



**แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568**  
**แบบ 56-1 One Report**  
**ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)**

**บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน)**

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

### 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	8
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	28
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	33
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	34
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	35

### 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	36
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	37

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	44
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	46
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	52
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	66

### 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	83
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	93
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	94

### 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป	106
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	108
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	109
5.4 ตลาดรอง	110
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่oprประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	111

# สารบัญ (ต่อ)

หน้า

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

### 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	112
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	121
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	129

### 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	130
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	131
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	147
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	158
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	162
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	167

### 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	169
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	188
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	190

### 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน	196
9.2 รายการระหว่างกัน	200

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	204
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต	206
งบการเงิน	213
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	222

### เอกสารแนบ

เอกสารแนบ	280
-----------	-----

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



# 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

#### สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น คู่ค้าทางธุรกิจ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

แม้สถานการณ์โลกในปี 2568 จะยังคงมีความผันผวนและไม่แน่นอนสูง ทั้งจากความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์และนโยบายการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจ ตลอดจนถึงสถานการณ์การสู้รบตามแนวชายแดน ไทย – กัมพูชา บริษัทฯ ตระหนักถึงความท้าทายเหล่านี้ และได้วางกลยุทธ์ที่ชัดเจนและรัดกุมเพื่อนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์การขยายตลาดสู่สากลของบริษัทฯ ในปี 2568 คือ การบุกเบิกตลาดที่ทรงคุณค่าที่สุดอย่างยุโรปและสหรัฐอเมริกา เราจะนำศักยภาพการผลิตที่ได้รับการยอมรับในประเทศ ไปตอบสนองความต้องการในตลาดที่มีความสำคัญกับคุณภาพและเทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งเป็นการยกระดับแบรนด์ ‘อีริไทย’ สู่วิถีโลกอย่างแท้จริง โดยจะร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ เพื่อเจาะตลาดซึ่งมีความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าคุณภาพสูงจำนวนมากสำหรับทดแทนหม้อแปลงเดิมที่ใช้งานมาเป็นระยะเวลานาน

สำหรับตลาดในประเทศ เรายังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับอุตสาหกรรมผ่านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายหลักดังนี้

- วิจัยและพัฒนา: มุ่งเน้นการพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าแบบที่มีค่าความสูญเสียต่ำ (Low loss) และหม้อแปลงระบบอัจฉริยะ (Smart Transformer) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการด้านประสิทธิภาพพลังงานและความทันสมัยของระบบไฟฟ้า
- ผลิตรถยนต์เพื่อความยั่งยืน: ในขณะเดียวกัน กลยุทธ์ด้านนวัตกรรมของเรายังผสานเป็นหนึ่งเดียวกับความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน การพัฒนาหม้อแปลงที่ใช้น้ำมันชีวภาพจากปาล์ม ไม่เพียงแต่เป็นการสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังเป็นการสร้างคุณค่าร่วมกับภาคเกษตรกรรมของไทยโดยตรง เป็นการเปลี่ยนพืชเศรษฐกิจให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของอุตสาหกรรมพลังงานแห่งอนาคต

หลักการดำเนินงานที่สำคัญของเราในปี 2568 จะยังคงยึดมั่นในความรอบคอบรัดกุม การควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเราเชื่อมั่นว่าการเติบโตขององค์กรจะต้องดำเนินควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

ความสำเร็จของอีริไทยไม่ได้วัดจากผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจตามแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

เรายึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG Model (Bio, Circular, Green) ซึ่งเป็นการผสมผสานการพัฒนาธุรกิจเข้ากับการรักษาสีสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในอนาคต

ความมุ่งมั่นดังกล่าวได้ปรากฏเป็นที่ประจักษ์ผ่านรางวัลอันทรงเกียรติที่บริษัทฯ ได้รับในปี 2568 ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเครื่องยืนยันถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของเรา เช่น รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2568 (The Prime Minister’s Industry Award 2025): ได้รับรางวัลในประเภทอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

รางวัลและบทพิสูจน์เหล่านี้ไม่ใช่เพียงเครื่องหมายแห่งความภาคภูมิใจ แต่เป็นสิ่งยืนยันว่าแนวทาง ESG และ BCG Model ที่เรายึดมั่นนั้นได้แปรเปลี่ยนเป็นความได้เปรียบในการแข่งขันที่จับต้องได้ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและพันธมิตรว่าอีริไทยคือองค์กรแห่งอนาคตที่เติบโตควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อโลก ความสำเร็จทั้งหมดนี้จะเกิดขึ้นไม่ได้หากปราศจากการสนับสนุนและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งเป็นพลังสำคัญที่ขับเคลื่อนให้เราก้าวไปข้างหน้า

สุดท้ายนี้ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น คู่ค้าธุรกิจ ลูกค้า ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทุกภาคส่วน และสถาบันการเงินทุกท่าน สำหรับความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา เราขอให้คำมั่นสัญญาว่า บริษัท อีริไทย จะยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของประเทศ ควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์คุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนสืบไป

#### รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม ประธานกรรมการบริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน)

### วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการผลิตจำหน่ายและให้บริการครบวงจรเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าในภาคพื้นเอเชียและทั่วทุกภูมิภาค รวมทั้งแสวงหาโอกาสร่วมลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องด้วยผลงานคุณภาพที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยยึดหลักธรรมาภิบาลพร้อมทั้งสร้างสรรค์สิ่งดีงามต่อสังคม

### วัตถุประสงค์

#### 1. ธุรกิจ

- ใช้ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคไปร่วมมือกับลูกค้าในการออกแบบเพื่อผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าคุณภาพให้เหมาะสมกับ ระบบและลักษณะงานของลูกค้า พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริการครบวงจรเพื่อสนับสนุนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของลูกค้า
- ขยายโครงสร้างตลาดครอบคลุมประเทศในเอเชียและทุกภูมิภาคทั่วโลก
- เพิ่มสายงานธุรกิจการจัดจำหน่ายอุปกรณ์สำหรับระบบการผลิตและจำหน่ายพลังงาน และร่วมลงทุนในโครงการ ระบบผลิตพลังงาน

#### 2. ลูกค้า

- ตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยคำนึงถึง คุณภาพ ราคาที่เหมาะสม กำหนดส่งที่ทันเวลา และการบริการที่ดี

- มุ่งมั่นเพื่อให้เป็นบริษัทที่ลูกค้านึกถึงเป็นลำดับแรกเมื่อต้องการสินค้าและบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า

### 3. บุคลากร

- ส่งเสริม พัฒนา และรักษาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญพร้อมสร้างจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม เปี่ยมด้วย คุณภาพ รักษาคุณธรรม และคำนึงถึงลูกค้า

### 4. ธรรมาภิบาล

- สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดอย่างเป็นธรรม

### 5. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- เป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

## เป้าหมาย

เพื่อให้สอดคล้องกับ ภาวะเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ โดยมีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มธุรกิจ จาก กลุ่มTransformer และ กลุ่มNon-Transformer มาเป็น กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานไฟฟ้า Power Related Business และ กลุ่มธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับพลังงานไฟฟ้า Non-Power Related Business รวมถึง กลุ่มธุรกิจใหม่ New Business โดยมีกรอบระยะเวลา 10 ปี(2568-2578) แบ่งเป็นแผนระยะสั้น 1 ปีระยะกลาง 2-5 ปีและ ระยะยาวเวลา 5-10 ปีเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง และเติบโตอย่างยั่งยืน ของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ ปัจจุบัน ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ซึ่งอาจจะมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและมีนัยสำคัญ เพื่อให้สามารถรับมือกับเหตุการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และสามารถแข่งขันในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันได้

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

### กลยุทธ์การแข่งขัน

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องอาศัยความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและผลงานที่ผ่านมาเป็นหลัก และจากผลงานที่ผ่านมากว่า 38 ปี บริษัทฯ ได้พิสูจน์ถึงผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและบริการที่ดีให้กับลูกค้ามาโดยตลอด ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการส่งมอบที่ตรงต่อเวลา ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักและเน้นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยบริษัทฯ มีกลยุทธ์การแข่งขันดังนี้

#### (1) ด้านผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากกับกลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์ โดยการสร้างความเป็นเลิศทางด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการออกแบบให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยการอาศัยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ และการใช้เครื่องมือเครื่องจักรที่ทันสมัยในกระบวนการผลิต ซึ่งได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตจาก เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชั้นนำของโลก และในปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดมาพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง จนบุคลากรของบริษัทฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการผลิต ภายใต้เครื่องหมายการค้าของ “อีริไทย” เพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้า และเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ อีกทั้งยังเพิ่มคุณสมบัติและขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจและรองรับความต้องการของลูกค้าได้สูงสุด โดยบริษัทฯ ได้รับมาตรฐานต่างๆ เช่น การรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.384-2543) สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม การรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการออกแบบ การพัฒนา การผลิต หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย จาก Management System Certificate Institution (Thailand) (MASCI) เป็นต้น

จากการควบคุมการผลิตทุกขั้นตอน เริ่มตั้งแต่การคัดเลือกคุณภาพของวัตถุดิบ ผ่านกระบวนการออกแบบและการผลิตที่ได้มาตรฐาน ออกมาเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งหม้อแปลงไฟฟ้าทุกเครื่องจะต้องผ่านการทดสอบ โดยห้องปฏิบัติการทดสอบที่ได้มาตรฐานของบริษัทฯ ซึ่งได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและปฏิบัติการสอบเทียบ มอก.17025-2561(ISO/IEC17025:2017) จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นบริษัทรายแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรอง

#### (2) ต้นทุนผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีการบริหารต้นทุนผลิตภัณฑ์ ให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีต้นทุนที่เหมาะสม โดยพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

### (3) การกำหนดราคาคาผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาคาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับต้นทุน โดยคำนึงถึง คุณภาพสินค้า และไม่มีนโยบายในการแข่งขันด้านราคาโดยตัดราคาแข่งกับคู่แข่งอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในการเสนอราคา เนื่องราคาวัตถุดิบหลัก มีความผันผวนตามราคาในตลาดโลก ดังนั้น บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องติดตามสถานการณ์ราคาของวัตถุดิบในตลาดโลกอย่างใกล้ชิด และปรับต้นทุนให้สอดคล้องกับสถานะของตลาดในช่วงนั้นๆ เพื่อเป็นฐานในการเสนอราคา

### (4) ระยะเวลาการส่งมอบผลิตภัณฑ์และการให้บริการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่ตรงต่อเวลา และบริการหลังการขายที่ดี เช่น งานติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการเติมน้ำมัน งานบำรุงรักษา งานซ่อมแซม งานทดสอบ เป็นต้น ซึ่งงานบำรุงรักษาและซ่อมแซม บริษัทให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ถือว่าเป็นจุดแข็งของบริษัทฯ และยังเป็นการสร้างภาพพจน์ ความน่าเชื่อถือ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า ทำให้บริษัทฯ มีสินค้าและบริการแบบครบวงจร ซึ่งส่งผลให้เกิดความสะดวกแก่ลูกค้า

### (5) การส่งเสริมการตลาด

การส่งเสริมการตลาดที่สำคัญที่บริษัทฯ นำมาใช้ในการแข่งขัน เพื่อสร้างการรับรู้ต่อตราสินค้าของบริษัทฯ (Brand Awareness) ซึ่งจะก่อให้เกิดการจดจำในตัวสินค้า ได้แก่ คุณภาพของสินค้า การนำเสนอผลงานในการผลิตที่ผ่านมา เทคโนโลยี และ know-how ต่างๆ ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะบริษัทเท่านั้น การจัด Road Show ในต่างประเทศเพื่อเปิดตลาดใหม่ การเข้าร่วมกิจกรรม และการจัดอบรมให้ความรู้กับลูกค้า โดยเฉพาะลูกค้าหลักที่เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

## กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

### (1) ลูกค้าในประเทศ แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)
- กลุ่มลูกค้าภาคเอกชน ซึ่งจะเป็นผู้สั่งซื้อและใช้ผลิตภัณฑ์โดยตรง เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า และนิคมอุตสาหกรรม
- กลุ่มผู้รับเหมาโครงการ ส่วนใหญ่เป็นผู้รับเหมาในระดับนานาชาติ โดยงานที่รับเหมาจะรวมไปถึงการจัดหาและติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าในประเทศทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักที่มีการติดต่อซื้อขายมาเป็นระยะเวลานานกว่า 38 ปี และเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน บริษัทฯ จึงจัดให้มีกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เช่น การนัดพบปะสังสรรค์กับลูกค้า การนำลูกค้าเยี่ยมชมโรงงานและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และการแข่งขันกีฬากระชับมิตร เป็นต้น

### (2) ลูกค้าต่างประเทศ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจ
- กลุ่มผู้รับเหมาโครงการ ส่วนใหญ่จะเป็นผู้รับเหมาในระดับนานาชาติ ซึ่งในประเทศมาเลเซียและสิงคโปร์ ผู้ใช้หม้อแปลงไฟฟ้าทั้งภาครัฐและเอกชนจะสั่งผ่านผู้รับเหมาโครงการ โดยงานที่รับเหมาจะรวมไปถึงการจัดหาขนส่ง และติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า
- คู่ค้าระหว่างประเทศซึ่งสนับสนุนการขายแบบโครงการในประเทศนั้นๆ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคู่ค้าประเภทนี้จำนวน 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท One Asia Engineering Sdn. Bhd. ประเทศมาเลเซีย Electrical Product International Pte. Ltd. ประเทศสิงคโปร์ และ Coris Trading Co., Ltd. ประเทศบรูไน

บริษัทฯ มีนโยบายในการขยายฐานลูกค้าในต่างประเทศเพิ่มขึ้น ให้สอดคล้องกับการขยายตัวของตลาด และ กำลังผลิต

## 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

## รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2568	ต่อยอดความสำเร็จครั้งสำคัญในปี 2567 บริษัทฯ ได้ก้าวเข้าสู่การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ใหม่กรอบระยะเวลา 10 ปี (2568-2578) โดยจะขับเคลื่อนธุรกิจผ่านความผันผวนของเศรษฐกิจโลกด้วยความรอบคอบเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์หลักจะมุ่งขยายตลาดส่งออกสู่สากล ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเจาะตลาดในยุโรปและสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีความต้องการหม้อแปลงไฟฟ้าจำนวนมากเพื่อทดแทนระบบโครงข่ายไฟฟ้าเดิมที่ผ่านการใช้งานมายาวนาน ขณะเดียวกัน ตลาดในประเทศจะมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มผ่านการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมหม้อแปลงไฟฟ้า อาทิ หม้อแปลงชนิดสูญเสียต่ำ (Low loss), หม้อแปลงระบบอัจฉริยะ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งหม้อแปลงที่ใช้ น้ำมันชีวภาพจากปาล์มเพื่อสนับสนุนเกษตรกรไทยโดยตรง โดยกลยุทธ์การเติบโตทั้งหมดนี้จะดำเนินอยู่บนรากฐานอันแข็งแกร่งของความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรตามกรอบแนวคิด BCG Model (Bio, Circular, Green) และยกระดับการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติด้าน ESG ให้เข้มข้นยิ่งขึ้น
2567	บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคำสั่งซื้อหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ Extra High-Voltage ขนาด 333 MVA ระดับแรงดัน 525 kV จำนวน 14 เครื่อง สำหรับติดตั้งใช้งานที่สถานีไฟฟ้าแรงสูงสามโคก จ.ปทุมธานีและสถานีไฟฟ้าแรงสูง สงขลา 3 (คลองแงะ) จ.สงขลา โดยได้ส่งมอบทั้งหมดแล้วเสร็จภายในปี2567 ทำให้บริษัทเป็นผู้ผลิต 1 ใน 2 รายในประเทศไทย ที่สามารถผลิต หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดแรงดัน 525 kV รวมถึงส่งเสริมให้บริษัทฯ มีศักยภาพ ในการแข่งขัน และขยายขีดความสามารถในการผลิตดังกล่าวนี้ส่งผลให้บริษัทฯ มีสินค้าหลากหลายมากยิ่งขึ้น ซึ่งช่วยในเรื่องของการขยายตลาดและการขยายฐานลูกค้าอีกด้วย
2563	บริษัทฯ ได้เพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ Extra High-Voltage ขนาดสูงสุด 333 MVA ระดับแรงดัน 525 kV โดยได้รับความไว้วางใจในการผลิต และส่งมอบให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต โดยบริษัทฯ ได้รับการพิจารณาให้มี คุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่จะเข้าประมูลงานอย่างเป็นทางการจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิต และการไฟฟ้านครหลวง ในปี2563 บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในการสั่งซื้อหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ขนาด 333 MVA แรงดันไฟฟ้า 525 kV จำนวน 6 เครื่อง ติดตั้งใช้งานที่ สถานีไฟฟ้าย่อย อุบลราชธานี 3 จ.อุบลราชธานี
2563	บริษัทได้จัดตั้งศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการหลังการขาย สะดวก และครอบคลุมยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็แรงเสริมในการทำ ให้ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าก้าวต่อไปอย่างมั่นคง และยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และ พันธกิจของบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นในการบริหารการจัดการและการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย แบบครบวงจร การจัดส่งสินค้าที่ตรงต่อเวลาให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งกว่าเดิม เพื่อให้เกิดความพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า และพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ รวมถึงการ ใช้เทคโนโลยีในการผลิตที่ทันสมัย เพื่อให้การใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

### 1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

### 1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

### 1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : TRT

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลแพ  
รक्षा อำเภอเมืองสมุทรปราการ

จังหวัด : สมุทรปราการ

รหัสไปรษณีย์ : 10280

ประเภทธุรกิจ : ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (Engineering to  
Order) เพื่อจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยสามารถ  
ผลิตได้ถึงขนาด 333 MVA 525 kV รวมถึงการให้บริการติดตั้ง  
ซ่อมบำรุง และทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า

เลขทะเบียนบริษัท : 0107548000498

โทรศัพท์ : 0-2769-7699

โทรสาร : 0-27093236

เว็บไซต์บริษัท : [www.tirathai.co.th](http://www.tirathai.co.th)

อีเมล : [ir@tirathai.co.th](mailto:ir@tirathai.co.th)

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 308,008,272

หุ้นบุริมสิทธิ : 0



## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
<b>รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)</b>	2,117,000.00	2,893,000.00	2,073,000.00
1 รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (พันบาท)	948,000.00	1,679,000.00	734,000.00
2 รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (พันบาท)	933,000.00	819,000.00	930,000.00
3 รายได้จากบริการหม้อแปลงไฟฟ้า (พันบาท)	94,000.00	119,000.00	103,000.00
4 รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC (พันบาท)	7,000.00	11,000.00	42,000.00
5 รายได้การประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า/งานบริการ/Operation & Maintenance (O&M) (พันบาท)	103,000.00	234,000.00	241,000.00
อื่น ๆ (พันบาท)	32,000.00	31,000.00	23,000.00
<b>รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)</b>	100.00%	100.00%	100.00%
1 รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (%)	44.78%	58.04%	35.41%
2 รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (%)	44.07%	28.31%	44.86%
3 รายได้จากบริการหม้อแปลงไฟฟ้า (%)	4.44%	4.11%	4.97%
4 รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC (%)	0.33%	0.38%	2.03%
5 รายได้การประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า/งานบริการ/Operation & Maintenance (O&M) (%)	4.87%	8.09%	11.63%
อื่น ๆ (%)	1.51%	1.07%	1.11%

รูปภาพโครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ



## STRUCTURE OF INCOMES BY PRODUCT

Group	Customer	2022	2023	2024	2025
Transformer	1. Gov. + Local	1,099	1,690	2,207	1,484
	2. Export	278	191	290	193
	3. Transformer Service	90	94	119	90
Total Transformer		1,467	1,975	2,617	1,767
Non - Transformer	4. Steel Structure & Fabricate	53	7	11	42
	5. Distributing Digger / Aerial truck / Operating Maintenance / SMA	125	102	234	241
	6. Battery + Others	76	33	31	23
Total Non-Transformer		253	142	276	306
Total		1,720	2,117	2,893	2,073



### โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้รวม (พันบาท)	2,117,000.00	2,893,000.00	2,073,000.00
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,838,000.00	2,500,000.00	1,784,000.00
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	279,000.00	393,000.00	289,000.00
ประเทศสิงคโปร์ (พันบาท)	63,000.00	154,000.00	68,000.00
ประเทศมาเลเซีย (พันบาท)	84,000.00	15,000.00	70,000.00
ประเทศสหรัฐอเมริกา (พันบาท)	0.00	0.00	34,000.00
ประเทศเยอรมนี (พันบาท)	63,000.00	77,000.00	68,000.00
ประเทศเวียดนาม (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
ประเทศลาว (พันบาท)	27,000.00	26,000.00	28,000.00
ประเทศบรูไนดารุสซาลาม / บรูไน (พันบาท)	6,000.00	4,000.00	5,000.00
ประเทศจีน (พันบาท)	0.00	27,000.00	0.00
ประเทศศรีลังกา (พันบาท)	17,000.00	0.00	0.00
ประเทศฟิลิปปินส์ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
ประเทศกัมพูชา (พันบาท)	2,410.00	6,000.00	0.00
ประเทศไต้หวัน (พันบาท)	0.00	82,000.00	0.00
ประเทศอื่น ๆ (พันบาท)	16,590.00	0.00	12,000.00

	2566	2567	2568
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	86.82%	86.42%	86.06%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	13.18%	13.58%	13.94%
ประเทศสิงคโปร์ (%)	22.58%	39.19%	23.53%
ประเทศมาเลเซีย (%)	30.11%	3.82%	24.22%
ประเทศสหรัฐอเมริกา (%)	0.00%	0.00%	11.76%
ประเทศเยอรมนี (%)	22.58%	19.59%	23.53%
ประเทศเวียดนาม (%)	0.00%	0.00%	0.00%
ประเทศลาว (%)	9.68%	6.62%	9.69%
ประเทศบรูไนดารุสซาลาม / บรูไน (%)	2.15%	1.02%	1.73%
ประเทศจีน (%)	0.00%	6.87%	0.00%
ประเทศศรีลังกา (%)	6.09%	0.00%	0.00%
ประเทศฟิลิปปินส์ (%)	0.00%	0.00%	0.00%
ประเทศกัมพูชา (%)	0.86%	1.53%	0.00%
ประเทศไต้หวัน (%)	0.00%	20.87%	0.00%
ประเทศอื่น ๆ (%)	5.95%	0.00%	4.15%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	32,000.00	31,000.00	23,000.00
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	32,000.00	31,000.00	23,000.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

#### กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า

##### ลักษณะผลิตภัณฑ์

บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ทำหน้าที่ในการเพิ่มหรือลดแรงดันไฟฟ้า รวมทั้งให้บริการติดตั้ง ซ่อมบำรุง และทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า ปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้นำของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทย และเป็นบริษัทเดียวในประเทศไทยที่ผลิตได้ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังระดับแรงดัน Extra High Voltage และหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่มีประสบการณ์ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า มากกว่า 38 ปี เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ บริษัทฯ ยังเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยตนเอง เพื่อปรับปรุงคุณภาพและขีดความสามารถอย่างต่อเนื่องจนได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์และระบบงานจากหลายหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่

- การรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก 384 เล่ม 1 -2567 ) สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
- หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ผ่านการทดสอบการทนต่อการลัดวงจร (Short Circuit Test) ที่สถาบัน KEMA ประเทศเนเธอร์แลนด์
- การรับรองมาตรฐาน ISO 9001 สำหรับการออกแบบ การพัฒนา การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจาก Management System Certificate Institution (Thailand) (MASCI)
- การรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและปฏิบัติการสอบเทียบ เทียบ มอก.17025 (ISO/IEC 17025) จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
- การรับรองผลิตภัณฑ์หม้อแปลงฉลากเขียว จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- การรับรองสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย (Made in Thailand) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- การรับรองผลิตภัณฑ์ PEA Product Acceptance (PPA) จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ยังมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ประเทศต่าง ๆ กำหนด ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ได้แก่

- International Electrotechnical Commission (IEC) (มาตรฐานสากล)
- American National Standard Institution (ANSI) ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Verband Deutscher Elektrotechniker (VDE) ประเทศเยอรมัน
- Japanese Industrial Standard (JIS) ประเทศญี่ปุ่น
- British Standards (BS) ประเทศอังกฤษ
- Australian Standards (AS) ประเทศออสเตรเลีย

**ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ หม้อแปลงไฟฟ้า และงานบริการหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้**

#### 1. ผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้า

##### 1.1 หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer)

หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ในการปรับแรงดันไฟฟ้าที่ส่งมาจากแหล่งผลิตไฟฟ้าผ่านไปตามสายส่งแรงสูง (Transmission Line) ให้ลดลงก่อนจะส่งกระแสไฟฟ้าเข้าสายระบบจำหน่าย (Distribution Line) และส่งให้ผู้ใช้ต่อไป ซึ่งการลดระดับแรงดันไฟฟ้าในระบบการจ่ายพลังงานไฟฟ้าในส่วนของสายส่งแรงสูงจะต้องลดแรงดันไฟฟ้าลง 2 ระดับ ทั้งนี้ระดับแรงดันไฟฟ้าเริ่มต้นจากแหล่งผลิตไฟฟ้า (โรงผลิตไฟฟ้า) จะมีแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าเท่ากับ 115 – 500 กิโลโวลต์ (kV) ซึ่งการลดแรงดันไฟฟ้าในระดับที่ 1 ด้วยหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังจะลดแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าลงเหลือ 69 - 230 กิโลโวลต์ (kV) และการลดแรงดันไฟฟ้าในระดับที่ 2 ด้วยหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังจะลดแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าลงเหลือ 11 - 33 กิโลโวลต์ (kV) เมื่อลดแรงดันไฟฟ้าในระดับที่ 2 แล้วกระแสไฟฟ้าจะถูกส่งเข้าสายระบบจำหน่ายต่อไป

ทั้งนี้ หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังที่บริษัทฯ ผลิต ได้แก่ หม้อแปลงไฟฟ้าที่มีกำลังไฟฟ้ามากกว่า 10 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) หรือแรงดันไฟฟ้ามากกว่า 36 กิโลโวลต์ (kV) จนถึง หม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 333 MVA แรงดันไฟฟ้า สูงสุด 525 กิโลโวลต์ (kV) ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในตลาดประเทศ และต่างประเทศ

จากการที่หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังมีขนาดใหญ่ ดังนั้นเมื่อถึงขั้นตอนการจัดส่ง บริษัทฯ จะจัดส่งหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับลูกค้าโดยถอดส่วนประกอบหม้อแปลงไฟฟ้าออกเป็นส่วนๆ เท่าที่จำเป็นก่อนจัดส่งให้ลูกค้า เพื่อให้ง่ายต่อการขนส่ง สำหรับการประกอบและติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง บริษัทฯ จะคิดราคาค่าบริการแยกต่างหากจากการคิดราคาหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งบริการดังกล่าวจะต้องทำโดยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับผู้ใช้หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตและจ่ายพลังงานไฟฟ้า เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.), การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.), การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.), นิคมอุตสาหกรรมและโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่ใช้กระแสไฟฟ้าจากสายส่งแรงสูง เป็นต้น ในปัจจุบัน บริษัทฯ ถือได้ว่า เป็นผู้ผลิต 1 ใน 2 รายในประเทศ ที่สามารถผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ขนาดแรงดัน 525 kV

## 1.2 หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer)

หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ในการปรับลดแรงดันไฟฟ้าที่ส่งผ่านตามสายระบบจำหน่าย (Distribution Line) ซึ่งมีแรงดันไฟฟ้าตามระบบไฟฟ้าเท่ากับ 11 – 33 กิโลโวลต์ (kV) ให้ลงมาอยู่ในระดับที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป บริษัทฯ ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายได้ทุกประเภท ตามความต้องการของลูกค้า ได้แก่

1. หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย แบบน้ำมัน (Oil Type) หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้จะใช้น้ำมันสำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นฉนวนในการป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรในตัวหม้อแปลงไฟฟ้า ผู้ใช้หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตและจ่ายไฟฟ้า เช่น การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) นิคมอุตสาหกรรม และโรงงานอุตสาหกรรมที่ใช้กระแสไฟฟ้าจากสายส่งระบบจำหน่าย
2. หม้อแปลงระบบจำหน่าย แบบของเหลวติดไฟยาก (Less-flammable Liquid Type) หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดนี้จะใช้ฉนวนเหลว อาทิ ซิลิโคน (Silicone oil) หรือ ฉนวนเหลวเอสเทอร์ (Ester) บรรจุเป็นฉนวนแทนน้ำมันหม้อแปลง โดยของเหลวชนิดนี้ จะมีคุณสมบัติที่สามารถทนต่อการติดไฟที่อุณหภูมิประมาณ 300 องศาเซลเซียส ซึ่งน้ำมันหม้อแปลงทั่วไปจะใช้ชนิด Mineral Oil จะทนการติดไฟได้ที่อุณหภูมิประมาณ 160 องศาเซลเซียส หม้อแปลงชนิด Less-flammable Liquid Type นี้จึงมีความปลอดภัยสูงกว่าหม้อแปลงแบบใช้น้ำมัน Mineral Oil จึงเป็นที่นิยมสำหรับติดตั้งใช้งานภายในอาคารหรือตึกสูงในเขตการไฟฟ้านครหลวงเป็นหลัก และโรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องการความปลอดภัยสูงกว่าปกติ โดยคาดว่าหม้อแปลงชนิดนี้จะเป็นที่นิยมใช้ในอนาคต

## 1.3 หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ (Special Transformer)

บริษัทฯ มีจุดเด่นในด้านการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ ซึ่งออกแบบและผลิตโดยเฉพาะตามการใช้งานและคุณสมบัติที่ลูกค้ากำหนด โดยการออกแบบและเทคโนโลยีการผลิตที่ใช้นั้นมีบางส่วนที่แตกต่างไปจากกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าปกติ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ความสามารถของผู้ผลิตเป็นอย่างมาก หม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ ได้แก่ หม้อแปลงไฟฟ้ากระแสสลับเป็นกระแสตรง (Rectifier Transformer) ซึ่งใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมเคมี หม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ในการหลอมโลหะ (Induction Furnace Transformer) ซึ่งใช้ในอุตสาหกรรมหลอมโลหะ หรือหม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้ฉนวนอื่น เช่น ซิลิโคนออยล์ เป็นต้น

## 2. งานบริการหม้อแปลงไฟฟ้า

งานบริการของบริษัทฯ เป็นงานให้บริการที่เกี่ยวข้องกับหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งมีความหลากหลายและให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับความต้องการและให้ความสะดวกแก่ผู้ได้รับบริการ บริษัทฯ เน้นการให้บริการโดยใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และใช้เครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อให้การบริการหลังการขาย สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็แรงเสริมให้การทำธุรกิจด้านหม้อแปลงไฟฟ้าก้าวต่อไปอย่างมั่นคง และ ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และ พันธกิจ ของบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นในการบริหารการจัดการ และการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย แบบครบวงจร เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดต่อผู้ได้รับบริการ

งานที่ศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า ให้บริการ ได้แก่

- งานบริการประกอบและติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงงานรื้อถอนหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการเปลี่ยนและปรับปรุงสภาพฉนวนน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการตรวจสอบ และบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการแก้ไขข้อบกพร่องหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในและนอกสถานที่
- งานบริการ ขยาย ตรวจสอบ และเปลี่ยนอุปกรณ์ป้องกันหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งในห้องทดสอบและนอกสถานที่

- งานบริการทดสอบสาย Cable และอุปกรณ์ไฟฟ้าในห้องทดสอบ
- งานบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับหม้อแปลงไฟฟ้าและระบบไฟฟ้า
- งานบริการให้เข้าหม้อแปลงไฟฟ้า
- งานบริการอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้งานและการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าทั้งใน และนอกสถานที่
- งานบริการให้คำปรึกษา จัดหา เช่าซื้อหรือซ่อมแซม ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เก็บพลังงานไฟฟ้า หรือแบตเตอรี่พร้อมอุปกรณ์

ควบคุม

รูปภาพกลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า



หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง Extra High Voltage ขนาด 300MVA 525 kV ติดตั้งใช้งานที่สถานีไฟฟ้าย่อยอุบลราชธานี 3

กลุ่มธุรกิจที่นอกเหนือจากหม้อแปลงไฟฟ้า

ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า ของกลุ่มบริษัท ทิรไทย ประกอบด้วย

1. งานประกอบ และจำหน่ายรถกระเช้า (Aerial/Digger Derrick Crane) และ งานบริการ SMA – Central Inverter Service Partner in Thailand และ งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ระบบสายพานลำเลียง ของ โรงไฟฟ้า หงสา สปป ลาว บริหารงานโดย บจ. ทิรไทย อี แอนด์ เอส

- รถกระเช้า (Aerial/Digger Derrick Crane) สำหรับซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้านครหลวงและ การไฟฟ้าภูมิภาค เช่น รถกระเช้า สำหรับซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า รถขุดปักเสา ซึ่งประกอบและจำหน่ายโดย บจ. ถิรไทย อีแอนด์เอส (TRT E&S) ให้กับการไฟฟ้านครหลวง และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 30% รายได้ทั้งหมดมาจากโครงการที่ชนะการประมูล และงบประมาณของการ ไฟฟ้าในแต่ละปี ซึ่งทางบริษัท กำลังศึกษาความเป็นไปได้ในการจำหน่ายรถที่ใช้เครนเป็นส่วนประกอบ ในส่วนของ หน่วยงาน ราชการอื่น รวมถึง ภาคเอกชน เพื่อให้การรับรู้รายได้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- SMA – Central Inverter Service Partner in Thailand: TRT E&S ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการจาก SMA เพื่อจัดหาและดำเนินการ บำรุงรักษา inverters ให้กับลูกค้าที่มี Service warranty contract กับ SMA ในประเทศไทย รวมถึง พม่า และ ลาว
- เนื่องจาก ทาง JV LDS-NDP ปิดโครงการที่ สปป.ลาว ในปี 2563 จึงได้โอนธุรกิจนี้ให้กับ TRT E&S เพื่อบริหารงานต่อ โดยเข้าทำสัญญา จ้างเหมืองงานเดินเครื่องและบำรุงรักษา อุปกรณ์ระบบสายพานลำเลียงถ่าน สำหรับโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังความร้อนลิกไนต์หงสา สปป.ลาว ทางกับ EGAT ในวันที่ 22 มิถุนายน 2563 โดยมีระยะเวลา 2 ปี และสัญญาปัจจุบัน เป็นสัญญาฉบับที่ 3 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 และจะสิ้นสุดสัญญา ในวันที่ 30 มิถุนายน 2569

## 2. งานรับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป (Steel fabrication) ซึ่งดำเนินการธุรกิจโดย บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (LDS)

• งานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป (Steel Fabrication) ได้แก่ การทำตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า การผลิตตัวถังเตาอบ หม้อแปลงไฟฟ้า ชิ้นส่วนประกอบต่างๆของโรงไฟฟ้าเช่น Stacker, Steel Duct และอื่นๆ โครงสร้าง E-house โครงสร้างสายพานลำเลียง และ ชิ้นงานเหล็กที่ขึ้นรูปจากเหล็กแปรรูปทั่วไป เป็นต้น

## 3. งานเดินเครื่องและดูแลรักษาระบบสายพานลำเลียง (Operation and Maintenance) บริหารงานโดย JV L.D.S-N.D.P (JV) ณ ปัจจุบัน ดำเนินการอยู่ที่ โรงไฟฟ้าหงสา สปป. ลาว

• เนื่องจากไม่สามารถประมูลงานในส่วนนี้ได้ โครงการนี้ได้สิ้นสุดโครงการ ตั้งแต่ 30/6/2563 และปิดกิจการ ที่ สปป.ลาว เสร็จสิ้นแล้วในปี 2567

รูปภาพกลุ่มธุรกิจที่นอกเหนือจากหม้อแปลงไฟฟ้า





## ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่กลุ่ม หม้อแปลงไฟฟ้า



งานประกอบ และจำหน่ายรถกระเช้า (AERIAL/DIGGER  
DERRICK CRANE) บริหารงานโดย บจ. ถิรไทย อีแอนด์ เอส

รถบรรทุกปั้นจั่น ของการไฟฟ้านครหลวง

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดล  
ธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะ เวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	0.40	0.40	0.40

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาที่สำคัญรวม 3 โครงการ ได้แก่ โครงการ CE Transformer ซึ่งมุ่งพัฒนา  
กระบวนการ Remanufacturing หม้อแปลงไฟฟ้าตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ภายใต้โครงการ DE4CE Season 4

ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และ MTEC โดยหม้อแปลง CE ที่ได้มีประสิทธิภาพสูงกว่า 98.5% ราคาประหยัดกว่าหม้อแปลงใหม่ 20–25% ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติใหม่และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 60% เมื่อเทียบกับการผลิตใหม่ โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้น้ำมันปาล์มโอเลอินเป็นน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งทำการวิจัยและทดสอบตามมาตรฐาน IEEE C57.147-2018 จนสำเร็จในระดับที่ได้รับการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ICPEI 2025 และโครงการพัฒนาต้นแบบ Current and Voltage Sensor (CVs) รุ่น M12 สำหรับหม้อแปลงขนาด 160 kVA ของการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การดำเนินงานในปีนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 0.4 ล้านบาท

ในปี 2567 บริษัทได้พัฒนา CVs รุ่น M42 สำหรับหม้อแปลงที่มีขนาดใหญ่ขึ้นและจำหน่ายให้การไฟฟ้านครหลวง พร้อมทั้งพัฒนาระบบ DTLMs รุ่นที่ 2 ซึ่งมีประสิทธิภาพและความคงทนสูงขึ้น โดยได้ขยายการทดสอบไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 2 เครื่อง ได้แก่ หม้อแปลงขนาด 1000 kVA ที่คณะบริหารธุรกิจ และหม้อแปลงขนาด 500 kVA ที่ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อทดสอบประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมจริง การดำเนินงานในปีนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 0.4 ล้านบาท

ในปี 2566 บริษัทได้พัฒนาต่อยอดทั้งสองโครงการ โดยประสบความสำเร็จในการพัฒนาต้นแบบ CVs รุ่น M20 และสามารถผลิตจำหน่ายให้การไฟฟ้านครหลวงได้ ในส่วนของระบบ IoT บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ระบบเฝ้าระวังการจ่ายโหลดสำหรับหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer Load Monitoring System: DTLMs) รุ่นแรก และนำไปติดตั้งทดสอบกับหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 500 kVA ภายในบริษัท โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 0.4 ล้านบาท

### 1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

นโยบายการตลาดที่สำคัญ คือ การบริหารงานและการกระจายการรับรู้รายได้ให้สม่ำเสมอในทุกไตรมาส เฉลี่ยไตรมาสละ 600 ล้านบาท รวมถึงการบริหารจัดการภายใน การเพิ่มประสิทธิภาพ และการขยายตลาดอย่างต่อเนื่องทั้งในกลุ่มงานภาครัฐ ภาคเอกชน และการส่งออก รวมถึงแผนการก้าวสู่เป้าหมาย Zero Carbon Footprint โดยได้เริ่มวางนโยบายและดำเนินธุรกิจแบบ Green Business และ Green Product ด้านการประหยัดพลังงานและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567” หรือ THE PRIME MINISTER’S INDUSTRY AWARD 2024 ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนาที่ยั่งยืน และบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อนำออกมาทำตลาดในอนาคตด้วย

บริษัทจะขยายตลาดส่งออกเพิ่ม ไปยังกลุ่มประเทศในกลุ่มยุโรปและสหรัฐอเมริกา เช่น อังกฤษ และเยอรมนี จากปัจจุบันที่ส่งสินค้าออกไปยังกลุ่มประเทศอาเซียนและเอเชียเป็นหลัก และในอีก 2-3 ปีข้างหน้า บริษัทวางเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนรายได้ใน 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าภาครัฐ กลุ่มลูกค้าเอกชน และตลาดส่งออกให้มีสัดส่วนที่เท่ากัน

### สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

#### ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นอุตสาหกรรมต่อเนื่องและเกี่ยวข้องกับพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นพลังงานพื้นฐานของทุก ๆ ประเทศ และมีความสำคัญอย่างมากต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและการประกอบธุรกิจของอุตสาหกรรมต่าง ๆ เนื่องจากหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในระบบส่งและระบบจ่ายไฟฟ้า

การขยายตัวของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้า จะขยายตัวตามความต้องการปริมาณไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น การขยายตัวของประชากร การขยายตัวของเศรษฐกิจ และการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม โดยผู้บริหารบริษัทฯ ได้ประเมินว่า ความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น 1 เมกะวัตต์นั้นจะมีความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) ประมาณ 2 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) และมีความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (Distribution Transformer) ประมาณ 4 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) เพื่อใช้ในระบบส่งและระบบจ่ายไฟฟ้า ทั้งนี้การขยายตัวของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้ายังรวมไปถึงตลาดของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ซื้อเพื่อทดแทนหม้อแปลงไฟฟ้าเดิมอีกด้วย

### ความต้องการพลังงานไฟฟ้าในประเทศ



ความต้องการพลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2546 มีการขยายตัวในอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับความต้องการพลังงานทั่วโลก ความต้องการพลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยนั้นขยายตัวตามการขยายตัวของประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ประเทศไทยมีโครงสร้างกิจการไฟฟ้าและความต้องการใช้ไฟฟ้าดังนี้

### โครงสร้างกิจการไฟฟ้าในประเทศไทย

โครงสร้างกิจการไฟฟ้าของประเทศไทยในปัจจุบัน เริ่มจากโรงผลิตไฟฟ้า ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากแหล่งใช้งานทำการผลิตกระแสไฟฟ้า จากนั้นจะปรับแรงดันไฟฟ้าขึ้นด้วยหม้อแปลงไฟฟ้าแล้วส่งกระแสไฟฟ้าผ่านระบบส่งไฟฟ้าแรงสูงไปตามสายส่งแรงสูง (Transmission Line) เมื่อเข้าใกล้บริเวณที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าหรือแหล่งชุมชน จะทำการปรับแรงดันไฟฟ้าลงด้วยหม้อแปลงไฟฟ้าตามความเหมาะสม แล้วส่งกระแสไฟฟ้าผ่านระบบจำหน่ายไปตามสายระบบจำหน่าย (Distribution Line) และจะทำการปรับลดแรงดันไฟฟ้าให้เหมาะสมอีกครั้งก่อนจ่ายกระแสไฟฟ้าให้กับผู้ใช้ต่อไป โครงสร้างกิจการไฟฟ้าในประเทศไทย แบ่งออกได้เป็น 3 ระบบ คือ

1. ระบบผลิต (Generation)
2. ระบบส่ง (Transmission)
3. ระบบจำหน่าย (Distribution)

ระบบผลิตไฟฟ้าส่วนใหญ่และระบบส่งไฟฟ้าทั้งหมดของประเทศไทยจะดำเนินการโดย การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ส่วนระบบจำหน่ายจะอยู่ภายใต้การดำเนินการของการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ซึ่ง กฟน. จะจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในเขตจังหวัดกรุงเทพ นนทบุรี และสมุทรปราการ ส่วน กฟภ. จะจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในเขตจังหวัดอื่น ๆ ที่เหลือทั้งหมด

จากปริมาณการผลิตและซื้อพลังงานไฟฟ้าสูงสุดของประเทศไทย หรืออีกนัยหนึ่งคือความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของประเทศไทย ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2560-2580 (PDP 2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ซึ่งในปี 2580 ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าสูงสุดเท่ากับ 53,997 เมกะวัตต์ ตามแผน และ ความต้องไฟฟ้าสูงสุดในช่วง ปี 2560-2580 เพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 1,393 เมกะวัตต์ อัตราเพิ่มเฉลี่ยในแต่ละปีอยู่ที่ 3.03% เปรียบเทียบกับ อัตราการเติบโตของ GDP Growth Rate ในช่วงเวลาเดียวกัน อยู่ที่ 3.8% ซึ่งความต้องการไฟฟ้าสูงสุดจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางเดียวกันกับ อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ซึ่งจะทำให้ความต้องการใช้หม้อแปลงไฟฟ้าเติบโตไปในทิศทางเดียวกันโดยเฉลี่ยเติบโตปีละ 3.67% ซึ่งทางภาคราชการได้เตรียมงบประมาณในการจัดหาหม้อแปลงไฟฟ้า ประมาณ 3,000-4,000 ล้านบาท ในแต่ละปี เพื่อรองรับการขยายความต้องการใช้ไฟฟ้าตามแผน PDP 2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

### แนวโน้มอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทย

สำหรับแนวโน้มอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยนั้น ได้เปลี่ยนโครงสร้างจากนำเข้าเป็น อุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าโดยผลิตเพื่อใช้ในประเทศและมีขีดความสามารถในการส่งออก ซึ่งอัตราส่วนสำหรับผลิตเพื่อใช้ในประเทศและการส่งออกเปลี่ยนแปลงจาก 80:20 ในปี 2549 มาเป็น 70:30 ในปี 2550 และมีแนวโน้มการส่งออก สูงขึ้น ทั้งนี้เพราะผู้ประกอบการสามารถเพิ่มศักยภาพในการผลิตทำให้มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและตอบสนองความต้องการของลูกค้าในต่างประเทศได้มากขึ้น รวมถึงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ก็เป็นที่ยอมรับในตลาดต่างประเทศเป็นอย่างดี

ในปี 2568 ภาวะการใช้ไฟฟ้าของทั้งประเทศมีการปรับตัวลดลงจาก 214,469 GWH ในปี 2567 มาเป็น 208,428 GWH ในปี 2568 หรือ ลดลง 2.8% การลดลงส่วนใหญ่ เป็นกลุ่มของการใช้ไฟฟ้าของ กลุ่มบ้านพักอาศัย กลุ่มอุตสาหกรรม และ กลุ่มธุรกิจ แต่อย่างไรก็ตาม ความต้องการใช้ไฟฟ้ายังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ตามแผน PDP

### การแข่งขัน

การแข่งขันในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้านั้น ทางบริษัทฯ ได้แบ่งลักษณะตลาดออกเป็น ตลาดของหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และตลาดหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง โดยตลาดหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายมีผู้ผลิตจำนวน 25 ราย ซึ่งเป็นบริษัทฯ ของคนไทยทั้งสิ้น โดยมีคู่แข่งจำนวน 8 ราย ที่มีความสามารถในการผลิตและผ่านการทดสอบตามมาตรฐาน ISO 9001 มาตรฐานอุตสาหกรรม และ Short Circuit Test นอกเหนือจากนั้นเป็นผู้ผลิตขนาดกลางและขนาดเล็ก ซึ่งมีจุดเด่นทางด้านราคาจำหน่ายเป็นหลัก โดยกลุ่มลูกค้าของแต่ละผู้ผลิตก็แตกต่างกันไป ในขณะที่ตลาดของหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ของผู้ผลิต และเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการผลิต รวมถึงการวิจัยและพัฒนาเป็นอย่างมาก เพื่อให้หม้อแปลงไฟฟ้าที่ผลิตมีคุณภาพสูง และมีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องการในเรื่องความมีเสถียรให้กับระบบไฟฟ้าของลูกค้าได้ จึงทำให้การเข้ามาของคู่แข่งรายใหม่เป็นไปได้ยาก

ในปัจจุบัน บริษัทฯ จัดเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้ารายเดียวที่ผลิตได้ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง 1 ใน 4 รายในประเทศ สำหรับขนาดไม่เกิน 100 MVA 230 kV และเป็นผู้ผลิต 1 ใน 3 ที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดตั้งแต่ 100-300 MVA ขนาดแรงดัน 230 kV และเป็นผู้ผลิต 1 ใน 2 รายในประเทศ ที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง Extra High-Voltage ขนาด 333 MVA ขนาดแรงดันไฟฟ้า 525 kV

สำหรับตลาดต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทฯ มีความสามารถในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง สำหรับระดับแรงดัน 230 kV โดยเริ่มผลิตจำหน่ายให้ลูกค้าในประเทศแล้ว จึงทำให้สามารถขยายตลาดหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดเดียวกันนี้เข้าสู่ตลาดประเทศสิงคโปร์ เวียดนาม อินเดีย ศรีลังกา เมียนมาร์ และ ปากีสถาน ซึ่งมีมูลค่าตลาดหลายร้อยล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา ในขณะที่ตลาดเดิมที่เป็นเป้าหมายของบริษัทฯ ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดใหญ่ไม่เกิน 132 KV ของบริษัทฯ ยังคงสามารถรักษาสถานที่ครอบคลุมประเทศ เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ฟิลิปปินส์ อินเดีย เนปาล ศรีลังกา และออสเตรเลีย ตลอดจนได้รับการยอมรับจากบริษัทข้ามชาติในการนำหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการขนาดใหญ่ เช่น โครงการปิโตรเคมีในประเทศต่าง ๆ ทั้งของ Fuji Electric System Co., Ltd และ Samsung Co., Ltd., ซึ่งแสดงถึงศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ ในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ ที่ตั้งเป้าหมายในการส่งออก ให้มีสัดส่วนร้อยละ 30-35% ของยอดขายรวม

### **ศักยภาพในการแข่งขัน**

จากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีมาอย่างยาวนานและต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ถือได้ว่าเป็นหนึ่งในผู้นำของอุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศ จากการมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ทำให้สินค้าของบริษัทฯ มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า รวมทั้งปัจจัยตลาดที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ มีศักยภาพสูงในการแข่งขัน ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ มีดังนี้

- (1) บริษัทฯ ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตจาก Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) ประเทศออสเตรีย ซึ่งเป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าชั้นนำของโลก พร้อมกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีการผลิตและการออกแบบอย่างต่อเนื่อง จนบุคลากรของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในการผลิตได้ด้วยตนเอง ซึ่งช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายในการผลิต การลดปริมาณการสูญเสียในกระบวนการผลิต และการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์
- (2) บริษัทฯ ได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการสอบเทียบและห้องปฏิบัติการทดสอบ ตาม มอก. 17025-2561 (ISO/IEC 17025:2017) จากสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศไทยรายแรกที่ได้รับมาตรฐานดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจาก การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ในคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานของบริษัทฯ มาเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี
- (4) บริษัทฯ มีการให้บริการการบำรุงรักษาและซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับความต้องการและให้ความสะดวกแก่ลูกค้า
- (5) บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ดังต่อไปนี้
  - 5.1 ISO 9001 Version 2015 จาก MASCI สำหรับการออกแบบ และการพัฒนา การผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย
  - 5.2 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มอก 384 เล่ม 1 -2567 จากสำนักงานมาตรฐานแห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ เป็นบริษัทเดียวในประเทศไทยที่ผลิตได้ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังและหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย
  - 5.3 ได้รับรางวัลผู้ส่งออกสินค้าและบริการดีเด่น (Prime Minister Export Award) ปี 2542 และ 2551 ในประเภทแบรนด์ไทยยอดเยี่ยม (Best Thai Brand) จาก ฯพณฯ ท่านนายกรัฐมนตรี และเครื่องหมายสัญลักษณ์ตราสินค้าไทย (Thailand's Brand) ปี 2542 จากกรมส่งเสริมการส่งออก กระทรวงพาณิชย์
  - 5.4 ได้รับการรับรอง TIS/OHSAS 18001 ในด้านระบบจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน จาก MASCI เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2552 ได้ปรับมาตรฐานเป็น ISO45001:2018 และได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564
  - 5.5 ในเดือน พฤศจิกายน 2553 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตแสดงเครื่องหมายมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 384-2543 ครอบคลุมผลิตภัณฑ์หม้อแปลงไฟฟ้าทุกขนาดของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 300 MVA 230 kV ที่บริษัทฯ มีความภาคภูมิใจที่เป็น 1 ใน 3 บริษัทที่สามารถผลิตได้ในประเทศ
  - 5.6 ในปี 2556 บริษัทฯ ได้รับการรับรอง Green Industrial ระดับ 3 ระบบสีเขียว โดยมีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในโรงงานที่ดี และได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม “Green Star Awards” โดยการนิคมอุตสาหกรรม

แห่งประเทศไทย ในเดือนธันวาคม 2558 และ จะเข้าสู่กระบวนการขอรับการรับรอง Green Industrial ระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียวและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน ในเดือน มิถุนายน 2559 และ ได้รับรางวัล Prime Minister Award ในสาขารางวัลผู้ส่งออกดีเด่นปี 2559 (BEST EXPORT AWARD 2016) ในเดือน กันยายน 2559

5.7 ได้รับรางวัล ASIAN OUTSTANDING ENGINEERING ACHIEVEMENT AWARD 2014 จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (ASEAN Federation of Engineering Organization) ที่ประเทศเมียนมาร์ ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2557

5.8 ได้รับรางวัลคุณภาพดีเด่น ประจำปี 2561 (SQAT QUALITY AWARD 2018) ในงานวันมาตรฐานโลก จากสมาคมมาตรฐานและคุณภาพแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2561

5.9 ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น (The Prime Minister's Industry Award 2020) ประเภทรางวัลอุตสาหกรรมศักยภาพ ในวันที่ 14 ธันวาคม 2563 จาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ณ ห้องมฆวานรังสรรค์ สโมสรทหารบก

5.10 ในปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการรับรองสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย Made in Thailand (MIT) ของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยหนังสือรับรองออกให้เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564

5.11 ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2564 ในระดับธงขาวดาวทอง ณ โรงงานที่ 2 และ ธงขาวดาวเขียว ณ โรงงานที่ 3 จาก การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และได้รับการรับรอง เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยการรับรองจะมีอายุ 3 ปี ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568

5.12 บริษัทได้รับรางวัล ธงขาวดาวทอง โดยเป็นรางวัลที่จัดโดย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อมอบรางวัล ธงธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2566 ให้กับโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินของคณะกรรมการตรวจประเมินโรงงานอุตสาหกรรม โดยบริษัทได้รับมอบธงขาวดาวทอง เพื่อเป็นการยืนยันถึงรักษามาตรฐานเกณฑ์ธรรมาภิบาลต่อเนื่องตลอด 6 ปี และถึงไทย คือ 2 โรงงาน จากจำนวน 29 โรงงานทั่วประเทศที่ได้รับธงขาวดาวทองในครั้งนี้ ซึ่งมีการจัดพิธีรับมอบขึ้นที่โรงแรม ดิ แอทธินี กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567

5.13 บริษัทฯ ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2567 โดยนายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นประธานพิธีมอบรางวัล เป็นการตอกย้ำอุดมการณ์ “ก้าวสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนคู่ไปกับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมด้วยอุตสาหกรรมสีเขียว” ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

5.14 บริษัทฯ ได้รับการรับรองฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ระดับ 5 ดาว จาก การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย (ชนิดน้ำมัน) เบอร์ 5 ระดับ 5 ดาว มีค่าความสูญเสียรวมน้อยกว่า 0.8% จะช่วยให้ผู้ใช้หม้อแปลงนั้นประหยัดค่าไฟฟ้า, ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2), เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 โดย ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ปลัดกระทรวงพลังงาน และ นายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ ผู้จัดการ กฟผ. เป็นประธานใน “พิธีลงนามความร่วมมือและรับโล่โครงการฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 ประจำปี 2567” ในโอกาสนี้ บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) โดยนายกานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริษัทฯ ได้รับมอบโล่โครงการฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5 ณ ห้องออติทอเรียม อาคาร 50 ปี กฟผ. สำนักงานใหญ่ กฟผ.

