

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2567 (56-1 One Report)

# DEVELOP & EXPAND



 โรงพยาบาล  
ไทรนครินทร์  
THAINAKARIN HOSPITAL

บริษัท โรงพยาบาลไทรนครินทร์ จำกัด (มหาชน)  
THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED





### Teamwork and staff value

ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร

### Non-stop learning and improvement

เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### Hospitality and quality care

ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ

“อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทนครินทร์”

Thainakarin... The hospital you can trust

## คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาล



- 1 นพ.เจษฎ มินสุข
- 2 นายรัฐติ สันทกตาทกุล
- 3 ศ. นพ.พิทยภูมิ ภัทรนุสพร
- 4 ศ.คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตู้จินดา
- 5 นพ.วินัย วัชรกิจจา
- 6 ศ.ภิชาน น.ต. นพ.บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์
- 7 ศ.คลินิกเกียรติคุณ พญ. คุณหญิงไรต์ ดุลยจินดา
- 8 ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ชัยพร ภัทรากม
- 9 นพ.ประกาศิต จิรปปภา
- 10 นพ.คชา เรือนขวัณ
- 11 นพ.อาคม เขียรศิลป์
- 12 ศ.คลินิก นพ.ภิษชาติ บุญยรัตพันธุ์
- 13 ดร. นพ.พิชัย รัตนโรจน์สกุล
- 14 นพ.วสันต์ อภิวัฒน์กุล
- 15 นพ.ไพฑูรย์ ขจรวิชา
- 16 นพ.ภัทรพล คำมูลตรี
- 17 นางสาวมาลี บุญลีชัย

# สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	4
สารจากประธานบริหาร	5
เทคโนโลยีทางการแพทย์	6
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	7
1. โครงสร้างการดำเนินงาน	8
1.1 นโยบายและการประกอบธุรกิจ	8
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	10
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	23
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่ชำระแล้ว	24
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	24
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	24
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	24
2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	25
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ	25
3. การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน	27
3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	27
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	27
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	29
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	33
4. คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)	47
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	54
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	56
1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	57
1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	57
1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ	69
1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	69
2. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	70
2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	70
2.2 คณะกรรมการบริษัท	71
2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ	73
2.4 ผู้บริหาร	76
2.5 บุคลากร	78
2.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	79
3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	81
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	88
ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูลสำหรับการส่งแบบ 56-1 One Report	130
เอกสารแนบ	132
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ผู้จัดการฝ่ายการเงิน เลขานุการบริษัท และตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	133
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	153
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ	154
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน	155
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ	156
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	157

# สารจากประธานกรรมการ

## MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD

ในปี พ.ศ. 2567 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ก้าวเข้าสู่ปีที่ 31 แล้ว นับเป็นก้าวที่สำคัญและเกิดการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มากมาย โรงพยาบาลฯ ได้ดำเนินการด้านต่าง ๆ รวมถึงการปรับเปลี่ยนการให้บริการ เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปและเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้บริโภค โดยโรงพยาบาลไทยนครินทร์ในฐานะผู้ให้บริการด้านสุขภาพที่ได้รับความเชื่อมั่นในศักยภาพและความพร้อมในการรักษาโรคต่าง ๆ จากประชาชนพื้นที่กรุงเทพฯ ตะวันออก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีศูนย์และแผนกบริการต่าง ๆ กว่า 30 แห่ง โดยมีศูนย์มะเร็งและรังสีรักษาที่ผู้ป่วยมะเร็งสามารถเข้าถึงการรักษาที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การดูแลของแพทย์เฉพาะทางและทีมสหสาขาวิชาชีพ ผ่านเครือข่าย Eastern Cancer Network ซึ่งประกอบด้วยโรงพยาบาลไทยนครินทร์, โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์, โรงพยาบาลแคนเซอร์อลิอันซ์ ศรีราชา (CAH) และสหคลินิกฉะเชิงเทรา (SCC) ซึ่งเครือข่ายนี้เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้โรงพยาบาลฯ เป็นหนึ่งในตัวเลือกโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการยอมรับจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ในโอกาสครบรอบ 31 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อให้ผู้รับบริการมีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ และได้รับประโยชน์สูงสุด โรงพยาบาลฯ ได้เพิ่มบริการทางการแพทย์ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ต่าง ๆ ที่นำเข้ามาใช้ในการตรวจและรักษาโรค เพื่อลดระยะเวลาและสามารถวินิจฉัยโรคในเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา ดังนี้

- การนำ AI มาช่วยแพทย์ในการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่
- หุ่นยนต์ในการผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม
- การรักษาต่อมลูกหมากโตด้วยไอน้ำ REZUM

นอกจากเทคโนโลยีทางการแพทย์ดังกล่าวแล้ว โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ยังมีแผนที่จะเปิดศูนย์ใหม่ ‘Healthy Weight Center’ เพื่อให้บริการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน (Prevention) ลดโอกาสเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และในไตรมาสที่ 4 โรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะเปิด Scope Center ให้บริการแพทย์เฉพาะทางด้านระบบทางเดินอาหาร ทั้งในด้านการวินิจฉัยการรักษาพยาบาล และการดูแลผู้ป่วยด้วยทีมแพทย์ พยาบาล ที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

การดำเนินธุรกิจทั้งหมดนั้น โรงพยาบาลไทยนครินทร์ไม่ได้มุ่งสร้างแต่รายได้และผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่ยังต้องการสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้กับสุขภาพประชาชน กรุงเทพฯ ตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย โดยโรงพยาบาลฯ ยึดมั่นในพันธกิจขององค์กร มุ่งมั่นในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการทุกท่านอย่างดีที่สุดตามที่ได้ไว้วางใจให้โรงพยาบาลฯ เป็นผู้ดูแลสุขภาพเสมอมา ในปี พ.ศ. 2567 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับรางวัลเกียรติยศ ‘Allianz Ayudhya Best Collaboration Award’ (รางวัลความร่วมมือและประสานงานทางการแพทย์ยอดเยี่ยม) อันดับหนึ่ง กลุ่ม A โดยรางวัลนี้เป็นรางวัลแห่งความร่วมมือกันระหว่าง บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และโรงพยาบาลไทยนครินทร์ จากการทำงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการได้อย่างดีเลิศ รางวัลเกียรติยศนี้เป็นอีกหนึ่งรางวัลแห่งความภาคภูมิใจและยืนยันมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ และเรายังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพการบริการและความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อสุขภาพที่ดีของผู้รับบริการทุกท่านตลอดไป

สุดท้ายนี้ ในฐานะประธานกรรมการของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ต้องขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้ให้ความเชื่อมั่นและไว้วางใจสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และต้องขอบคุณคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทุกท่าน ที่ร่วมกันนำพาองค์กรแห่งนี้ให้เติบโตสู่ความสำเร็จ กระผมเชื่อว่าก้าวเล็ก ๆ ในวันนี้ จะเป็นก้าวที่มั่นคง ทำให้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ประสบความสำเร็จตามผลลัพธ์ที่ตั้งใจ และเกิดความยั่งยืนทางการแพทย์ในอนาคตต่อไป



นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ



# สารจากประธานบริหาร

## MESSAGE FROM THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER



ร. ธิติ สิตนาคกุล

นายรุตติ สิตนาคกุล

ประธานบริหาร

ในปี พ.ศ. 2567 นี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินงานด้านการให้บริการด้านสุขภาพมาเป็นเวลา 31 ปีแล้ว และยังคงรักษาความเป็นผู้นำในฐานะผู้ให้บริการสุขภาพให้แก่ผู้รับบริการในส่วนของกรุงเทพฯ ตะวันออกและขยายขอบเขตครอบคลุมออกไปยังพื้นที่ข้างเคียงในภาคตะวันออก ซึ่งมีการกระจายตัวของประชากร ที่อยู่อาศัย เขตธุรกิจ และนิคมอุตสาหกรรม และยังมีแนวโน้มที่จะขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการสหคลินิกฉะเชิงเทรา คลินิกสาขาแห่งแรกของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อดูแลสุขภาพของประชาชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่การตรวจรักษาโรคทั่วไป การตรวจสุขภาพ และบริการวัคซีนป้องกันโรค ในกรณีที่พบโรคยากและซับซ้อน ผู้รับบริการสามารถปรึกษาผ่าน Telemedicine กับแพทย์ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ เพื่อให้ชาวฉะเชิงเทราได้รับบริการทางการแพทย์ที่คลินิกแต่มาตรวจฐานเสมือนมาโรงพยาบาล

ในทศวรรษใหม่ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ บริษัทฯ จะไม่หยุดแค่เป็น Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand แต่บริษัทฯ มีแผนการสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมรุกตลาดต่างประเทศ โดยเฉพาะ ผู้รับบริการชาวจีน และกลุ่ม CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) โดยในปี พ.ศ. 2567 ผู้รับบริการชาวต่างชาติของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ส่วนหนึ่งมาจากการได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล AACI (American Accreditation Commission International) ด้านมะเร็งเต้านม เมื่อปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมานี้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในคุณภาพการรักษและการบริการ โดยปัจจุบันโรงพยาบาลไทยนครินทร์มีสัดส่วนผู้ป่วยคนไทย 80% และผู้ป่วยต่างชาติ 20%

ในอนาคตคาดว่า ผู้รับบริการชาวต่างชาติจะเพิ่มขึ้น ทั้งผู้รับบริการชาวต่างชาติที่ทำงานในไทย (EXPAT) และผู้รับบริการที่เดินทางจากต่างประเทศเข้ามารับการรักษา (Fly-in / Medical Tourism) ด้วยจุดแข็งของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่มีความพร้อมในการรักษาผู้ป่วย โดยแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา พร้อมด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย และทีมสหสาขาวิชาชีพที่มีความชำนาญในด้านต่าง ๆ ทำให้เกิดประสิทธิภาพการดูแลรักษาสูงสุด และราคาสมเหตุสมผล รวมถึงมีการเพิ่มบุคลากรที่สามารถสื่อสารได้หลากหลายภาษา สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีการปรับปรุงใหม่ เพื่อสร้างประสบการณ์ในการรับบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการชาวต่างชาติ ซึ่งจะทำให้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เป็น Hospital of Choice in ASEAN ได้ในอนาคต

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มุ่งมั่นที่จะส่งมอบการดูแลที่เปี่ยมด้วยคุณภาพแก่ผู้รับบริการทุกคน ภายใต้การดำเนินการที่โดดเด่นทั้งด้านแพทย์ เทคโนโลยีการรักษา และการบริการตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ นำไปสู่การเจริญเติบโตของธุรกิจ สุดท้ายนี้ ในนามของประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทุกท่าน ตลอดจนพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้การสนับสนุน ไว้วางใจ และเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ เสมอมา รวมถึงเป็นพลังสำคัญ และร่วมใจกันทำให้เกิดความสำเร็จ สร้างผลประกอบการที่ดี และการเติบโตที่ยั่งยืนตลอดไป

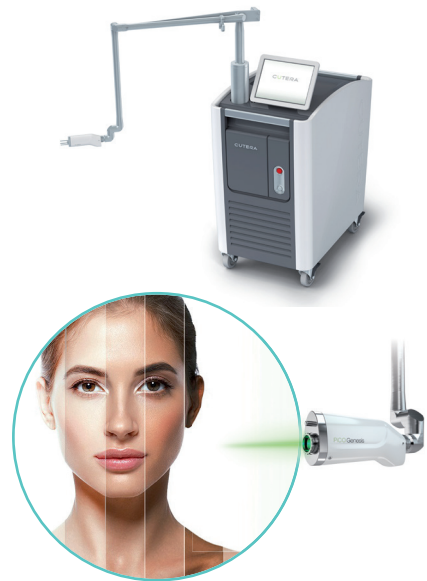
# เทคโนโลยีทางการแพทย์

สำหรับปี พ.ศ. 2567 นี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ยังคงให้ความสำคัญในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพราะนอกจากความเชี่ยวชาญ และการบริการแล้ว เป้าหมายของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ คือการเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับ ความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย (Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand) เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ทำให้ ทีมแพทย์และทีมสหสาขาวิชาชีพสามารถดูแลผู้ป่วยหรือผู้รับบริการได้แบบองค์รวม ตั้งแต่การค้นหา วิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรคตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ โดยในปี พ.ศ. 2567 ได้เพิ่มเครื่องมือทางการแพทย์ ดังนี้

## เครื่องเลเซอร์สำหรับใช้ในการรักษาความผิดปกติของเม็ดสี และ ลมรอยสัก (ENLIGHTEN SR)

เครื่อง Enlighten SR เป็นเครื่องให้กำเนิดแสงเลเซอร์ชนิด Nd:YAG แบบ PICOSECOND LASER สามารถปรับระยะเวลาในการปล่อยแสงเลเซอร์ (Pulse Duration) ได้ไม่น้อยกว่า 750 พิโควินาที (ps) เพื่อรักษาความผิดปกติของเม็ดสีหรือใช้ในการลบรอยสัก โดยเครื่อง Enlighten SR สามารถให้กำเนิดความยาวคลื่น 532 และ 1064 นาโนเมตร ซึ่งครอบคลุมต่อการลบรอยสักทั้งสีอ่อนและสีเข้ม (Tattoo Removal) และรักษาความผิดปกติของเม็ดสี เช่น

- รักษาฝ้า กระ จุดด่างดำ (Pigmented Lesion)
- กระชับรูขุมขน ทำให้ผิวเรียบเนียนขึ้น (Rejuvenation)
- รักษาหลุมสิว รอยสิว แผลเป็น (Acne scar)
- รักษารอยแตกผิวหนัง (Stretch marks)



## เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นความถี่สูง (Echocardiography)

จากรายงานของกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. 2566 พบว่ามีจำนวนผู้ป่วยสะสมด้วยโรคหัวใจและหลอดเลือดมากกว่า 2.5 แสนราย และเสียชีวิตด้วยโรคหัวใจและหลอดเลือดมากถึง 4 หมื่นราย เฉลี่ยชั่วโมงละ 5 คน สาเหตุเกิดจากหลอดเลือดไปเลี้ยงที่หัวใจตีบตัน ขาดความยืดหยุ่น เนื่องจากการสะสมของไขมัน โปรตีน และการอักเสบที่บริเวณผนังด้านในของหลอดเลือด ปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญที่มีความสัมพันธ์กับการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดหัวใจ คือ อายุ เพศ ประวัติครอบครัว ระดับความดันโลหิตที่สูง ระดับน้ำตาลในเลือดสูง ระดับไขมันในเลือดสูงภาวะอ้วนและน้ำหนักเกิน การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา เป็นต้น คนส่วนใหญ่ไม่รู้ตัวว่าตัวเองกำลังเป็นโรคหัวใจ เนื่องจากโรคนี้นักไม่แสดงอาการให้เห็น การตรวจเช็กสุขภาพหัวใจว่ามีความผิดปกติหรือไม่ด้วยการตรวจหัวใจด้วยคลื่นความถี่สูง จะช่วยป้องกันหรือรักษาความผิดปกติของหัวใจได้ก่อนสายเกินไป

เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นความถี่สูง (Echocardiography) เป็นเครื่องตรวจเพื่อวัดประสิทธิภาพการทำงานของหัวใจ เช่น การบีบตัวของกล้ามเนื้อหัวใจ ขนาดของห้องหัวใจ การไหลเวียนเลือดในหัวใจ การทำงานของลิ้นหัวใจ และดูตำแหน่งของหลอดเลือดต่าง ๆ ที่เข้า-ออกจากหัวใจ เป็นต้น โดยเป็นการตรวจด้วยการสร้างภาพหัวใจจากการสะท้อนกลับของคลื่นเสียงความถี่สูง ที่ถูกส่งออกมาจากหัวตรวจ โดยส่งผ่านผนังทรวงอกไปถึงหัวใจ เมื่อคลื่นเสียงผ่านเนื้อเยื่อหรืออวัยวะต่าง ๆ ก็เกิดสัญญาณสะท้อนกลับที่แตกต่างกันตามองค์ประกอบเนื้อเยื่อ คอมพิวเตอร์จึงเอาสัญญาณเหล่านี้มาแปลงเป็นสัญญาณภาพดิจิทัลให้เห็นผ่านหน้าจอขณะตรวจ (Real-time) ซึ่งการตรวจแบบนี้จะแสดงให้เห็นถึง รูปร่าง ขนาด การทำงานของกล้ามเนื้อหัวใจ และ ลิ้นหัวใจ การตรวจนี้ปลอดภัยและไม่เจ็บ ช่วยแพทย์วินิจฉัยการทำงานและโรคเกี่ยวกับหัวใจและหลอดเลือดได้



# ส่วนที่ 1

## การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 1 โครงสร้างการดำเนินงาน
- 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 3 การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน
- 4 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)
- 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

# 1 โครงสร้างการดำเนินงาน

## 1.1 นโยบายและการประกอบธุรกิจ

### นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) จัดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2531 โดยเริ่มแรกใช้ชื่อว่า “บริษัท แอล.เจ.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด” โดยผู้ที่ร่วมก่อตั้งบริษัทฯ เป็นกลุ่มนักธุรกิจและแพทย์ เล็งเห็นว่าในพื้นที่บริเวณนี้ยังไม่มีโรงพยาบาลเอกชนที่มีคุณภาพและราคาเหมาะสมที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ จึงได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด” และดำเนินการก่อตั้งโรงพยาบาลเอกชนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในราคาที่เหมาะสม และมีคุณภาพการบริการที่ดี โดยเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 บริษัทฯ ได้เปิด “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ให้บริการขึ้น

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการตอบรับที่ดีจากประชาชนผู้มาใช้บริการเป็นอย่างมาก และได้มีการเพิ่มการให้บริการต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการให้บริการรักษาพยาบาลในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีมากขึ้น และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถเพิ่มศักยภาพให้ดีกว่าเดิมและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนรายอื่นที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547 และนำบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) โดยเริ่มทำการซื้อขายครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2548 ปัจจุบัน บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 180 ล้านบาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 180 ล้านบาท

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำโรงพยาบาลฯ เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและแข่งขัน และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ นั่นคือการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ เพื่อเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งในแถบกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย และยืนหยัดอยู่ในธุรกิจนี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

### 1.1.1 วิสัยทัศน์

#### Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand

มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับความไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกและภาคตะวันออกของประเทศไทย ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว

### พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจญาติมิตร
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

### เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งองค์กร โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 6 ประการ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้การรักษาพยาบาลที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจ เอาใจใส่ เข้าใจ ผู้ป่วยและผู้รับบริการดูจญาติมิตร
4. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า โดยดูแลและส่งเสริมให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ภาคภูมิใจในองค์กร



5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกกระบวนการทำงาน
6. ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

## เป้าหมายระยะยาว

บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวในโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 โดยในระยะแรก บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์แห่งที่ 2 และอาคารรังสีรักษา โดยดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและสามารถให้บริการได้แล้ว และในขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์แห่งที่ 3 เพิ่มอีก 1 อาคาร

### 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์เริ่มให้บริการมาตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 โดยได้รับการตอบรับจากผู้รับบริการอย่างดีตลอดมา และโรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับกับความต้องการของผู้รับบริการและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญในระยะต่อมา ดังนี้

#### การบริการ

- ในปี พ.ศ. 2563 เปิดให้บริการศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- ในปี พ.ศ. 2564 เปิดให้บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต
- ในปี พ.ศ. 2565 เปิดให้บริการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวม
- ในปี พ.ศ. 2566 เปิดให้บริการอาคารรังสีรักษา พร้อมปรับปรุงพื้นที่การให้บริการต่าง ๆ เช่น ศูนย์เลสิก แผนกกุมารเวชกรรม และโซน Coffee & Library ชั้น 3 รวมถึงเปิดให้บริการสหคลินิกอะเซียเซิงเทรา ที่จังหวัดอะเซียเซิงเทรา
- ในปี พ.ศ. 2567 เปิดให้บริการศูนย์เลสิก ที่บริเวณชั้น 12 โดยขยายพื้นที่เพื่ออำนวยความสะดวก และสามารถรองรับผู้รับบริการได้มากขึ้น รวมถึงปรับปรุงพื้นที่การให้บริการบริเวณศูนย์ทันตกรรม

#### รางวัลและความภาคภูมิใจ



- 1 ในปี พ.ศ. 2564 ได้รับรางวัล “Claim Service Excellence Award” จากงาน Bangkok Life Smart Hospital Awards 2021 จัดขึ้นโดย บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 2 ในปี พ.ศ. 2565 รับมอบโล่รางวัลโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพศูนย์โรคหลอดเลือดสมองมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข (Standard Stroke Center Certificate: SSCC) ในระดับ 5 ดาว
- 3 ในปี พ.ศ. 2565 ได้รับประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 5 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#5)
- 4 ในปี พ.ศ. 2566 ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล AACI (American Accreditation Commission International) จากประเทศสหรัฐอเมริกา ด้านมะเร็งเต้านม
- 5 ในปี พ.ศ. 2566 ได้รับรางวัล Commitment to Success Silver Award ในงาน MUANG THAI LIFE ASSURANCE HOSPITAL AWARDS 2022
- 6 ในปี พ.ศ. 2566 ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 11 บริษัทมหาชนไทยยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย Forbes Asia’s Best Under A Billion 2023 จากทั้งหมด 200 สุดยอดบริษัทจากทั่วทั้งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่มีรายได้ไม่เกิน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ประจำปี 2566 จาก Forbes.com
- 7 ในปี พ.ศ. 2567 รับรางวัลเกียรติยศอันดับ 1 กลุ่ม A “Best Collaboration Award” ในงาน “Allianz Ayudhya Hospital Service Awards 2023”

## การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์

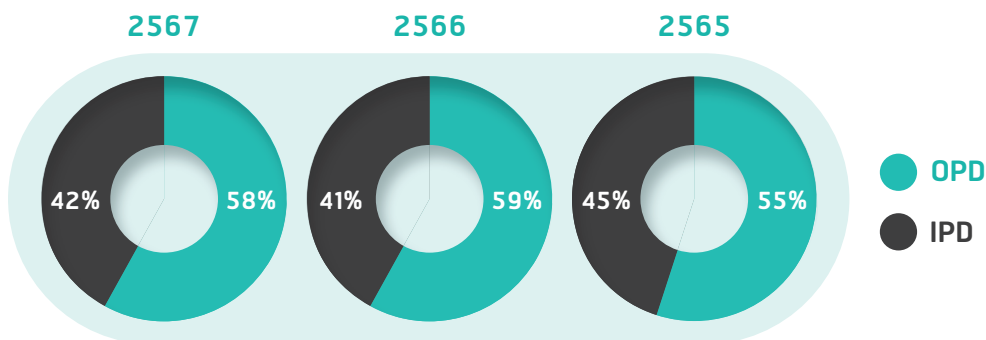
- ไม่มี -

## ข้อผูกพันที่ให้ไว้ในเอกสารขายหลักทรัพย์

- ไม่มี -

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนในย่านกรุงเทพฯ ตะวันออก ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านหลากหลายสาขา พร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้มาตรฐาน ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำและแพทย์นอกเวลา ประมาณ 442 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 524 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการนอกเวลาจนถึงเวลา 24.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามาได้รับการรักษาพยาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 58 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 42 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



	2567		2566		2565	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %
รายได้ค่ารักษาพยาบาล						
ผู้ป่วยนอก	1,559.52	57.39	1,406.76	58.14	1,420.02	54.52
ผู้ป่วยใน	1,146.70	42.20	997.28	41.22	1,166.88	44.80
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,706.22	98.59	2,404.04	99.36	2,586.90	99.32
รายได้อื่น	11.29	0.41	15.51	0.64	17.74	0.68
รวมรายได้	2,717.51	100.00	2,419.55	100.00	2,604.64	100.00

### 1.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

1. ศูนย์หัวใจ
2. ศูนย์กระดูกและข้อ
3. ศูนย์มะเร็งโสตศอนาสิก
4. ศูนย์โรคไต
5. ศูนย์ไตเทียม
6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ
7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์
8. ศูนย์ทันตกรรม
9. ศูนย์ทางเดินอาหาร
10. ศูนย์เลสิก



- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| 11. ศูนย์สมองและระบบประสาท          | 21. แผนกกุมารเวชกรรม                     |
| 12. ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู            | 22. แผนกสูติ-นรีเวช                      |
| 13. ศูนย์ปลูกถ่ายไต                 | 23. แผนกหู คอ จมูก                       |
| 14. แผนกส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวม     | 24. แผนกจักษุ                            |
| 15. แผนกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ        | 25. แผนกฉุกเฉิน                          |
| 16. แผนกแพทย์แผนจีน                 | 26. แผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) |
| 17. แผนกสราญรมย์                    | 27. แผนกรังสีรักษา                       |
| 18. แผนกดับ ทางเดินน้ำดี และตับอ่อน | 28. ฝ่ายวิเคราะห์โรค                     |
| 19. แผนกอายุรกรรม                   | 29. ฝ่ายรังสีวินิจฉัย                    |
| 20. แผนกศัลยกรรม                    | 30. ฝ่ายกายภาพบำบัด                      |

### ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 1. ห้องผ่าตัด (OR)                   | 6. หออภิบาลผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU)             |
| 2. ห้องวิสัญญี (Anes)                | 7. หออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) |
| 3. ห้องคลอด (LR)                     | 8. หอผู้ป่วยใน (Ward)                            |
| 4. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) | 9. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery)                     |
| 5. หออภิบาลผู้ป่วยหนัก (ICU)         |  |

ด้วยคำนึงถึงความสะดวกสบายแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชั่วโมง ตู้เอทีเอ็ม ตู้จำหน่ายผลไม้สดพร้อมทานอัตโนมัติ ร้านดอกไม้ ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านขายของเด็กเล่นและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สำหรับเด็ก ร้านแว่นตา ร้านเวชสำอางค์ ศูนย์อาหาร และห้องพระ

### ปริมาณการให้บริการ

อัตราการให้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการโดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการให้บริการของโรงพยาบาลฯ เพิ่มขึ้น ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 นี้ บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมทางการตลาดมากขึ้นเพื่อสร้างแบรนด์และภาพลักษณ์ให้เป็นที่รู้จักทั้งในกลุ่มผู้ป่วยชาวไทยและผู้ป่วยชาวต่างชาติ รวมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษารูปแบบชำระเงินเอง หรือชำระโดยใช้ประกัน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนเป็นอย่างดี อันเป็นผลมาจากคุณภาพการให้การรักษของบริษัทฯ ด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของแพทย์ ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่ดี และค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการขยายฐานผู้ป่วยไปยังกลุ่มลูกค้าต่างชาติหลังจากการเปิดประเทศมีการรับนักท่องเที่ยวต่างชาติเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้ลูกค้าต่างชาติเข้ามาใช้บริการเพิ่มมากขึ้น

ผู้ป่วยนอก	2567	2566	2565
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (ครั้ง)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (ครั้ง)	732,000	730,000	730,000
จำนวนการมาใช้บริการต่อปี (ครั้ง)	477,530	446,965	509,752
อัตราการให้บริการ (ร้อยละ)	65.24	61.23	69.83

ผู้ป่วยใน	2567	2566	2565
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวัน (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (เตียง)	69,540	69,350	69,350
จำนวนเตียงที่ใช้บริการต่อปี (เตียง)	46,588	42,181	42,577
อัตราการครองเตียง (ร้อยละ)	66.99	60.82	61.39

