



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567

แบบ 56-1 One Report

ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	7
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	31
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	35
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	36
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	37

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	38
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	39

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	44
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	46
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	51
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	72

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	92
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	102
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	103

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.1 ข้อมูลทั่วไป	115
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	117
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	118
5.4 ตลาดรอง	119
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	120
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	
6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	121
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	128
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	135
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	136
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	137
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	153
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	165
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	168
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	170
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	
8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	172
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	187
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	188

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 191

9.2 รายการระหว่างกัน 194

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 195

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 197

งบการเงิน 204

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 213

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 267

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

ปี 2567 ที่ผ่านมา ความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าภายในประเทศปรับตัวดีขึ้น เนื่องจากภาคการบริการและการท่องเที่ยวฟื้นตัว หลังจากผ่านพ้นวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา-19 แต่เศรษฐกิจของประเทศไทยยังมีการขยายตัวค่อนข้างต่ำ และขณะเดียวกัน ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่าง รัสเซีย-ยูเครน ยังคงอยู่ เป็นผลให้เศรษฐกิจโลกยังไม่ฟื้นตัวเท่าที่ควร

ท่ามกลางความท้าทาย ไทย ยังคงดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ ป้องกันความเสี่ยงหลายด้าน และควบคุมค่าใช้จ่าย ทำให้มีรายได้จากการขายรวม 2,881 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 36 จากปีก่อน และมีกำไร 223 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 75 จากปีก่อน

การดำเนินธุรกิจและการบริหารองค์กรที่ผ่านมา ไทยได้ผลิตและส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดและระดับแรงดันสูงสุดของประเทศ คือ ขนาด 333 MVA ระดับแรงดัน 525 kV จำนวน 14 เครื่อง ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG Model (Bio, Circular, Green) ที่มุ่งเน้นการผสมผสานการพัฒนาธุรกิจ เข้ากับการรักษาสິงแวดล้อม มุ่งสู่เป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero โดยในปี 2567 ไทย ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น (The Prime Minister's Industry Award 2024) ประเภทรางวัลเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy : CE) และได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (GI4) ทั้งโรงงานผลิตหม้อแปลงระบบจำหน่าย และระบบกำลัง

ปี 2568 แม้ว่าสถานการณ์ของโลกยังคงผันผวน คลุมเครือ จากความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ และนโยบายทางการค้าของมหาอำนาจ โลกระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ไทยยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ รัดกุม ควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อเป้าหมายสร้างการเติบโตทางธุรกิจ อย่างยั่งยืน ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ ที่จะขยายตลาดหม้อแปลงไปยังยุโรปและสหรัฐอเมริกา ที่มีความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าจำนวนมาก เพื่อทดแทนหม้อแปลงเดิมที่ผ่านการใช้งานมายาวนาน

และการตลาดภายในประเทศ ไทยยังคงตั้งเป้าหมายสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการวิจัยและพัฒนาสร้างนวัตกรรมหม้อแปลงแบบที่มีค่าความสูญเสียต่ำ (Low loss), หม้อแปลงระบบอัจฉริยะ, หม้อแปลงใช้น้ำมันชีวภาพทดแทนน้ำมันแร่ (โดยเฉพาะน้ำมันปาล์ม) เพื่อสนับสนุนเกษตรกรรมภายในประเทศ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการขับเคลื่อนตามกรอบแนวคิด BCG Model และการขับเคลื่อนแนวทางปฏิบัติ ESG เพิ่มขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น คู่ค้าธุรกิจ ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทุกภาคส่วน สถาบันการเงิน ที่ยังคงให้ความเชื่อมั่นและไว้วางใจ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา และขอให้เชื่อมั่นว่า ไทย จะดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี สู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ควบคู่กับการสร้างสรรค์คุณค่าให้กับสังคมอย่างยั่งยืน

รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม ประธานกรรมการบริษัท ไทยไลฟ์ จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการผลิตจำหน่ายและให้บริการครบวงจรเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าในภาคพื้นเอเชียและทั่วทุกภูมิภาค รวมทั้งแสวงหาโอกาสร่วมลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องด้วยผลงานคุณภาพที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยยึดหลักธรรมาภิบาลพร้อมทั้งสร้างสรรค์สิ่งดีงามต่อสังคม

วัตถุประสงค์

1. ธุรกิจ
 - ใช้ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคไปร่วมมือกับลูกค้าในการออกแบบเพื่อผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าคุณภาพให้เหมาะสมกับ ระบบและลักษณะงานของลูกค้า พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริการ
 - ครอบวงจรเพื่อสนับสนุนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของลูกค้า
 - ขยายโครงสร้างตลาดครอบคลุมประเทศในเอเชียและทุกภูมิภาคทั่วโลก
 - เพิ่มสายงานธุรกิจการจัดจำหน่ายอุปกรณ์สำหรับระบบการผลิตและจำหน่ายพลังงาน และร่วมลงทุนในโครงการ ระบบผลิตพลังงาน
2. ลูกค้า
 - ตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยคำนึงถึง คุณภาพ ราคาที่เหมาะสม กำหนดส่งที่ทันเวลา และการบริการที่ดี
 - มุ่งมั่นเพื่อให้เป็นบริษัทที่ลูกค้านึกถึงเป็นลำดับแรกเมื่อต้องการสินค้าและบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า
3. บุคลากร
 - ส่งเสริม พัฒนา และรักษามูลค่าบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญพร้อมสร้างจิตสำนึกในการทำ งานเป็นทีม เปี่ยมด้วยคุณภาพ รักษาคุณธรรม และคำนึงถึงลูกค้า
4. ธรรมภิบาล
 - สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม
 - เป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

เป้าหมาย

เพื่อให้สอดคล้องกับ ภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ โดยมีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มธุรกิจ จาก กลุ่มTransformer และ กลุ่มNon-Transformer มาเป็น กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานไฟฟ้า Power Related Business และ กลุ่มธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับพลังงานไฟฟ้า Non-Power Related Business รวมถึง กลุ่มธุรกิจใหม่ New Business โดยมีกรอบระยะเวลา 10 ปี(2568-2578) แบ่งเป็นแผนระยะสั้น 1 ปีระยะกลาง 2-5 ปีและ ระยะยาวเวลา 5-10 ปีเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง และเติบโตอย่างยั่งยืน ของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ ปัจจุบัน ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ซึ่งอาจจะมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีนัยสำคัญ เพื่อให้สามารถรับมือกับเหตุการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และ สามารถแข่งขันในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันได้

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์การแข่งขัน

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องอาศัยความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและผลงานที่ผ่านมาเป็นหลัก และจากผลงานที่ผ่านมากว่า 37 ปี บริษัทฯ ได้พิสูจน์ถึงผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและบริการที่ดีให้กับลูกค้ามาโดยตลอด ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการส่งมอบที่ตรงต่อเวลา ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักและเน้นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยบริษัทฯ มีกลยุทธ์การแข่งขันดังนี้

(1) ด้านผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากกับกลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์ โดยการสร้างความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการออกแบบให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยการอาศัยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ และการใช้เครื่องมือเครื่องจักรที่ทันสมัยในกระบวนการผลิต ซึ่งได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตจาก เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชั้นนำของโลก และในปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดมาพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง จนบุคลากรของบริษัทฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการผลิต ภายใต้เครื่องหมายการค้าของ “ถิรไทย” เพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้า และเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ อีกทั้งยังเพิ่มคุณสมบัติและขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจและรองรับความต้องการของลูกค้าได้สูงสุด โดยบริษัทฯ ได้รับมาตรฐานต่างๆ เช่น การรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.384-2543) สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม การรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการออกแบบ การพัฒนา การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จาก Management System Certificate Institution (Thailand) (MASCI) เป็นต้น

จากการควบคุมการผลิตทุกขั้นตอน เริ่มตั้งแต่การคัดเลือกคุณภาพของวัตถุดิบ ผ่านกระบวนการออกแบบและการผลิตที่ได้มาตรฐาน ออกมาเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งหม้อแปลงไฟฟ้าทุกเครื่องจะต้องผ่านการทดสอบ โดยห้องปฏิบัติการทดสอบที่ได้มาตรฐานของบริษัทฯ ซึ่งได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและปฏิบัติการสอบเทียบ มอก.17025-2561

(ISO/IEC17025:2017) จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นบริษัทรายแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรอง

- (2) **ต้นทุนผลิตภัณฑ์**
บริษัทฯ มีการบริหารต้นทุนผลิตภัณฑ์ ให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีต้นทุนที่เหมาะสม โดยพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- (3) **การกำหนดราคาสินค้า**
บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุน โดยคำนึงถึง คุณภาพสินค้า และไม่มีนโยบายในการแข่งขันด้านราคาโดยตัดราคาแข่งกับคู่แข่งอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในการเสนอราคา เนื่องราคาวัตถุดิบหลัก มีความผันผวนตามราคาในตลาดโลก ดังนั้น บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องติดตามสถานะการราคาของวัตถุดิบในตลาดโลกอย่างใกล้ชิด และปรับต้นทุนให้สอดคล้องกับสภาวะของตลาดในช่วงนั้นๆ เพื่อเป็นฐานในการเสนอราคา

- (4) **ระยะเวลาการส่งมอบผลิตภัณฑ์และการให้บริการ**
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่ตรงต่อเวลา และบริการหลังการขายที่ดี เช่น งานติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการเติมน้ำมัน งานบำรุงรักษา งานซ่อมแซม งานทดสอบ เป็นต้น ซึ่งงานบำรุงรักษาและซ่อมแซม บริษัทฯ ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ถือว่าเป็นจุดแข็งของบริษัทฯ และยังเป็นการสร้างภาพพจน์ ความน่าเชื่อถือ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า ทำให้บริษัทฯ มีสินค้าและบริการแบบครบวงจร ซึ่งส่งผลให้เกิดความสะดวกแก่ลูกค้า

- (5) **การส่งเสริมการตลาด**
การส่งเสริมการตลาดที่สำคัญที่บริษัทฯ นำมาใช้ในการแข่งขัน เพื่อสร้างการรับรู้ต่อตราสินค้าของบริษัทฯ (Brand Awareness) ซึ่งจะก่อให้เกิดการจดจำในตัวสินค้า ได้แก่ คุณภาพของสินค้า การนำเสนอผลงานในการผลิตที่ผ่านมา เทคโนโลยี และ know-how ต่างๆ ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะบริษัทเท่านั้น การจัด Road Show ในต่างประเทศเพื่อเปิดตลาดใหม่ การเข้าร่วมกิจกรรม และการจัดอบรมให้ความรู้กับลูกค้า โดยเฉพาะลูกค้าหลักที่เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

- (1) **ลูกค้าในประเทศ** แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่
- กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)
 - กลุ่มลูกค้าภาคเอกชน ซึ่งจะเป็นผู้สั่งซื้อและใช้ผลิตภัณฑ์โดยตรง เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า และนิคมอุตสาหกรรม
 - กลุ่มผู้รับเหมาโครงการ ส่วนใหญ่เป็นผู้รับเหมาในระดับนานาชาติ โดยงานที่รับเหมาจะรวมไปถึงการจัดหาและติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าด้วย
- ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าในประเทศทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักที่มีการติดต่อซื้อขายมาเป็นระยะเวลานานกว่า 36 ปี และเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน บริษัทฯ จึงจัดให้มีกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เช่น
- การนัดพบปะสังสรรค์กับลูกค้า การนำลูกค้าเยี่ยมชมโรงงานและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และการแข่งขันกีฬากระชับมิตร เป็นต้น

- (2) **ลูกค้าต่างประเทศ** แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่
- กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจ
 - กลุ่มผู้รับเหมาโครงการ ส่วนใหญ่จะเป็นผู้รับเหมาในระดับนานาชาติ ซึ่งในประเทศมาเลเซียและสิงคโปร์ ผู้ใช้หม้อแปลงไฟฟ้าทั้งภาครัฐและเอกชนจะสั่งผ่านผู้รับเหมาโครงการ โดยงานที่รับเหมาจะรวมไปถึงการจัดหา ขนส่ง และติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า
 - คู่ค้าระหว่างประเทศซึ่งสนับสนุนการขายแบบโครงการในประเทศนั้นๆ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคู่ค้าประเภทนี้จำนวน 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท One Asia Engineering Sdn. Bhd. ประเทศมาเลเซีย Electrical Product International Pte. Ltd. ประเทศสิงคโปร์ และ Coris Trading Co., Ltd. ประเทศบรูไน
- บริษัทฯ มีนโยบายในการขยายฐานลูกค้าในต่างประเทศเพิ่มขึ้น ให้สอดคล้องกับการขยายตัวของตลาด และ กำลังผลิต

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2567	บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคำสั่งซื้อ หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ Extra High-Voltage ขนาด 333 MVA ระดับแรงดัน 525 kV จำนวน 14 เครื่อง สำหรับติดตั้งใช้งานที่สถานีไฟฟ้าแรงสูงสามโคก จ.ปทุมธานีและสถานีไฟฟ้าแรงสูง สงขลา 3 (คลองแงะ) จ.สงขลา โดยได้ส่งมอบทั้งหมดแล้วเสร็จภายในปี2567 ทำให้บริษัทเป็นผู้ผลิต 1 ใน 2 รายในประเทศไทย ที่สามารถผลิต หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดแรงดัน 525 kV รวมถึงส่งเสริมให้บริษัทฯ มีศักยภาพ ในการแข่งขัน และขยายขีดความสามารถในการผลิตดังกล่าวนี้ส่งผลให้บริษัทฯ มีสินค้าหลากหลายมากยิ่งขึ้น ซึ่งช่วยในเรื่องของการขยายตลาดและการขยายฐานลูกค้าอีกด้วย
2563	บริษัทฯ ได้เพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ Extra High-Voltage ขนาดสูงสุด 333 MVA ระดับแรงดัน 525 kV โดยได้รับความไว้วางใจในการผลิต และส่งมอบให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต โดยบริษัทฯ ได้รับการพิจารณาให้มี คุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่จะเข้าประมูลงานอย่างเป็นทางการจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิต และการไฟฟ้านครหลวง ในปี2563 บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในการสั่งซื้อ หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ขนาด 333 MVA แรงดันไฟฟ้า 525 kV จำนวน 6 เครื่อง ติดตั้งใช้งานที่ สถานีไฟฟ้าย่อย อุบลราชธานี 3 จ.อุบลราชธานี
2563	บริษัทได้จัดตั้งศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการหลังการขาย สะดวก และครอบคลุมยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็แรงเสริมในการทำ ให้ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าก้าวต่อไปอย่างมั่นคง และยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และ พันธกิจของบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นในการบริหารการจัดการและการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย แบบครบวงจร การจัดส่งสินค้าที่ตรงต่อเวลาให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งกว่าเดิม เพื่อให้เกิดความพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า และพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ รวมถึงการ ใช้เทคโนโลยีในการผลิตที่ทันสมัย เพื่อให้การใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ

ผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท :	บริษัท ทิราไทย จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	TRT
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัด :	สมุทรปราการ
รหัสไปรษณีย์ :	10280
ประเภทธุรกิจ :	ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (Engineering to Order) เพื่อจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยสามารถผลิตได้ถึงขนาด 333 MVA 525 kV รวมถึงการให้บริการติดตั้ง ซ่อมบำรุง และทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า
เลขทะเบียนบริษัท :	0107548000498
โทรศัพท์ :	0-2769-7699
โทรสาร :	0-27093236
เว็บไซต์บริษัท :	www.tirathai.co.th
อีเมล :	ir@tirathai.co.th
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)	
หุ้นสามัญ :	308,008,272
หุ้นบุริมสิทธิ :	0

รูปภาพโลโก้ขององค์กร



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2565	2566	2567
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,645,000.00	2,085,000.00	2,844,000.00
1 รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (พันบาท)	574,000.00	948,000.00	819,000.00
2 รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (พันบาท)	803,000.00	933,000.00	1,679,000.00
3 รายได้จากบริการหม้อแปลงไฟฟ้า (พันบาท)	90,000.00	94,000.00	119,000.00
4 รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC (พันบาท)	53,000.00	7,000.00	11,000.00
5 รายได้จากการประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า/งานบริการ/Operation & Maintenance (O&M) (พันบาท)	125,000.00	103,000.00	216,000.00
อื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
1 รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (%)	34.89%	45.47%	28.80%
2 รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (%)	48.81%	44.75%	59.04%
3 รายได้จากบริการหม้อแปลงไฟฟ้า (%)	5.47%	4.51%	4.18%
4 รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC (%)	3.22%	0.34%	0.39%
5 รายได้จากการประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า/งานบริการ/Operation & Maintenance (O&M) (%)	7.60%	4.94%	7.59%
อื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2565	2566	2567
รายได้รวม (พันบาท)	1,645,000.00	2,085,000.00	2,844,000.00
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,306,000.00	1,819,000.00	2,471,000.00
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	339,000.00	266,000.00	373,000.00
ประเทศสิงคโปร์ (พันบาท)	142,000.00	71,466.00	153,690.00
ประเทศมาเลเซีย (พันบาท)	96,000.00	84,198.00	14,574.00
ประเทศเกาหลีใต้ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
ประเทศเยอรมนี (พันบาท)	43,000.00	51,000.00	56,594.00
ประเทศเวียดนาม (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
ประเทศลาว (พันบาท)	28,000.00	26,980.00	26,339.00

	2565	2566	2567
ประเทศบรูไนดารุสซาลาม / บรูไน (พันบาท)	11,000.00	6,256.00	3,679.00
ประเทศจีน (พันบาท)	0.00	0.00	26,844.00
ประเทศศรีลังกา (พันบาท)	18,000.00	16,772.00	0.00
ประเทศฟิลิปปินส์ (พันบาท)	0.00	5,847.00	0.00
ประเทศกัมพูชา (พันบาท)	0.00	2,410.00	6,333.00
ประเทศไต้หวัน (พันบาท)	0.00	0.00	82,403.00
ประเทศอื่น ๆ (พันบาท)	1,000.00	1,071.00	2,544.00
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	79.39%	87.24%	86.88%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	20.61%	12.76%	13.12%
ประเทศสิงคโปร์ (%)	41.89%	26.87%	41.20%
ประเทศมาเลเซีย (%)	28.32%	31.65%	3.91%
ประเทศเกาหลีใต้ (%)	0.00%	0.00%	0.00%
ประเทศเยอรมนี (%)	12.68%	19.17%	15.17%
ประเทศเวียดนาม (%)	0.00%	0.00%	0.00%
ประเทศลาว (%)	8.26%	10.14%	7.06%
ประเทศบรูไนดารุสซาลาม / บรูไน (%)	3.24%	2.35%	0.99%
ประเทศจีน (%)	0.00%	0.00%	7.20%
ประเทศศรีลังกา (%)	5.31%	6.31%	0.00%
ประเทศฟิลิปปินส์ (%)	0.00%	2.20%	0.00%
ประเทศกัมพูชา (%)	0.00%	0.91%	1.70%
ประเทศไต้หวัน (%)	0.00%	0.00%	22.09%
ประเทศอื่น ๆ (%)	0.29%	0.40%	0.68%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2565	2566	2567
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	26,000.00	32,000.00	38,000.00
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	26,000.00	32,000.00	38,000.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2565	2566	2567
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า (Transformer Business Group)

ลักษณะผลิตภัณฑ์

บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ทำหน้าที่ในการเพิ่มหรือลดแรงดันไฟฟ้า รวมทั้งให้บริการติดตั้ง ซ่อมบำรุง และทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า ปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้นำของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทย และเป็นบริษัทเดียวในประเทศไทยที่ผลิตได้ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังระดับแรงดัน Extra High Voltage และหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่มีประสบการณ์ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า มากกว่า 37 ปี เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ บริษัทฯ ยังเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยตนเอง เพื่อปรับปรุงคุณภาพและขีดความสามารถอย่างต่อเนื่องจนได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์และระบบงานจากหลายหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่

- การรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.384-2543) สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
- หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ผ่านการทดสอบการทนต่อการลัดวงจร (Short Circuit Test) ที่สถาบัน KEMA ประเทศเนเธอร์แลนด์

• การรับรองมาตรฐาน ISO 9001 สำหรับการออกแบบ การพัฒนา การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จาก Management System Certificate Institution (Thailand) (MASCI)

- การรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและปฏิบัติการสอบเทียบ เทียบ มอก.17025 (ISO/IEC 17025)

จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม

- การรับรองผลิตภัณฑ์หม้อแปลงฉลากเขียว จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- การรับรองสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย (Made in Thailand) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- การรับรองผลิตภัณฑ์ PEA Product Acceptance (PPA) จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ยังมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ประเทศต่าง ๆ กำหนด ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ได้แก่

- International Electrotechnical Commission (IEC) (มาตรฐานสากล)
- American National Standard Institution (ANSI) ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Verband Deutscher Elektrotechniker (VDE) ประเทศเยอรมัน
- Japanese Industrial Standard (JIS) ประเทศญี่ปุ่น
- British Standards (BS) ประเทศอังกฤษ
- Australian Standards (AS) ประเทศออสเตรเลีย

ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ หม้อแปลงไฟฟ้า และงานบริการหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้า

1.1 หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer)

หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ในการปรับแรงดันไฟฟ้าที่ส่งมาจากแหล่งผลิตไฟฟ้าผ่านไปตามสายส่งแรงสูง (Transmission Line) ให้ลดลงก่อนจะส่งกระแสไฟฟ้าเข้าสายระบบจำหน่าย (Distribution Line) และส่งให้ผู้ใช้ต่อไป ซึ่งการลดระดับแรงดันไฟฟ้าในระบบการจ่ายพลังงานไฟฟ้าในส่วนกลางสายส่งแรงสูงจะต้องลดแรงดันไฟฟ้าลง 2 ระดับ ทั้งนี้ระดับแรงดันไฟฟ้าเริ่มต้นจากแหล่งผลิตไฟฟ้า (โรงผลิตไฟฟ้า) จะมีแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าเท่ากับ 115 – 500 กิโลโวลต์ (kV) ซึ่งการลดแรงดันไฟฟ้าในระดับที่ 1 ด้วยหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังจะลดแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าลงเหลือ 69 – 230 กิโลโวลต์ (kV) และการลดแรงดันไฟฟ้าในระดับที่ 2 ด้วยหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังจะลดแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าลงเหลือ 11 – 33 กิโลโวลต์ (kV) เมื่อลดแรงดันไฟฟ้าในระดับที่ 2 แล้วกระแสไฟฟ้าจะถูกส่งเข้าสายระบบจำหน่ายต่อไป

ทั้งนี้ หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังที่บริษัทฯ ผลิต ได้แก่ หม้อแปลงไฟฟ้าที่มีกำลังไฟฟ้ามากกว่า 10 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) หรือแรงดันไฟฟ้ามากกว่า 36 กิโลโวลต์ (kV) จนถึง หม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 333 MVA แรงดันไฟฟ้า สูงสุด 525 กิโลโวลต์ (kV) ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในตลาดประเทศ และต่างประเทศ

จากการที่หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังมีขนาดใหญ่ ดังนั้นเมื่อถึงขั้นตอนการจัดส่ง บริษัทฯ จะจัดส่งหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับลูกค้าโดยถอดส่วนประกอบหม้อแปลงไฟฟ้าออกเป็นชิ้นๆ เพื่อที่ง่ายต่อการขนส่ง สำหรับการประกอบและติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง บริษัทฯ จะคิดราคาค่าบริการแยกต่างหากจากการคิดราคาหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งบริการดังกล่าวจะต้องทำโดยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ เฉพาะ สำหรับผู้ใช้หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตและจ่ายพลังงานไฟฟ้า เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.), การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.),

การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.), นิคมอุตสาหกรรมและโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่ใช้กระแสไฟฟ้าจากสายส่งแรงสูง เป็นต้น ในปัจจุบัน บริษัทฯ ถือได้ว่าเป็นผู้ผลิต 1 ใน 2 รายในประเทศ ที่สามารถผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ขนาดแรงดัน 525 kV

1.2 หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer)

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ในการปรับลดแรงดันไฟฟ้าที่ส่งผ่านตามสายระบบจำหน่าย (Distribution Line) ซึ่งมีแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าเท่ากับ 11 – 33 กิโลโวลต์ (kV) ให้ลงมาอยู่ในระดับที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป บริษัทฯ ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายได้ทุกประเภท ตามความต้องการของลูกค้า ได้แก่

- (1) หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย แบบน้ำมัน (Oil Type) หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้จะใช้น้ำมันสำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นฉนวนในการป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรในตัวหม้อแปลงไฟฟ้า ผู้ใช้หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตและจ่ายไฟฟ้า เช่น การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) นิคมอุตสาหกรรม และโรงงานอุตสาหกรรมที่ใช้กระแสไฟฟ้าจากสายส่งระบบจำหน่าย
- (2) หม้อแปลงระบบจำหน่าย แบบของเหลวติดไฟยาก (Less-flammable Liquid Type) หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้จะใช้น้ำมันเหลว อาทิ ซิลิโคน (Silicone oil) หรือ ฉนวนเหลวเอสเทอร์ (Ester) บรรจุเป็นฉนวนแทนน้ำมันหม้อแปลง โดยของเหลวชนิดนี้ จะมีคุณสมบัติที่สามารถทนต่อการติดไฟที่อุณหภูมิประมาณ 300 องศาเซลเซียส ซึ่งน้ำมันหม้อแปลงทั่วไปจะใช้น้ำมัน Mineral Oil จะทนการติดไฟได้ที่อุณหภูมิประมาณ 160 องศาเซลเซียส หม้อแปลงชนิด Less-flammable Liquid Type นี้จึงมีความปลอดภัยสูงกว่าหม้อแปลงแบบใช้น้ำมัน Mineral Oil จึงเป็นที่นิยมสำหรับติดตั้งใช้งานภายในอาคารหรือติดตั้งในเขตการไฟฟ้านครหลวงเป็นหลัก และโรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องการความปลอดภัยสูงกว่าปกติ โดยคาดว่าหม้อแปลงชนิดนี้จะเป็นที่นิยมใช้ในอนาคต

1.3 หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ (Special Transformer)

บริษัทฯ มีจุดเด่นในด้านการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ ซึ่งออกแบบและผลิตโดยเฉพาะตามการใช้งานและคุณสมบัติที่ลูกค้ากำหนด โดยการออกแบบและเทคโนโลยีการผลิตที่ใช้นั้นมีบางส่วนที่แตกต่างไปจากกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าปกติ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของผู้ผลิตเป็นอย่างมาก หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ ได้แก่ หม้อแปลงไฟฟ้ากระแสสลับเป็นกระแสตรง (Rectifier Transformer) ซึ่งใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมเคมี หม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ในการหลอมโลหะ (Induction Furnace Transformer) ซึ่งใช้ในอุตสาหกรรมหลอมโลหะ หรือหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ฉนวนอื่น เช่น ซิลิโคนออยล์ เป็นต้น

2. งานบริการหม้อแปลงไฟฟ้า

งานบริการของบริษัทฯ เป็นงานให้บริการที่เกี่ยวข้องกับหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งมีความหลากหลายและให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับความต้องการและให้ความสะดวกแก่ผู้ได้รับบริการ บริษัทฯ เน้นการให้บริการโดยใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และใช้เครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อให้การบริการหลังการขาย สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็แรงเสริมให้การำธุรกิจด้านหม้อแปลงไฟฟ้าก้าวต่อไปอย่างมั่นคง และ ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และ พันธกิจ ของบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นในการบริหารการจัดการ และการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย แบบครบวงจร เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดต่อผู้ได้รับบริการ

งานที่ศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า ให้บริการ ได้แก่

- งานบริการประกอบและติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงงานรื้อถอนหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการเปลี่ยนและปรับปรุงสภาพฉนวนน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการตรวจเช็คสภาพ และบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการแก้ไขข้อบกพร่องหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในและนอกสถานที่
- งานบริการ ขาย ตรวจสอบ และเปลี่ยนอุปกรณ์ป้องกันหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในห้องทดสอบและนอกสถานที่
- งานบริการทดสอบสายเคเบิล และอุปกรณ์ไฟฟ้าในห้องทดสอบ
- งานบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าและระบบไฟฟ้า
- งานบริการให้เช่าหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้งานและการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งใน และนอกสถานที่
- งานบริการให้คำปรึกษา จัดหา เช่าซื้อหรือซ่อมแซม ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เก็บพลังงานไฟฟ้า หรือแบตเตอรี่พร้อมอุปกรณ์

ควบคุม

รูปภาพกลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า (Transformer Business Group)

คนไทยทำได้



หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่สุด โดยฝีมือคนไทย

**333.33 MVA 525 kV FOR EGAT
EXTRA HIGH VOLTAGE TRANSFORMER**



หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง Extra High Voltage ขนาด 300MVA 525 kV ติดตั้งใช้งานที่สถานีไฟฟ้าย่อยอุบลราชธานี 3

ผลิตภัณฑ์ หม้อแปลงไฟฟ้า



**Power
Transformer**



**Mobile
Transformer**



**Rectifier
Transformer**



**Automatic Voltage
Transformer (AVR)**



ผลิตภัณฑ์กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า

ผลิตภัณฑ์ หม้อแปลงไฟฟ้า



**Hermetically Sealed with
N2 Filled Transformer**



**Vibration Proof
Transformer**



**Phase Shifting
Transformer**



**Lessflammable
Transformer**



หม้อแปลงไฟฟ้า

ผลิตภัณฑ์ หม้อแปลงไฟฟ้า



**Pad-mounted
Transformer**



**Completely Self Protect
Transformer (CSP)**



**IOT & Online Monitoring
Transformer**



Earthing Transformer



หม้อแปลงไฟฟ้า



งานบริการ หม้อแปลงไฟฟ้า



กลุ่มงานบริการหม้อแปลงไฟฟ้า

กลุ่มธุรกิจที่นอกเหนือจากหม้อแปลงไฟฟ้า (Non-Transformer Business Group)

1. งานประกอบ และจำหน่ายรถกระเช้า (Aerial/Digger Derrick Crane) และ งานบริการ SMA – Central Invertor Service Partner in Thailand และ งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ระบบสายพานลำเลียง หิน ของ โรงไฟฟ้า หงสา สปป ลาว บริหารงานโดย บจ. ถิรไทย อีแอนด์ เอส

- รถกระเช้า (Aerial/Digger Derrick Crane) สำหรับซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้านครหลวงและ การไฟฟ้าภูมิภาค เช่น รถกระเช้าสำหรับซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า รถชุดปักเสา ซึ่งประกอบและจำหน่ายโดย บจ. ถิรไทย อีแอนด์เอส (TRT E&S) ให้การไฟฟ้านครหลวง และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 30% รายได้ทั้งหมดมาจากโครงการที่ชนะการประมูล และงบประมาณของการไฟฟ้าในแต่ละปี ซึ่งทางบริษัท กำลังศึกษาความเป็นไปได้ในส่วนการจำหน่ายรถที่ใช้เครนเป็นส่วนประกอบ ในส่วนของ หน่วยงานราชการอื่น รวมถึง ภาคเอกชน เพื่อให้การรับรู้รายได้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ

- SMA – Central Invertor Service Partner in Thailand: TRT E&S ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการจาก SMA เพื่อจัดหาและดำเนินการ บำรุงรักษา inverters ให้กับลูกค้าที่มี Service warranty contract กับ SMA ในประเทศไทย รวมถึง พม่า และ ลาว

- เนื่องจาก ทาง JV LDS-NDP ปิดโครงการที่ สปป.ลาว ในปี 2563 จึงได้โอนธุรกิจนี้ให้กับ TRT E&S เพื่อบริหารงานต่อ โดยเข้าทำสัญญาจ้างเหมางานเดินเครื่องและบำรุงรักษา อุปกรณ์ระบบสายพานลำเลียงถ่าน สำหรับโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังความร้อนถ่านหินที่หงสา สปป.ลาว ทางกับ EGAT ในวันที่ 22 มิถุนายน 2563 โดยมีระยะเวลา 2 ปี และสัญญาปัจจุบัน เป็นสัญญาฉบับที่ 3 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 และจะสิ้นสุดสัญญา ในวันที่ 30 มิถุนายน 2569

2. งานรับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป (Steel fabrication) ซึ่งดำเนินธุรกิจโดย บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (LDS)

- งานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป (Steel Fabrication) ได้แก่ การทำตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า การผลิตตัวถังเตาอบหม้อแปลงไฟฟ้า ชิ้นส่วนประกอบต่างๆของโรงไฟฟ้าเช่น Stacker, Steel Duct และอื่นๆ โครงสร้าง E-house โครงสร้างสายพานลำเลียง และ ชิ้นงานเหล็กที่ขึ้นรูปจากเหล็กแปรรูปทั่วไป เป็นต้น

3. งานเดินเครื่องและดูแลรักษาระบบสายพานลำเลียง (Operation and Maintenance) บริหารงานโดย JV L.D.S-N.D.P (JV) ณ ปัจจุบัน ดำเนินการอยู่ที่ โรงไฟฟ้าหงสา สปป. ลาว

- เนื่องจากไม่สามารถประมูลงานในส่วนนี้ได้ โครงการนี้ได้สิ้นสุดโครงการ ตั้งแต่ 30/6/2563 และปิดกิจการ ที่ สปป. ลาว เสร็จสิ้น ภายในปี 2567

รูปภาพกลุ่มธุรกิจที่นอกเหนือจากหม้อแปลงไฟฟ้า (Non-Transformer Business Group)

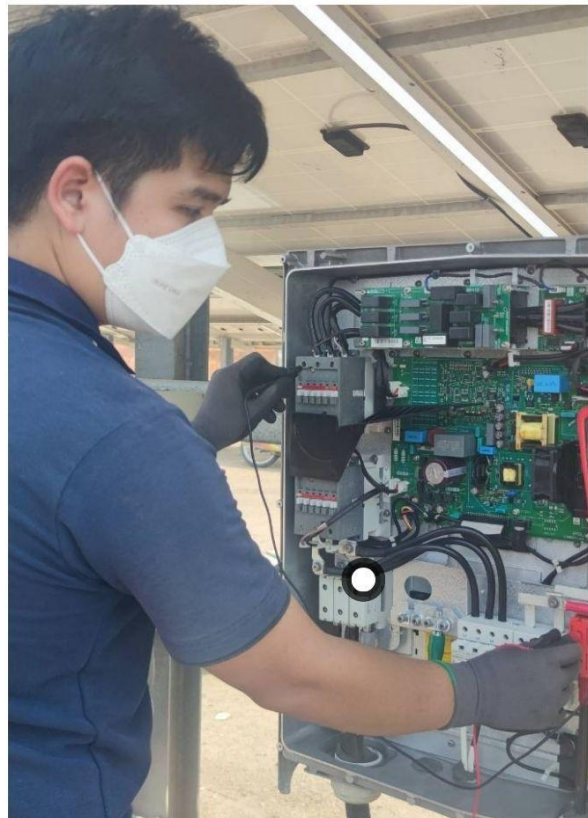


ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่กลุ่ม หม้อแปลงไฟฟ้า



งานประกอบ และจำหน่ายรถกระเช้า (AERIAL/DIGGER
DERRICK CRANE) บริหารงานโดย บจ. กริไทย อีแอนด์ เอส

รถบรรทุกปั้นจั่น ของการไฟฟ้านครหลวง



SMA – Central Invertor Service Partner in Thailand



งานรับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป
(Steel fabrication) ซึ่งดำเนินธุรกิจโดย บริษัท
แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (LDS)

การทำตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า การผลิต
ตัวถังเตาอบหม้อแปลงไฟฟ้า ชิ้นส่วน
ประกอบต่างๆของโรงไฟฟ้าเช่น
Stacker, Steel Duct และอื่นๆ



การทำตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า การผลิตตัวถังเตาอบหม้อแปลงไฟฟ้า



24 Nov 2020

งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา
อุปกรณ์ระบบสายพานลำเลียงถ่าน
สำหรับโครงการเดินเครื่องและบำรุง
รักษาโรงไฟฟ้าพลังความร้อนลิกไนต์
หงสา สปป.ลาว ทางกับ EGAT ใน
วันที่ 22 มิถุนายน 2563 โดยมีระยะ
เวลา 2 ปี และสัญญาปัจจุบัน เป็น
สัญญาฉบับที่ 3 ลงวันที่ 30
มิถุนายน 2567 และจะสิ้นสุดสัญญา
ในวันที่ 30 มิถุนายน 2569



งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา อุปกรณ์ระบบสายพานลำเลียงถ่าน

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ

สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	0.40	0.40	0.40

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 บริษัทได้เริ่มต้นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับเทคโนโลยี IoT ในอุตสาหกรรมไฟฟ้า โดยดำเนินการ 2 โครงการหลัก ได้แก่ การพัฒนาอุปกรณ์ตรวจวัดค่าตัวแปรทางไฟฟ้าสำหรับหม้อแปลงไฟฟ้า (Current and Voltage sensor: CVs) ซึ่งได้ยื่นขอรับอนุสิทธิบัตรตามคำขอเลขที่ 2003003435 และการพัฒนาระบบ IoT สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้า โดยได้ร่วมมือกับบริษัท เอ็มเมจัน จำกัด ผ่านการทำ MOU เพื่อวิจัยและพัฒนาต้นแบบชุดแรก โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 0.4 ล้านบาท

ในปี 2566 บริษัทได้พัฒนาต่อยอดทั้งสองโครงการ โดยประสบความสำเร็จในการพัฒนาต้นแบบ CVs รุ่น M20 และสามารถผลิตจำหน่ายให้การไฟฟ้านครหลวงได้ ในส่วนของระบบ IoT บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ระบบเฝ้าระวังการจ่ายโหลดสำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer Load Monitoring System: DTLMS) รุ่นแรก และนำไปติดตั้งทดสอบกับหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 500 kVA ภายในบริษัท โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 0.4 ล้านบาท

ในปี 2567 บริษัทได้พัฒนา CVs รุ่น M42 สำหรับหม้อแปลงที่มีขนาดใหญ่ขึ้นและจำหน่ายให้การไฟฟ้านครหลวง พร้อมทั้งพัฒนาระบบ DTLMS รุ่นที่ 2 ซึ่งมีประสิทธิภาพและความคงทนสูงขึ้น โดยได้ขยายการทดสอบไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 2 เครื่อง ได้แก่ หม้อแปลงขนาด 1000 kVA ที่คณะบริหารธุรกิจ และหม้อแปลงขนาด 500 kVA ที่ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อทดสอบประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมจริง การดำเนินงานในปีนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 0.4 ล้านบาท

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

นโยบายการตลาดที่สำคัญ คือ การบริหารงานและการกระจายการรับรู้รายได้ให้สม่ำเสมอในทุกไตรมาสเฉลี่ยไตรมาสละ 600 ล้านบาท รวมถึงการบริหารจัดการภายใน การเพิ่มประสิทธิภาพ และการขยายตลาดอย่างต่อเนื่องทั้งในกลุ่มงานภาครัฐ ภาคเอกชน และการส่งออก รวมถึงแผนการก้าวสู่เป้าหมาย Zero Carbon Footprint โดยได้เริ่มวางนโยบายและดำเนินธุรกิจแบบ Green Business และ Green Product ด้านการประหยัดพลังงานและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567” หรือ THE PRIME MINISTER’S INDUSTRY AWARD 2024 ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนาที่ยั่งยืน และบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อนำออกมาทำตลาดในอนาคตด้วย

บริษัทจะขยายตลาดส่งออกเพิ่ม ไปยังกลุ่มประเทศในกลุ่มยุโรปและสหรัฐอเมริกา เช่น อังกฤษ และเยอรมนี จากปัจจุบันที่ส่งสินค้าออกไปยังกลุ่มประเทศอาเซียนและเอเชียเป็นหลัก และในอีก 2-3 ปีข้างหน้า บริษัทวางแผนขยายเพิ่มสัดส่วนรายได้ใน 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าภาครัฐ กลุ่มลูกค้าเอกชน และตลาดส่งออกให้มีส่วนที่เท่ากัน

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นอุตสาหกรรมต่อเนื่องและเกี่ยวข้องกับพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นพลังงานพื้นฐานของทุก ๆ ประเทศ และมีความสำคัญอย่างมากต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและการประกอบธุรกิจของอุตสาหกรรมต่าง ๆ เนื่องจากหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในระบบส่งและระบบจ่ายไฟฟ้า

การขยายตัวของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้า จะขยายตัวตามความต้องการปริมาณไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น การขยายตัวของประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม โดยผู้บริหารบริษัทฯ ได้ประเมินว่า ความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น 1 เมกะวัตต์นั้นจะมีความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) ประมาณ 2 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) และมีความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer) ประมาณ 4 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) เพื่อใช้ในระบบส่งและระบบจ่ายไฟฟ้า ทั้งนี้การขยายตัวของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้ายังรวมไปถึงตลาดของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ซื้อเพื่อทดแทนหม้อแปลงไฟฟ้าเดิมอีกด้วย

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าในประเทศ

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2546 มีการขยายตัวในอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับความต้องการพลังงานทั่ว

โลก ความต้องการพลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยนั้นขยายตัวตามการขยายตัวของประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ประเทศไทยมีโครงสร้างกิจการไฟฟ้าและความต้องการใช้ไฟฟ้าดังนี้

โครงสร้างกิจการไฟฟ้าในประเทศไทย

โครงสร้างกิจการไฟฟ้าของประเทศไทยในปัจจุบัน เริ่มจากโรงผลิตไฟฟ้า ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากแหล่งใช้งานทำการผลิตกระแสไฟฟ้า จากนั้นจะปรับแรงดันไฟฟ้าขึ้นด้วยหม้อแปลงไฟฟ้าแล้วส่งกระแสไฟฟ้าผ่านระบบส่งไฟฟ้าแรงสูงไปตามสายส่งแรงสูง (Transmission Line) เมื่อเข้าใกล้บริเวณที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าหรือแหล่งชุมชน จะทำการปรับแรงดันไฟฟ้าลงด้วยหม้อแปลงไฟฟ้าตามความเหมาะสม แล้วส่งกระแสไฟฟ้าผ่านระบบจำหน่ายไปตามสายระบบจำหน่าย (Distribution Line) และจะทำการปรับลดแรงดันไฟฟ้าให้เหมาะสมอีกครั้งก่อนจ่ายกระแสไฟฟ้าให้กับผู้ใช้ต่อไป โครงสร้างกิจการไฟฟ้าในประเทศไทย แบ่งออกได้เป็น 3 ระบบ คือ

1. ระบบผลิต (Generation)
2. ระบบส่ง (Transmission)
3. ระบบจำหน่าย (Distribution)

ระบบผลิตไฟฟ้าส่วนใหญ่และระบบส่งไฟฟ้าทั้งหมดของประเทศไทยจะดำเนินการโดย การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ส่วนระบบจำหน่ายจะอยู่ภายใต้การดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ซึ่ง กฟน. จะจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในเขตจังหวัดกรุงเทพ นนทบุรี และสมุทรปราการ ส่วน กฟภ. จะจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในเขตจังหวัดอื่น ๆ ที่เหลือทั้งหมด

จากปริมาณการผลิตและซื้อพลังงานไฟฟ้าสูงสุดของประเทศไทย หรืออีกนัยหนึ่งคือความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของประเทศไทย ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2560-2580 (PDP 2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ซึ่งในปี 2580 ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าสูงสุดเท่ากับ 53,997 เมกะวัตต์ ตามแผน และ ความต้องการไฟฟ้าสูงสุดในช่วง ปี 2560-2580 เพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 1,393 เมกะวัตต์ อัตราเพิ่มถัวเฉลี่ยในแต่ละปีอยู่ที่ 3.03% เปรียบเทียบกับ อัตราถัวเฉลี่ยของ GDP Growth Rate ในช่วงเวลาเดียวกัน อยู่ที่ 3.8% ซึ่งความต้องการไฟฟ้าสูงสุดจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางเดียวกันกับ อัตราการเติบโตของผลผลิตมวลรวมภายในประเทศ (GDP) ซึ่งจะให้ความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าเติบโตไปในทิศทางเดียวกันโดยเฉลี่ยเติบโตปีละ 3.67% ซึ่งทางภาคการได้เตรียมงบประมาณในการจัดหาหม้อแปลงไฟฟ้า ประมาณ 3,000-4,000 ล้านบาท ในแต่ละปี เพื่อรองรับการขยายความต้องการใช้ไฟฟ้าตามแผน PDP 2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

แนวโน้มอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทย

สำหรับแนวโน้มอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยนั้น ได้เปลี่ยนโครงสร้างจากนำเข้ามาเป็น อุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าโดยผลิตเพื่อใช้ในประเทศและมีขีดความสามารถในการส่งออก ซึ่งอัตราส่วนสำหรับผลิตเพื่อใช้ในประเทศและการส่งออกเปลี่ยนแปลงจาก 80:20 ในปี 2549 มาเป็น 70:30 ในปี 2550 และมีแนวโน้มการส่งออก สูงขึ้น ทั้งนี้เพราะผู้ประกอบการสามารถเพิ่มศักยภาพในการผลิตทำให้มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและตอบสนองความต้องการของลูกค้าในต่างประเทศได้มากขึ้น รวมถึงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ก็เป็นที่ยอมรับในตลาดต่างประเทศเป็นอย่างดี

ในปี 2567 ภาวะการใช้ไฟฟ้าของทั้งประเทศมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก 203,924 GWH ในปี 2566 มาเป็น 214,469 GWH ในปี 2567 หรือ เพิ่มขึ้น 5.2% การเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่ เป็นกลุ่มของการใช้ไฟฟ้าของ กลุ่มบ้านพักอาศัย และ กลุ่มอุตสาหกรรม ที่ขยายตัวสูงขึ้น ซึ่งแสดงถึงความต้องการใช้ไฟฟ้ายังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง

การแข่งขัน

การแข่งขันในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้านั้น ทางบริษัทฯ ได้แบ่งลักษณะตลาดออกเป็น ตลาดของหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และ ตลาดหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง โดยตลาดหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายมีผู้ผลิตจำนวน 25 ราย ซึ่งเป็นบริษัทฯ ของคนไทยทั้งสิ้น โดยมีคู่แข่งจำนวน 8 ราย ที่มีความสามารถในการผลิตและผ่านการทดสอบตามมาตรฐาน ISO 9001 มาตรฐานอุตสาหกรรม และ Short Circuit Test นอกเหนือจากนั้นเป็นผู้ผลิตขนาดกลางและขนาดเล็ก ซึ่งมีจุดเด่นทางด้านราคาจำหน่ายเป็นหลัก โดยกลุ่มลูกค้าของแต่ละผู้ผลิตก็แตกต่างกันไป ในขณะที่ตลาดของหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ของผู้ผลิต และเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการผลิต รวมถึงการวิจัยและพัฒนาเป็นอย่างมาก เพื่อให้หม้อแปลงไฟฟ้าที่ผลิตมีคุณภาพสูง และมีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องการในเรื่องความมีเสถียรให้กับระบบไฟฟ้าของลูกค้าได้ จึงทำให้การเข้ามาของคู่แข่งรายใหม่เป็นไปได้ยาก

ในปัจจุบัน บริษัทฯ จัดเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้ารายเดียวที่ผลิตได้ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง 1 ใน 4 รายในประเทศ สำหรับขนาดไม่เกิน 100 MVA 230 kV และเป็นผู้ผลิต 1 ใน 3 ที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดตั้งแต่ 100-300 MVA ขนาดแรงดัน 230 kV และ เป็นผู้ผลิต 1 ใน 2 รายในประเทศ ที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง Extra High-Voltage ขนาด 333 MVA ขนาดแรงดันไฟฟ้า 525 kV

สำหรับตลาดต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทฯ มีความสามารถในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง สำหรับระดับแรงดัน 230 kV โดยเริ่มผลิตจำหน่ายให้ลูกค้าในประเทศแล้ว จึงทำให้สามารถขยายตลาดหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดเดียวกันกันนี้เข้าสู่ตลาดประเทศสิงคโปร์ เวียดนาม อินเดีย ศรีลังกา เมียนมาร์ และ ปากีสถาน ซึ่งมีมูลค่าตลาดหลายร้อยล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา ในขณะที่ตลาดเดิมที่เป็นเป้าหมายของบริษัทฯ ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดใหญ่ไม่เกิน 132 KV ของบริษัทฯ ยังคงสามารถรักษาตลาดที่ครอบคลุมประเทศ เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ฟิลิปปินส์ อินเดีย เนปาล ศรีลังกา และออสเตรเลีย ตลอดจนได้รับการยอมรับจากบริษัทข้ามชาติในการนำหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการขนาดใหญ่ เช่น โครงการปิโตรเคมีในประเทศต่าง ๆ ทั้งของ Fuji Electric System Co., Ltd และ Samsung Co.,

Ltd., ซึ่งแสดงถึงศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ ในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ ที่ตั้งเป้าหมายในการส่งออก ให้มีส่วนร้อยละ 30-35% ของยอดขายรวม

ศักยภาพในการแข่งขัน

จากประสบการณ์ ความสำเร็จ ความสามารถ และความชำนาญของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีมาอย่างยาวนานและต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ถือได้ว่าเป็นหนึ่งในผู้นำของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศ จากการมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ทำให้สินค้าของบริษัทฯ มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า รวมทั้งปัจจัยตลาดที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ มีศักยภาพสูงในการแข่งขัน ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ มีดังนี้

- (1) บริษัทฯ ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตจาก Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) ประเทศออสเตรีย ซึ่งเป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชั้นนำของโลก พร้อมกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีการผลิตและการออกแบบอย่างต่อเนื่อง จนบุคลากรของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในการผลิตได้ด้วยตนเอง ซึ่งช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายในการผลิต การลดปริมาณการสูญเสียในกระบวนการผลิต และการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์
- (2) บริษัทฯ ได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการสอบเทียบและห้องปฏิบัติการทดสอบ ตาม มอก. 17025-2561 (ISO/IEC 17025:2017) จากสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยรายแรกที่ได้รับมาตรฐานดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจาก การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ในคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานของบริษัทฯ มาเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี
- (4) บริษัทฯ มีการให้บริการการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับความต้องการและให้ความสะดวกแก่ลูกค้า
- (5) บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ดังต่อไปนี้
 - 5.1 ISO 9001 Version 2015 จาก MASCI สำหรับการออกแบบ และการพัฒนา การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย
 - 5.2 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มอก.384-2543 จากสำนักงานมาตรฐานแห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ เป็นบริษัทเดียวในประเทศไทยที่ผลิตได้ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย
 - 5.3 ได้รับรางวัลส่งออกสินค้าและบริการดีเด่น (Prime Minister Export Award) ปี 2542 และ 2551 ในประเภทแบรนด์ไทยยอดเยี่ยม (Best Thai Brand) จาก ฯพณฯ ท่านนายกรัฐมนตรี และเครื่องหมายสัญลักษณ์ตราสินค้าไทย (Thailand's Brand) ปี 2542 จากกรมส่งเสริมการส่งออก กระทรวงพาณิชย์
 - 5.4 ได้รับการรับรอง TIS/OHSAS 18001 ในด้านระบบจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน จาก MASCI เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2552 ได้ปรีมาตรฐานเป็น ISO45001:2018 และได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564
 - 5.5 ในเดือน พฤศจิกายน 2553 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตแสดงเครื่องหมายมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 384-2543 ครอบคลุมผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าทุกขนาดของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 300 MVA 230 kV ที่บริษัทฯ มีความภาคภูมิใจที่เป็น 1 ใน 3 บริษัทที่สามารถผลิตได้ในประเทศ
 - 5.6 ในปี 2556 บริษัทฯ ได้รับการรับรอง Green Industrial ระดับ 3 ระบบสีเขียว โดยมีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในโรงงานที่ดี และได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม “Green Star Awards” โดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในเดือนธันวาคม 2558 และ จะเข้าสู่กระบวนการขอรับการรับรอง Green Industrial ระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน ในเดือน มิถุนายน 2559 และ ได้รับรางวัล Prime Minister Award ในสาขารางวัลผู้ส่งออกดีเด่นปี 2559 (BEST EXPORT AWARD 2016) ในเดือน กันยายน 2559
 - 5.7 ได้รับรางวัล ASIAN OUTSTANDING ENGINEERING ACHIEVEMENT AWARD 2014 จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (ASEAN Federation of Engineering Organization) ที่ประเทศเมียนมาร์ ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2557
 - 5.8 ได้รับรางวัลคุณภาพดีเด่น ประจำปี 2561 (SQAT QUALITY AWARD 2018) ในงานวันมาตรฐานโลก จากสมาคมมาตรฐานและคุณภาพแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2561
 - 5.9 ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น (The Prime Minister's Industry Award 2020) ประเภทรางวัลอุตสาหกรรมศักยภาพ ในวันที่ 14 ธันวาคม 2563 จาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ณ ห้องมณฆวนรังสรรค์ สโมสรทหารบก
 - 5.10 ในปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการรับรองสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย Made in Thailand (MIT) ของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยหนังสือรับรองออกให้เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564
 - 5.11 ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2564 ในระดับ ธงขาวดาวทอง ณ โรงงานที่ 2 และ ธงขาวดาวเขียว ณ โรงงานที่ 3 จาก การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยการรับรองจะมีอายุ 3 ปี ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568
 - 5.12 บริษัทได้รับรางวัล ธงขาวดาวทอง โดยเป็นรางวัลที่จัดโดย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อมอบรางวัล ธงธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2566 ให้กับโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินของคณะกรรมการตรวจประเมินโรงงานอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ ได้รับมอบธงขาวดาวทอง เพื่อเป็นการยืนยันถึงรักษามาตรฐานเกณฑ์ธรรมาภิบาลต่อเนื่องตลอด 6 ปี และถึงไทย คือ 2 โรงงาน จากจำนวน 29 โรงงานทั่วประเทศที่ได้รับธงขาวดาวทองในครั้งนี้ ซึ่งมีการจัดพิธีรับมอบขึ้นที่โรงแรม ดิ แอทธินี กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567

5.13 บริษัทฯ ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2567 โดยนายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นประธานพิธีมอบรางวัล เป็นการต่อยอดความสำเร็จ “ก้าวสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน...คู่ไปกับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อม...ด้วยอุตสาหกรรมสีเขียว” ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

5.14 บริษัทฯ ได้รับการรับรองฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ระดับ 5 ดาว จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (ชนิดน้ำมัน) เบอร์ 5 ระดับ 5 ดาว มีค่าความสูญเสียรวมน้อยกว่า 0.8% จะช่วยให้ผู้ใช้หม้อแปลงนั้นประหยัดค่าไฟฟ้า, ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2), เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 โดย ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ปลัดกระทรวงพลังงาน และ นายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ ผู้จัดการ กฟผ. เป็นประธานใน “พิธีลงนามความร่วมมือและรับโล่โครงการฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 ประจำปี 2567” ในโอกาสนี้ บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) โดยนายกานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริษัทฯ ได้รับมอบโล่โครงการฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 ณ ห้องออ디ทอเรียม อาคาร 50 ปี กฟผ. สำนักงานใหญ่ กฟผ.