5.15 ในปี 2567 ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER'S INDUSTRY AWARD 2024 ซึ่งเป็นรางวัลทรงคุณค่า ตอกย้ำความสำเร็จขั้นต้นเพื่อความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) โดยรางวัลอันมีเกียรตินี้ ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเศรษฐกิจ BCG (Bio, Circular, Green) Model เพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission ซึ่งได้จัดให้มีพิธีรับรางวัล เมื่อ 18 ธันวาคม พ.ศ.2567 โดย ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้มอบรางวัล ณ ดิกลสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

### 1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดการให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายในปี 2568 ปรากฏตามรายละเอียดด้านล่าง

#### กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
กำลังการผลิต (เมกะวัตต์-แอมแปร์)	9,000.00	78.63

การผลิต

สำนักงาน และโรงงานของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีโรงงาน 3 โรงงาน โดยมีกำลังผลิต 9,000 MVA โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โรงงาน 1 เลขที่ 516 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8 D ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ เป็นโรงงาน ผลิตอุปกรณ์ สำหรับใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า
2. โรงงาน 2 เลขที่ 516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8 D ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ (สำนักงานใหญ่) เป็นโรงงาน ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง
3. โรงงาน 3 เลขที่ 516/2 หมู่ 2 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 1 B ต.แพรกษา อ.เมือง จ. สมุทรปราการ เป็นโรงงาน ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย
4. โรงงาน 4 เลขที่ 516/3 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 11 B ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ เป็นโรงงาน ผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า สำหรับ บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล.เวิร์ค (บมจ. อิทธิไทย ถือหุ้น 92.5%) เช่าดำเนินกิจการ

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตรายหนึ่งที่มีผลผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูงของประเทศไทย โดยเทคโนโลยีในการผลิตของบริษัทฯ นั้น เป็นเทคโนโลยีในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่ทันสมัย ซึ่งในทุกกระบวนการผลิตนั้น บริษัทฯ ได้ใช้เครื่องจักรที่ทันสมัยจากต่างประเทศ เช่น เครื่องตัดเหล็ก เตาอบ และเครื่องมือทดสอบ เป็นต้น โดยมีการจัดการกระบวนการผลิต 1 กะต่อวัน ส่วนด้านนโยบายการผลิตของบริษัทฯ นั้น จะเป็นการผลิตตามคำสั่งซื้อ (Engineering to Order) โดยมุ่งเน้นที่จะผลิตสินค้าให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยอาศัยการบริหารจัดการและการวางแผนที่มีประสิทธิภาพทั้งในส่วนของวัตถุดิบและการผลิต ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประหยัดต้นทุนในการผลิต ส่งมอบตามเวลาที่ลูกค้ากำหนด สามารถรองรับความต้องการที่เร่งด่วนของลูกค้าได้ ซึ่งตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้เป็นอย่างดี โดยการบริหารการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพของบริษัทฯ ดังกล่าวไปแล้วนั้น เกิดจากการวางแผนการผลิตของฝ่ายบริหาร ฝ่ายผลิต และฝ่ายการตลาด ซึ่งจะมีการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อติดตามแผนการผลิต การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และแนวโน้มความต้องการสินค้า

### **การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการวัตถุดิบเป็นอย่างมาก ซึ่งการจัดซื้อวัตถุดิบบริษัทฯ จะมุ่งเน้น ด้านคุณภาพวัตถุดิบ และระยะเวลาในการจัดส่งวัตถุดิบเป็นหลัก ส่วนราคาจะเป็นปัจจัยที่บริษัทฯ ใช้พิจารณาประกอบ

ปัจจัยที่สำคัญต่อการบริหารวัตถุดิบคือ ความมีศักยภาพของผู้จำหน่ายวัตถุดิบว่า สามารถจัดส่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และส่งมอบได้ตรงตามกำหนดเวลา ดังนั้นเพื่อให้ได้ผู้จำหน่ายที่ดีที่สุด บริษัทฯ จึงได้จัดทำทะเบียนผู้จำหน่ายวัตถุดิบขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินศักยภาพของผู้จำหน่ายแต่ละราย นอกจากนี้ เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพดี ตรงตามความต้องการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดคุณสมบัติ และมาตรฐานของวัตถุดิบแต่ละประเภท ไว้ให้ผู้จำหน่ายใช้เป็นเกณฑ์ในการจัดเตรียมวัตถุดิบให้กับบริษัทฯ ซึ่งการจัดทำทะเบียนผู้จำหน่ายและการกำหนดมาตรฐานวัตถุดิบนั้น ส่งผลดีอย่างมากในการบริหารจัดการวัตถุดิบ

จากการที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่ผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (Engineering to Order) ซึ่งการผลิตของหม้อแปลงไฟฟ้าในแต่ละประเภทจะใช้ระยะเวลาในการผลิตที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องทำการวางแผนการผลิต ซึ่งแผนดังกล่าว จะช่วยให้บริษัทฯ กำหนดช่วงเวลาที่จะสั่งซื้อ จัดส่ง และใช้วัตถุดิบในแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม เนื่องจากการจัดซื้อวัตถุดิบในแต่ละเวลานั้น จะมีต้นทุนที่ต่างกัน นอกจากนี้แผนการวางแผนการผลิตยังช่วยกำหนดวันในการจัดส่งสินค้าที่แน่นอนได้อีกด้วย ดังนั้นการบริหารการจัดซื้อวัตถุดิบจึงเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมากในการคำนวณต้นทุนทั้งของวัตถุดิบที่จะต้องสั่งซื้อมาเพื่อผลิตตามแผนการผลิต และเพื่อการเสนอราคาให้กับลูกค้า และจากการบริหารจัดการวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพจะส่งผลให้บริษัทฯ รักษาระดับอัตรากำไรขั้นต้นตามที่กำหนดได้ ประกอบกับประสบการณ์ของผู้บริหารที่มีมาอย่างยาวนานต่อเนื่อง และการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้จำหน่ายวัตถุดิบ รวมทั้งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิด ส่งผลสามารถประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของราคาวัตถุดิบแต่ละชนิดได้ในระดับหนึ่ง

### **การจัดหาวัตถุดิบ**

วัตถุดิบหลักสำหรับใช้ในการผลิตของบริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

1. เหล็กซิลิคอน
2. ลวดทองแดงพันฉนวน
3. ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า
4. น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า และ
5. อุปกรณ์แรงดัน

### 1. เหล็กซิลิคอน (Silicon)

เหล็กซิลิคอนเป็นส่วนประกอบของแกนเหล็กหม้อแปลงไฟฟ้า โดยทั่วไป บริษัทฯ จะสั่งซื้อจากต่างประเทศทั้งหมด เนื่องจากประเทศไทยไม่สามารถผลิตได้ ในปี 2568 บริษัทฯ มีสัดส่วนการสั่งซื้อเหล็กซิลิคอนคิดเป็นร้อยละ 18 ของยอดซื้อวัตถุดิบ บริษัทฯ ทำการสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายต่างประเทศจำนวน 6 ราย ผู้จัดจำหน่ายในต่างประเทศ จะอยู่ที่ ญี่ปุ่น เยอรมัน เกาหลี และ จีน ซึ่งปริมาณการจำหน่ายของผู้จัดจำหน่ายเหล็กซิลิคอนทั้ง 6 รายนี้รวมกันประมาณร้อยละ 90 ของปริมาณการจำหน่ายทั่วโลกต่อปี บริษัทฯ และผู้จัดจำหน่ายแต่ละรายมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมาเป็นระยะเวลายาวนาน ส่งผลให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพดีได้มาตรฐาน และได้รับตรงตามเวลาที่กำหนด

การจัดการเหล็กซิลิคอน บริษัทฯ จะทำการจองวัตถุดิบล่วงหน้าตามปริมาณความต้องการใช้รวมทั้งปีตามแผนการผลิต ซึ่งผู้จัดจำหน่ายจะทยอยส่งวัตถุดิบให้ตามปริมาณที่กำหนด สำหรับราคาของผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบเสนอให้จะตกลงราคาเป็นราย 3 เดือน หรือ 6 เดือน ขึ้นกับระดับความผันผวนของราคา จากการจัดซื้อดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประเมินราคาเหล็กซิลิคอนตามแผนการผลิตที่วางไว้ได้

### 2. ลวดทองแดงพันฉนวน

ลวดทองแดงพันฉนวนเป็นวัตถุดิบหลักสำคัญที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตคอยล์ ซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของหม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2568 บริษัทฯ มียอดการสั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนร้อยละ 31 ของยอดซื้อวัตถุดิบ โดยมีการสั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนจากทั้งในประเทศและต่างประเทศในสัดส่วนประมาณร้อยละ 57 และร้อยละ 43 ตามลำดับ สำหรับลวดทองแดงพันฉนวนที่ทำการสั่งซื้อในประเทศนั้น ส่วนใหญ่จะนำมาใช้ผลิตคอยล์สำหรับผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ส่วนลวดทองแดงพันฉนวนที่สั่งเข้ามาจากต่างประเทศส่วนใหญ่จะนำมาเพื่อผลิตคอยล์สำหรับหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง สาเหตุที่ต้องสั่งซื้อจากต่างประเทศ เนื่องจากคุณภาพของลวดทองแดงพันฉนวนที่ผลิตได้ในประเทศนั้น ยังไม่ได้มาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดในการนำมาใช้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง

ราคาลวดทองแดงพันฉนวนเปลี่ยนแปลงโดยตลอด ส่งผลให้ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบไม่สามารถยืนยันราคาวัตถุดิบนี้ได้ บริษัทฯ จึงมีการติดตามราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิด โดยอาศัยแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ เช่น Website ของ London Metal Exchange และจากผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้า บริษัทฯ จะดำเนินการสั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนทั้งหมดที่จะใช้ในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากับผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ เพื่อลดความเสี่ยงด้านราคาลวดทองแดงพันฉนวน บริษัทฯ สั่งซื้อลวดทองแดงพันฉนวนจากผู้จัดจำหน่ายในประเทศจำนวน 5 ราย และจากผู้จัดจำหน่ายต่างประเทศจำนวน 3 ราย ซึ่งอยู่ในประเทศ มาเลเซีย เกาหลีและจีน

### 3. ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า

ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าผลิตจากเหล็กแผ่นเป็นองค์ประกอบหลัก บริษัทฯ ได้สั่งซื้อตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าจาก บริษัท ไทยพิน จำกัด (บริษัทย่อย) และ บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (บริษัทย่อย) รวมทั้งสั่งซื้อจากผู้ผลิตรายอื่นในประเทศอีกประมาณ 5 ราย รวมเป็น 7 ราย และต่างประเทศ อีก 2 ราย ทั้งนี้ โดยมีบริษัท ไทยพิน จำกัด และ บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด เป็นบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทฯ มีความมั่นใจว่าจะสามารถผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าในกรณีเร่งด่วนได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการสั่งซื้อตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าจากผู้ผลิตที่สามารถส่งได้ตามเวลาที่บริษัทฯ กำหนด ในปี 2568 บริษัทฯ มีสัดส่วนการสั่งซื้อตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าร้อยละ 11 ของยอดซื้อวัตถุดิบ ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าที่บริษัทฯ สั่งซื้อมาไม่ว่าจะจากผู้ผลิตรายใด ต้องผ่านมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดและเหมาะสมกับกรรมวิธีการผลิตและเทคโนโลยีการผลิตของบริษัทฯ ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าที่สั่งซื้อนั้นจึงมีคุณภาพที่ได้มาตรฐานเดียวกัน

ราคาตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าจะไม่ผันผวนมากนัก โดยบริษัทฯ ดำเนินการให้ผู้จัดจำหน่ายแจ้งการเปลี่ยนแปลงราคาวัตถุดิบล่วงหน้า ทั้งนี้บริษัทฯ มีการติดตามความเคลื่อนไหวของราคาและประเมินสถานการณ์ของราคาวัตถุดิบประเภทดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

### 4. น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า

บริษัทฯ สั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ในประเทศรวม 2 ราย ซึ่งเป็นบริษัทจัดจำหน่ายน้ำมันชั้นนำในประเทศ โดยบริษัทฯ จะสั่งซื้อน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า ตามปริมาณการสั่งซื้อที่ต้องการตามแผนการผลิตที่จัดทำไว้ บริษัทฯ ดำเนินการติดตามความเคลื่อนไหวของราคาอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกันนั้นผู้จัดจำหน่ายจะแจ้งราคาให้ทราบล่วงหน้าด้วยเช่นกัน ในปี 2568 บริษัทฯ มีสัดส่วนการซื้อน้ำมันร้อยละ 7 ของยอดซื้อวัตถุดิบ

### 5. อุปกรณ์ปรับแรงดัน (OLTC : Onload Tap Changer)

อุปกรณ์ปรับแรงดันเป็นส่วนประกอบในหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งใช้ในการปรับเปลี่ยนระดับแรงดันไฟฟ้าในขณะที่หม้อแปลงไฟฟ้ากำลังจ่ายไฟ บริษัทฯ นำเข้าอุปกรณ์แรงดันจากต่างประเทศทั้งหมด ในปี 2568 บริษัทฯ มีสัดส่วนการสั่งซื้อร้อยละ 2 ของยอดซื้อวัตถุดิบ บริษัทฯ จะทำการสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ในต่างประเทศจำนวน 2 ราย ซึ่งอยู่ในประเทศเยอรมัน และประเทศญี่ปุ่น ในกรณีที่ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบมีวัตถุดิบไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ บริษัทฯ สามารถสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายรายอื่นๆ ในตลาดโลกได้

#### สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	เหล็กซิลิคอน	39,000,000.00
ญี่ปุ่น	เหล็กซิลิคอน	97,000,000.00
ไทย	ลวดทองแดงพันฉนวน	242,000,000.00
เกาหลีใต้	ลวดทองแดงพันฉนวน	82,000,000.00
มาเลเซีย	ลวดทองแดงพันฉนวน	71,000,000.00
ไทย	ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า	137,000,000.00
จีน	ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า	7,000,000.00
ไทย	น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า	80,000,000.00
ไทย	อุปกรณ์แรงดัน	7,000,000.00
จีน	อุปกรณ์แรงดัน	7,000,000.00
เยอรมนี	อุปกรณ์แรงดัน	4,000,000.00

#### ผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ

จำนวนผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ (ราย) :

ผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญที่ได้รายงานข้างต้น ไม่มีผู้ขายรายใด มียอดซื้อ มากกว่าร้อยละ 10 ของยอดซื้อรวมตามงบการเงินรวม

#### 1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน)

ทรัพย์สินถาวรของบริษัทฯ คือ ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และยานพาหนะ  
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

##### ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
---------------	---------------------------------	------------------	------------	---------------------

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 90175 ที่ตั้ง เลขที่ 516 หมู่ 4 ต.แพรรษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	3,490,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 90177 ที่ตั้ง เลขที่ 516/1 หมู่ 4 ต.แพรรษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	28,430,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร ทหารไทย สำหรับ วงเงิน 213.50 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 235699, 235700, 235701 และ 235702	1,130,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	หยุดใช้งาน
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 86384, 289688 ที่ 516/2 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.บางปูใหม่ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	57,340,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงินกู้ ระยะยาว 500 ล้าน บาทและวงเงินสิน เชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 90771, 98629 ที่ตั้ง 516/3 หมู่ 4 ซอย 11 ถ.สุขุมวิท ต.แพรรษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	134,900,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ.ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับเงินกู้ ระยะยาว 125.4 ล้านบาท และ วงเงินสินเชื่อ 1,670 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน ไม่มีสิ่งปลูกสร้าง โฉนดเลขที่ 85928	36,060,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	-	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 241159 ที่ตั้ง 654 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรรษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	3,070,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ.ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516 หมู่ 4 ต.แพรक्षा อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	5,460,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516/1 หมู่ 4 ต.แพรक्षा อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	20,000,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคาร ทหารไทยธนชาติ สำหรับวงเงินสิน เชื่อ 213.5 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินโฉนด 235699, 235700, 235701 และ 235702	0.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	หยุดใช้งาน
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 654 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรक्षा อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	3,670,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516/2 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.บางปูใหม่ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	100,420,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ.ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 516/3 หมู่ 4 ซอย 11 ถ.สุขุมวิท ต.แพรक्षा อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	115,040,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับเงินกู้ ระยะยาว 125.4 ล้านบาท และ วงเงินสินเชื่อ 1,670 ล้านบาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์	111,510,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนอง เครื่องจักรไว้กับ บมจ. ธนาคาร ทหารไทยธนชาติ สำหรับวงเงินสิน เชื่อ 100 ล้านบาท	-



ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	6,220,000.00	บริษัทฯ เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 85929 ที่ตั้ง 653 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรรษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	8,460,000.00	บจ. ไทยพิน เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ที่ 653 หมู่ 2 ซอย 1 ถ.สุขุมวิท ต.แพรรษา อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	1,360,000.00	บจ. ไทยพิน เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนองไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 1,670 ล้าน บาท	สำหรับเป็นสถานที่ ประกอบธุรกิจ
เครื่องมือ เครื่องจักร และ อุปกรณ์	1,210,000.00	บจ. ไทยพิน เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	จดจำนอง เครื่องจักรไว้กับ บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย สำหรับวงเงิน สินเชื่อ 52 ล้าน บาท	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	460,000.00	บจ. ไทยพิน เป็น เจ้าของกรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
เครื่องมือ เครื่องจักร และ อุปกรณ์	320,000.00	บจ. กริไทย อีแอนด์ เอส เป็นเจ้าของ กรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	240,000.00	บจ. กริไทย อีแอนด์ เอส เป็นเจ้าของ กรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
เครื่องมือ เครื่องจักร และ อุปกรณ์	3,970,000.00	บจ. แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค เป็นเจ้าของ กรรมสิทธิ์	ไม่มี	-
เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน และ ยานพาหนะ	370,000.00	บจ. แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค เป็นเจ้าของ กรรมสิทธิ์	ไม่มี	-

#### สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

สัญญาระหว่างบริษัทฯ กับ Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) ประเทศออสเตรีย

ชื่อสัญญา License Contract

วันเริ่มต้นสัญญา 30 สิงหาคม 2548 (บริษัทเริ่มสัญญาเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2537)

วันหมดสัญญา 31 ธันวาคม 2569 (เป็นการขยายอายุสัญญาครั้งที่ 10)

สาระสำคัญของสัญญา - เป็นสัญญาการให้ใช้ลิขสิทธิ์หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) ของ Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG

Transformatoren GmbH & Co) เพื่อผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง กำลังไฟฟ้าตั้งแต่ 20 – 300 เมกะโวลต์แอมแปร์ (MVA) แรงดันไฟฟ้าตั้งแต่ 66 - 230

กิโลโวลต์ (kV)

- บริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้ผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังภายใต้ลิขสิทธิ์ของ Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG

Transformatoren GmbH & Co) เพียงรายเดียวในประเทศไทย โดยสามารถจำหน่ายได้ในประเทศไทย มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย บรูไน ฟิลิปปินส์ กัมพูชา ลาว

และเวียดนาม แต่สำหรับประเทศออสเตรียและประเทศอื่นๆ จะต้องได้รับการตกลงจาก Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG

Transformatoren GmbH & Co) ก่อน และมีสิทธิติดข้อความ “License EBG -Linz/Austria” บนผลิตภัณฑ์ - บริษัทฯ และ Siemens Transformers Austria

GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) มีสิทธิที่จะผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้รับการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงโดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยอยู่

ภายใต้ขอบเขตของสัญญานี้ ซึ่งหากมีการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเกิดขึ้น ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบทันที ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อลักษณะ

และหรือคุณภาพของหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทฯ จะต้องได้รับอนุญาตจาก Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren

GmbH & Co) ก่อน

- ถ้าบริษัทฯ บกพร่องในการปฏิบัติตามวิธีการผลิตของ Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH & Co) ภายใน

ช่วงระยะเวลา 2 ปี นับจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร Siemens Transformers Austria GmbH & Co KG (VA TECH EBG Transformatoren GmbH &

Co) มีสิทธิที่จะเรียกคืนเอกสารทั้งหมดที่ส่งให้บริษัทฯ ยกเลิกสัญญานี้ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และบริษัทฯ จะไม่มีสิทธิผลิตสินค้าภายใต้ลิขสิทธิ์นี้ได้อีกต่อ

ไป

- ค่าใช้จ่ายตามสัญญา ประกอบด้วย (1) ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะตัดจำหน่ายในระยะเวลา 5 ปี (2) ค่าธรรมเนียมจากยอดขาย ซึ่งแปรผันตามยอดขายผลิตภัณฑ์ที่

ใช้สิทธิฉบับนี้ และ (3) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ถ้ามี)

การบอกเลิกสัญญา - การต่อสัญญาต้องแจ้งล่วงหน้า 3 เดือนก่อนวันหมดสัญญา และแม้ว่าหมดสัญญาแล้ว บริษัทฯ มีสิทธิที่จะนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดไปพัฒนาใช้ต่อไป

- คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งกระทำการละเมิดข้อตกลงตามสัญญาที่ระบุไว้ และไม่ได้มีการแก้ไขการกระทำดังกล่าวภายใน 60 วัน นับจากมีคำสั่งเตือน

หมายเหตุ - บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมด้าน software การคำนวณเพื่อออกแบบหม้อแปลงไฟฟ้าซึ่งจ่ายเป็นรายปี

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

### นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเผื่อการด้อยค่าสุทธิทั้งสิ้นจำนวน 138.19 ล้านบาท โดยสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยคิดเป็นร้อยละ 3.90 ของสินทรัพย์รวม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีเงินลงทุนทั่วไปอีกด้วย ทั้งนี้

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและเงินลงทุนทั่วไป จะจำกัดเฉพาะธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง หรือต่อเนื่องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยโครงการลงทุน จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่กำหนดไว้ สำหรับนโยบายการบริหารงานของบริษัทย่อยจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ โดยจะส่งตัวแทนเข้าเป็นกรรมการเพื่อร่วมในการบริหารงานในบริษัทย่อยนั้น ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8. หน้า 29 ในส่วนของเงินลงทุนทั่วไป จะเป็นเพียงเข้าร่วมลงทุนปกติ ซึ่งบริษัทฯ จะไม่ได้ ส่งตัวแทนเข้าไปเป็นกรรมการ เพื่อร่วมในการบริหารงานในบริษัทที่ไปลงทุน

#### 1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

#### รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

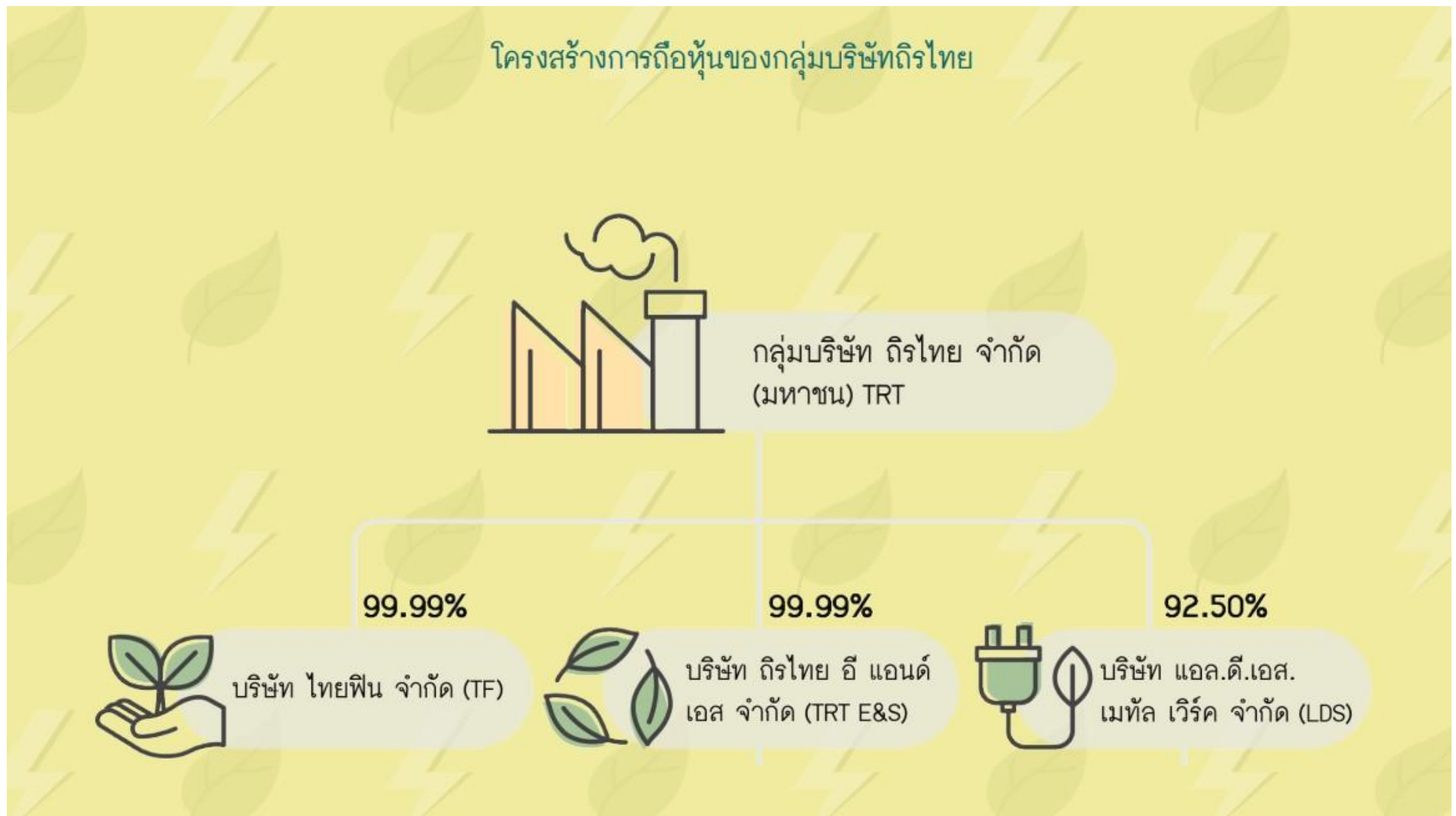
#### นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

ปัจจุบัน บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อย 3 บริษัท เพื่อผลิตวัตถุดิบแปรรูปส่งให้บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

1. บริษัท ไทยพิน จำกัด (TF) ประกอบธุรกิจผลิต จำหน่าย ซ่อมแซมและบำรุงรักษาตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าและอุปกรณ์อื่น ๆ ได้แก่ ฝาถัง ครีระบายความร้อน แคลมป์ เป็นต้น โดยผลิตและจำหน่ายให้กับบริษัทฯ เพียงรายเดียวเท่านั้น ซึ่ง บมจ.กริไทย ถือหุ้นร้อยละ 99.99
2. บริษัท กริไทย อี แอนด์ เอส จำกัด (TRT E&S) ประกอบธุรกิจ ขาย ติดตั้งและบริการอุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง ประกอบและจำหน่ายรถ กระเช้า สำหรับการปักเสา ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า รวมถึงงานจ้างเหมางานเดินเครื่องและบำรุงรักษา อุปกรณ์ระบบสายพานลำเลียงถ่าน สำหรับโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังความร้อนลิกไนต์หงสา สปป.ลาว โดยตั้งขึ้นตามแผนโครงสร้างธุรกิจที่ต้องการ แยกหน่วยธุรกิจต่างหาก เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานและการแข่งขันในตลาด ซึ่ง บมจ.กริไทย ถือหุ้นร้อยละ 99.99
3. บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด (LDS) ประกอบธุรกิจ รับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป(Steel fabrication) โดยมีความชำนาญพิเศษในการผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โดยตัวถังหม้อแปลงขนาดใหญ่ที่สุด ที่สามารถผลิตได้ในปัจจุบัน 300MVA ซึ่ง จำหน่ายตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าซึ่ง บมจ.กริไทย ถือหุ้นร้อยละ 92.5

#### แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี



## บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	บริษัท ทรไทย จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท ทรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	บริษัท ทรไทย จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด	บริษัท ทรไทย จำกัด (มหาชน)	92.50%	92.50%

## บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท ไทยฟิน จำกัด 653 หมู่ 2 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 1 B ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : 02-323-3094-5 โทรสาร : 02-323-3096	ผลิต จำหน่าย ซ่อมแซมและบำรุง รักษาดำรงหม้อแปลงไฟฟ้าและ อุปกรณ์อื่น ๆ ได้แก่ ฝาถัง ครีบ ระบายความร้อน แคลมป์ เป็นต้น	หุ้นสามัญ	150,000	150,000
บริษัท ทรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด 516/1 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8 D ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : 02-323-3091-3 โทรสาร : 02-709-4520	ขาย ติดตั้งและบริการอุปกรณ์ไฟฟ้า กำลัง ประกอบและจำหน่าย รถ กระเช้า สำหรับการปักเสา ซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้า	หุ้นสามัญ	50,000	50,000
บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวิร์ค จำกัด 516/3 หมู่ที่ 4 นิคมอุตสาหกรรม บางปูซอย 11 B ถ.สุขุมวิท ต.แพ รक्षा อ.เมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : 02-752-4511, 02-752-4364, 02-039-4032 โทรสาร : -	รับจ้างงานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูป ทั่วไป(Steel fabrication) โดย ความชำนาญพิเศษในการผลิตตัวถัง หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่	หุ้นสามัญ	1,200,000	1,200,000

## 1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี  
หรือบริษัทรวมหรือไม่

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

#### รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน	40,779,127	13.24
2. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์	20,692,000	6.72
3. UBS AG LONDON BRANCH	13,754,500	4.47
4. นาย วชิระ ทยานารามพร	12,499,700	4.06
5. นาย วิบูล วงศ์สืบชาติ	12,310,200	4.00
6. RAFFLES NOMINEES (PTE) LIMITED	8,000,000	2.60
6.1. นายไต้ จง อี้	8,000,000	2.60
7. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์	6,991,809	2.27
8. นาย ปฏิพัทธ์ ศิริวงษา	6,177,220	2.01
9. นาย สมชาย สุขจิตต์นิตยกาล	6,088,740	1.98
10. นาย กานต์ วงษ์ปาน	5,587,743	1.81
11. นาย ประกฤษ วิทย์เบญจางค์	5,371,000	1.74
12. นาย ธิติ ทวีวัฒนาพันธ์	5,127,485	1.66
13. น.ส. ผุสชา สอนมาลี	4,755,900	1.54
14. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี	4,521,014	1.47
15. นาย พงษ์เทพ ทิวกะระจ่าง	4,463,500	1.45
16. นาย ไชยวัฒน์ จุฑาจำเริญ	4,380,000	1.42
17. นาย วิวัฒน์ เสนีย์มโนมัย	4,318,500	1.40
18. น.ส. ชมัยพร คำชู	4,000,010	1.30
19. บริษัท ฟรีไซซ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	3,883,100	1.26
20. CGS INTERNATIONAL SECURITIES SINGAPORE PTE. LTD.	3,570,770	1.16

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
20.1. นายไต้ จง อี้	3,570,770	1.16
21. นาย กิตติรัตน์ เมฆมณี	3,350,000	1.09
22. นาย ประภาส จันทรงษ์	3,309,999	1.07
23. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	3,217,983	1.04
24. นาย ศิริชัย พิริยโกศัย	2,738,050	0.89
25. นาย เทียม หล่อเทียนทอง	2,308,790	0.75
26. นาย อัมพรทัต พูลเจริญ	2,253,900	0.73
27. นาย ชาตรี โสภณพนิช	2,192,040	0.71
28. นาย ทรงชัย อัจฉริยศิริชัย	2,167,300	0.70
29. นาย นวชน สันติโชตินันท์	2,147,467	0.70
30. น.ส. ชวนนท์ พันธน้อย	2,147,467	0.70
31. นาย ศักดิ์ชัย สัจจาศิริ	2,050,000	0.67
32. น.ส. วิภาดา แววมณี	2,000,460	0.65
33. นาย อวยชัย ศิริวงษา	1,874,500	0.61
34. น.ส. น้ำเพชร ฤกษ์เรืองฤทธิ์	1,840,000	0.60
35. นาย ฐิติพงศ์ พาณิชย์อำนวยการ	1,760,000	0.57
36. นาย พงษ์ศักดิ์ ศรีพัฒน์	1,758,110	0.57
37. นาง ทองศรี กำภู ณ อยุธยา	1,534,500	0.50

#### ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี



## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### 1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

#### ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	359,202,865.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	308,008,272.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	308,008,272
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

#### บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

### 1.4.2 ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

### 1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น) : 2,985,683

คิดเป็นร้อยละ (%) : 0.97

#### ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

ไม่มี ผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

### 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่า 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหักหักสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย ขึ้นอยู่กับมติของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.2400	-0.0300	0.4210	0.7250	0.3720
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1200	0.0000	0.2100	0.3700	0.2000
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวน หุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล ( บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับ กำไรสุทธิ (%)	53.23	0.00	51.03	51.19	54.55

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

#### นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโตและขยายธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯ จึงเห็นควรให้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติโดยมีกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง ตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management (COSO – ERM) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในปัจจุบัน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางนี้ ประกอบด้วยองค์ประกอบและหลักการซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจ และกระบวนการบริหารงาน โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture) เป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการเป็นกระบวนการที่องค์กรได้มีการดำเนินการตาม กรอบนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงซึ่งการกำกับดูแลกิจการมีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรมการบ่งชี้ประเมินและการจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร ประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น จริยธรรม วิธีการทำงาน ของผู้บริหารและบุคลากร รวมถึง ปรัชญาและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง
2. กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร (Strategy & Objective Setting) บริษัทฯ บูรณาการกรอบการบริหารความเสี่ยงเข้ากับแผนธุรกิจผ่านกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ โดยกำหนดความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับการกำหนดกลยุทธ์ และมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นนั้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้โดยทั่วไป วัตถุประสงค์และกลยุทธ์ควรได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
3. ผลการดำเนินงาน (Performance) เป็นขั้นตอนในการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่สอดคล้องกับประเภทความเสี่ยงที่องค์กรกำหนด โดยต้องพิจารณาว่ามีความเสี่ยงใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ทิศทาง และการดำเนินกิจการขององค์กร การกำหนด/ประเมิน กิจกรรมการควบคุมภายในที่ ครอบคลุมกิจกรรมขององค์กร การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงโดยการใช้ฐานข้อมูลในอดีตในการพิจารณา การจัดลำดับ ความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร จนสามารถนำไปกำหนดแผนในการจัดการ / ตอบสนอง รวมทั้ง การจัดทำ ความเสี่ยง ขององค์กรในภาพรวม เพื่อให้องค์กรสามารถวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงได้ครบกระบวนการโดยที่สามารถสร้างความมั่นใจ และการบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. การทบทวนและปรับปรุง (Review & Revision) เป็นกระบวนการทบทวนความสามารถในการบริหารความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการไป รวมถึง ผลการ ดำเนินงานขององค์กรเทียบกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ กระบวนการนี้จะช่วยให้องค์กรสามารถประเมินขีดความสามารถในการบริหาร ความเสี่ยงที่มีในปัจจุบันได้รวมถึง แนวทางการปรับปรุงแก้ไขที่ควรดำเนินการเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ ได้กำหนดไว้
5. ข้อมูลสารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงานผล (Information Communication & Reporting) เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งจากแหล่งภายนอก และภายใน ควรได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสม ทั้งในด้านรูปแบบ และเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

#### ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงด้านรายได้จากการประมูล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของรายได้

#### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้หลักจากการประมูลงานจากกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าภาครัฐวิสาหกิจในประเทศ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ซึ่งความเสี่ยงด้านรายได้จากการประมูล มีผลกระทบอาจทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายรายได้ของบริษัทฯได้

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมียอดขายจากภาครัฐวิสาหกิจในประเทศคิดเป็น 36% ของรายได้รวม รายได้นี้ขึ้นอยู่กับความสามารถในการชนะการประมูลโครงการ ซึ่งมีความไม่แน่นอน รวมถึงขึ้นกับภาวะเศรษฐกิจและงบประมาณของหน่วยงานนั้นโดยตรง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีโครงการที่ต้องส่งมอบให้กลุ่มลูกค้าดังกล่าวในปี 2569 รวมมูลค่า 736 ล้านบาท
- นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังได้เสริมศักยภาพการแข่งขันด้วยการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาด 333 MVA ที่มีแรงดันไฟฟ้า 525 kV ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นหนึ่งในสองรายในประเทศที่สามารถผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่นี้ได้ โดยบริษัทฯ คาดว่าความสามารถดังกล่าวจะช่วยสร้างรายได้ที่มั่นคงยิ่งขึ้น ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับชัยชนะจากการประมูลโครงการหม้อแปลงไฟฟ้าดังกล่าว มูลค่า 935 ล้านบาท โดยกำหนดส่งมอบโครงการครบถ้วนภายในปี 2567 อีกทั้งในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าจากต่างประเทศ ให้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังภายใต้แบรนด์ของลูกค้า มูลค่าโครงการ 644 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบครบภายในปี 2569 สอดคล้องกับนโยบายขยายตลาดไปยังภูมิภาคอเมริกาและยุโรป เพื่อรองรับกลุ่มธุรกิจ Data Center ทั้งในและต่างประเทศ

#### ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาวัตถุดิบหลัก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบ

หรือปัจจัยการผลิต

#### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

วัตถุดิบหลักที่มีบทบาทสำคัญต่อกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ได้แก่ ลวดทองแดงพันฉนวน เหล็กซิลิคอน ตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า และน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า โดยวัตถุดิบเหล่านี้คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 60-70 ของยอดซื้อวัตถุดิบทั้งหมด ทั้งนี้ ราคาของวัตถุดิบมีแนวโน้มผันผวนอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างต้นทุนการผลิตของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ อันอาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุเป้าหมายกำไรขั้นต้นตามที่กำหนดไว้ได้

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ในปี 2568 วัตถุประสงค์ที่ผลิตตามที่กล่าวข้างต้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 69 ของยอดซื้อวัตถุดิบทั้งหมด โดยราคาวัตถุดิบจะเปลี่ยนแปลงตามอุปสงค์และอุปทานในตลาดโลก โดยเฉพาะราคาทองแดงซึ่งมีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญในระดับโลก สำหรับปี 2569 ราคาทองแดงในตลาดโลกยังคงมีแนวโน้มผันผวน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ติดตามสถานการณ์ราคาทองแดงอย่างต่อเนื่อง พร้อมปรับกลยุทธ์การตั้งราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุน รวมทั้งบริหารจัดการการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะยังคงใช้มาตรการเดิมในปี 2569 พร้อมทั้งติดตามสถานการณ์ราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิด และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ โดยบริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินการเช่นนี้จะช่วยควบคุมความเสี่ยงด้านราคาวัตถุดิบให้อยู่ในระดับที่จัดการได้

### ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

#### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่เป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันปัจจุบัน เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทในเครือมีรายได้หลักจากภาครัฐ โดยบางโครงการมีมูลค่าสูง หากไม่แข่งขันก็จะไม่สามารถบรรลุเป้าหมายรายได้ที่ตั้งไว้ได้

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ในปี 2568 สัดส่วนยอดขายหม้อแปลงไฟฟ้าของบริษัทฯ แบ่งเป็น ภาครัฐและเอกชน ร้อยละ 71 และ ส่งออก ร้อยละ 9
- บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีสัดส่วนการขายให้แก่ลูกค้าคนใดคนหนึ่ง เกินว่าร้อยละ 30 ของยอดขายรวม ในปี 2568
- ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าต่างประเทศในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังภายใต้แบรนด์ของลูกค้า ด้วยมูลค่าโครงการ 644 ล้านบาท โดยกำหนดส่งมอบงานทั้งหมดภายในปี 2569 การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายการขยายตลาดไปสู่ภูมิภาคอเมริกาและยุโรป เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในตลาดต่างประเทศและลดแรงกดดันจากการแข่งขันภายในประเทศ ตลอดจนสร้างโอกาสทางการตลาดที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น
- ในปี 2569 บริษัทฯ และบริษัทย่อยคงดำเนินนโยบายทางการตลาดเดิม พร้อมทั้งปรับกลยุทธ์ตามสถานการณ์และความเหมาะสม ประกอบกับมีการเพิ่มศักยภาพในการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดแรงดันไฟฟ้า 525 kV ทำให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขัน และสามารถขยายฐานตลาด ทั้งในประเทศและต่างประเทศมากยิ่งขึ้น ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่า จะสามารถบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้า รายใหญ่เพียงกลุ่มเดียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และ บริษัทย่อย ได้มีการบริหารจัดการงานแบบยืดหยุ่น มีการประชุมทบทวนสถานการณ์ ทางด้าน สภาพเศรษฐกิจ การตลาด การเงิน และสุขอนามัยของพนักงาน รวมถึงมิติอื่นๆ ที่สำคัญในช่วงนั้นๆ เดือนละ 2 ครั้ง เพื่อออกมาตราการจัดการที่เหมาะสมและทันเหตุการณ์ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของบริษัทในทุกมิติ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้มีการจัดการและควบคุมอย่างเหมาะสมและทันเหตุการณ์ ทำให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

### ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตรา

ดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

#### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและต้นทุนที่เกี่ยวข้องในรูปแบบสกุลเงินต่างประเทศ ซึ่งรวมถึงต้นทุนขายและบริการ ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร รวมถึงดอกเบี้ย โดยส่วนใหญ่เป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ ดอลลาร์สิงคโปร์ ยูโร และสกุลเงินอื่นๆ การดำเนินงานในหลายสกุลเงินดังกล่าวส่งผลต่อกำไรของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

### มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว โดยเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศหลัก บริษัทฯ ได้ทำการเปิดบัญชีเงินฝากสกุลดอลลาร์สหรัฐเพื่อทำ natural hedge โดยบริษัทฯ สามารถนำเงินรายได้ในสกุลดอลลาร์สหรัฐมาชำระค่าวัตถุดิบซึ่งเป็นเงินสกุลเดียวกันได้ และในการประเมินราคาต้นทุนหม้อแปลงไฟฟ้า บริษัทฯ ได้เผื่อค่าอัตราแลกเปลี่ยนผันผวนไว้ระดับหนึ่งด้วย
- แต่อย่างไรก็ดี เนื่องจากสกุลเงินต่างๆ ณ ปัจจุบัน มีความผันผวน ตามภาวะเศรษฐกิจโลก และบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงิน ตามสถานการณ์เศรษฐกิจในแต่ละช่วงเวลาเพื่อป้องกันความเสี่ยงควบคู่กันไป

### ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากการแข่งขันด้านราคา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามา

ดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้

ค้ารายใหม่

### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

### ผลกระทบจากความเสียง

การแข่งขันด้านราคาในภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว และ ในกรณีที่ระบบการประมูลของภาครัฐไม่อยู่ในภาวะปกติ ทำให้เกิดภาวะ Supply มากกว่า Demand ซึ่งมีผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมายรายได้ และ กำไรขั้นต้น ของบริษัท

### มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัท อิรีไทย มีมาตรการลดความเสี่ยงดังนี้

- การตั้งราคาแบบวิธี Cost Plus เพื่อการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นในการเสนอราคา และ บริหาร gross margin ให้อยู่ในอัตราเฉลี่ย 18% - 20%
- เน้นตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์ ที่มี margin สูง ที่ต้องใช้วิศวกรรมการออกแบบ และมาตรฐานขั้นสูง
- ปรับปรุงระบบการจัดการในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และ ลดความสูญเสียที่ไม่จำเป็นของห่วงโซ่อุปทานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน
- การหา Partner ที่มีศักยภาพทางธุรกิจ ทั้งทางด้านวัตถุดิบ และ ทางการตลาด ให้มีความหลากหลาย เพื่อกระจายความเสี่ยง และ ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้

### ความเสี่ยงที่ 6 สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงานของพนักงาน

### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

## ผลกระทบจากความเสียง

บริษัทกำหนดให้มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยที่ดี

## มาตรการจัดการความเสี่ยง

- การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยด้วยระบบมาตรฐาน ISO45001 โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยจัดให้มีบุคลากรด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน
- ส่งเสริมความตระหนักระหว่างความปลอดภัย และเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในองค์กรผ่านโครงการ Safety Campaign Program
- ปฏิบัติตามกฎหมาย, ตามมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในปี 2568 มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นทั้งหมด 8 ครั้ง แบ่งเป็นเกิดที่โรงงาน 1 ทั้งหมด 0 ครั้ง เกิดที่ โรงงาน 2 ทั้งหมด 4 ครั้ง เกิดที่โรงงาน 3 ทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมดได้มีการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ และมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขเรียบร้อยแล้ว
- หัวข้อการปรับปรุงด้านความปลอดภัยผ่านโครงการ Safety Campaign Program สามารถทำได้บรรลุตามเป้าหมายได้มีการปรับปรุงทั้งหมด 77 เรื่อง และในส่วนของการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยสามารถปฏิบัติตามได้สอดคล้องทุกรายการ 100% บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

## ความเสี่ยงที่ 7 การไหลออกของช่างฝีมือและวิศวกร ในตำแหน่งงานสำคัญ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

## ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

## ผลกระทบจากความเสียง

เนื่องจากลักษณะของธุรกิจ เป็นอุตสาหกรรมการที่เน้นด้าน Engineering ผลิตแบบ Engineering to Order ดังนั้น ตำแหน่งงานวิศวกรไฟฟ้า จึงเป็นตำแหน่งที่สำคัญ

## มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ปรับโครงสร้างค่าจ้าง สวัสดิการ และผลประโยชน์ของพนักงานอย่างเหมาะสม โดยเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ปรับระบบการประเมินผลและการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
- ปี 2568 มีอัตราการลาออกของพนักงานระดับวิศวกร จำนวน 10 คน คิดเป็น 21 % เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ซึ่งมีอัตราการลาออกคิดเป็น 12 %
- อัตราการลาออกของพนักงานระดับวิศวกร ปี 2568 แบ่งเป็น
  - อายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 4 คน
  - อายุงานน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 4 คน
  - อายุงานมากกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน

## ความเสี่ยงที่ 8 การปฏิบัติตามกฎหมาย



หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการ

ดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

### ผลกระทบจากความเสี่ยง

ลักษณะธุรกิจผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นโรงงานอุตสาหกรรม มีการผลิต ซ่อมแซมจำหน่าย บริการ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศจึงมีข้อกำหนด กฎหมาย หลากหลายประเด็น ซึ่งบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง ซึ่งข้อกำหนดต่าง ๆ หรือกฎหมาย มีการเปลี่ยนแปลงตามระเบียบ และสถานการณ์ เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการดำเนินธุรกิจ

### มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตาม รวบรวม ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดทางการค้า
- จัดทำเป็นขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องของกฎหมาย และข้อกำหนด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติครอบคลุมทั้งองค์กร
- ติดตาม และประเมินผล เพื่อให้องค์กรป้องกันความผิดพลาดใน และหาแนวทางเพื่อสามารถดำเนินการได้
- จัดทำเป็นทะเบียนกฎหมาย ข้อกำหนดทางการค้า ที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร
- ปี 2568 ไม่มีประเด็นที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องต่อกฎหมาย สำหรับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อวางระบบระเบียบให้สอดคล้องต่อกฎหมาย รวมทั้งมีที่ปรึกษาให้ความเห็นปฏิบัติตามกฎหมาย, ตามมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

### ความเสี่ยงที่ 9 การคอร์รัปชัน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- การทุจริตคอร์รัปชัน

### ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสังคม

### ผลกระทบจากความเสี่ยง

อาจเกิดประเด็นข้อร้องเรียนการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในบริษัทเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน

### มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้ในบริษัท

- อบรม ให้ความรู้พนักงาน โดยกำหนดให้เป็นหลักสูตรความจำเป็นในการอบรม
- ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการขอต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ซึ่งการรับรองดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2571 (ค.ศ. 2028)

## ความเสี่ยงที่ 10 การจัดการของเสียอันตราย และวัสดุเหลือใช้จากการผลิต

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับ

การประกอบธุรกิจ

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

## ผลกระทบจากความเสี่ยง

การลดของเสียในกระบวนการผลิตและการคัดแยกขยะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต เป็นกิจกรรมหลักของทางบริษัทฯ ที่จะทำการลดเศษและของเสียในกระบวนการผลิต ซึ่งการผลิตขึ้นงานโดยใช้วัตถุดิบให้คุ้มค่าที่สุดและไม่ก่อให้เกิดขึ้นงานเสีย และหากทำได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานต่างๆได้ตั้งไว้แล้ว ขยะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตก็จะมีปริมาณที่ลดลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย และถ้าจำเป็นที่จะต้องมีการจัดการขยะที่เกิดขึ้นจริงๆก็จะต้องมีการรวบรวม คัดแยก และนำไปกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

## มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ขออนุญาตและขึ้นทะเบียนบริษัทผู้รับกำจัด แยกตามประเภทของของเสียจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- การลดขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต
- การสร้างวัฒนธรรมสีเขียวโดยการปลูกฝังให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในการคัดแยกขยะอย่างถูกประเภท
- ปี 2568 มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยไม่มีข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการจัดการขยะ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมสีเขียวโดยการปลูกฝังให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในการคัดแยกขยะอย่างถูกประเภท
- ทั้งนี้ในปี 2568 ผลการดำเนินงานด้านการลดขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต สัดส่วนเมื่อเทียบกับปริมาณการผลิตยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย ปริมาณขยะอันตรายเพิ่มขึ้น 38 % (kg/kVA)

## ความเสี่ยงที่ 11 ภัยพิบัติทางธรรมชาติ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน

การทำงาน

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

## ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นตามสถานการณ์

## ผลกระทบจากความเสี่ยง

จากสถิติการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ผ่านมา แนวโน้มมีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นเหตุการณ์น้ำท่วมในนิคมอุตสาหกรรมบางปู สร้างความเสียหาย และอาจส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจได้ บริษัทฯ ได้วางมาตรการป้องกัน และเตรียมรับภาวะฉุกเฉินไว้

## มาตรการจัดการความเสี่ยง

- การนำกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจไปใช้โดยมีแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เริ่มจากการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อกำหนดกระบวนการที่สำคัญ ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงในกระบวนการเพื่อกำหนดแผนดำเนินการและผู้รับผิดชอบเมื่อเกิดภาวะวิกฤติที่ทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก รวมไปถึงกำหนดให้มีการซ้อมปฏิบัติงานตามแผนงาน โดยมีหน่วยงานการติดตามและเฝ้าระวังการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติของแต่ละหน่วยงานทำหน้าที่ในการติดตามและประมวลผล สื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์และแจ้งเตือนไปยังพนักงานที่อาจจะได้รับผลกระทบ เพื่อบรรเทาผลกระทบตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- ปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ

## 2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : ไม่มี

ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์หรือไม่

## 2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี

หรือไม่

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

##### นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าที่ครบวงจร และธุรกิจพลังงาน ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน ภายใต้การสร้างสรรค์ การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลผ่านทั้ง 3 มิติ คือ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และ มิติด้านสังคม พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างคุณค่าตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ พัฒนานวัตกรรมและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน เพื่อตอบสนองความต้องการต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสร้างสรรค์สิ่งดีงามสู่สังคม จึงได้กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ และ พันธกิจขององค์กร ซึ่ง มีแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นตามกฎหมาย ซื่อสัตย์ จริงใจ เป็นธรรม ชัดเจนและโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต และดำเนินการตามข้อกำหนดทางการค้า เพื่อสร้างประโยชน์อย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. การพัฒนา กระบวนการทำงาน การให้บริการ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าตามหลักการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้าง ค่านิยมทิรไทย แก่บุคลากรในองค์กร ส่งเสริมการสร้างคุณภาพและสร้างความเชี่ยวชาญ และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
3. สร้างสรรค์นวัตกรรมด้วยความคำนึงถึง การสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. มุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ เพิ่มโอกาสความสำเร็จ
5. ส่งเสริมและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ สูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนคู่ค้า และผู้มาติดต่อของบริษัท
6. มุ่งเน้นให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินการของบริษัท
7. ให้ความสำคัญในการพัฒนาความสามารถด้านแรงงาน และส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงาน โดยบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. การเคารพสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค และการให้ความเคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
9. ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และการทำดีอันเป็นสาธารณะประโยชน์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อสังคม

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.tirathai.co.th/th/investor-relations/document/sustainability-reports>

##### เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) กำหนดเป้าหมายในการบริหารความยั่งยืนขององค์กรไว้ 3 ด้านหลัก ดังนี้

1. เศรษฐกิจ ส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจผ่านการพัฒนาสินค้าและบริการในกลุ่มธุรกิจ “ทิรไทย” เพื่อสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส เปิดเผยและสามารถตรวจสอบได้
2. สังคม รับผิดชอบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน ตลอดจน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. สิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นต่อการเลือกใช้เทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรม และช่วยลดผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายบริหารจึงได้บูรณาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน เริ่มตั้งแต่การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นสำคัญ และการจัดลำดับประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ แล้วจึงกำหนดกรอบการดำเนินงานผ่านแผน กลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategy) และมี

การกำหนดแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับนโยบาย ขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหาร และคณะทำงานชุดต่างๆ เป็นผู้กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รายงานความยั่งยืน รายงานประจำปี เว็บไซต์ วารสารสิทธิไทย การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น

เป้าหมาย SDGs ขององค์กรสหประชาชาติ : Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

#### การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : ไม่มี  
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎการเกี่ยวกับ : ไม่มี  
นโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย และห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญ ต่อการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม อาทิ การเติบโตของธุรกิจ ผลประกอบการ และชื่อเสียงของบริษัท ดังนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการที่จะรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อทำความเข้าใจในประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้ความสนใจและนำมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

#### รูปภาพห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ



### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

#### รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการปฏิบัติอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>ความสำเร็จทางธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับกิจการที่ดี ตามนโยบาย และบังคับใช้อย่างเคร่งครัด</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานอย่างรอบคอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมภายในองค์กร</li> <li>การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร</b>			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปรับขึ้นค่าจ้างเงินเดือนที่เหมาะสม</li> <li>การจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม</li> <li>มีความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่น่าอยู่</li> <li>มีความเท่าเทียมและโอกาสในความก้าวหน้า</li> <li>มีแผนในการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ</li> <li>มีความเป็นอยู่ดี กินดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารจัดการด้านความปลอดภัยด้วยระบบมาตรฐาน ISO 45001</li> <li>บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยระบบมาตรฐาน ISO14001</li> <li>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพปฏิบัติตามนโยบายสิทธิฯ และนโยบายการจ้างงานอย่างเคร่งครัดโครงการสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ</li> <li>ปรับปรุงระบบจ่ายค่าตอบแทนและการประเมินผลงาน</li> <li>ปรับปรุงระบบการพัฒนาตามเส้นทางอาชีพ Career path</li> <li>Knowledge Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>การประชุมภายในองค์กร</li> <li>การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> <li>การสำรวจความผูกพันพนักงาน</li> <li>การอบรม / สัมมนา</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน</li> <li>นักวิเคราะห์</li> <li>ผู้ถือหุ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลตอบแทนที่ดี</li> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>กิจการมีความมั่นคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>ข้อมูลของบริษัทที่ได้รับถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ โปร่งใส</li> <li>มีระบบการบริหารความเสี่ยง</li> <li>มีระบบตรวจสอบและควบคุมที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้</li> <li>จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม</li> <li>เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>จัดทำแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ</li> <li>บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเยี่ยมชม</li> <li>การแถลงข่าว</li> <li>การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> <li>ตัวแทนจำหน่าย</li> <li>ลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับข้อมูลทางเทคนิคของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง</li> <li>ราคาของสินค้าและบริการมีความเหมาะสม</li> <li>เข้าแข่งขันราคาอย่างโปร่งใส</li> <li>ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ</li> <li>ปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเป็นธรรม</li> <li>มีสินค้าที่ช่วยประหยัดพลังงาน เป็นทางเลือก</li> <li>การรับประกันสินค้าและบริการ</li> <li>การรักษาความลับของข้อมูล ลูกค้า</li> <li>ได้รับกระแสไฟฟ้าเต็มกำลังตามเงื่อนไขของสัญญา</li> <li>ได้รับการแบ่งปันความรู้เทคโนโลยีด้านพลังงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้</li> <li>มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>บริหารจัดการด้านคุณภาพด้วยระบบ ISO 9001</li> <li>บริหารจัดการองค์กรด้วยมาตรฐานเพื่อพัฒนาระบบการ สินค้า และบริการ</li> <li>บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าด้วย ระบบ CRM</li> <li>มีจรรยาบรรณในการรักษาข้อมูล ความลับลูกค้า</li> <li>รับรองผลิตภัณฑ์ด้วยมาตรฐานห้องทดสอบ ISO / IEC 17025</li> <li>พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ช่วยประหยัดพลังงานด้วยทีมงาน R&amp;D</li> <li>เยี่ยมชมกระบวนการผลิต</li> <li>เชิญเข้าเยี่ยมชมการผลิตไฟฟ้าเพื่อสร้างความเชื่อมั่น</li> <li>ปรับปรุง บำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเยี่ยมชม</li> <li>การแถลงข่าว</li> <li>การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม</li> <li>การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>การรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>การสำรวจความพึงพอใจ</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>คู่แข่งทางการค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส</li> <li>การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ของผลิตภัณฑ์ แหล่งข้อมูล วัตถุดิบ สอดจนเครื่องมือ เครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณเพื่อ การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การแถลงข่าว</li> <li>การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่ค้า</li> <li>• ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ</li> <li>• ผู้ผลิตวัตถุดิบ</li> <li>• ผู้รับเหมา</li> <li>• ผู้รับเหมาช่วง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วตามเงื่อนไขระยะเวลา</li> <li>• ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไข การจ่ายเงินอย่างเป็นธรรม โปร่งใส</li> <li>• การแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม โปร่งใส</li> <li>• การให้ความรู้ และการพัฒนากระบวนการผลิตวัตถุดิบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดหา ที่ชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• การพัฒนาคู่ค้า ด้วยการแนะนำ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการ พัฒนาวัตถุดิบให้ได้สูงกว่าที่ มาตรฐานกำหนด</li> <li>• มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>• จัดทำ Code of Conduct for TRT's Supplier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเยี่ยมชม</li> <li>• การแถลงข่าว</li> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าหนี้</li> <li>• ผู้จำหน่ายสินค้า</li> <li>• สถาบันการเงิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข และ ข้อตกลงของสัญญา</li> <li>• ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง ของสัญญาอย่างเคร่งครัด</li> <li>• พาเยี่ยมชมกิจการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเยี่ยมชม</li> <li>• การแถลงข่าว</li> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักข่าวและสื่อมวลชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลข่าวสารความคืบหน้าของ กิจการ ถูกต้อง รวดเร็ว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เข้าพบปะเยี่ยมเยียน สื่อมวลชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> <li>• เชิญสื่อมวลชนเข้าเยี่ยมชมกิจการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเยี่ยมชม</li> <li>• การแถลงข่าว</li> <li>• การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล</li> <li>องค์กรมาตรฐาน</li> <li>องค์กรอิสระ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ไม่สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>การพัฒนาความสามารถของ องค์กรในการมีส่วนร่วมปรับปรุง กระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบ</li> <li>ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลแก่ภาครัฐเพื่อใช้ในการพัฒนา</li> <li>ให้การสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กฎหมายกำหนด ในทุก ๆ ด้าน</li> <li>การจ่ายภาษีต่าง ๆ ทุกบาทอย่าง ครบถ้วน ตรงเวลา</li> <li>พัฒนากระบวนการต่างๆ เพื่อหา โอกาสในการปรับปรุงกระบวนการผลิตที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส รายงานข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>รายงานประจำปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเยี่ยมชม</li> <li>การแถลงข่าว</li> <li>การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>ชุมชน</li> <li>สังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นมิตรที่ดีต่อกัน</li> <li>การช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน</li> <li>ช่วยสนับสนุนสินค้าผู้พิการในชุมชน</li> <li>ช่วยสนับสนุนกิจกรรมในธุรกิจเพื่อสังคม</li> <li>ช่วยสนับสนุนกิจกรรมให้ความรู้ด้านการศึกษา</li> <li>ไม่สร้างผลกระทบทางลบสู่ชุมชน และตั้งตาม ทั้งด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ</li> <li>สร้างพนักงานจิตอาสา เพื่อร่วม กิจกรรมที่เป็นสาธารณะ</li> <li>บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบมาตรฐาน ISO14001</li> <li>บริหารความปลอดภัยด้วยมาตรฐาน ISO 45001</li> <li>มีนโยบายสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>จัดซื้อสินค้าจากผู้พิการในชุมชน ที่เหมาะสมกับการดำเนินงาน ของบริษัทฯ</li> <li>ลงทุนในกิจการเพื่อสังคมทาง อ้อมตามความเหมาะสม</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานประจำปีในกิจกรรมเสวนาฯ และสื่ออื่น ๆ</li> <li>จัดทำความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเยี่ยมชม</li> <li>การแถลงข่าว</li> <li>การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม</li> <li>การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>อื่น ๆ</li> <li>ผู้กำกับของเสีย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเคร่งครัด</li> <li>การดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน การของผู้รับกำจัด</li> <li>ประเมินผลการดำเนินงานของผู้รับกำจัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>การอบรม / สัมมนา</li> </ul>
<b>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>อื่น ๆ</li> <li>ลูกหนี้การค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประนีประนอม ผ่อนผัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เจรจาต่อรอง</li> <li>นโยบายการบริหารลูกหนี้</li> <li>การดำเนินการตามกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> </ul>

### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทได้ร่วมมือกับ สวทช.(MTEC) ในการจัดทำโครงการต้นแบบ CE Transformer หม้อแปลงวัฏจักรใหม่เพื่อโลกยั่งยืน คือนวัตกรรมหม้อแปลงไฟฟ้าที่มีแนวคิดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยการนำหม้อแปลงเก่าอายุเกิน 20 ปีมาปรับปรุงใหม่ (Remanufacturing) ให้มีประสิทธิภาพสูงถึง 98.5% เทียบเท่าของใหม่ มาตรฐานสากล รับประกัน 2 ปี สามารถลดการใช้ทรัพยากรได้มากกว่า 60% ลดการปล่อยคาร์บอนได้มากกว่า 60%

กริไทยร่วมมือกับ สวทช. (MTEC) โดยการนำหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 2000 kVA ที่ผลิตเมื่อปี 2540 ที่มีอายุการใช้งานมาแล้ว 28 ปี นำมาเป็นหม้อแปลงต้นแบบของโครงการ โดยทาง MTEC ได้สิ่งที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านการวิจัยมาช่วยในการจัดทำตารางการเก็บข้อมูล Baseline และรายการ Checklist เพื่อให้บริษัทเก็บข้อมูลผลการทดสอบชิ้นส่วน การนำกลับมาใช้งานและการจัดการชิ้นส่วนต่างๆ และการประเมินหม้อแปลงไฟฟ้าก่อนทำการรับเข้าสู่กระบวนการ Remanufacturing แล้วทำการทดสอบตามมาตรฐาน มอก 384 เล่ม 1 -2567 และ ISO/IEC 17025 ก่อนนำหม้อแปลงไฟฟ้าไปติดตั้งใช้งานเสมือนหม้อแปลงใหม่ นับเป็นการฟื้นคืนชีวิตของหม้อแปลงไฟฟ้า โดยมีผลดีต่อทรัพยากรของโลกและสิ่งแวดล้อมในอนาคต

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

กริไทยของเราได้เริ่มเอาใจจริงเอาใจซึ่งปรับปรุงในเรื่องของกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาตั้งแต่ปี 2549 นับตั้งแต่เริ่มจัดทำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และมีการปรับปรุงในด้านสิ่งแวดล้อมมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกริไทย มีโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าอยู่ 2 ขนาด คือ หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย Distribution Transformer (หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดเล็ก) ที่โรงงาน 3 และหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง Power Transformer (หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่) ที่โรงงาน 2 และของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตของโรงงาน 2 สามารถนำไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตของหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดเล็ก ที่โรงงาน 3 ได้ เรียกได้ว่าแทบไม่มีของทิ้งเลยก็ว่าได้ หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า Industrial Symbiosis คือแนวทางการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างโรงงานอุตสาหกรรมตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป โดยครอบคลุม วัตถุดิบ ผลพลอยได้จากการผลิต วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องไม้เครื่องมือฯ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ในการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ลดพลังงาน หรือลดการเกิดของเสียที่จะออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยลักษณะของการหมุนเวียนใช้ทรัพยากรนี้คล้ายกับระบบนิเวศในธรรมชาติที่ทุกสิ่งล้วนพึ่งพาอาศัยกัน จนไม่มี “ของเสีย” เกิดขึ้นในระบบ เนื่องจากถูกนำไปใช้งานโดยสิ่งมีชีวิตอื่น ประโยชน์ในมุมมองธุรกิจของ Industrial Symbiosis อันดับแรก คือสามารถลดต้นทุนวัตถุดิบ และลดค่าใช้จ่ายในการจัดการกากของเสีย อุตสาหกรรมได้ในระยะยาว หมายถึงการนำขยะของอีกโรงงานหนึ่งไปใช้เป็นวัตถุดิบของอีกโรงงานหนึ่งได้ ประการต่อมาคือการเพิ่มผลพลอยได้จากการผลิตในแต่ละระบบ (หรือมองเป็นการคืนมูลค่าก็ได้) นอกจากนี้ยังเป็นการลดขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ภายในโรงงาน ลดการฝังกลบ (หรือกำจัด) นำมาสู่การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลดีกับมนุษย์ทุกคน คือได้ใช้ชีวิตในสภาพแวดล้อมที่คาร์บอนต่ำและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,  
การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง,  
การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,  
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,  
การจัดการขยะและของเสีย,  
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,  
การจัดการคุณภาพอากาศ,

บริษัทได้นำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มาประยุกต์ใช้กับองค์กรตั้งแต่ปี 2549 และได้มีการปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการตรวจติดตามการรับรองระบบจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) เพื่อคงรักษาไว้ซึ่งระบบ ปัจจุบันได้รับการรับรอง Certificate Number : EMS06034/253

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://drive.google.com/file/d/1sP5zD5WjQh00REmEf7J6Yv8BxU8MFPct/view?usp=sharing>

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม : ไม่มี

ในรอบปีที่ผ่านมา

### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

#### ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

เมื่อพูดถึงทรัพยากรเราก็จะมักนึกถึงเรื่องความยั่งยืน จะทำอย่างไรให้ทรัพยากรเหล่านั้นคงอยู่ไม่ถูกทำลายลงไปเพราะทรัพยากรหลายอย่างใช้แล้วหมดไปไม่สามารถสร้างกลับคืนมาด้วยระยะเวลาอันสั้นได้ มนุษย์สร้างสรรค์หลายๆ สิ่งขึ้นมาบนโลก พร้อมกับทำลายล้างหลายๆ สิ่งให้หายไปจากโลก เพราะมนุษย์เราเริ่มทำตัวเหมือนแมลงที่ชอบทำลาย และโยกย้ายถิ่นเพื่อสร้างเผ่าพันธุ์ใหม่ บั๊กหลักสร้างแล้วก็ทำลายถิ่นที่อยู่ของตนเอง ด้วยการบุกรุก และทำลายสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรอบตัว เพื่อสนองความอยากและความต้องการอันไม่มีที่สิ้นสุด มนุษย์ลุ่มหลงการกิน การบริโภคและมนุษย์เริ่มเสพ สิ่งเหล่านี้เหมือนสารเสพติด เราเสพทุกอย่างสิ่งทุกอย่างเพื่อสนองอารมณ์และตัณหาของตัวเอง เราเสพการสร้างสรรค์ไปพร้อมๆ กับการทำลายล้างโดยไม่รู้ตัว

ประเทศไทยมีความตระหนักดีในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรภายในสถานประกอบการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย การจัดการพลังงาน รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำและพลังงาน ใช้ทรัพยากรในการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

#### แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

- 1.จัดทำโครงการอนุรักษ์ พลังงานร่วมกับคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน
- 2.ประเมินความมีนัยสำคัญของการใช้พลังงานในโรงงานตามประเภทการใช้พลังงาน
- 3.จัดทำโครงการในส่วนที่มีนัยสำคัญ และจัดส่งรายงานตามที่กำหนด
- 4.ประเมินผลและเทียบสัดส่วนการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตในแต่ละปี

#### การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

#### รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2567 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 7,387,700.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2570 : ลด 5% หรือ 369,385.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

#### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

เมื่อพูดถึงทรัพยากรเราก็จะมักนึกถึงเรื่องความยั่งยืน จะทำอย่างไรให้ทรัพยากรเหล่านั้นคงอยู่ไม่ถูกทำลายลงไปเพราะทรัพยากรหลายอย่างใช้แล้วหมดไปไม่สามารถสร้างกลับคืนมาด้วยระยะเวลาอันสั้นได้ มนุษย์สร้างสรรค์หลายๆ สิ่งขึ้นมาบนโลก พร้อมกับทำลายล้างหลายๆ สิ่งให้หายไปจากโลก เพราะมนุษย์เราเริ่มทำตัวเหมือนแมลงที่ชอบทำลาย และโยกย้ายถิ่นเพื่อสร้างเผ่าพันธุ์ใหม่ บั๊กหลักสร้างแล้วก็ทำลายถิ่นที่อยู่ของตนเอง ด้วยการบุกรุก และทำลายสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรอบตัว เพื่อสนองความอยากและความต้องการอันไม่มีที่สิ้นสุด มนุษย์ลุ่มหลงการกิน การบริโภคและมนุษย์เริ่มเสพ สิ่งเหล่านี้เหมือนสารเสพติด เราเสพทุกอย่างสิ่งทุกอย่างเพื่อสนองอารมณ์และตัณหาของตัวเอง เราเสพการสร้างสรรค์ไปพร้อมๆ กับการทำลายล้างโดยไม่รู้ตัว

ประเทศไทยมีความตระหนักดีในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรภายในสถานประกอบการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย การจัดการพลังงาน รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำและพลังงาน ใช้ทรัพยากรในการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อใช้ประโยชน์การจากทรัพยากรให้คุ้มค่าที่สุด
  2. เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานทางธุรกิจ

### การบริหารจัดการ

บริหารจัดการด้านคุณภาพ ISO 9001, ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001, คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

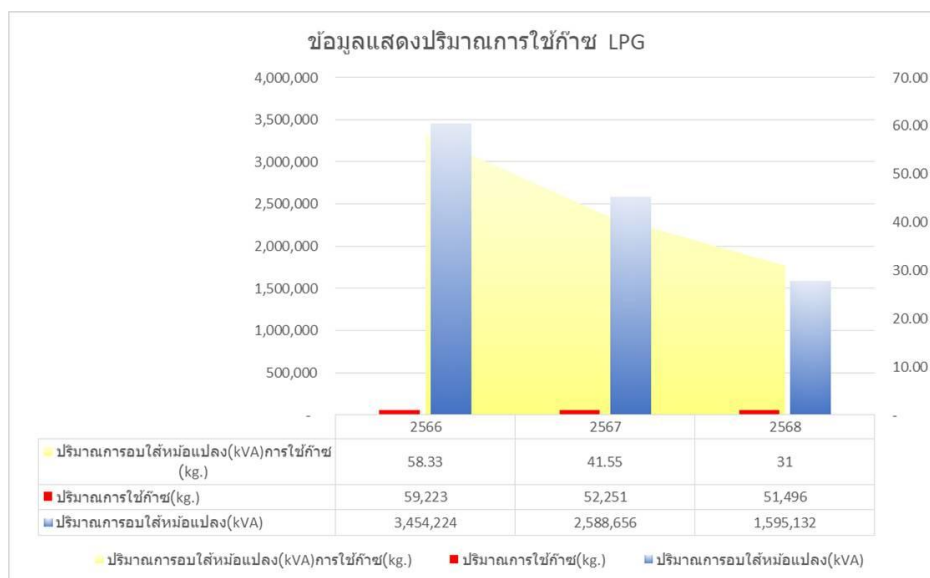
**เป้าหมาย :** 1. ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต kVA. ไม่เกิน 2 kWh/KVA

**ผลลัพธ์ :** ปี 2568 ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยมีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต 2.18 kWh/kVA

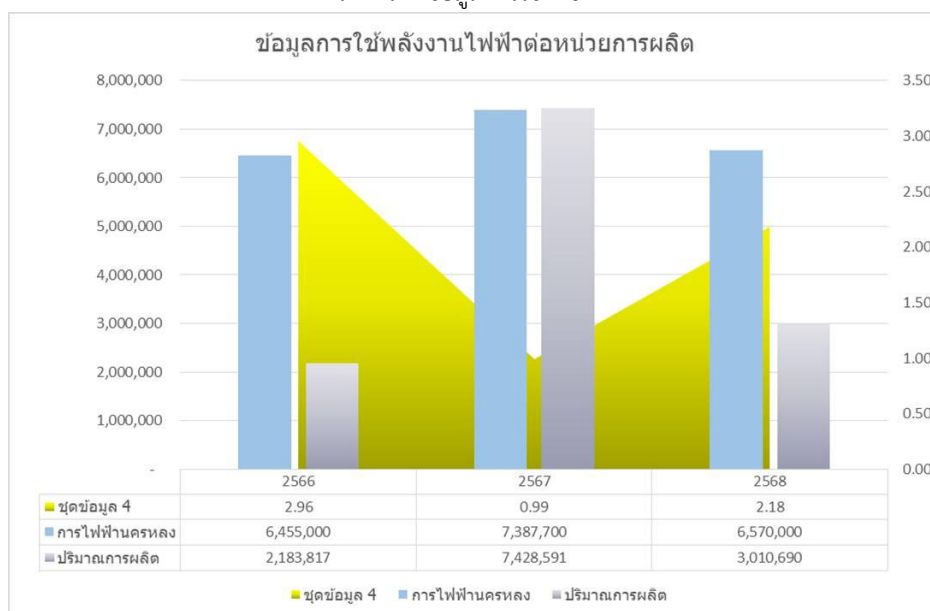
**เป้าหมาย :** 2. การใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการอบไส้หม้อแปลงไฟฟ้าต่อปริมาณการผลิต kVA จะต้องมากกว่า 30 kVA/kg(ก๊าซ)

**ผลลัพธ์ :** ปี 2568 สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย มีการใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการอบไส้หม้อแปลงไฟฟ้าต่อปริมาณการผลิตอยู่ที่ 31.00 kVA/kg.

### รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน



### กราฟแสดงข้อมูลการใช้ก๊าซ LPG



### กราฟแสดงข้อมูลการใช้ไฟฟ้า

## การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

บริษัทฯ มีการใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการผลิต คือใช้สำหรับเป็นพลังงานความร้อนเพื่อนำไปแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำมันร้อนในกระบวนการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้า ใช้สำหรับการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ( Distribution transformer)

จะเห็นได้ว่ามีการใช้ก๊าซ LPG. ในกระบวนการผลิตต่อหน่วยการผลิตที่ได้ kVA ลดลงจากปี 2567 เนื่องจากในปี 2568 ที่โรงงาน 3 มีการผลิตหม้อแปลง Distribution เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายจะได้ kVA ที่ไม่สูง โดยในปี 2568 ที่ผ่านมามีปริมาณการใช้ก๊าซ LPG/หน่วยการผลิตอยู่ที่ 31.00 kVA/kg.

	2566	2567	2568
ก๊าซหุงต้ม ( กิโลกรัม )	59,223.23	62,261.00	51,496.00

## การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

บริษัทฯ มีการใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตและสำนักงาน โดยทำการซื้อไฟจากการไฟฟ้านครหลวงเป็นหลัก ซึ่งพลังงานไฟฟ้าส่วนใหญ่จะใช้ในกระบวนการอบไล่หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นหลัก

จะเห็นได้ว่ามีแนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงการควบคุมสภาพแวดล้อมในกระบวนการผลิตเพื่อให้หม้อแปลงไฟฟ้ามีคุณภาพมากยิ่งขึ้นโดยการติดตั้งเครื่องดูดความชื้นในกระบวนการผลิตทั้งที่โรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง (Power Transformer) และโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ( Distribution Transformer) ในขณะเดียวกันบริษัทก็มียอดการผลิตที่สูงขึ้นเช่นกัน โดยในปี 2568 ที่ผ่านมามีการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิตอยู่ที่ 2.18 kWh./kVA. ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยในปี 2569 บริษัทจะมีการจัดทำโครงการเพื่อลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้พลังงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไป

	2566	2567	2568
<b>ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม ( กิโลวัตต์-ชั่วโมง )</b>	7,069,732.95	8,052,721.24	7,174,927.79
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ ( กิโลวัตต์-ชั่วโมง )	6,455,000.00	7,387,700.00	6,570,000.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน ( กิโลวัตต์-ชั่วโมง )	614,732.95	665,021.24	604,927.79

## ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

### แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

เมื่อพูดถึงทรัพยากรเราก็จะมักนึกถึงเรื่องความยั่งยืน จะทำอย่างไรให้ทรัพยากรเหล่านั้นคงอยู่ไม่ถูกทำลายลงไปเพราะทรัพยากรหลายอย่างใช้แล้วหมดไปไม่สามารถสร้างกลับคืนมาด้วยระยะเวลาอันสั้นได้ มนุษย์สร้างสรรค์หลาย ๆ สิ่งขึ้นมาบนโลก พร้อมกับทำลายล้างหลาย ๆ สิ่งให้หายไปจากโลก เพราะมนุษย์เราเริ่มทำตัวเหมือนแมลงที่ชอบทำลาย และโยกย้ายถิ่นเพื่อสร้างเผ่าพันธุ์ใหม่ บั๊กหลักสร้างแล้วก็ทำลายถิ่นที่อยู่ของตนเอง ด้วยการบุกรุก และทำลายสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรอบตัว เพื่อสนองความอยากและความต้องการอันไม่มีที่สิ้นสุด มนุษย์ลุ่มหลงการกิน การบริโภคและมนุษย์เริ่มเสพ สิ่งเหล่านี้เหมือนสารเสพติด เราเสพทุกอย่างทุกอย่างอย่างเพื่อสนองอารมณ์และตัณหาของตัวเอง เราเสพการสร้างสรรค์ไปพร้อมๆ กับการทำลายล้างโดยไม่รู้ตัว

โลกไทยมีความตระหนักดีในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรภายในสถานประกอบการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย การจัดการพลังงาน รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำและพลังงาน ใช้ทรัพยากรในการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้ประโยชน์การจากทรัพยากรให้คุ้มค่าที่สุด
2. เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานทางธุรกิจ

#### การบริหารจัดการ

บริหารจัดการด้านคุณภาพ ISO 9001, ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001, คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

#### การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

**เป้าหมาย :** สัดส่วนการใช้น้ำประปาในการอุปโภคและบริโภคต่อจำนวนพนักงานไม่เกิน 4 ลบ.ม.

**ผลลัพธ์ :** ปี 2568 ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย โดยมีการใช้น้ำอยู่ที่ 4.5 ลบ.ม.

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

#### รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2567 : ใช้น้ำ 25,600.00 ลูกบาศก์เมตร	2570 : ลด 5% หรือ 1,280.00 ลูกบาศก์เมตร

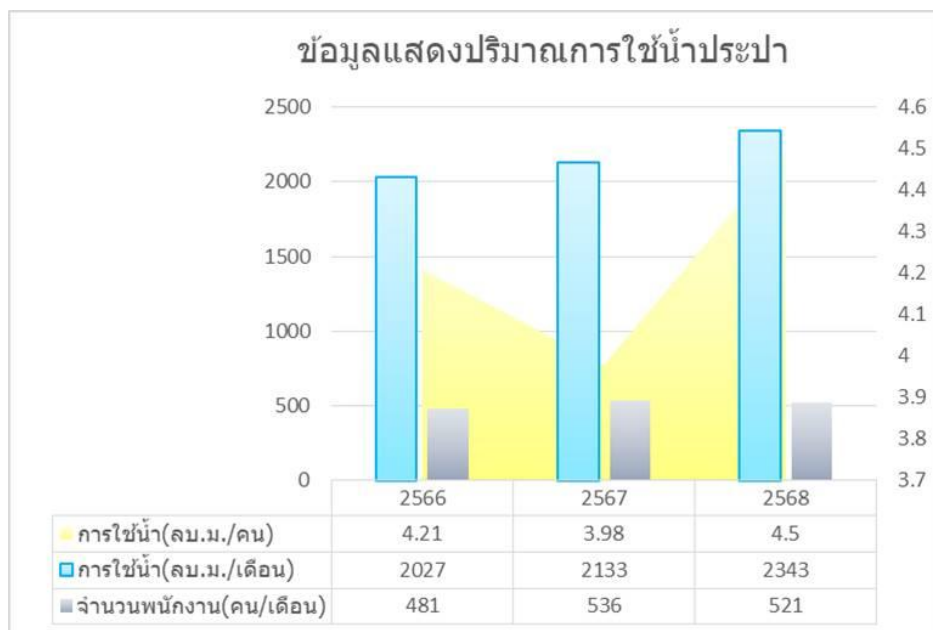
#### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีการใช้น้ำในกระบวนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า และมีการใช้น้ำในการอุปโภคและบริโภคของพนักงานเท่านั้น โดยใช้น้ำจากการประปานครหลวงที่ซื้อผ่านการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเป็นหลัก

จะเห็นได้ว่าในปี 2568 มีการใช้น้ำเทียบกับจำนวนพนักงานเฉลี่ยอยู่ที่ 4.5 ลบ.ม./คน/เดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากในปี 2568 บริษัทฯ มีโครงการก่อสร้างอาคารคลังวัตถุดิบและโรงอาหารใหม่ที่โรงงาน 2 ซึ่งมีการใช้น้ำในกระบวนการก่อสร้างด้วย ทำให้ในปี 2568 มีการใช้น้ำโดยรวมที่เพิ่มมากขึ้น

#### รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ



กราฟแสดงข้อมูลการใช้น้ำประปา



การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	24,324.00	25,600.00	28,124.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	24,324.00	25,600.00	28,124.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2566	2567	2568
ร้อยละของน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัด (%)	100.00	100.00	100.00
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	19,459.20	20,480.00	22,499.20
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่องค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	19,459.20	20,480.00	22,499.20

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	4,864.80	5,120.00	5,624.80

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

ขยะได้กลายมาเป็นปัญหาหลักของโลกในปัจจุบันแนวความคิดเรื่อง Zero Waste จึงเกิดขึ้นซึ่งหลักการ Zero Waste เป็นแนวความคิดในการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ซึ่งมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าโดยการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่และลดปล่อยของเสียให้น้อยที่สุด ซึ่งกระแสของ Zero Waste หรือการดำรงชีวิตโดยลดขยะจนเหลือศูนย์นั้นได้รับความนิยมจากทั่วโลก เนื่องจากปัจจุบันปัญหาขยะล้นเมืองเป็นปัญหาที่สำคัญ และเรื้อรังมานาน ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งผลกระทบกับการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ขยะอุดตันท่อ ระบายน้ำ ทำให้น้ำท่วมขัง จำนวนสัตว์ทะเลที่ล้มตายเพราะกินขยะพลาสติก เป็นต้น ซึ่งหัวใจสำคัญของแนวคิดขยะเหลือศูนย์ คือ การจัดการขยะที่ต้นทาง สามารถทำได้ง่าย ๆ โดยอาศัยแนวคิดการจัดการขยะในรูปแบบ 1A3R

กริไทย มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างเป็นเลิศและมุ่งเน้นแนวทางการมีส่วนร่วมระหว่าง บริษัทกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยบูรณาการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตที่ไม่ก่อให้เกิดของเสียเพื่อลดขยะให้เกิดน้อยที่สุดเพื่อมุ่งสู่โรงงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านโครงการด้านการลดปริมาณขยะต่างๆ อาทิเช่น โครงการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy), โครงการขยะยืม, โครงการปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ เป็นต้น โดยมุ่งเน้นให้พนักงานในทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในองค์กร
2. เพื่อไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกในเรื่องการจัดการขยะจากโรงงานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
3. เพื่อให้การจัดการขยะได้ตลอดวัฏจักรวงจรชีวิตของหม้อแปลงไฟฟ้า

การบริหารจัดการ

บริษัทฯมีการบริหารจัดการด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001, นโยบายสิ่งแวดล้อม, กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง, การจัดการขยะด้วยหลัก 1A3R กระบวนการคัดเลือกติดตามและตรวจสอบผู้รับกำจัดของเสีย, การเตรียมความพร้อมและตอบสนองภาวะฉุกเฉินของการกำจัดของเสียต่างๆที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1. ลดขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต สัดส่วนเมื่อเทียบกับปริมาณการผลิต ลดลง 20 % (kg./kVA)

ผลลัพธ์ : ในปี 2568 ผลการดำเนินงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย ปริมาณขยะอันตรายเพิ่มขึ้น 38 % (kg/kVA)

เป้าหมาย : 2. ไม่มีข้อร้องเรียนจากการจัดการขยะที่ไม่ถูกวิธี หรือการลักลอบทิ้งขยะ

ผลลัพธ์ : ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก

เป้าหมาย : 3. สร้างวัฒนธรรมสีเขียวโดยปลูกฝังให้พนักงานรู้จักการคัดแยกขยะ

ผลลัพธ์ : ในปี 2568 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

## แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

- 1.สำรวจรายการขยะอันตรายที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตเพื่อจำแนกประเภทอย่างถูกต้อง
- 2.ประเมินความมีนัยสำคัญของขยะประเภทต่างๆ
- 3.นำหลักการ 3R+Circular Economy มาประยุกต์ใช้
- 4.เก็บข้อมูลปริมาณขยะประจำปี เทียบต่อนโยบายการผลิต

## การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

## รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะอันตราย	2564 : ขยะอันตราย 93,610.00 กิโลกรัม	2570 : ลด 30% หรือ 28,083.00 กิโลกรัม	<ul style="list-style-type: none"><li>• นำกลับมาใช้ซ้ำ</li><li>• นำกลับมาใช้ใหม่</li><li>• การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา</li></ul>

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

### การจัดการขยะ

บริษัทมีการส่งกำจัดขยะอันตรายกับ บริษัท เวสต์ 2 เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ซึ่งในปี 2568 มีปริมาณรวมขยะอันตรายที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตจากทั้ง 3 โรงงาน มีปริมาณที่ลดลงจากปี 2567 โดยในปี 2568 มีปริมาณขยะอันตรายรวมทั้งสิ้น 37.9 ตัน และในปี 2567 มีปริมาณขยะอันตรายรวมทั้งสิ้น 38.31 ตัน ปริมาณขยะอันตรายต่อหน่วยการผลิตในปี 2568 เท่ากับ 0.013 Ton/MVA

ในปี 2568 มีการตั้งเป้าหมายการลดปริมาณขยะอันตรายจากกระบวนการผลิตลง 20 % ต่อหน่วยการผลิต ซึ่งจากกราฟแสดงให้เห็นได้ว่าปริมาณขยะต่อหน่วยการผลิตของบริษัทฯ ในปี 2568 มีปริมาณขยะต่อหน่วยการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากปี 2567 อยู่ที่ 38 % ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งในปี 2568 มีปริมาณขยะอันตรายที่ลดลงจากปี 2567 แต่มียอดการผลิต MVA ที่ต่ำกว่า จึงทำให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และหน่วยงานสิ่งแวดล้อมจะมีการวางแผนการจัดการเพื่อลดปริมาณขยะอันตรายให้ได้ตามเป้าหมายในปีต่อไป

### การไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน

บริษัทมีการติดตามตรวจสอบกระบวนการจัดการผู้ดำเนินการรวบรวม ขนส่ง บำบัดและกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วเป็นประจำทุกปีโดยดำเนินการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชน

### การสร้างวัฒนธรรมสีเขียว

#### โครงการขยะยืม

ไทยมีการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวภายใต้โครงการ “ขยะยืม” โดยมีการเริ่มดำเนินโครงการมาตั้งแต่ปี 2557 ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาดำเนินโครงการมาแล้ว 13 ปี โครงการขยะยืม เป็นการแยกประเภทของขยะที่เกิดจากการบริโภคของพนักงานในส่วน of โรงงานและสำนักงาน โดยทำการแยกขยะออกเป็น 3 ประเภท คือ ขวดแก้ว กระป๋องโลหะ และขวดพลาสติก โดยจะนำข้อมูลปริมาณน้ำหนักที่สามารถคัดแยกได้ไปคำนวณเป็นคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยจะมีถึงขยะยืม ประจำอยู่ในแต่ละจุดของโรงงาน โดยนำข้อมูลการคัดแยกขยะที่สามารถทำได้ไปคำนวณเป็นคาร์บอนฟุตพริ้นท์เทียบเท่าซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้ จากการดำเนินโครงการเราสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้น 74.54 Ton CO<sub>2</sub> eq. ช่วยปลูกฝังให้พนักงานรู้จักการคัดแยกขยะเป็นการสร้างวัฒนธรรมสีเขียวภายในบริษัทฯ และยังขยายผลให้พนักงานนำวิธีการแยกขยะไปปฏิบัติที่บ้านอีกด้วย โดยในอนาคตจะมีการกำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนนำวิธีการแยกขยะไปปฏิบัติที่บ้านให้ได้ 100 %

## โครงการชงชาวดาวเขียว

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ถือได้ว่าประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมเนื่องจากโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของกริไทยทั้ง 2 โรงงาน ได้รับรางวัลชงชาวดาวทอง ประจำปี 2568 ทั้ง 2 โรงงาน ซึ่งการที่จะได้รับชงชาวดาวทองนั้นโรงงานจะต้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินใน 13 หัวข้อ ในระดับดีเยี่ยม 6 ครั้งติดต่อกัน โดยมีผลคะแนนจากการตรวจประเมินโครงการเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 ที่ผ่านมาดังนี้

กริไทย โรงงาน 2 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 2 ได้รับชงชาวดาวทอง 5 ปีติดต่อกัน

กริไทย โรงงาน 3 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 3 ได้รับชงชาวดาวทอง 3 ปีติดต่อกัน

โดยเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับมอบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (Green Star Award) และประกาศเกียรติคุณ (ชงชาวดาวเขียว) อันทรงเกียรติจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) โดย นายสุเมธ ตั้งประเสริฐ ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ให้เกียรติเป็นประธาน มอบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ภายใต้ Theme “Green Gold Growth” ประจำปี 2568 ณ The Portal Lifestyle Complex

จากการที่กริไทยเข้าร่วมโครงการและได้มีชุมชนเข้ามาตรวจประเมินโรงงาน และได้ทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของชุมชนโดยรอบ และผู้บริหารของกริไทย คือคุณสุนันท์ สันติโชตินันท์ กรรมการบริษัทฯ ท่านเป็นประธานชมรมอุตสาหกรรมบางปู ซึ่งท่าน เป็นตัวแทนของกริไทยที่มีความใกล้ชิดและร่วมทำกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบนิคมฯ และที่ผ่านมากริไทยได้มีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนโดยรอบผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆอย่างต่อเนื่อง

และที่ผ่านมา กริไทย ได้เกิดความร่วมมือกับชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง และพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม มุ่งสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างแท้จริง กริไทยขอเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศคือการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งท้ายที่สุดจุดหมายปลายทางคือ “ความยั่งยืน” โดยตระหนักถึง “อุตสาหกรรมสีเขียวอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Industry and Sustainability Goals Green Together)

## โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว

กริไทยได้เข้าร่วมได้เข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว กับทางกระทรวงอุตสาหกรรมครั้งแรกเมื่อปี 2556 และได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียวทั้ง โรงงาน 1 และโรงงาน 2 และ โรงงาน 3 โดยในปี 2559 ทางบริษัทฯ ก็ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว ของโรงงาน 2 และ โรงงาน 3 และในปี 2567 ที่ผ่านมา กริไทยก็ได้ผ่านการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 จากกระทรวงอุตสาหกรรม โรงงาน 2 การรับรองเลขที่ GI(E) 4-085/2567 และโรงงาน 3 การรับรองเลขที่ GI(E) 4-086/2567 โดยการรับรองมีผลถึงวันที่ 10 มิถุนายน 2570 ทั้ง 2 โรงงาน

## โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมระดับองค์กร ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกอทัพบก (บางปู) เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาราชินี จังหวัดสมุทรปราการ (สถานตากอากาศบางปู) เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2568 จัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ซึ่งเป้าหมายในครั้งนี้องค์กรปลูกต้นไม้ 3000 ต้น ประกอบด้วย ต้นโกงกาง ต้นแสมขาว และแสมทะเล ในพื้นที่ 10 ไร่ และคาดการณ์ว่าสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 7.68 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี

## โครงการส่งเสริมการออกแบบตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Design for Circular Economy)

กริไทยเข้าร่วมโครงการนี้กับ สวทช. (MTEC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม 1 ไปประยุกต์ ใช้ในการออกแบบผลิตภัณฑ์จนถึงการจัดการเมื่อสิ้นอายุการใช้งานหรือไม่ใช้แล้ว เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และลดการใช้ทรัพยากรใหม่ โดยใช้หลักการ Value Recovery and Remanufacturing: การออกแบบเพื่อยืดอายุการใช้งานและฟื้นฟูคุณค่า ในอุตสาหกรรม

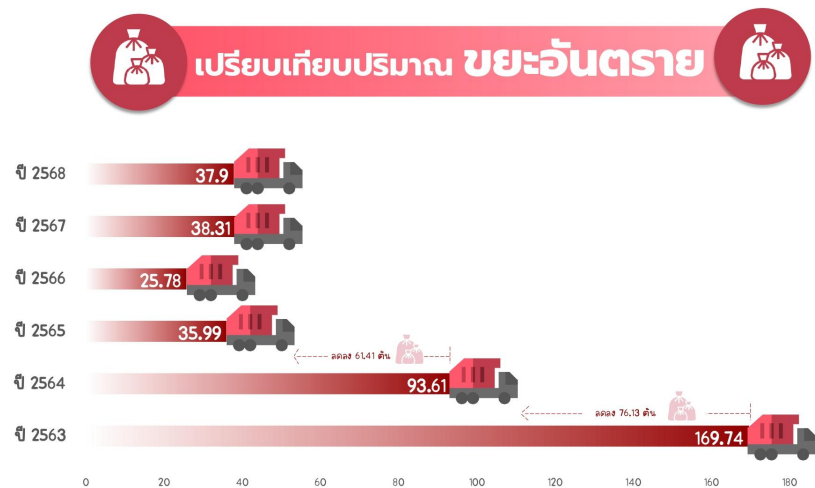
โดยมีต้นแบบ CE Transformer: หม้อแปลงอัจฉริยะใหม่ เพื่อโลกยั่งยืน ผู้พัฒนาต้นแบบฯ คณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน)

แผนงานระยะสั้น หาลูกค้าที่จะร่วมกันทำ MOU ในการนำต้นแบบหม้อแปลง CE ไปใช้งาน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์ สร้างความเชื่อมั่นในแบรนด์ พร้อมทั้งพัฒนา Feature ในการบริหารจัดการพลังงานให้สินค้ามีความน่าสนใจ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ว่าหม้อแปลง CE มีคุณค่าและไม่ใช่สินค้าราคาถูก โดยการสร้าง CE Story

แผนงานระยะกลาง สร้างความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐในการให้การรับรองมาตรฐานหม้อแปลง CE รวมถึงสิทธิในการลดคาร์บอนสำหรับลูกค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์ รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นๆที่จะได้รับจากการใช้หม้อแปลง CE เช่น ลดภาษี หรือค่าธรรมเนียม รวมถึงพัฒนาการออกแบบหม้อแปลงไฟฟ้าให้ง่ายต่อการ CE และขยายตลาด

แผนงานระยะยาว ดำเนินธุรกิจโดยใช้ Model Product as a service โดยมุ่งเน้นตลาดเอกชนกลุ่มที่ให้ความสำคัญกับ ESG และ หน่วยงานภาครัฐที่มุ่งเน้นการดำเนินงานด้าน CE

### รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย



กราฟแสดงข้อมูลปริมาณขยะอันตราย



กราฟแสดงข้อมูลปริมาณขยะอันตรายต่อหน่วยการผลิต

การรับรองเลขที่ : GI(E) 4-085/2567



ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้กับ

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ 516/1 หมู่ที่ 4 ถนนสุขุมวิท ตำบลแพรกษา  
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

เพื่อรับรองว่าเป็น  
อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4  
วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture)

ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้าน  
ของการประกอบกิจการ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ลงชื่อ.....  
(นายณัฐพล รังสิตพล)  
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ออกให้ ณ วันที่ : 11 มิถุนายน 2567  
มีผลถึง วันที่ : 10 มิถุนายน 2570  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0107548000498  
เลขทะเบียนโรงงาน : 82020600125388



ภาพ Certificate GI4



ภาพ Road to Gold Star Award





การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	130,355.00	154,810.00	137,560.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	104,575.00	116,500.00	99,660.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	104,575.00	116,500.00	99,660.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	25,780.00	38,310.00	37,900.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	25,780.00	38,310.00	37,900.00

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	243,228.80	251,611.60	218,180.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	243,228.80	251,611.60	218,180.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	243,228.80	251,611.60	218,180.00

## ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกในปัจจุบันได้ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งมีชีวิตอย่างมากมาย ปัญหาภาวะโลกร้อนอันเนื่องมาจากปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่างๆ มากมาย อาทิเช่น ความรุนแรงของสภาพอากาศ การสูญเสียความหลากหลายของชีวภาพและระบบนิเวศ ภัยพิบัติธรรมชาติ วิกฤติการณ์น้ำและอาหาร ผลกระทบต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เป็นเครื่องมือ สำคัญที่ทำให้ภาคอุตสาหกรรม สามารถประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมในขอบเขตการดำเนินงานระดับองค์กรของตนในรูปคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และนำผลที่ได้ไปใช้กำหนดแนวทางบริหารจัดการ และดำเนินการลดการใช้พลังงาน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ แหล่งปล่อยที่มีนัยสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ยังสามารถใช้รายงานด้านความยั่งยืนประจำปีของบริษัทผ่านแนวทางของ GRI; Global Reporting Initiative ซึ่งมีหัวข้อให้จัดทำรายงานเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในตัวชี้วัดหมวดสิ่งแวดล้อม หมวดการปล่อยมลพิษทางอากาศ ซึ่งเป็นข้อมูลชุดเดียวกับการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร และยังสามารถรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ให้กับองค์กรอิสระ และองค์กรชั้นนำอีกมากมาย

บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จึงได้ดำเนินการเพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ทำการพิชานาก๊าซเรือนกระจก 7 ชนิด ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO<sub>2</sub>), ก๊าซมีเทน (CH<sub>4</sub>), ก๊าซไนตรัสออกไซด์ (N<sub>2</sub>O), กลุ่มไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFCS), กลุ่มเพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFCS), ซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF<sub>6</sub>)

และ ไนโตรเจนไตรฟลูออไรด์ (NF3) และ ก๊าซเรือนกระจกที่พิจารณาอื่น ๆ เพิ่มเติม คือ HCFC-22 ทำการรวบรวมข้อมูลกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อคำนวณค่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ปีละ 1 ครั้ง สำหรับนำไปใช้ประกอบการพิจารณาหาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของตนอย่างมีประสิทธิภาพ

## แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

- 1.จัดทำข้อมูลบัญชี Carbon Footprint องค์กร Scope 1, 2 และ 3
- 2.ประเมินความมีนัยสำคัญของกิจกรรมการปล่อยขององค์กร
- 3.นำประเด็นที่มีนัยสำคัญมาทำการวิเคราะห์และจัดทำ Action Plan
- 4.ติดตามและสรุปผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบกับหน่วยของการผลิตในแต่ละปี

## การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

## การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

## การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

**เป้าหมาย :** ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 3 ประเภท ต่อหน่วยการผลิต (MVA) ลดลงจากปีฐาน 5% ภายในปี 2570

**ผลลัพธ์ :** ในปี 2568 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 3 ประเภท ต่อหน่วยการผลิตไม่ลดลง ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

## รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1	2564 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 4,047.00 tCO <sub>2</sub> e	2570 : ลด 5% เทียบกับปีฐาน	-

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร โดยครอบคลุมพื้นที่ 3 พื้นที่ ได้แก่ บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) โรงงาน 1, โรงงาน 2 และ โรงงาน 3 โดยประเมินตามข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 8 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 6, กรกฎาคม 2565) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และขอรับการทวนสอบข้อมูลเป็นระดับการทวนสอบแบบจำกัด (Limited level of assurance) และความมีสาระสำคัญ (Materiality) 5%

โดยอิทธิไทยได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

โดยมีเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 3 ประเภท ต่อหน่วยการผลิต (MVA) ลดลงจากปีฐาน 5% ภายในปี พ.ศ. 2570 โดยมีแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกแต่ละประเภทดังนี้

ประเภทที่ 1 ปริมาณ 522 Ton CO<sub>2</sub>e

ประเภทที่ 2 ปริมาณ 2,971 Ton CO<sub>2</sub>e

ประเภทที่ 3 ปริมาณ 14,696 Ton CO<sub>2</sub>e

Carbon Intensity (ประเภทที่ 1+2) ปริมาณ 0.0014 Ton CO<sub>2</sub>e/ kVA



Carbon Intensity (ประเภทที่ 1+2+3) ปริมาณ 0.074 Ton CO<sub>2</sub>e/ kVA

จากผลการทวนสอบการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตในปี 2566 = 0.001 Ton/kVA ซึ่งในปีฐานมีก ปลดปล่อยอยู่ที่ 0.001 Ton/kVA ซึ่งเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีฐานแล้ว ยังไม่สามารถลดการปลดปล่อยลงได้ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ และจาก ผลการประเมินการปลดปล่อยประเภทที่ 1+2 Hot Spot ลำดับที่ 1 อยู่ที่ ประเภทที่ 2 การใช้พลังงานไฟฟ้า และ Hot Spot ลำดับที่ 2 อยู่ที่ ประเภทที่ 1 การใช้น้ำมันรถ ดังนั้นจึงจะต้องมีการจัดทำโครงการเพื่อลดการปลดปล่อยเพื่อให้ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซ เรือนกระจกเทียบกับหน่วยการผลิตบรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

อีรไทย ในฐานะผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้าชั้นนำของเมืองไทย มุมมองของการเป็นอุตสาหกรรมที่มีธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม หรือการประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน ถือว่าเป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจ อีรไทย มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและธุรกิจ โดยอาศัยความร่วมมือซึ่งกันและกันในการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ทั้งในด้านการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างแท้จริง โดยมีความมุ่งมั่นในการดำเนินโครงการ Carbon footprint และการจัดการลดการปลดปล่อยคาร์บอน เพื่อมุ่งสู่การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)

#### การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	181,890.00	N/A	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	5,220.00	N/A	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	29,710.00	N/A	N/A
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	146,960.00	N/A	N/A

#### การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท วี กรีน เคยู จำกัด

#### ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

#### จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย  
ในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมและให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของทุกคน โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง ด้วยความเคารพในคุณค่าของมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันมีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักในการเพิ่มคุณค่า นับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต

##### 1. แรงงานเด็ก (Child Labour)

- 1.1 บริษัทมีนโยบายไม่กระทำหรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
- 1.2 บริษัทต้องจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รักษาไว้และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับบุคลากรและกลุ่มผลประโยชน์อื่น ๆ ใน เรื่องนโยบายและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการดูแลแก้ไข กรณีมีเด็กกำลังทำงานที่ตรงกับนิยามแรงงานเด็กที่กำหนดไว้ ข้างต้น และนอกจากนี้ต้องสนับสนุนให้เด็กนั้นได้เข้าโรงเรียนและอยู่ในโรงเรียนจนพ้นวัยเด็ก ตามที่ได้ยินยอมไว้
- 1.3 บริษัทต้องจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รักษาไว้ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับบุคลากรและกลุ่มผลประโยชน์อื่น ๆ ใน เรื่องนโยบายและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมการศึกษาเด็ก ซึ่งรวมถึงวิธีการที่จะทำให้แน่ใจว่าไม่มีการจ้างเด็กหรือ คนงานผู้เยาว์ในระหว่างเวลาเรียนในโรงเรียนและเมื่อรวมเวลาการเดินทาง (ไปและกลับจากงานและโรงเรียน) เวลาที่อยู่ในโรงเรียน และเวลาทำงานแล้วต้องไม่เกิน 10 ชั่วโมงต่อวัน
- 1.4 บริษัทต้องไม่ให้เด็กหรือคนงานผู้เยาว์อยู่ในสถานะที่มีอันตรายไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัย ทั้งภายในหรือภายนอก สถานที่ทำงาน

##### 2. แรงงานบังคับ

- 2.1 บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับหรือต้องไม่กำหนดให้บุคลากรวางเงินประกันหรือมอบบัตร ประจำตัวให้แก่บริษัทเมื่อเริ่มทำงาน

##### 3. สุขภาพและความปลอดภัย

- 3.1 บริษัทต้องตระหนักถึงลักษณะของอุตสาหกรรมและอันตรายต่าง ๆ ที่มีอยู่แล้วจัดให้มีสิ่งแวดล้อมการทำงานที่ ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยและต้องดำเนินการขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุและการป้องกันสุขภาพมิให้ได้รับอันตรายที่เกิดจาก เกี่ยวข้องกัน หรือการทำงาน โดยการลดปัญหาที่เป็นสาเหตุของอันตรายที่อยู่ในสิ่งแวดล้อมการทำงานให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่ สามารถปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผล
- 3.2 บริษัทแต่งตั้ง นางสุนันท์ สันติโชตินันท์ กรรมการและผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน ทำหน้าที่ในการ รับผิดชอบสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรทั้งหมด และรับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยทุกเรื่อง ที่ กำหนดในมาตรฐานนี้
- 3.3 บริษัทต้องจัดให้บุคลากรทั้งหมดได้รับการฝึกอบรมสุขภาพและความปลอดภัยเป็นประจำและมีการบันทึกไว้ด้วย และ นอกจากนี้ให้มีการฝึกอบรมนี้เข้าแก่พนักงานเข้าใหม่ และพนักงานที่เปลี่ยนหน้าที่ใหม่ด้วย
- 3.4 บริษัทต้องจัดให้มีระบบต่างๆเพื่อค้นหา หลีกเลี่ยงหรือจัดการสิ่งที่มีแนวโน้มที่จะเป็น อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ของบุคลากรทั้งหมด
- 3.5 บริษัทต้องจัดให้มีห้องอาบน้ำที่สะอาด น้ำดื่มที่สะอาด และหากมีความเหมาะสมให้มีสถานที่เก็บรักษาอาหารที่ถูกหลัก สุขาภิบาล เพื่อให้บุคลากรทั้งหมดได้ใช้

##### 4. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

- 4.1 บริษัทต้องเคารพสิทธิของบุคลากรทั้งหมดในการรวมตัวและเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต้องการและร่วมเจรจาต่อรอง

4.2 บริษัทต้องจัดให้บุคลากรมีอิสระและเสรีภาพในการสมาคม และร่วมเจรจาต่อรองเป็นทางเลือก ในกรณีที่กฎหมายในบาง พื้นที่ได้จำกัด สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง 4.3 บริษัทต้องรับรองว่าผู้แทนต่าง ๆ ของบุคลากรในบริษัทไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้แทน บุคลากรเหล่านั้นสามารถเข้าถึงและ ติดต่อกับสมาชิกของเขาในสถานที่ทำงานได้

## 5. การเลือกปฏิบัติ

5.1 บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง ค่าตอบแทน การเข้ารับ การฝึกอบรม การส่งเสริม การเลิกจ้าง หรือการ เกษียณตามเชื้อชาติ วรรณะ ชนชาติกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ ความเปี่ยงเบนทางเพศ สมาชิกสหภาพหรือการสังกัดทาง การเมือง หรืออายุ

5.2 บริษัทต้องไม่เข้าไปแทรกแซงสิทธิในการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรในเรื่องความเชื่อ หรือการปฏิบัติต่าง ๆ หรือเพื่อให้ เป็นไปตามความ ต้องการที่เกี่ยวกับ เชื้อชาติ วรรณะ ชนชาติกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ ความเปี่ยงเบนทางเพศ สมาชิกสหภาพหรือ การสังกัดทางการเมือง

5.3 บริษัทต้องไม่อนุญาตให้มีพฤติกรรมที่รวมถึงการแสดงกิริยา การใช้ภาษา และ การถูกเนื้อต้องตัวที่เป็นการบังคับขู่เข็ญ คุกคาม การกระ ทำทารุณหรือการถือเอาไปทำประโยชน์ อย่างไม่ถูกต้อง (exploitative)

## 6. การลงโทษทางวินัย

6.1 บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการใช้วิธีการทำโทษโดยการทำร้ายร่างกายการบังคับขู่เข็ญทางจิตใจหรือร่างกาย และการ ใช้อาวุธ

## 7. ชั่วโมงการทำงาน

7.1 บริษัทต้องปฏิบัติในเรื่องชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เวลาการทำงานปกติ ต่อสัปดาห์ ต้องถูกกำหนดโดยกฎหมาย และต้องไม่ทำงานเกินกว่า 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต้องจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในทุก ๆ ระยะเวลาเจ็ดวัน การ ทำงานล่วงเวลาจะต้องถูกจ่ายด้วยอัตราพิเศษและไม่ว่ากรณีใดต้องไม่ เกิน 12 ชั่วโมง ต่อลูกจ้างหนึ่งคนต่อสัปดาห์

7.2 นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 7.3 (ข้างล่าง) การทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ

7.3 กรณีที่บริษัทมีข้อตกลงเกี่ยวกับเรื่องสิทธิเสรีภาพในการมีส่วนร่วมของพนักงาน (ตามที่ระบุไว้ใน ไอ แอล โอ) ซึ่งเป็นส่วน หนึ่งสำคัญของ ข้อตกลงในการทำงาน อาจจะต้องมีการทำงานล่วงเวลาตามข้อตกลงดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของ ธุรกิจในช่วงเวลาสั้น ๆ เท่านั้น สำหรับข้อตกลงอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ตามข้อ 7.1 (ข้างต้น)

## 8. ค่าตอบแทน

8.1 บริษัทต้องรับรองว่าค่าจ้างที่จ่ายสำหรับการทำงานในหนึ่งสัปดาห์นั้นอย่างน้อยต้องเท่ากับมาตรฐานตามกฎหมายหรือ มาตรฐานขั้นต่ำ ของอุตสาหกรรมและต้องเพียงพอสำหรับความเป็นขั้นพื้นฐานของบุคลากร และเพื่อเป็นรายได้สำหรับค่าใช้จ่าย อื่นตามสมควร

8.2 บริษัทต้องรับรองว่าการหักค่าจ้างมิได้กระทำเพื่อเป็นการลงโทษทางวินัยและต้องรับรองว่าคนงานต้องได้รับรายละเอียดที่ ชัดเจนและเป็น ประจำเกี่ยวกับส่วนประกอบของค่าจ้างและ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัทต้องรับรองด้วยว่าค่าจ้างและสิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ นั้นเป็น ไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหลายและการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวอาจจ่ายในรูปเงินสดหรือเช็คก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความสะดวกของคน งาน

8.3 บริษัทต้องรับรองว่าสัญญาการจ้างงานและการฝึกงานไม่ได้ทำขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานและการ ประกันสังคม

## 9. ระบบการจัดการ

9.1 บริษัทต้องสอบสวน รายงานและให้ความสนใจต่อความเป็นห่วงของลูกจ้าง และ กลุ่มผลประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติเป็นไป ตามข้อกำหนด/ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ตามนโยบายของบริษัท และ/หรือข้อกำหนดตามมาตรฐานนี้ บริษัทต้องลงเอย ต่อการลงโทษทาง วินัย การเลิกจ้างหรืออีกนัยหนึ่งการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐาน

9.2 บริษัทต้องดำเนินการดูแลแก้ไข และการแก้ไข และการจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอ เหมาะสมตามธรรมชาติ และความรุนแรง ของปัญหา ที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่ตรวจพบตามนโยบายของบริษัทและ/หรือข้อกำหนดในมาตรฐาน

9.3 บริษัทต้องจัดทำและรักษาขั้นตอนการดำเนินงานในการสื่อสารเป็นประจักษ์กับกลุ่มผลประโยชน์ทั้งหลาย ในเรื่องข้อมูลและ ข่าวสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดในเอกสารนี้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะผลของการทบทวนการจัดการ และกิจกรรมการเฝ้าตรวจ ตรา

9.4 ในกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทต้องให้ข้อมูลและให้เข้าถึงกลุ่มผลประโยชน์ เพื่อสอบทวนข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติ เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานนี้ และในกรณีที่ได้กำหนดไว้ในสัญญาเพิ่มเติม ข้อมูลและการเข้าถึงกลุ่มผลประโยชน์ทำนองเดียวกันของผู้รับจ้างผลิตและผู้รับเหมาของบริษัทก็ต้องจัดให้โดยการผนวกข้อกำหนดดังกล่าวไว้ในสัญญาซื้อของบริษัท

9.5 บริษัทต้องเก็บดูแลรักษาสืบตราบเท่าที่เห็นถึงการปฏิบัติเป็นไปตามข้อกำหนดในคู่มือมาตรฐานนี้

### การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน

### การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและ : มี

สิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก

ที่มีการเปลี่ยนแปลง

### นโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

เพิ่มเติม : 3. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หรือพนักงานเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์ หรือผลตอบแทนไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ จากผู้สมัคร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร ทั้งในช่วงการสมัครงาน และช่วงประเมินผลทดลองงาน เพื่อให้มีการบรรจุเป็นพนักงาน

4. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์ หรือผลตอบแทนไม่ว่าใน รูปแบบใด ๆ จากพนักงาน เพื่อการประเมินผลงานที่คลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง

### นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก

ปรับปรุงข้อความให้ชัดเจนขึ้น :

#### นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะสิทธิของเด็ก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ รวมถึงอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กของสหประชาชาติ

#### แนวทางปฏิบัติ :

1. การห้ามจ้างแรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย
  - บริษัทจะไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด
  - หากพบการจ้างแรงงานเด็กที่ขัดต่อกฎหมาย จะดำเนินการแก้ไขทันที เช่น การสนับสนุนเด็กให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา
2. การจ้างงานเด็กอย่างเหมาะสม (กรณีที่ถูกกฎหมายอนุญาต)
  - หากมีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี (แต่ไม่ต่ำกว่ากำหนดขั้นต่ำของกฎหมาย) จะต้อง:
    - ไม่ให้เด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือการพัฒนา
    - ห้ามจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการทำงานล่วงเวลาหรือในช่วงเวลาที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ การศึกษา และพัฒนาการของเด็กการจ้างงานต้องมีการขอความยินยอมจากผู้ปกครอง
3. การตรวจสอบและป้องกัน
  - จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุของผู้สมัครงานอย่างละเอียดก่อนการจ้างงาน
  - ร่วมมือกับซัพพลายเชนและพันธมิตรทางธุรกิจในการหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็กในทุกกระบวนการ
  - ดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะเพื่อป้องกันการละเมิดนโยบาย

### การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

##### แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

##### การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่ใช้แรงงานเด็ก พนักงานมีเสรีภาพในการสมาคม ตลอดจนคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ดังนั้น การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างเท่าเทียม ถือเป็นค่านิยมองค์กรที่ปฏิบัติมาอย่างยาวนานและต่อเนื่อง