## 1.2.2 การตลาดและการแข่งขัน

### 1. ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในประเทศไทย

ศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจ ทีทีบี (ttb analytics) ประเมินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนปี พ.ศ. 2567 สร้างรายได้ 3.22 แสนล้านบาท บนความท้าทายที่เริ่มเผชิญกับข้อจำกัดจากแนวโน้มประชากรที่ลดลง และแนวคิดในการใช้บริการที่เปลี่ยนแปลงไปจากการรักษา ขยับขึ้นเป็นการป้องกัน เพื่อลดความเสี่ยงในการเข้ารับบริการในโรงพยาบาล ส่งผลให้รูปแบบการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาล เอกชนต่างไปจากเดิม

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการเติบโตแบบก้าวกระโดดในช่วงกว่า 10 ปีที่ผ่านมา จากโครงสร้างประชากร และอัตราการเจ็บป่วยที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อบังคับทางกฎหมายที่กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ส่งผลให้โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มจากระบบประกันสังคมโดยผู้ประกันตนที่มีสิทธิในการรักษาพยาบาลสูงถึง 13.7 ล้านคน รวมถึงสวัสดิการประกันกลุ่มที่บริษัทเอกชนมอบให้แก่พนักงานจำนวนกว่า 2.6 ล้านกรมธรรม์ นอกจากนี้ในมิติของจำนวนอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้นในช่วงที่ผ่านมา ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นกลุ่มธุรกิจบริการที่ไม่อ่อนไหวต่อราคาและรายได้ จากการที่เป็นธุรกิจบริการที่จำเป็น และทดแทนไม่ได้ในมิติของคุณภาพและระยะเวลาการเข้ารับรักษา ส่งผลให้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีอำนาจในการส่งผ่านราคา ค่าบริการได้ง่าย เป็นผลให้ค่าบริการของโรงพยาบาลเอกชนมีทิศทางปรับเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในช่วงเวลาที่ผ่านมา ส่งผลให้มูลค่าตลาด ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนสามารถขยายได้ต่อเนื่อง ปี พ.ศ. 2567 ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีรายได้รวมสูงถึง 3.22 แสนล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 4 จากปี พ.ศ. 2566 ที่มีรายได้รวม 3.14 แสนล้านบาท อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนฟื้นตัวและได้รับผลบวกจากวิกฤตโควิด-19 มีรายได้เติบโตถึงร้อยละ 29 โดยในปี พ.ศ. 2566 ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนเริ่มเห็นสัญญาณการเติบโตที่มีข้อจำกัดมากขึ้นกว่าในอดีต ส่วนหนึ่งมาจากลักษณะเฉพาะตัวของอุปสงค์กลุ่ม ผู้ใช้บริการในโรงพยาบาลเอกชนที่มีลักษณะคาดการณ์ไม่ได้ (Unpredictable Demand) หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ จะมีการ ใช้บริการเมื่อมีการเจ็บป่วย ส่งผลให้ต้องอาศัยอัตราการเพิ่มขึ้นของประชากรจำนวนมากจึงจะสามารถสร้างจำนวนผู้ป่วย ในอัตราที่พึงประสงค์บนเงื่อนไขที่อัตราการเข้าโรงพยาบาลคงที่ ดังนั้น ในช่วงปี พ.ศ. 2566 ที่จำนวนประชากรเริ่มลดลง กอปรกับ กระแสการตื่นตัวในการดูแลสุขภาพที่สูงขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการเจ็บป่วยจากการที่ตระหนักถึงค่ารักษาพยาบาลที่สูงเมื่อเทียบกับ รายได้ ที่แม้จะมีสิทธิ์ค่ารักษาพยาบาลจากประกันสุขภาพแต่ก็ยังพบว่า หลายครั้งผู้ให้บริการยังต้องชำระเงินส่วนเกินของ ค่ารักษา ทำให้อัตราการเข้าโรงพยาบาลในอนาคตอาจมีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในภาพรวมเริ่ม ประสบความท้าทาย โดยการเติบโตของโรงพยาบาลเอกชนจะมีลักษณะเป็น K-Shape โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มดังนี้

- กลุ่มที่ยังรักษาอัตราการเติบโตได้ดี คือ โรงพยาบาลเอกชนที่เน้นลูกค้าต่างชาติที่รายได้ในปี พ.ศ. 2566 ยังขยายตัว ได้ราวร้อยละ 15.3 จากความสามารถในการขยายตลาดเพื่อเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับบริการจากคุณภาพการรักษาพยาบาล ที่สูงบนราคาที่เข้าถึงได้ (High Quality Medical Service at an Affordable Price) ประเทศต่าง ๆ ในกลุ่ม ตะวันออกกลางที่ประเทศไทยได้เปรียบเรื่องราคาที่ต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับในคุณภาพเดียวกันหรือสูงกว่า รวมถึง กลุ่มอุปสงค์ที่มีรายได้สูงในภูมิภาคอาเซียน เช่น กัมพูชา เมียนมา ลาว เป็นต้น ประเทศไทยมีข้อได้เปรียบเรื่องคุณภาพ ของระบบสาธารณสุขที่มีมาตรฐานที่สูงกว่า
- กลุ่มที่เริ่มเผชิญข้อจำกัดในการขยายตัว คือ กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่เน้นลูกค้าชาวไทย ที่รายได้รวมลดลงร้อยละ 18.3 ในปี พ.ศ. 2566 เริ่มเผชิญข้อจำกัดจากจำนวนผู้ป่วยนอกที่ลดลง จากรายงานการสำรวจการเข้าโรงพยาบาลและ สถานพยาบาลเอกชนในปี พ.ศ. 2565 มีจำนวนผู้ป่วยนอก 58.5 ล้านราย เทียบกับ 58.8 ล้านรายในปี พ.ศ. 2560 กอปรกับ เมื่อพิจารณานับบริบทที่ประชากรไทยกำลังเข้าสู่ช่วงลดลง ส่งผลให้ปริมาณอุปสงค์ของผู้ใช้บริการเริ่มมีข้อจำกัด ในการขยายตัว รวมถึงในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทิศทางปรับตัวเพิ่มขึ้นเป็นสัดส่วนที่สูงกว่าการเพิ่มขึ้น ของรายได้ กดดันให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ให้ใส่ใจสุขภาพมากขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงของการเกิด โรคต่าง ๆ ในระยะยาว



ดังนั้น บนสถานการณ์ปริมาณอุปสงค์ของผู้ใช้บริการในประเทศที่เข้ารักษาพยาบาลมีแนวโน้มลดลง รวมถึงในกลุ่มตลาดผู้ให้บริการชาวต่างชาติที่แม้ยังมีพื้นที่ในการขยายตัวไม่ว่าจะมาจากจำนวนผู้ให้บริการและราคาที่ยังปรับเปลี่ยนจากราคาเปรียบเทียบที่ยังต่ำกว่าประเทศต้นทางในบางประเทศ แต่ในระยะยาวการเติบโตบนบริบทที่ตลาดต่างชาติเริ่มเข้าสู่ภาวะอิ่มตัว การรักษาพยาบาลแบบดั้งเดิมอาจเริ่มเผชิญกับข้อจำกัด ซึ่ง ttb analytics มีความเห็นว่านับจากปี พ.ศ. 2567 จะเป็นจุดเริ่มต้นของรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไปของกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนในรูปแบบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 1) การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าใช้บริการ เนื่องจาก ปัจจุบันโครงสร้างรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนส่วนหนึ่งมาจากระบบประกันสุขภาพ เช่น ประกันกลุ่มที่มีจำนวนกรมธรรม์สูงถึง 2.6 ล้านฉบับ ซึ่งตามสถิติ ผู้มีประกันกลุ่มเข้ารับบริการโรงพยาบาลเฉลี่ย 5.7 ครั้งต่อปี แต่อย่างไรก็ตามการให้บริการโรงพยาบาลแม้ไม่ต้องเสียค่ารักษาพยาบาลกลับมีต้นทุนแฝงอื่น เช่น ค่าเดินทาง และการลงงานที่อาจกระทบต่อผลการประเมินประสิทธิภาพงานในแต่ละปี ส่งผลให้บางครั้งผู้เข้ารับบริการที่มีอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย (Minor Illnesses) อาจเลือกไม่เข้ารับบริการถึงแม้ตนมีสิทธิในการเข้ารับการรักษา ส่งผลให้การนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น Telemedicine สามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการเข้ารับบริการให้เพิ่มสูงขึ้นแม้อาจไม่ได้เพิ่มในจำนวนของผู้รับบริการก็ตาม
- 2) การเพิ่มความต้องการเฉพาะของบริการทางการแพทย์ เพื่อลดข้อจำกัดเรื่องอุปสงค์ของกลุ่มผู้ให้บริการที่คาดการณ์ไม่ได้ (Unpredictable Demand) ในการสร้างความจำเป็นพิเศษ (Special Needs) เพื่อรับบริการทางการแพทย์ ตัวอย่างเช่น ในกลุ่มโรงพยาบาลและคลินิกเฉพาะทาง เช่น การบำบัด การเสริมความงาม หรือแม้แต่เทรนด์เพื่อหลีกเลี่ยงการเจ็บป่วยด้วยเวชศาสตร์ป้องกัน (Preventive Care) ที่รายได้เติบโตด้วยอัตราเร่งที่ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี อยู่ที่ร้อยละ 30.2 โดยรายได้คาดการณ์ปี พ.ศ. 2567 อยู่ที่ราว 4.2 หมื่นล้านบาท จากความสามารถในการตอบสนองความต้องการเฉพาะนอกเหนือจากเข้ารับบริการเพื่อวัตถุประสงค์ในการรักษาที่มีความถี่ในการใช้บริการต่ำและมีข้อจำกัดในการทำการตลาดจากการที่ไม่สามารถคาดการณ์การใช้บริการได้
- 3) การมุ่งเน้นให้เกิดรายได้หมุนเวียน (Recurring Income) เพื่อสร้างฐานรายได้เติบโตอย่างสม่ำเสมอจากผู้ให้บริการที่คาดการณ์ได้ (Predictable Demand) โดยการเพิ่มเติมความจำเป็นพิเศษเพื่อเปลี่ยนมุมมองจากเดิมที่เข้ารับบริการเพื่อการรักษา (Treatment) สู่มุมมองร่วมสมัยที่เข้ารับบริการในรูปแบบเวชศาสตร์ป้องกัน (Preventive Care) ทำให้เกิดรูปแบบการให้บริการใหม่ที่มีความถี่สูงขึ้น เช่น เวชศาสตร์ฟื้นฟู บริการด้านสุขภาพ หรือกลุ่มอาหารเสริม รวมถึงการขยายรูปแบบบริการในธุรกิจดูแลผู้สูงอายุที่ตอบโจทย์ปัญหาของประเทศไทยที่กำลังจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเต็มขั้น (Super Aged Society) บนบริบทของครอบครัวที่มีขนาดเล็กลงยิ่งเป็นปัจจัยหนุนให้ธุรกิจดูแลผู้สูงอายุมีทิศทางที่สามารถขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

ที่มาข้อมูล : ttb analytics - <https://www.ttbbank.com/th/newsroom/detail/tba-private-hospital-business-2024> และ [https://media.ttbbank.com/5004/analytics\\_business\\_and\\_industry/58-en.pdf](https://media.ttbbank.com/5004/analytics_business_and_industry/58-en.pdf)

## 2. กลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุก โดยมีเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ที่มีความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ตั้งแต่การค้นหาวิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพโดยเมื่อปี พ.ศ. 2566 โรงพยาบาลฯ ได้ยกระดับคุณภาพการรักษาด้วยการเปิดศูนย์มะเร็ง ที่ครอบคลุมการวินิจฉัย การรักษา และการฟื้นฟูทั้งร่างกายและจิตใจ (Comprehensive Cancer Center) สำหรับการรักษานั้น จะให้บริการตั้งแต่การรักษาด้วยการผ่าตัด (Surgery), การรักษามะเร็งด้วยเคมีบำบัด (Chemotherapy), การใช้ยารักษามะเร็งเฉพาะจุด (Targeted Therapy), การรักษาด้วยรังสีรักษา (Radiotherapy) นอกจากนี้ โรงพยาบาลฯ ยังได้ดำเนินการสร้างอาคารรังสีรักษา พร้อมเครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) และเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้พัฒนาคุณภาพการรักษาและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ภายใต้แนวคิด Personalized Healthcare เชื่อมันทุกการรักษา โดยมุ่งหวังเป็น Hospital of Choice โรงพยาบาลอันดับหนึ่งของคนกรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออก สำหรับโครงการ Eastern Cancer Network เป็นความร่วมมือด้านเครือข่ายการรักษาผู้ป่วยมะเร็ง ในภาคตะวันออกของประเทศไทยเพื่อการส่งต่อผู้ป่วย การใช้อุปกรณ์ร่วมกันให้มีประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า ทั้งในด้านการรักษา และค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นความร่วมมือในการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการระหว่างเครือข่าย นำจุดเด่นด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยีที่มีคุณภาพและมาตรฐาน บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว มาออกแบบการรักษาและบริการในลักษณะเจาะจงเป็นรายบุคคล เพื่อผลลัพธ์การรักษาที่ดี สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้รับบริการ

นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลฯ มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์เข้าช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วย ได้แก่ เครื่องเอกซเรย์เต้านมแบบ 3 มิติ (Digital Mammogram With Tomosynthesis) เพื่อเพิ่มความแม่นยำของการตรวจวินิจฉัย ทำให้ตรวจพบมะเร็งเต้านมได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพราะสามารถแยกชนิดของก้อนเนื้อระหว่างก้อนเนื้ออธรรมดาคา และก้อนเนื้อที่เป็นมะเร็งเต้านมได้อย่างชัดเจน ลดอัตราการเรียกผู้ป่วยกลับมาตรวจซ้ำ (Reduce Recall Rate) และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้ป่วยในการเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม (Breast Biopsy) อีกด้วย ปัจจุบันมีการนำ AI มาใช้ควบคู่กับการส่องกล้องเพื่อตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยเทคโนโลยี AI-Assisted Colonoscopy ในการตรวจจับหาติ่งเนื้อและอ่านเยื่อชั้นเนื้อได้โดย AI เข้ามามีบทบาทสำคัญในการเป็นเสมือนผู้ช่วยแพทย์ให้แพทย์สามารถทำการตรวจรักษาได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และโรงพยาบาลฯ ได้ให้บริการผ่าตัดกระดูกสันหลังผ่านกล้องแผลเล็ก (Full Endoscopic Spine Surgery) ทำให้ลดระยะเวลาการพักฟื้นในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากการผ่าตัด และทำให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น

โรงพยาบาลฯ ยังมุ่งเน้นการให้บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต และศูนย์หัวใจ เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีความจำเป็นในการปลูกถ่ายไต และผู้ป่วยโรคเกี่ยวกับหัวใจ และโรงพยาบาลฯ ยังมุ่งเน้นในบริการเกี่ยวกับการผ่าตัดผ่านกล้อง โดยการนำกล้องและเครื่องมือขนาดเล็กทำการผ่าตัด แผลผ่าตัดมีขนาดเล็ก และสามารถฟื้นตัวได้เร็วกว่าการผ่าตัดแบบปกติ ทำให้ลดระยะเวลาการพักฟื้นในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากการผ่าตัด และทำให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น ตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโรคและการรักษาพยาบาลอื่น ๆ อีกทั้งโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะต่อยอดจุดแข็งและความชำนาญในด้านนี้เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยขยายฐานการให้บริการการตรวจสุขภาพเชิงป้องกันโรคในรูปแบบนอกสถานที่ (Mobile Check Up) แก่ผู้รับบริการทั่วไปและกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญา เพื่อต่อยอดไปสู่การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion & Wellness) สำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยแต่ใส่ใจสุขภาพและต้องการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง เพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ผู้ชำนาญเฉพาะทางจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ แพทย์เวชศาสตร์ชะลอวัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จิตแพทย์ นักกายภาพบำบัด และโภชนาการ เป็นต้น

## กลุ่มผู้ใช้บริการหลัก

โรงพยาบาลฯ มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายประกอบด้วย 3 กลุ่มหลัก จำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการและประเภทการชำระเงินดังนี้

1. **กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate)** คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่ทำข้อตกลงให้พนักงานในบริษัทมาใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษาพยาบาลตามเงื่อนไขที่กำหนด
2. **กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance)** คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปและกลุ่มพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่มอบสวัสดิการให้แก่พนักงานเพื่อมารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์โดยใช้ประกันสุขภาพ ซึ่งบริษัทประกันจะเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษาพยาบาลตามวงเงินและเงื่อนไขของกรมธรรม์
3. **กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-pay)** คือ กลุ่มผู้รับบริการทั่วไปที่ชำระค่ารักษาพยาบาลด้วยตัวเองในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บัตรเดบิต บัตรเครดิต หรือเงินสด เป็นต้น โดยส่วนใหญ่เป็นผู้รับบริการที่มีถิ่นพำนักอาศัยในบริเวณใกล้โรงพยาบาลฯ และกลุ่มผู้รับบริการที่อยู่ห่างไกลออกไปที่มั่นใจในคุณภาพและมาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลฯ รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่ได้รับการส่งต่อมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น ๆ

## จุดเด่นในการดำเนินการ

ตลอดระยะเวลากว่า 31 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนาศักยภาพทางการรักษาพยาบาลและการบริการ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศ ดังนี้

1. **พร้อมให้การรักษาและบริการแบบมืออาชีพ (Professional)** โดยใช้ความรู้และความชำนาญของบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ในการทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ผู้รับบริการจะได้รับการรักษาที่เหมาะสมและได้รับบริการที่สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และพร้อมจะแก้ไขและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นมาโดยตลอด
2. **พร้อมด้วยทีมแพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ (Multi-Disciplinary Team)** เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการรักษาได้ครอบคลุม รวดเร็ว และแม่นยำ ความพร้อมของทีมรักษาที่มีความชำนาญทำให้โรงพยาบาลฯ มีหน่วยงานทางการแพทย์สำคัญที่สามารถให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง คือ
  - 2.1 ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินจากอาการหัวใจหยุดทำงานเฉียบพลัน
  - 2.2 ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและให้การรักษาผู้ป่วยจากอาการหลอดเลือดสมองแตกเฉียบพลัน หรือเส้นเลือดสมองอุดตัน
  - 2.3 ทีมกุมารแพทย์ดูแลผู้ป่วยเด็กฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง (24-Hours Pediatric Care) โรงพยาบาลไทยนครินทร์พร้อมให้บริการดูแลผู้ป่วยเด็กด้วยการให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีกุมารแพทย์ทั่วไปและแพทย์เฉพาะทางเด็กพร้อมให้การดูแลผู้ป่วยเด็กตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ 15 ปี

ซึ่งบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินดังกล่าวช่วยลดอัตราการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพของผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี

3. **พร้อมให้ความมั่นใจในการรักษาและบริการด้วยความอบอุ่น (Trust)** เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นได้ว่าจะได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ และได้รับการบริการจากบุคลากรที่เข้าใจถึงหลักการบริการที่แท้จริง โรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดและได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จาก รางวัลเกียรติยศประจำปี Allianz Ayudhya Hospital 2023 จัดโดย บมจ. อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต โดยโรงพยาบาลฯ ได้รับรางวัลอันดับ 1 กลุ่ม A “Best Collaboration Award” (รางวัลความร่วมมือและประสานงานทางการแพทย์ยอดเยี่ยม) เป็นการตอกย้ำถึงในการพัฒนามาตรฐานการให้บริการด้านรักษาและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลฯ
4. **พร้อมให้การรักษาด้วยคุณภาพมาตรฐาน (Quality)** โดยดูแลและควบคุมคุณภาพการรักษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันรับรองคุณภาพต่าง ๆ ดังนี้
  - ในปี พ.ศ. 2546 ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งถือว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นโรงพยาบาลเอกชนลำดับแรก ๆ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพนี้ และโรงพยาบาลฯ ก็ได้รับการต่ออายุการรับรองมาโดยตลอด และขณะนี้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Hospital Re - Accreditation) ครั้งที่ 5 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยระยะเวลาการรับรองตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2565 - 9 กันยายน พ.ศ. 2568
  - ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ผ่านการรับรองมาตรฐาน AACI : American Accreditation Commission International ด้านการรักษามะเร็งเต้านม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยแก่ผู้ป่วยและผู้มารับบริการในด้านมะเร็งเต้านมสู่การยอมรับในระดับมาตรฐาน AACI และเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อติดตามเฝ้าระวัง โดยผลการสำรวจได้ระดับคะแนนร้อยละ 99.45



### 1.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

#### • บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความเฉพาะด้านในแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญมาร่วมงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษาบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและผู้ให้บริการ

#### • การจัดหา ยาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติตาม มาตรฐานทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา โดยมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่ดูแลการจัดหายาอย่างเหมาะสมรวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลังภายในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการ ประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

#### • อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมีมากขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วย อย่างเพียงพอและมีคุณภาพ โดยที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คำนึงถึงความซับซ้อนของโรคที่มีมากขึ้น และความจำเป็นที่จะต้อง มีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยดังกล่าวแล้ว แม้ว่าการลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง แต่ บริษัทฯ ก็ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณ เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการ

สำหรับช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2567 บริษัทฯ ได้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์ที่มีมูลค่าสูง เช่น ชุดเครื่องเลเซอร์รักษาความผิดปกติของ เม็ดสีและลรอยสัก เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษา และเน้นลูกค้ากลุ่มผู้ดูแลสุขภาพและความงาม และมีการจัดซื้อเครื่องตรวจ หัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง ซึ่งเป็นเครื่องมือที่มีศักยภาพสูงในการประมวลผลอย่างรวดเร็วแม่นยำ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ ในการรักษาพยาบาล

ที่ผ่านมา บริษัทฯ จะสั่งซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย มีข้อตกลงเกี่ยวกับการ ให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

#### • การจัดหา ยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์จากผู้จำหน่าย (Suppliers)

การจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ที่ใช้ในการรักษาพยาบาลในแต่ละปี มีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการสั่งซื้อ				
ลำดับที่	ปี	เครื่องมือแพทย์	ยา	เวชภัณฑ์คงคลัง และวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์
1	ส.ค. 64 - ก.ค. 65	64.58	252.04	219.47
2	ส.ค. 65 - ก.ค. 66	33.05	255.78	133.46
3	ส.ค. 66 - ก.ค. 67	31.26	321.72	149.44

การสั่งซื้อยา เวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล เป็นการ สั่งซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งสิ้น โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาการนำเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้มีความคุ้มค่าและเหมาะสมมากที่สุด

## 1.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### ● สินทรัพย์หลัก

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	236.69	เจ้าของกรรมสิทธิ์
อาคาร งานก่อสร้าง และงานระหว่างทำ	509.62	เจ้าของกรรมสิทธิ์ / สิทธิการเช่า
งานระบบต่าง ๆ	352.47	เจ้าของกรรมสิทธิ์
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	186.20	เจ้าของกรรมสิทธิ์
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	754.69	เจ้าของกรรมสิทธิ์
ยานพาหนะ	18.17	เจ้าของกรรมสิทธิ์
รวม	2,057.84	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,071.57	ดูหมายเหตุ
<b>รวมสุทธิ</b>	<b>986.27</b>	

**หมายเหตุ :** ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 742.85 ล้านบาท (2566: 690.49 ล้านบาท)

### ที่ดินและอาคารที่ใช้ในการประกอบกิจการ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีที่ดินและอาคารที่ใช้ในการประกอบกิจการ โดยมีรายละเอียดสรุปตามตารางดังต่อไปนี้

ที่ดินและอาคารใช้ในการดำเนินการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
<b>อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์</b> <b>ที่ตั้ง:</b> 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 <b>ที่ดิน:</b> พื้นที่ 6-2-42 ไร่ <b>อาคาร:</b> พื้นที่ใช้สอยประมาณ 64,325 ตารางเมตร	สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2591	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร 48.89 สิทธิการใช้ 547.07
<b>โครงการโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2</b> <b>ที่ดิน:</b> 38 โฉนด เนื้อที่รวม 16-3-19.5 ไร่		
<b>อาคารรังสีรักษา</b> <b>ที่ตั้ง:</b> 759 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 <b>ที่ดิน:</b> พื้นที่ 3-0-92 ไร่ <b>อาคาร:</b> พื้นที่ใช้สอยประมาณ 1,809 ตารางเมตร	เจ้าของกรรมสิทธิ์	120.63

ที่ดินและอาคารใช้ในการดำเนินการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
<b>อาคารจอดรถยนต์ 2</b> <b>ที่ตั้ง:</b> 799 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 <b>ที่ดิน:</b> พื้นที่ 1-1-10 ไร่ <b>อาคาร:</b> พื้นที่ใช้สอยประมาณ 9,958 ตารางเมตร	เจ้าของกรรมสิทธิ์	118.70
<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> <b>ที่ดิน:</b> พื้นที่ 12-1-17.5 ไร่	เจ้าของกรรมสิทธิ์	148.08
<b>ที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา</b> <b>ที่ดิน:</b> 4 โฉนด เนื้อที่รวม 0-3-98 ไร่		
<b>สหคลินิกฉะเชิงเทรา</b> <b>ที่ตั้ง:</b> 107/1 หมู่ที่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000 <b>ที่ดิน:</b> พื้นที่ 51 ตารางวา <b>อาคาร:</b> พื้นที่ใช้สอยประมาณ 684 ตารางเมตร	เจ้าของกรรมสิทธิ์	12.73
<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> <b>ที่ดิน:</b> พื้นที่ 0-3-47 ไร่	เจ้าของกรรมสิทธิ์	10.41
<b>รวมที่ดินและอาคารที่ใช้ในการประกอบกิจการ</b>		<b>1,006.51</b>

## 1.2.5 สัญญาที่สำคัญ

### 1. สัญญาความร่วมมือ

#### คู่สัญญา

- บริษัท แคนเซอร์อลิอันซ์ จำกัด
- บริษัท เอส.เมดิคอล เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
- สหคลินิกฉะเชิงเทรา

#### อายุสัญญา

1 มีนาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป แต่ละฝ่ายสามารถบอกเลิกบันทึกเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกฝ่ายทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน

#### สาระสำคัญของสัญญา

มีความประสงค์ที่จะให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งสามารถเข้าถึงการรักษาได้โดยสะดวกมากขึ้น รวมถึงได้รับการรักษาที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานทางการแพทย์ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความเหมาะสม และความสะดวกสบายของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงจัดตั้งโครงการ Eastern Cancer Network ขึ้น เพื่อเป็นโครงการความร่วมมือทางการแพทย์และแบ่งปันองค์ความรู้ทางด้านวิชาการและด้านการแพทย์ระหว่างกัน



## 2. สัญญาจัดตั้งศูนย์เลสิก

คู่สัญญา	บริษัท อาร์เอ็กซ์ จำกัด
อายุสัญญา	1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 - 31 มกราคม พ.ศ. 2574
สาระสำคัญของสัญญา	บริษัท อาร์เอ็กซ์ จำกัดตกลงที่จะติดตั้งเครื่องเลเซอร์รักษาสายตาผิดปกติ WaveLight Excimer Laser รุ่น EX500 และเครื่องแยกชั้นกระจกตาด้วยเลเซอร์ WaveLight Femtosecond Laser รุ่น FS200 พร้อมอุปกรณ์อื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการรักษาให้แก่โรงพยาบาลฯ เพื่อใช้ในการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการของโรงพยาบาลฯ

## 3. สัญญาการขายและให้บริการเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ

คู่สัญญา	บริษัท ซี เมดิค จำกัด
อายุสัญญา	4 มกราคม พ.ศ. 2564 - 3 มกราคม พ.ศ. 2567
สาระสำคัญของสัญญา	เพื่อรองรับการระบาดของเชื้อไวรัส Influenza A/B, Dengue, HPV, Zika, Chikungunya ให้ทราบผลการตรวจหาสารพันธุกรรมได้เร็วขึ้น โดยใช้เวลาผลไม่เกิน 4-6 ชั่วโมง หลังรับส่งส่งตรวจ

## 4. สัญญาประกันภัย

### 4.1 กรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (โรงพยาบาลไทยนครินทร์)

ประเภท	ประกันภัยความเสี่ยงภัยสำหรับทรัพย์สิน
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	กรมธรรม์ประกันภัยฉบับนี้ คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยระเบิด ภัยจากการเฉี่ยวหรือการชนของยานพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยจากอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากน้ำท่วม ภัยจากลมพายุ ภัยจากแผ่นดินไหว ภูเขาไฟระเบิด คลื่นใต้น้ำ สึนามิ ภัยจากลูกเห็บ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย และอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่ได้ระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยสำหรับทรัพย์สิน
ระยะเวลา	วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 - 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	800,000,000 บาท

## ทรัพย์สินที่อาประกัน

**ส่วนที่ 1** สิ่งปลูกสร้างทุกหลัง (รวมฐานราก) รั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม (ไม่รวมเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ทางกายภาพเพื่อการรักษาพยาบาล) ระบบลิฟต์ ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบทำลายน้ำเสีย ระบบประปา ระบบเครื่องซีลเลอร์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทุนประกันภัย 500,000,000 บาท

**ส่วนที่ 2** เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่ง สิ่งตกแต่งต่อเติม เป็นทรัพย์สินที่สามารถเคลื่อนย้ายได้ ระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ระบบสื่อสาร ระบบโทรศัพท์ ห้องปรับอากาศ และควบคุมอุณหภูมิและตู้เย็น เครื่องมือ เครื่องจักร และเครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลทุกชนิด เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ยาสำหรับใช้รักษาพยาบาล รวมทรัพย์สินที่เคลื่อนย้ายได้ทุกชนิดในอาคาร ทุนประกันภัย 300,000,000 บาท

- สภากาชาดไทยเป็นผู้รับผลประโยชน์เฉพาะส่วนที่ 1

## 4.2 กรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (อาคารจอดรถ 2 และอาคารรังสีรักษา)

ประเภท	ประกันภัยความเสี่ยงภัยสำหรับทรัพย์สิน
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินอาประกันภัย	759 และ 799 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	กรมธรรม์ประกันภัยฉบับนี้ คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่อาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยระเบิด ภัยจากการเฉี่ยวหรือการชนของยานพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยจากอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากน้ำท่วม ภัยจากลมพายุ ภัยจากแผ่นดินไหว ภูเขาไฟระเบิด คลื่นไต้ฝุ่น สึนามิ ภัยจากลูกเห็บ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย และอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่ได้ระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยสำหรับทรัพย์สิน
ระยะเวลา	วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2566 - 23 กันยายน พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	348,450,000 บาท
ทรัพย์สินที่อาประกัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อาคารจอดรถยนต์ 2 เลขที่ 799 สิ่งปลูกสร้าง 9 ชั้น ใต้ดิน 1 ชั้น ระบบลิฟต์โดยสาร ระบบประปา ระบบไฟฟ้า ทุนประกันภัย 113,450,000 บาท</li> <li>• อาคารรังสีรักษา เลขที่ 759 สิ่งปลูกสร้าง 4 ชั้น รวมรั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม ทุนประกันภัย 89,000,000 บาท เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งถาวร สิ่งปรับปรุงต่อเติม ระบบสาธารณูปโภค ระบบดับเพลิง ระบบประปา ระบบไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า ตู้เมนไฟฟ้า MDB ตู้เมนไฟฟ้าฉุกเฉิน ระบบลิฟต์โดยสาร ระบบสื่อสาร ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบควบคุมอุณหภูมิ ห้องเย็น ระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ เครื่องจักร เครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาล ทุนประกันภัย 146,000,000 บาท</li> </ul>

#### 4.3 กรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน (สหคลินิกฉะเชิงเทรา)

ประเภท	ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	107/1 หมู่ที่ 7 ถนนสิริโสธร ตำบลบางพระ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
ความคุ้มครอง	กรมธรรม์ประกันภัยฉบับนี้ คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยระเบิด ภัยจากการเฉี่ยวหรือการชนของยานพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยจากอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากน้ำท่วม ภัยจากลมพายุ ภัยจากแผ่นดินไหว ภูเขาไฟระเบิด คลื่นใต้น้ำ สึนามิ ภัยจากลูกเห็บ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย และอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่ได้ระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน
ระยะเวลา	วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2566 - 28 ตุลาคม พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	16,500,000 บาท
ทรัพย์สินที่เอาประกัน	<p><b>ส่วนที่ 1</b> สิ่งปลูกสร้าง 4 ชั้น (รวมรากฐาน) พื้นคอนกรีต หลังคากระเบื้อง รวมกำแพง ประตู สิ่งปรับปรุงต่อเติม ทุนประกันภัย 11,000,000 บาท</p> <p><b>ส่วนที่ 2</b> เพอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งถาวร สิ่งต่อเติม ระบบสุขาภิบาล ระบบน้ำประปา ระบบปั๊มน้ำ ระบบสุขภัณฑ์ ระบบไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า ตู้เมนไฟฟ้า MDB ตู้เมนไฟฟ้าฉุกเฉิน ระบบแสงสว่าง ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบควบคุมอุณหภูมิ ห้องเย็น ระบบลิฟต์โดยสาร ระบบสื่อสาร ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาล ทุนประกันภัย 5,500,000 บาท</p>

#### 4.4 กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (โรงพยาบาลไทยนครินทร์)

ประเภท	ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	คุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และเกิดขึ้นภายในหรือมีสาเหตุจากการใช้สถานที่ประกอบการที่เอาประกันภัย (Legal liability arising from the Business and happening within or caused by the Insured Premises)
ระยะเวลา	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - 1 มกราคม พ.ศ. 2568
ทุนประกันภัยรวม	25,000,000 บาท



## 4.5 กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (อาคารจอดรถ 2 และอาคารรังสีรักษา)

ประเภท	ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บ ทรัพย์สินเอาประกันภัย	759 และ 799 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	คุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และเกิดขึ้นภายในหรือมีสาเหตุจากการใช้สถานที่ประกอบการที่เอาประกันภัย (legal liability arising from the Business and happening within or caused by the Insured Premises)
ระยะเวลา	วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2566 - 23 กันยายน พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	15,000,000 บาท

## 4.6 กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (สหคลินิกฉะเชิงเทรา)

ประเภท	ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บ ทรัพย์สินเอาประกันภัย	107/1 หมู่ที่ 7 ถนนสิริโสธร ตำบลบางพระ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
ความคุ้มครอง	คุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และเกิดขึ้นภายในหรือมีสาเหตุจากการใช้สถานที่ประกอบการที่เอาประกันภัย (legal liability arising from the Business and happening within or caused by the Insured Premises)
ระยะเวลา	วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2566 - 28 ตุลาคม พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	5,000,000 บาท

## 1.2.6 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

- ไม่มี -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด  
(99.97%)

### 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมทุน

- ไม่มี -

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันในภูมิภาคเดียวกัน

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

#### โครงสร้างการถือหุ้น

##### ๑ หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.78
2. บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	31,893,000	17.72
3. นายจตุพร สีนาททกถากุล	21,540,000	11.97
4. นายฐิติ สีนาททกถากุล	5,485,000	3.05
5. นางสาวนิลเนตร มหัทธนาภิรักษ์	4,704,000	2.61
6. นางแววตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,435,700	2.46
7. นางนิภาภัทร สีนาททกถากุล	3,000,000	1.67
8. นางสาวเจน โอฬาริก	3,000,000	1.67
9. นายเจริญ มินสุข	2,500,000	1.39
10. นางหทัยา มินสุข	2,285,500	1.27

แหล่งข้อมูล: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. กลุ่มครอบครัวสินาททกถากุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 18.67 ประกอบด้วย นายจตุพร สีนาททกถากุล นายสุชาติ สีนาททกถากุล นางนิภาภัทร สีนาททกถากุล นายฐิติ สีนาททกถากุล นายปิธิภัทร สีนาททกถากุล นางสาวอรารีย์ สีนาททกถากุล และนายทศพร สีนาททกถากุล
2. ครอบครัวสินาททกถากุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระแล้วครบทั้งจำนวน 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้ในการขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

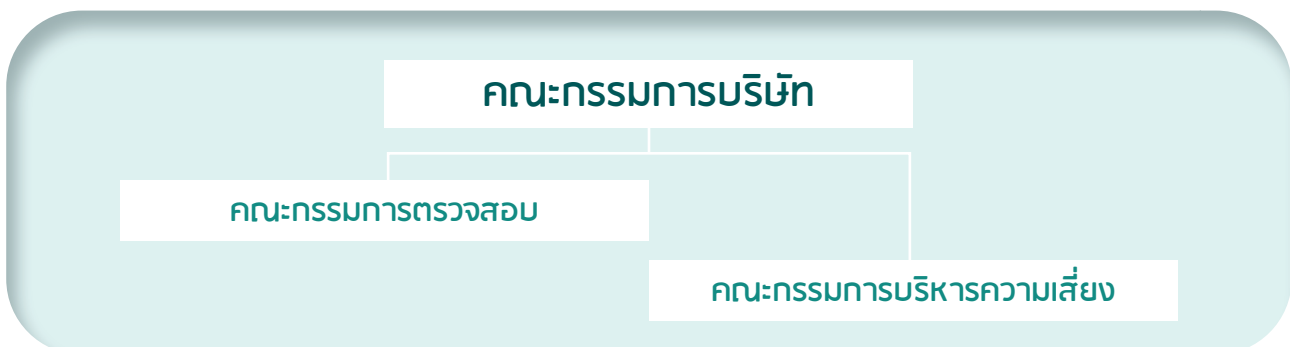
เมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2567 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2567 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2566 - 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567) แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 108,000,000 บาท (หนึ่งร้อยแปดล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลังมีรายละเอียด ดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	350,293,631	424,829,940	293,415,820
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.60	0.60	0.50
อัตราร้อยละของเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	30.83	25.42	30.67

## 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

### โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง





## 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ โดยการบริหารความเสี่ยงมีกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบ และต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดความเสี่ยงแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และสอดคล้อง กับความปลอดภัยของผู้ป่วย ตามมาตรฐานของ Hospital Accreditation (HA) ซึ่งโรงพยาบาลได้รับการรับรองและได้รับการ ต่ออายุ (Re-Accreditation) อย่างต่อเนื่อง

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และทุกระดับ เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมไปถึงการทำงานในระดับปฏิบัติการ พร้อมมีการ จัดอบรมเกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

**1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์** ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่เน้นการให้บริการโดยบุคลากรทางการแพทย์ ในปัจจุบันมีการขยายตัวของธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการให้บริการรักษาผู้ป่วย จึงทำให้มีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญงาน สำหรับการบริการเฉพาะทางที่จะเปิดใหม่ เป็นต้น เนื่องจากความต้องการบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ที่เพิ่มมากขึ้นของโรงพยาบาล เอกชนและโรงพยาบาลรัฐ

**2. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ** ธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ในปัจจุบันมีการ แข่งขันที่สูงมากขึ้น แต่ละโรงพยาบาลมีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ สภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล รวมถึงการนำเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยในการรักษา จึงเป็นเหตุผลให้บริษัทฯ หายใจปรับปรุงสถานที่ และห้องพักรักษาผู้ป่วย รวมถึงการซื้อเครื่องมือแพทย์ ที่มีประสิทธิภาพ และเตรียมความพร้อมของทีมแพทย์และสหสาขาวิชาชีพ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการรักษา (Excellence Center) พร้อมให้บริการทางการแพทย์ในทุกด้าน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ท่ามกลางการแข่งขันของธุรกิจ โรงพยาบาลที่สูงมากขึ้น

ดังนั้น นอกจากการปรับปรุงสถานที่ การลงทุนเครื่องมือทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์แล้ว บริษัทฯ ได้ ปรับกลยุทธ์ด้วยการรุกตลาดต่างประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะผู้รับบริการชาวต่างชาติกลุ่ม CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมา และ เวียดนาม)

**3. ความเสี่ยงด้านการเตรียมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นสากล** เมื่อมีเป้าหมายขยายฐานผู้รับบริการชาวต่างชาติ และ มีการให้บริการรักษาผู้ป่วยชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้น นอกจากผู้ทำหน้าที่ล่าม (Interpreter) ที่เป็นกลไกสำคัญในการสื่อสาร เพื่อ ความยั่งยืนและสอดคล้องกับทิศทางการให้บริการชาวต่างชาติ ทางบริษัทฯ ได้จัดตั้งฝ่ายการตลาดต่างประเทศ เพื่อดำเนินการ ด้านการตลาดกับผู้ป่วยชาวต่างชาติ และประสานงานระหว่างโรงพยาบาลฯ กับผู้ป่วยชาวต่างชาติที่มาใช้บริการเป็นการเฉพาะ

**4. ความเสี่ยงด้านการสูญเสียทรัพยากรด้านบุคลากร** ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง ในพื้นที่เขตบางนา และบริเวณใกล้เคียง กำลังเป็นทำเลสำคัญของธุรกิจสุขภาพในอนาคต เมื่อมีการเปิดสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลใหม่ และมีการ เสนออัตราผลตอบแทนที่ดีกว่า จึงเกิดการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนั้น ทางบริษัทฯ จึงได้ดำเนินการทั้งเชิงรุก และเชิงรับ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการวางโครงสร้างผลตอบแทนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานในกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาล เอกชน รวมถึงจัดสวัสดิการ ค่าตอบแทน และการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อจูงใจให้บุคลากรอยู่กับองค์กร รวมถึงมีการสร้างระบบการ พัฒนาผู้นำของกลุ่มงานสำคัญภายในโรงพยาบาลฯ เมื่อมีการลาออกหรือเกษียณอายุงาน บุคลากรที่ยังคงอยู่จะสามารถปฏิบัติงาน ได้ต่อเนื่อง โดยไม่ส่งผลกระทบกับผู้รับบริการและองค์กร นอกจากนี้ยังสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กรด้วย กิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงจัดกิจกรรมสร้างความใกล้ชิดให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะและพูดคุยแลกเปลี่ยนความเห็นกับผู้บริหาร โรงพยาบาลฯ ในทุกไตรมาส เพื่อให้ผู้บริหารสามารถรับทราบและช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากรและของโรงพยาบาลฯ ทำให้ความเสี่ยงในการสูญเสียทรัพยากรด้านบุคลากรลดระดับลง

**5. ความเสี่ยงจากภาวะเจ็บและมาตรการของรัฐ** การกำหนดนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการรักษาพยาบาล อาทิ นโยบาย “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่ (UCEP)” ที่กำหนดให้ประชาชนที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดทั้งของรัฐและเอกชน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (UCEP PLUS) (เฉพาะผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต อาการกลุ่มสีแดง) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยให้โรงพยาบาลฯ เบิกค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือกองทุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในอัตราราคาที่ภาครัฐกำหนด ซึ่งไม่สอดคล้องกับต้นทุนที่แท้จริงของโรงพยาบาลฯ หรือนโยบายที่กำหนดให้ยาและเวชภัณฑ์เป็นสินค้าควบคุม หรือภาวะเจ็บให้การดูแลรักษาผู้ป่วยจนพ้นภาวะวิกฤตนับตั้งแต่รับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตจนถึงเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมง ล้วนส่งผลกระทบต่อการทำงานของโรงพยาบาลเอกชน ทั้งนี้เนื่องจากโรงพยาบาลเอกชนมิได้รับการสนับสนุนแต่อย่างใดจากภาครัฐ หรือการให้โรงพยาบาลขยายและเวชภัณฑ์ในราคาควบคุม ซึ่งไม่สอดคล้องกับต้นทุนค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งนโยบายเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อรายได้ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง เป็นต้น

**6. ความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)** ในยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี กลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลส่วนใหญ่เริ่มมีการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ Machine Learning มาใช้ในระบบสารสนเทศมากขึ้น ดังนั้น องค์กรต่าง ๆ จำเป็นต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคาม เทคนิคการโจมตี ระบบรักษาความปลอดภัย การปรับใช้เทคโนโลยีด้านความปลอดภัยที่ทำงานอัตโนมัติ ฯลฯ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถรับมือกับเหตุการณ์ได้ทันทั่วทั้งที่ ลดผลกระทบจากการโจมตี และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคาม บุคลากรทางด้านสารสนเทศเองต้องรู้จักปรับใช้การรักษาความปลอดภัยที่สอดคล้องกันในสภาพแวดล้อมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลาย รวมถึงการพัฒนาและขยายตัว ด้วยการกำหนด Framework ในการรักษาความปลอดภัยแบบแยกส่วนแต่สามารถทำงานร่วมกันได้ โดยผสมผสานระหว่างการใช้เทคโนโลยี Machine Learning (ML) ซอฟต์แวร์ที่ใช้จัดการและควบคุมทั้งเนื้อหาและข้อมูลแบบอัตโนมัติ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีการกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศอย่างเหมาะสม กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม มีการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดูแลให้มีบุคลากรขององค์กรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างเพียงพอตลอดจนมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอ

**7. ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์** และการละเมิดสิทธิและข้อมูลผู้ป่วย ระบบบริการด้านสุขภาพ เป็นระบบบริการที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะเกี่ยวข้องกับสุขภาพของประชาชนโดยตรง ปัจจุบัน เทคโนโลยีทางการแพทย์มีความก้าวหน้าขึ้นและผู้คนพึ่งพาเทคโนโลยีเกี่ยวกับสุขภาพมากขึ้น จึงมีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ในการบริการทางการแพทย์และการดูแลสุขภาพ เช่น นาฬิกาติดตามสุขภาพ สายรัดข้อมือ ฟันยนต์ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) แอปพลิเคชัน เป็นต้น อาชญากรทางไซเบอร์พยายามมองหาช่องโหว่ที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ โดยการจารกรรมข้อมูลหรือทำให้ข้อมูลรั่วไหล เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์โดยที่เจ้าของข้อมูลหรือผู้ป่วยไม่อนุญาต หรือละเมิดความเป็นส่วนตัว หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เช่น แรนซัมแวร์ (Ransomware) เป็นต้น แต่ความเสี่ยงในการถูกจารกรรมข้อมูล หรือความเสี่ยงด้านการรั่วไหลของข้อมูล อาจไม่ได้เกิดจากการโจมตีทางไซเบอร์เท่านั้น แต่ยังเกิดจากวิธีการบริหารจัดการข้อมูล มาตรการจัดเก็บและการเข้าถึงข้อมูล การกำกับดูแลบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือเข้าถึงข้อมูล หรือความพร้อมของซอฟต์แวร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรแต่ละแห่ง เป็นต้น

## 3 การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน


บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตและเดินหน้าต่อไปอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อการดำเนินงานในอนาคตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป้าหมายการเจริญเติบโต โดยเน้นไปที่การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือทางการแพทย์ ที่ทันสมัย เพื่อก้าวสู่ความเป็น “Expert Healthcare” สามารถรักษาพยาบาลและดูแลสุขภาพของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก ได้หลากหลายมากขึ้น ซึ่งนอกเหนือจากการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัยแล้ว ในเรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวกก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพราะการเจริญเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคง ผู้รับบริการต้องมีความประทับใจ ซึ่งเกิดจากประสบการณ์ที่ดีในการรับบริการ

### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

#### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



การที่บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจต่อไปอย่างยั่งยืนนั้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกองค์กรต่าง ก็เป็นปัจจัยสำคัญ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างครอบคลุมของผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่ต้นน้ำ จนถึงปลายน้ำ ได้แก่ 1. ผู้ถือหุ้น 2. บุคลากร 3. ชุมชนและสังคม 4. คู่ค้า 5. คู่แข่ง 6. ผู้รับบริการ ด้วยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างคุณค่าให้กับบริการของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองได้ตามความคาดหวังของตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

#### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
<b>1 ผู้ถือหุ้น</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ จัดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 1 ครั้งต่อปี</li> <li>บริษัทฯ มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนให้ผู้ลงทุนทราบผ่านทางระบบ SET Link และเว็บไซต์ของบริษัทฯ</li> <li>บริษัทฯ มีช่องทางหลากหลายในการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น โทรศัพท์ อีเมล และโทรสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีเติบโตมั่นคงและมีผลกำไรทางธุรกิจรวมถึงการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น</li> <li>การอัปเดตข้อมูลสำคัญ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามเวลาที่กำหนด</li> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาศักยภาพ ขยายกิจการให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์เพื่อการตัดสินใจ</li> <li>ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
<b>2 บุคลากร</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>คำตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม</li> <li>บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร</li> <li>บริษัทฯ จัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรเข้าใหม่ทุกเดือน</li> <li>การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (ทั้งบุคลากรเฉพาะทางและบุคลากรทั่วไป)</li> <li>การจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในแต่ละหน่วยงานขององค์กร</li> <li>การอัปเดตข่าวสารข้อมูลให้บุคลากรรับทราบทันต่อเหตุการณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล สื่ออินทราเน็ตของบริษัทฯ Open Chat Line ของบริษัทฯ</li> <li>ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะและปัญหาของบุคลากรผ่านช่องทาง Online</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การทบทวนคำตอบแทน สวัสดิการให้เหมาะสม</li> <li>การเติบโต มั่นคงและความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</li> <li>ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาบุคลากรทุกระดับ</li> <li>การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม เคารพในสิทธิของบุคลากร</li> <li>สนับสนุนช่องทางการมีส่วนร่วมการแสดงความคิดเห็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายคำตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เหมาะสมและเป็นທີ່พอใจของบุคลากร</li> <li>ผลสำรวจอัตราความผูกพันของบุคลากรร้อยละ 79.20</li> <li>บุคลากรได้เรียนรู้ นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ</li> <li>จัดอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร และมีชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของบุคลากร 24.00 ชั่วโมง/คน/ปี</li> <li>กิจกรรมเพื่อพบปะพูดคุยระหว่างบุคลากร และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ (Town hall)</li> <li>โครงการเพื่อสังคมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีให้เกิดขึ้น</li> <li>จัดช่องทางที่ปลอดภัยในการให้ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนสำหรับบุคลากร</li> </ul>
<b>3 ชุมชนและสังคม</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลฯ กับชุมชนและสังคม</li> <li>บริษัทฯ จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพและให้ความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ กับชุมชนและสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการจัดการของเสียน้ำทิ้งที่ได้มาตรฐาน ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม</li> <li>ส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม โดยจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและให้ความรู้ในเรื่องทางการแพทย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารระบบการกำจัดของเสีย ตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด</li> <li>จัดกิจกรรมให้ความช่วยเหลือ แบ่งปัน และส่งเสริมสุขภาพชุมชน เช่น การมอบยาเวชภัณฑ์ และฉีดวัคซีนให้พระสงฆ์ในพื้นที่ เป็นต้น</li> </ul>
<b>4 คู่ค้า</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ จัดประชุมร่วมกับคู่ค้าเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญากับนักข้อตกลงที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส</li> <li>การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ถูกต้องและตรงตามเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพและคุณธรรม</li> <li>ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาซื้อขายการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และชัดเจน</li> <li>ชำระเงินตามเงื่อนไข และตรงตามเวลาที่กำหนด</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
<b>5 คู่แข่ง</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคู่แข่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจการแข่งขันด้วยความสุจริต ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> <li>ปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลเอกชน</li> <li>ปฏิบัติตามคู่แข่งด้วยความสุจริตเป็นธรรม และโปร่งใส</li> </ul>
<b>6 ผู้รับบริการ</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ ทำการสำรวจความพึงพอใจความคิดเห็น ประสพการณ์ผู้ป่วยในการรับบริการ</li> <li>บริการการรักษาที่มีมาตรฐานและความปลอดภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับความสะดวกสบายในการรักษา และการให้บริการทางการแพทย์จากบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ</li> <li>ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีมาตรฐานและทันสมัยในการรักษาพยาบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในอัตราร้อยละ 93.61</li> <li>ให้บริการลูกค้าตามมาตรฐานในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล และการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ทางการตลาดเพื่อพบปะลูกค้า</li> <li>มีช่องทางการติดต่อหลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ อีเมล จดหมาย โทรสาร Facebook และ Line Official เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีช่องทางการสื่อสารบริการการตรวจรักษาที่เข้าถึงง่าย ชัดเจน และมีราคาที่เหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบใหม่เพื่อให้ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ในการสื่อสารกับผู้รับบริการอย่างทั่วถึง</li> </ul>

### 3.2.3 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ด้วยความปลอดภัยและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงกำหนดนโยบายให้มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงมีการกำหนดนโยบายลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานโดยไม่จำเป็น เช่น ใช้ระบบออนไลน์เพื่อลดการใช้เอกสาร หรือลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยปิดไฟและปิดแอร์บางแผนกช่วงพักกลางวัน เป็นต้น

## 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่

### 3.3.1 การจัดการพลังงานและสาธารณูปโภค

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณูปโภคให้เหมาะสม เช่น ปิดไฟบางแผนกในช่วงพักกลางวัน เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี โดยทางบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พลังงานด้านไฟฟ้า 2 โครงการ ดังนี้
  - โครงการเปลี่ยนชนิดหลอดไฟฟ้าและโคมไฟ 18 x 3 watt เป็นโคม LED 18 watt จำนวน 20 หลอด ที่ OPD ชั้น G - ชั้น 4 และห้องพักรักษา ผลที่ได้คือประหยัดได้จำนวน 6,745 Kilowatt-hour/ปี คิดเป็นเงิน 32,242 บาท/ปี
  - โครงการเปลี่ยนชนิดหลอดไฟฟ้าหลอดตะเกียบ 14 watt เป็นหลอด LED 9 watt จำนวน 40 หลอด ที่แผนกกุมารเวชกรรม ชั้น L ผลที่ได้คือประหยัดได้จำนวน 876 Kilowatt-hour/ปี คิดเป็นเงิน 4,187 บาท/ปี

ผลโดยรวมคือประหยัดพลังงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.072 โดยในอนาคตจะมีมาตรการเพิ่มเติมเพื่อลดพลังงานลงให้มากกว่าร้อยละ 0.1

### 3.3.2 การจัดการขยะมูลฝอย วัสดุอันตรายและน้ำเสีย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ใบมีดและเข็ม เป็นต้น ดำเนินการอบรมในหัวข้อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่แม่บ้านและเจ้าหน้าที่เก็บขยะอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำแผนการบริหารจัดการวัตถุและของเสียอันตราย (Hazardous Materials and Waste Management Plan)
- จัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาล ติดสติ๊กเกอร์ประเภทสารเคมีตามระบบ Globally Harmonised System for Classification and labeling of Chemicals (GSH) ทำข้อมูลความปลอดภัย Safety Data Sheet (SDS) สื่อสารในระบบ Intranet เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการใช้งาน
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน และจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการกรณีสารชีวภาพและสารเคมีหกรั่วไหล
- จัดเตรียม จัดอบรมและซ้อมการใช้งานอุปกรณ์ การจัดการกรณีสารชีวภาพและสารเคมีหกรั่วไหล (Spill Kit)
- จัดซ้อมการใช้งานอุปกรณ์ Spill Kit เคมีบำบัด
- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Sequence Batch Reactor (SBR)
- การเปลี่ยนระบบ Chiller โดยเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักรู้ภายในบริษัทฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- ทำการส่งขยะกำจัดตามประเภทขยะที่ถูกต้อง เช่น ขยะทั่วไป ขยะอันตราย ขยะพิษ ขยะรีไซเคิล
- จัดทำโครงการรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติก และโฟม