5.15 ในปี 2567 ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER’S INDUSTRY AWARD 2024 ซึ่งเป็นรางวัลทรงคุณค่า ตอกย้ำความสำเร็จขั้นต้นเพื่อความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) โดยรางวัลอันมีเกียรตินี้ ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเศรษฐกิจ BCG (Bio, Circular, Green) Model เพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission ซึ่งได้จัดให้มีพิธีรับรางวัล เมื่อ 18 ธันวาคม พ.ศ.2567 โดยฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้มอบรางวัล ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดการให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายในปี 2567 ปรากฏตามรายละเอียดด้านล่าง

กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
กำลังการผลิต (MVA)	9,000.00	78.63

การผลิต

สำนักงาน และโรงงานของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีโรงงาน 3 โรงงาน โดยมีกำลังผลิต 9,000 MVA โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โรงงาน 1 เลขที่ 516 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8 D ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ เป็นโรงงาน ผลิตอุปกรณ์ สำหรับใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า
2. โรงงาน 2 เลขที่ 516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8 D ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ (สำนักงานใหญ่) เป็นโรงงาน ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง
3. โรงงาน 3 เลขที่ 516/2 หมู่ 2 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 1 B ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ เป็นโรงงาน ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย
4. โรงงาน 4 เลขที่ 516/3 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 11 B ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ เป็นโรงงาน ผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า สำหรับ บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล.เวิร์ค (บมจ. อิทธิไทย ถือหุ้น 92.5%) เข้าดำเนินการ

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตรายหนึ่งที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูงของประเทศไทย โดยเทคโนโลยีในการผลิตของบริษัทฯ นั้น เป็นเทคโนโลยีในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่ทันสมัย ซึ่งในทุกกระบวนการผลิตนั้น บริษัทฯ ได้ใช้เครื่องจักรที่ทันสมัยจากต่างประเทศ เช่น เครื่องตัดเหล็ก เตาอบ และเครื่องมือทดสอบ เป็นต้น โดยมีการจัดการกระบวนการผลิต 1 กะต่อวัน ส่วนด้านนโยบายการผลิตของบริษัทฯ นั้น จะเป็นการผลิตตามคำสั่งซื้อ (Engineering to Order) โดยมุ่งเน้นที่จะผลิตสินค้าให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยอาศัยการบริหารจัดการและการวางแผนที่มีประสิทธิภาพทั้งในส่วนของการวัตถุดิบและการผลิต ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประหยัดต้นทุนในการผลิต ส่งมอบตามเวลาที่ลูกค้ากำหนด สามารถรองรับความต้องการที่เร่งด่วนของลูกค้าได้ ซึ่งตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้เป็นอย่างดี โดยการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพของบริษัทฯ ดังกล่าวไปแล้วนั้น เกิดจากการวางแผนการผลิตของฝ่ายบริหาร ฝ่ายผลิต และฝ่ายการตลาด ซึ่งจะทำการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อติดตามแผนการผลิต การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และแนวโน้มความต้องการสินค้า

การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการวัตถุดิบเป็นอย่างมาก ซึ่งการจัดซื้อวัตถุดิบบริษัทฯ จะมุ่งเน้น ด้านคุณภาพวัตถุดิบ และระยะเวลาในการจัดส่งวัตถุดิบเป็นหลัก ส่วนราคาจะเป็นปัจจัยที่บริษัทฯ ใช้พิจารณาประกอบ

ปัจจัยที่สำคัญต่อการบริหารวัตถุดิบคือ ความศักยภาพของผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบว่า สามารถจัดส่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และส่งมอบได้ตรงตามกำหนดเวลา ดังนั้นเพื่อให้ได้ผู้จำหน่ายที่ดีที่สุด บริษัทฯ จึงได้จัดทำทะเบียนผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินศักยภาพของผู้จำหน่ายแต่ละราย นอกจากนี้ เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพดี ตรงตามความต้องการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดคุณสมบัติและมาตรฐานของวัตถุดิบแต่ละประเภท

ไว้ให้ผู้จัดทำนำใช้เป็นเกณฑ์ในการจัดเตรียมวัตถุดิบให้กับบริษัทฯ ซึ่งการจัดทำทะเบียนผู้จัดทำและกำหนดมาตรฐานวัตถุดิบนั้น ส่งผลอย่างมากในการบริหารจัดการวัตถุดิบ

จากการที่ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่ผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (Engineering to Order) ซึ่งการผลิตของหม้อแปลงไฟฟ้าในแต่ละประเภทจะใช้ระยะเวลาในการผลิตที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องทำการวางแผนการผลิต ซึ่งแผนดังกล่าวจะช่วยให้บริษัทฯ กำหนดช่วงเวลาที่จะสั่งซื้อ จัดส่ง และใช้วัตถุดิบในแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม เนื่องจากการจัดซื้อวัตถุดิบในแต่ละช่วงเวลานั้น จะมีต้นทุนที่ต่างกัน นอกจากนี้ แผนการวางแผนการผลิตยังช่วยกำหนดวันในการจัดส่งสินค้าที่แน่นอนได้อีกด้วย ดังนั้นการบริหารการจัดซื้อวัตถุดิบจึงเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมากในการคำนวณต้นทุนทั้งของวัตถุดิบที่จะต้องสั่งซื้อมาเพื่อผลิตตามแผนการผลิต และเพื่อการเสนอราคาให้กับลูกค้า และจากการบริหารจัดการวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพจะส่งผลให้บริษัทฯ รักษาระดับอัตรากำไรขั้นต้นตามที่กำหนดได้ ประกอบกับประสบการณ์ของผู้บริหารที่มีมาอย่างยาวนานต่อเนื่อง และการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้จัดทำวัตถุดิบ รวมทั้งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิด ส่งผลสามารถประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของราควัตถุดิบแต่ละชนิดได้ในระดับหนึ่ง

การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักสำหรับใช้ในการผลิตของบริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

1. เหล็กซิลิคอน
2. ลวดทองแดงพันฉนวน
3. ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า
4. น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า และ
5. อุปกรณ์แรงดัน

1. เหล็กซิลิคอน (Silicon)

เหล็กซิลิคอนเป็นส่วนประกอบของแกนเหล็กหม้อแปลงไฟฟ้า โดยทั่วไป บริษัทฯ จะสั่งซื้อจากต่างประเทศทั้งหมด เนื่องจากประเทศไทยไม่สามารถผลิตได้ ในปี 2567 บริษัทฯ มีสัดส่วนการสั่งซื้อเหล็กซิลิคอนคิดเป็นร้อยละ 12 ของยอดซื้อวัตถุดิบ บริษัทฯ ทำการสั่งซื้อจากผู้จำหน่ายต่างประเทศจำนวน 4 ราย ผู้จัดทำจำหน่ายในต่างประเทศ จะอยู่ที่ ญี่ปุ่น เยอรมัน เกาหลี และ จีน ซึ่งปริมาณการจำหน่ายของผู้จัดทำจำหน่ายเหล็กซิลิคอนทั้ง 4 รายนี้รวมกันประมาณร้อยละ 90 ของปริมาณการจำหน่ายทั่วโลกต่อปี บริษัทฯ และผู้จัดทำจำหน่ายแต่ละรายมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมาเป็นระยะเวลายาวนาน ส่งผลให้วัตถุดิบที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และได้รับตรงตามเวลาที่กำหนด

การจัดหาเหล็กซิลิคอน บริษัทฯ จะทำการจองวัตถุดิบล่วงหน้าตามปริมาณความต้องการใช้รวมทั้งปีตามแผนการผลิต ซึ่งผู้จัดทำจำหน่ายจะทยอยส่งวัตถุดิบให้ตามปริมาณที่กำหนด สำหรับราคาของผู้จัดทำจำหน่ายวัตถุดิบเสนอให้จะตกลงราคาเป็นราย 3 เดือน หรือ 6 เดือน ขึ้นกับระดับความผันผวนของราคา จากการจัดซื้อดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประเมินราคาเหล็กซิลิคอนตามแผนการผลิตที่วางไว้ได้

2. ลวดทองแดงพันฉนวน

ลวดทองแดงพันฉนวนเป็นวัตถุดิบหลักสำคัญที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตคอยล์ ซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของหม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2567 บริษัทฯ มียอดการสั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนร้อยละ 31 ของยอดซื้อวัตถุดิบ โดยมีการสั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนจากทั้งในประเทศ และต่างประเทศในสัดส่วนประมาณร้อยละ 45 และร้อยละ 55 ตามลำดับ สำหรับลวดทองแดงพันฉนวนที่ทำการสั่งซื้อในประเทศนั้น ส่วนใหญ่จะนำมาใช้ผลิตคอยล์สำหรับผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบอบจำหน่าย ส่วนลวดทองแดงพันฉนวนที่สั่งเข้ามาจากต่างประเทศส่วนใหญ่จะนำมาเพื่อผลิตคอยล์สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง สาเหตุที่ต้องสั่งซื้อจากต่างประเทศ เนื่องจากคุณภาพของลวดทองแดงพันฉนวนที่ผลิตได้ในประเทศนั้น ยังไม่ได้มาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดในการนำมาใช้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง

ราคาลวดทองแดงพันฉนวนเปลี่ยนแปลงโดยตลอด ส่งผลให้ผู้จัดทำจำหน่ายวัตถุดิบไม่สามารถยืนยันราควัตถุดิบนี้ได้ บริษัทฯ จึงมีการติดตามราควัตถุดิบอย่างใกล้ชิด โดยอาศัยแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ เช่น Website ของ London Metal Exchange และจากผู้จัดทำจำหน่ายวัตถุดิบ ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้า บริษัทฯ จะดำเนินการสั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนทั้งหมดที่จะใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากับผู้จัดทำจำหน่ายวัตถุดิบ เพื่อลดความเสี่ยงด้านราคาลวดทองแดงพันฉนวน บริษัทฯ สั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนจากผู้จัดทำจำหน่ายในประเทศจำนวน 7 ราย และจากผู้จัดทำจำหน่ายต่างประเทศจำนวน 3 ราย ซึ่งอยู่ในประเทศ มาเลเซีย เกาหลีและจีน

3. ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า

ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าผลิตจากเหล็กแผ่นเป็นองค์ประกอบหลัก บริษัทฯ ได้สั่งซื้อตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าจาก บริษัท ไทยพิน จำกัด (บริษัท ย่อย) และ บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (บริษัทย่อย) รวมทั้งสั่งซื้อจากผู้ผลิตรายอื่นในประเทศอีกประมาณ 10 ราย รวมเป็น 12 ราย และต่างประเทศ อีก 3 ราย ทั้งนี้ โดยมีบริษัท ไทยพิน จำกัด และ บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด เป็นบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทฯ มีความมั่นใจว่าจะสามารถผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าในกรณีเร่งด่วนได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการสั่งซื้อตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าจากผู้ผลิตที่สามารถส่งได้ตามเวลาที่บริษัทฯ กำหนด ในปี 2567 บริษัทฯ มีสัดส่วนการสั่งซื้อตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าร้อยละ 10 ของยอดซื้อวัตถุดิบ ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าที่บริษัทฯ สั่งซื้อมาไม่ว่าจะจากผู้ผลิตรายใด ต้องผ่านมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดและเหมาะสมกับกรรมวิธีการผลิตและเทคโนโลยีการผลิตของบริษัทฯ ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าที่สั่งซื้อนั้นจึงมีคุณภาพที่ได้มาตรฐานเดียวกัน

ราคาตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าจะไม่ผันผวนมากนัก โดยบริษัทฯ ดำเนินการให้ผู้จัดทำจำหน่ายแจ้งการเปลี่ยนแปลงราควัตถุดิบล่วงหน้า ทั้งนี้

บริษัทฯ มีการติดตามความเคลื่อนไหวของราคาและประเมินสถานการณ์ของราคาวัตถุดิบประเภทดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

4. น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า

บริษัทฯ สั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ในประเทศไทยรวม 2 ราย ซึ่งเป็นบริษัทจัดจำหน่ายน้ำมันชั้นนำในประเทศ โดยบริษัทฯ จะสั่งซื้อน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า ตามปริมาณการสั่งซื้อที่ต้องการตามแผนการผลิตที่จัดทำไว้ บริษัทฯ ดำเนินการติดตามความเคลื่อนไหวของราคาอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกันนั้นผู้จัดจำหน่ายจะแจ้งราคาให้ทราบล่วงหน้าด้วยเช่นกัน ในปี 2567 บริษัทฯ มีสัดส่วนการซื้อน้ำมันร้อยละ 10 ของยอดซื้อวัตถุดิบ

5. อุปกรณ์ปรับแรงดัน (OLTC : Onload Tap Changer)

อุปกรณ์ปรับแรงดันเป็นส่วนประกอบในหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งใช้ในการปรับเปลี่ยนระดับแรงดันไฟฟ้าในขณะหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังจ่ายไฟ บริษัทฯ นำเข้าอุปกรณ์แรงดันจากต่างประเทศทั้งหมด ในปี 2567 บริษัทฯ มีสัดส่วนการสั่งซื้อร้อยละ 2 ของยอดซื้อวัตถุดิบ บริษัทฯ จะทำการสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ในต่างประเทศจำนวน 2 ราย ซึ่งอยู่ในประเทศเยอรมัน และประเทศญี่ปุ่น ในกรณีที่ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบมีวัตถุดิบไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ บริษัทฯ สามารถสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายรายอื่นๆ ในตลาดโลกได้

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	เหล็กซิลิคอน	28,400,000.00
จีน	เหล็กซิลิคอน	17,000,000.00
ญี่ปุ่น	เหล็กซิลิคอน	81,000,000.00
ไทย	ลวดทองแดงพันฉนวน	172,000,000.00
เกาหลีใต้	ลวดทองแดงพันฉนวน	119,000,000.00
มาเลเซีย	ลวดทองแดงพันฉนวน	53,000,000.00
จีน	ลวดทองแดงพันฉนวน	42,000,000.00
ไทย	ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า	105,000,000.00
จีน	ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า	14,000,000.00
เกาหลีใต้	ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า	4,300,000.00
ไทย	น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า	123,000,000.00
ไทย	อุปกรณ์แรงดัน	8,300,000.00
จีน	อุปกรณ์แรงดัน	9,000,000.00
เยอรมนี	อุปกรณ์แรงดัน	4,700,000.00

ผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญที่ได้รายงานข้างต้น ไม่มีผู้ขายรายใด มียอดซื้อ มากกว่าร้อยละ 10 ของยอดซื้อรวมตามงบการเงินรวม

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน)

ทรัพย์สินถาวรของบริษัทฯ คือ ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และยานพาหนะ มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 90175 ที่ตั้ง เลขที่ 516 หมู่ 4 ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	3,490,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 90177 ที่ตั้ง เลขที่ 516/1 หมู่ 4 ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	28,430,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารทหารไทย สำหรับ วงเงิน 213.50 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 235699, 235700, 235701 และ 235702	1,130,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	หยุดใช้งาน
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 86384, 289688 ที่ 516/2 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.บางปูใหม่ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	57,340,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินกู้ระยะยาว 500 ล้านบาทและ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 90771,98629 ที่ตั้ง 516/3 หมู่ 4 ซอย 11 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	134,900,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ.ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ เงินกู้ระยะยาว 125.4 ล้านบาท และ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน ไม่มีสิ่งปลูกสร้าง โฉนดเลขที่ 85928	36,060,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 241159 ที่ตั้ง 654 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	3,070,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ.ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516 หมู่ 4 ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	6,470,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516/1 หมู่ 4 ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	21,799,999.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ สำหรับวงเงินสินเชื่อ 213.5 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินโฉนด 235699, 235700, 235701 และ 235702	0.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	หยุดใช้งาน
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 654 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ. เมือง จ.สมุทรปราการ	4,240,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับวงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516/2 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.บางปูใหม่ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	108,960,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ.ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516/3 หมู่ 4 ซอย 11 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	120,000,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ เงินกู้ระยะยาว 125.4 ล้านบาท และ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์	106,700,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองเครื่องจักรไว้กับ บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ สำหรับวงเงินสินเชื่อ 100 ล้านบาท	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	7,300,000.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	-
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 85929 ที่ตั้ง 653 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	8,460,000.00	บจ. ไทยฟิน เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 653 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ. เมือง จ.สมุทรปราการ	1,750,000.00	บจ. ไทยฟิน เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร กสิกรไทย สำหรับ วงเงินสินเชื่อ 1,170 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ
เครื่องมือ เครื่องจักร และ อุปกรณ์	1,690,000.00	บจ. ไทยฟิน เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองเครื่องจักรไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย สำหรับวงเงินสินเชื่อ 52 ล้านบาท	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	380,000.00	บจ. ไทยฟิน เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	-

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
เครื่องมือ เครื่องจักร และ อุปกรณ์	260,000.00	บจ. กริไทย อีแอน ด์เอส เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	3,600,000.00	บจ. กริไทย อีแอน ด์เอส เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	-
เครื่องมือ เครื่องจักร และ อุปกรณ์	3,970,000.00	บจ. แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	370,000.00	บจ. แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	-	-

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

สัญญาระหว่างบริษัทฯ กับ Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) ประเทศออสเตรีย

ชื่อสัญญา License Contract

วันเริ่มต้นสัญญา 30 สิงหาคม 2548 (บริษัทเริ่มสัญญาเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2537)

วันหมดสัญญา 31 ธันวาคม 2569 (เป็นการขยายอายุสัญญาครั้งที่ 10)

สาระสำคัญของสัญญา - เป็นสัญญาการให้ใช้ลิขสิทธิ์หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) ของ Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG

Transformatoren GmbH & Co) เพื่อผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง กำลังไฟฟ้าตั้งแต่ 20 – 300 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) แรงดันไฟฟ้าตั้งแต่ 66 - 230

กิโลโวลต์ (kV)

- บริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้ผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังภายใต้ลิขสิทธิ์ของ

Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG

Transformatoren GmbH & Co) เพียงรายเดียวในประเทศไทย โดยสามารถ

จำหน่ายได้ในประเทศไทย มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย บรูไน ฟิลิปปินส์ กัมพูชา ลาว

และเวียดนาม แต่สำหรับประเทศออสเตรียและประเทศอื่นๆ จะต้องได้รับการตกลงจาก

Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG

Transformatoren GmbH & Co) ก่อน และมีสิทธิติดข้อความ “License EBG -

Linz/Austria” บนผลิตภัณฑ์ - บริษัทฯ และ Siemens Transformers Austria

GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) มีสิทธิที่จะผลิต

หม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้รับการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงโดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยอยู่

ภายใต้ขอบเขตของสัญญานี้ ซึ่งหากมีการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเกิดขึ้น ต้องแจ้งให้

อีกฝ่ายทราบทันที ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบกับลักษณะ

และหรือคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทฯ จะต้องได้รับอนุญาตจาก Siemens

Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren

GmbH & Co) ก่อน

- ถ้าบริษัทฯ บกพร่องในการปฏิบัติตามวิธีการผลิตของ Siemens Transformers

Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) ภายใน

ช่วงระยะเวลา 2 ปี นับจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร Siemens Transformers

Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH &

Co) มีสิทธิที่จะเรียกคืนเอกสารทั้งหมดที่ส่งให้บริษัทฯ ยกเลิกสัญญานี้ โดยทำเป็นลายลักษณ์

อักษร และบริษัทฯ จะไม่มีสิทธิผลิตสินค้าภายใต้ลิขสิทธิ์นี้ได้อีกต่อ

ไป

- ค่าใช้จ่ายตามสัญญา ประกอบด้วย (1) ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะตัดจำหน่ายในระยะ

เวลา 5 ปี (2) ค่าธรรมเนียมจากยอดขาย ซึ่งแปรผันตามยอดขายผลิตภัณฑ์ที่

- ใช้สิทธิฉบับนี้ และ (3) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ถ้ามี)
- การบอกเลิกสัญญา - การต่อสัญญาต้องแจ้งล่วงหน้า 3 เดือนก่อนวันหมดสัญญา และแม้ว่าหมดสัญญาแล้ว บริษัทฯ มีสิทธิที่จะนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดไปพัฒนาใช้ต่อไป
- คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งกระทำการละเมิดข้อตกลงตามสัญญาที่ระบุไว้ และไม่ได้มีการแก้ไขการกระทำดังกล่าวภายใน 60 วัน นับจากมีคำสั่งแจ้งเตือน
- หมายเหตุ - บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมด้านซอฟต์แวร์การคำนวณเพื่อออกแบบหม้อแปลงไฟฟ้าซึ่งจ่ายเป็นรายปี

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเผื่อการด้อยค่าสุทธิทั้งสิ้นจำนวน 138.19 ล้านบาท โดยสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยคิดเป็นร้อยละ 4.58 ของสินทรัพย์รวม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีเงินลงทุนทั่วไปอีกด้วย ทั้งนี้ นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและเงินลงทุนทั่วไป จะจำกัดเฉพาะธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง หรือต่อเนื่องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยโครงการการลงทุน จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่กำหนดไว้ สำหรับนโยบายการบริหารงานของบริษัทย่อยจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ โดยจะส่งตัวแทนเข้าเป็นกรรมการเพื่อร่วมในการบริหารงานในบริษัทย่อยนั้น ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8. หน้า 28 ในส่วนของเงินลงทุนทั่วไป จะเป็นเพียงเข้าร่วมลงทุนปกติ ซึ่งบริษัทฯ จะไม่ได้ ส่งตัวแทนเข้าไปเป็นกรรมการ เพื่อร่วมในการบริหารงานในบริษัทที่ไปลงทุน ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ.7 หน้า 27

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

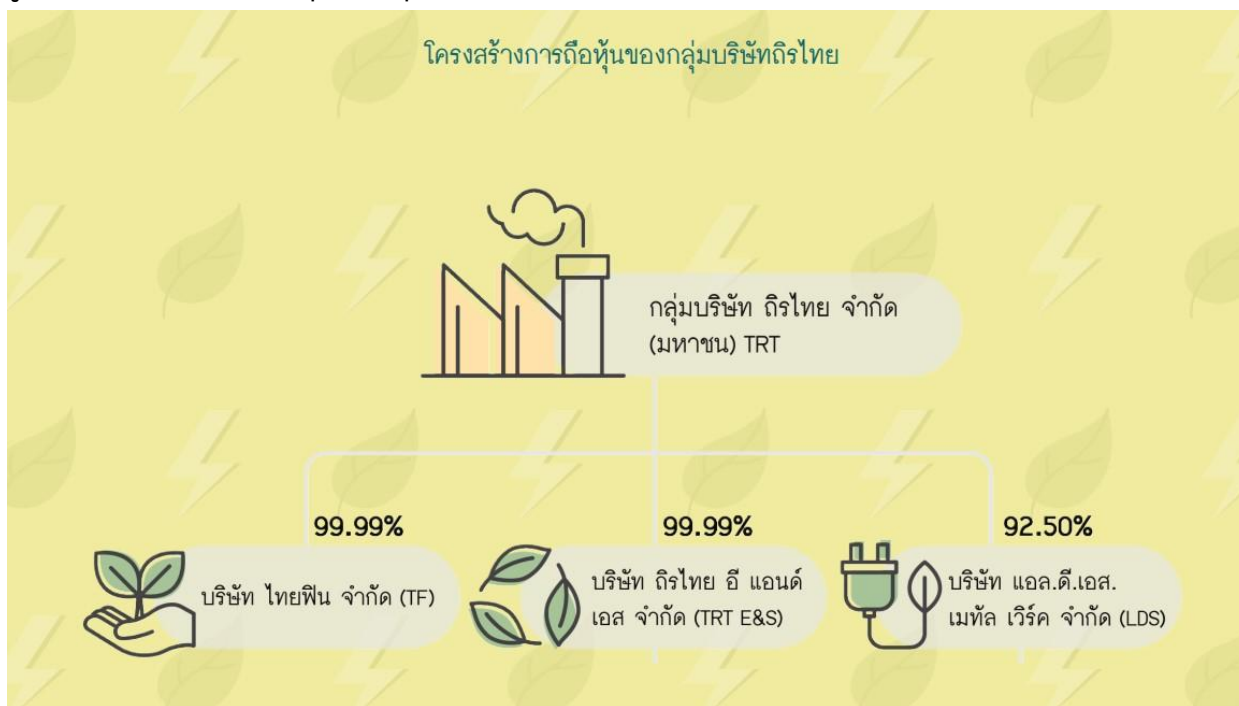
1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

- ปัจจุบัน บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อย 3 บริษัท เพื่อผลิตวัตถุดิบแปรรูปส่งให้บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้
1. บริษัท ไทยพิน จำกัด (TF) ประกอบธุรกิจผลิต จำหน่าย ซ่อมแซมและบำรุงรักษาตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าและอุปกรณ์อื่นๆ ได้แก่ ฝาถัง ครีบบระบายความร้อน แคลมป์ เป็นต้น โดยผลิตและจำหน่ายให้กับบริษัทฯ เพียงรายเดียวเท่านั้น ซึ่งบมจ.กรไทย ถือหุ้นร้อยละ 99.99
 2. บริษัท กรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด (TRT E&S) ประกอบธุรกิจ ขาย ติดตั้งและบริการอุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง ประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า สำหรับการปักเสา ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า และตั้งขึ้นตามแผนโครงสร้างธุรกิจที่ต้องการแยกหน่วยธุรกิจต่างหาก เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานและการแข่งขันในตลาด ซึ่ง บมจ.กรไทย ถือหุ้นร้อยละ 99.99
 3. บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวอร์ค จำกัด (LDS) ประกอบธุรกิจ รับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป(Steel fabrication) โดยมี ความชำนาญพิเศษในการผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โดยตัวถังหม้อแปลงขนาดใหญ่ที่สุด ที่สามารถผลิตได้ในปัจจุบัน 300MVA ซึ่งจำหน่ายตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าซึ่ง บมจ.กรไทย ถือหุ้นร้อยละ 92.5

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทกรไทย

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ไทยพิน จำกัด	บริษัท กรไทย จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท กรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	บริษัท กรไทย จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวอร์ค จำกัด	บริษัท กรไทย จำกัด (มหาชน)	92.50%	92.50%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท ไทยฟิโน จำกัด 653 หมู่ 2 นิคมอุตสาหกรรมบางปูซอย 1 B ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมือง สมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : 02-323-3094-5 โทรสาร : 02-323-3096	ผลิต จำหน่าย ซ่อมแซมและบำรุง รักษาตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าและ อุปกรณ์อื่น ๆ ได้แก่ ฝาถัง ครีบ ระบายความร้อน แคลมป์ เป็นต้น	หุ้นสามัญ	150,000	150,000
บริษัท อิทธิพล อี แอนด์ เอส จำกัด 516/1 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปูซอย 8 D ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมือง สมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : 02-323-3091-3 โทรสาร : 02-709-4520	ขาย ติดตั้งและบริการอุปกรณ์ไฟฟ้า กำลัง ประกอบและจำหน่าย รถ กระเช้า สำหรับการปักเสา ซ่อม บำรุงระบบไฟฟ้า	หุ้นสามัญ	50,000	50,000
บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด 516/3 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 11 B ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ. เมืองสมุทรปราการ จังหวัด สมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : 02-752-4511, 02-752- 4364, 02-039-4032 โทรสาร : -	รับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็ก แปรรูปทั่วไป(Steel fabrication) โดย ความชำนาญพิเศษในการผลิตตัวถัง หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่	หุ้นสามัญ	1,200,000	1,200,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น : ไม่มี
ในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน	40,779,127	13.24
2. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์	20,513,300	6.66
3. UBS AG LONDON BRANCH	12,090,400	3.93
4. นาย วชิระ ทยานารพร	12,000,000	3.90
5. นาย วิบูล วงศ์สืบชาติ	11,909,800	3.87

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
6. THE BANK OF NEW YORK MELLON	8,000,000	2.60
6.1. นายไต้ จงอี้	8,000,000	2.60
7. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์	6,991,809	2.27
8. นาย สมชาย สุขจิตต์นิตยกาล	6,088,740	1.98
9. นาย ปฏิพัทธ์ ศิริวงษา	5,952,320	1.93
10. นาย กานต์ วงษ์ปาน	5,587,743	1.81
11. นาย ธิตี ทวีวัฒนาพันธ์	4,975,285	1.62
12. นาย วิวัฒน์ เสนีย์มโนมัย	4,655,100	1.51
13. นาย ประกฤต วิทย์เบญจางค์	4,525,000	1.47
14. นาย จารุวิทย์ สวณมาลี	4,521,014	1.47
15. นาย พงษ์เทพ ทิวากระจำง	4,463,500	1.45
16. นาย ไชยวัฒน์ จุฑาจำเริญ	4,230,000	1.37
17. น.ส. ผุสชา สวณมาลี	4,123,900	1.34
18. น.ส. ชมัยพร คำชู	4,000,010	1.30
19. CGS INTERNATIONAL SECURITIES SINGAPORE PTE. LTD.	3,570,770	1.16
19.1. นายไต้ จงอี้	3,570,770	1.16
20. นาย กิตติรัตน์ เมฆมณี	3,331,600	1.08
21. นาย สินโชค พิริโยทัยสกุล	3,327,800	1.08
22. นาย ประภาส จันทรงชี	3,309,999	1.07
23. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	2,985,683	0.97
24. นาย ช้อง จันทวรสุทธิ์	2,739,600	0.89
25. นาย ศิริชัย พิริยโกศัย	2,738,050	0.89
26. นาย เทียม หล่อเทียนทอง	2,308,790	0.75
27. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ	2,253,900	0.73
28. นาย ชาตรี โสภณพนิช	2,192,040	0.71
29. นาย ทรงชัย อัจฉริยหิรัญชัย	2,167,300	0.70
30. นาย นวชน สันติโชตินันท์	2,147,467	0.70
31. นาย ศักดิ์ชัย สัจจาศิริ	2,050,000	0.67

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
32. น.ส. วิภาดา แววมณี	1,939,460	0.63
33. น.ส. น้ำเพชร ฤกษ์เรืองฤทธิ์	1,840,000	0.60
34. นาย จิตติพงศ์ พาณิชย์อำนวยการ	1,760,000	0.57
35. นาย พงษ์ศักดิ์ ศรีพัฒน์	1,758,110	0.57
36. น.ส. ชวนนท์ สันติโชตินันท์	1,600,000	0.52
37. นาย อวยชัย ศิริวงษา	1,594,800	0.52

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	:	359,202,865.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	:	308,008,272.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น)	:	308,008,272
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท)	:	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น)	:	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท)	:	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น)	:	2,985,683
คิดเป็นร้อยละ (%)	:	0.97

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

ไม่มี ผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่า 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหักหักสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย ขึ้นอยู่กับมติของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2563	2564	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0400	0.2400	-0.0300	0.4210	0.7250
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0200	0.1200	0.0000	0.2100	0.3700
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	72.29	53.23	0.00	51.03	51.19

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโตและขยายธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯ จึงเห็นควรให้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติโดยมีกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง ตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management (COSO – ERM) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในปัจจุบัน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางนี้ ประกอบด้วยองค์ประกอบและหลักการซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจ และกระบวนการบริหารงาน โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture) เป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการเป็นกระบวนการที่องค์กรได้มีการดำเนินการตาม กรอบนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงซึ่งการกำกับดูแลกิจการมีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรมการบ่งชี้ประเมินและการจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร ประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น จริยธรรม วิธีการทำงาน ของผู้บริหารและบุคลากร รวมถึง ปรัชญาและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง
2. กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร (Strategy & Objective Setting) บริษัทฯ บูรณาการกรอบการบริหารความเสี่ยง เข้ากับแผนธุรกิจผ่านกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ โดยกำหนดความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับการกำหนดกลยุทธ์ และมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นนั้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้โดยทั่วไป วัตถุประสงค์และกลยุทธ์ควรได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
3. ผลการดำเนินงาน (Performance) เป็นขั้นตอนในการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่สอดคล้องกับประเภทความเสี่ยงที่องค์กรกำหนด โดยต้องพิจารณาว่ามีความเสี่ยงใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ทิศทาง และการดำเนินกิจการขององค์กร การกำหนด/ประเมิน กิจกรรมการควบคุมภายในที่ ครอบคลุมกิจกรรมขององค์กร การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงโดยการใช้ฐานข้อมูลในอดีตในการพิจารณา การจัดลำดับ ความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร จนสามารถนำไปกำหนดแผนในการจัดการ / ตอบสนอง รวมทั้ง การจัดทำ ความเสี่ยง ขององค์กรในภาพรวม เพื่อให้องค์กรสามารถวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงได้ครบกระบวนการโดยที่สามารถสร้างความมั่นใจ และ การบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. การทบทวนและปรับปรุง (Review & Revision) เป็นกระบวนการทบทวนความสามารถในการบริหารความเสี่ยง และ การบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการไป รวมถึง ผลการ ดำเนินงานขององค์กรเทียบกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ กระบวนการนี้จะช่วยให้องค์กรสามารถประเมินขีดความสามารถในการบริหาร ความเสี่ยงที่มีในปัจจุบันได้รวมถึง แนวทางการปรับปรุงแก้ไขที่ควรดำเนินการเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ ได้กำหนดไว้
5. ข้อมูลสารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงานผล (Information Communication & Reporting) เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งจากแหล่งภายนอก และภายใน ควรได้รับการบันทึก และสื่อสารอย่างเหมาะสม ทั้งในด้านรูปแบบ และเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงด้านรายได้จากการประมูล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้หลักจากการประมูลงานจากกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจในประเทศ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ซึ่งความเสี่ยงด้านรายได้จากการประมูล มีผลกระทบอาจทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายรายได้ของบริษัทได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมียอดขายรวมของ ภาคการไฟฟ้า เท่ากับ ร้อยละ 45% ของรายได้รวม ดังนั้นรายได้จำนวนดังกล่าวขึ้นอยู่กับความสามารถในการชนะการประมูลโครงการ ซึ่งมีความไม่แน่นอน และยังขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจและงบประมาณของหน่วยงานนั้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีโครงการที่จะส่งมอบให้กลุ่มลูกค้าดังกล่าวในปี 2568 รวมมูลค่า 589 ล้านบาท

- นอกจากนี้ บริษัทฯและบริษัทย่อย ได้เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน โดยการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ขนาด 333 MVA ที่มีขนาดแรงดันไฟฟ้า 525 kV และในปี 2566 บริษัทฯและบริษัทย่อย ชนะการประมูลสำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้ ด้วยมูลค่างาน 935 ล้านบาท ซึ่งมีส่งมอบครบทั้งโครงการในปี 2567 สำหรับปัจจุบัน บริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็น 1 ใน 2 รายในประเทศที่สามารถ ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดแรงดันไฟฟ้า 525 kV ดังนั้นบริษัทฯ คาดว่าจะมีรายได้พอสมควร

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาราคาวัตถุดิบหลัก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

วัตถุดิบหลักที่สำคัญในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ได้แก่ ลวดทองแดงพันฉนวน เหล็กซิลิคอน ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า และน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า โดยเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 60-70% ของยอดซื้อวัตถุดิบทั้งหมด ซึ่งมีความผันผวนของราคาราคาวัตถุดิบดังกล่าวมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตอย่างมีนัยสำคัญของบริษัท ซึ่งอาจทำให้ไม่บรรลุกำไรขั้นต้นที่บริษัทตั้งเป้าหมายไว้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- โดยในปี 2567 วัตถุดิบในการผลิตดังกล่าวข้างต้น มีมูลค่าคิดเป็นร้อยละ 67 ของยอดซื้อวัตถุดิบทั้งหมด ทั้งนี้ราคาราคาวัตถุดิบดังกล่าวจะผันแปรไปตามอุปสงค์และอุปทานในตลาดโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ราคาทองแดงซึ่งมีความผันผวนของราคาในตลาดโลกอย่างมีนัยสำคัญ และ ในปี 2567 ราคาทองแดงในตลาดโลกก็ยังคงมีความผันผวนอยู่ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯและบริษัทย่อย ได้ติดตามสถานการณ์ราคาทองแดงอย่างใกล้ชิด พร้อมปรับกลยุทธ์ในการยื่นราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุน รวมถึงการบริหารจัดการการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ

- บริษัทฯและบริษัทย่อยยังคงใช้มาตรการเดิมต่อไปในปี 2568 รวมถึงการติดตามสถานการณ์ของราคาราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิด และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ ซึ่งบริษัทฯคาดว่าจะทำให้ความเสี่ยงในเรื่องของราคาราคาวัตถุดิบอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันใน ปัจจุบัน ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เนื่องจาก บริษัทฯและบริษัทย่อย รายได้ส่วนใหญ่ มาจากภาครัฐ และบางโครงการมีมูลค่าโครงการค่อนข้างสูง ถ้าไม่แข่งขันก็ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายรายได้ที่บริษัทตั้งไว้ได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ในปี 2567 สัดส่วนยอดขายหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ แบ่งเป็น ภาครัฐ และ เอกชน ร้อยละ 89 และ ส่งออก ร้อยละ

- บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสัดส่วนการขายให้แก่ลูกค้าคนใดคนหนึ่ง เกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดขายรวม ในปี 2567 มีอยู่ 1 ราย ซึ่งได้ส่งมอบครบทั้งโครงการแล้วใน ไตรมาส 4 ปี 2567 ตามแผนงาน
- ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยคงดำเนินนโยบายทางการตลาดเดิม พร้อมทั้งปรับกลยุทธ์ตามสถานการณ์และความเหมาะสม ประกอบกับการเพิ่มศักยภาพในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดแรงดันไฟฟ้า 525 kV ทำให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขัน และสามารถขยายฐานตลาด ทั้งในประเทศและต่างประเทศมากยิ่งขึ้น ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่า จะสามารถบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่เพียงกลุ่มเดียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และ บริษัทย่อย ได้มีการบริหารจัดการงานแบบยืดหยุ่น มีการประชุมทบทวนสถานการณ์ ทางด้าน สภาพเศรษฐกิจ การตลาด การผลิต การเงิน และสุขอนามัยของพนักงาน รวมถึงมิติอื่นๆ ที่สำคัญในช่วงนั้นๆ เดือนละ 2 ครั้ง เพื่อออกมาตรการการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเหตุการณ์ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของบริษัทฯ ในทุกมิติ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้มีการจัดการและควบคุมอย่างเหมาะสมและทันเหตุการณ์ ทำให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและต้นทุนเป็นเงินตราต่างประเทศ (ต้นทุน ได้แก่ ต้นทุนขายและบริการ ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และดอกเบี้ย) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ (US Dollar) สกุลเงินสิงคโปร์ (Singapore Dollar) และเงินสกุลยูโร (EURO) และสกุลอื่น ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว โดยเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศหลัก บริษัทฯ ได้ทำการเปิดบัญชีเงินฝากสกุลดอลลาร์สหรัฐเพื่อทำ natural hedge โดยบริษัทฯ สามารถนำเงินรายได้ในสกุลดอลลาร์สหรัฐมาชำระค่าวัตถุดิบซึ่งเป็นเงินสกุลเดียวกันได้ และในการประเมินราคาต้นทุนหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทฯ ได้เผื่อค่าอัตราแลกเปลี่ยนผันผวนไว้ระดับหนึ่งด้วย
- แต่อย่างไรก็ดี เนื่องจากสกุลเงินต่างๆ ณ ปัจจุบัน มีความผันผวน ตามภาวะเศรษฐกิจโลก และบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงิน ตามสถานการณ์เศรษฐกิจในแต่ละช่วงเวลาเพื่อป้องกันความเสี่ยงควบคู่กันไป

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากการแข่งขันด้านราคา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การแข่งขันด้านราคาในภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว และ ในกรณีที่ระบบการประมูลของภาครัฐไม่อยู่ในภาวะปกติ ทำให้เกิดภาวะ Supply มากกว่า Demand ซึ่งมีผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมายรายได้ และ กำไรขั้นต้น ของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัท อิธไทย มีมาตรการลดความเสี่ยงดังนี้

- การตั้งราคาแบบวิธี Cost Plus เพื่อการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นในการเสนอราคา และ บริหาร gross margin ให้อยู่ในอัตราเฉลี่ย 20%
- เน้นตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์ ที่มี margin สูง ที่ต้องใช้วิศวกรรมการออกแบบ และมาตรฐานขั้นสูง
- ปรับปรุงระบบการจัดการในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และ ลดความสูญเสียที่ไม่จำเป็นของห่วงโซ่อุปทานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน
- การหา Partner ที่มีศักยภาพทางธุรกิจ ทั้งทางด้านวัตถุดิบ และ ทางการตลาด ให้มีความหลากหลาย เพื่อกระจายความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้

ความเสี่ยงที่ 6 สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงานของพนักงาน

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทกำหนดให้มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยที่ดี

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยด้วยระบบมาตรฐาน ISO45001 โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยจัดให้มีบุคลากรด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน

- ส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในองค์กรผ่านโครงการ Safety Campaign Program

- ปฏิบัติตามกฎหมาย, ตามมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใน ปี 2567 ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในส่วนของอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น 0 โดยอุบัติเหตุในปี 2567 ลดลงจากปี 2566 คิดเป็น 20% และหัวข้อการปรับปรุงด้านความปลอดภัยผ่านโครงการ Safety Campaign Program สามารถทำได้บรรลุตามเป้าหมายที่มีการปรับปรุงทั้งหมด 76 เรื่อง และในส่วนของ การปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยสามารถปฏิบัติตามได้สอดคล้องทุกรายการ 100% บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

ความเสี่ยงที่ 7 การไหลออกของช่างฝีมือและวิศวกร ในตำแหน่งงานสำคัญ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

เนื่องจากลักษณะของธุรกิจ เป็นอุตสาหกรรมที่เน้นด้าน Engineering ผลิตภัณฑ์ Engineering to Order ดังนั้น ตำแหน่งงานวิศวกรไฟฟ้า จึงเป็นตำแหน่งที่สำคัญ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ปรับโครงสร้างค่าจ้าง สวัสดิการ และผลประโยชน์ของพนักงานอย่างเหมาะสม โดยเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ปรับระบบการประเมินผลและการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) •
- โดย ปี 2567 มีอัตราการลาออกของพนักงานระดับวิศวกร คิดเป็น 12% ลดลงจากปี 2566 ซึ่งมีอัตราการลาออกคิดเป็น 18 %

ความเสี่ยงที่ 8 การปฏิบัติตามกฎหมาย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ลักษณะธุรกิจผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นโรงงานอุตสาหกรรม มีการผลิต ช่อมแซมจำหน่าย บริการ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศจึงมีข้อกำหนด กฎหมาย หลายหลายประเด็น ซึ่งบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง ซึ่งข้อกำหนดต่าง ๆ หรือกฎหมาย มีการ

เปลี่ยนแปลงตามระเบียบ และสถานการณ์ เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการดำเนินธุรกิจ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตาม รวบรวม ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดทางการค้า
- จัดทำเป็นขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องของกฎหมาย และข้อกำหนด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติครอบคลุมทั้งองค์กร
- ติดตาม และประเมินผล เพื่อให้ป้องกันความผิดพลาดใน และหาแนวทางเพื่อสามารถดำเนินการได้
- จัดทำเป็นทะเบียนกฎหมาย ข้อกำหนดทางการค้า ที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร
- ปี 2567 ไม่มีประเด็นที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องต่อกฎหมาย สำหรับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อ

วางระบบระเบียบให้สอดคล้องต่อกฎหมาย รวมทั้งมีที่ปรึกษาให้ความเห็นปฏิบัติตามกฎหมาย, ตามมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงที่ 9 การคอร์รัปชัน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- การทุจริตคอร์รัปชัน

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

อาจเกิดประเด็นข้อร้องเรียนการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในบริษัทเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้ในบริษัท
- อบรม ให้ความรู้พนักงาน โดยกำหนดให้เป็นหลักสูตรความจำเป็นในการอบรม
- ปี 2567 ไม่มีประเด็นข้อร้องเรียนการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้าน

คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ในปี 2565 โดยการรับรองจะ

มีอายุ 3 ปี ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568

ความเสี่ยงที่ 10 การจัดการของเสียอันตราย และวัสดุเหลือใช้จากการผลิต

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การลดของเสียในกระบวนการผลิตและการคัดแยกขยะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต เป็นกิจกรรมหลักของทางบริษัทฯ ที่จะทำการลดเศษและของเสียในกระบวนการผลิต ซึ่งการผลิตขึ้นงานโดยใช้วัตถุดิบให้คุ้มค่าที่สุดและไม่ก่อให้เกิดขึ้นงานเสีย และหากทำได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานต่างๆได้ตั้งไว้แล้ว ขยะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตก็จะมีปริมาณที่ลดลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย และถ้าจำเป็นที่จะต้องมีการจัดการขยะจริงๆก็จะต้องมีการรวบรวม คัดแยก และนำไปกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ขออนุญาตและขึ้นทะเบียนบริษัทผู้รับกำจัด แยกตามประเภทของของเสียจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- การลดขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต
- การสร้างวัฒนธรรมสีเขียวโดยการปลูกฝังให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในการคัดแยกขยะอย่างถูกประเภท
- ปี 2567 มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยไม่มีข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการจัดการขยะ ทั้งนี้

ปี 2567 สามารถลดปริมาณขยะอันตรายจากกระบวนการผลิตลงได้ 51% (kg./kVA)

ความเสี่ยงที่ 11 ภัยพิบัติทางธรรมชาติ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นตามสถานการณ์

ผลกระทบจากความเสี่ยง

จากสถิติการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ผ่านมา แนวโน้มมีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นเหตุการณ์น้ำท่วมในนิคมอุตสาหกรรม บางปู สร้างความเสียหาย และอาจส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจได้ บริษัทฯ ได้วางมาตรการป้องกัน และเตรียมรับภาวะฉุกเฉินไว้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- การนำกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจไปใช้โดยมีแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เริ่มจากการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อกำหนดกระบวนการที่สำคัญ ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงในกระบวนการเพื่อกำหนดแผนดำเนินการและผู้รับผิดชอบเมื่อเกิดภาวะวิกฤติที่ทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก รวมไปถึงกำหนดให้มีการซ้อมปฏิบัติงานตามแผนงาน โดยมีหน่วยงานการติดตามและเฝ้าระวังการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติของแต่ละหน่วยงานทำหน้าที่ในการติดตามและประมวลผล สื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์และแจ้งเตือนไปยังพนักงานที่อาจจะได้รับผลกระทบ เพื่อรองรับสถานการณ์ตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ

- ปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : ไม่มี
ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์หรือไม่

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน : ไม่มี
ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าที่ครบวงจร และธุรกิจพลังงาน ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน ภายใต้การสร้างสรรค์ การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลผ่านทั้ง 3 มิติ คือ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และ มิติด้านสังคม พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างคุณค่าตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ พัฒนานวัตกรรมและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน เพื่อตอบสนองความต้องการต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงปกป้องและรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสร้างสรรค์สิ่งดีงามสู่สังคม จึงได้กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ และ พันธกิจขององค์กร ซึ่ง มีแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นตามกฎหมาย ซื่อสัตย์ จริ่งใจ เป็นธรรม ชัดเจนและโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต และดำเนินการตามข้อกำหนดทางการค้า เพื่อสร้างประโยชน์อย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. การพัฒนา กระบวนการทำงาน การให้บริการ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าตามหลักการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้าง ค่านิยมทิรไทย แก่บุคลากร ในองค์กร ส่งเสริมการสร้างคุณภาพและสร้างความเชี่ยวชาญ และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
3. สร้างสรรค์นวัตกรรมด้วยความคำนึงถึง การสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. มุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของและโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ เพิ่มโอกาสความสำเร็จ
5. ส่งเสริมและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ สูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนคุณค่า และผู้มาติดต่อของบริษัท
6. มุ่งเน้นให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินการของบริษัท
7. ให้ความสำคัญในการพัฒนาความสามารถด้านแรงงาน และส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงาน โดยบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. การเคารพสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค และการให้ความเคารพต่อขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น
9. ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และการทำดีอันเป็นสาธารณะประโยชน์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อสังคม

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.tirathai.co.th/investor-relations/document/sustainability-reports>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) กำหนดเป้าหมายในการบริหารความยั่งยืนขององค์กรไว้ 3 ด้านหลัก ดังนี้

1. เศรษฐกิจ ส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจผ่านการพัฒนาสินค้าและบริการในกลุ่มธุรกิจ“ทิรไทย” เพื่อสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส เปิดเผยและสามารถตรวจสอบได้
2. สังคม รับผิดชอบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน ตลอดจน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. สิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นต่อการเลือกใช้เทคโนโลยีและพัฒนาวัตกรรม และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายบริหารจึงได้บูรณาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน เริ่มตั้งแต่การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นสำคัญและการจัดลำดับประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ แล้วจึงกำหนดกรอบการดำเนินงานผ่านแผน กลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategy) และมีการกำหนดแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับนโยบาย ขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหาร และคณะทำงานชุดต่างๆ เป็นผู้กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รายงานความยั่งยืน รายงานประจำปี เว็บไซต์ วารสารทิรไทย การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 17

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : ไม่มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบาย : ไม่มี
และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย และห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญ ต่อการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม อาทิ การเติบโตของธุรกิจ ผลประกอบการ และชื่อเสียงของบริษัท ดังนั้น บริษัทฯ ได้

กำหนดนโยบายและจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการที่จะรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อทำความเข้าใจในประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้ความสนใจและนำมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

รูปภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> มีการปฏิบัติอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสำเร็จทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับกิจการที่ดี ตามนโยบาย และบังคับใช้อย่างเคร่งครัด รายงานผลการดำเนินงานอย่างรอบคอบ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมภายในองค์กร การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การปรับขึ้นค่าจ้างเงินเดือนที่เหมาะสม การจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่น่าอยู่ มีความเท่าเทียมและโอกาสในความก้าวหน้า มีแผนในการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ มีความเป็นอยู่ดี กินดี 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการด้านความปลอดภัย ด้วยระบบมาตรฐาน ISO 45001 บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบมาตรฐาน ISO14001 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพปฏิบัติตามนโยบายสิทธิฯ และ นโยบายการจ้างงานอย่างเคร่งครัดโครงการสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ ปรับปรุงระบบจ่ายค่าตอบแทน และการประเมินผลงาน ปรับปรุงระบบการพัฒนาตามเส้นทางอาชีพ Career path Knowledge Management 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมภายในองค์กร การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความผูกพันพนักงาน การอบรม / สัมมนา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน • นักวิเคราะห์ • ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลตอบแทนที่ดี • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • กิจการมีความมั่นคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง • ข้อมูลของบริษัทที่ได้รับถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ โปร่งใส • มีระบบการบริหารความเสี่ยง • มีระบบตรวจสอบและควบคุมที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> • กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ • จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม • เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส • จัดทำแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ • บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
<ul style="list-style-type: none"> • ตัวแทนจำหน่าย • ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้รับข้อมูลทางเทคนิคของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง • ราคาของสินค้าและบริการมีความเหมาะสม • เข้าแข่งขันราคาอย่างโปร่งใส • ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ • ปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเป็นธรรม • มีสินค้าที่ช่วยประหยัดพลังงานเป็นทางเลือก • การรับประกันสินค้าและบริการ • การรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า • ได้รับกระแสไฟฟ้าเต็มกำลังตามเงื่อนไขของสัญญา • ได้รับการแบ่งปันความรู้เทคโนโลยีด้านพลังงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ • มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการปฏิบัติ • บริหารจัดการด้านคุณภาพด้วยระบบ ISO 9001 • บริหารจัดการองค์กรด้วยมาตรฐานเพื่อพัฒนาระบบการสินค้าและบริการ • บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าด้วยระบบ CRM • มีจรรยาบรรณในการรักษาข้อมูล ความลับลูกค้า • รับรองผลิตภัณฑ์ด้วยมาตรฐานห้องทดสอบ ISO /IEC 17025 • พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ช่วยประหยัดพลังงานด้วยทีมงาน R&D • เยี่ยมชมกระบวนการผลิต • เชิญเข้าเยี่ยมชมการผลิตไฟฟ้าเพื่อสร้างความเชื่อมั่น • ปรับปรุง บำรุงรักษาอุปกรณ์ ที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ
<ul style="list-style-type: none"> • คู่แข่งทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส • การแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารของผลิตภัณฑ์ แหล่งข้อมูล วัตถุดิบ สอดจนเครื่องมือ เครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • การแถลงข่าว • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า • ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ • ผู้ผลิตวัตถุดิบ • ผู้รับเหมา • ผู้รับเหมาช่วง 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ตามเงื่อนไขระยะเวลา • ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการจ่ายเงินอย่างเป็นธรรม • การแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม โปร่งใส • การให้ความรู้ และการพัฒนากระบวนการผลิตวัตถุดิบ 	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดหา ที่ชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติ • การพัฒนาคู่ค้า ด้วยการแนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาวัตถุดิบให้ได้สูงกว่าที่มาตรฐานกำหนด • มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมการปฏิบัติ • จัดทำ Code of Conduct for TRT's Supplier 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหนี้ • ผู้จำหน่ายสินค้า • สถาบันการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> • สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงของสัญญา • ความโปร่งใสในการดำเนินงานธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงของสัญญาอย่างเคร่งครัด • พายัพเยี่ยมชมกิจการ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> • สำนักข่าวและสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลข่าวสารความคืบหน้าของกิจการ ถูกต้อง รวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> • เข้าพบปะเยี่ยมเยียนสื่อมวลชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง • เชิญสื่อมวลชนเข้าเยี่ยมชมกิจการ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม
<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล • องค์กรมาตรฐาน • องค์กรอิสระ 	<ul style="list-style-type: none"> • สามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ไม่สร้างผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม • การพัฒนาความสามารถขององค์กรในการมีส่วนร่วมปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบ • ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลแก่ภาครัฐเพื่อใช้ในการพัฒนา • ให้การสนับสนุนโครงการต่างๆ ของภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กฎหมายกำหนด ในทุก ๆ ด้าน • การจ่ายภาษีต่าง ๆ ทุกบาทอย่าง ครบถ้วน ตรงเวลา • พัฒนาระบบการต่างๆ เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการผลิตที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส รายงานข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด • รายงานประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การรับเรื่องข้อร้องเรียน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> เป็นมิตรที่ดีต่อกัน การช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน ช่วยสนับสนุนสินค้าผู้พิการในชุมชน ช่วยสนับสนุนกิจกรรมในธุรกิจเพื่อสังคม ช่วยสนับสนุนกิจกรรมให้มีความรู้ด้านการศึกษา ไม่สร้างผลกระทบทางลบสู่ชุมชน และตั้งตาม ทั้งด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ สร้างพนักงานจิตอาสา เพื่อร่วม กิจกรรมที่เป็นสาธารณะ บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบมาตรฐาน ISO14001 บริหารความปลอดภัยด้วยมาตรฐาน ISO 45001 มีนโยบายสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมการปฏิบัติ จัดซื้อสินค้าจากผู้พิการในชุมชนที่เหมาะสมกับการดำเนินงาน ของบริษัทฯ ลงทุนในกิจการเพื่อสังคมทางอ้อมตามความเหมาะสม รายงานผลการดำเนินงานประจำปีในกิจกรรมเสวนาฯ และสื่ออื่น ๆ จัดทำความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชม การแถลงข่าว การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การรับเรื่องข้อร้องเรียน
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ ผู้กำกับของเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเคร่งครัด การดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการ ของผู้รับกำจัด ประเมินผลการดำเนินงานของ ผู้รับกำจัด 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก การอบรม / สัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ ลูกหนี้การค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การประนีประนอม ผ่อนผัน 	<ul style="list-style-type: none"> เจรจาต่อรอง นโยบายการบริหารลูกหนี้ การดำเนินการตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้นำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาปรับใช้ในการดำเนินงานแทนแนวคิดระบบเศรษฐกิจเส้นตรง (Linear Economy) โดยเน้น ควบคู่กัน การจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพที่เน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาชุมชนและอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. 2561-2580 เพื่อตอบสนองสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน(Carbon Neutrality)หรือการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิให้เป็นศูนย์ของประเทศ เพื่อตอบสนองแนวทางการดำเนินงาน บริษัทฯจึงมีประกาศนโยบายการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพคุณภาพให้มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน รวมถึงการผลักดันการนำทรัพยากรกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภาครัฐเข้าร่วมโครงการโดยได้รับการสนับสนุนโครงการจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ โดยดำเนินการตรวจประเมินตามหลักการของ CE เพื่อประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อตรวจประเมินองค์กรและให้คำปรึกษาเรื่องของการนำเศษวัสดุเหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร รวมถึงขยายผลการผลิตชิ้นงานจากเศษวัสดุเหลือใช้เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชนในอนาคต กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดหาและบริหารจัดการ วัตถุดิบ ทั้งวัตถุดิบจากแหล่งแร่ธรรมชาติ (Primary Raw Materials) วัตถุดิบทดแทนที่ได้จากการรีไซเคิลขยะหรือ ของเสีย (Secondary Raw Materials) และวัตถุดิบขั้นสูง (Advanced Raw Materials) ที่เป็นแร่ โลหะ และ สารประกอบจากแร่และโลหะ เพื่อรองรับความต้องการใช้และสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบให้แก่ภาคอุตสาหกรรม ของประเทศ และมีความเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ตั้งแต่จุดเริ่มต้นในการนำ ทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ (อุตสาหกรรมเหมืองแร่) การผลิตวัตถุดิบขั้นต้นและขั้นกลาง (อุตสาหกรรมพื้นฐาน) ให้แก่อุตสาหกรรมรายสาขาต่าง ๆ จนถึงการทำขยะหรือของเสีย ผลพลอยได้จากกระบวนการผลิต (By-products) รวมถึงวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช้แล้วมารีไซเคิลเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนให้แก่ภาคอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรม รีไซเคิล) จึงได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำโดยส่งเสริมและผลักดันให้ สถานประกอบการอุตสาหกรรมมีการดำเนินธุรกิจตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มสูงสุดด้วยการหมุนเวียนใช้ทรัพยากรในระบบให้นานที่สุด ซึ่งจะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการหมุนเวียนและเพิ่มมูลค่าทรัพยากรในระบบ รวมทั้งลดปัญหามลพิษที่เกิดขึ้นจากขยะหรือของเสียต้องสิ่งแวดล้อมและชุมชน และลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติใหม่ โดยภาครัฐได้สมัครเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน ประจำปี 2567 และผ่านการตรวจประเมินได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น โดยเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2567 ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร มอบรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567 ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER'S INDUSTRY AWARD 2024 ให้กับนายภานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริหาร บริษัท อิทธิพล จำกัด (มหาชน) และขณะเดียวกัน ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เอกนัฏ พร้อมพันธุ์, ท่านปลัดกระทรวงและผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงอุตสาหกรรม ได้ร่วมแสดงความยินดีด้วยรางวัลอันมีเกียรตินี้ ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเศรษฐกิจ BCG (Bio, Circular, Green) Model เพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เริ่มเอาใจใส่จริงจังที่ปรับปรุงในเรื่องของกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาตั้งแต่ปี 2549 นับตั้งแต่เริ่มจัดทำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และมีการปรับปรุงในด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มีโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าอยู่ 2 ขนาด คือ หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย Distribution Transformer (หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดเล็ก) ที่โรงงาน 3 และหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง Power Transformer (หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่) ที่โรงงาน 2 และของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตของโรงงาน 2 สามารถนำไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตของหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดเล็ก ที่โรงงาน 3 ได้ เรียกว่าแบบไม่มีของทิ้งเลยก็ว่าได้ หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า Industrial Symbiosis คือแนวทางการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างโรงงานอุตสาหกรรมตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป โดยครอบคลุม วัตถุดิบ ผลพลอยได้จากการผลิต วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องมือฯ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ในการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ลดพลังงาน หรือลดการเกิดของเสียที่จะออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยลักษณะของการหมุนเวียนใช้ทรัพยากรนี้คล้ายกับระบบนิเวศในธรรมชาติที่ทุกสิ่งล้วนพึ่งพาอาศัยกัน จนไม่มี “ของเสีย” เกิดขึ้นในระบบ เนื่องจากถูกนำไปใช้งานโดยสิ่งมีชีวิตอื่น

ประโยชน์ในมุมธุรกิจของ Industrial Symbiosis อันดับแรก คือสามารถลดต้นทุนวัตถุดิบ และลดค่าใช้จ่ายในการจัดการกากของเสียอุตสาหกรรมได้ในระยะยาว หมายถึงการนำขยะของอีกโรงงานหนึ่งไปใช้เป็นวัตถุดิบของอีกโรงงานหนึ่งได้ ประการต่อมาคือการเพิ่มผลพลอยได้จากการผลิตในแต่ละระบบ (หรือมองเป็นการคืนมูลค่าก็ได้) นอกจากนี้ยังเป็นการลดขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ภายในโรงงาน ลดการฝังกลบ (หรือกำจัด) นำมาสู่การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลดีกับมนุษย์ทุกคน คือได้ใช้ชีวิตในสภาพแวดล้อมที่คาร์บอนต่ำและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม :	มี
แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม :	การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, การจัดการคุณภาพอากาศ

บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มาประยุกต์ใช้กับองค์กรตั้งแต่ปี 2549 และได้มีการปรับปรุงระบบ

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการตรวจติดตามการรับรองระบบจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) เพื่อคงรักษาไว้ซึ่งระบบ ปัจจุบันได้รับการรับรอง Certificate Number : EMS06034/253

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://drive.google.com/file/d/1sP5zD5WjQh00REmEf7J6Yv8BxU8MF-Pct/view?usp=sharing>

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี
และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

เมื่อพูดถึงทรัพยากรเราก็จะนึกถึงเรื่องความยั่งยืน จะทำอย่างไรให้ทรัพยากรเหล่านั้นคงอยู่ไม่ถูกทำลายลงไปเพราะทรัพยากรหลายอย่างใช้แล้วหมดไปไม่สามารถสร้างกลับคืนมาด้วยระยะเวลาอันสั้นได้ มนุษย์สร้างสรรค์หลายๆ สิ่งขึ้นมาบนโลก พร้อมกับทำลายล้างหลายๆ สิ่งให้หายไปจากโลก เพราะมนุษย์เราเริ่มทำตัวเหมือนแมลงที่ชอบทำลาย และโยกย้ายถิ่นเพื่อสร้างเผ่าพันธุ์ใหม่ ปักหลักสร้างแล้วก็ทำลายถิ่นที่อยู่ของตนเอง ด้วยการบุกรุก และทำลายสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรอบตัว เพื่อสนองความอยากและความต้องการอันไม่มีที่สิ้นสุด มนุษย์ลุ่มหลงการกิน การบริโภคและมนุษย์เริ่มเสพติด สิ่งเหล่านี้เหมือนสารเสพติด เราเสพติดทุกอย่างทุกอย่างเพื่อสนองอารมณ์และตัณหาของตัวเอง เราเสพติดการสร้างสรรค์ไปพร้อมๆ กับการทำลายล้างโดยไม่รู้ตัว

ถ้าไทยมีความตระหนักดีในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรภายในสถานประกอบการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย การจัดการพลังงาน รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำและพลังงาน ใช้ทรัพยากรในการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

- 1.จัดทำโครงการอนุรักษ์ พลังงานร่วมกับคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน
- 2.ประเมินความมีนัยสำคัญของการใช้พลังงานในโรงงานตามประเภทการใช้พลังงาน
- 3.จัดทำโครงการในส่วนที่มีนัยสำคัญ และจัดส่งรายงานตามที่กำหนด
- 4.ประเมินผลและเทียบสัดส่วนการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตในแต่ละปี

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2567 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 7,387,700.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2570 : ลด 5% หรือ 369,385.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

เมื่อพูดถึงทรัพยากรเราก็จะนึกถึงเรื่องความยั่งยืน จะทำอย่างไรให้ทรัพยากรเหล่านั้นคงอยู่ไม่ถูกทำลายลงไปเพราะทรัพยากรหลายอย่างใช้แล้วหมดไปไม่สามารถสร้างกลับคืนมาด้วยระยะเวลาอันสั้นได้ มนุษย์สร้างสรรค์หลายๆ สิ่งขึ้นมาบนโลก พร้อมกับทำลายล้างหลายๆ สิ่งให้หายไปจากโลก เพราะมนุษย์เราเริ่มทำตัวเหมือนแมลงที่ชอบทำลาย และโยกย้ายถิ่นเพื่อสร้างเผ่าพันธุ์ใหม่ ปักหลักสร้างแล้วก็ทำลายถิ่นที่อยู่ของตนเอง ด้วยการบุกรุก และทำลายสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรอบตัว เพื่อสนองความอยากและความต้องการอันไม่มีที่สิ้นสุด มนุษย์ลุ่มหลงการกิน การบริโภคและมนุษย์เริ่มเสพติด สิ่งเหล่านี้เหมือนสารเสพติด เราเสพติดทุกอย่างทุกอย่างเพื่อสนองอารมณ์และตัณหาของตัวเอง เราเสพติดการสร้างสรรค์ไปพร้อมๆ กับการทำลายล้างโดยไม่รู้ตัว

ไทยมีความตระหนักดีในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรภายในสถานประกอบการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย การจัดการพลังงาน รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำและพลังงาน ใช้ทรัพยากรในการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้ประโยชน์การจากทรัพยากรให้คุ้มค่ามากที่สุด
2. เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานทางธุรกิจ

การบริหารจัดการ

บริหารจัดการด้านคุณภาพ ISO 9001, ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001, คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

เป้าหมาย : 1. ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต kVA. ไม่เกิน 2 kWh/KVA

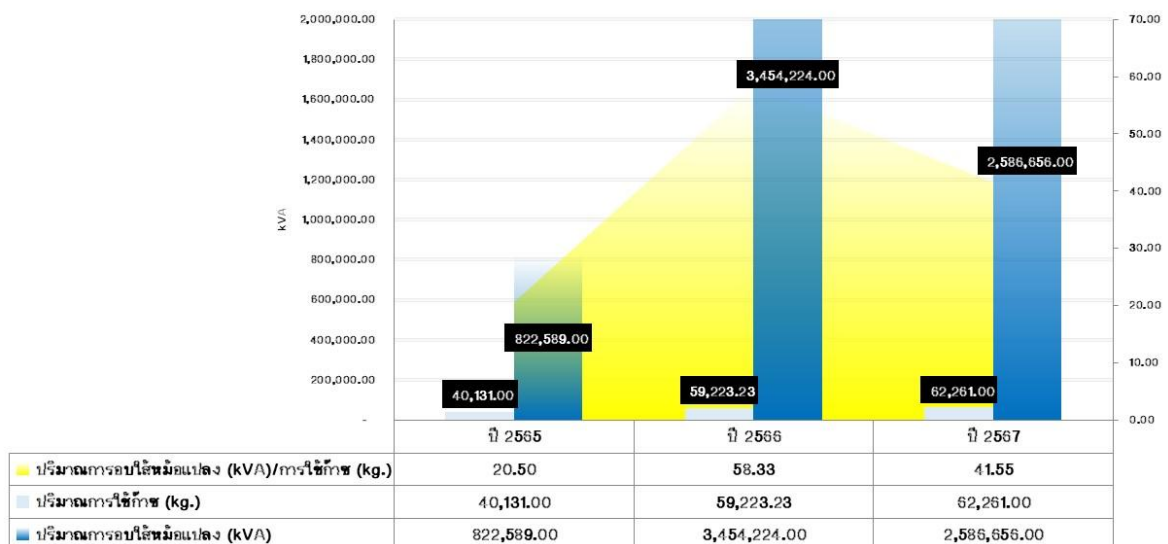
ผลลัพธ์ : ปี 2567 สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยมีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต 0.99 kWh/kVA

เป้าหมาย : 2. การใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้าต่อปริมาณการผลิต kVA จะต้องมากกว่า 30 kVA/kg(ก๊าซ)

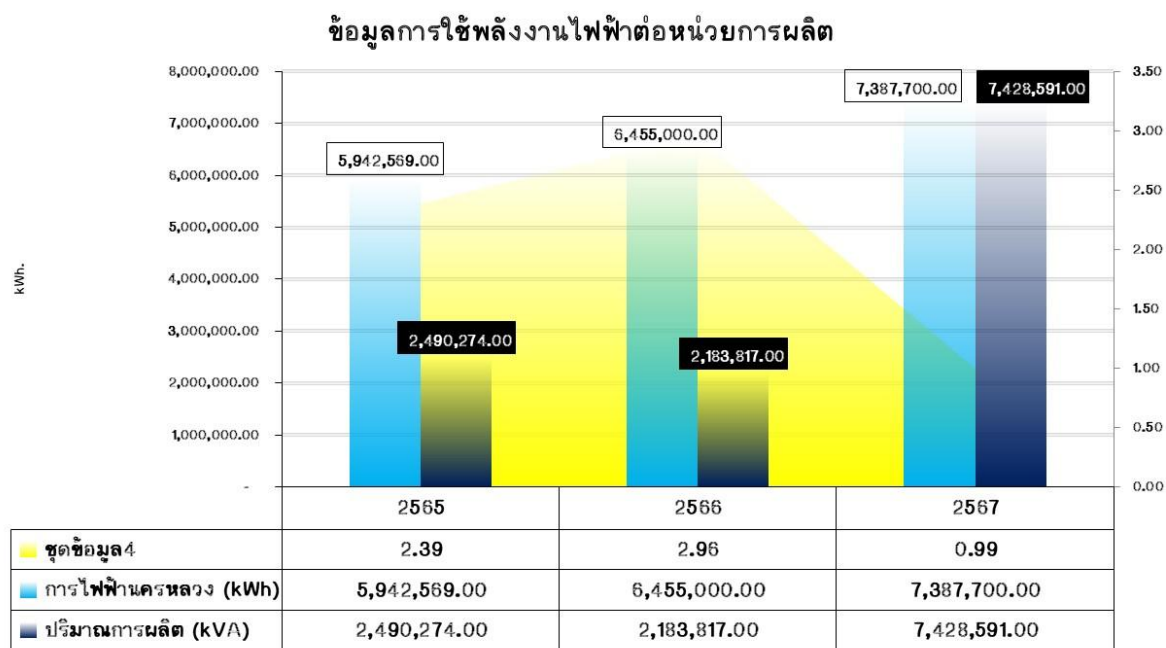
ผลลัพธ์ : ปี 2567 สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย มีการใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้าต่อปริมาณการผลิตอยู่ที่ 41.55 kVA/kg.

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ข้อมูลแสดงปริมาณการใช้ก๊าซ LPG



กราฟแสดงข้อมูลการใช้ก๊าซ LPG



กราฟแสดงการใช้พลังงานไฟฟ้า

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

บริษัทฯ มีการใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการผลิต คือใช้สำหรับเป็นพลังงานความร้อนเพื่อนำไปแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำมันร้อนในกระบวนการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้า ใช้สำหรับการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution transformer)

จะเห็นได้ว่ามีการใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการผลิตต่อหน่วยการผลิตที่ kVA มีความใกล้เคียงจากปี 2566 เนื่องจากที่โรงงาน 3 มีการผลิตหม้อแปลง Power ด้วยส่วนหนึ่ง ซึ่งการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power transformer) ก็จะได้ kVA ที่สูง โดยในปี 2567 ที่ผ่านมามีปริมาณการใช้ก๊าซ LPG/หน่วยการผลิตอยู่ที่ 41.55 kVA/kg. ซึ่งเป็นผลดีต่อต้นทุนพลังงานของบริษัทฯ

	2565	2566	2567
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	40,130.00	59,223.23	62,261.00

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

บริษัทฯ มีการใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตและสำนักงาน โดยทำการซื้อไฟจากการไฟฟ้านครหลวงเป็นหลัก ซึ่งพลังงานไฟฟ้าส่วนใหญ่จะใช้ในกระบวนการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นหลัก

จะเห็นได้ว่ามีแนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงการควบคุมสภาพแวดล้อมในกระบวนการผลิตเพื่อให้หม้อแปลงไฟฟ้ามีคุณภาพมากยิ่งขึ้นโดยการติดตั้งเครื่องดูดความชื้นในกระบวนการผลิตทั้งที่โรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) และโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer) ในขณะเดียวกันบริษัทก็มียอดการผลิตที่สูงขึ้นเช่นกัน โดยในปี 2567 ที่ผ่านมามีการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิตอยู่ที่ 0.99 kWh./kVA. ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยในปี 2568 บริษัทฯจะมีการจัดทำโครงการเพื่อลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้พลังงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไป

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	6,311,307.79	7,069,732.95	8,052,721.24
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	5,942,569.00	6,455,000.00	7,387,700.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	368,738.79	614,732.95	665,021.24

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

เมื่อพูดถึงทรัพยากรเราก็จะนึกถึงเรื่องความยั่งยืน จะทำยังไงให้ทรัพยากรเหล่านั้นคงอยู่ไม่ถูกทำลายลงไปเพราะทรัพยากรหลายอย่างใช้แล้วหมดไปไม่สามารถสร้างกลับคืนมาด้วยระยะเวลาอันสั้นได้ มนุษย์สร้างสรรค์หลายๆ สิ่งขึ้นมาบนโลก พร้อมกับทำลายล้างหลายๆ สิ่งให้หายไปจากโลก เพราะมนุษย์เราเริ่มทำตัวเหมือนแมลงที่ชอบทำลาย และโยกย้ายถิ่นเพื่อสร้างเผ่าพันธุ์ใหม่ ปักหลักสร้างแล้วก็ทำลายถิ่นที่อยู่ของตนเอง ด้วยการบุกรุก และทำลายสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรอบตัว เพื่อสนองความอยากและความต้องการอันไม่มีที่สิ้นสุด มนุษย์ลุ่มหลงการกิน การบริโภคและมนุษย์เริ่มแสวงหา สิ่งเหล่านี้เหมือนสารเสพติด เราเสพติดทุกสิ่งทุกอย่างเพื่อสนองอารมณ์และตัณหาของตัวเอง เราเสพติดการสร้างสรรค์ไปพร้อมๆ กับการทำลายล้างโดยไม่รู้ตัว

ถ้าไทยมีความตระหนักดีในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรภายในสถานประกอบการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย การจัดการพลังงาน รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำและพลังงาน ใช้ทรัพยากรในการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพยากรให้คุ้มค่ามากที่สุด
2. เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานทางธุรกิจ

การบริหารจัดการ

บริหารจัดการด้านคุณภาพ ISO 9001, ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001, คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย : สัดส่วนการใช้น้ำประปาในการอุปโภคและบริโภคต่อจำนวนพนักงานไม่เกิน 4 ลบ.ม.

ผลลัพธ์ : ปี 2567 สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยมีการใช้น้ำอยู่ที่ 3.98 ลบ.ม.

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2567 : ใช้น้ำ 25,600.00 ลูกบาศก์เมตร	2570 : ลด 5% หรือ 1,280.00 ลูกบาศก์เมตร

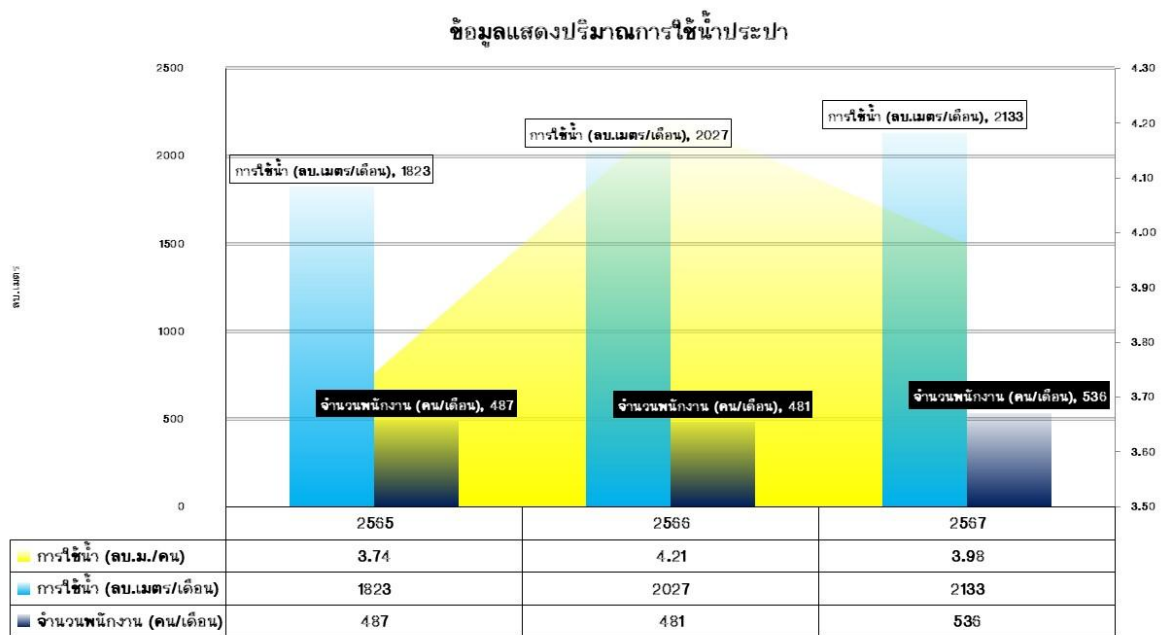
ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

เนื่องจากบริษัทไม่มีการใช้น้ำในกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า และมีการใช้น้ำในการอุปโภคและบริโภคของพนักงานเท่านั้น โดยใช้น้ำจากการประปานครหลวงที่ซื้อผ่านการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเป็นหลัก

จะเห็นได้ว่าในปี 2567 มีการใช้น้ำเทียบกับจำนวนพนักงานเฉลี่ยอยู่ที่ 3.98 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จากที่บริษัทมีโครงการลดการใช้น้ำส่งผลให้ในปี 2567 มีปริมาณการใช้น้ำที่ลดลง

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ



กราฟแสดงข้อมูลปริมาณการใช้น้ำประจำปี

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	21,876.00	24,324.00	25,600.00
ปริมาณการใช้น้ำประจำปีหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	21,876.00	24,324.00	25,600.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2565	2566	2567
ร้อยละของน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัด (%)	100.00	100.00	100.00
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	17,500.80	19,459.20	20,480.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่องค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	17,500.80	19,459.20	20,480.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	4,375.20	4,864.80	5,120.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

ขยะได้กลายมาเป็นปัญหาหลักของโลกในปัจจุบันแนวความคิดเรื่อง Zero Waste จึงเกิดขึ้นซึ่งหลักการ Zero Waste เป็นแนวความคิดในการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ซึ่งมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าโดยการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่และลดปล่อยของเสียให้น้อยที่สุด ซึ่งกระแสของ Zero Waste หรือการดำรงชีวิตโดยลดขยะจนเหลือศูนย์นั้นได้รับความนิยมจากทั่วโลก เนื่องจากปัจจุบันปัญหาขยะล้นเมืองเป็นปัญหาที่สำคัญ และเรื้อรังมานาน ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งผลกระทบกับการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ขยะอุดตันท่อ ระบายน้ำ ทำให้น้ำท่วมขัง จำนวนสัตว์ทะเลที่ล้มตายเพราะกินขยะพลาสติก เป็นต้น ซึ่งหัวใจสำคัญของแนวคิดขยะเหลือศูนย์ คือ การจัดการขยะที่ต้นทาง สามารถทำได้ง่าย ๆ

โดยอาศัยแนวคิดการจัดการขยะในรูปแบบ 1A3R

ประเทศไทย มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างเป็นเลิศและมุ่งเน้นแนวทางการมีส่วนร่วมระหว่าง บริษัทกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยบูรณาการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตที่ไม่ก่อให้เกิดของเสียเพื่อลดขยะให้เกิดขึ้นน้อยที่สุดเพื่อมุ่งสู่โรงงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านโครงการด้านการลดปริมาณขยะต่างๆ อาทิเช่น โครงการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy), โครงการขยะยืม, โครงการปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ เป็นต้น โดยมุ่งเน้นให้พนักงานในทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในองค์กร
2. เพื่อไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกในเรื่องการจัดการขยะจากโรงงานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
3. เพื่อให้การจัดการขยะได้ตลอดวัฏจักรวงจรชีวิตของหม้อแปลงไฟฟ้า

การบริหารจัดการ

บริษัทมีการบริหารจัดการด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001, นโยบายสิ่งแวดล้อม, กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง, การจัดการขยะด้วยหลัก 1A3R กระบวนการคัดเลือกติดตามและตรวจสอบผู้รับกำจัดของเสีย, การเตรียมความพร้อมและตอบสนองภาวะฉุกเฉินของการกำจัดของเสียต่างๆที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1. ลดขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต สัดส่วนเมื่อเทียบกับปริมาณการผลิต ลดลง 20 % (kg./kVA)

ผลลัพธ์ : ในปี 2567 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย สามารถลดขยะอันตรายลงได้ 51 % (kg./kVA)

เป้าหมาย : 2. ไม่มีข้อร้องเรียนจากการจัดการขยะที่ไม่ถูกวิธี หรือการลักลอบทิ้งขยะ

ผลลัพธ์ : ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก

เป้าหมาย : 3. สร้างวัฒนธรรมสีเขียวโดยปลูกฝังให้พนักงานรู้จักการคัดแยกขยะ

ผลลัพธ์ : ในปี 2567 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

- 1.สำรวจรายการขยะอันตรายที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตเพื่อจำแนกประเภทอย่างถูกต้อง
- 2.ประเมินความสำคัญของขยะประเภทต่างๆ
- 3.นำหลักการ 3R+Circular Economy มาประยุกต์ใช้
- 4.เก็บข้อมูลปริมาณขยะประจำปี เทียบต่อหน่วยการผลิต

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะอันตราย	2564 : ขยะอันตราย 93,610.00 กิโลกรัม	2570 : ลด 30% หรือ 28,083.00 กิโลกรัม	<ul style="list-style-type: none">• นำกลับมาใช้ซ้ำ• นำกลับมาใช้ใหม่• การเผาทิ้งได้พลังงานกลับมา

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

การจัดการขยะ

บริษัทมีการส่งกำจัดขยะอันตรายกับ บริษัท เวสต์ 2 เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ซึ่งในปี 2567 มีปริมาณรวมขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตจากทั้ง 3 โรงงาน มีปริมาณที่ลดลงจากปี 2566 โดยในปี 2567 มีปริมาณขยะอันตรายรวมทั้งสิ้น 38.31 ตัน และในปี 2566 มีปริมาณขยะอันตรายรวมทั้งสิ้น 25.78 ตัน ปริมาณขยะอันตรายต่อหน่วยการผลิตในปี 2567 เท่ากับ 0.005 Ton/MVA

ในปี 2567 มีการตั้งเป้าหมายการลดปริมาณขยะอันตรายจากกระบวนการผลิตลง 20 % ต่อหน่วยการผลิต ซึ่งจากกราฟแสดงให้เห็นได้ว่าปริมาณขยะต่อหน่วยการผลิตของบริษัทฯ ในปี 2567 มีปริมาณขยะต่อหน่วยการผลิตที่ลดลงจากปี 2566 อยู่ที่ 55 % เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และในปี 2567 มีต้นทุนในการจัดการขยะอันตรายอยู่ที่ 0.01 บาท/kVA. ซึ่งลดลงจากปี 2566

การไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน

บริษัทมีการติดตามตรวจสอบกระบวนการจัดการผู้ดำเนินการรวบรวม ขนส่ง บำบัดและกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วเป็นประจำทุก

ปีโดยดำเนินการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชน

การสร้างวัฒนธรรมสีเขียว

โครงการขยะยืม

กริไทยมีการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวภายใต้โครงการ “ขยะยืม” โดยมีการเริ่มดำเนินโครงการมาตั้งแต่ปี 2557 ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาดำเนินงานโครงการมาแล้ว 12 ปี โครงการขยะยืม เป็นการแยกประเภทของขยะที่เกิดจากการบริโภคของพนักงานในส่วนของโรงงานและสำนักงาน โดยทำการแยกขยะออกเป็น 3 ประเภท คือ ขวดแก้ว กระป๋องโลหะ และขวดพลาสติก โดยจะนำข้อมูลปริมาณน้ำหนักที่สามารถคัดแยกได้ไปคำนวณเป็นคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยจะมีถึงขยะยืม ประจำอยู่ในแต่ละจุดของโรงงาน โดยนำข้อมูลการคัดแยกขยะที่สามารถทำได้ไปคำนวณเป็นคาร์บอนฟุตพริ้นท์เทียบเท่าซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้ จากการดำเนินโครงการเราสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้น 67.94 Ton CO₂ eq. ช่วยปลูกฝังให้พนักงานรู้จักการคัดแยกขยะเป็นการสร้างวัฒนธรรมสีเขียวภายในบริษัทฯ และยังขยายผลให้พนักงานนำวิธีการแยกขยะไปปฏิบัติที่บ้านอีกด้วย โดยในอนาคตจะมีการกำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนนำวิธีการแยกขยะไปปฏิบัติที่บ้านให้ได้ 100 %

โครงการธงดาวเขียว

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ถือได้ว่าประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมโครงการธงดาวเขียวสิ่งแวดล้อมเนื่องจากโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของกริไทยทั้ง 2 โรงงาน ได้รับรางวัลธงดาวทอง ประจำปี 2567 ทั้ง 2 โรงงาน ซึ่งการที่จะได้รับธงดาวทองนั้นโรงงานจะต้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินใน 13 หัวข้อ ในระดับดีเยี่ยม 6 ครั้งติดต่อกัน โดยมีผลคะแนนจากการตรวจประเมินโครงการเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมาดังนี้

กริไทย โรงงาน 2 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 2 ได้รับธงดาวทอง 3 ปีติดต่อกัน

กริไทย โรงงาน 3 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 3 ได้รับธงดาวทองเป็นปีแรก

โดยเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้จัดงานมอบธงธรดาวเขียว (ธงดาวเขียว) ประจำปี 2567 ให้กับโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินของคณะกรรมการตรวจประเมินโรงงานอุตสาหกรรม มี 177 โรงงานอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีเยี่ยม ได้รับมอบธงดาวเขียว และขณะที่ 51 โรงงาน ได้รับมอบธงดาวทอง เพื่อเป็นการยืนยันถึงรักษามาตรฐานเกณฑ์ธรดาวเขียวต่อเนื่องตลอด 6 ปี และกริไทย คือ 2 ใน 51 โรงงานทั่วประเทศที่ได้รับธงดาวทองในครั้งนี้ ซึ่งมีการจัดพิธีรับมอบขึ้นที่โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์

จากการที่กริไทยเข้าร่วมโครงการและได้มีชุมชนเข้ามาตรวจประเมินโรงงาน และได้ทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของชุมชนโดยรอบ และผู้บริหารของกริไทย คือคุณสุนันท์ สันติโชตินันท์ กรรมการบริหารท่านเป็นประธานชมรมอุตสาหกรรมบางปู ซึ่งท่าน เป็นตัวแทนของกริไทยที่มีความใกล้ชิดและร่วมทำกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบนิคมฯ และที่ผ่านมากริไทยได้มีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนโดยรอบผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ดังนี้

โครงการนำเศษไม้ไปจัดทำรั้วสนามเด็กเล่นให้กับชุมชนรุ่งทวี ความยาว 55.4 เมตร มูลค่า 50,000 บาท

โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปูเพื่อบริจาคเงินและให้ความช่วยเหลือด้านการ

รักษา

โครงการรินน้ำใจใส่ถนน โดยกริไทยเป็นโรงงานนำร่องและเผยแพร่ให้กับบริษัทฯ และชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ปัจจุบันมีบริษัทฯ ที่นำโครงการไปดำเนินงานแล้ว 55 บริษัทฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,155 คน

โครงการรดน้ำต้นไม้ผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปู โดยร่วมกับสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปูจัดงานในทุกปี

โครงการสนับสนุนงานวันเด็กให้กับชุมชนและเทศบาลโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปู โดยกริไทยสนับสนุนงบประมาณปีละ 30,000 บาท โครงการพัฒนาสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่จากวัสดุที่ไม่ใช่แล้วโดยเทคโนโลยีที่สะอาด 3R โดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) และสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปูโดยกริไทยได้นำของเสียคือ ซีเมนต์ เพื่อนำไปแปรรูปให้เป็น Product ที่มีมูลค่าเพิ่ม โดยนำไปทำผลิตภัณฑ์สบู่ , ที่รองแก้ว และก้อนกำยาน ซึ่งมีชุมชนโดยรอบเข้าร่วม Workshop กว่า 12 ชุมชน

และที่ผ่านมา กริไทย ได้เกิดความร่วมมือกับชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง และพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม มุ่งสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างแท้จริง กริไทยขอเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศไทยคือการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งท้ายที่สุดจุดหมายปลายทางคือ “ความยั่งยืน” โดยตระหนักถึง “อุตสาหกรรมสีเขียวอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Industry and Sustainability Goals Green Together)

โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

กริไทยได้เข้าร่วมได้เข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว กับทางกระทรวงอุตสาหกรรมครั้งแรกเมื่อปี 2556 และได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียวทั้ง โรงงาน 1 และโรงงาน 2 และ โรงงาน 3 โดยในปี 2559 ทางบริษัทฯ ก็ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว ของโรงงาน 2 และ โรงงาน 3 และในปี 2567 ที่ผ่านมามา กริไทยก็ได้ผ่านการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 จากกระทรวงอุตสาหกรรม โดยเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ที่ผ่านมามา นำโดยคุณเอกนัฏ พร้อมพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นประธานพิธีมอบรางวัล อุตสาหกรรมสีเขียว 2024 “ก้าวสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน...คู่ไปกับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อม...ด้วยอุตสาหกรรมสีเขียว” โดย บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับโล่อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 (GI 4) ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลน Let's Zero Together ปลูกเพื่อลด สู้อนาคตที่ยั่งยืน ภายใต้ Theme “ลด

โลกร้อน Low Carbon Society “ เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมระดับองค์กร และเนื่องในโอกาสเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เฉลิมพระชนมพรรษา 92 พรรษา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาราชินี จังหวัดสมุทรปราการ (สถานตากอากาศบางปู) จัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ซึ่งเป้าหมายในครั้งนี้ต้องการปลูกต้นไม้ 10,000 ต้น ประกอบด้วย ต้นโกงกาง ต้นเสม็ดขาว และเสม็ดทะเล ในพื้นที่ 10 ไร่ และคาดการณ์ว่าสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 25.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี

โครงการ Circular Economy และอุตสาหกรรมดีเด่นประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน

อีไทยเข้าร่วมโครงการโดยได้รับการสนับสนุนโครงการจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ โดยดำเนินการตรวจประเมินตามหลักการของ CE เพื่อประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อตรวจประเมินองค์กรและให้คำปรึกษาเรื่องของการนำเศรษฐกิจเหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร รวมถึงขยายผลการผลิตชิ้นงานจากเศรษฐกิจเหลือใช้เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชนในอนาคต สามารถนำไม้ลังและเสาไม้ไผ่ แก้ว, ไม้สานอ้อย และ ไม้ลามิเนตที่เหลือจากการผลิต มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ Upcycling เป็นชิ้นงานต้นแบบได้ทั้งหมด 14 ชิ้นงานด้วยกัน และในวันที่ 2 ตุลาคม 2567 อีไทยนำ Waste Upcycling กับธุรกิจอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าไปจัดแสดงในงาน “พัฒนาองค์กร ก้าวสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อบ่มเพาะความยั่งยืน ปีที่ 3 ” จัดโดย กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ร่วมกับ สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ที่ ห้อง Urbino ชั้น 5 โรงแรมเดอะพลาซ่า กรุงเทพมหานคร และ ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 อีไทย ได้นำผลงาน Waste Upcycling ไปจัดแสดงในงาน Innovation in raw material 2024 ที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ พระประแดง สมุทรปราการ

อีไทย ได้สมัครเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน ประจำปี 2567 และผ่านการตรวจประเมินได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น โดยเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2567 ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร มอบรางวัล อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567 ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER’S INDUSTRY AWARD 2024 ให้กับนายกานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริหาร บริษัท อีไทย จำกัด (มหาชน)

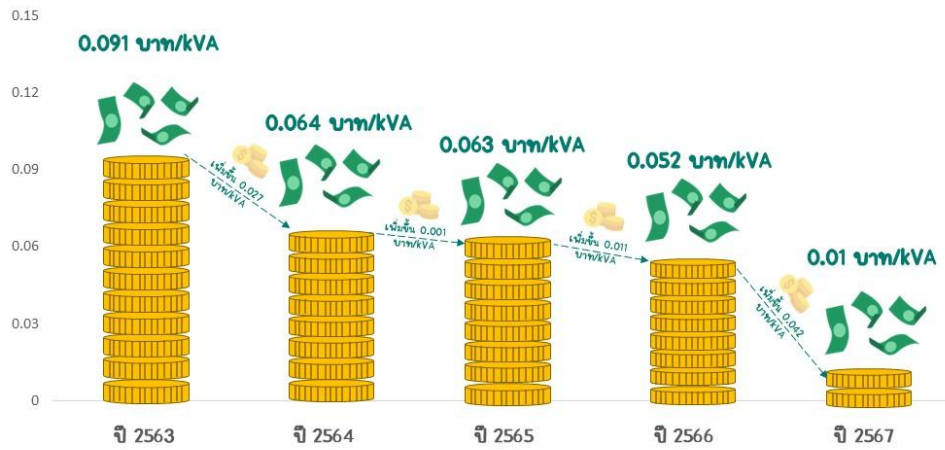
รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย



กราฟแสดงปริมาณขยะอันตราย/หน่วยการผลิต



ต้นทุน ในการจัดการขยะ (บาท/kVA)



กราฟแสดงต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะ/หน่วยการผลิต

ที่ อก 5104.8/106



สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู
649 หมู่ที่ 4 ถนนสุขุมวิท
ตำบลแพรกษา อำเภอเมือง
จังหวัดสมุทรปราการ 10280

11 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ผลการตรวจสอบข้อร้องเรียน

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน)

อ้างถึง หนังสือบริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียนโรงงาน น.71-34/2533-อนุบ. ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ตู้สวิตช์บอร์ด และตู้ Unit Substation แปลงที่ดินเลขที่ 182 เลขทะเบียนโรงงาน น.71-1/2538-อนุบ. ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ผลิต ตวโคมไฟส่องสว่างชนิดหลอด แอล อี ดี และผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์กำลังการผลิต 527.04 กิโลวัตต์ เพื่อใช้ภายในโรงงาน แปลงที่ดินเลขที่ 25D และเลขทะเบียนโรงงาน น.71-1/2558-อนุบ. ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ตู้สวิตช์บอร์ด Unit Substation และสวิตช์เกียร์ แปลงที่ดินเลขที่ 24B/1, 24B/2 ในนิคมอุตสาหกรรมบางปู เขตอุตสาหกรรมทั่วไป และมีความประสงค์ให้สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู (สนป.) ออกหนังสือรับรองการตรวจสอบข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการงานตั้งแต่ปี 2566 ถึง ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบรายงานความยั่งยืน SD Report ประจำปี นั้น

สนป. ตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่าในช่วงเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต อินเมฆ)

ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู

ส่วนงานกำกับกับการประกอบกิจการและอนุญาตก่อสร้าง

โทรศัพท์ 0 2709 3450 ต่อ 143

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : bangpoooffice@gmail.com

Website : www.ieat-bangpoo.go.th Facebook : <https://www.facebook.com/ieatbangpoo>

หนังสือรับรองการไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน



ผลการดำเนินโครงการขยะยิ้ม



การดำเนินโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ธงชาวดาวเขียว



คุณกานต์ วงษ์ปาน กรรมการ บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) รับมอบรางวัลสิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม ของโรงงาน 2 จาก นายสุเมธ ตั้งประเสริฐ กรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ นิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



คุณปริญญ์ จีระสวัสดิ์ ผู้จัดการส่วนพัฒนาระบบมาตรฐานงาน/ตัวแทนฝ่ายบริหาร บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) รับ มอบรางวัลสิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม ของโรงงาน 3 จากนายสุเมธ ตั้งประเสริฐ กรรมการการ นิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



คุณกานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริหารฯ เป็นตัวแทนรับมอบโล่รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 ของโรงงาน 2 ผลิต หม้อแปลงกำลัง (Power Transformer) และ คุณปรัชญนีย์ จีระสวัสดิ์ ตัวแทนฝ่ายบริหาร เป็นตัวแทนรับมอบโล่ รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 ของโรงงาน 3 ผลิตหม้อแปลงระบบจำหน่าย (Distribution Transformer)



ภาพการปลูกป่าชายเลนภายใต้โครงการ ปลูกเพื่อลดสู่อนาคตที่ยั่งยืน



การจัดแสดงผลงาน Waste Upcycling ภายในงาน พัฒนางานก่อสร้างสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืน ปีที่ 3 ที่ ห้อง Urbino ชั้น 5 โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร



คุณอวยชัย ศิริวงษา กรรมการบริหาร บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) บรรยายถึงข้อเรื่อง Waste Upcycling กับ อุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้า ภายในงาน Innovation in raw material 2024 ที่ กพร.Lab พระประแดง สมุทรปราการ



ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร มอบรางวัล อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567 ประเภทอุตสาหกรรม เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER'S INDUSTRY AWARD 2024 ให้กับนายกานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริหาร บริษัท ลิธไทย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	115,670.00	130,355.00	154,810.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	79,680.00	104,575.00	116,500.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	0.00	N/A	N/A
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	79,680.00	104,575.00	116,500.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	35,990.00	25,780.00	38,310.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	35,990.00	25,780.00	38,310.00

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	156,318.10	243,228.80	251,611.60
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	156,318.10	243,228.80	251,611.60

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	156,318.10	243,228.80	251,611.60

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกในปัจจุบันได้ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งมีชีวิตอย่างมากมาย ปัญหาภาวะโลกร้อนอันเนื่องมาจากปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่างๆ มากมาย อาทิเช่น ความรุนแรงของสภาพอากาศ การสูญเสียความหลากหลายของชีวภาพและระบบนิเวศ ภัยพิบัติธรรมชาติ วิกฤติการณ์น้ำและอาหาร ผลกระทบต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เป็นเครื่องมือ สำคัญที่ทำให้ภาคอุตสาหกรรม สามารถประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมในขอบเขตการดำเนินงานระดับองค์กรของตนในรูปคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และนำผลที่ได้ไปใช้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ และดำเนินการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ แหล่งปล่อยที่มีนัยสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ยังสามารถใช้รายงานด้านความยั่งยืนประจำปีของบริษัทผ่านแนวทางของ GRI; Global Reporting Initiative ซึ่งมีหัวข้อให้จัดทำรายงานเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในตัวชี้วัดหมวดสิ่งแวดล้อม หมวดการปล่อยมลพิษทางอากาศ ซึ่งเป็นข้อมูลชุดเดียวกับการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร และยังสามารถรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ให้กับองค์กรอิสระ และองค์กรชั้นนำอีกมากมาย

บริษัท อิธไทย จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จึงได้ดำเนินงานเพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ทำการพิจารณาก๊าซเรือนกระจก 7 ชนิด ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2), ก๊าซมีเทน (CH4), ก๊าซไนตรัสออกไซด์ (N2O), กลุ่มไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFCs), กลุ่มเพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFCs), ซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF6) และไนโตรเจนไตรฟลูออไรด์ (NF3) และ ก๊าซเรือนกระจกที่พิจารณาอื่น ๆ เพิ่มเติม คือ HCFC-22 ทำการรวบรวมข้อมูลกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อคำนวณค่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ปีละ 1 ครั้ง สำหรับนำไปใช้ประกอบการพิจารณาหาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

- จัดทำข้อมูลบัญชี Carbon Footprint องค์กร Scope 1, 2 และ 3
- ประเมินความมีนัยสำคัญของกิจกรรมการปลดปล่อยขององค์กร
- นำประเด็นที่มีนัยสำคัญมาทำการวิเคราะห์และจัดทำ Action Plan
- ติดตามและสรุปผลการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบต่อหน่วยของการผลิตในแต่ละปี

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)
หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี
การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

เป้าหมาย : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 3 ประเภท ต่อหน่วยการผลิต (MVA) ลดลงจากปีฐาน 5% ภายในปี 2570
ผลลัพธ์ : ในปี 2567 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 3 ประเภท ต่อหน่วยการผลิตไม่ลดลง ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1	2564 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 4,047.00 tCO ₂ e	2570 : ลด 5% เทียบกับปีฐาน	-

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร โดยครอบคลุมพื้นที่ 3 พื้นที่ ได้แก่ บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) โรงงาน 1, โรงงาน 2 และ โรงงาน 3 โดยประเมินตามข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 8 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 6, กรกฎาคม 2565) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และขอรับการทวนสอบข้อมูลเป็นระดับการทวนสอบแบบจำกัด (Limited level of assurance) และความมีสาระสำคัญ (Materiality) 5% โดยอิทธิไทยได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 โดยมีเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 3 ประเภท ต่อหน่วยการผลิต (MVA) ลดลงจากปีฐาน 5% ภายในปี พ.ศ. 2570 โดยมีแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกแต่ละประเภทดังนี้

ประเภทที่ 1 ปริมาณ 522 Ton CO₂e

ประเภทที่ 2 ปริมาณ 2,971 Ton CO₂e

ประเภทที่ 3 ปริมาณ 14,696 Ton CO₂e

Carbon Intensity (ประเภทที่ 1+2) ปริมาณ 0.0014 Ton CO₂e/ kVA

Carbon Intensity (ประเภทที่ 1+2+3) ปริมาณ 0.074 Ton CO₂e/ kVA

จากผลการทวนสอบการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตในปี 2566 = 0.001 Ton/kVA ซึ่งในปีฐานมีก ปลดปล่อยอยู่ที่ 0.001 Ton/kVA ซึ่งเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับยังไม่ได้ดำเนินการลดการปลดปล่อยลงได้ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ และจาก ผลการประเมินการปลดปล่อยประเภทที่ 1+2 Hot Spot ลำดับที่ 1 อยู่ที่ ประเภทที่ 2 การใช้พลังงานไฟฟ้า และ Hot Spot ลำดับที่ 2 อยู่ที่ ประเภทที่ 1 การใช้น้ำมันรถ ดังนั้นจึงจะต้องมีการจัดทำโครงการเพื่อลดการปลดปล่อยเพื่อให้ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซ เรือนกระจกเทียบกับหน่วยการผลิตบรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

อิทธิไทย ในฐานะผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าชั้นนำของเมืองไทย มุ่งมองของการเป็นอุตสาหกรรมที่มีธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม หรือการประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน ถือว่าเป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจ อิทธิไทย มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและธุรกิจ โดยอาศัยความร่วมมือซึ่งกันและกันในการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ทั้งในด้านกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างแท้จริง โดยมีความมุ่งมั่นในการดำเนินโครงการ Carbon footprint และการจัดการลดการปลดปล่อยคาร์บอน เพื่อมุ่งสู่การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก

Certificate Number:
TGO CFO FY24-02-237



องค์กร
rganization

THAILAND GREENHOUSE GAS
MANAGEMENT ORGANIZATION
(Public Organization) TGO

CERTIFICATE

Awarded to

TIRATHAI PUBLIC COMPANY LIMITED

Company address verified: 516/1 Moo 4, Bangpoo Industrial Estate, Sukhumvit Road, T. Praksa, A. Muang, Samutprakarn, 10280

Thailand Greenhouse Gas Management Organization certifies that the quantity of Greenhouse Gas of the above organization has been verified by VGREEN KU CO.,LTD and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below.