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ ฐานะชาติตระกูล สถานะทางการศึกษา หรือสถาบันการศึกษา มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน
2. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในเรื่องการให้ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคม เช่น จ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ ดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยเป็นสำคัญ
3. บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การประกันชีวิตกลุ่ม การประกันอุบัติเหตุและสูญเสียอวัยวะจากอุบัติเหตุ การประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รถรับส่งพนักงาน อาหารกลางวันและอาหารเย็นในการทำงานล่วงเวลาฟรี และมีการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมี “โครงการครอบครัวไทยใส่ใจดูแลกัน” โดยในปี 2568 ได้มอบสิ่งของรวมถึงเงินช่วยเหลืองานศพของพนักงานและญาติของพนักงาน แบ่งเป็น เงินช่วยเหลือรับขวัญบุตรพนักงาน 2,931.00 บาท และ ค่าช่วยเหลืองานศพ 48,900.00 บาท
4. บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของพนักงานทุกระดับ โดยได้มีการกำหนดระเบียบการขออนุญาตลาศึกษาต่อตามระเบียบเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2551 เพื่อให้พนักงานมีการเรียนรู้และเพิ่มพูนศักยภาพ รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยอนุญาตให้พนักงานลาศึกษาต่อ หรืออบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว
5. บริษัทฯ จัดให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์ภัทรไทย เพื่อส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการออมเงินและวางแผนการใช้เงิน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ภัทรไทย ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2549 ซึ่งในปี 2568 มีสมาชิกทั้งหมด 190 คน มีทุนเรือนหุ้นทั้งหมด 28,886,050 บาท
6. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการร้องทุกข์สำหรับพนักงานที่ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ตามข้อบังคับการทำงาน พ.ศ. 2551 เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์อันนำไปสู่ความเข้าใจอันดีระหว่างบริษัทกับพนักงาน และ ในหมู่พนักงานด้วยตนเอง โดยมีการกำหนดวิธีการร้องทุกข์ การสอบสวนและพิจารณาคำร้องทุกข์ การยุติข้อร้องทุกข์ และการได้รับความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง เป็นต้น

7. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระโดยปราศจากการแทรกแซง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและสภาพของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนการหารือและความร่วมมือกับคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน

### แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ พร้อมสร้างจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม เปี่ยมด้วยคุณภาพ รักษาคุณธรรม และคำนึงถึงลูกค้า อันจะนำไปสู่การเติบโตและมีเสถียรภาพทางธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงจัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลากหลายรูปแบบ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน อายุงาน และความรับผิดชอบ เช่น กลุ่มผู้บริหารและผู้จัดการส่วน กลุ่มหัวหน้าแผนก และวิศวกรกลุ่มหัวหน้างานและพนักงานระดับปฏิบัติการ เป็นต้น

โดยปี 2568 มีพนักงานทั้งสิ้น 543 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) ได้รับการอบรม 508 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 ใช้งบประมาณในการฝึกอบรมทั้งสิ้น 946,928.61 บาท

### แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท อิธไทย จำกัด (มหาชน) ทำธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งในกระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอนนี้ จะมีการใช้สารเคมี เครื่องมือ เครื่องจักรเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยมีพนักงานเป็นทรัพยากรสำคัญในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และในการปฏิบัติงานนั้น ถือว่าความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก

บริษัท อิธไทย จำกัด (มหาชน) เข้าข่ายประเภทสถานประกอบกิจการที่จะต้องปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง เรื่อง การจัดทำให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2565 ซึ่งการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญลำดับต้นๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย ( Safety Campaign Program ) โดยเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี 2551 โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน โดยในปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการมาแล้วเป็นเวลา 18 ปี รูปแบบของการจัดทำโครงการมีการนำ CCCF, BBS และ KAIZEN มาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงาน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความตระหนักด้านความปลอดภัย และเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในองค์กร
2. เพื่อลดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในหน่วยงานที่มีความเสี่ยง มุ่งสู่อุบัติเหตุเป็น 0
3. เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

### การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

### รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
----------	-----------	-------	------------

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม	จำนวนเรื่องร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนไม่เป็นธรรม เป็นศูนย์	-	2568: จำนวนเรื่องร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนไม่เป็นธรรม = 0
• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	-	2568: โดยปี 2568 มีพนักงานทั้งสิ้น 543 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) ได้รับการอบรม 508 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 ใช้งบประมาณในการฝึกอบรมทั้งสิ้น 946,928.61 บาท โดยแยกเป็น  ระดับผู้บริหาร ผู้จัดการส่วน หัวหน้าแผนก                      จำนวน 78 คน ได้รับการอบรม 75 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15  ระดับวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญ                      จำนวน 79 คน ได้รับการอบรม 77 คน คิดเป็นร้อยละ 97.47  ระดับพนักงานสนับสนุน จำนวน 119 คน ได้รับการอบรม 119 คน คิดเป็นร้อยละ 100  ระดับพนักงานปฏิบัติการ จำนวน 267 คน ได้รับการอบรม 237 คน คิดเป็นร้อยละ 88.76 โดยแยกประเภทการฝึกอบรมดังนี้  ด้านความรู้ (Knowledge) จำนวน 2,052 คน 

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน</li> </ul>	1. การตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยในการทำงาน สอดคล้องตามกฎหมาย 100 % 2. มีการปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานในโครงการ Safety Campaign Program อย่างน้อย 60 เรื่อง 3. อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ ( Zero Accident ) ค่า IFR < 5 และ ISR < 15	-	2568: ผลลัพธ์ 1. ปี 2568 มีผลการตรวจวัดที่สอดคล้องตามกฎหมาย 100 % ได้ตามเป้าหมาย 2. ในปี 2568 มีการปรับปรุงด้านความปลอดภัยจากพนักงานทั้งหมด 77 เรื่อง ได้ตามเป้าหมาย 3. ปี 2568 มีค่า IFR = 5.33 และ ISR = 27.64 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

#### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

##### (1) พนักงานและแรงงาน

การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วย การจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การพัฒนาความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงาน การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดความเสี่ยงในประเด็นข้อพิพาท ที่เกี่ยวกับพนักงาน และแรงงาน เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน ดึงดูดให้ผู้มีศักยภาพสนใจมาร่วมงานพัฒนาความผูกพันของพนักงาน ที่มีต่อองค์กรตัวอย่างเช่นบริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตั้งแต่การจ้างงานจนถึงการดูแลพนักงานและบุคลากร เพื่อให้พนักงานและบุคลากรทุกคน เกิดความรู้สึกผูกพันเป็นครอบครัวเดียวกับองค์กร โดยในปี 2568 บริษัทมีการดำเนินงานด้านพนักงานที่สำคัญ

#### การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

##### การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	535	518	543
พนักงานชาย (คน)	392	379	402
พนักงานหญิง (คน)	143	139	141



การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	1	1	1
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	1	1	1
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	1	1	1
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	237,322,560.91	256,183,006.91	258,561,291.30
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	174,521,105.84	189,218,286.97	195,862,793.56
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	62,801,455.07	66,964,719.94	62,698,497.74

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	18.84	26.46	24.73
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	506,527.93	826,449.51	946,928.61

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	13	16	8

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

## ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	62	70	33
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	51	57	23
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	11	13	10
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	11.59	13.51	6.08
	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

## การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

## ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

### แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

### ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความสัมพันธ์และความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้า เนื่องจากลูกค้าคือ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ในทุกด้าน สามารถพัฒนาหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่ายและระบบไฟฟ้ากำลัง ให้เป็นไปตามข้อกำหนดลูกค้าและมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดนโยบายการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า ทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน และการรักษาความลับของลูกค้า โดยสร้างมาตรฐานการทำงานในการออกแบบ การผลิต การควบคุมคุณภาพ การทดสอบทางไฟฟ้า และ แนวปฏิบัติในการรักษาความลับของลูกค้า รวมถึงกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างลูกค้าและบริษัทฯ การให้ความรู้ การให้ข้อมูลทางเทคนิค ผ่านการแสดงผลเกี่ยวกับคุณสมบัติสำคัญของสินค้า การโฆษณาประชาสัมพันธ์ วารสารบริษัทฯ การจัดฝึกอบรม การให้ลูกค้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิต ฝ้าดูการเข้าร่วมทดสอบหม้อแปลงของลูกค้า (witness test) เป็นต้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความพึงพอใจและความรักต่อผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัท

วัตถุประสงค์ : เพื่อความมั่นใจในคุณภาพ ความปลอดภัยของหม้อแปลงไฟฟ้า และสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้า

การบริหารจัดการ : บริหารจัดการด้านต่างๆ ภายใต้ มาตรฐานการทำงานในระดับสากล , ดำเนินการออกแบบ การผลิต และการควบคุมคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้าตาม มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และข้อกำหนดของลูกค้า, บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าเพื่อสร้างการรับข้อมูลข่าวสารและความผูกพันของลูกค้า, สำรวจความต้องการและความพึงพอใจลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

### รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	ความพึงพอใจลูกค้า > 90%	-	2568: ระดับความพึงพอใจลูกค้า คิดเป็น 96% บรรลุเป้าหมาย
• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า	ความสามารถจัดการข้อร้องเรียนลูกค้าได้ 100%	-	2568: ข้อร้องเรียนลูกค้า มีจำนวน 82 ข้อร้องเรียน สามารถดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้สำเร็จตามกำหนด คิดเป็น 88 % ไม่บรรลุเป้าหมาย
• การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	อันตรายที่เกิดขึ้นกับผู้ใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้าอันเนื่องมาจากคุณภาพไม่ได้มาตรฐาน เป็น " 0 "	-	2568: ไม่มีเหตุการณ์อันตรายใด ๆ กับผู้ใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้ากริไทย บรรลุเป้าหมาย
• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	ข้อร้องเรียนกรณีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้ารั่วไหลเป็น " 0 "	-	2568: ไม่มีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้ารั่วไหล บรรลุเป้าหมาย

### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

บริหารจัดการด้านต่างๆ ภายใต้ มาตรฐานการทำงานในระดับสากล , ดำเนินการออกแบบ การผลิต และการควบคุมคุณภาพหม้อแปลงไฟฟ้าตาม มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และข้อกำหนดของลูกค้า, บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าเพื่อสร้างการรับข้อมูลข่าวสารและความผูกพันของลูกค้า, สำรวจความต้องการและความพึงพอใจลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ระดับความพึงพอใจลูกค้า คิดเป็น 95% , การจัดการข้อร้องเรียนลูกค้า จาก 82 ข้อร้องเรียน สามารถดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้สำเร็จ ตามกำหนด 88 % ซึ่งถือว่ายังไม่บรรลุเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัท และผู้เกี่ยวข้องได้ร่วมประชุมเพื่อดำเนินการให้การจัดการข้อร้องเรียนได้ตามเป้าหมายต่อไป

นอกจากนั้น บริษัทมีตัวชี้วัดที่สำคัญอื่นๆ อีก ได้แก่ ไม่มีเหตุการณ์อันตรายใด ๆ กับผู้ใช้งานหม้อแปลงไฟฟ้ากริไทย บรรลุเป้าหมาย และ ไม่มีข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้ารั่วไหล

### การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

#### ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

## ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

### แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การศึกษา, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, กีฬาและสันทนาการ, อาชีวอนามัย, ความปลอดภัย, สุขภาพและคุณภาพชีวิต, อื่น ๆ :  
นวัตกรรม

### แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ

#### กิจกรรมการพัฒนาเพื่อสังคมและการศึกษา

##### 1. โครงการ แหล่งเรียนรู้นอกสถาบัน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้องค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียนด้านวิศวกรรมการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของประเทศ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้สัมผัสกับกระบวนการการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ทั้งหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดเล็ก (Distribution Transformer) และหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (Power Transformer) โดยในปี พ.ศ. 2568 มีสถาบัน/หน่วยงานเข้าเยี่ยมชมการผลิตที่บริษัท จำนวน 21 สถาบัน ผู้เยี่ยมชมรวมประมาณ 900 คน

2. ลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ ระหว่าง มทร.ธัญบุรี กับ กริไทย : วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT โดยนายสัมพันธ์ วงษ์ปาน ประธานกรรมการบริหาร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี: RMUTT ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยทางด้านหม้อแปลงไฟฟ้าแรงดันสูง โครงการไฟฟ้าอัจฉริยะ ระบบกักเก็บพลังงานและการพัฒนาฉนวนน้ำมัน หม้อแปลงไฟฟ้าฐานชีวภาพ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.สรพงษ์ ภาวสุปรีดิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้บริหาร คณาจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะผู้บริหารของบริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) เข้าร่วม ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

3. ความร่วมมือพัฒนาขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ : เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ ดร.จรัญ ยะเฝ้า นายกสมาคมมาตรวิทยาแห่งประเทศไทย (สมท.) เพื่อเผยแพร่ความรู้และทักษะมาตรวิทยา พัฒนาขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรมทางวิชาการที่เป็นสาระประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ณ ห้องออร์คิด โรงแรมรามารักษ์ กรุงเทพมหานคร

4. กริไทยรับโล่และประกาศเกียรติคุณจาก มทร.ธัญบุรี : วันที่ 16 มกราคม 2568 บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT ได้รับมอบโล่และประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยประจำปี 2567 จาก รศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด รักษาการในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นประธานในพิธี โดยมีคุณอวยชัย ศิริวงษา กรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับมอบ โดยมี รศ.ดร.บุญยัง ปลั่งกลาง ผู้ช่วยอธิการบดี และ รศ.ดร.สรพงษ์ ภาวสุปรีดิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมแสดงความยินดีด้วย ณ ห้องประชุมสังครณาพิทักษ์ มทร.ธัญบุรี เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

#### กิจกรรมด้านป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ

5. กิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลน ซึ่งจัดการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาราชินี จังหวัดสมุทรปราการ (สถานตากอากาศบางปู)

#### กิจกรรมด้านกีฬาและสันทนาการ

6. มากกว่าการเป็นผู้ผลิตหม้อแปลงของไทย คือ ความใส่ใจเยาวชนของไทย : บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT ได้ก่อตั้งสโมสรตะกร้อกริไทย เพื่อสนับสนุนเด็กเยาวชนของชาติให้ได้รับโอกาสเล่นกีฬาในยามว่างเพื่อให้เป็นนักกีฬาที่มีความสามารถและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมในอนาคต ดังเช่นในอดีตที่ผ่านมา นักตะกร้อของสโมสรกริไทย ได้เป็นนักตะกร้อทีมชาติไทย ที่ได้สร้างชื่อเสียงให้กับวงการตะกร้อ

ของไทยอย่างมาก โดยในปีนี้ ทีมเซปักตะกร้อไทย รุ่นอายุไม่เกิน 12 ปี และอายุไม่เกิน 14 ปี ชนะเลิศระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้ง 2 ทีมได้เป็นตัวแทนเข้าร่วมแข่งขันตะกร้อชิงถ้วยพระราชทานของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ครั้งที่ 36 ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 20 - 26 สิงหาคม 2568 ณ สนาม ศูนย์การค้าแพชั่นไอส์แลนด์ กรุงเทพมหานคร

## **กิจกรรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพ และคุณภาพชีวิต**

**7. โครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย ( Safety Campaign Program ) :** บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) ทำธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งในกระบวนการผลิตแต่ละขั้นตอนนี้ จะมีการใช้สารเคมี เครื่องมือ เครื่องจักรเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยมีพนักงานเป็นทรัพยากรสำคัญในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และในการปฏิบัติงานนั้น ถือว่าความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก และบริษัทฯ เข้าข่ายประเภทสถานประกอบกิจการที่จะต้องปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง เรื่อง การจัดทำมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2565 ซึ่งการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญลำดับต้นๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย ( Safety Campaign Program ) โดยเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี 2551 โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน โดยในปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการมาแล้วเป็นเวลา 18 ปี รูปแบบของการจัดทำโครงการมีการนำ CCCF, BBS และ KAIZEN มาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงาน

การบริหารจัดการ : บริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย ISO 45001:2018 โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยจัดให้มีบุคลากรด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนโครงการด้านความปลอดภัยเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมและเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กร

**8. เครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน ปี 2568 : Energy Beyond Standards 2025 :** วันที่ 30 เมษายน 2568 บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน): TRT โดยนายอวยชัย ศิริวงษา กรรมการบริหารเป็นตัวแทนของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงานปี 2568 (Energy Beyond Standard 2025) กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยมี นาย ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ปลัดกระทรวงพลังงาน เป็นประธานในพิธีมอบโล่และใบประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงานในครั้งนี้ ณ หอถาวรโอตโตเรีย ชั้น 3 อาคาร 50 ปี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

**9. รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลสีเขียว : PM 2.5 ลดลงได้ ด้วยโรงงานที่มี ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม** วันที่ 24 มกราคม 2568 บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน):TRT ได้รับมอบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (Green Star Award) และประกาศเกียรติคุณ (ธรรมาภิบาลสีเขียว) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) โดย นายสุเมธ ตั้งประเสริฐ กรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ให้เกียรติเป็นประธาน โดยมีนายกานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับมอบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ภายใต้ Theme “ Green Gold Growth for Sustainability ธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน ประจำปี 2567 “ซึ่ง อิทธิไทยได้รับรางวัลนี้ทั้ง 2 โรงงาน คือโรงงาน 2 ผลิตหม้อแปลง Power และโรงงาน 3 ผลิตหม้อแปลง Distribution อย่างต่อเนื่องตลอดมา..

**10. การส่งเสริมแนวคิดตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) :** เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568 บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน): TRT ได้รับโล่และเกียรติบัตร จาก ดร.อดิศักดิ์ วัชรสินธุ์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในโครงการส่งเสริมการออกแบบตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Design for Circular Economy) เพื่อการใช้ทรัพยากรแร่และโลหะอย่างยั่งยืน จัดโดยกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (เอ็มเทค) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดสัมมนา “สร้างความยั่งยืนให้ธุรกิจ ด้วยแนวคิดการออกแบบสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน (Driving Innovation and Sustainability with Circular Economy Design)” ภายใต้ “โครงการส่งเสริมการออกแบบตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Design for Circular Economy)” เพื่อการใช้ทรัพยากรแร่และโลหะอย่างยั่งยืน ณ ห้องบอลรูม C โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ

**11. ถ่ายทอดประสบการณ์ การประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร :** วันที่ 23 เมษายน 2568 นายอวยชัย ศิริวจนา กรรมการบริหาร เป็นตัวแทนของ บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน):TRT เข้าร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ ในหัวข้อ “การประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร” ร่วมกับวิทยากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่(กพร) ที่ห้องประชุมไพรเวท มีดั่ง รุม โรงแรมเดอะศรีวัรี สุวรรณภูมิ แอร์พอร์ต บางพลี สมุทรปราการ

#### กิจกรรมด้านการส่งเสริมนวัตกรรม

**12. อนุสิทธิบัตร...** บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT ได้ออกแบบพัฒนาอุปกรณ์ตรวจวัดค่าตัวแปรทางไฟฟ้าของหม้อแปลงไฟฟ้า คือ วัดค่าแรงดันและกระแส บนอุปกรณ์เดียวกัน โดยได้รับการจดอนุสิทธิบัตรจาก กรมทรัพย์สินทางปัญญา เลขที่ อนุสิทธิบัตร 19207 สำหรับการประดิษฐ์ ข้อถือสิทธิและรูปเขียน ดังที่ปรากฏในอนุสิทธิบัตรนี้ เพื่อติดตั้งใช้งานกับ Smart Transformer ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) และการไฟฟ้านครหลวง (MEA)

**13. Cascade Transformer :** บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT ทำการออกแบบและผลิต Cascade Transformer ขนาด 100 x 4 kV (400kV) เพื่อติดตั้งใช้งานในห้องทดสอบไฟฟ้าแรงสูงของกริไทย (TRT) ที่ช่วยลดการพึ่งพานำเข้าหม้อแปลงชนิดนี้ จากต่างประเทศ โดย Cascade Transformer เป็นหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดหนึ่งที่ประกอบด้วยหม้อแปลงหลายตัวต่ออนุกรมกัน เพื่อเพิ่มแรงดันไฟฟ้าให้สูงขึ้นมากๆ โดยมักใช้สำหรับการสร้างแรงดันไฟฟ้าสูงในการทดสอบทางไฟฟ้าและการใช้งานเฉพาะทางอื่นๆ ซึ่งคุณสมบัติสำคัญของหม้อแปลงชนิดนี้คือ หม้อแปลงแต่ละตัวจะถูกต่อกันเป็นลำดับเหมือนน้ำตก (Cascade) โดยขดลวดทุติยภูมิของหม้อแปลงตัวแรกจะจ่ายไฟให้กับขดลวดปฐมภูมิของหม้อแปลงตัวถัดไป ทำให้แรงดันไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

**14. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทุ่นลอยน้ำประสาน 3 พลังงานสะอาด+หม้อแปลง BCG model :** โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ทุ่นลอยน้ำร่วมกับโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำเขื่อนอุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น (Hydro-floating Solar Hybrid) ใช้หม้อแปลงติดตั้งบนทุ่นลอยน้ำชนิด Less-flammable type (ใช้น้ำมันชีวภาพแทนน้ำมันแร่) แบบทนต่อการสั่นสะเทือน ขนาด TR 7500/3750/3750 kVA 22-0.8/0.8 kV (3 Winding) สำหรับโรงไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ลอยน้ำไฮบริดเขื่อนอุบลรัตน์มีจุดเด่นคือ การผสมผสาน 3 พลังงานสะอาด ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังน้ำ และระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ โดยผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในช่วงเวลากลางวัน และผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำของเขื่อนที่มีอยู่เดิมในช่วงเวลากลางคืน พร้อมติดตั้งระบบกักเก็บพลังงาน ช่วยเสริมให้ระบบไฟฟ้าในช่วงเปลี่ยนผ่านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทั้งสองชนิดสามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมีความมั่นคงมากขึ้น

#### กิจกรรมด้านสังคมอื่นๆ

**15. กริไทย ร่วมส่งกำลังใจกับทหารหาญผู้กล้า :** วันที่ 19 มิถุนายน 2568 บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน): TRT โดยคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานได้ร่วมใจ ส่งกำลังใจสู่พี่น้องทหาร ที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันชายแดนไทย - กัมพูชา พร้อมนำสิ่งของอุปโภค บริโภค เครื่องใช้ที่จำเป็น และร่วมส่งกำลังใจ ในการสนับสนุนทหารหาญผู้กล้าที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน ไทย - กัมพูชา กับการปกป้องแผ่นดินไทย จากผู้รุกรานต่างประเทศ โดยมีท่านแม่ทัพภาคที่ 2 พลโท บุญสิน พาดกลาง (บิ๊กกุ้ง) พร้อมด้วยท่านรองแม่ทัพภาคที่ 2 พลตรี นรธิป โปชนอก เป็นผู้แทนรับมอบ ณ สโมสรร่วมใจไทย กองทัพภาคที่ 2 ค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา

#### การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

## รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต	การตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานสอดคล้องตามกฎหมาย	2568: การตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานสอดคล้องตามกฎหมาย 100 %	2570: การตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานสอดคล้องตามกฎหมาย 100 %
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต	มีการปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานในโครงการ Safety Campaign Program	2568: มีการปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานในโครงการ Safety Campaign Program อย่างน้อย 60 เรื่อง	2570: มีการปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานในโครงการ Safety Campaign Program อย่างน้อย 60 เรื่อง
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต	อุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน	2568: สถิติอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน IFR < 5 ISR < 15	2568: สถิติอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน IFR < 5 ISR < 15

### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย : 1. การตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานสอดคล้องตามกฎหมาย 100 %

ผลลัพธ์ : ปี 2568 มีผลการตรวจวัดที่สอดคล้องตามกฎหมาย 100 % ได้ตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : 2. มีการปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานในโครงการ Safety Campaign Program อย่างน้อย 60 เรื่อง

ผลลัพธ์ : ในปี 2568 มีการปรับปรุงด้านความปลอดภัยจากพนักงานทั้งหมด 77 เรื่อง ได้ตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : 3. อุบัติเหตุจากการทำงาน IFR < 5 / ISR < 15

ผลลัพธ์ : ปี 2568 มีค่า IFR = 5.33 และ ISR = 27.64 ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

### 1.ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยภายใต้ระบบมาตรฐาน ISO 45001:2018 และมีการตรวจติดตามจากผู้ให้การรับรองปีละ 1 ครั้ง โดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) ซึ่งมีการดำเนินงานตามข้อกำหนดของมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยมีการกำหนดนโยบายและแผนงานเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มีการกำหนดนโยบายครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครอบคลุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ได้แก่ ชุมชน, ผู้บริโภค, ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ผู้ส่งมอบ Supplier, ภาครัฐ โดยมีการกำหนดกรอบของการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องไว้ดังนี้

1.ลดผลกระทบจากความเสี่ยงและส่งเสริมสุขภาพของผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการและผลิตภัณฑ์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเพิ่มสมรรถนะด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้น

2.วางแผนการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพสินค้า สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

3.ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการทุกระบบ

### 2.การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติตามกฎหมาย, ตามมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลักๆ ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย, กระทรวงอุตสาหกรรม, กระทรวงแรงงาน, กระทรวงสาธารณสุข, กระทรวงคมนาคม, กระทรวงพลังงาน และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด 102 รายการ และมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทางด้านความปลอดภัยทั้งหมด 69 รายการ และผลการประเมินความสอดคล้องในปี 2568 บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามกฎหมายทุกรายการ

บริษัทฯ มีการดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อเป็นการเฝ้าระวังและติดตามความเสี่ยงที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานในพื้นที่การปฏิบัติงาน ซึ่งในปี 2568 ที่ผ่านมาผลการตรวจวัดที่เป็นไปตามค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดทุกรายการ 100 %



### 3.โครงการด้านความปลอดภัย Safety Campaign Program 2025

บริษัทฯ มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯจึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย ( Safety Campaign Program ) โดยเริ่มดำเนินโครงการมาตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน โดยโครงการในระยะ 5 ปีแรกเป็นการส่งเสริม 5 ส. ด้านความปลอดภัย ซึ่งดำเนินการตรวจความปลอดภัยโดยคณะกรรมการความปลอดภัย โครงการระยะที่ 2 จนถึงปัจจุบันเป็นการปรับปรุงด้านความปลอดภัยที่พนักงานโดยตัวของพนักงานเอง โดยการประยุกต์ใช้หลักการของ CCCF (Completely Check Completely Find-Out) และ Kaizen มาใช้ในการดำเนินโครงการ โดยการค้นหาอันตรายและประเมินความเสี่ยงจากตัวพนักงานและนำไปสู่การปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงานให้น้อยลง รวมทั้งส่งเสริมรณรงค์เรื่องของอุบัติเหตุเป็น 0 ( Zero Accident ) ผ่านโครงการ Safety Campaign Program อีกด้วย

มีการดำเนินการปรับปรุงด้านความปลอดภัยจากพนักงานทั้งหมด 80 เรื่อง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยแบ่งระดับของความเสี่ยงที่ได้รับการปรับปรุงดังนี้

- 1.Rank A ทั้งหมด 20 เรื่อง (การปรับปรุงความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่ทำให้ ตาย พิการ หรือสูญเสียอวัยวะ)
- 2.Rank B ทั้งหมด 17 เรื่อง (การปรับปรุงความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่ทำให้ บาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน)
- 3.Rank C ทั้งหมด 40 เรื่อง (การปรับปรุงความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่ทำให้ บาดเจ็บเล็กน้อย (ไม่ถึงขั้นหยุดงาน))

และมีหน่วยงานที่อุบัติเหตุเป็น 0 ( Zero Accident ) ทั้งหมด 27 หน่วยงาน จากทั้งหมด 34 หน่วยงาน คิดเป็น 79.4 %

### 4. สถิติการเกิดอุบัติเหตุ

ในปี 2568 มีจำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุที่ลดลงจากปี 2567 โดยในปี 2568 มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นทั้งหมด 8 ครั้ง แบ่งเป็นเกิดที่โรงงาน 1 ทั้งหมด 0 ครั้ง เกิดที่ โรงงาน 2 ทั้งหมด 4 ครั้ง เกิดที่โรงงาน 3 ทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมดได้มีการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ และมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

จากสถิติอุบัติเหตุจะเห็นได้ว่าสถิติการเกิดอุบัติเหตุของบริษัทฯ มีแนวโน้มที่ลดลง โดยบริษัทฯให้ความสำคัญและได้มีการสนับสนุนทั้งงบประมาณและบุคลากรด้านความปลอดภัยอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งรณรงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดีขององค์กรผ่านโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย ( Safety Campaign Program) ซึ่งทางคณะกรรมการความปลอดภัยก็ตั้งเป้าหมายว่าโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย Safety Campaign Program จะเป็นเครื่องมือและกลไกในการขจัดความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงาน และมุ่งสู่การไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน Zero Accident ให้จงได้

### รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม



แหล่งเรียนรู้นอกสถาบัน





ลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ ระหว่าง มทร.ธัญบุรี กับ ถิรไทย



ทีมเซปักตะกร้อถิรไทย รุ่นอายุไม่เกิน 12 ปี และอายุไม่เกิน 14 ปี ชนะเลิศระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



รับมอบรางวัลสิ่งแวดล้อม ภายใต้ Theme “ Green Gold Growth for Sustainability รางวัลความยั่งยืน

## ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

#### ภาพรวมของการดำเนินงาน

#### การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

กลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประกอบด้วย

1. กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า
- 1.1 ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า

ในปี 2566 ภาวะการแพร่ระบาดของ โควิด 19 ลดระดับเป็นโรคประจำถิ่น ทำให้การดำเนินธุรกิจทั่วไปกลับมาสู่ภาวะปกติ ซึ่งรวมถึง ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าด้วยเช่นกัน เป็นผลให้การรับคำสั่งซื้อในประเทศ เติบโตอย่างต่อเนื่องจาก 1,394 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 2,575 ล้านบาท ในปี 2566 หรือเพิ่มขึ้น 85% การเติบโตของการรับคำสั่งซื้อในปี 2566 ส่วนใหญ่มาจากภาครัฐ เพิ่มขึ้นจาก 505 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 1,754 ล้านบาท ในปี 2566 หรือ คิดเป็น 247% เป็นผลมาจากการชนะการประมูลหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 525 kV ในปี 2566 ซึ่งเป็นหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศ บริษัทฯ เป็น 1 ใน 2 ราย ในประเทศที่สามารถผลิตได้ มูลค่างาน 935 ล้านบาท ที่มีกำหนดส่งมอบงานทั้งหมดในปี 2567 ประกอบกับ บริษัทฯ ได้ส่งมอบงานหม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2566 มูลค่าทั้งสิ้น 1,881 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2565 มูลค่า 1,426 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 455 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32 และ มูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้น ธันวาคม 2566 สำหรับ ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,954 ล้านบาท และมีมูลค่างานที่รอประมูลรวมถึงงานที่อยู่ในขั้นตอนการเสนอราคา อยู่ที่ 12,450 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20%-25%

ในปี 2566 จากการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และ ควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณ และบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ ส่งผลให้ บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 161 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2565 ขาดทุน อยู่ที่ 67 ล้านบาท

ในปี 2566 เพื่อให้องค์กรขับเคลื่อนไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่เพื่อให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของบริษัทฯ และเพิ่มความคล่องตัวมากขึ้น รวมถึง บริษัทฯ ได้มีการสร้างโรงงานผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าใหม่ บนที่ดินที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปูซอย 11 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บริษัท แอล.ดี.เอส.เมทัล เวอร์ค จำกัด (“LDS” ซึ่ง บริษัทฯ ถือหุ้น 92.5%) เข้าแทนที่ สถานที่เช่าเดิมที่ตั้งอยู่ที่ ต.บางปลา จ.สมุทรปราการ เนื่องจากสถานที่มีสภาพทุรกันดาร และมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงซ่อมแซมที่ค่อนข้างสูง ดังนั้นการสร้างโรงงานผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าที่อยู่ใกล้บริษัทฯ ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8D ทำให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในเรื่องของ โลจิสติกส์ การประสานงาน และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล รวมถึง การรักษาความมั่นคงของกลุ่ม Supply Chain ของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่ง LDS มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าโดยเฉพาะหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 525 kV รวมถึง งาน Steel Fabrication อื่นๆ ที่สามารถสนับสนุนในกลุ่มบริษัทฯ และ เตรียมความพร้อมที่จะเติบโตไปพร้อมกับ บริษัทฯ อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 จากการที่ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบูรณาการ การบริหารจัดการการผลิตตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้า และระบบโลจิสติกส์ ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดย LDS ร่วมกับ บริษัทฯ ทำให้ บริษัทฯ สามารถผลิตและส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 525 kVA มูลค่า 935 ล้านบาท ครบทั้งโครงการภายในไตรมาส 3 ปี 2567 หรือ คิดเป็น 35.73% ของรายได้จากธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ประกอบกับ ได้รับคำสั่งซื้อใหม่ในปี 2567 มูลค่า 1,454 ล้านบาท ทำให้ บริษัทฯ สามารถส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า และ รับรู้รายได้ในปี 2567 จำนวน 2,617 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 642 ล้านบาท คิดเป็น เพิ่มขึ้น 32.51% จาก 1,975 ล้านบาท ในปี 2566

ในปี 2567 มีกำไรขั้นต้นของการขายหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 19% เปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 23% ถึงแม้ว่ากำไรขั้นต้นปี 2567 จะต่ำกว่าปี 2566 แต่รายได้จากหม้อแปลงไฟฟ้า คิดเป็น 92% ของรายได้รวมของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งเป็นรายได้ที่เกินจุดคุ้มทุน ทำให้ในปี 2567 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 229.71 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 161.09 ล้านบาท และ มูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้น ธันวาคม 2567 สำหรับ ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,254 ล้านบาท และมีมูลค่างานที่รอประมูลรวมถึงงานที่อยู่ในขั้นตอนการเสนอราคา อยู่ที่ 13,878 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20%-25%

ในปี 2567 นอกจากการเติบโตของยอดขายหม้อแปลงไฟฟ้าแล้ว ทางบริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จึงได้นำแนวคิด เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาประยุกต์ใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ การจัดซื้อวัตถุดิบ กระบวนการผลิตไปจนถึงการให้บริการหลังการขายและการจัดการผลิตภัณฑ์เมื่อหมดอายุการใช้งาน ซึ่งการดำเนินการจะอยู่ในรูปของโครงการต่างๆที่จะร่วมกับหน่วยงานของรัฐในอนาคต เพื่อพัฒนาและเป็นพื้นฐานในการต่อยอดเพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission และ การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 ทางบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการโดยได้รับการสนับสนุนจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ดำเนินการตรวจประเมินตามหลักการของ CE เพื่อประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการ เศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อตรวจประเมินองค์กรและให้คำปรึกษาเรื่องของการนำเศษวัสดุเหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร รวมถึงขยายผลการผลิตชิ้นงานจากเศษวัสดุเหลือใช้เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชนในอนาคต กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดหาและบริหารจัดการ วัตถุดิบ ทั้งวัตถุดิบจากแหล่งแร่ธรรมชาติ (Primary Raw Materials) วัตถุดิบทดแทนที่ได้จากการรีไซเคิลขยะหรือ ของเสีย (Secondary Raw Materials) และวัตถุดิบขั้นสูง (Advanced Raw Materials) ที่เป็นแร่ โลหะ และ สารประกอบจากแร่และโลหะ เพื่อรองรับความต้องการใช้และสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบให้แก่ภาค อุตสาหกรรม ของประเทศ และมีความเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ตั้งแต่จุดเริ่มต้นในการนำ ทรัพยากรธรรมชาติมา ใช้ (อุตสาหกรรมเหมืองแร่) การผลิตวัตถุดิบขั้นต้นและขั้นกลาง (อุตสาหกรรมพื้นฐาน) ให้แก่อุตสาหกรรมรายสาขาต่าง ๆ จนถึง การนำขยะ หรือของเสีย ผลพลอยได้จากกระบวนการผลิต (By-products) รวมถึงวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช้แล้วมารีไซเคิลเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนให้แก่ ภาคอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรม รีไซเคิล) จึงได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ใน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำโดยส่งเสริมและผลักดันให้ สถานประกอบการอุตสาหกรรมมี การดำเนินธุรกิจตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มสูงสุดด้วยการหมุนเวียน ใช้ทรัพยากรในระบบให้นานที่สุด ซึ่งจะก่อให้เกิด มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการหมุนเวียนและเพิ่มมูลค่าทรัพยากรในระบบ รวมทั้ง ลดปัญหามลพิษที่ เกิดขึ้นจากขยะหรือของเสียต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติใหม่ สามารถอ่านรายละเอียดของ โครงการและผลการดำเนินงานได้นำเสนอในรายงานความยั่งยืนปี 2567

บริษัทฯ ได้สมัครเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน ประจำปี 2567 และผ่านการตรวจประเมินได้รับรางวัล อุตสาหกรรมดีเด่น โดยเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2567 ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แพทองธาร ชินวัตร มอบรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567 ประเภทอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) THE PRIME MINISTER'S INDUSTRY AWARD 2024 ให้กับนาย กานต์ วงษ์ปาน กรรมการบริหาร บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) และขณะเดียวกัน ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เอกนัฏ พร้อม พันธุ์, ท่านปลัดกระทรวงและผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงอุตสาหกรรม ได้ร่วมแสดงความยินดีด้วย รางวัลอันมีเกียรตินี้ ตอกย้ำความมุ่งมั่น ที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเศรษฐกิจ BCG (Bio, Circular, Green) Model เพื่อเข้าสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emission

ในปี 2568 ผลจากการบูรณาการในทุกมิติ ของ คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร รวมถึง พนักงาน ทุกระดับ ของ บริษัทฯและกลุ่ม บริษัทในเครือ โดยเฉพาะ LDS ตั้งแต่ปี 2566 รวมถึง การส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 525 kVA มูลค่า 935 ล้านบาท ครบทั้ง โครงการภายในไตรมาส 3 ปี 2567 ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามกำหนด ส่งผลให้ บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจ ในเรื่องของกรรมสิทธิ์สภาพของ Supply Chain ในโดยเฉพาะ การมีโรงงานผลิตตัวถังและอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นของตนเอง (บริหารงานโดย LDS ซึ่งเชี่ยวชาญในการผลิตตัวถังและอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่และหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดพิเศษ) ซึ่งเป็น วัตถุดิบหลักที่สำคัญในการผลิตและเป็นตัวแปรที่สำคัญในการส่งมอบทันตามสัญญา ประกอบกับ เป็นที่ประจักษ์ในขีดความสามารถ ในการผลิตตามมาตรฐานระดับสากลจากการส่งมอบหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 333 MVA ระดับแรงดัน 525 kV ให้กับ EGAT ส่งผลให้ บริษัทฯ ผ่านการประเมินจากลูกค้าจากต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกาและยุโรป โดย ได้รับคำสั่งซื้อในปี 2568 ด้วยมูลค่างาน 644 ล้านบาท ให้ผลิตภายใต้แบรนด์ของลูกค้า ซึ่งมีกำหนดส่งมอบภายในปี 2569 ด้วยวิสัยทัศน์ของผู้บริหารของ บริษัทฯ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงรอบด้าน ทำให้คำสั่งซื้อครั้งนี้ อยู่ภายใต้เงื่อนไข ส่งมอบสินค้า และได้รับค่าสินค้าครบทั้ง 100% ณ ข้างเรือที่ท่าเรือประเทศไทย ภายใต้ Incoterm Free Alongside Ship (FAS) ดังนั้น ภาษีทางการค้าของประเทศอเมริกา จึงไม่ ส่งผลกระทบต่อคำสั่งซื้อครั้งนี้ ในการรับคำสั่งซื้อจากลูกค้ารายนี้ในครั้งถัดไป ทางผู้บริหารยังคงบริหารความเสี่ยง ในเรื่อง ภาษี ทางการค้า อัตราแลกเปลี่ยน และ ราคาวัตถุดิบ รวมถึงปัจจัยที่สำคัญอื่นๆ ให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยคำนึงถึง หลักการซื้อขาย ที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย รวมถึง การรับรู้คำสั่งซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าจาก การไฟฟ้านครหลวง ในไตรมาส 4 ปี 2568 มูลค่างาน 565 ล้านบาท ที่จะส่งมอบทั้งหมดภายในปี 2569 จากเหตุข้างต้น เป็นผลให้ บริษัทฯ มียอดรับคำสั่งซื้อของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2568 จำนวน 2,752 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 1,298 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นคิดเป็น 89% และ ณ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่างานคงเหลือในส่วนของบริษัทหม้อแปลงไฟฟ้า เพิ่มขึ้นจาก 1,254 ล้านบาท ในปี 2567 มาเป็น 2,021 ล้าน บาท ในปี 2568 หรือ เพิ่มขึ้น คิดเป็น 61% จากปี 2567

นอกเหนือจากนี้ ในปี 2568 ยังมีความร่วมมือระหว่างลูกค้าจากต่างประเทศ และ บริษัทฯ ในรูปแบบของพันธมิตรทางการค้า ในการผลิต หม้อแปลงไฟฟ้าที่ได้รับคำสั่งซื้อภายใต้แบรนด์ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่า การผลิตเป็นไปตามมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด และส่งมอบทันตามกำหนด เวลา รวมถึง บริษัทได้ขยายโรงงานที่ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ที่ซอย 8D เพื่อขยายพื้นที่ให้รองรับงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดใหญ่ ทั้ง ในประเทศ และ ต่างประเทศ สำหรับงานขยายโครงข่ายระบบไฟฟ้าของภาครัฐ รวมถึง การขยายตัวของกลุ่มธุรกิจ Data Center ทั้งใน ประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งเป็นตลาดเป้าหมายใหม่ ที่นอกเหนือจากตลาดกลุ่มเดิม ตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป



ในปี 2568 ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า มีรายได้รวมทั้งสิ้น 1,828 ล้านบาท ลดลงจาก ปี 2567 อยู่ที่ 876 ล้านบาท หรือลดลง 32% สาเหตุหลักมาจาก การล่าช้าในการจัดซื้อของภาครัฐ และ มีกำไรขั้นต้น ปี 2568 อยู่ที่ 19.53% เปรียบเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 20.42% ซึ่งต่ำกว่าเล็กน้อย โดยมีค่าใช้จ่ายขายและบริหาร โกลด์ปี 2567 แต่ดอกเบี้ยจ่าย ลดลงจาก 88 ล้านบาท ในปี 2567 มาอยู่ที่ 46 ล้านบาทในปี 2568 หรือ ลดลง 48% จากปี 2567 เนื่องมาจาก การลดลงของยอดคงเหลือของเงินกู้ที่ระยะสั้นและระยะยาว รวมถึง การมีสภาพคล่องสูงจากการที่ได้รับคำสั่งล่วงหน้าจากลูกค้าต่างประเทศ โดยเฉพาะจากประเทศสหรัฐอเมริกาและยุโรป ทำให้สามารถบริหารดอกเบี้ยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผลให้ ปี 2568 มีกำไรสุทธิของธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ 83.62 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 229.71 ล้านบาท

ในปี 2568 บริษัทได้รับโล่และเกียรติบัตร จาก ดร.อดิศักดิ์ วัฒนสินธุ์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในโครงการส่งเสริมการออกแบบตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Design for Circular Economy) เพื่อการใช้ทรัพยากรแร่และโลหะอย่างยั่งยืน จัดโดยกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (เอ็มเทค) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดสัมมนา “สร้างความยั่งยืนให้ธุรกิจ ด้วยแนวทางการออกแบบสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน (Driving Innovation and Sustainability with Circular Economy Design)” ภายใต้ “โครงการส่งเสริมการออกแบบตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Design for Circular Economy)” เพื่อการใช้ทรัพยากรแร่และโลหะอย่างยั่งยืน ณ ห้องบอลรูม C โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ รวมถึง กิจกรรมความยั่งยืนอื่นๆ ซึ่งตอกย้ำเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2569 ได้ที่ [www.tirathai.co.th](http://www.tirathai.co.th)

## 1.2 งานซ่อมและบริการของหม้อแปลงไฟฟ้า

หม้อแปลงไฟฟ้าเป็นผลิตภัณฑ์คงทนที่มีอายุการใช้งาน ประมาณ 25 ปี และไม่ต้องการดูแลบำรุงรักษามากนัก ดังนั้น ปริมาณงานและอัตรากำไรขั้นต้นของ งานซ่อม และ งานบริการ ของแต่ละปี ขึ้นอยู่กับความจำเป็นของผู้ใช้งาน และความเสียหายของผลิตภัณฑ์

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญทางด้านการบริการ ซึ่ง บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและเชี่ยวชาญอย่างรอบด้านในธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ดังนั้น ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อให้การบริการครบวงจรด้านธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ทั้งการบริการการซ่อมแซมและบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า รวมถึงการให้คำแนะนำด้านวิศวกรรมไฟฟ้าแรงสูง เพื่อนำเสนอประโยชน์สูงสุดที่ลูกค้าจะได้รับ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการดูแลฐานลูกค้าเก่าและสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าใหม่ โดยจะผลักดันและขยายฐานรายได้ในส่วนนี้ให้เติบโตขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ของกลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากงานซ่อมและบริการ 94 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2565 อยู่ที่ 90 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2566 อยู่ที่ 61% เปรียบเทียบกับ ปี 2565 อยู่ที่ 59%

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากงานซ่อมและบริการ 119 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2566 อยู่ที่ 94 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2567 อยู่ที่ 50% เปรียบเทียบกับ ปี 2565 อยู่ที่ 61%

ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากงานซ่อมและบริการ 90 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2567 อยู่ที่ 119 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2568 อยู่ที่ 61% เปรียบเทียบกับ ปี 2567 อยู่ที่ 50%

## 2.กลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่หม้อแปลงไฟฟ้า (Non-Transformer Group) ประกอบด้วย

**2.1 ธุรกิจประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า (Aerial Crane Device and Digger Derrick Unit) สำหรับซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้า รวมถึง การดูแลรักษาระบบสายพานลำเลียงถ่านหินเข้าโรงไฟฟ้า ของ โรงไฟฟ้าหังสา ส.ป.ป.ลาว บริหารงานโดย บริษัทกริไทย อินดัสตรีย จำกัด (TRT-E&S)**

ในปี 2566 TRT E&S มีรายได้รวมทั้งสิ้น 135 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า และ อุปกรณ์อื่น คิดเป็น 18% รายได้จากการขาย รถบรรทุกปั้นจั่น คิดเป็น 9% รายได้จากการซ่อมและบริการ คิดเป็น 67% และ รายได้อื่น คิดเป็น 6% ของรายได้รวม และมีกำไรสุทธิ 17 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2566 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 161 ล้านบาท ที่จะส่งมอบทั้งหมดในปี 2567 และ ประมาณการมูลค่างานที่รอประมูล 2,621 ล้านบาท ซึ่ง TRT E&S มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 15%-20%

ในปี 2567 TRT E&S มีรายได้รวมทั้งสิ้น 371 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า และ อุปกรณ์อื่น คิดเป็น 40% รายได้จากการขาย รถบรรทุกปั้นจั่น คิดเป็น 35% รายได้จากการซ่อมและบริการ คิดเป็น 24% และ รายได้อื่น คิดเป็น 1% ของรายได้รวม และมีกำไรสุทธิ 36 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2567 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 141 ล้านบาท ซึ่ง 127 ล้านบาทจะส่งมอบในปี 2568 และ 14 ล้านบาท ส่งมอบในปี 2569 และ ประมาณการมูลค่างานที่รอประมูล 2,023 ล้านบาท ซึ่ง TRT E&S มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 15%-20%

ในปี 2568 TRT E&S มีรายได้รวมทั้งสิ้น 472 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้า และ อุปกรณ์อื่น คิดเป็น 53% รายได้จากการขาย รถบรรทุกปั้นจั่น คิดเป็น 29% รายได้จากการซ่อมและบริการ คิดเป็น 17% และ รายได้อื่น คิดเป็น 1% ของรายได้รวม และมีกำไรสุทธิ 59 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2568 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 209 ล้านบาท ที่จะส่งมอบทั้งหมดในปี 2569 และ ประมาณการมูลค่างานที่รอประมูล 2,498 ล้านบาท ซึ่ง TRT E&S มีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ 15%-20%

**2.2 งานเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป (Steel fabrication) งานโครงการ Engineering Procurement and Construction (EPC) และ งานโครงการ Construction บริหารงานโดย LDS**

ในปี 2559 ทาง LDS มีการปรับปรุงองค์กรเพื่อเตรียมขยายธุรกิจ ในด้าน EPC งานโครงการ Construction ที่มีโครงสร้างเหล็กมากกว่า 50% รวมถึง การพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเข้ารับการรับรอง ASME ในปี 2559 ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานในไตรมาส 2 ปี 2560 เพื่อเตรียมตัวรองรับงานเหล็กที่ต้องการเชื่อมที่มีคุณภาพสูง ตัวอย่างเช่น Pressured Vessel ที่นอกเหนือจากงาน Steel Fabrication ทั่วไป ที่ LDS มีความชำนาญและผลิตงานที่มีคุณภาพอยู่แล้ว จึงทำให้ค่าใช้จ่ายในส่วนนี้สูงขึ้น ในขณะที่ในปี 2559 งานในส่วนของ EPC ส่วนต่อขยายสายพานลำเลียงซีเมนต์ และ ยิปซัม และ โครงการส่วนต่อขยายสายพานลำเลียง ขนถ่านหิน (Waste Line 2) ซึ่งได้เซ็นสัญญากับทาง โรงไฟฟ้า หงสา ที่ สปป.ลาว ด้วยมูลค่าของทั้ง 2 โครงการรวมทั้งสิ้น 201 ล้านบาท ในเดือน พฤศจิกายน 2559 มีกำหนดส่งมอบงาน ในปี 2560 จึงทำให้ ในปี 2559 และ 2560 การรับรู้รายได้ของ LDS ยังเติบโตไม่ทันกับค่าใช้จ่ายในส่วนที่ขยายงานเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2558 ทำให้ ในปี 2559 ผลขาดทุนสุทธิ 34 ล้านบาท และ ในปี 2560 จำนวน 47 ล้านบาท สำหรับ ปี 2561 เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย มีผลให้ขาดทุนสุทธิ 75 ล้านบาท ประกอบด้วย การปรับปรุงผลประโยชน์ทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของปีก่อนๆ ที่เคยรับรู้เป็นรายได้ทางภาษี จำนวน 21 ล้านบาท และขาดทุนสุทธิ 54 ล้านบาท

ในปี 2562 LDS ได้มีการปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงประมาณ 24% จากปี 2561 แต่ด้วยสถานะเศรษฐกิจปี 2562 สำหรับงาน Steel Fabrication ยังคงชะลอตัว และการปรับเปลี่ยนนโยบายของลูกค้าที่ สปป. ลาว ในส่วนของงาน EPC จากรับเหมาทั้งโครงการ เป็นการจ้างผู้รับเหมารายย่อยหลายๆ รายแทน ทำให้รายได้ในส่วนนี้หายไปในปี 2562 เป็นผลให้การรับรู้รายได้ในปี 2562 โดยรวมลดลง 48% จากที่ประมาณการไว้ ทำให้รายได้เติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ขาดทุน 83 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย การปรับปรุงผลประโยชน์ทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของปีก่อนๆ ที่เคยรับรู้เป็นรายได้ทางภาษี จำนวน 15 ล้านบาท และขาดทุนสุทธิ 68 ล้านบาท

ในปี 2563 LDS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 256 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 36 ล้านบาท จากปี 2562 คิดเป็น 16% ของรายได้รวม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง และ บริหารต้นทุน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึง ลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงอีก 20% จากปี 2562 ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2563 อยู่ที่ 12 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2562 ขาดทุนสุทธิ อยู่ที่ 83 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตาม ทาง LDS มีมูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้นธันวาคม 2563 อยู่ที่ 15 ล้านบาท ที่มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2564 ในขณะที่มีงานที่อยู่ระหว่างการติดตาม ณ สิ้นธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 163 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20% - 25%

ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้การรับคำสั่งซื้อในส่วน Steel Fabrication หดตัวลง และ งานในส่วนของการตามสัญญาก่อสร้าง เลื่อนการสั่งซื้อและการส่งมอบ ทำให้การรับรู้รายได้รวมทั้งสิ้นในปี 2564 อยู่ที่ 173 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2563 อยู่ที่ 256 ล้านบาท หรือ ลดลง 83 ล้านบาท คิดเป็น -32% บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงอีก 25% จากปี 2563 แต่เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2564 อยู่ที่ 42 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2563 ขาดทุนสุทธิ 12 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตาม LDS มีมูลค่างานคงเหลือ ณ สิ้นธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 51 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2565 ในขณะที่มีงานที่อยู่ระหว่างการติดตาม ณ สิ้นธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 120 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสจะเป็นยอดรับคำสั่งซื้อได้ประมาณ 20%-25%

ในปี 2565 บริษัทฯ รับรายได้รวมทั้งสิ้น 131 ล้านบาท เทียบกับปี 2564 อยู่ที่ 173 ล้านบาท หรือ ลดลง 42 ล้านบาท คิดเป็น -24% เนื่องจากคำสั่งซื้อในส่วน Steel Fabrication และ ในส่วนของงานตามสัญญาก่อสร้างลดลง แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงลดค่าใช้จ่ายขายและบริหารลงจาก 29 ล้านบาท ในปี 2564 มาอยู่ที่ 23 ล้านบาท ในปี 2565 หรือ ลดลงคิดเป็น 21% จากปี 2564 แต่เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2565 อยู่ที่ 40 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2564 ขาดทุนสุทธิ 42 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 37 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2566

ในปี 2566 บริษัทฯ รับรายได้รวมทั้งสิ้น 111 ล้านบาท เทียบกับปี 2565 อยู่ที่ 131 ล้านบาท หรือ ลดลง 21 ล้านบาท คิดเป็น 16% เนื่องจากการลดลงของคำสั่งซื้อในส่วน Steel Fabrication (ที่ไม่ใช่การผลิตตัวถังหม้อแปลงของ TRT) และ งานตามสัญญาก่อสร้าง เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น LDS ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ โรงงานเซาแห่งใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปู ขอย 11B ตั้งแต่ ม.ค. 2566 เป็นผลให้ ค่าใช้จ่ายบริหารสูงขึ้นจาก 21 ล้านบาท ในปี 2565 เป็น 30 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 41% เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับโครงสร้างองค์กร และ ค่าใช้จ่ายในการย้ายโรงงาน สำหรับรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิในปี 2566 อยู่ที่ 38 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2564 ขาดทุนสุทธิ 40 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 34 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2567 แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ LDS มีสถานะที่มั่นคง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของ TRT อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทฯ รับรายได้รวมทั้งสิ้น 115 ล้านบาท เทียบกับปี 2566 อยู่ที่ 111 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 4 ล้านบาท คิดเป็น 2% เนื่องจากการปรับนโยบายการบริหารจัดการทั้งระบบ และ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรทั้งในเรื่องความสามารถในการผลิต และ บุคลากรร่วมกับ บริษัทแม่ (TRT) โดยเฉพาะ การผลิตและส่งออกตัวถังหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับ TRT ซึ่งสามารถทำกำไรขั้นต้น เพิ่มขึ้นจาก 5% ในปี 2566 เป็น 27% ในปี 2567 ในขณะที่ ค่าใช้จ่ายขายและบริหาร ลงจาก 30 ล้านบาท ในปี 2566 มาอยู่ที่ 22 ล้านบาท ในปี 2567 หรือ ลดลงคิดเป็น 25% จากปี 2566 แต่เนื่องจากรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับต้นทุนทางการเงินจากเงินกู้ยืมของบริษัทแม่ ทำให้ LDS มีขาดทุนสุทธิใน

ปี 2567 อยู่ที่ 8 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2566 ขาดทุนสุทธิ 38 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 37 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2568 แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ LDS มีสถานะที่มั่นคง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของ TRT อย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทฯ รับรู้รายได้รวมทั้งสิ้น 106 ล้านบาท เทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 115 ล้านบาท หรือ ลดลง 9 ล้านบาท คิดเป็น 7% รวมถึง กำไรขั้นต้นในปี 2568 อยู่ที่ 19% เปรียบเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 27% เป็นผลมาจากการรับรู้รายได้จากการขายตัวหม้อแปลงไฟฟ้าและอุปกรณ์ ของ หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง และ หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ส่งมอบให้ TRT คิดเป็นร้อยละ 60% ของรายได้รวม ในขณะที่ TRT มีรายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังในปี 2568 ลดลง 55% จากปี 2567 ซึ่งเป็นผลโดยตรงกับกับรายได้ และกำไรขั้นต้นของ LDS ที่คิดจากน้ำหนักเหล็ก บาทต่อกิโลกรัมเหล็ก เนื่องจากน้ำหนักเหล็กของตัวหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง มีน้ำหนักที่มากกว่าเมื่อเทียบกับต่อไป กับ หม้อแปลงระบบจำหน่ายอย่างมีนัยสำคัญ ในส่วนของค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร เพิ่มขึ้นจาก 22 ล้านบาทในปี 2567 มาเป็น 24 ล้านบาท ในปี 2568 หรือ เพิ่มขึ้น 2 ล้านบาท คิดเป็น 9% ในปี 2568 ทางผู้บริหารมีนโยบายให้ขยายการรับงานของบริษัทอื่นๆ เป็นผลให้ LDS มีรายได้จากการขายและบริการ ที่ตัดรายการระหว่างกันออกแล้ว ในปี 2568 จำนวน 42 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้น 31 ล้านบาท จากปี 2567 จากเหตุผลข้างต้น ทำให้ LDS ขาดทุนก่อนต้นทุนทางการเงิน และ ภาษี อยู่ที่ 4 ล้านบาท เนื่องด้วยรายได้ยังเติบโตไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้นทุนทางการเงิน จำนวน 17 ล้านบาท ในจำนวนนี้เป็นดอกเบี้ยเงินกู้ของ TRT อยู่ที่ 13 ล้านบาท ทำให้ LDS ขาดทุนสุทธิในปี 2568 อยู่ที่ 21 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ ปี 2567 ขาดทุนสุทธิ อยู่ที่ 8 ล้านบาท ณ สิ้นธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 51 ล้านบาท มีกำหนดส่งมอบทั้งหมดในปี 2569

ในปี 2569 บริษัทฯ ยังคงมาตรการในการปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงยังมุ่งมั่นในการพัฒนา LDS ให้สามารถแข่งขันโดยเฉพาะตลาดที่เน้นคุณภาพ เพื่อให้ LDS มีสถานะที่มั่นคง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของ TRT อย่างยั่งยืน

### • สรุป

ในปี 2566 จากการร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ภายใต้วินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด ทำให้ บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,117 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 1,720 ล้านบาทในปี 2565 หรือ รายได้เพิ่มขึ้น คิดเป็น 23% และ มีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 127 ล้านบาท ซึ่งกำไรส่วนใหญ่มาจาก ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ตามรายละเอียดที่ได้ชี้แจงไปแล้วข้างต้น ณ สิ้นธันวาคม 2566 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 2,149 ล้านบาท ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 1,954 ล้านบาท และ กลุ่มที่ไม่ใช่ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 195 ล้านบาท รวมถึงมีมูลค่างานที่กำลังเสนอราคาและประมาณการของมูลค่าโครงการของทางภาคราชการที่ทางบริษัทฯ จะเข้าประมูล ณ 31 ธันวาคม 2566 ประมาณ 15,271 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะได้คำสั่งซื้อประมาณ 20% - 25%.

