

JTS



Jasmine Technology Solution

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)



AI

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

สารบัญ

4

สารจากคณะกรรมการ

6

คณะกรรมการ

7

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

ส่วนที่ 01

การประกอบธุรกิจและผลดำเนินงาน

- 09 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 36 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 47 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 74 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
(Management Discussion and Analysis: MD&A)
- 81 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 02

การกำกับดูแลกิจการ

- 85 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 107 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูล
สำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการ
ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
- 126 รายงานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ
ดูแลกิจการ
- 151 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 03

งบการเงิน

- 156 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน
- 157 รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และงบการเงิน

ส่วนที่ 04

เอกสารแนบ

- 231 เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และ
เลขานุการบริษัท
- 246 เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- 247 เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบ
ภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแล
การปฏิบัติงานของบริษัท
- 249 เอกสารแนบ 4
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และ
รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคา
ทรัพย์สิน
- 250 เอกสารแนบ 5
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
และจรรยาบรรณธุรกิจ

วิสัยทัศน์



มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้าน Technology Enabler
ในภูมิภาคอาเซียน เสริมศักยภาพองค์กรด้วยโครงสร้าง
พื้นฐานดิจิทัล เชื่อมโยง AI และเทคโนโลยีบล็อกเชน
ที่ปลอดภัย และทันสมัย
เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ



พัฒนาโซลูชัน Generative AI อย่างต่อเนื่อง

เพื่อตอบสนองตามความต้องการ
ของลูกค้าในยุค Digital Transformation



พัฒนา Network & Cloud Infrastructure

ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อสร้าง
ความได้เปรียบในการแข่งขัน



เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีบล็อกเชน และสินทรัพย์ดิจิทัล

ด้วยความมุ่งมั่นในการใช้
พลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน



ขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล อย่างยั่งยืน

ควบคุมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อ
สร้างคุณค่าและมูลค่าในระยะยาว



สารจากคณะกรรมการ



นายวิรัช โพธารามิก
ประธานกรรมการ

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2568

ปี 2568 ถือเป็นก้าวสำคัญในการเปลี่ยนแปลงของ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“JTS”) ในการต่อยอดความแข็งแกร่งในฐานะผู้นำด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลในภูมิภาคอาเซียน



จากความสำเร็จในการพลิกฟื้นธุรกิจอย่างแข็งแกร่งในปีที่ผ่านมา JTS ได้ยกระดับเสถียรภาพทางการเงินและผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการเติบโตของรายได้อย่างต่อเนื่องจากบริษัทย่อยรวมถึงการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีเกิดใหม่ (Emerging Technology) ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการกำหนดทิศทางเศรษฐกิจดิจิทัลในอนาคต

หนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของ JTS คือการปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องของตลาดสินทรัพย์ดิจิทัล ในปี 2568 ราคาบิทคอยน์ได้ปรับตัวสูงขึ้นจนแตะระดับสูงสุด ที่ประมาณ 3.9 ล้าน THB/BTC ในเดือนตุลาคมก่อนจะปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ 2.7 ล้าน THB/BTC ณ สิ้นปี ทั้งนี้ แม้ราคาบิทคอยน์จะมีความผันผวน JTS ยังคงมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ผ่านการลดการใช้พลังงานและการจัดสรรเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรมสินทรัพย์ดิจิทัลระดับโลก

บริษัท จัสเทค เน็ตเวิร์ค จำกัด (บริษัทย่อย) ยังคงมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างรากฐานของกลุ่มบริษัทให้แข็งแกร่ง โดยยังคงเป็นผู้นำด้านการให้บริการโทรคมนาคมและการเชื่อมต่อในประเทศไทย พร้อมทั้งขยายโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายเพื่อรองรับลูกค้าองค์กรทั้งในและต่างประเทศ ขณะเดียวกัน บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชัน จำกัด ได้เดินหน้าขยายโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์และสร้างพันธมิตรทางกลยุทธ์กับบริษัทเทคโนโลยีระดับโลก ซึ่งช่วยให้ JTS สามารถให้บริการโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพให้แก่ลูกค้าองค์กรได้อย่างครอบคลุม

ความสำเร็จเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญในปีนี้คือ การจัดตั้งโครงสร้างพื้นฐาน Sovereign Generative AI ที่เสร็จสมบูรณ์ รวมถึงการติดตั้งฟาร์ม GPU และการพัฒนา Large Language Model “JAI” (Thai LLM) การลงทุนครั้งนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางดิจิทัลของประเทศไทย พร้อมทั้งช่วยให้องค์กรทั้งภาคเอกชนและภาครัฐสามารถนำเทคโนโลยี Generative AI มาปรับใช้ได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

สำหรับทิศทางในอนาคต บริษัทฯ จะมุ่งเน้น 3 เสาหลักเชิงกลยุทธ์ ได้แก่

1. ความเป็นผู้นำด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล โดยการขยายขอบเขตการเชื่อมต่อ, ข้อมูลดาต้าเซ็นเตอร์ และโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์
2. Sovereign AI และเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยการพัฒนา AI Solutions สำหรับองค์กร และแพลตฟอร์ม Generative AI
3. สินทรัพย์ดิจิทัลและประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานในธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ผ่านนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและการใช้พลังงานหมุนเวียน

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอแสดงความขอบคุณต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน คณะผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่ได้ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา

คณะกรรมการบริษัท
บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน)



คณะกรรมการ



ดร.พาวุฒิ ศรีอริญญากุล

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล



นายชัง โด ลี

- กรรมการ
- ประธานคณะกรรมการบริหาร
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการ



นายเกรียงศักดิ์ เอียร์นุกุล

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
- ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา



นายจิรประวัติ บุญยะเสน

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร



นายเจริญ แสงวิชยภัทร

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา



นางสาวอัจฉรา มาสะอาด

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา



ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

ผลการดำเนินงานตามงบการเงินรวม

(ล้านบาท)

	2566	2567	2568
รายได้จากการขายและบริการ	2,360.07	2,475.58	2,405.24
รายได้รวม	2,369.60	2,818.07	2,520.69
ต้นทุนขายและบริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	2,216.30	2,025.96	2,358.46
กำไรขั้นต้น*	308.63	708.27	357.23
กำไรจากการดำเนินงาน	153.30	792.11	162.23
กำไร (ขาดทุน) สุทธิส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	5.71	593.92	7.11
สินทรัพย์รวม	2,312.52	3,391.18	2,654.46
หนี้สินรวม	1,781.70	2,282.72	1,788.55
ส่วนของผู้ถือหุ้น	530.82	1,108.46	865.90

อัตราส่วนทางการเงิน

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.12	0.67	0.48
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	3.36	2.06	2.07
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (%)	6.47	27.78	5.37
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (%)	28.10	96.64	16.43

เปรียบเทียบข้อมูลต่อหุ้น (บาท)

	2566	2567	2568
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (เงินพื้นฐาน)	0.01	0.84	0.01
จำนวนหุ้นที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	706,457,300	706,457,300	706,457,300
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	0.75	1.57	1.23
มูลค่าที่ตราไว้	1.00	1.00	1.00
จำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว ณ สิ้นปี (หุ้น)	706,457,300	706,457,300	706,457,300

* กำไรขั้นต้นคำนวณจากรายได้จากการขายและบริการ หัก ด้วยต้นทุนขายและบริการ



1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน) (“JTS” หรือ “บริษัทฯ”) เป็นบริษัทในกลุ่มบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“JAS”) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการจัดหา ออกแบบ ติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศแบบครบวงจร (System Integration Business) อาทิ ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และสื่อสารภายในองค์กร ระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ ระบบโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์ เป็นต้น

บริษัทฯ มีแผนต่อยอดทางกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจเป็นผู้นำในการให้บริการด้าน Generative AI Platform ใน ASEAN เพื่อรองรับลูกค้า B2B B2G และ B2C เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างผลกำไรให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (Growth Sustainable)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม โดยผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (“JasTel”) เพื่อให้บริการวงจรเช่าสื่อสารสัญญาณความเร็วสูงระหว่างประเทศ และให้บริการชุมสายอินเทอร์เน็ตภายในประเทศและระหว่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล โดยดำเนินการธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ ผลตอบแทนที่ขุดได้จะเป็นเหรียญบิทคอยน์ ซึ่งเป็นสกุลเงินดิจิทัล (Cryptocurrency) ที่สามารถนำมาใช้แลกเปลี่ยนหรือเทรดซื้อ-ขาย ได้ตลอดเวลา

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำธุรกิจด้าน Technology Enabler ในเศรษฐกิจดิจิทัลของภูมิภาคอาเซียน โดยการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีแบบครบวงจร (Integrated Technology Infrastructure) เพิ่มขีดความสามารถในการประมวลผลขั้นสูง (Advanced Computing Capabilities) และนำเสนอนวัตกรรมดิจิทัลโซลูชัน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ของบริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายแหล่งรายได้อย่างยั่งยืน ควบคู่กับการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของแนวโน้มและโครงสร้างเทคโนโลยีทั่วโลก โดยเฉพาะการเล็งเห็นโอกาสจากเทคโนโลยีเกิดใหม่ อาทิ Generative AI, Cloud Computing, Blockchain และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

กลุ่มบริษัท JTS ยังคงเดินหน้าสร้างความแข็งแกร่งในระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลผ่านบริษัทย่อย โดยการขยายบริการด้าน Connectivity, Cloud Computing and Digital Transformation สำหรับลูกค้าองค์กร ซึ่งบริการดังกล่าวรองรับการเติบโตอย่างรวดเร็วของบริการดิจิทัล เช่น แพลตฟอร์ม OTT, แอปพลิเคชัน AI และองค์กรที่ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการตัดสินใจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเชื่อมั่นว่า แนวทางการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาธุรกิจของกลุ่มบริษัท จะเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความแตกต่างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาด ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้อย่างต่อเนื่องและทันทั่วทั้งที่ โดยยึดมั่นในการส่งมอบบริการและคุณภาพที่ดีเยี่ยม เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า พร้อมทั้งขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Business Value Chain) ของบริษัทฯ



วิสัยทัศน์ (Vision) :

มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้าน Technology Enabler ในภูมิภาคอาเซียน เสริมศักยภาพองค์กรด้วยโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เชื่อมโยง AI และเทคโนโลยีบล็อกเชนที่ปลอดภัย และทันสมัย เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission) :

1. พัฒนาโซลูชัน Generative AI อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้าในยุค Digital Transformation
2. พัฒนา Network & Cloud Infrastructure ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน
3. เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีบล็อกเชนและสินทรัพย์ดิจิทัล ด้วยความมุ่งมั่นในการใช้พลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน
4. ขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัลอย่างยั่งยืน ควบคู่ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าในระยะยาว

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในด้านต่างๆ ดังนี้

ปี 2565

การลงทุนในธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล/ธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2565 มีมติอนุมัติการเข้าลงทุนในธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ (Bitcoin Mining) เพิ่มเติม โดยการจัดซื้อเครื่องขุดบิทคอยน์จำนวนรวม 6,300 เครื่อง เป็นมูลค่ารวมกว่า 3,300 ล้านบาท และมีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนเกี่ยวกับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเหมืองขุดบิทคอยน์และชำระหนี้ให้สถาบันการเงิน โดยมีมูลค่าเสนอขายรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 4,000 ล้านบาท

การออกและเปิดเสนอขายหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ชื่อ “หุ้นกู้มีประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครอบคลุมได้ก่อนปี พ.ศ. 2568 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน” (“หุ้นกู้ JTS254A”) โดยครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 เมษายน 2568 ซึ่งสามารถระดมทุนจากการเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวเป็นจำนวนทั้งสิ้น 740.20 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะใช้เงินดังกล่าว เพื่อการเงินลงทุนเกี่ยวกับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเหมืองขุดบิทคอยน์ และชำระหนี้ให้สถาบันการเงิน

การจัดตั้งบริษัทย่อยในต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศสิงคโปร์เรียบร้อยแล้วชื่อ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน (สิงคโปร์) จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเป็นขยายธุรกิจ Cloud AI , Internet of Things(IoT) และ Fin Tech มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วหุ้นเริ่มแรกที่ 100 เหรียญดอลลาร์สิงคโปร์ ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยใช้แหล่งที่มาของเงินทุนจากเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ

ปี 2566

การเปลี่ยนแปลงอำนาจในการควบคุมบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 มีมติรับทราบการลาออกจากตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการของบริษัท ของนายดุสิต ศรีสง่าโอฬาร และมีมติแต่งตั้ง นายชัช โดลี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ และกรรมการผู้จัดการของบริษัทแทนนายดุสิต ศรีสง่าโอฬาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

เหตุการณ์สำคัญอื่น

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (JasTel) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม และอินเทอร์เน็ตทั้งในและต่างประเทศ ได้บรรลุข้อตกลง(MOU) ลงนามความร่วมมือ กับ บริษัท เทเลเฮาส์ (ประเทศไทย) จำกัด (Telehouse) หนึ่งในผู้นำ ด้านการให้บริการดาต้าเซ็นเตอร์ระดับโลก เพื่อสร้างระบบ



นี้เวศด้านการเชื่อมต่อระหว่างกันที่ดีที่สุด และช่วยส่งเสริมการขายตลาดในภูมิภาค

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

เมื่อวันที่ 31 มิถุนายน 2566 บริษัทฯ ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นปีแรก

เมื่อเดือนสิงหาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับโอนกิจการเหมืองขุดบิทคอยน์หรือธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลจาก JasTel บริษัทย่อย มาดำเนินการเอง เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจด้านนี้ต่อไป

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 บริษัทฯ และบริษัท เคที คอร์ปอเรชั่น (KT) ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เป็นพันธมิตรด้านนวัตกรรม เพื่อพัฒนาและสร้างสรรค์แพลตฟอร์ม Generative AI ต่อไป

ปี 2567

การเปลี่ยนแปลงอำนาจในการควบคุมบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายวิรัช พุทธิธรรม เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2567

เหตุการณ์สำคัญอื่น

เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 อนุมัติให้บริษัทฯ เข้าทำสัญญาลงทุนในธุรกิจ Generative AI กับบริษัท เคที คอร์ปอเรชั่น (KT) เพื่อออกแบบพัฒนา Model และสร้างสรรค์แพลตฟอร์ม Generative AI วงเงินประมาณ 1,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 บริษัทฯ ได้ต่ออายุการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 อนุมัติให้บริษัทฯ ชำระทุนในบริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (JasTel) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ให้เต็มมูลค่าหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 105 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าจำนวน 520 ล้านบาท

ปี 2568

การออกและเสนอขายหุ้นกู้

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ชื่อ 2 ชุด ได้แก่ หุ้นกู้ JTS272A และหุ้นกู้ JTS282A โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชำระหนี้จากการออกตราสารหนี้เดิม (Roll-over) ที่จะครบกำหนดไถ่ถอนในปี 2568 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ JTS254A ก่อนครบกำหนดบางส่วนเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 เป็นจำนวน 214.57 ล้านบาท เพื่อเสริมสร้างสภาพคล่องลดภาระดอกเบี้ย และเพิ่มความเชื่อมั่นให้นักลงทุน

อย่างไรก็ดี เนื่องจากสภาวะตลาดตราสารหนี้ไม่เอื้อต่อการระดมทุนใหม่ ประกอบกับความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ JTS254A ที่เหลือได้ในวันที่ 8 เมษายน 2568 ซึ่งเป็นวันครบกำหนด และถือเป็นเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดสิทธิ อันก่อให้เกิดเหตุ Cross Default ต่อหุ้นกู้ JTS272A และ JTS282A ทั้งนี้ เหตุผิดนัดดังกล่าวยังไม่ส่งผลให้หุ้นกู้ JTS272A และ JTS282A ถึงกำหนดชำระโดยพลัน เนื่องจากต้องมีการดำเนินการโดยผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ตามข้อกำหนดสิทธิ

การจัดประชุมผู้ถือหุ้นกู้ทั้ง 3 รุ่น ได้แก่ JTS254A JTS272A และ JTS282A ครั้งที่ 1/2568

เพื่อแก้ไขสถานการณ์ บริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นกู้ทั้ง 3 รุ่น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นกู้ JTS254A ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมมีมติผ่อนผันเหตุผิดนัด ยกเลิกการเรียกให้หนี้ถึงกำหนดชำระโดยพลัน อนุมัติให้ขยายวันครบกำหนดไถ่ถอนเป็นวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 และอนุมัติให้แบ่งชำระคืนเงินต้นบางส่วนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 43 ของ



มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย โดยชำระเป็นงวดจำนวน 3 งวด ได้แก่วันที่ 8 ตุลาคม 2568 วันที่ 8 เมษายน 2569 และเงินต้นหุ้นกู้ ส่วนที่เหลือจะชำระคืนในวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 ทั้งนี้ ที่ประชุมไม่อนุมัติให้ปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามที่เสนอ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตกลงกับผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ในการปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับระยะเวลาที่ขยายออกไปจากร้อยละ 6.25 ต่อปี เป็นร้อยละ 7.00 ต่อปี เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นกู้ทุกราย ตามข้อกำหนดสิทธิที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้น JTS272A และ JTS282A ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมมีมติผ่อนผัน ไม่ให้การผิดนัดชำระหนี้ของหุ้นกู้ JTS254A และการเจรจาปรับเงื่อนไขการชำระหนี้ดังกล่าว ถือเป็นเหตุผิดนัดหรือเหตุ Cross Default ตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ JTS272A และ JTS282A

การจัดตั้งบริษัทย่อยในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (JasTel) ซึ่งเป็น บริษัทย่อย จัดตั้งบริษัทย่อยในเขตบริหารพิเศษฮ่องกงภายใต้ชื่อ JasTel (Hong Kong) Company Limited เพื่อขยายธุรกิจ ให้บริการอินเทอร์เน็ตและโครงข่ายโทรคมนาคมในต่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้วเริ่มแรก 1000 ดอลลาร์สหรัฐ ทั้งนี้ JasTel ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 จะถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวร้อยละ 100 โดยใช้เงินลงทุนจากบริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด

การซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stock)

เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stock) วงเงินสูงสุดไม่เกิน 250,000,000 บาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 9,356,287 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งจำนวน หุ้นที่จะซื้อคืนคิดเป็นร้อยละ 1.32 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ โดยเป็นการเข้าซื้อในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ โครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินดังกล่าวได้สิ้นสุดแล้วในวันที่ 12 ธันวาคม 2568 โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนรวมทั้งสิ้น 7,726,200 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 1.09 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ คิดเป็น มูลค่าทั้งสิ้น 249,996,900 บาท

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนจากการเสนอขายตราสารหนี้

1. การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขาย “หุ้นกู้มีประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด(มหาชน) ครั้งที่ 1/2565” (“หุ้นกู้ JTS254A”) เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 จำนวน 740.20 ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	เพื่อลงทุนในโครงการสินทรัพย์ดิจิทัล(ธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์)
รายละเอียด	ให้กู้ยืมแก่ บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (บริษัทย่อย) เพื่อใช้ลงทุนเกี่ยวกับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ ระบบไฟฟ้า และระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเหมืองขุดบิทคอยน์
จำนวนเงินที่ใช้ไป	740.20 ล้านบาท ภายในเดือนเมษายน 2565
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 7.00* ต่อปี
วันครบกำหนดไถ่ถอน	วันที่ 8 กรกฎาคม 2569**

* การประชุมผู้ถือหุ้น JTS254A ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ได้มีการปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากเดิมร้อยละ 6.25 ต่อปี เป็นร้อยละ 7.00 ต่อปี แม้ที่ประชุมไม่อนุมัติให้ปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามที่เสนอ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตกลงกับผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ในการปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับระยะเวลาที่ขยายออกไป เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นกู้ทุกราย ตามข้อกำหนดสิทธิที่เกี่ยวข้อง

** เนื่องจากสภาวะตลาดตราสารหนี้ไม่เอื้อต่อการระดมทุนใหม่ประกอบกับความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ JTS254A ที่เหลือได้ในวันที่ 8 เมษายน 2568 ซึ่งเป็นวันครบกำหนดเดิม อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ JTS254A ก่อนครบกำหนดบางส่วนเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 เป็นจำนวน 214.57 ล้านบาท เพื่อเสริมสร้างสภาพคล่อง ลดภาระดอกเบี้ย และเพิ่มความเชื่อมั่นให้นักลงทุน และเพื่อแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้น JTS254A ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมมีมติผ่อนผันเหตุผิดนัด ยกเลิกการเรียกให้หนี้ถึงกำหนดชำระโดยพลัน อนุมัติให้ขยายวันครบกำหนดไถ่ถอนเป็นวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 และอนุมัติให้แบ่งชำระคืนเงินต้นบางส่วนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 43 ของมูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย โดยชำระเป็นงวดจำนวน 3 งวด ได้แก่วันที่ 8 ตุลาคม 2568 วันที่ 8 เมษายน 2569 และเงินต้นหุ้นกู้ส่วนที่เหลือจะชำระคืนในวันที่ 8 กรกฎาคม 2569



2. การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขาย “หุ้นกู้เสี่ยงสูงมีประกัน โดยมีผู้ค้ำประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2570 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน” (“หุ้นกู้ JTS272A”) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 90.60 ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	เพื่อใช้ชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้เดิม (Roll-over)
รายละเอียด	เพื่อใช้ชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้ (Roll-over) หุ้นกู้มีประกันของ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 (“หุ้นกู้ JTS254A”)
จำนวนเงินที่ใช้ไป	90,600,000 บาท
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 6.85 ต่อปี
วันครบกำหนดไถ่ถอน	วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2570

3. การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขาย “หุ้นกู้เสี่ยงสูงมีประกัน โดยมีผู้ค้ำประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2571 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน” (“หุ้นกู้ JTS282A”) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 122.30 ล้านบาท

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	เพื่อใช้ชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้เดิม (Roll-over)
รายละเอียด	เพื่อใช้ชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้ (Roll-over) หุ้นกู้มีประกันของ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยีโซลูชัน จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 (“หุ้นกู้ JTS254A”)
จำนวนเงินที่ใช้ไป	122,300,000 บาท
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 7.25 ต่อปี
วันครบกำหนดไถ่ถอน	วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2571

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้ค้ำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลในการเสนอขายหลักทรัพย์

หลักประกันหุ้นกู้ JTS254A : หุ้นสามัญของบริษัทฯ มูลค่าหลักประกันจำนวน 925,250,000 บาท โดยมูลค่าทรัพย์สินที่เป็นประกันต่อมูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอนทั้งหมดจะต้องไม่ต่ำกว่า 1.25 เท่าตลอดระยะเวลาที่ยังคงมีหนี้ที่ต้องชำระภายใต้ข้อกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ผู้จำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทฯ คือ บริษัท จัสกรีน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

หลักประกันหุ้นกู้ JTS272A : หนังสือค้ำประกันโดยบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) โดยค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย จำนวนรวมไม่เกิน 103,013,000 บาท

หลักประกันหุ้นกู้ JTS282A : หนังสือค้ำประกันโดยบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) โดยค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย จำนวนรวมไม่เกิน 148,901,000 บาท

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	: JTS
ทะเบียนเลขที่	: 0107547000109
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 200 หมู่ 4 ชั้น 9 จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ (+66) 0 2100 8300 โทรสาร (+66) 0 2962 2523 เว็บไซต์ www.jts.co.th



ประเภทธุรกิจ : เทคโนโลยี / เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ก่อตั้งเมื่อ : 20 กุมภาพันธ์ 2547
 วันแรกที่ซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ : 18 กันยายน 2549

จำนวนและชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้วของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว : 706,457,300 บาท
 หุ้นสามัญจดทะเบียน : 706,457,300 หุ้น
 หุ้นสามัญเรียกชำระ : 706,457,300 หุ้น
 มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ : 1 บาท
 มูลค่ารวมทั้งสิ้น : 706,457,300 บาท
 หุ้นบุริมสิทธิ : ไม่มี

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จำแนกตามลักษณะธุรกิจ ดังนี้

ลักษณะธุรกิจ	ดำเนินงานโดย	งบการเงินรวม					
		ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
		ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ธุรกิจจัดหา ออกแบบ ติดตั้งระบบ สื่อสารโทรคมนาคมและเทคโนโลยี สารสนเทศ (Systems Integration)	JTS	121.66	5.13	67.75	2.40	22.84	0.91
ธุรกิจจัดหา ออกแบบและติดตั้ง ระบบคอมพิวเตอร์ และธุรกิจคลาวด์ คอมพิวเตอร์ (Computer Systems Integration and Cloud Computing)	CCS	68.90	2.91	76.94	2.73	87.42	3.47
ธุรกิจให้บริการโครงข่าย โทรคมนาคม (Telecommunication Services)	JasTel	2,040.82	86.13	2,108.42	74.82	2,177.85	86.40
ธุรกิจเหมืองขุดบิตคอยน์ (Bitcoin Mining)/ ธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset)	JTS และ JasTel	128.69	5.43	222.48	7.89	117.13	4.64
รวมรายได้จากการขายและบริการ		2,360.07	99.60	2,475.59	87.84	2,405.24	95.42
กำไรจากการขายสินทรัพย์สกุลเงิน ดิจิทัล	บริษัทฯ และ บริษัทย่อย	-	-	315.87	11.21	80.79	3.21
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	บริษัทฯ และ บริษัทย่อย	4.91	0.21	-	-	20.21	0.80
รายได้อื่น	บริษัทฯ และ บริษัทย่อย	4.62	0.19	26.62	0.95	14.45	0.57
รวมรายได้		2,369.60	100.00	2,818.08	100.00	2,520.69	100.00



1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ

1. ธุรกิจ Generative AI

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีบริการโซลูชันด้านเทคโนโลยี Generative AI แบบครบวงจร (End-to-End Services) ดังนี้

การให้คำปรึกษา (Digital Transform Business Consultant)

แนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้าน AI ส่งผลให้ทุกธุรกิจต่างสนใจและต้องการนำเทคโนโลยีด้าน AI มาปรับใช้งานในองค์กร เพื่อตอบโจทย์และแก้ไขปัญหาทางธุรกิจ แต่ปัญหาหลักคือ การขาดความรู้ ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีที่แท้จริง และไม่สามารถนำมาปรับใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางธุรกิจได้ ดังนั้น ด้วยประสบการณ์ยาวนานของบริษัทฯ เกี่ยวกับธุรกิจผู้วางระบบ จึงมั่นใจได้ว่า ทีมงานของบริษัทฯ มีความเข้าใจในด้านเทคโนโลยี

การเก็บรวบรวมข้อมูลและเตรียมข้อมูล (Data Collect and Cleansing)

ปัจจัยหลักของธุรกิจในการทำ Digital Transform และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Generative AI คือ ปัญหาในการเก็บรวบรวมข้อมูล (Data Collection) การแปลงข้อมูลเป็นดิจิทัล (Data Digitizer) และการเตรียมข้อมูลให้พร้อม (Data Cleansing) สำหรับนำเข้ามาใช้งานในระบบ Generative AI ซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรทางด้าน วิศวกร AI (AI Engineer) หรือ นักวิทยาศาสตร์ด้านข้อมูล (Data Scientist) เป็นผู้ดำเนินงาน โดยบริษัทฯ มีทีมผู้เชี่ยวชาญ พร้อมรองรับทุกความต้องการทำให้ โซลูชันของบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การออกแบบและนำเสนอโซลูชันด้าน Generative AI เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของธุรกิจ

การประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยี Generative AI สามารถพัฒนาได้หลากหลายโซลูชัน เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละธุรกิจ เช่น AI Power Chatbot, AI Voicebot, AI Call Center Assistant, AI Translation เป็นต้น ซึ่งต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญในการออกแบบและนำเสนอโซลูชันที่ใช้งานได้ดีตามความต้องการของธุรกิจ ภายใต้งบประมาณที่เหมาะสม

JAI (JTS AI) Large Language Model โมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ “ใจ”

โมเดลภาษา LLM ในปัจจุบัน ได้รับการพัฒนาโดยบริษัทเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ทำให้ใช้งานได้ดีเพียงภาษาอังกฤษ และภาษาอื่น บางภาษาที่นิยมเท่านั้น แต่จะไม่ได้มีความเข้าใจดี ถ่องแท้ ในภาษาท้องถิ่นแต่ละแห่ง นอกจากนี้ ยังมีความกังวลเกี่ยวกับเรื่อง อธิปไตยทางด้านปัญญาประดิษฐ์ (Sovereign AI) โดยข้อมูลทุกอย่างจากการใช้งาน Generative AI ของผู้ให้บริการต่างประเทศ ได้จัดเก็บในต่างประเทศทั้งหมด มีความเสี่ยงที่จะเกิดการสูญเสียในอนาคตได้

บริษัทฯ จึงได้พัฒนาโมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ ซึ่งได้พัฒนาจากฐานรากใหม่ทั้งหมด (From scratch) เพื่อให้โมเดลภาษาไทยมีความเก่ง ฉลาด เข้าใจภาษาไทยได้ดี โดยมีชื่อไทยว่า “ใจ” สื่อความหมายคือ มีความเข้าใจภาษาเสมือนมนุษย์

นอกจากนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ยังได้พัฒนาโมเดลภาษาไทยอีกหนึ่งโมเดลชื่อว่า Open JAI สื่อความหมายถึงการเปิดใจ ให้โมเดลภาษาไทยที่สร้างขึ้นโดยคนไทย โดยมีขนาดโมเดล 14 B และที่สำคัญเป็นโมเดลแบบเปิด (Open Source) สามารถนำไปโฮสต์ไว้ที่ GPU ที่ใดก็ได้ เหมาะกับนำไปใช้ในงาน Use Case ทั่วไป

JAI (JTS AI) Studio Platform

แพลตฟอร์มที่ช่วยให้องค์กร สามารถพัฒนาโมเดลภาษาได้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการเลือกโมเดลภาษาพื้นฐาน (Base Model) และนำมาสอน (Train) ให้โมเดลภาษาเข้าใจข้อมูลขององค์กร โดยสามารถทดสอบการใช้งานแบบถาม-ตอบ (Playground) เพื่อทดสอบโมเดล และปรับค่าพารามิเตอร์ให้เหมาะสม (Fine Tuning) ก่อนนำไปประยุกต์ใช้งานได้

ทรัพยากรทางการจัดการประมวลผล AI (GPU Resource)

ความต้องการใช้งานด้านการประมวลผลมากขึ้น ทำให้ หน่วยประมวลผล AI ได้รับความนิยมและขาดแคลนเป็นอย่างมาก ทำให้มีความต้องการเช่าใช้ GPU Resource เป็นจำนวนมาก เพื่อใช้งานประมวลผลแบบ HPC (High Performance Computing) หรือ การประยุกต์ใช้กับ Generative AI โดยบริษัทฯ ได้ลงทุนและเตรียม GPU Resource สำหรับให้บริการแบบ End-to-End ตามที่กล่าวข้างต้น และสามารถแบ่งทรัพยากรบางส่วนเพื่อให้บริการแก่ผู้สนใจสามารถติดต่อขอใช้บริการได้

การพัฒนาระบบซอฟต์แวร์ (Web, Mobile)

หลายโครงการจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบซอฟต์แวร์ (Web, Mobile) เพิ่มเติม เพื่อให้โซลูชันของบริษัทฯ สมบูรณ์ สามารถตอบโจทย์การใช้งานและตอบโจทย์ทางธุรกิจได้จริง โดยบริษัทมีทีมนักพัฒนาซอฟต์แวร์ภายใน (In-house Developer) และทีมนักพัฒนาซอฟต์แวร์ภายนอกเป็นจำนวนมาก สามารถรองรับตามความต้องการของธุรกิจได้

(2) การตลาดและการแข่งขัน

แนวโน้มของการใช้งานเทคโนโลยี Generative AI ในปี 2568 ได้เพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ และคาดการณ์ว่าจะเติบโตสูงขึ้นอีกในปี 2569 นี้ ทั้งในกลุ่มผู้ใช้งานทั่วไป และกลุ่มลูกค้าองค์กร โดยคู่แข่งหลักในส่วนของโมเดลภาษา LLM จะเป็นผู้นำในตลาดที่เป็นบริษัทเทคโนโลยีขนาดใหญ่จากต่างประเทศ เช่น ChatGPT (OpenAI), Claude (Anthropic), Gemini (Google), Co-pilot (Microsoft) เป็นต้น ซึ่งแต่ละบริษัทต่างมีจุดแข็งคือ มีฐานลูกค้าเดิมที่เชื่อมั่นและใช้งานอยู่ในระบบนิเวศของบริษัทเหล่านั้นอยู่แล้ว คือมีทั้งแพลตฟอร์มและ GPU Resource พร้อมใช้งาน ทำให้การต่อยอดหรือพัฒนาโซลูชันต่างๆ สามารถทำได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

โดยก่อนหน้านี้ โมเดลต่างประเทศ จะมีข้อเสียคือ ความเข้าใจภาษาไทย ซึ่งในปัจจุบัน โมเดลได้ถูกพัฒนามีความเก่งขึ้นมาก ทำให้เรื่องความได้เปรียบของโมเดลภาษาไทย ไม่สามารถนำมาเป็นจุดขายหลักได้ เพราะโมเดลมีการแข่งขันและเปลี่ยนแปลงกันอย่างรวดเร็ว อย่างไม่รู้จบ ประเด็นเรื่องประสิทธิภาพของการนับคำ (Token Efficiency) ของโมเดล JAI Thai LLM ที่ดีกว่าโมเดลภาษาไทยของคู่แข่งในตลาด ทำให้เมื่อคำนวณค่าใช้จ่ายโดยรวมแล้ว ทำให้บริษัทฯ ยังพอสามารถใช้เป็นจุดขายได้

ในส่วนของตลาดการจำหน่าย GPU Resource จากการสำรวจตลาดพบว่า ราคามีความผันผวนต่างกันเยอะมาก โดยมีทั้งคู่แข่งโดยตรงในต่างประเทศ และคู่แข่งโดยตรงในประเทศ เช่น SiamAI เป็นต้น ดังนั้น การกำหนดราคาของบริษัทฯ จึงสำคัญและต้องอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยจำเป็นต้องเปรียบเทียบในรายละเอียดในรุ่นของการ์ด Nvidia ด้วย เช่น H100 SXM, H100 PCIe, A100, V100 เป็นต้น

สุดท้ายการแข่งขันในตลาดกลุ่มลูกค้าองค์กร (B2B) ที่แท้จริง จะขึ้นอยู่กับการนำเสนอโซลูชันที่นำเอา เทคโนโลยี Generative AI มาใช้เพื่อแก้ไขปัญหาของธุรกิจได้มากน้อยเพียงใด เช่น การทำ AI Chatbot เพื่อใช้ตอบคำถามแทนผู้ดูแลระบบ ช่วยแบ่งเบาปริมาณ Traffic จากช่องทาง Call Center ปกติ, การทำ AI Call Center Assistant เพื่อช่วยให้ Call Center Agent สามารถให้บริการและตอบคำถามลูกค้าได้รวดเร็วขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ หรือ การนำ AI Finance Analytic มาวิเคราะห์คาดการณ์ความน่าจะเป็นและแนวโน้มต่างๆ ของตลาดทุนได้ เป็นต้น

นอกจากนี้ มีแนวโน้มของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Generative AI ร่วมกับระบบงานอัตโนมัติ (Automate Workflow) มากขึ้นในหลากหลายระบบทั้ง Front-end และ Back-end จึงมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างมากกว่าปี 2569 นี้ จะเป็นปีที่เทคโนโลยี Generative AI จะสามารถพัฒนา Used case ที่เก๋ขึ้น ฉลาดขึ้น ดีขึ้น ได้มากกว่าปีที่ผ่านมานั่นเอง

ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้า

บริษัทฯ ใช้ช่องทางการจำหน่ายหลักผ่านทางทีมพนักงานขายของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นฐานลูกค้าเดิมที่ใช้บริการของกลุ่มบริษัทฯ และเปิดตลาดลูกค้าใหม่ นอกจากนี้ ยังมีการจำหน่ายผ่านพันธมิตรทางธุรกิจ โดยได้เร่งสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรกลุ่ม Business and Solution Consulting และกลุ่มนักพัฒนาซอฟต์แวร์ในระบบต่างๆ ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดหรือให้คำแนะนำให้กับลูกค้าเดิมของพันธมิตรได้ โดยอาศัยจุดเด่นเรื่องการให้บริการ Generative AI แบบครบวงจร End-to-End และความแตกต่าง (Differentiate) จากผู้ให้บริการรายอื่นในประเทศ ซึ่งบริษัทฯ มีองค์ประกอบครบถ้วน (JAI LLM Model, JAI Studio Platform, GPU Resource) ที่สนับสนุนให้ทุกองค์กรสามารถนำเทคโนโลยี Generative AI ไปประยุกต์ใช้ได้จริงและช่วยแก้ไขปัญหาทางธุรกิจได้

บริษัทฯ วางแผนสื่อสารกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ผ่านช่องทาง Digital Marketing เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การทำ SEO (Search Engine Optimization) เพื่อให้ติดอันดับการค้นหา และการร่วมกิจกรรมในงานสัมมนาต่างๆ

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าที่ต้องการเพิ่มศักยภาพทางธุรกิจ โดยใช้โซลูชันและเทคโนโลยี Generative AI ในการลดต้นทุน สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และสร้างประสบการณ์แปลกใหม่ ตรงใจลูกค้ามากขึ้น



กลยุทธ์หลักของบริษัท คือ การนำเสนอจุดเด่นของบริการ Generative AI ของบริษัท ที่มีครบถ้วนแบบ End-to-End รวมทั้งความฉลาดของโมเดลภาษาไทยของบริษัท ในการเสนอความร่วมมือกับลูกค้ากลุ่มองค์กร และกลุ่มพันธมิตรทางการค้า ในการพัฒนา Used Case ที่ตอบโจทย์ที่แตกต่างกันในแต่ละธุรกิจและขยายต่อยอดไปยังหน่วยงานอื่น หรือ ลูกค้ารายอื่นๆ ของบริษัทพันธมิตรคู่ค้า

กลุ่มลูกค้าแบ่งตามลักษณะธุรกิจของลูกค้า ดังนี้

- หน่วยงานราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (Government)
- กลุ่มธุรกิจค้าปลีก (Retail)
- กลุ่มธุรกิจโทรคมนาคม (Telecommunication)
- กลุ่มธุรกิจสื่อ/การตลาด (Media/Agency)
- กลุ่มธุรกิจโรงเรียน/มหาวิทยาลัย (Education)
- กลุ่มธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงาน (Office Building)
- กลุ่มธุรกิจโรงงาน (Factory)
- กลุ่มธุรกิจธนาคาร/ ธุรกิจประกันภัย (Banking and Insurance)
- กลุ่มธุรกิจโรงพยาบาล (Hospital)
- กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว (Hotel and Travel)

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัท มุ่งเน้นกลยุทธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับโซลูชัน Generative AI ของบริษัท และแสดงให้เห็นถึงจุดแข็งของบริษัท เพื่อเจาะตลาดลูกค้าระดับกลาง - ใหญ่ ที่กำลังมองหาโซลูชัน Generative AI เพื่อตอบโจทย์ธุรกิจ และพร้อมที่จะพัฒนาโซลูชัน และ Used Case ไปด้วยกัน โดยจำเป็นต้องกำหนดราคาให้มีความน่าสนใจในช่วงแรก เพื่อทำลายกำแพงความคิดในใจของลูกค้า โดยได้กำหนดกลยุทธ์และนโยบายในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1. การให้บริการ Generative AI แบบครบวงจร End-to-End และโมเดล LLM ภาษาไทย ถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญที่สุด เนื่องจากสามารถสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งได้
2. ความน่าเชื่อถือ และประวัติการทำงานของบริษัท ถือเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของความสำเร็จในการทำงาน บริษัท มีนโยบายใช้บุคคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการทำงาน โดยเน้นคุณภาพของงานและการส่งมอบงานให้ทันตามกำหนดเวลา
3. ให้ความสำคัญกับการทำงานระดับ Ground Work ร่วมกับลูกค้าและพันธมิตร เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. เน้นสร้างความสัมพันธ์ที่ระยะยาวต่อเนื่องกับฐานลูกค้าเดิมของบริษัท และฐานลูกค้าเป้าหมายใหม่ โดยมุ่งเน้นสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในทุกระดับที่มีส่วนร่วมในกระบวนการการตัดสินใจ เพื่อเพิ่มโอกาสในการขยายขอบเขตบริการและโซลูชันใหม่
5. เน้นสร้างและพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโซลูชันร่วมกันกับพันธมิตรคู่ค้า ที่สามารถนำเทคโนโลยี Generative AI ของบริษัทไปพัฒนาต่อยอดเป็นโซลูชันบริการ หรือธุรกิจใหม่ได้
6. บริษัท ให้ความสำคัญกับการสรรหาโซลูชันและบริการใหม่ ที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ในปี พ.ศ. 2569 และต้องพยายามศึกษาแนวโน้มของตลาดและความต้องการของลูกค้าอยู่ตลอด เพื่อพัฒนาโซลูชันที่แตกต่างให้กับลูกค้าได้

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และให้บริการ

บริษัท ได้ร่วมมือเป็นพันธมิตรทางด้านเทคโนโลยีกับบริษัท KT (Korea Telecom) ผู้นำด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยี Generative AI ในประเทศเกาหลี ในการร่วมพัฒนาระบบ Generative AI ให้กับ JTS ทั้งในส่วนของระบบ GPU Infrastructure, แพลตฟอร์ม JAI Studio และ โมเดล LLM ภาษาไทย นอกจากนี้ยังได้ถ่ายทอดเทคโนโลยี และความรู้ในการพัฒนาโมเดลภาษาเพิ่มเติม รวมทั้งการพัฒนา Used Case ต่างๆ เพื่อตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าองค์กรในประเทศไทยอีกด้วย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาโซลูชันและให้บริการกลุ่มลูกค้าองค์กร ประกอบด้วย 4 หน่วยงาน ดังนี้

- **ทีม B2B**
รับผิดชอบเกี่ยวกับงานขาย งานออกแบบนำเสนอโซลูชันของบริษัทฯ และงานบริหารโครงการ
- **ทีม AI**
รับผิดชอบเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมและเตรียมข้อมูล และการสอนให้โมเดลเรียนรู้ข้อมูลเพิ่มเติมได้
- **ทีมนักพัฒนา**
รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาซอฟต์แวร์หรือโปรแกรมประยุกต์
- **ทีมดูแลระบบ Infrastructure**
รับผิดชอบเกี่ยวกับการดูแล Infrastructure ทั้งหมดของระบบ Generative AI

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ได้มีการลงทุนอุปกรณ์และระบบจากบริษัท KT มูลค่ารวมกว่า 1,000 ล้านบาท โดยทรัพย์สินทั้งหมดติดตั้งอยู่ในห้อง Data Center บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (เฉพาะกรณีประกอบธุรกิจเป็นโครงการหรือชิ้นงานมีมูลค่าสูง)

โครงการที่มี Potential อยู่ในขั้นตอนการทำ POC (Proof of Concept) และการเสนอราคาเพื่อกำหนดงบประมาณประจำปี

2. ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม (Telecommunication Network Services)

JasTel มีทุนจดทะเบียน 520 ล้านบาท โดย JTS ถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน JasTel ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ดังนี้

- ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง โดยได้รับอนุญาตตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2551 โดยมีกำหนดเปลี่ยนใบอนุญาตวันที่ 22 มิถุนายน 2573
- ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สอง เพื่อให้บริการวงจรเช่าและบริการ IP Bandwidth ภายในประเทศ รวมทั้งการให้บริการอินเทอร์เน็ตเกตเวย์ระหว่างประเทศ และบริการชุมสายอินเทอร์เน็ต โดยได้รับใบอนุญาตเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 โดยมีกำหนดเปลี่ยนใบอนุญาตวันที่ 15 มิถุนายน 2573
- ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม เพื่อให้บริการวงจรเช่าส่วนบุคคลระหว่างประเทศ และวงจรเช่าเสมือนส่วนบุคคลระหว่างประเทศ โดยได้รับใบอนุญาตเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 และใบอนุญาตหมดอายุในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2582

โดย JasTel ให้บริการครอบคลุมการสื่อสารโทรคมนาคมในประเทศไทย ทั้งในส่วนในประเทศและระหว่างประเทศ โดยให้บริการวงจรเช่าสัญญาความเร็วสูงระหว่างประเทศ (International Private Leased Circuit : IPLC) ซึ่งเป็นวงจรที่มีเสถียรภาพสูงและมีหลายเส้นทางในการเชื่อมโยงไปต่างประเทศ เช่น ทางภาคใต้ผ่านไปยังประเทศมาเลเซีย สิงคโปร์ และทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือผ่านไปยังประเทศลาว เวียดนาม และจีน รวมถึงให้บริการวงจรเช่าสัญญาความเร็วสูงภายในประเทศ (Domestic Private Leased Circuit : DPLC) ครอบคลุมจังหวัดใหญ่ๆ และเป็นพื้นที่เศรษฐกิจในแต่ละภูมิภาคของประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (Metropolitan Network : Metro Net) ที่ JasTel ได้ขยายการบริการครอบคลุมอาคารสูงมากกว่า 100 อาคารในใจกลางกรุงเทพฯ รวมถึงห้างสรรพสินค้าชั้นนำต่างๆ

นอกจากนี้การให้บริการวงจรเช่า (Leased Circuit) ของ JasTel เป็นบริการที่มีเสถียรภาพสูง จะไม่มีการหยุดชะงักแม้สายเคเบิลที่ให้บริการถูกตัดขาด เนื่องจากสามารถใช้เส้นทางอื่นให้บริการแทนที่ได้ ทั้งนี้ JasTel มีแบนด์วิธ (Bandwidth) เพื่อให้บริการที่มีขนาดสูงมาก สามารถรองรับการรับ-ส่งข้อมูลได้ในปริมาณมาก รวมทั้งมีระบบควบคุมการจัดวงจรโดยอัตโนมัติ และมีผู้ดูแลตลอด 24 ชั่วโมง

โดยที่เพื่อให้มีการให้บริการโทรคมนาคมในหลากหลายรูปแบบ JasTel ยังให้บริการวงจรเช่าเสมือนส่วนบุคคล (Internet Protocol Virtual Private Network : IP-VPN) บริการอินเทอร์เน็ตแบบสายเช่า (Leased Line Internet) บริการบริหารโครงข่าย (Managed Network Services) ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้ว บริการชุมสายอินเทอร์เน็ตภายในประเทศ

(National Internet Exchange Service : NIX) บริการให้เช่าพื้นที่ติดตั้งอุปกรณ์ Server และ Router (Co-Location Service) รวมถึงบริการเสริมอื่นๆ ที่ลูกค้าต้องการ เช่น web hosting ,mail hosting เป็นต้น โดยกลุ่มลูกค้าของ JasTel มีความหลากหลาย เป็นทั้งลูกค้าเฉพาะกลุ่มองค์กรที่เป็น Niche Market อาทิ กลุ่ม Telecom Operators กลุ่มผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต (Internet Service Provider) และยังมีกลุ่มลูกค้าบริษัท ข้ามชาติที่มีสาขาอยู่หลายประเทศ กลุ่มลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม และกลุ่มลูกค้าองค์กร ที่อยู่ในอาคารสูงซึ่งเป็นพื้นที่เฉพาะ ยังให้ความสนใจกับการบริการโทรคมนาคมของ JasTel มากขึ้น

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

กล่าวโดยสรุปบริการโทรคมนาคมภาพรวมของ JasTel มีดังต่อไปนี้

1. ให้บริการวงจรเช่าสื่อสัญญาณความเร็วสูงระหว่างประเทศ (International Private Leased Circuit: IPLC)
2. ให้บริการชุมสายอินเทอร์เน็ตภายในประเทศและระหว่างประเทศ (National Internet Exchange Service: NIX, International Internet Gateway: IIG)
3. ให้บริการศูนย์ หรือพื้นที่ติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Server และ Router และบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยให้บริการกับลูกค้าประเภทผู้ให้บริการ (Operators/Internet Service Providers) และลูกค้าองค์กร (Corporate)
4. ให้บริการวงจรเช่าสื่อสัญญาณความเร็วสูงภายในประเทศแบบมีโครงข่ายเป็นของตนเอง (Domestic Private Leased Circuit หรือ DPLC) โดยให้บริการจำกัดกับลูกค้าเฉพาะกลุ่ม
5. ให้บริการอินเทอร์เน็ตสำหรับลูกค้าเฉพาะกลุ่ม

เพื่อความเข้าใจที่มากขึ้น สามารถแยกบริการโทรคมนาคมของ JasTel ให้เป็นไปตามลักษณะใบอนุญาตฯ ที่ได้รับจาก คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ได้ ดังนี้

1. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง เลขที่ TEL1/2551/037

- ชื่อใบอนุญาต : ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง
- ผู้ออกใบอนุญาต : คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
- ผู้รับใบอนุญาต : บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด
- วันที่ออกใบอนุญาต : 6 พฤศจิกายน 2551
- กำหนดเปลี่ยนใบอนุญาต : 22 มิถุนายน 2573
- สาระสำคัญ : - ลักษณะใบอนุญาตเป็นใบอนุญาตให้บริษัทสามารถให้บริการโทรคมนาคม ตามที่ได้รับอนุญาต ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยมีกำหนดเปลี่ยนใบอนุญาต 22 มิถุนายน 2573
- ผู้รับใบอนุญาตสามารถให้บริการอินเทอร์เน็ตแก่กลุ่มลูกค้า (End User) โดยตรง ในบริการอินเทอร์เน็ต ดังต่อไปนี้ บริการอินเทอร์เน็ตแบบ ADSL บริการอินเทอร์เน็ตแบบสายเช่า (Leased Line Internet) บริการอินเทอร์เน็ตแบบ Wi-Fi บริการให้บริการพื้นที่วางอุปกรณ์ (Co-Location) ที่มีความปลอดภัยสูง ทั้งยังมีประเภทการให้บริการให้เลือกทั้งแบบ Lite และ Premium และบริการอื่นๆ ได้แก่ Web Hosting, Mail Hosting, Dedicated Server, และ Backup Server เป็นต้น

2. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สอง เลขที่ TEL2/F/2549/003

- ชื่อใบอนุญาต : ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สอง ที่มีโครงข่ายเป็นของตนเอง
- ผู้ออกใบอนุญาต : คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
- ผู้รับใบอนุญาต : บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด
- วันที่ออกใบอนุญาต : 30 พฤศจิกายน 2549
- กำหนดเปลี่ยนใบอนุญาต : 15 มิถุนายน 2573
- สาระสำคัญ :
- ลักษณะใบอนุญาตเป็นใบอนุญาตให้บริษัทสามารถประกอบกิจการโทรคมนาคมตามที่ได้รับอนุญาต ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติโดยมีกำหนดเปลี่ยนใบอนุญาต 15 มิถุนายน 2573
 - ผู้รับใบอนุญาตสามารถให้บริการโทรคมนาคมจำกัดเฉพาะกลุ่มบุคคลมีลักษณะการให้บริการเป็นวงจรเช่า บริการ IP Bandwidth บริการIP-VPN และ Telecom network Solution Service ภายในประเทศผ่านโครงข่ายทางสายเคเบิลใยแก้วและสายทองแดง โดยให้บริการบนโครงข่ายของตนเอง หรือโครงข่ายของผู้ให้บริการรายอื่นที่ผู้รับใบอนุญาตเข้าใช้ตามลักษณะและประเภทกิจการโทรคมนาคมต่างๆ
 - ผู้รับใบอนุญาตสามารถให้บริการอินเทอร์เน็ตเกตเวย์ระหว่างประเทศซึ่งเป็นการให้บริการศูนย์กลางการเชื่อมต่อไปยังเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในต่างประเทศเพื่อการบริหารอินเทอร์เน็ต บริการรับส่งข้อมูล หรือบริการโทรคมนาคมในรูปแบบอื่นใด โดยผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตเกตเวย์ระหว่างประเทศจะทำหน้าที่ดูแล บริหาร รวมทั้งเลือกเส้นทางการเชื่อมต่อไปยังเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในต่างประเทศเองและบริการชุมสายอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นการให้บริการศูนย์กลางการใช้หรือเชื่อมต่อระหว่างผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตภายในประเทศ(ISP) หรือการใช้หรือเชื่อมต่อของผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตภายในประเทศด้วยกันเองตั้งแต่สองรายขึ้นไป เพื่อการรับส่ง หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางโทรคมนาคม

3. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม เลขที่ TEL3/2552/003

- ชื่อใบอนุญาต : ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม
- ผู้ออกใบอนุญาต : คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
- ผู้รับใบอนุญาต : บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด
- วันที่ออกใบอนุญาต : 18 พฤศจิกายน 2552
- ใบอนุญาตหมดอายุ : 17 พฤศจิกายน 2582
- สาระสำคัญ :
- ลักษณะใบอนุญาตเป็นใบอนุญาตให้บริษัทสามารถประกอบกิจการโทรคมนาคมตามที่ได้รับอนุญาต ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยมีกำหนดเวลาให้บริษัทดำเนินกิจการได้เป็นเวลา 15 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต
 - ผู้รับใบอนุญาตสามารถให้บริการโทรคมนาคม มีลักษณะการให้บริการวงจรเช่า ส่วนบุคคลระหว่างประเทศ บริการวงจรเช่าเสมือนบุคคลระหว่างประเทศผ่านโครงข่ายทางสายเคเบิลใยแก้วนำแสง โดยให้บริการบนโครงข่ายของตนเอง ตามลักษณะและประเภทกิจการโทรคมนาคม ระยะเวลาการให้บริการและพื้นที่การให้บริการ รูปแบบโครงสร้างโครงข่ายโทรคมนาคมและรูปแบบบริการ ตามที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติเห็นชอบ และกำหนดในเงื่อนไขใบอนุญาต



(2) การตลาดและการแข่งขัน

- 2.1 กลยุทธ์การแข่งขัน JasTel เน้นให้บริการลูกค้าเฉพาะกลุ่มลูกค้าประเภทผู้ให้บริการ (Operator/ISP) ลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ ข้ามชาติ หรือกลุ่มลูกค้าในพื้นที่เฉพาะ เช่น นิคมอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังซื้อสูงแต่ต้องการสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงเช่นกัน ดังนั้น JasTel จึงมุ่งเน้นที่การพัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและเสถียรภาพสูง โครงข่ายระบบสื่อสารสัญญาณมีแบนด์วิธ (Bandwidth) ขนาดใหญ่ รองรับการใช้งานหลากหลายรูปแบบด้วยเทคโนโลยี DWDM/MPLS และมุ่งนำเสนอแบบ Total Solution ร่วมกับบริษัทในเครือและพันธมิตรทางการตลาด ช่องทางทางการตลาดจะใช้ทีมขายแบบ Direct Sale เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ในด้านการส่งเสริมการขายจะเน้นการส่งเสริมการขายรูปแบบต่างๆ สำหรับลูกค้าเฉพาะกลุ่มควบคู่ไปกับการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ
- 2.2 ภาวะการแข่งขัน นับตั้งแต่การเปิดเสรีเขตเศรษฐกิจระหว่างประเทศเมื่อปี 2551 ส่งผลให้ตลาดของธุรกิจโทรคมนาคมและอินเทอร์เน็ต กลายเป็นตลาดการแข่งขันแบบสมบูรณ์อย่างเต็มรูปแบบ กล่าวคือ จากการส่งเสริมของ กสทช. ที่ให้มีการเพิ่มปริมาณของผู้ให้บริการรายใหม่ๆ เพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น จึงทำให้ตลาดมีการแข่งขันกันสูงขึ้นนั่นเอง