### 3.3.3 การตรวจสอบความปลอดภัยของสถานประกอบการ

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นประจำทุกปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย
- มีการตรวจวัดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ในเรื่องกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
- การปรับพื้นที่ให้การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเหมาะสม

### 3.3.4 การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน และตรวจสอบใหญ่ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทุก 6 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นทุกปีสำหรับบุคลากร
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายโภชนาการ ศูนย์อาหาร เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย ตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อนที่พบเพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการจัดเตรียมความพร้อมรับการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในพื้นที่โรงพยาบาลฯ และพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

### 3.3.5 การให้ความรู้ด้านความปลอดภัยกับบุคลากร

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ โดยให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากร ประจำปี สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ มีการจัดเครื่องป้องกันร่างกาย (PPE) หน้ากากอนามัย (Surgical Mask) และ Goggle/Face Shield ให้กับบุคลากร รวมถึงยังนำข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี ของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการป้องกันโรคต่าง ๆ สำหรับบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงด้วย

### 3.3.6 มาตรการป้องกันโรคระบาดและการเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตราย

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบันพบว่าอัตราการแพร่ระบาดของโรคลดลงทั่วโลก ขณะเดียวกันองค์การอนามัยโลกได้ประกาศยุติภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ประกอบกับความรุนแรงของโรคลดลง ทั้งอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิต ดังนั้น ทางโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับมาตรการการจัดบริการดูแลผู้ป่วยและกระบวนการรักษาพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตามแนวทางการจัด บริการเพื่อดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับสถานพยาบาล ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การตรวจคัดกรองหาเชื้อเมื่อผู้ป่วยมีอาการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ
2. เน้นให้ทุกคนสวมหน้ากากอนามัย (Surgical Mask) ตลอดเวลา ทั้งในส่วนผู้ป่วยและผู้ติดตาม รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรที่อื่น ๆ
3. เน้นการล้างมือ (Hand Hygiene) ในโอกาสที่จำเป็นและเหมาะสม
4. การสวมชุดอุปกรณ์ป้องกันตนเอง (PPE) ขึ้นกับความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมตามคำแนะนำ
5. สำหรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีอาการระบบทางเดินหายใจ (Acute Respiratory tract infection: ARI Clinic) มีการ จัดพื้นที่ในอาคารโดยการแบ่งโซนจากผู้ป่วยนอก (OPD) ทั่วไป
6. ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อ มีการจัดพื้นที่แยกให้บริการในพื้นที่เฉพาะ และมีการจัดให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
7. การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาด ในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักรักษาผู้ป่วย เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาลฯ เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น

ทั้งนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่อย่างโรคฝีดาษวานรหรือโรคฝีดาษลิง (Monkeypox หรือ Mpox) ที่มีการแพร่กระจายจากสัตว์มาสู่คน และติดจากคนสู่คน โดยมีช่องทางการแพร่กระจายเชื้อ คือ แพร่กระจายเชื้อผ่าน ละอองฝอยขนาดใหญ่ (Droplet Precautions) และ แพร่กระจายเชื้อผ่านการสัมผัส (Contact Precautions) และมีการติดเชื้อ เพิ่มขึ้นในประเศ เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาลฯ มีการดำเนินมาตรการ ตามแนวทางปฏิบัติการวินิจฉัย การดูแลรักษาและการป้องกันการติดเชื้อ กรณีโรคฝีดาษวานร (Monkeypox) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ในการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลดังนี้

1. จัดเตรียมพื้นที่สำหรับแยกผู้ป่วยในการเข้ารับบริการ กำหนดใช้ห้องแยกโรคแผนกฉุกเฉิน
2. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
3. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเมื่อสงสัยผู้ป่วยที่พบการติดเชื้อฝีดาษวานร
4. วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567 มีการซ้อมแนวทางปฏิบัติ ครั้งที่ 1 และทำการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) เพื่อหาสาเหตุที่ไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติได้และนำมาพัฒนาแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
5. วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 มีการซ้อมแนวทางปฏิบัติ ครั้งที่ 2 เพื่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
6. จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการตรวจและการทำหัตถการให้พร้อมใช้งาน
7. มีการส่งสิ่งส่งตรวจ (Specimen) ไปตรวจยังหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข และติดตามผลการตรวจภายใน 24 ชั่วโมงหลังส่งตรวจในเวลาทำการ และแจ้งผลไปยังแพทย์ผู้ทำการรักษาเพื่อแจ้งผลไปยังผู้ป่วย

8. มีการเฝ้าระวังติดตามการรักษาในผู้ป่วย 20 วัน (Home Isolation) จนพ้นระยะแพร่กระจายเชื้อ
9. ประสานงานไปยังศูนย์บริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่ผู้ป่วย เพื่อหาผู้สัมผัสใกล้ชิด (Closed Contact) ที่มีโอกาสติดเชื้อ

### 3.3.7 การบริหารจัดการพลังงาน

#### 1. การใช้เชื้อเพลิง

การบริหารจัดการพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซปิโตรเลียมเหลว บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการใช้เชื้อเพลิงรวมทั้งมีแผนการสำรองเชื้อเพลิงไว้ใช้เพื่อให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร)	802	448	575
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (กิโลกรัม)	163,381	182,841	182,441

#### 2. การใช้ไฟฟ้า

บริษัทฯ อนุรักษ์การใช้พลังงานโดยกำหนดเป็นนโยบายด้านการจัดการพลังงาน และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับทราบ และปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่บริษัทฯ กำหนด นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาต่อยอดการจัดการพลังงานตามกฎหมาย กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้ไฟฟ้าดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	7,882,000	8,399,935	8,911,458

#### 3. การใช้น้ำ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการให้น้ำใช้เพียงพอต่อความต้องการตลอด 24 ชั่วโมง และมีน้ำประปาพร้อมใช้งานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงที่กำหนด เมื่อน้ำประปาเกิดการปนเปื้อนหรือไม่สามารถจ่ายน้ำได้ และจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยงของเหตุการณ์นั้น ๆ มีการตรวจติดตาม คุณภาพน้ำ ทดสอบแหล่งน้ำ และบันทึกผลทดสอบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการรณรงค์การใช้น้ำโดยตรวจสอบและควบคุมระบบการเตรนน้ำสำหรับการทำความสะอาด Cooling Tower ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้น้ำดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	147,236	149,093	151,676.50

#### 4. การตรวจวิเคราะห์ค่าน้ำระบบบำบัดน้ำเสีย

ในปี พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีการตรวจวิเคราะห์ค่าระบบบำบัดน้ำเสียโดยห้องปฏิบัติการ บริษัท ชีวิตและสิ่งแวดล้อม จำกัด (Life & Environment Company Limited) ผลการตรวจวิเคราะห์ ค่าน้ำระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐาน

#### 5. การบริหารจัดการขยะ

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะ เป็น 2 ประเภทใหญ่ คือ ขยะทั่วไป (ประกอบด้วยขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล) และขยะอันตราย (ประกอบด้วยขยะสารเคมี ขยะมีคม และขยะติดเชื้อ) เพื่อให้การจัดการขยะมีความปลอดภัยต่อชุมชนและรักษาสิ่งแวดล้อม ได้มีการมอบหมายให้บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และรถขยะกรุงเทพมหานคร เข้ามารับขยะทั่วไปและขยะอันตรายทุกวัน เพื่อนำไปกำจัดทำลาย รวมถึงบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะและจำหน่ายขยะรีไซเคิลซึ่งรับซื้อโดยบริษัท อีซีจี จำกัด (เอกชัย รีไซเคิล)



สถิติจำนวนน้ำหนักขยะในแต่ละปี ดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ปริมาณขยะทั่วไป (กก.)	358,480	383,800	367,410
ปริมาณขยะอันตราย (กก.)	25,600	26,500	26,000
จำนวนน้ำหนักรวม (กก.)	384,080	410,300	393,410

## นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสังคม โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างระดับบริหารและระดับบังคับบัญชาและตัวแทนจากฝ่ายลูกจ้าง โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับที่ 5) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาตรฐาน AACI : American Accreditation Commission International มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูงและใหญ่พิเศษ และองค์กรภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศและตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สภาพแวดล้อม และความปลอดภัยที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ จำแนกตามลักษณะการประสบอันตรายและความร้ายแรง ระหว่างเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนบุคลากรที่ประสบอันตรายและความร้ายแรง (คน)					
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	รวม
ของมีคมบาด	-	-	-	1	1	2
การทิ่มแทง	-	-	-	-	6	6
การพลัดตกหกล้ม	-	-	-	2	1	3
วัตถุหรือสิ่งของกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	-	1
รวม	-	-	-	4	8	12

## 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ตลอดระยะเวลา 31 ปี ที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับคามไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกประเทศไทย ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว” และพร้อมด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ การให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารจึงตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความสำคัญในสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมจะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

สำหรับแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนางองค์กรก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดุจญาติมิตร
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ตลอดจนช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไปพร้อม ๆ กัน การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

## 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจริยธรรม ปราศจากการผูกขาด มีความโปร่งใส ซื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาสในการนำเสนอและป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า ช่วยให้ต้นทุนในการแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้รับบริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่ เป็นธรรม
- กำหนดกฎและกติกากำหนดข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียก รับ และเสนอผลประโยชน์ใด ๆ แก่คู่ค้า รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

## 2. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ รูปภาพ รูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด เพื่อการใช้งานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร กระทำการทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวนี้นี้ พร้อมมีบทลงโทษผู้ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศโรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อความเป็นธรรมของเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น บริษัทฯ จะต้องทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายก่อน
2. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ใช้งานใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ นำออกแสดง หรือกระทำการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนงานอันละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
3. บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน กระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ หรือกระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของสิทธิ

## 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนพึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

### 3.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้รับบริการในทุกกระบวนการ

โรงพยาบาลฯ คำนึงเสมอว่าโรงพยาบาลฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้ป่วยและผู้รับบริการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562, พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550, คำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย รวมถึงกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โรงพยาบาลฯ จึงได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วย ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ซึ่งออกและรับรองโดย 6 สภาวิชาชีพ ณ วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ดังนี้

#### สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาลและการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษาพยาบาลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษาที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน อันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรับด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยทันที ตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่ต้องคำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบชื่อ สกุล และวิชาชีพของผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน
5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่
6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยจะให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วมหรือผู้ถูกทดลอง ในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกายหรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

#### ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอบถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนามให้ความยินยอม หรือไม่ยินยอมรับการตรวจ วินิจฉัยหรือการรักษาพยาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางการแพทย์ที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ในกระบวนการรักษาพยาบาล
3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้ที่มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำการที่รบกวนผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษาพยาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ

7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อเท็จจริงทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
  - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ย่อมได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
  - 7.2 การแพทย์ในที่นี้ หมายถึง การแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้ในขณะนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
  - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกสภาวะ
  - 7.4 การรักษาพยาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนี้ เหตุสุดิวสัยอาจเกิดขึ้นได้แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะใช้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ในการรักษาพยาบาลนั้น ๆ แล้ว
  - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัดของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษาพยาบาลตามหลักวิชาการทางการแพทย์ ตามความสามารถและข้อจำกัดตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษาหรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย
  - 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
  - 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางทางการแพทย์ของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจส่งผลเสียต่อกระบวนการรักษาพยาบาล
  - 7.9 ห้องฉุกเฉินของสถานพยาบาลใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

โดยโรงพยาบาลฯ ดำเนินการติดประกาศแสดงคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุด ทุกชั้นภายในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจนพร้อมกับการมุ่งเน้นจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ การดูแล และตอบสนองความต้องการผู้รับบริการด้วยความยินดี

### 3.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่ง และแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยสามารถจำแนกประเภทของเวชระเบียนได้ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสารและจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่จำเป็นในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่บันทึกมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์ ข้อมูลการตรวจวินิจฉัย การให้คำแนะนำ รวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น
2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) บุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศและผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกำหนดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA) เป็นต้น

เป็นที่ทราบกันว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม ต่างก็มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยในเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเสมอมา



เนื่องจากการพัฒนาบริการด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อนำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ เช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ อย่าง “Mobile Application” เป็นต้น โดยมีจุดประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ รวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาระบบ “BI (Business Intelligence)” สำหรับนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร และมีการเพิ่มระบบความปลอดภัย โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับ และความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ

### 3.3 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

ระบบการจัดการบันทึกทางการแพทย์หรือเวชระเบียน (Medical Record) ของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการนำข้อมูลไปสื่อสารต่อผู้ร่วมให้บริการสุขภาพรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน การนำข้อมูลไปใช้ประกอบการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงการให้ข้อมูลสำคัญต่อการรักษาพยาบาลไปยังสถานพยาบาลอื่น โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับคือ “Hospital Accreditation (HA)” และอ้างอิงตามมาตรฐานสากล เช่น Joint Commission International (JCI), The National Safety and Quality Health Service Standards (NSQHS) เป็นต้น

**ความรับผิดชอบต่อสังคม** จะเห็นได้จากการให้ความสำคัญกับข้อมูลของผู้ป่วย โดยแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ผู้ร่วมให้การรักษายาบาลจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลสำคัญอันเป็นข้อเท็จจริง การเข้าถึงข้อมูลสำคัญดังกล่าวได้กำหนดสิทธิสำหรับผู้ร้องขอ ผู้มีอำนาจดำเนินการแทน ผู้อนุมัติการร้องขอและการสำเนาประวัติการรักษาที่ได้รับการอนุมัติ จะต้องเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วยตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 เป็นต้น

**ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** โดยการจัดการเวชระเบียนที่เกิดจากกระบวนการทำงานซึ่งใช้กระดาษและส่วนประกอบในแฟ้มเวชระเบียนเป็นจำนวนมาก ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนดกรณีขาดการติดต่อเกิน 5 ปี โดยวิธีย่อยกระดาษไม่ให้นำข้อมูลผู้ป่วยใด ๆ ที่ปรากฏในเวชระเบียนมาใช้ได้ และผ่านกระบวนการ “Recycle” กระดาษนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม ในขณะเดียวกันโรงพยาบาลฯ ได้มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์อันจะทำให้เกิดการลดใช้ทรัพยากรในกระบวนการได้เป็นอย่างดี

## 4. ด้านบุคลากร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และการดูแลบุคลากรให้เกิดความผูกพันกับองค์กร โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนตระหนักถึงความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังป้องกันและสร้างเสริมสุขภาพแก่บุคลากรในโรงพยาบาลฯ โดยมีการจัดกิจกรรมการอบรมด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้นให้แก่บุคลากร เพื่อนำไปใช้สนับสนุนการทำงานและเสริมสร้างความรู้ของตนเองให้มากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ รวมถึงระบบเฝ้าระวังและติดตามที่เหมาะสม เพื่อนำไปใช้ป้องกันการติดเชื้อและควบคุมโรคติดเชื้อได้อย่างปลอดภัย

## 5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่คอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
2. ไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
3. การดำเนินการเรื่องการให้หรือรับเงินบริจาค เงินสนับสนุน อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน
4. พึงระมัดระวังในการทำธุรกรรมกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

## 6. การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ยึดถือหลักในการปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันและเป็นไปตามความคุ้มครองของกฎหมาย โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการตามกฎหมาย หลักจริยธรรม และเคารพในสิทธิส่วนบุคคล โดยการกำหนดนโยบายการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

### ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

1. บริษัทฯ จะกำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ
2. บริษัทฯ พิจารณาการปรับค่าจ้างด้วยความยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ และผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีความแตกต่างกัน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ตามระเบียบการประเมินผลงานประจำปี
3. บริษัทฯ มีระบบการบันทึก การรายงาน อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทนบุคลากรด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีการเทียบเคียงกับตลาดแรงงาน และบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน มีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินโบนัสตามผลงาน การปรับเงินพิเศษให้บุคลากรที่มีศักยภาพสูงและผลงานดี

### ด้านสวัสดิการ

บริษัทฯ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขกายและใจ โดยสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทฯ ยังจัดสวัสดิการอื่น ๆ เช่น

1. สวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เช่น โปรโมชันบัตรศูนย์อาหารราคาพิเศษ ค่าอาหาร เครื่องแบบบุคลากร เบี้ยเลี้ยงในการเดินทาง และเงินช่วยเหลือ กรณีประสบอุบัติเหตุ อัคคีภัย หรือ เสียชีวิต และสิทธิพิเศษสำหรับบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในการเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น
2. สวัสดิการเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
3. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย โดยให้ความรู้ผ่านกิจกรรม การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ และการตรวจสุขภาพประจำปี เช่น เอกซเรย์ปอด ตรวจหาระดับเบาหวาน ไขมัน ความดันโลหิต และวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นต้น
4. สวัสดิการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติบุคลากร เช่น การมอบเงินรางวัลแก่แพทย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานครบ 5, 10, 15, 20, 25 และ 30 ปี เป็นต้น

### การจ้างงานและบริหารแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดต่าง ๆ และจะคุ้มครองสิทธิของบุคลากรให้เท่าเทียมกัน

1. บริษัทฯ จัดให้มีระบบการจ้างงานที่มีสัญญาจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีข้อตกลงการจ้างงานอย่างชัดเจน
2. บริษัทฯ จัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้พิการ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
3. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
4. บริษัทฯ จัดให้มีระบบร้องทุกข์ เพื่อเป็นสื่อในการสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ที่ดีรวมทั้งให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน

### ชั่วโมงการทำงาน

1. บริษัทฯ กำหนดชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
2. การทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจของบุคลากร โดยบุคลากรยินยอม ทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
3. บริษัทฯ ได้กำหนดเวลาพักในวันทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ และวันลาพักผ่อนประจำปี

### แรงงานเด็ก

บริษัทฯ มีนโยบายไม่จ้างผู้ที่ยังต่ำกว่า 15 ปี เป็นบุคลากรของบริษัทฯ

## 7. ความรับผิดชอบต่อบุคลากร

บริษัทฯ ดำเนินการวางยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงนโยบายและระบบงานการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดกฎหมายแรงงาน การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน และการอยู่ดีมีสุข

บริษัทฯ ให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ รับผิดชอบและเติบโตไปกับองค์กร การบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรม การดูแลรักษาบุคลากร รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

## 8. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบันพบว่าอัตราการแพร่ระบาดของโรคลดลงทั่วโลก ขณะเดียวกันองค์การอนามัยโลกได้ประกาศยุติภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 ประกอบกับความรุนแรงของโรคลดลง ทั้งอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิต ดังนั้น โรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับมาตรการในการจัดบริการดูแลผู้ป่วยและกระบวนการรักษาพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตามแนวทางการจัดบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับสถานพยาบาล ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การตรวจคัดกรองหาเชื้อเมื่อผู้ป่วยมีอาการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ
2. เน้นให้ทุกคนสวมหน้ากากอนามัย (Surgical Mask) ตลอดเวลา ทั้งในส่วนผู้ป่วยและผู้ติดตาม รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรที่อื่น ๆ
3. เน้นการล้างมือ (Hand Hygiene) ในโอกาสที่จำเป็นและเหมาะสม
4. การสวมชุดอุปกรณ์ป้องกันตนเอง (PPE) ขึ้นกับความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมตามคำแนะนำ
5. สำหรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีอาการระบบทางเดินหายใจ (Acute Respiratory tract infection: ARI Clinic) มีการจัดพื้นที่ในอาคารโดยการแบ่งโซนจากผู้ป่วยนอก (OPD) ทั้งหมด

6. ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อ มีการจัดพื้นที่แยกให้บริการในพื้นที่เฉพาะ และมีการจัดให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
7. การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักผู้ป่วย เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาล เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น

ทั้งนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่อย่างโรคฝีดาษวานรหรือโรคฝีดาษลิง (Monkeypox หรือ Mpox) ที่มีการแพร่กระจายจากสัตว์มาสู่คน และติดจากคนสู่คน โดยมีช่องทางการแพร่กระจายเชื้อ คือ แพร่กระจายเชื้อผ่านละอองฝอยขนาดใหญ่ (Droplet Precautions) และ แพร่กระจายเชื้อผ่านการสัมผัส (Contact Precautions) และมีการติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นในประเทศ เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล มีการดำเนินมาตรการตามแนวทางปฏิบัติการวินิจฉัย การดูแลรักษาและการป้องกันการติดเชื้อ กรณีโรคฝีดาษวานร (Monkeypox) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ในการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลดังนี้

1. จัดเตรียมพื้นที่สำหรับแยกผู้ป่วยในการเข้ารับบริการ กำหนดใช้ห้องแยกโรคแผนกฉุกเฉิน
2. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
3. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเมื่อสงสัยผู้ป่วยที่พบการติดเชื้อฝีดาษวานร
4. วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567 มีการซ้อมแนวทางปฏิบัติ ครั้งที่ 1 และทำการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) เพื่อหาสาเหตุที่ไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติได้และนำมาพัฒนาแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 มีการซ้อมแนวทางปฏิบัติ ครั้งที่ 2 เพื่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
6. จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการตรวจและการทำหัตถการให้พร้อมใช้งาน
7. มีการส่งสิ่งส่งตรวจ (Specimen) ไปตรวจยังหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข และติดตามผลการตรวจภายใน 24 ชั่วโมงหลังส่งตรวจในเวลาทำการ และแจ้งผลไปยังแพทย์ผู้ทำการรักษาเพื่อแจ้งผลไปยังผู้ป่วย
8. มีการเฝ้าระวังติดตามการรักษาในผู้ป่วย 20 วัน (Home Isolation) จนพ้นระยะแพร่กระจายเชื้อ
9. ประสานงานไปยังศูนย์บริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่ผู้ป่วย เพื่อหาผู้สัมผัสใกล้ชิด (Closed Contact) ที่มีโอกาสติดเชื้อ

## 9. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

- ยังไม่ได้จัดทำ -

## 10. การร่วมกันพัฒนาชุมชนและสังคม

### กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

#### 10.1 sw. ไทนครินทร์ รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณที่สนับสนุนภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์เครื่องบินของสิงคโปร์แอร์ไลน์ เที่ยวบินที่ SQ321 ตกหลุมอากาศ

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ศ.คลินิก นพ.ทิพชาติ บุณยรัตพันธุ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและผู้อำนวยการแพทย์ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เป็นตัวแทนของโรงพยาบาล เข้าร่วมพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณจาก นายกิตติพงศ์ กิตติขจร ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) เพื่อเป็นการขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยเหตุการณ์เครื่องบินของสิงคโปร์แอร์ไลน์ เที่ยวบินที่ SQ321 ประสบเหตุตกหลุมอากาศ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2567



ศ.คลินิก นพ.ทิพชาติ บุณยรัตพันธุ์ กล่าวว่ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์รู้สึกเป็นเกียรติและมีความยินดีที่ได้เข้าร่วมสนับสนุนภารกิจช่วยเหลือดังกล่าว และที่สำคัญต้องขอขอบคุณแพทย์ พยาบาล ทีม Ambulance ทุกท่านที่ได้ช่วยเหลือให้ภารกิจเพื่อประเทศชาติในครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี โดยให้การดูแลผู้ได้รับบาดเจ็บอย่างรวดเร็ว พร้อมนำส่งโรงพยาบาลได้อย่างทัน่วงทีและปลอดภัย”



## 10.2 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมบริจาคเงินสนับสนุนให้มูลนิธิรามาริบัติ

นายแพทย์เจริญ มีนสุข ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) พร้อมทีมบริหารมอบเงินสนับสนุนให้มูลนิธิรามาริบัติ เพื่อสร้างอาคารโรงพยาบาลรามาริบัติและยานยนต์กรรมโยธี จำนวน 1,000,000 บาท โดยมี รศ. นพ.ประกาศิต จิรปภา และ ศ. นพ.ไชยรัตน์ ทรัพย์สมุทรชัย กรรมการบริหารมูลนิธิรามาริบัติ เป็นผู้แทนรับมอบ เมื่อวันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



## บริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติและศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ “ให้โลหิต ให้ชีวิต ให้ประจำ (Give Blood, Give lives, Give forever)” สำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ สามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ทุก 3 เดือน (มีนาคม, มิถุนายน, กันยายน และธันวาคม) รวม 4 ครั้งต่อปี

## โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ส่งมอบเงินบริจาคในโครงการ ก.ไก่ในสายหมอก อุปกรณ์การเรียน พร้อมยาและเวชภัณฑ์ ให้กับนายพิเชษฐ์ สุขสวัสดิ์ ประธานกลุ่ม ก.ไก่ในสายหมอก เพื่อนำไปเป็นทุนอาหารกลางวันให้กับน้อง ๆ ในชุมชนชาวไทยภูเขา แม่ฟ้าหลวง บ้านตะละโค้ง ตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ซึ่งโครงการ ก.ไก่ในสายหมอก ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด



## กิจกรรมในโรงเรียน

### โครงการสร้างเสริมสุขอนามัยในโรงเรียน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับโรงเรียนใจรักอนุบาล โรงเรียนอนุบาลเป่งประสิทธิ์ จัดโครงการสร้างเสริมสุขอนามัยในโรงเรียน โดยมุ่งหวังให้เด็ก ๆ รู้จักวิธีการดูแลสุขภาพของตนเอง ด้วยการเสริมสร้างความรู้เรื่องการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ โดยนักกำหนดอาหาร พร้อมสอนการล้างมือและการแปรงฟันอย่างถูกวิธีโดยพยาบาลวิชาชีพ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมสันทนาการให้เด็ก ๆ ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสนุกสนาน พร้อมรับของที่ระลึกจากทางโรงพยาบาลฯ เด็ก ๆ ให้ความสนใจร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เป็นจำนวนมาก



### อบรมหลักสูตร “การเฝ้าระวังภาวะโรคและจัดการภาวะฉุกเฉินในเด็ก”

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับโรงเรียนลาซาล จัดอบรมหลักสูตร “การเฝ้าระวังภาวะโรคและจัดการภาวะฉุกเฉินในเด็ก” เพื่อส่งเสริมความรู้และฝึกทักษะให้กับคุณครูระดับชั้นอนุบาล ภายในงานมีการบรรยายในหัวข้อ “โรคยอดฮิตในเด็กที่มากับฝน” วิทยากรโดย นพ.กำพล วีรกาญจนา แพทย์หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม รวมถึงสอนการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการจัดการภาวะฉุกเฉินในเด็กอายุ 2-5 ปี โดยพยาบาลวิชาชีพ เช่น การสลักอาหารในเด็ก ภาวะหัวใจหยุดเต้นเฉียบพลัน เป็นต้น มีการสอนทำการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และสอนการฝึกใช้เครื่องช็อกหัวใจอัตโนมัติ (AED) โดยมีคุณครูเข้าร่วมฝึกปฏิบัติเป็นจำนวนมาก