Standard

TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization

Verification Period: [01/01/2022 - 31/12/2022]

Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2): 3,493 tonCO₂e/year

Direct GHG emissions	522 tonCO ₂ e/year
Energy Indirect GHG emissions	2,971 tonCO ₂ e/year
Other Indirect GHG emissions	14,696 tonCO ₂ e/year

The agreed level of assurance is: Limited, at materiality of 5%

Registration Date: 9 May 2024



Mr. Kiatchai Maitriwong
Executive Director
Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)

Carbon Footprint Certificate

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	18,189.00	0.00	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	522.00	0.00	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	2,971.00	0.00	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	14,696.00	0.00	N/A

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก :

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท วี กรีน เคยู จำกัด

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมและให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของทุกคน โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง ด้วยความเคารพในคุณค่าของมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันมีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักในการเพิ่มคุณค่า นับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต

1. แรงงานเด็ก (Child Labour)

- 1.1 บริษัทมีนโยบายไม่กระทำหรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
- 1.2 บริษัทต้องจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รักษาไว้และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับบุคลากรและกลุ่มผลประโยชน์อื่น ๆ ใน เรื่องนโยบายและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการดูแลแก้ไข กรณีมีเด็กกำลังทำงานที่ตรงกับนิยามแรงงานเด็กที่กำหนดไว้ ข้างต้น และนอกจากนี้ต้องสนับสนุนให้เด็กนั้นได้เข้าโรงเรียนและอยู่ในโรงเรียนจนพ้นวัยเด็ก ตามที่ได้นิยามไว้
- 1.3 บริษัทต้องจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รักษาไว้ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับบุคลากรและกลุ่มผลประโยชน์อื่น ๆ ใน เรื่องนโยบายและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมการศึกษาเด็ก ซึ่งรวมถึงวิธีการที่จะทำให้แน่ใจว่าไม่มีการจ้างเด็กหรือ คนงานผู้เยาว์ในระหว่างเวลาเรียนในโรงเรียนและเมื่อรวมเวลาการเดินทาง (ไปและกลับจากงานและโรงเรียน) เวลาที่อยู่ในโรงเรียน และเวลาทำงานแล้วต้องไม่เกิน 10 ชั่วโมงต่อวัน
- 1.4 บริษัทต้องไม่ให้อายุหรือคนงานผู้เยาว์อยู่ในสถานะที่มีอันตรายไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัย ทั้งภายในหรือภายนอก สถานที่ทำงาน

2. แรงงานบังคับ

- 2.1 บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับหรือต้องไม่กำหนดให้บุคลากรวางเงินประกันหรือมอบบัตร ประจำตัวให้แก่บริษัทเมื่อเริ่มทำงาน

3. สุขภาพและความปลอดภัย

- 3.1 บริษัทต้องตระหนักถึงลักษณะของอุตสาหกรรมและอันตรายต่าง ๆ ที่มีอยู่แล้วจัดให้มีสิ่งแวดล้อมการทำงานที่ ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยและต้องดำเนินขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุและ การป้องกันสุขภาพมิให้ได้รับอันตรายที่เกิดจาก เกี่ยวข้องกัน หรือการทำงาน โดยการลดปัญหาที่เป็นสาเหตุของอันตรายที่อยู่ในสิ่งแวดล้อมการทำงานให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่ สามารถปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผล
- 3.2 บริษัทแต่งตั้ง นางสุนันท์ สันติโชตินันท์ กรรมการและผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน ทำหน้าที่ในการ รับผิดชอบสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรทั้งหมด และรับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยทุกเรื่องที่ กำหนดในมาตรฐานนี้
- 3.3 บริษัทต้องจัดให้บุคลากรทั้งหมดได้รับการฝึกอบรมสุขภาพและความปลอดภัยเป็นประจำและมีการบันทึกไว้ด้วย และ นอกจากนี้ให้มีการฝึกอบรมนี้ซ้ำแก่พนักงานเข้าใหม่ และพนักงานที่เปลี่ยนหน้าที่ใหม่ด้วย
- 3.4 บริษัทต้องจัดให้มีระบบต่างๆเพื่อค้นหา หลีกเลี่ยงหรือจัดการสิ่งที่มีแนวโน้มที่จะเป็น อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ของบุคลากรทั้งหมด
- 3.5 บริษัทต้องจัดให้มีห้องอาบน้ำที่สะอาด น้ำดื่มที่สะอาด และหากมีความเหมาะสมให้มีสถานที่เก็บรักษาอาหารที่ถูกหลัก สุขาภิบาล เพื่อให้บุคลากรทั้งหมดได้ใช้

4. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

- 4.1 บริษัทต้องเคารพสิทธิของบุคลากรทั้งหมดในการรวมตัวและเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต้องการและร่วมเจรจาต่อรอง
- 4.2 บริษัทต้องจัดให้บุคลากรมีอิสระและเสรีภาพในการสมาคม และร่วมเจรจาต่อรองเป็นทางเลือก ในกรณีที่กฎหมายในบาง พื้นที่ได้จำกัดสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง 4.3 บริษัทต้องรับรองว่าผู้แทนต่าง ๆ ของบุคลากรในบริษัทไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้แทนบุคลากรเหล่านั้นสามารถเข้าถึงและ ติดต่อกับสมาชิกของเขาในสถานที่ทำงานได้

5. การเลือกปฏิบัติ

- 5.1 บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการจ้าง ค่าตอบแทน การเข้ารับ การฝึกอบรม การส่งเสริม การเลิกจ้าง หรือการเกษียณตามเชื้อชาติ วรรณะ ขาดิกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ ความเป็ยงเบนทางเพศ สมาชิกสหภาพหรือการสังกัดทาง การเมือง หรืออายุ
- 5.2 บริษัทต้องไม่เข้าไปแทรกแซงสิทธิในการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรในเรื่องความเชื่อ หรือการปฏิบัติต่าง ๆ หรือเพื่อให เป็นไปตามความต้องการที่เกี่ยวกับ เชื้อชาติ วรรณะ ขาดิกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ ความเป็ยงเบนทางเพศ สมาชิกสหภาพหรือ การสังกัดทางการเมือง

5.3 บริษัทต้องไม่อนุญาตให้มีพฤติกรรมที่รวมถึงการแสดงกิริยา การใช้ภาษา และ การถูกเนื้อต้องตัวที่เป็นการบังคับขู่เข็ญ คุกคาม การกระทำทารุณ หรือการถือเอาไปทำประโยชน์ อย่างไม่ถูกต้อง (exploitative)

6. การลงโทษทางวินัย

6.1 บริษัทต้องไม่กระทำการหรือสนับสนุนการใช้วิธีการทำโทษโดยการทำร้ายร่างกายการบังคับขู่เข็ญทางจิตใจหรือร่างกาย และการ ใช้อาวุธกายบคาย

7. ชั่วโมงการทำงาน

7.1 บริษัทต้องปฏิบัติในเรื่องชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เวลาการทำงานปกติ ต่อสัปดาห์ต้องถูกกำหนดโดยกฎหมาย และต้องไม่ทำงานเกินกว่า 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต้องจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในทุก ๆ ระยะเจ็ดวัน การทำงานล่วงเวลาจะต้องถูกจ่ายด้วยอัตราพิเศษและไม่ว่ากรณีใดต้องไม่เกิน 12 ชั่วโมง ต่อลูกจ้างหนึ่งคนต่อสัปดาห์

7.2 นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 7.3 (ข้างล่าง) การทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ

7.3 กรณีที่บริษัทมีข้อตกลงเกี่ยวกับเรื่องสิทธิเสรีภาพในการมีส่วนร่วมของพนักงาน (ตามที่ระบุไว้ใน ไอ แอล โอ) ซึ่งเป็นส่วน หนึ่งสำคัญของข้อตกลงในการทำงาน อาจจะต้องมีการทำงานล่วงเวลาตามข้อตกลงดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของ ธุรกิจในช่วงเวลาสั้น ๆ เท่านั้น สำหรับข้อตกลงอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ตามข้อ 7.1 (ข้างต้น)

8. ค่าตอบแทน

8.1 บริษัทต้องรับรองว่าค่าจ้างที่จ่ายสำหรับการทำงานในหนึ่งสัปดาห์นั้นอย่างน้อยต้องเท่ากับมาตรฐานตามกฎหมายหรือ มาตรฐานขั้นต่ำของอุตสาหกรรมและต้องเพียงพอสำหรับความจำเป็นขั้นพื้นฐานของบุคลากร และเพื่อเป็นรายได้สำหรับค่าใช้จ่าย อื่นตามสมควร

8.2 บริษัทต้องรับรองว่าการหักค่าจ้างมิได้กระทำเพื่อเป็นการลงโทษทางวินัยและต้องรับรองว่าคนงานต้องได้รับรายละเอียดที่ ชัดเจนและเป็นประจำเกี่ยวกับส่วนประกอบของค่าจ้างและ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัทต้องรับรองว่าค่าจ้างและสิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ นั้นเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหลายและการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวอาจจ่ายในรูปเงินสดหรือเช็คก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความสะดวกของคนงาน

8.3 บริษัทต้องรับรองว่าสัญญาการจ้างงานและการฝึกงานไม่ได้ทำขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานและการประกันสังคม

9. ระบบการจัดการ

9.1 บริษัทต้องสอบสวน รายงานและให้ความสนใจต่อความเป็นห่วงของลูกจ้าง และ กลุ่มผลประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติเป็นไปตามข้อกำหนด/ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ตามนโยบายของบริษัท และ/หรือข้อกำหนดตามมาตรฐานนี้ บริษัทต้องละเว้น ต่อการลงโทษทางวินัย การเลิกจ้างหรือ อื่นๆหนึ่งการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐาน

9.2 บริษัทต้องดำเนินการดูแลแก้ไข และการแก้ไข และการจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอ เหมาะสมตามธรรมชาติ และความรุนแรง ของปัญหาที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่ตรวจพบตามนโยบายของบริษัทและ/หรือข้อกำหนดในมาตรฐาน

9.3 บริษัทต้องจัดทำและรักษาระดับขั้นตอนการดำเนินงานในการสื่อสารเป็นประจำกับกลุ่มผลประโยชน์ทั้งหลาย ในเรื่องข้อมูลและ ข่าวสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดในเอกสารนี้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะผลของการทบทวนการจัดการ และกิจกรรมการเฝ้าตรวจตรา

9.4 ในกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทต้องให้ข้อมูลและให้เข้าถึงกลุ่มผลประโยชน์ เพื่อสอบสวนข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติ เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานนี้ และในกรณีที่ได้กำหนดไว้ในสัญญาเพิ่มเติม ข้อมูลและการเข้าถึงกลุ่มผลประโยชน์ทำนองเดียวกันของผู้รับจ้างผลิตและผู้รับเหมาของบริษัทก็ต้องจัดให้โดยการผนวกข้อกำหนดดังกล่าวไว้ในสัญญาซื้อของบริษัท

9.5 บริษัทต้องเก็บดูแลรักษาบันทึก เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติเป็นไปตามข้อกำหนดในคู่มือมาตรฐานนี้

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : มี

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนที่มีการเปลี่ยนแปลง

นโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

เพิ่มเติม : 3. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หรือพนักงานเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์ หรือผลตอบแทนไม่

ว่าในรูปแบบใด ๆ จากผู้สมัคร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร ทั้งในช่วงการสมัครงาน และช่วงประเมินผลทดลองงาน เพื่อให้มีการบรรจุเป็นพนักงาน

4. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์ หรือผลตอบแทนไม่ว่าใน รูปแบบ

ใด ๆ จากพนักงาน เพื่อการประเมินผลงานที่คลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง

นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก

ปรับปรุงข้อความให้ชัดเจนขึ้น :

นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะสิทธิของเด็ก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ รวมถึงอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กของสหประชาชาติ

แนวทางปฏิบัติ :

1. การห้ามจ้างแรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย
 - บริษัทจะไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด
 - หากพบการจ้างแรงงานเด็กที่ขัดต่อกฎหมาย จะดำเนินการแก้ไขทันที เช่น การสนับสนุนเด็กให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา
2. การจ้างงานเด็กอย่างเหมาะสม (กรณีที่ยกข้อยกเว้น)
 - หากมีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี (แต่ไม่ต่ำกว่ากำหนดขั้นต่ำของกฎหมาย) จะต้อง:
 - ไม่ให้เด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือการพัฒนา
 - ห้ามจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการทำงานล่วงเวลา

หรือในช่วงเวลาที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ การศึกษา และพัฒนาการของเด็กการจ้างงานต้องมีการขอความยินยอมจากผู้ปกครอง
3. การตรวจสอบและป้องกัน
 - จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุของผู้สมัครงานอย่างละเอียดก่อนการจ้างงาน
 - ร่วมมือกับซัพพลายเชนและพันธมิตรทางธุรกิจในการหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็กในทุกกระบวนการ
 - ดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะเพื่อป้องกันการละเมิดนโยบาย

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่ใช้แรงงานเด็ก พนักงานมีเสรีภาพในการสมาคม ตลอดจนคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ดังนั้น การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและเพิ่มพูนทักษะในการทำงานอย่างเท่าเทียม ถือเป็นค่านิยมองค์กรที่ปฏิบัติมาอย่างยาวนานและต่อเนื่อง

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ ฐานะชาติตระกูล สถานะทางการศึกษา หรือสถาบันการศึกษา มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน

2. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในเรื่องการให้ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคม เช่น จ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ ดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยเป็นสำคัญ

3. บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การประกันชีวิตกลุ่ม การประกันอุบัติเหตุและสูญเสียอวัยวะจากอุบัติเหตุ การประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รถรับส่งพนักงาน อาหารกลางวันและอาหารเย็นในการทำงานล่วงเวลาฟรี และมีการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมี “โครงการครอบครัวไทยใส่ใจดูแลกัน” โดยมอบสิ่งของให้กับพนักงานที่คลอดบุตรและเจ็บป่วยทั้งหมดรวม 9 ราย เป็นเงิน 9,000 บาท

4. บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของพนักงานทุกระดับ โดยได้มีการกำหนดระเบียบการขออนุญาตลาศึกษาต่อ ตามระเบียบเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2551 เพื่อให้พนักงานมีการเรียนรู้และเพิ่มพูนศักยภาพ รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยอนุญาตให้พนักงานลาศึกษาต่อ หรืออบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว

5. บริษัทฯ จัดให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย เพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการออมเงินและวางแผนการใช้เงิน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2549 ซึ่งในปี 2567 มีสมาชิกทั้งหมด 189 คน มีทุนเรือนหุ้นทั้งหมด 28,830,200 บาท

6. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการร้องทุกข์สำหรับพนักงานที่ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ตามข้อบังคับการทำงาน พ.ศ. 2551 เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์อันนำไปสู่ความเข้าใจอันดีระหว่างบริษัทกับพนักงาน และ ในหมู่พนักงานด้วยตนเอง โดยมีการกำหนดวิธีการร้องทุกข์ การสอบสวนและพิจารณาข้อร้องทุกข์ การยุติข้อร้องทุกข์ และการได้รับความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง เป็นต้น

7. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระโดยปราศจากการแทรกแซง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อให้อำนาจเกี่ยวกับการดำเนินงานและสถานภาพของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนการหารือและความร่วมมือกับคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน

แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า “ทรัพยากรบุคคล” คือหัวใจหลักในการสร้างแรงขับเคลื่อนองค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการยกระดับศักยภาพพนักงานทั่วทั้งองค์กรผ่านโครงการฝึกอบรมที่หลากหลาย และการสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ ภายใต้นโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ที่มุ่งพัฒนา ชีตความสามารถในการปฏิบัติงาน มอบโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ สร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจน จัดให้มีสวัสดิการพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ พร้อมสร้างจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม เปี่ยมด้วยคุณภาพ รักษาคุณธรรม และคำนึงถึงลูกค้า อันจะนำไปสู่การเติบโตและมีเสถียรภาพทางธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงจัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลากหลายรูปแบบ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน อายุงาน และความรับผิดชอบ เช่น กลุ่มผู้บริหารและผู้จัดการส่วน กลุ่มหัวหน้าแผนกและวิศวกรกลุ่มหัวหน้างานและพนักงานระดับปฏิบัติการ เป็นต้น

แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) ทำธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งในกระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอนนี้ จะมีการใช้สารเคมี เครื่องมือ เครื่องจักรเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยมีพนักงานเป็นทรัพยากรสำคัญในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และในการปฏิบัติงานนั้น ถือว่าความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก

บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) เข้าข่ายประเภทสถานประกอบกิจการที่จะต้องปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง เรื่อง การจัดทำมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2565 ซึ่งการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญลำดับต้นๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย (Safety Campaign Program) โดยเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี 2551 โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดลอมในการทำงานให้กับพนักงาน โดยในปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการมาแล้วเป็นเวลา 17 ปี รูปแบบของการจัดทำโครงการมีการนำ CCCF, BBS และ KAIZEN มาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความตระหนักด้านความปลอดภัย และเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในองค์กร
2. เพื่อลดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในหน่วยงานที่มีความเสี่ยง มุ่งสู่อุบัติเหตุเป็น 0
3. เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม 	จำนวนเรื่องร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนไม่เป็นธรรมเป็นศูนย์	-	2567: จำนวนเรื่องร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนไม่เป็นธรรม = 0

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน 	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	-	<p>2567: ปี 2567 มีพนักงานทั้งสิ้น 457 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) ได้รับการอบรม 406 คน คิดเป็นร้อยละ 88.84 ใช้งบประมาณในการฝึกอบรมทั้งสิ้น 826,449.51 บาท โดยแยกเป็น</p> <p>ระดับ ผู้บริหาร ผู้จัดการส่วน หัวหน้าแผนก จำนวนทั้งหมด 76 คน จำนวนเข้ารับการอบรม 70 คน คิดเป็นร้อยละ 92.11</p> <p>ระดับวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญ จำนวนทั้งหมด 77 คน จำนวนเข้ารับการอบรม 71 คน คิดเป็นร้อยละ 92.21</p> <p>ระดับพนักงานสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 115 คน จำนวนเข้ารับการอบรม 80 คน คิดเป็นร้อยละ 69.57</p> <p>ระดับพนักงานปฏิบัติการ จำนวนทั้งหมด 189 คน จำนวนเข้ารับการอบรม 185 คน คิดเป็นร้อยละ 97.88</p> <p>โดยแยกประเภทการฝึกอบรมดังนี้</p> <p>ด้านความรู้ (Knowledge) จำนวน 1,601 คน 9,415 ชั่วโมง</p> <p>ด้านทักษะ (Skill) จำนวน 129 คน 405 ชั่วโมง</p>

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
			ด้านทัศนคติ (Attitude) จำนวน 158 คน 474 ชั่วโมง
• ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการทำงาน	1. การตรวจวัดสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สอดคล้องตามกฎหมาย 100 % 2. มีการปรับปรุงเพื่อลดความ เสี่ยงในการทำงานใน โครงการ Safety Campaign Program อย่าง น้อย 60 เรื่อง 3. อุบัติเหตุจากการทำงานเป็น ศูนย์ (Zero Accident) ค่า IFR 5 และ ISR 15	-	2567: ผลลัพธ์ 1. ปี 2567 มีผลการตรวจวัด ที่สอดคล้องตามกฎหมาย 100 % ได้ตามเป้าหมาย 2. ในปี 2567 มีการปรับปรุง ด้านความปลอดภัยจากพนักงาน ทั้งหมด 80 เรื่อง ได้ตาม เป้าหมาย 3. ปี 2567 มีค่า IFR = 10.25 และ ISR = 43.58 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

(1) พนักงานและแรงงาน

การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วย การจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม การฝึก
อบรมและพัฒนาพนักงาน การพัฒนาความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงาน การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เป็นต้น

รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดความเสี่ยงในประเด็นข้อพิพาท ที่เกี่ยวกับพนักงาน และแรงงาน เพื่อรักษาความสามารถ
ในการแข่งขัน ดึงดูดให้ผู้มีศักยภาพสนใจมาร่วมงานพัฒนาความผูกพันของพนักงาน ที่มีต่อองค์กรตัวอย่างเช่นบริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตั้งแต่การจ้าง
งานจนถึงการดูแลพนักงานและบุคลากร เพื่อให้พนักงานและบุคลากรทุกคน เกิดความรู้สึกผูกพันเป็นครอบครัวเดียวกับองค์กร โดยในปี2567 บริษัทมีการ
ดำเนินงานด้านพนักงานที่สำคัญ

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ตารางแสดงสัดส่วนการจ้างงาน

สถานภาพการจ้างงาน ณ 31 ธันวาคม	2565		2566		2567	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน)						
ชาย	334	70.61	392	73.27	379	73.17
หญิง	139	29.39	143	26.73	139	26.83
รวม	473		535		518	
บริษัท ไทยฟีน จำกัด						
ชาย	44	83.02	44	80.00	51	82.26
หญิง	9	16.98	11	20.00	11	17.74
รวม	53		55		62	
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด						
ชาย	53	86.89	55	87.30	70	85.37
หญิง	8	13.11	8	12.70	12	14.63
รวม	61		63		82	
บริษัท แอล ดี เอส เมทัลเวิร์ค จำกัด						
ชาย	131	82.39	102	79.69	121	81.21
หญิง	28	17.61	26	20.31	28	18.79
รวม	159		128		149	

สัดส่วนการจ้างงาน

บริษัท	มี / ไม่มี PVD	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)
บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน)	มี	278	53.67%
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	มี	20	36.36%
บริษัท ทรูไทย อีแอนด์เอส จำกัด	มี	14	17.07%
บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัลเวิร์ค จำกัด	ไม่มี	-	-

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	473	535	518
พนักงานชาย (คน)	334	392	379
พนักงานหญิง (คน)	139	143	139

การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	1	1	1
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	1	1	1
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	1	1	1
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	170,874,383.15	167,990,979.90	171,647,218.91
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	125,223,531.67	121,187,989.95	125,042,329.35
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	45,650,851.48	46,802,989.95	46,604,889.56

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	19.72	18.84	26.46
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	896,190.53	506,527.93	826,449.51

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	8	13	16

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	63	62	70

	2565	2566	2567
พนักงานขายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	50	51	57
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	13	11	13
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	13.32	11.59	13.51
	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความสัมพันธ์และความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้า เนื่องจากลูกค้าคือ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ในทุกด้าน สามารถพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายและระบบไฟฟ้ากำลัง ให้เป็นไปตามข้อกำหนดลูกค้าและมาตรฐานสากล นอกจากนี้บริษัทฯ ยังกำหนดนโยบายการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า ทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน และการรักษาความลับของลูกค้า โดยสร้างมาตรฐานการทำงานในการออกแบบ การผลิต การควบคุมคุณภาพ การทดสอบทางไฟฟ้า และ แนวปฏิบัติในการรักษาความลับของลูกค้า รวมถึงกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างลูกค้าและบริษัทฯ การให้ความรู้ การให้ข้อมูลทางเทคนิค ผ่านการแสดงผลงานเกี่ยวกับคุณสมบัติสำคัญของสินค้า การโฆษณาประชาสัมพันธ์ วารสารบริษัทฯ การจัดฝึกอบรม การให้ลูกค้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิต เฝ้าดูการเข้าร่วมทดสอบหม้อแปลงของลูกค้า (witness test) เป็นต้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความพึงพอใจและความภักดีต่อผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท

วัตถุประสงค์ : เพื่อความมั่นใจในคุณภาพ ความปลอดภัยของหม้อแปลงไฟฟ้า และสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้า

การบริหารจัดการ : บริหารจัดการด้านต่างๆ ภายใต้ มาตรฐานการทำงานในระดับสากล , ดำเนินการออกแบบ การผลิต และการควบคุมคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้าตาม มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และข้อกำหนดของลูกค้า, บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าเพื่อสร้างการรับข้อมูลข่าวสารและความผูกพันของลูกค้า, สืบหาความต้องการและความพึงพอใจลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	ความพึงพอใจลูกค้า > 90%	-	2567: ระดับความพึงพอใจลูกค้า คิดเป็น 95% บรรลุเป้าหมาย
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	ความสามารถจัดการข้อร้องเรียนลูกค้าได้ 100%	-	2567: ข้อร้องเรียนลูกค้า มีจำนวน 140 ข้อร้องเรียน สามารถดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้สำเร็จตามกำหนด คิดเป็น 83 % ไม่บรรลุเป้าหมาย
• การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	อันตรายที่เกิดขึ้นกับผู้ใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้าอันเนื่องมาจากคุณภาพไม่ได้มาตรฐาน เป็น " 0 "	-	2567: ไม่มีเหตุการณ์อันตรายใด ๆ กับผู้ใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้าถึรไทย บรรลุเป้าหมาย
• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	ข้อร้องเรียนกรณีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้ารั่วไหลเป็น " 0 "	-	2567: ไม่มีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้ารั่วไหล บรรลุเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

บริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายใต้ มาตรฐานการทำงานในระดับสากล , ดำเนินการออกแบบ การผลิต และการควบคุมคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้าตาม มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และข้อกำหนดของลูกค้า, บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าเพื่อสร้างการรับข้อมูลข่าวสารและความผูกพันของลูกค้า, สํารวจความต้องการและความพึงพอใจลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ระดับความพึงพอใจลูกค้า คิดเป็น 95% , การจัดการข้อร้องเรียนลูกค้า จาก 140 ข้อร้องเรียน สามารถดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้สำเร็จ ตามกำหนด 83 % ซึ่งถือว่ายังไม่บรรลุเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัท และผู้เกี่ยวข้องได้ร่วมประชุมเพื่อดำเนินการให้การจัดการข้อร้องเรียนได้ตามเป้าหมายต่อไป

นอกจากนั้น บริษัทมีตัวชี้วัดที่สำคัญอื่นๆ อีก ได้แก่ ไม่มีเหตุการณ์อันตรายใด ๆ กับผู้ใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้าถึรไทย บรรลุเป้าหมาย และ ไม่มีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้ารั่วไหล

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2565	2566	2567
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การศึกษา, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต

แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ

โครงการ แหล่งเรียนรู้นอกสถาบัน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้องค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียนด้านวิศวกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของประเทศ เพื่อให้นิสิต นักศึกษา

ได้สัมผัสกับกระบวนการการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดเล็ก (Distribution Transformer) และหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (Power Transformer) โดยในปี พ.ศ. 2567 มีสถาบัน/หน่วยงานเข้าเยี่ยมชมการผลิตที่บริษัท จำนวน 17 สถาบัน ผู้เยี่ยมชม รวม 600 คน

กิจกรรมการพัฒนาเพื่อสังคม

1. กริไทย รับโลเกียตคุณ สนับสนุนการพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เมื่อวันอังคาร ที่ 3 ธันวาคม 2567 ผศ.ดร.ณรงค์ชัย โอเจริญ ผู้ช่วยคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับบริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ที่ให้การสนับสนุนทางด้านสหกิจศึกษากับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตลอดมา โดยมีนายพยัคฆ์น้อย สีดำ ผู้จัดการส่วนทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้รับมอบ ณ ห้องเฟื่องฟ้า อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

2. ชมรมผู้บริหารและจัดการอมตะชาติ ระยอง เข้าเยี่ยมชมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลและแรงงานสัมพันธ์ เมื่อวันพุธ ที่ 25 กันยายน 2567 ชมรมผู้บริหารและจัดการอมตะชาติ ระยอง ได้เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนการดำเนินธุรกิจด้านความยั่งยืน จำนวน 50 ท่าน

กิจกรรมด้านป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ

1. โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน โดย บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลน Let's Zero Together ปลูกเพื่อลด สู่อนาคตที่ยั่งยืน ภายใต้ Theme “ลดโลกร้อน Low Carbon Society “ เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมระดับองค์กร และเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เอลิมพระชนมพรรษา 92 พรรษา ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) เอลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาราชินี จังหวัดสมุทรปราการ (สถานตากอากาศบางปู) จัดโดยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (กนอ.) ซึ่งเป้าหมายในครั้งนี้ต้องการปลูกต้นไม้ 10,000 ต้น ประกอบด้วย ต้นโกโก้ ต้นสมอขาว และสมอทะเล ในพื้นที่ 10 ไร่ และคาดการณ์ว่าสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 25.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ทำธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งในกระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอนนี้ จะมีการใช้สารเคมี เครื่องมือ เครื่องจักรเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยมีพนักงานเป็นทรัพยากรสำคัญในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และในการปฏิบัติงานนั้น ถือว่าความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก และบริษัทฯ เข้าข่ายประเภทสถานประกอบการที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง เรื่อง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 ซึ่งการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญลำดับต้นๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย (Safety Campaign Program) โดยเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี 2551 โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน โดยในปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการมาแล้วเป็นเวลา 17 ปี รูปแบบของการจัดทำโครงการมีการนำ CCCF, BBS และ KAIZEN มาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงาน

การบริหารจัดการ

บริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย ISO 45001:2018 โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยจัดให้มีบุคลากรด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนโครงการด้านความปลอดภัยเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมและเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กร

ลิงก์แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : https://drive.google.com/file/d/1_Uuhb4OehCoow9TPEF1hEXgEPicD/Ba8S/view?usp=sharing

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

มีการดำเนินการปรับปรุงด้านความปลอดภัยจากพนักงานทั้งหมด 80 เรื่อง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยแบ่งระดับของความเสี่ยงที่ได้รับการปรับปรุงดังนี้

- 1.Rank A ทั้งหมด 23 เรื่อง (การปรับปรุงความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่ทำให้ ตาย พิการ หรือสูญเสียอวัยวะ)
- 2.Rank B ทั้งหมด 29 เรื่อง (การปรับปรุงความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่ทำให้ บาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน)
- 3.Rank C ทั้งหมด 28 เรื่อง (การปรับปรุงความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่ทำให้ บาดเจ็บเล็กน้อย (ไม่ถึงขั้นหยุดงาน))

และมีหน่วยงานที่อุบัติเหตุเป็น 0 (Zero Accident) ทั้งหมด 26 หน่วยงาน จากทั้งหมด 34 หน่วยงาน คิดเป็น 76.47 %

4. สถิติการเกิดอุบัติเหตุ

ในปี 2567 มีจำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้นจากปี 2566 โดยในปี 2567 มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นทั้งหมด 16 ครั้ง แบ่งเป็นเกิดที่โรงงาน 1 ทั้งหมด 4 ครั้ง เกิดที่ โรงงาน 2 ทั้งหมด 11 ครั้ง เกิดที่โรงงาน 3 ทั้งหมด 1 ครั้ง ซึ่งอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมดได้มีการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ และมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

จากสถิติอุบัติเหตุจะเห็นได้ว่าสถิติการเกิดอุบัติเหตุของบริษัทฯ มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญและได้มีการสนับสนุนทั้งงบประมาณ และบุคลากรด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งรณรงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดีขององค์กรผ่านโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย (Safety Campaign Program) ซึ่งทางคณะกรรมการความปลอดภัยฯก็ตั้งเป้าหมายว่าโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย Safety Campaign Program จะเป็นเครื่องมือและกลไกในการจัดการความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงาน และมุ่งสู่การไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน Zero Accident ให้จงได้

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ISO 45001

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM



ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน)

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ :

สำนักงานใหญ่/โรงงาน 2 : 516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท
ตำบลแพรกษา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ 10280

โรงงาน 1 : 516 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท
ตำบลแพรกษา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ 10280

โรงงาน 3 : 516/2 หมู่ 2 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท
ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ 10280

ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานเลขที่
มอก. 45001-2561 (ISO 45001:2018)

สำหรับขอบข่าย :

การติดตั้งและการบำรุงรักษา

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมยานยนต์

ออกให้ ณ วันที่ 22 มกราคม 2567

มีผลถึง ณ วันที่ 21 มกราคม 2570

ได้รับการรับรองจาก
BSI OHSAS 18001:2007
ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 11 กันยายน 2552

(นายจรัส ไร่นพลาเสถียร)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ



สรอ.





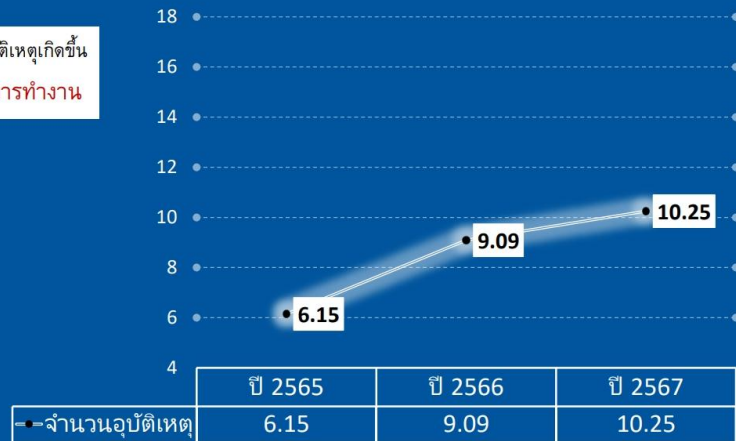
การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล



โครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย Safety Campaign Program 2024

กราฟแสดง อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ จากการเกิดอุบัติเหตุ (IFR)

ในทุกๆ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงานจะมีเกิดอุบัติเหตุเกิดขึ้น
โดยเฉลี่ย 15 ครั้ง ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน



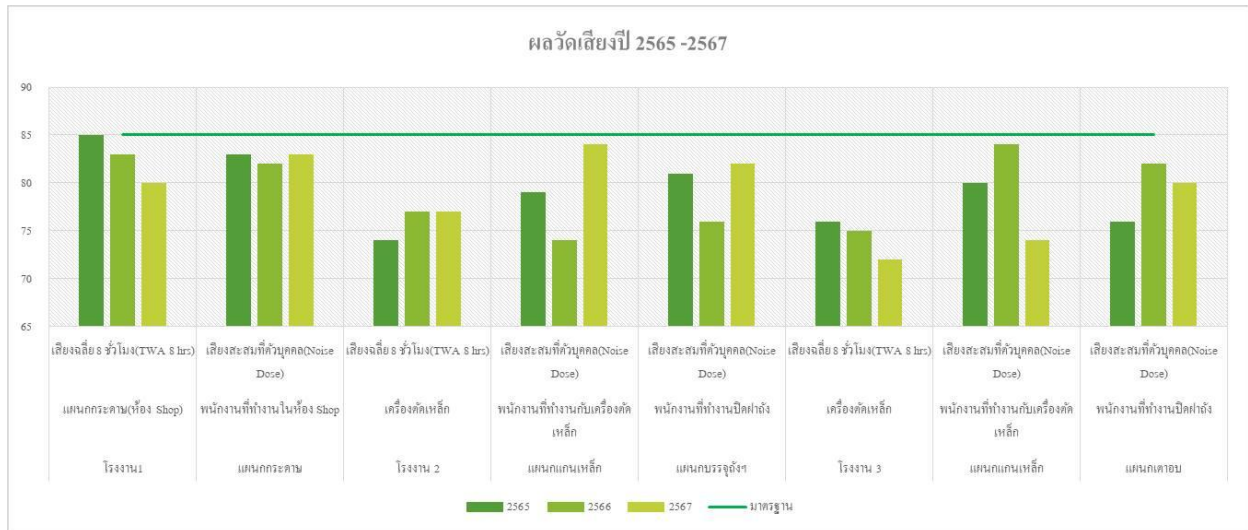
กราฟแสดงอัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุ IFR

กราฟแสดง อัตราความรุนแรงจากการบาดเจ็บ ของการเกิดอุบัติเหตุ (ISR)

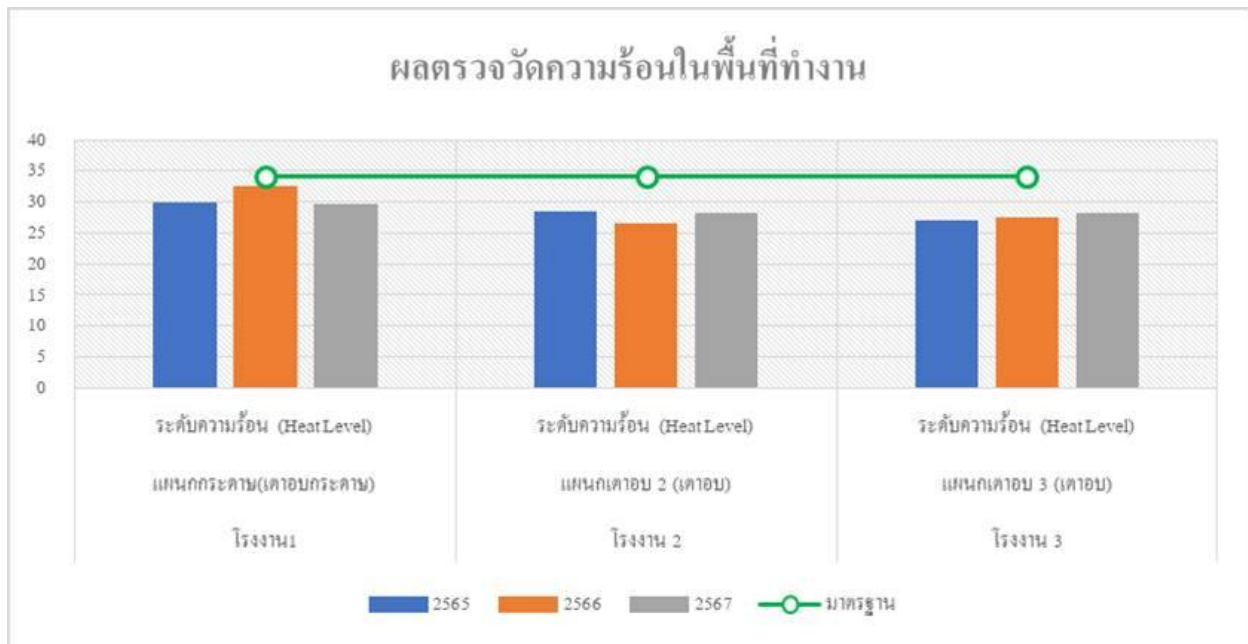
ในทุกๆ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน
จะมีวันหยุดงานที่สูญเสียไปประมาณ
65 วัน ต่อชั่วโมงการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง



กราฟแสดงอัตราความรุนแรงจากการบาดเจ็บของการเกิดอุบัติเหตุ ISR



ผลการตรวจวัดเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน



ผลการตรวจวัดความร้อนในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ตารางแสดงผลการตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่ทำงาน										
พื้นที่	จุดที่ทำการตรวจ	ดัชนีที่ตรวจวัด	ผลตรวจ						มาตรฐาน	หน่วย
			2565		2566		2567			
			5/13/2565	5/20/2565	5/20/2566	5/20/2566	5/20/2567	5/20/2567		
โรงงาน 1	สำนักงานและพื้นที่ผลิต	ความเข้มของแสงสว่าง	ตรวจ 95 จุด	ผ่าน 95 จุด	ตรวจ 85 จุด	ผ่าน 85 จุด	ตรวจ 82 จุด	ผ่าน 82 จุด	200 - 600	LUX
โรงงาน 2	สำนักงานและพื้นที่ผลิต	ความเข้มของแสงสว่าง	ตรวจ 216	ผ่าน 216 จุด	ตรวจ 207 จุด	ผ่าน 207 จุด	ตรวจ 208 จุด	ผ่าน 208 จุด	200 - 600	LUX
โรงงาน 3	สำนักงานและพื้นที่ผลิต	ความเข้มของแสงสว่าง	ตรวจ 113 จุด	ผ่าน 113 จุด	ตรวจ 119 จุด	ผ่าน 119 จุด	ตรวจ 120 จุด	ผ่าน 120 จุด	200 - 600	LUX

ผลการตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

กิจกรรมเกี่ยวกับชุมชนและสังคมอื่นๆ

ดิไทยเข้าร่วมโครงการและได้มีชุมชนเข้ามาตรวจประเมินโรงงาน และได้ทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของชุมชนโดยรอบ และผู้บริหารของดิไทย คือคุณสุนันท์ สันติโชตินันท์ กรรมการบริหารท่านเป็นประธานชมรมอุตสาหกรรมบางปู ซึ่งท่าน เป็นตัวแทนของดิไทยที่มีความใกล้ชิดและร่วมทำกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบนิคมฯ และที่ผ่านมาดิไทยได้มีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนโดยรอบผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ดังนี้

1. โครงการนำเศษไม้ไปจัดทำรั้วสนามเด็กเล่นให้กับชุมชนรุ่งทวี ความยาว 55.4 เมตร มูลค่า 50,000 บาท
2. โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปูเพื่อบริจาคเงินและให้ความช่วยเหลือด้านการ

รักษา

3. โครงการรณรงค์น้ำใจใส่ถนน โดยดิไทยเป็นโรงงานนำร่องและเผยแพร่ให้กับบริษัทและชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ปัจจุบันมีบริษัทที่นำโครงการไปดำเนินงานแล้ว 55 บริษัทฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,155 คน

4. โครงการรณรงค์ห้าผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปู โดยร่วมกับสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปูจัดงานในทุกๆ ปี
5. โครงการสนับสนุนงานวันเด็กให้กับชุมชนและเทศบาลโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปู โดยดิไทยสนับสนุนงบประมาณปีละ 30,000

บาท

6. โครงการพัฒนาสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่จากวัสดุที่ไม่ใช้แล้วโดยเทคโนโลยีที่สะอาด 3R โดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) และสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปูโดยดิไทยได้นำของเสียคือ ซีลี้อย เพื่อนำไปแปรรูปให้เป็น Product ที่มีมูลค่าเพิ่ม โดยนำไปทำผลิตภัณฑ์สบู่ , ที่รองแก้ว และก้อนกำยาน ซึ่งมีชุมชนโดยรอบเข้าร่วม Workshop กว่า 12 ชุมชน

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิลูกค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

กลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประกอบด้วย

1. กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า

1.1 ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า

ในปี 2565 ภาวะการแพร่ระบาดของ COVID-19 ลดระดับความรุนแรงลงจนอยู่ในสถานการณ์เฝ้าระวัง ภายใต้การเฝ้าระวังของภาครัฐ และการปรับตัวของภาคประชาชนที่ป้องกันตัวเองเป็นอย่างดี ทำให้ภาวะเศรษฐกิจเริ่มกลับคืนสู่ภาวะปกติ ทำให้การประมูลของภาครัฐเริ่มกลับมาเข้าสู่ภาวะเกือบปกติ เป็นผลให้ บริษัทฯ สามารถมียอดรับคำสั่งซื้อในปี 2565 จำนวน 1,622 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 1,421 ล้านบาทในปี 2564 หรือเพิ่มขึ้น 14% จากปี 2564 และมีมูลค่างานคงเหลือ ณ.สิ้นธันวาคม 2565 จำนวน 926 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 650 ล้านบาท ปี 2564 หรือเพิ่มขึ้น 42% จากปี 2564 นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับยอดคำสั่งซื้อ ตั้งแต่ เดือน มกราคม ถึง 13 มีนาคม 2566 จำนวน 822 ล้านบาท ทำให้ ณ. 13/3/2566 มีมูลค่างานคงเหลือ เพิ่มขึ้นอีก 822 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายจากกลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า ลดลง 372 ล้านบาท หรือคิดเป็น 21% เปรียบเทียบกับ 2564 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลกระทบของ backlog ณ.สิ้นธันวาคม 2564 จำนวน 650 ล้านบาท ซึ่งลดลง 295 ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับ ยอดรับคำสั่งซื้อในปี 2565 ในส่วนของหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง คิดเป็น 901 ล้านบาท คิดเป็น 56% ของยอดรับคำสั่งซื้อในปี 2565 ซึ่งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง บางส่วน ต้องใช้ ระยะเวลาตั้งแต่ยื่นสัญญา จนถึงวันส่งมอบ ประมาณ 5-14 เดือน (ขึ้นอยู่กับขนาดของหม้อแปลงไฟฟ้า และเงื่อนไขในสัญญา) ส่งผลให้ รายได้จากกลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้าลดลงในปี 2565 และ มีมูลค่างานคงเหลือ ณ.สิ้นธันวาคม 2565 อยู่ที่ 926 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 276 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2564

ในปี 2565 บริษัทฯ มีผลขาดทุนสุทธิ 67 ล้านบาท เนื่องจาก ต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะ ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นผลมาจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบหลักในปี 2565 ซึ่งอิงกับราคาตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้น ในขณะที่ราคางานที่ส่งมอบเป็นราคางานใน backlog ของปี 2564 แต่อย่างไรก็ตามได้มีการปรับราคายาตั้งแต่ ไตรมาส 4 ปี 2565 ดังนั้นในปี 2565 ทางบริษัทฯ ได้มีการควบคุมดูแล โดยมีการปรับราคาที่ใช้เสนอขายในปี 2565 ตั้งแต่ ไตรมาส 4 ปี 2565 ให้สอดคล้องกับต้นทุนของวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น เพียงพอที่บริษัทจะสามารถแข่งขันในภาวะเศรษฐกิจที่มีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงดูแลอัตราแลกเปลี่ยนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และมาตรการอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ ในปี 2566 บริษัทฯ สามารถจะยังคงรักษาอัตรากำไรขั้นต้นตามที่กำหนดไว้

ในปี 2566 ภาวะการแพร่ระบาดของ โควิด 19 ลดระดับเป็นโรคประจำถิ่น ทำให้การดำเนินธุรกิจทั่วไปกลับมาสู่ภาวะปกติ ซึ่งรวมถึง ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าด้วยเช่นกัน เป็นผลให้การรับคำสั่งซื้อในประเทศ เติบโตอย่างต่อเนื่องจาก 1,394 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 2,575 ล้านบาท ในปี 2566 หรือเพิ่มขึ้น 85% การเติบโตของการรับคำสั่งซื้อในปี 2566 ส่วนใหญ่มาจากภาครัฐ เพิ่มขึ้นจาก 505 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 1,754 ล้านบาท ในปี 2566 หรือ คิดเป็น 247% เป็นผลมาจากการชนะการประมูลหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 525 kV ในปี 2566 ซึ่งเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศ บริษัทฯ เป็น 1 ใน 2 ราย ในประเทศที่สามารถผลิตได้ มูลค่างาน 935 ล้านบาท ที่มีกำหนดส่งมอบงานทั้งหมดในปี 2567 ประกอบกับ บริษัทฯ ได้ส่งมอบงานหม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2566 มูลค่าทั้งสิ้น 1,881 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2565 มูลค่า 1,426 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 455 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32% และ มูลค่างานคงเหลือ ณ. สิ้น ธันวาคม 2566 สำหรับ ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,954 ล้านบาท และมีมูลค่างานที่รอประมูลรวมถึงงานที่อยู่ในขั้นตอนการเสนอราคา อยู่ที่ 12,450 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสนำมาซึ่งการรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20%-25%

ในปี 2566 จากการบริหารจัดการอย่างต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และ ควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณ และบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ ส่งผลให้ บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 161 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2565 ขาดทุน อยู่ที่ 67 ล้านบาท

ในปี 2566 เพื่อให้องค์กรขับเคลื่อนไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่เพื่อให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของบริษัทฯ และเพิ่มความคล่องตัวมากขึ้น รวมถึง บริษัทฯ ได้มีการสร้างโรงงานผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าใหม่ บนที่ดินที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปูซอย 11 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (“LDS” ซึ่ง บริษัทฯ ถือหุ้น 92.5%) เข้าแทนที่ สถานที่เช่าเดิมที่ตั้งอยู่ที่ ต.บางปลา จ.สมุทรปราการ เนื่องจากสถานที่มีสภาพทรุดโทรม และมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงซ่อมแซมที่ค่อนข้างสูง ดังนั้นการสร้างโรงงานผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าที่อยู่ใกล้บริษัทฯ ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8D ทำให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในเรื่องของ โลจิสติกส์ การประสานงาน และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล รวมถึง การรักษาความมั่นคงของกลุ่ม Supply Chain ของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่ง LDS มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าโดยเฉพาะ หม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 525 kV รวมถึง งาน Steel Fabrication อื่นๆ ที่สามารถสนับสนุนในกลุ่มบริษัทฯ และ เตรียมความพร้อมที่จะเติบโตไปพร้อมกับ บริษัทฯ อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 จากการที่ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบูรณาการ การบริหารจัดการการผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า และระบบโลจิสติกส์ ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดย LDS ร่วมกับ บริษัทฯ ทำให้ บริษัทฯ สามารถผลิตและส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 525 kVA มูลค่า 935 ล้านบาท ครบทั้งโครงการภายในไตรมาส 3 ปี 2567 หรือ คิดเป็น 35.73% ของรายได้จากธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ประกอบกับ ได้รับคำสั่งซื้อใหม่ในปี 2567 มูลค่า 1,454 ล้านบาท ทำให้ บริษัทฯ สามารถส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า และ รับรูรายได้ในปี 2567 จำนวน 2,617 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 642 ล้านบาท คิดเป็น เพิ่มขึ้น 32.51% จาก 1,975 ล้านบาท ในปี 2566

ในปี 2567 มีกำไรขั้นต้นของการขายหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 19% เปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 23% ถึงแม้ว่ากำไรขั้นต้นปี 2567 จะต่ำกว่าปี 2566 แต่รายได้จากหม้อแปลงไฟฟ้า คิดเป็น 92% ของรายได้รวมของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งเป็นรายได้ที่เกินจุดคุ้มทุน ทำให้ในปี 2567 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 229.71 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 161.09 ล้านบาท และ มูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้น ธันวาคม 2567 สำหรับ ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,254 ล้านบาท และ มีมูลค่างานที่รอประมวลผลถึงงานที่อยู่ในขั้นตอนการเสนอราคา อยู่ที่ 13,878 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดขายรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20%-25%