ในปี 2567 จากการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ของกลุ่มบริษัท อิทธิไทย ทั้งในเรื่องกระบวนการผลิต และบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึง ความร่วมมือของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ภายใต้วินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด ทำให้ บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,893 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 2,117 ล้านบาทในปี 2566 หรือ รายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็น 37% และ มีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 223 ล้านบาท ซึ่งกำไรส่วนใหญ่มาจาก ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ตามรายละเอียดที่ได้ชี้แจงไปแล้วข้างต้น ณ สิ้นธันวาคม 2567 มีมูลค่างานคงเหลือ อยู่ที่ 1,395 ล้านบาท ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 1,254 ล้านบาท และ กลุ่มที่ไม่ใช่ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 141 ล้านบาท รวมถึงมีมูลค่างานที่กำลังเสนอราคาและประมาณการของมูลค่าโครงการของทางภาคราชการที่ทางบริษัทฯ จะเข้าประมูล ณ 31 ธันวาคม 2567 ประมาณ 13,878 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะได้คำสั่งซื้อประมาณ 20% - 25%.

ในปี 2568 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,073 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 2,893 ล้านบาทในปี 2567 รายได้ลดลง 820 ล้านบาท คิดเป็น 28% และ มีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 113 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 223 ล้านบาท ในปี 2567 หรือ ลดลง 110 ล้านบาท คิดเป็น 49% เหตุผลตามรายละเอียดกลุ่มธุรกิจที่ได้ชี้แจงไปแล้วข้างต้น ในปี 2568 ยอดรับคำสั่งซื้อ ของบริษัทฯและบริษัทย่อย มีทั้งสิ้น 3,075 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2567 จำนวน 1,494 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้น 94% ทำให้ ณ สิ้นธันวาคม 2568 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีมูลค่างานคงเหลือทั้งสิ้น 2,230 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 834 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้น 60% ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 2,021 ล้านบาท และ กลุ่มที่ไม่ใช่ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า อยู่ที่ 209 ล้านบาท รวมถึงมีมูลค่างานที่กำลังเสนอราคาและประมาณการของมูลค่าโครงการของทางภาคราชการที่ทางบริษัทฯ จะเข้าประมูล ณ 31 ธันวาคม 2568 ประมาณ 13,363 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะได้คำสั่งซื้อประมาณ 20% - 25%

ในปี 2569 เนื่องจากสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลก ภาวะสงครามตะวันออกกลาง รวมถึง ภาวะโลกร้อน ยังคงเป็นปัจจัยเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังคงต้องเฝ้าติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด รวมถึง ยังให้ความสำคัญ กับการบริหารแบบยืดหยุ่นตามสถานการณ์ และ บริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ เพื่อไปถึงเป้าหมายรายได้จากการดำเนินงาน 3,000 ล้านบาท โดยรักษาอัตรากำไรขั้นต้น 18%-20% และควบคุมค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับ งบประมาณ ภายใต้วินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัดและนโยบายที่

เหมาะสมกับสถานการณ์เพื่อบริหารจัดการในแต่ละช่วงเวลา โดยแต่งตั้งทีมผู้บริหารในการประเมินเหตุการณ์ รายวัน รายสัปดาห์ และ รายเดือน เพื่อหาแนวทางการจัดการและบริหารเหตุการณ์อย่างเหมาะสม และ ทันท่วงทีกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้มั่นใจว่าบริษัทและ บริษัทย่อย จะเติบโตอย่างยั่งยืน

## รูปภาพรวมของการดำเนินงาน

### ภาพรวมของผลการดำเนินงานในปี 2568

(ล้านบาท)	2567		2568		เปลี่ยนแปลง	%เปลี่ยนแปลง
รายได้รวม	2,893	100%	2,073	100%	(820)	-28%
รายได้จากการขายและบริการ	2,862	99%	2,049	99%	(813)	-28%
กำไรขั้นต้น	647	22%	485	23%	(162)	-25%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	69	2%	66	3%	(3)	-4%
ค่าใช้จ่ายบริหาร	235	8%	240	12%	6	2%
EBITDA	443	15%	270	13%	(173)	-39%
ต้นทุนทางการเงิน	89	3%	48	2%	(41)	-46%
EBT	280	10%	145	7%	(135)	-48%
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	223	8%	115	6%	(109)	-49%

## ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

### ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

#### การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย กำไรสุทธิที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ เท่ากับ 115 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2567 มีกำไรสุทธิ ส่วนของที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ จำนวน 223 ล้านบาท ลดลง 109 ล้านบาท หรือคิดเป็น 49% โดยมีปัจจัยหลัก ดังต่อไปนี้

1. กำไรขั้นต้นของรายได้จากการขายและบริการในปี 2568 อยู่ที่ 23% เทียบกับ 22% ในปี 2567 เพิ่มขึ้นเล็กน้อย รายได้จากการขายและบริการ ในปี 2568 อยู่ที่ 2,049 ล้านบาท ลดลง 813 ล้านบาท จากปี 2567 คิดเป็น 28% เนื่องจากการล่าช้าในการจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าของภาครัฐ ประกอบกับ การรับรู้ค่าสั่งซื้อในปี 2568 ที่เป็นหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังที่มีระยะเวลาส่งมอบนับจากเซ็นสัญญา ตั้งแต่ 7-12 เดือน คิดเป็น 44% ของยอดคำสั่งซื้อทั้งหมด ส่งผลให้มูลค่างานคงเหลือของ บริษัทฯและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ 2,230 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 834 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายและบริการ ในปี 2568 เป็นรายได้ที่เกินจุดคุ้มทุน เป็นผลให้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิในส่วนของผู้ถือหุ้นใหญ่ อยู่ที่ 115 ล้านบาท ต่ำกว่าปี 2567 จำนวน 109 ล้านบาท
2. ค่าใช้จ่ายในการขายในปี 2568 อยู่ที่ 66 ล้านบาท หรือคิดเป็น 3% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ 69 ล้านบาท หรือคิดเป็น 2% ของรายได้รวม ค่าใช้จ่ายในการขายลดลงเนื่องจาก การบริหารจัดการ supply chain โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าขนส่ง
3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2568 อยู่ที่ 240 ล้านบาท หรือคิดเป็น 12% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ 235 ล้านบาท หรือคิดเป็น 8% ของรายได้รวม การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบริหาร เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความพยายามในการขยายตลาดไปยังตลาดต่างประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศสหรัฐอเมริกาและยุโรป เพิ่มเติมจากตลาดหลักของบริษัท
4. ต้นทุนทางการเงินปี 2568 อยู่ที่ 48 ล้านบาท คิดเป็น 2% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ 89 ล้านบาท คิดเป็น 3% ของรายได้รวม เนื่องมาจาก การลดลงของยอดคงเหลือของเงินกู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึง การมีสภาพคล่องสูงจากการที่ได้รับค่างานล่วงหน้าจากลูกค้าต่างประเทศทำให้สามารถบริหารต้นทุนทางการเงิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## โครงสร้างรายได้

ในปี 2568 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมจำนวน 2,073 ล้านบาท แบ่งเป็น

1. รายได้ของกลุ่มธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 1,767 ล้านบาท คิดเป็น 85% และ
  2. รายได้ของกลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่หม้อแปลงไฟฟ้า จำนวน 306 ล้านบาท คิดเป็น 15% แสดงรายละเอียด ดังนี้
1. ธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า ประกอบด้วย แหล่งรายได้ 2 ประเภท ดังนี้
    - รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง และ หม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย ในปี 2568 มีจำนวน 1,677 ล้านบาท แบ่งเป็นภาครัฐ และ ภาคเอกชนในประเทศคิดเป็น 71% ของรายได้รวม และตลาดต่างประเทศ คิดเป็น 9% ของรายได้รวม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 มียอดขายอยู่ที่ 2,497 ล้านบาท แบ่งเป็นภาครัฐ และ เอกชน 76% ต่างประเทศ คิดเป็น 10%



- ธุรกิจการให้บริการ: รายได้จากธุรกิจให้บริการในปี 2568 ประกอบด้วย การให้บริการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการแก้ไขซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้า งานบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า และงานบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับหม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 90 ล้านบาท คิดเป็น 4% ของรายได้รวม

2. รายได้จากกลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่หม้อแปลงไฟฟ้า ในปี 2568 จำนวน 306 ล้านบาท ประกอบด้วย

- รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC จำนวน 42 ล้านบาท
- รายได้จากงานประกอบและจำหน่ายรถกระเช้าและงานบริการ จำนวน 241 ล้านบาท
- รายได้อื่นๆ จำนวน 23 ล้านบาท

## รูปผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

โครงสร้างรายได้ (ล้านบาท)	ดำเนินการโดย	การถือหุ้น ของบริษัท	2566	%	2567	%	2568	%
<b>กลุ่ม Transformer</b>		<b>บมจ. สิริไทย</b>						
1 รายได้จากการขาย หม้อแปลงไฟฟ้าในประเทศ			874	41%	1,522	53%	681	33%
หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง			816	39%	685	24%	790	38%
หม้อแปลงไฟฟ้าแรงดันต่ำ								
รวม			1,690	80%	2,207	76%	1,471	71%
2 รายได้จากการขายหม้อแปลงไฟฟ้าต่างประเทศ			74	4%	156	5%	53	3%
หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง			117	6%	134	5%	140	7%
หม้อแปลงไฟฟ้าแรงดันต่ำ								
รวม			191	9%	290	10%	193	9%
3 รายได้จากการบริการหม้อแปลงไฟฟ้า			94	4%	119	4%	90	4%
4 รายได้อื่น			0	0%	-	0.0%	13	0.6%
รวมรายได้ กลุ่ม Transformer			1,975	93%	2,617	90%	1,767	85%
<b>กลุ่ม Non-Transformer</b>		<b>บริษัทย่อย</b>						
5 รายได้จากงาน Steel Fabrication/EPC	บจ. แอล.ดี.เอส.เมทัลเวิร์ค (LDS)	92.50%	7	0%	11	0%	42	2%
6 รายได้จากการประกอบและจำหน่ายรถกระเช้า/งานบริการ/Operation & Maintenance (O&M)	บจ. สิริไทย อี แอนด์ เอส (TRT E&S)	99.99%	103	5%	234	8%	241	12%
7 รายได้อื่นๆ			32	2%	31	1%	23	1%
รวมรายได้ กลุ่ม Non-Transformer			142	7%	276	10%	306	15%
รายได้รวมทั้งหมด			2,117	100%	2,893	100%	2,073	100%

## ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

### ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์รวม : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 3,541 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 525 ล้านบาท จากปี 2567 คิดเป็นเพิ่มขึ้น 17% ตามรายละเอียดดังนี้

1. สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น จำนวน 450 ล้านบาท หรือคิดเป็น 23% จากปี 2567 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 82 ล้านบาท
- ลูกหนี้การค้าสุทธิ ลดลง จำนวน 36 ล้านบาท ในปี 2568 ลูกหนี้ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ขั้นต้นและเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ คิดเป็น 88% ของยอดลูกหนี้สุทธิ ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2568 อยู่ที่ 103 วัน เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ 72 วัน เนื่องจากระยะเวลาการเก็บหนี้ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขตามสัญญาในการเก็บเงินของแต่ละงวดโดยเฉพาะอย่างยิ่ง หม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ที่เป็นสินค้าประเภท Engineering to Order ผลิตตามความต้องการของลูกค้า ที่มีเงื่อนไขการส่งมอบและการชำระของแต่ละประเภทจะแตกต่างกันตามใบสั่งซื้อและสัญญา โดยปกติหม้อแปลงระบบจำหน่ายมีระยะเวลาเก็บหนี้สั้นกว่าหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ซึ่งในปี 2568 มีการติดตามการเก็บหนี้อย่างใกล้ชิด
- บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ ภายใต้การตรวจสอบทุกไตรมาสโดยผู้บริหาร ซึ่ง ณ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเพิ่ม 34 ล้านบาท แต่ได้รับชำระคืนในระหว่างปี 26 ล้านบาท และ ไม่มีการตัดเป็นหนี้สูญ ทำให้ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ 17 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 9 ล้านบาท
- ลูกหนี้อื่น เพิ่มขึ้น จำนวน 34 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจาก ลูกหนี้กรรมสรรพากรเพิ่มขึ้น 29 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า เพิ่มขึ้น 9 ล้านบาท
- สินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้นสุทธิ จำนวน 359 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีการผลิตสินค้าและบริการเพื่อส่งมอบเป็นรายได้จากการดำเนินงานรวม 2,049 ล้านบาท ยอดสินค้าคงเหลือ 1,315 ล้านบาท เพื่อการรองรับงานที่จะส่งมอบใน ไตรมาส 1 และ 2 ปี 2569 นอกจากนี้ ผู้บริหารได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลงสำหรับสินค้าที่ต้นทุนสูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับและ

สำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพและค้างนาน ตามมาตรฐานบัญชี ฉบับที่ 2 เรื่องสินค้าคงเหลือ ซึ่งในปี 2568 มีค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้น จำนวน 0.042 ล้านบาททำให้ ณ. 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้น จาก 68.018 ล้านบาท ในปี 2567 เป็น 68.059 ล้านบาท ในปี 2568

2. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เพิ่มขึ้น 75 ล้านบาท หรือ 7% ปัจจัยหลักมาจาก
  - การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้นสุทธิ 52 ล้านบาท จากธุรกรรมปกติทางการค้า
  - การเพิ่มขึ้นของ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้นสุทธิ 9 ล้านบาท
  - สินทรัพย์สิทธิการใช้ เพิ่มขึ้นสุทธิ 12 ล้านบาท
  - เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ เพิ่มขึ้นสุทธิ 3 ล้านบาท และ
  - ภาษีเงินได้ในงวดก่อนที่สามารถขอคืนได้ เพิ่มขึ้น 4 ล้านบาท
3. หนี้สินรวม: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 2,284 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 504 ล้านบาท หรือคิดเป็น 28% ส่วนใหญ่มาจาก
  - 3.1) การเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียน 575 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากการ
    - เพิ่มขึ้นของ เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เพิ่มขึ้นสุทธิ 207 ล้านบาท
    - เจ้าหนี้การค้า เพิ่มขึ้นสุทธิ 78 ล้านบาท
    - เจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้นสุทธิ 327 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากเงินมัดจำรับล่วงหน้าต่างประเทศ
    - เงินกู้ระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงสุทธิ 21 ล้านบาท และ
    - หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงสุทธิ 9 ล้านบาท
  - 3.2) การลดลงของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม 71 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจาก
    - การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงสุทธิ 4 ล้านบาท และ
    - การลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลงสุทธิ 70 ล้านบาท
4. ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ ทั้งสิ้น 1,291 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปีก่อน 22 ล้านบาท หรือคิดเป็น 2% สาเหตุหลักจาก บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีกำไรเบ็ดเสร็จ ส่วนที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่สำหรับปี 2568 จำนวน 115 ล้านบาท

## รูปความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

### ฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงินโดยย่อ ณ	31/12/2567		31/12/2568		(ล้านบาท)	
					เปลี่ยนแปลง	%เปลี่ยนแปลง
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,974	65%	2,423	68%	450	23%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,042	35%	1,118	32%	75	7%
สินทรัพย์รวม	3,016	100%	3,541	100%	525	17%
หนี้สินหมุนเวียน	1,501	50%	2,077	59%	575	38%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	279	9%	207	6%	(71)	-26%
หนี้สินรวม	1,780	59%	2,284	65%	504	28%
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	1,269	42%	1,291	36%	22	2%

## สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

### ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีสัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน 68% และ สัดส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 32% ในขณะที่ มีสัดส่วนหนี้สินหมุนเวียน 59%, หนี้สินไม่หมุนเวียน 6% และ ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ 36% จะเห็นได้ว่า สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จำนวน 1,118 ล้านบาท (32% ของสินทรัพย์รวม) จัดหามาจากแหล่งเงินทุนระยะยาว คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ จำนวน 1,291 ล้านบาท (36% ของสินทรัพย์รวม)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) ที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ เท่ากับ 1.77 เท่า สูงกว่า ปี 2567 อยู่ที่ 1.40 เท่า สำหรับอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ที่เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ ณ 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ 0.97 เท่า สูงกว่า ปี 2567 อยู่ที่ 0.90 เท่า แสดงถึงการบริหารจัดการหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม ซึ่งต่ำกว่า 1.5 เท่า
- บริษัทฯและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2568 อยู่ในระดับ 1.17 เท่า ต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 1.31 เท่า
- ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย อยู่ที่ 5.61 เท่า เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 อยู่ที่ 4.99 เท่า ปัจจัยหลักเกิดจาก การลดลงของ ต้นทุนทางการเงิน จาก 89 ล้านบาท ในปี 2567 มาอยู่ที่ 48 ล้านบาท ในปี 2568 หรือ ลดลง 41 ล้านบาท คิดเป็น 46%

- อัตราส่วนความสามารถชำระหนี้ อยู่ที่ 1.85 เท่า ต่ำกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2567 อยู่ที่ 2.05 เท่าเนื่องจาก EBITDA ในปี 2568 ลดลง 173 ล้านบาทจากปี 2567
- อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น อยู่ที่ 9.06% ต่ำกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2567 อยู่ที่ 18.95% และ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ อยู่ที่ 3.44% ต่ำกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2567 อยู่ที่ 7.09% เนื่องจาก เนื่องจาก กำไรสุทธิในปี 2568 ลดลง 110 ล้านบาท จากปี 2567

โดยสรุป บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายจะควบคุม อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่เกิน 1.5 เท่า และ จะบริหารจัดการ EBITDA ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมกับภาระเงินต้นและดอกเบี้ย นอกเหนือจากนี้บริษัทมี นโยบายที่จะสำรองวงเงินกู้ระยะสั้นจากทางสถาบันการเงิน โดยมีเงื่อนไขที่สามารถเรียกเงินกู้ระยะสั้นโดยใช้เวลาไม่เกิน 3-5 วัน และสามารถชำระเงินคืนก่อนครบกำหนดชำระโดยไม่มีเบี้ยปรับ โดยมีการทบทวนวงเงินทุกปี ซึ่ง ณ สิ้นธันวาคม 2568 ทางบริษัทฯและบริษัทย่อย มีวงเงินประเภทย่อยประมาณ 600 ล้านบาท เพื่อเป็นการสำรองสภาพคล่องของบริษัทฯและบริษัทย่อย ภายใต้นโยบายวินัยทางการเงินที่เคร่งครัด รวมถึง บริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสม

## สภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดคงเหลือปลายงวด 2568 จำนวน 452 ล้านบาท สูงกว่าเมื่อเทียบกับเงินสดปลายงวดปี 2567 จำนวน 370 ล้านบาท เนื่องจาก

1. **เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน**จำนวน 263 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก
  - กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินการ 270 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากกำไรสุทธิในปี 2568 จำนวน 113 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 68 ล้านบาท ขาดทุนจากการด้อยค่า (กลับรายการ) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 จำนวน 8 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงิน 48 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายทางภาษี 32 ล้านบาท
  - การเพิ่มขึ้น ของสินทรัพย์ดำเนินงาน 365 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก การลดลง ของลูกหนี้การค้า 27 ล้านบาท การเพิ่มขึ้น ของลูกหนี้อื่น 34 ล้านบาท และ การเพิ่มขึ้น ของสินค้าคงเหลือ 358 ล้านบาท
  - การเพิ่มขึ้นของหนี้สินดำเนินงาน 397 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก การเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้ากิจการอื่น 79 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้อื่น 325 ล้านบาท และ เงินสดจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 6 ล้านบาท
  - เงินสดจ่ายภาษีเงินได้สุทธิ 38 ล้านบาท
2. **เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมการลงทุน** จำนวน (116) ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก
  - สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ลดลง (เพิ่มขึ้น)จำนวน (60) ล้านบาท
  - เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 25 ล้านบาท จากการขายเครื่องจักรและเช่ากลับ สำหรับงานส่วนต่อขยายโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง เพื่อรองรับงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาดใหญ่ ตั้งแต่ปี 2569 ตามนโยบายบริษัท
  - การซื้อ ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ จำนวน (69) ล้านบาท และ
  - จ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สิน จำนวน (9) ล้านบาท
3. **เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมการจัดหาเงิน** จำนวน (65)ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก
  - จ่ายดอกเบี้ย (47) ล้านบาท
  - เงินเบิกเกินบัญชี และ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 207 ล้านบาท
  - เงินกู้ระยะยาวสุทธิ ลดลง (92) ล้านบาท
  - จ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า (41) ล้านบาท และ
  - จ่ายเงินปันผล (92) ล้านบาท

## สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

### สภาพคล่อง

สภาพคล่อง (ล้านบาท)	2567	2568
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมการดำเนินงาน	761	263
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมการลงทุน	(32)	(116)
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(539)	(65)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง)	190	82
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด	180	370
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ	(0.3)	0.2
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง)	370	452

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ไม่มี

การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (Material Transaction ("MT")) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction ("RPT"))

ไม่มี

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน : ไม่มี

เงินหรือไม่

## 4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

### ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

ปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ ได้ชี้แจงไว้ใน ปัจจัยเสี่ยงข้างต้นแล้ว

#### 4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

##### ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

##### ตารางสรุปฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	180,299.36	370,145.96	452,431.64
เงินลงทุนระยะสั้น - สุทธิ (พันบาท)	595.07	597.61	9,387.81
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียน อื่น - สุทธิ (พันบาท)	589,607.09	635,830.56	633,892.52
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	53,730.96	40,155.05	73,671.30
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	1,428,056.93	956,555.11	1,315,036.92
ภาษีเงินได้คืนบุคคลค้างรับ - หมุนเวียน (พันบาท)	3,878.43	10,375.39	12,349.79
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b> (พันบาท)	<b>2,202,436.87</b>	<b>1,973,504.63</b>	<b>2,423,098.67</b>
เงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ (พันบาท)	27,999.56	28,123.71	79,849.86
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	704,803.91	688,761.82	697,599.31
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	211,545.32	203,448.68	215,206.41
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	37,163.13	38,154.49	35,710.08
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (พันบาท)	37,163.13	38,154.49	35,710.08
ค่าความนิยม - สุทธิ (พันบาท)	19,772.30	19,772.30	19,772.30

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	38,376.95	40,396.65	40,424.32
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - ไม่ หมุนเวียน (พันบาท)	18,654.64	20,132.40	23,609.24
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	4,827.18	3,657.38	5,557.43
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อ สินทรัพย์ (พันบาท)	1,962.62	-	2,818.07
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	2,864.56	3,657.38	2,739.35
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b> (พันบาท)	1,063,142.99	1,042,447.42	1,117,728.94
<b>รวมสินทรัพย์</b> (พันบาท)	3,265,579.86	3,015,952.05	3,540,827.61
<b>หนี้สิน</b>			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะ สั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	1,126,294.95	855,868.71	1,063,238.32
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียน อื่น (พันบาท)	480,794.93	503,399.75	907,882.73
บุคคลหรือกิจการอื่น (พันบาท)	334,542.40	252,167.34	330,061.67
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	146,252.53	251,232.41	577,821.07
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	90,189.03	90,963.40	69,977.75
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	90,189.03	90,963.40	69,977.75

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	35,010.53	36,501.38	27,616.41
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	21,606.93	8,363.50	7,813.25
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b> (พันบาท)	1,753,997.27	1,501,068.91	2,076,528.47
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	220,780.28	133,552.89	64,075.14
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	220,780.28	133,552.89	64,075.14
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	59,475.83	29,446.46	25,316.21
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	117,765.13	115,561.33	118,053.51
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b> (พันบาท)	398,021.25	278,560.68	207,444.85
<b>รวมหนี้สิน</b> (พันบาท)	2,152,018.52	1,779,629.59	2,283,973.32
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	359,202.87	359,202.87	359,202.87
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	359,202.87	359,202.87	359,202.87
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	308,008.27	308,008.27	308,008.27
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	308,008.27	308,008.27	308,008.27
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	260,145.15	260,145.15	260,145.15



	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	260,145.15	260,145.15	260,145.15
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	577,500.25	700,914.42	723,152.02
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	35,920.29	35,920.29	35,920.29
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	35,920.29	35,920.29	35,920.29
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	541,579.96	664,994.13	687,231.73
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่</b> (พันบาท)	<b>1,145,653.67</b>	<b>1,269,067.84</b>	<b>1,291,305.44</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(32,092.32)	(32,745.37)	(34,451.15)
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b> (พันบาท)	<b>1,113,561.35</b>	<b>1,236,322.46</b>	<b>1,256,854.29</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b> (พันบาท)	<b>3,265,579.86</b>	<b>3,015,952.05</b>	<b>3,540,827.61</b>

### ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>			
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ (พันบาท)	2,084,231.12	2,844,190.80	2,049,228.38
รายได้จากการขาย (พันบาท)	1,900,411.40	2,634,987.74	1,883,725.88

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	183,819.72	209,203.06	165,502.50
รายได้อื่น (พันบาท)	26,455.06	37,790.66	23,377.54
<b>รวมรายได้</b> (พันบาท)	2,110,686.18	2,881,981.45	2,072,605.92
ต้นทุน (พันบาท)	1,551,210.67	2,204,241.60	1,564,419.87
ต้นทุนขาย (พันบาท)	1,453,568.24	2,103,240.45	1,472,201.87
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	97,642.43	101,001.15	92,217.99
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	299,668.36	303,316.25	306,125.08
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	70,436.69	68,813.20	66,110.58
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	229,231.67	234,503.04	240,014.50
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการ ด้อยค่า (พันบาท)	508.00	(656.51)	8,086.20
<b>รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย</b> (พันบาท)	1,857,387.03	2,506,902.38	1,878,631.14
กำไร (ขาดทุน) อื่น (พันบาท)	1,063.17	(5,871.28)	(487.04)
กำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือ ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน (พันบาท)	1,063.17	(5,871.28)	(487.04)
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้</b> (พันบาท)	254,362.32	369,207.79	193,487.73
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	75,186.26	88,796.59	48,131.14

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	52,431.86	57,765.51	32,429.78
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน ต่อเนื่อง</b> (พันบาท)	126,744.19	222,645.69	112,926.81
<b>กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด</b> (พันบาท)	126,744.19	222,645.69	112,926.81
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับ งวด / กำไร (ขาดทุน) จากการ ดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	126,744.19	222,645.69	112,926.81
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับ งวด</b> (พันบาท)	126,744.19	227,485.08	112,926.81
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	129,578.32	223,370.10	114,629.79
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม (พันบาท)	(2,834.13)	(724.41)	(1,702.97)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัท ใหญ่ (พันบาท)	129,578.32	228,132.54	114,629.79
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(2,834.13)	(647.46)	(1,702.97)
<b>กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)</b> (พันบาท)	0.42070	0.72521	0.37216
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่า เสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	321,743.53	438,137.92	261,639.91
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	233,352.09	336,632.95	178,683.43

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	125,681.02	228,516.97	113,413.86

### ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>งบกระแสเงินสด</b>			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	126,744.19	222,645.69	112,926.81
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	67,381.22	68,930.13	68,152.18
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลด มูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	20,056.20	16,882.49	41.58
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	(9,003.01)	(7,905.35)	(7,159.88)
(กำไร) ขาดทุนจากการ เปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ เครื่องมือทางการเงินอื่น (พันบาท)	(1,063.17)	5,871.28	487.04
(กำไร) ขาดทุนจากการ เปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (พันบาท)	195.51	-	77.52
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัด จำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	(1,460.64)	(1,602.99)	(1,224.13)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่า ของสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	6,508.00	-	8,086.20
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	(473.02)	(615.99)	(881.11)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	75,186.26	88,796.59	48,131.14
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	52,431.86	57,765.51	32,429.78
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	19,341.93	9,971.38	8,949.54
<b>เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การ ดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b> (พันบาท)	355,845.34	460,739.79	270,016.65
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่ม ขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(67,398.46)	(47,898.35)	(6,790.60)
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(571,630.02)	454,619.33	(358,523.39)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	103,795.61	(17,561.01)	403,270.42
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(16,587.19)	(6,125.94)	(6,457.36)
<b>เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน</b> (พันบาท)	(194,733.29)	843,773.81	301,515.72
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	(14,733.02)	(82,213.21)	(38,458.94)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน</b> (พันบาท)	(209,466.31)	761,560.60	263,056.78
เงินลงทุนระยะสั้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-	-	(60,126.15)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	2,819.28	162.45	24,653.15
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	2,819.28	162.45	24,653.15
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	(51,014.18)	(31,481.08)	(79,131.42)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	(44,751.69)	(24,330.13)	(69,518.89)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	(505.15)	(2,834.51)	(987.31)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ที่เกิดจาก การสำรวจและการประเมินค่า (พันบาท)	-	-	(2,818.07)
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	468.66	612.23	878.04
รายการอื่น ๆ (กิจกรรมลงทุน) (พันบาท)	166.36	(796.39)	920.71
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)</b>	(47,638.29)	(31,626.95)	(115,623.75)
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะ สั้น - สถาบันการเงิน เพิ่มขึ้น (ลด ลง) (พันบาท)	250,339.71	(264,169.86)	207,329.99
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	(29,743.40)	(88,784.00)	(92,788.00)
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะ ยาว (พันบาท)	(29,743.40)	(88,784.00)	(92,788.00)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญา เช่า (พันบาท)	(34,656.26)	(35,711.50)	(40,610.40)
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	-	(64,683.14)	(92,394.99)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	(70,757.90)	(86,489.83)	(46,848.72)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	115,182.15	(539,838.32)	(65,312.11)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	(141,922.46)	190,095.33	82,120.93
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนใน เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	(323.63)	(248.73)	164.75
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	322,545.44	180,299.36	370,145.96
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้น งวด (พันบาท)	180,299.36	370,145.96	452,431.64

#### อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.26	1.31	1.17
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.41	0.64	0.49
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	-0.13	0.47	0.15
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	4.09	5.03	3.55
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	89.00	72.00	103.00

	2566	2567	2568
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	11.00	11.00	8.00
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	32.00	33.00	48.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	1.00	2.00	1.00
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	270.00	196.00	265.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	6.00	8.00	5.00
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	65.00	49.00	68.00
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	57.00	57.00	83.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	25.29	22.61	23.66
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	12.18	13.16	9.86
อัตราส่วนรายได้เงินต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	1.53	1.07	1.13
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	-82.53	203.40	130.19
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	5.99	7.70	5.45
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	12.07	18.95	9.06
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.93	1.44	1.82



	2566	2567	2568
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4.27	4.99	5.61
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	4.77	2.59	4.63
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.26	0.45	0.23
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	51.03	51.19	54.55
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	4.16	7.09	3.44
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	27.69	41.85	26.12
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.69	0.92	0.63

## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

#### ข้อมูลทั่วไป

##### นายทะเบียนหลักทรัพย์

**ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ :** บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
**ที่อยู่/สถานที่ตั้ง :** 93 ถนนรัชดาภิเษก  
**แขวง/ตำบล :** ดินแดง  
**เขต/อำเภอ :** ดินแดง  
**จังหวัด :** กรุงเทพมหานคร  
**รหัสไปรษณีย์ :** 10400  
**โทรศัพท์ :** 02-009-9000  
**โทรสาร :** 02-009-9991

##### บริษัทผู้สอบบัญชี

**ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี :** สำนักงาน เอ. เอ็ม. ที. แอสโซซิเอท  
**ที่อยู่/สถานที่ตั้ง :** สยามพลาซ่า เลขที่ 491/27 ถนนสีลม  
**แขวง/ตำบล :** -  
**เขต/อำเภอ :** เขตบางรัก  
**จังหวัด :** กรุงเทพมหานคร  
**รหัสไปรษณีย์ :** 10500  
**โทรศัพท์ :** +66 2234 1676  
**โทรสาร :** +66 2237 2133

**รายชื่อผู้สอบบัญชี :** นาง ญัฐสรณ์ สโรชนันท์จัน  
**เลขที่ใบอนุญาต :** 4563

**รายชื่อผู้สอบบัญชี :** นางสาว ตรณี สมกำเนต  
**เลขที่ใบอนุญาต :** 5007

**รายชื่อผู้สอบบัญชี :** นางสาว จารุณี น่วมแม่  
**เลขที่ใบอนุญาต :** 5596

**รายชื่อผู้สอบบัญชี :** นาย ศิรเมศร์ อัครโชติกุลนันท์  
**เลขที่ใบอนุญาต :** 11821

**รายชื่อผู้สอบบัญชี :** นางสาว นาฏยา ตั้งประดิษฐ์  
**เลขที่ใบอนุญาต :** 11591

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ : บริษัท สีกัล ไลน์ จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 32/1 หมู่ 10

แขวง/ตำบล : ลาดพร้าว

เขต/อำเภอ : ลาดพร้าว

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10230

โทรศัพท์ : 02-539-0410

## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

### 5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

### ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

## 5.4 ตลาดรอง

### ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

## 5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ



## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

#### ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

#### นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ สร้างความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามที่ สร้างความโปร่งใสบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการอย่างยั่งยืน และเพิ่มความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการดังนี้

1. ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
2. บริหารงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น
3. จัดให้มีระบบการควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และมีการประเมินความเสี่ยงรวมทั้งวางกลยุทธ์ แก้ไข และติดตามการบริหารความเสี่ยงอยู่เสมอ
4. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
5. จัดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจน
6. ดูแลสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างถูกต้องและชอบธรรม

บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2549 บริษัทฯ โดย คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และอยู่ในกรอบของกฎหมายรวมถึงกรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้นำแนวนโยบายในการกำกับดูแลกิจการนำไปปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งบริษัทฯ จะได้รายงานผลของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปฏิบัติ ในปี 2568 ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ดังนี้

#### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

##### โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อยมีความชัดเจนโปร่งใส มีการเปิดเผยรายชื่อ จำนวน และสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทใหญ่และบริษัทย่อย ไว้ในหัวข้อเรื่อง โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

##### การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีกระบวนการในการปฏิบัติเพื่อดูแลรักษาและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิดังกล่าว ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นภายหลังการซื้อขายหลักทรัพย์ สิทธิในการรับเงินปันผล โดยจัดให้มีการดูแลและประสานงานระหว่างผู้ถือหุ้นกับนายทะเบียนบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด – TSD ตลอดจนจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบตอบข้อซักถามและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในด้านการทะเบียน นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีบทบาทในการประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่สิทธิในการเข้าประชุม สิทธิในการออกเสียงลงคะแนน และแสดงความคิดเห็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ รวมถึงบริษัทฯ มีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

##### การอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสนับสนุนการใช้สิทธิออกเสียงของ ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและให้ผู้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมอย่างเต็มที่ ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าร่วมประชุม มีระบบการจัดการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หุ้น วันประชุมผู้ถือหุ้น และภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักและปฏิบัติตามแนวทางในคู่มือ “AGM Checklist” ที่กำหนดโดยสมาคมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากสมาคมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 15 วัน เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ใน Website บริษัทฯ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน ลง Website วันที่ 22 มีนาคม 2568 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัทฯ

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ คำนึงถึงความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และส่งเสริมให้มีกลไกถ่วงดุล และตรวจสอบการบริหารของบริษัทฯ ซึ่งหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันได้มีการดำเนินการดังนี้

### การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักว่าการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นช่องทางหนึ่งให้ผู้ถือหุ้นจะสามารถใช้สิทธิในการตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้สนับสนุนการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน และผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง เป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยการเชิญประชุม ผู้ถือหุ้นจะได้ทราบ วัน เวลา สถานที่ประชุม ตลอดจนรายละเอียดวาระการประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ด้วยเวลาที่เพียงพอ และได้มีการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดูอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม การแสดงความเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเก็บรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นไว้อย่างเป็นระเบียบและปลอดภัย ง่ายต่อการตรวจสอบ

## หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงสิทธิและบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และได้กำหนดพันธกิจของบริษัทฯ เป็นองค์กรที่นำเชื่อถือและให้ผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดสำหรับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดยได้กำหนดนโยบายและจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านทางโครงการค่านิยมองค์กร (Core Value) ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ ได้แก่ TQIC โดยมุ่งเน้นสร้างการทำงานเป็นทีม (Team Work), คุณภาพ (Quality), คุณธรรม (Integrity) และ การคำนึงถึงลูกค้า (Customer Focus) โครงการนี้เกิดขึ้นจากการร่วมแรงร่วมใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจากการประมวลผลความคิดเห็น และคิดค้นขึ้นมาจากความเป็นตัวตนของคนในองค์กร เพื่อยังประโยชน์ในการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งค่านิยมองค์กรนี้ได้ทำการสื่อสารให้พนักงานทุกคนทุกระดับมีความเข้าใจอย่างชัดเจน นอกจากนี้ค่านิยมองค์กรได้ถูกนำไปใช้ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และสรรหาพนักงานใหม่เข้าใจแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการพร้อมผู้บริหารระดับสูง เชื่อมั่นว่าค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ที่ถูกกำหนดจากความต้องการและทิศทางของบุคลากรในองค์กรนั้น จะนำไปสู่ปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งจะปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีซึ่งสอดคล้องกับหลักจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร และเป็นกลไกหนึ่งในการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในเวลาเดียวกัน จึงเชื่อว่า บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้าและเจ้าหนี้ ลูกค้า คู่แข่ง ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากนี้ได้กำหนดวิธีปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิและผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับดังนี้

### ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่ดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องของการได้รับข้อมูล สิทธิในการออกเสียง สิทธิที่จะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมที่ผู้ถือหุ้นพึงมีพึงได้ รวมถึงการที่บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น และให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนในระดับที่น่าพอใจ โดยบริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน ไม่มีการถือหุ้นไขว้ อีกทั้งบริษัทฯ ยังมั่นนโยบายไม่เกิดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน และการไม่ละเลยต่อการเปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น (ถ้ามี)

สำหรับมาตรการในการอนุมัติการทำรายการเกี่ยวโยง ดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา ความถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับ ตามสมเหตุสมผล และประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้อออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว รวมถึง ดูแลรายการเกี่ยวโยง และการได้มาและจำหน่ายไปของทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดโดยเคร่งครัด

### พนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสู่ความสำเร็จขององค์กร จึงได้มุ่งมั่นในการพัฒนาปัจจัยต่าง ๆ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น คือเงินโบนัส และระยะยาว คือ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เทียบเคียงกับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกันได้โดยจัดให้มีสวัสดิการตามกฎหมายเช่น ประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน การปฐมพยาบาล รวมถึงจัดสวัสดิการของบริษัทฯ เช่น การประกันชีวิตกลุ่ม การประกันอุบัติเหตุและสูญเสียอวัยวะจากอุบัติเหตุ และการประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ เงินช่วยเหลือจัดการงานศพ ฌรับ-ส่งพนักงาน เป็นต้น บริษัทฯ ยังจัดให้มีระบบจัดการอาชีพและสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงาน ISO 45001:2018 เพื่อดูแลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึง ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความสามารถของพนักงาน และถ่ายทอดความรู้ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานจะเห็นได้จากการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน โดยที่ การยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) เป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรด้วย

### ลูกค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ มีนโยบายและได้ปฏิบัติต่อลูกค้าและเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม โดยเฉพาะในเรื่องการคัดเลือกลูกค้า บริษัทฯ มีการคัดเลือกลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดไว้ในระเบียบปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เช่น การคัดเลือกลูกค้ารายใหม่ การประเมินลูกค้า การเปรียบเทียบราคาก่อนสั่งซื้อ เป็นต้น รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และเงื่อนไขการค้า ตามสัญญาที่ตกลงทำร่วมกัน อย่างเคร่งครัด การมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติที่ดีและเป็นธรรมในการกู้ยืมเงินจากเจ้าหนี้ และการชำระคืน ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า ประกันให้บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจได้อย่างคล่องตัว ด้วยหลักประกันที่น้อยลง รวมถึงการบริหารเงินทุนเพื่อให้สัดส่วนโครงสร้างหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่แข็งแกร่งและสามารถรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ จากลูกค้าหรือเจ้าหนี้แต่อย่างใด

### ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และสามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าได้เป็นอย่างดีโดยเน้นให้ความสำคัญถึงคุณภาพสินค้า การบริการและราคาที่เหมาะสม พร้อมส่งมอบสินค้าตรงเวลาที่กำหนด หากมีอุปสรรคทำให้ไม่สามารถส่งมอบสินค้าตามที่กำหนด บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งลูกค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

### คู่แข่ง

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี เพื่อรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

### ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการรักษาสังแวดล้อม โดยรับผิดชอบต่อและดูแลมิให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชนและสังคม จากการดำเนินการดังกล่าวตามนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2549 และมาตรฐานของจัดการอาชีพและสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงาน ISO 45001 จาก Management system Certificate Institution (Thailand) (MASCI)

บริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) ถือได้ว่าประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมเนื่องจากโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าของอิทธิไทยทั้ง 2 โรงงาน ได้รับรางวัลธงขาวดาวทอง ประจำปี 2567 ทั้ง 2 โรงงาน ซึ่งการที่จะได้รับธงขาวดาวทองนั้น โรงงานจะต้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินใน 13 หัวข้อ ในระดับดีเยี่ยม 6 ครั้งติดต่อกัน โดยมีผลคะแนนจากการตรวจประเมินโครงการเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมาดังนี้

- อิทธิไทย โรงงาน 2 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 2 ได้รับธงขาวดาวทอง 3 ปีติดต่อกัน
- อิทธิไทย โรงงาน 3 คะแนนประเมิน 98 คะแนน ได้รับคะแนนพิเศษ 8 คะแนน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโรงงาน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โรงงาน 3 ได้รับธงขาวดาวทองเป็นปีแรก

โดยเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้จัดงานมอบธงธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2567 ให้กับโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินของคณะกรรมการตรวจประเมินโรงงานอุตสาหกรรม มี 177 โรงงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ได้รับมอบธงขาวดาวเขียว และขณะที่ 51 โรงงาน ได้รับมอบธงขาวดาวทอง เพื่อเป็นการยืนยันถึงรักษามาตรฐานเกณฑ์ธรรมมาภิบาลดีเยี่ยมต่อเนื่องตลอด 6 ปี และถึงไทย คือ 2 ใน 51 โรงงานทั่วประเทศที่ได้รับธงขาวดาวทองในครั้งนี้ ซึ่งมีการจัดพิธีมอบขึ้นที่โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์

#### หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ที่ไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส ประกอบด้วย ภายในองค์กร บริษัทฯ จัดให้มีการพบปะระหว่างผู้บริหารกับพนักงานตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไป เพื่อรับทราบทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และสื่อสารข้อมูล และถ่ายทอดนโยบายลงไปในส่วนของผู้ที่อยู่ในสายบังคับบัญชา รวมทั้งจัดให้มีช่องทางแบ่งปันความรู้ในระดับพนักงาน สำหรับภายนอกองค์กร ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และทาง Website ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเพื่อสร้างความมั่นใจในข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานบัญชี บริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงิน ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ และคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการจัดทำรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปี

นอกจากนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในภาพรวม และความคืบหน้าของการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรม Opportunity Day และ สื่อมวลชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข่าวสารของบริษัทฯ อีกช่องทางหนึ่ง

**ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน** บริษัทฯ ได้จัดให้มีส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งรายย่อยและสถาบัน นักวิเคราะห์ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. เพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ตลอดปี ซึ่งเจ้าหน้าที่ระดับสูงของบริษัทฯ รวมถึงส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้มีโอกาสให้ข้อมูลในกิจกรรมต่าง ๆ

#### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

##### โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ถือเป็นหัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยต้องประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มากกว่ากึ่งหนึ่งประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์การบริหารในธุรกิจหม้อแปลงไฟฟ้า โดยตรง รวมทั้งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถในสาขาอื่น ๆ อาทิ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ เป็นต้น และกรรมการทั้งหมดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ไทย (IOD) นอกจากนี้ มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และคุณสมบัติของกรรมการบริษัทรวมถึงการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่ให้บุคคลใด หรือกลุ่มบุคคลใดมีอำนาจในการตัดสินใจแต่เพียงบุคคลเดียวหรือกลุ่มเดียว เพื่อเป็นการสร้างกลไกการถ่วงดุลและให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ท่าน เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน และกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ 4 ท่าน ซึ่งบริษัทฯ มีกรรมการอิสระทั้งหมด 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทดังนี้ คณะกรรมการเห็นว่าป็นองค์ประกอบที่เหมาะสม กรรมการที่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นในเชิงลึก ส่วนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารก็เป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม ทำให้การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ การตัดสินใจของคณะกรรมการยึดประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวมเป็นสำคัญ

##### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

## การสรรหากรรมการ

การคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ ผ่านขั้นตอนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมอยู่ด้วย

นอกจากนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการจะต้องผ่านมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัทฯ ทั้งนี้ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง

(ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (ก) เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(ค) บุคคลผู้ซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆต่อไป ให้กรรมการคนที่ยั่งยืนตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

## การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยยึดตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ ในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการตรวจสอบ ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 โดยการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบริษัท ฯ ได้กลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมต่างๆ โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งความเห็นอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการด ดังนี้

### 1. ค่าตอบแทนรายเดือน

- ประธานกรรมการ 25,000 บาท/เดือน กรรมการ 10,000 บาท/เดือน
- ประธานกรรมการตรวจสอบ 10,000 บาท/เดือน กรรมการตรวจสอบ 5,000 บาท/เดือน
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 10,000 บาท/เดือน กรรมการบริหารความเสี่ยง 5,000 บาท/เดือน

### 2. ค่าเบี้ยประชุม - ประธานกรรมการ 30,000 บาท/ครั้ง กรรมการ 15,000 บาท/ครั้ง

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 30,000 บาท/ครั้ง กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 30,000 บาท/ครั้ง กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง

### 3. โบนัสรวมค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม วงเงินไม่เกิน 6,000,000 บาท

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งทั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์

## ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

จรรยาบรรณของคณะกรรมการ มีดังต่อไปนี้

(1) ความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และคุณธรรม

(2) ความเป็นอิสระ โดยตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ โดยจะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว ผลตอบแทน ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน มาอยู่เหนือความเป็นอิสระ ในการใช้ข้อมูลที่เป็นความจริงครบถ้วน มีเหตุผลในการปฏิบัติหน้าที่

- (3) การดำเนินธุรกรรมส่วนตัว และการรักษาความลับ
- (4) การเปิดเผยเรื่องผลประโยชน์
- (5) การยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย
- (6) การให้โอกาสผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

### การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ทุกระดับ ตั้งแต่ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และ ผู้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อให้มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

โดย ณ ปัจจุบัน ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังกล่าวได้ผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. อย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ อบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้และทักษะในการบริหารงาน ได้แก่

- การพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใสและความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง : Hot Issue for Directors: THE EVOLVING ROLE OF AUDIT COMMITTEE IN FOSTERING TRUST AND TRANSPARENCY
- Director Accreditation Program (DAP)
- “Economic Update for CFO ” (ครั้งที่ 2)
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate- Related Risks)
- Update! มาตรฐานบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต (IFRS 18 IFRS 19)
- Digital Asset: Utility Token
- วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง(วบส.) รุ่นที่ 14 / (Advanced Master of Management Program, AMM)

### การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เห็นถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการบริษัท ได้เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะซึ่งเป็นแบบที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทฯ จัดทะเบียน โดยให้เลขานุการบริษัทฯ นำส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลการประเมินรวมถึงรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2568 แบ่งออกเป็นดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กรคณะ
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กรคณะ
3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำงานที่อย่างเหมาะสม

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในปี 2568 จากคะแนนเต็มร้อยละ 4.00 ดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กรคณะ
  - 1.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.76
  - 1.2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.73
  - 1.3 การประชุมคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.81
  - 1.4 การทำหน้าที่ของกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.82
  - 1.5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ คะแนนที่ได้ 3.78
  - 1.6 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร คะแนนที่ได้ 3.69
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กรคณะ

2.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.82

2.2 การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.61

2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่อไปนี้ได้อย่างเพียงพอ

2.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ คะแนนที่ได้ 3.93

2.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนที่ได้ 3.93

2.3.3 คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน คะแนนที่ได้ 3.42

2.3.4 คณะกรรมการสรรหา คะแนนที่ได้ 3.83

3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม

3.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.83

3.2 การประชุมของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.88

3.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.83

ทั้งนี้ผลการประเมินฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมที่ได้รับการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในครั้งนี้ จะได้นำไปพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

## 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : มี

และผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชน  
เสีย และสังคม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

### ผู้ถือหุ้น

#### นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอย่างสุดความสามารถ และดำเนินการใด ๆ ด้วยความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย
2. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสถานการณ์ขององค์กรโดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตาม ความเป็นจริง
3. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กร ทั้งในด้านบวกและลบ ด้วยเหตุผลสนับสนุน อย่างเพียงพอ

### พนักงาน

#### นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน

1. มีการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
2. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ของพนักงาน
3. การแต่งตั้ง และโยกย้ายพนักงาน รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องกระทำด้วยความสุจริตยุติธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐาน

ความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของพนักงาน และสามารถตรวจสอบได้

4. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
5. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

### ลูกค้า

#### นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์

1. ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม



2. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆกับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการ
3. รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## คู่แข่งทางการค้า

### นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เอารัดเอาเปรียบ
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย การสร้างข่าวที่เป็นเท็จ หรือการโจมตีคู่แข่ง
4. ไม่ตกลงกับคู่แข่งหรือบุคคลใดในลักษณะลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า
5. ในการติดต่อกับคู่แข่ง บุคลากรของบริษัทต้องไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของบริษัทตกอยู่ในมือคู่แข่ง

## คู่ค้า

### นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
2. ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ พึงละเว้นการเรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า หากมีข้อมูลว่ามีการเรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น จึงเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

## เจ้าหน้าที่

### นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
2. ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ พึงละเว้นการเรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้า
3. ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทาง การแก้ไข
4. รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้กับเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

## ชุมชนและสังคม

### นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และส่วนรวม

1. รับผิดชอบต่อและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่องค์กรตั้งอยู่
2. ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐและชุมชน
3. ป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับต่ำกว่าค่ามาตรฐานที่ยอมรับได้
4. ตอบสนองอย่างรวดเร็วและอย่างมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

### การจ้างแรงงานเด็ก

#### นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะสิทธิของเด็ก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ รวมถึงอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กของสหประชาชาติ

แนวทางปฏิบัติ : 1. การห้ามจ้างแรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย



- o บริษัทจะไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด
- o หากพบการจ้างแรงงานเด็กที่ขัดต่อกฎหมาย จะดำเนินการแก้ไขทันที เช่น การสนับสนุนเด็กให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา
- 2. การจ้างงานเด็กอย่างเหมาะสม (กรณีที่ถูกกฎหมายอนุญาต)
  - o หากมีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี (แต่ไม่ต่ำกว่ากำหนดขั้นต่ำของกฎหมาย) จะต้อง:
    - ไม่ให้เด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือการพัฒนา
    - ห้ามจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการทำงานล่วงเวลาหรือในช่วงเวลาที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ การศึกษา และพัฒนาการของเด็กการจ้างงานต้องมีการขอความยินยอมจากผู้ปกครอง
- 3. การตรวจสอบและป้องกัน
  - o จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุของผู้สมัครงานอย่างละเอียดก่อนการจ้างงาน
  - o ร่วมมือกับซัพพลายเชนและพันธมิตรทางธุรกิจในการหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็กในทุกกระบวนการ
  - o ดำเนินการตรวจสอบเป็นระยะเพื่อป้องกันการละเมิดนโยบาย

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

### จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยเนื้อหาในคู่มือได้กำหนดแนวทางที่ครอบคลุมในทุกด้าน ได้แก่ การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส การเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นที่จะให้คู่มือจรรยาบรรณนี้เป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติงานของทุกคนในองค์กร เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากผู้ถือหุ้น คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทมีความยั่งยืนในระยะยาว

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือนี้เป็นประจำ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการ บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะยึดถือและปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันสร้างองค์กรที่มีมาตรฐานและเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://www.tirathai.co.th/th/corporate-governance/code-of-conduct>

### นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ต้องมีจิตสำนึกในการที่จะปฏิบัติอันเป็นการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ
  - กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ต้องเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกิจใด ๆ นอกบริษัท
- ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการ หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ใด ๆ พร้อมทั้งต้องดำเนินการตรวจสอบตนเอง (Declare) ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่บริษัทกำหนด เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนว่าบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี ทั้งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูลดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียหรืออาจมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาอนุมัติ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียง ในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย

3. หลักการทำรายการเกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. กรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร จะอนุมัติการเข้ารายการใด ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เปรียบเทียบการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของบริษัทได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

5. การกระทำการดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่น นอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

5.1 ทำธุรกรรมระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้อง กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5.2 การใช้ข้อมูลของบริษัท ที่ล่วงรู้ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

5.3 การใช้สินทรัพย์ หรือบริการอื่น หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

### การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

#### นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการ

บริษัทมีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการให้สินบนหรือรับสินบน อย่างสิ้นเชิง และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนในประเทศไทย

บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม และมุ่งมั่นที่จะนำระบบที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และต่อต้านการให้หรือรับสินบน รวมถึงการไม่ทำการค้าขายกับกิจการที่ถูกตัดสินว่าทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน ในการให้สินบนหรือการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชน เช่น บุคลากรของบริษัทต่างๆ ที่มีธุรกรรมร่วมกับบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจหรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน หรือเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก

“การคอร์รัปชัน” หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน บุคคลที่เกี่ยวข้องกับตน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น

“การให้หรือรับสินบน” หมายถึง การเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การให้ การรับ หรือการเรียกร้องผลประโยชน์ เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้บุคคลกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผิดกฎหมาย

ขัดต่อศีลธรรมอันดี หรือทำลายความไว้วางใจ หรือเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

เงินใต้โต๊ะ แะปะเจียะ ค่าน้ำร้อนน้ำชา และรวมถึงค่าอื่น ๆ ไม่ว่าจะตั้งชื่อว่าอย่างไร ซึ่งมีเนื้อหาล้ำกึ่ง หรือเหมือนกันกับความหมายข้างต้น ให้ถือว่าเป็นสินบนอย่างหนึ่ง

การคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน อาจทำได้หลายรูปแบบ เช่น การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศลและการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ค่าอำนวยความสะดวก ของขวัญและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง เป็นต้น

#### การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

##### ช่องทางการรับแจ้งการทุจริตคอร์รัปชัน

- แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลรับแจ้งเบาะแสของบริษัท [whistleblower@tirathai.co.th](mailto:whistleblower@tirathai.co.th) หรือ
- เว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tirathai.co.th> หรือ
- กล่องรับแจ้งเบาะแส
- จดหมาย นำส่ง :

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือสำนักเลขานุการบริษัท

บริษัทไทย จำกัด (มหาชน)

516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8D ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา

อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280

(โปรดอย่าลืมแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ อีเมล และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้)

## มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

- การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทจะปกปิดชื่อที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวตนผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลและเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ
- คณะกรรมการมีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือ ผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรมอันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล
- ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ตั้งใจปฏิบัติงานตามนโยบายฉบับนี้ จะไม่ถูกลดตำแหน่ง ลงโทษหรือได้รับผลกระทบใดๆ ที่เป็นผลมาจาก การปฏิเสธการให้หรือรับสินบน ถึงแม้ว่าการปฏิเสธดังกล่าวจะทำให้บริษัทสูญเสียธุรกิจ หรือพลาดโอกาสในการได้ธุรกิจใหม่
- หากเชื่อว่าตนเองถูกข่มขู่ คุกคาม หรือถูกหน่วงเหนี่ยว ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บริหารสูงสุดโดยทันที