## กิจกรรมร่วมกับบริษัทคู่สัญญา

### โครงการ “Fat Attack Award Ceremony & Kick off SS3” การกิจพิชิตไขมัน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับบริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด จัดกิจกรรมโครงการ “Fat Attack Award Ceremony & Kick off SS3” การกิจพิชิตไขมัน จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยไทยฮอนด้ามุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสุขภาพของพนักงานที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพตนเอง ป้องกันการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ซึ่งปัจจุบันคนไทยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้ห่างไกลจากโรค

ภายในงานมีการมอบรางวัลให้กับพนักงานที่พิชิตเป้าหมายได้สำเร็จอย่างดียเยี่ยมในปีที่ผ่านมา พร้อมเปิดรับสมัครผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการในปีที่ 3 และเพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้จัดให้นักกำหนดอาหารไปให้ความรู้ เกี่ยวกับอาหารลดไขมัน และการรับประทานอาหาร “ลด หวาน มัน เค็ม”

นอกจากนี้ยังจัดให้มีกิจกรรมสันทนาการ อาทิ ฮูลาฮูป แด๊นซ์พิชิตไขมัน กระโดดเชือกพิชิตหัวใจ ถามตอบปัญหาสุขภาพ พร้อมรับของที่ระลึก โดยมีพนักงานให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมและสมัครเข้าร่วมโครงการในปีที่ 3 เป็นจำนวนมาก ณ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง และสำนักงานสำโรง



### กิจกรรม “สุขภาพ สุขใจ ก่อนวัยเกษียณอายุ”

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับบริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด จัดกิจกรรม “สุขภาพ สุขใจ ก่อนวัยเกษียณอายุ” เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจให้กับพนักงานของ ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ ที่กำลังจะก้าวเข้าสู่วัยเกษียณ ให้เตรียมความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ รวมถึงเป็นแนวทางใหม่ในการวางแผนการดำเนินชีวิตได้แบบมั่นคงและมั่นใจ ภายในงานมีการบรรยายในหัวข้อ “สุขภาพ สุขใจ ก่อนวัยเกษียณอายุ” โดย พญ.อรกมล อินทองงาม แพทย์หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรร่วม โรงพยาบาลไทยนครินทร์

รวมถึงในงานยังมีกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพร่างกาย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในวัยเกษียณอายุ โดยนักร่างกายภาพบำบัด นอกจากนี้ยังมีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง “โภชนาการเพื่อสุขภาพ” และกิจกรรม Workshop “อาหารเพื่อสุขภาพ” โดยนักกำหนดอาหาร ซึ่งมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เป็นจำนวนมาก



## โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ออกหน่วยตรวจสุขภาพให้กับลูกบ้านอาคารชุด My Condo สุขุมวิท 52 ภายใต้โครงการ ‘สุขภาพดีกับไทยนครินทร์’

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จัดโครงการ ‘สุขภาพดีกับไทยนครินทร์’ ให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับลูกบ้านอาคารชุด My Condo สุขุมวิท 52 และหมู่บ้าน ‘Casa Ville’ บางนา-สุวรรณภูมิ ภายในงานมีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นโดยพยาบาลวิชาชีพ เช่น ตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือด และตรวจวัดองค์ประกอบของร่างกาย รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลฯ และเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารในทุกช่องทาง เช่น Facebook, Line, IG



### 10.3 มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ

มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ ก่อตั้งขึ้นตามคำปรารภของพระราชสังวรญาณ (หลวงพ่อบุญ ฐานิโย) วัดป่าสาลวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อแรกเริ่ม พระราชสังวรญาณมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธและไม่มีค่ารักษาพยาบาลหรือไม่มีโยมอุปถัมภ์ พระราชสังวรญาณจึงได้มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากคณะศิษยานุศิษย์และผู้มีจิตศรัทธาให้แก่บริษัทฯ จำนวน 151,400 บาท เพื่อใช้เป็นเงินเริ่มต้นของกองทุน บริษัทฯ จึงได้จัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อบุญ เพื่อพระอาพาธ” ตามความประสงค์ของพระราชสังวรญาณเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541 โดยมีพระราชสังวรญาณเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนจนท่านถึงแก่มรณภาพในปี พ.ศ. 2542 จากนั้นในเวลาต่อมา จึงได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-โรงพยาบาลไทยนครินทร์” เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2554 และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ”

#### กิจกรรมสำคัญที่มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ ร่วมกับบริษัทฯ ในการดำเนินการ

- **การให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ** ในแต่ละปีจะมีจำนวนพระภิกษุที่ได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิฯ ประมาณ 150 - 200 รูป ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือด้วยในเรื่องของการให้การรักษายาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ
- **การจัดทอดผ้าป่าของมูลนิธิฯ** การทอดผ้าป่าเป็นการทำบุญที่มีอันสืบมาก เพราะถือเป็นสังฆทาน คือทานที่ถวายแบบไม่เฉพาะเจาะจงแก่ภิกษุรูปใดรูปหนึ่ง แต่เป็นการถวายเข้าสู่กองกลางแก่คณะสงฆ์ ซึ่งบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ได้ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าติดต่อกันมาทุกปี
- **การรับมอบเงินบริจาคเข้ามูลนิธิฯ** พระครูสุทธญาณโสภณ (เล็ก สุทธิญาณโณ) เจ้าอาวาสวัดป่าพิชัยวัฒนมงคล ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ พร้อมคณะสงฆ์ มอบเงินบริจาคให้กับมูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ จำนวน 300,000 บาท เพื่อนำไปช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์ที่อาพาธ โดยมี นพ.เจริญ มีนสุข ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานมูลนิธิฯ เป็นผู้รับมอบ





- **งานด้านสาธารณประโยชน์** เพื่อเป็นการช่วยเหลืองานด้านสาธารณประโยชน์ ทางมูลนิธิฯ มอบเงินบริจาคให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ พร้อมด้วย นพ.เจริญ มินสุข ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานมูลนิธิฯ และ นพ.เจริญ ฉวีริยะกุล อายุรแพทย์ประจำ มอบเงินบริจาค กระเช้าของขวัญสุขภาพ รวมถึงสิ่งของจำเป็นให้กับวัดศรีเอี่ยม โรงพยาบาลสงฆ์ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และหมู่บ้านเด็กโสสะ บางปูสมุทรปราการ ด้วยปณิธานในการช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์อาพาธ กลุ่มเด็ก และผู้สูงอายุเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีขึ้น ซึ่งทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาหลายปี โดยมีคุณสิริศิลป์ เจียสุวรรณ กรรมการมูลนิธิฯ เป็นตัวแทนมอบ



## ร่วมบริจาคสมทบทุน

บัญชีออมทรัพย์ “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ”

ธนาคารทหารไทยธนชาต สาขาบางนา (อาคารแอมเฟิล ทาวเวอร์) เลขที่บัญชี 725-2-01189-0

ประสงค์ให้จัดส่งใบอนุโมทนาบัตร

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727 ต่อ 3397 หรือ โทรสาร 0 2340 6431

## 11. ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร การทำงานด้วยความปลอดภัย รวมไปถึงการใส่ใจต่อชุมชนโดยรอบ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี และตระหนักในการรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

### 11.1 การฝึกอบรมบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโต ซึ่งความท้าทายขององค์กร คือการเตรียมความพร้อม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ไม่หยุดนิ่ง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงผสมผสานการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Hybrid Training (Online & Onsite) โดยพิจารณากำหนดความจำเป็นการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจากแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรตาม Training Needs จำนวน 233 หลักสูตร โดยมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของบุคลากรทั้งหมด 11,889 ชั่วโมง คิดเป็นจำนวนเฉลี่ย 17.44 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะทาง ทั้งสาขาการพยาบาลและวิชาชีพอื่น ๆ เช่น แนวปฏิบัติสำหรับโรคมะเร็งเต้านม (Guideline for Breast Cancer) การจัดการความปวด (Pain Management) และการดูแลแผล (Wound Care) การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งและการพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลสำหรับพยาบาล มาตรฐานความปลอดภัยและความก้าวหน้าในงานรังสีวิทยา การพยาบาลส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและท่อทางเดินน้ำดี การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด เป็นต้น

## 11.2 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ มีการตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) โดยคณะกรรมการนี้มีหน้าที่ในการพิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และได้จัดการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีกรณีการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรจำนวน 12 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุดังกล่าวแล้ว คือ ทบทวนระเบียบปฏิบัติ (Standard Procedure) วิธีปฏิบัติงาน (Work Instruction) ที่มีอยู่เดิม และมีการจัดทำนโยบายมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย คู่มือความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัยของโรงพยาบาลฯ และมีการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

### ชื่อหลักสูตร

- การอบรมดับเพลิงขั้นต้น จำนวน 2 รุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566
- การซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2566
- การซ้อมดับเพลิงย่อยรายหน่วยงาน (Unit Fire Drill) Code 199 ประจำปี พ.ศ. 2566
- ซ้อมแผนรองรับโรคฝีดาษวานร
- การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) ประจำปี พ.ศ. 2566
- ซ้อมการจัดการกรณีสารชีวภาพและสารเคมีหกรั่วไหล ประจำปี พ.ศ. 2566
- ซ้อมขั้นตอนการปฏิบัติกรณียาเคมีบำบัดหกหรือตกแตก (Spill Kit) ประจำปี พ.ศ. 2566

## 11.3 ความผูกพันของบุคลากร

การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ถือเป็นการวัดความอยู่ดีมีสุขภายในองค์กร ซึ่งเป็นการแสดงออกของบุคลากรต่อความเชื่อมั่น และความรู้สึกที่บ่งบอกถึงความเป็นอันหนึ่งเดียวกันกับองค์กร ทั้งนี้ผลของการสำรวจความผูกพัน จะนำไปสู่แนวทางการพัฒนาองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กร และการดำเนินงานธุรกิจอย่างประสบความสำเร็จและยั่งยืน ในปีที่ผ่านมา เมื่อเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ ได้สำรวจความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ผ่านแบบสำรวจความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันของบุคลากรในโรงพยาบาลกับบุคลากรทุกในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับบริหาร ไปจนถึงบุคลากรระดับปฏิบัติการ ในจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 1,016 คน ผลการสำรวจความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันของบุคลากรในโรงพยาบาลอยู่ในระดับที่ดี

รายละเอียดบุคลากรของโรงพยาบาลฯ ที่เข้าร่วมการสำรวจ มีดังนี้

ประเภท	จำนวนบุคลากร	
	ชาย	หญิง
บุคลากรประจำ	207	966
บุคลากรผู้พิการ	8	5
รวม	215	971

## 4 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

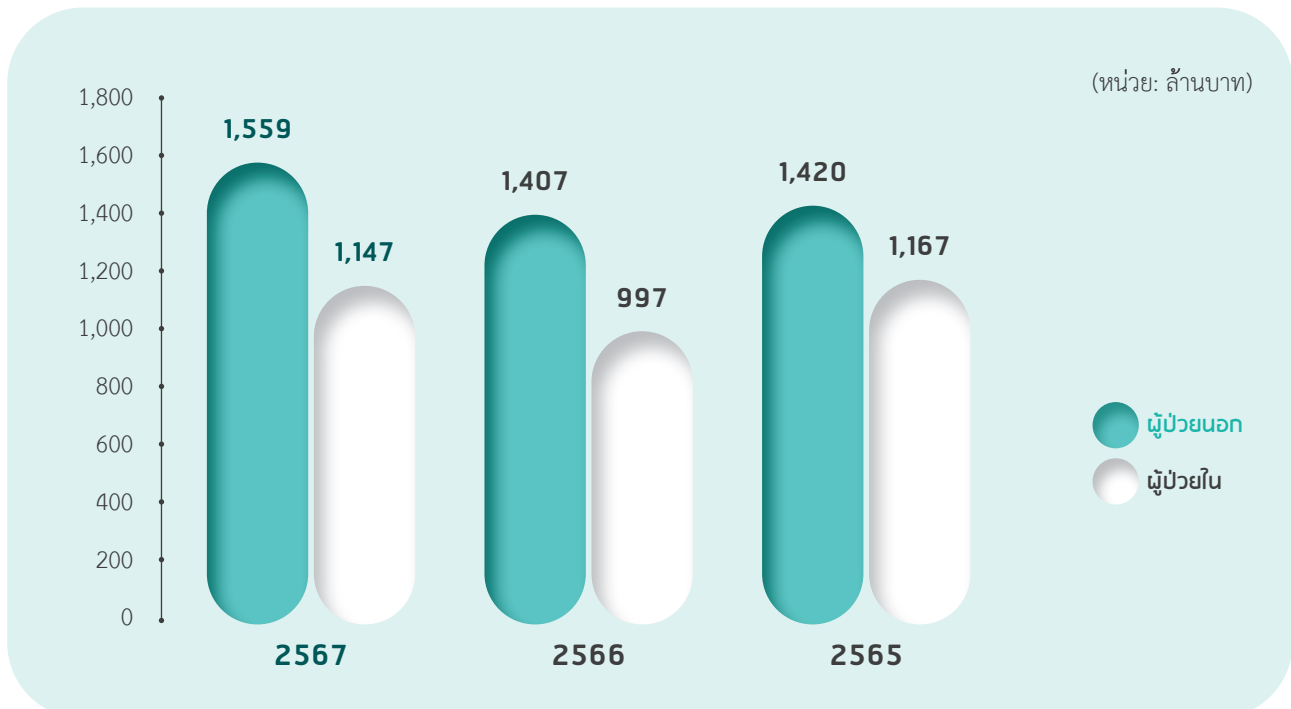
### ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

#### รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,717.51 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่าบริการพยาบาล จำนวน 2,706.22 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.58 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้ค่าบริการพยาบาลรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 302.18 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.57 เทียบกับปี พ.ศ. 2566 เป็นผลมาจากรายได้ผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 149.42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.98 และรายได้ผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 152.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.86

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 นี้ บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมทางการตลาดมากขึ้นเพื่อสร้างแบรนด์และภาพลักษณ์ให้เป็นที่รู้จักทั้งในกลุ่มผู้ป่วยชาวไทยและผู้ป่วยชาวต่างชาติ รวมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาแบบชำระเงินเอง หรือชำระโดยใช้ประกัน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดีอันเป็นผลมาคุณภาพการให้บริการรักษาของบริษัทฯ ด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของแพทย์ ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่ดี และค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการขยายฐานผู้ป่วยไปยังกลุ่มลูกค้าต่างชาติเพิ่มมากขึ้นหลังจากการเปิดประเทศมีการรับนักท่องเที่ยวต่างชาติเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้ลูกค้าต่างชาติเข้ามาใช้บริการเพิ่มมากขึ้น

รายได้ค่าบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) สำหรับปี พ.ศ. 2567, 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้



ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2567 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่มี 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าทั่วไป ลูกค้าบริษัทประกัน ลูกค้าคู่สัญญา และลูกหนี้ตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม คิดเป็นร้อยละ 0.42

## ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล

ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,935.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 71.51 ของรายได้ค่ารักษาพยาบาลลดลงจากปี พ.ศ. 2566 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 73.28 โดยต้นทุนค่ารักษาพยาบาลทางตรง ในปี พ.ศ. 2567 ที่เพิ่มขึ้นจำนวนเงิน 173.55 ล้านบาท สอดคล้องกับทิศทางของรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนของจำนวนเงินต้นทุนค่ารักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 45.12 คือ ค่าธรรมเนียมแพทย์ และร้อยละ 36.15 คือ ต้นทุนยา เวชภัณฑ์วัสดุ และอื่น ๆ

## ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 263.76 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 29.99 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.83 ในส่วนของค่าตอบแทนบุคลากรประมาณ 32.51 ล้านบาท จากปริมาณงานและภาระหน้าที่จากจำนวนผู้ป่วยที่รับบริการเพิ่มขึ้นรวมถึงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 ประมาณ 4.20 ล้านบาทจากลูกค้ากลุ่มบริษัทประกันและลูกหนี้ที่รอตั้งเบิกหน่วยงานราชการ จากกรณีผู้ติดเชื้อ COVID-19 ซึ่งยังคงทยอยชำระยอดเงินคงค้างตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 อีกประมาณ 10 ล้านบาท

## ภาษีเงินได้

ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 103.37 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 20.27 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.39 ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี พ.ศ. 2567 และ 2566 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

	2567	2566	2565
รายได้รวม (ล้านบาท)	2,737.36	2,429.20	2,609.14
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	434.92	350.57	425.35
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	15.89	14.43	16.30
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	28.49	26.72	29.73
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	15.01	13.44	18.36

บริษัทฯ มีอัตราการเติบโตของรายได้รวมเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 12.68 และมีอัตราการเติบโตของกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 24.06 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2566 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพ ในราคาที่ยุติธรรม

## ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 แสดงได้ดังนี้

	สินทรัพย์			หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,993.47	55.93	หนี้สินหมุนเวียน	389.49	10.93
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,570.72	44.07	หนี้สินไม่หมุนเวียน	113.15	3.17
			ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,061.55	85.90
<b>รวม</b>	<b>3,564.19</b>	<b>100.00</b>	<b>รวม</b>	<b>3,564.19</b>	<b>100.00</b>



รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2567	2566	2565
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,300.95	1,297.93	699.57
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	422.69	140.00	472.55
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	229.03	211.89	360.77
สินค้าคงเหลือ	39.98	33.57	36.17
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	986.38	894.27	779.00
สินทรัพย์อื่น	585.16	603.49	621.62
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>3,564.19</b>	<b>3,181.15</b>	<b>2,969.68</b>

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 1,300.95 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินสดจำนวน 6.83 ล้านบาท และเงินฝากธนาคาร จำนวน 1,294.12 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นจำนวน 422.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 282.69 ล้านบาท จากการนำกระแสเงินสด จากกิจกรรมดำเนินงานบางส่วนฝากประจำกับสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 229.03 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 17.14 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.09 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากยอดขายเชื่อจากลูกหนี้บริษัทคู่สัญญา, ลูกหนี้ทั่วไปและบริษัทประกัน ในปี พ.ศ. 2567

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567, 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า	2567		2566		2565	
	(ล้านบาท)	(%)	(ล้านบาท)	(%)	(ล้านบาท)	(%)
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	121.03	50.44	88.73	40.77	88.95	24.17
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	85.11	35.47	72.54	33.33	97.13	26.40
มากกว่า 3 เดือน - 6 เดือน	10.89	4.54	18.33	8.42	52.82	14.36
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	4.62	1.93	5.97	2.73	124.78	33.91
มากกว่า 12 เดือน	18.29	7.62	32.08	14.75	4.25	1.16
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	239.94	100.00	217.62	100.00	367.93	100.00
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(17.38)		(13.15)		(15.36)	
<b>รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ</b>	<b>222.56</b>		<b>204.47</b>		<b>352.57</b>	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	31 วัน		45 วัน		44 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 31 วันเปลี่ยนแปลงจากปีก่อนลดลง 14 วัน โดยพิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้ร้อยละ 1.93 เป็นลูกหนี้ที่เกินวันครบกำหนดชำระมากกว่า 6 เดือนแต่ไม่เกิน 12 เดือน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่ต้องรอตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการที่ต้องรออนุมัติการจ่ายโอนเงินจากราชการที่ใช้เวลานานกว่าลูกหนี้อื่น ๆ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน ร้อยละ 7.62 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ บันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 17.38 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 39.98 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 37.33 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 93.37 และวัสดุอื่น ๆ 2.65 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจากกลุ่มยาและเวชภัณฑ์เนื่องจากในปี 2567 เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการเพิ่มขึ้นของรายได้มาจากการเพิ่มขึ้นของกลุ่มยาและเวชภัณฑ์

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 986.38 ล้านบาท โดยในระหว่างปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีโครงการก่อสร้างที่อยู่ในระหว่างทำการก่อสร้างคือ อาคารจอดรถ #3 ในพื้นที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพิ่มขึ้นอีก 1 อาคารและมีการซื้อที่ดินที่จังหวัดฉะเชิงเทราเพื่อขยายศักยภาพในการให้บริการของคลินิกที่จังหวัดฉะเชิงเทราและพื้นที่ใกล้เคียง รวมถึง มีการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2567 มีมูลค่าเงินลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มเติม เป็นจำนวน 191.04 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี พ.ศ. 2567 จำนวน 98.47 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2567	2566	2565
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	15.96	14.10	19.09

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี พ.ศ. 2567 เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 ร้อยละ 1.86 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้และกำไรสุทธิ

## หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567, 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2567	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	209.72	185.07	210.25
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	111.81	94.80	106.57
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	33.86	29.02	26.80
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	110.60	98.93	102.96
หนี้สินอื่น	36.64	38.69	39.10
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>502.63</b>	<b>446.51</b>	<b>485.68</b>

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 209.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 24.65 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.32 และมีค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่ายจำนวน 111.81 เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 17.01 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 17.94 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค้างจ่ายจำนวน 33.86 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 4.84 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.68 โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี พ.ศ. 2567 และ 2566 อยู่ในอัตราร้อยละ 20

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 110.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 11.67 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.80 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ ได้คำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานใหม่โดยยังคงใช้สมมุติฐานเดิม เช่นเดียวกับปี พ.ศ. 2566 โดยใช้อัตราคิดลดที่ร้อยละ 2.82

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567, 2566 และ 2565 มีจำนวน 3,061.55 ล้านบาท จำนวน 2,734.63 ล้านบาท และจำนวน 2,484.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้น สุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

## สภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2567	2566	2565
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	563.93	606.48	462.21
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(452.92)	99.89	(39.39)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(108.00)	(108.00)	(90.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	3,014.89	598.37	332.82
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	1,297.93	699.56	366.74
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	1,300.95	1,297.93	699.56

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 จำนวน 1,300.95 ล้านบาท และจำนวน 1,297.93 ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี พ.ศ. 2567 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 563.93 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2566 จำนวน 42.55 ล้านบาท ซึ่งได้มาจากกำไรก่อนภาษีจำนวน 538.29 ล้านบาท ปรับกระทบด้วยค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 122.55 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน 14.70 ล้านบาท ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและตัดจำหน่ายหนี้สูญ 8.65 ล้านบาท กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 0.50 ล้านบาท และรายการหักออกจากรายได้ดอกเบี้ยรับ 19.85 ล้านบาท

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 452.92 ล้านบาท สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 282.67 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 19.85 ล้านบาท และเงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 1.07 ล้านบาท และเงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ 189.06 ล้านบาท ในระหว่างปีมีการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 2.13 ล้านบาท

บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 108.00 ล้านบาท จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

## บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปีดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	5.12	4.92	4.19
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	31	45	44
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	6.94	7.22	7.29
ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ (วัน)	37.23	40.95	37.29

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 5.12 เท่า และ 4.92 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระหนี้สินได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 31 วัน และ 45 วัน ซึ่งเป็นอัตราส่วนลดลงจากปี พ.ศ. 2566 จากการรับชำระจากลูกค้าหนี้จากบ.ประกัน คู่สัญญาและหน่วยงานราชการที่ทยอยจ่ายชำระมาในปี พ.ศ. 2567 เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 6.94 วัน และ 7.22 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีระยะเวลายาวจ่ายชำระหนี้ เท่ากับ 37.23 วัน และ 40.95 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และได้รับความน่าเชื่อถือจากคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

## โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 อยู่ที่ 0.16 เท่า และ 0.16 เท่า อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

## การผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาระผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-3 ปี	
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	9.40	0.50	9.90

## ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต

### ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จะทำให้โรงพยาบาลฯ มีผู้ป่วยมากขึ้น

### ศักยภาพของทำเลที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนเพชรตัด อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรม ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลฯ จึงยึดมั่นในนโยบาย ให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด ในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยด้วยจิตเมตตา

### การเพิ่มศักยภาพของศูนย์เฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากปริมาณผู้ป่วยที่มาใช้บริการในศูนย์เฉพาะทางที่เปิดแล้วมีปริมาณมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์ส่องกล้องและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ เป็นต้น

### การแข่งขัน

แนวโน้มการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากการขยายโรงพยาบาลทั้งกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่เพิ่มมากขึ้นทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ มีแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวนี้โดยการปรับปรุงสถานที่และการบริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ใช้บริการ

## ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

### การแทรกแซงของภาครัฐ

การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับโรงพยาบาลฯ ดังนี้

- **การควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของกรมการค้าภายใน**  
คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ ออกประกาศควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์นั้น ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมาตรการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลฯ เนื่องจากโรงพยาบาลฯ คิดราคายาอยู่ในระดับกลาง ซึ่งการคิดค่ายา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม
- **การควบคุมการโฆษณา ของกระทรวงสาธารณสุข**  
จากการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดให้การเผยแพร่โฆษณาหรือประกาศเพื่อประโยชน์ทางการค้าของสถานพยาบาลเอกชนจะต้องขออนุมัติจากผู้อนุญาต คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทำให้ผู้ประกอบการกิจการสถานพยาบาลเกิดความยุ่งยากต่อการดำเนินการแจ้งข่าวสารให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลน้อยลง
- **โครงการ “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP)**  
“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP) โรงพยาบาลได้รับเงินชดเชยประมาณร้อยละ 30 ถึง 50 ของราคาขาย ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ



## 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อสถานที่ทำการ	: โรงพยาบาลไทยนครินทร์ โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: www.thainakarin.co.th
อีเมล	: ir@thainakarin.co.th
โทรศัพท์	: 0 2340 7777, 0 2340 6499, 0 2340 6488, 0 2361 2727, 0 2361 2828,
โทรสาร	: 0 2340 6431

### บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

#### ●● นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	: 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0 2009 9000
โทรสาร	: 0 2009 9991
SET Contact center	: 0 2009 9999
เว็บไซต์	: http://www.set.or.th/tsd

#### ●● ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชื่อผู้สอบบัญชี	: นางสาวสิริพรประเสริฐวดี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4799 หรือ นางสาวพัชรพรรณ คุณะรังษี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6650 หรือ นายสำราญ แดงฉ่ำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021
ที่ตั้ง	: 193/136 - 137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: 0 2264 0777
โทรสาร	: 0 2264 0789

ในปี 2567 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นายสำราญ แดงฉ่ำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,395,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

## ๑๑ ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด
ที่ตั้ง	: 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 5 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
โทรศัพท์	: 0 2596 0500
โทรสาร	: 0 2596 0539

## ๑๑ ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ชื่อบริษัทย่อย	: บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0105565031035
ทุนจดทะเบียน	: 1 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 1 หมื่นหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 99.97
ข้อมูลอื่นที่สำคัญ	: จัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ตามที่ได้รับอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่จากที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2564

## ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาลและแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลหลายฉบับที่ได้บัญญัติเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อรับรองและคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ป่วย ซึ่งถือเป็นผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาล มีโอกาสมากขึ้นในความเสี่ยงที่จะเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย

## ตลาดรอง

ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)



# ส่วนที่ 2

## การกำกับดูแลกิจการ

- ① นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- ② โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
- ③ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ





# 1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

## 1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงช่วยกำหนดโครงสร้างและสร้างความสัมพันธ์ที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และมั่นคง ดังนั้น บริษัทฯ จึงนำหลักการในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการอันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ดังต่อไปนี้ หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวด 3 บทบาทของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวด 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยในแต่ละหมวด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

## หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

### 1. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ แต่ละครั้ง บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ โดยบริษัทฯ ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 บริษัทฯ จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพียงรูปแบบเดียว เมื่อวันพุธที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 14.00 น. โดยมีสถานที่จัดการประชุม ณ ห้องประชุม A ชั้น 4 อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์

**การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า** หลังจากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม ประกาศข่าวในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ หรือภายในเวลา 9.00 น. ของวันถัดไป บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ หรือความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยระบุวิธีการมอบฉันทะไว้ชัดเจนตามที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาข้อมูล โดย

บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการกระทำที่อาจเป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและไม่ให้มีวิธีการที่ยุ่งยาก บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีคำแนะนำและจัดบุคลากรที่ช่วยแนะนำเพื่อให้การลงคะแนนในวันประชุมทำได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลใด ๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปให้พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกด้วย

## 2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนการประชุมโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมจัดทำบัตรลงคะแนนสำหรับแต่ละวาระเพื่อให้ขั้นตอนในการลงทะเบียนและการนับคะแนนในแต่ละวาระเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

บริษัทฯ จัดให้มีการแนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางเพื่อความโปร่งใสก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุม และบริษัทฯ จะเก็บบัตรลงคะแนน/ข้อมูลการลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานเพื่อจะได้ตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

บริษัทฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการซักถาม การเสนอความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในที่ประชุม มีการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

## 3. การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะเผยแพร่รายงานมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น และระบุอย่างชัดเจนว่าเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง เป็นจำนวนเสียงและสัดส่วนเท่าใดในแต่ละวาระ รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ซึ่งบริษัทฯ ชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระแล้ว โดยจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมหรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป และจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการสรุปสาระสำคัญของข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนรวมถึงคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

### 1. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการในวาระการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาทีละคน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในทุกกรณี หากมีวาระเพิ่มเติมที่จำเป็น บริษัทฯ จะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใหม่เพื่อวาระดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ



## 2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

## 3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงมุ่งเน้นให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่มิใช่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว

## 4. นโยบายการให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทย

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเปิดเผยและป้องกันการทำการซื้อขายที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนหลักทรัพย์หรือราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันในการได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทฯ จนเป็นผลให้ผู้หนึ่งผู้ใดได้ประโยชน์อันเนื่องมาจากการใช้ข้อมูลภายในดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้วางแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- กำหนดระยะเวลาห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และห้ามให้ข่าว (Silent Period) ของกรรมการและผู้บริหาร เป็นเวลา 30 วันก่อนการประกาศผลประกอบการ หรือประกาศงบการเงินไตรมาสและงบการเงินประจำปี โดยในระหว่าง Silent Period กรรมการและผู้บริหารต้องไม่ให้ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการลงทุน ผลกำไรและผลประกอบการของบริษัทฯ ยกเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงตามที่ได้เคยเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- ทำการเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร โดยกรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำและรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายใน 1 เดือน นับจากวันรับตำแหน่งครั้งแรกและจัดทำภายใน 3 วันทำการหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งแจ้งการถือครองหรือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัท เพื่อให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวมรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ดังกล่าว เพื่อบรรจุเป็นวาระเพื่อทราบในการประชุมกรรมการบริษัทในครั้งต่อไป
- การรายงานการมีส่วนได้เสีย บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องส่งให้เลขานุการบริษัท และให้มีการจัดทำรายงานดังกล่าวครั้งต่อไปเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ซึ่งเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเก็บข้อมูลและรายงานข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานกรรมการและแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ซึ่งบริษัทฯ จะนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการควบคุมและการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้เกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

## หมวดที่ 3 บทบาทของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

### 1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้ในการขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

### 2. ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้รับบริการ โดยการให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับ และการเข้าถึงข้อมูลของผู้ป่วยภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ เพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและข้อเสนอแนะ ผ่านการทำแบบสอบถามหรือผ่านระบบออนไลน์ Customer Satisfaction Survey Online (ในรูปแบบ QR Code) เป็นประจำทุกเดือน

### 3. บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการด้านบุคลากร ดังนี้

- การให้ผลตอบแทนอย่างสมเหตุสมผล บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบของเงินเดือน หรือค่าตอบแทนจากการทำงาน การแต่งตั้ง การโอนย้าย และการให้รางวัล เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง
- การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการให้สวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม และครอบคลุมไปถึงครอบครัวของบุคลากร ช่วยให้บุคลากรทำงานร่วมกับองค์กรได้อย่างมีความสุข และยังช่วยจูงใจให้บุคลากรอยู่กับองค์กรได้อย่างยั่งยืน เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลครอบครัวบุคลากร เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีทุพพลภาพ อัคริภัย เป็นต้น
- การพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ สร้างโอกาสให้บุคลากรได้เติบโต และพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้พื้นฐาน และการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะทางเทคนิค เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีชั่วโมงการอบรมของบุคลากรเฉลี่ย 24.00 ชั่วโมง/คน/ปี

### 4. คู่แข่งขัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

### 5. คู่ค้า/พันธมิตร/เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ของบริษัทฯ

## 6. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดมา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่โดยรอบ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน เช่น การจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในพื้นที่เขตบางนา เขตประเวศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่ชุมชนโดยมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งทุกเดือนพร้อมกับการควบคุมดัชนีคุณภาพน้ำทิ้งให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำจัดขยะทั่วไป การกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจการพัฒนาบุคลากรในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566 - กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง ต่อไปนี้

การอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (สิงหาคม พ.ศ. 2566 - กรกฎาคม พ.ศ. 2567)					
ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
ภายใน	การป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้น ในสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ. 2566	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	19 ตุลาคม พ.ศ. 2566 และ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2566	149
ภายนอก	การจัดการอาชีวอนามัย เริ่มต้น อย่างไรดี (สำหรับโรงพยาบาล)	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี	ณ ห้องประชุมอรรถสิทธิ์ เวชชาชีวะ ชั้น 5 อาคารสิริกิติ โรงพยาบาลรามาธิบดี	7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566	1
ภายนอก	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความปลอดภัย ในการใช้แก๊ส LPG	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	5 ธันวาคม พ.ศ. 2566	1
ภายนอก	ภาษาจิตภาษาศาสตร์เพื่อความ ปลอดภัยในชีวิตและการทำงาน	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	12 ธันวาคม พ.ศ. 2566	1
ภายนอก	สรุปสาระสำคัญที่ต้องปฏิบัติตามกฎ กระทรวง กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับ ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565	สถาบันออนไลน์ สำหรับ คนที่ต้องการความก้าวหน้า สอนโดยผู้เชี่ยวชาญ จากประสบการณ์จริง (SkillLane)	ออนไลน์	14 ธันวาคม พ.ศ. 2566	1
ภายนอก	กฎกระทรวง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อ ดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	17 ธันวาคม พ.ศ. 2566	1
ภายนอก	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IPC และการจัดเก็บข้อมูลการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล	สถาบันบาราศนราดรุร	โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์	20-21 ธันวาคม พ.ศ. 2566	1

## การอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (สิงหาคม พ.ศ. 2566 - กรกฎาคม พ.ศ. 2567)

ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
ภายนอก	การตรวจวัดความร้อน แสงและเสียง	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้ เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	9 มกราคม พ.ศ. 2567	1
ภายนอก	ความรู้เรื่อง มาตรา 3 แห่ง พรบ. ความปลอดภัย พ.ศ. 2554	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้ เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	14 มกราคม พ.ศ. 2567	1
ภายนอก	ความร้อน แสงสว่าง เสียง อันตราย การป้องกันและเทคนิคการตรวจวัด และประเมินผลตามที่กฎหมายกำหนด	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	ออนไลน์	15 มกราคม พ.ศ. 2567	1
ภายนอก	แนวทางการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามกฎหมายกระทรวงระบบการจัดการ	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้ เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	19 มกราคม พ.ศ. 2567	1
ภายนอก	การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการจัดการ ความเสี่ยงและโอกาสตามแนวทาง ISO 45001	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	ออนไลน์	22 มกราคม พ.ศ. 2567	1
ภายนอก	การป้องกันอันตรายและการประเมิน สภาพอันตราย การประเมินสภาพพื้นที่ และงานและการเตรียมความพร้อม ในการทำงานในที่อับอากาศ	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	ออนไลน์	5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567	1
ภายใน	ซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่ (Mass Casualty) ประจำปี พ.ศ. 2567	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	7 กรกฎาคม พ.ศ. 2567	41

## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

## 1. การเปิดเผยข้อมูล

- บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็วบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)
- เมื่อมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (รูปแบบ QR Code) ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทางหนังสือพิมพ์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อมีการจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

3. บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนัก  
อำนวยการบริหาร รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน  
นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งการให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ  
ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย  
ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ ที่เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ  
ไม่ว่าด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อกับสำนักอำนวยการบริหาร เพื่อติดต่อกับนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2340 7777,  
0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 หรือที่อีเมล ir@thainakarin.co.th

4. บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ  
เว็บไซต์ของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ เปิดช่องทางการติดต่อแก่ผู้มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งถึง  
การจัดทำหรือนำเสนอรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูล  
ของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวข้างต้นสามารถแจ้งได้ที่ โทรศัพท์: 0 2340 7777,  
0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 อีเมล cg@thainakarin.co.th
6. ดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หน่วยงานที่กำกับดูแลและพิจารณาเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสอย่างรัดกุมและเหมาะสม  
ตามควรแก่กรณี โดยการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล ซึ่งหากเป็นกรณีร้ายแรงหรือมีความ  
ซับซ้อน อาจเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรืออาจพิจารณา  
เรื่องโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแล สามารถนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและ  
กลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
7. การจัดทำรายงานทางการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส  
และนำเสนอรายงานทางการเงิน งบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมาย  
กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน  
ให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี
8. บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการ  
ดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน  
ของบริษัทฯ และนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่ง  
ประเทศไทย

## 2. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่ง  
ประเทศไทยอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการเผยแพร่เอกสารที่สำคัญอื่น ๆ  
ที่คาดว่าจะเป็นที่สนใจของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ที่ไ้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะ  
การประกอบธุรกิจ งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี One Report หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น  
พร้อมเอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ  
ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และอีเมล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย



## 3. รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร ในปี พ.ศ. 2567

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2566	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567	จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/ลดลง	สัดส่วนการ ถือหุ้น (%)
นพ.เจริญ มินสุข	ประธานกรรมการ	2,500,000	2,500,000	-	1.39
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ		2,285,500	2,285,500	-	1.27
นายฐิติ สิทินาทกถากุล	กรรมการ /	2,485,000	5,485,000	+ 3,000,000	3.05
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานบริหาร	-	-	-	-
นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ /	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	เลขานุการบริษัท	-	-	-	-
นพ.อาคม เขียวศิลป์	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายปิติกัทร สิทินาทกถากุล	กรรมการ	1,000,000	1,000,000	-	0.56
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายนรเทพ สิทินาทกถากุล	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายทศพร สิทินาทกถากุล	กรรมการ	1,000,000	1,000,000	-	0.56
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
พ.อ. นพ.แดน ตันไพจิตร	กรรมการ	3,000	3,000	-	0.0017
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายไกรศักดิ์ ขัดคำ	กรรมการ / กรรมการอิสระ /	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	กรรมการ / กรรมการอิสระ /	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
รศ. ดร.ปัญญา อิศระรวาณิช	กรรมการ / กรรมการอิสระ /	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	กรรมการ / กรรมการอิสระ /	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-

## หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### 1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาสเพื่อพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานกิจการของบริษัท

### 2. ภาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทก็ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมและการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลในส่วน of คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารในส่วนต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

### 3. ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการมอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง หรือต่อผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินการกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้ว

### 4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในเรื่องการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

## 5. การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเปิดเผยและป้องกันการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยกำหนดระยะเวลาห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และห้ามให้ข่าว (Silent Period) ของกรรมการและผู้บริหาร เป็นเวลา 30 วัน ก่อนการประกาศผลประกอบการหรือประกาศงบการเงินไตรมาสและงบการเงินประจำปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

## 6. การก่วงดูลของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 12 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 11 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย จำนวน 4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎหมายและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและก่วงดูลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

## 7. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงาน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน ผู้บริหารของบริษัทฯ จึงไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งจะอนุมัติหรือทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ไม่ได้

## 8. แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร โดยมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมพื้นที่ที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

## 9. คณะอนุกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการในด้านต่าง ๆ ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ เพื่อช่วยให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพให้มีคณะกรรมการให้ครอบคลุมทุกด้าน

สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 37 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลไทยนครินทร์
2. คณะกรรมการทึมนำระบบคร่อมสายงาน
3. คณะกรรมการทึมนำทางคลินิกและแพทย์หัวหน้าแผนก
4. คณะกรรมการองค์กรแพทย์
5. คณะกรรมการบริหารงานพยาบาล
6. คณะกรรมการทันตแพทย์
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. คณะกรรมการสารสนเทศ
9. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
10. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
12. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
12. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพclyกรรม
14. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
15. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
16. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูตินรีเวช-ปริกำเนิด
17. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
18. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพclyกรรมกระดูกและข้อ
19. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหู คอ จมูก
20. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพจักษุ
21. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสมองและหลอดเลือด
22. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพฉุกเฉิน
23. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรมทางเดินอาหาร
24. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพมะเร็งเต้านม
25. คณะกรรมการปลูกถ่ายไต
26. คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ
27. คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ
28. คณะกรรมการบริหารจัดการการใช้ยากลุ่ม Opioids
29. คณะกรรมการจริยธรรม
30. คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกยา และกำหนดราคา
31. คณะอนุกรรมการตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน
32. คณะทำงาน NURSE CPR
33. คณะทำงานควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล (หน่วยงานสนับสนุน)

34. คณะทำงาน Antimicrobial Stewardship Program (ASP)
35. คณะทำงาน Palliative Care Team
36. คณะทำงานพยาบาลควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ประจำหอผู้ป่วย (ICWN)
37. คณะทำงานเครื่องมือแพทย์

โดยมีหน้าที่กำกับดูแลพัฒนางานคุณภาพในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดหาแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำนวน 18 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) และระบบรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากลจากประเทศสหรัฐอเมริกา (American Accreditation Commission International (AACI))

## 10. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุม ดูแล การใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ ปัจจุบันบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (Dharmniti Internal Audit Company Limited) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายใน ควบคุมตรวจสอบ (Audit) กำกับดูแลระบบภายในให้มีประสิทธิภาพ ติดตาม ผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระและโปร่งใส

## 11. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุม ภายใน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงให้ครบถ้วน เป็นต้น โดยต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จากหัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ

## 12. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปได้ สามารถสอบถามผ่านทางโทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 และบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th) โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง



## 1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดถือแนวทางในการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม รวมถึงการกำหนดบทลงโทษไว้

## 1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### 1.3.1 การปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อรองรับการประเมิน CGR

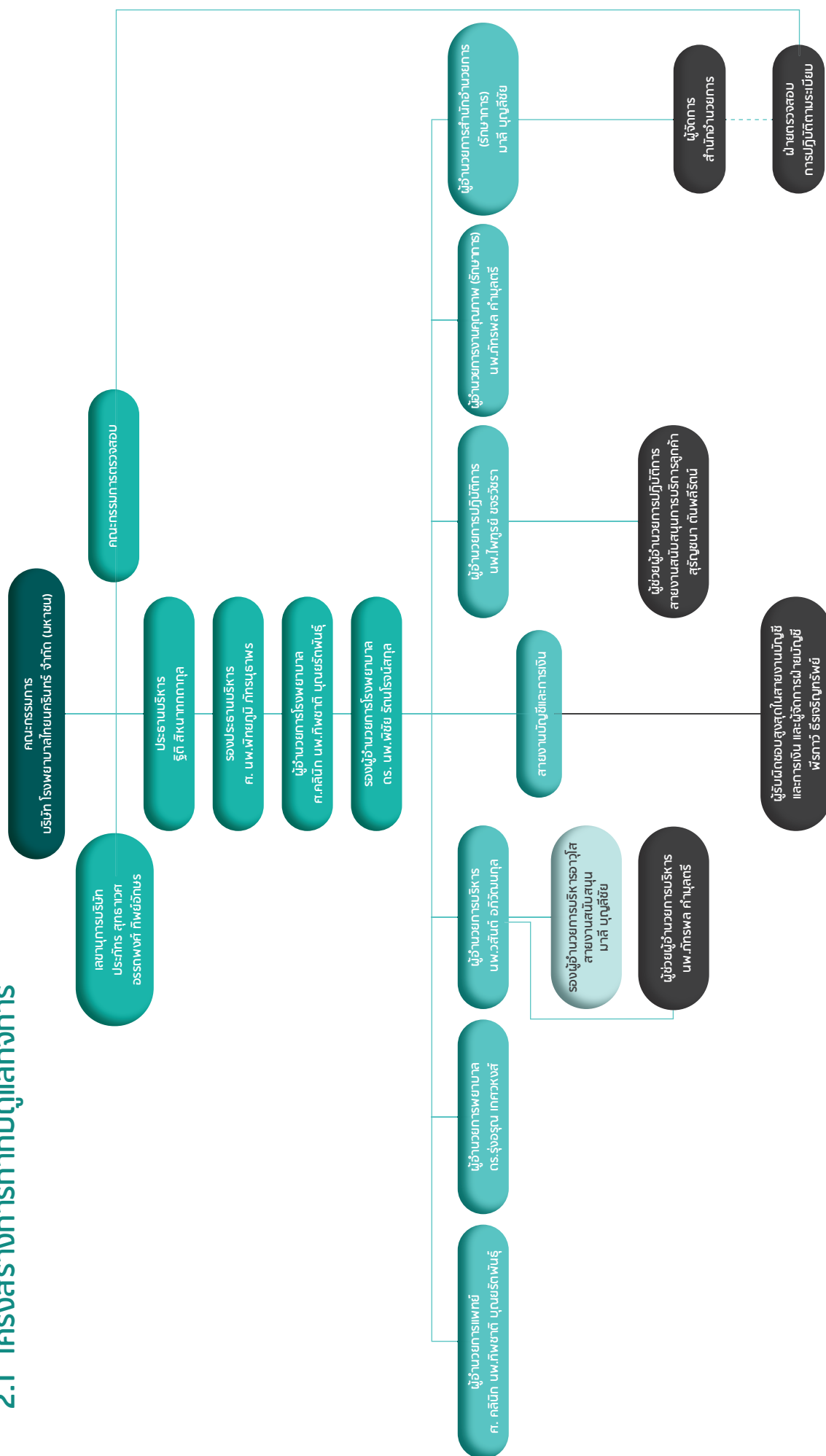
ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี พ.ศ. 2566 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย อยู่ในเกณฑ์ระดับ “ดี”

ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่บริษัทฯ เปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น ข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี หมดวาระโครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น การจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อพัฒนาการกำกับดูแลกิจการในหลายด้าน และส่งเสริมให้นำไปใช้ปฏิบัติในกระบวนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อสังคม และเพื่อให้การดำเนินงานกิจการของ บริษัทฯ เป็นไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน



## 2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



## 2.2 คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

1. นพ.เจริญ	มินสุข	ประธานกรรมการ
2. นายฐิติ	สินาทกถากุล	กรรมการ
3. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
4. นพ.อาคม	เชียรศิลป์	กรรมการ
5. นายปิติกัทร	สินาทกถากุล	กรรมการ
6. นายนรเทพ	สินาทกถากุล	กรรมการ
7. นายทศพร	สินาทกถากุล	กรรมการ
8. พ.อ. นพ.แดน	ตันไพจิตร	กรรมการ
9. นายไกรศักดิ์	ขัดคำ	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
10. รศ. นพ.เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
11. รศ. ดร.ปัญญา	อิสระวราณิช	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
12. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายฐิติ สินาทกถากุล นายประภัทร สุทธาเวช นายทศพร สินาทกถากุล และนายอาคม เชียรศิลป์ กรรมการสองในสี่ท่านดังกล่าวนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
- ในการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กรณีการประชุมมีลงคะแนน และคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เป็นประธานการประชุมผู้ถือหุ้น และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการท่านหนึ่ง หรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้อำนวยการสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

- จ. กำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น
- นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยการและคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
- ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตน หรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- ณ. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลง ไม่ว่ากับในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

## การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารเลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา รศ. ดร.ปัญญา อิศระวรวาณิช ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 6 ครั้ง ในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การรายงานความยั่งยืนกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
2. ESG Trend and Technology
3. ธุรกิจปิง ด้วยบัญชีและภาษี
4. สัมมนาพิจารณา (ร่าง) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง 2567 (BV 2024) ที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมหลักการ
5. การใช้การบัญชีบริหารในทางธุรกิจ
6. วิธีการวิจัยเชิงสำรวจและวิจัยกึ่งทดลองจะทำได้หรือไม่ กับ การวิจัยทางบัญชี

ซึ่งเป็นหัวข้อที่เพิ่มพูนความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน



## 2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังนี้

- |                      |              |                                      |
|----------------------|--------------|--------------------------------------|
| 1. นายไกรศักดิ์      | ซัดคำ        | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รศ. นพ.เชิดศักดิ์ | ธีระบุตร     | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |
| 3. รศ. ดร.ปัญญา      | อิสระวราณิช  | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |
| 4. นายชัยฤกษ์        | วิริยะรัตนพร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |

โดยมี รศ. ดร.ปัญญา อิสระวราณิช ซึ่งปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และ นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร ซึ่งเคยเป็นที่ปรึกษาด้านบัญชี และภาษีอากร ของบริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีหรือการเงิน จำนวน 2 ท่าน

### เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือกให้ นางสาวธันยพร เอกพรผดุง ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- ข. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- ค. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ง. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- จ. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้อง โกง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ฉ. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารบริษัทฯ ในรายงานสำคัญที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด เช่น บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- ช. ดำเนินการจัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ช. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

ณ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน

## วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

## คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มียืม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ

ของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20,000,000 บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- จ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ฉ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ช. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ซ. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ณ. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ จะต้องมีความสมบูรณ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ก. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน
- ค. สามารถแสดงความเห็น และให้ข้อแนะนำต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

## 2.4 ผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

- |                        |                |   |
|------------------------|----------------|---|
| 1. นายฐิติ             | สีหนาทถากุล    | ประธานบริหาร  |
| 2. ศ. นพ.พิทยภูมิ      | ภัทรนุชาพร     | รองประธานบริหาร   |
| 3. ศ.คลินิก นพ.ทิพชาติ | บุญรัตน์พันธุ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และผู้อำนวยการแพทย์  |
| 4. ดร. นพ.พิชัย        | รัตนโรจน์สกุล  | รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล   |
| 5. นพ.วสันต์           | อภิวัฒน์กุล    | ผู้อำนวยการบริหาร   |
| 6. นพ.ไพฑูรย์          | ขจรวัชรรา      | ผู้อำนวยการปฏิบัติการ   |
| 7. นพ.ภัทรพล           | คำมูลตรี       | รักษาการผู้อำนวยการงานคุณภาพ และผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร                          |
| 8. นางสาวมาลี          | บุญลีชัย       | รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ และ<br>รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน |
| 9. ดร.รุ่งอรุณ         | เกศวหงส์       | ผู้อำนวยการพยาบาล   |
| 10. นางสาวสุรยุชนา     | ตันพลรัตน์     | ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า                        |

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานบริหาร

ประธานบริหารมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง
- แต่งตั้ง กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการของบริษัทฯ ตามโครงสร้างการบริหารกิจการ
- แก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดวงเงินอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

ทั้งนี้ อำนาจของประธานบริหารจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานบริหารมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

### การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไว้ ดังนี้

#### นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วไม่เกินจำนวน 3 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
- กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ



## การปฐมนิเทศกรรมการใหม่สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เพิ่งเข้ารับตำแหน่งทุกครั้ง โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ นโยบายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ให้กับกรรมการใหม่ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
6. ข้อบังคับของบริษัทฯ
7. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการเข้าใหม่

## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งคำตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปีที่สิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

ก. คำตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมและสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวมคำตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นพ.เจริญ มินสุข	4/4	120,000	-	-	120,000
นายฐิติ สิทินาทถากุล	4/4	80,000	-	-	80,000
นายประภัทร สุทธาเวช	4/4	80,000	-	-	80,000
นพ.อาคม เขียวศิลป์	4/4	80,000	-	-	80,000
นายปิณฑิทร สิทินาทถากุล	3/4	60,000	-	-	60,000
นายนรเทพ สิทินาทถากุล	4/4	80,000	-	-	80,000
นายทศพร สิทินาทถากุล	4/4	80,000	-	-	80,000
พ.อ. นพ.แดน ตันไพจิตร	3/4	60,000	-	-	60,000
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	80,000	5/5	150,000	230,000
รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ชีระบุตร	4/4	80,000	5/5	100,000	180,000
รศ. ดร.ปัญญา อิศระวรวิณิช	4/4	80,000	5/5	100,000	180,000
นายชัยฤกษ์ วิริยรัตนพร	4/4	80,000	5/5	100,000	180,000
<b>รวม</b>		<b>960,000</b>		<b>450,000</b>	<b>1,410,000</b>

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีต่อท่านนั้น ในปี พ.ศ. 2567 สวัสดิการดังกล่าวถูกใช้ไปคิดเป็นเงิน 4,095,263 บาท ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ทั้งนี้ กรณีใช้สิทธิสวัสดิการเกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

ข. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี พ.ศ. 2567 คิดเป็นเงิน 58.89 ล้านบาท โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าธรรมเนียมแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

## 2.5 บุคลากร

บริษัทฯ วางแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องต่อหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยขับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จ เริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาคัดเลือก การพัฒนาบุคลากรให้สามารถรับผิดชอบงานได้บรรลุเป้าหมาย การดูแลรักษาให้บุคลากรทุกคนได้รับโอกาสอย่างเสมอภาค ไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ และศาสนา รวมถึงการบริหารค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีบุคลากรประจำ 1,173 คน และบุคลากรชั่วคราว 144 คน รวมทั้งสิ้น 1,317 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากร สำหรับปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

ประเภท	หน่วย : ล้านบาท
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเพื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่น ๆ	584.48
สวัสดิการ	40.61
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	10.75
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3.59
เงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ	-
อื่น ๆ	0.50
<b>รวม</b>	<b>639.93</b>

### 2.5.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 2 ของเงินเดือนบุคลากรเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบุคลากรสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ได้ในอัตราร้อยละ 2 - 15 ของเงินเดือนบุคลากรแต่ละราย

โดยในปี พ.ศ. 2567 มีบุคลากรที่เข้ากองทุนฯ จำนวน 596 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.25 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

### 2.5.2 การพัฒนาความรู้และศักยภาพของบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของโรงพยาบาลฯ และบริษัทฯ โดยส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะวิชาชีพเฉพาะทางด้านการรักษาพยาบาล และด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและความพร้อมในการให้บริการ สร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ และเป็น Hospital of Choices ของประชาชนกรุงเทพฯ ตะวันออก และภูมิภาคตะวันออก ตามแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ รองรับสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งศึกษาความต้องการจากผู้บริหาร เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่จัดขึ้นให้กับผู้บริหารและบุคลากรได้ตรงกับความต้องการและนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งกับผู้บริหาร บุคลากร และบริษัทฯ มากที่สุด

## หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรเริ่มงานใหม่

รายละเอียดหัวข้อการอบรม

วันที่ 1	วันที่ 2
<ol style="list-style-type: none"> <li>ประวัติความเป็นมาโรงพยาบาลไทยนครินทร์</li> <li>กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติในการทำงานและสวัสดิการ</li> <li>หัวใจสำคัญของธุรกิจบริการด้านการรักษาพยาบาล</li> <li>มาตรฐานการดูแลอำนวยความสะดวกทั่วไปให้กับผู้รับบริการ</li> <li>มาตรฐานการต้อนรับและการรับโทรศัพท์ (ฝึกปฏิบัติและทดสอบความรู้)</li> <li>แนะนำหน่วยงานสำคัญในโรงพยาบาล</li> <li>แนะนำบุคลากรใหม่ ณ หน่วยงานต้นสังกัด</li> <li>กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ต้อนรับเพื่อนใหม่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>วัฒนธรรมองค์กร การบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาระบบงานคุณภาพในโรงพยาบาล</li> <li>ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล</li> <li>ความรู้เรื่องอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน, การป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้น</li> <li>การตลาดต่างประเทศ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการขาย</li> <li>ความปลอดภัยทางไซเบอร์และ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA)</li> </ol>

### 2.5.3 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของบุคลากร

บริษัทฯ ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับบุคลากรในโรงพยาบาล รวมถึงระบบบริหารจัดการด้านคุณภาพ การส่งเสริมด้านคุณภาพ และระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย รวมทั้งหลักสูตรตามกฎหมาย ด้านความปลอดภัยที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน

### 2.5.4 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

## 2.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นายประภัทร สุทธาเวช กรรมการบริษัท และนายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ผู้จัดการฝ่ายนิติการ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษา ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

- ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญต่อกรรมการบริษัทฯ
- จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว

4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ทะเบียนกรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ
6. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

### ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน (อาวุโส) เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564 คือ คุณพิรภว ธีรเจริญทรัพย์ โดยประวัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินปรากฏอยู่ใน เอกสารแนบ 1

### ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการแก่ผู้สอบบัญชี โดยแยกเป็น

(หน่วย: บาท)

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี	2567
ค่าสอบทานงบการเงินรวม 3 ไตรมาส	495,000
ค่าตรวจสอบบัญชีและงบการเงินรวมประจำปี	900,000
<b>รวม</b>	<b>1,395,000</b>

### ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

### ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีบริษัทย่อย

บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ได้จ่ายค่าตอบแทนให้ผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นจำนวนเงิน 150,000 บาทต่อปี และไม่มีค่าบริการอื่น (non-audit fee)



### 3 รายงานผลการดำเนินการสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

#### การสรรหา พัฒนา และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสรรหากรรมการและผู้บริหาร รวมถึงมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยใช้เสียงข้างมากโดยมิได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความชำนาญในสาขาอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพ แพทย์ พยาบาล และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

#### การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร โดยคณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทันทีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

#### การประชุมคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี และแจ้งกรรมการแต่ละท่านให้ทราบตั้งแต่ต้นเพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปี พ.ศ. 2567 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท
1	วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2567	วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2567
2	วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2568	วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2568
3	วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2568	วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2568
4	วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2568	วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของบริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันว่า องค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2566 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 4 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทรวมทั้ง 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 95.83 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทพร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาวันนั้น ๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาวันนั้นได้อย่างอิสระ

### คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมที่สามารถดูใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

### การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการมีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างทั่วถึง ครอบคลุมหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยจำนวนครั้งของคณะกรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในปีที่ผ่านมา มีการเข้าร่วมประชุมดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ประชุม คณะกรรมการ บริษัท	ประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2566
นพ.เจริญ มินสุข	4/4	-	1/1
นายฐิติ สิทินาทกถากุล	4/4	-	1/1
นายประภัทร สุทธาเวช	4/4	-	1/1
นพ.อาคม เขียวศิลป์	4/4	-	1/1
นายปิณฑิทร สิทินาทกถากุล	3/4	-	1/1
นายนรเทพ สิทินาทกถากุล	4/4	-	0/1

รายชื่อ	ประชุม คณะกรรมการ บริษัท	ประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2566
นายทศพร สิหนาทกากล	4/4	-	1/1
พ.อ. นพ.แดน ตันไพจิตร	3/4	-	1/1
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	5/5	1/1
รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ชีระบุตร	4/4	5/5	0/1
รศ. ดร.ปัญญา อิศระวรวานิช	4/4	5/5	1/1
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	4/4	5/5	1/1

### รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางการบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ และมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวม อยู่ในระดับที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงินอยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นผู้ดำเนินการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ

### การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ประกอบกิจการและดำเนินงานโดยมีบริษัทย่อย จำนวน 1 แห่ง คือ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด โดยบริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยดังนี้

1. บริษัทฯ มีการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยจำนวน 3 ท่าน คือ นพ.เจริญ มินสุข, นายธิตติ สิหนาทกากล และ นายทศพร สิหนาทกากล โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) จำนวนร้อยละ 99.97 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2564
2. บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลที่มีผลให้การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทฯ ดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะดังกล่าวข้างต้นในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยมีการจัดทำงบการเงินรวมและใช้ผู้สอบบัญชีรายเดียวกันกับบริษัทฯ

## การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาด การรั่วไหลและการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกการรายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นระยะ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี พ.ศ. 2567 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ 6 องค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

### 1. องค์การและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์การอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

### 2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้อำนวยการงานคุณภาพเป็นประธานคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และวางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัยในด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาลฯ การหาโอกาสพัฒนา เฝ้าระวัง ป้องกัน และการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น สร้างระบบการรายงานความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลไปพัฒนาระบบการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย จัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรร่วมกับคณะกรรมการที่นำพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาลของคณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)) และระบบรับรองคุณภาพตามมาตรฐานจากประเทศสหรัฐอเมริกา (American Accreditation Commission International (AACI))

### 3. การควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการและวงเงินในการอนุมัติของผู้บริหาร มีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้เป็นประจำทุก 3 เดือน

บริษัทฯ จัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริษัทฯ ว่าการจ่ายเงินและการรับเงิน ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจากผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเหมาะสมกับความเสี่ยงการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การควบคุมภายในเป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อช่วยให้เกิดความมั่นใจว่า แนวทางของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับการนำไปปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การตรวจสอบเป็นกระบวนการที่สอบทานความน่าเชื่อถือของระบบการควบคุมภายใน เอกสารและผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและมีผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอกมาดำเนินการตรวจสอบด้วย

#### 4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์เครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประมวลผลและรองรับการจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณสูงขึ้น ซึ่งรองรับการใช้งานในระยะยาวได้อีกไม่น้อยกว่า 5 ปี มีการพัฒนาการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้ป่วย ผู้รับบริการ และข้อมูลของบุคลากรบริษัทฯ ด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ข้อมูลในส่วนเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resources) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่าง ๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็วอินเทอร์เน็ตเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้รับบริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### 5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดให้มีการจัดการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์หาสาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. 2567

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการติดตามทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

#### 6. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาวธัญพร เอกพรผดุง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยนางสาวธัญพร เอกพรผดุง มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเป็นระยะเวลา 8 ปี ได้เข้ารับการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าหัวหน้าแผนก ฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ การพิจารณา และอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายหัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ



## รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

### ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่ยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้ว

### มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้น ๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้น ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาจากวันตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำรายการระหว่างกันและการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

### นโยบายหรือแนวนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากราคาตลาดจนเงื่อนไขความเหมาะสมในการทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอกสำหรับนโยบายการกำหนดการทำรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะกระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงิน และไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้กู้ยืมในเงื่อนไขการกู้ยืมที่ดีกว่าการกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยตลาดทั่วไป เป็นต้น

### มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใด ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการ และให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2567 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับและ ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ สมเหตุสมผล
		2566	2567	
1. แพทย์ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหาร	<b>ค่าธรรมเนียมแพทย์</b> มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบ ค่าธรรมเนียมแพทย์แก่กรรมการ และ ผู้บริหารของบริษัทฯ ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.48  0.33	0.33  0.48	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุ สมผล เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทน แพทย์ดังกล่าวในอัตราเทียบเท่ากับแพทย์ ท่านอื่นในโรงพยาบาล
2. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	<b>รายได้ค่ารักษาพยาบาล</b> เป็นการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของ บริษัทฯ โดยใช้ราคาและผลตอบแทน ปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้า โดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.00  0.009	0.02  0.00	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ถือเป็น รายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคา ที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
3. บริษัท บุญดวง จำกัด	<b>รายได้ค่าบริการเหมาจ่าย</b> เป็นการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของ บริษัทฯ โดยใช้ราคาและผลตอบแทน ปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้า โดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.07  0.014	0.03  0.002	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ถือเป็น รายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคา ที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
4. บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด	<b>รายได้ค่าสินค้า</b> เป็นการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของ บริษัทฯ โดยใช้ราคาและผลตอบแทน ปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้า โดยทั่วไป ลูกหนี้ค่าสินค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	-	0.00	
5. กรรมการ	<b>ค่าสวัสดิการจ่าย</b> บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและ คู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดาและ มารดาของกรรมการ ภายในวงเงิน 800,000 บาทต่อปีต่อท่าน ทั้งนี้ สวัสดิการดังกล่าว ไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอกและอุปกรณ์พิเศษ	3.43	4.09	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุ สมผลถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป
6. สินทรัพย์ถาวร	<b>ซื้อสินทรัพย์ถาวร</b> บริษัทฯ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 (วัน ที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566) ให้ทำการซื้อ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมด 3 แปลง จากกรรมการของบริษัทฯ โดยมี วัตถุประสงค์หลักของโครงการคือ การ ขยายฐานผู้รับบริการในจังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดใกล้เคียงในภาคตะวันออก	16.10	-	

# ส่วนที่ 3

งบการเงิน



# รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี พ.ศ. 2567 มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมา และได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี พ.ศ. 2567 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อป้องกันการทุจริต หรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควร

นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)



## ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท



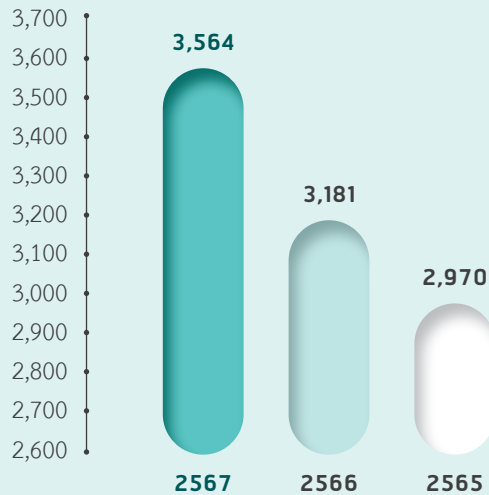
ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,993.47	1,683.66	1,570.59
สินทรัพย์รวม	3,564.19	3,181.15	2,969.68
หนี้สินหมุนเวียน	389.49	342.14	374.77
หนี้สินรวม	502.64	446.51	485.68
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	3,061.55	2,734.64	2,484.00
รายได้รวม	2,737.36	2,429.20	2,609.14
กำไรสุทธิประจำปี	434.92	350.57	425.35
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	2.42	1.95	2.36
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	5.12	4.92	4.19
2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	31	45	44
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	6.94	7.22	7.29
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	37.23	40.95	29.73
3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	28.49	26.72	29.73
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	24.14	22.65	23.55
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	15.89	14.49	16.33
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	15.96	14.10	19.09
3.5 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	15.01	13.44	18.36
4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.16	0.16	0.20
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	12.57	-7.53	26.57
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	24.06	-17.58	44.97
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	17.01	15.19	13.80



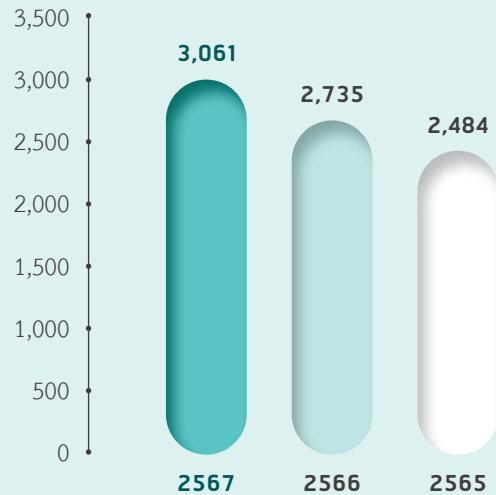
## ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

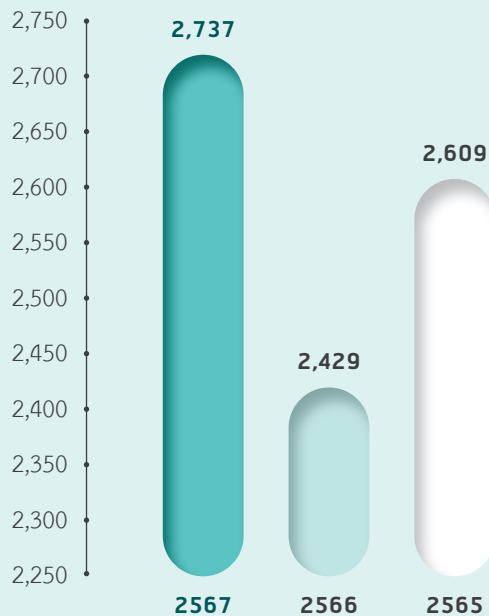
### สินทรัพย์รวม



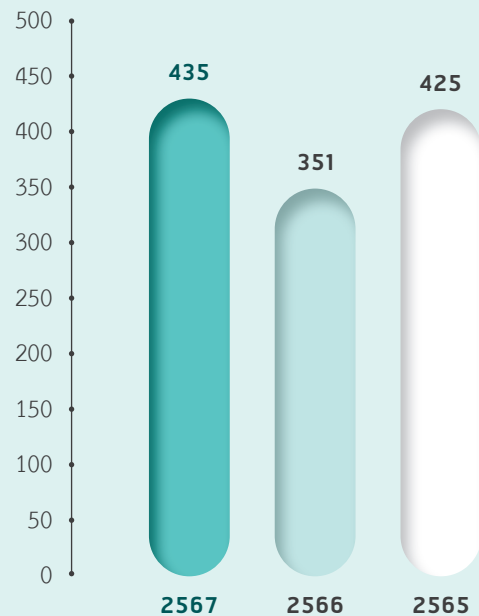
### ส่วนของผู้ถือหุ้น



### รายได้รวม



### กำไรสำหรับปี



# รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังนี้

### การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่องบการเงิน โดยเฉพาะรายได้ที่ทำกับคู่สัญญา บริษัทประกันและหน่วยงานรัฐบาล เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายประเภท ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเนื้อหาสาระโดยได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ และสุ่มตัวอย่างเพื่อส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อตรวจสอบความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบใบสำคัญทั่วไปเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ ตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลทั้งหมดอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพ ตลอดจนการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

**สำราญ แต่งฉำ**

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021

**บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด**

กรุงเทพฯ: 26 กันยายน 2567





## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 กรกฎาคม 2567	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2567	31 กรกฎาคม 2566
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,300,948,857	1,297,933,964	1,299,683,436
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	229,026,982	211,889,462	228,834,367
สินค้าคงเหลือ	9	39,976,738	33,574,535	39,925,682
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	422,686,833	140,000,000	422,686,833
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		828,431	262,907	828,431
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>1,993,467,841</b>	<b>1,683,660,868</b>	<b>1,991,958,749</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	999,700
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	986,379,658	894,272,091	986,274,139
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	11,026,469	10,402,457	10,996,173
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14	547,073,500	569,657,405	547,073,500
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	26,130,992	23,020,388	26,130,992
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		109,335	133,127	109,335
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,570,719,954</b>	<b>1,497,485,468</b>	<b>1,571,583,839</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>3,564,187,795</b>	<b>3,181,146,336</b>	<b>3,563,542,588</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 กรกฎาคม 2567	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2567	31 กรกฎาคม 2566
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	15	209,717,611	185,074,426	209,573,722
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	6	111,811,754	94,800,412	111,811,754
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		33,863,723	29,022,904	33,863,723
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		34,094,667	34,090,110	33,241,688
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		389,487,755	342,139,430	389,339,309
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	16	110,604,505	98,933,912	110,604,505
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		2,543,222	5,440,230	2,543,222
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		113,147,727	104,374,142	113,147,727
<b>รวมหนี้สิน</b>		502,635,482	446,513,572	502,487,036
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000	180,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น		180,000,000	180,000,000	180,000,000
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท				
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		20,537,768	20,537,768	20,537,768
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	17	18,000,000	18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		2,843,014,245	2,516,094,696	2,842,517,784
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ</b>		3,061,552,013	2,734,632,464	3,061,055,552
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ				
บริษัทย่อย		300	300	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		3,061,552,313	2,734,632,764	3,061,055,552
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		3,564,187,795	3,181,146,336	3,180,202,409

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้ค่าบริการพยาบาล	2,706,219,409	2,404,040,084	2,706,219,409	2,404,040,084
รายได้อื่น	11,287,862	15,515,464	11,221,880	14,752,345
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,717,507,271</b>	<b>2,419,555,548</b>	<b>2,717,441,289</b>	<b>2,418,792,429</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	1,935,306,211	1,761,760,320	1,935,306,211	1,761,424,754
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	263,763,005	233,772,662	263,390,407	233,619,704
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>2,199,069,216</b>	<b>1,995,532,982</b>	<b>2,198,696,618</b>	<b>1,995,044,458</b>
<b>กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
รายได้ทางการเงิน	518,438,055	424,022,566	518,744,671	423,747,971
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19,851,480	9,646,694	19,842,030	9,640,361
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	538,289,535	433,669,260	538,586,701	433,388,332
กำไรสำหรับปี	(103,369,986)	(83,103,167)	(103,369,986)	(83,094,701)
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	-	10,083,880	-	10,083,880
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	-	(2,016,776)	-	(2,016,776)
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	-	8,067,104	-	8,067,104
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>	<b>-</b>	<b>8,067,104</b>	<b>-</b>	<b>8,067,104</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>434,919,549</b>	<b>358,633,197</b>	<b>435,216,715</b>	<b>358,360,735</b>
<b>กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน</b>				
กำไร	2.42	1.95	2.42	1.95
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	180,000,000	180,000,000	180,000,000	180,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

**งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มี ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทฯ
			จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร		
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565</b>	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,265,461,499	2,483,999,267	2,483,999,567
กำไรสำหรับปี	-	-	-	350,566,093	350,566,093	350,566,093
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	8,067,104	8,067,104	8,067,104
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	358,633,197	358,633,197	358,633,197
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)	(108,000,000)
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566</b>	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,516,094,696	2,734,632,464	2,734,632,764
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2566</b>	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,516,094,696	2,734,632,464	2,734,632,764
กำไรสำหรับปี	-	-	-	434,919,549	434,919,549	434,919,549
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	434,919,549	434,919,549	434,919,549
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)	(108,000,000)
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567</b>	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,843,014,245	3,061,552,013	3,061,552,313

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		ยังไม่ได้จัดสรร	
			จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565 กำไรสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี เงินปันผลจ่าย	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,264,940,334	2,483,478,102	
	-	-	-	350,293,631	350,293,631	
	-	-	-	8,067,104	8,067,104	
	-	-	-	358,360,735	358,360,735	
	-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)	
21	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,515,301,069	2,733,838,837	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,515,301,069	2,733,838,837	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2566 กำไรสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี เงินปันผลจ่าย	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,515,301,069	2,733,838,837	
	-	-	-	435,216,715	435,216,715	
	-	-	-	-	-	
	-	-	-	435,216,715	435,216,715	
	-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)	
21	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,842,517,784	3,061,055,552	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,842,517,784	3,061,055,552	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	538,289,535	433,669,260	538,586,701	433,388,332
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	122,546,671	116,463,319	122,541,921	116,463,319
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	4,227,391	(2,207,878)	4,227,391	(2,207,878)
ตัดจำหน่ายหนี้สูญ	4,432,175	3,922,682	4,432,175	3,922,682
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	14,699,733	13,856,923	14,699,733	13,856,923
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(500,967)	(1,867,487)	(500,967)	(1,867,487)
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8,079	-	8,079	-
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(19,851,480)	(9,646,694)	(19,842,030)	(9,640,361)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	663,851,137	554,190,125	664,153,003	553,915,530
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(25,833,076)	147,810,971	(25,820,649)	147,811,464
สินค้าคงเหลือ	(6,402,203)	2,596,976	(6,351,147)	2,596,976
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(565,524)	1,269,684	(565,524)	1,269,684
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	23,792	(33,792)	23,792	(33,792)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	22,561,782	2,109,811	22,567,893	3,075,476
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	17,011,342	(11,771,356)	17,011,342	(11,771,356)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	852,979	2,087,171	848,422	2,087,171
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,029,140)	(7,795,317)	(3,029,140)	(7,795,317)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(2,897,008)	(2,513,879)	(2,897,008)	(2,513,879)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	665,574,081	687,950,394	665,940,984	688,641,957
จ่ายภาษีเงินได้	(101,639,771)	(81,472,652)	(101,639,771)	(81,372,229)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>563,934,310</b>	<b>606,477,742</b>	<b>564,301,213</b>	<b>607,269,728</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
ดอกเบี้ยรับ	19,887,470	8,999,191	19,878,020	8,992,858
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(282,686,833)	332,547,148	(282,686,833)	332,547,148
เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(189,063,875)	(237,131,796)	(188,954,310)	(237,131,796)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,127,684)	(7,773,100)	(2,096,684)	(7,773,100)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,068,350	3,246,980	1,068,350	3,246,980
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,155	-	3,155	-
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(452,919,417)</b>	<b>99,888,423</b>	<b>(452,788,302)</b>	<b>99,882,090</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินปันผลจ่าย	(108,000,000)	(108,000,000)	(108,000,000)	(108,000,000)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(108,000,000)</b>	<b>(108,000,000)</b>	<b>(108,000,000)</b>	<b>(108,000,000)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>3,014,893</b>	<b>598,366,165</b>	<b>3,512,911</b>	<b>599,151,818</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,297,933,964	699,567,799	1,296,170,525	697,018,707
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 7)</b>	<b>1,300,948,857</b>	<b>1,297,933,964</b>	<b>1,299,683,436</b>	<b>1,296,170,525</b>
<b>ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด</b>				
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>				
ตัดบัญชีลูกหนี้การค้าเป็นหนี้สูญ	4,432,175	3,922,682	4,432,175	3,922,682
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	29,292,063	27,210,661	29,292,063	27,210,661

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

#### 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร และมีสำนักงานสาขา ตั้งอยู่ที่ 107/1 หมู่ที่ 7 ถนนสิริโสธร ตำบลบางพระ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

#### 2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจาก งบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น
บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและโรงแรม รับดูแลผู้สูงอายุ และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	99.97

ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการโดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

### 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

*รายได้ค่าบริการพยาบาล*

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่าบริการพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

*รายได้จากการจำหน่ายสินค้า*

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

*รายได้ค่าเช่า*

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

*รายได้ทางการเงิน*

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

#### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

#### รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

### 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

### 4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุ การให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี



#### 4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

อายุการให้ประโยชน์	
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	10 ปี

#### 4.7 สัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

บริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

หากบริษัทฯ ไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

##### หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทฯ รับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

##### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่า เริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

#### 4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุม ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

#### 4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.11 ผลประโยชน์พนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

###### โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### โครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.14 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

## การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้อย่างแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ วัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อวัตถุประสงค์ตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ บริษัทฯ รับรู้อย่างแรกเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างมีสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การต่อค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ พิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี บริษัทฯ อาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

### การหักกลับของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลับกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

## 4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด



ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

### มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

## สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

## ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 6 รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้ค่าเช่ารับ

ซื้อสินทรัพย์ถาวร

ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

ค่าสวัสดิการจ่าย

### นโยบายการกำหนดราคา

ราคาที่ตั้งกับลูกค้าทั่วไป

ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา

ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา

อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล

บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล แก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดามารดา ของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และ อุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม	
2567	2566

**รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน**

รายได้ค่าบริการพยาบาล	47	69
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	-	16,100
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	5,047	9,226
ค่าสวัสดิการจ่าย	4,095	3,432

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567	2566	2567	2566
2	23	2	23
2	23	2	23
-	-	5	-
-	-	5	-
334	475	334	475
334	475	334	475

**ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร**

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567	2566
40,409	45,898
3,744	2,511
44,153	48,409

## 7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	6,833	5,301	6,833	5,301
เงินฝากธนาคาร	1,294,116	1,292,633	1,292,850	1,290,870
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,300,949	1,297,934	1,299,683	1,296,171

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 1.40 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.15 ถึง 1.25 ต่อปี)

## 8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	-	10	-	10
เกินวันครบกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	2	4	2	4
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	9	-	9
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2	23	2	23
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	121,031	88,718	121,031	88,718
เกินวันครบกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	85,111	72,533	85,111	72,533
3 - 6 เดือน	10,883	18,332	10,883	18,332
6 - 12 เดือน	4,622	5,934	4,622	5,934
มากกว่า 12 เดือน	18,291	32,084	18,291	32,084
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	239,938	217,601	239,938	217,601
หัก: ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(17,380)	(13,152)	(17,380)	(13,152)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	222,558	204,449	222,558	204,449
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	222,560	204,472	222,560	204,472
<b>ลูกหนี้อื่น</b>				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,739	5,653	4,546	5,473
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,728	1,764	1,728	1,764
รวมลูกหนี้อื่น	6,467	7,417	6,274	7,237
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	229,027	211,889	228,834	211,709

## 9 สิ้นค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยาและเวชภัณฑ์	37,334	30,976	37,283	30,976
วัสดุและอื่น ๆ	2,643	2,599	2,643	2,599
รวม	39,977	33,575	39,926	33,575

## 10 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2567	2566	2567	2566
เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (5 - 12 เดือน)	422,687	140,000	1.00 - 2.15	1.00 - 2.00
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	422,687	140,000		

## 11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะรายการมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
		31 กรกฎาคม 2567	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2567	31 กรกฎาคม 2566
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
<b>บริษัทย่อยในประเทศ</b>					
บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด	ถือหุ้นทางตรง	99.97	99.97	1,000	1,000

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2564 มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ คือ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและโรงแรมรับดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ รวมถึงการจำหน่ายยา อาหารเสริม เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565



12

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม										
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม		
ราคาทุน	227,760	250,839	316,052	557,609	174,145	15,425	177,460	1,719,290		
	-	127	1,682	83,295	6,844	953	122,207	215,108		
	258	69,252	21,644	110,103	5,728	-	(207,063)	(78)		
	-	(5,350)	(509)	(23,699)	(9,365)	-	-	(38,923)		
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566	228,018	314,868	338,869	727,308	177,352	16,378	92,604	1,895,397		
	667	-	2,435	48,427	7,598	3,141	128,878	191,146		
	8,005	57,985	12,723	417	5,493	-	(84,623)	-		
	-	(96)	(1,556)	(21,458)	(4,130)	(1,351)	-	(28,591)		
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	236,690	372,757	352,471	754,694	186,313	18,168	136,859	2,057,952		