ในปี 2567 นอกจากการเติบโตของยอดขายหม้อแปลงไฟฟ้าแล้ว ทางบริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จึงได้นำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาประยุกต์ใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ การจัดซื้อวัตถุดิบ กระบวนการผลิตไปจนถึงการให้บริการหลังการขายและการจัดการผลิตภัณฑ์เมื่อหมดอายุการใช้งาน ซึ่งการดำเนินการจะอยู่ในรูปของโครงการต่างๆที่จะร่วมกับหน่วยงานของรัฐในอนาคต เพื่อพัฒนาและเป็นพื้นฐานในการต่อยอดเพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission และ การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 ทางบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการโดยได้รับการสนับสนุนจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ดำเนินการตรวจประเมินตามหลักการของ CE (Circular Economy) เพื่อประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อตรวจประเมินองค์กรและให้คำปรึกษาเรื่องของการนำเศษวัสดุเหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร รวมถึงขยายผลการผลิตชิ้นงานจากเศษวัสดุเหลือใช้เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชนในอนาคต กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดหาและบริหารจัดการ วัตถุดิบ ทั้งวัตถุดิบจากแหล่งแร่ธรรมชาติ (Primary Raw Materials) วัตถุดิบทดแทนที่ได้จากการรีไซเคิลขยะหรือ ของเสีย (Secondary Raw Materials) และวัตถุดิบขั้นสูง (Advanced Raw Materials) ที่เป็น แร่ โลหะ และ สารประกอบจากแร่และโลหะ เพื่อรองรับความต้องการใช้และสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบให้แก่ภาคอุตสาหกรรมของประเทศ และมีความเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ตั้งแต่จุดเริ่มต้นในการนำ ทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ (อุตสาหกรรมเหมืองแร่) การผลิตวัตถุดิบขั้นต้นและขั้นกลาง (อุตสาหกรรมพื้นฐาน) ให้แก่ภาคอุตสาหกรรมรายสาขาต่าง ๆ จนถึง การนำขยะหรือของเสีย ผลพลอยได้จากกระบวนการผลิต (By-products) รวมถึงวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช้แล้วมารีไซเคิลเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนให้แก่ภาคอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรมรีไซเคิล) จึงได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำโดยส่งเสริมและผลักดันให้ สถานประกอบการอุตสาหกรรมมีการดำเนินธุรกิจตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มสูงสุดด้วยการหมุนเวียนใช้ทรัพยากรในระบบให้นานที่สุด ซึ่งจะก่อให้เกิด มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการหมุนเวียนและเพิ่มมูลค่าทรัพยากรในระบบ รวมทั้งลดปัญหามลพิษที่ เกิดขึ้นจากขยะหรือของเสียต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติใหม่ สามารถอ่านรายละเอียดของโครงการและผลการดำเนินงานได้นำเสนอในรายงานความยั่งยืนปี 2567

บริษัทฯ ได้สมัครเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน ประจำปี 2567 และผ่านการตรวจประเมินได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น โดยเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2567 ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร มอบรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567 ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER'S INDUSTRY AWARD 2024 ให้กับนายภานุวัฒน์ วงษ์ปาน กรรมการบริหาร บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) และขณะเดียวกัน ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เอกนัฏ พร้อมพันธุ์, ท่านปลัดกระทรวงและผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงอุตสาหกรรม ได้ร่วมแสดงความยินดีด้วย รางวัลอันมีเกียรตินี้ ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเศรษฐกิจ BCG (Bio, Circular, Green) Model เพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission

1.2 งานซ่อมและบริการของหม้อแปลงไฟฟ้า

หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นผลิตภัณฑ์คงทนที่มีอายุการใช้งาน ประมาณ 25 ปี และไม่ต้องการดูแลบำรุงรักษามากนัก ดังนั้น ปริมาณงานและอัตรากำไรขั้นต้นของ งานซ่อม และ งานบริการ ของแต่ละปี ขึ้นอยู่กับความจำเป็นของผู้ใช้งาน และความเสียหายของผลิตภัณฑ์

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญทางด้านงานบริการ ซึ่ง บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและเชี่ยวชาญในทุกด้านของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ดังนั้น ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อให้บริการครบวงจรด้านธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ทั้งการบริการ การซ่อมแซมและบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงการให้คำแนะนำด้านวิศวกรรมไฟฟ้าแรงสูง เพื่อนำเสนอประโยชน์สูงสุดที่ลูกค้าจะได้รับ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการดูแลฐานลูกค้าเก่าและสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าใหม่ โดยจะผลักดันและขยายฐานรายได้ในส่วนนี้ให้เติบโตขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ของกลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้จากงานซ่อมและบริการ 90 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2564 อยู่ที่ 93 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2565 อยู่ที่ 59% เปรียบเทียบกับ ปี 2564 อยู่ที่ 61%

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากงานซ่อมและบริการ 94 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2565 อยู่ที่ 90 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2566 อยู่ที่ 61% เปรียบเทียบกับ ปี 2565 อยู่ที่ 59%

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากงานซ่อมและบริการ 119 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 94 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2567 อยู่ที่ 50% เปรียบเทียบกับ ปี 2565 อยู่ที่ 61%

2. กลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่หม้อแปลงไฟฟ้า (Non-Transformer Group) ประกอบด้วย

2.1 ธุรกิจประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า (Aerial Crane Device and Digger Derrick Unit) สำหรับซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้า รวมถึง การดูแลรักษาระบบสายพานลำเลียงถ่านหินเข้าโรงไฟฟ้า ของ โรงไฟฟ้าหงสา ส.ป.ป.ลาว บริหารงานโดย บริษัทไทย อีแอนด์เอส จำกัด (TRT-E&S)

ในปี 2565 TRT E&S มีรายได้รวมทั้งสิ้น 446 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า และ อุปกรณ์อื่น คิดเป็น 72% รายได้จากการขาย รถบรรทุกปั้นจั่น คิดเป็น 12% รายได้จากการซ่อมและบริการ คิดเป็น 15% และ รายได้อื่น คิดเป็น 1% ของรายได้รวม และมีกำไรสุทธิ 14 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2565 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 84 ล้านบาท ที่จะส่งมอบทั้งหมดในปี 2566 และ ประมาณการมูลค่างานที่รอประมูล 1,700 ล้านบาท ซึ่ง TRT E&S มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 15%-20%

ในปี 2566 TRT E&S มีรายได้รวมทั้งสิ้น 135 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า และ อุปกรณ์อื่น คิดเป็น 18% รายได้จากการขาย รถบรรทุกปั้นจั่น คิดเป็น 9% รายได้จากการซ่อมและบริการ คิดเป็น 67% และ รายได้อื่น คิดเป็น 6% ของรายได้รวม และมีกำไรสุทธิ 17 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2566 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 161 ล้านบาท ที่จะส่งมอบทั้งหมดในปี 2567 และ ประมาณการมูลค่างานที่รอประมูล 2,621 ล้านบาท ซึ่ง TRT E&S มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 15%-20%

ในปี 2567 TRT E&S มีรายได้รวมทั้งสิ้น 347 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า และ อุปกรณ์อื่น คิดเป็น 37% รายได้จากการขาย รถบรรทุกปั้นจั่น คิดเป็น 34% รายได้จากการซ่อมและบริการ คิดเป็น 26% และ รายได้อื่น คิดเป็น 3% ของรายได้รวม และมีกำไรสุทธิ 36 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2567 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 141 ล้านบาท ซึ่ง 127 ล้านบาท ส่งมอบในปี 2568 และ 14 ล้านบาท ส่งมอบในปี 2569 และ ประมาณการมูลค่างานที่รอประมูล 2,023 ล้านบาท ซึ่ง TRT E&S มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 15%-20%

2.2 งานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป (Steel fabrication) งานโครงการ Engineering Procurement and Construction (EPC) และงานโครงการ Construction บริหารงานโดย บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัลเวิร์ค จำกัด (LDS)

ในปี 2559 ทาง LDS มีการปรับองค์กรเพื่อเตรียมขยายธุรกิจ ในด้าน EPC งานโครงการ Construction ที่มีโครงสร้างเหล็กมากกว่า 50% รวมถึง การพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเข้ารับการรับรอง ASME ในปี 2559 ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานในไตรมาส 2 ปี 2560 เพื่อเตรียมตัวรองรับงานเหล็กที่ต้องการเชื่อมที่มีคุณภาพสูง ตัวอย่างเช่น Pressured Vessel ที่นอกเหนือจากงาน Steel Fabrication ทั่วไป ที่ LDS มีความชำนาญและผลิตงานที่มีคุณภาพอยู่แล้ว จึงทำให้ค่าใช้จ่ายในส่วนนี้สูงขึ้น ในขณะที่ในปี 2559 งานในส่วนของ EPC ส่วนต่อขยายสายพานลำเลียงซีเมนต์ และ อีซีเอ็ม และ โครงการส่วนต่อขยายสายพานลำเลียง ขนถ่านหิน (Waste Line 2) ซึ่งได้เซ็นสัญญากับทาง โรงไฟฟ้า หงสา ที่ สปป.ลาว ด้วยมูลค่าของทั้ง 2 โครงการรวมทั้งสิ้น 201 ล้านบาท ในเดือน พฤศจิกายน 2559 มีกำหนดส่งมอบงาน ในปี 2560 จึงทำให้ ในปี 2559 และ 2560 การรับรู้รายได้ของ LDS ยังเติบโตไม่ทันกับค่าใช้จ่ายในส่วนที่ขยายงานเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2558 ทำให้ ในปี 2559 ผลขาดทุนสุทธิ 34 ล้านบาท และ ในปี 2560 จำนวน 47 ล้านบาท สำหรับ ปี 2561 เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย มีผลให้ขาดทุนสุทธิ 75 ล้านบาท ประกอบด้วย การปรับปรุงผลประโยชน์ทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของปีก่อนๆ ที่เคยรับรู้เป็นรายได้ทางภาษี จำนวน 21 ล้านบาท และขาดทุนสุทธิ 54 ล้านบาท

ในปี 2562 LDS ได้มีการปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงประมาณ 24% จากปี 2561 แต่ด้วยสถานะเศรษฐกิจปี 2562 สำหรับงาน Steel Fabrication ยังคงชะลอตัว และการปรับเปลี่ยนนโยบายของลูกค้าที่ สปป. ลาว ในส่วนของงาน EPC จากรับเหมาทั้งโครงการ เป็นการจ้างผู้รับเหมารายย่อยหลายราย รายแทน ทำให้รายได้ในส่วนนี้หายไปในปี 2562 เป็นผลให้การรับรู้รายได้ในปี 2562 โดยรวมลดลง 48% จากที่ประมาณการไว้ ทำให้รายได้เติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ขาดทุน 83 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย การปรับปรุงผลประโยชน์ทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของปีก่อนๆ ที่เคยรับรู้เป็นรายได้ทางภาษี จำนวน 15 ล้านบาท และขาดทุนสุทธิ 68 ล้านบาท

ในปี 2563 LDS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 256 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 36 ล้านบาท จากปี 2562 คิดเป็น 16% ของรายได้รวม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และ บริหารต้นทุน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึง ลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงอีก 20% จากปี 2562 ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2563 อยู่ที่ 12 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2562 ขาดทุนสุทธิ อยู่ที่ 83 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตาม ทาง LDS มีมูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้นธันวาคม 2563 อยู่ที่ 15 ล้านบาท ที่มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2564 ในขณะที่มีงานที่อยู่ระหว่างการติดตาม ณ สิ้นธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 163 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20% - 25%

ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้การรับคำสั่งซื้อในส่วน Steel Fabrication หดตัวลง และ งานในส่วนของการตามสัญญาก่อสร้าง เลื่อนการสั่งซื้อและการส่งมอบ ทำให้การรับรู้รายได้รวมทั้งสิ้นในปี 2564 อยู่ที่ 173 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2563 อยู่ที่ 256 ล้านบาท หรือ ลดลง 83 ล้านบาท คิดเป็น -32% บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงอีก 25% จากปี 2563 แต่เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2564 อยู่ที่ 42 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2563 ขาดทุนสุทธิ 12 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตาม LDS มีมูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้นธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 51 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2565 ในขณะที่มีงานที่อยู่ระหว่างการติดตาม ณ สิ้นธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 120 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20%-25%

ในปี 2565 บริษัท รักรายได้รวมทั้งสิ้น 131 ล้านบาท เทียบกับปี 2564 อยู่ที่ 173 ล้านบาท หรือ ลดลง 42 ล้านบาท คิดเป็น -24% เนื่องจากค่าสั่งซื้อในส่วนของ Steel Fabrication และ ในส่วนของงานตามสัญญาก่อสร้างลดลง แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงจาก 29 ล้านบาท ในปี 2564 มาอยู่ที่ 23 ล้านบาท ในปี 2565 หรือ ลดลงคิดเป็น 21% จากปี 2564 แต่เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2565 อยู่ที่ 40 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2564 ขาดทุนสุทธิ 42 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 37 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2566

ในปี 2566 บริษัท รักรายได้รวมทั้งสิ้น 111 ล้านบาท เทียบกับปี 2565 อยู่ที่ 131 ล้านบาท หรือ ลดลง 21 ล้านบาท คิดเป็น 16% เนื่องจากการลดลงของคำสั่งซื้อในส่วนของ Steel Fabrication (ที่ไม่ใช่การผลิตตัวถังหม้อแปลงของ TRT) และ งานตามสัญญาก่อสร้างเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น LDS ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่โรงงานเช่าแห่งใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปู ชอย 11B ตั้งแต่ ม.ค. 2566 เป็นผลให้ ค่าใช้จ่ายบริหารสูงขึ้นจาก 21 ล้านบาท ในปี 2565 เป็น 30 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 41% เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับโครงสร้างองค์กร และ ค่าใช้จ่ายในการย้ายโรงงาน สำหรับรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2566 อยู่ที่ 38 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2564 ขาดทุนสุทธิ 40 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 34 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2567 แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ LDS มีสถานะที่มั่นคง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของ TRT อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัท รักรายได้รวมทั้งสิ้น 115 ล้านบาท เทียบกับปี 2566 อยู่ที่ 111 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 4 ล้านบาท คิดเป็น 2% เนื่องจากการปรับนโยบายการบริหารจัดการทั้งระบบ และ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรทั้งในเรื่องความสามารถในการผลิต และ บุคลากร ร่วมกับบริษัทแม่ (TRT) โดยเน้นเฉพาะ การผลิตและส่งมอบตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับ TRT ซึ่งสามารถทำกำไรขั้นต้น เพิ่มขึ้นจาก 5% ในปี 2566 เป็น 27% ในปี 2567 ในขณะที่ ค่าใช้จ่ายขายและบริหาร ลงจาก 30 ล้านบาท ในปี 2566 มาอยู่ที่ 22 ล้านบาท ในปี 2567 หรือ ลดลงคิดเป็น 25% จากปี 2566 แต่เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับต้นทุนทางการเงินจากเงินกู้ยืมของบริษัทแม่ ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2567 อยู่ที่ 8 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2566 ขาดทุนสุทธิ 38 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 37 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2568 แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ LDS มีสถานะที่มั่นคง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของ TRT อย่างยั่งยืน

• สรุป

ในปี 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 1,720 ล้านบาท เปรียบเทียบ 2,048 ล้านบาทในปี 2564 หรือ รายได้ลดลง คิดเป็น 16% และมีผลขาดทุนทั้งสิ้น 95 ล้านบาท ซึ่งผลขาดทุนส่วนใหญ่มาจาก ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็น 71% ของผลขาดทุนทั้งหมด ตามรายละเอียดที่ได้ชี้แจงไปแล้วข้างต้น ณ สิ้นธันวาคม 2565 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 1,047 ล้านบาท ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 926 ล้านบาท และ กลุ่มที่ไม่ใช่ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 121 ล้านบาท รวมถึงมีมูลค่างานที่กำลังเสนอราคาและประมาณการของมูลค่าโครงการของทางภาคราชการที่ทางบริษัทฯ จะเข้าประมูล ณ 31 ธันวาคม 2565 ประมาณ 14,937 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะได้คำสั่งซื้อประมาณ 20% - 25%

เนื่องจาก ผลกระทบของสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน และความผันผวนของเศรษฐกิจอเมริกา ในปี 2565 ส่งผลกระทบโดยตรงต่อความผันผวนของราคาดัชนี อัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ย ดังนั้นบริษัทฯ และ บริษัทย่อย จะดำเนินการและออกมาตรการต่าง ๆ เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ เพื่อให้ถึงเป้าหมายรายได้ 2,000 ล้านบาทในปี 2566 โดยรักษาอัตรากำไรขั้นต้น 15%-18% และควบคุมค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับ งบประมาณภายใต้วินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด

ในปี 2566 จากการร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ภายใต้วินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด ทำให้ บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,117 ล้านบาท เปรียบเทียบ 1,720 ล้านบาทในปี 2565 หรือ รายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็น 23% และมีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 127 ล้านบาท ซึ่งกำไรส่วนใหญ่มาจาก ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ตามรายละเอียดที่ได้ชี้แจงไปแล้วข้างต้น ณ สิ้นธันวาคม 2566 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 2,149 ล้านบาท ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 1,954 ล้านบาท และ กลุ่มที่ไม่ใช่ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 195 ล้านบาท รวมถึงมีมูลค่างานที่กำลังเสนอราคาและประมาณการของมูลค่าโครงการของทางภาคราชการที่ทางบริษัทฯ จะเข้าประมูล ณ 31 ธันวาคม 2566 ประมาณ 15,271 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะได้คำสั่งซื้อประมาณ 20% - 25%.

ในปี 2567 จากการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ของกลุ่มบริษัท อิทธิพล ทั้งในเรื่องกระบวนการผลิต และบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึง ความร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ภายใต้วินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด ทำให้ บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,882 ล้านบาท เปรียบเทียบ 2,117 ล้านบาทในปี 2566 หรือ รายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็น 36% และมีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 223 ล้านบาท ซึ่งกำไรส่วนใหญ่มาจาก ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ตามรายละเอียดที่ได้ชี้แจงไปแล้วข้างต้น ณ สิ้นธันวาคม 2567 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 1,395 ล้านบาท ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 1,254 ล้านบาท และ กลุ่มที่ไม่ใช่ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 141 ล้านบาท รวมถึงมีมูลค่างานที่กำลังเสนอราคาและประมาณการของมูลค่าโครงการของทางภาคราชการที่ทางบริษัทฯ จะเข้าประมูล ณ 31 ธันวาคม 2567 ประมาณ 13,878 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะได้คำสั่งซื้อประมาณ 20% - 25%.

ในปี 2568 เนื่องจากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลก ภาวะสงคราม รวมถึง ภาวะวิกฤตสิ่งแวดล้อม ยังคงเป็นปัจจัยเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังคงต้องเฝ้าติดตามอย่างใกล้ชิด และ ยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารแบบยืดหยุ่นตามสถานการณ์ และ บริหาร

ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ เพื่อไปให้ถึงเป้าหมายรายได้จากการดำเนินงาน 3,000 ล้านบาท โดยรักษากำไรขั้นต้น 18%-20% และควบคุมค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับ งบประมาณภายใต้วินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด

รูปภาพรวมของการดำเนินงาน

ภาพรวมของผลการดำเนินงานในปี 2567

(ล้านบาท)	2566		2567		เปลี่ยนแปลง	% เปลี่ยนแปลง
รายได้รวม	2,117	100%	2,882	100%	765	36%
รายได้จากการขายและบริการ	2,084	98%	2,844	99%	760	36%
กำไรขั้นต้น	527	25%	640	22%	113	21%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	70	3%	69	2%	(2)	-2%
ค่าใช้จ่ายบริหาร	229	11%	235	8%	5	2%
EBITDA	321	15%	443	15%	122	38%
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	75	4%	89	3%	14	18%
EBT	179	8%	280	10%	101	57%
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	130	6%	223	8%	94	72%

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ภาพรวมของผลการดำเนินงานในปี 2567

ในปี 2567 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย กำไรสุทธิที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ เท่ากับ 223 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2566 มีกำไรสุทธิ ส่วนของที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ จำนวน 130 ล้านบาท โดยมีปัจจัยหลัก ดังต่อไปนี้

1. กำไรขั้นต้นของรายได้จากการขายและบริการในปี 2567 อยู่ที่ 22% เทียบกับ 25% ในปี 2566 กำไรขั้นต้นที่ลดลงมีสาเหตุหลักจากการส่งมอบสินค้าที่มีกำไรขั้นต้นต่ำเฉลี่ยที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับการส่งมอบในปี 2566 โดยเฉพาะธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็น 91% ของรายได้รวมของปี 2567 แต่อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายและบริการ ในปี 2567 อยู่ที่ 2,844 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 760 ล้านบาท จากปี 2566 คิดเป็น เพิ่มขึ้น 36% ทำให้ ปี 2567 ซึ่งเป็นรายได้ที่เกินจุดคุ้มทุน ทำให้ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิในส่วนของผู้ถือหุ้นใหญ่ 223 ล้านบาท สูงกว่าปี 2566 จำนวน 94 ล้านบาท
2. ค่าใช้จ่ายในการขายในปี 2567 อยู่ที่ 69 ล้านบาท หรือคิดเป็น 2% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 70 ล้านบาท หรือคิดเป็น 3% ของรายได้รวม ค่าใช้จ่ายในการขายลดลงเนื่องจาก การบริหาร supply chain โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าขนส่ง
3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2567 อยู่ที่ 235 ล้านบาท หรือคิดเป็น 8% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 229 ล้านบาท หรือคิดเป็น 11% ต่อรายได้รวม การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบริหาร เนื่องจาก การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และ นโยบายของบริษัท
4. ต้นทุนทางการเงินปี 2567 อยู่ที่ 89 ล้านบาท คิดเป็น 3% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 75 ล้าน

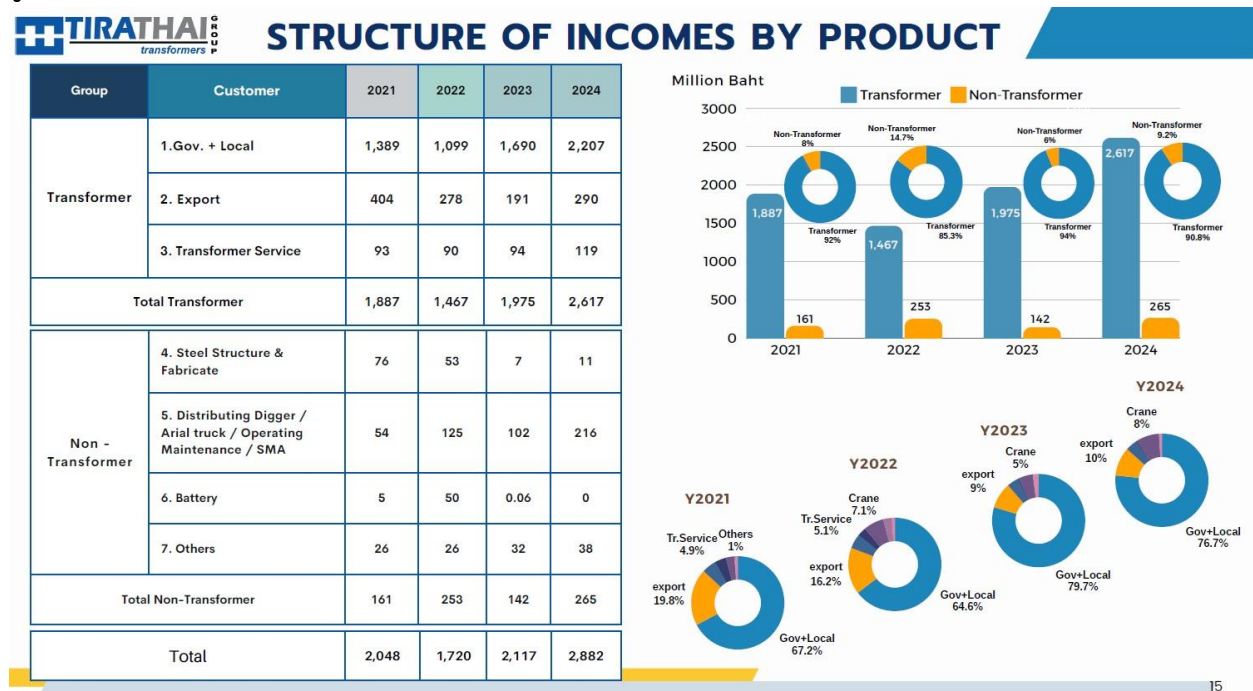
บาท คิดเป็น 4% ของรายได้รวม เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับการซื้อวัตถุดิบเพื่อรองรับยอดขาย

โครงสร้างรายได้

ในปี 2567 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมจำนวน 2,882 ล้านบาท แบ่งเป็น 1) รายได้ของกลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 2,617 ล้านบาท คิดเป็น 91% และ 2) รายได้ของกลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่หม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 265 ล้านบาท คิดเป็น 9% แสดงรายละเอียด ดังนี้

- 1) ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ประกอบด้วย แหล่งรายได้ 2 ประเภท ดังนี้
 - รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง และ หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ในปี 2567 มีจำนวน 2,497 ล้านบาท แบ่งเป็นภาครัฐ และ ภาคเอกชนในประเทศคิดเป็น 88% ของรายได้รวม และตลาดต่างประเทศ คิดเป็น 12% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 มียอดขายอยู่ที่ 1,881 ล้านบาท แบ่งเป็นภาครัฐ และ เอกชน 90% ต่างประเทศ คิดเป็น 10%
 - ธุรกิจการให้บริการ: รายได้จากธุรกิจให้บริการในปี 2567 ประกอบด้วย การให้บริการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการ แกะไขซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า และงานบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 119 ล้านบาท คิดเป็น 4% ของรายได้รวม
- 2) รายได้จากกลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่หม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2567 จำนวน 265 ล้านบาท ประกอบด้วย
 - รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC จำนวน 11 ล้านบาท
 - รายได้จากงานประกอบและจำหน่ายรถกระเช้าและงานบริการ จำนวน 216 ล้านบาท
 - รายได้อื่นๆ จำนวน 38 ล้านบาท

รูปผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร



โครงสร้างรายได้ ปี 2564 - 2567

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์รวม: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 3,016 ล้านบาท ลดลง 250 ล้านบาท จากปี 2566 คิดเป็น ลดลง 8% ส่วนใหญ่เนื่องมาจาก ในปี 2567 ได้มีการส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า สำหรับโครงการ 525 kVA มูลค่างาน 935 ล้านบาท ครบทั้งโครงการใน ไตรมาส 3 ปี 2567 และมีทยอยรับเงินค่างาน 80% ของมูลค่าโครงการ ภายในไตรมาส 4 ปี 2567 เป็นผลให้

- 1) สินทรัพย์หมุนเวียน ลดลง จำนวน 229 ล้านบาท หรือคิดเป็น 10% จากปี 2566 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้
 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 190 ล้านบาท

- ลูกหนี้การค้าสุทธิ เพิ่มขึ้น จำนวน 60 ล้านบาท ในปี 2567 ลูกหนี้ส่วนใหญ่ชั้นดีเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ คิดเป็นร้อยละ 81% ของยอดลูกหนี้สุทธิ ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2567 อยู่ที่ 72 วัน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ซึ่งอยู่ที่ 88 วัน เนื่องจากระยะเวลาการเก็บหนี้ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขตามสัญญาในการเก็บเงินของแต่ละงวดโดยเฉพาะอย่างยิ่ง หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ที่เป็นสินค้าประเภท Engineering to Order ผลิตตามความต้องการของลูกค้า ที่มีเงื่อนไขการส่งมอบและการชำระ ของแต่ละประเภทจะแตกต่างกันตามใบสั่งซื้อและสัญญา โดยปกติหม้อแปลงระบบจำหน่ายมีระยะเวลาเก็บหนี้สั้นกว่าหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ซึ่งในปี 2567 มีการติดตามการเก็บหนี้อย่างใกล้ชิด

- บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียก เก็บไม่ได้ ภายใต้การตรวจสอบทุกไตรมาสโดยผู้บริหาร ซึ่ง ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯและบริษัทย่อย ไม่มีการตั้งค่าเผื่อสงสัยหนี้จะสูญ แต่ได้รับชำระคืนในระหว่างปี 0.66 ล้านบาท และ ลดลงเนื่องจากตัดเป็นหนี้สูญ 11.20 ล้านบาททำให้ค่าเผื่อสงสัยหนี้จะสูญ ณ. 31/12/2567 อยู่ที่ 8.47 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2566 อยู่ที่ 20.32 ล้านบาท

- ลูกหนี้อื่น ลดลง จำนวน 14 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจาก ลูกหนี้กรมสรรพากรลดลง 16 ล้านบาท และ ลูกหนี้อื่นๆ เพิ่มขึ้น 2 ล้านบาท

- สินค้าคงเหลือ ลดลงสุทธิ จำนวน 472 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีการผลิตสินค้าและบริการเพื่อส่งมอบเป็นรายได้จากการดำเนินงานรวม 2,844 ล้านบาท ยอดสินค้าคงเหลือ 957 ล้านบาท เพื่อการรองรับงานที่จะส่งมอบในไตรมาส 1 ปี 2568 นอกจากนี้ ผู้บริหารได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ต้นทุนสูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับและสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพและค้างนาน ตามมาตรฐานบัญชี ฉบับที่ 2 เรื่องสินค้าคงเหลือ ซึ่งในปี 2567 มีค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจำนวน 10 ล้านบาท ทำให้ ณ. 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงเหลือค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้นจาก 58 ล้านบาท ในปี 2566 เป็น 68 ล้านบาท ในปี 2567

2) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ลดลง 21 ล้านบาท หรือ 2% ปัจจัยหลักมาจาก

- การลดลงของ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลงสุทธิ 16 ล้านบาท
- สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี เพิ่มขึ้นสุทธิ 2 ล้านบาท
- สินทรัพย์สิทธิการใช้ ลดลงสุทธิ 8 ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ ลดลง 2 ล้านบาท และ
- ภาษีเงินได้ในงวดก่อนที่สามารถขอคืนได้ เพิ่มขึ้น 1 ล้านบาท

3) หนี้สินรวม : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 1,780 ล้านบาท ลดลง 372 ล้านบาท หรือคิดเป็น 17% ส่วนใหญ่มาจาก

3.1) การลดลงของหนี้สินหมุนเวียน 253 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากการ

- ลดลงของ เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ลดลงสุทธิ 270 ล้านบาท
- เจ้าหนี้การค้า ลดลงสุทธิ 82 ล้านบาท
- ภาษีนิติบุคคลค้างจ่าย ลดลงสุทธิ 13 ล้านบาท และ
- เจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้นสุทธิ 105 ล้านบาท

3.2) การลดลงของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม 119 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจาก

- การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงสุทธิ 30 ล้านบาท และ

- การลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงสุทธิ 87 ล้านบาท
- 4) ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ ทั้งสิ้น 1,269 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปีก่อน 123 ล้านบาท หรือคิดเป็น 10% สาเหตุหลักจาก บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีกำไร เบ็ดเสร็จ ส่วนที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่สำหรับปี 2567 จำนวน 228 ล้านบาท.

รูปความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

งบแสดงฐานะทางการเงินโดยย่อ ณ	31-ธ.ค.-66		31-ธ.ค.-67		เปลี่ยนแปลง	(ล้านบาท) %เปลี่ยนแปลง
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,202	67%	1,974	65%	(229)	10%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,063	33%	1,042	35%	(21)	2%
สินทรัพย์รวม	3,266	100%	3,016	100%	(250)	8%
หนี้สินหมุนเวียน	1,754	54%	1,501	50%	(253)	14%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	398	12%	279	9%	(119)	30%
หนี้สินรวม	2,152	66%	1,780	59%	(372)	17%
ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	1,146	35%	1,269	42%	123	11%

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีสัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน 65% และ สัดส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 35% ในขณะที่ มีสัดส่วนหนี้สินหมุนเวียน 50%, หนี้สินไม่หมุนเวียน 9% และ ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ 42% จะเห็นได้ว่า สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จำนวน 1,042 ล้านบาท (35% ของสินทรัพย์รวม) จัดหามาจากแหล่งเงินทุนระยะยาว คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ จำนวน 1,269 ล้านบาท (42% ของสินทรัพย์รวม)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) ที่ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ เท่ากับ 1.40 เท่า ต่ำกว่า ปี 2566 อยู่ที่ 1.88 เท่า สำหรับอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ ณ. 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 0.90 เท่า ต่ำกว่า ปี 2566 อยู่ที่ 1.34 เท่า แสดงถึงการบริหารจัดการหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม ซึ่งต่ำกว่า 1.5 เท่า
- บริษัทฯและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2567 อยู่ในระดับ 1.31 เท่า สูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 อยู่ที่ 1.26 เท่า
- ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย อยู่ที่ 4.22 เท่า เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 อยู่ที่ 3.38 เท่า ปัจจัยหลักเกิดจาก การเพิ่มขึ้นของ กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี จำนวน 374 ล้านบาท เปรียบกับปี 2566 กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี จำนวน 254 ล้านบาท

- อัตราส่วนความสามารถชำระหนี้ (DSCR) อยู่ที่ 2.05 เท่า สูงกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 1.60 เท่า เนื่องจาก EBITDA ในปี 2566 เพิ่มขึ้น 122 ล้านบาทจากปี 2566
- อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น (ROE) อยู่ที่ 18.95% สูงกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 12.07% อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากกำไรสุทธิ 223 ล้านบาทในปี 2567 เปรียบเทียบกับ 127 ล้านบาท ในปี 2566
- อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) อยู่ที่ 7.09% สูงกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 4.16% เนื่องจาก กำไรสุทธิ จำนวน 223 ล้านบาทในปี 2567

โดยสรุป บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายจะควบคุม อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่เกิน 1.5 เท่า และ จะบริหารจัดการ EBITDA ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมกับภาระเงินต้นและดอกเบี้ย นอกเหนือจากนี้บริษัทมี นโยบายที่จะสำรองวงเงินกู้ระยะสั้นจากทางสถาบันการเงิน โดยมีเงื่อนไขที่สามารถเรียกเงินกู้ระยะสั้นโดยใช้เวลาไม่เกิน 3-5 วัน และสามารถชำระเงินคืนก่อนครบกำหนดชำระโดยไม่มีเบี้ยปรับ โดยมี การทบทวนวงเงินทุกปี ซึ่ง ณ สิ้นธันวาคม 2567 ทางบริษัทฯและบริษัทย่อย มีวงเงินประเภทย่อยอยู่ประมาณ 450 ล้านบาท เพื่อเป็นการสำรองสภาพคล่องของ บริษัทฯและบริษัทย่อย ภายใต้นโยบายวินัยทางการเงินที่เข้มงวด ทางบริษัทฯและบริษัทย่อย บริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสม

สภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดคงเหลือปลายงวด 2567 จำนวน 370 ล้านบาท สูงกว่าเมื่อเทียบกับเงินสดปลายงวดปี 2566 จำนวน 180 ล้านบาท เนื่องจาก

1. **เงินสดสุทธิได้มาก จากกิจกรรมดำเนินงาน** จำนวน 762 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก

- กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินการ 461 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากกำไรสุทธิ ในปี 2567 จำนวน 223 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 69 ล้านบาท ขาดทุนจากการลดลงมูลค่าสินค้าคงเหลือ 17 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงิน 89 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายทางภาษี 58 ล้านบาท
- การลดลงของสินทรัพย์ดำเนินงาน 407 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก การเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้า 61 ล้านบาท การลดลงของลูกหนี้อื่น 14 ล้านบาท และ การลดลงของสินค้าคงเหลือ 455 ล้านบาท
- การลดลงของหนี้สินดำเนินงาน 23 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก การลดลงของเจ้าหนี้การค้ากิจการอื่น 80 ล้าน
- เงินสดจ่ายภาษีเงินได้สุทธิ 82 ล้านบาท

2. **เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมการลงทุน** จำนวน (32) ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก

- การซื้อ ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ จำนวน (24) ล้านบาท
- จ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สิน จำนวน (4) ล้านบาท และ
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน เพิ่มขึ้น 3 ล้านบาท

3. **เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมการจัดหาเงิน** จำนวน (539) ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก

- จ่ายดอกเบี้ย (86) ล้านบาท
- เงินเบิกเกินบัญชี และ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง (264) ล้านบาท
- เงินสดรับจากเงินกู้ระยะยาวสุทธิ ลดลง (89) ล้านบาท
- จ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า (36) ล้านบาท และ
- จ่ายเงินปันผล (65) ล้านบาท

รูปสภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

		(ล้านบาท)
สภาพคล่อง (ล้านบาท)	2566	2567
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมการดำเนินงาน	(209)	762
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมการลงทุน	(48)	(32)
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมการจัดหาเงิน	115	(540)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(142)	190
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด	323	180
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ	(0)	(0)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ปลายงวด	180	370

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ไม่มี

การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (Material Transaction ("MT")) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction ("RPT"))

ไม่มี

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วน : ไม่มี
ทางการเงินหรือไม่

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

ปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ ได้ชี้แจงไว้ใน ปัจจัยเสี่ยงข้างต้นแล้ว

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบแสดงฐานะทางการเงิน			
	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	322,545.44	180,299.36	370,145.96
เงินลงทุนระยะสั้น - สุทธิ (พันบาท)	720.08	595.07	597.61
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	523,881.80	589,607.09	635,830.56
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	40,029.13	53,730.96	40,155.05
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	876,483.11	1,428,056.93	956,555.11
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - หมุนเวียน (พันบาท)	10,075.99	3,878.43	10,375.39
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	1,734,947.86	2,202,436.87	1,973,504.63
เงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ (พันบาท)	33,921.14	27,999.56	28,123.71
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	697,149.18	704,803.91	688,761.82
สินทรัพย์สิทธิการใจ - สุทธิ (พันบาท)	218,759.28	211,545.32	203,448.68
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	39,550.74	37,163.13	38,154.49
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (พันบาท)	39,550.74	37,163.13	38,154.49
ค่าความนิยม - สุทธิ (พันบาท)	19,772.30	19,772.30	19,772.30
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	58,913.75	38,376.95	40,396.65
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	8,440.66	18,654.64	20,132.40
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	14,497.05	4,827.18	3,657.38

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	3,101.42	2,864.56	3,657.38
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	1,091,004.10	1,063,142.99	1,042,447.42
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	2,825,951.97	3,265,579.86	3,015,952.05

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	884,196.97	1,126,294.95	855,868.71
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	379,131.64	480,794.93	503,399.75
บุคคลหรือกิจการอื่น (พันบาท)	220,273.38	334,542.40	252,167.34
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	158,858.26	146,252.53	251,232.41
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	83,290.19	90,189.03	90,963.40
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	83,290.19	90,189.03	90,963.40
หนี้สินอนุพันธ์ - หมุนเวียน (พันบาท)	1,164.07	100.90	5,972.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	33,676.56	35,010.53	36,501.38
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	428.48	21,606.93	8,363.50
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	1,381,887.91	1,753,997.27	1,501,068.91
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	255,117.47	220,780.28	133,552.89
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	255,117.47	220,780.28	133,552.89
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	87,119.04	59,475.83	29,446.46
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	115,010.39	117,765.13	115,561.33
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	457,246.90	398,021.25	278,560.68
รวมหนี้สิน (พันบาท)	1,839,134.81	2,152,018.52	1,779,629.59

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	359,202.87	359,202.87	359,202.87
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	359,202.87	359,202.87	359,202.87
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	308,008.27	308,008.27	308,008.27
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	308,008.27	308,008.27	308,008.27
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	260,145.15	260,145.15	260,145.15
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	260,145.15	260,145.15	260,145.15
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	447,921.93	577,500.25	700,914.42
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	35,920.29	35,920.29	35,920.29
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	35,920.29	35,920.29	35,920.29
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้ จัดสรร (พันบาท)	412,001.64	541,579.96	664,994.13
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,016,075.34	1,145,653.67	1,269,067.84
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	-29,258.19	-32,092.32	-32,745.37
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	986,817.15	1,113,561.35	1,236,322.46
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	2,825,951.97	3,265,579.86	3,015,952.05

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ (พันบาท)	1,693,818.70	2,084,231.12	2,844,190.80
รายได้จากการขาย (พันบาท)	1,513,702.82	1,900,411.40	2,634,987.74
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	180,115.88	183,819.72	209,203.06
รายได้อื่น (พันบาท)	25,755.09	26,455.06	37,790.66
รวมรายได้ (พันบาท)	1,719,573.79	2,110,686.18	2,881,981.45
ต้นทุน (พันบาท)	1,503,256.02	1,551,210.67	2,204,241.60
ต้นทุนขาย (พันบาท)	1,383,023.65	1,453,568.24	2,103,240.45
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	120,232.37	97,642.43	101,001.15
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	277,926.52	299,668.36	303,316.25
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	88,491.95	70,436.69	68,813.20
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	189,434.56	229,231.67	234,503.04
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่า (พันบาท)	-1,515.25	508.00	-656.51
ค่าใช้จ่ายอื่น (พันบาท)	N/A	6,000.00	1.04
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	1,779,667.29	1,857,387.03	2,506,902.38
กำไร (ขาดทุน) อื่น (พันบาท)	-1,164.07	1,063.17	-5,871.28
กำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือ ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (พันบาท)	N/A	1,063.17	-5,871.28
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	-61,257.56	254,362.32	369,207.79
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	44,762.00	75,186.26	88,796.59

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	-11,105.22	52,431.86	57,765.51
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	-94,914.34	126,744.19	222,645.69
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	-94,914.34	126,744.19	222,645.69
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด / กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	-94,914.34	126,744.19	222,645.69
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ โครงการผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	N/A	N/A	6,049.24
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท รายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุน ในภายหลัง (พันบาท)	N/A	N/A	-1,209.85
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	N/A	N/A	4,839.39
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	-94,914.34	126,744.19	227,485.08
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-92,085.38	129,578.32	223,370.10
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	-2,828.96	-2,834.13	-724.41
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-92,085.38	129,578.32	228,132.54
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	-2,828.96	-2,834.13	-647.46
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/ หุ้น) (พันบาท)	-0.30	0.42	0.73
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อม ราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	16,052.08	321,743.53	438,137.92
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	-87,363.84	233,352.09	336,632.95

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	-93,750.28	125,681.02	228,516.97

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-94,914.34	126,744.19	222,645.69
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	77,309.64	67,381.22	68,930.13
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	18,152.54	20,056.20	16,882.49
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	-12,136.01	-9,003.01	-7,905.35
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอื่น (พันบาท)	185.12	-1,063.17	5,871.28
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-2,612.46	-1,460.64	-1,602.99
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	-205.04	-473.02	-615.99
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	44,762.00	75,186.26	88,796.59
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	-11,105.22	52,431.86	57,765.51
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	9,168.47	19,341.93	9,971.38
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	N/A	N/A	1.04
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	27,072.41	355,845.34	460,739.79
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	186,582.17	-67,398.46	-47,898.35
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-169,419.89	-571,630.02	454,619.33
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-59,725.07	103,795.61	-17,561.01

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-1,468.24	-16,587.19	-6,125.94
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	-7,065.85	-194,733.29	843,773.81
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	-20,294.87	-14,733.02	-82,213.21
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	-27,360.71	-209,466.31	761,560.60
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน (พันบาท)	-47.26	-78.42	-124.15
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	7,582.60	2,819.28	162.45
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	7,582.60	2,819.28	162.45
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-112,861.77	-51,014.18	-31,481.08
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	-102,063.39	-44,751.69	-24,330.13
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	-9,367.57	-505.15	-2,834.51
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	201.49	468.66	612.23
รายการอื่น ๆ (กิจกรรมลงทุน) (พันบาท)	3,658.57	166.36	-796.39
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	-111,460.14	-47,638.29	-31,626.95
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น - สถาบันการเงิน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	271,897.87	250,339.71	-264,169.86
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	-3,150.60	-29,743.40	-88,784.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	-3,150.60	-29,743.40	-88,784.00
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	-43,412.82	-34,656.26	-35,711.50
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	-36,958.59	N/A	-64,683.14
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	-42,718.03	-70,757.90	-86,489.83

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม จัดหาเงิน (พันบาท)	145,657.83	115,182.15	-539,838.32
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	6,836.98	-141,922.46	190,095.33
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	-327.85	-323.63	-248.73
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	316,036.31	322,545.44	180,299.36
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	322,545.44	180,299.36	370,145.96

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.26	1.26	1.31
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.58	0.41	0.64
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	-0.02	-0.13	0.47
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	2.91	4.09	5.03
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	124.00	88.00	72.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	12.00	11.00	11.00
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	31.00	32.00	33.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	2.00	1.00	2.00
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	194.00	270.00	197.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	6.00	6.00	8.00
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	61.00	65.00	49.00
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	95.00	57.00	57.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	11.25	25.29	22.50
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	-3.64	12.18	13.16
อัตราส่วนรายได้เงินต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	1.50	1.53	1.31
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	44.41	-82.53	203.40
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	-5.52	5.99	7.73
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	-9.02	12.07	18.95
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.86	1.93	1.44

	2565	2566	2567
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	-1.38	3.38	4.22
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย จ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัด จำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	44.44	4.77	2.59
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.03	0.26	0.45
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	0.00	51.03	51.19
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	-3.37	4.16	7.09
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	-0.46	27.69	41.85
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.61	0.69	2.05

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	:	93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล	:	ดินแดง
เขต/อำเภอ	:	ดินแดง
จังหวัด	:	กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	:	10400
โทรศัพท์	:	02-009-9000
โทรสาร	:	02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี	:	สำนักงาน เอ. เอ็ม. ที. แอสโซซิเอท
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	:	สีลมพลาซ่า เลขที่ 491/27 ถนนสีลม
แขวง/ตำบล	:	-
เขต/อำเภอ	:	เขตบางรัก
จังหวัด	:	กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	:	10500
โทรศัพท์	:	+66 2234 1676
โทรสาร	:	+66 2237 2133
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นาง ณัฐสรณ์ สโรชนันท์จีน
เลขที่ใบอนุญาต	:	4563
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นางสาว ดรณี สมกำเนิด
เลขที่ใบอนุญาต	:	5007
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นางสาว จารุณี น่วมแม่
เลขที่ใบอนุญาต	:	5596
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นาย ศิรเมศร์ อัครโชติกุลนันท์
เลขที่ใบอนุญาต	:	11821

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ	:	บริษัท ลีกล์ โกลด์ จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	:	32/1 หมู่ 10
แขวง/ตำบล	:	ลาดพร้าว
เขต/อำเภอ	:	ลาดพร้าว
จังหวัด	:	กรุงเทพ
รหัสไปรษณีย์	:	10230

โทรศัพท์ : 02-539-0410

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ สร้างความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามที่ สร้างความโปร่งใสบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการอย่างยั่งยืน และเพิ่มความเชื่อมั่นให้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการดังนี้

1. ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
2. บริหารงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น
3. จัดให้มีระบบการควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และมีการประเมินความเสี่ยงรวมทั้งวงกลยุทธ์ แก่ไข และติดตามการบริหารความเสี่ยงอยู่เสมอ
4. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
5. จัดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจน
6. ดูแลสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างถูกต้องและชอบธรรม

บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2549 บริษัทฯ โดย คณะกรรมการและผู้บริหาร ของบริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และอยู่ในกรอบของกฎหมายรวมถึงกรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้นำแนวนโยบายในการกำกับดูแลกิจการนำไปปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งบริษัทฯ จะได้นำรายงานผลของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปฏิบัติ ในปี 2565 ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างผู้ถือหุ้นระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อยมีความชัดเจนโปร่งใส มีการเปิดเผยรายชื่อ จำนวน และสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทใหญ่และบริษัทย่อย ไว้ในหัวข้อเรื่อง โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีกระบวนการในการปฏิบัติเพื่อดูแลรักษาและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิดังกล่าว ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นภายหลังการซื้อขายหลักทรัพย์ สิทธิในการรับเงินปันผล โดยจัดให้มีการดูแลและประสานงานระหว่างผู้ถือหุ้นกับนายทะเบียนบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด – TSD ตลอดจนจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบตอบข้อซักถามและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในด้านงานทะเบียน นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีบทบาทในการประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่สิทธิในการเข้าประชุม สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนและแสดงความคิดเห็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญรวมถึงบริษัทฯ มีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

การอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสนับสนุนการใช้สิทธิออกเสียงของ ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและให้ผู้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมอย่างเต็มที่ ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าร่วมประชุม มีระบบการจัดการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นตั้งแต่ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น วันประชุมผู้ถือหุ้น และภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักและปฏิบัติตามแนวทางในคู่มือ “AGM Checklist” ที่กำหนดโดยสมาคมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ด. บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากสมาคมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ด. ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 อยู่ในระดับ “พอใช้”

จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 15 วัน เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ใน Website ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน ลง Website วันที่ 22 มีนาคม 2567 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าเพียงพอได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัทฯ

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ คำนึงถึงความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และส่งเสริมให้มีกลไกตรวจสอบและตรวจสอบการบริหารของบริษัทฯ ซึ่งหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันได้มีการดำเนินการดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักว่าการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นช่องทางหนึ่งให้ผู้ถือหุ้นจะสามารถใช้สิทธิในการตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้สนับสนุนการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน และผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง เป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยการเชิญประชุม ผู้ถือหุ้นจะได้ทราบ วัน เวลา สถานที่ประชุม ตลอดจนรายละเอียดวาระการประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมด้วยเวลาที่เพียงพอ และได้มีการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสร่วมประชุมเท่าเทียมกันในการสอบถาม การแสดงความเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเก็บรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นไว้อย่างเป็นระเบียบและปลอดภัย ง่ายต่อการตรวจสอบ

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงสิทธิและบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และได้กำหนดพันธกิจของบริษัทฯ เป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือและให้ผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดสำหรับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดยได้กำหนดนโยบายและจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านทางโครงการค่านิยมองค์กร (Core Value) ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ ได้แก่ TQIC โดยมุ่งเน้นสร้างการทำงานเป็นทีม (Team Work), คุณภาพ (Quality), คุณธรรม (Integrity) และ การคำนึงถึงลูกค้า (Customer Focus) โครงการนี้เกิดขึ้นจากการร่วมแรงร่วมใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจากการประมวลความคิดเห็น และคิดค้นขึ้นมาจากความเป็นตัวตนของคนในองค์กร เพื่อยังประโยชน์ในการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งค่านิยมองค์กรนี้ได้ทำการสื่อสารให้พนักงานทุกคนทุกระดับมีความเข้าใจอย่างชัดเจน นอกจากนี้ค่านิยมองค์กรได้ถูกนำไปใช้ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และสรรหาพนักงานใหม่ เข้าใจแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการพร้อมผู้บริหารระดับสูง เชื่อมั่นว่าค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ที่ถูกกำหนดจากความต้องการและทิศทางของบุคลากรในองค์กรนั้น จะนำไปสู่ปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งจะปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีซึ่งสอดคล้องกับหลักจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร และเป็นกลไกหนึ่งในการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในเวลาเดียวกัน จึงเชื่อได้ว่า บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า และเจ้าหน้าที่ ลูกค้า คู่แข่ง ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากนี้ได้กำหนดวิธีปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิและผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่ดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องของการได้รับข้อมูล สิทธิในการออกเสียง สิทธิที่จะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมที่ผู้ถือหุ้นพึงมีพึงได้ รวมถึงการที่บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น และให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนในระดับที่น่าพอใจ โดยบริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน ไม่มีการถือหุ้นไขว้ อีกทั้งบริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์ไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน และการไม่ละเลยต่อการเปิดเผยมติข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น (ถ้ามี)

สำหรับมาตรการในการอนุมัติการทำรายการเกี่ยวโยง ดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา ความถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับ ตามสมเหตุสมผล และประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะงดออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว รวมถึง ดูแลรายการเกี่ยวโยง และการได้มาและจำหน่ายไปของทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดโดยเคร่งครัด

พนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสู่ความสำเร็จขององค์กร จึงได้มุ่งมั่นในการพัฒนาปัจจัยต่าง ๆ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น คือเงินโบนัส และระยะยาว คือ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เทียบเคียงกับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกันได้โดยจัดให้มีสวัสดิการตามกฎหมาย เช่น ประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน การปฐมพยาบาล รวมถึงจัดสวัสดิการของบริษัทฯ เช่น การประกันชีวิตกลุ่ม การประกันอุบัติเหตุและสูญเสียอวัยวะจากอุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ เงินช่วยเหลือจัดการงานศพ รถรับ-ส่งพนักงาน เป็นต้น บริษัทฯ ยังจัดให้มีระบบจัดการอาชีพและอนาคตและความปลอดภัยในการทำงาน ISO 45001:2018 เพื่อดูแลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความสามารถของพนักงาน และถ่ายทอดความรู้ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานจะเห็นได้จากการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน โดยที่ การยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) เป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรด้วย

คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ มีนโยบายและได้ปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม โดยเฉพาะในเรื่องการคัดเลือกคู่ค้า บริษัทฯ มีการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดไว้ในระเบียบปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เช่น การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ การประเมินคู่ค้า การเปรียบเทียบราคาก่อนสั่งซื้อ เป็นต้น รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และเงื่อนไขการค้า ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน อย่างเคร่งครัด การมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติที่ดีและเป็นธรรมในการกู้ยืมเงินจากเจ้าหนี้ และการชำระคืน ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้าประกันให้บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจได้อย่างคล่องตัว ด้วยหลักประกันที่น้อยลง รวมถึงการบริหารเงินทุนเพื่อให้สัดส่วนโครงสร้างหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่แข็งแกร่งและสามารถรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ จากคู่ค้าหรือเจ้าหนี้แต่อย่างใด

ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และสามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าได้เป็นอย่างดีโดยเน้นให้ความสำคัญถึงคุณภาพสินค้า การบริการและราคาที่เหมาะสม พร้อมส่งมอบสินค้าตรงเวลาที่กำหนด หากมีอุปสรรคทำให้ไม่สามารถส่งมอบสินค้าตามที่กำหนด บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งลูกค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งชั้น

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี เพื่อรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการรักษาสังแวดล้อม โดยรับผิดชอบต่อและดูแลให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน และสังคม จากการดำเนินการดังกล่าวตามนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2549 และ มาตรฐานของจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ISO 45001 จาก Management system Certificate Institution (Thailand) (MASCI)

บริษัทฯ อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) ถือได้ว่าประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมเนื่องจากโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของอิทธิไทยทั้ง 2 โรงงาน ได้รับรางวัลธงขาวดาวทอง ประจำปี 2567 ทั้ง 2 โรงงาน ซึ่งการที่จะได้รับธงขาวดาวทองนั้น โรงงานจะต้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินใน 13 หัวข้อ ในระดับดีเยี่ยม 6 ครั้งติดต่อกัน โดยมีผลคะแนนจากการตรวจประเมินโครงการเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมาดังนี้

- อิทธิไทย โรงงาน 2 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 2 ได้รับธงขาวดาวทอง 3 ปีติดต่อกัน
- อิทธิไทย โรงงาน 3 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 3 ได้รับธงขาวดาวทองเป็นปีแรก

โดยเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้จัดงานมอบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2567 ให้กับโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินของคณะกรรมการตรวจประเมินโรงงานอุตสาหกรรม มี 177 โรงงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ได้รับมอบธงขาวดาวเขียว และขณะที่ 51 โรงงาน ได้รับมอบธงขาวดาวทอง เพื่อเป็นการยืนยันถึงรักษามาตรฐานเกณฑ์ธรรมาภิบาลดีเยี่ยมต่อเนื่องตลอด 6 ปี และอิทธิไทย คือ 2 ใน 51 โรงงานทั่วประเทศที่ได้รับธงขาวดาวทองในครั้งนี้ ซึ่งมีการจัดพิธีรับมอบขึ้นที่โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ที่ไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส ประกอบด้วย ภายในองค์กร บริษัทฯ จัดให้มีการพบปะระหว่างผู้บริหารกับพนักงานตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไป เพื่อรับทราบทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และสื่อสารข้อมูล และถ่ายทอดนโยบายลงไปในส่วนของผู้ที่อยู่ในสายบังคับบัญชา รวมทั้งจัดให้มีช่องทางแบ่งปันความรู้ในระดับพนักงาน สำหรับภายนอกองค์กร ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และทาง Website ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเพื่อสร้างความมั่นใจในข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงิน มีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานบัญชี บริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงิน ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ และ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อการจัดทำรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปี

นอกจากนี้ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในภาพรวม และความคืบหน้าของการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรม Opportunity Day และ สื่อมวลชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข่าวสารของบริษัทฯ อีกช่องทางหนึ่ง

ความสัมพันธ์กับนักลงทุน บริษัทฯ ได้จัดให้มีส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งรายย่อยและสถาบัน นักวิเคราะห์ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. เพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ตลอดปี ซึ่งเจ้าหน้าที่ระดับสูงของบริษัทฯ รวมถึงส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้มีโอกาสให้ข้อมูลในกิจกรรมต่าง ๆ

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ถือเป็นหัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยต้องประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มากกว่ากึ่งหนึ่งประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์การบริหารในธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า โดยตรง รวมทั้งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถในสาขาอื่น ๆ อาทิ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ เป็นต้น และกรรมการทั้งหมดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ไทย (IOD) นอกจากนี้ มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และคุณสมบัติของกรรมการบริษัทรวมถึงการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่ให้บุคคลใด หรือกลุ่มบุคคลใดมีอำนาจในการตัดสินใจแต่เพียงบุคคลเดียวหรือกลุ่มเดียว เพื่อเป็นการสร้างกลไกการถ่วงดุลและให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ท่าน เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน และกรรมการตรวจสอบ/กรรมการ

อิสระ 4 ท่าน ซึ่งบริษัทฯ มีกรรมการอิสระทั้งหมด 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทดังนี้ คณะกรรมการเห็นว่าป็นองค์ประกอบที่เหมาะสม กรรมการที่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นในเชิงลึก ส่วนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารก็เป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม ทำให้การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ การตัดสินใจของคณะกรรมการยึดประโยชน์ของบริษัท โดยรวมเป็นสำคัญ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

การคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ ผ่านขั้นตอนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมอยู่ด้วย

นอกจากนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการจะต้องผ่านมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัทฯ ทั้งนี้ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง

(ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (ก) เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(ค) บุคคลผู้ซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังจากต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยยึดตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ ในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการตรวจสอบ ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 โดยการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมต่างๆ โดยเปรียบเทียบกับอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ แล้วจึงความเห็นอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการด ดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือน
 - ประธานกรรมการ 25,000 บาท/เดือน กรรมการ 10,000 บาท/เดือน
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ 10,000 บาท/เดือน กรรมการตรวจสอบ 5,000 บาท/เดือน
 - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 10,000 บาท/เดือน กรรมการบริหารความเสี่ยง 5,000 บาท/เดือน
2. ค่าเบี้ยประชุม - ประธานกรรมการ 30,000 บาท/ครั้ง กรรมการ 15,000 บาท/ครั้ง
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ 30,000 บาท/ครั้ง กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง
 - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 30,000 บาท/ครั้ง กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง
3. โบนัสรวมค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม วงเงินไม่เกิน 5,500,000 บาท

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งทั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

จรรยาบรรณของคณะกรรมการ มีดังต่อไปนี้

(1) ความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และคุณธรรม

(2) ความเป็นอิสระ โดยตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ โดยจะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว ผลตอบแทน ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน มาอยู่เหนือความเป็นอิสระ ในการใช้ข้อมูลที่เป็นความจริงครบถ้วน มิให้ผลในการปฏิบัติหน้าที่

(3) การดำเนินธุรกรรมส่วนตัว และการรักษาความลับ

(4) การเปิดเผยเรื่องผลประโยชน์

(5) การยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ทุกระดับ ตั้งแต่ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และ ผู้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

โดย ณ ปัจจุบัน ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังกล่าวได้ผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. อย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2567 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ อบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้และทักษะในการบริหารงาน ได้แก่

- Hot Issue for Directors: Empowering Boards Enhancing Governance, Standards and Financial Insights.
- ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลต่อการเงิน และการบัญชี ของบริษัทจดทะเบียน
- Cybersecurity & Risk Management for CFOs.
- Economic Update for CFO (ครั้งที่ 2)
- ESG Bond : การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน
- Tax Governance

รวมถึงมีการจัดอบรมในหัวข้อที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกในปัจจุบัน ได้แก่ หัวข้อ "เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade " ทั้งนี้เพื่อนำความรู้จากการอบรมมาบริหารจัดการองค์กรปรับปรุงปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เห็นถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะซึ่งเป็นแบบที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทฯ จัดทะเบียน โดยให้เลขานุการบริษัทฯ นำส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลการประเมินรวมถึงรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2567 แบ่งออกเป็นดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะ
3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในปี 2567 จากคะแนนเต็มร้อยละ 4.00 ดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
 - 1.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.66
 - 1.2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.72
 - 1.3 การประชุมคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.74
 - 1.4 การทำหน้าที่ของกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.79
 - 1.5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ คะแนนที่ได้ 3.77
 - 1.6 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร คะแนนที่ได้ 3.47
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะ
 - 2.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.75
 - 2.2 การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.74
 - 2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่อไปนี้เป็นอย่างดีเพียงพอ
 - 2.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ คะแนนที่ได้ 3.95
 - 2.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนที่ได้ 3.93
 - 2.3.3 คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน คะแนนที่ได้ 3.58
 - 2.3.4 คณะกรรมการสรรหา คะแนนที่ได้ 3.42
3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม
 - 3.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.67
 - 3.2 การประชุมของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.75

ทั้งนี้ผลการประเมินฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมที่ได้รับการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในครั้งนี้ จะนำไปพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ : มี
ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชนและสังคม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น

นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอย่างสุดความสามารถ และดำเนินการใด ๆ ด้วยความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย
2. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสถานการณ์ขององค์กรโดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตาม ความเป็นจริง
3. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กร ทั้งในด้านบวกและลบ ด้วยเหตุผลสนับสนุน อย่างเพียงพอ

พนักงาน

นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน

1. มีการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
2. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ของพนักงาน
3. การแต่งตั้ง และโยกย้ายพนักงาน รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องกระทำด้วยความสุจริตยุติธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐาน

ความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของพนักงาน และสามารถตรวจสอบได้

4. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
5. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า

นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์

1. ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม
2. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ

โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่น ๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของสินค้าหรือบริการ

3. รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้า

และบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คู่แข่งทางการค้า

นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เอารัดเอาเปรียบ
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่พนักงาน

ของคู่แข่ง เป็นต้น

3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย การสร้างข่าวที่เป็นเท็จ หรือการโจมตีคู่แข่ง
4. ไม่ตกลงกับคู่แข่งหรือบุคคลใดในลักษณะลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า
5. ในการติดต่อกับคู่แข่ง บุคลากรของบริษัทต้องไม่เปิดเผยหรือปล่อยให้ความลับของบริษัทตกอยู่ในมือคู่แข่ง

คู่ค้า

นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

2. ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ พึงละเว้นการเรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า หากมีข้อมูลว่ามีการเรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น จึงเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

เจ้าหน้าที่

นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
2. ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ พึงละเว้นการเรียก รับ หรือจ้างผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้า
3. ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทาง การแก้ไข
4. รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้กับเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

ชุมชนและสังคม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และส่วนรวม

1. รับผิดชอบต่อและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่องค์กรตั้งอยู่
 2. ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐและชุมชน
3. ป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับต่ำกว่าค่ามาตรฐานที่ยอมรับได้
 4. ตอบสนองอย่างรวดเร็วและอย่างมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

การจ้างแรงงานเด็ก

นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะสิทธิของเด็ก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ รวมถึงอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กของสหประชาชาติ

แนวทางปฏิบัติ : 1. การห้ามจ้างแรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย

- o บริษัทจะไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด
- o หากพบการจ้างแรงงานเด็กที่ขัดต่อกฎหมาย จะดำเนินการแก้ไขทันที เช่น การสนับสนุนเด็กให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา

2. การจ้างงานเด็กอย่างเหมาะสม (กรณีที่ถูกกฎหมายอนุญาต)

- o หากมีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี (แต่ไม่ต่ำกว่ากำหนดขั้นต่ำของกฎหมาย) จะต้อง:

- ไม่ให้เด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือการพัฒนา

- ห้ามจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการทำงานล่วงเวลาหรือในช่วงเวลาที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ การศึกษา และพัฒนาการของเด็ก การจ้างงานต้องมีการขอความยินยอมจากผู้ปกครอง

3. การตรวจสอบและป้องกัน

- o จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุของผู้สมัครงานอย่างละเอียดก่อนการจ้างงาน
- o ร่วมมือกับซัพพลายเชนและพันธมิตรทางธุรกิจในการหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็กในทุกกระบวนการ
- o ดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะเพื่อป้องกันการละเมิดนโยบาย

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยเนื้อหาในคู่มือได้กำหนดแนวทางที่ครอบคลุมในทุกด้าน ได้แก่ การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส การเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นที่จะให้คู่มือจรรยาบรรณนี้เป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติงานของทุกคนในองค์กร เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากผู้ถือหุ้น คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทมีความยั่งยืนในระยะยาว

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือนี้เป็นประจำ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการ บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะยึดถือและปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันสร้างองค์กรที่มีมาตรฐานและเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://www.tirathai.co.th/th/corporate-governance/code-of-conduct>

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ต้องมีจิตสำนึกในการที่จะปฏิบัติอันเป็นการรักษามลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ต้องเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกิจใด ๆ นอกบริษัท
ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการ หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ใด ๆ พร้อมทั้งต้องดำเนินการตรวจสอบตนเอง (Declare) ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่บริษัทกำหนด เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนว่าบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
มีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี ทั้งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และ/หรือ
ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูลดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง
ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียหรือ
อาจมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาอนุมัติ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียง ในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย
- หลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์
ของบริษัท หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร จะอนุมัติการเช่ารายการใด ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของบริษัทได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
- การกระทำการดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่น นอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติหรือเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้
5.1 ทำธุรกรรมระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้อง กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือ
ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5.2 การใช้ข้อมูลของบริษัท ที่ล่วงรู้ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

5.3 การใช้สินทรัพย์ หรือบริการอื่น หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการ

บริษัทมีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการให้สินบนหรือรับสินบน อย่างสิ้นเชิง และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนในประเทศไทย

บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม และมุ่งมั่นที่จะนำระบบที่มีประสิทธิภาพ มาใช้ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และต่อต้านการให้หรือรับสินบน รวมถึงการไม่ทำการค้าขายกับกิจการที่ถูกตัดสินว่าทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน ในการให้สินบนหรือการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชน เช่น บุคลากรของบริษัทต่างๆ ที่มีธุรกรรมร่วมกับบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจหรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน หรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก

“การคอร์รัปชัน” หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว เพื่อน บุคคลที่เกี่ยวข้องกับตน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น

“การให้หรือรับสินบน” หมายถึง การเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การให้ การรับ หรือ

การเรียกร้องผลประโยชน์ เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้บุคคลกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผิดกฎหมาย

ขัดต่อศีลธรรมอันดี หรือทำลายความไว้วางใจ หรือเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

เงินใต้โต๊ะ แปะเจี๊ยะ ค่าน้ำร้อนน้ำชา และรวมถึงคำอื่น ๆ ไม่ว่าจะตั้งชื่อว่าอย่างไร ซึ่งมีเนื้อหาลักษณะ หรือเหมือนกับความหมายข้างต้น ให้ถือว่าเป็นสินบนอย่างหนึ่ง

การคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน อาจทำได้หลายรูปแบบ เช่น การสนับสนุนกิจกรรม

ทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศลและการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ค่าอำนวยความสะดวก ของขวัญและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง เป็นต้น

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ช่องทางการรับแจ้งการทุจริตคอร์รัปชัน

• แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลรับแจ้งเบาะแสของบริษัท whistleblower@tirathai.co.th หรือ

• เว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tirathai.co.th> หรือ

• กล่องรับแจ้งเบาะแส

• จดหมาย นำส่ง :

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือสำนักเลขานุการบริษัท

บริษัทไทย จำกัด (มหาชน)

516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8D ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา

อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280

(โปรดอย่าลืมแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ อีเมล และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้)

มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

• การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทจะปกปิดชื่อที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวตนผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลและเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ

• คณะกรรมการมีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือ ผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ความข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรมอันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล

• ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

• กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ตั้งใจปฏิบัติงานตามนโยบายฉบับนี้ จะไม่ถูกลดตำแหน่ง ลงโทษหรือได้รับผลกระทบใดๆ ที่เป็นผลมาจาก การปฏิเสธการให้หรือรับสินบน ถึงแม้ว่าการปฏิเสธดังกล่าวจะทำให้บริษัทสูญเสียธุรกิจ หรือพลาดโอกาสในการได้ธุรกิจใหม่

• หากเชื่อว่าตนเองถูกข่มขู่ คุกคาม หรือถูกหน่วงเหนี่ยว ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บริหารสูงสุดโดยทันที

การป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

นโยบายในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่อยู่ในข่ายที่สามารถล่วงรู้ข้อมูลภายใน มีหน้าที่ต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัททุกครั้งที่มีการซื้อขายภายใน 3 วันทำการ เพื่อป้องกันการซื้อหรือขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน และเพื่อเลี่ยงข้อครหาเกี่ยวกับความเหมาะสมของการซื้อหรือขายหุ้นของบุคคลภายใน

3. บุคคลภายในจะต้องละเว้นการซื้อขายหุ้นของบริษัทในช่วงเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนที่จะเผยแพร่ข่าวการเงิน หรือเผยแพร่ฐานะการเงินของบริษัท รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่น ๆ และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

นโยบายการให้หรือรับของขวัญ

1. ของขวัญ หมายถึง ของที่ระลึกที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี นาฬิกา ที่ดิน อสังหาริมทรัพย์ รถยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า หรือสิ่งของหรือทรัพย์สินอื่นใดในทางองเดียวกัน
2. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รับหรือยินยอมที่จะรับ เงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ยกเว้นกรณีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้
3. การรับของขวัญตามประเพณีนิยมสามารถทำได้ภายใต้เงื่อนไขดังนี้:
 - 3.1 ของขวัญต้องไม่มีมูลค่าสูงเกินสมควร และไม่ใช้ เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญ
 - 3.2 ของขวัญต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจของผู้รับ
 - 3.3 หากได้รับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาและส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการ เช่น นำไปเป็นของรางวัลให้พนักงานในเทศกาลสำคัญ หรือนำไปบริจาคเพื่อการกุศล
4. การให้ของขวัญ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถให้ของขวัญแก่พันธมิตรทางธุรกิจได้ หากปฏิบัติตามเงื่อนไขดังนี้
 - 4.1 ชนิดและมูลค่าของของขวัญต้องเหมาะสมและสอดคล้องกับประเพณีนิยม เช่น ของขวัญเล็ก ๆ น้อย ๆ ในช่วงเทศกาล
 - 4.2 การมอบของขวัญต้องทำในนามของบริษัท ไม่ใช่การให้ส่วนบุคคล และต้องดำเนินการอย่างเปิดเผย
 - 4.3 ไม่เป็นการมอบของขวัญเพื่อครอบงำ ชักนำ หรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
 - 4.4 พนักงานต้องจัดทำหนังสือขออนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารพิจารณาตามระดับอำนาจอนุมัติ
5. ในกรณีที่บริษัทอยู่ระหว่างการประกวดราคา กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่รับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองจากผู้เข้าร่วมประกวดราคา
6. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและจำเป็นต้องรับของขวัญ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารสูงสุดรับทราบ และนำส่งของขวัญดังกล่าวไปรวบรวมไว้ที่ส่วนธุรการ เพื่อทำเรื่องขออนุมัติ นำไปเป็นของรางวัลให้แก่ พนักงานในเทศกาลสำคัญ หรือขออนุมิตินำไปบริจาคเพื่อการกุศลตามความเหมาะสม

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

การปฏิบัติตามกฎหมาย และการรักษากฎ ระเบียบของบริษัท

พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบที่จะทำความคุ้นเคย และปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงาน ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ ของบริษัทที่ออกมาเพิ่มเติม

2.1 กฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท

- พนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัท อย่างถูกต้องและครบถ้วน
- การฝ่าฝืนกฎหมาย มติผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการ นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง ของบริษัท หรือการขอให้ผู้อื่นฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท โดยอ้างว่าเป็นการกระทำ เพื่อเพิ่มผลกำไรให้แกบริษัทหรือเหตุผลอื่นใดมิใช่เหตุผลที่จะรับฟัง
- พนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท ถึงแม้จะมีช่องว่างของข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของบริษัทก็ตาม
- พนักงานจะต้องรายงานการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยต่อการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท อย่างทันที และให้ความร่วมมือในการสอบสวนหาสาเหตุของการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท
- พนักงานจะต้องแสดงออกซึ่งความโปร่งใส และความระมัดระวังที่จะทำให้เกิด การประพฤติปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.2 กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และการเปิดเผยข้อมูลภายใน

- พนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- การที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตัว ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิด จรรยาบรรณของบริษัท
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่ธุรกิจ และราคาหุ้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ จากกรรมการผู้จัดการ โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้ดำเนินการหรือมอบหมาย ให้ผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ผู้บริหารพึงแสดงความเชื่อมั่นต่อจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงาน โดยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งถ่ายทอดนโยบายวิธีปฏิบัติ ตลอดจน รับฟังความเห็นอย่างเปิดกว้างเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ พนักงานที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือนโยบายของบริษัท หรือยินยอมให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง การให้ลดขั้นค่าเสียหาย การดำเนินคดีที่มีโทษทางแพ่ง หรือโทษทางอาญา ตามแต่กรณี

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

1. บริษัทต้องดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติภายใต้กฎหมาย หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด
2. บุคลากรของบริษัท มีสิทธิและได้รับการสนับสนุนในการสร้างสรรค์ผลงานอย่างอิสระ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรืองานที่ใช้ข้อมูลของบริษัท หรืองานที่สร้างขึ้นเพื่อบริษัทโดยเฉพาะ ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทอนุญาตอย่างชัดเจนว่าให้ถือเป็นผลงานของผู้คิดค้น ผู้ประดิษฐ์ ผู้วิจัย หรือบุคคลอื่นใด
3. ส่งเสริมบุคลากรบริษัท ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งในด้านการเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง

และการดำเนินชีวิตประจำวัน

4. การนำผลงานหรือข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ถือเป็นเรื่องสำคัญในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งข้อมูลถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าและมีความอ่อนไหว ซึ่งหากไม่ได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสมอาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ การรั่วไหลของข้อมูล หรือการถูกใช้ข้อมูลในทางที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้น การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและระบบสารสนเทศภายในองค์กรจึงเป็นสิ่งที่ต้องได้รับการจัดการอย่างรอบคอบและมีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงมาตรการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลมีองค์ประกอบ 3 ด้าน

1. Confidentiality : การรักษาความลับของข้อมูล
2. Integrity : การคงสภาพของข้อมูลหรือความสมบูรณ์ของข้อมูล
3. Availability : ความพร้อมใช้งานของข้อมูล

เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง การป้องกันข้อมูลจากภัยคุกคามต่างๆ ทั้งจากการโจมตีจากแฮกเกอร์ อาชญากรรมไซเบอร์ หรือความผิดพลาดที่เกิดจากบุคคลภายในองค์กร รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

• แนวทางการดำเนินงาน

- o ให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยสำหรับสารสนเทศ เพื่อให้เป็นไปตามหรือสอดคล้องกับข้อกำหนดทางธุรกิจ กฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- o มีนโยบายระบบบริหารการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
- o มีการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกประเมินความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและมีความปลอดภัยในการใช้งานระบบเทคโนโลยีและระบบเครือข่าย ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นอันตรายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การจัดการสิ่งแวดล้อม

ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มาประยุกต์ใช้กับองค์กรตั้งแต่ปี 2549 และได้มีการปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการตรวจติดตามการรับรองระบบจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) เพื่อคงรักษาไว้ซึ่งระบบปัจจุบันได้รับการรับรอง Certificate Number : EMS06034/253

สิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมและให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของทุกคน โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง ด้วยความเคารพในคุณค่าของมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันมีความเชื่อมโยงกับธุรกิจในลักษณะการเพิ่มคุณค่า นับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) เข้าข่ายประเภทสถานประกอบกิจการที่จะต้องปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง เรื่อง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 ซึ่งการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญลำดับต้นๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย (Safety Campaign Program) โดยเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี 2551 โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน โดยในปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการมาแล้วเป็นเวลา 17 ปี รูปแบบของการจัดทำโครงการมีการนำ CCCF, BBS และ KAIZEN มาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในองค์กร
2. เพื่อลดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในหน่วยงานที่มีความเสี่ยง มุ่งสู่อุบัติเหตุเป็น 0
3. เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : มี

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ผ่านกระบวนการดังนี้:

1. กำหนดนโยบายจรรยาบรรณธุรกิจอย่างชัดเจน และประกาศใช้อย่างเป็นทางการ

2. จัดอบรมและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจแนวปฏิบัติ
3. ผู้บริหารทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Tone from the Top) สื่อสารและปลูกฝังวัฒนธรรมจริยธรรม
4. มีช่องทางแจ้งเบาะแสและร้องเรียน ที่เป็นความลับ และคุ้มครองผู้แจ้ง
5. มีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน	มี
การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน	
ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน	โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์	(Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
	สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง ,
	ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันอื่น ๆ ที่
	บริษัทเข้าร่วม : โครงการเรียกรับเรื่อ

รูปภาพการเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน



Thai Private Sector Collective Action Against Corruption

Certificate of Membership

This Certificate is Granted to



SINCE 2022

TIRATHAI PUBLIC COMPANY LIMITED

has met the commitments to the CAC
Declaration on anti-corruption by
putting in place good business principles
and controls against bribery
and is now a full member of CAC

During the Period from September 2022 to September 2025


(Mr. Kulvech Janvatanavit)
Councillor and Secretary


(Professor Kitipong Urapeepatanapong)
Chairman

Do Good • Do Right • Fight Corruption



สภาธุรกิจ
ตลาดทุนไทย
Federation of Thai Capital Market Organizations





บริษัท ทรไทย จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ

ขอขอบคุณในความปรารถนาดีที่มีต่อกันเสมอมา

NO  GIFT

POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน



นายสัมพันธ์ วงษ์ปาน
ประธานคณะกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทรไทย จำกัด (มหาชน)

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : ไม่มี
และพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

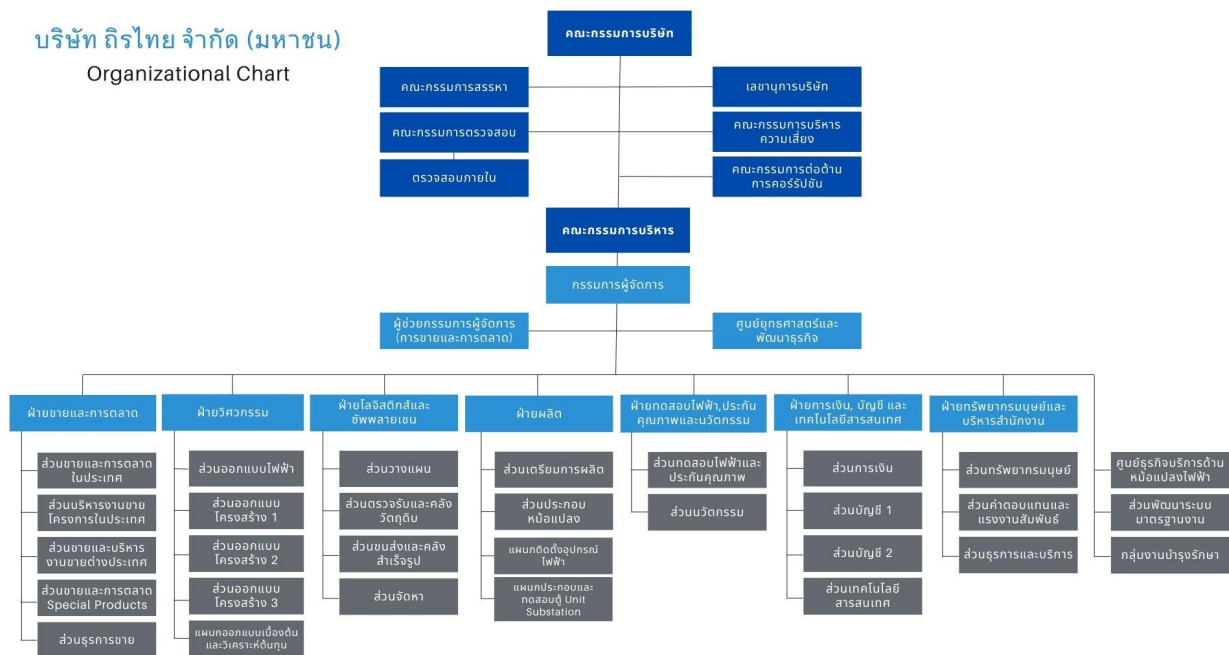
แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2567

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน)

Organizational Chart



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	12	100.00
กรรมการชาย	11	91.67
กรรมการหญิง	1	8.33
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4	33.33
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	8	66.67
กรรมการอิสระ	5	41.67
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	3	25.00

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 73 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>ประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)</p>	28 ก.พ. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาการ, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ
<p>2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 66 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	17 ม.ค. 2563	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, การบริหารรัฐกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 71 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโทศึกษาศาสตร์</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> การถือหุ้นทางตรง : 40,779,127 หุ้น (13.239621 %) 	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	28 ก.พ. 2567	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร
<p>4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 73 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> การถือหุ้นทางตรง : 4,521,014 หุ้น (1.467822 %) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 3,823,900 หุ้น (1.241493 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	29 ก.ค. 2548	วิศวกรรม, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย อวยชัย ศิริวงษา เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 1,594,800 หุ้น (0.517778 %)</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	29 ก.ค. 2548	วิศวกรรม, การตลาด, การจัดการแบรนด์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ
<p>6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ เพศ: หญิง อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 6,991,809 หุ้น (2.270007 %)</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	29 ก.ค. 2548	การเงิน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเจรจาต่อรอง, ผู้นำ, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นาย ชองอี ไต้</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 63 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ไม่ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 33,000 หุ้น (0.010714 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 11,570,770 หุ้น (3.756643 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>โดยนิติบุคคลต่างประเทศในฐานะ Custodian</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	29 ก.ค. 2548	เศรษฐศาสตร์, การเงิน, บริหารธุรกิจ
<p>8. นาย อรรถพล เตกะจรินทร์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 74 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 239,700 หุ้น (0.077823 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	8 พ.ย. 2559	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, วัสดุก่อสร้าง, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>9. นาย กานต์ วงษ์ป่าน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 39 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 5,587,743 หุ้น (1.814154 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	28 เม.ย. 2566	การเงิน, วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ
<p>10. นาย บุญชัย ไสวรรณวิษกุล</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 66 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	28 ก.พ. 2567	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, วิศวกรรม

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>11. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน เพศ: ชาย อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	17 เม.ย. 2567	กฎหมาย, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การบริหารธุรกิจ
<p>12. นาย พิเชษฐ ญาณสุนทร เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 20,513,300 หุ้น (6.659983 %)</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	22 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, การวิเคราะห์ข้อมูล, บริหารธุรกิจ

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำความผิดไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท



สัดส่วนคณะกรรมการหญิง 8.33%

คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 71 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโทศึกษาศาสตร์</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 40,779,127 หุ้น (13.239621 %) 	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p>	<p>28 ก.พ. 2567</p>	<p>นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 28 ก.พ. 2567</p>
<p>2. นาย อรรถพล เตกะจรินทร์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 74 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 239,700 หุ้น (0.077823 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	<p>28 ก.พ. 2567</p>	<p>นาย อรรถพล เตกะจรินทร์</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 22 เม.ย. 2567</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>3. นาย ชองอี ไต้</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 63 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ไม่ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 33,000 หุ้น (0.010714 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 11,570,770 หุ้น (3.756643 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>โดยนิติบุคคลต่างประเทศในฐานะ Custodian</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	<p>28 ก.พ. 2567</p>	<p>นาย ชองอี ไต้</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 22 เม.ย. 2567</p>
<p>4. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 72 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p>	<p>28 เม.ย. 2567</p>	<p>นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 22 เม.ย. 2567</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
5. นาย สิงหะ นิกรพันธุ์ เพศ: ชาย อายุ : 70 ปี วุฒิศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	12 มี.ค. 2567	นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 17 เม.ย. 2567

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้ผู้อื่นเสียหาย หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตลาดการเงินของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำความผิดเป็นกรรมการหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	รองประธานกรรมการ		✓	✓		
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน	รองประธานกรรมการ	✓				✓
4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี	กรรมการ		✓		✓	
5. นาย อวยชัย ศิริวงษา	กรรมการ	✓				✓
6. นาง สุนันท์ สันติโชติพันธ์	กรรมการ	✓				✓
7. นาย ของอี ใต้	กรรมการ		✓		✓	
8. นาย อรรถนพ เตจะจิรินทร์	กรรมการ		✓	✓		
9. นาย กานต์ วงษ์ปาน	กรรมการ	✓				✓
10. นาย บุญชัย ไสวรรณวุฒิกุล	กรรมการ		✓	✓		
11. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน	กรรมการ		✓	✓		
12. นาย พิเชษฐ ญาณสุนทร	กรรมการ		✓		✓	

รวม (คน)		4	8	5	3	4
----------	--	---	---	---	---	---

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	3	25.00
2. ธนาคาร	1	8.33
3. วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร	2	16.67
4. วัสดุก่อสร้าง	1	8.33
5. กฎหมาย	1	8.33
6. การตลาด	1	8.33
7. บัญชี	1	8.33
8. การเงิน	4	33.33
9. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	8.33
10. การวิเคราะห์ข้อมูล	1	8.33
11. การจัดการแบรนด์	1	8.33
12. การเจรจาต่อรอง	1	8.33
13. วิศวกรรม	7	58.33
14. ผู้นำ	3	25.00
15. การจัดการกลยุทธ์	3	25.00
16. การจัดการความเสี่ยง	4	33.33
17. การตรวจสอบ	1	8.33
18. ตรวจสอบภายใน	3	25.00
19. การจัดทำงบประมาณ	1	8.33
20. บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	3	25.00
21. การบริหารรัฐกิจ	2	16.67
22. บริหารธุรกิจ	7	58.33

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่
- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่
- หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ใช่
การประชุมคณะกรรมการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การแต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีการถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่ให้อำนาจ หรือกลุ่มบุคคลใดมีอำนาจในการตัดสินใจแต่เพียงบุคคลเดียวหรือกลุ่มเดียว เพื่อเป็นการสร้างกลไกการถ่วงดุลและให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ท่าน เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน และกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ 4 ท่าน ซึ่งบริษัทฯ มีกรรมการอิสระทั้งหมด 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทดังนี้ คณะกรรมการเห็นว่า เป็นองค์ประกอบที่เหมาะสม กรรมการที่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นในเชิงลึก ส่วนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารก็เป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม ทำให้การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ การตัดสินใจของคณะกรรมการยึดประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวมเป็นสำคัญ

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ไทย จำกัด (มหาชน)

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทฯ ถือเป็นตัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการกิจการของบริษัทนั้น กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. การแต่งตั้ง องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และความสามารถ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม อุทิศเวลาและพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ เป็นดังนี้

2.1 ให้บริษัทมีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า (ห้า) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

2.2 กรรมการบริษัทฯ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เพื่อผสมความรู้ความสามารถที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึง ไม่จำกัดทางด้านเพศ เพื่อให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

2.3 กรรมการบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกาศกำหนด

2.4 กรรมการบริษัทฯ ต้องเข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการตามข้อบังคับบริษัทฯ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2.5 กรรมการบริษัทฯ ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ อย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

2.6 การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาด้วยความรอบคอบในการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ พร้อมประวัติอย่างเพียงพอสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งตามข้อบังคับของบริษัทฯ ต่อไป สำหรับการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ออกก่อนครบวาระ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้ง ตามข้อบังคับบริษัทฯ

2.7 มีการเปิดเผยประวัติและข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ทุกคน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และเว็บไซต์ของ บริษัทฯ และแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ

2.8 มีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ออกจากกันอย่างชัดเจน

2.9 จัดให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ ภายในเวลาสามเดือนนับจากที่ได้รับการแต่งตั้ง

2.10 กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ โดยเฉลี่ยกรรมการแต่ละคน ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมกรรมการทั้งปี

2.11 กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปี

3. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

3.1 การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามบทบัญญัติในข้อบังคับบริษัท โดยกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระคราวละ 3 ปี ตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ตามข้อบังคับบริษัท

3.2 กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (และดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี) โดยมีข้อกำหนด “ในกรณีที่มิได้มีการตรวจสอบดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน มากกว่า 9 ปี โดยจะพิจารณาการดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะและสภาพธุรกิจของบริษัทา”

3.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับจำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่งไม่ให้มากเกินไป โดยกรรมการบริษัทฯ ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ไม่เกิน 3 หรือ 5 บริษัท โดยมีข้อกำหนด “ในกรณีที่มิได้มีการ บริษัทยา ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน มากกว่า 3 หรือ 5 บริษัท โดยจะพิจารณาการดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะและสภาพธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลธุรกิจที่เข้าลงทุนเป็นสำคัญ”

4. ขอบเขตหน้าที่

4.1 สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ หรือสรรหาประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.2 พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

4.3 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.4 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีคำตอบแทนของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.5 พิจารณาแนวทาง / กำหนดคำตอบแทน ให้บริษัทฯ โดยให้มีการกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตลอดจนหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ พิจารณาดำเนินการที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งและกรรมมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน

4.6 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

4.7 พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

4.8 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

5. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในเชิงรุก ทั้งบทบาทด้านการตัดสินใจ และบทบาทด้านการกำหนดทิศทางและกำกับดูแล ดังนี้

5.1 ดำเนินกิจการค้าของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ

5.2 วางแผนและกำหนดนโยบายการบริหารงาน ตลอดจนตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

5.3 กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ

5.4 คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หรือมอบอำนาจให้กรรมการคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการ ภายในขอบเขตที่คณะกรรมการพึงมี และมีสิทธิที่จะยกเลิก เพิกถอน แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้

5.5 พิจารณาและอนุมัติกิจการอื่นๆ ที่สำคัญอันเกี่ยวกับบริษัทฯ หรือที่เห็นสมควรจะดำเนินการนั้นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ให้กรรมการผู้ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่อนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การโอนหรือขายกิจการ การเพิ่มทุน การควบรวมบริษัท เป็นต้น
- การทำรายการที่มีกรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

5.6 คณะกรรมการเป็นผู้ดูแลเรื่องรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯเป็นหลัก

5.7 คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันกรนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดทั้งองค์กร

5.8 คณะกรรมการทุ่มเทเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และ พันธกิจอย่างน้อยทุกๆ 5 ปี

5.9 ทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายบริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.10 กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ฝ่าย

บริหาร พนักงานรวมทั้งลูกจ้างทุกคนไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจและให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ควบคุมไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เปิดเผยมือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทไว้ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และ เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงให้ถือเป็นหลักสูตรในการปฎิบัติสำหรับพนักงานใหม่

- 5.11 จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 5.12 พิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและครอบคลุม ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ดังกล่าว ตลอดจนจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ
- 5.13 สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้มีความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม
- 5.14 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน
- 5.15 กำหนดให้ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะ และของกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.16 จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ของบริษัทฯ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- 5.17 เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี มีจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- 5.18 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.19 จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม
- 5.20 ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมถึงกรรมการทุกท่านต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้คณะกรรมการทราบ
- 5.21 กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง หากมีการกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ ให้แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัทฯ
- 5.22 กรรมการบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย โดยเริ่มต้นที่การยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนรอบโรงงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ชุมชนและโรงงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

6. การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการได้รับข้อมูลสำคัญ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่จะตัดสินใจ กำหนดทิศทาง และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีแนวทาง ดังนี้

- 6.1 บริษัทฯ มีนโยบายให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง โดยจัดให้มีกำหนดวัน/เวลาการประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น
- 6.2 กรรมการต้องมาประชุมอย่างน้อย กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงครบองค์ประชุม
- 6.3 ในการพิจารณากำหนดวาระการประชุม ประธานกรรมการจะเป็นให้ความเห็นชอบโดยการปรึกษาหารือกับกรรมการผู้จัดการ โดยกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมด้วยเช่นกัน
- 6.4 บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในศึกษา ก่อนการประชุม ภายหลังการประชุมเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำรายงานการประชุมพร้อมสาระสำคัญครบถ้วน โดยมีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรอง และลงนามโดยประธานในที่ประชุมเพื่อให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและอ้างอิงได้

7. การรายงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริษัทเพื่อเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ เกิดความมั่นใจและได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และลงนามโดยประธานกรรมการบริษัท

8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของตนเองทั้งคณะ เพื่อให้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา และเป็นโอกาสที่จะพิจารณาเรื่องการอุทิสเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งช่วย ปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการดังกล่าว นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะซึ่งเป็นแบบที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน กำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่าง มีหลักเกณฑ์ และเปิดเผยในรายงานประจำปี

กฎบัตรนี้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2567 ลงวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ.2567

(ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม)

ประธานคณะกรรมการบริษัท ไทยไทย จำกัด (มหาชน)

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่

- การพิจารณาคำตอบแทน
- บริษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน
- อื่น ๆ
- แผนสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ขอบเขตหน้าที่

- 1.1 สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ หรือสรรหาประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 1.2 พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- 1.3 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 1.4 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีคำตอบแทนของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 1.5 พิจารณาแนวทาง / กำหนดคำตอบแทน ให้บริษัทฯ โดยให้มีการกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตลอดจนหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ พิจารณากำหนดบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งและการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน
- 1.6 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี
- 1.7 พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- 1.8 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

2. บทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในเชิงรุก ทั้งบทบาทด้านการตัดสินใจ และบทบาทด้านการกำหนดทิศทางและกำกับดูแล ดังนี้

- 2.1 ดำเนินกิจการค้าของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีตระหนักถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- 2.2 วางแผนและกำหนดนโยบายการบริหารงาน ตลอดจนตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 2.3 กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- 2.4 คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หรือมอบอำนาจให้กรรมการคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการ ภายในขอบเขตที่คณะกรรมการพึงมี และมีสิทธิที่จะยกเลิก เพิกถอน แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
- 2.5 พิจารณาและอนุมัติกิจการอื่นๆ ที่สำคัญอันเกี่ยวกับบริษัทฯ หรือที่เห็นสมควรจะดำเนินการนั้นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้นั้นเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ให้กรรมการผู้ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การโอนหรือขายกิจการ การเพิ่มทุน การควบรวมบริษัท เป็นต้น
- การทำรายการที่มีกรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.6 คณะกรรมการเป็นผู้ดูแลเรื่องรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯเป็นหลัก

- 2.7 คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดทั้งองค์กร
- 2.8 คณะกรรมการทุ่มเทเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และ พันธกิจอย่างน้อยทุกๆ 5 ปี
- 2.9 ทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายบริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.10 กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ฝ่ายบริหาร พนักงาน รวมทั้งลูกจ้างทุกคนไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจและให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เปิดเผยมือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทไว้ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และ เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงให้ถือเป็นหลักสูตรในการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่
- 2.11 จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2.12 พิจารณาลถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและครอบคลุม ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ดังกล่าว ตลอดจนจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ
- 2.13 สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาคาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม
- 2.14 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน
- 2.15 กำหนดให้ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะ และของกรรมการผู้จัดการใหญ่น้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2.16 จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ของบริษัทฯ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- 2.17 เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี มีจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- 2.18 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2.19 จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
- 2.20 ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย รวมถึงกรรมการทุกท่านต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้คณะกรรมการทราบ
- 2.21 กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง หากมีการกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ ให้แจ้งตอบประธานกรรมการบริษัทฯ
- 2.22 กรรมการบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย โดยเริ่มต้นที่การยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนรอบโรงงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ชุมชนและโรงงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- อื่น ๆ
 - ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ รวมทั้ง ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
 - ให้ผู้สอบบัญชีดำรงความเป็นอิสระ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ
 - 1.1. สอบทานนโยบายบัญชีที่สำคัญและการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท เพื่อพิจารณาความสมเหตุสมผล ผลกระทบต่อบริษัท และการปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
 - 1.2. สอบทานความสมเหตุสมผล และพิจารณาผลกระทบของรายการในรายงานทางการเงินที่ควรให้ความสำคัญ รายการที่ไม่ใช่รายการปกติซึ่งมีนัยสำคัญ รวมทั้ง สมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำประมาณการของฝ่ายจัดการ
 - 1.3. สอบทานข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน เช่น รายงานผู้สอบบัญชี รายงานผู้ตรวจสอบภายใน รายงานการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล เป็นต้น
 - 1.4. สอบทานการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินทุกไตรมาส หรือในรายงานประจำปี และรายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึง พิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. สอบทานความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี โดยเฉพาะในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับสำนักงานสอบบัญชี และการให้บริการอื่นนอกเหนือจากการสอบบัญชี รวมทั้ง จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. ทาหรือและกำหนดให้ผู้สอบบัญชีเน้นความสำคัญในการตรวจสอบ และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบประเด็นต่างๆ ในวาระที่พิจารณาผลการตรวจสอบงบการเงิน รวมทั้ง ทาหรือกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับขอบเขต วิธีการ และระยะเวลาที่จะใช้ในการสอบบัญชี ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท (ถ้ามี) รายการปรับปรุงทางบัญชีที่มีนัยสำคัญ ซึ่งผู้สอบบัญชีนำเสนอ และการดำเนินการของฝ่ายจัดการที่มีต่อข้อเสนอของผู้สอบบัญชี
8. สอบทานประเด็นที่ผิดปกติที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบ ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะในหนังสือจากผู้สอบบัญชีถึงฝ่ายจัดการ (Management Letter) และทาหรือกับฝ่ายจัดการเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการแก้ไข
9. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่า กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นแก่สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ ภายในเวลา 30 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี
10. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
11. กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับหลักการบริหารธรรมาภิบาล และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารนำนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ด้านบริษัท

ภิบาลไปใช้พัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนการสร้างระบบและพัฒนาแนวทางในการนำหลักการบริษัทภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

12 สอบทานสรุปผลการตรวจสอบทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกัน รวมทั้ง สอบทานกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการรับ
ข้อร้องเรียน

13 ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน และเหมาะสม กับสภาพแวดล้อมของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

14 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทตามที่ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในขณะที่ความรับผิดชอบในทุกกิจกรรม

ของบริษัทต่อบุคคลภายนอก ยังคงเป็นของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
 - นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
 - กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท
 - กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ขอบเขตหน้าที่

- 1.1 กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่กำหนดให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ได้กำหนดและแปลงไว้ต่อผู้ถือหุ้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ
- 1.2 กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบตรวจสอบ ติดตามการดำเนินนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อสภาพการดำเนินงานธุรกิจ
- 1.3 ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้
- 1.4 พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ ที่กำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 1.5 ดำเนินการจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนองค้ำประกัน และการอื่นรวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท
- 1.6 กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทและอาจมอบอำนาจให้ผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นใดดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติประจำวันของบริษัท
- 1.7 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การอนุมัติดำเนินงานของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทได้ให้ไว้ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการอนุมัติรายการที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด (ตามข้อบังคับของบริษัท และตามที่สำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด) กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นธุรกิจปกติของบริษัทที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การซื้อขายสินค้า หรือบริการ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย หลักเกณฑ์ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้ชัดเจนแล้ว

2. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- 2.1 ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายธุรกิจ แผนธุรกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว
- 2.2 มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่ายหรือการจ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานธุรกิจ หรือการลงทุนในโครงการใหม่หรือการซื้อขายทรัพย์สินถาวรของบริษัทฯ แต่ละครั้ง โดยมีมูลค่าไม่เกิน 200 ล้านบาท
- 2.3 มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ การรับงาน การเสนอราคางานต่าง ๆ การเข้าทำสัญญา หรือการกู้ยืม การค้ำประกัน หรือการทำนิติกรรมใดๆ ที่เป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
- 2.4 การกำหนดโครงสร้างองค์กร และการบริหาร โดยให้ครอบคลุมถึงรายละเอียดของการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง การเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ
- 2.5 การกำหนดค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น และเงินโบนัสประจำปี ตลอดจนสวัสดิการพนักงาน ให้เหมาะสมตามนโยบายค่าตอบแทน และผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน สภาพการณ์ ประเพณีปฏิบัติ และสอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้อยู่
- 2.6 พิจารณาการเข้าทำสัญญาของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เกี่ยวกับการเงิน การให้กู้ยืม การค้ำประกัน แต่ละครั้ง วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท
- 2.7 พิจารณาวาระต่างๆ ก่อนเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.8 นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติในเรื่อง เป้าหมาย นโยบายธุรกิจ แผนธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ
- 2.9 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละคราว
- 2.10 ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ลิงก์กฎบัตร

-

กรรมการสรรหา

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ขอบเขตหน้าที่

1.1 สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ หรือสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใสเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณีตามข้อบังคับบริษัทฯ

1.2 พิจารณานโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

1.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

1.4 พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

1.5 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

2. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหา มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

ลิงก์กฎบัตร

-

กรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาจัดทำร่างนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเปี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ของบริษัท ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ
2. รับทราบ พิจารณา และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับผลการประเมินความเสี่ยง แนวทาง และมาตรการจัดการความเสี่ยง รวมถึงแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม
3. ดูแลและสนับสนุน ให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งเสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม
4. ดูแลและสนับสนุนให้มีการสอบทาน และทบทวนนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ใช้อยู่ ยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัท
5. สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ
6. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบอย่างต่อเนื่อง
7. ให้ความเห็นและขอเสนอแนะในกรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องว่าจ้างบุคคลภายนอก เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานบางด้านที่บริษัทมีบุคลากรไม่เพียงพอ และ/หรือ มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามแผนที่กำหนดไว้

ลิงก์กฎบัตร

-

กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- การต่อต้านการคอร์รัปชัน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ขอบเขตหน้าที่

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่

ด้วยความซื่อสัตย์ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยใช้กลยุทธ์ในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1.1 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรแสดงเจตนาแน่วแน่ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) โดยการประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมี จิตสำนึกในเรื่องดังกล่าว

1.2 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีบทบาทในการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของกิจการในภาพรวม โดยกำหนดกรอบการดำเนินงาน พร้อมมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ฝ่ายจัดการตามความเหมาะสม พร้อมดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้รับการจัดสรรทรัพยากรสำหรับการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเพียงพอ

1.3 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมทบทวนนโยบายดังกล่าวตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงของกิจการ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ตลอดจนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

1.4 กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทเป็นประจำทุกปีหรือเป็นระยะๆ ตามที่เห็นสมควรและเหมาะสม ตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ที่รัดกุมและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

1.5 สนับสนุนให้กิจการเข้าเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC : Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) หรือโครงการอื่น ๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน เพื่อแสดงเจตจำนงว่ากิจการไม่สนับสนุนการจ่ายสินบนในภาคธุรกิจ และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประเทศ

1.6 ติดตามดูแลความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันของกิจการผ่านรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ถ้ามี) และ/หรือรายงานของฝ่ายจัดการเป็นระยะๆ โดยอาจอยู่ในรูปของบทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) เพื่อนำไปใช้เป็นแนวคิดในการพัฒนานโยบาย และมาตรการป้องกันที่เหมาะสมต่อไป

1.7 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพึงมอบหมายให้ฝ่ายจัดการจัดทำขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยควรมีรายละเอียดที่ชัดเจนเพียงพอสำหรับบุคลากรในแต่ละส่วนงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

1.8 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสรุปผล และการรายงานผล และมีมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแสด้วยเจตนาสุจริต

1.9 ส่งเสริม และสนับสนุนให้คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและฝ่ายจัดการ ตลอดจนคณะทำงาน ได้เข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้ที่จำเป็น และเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

1.10 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรดูแลให้มั่นใจว่ากิจการได้เปิดเผยนโยบายหรือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังบุคลากรภายนอก ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ตลอดจนสาธารณชน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รายงานประจำปี หนังสือเวียน เว็บไซต์บริษัท เป็นต้น

1.11 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรส่งเสริมให้กิจการมีบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหรือขอแนะนำ (Help Desk) ในกรณีที่บุคลากรของบริษัทมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ที่อาจเชื่อมโยงกับการทุจริตคอร์รัปชัน

1.12 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้มีกลไกในการรายงานให้คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทราบโดยพลัน เมื่อตรวจพบว่าการเกิดเหตุการณ์ทุจริต คอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการ พร้อมชี้แจงข้อบกพร่อง และแนวทางการ