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

- 3.1 กำกับการผลิต ตามแผนธุรกิจของ JasTel จะเข้าใช้โครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสงและสร้างเองบางส่วน โดยร่วมมือกับผู้ให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศรายอื่น ในลักษณะของการร่วมให้บริการและดำเนินกิจกรรมทางการตลาดร่วมกัน ซึ่งทำให้ JasTel สามารถบริการได้ครอบคลุมตามความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายมากยิ่งขึ้น
- 3.2 ข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุดิบ JasTel คัดเลือก จัดหาระบบอุปกรณ์สื่อสารสัญญาณ รวมถึงอุปกรณ์ต่อเชื่อมเพื่อให้บริการโทรคมนาคมของบริษัทฯ จากผู้ขายและผู้ให้บริการที่มีคุณภาพและความชำนาญสูง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในตลาดโทรคมนาคม ในส่วนของการเข้าใช้โครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสงและสายกระจายภายในประเทศ JasTel ดำเนินการในลักษณะของความร่วมมือทางธุรกิจ เพื่อการร่วมให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่ต้องการใช้บริการ จึงทำให้ไม่มีข้อจำกัดในการให้บริการ

ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้า

1. การนำเสนอบริการโทรคมนาคมแก่ลูกค้าเป้าหมายโดยตรง (Direct Sale)
โดยเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ ให้ความสำคัญหรือปัญหาของลูกค้าเป็นหลัก เพื่อนำเสนอบริการได้อย่างตรงใจลูกค้า พร้อมทั้งนำเสนอบริการเสริม (Value Added) ที่เพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้ลูกค้าอย่างครบถ้วนทุกการใช้งาน (Total Solution)
2. การเข้าร่วมประมูลโครงการต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
โดยจะพิจารณาเข้าร่วมประมูลงานตามขอบเขตงาน Solutions และความสามารถในการให้บริการนั้นๆ โดย JasTel จะศึกษาทั้งในด้านเทคนิค ด้านผลตอบแทน และปัจจัยผลกระทบด้านต่างๆ ในการให้บริการ ก่อนการยื่นประมูลงาน
3. การนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ
JasTel นำเสนอบริการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ www.jastel.co.th โซเชียลมีเดียต่างๆ เพื่อให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายรับทราบข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

JasTel ดำเนินงานในรูปแบบของคู่ค้าทางธุรกิจที่ลูกค้าสามารถเชื่อถือและไว้วางใจได้ พร้อมนำเสนอแนวทาง, วางแผน, ดำเนินงาน และร่วมแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าไม่ว่าโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมขององค์กรของลูกค้าจะเป็นแบบใด บริการต่างๆ ของ JasTel จะแปรไปตามความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่ม โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าเป้าหมายไว้เป็น 2 กลุ่มใหญ่ๆ คือ

1. กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ
โดยเน้นกลุ่มลูกค้าต่างประเทศรายใหญ่ที่ต้องการตั้งสาขาในประเทศไทย
2. กลุ่มลูกค้าในประเทศ ได้แก่
 - 2.1 กลุ่มลูกค้าองค์กร (Corporate) เช่น บริษัท และกลุ่ม SME ต่างๆ เป็นต้น รูปแบบการให้บริการสำหรับกลุ่มลูกค้าองค์กรนั้น จะมุ่งเน้นไปที่การนำเสนอบริการที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพขององค์กรนั้นๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่ง JasTel จะเป็นผู้ที่เข้าไปช่วยเหลือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ลูกค้าองค์กรขนาดเล็ก
กลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดเล็ก เช่น โรงแรมขนาด 3 ดาวลงมา บริษัทขนาดเล็ก ที่มีการใช้งานบริการโทรคมนาคม

ความเร็วไม่สูงมากนักเน้นประหยัดค่าใช้จ่าย

- ลูกค้าองค์กรขนาดกลาง

กลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดกลาง เช่น โรงแรมขนาด 4-5 ดาว บริษัทขนาดกลาง ที่มีการใช้งานบริการโทรคมนาคม ความเร็วปานกลาง มีการรับประกันความเร็วในการใช้งาน และการแก้ไขเหตุเสียที่รวดเร็ว

- ลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่

กลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ เช่น สายการบิน การเงิน ธนาคาร นิคมอุตสาหกรรม ร้านค้าปลีกขนาดใหญ่ และร้านอาหารที่มีสาขาจำนวนมาก ลูกค้ากลุ่มนี้มีงบประมาณสูงและต้องการเข้าใช้บริการที่ครบวงจร มีบริการที่หลากหลายทั้งคุณภาพ และระดับราคาให้เลือกใช้บริการได้เหมาะสมกับลักษณะของธุรกิจ

- 2.2 กลุ่มลูกค้ารายย่อย (Individual) เช่น คอนโดมิเนียม และอพาร์ทเมนต์ เป็นต้น การให้บริการสำหรับกลุ่มลูกค้ารายย่อยนั้น จะมุ่งเน้นไปที่การนำเสนอบริการที่หลากหลายตามรูปแบบการใช้ชีวิตของผู้บริโภค ซึ่งจะมองหารูปแบบบริการที่เหมาะสมกับตนเองและคุ้มค่ามากที่สุด โดยใช้งานบริการโทรคมนาคมโดยเฉพาะบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ซึ่งมีแนวโน้มที่กำลังเติบโตอย่างต่อเนื่องโดยตลอด ด้วยค่าบริการจากผู้ให้บริการแต่ละรายที่ต่ำลงเรื่อยๆ
- 2.3 กลุ่มลูกค้าอื่นๆ ที่สามารถเข้านำเสนอบริการเพื่อเข้าร่วมประมูลได้ เช่น หน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชนที่เกิดจากการแปรรูปจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานการศึกษา เป็นต้น

กลยุทธ์การแข่งขัน

1. การสร้างบริการให้มีความแตกต่างจากคู่แข่ง
 - 1.1 สร้างโครงข่ายขนาดใหญ่ให้สามารถบริการได้ครอบคลุมในหลายพื้นที่ โครงข่ายมีเสถียรภาพด้วยการออกแบบเฉพาะโดยใช้อุปกรณ์ที่มีคุณภาพสูง
 - 1.2 เชื่อมต่อ Internet Gateway กับหลายผู้ให้บริการในทุกภูมิภาคของโลก เพื่อให้บริการสามารถเข้าถึงทุก Content ด้วยความเร็วสูงสุด
 - 1.3 สร้างความหลากหลายของบริการ โดยหาโอกาสจากแนวโน้มของเทคโนโลยีในช่วงเวลานั้นๆ
2. การสร้างการตอบรับกับลูกค้า
 - 2.1 ในฐานะผู้บริโภคขนาดใหญ่ ทำให้ได้เปรียบด้านต้นทุน
 - 2.2 การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ สร้างข้อเสนอที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. การสร้างทีมงานในการบริการที่ดี
 - 3.1 ทีมขายที่เข้าถึงง่าย มีความรู้ในบริการ สามารถให้คำแนะนำ และดูแลติดตามลูกค้าที่ดี
 - 3.2 ทีมสนับสนุนการขาย ตั้งแต่กระบวนการติดตั้งจนถึงบริการหลังการขาย

(4) ทรัพยากรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดโปรดดูที่เอกสารแนบ 4

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (เฉพาะกรณีประกอบธุรกิจเป็นโครงการหรือชิ้นงานมีมูลค่าสูง)

-ไม่มี-

3. ธุรกิจจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ (Computer System Integration) และธุรกิจคลาวด์ คอมพิวติ้ง (Cloud Computing)

ธุรกิจจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ เป็นการให้บริการด้านการออกแบบและติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ รวมถึงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงาน (Application Software) การให้บริการด้านบำรุงรักษาและจัดจำหน่ายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ซีทีเอส จะนำเอาซอฟต์แวร์ระบบงาน (Application Software) ที่ได้มีการพัฒนาแล้วจากบริษัทผู้ผลิตต่างๆ มาใช้เป็นส่วนประกอบในการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ของลูกค้า โดยมีการปรับแต่ง และพัฒนาโปรแกรมเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะของลูกค้าในแต่ละองค์กร ได้อย่างรวดเร็ว จึงถือว่าเป็นช่องทางและข้อได้เปรียบในการดำเนินธุรกิจของ ซีทีเอส ที่สามารถให้บริการในส่วนนี้ได้

ธุรกิจคลาวด์คอมพิวติ้ง เป็นการนำระบบซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันต่างๆ มาไว้ที่เครื่องแม่ข่ายกลาง จากนั้นจึงอนุญาตให้ผู้ใช้งานสามารถล็อกอินเข้ามาในระบบเพื่อใช้งานระบบซอฟต์แวร์ต่างๆ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ซึ่งคลาวด์คอมพิวติ้ง เป็นเทคโนโลยีที่เข้ามาช่วยให้ธุรกิจที่ต้องการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มีทางเลือกในการเลือกใช้ระบบ แทนที่จะต้องลงทุนซื้อระบบที่เหมาะสมอย่างยิ่งสำหรับธุรกิจขนาดกลาง และขนาดเล็ก ที่อาจมีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ

นอกจากนี้ ยังช่วยให้ผู้ประกอบการที่แม้จะไม่เคยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้มาก่อนสามารถตัดสินใจใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้ในระยะเวลาอันสั้น เนื่องจากเสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่ต้องมีภาระค่าดูแลและบำรุงรักษาระบบ และได้อัปเดตระบบใหม่ๆ ตลอดเวลา

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์

ในการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ บริษัทต้องศึกษาความต้องการของลูกค้า และนำเสนอสินค้า หรือ โซลูชัน ที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า ทั้งนี้ ในกระบวนการส่งมอบ โซลูชัน ดังกล่าว ประกอบด้วยขั้นตอนการจัดหา โซลูชัน ทั้งในลักษณะซอฟต์แวร์สำเร็จรูป ซึ่งบริษัทมีการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานใหม่ (Application Software) ที่จะต้องมีการปรับแต่งและพัฒนาโปรแกรมเพิ่มเติมเพื่อให้ตอบสนองความต้องการเฉพาะลูกค้า และการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ตลอดจนการติดตั้งและทดสอบการใช้งานของระบบงาน และมีบริการหลังการขาย ได้แก่ การฝึกอบรม การดูแลบำรุงรักษา เป็นต้น

ปัจจุบัน ซีซีเอส มีความเชี่ยวชาญ ชำนาญ ในการนำเสนอ โซลูชัน ทางด้าน Application Software ในกลุ่มอุตสาหกรรมโทรคมนาคม และสาธารณูปโภค โดยสามารถจำแนกตามระบบงาน ได้แก่

ระบบการวางแผนและจัดการทรัพยากรภายในองค์กรหน่วยงานภาครัฐ (Enterprise Resource Planning for Government) ซึ่งเป็นระบบสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กร (Back Office) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น ระบบจัดเก็บรายได้ ระบบการเงินรับ-จ่าย ระบบงบประมาณ ระบบจัดซื้อ/จัดจ้าง และระบบทรัพย์สิน เป็นต้น

ธุรกิจคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing Services)

เป็นการนำความพร้อมทั้งด้าน Hardware, Software ของระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดี มาให้บริการเช่าใช้กับลูกค้าตามความเหมาะสม โดยแบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. การให้บริการโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์ (Infrastructure-as-a-Service)

การให้บริการเช่าใช้ Resource เช่น CPU, Memory, Storage ในรูปแบบ Cloud Server รวมไปถึงบริการเสริมต่างๆ เช่น Cloud Mail, Cloud Hosting, Cloud SSL, Cloud Domain, Cloud Firewall, Cloud Antispam, Cloud CCTV, Cloud PBX, Microsoft License for Cloud เป็นต้น อีกทั้งยังมีระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์แบบครบวงจร (Cyber Security Operations Center) ตลอด 24 ชั่วโมง และมีบริการ Backup Site ที่ใช้รองรับในกรณีที่ Main Site เกิดปัญหา ซึ่งจะช่วยให้ธุรกิจของลูกค้าไม่หยุดชะงัก ปัจจุบัน มีลูกค้าใช้บริการเป็นจำนวนมาก

2. การให้บริการใช้งานซอฟต์แวร์ (Software-as-a-Service)

การให้บริการใช้งาน Application Software โดยมี Software ระบบ Call Center สายด่วนบริการประชาชน, Software บน Mobile Application (Smart Service) สำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ค้นหาข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว ที่พัก ร้านอาหาร และบริการสัญญาณภาพการจราจร (Live Traffic) ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

3. การให้บริการโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์ระดับโลก (Cloud Global)

การให้บริการ Cloud Global โดยที่ บริษัทฯ ผนึกกำลังกับบริษัท เทนเซ็นต์ คลาวด์ (Tencent Cloud) กลุ่มธุรกิจคลาวด์ภายใต้บริษัทเทคโนโลยีระดับโลกอย่างเทนเซ็นต์ มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การให้บริการโซลูชันคลาวด์-AI ชื่อนำจากเทนเซ็นต์ คลาวด์ สำหรับองค์กร ครอบคลุมทั้ง Infrastructure-as-a-Service (IaaS) Platform-as-a-Service (PaaS) และ Software-as-a-Service (SaaS) พร้อมเพิ่มความมั่นใจให้กับลูกค้าด้วยบริการหลังการขายแบบครบวงจร ผลักดันองค์กรธุรกิจไทยในทุกขนาด และทุกอุตสาหกรรมเร่งสร้างการเติบโตรับการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล

(2) การตลาดและการแข่งขัน

ธุรกิจจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์

ปัจจุบัน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในประเทศไทยมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลจากนโยบายของรัฐบาล และการขยายตัวของภาคเอกชน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และทัดเทียมกับนานาประเทศ ประกอบกับความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ความต้องการในการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์และการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานต่างๆ เพิ่มขึ้น และมีจำนวนผู้ประกอบการเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้การแข่งขันเพิ่มความรุนแรงมากยิ่งขึ้น

สำหรับภาวะการแข่งขันดังกล่าว บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า บริษัทฯ มีข้อได้เปรียบในด้านการบริหารจัดการโครงการที่ดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง รวมถึงมีประวัติการทำงานและความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งลูกค้าให้ความสำคัญกับความสามารถดังกล่าว

ธุรกิจคลาวด์คอมพิวเตอร์

ธุรกิจคลาวด์คอมพิวเตอร์ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในเชิงธุรกิจได้ง่าย และประหยัดค่าใช้จ่าย โดยไม่ต้องลงทุนมากในโครงสร้างพื้นฐาน อีกทั้งลูกค้าสามารถเลือกใช้บริการได้ตรงกับความต้องการเฉพาะด้าน ทำให้ตลาดของการให้บริการคลาวด์คอมพิวเตอร์ ได้รับความสนใจและยอมรับมากขึ้น บริษัทมีบุคคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังมีผู้ให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม Data Center และอินเทอร์เน็ต ที่ได้รับการยอมรับจากลูกค้า ทำให้สามารถให้บริการได้ครบวงจร

ในเรื่องการตลาดและการแข่งขันของธุรกิจคลาวด์คอมพิวเตอร์ มีการเติบโตและขยายตัวของบริการคลาวด์ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการก้าวสู่ยุค Digital Transformation ของภาคธุรกิจ รวมถึงเทคโนโลยี IOT (Internet of things) ยุค 5G Mobility และ Generative AI

ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้า

ช่องทางการจำหน่ายของ ซีซีเอส แบ่งได้เป็น 4 ลักษณะ ดังนี้

1. การเข้าร่วมประมูลโครงการ

บริษัทจะพิจารณาเข้าร่วมประมูลงานตามขอบเขตงาน ความเชี่ยวชาญ และความสามารถในการส่งมอบงานนั้นๆ โดยบริษัทจะศึกษาทั้งในด้านเทคนิค ด้านผลตอบแทน และแหล่งเงินทุนในการดำเนินการ ก่อนการยื่นประมูลงาน

2. การนำเสนอ โซลูชันแก่ลูกค้าเป้าหมายโดยตรง

ขั้นตอนการทำงานโดยรวม แบ่งได้ดังนี้

1. ศึกษาลักษณะธุรกิจ ความต้องการหรือปัญหาของลูกค้า รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยทีมงานจะศึกษาความเป็นไปได้ทางเทคนิคและอุปกรณ์ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน
2. ออกแบบผลิตภัณฑ์โดยทีมงานวิศวกรคอมพิวเตอร์ รวมถึงพิจารณาจัดหาสินค้าหรือซอฟต์แวร์ที่มีความเหมาะสมและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย โดยเลือกพิจารณาจากบริษัทผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญ
3. การบริหารงานโครงการ มุ่งเน้นการทำงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ตรงตามข้อตกลง/สัญญาับลูกค้า
4. บริษัทมีระยะเวลารับประกันสินค้า โดยทีมงานบริการของบริษัทจะให้ความช่วยเหลือ แก้ปัญหา ตอบข้อสงสัย (Help Desk) แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจในสินค้าและบริการ ซึ่งการให้บริการดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะช่วยในการตัดสินใจของลูกค้าในการทำสัญญาว่าจ้างบริษัทในการให้บริการบำรุงรักษาต่อไป ภายหลังจากหมดระยะเวลาประกัน

3. การนำเสนอ โซลูชันและบริการแก่ลูกค้า ผ่านบริษัทฯ ในเครือ

บริษัทฯ นำเสนอผลิตภัณฑ์และสนับสนุนข้อมูลทางการขายต่างๆ ให้กับกลุ่มพนักงานขายในเครือ เพื่อนำเสนอข้อมูลบริการต่างๆ ให้กับลูกค้ากลุ่มเป้าหมายรับทราบข้อมูล

4. การนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ

บริษัทฯ นำเสนอโฆษณาผลิตภัณฑ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย เพื่อให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายรับทราบข่าวสารข้อมูลแบบ Mass



ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการแก่ลูกค้าองค์กร โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

กลุ่ม Enterprise

ประกอบด้วยองค์กรขนาดใหญ่ที่มีความต้องการระบบไอทีและโครงสร้างพื้นฐานที่มีความเสถียร ปลอดภัย และรองรับการขยายตัวสูง ได้แก่

- หน่วยงานราชการ
- รัฐวิสาหกิจ
- บริษัทเอกชนขนาดใหญ่
- บริษัทเอกชนที่แปรรูปจากรัฐวิสาหกิจ

กลุ่ม SME / Startup

ประกอบด้วยธุรกิจเอกชนขนาดกลางและขนาดเล็ก รวมถึงผู้ประกอบการ Startup ที่ต้องการโซลูชันที่ยืดหยุ่น คุ่มค่า ต้นทุนเริ่มต้นต่ำ และขยายระบบได้ตามการเติบโตของธุรกิจ ได้แก่

- บริษัท SME
- ผู้ประกอบการ Startup ในหลากหลายอุตสาหกรรม

กลยุทธ์การแข่งขัน

กลยุทธ์การแข่งขันของธุรกิจด้านการออกแบบและวางระบบคอมพิวเตอร์มีลักษณะใกล้เคียงกับธุรกิจการจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบสื่อสาร รวมถึงบริการโทรคมนาคม ซึ่งได้อธิบายไว้ในหัวข้อ 2.1.2 เรื่อง “กลยุทธ์การแข่งขัน” สำหรับธุรกิจคลาวด์คอมพิวเตอร์ กกลยุทธ์การแข่งขันจะเน้นไปที่การให้บริการที่ครอบคลุมและมีคุณภาพสูง โดยให้ความสำคัญกับ

- การให้คำปรึกษา (Consulting Services) เพื่อช่วยลูกค้าประเมินความต้องการ ออกแบบโซลูชัน และย้ายระบบขึ้นคลาวด์อย่างมีประสิทธิภาพ
- การสนับสนุนหลังการขาย (After-Sales Support) เช่น การมอนิเตอร์ การแก้ปัญหา และการดูแลระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้ลูกค้า
- ราคาและรูปแบบการคิดค่าบริการที่ยืดหยุ่น เพื่อให้ลูกค้าตัดสินใจได้ง่าย ลดต้นทุนเริ่มต้น และทำให้ลูกค้ามีความพึงพอใจในการใช้บริการระยะยาว

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และให้บริการ

การบริหารโครงการให้ประสบผลสำเร็จทั้งในด้านคุณภาพ และอัตราผลตอบแทนต่อโครงการ ถือเป็นเป้าหมายสำคัญในการดำเนินงานของบริษัท ปัจจัยสำคัญต่อการบริหารโครงการ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทั้งวิศวกรคอมพิวเตอร์ นักวิเคราะห์ธุรกิจ (Business Analyst) นักวิเคราะห์ระบบ (System Analyst) และนักเขียนโปรแกรม (Programmer) วิศวกรระบบ (System Engineer) และช่างเทคนิค ดังนั้น เพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดแบ่งบุคลากรตามสาขาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ทำงานในแต่ละระดับความสามารถ เพื่อรับผิดชอบในงานที่เหมาะสม
2. การจัดหาซอฟต์แวร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ในการดำเนินงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ด้วยต้นทุนที่เหมาะสม ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อผลสำเร็จของโครงการ

สำหรับนโยบายในการสั่งซื้อสินค้า บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการสั่งซื้อล่วงหน้า บริษัทฯ จะสั่งซื้อสินค้าตามรายละเอียดการดำเนินงานของแต่ละโครงการ

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดโปรดดูที่เอกสารแนบ 4

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (เฉพาะกรณีประกอบธุรกิจเป็นโครงการหรือชิ้นงานมีมูลค่าสูง)

-ไม่มี-



4 ธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset Business)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในกลุ่ม สินทรัพย์ดิจิทัล ซึ่งเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่เติบโตอย่างต่อเนื่องในระดับโลก โดยเฉพาะ บิทคอยน์ (Bitcoin) ซึ่งเป็นสินทรัพย์ดิจิทัลที่ได้รับการยอมรับมากที่สุด ทั้งในฐานะสินทรัพย์เพื่อการลงทุนระยะยาว และสินทรัพย์ทางเลือกในช่วงที่เศรษฐกิจโลกมีความผันผวน บิทคอยน์มีความพิเศษเพราะมีจำนวนจำกัดสูงสุดเพียง 21 ล้านเหรียญทั่วโลก ทำให้มีคุณสมบัติใกล้เคียงกับ “ทองคำดิจิทัล” และได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีการดำเนินงานหลักคือ การดำเนินกิจการเหมืองขุดบิทคอยน์ ซึ่งเป็นกระบวนการที่ช่วยให้เครือข่ายบิทคอยน์ทำงานได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย โดยการขุดบิทคอยน์คือการใช้เครื่องขุดคำนวณและยืนยันธุรกรรมบนเครือข่ายบล็อกเชน เมื่อการขุดสำเร็จ บริษัทจะได้รับรางวัลเป็นบิทคอยน์ตามกลไกของระบบ ซึ่งรางวัลนี้สามารถแปลงเป็นเงินสดได้ทันทีผ่านตลาดซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัลทั่วโลก รายได้จากการขุดสามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใสผ่านบล็อกเชน ทำให้การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีแหล่งรายได้ชัดเจน นอกจากนี้ ธุรกิจเหมืองขุดยังอิงกับ กลไกอุปสงค์-อุปทานระดับโลก ซึ่งได้รับแรงหนุนจากความต้องการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้น ขณะที่ปริมาณบิทคอยน์ใหม่ที่จะขุดได้ลดลงตามกลไก Bitcoin Halving ทุก 4 ปี ปัจจุบันเหล่านี้ช่วยส่งเสริมให้ธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์มีศักยภาพในการสร้างรายได้ต่อเนื่อง และเป็นธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวโน้มการลงทุนของโลก

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ โดยลงทุนในเครื่องขุดประสิทธิภาพสูง ซึ่งเป็นอุปกรณ์เฉพาะทางที่ใช้คำนวณและตรวจสอบธุรกรรมบนเครือข่ายบิทคอยน์ และได้รับบิทคอยน์เป็นรางวัล รายได้หลักของบริษัทฯ เกิดจากการนำบิทคอยน์ที่ขุดได้ไปขายบนตลาดสินทรัพย์ดิจิทัลตามราคาตลาด ซึ่งบริษัทฯ จะนำมาจำหน่ายบางส่วน และเก็บไว้บางส่วน โดยบริษัทฯ คาดว่า จะสามารถรับรู้รายได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการลงทุนในระบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ศูนย์ติดตั้งเครื่องขุด ระบบระบายความร้อน และระบบควบคุมการใช้พลังงาน เพื่อให้การขุดเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดต้นทุนต่อหน่วยการขุด (Cost per Hash Rate) และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

(2) การตลาดและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมเหมืองขุดบิทคอยน์เป็นธุรกิจที่เชื่อมโยงโดยตรงกับตลาดสินทรัพย์ดิจิทัลทั่วโลก โดยบิทคอยน์ที่ขุดได้มีตลาดรองรับชัดเจน และสามารถซื้อขายได้ตลอด 24 ชั่วโมงผ่านแพลตฟอร์มซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล รายได้ของธุรกิจขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการขุด (Hash Rate Efficiency) และราคาตลาดของบิทคอยน์ในช่วงเวลานั้นๆ ส่งผลให้การวางแผนกลยุทธ์การขาย และการบริหารความเสี่ยงด้านราคามีความสำคัญอย่างยิ่ง

ด้านการแข่งขัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มกำลังการขุดและลดต้นทุนต่อหน่วย โดยเฉพาะการบริหารต้นทุนด้านพลังงาน ซึ่งเป็นต้นทุนหลักของธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบในระดับประเทศและระดับสากลอย่างใกล้ชิด เพื่อปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ด้านการบำรุงรักษาเครื่องขุด ทีมงานของเราได้มีการซ่อมแซมเครื่องขุดด้วยตัวเอง โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และศึกษาเกี่ยวกับอุปกรณ์ของเครื่องขุดอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากการทำความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของเครื่องขุดในแต่ละส่วน และศึกษาขั้นตอนการซ่อมแซมที่จำเป็นเมื่อเกิดปัญหาขึ้น เมื่อเครื่องขุดทำงานผิดปกติ ทีมงานได้พยายามศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ทั้งจากคู่มือการใช้งาน วิดีโอสอนออนไลน์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในอุปกรณ์และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้และพัฒนาทักษะการซ่อมแซมเครื่องขุดเหล่านี้ทำให้ทีมงานสามารถรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานได้ดีขึ้น และเพิ่มความมั่นใจในการดูแลและบำรุงรักษาระบบให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้า

บิทคอยน์ที่บริษัทฯ ขุดได้ จะถูกนำไปเก็บในกระเป๋าสินทรัพย์ดิจิทัลของบริษัทฯ และสามารถขายผ่านศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset Exchange) ที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เช่น Bitkub Bitazza ดังนั้น บริษัทฯ ก็สามารถที่จะโอนเหรียญบิทคอยน์จาก Cold wallet ไปยังเว็บเทรด ที่เป็น Hot wallet และสามารถขายในตลาดรองได้



กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันด้วยการลงทุนในเครื่องขุดรุ่นใหม่ที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานสูง และบริหารจัดการเหมืองขุดบิทคอยน์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนลงทุนในแหล่งพลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียน เพื่อลดความเสี่ยงด้านต้นทุนไฟฟ้าในระยะยาว และตอบโจทย์แนวโน้มการลงทุนที่ยั่งยืน (Sustainable Investment)

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และให้บริการ

บริษัทฯ จัดหาเครื่องขุดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจากผู้ผลิตชั้นนำระดับโลก ผลิตโดยบริษัทชั้นนำอย่าง Bitmain ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตเครื่องขุดและออกแบบชิปวงจรรวมเฉพาะแอปพลิเคชัน (ASIC) ที่ใช้สำหรับการขุดบิทคอยน์ที่ใหญ่ที่สุดในโลก และได้นำมาติดตั้งพร้อมอุปกรณ์และระบบต่างๆ ที่ตำบล เขาขลุ้ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี โดยทางบริษัทฯ มีทีมวิศวกรที่คอยดูแลและซ่อมแซมเครื่องขุดบิทคอยน์ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง

ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับการออกแบบและประกอบเครื่องขุดบิทคอยน์ด้วยตนเอง โดยเริ่มจากการศึกษาและทำความเข้าใจในส่วนต่างๆ ของเครื่องขุด ตั้งแต่ส่วนประกอบหลักจนถึงการเลือกชิ้นส่วนที่เหมาะสม ซึ่งในกระบวนการนี้ เราได้ร่วมมือกับคู่ค้าที่มีความสามารถและความชำนาญในการสร้าง ชิพ ASIC ที่ใช้ในการขุดเหรียญบิทคอยน์ เพื่อช่วยในการพัฒนาและประกอบเครื่องขุดที่มีประสิทธิภาพสูง ทีมงานของเราได้เรียนรู้และเข้าใจถึงกระบวนการในการเลือกชิพ ASIC ที่เหมาะสมกับความต้องการและการออกแบบเครื่องขุด ในที่สุด ซึ่งการทำเช่นนี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้เราลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องขุดสำเร็จจากบริษัทใหญ่ๆ ที่มีราคาค่อนข้างสูง แต่ยังช่วยเพิ่มความเข้าใจในกระบวนการทำงานและการปรับแต่งเครื่องขุดตามความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดโปรดดูที่เอกสารแนบ 4

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (เฉพาะกรณีประกอบธุรกิจเป็นโครงการหรือชิ้นงานมีมูลค่าสูง)

-ไม่มี-

คำศัพท์เกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล

1. สินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset) - ทรัพย์สินที่อยู่ในรูปแบบดิจิทัล เช่น บิทคอยน์
2. บิทคอยน์ (Bitcoin) - สกุลเงินดิจิทัลที่ได้รับความนิยมสูงสุด มีจำนวนจำกัด 21 ล้านเหรียญ
3. การขุด (Mining) - กระบวนการที่ทำให้ฮาร์ดแวร์คอมพิวเตอร์ทำการคำนวณทางคณิตศาสตร์ เพื่อที่จะยืนยันการทำธุรกรรมในเครือข่ายบล็อกเชนของบิทคอยน์ และเกิดเป็นบล็อกใหม่เพิ่มเข้าไปเรื่อยๆ
4. เหมืองขุดบิทคอยน์ (Bitcoin Mining) - การใช้เครื่องขุดช่วยยืนยันธุรกรรมบนบล็อกเชนและรับรางวัลเป็นบิทคอยน์
5. Proof of Work - การคำนวณทางคณิตศาสตร์ เพื่อที่จะยืนยันการทำธุรกรรมในเครือข่ายบล็อกเชนของบิทคอยน์ และเกิดเป็นบล็อกใหม่เพิ่มเข้าไปเรื่อยๆ
6. บล็อกเชน (Blockchain) - เทคโนโลยีสำหรับการเก็บชุดข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง ที่สามารถแสดงประวัติการทำธุรกรรมทั้งหมดอย่างโปร่งใส โดยไม่ต้องอาศัยคนกลาง ข้อมูลจะถูกเก็บและแชร์ออกไปเหมือนกันทุกกล่อง และแต่ละกล่องจะถูกเชื่อมโยงเข้าหากัน ทำให้ทุกกล่องมีการอัปเดตข้อมูลเหมือนกันหมด จึงไม่สามารถหย่อนหรือแก้ไขข้อมูลหรือเกิดการโจรกรรมข้อมูลได้
7. ฮาล์ฟวี่ง (Halving) - ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทุกๆ 4 ปี โดยมีการกำหนดค่าตั้งไว้ว่า เมื่อเกิดบล็อกใหม่ครบ 210,000 บล็อก จะได้รับรางวัลบิทคอยน์ ซึ่งใช้เวลาในการสร้างบล็อกใหม่ 10 นาที ต่อ 1 บล็อก ทำให้เมื่อคำนวณเวลา จะเท่ากับประมาณ 4 ปี และทุกครั้งที่เกิดฮาล์ฟวี่ง รางวัลจะถูกลดครึ่งหนึ่ง เพื่อเป็นการสร้างสมดุลขึ้นในระบบเพื่อป้องกันปัญหาบิทคอยน์เฟลในอนาคตก
8. ศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset Exchange) - ศูนย์กลางหรือเครือข่ายใด ๆ ที่จัดให้มีขึ้นเพื่อการซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนสินทรัพย์ดิจิทัล โดยการจับคู่หรือหาคู่สัญญาให้ หรือการจัดระบบหรืออำนวยความสะดวกให้ผู้ซึ่งประสงค์จะซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนสินทรัพย์ดิจิทัลสามารถทำความเข้าใจหรือจับคู่กันได้ โดยกระทำการเป็นทางคำปกติ
9. Hot Wallet - กระเป๋าเงินที่สร้างขึ้นบนระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบและมีการเชื่อมต่อกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ตตลอดเวลา ผู้ใช้จะเข้าถึงและใช้งานผ่าน Software ทั้งหมดเท่านั้น

10. Cold Wallet - กระเป๋าเงินที่สร้างในรูปแบบของ Hardware และไม่มีการเชื่อมต่อกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เมื่อผู้ใช้งานต้องการทำธุรกรรมจะต้องดึงข้อมูลออกจาก Cold Wallet ใส่เข้าไปในระบบเพื่อยืนยันการทำธุรกรรม

1.2.3 แนวโน้มอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

กลุ่มบริษัท JTS ดำเนินธุรกิจผ่าน 4 ธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานของสินทรัพย์ดิจิทัล, Generative AI, ธุรกิจการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเครือข่ายและระบบสื่อสาร (Connectivity services), และธุรกิจ Cloud Solution โดยแต่ละธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับแนวโน้มเทคโนโลยีระดับโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำมาซึ่งโอกาสและความท้าทายแก่กลุ่มบริษัทฯ

อุตสาหกรรมสินทรัพย์ดิจิทัลยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเข้าสู่ระบบที่มีความมั่นคงและเป็นสากลมากขึ้น โดยได้รับการสนับสนุนจากการเข้ามามีส่วนร่วมของนักลงทุนสถาบันที่เพิ่มขึ้น การเปิดตัวกองทุนรวมดัชนีบิทคอยน์ (Bitcoin ETFs) และการยอมรับบิทคอยน์ในฐานะสินทรัพย์ทางเลือกที่มีความสำคัญเทียบเท่ากับ “ทองคำดิจิทัล”

ปรากฏการณ์ Bitcoin Halving ในปี 2567 ส่งผลให้รางวัลจากการขุดลดลง ซึ่งเป็นการตอกย้ำถึงข้อจำกัดด้านอุปทานและทำให้ผู้ประกอบการเหมืองขุดต้องมุ่งเน้นที่ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operational Efficiency) เป็นสำคัญ ส่งผลให้ขีดความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรมจึงถูกขับเคลื่อนด้วยการเข้าถึงแหล่งพลังงานต้นทุนต่ำ เทคโนโลยีการขุดที่ทันสมัย และโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่

ในขณะเดียวกัน ทั่วโลกเริ่มมีการปรับเปลี่ยนทิศทางการทำเหมืองขุดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีความยั่งยืน โดยผู้ประกอบการมีการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้เพื่อลดต้นทุนและสอดคล้องกับความคาดหวังด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) พัฒนาการเหล่านี้ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์จากการลงทุนในระบบการขุดที่มีประสิทธิภาพสูงและการบูรณาการพลังงานหมุนเวียนพร้อมทั้งสร้างโอกาสในการเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานสินทรัพย์ดิจิทัลเข้ากับศูนย์ข้อมูล (Data Center) และการประมวลผลประสิทธิภาพสูง (High-Performance Computing)

Generative AI ได้ก้าวขึ้นมาเป็นหนึ่งในเทคโนโลยีที่สร้างความเปลี่ยนแปลงมากที่สุดในยุคดิจิทัล โดยมีการนำไปใช้ทั้งในภาคธุรกิจและภาครัฐ ปัจจุบันองค์กรต่างๆ กำลังเปลี่ยนผ่านจากการทดลองใช้ (Experimental Use Cases) ไปสู่การติดตั้งใช้งานโซลูชันที่ขับเคลื่อนด้วย AI อย่างเต็มรูปแบบและเป็นวงกว้าง โดยเฉพาะในด้านการบริการลูกค้าอัตโนมัติ (Customer Service Automation) การวิเคราะห์ข้อมูล และการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน (Workflow Optimization)

แนวโน้มที่สำคัญคือความต้องการ “Sovereign AI” หรืออธิปไตยทางปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งองค์กรต่างๆ ต้องการควบคุมข้อมูลของตนเองให้มากขึ้น รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลในท้องถิ่นและการพัฒนาโมเดลภาษาที่ปรับแต่งให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละภูมิภาค นอกจากนี้ ปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรการประมวลผลประสิทธิภาพสูงทั่วโลก โดยเฉพาะหน่วยประมวลผลกราฟิก (GPUs) ส่งผลให้โครงสร้างพื้นฐาน AI กลายเป็นสินทรัพย์เชิงกลยุทธ์ที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

แนวโน้มเหล่านี้สร้างโอกาสที่สำคัญให้แก่บริษัทฯ ในการขยายธุรกิจ Generative AI ผ่านระบบนิเวศที่ครบวงจร (End-to-end Ecosystem) ประกอบด้วย JAI Thai Large Language Model (JAI Thai LLM), บริการแพลตฟอร์ม AI และโครงสร้างพื้นฐาน GPU ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถส่งมอบโซลูชัน AI ที่เหมาะสมกับบริบทในการใช้งาน และสามารถปรับขนาดได้ตามความต้องการของลูกค้าทั้งในภาคธุรกิจและหน่วยงานภาครัฐ

ธุรกิจการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเครือข่ายและระบบสื่อสาร ซึ่งดำเนินงานภายใต้ บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด ยังคงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในฐานะรากฐานที่สำคัญของเศรษฐกิจดิจิทัล การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของปริมาณการรับส่งข้อมูลซึ่งถูกขับเคลื่อนด้วยการขยายตัวของแพลตฟอร์ม OTT, บริการคลาวด์ และแอปพลิเคชัน AI ส่งผลให้ความต้องการโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายที่มีความจุสูง (High-capacity) และมีความหน่วงต่ำ (Low-latency) เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ขณะเดียวกัน บริษัทเทคโนโลยีระดับโลกและผู้ให้บริการคลาวด์รายใหญ่กำลังขยายฐานการลงทุนและการดำเนินงานมายังภูมิภาคอาเซียน ส่งผลให้ความต้องการการเชื่อมต่อข้ามพรมแดนที่น่าเชื่อถือและโซลูชันเครือข่ายประสิทธิภาพสูงเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ องค์กรธุรกิจต่างๆ ยังได้เร่งการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล โดยหันมาใช้วิธีการการออกแบบระบบแบบไฮบริดและ ระบบคลาวด์ที่ต้องการการเชื่อมต่อที่มีความปลอดภัยและสามารถปรับขนาดได้ตามความต้องการ

ยิ่งไปกว่านั้น พัฒนาการของระบบเชื่อมต่อระหว่างศูนย์ข้อมูล (Data Center Interconnect: DCI) และการประมวลผลแบบ Edge Computing ยังช่วยยกระดับความสำคัญของโครงสร้างพื้นฐานโครงข่ายในการรองรับแอปพลิเคชันแบบเรียลไทม์และสภาพแวดล้อมการประมวลผลแบบกระจายศูนย์ (Distributed Computing) แนวโน้มเหล่านี้ล้วนสนับสนุนสถานะเชิงกลยุทธ์ของธุรกิจโครงข่ายของกลุ่มบริษัท ในฐานะกลไกหลักในการขับเคลื่อนโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

ธุรกิจ Cloud Solution ซึ่งดำเนินงานภายใต้ บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชัน จำกัด ยังคงได้รับประโยชน์อย่างต่อเนื่องจากการนำเทคโนโลยีคลาวด์คอมพิวติ้งไปใช้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในหลากหลายอุตสาหกรรม โดยปัจจุบันองค์กรธุรกิจต่างๆ เริ่มปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ไปสู่รูปแบบไฮบริดคลาวด์ (Hybrid Cloud) และมัลติคลาวด์ (Multi-cloud) มากขึ้น เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและลดการพึ่งพาผู้ให้บริการรายใดรายหนึ่งเพียงรายเดียว ซึ่งปัจจัยนี้ได้สร้างโอกาสให้แก่บริษัท ในการให้บริการบูรณาการระบบคลาวด์ และการบริหารจัดการระบบ

ในขณะเดียวกัน ความต้องการใช้งานแอปพลิเคชันด้าน AI ที่เพิ่มสูงขึ้น ถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยขับเคลื่อนความต้องการโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์สมรรถนะสูงที่สามารถรองรับภาระงานประมวลผลขนาดใหญ่ได้ นอกจากนี้ ข้อกำหนดด้านอธิปไตยของข้อมูล (Data Sovereignty) เริ่มมีความสำคัญและชัดเจนมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มหน่วยงานภาครัฐและอุตสาหกรรมที่มีการกำกับดูแล ส่งผลให้ความต้องการผู้ให้บริการคลาวด์ในท้องถิ่นเพิ่มสูงขึ้น

อีกทั้งองค์กรต่างๆ ยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูล ซึ่งนำไปสู่ความต้องการสภาพแวดล้อมคลาวด์ที่ปลอดภัยและโซลูชันความปลอดภัยแบบครบวงจร แนวโน้มเหล่านี้ล้วนส่งเสริมให้บริษัท สามารถขยายธุรกิจบริการคลาวด์ด้วยการนำเสนอโซลูชันที่ครอบคลุม ซึ่งรวมเอาโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์, ชีตความสามารถด้าน AI และบริการบริหารจัดการระบบเข้าไว้ด้วยกันอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยภาพรวม การหลอมรวมกันของโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล, AI, โครงข่ายการสื่อสาร (Connectivity) และคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) กำลังก่อให้เกิดระบบนิเวศทางเทคโนโลยีที่เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว (Unified Technology Ecosystem) กลุ่มบริษัท มีความพร้อมอย่างยิ่งในการใช้ประโยชน์จากการทำงานร่วมกัน (Synergies) ของแต่ละกลุ่มธุรกิจ เพื่อส่งมอบโซลูชันแบบบูรณาการที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของภาคธุรกิจและหน่วยงานภาครัฐ

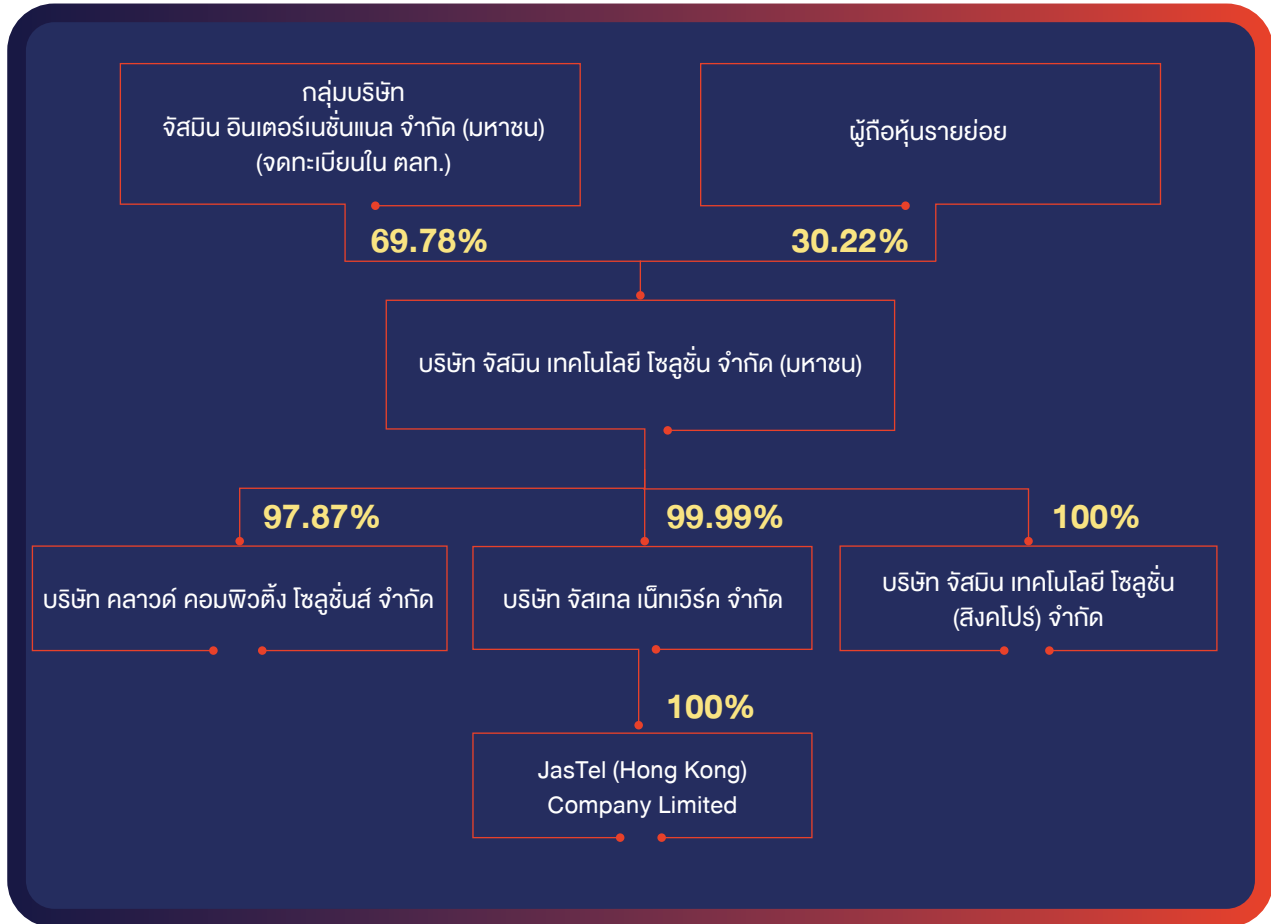
แนวทางการดำเนินงานแบบบูรณาการนี้จะช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท และสนับสนุนกลยุทธ์ระยะยาวในการก้าวสู่การเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี (Leading Technology Enabler) ในภูมิภาคอาเซียนอย่างยั่งยืน



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท (ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568)



รายละเอียดเกี่ยวกับบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท

: บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด (“CCS”)

ทะเบียนเลขที่

: 0105527012894

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

: เลขที่ 200 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 0 2100 3500
โทรสาร 0 2100 3501

การถือหุ้นในบริษัทย่อย

: บริษัทฯ ถือหุ้นสามัญ จำนวน 538,264 หุ้น คิดเป็นเงินลงทุน 83.90 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 97.87 ของหุ้นทั้งหมด

ชื่อบริษัท

: บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (“JasTel”)

ทะเบียนเลขที่

: 0105527012894

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

: เลขที่ 200 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 0 2100 3183
โทรสาร 0 2100 3184



การถือหุ้นในบริษัทย่อย : บริษัทฯ ถือหุ้นสามัญ จำนวน 5,199,993 หุ้น คิดเป็นเงินลงทุน 1,306.20 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 99.99 ของหุ้นทั้งหมด

ชื่อบริษัท : JasTel (Hong Kong) Company Limited

ทะเบียนเลขที่ : 78804614

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : Flat 26, 3/F, Gemmy Factory Building, 12 Hung To Road, Kwun Tong Hong Kong
โทรศัพท์ +852 93285208

การถือหุ้นในบริษัทย่อย : บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด
(ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99) ถือหุ้นร้อยละ 100

ชื่อบริษัท : บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น (สิงคโปร์) จำกัด

ทะเบียนเลขที่ : 202233475C

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 9 Raffles Place #26-01 Republic Plaza Singapore (048619)

การถือหุ้นในบริษัทย่อย : บริษัทฯ ถือหุ้นสามัญ จำนวน 100 หุ้น คิดเป็นเงินลงทุน 100 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือ คิดเป็นร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมด

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการซื้อขายสินค้าและบริการกับบริษัทในกลุ่ม JAS โดยดูรายละเอียดได้ที่ส่วนที่ 2 ข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน หรือดูที่หมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ ทั้งนี้ สามารถดูแผนภาพโครงสร้างธุรกิจโดยรวมของผู้ถือหุ้นใหญ่ได้ที่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report 2568) ของ JAS

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	28 พฤศจิกายน 2568	
	จำนวนหุ้น	(%)
1. บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท เอเชียส รีเอนแนล เซอร์วิส จำกัด* บริษัท จัสกรีน จำกัด** บริษัท พรีเมียม แอสเซท จำกัด*** บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)****	492,973,200	69.78
2. บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อผู้ฝาก	120,161,921	17.01
3. นายพิชญ์ โพธารามิก	20,463,500	2.90
4. นายณวัฒน์ ประสพเนตร	10,602,400	1.50
5. DB AG SG SES CLT ACC FOR Albula Investment Fund Limited	9,834,100	1.39
6. นายชลิต อัมพันแสง	8,997,700	1.27
7. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	4,396,800	0.62

หมายเหตุ * บริษัท เอเชียส รีเอนแนล เซอร์วิส จำกัด ("ARS") เป็นบริษัทย่อยของบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ("JAS") โดยถือหุ้นทางอ้อมดังนี้ ARS ถือหุ้นโดย บริษัท เอเชียส (ประเทศไทย) จำกัด ("ACT") ร้อยละ 98.04 ACT ถือหุ้นโดย บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ต



- เนชั่นแนล โอเวอร์ซีส์ จำกัด (“JIOC”) ร้อยละ 58.84 และ JAS ถือหุ้นใน JIOC ร้อยละ 39.82
- ** บริษัท จัสกรีน จำกัด (“JAS Green”) เป็นบริษัทย่อยของ JAS โดย JAS ถือหุ้นร้อยละ 80 และบริษัท อควาเม้นท์ จำกัด (“ACU”) (บริษัทในเครือของ JAS) ถือหุ้นร้อยละ 20
- *** บริษัท พรีเมียม แอสเซท จำกัด เป็นบริษัทย่อยของ JAS โดย JAS ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน ACU ร้อยละ 43.75 และบริษัท จัสมิน ชัมมารีน เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด (“JSTC”) (บริษัทย่อยของ JAS) ร้อยละ 56.25 รายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นภายในกลุ่ม JAS สามารถดูเพิ่มเติมได้ที่ 56-1 One Report ของ JAS
- **** บริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 5,200,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 0.74 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นหุ้นทุนซื้อคืน (Treasury Stock) ซึ่งจะไม่นับเป็นองค์ประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งไม่มีสิทธิในการออกเสียงลงคะแนน และสิทธิในการรับเงินปันผล

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน จำนวน 706,457,300 บาท และมีทุนจดทะเบียนซึ่งออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 706,457,300 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 706,457,300 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อตราสารหนี้	หุ้นกู้มีประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568
ชนิดของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทย่อยไม่มีสิทธิ มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
มูลค่ารวม	จำนวนรวมไม่เกิน 3,000 ล้านบาท โดยมีมูลค่าหุ้นกู้สำรองเพื่อเสนอขายเพิ่มเติมไม่เกิน 1,000 ล้านบาท มูลค่าเสนอขายรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 4,000 ล้านบาท
มูลค่าที่ขายได้	740.2 ล้านบาท
อายุหุ้นกู้	3 ปี
อัตราดอกเบี้ย*	ร้อยละ 7.00 ต่อปี (เดิมร้อยละ 6.25 ต่อปี)
กำหนดชำระดอกเบี้ย	ทุก 3 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้
วันที่ออกตราสารหนี้	8 เมษายน 2565
วันครบกำหนดไถ่ถอน**	8 กรกฎาคม 2569 (เดิมวันที่ 8 เมษายน 2568)
เสนอขายให้แก่	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ (PP-II&HNW)
วัตถุประสงค์การใช้เงิน	เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนเกี่ยวกับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเหมืองขุดบิทคอยน์ และชำระหนี้ให้สถาบันการเงิน
เงื่อนไขการไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนหรือชำระคืนเงินต้นหุ้นกู้ (ทั้งจำนวนหรือบางส่วน) (และไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว) ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยเริ่มจาก (และรวมถึง) วันครบรอบ 12 เดือนของอายุหุ้นกู้

- หมายเหตุ * ปรับใหม่เป็นไปตามการประชุมผู้ถือหุ้น JTS254A ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 และเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 บริษัทฯ ได้รับความยินยอมจากผู้แทนผู้ถือหุ้นให้เปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยเป็นจากเดิมร้อยละ 6.25 เป็นร้อยละ 7.00 ต่อปี
- ** เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายชำระคืนหุ้นกู้มีประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 ซึ่งครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 เมษายน 2568 บางส่วน รวมเป็นจำนวน 215 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติผ่อนผันให้ขยายระยะเวลาการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้จำนวน 422 ล้านบาท จากเดิมครบกำหนดไถ่ถอนใน



วันที่ 8 เมษายน 2568 อนุมัติให้ขยายวันครบกำหนดไถ่ถอนเป็นวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 และอนุมัติให้แบ่งชำระคืนเงินต้นบางส่วนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 43 ของมูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย โดยชำระเป็นงวดจำนวน 3 งวด ได้แก่ ในวันที่ 8 ตุลาคม 2568 วันที่ 8 เมษายน 2569 และเงินต้นหุ้นกู้ส่วนที่เหลือจะชำระคืนในวันที่ 8 กรกฎาคม 2569

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทฯ ทั้งสิ้น 2 ชุด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อตราสารหนี้	หุ้นกู้เสี่ยงสูงมีประกัน โดยมีผู้ค้ำประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี ไซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2570 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ("หุ้นกู้ JTS272A")
ชนิดของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทย่อยไม่มีดอกเบี้ย มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
มูลค่ารวม	ไม่เกิน 250 ล้านบาท
มูลค่าที่ขายได้	90.6 ล้านบาท
อายุหุ้นกู้	2 ปี
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 6.85 ต่อปี
กำหนดชำระดอกเบี้ย	ทุก 3 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้
วันที่ออกตราสารหนี้	21 กุมภาพันธ์ 2568
วันครบกำหนดไถ่ถอน	21 กุมภาพันธ์ 2570
เสนอขายให้แก่	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ (PP-II&HNW)
วัตถุประสงค์การใช้เงิน	เพื่อใช้ชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้ (Roll-over)
เงื่อนไขการไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนหรือชำระคืนเงินต้นหุ้นกู้ (ทั้งจำนวนหรือบางส่วน) (และไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว) ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยเริ่มจาก (และรวมถึง) วันครบรอบ 12 เดือนของอายุหุ้นกู้

ชื่อตราสารหนี้	“หุ้นกู้เสี่ยงสูงมีประกัน โดยมีผู้ค้ำประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี ไซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2571 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน” (“หุ้นกู้ JTS282A”)
ชนิดของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทย่อยไม่มีดอกเบี้ย มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
มูลค่ารวม	ไม่เกิน 250 ล้านบาท
มูลค่าที่ขายได้	122.3 ล้านบาท
อายุหุ้นกู้	3 ปี
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 7.25 ต่อปี
กำหนดชำระดอกเบี้ย	ทุก 3 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้
วันที่ออกตราสารหนี้	21 กุมภาพันธ์ 2568
วันครบกำหนดไถ่ถอน	21 กุมภาพันธ์ 2571
เสนอขายให้แก่	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ (PP-II&HNW)

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	เพื่อใช้ชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้ (Roll-over)
เงื่อนไขการไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนหรือชำระคืนเงินต้นหุ้นกู้ (ทั้งจำนวนหรือบางส่วน) (และไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว) ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยเริ่มจาก (และรวมถึง) วันครบรอบ 12 เดือนของอายุหุ้นกู้

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผล ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยที่ การจ่ายเงินปันผลนั้น จะต้องไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้จ่ายเงินปันผลในอัตราที่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินจากกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าว มาใช้เพื่อขยายกิจการการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

สำหรับนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯย่อย พิจารณาจากผลการดำเนินงาน และสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯย่อย ณ ขณะนั้น

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทปี 2566-2568

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. กำไร(ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี (บาท)	(124,350,551)	21,495,573	600,120,170
2. จำนวนหุ้น (หุ้น)	706,457,300	706,457,300	706,457,300
3. เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท/หุ้น)			
3.1 เงินปันผลระหว่างกาล	-	-	-
3.2 เงินปันผลประจำปี	งดจ่าย	งดจ่าย	จ่าย/งดจ่าย*
4. เงินปันผลจ่ายระหว่างกาลทั้งสิ้น (บาท)	-	-	-
5. สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล	-	-	-
6. วันที่จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล	-	-	-

หมายเหตุ *การปันผลประจำปี 2568 (จ่าย/งดจ่าย) จะต้องรอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569



รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาสู่ความยั่งยืนขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบ และปรับปรุงแก้ไขแผนการดำเนินธุรกิจด้านบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เหมาะสมกับภาวะธุรกิจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