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ ระบบอำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม		
2,126	126,543	263,982	393,450	142,734	11,456	-	940,291		
46	9,923	10,710	59,519	12,219	780	-	93,197		
-	(108)	(509)	(22,474)	(9,272)	-	-	(32,363)		
2,172	136,358	274,183	430,495	145,681	12,236	-	1,001,125		
49	14,442	11,359	60,580	11,162	879	-	98,471		
-	(97)	(1,466)	(20,987)	(4,124)	(1,350)	-	(28,024)		
2,221	150,703	284,076	470,088	152,719	11,765	-	1,071,572		
225,846	178,510	64,686	296,813	31,671	4,142	92,604	894,272		
234,469	222,054	68,395	284,606	33,594	6,403	136,859	986,380		
								93,197	
								98,471	

#### ค่าเสื่อมราคาสะสม

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

#### มูลค่าสุทธิตามบัญชี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

#### ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2566 (จำนวน 88.24 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าרכากษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

2567 (จำนวน 92.90 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าרכากษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม		
227,760	250,839	316,052	557,609	174,145	15,425	177,460	1,719,290		
-	127	1,682	83,295	6,844	953	122,207	215,108		
258	69,252	21,644	110,103	5,728	-	(207,063)	(78)		
-	(5,350)	(509)	(23,699)	(9,365)	-	-	(38,923)		
228,018	314,868	338,869	727,308	177,352	16,378	92,604	1,895,397		
667	-	2,435	48,427	7,488	3,141	128,878	191,036		
8,005	57,985	12,723	417	5,493	-	(84,623)	-		
-	(96)	(1,556)	(21,458)	(4,130)	(1,351)	-	(28,591)		
236,690	372,757	352,471	754,694	186,203	18,168	136,859	2,057,842		

## ราคาทุน

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า(โอนออก)

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า(โอนออก)

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ ระบบอำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม		
2,126	126,543	263,982	393,450	142,734	11,456	-	940,291		
46	9,923	10,710	59,519	12,219	780	-	93,197		
-	(108)	(509)	(22,474)	(9,272)	-	-	(32,363)		
2,172	136,358	274,183	430,495	145,681	12,236	-	1,001,125		
49	14,442	11,359	60,580	11,158	879	-	98,467		
-	(97)	(1,466)	(20,987)	(4,124)	(1,350)	-	(28,024)		
2,221	150,703	284,076	470,088	152,715	11,765	-	1,071,568		
225,846	178,510	64,686	296,813	31,671	4,142	92,604	894,272		
234,469	222,054	68,395	284,606	33,488	6,403	136,859	986,274		
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							93,197		
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							98,467		

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯมีส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีที่เกินหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าว มีจำนวนเงินประมาณ 742.85 ล้านบาท(2566: 690.49 ล้านบาท)

## 13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
<b>ราคาทุน</b>		
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565	24,151	24,151
ซื้อเพิ่ม	7,694	7,694
โอนเข้า	78	78
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566	31,923	31,923
ซื้อเพิ่ม	2,128	2,097
จำหน่าย	(123)	(123)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	33,928	33,897
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>		
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565	20,777	20,777
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	744	744
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566	21,521	21,521
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,493	1,492
จำหน่าย	(112)	(112)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	22,902	22,901
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>		
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566	10,402	10,402
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	11,026	10,996



#### 14 สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ราคาทุน	675,348	675,348
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(128,274)	(105,691)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	547,074	569,657

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	569,657	592,180
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด	(22,583)	(22,523)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	547,074	569,657

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯ ได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาท ให้กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

#### 15 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	118,902	101,985	118,794	101,985
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	18,506	18,505	18,506	18,505
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	29,292	27,210	29,292	27,210
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	43,018	37,374	42,977	37,224
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	209,718	185,074	209,574	184,924

## 16 สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและเงินรางวัลการปฏิบัติงานจนครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โครงการ ผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงานครบ กำหนดระยะเวลา	รวม
<b>ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565</b>	95,667	7,289	102,956
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	11,732	829	12,561
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,961	145	2,106
ผลกำไรจากการประมาณการ			
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง			
ข้อสมมติทางการเงิน	(10,084)	(810)	(10,894)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(6,391)	(1,404)	(7,795)
<b>ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566</b>	92,885	6,049	98,934
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	11,350	600	11,950
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,589	161	2,750
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(2,236)	(793)	(3,029)
<b>ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567</b>	104,588	6,017	110,605

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	11,950	12,561
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,750	2,106
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(810)
<b>รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน</b>	<b>14,700</b>	<b>13,857</b>
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	10,790	10,642
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,910	3,215

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 9.08 ล้านบาท (2566: 3.50 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 13 ปี (2566: 13 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.82	2.82
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3.9	3.9
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
อัตราคิดลด	(4.7)	5.0	(4.3)	4.7
	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	9.3	(8.1)	7.7	(6.8)
	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(3.1)	3.4	(2.9)	3.1

## 17) สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 18) ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	639,930	607,417	639,776	607,417
ต้นทุนค่าธรรมเนียมแพทย์	690,847	612,551	690,847	612,551
ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ วัสดุและอื่น ๆ	483,564	421,131	483,564	420,819
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	122,547	116,463	122,542	116,463
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	24,693	21,611	24,693	21,611
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	43,740	36,568	43,725	36,568
ค่าใช้จ่ายอื่น	193,748	179,792	193,550	179,615

## 19 ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	106,481	83,694	106,481	83,686
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว				
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(3,111)	(591)	(3,111)	(591)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน</b>	<b>103,370</b>	<b>83,103</b>	<b>103,370</b>	<b>83,095</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลกำไรจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	2,017	-	2,017

รายการกระทบบยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	538,290	433,669	538,587	433,388
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	0%, 20%	0%, 20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	107,717	86,678	107,717	86,678
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	8	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	69	447	69	447
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(4,416)	(4,030)	(4,416)	(4,030)
รวม	(4,347)	(3,583)	(4,347)	(3,583)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>	<b>103,370</b>	<b>83,103</b>	<b>103,370</b>	<b>83,095</b>

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>		
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,476	2,630
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	22,121	19,787
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	391	490
อื่น ๆ	143	113
<b>รวม</b>	<b>26,131</b>	<b>23,020</b>

## 20) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

## 21) เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2565	108.0	0.60
<b>รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566</b>		<b>108.0</b>	<b>0.60</b>
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566	108.0	0.60
<b>รวมเงินปันผลสำหรับปี 2567</b>		<b>108.0</b>	<b>0.60</b>

## 22) ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้าน

การดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายได้ที่มูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ



## 23 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่สโก จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการบริหารหรือขาดทุนจำนวน 3.6 ล้านบาท (2566: 3.3 ล้านบาท)

## 24 การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 24.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2567	2566
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	9.4	11.0
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	0.5	1.2

### 24.2 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 121.4 ล้านบาท (2566: 24.9 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก และส่วนงานโครงการก่อสร้าง

### 24.3 การค้ำประกัน

- ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์ (2566: สัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์)
- ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 6.4 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ (2566: 6.4 ล้านบาท)

## 25 เครื่องมือทางการเงิน

### 25.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงิน หนี้เงินอื่น ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

## ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัท เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัว เนื่องจาก กลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

## เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

## ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567				
อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)

### สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	1,294.12	6.83	1,300.95	0.15 - 1.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	229.03	229.03	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	422.69	-	-	422.69	1.00 - 2.15
	422.69	1,294.12	235.86	1,952.67	

### หนี้สินทางการเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	209.72	209.72	-
	-	-	209.72	209.72	

(หน่วย: ล้านบาท)

**สินทรัพย์ทางการเงิน**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

**หนี้สินทางการเงิน**

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566				
อัตราดอกเบี้ย คงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
-	1,292.63	5.30	1,297.93	0.15 - 1.25
-	-	211.89	211.89	-
140.00	-	-	140.00	1.00 - 2.00
140.00	1,292.63	217.19	1,649.82	
-	-	185.07	185.07	-
-	-	185.07	185.07	

(หน่วย: ล้านบาท)

**สินทรัพย์ทางการเงิน**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

**หนี้สินทางการเงิน**

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567				
อัตราดอกเบี้ย คงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
-	1,292.85	6.83	1,299.68	0.15 - 1.40
-	-	228.83	228.83	-
422.69	-	-	422.69	1.00 - 2.15
422.69	1,292.85	235.66	1,951.20	
-	-	209.57	209.57	-
-	-	209.57	209.57	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566				
อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
-	1,290.87	5.30	1,296.17	0.15 - 1.25
-	-	211.71	211.71	-
140.00	-	-	140.00	1.00 - 2.00
140.00	1,290.87	217.01	1,647.88	
-	-	184.92	184.92	-
-	-	184.92	184.92	

#### สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

#### หนี้สินทางการเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

#### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้า โดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

#### ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัท จะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากกลุ่มบริษัท ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงิน (ถ้ามี) เพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำและกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

## 25.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

### 26 การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุน เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.16:1 (2566: 0.16:1) และเฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.16:1 (2566: 0.16:1)

### 27 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 108 ล้านบาท โดยบริษัทฯจะนำเสนอ เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯต่อไป

### 28 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567

# ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล  
สำหรับการส่งแบบ 56-1 One Report







## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า


- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ต่อผู้สอบบัญชี และกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายประภัทร สุทธาเวช เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนายประภัทร สุทธาเวช กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายฐิติ สิทนาทกถากุล	กรรมการ และ ประธานบริหาร	
2. นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ และ เลขานุการบริษัท	

### ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ และ เลขานุการบริษัท	



# เอกสารแนบ

เอกสารแนบ ① - ⑥





## เอกสารแนบ 1

### คณะกรรมการบริษัท



#### นพ.เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

อายุ 82 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. 1967
- Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973
- New York State Board 1974
- DTM & H (Liverpool) 1974
- FACG 1975
- FACP 1986

#### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2536 - ปัจจุบัน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทาง  
อายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2563 ประธานฝ่ายแพทย์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2563 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด  
(มหาชน)
- 2532 - 2553 กรรมการผู้อำนวยการแพทย์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

#### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,500,000 หุ้น (คู่สมรส: 2,285,500 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.39 (คู่สมรส: 1.27)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

#### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง



## นายฐิติ สินาทกกุล

กรรมการ และประธานบริหาร

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2563 - ปัจจุบัน ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค แลงคาสเตอร์ โฮเต็ล กรุ๊ป
- 2563 (เม.ย. - ก.ย.) ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2542 - 2543 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2541 ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2540 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค แลงคาสเตอร์ โฮเต็ล กรุ๊ป

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 5,485,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 3.05 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

พี่ชายของ นายปิณฑิร สินาทกกุล และนายทศพร สินาทกกุล ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สินาทกกุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง



## นายประภัทร สุทธาวศ

กรรมการ และเลขานุการบริษัท

อายุ 80 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทัพเรือ มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนการบางนา
- 2561 (มิ.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559 รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2560 อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- 2550 - 2556 อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 2548 - 2554 ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม มหาวิทยาลัยรังสิต (โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง CHN University, Netherlands กับ มหาวิทยาลัยรังสิต)
- 2548 - 2554 ประธานคณะทำงาน RSU Horizon Travel มหาวิทยาลัยรังสิต
- 2548 - 2554 ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2548 กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2535 - 2548 อาจารย์พิเศษ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- 2535 - 2548 ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนการบางนา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง





## นพ.อาคม เชียร์ศิลป์

กรรมการ

อายุ 77 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- B.Sc. Mahidol University
- M.D., Cebu Institute of Medicine, Philippines
- Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand
- Sub - Speciality Board Certified in Medical Oncology
- Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK)
- Mini MBA, Chulalongkorn University
- MBA in Health, Chulalongkorn University
- Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโฮลิสติก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- 2523 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
- 2550 ได้รับ “Eminent Scientist of the Year 2007 Asia” สาขา Cancer research and Clinical Oncology จาก International Research Promotion Council (IRPC), UK
- 2545 - 2550 รองผู้อำนวยการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- 2523 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง



## นายพิทักษ์ สินาทกกุล

กรรมการ

อายุ 48 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การจัดการมหาบัณฑิต (การพัฒนองค์กรและการจัดการ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Essentials of Leadership Training Course, London Business School ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและการวางแผนพัฒนาการตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549 รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2548 ที่ปรึกษาศูนย์สารสนเทศ  
และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2547 ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ  
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฐิติ สินาทกกุล

พี่ชายของ นายทศพร สินาทกกุล

ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สินาทกกุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง



## นายบรรเทพ สิหนาทกฤดากุล

กรรมการ

อายุ 64 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- พาณิชย์ศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท แลนด์มาร์คโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท บุญดวง จำกัด
- 2541 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม และกรรมการบริษัท  
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
- 2542 - 2544 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2536 - 2541 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท แลนด์มาร์คโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท บุญดวง จำกัด
- 2541 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม และกรรมการบริษัท  
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ลูกพี่ลูกน้องของ นายฐิติ สิหนาทกฤดากุล นายปิณฑร สิหนาทกฤดากุล  
และนายทศพร สิหนาทกฤดากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง



## นายทศพร สิทนาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 41 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 13 มีนาคม พ.ศ. 2563

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Tonbridge School ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี การจัดการ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท จิตวิทยาสังคมและองค์การ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 44/2024) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหารและกรรมการบริษัท  
กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค แลงคาสเตอร์ โฮเต็ล กรุ๊ป
- 2549 - 2550 นักวิเคราะห์  
บริษัท ดีลอยท์ เมเนจเม้นท์ คอนซัลแตนท์ เซอร์วิส จำกัด ประเทศไทย
- 2548 - 2549 อาสาสมัคร มูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล  
ศูนย์เมอร์ซี

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด

2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหารและกรรมการบริษัท

กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค แลงคาสเตอร์ โฮเต็ล กรุ๊ป

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฐิติ สิหนาทกถากุล และนายปิติภัทร สิหนาทกถากุล  
ลูกพี่ลูกน้องของนายรเทพ สิหนาทกถากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง



## พ.อ. นพ.ณณ ตันไพจิตร

กรรมการ

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิปัตรสสาอายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- อนุสาชายุรศาสตร์โรคไต วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2022 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน อายุรแพทย์สาขาโรคไต กลุ่มงานอายุรกรรม และ  
เลขานุการองค์กรแพทย์  
โรงพยาบาลอานันทมหิดล
- 2547 - 2549 แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาชายุรศาสตร์โรคไต  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- 2543 - 2546 แพทย์ประจำบ้านสาชายุรศาสตร์  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2550 - ปัจจุบัน อายุรแพทย์สาขาโรคไต กลุ่มงานอายุรกรรม  
และเลขานุการองค์กรแพทย์  
โรงพยาบาลอานันทมหิดล

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 3,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.0017 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง



## นายไกรศักดิ์ ชัดคำ

กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2548 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จุไทย กรุ๊ป จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน ทนายความ และกรรมการบริหาร  
บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด
- 2547 - 2548 กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จุไทย กรุ๊ป จำกัด

2537 - ปัจจุบัน ทนายความ และกรรมการบริหาร  
บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง





## รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ธีระบุตร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 81 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 8 มิถุนายน พ.ศ. 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.S.C. Microbiology University of New South Wales, Australia

### การอบรม

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2541 - 2543 ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช
- 2540 - 2547 กรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง



## รศ. ดร.ปัญญา อีสระวรรณิช

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 52 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 27 กันยายน พ.ศ. 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตพัฒนศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบบัญชี) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตศึกษบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2540 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย  
สภาวิชาชีพบัญชี
- 2547 - 2563 อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2558 - 2559 รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์  
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2556 - 2558 ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2543 - 2547 หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- 2538 - 2543 ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีอาวุโส  
บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2563 - ปัจจุบัน อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2540 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย  
สภาวิชาชีพบัญชี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง



## นายชัยฤกษ์ วีริยะรัตนพร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 73 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 10 สิงหาคม พ.ศ. 2560

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2018 จากสมาคมส่งเสริม  
สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2560 ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร  
บริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2564 - ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

## คณะผู้บริหารบริษัท



### นายฐิติ สิทนาทกถากุล

ประธานบริหาร

อายุ 49 ปี

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค แลงคาสเตอร์โฮเต็ล กรุ๊ป
- 2563 (เม.ย. - ก.ย.) ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2542 - 2543 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2541 ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2540 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

3.05 (คู่สมรส: ไม่มี)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- พี่ชายของ นายปิณฑิทร สิทนาทกถากุล และ นายทศพร สิทนาทกถากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของนายรเทพ สิทนาทกถากุล



### ศ. นพ.พิทยภูมิ ภัทรนุราพร

รองประธานบริหาร

อายุ 68 ปี

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2562 - ปัจจุบัน รองประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



## ศ.คลินิก นพ.กัปชาติ บุญยรัตพันธุ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและผู้อำนวยการแพทย์

อายุ 62 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปริญญาตรี สาขาสัตวศาสตร์ออร์โธปิดิกส์

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2565 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2539 - 2565 แพทย์กองออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



## ดร. นพ.พิชัย รัตนโรจน์สกุล

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อายุ 57 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (สาขาสุนัข-นรีเวช) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปริญญาตรี แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาสุนัข-นรีเวช
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2567 รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โรงพยาบาลในเครือบางปะกอกและปิยะเวท
- 2560 - 2563 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายนวัตกรรม โรงพยาบาลในเครือบางปะกอกและปิยะเวท
- 2560 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2557 - 2560 ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรมและธุรกิจเทคโนโลยีทางการแพทย์ กลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวชและ บีเอ็นเอช (ในเครือ BDMS)
- 2556 - 2557 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ประชาชื่น
- 2549 - 2556 ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ รัตนาธิเบศร์

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



## นพ.วสันต์ อภิวัฒนกุล

ผู้อำนวยการบริหาร

อายุ 64 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วุฒิบัตร วิชาชีพเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Business and Economics Analyst
- Academic Service and Continuing Education Centre, คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2565 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 รองประธานบริหารด้านต่างประเทศ  
โรงพยาบาลราชพฤกษ์ ขอนแก่น
- 2562 - 2564 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ  
โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง
- 2562 - 2563 ประธานกรรมการบริหาร  
โรงพยาบาลเวลลี (Welly Hospital)  
เมืองเวย์ไห่ มณฑลซานตง ประเทศจีน (THG)
- 2560 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Ar Yu International  
Hospital นครย่างกุ้ง ประเทศเมียนมา (THG)
- 2558 - 2560 รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลรอยัล พนมเปญ  
(Royal Phnom Penh Hospital) กรุงพนมเปญ  
ประเทศกัมพูชา (BDMS)
- 2558 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลรอยัล พนมเปญ  
(Royal Phnom Penh Hospital) กรุงพนมเปญ  
ประเทศกัมพูชา (BDMS)
- 2557 - 2558 ผู้อำนวยการเครือข่ายโรงพยาบาล  
โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



## นพ.ไพฑูรย์ ขจรวิธรา

ผู้อำนวยการปฏิบัติการ

อายุ 61 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรสาขากายวิภาคศาสตร์ทั่วไป โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
- วุฒิบัตรสาขากายวิภาคศาสตร์โรคไต คณะแพทยศาสตร์ศิริราช

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการปฏิบัติการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำแผนกอายุรกรรม  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 แพทย์หัวหน้าแผนกอายุรกรรม  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2560 แพทย์หัวหน้าแผนกไต  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี





## ดร.รุ่งอรุณ เกศวกหงส์

ผู้อำนวยการพยาบาล

อายุ 60 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาล คณะพัฒนาศาสตร์พยาบาล มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - 2566 รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2565 ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสร้างเสริมสุขภาพและรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ด้านนโยบายและแผน โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
- 2560 - 2563 ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรอยัลพนมเปญ (Royal Phnom Penh Hospital) กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา (BDMS)
- 2555 - 2560 ผู้จัดการแผนกพัฒนาพยาบาลทางคลินิก เครือโรงพยาบาลสมิติเวช
- 2553 - 2554 อาจารย์พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ กรุงเทพฯ
- 2552 - 2553 ผู้อำนวยการวิจัยทางการพยาบาล โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
- 2550 - 2552 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลนนทเวช จังหวัดนนทบุรี
- 2547 - 2549 ผู้จัดการฝ่ายผู้ป่วยในและหน่วยพิเศษ Nursing Division (IPD, Special Unit) โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- 2544 - 2547 หัวหน้าแผนกผู้ป่วยวิกฤติ (ICU) และผู้ประสานงานโรคหัวใจ at SBU Heart Institute โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- 2532 - 2543 พยาบาลวิชาชีพ แผนกหอผู้ป่วยวิกฤติ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการพยาบาล  
ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป



## นพ.กัทรพล คำมูลตรี

รักษาการผู้อำนวยการงานคุณภาพและ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร

อายุ 39 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุข
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### ประสบการณ์ทำงาน

- ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน รักษาการผู้อำนวยการงานคุณภาพ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2566 - 2567 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพานาซี พระราม 2
- 2565 - 2566 รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพานาซี พระราม 2
- 2563 - 2565 ผู้จัดการคุณภาพ โรงพยาบาลเอกอุดร

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



## นางสาวมาลี บุญลิชัย

รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ และ  
รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน  
อายุ 60 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2563 รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559 รองผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549 รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2548 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - 2545 ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้อำนวยการบริหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2535 - 2537 ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



## นางสาวสุรัญชนา ตันพลีรัตน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ  
สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า  
อายุ 50 ปี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยมหิดล
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะพาณิชยศาสตร์และ  
บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ บริการส่วนหน้า  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายกายภาพบำบัด  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

## เลขานุการบริษัท

### นายประภัทร สุทธาเวช กรรมการ และเลขานุการบริษัท

#### คุณวุฒิการศึกษาและประวัติประกอบ

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทัพเรือ มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล
- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา
- 2561 - (ม.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559 รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา

### นายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ผู้จัดการฝ่ายนิติการ และเลขานุการบริษัท

#### คุณวุฒิการศึกษาและประวัติประกอบ

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายองค์กรธุรกิจ สภานายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา สภานายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรข้อเท็จจริงคดีการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP 117/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2558 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายนิติการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2565 เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2558 นิติกรอาวุโส บริษัท อินิทีริ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2555 ทนายความ บริษัท สำนักงานกฎหมายและบัญชี นิติณัฐ จำกัด
- 2550 - 2554 ทนายความ บริษัท กฎหมายอรุณอมรินทร์ จำกัด

#### การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น

- ไม่มี

## ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

### นางสาวพีรภาว ธีรเจริญทรัพย์

อายุ 54 ปี

#### ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

#### ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563

#### ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน (อาวุโส)

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2567

#### คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สำหรับผู้บริหาร (X-MBA) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

#### ประวัติการฝึกอบรม

- การใช้คอมพิวเตอร์และเครื่องมืออื่น ๆ ช่วยในการตรวจสอบ (CAATs) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- CFO Orientation Course for New IPOs (ภาษาไทย) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CFO Forum กับ EY ในเรื่องของ Shaaping the Future of Finance จากสำนักงานตรวจสอบบัญชี EY (Thailand)
- ประเด็นทุจริตที่ต้องรู้ทัน รุ่นที่ 2/67 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน (อาวุโส) บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - พ.ศ. 2567 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท บางปะกอก สอสปิทอล กรุ๊ป จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล)
- 2559 - 2560 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท บางปะกอก สอสปิทอล กรุ๊ป จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล)
- 2558 - 2559 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง บริษัท บางกอก เซน สอสปิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค)
- 2548 - 2557 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท บางกอก เซน สอสปิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค)
- 2547 - 2548 หัวหน้าแผนกบัญชีลูกหนี้ บริษัท สอสปิทอล เน็ตเวิร์ค จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 1)
- 2540 - 2546 เจ้าหน้าที่บัญชี ฝ่ายบัญชีต้นทุน บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
- 2538 - 2540 เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงานจรรยาบรรณการบัญชีและทนายความ จำกัด

## ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

### นางสาวธัญญ์รัตน์ ชุมก

อายุ 54 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

#### คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยเกริก

#### ประวัติการฝึกอบรม

- ไม่มี

#### ประสบการณ์ทำงาน

ก.พ. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
2566 - ม.ค. 2567	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท จำกัด
2563 - 2565	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลอินทราธรรณ์ จำกัด
2561 - 2563	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด
2558 - 2561	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเวสต์เมดิคอล)
2554 - 2557	สมทบบัญชี บริษัท เพชรบุรีการแพทย์ จำกัด (โรงพยาบาลเพชรเวช)
2549 - 2554	สมทบบัญชี บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ สาขา ถนนสุขุมวิท 3)

## เอกสารแนบ 2

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อยของบริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายเจริญ มินสุข
2. นายฐิติ สีนาทกถากุล
3. นายทศพร สีนาทกถากุล

โครงสร้างการถือหุ้นประกอบด้วยผู้ถือหุ้น จำนวน 4 ราย ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)	9,997	99.97
นายเจริญ มินสุข	1	0.01
นายฐิติ สีนาทกถากุล	1	0.01
นายทศพร สีนาทกถากุล	1	0.01
รวม	10,000	100.00



## เอกสารแนบ

3

## รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

## นางสาวธนิพร เอกพรผดุง

หัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ

อายุ 29 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567

## คุณวุฒิการศึกษาและใบอนุญาต

- บัณฑิตชั้นตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)

## ประวัติการฝึกอบรม

1. หลักสูตร แบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร การอบรมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย รุ่นที่ 70 จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
3. หลักสูตร Audit Working Paper and Audit Evidence จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
4. หลักสูตร Strategic Audit Plan and Annual Audit Plan [End-to-End Process] จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
5. หลักสูตร การควบคุมเพื่อป้องกันและตรวจสอบทุจริตที่อาจเกิดขึ้น รุ่นที่ 3/66 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
6. หลักสูตร Analytical Thinking for Internal Audit จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
7. หลักสูตร COSO 2013 ภาคนิยามและปฏิบัติ

## ประสบการณ์ทำงาน

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน | หัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ก.พ. 2567      | ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)              |
| 2564 - 2566           | หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ซูเลียน ประเทศไทย จำกัด                               |
| 2561 - 2563           | ผู้ตรวจสอบภายใน (อาวุโส) บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)                 |
| 2559 - 2561           | ผู้ตรวจสอบภายใน บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)                               |

## เอกสารแนบ 4



### ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลในส่วนนี้ในหัวข้อ ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ หน้า 17



## เอกสารแนบ 5



นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ

- อยู่ในระหว่างการดำเนินการ -



## เอกสารแนบ 6

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ รศ. นพ.เชิดศักดิ์ อีระบุตร รศ. ดร.ปัญญา อีระวรวานิช และ นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร เป็นกรรมการตรวจสอบ และนางสาวธันยพร เอกพรผดุง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูลและเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2567 ได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาภารกิจขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน

3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุตามเป้าหมายและนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2567 ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใสตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งนางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ เลขทะเบียน 4799 นายสำราญ แต่งฉำ เลขทะเบียน 8021 และนายสมศักดิ์ จิรฐิติอำไพวงศ์ เลขทะเบียน 8874 เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2568 ของบริษัท โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 1,395,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้อง และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนา ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



(นายไกรศักดิ์ ชัดคำ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)



 @thainakarin
  Thainakarin Hospital
  [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)
 0 2340 7777





# THE HOSPITAL

—YOU CAN TRUST—

อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทรนครินทร์



บริษัท โรงพยาบาลไทรนครินทร์ จำกัด (มหาชน)  
THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

345 ถนนเทพรัตน์ (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260  
โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2340 6431  
อีเมล [info@thainakarin.co.th](mailto:info@thainakarin.co.th) [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)