แก้ไข้ปัญหา

1.13 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

2. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

ลิงก์กฎบัตร

-

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย อรรถพล เตชะจันทน์ ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามบัญชีที่รายงาน และไม่มีการลาออกระหว่างปี)	8 ส.ค. 2562	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, วัสดุ ก่อสร้าง, บริหารธุรกิจ
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	7 ก.พ. 2566	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการ ความเสี่ยง, ตรวจสอบ ภายใน, การบริหารธุรกิจ
3. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 73 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ ลาออก)	17 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาการ, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ
4. นาย บุญชัย ไสวรรณณิกุล เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง ทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลา ออก	17 เม.ย. 2567	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการ ความเสี่ยง, ตรวจสอบ ภายใน, บริษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล, วิศวกรรม

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย สิงห์ นิกรพันธุ์ ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 70 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	12 มี.ค. 2567	นาย บุญชัย โสวรรณวิชกุล วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 17 เม.ย. 2567

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน เพศ: ชาย อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	5 ก.ค. 2548
2. นาย อวยชัย ศิริวงนา เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	5 ก.ค. 2548
3. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ เพศ: หญิง อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	23 ก.พ. 2565
4. นาย กานต์ วงษ์ปาน เพศ: ชาย อายุ : 39 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	28 ก.พ. 2567

รายชื่อกรรมการบริหารที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	28 ก.พ. 2567	นาย กานต์ วงษ์ปาน วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 28 ก.พ. 2567

คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
กรรมการสรรหา	นาย อรรถพล เตชะจรัสพันธ์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์	กรรมการชุดย่อย
กรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อรรถพล เตชะจรัสพันธ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย บุญชัย ไสวรรณนิชกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อวยชัย ศิริวงษา	กรรมการชุดย่อย
	นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์	กรรมการชุดย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน เพศ: ชาย อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด)	20 ส.ค. 2530	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการ กลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, วัสดุ อุตสาหกรรมและเครื่องจักร
2. นาย กานต์ วงษ์ปาน ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 39 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและ การเงิน	1 ม.ค. 2565	การเงิน, วิศวกรรม, การ จัดการกลยุทธ์, การจัดการ ความเสี่ยง, การจัดทำ งบประมาณ
3. นาย อวยชัย ศิริวงษา ^(**) เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปศาสตร สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	5 เม.ย. 2565	วิศวกรรม, การตลาด, การ จัดการแบรนด์, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ
4. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ ^(**) เพศ: หญิง อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริ หารสำนักงาน	4 เม.ย. 2554	การเงิน, การจัดการทรัพยากร มนุษย์, การเจรจาต่อรอง, ผู้ นำ, บริหารธุรกิจ

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(**) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ธ.ค. 2567
วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร



7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใสโดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรม รวมทั้งอยู่ในระดับที่เพียงพอที่จะดึงดูดและรักษากรรการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการได้ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนผู้บริหาร บริษัทฯ จัดให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แต่มีกระบวนการพิจารณาว่าค่าตอบแทนที่เหมาะสมโดยใช้ข้อมูลค่าตอบแทนของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งใช้ผลประกอบการของบริษัทฯ มาประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็น : ไม่มี

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	12,203,204.00	14,315,000.00	14,980,700.00
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท)	600,000.00	600,000.00	600,000.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	11,603,204.00	13,715,000.00	14,380,700.00

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	1,116,360.00	886,200.00	903,924.00

ค่าตอบแทนอื่นหรือสิทธิประโยชน์อื่น

1. รถยนต์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่
2. ค่าน้ำมันรถเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท/คน/เดือน
3. การตรวจสุขภาพประจำปี
4. ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ
5. การประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร D&O

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 0.00
รอบปีที่ผ่านมา

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 15,450,000.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	473	535	518
พนักงานชาย (คน)	334	392	379
พนักงานหญิง (คน)	139	143	139

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	302	360	353
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	28	29	23
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	4	3	3

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	130	131	130
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	8	11	8
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	1	1	1

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	170,874,383.15	167,990,979.90	171,647,218.91
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	125,223,531.67	121,187,989.95	125,042,329.35
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	45,650,851.48	46,802,989.95	46,604,889.56

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้ร่วมทุน 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งแต่ กันยายน 2548 โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมจากเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่งในอัตราตาม อายุการทำงาน ของพนักงานแต่ละคนเพื่อเข้ากองทุนสำรองเลี้ยง

ชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บออมเงินให้ลูกจ้างใช้จ่ายตอนเกษียณอายุ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ รับผิดชอบปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: “I Code”)

และเนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัทฯ จึงสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตาม I Code และ/หรือ บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: “ESG”) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นแนวทางการลงทุนที่นำไปสู่ประโยชน์ที่ดีที่สุดของสมาชิกกองทุนซึ่งก็คือพนักงานของบริษัทฯ ในระยะยาว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	272	272	278
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	57.51	50.84	53.67
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	6,157,090.54	5,787,322.34	5,511,406.60

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ล้ายอง แฉ่งชั้น	lumyong@tirathai.co.th	027697699

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย กานต์ วงษ์ปาน	kanta@tirathai.co.th	027697699

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สุรชานา เพชรกล่อง	surachanapha@tirathai.co.th	027697699

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย รัฐพล เกษมวงศ์จิตร	rattapon@tirathai.co.th	0625765453
2. นาง ชดาภา ดันดิธนัตต์	chadapa@tirathai.co.th	027697699
3. นาย คุณากร สมบูรณ์สาร	kunakorn.s@tirathai.co.th	027697699

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
สำนักงาน เอ. เอ็ม. ที. แอสโซซิเอท สีลมพลาซ่า เลขที่ 491/27 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ +66 2234 1676	2,575,000.00	<p>ประเภทของงานบริการอื่น: ค่าเดินทาง, ค่าถ่ายเอกสาร, ค่าโทรศัพท์</p> <p>รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ: ค่าเดินทาง, ค่าถ่ายเอกสาร, ค่าโทรศัพท์ ที่เรียกเก็บรอบไตรมาส และรอบปี ทั้งสิ้น 4 ครั้ง</p> <p>ส่วนที่จ่ายไประหว่างปีบัญชี: 407,350.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: 239,650.00 บาท รวมค่าบริการ: 647,000.00 บาท</p>	<p>1. นาง ญัฐศรี ศรีโรชนันท์จีน อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 4563</p> <p>2. นางสาว ตรณี สมกำเนิด อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 5007</p> <p>3. นางสาว จารุณี น่วมแม่ อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 5596</p> <p>4. นาย ศิรเมศร์ อัครโชติกุลนันท์ อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 11821</p>

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีบทบาทสำคัญในการพิจารณา แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล การกำหนดกลยุทธ์ แผนงานและงบประมาณต่างๆ ตลอดจนการตัดสินใจดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์วิกฤตเศรษฐกิจต่างๆ รวมถึงการพิจารณาปรับปรุงนโยบาย หลักเกณฑ์สำคัญ และกลยุทธ์ที่อาจนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรรวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือการให้ความเห็นอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เช่น การจัดตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาแนวทาง กำหนดนโยบาย การควบคุม ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

คณะกรรมการได้ให้ฝ่ายจัดการประเมินผลกระทบและติดตาม สถานการณ์ต่างประเทศ อย่างใกล้ชิด ตลอดจนถึง พิจารณาแนวทาง หรือกลยุทธ์ การดำเนินงานของบริษัท ที่จะช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนความเพียงพอของระบบควบคุมภายในทุกปี และสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงการบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างสุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน	รองประธานกรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	28 ก.พ. 2567	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร
นาย ชองอี ไต้	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	29 ก.ค. 2548	เศรษฐศาสตร์, การเงิน, บริหารธุรกิจ
นาย อรรถพล เตจะจรินทร์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	8 พ.ย. 2559	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, วัสดุก่อสร้าง, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	17 เม.ย. 2567	กฎหมาย, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การบริหารธุรกิจ
นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	22 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, การวิเคราะห์ข้อมูล, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
----------------	---------	-------------------	-------------------

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	28 ก.พ. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาการ, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 5 ท่าน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ
2. เป็นกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
3. เป็นกรรมการที่ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทฯ บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
4. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
5. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะตามหัวข้อ 4. มาก่อนในระยะเวลา 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
6. เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
7. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. สามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติในด้านอื่นๆประกอบด้วย เช่น ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 5
แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา (คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทฯ จะกำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยสามารถเสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหาล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิ

ออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทนได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการจะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีที่ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อให้ผู้ใดมากที่สุดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด (Cumulative voting)

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

คุณสมบัติ ความรู้ หรือประสบการณ์	ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง
การคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ ผ่านขั้นตอนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมอยู่ด้วย	เศรษฐศาสตร์, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร, กฎหมาย, บัญชี, การเงิน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม ประธานกรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2545: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะพัฒนาอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2558: Corporate Governance for Capital Market International CGI
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว รองประธานกรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2558: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะพัฒนาอย่างไรดี The challenge into the next decade
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน รองประธานกรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2552: Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2547: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะพัฒนาอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2556: How to Measure the Success of Corporate Strategy • 2554: The Role of Compensation Committee RCC • 2547: Finance for Non-Finance Director(FN)
4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Accreditation Program (DAP)
5. นาย อวยชัย ศิริวงษา กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะพัฒนาอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2547: Finance for Non-Finance Director(FN)
6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะพัฒนาอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2558: Anti-Corruption the Practical Guide • 2548: Company Secretary Program
7. นาย ขงออี ไต้ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2549: Director Accreditation Program (DAP)
8. นาย อรรถพล เตชะจรินทร์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2562: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะพัฒนาอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2566: บทบาท หน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน • 2562: Management Development Program

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
9. นาย กานต์ วงษ์ปาน กรรมการ	เข้าร่วม	อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade 2567: ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลกระทบต่อการเงิน และการบัญชีของบริษัทจดทะเบียน 2567: Cybersecurity & Risk Management for CFOs. 2567: Economic Update for CFO (ครั้งที่ 2) 2567: ESG Bond : การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน 2567: Tax Governance
10. นาย บุญชัย ไสวรรณวิษุกล กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> 2565: Advanced Audit Committee Program (AAP) 2550: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade 2567: Hot Issue for Directors: Empowering Boards Enhancing Governance, Standards and Financial Insights. 2555: Audit Committee Program (ACP) 2547: ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (ว.ต.ท.) รุ่นที่ 14
11. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน กรรมการ	เข้าร่วม	อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> 2567: การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
12. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
13. นาย อัมพรพัทธ์ พูลเจริญ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
14. นาย สิงห์ นิกรพันธุ์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เห็นถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะซึ่งเป็นแบบที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทฯ จดทะเบียน โดยให้เลขานุการบริษัทฯ นำส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลการประเมินรวมถึงรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2566 แบ่งออกเป็นดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กร
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กร
3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในปี 2567 จากคะแนนเต็มร้อยละ 4.00 ดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กร

- 1.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.66
- 1.2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.72
- 1.3 การประชุมคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.74
- 1.4 การทำหน้าที่ของกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.79
- 1.5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ คะแนนที่ได้ 3.77
- 1.6 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร คะแนนที่ได้ 3.47

2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในภาพรวมขององค์คณะ

- 2.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.75
- 2.2 การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.74
- 2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่อไปนี้อย่างเพียงพอ
 - 2.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ คะแนนที่ได้ 3.95
 - 2.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนที่ได้ 3.93
 - 2.3.3 คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน คะแนนที่ได้ 3.58
 - 2.3.4 คณะกรรมการสรรหา คะแนนที่ได้ 3.42

3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม

- 3.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.67
- 3.2 การประชุมของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.75
- 3.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.85

ทั้งนี้ผลการประเมินฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมที่ได้รับการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในครั้งนี้ จะได้นำไปพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
กรรมการสรรหา	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.42	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.66	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
กรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.93	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.95	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหาร	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.58	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมานี้ : 7 (ครั้ง)
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 22 เม.ย. 2567
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน (รองประธานกรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี (กรรมการ)	6	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย ชองอี ไต้ (กรรมการ)	6	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย อรรถพร เตจจรินทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย บุญชัย ไสวรรณณิกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
11. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	3	/	4	0	/	1	N/A	/	N/A
12. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์ (กรรมการ)	4	/	4	0	/	0	N/A	/	N/A
13. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ (กรรมการ)	1	/	2	0	/	1	N/A	/	N/A
14. นาย สิงห์ นิกรพันธุ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	1	/	2	0	/	0	N/A	/	N/A

รายละเอียดสาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

สาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|--|
| 1. นายจารุวิทย์ สอนมาลี | ลาประชุม 1 ครั้ง (No.3/2567) | เนื่องจากติดภารกิจ |
| 2. นายชองอี ไต้ | ลาประชุม 1 ครั้ง (No.4/2567) | เนื่องจากติดภารกิจ |
| 3. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน | ลาประชุม 1 ครั้ง (No.7/2567) | เนื่องจากติดภารกิจ ต่างประเทศ |
| 4. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ | ลาประชุม 1 ครั้ง (No.1/2567) | เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ (พักรักษา 22 เม.ย. 67) |
| 5. นาย สิงห์ นิกรพันธุ์ | ลาประชุม 1 ครั้ง (No.2/2567) | เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ (ถึงแก่กรรม 12 มี.ค.67) |

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 โดยการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยในครั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ฯ

ได้กลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมต่างๆ โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ แล้วซึ่งความเห็นของคณะกรรมการบริษัท กำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือน
 - ประธานกรรมการ 25,000 บาท/เดือน , กรรมการ 10,000 บาท/เดือน
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ 10,000 บาท/เดือน, กรรมการตรวจสอบ 5,000 บาท/เดือน
 - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 10,000 บาท/เดือน, กรรมการบริหารความเสี่ยง 5,000 บาท/เดือน
2. ค่าเบี้ยประชุม
 - ประธานกรรมการ 30,000 บาท/ครั้ง, กรรมการ 15,000 บาท/ครั้ง
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ 30,000 บาท/ครั้ง, กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง
 - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 30,000 บาท/ครั้ง, กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง
3. โบนัสรวมค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม วงเงินไม่เกิน 5,500,000 บาท

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งทั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (ประธานกรรมการ)			728,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	210,000.00	428,000.00	638,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	45,000.00	45,000.00	90,000.00	ไม่มี	
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (รองประธานกรรมการ)			656,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	120,000.00	276,000.00	396,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	60,000.00	10,000.00	70,000.00	ไม่มี	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	90,000.00	100,000.00	190,000.00	ไม่มี	
กรรมการสรรหา	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน (รองประธานกรรมการ)			729,000.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท	105,000.00	204,000.00	309,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	420,000.00	420,000.00	ไม่มี	
4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี (กรรมการ)			294,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	90,000.00	204,000.00	294,000.00	ไม่มี	
5. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการ)			369,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	105,000.00	204,000.00	309,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	60,000.00	60,000.00	ไม่มี	
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการ)			369,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	105,000.00	204,000.00	309,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	60,000.00	60,000.00	ไม่มี	
กรรมการสรรหา	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
7. นาย ขงอี ไต้ (กรรมการ)			294,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	90,000.00	204,000.00	294,000.00	ไม่มี	
8. นาย อรรถพล เตจะจรินทร์ (กรรมการ)			636,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	105,000.00	246,000.00	351,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	120,000.00	120,000.00	240,000.00	ไม่มี	
กรรมการสรรหา	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	45,000.00	0.00	45,000.00	ไม่มี	
9. นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการ)			359,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	105,000.00	204,000.00	309,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	50,000.00	50,000.00	ไม่มี	
10. นาย บุญชัย ไสวรรณวุฒิ (กรรมการ)			449,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	105,000.00	204,000.00	309,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	45,000.00	45,000.00	90,000.00	ไม่มี	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	45,000.00	5,000.00	50,000.00	ไม่มี	
11. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน (กรรมการ)			251,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	45,000.00	206,000.00	251,000.00	ไม่มี	
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
12. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์ (กรรมการ)			224,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	60,000.00	164,000.00	224,000.00	ไม่มี	
13. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ (กรรมการ)			65,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	15,000.00	40,000.00	55,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	10,000.00	10,000.00	ไม่มี	
14. นาย สิงห์ นิกรพันธุ์ (กรรมการ)			75,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	15,000.00	30,000.00	45,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	15,000.00	15,000.00	30,000.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายการกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	1,275,000.00	2,818,000.00	4,093,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	285,000.00	235,000.00	520,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	600,000.00	600,000.00
4. กรรมการสรรหา	0.00	0.00	0.00
5. กรรมการบริหารความเสี่ยง	180,000.00	105,000.00	285,000.00
6. กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	0.00	0.00	0.00

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย : 0.00
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา
(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตามสัดส่วนการถือ
รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ : ครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้
บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การทำรายการ
ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบ
ธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจ
หลัก

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการบริหารกิจการบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้
บริษัทฯ สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตาม
มาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทฯ และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายว่าด้วย
บริษัทมหาชนจำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่างๆ และ
กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ
บริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ จะส่งตัวแทนของบริษัทฯ เป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของผู้
บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

คณะกรรมการเป็นผู้ดูแลเรื่องรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเมื่อคณะกรรมการได้ทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ คณะกรรมการจะพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก โดยหากบริษัทฯ มีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัทฯ จะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นรายการดังกล่าว และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัดโดยคณะกรรมการ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่สามารถเข้าร่วมกระบวนการการตัดสินใจในการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับผู้ที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต่อบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง

ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการมิได้รับรายงานเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนั้นจึงมิได้นำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นเป็นกรณีพิเศษ

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน : มี เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบป้องกันและตรวจสอบการใช้อข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันมิให้เกิดความได้เปรียบจากการใช้อข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกำหนดแนวปฏิบัติในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดทั้งองค์กรดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้ โดยกำหนดให้ไม่ให้หน่วยงานที่รู้ข้อมูลนำไปเปิดเผยยังหน่วยงานหรือบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง

2. ผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ต้องไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลก่อนที่จะเปิดเผยสู่สาธารณะ โดยกำหนดให้ผู้บริหารห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 1 เดือน และ 24 ชั่วโมง ก่อน และหลังที่งบการเงินหรือข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญจะเปิดเผยสู่สาธารณะ และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

3. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ตาม มาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ. 38/2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหารผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน

4. กำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน โดยได้ส่งเป็นจดหมายเวียนให้พนักงานและผู้บริหารได้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับรายงานหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดหรือมีกรลงโทษผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในของกรรมการและผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน : มี
- ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่
- รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรที่ไม่เรียกรับ ไม่จ่าย และไม่ทำธุรกิจกับบุคคลและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว โดยเฉพาะการรายงานผลและติดตามผลเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ที่ต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และหากมีประเด็นสำคัญที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อผลกระทบต่อองค์กร จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาประเด็นนั้น เพื่อดำเนินการแก้ไขและติดตามผลอย่างใกล้ชิดต่อไป ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยการรับรองจะมีอายุ 3 ปี ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส : มี
- ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

คณะกรรมการจัดให้มีการรับแจ้งเหตุ ขอร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งการแจ้ง โดยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และจดหมาย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสในกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับ ของ ของบุคคล หรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ต่อคณะกรรมการ บริษัทฯ โดย จะรักษาข้อมูล ดังกล่าวไว้เป็นความลับ เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสได้รับความเดือดร้อน อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีแนวทางคุ้มครองสิทธิผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด และสามารถส่งเบาะแสหรือขอร้องเรียนได้ตามช่องทางดังนี้

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

1 ผู้ร้องเรียน หรือ ผู้รับแจ้งเบาะแส สามารถแจ้งข้อมูล การพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน โดยโปรดยื่นเรื่องราวที่พบเห็น ส่งมายังช่องทางที่รับเรื่อง ดังนี้

- แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลรับแจ้งเบาะแสของบริษัท whistleblower@tirathai.co.th หรือ
- เว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tirathai.co.th> หรือ
- กล่องรับแจ้งเบาะแส
- จดหมาย นำส่ง

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือสำนักเลขานุการบริษัท

บริษัทไทย จำกัด (มหาชน)

516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8D ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ

10280

(โปรดอย่าลืมแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ อีเมล และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้)

2 หากมีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ของผู้บริหาร ผู้บริหารระดับสูง ขอให้ท่านส่งเรื่องร้องเรียนโดยตรง มายังประธานคณะกรรมการ บริษัท อีเมล: PisitLeeahTam@gmail.com ประธานคณะกรรมการการตรวจสอบ อีเมล: annopt55@gmail.com และประธานคณะกรรมการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน อีเมล : s.taninzon@gmail.com

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส รวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

บริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติโดยการวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา คัดเลือก อัตราการเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ หรือสถานะอื่น ๆ นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างทางวัฒนธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเป็นธรรม

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั้งในระดับองค์กรและระดับฝ่ายงาน โดยมีคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงเป็นผู้กำกับดูแล และมีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงทบทวนมาตรการควบคุมภายในให้สอดคล้อง กับข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบภายในตามแผนงานประจำปี และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย อรรถพล เตจจจรินทร์ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
2 นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
3 นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (กรรมการตรวจสอบ)	3	/	3
4 นาย บุญชัย ไสวรรณวิษกุล (กรรมการตรวจสอบ)	3	/	3
5 นาย สิงห์ นิกรพันธุ์ (กรรมการตรวจสอบ)	1	/	1

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

1. การทบทวนงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมพิจารณางบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินมีความถูกต้อง เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. การกำกับดูแลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง มีการพิจารณาระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และระบบควบคุมภายในสามารถป้องกันและตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ได้ทบทวนความถูกต้องของการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล และนโยบายของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

4. การพิจารณาผู้สอบบัญชี ได้พิจารณาและเสนอชื่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พร้อมทั้งพิจารณาคำตอบแทนประจำปีให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

5. การสอบทานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

6. การประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี ทั้งในระดับรายบุคคลและทั้งคณะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน (ประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12
2 นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการบริหาร)	12	/	12
3 นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12
4 นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการบริหาร)	9	/	9
5 นาย อัมพรทัต พูลเจริญ (กรรมการบริหาร)	3	/	3

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการบริษัท 4 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ในปี 2567 โดยในปี 2567 กรรมการบริหารมีการเปลี่ยนแปลง 1 ท่าน คือ นาย กานต์ วงษ์ปาน เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทน นาย อัมพรทัต พูลเจริญ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีการประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน เพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมคณะกรรมการบริหาร หากผลการดำเนินงานแตกต่างจากเป้าหมาย จะมีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการแก้ไข และติดตามอย่างต่อเนื่อง

การเข้าประชุมของกรรมการสรรหา

การประชุมกรรมการสรรหา (ครั้ง) : 1

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการสรรหา		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย อรรถพล เดกะจรินทร์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	1	/	1
2 นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการสรรหา		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
3 นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน และ 2 ท่านเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเพื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งแทนผู้ที่ออกตามวาระ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในลำดับถัดไป ตามหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยได้จัดทำรายงาน คณะกรรมการสรรหาไว้

การเข้าประชุมของกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการบริหารความเสี่ยง		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (ประธานกรรมการชุดย่อย)	3	/	3
2 นาย อรรถพร เดกเจริญทร์ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
3 นาย บุญชัย ไสวรรณวิษกุล (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน และทั้ง 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดวาระการประชุมเพื่อดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ เสนอแนะ การบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้มีการประชุมก่อนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจัดประชุมทุกไตรมาส เริ่มครั้งแรก เดือน พ.ค.2567

ทั้งนี้คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งตามกฎหมายต้องมีผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน บัญชี หรือการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ท่าน โดยที่ประชุม ให้นายอรรถพร เดกเจริญทร์ กรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เนื่องจากได้ผ่านการอบรมด้านการเงิน บัญชี มาเป็นอย่างมาก ถือว่ามีความรู้ เข้าข่ายคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดไว้ครบถ้วน ทั้งนี้ได้พิจารณากฎบัตรอื่นๆ แล้ว ยังคงมีความสมบูรณ์ครบถ้วน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ยังได้ร่วมแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรปี 2567 ซึ่งที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ ได้ทำ Workshop ตามหลักการ จนได้ความเสี่ยงองค์กร เพื่อดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในลำดับถัดไป ตามหลักเกณฑ์ โดยได้จัดทำรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้

การเข้าประชุมของกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

การประชุมกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน (ครั้ง) : 1

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	1	/	1
2 นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
3 นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ในปี 2567 คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันมีการประชุม เพื่อพิจารณาทบทวน ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ทบทวนนโยบาย ให้มีความสอดคล้อง กับความเสี่ยงของบริษัทฯ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยการรับรองจะมีอายุ 3 ปี ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานจากผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายใน และมีความเห็นว่า:

บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ ครอบคลุมทั้งในด้านการควบคุมภายในระดับองค์กร การควบคุมการปฏิบัติงาน การควบคุมทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ระบบดังกล่าวเอื้อต่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถป้องกันหรือจำกัดความเสี่ยงจากการทุจริตหรือความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ในระดับที่เหมาะสม

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

องค์กรมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน รวมถึงการกำหนดนโยบาย ขั้นตอน และมาตรการต่าง ๆ เพื่อมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้ และสามารถป้องกันหรือตรวจจับข้อผิดพลาดหรือการทุจริตได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง และการสื่อสารข้อมูลอย่างเหมาะสมและทันเวลา เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรยังดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาให้ระบบควบคุมภายในมีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

องค์กรมีกระบวนการ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างรอบคอบ พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย ขั้นตอน และมาตรการต่าง ๆ ที่ช่วยควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ ยังมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินระบบควบคุมภายใน รวมถึงมาตรการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2565	2566	2567
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	1	1	0

รายละเอียดข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ม.ค. 2566 - ก.ย. 2566	<p>ข้อบกพร่อง</p> <p>การปฏิบัติตามกฎหมายพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข</p> <p>เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการปรับปรุงและอัปเดตทะเบียนกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing Activities: RoPA) ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานในปัจจุบัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล และดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการประมวลผลข้อมูล รวมถึงกำหนด มาตรการควบคุมและป้องกัน ทั้งในด้านเทคนิคและการบริหารจัดการ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกประเด็นสำคัญตามที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยการจัดอบรม และเผยแพร่นโยบายด้านข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว (Incident no longer subject to action)
ม.ค. 2565 - ธ.ค. 2565	<p>ข้อบกพร่อง</p> <p>การเบิกจ่ายเงินสดย่อยและเงินสำรองไม่เป็นไปตามนโยบาย</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข</p> <p>ฝ่ายการเงินได้เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบและควบคุมการเบิกจ่ายในทุกกรณี ให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้การใช้จ่ายเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมถึงได้มีการกำหนดขั้นตอนการอนุมัติ การจัดเก็บเอกสารหลักฐาน และการติดตามผลอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความผิดพลาดหรือการใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว (Incident no longer subject to action)

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ครั้งที่ 3/2564 ได้แต่งตั้ง นางสาวสุรชนา เพชรล่อง ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2564 เนื่องจาก มีประสบการณ์ในปฏิบัติงานด้านการจัดทำและตรวจสอบระบบการจัดการ ภายในบริษัท มาเป็นระยะ 10 ปี เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ Fundamentals for New Auditor, ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT 60) เป็นต้น และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่า มีความเหมาะสม ที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

1. การแต่งตั้ง การแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งควรมีคุณสมบัติเหมาะสม ได้แก่ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และมีความซื่อสัตย์สุจริต รวม

ถึงมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

2. การถอดถอน การถอดถอนหัวหน้างานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับการพิจารณาและความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีเหตุผลที่ชัดเจน เช่น บกพร่องในการปฏิบัติงาน ขาดจรรยาบรรณในการตรวจสอบ หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. การโยกย้าย การโยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายในไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนหน้าที่หรือโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบเช่นกัน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของการตรวจสอบภายใน และไม่มีวัตถุประสงค์แอบแฝงในการแทรกแซงผลการตรวจสอบ
4. หลักเกณฑ์ด้านความเป็นอิสระ ตลอดกระบวนการแต่งตั้ง ถอดถอน หรือโยกย้าย ต้องคำนึงถึงการคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระและอำนาจหน้าที่ในการรายงานของหัวหน้างานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยตรง

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : ไม่มี

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

กรณีที่ทำรายการระหว่างกันของบริษัทที่อาจเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกัน บริษัทมีนโยบายไม่ทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่มีความขัดแย้งกันยกเว้นกรณีจำเป็นที่สุด เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนโดยจะพิจารณาเพียงรายการปกติทางธุรกิจที่จะก่อประโยชน์สูงสุดกับบริษัทเท่านั้น และจะพิจารณาเงื่อนไขเดียวกับคู่ค้ารายอื่นๆ บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

กรรมการตรวจสอบและบริษัท จะร่วมกันดูแลรายการระหว่างกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตว่าจะเป็นไปได้ด้วยความสมเหตุสมผลและมีอัตราตอบแทนที่ยุติธรรม พร้อมทั้งผ่านการอนุมัติตามขั้นตอนและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและจะเปิดเผยชนิดและมูลค่าของรายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งภายใต้ประกาศและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีการรายการระหว่างกันเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมต่อรายการนั้น โดยในการออกเสียงในที่ประชุม นั้น ๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัท จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการที่มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัท จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท ทั้งนี้ ยกเว้นรายการระหว่างกันที่เป็นรายการปกติธุรกิจและมีนโยบายในการกำหนดราคาและเงื่อนไขซึ่งเป็นราคาตลาดหรือไม่ต่างจากบุคคลภายนอก

บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายเข้าทำรายการระหว่างกันเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท ปัจจุบันบริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบรายการระหว่างกันรวมถึงระบบควบคุมภายในของบริษัท เพื่อความโปร่งใสและเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทยังได้ยึดหลักการลดความเสี่ยงทุกชนิดของธุรกิจ โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบสอดส่องดูแลอีกทางหนึ่งด้วย

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนอย่างโปร่งใส

ในการนี้คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตลอดจนการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดี ไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี

ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม
ประธานกรรมการ

นายสัมพันธ์ วงษ์ปาน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ บริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนรวมและเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มา พิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดง ความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การแสดงผลค่าของสินค้านำคงเหลือ (งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ)

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.4 และ 6 สินค้าคงเหลือมีจำนวนที่มีนัยสำคัญได้ถูกแสดง มูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และผู้บริหารใช้ข้อมูลจากรายงานวิเคราะห์ อายุของสินค้าคงเหลือและวิเคราะห์สินค้าที่เสื่อมสภาพรายตัว รวมทั้งประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จ ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงระบุว่าการวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ เป็นเรื่องที่มีนัยสำคัญ ซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการคำนวณต้นทุนสินค้า เข้าร่วมสังเกตการณ์ตรวจนับ สินค้า ตรวจสอบการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุของสินค้า สอบถามฝ่ายบริหารและพิจารณาความเหมาะสมของ นโยบายการตั้งประมาณการการลดมูลค่าลงของสินค้าคงเหลือและสุ่มทดสอบการตั้งประมาณการการลด มูลค่าลงของสินค้าคงเหลือ ว่ามีความสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว รวมทั้งการทดสอบการคำนวณค่าเพื่อการลด มูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยการเปรียบเทียบต้นทุนของสินค้าคงเหลือกับมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ นอกจากนี้ ข้าพเจ้า ยังได้พิจารณาถึงความเพียงพอของข้อมูลที่ได้เปิดเผยเกี่ยวกับการวัดมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการอย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลการแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้องหรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในปีปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าว ในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(นางณัฐสรณ์ สโรชนันท์จัน)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 4563

สำนักงาน เอ.เอ็ม.ที. แอสโซซิเอท

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

งบการเงิน

บริษัท ดิรีไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์	หมายเหตุ	บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		370,145,961.52	180,299,355.61	246,732,843.16	123,465,577.78
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1.3 และ 3	595,675,508.55	535,876,127.94	597,825,767.62	520,088,922.89
ลูกหนี้อื่น	1.3 และ 4	40,155,053.98	53,730,962.48	100,843,659.46	102,655,741.90
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.3 และ 5	-	-	65,080,000.00	61,280,000.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.3 และ 9	-	-	4,428,000.00	720,000.00
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	6	956,555,109.24	1,428,056,928.07	880,855,178.64	1,349,530,636.14
ภาษีเงินได้ที่สามารถขอคืนได้ - งวดปัจจุบัน		10,375,387.78	3,878,429.48	6,399,450.44	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น - หน่วยงานทุน		597,610.00	595,070.00	597,610.00	595,070.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,973,504,631.07	2,202,436,873.58	1,902,762,509.32	2,158,335,948.71
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	7 และ 14	28,123,709.20	27,999,557.82	27,824,485.07	27,700,926.68
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	138,188,487.04	138,188,487.04
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.3 และ 9	-	-	229,142,145.02	240,530,145.02
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - ที่ดินและอาคาร - สุทธิ	10, 14 และ 17	-	-	266,764,514.07	274,672,141.55
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	11, 14 และ 17	688,761,815.82	704,803,908.87	411,790,760.37	420,711,866.01
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	12	203,448,682.61	211,545,321.02	200,549,547.26	207,769,978.58
ค่าความนิยม		19,772,301.79	19,772,301.79	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	13	38,154,489.49	37,163,132.07	38,099,099.40	37,128,836.25
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	28	40,396,647.23	38,376,949.19	34,429,068.99	32,773,654.18
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
- ภาษีเงินได้ที่สามารถขอคืนได้ - งวดก่อน		20,132,396.33	18,654,639.40	4,147,106.46	4,143,712.29
- เงินจ่ายล่วงหน้าทำซื้อสินทรัพย์		-	1,962,616.82	-	1,962,616.82
- อื่นๆ		3,657,378.09	2,864,563.89	3,633,878.09	2,841,063.89
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,042,447,420.56	1,063,142,990.87	1,354,569,091.77	1,388,423,428.31
รวมสินทรัพย์		3,015,952,051.63	3,265,579,864.45	3,257,331,601.09	3,546,759,377.02

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	14	855,868,708.11	1,126,294,946.60	813,402,836.44
เข้าในการค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.3	-	-	10,387,099.56
- กิจการอื่น		252,167,344.49	334,542,401.34	200,959,504.14
เจ้าหนี้อื่น	1.3 และ 15	251,232,409.39	146,252,532.51	237,891,298.60
เงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	90,963,395.69	90,189,026.91	90,963,395.69
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	36,501,379.68	35,010,531.46	35,659,749.96
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.3 และ 16	-	-	40,000,000.00
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		8,363,495.15	21,606,933.46	4,943,448.71
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	21	5,972,177.74	100,897.03	5,705,120.09
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,501,068,910.25	1,753,997,269.31	1,439,912,453.19
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	133,552,889.19	220,780,284.88	133,552,889.19
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	29,446,456.99	59,475,830.52	27,300,767.43
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	115,561,333.78	117,765,132.99	95,471,876.70
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		278,560,679.96	398,021,248.39	256,325,533.32
รวมหนี้สิน		1,779,629,590.21	2,152,018,517.70	1,696,237,986.51
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 359,202,865 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		359,202,865.00	359,202,865.00	359,202,865.00
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 308,008,272 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		308,008,272.00	308,008,272.00	308,008,272.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		260,145,145.84	260,145,145.84	260,145,145.84
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ดำรงคงอยู่ตามกฎหมาย	23	35,920,286.50	35,920,286.50	35,920,286.50
ยังไม่ได้จัดสรร		664,994,132.02	541,579,961.66	957,019,910.24
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		1,269,067,836.36	1,145,653,666.00	1,561,093,614.58
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(32,745,374.94)	(32,092,319.25)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,236,322,461.42	1,113,561,346.75	1,561,093,614.58
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,015,952,051.63	3,265,579,864.45	3,257,331,601.09

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ดิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 งบการเงินรวม
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บาท								
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่								
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระ เต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น บริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีที่ อำนาจควบคุม	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
					ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	541,579,961.66	-	1,145,653,666.00	(32,092,319.25)	1,113,561,346.75
	-	-	-	223,370,098.39	4,762,437.45	228,132,535.84	(647,455.69)	227,485,080.15
	-	-	-	4,762,437.45	(4,762,437.45)	-	-	-
24	-	-	-	(104,718,365.48)	-	(104,718,365.48)	-	(104,718,365.48)
8	-	-	-	-	-	-	(5,600.00)	(5,600.00)
	<u>308,008,272.00</u>	<u>260,145,145.84</u>	<u>35,920,286.50</u>	<u>664,994,132.02</u>	<u>-</u>	<u>1,269,067,836.36</u>	<u>(32,745,374.94)</u>	<u>1,236,322,461.42</u>
	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	412,001,639.55	-	1,016,075,343.89	(29,258,189.13)	986,817,154.76
	-	-	-	129,578,322.11	-	129,578,322.11	(2,834,130.12)	126,744,191.99
	<u>308,008,272.00</u>	<u>260,145,145.84</u>	<u>35,920,286.50</u>	<u>541,579,961.66</u>	<u>-</u>	<u>1,145,653,666.00</u>	<u>(32,092,319.25)</u>	<u>1,113,561,346.75</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้

บริษัท จีรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 งบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บาท						
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระ เต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร (ขาดทุน) เปิดเสรีอื่น	
					ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	828,686,680.39	-	1,432,760,384.73
กำไร (ขาดทุน) เปิดเสรีรวมสำหรับปี	-	-	-	229,707,683.57	3,343,911.76	233,051,595.33
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	3,343,911.76	(3,343,911.76)	-
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	(104,718,365.48)	-	(104,718,365.48)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	957,019,910.24	-	1,561,093,614.58
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	667,592,200.96	-	1,271,665,905.30
กำไร (ขาดทุน) เปิดเสรีรวมสำหรับปี	-	-	-	161,094,479.43	-	161,094,479.43
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	828,686,680.39	-	1,432,760,384.73

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
รายได้					
รายได้จากการขาย		2,634,987,741.42	1,900,411,404.11	2,497,427,585.25	1,881,261,272.63
รายได้จากการให้บริการ		209,203,055.82	183,572,954.88	119,134,446.94	93,998,791.90
รายได้ตามสัญญาก่อสร้าง		-	246,760.96	-	-
รายได้อื่น					
- กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		6,274,764.11	11,451,229.72	3,934,520.72	9,232,816.02
- เงินปันผลรับ		-	-	39,994,400.00	-
- อื่นๆ		31,515,893.45	21,214,367.92	43,880,275.85	34,089,302.43
รวมรายได้	1.3	2,881,981,454.80	2,116,896,717.59	2,704,371,228.76	2,018,582,182.98
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย	6	2,103,240,454.81	1,459,583,268.76	2,022,192,299.65	1,458,873,125.72
ต้นทุนการให้บริการ	6	101,001,147.00	97,300,616.05	60,118,502.55	36,865,278.47
ต้นทุนตามสัญญาก่อสร้าง		-	341,811.80	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย		68,813,203.17	70,436,692.68	63,666,726.71	68,738,361.84
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	26	234,503,042.80	229,231,672.11	188,457,401.55	168,716,399.97
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	7	1,040.00	6,195,509.00	1,040.00	6,195,509.00
รวมค่าใช้จ่าย	1.3 และ 27	2,507,558,887.78	1,863,089,570.40	2,334,435,970.46	1,739,388,675.00
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		374,422,567.02	253,807,147.19	369,935,258.30	279,193,507.98
ต้นทุนทางการเงิน		(88,796,594.81)	(75,186,263.33)	(87,578,572.28)	(73,272,462.08)
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	21	(5,871,280.71)	1,063,168.41	(5,705,120.09)	436,523.48
กลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ขาดทุนจากการด้อยค่า)					
ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	3	656,506.46	(508,000.00)	656,506.46	(1,150,000.00)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		280,411,197.96	179,176,052.27	277,308,072.39	205,207,569.38
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	28	(57,765,507.34)	(52,431,860.28)	(47,600,388.82)	(44,113,089.95)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		222,645,690.62	126,744,191.99	229,707,683.57	161,094,479.43
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สำหรับปี					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		223,370,098.39	129,578,322.11	229,707,683.57	161,094,479.43
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(724,407.77)	(2,834,130.12)	-	-
		222,645,690.62	126,744,191.99	229,707,683.57	161,094,479.43
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	2.18				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		0.73	0.42	0.75	0.52
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		308,008,272	308,008,272	308,008,272	308,008,272

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ลีรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	222,645,690.62	126,744,191.99	229,707,683.57	161,094,479.43
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง:				
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	20	6,049,236.90	-	4,179,889.69
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบอื่น				
ของส่วนของผู้ถือหุ้น	28	(1,209,847.37)	-	(835,977.93)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	4,839,389.53	-	3,343,911.76	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	4,839,389.53	-	3,343,911.76	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	227,485,080.15	126,744,191.99	233,051,595.33	161,094,479.43
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	228,132,535.84	129,578,322.11	233,051,595.33	161,094,479.43
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(647,455.69)	(2,834,130.12)	-	-
	227,485,080.15	126,744,191.99	233,051,595.33	161,094,479.43

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อิรีไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	222,645,690.62	126,744,191.99	229,707,683.57	161,094,479.43
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีเป็นเงินสด				
รับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน :				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	68,930,125.11	67,381,219.29	65,279,140.20	62,305,447.54
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(7,905,346.94)	(9,003,007.43)	(7,069,592.06)	(8,716,177.77)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	16,882,487.60	20,056,202.56	20,665,238.56	20,056,202.56
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของตราสารอนุพันธ์	5,871,280.71	(1,063,168.41)	5,705,120.09	(436,523.48)
ขาดทุน (กำไร) จากการขายและตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,602,987.37)	(1,460,644.59)	(1,604,289.37)	(1,505,045.36)
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน	1,040.00	6,195,509.00	1,040.00	6,195,509.00
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งนำไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	-	508,000.00	-	1,150,000.00
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	9,168,967.70	9,127,456.78	7,009,129.60	7,012,081.72
เงินชดเชยจากการเลิกจ้างพนักงาน	802,414.67	10,214,472.36	668,014.67	6,201,094.69
เงินปันผลรับ	-	-	(39,994,400.00)	-
ดอกเบี้ยรับ	(615,987.86)	(473,018.43)	(14,861,478.20)	(12,941,359.37)
ต้นทุนทางการเงิน	88,796,594.81	75,186,263.33	87,578,572.28	73,272,462.08
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	57,765,507.34	52,431,860.28	47,600,388.82	44,113,089.95
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	460,739,786.39	355,845,336.73	400,684,568.16	357,801,260.99
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้า	(61,478,025.75)	(53,700,987.49)	(79,407,240.49)	(7,888,004.91)
มูลค่าตามสัญญาที่ยังไม่เรียกเก็บ	-	1,241,439.04	-	-
ลูกหนี้อื่น	13,579,671.02	(13,697,476.09)	14,726,060.42	(23,654,522.74)
สินค้าคงเหลือ	454,619,331.23	(571,630,024.30)	448,010,218.94	(542,573,020.67)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เข้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(4,762,384.94)	8,924,205.30
เข้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	(79,533,054.29)	116,514,094.52	(91,611,054.79)	101,928,785.64
เข้าหนี้อื่น	61,972,042.08	(12,718,487.22)	62,807,224.35	(8,385,070.72)
เงินสดจ่ายหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(5,323,530.01)	(6,372,715.82)	(4,806,183.34)	(4,875,933.33)
เงินสดจ่ายเงินชดเชยจากการเลิกจ้างพนักงาน	(802,414.67)	(10,214,472.36)	(668,014.67)	(6,201,094.69)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	843,773,806.00	(194,733,292.99)	744,973,193.64	(124,923,395.13)
เงินสดรับ (จ่าย) ภาษีเงินได้สุทธิ	(82,213,206.29)	(14,733,020.24)	(70,984,496.09)	(8,640,473.53)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	761,560,599.71	(209,466,313.23)	673,988,697.55	(133,563,868.66)

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	(124,151.38)	(78,417.94)	(123,558.39)	(77,827.37)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแต่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	-	(3,800,000.00)	(23,190,000.00)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแต่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	-	7,680,000.00	7,070,000.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	162,452.38	2,819,283.55	163,748.38	987,406.53
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - ที่ดินและอาคาร	-	-	-	(34,845,212.87)
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(24,330,131.21)	(44,751,688.10)	(20,759,610.04)	(15,846,868.34)
จ่ายเจ้าหน้าที่ค่าซื้อทรัพย์สิน	(4,316,433.30)	(5,757,341.58)	(4,316,433.30)	(10,348,299.72)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลง (เพิ่มขึ้น)	(2,834,513.92)	(505,145.35)	(2,786,816.93)	(495,842.34)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	(796,394.20)	166,358.15	(796,394.20)	166,358.15
รับเงินปันผล	-	-	39,994,400.00	-
รับดอกเบี้ย	612,225.34	468,658.41	1,947,500.22	2,258,160.54
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	(31,626,946.29)	(47,638,292.86)	17,202,835.74	(74,322,125.42)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(264,169,858.54)	250,339,706.54	(253,056,220.04)	243,599,376.17
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	(40,000,000.00)	10,000,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(88,784,000.00)	(29,743,400.00)	(88,784,000.00)	(29,743,400.00)
จำหน่ายสินตามสัญญาเช่า	(35,711,498.58)	(34,656,259.52)	(34,891,521.10)	(33,874,520.71)
จ่ายเงินปันผล	(64,677,537.12)	-	(64,677,537.12)	-
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่ใช่เจ้าของควบคุมของบริษัทย่อย	(5,600.00)	-	-	-
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(86,489,826.23)	(70,757,899.27)	(86,292,604.96)	(67,687,622.37)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	(539,838,320.47)	115,182,147.75	(567,701,883.22)	122,293,833.09
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	190,095,332.95	(141,922,458.34)	123,489,650.07	(85,592,160.99)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	180,299,355.61	322,545,440.27	123,465,577.78	209,359,029.05
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ	(248,727.04)	(323,626.32)	(222,384.69)	(301,290.28)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	370,145,961.52	180,299,355.61	246,732,843.16	123,465,577.78
การเปิดเผยเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด				
กิจกรรมที่ไม่กระทบเงินสด				
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากการรับรู้สัญญาเช่า	8,100,254.09	9,271,768.40	8,100,254.09	6,071,691.30
เงินจ่ายล่วงหน้าลดลงจากการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,962,616.82	9,433,015.15	1,962,616.82	9,443,015.15
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อทรัพย์สินเพิ่มขึ้นจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,614,526.83	4,327,133.30	8,650,226.83	4,316,433.30
เงินปันผลค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจากการประกาศจ่ายเงินปันผล	40,040,828.36	-	40,040,828.36	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 เรื่องทั่วไป

บริษัทฯ ได้จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดภายใต้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ของประเทศไทย เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2530 ต่อมาเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2548 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2549 หุ่นสามัญของบริษัทฯ ได้รับอนุมัติเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ใหม่ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนไว้ คือ เลขที่ 516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลแพรกษา อำเภอเมือง สมุทรปราการ บริษัทฯ ประกอบกิจการในประเทศไทยโดยดำเนินธุรกิจหลัก คือ เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ขายวัสดุอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า ซ่อมบำรุงรักษาและบริการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า

1.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

1.2.1 งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่ที่ได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกัน หรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

1.2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- 1) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท” และ “บริษัทฯ และบริษัทย่อย”) และได้จัดทำขึ้นโดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับการจัดทำงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังต่อไปนี้

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ร้อยละการถือหุ้น	
			2567	2566
บริษัทย่อยทางตรง :				
บริษัท ธิรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	ขาย ติดตั้งและบริการอุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง	ถือหุ้นทางตรงและผู้บริหารร่วมกัน	99.99	99.99
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	ผลิตและซ่อมบำรุงอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า	ถือหุ้นทางตรงและผู้บริหารร่วมกัน	99.99	99.99
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	รับจ้างเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป	ถือหุ้นทางตรงและผู้บริหารร่วมกัน	92.50	92.50
บริษัทย่อยทางอ้อม :				
กิจการร่วมค้า แอล.ดี.เอส. - เอ็น.ดี.พี.* (บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 80 และบริษัท ธิรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 20)	เสนอประกวดราคาหรือเสนอเข้าทำงานให้แก่บริษัทต่างประเทศแห่งหนึ่ง (ได้ยื่นขอบัตรประจำตัวผู้เสียภาษีอากรกับกรมสรรพากรเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2558)	ถือหุ้นทางอ้อม	-	-

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กิจการร่วมค้า แอล.ดี.เอส. - เอ็น.ดี.พี. มีเงินทุนจำนวน 100 ล้านบาท

- 2) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- 3) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- 4) ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

1.3 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยการถือหุ้นและ/หรือมีกรรมกร่วมกันและ/หรือเป็นกรรมการบริษัท มีดังนี้

- บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด
- บริษัท ไทยฟิน จำกัด
- บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด
- กิจการร่วมค้า แอล.ดี.เอส. - เอ็น.ดี.พี.
- บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด
- บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด
- ผู้บริหารสำคัญ

รายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	ล้านบาท				นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อยทางตรง					
รายได้จากการขาย	-	-	240.02	73.68	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราที่กำหนดร่วมกันโดยฝ่ายบริหาร
รายได้จากการให้บริการ	-	-	1.10	0.60	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราที่กำหนดร่วมกันโดยฝ่ายบริหาร
รายได้อื่น	-	-	-	1.00	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราที่กำหนดร่วมกันโดยฝ่ายบริหาร
ดอกเบี้ยรับ	-	-	14.39	12.59	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5 และข้อ 9
เงินปันผลรับ	-	-	39.99	-	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8
รายได้ค่าเช่า	-	-	16.41	14.16	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินค้าและบริการ	-	-	77.25	68.92	ไม่แตกต่างจากรายการที่กระทำกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
ซื้อสินค้าและบริการ	-	-	90.30	101.35	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อทรัพย์สิน	-	-	-	3.18	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	2.46	1.15	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16

	ล้านบาท				นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2567	2566	
<u>รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการขาย	-	1.20	-	-	ไม่แตกต่างจากรายการที่กระทำกับ กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
ซื้อสินค้าและบริการ	-	1.28	-	1.28	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อทรัพย์สิน	-	0.02	-	0.02	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่า	1.35	1.28	1.35	1.28	ไม่แตกต่างจากรายการที่กระทำกับ กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของรายการระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน สรุปได้ดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>สินทรัพย์</u>				
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	69.72	0.64
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	1.89	2.35
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	0.08	-
รวม	-	-	71.69	2.99
<u>เงินให้กู้ยืมระยะสั้น</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	11.55	11.55
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	53.53	49.73
รวม	-	-	65.08	61.28

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาว</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	-	-	0.90	-
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ด จำกัด	-	-	232.67	241.25
รวม	-	-	233.57	241.25
<u>ดอกเบี้ยค้างรับ</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	-	-	0.94	0.36
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ด จำกัด	-	-	44.33	32.00
รวม	-	-	45.27	32.36
<u>เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	-	-	5.46	-
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ด จำกัด	-	-	17.28	22.32
รวม	-	-	22.74	22.32
<u>หนี้สิน</u>				
<u>เจ้าหนี้การค้า</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	-	-	7.58	8.16
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ด จำกัด	-	-	2.81	6.99
รวม	-	-	10.39	15.15
<u>เจ้าหนี้อื่น</u>				
<u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด	0.11	0.14	0.11	0.14
<u>เงินกู้ยืมระยะสั้น</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	40.00	80.00
<u>ดอกเบี้ยค้างจ่าย</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	1.61	2.72

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วย คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	21,503,132.00	20,038,600.00	19,823,132.00	18,358,600.00
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	-	-	-
รวม	21,503,132.00	20,038,600.00	19,823,132.00	18,358,600.00

1.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี สภาวิชาชีพบัญชีฯ ได้ปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

ฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

2. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

2.1 การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้า ยกเว้นกรณีที่เป็นการขายสินค้าที่รับจ้างผลิตตามคำสั่งที่กำหนดเป็นพิเศษของลูกค้า จะรับรู้รายได้โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการให้บริการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษา และอื่นๆ จะบันทึกเป็นรายได้เมื่อให้บริการเสร็จและเป็นไปตามสัญญาการให้บริการ