## การป้องกันการให้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

### นโยบายในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่อยู่ภายในที่สามารถล่วงรู้ข้อมูลภายใน มีหน้าที่ต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัททุกครั้งที่มีการซื้อขายภายใน 3 วันทำการ เพื่อป้องกันการซื้อหรือขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน และเพื่อเลี่ยงข้อครหาเกี่ยวกับความเหมาะสมของการซื้อหรือขายหุ้นของบุคคลภายใน
3. บุคคลภายในจะต้องละเว้นการซื้อขายหุ้นของบริษัทในช่วงเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนที่จะเผยแพร่ทางการเงิน หรือเผยแพร่ฐานะการเงินของบริษัท รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่น ๆ และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

## การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

### นโยบายการให้หรือรับของขวัญ

1. ของขวัญ หมายถึง ของที่ระลึกที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี นาฬิกา ที่ดิน อสังหาริมทรัพย์ รถยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า หรือสิ่งของหรือทรัพย์สินอื่นใดในทำนองเดียวกัน
2. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เรียกร้องหรือยินยอมที่จะรับ เงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ยกเว้นกรณีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้
3. การรับของขวัญตามประเพณีนิยมสามารถทำได้ภายใต้เงื่อนไขดังนี้:
  - 3.1 ของขวัญต้องมีมูลค่าสูงเกินสมควร และไม่ใช่ เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญ
  - 3.2 ของขวัญต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจของผู้รับ
  - 3.3 หากได้รับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาและส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการ เช่น นำไปเป็นของรางวัลให้พนักงานในเทศกาลสำคัญ หรือนำไปบริจาคเพื่อการกุศล
4. การให้ของขวัญ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถให้ของขวัญแก่พันธมิตรทางธุรกิจได้ หากปฏิบัติตามเงื่อนไขดังนี้
  - 4.1 ชนิดและมูลค่าของของขวัญต้องเหมาะสมและสอดคล้องกับประเพณีนิยม เช่น ของขวัญเล็ก ๆ น้อย ๆ ในช่วงเทศกาล
  - 4.2 การมอบของขวัญต้องทำในนามของบริษัท ไม่ใช่การให้ส่วนบุคคล และต้องดำเนินการอย่างเปิดเผย
  - 4.3 ไม่เป็นการมอบของขวัญเพื่อครอบงำ ชักนำ หรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
  - 4.4 พนักงานต้องจัดทำหนังสือขออนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารพิจารณาตามระดับอำนาจอนุมัติ
5. ในกรณีที่บริษัทอยู่ระหว่างการประกวดราคา กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่รับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองจากผู้เข้าร่วมประกวดราคา
6. ในกรณีที่บริษัทไม่สามารถปฏิเสธและจำเป็นต้องรับของขวัญ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารสูงสุดรับทราบ และนำส่งของขวัญดังกล่าวไปรวบรวมไว้ที่ส่วนธุรการ เพื่อทำเรื่องขออนุมัติ นำไปเป็นของรางวัลให้แก่ พนักงานในเทศกาลสำคัญ หรือขออนุมัตินำไปบริจาคเพื่อการกุศลตามความเหมาะสม

## การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

## การปฏิบัติตามกฎหมาย และการรักษากฎ ระเบียบของบริษัท

พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบที่จะทำความคุ้นเคย และปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงาน ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ ของบริษัทที่ออกมาเพิ่มเติม

### 2.1 กฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท

- พนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัท อย่างถูกต้องและครบถ้วน
- การฝ่าฝืนกฎหมาย มติผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการ นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง ของบริษัท หรือการขอให้ผู้อื่นฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท โดยอ้างว่าเป็นการกระทำ เพื่อเพิ่มผลกำไรให้แก่บริษัทหรือเหตุผลอื่นใดมิใช่เหตุผลที่จะรับฟัง
- พนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท ถึงแม้จะมีช่องว่างของข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของบริษัทก็ตาม
- พนักงานจะต้องรายงานการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยต่อการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท อย่างทันที และให้ความร่วมมือในการสอบสวนหาสาเหตุของการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท
- พนักงานจะต้องแสดงออกซึ่งความเป็นผู้นำ และความระมัดระวังที่จะทำให้เกิด การประพฤติปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### 2.2 กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และการเปิดเผยข้อมูลภายใน

- พนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- การที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตัว ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิด จรรยาบรรณของบริษัท
- การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ และราคาหุ้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ จากกรรมการผู้จัดการ โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้ดำเนินการ หรือมอบหมาย ให้ผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ผู้บริหารพึงแสดงความยึดมั่นต่อจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงาน โดยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งถ่ายทอดนโยบายวิธีปฏิบัติ ตลอดจน รับฟังความเห็นอย่างเปิดกว้างเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ พนักงานที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ หรือนโยบายของบริษัท หรือยินยอมให้ผู้ใดบังคับบัญชาฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง การให้ชดเชยค่าเสียหาย การดำเนินคดีที่มีโทษทางแพ่ง หรือโทษทางอาญา ตามแต่กรณี

## การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

### นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

1. บริษัทต้องดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามได้กฎหมาย หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด
2. บุคลากรของบริษัท มีสิทธิและได้รับการสนับสนุนในการสร้างสรรค์ผลงานอย่างอิสระ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรืองานที่ใช้ข้อมูลของบริษัท หรืองานที่สร้างขึ้นเพื่อบริษัทโดยเฉพาะ ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทอนุญาตอย่างชัดเจนว่าให้ถือเป็นผลงานของผู้คิดค้น ผู้ประดิษฐ์ ผู้วิจัย หรือบุคคลอื่นได้
3. ส่งเสริมบุคลากรบริษัท ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งในด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง และการดำเนินชีวิตประจำวัน
4. การนำผลงานหรือข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

## การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

### ความปลอดภัยทางไซเบอร์

ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ถือเป็นเรื่องสำคัญในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งข้อมูลถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าและมีความอ่อนไหว ซึ่งหากไม่ได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสมอาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ การรั่วไหลของข้อมูล หรือการถูกใช้ข้อมูลในทางที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้น การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและระบบสารสนเทศภายในองค์กรจึงเป็นสิ่งที่ต้องได้รับการจัดการอย่างรอบคอบและมีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงมาตรการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลมีองค์ประกอบ 3 ด้าน

1. Confidentiality : การรักษาความลับของข้อมูล
2. Integrity : การคงสภาพของข้อมูลหรือความสมบูรณ์ของข้อมูล
3. Availability : ความพร้อมใช้งานของข้อมูล

เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง การป้องกันข้อมูลจากภัยคุกคามต่างๆ ทั้งจากการโจมตีจากแฮกเกอร์ อาชญากรรมไซเบอร์ หรือความผิดพลาดที่เกิดจากบุคคลภายในองค์กร รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- แนวทางการดำเนินงาน
  - ให้การสนับสนุนการดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยสำหรับสารสนเทศ เพื่อให้เป็นไปตามหรือสอดคล้องกับข้อกำหนดทางธุรกิจ กฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
  - มีนโยบายระบบบริหารการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
  - มีการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกประเมินความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและมีความปลอดภัยในการใช้งานระบบเทคโนโลยี และระบบเครือข่าย ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นอันตรายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

## การจัดการสิ่งแวดล้อม

### ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มาประยุกต์ใช้กับองค์กรตั้งแต่ปี 2549 และได้มีการปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการตรวจติดตามการรับรองระบบจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) เพื่อคงรักษาไว้ซึ่งระบบ ปัจจุบันได้รับการรับรอง Certificate Number : EMS06034/253

## สิทธิมนุษยชน

### การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมและให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของทุกคน โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง ด้วยความเคารพในคุณค่าของมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันมีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักในการเพิ่มคุณค่า นับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต

## ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

### การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ไทย อิทธิ จำกัด (มหาชน) เข้าข่ายประเภทสถานประกอบกิจการที่จะต้องปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง เรื่อง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2565 ซึ่งการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ถือเป็นสิ่งที่สำคัญลำดับต้นๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย ( Safety Campaign Program ) โดยเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี 2551 โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน โดยในปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการมาแล้วเป็นเวลา 17 ปี รูปแบบของการจัดทำโครงการมีการนำ CCCF, BBS และ KAIZEN มาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินงาน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความตระหนักด้านความปลอดภัย และเกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดีในองค์กร
2. เพื่อลดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในหน่วยงานที่มีความเสี่ยง มุ่งสู่อุบัติเหตุเป็น 0
3. เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

## การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

### จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ผ่านกระบวนการดังนี้:

1. กำหนดนโยบายจรรยาบรรณธุรกิจอย่างชัดเจน และประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
2. จัดอบรมและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจแนวปฏิบัติ
3. ผู้บริหารทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Tone from the Top) สื่อสารและปลูกฝังวัฒนธรรมจริยธรรม

4. มีช่องทางแจ้งเบาะแสและร้องเรียน ที่เป็นความลับ และคุ้มครองผู้แจ้ง

5. มีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

#### การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการ

ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ ทุจริต

(Thai Private Sector Collective Action Against

Corruption: CAC)

สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง ,

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

อื่น ๆ ที่

บริษัทเข้าร่วม : โครงการเรียกรับเรื่อ

#### รูปภาพการเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน









บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทในเครือ

**NO GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ของขวัญ

ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต  
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม  
การทำงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม

นายสืบพันธุ์ วงษ์พาน  
ประธานคณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ทิรไทย จำกัด (มหาชน)



### 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

#### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี

กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : ไม่มี

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ากฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code)

#### 6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่

สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

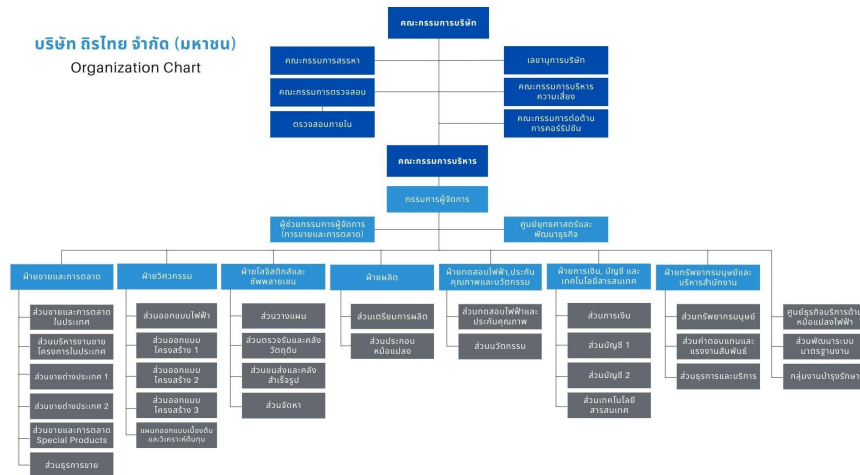
## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

#### แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

#### รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
<b>กรรมการรวม</b>	<b>12</b>	<b>100.00</b>
กรรมการชาย	11	91.67
กรรมการหญิง	1	8.33
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4	33.33
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	8	66.67
กรรมการอิสระ	5	41.67
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	3	25.00

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

#### รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย พิสิฐ ลิ้อธรรม</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 74 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	28 ก.พ. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาคาร, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	17 ม.ค. 2563	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, การบริหารรัฐกิจ
<p>3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 72 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโทนิติศาสตร์</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <p>• การถือหุ้นทางตรง : 40,779,127 หุ้น (13.240000 %)</p>	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ย่างงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	28 ก.พ. 2567	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 74 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 4,521,014 หุ้น (1.470000 %)</li> <li>• การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 28,400 หุ้น (0.010000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	29 ก.ค. 2548	วิศวกรรม, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร, บริหารธุรกิจ
<p>5. นาย อวยชัย ศิริวงษา</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 70 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : ศิลปศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 1,874,500 หุ้น (0.610000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลลาออกระหว่างปี)</p>	29 ก.ค. 2548	วิศวกรรม, การตลาด, การจัดการแบรนด์, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 73 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 6,991,809 หุ้น (2.270000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	29 ก.ค. 2548	การเงิน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเจรจาต่อรอง, ผู้นำ, บริหารธุรกิจ
<p>7. นาย กานต์ วงษ์ปาน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 40 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 5,587,743 หุ้น (1.810000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	28 เม.ย. 2566	การเงิน, วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>8. นาย บุญชัย ไสวรรณวุฒิกุล</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	28 ก.พ. 2567	<p>การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, วิศวกรรม</p>
<p>9. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	17 เม.ย. 2567	<p>กฎหมาย, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การบริหารรัฐกิจ</p>



รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>10. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 62 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 20,692,000 หุ้น (6.720000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	22 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, การวิเคราะห์ข้อมูล, บริหารธุรกิจ
<p>11. นาย อรรถพล เตจจรีนทร์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 75 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 239,700 หุ้น (0.070000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	8 พ.ย. 2559	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, วัสดุก่อสร้าง, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>12. นาย ใต้ จงอ๊</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 64 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ไม่ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 33,000 หุ้น (0.010000 %)</li> </ul> <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>8,000,000 หุ้น คิดเป็น 2.60% โดยนิติบุคคลต่างประเทศในฐานะ Custodian</p> <p>3,570,770 หุ้น คิดเป็น 1.16% โดยนิติบุคคลต่างประเทศในฐานะ Custodian</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	5 ก.ค. 2548	การจัดการกลยุทธ์, บัญชี, วัสดุอุตสาหกรรม และเครื่องจักร, เศรษฐศาสตร์

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

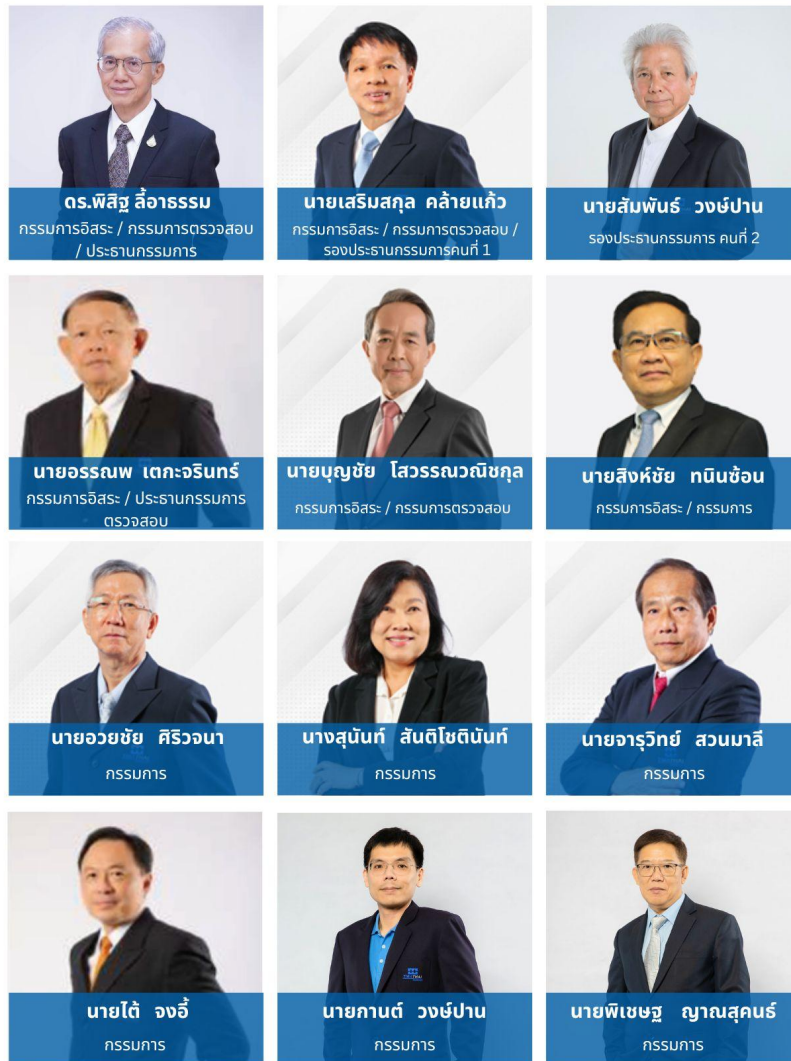
(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(\*\*) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

## รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท

## คณะกรรมการบริษัท



สัดส่วนคณะกรรมการหญิง 8.33%

## คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
----------------	---------	--------------------------	-----------------

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>1. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือ</p> <p>รับรอง : ไม่ใช่</p>	29 เม.ย. 2569	<p>นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>แทน : 29 เม.ย. 2569</p>
<p>2. นาย กานต์ วงษ์ปาน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 40 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <p>• การถือหุ้นทางตรง : 5,587,743 หุ้น (1.810000 %)</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือ</p> <p>รับรอง : ใช่</p>	29 เม.ย. 2569	<p>นาย กานต์ วงษ์ปาน</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>แทน : 29 เม.ย. 2569</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>3. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 74 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 4,521,014 หุ้น (1.470000 %)</li> <li>• การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับ</li> </ul> <p>กรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 28,400 หุ้น (0.010000 %)</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือ</p> <p>รับรอง : ไม่ใช่</p>	29 เม.ย. 2569	<p>นาย จารุวิทย์ สอนมาลี</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>แทน :</p> <p>29 เม.ย. 2569</p>
<p>4. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 73 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การถือหุ้นทางตรง : 6,991,809 หุ้น (2.270000 %)</li> </ul>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือ</p> <p>รับรอง : ใช่</p>	29 เม.ย. 2569	<p>นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>แทน :</p> <p>29 เม.ย. 2569</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(\*\*) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

## รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็นผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการอิสระ	กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธาน กรรมการ		✓	✓		
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	รองประธาน กรรมการ		✓	✓		
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ ปาน	รองประธาน กรรมการ	✓				✓
4. นาย จารุวิทย์ สวน มาลี	กรรมการ		✓		✓	
5. นาย อวยชัย ศิริวิ จนา	กรรมการ	✓				✓
6. นาง สุนันท์ สันติโชติ นันท์	กรรมการ	✓				✓
7. นาย กานต์ วงษ์ปาน	กรรมการ	✓				✓
8. นาย บุญชัย โสวรรณ วนิชกุล	กรรมการ		✓	✓		
9. นาย สิงห์ชัย ทนิน ชอน	กรรมการ		✓	✓		
10. นาย พิเชษฐ ญาณ สุคนธ์	กรรมการ		✓		✓	
11. นาย อรรถนพ เตกะ จรินทร์	กรรมการ		✓	✓		
12. นาย ไต้ จงอึ้ง	กรรมการ		✓		✓	
รวม (คน)		4	8	5	3	4

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	3	25.00
2. ธนาคาร	1	8.33
3. วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร	3	25.00
4. วัสดุก่อสร้าง	1	8.33
5. กฎหมาย	1	8.33
6. การตลาด	1	8.33
7. บัญชี	2	16.67
8. การเงิน	3	25.00
9. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	8.33
10. การวิเคราะห์ข้อมูล	1	8.33
11. การจัดการแบรนด์	1	8.33
12. การเจรจาต่อรอง	1	8.33
13. วิศวกรรม	7	58.33
14. ผู้นำ	3	25.00
15. การจัดการกลยุทธ์	4	33.33
16. การจัดการความเสี่ยง	4	33.33
17. การตรวจสอบ	1	8.33
18. ตรวจสอบภายใน	3	25.00
19. การจัดทำงบประมาณ	1	8.33
20. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	3	25.00
21. การบริหารรัฐกิจ	2	16.67
22. บริหารธุรกิจ	6	50.00

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่

หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ใช่

การประชุมคณะกรรมการ

## มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การแต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีการถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่ให้บุคคลใด หรือกลุ่มบุคคลใดมีอำนาจในการตัดสินใจแต่เพียงบุคคลเดียวหรือกลุ่มเดียว เพื่อเป็นการสร้างกลไกการถ่วงดุลและให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ท่าน เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน และกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ 4 ท่าน ซึ่งบริษัทฯ มีกรรมการอิสระทั้งหมด 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท เป็นองค์ประกอบที่เหมาะสม กรรมการที่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นในเชิงลึก ส่วนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารก็เป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม ทำให้การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ การตัดสินใจของคณะกรรมการยึดประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวมเป็นสำคัญ

### 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

#### กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ไทยไทย จำกัด (มหาชน)

##### 1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทฯ ถือเป็นส่วนสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการกิจการของบริษัทนั้น กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

##### 2. การแต่งตั้ง องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และความสามารถ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยรวม อุทิศเวลาและพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ เป็นดังนี้

2.1 ให้บริษัทมีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า (ห้า) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

2.2 กรรมการบริษัทฯ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึง ไม่จำกัดทางด้านเพศ เพื่อให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ และมีการกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

2.3 กรรมการบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกาศกำหนด

2.4 กรรมการบริษัทฯ ต้องเข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการตามข้อบังคับบริษัทฯ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2.5 กรรมการบริษัทฯ ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ อย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

2.6 การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาด้วยความรอบคอบในการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ พร้อมประวัติอย่างเพียงพอสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งตามข้อบังคับของบริษัทฯ ต่อไป สำหรับการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ออกก่อนครบวาระ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้ง ตามข้อบังคับบริษัทฯ



2.7 มีการเปิดเผยประวัติและข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัททุกคน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และเว็บไซต์ของ บริษัทฯ และแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ

2.8 มีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ออกจากกันอย่างชัดเจน

2.9 จัดให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ ภายในเวลาสามเดือนนับจากที่ได้รับการแต่งตั้ง

2.10 กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ โดยเฉลี่ยกรรมการแต่ละคน ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมกรรมการทั้งปี

2.11 กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปี

### 3. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

3.1 การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติในข้อบังคับบริษัทฯ โดยกรรมการบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระคราวละ 3 ปี ตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ตามข้อบังคับบริษัทฯ

3.2 กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (และดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี) โดยมีข้อยกเว้น “ในกรณีที่มิกรรมการตรวจสอบดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน มากกว่า 9 ปี โดยจะพิจารณาการดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะและสภาพธุรกิจของบริษัทฯ”

3.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับจำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่งไม่ให้มากเกินไป โดยกรรมการบริษัทฯ ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ไม่เกิน 3 หรือ 5 บริษัท โดยมีข้อยกเว้น “ในกรณีที่มิกรรมการ บริษัทฯ ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน มากกว่า 3 หรือ 5 บริษัท โดยจะพิจารณาการดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะและสภาพธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลธุรกิจที่เข้าไปลงทุนเป็นสำคัญ”

### 4. ขอบเขตหน้าที่

4.1 สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ หรือสรรหาประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.2 พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

4.3 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.4 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีคำตอบแทนของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.5 พิจารณาแนวทาง / กำหนดคำตอบแทน ให้บริษัทฯ โดยให้มีการกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตลอดจนหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ พิจารณาจำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน

4.6 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

4.7 พิจารณาบททวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

4.8 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

### 5. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในเชิงรุก ทั้งบทบาทด้านการตัดสินใจ และบทบาทด้านการกำหนดทิศทางและกำกับดูแล ดังนี้

5.1 ดำเนินกิจการค้าของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ

5.2 วางแผนและกำหนดนโยบายการบริหารงาน ตลอดจนตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

5.3 กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ

5.4 คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หรือมอบอำนาจให้กรรมการคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการ ภายในขอบเขตที่คณะกรรมการพึงมี และมีสิทธิที่จะยกเลิก เพิกถอน แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้

5.5 พิจารณาและอนุมัติกิจการอื่นๆ ที่สำคัญอันเกี่ยวกับบริษัทฯ หรือที่เห็นสมควรจะดำเนินการนั้นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ

เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ให้กรรมการผู้ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การโอนหรือขายกิจการ การเพิ่มทุน การควบรวมบริษัท เป็นต้น

- การทำรายการที่มีกรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

5.6 คณะกรรมการเป็นผู้ดูแลเรื่องรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

5.7 คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดทั้งองค์กร

5.8 คณะกรรมการทุ่มเทเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่างน้อยทุกๆ 5 ปี

5.9 ทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายบริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.10 กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ฝ่ายบริหาร พนักงานรวมทั้งลูกค้าทุกคนไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจและให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เปิดเผยคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทไว้ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และ เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงให้ถือเป็นหลักสูตรในการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่

5.11 จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.12 พิจารณาดังปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและครอบคลุม ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ดังกล่าว ตลอดจนจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล

5.13 สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม

5.14 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจนโปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน

5.15 กำหนดให้ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะ และของกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5.16 จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ของบริษัทฯ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

5.17 เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี มีจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

- 5.18 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.19 จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม
- 5.20 ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมถึงกรรมการทุกท่านต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการทราบ
- 5.21 กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง หากมีภารกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ ให้แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัทฯ
- 5.22 กรรมการบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย โดยเริ่มต้นที่การยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนรอบโรงงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ชุมชนและโรงงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

## 6. การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการได้รับข้อมูลสำคัญ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่จะตัดสินใจ กำหนดทิศทาง และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบโดยมีแนวทาง ดังนี้

- 6.1 บริษัทฯ มีนโยบายให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง โดยจัดให้มีกำหนดวัน/เวลาการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น
- 6.2 กรรมการต้องมาประชุมอย่างน้อย กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงครบองค์ประชุม
- 6.3 ในการพิจารณากำหนดวาระการประชุม ประธานกรรมการจะเป็นให้ความเห็นชอบโดยการปรึกษาหารือกับกรรมการผู้จัดการ โดยกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมด้วยเช่นกัน
- 6.4 บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในศึกษาก่อนการประชุม ภายหลังการประชุมเลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้จัดทำรายงานการประชุม พร้อมสาระสำคัญครบถ้วน โดยมีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรอง และลงนามโดยประธานในที่ประชุมเพื่อให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและอ้างอิงได้

## 7. การรายงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ เกิดความมั่นใจและได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และลงนามโดยประธานกรรมการบริษัทฯ

## 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของตนเองทั้งคณะ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา และเป็นโอกาสที่จะพิจารณาเรื่องการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งช่วย ปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการดังกล่าว นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยใช้แบบประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะซึ่งเป็นแบบที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน กำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่าง มีหลักเกณฑ์ และเปิดเผยในรายงานประจำปี

กฎบัตรนี้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 7/2567 ลงวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ.2567

(ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม)

ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ ถิรไทย จำกัด (มหาชน)

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

### 7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

#### บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

##### คณะกรรมการบริษัท

#### บทบาทหน้าที่

- การพิจารณาคำตอบแทน
- บรรษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน
- อื่น ๆ
  - แผนสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

##### 1. ขอบเขตหน้าที่

- 1.1 สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ หรือสรรหาประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 1.2 พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- 1.3 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 1.4 พิจารณาคำตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีคำตอบแทนของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 1.5 พิจารณาแนวทาง / กำหนดคำตอบแทน ให้บริษัทฯ โดยให้มีการกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตลอดจนหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ พิจารณาจำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน
- 1.6 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี
- 1.7 พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- 1.8 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

##### 2. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในเชิงรุก ทั้งบทบาทด้านการตัดสินใจ และบทบาทด้านการกำหนดทิศทางและกำกับดูแล ดังนี้

- 2.1 ดำเนินกิจการค้าของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- 2.2 วางแผนและกำหนดนโยบายการบริหารงาน ตลอดจนตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

- 2.3 กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- 2.4 คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หรือมอบอำนาจให้กรรมการคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการ ภายในขอบเขตที่คณะกรรมการพึงมี และมีสิทธิที่จะยกเลิก เพิกถอน แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
- 2.5 พิจารณาและอนุมัติกิจการอื่นๆ ที่สำคัญอันเกี่ยวกับบริษัทฯ หรือที่เห็นสมควรจะดำเนินการนั้นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ให้กรรมการผู้ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การโอนหรือขายกิจการ การเพิ่มทุน การควบรวมบริษัท เป็นต้น
  - การทำรายการที่มีกรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.6 คณะกรรมการเป็นผู้ดูแลเรื่องรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯเป็นหลัก
- 2.7 คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดทั้งองค์กร
- 2.8 คณะกรรมการทุ่มเทเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และ พันธกิจอย่างน้อยทุกๆ 5 ปี
- 2.9 ทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายบริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.10 กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ฝ่ายบริหาร พนักงานรวมทั้งลูกจ้างทุกคนไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจและให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เปิดเผยมุมมองจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทไว้ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และ เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงให้ถือเป็นหลักสูตรในการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่
- 2.11 จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2.12 พิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและครอบคลุม ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ดังกล่าว ตลอดจนจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล
- 2.13 สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม
- 2.14 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจนโปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน
- 2.15 กำหนดให้ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะ และของกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2.16 จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ของบริษัทฯ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- 2.17 เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี มีจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- 2.18 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2.19 จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม
- 2.20 ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมถึงกรรมการทุกท่านต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้คณะกรรมการทราบ
- 2.21 กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง หากมีภารกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ ให้แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัทฯ
- 2.22 กรรมการบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

อย่างยั่งยืนของสังคมไทย โดยเริ่มต้นที่การยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนรอบโรงงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ชุมชนและโรงงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

## ลิงก์กฎบัตร

-

### คณะกรรมการตรวจสอบ

#### บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- อื่น ๆ
  - ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ รวมทั้ง ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
  - ให้ผู้สอบบัญชีดำรงความเป็นอิสระ

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1 สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ
  - 1.1 สอบทานนโยบายบัญชีที่สำคัญและการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ผลกระทบต่อบริษัท และการปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
  - 1.2 สอบทานความเหมาะสม และพิจารณาผลกระทบของรายการในรายงานทางการเงินที่ควรให้ความสำคัญ รายการที่ไม่ใช่รายการปกติซึ่งมีนัยสำคัญ รวมทั้ง สมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำประมาณการของฝ่ายจัดการ
  - 1.3 สอบทานข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน เช่น รายงานผู้สอบบัญชี รายงานผู้ตรวจสอบภายใน รายงานการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล เป็นต้น
  - 1.4 สอบทานการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินทุกไตรมาส หรือในรายงานประจำปี และรายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2 สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 3 สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 5 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึง พิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 6 สอบทานความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี โดยเฉพาะในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับสำนักงานสอบบัญชี และการให้บริการอื่น นอกเหนือจากการสอบบัญชี รวมทั้ง จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 7 ทาหรือและกำหนดให้ผู้สอบบัญชีเน้นความสำคัญในการตรวจสอบ และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบประเด็นต่างๆ ในวาระที่พิจารณาผลการตรวจสอบงบการเงิน รวมทั้ง ทาหรือกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับขอบเขต วิธีการ และระยะเวลาที่จะใช้ในการสอบบัญชี ผลกระทบ

ของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท (ถ้ามี) รายการปรับปรุงทางบัญชีที่มีนัยสำคัญ ซึ่งผู้สอบบัญชีนำเสนอ และการดำเนินการของฝ่ายจัดการที่มีต่อข้อเสนอของผู้สอบบัญชี

8 สอบทานประเด็นที่ผิดปกติที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบ ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะในหนังสือจากผู้สอบบัญชีถึงฝ่ายจัดการ (Management Letter) และหารือกับฝ่ายจัดการเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการแก้ไข

9 ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่า กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นแก่สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ ภายในเวลา 30 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี

10 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

11 กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับหลักการบรรษัทภิบาล และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารนำนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ด้านบรรษัทภิบาลไปใช้พัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนการสร้างระบบและพัฒนาแนวทางในการนำหลักการบรรษัทภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

12 สอบทานสรุปผลการตรวจสอบทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกัน รวมทั้ง สอบทานกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน

13 ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน และเหมาะสม กับสภาพแวดล้อมของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

14 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในขณะที่ความรับผิดชอบในทุกกิจกรรมของบริษัทต่อบุคคลภายนอก ยังคงเป็นของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

## ลิงก์กฎบัตร

-

## คณะกรรมการบริหาร

### บทบาทหน้าที่

• อื่น ๆ

- นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท
- กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ขอบเขตหน้าที่

1.1 กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่กำหนดให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ได้กำหนดและแถลงไว้ต่อผู้ถือหุ้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ

1.2 กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบตรวจสอบติดตามการดำเนินนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

- 1.3 ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้
- 1.4 พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ ที่กำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 1.5 ดำเนินการจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนองค้ำประกัน และการอื่นรวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท
- 1.6 กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทและอาจมอบอำนาจให้ผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นใดดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติประจำวันของบริษัท
- 1.7 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การอนุมัติดำเนินงานของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทได้ให้ไว้ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการอนุมัติรายการที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด (ตามข้อบังคับของบริษัท และตามที่สำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด) กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นธุรกิจปกติของบริษัทที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การซื้อขายสินค้า หรือบริการ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย หลักเกณฑ์ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้ชัดเจนแล้ว

2. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร
  - 2.1 ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายธุรกิจ แผนธุรกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว
  - 2.2 มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่ายหรือการจ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ หรือการลงทุนในโครงการใหม่หรือการซื้อขายทรัพย์สินถาวรของบริษัทฯ แต่ละครั้ง โดยมีมูลค่าไม่เกิน 200 ล้านบาท
  - 2.3 มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ การรับงาน การเสนอราคางานต่าง ๆ การเข้าทำสัญญา หรือการกู้ยืม การค้ำประกัน หรือการทำนิติกรรมใดๆ ที่เป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
  - 2.4 การกำหนดโครงสร้างองค์กร และการบริหาร โดยให้ครอบคลุมถึงรายละเอียดของการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง การเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ
  - 2.5 การกำหนดค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น และเงินโบนัสประจำปี ตลอดจนสวัสดิการพนักงาน ให้เหมาะสมตามนโยบายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน สภาพการณ์ ประเพณีปฏิบัติ และสอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้อยู่
  - 2.6 พิจารณาการเข้าทำสัญญาของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เกี่ยวกับการเงิน การให้กู้ยืม การค้ำประกัน แต่ละครั้ง วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท
  - 2.7 พิจารณาวาระต่างๆ ก่อนเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
  - 2.8 นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติในเรื่อง เป้าหมาย นโยบายธุรกิจ แผนธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ
  - 2.9 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละคราว
  - 2.10 ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## ลิงก์กฎบัตร

-

## กรรมการสรรหา

### บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. ขอบเขตหน้าที่
  - 1.1 สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ หรือสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการ



กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใสเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณีตามข้อบังคับบริษัท

1.2 พิจารณานโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

1.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

1.4 พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

1.5 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

## 2. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหา มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

## ลิงก์กฎบัตร

### กรรมการบริหารความเสี่ยง

#### บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาจัดทำร่างนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ของบริษัท ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ
2. รับทราบ พิจารณา และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับผลการประเมินความเสี่ยง แนวทาง และมาตรการจัดการความเสี่ยง รวมถึงแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม
3. ดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งเสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม
4. ดูแลและสนับสนุนให้มีการสอบทาน และทบทวนนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ใช้อยู่ ยังสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัท
5. สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ
6. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบอย่างต่อเนื่อง

7. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในกรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องจ้างบุคคลภายนอก เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานบางด้านที่บริษัทมีบุคลากรไม่เพียงพอ และ/หรือ มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามแผนที่กำหนดไว้

## ลิงก์กฎบัตร

### กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

#### บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- การต่อต้านการคอร์รัปชัน

#### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

##### 1. ขอบเขตหน้าที่

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยใช้กลยุทธ์ในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1.1 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) โดยการประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมี จิตสำนึกในเรื่องดังกล่าว

1.2 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีบทบาทในการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของกิจการในภาพรวม โดยกำหนดกรอบการดำเนินงาน พร้อมมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ฝ่ายจัดการตามความเหมาะสม พร้อมดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้รับการจัดสรรทรัพยากรสำหรับการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเพียงพอ

1.3 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมทบทวนนโยบายดังกล่าวตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงของกิจการ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ตลอดจนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

1.4 กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทเป็นประจำทุกปีหรือเป็นระยะๆ ตามที่เห็นสมควรและเหมาะสม ตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ที่รัดกุมและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

1.5 สนับสนุนให้กิจการเข้าเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC : Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption ) หรือโครงการอื่น ๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน เพื่อแสดงจุดยืนว่ากิจการไม่สนับสนุนการจ่ายสินบนในภาคธุรกิจ และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประเทศ

1.6 ติดตามดูแลความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันของกิจการผ่านรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ถ้ามี) และ/หรือรายงานของฝ่ายจัดการเป็นระยะๆ โดยอาจอยู่ในรูปของบทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) เพื่อนำไปใช้เป็นแนวคิดในการพัฒนานโยบาย และมาตรการป้องกันที่เหมาะสมต่อไป

1.7 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพึงมอบหมายให้ฝ่ายจัดการจัดทำขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยควรมีรายละเอียดที่ชัดเจนเพียงพอสำหรับบุคลากรในแต่ละส่วนงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

1.8 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสรุปผล และการรายงานผล และมีมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแสด้วยเจตนาสุจริต

1.9 ส่งเสริม และสนับสนุนให้คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและฝ่ายจัดการ ตลอดจนคณะทำงาน ได้เข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้ที่จำเป็น และเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

1.10 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรดูแลให้มั่นใจว่ากิจการได้เปิดเผยนโยบายหรือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังบุคคลภายนอก ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ตลอดจนสาธารณชน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รายงานประจำปี หนังสือเวียน เว็บไซต์บริษัท เป็นต้น

1.11 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรส่งเสริมให้กิจการมีบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหรือขอแนะนำ (Help Desk) ในกรณีที่บุคลากรของบริษัทมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ที่อาจเชื่อมโยงกับการทุจริตคอร์รัปชัน

1.12 คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันควรดูแลให้ฝ่ายจัดการได้มีกลไกในการรายงานให้คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทราบโดยพลัน เมื่อตรวจพบที่เกิดเหตุการณ์ทุจริต คอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการ พร้อมชี้แจงข้อบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขปัญหา

1.13 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

## 2. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

## ลิงก์กฎบัตร

-

## 7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

## รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย อรรถนพ เตชะจรินทร <sup>(*)</sup> เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)	8 ส.ค. 2562	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, วัสดุก่อสร้าง, บริหารธุรกิจ
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว เพศ: ชาย อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	7 ก.พ. 2566	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, การบริหารธุรกิจ
3. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม <sup>(*)</sup> เพศ: ชาย อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)	17 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาคาร, บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ
4. นาย บุญชัย ไสวรรณวิฑู เพศ: ชาย อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)	17 เม.ย. 2567	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, วิศวกรรม

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

## รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	5 ก.ค. 2548
2. นาย อวยชัย ศิริวงษา เพศ: ชาย อายุ : 70 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	5 ก.ค. 2548
3. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ เพศ: หญิง อายุ : 73 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	23 ก.พ. 2565
4. นาย กานต์ วงษ์ปาน เพศ: ชาย อายุ : 40 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	28 ก.พ. 2567

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
กรรมการสรรหา	นาย อรรถพล เตชะจรัสพันธ์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์	กรรมการชุดย่อย
กรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อรรถพล เตชะจรัสพันธ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย บุญชัย ไสวรรณวุฒิกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อวยชัย ศิริวงษา	กรรมการชุดย่อย
	นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์	กรรมการชุดย่อย

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 72 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการผู้จัดการ</p> <p>(ผู้บริหารสูงสุด)</p>	1 ก.ย. 2530	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร
<p>2. นาย กานต์ วงษ์ปาน<sup>(*)(**)</sup></p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 40 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่</p>	<p>ผู้จัดการฝ่ายการเงิน, บัญชีและเทคโนโลยีสารสนเทศ และเลขานุการบริษัท</p>	1 เม.ย. 2565	การเงิน, วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ
<p>3. นาย อวยชัย ศิริวงษา</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 70 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : ศิลปศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ขายและการตลาด)</p>	1 ก.ย. 2530	วิศวกรรม, การตลาด, การจัดการแบรนด์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ
<p>4. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 73 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน</p>	1 ก.ย. 2530	การเงิน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเจรจาต่อรอง, ผู้นำ, บริหารธุรกิจ



คำอธิบายเพิ่มเติม :

(\*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(\*\*) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(\*\*\*) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

## แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหาร : 31 ธ.ค. 2568

สูงสุด ณ วันที่

## รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร



## 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใสโดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรม รวมทั้งอยู่ในระดับที่เพียงพอที่จะดึงดูดและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการได้ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนผู้บริหาร บริษัทฯ จัดให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แต่มีกระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมโดยใช้ข้อมูลค่าตอบแทนของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งใช้ผลประกอบการของบริษัทฯ มาประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ค่าตอบแทนผู้บริหารประจำปี 2568 มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร โดยผ่านกระบวนการพิจารณาอย่างโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในภาพรวมและสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนดังกล่าวมีความเป็นธรรมและสามารถเทียบเคียงได้กับค่าเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

## 7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

### คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
<b>คำตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม</b> (บาท)	14,315,000.00	14,980,700.00	16,297,626.00
คำตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท)	600,000.00	600,000.00	600,000.00
คำตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	13,715,000.00	14,380,700.00	15,697,626.00

บริษัทฯ กำหนดนโยบายคำตอบแทนผู้บริหารไว้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ควบคู่ไปกับผลประกอบการของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับอัตราคำตอบแทนในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดและรักษาผู้บริหารที่มีความสามารถ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.) จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,297,626.00 บาท

### คำตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ กรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	726,600.00	741,132.00	866,653.20

### คำตอบแทนอื่นหรือสิทธิประโยชน์อื่น

1. รถยนต์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่
2. ค่าน้ำมันรถเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท/คน/เดือน
3. การตรวจสุขภาพประจำปี
4. ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ
5. การประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร D&O

### คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้ : 0.00

บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

ประมาณคำตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปี : 20,000,000.00

ปัจจุบัน

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

#### จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	535	518	543
พนักงานชาย (คน)	392	379	402
พนักงานหญิง (คน)	143	139	141

#### จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

##### จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	360	353	376
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	29	23	23
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	3	3	3

##### จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	131	130	133
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	11	8	7
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	1	1	1

## จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
กรรมการผู้จัดการ / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ / สำนักเลขานุการบริษัท / ส่วนพัฒนามาตรฐานระบบงาน / ส่วนตรวจสอบภายใน	13
ฝ่ายขายและการตลาด	29
ฝ่ายวิศวกรรม	31
ฝ่ายผลิต	269
ฝ่ายโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	47
ฝ่ายทดสอบไฟฟ้า ประกันคุณภาพ และนวัตกรรม	36
ฝ่ายการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ	19
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน	43
ศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า	34
กลุ่มงานบำรุงรักษา	22
<b>จำนวนพนักงานรวม</b>	<b>543</b>

## การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

## ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

### ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	237,322,560.91	256,183,006.91	258,561,291.30
ค่าตอบแทน พนักงานขาย (บาท)	174,521,105.84	189,218,286.97	195,862,793.56
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	62,801,455.07	66,964,719.94	62,698,497.74

## คำตอบแทนของพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	คำตอบแทนพนักงาน (บาท)
กรรมการผู้จัดการ / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ / สำนักเลขานุการบริษัท / ตรวจสอบภายใน / ส่วนพัฒนาระบบมาตรฐานงาน	18,255,299.37
ฝ่ายขายและการตลาด	18,880,067.80
ฝ่ายวิศวกรรม	23,118,539.97
ฝ่ายผลิต	91,021,672.87
ฝ่ายโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	22,007,481.19
ฝ่ายทดสอบไฟฟ้า ประกันคุณภาพ และนวัตกรรม	19,439,413.95
ฝ่ายการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ	16,993,097.61
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน	18,630,782.68
ศูนย์ธุรกิจบริการด้านหม้อแปลงไฟฟ้า	19,284,564.72
กลุ่มงานบำรุงรักษา	10,930,371.14
<b>คำตอบแทนพนักงานรวม</b>	<b>258,561,291.30</b>

## ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

### นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทีเอสไกร่วมทุน 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งแต่ กันยายน 2548 โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมจากเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่งในอัตราตาม อายุการทำงาน ของพนักงานแต่ละคนเพื่อเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บออมเงินให้ลูกจ้างใช้จ่ายตอนเกษียณอายุ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ รับผิดชอบตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: “I Code”)

และเนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัทฯ จึงสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่รับผิดชอบตาม I Code และ/หรือ บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: “ESG”) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็น แนวทางการลงทุนที่นำไปสู่ประโยชน์ที่ดีที่สุดของสมาชิกกองทุนซึ่งก็คือพนักงานของบริษัทฯ ในระยะยาว

### ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

บริษัทจัดสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ และเป็นหลักประกันแก่สมาชิก และครอบครัว เมื่อสมาชิกออกจากงาน ลาออกจากกองทุน ไร้ความสามารถ หรือเสียชีวิต โดยกำหนดระเบียบการต่างๆ ดังนี้ คุณสมบัติของการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ผู้ประสงค์สมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ต้องพ้นระยะทดลองงานแล้ว การเข้าเป็นสมาชิก กรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน จะยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนในฐานะลูกจ้างเดิมของบริษัทอีกไม่ได้ เงินสะสมของสมาชิกเงินสะสมของสมาชิกที่จ่ายเข้ากองทุน แบ่งเป็น 3 ระดับ

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมี การนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้

ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	449	457	477
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	288	279	288
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	53.83	53.86	53.04
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	64.14	61.05	60.38

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	6,673,522.34	6,415,330.60	6,351,114.57
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	8,988,255.63	8,843,507.56	8,775,047.64

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน)	มี	543	477	288	53.04%	60.38%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุน : การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ, การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

สำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD

#### **การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ**

1. การให้ความรู้กับพนักงาน ช่วง Morning Talk
2. การให้ความรู้กับพนักงานใหม่ ในการปฐมนิเทศ
3. จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการวางแผนการเงินอย่างมั่นคง

#### **การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม**

1. การให้ความรู้กับพนักงาน ช่วง Morning Talk
2. การให้ความรู้กับพนักงานใหม่ ในการปฐมนิเทศ

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### 7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ล้ายอง แฉ่งขัน	lumyong@tirathai.co.th	027697699

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย กานต์ วงษ์ปาน	kanta@tirathai.co.th	027697699

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สุรชานภา เพชรกล่อง	surachanapha@tirathai.co.th	027697699

### 7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย รัฐพล เกษมวงศ์จิตร	rattapon@tirathai.co.th	027697699
2. นาง ชดาภา ดันติธนทัต	chadapa@tirathai.co.th	027697699
3. นาย คุณากร สมบูรณ์สาร	kunakorn.s@tirathai.co.th	027697699

### 7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้ สอบบัญชี
สำนักงาน เอ. เอ็ม. ที. แอสโซซิเอท สีลมพลาซ่า เลขที่ 491/27 ถนนสีลม เขต บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ +66 2234 1676	2,575,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น: ค่า เดินทาง, ค่าถ่ายเอกสาร, ค่า โทรสาร  รายละเอียดข้อมูลค่าบริการ อื่น ๆ: ค่าเดินทาง, ค่าถ่าย เอกสาร, ค่าโทรสาร ที่เรียก	1. นาง ญัฐสรณ์ สโรชนันท์จัน อีเมล: mailboxs@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 4563  2. นางสาว ดรณี สมกำเนิด



บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้ สอบบัญชี
		เก็บรอบไตรมาส และรอบปี ทั้งสิ้น 4 ครั้ง  ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปี บัญชี: 407,350.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: 239,650.00 บาท รวมค่าบริการ: 647,000.00 บาท	อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 5007  3. นางสาว จารุณี น่วมแม่ อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 5596  4. นาย ศิรเมศร์ อัครโชติกุล ลนนท์ อีเมล: mailboxes@amtasso.com โทรศัพท์: 02-234-1676 เลขที่ใบอนุญาต: 11821  5. นางสาว นาฏยา ตั้ง ประดิษฐ์ อีเมล: mailboxes@amtasso.com เลขที่ใบอนุญาต: 11591

#### 7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือ : ไม่มี  
ไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีบทบาทสำคัญในการพิจารณา แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล การกำหนดกลยุทธ์ แผนงานและงบประมาณต่างๆ ตลอดจนการตัดสินใจดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์วิกฤตเศรษฐกิจต่างๆ รวมถึงการพิจารณาปรับปรุงนโยบาย หลักเกณฑ์สำคัญ และกลยุทธ์ที่อาจนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรรวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือการให้ความเห็นอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

โดยในรอบปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้:

#### 1. การกำหนดกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจ (Strategic Oversight)

- การทบทวนวิสัยทัศน์: พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางกลยุทธ์ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีความผันผวนและความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์
- การติดตามผลงาน: ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารเทียบกับเป้าหมายเป็นรายไตรมาส และให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน

#### 2. การกำกับดูแลด้านความยั่งยืนและ ESG (ESG & Sustainability)

- ท่วงโซ่อุปทานยั่งยืน: อนุมัติแผนบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเชิงรุกเพื่อยกระดับมาตรฐานคู่ค้า
- นโยบายสิ่งแวดล้อม: สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) และการจัดทำฐานข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ขององค์กรในอนาคต

#### 3. การกำกับดูแลกิจการและการควบคุมภายใน (Governance & Internal Control)

- การประเมินตนเอง: คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 ทั้งแบบรายคณะ และรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน
- การควบคุมภายใน: ร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในการสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- มาตรา 59: กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. อย่างเคร่งครัด

#### 4. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

- พิจารณานุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงใหม่ๆ (Emerging Risks) เช่น ความเสี่ยงด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ และความผันผวนของราคาวัตถุดิบในตลาดโลก

#### 5. สถิติการประชุมและการพัฒนาความรู้ (Board Meetings & Development)

- การประชุม: ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีอัตราการเข้าประชุมเฉลี่ยของกรรมการทุกท่านคิดเป็นร้อยละ 100
- การพัฒนาทักษะ: สนับสนุนให้กรรมการและเลขานุการบริษัทเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

### 8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการ

#### ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว	รองประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	17 ม.ค. 2563	วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง, ตรวจสอบภายใน, การบริหารธุรกิจ
2. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	29 ก.ค. 2548	วิศวกรรม, วัสดุอุตสาหกรรม และเครื่องจักร, บริหารธุรกิจ
3. นาง สุนันท์ สันติโชติฉินนันท	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	29 ก.ค. 2548	การเงิน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเจรจาต่อรอง, ผู้นำ, บริหารธุรกิจ
4. นาย กานต์ วงษ์ปาน	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	28 เม.ย. 2566	การเงิน, วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ

#### การสรรหากรรมการอิสระ

##### หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

##### หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 5 ท่าน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ
2. เป็นกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
3. เป็นกรรมการที่ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทฯ บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
4. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
5. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะตามหัวข้อ 4. มาก่อนในระยะเวลา 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
6. เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
7. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. สามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติในด้านอื่นๆประกอบด้วย เช่น ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

### ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

### การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

#### วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

### จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา : 4

(คน)

### สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทฯ จะกำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยสามารถเสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหาล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทนได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการจะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีที่ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้ง

กรรมการเพื่อให้ได้มาอย่างน้อยตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน

จำกัด (Cumulative voting)

### การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

#### รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง	ทักษะและความชำนาญ
การคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ ผ่านขั้นตอนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมอยู่ด้วย	เศรษฐศาสตร์, วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร, กฎหมาย, บัญชี, การเงิน

### ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

## การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

### รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (ประธานกรรมการ, กรรมการ อิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2545: Director Certification Program (DCP)</li> </ul> อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade</li> <li>• 2558: Corporate Governance for Capital Market International CGI 2/2015</li> </ul>
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (รองประธานกรรมการ, กรรมการ อิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2558: Director Certification Program (DCP)</li> <li>• 2558: Director Certification Program (DCP)</li> </ul> อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade</li> </ul>
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์พาน (รองประธานกรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2552: Successful Formulation &amp; Execution of Strategy (SFE)</li> <li>• 2552: Successful Formulation &amp; Execution of Strategy (SFE)</li> <li>• 2547: Director Accreditation Program (DAP)</li> <li>• 2547: Director Accreditation Program (DAP)</li> <li>• 2547: Director Certification Program (DCP)</li> <li>• 2547: Director Certification Program (DCP)</li> </ul> อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade</li> <li>• 2556: How to Measure the Success of Corporate Strategy</li> <li>• 2554: The Role of Compensation Committee RCC</li> <li>• 2554: The Role of Compensation Committee RCC</li> <li>• 2547: Finance for Non-Finance Director(FN)</li> </ul>

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมใน รอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
4. นาย จารุวิทย์ สวณมาลี (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Accreditation Program (DAP)
5. นาย อวยชัย ศิริวงนา (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Certification Program (DCP) • 2547: Director Certification Program (DCP) • 2547: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2547: Finance for Non-Finance Director(FN)
6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2558: Anti-Corruption the Practical Guide • 2548: Company Secretary Program

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
7. นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการ)	เข้าร่วม	<p>Thai Institute of Directors (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2567: Director Accreditation Program (DAP)</li> </ul> <p>อื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2568: Digital Asset: Utility Token</li> <li>• 2568: Update! มาตรฐานบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต (IFRS 18 IFRS 19)</li> <li>• 2568: การติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน</li> <li>• 2568: มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate- Related Risks)</li> <li>• 2568: หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 14</li> <li>• 2567: Cybersecurity &amp; Risk Management for CFOs.</li> <li>• 2567: ESG Bond : การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน</li> <li>• 2567: Economic Update for CFO (ครั้งที่ 2)</li> <li>• 2567: Tax Governance</li> <li>• 2567: ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลต่อการเงิน และการบัญชีของบริษัทจดทะเบียน</li> <li>• 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade</li> <li>• 2565: Company Secretary Program (CSP 125/2022)</li> </ul>
8. นาย บุญชัย โสวรรณณิกกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	<p>Thai Institute of Directors (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2565: Advanced Audit Committee Program (AACP)</li> <li>• 2550: Director Certification Program (DCP)</li> </ul> <p>อื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2568: การพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใสและความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>• 2567: Hot Issue for Directors: Empowering Boards Enhancing Governance, Standards and Financial Insights.</li> <li>• 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade</li> <li>• 2555: Audit Committee Program (ACP)</li> <li>• 2547: ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (ว.ต.ท.) รุ่นที่ 14</li> </ul>

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
9. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
10. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Director Accreditation Program (DAP)
11. นาย อรรถพล เตกะจรินทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2562: Director Accreditation Program (DAP) • 2562: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2567: เศรษฐกิจไทยจะฟื้นอย่างไรดี The challenge into the next decade • 2566: บทบาท หน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน • 2566: บทบาท หน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน • 2562: Management Development Program • 2562: Management Development Program
12. นาย ไต้ จงอึ้ง (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2549: Director Accreditation Program (DAP)

## ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

### เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เห็นถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการบริษัท ได้เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะซึ่งเป็นแบบที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทฯ จดทะเบียน โดยให้เลขานุการบริษัทฯ นำส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลการประเมินรวมถึงรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2568 แบ่งออกเป็นดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กรคณะ
2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กรคณะ
3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม

### การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในปี 2568 จากคะแนนเต็มร้อยละ 4.00 ดังนี้



## 1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ

- 1.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.76
- 1.2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.73
- 1.3 การประชุมคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.81
- 1.4 การทำหน้าที่ของกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.82
- 1.5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ คะแนนที่ได้ 3.78
- 1.6 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร คะแนนที่ได้ 3.69

## 2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์คณะ

- 2.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.82
- 2.2 การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ คะแนนที่ได้ 3.61
- 2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่อไปนี้เพียงพอ
  - 2.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ คะแนนที่ได้ 3.93
  - 2.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนที่ได้ 3.93
  - 2.3.3 คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน คะแนนที่ได้ 3.42
  - 2.3.4 คณะกรรมการสรรหา คะแนนที่ได้ 3.83

## 3. แบบประเมินของคณะกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม

- 3.1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.83
- 3.2 การประชุมของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.88
- 3.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คะแนนที่ได้ 3.83

ทั้งนี้ผลการประเมินฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมที่ได้รับการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในครั้งนี้ จะได้นำไปพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

### 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

#### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

#### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 6

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 22 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน (รองประธานกรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาง สุนันท์ สันติโชติ นันท์ (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย บุญชัย ไสวรรณ วนิชกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย สิงห์ชัย หนินซ้อน (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย พิเชษฐ ญาณ สุคนธ์ (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
11. นาย อรรถนพ เตกะจิ นทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
12. นาย ใต้ จงอ๋ (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย สัมพันธ์ วงษ์พาน (รองประธานกรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย จารุวิทย์ สอนมาลี (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย กานต์ วงษ์พาน (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นาย บุญชัย ไสวรรณวุฒิกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย สิงห์ชัย ทนินช้อน (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
11. นาย อรรถพล เตจะจรินทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
12. นาย ไต้ จงอี้ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
<b>อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย</b>	<b>(100.00%)</b>	<b>100.00%</b>	<b>N/A</b>

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 โดยการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยในครั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมต่างๆ โดยเปรียบเทียบกับอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ แล้วจึงความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดคำตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 ดังนี้ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือน

- ประธานกรรมการ 25,000 บาท/เดือน , กรรมการ 10,000 บาท/เดือน
- ประธานกรรมการตรวจสอบ 10,000 บาท/เดือน, กรรมการตรวจสอบ 5,000 บาท/เดือน
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 10,000 บาท/เดือน, กรรมการบริหารความเสี่ยง 5,000 บาท/เดือน

2. ค่าเบี้ยประชุม

- ประธานกรรมการ 30,000 บาท/ครั้ง, กรรมการ 15,000 บาท/ครั้ง
- ประธานกรรมการตรวจสอบ 30,000 บาท/ครั้ง, กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 30,000 บาท/ครั้ง, กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท/ครั้ง

3. โบนัสรวมค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม วงเงินไม่เกิน 6,000,000 บาท

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งทั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
<b>1. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม</b> (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			835,860.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	180,000.00	535,860.00	715,860.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	60,000.00	60,000.00	120,000.00	ไม่มี	
<b>2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว</b> (รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			686,895.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (รองประธานกรรมการ)	90,000.00	296,895.00	386,895.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	60,000.00	0.00	60,000.00	-	
กรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	120,000.00	120,000.00	240,000.00	-	
กรรมการสรรหา (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	-	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
<b>3. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน (รองประธานกรรมการ)</b>			<b>747,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (รองประธานกรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	420,000.00	420,000.00	ไม่มี	
<b>4. นาย จารุวิทย์ สวมมาลี (กรรมการ)</b>			<b>327,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	
<b>5. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการ)</b>			<b>387,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	60,000.00	60,000.00	ไม่มี	
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
<b>6. นาง สุนันท์ สันติโชติพันธ์ (กรรมการ)</b>			<b>387,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	60,000.00	60,000.00	ไม่มี	
กรรมการสรรหา (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
<b>7. นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการ)</b>			<b>387,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	60,000.00	60,000.00	-	
<b>8. นาย บุญชัย ไสวรรณวิษกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)</b>			<b>507,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	60,000.00	60,000.00	120,000.00	ไม่มี	
กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชดเชย)	60,000.00	0.00	60,000.00	ไม่มี	
<b>9. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน (กรรมการ, กรรมการอิสระ)</b>			<b>386,895.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	296,895.00	386,895.00	ไม่มี	
กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน (ประธานกรรมการชดเชย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
<b>10. นาย พิเชษฐ ญาณสุคนธ์ (กรรมการ)</b>			<b>327,930.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	
<b>11. นาย อรรถพร เตกะจรินทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)</b>			<b>686,895.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	296,895.00	386,895.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	120,000.00	120,000.00	240,000.00	ไม่มี	
กรรมการสรรหา (ประธานกรรมการชดเชย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชดเชย)	60,000.00	0.00	60,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
12. นาย ใต้ จงอึ้ง (กรรมการ)			327,930.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	237,930.00	327,930.00	ไม่มี	

#### รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายการคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	1,170,000.00	3,329,985.00	4,499,985.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	300,000.00	240,000.00	540,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	600,000.00	600,000.00
4. กรรมการสรรหา	0.00	0.00	0.00
5. กรรมการบริหารความเสี่ยง	240,000.00	120,000.00	360,000.00
6. กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน	0.00	0.00	0.00

#### คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา : 0.00 (บาท)

### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

#### กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การทำรายการระหว่าง บริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, ระบบการควบคุมภายในของบริษัท ย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอใน บริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการบริหารกิจการบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัทฯ สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทฯ และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่างๆ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ จะส่งตัวแทนของบริษัทฯ เป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย

#### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

##### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

##### การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : ไม่มี / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

**นโยบายและแนวทางปฏิบัติ:** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยได้กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดให้บุคคลที่มีส่วนได้เสียในรายการใดๆ จะไม่มีสิทธิในการอนุมัติหรือร่วมตัดสินใจในรายการนั้น เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

##### กระบวนการตรวจสอบและควบคุม :

1. **การรายงานส่วนได้เสีย:** กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. **ขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน:** ในกรณีที่มียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ จะจัดทำรายการตามเงื่อนไขการค้ำปกติ (Arm's Length Basis) และผ่านการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เพื่อความโปร่งใส
3. **การกำกับดูแลโดยอิสระ:** กรรมการอิสระทำหน้าที่ให้ความเห็นต่อรายการที่มีนัยสำคัญ เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์

##### สรุปผลการดำเนินงานในปี 2568:

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่พบกรณีหรือข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงไม่มีรายการระหว่างกันใดในลักษณะที่เป็นการถ่ายเทผลประโยชน์หรือขัดต่อข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการติดตามและสื่อสารแนวทางปฏิบัติแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อคงไว้ซึ่งมาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

##### จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

##### การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

##### การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

##### 1. การกำหนดนโยบายและการรักษาความลับ (Policy & Confidentiality)

บริษัทฯ ต้องมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจนใน **คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ** และ **นโยบายการกำกับดูแลกิจการ:**



- **การจำกัดการเข้าถึงข้อมูล:** กำหนดสิทธิ์ให้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้นที่เข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ (Need-to-know basis) โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลต่อราคาหุ้น เช่น งบการเงิน, การร่วมทุน, หรือการจ่ายเงินปันผล
- **ระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ:** มีระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (Password Protection) และการทำสัญญาไม่เปิดเผยความลับ (Non-Disclosure Agreement - NDA) กับบุคคลภายนอกที่มาทำงานให้บริษัทฯ

## 2. การกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period)

นี่คือมาตรการป้องกันที่เห็นผลชัดเจนที่สุด:

- **ประกาศวันงดซื้อขาย:** เลขาธิการบริษัทต้องแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ล่วงหน้าอย่างน้อย **30 วัน** ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบปี
- **ระยะเวลาการงด:** ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้นระยะเวลา **24 ชั่วโมง** หลังการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ลงทุนทั่วไปมีเวลาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน
- **ซึ่งในปี 2568 ไม่พบกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารมีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์อย่างผิดปกติ"**

## 3. การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ (Security Holding Report)

ตามมาตรา 59 ที่เรากำลังจะดูกันก่อนหน้านี้:

- **หน้าที่การรายงาน:** กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฯ และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลที่ตนถือหุ้นเกิน 30%
- **กรอบเวลา:** ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลง (ซื้อ/ขาย/โอน) ต่อ ก.ล.ต. ภายใน **3 วันทำการ**
- **การรายงานต่อบอร์ด:** เลขาธิการบริษัทควรสรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

## 4. การสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ (Communication & Training)

- **การแจ้งเตือน:** เลขาธิการบริษัทควรส่งอีเมลหรือข้อความเตือนเมื่อเข้าใกล้ช่วง **Blackout Period** เป็นประจำ
- **การให้ความรู้:** อธิบายความสำคัญและบทลงโทษทางกฎหมาย (ทั้งทางแพ่งและอาญา) ของการใช้ข้อมูลภายในให้กรรมการและพนักงานทราบ เพื่อให้ตระหนักว่า "ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผย" คือทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ใช่สิทธิ์ส่วนตัวที่จะนำไปหาประโยชน์

## 5. การติดตามประเมินผลและบทลงโทษ (Monitoring & Sanctions)

- **การตรวจสอบ:** หากพบรายการซื้อขายหุ้นที่น่าสงสัยในช่วงก่อนเปิดเผยข่าวสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจะสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง
- **บทลงโทษวินัย:** บริษัทฯ ต้องกำหนดบทลงโทษทางวินัยที่ชัดเจนสำหรับผู้ฝ่าฝืนนโยบาย ตั้งแต่การตักเตือนไปจนถึงการเลิกจ้าง ซึ่งแยกต่างหากจากบทลงโทษตามกฎหมายหลักทรัพย์ฯ

**จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์**

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

## การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ : มี

ผ่านหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

### 1. การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- **รายละเอียด:** คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันจะดำเนินการ ทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาและแนวปฏิบัติตามนโยบายยังคงมีความสอดคล้องกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป สภาพทางธุรกิจ และมาตรฐานสากล รวมถึงการปรับปรุง "คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ" ให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

### 2. การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- **รายละเอียด:** บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์และเข้าเป็นสมาชิก **แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)** โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองฐานะเป็นสมาชิก (Certified Company) และมีการดำเนินการเพื่อ **ต่ออายุการรับรองทุกๆ 3 ปี** ซึ่งในปี 2568 บริษัทได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิก CAC (Private Sector Collective Action Against Corruption) เรียบร้อยแล้ว และได้รับ Certificate แล้ว นอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชันต่างๆ ในการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เพื่อแสดงจุดยืนด้านความโปร่งใส

### 3. การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

- **รายละเอียด:** บริษัทฯ กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินกระบวนการ **"ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต" (Fraud Risk Assessment)** โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีโอกาสสัมผัสกับบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานราชการ เช่น ฝ่ายขาย ฝ่ายจัดซื้อ และฝ่ายประสานงานโครงการ เพื่อระบุลักษณะกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง (เช่น การให้ของขวัญ การบริจาคเพื่อการกุศล หรือการจ่ายค่าธรรมเนียมอำนาจความสะดวก) และจัดให้มีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านั้น

### 4. การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- **รายละเอียด:**
  - **การอบรม:** จัดให้มีการอบรมหลักสูตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่ **พนักงานใหม่ทุกคน (Orientation)** และมีการอบรมทบทวนความรู้ให้แก่พนักงานเดิมเป็นประจำทุกปี
  - **การสื่อสาร:** ประชาสัมพันธ์นโยบายผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท, Intranet, และบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงการแจ้งนโยบาย **No Gift Policy** (งดรับ-งดให้ของขวัญ) ไปยังลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียในช่วงเทศกาล เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน

### 5. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- **รายละเอียด:** บริษัทฯ มีกลไกการติดตามผ่าน **ช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Channels)** เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถรายงานการกระทำที่สงสัยว่าทุจริตได้โดยตรง พร้อมมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารยังมีการรายงานสรุปสถิติข้อร้องเรียนและผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

6. การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

- **รายละเอียด:**
  - **คณะกรรมการตรวจสอบ:** กำกับดูแลให้ **ส่วนตรวจสอบภายใน (Internal Audit)** ดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันตามแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อยืนยันว่ามาตรการที่วางไว้ถูกนำไปปฏิบัติจริงอย่างได้ผล
  - **ผู้สอบบัญชี:** ในการตรวจสอบงบการเงินประจำปี ผู้สอบบัญชีจะประเมินระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน ซึ่งรวมถึงมาตรการป้องกันการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่องบการเงิน และจะรายงานข้อตรวจพบ (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ / อยู่ระหว่างดำเนินการหรือไม่

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

บริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติโดยการวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา คัดเลือก อัตราการเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ หรือสถานะอื่น ๆ นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างทางวัฒนธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเป็นธรรม

ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดมั่นในมาตรฐานเดียวกัน โดยสรุปผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญได้ดังนี้:

1. **การปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ**
  - **การดูแลรักษาความลับและข้อมูลภายใน:** บริษัทฯ ไม่พบกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย โดยมีการแจ้งช่วงเวลาการระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ก่อนการเปิดเผยงบการเงินอย่างชัดเจนทุกไตรมาส
  - **การต่อต้านคอร์รัปชัน:** ไม่พบเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก **CAC** ต่อเนื่องจนถึงปี 2571 สะท้อนถึงมาตรการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** ไม่พบรายงานการกระทำที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

## 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่

- บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (Board Self-Assessment) ทั้งแบบคณะและรายบุคคล รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ

## 3. การจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing)

- บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัยและเป็นอิสระ โดยในปี 2568 **ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ** เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การละเมิดจริยธรรม หรือการทำผิดกฎระเบียบของบริษัทฯ"

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย อรรถนพ เตชะจรินทร์ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาย พิสิฐ ลี้อาธรรม (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
4. นาย บุญชัย โสวรรณวิชกุล (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 ท่าน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2568 ได้ดังนี้:

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน (Financial Reporting)

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและทันเวลา

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน (Internal Control & Audit)

- **ความเพียงพอของระบบ:** สอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีมาตรการการควบคุมที่เหมาะสมในการป้องกันความเสี่ยงและรักษาทรัพย์สิน
- **การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน:** อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีที่มีมุ่งเน้นความเสี่ยงสำคัญ (Risk-based Audit Plan) และติดตามการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน

### 3. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transactions)

สอบทานรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. โดยเน้นความสมเหตุสมผล ความโปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis)

### 4. การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (Compliance)

สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

### 5. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

ประเมินความเป็นอิสระและผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2569 เพื่อเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

#### 8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

##### การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 10

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย สัมพันธ์ วงษ์ปาน (ประธานกรรมการบริหาร)	10	/	10	10 / 10 (100.00%)
2. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการบริหาร)	10	/	10	10 / 10 (100.00%)
3. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการบริหาร)	10	/	10	10 / 10 (100.00%)
4. นาย กานต์ วงษ์ปาน (กรรมการบริหาร)	10	/	10	10 / 10 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

##### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

### สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริหารปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในการกลั่นกรองและกำกับดูแลการบริหารงานจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ให้ความสำคัญกับประเด็นหลัก ดังนี้:

#### 1. การบริหารจัดการตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจ (Business Execution)

- ติดตามและผลักดันการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถสร้างการเติบโตและบรรลุเป้าหมายทางการเงินและยอดขายตามที่วางไว้
- วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อปรับกลยุทธ์การแข่งขันให้ทันต่อสถานการณ์

#### 2. การกลั่นกรองงบประมาณและการลงทุน (Financial & Investment Screening)

- พิจารณาการกลั่นกรองงบประมาณรายจ่ายประจำปี (Annual Budget) และโครงการลงทุนสำคัญต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

- กำกับดูแลการบริหารกระแสเงินสด (Cash Flow) และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีความแข็งแกร่งและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และการขยายตัว

### 3. การจัดการห่วงโซ่อุปทานและความยืดหยุ่นในการผลิต (Supply Chain & Operational Resilience)

- **การจัดการต้นทุนวัตถุดิบ:** กำกับดูแลกลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างเชิงรุก โดยเฉพาะวัตถุดิบหลัก (เหล็กและทองแดง) เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาในตลาดโลก
- **ความสัมพันธ์กับพันธมิตร:** ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าและหน่วยงานภาครัฐ เช่น **การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)** เพื่อความร่วมมือทางธุรกิจและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกันในระยะยาว

### 4. การบริหารความเสี่ยงและการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Risk Management & ESG)

- ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน และผลักดันโครงการ **Green Procurement** เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดซื้อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- พิจารณากลับกรองแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) เพื่อให้มั่นใจว่าสายการผลิตและกระบวนการส่งมอบสินค้าเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

### 5. การบริหารจัดการด้านกลยุทธ์ (Strategic Management)

- **การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ (Strategy Deployment):** กำกับดูแลการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- **การติดตามตัวชี้วัดผลงาน (KPIs Monitoring):** ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักอย่างใกล้ชิดในทุกไตรมาส พร้อมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบจากปัจจัยภายนอก อาทิ ความผันผวนของค่าเงินบาท และนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ให้มีความยืดหยุ่นและทันต่อสถานการณ์

### 6. การบริหารแผนการลงทุน (Investment Planning & Oversight)

- **การกลั่นกรองแผนงบประมาณลงทุน (CAPEX):** พิจารณากลับกรองและจัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุนประจำปี 2568 โดยมุ่งเน้นโครงการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และโครงการที่มีผลตอบแทนในระยะยาวที่ชัดเจน
- **การสอบทานสถานะ (Due Diligence):** กำกับดูแลให้มีการศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility Study) และการทำ **Due Diligence** อย่างรอบคอบสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่หรือการร่วมทุนใหม่ เพื่อประเมินความคุ้มค่า ความเสี่ยง และระยะเวลาคืนทุนก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- **การลงทุนเพื่อความยั่งยืน:** อนุมัติการลงทุนในเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระบบ **Smart Inventory Management** เพื่อลดต้นทุนแฝงและสนับสนุนนโยบาย ESG ของบริษัทฯ
- **การติดตามโครงการลงทุน:** ติดตามความคืบหน้าของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบเวลาและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนจะเกิดประโยชน์สูงสุดตามแผนที่วางไว้

### 7. การพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล (Organization & People Development)

- ติดตามผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการจัดการ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Digital Transformation) ภายในองค์กร

#### การเข้าประชุมของกรรมการสรรหา

การประชุมกรรมการสรรหา (ครั้ง) : 2



รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการสรรหา			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย อรรถนพ เตชะจรินทร์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน และ 2 ท่านเป็นกรรมการอิสระ เดิมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี และมีการปรับวาระการดำรงตำแหน่งเป็นคราวละ 3 ปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นการคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเอื้อต่อการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2568 ได้ดังนี้:

#### 1. การพิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ

คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระในประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 โดยพิจารณาจาก:

- **Board Skills Matrix:** ตรวจสอบทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่คณะกรรมการยังต้องการ (เช่น ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า, การเงิน, หรือความยั่งยืน)
- **Performance:** ผลการปฏิบัติหน้าที่และความทุ่มเทของกรรมการรายเดิมในช่วงที่ผ่านมา
- **Legal Qualifications:** คุณสมบัติที่ต้องเป็นไปตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด และเกณฑ์ของ ก.ล.ด.

#### 2. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

เพื่อปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ตั้งแต่วันที่ 7 ต.ค. ถึง 31 ธ.ค. 2568 ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งในปีนั้นไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลใดเข้ามารับการพิจารณา

#### 3. การกำกับดูแลแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

คณะกรรมการสรรหาได้ติดตามและสอบทานแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง (Chief Executive Officer และระดับรองลงมา) เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามารับหน้าที่ต่อ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

#### 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (Board Evaluation)

ทำหน้าที่ดูแลและสอบทานกระบวนการ ประเมินตนเองของคณะกรรมการ (Self-Assessment) ทั้ง 3 ชุด (รายคณะ, ชุดย่อย และรายบุคคล) ตามที่ผู้ดูแลได้เตรียมไว้ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์หาแนวทางพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบอร์ดให้ดียิ่งขึ้น

5. การดูแลโครงสร้างและความเหมาะสมของคณะกรรมการ (Board Composition)

ทบทวนโครงสร้างและจำนวนกรรมการให้มีความเหมาะสมกับขนาดและกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงส่งเสริมความหลากหลายในคณะกรรมการ (Board Diversity) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ เพศ และอายุ เพื่อให้เกิดการระดมความคิดเห็นที่หลากหลายและรอบด้าน

การเข้าประชุมของกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาย อรรถนพ เตชะจรินทร์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
3. นาย บุญชัย โสวรรณวิชกุล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการบริษัท 3 ท่าน และทั้ง 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีสรุปผลงานที่สำคัญดังนี้:

1. การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุน (Strategic & Investment Risk)

- **การประเมินความเสี่ยงโครงการลงทุน:** ร่วมกลั่นกรองและประเมินความเสี่ยงสำหรับโครงการลงทุนสำคัญและแผนการขยายธุรกิจในปี 2568 โดยเน้นการวิเคราะห์ความคุ้มค่า (ROI) ควบคู่กับความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้เงินลงทุนเป็นไปอย่างรอบคอบ
- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี:** ติดตามความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมพลังงาน และการก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ เพื่อปรับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

2. การบริหารความเสี่ยงด้านความผันผวนของราคาวัตถุดิบ (Commodity Risk)

- **หลักและทองแดง:** กำหนดแนวทางและมาตรการป้องกันความเสี่ยง (Hedging Strategy) จากความผันผวนของราคาวัตถุดิบหลักในตลาดโลก ซึ่งเป็นต้นทุนสำคัญของหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อรักษาขีดความสามารถในการทำกำไรและเสถียรภาพทางการเงิน

3. การยกระดับความเสี่ยงด้านโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain & Logistics Risk)

- **การจัดการเชิงคาดการณ์:** ตามแนวทางปี 2568 คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลการนำระบบดิจิทัลมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพตามเส้นทางขนส่งระหว่างประเทศ เพื่อประเมินความเสี่ยงจากสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์
- **แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP):** สอบทานแผนสำรอง (Contingency Plan) สำหรับวัตถุดิบวิกฤต เพื่อป้องกันการหยุดชะงักของสายการผลิตในกรณีเกิดเหตุการณ์ไม่คาดฝัน

4. การบริหารความเสี่ยงอุบัติใหม่ (Emerging Risks)

- **ESG Risk:** บูรณาการปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของบัญชีความเสี่ยงองค์กร โดยเฉพาะเรื่องคาร์บอนฟุตพริ้นท์และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า
- **Cybersecurity:** กำกับดูแลการวางระบบความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อข้อมูลทางธุรกิจและระบบการทำงานของบริษัทฯ

5. การส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture)

- ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงผ่านกิจกรรมการสื่อสารภายใน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงานปกติ

การเข้าประชุมของกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

การประชุมกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน (ครั้ง) : 1

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย สิงห์ชัย ทนินซ้อน (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
2. นาย อวยชัย ศิริวงษา (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
3. นาง สุนันท์ สันติโชตินันท์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและผลักดันนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นไปตามกฎหมาย โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้:

1. การสอบทานและทบทวนนโยบาย (Policy Review)

- พิจารณาทบทวน **นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)** และ **คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ** ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และแนวทางของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai CAC) เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในปัจจุบัน

## 2. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Assessment)

- กำกับดูแลให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ฝ่ายขาย และฝ่ายประสานงานหน่วยงานราชการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

## 3. การกำกับดูแลเรื่องจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Governance)

- ตามแนวทางปี 2568 คณะกรรมการฯ ได้ผลักดันการประกาศใช้ **จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)** โดยกำหนดให้คู่ค้าต้องยอมรับและปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ

## 4. การส่งเสริมวัฒนธรรมและสร้างความตระหนักรู้ (Awareness & Training)

- **การฝึกอบรม:** กำกับดูแลให้มีการจัดอบรมความรู้เรื่องนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงพนักงานใหม่ 100% เพื่อให้เข้าใจถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง เช่น นโยบายการงดรับ-ให้ของขวัญ (No Gift Policy)
- **การสื่อสาร:** สื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อแสดงเจตนาที่ชัดเจน

## 5. การบริหารจัดการช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Management)

- สอบทานประสิทธิภาพของช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Channels) และกระบวนการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้มั่นใจว่ามีความปลอดภัย โปร่งใส และมีการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรมตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

## 6. การรักษามาตรฐาน Thai CAC

- ติดตามและกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามเกณฑ์เพื่อรักษาการรับรองเป็นสมาชิก **แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai CAC)** อย่างต่อเนื่อง เพื่อยืนยันว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

#### สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานจากผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและสรุปความเห็นในด้านต่างๆ ดังนี้:

#### 1. องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (5 องค์ประกอบ)

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งครอบคลุม 5 ด้านหลัก ได้แก่:

- **สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment):** บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน มีจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่เป็นรูปธรรม
- **การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment):** มีกระบวนการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงความเสี่ยงด้านทุจริต
- **กิจกรรมการควบคุม (Control Activities):** มีมาตรการควบคุมและระเบียบปฏิบัติงาน (SOP) ที่ชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อตรวจสอบซึ่งกันและกัน (Check and Balance)
- **ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication):** มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยและช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- **กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities):** มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ

#### 2. บทสรุปความเห็นของคณะกรรมการ

จากการประเมินและข้อมูลสรุปจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า **"ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในรอบปี 2568 มีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจปัจจุบัน"** โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญอันอาจส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของรายงานทางการเงินหรือการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ

#### 3. ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานและลูกค้า

คณะกรรมการฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการพัฒนาการควบคุมภายในในส่วนของ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้น ผ่านการประกาศใช้ **จรรยาบรรณลูกค้า (Supplier Code of Conduct)** และการจัดตั้ง **คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Committee)** เพื่อลดความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นในห่วงโซ่อุปทาน

##### 9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

#### The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

องค์กรมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน รวมถึงการกำหนดนโยบาย ขั้นตอน และมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้ และสามารถป้องกันหรือตรวจจับข้อผิดพลาดหรือการทุจริตได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง และการสื่อสารข้อมูลอย่างเหมาะสมและทันเวลา เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาให้ระบบควบคุมภายในมีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันความเสียหาย และสร้างความมั่นใจว่าบริษัทจะบรรลุวัตถุประสงค์ 3 ด้านหลัก คือ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ (Operations), รายงานทางการเงินน่าเชื่อถือ (Reporting) และ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (Compliance) โดยใช้กรอบของ COSO 5 องค์ประกอบ ดังนี้:

#### 1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

- มีโครงสร้างสายบังคับบัญชาที่ชัดเจน
- มีจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- ผู้บริหารแสดงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Tone at the Top)

#### 2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- ระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายใน และภายนอก
- วิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบ เพื่อจัดลำดับความสำคัญในการจัดการ

#### 3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

- การแบ่งแยกหน้าที่ (Segregation of Duties)
- การกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority)
- การเข้าถึงทรัพย์สิน

#### 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

- ภายใน
- ภายนอก

#### 5. กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities)

- การติดตามระหว่างงาน
- การตรวจสอบภายใน (Internal Audit)

#### COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

องค์กรมีการระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างรอบคอบ พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย ขั้นตอน และมาตรการต่าง ๆ ที่ช่วยควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ ยังมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินระบบควบคุมภายใน รวมถึงมาตรการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

#### 9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน	1	0	0
รวม (กรณี)			

## รายละเอียดข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ม.ค. 2566 - ก.ย. 2566	<p><b>ข้อบกพร่อง</b></p> <p>การปฏิบัติตามกฎหมายพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p><b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b></p> <p>เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการปรับปรุงและอัปเดต ทะเบียนกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing Activities: RoPA) ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล และดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการประมวลผลข้อมูล รวมถึงกำหนด มาตรการควบคุมและป้องกัน ทั้งใน ด้านเทคนิคและการบริหารจัดการ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกประเด็นสำคัญตามที่กฎหมาย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยการจัดอบรม และ เผยแพร่นโยบายด้านข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว (Incident no longer subject to action)
ม.ค. 2565 - ธ.ค. 2565	<p><b>ข้อบกพร่อง</b></p> <p>การเบิกจ่ายเงินสดย่อยและเงินทดรองไม่เป็นไปตามนโยบาย</p> <p><b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b></p> <p>ฝ่ายการเงินได้เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบและควบคุมการเบิกจ่ายในทุกกรณี ให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้การใช้จ่าย เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมถึงได้มีการกำหนดขั้นตอนการอนุมัติ การจัดเก็บเอกสารหลักฐาน และการติดตามผลอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความผิดพลาดหรือการใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว (Incident no longer subject to action)

### 9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

### 9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ครั้งที่ 3/2564 ได้แต่งตั้ง นางสาวสุรชนาภา เพชรภักดิ์ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2564 เนื่องจาก มีประสบการณ์ในปฏิบัติงานด้านการจัดทำและตรวจสอบระบบการจัดการ ภายในบริษัท มาเป็นระยะ 10 ปี เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ Fundamentals for New Auditor, ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT 60) เป็นต้น และมีความ

เข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่า มีความเหมาะสม ที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

#### 9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

1. การแต่งตั้ง การแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งควรมีคุณสมบัติเหมาะสม ได้แก่ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และมีความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
2. การถอดถอน การถอดถอนหัวหน้างานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับการพิจารณาและความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีเหตุผลที่ชัดเจน เช่น บกพร่องในการปฏิบัติงาน ขาดจรรยาบรรณในการตรวจสอบ หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. การโยกย้าย การโยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายในไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนหน้าที่หรือโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบเช่นกัน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของการตรวจสอบภายใน และไม่มีวัตถุประสงค์แอบแฝงในการแทรกแซงผลการตรวจสอบ
4. หลักเกณฑ์ด้านความเป็นอิสระ ตลอดกระบวนการแต่งตั้ง ถอดถอน หรือโยกย้าย ต้องคำนึงถึงการคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระและอำนาจหน้าที่ในการรายงานของหัวหน้างานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยตรง



## 9.2 รายการระหว่างกัน

### รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

#### 9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

##### บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด เป็นตัวแทนจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ Lithium battery cell มีใบ อนุญาตการนำเข้า Lithium battery cell จากบริษัท Haidi Energy Technology Co., Ltd. ที่ออกโดย สำนักงานมาตรฐาน อุตสาหกรรม	นายกันต์ วงษ์ปาน ซึ่งเป็น เลขานุการบริษัท และ CFO ของบริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) และ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ ผู้ถือหุ้นใหญ่ ใน บริษัท เอ็น เนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด ในสัดส่วน 57%	13 ก.พ. 2568
บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด จำหน่ายผลิตภัณฑ์ computer และอุปกร ณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	นายสัมพันธ์ วงษ์ปาน ซึ่งเป็น กรรมการผู้จัดการ ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการบริษัท ของบริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) และ ผู้ถือหุ้น ของ บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด ในสัดส่วน 15%	11 ก.ย. 2568

##### รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด			
<b>รายการที่ 1</b>	0.00	0.00	1,400.27
<u>ลักษณะรายการ</u>			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด เป็นตัวแทนจัดหาผลิตภัณฑ์ Lithium battery cell ให้กับ บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) การที่บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) มีความจำเป็นต้องแต่งตั้ง บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด เนื่องจาก บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด มีใบอนุญาตการนำเข้า Lithium battery cell จากบริษัท Haidi Energy Technology Co., Ltd. ที่ออกโดยสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>ธุรกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายรายการธุรกิจปกติ แบบมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป</p> <p>- สั่งซื้อ Lithium battery cell ที่มีตราสินค้า “ENERGY SOLUTION 2563”</p> <p>วันที่ทำรายการ 13/02/2568 ยอดสั่งซื้อ 1,400.27 บาท</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>นำไปทดลองตลาดใหม่ๆ ของ Lithium battery cell ซึ่งในปัจจุบัน ตลาดนี้ความต้องการ โดยลดความเสี่ยงในเรื่องของค่าบริหารจัดการที่เกินความจำเป็นในขณะที่ตลาดยังไม่ชัดเจน เพื่อหาช่องทางในการหาธุรกิจใหม่ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นรายการที่สมเหตุสมผลและส่งผลดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท</p>			
บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด			
<p><b>รายการที่ 1</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>การซื้อซากอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ และ อุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้กับ บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) ที่หมดสัญญาการเช่าซื้อ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติ ที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป และมีขนาดรายการเป็นขนาดเล็ก จึงนำมารายงานไปตามหลักการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>ขนาดรายการ = เล็ก <math>X \leq 1</math> ล้านบาท</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	2,520,000.00	0.00	116,300.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>เป็นรายการธุรกิจปกติ ที่ไม่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป จึงต้องคิดขนาดรายการ โดยการคำนวณตามเกณฑ์มูลค่าของรายการธุรกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายรายการธุรกิจปกติ แบบไม่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปข้างต้น มีมูลค่า 116,300.00 บาท ถือเป็นรายการขนาดเล็กที่มีมูลค่าไม่เกิน 1 ล้านบาท</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการที่สมเหตุสมผลและส่งผลดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท</p> <p>หมายเหตุ คณะกรรมการที่พิจารณาและออกเสียงในวาระนี้เป็นคณะกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียเข้าร่วมประชุม</p>			

### 9.2.3 นโยบายและแนวโน้การทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

#### มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

กรณีที่ทำรายการระหว่างกันของบริษัทที่อาจเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกัน บริษัทมีนโยบายไม่ทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่มีความขัดแย้งกันยกเว้นกรณีจำเป็นสูงสุด เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนโดยจะพิจารณาเพียงรายการปกติทางธุรกิจที่จะก่อประโยชน์สูงสุดกับบริษัทเท่านั้น และจะพิจารณาเงื่อนไขเกี่ยวกับคู่ค้ารายอื่นๆ บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

#### แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวโยงกันในอนาคต

กรรมการตรวจสอบและบริษัท จะร่วมกันดูแลรายการระหว่างกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตว่าจะจะเป็นไปด้วยความสมเหตุสมผล และมีอัตราตอบแทนที่ยุติธรรม พร้อมทั้งผ่านการอนุมัติตามขั้นตอนและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและจะเปิดเผยชนิดและมูลค่าของรายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งภายใต้ประกาศและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่รายการระหว่างกันเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมต่อรายการนั้น โดยในการออกเสียงในที่ประชุม นั้น ๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัท จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการที่มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัท จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท ทั้งนี้ ยกเว้นรายการระหว่างกันที่เป็นรายการปกติธุรกิจและมีนโยบายในการกำหนดราคาและเงื่อนไขซึ่งเป็นราคาตลาดหรือไม่ต่างจากบุคคล

ภายนอก บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายเข้าทำรายการระหว่างกันเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท ปัจจุบันบริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบรายการระหว่างกันรวมถึงระบบควบคุมภายในของบริษัท เพื่อความโปร่งใสและเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทยังได้ยึดหลักการลดความเสี่ยงทุกชนิดของธุรกิจ โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบสอดส่องดูแลอีกทางหนึ่งด้วย

#### 9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

# รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินและงบการเงินรวมของ บริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งจัดทำขึ้นตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่าง สม่าเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและสมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่ สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้ข้อมูลมีความโปร่งใสและเป็น ประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ อิสระจำนวน 4 ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและสอบทานความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการบริหาร จัดการความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันให้มีความโปร่งใสและ ปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏอยู่ในรายงานของคณะ กรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลกิจการของ บริษัทฯ ในภาพรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบ การเงินของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความเชื่อถือได้ แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ และได้ รับการตรวจสอบพร้อมแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม  
ประธานกรรมการ

นายสัมพันธ์ วงษ์ปาน  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ  
กรรมการผู้จัดการ

## รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาติ



บริษัท ทรูไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

---

งบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

---

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ บริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนรวมและเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของ บริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มา พิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดง ความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การแสดงผลค่าของสินค้าคงเหลือ (งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ)

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.4 และ 6 สินค้าคงเหลือมีจำนวนที่มีนัยสำคัญได้ถูกแสดง มูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และผู้บริหารใช้ข้อมูลจากรายงานวิเคราะห์ อายุของสินค้าคงเหลือและวิเคราะห์สินค้าที่เสื่อมสภาพรายตัว รวมทั้งประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จ ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงระบุว่า การวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ เป็นเรื่องที่มีนัยสำคัญ ซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการคำนวณต้นทุนสินค้า เข้าร่วมสังเกตการณ์ตรวจนับ สินค้า ตรวจสอบการจัดทำรายงานวิเคราะห์อายุของสินค้า สอบถามฝ่ายบริหารและพิจารณาความเหมาะสมของ นโยบายการตั้งประมาณการการลดมูลค่าลงของสินค้าคงเหลือและสุ่มทดสอบการตั้งประมาณการการลดมูลค่าลง ของสินค้าคงเหลือ ว่ามีความสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว รวมทั้งการทดสอบการคำนวณค่าเพื่อการลดมูลค่า สินค้าคงเหลือ โดยการเปรียบเทียบต้นทุนของสินค้าคงเหลือกับมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ นอกจากนี้ข้าพเจ้า ยังได้พิจารณาถึงความเพียงพอของข้อมูลที่ได้เปิดเผยเกี่ยวกับการวัดมูลค่าสินค้าคงเหลือ

## เรื่องอื่น

งบการเงินรวมของบริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อิทธิไทย จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบ โดยผู้สอบบัญชีท่านอื่นในสำนักงานเดียวกันกับข้าพเจ้า ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงาน ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้องหรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างอิงไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่หากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าว ในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(นางสาวนาฎยา ตั้งประดิษฐ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 11591

สำนักงาน เอ.เอ็ม.ที. แอสโซซิเอท

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

## งบการเงิน

บริษัท อีรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	452,431,638.40	370,145,961.52	328,744,965.85	246,732,843.16
	ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1.3 และ 3	560,221,219.45	595,675,508.55	597,825,767.62
	ลูกหนี้อื่น	1.3 และ 4	73,671,298.80	40,155,053.98	100,843,659.46
	เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.3 และ 5	-	-	69,230,000.00
	เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.3 และ 9	-	-	4,428,000.00
	สินค้างเหลือ - สุทธิ	6	1,315,036,922.85	956,555,109.24	880,855,178.64
	ภาษีเงินได้ที่สามารถขอคืนได้ - งวดปัจจุบัน		12,349,785.12	10,375,387.78	6,399,450.44
	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	7 และ 14	9,387,807.44	597,610.00	987,807.44
	รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,423,098,672.06	1,973,504,631.07	2,262,793,859.69
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
	สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	7 และ 14	79,849,857.88	28,123,709.20	77,939,437.24
	เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	138,188,487.04
	เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
	- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.3 และ 9	-	-	224,714,145.02
	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - ที่ดินและอาคาร - สุทธิ	10, 14 และ 17	-	-	260,401,780.05
	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	11, 14 และ 17	697,599,308.46	688,761,815.82	428,624,186.85
	สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	12	215,206,412.67	203,448,682.61	213,166,478.47
	ค่าความนิยม		19,772,301.79	19,772,301.79	-
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	13	35,710,076.22	38,154,489.49	35,428,413.71
	สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	27	40,424,316.23	40,396,647.23	35,757,119.50
	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น				
	- ภาษีเงินได้ที่สามารถขอคืนได้ - งวดก่อน		23,609,241.87	20,132,396.33	4,127,431.47
	- เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์		2,818,073.92	-	2,818,073.92
	- อื่นๆ		2,739,352.29	3,657,378.09	2,715,852.29
	รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,117,728,941.33	1,042,447,420.56	1,423,881,405.56
	รวมสินทรัพย์		3,540,827,613.39	3,015,952,051.63	3,686,675,265.25

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	14	1,063,238,321.35	855,868,708.11	946,669,091.02
เข้าหนี้การค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.3	-	-	18,909,688.18
- กิจการอื่น		330,061,668.57	252,167,344.49	310,485,737.54
เจ้าหนี้อื่น	1.3 และ 15	577,821,065.48	251,232,409.39	554,804,913.53
เงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	69,977,753.70	90,963,395.69	69,977,753.70
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	27,616,409.33	36,501,379.68	26,759,166.07
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.3 และ 16	-	-	20,000,000.00
ภายในได้คืนโดยลูกค้าจ่าย		7,813,250.74	8,363,495.15	-
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น - คราสรอหนี้	7	-	5,972,177.74	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,076,528,469.17	1,501,068,910.25	1,947,606,350.04
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	64,075,135.49	133,552,889.19	64,075,135.49
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	25,316,208.97	29,446,456.99	24,027,762.67
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	118,053,509.12	115,561,333.78	98,646,865.34
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		207,444,853.58	278,560,679.96	186,749,763.50
รวมหนี้สิน		2,283,973,322.75	1,779,629,590.21	2,134,356,113.54
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>				
<b>ทุนจดทะเบียน</b>				
หุ้นสามัญ 359,202,865 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		359,202,865.00	359,202,865.00	359,202,865.00
<b>ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว</b>				
หุ้นสามัญ 308,008,272 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		308,008,272.00	308,008,272.00	308,008,272.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		260,145,145.84	260,145,145.84	260,145,145.84
<b>กำไรสะสม</b>				
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย	22	35,920,286.50	35,920,286.50	35,920,286.50
ยังไม่ได้จัดสรร		687,231,731.95	664,994,132.02	948,245,447.37
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		1,291,305,436.29	1,269,067,836.36	1,552,319,151.71
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(34,451,145.65)	(32,745,374.94)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,256,854,290.64	1,236,322,461.42	1,552,319,151.71
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,540,827,613.39	3,015,952,051.63	3,686,675,265.25

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท จีราย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
 งบการเงินรวม  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท									
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่									
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น									
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ									
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย									
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน									
บริษัทใหญ่									
ส่วนได้เสียที่ไม่มี									
รวม									
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	จัดสรรแล้ว -	ยังไม่ได้จัดสรร	สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	664,994,132.02	-	1,269,067,836.36	(32,745,374.94)	1,236,322,461.42	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	114,629,785.53	-	114,629,785.53	(1,702,970.71)	112,926,814.82	
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	(92,392,185.60)	-	(92,392,185.60)	-	(92,392,185.60)	
การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	8	-	-	-	-	-	(2,800.00)	(2,800.00)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	687,231,731.95	-	1,291,305,436.29	(34,451,145.65)	1,256,854,290.64	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	541,579,961.66	-	1,145,653,666.00	(32,092,319.25)	1,113,561,346.75	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	223,370,098.39	4,762,437.45	228,132,535.84	(647,455.69)	227,485,080.15	
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	4,762,437.45	(4,762,437.45)	-	-	-	
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	(104,718,365.48)	-	(104,718,365.48)	-	(104,718,365.48)	
การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	8	-	-	-	-	-	(5,600.00)	(5,600.00)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	664,994,132.02	-	1,269,067,836.36	(32,745,374.94)	1,236,322,461.42	

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท จีรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
 งบการเงินเฉพาะกิจการ  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		บาท					
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระ เต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		
					ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	957,019,910.24	-	-	1,561,093,614.58
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	83,617,722.73	-	-	83,617,722.73
จ่ายเงินปันผล	-	-	-	(92,392,185.60)	-	-	(92,392,185.60)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	948,245,447.37	-	-	1,552,319,151.71
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	828,686,680.39	-	-	1,432,760,384.73
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	229,707,683.57	3,343,911.76	-	233,051,595.33
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	3,343,911.76	(3,343,911.76)	-	-
จ่ายเงินปันผล	-	-	-	(104,718,365.48)	-	-	(104,718,365.48)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	308,008,272.00	260,145,145.84	35,920,286.50	957,019,910.24	-	-	1,561,093,614.58

หมายเหตุประกอบงบการเงินนี้เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ กรรมการ

## บริษัท อิราไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายละเอียด	หมายเหตุ	บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2568	2567	2568	2567
รายได้					
รายได้จากการขาย		1,883,725,878.24	2,652,675,614.98	1,677,151,405.55	2,497,427,585.25
รายได้จากการให้บริการ		165,502,503.55	209,203,055.82	89,536,917.94	119,134,446.94
รายได้อื่น					
- กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		10,415,195.71	6,375,661.14	8,553,256.73	3,934,520.72
- เงินปันผลรับ	1.3 และ 8	-	-	19,997,200.00	39,994,400.00
- อื่นๆ		12,962,340.48	24,514,960.70	32,680,441.66	43,879,235.85
รวมรายได้	1.3	2,072,605,917.98	2,892,769,292.64	1,827,919,221.88	2,704,370,188.76
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย	6	1,472,201,873.32	2,113,928,435.62	1,386,549,664.68	2,022,192,299.65
ต้นทุนการให้บริการ	6	92,217,992.01	101,001,147.00	35,144,052.71	60,118,502.55
ค่าใช้จ่ายในการขาย		66,110,582.32	68,813,203.17	60,128,843.90	63,666,726.71
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	25	240,014,501.67	234,503,042.80	191,760,821.80	188,457,401.55
รวมค่าใช้จ่าย	1.3 และ 26	1,870,544,949.32	2,518,245,828.59	1,673,583,383.09	2,334,434,930.46
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		202,060,968.66	374,523,464.05	154,335,838.79	369,935,258.30
ต้นทุนทางการเงิน		(48,131,135.03)	(88,796,594.81)	(46,233,780.84)	(87,578,572.28)
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	7	(487,042.19)	(5,972,177.74)	(487,042.19)	(5,705,120.09)
กลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ขาดทุนจากการด้อยค่า)					
ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	3	(8,086,195.23)	656,506.46	(8,086,195.23)	656,506.46
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		145,356,596.21	280,411,197.96	99,528,820.53	277,308,072.39
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	27	(32,429,781.39)	(57,765,507.34)	(15,911,097.80)	(47,600,388.82)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		112,926,814.82	222,645,690.62	83,617,722.73	229,707,683.57
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สำหรับปี					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		114,629,785.53	223,370,098.39	83,617,722.73	229,707,683.57
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,702,970.71)	(724,407.77)	-	-
		112,926,814.82	222,645,690.62	83,617,722.73	229,707,683.57
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2.18	0.37	0.73	0.27	0.75
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		308,008,272	308,008,272	308,008,272	308,008,272

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....กรรมการ .....กรรมการ

5

## บริษัท อิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		บาท				
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567	
	กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	112,926,814.82	222,645,690.62	83,617,722.73	229,707,683.57	
	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น :					
	รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่					
	ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
	ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ					
	ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
	สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	20	-	6,049,236.90	-	4,179,889.69
	ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบอื่น					
	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	27	-	(1,209,847.37)	-	(835,977.93)
	รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่					
	ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	4,839,389.53	-	3,343,911.76
	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	4,839,389.53	-	3,343,911.76
	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	112,926,814.82	227,485,080.15	83,617,722.73	233,051,595.33	
	การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					
	ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	114,629,785.53	228,132,535.84	83,617,722.73	233,051,595.33	
	ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1,702,970.71)	(647,455.69)	-	-	
		112,926,814.82	227,485,080.15	83,617,722.73	233,051,595.33	

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ไทย อิรา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	112,926,814.82	222,645,690.62	83,617,722.73	229,707,683.57
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีเป็นเงินสด				
รับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน :				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	68,152,177.43	68,930,125.11	64,488,546.28	65,279,140.20
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(7,159,884.68)	(7,905,346.94)	(6,928,487.31)	(7,069,592.06)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (กลับรายการ)	41,578.47	9,984,748.44	(4,301,536.86)	13,924,988.87
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของตราสารอนุพันธ์	487,042.19	5,972,177.74	487,042.19	5,705,120.09
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	77,515.00	1,040.00	77,515.00	1,040.00
ขาดทุน (กำไร) จากการขายและตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,224,133.72)	(1,602,987.37)	(1,508,909.63)	(1,604,289.37)
ขาดทุนจากการด้อยค่า (กลับรายการ)				
ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	8,086,195.23	(656,506.46)	8,086,195.23	(656,506.46)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	8,949,538.67	9,168,967.70	6,914,801.97	7,009,129.60
เงินชดเชยจากการเลิกจ้างพนักงาน	-	802,414.67	-	668,014.67
เงินปันผลรับ	-	-	(19,997,200.00)	(39,994,400.00)
ดอกเบี้ยรับ	(881,110.03)	(615,987.86)	(15,124,023.99)	(14,861,478.20)
ต้นทุนทางการเงิน	48,131,135.03	88,796,594.81	46,233,780.84	87,578,572.28
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	32,429,781.39	57,765,507.34	15,911,097.80	47,600,388.82
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	270,016,649.80	453,286,437.80	177,956,544.25	393,287,812.01
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้า	26,722,573.16	(60,821,519.29)	131,117,181.28	(78,750,734.03)
ลูกหนี้อื่น	(33,513,170.67)	13,579,671.02	(41,218,516.01)	14,726,060.42
สินค้าคงเหลือ	(358,523,392.08)	461,517,070.39	(355,730,791.52)	454,750,468.63
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	8,522,588.62	(4,762,384.94)
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมอื่น	78,648,829.18	(79,633,951.32)	110,226,223.53	(91,611,054.79)
เจ้าหนี้อื่น	324,621,594.76	61,972,042.08	315,416,591.15	62,807,224.35
เงินสดจ่ายหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(6,457,363.33)	(5,323,530.01)	(3,739,813.33)	(4,806,183.34)
เงินสดจ่ายเงินชดเชยจากการเลิกจ้างพนักงาน	-	(802,414.67)	-	(668,014.67)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	301,515,720.82	843,773,806.00	342,550,007.97	744,973,193.64
เงินสดรับ (จ่าย) ภาษีเงินได้สุทธิ	(38,458,937.68)	(82,213,206.29)	(20,852,864.98)	(70,984,496.09)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	263,056,783.14	761,560,599.71	321,697,142.99	673,988,697.55

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....กรรมการ .....กรรมการ

7

บริษัท อีไลฟ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	(60,126,148.68)	(124,151.38)	(50,114,952.17)	(123,558.39)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	-	(4,150,000.00)	(3,800,000.00)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	-	4,428,000.00	7,680,000.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	24,653,150.75	162,452.38	24,393,642.00	163,748.38
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - ที่ดินและอาคาร	-	-	(1,621,346.36)	-
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(69,518,885.85)	(24,330,131.21)	(65,550,040.32)	(20,759,610.04)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อทรัพย์สิน	(2,818,073.92)	-	(2,818,073.92)	-
จ่ายเจ้าหน้าที่ค่าซื้อทรัพย์สิน	(8,625,226.83)	(4,316,433.30)	(8,650,226.83)	(4,316,433.30)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(987,309.21)	(2,834,513.92)	(740,521.12)	(2,786,816.93)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	920,710.80	(796,394.20)	920,710.80	(796,394.20)
รับเงินปันผล	-	-	19,997,200.00	39,994,400.00
รับดอกเบี้ย	878,035.88	612,225.34	1,813,775.26	1,947,500.22
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(115,623,747.06)</b>	<b>(31,626,946.29)</b>	<b>(82,091,832.66)</b>	<b>17,202,835.74</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	207,329,990.55	(264,169,858.54)	133,271,944.14	(253,056,220.04)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	(20,000,000.00)	(40,000,000.00)
เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(92,788,000.00)	(88,784,000.00)	(92,788,000.00)	(88,784,000.00)
จ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(40,610,396.72)	(35,711,498.58)	(39,768,767.00)	(34,891,521.10)
จ่ายเงินปันผล	(92,392,185.60)	(64,677,537.12)	(92,392,185.60)	(64,677,537.12)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(2,800.00)	(5,600.00)	-	-
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(46,848,717.86)	(86,489,826.23)	(46,048,901.22)	(86,292,604.96)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(65,312,109.63)</b>	<b>(539,838,320.47)</b>	<b>(157,725,909.68)</b>	<b>(567,701,883.22)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>82,120,926.45</b>	<b>190,095,332.95</b>	<b>81,879,400.65</b>	<b>123,489,650.07</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี</b>	<b>370,145,961.52</b>	<b>180,299,355.61</b>	<b>246,732,843.16</b>	<b>123,465,577.78</b>
<b>ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ</b>	<b>164,750.43</b>	<b>(248,727.04)</b>	<b>132,722.04</b>	<b>(222,384.69)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>452,431,638.40</b>	<b>370,145,961.52</b>	<b>328,744,965.85</b>	<b>246,732,843.16</b>
<b>การเปิดเผยเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด</b>				
<b>กิจกรรมที่ไม่กระทบเงินสด</b>				
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากการรับรู้สัญญาเช่า	27,662,728.14	8,100,254.09	27,662,728.14	8,100,254.09
เงินจ่ายล่วงหน้าลดลงจากการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	1,962,616.82	-	1,962,616.82
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อทรัพย์สินเพิ่มขึ้นจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11,341,992.86	8,614,526.83	11,994,492.86	8,650,226.83
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อทรัพย์สินเพิ่มขึ้นจากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	665,501.04	-	665,501.04	-
เงินปันผลค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจากการประกาศจ่ายเงินปันผล	-	40,040,828.36	-	40,040,828.36
<b>หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้</b>				

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน



บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 เรื่องทั่วไป

บริษัทฯ ได้จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดภายใต้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ของประเทศไทย เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2530 ต่อมาเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2548 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2549 หุ่นสามัญของบริษัทฯ ได้รับอนุมัติเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ใหม่ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนไว้ คือ เลขที่ 516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลแพรกษา อำเภอเมือง สมุทรปราการ บริษัทฯ ประกอบกิจการในประเทศไทยโดยดำเนินธุรกิจหลัก คือ เป็นผู้ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ขยายสัดส่วนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ซ่อมบำรุงรักษาและบริการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า

1.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

1.2.1 งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่ที่ได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกัน หรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

## 1.2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- 1) งบการเงินรวมนี้นี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท” และ “บริษัทฯ และบริษัทย่อย”) และได้จัดทำขึ้นโดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับการจัดทำงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังต่อไปนี้

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ร้อยละการถือหุ้น	
			2568	2567
บริษัทย่อยทางตรง :				
บริษัท ถิรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	ขาย ติดตั้งและบริการ อุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง ยานพาหนะติดตั้งเครื่องจักร และหม้อแปลงไฟฟ้า	ถือหุ้นทางตรงและ ผู้บริหารร่วมกัน	99.99	99.99
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	ผลิตและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ หม้อแปลงไฟฟ้า	ถือหุ้นทางตรงและ ผู้บริหารร่วมกัน	99.99	99.99
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	รับจ้างเชื่อมประกอบเหล็ก แปรรูปทั่วไป	ถือหุ้นทางตรงและ ผู้บริหารร่วมกัน	92.50	92.50
บริษัทย่อยทางอ้อม :				
กิจการร่วมค้า แอล.ดี.เอส. - เอ็น.ดี.พี.* (บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด ลงทุน ในสัดส่วนร้อยละ 80 และบริษัท ถิรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด ลงทุน ในสัดส่วนร้อยละ 20)	เสนอประกวดราคาหรือเสนอ เข้าทำงานให้แก่บริษัท ต่างประเทศแห่งหนึ่ง (ได้ยื่นขอบัตรประจำตัว ผู้เสียภาษีอากรกับ กรมสรรพากรเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2558)	ถือหุ้นทางอ้อม	-	-

\* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กิจการร่วมค้า แอล.ดี.เอส. - เอ็น.ดี.พี. มีเงินทุนจำนวน 100 ล้านบาท

- 2) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- 3) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- 4) ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

### 1.3 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยการถือหุ้นและ/หรือมีกรรมกร่วมกันและ/หรือเป็นกรรมการบริษัท มีดังนี้

- บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด
- บริษัท ไทยฟิน จำกัด
- บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทล เวิร์ค จำกัด
- กิจการร่วมค้า แอล.ดี.เอส. - เอ็น.ดี.พี.
- บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด
- บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น 2563 จำกัด

รายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	ล้านบาท				นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อยทางตรง</u>					
รายได้จากการขาย	-	-	742.05	240.02	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราที่กำหนดร่วมกันโดยฝ่ายบริหาร
รายได้จากการให้บริการ	-	-	8.30	1.10	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราที่กำหนดร่วมกันโดยฝ่ายบริหาร
รายได้อื่น	-	-	0.04	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยรับ	-	-	14.50	14.39	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5 และข้อ 9
เงินปันผลรับ	-	-	20.00	39.99	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8
รายได้ค่าเช่า	-	-	16.51	16.41	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินค้าและบริการ	-	-	91.28	77.25	ไม่แตกต่างจากรายการที่กระทำกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
ซื้อสินค้าและบริการ	-	-	63.23	90.30	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อทรัพย์สิน	-	-	1.39	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	1.47	2.46	ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16

	ล้านบาท				นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
ซื้อสินค้าและบริการ	0.12	-	0.12	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่า	0.89	1.35	0.89	1.35	ไม่แตกต่างจากรายการที่กระทำกับ กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของรายการระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน สรุปได้ดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>สินทรัพย์</u>				
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	1.19	69.72
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	68.02	1.89
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	0.06	0.08
รวม	-	-	69.27	71.69
<u>เงินให้กู้ยืมระยะสั้น</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	11.55	11.55
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	57.68	53.53
รวม	-	-	69.23	65.08
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาว</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	0.55	0.90
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	228.59	232.67
รวม	-	-	229.14	233.57

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้อื่น - รายได้ค้างรับ</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	0.03	-
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	1.52	0.94
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	57.06	44.33
รวม	-	-	58.61	45.27
<u>ลูกหนี้อื่น - เงินจำลวงหน้าค่าสินค้าและบริการ</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	-	5.46
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	31.41	17.28
รวม	-	-	31.41	22.74
<u>หนี้สิน</u>				
<u>เจ้าหนี้การค้า</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทยฟิน จำกัด	-	-	13.64	7.58
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	5.27	2.81
รวม	-	-	18.91	10.39
<u>เจ้าหนี้อื่น - ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	0.53	1.61
<u>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บริษัท เอกซ์เพิร์ท ไอที จำกัด	0.04	0.11	0.04	0.11
<u>เจ้าหนี้อื่น - เจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สิน</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท แอล.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	-	-	0.65	-
<u>เงินกู้ยืมระยะสั้น</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ทรูไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	-	-	20.00	40.00

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	24,453,279.20	21,503,132.00	22,591,279.20	19,823,132.00
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	-	-	-
รวม	24,453,279.20	21,503,132.00	22,591,279.20	19,823,132.00

### 1.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี สภาวิชาชีพบัญชีฯ ได้ปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ  
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก

การแก้ไขเพิ่มเติมนี้ได้กำหนดให้กิจการปฏิบัติตามแนวทางที่สอดคล้องกันในการประเมินว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนไปเป็นสกุลเงินอื่นได้หรือไม่ และเมื่อไม่เป็นเช่นนั้นให้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่จะใช้และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าว จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

## 2. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 2.1 การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้า ยกเว้นกรณีที่เป็นการขายสินค้าที่รับจ้างผลิตตามคำสั่งที่กำหนดเป็นพิเศษของลูกค้า จะรับรู้รายได้โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการให้บริการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษา และอื่นๆ จะบันทึกเป็นรายได้เมื่อให้บริการเสร็จและเป็นไปตามสัญญาการให้บริการ

### 2.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 2.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน - มูลค่าตามสัญญาที่ยังไม่เรียกเก็บ