โดยมีรายชื่อกรรมการ และข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายชัง โต ลี	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	4
2. นางสาวสุนทรี เอื้ออารีวัฒนา	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5
3. นางสาวทัศนีย์ คุ้มแสง	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5
4. นายนพพร เชื้ออาษา ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	1
5. นายชยพงศ์ อภิรมรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5
6. นางสาวจารุวรรณ นิสากรเสน	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	4
7. นางสาวเสาวลักษณ์ กาเหว่า ²	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	4
8. นางชัตติยาภรณ์ จ้อนเมือง	เลขานุการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5

หมายเหตุ 1. นายนพพร เชื้ออาษา ลาออก เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

2. นางสาวเสาวลักษณ์ กาเหว่า เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณากำหนดกรอบบริหารความเสี่ยงและทบทวนปัจจัยเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบเพื่อทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเงิน การลงทุน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)
2. ติดตามและทบทวนการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทางการควบคุมความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยจัดทำรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและสรรมาภิบาลให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในทุกๆ ไตรมาส

ด้านความยั่งยืน

1. พิจารณากำหนดนโยบาย เป้าหมาย จัดทำแผนงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน แผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ที่มีความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG)
2. ติดตามและทบทวนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับสากล(SDGs)

โดยสรุปภาพรวมในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเพียงพอและมีประสิทธิผลตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(นายชัง โต ลี)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

บริษัท จัสติน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) ได้มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยครอบคลุม ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านบุคลากร ด้านการดำเนินการ ด้านการเงิน ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบ บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีและเป็นสากล คำนึงถึงมาตรฐานคุณภาพ โดยนำกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management: ERM) ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสหรือความเสียหายที่อาจเกิดจากความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยครอบคลุมถึง

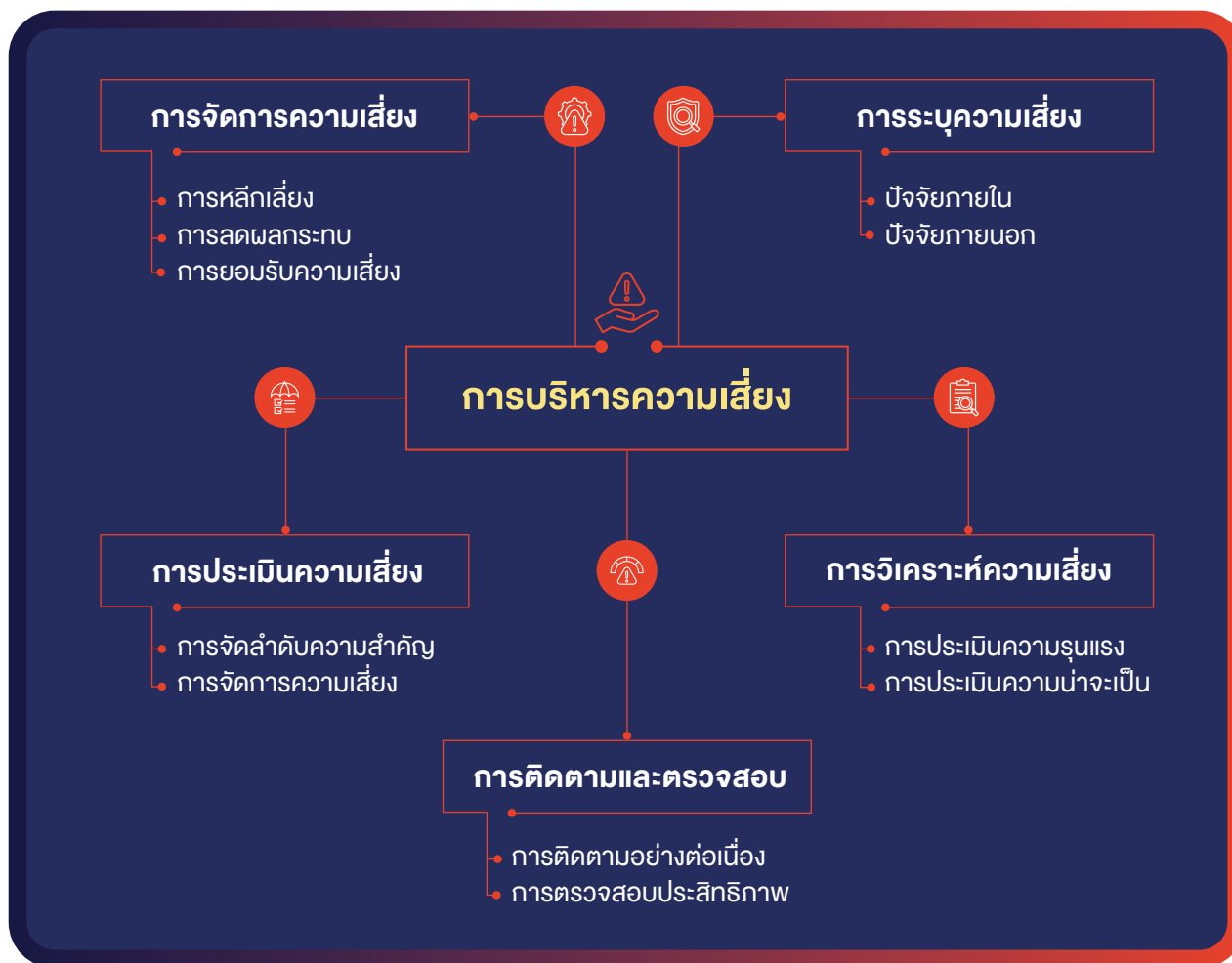
- เหตุที่มาของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ว่าตัวเงิน รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนปัจจัยเสี่ยงทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ
- ประเภทความเสี่ยง และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
- การประเมินความเสี่ยง โดยประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงทั้งในเชิงปริมาณ และ/หรือเชิงคุณภาพ
- การจัดการความเสี่ยง และการติดตามความเสี่ยงแต่ละประเภทตามลำดับความสำคัญ โดยมีการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากลเพื่อให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน (“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ”) เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ด้านการบริหารความเสี่ยง และพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการดำเนินกิจการต่างๆ ให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และผลักดันกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่ามีการนำระบบบริหารจัดการความเสี่ยงมาปรับใช้ในองค์กรอย่างเหมาะสม

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ แสดงความมุ่งมั่นอย่างชัดเจน โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวาระสำคัญของการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีตัวแทนจากทุกฝ่ายงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและการจัดการทรัพยากรในการบริหารความเสี่ยงในบริษัทฯ เพื่อช่วยให้ธุรกิจมีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโดยการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าที่แตกต่างให้แก่ธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมได้อย่างเหมาะสม บริษัทฯ นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตาม COSO เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการช่วยให้องค์กรสามารถจัดการกับความความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเสนอแนวทางที่ชัดเจนในการระบุ ประเมิน และตอบสนองต่อความเสี่ยง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีความมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว โดยมีขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง ดังนี้



2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์การประเมิน และการจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบริหารวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงแนวโน้มในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กรในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงไว้ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) โดยใช้เป็นพื้นฐานในการประเมินความเสี่ยงต่างๆ โดยแบ่งประเภทความเสี่ยงที่เป็นผลกระทบต่อองค์กร จำนวน 6 ประเภท คือ

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)
2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)
4. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ (Compliance Risk: C)
5. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)
6. ความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่ (Emerging Risk)

โดยติดตามและเฝ้าระวังโอกาสเกิดขึ้นของความเสี่ยงปัจจัยจากปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญ รวมถึงจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงรองรับเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทอยู่ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

(1) ความเสี่ยงด้านการลงทุน

ธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมมีความจำเป็นต้องลงทุนพัฒนาและขยายโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งด้านราคา คุณภาพบริการ ความครอบคลุมของโครงข่ายเพื่อให้บริการ และความสามารถในการรองรับปริมาณการใช้งาน รวมถึงต้องลงทุนเพื่อสร้างความแตกต่างของบริการและรักษาความเสถียรและความพร้อมสำหรับการใช้งานของลูกค้าเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงประกันคุณภาพบริการ (Service Level Agreement: SLA) ตลอดจนยกระดับมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ หากการลงทุนไม่เพียงพอ ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีหรือความต้องการของลูกค้า อาจกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ ได้

เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ กำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการลงทุนโดยจัดทำแผนการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร แนวโน้มตลาด และความต้องการของลูกค้า พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการในพื้นที่และโครงข่ายเชิงยุทธศาสตร์ที่สร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ควบคู่กับการพัฒนาและยกระดับโครงข่ายเพื่อเพิ่มเสถียรภาพ ความพร้อมใช้งาน และความซับซ้อนของระบบเพื่อรักษาระดับการให้บริการ รวมถึงการลงทุนในเทคโนโลยีและแนวทางการให้บริการใหม่ๆ (Solutions) ที่สร้างความแตกต่างและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้ายิ่งขึ้น เช่น การให้บริการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนและลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน

ธุรกิจจัดหา ออกแบบและวางระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ โดยเฉพาะในส่วนของกาให้บริการคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) ซึ่งครอบคลุมการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์และการให้บริการใช้งานซอฟต์แวร์ของระบบคอมพิวเตอร์ ต้องเผชิญกับความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการเข้ามาของผู้ให้บริการรายใหญ่ระดับโลกที่มีความพร้อมในด้านทรัพยากร เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเครือข่ายพันธมิตรที่หลากหลาย ซึ่งอาจสร้างความท้าทายให้กับผู้ประกอบการเดิมในตลาด อย่างไรก็ตาม ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา การก้าวสู่ยุค Digital Transformation ของภาคธุรกิจจำเป็นต้องปรับตัวและหันมาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น ได้สร้างโอกาสในการเติบโตของธุรกิจคลาวด์คอมพิวติ้งควบคู่ไปกับความเสี่ยงจากการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินกลยุทธ์ที่ชัดเจนเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยได้ทำข้อตกลง MOU ร่วมมือกับบริษัท เทนเซ็นต์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการคลาวด์ระดับโลก ถือเป็นก้าวสำคัญที่ช่วยสร้างความแข็งแกร่งและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการคลาวด์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก การพัฒนาโซลูชันเฉพาะกลุ่มลูกค้า และการลงทุนในการพัฒนานวัตกรรมและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมาตรการเหล่านี้จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในระดับโลก และสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจในระยะยาว

บริษัทฯ มีแผนการลงทุนในธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์อย่างต่อเนื่องในช่วงปี 2568-2570 ซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ที่ใช้เงินลงทุนจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจดังกล่าวมีความเสี่ยงจากปัจจัยสำคัญหลายประการที่บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้ ได้แก่ ความผันผวนของมูลค่าบิทคอยน์ที่อาจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจำนวนแฮชเรทรวมของเครือข่าย (Total Network Hash Rate) ที่ส่งผลต่อความสามารถในการทำกำไรจากการขุดบิทคอยน์ หากการดำเนินธุรกิจไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เช่น เกิดการขาดทุนหรือต้องยกเลิกการดำเนินธุรกิจ อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน รายได้ และผลประกอบการของบริษัทฯ รวมถึงอาจก่อให้เกิดความเสียหายทางการเงินในระดับสูงเนื่องจากขนาดของเงินลงทุนที่มีมูลค่าสูง

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบอย่างรอบคอบ โดยจะพิจารณาความเหมาะสมของการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยสำคัญ เช่น มูลค่าของบิทคอยน์ในขณะนั้น และจำนวนแฮชเรทรวมของเครือข่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการประเมินความคุ้มค่าและความเสี่ยงของโครงการอย่างเข้มงวดก่อนตัดสินใจลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนสามารถสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและไม่กระทบต่อฐานะทางการเงินโดยรวม ทั้งนี้ บริษัทฯ จะติดตามสถานการณ์ตลาดและปรับปรุงแผนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ



ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานะตลาดได้อย่างทันทั่วถึงที่และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนของธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

สำหรับธุรกิจ Generative AI ซึ่งเป็นธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนา Large Language Model ภาษาไทย โดยได้ร่วมมือกับ KT Corporation หรือ KT ผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคมอันดับหนึ่งของเกาหลีใต้ ในการออกแบบและพัฒนา Model รวมถึงสร้างสรรคแพลตฟอร์ม Generative AI เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นบริการเฉพาะทางให้แก่ลูกค้าในกลุ่มภาครัฐ (B2G) ภาคเอกชน (B2B) และลูกค้าทั่วไป (B2C) แม้จะมีความพร้อมในการเริ่มให้บริการ บริษัทฯ ยังคงเผชิญความเสี่ยงจากการยอมรับของตลาดที่อาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ให้บริการ AI รายใหญ่ระดับโลก ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีในการปรับปรุงและพัฒนาแบบให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้งาน AI ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจและผลตอบแทนจากการลงทุน

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์ในการสร้างความแตกต่างทางการแข่งขันผ่านการพัฒนา Model ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านภาษาไทยและเข้าใจบริบททางวัฒนธรรม ซึ่งเป็นจุดเด่นที่แตกต่างจากผู้ให้บริการทั่วไป นอกจากนี้ การร่วมมือกับ KT ซึ่งมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการพัฒนาเทคโนโลยี AI ระดับสากล ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในคุณภาพและประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ จะดำเนินการศึกษาความต้องการของตลาดอย่างละเอียดและพัฒนาโซลูชันที่ตอบโจทย์เฉพาะกลุ่มลูกค้าแต่ละกลุ่ม พร้อมทั้งติดตามและปรับปรุงบริการอย่างต่อเนื่องตามข้อเสนอแนะจากลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงมุ่งเน้นการสร้างฐานลูกค้าที่มั่นคงและขยายการให้บริการอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนในธุรกิจใหม่จะสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่บริษัทฯ ในระยะยาว

(2) ความเสี่ยงด้านแข่งขันในธุรกิจ

การที่มีผู้ประกอบการธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset Business) เพิ่มขึ้นส่งผลให้จำนวนเหรียญบิตคอยน์ที่บริษัทฯ จะได้รับจากการขุดลดน้อยลง เนื่องจากต้องแชร์เหรียญกับเครือข่ายรวมที่ขยายใหญ่ขึ้น ทำให้เกิดความเสี่ยงที่จำนวนเหรียญบิตคอยน์ที่บริษัทฯ ขุดได้ในแต่ละวันอาจลดลงตามสัดส่วนของผู้ประกอบธุรกิจเหมืองขุดบิตคอยน์ที่เข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้จำนวนเหรียญบิตคอยน์ที่ได้รับอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ อีกทั้ง ความยากในการขุด (Mining Difficulty) ที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามจำนวนผู้ขุดที่มากขึ้นยังส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าและอุปกรณ์การขุดที่ต้องมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งหากไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ มีแผนขยายการทำเหมืองขุดบิตคอยน์ด้วยการลงทุนในเครื่องขุดบิตคอยน์รุ่นใหม่ที่มีประสิทธิภาพการขุดสูงและทยอยทดแทนเครื่องรุ่นเก่า เพื่อรักษาประสิทธิภาพการขุดเมื่อความยากในการขุดเพิ่มขึ้น พร้อมบริหารจัดการพลังงานของระบบไฟฟ้าและระบบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ซึ่งจะช่วยให้อายุการใช้งานของเครื่องขุดบิตคอยน์ยาวขึ้น การบริหารจัดการพลังงานของระบบไฟฟ้าและระบบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ซึ่งจะช่วยให้อายุการใช้งานของเครื่องขุดบิตคอยน์ยาวขึ้น การบริหารจัดการพลังงานของระบบไฟฟ้าและระบบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ซึ่งจะช่วยให้อายุการใช้งานของเครื่องขุดบิตคอยน์ยาวขึ้น การใช้เครื่องขุดบิตคอยน์รุ่นใหม่ที่มีพลังประมวลผลสูงจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดค่าพลังงานไฟฟ้าลง โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายพัฒนาไปสู่ Smart Mining Operation ด้วยระบบการจัดการการขุดอัจฉริยะที่ควบคุมการขุดแบบศูนย์รวม เพิ่มประสิทธิภาพและกำลังการขุดด้วยระบบระบายความร้อนที่ใช้พลังงานต่ำ และการใช้เทคโนโลยีวิเคราะห์ข้อมูลการใช้งานเพื่อหาวิธีการใช้งานที่คุ้มค่าที่สุด ซึ่งมาตรการเหล่านี้จะช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และรักษาระดับผลตอบแทนจากการลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

Generative AI เป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตสูง จึงอาจดึงดูดผู้เล่นรายใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าสู่ตลาด เช่น บริษัทเทคโนโลยีขนาดใหญ่ที่มีทรัพยากร ทั้งในด้านเงินทุน บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี รวมถึงบริษัทสตาร์ทอัพที่มีความคล่องตัวและสามารถนำเสนอเทคโนโลยีใหม่ๆ ได้อย่างรวดเร็วในราคาที่แข่งขันได้ การที่ตลาดมีผู้เล่นหลากหลายรายที่เข้ามาแข่งขัน อาจทำให้บริษัทฯ ต้องเร่งการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขัน และอาจต้องใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมทั้งในด้านการวิจัยและพัฒนา การตลาด และการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ ซึ่งอาจเพิ่มต้นทุนการดำเนินงาน หากบริษัทฯ ไม่สามารถตอบสนองต่อการแข่งขันได้ทันเวลา อาจทำให้ส่วนแบ่งการตลาดลดลงหรือไม่เป็นไปตามประมาณการส่งผลกระทบต่อรายได้และผลประกอบการของบริษัทฯ ในระยะยาว

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ มีแผนในการสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจและการกระจายฐานลูกค้าในหลากหลายกลุ่ม ครอบคลุมทั้งภาครัฐ (B2G) ภาคเอกชน (B2B) และลูกค้าทั่วไป (B2C) เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพากลุ่มลูกค้าใดกลุ่มลูกค้าหนึ่งเพียงกลุ่มเดียว และสร้างฐานรายได้ที่มั่นคง พร้อมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนาทีมงานผู้เชี่ยวชาญที่มีความสามารถสูงในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามเทคโนโลยีและแนวโน้มตลาดอย่างใกล้ชิด รวมถึงลงทุนในการวิจัยและพัฒนา (R&D) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัวและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ที่สร้างความแตกต่างจากคู่แข่งได้ ซึ่งจะช่วยรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขันและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าในคุณภาพและความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ

ธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมมีแนวโน้มการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากมีผู้ให้บริการรายใหม่เข้าสู่ตลาดการให้บริการโทรคมนาคมเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงการแข่งขันด้านราคา คุณภาพบริการ ความครอบคลุมของโครงข่าย และความสามารถในการรองรับปริมาณการใช้งาน ส่งผลให้บริษัทฯ เผชิญกับแรงกดดันทั้งในส่วนการรักษาฐานลูกค้า รวมถึงการรักษและการขยายส่วนแบ่งทางตลาด หากไม่สามารถพัฒนาบริการให้มีความแตกต่าง และตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า พร้อมรักษาเสถียรภาพการให้บริการและความพร้อมในการใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามข้อตกลงประกันคุณภาพระดับบริการ (Service Level Agreement: SLA) รวมถึงต้องยกระดับมาตรการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางบริหารจัดการและลดความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจ บริษัทฯ ดำเนินการเพิ่มกำลังทีมขาย และการขยายการให้บริการในพื้นที่เฉพาะ (Exclusive Area) เช่น นิคมอุตสาหกรรม และอาคารสำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการรักษาฐานลูกค้า รวมถึงการรักษและการขยายส่วนแบ่งทางตลาด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามแนวโน้มตลาดและเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิด พร้อมศึกษาและพิจารณาการลงทุนในเทคโนโลยีและแนวทางการให้บริการใหม่ๆ (Solutions) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน เพื่อให้พร้อมกับการเปลี่ยนผ่านจากการให้บริการ Telco สู่ Techco ที่ผสมผสานการให้บริการโทรคมนาคมที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญอย่างยิ่งเข้ากับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างเป็นบริการใหม่ๆ ที่จะตอบโจทย์และเท่าทันต่อความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น เช่น การให้บริการโทรคมนาคมพร้อมเสนอบริการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และ/หรือบริการอื่นๆ ร่วมกับพันธมิตรของบริษัทฯ เป็นต้น โดยการเพิ่มความสามารถทางเทคโนโลยี ความพร้อมและความแตกต่างของโครงข่ายจากการลงทุน และการเพิ่มพันธมิตรทางธุรกิจยังส่งผลให้บริษัทฯ สามารถเข้าร่วมเสนอราคาในโครงการของลูกค้ารายใหญ่ พร้อมทั้งบริหารข้อเสนอเชิงพาณิชย์และโครงสร้างราคาให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้า ที่ส่งผลให้ส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทฯ จะเพิ่มสูงขึ้น และบริษัทฯ จะความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) เป็นอุตสาหกรรมที่เติบโตอย่างรวดเร็วและมีการแข่งขันสูง บริษัทฯ เผชิญความเสี่ยงจากผู้เล่นรายใหญ่ระดับโลกที่มีความได้เปรียบทั้งด้านต้นทุนการดำเนินงานที่ต่ำกว่า เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเครือข่ายพันธมิตรที่แข็งแกร่ง ซึ่งสามารถนำเสนอบริการที่หลากหลายในราคาที่แข่งขันได้ การที่คู่แข่งมีขนาดใหญ่และมีทรัพยากรมากกว่าอาจส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเผชิญกับแรงกดดันด้านราคาและความท้าทายในการรักษาฐานลูกค้าเดิม รวมถึงการขยายฐานลูกค้าใหม่ หากไม่สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อส่วนแบ่งการตลาดและผลประกอบการของบริษัทฯ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้าง ความแตกต่างด้วยการพัฒนาบริการเฉพาะทางที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในกลุ่มเป้าหมาย เช่น บริการคลาวด์ที่เน้นความปลอดภัยสูงสำหรับองค์กรที่ต้องการการรักษาความปลอดภัย พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อเสริมความแข็งแกร่งและขยายฐานลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทีมงานผู้เชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาและให้บริการได้อย่างรวดเร็ว เช่น การสนับสนุนหลังการขายอย่างมืออาชีพและการให้คำปรึกษาที่ตรงจุด ซึ่งจะช่วยสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจให้กับลูกค้า พร้อมกับการเน้นสร้างแบรนด์ที่น่าเชื่อถือผ่านการรักษามาตรฐานคุณภาพสูงและการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยเพิ่มความได้เปรียบทางการแข่งขันและผลักดันให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

(1) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

การหยุดเหมือนบิทคอยน์ดำเนินการตลอด 24 ชั่วโมงต่อ 1 วัน เนื่องจากเหรียญบิทคอยน์มีการเกิดขึ้นใหม่ตลอดเวลา ทำให้บริษัทจำเป็นต้องใช้เครื่องขุดจำนวนมากในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้มีการใช้พลังงานจำนวนมากในการขุดบิทคอยน์ ผลกระทบดังกล่าวทำให้มีกลุ่มคนจากบางกลุ่ม มองว่าการขุดเหมือนบิทคอยน์ไม่สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนหรือ ESG (Environment, Social, และ Governance) อันอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนจากนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวและแสดงความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน บริษัท มีแผนการลงทุนในเครื่องขุดบิทคอยน์รุ่นใหม่ที่มีพลังประมวลผลสูงซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงอย่างมีนัยสำคัญ พร้อมทั้งมีเป้าหมายพัฒนาสู่ Smart Mining Operation ด้วยระบบการจัดการการขุดอัจฉริยะที่ควบคุมการขุดแบบศูนย์รวมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและกำลังการขุดให้สูงสุด นอกจากนี้ บริษัท ยังพิจารณาแผนการจัดการหาแหล่งพลังงานสะอาดและลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งที่ไม่หมุนเวียน ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานในระยะยาวและสอดคล้องกับหลักการ ESG โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล มาตรการเหล่านี้แสดงให้เห็นว่า บริษัท ยังคงให้ความสำคัญต่อความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมและความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียและสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัท ได้ลงทุนในธุรกิจ Generative AI โดยมุ่งเน้นการพัฒนา Large Language Model ภาษาไทย เพื่อเพิ่มบริการใหม่ให้กับลูกค้า แม้ว่าบริษัท จะได้ร่วมมือกับ KT ผู้ให้บริการโทรคมนาคมชั้นนำของเกาหลีใต้ที่มีความเชี่ยวชาญด้าน Internet Data Center และระบบ AI แต่ธุรกิจนี้ยังคงเผชิญความเสี่ยงจากหลายปัจจัย ได้แก่ การแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ให้บริการรายใหญ่ทั้งในและต่างประเทศที่มีทรัพยากรและเทคโนโลยีที่แข็งแกร่งกว่า ความต้องการของตลาดที่ยังไม่ชัดเจนและอาจใช้เวลาในการสร้างการยอมรับ ความจำเป็นในการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องซึ่งต้องใช้เงินทุนจำนวนมาก รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง หากไม่สามารถสร้างฐานลูกค้าและสร้างรายได้ได้ตามเป้าหมาย อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินและผลประกอบการของบริษัท

บริษัท มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการสร้างความแตกต่าง เพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์ม Generative AI ที่ครอบคลุมบริการแบบครบวงจร ตั้งแต่บริการโครงสร้างพื้นฐาน บริการด้านโมเดล บริการด้านแพลตฟอร์ม และบริการด้านซอฟต์แวร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกระดับ ทั้งภาครัฐ (B2G) ภาคธุรกิจ (B2B) และผู้บริโภค (B2C) นอกจากนี้ บริษัท ยังมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้กับลูกค้าโดยช่วยให้องค์กรต่างๆ สามารถนำเทคโนโลยี AI มาใช้วิเคราะห์ข้อมูล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยสร้างความพึงพอใจของลูกค้าในระยะยาว การพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและการสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์กับผู้เชี่ยวชาญระดับโลกจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

ธุรกิจการให้บริการเครือข่ายโทรคมนาคมของบริษัท มีความเสี่ยงหลักจากความต่อเนื่องของระบบไฟฟ้าที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการให้บริการเครือข่ายโดยไม่เกิดการขัดข้องหรือหยุดชะงัก ซึ่งบริษัท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน

บริษัท ได้ใช้มาตรการจัดการและควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากล ISO 20000, ISO 27001 และ ISO 45001 โดยมีการตรวจสอบระบบไฟฟ้าสำรองเป็นประจำ การทวนสอบระบบไฟฟ้าของ Gateway และ Distribution Node รวมถึงการจัดตั้งหน่วยงาน Facility Management เป็นศูนย์กลางในการดูแลระบบไฟฟ้าและระบบปรับอากาศ ทำหน้าที่วางแผนการติดตั้งและซ่อมบำรุง พร้อมระบบ Monitor ตลอด 24 ชั่วโมงเพื่อเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเชิงรุกก่อนเกิดการหยุดชะงัก นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรมพัฒนาความรู้ให้แก่ทีม Facility และทีมงาน Operation เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและปรับปรุงคุณภาพบริการให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจ Cloud Computing ของบริษัท มีการลงนามข้อตกลง MOU กับบริษัท เทนเซ็นต์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการคลาวด์ระดับโลก แม้ว่าการร่วมมือดังกล่าวจะช่วยบริษัท เข้าถึงเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยโดยไม่ต้องลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน

ทั้งหมดด้วยตนเอง และสามารถใช้ทรัพยากรและเครือข่ายของเทรนเซ็นต์เพื่อลดต้นทุนการวิจัยและพัฒนา นอกจากนี้ โมเดลการลงทุนแบบ Pay-Per-Use เป็นการจ่ายตามการใช้งานมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรคลาวด์ เช่น การเช่าใช้เซิร์ฟเวอร์หรือโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นตามความต้องการของลูกค้าในแต่ละโครงการ วิธีนี้ช่วยลดต้นทุนคงที่ (Fixed Costs)

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวผ่านกลยุทธ์การกระจายความเสี่ยงโดยการร่วมลงทุนกับพันธมิตรระดับโลก การใช้โมเดล Pay-Per-Use ที่ช่วยให้สามารถปรับขนาดการใช้ทรัพยากรตามความต้องการของลูกค้าในแต่ละโครงการได้อย่างยืดหยุ่น การบริหารต้นทุนอย่างรอบคอบและการเลือกลงทุนในเทคโนโลยีที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันและสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีระดับโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตรายใหญ่

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตเครื่องชุดบิตคอยน์รายใหญ่ เนื่องจากเครื่องชุดที่มีประสิทธิภาพสูงใช้เทคโนโลยี Application Specific Integrated Circuits (ASICs) ที่มีความซับซ้อนและมีผู้ผลิตเพียงไม่กี่รายในตลาด การพึ่งพาผู้ผลิตเฉพาะนี้ทำให้บริษัทฯ อาจประสบปัญหาการขาดแคลนเครื่องชุดบิตคอยน์ในตลาด ส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะหากบริษัทฯ มีนโยบายขยายการลงทุนในเหมืองชุดบิตคอยน์เพิ่มเติม อาจไม่สามารถขยายธุรกิจได้ทันทีตามต้องการ นอกจากนี้ ด้วยความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นจากนักลงทุนรายอื่นๆ ที่สนใจธุรกิจนี้มากขึ้น ทำให้อุปทานของเครื่องชุดค่อนข้างจำกัด ซึ่งการซื้อเครื่องชุดบิตคอยน์ในภาวะปัจจุบันจำเป็นจะต้องสั่งจองล่วงหน้าเป็นระยะเวลานานและจำเป็นจะต้องทำสัญญากำหนดราคาซื้อขายล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงการซื้อเครื่องชุดบิตคอยน์ในราคาตลาด ณ ขณะนั้น (Spot Price) ซึ่งมีราคาที่สูงตามความต้องการที่มากขึ้นและอุปทานที่ค่อนข้างต่ำจากผู้ผลิตที่น้อยราย

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดยการวางแผนระยะเวลาการสั่งซื้อกับผู้ผลิตล่วงหน้า และทำสัญญากำหนดราคาซื้อขายล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงความผันผวนของราคาตลาด การวางแผนดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมต้นทุนและรับประกันว่าจะได้รับเครื่องชุดบิตคอยน์ตามกำหนดเวลา นอกจากนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาเปรียบเทียบราคาและเงื่อนไขต่างๆ จากผู้ผลิตอย่างรอบคอบเพื่อให้ได้ข้อตกลงที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อทั้งบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ซึ่งกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงนี้จะช่วยลดผลกระทบจากการพึ่งพาผู้ผลิตรายใหญ่และรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจเหมืองชุดบิตคอยน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันธุรกิจ Cloud Computing ของบริษัทฯ เริ่มพิจารณานำผู้ให้บริการคลาวด์รายอื่นๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างความยืดหยุ่น และลดความเสี่ยงการผูกขาดบริการ (Vendor Lock-in) ความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไขสัญญา หรือความไม่ต่อเนื่องของการให้บริการ

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดยเริ่มการกระจายความเสี่ยงผ่านการใช้ผู้ผลิตหลายราย เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อกระจายความเสี่ยงและสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ การใช้ผู้ให้บริการหลายรายจะช่วยลดปัญหาการผูกขาดบริการและเพิ่มอำนาจการต่อรองในเงื่อนไขสัญญา รวมถึงสร้างทางเลือกในกรณีที่เกิดปัญหาการให้บริการจากผู้ให้บริการรายใดรายหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแนวทางในการพัฒนาความเชี่ยวชาญภายในองค์กรและวางแผนรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

(3) ความเสี่ยงด้านบุคลากร

ภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและการแข่งขันด้านบุคลากรในอุตสาหกรรมเทคโนโลยี บริษัทฯ ตระหนักว่าทรัพยากรบุคคลในสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โทรคมนาคม ระบบคลาวด์ ความปลอดภัยไซเบอร์ และเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูง เป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์และการรักษาขีดความสามารถทางการแข่งขัน หากการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรไม่สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อาทิ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากรศักยภาพสูง การทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะตลาด การส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่กับการสนับสนุนนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรและสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว



ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ธุรกิจของบริษัทฯ มีการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียน และรักษาสภาพคล่องของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีแผนบริหารจัดการเงิน เพื่อควบคุมและติดตามการใช้จ่าย และติดตามหนี้ก่อนครบกำหนด เพื่อรักษาสภาพคล่องของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีความเสี่ยงทางการเงินดังนี้

(1) ความเสี่ยงด้านความผันผวนของรายได้

ธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล และธุรกิจ Generative AI ของบริษัทฯ อาจเผชิญกับปัจจัยหลายประการที่ส่งผลต่อความแน่นอนของรายได้ในอนาคต สำหรับธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล ราคาของบิทคอยน์อาจผันผวนอย่างมากจากปัจจัยต่างๆ ที่อยู่เหนือการควบคุมของบริษัทฯ และในส่วนของธุรกิจ Generative AI ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รายได้ของบริษัทฯ อาจผันแปรไปตามความต้องการในตลาดที่มีความไม่แน่นอน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการแข่งขันในอุตสาหกรรม ดังนั้น ความผันผวนของรายได้จากทั้งสองธุรกิจนี้จึงอาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและความสามารถในการชำระหนี้ รวมถึงความสามารถในการเติบโตของบริษัทฯ ในระยะยาว

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการเหรียญบิทคอยน์ที่ถือครองอยู่โดยการขายทำกำไรช่วงที่ราคาขึ้นสูงและซื้อเข้าช่วงที่ราคาลดลงมา ส่วนในธุรกิจ Generative AI ทางบริษัทฯ ได้มีการวางแผนระยะยาวสามปีเพื่อให้มีรายได้จากกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย ทั้ง B2B/B2G/B2C เพื่อกระจายความเสี่ยงและสร้างรายได้ที่ยั่งยืนโดยให้บริการด้าน Infrastructure as a Service (IAAS), Model as a Service (MAAS), Platform as a Service (PAAS) และ Software as a Service (SAAS)

(2) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดคงเหลือของสินทรัพย์ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ จำนวน 5.19 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งประกอบด้วยบัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน 1.31 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และลูกหนี้การค้า จำนวน 3.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และบริษัทฯ มียอดคงเหลือของหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้า จำนวน 12.31 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งยอดคงเหลือของสินทรัพย์ไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยง แต่มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงของหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศบางส่วน บริษัทฯ จึงอาจมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากซื้อหรือขายสินค้าและบริการเป็นเงินตราต่างประเทศ

อย่างไรก็ดี การที่บริษัทฯ มีทั้งส่วนที่รับและจ่ายเป็นสกุลเงินต่างประเทศนั้น จะช่วยลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในระดับหนึ่ง และทางบริษัทฯ ยังมีการติดตามข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดอยู่ตลอดเวลา เพื่อจะได้ประเมินสถานการณ์ และหาทางป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นผ่านการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามสมควร

(3) ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลา

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ในฐานะผู้ออกหุ้นกู้มีประกัน ครั้งที่ 1/2565 (JTS254A) ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2569 โดยเลื่อนวันครบกำหนดไถ่ถอน ครั้งที่ 1 จากเดิมครบกำหนดวันที่ 8 เมษายน 2568 เป็นวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 บริหารจัดการสถานะของทุน โดยดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debt to Equity Ratio : IBD/E) ให้ไม่เกิน 5:1 เท่าตลอดอายุหุ้นกู้ และหุ้นกู้เสี่ยงสูงมีประกัน โดยมีผู้ค้ำประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2570 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน (JTS272A) และหุ้นกู้เสี่ยงสูงมีประกัน โดยมีผู้ค้ำประกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2571 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน (JTS282A) บริหารจัดการสถานะของทุน โดยดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debt to Equity Ratio : IBD/E) ให้ไม่เกิน 3.5:1 เท่าตลอดอายุหุ้นกู้ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของหุ้นกู้ ซึ่งทางบริษัทฯ จะต้องระมัดระวังในการก่อหนี้ หากตลาดการเงินเอื้ออำนวย และเพิ่มสัดส่วนของผู้ถือหุ้นจากผลกำไรจากการดำเนินงาน

(4) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ไม่มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หรือเงินกู้ยืมระยะยาวจากแหล่งเงินทุนอื่น โดยวงเงินส่วนใหญ่ที่บริษัทฯ มีกับสถาบันการเงินเป็นวงเงินประเภทวงเงินกู้ยืมระยะสั้น ได้แก่ Over Draft, Letter of Credit (L/C), Trust Receipt (T/R), Promissory Note (P/N) และ Domestic Letter of Credit (DLC) อย่างไรก็ตาม นโยบายทางเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น นโยบายภาษี การควบคุมค่าจ้างและราคา การควบคุมเงินทุน เป็นต้น ประกอบกับความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศไทย ล้วนมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและเศรษฐกิจโดยตรง

ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ (Compliance Risk)

บริษัทฯ ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานกำกับดูแล พร้อมทั้งการสร้าง ความตระหนักรู้ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงของนโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบใหม่ๆ จากภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแลอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจหากบริษัทฯ ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบได้ทันเวลา ส่งผลกระทบทังในด้านการเงินจากค่าปรับหรือการฟ้องร้อง ความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ หรือในกรณีร้ายแรงอาจถูกเพิกถอนสถานะการเป็นบริษัทจดทะเบียนได้

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดยการจัดตั้งหน่วยงานติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Unit) ร่วมกับสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อติดตามข่าวสารและการเปลี่ยนแปลงของประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และข้อกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อศึกษาและเตรียมความพร้อม รวมถึงจัดทำแผนการดำเนินงานและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายและกฎหมาย พร้อมกับหาแนวทางที่เหมาะสมในการจำกัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ ยังมีการทบทวนขั้นตอนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงทั้งหมดได้รับการพิจารณาและจัดการอย่างเหมาะสมนอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการศึกษาและทบทวนนโยบาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับข้อกำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงช่วยปกป้องชื่อเสียงและความมั่นคงของบริษัทฯ ในระยะยาว

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบจากภาวะโลกร้อนที่อาจสร้างความท้าทายต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งในด้านการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินจากอุทกภัย หรืออุณหภูมิที่เปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง ซึ่งอาจกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนการดำเนินงาน เพื่อรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงมีการประเมินและทบทวนแนวทางการรับมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัวและดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

ในด้านการดำเนินการเชิงรุก บริษัทฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจากการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมให้สอดคล้องกับแนวทางสากล รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงาน จัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในอนาคตอย่างเป็นระบบ พร้อมขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย Net Zero อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในภาพรวมอย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่ (Emerging Risk)

(1) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (Digital Transformation)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยี Generative AI ซึ่งมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและซับซ้อน ความไม่สามารถปรับตัวทันต่อแนวโน้มและความคาดหวังของตลาด รวมถึงความล่าช้าในการพัฒนา การดูแลความปลอดภัยและความแม่นยำของระบบ จริยธรรมในการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI Ethics) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาและใช้งานเทคโนโลยี AI อย่างรับผิดชอบ โดยปัญหาที่อาจเกิดขึ้น เช่น การใช้ข้อมูลอย่างไม่เหมาะสม ความไม่โปร่งใสของการตัดสินใจของ AI การเกิดอคติจากข้อมูลที่ใช้ฝึกโมเดล และผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน การเพิกเฉยต่อข้อพิจารณาด้านจริยธรรมดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ รวมถึงความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนเชิงกลยุทธ์ โดยเน้นการลงทุนในงานวิจัยและพัฒนา (R&D) การติดตามเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิด การอบรมและเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้าน AI รวมถึงการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกำหนดแนวทางการพัฒนาและใช้งาน AI ตามหลักจริยธรรมที่ชัดเจน เช่น การเน้นความโปร่งใส การเคารพความเป็นส่วนตัว ตัวการนำ AI ไปใช้อย่างรับผิดชอบและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่องโดยทีมงานเฉพาะด้าน พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักรู้ และเข้าใจผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีดังกล่าวในมิติต่าง ๆ

นอกจากนี้ ยังสร้างพันธมิตรเชิงเทคโนโลยีเพื่อเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจ และจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ แผนทั้งหมดนี้มุ่งส่งเสริมความพร้อมของบริษัทฯ ในการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและลดความเสี่ยงในการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

(2) ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจที่ต้องอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงาน ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเผชิญกับความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางสารสนเทศที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะการโจมตีทางไซเบอร์ การรั่วไหลของข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับ และข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก สูญเสียความน่าเชื่อถือ ภาพลักษณ์ขององค์กร และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการสูญเสียข้อมูลทางธุรกิจที่สำคัญ

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการควบคุมและป้องกันอย่างรัดกุม โดยกำหนดมาตรการจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ชัดเจนและครอบคลุม ได้แก่ การติดตั้งระบบและอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุก (Firewall) การจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังความปลอดภัยทางไซเบอร์ (CSOC) เพื่อติดตามและตรวจจับพฤติกรรมที่ผิดปกติจากภัยคุกคามอย่างต่อเนื่อง และการติดตั้งระบบ Endpoint Detection and Response (EDR) เพื่อปกป้องอุปกรณ์ปลายทางทุกเครื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดกรอบการตรวจสอบการทำงานของระบบอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ด้วยมาตรการที่ครอบคลุมดังกล่าว บริษัทฯ มีศูนย์เฝ้าระวังพฤติกรรมจากภัยคุกคาม (CSOC) ติดตั้ง Endpoint Detection and Response (EDR) ปกป้องอุปกรณ์ปลายทาง รวมถึงกำหนดกรอบการตรวจสอบการทำงานของระบบอย่างต่อเนื่อง มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญคอยควบคุมการทำงานของระบบ และพร้อมแก้ไขปัญหาก็ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาตลอด 24 ชั่วโมง ทำให้มั่นใจได้ว่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ มีความมั่นคงปลอดภัยและสามารถรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ช่วยลดโอกาสและผลกระทบจากความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

(1) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ประกอบด้วย กลุ่มบริษัท จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น ร้อยละ 69.04 (ณ วันที่ 28/11/68) และมีผู้ถือหุ้นรายย่อยถือหุ้นร้อยละ 30.96 จึงทำให้กลุ่มบริษัท จัสมิน อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการจัดตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นการขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะเป็นการลงมติให้กรรมการออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ การขายหรือโอนกิจการของบริษัท ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้กับบุคคลอื่น การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัท เอกชนหรือบริษัทมหาชนอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นใดเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการแบ่งผลกำไรขาดทุนกัน การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับบริษัท การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ การเลิกบริษัท และการควบรวมกิจการกับบุคคลอื่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน ซึ่งมีขนาดการทำรายการตั้งแต่ 50% ขึ้นไป ซึ่งกำหนดให้ใช้เสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้นหากผู้ถือหุ้นรายอื่นมาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นจำนวนมากๆ ก็สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทฯ มีกรรมการอิสระซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ 3 ท่านทำหน้าที่ดูแลตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ความเชื่อถือได้ของรายการทางการเงินของบริษัทฯ และการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากข้อพิพาททางกฎหมาย

รายละเอียดของข้อพิพาททางกฎหมาย ได้แสดงอยู่ในข้อ 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 30.5 คดีฟ้องร้องและข้อพิพาทอื่น ๆ ในแบบ 56-1 ฉบับนี้



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ กำหนดแผนพัฒนา กระบวนการ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผ่านแผนงาน หรือกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบและวิธีการพัฒนา ด้านความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องสอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมและสังคม และการส่งมอบคุณค่าและประโยชน์ร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินนโยบายดังกล่าวโดยเน้นการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงการรักษามูลค่าระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม การดำเนินงานภายใต้นโยบายนี้มุ่งสู่การเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาความยั่งยืนที่บริษัทฯ ที่สอดคล้องไปกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

กรอบการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้บูรณาการการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (The United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs) เข้าเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และได้กำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับบริบทภายในและบริบทภายนอกของบริษัทฯ ในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนดไว้ โดยการสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานทุกคน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานบรรษัทภิบาลที่ดี ดังนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับเป้าหมายความยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ จำนวน 12 เป้าหมายหลัก ซึ่งมีประเด็นสำคัญที่เพิ่มเติมจากปี 2567 จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่ 1. การจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ และ 2.การบริหารจัดการพลังงานทดแทน ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ และสะท้อนความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน

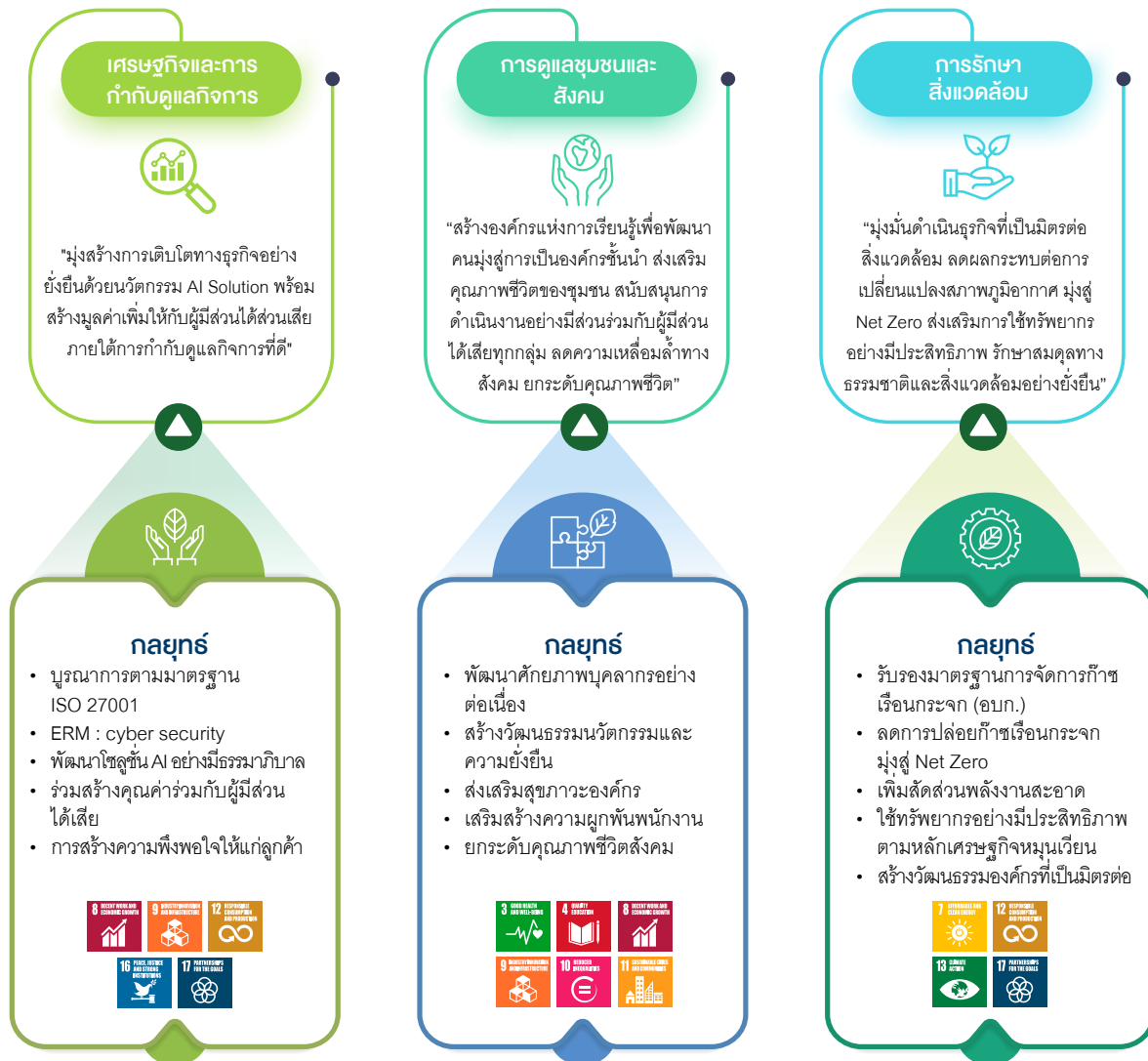
จากนโยบายและวิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสร้างความยั่งยืนขององค์กร ภายใต้กรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยมีกลยุทธ์ที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและประมวผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังต่อไปนี้

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นโยบาย
การพัฒนาสู่ความยั่งยืนขององค์กร





กลยุทธ์การพัฒนาสู่ความยั่งยืน



เป้าหมายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน





3.2. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าเป็นสำคัญ มีกระบวนการเชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในทุกขั้นตอน ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจของธุรกิจและรับข้อคิดเห็น ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการตัดสินใจ นำมาสู่การพัฒนาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และกำหนดให้มีการดำเนินการทบทวนผลกระทบในกระบวนการตลอดห่วงโซ่คุณค่าปีละ 1 ครั้ง เพื่อชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นที่มีนัยสำคัญโดยผ่านกระบวนการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานภายในองค์กร ทั้งนี้ แต่ละหน่วยงานมีหน้าที่วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตนเอง โดยผลการวิเคราะห์ของแต่ละหน่วยงานจะถูกรวบรวมและวิเคราะห์ในระดับองค์กรอีกครั้ง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ขององค์กร บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันไว้ในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ และเผยแพร่นโยบายและแนวทางดังกล่าวให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางและจัดการที่ไม่กระทบต่อการกระทำใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิและส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้บริหารงานที่มีความเป็นเลิศโปร่งใส การดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านความเชื่อมโยงระหว่างกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ

JTS Business Supply Chain





กิจกรรมหลัก



การจัดการทรัพยากรและเทคโนโลยี

การจัดการเทคโนโลยีขั้นสูงและทรัพยากร เช่น ข้อมูล (data) ที่มีคุณภาพสูงซึ่งจำเป็นต่อการพัฒนาและฝึกอบรมระบบ AI

ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน
- ลูกค้า
- พันมิตรทางธุรกิจ
- หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การดำเนินงาน (Operations)

การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ใช้ AI ซึ่งอาจครอบคลุมตั้งแต่แพลตฟอร์มซอฟต์แวร์ที่ชาญฉลาดไปจนถึงโซลูชันเฉพาะอุตสาหกรรม

ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน
- ลูกค้า



การตลาดและการขาย (Marketing & Sales)

การวางแผนกลยุทธ์การตลาดเพื่อประชาสัมพันธ์โซลูชัน AI และสร้างช่องทางการจัดจำหน่ายให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- คู่ค้าและเจ้าหนี้
- ลูกค้า
- พันมิตรทางธุรกิจ
- หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ชุมชนและสังคม



การส่งมอบบริการ (Outbound Logistics)

การให้บริการหลังการขาย เช่น การสนับสนุนด้านเทคนิค การฝึกอบรมการใช้งาน และการบำรุงรักษาเพื่อให้แน่ใจว่าโซลูชัน AI ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน
- ลูกค้า
- พันมิตรทางธุรกิจ
- หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ชุมชนและสังคม



บริการหลังการขาย (After-Sales Service)

การเก็บข้อมูลผลการใช้งานจริงของโซลูชัน AI เพื่อประเมินผลและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องสำหรับการพัฒนาขั้นต่อไป

ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน
- ลูกค้า
- พันมิตรทางธุรกิจ
- หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถสร้างมูลค่าในธุรกิจได้โดยการให้แนวทางที่ครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาเทคโนโลยีไปจนถึงการทำตลาดและการสนับสนุนลูกค้า ซึ่งช่วยเพิ่มขีดความสามารถและแข่งขันในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อวิเคราะห์ระบุ และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ และตอบสนองต่อประเด็นความคาดหวังที่สำคัญ

การสนับสนุนเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร


บริษัทฯ พิจารณาให้ความสำคัญกับเป้าหมายความยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยนำแนวปฏิบัติ Sustainable Development Goals: SDGs กรอบดัชนี Thailand Sustainability Investment (SET ESG Ratings) และ FTSE Russell ESG Scores มาบูรณาการให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความสำเร็จ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมาย พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน อันเป็นการลดผลกระทบ สนับสนุนประเด็นที่สร้างโอกาสให้กับองค์กร สังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อให้กระบวนการทำงานเกิดประสิทธิผลสูงสุด สร้างธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้







มิติการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผลกระทบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	SDGs
1. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ	+ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด และสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในทุกระดับขององค์กร	
2. การดูแลความปลอดภัยของข้อมูลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	+ มุ่งมั่นปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่สำคัญของลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พัฒนาและบำรุงรักษาระบบรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานสากล ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	
3. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล	+ มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี AI, Blockchain และปัญญาประดิษฐ์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง	
4. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	+ มุ่งมั่นบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรมพร้อมทั้ง ส่งเสริมจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้ายกระดับความผูกพันและความพึงพอใจ และสร้างคุณค่าร่วมกัน	 
5. การจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ	+ มุ่งมั่นบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกมิติ เตรียมความพร้อมตามแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) พร้อมในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน	 

มิติด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผลกระทบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	SDGs
1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- มุ่งมั่นสู่เป้าหมาย Net Zero ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นไปตามมาตรการควบคุม สนับสนุนการปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานสะอาดอย่างน้อย 50% ตั้งเป้าหมายการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระยะยาวเพื่อลดผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม	



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผลกระทบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	SDGs
2. การจัดการของเสียและทรัพยากร	+ มุ่งมั่นจัดการทรัพยากรและของเสียตามหลัก Circular Economy อย่างถูกต้อง โดยการแยกประเภท ซ่อมแซม หรือส่งรีไซเคิล มุ่งมั่นลดการใช้น้ำและพลังงาน พร้อมวางระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานตามมาตรฐาน	 
3. การใช้พลังงานทดแทน	+ มุ่งมั่นการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจตามสัดส่วน จัดหาแหล่งไฟฟ้าจากผู้ผลิตพลังงานสะอาด (Green Power Purchase Agreement) เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์สู่ชั้นบรรยากาศ	 

มิติด้านการดูแลชุมชนและสังคม

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผลกระทบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	SDGs
1. สิทธิมนุษยชน	+ มุ่งมั่นเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ สร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนสำรวจผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence) ของกิจกรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ	 
2. การบริหารทรัพยากรมนุษย์	+ มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพและทักษะของพนักงานรอบด้านอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการดูแลใส่ใจความเป็นอยู่ดีของพนักงาน พร้อมสร้างความผูกพันของพนักงานอย่างต่อเนื่อง	 
3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	+ มุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพไม่มีอัตราการบาดเจ็บ หรือ เจ็บป่วยถึงขั้นหยุดงานหรือเสียชีวิตจากการทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยขององค์กร	 
4. ส่งเสริมพัฒนาชุมชนและสังคม	+ มุ่งมั่นสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความผูกพันและความพึงพอใจของชุมชนโดยรอบ ลดการสร้างผลกระทบต่อชุมชน	  

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ



บริษัทฯ ได้วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อกำหนดความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวังดังกล่าว เพื่อนำมากำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียจากทุกกลุ่ม (Inclusivity) การพิจารณาประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Materiality) และการบริหารจัดการประเด็นสำคัญดังกล่าวอย่างเป็นระบบและเปิดเผยอย่างโปร่งใส (Responsiveness) เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวัง รวมถึงสร้างมูลค่าและคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

การจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท



ทั้งนี้ โดยในปี 2568 กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องของ JTS ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้เป็น 7 กลุ่มหลัก ดังนี้ 1) กลุ่มพนักงาน 2) กลุ่มผู้ถือหุ้นและนักลงทุน 3) กลุ่มลูกค้า 4) กลุ่มคู่ค้าและเจ้าหนี้ 5) กลุ่มพันธมิตร 6) กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ 7) กลุ่มชุมชนและสังคม โดยจำแนกกลุ่มของผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 2 กลุ่มคือ ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง (Direct Stakeholder) และผู้มีส่วนได้เสียทางอ้อม (Indirect Stakeholder) เพื่อสนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการความยั่งยืนและกำหนดเป็นวิธีตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม




กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<p>พนักงาน</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรม Town Hall Meeting จัดให้ฝ่ายบริหารสูงสุดพบปะพนักงาน 2. การสำรวจความพึงพอใจ/ความผูกพันของพนักงานประจำปี 3. การประเมินผลการทำงานประจำปี 4. การสื่อสารผ่านอีเมลและ social media 5. กิจกรรมค้นหาการตามเทศกาลสำคัญ 6. เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาในกิจกรรมช่วยเหลือสังคมด้านต่างๆ 7. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 8. ช่องทางรับข้อร้องเรียนจากพนักงาน 9. การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม • การจัดสวัสดิการที่สูงกว่ากฎหมายกำหนด • ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน • การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม • การปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน • ความปลอดภัยในการทำงาน • การพัฒนาศักยภาพ ความรู้และความสามารถ • การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน • การเปิดเผยและสื่อสารข้อมูล ทิศทางการบริหารงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนและสวัสดิการให้ดีขึ้นและเหมาะสม • ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น • กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน • ปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน • กำหนดแผนการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานแต่ละตำแหน่ง • จัดหลักสูตรอบรมที่ตรงตามความต้องการและตอบสนองแผนธุรกิจ
<p>ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2. การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน 3. การประชุมชี้แจงนักลงทุนประจำไตรมาส (Opportunity Day) 4. การสื่อสารผ่านอีเมลและ social media 5. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 6. การจัดทำรายงานแบบ 56-1 One Report และรายงานความยั่งยืน 7. ช่องทางการร้องเรียน (WhistleBlowing) 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีประสิทธิภาพ • ผลการดำเนินงานที่ดีและการเติบโตทางธุรกิจอย่างมั่นคงและมีกำไร • การจัดทำแผนธุรกิจและควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ • การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนทันเวลา • การพัฒนาอย่างยั่งยืนครบทุกมิติ 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ • ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ • เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานทุกด้านอย่างโปร่งใส • พัฒนานวัตกรรมและผลิตภัณฑ์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง • พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการให้บริการโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน • บริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรโดยให้ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม




กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<p>ลูกค้า</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การประชุมกับลูกค้า 2. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า 3. การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ 4. การสื่อสารผ่านอีเมลและ social media 5. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 6. ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลิตรถยนต์นวัตกรรม • คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการตอบสนองความต้องการ • การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล • การปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ • การให้บริการที่ดีมีการรับประกันความพึงพอใจ • กระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจของลูกค้าและพฤติกรรมของผู้บริโภค • ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดหาผลิตภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม • จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของลูกค้า • ปรับปรุงการบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ • รักษาความลับทางธุรกิจและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า • มีความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ
<p>พันธมิตรทางธุรกิจ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ 2. ร่วมมือกันในโครงการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน 3. เยี่ยมชมและการแลกเปลี่ยนข้อมูล 4. จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ร่วมกัน 5. ติดตาม ประเมินผล และเสนอแนะการปรับปรุง 	<ul style="list-style-type: none"> • ความโปร่งใสและการสื่อสารที่เปิดกว้าง • การรับฟังและให้ความสำคัญกับความคิดเห็น • ความร่วมมือในการแก้ปัญหาและพัฒนา • การแบ่งปันผลลัพธ์เชิงบวกที่เกิดจากการร่วมมือกัน • การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การพัฒนาความสัมพันธ์ในระยะยาว • การรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดตั้งช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างและโปร่งใส • สร้างกระบวนการรับฟังและพิจารณาข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ • จัดตั้งทีมงานร่วมระหว่างบริษัทและพันธมิตร • พัฒนาโมเดลธุรกิจที่เน้นการสร้างผลประโยชน์ร่วมกัน • จัดฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับพันธมิตร • ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา • จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<p>ลูกค้าและเจ้าหนี้</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การประชุมร่วมกับลูกค้าและเจ้าหนี้ 2. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม 3. การสื่อสารผ่านอีเมลและ social media 4. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 5. ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ • ประกาศเจตนารมณ์และเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน • การพัฒนาความสัมพันธ์หรือความร่วมมือที่ดีระหว่างกัน • ผลการดำเนินงานที่ดีและการเติบโตทางธุรกิจอย่างมั่นคงและมีกำไร • การจัดทำแผนธุรกิจและควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ • สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การชำระหนี้ตามกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ •ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ • ปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน • จัดทำโครงการพัฒนาลูกค้าเพื่อเพิ่มศักยภาพของลูกค้า • พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมร่วมกัน • เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
<p>หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การประชุมร่วมกันในวาระต่าง ๆ 2. การร่วมสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยภาครัฐ 3. เข้าพบในโอกาสที่เหมาะสม 4. การสื่อสารผ่านอีเมลและ social media 5. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 6. การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่ต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีประสิทธิภาพ • การบริหารจัดการผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท • การเปิดเผยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร • ไม่สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การพัฒนาความสามารถขององค์กรในการมีส่วนร่วมปรับปรุงกระบวนการให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบ 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด • ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสมีธรรมาภิบาล • เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานทุกด้านอย่างโปร่งใส • บริหารจัดการผลกระทบเชิงลบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด • จัดทำข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล • รายงานข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการและความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัท
<p>ชุมชนและสังคม</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ 2. social media 3. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 4. ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • กำกับดูแลกิจการที่ดี • มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน • ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะ • การสร้างคุณค่าให้แก่สังคม • การบริหารจัดการผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ • ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ • สร้างพนักงานจิตอาสา เพื่อร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ • ส่งเสริมการจ้างแรงงานท้องถิ่น • พัฒนาโครงการชุมชนสัมพันธ์ที่ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ • บริหารจัดการผลกระทบเชิงลบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด • ลงทุนในกิจการเพื่อสังคมทางอ้อมตามความเหมาะสม

บริษัทฯ รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญตามข้อเสนอแนะ ความสนใจ และจากตัวแทนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยพิจารณาข้อมูลจากบริบทภายในและบริบทภายนอกของบริษัทฯ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริบทภายในองค์กรประกอบด้วย เป้าหมายและแผนในการดำเนินธุรกิจ และบริบทภายนอกองค์กรประกอบด้วย ทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับสากล (Sustainable Development Goals : SDGs) ความเสี่ยงทางธุรกิจในระยะด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และความเสี่ยงที่กำลังเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว กับความสำคัญที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ และเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการดำเนินกลยุทธ์เพื่อตอบสนองและบรรลุเป้าหมายต่อประเด็นความยั่งยืน และพิจารณาความสำคัญของประเด็นกับขอบเขตผลกระทบของประเด็นความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรวมถึงความสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs



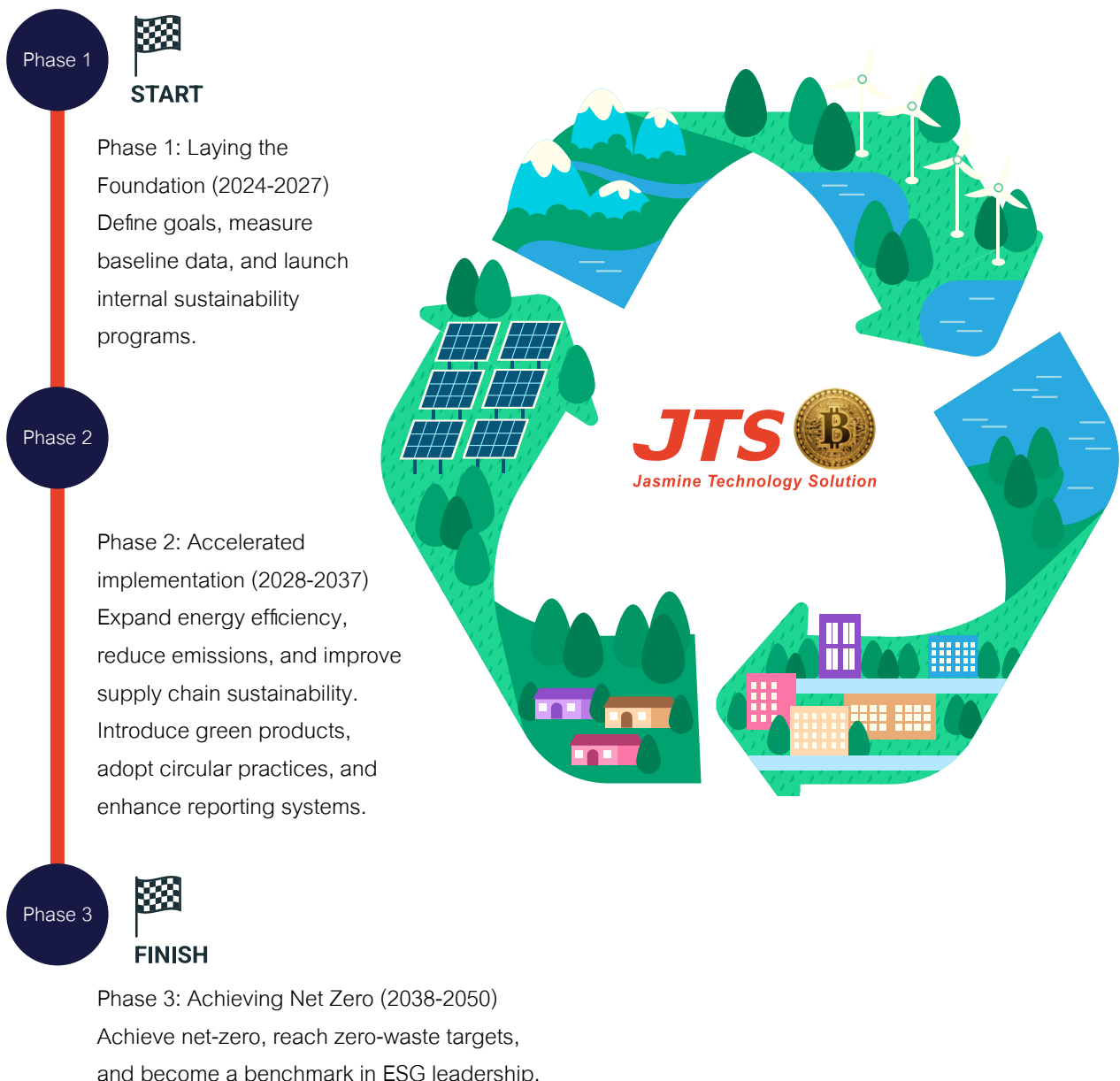
สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://jts.co.th> หัวข้อ ความยั่งยืน
ตามการเผยแพร่รายงานการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ประจำปี 2568

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหามลพิษเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติและขับเคลื่อนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร เพื่อตอบสนอง เป้าหมาย และมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้แผนการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุม 4 ด้านที่สำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการทรัพยากรและของเสีย และการบริหารจัดการพลังงานทดแทน โดยได้กำหนดให้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญของกลยุทธ์และเป้าหมายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อให้ทันต่อการบริหารสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน และนำไปสู่เป้าหมาย NET ZERO ได้ตามเป้าหมายที่บริษัทฯ ตั้งไว้ ทั้งนี้ เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://jts.co.th/> หัวข้อ นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

JTS ZERO – CARBON ROADMAP



แนวทางการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรุนแรงของวิกฤตสภาพภูมิอากาศและบทบาทสำคัญของภาคเอกชนในการตอบสนองต่อความท้าทายนี้ จึงได้กำหนดนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยมีแนวทางการดำเนินงานหลักดังนี้

ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมบริษัทฯ และบริษัทย่อย ส่วนสำนักงานใหญ่ ครอบคลุมทั้ง 3 ขอบเขต ตามมาตรฐาน GHG Protocol ประกอบด้วย

Scope 1 ซึ่งเป็นการปล่อยทางตรงจากแหล่งที่บริษัทเป็นเจ้าของหรือควบคุม

Scope 2 ซึ่งเป็นการปล่อยทางอ้อมจากการใช้พลังงานไฟฟ้าและความร้อนที่ซื้อ

Scope 3 ซึ่งเป็นการปล่อยทางอ้อมอื่นๆ ในห่วงโซ่อุปทาน

โดยข้อมูลทั้งหมดผ่านการทวนสอบโดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการรับรองเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งทางกายภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านจากนโยบายและเทคโนโลยีใหม่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ วางแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน และเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติและสถานการณ์ฉุกเฉิน พร้อมทั้ง กำหนดความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนและผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน จัดตั้งคณะทำงานด้านบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ให้แก่คณะกรรมการได้รับทราบ ร่วมมือกับคู่ค้าและซัพพลายเออร์ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน และจัดให้มีการอบรมพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงาน และติดตามผลอย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร

ในปี 2568 บริษัทฯ ประเมินการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกและจัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint of Organization : CFO) ครอบคลุม 3 ธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจจัดหา ออกแบบ ติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Systems Integration), ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม (Telecommunication Network Services) และธุรกิจคลาวด์ คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) (สำนักงานใหญ่) เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 ที่ผ่านมา จากการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2568 โดยหน่วยรับรองการจัดการก๊าซเรือนกระจก มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระภายนอกที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอยู่ระหว่างขอขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร



ทั้งนี้ ผลการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดมาเปรียบเทียบกับสัดส่วนรายได้ทั้งหมดขององค์กร มีสัดส่วนปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดขององค์กร (CFO) ทางตรงขององค์กร (Scope 1 : Direct Emissions) ทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2 : Energy Indirect Emissions) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3 : Other Indirect GHG Emissions)



คือ 6,871 tonCO₂eq และเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดขององค์กรต่อรายได้ทั้งหมดในรอบปี 2568 คือ 2.726 tonCO₂eq/MB

แนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการทรัพยากรและของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวคิด Circular Economy หรือเศรษฐกิจหมุนเวียน เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในปัจจุบัน เนื่องจากปริมาณขยะที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการขยายตัวของประชากรซึ่งมีรูปแบบการบริโภคและการใช้บริการที่เปลี่ยนแปลงไป หากขาดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการพลังงาน

ด้านการบริหารจัดการพลังงาน บริษัทกำหนดเป้าหมายการลดการใช้พลังงานที่ชัดเจนและวัดผลได้ พร้อมปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการติดตั้งระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐาน ISO 50001 นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดโดยเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนพัฒนาโครงการผลิตพลังงานสะอาดเอง และจัดหาพลังงานสะอาดผ่านกลไกต่างๆ

บริหารจัดการพลังงาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ไฟฟ้า	499,770.04 kWh	31,491.31 ลิตร	12,136,769.21 kWh	12,211,980.78 kWh
น้ำมัน	598,260.89 kWh	29,977.62 ลิตร	31,683.70 ลิตร	31,593.44 ลิตร

การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท การบริหารจัดการน้ำของบริษัท เน้นไปที่การลดการใช้น้ำ ดังนั้น ในกระบวนการต่างๆ ของบริษัท จึงมีการวัดปริมาณการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าการใช้น้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดการสูญเสียโดยไม่จำเป็น การดำเนินการเหล่านี้สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อทรัพยากรน้ำ โดยมุ่งหวังที่จะเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

การบริหารจัดการน้ำ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนหน่วยการใช้น้ำ	1,713.65 ลูกบาศก์เมตร	2,970.70 ลูกบาศก์เมตร	5,719.79 ลูกบาศก์เมตร	4,124.28 ลูกบาศก์เมตร

การบริหารจัดการของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ควบคู่กับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อลดการใช้กระดาษและวัสดุสิ้นเปลือง การส่งเสริมการคัดแยกขยะและการรีไซเคิลร่วมกับพันธมิตรอย่างถูกต้อง รวมถึงการกำกับดูแลการจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อป้องกันการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างความรู้ให้พนักงานผ่านโครงการ “Green Officer” และการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การจัดการของเสีย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ผลการดำเนินงาน	66,556.54 Kg	70,489.46 Kg	82,673.92 kg	83,500.35 kg

แนวทางดำเนินการบริหารจัดการพลังงานทดแทน

พลังงานเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ความผันผวนในความต้องการพลังงานเป็นสิ่งที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพไม่เพียงแต่ช่วยลดค่าใช้จ่าย แต่ยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งผลต่อต้นทุนการดำเนินการของธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งมั่นและขอเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ มุ่งศึกษากระบวนการบริหารจัดการพลังงาน เช่น การเพิ่ม

ประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคารและเครื่องจักร การใช้พลังงานทดแทน การร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ในด้าน การพัฒนานโยบาย ส่งเสริมเทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงการให้ความรู้และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลให้การจัดการพลังงาน เป็นไปอย่างยั่งยืน ซึ่งนำไปสู่อนาคตที่มีการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน

การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่หลายองค์กรและประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อ เป็นการตอบสนองต่อความท้าทายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและลดการพึ่งพาพลังงานจากฟอสซิลที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ในปัจจุบันเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารหรือสถานที่ทำงาน เข้ามาช่วยในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และศึกษานวัตกรรมที่สามารถเข้ามาสนับสนุนการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน รวมทั้งการลงทุนในโครงการพลังงานหมุนเวียนใหม่ๆ เช่น แบตเตอรี่สำหรับเก็บพลังงาน หรือระบบการจัดการ smart grid ที่ช่วยบริหารจัดการการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ หรือการซื้อใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates - RECs) เพื่อสนับสนุนการผลิตพลังงานจากแหล่งที่ยั่งยืน

โครงการติดตั้ง Solar Rooftop ขนาด 26.4 kW อาคารสำนักงานตัวอย่าง



โครงการพลังงานจากแสงอาทิตย์ หรือ Solar Farm 1



โครงการพลังงานจากแสงอาทิตย์ หรือ Solar Farm เฟส 2



โครงการพลังงานจากแสงอาทิตย์ ของบริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด หรือ JasTel



จากการปฏิบัติตามแผนพัฒนาความยั่งยืน และเป้าหมายด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้ศึกษาและพัฒนาด้านการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนโดยทั้ง 4 โครงการนี้ ตามเป้าหมายการใช้พลังงานทดแทนอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มธุรกิจภายใต้ JTS สามารถใช้พลังงานหมุนเวียนได้คิดเป็นร้อยละ 29.66 ของการใช้พลังงานทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม ส่วนของธุรกิจภายใต้ Jastel ยังไม่ได้รวมอยู่ในการวัดผลสัดส่วนดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถนำขยายการใช้พลังงานทดแทนได้รวมทั้งสิ้น 3 แห่ง ในกลุ่มธุรกิจภายใต้ JTS และ Jastel ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสังคม

3.4.1.1 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กรโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าและมีความสำคัญ มุ่งเน้นในการดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท และมีการกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามหลักสากลครอบคลุมกลุ่มบริษัทและคู่ค้า และไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากพนักงานและคู่ค้าทั้งทางตรงและทางอ้อม

การดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

ในปี 2568 บริษัทฯ จัดทำแผนงาน “กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน” เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้



จัดทำและประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
กำหนดเจตนาบรรณและแนวปฏิบัติให้ชัดเจน สื่อสารให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบทั่วถึง



ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
สำรวจประเด็นเสี่ยงในกระบวนการทำงานและห่วงโซ่อุปทาน จัดลำดับความสำคัญ
และกำหนดมาตรการป้องกัน/แก้ไข



การบูรณาการภายในองค์กร

นำผลประเมินไปปรับใช้กับระเบียบ กระบวนการทำงาน การจัดซื้อ การบริหารความเสี่ยง และการอบรมบุคลากรทุกระดับ



ติดตามรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดตัวชี้วัด ติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ รายงานต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ และเปิดเผยในรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม



กลไกการรับเรื่องร้องเรียน

จัดช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย รักษาความลับ ไม่ตอบโต้ผู้ร้องเรียน มีกระบวนการสอบสวน และเยียวยาที่เป็นธรรม พร้อมนำบทเรียนไปปรับปรุงไม่ให้เกิดซ้ำ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UN Guiding Principles โดยวิเคราะห์จาก:

- ความรุนแรงของผลกระทบ (ขอบเขต ขนาด และความยากในการเยียวยา)
- โอกาสที่จะเกิดขึ้น (ความถี่ ปัจจัยเสี่ยง และประสิทธิผลมาตรการควบคุม)

สิทธิด้านแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> • การเลือกปฏิบัติ แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก • สภาพการทำงานที่ปลอดภัย ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม • เสรีภาพในการสมาคม
สิทธิชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> • การมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย • สุขภาพและความปลอดภัย คุณภาพชีวิต • การเข้าถึงทรัพยากร
ห่วงโซ่อุปทาน	<ul style="list-style-type: none"> • จรรยาบรรณและมาตรฐานแรงงานของคู่ค้า • ความโปร่งใสและการตรวจสอบย้อนกลับ • การจัดซื้ออย่างรับผิดชอบ
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดการขยะของเสีย น้ำ พลังงาน • การจัดการก๊าซเรือนกระจกและความหลากหลายทางชีวภาพ
สิทธิผู้บริโภค (ลูกค้าและคู่ค้า)	<ul style="list-style-type: none"> • ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล • ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ • การเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน

3.4.1.2 ช่องทางการร้องเรียนสำหรับพนักงาน

พนักงานทุกคนมีสิทธิยื่นเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเหตุเมื่อเกิดความไม่เป็นธรรม การกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ช่องทางการร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่ว่าจะเป็นคู่ค้า ชุมชน หรือบุคคลทั่วไปที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางโทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์บริษัทฯ และติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลได้โดยตรง

• การบริหารจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการรับและจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเป็นระบบ โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคนรู้สึกปลอดภัยในการแสดงความคิดเห็น รายงานปัญหา และแจ้งเบาะแส โดยไม่ต้องกังวลผลกระทบใดๆ เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนเป็นจริงอย่างแท้จริง

• กระบวนการเยียวยา

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการแก้ไขและเยียวยาที่เหมาะสมแก่ผู้ได้รับผลกระทบอย่างทันท่วงที เหมาะสม มีส่วนร่วม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และครอบคลุม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและฟื้นฟูศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ได้รับผลกระทบอย่างแท้จริงตามหลักการสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ



0 เรื่องร้องเรียน ในประเด็น ด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยพนักงานระดับหัวหน้างานทั้ง 3 บริษัทในเครือ ได้แก่ JTS, CCS และ JASTEL ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านสิทธิมนุษยชนครบร้อยละ 100 ตามเป้าหมาย สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ตลอดรอบปีที่ผ่านมามีไม่เหตุการณ์ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน แสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของนโยบายและกลไกการบริหารจัดการที่มีอยู่ ขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังคงพัฒนาระบบการดูแลสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อระบุและจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างเป็นระบบและครอบคลุมยิ่งขึ้น สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



รายละเอียดการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ

<https://jts.co.th/th/> หัวข้อ “นโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน”

2)สวัสดิการพนักงาน

สวัสดิการถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้พนักงานได้รับความสะดวกทั้งกายและใจ อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตที่ดีของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการให้กับพนักงาน อาทิเช่น

- ประกันชีวิต, ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม
- ตรวจสอบสุขภาพพนักงานทุกระดับทุกคนเป็นประจำทุกปี
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หลังจากผ่านทดลองงาน พนักงานสามารถสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตามนโยบายบริษัทฯ
- การลาประจำปี ได้แก่ ลาป่วย ลาพักร้อน ลากิจ และลาประเภทอื่นๆ ตามนโยบายบริษัทฯ
- เงินช่วยเหลือในวาระต่างๆ เช่น บุคคลในครอบครัวเสียชีวิต

บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 96 โดยแต่งตั้งจากคณะกรรมการลูกจ้าง พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้แทนจากฝ่ายจัดการเพื่อประสานงานร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการฯ ในการกำหนดแนวทางจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้าง ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว ร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนเงินค่าสวัสดิการพื้นฐานในแต่ละปีตามค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับพนักงาน อาทิ ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน รวมถึงการปรับปรุงร้านอาหารสวัสดิการ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี เพื่อเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับพนักงาน และจัดหาสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานมาเพิ่มเติมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

3) ความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

ความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานเป็นหัวข้อที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในบริบทของการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากทั้งสองปัจจัยนี้มีผลกระทบโดยตรงต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จขององค์กร ทำให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ ถือเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้สามารถแข่งขันและเติบโตได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของพนักงาน และระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อประเมินความคิดเห็นของพนักงานในมิติต่างๆ ตามปัจจัยต่างๆ ที่ครอบคลุมการทำงาน ความเป็นอยู่ สภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ได้วางแผนการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานในปี 2565 เป็นปีแรก และมีแผนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี พร้อมการพัฒนากระบวนการสำรวจอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการรับฟังเสียงของพนักงานและนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงนโยบายและสภาพแวดล้อมการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของพนักงานได้อย่างแท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างองค์กรที่มีความเข้มแข็งและพร้อมเติบโตไปพร้อมกับพนักงานในระยะยาว

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งเป็นรากฐานสู่ความยั่งยืน โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมและอุดมการณ์ขององค์กร เสริมสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่มีคุณค่า (Belonging) ผ่านการจัดการความรู้และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรมเหล่านี้ถูกออกแบบมาเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน ลดความตึงเครียดในการทำงาน พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม และส่งเสริมสุขภาวะที่ดีทั้งทางกายและใจ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของทั้งพนักงานและองค์กร

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงดำเนินนโยบายส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกของพนักงานที่มีต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ ในการจัดกิจกรรมร่วมกันตลอดทั้งปี ความร่วมมือนี้ช่วยสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ที่กว้างขวาง เปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี และเสริมสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจที่มุ่งมั่นพัฒนาอย่างยั่งยืน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างองค์กรที่พนักงานมีความสุข มีความผูกพัน และพร้อมร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมส่งเสริมด้านความพึงพอใจและผูกพันของพนักงาน

- การดำเนินกิจกรรมร่วมกับ JAS Group



Be Health We Help 2025



JAS Sport Day
2025

Songkran's Day
“เมษาพาเพลิน”



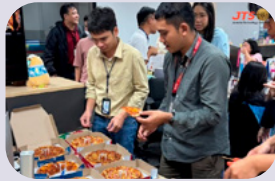
- การดำเนินกิจกรรมของ JTS และบริษัทย่อย



JTS & CCS
Christmas
Café



กิจกรรมสังสรรค์ (JasTel Happy Hour) 2025



บรรยายภาคแห่งความสุขเนื่อง
ในโอกาสพิเศษที่เกี่ยวข้องกับ Bitcoin



JasTel
Happy
Chinese
New Year &
Town Hall
Meeting
2025

4) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์ (Strategies) ที่ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาศักยภาพพนักงานให้ได้รับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรได้พัฒนาขีดความสามารถเพื่อรองรับการขยายธุรกิจใหม่ และเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีโอกาที่จะก้าวหน้ามีการเรียนรู้ในทุกระดับ และพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับการทำงานที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับพนักงานภายใต้การเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็น ตลอดจนสามารถพัฒนาทักษะใหม่ๆ เพื่อให้บุคลากรและองค์กรเกิดการเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ และเป็นหนึ่งในกลยุทธ์การขับเคลื่อนด้านความยั่งยืน ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นปัจจัยนำเข้าที่ส่งเสริมต่อความสามารถในการสร้างโอกาส เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และหลักสูตรเฉพาะด้าน โดยกำหนดเป้าหมายเป็นจำนวนชั่วโมงการเข้าร่วมอบรมความรู้/พนักงานต่อคน/ปี ใช้เป็นตัวชี้วัด (KPI) สำหรับพนักงานรายบุคคล ซึ่งแต่ละหน่วยงานหรือแต่ละตำแหน่งงาน อาจมีจำนวนชั่วโมงแตกต่างกันขึ้นอยู่กับข้อกำหนดด้านการทำหน้าที่ และจัดทำกรเก็บสถิติจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเพื่อติดตามผลสำเร็จของโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร และรวบรวมสรุปสำหรับการพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานโดยภาพรวมประจำปี และมีการจัดทำประเมินการพัฒนาศักยภาพของพนักงานรายบุคคลเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเป็นรายบุคคล เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างผู้นำในอนาคต ทั้งนี้ พนักงานทุกคนได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรผ่าน Hybrid Learning และ Online Learning ช่วยยกระดับทักษะและความรู้ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงในโลกธุรกิจที่เคลื่อนไหวอย่างรวดเร็ว สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่บุคลากรในองค์กร



รายการ	2567	2568
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	1,674,076.07	2,498,031.35

บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรในปี 2568 โดยพนักงานได้รับการฝึกอบรมเฉลี่ย 22.72 ชั่วโมง/คน/ปี สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 20 ชั่วโมง/คน/ปี สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ สนับสนุนในการอบรมและพัฒนาพนักงานทั้งสิ้น 2,498,031.35 บาท เพื่อสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและการเติบโตในสายอาชีพ

นอกจากการฝึกอบรมตามแผนงานประจำปีแล้ว บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงผลงานและความสำเร็จผ่านเวทีต่างๆ ภายในองค์กร ซึ่งนำมาซึ่งความภาคภูมิใจและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน การแลกเปลี่ยนความรู้และผลงานระหว่างพนักงานถือเป็นช่องทางที่ดีที่มีประสิทธิภาพในการขยายผลแนวปฏิบัติที่ดีไปสู่ทั่วทั้งองค์กร พร้อมกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

5) ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานเกิดการรับรู้และตระหนักรู้ในเรื่องของอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้เกิดความตระหนักและปลูกฝังให้เห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการปฏิบัติงานทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ มีการจัดสรรสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน และสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดี โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรฐานสากล และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้พนักงานเกิดความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งทำหน้าที่สำรวจ ตรวจสอบ ส่งเสริม และพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสนับสนุน วิทยาลัยเทคนิคสุรนารี เป้าหมาย และค่านิยมองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

สรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

เรื่อง	ปี 2567 (ราย)	ปี 2568 (ราย)
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	0
จำนวนรวมพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเกิน 1 วัน	0	0
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0	0

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและ
ความปลอดภัยในการทำงาน
การเกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยอันเนื่อง
มาจากการทำงานเป็น
0 (ศูนย์)



6) ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นพัฒนาด้านศักยภาพและการยกระดับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้แก่คู่ค้า ซึ่งเปรียบเสมือนหัวใจหลักและเป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะส่งผลสำเร็จอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



การบริหารจัดการทุกกระบวนการของห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น รวมทั้งดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรที่มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าและพัฒนาบริการที่ดี โดยร่วมพัฒนาศักยภาพผู้ค้าผ่านโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดมาตรฐานการให้บริการที่ต่อเนื่อง ให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมในกรณีที่เกิดภาวะวิกฤตขึ้น ตามแผนการดำเนินงาน เพื่อความต่อเนื่องของธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ จึงมุ่งพัฒนาและควบคุมคุณภาพการดำเนินงานในทุกขั้นตอนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ ลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (JasTel) และบริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชันส์ จำกัด (CCS) ภายใต้กระบวนการทำงานของ JasTel ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ได้นำระบบบริหารงานตามมาตรฐานสากลมาใช้เป็นกรอบการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาจากความต้องการของลูกค้า ตลอดจนข้อกำหนดและมาตรฐานของประเทศผู้ค้าและพันธมิตร ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ภาพลักษณ์องค์กร และควมมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตลอดห่วงโซ่อุปทาน มั่นใจในการให้บริการงานตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลยกระดับการดำเนินงาน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืนในระยะยาว

การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล



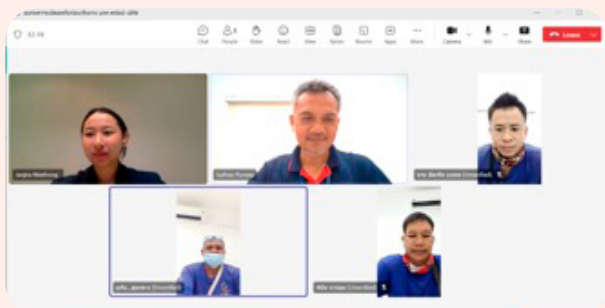
ทั้งนี้ การประเมินความพึงพอใจในสินค้าและบริการ ผลที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ผ่านกระบวนการขององค์กร ผ่านการพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนจากลูกค้าในเรื่องสำคัญ

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2568

ประเภทกลุ่มธุรกิจ	ความพึงพอใจลูกค้า		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม (Telecommunication Network Services)	ร้อยละ 92.73	ร้อยละ 91.93	ร้อยละ 85.02
ธุรกิจคลาวด์ คอมพิวติ้ง (Cloud Computing)	N/A	ร้อยละ 89.05	ร้อยละ 95.23
ธุรกิจจัดหา ออกแบบ ติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Systems Integration)	N/A	N/A	ปรับโครงสร้างธุรกิจ

- หมายเหตุ 1. ธุรกิจคลาวด์ คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในปี 2567 ครั้งแรก
2. ธุรกิจจัดหา ออกแบบ ติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Systems Integration) ไม่ได้ทำการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้า เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างธุรกิจระหว่างปี 2567

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งการพัฒนาศักยภาพคู่ค้าซึ่งถือเป็นเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความร่วมมือที่แข็งแกร่งและยั่งยืนทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่าและประสิทธิผลในการทำงานร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้า ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการเพื่อพัฒนา และให้ความรู้แก่คู่ค้า ดังนี้



โครงการที่ 1 บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) จัดอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา ประจำปี 2568”



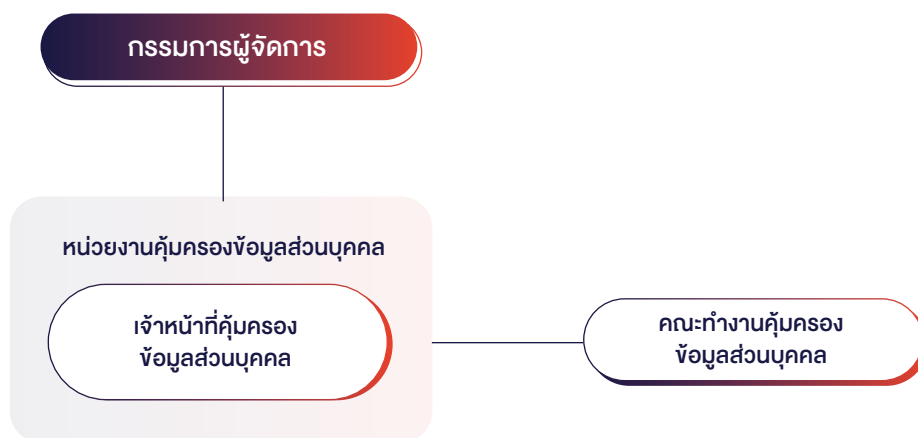
โครงการที่ 2 บริษัท บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด จัดอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานและการปฏิบัติงานติดต่อสายเคเบิล (การทำ Joint)” ปี 2568

7) การคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคล

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)

บริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความปลอดภัยในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ถือเป็นหลักในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเฉพาะในยุคดิจิทัลที่ข้อมูลเป็นทรัพยากรสำคัญที่ต้องดูแลรักษา ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญด้านการเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ DPO ที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) มาเป็นส่วนสำคัญของบริษัทฯ และกำหนดนโยบาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่จะยึดและครอบคลุม ซึ่งทุกคนในบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดด้วยมาตรการที่เข้มงวดในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายนี้ได้รับการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญและตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างรัดกุม พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ผ่านหลายช่องทาง ทั้งการสื่อสารภายใน การฝึกอบรมออนไลน์ และการฝึกอบรมโดยวิทยากรหรือหน่วยงานภายนอก โดยมีคอร์สอบรมทั้งชั้นกลางและชั้นสูง สำหรับพนักงานและผู้บริหารกลุ่มเป้าหมายตามลำดับ

โครงสร้างการกำกับดูแลการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



8) การพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอย่างยั่งยืน ด้วยการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่ชุมชน ควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสรรค์อนาคตที่ดีร่วมกันอย่างยั่งยืน

- การสร้างโอกาสเพื่อพัฒนาการศึกษาตามสายงาน โครงการนักศึกษาฝึกงาน JTS Group Internship 2025 บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพเยาวชนและการเตรียมความพร้อมกำลังคนรุ่นใหม่สู่ตลาดแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการนักศึกษาฝึกงานเพื่อเปิดโอกาสให้นิสิต/นักศึกษาจากทุกสาขาวิชาและทุกสถาบันการศึกษาได้เข้ามาเรียนรู้และสัมผัสประสบการณ์การทำงานจริงในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาของแต่ละคน โครงการนี้มุ่งเน้นการเชื่อมโยงความรู้ทางทฤษฎีกับการปฏิบัติงานจริง

ในปี 2568 โครงการฯ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั่วทั้งประเทศ โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เปิดรับนิสิต/นักศึกษาเข้าร่วมโครงการจำนวน 51 คน จาก 23 สถาบัน พร้อมทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายและสวัสดิการรวมกว่า 560,000 บาท เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติงานจริงอย่างเต็มที่โดยไม่ต้องกังวลเรื่องภาระค่าใช้จ่าย ผลจากการดำเนินโครงการทำให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรงที่มีคุณค่า สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเรียนและการทำงานในอนาคต

- กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
ปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการ JTS Care and Share โดยความร่วมมือต่างๆ ภายใต้การดำเนินธุรกิจของ JTS JasTel CCS โดยบูรณาการแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้ากับการดำเนินธุรกิจหลัก เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดูแลสังคม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทั้งการลดผลกระทบด้านลบจากการดำเนินงาน การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการสนับสนุนชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

JTS Care and Share ปีที่ 2 มอบอุปกรณ์กีฬาให้แก่โรงเรียนบ้านโป่งยอ (จำเริญ ไผ่สีดสกุล) ตำบลเขาขลุ่ย อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี



JTS Care & Share ส่งเสริมสุขภาพชุมชน ณ ตำบลเขาขลุ่ย อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี



JTS Care & Share โชว์ล่าเชลล์เพื่อการเรียนรู้ มอบให้แก่วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง



ภายใต้บริษัทย่อย JasTel ได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



ส่งต่อรอยยิ้ม สร้างสุขวันเด็ก ครั้งที่ 1



มอบทุนอาหารกลางวัน และปรับปรุงห้องสุขาแก่โรงเรียนดอนทองราษฎร์วิทยา

9) การพัฒนานวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนานวัตกรรมและกระบวนการทำงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในด้านนวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน โดยเน้นให้พนักงานทุกคนคิดกระบวนการการทำงานที่ประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขึ้นภายในกระบวนการทำงานของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน หรือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานให้ดีขึ้นตามกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

การพัฒนานวัตกรรมสู่ผลิตภัณฑ์และบริการใหม่

บริษัทฯ ได้บูรณาการเทคโนโลยี AI, Blockchain และเทคโนโลยีทันสมัย ซึ่งมุ่งเน้นความชาญฉลาดและความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เข้ามาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดดิจิทัล โดยยึดหลักการ “AI Solutions for Sustainable Digital Future” และการสร้างคุณค่าและเพิ่มมูลค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่สำคัญที่บริษัทฯ ได้พัฒนานวัตกรรมสู่ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ได้แก่



JAI LLM (Jasmine AI

Large Language Model)

โมเดลภาษาขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการใช้งาน AI ในภาษาไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สามารถประยุกต์ใช้ในการพัฒนา Chatbot, ระบบวิเคราะห์ข้อมูล และโซลูชันอัจฉริยะต่างๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าและการดำเนินธุรกิจ



PEEP SHARE

เป็นแพลตฟอร์มนวัตกรรมที่ออกแบบมาเพื่อเชื่อมต่อผู้คน การสร้างชุมชน และยกระดับการสื่อสารรวมถึงการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบรองรับทั้งการใช้งานสำหรับบุคคลทั่วไป ธุรกิจและองค์กร ด้วยฟีเจอร์สำคัญอย่าง Instant Messaging, AI Assistant, Official Account และ My Cloud ที่ช่วยให้ผู้ใช้สามารถติดต่อสื่อสาร จัดการไฟล์และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในที่เดียวบนพื้นฐานของคลาวด์และยังมีฟีเจอร์ใหม่อย่าง Community ที่เชื่อมต่อผู้คนที่มีความชอบเดียวกันมาพูดคุยกันอีกด้วย



LOOK LOOK

แพลตฟอร์มนวัตกรรมดิจิทัลที่รวบรวมสถานที่ Pet Friendly ครบวงจร ทั้งที่พัก คาเฟ่ และแหล่งไลฟ์สไตล์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสัตว์เลี้ยงและเจ้าของในยุคปัจจุบัน แพลตฟอร์มนี้โดดเด่นด้วยการรวบรวมฐานข้อมูลสถานที่ที่ผ่านการตรวจสอบจริง พร้อมมอบดีลโปรโมชันพิเศษที่คัดสรรมาเพื่อคนรักสัตว์โดยเฉพาะ ช่วยให้การวางแผนพาน้องๆ ไปเที่ยวเป็นเรื่องง่ายและคุ้มค่าผ่านระบบดิจิทัลที่ทันสมัย นอกจากนี้ยังมุ่งมั่นสนับสนุนธุรกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการ SME ให้เติบโตไปพร้อมกัน เพื่อสร้างระบบนิเวศการใช้ชีวิตร่วมกับสัตว์เลี้ยงอย่างยั่งยืนในระยะยาว



การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านโครงการ Jaswork+

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เป็นศูนย์รวมของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ศักยภาพของพนักงานผ่านการปลูกฝังแนวคิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ให้กับพนักงานทุกระดับ ผ่านโครงการ Jaswork+ ภายใต้ JAS Group ซึ่งเป็นโครงการการเรียนรู้ที่ออกแบบมาเพื่อยกระดับทักษะด้าน AI และเทคโนโลยีในนวัตกรรมใหม่ รวมถึงส่งเสริมให้ พนักงานมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ช่างสังเกต และรู้จักวิธีแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับทักษะและความสามารถของ พนักงานให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กรและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมดิจิทัล

ชื่อโครงการ/แผนงาน	JAS Work+ เวิร์กกว่าเดิม 2025
บริษัทผู้ดำเนินโครงการ	บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (JAS Group)
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ และนำเสนอ แนวทางการปรับปรุงงานตามหลักการ Lean เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สนับสนุนแนวคิดที่มุ่งลดความสูญเปล่าในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าที่แท้จริงให้กับองค์กร ทั้งในด้านต้นทุน เวลา และ ผลลัพธ์ที่นำไปใช้ได้จริง ส่งเสริมวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Culture) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมภายในองค์กร
เป้าหมายของโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> พนักงานในเครือ JAS Group มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง Lean Thinking และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงงานได้จริง เกิดนวัตกรรมกระบวนการทำงาน (Process Innovation) ที่สามารถลดต้นทุน ลดเวลา หรือเพิ่มประสิทธิภาพได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างเวทีให้พนักงานได้แสดงศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำงานใหม่ๆ ร่วมกัน



ชื่อโครงการ/แผนงาน	JAS Work+ เวอร์กกว่าเดิม 2025
รายละเอียดโครงการ	<p>ช่วงเวลาดำเนินการ มิถุนายน - ธันวาคม 2568</p> <p>ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR)</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> วางแผนและเตรียมความพร้อม จัดทำแผนงาน เสนอขออนุมัติโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการ/ที่ปรึกษา และประชุมชี้แจงกับบริษัทในเครือ การประชาสัมพันธ์และรับสมัคร ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดรับผลงาน การคัดเลือกและพัฒนาผลงาน จัดรอบคัดเลือก ให้คำแนะนำแต่ละทีมเพื่อยกระดับผลงานก่อนรอบตัดสิน การตัดสินและมอบรางวัล คัดเลือกทีมเข้าสู่รอบสุดท้าย (Final) จัดการมอบรางวัล และเผยแพร่ผลงานที่ได้รับรางวัลเพื่อเป็นแบบอย่าง
งบประมาณที่ใช้ในโครงการ	198,000 บาท
ผลสำเร็จของโครงการ	<p>มีผู้เข้าร่วม 37 คน / ทีมสมัคร 20 ทีม / เสนอ 19 โครงการ</p> <p>นำไปใช้จริง 14 โครงการ</p> <p>ประหยัดต้นทุนไม่น้อยกว่า 3,500,000 บาท/ปี</p> <p>ลดเวลาดำเนินงาน ~830 man-hours/ปี (~104 man-days/ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> JasTel สัดส่วนทีม 56.25% ลดต้นทุนได้ ประมาณ 400,000 บาทต่อปี และลดเวลาการทำงานได้ ประมาณ 489 man-hours ต่อปี JTS สัดส่วนทีม 31.25% ลดต้นทุนได้ ประมาณ 3,000,000 บาทต่อปี และลดเวลาการทำงานได้ ประมาณ 272 man-hours ต่อปี CCS สัดส่วนทีม 12.50% ไม่ได้รายงานการลดต้นทุนเป็นตัวเลข และลดเวลาการทำงานได้ ประมาณ 109 man-hours ต่อปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน มีบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบด้านความยั่งยืน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ พร้อมกำหนดให้แยกรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนออกจากแบบ 56-1 One Report ตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นมา



เพื่อความชัดเจนโปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ประจำปี 2568” หรือที่เว็บไซต์ <https://jts.co.th/>



4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

ภาพรวม

ในปี 2568 ธุรกิจโครงข่ายโทรคมนาคมและธุรกิจให้บริการคลาวด์คอมพิวเตอร์มีการเติบโตที่ดีสอดคล้องกับการก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล แม้ว่าในปีนี้ธุรกิจได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาททำให้รายได้ส่วนการบริการต่างประเทศมีการเติบโตที่ชะลอตัว อย่างไรก็ตาม รายได้จากการให้บริการในประเทศของธุรกิจโครงข่ายโทรคมนาคม อินเทอร์เน็ต และคลาวด์คอมพิวเตอร์ ยังคงเติบโตได้ดี กลุ่มบริษัทมีแผนขยายโครงข่ายโทรคมนาคมอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่โดยขยายฐานลูกค้าในด้านบริการ DPLC(Domestic Private Leased Circuit) ไปยังกลุ่มนิคมอุตสาหกรรม และอาคารสำนักงาน โดยได้เริ่มให้บริการกับนิคมอุตสาหกรรมจำนวน 4 แห่งแล้ว มีศูนย์ข้อมูล (Data Center) เพื่อรองรับลูกค้าและการเติบโตของธุรกิจ Generative AI และขยายฐานไปสู่ธุรกิจด้าน Cyber Security เพื่อรองรับความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ในยุคดิจิทัลซึ่งเป็นอีกช่องทางในการเติบโตที่ยั่งยืน

แผนการต่อยอดธุรกิจในส่วนธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ได้พัฒนาสำเร็จแล้วในไตรมาสที่ 1 โดยบริษัท ได้เริ่มเปิดตัวแพลตฟอร์ม Generative AI โมเดลภาษาไทยผ่านการเจรจากับพันธมิตรทางการค้าและหน่วยงานภาครัฐเพื่อสร้างฐานลูกค้า และได้เพิ่มโอกาสทางธุรกิจใหม่ในโครงการ B2C ซึ่งเป็นการให้บริการผ่านแอปพลิเคชันที่ได้พัฒนาขึ้น โดยได้เปิดตัว Look Look App และ Peep Share App อย่างเป็นทางการแล้ว ปัจจุบันธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ยังไม่เริ่มมีรายได้เนื่องจากอยู่ในขั้นการทดสอบ Proof of Concept เพื่อพัฒนาแผนด้านปัญญาประดิษฐ์กับลูกค้าทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์สำหรับการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และกิจกรรมทางการตลาดของกลุ่มบริษัท ธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ถือเป็นอีกหนึ่งความเจริญทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสารซึ่งเป็นก้าวที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่จะช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างแบรนด์และการตลาดดิจิทัลในประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการดำเนินงาน

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม(ลด)
	ปี 2567	ปี 2568		
กำไรจากการดำเนินงาน	792.11	162.23	(629.88)	(79.52)
กำไรสุทธิส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	593.92	7.11	(586.81)	(98.80)

ปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินงานจำนวน 162.23 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีกำไรจากการดำเนินงานจำนวน 792.11 ล้านบาท ลดลงจำนวน 629.88 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79.52 ทำให้ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ จำนวน 7.11 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงจำนวน 586.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.80

รายได้

(หน่วย: ล้านบาท)

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม(ลด)
	ปี 2567	ปี 2568		
ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม	2,108.42	2,177.85	69.43	3.29
ธุรกิจออกแบบ และติดตั้งระบบสื่อสารและโทรคมนาคม	67.75	22.84	(44.91)	(66.29)
ธุรกิจจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์	76.94	87.42	10.48	13.62
ธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์	222.48	117.13	(105.35)	(47.35)
รวมรายได้จากการขายและบริการ	2,475.59	2,405.24	(70.35)	(2.84)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	20.21	20.21	100.00



ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม(ลด)
	ปี 2567	ปี 2568		
กำไรจากการขายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	315.87	80.79	(235.08)	(74.42)
รายได้อื่น	26.62	14.45	(12.17)	(45.72)
รวมรายได้	2,818.08	2,520.69	(297.39)	(10.55)

การเปลี่ยนแปลงของสัดส่วนรายได้ของแต่ละธุรกิจต่อรายได้รวมได้แสดงไว้ในส่วนที่ 1 ข้อ 2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ หัวข้อย่อย โครงสร้างรายได้

ปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้รวมจำนวน 2,520.69 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงจำนวน 297.39 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.55 รายได้รวมดังกล่าวประกอบด้วย

- รายได้จากธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม จำนวน 2,177.85 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 86.40 ของรายได้รวม
- รายได้จากธุรกิจออกแบบ และติดตั้งระบบสื่อสารและโทรคมนาคม จำนวน 22.84 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.91 ของรายได้รวม
- รายได้จากธุรกิจจัดหา ออกแบบ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์จำนวน 87.42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.47 ของรายได้รวม
- รายได้จากธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ จำนวน 117.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.64 ของรายได้รวม
- กำไรจากการขายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล จำนวน 80.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.21 ของรายได้รวม
- กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน จำนวน 20.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.80 ของรายได้รวม
- รายได้อื่นๆ จำนวน 14.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.57 ของรายได้รวม
- รายได้จากธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม จำนวน 2,177.85 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 69.43 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.29 แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของสกุลเงินบาทเมื่อเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม รายได้ของธุรกิจนี้ยังคงมีการเติบโตขึ้นสอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจดิจิทัล
- รายได้จากธุรกิจออกแบบ และติดตั้งระบบสื่อสารและโทรคมนาคม จำนวน 22.84 ล้านบาท ลดลง 44.91 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 66.29 สาเหตุจากนโยบายการหยุดให้บริการธุรกิจส่วนงานนี้
- รายได้จากธุรกิจจัดหา ออกแบบและติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน 87.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10.48 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.62 สาเหตุจากรายได้ค่าบริการคลาวด์ที่มีแนวโน้มเติบโตขึ้นสอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจดิจิทัล
- รายได้จากธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์จำนวน 117.13 ล้านบาท ลดลง 105.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 47.35 สาเหตุจากปริมาณการขุดบิทคอยน์ลดลง ทั้งนี้ ปริมาณการขุดบิทคอยน์ที่ได้เป็นไปตามกลยุทธ์การผลิตแบบยืดหยุ่นที่เน้นการเดินเครื่องขุดเฉพาะช่วงเวลาที่ต้นทุนค่าไฟฟ้ามีความคุ้มค่า สอดคล้องกับแนวทางการบริหารต้นทุนอย่างเหมาะสมเพื่อให้ได้ผลตอบแทนสูงสุด

ต้นทุนและค่าใช้จ่าย

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม(ลด)
	ปี 2567	ปี 2568		
ต้นทุนขายและบริการ	1,465.88	1,759.42	293.54	20.02
ต้นทุนเหมืองขุดบิทคอยน์	301.43	232.41	(69.02)	(22.90)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	56.18	56.18	100.00
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ	66.62	61.49	(5.13)	(7.70)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	177.71	257.53	79.82	44.92
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	3.54	-	(3.54)	(100.00)
ค่าเผื่อด้อยค่าของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	-	6.57	6.57	100.00
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	10.78	(15.14)	(25.92)	240.45
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย	2,025.96	2,358.46	332.50	16.41



ปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีต้นทุนและค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 2,358.46 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 เพิ่มขึ้นจำนวน 332.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.41 โดยส่วนใหญ่มีสาเหตุจาก

- ต้นทุนขายและบริการ จำนวน 1,759.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 293.54 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.02 สาเหตุหลักเกิดจากการขยายโครงข่ายการให้บริการเพื่อรองรับการให้บริการในอนาคตโดยสัมพันธ์กับรายได้การให้บริการในประเทศของธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับการเพิ่มขึ้นของต้นทุนธุรกิจปัญญาประดิษฐ์จากแพลตฟอร์ม Generative AI ที่พัฒนาเสร็จสมบูรณ์ช่วงปลายไตรมาส 1/2568
- ต้นทุนเหมืองขุดบิทคอยน์ จำนวน 232.41 ล้านบาท ลดลง 69.02 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.90 สาเหตุหลักจากต้นทุนค่าไฟฟ้าที่ปรับลดลงตามกลยุทธ์การผลิตแบบยืดหยุ่น และค่าเสื่อมราคาเครื่องขุดที่ลดลงเมื่อครบอายุ
- ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 56.18 ล้านบาท ได้มีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์และธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ในไตรมาส 4 ปี 2568
- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ จำนวน 61.49 ล้านบาท ลดลง 5.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.70 สัมพันธ์กับรายได้จากการขายและบริการที่ลดลง
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร จำนวน 257.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 79.82 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.92 สาเหตุหลักเกิดจากค่าใช้จ่ายพนักงานที่เพิ่มขึ้นจากต้นทุนธุรกิจปัญญาประดิษฐ์

ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม(ลด)
	31/12/2567	31/12/2568		
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,364.91	659.58	(705.33)	(51.68)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,026.28	1,994.88	(31.40)	(1.55)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	14.20	11.22	(2.98)	(20.99)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ	934.38	962.84	28.46	3.05
สินทรัพย์สิทธิการใช้	297.89	269.94	(27.95)	(9.38)
สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	257.63	24.84	(232.79)	(90.36)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	426.96	606.69	179.73	42.10
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	3.10	9.49	6.39	206.13
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	92.12	109.86	17.74	19.26
รวมสินทรัพย์	3,391.19	2,654.46	(736.73)	(21.72)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมจำนวน 2,654.46 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงจำนวน 736.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.72 ประกอบด้วย

สินทรัพย์หมุนเวียนลดลงจำนวน 705.33 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลงจำนวน 541.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.55 โดยหลักเนื่องจากบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 345.74 ล้านบาท เงินสดรับจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 165.82 ล้านบาท และมีการซื้อหุ้นทุนคืนในระหว่างปี จำนวน 250.26 ล้านบาท จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตในชนแดน จำกัด (มหาชน) (“JAS”) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ จำนวน 370 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทฯ มีการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ในปีอีกจำนวน 421.91 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลงจำนวน 31.40 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก

- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น จำนวน 28.46 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2568 บริษัทฯ มีการลงทุนอุปกรณ์สำหรับโครงการ Generative AI และลงทุนเกี่ยวกับอุปกรณ์ของธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจนี้
- สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลลดลง จำนวน 232.79 ล้านบาท จากการจำหน่ายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลในระหว่างปี
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น จำนวน 179.73 ล้านบาท โดยหลักเพิ่มขึ้นจากแพลตฟอร์ม Generative AI ที่พัฒนาเสร็จในไตรมาส 1/2568



หนี้สิน

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม (ลด)
	31/12/2567	31/12/2568		
หนี้สินหมุนเวียน	2,031.58	1,363.51	(668.07)	(32.88)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	251.14	425.04	173.90	69.24
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการสุทธิส่วนที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	42.45	36.92	(5.53)	(13.03)
หนี้สินตามสัญญาเช่าสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	142.97	107.91	(35.06)	(24.52)
หุ้นกู้ระยะยาว	-	208.68	208.68	100.00
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	65.72	71.53	5.81	8.84
รวมหนี้สิน	2,282.72	1,788.55	(494.17)	(21.65)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหนี้สินรวมจำนวน 1,788.55 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงจำนวน 494.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.65 ประกอบด้วย

หนี้สินหมุนเวียน ลดลงจำนวน 668.07 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจาก

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ลดลง จำนวน 370 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะสั้นจากบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตในชนแดน จำกัด (มหาชน) (“JAS”) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่
- หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 420.45 ล้านบาท จากการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ในระหว่างปี
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น จำนวน 191.67 ล้านบาท ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้ค่าอุปกรณ์และแพลตฟอร์ม Generative AI ที่พัฒนาเสร็จในปี 2568