รายได้ตามสัญญาก่อสร้างจะถือเป็นรายได้ตามส่วนของงานที่แล้วเสร็จเมื่อวัดผลของงานที่ทำได้อย่างน่าเชื่อถือซึ่งประเมินโดยพิจารณาจากการสำรวจทางกายภาพโดยวิศวกรผู้บริหาร โครงการร่วมกับลูกค้า หรือโดยคำนวณตามอัตราส่วนของต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับการประมาณการต้นทุนงานทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะของสัญญา หากกิจการไม่สามารถประมาณผลของงานก่อสร้างได้อย่างน่าเชื่อถือ กิจการจะรับรู้รายได้ไม่เกินกว่าต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นและมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับต้นทุนนั้นคืน และกิจการจะรับรู้ต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นในระหว่างงวดเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าต้นทุนทั้งสิ้นของโครงการเกินกว่ามูลค่ารายได้ตามสัญญา บริษัทฯ จะรับรู้ประมาณการขาดทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุน

2.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

2.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน - มูลค่าตามสัญญาที่ยังไม่เรียกเก็บ

มูลค่าตามสัญญาที่ยังไม่เรียกเก็บ ประกอบด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับงานตามสัญญาที่เกิดขึ้นบวกค่าอะไรที่รับรู้จนถึงปัจจุบัน หักด้วยผลรวมของขาดทุนที่รับรู้ และจำนวนที่เรียกเก็บจากลูกค้าแล้ว

สัญญาที่มีการเรียกเก็บเงินลูกค้ามากกว่ามูลค่างานที่แล้วเสร็จจะแสดงไว้เป็นเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า ภายใต้หนี้สินหมุนเวียน

2.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต แสดงในราคาต้นทุนมาตรฐาน (ซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริงตามวิธีถัวเฉลี่ย) ราคาทุนดังกล่าว หมายถึง ต้นทุนในการผลิตทั้งหมด รวมทั้งการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

วัตถุดิบ อะไหล่และวัสดุโรงงาน แสดงในราคาทุน (วิธีเข้าก่อน - ออกก่อน) และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตั้งค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ต้นทุนสูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับและสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัย และค้างนาน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่เราคาดว่าจะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติ หักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้าได้

2.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงตามวิธีราคาทุน

บริษัทฯ ตั้งค่าเพื่อการคํว่ค่าของเงินลงทุน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและแผนงานในอนาคตของบริษัทย่อยนั้น

2.6 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืม ประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดจากการกู้ยืม โดยต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขจะรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ดังกล่าว จนกระทั่งการดำเนินการส่วนใหญ่ที่จำเป็นในการเตรียมการก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์เสร็จสิ้นลง ในกรณีที่เงินกู้ยืมเกิดขึ้นโดยเฉพาะเพื่อก่อสร้างหรือผลิตสินทรัพย์ จำนวนต้นทุนการกู้ยืมที่รวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์นั้นเป็นต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นจริงในระหว่างปีของเงินกู้ยืม หักด้วยรายได้ที่เกิดจากการนำเงินกู้ดังกล่าวไปลงทุนเป็นการชั่วคราว กรณีที่เงินกู้ยืมมีวัตถุประสงค์ทั่วไป บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้อัตราการตั้งขึ้นเป็นราคาทุนของสินทรัพย์คูณด้วยรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ในการปันส่วนต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์

ต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

2.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ต้นทุนดังกล่าวรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรงและต้นทุนทางตรงอื่นเพื่อให้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

ค่าเสื่อมราคา คำนวณจากราคาทุนหลังจากหักมูลค่าซากโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของทรัพย์สินดังนี้

	ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 20

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

2.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน แสดงในราคาทุน

สำหรับทรัพย์สินรายการอื่น แสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคา คำนวณจากราคาทุนหลังจากหักมูลค่าซากโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของทรัพย์สินดังนี้

	ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	3 - 20
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	5 - 20
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10
ยานพาหนะ	5 - 10

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของที่ดินและงานระหว่างก่อสร้าง

2.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม โดยคำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของทรัพย์สินดังนี้

	ปี
ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์หรือดัดบัญชี	5 - 20
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10
ค่าใบรับรองคุณภาพ	5 - 15

2.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

2.11 ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย

ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินซึ่งเกิดขึ้นก่อนหรือ ณ วันที่ทำสัญญาวงเงินกู้ยืมและก่อนการเบิกถอนเงินกู้ยืมจะถูกบันทึกเป็นค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่ายตามสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่ได้เบิกถอนแล้วจะแสดงหักจากเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้องและถูกตัดจำหน่ายโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามอายุของเงินกู้

2.12 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศคงเหลืออยู่ ณ วันที่ในงบฐานะการเงินแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน ได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

2.13 สัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาเช่าจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทที่เป็นผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

หากกลุ่มบริษัทไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อนดังนี้

	ปี
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	3 - 20
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 5
ยานพาหนะ	4 - 5

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่านั้นไม่สามารถกำหนดได้ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้วโดยกลุ่มบริษัทรับรู้ดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าในงบกำไรขาดทุน นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

- การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึง การจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าใดๆ
- การจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา ซึ่งการวัดมูลค่าเริ่มแรกใช้ดัชนีหรืออัตรา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล
- จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกนั้น
- การจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทที่เป็นผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทสัญญาเช่าแต่ละสัญญาเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หรือสัญญาเช่าดำเนินงาน

ในการจัดประเภทสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินว่าสัญญาเช่านั้นโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับหรือไม่ โดยสัญญาเช่าจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หากสัญญานั้นโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับ และจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน หากสัญญาเช่านั้นไม่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคำนึงถึงข้อบ่งชี้อื่น เช่น อายุสัญญาเช่าครอบคลุมอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจส่วนใหญ่ของสินทรัพย์อ้างอิง เป็นต้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าจากสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้โดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

2.14 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์ประเภทตราสารหนี้วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ยกเว้น หน่วยลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อค้า วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สำหรับตราสารทุนที่มีวัตถุประสงค์อื่น วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือ ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กรณีที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลกำไร (ขาดทุน) สะสมจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวจะไม่ถูกจัดประเภทไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์จัดประเภทรายการและวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทรายการและวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทประเมินข้อมูลคาดการณ์อนาคตประกอบการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) หรือวิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า ขึ้นอยู่กับความเป็นสาระสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

2.15 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการ ผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนในอนาคต ที่อาจมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ได้แก่ ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้างเหลือ ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคา ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน การรับรู้รายได้ด้วยวิธีอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงาน การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า และการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของสัญญาเช่า

2.16 ผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์อื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

เงินชดเชยเมื่อออกจากงานของพนักงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน บันทึกลงเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการขาดทุนตลอดอายุการทำงานของบริษัท การผูกพันของบริษัทและบริษัทย่อยเกี่ยวกับผลประโยชน์พนักงานหลังจากงานนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ อย่างไรก็ตาม ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานที่เกิดขึ้นจริงนั้นอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้กำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยแสดงเจตนาผูกพันอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการเลิกจ้างและไม่มีความเป็นไปได้ที่จะยกเลิก มีรายละเอียดอย่างเป็นทางการทั้งการเลิกจ้างก่อนวันเกษียณตามปกติหรือการสนับสนุนการออกจากงานโดยสมัครใจ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในงบกำไรขาดทุนทันทีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการหรือเมื่อรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

2.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกี่ยวข้องกับการรวมธุรกิจหรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากรโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ณ วันที่รายงาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี บันทึกลงโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยอิงกับกฎหมายที่ประกาศใช้ ณ วันที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

2.18 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกอยู่ในระหว่างปี

3. ลูกหนี้การค้า - สุทธิ

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	71,691,815.56	2,990,650.00
- กิจการอื่น	604,140,787.38	556,196,665.40	534,599,230.89	537,418,810.35
รวม	604,140,787.38	556,196,665.40	606,291,046.45	540,409,460.35
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(8,465,278.83)	(20,320,537.46)	(8,465,278.83)	(20,320,537.46)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	595,675,508.55	535,876,127.94	597,825,767.62	520,088,922.89

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	482,763,339.13	455,269,236.85	485,080,296.67	445,282,591.75
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	98,437,028.69	71,209,050.02	98,270,330.22	66,050,490.07
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	12,512,111.54	4,026,250.00	12,512,111.54	4,026,250.00
มากกว่า 6 เดือน ถึง 12 เดือน	513,179.20	4,605,468.00	513,179.20	4,605,468.00
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	9,915,128.82	21,086,660.53	9,915,128.82	20,444,660.53
รวม	604,140,787.38	556,196,665.40	606,291,046.45	540,409,460.35
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(8,465,278.83)	(20,320,537.46)	(8,465,278.83)	(20,320,537.46)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	595,675,508.55	535,876,127.94	597,825,767.62	520,088,922.89

การเปลี่ยนแปลงของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	(20,320,537.46)	(20,320,537.46)
ตั้งเพิ่มในระหว่างปี	-	-
ได้รับชำระคืนในระหว่างปี	656,506.46	656,506.46
ลดลงเนื่องจากตัดเป็นหนี้สูญ	11,198,752.17	11,198,752.17
ยอดคงเหลือปลายปี	(8,465,278.83)	(8,465,278.83)

4. ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่นประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ค้างรับ	109,229.41	221,864.70	45,317,047.47	32,385,267.87
เงินทรองจ่าย	1,843,833.22	867,472.47	159,033.29	171,819.46
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	15,319,905.35	21,288,222.06	11,231,635.21	18,918,181.89
ลูกหนี้กรรมสรรพากร	14,053,574.69	29,973,634.19	12,847,438.14	28,494,158.48
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	8,534,243.32	907,018.28	31,279,715.32	22,684,618.28
อื่นๆ	294,267.99	472,750.78	8,790.03	1,695.92
รวม	40,155,053.98	53,730,962.48	100,843,659.46	102,655,741.90

5. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566			31 ธันวาคม 2567
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
- บริษัทย่อยแห่งที่ 1	11,550,000.00	-	-	11,550,000.00
- บริษัทย่อยแห่งที่ 2	49,730,000.00	3,800,000.00	-	53,530,000.00
	<u>61,280,000.00</u>	<u>3,800,000.00</u>	<u>-</u>	<u>65,080,000.00</u>

บริษัทย่อยแห่งที่ 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 8 ฉบับ ถึงกำหนดชำระเมื่อ
ทวงถาม มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

บริษัทย่อยแห่งที่ 2

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 11 ฉบับ และ 10 ฉบับ
ถึงกำหนดชำระเมื่อทวงถาม มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 - 5.50 ต่อปี และร้อยละ 5 ต่อปี ตามลำดับ โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

6. สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	232,305,541.56	169,848,765.29	234,943,720.11	172,769,687.95
สินค้าระหว่างผลิต	258,154,038.62	495,797,339.26	248,145,043.29	469,398,739.43
วัตถุดิบ	463,972,206.48	751,620,578.19	419,564,384.05	707,153,092.21
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	11,146,643.16	11,077,427.75	-	-
วัตถุดิบระหว่างทาง	58,994,330.72	57,745,720.44	40,619,684.43	48,701,780.92
รวม	1,024,572,760.54	1,486,089,830.93	943,272,831.88	1,398,023,300.51
<u>หัก ค่าเพื่อการลดมูลค่า</u>				
สินค้าคงเหลือ	(68,017,651.30)	(58,032,902.86)	(62,417,653.24)	(48,492,664.37)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	<u>956,555,109.24</u>	<u>1,428,056,928.07</u>	<u>880,855,178.64</u>	<u>1,349,530,636.14</u>

ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขายและบริการ

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนสินค้าที่ขายและบริการ	2,194,256,853.37	1,546,471,634.64	2,068,385,813.33	1,485,192,296.45
การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อ				
การลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ				
เพิ่ม (ลด) สุทธิ	9,984,748.44	10,412,250.17	13,924,988.87	10,546,107.74
	<u>2,204,241,601.81</u>	<u>1,556,883,884.81</u>	<u>2,082,310,802.20</u>	<u>1,495,738,404.19</u>

การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	(58,032,902.86)	(48,492,664.37)
ยอดที่ลดลง (เพิ่มขึ้น) ระหว่างปี :		
- ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	(16,882,487.60)	(20,665,238.56)
- ลดลงจากการจำหน่าย	6,897,739.16	6,740,249.69
ยอดคงเหลือปลายปี	<u>(68,017,651.30)</u>	<u>(62,417,653.24)</u>

7. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

		บาท			
สัดส่วน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
เงินลงทุน		2567	2566	2567	2566
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด :					
เงินลงทุนในหุ้นสามัญ - วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน					
- บริษัท ฟุจิ ทัสโก คอร์ปอเรท จำกัด	10%	6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00
<u>หัก</u> ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน					
		(6,000,000.00)	(6,000,000.00)	(6,000,000.00)	(6,000,000.00)
เงินลงทุนในหุ้นสามัญ - สุทธิ		-	-	-	-
เงินฝากประจำ		28,123,709.20	27,999,557.82	27,824,485.07	27,700,926.68
รวม		28,123,709.20	27,999,557.82	27,824,485.07	27,700,926.68

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินฝากประจำได้นำไปใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชี และหนังสือค้ำประกันเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

8. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย	ประเภทกิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	บาท									
			ล้านบาท		งบการเงินเฉพาะกิจการ							
			ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		เงินลงทุน				เงินปันผลรับสำหรับปี	
			2567	2566	2567	2566	วิธีราคาทุน		ราคาตามบัญชี		2567	2566
							2567	2566	2567	2566		
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	ขาย ติดตั้งและบริการ อุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง	ถือหุ้นทางตรงและ ผู้บริหารร่วมกัน	5.0	5.0	99.99%	99.99%	4,999,300.00	4,999,300.00	158,908,506.99	162,668,183.32	39,994,400.00	-
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	ผลิตและซ่อมบำรุง อุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า	ถือหุ้นทางตรงและ ผู้บริหารร่วมกัน	15.0	15.0	99.99%	99.99%	14,999,400.00	14,999,400.00	4,928,248.19	5,312,014.28	-	-
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	รับจ้างเชื่อมประกอบ เหล็กแปรรูปทั่วไป	ถือหุ้นทางตรงและ ผู้บริหารร่วมกัน	120.0	120.0	92.50%	92.50%	118,189,787.04	118,189,787.04	(226,576,941.01)	(219,446,267.82)	-	-
รวม							138,188,487.04	138,188,487.04			39,994,400.00	-

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 คณะกรรมการของบริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 40 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 800 บาท และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567

9. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2567
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 1				
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1	49,734,684.93	-	-	49,734,684.93
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2	160,000,000.00	-	-	160,000,000.00
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3	30,795,460.09	-	(7,860,000.00)	22,935,460.09
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 4	720,000.00	-	(720,000.00)	-
รวมเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 1	241,250,145.02	-	(8,580,000.00)	232,670,145.02
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 2	-	1,045,000.00	(145,000.00)	900,000.00
รวม	241,250,145.02	1,045,000.00	(8,725,000.00)	233,570,145.02
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(720,000.00)			(4,428,000.00)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	240,530,145.02			229,142,145.02

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 1

สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 :

ในเดือนกันยายน 2557 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะเวลา 3 ปี จำนวน 49.73 ล้านบาท กับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.30 ต่อปีและไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายในวันที่ 25 กันยายน 2560 และรับชำระดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนธันวาคม 2557

ต่อมาในวันที่ 25 กันยายน 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 โดยเปลี่ยนแปลงกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเป็นภายในวันที่ 25 กันยายน 2562

ต่อมาในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2 โดยเปลี่ยนแปลงกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเป็นภายในวันที่ 25 กันยายน 2567

ต่อมาในวันที่ 25 กันยายน 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3 โดยเปลี่ยนแปลงกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเป็นภายในวันที่ 25 กันยายน 2572

สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2 :

ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าว ในวงเงิน 160 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะขอเบิกเงินกู้เป็นงวดๆ ตามความจำเป็นและต้องเบิกเงินกู้ตามสัญญา ภายใน 25 ธันวาคม 2558 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และจ่ายดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน โดยชำระดอกเบี้ยงวดแรกภายใน 6 เดือน นับจากวันที่รับเงินกู้งวดแรก เงินต้นมีกำหนดชำระ 4 งวดๆ ละเท่าๆ กัน ทุกวันที่ 25 ธันวาคม ของแต่ละปี โดยเริ่มผ่อนชำระงวดแรกในวันที่ 25 ธันวาคม 2559 และในระหว่างปี 2558 บริษัทย่อยได้เบิกเงินกู้ 3 งวดรวมจำนวน 101 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2558 บริษัทย่อยได้เบิกเงินกู้ จำนวน 59 ล้านบาท โดยขอโอนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นมาเป็นเงินกู้ยืมภายใต้สัญญานี้

ต่อมาในวันที่ 25 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2560
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2561
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2562
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2563

ต่อมาในวันที่ 25 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2562
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2562
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2563
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2564

ต่อมาในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2568
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2569
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2570
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2571

ต่อมาในวันที่ 25 กันยายน 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 4 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2573
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2574
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2575
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2576

สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3 :

ในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าว จำนวน 77.65 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้เบิกเงินกู้โดยขอโอนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่ายมาเป็นเงินกู้ยืมภายใต้สัญญานี้ มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.5 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 120 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 - 60 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.44 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 61 - 119 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.86 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 120 : ชำระคืนเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย

ต่อมาในวันที่ 1 เมษายน 2562 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าวจำนวน 17 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.5 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และในวันเดียวกัน บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้เพื่อรวมสัญญาเงินกู้ทั้ง 2 ฉบับข้างต้นให้เป็นสัญญาฉบับเดียว ภายใต้ข้อตกลงใหม่ได้กำหนดให้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 140 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 - 60 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.44 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 61 - 139 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.86 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 140 : ชำระคืนเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย

ต่อมาในวันที่ 21 ตุลาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ โดยเปลี่ยนแปลงการชำระคืนเงินต้นจำนวน 23.96 ล้านบาท ซึ่งคงเหลือจากการจ่ายชำระก่อนกำหนดและจ่ายชำระตามงวด โดยให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือนนับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ดังนี้

งวดที่ 70 - 139 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.34 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 140 : ชำระคืนเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย

สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 4 :

ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าว จำนวน 4.4 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.50 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน มีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 55 งวด

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 2

ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวกับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง จำนวน 1.05 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน มีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 36 งวด

10. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - ที่ดินและอาคาร - สุทธิ

	บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง	รวม
<u>ราคาทุน</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	134,899,000.00	143,757,834.05	278,656,834.05
เพิ่มขึ้น	-	-	-
ลดลง	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	134,899,000.00	143,757,834.05	278,656,834.05
<u>ค่าเสื่อมราคาสะสม</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	(3,984,692.50)	(3,984,692.50)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(7,907,627.48)	(7,907,627.48)
ลดลง	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(11,892,319.98)	(11,892,319.98)
<u>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	134,899,000.00	139,773,141.55	274,672,141.55
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	134,899,000.00	131,865,514.07	266,764,514.07
<u>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</u>			
2566			3,984,692.50
2567			7,907,627.48

บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารบนที่ดินของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทย่อยแห่งหนึ่งเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดจำนองไว้กับธนาคารแห่งหนึ่ง เพื่อเป็นการค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทฯ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งงานก่อสร้างอาคาร ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์จำนวน 2.24 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 3.72 - 5.02 ต่อปี

11. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	บาท						
	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง/ระหว่างก่อสร้าง	สินทรัพย์ ระหว่างทาง
รวม							
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	272,881,245.00	606,102,421.89	805,115,395.83	52,375,812.47	36,933,824.86	1,703,274.24	57,987.80
ซื้อเพิ่ม	-	56,585.56	24,885,929.14	1,220,075.52	-	6,782,067.82	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(15,972,849.17)	(2,500,618.36)	-	-	(57,987.80)
รับโอน (โอน)	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	272,881,245.00	606,159,007.45	814,028,475.80	51,095,269.63	36,933,824.86	8,485,342.06	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	(303,367,101.42)	(682,266,935.69)	(48,121,273.84)	(31,212,339.03)	-	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(22,112,117.98)	(24,493,224.50)	(1,343,759.56)	(978,357.25)	-	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	15,971,819.17	2,500,344.36	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(325,479,219.40)	(690,788,341.02)	(46,964,689.04)	(32,190,696.28)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	(4,987,397.13)	(411,006.11)	-	-	-
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	(4,987,397.13)	(411,006.11)	-	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	272,881,245.00	302,735,320.47	117,861,063.01	3,843,532.52	5,721,485.83	1,703,274.24	57,987.80
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	272,881,245.00	280,679,788.05	118,252,737.65	3,719,574.48	4,743,128.58	8,485,342.06	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2566							47,334,975.72
2567							48,927,459.29

บาท									
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ให้เช่า	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง/ระหว่างก่อสร้าง	สินทรัพย์ ระหว่างทาง	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	129,522,245.00	433,692,860.74	683,877,249.26	36,711,014.72	25,669,943.32	25,763,296.30	1,682,269.24	57,987.80	1,336,976,866.38
ซื้อเพิ่ม	-	-	22,120,037.35	658,008.78	-	-	6,631,790.74	-	29,409,836.87
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(15,972,849.17)	(2,340,070.36)	-	-	-	(57,987.80)	(18,370,907.33)
รับโอน (โอน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	129,522,245.00	433,692,860.74	690,024,437.44	35,028,953.14	25,669,943.32	25,763,296.30	8,314,059.98	-	1,348,015,795.92
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	(278,833,800.62)	(578,561,198.63)	(33,111,331.34)	(21,050,516.61)	(4,708,153.17)	-	-	(916,265,000.37)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(13,403,053.29)	(20,732,722.09)	(1,161,261.80)	(380,705.95)	(2,593,913.58)	-	-	(38,271,656.71)
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	15,971,819.17	2,339,802.36	-	-	-	-	18,311,621.53
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(292,236,853.91)	(583,322,101.55)	(31,932,790.78)	(21,431,222.56)	(7,302,066.75)	-	-	(936,225,035.55)
ค่าเผื่อการด้อยค่า									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	129,522,245.00	154,859,060.12	105,316,050.63	3,599,683.38	4,619,426.71	21,055,143.13	1,682,269.24	57,987.80	420,711,866.01
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	129,522,245.00	141,456,006.83	106,702,335.89	3,096,162.36	4,238,720.76	18,461,229.55	8,314,059.98	-	411,790,760.37
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2566									39,190,691.39
2567									38,271,656.71

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรบางส่วนจำนองไว้กับธนาคารและสถาบันการเงินหลายแห่ง เพื่อเป็นการค้ำประกันเงินกู้ยืม การเปิดเลตเตอร์ออฟเครดิตและหนังสือค้ำประกันเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ถาวรที่ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่มีราคาทุนเดิม ดังนี้

	ล้านบาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	817.07	696.52
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	773.47	657.95

12. สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	198,988,229.85	4,135,668.88	8,421,422.29	211,545,321.02
<u>บวก</u> เพิ่มขึ้นระหว่างปี - ราคาทุน	-	1,450,332.70	6,649,921.39	8,100,254.09
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(11,944,918.81)	(1,844,732.64)	(2,407,241.05)	(16,196,892.50)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	187,043,311.04	3,741,268.94	12,664,102.63	203,448,682.61

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	198,988,229.85	3,895,598.42	4,886,150.31	207,769,978.58
<u>บวก</u> เพิ่มขึ้นระหว่างปี - ราคาทุน	-	1,450,332.70	6,649,921.39	8,100,254.09
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(11,944,918.81)	(1,762,790.93)	(1,612,975.67)	(15,320,685.41)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	187,043,311.04	3,583,140.19	9,923,096.03	200,549,547.26

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	16,196,892.50	16,485,727.81	15,320,685.41	15,601,260.72
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,484,968.34	4,714,523.40	3,328,145.82	4,640,162.21
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	4,796,265.16	5,660,948.65	3,211,146.00	2,825,813.35
รวม	<u>24,478,126.00</u>	<u>26,861,199.86</u>	<u>21,859,977.23</u>	<u>23,067,236.28</u>

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์ รอตต์บัลชี	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	ค่าใบรับรอง คุณภาพ	รวม
<u>ราคาทุน</u>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	71,083,353.20	46,324,550.77	39,971,631.11	157,379,535.08
เพิ่มขึ้น	-	2,848,738.32	1,948,392.42	4,797,130.74
ลดลง	-	(1,932,154.18)	(2,100,874.23)	(4,033,028.41)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	<u>71,083,353.20</u>	<u>47,241,134.91</u>	<u>39,819,149.30</u>	<u>158,143,637.41</u>
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	(47,910,565.69)	(45,889,255.68)	(26,416,581.64)	(120,216,403.01)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(1,452,515.88)	(340,010.96)	(2,013,246.48)	(3,805,773.32)
ลดลง	-	1,932,154.18	2,100,874.23	4,033,028.41
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	<u>(49,363,081.57)</u>	<u>(44,297,112.46)</u>	<u>(26,328,953.89)</u>	<u>(119,989,147.92)</u>
<u>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</u>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	<u>23,172,787.51</u>	<u>435,295.09</u>	<u>13,555,049.47</u>	<u>37,163,132.07</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	<u>21,720,271.63</u>	<u>2,944,022.45</u>	<u>13,490,195.41</u>	<u>38,154,489.49</u>
<u>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</u>				
2566				<u>3,560,515.76</u>
2567				<u>3,805,773.32</u>

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์	โปรแกรม	ค่าใบรับรอง	
	รอตัดบัญชี	คอมพิวเตอร์	คุณภาพ	รวม
<u>ราคาทุน</u>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	71,083,353.20	40,069,379.77	37,827,953.87	148,980,686.84
เพิ่มขึ้น	-	2,803,738.32	1,945,695.43	4,749,433.75
ลดลง	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	71,083,353.20	42,873,118.09	39,773,649.30	153,730,120.59
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	(47,910,565.69)	(39,647,683.16)	(24,293,601.74)	(111,851,850.59)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(1,452,515.88)	(326,834.56)	(1,999,820.16)	(3,779,170.60)
ลดลง	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(49,363,081.57)	(39,974,517.72)	(26,293,421.90)	(115,631,021.19)
<u>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</u>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	23,172,787.51	421,696.61	13,534,352.13	37,128,836.25
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	21,720,271.63	2,898,600.37	13,480,227.40	38,099,099.40
<u>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</u>				
2566				3,528,802.93
2567				3,779,170.60

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สิ้นทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ตัดจำหน่ายหมดแล้วแต่บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังใช้ประโยชน์อยู่มีราคาทุนเดิมจำนวน 109.36 ล้านบาท และ 108.01 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะกิจการมีจำนวน 101.03 ล้านบาท และ 99.68 ล้านบาท ตามลำดับ)

14. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเบิกเกินบัญชี	26,311,557.63	26,738,071.42	-	-
ตัวสัญญาใช้เงิน				
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.25 - 4.90 ต่อปี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และร้อยละ				
4.40 - 4.53 ต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)	450,000,000.00	280,000,000.00	450,000,000.00	280,000,000.00
ทรัสต์รีซีทส์	379,557,150.48	819,556,875.18	363,402,836.44	792,205,409.92
รวม	855,868,708.11	1,126,294,946.60	813,402,836.44	1,072,205,409.92

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินเบิกเกินบัญชีค้ำประกันโดยเงินฝากธนาคารและบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ตัวสัญญาใช้เงินและทรัสต์รีซีทส์ ค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างส่วนใหญ่และบริษัทย่อยสองแห่ง

15. เจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้อื่นประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	125,986,817.18	94,739,007.90	115,660,448.41	85,996,237.31
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	63,770,038.09	40,769,645.84	63,713,238.09	40,124,145.84
เจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สิน	8,962,726.83	4,664,633.30	8,987,726.83	4,653,933.30
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	12,093,451.50	5,315,457.04	9,489,056.91	2,287,024.26
เงินปันผลค้างจ่าย	40,040,828.36	-	40,040,828.36	-
อื่นๆ	378,547.43	763,788.43	-	-
รวม	251,232,409.39	146,252,532.51	237,891,298.60	133,061,340.71

16. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2567
เงินกู้ยืมระยะสั้น	80,000,000.00	20,000,000.00	(60,000,000.00)	40,000,000.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 3 ฉบับ และ 4 ฉบับ ตามลำดับ ถึงกำหนดชำระเมื่อทวงถาม มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

17. เงินกู้ยืมระยะยาว

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมจากธนาคารในประเทศแห่งที่ 1	225,660,000.00	318,180,000.00	225,660,000.00	318,180,000.00
เงินกู้ยืมจากธนาคารในประเทศแห่งที่ 2	3,736,000.00	-	3,736,000.00	-
รวมเงินกู้ยืมจากธนาคาร	229,396,000.00	318,180,000.00	229,396,000.00	318,180,000.00
<u>หัก</u> ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	(16,254,000.00)	(16,254,000.00)	(16,254,000.00)	(16,254,000.00)
<u>บวก</u> ค่าตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียม				
ทางการเงินสะสม	11,374,284.88	9,043,311.79	11,374,284.88	9,043,311.79
รวม	224,516,284.88	310,969,311.79	224,516,284.88	310,969,311.79
<u>หัก</u> ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(90,963,395.69)	(90,189,026.91)	(90,963,395.69)	(90,189,026.91)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	133,552,889.19	220,780,284.88	133,552,889.19	220,780,284.88

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	318,180,000.00	318,180,000.00
บวก กู้เพิ่ม	3,800,000.00	3,800,000.00
หัก จ่ายคืนเงินกู้	(92,584,000.00)	(92,584,000.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	229,396,000.000	229,396,000.000

เงินกู้ยืมจากธนาคารแห่งที่ 1

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงิน 2 ฉบับ กับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่งจำนวนรวม 500 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการชำระคืนเงินค่าหุ้นกู้ ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.25 ต่อปี ในวันเดียวกันบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้จำนวน 300 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 3.58 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2562 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน นับจากวันเริ่มผ่อนชำระครั้งแรก ส่วนที่เหลืออีก 200 ล้านบาท ให้เบิกรับเงินกู้ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ที่เหลือดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 2.39 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือน โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน นับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2563

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 125.40 ล้านบาท เพื่อก่อสร้างโรงงาน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.25 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 1.75 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน นับตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2565 โดยที่เดือนที่ 1 ถึงเดือนที่ 12 ปลอดชำระเงินต้น ซึ่งเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 บริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ดังกล่าวครบทั้งจำนวนแล้ว

เงินกู้ยืมดังกล่าวข้างต้นค้ำประกันโดยการจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบางส่วนของบริษัทฯ

นอกจากนี้ภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดบางประการ ซึ่งรวมถึง การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

เงินกู้ยืมจากธนาคารแห่งที่ 2

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 3.80 ล้านบาท เพื่อซื้อเครื่องจักร ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 0.06 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนธันวาคม 2567 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 60 เดือน โดยมีเครื่องจักรดังกล่าวเป็นหลักประกัน

18. หนี้สินตามสัญญาเช่า

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	94,486,361.98	90,679,065.22
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี :		
บวก จำนวนที่ต้องจ่ายตามสัญญา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล	8,994,460.00	8,994,460.00
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอตตัดบัญชี	(894,205.91)	(894,205.91)
บวก ดอกเบี้ยจ่ายรอตตัดบัญชีที่ทยอยรับรู้	3,484,968.34	3,328,145.82
บวก ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตตัดจ่ายที่ทยอยรับรู้	572,545.97	572,545.97
หัก กำไรจากการขายและเช่ากลับคืนที่ทยอยรับรู้	(1,499,826.79)	(1,499,826.79)
หัก เงินจ่ายชำระ	(39,196,466.92)	(38,219,666.92)
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	65,947,836.67	62,960,517.39
หัก : ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(36,501,379.68)	(35,659,749.96)
หนี้สินตามสัญญาเช่า		
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	29,446,456.99	27,300,767.43

ในระหว่างเดือนกรกฎาคม 2562 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายเครื่องจักรหลายเครื่อง มูลค่าตามบัญชีรวมจำนวน 241.22 ล้านบาท ให้แก่บริษัทลิสซิ่งแห่งหนึ่งและได้เข้าทำสัญญาเช่าทางการเงินกับบริษัทดังกล่าวมูลค่า 251.70 ล้านบาท ซึ่งเป็นสัญญาขายและเช่ากลับคืน โดยมีกำไรจากการขายรอตการรับรู้เป็นจำนวน 10.48 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยรับรู้ไปตลอดอายุสัญญาเช่า (7 ปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 การวิเคราะห์การครบกำหนดของหนี้สินตามสัญญาเช่า เป็นดังนี้

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	กำไรหรือการรับรู้จากการขายและเช่ากลับคืน		ค่าธรรมเนียมทางการเงิน		รวม
	เงินต้น		ดอกเบี้ยจ่ายรอตตัดบัญชี	รอตตัดจ่าย	
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	37,997,108.58	(1,495,728.90)	2,160,874.69	570,981.64	39,233,236.01
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	30,311,111.38	(864,654.39)	1,008,084.17	330,074.18	30,784,615.34
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	68,308,219.96	(2,360,383.29)	3,168,958.86	901,055.82	70,017,851.35

บาท					
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย		ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน		รวม
	เงินต้น	และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	รอตัดจ่าย	
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	37,155,478.86	(1,495,728.90)	2,041,696.22	570,981.64	38,272,427.82
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	28,165,421.82	(864,654.39)	874,273.73	330,074.18	28,505,115.34
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	65,320,900.68	(2,360,383.29)	2,915,969.95	901,055.82	66,777,543.16

บาท					
งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย		ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน		รวม
	เงินต้น	และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	รอตัดจ่าย	
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	36,510,358.25	(1,499,826.79)	3,362,973.48	572,545.97	38,946,050.91
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	61,836,213.81	(2,360,383.29)	2,389,572.63	901,055.82	62,766,458.97
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	98,346,572.06	(3,860,210.08)	5,752,546.11	1,473,601.79	101,712,509.88

บาท					
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย		ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน		รวม
	เงินต้น	และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	รอตัดจ่าย	
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	35,690,372.58	(1,499,826.79)	3,213,317.95	572,545.97	37,976,409.71
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	58,848,902.72	(2,360,383.29)	2,136,591.91	901,055.82	59,526,167.16
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	94,539,275.30	(3,860,210.08)	5,349,909.86	1,473,601.79	97,502,576.87

19. หุ้นกู้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561 ผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ภายในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท กำหนดไถ่ถอนไม่เกิน 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกหุ้นกู้ในแต่ละคราว ทั้งนี้ข้อกำหนดและรายละเอียดเงื่อนไขอื่นๆ ของหุ้นกู้ให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณากำหนด ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวข้างต้นบางส่วนจำนวน 100 ล้านบาท และบริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ดังกล่าวทั้งจำนวนแล้วตั้งแต่วันที่เดือนมิถุนายน 2562

20. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

- การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	117.76	115.01	97.45	95.31
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	9.17	9.12	7.01	7.01
ผลประโยชน์ที่จ่ายแล้ว	(5.32)	(6.37)	(4.81)	(4.87)
ผลขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(6.05)	-	(4.18)	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	<u>115.56</u>	<u>117.76</u>	<u>95.47</u>	<u>97.45</u>

- ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	6.55	6.62	4.86	4.93
ต้นทุนดอกเบี้ย	2.62	2.50	2.15	2.08
รวม	<u>9.17</u>	<u>9.12</u>	<u>7.01</u>	<u>7.01</u>

ผลขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เป็นกำไรจำนวน 6.05 ล้านบาท และจำนวน - ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะกิจการเป็นกำไรจำนวน 4.18 ล้านบาท และ - ล้านบาท ตามลำดับ)

- ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	ร้อยละ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	2.32 - 2.55	2.22 - 2.76	2.55	2.56
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	4.00 - 5.00	5.00	5.00	5.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	1.27 - 28.65*	1.43 - 34.38*	1.27 - 17.19*	1.53 - 18.34*
อัตรามรณะ	105% of TMO2017**	105% of TMO2017**	105% of TMO2017**	105% of TMO2017**

* ขึ้นอยู่กับอัตราเฉลี่ยของกลุ่มอายุพนักงาน

** อ้างอิงตามตารางมรณะไทย 2560 ประเภทสามัญ (TMO2017 : Thai Mortality Ordinary Tables of 2017)

- การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่นำมาวิเคราะห์ความอ่อนไหว ได้แก่ อัตราคิดลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน อัตราการหมุนเวียนพนักงานและอัตรามรณะ โดยถือว่าข้อสมมติอื่นไม่เปลี่ยนแปลง ซึ่งผลกระทบของการวิเคราะห์ความอ่อนไหวจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติที่เกี่ยวข้องที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

- ถ้าอัตราคิดลดเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 1 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะลดลง 10.72 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 12.60 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะลดลง 9.02 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 10.63 ล้านบาท)
- ถ้าอัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 1 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะเพิ่มขึ้น 12.13 ล้านบาท (ลดลง 10.55 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะเพิ่มขึ้น 10.25 ล้านบาท (ลดลง 8.90 ล้านบาท)
- ถ้าอัตราการหมุนเวียนพนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 20 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะลดลง 4.47 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 4.85 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะลดลง 3.30 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 3.53 ล้านบาท)
- ถ้าอัตรามรณะเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 20 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะลดลง 1.35 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 1.37 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะลดลง 1.14 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 1.16 ล้านบาท)

ในการรายงานการวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้น มูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน ได้คำนวณโดยใช้วิธีเดียวกันกับที่คำนวณประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

21. ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอร์เวิร์ด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสัญญาฟอร์เวิร์ดกับสถาบันการเงินหลายแห่ง เพื่อป้องกันความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีวันสิ้นสุดของสัญญาในปี 2568 และ 2567 ตามลำดับ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สัญญาซื้อ		สัญญาขาย		สัญญาซื้อ		สัญญาขาย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ	6.02	0.23	-	-	5.77	-	-	-
สกุลเงินยูโร	0.21	-	-	-	0.21	-	-	-
สกุลเงินโครนาสวีเดน	0.59	-	-	-	0.59	-	-	-

การเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าธุรกรรมของตราสารอนุพันธ์ต้นปี	100,897.03	1,164,065.44	-	436,523.48
ผลขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่าธุรกรรม	5,871,280.71	(1,063,168.41)	5,705,120.09	(436,523.48)
มูลค่าธุรกรรมของตราสารอนุพันธ์ปลายปี	<u>5,972,177.74</u>	<u>100,897.03</u>	<u>5,705,120.09</u>	<u>-</u>

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับรู้กำไรขาดทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี 2567 และ 2566 แล้ว

22. เครื่องมือทางการเงิน

22.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเครื่องมือทางการเงินที่สำคัญที่แสดงในงบฐานะการเงินประกอบด้วย เงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้า และเงินกู้ยืม บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวและมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

(ก) ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

(ข) เงินฝากสถาบันการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกิดจากเงินฝากสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงานมีรายละเอียดดังนี้

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<u>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567</u>						
<u>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน</u>						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	855.87	855.87	-	-	-	855.87
- เจ้าหนี้การค้า	252.17	252.17	-	-	-	252.17
- เจ้าหนี้อื่น	211.19	211.19	-	-	-	211.19
- เงินกู้ยืมระยะยาว	224.52	90.96	69.86	63.70	-	224.52
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	65.95	36.50	23.11	6.34	-	65.95
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	8.36	8.36	-	-	-	8.36
	<u>1,618.06</u>	<u>1,455.05</u>	<u>92.97</u>	<u>70.04</u>	<u>-</u>	<u>1,618.06</u>
<u>หนี้สินทางการเงินที่เป็นหนี้สิน</u>						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	<u>5.97</u>	<u>5.97</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>5.97</u>

	ล้านบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				
		1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	813.40	813.40	-	-	-	813.40
- เจ้าหนี้การค้า	211.35	211.35	-	-	-	211.35
- เจ้าหนี้อื่น	197.85	197.85	-	-	-	197.85
- เงินกู้ยืมระยะสั้น	40.00	40.00	-	-	-	40.00
- เงินกู้ยืมระยะยาว	224.52	90.96	69.86	63.70	-	224.52
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	62.96	35.66	22.25	5.05	-	62.96
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	4.94	4.94	-	-	-	4.94
	1,555.02	1,394.16	92.11	68.75	-	1,555.02
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	5.71	5.71	-	-	-	5.71

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า1ปี แต่ไม่เกิน2ปี	มากกว่า2ปี แต่ไม่เกิน5ปี	มากกว่า5ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ธนบัตร						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,126.29	1,126.29	-	-	-	1,126.29
- เจ้าหนี้การค้า	334.54	334.54	-	-	-	334.54
- เจ้าหนี้อื่น	146.25	146.25	-	-	-	146.25
- เงินกู้ยืมระยะยาว	310.97	90.19	90.20	124.20	6.38	310.97
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	94.49	35.01	35.22	24.26	-	94.49
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	21.61	21.61	-	-	-	21.61
	2,034.15	1,753.89	125.42	148.46	6.38	2,034.15
หนี้สินทางการเงินที่เป็นธนบัตร						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	0.10	0.10	-	-	-	0.10

	ล้านบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				
		1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,072.21	1,072.21	-	-	-	1,072.21
- เจ้าหนี้การค้า	310.20	310.20	-	-	-	310.20
- เจ้าหนี้อื่น	133.06	133.06	-	-	-	133.06
- เงินกู้ยืมระยะสั้น	80.00	80.00	-	-	-	80.00
- เงินกู้ยืมระยะยาว	310.97	90.19	90.20	124.20	6.38	310.97
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	90.68	34.19	34.37	22.12	-	90.68
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	19.43	19.43	-	-	-	19.43
	2,016.55	1,739.28	124.57	146.32	6.38	2,016.55
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	-	-	-	-	-	-

ความเสี่ยงด้านตลาด

(ก) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงอยู่ในระดับต่ำ

(ข) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>สินทรัพย์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ</u>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
- สกุลเงินยูโร	0.16	0.14	-	-
- สกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์	0.29	1.22	0.29	1.22
ลูกหนี้การค้า				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	0.95	2.15	0.95	2.15
- สกุลเงินยูโร	0.10	0.29	-	-
- สกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์	0.13	0.67	0.13	0.67
<u>หนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ</u>				
ทรัสต์รีซีทส์				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	6.16	12.68	5.90	12.68
- สกุลเงินยูโร	0.06	0.90	0.06	0.90
- สกุลเงินโครนาสวีเดน	0.59	2.52	0.59	2.52
- สกุลเงินฟรังก์สวิสเซอร์แลนด์	0.28	0.60	0.28	0.60
เจ้าหนี้การค้า				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	1.73	1.74	1.43	1.50
- สกุลเงินยูโร	1.31	1.93	0.77	1.67
- สกุลเงินโครนาสวีเดน	-	0.36	-	0.36
- สกุลเงินฟรังก์สวิสเซอร์แลนด์	-	0.01	-	0.01
เจ้าหนี้อื่น - ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	0.08	0.22	0.08	0.22
- สกุลเงินยูโร	1.26	0.05	1.26	0.05
- สกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์	0.02	0.05	0.02	0.05

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสัญญาซื้อและขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 21

22.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน ตัดจำหน่ายและเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะ กำหนดจากราคาตลาดล่าสุดหรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

23. สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทฯ จะต้องจัดสรรเงินสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองตามกฎหมายนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

24. จ่ายเงินปันผล

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ผู้ถือหุ้นมีมติให้จ่ายเงินปันผลจำนวน 64.68 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.21 บาท และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการมีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จำนวน 40.04 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท โดยมีกำหนดจ่ายในวันที่ 10 มกราคม 2568

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในเดือนกันยายน 2548 บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้ร่วมทุน 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมจากเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่งในอัตราตาม อายุการทำงาน ของพนักงานแต่ละคนเพื่อเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้สถาบันการเงินแห่งหนึ่งในประเทศ เป็นผู้จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

26. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	150,395,867.41	141,849,657.02	119,618,272.73	106,781,620.10
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	7,085,023.05	7,890,430.21	6,391,540.76	6,614,119.71
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและที่ปรึกษา	12,211,984.00	10,834,697.42	10,400,484.00	9,090,697.42
อื่นๆ	64,810,168.34	68,656,887.46	52,047,104.06	46,229,962.74
รวม	<u>234,503,042.80</u>	<u>229,231,672.11</u>	<u>188,457,401.55</u>	<u>168,716,399.97</u>

27. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

ค่าใช้จ่ายสำคัญ ๆ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ที่จำแนกตามลักษณะได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป				
และงานระหว่างทำลดลง (เพิ่มขึ้น)	175,186,524.37	(268,528,105.93)	159,079,663.98	(254,264,228.36)
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	17,403.39	22,578,952.97	17,403.39	22,578,952.97
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	1,557,947,074.84	1,397,143,358.20	1,477,412,922.37	1,356,793,079.22
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	383,311,751.00	363,823,011.70	286,172,182.52	263,091,552.39
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	21,503,132.00	20,038,600.00	19,823,132.00	18,358,600.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	68,930,125.11	67,381,219.29	65,279,140.20	62,305,447.54
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรม				
ของสินทรัพย์ทางการเงิน	1,040.00	6,195,509.00	1,040.00	6,195,509.00
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	16,882,487.60	20,056,202.56	20,665,238.56	20,056,202.56
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
ของตราสารอนุพันธ์	5,871,280.71	-	5,705,120.09	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน				
การรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	-	508,000.00	-	1,150,000.00

28. รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้

รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน	(61,024,122.67)	(31,895,057.99)	(50,120,851.48)	(27,507,325.93)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
จากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว	3,229,545.41	(20,536,802.29)	2,491,392.74	(16,605,764.02)
รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อน				
ที่รับรู้ในงวดปัจจุบัน	29,069.92	-	29,069.92	-
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้				
ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	<u>(57,765,507.34)</u>	<u>(52,431,860.28)</u>	<u>(47,600,388.82)</u>	<u>(44,113,089.95)</u>

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่เกี่ยวข้องกับผลกำไรขาดทุนจากการ				
ประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	<u>(1,209,847.37)</u>	<u>-</u>	<u>(835,977.93)</u>	<u>-</u>

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถแสดงได้ดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	
	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	314,168,619.76	188,593,024.63
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ก่อนผลกระทบทางภาษี	(62,833,723.95)	(37,718,604.93)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
- ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้		
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,874,665.28)	(7,918,640.46)
- ผลขาดทุนในปีก่อนที่ไม่เคยรับรู้		
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	308,288.82	615,587.57
- รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อนที่รับรู้ในงวดปัจจุบัน	29,069.92	-
- รายได้ที่ได้รับยกเว้นทางภาษี	7,999,381.20	-
- ปรับปรุงผลขาดทุนในปีก่อนๆ ที่เคยรับรู้		
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(6,872,034.85)
- ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(2,069,222.28)	(854,233.92)
- ค่าใช้จ่ายที่เข้าเงื่อนไขหักได้เพิ่ม	675,364.23	316,066.31
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(57,765,507.34)	(52,431,860.28)

	บาท	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	277,308,072.39	205,207,569.38
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ก่อนผลกระทบทางภาษี	(55,461,614.48)	(41,041,513.88)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
- ปรับปรุงผลขาดทุนในปีก่อนๆ ที่เคยรับรู้		
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(2,601,501.49)
- รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อนที่รับรู้ในงวดปัจจุบัน	29,069.92	-
- รายได้ที่ได้รับยกเว้นทางภาษี	7,999,381.20	-
- ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(837,390.69)	(780,260.89)
- ค่าใช้จ่ายที่เข้าเงื่อนไขหักได้เพิ่ม	670,165.23	310,186.31
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(47,600,388.82)	(44,113,089.95)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
<u>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</u>		
ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการปรับลดราคาหลักทรัพย์	95,293.80	95,085.80
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,048,606.00	1,462,606.00
ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	12,599,580.46	9,698,532.87
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง		
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน	1,200,000.00	1,200,000.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้	56,937.31	63,696.57
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	23,672,607.68	24,005,288.60
กำไรรอการรับรู้จากการขายและเช่ากลับคืน	472,076.66	772,042.02
ผลประโยชน์จากขาดทุนสะสมทางภาษี	1,251,545.32	1,079,697.33
รวม	40,396,647.23	38,376,949.19

	บาท	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม		
ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการปรับลดราคาหลักทรัพย์	95,293.80	95,085.80
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,048,606.00	1,462,606.00
ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	12,483,530.65	9,698,532.87
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง		
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน	1,200,000.00	1,200,000.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้	35,186.54	55,623.46
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19,094,375.34	19,489,764.03
กำไรหรือการรับรู้จากการขายและเช่ากลับคืน	472,076.66	772,042.02
รวม	34,429,068.99	32,773,654.18

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ขาดทุนสะสมทางภาษีจำนวน 174.29 ล้านบาท และ 227.45 ล้านบาท และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 1.78 ล้านบาท และ 1.78 ล้านบาท ตามลำดับ ของบริษัทย่อยสามแห่งไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภายใต้การควบคุม เนื่องจากฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีความเป็นไปได้ก่อนข้าง แม้ว่าบริษัทย่อยดังกล่าวจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภายใต้การควบคุมมาใช้ประโยชน์ทางภาษีได้

29. การเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ประกอบกิจการเกี่ยวกับธุรกิจผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า วัสดุอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า ซ่อมบำรุงรักษาและบริการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าและรับจ้างเชื่อม ประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป โดยมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานทางภูมิศาสตร์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เป็นดังนี้

	ล้านบาท							
	งบการเงินรวม							
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รายการตัดบัญชี		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายและบริการ	2,898.68	2,061.31	375.46	268.16	(429.95)	(245.24)	2,844.19	2,084.23
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	499.96	464.46	129.44	57.83	10.55	4.71	639.95	527.00
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน							6.27	11.45
รายได้อื่น							31.52	21.21
ค่าใช้จ่ายในการขาย							(68.81)	(70.44)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(234.50)	(229.23)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน							-	(6.19)
ต้นทุนทางการเงิน							(88.80)	(75.18)
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์							(5.87)	1.06
กลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ขาดทุนจากการด้อยค่า) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9							0.66	(0.51)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้							(57.77)	(52.43)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี							222.65	126.74

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้านี้รายจากการขายสินค้าและบริการจำนวน 1,750.19 ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้านี้รายจากการขายสินค้าและบริการจำนวน 612.53 ล้านบาท

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	551.54	431.38	44.14	104.50	595.68	535.88
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ					688.76	704.80
สินทรัพย์อื่นๆ					1,731.51	2,024.90
รวมสินทรัพย์					3,015.95	3,265.58

30. สัญญาต่างๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากการทำสัญญาต่างๆ ดังนี้

30.1 สัญญาบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีภาระผูกพันตามสัญญาระยะยาวสำหรับค่าที่ปรึกษา โดยมีวันสิ้นสุดของสัญญา ในปี 2569 ค่าที่ปรึกษาขึ้นต่ำตามสัญญาที่ต้องจ่ายในอนาคตมีดังนี้

สัญญา	ช่วงระยะเวลา (ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ไม่เกินหนึ่งปี	เกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี	ไม่เกินหนึ่งปี	เกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี
ค่าที่ปรึกษา	1.56	0.30	-	-

ค่าที่ปรึกษาตามสัญญาระยะยาวดังกล่าวข้างต้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 2.52 ล้านบาท (เฉพาะกิจการมีจำนวน - ล้านบาท)

30.2 สัญญาซื้อไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง ซึ่งมีกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มซื้อไฟฟ้าครั้งแรก (กันยายน 2565) โดยบริษัทฯ จะต้องจ่ายค่าไฟฟ้าตามจำนวนที่ใช้จริงในอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาและถ้าบริษัทยกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนด บริษัทฯ จะต้องเสียค่าปรับตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

30.3 สัญญาสิทธิ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาสิทธิกับบริษัทต่างประเทศแห่งหนึ่ง โดยบริษัทฯ ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาดังกล่าว

31. ภาระผูกพันและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีภาระผูกพันและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นดังต่อไปนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
31.1 เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดไว้ แต่ยังไม่ได้ใช้	51.83	109.98	42.09	101.42
31.2 ภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากการให้ธนาคาร ออกหนังสือค้ำประกัน	790.05	780.02	652.02	673.69
31.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ กับสถาบันการเงินหลายแห่งให้บริษัทย่อยในวงเงิน 647.44 ล้านบาท และ 647.52 ล้านบาท ตามลำดับ				

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบริหารจัดการสถานะของทุนโดยใช้อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt - to - Equity Ratio) เพื่อให้สอดคล้องกับเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งระบุให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องรักษาสัดส่วนหนี้สินต่อทุนในภาพรวม ณ สิ้นปี ให้ไม่เกิน 2 : 1

ซึ่งตามงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.44 : 1	1.93 : 1

33. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดย ตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2024/1742944346790.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2024/1742944346944.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2024/1743036614603.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2024/1742944345699.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2024/1742944346771.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2024/1743036614613.pdf>