มูลค่าตามสัญญาที่ยังไม่เรียกเก็บ ประกอบด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับงานตามสัญญาที่เกิดขึ้นบวกกำไรที่รับรู้จนถึงปัจจุบัน หักด้วยผลรวมของขาดทุนที่รับรู้ และจำนวนที่เรียกเก็บจากลูกค้าแล้ว

สัญญาที่มีการเรียกเก็บเงินลูกค้ามากกว่ามูลค่างานที่แล้วเสร็จจะแสดงไว้เป็นเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า ภายใต้หนี้สินหมุนเวียน

### 2.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต แสดงในราคาต้นทุนมาตรฐาน (ซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริงตามวิธีถัวเฉลี่ย) ราคาทุนดังกล่าว หมายถึง ต้นทุนในการผลิตทั้งหมด รวมทั้งการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

วัตถุดิบ อะไหล่และวัสดุโรงงาน แสดงในราคาทุน (วิธีเข้าก่อน - ออกก่อน) และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ต้นทุนสูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับและสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัย และค้างนาน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่เราคาดว่าจะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติ หักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้าได้

## 2.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงตามวิธีราคาทุน

บริษัทฯ ตั้งค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและแผนงานในอนาคตของบริษัทย่อยนั้น

## 2.6 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืม ประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดจากการกู้ยืม โดยต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขจะรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ดังกล่าว จนกระทั่งการดำเนินการส่วนใหญ่ที่จำเป็นในการเตรียมการก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์เสร็จสิ้นลง ในกรณีที่เงินกู้ยืมเกิดขึ้น โดยเฉพาะเพื่อก่อสร้างหรือผลิตสินทรัพย์ จำนวนต้นทุนการกู้ยืมที่รวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์นั้นเป็นต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นจริงในระหว่างปีของเงินกู้ยืมหักด้วยรายได้ที่เกิดจากการนำเงินกู้ดังกล่าวไปลงทุนเป็นการชั่วคราว กรณีที่เงินกู้ยืมมีวัตถุประสงค์ทั่วไป บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้อัตราการตั้งขึ้นเป็นราคาทุนของสินทรัพย์คูณด้วยรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ ในการปันส่วนต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์

ต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

## 2.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ต้นทุนดังกล่าวรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรงและต้นทุนทางตรงอื่นเพื่อให้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

ค่าเสื่อมราคา คำนวณจากราคาทุนหลังจากหักมูลค่าซากโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของทรัพย์สินดังนี้

	ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 20

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน



## 2.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน แสดงในราคาทุน

สำหรับทรัพย์สินรายการอื่น แสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคา คำนวณจากราคาทุนหลังจากหักมูลค่าซากโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของทรัพย์สินดังนี้

	ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	3 - 20
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	5 - 20
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10
ยานพาหนะ	5 - 10

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของที่ดินและงานระหว่างก่อสร้าง

## 2.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม โดยคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของทรัพย์สินดังนี้

	ปี
ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์หรือตัดบัญชี	5 - 20
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10
ค่าใบรับรองคุณภาพ	3 - 15

## 2.10 การค้ำของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการค้ำของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจค้ำ และจะทำการประเมินการค้ำของค่าความนิยมเป็นรายปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการค้ำเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการค้ำในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการค้ำของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการค้ำของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการค้ำครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการค้ำของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

## 2.11 ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย

ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินซึ่งเกิดขึ้นก่อนหรือ ณ วันที่ทำสัญญาวงเงินกู้ยืมและก่อนการเบิกถอนเงินกู้ยืมจะถูกบันทึกเป็นค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่ายตามสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่ได้เบิกถอนแล้วจะแสดงหักจากเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้องและถูกตัดจำหน่ายโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามอายุของเงินกู้

## 2.12 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศคงเหลืออยู่ ณ วันที่ในงบฐานะการเงินแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน ได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

## 2.13 สัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาเช่าจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทที่เป็นผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

หากกลุ่มบริษัทไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อนดังนี้

	ปี
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	10 - 20
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 5
ยานพาหนะ	3 - 5

## หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่านั้นไม่สามารถกำหนดได้ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าโดยการใช่วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว โดยกลุ่มบริษัทรับรู้ดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าในงบกำไรขาดทุน นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

- การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึง การจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักถูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าใดๆ
- การจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา ซึ่งการวัดมูลค่าเริ่มแรกใช้ดัชนีหรืออัตรา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล
- จำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกนั้น
- การจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

## สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## กลุ่มบริษัทที่เป็นผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทสัญญาเช่าแต่ละสัญญาเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หรือสัญญาเช่าดำเนินงาน

ในการจัดประเภทสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินว่าสัญญาเช่านั้นโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับหรือไม่ โดยสัญญาเช่าจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หากสัญญานั้นโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับ และจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน หากสัญญาเช่านั้นไม่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคำนึงถึงข้อบ่งชี้อื่น เช่น อายุสัญญาเช่าครอบคลุมอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจส่วนใหญ่ของสินทรัพย์อ้างอิง เป็นต้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าจากสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้โดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## 2.14 เครื่องมือทางการเงิน

### การจัดประเภทรายการและวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์ประเภทตราสารหนี้วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ยกเว้น หน่วยลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อค้า วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สำหรับตราสารทุนที่มีวัตถุประสงค์อื่น วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือ ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กรณีที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลกำไร (ขาดทุน) สะสมจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวจะไม่ถูกจัดประเภทไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์จัดประเภทรายการและวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทรายการและวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทประเมินข้อมูลคาดการณ์อนาคตประกอบการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) หรือวิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า ขึ้นอยู่กับ ความเป็นสาระสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

## 2.15 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนในอนาคต ที่อาจมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ได้แก่ ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคา ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน การรับรู้รายได้ด้วยวิธีอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงาน การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า และการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของสัญญาเช่า

## 2.16 ผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์อื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

เงินชดเชยเมื่อออกจากงานของพนักงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน บันทึกลงเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการขาดทุนตลอดอายุการทำงานของพนักงาน ภาระผูกพันของบริษัทและบริษัทย่อยเกี่ยวกับผลประโยชน์พนักงานหลังจากงานนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ อย่างไรก็ตาม ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานที่เกิดขึ้นจริงนั้นอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้กำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยแสดงเจตนาผูกพันอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการเลิกจ้างและไม่มีความเป็นไปได้ที่จะยกเลิก มีรายละเอียดอย่างเป็นทางการทั้งการเลิกจ้างก่อนวันเกษียณตามปกติหรือการสนับสนุนการออกจากงานโดยสมัครใจ

ต้นทุนบริการในอดีตรับรู้ทั้งจำนวนในงบกำไรขาดทุนทันทีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการหรือเมื่อรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

## 2.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกับการรวมธุรกิจหรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากรโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ณ วันที่รายงาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี บันทึกลงโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยอิงกับกฎหมายที่ประกาศใช้ ณ วันที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอต่อการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

## 2.18 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกอยู่ในระหว่างปี

### 3. ลูกหนี้การค้า - สุทธิ

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	69,267,831.84	71,691,815.56
- กิจการอื่น	576,772,693.51	604,140,787.38	405,337,404.01	534,599,230.89
รวม	576,772,693.51	604,140,787.38	474,605,235.85	606,291,046.45
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,551,474.06)	(8,465,278.83)	(16,551,474.06)	(8,465,278.83)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	560,221,219.45	595,675,508.55	458,053,761.79	597,825,767.62

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	491,623,371.64	482,763,339.13	394,520,041.85	485,080,296.67
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	63,134,947.92	98,437,028.69	58,556,107.91	98,270,330.22
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	1,540,889.35	12,512,111.54	1,540,889.35	12,512,111.54
มากกว่า 6 เดือน ถึง 12 เดือน	3,422,617.54	513,179.20	2,937,329.68	513,179.20
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	17,050,867.06	9,915,128.82	17,050,867.06	9,915,128.82
รวม	576,772,693.51	604,140,787.38	474,605,235.85	606,291,046.45
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,551,474.06)	(8,465,278.83)	(16,551,474.06)	(8,465,278.83)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	560,221,219.45	595,675,508.55	458,053,761.79	597,825,767.62

การเปลี่ยนแปลงของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	(8,465,278.83)	(8,465,278.83)
ตั้งเพิ่มในระหว่างปี	(33,927,917.02)	(33,927,917.02)
กลับรายการเนื่องจากได้รับชำระคืน	25,841,721.79	25,841,721.79
ลดลงเนื่องจากตัดเป็นหนี้สูญ	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	(16,551,474.06)	(16,551,474.06)

#### 4. ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่นประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ค้างรับ	291,601.63	425,895.29	58,658,296.20	45,317,047.47
เงินทศรองจ่าย	754,850.95	1,527,167.34	581,429.68	159,033.29
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	24,025,486.22	15,319,905.35	17,446,719.06	11,231,635.21
ลูกหนี้กรมสรรพากร	42,411,394.16	13,592,494.77	42,011,565.22	12,541,108.73
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	4,652,224.73	8,534,243.32	36,065,452.73	31,279,715.32
อื่นๆ	1,535,741.11	755,347.91	608,961.31	315,119.44
รวม	73,671,298.80	40,155,053.98	155,372,424.20	100,843,659.46



5. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
- บริษัทย่อยแห่งที่ 1	11,550,000.00	-	-	11,550,000.00
- บริษัทย่อยแห่งที่ 2	53,530,000.00	4,150,000.00	-	57,680,000.00
	<u>65,080,000.00</u>	<u>4,150,000.00</u>	<u>-</u>	<u>69,230,000.00</u>

บริษัทย่อยแห่งที่ 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 8 ฉบับ ถึงกำหนดชำระเมื่อ  
ทวงถาม มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

บริษัทย่อยแห่งที่ 2

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 13 ฉบับ และ 11 ฉบับ  
ตามลำดับ ถึงกำหนดชำระเมื่อทวงถาม มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 - 5.50 ต่อปี โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

6. สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	179,956,566.46	232,305,541.56	182,978,322.85	234,943,720.11
สินค้าระหว่างผลิต	445,815,933.99	258,154,038.62	428,481,160.41	248,145,043.29
วัตถุดิบ	647,551,369.34	463,972,206.48	588,744,361.10	419,564,384.05
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	10,860,324.04	11,146,643.16	-	-
วัตถุดิบระหว่างทาง	98,911,958.79	58,994,330.72	98,799,779.04	40,619,684.43
รวม	<u>1,383,096,152.62</u>	<u>1,024,572,760.54</u>	<u>1,299,003,623.40</u>	<u>943,272,831.88</u>
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่า				
สินค้าคงเหลือ	<u>(68,059,229.77)</u>	<u>(68,017,651.30)</u>	<u>(58,116,116.38)</u>	<u>(62,417,653.24)</u>
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	<u>1,315,036,922.85</u>	<u>956,555,109.24</u>	<u>1,240,887,507.02</u>	<u>880,855,178.64</u>

ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขายและบริการ

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนสินค้าที่ขายและบริการ	1,564,378,286.86	2,204,944,834.18	1,425,995,254.25	2,068,385,813.33
การเปลี่ยนแปลงของค่าเพื่อ				
การลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ				
เพิ่ม (ลด) สุทธิ	41,578.47	9,984,748.44	(4,301,536.86)	13,924,988.87
	<u>1,564,419,865.33</u>	<u>2,214,929,582.62</u>	<u>1,421,693,717.39</u>	<u>2,082,310,802.20</u>

การเปลี่ยนแปลงของค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	(68,017,651.30)	(62,417,653.24)
ยอดที่ลดลง (เพิ่มขึ้น) ระหว่างปี :		
- กลับรายการ (ขาดทุน) จากการลดมูลค่าสินค้า - สุทธิ	(4,915,067.49)	(4,915,067.49)
- ลดลงจากการจำหน่าย	4,873,489.02	9,216,604.35
ยอดคงเหลือปลายปี	<u>(68,059,229.77)</u>	<u>(58,116,116.38)</u>

## 7. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ

สินทรัพย์ทางการเงินอื่น :	สัดส่วน เงินลงทุน	บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น :					
- หน่วยลงทุน		517,410.00	597,610.00	517,410.00	597,610.00
- ตราสารอนุพันธ์ (ก)		470,397.44	-	470,397.44	-
- เงินฝากธนาคาร (ข)		8,400,000.00	-	-	-
รวม		<u>9,387,807.44</u>	<u>597,610.00</u>	<u>987,807.44</u>	<u>597,610.00</u>
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น :					
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด :					
เงินลงทุนในหุ้นสามัญ - วัตถุประสงค์ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน					
- บริษัท ฟุจิ ทัสโก้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด 10%		6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00
หัก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน		(6,000,000.00)	(6,000,000.00)	(6,000,000.00)	(6,000,000.00)
- เงินลงทุนในหุ้นสามัญ - สุทธิ		-	-	-	-
- เงินฝากธนาคาร (ค)		79,849,857.88	28,123,709.20	77,939,437.24	27,824,485.07
รวม		<u>79,849,857.88</u>	<u>28,123,709.20</u>	<u>77,939,437.24</u>	<u>27,824,485.07</u>

- (ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสัญญาฟอร์เวิร์ดกับสถาบันการเงินหลายแห่ง เพื่อป้องกันความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีวันสิ้นสุดของสัญญาในปี 2569 และ 2568 ตามลำดับ ดังนี้

สกุลเงิน	หน่วย : ล้าน							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สัญญาซื้อ		สัญญาขาย		สัญญาซื้อ		สัญญาขาย	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ดอลลาร์สหรัฐฯ	1.00	6.02	-	-	1.00	5.77	-	-
ยูโร	-	0.21	-	-	-	0.21	-	-
โครนาสวีเดน	-	0.59	-	-	-	0.59	-	-

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568		2567	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงิน - ตราสารอนุพันธ์ :				
- ส่วนที่หมุนเวียน	470,397.44	(5,972,177.74)	470,397.44	(5,705,120.09)
- ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	-	-	-	-
รวม	<u>470,397.44</u>	<u>(5,972,177.74)</u>	<u>470,397.44</u>	<u>(5,705,120.09)</u>

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568		2567	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ (หนี้สิน)				
ตราสารอนุพันธ์ต้นปี	(5,972,177.74)	(100,897.03)	(5,705,120.09)	-
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
- ที่เกิดขึ้นจริง	6,929,617.37	100,897.03	6,662,559.72	-
- ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(487,042.19)	(5,972,177.74)	(487,042.19)	(5,705,120.09)
ตราสารอนุพันธ์ปลายปี	<u>470,397.44</u>	<u>(5,972,177.74)</u>	<u>470,397.44</u>	<u>(5,705,120.09)</u>

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับรู้กำไรขาดทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี 2568 และ 2567 แล้ว

- (ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากธนาคารได้นำไปใช้เป็นหลักประกันค้ำประกันเงินกู้ยืมและการเปิดเลตเตอร์ออฟเครดิต เพื่อธุรกิจของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง
- (ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินฝากธนาคารได้นำไปใช้เป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีและหนังสือค้ำประกันเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

8. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

								บาท				
								งบการเงินเฉพาะกิจการ				
								เงินลงทุน				
								วิธีราคาทุน		ราคาตามบัญชี		
										เงินปันผลรับสำหรับปี		
บริษัทย่อย	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้ว	2567	สัดส่วนเงินลงทุน	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ภิรไทย อี แอนด์ เอส จำกัด	ขาย ติดตั้งและบริการ อุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง ยานพาหนะติดตั้งเครื่องจักรและหม้อแปลงไฟฟ้า	ถือหุ้นทางตรงและผู้บริหารร่วมกัน	5.0	5.0	99.99%	99.99%	4,999,300.00	4,999,300.00	197,920,545.01	158,908,506.99	19,997,200.00	39,994,400.00
บริษัท ไทยฟีน จำกัด	ผลิตและซ่อมบำรุง อุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า	ถือหุ้นทางตรงและผู้บริหารร่วมกัน	15.0	15.0	99.99%	99.99%	14,999,400.00	14,999,400.00	22,678,928.25	4,928,248.19	-	-
บริษัท แอด.ดี.เอส. เมทัล เวิร์ค จำกัด	รับจ้างเชื่อมประกอบ เหล็กแปรรูปทั่วไป	ถือหุ้นทางตรงและผู้บริหารร่วมกัน	120.0	120.0	92.50%	92.50%	118,189,787.04	118,189,787.04	(244,677,117.48)	(226,576,941.01)	-	-
รวม							138,188,487.04	138,188,487.04			19,997,200.00	39,994,400.00

9. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 1				
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1	49,734,684.93	-	-	49,734,684.93
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2	160,000,000.00	-	-	160,000,000.00
- สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3	22,935,460.09	-	(4,080,000.00)	18,855,460.09
รวมเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 1	232,670,145.02	-	(4,080,000.00)	228,590,145.02
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 2	900,000.00	-	(348,000.00)	552,000.00
รวม	233,570,145.02	-	(4,428,000.00)	229,142,145.02
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(4,428,000.00)			(4,428,000.00)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	229,142,145.02			224,714,145.02

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 1

สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 :

ในเดือนกันยายน 2557 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะเวลา 3 ปี จำนวน 49.73 ล้านบาท กับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.30 ต่อปีและไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนภายในวันที่ 25 กันยายน 2560 และรับชำระดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนธันวาคม 2557

ต่อมาในวันที่ 25 กันยายน 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 โดยเปลี่ยนแปลงกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเป็นภายในวันที่ 25 กันยายน 2562

ต่อมาในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2 โดยเปลี่ยนแปลงกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเป็นภายในวันที่ 25 กันยายน 2567

ต่อมาในวันที่ 25 กันยายน 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3 โดยเปลี่ยนแปลงกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเป็นภายในวันที่ 25 กันยายน 2572

## สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2 :

ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าว ในวงเงิน 160 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะขอเบิกเงินกู้เป็นงวดๆ ตามความจำเป็นและต้องเบิกเงินกู้ตามสัญญา ภายใน 25 ธันวาคม 2558 มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และจ่ายดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน โดยชำระดอกเบี้ยงวดแรกภายใน 6 เดือน นับจากวันที่รับเงินกู้งวดแรก เงินต้นมีกำหนดชำระ 4 งวดๆ ละเท่าๆ กัน ทุกวันที่ 25 ธันวาคม ของแต่ละปี โดยเริ่มผ่อนชำระงวดแรกในวันที่ 25 ธันวาคม 2559 และในระหว่างปี 2558 บริษัทย่อยได้เบิกเงินกู้ 3 งวดรวมจำนวน 101 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2558 บริษัทย่อยได้เบิกเงินกู้ จำนวน 59 ล้านบาท โดยขอโอนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นมาเป็นเงินกู้ยืมภายใต้สัญญานี้

ต่อมาในวันที่ 25 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2560
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2561
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2562
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2563

ต่อมาในวันที่ 25 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 2 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2562
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2562
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2563
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2564

ต่อมาในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2568
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2569
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2570
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2571

ต่อมาในวันที่ 25 กันยายน 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ฉบับที่ 4 โดยเปลี่ยนแปลงวันที่ผ่อนชำระแต่ละงวดเป็นดังนี้

- งวดที่ 1 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2573
- งวดที่ 2 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2574
- งวดที่ 3 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2575
- งวดที่ 4 ชำระคืนภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2576

### สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 3 :

ในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าว จำนวน 77.65 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้เบิกเงินกู้โดยขอโอนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างจ่ายมาเป็นเงินกู้ยืมภายใต้สัญญานี้ มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.5 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 120 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 - 60 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.44 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 61 - 119 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.86 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 120 : ชำระคืนเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย

ต่อมาในวันที่ 1 เมษายน 2562 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวอีก 1 ฉบับ กับบริษัทย่อยดังกล่าวจำนวน 17 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.5 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และในวันเดียวกัน บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้เพื่อรวมสัญญาเงินกู้ทั้ง 2 ฉบับข้างต้นให้เป็นสัญญาฉบับเดียว ภายใต้ข้อตกลงใหม่ได้กำหนดให้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 140 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 - 60 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.44 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 61 - 139 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.86 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 140 : ชำระคืนเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย

ต่อมาในวันที่ 21 ตุลาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาเงินกู้ โดยเปลี่ยนแปลงการชำระคืนเงินต้นจำนวน 23.96 ล้านบาท ซึ่งคงเหลือจากการจ่ายชำระก่อนกำหนดและจ่ายชำระตามงวด โดยให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือนนับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ดังนี้

งวดที่ 70 - 139 : ชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.34 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย

งวดที่ 140 : ชำระคืนเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย

### เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งที่ 2

ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวกับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง จำนวน 1.05 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน มีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 36 งวด



10. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - ที่ดินและอาคาร - สุทธิ

	บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง	รวม
<u>ราคาทุน</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	134,899,000.00	143,757,834.05	278,656,834.05
เพิ่มขึ้น	-	1,621,346.36	1,621,346.36
ลดลง	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	134,899,000.00	145,379,180.41	280,278,180.41
<u>ค่าเสื่อมราคาสะสม</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(11,892,319.98)	(11,892,319.98)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(7,984,080.38)	(7,984,080.38)
ลดลง	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(19,876,400.36)	(19,876,400.36)
<u>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</u>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	134,899,000.00	131,865,514.07	266,764,514.07
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	134,899,000.00	125,502,780.05	260,401,780.05
<u>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</u>			
2567			7,907,627.48
2568			7,984,080.38

บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารบนที่ดินของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทย่อยแห่งหนึ่งเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดจำนองไว้กับธนาคารแห่งหนึ่ง เพื่อเป็นการค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทฯ

11. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	บาท						
	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องจักรและ เครื่องมือสำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง/ระหว่างก่อสร้าง	
<b>ราคาทุน</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	272,881,245.00	606,159,007.45	814,028,475.80	51,095,269.63	36,933,824.86	8,485,342.06	1,789,583,164.80
ซื้อเพิ่ม	-	3,284,463.37	41,799,036.16	399,773.24	-	35,377,605.94	80,860,878.71
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(42,889,702.21)	(5,430,516.78)	(122,500.00)	(133,758.06)	(48,576,477.05)
รับโอน (โอน)	-	-	7,629,684.93	-	-	(7,629,684.93)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	272,881,245.00	609,443,470.82	820,567,494.68	46,064,526.09	36,811,324.86	36,099,505.01	1,821,867,566.46
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(325,479,219.40)	(690,788,341.02)	(46,964,689.04)	(32,190,696.28)	-	(1,095,422,945.74)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(22,402,878.91)	(24,277,846.30)	(1,307,532.26)	(161,698.36)	-	(48,149,955.83)
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	19,150,842.03	5,429,706.78	122,498.00	-	24,703,046.81
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(347,882,098.31)	(695,915,345.29)	(42,842,514.52)	(32,229,896.64)	-	(1,118,869,854.76)
<b>ค่าเผื่อการด้อยค่า</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	(4,987,397.13)	(411,006.11)	-	-	(5,398,403.24)
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	-	(4,987,397.13)	(411,006.11)	-	-	(5,398,403.24)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	272,881,245.00	280,679,788.05	118,252,737.65	3,719,574.48	4,743,128.58	8,485,342.06	688,761,815.82
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	272,881,245.00	261,561,372.51	119,664,752.26	2,811,005.46	4,581,428.22	36,099,505.01	697,599,308.46
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2567							48,927,459.29
2568							48,149,955.83

.....กรรมการ .....กรรมการ

35

บาท								
งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ให้เช่า	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง/ระหว่างก่อสร้าง	รวม	
ราคาทุน								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	129,522,245.00	433,692,860.74	690,024,437.44	35,028,953.14	25,669,943.32	25,763,296.30	8,314,059.98	1,348,015,795.92
ซื้อเพิ่ม	-	1,246,200.00	36,884,759.06	161,702.68	-	4,080,000.00	35,171,871.44	77,544,533.18
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(34,994,316.79)	(5,115,203.45)	(122,500.00)	(4,080,000.00)	-	(44,312,020.24)
รับโอน (โอน)	-	-	7,554,147.14	-	-	-	(7,554,147.14)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	129,522,245.00	434,939,060.74	699,469,026.85	30,075,452.37	25,547,443.32	25,763,296.30	35,931,784.28	1,381,248,308.86
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(292,236,853.91)	(583,322,101.55)	(31,932,790.78)	(21,431,222.56)	(7,302,066.75)	-	(936,225,035.55)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(13,153,748.68)	(20,288,257.13)	(1,119,125.72)	(159,150.54)	(2,661,679.05)	-	(37,381,961.12)
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	15,654,034.65	5,114,402.45	122,498.00	91,939.56	-	20,982,874.66
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(305,390,602.59)	(587,956,324.03)	(27,937,514.05)	(21,467,875.10)	(9,871,806.24)	-	(952,624,122.01)
ค่าต่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	129,522,245.00	141,456,006.83	106,702,335.89	3,096,162.36	4,238,720.76	18,461,229.55	8,314,059.98	411,790,760.37
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	129,522,245.00	129,548,458.15	111,512,702.82	2,137,938.32	4,079,568.22	15,891,490.06	35,931,784.28	428,624,186.85
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2567								38,271,656.71
2568								37,381,961.12
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรบางส่วนจำนองไว้กับธนาคารและสถาบันการเงินหลายแห่ง เพื่อเป็นการค้ำประกันเงินกู้ยืม การเปิดเลตเตอร์ออฟเครดิตและหนังสือค้ำประกันเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ถาวรที่ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่มีราคาทุนเดิม ดังนี้								
	ล้านบาท							
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	807.45	689.88						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	816.07	696.52						

.....กรรมการ .....กรรมการ 36

12. สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

บาท				
งบการเงินรวม				
	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	187,043,311.04	3,741,268.94	12,664,102.63	203,448,682.61
<u>บวก</u> เพิ่มขึ้นระหว่างปี - ราคาทุน	24,384,374.00	-	3,278,354.14	27,662,728.14
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(11,972,408.36)	(1,543,005.38)	(2,389,584.34)	(15,904,998.08)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	199,455,276.68	2,198,263.56	13,552,872.43	215,206,412.67

บาท				
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	187,043,311.04	3,583,140.19	9,923,096.03	200,549,547.26
<u>บวก</u> เพิ่มขึ้นระหว่างปี - ราคาทุน	24,384,374.00	-	3,278,354.14	27,662,728.14
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(11,972,408.36)	(1,475,899.49)	(1,597,489.08)	(15,045,796.93)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	199,455,276.68	2,107,240.70	11,603,961.09	213,166,478.47

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	15,904,998.08	16,196,892.50	15,045,796.93	15,320,685.41
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,188,977.00	3,484,968.34	2,069,806.72	3,328,145.82
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	5,925,710.21	4,796,265.16	3,956,195.00	3,211,146.00
รวม	24,019,685.29	24,478,126.00	21,071,798.65	21,859,977.23

### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์	โปรแกรม	ค่าใบรับรอง	ค่าใบรับรองคุณภาพ	
	รอตัดบัญชี	คอมพิวเตอร์	คุณภาพ	ระหว่างดำเนินการ	รวม
<u>ราคาทุน</u>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	71,083,353.20	47,241,134.91	39,819,149.30	-	158,143,637.41
เพิ่มขึ้น	-	-	817,175.65	835,634.60	1,652,810.25
ลดลง	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	71,083,353.20	47,241,134.91	40,636,324.95	835,634.60	159,796,447.66
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(49,363,081.57)	(44,297,112.46)	(26,328,953.89)	-	(119,989,147.92)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(1,448,547.25)	(1,090,247.99)	(1,558,428.28)	-	(4,097,223.52)
ลดลง	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(50,811,628.82)	(45,387,360.45)	(27,887,382.17)	-	(124,086,371.44)
<u>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</u>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	21,720,271.63	2,944,022.45	13,490,195.41	-	38,154,489.49
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,271,724.38	1,853,774.46	12,748,942.78	835,634.60	35,710,076.22
<u>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</u>					
2567					3,805,773.32
2568					4,097,223.52

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ค่าออกแบบผลิตภัณฑ์	โปรแกรม	ค่าใบรับรอง	ค่าใบรับรองคุณภาพ	
	รอดัตตบัญญัติ	คอมพิวเตอร์	คุณภาพ	ระหว่างดำเนินการ	รวม
<u>ราคาทุน</u>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	71,083,353.20	42,873,118.09	39,773,649.30	-	153,730,120.59
เพิ่มขึ้น	-	-	570,387.56	835,634.60	1,406,022.16
ลดลง	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	71,083,353.20	42,873,118.09	40,344,036.86	835,634.60	155,136,142.75
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(49,363,081.57)	(39,974,517.72)	(26,293,421.90)	-	(115,631,021.19)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(1,448,547.25)	(1,076,927.82)	(1,551,232.78)	-	(4,076,707.85)
ลดลง	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(50,811,628.82)	(41,051,445.54)	(27,844,654.68)	-	(119,707,729.04)
<u>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</u>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	21,720,271.63	2,898,600.37	13,480,227.40	-	38,099,099.40
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,271,724.38	1,821,672.55	12,499,382.18	835,634.60	35,428,413.71
<u>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</u>					
2567					3,779,170.60
2568					4,076,707.85

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สิ้นทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ตัดจำหน่ายหมดแล้วแต่บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังใช้ประโยชน์อยู่มีราคาทุนเดิมจำนวน 109.06 ล้านบาท และ 107.26 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะกิจการมีจำนวน 104.73 ล้านบาท และ 101.03 ล้านบาท ตามลำดับ)

14. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเบิกเกินบัญชี	24,825,244.52	26,311,557.63	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน				
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 - 3.45 ต่อปี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และร้อยละ				
4.25 - 4.90 ต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	500,000,000.00	450,000,000.00	500,000,000.00	450,000,000.00
ทรัสต์รีซีทส์	538,413,076.83	379,557,150.48	446,669,091.02	363,402,836.44
รวม	<u>1,063,238,321.35</u>	<u>855,868,708.11</u>	<u>946,669,091.02</u>	<u>813,402,836.44</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินเบิกเกินบัญชีค้ำประกันโดยเงินฝากธนาคารและบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ตั๋วสัญญาใช้เงินและทรัสต์รีซีทส์ ค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างส่วนใหญ่และบริษัทย่อยสองแห่ง

15. เจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้อื่นประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	104,327,623.65	125,986,817.18	89,483,292.45	115,660,448.41
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	451,447,332.97	63,770,038.09	448,904,332.97	63,713,238.09
เจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สิน	12,344,993.90	8,962,726.83	12,997,493.90	8,987,726.83
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	9,322,567.53	12,093,451.50	3,419,794.21	9,489,056.91
เงินปันผลค้างจ่าย	-	40,040,828.36	-	40,040,828.36
อื่นๆ	378,547.43	378,547.43	-	-
รวม	<u>577,821,065.48</u>	<u>251,232,409.39</u>	<u>554,804,913.53</u>	<u>237,891,298.60</u>



16. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
เงินกู้ยืมระยะสั้น	40,000,000.00	-	(20,000,000.00)	20,000,000.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 2 ฉบับ และ 3 ฉบับ ตามลำดับ ถึงกำหนดชำระเมื่อทวงถาม มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

17. เงินกู้ยืมระยะยาว

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินกู้ยืมจากธนาคารในประเทศแห่งที่ 1	133,140,000.00	225,660,000.00	133,140,000.00	225,660,000.00
เงินกู้ยืมจากธนาคารในประเทศแห่งที่ 2	3,468,000.00	3,736,000.00	3,468,000.00	3,736,000.00
รวมเงินกู้ยืมจากธนาคาร	136,608,000.00	229,396,000.00	136,608,000.00	229,396,000.00
หัก ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	(16,254,000.00)	(16,254,000.00)	(16,254,000.00)	(16,254,000.00)
บวก ค่าตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียม				
ทางการเงินสะสม	13,698,889.19	11,374,284.88	13,698,889.19	11,374,284.88
รวม	134,052,889.19	224,516,284.88	134,052,889.19	224,516,284.88
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(69,977,753.70)	(90,963,395.69)	(69,977,753.70)	(90,963,395.69)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	64,075,135.49	133,552,889.19	64,075,135.49	133,552,889.19

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียด ดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	229,396,000.00	229,396,000.00
<u>บวก</u> <u>กู้เพิ่ม</u>	600,000.00	600,000.00
<u>หัก</u> <u>จ่ายคืนเงินกู้</u>	(93,388,000.00)	(93,388,000.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	136,608,000.00	136,608,000.00

#### เงินกู้ยืมจากธนาคารแห่งที่ 1

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงิน 2 ฉบับ กับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่งจำนวนรวม 500 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการชำระคืนเงินค่าหุ้นกู้ ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.25 ต่อปี ในวันเดียวกันบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้จำนวน 300 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 3.58 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2562 โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน นับจากวันเริ่มผ่อนชำระครั้งแรก ส่วนที่เหลืออีก 200 ล้านบาท ให้เบิกรับเงินกู้ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ที่เหลือดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 2.39 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือน โดยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน นับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2563

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 125.40 ล้านบาท เพื่อก่อสร้างโรงงาน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.25 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 1.75 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน นับตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2565 โดยที่เดือนที่ 1 ถึงเดือนที่ 12 ปลอดชำระเงินต้น ซึ่งเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 บริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ดังกล่าวครบทั้งจำนวนแล้ว

เงินกู้ยืมดังกล่าวข้างต้นค้ำประกันโดยการจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบางส่วนของบริษัทฯ

นอกจากนี้ภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดบางประการ ซึ่งรวมถึง การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

## เงินกู้ยืมจากธนาคารแห่งที่ 2

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 3.80 ล้านบาท เพื่อซื้อเครื่องจักร ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 0.06 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนธันวาคม 2567 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 60 เดือน โดยมีเครื่องจักรดังกล่าวเป็นหลักประกัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 0.60 ล้านบาท เพื่อซื้อเครื่องจักร ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 0.01 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2568 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 60 เดือน โดยมีเครื่องจักรดังกล่าวเป็นหลักประกัน

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 90 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดินรองรับการขยายธุรกิจ ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 1.1 ล้านบาท และชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2569 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน โดยมีที่ดินดังกล่าวเป็นหลักประกัน

และในวันเดียวกัน บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 2 ล้านบาท เพื่อจ่ายชำระกรรมธรรม์คุ้มครองบุคคลสำคัญเนื่องจากการกู้เงินดังกล่าวข้างต้นในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 0.03 ล้านบาทและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2569 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 60 เดือน โดยไม่มีหลักประกัน

18. หนี้สินตามสัญญาเช่า

	บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	65,947,836.67	62,960,517.39
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี :		
<u>บวก</u> จำนวนที่ต้องจ่ายตามสัญญา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล	30,161,714.80	30,161,714.80
<u>หัก</u> ดอกเบี้ยจ่ายรอดัตถบัญชี	(2,498,986.66)	(2,498,986.66)
<u>บวก</u> ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอดัตถบัญชี	(195,074.99)	(195,074.99)
<u>หัก</u> กำไรจากการขายและเช่ากลับคืนรอดัตถบัญชี	1,056,497.42	1,056,497.42
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยจ่ายรอดัตถบัญชีที่ทยอยรับรู้	2,188,977.00	2,069,806.72
<u>บวก</u> ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอดัตถบัญชีที่ทยอยรับรู้	571,938.41	571,938.41
<u>หัก</u> กำไรจากการขายและเช่ากลับคืนที่ทยอยรับรู้	(1,500,910.63)	(1,500,910.63)
<u>หัก</u> เงินจ่ายชำระ	(42,799,373.72)	(41,838,573.72)
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	52,932,618.30	50,786,928.74
<u>หัก</u> : ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(27,616,409.33)	(26,759,166.07)
หนี้สินตามสัญญาเช่า		
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25,316,208.97	24,027,762.67

ในเดือนกรกฎาคม 2562 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายเครื่องจักรหลายเครื่อง มูลค่าตามบัญชีรวมจำนวน 241.22 ล้านบาท ให้แก่บริษัทลิสซิ่งแห่งหนึ่งและได้เข้าทำสัญญาเช่าเงินทุนกับบริษัทดังกล่าวมูลค่า 251.70 ล้านบาท ซึ่งเป็นสัญญาขายและเช่ากลับคืน โดยมีกำไรจากการขายรอการรับรู้เป็นจำนวน 10.48 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยรับรู้ไปตลอดอายุสัญญาเช่า (7 ปี)

ในเดือนธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายเครื่องจักรหลายเครื่อง มูลค่าตามบัญชีรวมจำนวน 23.32 ล้านบาท ให้แก่บริษัทลิสซิ่งแห่งหนึ่งและได้เข้าทำสัญญาเช่าเงินทุนกับบริษัทดังกล่าวมูลค่า 24.38 ล้านบาท ซึ่งเป็นสัญญาขายและเช่ากลับคืน โดยมีกำไรจากการขายรอการรับรู้เป็นจำนวน 1.06 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยรับรู้ไปตลอดอายุสัญญาเช่า (5 ปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 การวิเคราะห์การครบกำหนดของหนี้สินตามสัญญาเช่า เป็นดังนี้

บาท					
งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย		ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน		รวม
	เงินสด	และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	รอตัดจ่าย	
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	28,691,211.75	(1,074,802.42)	1,543,913.50	368,876.54	29,529,199.37
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	26,157,376.63	(841,167.66)	1,935,046.83	155,315.86	27,406,571.66
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	54,848,588.38	(1,915,970.08)	3,478,960.33	524,192.40	56,935,771.03

บาท					
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย		ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน		รวม
	เงินสด	และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	รอตัดจ่าย	
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	27,833,968.49	(1,074,802.42)	1,462,756.76	368,876.54	28,590,799.37
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	24,868,930.33	(841,167.66)	1,882,393.13	155,315.86	26,065,471.66
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	52,702,898.82	(1,915,970.08)	3,345,149.89	524,192.40	54,656,271.03

	บาท				
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย เงินต้น	ดอกเบี้ยจ่าย และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน รอตัดจ่าย	รวม
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	37,997,108.58	(1,495,728.90)	2,160,874.69	570,981.64	39,233,236.01
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	30,311,111.38	(864,654.39)	1,008,084.17	330,074.18	30,784,615.34
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	68,308,219.96	(2,360,383.29)	3,168,958.86	901,055.82	70,017,851.35

	บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	กำไรหรือการ รับรู้จากการขาย เงินต้น	ดอกเบี้ยจ่าย และเช่ากลับคืน	ดอกเบี้ยจ่าย รอตัดบัญชี	ค่าธรรมเนียม ทางการเงิน รอตัดจ่าย	รวม
ถึงกำหนดการจ่ายชำระ					
ภายในหนึ่งปี	37,155,478.86	(1,495,728.90)	2,041,696.22	570,981.64	38,272,427.82
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	28,165,421.82	(864,654.39)	874,273.73	330,074.18	28,505,115.34
เกินห้าปี	-	-	-	-	-
รวม	65,320,900.68	(2,360,383.29)	2,915,969.95	901,055.82	66,777,543.16

## 19. หุ้นกู้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561 ผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ภายในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท กำหนดไถ่ถอนไม่เกิน 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกหุ้นกู้ในแต่ละคราว ทั้งนี้ข้อกำหนดและรายละเอียดเงื่อนไขอื่นๆ ของหุ้นกู้ให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณากำหนด ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวข้างต้นบางส่วนจำนวน 100 ล้านบาท และบริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ดังกล่าว ทั้งจำนวนแล้วตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2562

20. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

- การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	115.56	117.76	95.47	97.45
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	8.95	9.17	6.92	7.01
ผลประโยชน์ที่จ่ายแล้ว	(6.46)	(5.32)	(3.74)	(4.81)
ผลขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(6.05)	-	(4.18)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	<u>118.05</u>	<u>115.56</u>	<u>98.65</u>	<u>95.47</u>

- ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	6.32	6.55	4.84	4.86
ต้นทุนดอกเบี้ย	2.63	2.62	2.08	2.15
รวม	<u>8.95</u>	<u>9.17</u>	<u>6.92</u>	<u>7.01</u>

ผลขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นกำไรจำนวน - ล้านบาท และ จำนวน 6.05 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะกิจการเป็นกำไรจำนวน - ล้านบาท และ 4.18 ล้านบาท ตามลำดับ)

- ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	ร้อยละ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	2.32 - 2.55	2.32 - 2.55	2.55	2.55
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	4.00 - 5.00	4.00 - 5.00	5.00	5.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	1.27 - 28.65*	1.27 - 28.65*	1.27 - 17.19*	1.27 - 17.19*
อัตรามรณะ	105% of TMO2017**	105% of TMO2017**	105% of TMO2017**	105% of TMO2017**

\* ขึ้นอยู่กับอัตราเฉลี่ยของกลุ่มอายุพนักงาน

\*\* อ้างอิงตามตารางมรณะไทย 2560 ประเภทสามัญ (TMO2017 : Thai Mortality Ordinary Tables of 2017)

- การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่นำมาวิเคราะห์ความอ่อนไหว ได้แก่ อัตราคิดลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน อัตราการหมุนเวียนพนักงานและอัตรามรณะ โดยถือว่าข้อสมมติอื่นไม่เปลี่ยนแปลง ซึ่งผลกระทบของการวิเคราะห์ความอ่อนไหวจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติที่เกี่ยวข้องที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

- ถ้าอัตราคิดลดเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 1 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะลดลง 10.84 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 12.69 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะลดลง 9.13 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 10.72 ล้านบาท)
- ถ้าอัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 1 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะเพิ่มขึ้น 13.37 ล้านบาท (ลดลง 11.61 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะเพิ่มขึ้น 11.28 ล้านบาท (ลดลง 9.77 ล้านบาท)
- ถ้าอัตราการหมุนเวียนพนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 20 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะลดลง 4.98 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 5.44 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะลดลง 3.67 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 3.95 ล้านบาท)
- ถ้าอัตรามรณะเพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ 20 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมจะลดลง 1.48 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 1.50 ล้านบาท) และงบการเงินเฉพาะกิจการจะลดลง 1.25 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 1.27 ล้านบาท)

ในการรายงานการวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้น มูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน ได้คำนวณโดยใช้วิธีเดียวกันกับที่คำนวณประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน



## 21. เครื่องมือทางการเงิน

### 21.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเครื่องมือทางการเงินที่สำคัญที่แสดงในงบฐานะการเงินประกอบด้วย เงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้า และเงินกู้ยืม บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวและมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

##### (ก) ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

##### (ข) เงินฝากสถาบันการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกิดจากเงินฝากสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงานมีรายละเอียดดังนี้

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<u>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568</u>						
<u>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ออพันธบัตร</u>						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,063.24	1,063.24	-	-	-	1,063.24
- เจ้าหนี้การค้า	330.06	330.06	-	-	-	330.06
- เจ้าหนี้อื่น	577.82	577.82	-	-	-	577.82
- เงินกู้ยืมระยะยาว	134.05	69.98	35.24	28.83	-	134.05
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	52.93	27.61	8.02	17.30	-	52.93
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	7.81	7.81	-	-	-	7.81
	<u>2,165.91</u>	<u>2,076.52</u>	<u>43.26</u>	<u>46.13</u>	<u>-</u>	<u>2,165.91</u>
<u>หนี้สินทางการเงินที่เป็นออพันธบัตร</u>						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอเวิร์ด	-	-	-	-	-	-

	ล้านบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				รวม
		1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	946.67	946.67	-	-	-	946.67
- เจ้าหนี้การค้า	329.40	329.40	-	-	-	329.40
- เจ้าหนี้อื่น	554.80	554.80	-	-	-	554.80
- เงินกู้ยืมระยะสั้น	20.00	20.00	-	-	-	20.00
- เงินกู้ยืมระยะยาว	134.05	69.98	35.24	28.83	-	134.05
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	50.79	26.76	7.23	16.80	-	50.79
	2,035.71	1,947.61	42.47	45.63	-	2,035.71
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	-	-	-	-	-	-

ล้านบาท						
งบการเงินรวม						
กระแสเงินสดตามสัญญา						
มูลค่าตามบัญชี	1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ออพันธบัตร						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	855.87	855.87	-	-	-	855.87
- เจ้าหนี้การค้า	252.17	252.17	-	-	-	252.17
- เจ้าหนี้อื่น	251.23	251.23	-	-	-	251.23
- เงินกู้ยืมระยะยาว	224.52	90.96	69.86	63.70	-	224.52
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	65.95	36.50	23.11	6.34	-	65.95
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	8.36	8.36	-	-	-	8.36
	1,658.10	1,495.09	92.97	70.04	-	1,658.10
หนี้สินทางการเงินที่เป็นออพันธบัตร						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	5.97	5.97	-	-	-	5.97

	ล้านบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				
		1 ปี	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 2 ปี		
		หรือน้อยกว่า	แต่ไม่เกิน 2 ปี	แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	813.40	813.40	-	-	-	813.40
- เจ้าหนี้การค้า	211.35	211.35	-	-	-	211.35
- เจ้าหนี้อื่น	237.89	237.89	-	-	-	237.89
- เงินกู้ยืมระยะสั้น	40.00	40.00	-	-	-	40.00
- เงินกู้ยืมระยะยาว	224.52	90.96	69.86	63.70	-	224.52
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	62.96	35.66	22.25	5.05	-	62.96
- ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	4.94	4.94	-	-	-	4.94
	1,595.06	1,434.20	92.11	68.75	-	1,595.06
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
- ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาฟอว์เวิร์ด	5.71	5.71	-	-	-	5.71

#### ความเสี่ยงด้านตลาด

##### (ก) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงอยู่ในระดับต่ำ

(ข) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>สินทรัพย์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ</u>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	0.13	-	0.13	-
- สกุลเงินยูโร	0.09	0.16	0.01	-
- สกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์	0.80	0.29	0.80	0.29
ลูกหนี้การค้า				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	1.38	0.95	1.38	0.95
- สกุลเงินยูโร	0.25	0.10	-	-
- สกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์	-	0.13	-	0.13
<u>หนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ</u>				
ทรัสต์รีชีทส์				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	6.93	6.16	6.65	5.90
- สกุลเงินยูโร	0.24	0.06	0.24	0.06
- สกุลเงิน โครนาสวีเดน	0.33	0.59	0.33	0.59
- สกุลเงินฟรังก์สวิสเซอร์แลนด์	0.61	0.28	0.61	0.28
- สกุลเงินหยวนจีน	1.04	-	-	-
เจ้าหนี้การค้า				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	3.04	1.73	3.03	1.43
- สกุลเงินยูโร	1.68	1.31	1.54	0.77
เจ้าหนี้อื่น - ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ	0.08	0.08	0.08	0.08
- สกุลเงินยูโร	0.37	1.26	0.37	1.26
- สกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์	0.02	0.02	0.02	0.02

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสัญญาซื้อและขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

## 21.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน ตัดจำหน่ายและเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะ กำหนดจากราคาตลาดล่าสุดหรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

## 22. สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทฯ จะต้องจัดสรรเงินสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองตามกฎหมายนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## 23. จ่ายเงินปันผล

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 ผู้ถือหุ้นมีมติให้จ่ายเงินปันผลจำนวน 64.68 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.21 บาท และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 ผู้ถือหุ้นมีมติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 เป็นจำนวนเงิน 113.96 ล้านบาท (0.37 บาทต่อหุ้น) ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนมกราคม ปี 2568 ไปแล้ว เป็นจำนวนเงิน 40.04 ล้านบาท (0.13 บาทต่อหุ้น) ดังนั้นจึงเหลือเงินปันผลงวดสุดท้าย จำนวนเงิน 73.92 ล้านบาท (0.24 บาทต่อหุ้น) และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2568 คณะกรรมการมีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จำนวน 18.48 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568

## 24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในเดือนกันยายน 2548 บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้ร่วมทุน 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมจากเงินเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่งในอัตราตามอายุการทำงาน ของพนักงานแต่ละคนเพื่อเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้สถาบันการเงินแห่งหนึ่งในประเทศ เป็นผู้จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

25. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	156,881,510.78	150,395,867.41	122,311,148.61	119,618,272.73
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	7,110,690.72	7,085,023.05	6,577,391.30	6,391,540.76
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและที่ปรึกษา	11,675,170.00	12,211,984.00	9,893,670.00	10,400,484.00
อื่นๆ	64,347,130.17	64,810,168.34	52,978,611.89	52,047,104.06
รวม	240,014,501.67	234,503,042.80	191,760,821.80	188,457,401.55

26. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

ค่าใช้จ่ายสำคัญ ๆ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ที่จำแนกตามลักษณะได้ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป				
และงานระหว่างทำลดลง (เพิ่มขึ้น)	(135,312,920.27)	175,186,524.37	(128,370,719.86)	159,079,663.98
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	1,400.27	17,403.39	1,400.27	17,403.39
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	1,257,500,196.97	1,557,947,074.84	1,179,313,957.77	1,477,412,922.37
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	381,735,016.91	383,311,751.00	279,595,122.66	286,172,182.52
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	24,453,279.20	21,503,132.00	22,591,279.20	19,823,132.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	68,152,177.43	68,930,125.11	64,488,546.28	65,279,140.20
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	41,578.47	9,984,748.44	-	13,924,988.87
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
ของตราสารอนุพันธ์	487,042.19	5,972,177.74	487,042.19	5,705,120.09
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน				
การรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	8,086,195.23	-	8,086,195.23	-



27. รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้

รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน	(32,457,450.39)	(61,024,122.67)	(17,239,148.31)	(50,120,851.48)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
จากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว	27,669.00	3,229,545.41	1,328,050.51	2,491,392.74
รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อน				
ที่รับรู้ในงวดปัจจุบัน	-	29,069.92	-	29,069.92
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้				
ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	<u>(32,429,781.39)</u>	<u>(57,765,507.34)</u>	<u>(15,911,097.80)</u>	<u>(47,600,388.82)</u>

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่เกี่ยวข้องกับผลกำไรขาดทุนจากการ				
ประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(1,209,847.37)	-	(835,977.93)

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถแสดงได้ดังนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	173,179,565.93	314,168,619.76
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ก่อนผลกระทบทางภาษี	(34,635,913.19)	(62,833,723.95)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :		
- ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้		
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,748,486.82)	(1,874,665.28)
- ผลขาดทุนในปีก่อนที่ไม่เคยรับรู้		
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,415,954.15	308,288.82
- รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อนที่รับรู้ในงวดปัจจุบัน	-	29,069.92
- รายได้ที่ได้รับยกเว้นทางภาษี	3,999,977.00	7,999,381.20
- ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(836,870.30)	(2,069,222.28)
- ค่าใช้จ่ายที่เข้าเงื่อนไขหักได้เพิ่ม	375,557.77	675,364.23
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(32,429,781.39)	(57,765,507.34)

	บาท	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	99,528,820.53	277,308,072.39
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ก่อนผลกระทบทางภาษี	(19,905,764.11)	(55,461,614.48)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :		
- รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อนที่รับรู้ในงวดปัจจุบัน	-	29,069.92
- รายได้ที่ได้รับยกเว้นทางภาษี	3,999,977.00	7,999,381.20
- ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(369,068.46)	(837,390.69)
- ค่าใช้จ่ายที่เข้าเงื่อนไขหักได้เพิ่ม	363,757.77	670,165.23
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(15,911,097.80)	(47,600,388.82)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	บาท	
	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
<u>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</u>		
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการปรับลดราคาหลักทรัพย์	110,796.80	95,293.80
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,675,134.75	1,048,606.00
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	11,739,273.09	12,599,580.46
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง		
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน	1,200,000.00	1,200,000.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้	60,464.13	56,937.31
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	24,255,453.44	23,672,607.68
กำไรรอการรับรู้จากการขายและเช่ากลับคืน	383,194.02	472,076.66
ผลประโยชน์จากขาดทุนสะสมทางภาษี	-	1,251,545.32
รวม	40,424,316.23	40,396,647.23

	บาท	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี		
ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการปรับลดราคาหลักทรัพย์	110,796.80	95,293.80
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,675,134.75	1,048,606.00
ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	11,623,223.28	12,483,530.65
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง		
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน	1,200,000.00	1,200,000.00
สินทรัพย์สิทธิการใช	35,397.58	35,186.54
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19,729,373.07	19,094,375.34
กำไรหรือการรับรู้จากการขายและเช่ากลับคืน	383,194.02	472,076.66
รวม	35,757,119.50	34,429,068.99

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ขาดทุนสะสมทางภาษีจำนวน 170.48 ล้านบาท และ 174.29 ล้านบาท และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 1.78 ล้านบาท และ 1.78 ล้านบาท ของบริษัทย่อยสองแห่งและสามแห่งตามลำดับ ไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี เนื่องจากฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทย่อยดังกล่าวจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชีมาใช้ประโยชน์ทางภาษีได้

28. การเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ประกอบกิจการเกี่ยวกับธุรกิจผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า วัสดุอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า ยานพาหนะติดตั้งเครื่องจักร ซ่อมบำรุงรักษาและบริการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าและรับจ้างเชื่อมประกอบเหล็กแปรรูปทั่วไป โดยมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานทางภูมิศาสตร์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นดังนี้

	ล้านบาท							
	งบการเงินรวม							
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รายการตัดบัญชี		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการขายและบริการ	2,711.93	2,917.93	269.00	375.52	(931.70)	(431.57)	2,049.23	2,861.88
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	410.56	506.96	77.92	129.74	(3.67)	10.25	484.81	646.95
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน							10.42	6.38
รายได้อื่น							12.96	24.51
ค่าใช้จ่ายในการขาย							(66.11)	(68.81)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(240.01)	(234.50)
ต้นทุนทางการเงิน							(48.13)	(88.80)
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของตราสารอนุพันธ์							(0.49)	(5.97)
กลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ขาดทุนจากการด้อยค่า) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9							(8.09)	0.66
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้							(32.43)	(57.77)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี							112.93	222.65

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้านี้กระจายจากการขายสินค้าและบริการจำนวน 1,152.33 ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้านี้กระจายจากการขายสินค้าและบริการจำนวน 1,752.38 ล้านบาท

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	502.88	551.54	57.34	44.14	560.22	595.68
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ					697.60	688.76
สินทรัพย์อื่นๆ					2,283.01	1,731.51
รวมสินทรัพย์					3,540.83	3,015.95

.....กรรมการ .....กรรมการ

## 29. สัญญาต่างๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพัน จากการทำสัญญาต่างๆ ดังนี้

### 29.1 สัญญาเช่าและสัญญาบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีภาระผูกพันตามสัญญาระยะยาวสำหรับเครื่องใช้สำนักงานและค่าที่ปรึกษา โดยมีวันสิ้นสุดของสัญญา ในปี 2569 - 2572 ค่าเช่าและค่าที่ปรึกษาชั้นต่ำตามสัญญาที่ต้องจ่ายในอนาคตมีดังนี้

สัญญา	ช่วงระยะเวลา (ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ไม่เกินหนึ่งปี	เกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี	ไม่เกินหนึ่งปี	เกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี
เครื่องใช้สำนักงาน	0.50	1.45	0.48	1.39
ค่าที่ปรึกษา	2.22	0.96	-	-

ค่าเช่าและค่าที่ปรึกษาตามสัญญาระยะยาวดังกล่าวข้างต้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 3.02 ล้านบาท (เฉพาะกิจการมีจำนวน 0.48 ล้านบาท) ได้รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนแล้ว

### 29.2 สัญญาซื้อไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง ซึ่งมีกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มซื้อไฟฟ้าครั้งแรก (กันยายน 2565) โดยบริษัทฯ จะต้องจ่ายค่าไฟฟ้าตามจำนวนที่ใช้จริงในอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาและถ้าบริษัทยกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนด บริษัทฯ จะต้องเสียค่าปรับตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

### 29.3 สัญญาสิทธิ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาสิทธิกับบริษัทต่างประเทศแห่งหนึ่ง โดยบริษัทฯ ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาดังกล่าว

### 30. ภาระผูกพันและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีภาระผูกพันและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นดังต่อไปนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
30.1 เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดไว้				
แต่ยังไม่ได้ใช้	41.64	51.83	41.64	42.09
30.2 ภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น				
เนื่องจากการให้ธนาคาร				
ออกหนังสือค้ำประกัน	660.53	790.05	500.14	652.02
30.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ มีภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ				
กับสถาบันการเงินหลายแห่งให้บริษัทย่อยในวงเงิน 589.42 ล้านบาท และ 404.94 ล้านบาท ตามลำดับ				

### 31. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบริหารจัดการสถานะของทุนโดยใช้อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt - to - Equity Ratio) เพื่อให้สอดคล้องกับเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งระบุให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนในภาพรวม ณ สิ้นปี ให้ไม่เกิน 2 : 1

ซึ่งตามงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.82 : 1	1.44 : 1



### 32. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 90 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดินรองรับการขยายธุรกิจ ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้ดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 1.1 ล้านบาท และชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2569 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 84 เดือน โดยมีที่ดินดังกล่าวเป็นหลักประกัน

และในวันเดียวกัน บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารในประเทศดังกล่าวอีก 1 ฉบับ จำนวน 2 ล้านบาท เพื่อจ่ายชำระค่าธรรมเนียมคุ้มครองบุคคลสำคัญเนื่องจากการกู้เงินดังกล่าวข้างต้นในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ ได้เบิกรับเงินกู้อย่างกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเดือนละ 0.03 ล้านบาท และชำระดอกเบี้ยทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2569 ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 60 เดือน โดยไม่มีหลักประกัน

### 33. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ

## เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2025/1774964065828.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2025/1774395066573.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2025/1773623190314.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2025/1774481533261.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2025/1774481532893.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0909/2025/1774912372145.pdf>