หนี้สินไม่หมุนเวียน เพิ่มขึ้นจำนวน 173.90 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการออกหุ้นกู้ระยะยาวใหม่ในช่วงต้นปี 2568 จำนวน 212.90 ล้านบาท

นอกเหนือจากหนี้สินที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินแล้ว บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น รายละเอียดปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 30

ส่วนของผู้ถือหุ้น

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		เพิ่ม (ลด)	% เพิ่ม(ลด)
	31/12/2567	31/12/2568		
ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว	706.46	706.46	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	420.27	420.27	-	-
หุ้นทุนซื้อคืน	-	(250.26)	250.26	100.00
กำไรสะสม	533.43	540.54	7.11	1.33
จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	70.64	70.64	-	-
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	-	250.26	250.26	100.00
ยังไม่ได้จัดสรร	462.79	219.64	(243.15)	(52.54)
องค์ประกอบอื่นของส่วนผู้ถือหุ้น	(547.13)	(546.89)	0.24	0.04
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(4.57)	(4.22)	0.35	7.66
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,108.46	865.90	(242.56)	(21.88)
มูลค่าตามบัญชี	1.57	1.23	(0.34)	(21.66)



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 865.90 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงจำนวน 244.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.88 เนื่องจากผลการดำเนินงานปี 2568 มีกำไรสุทธิส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท จำนวน 7.11 ล้านบาท และซื้อหุ้นทุนคืน จำนวน 250.26 ล้านบาท

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหนี้สินรวมจำนวน 1,788.55 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 865.90 ล้านบาท อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 2.07 เท่า ใกล้เคียงกับปีก่อน

กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 226.28 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 จำนวน 541.96 ล้านบาท โดยสรุปเงินสดสุทธิได้มาและใช้ไปในกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	345.74	ล้านบาท
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	165.82	ล้านบาท
- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,053.52)	ล้านบาท

ทั้งนี้รายละเอียดเกี่ยวกับเงินสดรับและเงินสดจ่าย ปรากฏในงบกระแสเงินสด

สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 0.48 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งมีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 0.67 เท่า ลดลง 0.19 เท่า เนื่องจากสินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 705.33 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนลดลง 668.07 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนเร็ว (เฉพาะรายการเงินสด และสินทรัพย์ที่เปลี่ยนเป็นเงินสดได้เร็ว) ต่อหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 0.35 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งมีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนเร็วต่อหนี้สินหมุนเวียนอยู่ที่ 0.55 เท่า ลดลง 0.20 เท่า

การผูกพัน

การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีภาระภายใต้สัญญาบริการที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ในอาคารและอุปกรณ์ อายุของสัญญามีระยะเวลา 1-3 ปี สำหรับอาคารที่มีไว้ให้เช่า ภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าว กลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการปีละ 12 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่อาจมีผลกระทบต่อการเงิน และผลการดำเนินงาน ตามรายละเอียดที่ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 30 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

ปัจจุบันโลกได้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบทำให้เศรษฐกิจดิจิทัลในประเทศไทยเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งการลงทุนขนาดใหญ่ของผู้ให้บริการระดับโลกในการตั้งศูนย์ข้อมูลและบริการคลาวด์ในไทย ซึ่งเป็นปัจจัยบวกต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทในการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยเฉพาะธุรกิจโครงข่ายโทรคมนาคมซึ่งเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มที่ให้บริการครอบคลุมศูนย์ดาต้าเซ็นเตอร์ ประกอบกับธุรกิจให้บริการคลาวด์ คอมพิวติ้งและธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ โดยทุกธุรกิจของกลุ่มบริษัททำงานเชื่อมโยงสนับสนุนและเสริมศักยภาพอย่างมีระบบเป็นห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) สร้างสินค้าและบริการที่ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีคุณภาพ

แผนกลยุทธ์ในการต่อยอดธุรกิจให้เกิดระบบเศรษฐกิจดิจิทัลยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ อยู่ระหว่างศึกษาแผนการลงทุนธุรกิจดาวเทียมและสถานพยาบาลปฐมภูมิด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI-Powered Primary Care Clinic) เพื่อสร้างระบบนิเวศ AI รองรับนวัตกรรมใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง โดยจะสร้างการเติบโตที่แข็งแกร่งและผลการดำเนินงานที่ยั่งยืนต่อไป

อย่างไรก็ตามนวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลกระทบต่อแพลตฟอร์ม Generative AI ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ต้องอาศัยการพัฒนาโมเดลและโครงสร้างพื้นฐานด้าน AI ที่ซับซ้อน ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี โดยจัดตั้งทีมเฉพาะด้านเพื่อวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง และทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญหรือพันธมิตรในอุตสาหกรรมเพื่อเสริมความสามารถขององค์กร และร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ส่วนธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ บริษัทฯ ยังคงดำเนินกลยุทธ์การขุดบิทคอยน์แบบยืดหยุ่นโดยเน้นการเดินเครื่องขุดเฉพาะช่วงเวลาที่ดินทุนค่าไฟฟ้ามีความคุ้มค่ากับผลตอบแทนที่ได้รับเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปัจจุบันการขุดบิทคอยน์ใช้พลังงานทดแทนจาก Solar Farm เต็มกำลังการผลิต แผนลงทุนเพิ่มกำลังการผลิตโครงการเหมืองบิทคอยน์ ยังคงเป็นแผนระยะกลางยาวที่อยู่ในขั้นตอนการวางแผนและประเมินความพร้อมการลงทุนอย่างระมัดระวัง โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงและโอกาสในการสร้างผลตอบแทนเป็นสำคัญ ปัจจุบันราคาเหรียญยังคงมีความผันผวนจากความกังวลต่อแนวโน้มเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม บิทคอยน์ยังคงได้รับการยอมรับจากนักลงทุนในวงกว้างมากขึ้นจากนโยบายทางการเงินของประเทศสหรัฐอเมริกาที่จะสร้างกรอบการกำกับดูแลสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในอุตสาหกรรมคริปโต

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นสู่การเติบโตทางธุรกิจควบคู่การดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างต่อเนื่อง พร้อมยกระดับการดำเนินงานด้วยเป้าหมายที่ชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในระยะยาว

ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล

ในไตรมาส 4 ปี 2568 บริษัทฯ จัด Workshop “Business Plan 2026 – Together Towards Sustainable Growth” เพื่อยกระดับการวางแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยเปิดพื้นที่ให้ผู้บริหารสายงานธุรกิจ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดทิศทางองค์กรปี 2026 เพื่อร่วมกัน สร้างความเข้าใจที่เป็นหนึ่งเดียวต่อเป้าหมายและกลยุทธ์ ตลอดจนบูรณาการมุมมองด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ESG) เข้ากับการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ



ภายใน Workshop มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายองค์กร วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกภายใน เพื่อยกระดับแผนธุรกิจเบื้องต้นทั้งระดับหน่วยงานและระดับองค์กร และสามารถต่อยอดสู่ Business Plan อย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการเติบโตที่มั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนใน ระยะยาว

เพื่อมุ่งมั่นการดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาล JTS นำโดยตัวแทนแต่ละหน่วยงาน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “Corporate Good Governance and Anti-Corruption: ธรรมาภิบาลองค์กรและการต่อต้านการทุจริต” ณ อาคารจัสตินอินเตอร์เนชั่นแนลทาวเวอร์ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์กนต์พัฒน์ ธนกุลจิรพัฒน์ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านธรรมาภิบาลองค์กร การบริหารจัดการที่โปร่งใส ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม การอบรมครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ JTS ในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และความเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ด้านสิ่งแวดล้อม

JTS ได้ดำเนินโครงการ “โซล่าเซลล์เพื่อการเรียนรู้” โดยจัดหาและมอบแผงโซล่าเซลล์ที่ไม่ได้นำมาใช้งาน ให้แก่วิทยาลัย เทคนิค ดอนเมือง เพื่อใช้เป็นอุปกรณ์ประกอบการฝึกปฏิบัติและการเรียน การสอนด้านระบบพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อมุ่งยกระดับทักษะ และประสบการณ์จริงของครูและนักเรียนผ่านการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Hands-on Learning) เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่ทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับทิศทางการพลังงานสะอาดในอนาคต



โครงการดังกล่าวสอดคล้องกับแนวทาง ESG ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นการสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการนำกลับมาใช้ใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ช่วยลดของเสียและลดภาระการกำจัดอุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งานเชิงพาณิชย์ ร่วมสร้างประโยชน์ต่อระบบการศึกษาและชุมชนผ่านความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา ภาคเอกชน และผู้เกี่ยวข้อง พร้อมพัฒนาคนรุ่นใหม่ให้มีความรู้ด้านพลังงานทดแทน สะท้อนการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างรับผิดชอบเพื่อร่วมขับเคลื่อนไปพร้อมกัน

ด้านชุมชนและสังคม

JTS พร้อมยกระดับการทำงานโดยให้ความสำคัญในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดยตัวแทนผู้บริหารและหัวหน้างานของ JTS เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “Diversity in Workplace: บทบาทหัวหน้างานในการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม” โดยได้รับเกียรติจากคุณธัญวดี กองมณี Co-founder of Mental Well Clinic ร่วมถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนในมิติการทำงาน โดยเฉพาะบทบาทของผู้นำในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ลดอคติ และส่งเสริมความเท่าเทียมอย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนความมุ่งมั่นของ JTS ขับเคลื่อนความยั่งยืนด้านสังคม ผ่านการพัฒนาผู้บริหารและหัวหน้างานให้มีบทบาทเชิงรุกในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง เคารพความแตกต่าง และให้โอกาสอย่างเท่าเทียมแก่พนักงานทุกคน



โดย JTS มุ่งหวังให้แนวคิดดังกล่าวถูกนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารทีม การสื่อสาร และการตัดสินใจในที่ทำงาน เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว



5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2009 9000
โทรสาร 0 2009 9476
www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

: นางชลรส สันติฉวีราภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 4523 หรือ
นายณัฐวุฒิ สันติเพชร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 5730 หรือ
นายกิตติพันธ์ เกียรติสมภาพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 8050
นางสาวสุทธริกษ์ พักอ่อน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 7712
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
1875 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้นที่ 34-37
ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ : 0 2494 9999

ที่ปรึกษากฎหมาย

: บริษัท เอ็มเอสซี อินเตอร์เนชั่นแนล ลอว์ ออฟฟิศ จำกัด
เลขที่ 90 อาคารซีดับเบิลยูทาวเวอร์ ดีกปี
ชั้น 29 ห้อง 2901-2902 ถนนรัชดาภิเษก
แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์ 02-168-3270-2
อีเมล info@msclaw.co.th
www.msclaw.co.th

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีข้อพิพาททางกฎหมาย โดยสรุปดังนี้

1.คดีฟ้องร้องจากสัญญาขายเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต)

ในเดือนกันยายน 2556 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาจำหน่ายเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต) โซนที่ 4 (ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ให้แก่หน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มูลค่าสัญญา 724 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยกำหนดส่งมอบภายในเดือน ธันวาคม 2556 ต่อมาในเดือนมีนาคม 2557 หน่วยงานคู่สัญญาได้บอกเลิกสัญญาเนื่องจากบริษัทฯ ไม่สามารถส่งมอบสินค้าได้ตามกำหนด และเรียกค่าปรับจากการผิดสัญญา โดยในเดือนพฤศจิกายน 2557 หน่วยงานคู่สัญญาได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับและเงินตามหนังสือคำประกัน พร้อมดอกเบี้ย รวมมูลค่าประมาณ 190 ล้านบาท

บริษัทฯ ได้ยกเลิกสัญญากับผู้ขายแท็บเล็ตที่เป็นคู่สัญญาของบริษัทฯ และเรียกให้ธนาคารผู้ออกหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาขายแท็บเล็ตแก่บริษัทดังกล่าวชำระเงินตามหนังสือคำประกันแก่บริษัทฯ และบริษัทฯ ได้รับชำระเงินตามหนังสือคำประกันดังกล่าวแล้วจำนวน 38 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกเป็นหนี้สินภายใต้รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นในงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นเงินสำรองค่าปรับ และค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในทางบัญชี

ต่อมาเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2561 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับประมาณ 7 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย และทั้งสองฝ่ายได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด จนกระทั่งเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับจำนวน 3 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยตามอัตราที่กฎหมายกำหนด ซึ่งบริษัทฯ ได้ชำระเงินตามคำพิพากษาดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568

ภายหลัง เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2569 บริษัทคู่สัญญาผู้ขายแท็บเล็ตได้ยื่นฟ้องบริษัทเพื่อเรียกชำระค่าสินค้าและขอคืนเงินตามหนังสือคำประกันที่บริษัทฯ เคยได้รับชำระเงิน พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี รวมมูลค่าประมาณ 58 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการทำคำให้การสู้คดี โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่ได้รับผลกระทบที่มีนัยสำคัญจากคดีดังกล่าว

2. ข้อพิพาทระหว่างบริษัทฯ ย่อย กับทีทีแอนด์ที

บริษัทย่อยของบริษัทฯ มียอดหนี้ค้างชำระจากบริษัท ทีทีแอนด์ที ภายใต้สัญญาจัดหาระบบบริการลูกค้าและระบบพิมพ์ใบแจ้งหนี้ เป็นจำนวนประมาณ 5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (เทียบเท่าประมาณ 171 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) โดยหนี้ดังกล่าวเป็นหนี้ที่มีข้อโต้แย้งกับทีทีแอนด์ที

ในปี 2554 บริษัท ทีทีแอนด์ที ได้ยื่นข้อพิพาทต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการ กล่าวหาว่าบริษัทย่อยของบริษัทฯ ปฏิบัติผิดสัญญา และเรียกร้องให้ชำระเงินจำนวน 1,780 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับจากวันที่เสนอข้อพิพาทจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยไม่ได้ปฏิบัติผิดสัญญาตามที่ถูกกล่าวหา และจึงไม่มีภาระผูกพันในการชำระเงินจำนวนดังกล่าวให้แก่ทีทีแอนด์ที

ต่อมาในเดือนกุมภาพันธ์ 2555 บริษัทย่อยได้ยื่นคำคัดค้านข้อเสนอข้อพิพาทของทีทีแอนด์ทีต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการ พร้อมทั้งเสนอข้อเรียกร้องแย้งให้ทีทีแอนด์ทีชำระเงินค้างจ่ายที่เกิดจากสัญญาดังกล่าวเป็นจำนวน 528 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับจากวันถัดจากวันที่เสนอคำคัดค้านจนกว่าจะมีการชำระเสร็จสิ้น

ต่อมา ในเดือนมิถุนายน 2558 คณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำวินิจฉัยชี้ขาดให้ ยกข้อเสนอข้อพิพาทของทีทีแอนด์ที และมีคำสั่งให้ทีทีแอนด์ทีชำระเงินค้างยอดที่ค้างชำระแก่บริษัทย่อยทั้งหมด พร้อมดอกเบี้ย โดยมีมูลค่ารวมประมาณ 204 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ในเดือนกันยายน 2558 ทีทีแอนด์ทีได้ยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งเพื่อขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ

ในเดือนมีนาคม 2559 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ของทีทีแอนด์ทีเป็นการเด็ดขาด ซึ่งตามกฎหมายแล้ว คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดดังกล่าวส่งผลให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เป็นผู้ดำเนินการแทนลูกหนี้ในทุกคดีแพ่งที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของทีทีแอนด์ที ซึ่งรวมถึงคดีข้อพิพาทระหว่างบริษัทย่อยของบริษัทฯ กับทีทีแอนด์ทีด้วย ดังนั้น ศาลจึงอาจพิจารณาเรียกเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ของทีทีแอนด์ทีมาสอบถามแนวทางการดำเนินการ เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งการในแต่ละคดี



ต่อมา เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้ยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งเพื่อขอถอนคำร้องของทีทีแอนด์ทีที่ขอให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ ซึ่งศาลแพ่งได้อนุญาตให้ถอนคำร้องดังกล่าวและได้มีคำสั่งให้จำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

จากคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดของศาลล้มละลายกลางเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 บริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ดำเนินการยื่นขอรับชำระหนี้รวมถึงดอกเบี้ยทั้งหมดต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์แล้ว อย่างไรก็ตาม การได้รับชำระหนี้ดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามกระบวนการของกฎหมายล้มละลาย ซึ่งยังอยู่ระหว่างการดำเนินการโดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์

3. ข้อพิพาทระหว่างบริษัทฯ กับ การไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”)

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2566 กฟน. ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เพื่อเรียกร้องให้บริษัทฯ ชดเชยราคาที่เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดในสัญญาจำนวน 2.3 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี กรณีที่กฟน. ใช้สิทธิเลิกสัญญาซื้อขายระบบสื่อสารไร้สายในอุโมงค์สายไฟฟ้าได้ดินกับบริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระเงินต้นเป็นจำนวนเงิน 0.9 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยนับถัดจากวันที่ฟ้องเป็นต้นไป อย่างไรก็ตามเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ผลที่สุดของคดีฟ้องร้องและข้อพิพาทสำหรับคดีที่ยังไม่ถึงที่สุดยังไม่สามารถคาดการณ์ได้ อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับคดีฟ้องร้องและข้อพิพาทดังกล่าว จึงไม่ได้บันทึกสำรองสำหรับหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นไว้ในบัญชี

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อ (เฉพาะกรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

หลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด

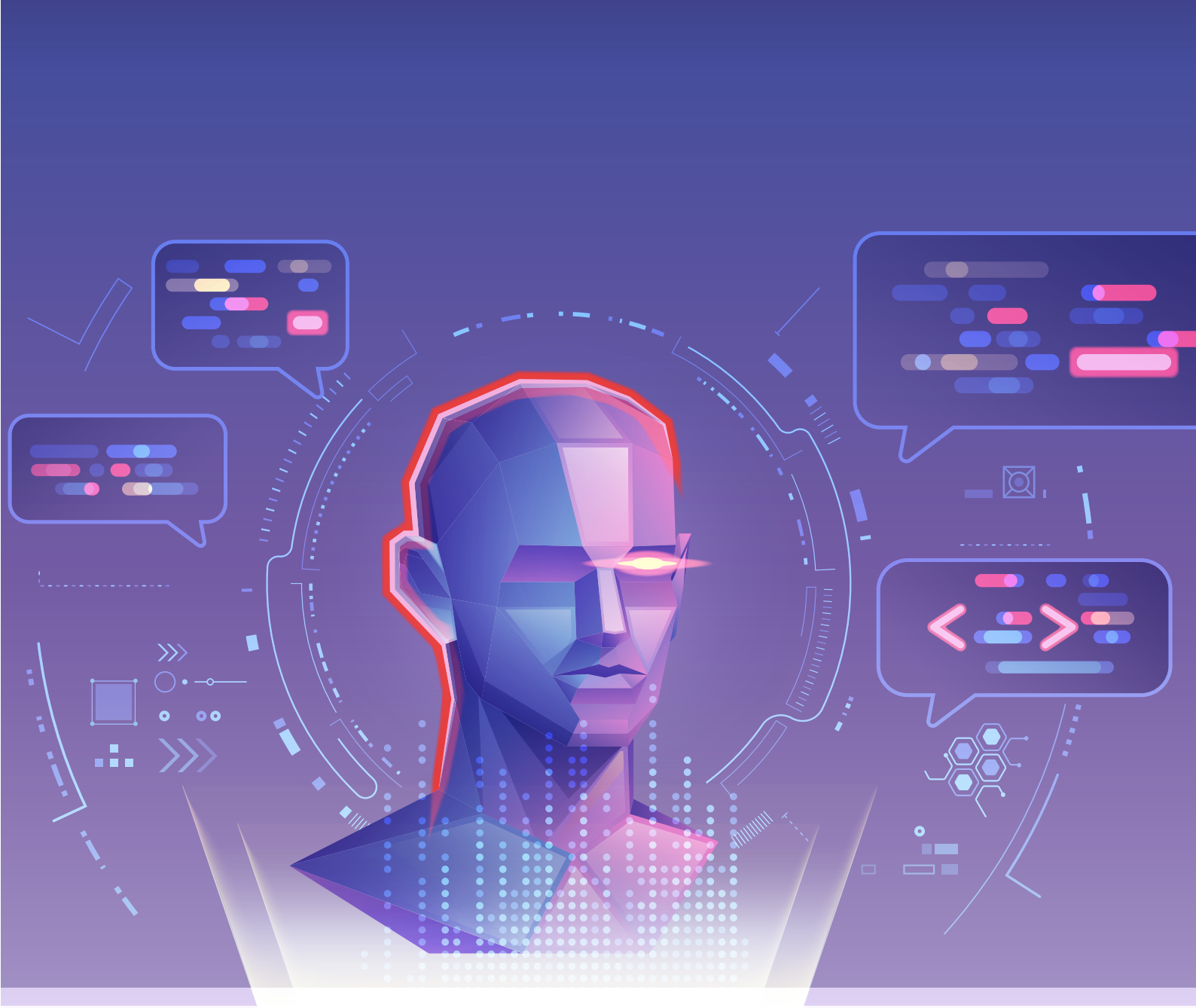
ชั้น 9, 18, 39 และ 52 อาคารซีอาร์ซี ทาวเวอร์ ออลซีซั่นเพลส

87/2 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ 0 2351 1800

อีเมล contactcenter@daol.co.th

เว็บไซต์ www.daol.co.th



2

การทำกับ
ดูแลกิจการ

6. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยให้ความสำคัญเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้หลักเกณฑ์ของของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมไปถึงปรับให้มีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ขึ้น โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ทำหน้าที่ดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. ข้อบังคับบริษัท ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน รวมทั้งมาตรฐานสากล กฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ข้อเสนอแนะ และ/หรือข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเพื่อการดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุด รวมถึงเพื่อผลประโยชน์ระยะยาวของผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติและดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงปัจจัยหลักที่ทำให้เกิดผลสำเร็จและความรับผิดชอบต่อส่วนรวมกัน พร้อมทั้งได้กำหนดหลักของนโยบายให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับการพัฒนาขึ้น ในปี 2568 ที่ผ่านมาเพื่อให้กิจการมีการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของโครงการเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงจากการดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมสถานการณ์ หรือกฎหมายทั้งในประเทศไทยและระดับสากล

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และการดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญทั้งในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ หรือ ESG (Environmental, Social, and Governance) ตั้งแต่กระบวนการดำเนินธุรกิจภายในออกไปสู่ภายนอกองค์กร เพื่อให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติต่างๆ ให้เหมาะสมกับบริบทในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการยึดถือและปฏิบัติตาม ตลอดจนมีระบบการติดตามดูแล และเปิดเผยการปฏิบัติให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้หลักการปฏิบัติพื้นฐานที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริษัท เชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนคงไว้ซึ่งการบริหารที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ อีกทั้งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ มีขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างมีจริยธรรม ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ในระยะยาวอย่างยั่งยืน ตลอดจนดำรงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือ และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น



คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดและนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาถือปฏิบัติ เพื่อช่วยให้สามารถปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในและช่องทางออนไลน์ของบริษัทฯ จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรเพื่อสร้างความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดและทบทวนแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยแบ่งเป็น 4 หมวด ประกอบด้วย

- 1) สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- 2) การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 3) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- 4) ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

6.1.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ และผู้บริหารไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้หมวดที่ 4 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบ และคุณสมบัติของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์หลากหลายในแต่ละสาขาวิชาชีพ ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน รวมถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (ตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับการไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ซึ่งจะพิจารณาโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ และความสามารถเฉพาะด้านอื่นๆ มีภาวะผู้นำ และสามารถกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการจำนวนทั้งหมด 7 ท่าน เป็นผู้หญิง 1 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน และมีคณะกรรมการตรวจสอบและสรรหาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ทำหน้าที่สอบทานการบริหารงานของบริษัทฯ ทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตลอดจนสอบทานการบริหารงานของฝ่ายจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ทั้งนี้ จำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ได้กำหนดไว้ให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียต่อผลการดำเนินงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ กรรมการอิสระมีบทบาทในการดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับผลประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งถ่วงดุลระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยการเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ โปร่งใส ไม่มีส่วนได้เสียใดๆ เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น



สามารถศึกษารายละเอียด องค์ประกอบ และคุณสมบัติของกรรมการ ได้ที่ <https://jts.co.th/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ/>

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัท มีเจตนาที่ประสงค์จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึง ผู้ที่มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ทำให้กระบวนการทำงานของผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัท จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ กับ กรรมการผู้จัดการออกจากกันอย่างชัดเจน
2. คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัทฯ โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยง และวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
4. คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณาหลักธรรมาภิบาลที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
5. คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
6. คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นผู้เสนอแนะ และพิจารณากำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับ และระเบียบของบริษัทฯ
7. คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งในเรื่องทางการเงิน และที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุน และประชาชนทั่วไป
8. ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศและมีช่องทางในการสื่อสารกับบริษัทฯ ที่เหมาะสม
9. คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม
10. คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ จัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ตามหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง และถอดถอนกรรมการตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหารับผิดชอบต่อกรรมการที่เสนอชื่อ และพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทฯ โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากการให้กรรมการเดิมดำรงตำแหน่งต่อไป หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือจากการใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นส่วนประกอบในการพิจารณา ทั้งนี้คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหาจะพิจารณาจากปัจจัยสำคัญ อาทิ

ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา เปรียบเทียบกับการดำเนินธุรกิจ และทิศทาง และกลยุทธ์ในปัจจุบันและอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายและพิจารณาถึงองค์ประกอบที่สำคัญเพื่อการพิจารณาตัดสินใจและการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางโดยจัดทำ Board Skills Matrix ขึ้น โดยกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาทักษะความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ทั้งด้านกฎหมาย การบัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรม และการบริหารจัดการ เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาเห็นชอบ

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การจ่ายคำตอบแทนของบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ตอบแทนความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ในระยะยาว และตอบแทนผลงานที่ได้สร้างให้กับบริษัทฯ โดยแปรผันตรงกับการบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ (Corporate Performance)

คำตอบแทนกรรมการ

- 1) คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหาจะพิจารณากำหนดคำตอบแทนของกรรมการจากโครงสร้างผลประกอบการของบริษัทฯ ขนาดของธุรกิจและผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติเป็นประจำทุกปี
- 2) คำตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการจะพิจารณาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับระดับคำตอบแทนของอุตสาหกรรม รวมถึงพิจารณาตามประสบการณ์ ขอบเขต และหน้าที่ความรับผิดชอบที่กรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการดำรงอยู่ในแต่ละคณะ เป็นอัตราที่แน่นอนและเหมาะสม
- 3) คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน อนุมัติโครงสร้างคำตอบแทนที่จูงใจสำหรับกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของธุรกิจ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการสื่อสารเกณฑ์การประเมินเป็นการล่วงหน้าติดตามผลการดำเนินงาน และพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ตลอดจนเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดคำตอบแทนรายบุคคลจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน โดยพิจารณาจากโครงสร้าง ผลประกอบการของบริษัทฯ ขนาดธุรกิจ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่านเป็นตัวชี้วัดในการประเมินต่างๆ

(สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ “หัวข้อย่อย 7.4.3 นโยบายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”)

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และมีภาวะผู้นำซึ่งเป็นที่ยอมรับ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่ช่วยศึกษา และกลั่นกรองงานของคณะกรรมการ และติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 ชุด คือ

1. คณะกรรมการตรวจสอบและสรรหา
2. คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน



คณะกรรมการตรวจสอบและสรรหา

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระและได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ 1 คน และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 2 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้หรือประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน ซึ่งสามารถสอบทานความเชื่อถือของงบการเงิน คณะกรรมการบริษัทคัดเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทเพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนได้รับการแต่งตั้งจากตัวแทนคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ด้านการบริหารความเสี่ยงและพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินกิจการต่างๆ บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการจะต้องมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น พิจารณาความเสี่ยง และตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของธุรกิจอย่างเป็นอิสระ และโปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์อันสูงสุดของผู้ถือหุ้น และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ คณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดทิศทางบริษัท ให้เติบโตไปอย่างมั่นคง และยั่งยืน การตัดสินใจและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจึงต้องเป็นไปอย่างระมัดระวัง สุจริต และมีความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มีนโยบายแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบต่อประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการออกจากกันอย่างชัดเจน ซึ่งประธานกรรมการไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ในการเป็นผู้นำและมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัทฯ บริษัทฯ มีโครงสร้างการจัดการที่แบ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน



สามารถศึกษารายละเอียด บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประธานกรรมการและบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการผู้จัดการได้ที่ <https://jts.co.th/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ/>

ฝ่ายจัดการ

มีหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด โดยครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ควบคุมและบริหารจัดการงานทั่วไปของบริษัทฯ รวมทั้งมีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันตามขอบเขตที่ได้รับอำนาจอนุมัติดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- พิจารณาแผนการลงทุนต่างๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ดำเนินการใดๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีกำหนดการประชุมไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อทราบและวาระเพื่อพิจารณา มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วน เพียงพอ และได้แจ้งเป็นกำหนดการล่วงหน้าแก่กรรมการทุกท่านทั้งปี โดยส่วนงานกำกับดูแล ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการล่วงหน้า 7 วันเพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม ในการประชุม ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถอภิปราย และแสดงความคิดเห็นร่วมกันได้อย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการเป็นผู้ประมวล

ความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม และมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำรายงานการประชุม และจำนวนองค์ประชุมคณะกรรมการเพื่อลงมติในที่ประชุมแต่ละครั้งต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด (สามารถดูจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมได้ที่ “หัวข้อย่อย 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล”)

การประชุมคณะกรรมการอิสระ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 โดยเป็นการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระเท่านั้น ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือฝ่ายบริหารเข้าร่วม เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระในการพิจารณาและเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตสามารถอภิปรายประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการได้อย่างโปร่งใส โดยในการประชุมครั้งนี้ มีการอภิปรายในประเด็นหลัก ดังต่อไปนี้ :

1. การทบทวนความถูกต้องและความครบถ้วนของงบการเงินประจำปี
2. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอธิบายขั้นตอนการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับ Digital Asset
3. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตนำเสนอผลการตรวจสอบงบการเงิน
4. คณะกรรมการอิสระได้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมตามความเหมาะสม เพื่อยืนยันความโปร่งใสและความถูกต้องของรายการบัญชี

ซึ่งภายหลังการประชุมได้มีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงรับทราบ

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารให้ได้พัฒนาและอบรมความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพกรรมการ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนาให้กรรมการได้พัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเสนอแนะให้กรรมการเข้ารับการอบรมในด้านต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/สอดคล้องกับสถานการณ์ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยพัฒนาทักษะใหม่ๆ ที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจอย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในอนาคต ตลอดจนถึงการพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ และส่งเสริมให้กรรมการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในทุกปี และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น คณะกรรมการกำหนดให้กรรมการใหม่ได้รับการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ โดยครอบคลุมหัวข้อเกี่ยวกับเป้าหมายการประกอบธุรกิจ ลักษณะธุรกิจ หน้าที่กรรมการ และโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ เป็นรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงานทั้งนี้ เลขานุการบริษัทนำเสนอแบบประเมินให้คณะกรรมการทุกสิ้นปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลการประเมิน รวมถึงรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท และหาแนวทางในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินสำหรับปีถัดไป ทุกสิ้นปีเลขานุการบริษัทนำเสนอแบบประเมินให้กรรมการแต่ละท่านประเมินแยกกันคนละ 1 ชุด เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมและรายงานสรุปผลการประเมิน โดยนำคะแนนทั้งหมดมาคำนวณเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average) และรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบและหารือร่วมกันเป็นประจำทุกปี (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ “หัวข้อย่อย 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ”)

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีเลขานุการบริษัท โดยมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม เลขานุการของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริษัท และรับผิดชอบโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหลักการดูแลกำกับกิจการที่ดี



สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ “หัวข้อย่อย 7.6.1 เยาวชนธุรกิจ” และ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติเยาวชนธุรกิจ” หรือที่เว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อ “เยาวชนธุรกิจ” ได้ที่ <https://jts.co.th/th/company-secretary/>

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ประเมินความพร้อมของผู้ได้รับคัดเลือก ทั้งข้อเด่น และเรื่องที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อสรรหาและเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับสูงและพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหารและดำเนินธุรกิจได้ ทั้งสามารถสืบทอดตำแหน่งได้ทันทีหรือในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี และ มากกว่า 1 ปี โดยมีขั้นตอนสำคัญในการดำเนินการ เพื่อผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

สำหรับแผนปี 2568 นั้น ได้มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก ซึ่งเป็นนโยบายต่อเนื่องมาจากการปี 2567 กล่าวคือ มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรให้ตอบรับกับความท้าทายและสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขัน (Right Structure) ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับทักษะการทำงานในการขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร (Right People) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยกระดับทักษะทางด้านดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการทำงานอย่างมาก

การดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทอื่น

กรรมการบริษัทสามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในกลุ่มหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ทราบด้วย ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่รวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย) ได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการเตรียมตัว และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การกำกับดูแลบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายส่งกรรมการหรือผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไปเป็นกรรมการของบริษัทย่อย เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เป็นข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่สำคัญในการดำเนินกิจการ รวมทั้งการดูแลให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีกลไกในการกำกับกิจการในด้านต่างๆ ภายใต้เกณฑ์เดียวกันกับบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายจัดการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เพื่อเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยให้สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย หรือมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการให้เป็นผู้แทนบริษัท เพื่อเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด และบริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่น จำกัด บริษัทย่อยของบริษัทฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายบริหารงานที่สำคัญ และช่วยขับเคลื่อนธุรกิจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการทำงานของ บริษัทย่อยดังกล่าว และนำเสนอผลการวิเคราะห์ รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทย่อย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย มีการพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดอบรมภายใต้หัวข้อ “ธรรมาภิบาลองค์กรและการต่อต้านการทุจริต (Corporate Good Governance and Anti-Corruption)” เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2568 ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยครอบคลุมถึงประเด็นสำคัญเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมความเข้าใจด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่โปร่งใส และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อสะท้อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้ การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ครอบคลุมในเรื่องการดูแลพนักงาน สิทธิมนุษยชน การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม การดูแลสุขภาพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน การดูแลรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

6.1.2 นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า สิ่งที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นไว้วางใจและมั่นใจในการลงทุนกับธุรกิจของบริษัทฯ คือ การมีนโยบายหรือการดำเนินการที่รักษาสีทิวทัศน์พื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและการปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย สรุปรายละเอียด ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะเจ้าของบริษัทฯ เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทฯ สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ สิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การแก้ไขหนี้สินหรือข้อบังคับบริษัท เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย โดยการให้สิทธิในการรับข้อมูลข่าวสารที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอทันเหตุการณ์ และเพียงพอ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวก นอกจากนี้ บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการลงมติ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนที่จัดส่งเอกสาร และลงประกาศติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 วันตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยจะจัดขึ้นภายใน 4 เดือนนับตั้งแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และได้มีการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อรายงานและขออนุมัติในเรื่องที่มีนัยสำคัญ หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขอมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากการประชุมสามัญประจำปี จะมีการประชุมวิสามัญจะเรียกประชุมผู้ถือหุ้นในกรณีที่มีเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องนำเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

โดยดำเนินการจัดประชุมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM : Single system) ภายใต้พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในปี 2568 ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) เลขที่ 200 หมู่ 4 จัสมินอินเตอร์เนชั่นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. และผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของบริษัทฯ อยู่ในระดับ “100 คะแนน”

1) การดำเนินการก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

มติของคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 โดยดำเนินการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Single system E-AGM) ภายใต้พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) เลขที่ 200 หมู่ 4 จัสมินอินเตอร์เนชั่นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบโดยทั่วกัน และมีผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีความจำนงเข้าร่วมและได้แจ้งยืนยันตัวตนตามกระบวนการที่บริษัทฯ ได้เผยแพร่ผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เว็บไซต์บริษัทฯ และหนังสือเชิญประชุมฯ ที่ได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกท่าน เมื่อบริษัทฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลครบถ้วนตามกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นฯ บริษัทฯ จะจัดส่ง Link สำหรับการเข้าร่วมประชุมและคู่มือการใช้งานระบบล่วงหน้า 2 วันก่อนวันประชุม แก่ผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะผ่านช่องทาง E-mail ที่ได้แจ้งความจำนงมา ในวันประชุมฯ บริษัทฯ ไม่มีการจัดสถานที่หรือการลงทะเบียน ซึ่งผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะสามารถลงทะเบียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Single system E-AGM) ที่บริษัทฯ ได้แจ้งไว้แล้วเท่านั้น ผู้ถือหุ้นที่ไม่ประสงค์เข้าร่วมประชุมยังคงสามารถใช้สิทธิผ่าน “กรรมการอิสระ” ที่บริษัทฯ ได้เสนอเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมได้เช่นกัน (รายละเอียดขั้นตอนการประชุมเปิดเผยไว้แล้วในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นฯ ในปี 2568)

การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม

บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET Link) ล่วงหน้า 28 วันก่อนวันจัดประชุมฯ และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th ในหัวข้อ “การประชุมผู้ถือหุ้น” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน (27 มีนาคม 2568) และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ และบริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมฯ ในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูล เช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน โดยหนังสือเชิญประชุมฯ ได้ระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นคณะกรรมการบริษัท การลงมติในแต่ละวาระ กฎเกณฑ์ และวิธีการคู่มือในการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Single system E-AGM) พร้อมทั้งได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น อาทิเช่น รายงานประจำปี (QR CODE) หนังสือมอบฉันทะ ข้อมูลเกี่ยวกับคำตอบแทนกรรมการและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดอย่างครบถ้วนและเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ ยังได้ประกาศหนังสือนัดประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่เข้าถึงได้เป็นการทั่วไป และลงประกาศติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 วัน ตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับนักลงทุนสถาบันเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดเตรียมเอกสารหนังสือมอบฉันทะตามที่ขอให้กับนักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนต่างชาติผ่านทางนักลงทุนสัมพันธ์ จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ir_jts@jasmine.com ให้พร้อมก่อนวันประชุมฯ ทั้งนี้เพื่อความสะดวกในการลงทะเบียนก่อนเข้าร่วมประชุมฯ รวมทั้งได้แต่งตั้งกรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะแทนผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเป็นผู้เข้าร่วมประชุมแทน ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกมอบฉันทะให้บุคคลอื่นใดหรือจะเป็นกรรมการอิสระตามที่ได้รับแต่งตั้งเข้าประชุมแทน

2) การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2568

ในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ (Single system E-AGM) บริษัทฯ ได้ใช้ระบบการลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ของผู้ให้บริการคือ บริษัท โอเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ผ่านการประเมินตนเองกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) แล้ว โดยระบบการออกเสียงลงคะแนน การประมวล

ผลคะแนนและแสดงผลในแต่ละวาระสามารถทำได้ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ภายในระยะเวลาไม่เกิน 2 วินาที และได้มีการแสดงรายงานผลการลงคะแนนเมื่อปิดการประชุมผลให้รับทราบในแต่ละวาระ และหากผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะต้องการสอบถามคณะกรรมการบริษัท ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Single system E-AGM) ก็สามารถแสดงได้ทั้งภาพและเสียง (Virtual Meeting) เช่นกัน อย่างไรก็ตามเมื่อเกินกำหนดเวลาเปิดประชุมผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะยังคงมีสิทธิเข้าร่วมประชุม ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Single system E-AGM) โดยไม่เสียสิทธิโดยสามารถออกเสียงลงคะแนนได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และยังไม่ได้มีการลงมติในกรณีที่ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะได้ออกจากระบบ (logout) ระหว่างการประชุม หากความจำนงกลับเข้าระบบก็ยังคงสามารถเข้าระบบ (login) และยังสามารถใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Single system E-AGM) และออกเสียงลงคะแนนได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และยังไม่ได้มีการลงมติตามปกติจนจบการประชุม โดยบริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง และในวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการลงคะแนนเสียงแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยตลอดการประชุมประธานกรรมการ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะสอบถามได้ตลอดการประชุมฯ และเมื่อถึงเวลาเริ่มประชุมประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ทุกชุด กรรมการทุกท่าน ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงิน (CFO) เลขานุการบริษัท ตัวแทนผู้สอบบัญชีจาก บริษัท อีวาย จำกัด และที่ปรึกษาด้านกฎหมาย จาก บริษัท เอ็ม เอส ซี อินเทอร์เน็ตชนันแนล ลอว์ ออฟฟิศ จำกัด เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน เพื่อตอบคำถามและรับทราบความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น รวมถึงมีตัวแทนอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์อีกด้วย และก่อนเริ่มการประชุมประธานกรรมการ ได้แจ้งสัดส่วนของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะ องค์กรประชุม วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง พร้อมกันนี้ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่มีได้แจ้งล่วงหน้าในวันประชุมฯ

ทั้งนี้ สัดส่วนของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะ มีรายละเอียด ดังนี้

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 กรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 มีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะมาเข้าร่วมประชุมรวม 56 ราย จากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 7,102 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.789 ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด โดยแบ่งเป็น มาด้วยตนเอง 2 ราย และรับมอบฉันทะ 54 ราย โดยมีมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ นายพาวุฒิ ศรีอริญญากุล นายเกรียงศักดิ์ เจริญกุล และนายเจริญ แสงวิชัยภัทร เป็นผู้ออกเสียงแทน นับจำนวนหุ้นได้ 508,269,537 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 71.95 จากจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วและมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด 706,457,300 หุ้น

3) การดำเนินการหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ แจ้งมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบผลการลงมติได้ภายในวันเดียวกันกับวันจัดประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งระบุจำนวนคะแนนเสียง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในแต่ละวาระการประชุม โดยแจ้งไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยบันทึกรายละเอียดในเรื่องต่างๆ เช่น วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน มติที่ประชุม ซึ่งระบุคะแนนเสียง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) ในแต่ละวาระ รายชื่อพร้อมทั้งตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย และผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ที่เข้าร่วมประชุม สรุปสาระสำคัญของข้อซักถาม ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารที่ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระ และบริษัทฯ จัดส่งรายงานการประชุมให้แก่กระทรวงพาณิชย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และซึ่งเป็นการเผยแพร่ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุมตามเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ดีที่เพียงพอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งที่เข้าร่วมประชุม และไม่ได้เข้าร่วมการประชุมสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้สาธารณชนทราบถึงผลการลงคะแนนในแต่ละวาระผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 รวมทั้งเผยแพร่บันทึกรายงานการประชุมซึ่งบันทึกอย่างครบถ้วน รวมถึงคำถาม คำชี้แจงและความคิดเห็นของผู้ถือหุ้นที่เสนอ ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2568

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ มีนโยบายที่ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ตามสิทธิอย่างเป็นธรรม โดยไม่คำนึงถึง อายุ สืบเชื้อสายชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความพิการ กำหนดแนวปฏิบัติการกำกับดูแล เพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นและเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่องค์กร

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

1. คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคล เลือกตั้ง เป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET.or.th) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในปี 2568 แจ้งระหว่าง วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และช่องทางอื่นๆ ได้แก่ ทางไปรษณีย์ และอีเมล csd_jts@jasmine.com ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระ หรือบุคคลเพื่อเลือกตั้งกรรมการในช่วงเวลาดังกล่าว
2. คณะกรรมการบริษัทจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็นโดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้น ต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ
3. คณะกรรมการบริษัทเสนอชื่อกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นและ/หรือบุคคลอื่นใด ให้เป็นผู้รับมอบฉันทะในการประชุมฯ โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งใบมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดไปพร้อมหนังสือเชิญประชุมฯ ทุกครั้ง (แบบ ก/แบบ ข/ แบบ ค)
4. รายการระหว่างกันบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด กฎหมาย และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้าปกติ (Fair and at arms' length) โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
5. ผู้ถือหุ้นทุกราย เช่น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักลงทุนต่างชาติ และนักวิเคราะห์ สามารถซักถามหรือแสดงความเห็นต่อที่ประชุมในประเด็นต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นจะมีการถามและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม รวมทั้งจะมีการบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้
6. บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นศูนย์กลาง โดยมีนางสาวทัศนีย์ ควรแสง ทำหน้าที่เกี่ยวกับดูแลนักลงทุนสัมพันธ์ และการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์บริษัทจดทะเบียนผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ir_jts@jasmine.com และโทรศัพท์ 0-2100-8300 กด 8
7. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานทุกคนในบริษัทฯ รับทราบและถือปฏิบัติพร้อมกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายจัดส่งรายงานดังกล่าวแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ โดยเลขานุการบริษัทจะนำรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบรายไตรมาส (สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ในหัวข้อ “การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน”)

มาตรการป้องกันการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันการควบคุมภายในระดับผู้บริหาร และระดับพนักงานปฏิบัติงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ไว้เป็น ลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผลออกจากกัน โดยบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและ ธรรมาภิบาลเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงมีนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต.ตามมาตรา 59 และ บทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายในไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ เพื่อป้องกันดูแลไม่ให้เกิดการทุจริต การบริหาร และพนักงานนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือนำไปเปิดเผยให้แก่บุคคลอื่นทราบ รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์โดยมีสาระสำคัญสรุป ดังนี้

1. กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท (แบบ 59) ภายในระยะเวลาที่กำหนดผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัทและฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว
2. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน (Blackout Period) ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ หรือข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง ภายหลังจากที่ได้เปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณชนแล้ว ทั้งนี้ เลขานุการบริษัท และฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน จะแจ้งทางอีเมลไปยังบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะเวลาดังกล่าว
3. ฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน ได้จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยบริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งต้นปีและปลายปี และการเปลี่ยนแปลงในระหว่างปีในเอกสารแนบ ในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

สรุป ในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารไม่มีการซื้อและรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จากการตรวจสอบพบว่าการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทอย่างครบถ้วน และไม่มีการกระทำความไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในจากกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ แต่อย่างใดและในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 ฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน ได้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ออกประกาศเรื่อง นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เพื่อแจ้งข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ (และบริษัทย่อย) รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง เพื่อไม่ให้เกิดการทำ รายการที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยกรรมการและผู้บริหาร ตามนิยามของ ก.ล.ต. มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ รับทราบ นอกจากนี้ ยังได้รวบรวมข้อมูลรายการต่างๆ จัดทำไว้เป็นฐานข้อมูลสำหรับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาการทำความธุรกรรมของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ในการดำเนินการให้เกิดการปฏิบัตินั้น บริษัทฯ เน้นการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ผ่านการสื่อสารทางอีเมลภายในของบริษัทฯ และแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

สรุป ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียส่งให้กับเลขานุการบริษัทและฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกัน และรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น เจ้าหนี้ ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงาน และการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยหลักการแข่งขันที่เป็นธรรม และมีจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างยุติธรรมและเสมอภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาด้านการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และมีการกำหนดผลตอบแทนที่เป็นธรรมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นในองค์กร

ดังนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันภายใต้หลักการสิทธิมนุษยชน และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพเรื่องการปกป้องสิทธิมนุษยชน และมีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามที่กฎหมายกำหนด

ผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคำนึงถึงการสร้างความเจริญเติบโตของผลการดำเนินงานที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องในระยะยาว บนศักยภาพและขีดความสามารถของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ เพื่อสร้างภาพพจน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว รวมทั้งการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้

ลูกค้า : บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนอง และให้บริการที่ดีเพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าให้ได้ รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม และยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน บริษัทฯ ยึดถือพันธกิจที่จะดูแลและพัฒนาคุณภาพของโซลูชันอย่างต่อเนื่องและการบริการที่ดี เพื่อเป็นทางเลือกที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า มีการจัดการอย่างเป็นธรรม เหมาะสม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่น และได้รับการตอบสนองที่รวดเร็ว โดยมีช่องทางหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ อีเมล และโทรศัพท์ และจัดทำแนวทางการแก้ไขและการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาและวางแผนการดำเนินธุรกิจในอนาคต

พนักงาน : บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานบริษัทฯ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าของบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานความเท่าเทียมและเป็นธรรม พัฒนาทักษะความสามารถที่สนับสนุนความก้าวหน้าและจำเป็นต่อการทำงานในยุคดิจิทัล ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมุ่งให้การสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ อีกทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมีการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างบรรยากาศและความรู้สึกปลอดภัยในการทำงาน จัดให้มีสวัสดิการ สภาพแวดล้อมที่ดี ปลุกฝังให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กรและบุคคลภายนอก

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี บริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อในการดูแลสุขภาพอนามัย และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญถึงความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัวของพนักงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงาน อาทิ

- สวัสดิการเงินช่วยเหลือ อาทิ เงินช่วยเหลือฌาปนกิจศพ
- สุขภาพและประกันชีวิต อาทิ การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปีตามความจำเป็นของแต่ละช่วงอายุและเพศอย่างเหมาะสม ประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

- สวัสดิการเงินกู้พิเศษ อาทิ เงินกู้ดอกเบี้ยพิเศษเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย เงินกู้ดอกเบี้ยพิเศษส่วนบุคคล
- กองทุน อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนเงินทดแทนประกันสังคม

เจ้าหน้าที่ : บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามคู่ค้าและเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้แก่เจ้าหน้าที่ และยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด ทั้งในเรื่องการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และค่าธรรมเนียม การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน และเงื่อนไขอื่นๆ เป็นต้น

คู่ค้า : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน รักษาความสัมพันธ์อันดีแบบยั่งยืนกับคู่ค้า โดยเฉพาะกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้า ปฏิบัติตามระเบียบข้อจัดจ้างอย่างชัดเจนตามประกาศบริษัทฯ เรื่องแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน และก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย รวมทั้งส่งเสริมให้คู่ค้าร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและประกอบธุรกิจ รวมถึงการไม่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง และคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน คำนึงถึงการสร้างประโยชน์ และการเติบโตร่วมกันของธุรกิจ อีกทั้งบริษัทฯ ยังยึดมั่นในสัญญา และถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ และเป็นไปตามคู่มือจริยบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ขณะเดียวกันเพื่อหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ หรือขัดต่อกฎหมายใดๆ

คู่แข่ง : บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่แข่งตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม สนับสนุน และส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีเป็นธรรมไม่ผูกขาด ไม่ขัดต่อกฎหมาย และจริยธรรม โดยรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันทางการค้า หรือที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของคู่แข่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินการแข่งขันในตลาดโดยนำเสนอสินค้าและบริการที่ดี และในราคาที่เหมาะสม บริษัทฯ จะเผชิญกับคู่แข่งด้วยความซื่อตรงและด้วยความเป็นมืออาชีพ

ทั้งนี้ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีประเด็นหรือข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้าของบริษัทฯ

หน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ : บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ตามหลักกฎหมาย ประกาศข้อกำหนดและกฎระเบียบต่างๆ ที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่บริษัทฯ เปิดดำเนินธุรกิจ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ และให้การสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) มีการสนับสนุนช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน โดยกำหนดให้ผู้บริหาร พนักงานทุกคน และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และสังคมให้มีความยั่งยืน เช่น บริจาคเงินและสิ่งของให้กับโรงเรียน มูลนิธิ และองค์กรต่างๆ โดยกระทำอย่างต่อเนื่องเสมอ เพื่อให้ธุรกิจ ชุมชน และสังคมเจริญเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน ตลอดจนการยกระดับคุณภาพชีวิตและสังคมในระยะยาว

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของมลภาวะและสิ่งแวดล้อมที่อาจกระทบต่อชุมชน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรต่างๆ โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมพฤติกรรมกรดูแลรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะจัดการการใช้พลังงาน และลดปริมาณการปล่อยมลพิษต่างๆ ตลอดจนวัฏจักรชีวิตและสามารถควบคุมของเสีย และของเสียอันตรายที่เกิดจากกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก โดยมีความมุ่งมั่นที่จะลดก๊าซเรือนกระจกผ่านกลไกต่างๆ ทั้งการจัดการระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ โดยสามารถนำไปสู่การพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมสำหรับการการส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับตระหนักและมีส่วนร่วมในการคิดค้น และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างเคร่งครัด และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่องของระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินความเสี่ยง รวมถึงริเริ่มพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับพนักงานทุกคน และ



ส่งเสริมจิตสำนึกการรังสรรค์สิ่งแวดล้อมและแสวงหาแนวทางและวิธีการลดใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนการปล่อยของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ : บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติตามกฎหมายให้ความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาที่ประกาศใช้อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา กระทำการหรือแสวงหาประโยชน์จากงานอันมีลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา (Copy Rights and Intellectual Property Rights) เว้นแต่บริษัทฯ จะได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์อย่างถูกต้องตามกฎหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ภายใต้สิทธินั้นๆ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

ข้อมูลชนหรือต่อสาธารณชน : การให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริงถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวังตามคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องหรือไม่ได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

สิทธิมนุษยชน : บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคเท่าเทียมกัน สนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ บริษัทฯ ไม่กระทำการใดอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Human Rights) โดยมีนโยบายตามแนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่ประกาศใช้มานานในประเทศ ซึ่งรวมถึงปฏิญญา และอนุสัญญาต่างๆ ของสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน โดยการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ การศึกษา สถาบัน เพศ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล และฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม สนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

จากการประเมินความเสี่ยงในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องข้างต้น บริษัทฯ พบว่าไม่มีความเสี่ยงในประเด็นต่างๆ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม หากมีประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการภายใต้นโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานของบริษัทฯ โดยมีมาตรการบริหารจัดการหรือการเยียวยา สำหรับกรณีที่เกิดขึ้นภายในองค์กร บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงสิทธิประโยชน์อันพึงได้ตามนโยบายของบริษัทฯ หรือมาตรการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงเฝ้าระวัง และดำเนินการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้นทั้งภายในองค์กร และในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสนับสนุนให้บริษัทฯ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีที่เกี่ยวข้องในโครงการ “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย” (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ตั้งแต่ปี 2558 ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และมีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติว่าการดำเนินการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับการกำกับกิจการที่ดีเป็นการส่งเสริม และยกระดับในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แสดงเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ได้มีมติให้บริษัทฯ ได้รับการเป็นสมาชิกแนวร่วมโครงการฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับอนุมัติรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ครั้งที่ 1 จากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC เมื่อวันที่ 31 มิถุนายน 2566 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี (ปี 2566 – 2569) อันแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย



การรับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้อง และโปร่งใส บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะปกป้องการดำเนินงานและทรัพย์สินต่างๆ จากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการประทุพฏิกิที่ขัดต่อคัมมือจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการทุจริตต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดการรับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสดขึ้น เพื่อกำหนดช่องทางในการรายงาน และสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียให้ข้อมูลและรายงานเบาะแสดการกระทำผิดหรือการทุจริตใดๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ รวมถึงได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และการรักษาความลับ

บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการต่อข้อร้องเรียนด้วยความโปร่งใส สุจริตและยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ปกป้อง และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่สุจริต พยานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนในทุกกระบวนการพิจารณาข้อร้องเรียน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ กำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistle Blower) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และแจ้งเบาะแสดการกระทำผิดกฎหมาย หรือการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีเป้าหมายเพื่อ 1) การพัฒนา/ฝึกอบรม 2) การแก้ไข/ปรับปรุงด้านบริหารจัดการ และ 3) การตรวจสอบข้อเท็จจริง

โดยกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานผู้ประสานรับข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ หรือสแกนคิวอาร์โค้ดในส่วนท้าย

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสด ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางที่กำหนด

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายใน และภายนอกบริษัทฯ รวมถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จึงกำหนดนโยบายและให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิแห่งกฎหมาย และตามแนวทางของการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนไว้ในกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คัมมือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คัมมือจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หัวข้อ 3. “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” และรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568 ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th



สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

www.jts.co.th

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัทฯ ในทุกด้านส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน จึงมีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลทั้งที่เป็นและไม่เป็นข้อมูลทางการเงิน ด้วยสาระที่สำคัญคือ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรืออื่นๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ ของบริษัทจดทะเบียน บริษัทฯ จัดทำบันทึกข้อกำหนดด้านจริยธรรม ระบุถึงการรักษาความลับของบริษัทฯ สำหรับพนักงานเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูล หรือข่าวสาร อันเป็นความลับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และมีบทลงโทษสำหรับผู้นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือใช้ในทางที่ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือเสียหาย รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในและ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใด โดยใช้ความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) โดยห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายใน 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และภายหลังจากเปิดเผยงบการเงิน 24 ชั่วโมง บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลแก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายในระยะเวลาที่ ก.ล.ต. กำหนด เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยสำหรับผู้แสวงหาผลประโยชน์จากการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ หรือนำไปเปิดเผยจนอาจทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย โดยพิจารณาโทษตามควรแก่กรณี ได้แก่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์ ตลอดจนการเลิกจ้างพนักงานเป็นการถาวรด้วยเหตุไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก แล้วแต่กรณี เป็นต้น

การดำเนินการด้านภาษี

บริษัทฯ มีการประกาศใช้นโยบายภาษี เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านภาษีให้ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดเผยข้อมูลด้านภาษีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกำหนดและมาตรฐานของรายงานที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติตามหลักการในนโยบายภาษีอย่างเคร่งครัด โดยฝ่ายบัญชีจะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและปรับปรุงนโยบายนี้ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และ ตลท. ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งล้วนมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชน ผ่านช่องทาง และสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของ ตลท. และทำการเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://jts.co.th/th/investor-relations/> ภายใต้อีเมล "นักลงทุนสัมพันธ์" โดยมีข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ต่อสาธารณชน ดังนี้

- (1) วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และข้อบังคับบริษัท
- (2) โครงสร้างการถือหุ้น และโครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ
- (3) โครงสร้างองค์กร
- (4) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
- (5) นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (6) นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



- (7) ลักษณะการดำเนินธุรกิจ
- (8) งบการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- (9) รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report
- (10) หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งรายงานการประชุม
- (11) ข้อมูลเกี่ยวกับนักลงทุนสัมพันธ์ และเอกสารการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนสัมพันธ์และนักวิเคราะห์
- (12) คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ

เลขานุการบริษัท และฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน มีหน้าที่ดูแลในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ งานนักลงทุนสัมพันธ์

ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ มีคณะทำงานนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และในส่วนการรายงานสารสนเทศต่างๆ ของบริษัทฯ ฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน เป็นผู้รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางเพื่อดูแลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักลงทุนสถาบัน นักวิเคราะห์ และประชาชนชนทั่วไปที่สนใจในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข่าวสาร บริษัทฯ ข้อมูลหลักทรัพย์ กิจกรรมหลักทรัพย์แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report ข้อมูลต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://jts.co.th/th/investor-relations/> ภายใต้ **หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations)** โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยสถานการณ์ รวมถึงบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมงานนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและพบปะผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์โดยตรงเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อการบริหารงานของบริษัทฯ และช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีรวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง



(สามารถศึกษารายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมงานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้ที่ หัวข้อ 7.6.2 หน่วยนักลงทุนสัมพันธ์ หรือที่เว็บไซต์ www.jts.co.th หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์)

6.2 จรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดมั่นในคุณธรรมและมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจและตระหนักถึงข้อประพฤติปฏิบัติที่ดีงามเพื่อรักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ และชื่อเสียงของบริษัทฯ สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานด้านจริยธรรมและความถูกต้อง เคารพต่อกฎหมาย ตลอดจนไม่เข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งมีการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

บริษัทฯ จัดให้มีจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ มีกรอบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานร่วมกันและยึดมั่นในคุณธรรม ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ระบุหลักการที่สำคัญประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคกับสิทธิมนุษยชนแก่ผู้เกี่ยวข้อง การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย การรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน และการดูแลการใช้ข้อมูลภายในบริษัทฯ ได้มีการประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบ เพื่อปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดรวมถึงมีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาพบทวนเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน”ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) และทำแบบทดสอบ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีความเข้าใจ รับทราบ และให้มั่นใจว่าผู้บริหาร และพนักงาน มีความตระหนักด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การป้องกันการรั่วไหลข้อมูล

ภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติในการทำงาน โดยมี ผู้บริหาร และพนักงานที่ได้รับการอบรมจำนวน ร้อยละ 73.20 ของพนักงานทั้งหมด และผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้าอบรมทั้งหมด และเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานใหม่ บริษัทฯ ได้บรรจุหัวข้อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้ในหลักสูตรนิเทศพนักงาน และบริษัทฯ ได้จัดอบรมหลักสูตร “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (CAC) สำหรับพนักงานใหม่” ให้กับพนักงานใหม่ทุกคน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการติดตามดูแลให้พนักงานในความรับผิดชอบของตนมีการปฏิบัติตามจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ สำหรับผู้ที่ละเว้นการปฏิบัติตามจะได้รับโทษทางวินัยและ/หรือโทษตามกฎหมาย และหากพนักงานมีข้อสงสัยที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหรือตัดสินใจได้ ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำความผิดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งช่องทางการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” อีกทั้งมีการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับเต็มไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ



<https://jts.co.th/th/จรรยาบรรณทางธุรกิจ1/> สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท
<https://jts.co.th/>

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาความเหมาะสม โดยในรอบปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (ฉบับปรับปรุงแก้ไข) โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย รวมถึงนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับใช้ตามความเหมาะสมของธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเดียวกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในแต่ละด้านของการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จดทะเบียน เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตลอดจนเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับ CG Code ปี 2560 โดยได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อเพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้รับใช้หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อใช้ในการสื่อสารและทำความเข้าใจกับทั้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้ยึดถือเป็น แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ให้กับองค์กร ผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นการยกระดับและการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงส่งเสริมให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดังนี้

- 1) บริษัทฯ ได้สื่อสารและเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (CG & Code of Conduct) ให้พนักงานได้อ่านและรับทราบและนำแนวทางมาปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- 2) นำมาเป็นหลักสูตรของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ข้อแนะนำและทำความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรพร้อมทั้งรับทราบนำแนวทางมาปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจในขององค์กร รวมถึงเจตนารมณ์ของนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ
- 3) สื่อสารให้แก่พนักงานของบริษัทฯ รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการ เรื่อง การงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงแนวปฏิบัติต่างๆ
- 4) สื่อสารให้แก่ลูกค้า ลูกค้า และพันธมิตรของบริษัทฯ รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการ เรื่อง การงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงแนวปฏิบัติต่างๆ



6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ก.ล.ต. ได้จัดทำและประกาศใช้ มาปรับใช้ตามความเหมาะสมของธุรกิจของบริษัทฯ และปรับให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อพิจารณาให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) มาปรับใช้
- คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีการทบทวนวัตถุประสงค์หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันที่มุ่งเน้นการเติบโตของเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยอย่างยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) มาปรับใช้
- คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนแผนและเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ ตามกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ปี 2568 เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน และอนุมัติการเผยแพร่รายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ของบริษัทฯ ในปี 2568 ตามแผนการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อสื่อสารข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบถึงแนวคิด นโยบาย กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และกระบวนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง



- คณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยได้แสดงความคิดเห็นและประเมินผลด้วยตนเองอย่างเป็นอิสระ และได้นำผลการประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการโดยมีหลักเกณฑ์และกระบวนการซึ่งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

ในปี 2568 ภาพรวมบริษัทฯ มีนโยบาย และกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติใน CG Code เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยสรุปประเด็นที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ และจะนำไปพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสม ดังนี้

หลักปฏิบัติตาม CG Code	เหตุผลหรือมาตรการทดแทนของบริษัทฯ
หลักปฏิบัติข้อ 3.2.1 ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ	<p>บริษัทฯ มีได้กำหนดให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ เนื่องจากลักษณะธุรกิจหลักของบริษัทฯ มีความซับซ้อนและมีลักษณะเฉพาะ จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารธุรกิจ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีกลไกการถ่วงดุลอำนาจที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างอิสระและมีความรับผิดชอบ</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 42.9) คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์ประกอบดังกล่าวมีความเหมาะสมและเพียงพอ และเอื้อต่อการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น</p>

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเผยแพร่ไว้ที่ Internet ภายใน และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th เพื่อให้บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบ อีกทั้งยังใช้ในการสื่อสารภายในบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถศึกษารายละเอียดและทำความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ และให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และพัฒนาอย่างยั่งยืน



6.3.3 เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล และยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังต่อไปนี้

สำหรับผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้



- บริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)



- บริษัทฯ ได้รับการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) ประจำปี 2568 จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย (AGM Checklist) อยู่ในกลุ่มคะแนนสูงสุด 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



- บริษัทฯ ได้รับอนุมัติรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันครั้งที่ 1 จากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC เมื่อวันที่ 31 มิถุนายน 2566 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี (ปี 2566 – 2569) อันแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย



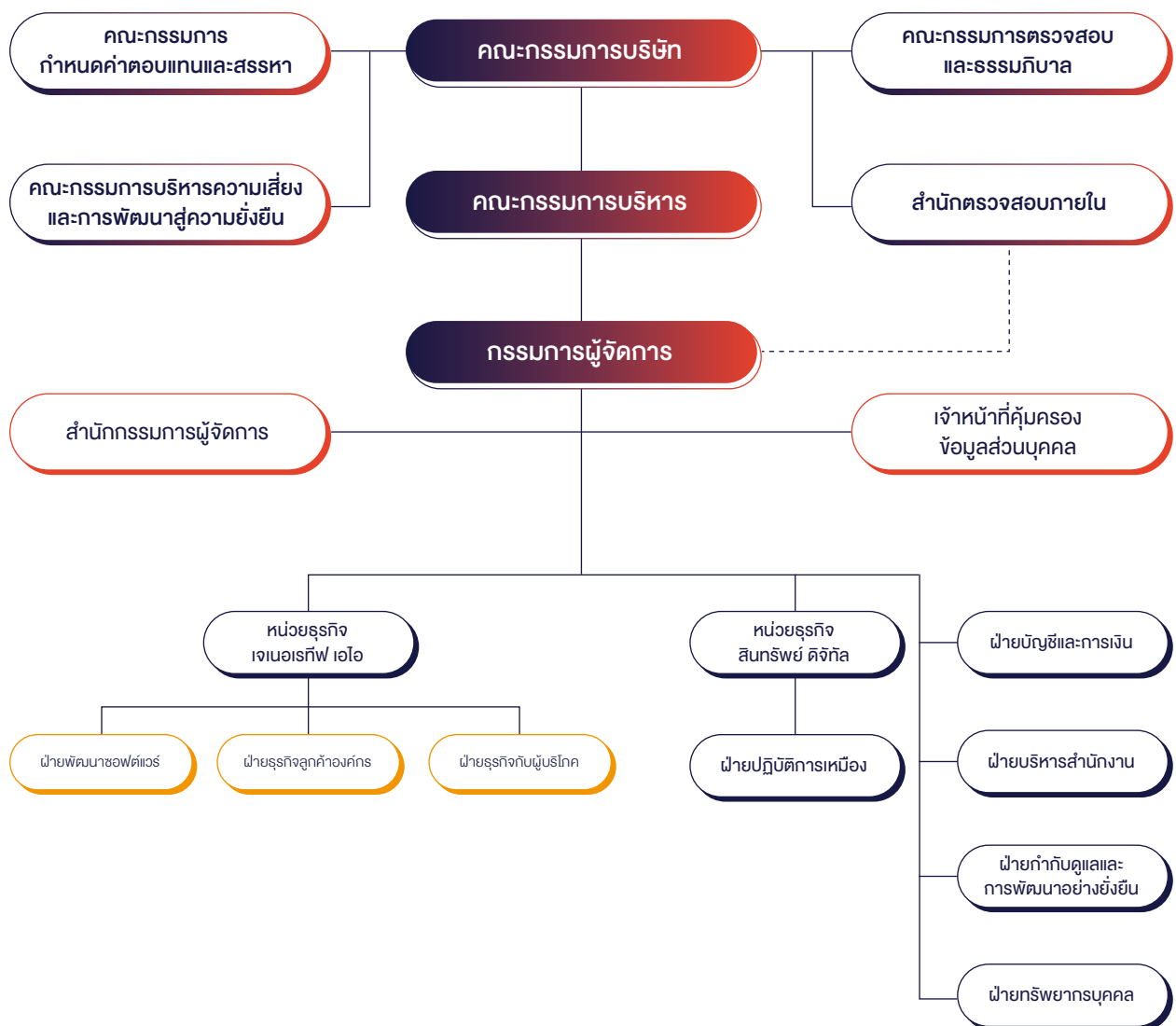
- บริษัทฯ ผ่านการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เมื่อปี 2566 และได้ต่ออายุการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ในปี 2568 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในการนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และได้พัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมกับบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการอย่างสมดุล และมีศักยภาพกับการดำเนินงานระยะยาว เพื่อให้บริษัทฯ พัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อย่อยอีก 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจ และหน้าที่ของแต่ละคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายในโครงสร้าง (Board Diversity) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน รวมถึงความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อย 5 คน โดยต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

7.2.1 องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทโครงสร้างคณะกรรมการและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท จัดกลุ่มได้ 2 ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ 1 แบ่งตามการบริหารงาน แบ่งได้เป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ลักษณะที่ 2 แบ่งตามความเป็นอิสระ

- กรรมการอิสระ
- กรรมการไม่อิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการจำนวน 7 ท่าน แบ่งเป็น กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 57.1 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 42.9 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

กรรมการแต่ละท่านล้วนมีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ

7.2.2 คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1	นายวีรยุทธ โพธารามิก	ประธานกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ^{1, 2}
2	ดร.พาวุฒิ ศรีอรัญญากุล	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	กรรมการอิสระ ³
3	นายเกรียงศักดิ์ เขียวนุกุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการอิสระ ³
4	นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการอิสระ ³
5	นายชัง โต ลี	กรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ^{1, 2}
6	นายจิรประวัติ บุญยะเสน	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ^{1, 2}
7	นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	กรรมการ และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ^{1, 2}

หมายเหตุ 1. กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
2. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หมายถึง กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร หรือ มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัทฯ หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
3. กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการจากภายนอกที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารหรือพนักงานประจำของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นกรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท และเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถทำหน้าที่คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถช่วยดูแลไม่ให้เกิดรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองบริษัทฯ คือ นายชัง โต ลี นายวีรยุทธ โพธารามิก นายจิรประวัติ บุญยะเสน และ นางสาวอัจฉรา มาสะอาด กรรมการ 2 ใน 4 คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. พิจารณากำหนดรายละเอียดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางธุรกิจ นโยบาย เป้าหมายที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ตัวเงิน แผนการดำเนินงานระยะสั้น กลาง ยาว และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการจัดทำ โดยมีการพิจารณาทบทวนทุกปี ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และศักยภาพทางธุรกิจ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ
2. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ส่งเสริมให้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นลายลักษณ์อักษร สื่อสารแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานทุกระดับรับทราบ และติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย ซึ่งดำเนินการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติเป็นประจำทุกปี
4. กำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. มอบหมายอำนาจการบริหารให้คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด รวมถึงพิจารณาแบ่งบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ให้ชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ
6. ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการต่างๆ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและมีการป้องกันความเสี่ยงอันมีผลกระทบต่อบริษัทฯ
7. การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้อง
8. ดำเนินการให้มีการนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมมาใช้ จัดทำงบการเงิน ลงลายมือชื่อรับรองงบการเงิน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว และ/หรือสอบทานแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลแล้ว
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องมีมาตรฐานและโปร่งใส
11. รับทราบรายงานการบริหารจัดการกิจการจากคณะกรรมการบริหาร และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ แผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ
12. เรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดอัตราค่าการจ่ายเงินปันผล (ถ้ามี) และความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับเรื่องที่เสนอต่อผู้ถือหุ้นในระหว่าง 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะรับลงทะเบียนการโหวตหุ้นก็ได้ โดยประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบ ณ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันลงทะเบียนการโหวตหุ้น หรือกำหนดวันเพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date :RD) ล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่เกิน 2 เดือน ทั้งนี้ เพื่อให้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการรับเงินปันผล
13. จัดทำรายงาน “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน” โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

14. ติดตามดูแลเอกสารที่จะยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้แสดงข้อความ หรือลงรายการเป็นไปโดยถูกต้องตามข้อมูลที่ปรากฏในสมุดบัญชี ทะเบียน หรือเอกสารอื่นใดของบริษัทฯ
15. อนุมัติแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริต
16. จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ซึ่งระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ และอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดอื่นๆ และทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการ และปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ข้อบังคับบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยส่งเสริมให้กรรมการทุกคนร่วมอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างอิสระเต็มที่ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเรื่องต่างๆ อย่างรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ รวมทั้งเป็นผู้สรุปมติที่ประชุมเพื่อการดำเนินการต่อไป
2. เป็นผู้นำและเป็นประธานในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
3. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับกรรมการอิสระ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
5. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
8. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาด ในกรณีในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
9. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (ฉบับเต็ม) ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยกลั่นกรองรายละเอียดโดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรของแต่ละคณะ ปัจจุบันบริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน และ คณะกรรมการบริหาร รายละเอียด ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| 1. ดร.พาวณีย์ ศรีอรุณญาณกุล | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล |
| 2. นายเกรียงศักดิ์ เจริญกุล | กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล |
| 3. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร | กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล |

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล มีดังนี้

ด้านการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายใน (internal control) และระบบตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่ได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณาคัดเลือก แต่งตั้ง หรือเลิกจ้างผู้สอบบัญชี รวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและประสิทธิภาพของผู้สอบบัญชี รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. มีกระบวนการรับแจ้งเบาะแสจากพนักงานเกี่ยวกับรายงานทางการเงินที่ไม่เหมาะสมหรือประเด็นอื่นๆ ด้วย
7. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยทุกไตรมาส
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ

ด้านธรรมาภิบาล

1. พิจารณาและให้คำแนะนำการจัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact-UNGC) แนวปฏิบัติสากล ดังนี้ 1. แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน 2. แนวปฏิบัติด้านแรงงาน 3. แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม และ 4. แนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน ภาครัฐ และขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติ



- กำกับดูแลการปฏิบัติงานและความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ และคณะทำงานต่างๆ ด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งสอบทาน และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับกรรมการ และฝ่ายจัดการ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล รวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัท เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติการปรับปรุง
- ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการสื่อสารและเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตามอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล (ฉบับเต็ม) ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ดังนี้

- นายเกรียงศักดิ์ เจริญกุล ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
- นายเจริญ แสงวิชัยภัทร กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
- นางสาวอัจฉรา มาสะอาด กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา มีดังนี้

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ว่าเงินโดยเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ การขยายตัวทางธุรกิจ ฐานะการเงิน ผลประกอบการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ส่วนค่าตอบแทน ของกรรมการคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้อนุมัติเป็นประจำทุกปี
- กำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานโดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานทั้งระยะสั้น และระยะยาว กำหนดให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน
- รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ให้คำชี้แจง ตอบคำถามกับค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการสรรหา

- กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อประกอบในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ เพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง หรือพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) อีกทั้ง การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการเข้าดำรงตำแหน่ง หรือพิจารณาการเข้าบริษัทที่ปรึกษาภายนอก หรือพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ



- กำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อสรรหา และเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับสูง และพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหารและดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สามารถสืบทอดตำแหน่งได้ทันที หรือในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี และทบทวนโครงการและแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- จัดโครงการการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ พร้อมทั้งให้มีการเสนอข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและลักษณะการทำธุรกิจของบริษัท
- จัดให้มีการอบรม และพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการชุดปัจจุบันอันเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ภายนอก และการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการประกอบธุรกิจและด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี รวมทั้งติดตามและสรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา (ฉบับเต็ม) ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ 7 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นายชัง โต ลี | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |
| 2. นางสาวทัศนีย์ ควรแสง | กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |
| 3. นางสาวจากรุรา นิสากรเสน | กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |
| 4. นายชยพงศ์ อภิรมรัตน์ | กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |
| 5. นางสาวสุนทรี เอื้ออารีวัฒนา | กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |
| 6. นางสาวลักษณ กหาเหว่า* | กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |
| 7. นางชัตติยาภรณ์ จ้อนเมือง | กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน |

*นางสาวลักษณ กหาเหว่า ได้รับการแต่งตั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 เพื่อทดแทนตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่ว่างลง สืบเนื่องจากการลาออกจากตำแหน่งของนายณพนธ์ เชื้ออาษา เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2568

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน มีดังนี้

ด้านการบริหารความเสี่ยง

- จัดทำนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง กรอบและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อจัดการความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ รวมถึงการทบทวนเป็นประจำและสม่ำเสมอในนโยบาย กรอบ และแนวทางการบริหารความเสี่ยง รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และรายการผิดปกติทั้งหลาย
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กรให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติภารกิจอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านพัฒนาสู่ความยั่งยืน

1. จัดทำนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนดำเนินการด้านพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ รวมถึงการทบทวนเป็นประจำและสม่ำเสมอในนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนดำเนินการด้านพัฒนาความยั่งยืน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับ นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
4. มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาประชุม เพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น
5. พิจารณารายงานผลการดำเนินงานจากคณะทำงานชุดย่อยจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่บริษัทฯ ได้ตั้งไว้
6. ให้คำแนะนำ และพิจารณารายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในดำเนินการอื่นๆ ที่เห็นสมควร เพื่อให้การพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
8. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน (ฉบับเต็ม) ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. นายชัช โด ลิ | ประธานคณะกรรมการบริหาร |
| 2. นายจิรประวัติ บุญยะเสน | กรรมการบริหาร |
| 3. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด | กรรมการบริหาร |
| 4. นางสาวทัศนีย์ ควรแสง | กรรมการบริหาร และเลขานุการคณะกรรมการบริหาร |

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร มีดังนี้

1. มีอำนาจกำหนดนโยบาย แนวทางธุรกิจ และทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และจัดเตรียมงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณสำหรับการลงทุน ประกอบธุรกิจ (งบประมาณประจำปี) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. กำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เหมาะสม รวมถึงการดำเนินธุรกิจใหม่ในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
4. จัดโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงาน ซึ่งรวมถึงการอนุมัติจัดตั้งอนุกรรมการ และคณะทำงานชุดต่างๆ ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน รวมทั้งตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว
6. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่าย การจัดซื้อ จัดจ้าง เช่า เช่าซื้อ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการลงทุนตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการไม่เกินกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาท) หรือจำนวนเทียบเท่าหรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
7. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเข้าประมูลงาน และ/หรือการเข้าร่วมกับผู้อื่นเพื่อการประมูลงานสำหรับงานประมูลแต่ละโครงการ ในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาท) หรือจำนวนเทียบเท่า
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร (ฉบับเต็ม) ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย 9 ท่าน ดังนี้

	รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1	นายชัง โต ลี	กรรมการผู้จัดการ
2	นายจิรประวัติ บุญยะเสน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาซอฟต์แวร์
3	นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสำนักงาน
4	นางสาวทัศนีย์ ควรแสง	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
5	นายวรวิทย์ กิติกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
6	ดร.ทิพา มหากิตติคุณ	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ
7	ดร. อรรถพล อารังรัตนฤทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายไอไอ
8	นายชยพงศ์ อภิรมรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจลูกค้าองค์กร
9	นางสาวสุนทรี เอื้ออารีวัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

7.4.2 โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้กล่าวไว้ใน รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report ข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการมีดังนี้

- มีอำนาจดำเนินการเป็นผู้บริหารงาน จัดการและควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ รวมทั้งมีอำนาจดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย ตลอดจนมีอำนาจในการมอบหมายให้บุคคลอื่นที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร ทำหน้าที่จัดการ และดำเนินการแทนกรรมการผู้จัดการ ในเรื่องที่จำเป็นและสมควร โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- นำนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทมาปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล
- บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับบริษัท
- พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่างๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
- มีอำนาจประเมินผล แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอนพนักงานของบริษัทฯ
- การดำเนินการใดๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

ทั้งนี้ การมอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ ตลอดจนการมอบอำนาจแก่บุคคลอื่นที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร จะไม่รวมถึงอำนาจและ/หรือการมอบอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ ตามกฎเกณฑ์ของ ตลาด. ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกิจตามปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

7.4.3 นโยบายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการร่วมกันกำหนดโดย KPIs ดังกล่าว ประกอบด้วย มุมมองด้านการ



เงิน มุมมอง ด้านผู้มีส่วนได้เสีย มุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กร และมุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี (ระยะสั้น) และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการได้ผ่านการพิจารณาอย่างรอบคอบจากที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาในเบื้องต้นและเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาอีกครั้ง โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ และผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการพิจารณาเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหารและพนักงาน คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ เป็นหลัก นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เป็นต้น

7.4.4. จำนวนค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นตัวเงิน (ก่อนหักภาษี)

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย แยกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	
	ปี 2568	ปี 2567
ประธานกรรมการ	72,000	72,000
กรรมการอิสระ	45,000	45,000
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	30,000	30,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	27,000	27,000
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	31,000	31,000
กรรมการตรวจสอบ	22,000	22,000
ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	18,000	18,000
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	9,000	9,000
ค่าบำเหน็จของกรรมการ	มี	มี
ผลประโยชน์อื่นๆ	ไม่มี	ไม่มี

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นรายบุคคล

รายชื่อกรรมการ	ปี 2568	
	ค่าตอบแทนรายปี(บาท)	ค่าบำเหน็จ (บาท)
1. นายวีรยุทธ โพธารามิก	1,188,000.00	500,000.00
2. ดร.พาวณีย์ ศรีธัญญากุล	912,000.00	450,000.00
3. นายเกรียงศักดิ์ เรียงนุกุล	1,020,000.00	450,000.00
4. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	912,000.00	450,000.00
5. นายชัง โต ลี	324,000.00	-
6. นายจิรประวัติ บุญยะเสน	324,000.00	-
7. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	432,000.00	-



คำตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงิน (ก่อนหักภาษี)

คำตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2568	ปี 2567
จำนวนผู้บริหาร (ราย)	10	9
คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร	42,081,946.00	30,097,106.00
รูปแบบคำตอบแทน	เงินเดือนและโบนัส	เงินเดือนและโบนัส

คำตอบแทนอื่นสำหรับกรรมการ

- ไม่มี -

คำตอบแทนอื่นสำหรับผู้บริหาร

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 7 ราย รวมทั้งสิ้น 906,944.72 บาท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานบริษัท

7.5.1 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีพนักงานทั้งสิ้น 353 คน ตามรายละเอียดดังนี้

สัดส่วนพนักงานในหน่วยงานต่างๆ

หน่วยงาน	ณ 31 ธันวาคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2567	ณ 31 ธันวาคม 2566
	(คน)	(คน)	(คน)
สำนักกรรมการผู้จัดการ	3	5	12
สำนักตรวจสอบภายใน	3	3	n/a
ส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ			4
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	22	22	20
ฝ่ายบริหารสำนักงาน	7	9	9
ฝ่ายบริหารโครงการ			9
ฝ่ายขายและการตลาดและสนับสนุนทางเทคนิค	7	8	6
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	8	7	4
ฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน	3	3	2
ฝ่ายสินทรัพย์ดิจิทัล	13	13	15
Application Development and Support			4
Business Development			3
Corporate Affairs & Business Support	24	27	12
Customer Relation			12
QA & SHE	5	5	3
Data Center and Cloud Service Business Unit	15	14	26
Connectivity Business Unit	86	75	118

หน่วยงาน	ณ 31 ธันวาคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2567	ณ 31 ธันวาคม 2566
	(คน)	(คน)	(คน)
Marketing & Sale Support	29	24	3
Software Development	33	34	14
System & Network Solution			19
AI	6	5	
B2C	5	4	
Cloud Business	29	29	
Project Business	12	13	
Infrastructure Management	40	34	
Office of Chief Executive Officer	3	2	
Office of Company Secretary		1	
รวม	353	337	295

7.5.2 นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เจริญเติบโต บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมถึงการพัฒนาศักยภาพ การดูแลพนักงาน การรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว รวมไปถึงการสร้างแรงจูงใจและความผูกพันของพนักงานด้วยเชื่อว่าการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจและผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมายอันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ในการเป็นบริษัทชั้นนำ ด้านการเป็นผู้ให้บริการอย่างยั่งยืนในระดับสากล

โดยในปี 2568 มีการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบติดตามการจ้างงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการพนักงานกับองค์กรที่ดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกัน เพื่อนำมาปรับปรุงผลประโยชน์แก่พนักงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อที่จะสามารถส่งเสริมสนับสนุนการเติบโตขององค์กรต่อไปได้ในอนาคต รวมถึงการสรรหาบุคลากรภายในที่มีความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่งที่ว่างลงได้อย่างรวดเร็ว

การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง

ในปี 2568 มีการดำเนินโครงการวางแผนผู้สืบทอด (Succession Plan) และ การพัฒนาเส้นทางการเติบโตทางสายงานในกลุ่มพนักงานดาวเด่น (Talent) เพื่อเตรียมการล่วงหน้า และรองรับการดำเนินธุรกิจ การเติบโตขององค์กรอย่างต่อเนื่องไม่มีสะดุด และเพื่อรักษาคนดีคนเก่งให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับตำแหน่งสำคัญ หรือตำแหน่งที่ต้องการในอนาคต

7.5.3 นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่คำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมตามความรู้ ความสามารถผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และยังให้สอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน และตามกฎหมายแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังต้องให้มีความเหมาะสมกับการขยายตัวของธุรกิจและการเติบโตของบริษัทด้วย ทั้งนี้ในการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานจะเชื่อมโยงกับการวัดผลการดำเนินงานของพนักงานทุกระดับในรูปแบบของดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) การขึ้นเงินเดือนประจำปีและการจ่ายโบนัสประจำปีจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานตามการประเมินผล KPI ในแต่ละปี บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะทั้งแบบระยะสั้นและระยะยาว เช่น เงินเดือน เงินโบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เบี้ยประกันกลุ่ม ค่าล่วงเวลา และค่าตอบแทนอื่น เป็นต้น โดยผลตอบแทนพนักงาน ปี 2566 – 2568 มีดังนี้

คำตอบแทนรวมของบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย

รูปแบบของคำตอบแทน (ล้านบาท)	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
เงินเดือนและโบนัส	214.73	235.74	155.83
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8.68	7.95	9.52

ระบบการบริหารค่าจ้างเงินเดือน

ด้วยความตั้งใจในการวางแผนทางการบริหารค่าจ้างเงินเดือนอย่างมีระบบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ที่มีมาตรฐานชัดเจน เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายเพื่อเป็นเครื่องมือที่สำคัญช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการดึงดูด รักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับบริษัทฯ นอกจากนี้ การจัดทำโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าวจะสนับสนุนให้เกิดรากฐานที่มั่นคงในการรองรับการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคตในการบริหารค่าจ้างเงินเดือนให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายในการขยายกิจการ รวมถึงบริษัทฯ ยังมุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารในการจัดการระบบได้อย่างเหมาะสมเกิดการบูรณาการสอดคล้องกับระบบการพัฒนาทุนมนุษย์และองค์กรในด้านอื่นๆ

หลักการที่สำคัญคือ บริษัทฯ จะพิจารณาคำตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในหนังสือสัญญาการจ้างงาน สำหรับการปรับเพิ่มขึ้นของแต่ละองค์ประกอบของคำตอบแทนดังกล่าวจะพิจารณาจากอัตราการเติบโตของผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของบริษัทฯ และกำไรในแต่ละปีเป็นสำคัญซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระยะสั้นและจะพิจารณาการปรับเพิ่มขึ้นของอัตราค่าตอบแทนให้ครอบคลุมเงินเพื่อในแต่ละปีด้วย โดยบริษัทฯ จะให้ความสำคัญสำหรับผลการดำเนินงานในแต่ละปีที่จะเกิดขึ้น เพื่อพิจารณาว่าเป็นไปตามเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้ในระยะยาว

สวัสดิการพนักงาน

นอกเหนือจากคำตอบแทนในรูปของเงินเดือนแล้ว บริษัทฯ ได้จัดให้มีผลประโยชน์ตอบแทนให้กับพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับสภาพความต้องการของพนักงาน ดังนี้

1. ประกันสังคมกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่เกิดจากการทำงาน รวมทั้ง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตรชราภาพ และว่างงาน
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงของพนักงานและครอบครัวให้กับพนักงานที่สมัครใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ บริษัทฯ จะจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในส่วนของเงินสมทบและพนักงานจะจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของเงินสะสมตามสัดส่วนที่บริษัทฯ กำหนด ดังนี้ โดยบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 3 , 5 , 8 ของเงินเดือน พนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละ 3, 5, 8 10 หรือ 15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย
3. การให้ความคุ้มครองด้านรักษาพยาบาล สำหรับพนักงานตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานด้วย
4. ประกันชีวิตสำหรับพนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับพนักงานและครอบครัว

7.5.4 นโยบายการอบรมและพัฒนาพนักงาน

ธุรกิจการสื่อสารโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ และทักษะเฉพาะด้านในการให้คำปรึกษา วางแผนโครงการ บริหาร และควบคุมโครงการ ให้ประสบผลสำเร็จ ดังนั้น บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดบริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งจะส่งผลต่อศักยภาพในการแข่งขันและผลักดันให้องค์กรบรรลุสู่เป้าหมายได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน แสวงหาความรู้ใหม่ๆ รวมถึงการมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม มีนโยบายในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและฝึกอบรมบุคลากรในแต่ละระดับงาน นับตั้งแต่วันรับพนักงานเข้าทำงาน บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อให้เข้าใจถึงภาพรวม โครงสร้างองค์กร ลักษณะการประกอบธุรกิจ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังจัดให้มีการอบรมเพื่อความรู้ถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในส่วนงานที่รับผิดชอบ และงานสัมมนาภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะและความรู้ที่จะสามารถทำงานทดแทนกันได้กรณีจำเป็น

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสำคัญของบริษัทฯ มีดังนี้

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติแต่งตั้ง นางสาวทัศนีย์ วรรณแสง ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการของบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทมติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัท มีดังนี้

1. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการในข้อกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ ให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. จัดให้มีและดำเนินการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัทฯ และบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติ
3. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report
4. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศและ/หรือกำหนด
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ได้แนบข้อมูลเลขานุการบริษัท โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

บริษัทฯ มอบหมายให้ นางสาวทัศนีย์ วรรณแสง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ทั้งนี้ ได้แนบข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มอบหมายให้ นายวรวิทย์ กิตติกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้แนบข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 3



7.6.2 งานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับนักลงทุนทุกกลุ่มทั้งรายย่อยและสถาบัน โดยบริษัทฯ จัดให้มีผลงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลให้ข้อมูลต่อนักลงทุนโดยตรง โดยจัดช่องทางสำหรับติดต่อสื่อสารให้กับนักลงทุนเพื่อติดต่อสื่อสารกับบริษัทได้สะดวก อาทิ ทางโทรศัพท์ และทาง Email Address และสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” หรือติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

- นักลงทุนสัมพันธ์ นางสาวทัศนีย์ วรรณแสง
- โทรศัพท์ 0-2100-8240
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ir_jts@jasmine.com

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน เป็นผู้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ โดยสามารถติดต่อได้ที่

- ฝ่ายกำกับดูแลและความยั่งยืน นางสาวทัศนีย์ วรรณแสง
- โทรศัพท์ 0-2100-8240
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ csd_jts@jasmine.com

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้นำเสนอข้อมูลคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย <https://www.set.or.th/> จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568
- ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568
- ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568
- ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้บริการสอบบัญชีของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีดังรายละเอียดต่อไปนี้

	ค่าสอบบัญชี	ค่าบริการอื่น
บริษัทฯ	2,300,000	ไม่มี
บริษัทย่อย	2,380,000	50,000
รวม	4,680,000	50,000

หมายเหตุ ค่าบริการอื่น คือ รายงานรับรองรายได้และค่าใช้จ่ายที่นำมาหักลดหย่อน เพื่อนำส่งสำนักงาน กสทช. และรายงานและงบการเงินเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะของบริษัทย่อย

ค่าบริการอื่นๆ

บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่สำนักงานสอบบัญชีในรอบปีบัญชี 2568 แต่บริษัทย่อย มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีในรอบปีบัญชี 2568 ได้แก่ ค่าจัดทำรายงานรับรองรายได้ และค่าใช้จ่ายในการนำมาหักลดหย่อน เพื่อนำส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และค่าจัดทำรายงานและงบการเงินเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ



รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการพิจารณา หลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทรวมทั้งการสรรหา และกลั่นกรองคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

โดยมีรายชื่อกรรมการ และข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเกรียงศักดิ์ เจริญกุล	ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	2/2
2. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	2/2
3. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	2/2

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และสภาพเศรษฐกิจ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของจำนวนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ค่าตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารมีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ กำหนด ข้อมูลค่าตอบแทนปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินงานดังนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ โดยพิจารณาจากการเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบการขยายตัวทางธุรกิจ ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568 และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติ โดยได้พิจารณาค่าตอบแทนนั้นให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัทฯ ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นจำนวนทั้งสิ้น 6,862,000 บาท ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติไว้

ด้านการสรรหา

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาได้ดำเนินการตามกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการ และกฎบัตรกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทั้งในเรื่องจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดกระบวนการ หลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคล รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับการดำเนินกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยจัดทำ Board Skills Matrix เพื่อประกอบในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม
2. พิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

3. ในปี 2568 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายบุคคลสามารถเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนั้นคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาจึงเสนอให้แต่งตั้งกรรมการที่ออกตามวาระประจำปี 2568 กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการทุกท่านตามที่เสนอ
4. พิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อสรรหาและเตรียมความพร้อมของกรรมการผู้จัดการและพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหารและดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นอิสระ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการฯ โดยยึดมั่นในหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้การสรรหากรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ที่สมดุลของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



(นายเกรียงศักดิ์ เอี่ยมสกุล)

ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ดังนี้

1. ดร. พาวณีย์ ศรีธัญญากุล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
2. นายเกรียงศักดิ์ เจริญกุล กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
3. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เข้าประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี หน่วยงานตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหาร ครบองค์ประชุมทุกครั้ง รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ด้านตรวจสอบ

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน และงบการเงินรวม ทั้งรายไตรมาส และประจำปี ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหารจำนวน 5 ครั้ง ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร จำนวน 1 ครั้ง โดยการประชุมเกี่ยวข้องกับความต้องการครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชี ความเพียงพอเหมาะสมของการบันทึกบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดตามกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งายงานทางการเงิน
2. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยยึดหลักความสมเหตุสมผล ความโปร่งใส เป็นปกติทางธุรกิจ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง
3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลเป็นรายไตรมาส เพื่อรับทราบและใช้ประกอบการพิจารณาติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ได้สอบทานความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน รายงานของผู้สอบบัญชี และผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล นอกจากนี้ มีการอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2569 โดยยึดหลักการบริหารความเสี่ยงเป็นพื้นฐาน
4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของภาครัฐ โดยการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
5. การสอบทานรายงานการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน จากพนักงานของบริษัทฯ ในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ไปจนถึงการแจ้งปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร ผ่านระบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (Compliance System) และจากบุคคลภายนอกเกี่ยวกับการกระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ โทรศัพท์ จดหมาย E-mail เว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://jts.co.th/> โดยในปี 2568 ไม่มีการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนดังกล่าว
6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชี ประจำปี 2568 ได้พิจารณาคุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคุณภาพงานสอบบัญชี และความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี จึงได้มีมติเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปี 2568 และเสนอให้คณะกรรมการบริษัท นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และอนุมัติค่าสอบบัญชี ประจำปี 2568

ด้านธรรมาภิบาล

1. การกำกับดูแลกิจการ โดยพิจารณานโยบาย และแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมกรรมการไทย (IOD) และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยของ IOD อยู่ในระดับดีเลิศ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 และผลการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยได้ 100 คะแนนเต็ม
2. การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อนำไปปรับใช้ภายในองค์กร โดยให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์โครงการ CGR ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD) และเกณฑ์การประเมินตนเอง เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และ Corporate Governance Code ของสำนักงาน ก.ล.ต
3. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่โดยประเมินตนเองแบบรายคณะ และรายบุคคล โดยผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
4. การสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงแนวปฏิบัติที่เป็นสากล

โดยสรุปในภาพรวมปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระด้วยความรู้ ความสามารถ และความรอบคอบ ความระมัดระวัง โดยปฏิบัติตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เพื่อปกป้องประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

(ดร.พาวดี ศรีรัญญากุล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

8. รายงานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2568

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและได้มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัท คือ การทำหน้าที่และกำหนดทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงการควบคุมดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งใช้เป็นหลักในการทำงานของพนักงานทุกระดับและการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมีการบริหารจัดการที่พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท

1. การกำหนดนโยบายทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดรายละเอียดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์กลยุทธ์ ทิศทางธุรกิจ นโยบาย เป้าหมายที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน แผนการดำเนินงานระยะสั้น กลาง ยาว และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการจัดทำ โดยมีการพิจารณาทบทวนทุกปี ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และศักยภาพทางธุรกิจเพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ

2. การติดตามการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์แผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ ผ่านการรับทราบรายงานการบริหารจัดการกิจการจากคณะกรรมการบริหารในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ในการกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางคณะกรรมการชุดย่อย ภายใต้ขอบเขตหน้าที่อำนาจที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและอนุมัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งหมด 4 คณะ ได้แก่

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
- 2) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
- 3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
- 4) คณะกรรมการบริหาร



สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย
www.jts.co.th

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหน้าที่การบริหารกิจการประจำวันและการดำเนินธุรกิจให้กับฝ่ายจัดการผ่านทางกรรมการผู้จัดการ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และอำนาจอนุมัติที่อนุมัติได้

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยต้องมีคุณสมบัติตามนิยามของกรรมการอิสระที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. กรรมการอิสระ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามนิยามกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือส่วนได้ส่วนเสียต่อผลการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยนิยามดังกล่าวเท่ากับมาตรฐานที่กำหนดของ ก.ล.ต.

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน โดยกรรมการอิสระไม่ได้ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในลักษณะที่จะทำให้เกิดข้อจำกัดในการแสดง ความเห็นที่เป็นอิสระ จำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ อยู่ในสัดส่วนที่ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งคณะ และกรรมการอิสระดังกล่าวทั้ง 3 ท่าน ยังดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลของบริษัทฯ โดยมีคุณสมบัติตามกฎระเบียบของ ตลท. รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการบริหารงานตรวจสอบด้วย นอกจากนี้ กรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่านยังดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาด้วย

ในปี 2568 นั้น กรรมการอิสระทุกท่านไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพแก่บริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจมาก่อน

2. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ อย่างน้อย 3 ท่าน เข้าร่วมในคณะกรรมการของบริษัท โดยมีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบของ ตลท. และ ก.ล.ต. โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ซึ่งมีหลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการคัดเลือกดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือ ที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่งรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา

มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือ หุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

หากคณะกรรมการกำกับตลาดทุนได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติกรรมการอิสระ กรรมการอิสระของบริษัทต้องมีคุณสมบัติตามที่ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงไปทุกประการ

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และคำตอบแทนรวมที่กรรมการอิสระรายนั้น ได้รับในแบบ Filing และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

หมายเหตุ : 1. ผู้มีอำนาจควบคุม หมายถึง ผู้ถือหุ้นหรือบุคคลอื่นซึ่งโดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ไม่ว่าอิทธิพลดังกล่าวจะสืบเนื่องจากการเป็นผู้ถือหุ้น หรือได้รับมอบอำนาจตามสัญญา หรือการอื่นใดก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือบุคคลที่เข้าลักษณะข้อใดข้อหนึ่งดังนี้

- (ก) การถือหุ้นเกิน 25%
 - (ข) การมีพฤติการณ์ควบคุมการแต่งตั้ง/ถอดถอนกรรมการได้
 - (ค) การมีพฤติการณ์ควบคุมผู้รับผิดชอบการกำหนดนโยบายได้
 - (ง) การมีพฤติการณ์/ความรับผิดชอบในการดำเนินงานเยี่ยงผู้บริหาร
2. ส่วนราชการ หมายถึง หน่วยงานที่เป็นราชการส่วนกลางตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณากำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่ง “กรรมการอิสระ” ของบริษัทฯ ให้ไม่เกิน 9 ปี โดยในปี 2568 กรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เกิน 9 ปี

3. การสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

กรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนซึ่งครอบคลุมถึงการทำหน้าที่ด้านการสรรหาด้วย ดังนั้นการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ เมื่อมีตำแหน่งว่างลงหรือพ้นตำแหน่งตามวาระ และนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติของมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2543 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังพิจารณาถึงความหลากหลายของทักษะ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ และความสามารถเฉพาะเพื่อประโยชน์และการพัฒนากิจการของบริษัทฯ รวมทั้งการอุทิศเวลา และความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ จากนั้นจะเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการโดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

สำหรับสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งคณะกรรมการของบริษัทฯ นั้น ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1. เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงจะมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่พึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

อย่างไรก็ดี การเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหลักเกณฑ์และวิธีการซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

- คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นบุคคลธรรมดาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ทั้งนี้ กรรมการบริษัทจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวไว้ข้างต้น
- ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการไม่อาจแบ่งออกเป็นสามส่วนได้ ก็ให้ออกโดยให้มีจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว อาจได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง จะต้องยื่นจดหมายลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่จดหมายลาออกไปถึงบริษัทฯ
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้น อาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ส่วนของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง
- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความในวรรคแรก จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสและกำหนดหลักเกณฑ์อย่างชัดเจนในการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ถึงกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ หรือเมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลง และนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาคุณสมบัติกรรมการจากทักษะ ความเชี่ยวชาญ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้จัดทำ Board Skills Matrix ตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่



และความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) จึงได้ประกาศเชิญชวนให้เสนอชื่อบุคคล และวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.jts.co.th และระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประกาศวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อบุคคลหรือวาระใดเข้ามา

ผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยกลั่นกรองจากผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม คำนึงถึงเพศ อายุ คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการบริหารธุรกิจของบริษัทฯ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ได้ ภายหลังกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าการวางแผนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ และตำแหน่งวิกฤตจะสามารถป้องกันบรรเทา หรือยับยั้ง โดยกำหนดให้มียุทธศาสตร์การสรรหา หรือคัดเลือกบุคลากรที่จะสามารถทดแทนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญได้ รวมทั้งหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก โอนย้ายไว้ล่วงหน้า รวมทั้งการแสวงหาปัจจัยนำเข้า หรือบุคลากรที่มีโอกาสพัฒนา เพื่อให้เข้าตามสมรรถนะหลัก และทักษะจำเป็น เพื่อการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในอนาคต

4. ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทฯ เห็นถึงความสำคัญของการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทในด้านการกำหนดให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ(Board Skills Matrix) บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าการกำหนดความหลากหลายจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสมดุลด้านความคิด และการตัดสินใจที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมาย โดยจะต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งพิจารณาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญทางทักษะวิชาชีพที่หลากหลาย ทักษะที่จำเป็นและยังขาดอยู่ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้ง เป็นผู้มีคุณธรรม จรรยาบรรณ มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และสามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแบบแสดงองค์ประกอบและคุณสมบัติโดยรวม (Skills Matrix) ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ดังนี้

Board Skills Matrix											
ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตารางทักษะของกรรมการ									
		เศรษฐศาสตร์ การลงทุน	สินทรัพย์ ดิจิทัล	บริหารธุรกิจ และ กลยุทธ์	การตลาด	บัญชี/การเงิน	เทคโนโลยี/ วิศวกรรมศาสตร์	กฎหมาย	บริหารความเสี่ยง	การพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน	การกำกับดูแล กิจการ
1	คุณวีรยุทธ โพธารามิก			/				/	/	/	/
2	ดร. พาวณีย์ ศรีอริญญากุล	/	/	/	/		/		/	/	/
3	คุณเจริญ แสงวิชัยภัทร		/				/		/	/	/
4	คุณเกรียงศักดิ์ เขียวนุกุล			/	/					/	

Board Skills Matrix											
ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตารางทักษะของกรรมการ									
		เศรษฐศาสตร์ การลงทุน	สินทรัพย์ ดิจิทัล	บริหารธุรกิจ และ กลยุทธ์	การตลาด	บัญชี/การเงิน	เทคโนโลยี/ วิศวกรรมศาสตร์	กฎหมาย	บริหารความเสี่ยง	การพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน	การกำกับดูแล กิจการ
5	คุณ ชัง โต ลี	/	/	/			/		/		/
6	คุณจิรประวัติ บุญยะเสน			/	/		/		/	/	
7	คุณอัจฉรา มาสะอาด			/					/	/	/

5. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมสืบทอดตำแหน่งหากตำแหน่งว่างลง ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นว่าการทำงานของบริษัทฯ ได้รับการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม ในตำแหน่งบริหารที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับเตรียมการสืบทอดตำแหน่ง กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติแผนการสืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งเมื่อมีตำแหน่งว่าง หรือมีตำแหน่งงานใหม่ที่สูงขึ้น มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

1. คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ประเมินความพร้อมของผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อนำมาพัฒนาเพิ่มเติม และเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับสูงและพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหารและดำเนินธุรกิจ
2. คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา ร่วมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่มาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง สำหรับตำแหน่งคณะกรรมการที่มีการคัดเลือกแล้วจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
3. คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและสรรหา ทบทวนและประเมินผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานเป็นประจำ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำถึงแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมการอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการเดิมซึ่งได้รับมอบหมายและนำกรรมการใหม่ให้รู้จักบริษัทฯ และบรรยายสรุปแผนธุรกิจของบริษัทฯ ผลประกอบการ กลยุทธ์ สภาพการแข่งขัน วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร นโยบายกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นต้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ใหม่ๆ ให้กับกรรมการและผู้บริหาร โดยสนับสนุนให้เข้ารับการสัมมนาและการอบรมในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิก IOD ให้กรรมการทุกท่าน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำมาปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้ อีกทั้ง บริษัทฯ นำส่งข้อมูลการอบรมให้กับคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรการอบรมของสถาบันอื่นๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพ



สำหรับบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการใหม่จะได้รับการแนะนำ และได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้ กรรมการใหม่จะได้รับการอบรม และพัฒนาความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ และให้ได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมอบรม ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรของ IOD	หลักสูตรอื่นๆ
1. นายวีรยุทธ โพธารามิก	ประธานกรรมการ	- หลักสูตร Role of the Chairman Program RCP 59/2025	- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 12(ปธส.12) - หลักสูตร ด้านวิทยาการพลังงาน เพื่อการพัฒนาพลังงานอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 22 (พ.ศ.2568)
2. ดร.พาวุฒิ ศรีธัญญากุล	กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	-	-
3. นายซัง โต ลี	กรรมการ/ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน/ประธานคณะกรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ	-	- บทบาทหัวหน้างานในการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม (Diversity in Workplace)
4. นายเกรียงศักดิ์ เจริญกุล	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล/ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	-
5. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล/กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	-	-
6. นายจิรประวัติ บุญยะเสน	กรรมการ/กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาซอฟต์แวร์	-	- บทบาทหัวหน้างานในการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม (Diversity in Workplace)



ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรของ IOD	หลักสูตรอื่นๆ
7. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ คณะกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและ สรรหา/ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารสำนักงาน	-	<ul style="list-style-type: none"> - ธรรมเนียมการปกครองและการต่อต้านการทุจริต (Online) - บทบาทหัวหน้างานในการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม (Diversity in Workplace) - Cyber Security Awareness : รู้ทันปลอดภัย ไซเบอร์ (Online) - Data Subject Rights
8. นางสาวทัศนีย์ วรรณแดง	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน/ CFO / เลขานุการบริษัท	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการบัญชีเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน รุ่นที่ 1/68 - Tax and Accounting Due Diligence for IPO รุ่นที่ 1/68
9. นายวรวิทย์ กิติกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร อบรมผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน
10. ดร.ทิพา มหาภักดีคุณ	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ	-	<ul style="list-style-type: none"> - ธรรมเนียมการปกครองและการต่อต้านการทุจริต - Cyber Security Awareness : รู้ทันปลอดภัย ไซเบอร์ (Online) - Fundamental of Personal Data Protection - Workshop “Business Plan 2026 Together Towards Sustainable Growth” - บทบาทหัวหน้างานในการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม (Diversity in Workplace) - Generative AI สำหรับผู้บริหาร - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร)
11. ดร.อรรถพล อัมพรรัตนฤทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายเอไอ	-	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Leadership & Team Management) - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร) - กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy) - ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน Performance Management (PMS) - ธรรมเนียมการปกครองและการต่อต้านการทุจริต



ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรของ IOD	หลักสูตรอื่นๆ
12. นายชัยพงศ์ อภิรมรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจลูกค้าองค์กร	-	<ul style="list-style-type: none"> Workshop “Business Plan 2026 Together Towards Sustainable Growth” บทบาทหัวหน้างานในการส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม การพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Leadership & Team Management) ปี 2568 การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร : CFO ประจำปี 2568
13. นางสาวสุนทรี เชื้ออารีวัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	-

หมายเหตุ ในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 ของกรรมการและผู้บริหารทั้งหมด จำนวน 13 คน

7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาทบทวน และอนุมัติการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินผลเป็นรายบุคคล และการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาตรวจสอบผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางที่ศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดทำขึ้น และจัดส่งให้บริษัทฯ เพื่อนำมาปรับใช้ซึ่งองค์ประกอบของการประเมิน ประกอบด้วย โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และกรรมการผู้จัดการถูกนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุป เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินและผลการประเมินเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ มีรายละเอียดดังนี้

การให้คะแนนแบ่งเป็น	0	=	ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
	1	=	มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
	2	=	มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
	3	=	มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
	4	=	มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
	N/A	=	ไม่มีข้อมูล หรือไม่สามารนำมาใช้ได้

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท มีหัวข้อในการประเมิน ดังนี้



หัวข้อการประเมินกรรมการทั้งคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อการประเมินกรรมการรายบุคคล

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุม
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี 2568 โดยมีหัวข้อการประเมินและผลการประเมินเฉลี่ย ดังนี้

คณะกรรมการชุดต่างๆ	หัวข้อการประเมิน	ปี 2568	ปี 2567
		ผลการประเมินเฉลี่ยดีและ ดีเยี่ยมคิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมินเฉลี่ยดี และดีเยี่ยมคิดเป็นร้อยละ
คณะกรรมการบริษัท			
- แบบรายคณะ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	97.80	97.80
	2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
	3. การประชุมคณะกรรมการ	100	100
	4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	100	100
	5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	100	100
	6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการ พัฒนาผู้บริหาร	100	100
- แบบรายบุคคล	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมของคณะกรรมการ	100	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
กรรมการผู้จัดการ	1. ความเป็นผู้นำ	100	100
	2. การกำหนดกลยุทธ์	100	100
	3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์	100	100
	4. การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน	100	100
	5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ	100	100
	6. ความสัมพันธ์กับภายนอก	100	100
	7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับ บุคลากร	100	100



คณะกรรมการชุดต่างๆ	หัวข้อการประเมิน	ปี 2568	ปี 2567
		ผลการประเมินเฉลี่ยดีและ ดีเยี่ยมคิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมินเฉลี่ยดี และดีเยี่ยมคิดเป็นร้อยละ
	8. การสืบทอดตำแหน่ง	100	100
	9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ	100	100
	10. คุณลักษณะส่วนตัว	100	100
	11. การดำเนินงานด้านความยั่งยืน	100	—*
คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล			
- แบบรายคณะ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมคณะกรรมการ	100	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
- แบบรายบุคคล	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมคณะกรรมการ	100	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา			
- แบบรายคณะ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมคณะกรรมการ	100	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
- แบบรายบุคคล	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมคณะกรรมการ	100	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน			
- แบบรายคณะ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	97.62	88.09
	2. การประชุมคณะกรรมการ	85.71	78.57
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	92.44	92.44
	4. การรายงานของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงฯ	100	100

*ในปี 2568 มีการปรับปรุงแบบประเมินของกรรมการผู้จัดการโดยเพิ่มการประเมินด้านความยั่งยืนเข้ามาเป็นหัวข้อในการประเมินของกรรมการผู้จัดการ จึงไม่มีข้อมูลของปี 2567



คณะกรรมการชุดต่างๆ	หัวข้อการประเมิน	ปี 2568	ปี 2567
		ผลการประเมินเฉลี่ยดีและ ดีเยี่ยมคิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมินเฉลี่ยดี และดีเยี่ยมคิดเป็นร้อยละ
- แบบบรรยายบุคคล	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	78.57
	2. การประชุมคณะกรรมการ	89.29	89.25
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	91.43	91.43
คณะกรรมการบริหาร			
- แบบบรรยายคณะ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมคณะกรรมการ	95.83	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100
	4. การรายงานของคณะกรรมการบริหาร	100	100
- แบบบรรยายบุคคล	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	100	100
	2. การประชุมคณะกรรมการ	100	100
	3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ	100	100

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปีและต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อหนึ่งครั้งโดยมีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยไว้เป็นการล่วงหน้าทั้งปี และอาจมีการประชุมพิเศษตามความจำเป็นเหมาะสม โดยบริษัทฯ จะแจ้งตารางการประชุมให้กรรมการบริษัททราบล่วงหน้าตั้งแต่ช่วงสิ้นปีเพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถจัดสรรเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขาธิการบริษัทหรือเลขาธิการคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการประชุมคณะกรรมการ โดยเอกสารมีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณา มีการระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่เสนอ เพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี โดยกำหนดให้จัดส่งให้แก่คณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนการประชุม 7 วัน อย่างไรก็ตามการกำหนดวันประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับความสำคัญของวาระการประชุมที่จะต้องนำเข้าพิจารณา

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน และบริษัทฯ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการรวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง สัดส่วนการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะคิดเป็นร้อยละ 98.21 สำหรับกรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณา กรรมการท่านนั้นจะไม่เข้าร่วมการประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้นๆ



2. องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ กำหนดให้ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม และในการเรียกประชุมคณะกรรมการ ให้ประธานกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2568 การเข้าร่วมการประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
		คณะกรรมการบริษัท (ประชุมจำนวน 8 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ และธรรมาภิบาล (ประชุมจำนวน 5 ครั้ง)	คณะกรรมการกำหนด คำตอบแทนและสรรหา (ประชุมจำนวน 2 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและการ พัฒนาสู่ความยั่งยืน (ประชุมจำนวน 7 ครั้ง)
1. นายวีรยุทธ โพธารามิก	ประธานกรรมการ	8	-	-	-
2. ดร.พาวณีย์ ศรีอรุณกุล	กรรมการอิสระ และประธาน คณะกรรมการตรวจสอบและ ธรรมาภิบาล	7	4	-	-
3. นายเกรียงศักดิ์ เขียวนุกูล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและ ธรรมาภิบาล และกรรมการ กำหนดคำตอบแทน และสรรหา	8	5	2	-
4. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	กรรมการอิสระ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล และกรรมการกำหนด คำตอบแทนและสรรหา	8	5	2	-
5. นายชัง โด ลี	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหาร และ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน	8	-	-	6
6. นายจิรประวัติ บุญยะเสน	กรรมการ	8	-	-	-
7. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	กรรมการ และกรรมการ กำหนดคำตอบแทนและ สรรหา	8	-	2	-

3. คำตอบแทนกรรมการ

การจ่ายคำตอบแทน คำตอบแทนอื่นๆ และสวัสดิการต่างๆ ได้จากรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report ข้อ 7.4.4 เรื่อง คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทย่อย บริษัทฯ จะส่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยของบริษัทฯ อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อเป็นตัวแทนในการกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจในบริษัทย่อยให้มีความสอดคล้องกับนโยบายหลักของบริษัทฯ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยส่งกรรมการ 4 ท่าน เป็นกรรมการในบริษัทย่อย ซึ่งได้แก่นายวิรัช โพธารามิก นายจิรประวัติ บุญยะเสน นางสาวอัจฉรา มาสะอาด และนายชัง โตลี มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ หากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทฯ เอง

ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยงที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย ตลอดจนกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอและทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่จะกระจายอำนาจของฝ่ายจัดการไปยังพนักงานในระดับต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมในกิจการงานของบริษัทฯ และเพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติของฝ่ายจัดการ ในแต่ละระดับไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน

บริษัทฯ ได้แยกอำนาจหน้าที่และบทบาทของประธานกรรมการกับกรรมการผู้จัดการไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ไม่ทับซ้อนกัน บุคคลหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด โดยประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการซึ่งได้รับเลือกและแต่งตั้งจากคณะกรรมการของบริษัทฯ ส่วนกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทย่อย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย หรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้ การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ครอบคลุมในเรื่องการดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย ในองค์กร การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว โดยมีรายละเอียดเปิดเผยในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568



สามารถศึกษารายละเอียด ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
www.jts.co.th ภายใต้หัวข้อ ความยั่งยืน

ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุม 5 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บนหลักการที่ว่าความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าว ต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ รวมทั้งได้กำหนดให้สำนักตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ซึ่งที่ผ่านมายังไม่เคยมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ ตลท. รวมทั้งจะได้มีการเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report ด้วย

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินของบริษัทฯ จะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบและรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินต่อ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ 5) รวมทั้งห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องและซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัว มีผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี (รายงานประจำปี) และทุกครั้งที่มีรายการ (รายงานตามเหตุการณ์) ตาม “แบบเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ” ที่กำหนดไว้และแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ลงนามรับทราบ พร้อมทั้งนำส่ง “แบบเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ” ไว้กับส่วนงานเลขานุการบริษัทด้วย

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับการดูแลให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียส่งให้กับเลขานุการบริษัทและฝ่ายกำกับดูแลกฎระเบียบเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ มีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบ โดยมีนโยบายและการดำเนินการด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ สรุปดังนี้

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์”) รวมถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ (และบริษัทย่อย) ซึ่งรู้หรือครอบครอง “ข้อมูลภายใน” ซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบ “ข้อมูลภายใน” หรือที่สามารถเข้าถึง “ข้อมูลภายใน” ดังนี้

- (1) ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

- (2) เปิดเผย “ข้อมูลภายใน” แก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น

คำว่า “ข้อมูลภายใน” หมายถึง ข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไป ซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งได้แก่ ข้อมูลของบริษัท ที่น่าจะมีความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคา หรือมูลค่าของหลักทรัพย์ หรือการตัดสินใจลงทุน ข้อมูลดังกล่าวรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้บริหารสำคัญของบริษัท และเป็นข้อมูลที่มีความชัดเจนพอสมควรที่ผู้ลงทุนทั่วไปน่าจะใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ในสายงานทางการเงินและบัญชีต้อง (1) ระวังการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น และ (2) ไม่เปิดเผยข้อมูลทางการเงินแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินรายปี หรือรายไตรมาส เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่บริษัท จะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวก่อนทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท

หากคู่ค้าของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการเข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้าดังกล่าวอาจถือเป็น “ข้อมูลภายใน” ของคู่ค้า ในกรณีนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ “ข้อมูลภายใน” ของคู่ค้าดังกล่าวในทำนองเดียวกันกับ “ข้อมูลภายใน” ของบริษัท ตามข้อ 2 ข้างต้น

ในกรณีที่บริษัท มี “ข้อมูลภายใน” ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ดูแลจัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ โดยบุคคลดังกล่าวควรปฏิบัติตาม “แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์” ซึ่งจัดทำโดย ก.ล.ด.

นอกจากนี้ ในกรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องซึ่งมีบทบาทในการดำเนินการที่จำเป็นให้แก่บริษัท เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาการทำธุรกรรม หรือสถาบันการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (CRA) เป็นต้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่และมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูล เพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้ หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น ทั้งนี้ ให้นำ “แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์” ซึ่งจัดทำโดย ก.ล.ด. มาใช้

บริษัท จะดำเนินการจัดให้มีการอบรมเรื่องนโยบายการใช้ข้อมูลภายในแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องปีละครั้ง เพื่อทบทวนความเข้าใจ และเพื่อให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หากบริษัท พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ที่เกี่ยวข้องรายใดฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในฉบับนี้ บริษัท จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงขั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท (และบริษัทย่อย) ได้แก่ การให้ออก ปลดออก ไล่ออก เป็นต้น

การดำเนินการด้านการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน

1. สื่อสารให้กรรมการและผู้บริหารรายใหม่ของบริษัท ตระหนักถึงหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท โดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อ ก.ล.ด. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ ก.ล.ด. ภายในระยะเวลาที่กำหนดหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเน้นย้ำกับกรรมการและผู้บริหารปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ด้วยการส่งหนังสือหรืออีเมลแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารทุกรายให้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว (หากมี)
2. แจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อถึงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Black-Out Period) ซึ่งบริษัท กำหนดในระหว่างช่วงเวลาที่บริษัท จะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้ข้อมูลนั้นได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างทั่วถึงก่อน

3. คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้ติดตามรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนผ่านการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

ซึ่งในปี 2568 ไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารระดับสูง มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย (Black Out period) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีหนังสือแจ้งล่วงหน้าถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในให้งดการให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่กำหนดเป็นประจำทุกไตรมาส

เปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้ติดตามการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนผ่านการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการ กรรมการบริหาร และ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และแจ้งต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านระบบ www.sec.or.th รวมถึงส่งข้อมูลตามแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ตามแบบ 59 หากมีการเปลี่ยนแปลงทุกครั้งให้แก่เลขานุการบริษัทและฝ่ายกำกับและดูแลกฎระเบียบ เพื่อรวบรวมทำสรุปและนำเสนอแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ซึ่งในปี 2568 ไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย โดยมีรายละเอียดการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของ บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) โดยกรรมการ/กรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

โดยมีรายละเอียดการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หุ้นสามัญ (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธันวาคม 2567	ณ 31 ธันวาคม 2568	เพิ่ม - ลด ระหว่างปี (หุ้น)	
1	นายวีรยุทธ โพธารามิก คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	ประธานกรรมการ
2	ดร.พาวณี ศรีอรัญญกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	กรรมการอิสระ และประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ และธรรมาภิบาล
3	นายเกรียงศักดิ์ เขียวรณกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	กรรมการอิสระ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล และกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและสรรหา
4	นายเจริญ แสงวิชัยภัทร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	270,000 -	270,000 -	- -	กรรมการอิสระ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล และกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนและสรรหา



ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หุ้นสามัญ (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธันวาคม 2567	ณ 31 ธันวาคม 2568	เพิ่ม - ลด ระหว่างปี (หุ้น)	
5	นายซัง โด ลี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	กรรมการ ประธาน คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และ ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน
6	นายจิรประวัติ บุณยะเสน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	972 632	972 632	- -	กรรมการ กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่าย พัฒนาซอฟต์แวร์
7	นางสาวอัจฉรา มาสะอาด คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	กรรมการ กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักงาน
8	นายวรวิทย์ กิติกุศล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	ผู้อำนวยการสำนัก ตรวจสอบภายใน
9	ดร.ทิพา มหากิตติคุณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการผู้จัดการ
10	ดร.อรรถพล อารังรัตนฤทธิ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	ผู้อำนวยการฝ่ายเอไอ

3. การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้แจ้งการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงรับทราบ ดังนี้

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้บริษัทฯ มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนด เกี่ยวกับการพิจารณาทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ถ้ามี) ซึ่งถือเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัทฯ และเพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

บุคคลที่มีหน้าที่ต้องรายงานส่วนได้เสียแก่บริษัทฯ

พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้กำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานส่วนได้เสียแก่บริษัทฯ โดยผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่าตามนิยามผู้บริหารของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

4. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีที่เกี่ยวข้องในโครงการ “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย” (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และมีความเชื่อมั่นที่จะสนับสนุนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันคอร์รัปชันทุกรูปแบบกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แสดงเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ได้มีมติให้บริษัทฯ ได้รับการเป็นสมาชิกแนวร่วมโครงการฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 และ บริษัทฯ ได้รับรองการเป็นสมาชิก ครั้งที่ 1 ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2566 ถึง มิถุนายน 2569 จากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

การดำเนินการของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่างๆ เพื่อปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ จะดำเนินการ ดังนี้

- (1) บริษัทฯ มีนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรโดยได้เผยแพร่และสื่อสารไปยังผู้บริหาร และพนักงานทุกคนให้รับทราบ เพื่อปฏิบัติโดยมีการกำหนดให้มีการอบรมนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ และติดประกาศผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ
- (2) บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Working Group) ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละหน่วยงาน โดยมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการทบทวนนโยบาย และแนวทางปฏิบัติ และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อีกทั้ง จัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน
- (3) เผยแพร่นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความตระหนักรู้ผ่านรูปแบบการเข้าร่วมอบรม online และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านการศึกษาด้วยตนเองจากนโยบายฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ เช่น คู่มือการทำงานของพนักงาน ข้อบังคับการทำงาน จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.jts.co.th และ Intranet ภายในของบริษัทฯ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และแบบ 56-1 One Report
- (4) บริษัทฯ รณรงค์เรื่องนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาล ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกเพื่อแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- (5) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโอกาสที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชันและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการต่างๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปพิจารณากำหนดมาตรการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเป็นประโยชน์ในการกำกับดูแล ติดตาม ควบคุม และลดโอกาสการเกิดทุจริตคอร์รัปชันภายในบริษัทฯ
- (6) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนาสู่ความยั่งยืนขึ้น ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดกระบวนการบริหาร ประเมิน วิเคราะห์ วางแผนป้องกัน ติดตาม ควบคุมความเสี่ยงของบริษัทฯ ซึ่งรวมทั้งความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อระบุถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการบริหาร ในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในบริษัทฯ
- (7) ส่งเสริม และสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ
- (8) บริษัทฯ จัดให้มีการเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณชน ทั้งบุคคลภายนอก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (9) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทฯ ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 1 โดยมีอายุการรับรองตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2566 ถึง มิถุนายน 2569 (3 ปี)

บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของบริษัท โดยหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบตามลำดับ เป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์เกิดขึ้น

5. การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน การกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้

บริษัทฯ มีช่องทางสื่อสารสำหรับเปิดรับแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นจากพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งเบาะแสของเรื่องราว หรือพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดโดยเร็วที่สุด หรือเมื่อพนักงานผู้มีส่วนได้เสียเชื่อหรือสงสัยได้ว่าการกระทำนั้นขัดแย้งกับนโยบายฉบับนี้ หรืออาจมีการกระทำผิดที่เกิดขึ้นได้ในอนาคต

พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ซึ่งเป็นช่องทางกลางในการติดต่อ ดังนี้

1. แจ้งผ่านประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ดร.พาวุฒิ ศรีอรุณญาณกุล
โทรศัพท์ : 0-2100-8300 กด 7
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : jts_internalaudit@jasmine.com
2. แจ้งผ่านช่องทางออนไลน์ของบริษัท Whistle Blowing ที่ <https://jts.co.th/th/contact-us/>
3. แจ้งผ่านกล่องจดหมาย ส่งถึง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล/สำนักตรวจสอบภายใน

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) เลขที่ 200 หมู่ที่ 4 ชั้น 9 จัสมิน อินเทอร์เน็ตเซ็นทรัล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ผู้แจ้งเบาะแสต้องระบุชื่อและนามสกุลจริง ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ หรือ e-mail รวมถึงชื่อบุคคลหรือเหตุการณ์ที่ร้องเรียน เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจโดยไม่มีเจตนาให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น ในการปฏิบัติตามข้อร้องเรียนของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่กล่าวข้างต้น

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ข้อมูลที่ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับโดยจะมีการตรวจสอบและหาแนวทางแก้ไข ซึ่งจะได้นำไปรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล (กรรมการอิสระ) ต่อไป

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบรายงานการร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ จึงไม่ต้องดำเนินการ และไม่มีรายงานความคืบหน้าที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบ ในกรณีที่มีการแจ้งเบาะแส หรือการร้องเรียนเกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะนำการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนมาพิจารณาตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน เผยแพร่ไว้ที่ Internet และที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ



สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://jts.co.th/th/นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/>
คอร์รัปชัน/ ภายใต้หัวข้อ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลขึ้นเพื่อพิจารณาและกลั่นกรองรายละเอียดงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลไตรมาสละ 1 ครั้ง หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จาก รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report ข้อ 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดให้มีสำนักตรวจสอบภายในตามระเบียบของ ตลท. เพื่อตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทในเครือให้เป็นไปตามกฎและระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยผู้ตรวจสอบภายในจะตรวจสอบเพื่อประเมิน ให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา และข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

- รายงานทางการเงิน และงบการเงินรวม ทั้งรายไตรมาส และประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- รายงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของภาครัฐ
- รายงานการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนทั้งจากพนักงาน หรือบุคคลภายนอกเกี่ยวกับการกระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ผ่านช่องทางของบริษัทฯ
- การแต่งตั้งผู้สอบ และค่าสอบบัญชี ประจำปี
- กำกับดูแลกิจการโดยพิจารณานโยบาย และแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ สมาคมส่งเสริมกรรมการไทย (IOD) และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล รวมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทุกท่านที่อยู่ในตำแหน่งได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง ในการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล กับผู้สอบบัญชี สำนักตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการ ครอบคลุมประชุมทุกครั้ง

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลในปี 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ดร.พาวณีย์ ศรีธัญญากุล*	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	4
2. นายเกรียงศักดิ์ เขียวนุกุล	กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	5
3. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	5

หมายเหตุ ดร.พาวณีย์ ศรีธัญญากุล ไม่ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 เนื่องจากติดภารกิจ

8.3 สรุปการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

สำหรับในปี 2568 มีการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ดังนี้

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาขึ้น เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการพิจารณา หลักเกณฑ์ในการจ่าย และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท รวมทั้งการสรรหา และกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในรอบปี 2568 นี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ได้จัดการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ จำนวน 2 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ในปี 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายเกรียงศักดิ์ เรียงรณกุล	ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	2
2. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	2
3. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา	2

ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ หรือกรรมการที่ลาออก โดยพิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความรู้ความสามารถ ที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป
2. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ และผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม
3. พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และสภาพเศรษฐกิจ และคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของจำนวนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป
4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหาแบบรายคณะและรายบุคคล ประจำปี 2568 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ระดับ “ดีเยี่ยม” และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินในแบบ 56-1 One Report
5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม และให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นสำคัญ



คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารขึ้น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบ และปรับปรุงแก้ไขแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เหมาะสมกับภาวะธุรกิจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหาร ได้จัดการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ จำนวน 6 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร ในปี 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายชัง โต ลี	ประธานคณะกรรมการบริหาร	6
2. นายจิรประวัติ นุณยะเสน	กรรมการบริหาร	6
3. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	กรรมการบริหาร	6
4. นางสาวทัศนีย์ ควรแถลง	กรรมการบริหาร	6

โดยในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ตามความรับผิดชอบ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย แนวทางธุรกิจ และทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อแผนธุรกิจ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งงบประมาณสำหรับการลงทุนประกอบธุรกิจ สำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อย (งบประมาณประจำปี) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
- กำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เหมาะสม รวมถึงการดำเนินธุรกิจใหม่ในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- จัดโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานชุดต่างๆ เพื่อดำเนินการตามนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน รวมทั้งตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารแบบรายคณะและรายบุคคลประจำปี 2568 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ระดับ “ดีเยี่ยม” และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพต่อไป
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงาน และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ระมัดระวัง รอบคอบโปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตและยั่งยืนต่อไป



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาสู่ความยั่งยืนขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบ และปรับปรุงแก้ไขแผนการดำเนินธุรกิจด้านบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เหมาะสมกับภาวะธุรกิจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ได้จัดการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบ จำนวน 5 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ในปี 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายชัง โด ลี	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	4
2. นางสาวสุนทรี เอื้ออารีวัฒนา	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5
3. นางสาวทัศนีย์ ควรแดง	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5
4. นายณพพร เชื้ออาษา ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	1
5. นายชยพงศ์ อภิรมรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5
6. นางสาวจารุรา นิสกรเสน	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	4
7. นางสาวลลิกษณ์ กาเหว่า ²	กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	4
8. นางชัตติยาภรณ์ จ้อนเมือง	เลขานุการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	5

หมายเหตุ 1. นายณพพร เชื้ออาษา ได้ลาออกจากตำแหน่งระหว่างปี เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

2. นางสาวเสาวลักษณ์ กาเหว่า เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ตามความรับผิดชอบ ที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ได้กำหนดกรอบบริหารความเสี่ยงและทบทวนปัจจัยเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบเพื่อทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีเพื่อลดความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐาน ครอบคลุมทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเงิน การลงทุน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)
2. พิจารณากำหนดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงโอกาสและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อจัดลำดับความสำคัญ กำหนดแผนการจัดการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวทางควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้บริษัทฯ จัดการความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบ และให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น
3. ติดตามและทบทวนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไป

- ตามแนวทางการควบคุมความเสี่ยงของบริษัท โดยจัดทำรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและสรรมาภิบาลเพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบในทุกๆ ไตรมาส
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความเข้าใจและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการภายใต้กรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน มีความเห็นว่า ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมทั้ง การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท และบริษัทย่อย ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญระดับอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

การกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืน และคณะทำงานต่างๆ ภายใต้อำนาจการดูแลของคณะกรรมการฯ ให้ปฏิบัติกรรวมถึงให้คำปรึกษา แนะนำในการดำเนินการในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนเป้าหมายและแผนการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ
2. ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ และคำปรึกษาและแนะนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานด้านความยั่งยืน
3. พิจารณานุมัติผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนให้ครบทุกมิติ ESG และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อเปิดเผยในรายงานแบบ 56-1 One Report และ SD Report

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนมีความเห็นว่า ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา ได้ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ เต็มกำลัง ความรู้ ความสามารถ มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการ และฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในโดยนำแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) มาประยุกต์ใช้เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของบริษัทฯ

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปี และแบบประเมินฯ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

9.1.1 การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมตามสายงาน มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมการควบคุมภายในขององค์กรอยู่ในระดับเหมาะสม

9.1.2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งในด้านการดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย และด้านภาพลักษณ์ โดยมีการพิจารณาความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงมีการทบทวนและปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

9.1.3 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมควบคุมที่เหมาะสมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการสำคัญอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับ มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างผู้ปฏิบัติ ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติ เพื่อถ่วงดุลอำนาจและเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบย้อนกลับ รวมถึงมีมาตรการควบคุมทรัพย์สินและเอกสารสำคัญอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำกิจกรรมควบคุมดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ หลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

9.1.4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลที่จัดทำมีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา พร้อมทั้งกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลอย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน (Whistle Blowing) ผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลภายนอกที่ให้ข้อมูล รวมถึงรักษาความลับตามมาตรการที่บริษัทฯ กำหนด

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีช่องทางการสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถรับรู้และเข้าใจนโยบาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนสามารถรายงานปัญหาและข้อเสนอแนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.1.5 ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อสร้างความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการตรวจสอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในกรณีที่พบข้อบกพร่องหรือประเด็นที่ควรปรับปรุง บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางแก้ไขและติดตามผลการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบหลักทั้ง 5 ด้าน ตามกรอบการควบคุมภายในที่เป็นที่ยอมรับของ ก.ล.ต. ประกอบกับรายงานผลการตรวจสอบภายในและรายงานของผู้สอบบัญชีแล้ว มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ สามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

สามารถดูรายละเอียดได้ที่ 7.0 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยผู้บริหาร และพนักงานอื่นๆ ภายใต้หัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล”

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

1. หัวหน้างานตรวจสอบภายในได้แก่ นายวรวิทย์ กิตติกุล โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 3 ตามแบบ 56-1 One Report
2. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลต่อผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลได้ให้ความเห็นชอบต่อผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
3. การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบเป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ เรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายพนักงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ตามประกาศของ ก.ล.ต. ซึ่งในปี 2568 รายการธุรกิจดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ตามสัญญาระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้นตามปกติธุรกิจ (ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินปี 2568 ข้อ 6) และบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อความสะดวกและผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานราคา หรืออัตราของรายการดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ และผู้ตรวจสอบภายในว่าเป็นราคาที่สมเหตุสมผล และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินถูกต้องแล้ว บริษัทฯ มีขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน โดยดำเนินการเช่นเดียวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยทั่วไปของบริษัทฯ และผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นไม่มีส่วนได้เสียในรายการระหว่างกัน และไม่มีส่วนในการอนุมัติในเรื่องดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

9.2.1.1 ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการขายสินค้า บริการและให้บริการอื่นๆ แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน	จำนวนเงิน (ล้านบาท) สำหรับปี 2568
1. กลุ่มบริษัท JAS ได้แก่ 1.) Jas TV 2.) Ji-NET 3.) PA 4.) ACU 5.) JSTC 6.) JAG	1.) JAS เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ กลุ่มบริษัท JAS	- JAS TV ซื้ออุปกรณ์ และติดตั้งอุปกรณ์ Server, และบริการคลาวด์, บริการวงจรเช่า Leased Line - JAS ซื้ออุปกรณ์ และบริการคลาวด์, บริการวงจรเช่า Leased Line และให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ-ซอฟต์แวร์ และให้บริการด้าน PDPA - Ji-NET ซื้ออุปกรณ์ และบริการคลาวด์ พร้อมบำรุงรักษา, บริการวงจรเช่า Leased Line - PA ซื้อบริการคลาวด์ และซื้ออุปกรณ์ และติดตั้งอุปกรณ์ Server - ACU ซื้อบริการคลาวด์, บริการ IT - JSTC บริการโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์ และคอยเบียร์ - JAG ซื้ออุปกรณ์ และบริการโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์, บริการวงจรเช่า Leased Line	45.44 11.64 7.15 0.38 0.49 0.57 -
2. กลุ่มบริษัท โมโน ได้แก่ 1.) บจก. โมโน เน็กซ์ 2.) บจก. โมโน ไฮเพอร์	1.) กลุ่มบริษัทโมโน มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ นายพิชญ์ โพธารามิก 2.) JAS มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ นายพิชญ์ โพธารามิก	- กลุ่มบริษัท โมโน ซื้อบริการคลาวด์, บริการวงจรเช่า Leased Line, บริการพัฒนาและดูแลระบบ และขายอุปกรณ์	7.47

9.2.1.2 ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการซื้อสินค้าและอุปกรณ์ รวมทั้งค่าเช่า และค่าบริการอื่นๆ จากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน	จำนวนเงิน(ล้านบาท) สำหรับปี 2568
1. กลุ่มบริษัท JAS ได้แก่ 1.) Ji-NET 2.) PA 3.) ACU 4.) JSTC 5.) JAG 6.) JASTV	1.) JAS เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของกลุ่ม บริษัท JAS	- Ji-NET ได้ทำสัญญาให้บริการ Link – Internet - JAS ได้ทำสัญญาให้เช่าและบริการพื้นที่สำนักงาน, ค่าธรรมเนียมหลักประกัน หุ่น, ดอกเบี้ย รวมทั้งค่าใช้จ่ายต่างๆ - PA ได้ทำสัญญาให้เช่าและบริการพื้นที่สำนักงาน, ให้บริการรักษาความสะอาดและบริการสาธารณูปโภค - JSTC ค่าบริการทดสอบระบบ - JAG ค่าธรรมเนียมหลักประกันหุ่น - JAS TV ค่าบริการข้อมูล	- 24.77 65.42 - 6.17 0.19
2. บจก. ฟินเวสเมนต์	1.) บจก. ฟินเวสเมนต์ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ นายพิชญ์ โพธารามิก 2.) JAS มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ นายพิชญ์ โพธารามิก	- บจก. ฟินเวสเมนต์ ให้บริการเช่าที่ดินและอาคาร	21.60

9.2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

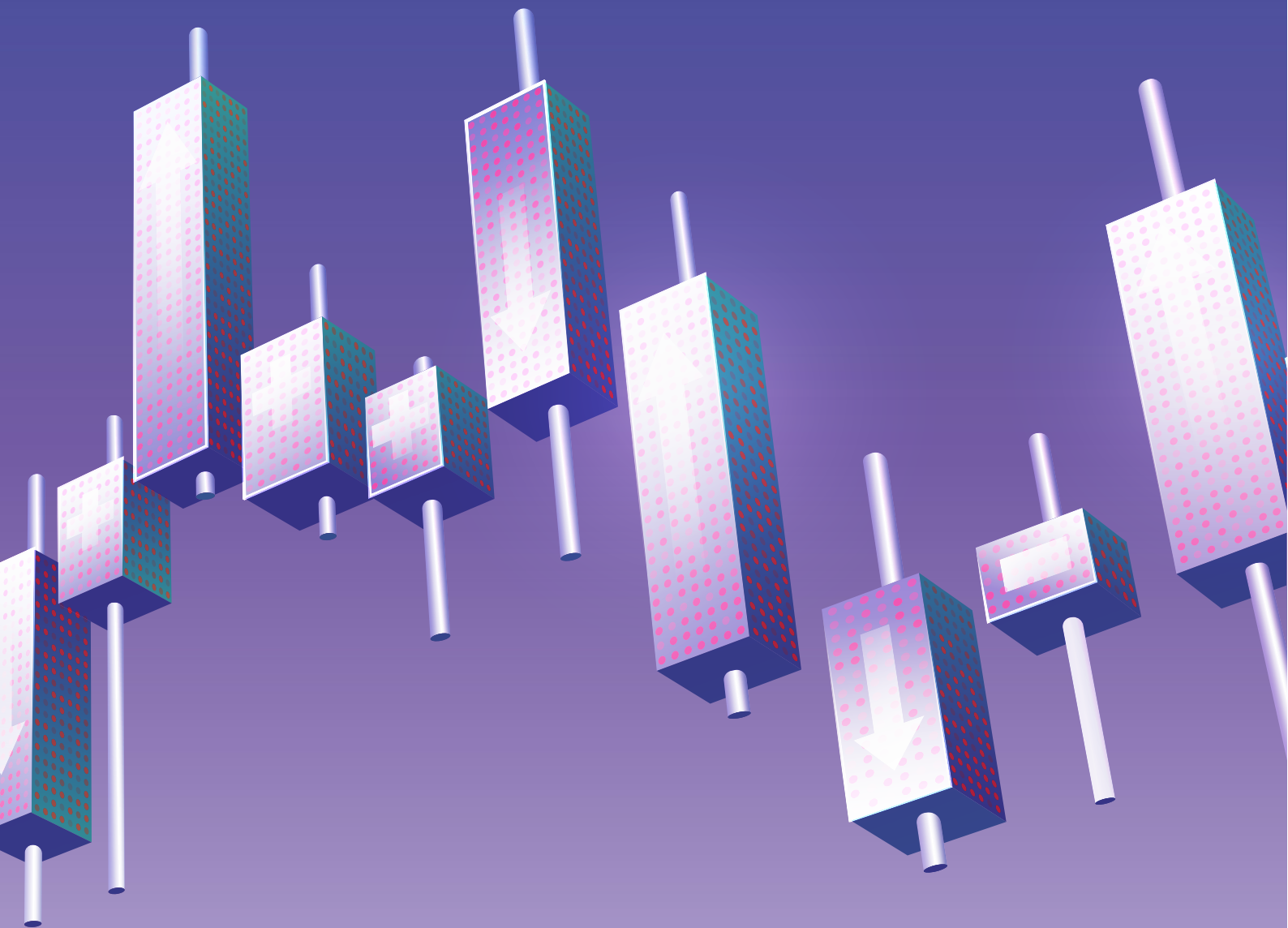
กลุ่มบริษัทจัสมิน ประกอบธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคม และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นลักษณะธุรกิจและผลิตภัณฑ์ที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน จึงเป็นจุดแข็งในการบริหารต้นทุนและการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่เป็นการขายสินค้าและบริการอื่นๆ ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จะใช้เกณฑ์ราคาและเงื่อนไขทางการค้าเช่นเดียวกับที่บริษัทฯ ใช้กับคู่สัญญาทั่วไป โดยจะต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ หากบริษัทฯ มีรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ ที่เข้าข่ายตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลท. และ ก.ล.ต. บริษัทฯจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้นในอนาคต ยังคงใช้เกณฑ์ราคาและเงื่อนไขทางการค้าเช่นเดียวกับที่บริษัทฯ ใช้กับคู่สัญญาทั่วไป โดยจะต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ อีกทั้งทางบริษัทฯ มีการกำหนดประเภทและวงเงินของการอนุมัติรายการที่เกิดขึ้น และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลท. และ ก.ล.ต. โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและสอบทานความเหมาะสม ความสมเหตุสมผลของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

9.2.4 การแสดงราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

-ไม่มี-



3

งบการเงิน
และหมายเหตุประกอบงบ



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล การจัดทำรายงานทางการเงิน ของบริษัท จัสติน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้มีการจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และได้รับการสอบทาน ตรวจสอบ และให้ความเห็นที่เกี่ยวข้องทางการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ และโดยผู้สอบบัญชีที่น่าเชื่อถือ ระบบการควบคุมภายในได้รับการประเมินให้เพียงพอเหมาะสม รวมทั้งมีการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติ โดยการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

คณะกรรมการจึงมีความเห็นว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ประจำปี 2568 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เชื่อถือได้และถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

(นายวิรัช พุฒารามิก)
ประธานกรรมการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบ งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะ ของบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระ จากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวล จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1.2 ข้อ 18 และข้อ 30.4 เกี่ยวกับสมมติฐานทางการบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนรวมสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเป็นจำนวน 704 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 585 ล้านบาท) โดยหนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ซึ่งรวมถึงเจ้าหนี้หลักรายหนึ่งที่ถึงกำหนดชำระแล้ว นอกจากนี้ มีเจ้าหนี้ที่ไม่เกี่ยวข้องกันรายหนึ่งซึ่งในเดือน มกราคม 2569 ได้ยื่นฟ้องต่อศาลชั้นต้นเพื่อเรียกคืนเงินค่าสินค้าและเงินตามหนังสือค้ำประกันพร้อมดอกเบี้ย ร้อยละ 7.5 ต่อปี และส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีตามมติผ่อนผันของที่ประชุมผู้ถือหุ้นกู้ ในเดือนพฤษภาคม 2568

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนการดำเนินธุรกิจการให้บริการ โครงข่าย โทรคมนาคมที่วางไว้ ดำเนินการเจรจากับเจ้าหนี้รายหลักเพื่อขอผ่อนผันระยะเวลาการจ่ายชำระหนี้ที่ถึงกำหนด ชำระแล้ว และมีแผนในการขอรับการสนับสนุนทางการเงินเพิ่มเติมจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงอยู่ระหว่างร่างคำโต้แย้งต่อศาลชั้นต้น โดยฝ่ายบริหารเชื่อว่า กลุ่มบริษัทจะมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะ ชำระคืนหุ้นกู้ได้เมื่อครบกำหนดไถ่ถอน ตลอดจนสามารถชำระหนี้สินและภาระผูกพันต่าง ๆ ได้ตามข้อตกลง และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ รวมถึงจะสามารถเจรจากับคู่ค้าเพื่อขยายระยะเวลาการจ่ายชำระได้ และไม่ได้บันทึก สำรองประมาณการหนี้สินในส่วนของการค้ำประกันเนื่องจากเชื่อว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญ เกี่ยวกับคดีความดังกล่าว ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจึงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทจะยังคงสามารถดำเนินงานได้อย่าง ต่อเนื่อง ดังนั้น งบการเงินนี้จึงยังคงจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง

สถานการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ายังมีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัย อย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสำเร็จใน การเจรจากับเจ้าหนี้ การสนับสนุนทางการเงินจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ผลการดำเนินงานและ กระแสเงินสดจากการดำเนินงานในอนาคตของกลุ่มบริษัทและความสามารถในการชำระคืนหุ้นกู้ตามแผนชำระ หนี้ใหม่ที่ได้รับอนุมัติ รวมถึงผลของคดีความซึ่งขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดง ความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตเกี่ยวกับเหตุการณ์ต่อไปนี้

- ก) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการขุดเหรียญบิทคอยน์เป็นมูลค่าสุทธิรวมประมาณ 158 ล้านบาท (สุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่าจำนวน 545 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ เป็นมูลค่าสุทธิรวมประมาณ 158 ล้านบาท (สุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่าจำนวน 124 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทได้แจ้งผู้เชี่ยวชาญอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของมูลค่าสินทรัพย์ดังกล่าว โดยพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย และได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเพื่อการด้อยค่าดังกล่าว การลงทุนในธุรกรรมเหมืองขุดบิทคอยน์มีความเสี่ยงและความผันผวนของราคาบิทคอยน์ และตัวแปรที่สำคัญต่าง ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ ซึ่งฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้พิจารณาความเหมาะสมของการวัดมูลค่าสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ที่แสดงอยู่ในฐานะการเงินแล้ว อย่างไรก็ตาม ข้าพเจ้ายังคงให้ข้อสังเกตว่า สินทรัพย์ดังกล่าวมีลักษณะเฉพาะสำหรับกิจกรรมเหมืองขุดบิทคอยน์ ซึ่งยังมีความไม่แน่นอนสูงในอนาคตจากราคาเหรียญบิทคอยน์ และตัวแปรที่สำคัญต่าง ๆ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและเทคโนโลยีในอนาคต และอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าสินทรัพย์ดังกล่าวในอนาคต
- ข) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 30.5 1) เกี่ยวกับข้อพิพาทระหว่างบริษัทย่อยกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันอีกแห่งหนึ่งที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายล้มละลายโดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ซึ่งยังคงมีความไม่แน่นอน

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีดังกล่าวนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

นอกจากเรื่องที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบพร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

เนื่องจากรายได้จากการให้บริการที่กลุ่มบริษัทรับรู้ในงบการเงินรวมเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญ เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท ประกอบกับกลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญากับลูกค้าเป็นจำนวนมาก และมีความหลากหลายของสัญญา ทำให้รายได้จากการให้บริการมีเงื่อนไขในการรับรู้รายได้ที่ซับซ้อน ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ และเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ และให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการทดสอบสำหรับการควบคุมภายในที่ตอบสนองต่อการรับรู้รายได้ดังกล่าว
- สุ่มตัวอย่างเอกสารประกอบการให้บริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขและสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบการรายการการให้บริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี และช่วงใกล้เคียงรอบระยะเวลาบัญชี
- สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้จากการให้บริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

การประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการชุดเหรียญบิทคอยน์และโครงการ Generative AI

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5 ข้อ 12 และข้อ 14 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการชุดเหรียญบิทคอยน์และโครงการ Generative AI มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมประมาณ 158 ล้านบาท และ 815 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 6 และร้อยละ 31 ของสินทรัพย์รวม) และเฉพาะของบริษัทฯ ประมาณ 158 ล้านบาท และ 815 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 6 และร้อยละ 32 ของสินทรัพย์รวม) ตามลำดับ ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวในปัจจุบันในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจำนวน 6 ล้านบาท และ 50 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน การพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและการวัดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของกลุ่มสินทรัพย์นั้น ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงในการรับรู้ค่าเพื่อการด้อยค่าและแสดงมูลค่าสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการชุดเหรียญบิทคอยน์และโครงการ Generative AI ในมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาเรื่องการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการชุดเหรียญบิทคอยน์และโครงการ Generative AI เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว รวมถึงการ

- ทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารในการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดว่าสอดคล้องกับลักษณะการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการขุดเหรียญบิทคอยน์ และโครงการ Generative AI และการคำนวณหามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว
- สอบถามฝ่ายบริหาร และพิจารณาความสมเหตุสมผลของนโยบายการกำหนดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการขุดเหรียญบิทคอยน์และโครงการ Generative AI
- พิจารณาข้อสมมติที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากกลุ่มสินทรัพย์ดังกล่าวเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร
- พิจารณาขอบเขตและวัตถุประสงค์ในการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการขุดเหรียญบิทคอยน์ของผู้ประเมินราคาอิสระ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแบบจำลองที่ผู้ประเมินราคาเลือกใช้ในการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ในรายงานการประเมินซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้ประเมินราคารวมถึงสอบทานข้อมูลและข้อสมมติหลักที่ใช้ในการประเมิน และประเมินความรู้ความสามารถและความเป็นอิสระของผู้ประเมินราคาอิสระ
- สอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการค้าขายของกลุ่มสินทรัพย์ดังกล่าว

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้แก่ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่า ข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่า รายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจ และการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้ และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบัน และกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ชลลศ สันติอศวราภรณ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4523

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 24 กุมภาพันธ์ 2569



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	226,279,011	768,236,686	41,920,952
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8	236,891,947	382,830,501	15,344,043
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	22	13,068,573	32,360,125	548,100
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน				
ที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	17.2	-	13,036,986	-
สินค้าคงเหลือ	9	15,880,202	1,743,478	15,870,642
ลูกหนี้ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้	10	-	-	-
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ		20,487,966	14,159,653	14,118,108
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า		24,226,379	46,776,394	2,874,221
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น - เงินฝากประจำ		3,739,150	3,813,547	2,787,191
ลูกหนี้กรมสรรพากร		119,007,327	101,947,210	119,007,327
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		659,580,555	1,364,904,580	212,470,584
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		11,224,521	14,204,982	8,389,874
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	1,306,200,985
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	962,839,818	934,375,473	375,436,960
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17.1	269,944,306	297,890,325	8,402,154
สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	13	24,840,215	257,632,091	24,840,215
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	606,689,902	426,959,819	605,282,109
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอตัดบัญชี	26	9,489,689	3,097,662	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		109,848,974	92,119,337	24,227,710
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,994,877,425	2,026,279,689	2,352,780,007
รวมสินทรัพย์		2,654,457,980	3,391,184,269	2,565,250,591

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	427,343	24,413,123	427,343
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	16	650,685,833	459,020,808	462,975,371
หนี้สินหมุนเวียนที่เกิดจากสัญญา - เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ		22,092,211	31,334,685	3,343,513
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่	6	-	370,000,000	-
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย		136,443,310	145,591,772	2,519,785
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		13,214,685	33,740,463	-
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17.1	172,475,164	172,720,133	4,002,433
หุ้นกู้	18	318,286,000	738,742,020	318,286,000
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		49,887,493	56,017,107	5,606,139
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,363,512,039	2,031,580,111	797,160,584
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินไม่หมุนเวียนที่เกิดจากสัญญา - เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ		36,925,214	42,452,527	1,385,554
หนี้สินระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17.1	107,908,086	142,969,668	5,691,201
หุ้นกู้	18	208,680,985	-	208,680,985
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19	71,528,492	65,722,594	22,742,286
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		425,042,777	251,144,789	238,500,026
รวมหนี้สิน		1,788,554,816	2,282,724,900	1,035,660,610

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 706,457,300 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	706,457,300	706,457,300	706,457,300	706,457,300
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 706,457,300 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	706,457,300	706,457,300	706,457,300	706,457,300
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	420,269,078	420,269,078	420,269,078	420,269,078
หุ้นทุนซื้อคืน	20	(250,264,538)	(250,264,538)	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
สำรองตามกฎหมาย	21	70,645,730	70,645,730	70,645,730
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน		250,264,538	250,264,538	-
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		219,638,196	332,217,873	(17,637,759)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(546,885,822)	(547,130,782)	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		870,124,482	1,529,589,981	1,179,734,349
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(4,221,318)	(4,573,191)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		865,903,164	1,529,589,981	1,179,734,349
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,654,457,980	2,565,250,591	2,659,992,946

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กำไรหรือขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการขายและการบริการ	22	2,405,240,402	2,475,577,962	153,039,687	294,924,974
กำไรจากการขายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล		80,791,673	315,868,456	80,791,673	291,056,906
เงินปันผลรับ	6, 11	-	-	963,558,703	
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		20,205,880	-	25,057,154	-
รายได้อื่น		14,449,695	26,623,785	16,325,668	41,529,192
รวมรายได้		2,520,687,650	2,818,070,203	1,238,772,885	627,511,072
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและบริการ		1,991,825,435	1,724,208,524	366,374,812	391,813,779
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ		61,488,689	66,618,183	6,144,494	4,675,563
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		257,531,803	177,713,382	148,617,328	110,994,924
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	3,544,381	-	12,416
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		56,184,682	43,098,099	56,184,682	43,098,099
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล		6,571,679	-	6,571,679	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)		(15,141,315)	10,776,215	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		2,358,460,973	2,025,958,784	583,892,995	550,594,781
กำไรจากการดำเนินงาน		162,226,677	792,111,419	654,879,890	76,916,291
รายได้ทางการเงิน		3,288,971	11,832,039	467,936	6,123,000
ต้นทุนทางการเงิน	23	(74,195,540)	(82,389,899)	(55,227,656)	(61,543,718)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		91,320,108	721,553,559	600,120,170	21,495,573
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	26	(83,856,735)	(127,311,525)	-	-
กำไรสำหรับปี		7,463,373	594,242,034	600,120,170	21,495,573
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน					
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		244,960	(173,638)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน					
ที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษีเงินได้	19, 26	-	(16,432,745)	-	(13,705,525)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		244,960	(16,606,383)	-	(13,705,525)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					
		7,708,333	577,635,651	600,120,170	7,790,048

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		7,111,500	593,918,635	600,120,170	21,495,573
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		351,873	323,399		
		<u>7,463,373</u>	<u>594,242,034</u>		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		7,356,460	577,312,252	600,120,170	7,790,048
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		351,873	323,399		
		<u>7,708,333</u>	<u>577,635,651</u>		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	27				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.01	0.84	0.85	0.03
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม												(หน่วย: บาท)
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ												
	กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น								
	จัดสรรแล้ว		ส่วนเกินมูลค่า		ส่วนต่างทุน		ผลต่างจาก		รวม		ส่วนของผู้ถือหุ้น		
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	สำรอง	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นพิเศษ	จากการควบคุม	การแปลงค่า	งบการเงินที่เปลี่ยน	องค์ประกอบอื่น	งบการเงินที่เปลี่ยน	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	706,457,300	420,269,078	-	70,645,730	-	(114,694,656)	(546,880,524)	(76,620)	(546,957,144)	535,720,308	(4,896,590)	530,823,718	
กำไรสุทธิ	-	-	-	-	-	593,918,635	-	-	-	593,918,635	323,399	594,242,034	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(16,432,745)	-	(173,638)	(173,638)	(16,606,383)	-	(16,606,383)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	577,485,890	-	(173,638)	(173,638)	577,312,252	323,399	577,635,651	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	706,457,300	420,269,078	-	70,645,730	-	462,791,234	(546,880,524)	(250,258)	(547,130,782)	1,113,032,560	(4,573,191)	1,108,459,369	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	706,457,300	420,269,078	-	70,645,730	-	462,791,234	(546,880,524)	(250,258)	(547,130,782)	1,113,032,560	(4,573,191)	1,108,459,369	
กำไรสุทธิ	-	-	-	-	-	7,111,500	-	-	-	7,111,500	351,873	7,463,373	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	244,960	244,960	244,960	-	244,960	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	7,111,500	-	244,960	244,960	7,356,460	351,873	7,708,333	
ซื้อหุ้นคืนระหว่างปี (หมายเหตุ 20)	-	-	(250,264,538)	-	-	-	-	-	-	(250,264,538)	-	(250,264,538)	
โอนไปสำรองหุ้นซื้อคืน (หมายเหตุ 20)	-	-	-	-	250,264,538	(250,264,538)	-	-	-	-	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	706,457,300	420,269,078	(250,264,538)	70,645,730	250,264,538	219,638,196	(546,880,524)	(5,298)	(546,885,822)	870,124,482	(4,221,318)	865,903,164	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



บริษัท จัสบิ เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ							(หน่วย: บาท)
กำไรสะสม							
จัดสรรแล้ว							
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	หุ้นทุนซื้อคืน	สำรองตามกฎหมาย	สำรอง หุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	706,457,300	420,269,078	-	70,645,730	-	1,171,944,301	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	21,495,573	21,495,573	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(13,705,525)	(13,705,525)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	7,790,048	7,790,048	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	706,457,300	420,269,078	-	70,645,730	(17,637,759)	1,179,734,349	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	706,457,300	420,269,078	-	70,645,730	(17,637,759)	1,179,734,349	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	600,120,170	600,120,170	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	600,120,170	600,120,170	
ซื้อหุ้นทุนคืนระหว่างปี (หมายเหตุ 20)	-	-	(250,264,538)	-	-	(250,264,538)	
โอนไปสำรองหุ้นทุนซื้อคืน (หมายเหตุ 20)	-	-	-	-	250,264,538	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	706,457,300	420,269,078	(250,264,538)	70,645,730	332,217,873	1,529,589,981	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	91,320,108	721,553,559	600,120,170	21,495,573
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	436,311,542	341,040,922	169,926,219	117,678,488
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	(15,141,315)	10,776,215	-	-
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าอุปกรณ์	-	(69,803,020)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	56,184,682	43,098,099	56,184,682	43,098,099
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(4,022,162)	(395,903)	(3,875,817)	(103,110)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	(80,791,673)	(315,868,456)	(80,791,673)	(291,056,906)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	6,571,679	-	6,571,679	-
สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลที่ได้จากการซื้อ	(117,126,641)	(222,478,912)	(117,126,641)	(222,478,912)
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 6)	-	-	(963,558,703)	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	6,744,047	8,153,435	2,632,932	1,241,546
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	23,948,483	3,607,725	23,036,986	(14,007)
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	533,100	-	533,100	-
รายได้ทางการเงิน	(3,288,971)	(11,832,039)	(467,936)	(6,123,000)
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้หรือการตัดจำหน่าย	3,505,826	5,208,928	2,047,846	-
ต้นทุนทางการเงินอื่น	70,689,714	77,180,971	53,179,810	61,543,718
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	475,438,419	590,241,524	(251,587,346)	(274,718,511)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	144,697,983	29,946,773	19,844,150	10,146,949
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	19,291,552	(5,926,426)	3,724,918	1,995,165
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	13,036,986	25,660,974	13,036,986	25,660,974
สินค้าคงเหลือ	(14,136,724)	63,829	(14,136,724)	34,545
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ	(6,327,442)	955	(6,951,546)	(3,110,167)
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	22,550,015	(31,799,698)	1,647,235	(1,738,916)
ลูกหนี้กรมสรรพากร	(17,060,117)	(64,290,535)	(17,060,117)	(63,599,020)
สินทรัพย์อื่น	(25,117,495)	(12,283,663)	(9,332,455)	(10,585,331)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(133,630,958)	97,101,197	(95,784,026)	83,937,737
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย	(7,240,727)	(13,938,694)	(4,350,412)	(18,345,023)
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	(14,769,787)	32,827,492	342,570	(2,252,746)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(6,662,714)	14,473,569	(5,234,907)	5,427,469
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(938,149)	(5,993,814)	(452,830)	(613,954)
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	449,130,842	656,083,483	(366,294,504)	(247,760,829)
จ่ายภาษีเงินได้	(111,510,368)	(55,600,089)	(735,828)	(3,134,197)
รับคืนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	8,123,687	5,107,416	8,123,687	5,107,416
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	345,744,161	605,590,810	(358,906,645)	(245,787,610)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	74,397	(8,578,251)	(323,000)	(2,371,685)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(107,689)	(6,271,482)	-	(6,162,327)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง	3,088,150	7,571,021	3,088,150	7,428,929
เงินสดรับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	-	203,500,000
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(105,000,000)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	963,558,703	-
ซื้อและจ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์	(287,615,719)	(421,856,241)	(121,841,816)	(221,162,750)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(7,277,830)	(423,940,403)	(7,195,196)	(423,680,556)
ซื้อสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	(19,175,988)	(312,492,964)	(19,175,988)	(312,492,964)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	443,314,499	835,838,744	443,314,499	835,838,744
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	16,520,000	651,824	15,974,031	252,336
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	17,001,428	11,890,462	467,936	6,176,104
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	165,821,248	(317,187,290)	1,277,867,319	(17,674,169)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง	(23,985,780)	(51,786,278)	(23,985,780)	(51,786,278)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่เพิ่มขึ้น (ลดลง) (หมายเหตุ 6)	(370,000,000)	370,000,000	(370,000,000)	370,000,000
เงินสดรับจากการออกหุ้นระยะยาว	212,900,000	-	212,900,000	-
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นระยะยาว	(421,914,000)	-	(421,914,000)	-
เงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นระยะยาว	(6,266,861)	-	(6,266,861)	-
ชำระเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(116,289,127)	(112,224,632)	(19,944,356)	(29,964,015)
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นทุนซื้อคืน (หมายเหตุ 20)	(250,264,538)	-	(250,264,538)	-
จ่ายดอกเบี้ย	(77,702,778)	(77,180,971)	(58,734,893)	(61,543,720)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,053,523,084)	128,808,119	(938,210,428)	226,705,987
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(541,957,675)	417,211,639	(19,249,754)	(36,755,792)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	768,236,686	351,025,047	61,170,706	97,926,498
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	226,279,011	768,236,686	41,920,952	61,170,706

ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

รายการที่มีเงินสดประกอบด้วย

ซื้ออุปกรณ์โดยยังไม่จ่ายชำระ	63,007,465	18,091,999	62,647,805	69,803,000
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยยังไม่จ่ายชำระ	264,451,749	35,401,616	264,451,749	35,401,616
สินทรัพย์สิทธิการใช้ได้มาภายใต้สัญญาเช่า	80,981,706	62,682,980	10,100,299	747,763
ปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้จากการเปลี่ยนแปลงและยกเลิกสัญญาเช่า	-	67,800,662	-	-
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าอุปกรณ์เป็นอุปกรณ์	-	-	-	69,803,020

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการรับออกแบบและวางระบบสื่อสารและโทรคมนาคม การให้บริการโทรคมนาคม การขุดเหมืองบิทคอยน์ (Bitcoin Mining) การให้บริการด้านปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ (Generative AI) และอื่น ๆ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯ อยู่ที่เลขที่ 200 หมู่ที่ 4 ชั้น 9 จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“กสทช.”) ได้ออกใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมให้แก่กลุ่มบริษัท ดังต่อไปนี้

บริษัท	ประเภทใบอนุญาต	บริการที่ได้รับอนุญาต	ระยะเวลา
บริษัทฯ	โทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง	บริการอินเทอร์เน็ต	21 ธันวาคม 2564 - 21 ธันวาคม 2569
บริษัท จัสเทลเน็ตเวิร์ค จำกัด (บริษัทย่อย)	โทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง	บริการอินเทอร์เน็ต	25 เมษายน 2568 - 22 มิถุนายน 2573 (ต่ออายุจากเดิม 22 มิถุนายน 2563 - 22 มิถุนายน 2568)
	โทรคมนาคมแบบที่สอง	บริการวงจรเช่าภายในและระหว่างประเทศ และอินเทอร์เน็ตเกตเวย์ระหว่างประเทศ	25 เมษายน 2568 - 15 มิถุนายน 2573 (ต่ออายุจากเดิม 15 มิถุนายน 2563 - 15 มิถุนายน 2568)
	โทรคมนาคมแบบที่สาม	บริการวงจรเช่าส่วนบุคคลระหว่างประเทศ	18 พฤศจิกายน 2567 - 17 พฤศจิกายน 2582 (ต่ออายุจากเดิม 30 มิถุนายน 2563 - 17 พฤศจิกายน 2567)

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต และต้องชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี และค่าธรรมเนียมในการนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการจัดการให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึง และบริการเพื่อสังคม (USO) ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ประกาศโดยกสทช.

1.2 ข้อสมมติทางการบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนรวมสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเป็นจำนวน 704 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 585 ล้านบาท) โดยหนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ซึ่งรวมถึงเจ้าหนี้หลักรายหนึ่งถึงกำหนดชำระแล้ว นอกจากนี้ มีเจ้าหนี้ที่ไม่เกี่ยวข้องกันรายหนึ่งซึ่งในเดือนมกราคม 2569 ได้ยื่นฟ้องร้องต่อศาลชั้นต้นเพื่อเรียกคืนเงินค้ำประกันและเงินตามหนังสือค้ำประกันพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 30.4 และส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีตามมติผ่อนผันของที่ประชุมผู้ถือหุ้นกู้ในเดือนพฤษภาคม 2568 ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนการดำเนินธุรกิจการให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมที่วางไว้ ดำเนินการเจรจากับเจ้าหนี้รายหลักเพื่อขอผ่อนผันระยะเวลาการจ่ายชำระหนี้ที่ถึงกำหนดชำระแล้ว และมีแผนในการขอรับการสนับสนุนทางการเงินเพิ่มเติมจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงอยู่ระหว่างร่างคำโต้แย้งต่อศาลชั้นต้น โดยฝ่ายบริหารเชื่อว่า กลุ่มบริษัทจะมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะชำระคืนหุ้นกู้ได้เมื่อครบกำหนดไถ่ถอน ตลอดจนสามารถชำระหนี้สินและภาระผูกพันต่าง ๆ ได้ตามข้อตกลงและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ รวมถึงจะสามารถเจรจากับคู่ค้าเพื่อขยายระยะเวลาการจ่ายชำระได้ และไม่ได้บันทึกสำรองประมาณการหนี้สินในส่วนของการดอกเบี้ยเนื่องจากเชื่อว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับคดีความดังกล่าว ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจึงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทจะยังคงสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น งบการเงินนี้จึงยังคงจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี



2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยดังต่อไปนี้ (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน	ทุนเรียกชำระแล้ว		อัตราร้อยละของการถือหุ้น		
			2568	2567	2568	2567	
			(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ							
บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด	ออกแบบและจัดทำระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งพัฒนาซอฟต์แวร์ จำหน่าย อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และ ให้บริการคลาวด์คอมพิวติ้ง	ไทย	55	55	97.87	97.87	
บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด (“จัสเทล”)	ให้บริการวงจรเช่าและรับ-ส่งข้อมูล ภายในประเทศและระหว่างประเทศ	ไทย	520	520	99.99	99.99	
บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่นส์ (สิงคโปร์) จำกัด	ให้บริการด้านคลาวด์ปัญญาประดิษฐ์ งานระบบเชื่อมต่อข้อมูลผ่าน อินเทอร์เน็ตและฟิสิกส์ และ บริการออกแบบทางวิศวกรรม และระบบพลังงานสะอาด	สิงคโปร์	-	-	100	100	
ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย							
JasTel (Hong Kong) Co., Ltd. (ถือหุ้นโดยจัสเทล ร้อยละ 100) (หมายเหตุ 11)	ให้บริการอินเทอร์เน็ตและโครงข่าย โทรคมนาคมในต่างประเทศ	เขตบริหารพิเศษฮ่องกง	-	-	100	-	

- ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงานการเงินตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

- ก) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ข) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

ในปี 2548 บริษัทฯ ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในราคาต่ำกว่ามูลค่าสินทรัพย์สุทธิตามบัญชีเป็นจำนวน 8 ล้านบาท และในปี 2566 บริษัทฯ ได้ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งในราคาสูงกว่ามูลค่าสินทรัพย์สุทธิตามบัญชีเป็นจำนวน 555 ล้านบาท บริษัทฯ ได้บันทึกผลต่างดังกล่าวไว้เป็นรายการ “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ภายใต้รายการ “องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น” ในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่า การปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท



4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการบำรุงรักษาและรายได้ค่าบริการอื่นรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้ค่าบริการวงจรเช่าและรับ - ส่งข้อมูลรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคมและระบบคอมพิวเตอร์พร้อมการจัดการอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงานจากการประเมินของวิศวกรหรือผู้ควบคุมโครงการของกลุ่มบริษัท

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกลุ่มบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้แก่ลูกค้าแสดงไว้เป็น “หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

รายได้จากการขุดสกุลเงินดิจิทัล

กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมกับผู้ให้บริการเหมืองขุดบิตคอยน์แบบกลุ่ม (Bitcoin mining pool) โดยทำการประมวลผลเพื่อตรวจสอบ และยืนยันการทำธุรกรรมในระบบบล็อกเชน โดยกลุ่มบริษัทจะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบของสกุลเงินดิจิทัลจากผู้ให้บริการเหมืองขุดบิตคอยน์แบบกลุ่ม รายได้จากการให้บริการจะรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ให้บริการ และได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัลจากผู้ให้บริการเหมืองขุดบิตคอยน์แบบกลุ่มแล้ว โดยแสดงมูลค่าตามมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัล ซึ่งใช้ราคาปิดจากเว็บไซต์กลางที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับราคาสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล (www.coinmarketcap.com) (“CoinMarketCap”)

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน (สุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า)

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารและสินทรัพย์เช่า	5 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี
อุปกรณ์	3 - 5 ปี
เครื่องชุดสกุลเงินดิจิทัล	3 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตราสารหนี้ที่คืน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตราสารหนี้สินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.6 สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล

เนื่องจากธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลเป็นธุรกรรมที่ใหม่สำหรับทั่วโลก และยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้โดยตรง กลุ่มบริษัทได้พิจารณาว่าการลงทุนในสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนระยะยาว จึงได้นำหลักการของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน มาประยุกต์ใช้ และจัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลตามราคาทุน ซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลแสดงมูลค่าด้วยมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลเนื่องจากมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน กลุ่มบริษัทจะทบทวนทุกปีว่าสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลดังกล่าวยังคงมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล โดยจะบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลสูงกว่ามูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งมูลค่ายุติธรรมวัดจากราคาปิด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจาก CoinMarketCap

กลุ่มบริษัทตราสารหนี้สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตราสารหนี้สินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

อายุการใช้ประโยชน์

ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์

3 - 10 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

พื้นที่ในอาคาร	2 - 10	ปี
อุปกรณ์โครงข่าย	4 - 5	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่า กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้แก่ผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่ทำกับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่า และมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการ หรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินวัดมูลค่าสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การค้ำของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการค้ำของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เงินย่ำล่วงหน้าค่าอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจค้ำ กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการค้ำเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการค้ำในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ โครงการผลประโยชน์
หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต
ได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า กลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป
เพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบัน และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ
โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์
และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้
อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษี
ที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคต
เพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน
และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไร
ทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับ
กับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำ
รายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัท
จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้
รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเจตนาไปตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงิน และการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียม หรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิม และรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิต หรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญ และมีการผิดสัญญาโดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้ และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์ และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.16 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่า และเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน แบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

4.18 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

บริษัทฯ บันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันโดยถือปฏิบัติตามวิธีการรวมส่วนได้เสีย (pooling of interests) บริษัทฯ (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม และรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่นำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมเฉพาะสัดส่วนที่ได้อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน

บริษัทฯ รับรู้ส่วนต่างระหว่างต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่นำมารวมโดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น (หากกิจการที่นำมารวมมีรายการกำไรหรือขาดทุนที่บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น งบการเงินภายหลังการรวมธุรกิจต้องแสดงรายการดังกล่าวในส่วนของผู้ถือหุ้นหนึ่งว่ามีการรวมธุรกิจมาตั้งแต่ต้น) ส่วนต่างคงเหลือของต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่นำมารวมหลังจากคำนึงถึงรายการกำไรหรือขาดทุนที่บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น และแสดงเป็น “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเกี่ยวกับการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่มีการรวมธุรกิจเกิดขึ้น

4.19 หุ้นทุนซื้อคืน

บริษัทฯ รับรู้ตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นทุนซื้อคืน) ด้วยราคาทุน และนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้น หากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงิน และต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การระบุภาระที่ต้องปฏิบัติ

ในการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้แก่ลูกค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่า สินค้าหรือบริการแต่ละรายการถือเป็นภาระที่แยกจากกันหรือไม่ กล่าวคือ กิจการจะบันทึกสินค้าหรือบริการแต่ละรายการแยกจากกัน ก็ต่อเมื่อสินค้าหรือบริการดังกล่าวสามารถระบุได้ว่าแยกจากสินค้าหรือบริการอื่นในสัญญา และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการนั้น

การกำหนดเวลาของการรับรู้รายได้

ในการกำหนดเวลาของการรับรู้รายได้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่า ภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ กิจการจะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

- ลูกค้าได้รับและใช้ประโยชน์จากผลของการปฏิบัติงานของกิจการในขณะที่กิจการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงานของกิจการก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่ลูกค้าควบคุมในขณะที่สร้างสินทรัพย์ดังกล่าว หรือ
- การปฏิบัติงานของกิจการไม่ก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่กิจการสามารถนำไปใช้ประโยชน์อื่นได้ และกิจการมีสิทธิในการรับชำระสำหรับการปฏิบัติงานที่เสร็จสิ้นถึงปัจจุบัน

ในกรณีที่ไม่มีเงื่อนไขข้างต้น กิจการจะรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นได้เสร็จสิ้นลงเมื่อใด

ในการคำนวณรายได้ที่รับรู้ตลอดช่วงระยะเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการวัดระดับความก้าวหน้าของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้าง และสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน โดยเฉพาะสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการขุดเหรียญบิตคอยน์และ โครงการ Generative AI ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ซึ่งผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีที่จะใช้วัดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกัน หรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วย ต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้ สินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการขุดเหรียญบิตคอยน์จะรวมถึง การพิจารณาความเหมาะสมของอัตราค่าเสื่อมสภาพจากการใช้งานและทางเศรษฐกิจ ซึ่งฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาความเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทสามารถจะ ได้มาจากการจำหน่ายหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัท ใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับ โครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจน กระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการ ดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับอาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ใน งบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบ ของ การเปลี่ยนแปลงสมมติฐานดังกล่าวได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 และข้อ 14

คดีฟ้องร้องและข้อพิพาท

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้ว และเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณ การหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน



6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่					
ขายสินค้าและให้บริการ	10,144	8,792	101	313	ราคาตามสัญญา
ค่าบริการจัดการรับ	1,500	-	1,500	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายและบริการ	1,252	238	49	-	ราคาตามสัญญา
ค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและค่าบริการจ่าย	15,047	12,508	6,932	4,282	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่น	6,883	3,131	3,601	849	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,589	7,657	1,589	7,657	อัตราร้อยละ 3.2 ต่อปี
ค่าธรรมเนียมการค้าประกัน	-	245	-	245	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
ขายสินค้าและให้บริการ	-	-	13,069	4,610	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	-	4,581	อัตราอ้างอิงกับอัตราเงินฝาก ประจำบวกเพิ่มร้อยละ 1.66 ต่อปี และอัตราร้อยละ 6.56 ต่อปี
ค่าบริการจัดการรับ	-	-	8,820	40,320	ราคาตามสัญญา
รายได้เงินปันผลจากจีเอสเทล	-	-	963,559	-	อัตราตามที่ประกาศจ่าย
ต้นทุนขายและบริการ	-	-	6,693	3,150	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	557	1,085	ราคาตามสัญญา
ซื้ออุปกรณ์	-	-	-	69,803	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
ขายสินค้าและให้บริการ	60,373	102,107	18,552	22,755	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	651	4,933	80	573	อัตราตามสัญญาเช่าซื้อหรือ อัตราอ้างอิงกับอัตราเงินกู้ ขั้นต่ำ
รายได้อื่น	480	-	-	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายและบริการ	56,804	76,676	-	12,578	ราคาตามสัญญา
ค่าเช่าที่ดินและอาคาร และค่าบริการจ่าย	23,518	20,876	21,830	19,229	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่น	6,893	3,454	2,124	2,299	ราคาตามสัญญา
ค่าธรรมเนียมการค้าประกัน	6,170	5,166	6,170	5,166	ราคาตามสัญญา



ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทใหญ่	9,124	950	-	-
บริษัทย่อย	-	-	828	11,585
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	10,374	62,559	6,924	1,777
รวม	19,498	63,509	7,752	13,362
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(4,587)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	19,498	58,922	7,752	13,362
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทใหญ่	321	-	321	-
บริษัทย่อย	-	-	8,613	16,466
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	-	75,281	-	-
รวม	321	75,281	8,934	16,466
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3,480)	(3,480)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	321	75,281	5,454	12,986
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	-	500
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	550	3,921	548	3,737
รวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	550	3,921	548	4,237
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	-	13,037	-	13,037
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย				
บริษัทย่อย	-	-	80,347	80,347
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(80,347)	(80,347)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย - สุทธิ	-	-	-	-



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	655	1,019
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	5,424	17,813	-	4,236
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,424	17,813	655	5,255
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)				
บริษัทใหญ่	10,495	15,037	4,933	13,182
บริษัทย่อย	-	-	453	70,355
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	6,522	42,527	6,456	38,673
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,017	57,564	11,842	122,210
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทใหญ่	286	388	286	386
บริษัทย่อย	-	-	1,971	381
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	2,688	4,060	2,153	2,909
รวมเงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,974	4,448	4,410	3,676
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทใหญ่	10,287	4,557	5,603	3,973
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	2,583	5,272	273	391
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,870	9,829	5,876	4,364

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

ยอดคงค้างและการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	80,437	-	-	80,437



เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่

ยอดคงค้างและการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	1 มกราคม 2568	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2568
เงินกู้ยืมระยะสั้น	370,000	-	(370,000)	-

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทใหญ่ได้ให้คำมั่นเป็นหนังสือว่าจะให้การสนับสนุนทางการเงินอย่างต่อเนื่องแก่กลุ่มบริษัท

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	91,984	62,588	49,132	37,564
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	5,393	4,893	2,570	2,419
ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง	2,540	-	-	-
รวม	99,917	67,481	51,702	39,983

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	412	412	97	97
เงินฝากธนาคาร	225,867	737,234	41,824	61,074
ตั๋วแลกเงิน	-	30,591	-	-
รวม	226,279	768,237	41,921	61,171

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากประจำ และตั๋วแลกเงิน (ถ้ามี) ของกลุ่มบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.2 ถึง 0.4 และร้อยละ 0.13 ถึง 1.90 ต่อปี ตามลำดับ (เฉพาะของบริษัทฯ: ร้อยละ 0.2 ถึง 0.4 (2567: ร้อยละ 0.40 ถึง 1.15) ต่อปี)



8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	19,498	63,509	7,752	13,362
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	417,087	461,128	14,303	21,102
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	321	75,281	8,934	16,466
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	42,692	40,760	40,501	40,404
รวม	479,598	640,678	71,490	91,334
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(242,706)	(257,847)	(56,146)	(56,146)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	236,892	382,831	15,344	35,188

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุนี้นับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,318	6,541	-	10
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	5,689	9,188	3,218	694
3 - 6 เดือน	3,540	10,012	572	1,415
6 - 12 เดือน	6,841	13,983	2,185	1,727
มากกว่า 12 เดือน	2,110	23,785	1,777	9,516
รวม	19,498	63,509	7,752	13,362
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(4,587)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ				
(หมายเหตุ 6)	19,498	58,922	7,752	13,362



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	148,783	157,913	-	6,964
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	61,151	70,199	985	180
3 - 6 เดือน	8,048	23,849	-	954
6 - 12 เดือน	1,933	3,143	-	627
มากกว่า 12 เดือน	197,172	206,024	13,318	12,377
รวม	417,087	461,128	14,303	21,102
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(202,408)	(212,962)	(12,368)	(12,368)
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	214,679	248,166	1,935	8,734
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
เงินทดรองจ่าย	321	61,568	8,934	16,466
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	13,713	-	-
รวม	321	75,281	8,934	16,466
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3,480)	(3,480)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ				
(หมายเหตุ 6)	321	75,281	5,454	12,986
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
ดอกเบี้ยค้างรับ	12,313	12,313	12,313	12,313
อื่น ๆ	30,379	28,477	28,188	28,091
รวม	42,692	40,760	40,501	40,404
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(40,298)	(40,298)	(40,298)	(40,298)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	2,394	462	203	106

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 ถึง 60 วัน



การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	217,549	206,773	12,368	12,368
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	(15,141)	10,776	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	202,408	217,549	12,368	12,368

9. สินค้าคงเหลือ

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม					
	การปรับลดราคาทุน					
	ราคาทุน		ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	16,570	2,433	(690)	(690)	15,880	1,743

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การปรับลดราคาทุน					
	ราคาทุน		ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	16,561	2,424	(690)	(690)	15,871	1,734

10. ลูกหนี้ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้

กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของลูกหนี้ตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้จากบริษัท ทีทีแอนด์ที จำกัด (มหาชน) (“ทีทีแอนด์ที”) จำนวน 47 ล้านบาท และเฉพาะของบริษัทฯ เป็นจำนวน 19 ล้านบาท ซึ่งตามเงื่อนไขที่กำหนดในแผนฟื้นฟูกิจการของทีทีแอนด์ที กลุ่มบริษัทจะได้รับชำระคืนยอดคงเหลือดังกล่าวทั้งจำนวนเป็นเงินสดในวันทำการสุดท้ายของไตรมาสที่ 1 ปี 2558 อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ของทีทีแอนด์ทีเด็ดขาดแล้ว เพื่อความระมัดระวัง กลุ่มบริษัทจึงบันทึกค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับยอดคงเหลือของลูกหนี้จากทีทีแอนด์ทีเต็มจำนวนในปี 2559



11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทได้รับระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชันส์ จำกัด	55,000	55,000	83,899	83,899	-	-
บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด	520,000	520,000	1,306,198	1,306,198	963,559	-
บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชัน (สิงคโปร์) จำกัด	3	3	3	3	-	-
รวม			1,390,100	1,390,100	963,559	-
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน			(83,899)	(83,899)		
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ			1,306,201	1,306,201		

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของจัสเทลมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ชำระค่าหุ้นที่ยังไม่ครบตามมูลค่าที่ตราไว้จำนวน 105 ล้านบาท บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวให้แก่บริษัทย่อยแล้วตามมติอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 โดยสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในจัสเทลไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของจัสเทลมีมติให้จัสเทลจัดตั้งและถือหุ้นทั้งหมดในบริษัทย่อยแห่งใหม่ในฮ่องกง เพื่อขยายธุรกิจการให้บริการอินเทอร์เน็ตและโครงข่ายโทรคมนาคมในต่างประเทศ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1,000 ดอลลาร์สหรัฐ บริษัทย่อยแห่งใหม่ในฮ่องกง (Jastel (Hong Kong) Company Limited) ได้จดทะเบียนจัดตั้งแล้วเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568



12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน อาคาร ส่วนปรับปรุง อาคารและ สินทรัพย์เช่า	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์ สำนักงาน	อุปกรณ์	เครื่องชุด สกุลเงินดิจิทัล	อื่น ๆ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	
ราคาทุน							
1 มกราคม 2567	410,510	161,207	1,497,160	853,381	15,255	10,977	2,948,490
ซื้อเพิ่ม	97,450	13,679	112,121	60,765	1,485	183,062	468,562
โอนเข้า (ออก)	11,090	(114)	-	-	-	(10,976)	-
จำหน่าย	-	(10,892)	-	-	(1,341)	-	(12,233)
31 ธันวาคม 2567	519,050	163,880	1,609,281	914,146	15,399	183,063	3,404,819
ซื้อเพิ่ม	4,334	16,876	280,799	56	2,229	28,238	332,532
โอนจากสินทรัพย์							
สิทธิการใช้	-	-	31,572	-	-	-	31,572
โอนเข้า (ออก)	-	(44,939)	227,946	-	-	(183,007)	-
จำหน่าย	(3,816)	(18,469)	(75,084)	-	(1,228)	-	(98,597)
31 ธันวาคม 2568	519,568	117,348	2,074,514	914,202	16,400	28,294	3,670,326
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	249,289	110,275	1,089,276	235,473	11,144	-	1,695,457
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	21,671	20,225	118,083	87,097	1,192	-	248,268
โอนเข้า (ออก)	20	(20)	-	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ							
ส่วนที่จำหน่าย	-	(10,783)	-	-	(1,192)	-	(11,975)
31 ธันวาคม 2567	270,980	119,697	1,207,359	322,570	11,144	-	1,931,750
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	22,414	15,274	188,961	46,234	1,521	-	274,404
โอนจากสินทรัพย์							
สิทธิการใช้	-	-	31,572	-	-	-	31,572
โอนเข้า (ออก)	-	(34,649)	34,649	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ							
ส่วนที่จำหน่าย	(3,816)	(18,427)	(64,665)	-	(1,212)	-	(88,120)
31 ธันวาคม 2568	289,578	81,895	1,397,876	368,804	11,453	-	2,149,606
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
1 มกราคม 2567	-	-	31,349	464,247	-	-	495,596
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	2,056	-	-	41,708	-	-	43,764
ลดลงระหว่างปี	-	-	(666)	-	-	-	(666)
31 ธันวาคม 2567	2,056	-	30,683	505,955	-	-	538,694
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,493	-	13,002	4,691	-	-	19,186
31 ธันวาคม 2568	3,549	-	43,685	510,646	-	-	557,880
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	246,014	44,183	371,239	85,621	4,255	183,063	934,375
31 ธันวาคม 2568	226,441	35,453	632,953	34,752	4,947	28,294	962,840
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (จำนวน 239 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							248,268
2568 (จำนวน 206 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							274,405



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	อาคาร ส่วนปรับปรุง อาคารและ สินทรัพย์เช่า	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	อุปกรณ์	เครื่องชุด สกุลเงินดิจิทัล	อื่น ๆ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
1 มกราคม 2567	96,594	31,905	59,486	253,295	3,100	10,976	455,356
ซื้อเพิ่ม	51,032	1,722	6,003	60,765	54	160,402	279,978
โอนเข้า (ออก)	10,976	(114)	114	-	-	(10,976)	-
จำหน่าย	-	(153)	-	-	(834)	-	(987)
31 ธันวาคม 2568	158,602	33,360	65,603	314,060	2,320	160,402	734,347
ซื้อเพิ่ม	4,087	2,235	106,739	56	1,571	-	114,688
โอนเข้า (ออก)	-	-	160,346	-	-	(160,346)	-
จำหน่าย	(42)	(2,964)	(41,272)	-	(28)	-	(44,306)
31 ธันวาคม 2568	162,647	32,631	291,416	314,116	3,863	56	804,729
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	14,750	23,524	23,897	37,078	1,202	-	100,451
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	9,463	2,790	15,123	87,096	576	-	115,048
โอนเข้า (ออก)	-	(20)	20	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ ส่วนที่จำหน่าย	-	(152)	-	-	(685)	-	(837)
31 ธันวาคม 2567	24,213	26,142	39,040	124,174	1,093	-	214,662
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	12,040	3,245	50,026	46,234	640	-	112,185
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ ส่วนที่จำหน่าย	(41)	(2,926)	(31,250)	-	(12)	-	(34,229)
31 ธันวาคม 2568	36,212	26,461	57,816	170,408	1,721	-	292,618
ค่าเพื่อการด้อยค่า							
1 มกราคม 2567	1,283	-	666	72,441	-	-	74,390
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	2,056	-	-	41,708	-	-	43,764
ลดลงระหว่างปี	-	-	(666)	-	-	-	(666)
31 ธันวาคม 2567	3,339	-	-	114,149	-	-	117,488
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,493	-	13,002	4,691	-	-	19,186
31 ธันวาคม 2568	4,832	-	13,002	118,840	-	-	136,674
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	131,050	7,464	26,317	75,737	1,227	160,402	402,197
31 ธันวาคม 2568	121,603	6,170	220,598	24,868	2,142	56	375,437
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (จำนวน 110 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							115,048
2568 (จำนวน 110 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							112,185

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,548 ล้านบาท (2567: 1,293 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 287 ล้านบาท (2567: 90 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีของเงินลงทุนในสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมเหมืองขุดบิทคอยน์เป็นจำนวน 158 ล้านบาท (2567: 225 ล้านบาท) (สุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์จำนวน 545 ล้านบาท (2567: 539 ล้านบาท)) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 158 ล้านบาท (2567: 225 ล้านบาท) (สุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์จำนวน 124 ล้านบาท (2567: 117 ล้านบาท)) และมีมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัลที่ได้จากการขุดและซื้อรวมเป็นจำนวน 25 ล้านบาท (2567: 258 ล้านบาท) ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 โดยในระหว่างปี ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์เป็นจำนวน 6 ล้านบาท (2567: 43 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 6 ล้านบาท (2567: 43 ล้านบาท) โดยแสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีเพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าตามมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์โดยกลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์ดังกล่าวจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ซึ่งกลุ่มบริษัทได้จ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของมูลค่าสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมเหมืองขุดบิทคอยน์ โดยใช้มูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) ในการประเมินมูลค่ายุติธรรม โดยมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 2 และผู้บริหารของกลุ่มบริษัทได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว

ข้อสมมติที่สำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายประกอบด้วยต้นทุนทดแทน (Replacement Cost) ของเครื่องขุดเหรียญบิทคอยน์จำนวนเงินประมาณ 0.02 ล้านบาท ถึง 0.15 ล้านบาท (2567: 0.01 ล้านบาท ถึง 0.10 ล้านบาท) และอัตราค่าเสื่อมราคาทางเศรษฐกิจร้อยละ 16 (2567: ร้อยละ 16) การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นของข้อสมมติที่สำคัญซึ่งฝ่ายบริหารใช้ในการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ ซึ่งจะส่งผลให้รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปีเพิ่มขึ้น แสดงได้ดังนี้

	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนลดลง	
		2568 (ล้านบาท)	2567
ต้นทุนทดแทนของเครื่องขุดเหรียญบิทคอยน์	(1)	(1)	(1)
อัตราค่าเสื่อมราคาทางเศรษฐกิจ	1	(1)	(1)

13. สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	257,632	242,631	257,632	267,442
เพิ่มขึ้นจากการขุดระหว่างปี	117,127	222,479	117,127	222,479
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	19,176	312,492	19,176	312,492
จำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่จำหน่าย	(362,523)	(519,970)	(362,523)	(544,781)
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	(6,572)	-	(6,572)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	24,840	257,632	24,840	257,632

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลตามราคาปิดจาก CoinMarketCap ซึ่งจัดเป็นการวัดมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลระดับ 2

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลดังกล่าวเป็นจำนวน 9.03 เหรียญบิทคอยน์ (2567: 125.96 เหรียญบิทคอยน์)

ภายใต้สัญญาให้การสนับสนุนด้านหลักประกันหุ้นกู้ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 ระหว่างบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทใหญ่มีสิทธิในการจำหน่ายและ/หรือใช้ประโยชน์ในสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลที่กลุ่มบริษัทได้มาจากการขุด โดยบริษัทฯ ต้องนำสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลดังกล่าวไปค้ำประกันกับบริษัทใหญ่ เพื่อเป็นหลักประกันการชดใช้หรือรับผิดชอบหนี้ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินหลักประกันที่บริษัทใหญ่ได้นำไปค้ำประกันหุ้นกู้ของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้รับความเห็นชอบจากบริษัทใหญ่ให้จำหน่ายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลทั้งหมดที่ได้มาจากการขุด เพื่อชำระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมเหมืองขุดบิทคอยน์ และเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาโครงการ Generative AI

14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ซอฟต์แวร์			ซอฟต์แวร์		
	ซอฟต์แวร์	ระหว่าง		ซอฟต์แวร์	ระหว่าง	
	คอมพิวเตอร์	ติดตั้ง	รวม	คอมพิวเตอร์	ติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568:						
ราคาทุน	700,651	7	700,658	697,123	7	697,130
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(56,969)	-	(56,969)	(54,849)	-	(54,849)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(36,999)	-	(36,999)	(36,999)	-	(36,999)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	606,683	7	606,690	605,275	7	605,282
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:						
ราคาทุน	10,124	426,737	436,861	-	425,483	425,483
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,901)	-	(9,901)	-	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	223	426,737	426,960	-	425,483	425,483

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	426,960	-	425,483	-
ซื้อซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	271,729	427,099	271,647	425,483
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(55,000)	(139)	(54,849)	-
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(36,999)	-	(36,999)	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	606,590	426,960	605,282	425,483

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในโครงการ Generation AI เป็นจำนวนรวม 815 ล้านบาท (สุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า 50 ล้านบาท) โดยในระหว่างปี 2568 บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการ Generation AI แล้วเสร็จและทดสอบการด้อยค่าพร้อมรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์ (หมายเหตุ 12) และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวน 13 ล้านบาท และ 37 ล้านบาท ตามลำดับ โดยแสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ข้อสมมติฐานที่สำคัญคืออัตราคิดลด (อัตราร้อยละ 11)



15. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร คือ ตราสารเครดิต (Letter of Credit) เพื่อซื้อสินค้าของกลุ่มบริษัท โดยมีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมขั้นต่ำของธนาคาร (MLR)

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	5,424	17,813	655	5,255
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	156,205	201,327	28,079	66,018
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	17,017	57,564	11,842	122,210
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	472,040	182,317	422,399	90,498
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	650,686	459,021	462,975	283,981

17. สัญญาเช่า

17.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 10 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปี สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	พื้นที่ในอาคาร	อุปกรณ์โครงสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	21,411	238,652	-	260,063
เพิ่มขึ้น	11,940	50,743	-	62,683
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	67,801	-	67,801
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(15,483)	(77,174)	-	(92,657)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17,868	280,022	-	297,890
เพิ่มขึ้น	18,450	58,033	4,499	80,982
จำหน่ายระหว่างปี	-	(2,022)	-	(2,022)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(15,647)	(90,588)	(671)	(106,906)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,671	245,445	3,828	269,944



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พื้นที่ในอาคาร	อุปกรณ์โครงสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,058	3,040	-	5,098
เพิ่มขึ้น	376	372	-	748
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,484)	(1,146)	-	(2,630)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	950	2,266	-	3,216
เพิ่มขึ้น	5,601	-	4,499	10,100
จำหน่ายระหว่างปี	-	(2,022)	-	(2,022)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,977)	(244)	(671)	(2,892)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	4,574	-	3,828	8,402

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	303,769	346,611	10,497	19,770
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(23,386)	(30,921)	(803)	(233)
รวม	280,383	315,690	9,694	19,537
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(172,475)	(172,720)	(4,003)	(18,500)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	107,908	142,970	5,691	1,037

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระไม่เกินหนึ่งปี 186 ล้านบาท (2567: 188 ล้านบาท) มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี 118 ล้านบาท (2567: 158 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 4 ล้านบาท และ 6 ล้านบาท (2567: 19 ล้านบาท และ 1 ล้านบาท) ตามลำดับ)

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	315,690	297,412	19,538	48,725
เพิ่มขึ้น	80,982	62,702	10,100	777
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	67,801	-	-
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	18,112	15,618	603	851
เงินจ่ายชำระ	(134,401)	(127,843)	(20,547)	(30,815)
ยอดคงเหลือปลายปี	280,383	315,690	9,694	19,538

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	106,906	92,657	2,892	2,630
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	18,112	15,618	603	851
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	2,170	1,667	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,251	2,152	41	102

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทที่มีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 138 ล้านบาท (2567: 132 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 21 ล้านบาท (2567: 31 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

17.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าเงินทุนสำหรับอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 3 ปี

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าของลูกค้า		
ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนก่อนคิดลด ภายใน 1 ปี	-	13,117
หัก: ดอกเบี้ยค้างรับรอตัดบัญชี	-	(80)
เงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่าเงินทุน	-	13,037

18. หุ้นกู้ระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	738,742	733,533	740,200	740,200
ออกหุ้นกู้เพิ่มระหว่างปี	212,900	-	212,900	-
จ่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	(6,267)	-	(6,267)	-
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ตัดจำหน่ายสำหรับปี	3,506	5,209	2,048	-
จ่ายชำระคืนหุ้นกู้ระหว่างปี	(421,914)	-	(421,914)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	526,967	738,742	526,967	740,200
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(318,286)	(738,742)	(318,286)	(740,200)
หุ้นกู้ระยะยาว - สุทธิ	208,681	-	208,681	-

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ระยะยาวชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ เพื่อให้เป็นเงินลงทุนในธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์และจ่ายชำระหนี้ให้แก่สถาบันการเงินเป็นจำนวนเงิน 740 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.25 ต่อปี มีกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน และมีอายุ 3 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ (ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 8 เมษายน 2568) หุ้นกู้ดังกล่าวรับประกันด้วยหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในกลุ่มบริษัทใหญ่ ด้วยมูลค่าไม่ต่ำกว่า 1.25 เท่าของมูลค่าหุ้นกู้ที่เสนอขายได้ ณ วันที่ออกหุ้นกู้

ต่อมาในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ระยะยาวชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิมีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนเมษายน 2568 เป็นจำนวนเงินรวม 213 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ดังกล่าวมีจำนวน 2 ชุด คือ ชุดที่ 1 จำนวน 90.6 ล้านบาท อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.85 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน ครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2570 และหุ้นกู้ชุดที่ 2 จำนวน 122.3 ล้านบาท อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 7.25 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน ครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2571 โดยหุ้นกู้ทั้งสองชุดนี้รับประกันโดยบริษัทใหญ่ ภายใต้ข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการจ่ายเงินปันผล



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายชำระคืนหุ้นกู้ซึ่งครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 เมษายน 2568 บางส่วน รวมเป็นจำนวน 215 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายชำระคืนเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงินรวม 104 ล้านบาท โดยมีมูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอนจำนวน 422 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกู้ได้มีมติอนุมัติผ่อนผันให้ขยายระยะเวลาการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้จำนวน 422 ล้านบาท จากเดิมครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 เมษายน 2568 ออกไปเป็นภายในวันที่ 8 กรกฎาคม 2569 โดยให้แบ่งชำระเป็นรายงวด 6 เดือน ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายชำระคืนงวดแรกที่ถึงกำหนดชำระแล้วในวันที่ 8 ตุลาคม 2568 จำนวน 104 ล้านบาทแล้ว และเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 บริษัทฯ ได้รับความยินยอมจากผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ให้เปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยเป็นจากเดิมร้อยละ 6.25 เป็นร้อยละ 7.00 ต่อปี นอกจากนี้ ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกู้รุ่นอื่นได้มีมติอนุมัติผ่อนผันให้เหตุการณ์นี้ไม่ถือเป็นเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้สำหรับหุ้นกู้ระยะยาวรุ่นอื่นจำนวน 213 ล้านบาท (ยกเลิกการเรียกให้หุ้นกู้ถึงกำหนดชำระโดยพลัน (Cross and Call Default))

หุ้นกู้ระยะยาวของบริษัทฯ มีมูลค่ายุติธรรมจำนวน 524 ล้านบาท (2567: 739 ล้านบาท) โดยอ้างอิงจากราคาตลาดของสมาคมตราสารหนี้ไทย ซึ่งมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 2

19. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	65,723	46,504	20,562	6,229
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,475	3,210	2,536	686
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,732	1,462	568	197
ผลขาดทุน (กำไร) ที่เกิดขึ้นจากการจ่ายชำระ				
ผลประโยชน์	(463)	3,481	(471)	359
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	-	3,012	-	357
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	14,048	-	13,348
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(939)	(5,994)	(453)	(614)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	71,528	65,723	22,742	20,562

บริษัทฯ คาดว่าจะไม่มีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า (2567: 1 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 16 - 18 ปี (2567: 16 - 18 ปี) และเฉพาะของบริษัทฯ ประมาณ 18 ปี (2567: 18 ปี) สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	2.56 - 2.77	2.56 - 2.77	2.77	2.77
อัตรารากขึ้นเงินเดือน	5	5	5	5

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5	(3,865)	(3,711)	(1,363)	(1,268)
ลดลงร้อยละ 0.5	4,199	4,035	1,481	1,378
อัตรารากขึ้นเงินเดือน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	9,229	8,142	3,235	2,786
ลดลงร้อยละ 1	(7,951)	(7,043)	(2,783)	(2,408)

20. หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารการเงินโดยการเสนอซื้อจากผู้ถือหุ้นทั่วไปไม่เกิน 250 ล้านบาท โดยจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 9,356,287 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 1.32 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ โดยวิธีการจับคู่อัตโนมัติผ่านระบบการซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Automatic Order Matching: AOM) และมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืนในช่วงระหว่างวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ถึง 20 พฤษภาคม 2569

เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ซื้อคืนหุ้นสามัญภายใต้โครงการดังกล่าวนี้เสร็จสิ้นแล้วเป็นจำนวนรวม 7,726,200 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 1.09 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด มูลค่ารวมของหุ้นทุนซื้อคืนเป็นจำนวนเงิน 250 ล้านบาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงช่วงระยะเวลาจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนจากเดิมวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2569 เป็นวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ถึง วันที่ 12 ธันวาคม 2568

ตามจดหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ ก.ล.ด. ชส. (ว) 2/2548 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548 เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืนว่า บริษัทมหาชนจำกัดจะซื้อหุ้นคืนได้ไม่เกินวงเงินกำไรสะสม และให้บริษัทต้องกันกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองเท่ากับจำนวนเงินที่ได้จ่ายซื้อหุ้นคืนจนกว่าจะมีการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนได้หมด หรือลดทุนที่ชำระแล้วโดยวิธีตัดหุ้นทุนซื้อคืนที่จำหน่ายไม่หมดแล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรสะสมเป็นสำรองสำหรับหุ้นทุนซื้อคืนดังกล่าวข้างต้นเต็มจำนวนแล้ว

21. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

22. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รายได้จากการขาย - รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	98,173	2,050	14,424	3,866
รายได้จากการบริการ - รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	2,307,067	2,473,528	138,616	291,059
รวม	2,405,240	2,475,578	153,040	294,925
รายได้ที่รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา				
รายได้ที่รับรู้ในระหว่างปีที่เคยรวมอยู่ในยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	31,335	43,817	3,826	3,302

ยอดคงเหลือของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ของกลุ่มบริษัทจำนวน 13 ล้านบาท (2567: 32 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 1 ล้านบาท (2567: 4 ล้านบาท) มีระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระจากลูกค้าภายใน 3 เดือน



23. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	2,277	9,589	2,277	9,589
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้ระยะยาว	53,807	57,183	52,348	51,104
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	18,112	15,618	603	851
รวม	74,196	82,390	55,228	61,544

24. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเช่าโครงข่ายโทรคมนาคม	1,183,472	1,075,206	-	-
ต้นทุนสินค้าที่ขาย	180,914	256,808	180,914	256,778
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	341,025	258,508	111,548	75,846
ค่าจ้างผู้รับเหมาช่วง	20,443	33,985	13,258	22,170
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	436,312	341,041	169,926	117,678
ค่าเช่าและบริการจ่ายตามสัญญาเช่าและบริการ	23,006	15,955	5,205	4,515

25. รายได้จากการให้บริการภายใต้ใบอนุญาต

ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการตามใบอนุญาตการประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่งที่ได้รับจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“กสทช.”) เป็นจำนวน 0.18 ล้านบาท (2567: 0.73 ล้านบาท)

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้แก่ผู้รับอนุญาตรายอื่น ผู้รับสัมปทาน หรือผู้ให้บริการโทรคมนาคมต่างประเทศสำหรับปี 2568 ที่สามารถนำมาหักลดหย่อนรายได้เป็นจำนวน 0.11 ล้านบาท (2567: 0.44 ล้านบาท) ตามประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บรายได้เพื่อนำไปใช้ในการจัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วไประบบบริการเพื่อสังคม ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2560



26. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	90,249	85,086	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(6,392)	42,226	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไร				
หรือขาดทุน	83,857	127,312	-	-

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	626



รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับภาษีเงินได้มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	91,320	721,554	600,120	21,496
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	18,264	144,311	120,024	4,299
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	(192,712)	-
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	1,705	1,688	-	507
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(636)	(1,573)	(271)	(182)
อื่น ๆ	(4,191)	-	(3,999)	-
ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อน				
ซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบัน	-	(13,060)	-	(13,060)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้บันทึก:				
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,656)	1,344	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	(11,309)	(432)	(11,309)	(432)
ค่าเพื่อการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	11,237	8,620	11,237	8,620
ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	1,314	-	1,314	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	544	389	436	248
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีปัจจุบัน	75,280	-	75,280	-
ผลกระทบจากการตัดรายการระหว่างกัน	(6,695)	(13,975)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุน	83,857	127,312	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบฐานะการเงินรวม		กำไรหรือขาดทุนใน	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	743	1,136	393	(812)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	8,747	8,033	(714)	(836)
ค่าเพื่อการค้ำของอาคารและอุปกรณ์				
และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าอุปกรณ์	-	-	-	13,961
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	-	-	-	29,913
อื่น ๆ	-	(6,071)	(6,071)	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว			(6,392)	42,226
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	9,490	3,098		

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 1,152 ล้านบาท (2567: 813 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 907 ล้านบาท (2567: 509 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า กลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของบริษัทฯ มีจำนวนเงิน 415 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ภายในปี 2573 (2567: 38 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดในปี 2572)

27. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

การคำนวณกำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (พันบาท)	7,112	593,919	600,120	21,496
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	706,457	706,457	706,457	706,457
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.01	0.84	0.85	0.03

28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้แก่ส่วนงาน และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

รายได้ระหว่างส่วนงานถูกตัดออกจากงบการเงินแล้ว

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์หลักในประเทศไทย ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานดำเนินงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปี ซึ่งกลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ มีดังต่อไปนี้



(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	ส่วนงานธุรกิจ				การตัดรายการบัญชีระหว่างกัน				งบการเงินรวม	
	ส่วนงานการให้บริการ	ออกแบบและวางระบบสื่อสารและโทรคมนาคม	ส่วนงานธุรกิจเหมืองอุตสาหกรรม	ส่วนงานอื่น ๆ						
รายได้จากการขายและบริการ										
รายได้จากลูกค้าภายนอก	2,178	2,108	68	117	222	87	-	-	2,405	2,476
รายได้ระหว่างส่วนงาน	9	7	5	-	-	15	(36)	(23)	-	-
รายได้ทั้งสิ้น	2,187	2,115	73	117	222	102	(36)	(23)	2,405	2,476
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานส่วนงาน	579	736	14	(115)	(79)	(57)			413	709
กำไรจากการขายสินทรัพย์สุทธิเงินต้น	-	-	-	81	316	-	-	-	81	316
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	-	-	-	(6)	(43)	(50)	-	-	(56)	(43)
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วนกำไรก่อนภาษีเงินได้									(347)	(261)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									91	721
กำไรสุทธิ									(84)	(127)
กำไรสุทธิประจำปี									7	594

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงิน 550 ล้านบาท (2567: หนึ่งราย 564 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาท (2567: สองราย 38 ล้านบาท)

29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 8 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน 9 ล้านบาท (2567: 8 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ เป็นจำนวน 3 ล้านบาท (2567: 2 ล้านบาท)

30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

30.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนเป็นจำนวน 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และ 34 ล้านบาท ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสิ่งปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ (2567: 2 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และ 7 ล้านบาท ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสิ่งปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์)

30.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาบริการเพื่อการใช้พื้นที่ในอาคารโดยมีระยะเวลา 1 - 3 ปี สำหรับอาคารที่มีไว้ให้เช่าภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าว กลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการปีละ 12 ล้านบาท (2567: 14 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ 5 ล้านบาท (2567: 3 ล้านบาท)

30.3 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกลุ่มบริษัทเหลืออยู่เป็นจำนวน 41 ล้านบาท (2567: 38 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ เป็นจำนวน 16 ล้านบาท (2567: 11 ล้านบาท) ซึ่งเป็นหนังสือค้ำประกันการประมูลงานและการปฏิบัติตามสัญญา

30.4 คดีฟ้องร้องจากสัญญาขายเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต)

ในเดือนกันยายน 2556 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (“แท็บเล็ต”) โชนที่ 4 (ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ให้แก่คู่สัญญาซึ่งเป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มีมูลค่าตามสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 724 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามเงื่อนไขของสัญญาดังกล่าวบริษัทฯ ต้องส่งมอบแท็บเล็ตทั้งหมดให้แก่หน่วยงานราชการคู่สัญญาภายในเดือนธันวาคม 2556 ต่อมาในเดือนมีนาคม 2557 หน่วยงานราชการคู่สัญญาได้มีหนังสือขอบอกเลิกสัญญาซื้อขายแท็บเล็ตมายังบริษัทฯ เนื่องจากคู่สัญญาพิจารณาว่าบริษัทฯ ไม่สามารถส่งมอบแท็บเล็ตให้แก่คู่สัญญาได้ตามกำหนดเวลาในสัญญา โดยให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับรายวันในอัตราร้อยละ 0.2 ของราคาแท็บเล็ตที่ยังไม่ได้ส่งมอบนับแต่วันครบกำหนดตามสัญญา จนถึงวันบอกเลิกสัญญาเป็นจำนวนเงิน 142 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2557 หน่วยงานราชการคู่สัญญาได้ฟ้องร้องต่อศาลปกครองกลางให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับจากการไม่ส่งมอบแท็บเล็ตตามสัญญาและชำระเงินตามหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาของธนาคาร พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี คิดเป็นทุนทรัพย์เป็นจำนวนเงินประมาณ 190 ล้านบาท และบริษัทฯ ได้มีหนังสือถึงบริษัทคู่สัญญาผู้ขายแท็บเล็ตเพื่อแจ้งว่าบริษัทดังกล่าวผิดสัญญาในการส่งมอบแท็บเล็ตแก่บริษัทฯ และบริษัทฯ ได้ยกเลิกสัญญากับบริษัทดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เรียกร้องให้ธนาคารผู้ออกหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาขายแท็บเล็ตแก่บริษัทดังกล่าวชำระเงินตามหนังสือคำประกันให้บริษัทฯ และบริษัทฯ ได้รับชำระเงินตามหนังสือคำประกันดังกล่าวแล้วเป็นจำนวนเงิน 38 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ มีสิทธิทางกฎหมายที่จะยึดเงินดังกล่าวเพื่อชดเชยความเสียหายต่าง ๆ ที่บริษัทคู่สัญญาดังกล่าวก่อให้เกิดขึ้นหรือปฏิบัติผิดสัญญา บริษัทฯ ได้บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับดังกล่าวเป็นหนี้สินในบัญชีภายใต้รายการเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ จึงถือเสมือนว่าจำนวนเงินดังกล่าวเป็นเงินสำรองค่าปรับ และค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในบัญชีเช่นกัน อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2561 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 7 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีนับแต่วันถัดจากวันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น บริษัทฯ และหน่วยงานราชการคู่สัญญาได้ยื่นอุทธรณ์คดีต่อศาลปกครองสูงสุด ต่อมาเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระค่าปรับจำนวน 3 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยที่กฎหมายกำหนดจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้ชำระเงินพร้อมดอกเบี้ยตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดเรียบร้อยแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2569 บริษัทคู่สัญญาผู้ขายแท็บเล็ตได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ เพื่อเรียกชำระค่าสินค้าและเรียกคืนเงินตามหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาขายแท็บเล็ตที่บริษัทฯ เคยได้รับชำระเงิน พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี คิดเป็นทุนทรัพย์จำนวนเงินประมาณ 58 ล้านบาท ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการทำคำให้การสู้คดี ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญจากคดีฟ้องร้องดังกล่าว

30.5 คดีฟ้องร้องและข้อพิพาทอื่น ๆ

- 1) บริษัทย่อยมียอดหนี้ค้างชำระจากทีทีเอนด์ที่ตามสัญญาจัดหาระบบบริการลูกค้าและระบบพิมพ์ใบแจ้งหนี้จำนวนประมาณ 5 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เทียบเท่าจำนวนประมาณ 171 ล้านบาท) ยอดหนี้ดังกล่าวนี้เป็นหนี้ที่มีข้อโต้แย้งกับทีทีเอนด์ที่ โดยในปี 2554 ทีทีเอนด์ที่ได้ยื่นข้อเสนอข้อพิพาทต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการ กล่าวหาว่าบริษัทย่อยปฏิบัติผิดสัญญาดังกล่าวและเรียกร้องให้บริษัทย่อยชำระเงินเป็นจำนวนรวมประมาณ 1,780 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันเสนอข้อพิพาทจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยพิจารณาว่าบริษัทย่อยไม่ได้ปฏิบัติผิดสัญญาจึงไม่ต้องชำระเงินจำนวนดังกล่าวให้กับทีทีเอนด์ที่ และในเดือนกุมภาพันธ์ 2555 บริษัทย่อยได้ยื่นคำคัดค้านคำเสนอข้อพิพาทของทีทีเอนด์ที่ต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการเพื่อให้สถาบันอนุญาโตตุลาการยกคำเสนอข้อพิพาทของทีทีเอนด์ที่ดังกล่าว และเสนอข้อเรียกร้องแย้งต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการเรียกร้องให้ทีทีเอนด์ที่ชำระเงินเป็นจำนวนรวมประมาณ 528 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันถัดจากวันที่เสนอคำคัดค้านคำเสนอข้อพิพาทจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น ในเดือนมิถุนายน 2558 คณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำวินิจฉัยชี้ขาดยกคำเสนอข้อพิพาทของทีทีเอนด์ที่ และให้ทีทีเอนด์ที่ชำระค่าชดเชยที่ค้างชำระทั้งหมด พร้อมดอกเบี้ยแก่บริษัทย่อยคิดเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ 204 ล้านบาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ทีทีเอนด์ที่ยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งเพื่อขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าว และเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ของ ทีทีเอนด์ที่เด็ดขาด ซึ่งโดยผลของคำสั่งดังกล่าว กฎหมายกำหนดให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เชื่อว่าคดีแพ่งทั้งปวงอันเกี่ยวกับทรัพย์สินของลูกหนี้ซึ่งค้างพิจารณาอยู่ในศาลในขณะที่มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ และเมื่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์มีคำขอโดยทำเป็นคำร้อง ศาลมีอำนาจงดการพิจารณาคดีแพ่งนั้นไว้ หรือจะส่งประการใดตามที่เห็นสมควรก็ได้ ดังนั้น สำหรับคดีแพ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับทรัพย์สินของทีทีเอนด์ที่ ศาลอาจพิจารณาเรียกเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ของทีทีเอนด์ที่เพื่อสอบถามว่าจะดำเนินการอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาทำคำสั่งของศาลต่อไปในแต่ละคดี

ต่อมาเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งเพื่อขอเพิกถอนคำร้องของทีทีเอนด์ที่ที่ขอให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการที่ให้ทีทีเอนด์ที่ชำระหนี้แก่บริษัทย่อยจำนวน 204 ล้านบาทดังกล่าวข้างต้น ซึ่งศาลแพ่งได้อนุญาตให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ถอนคำร้องขอให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าวได้ และได้ให้จำหน่ายคดีนี้ออกจากสารบบความ ทั้งนี้จากคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดของศาลล้มละลายกลางเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 ดังกล่าว บริษัทย่อยได้ทำการยื่นขอรับชำระหนี้รวมทั้งดอกเบี้ยทั้งหมดต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์แล้ว การได้รับชำระหนี้เงินจึงจะเป็นไปตามกระบวนการของกฎหมายล้มละลาย อย่างไรก็ตาม ทีทีเอนด์ที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายล้มละลายโดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์

- 2) เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2566 กฟน. ได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ ต่อศาลปกครองกลางโดยเรียกร้องให้บริษัทฯ ชดเชยราคาที่เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดในสัญญาจำนวน 2.3 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี กรณีที่กฟน. ใช้สิทธิเลิกสัญญาซื้อขายระบบสื่อสารไร้สายในอุโมงค์สายไฟฟ้าใต้ดินกับบริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระเงินต้นเป็นจำนวนเงิน 0.9 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยนับถัดจากวันที่ฟ้องเป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

ผลที่สุดของคดีฟ้องร้องและข้อพิพาทสำหรับคดีที่ยังไม่ถึงที่สุดยังไม่สามารถคาดการณ์ได้ในขณะนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับคดีฟ้องร้องและข้อพิพาท จึงไม่ได้บันทึกสำรองสำหรับหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นไว้ในบัญชี

31. เครื่องมือทางการเงิน

31.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืม และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และเงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่อที่เหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทขายสินค้าหรือให้บริการแก่ลูกค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้เป็นส่วนใหญ่

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และคำนวณหาอัตราการจัดสำรองซึ่งพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับแต่ละกลุ่มลูกหนี้ การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลา และข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบัน และการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคาร โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูง

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากซื้อหรือขายสินค้าและบริการเป็นเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ซึ่งไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม				อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน			
	<u>2568</u> (ล้าน)	<u>2567</u> (ล้าน)	<u>2568</u> (ล้าน)	<u>2567</u> (ล้าน)	<u>2568</u> (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	<u>2567</u>
เหรียญสหรัฐ	5.19	15.2	12.31	2.5	31.5826	33.9878

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ				อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน			
	<u>2568</u> (ล้าน)	<u>2567</u> (ล้าน)	<u>2568</u> (ล้าน)	<u>2567</u> (ล้าน)	<u>2568</u> (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	<u>2567</u>
เหรียญสหรัฐ	0.1	0.1	11.1	1.4	31.5826	33.9878

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืม และหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับต่ำ รายละเอียดของเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืม และหนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืมธนาคาร หนี้กู้ยืม และสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 76 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2567: ร้อยละ 89) (เฉพาะของบริษัทฯ: ร้อยละ 77 (2567: ร้อยละ 98) กลุ่มบริษัทได้ประเมินความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่า บริษัทใหญ่จะให้การสนับสนุนทางการเงินอย่างต่อเนื่องแก่กลุ่มบริษัท



รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	427	-	427
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	650,686	-	650,686
หุ้นกู้ระยะยาว	349,946	223,914	573,860
หนี้สินตามสัญญาเช่า	185,611	118,158	303,769
รวม	1,186,670	342,072	1,528,742

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	24,413	-	24,413
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	459,021	-	459,021
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่	370,000	-	370,000
หุ้นกู้ระยะยาว	764,950	-	764,950
หนี้สินตามสัญญาเช่า	187,663	158,948	346,611
รวม	1,806,047	158,948	1,964,995

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	427	-	427
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	462,975	-	462,975
หุ้นกู้ระยะยาว	349,946	223,914	573,860
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,480	6,017	10,497
รวม	817,828	229,931	1,047,759



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	24,413	-	24,413
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	283,981	-	283,981
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่	370,000	-	370,000
หุ้นกู้ระยะยาว	764,950	-	764,950
หนี้สินตามสัญญาเช่า	18,702	1,068	19,770
รวม	1,462,046	1,068	1,463,114

31.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.07:1 (2567: 2.06:1) และเฉพาะของบริษัทฯ เท่ากับ 0.68:1 (2567: 1.25:1)

33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เข้าทำธุรกรรมดังนี้

- ก) เข้าลงทุนในบริษัท อีออส ออร์บิท จำกัด (“EOS”) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดาวเทียม พัฒนาเทคโนโลยีภาคพื้นดินและระบบสื่อสาร โดยการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนคิดเป็นสัดส่วนรวมไม่เกินร้อยละ 19.23 ของหุ้นทั้งหมด ภายหลังจากการเพิ่มทุนจดทะเบียนดังกล่าว บริษัทฯ จะชำระค่าตอบแทนสำหรับธุรกรรมการลงทุนเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 500 ล้านบาท



- ข) เข้าลงทุนใน บริษัท อัลติเมด จำกัด (“ULTIMED”) ซึ่งประกอบธุรกิจคลินิกทางการแพทย์ซึ่งเป็นสถานพยาบาลปฐมภูมิด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI-Powered Primary Care Clinic) โดยการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกใหม่ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วภายหลังการเพิ่มทุนจดทะเบียนดังกล่าว บริษัทฯ จะชำระค่าตอบแทนสำหรับธุรกรรมการลงทุนจำนวนเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 50 ล้านบาท

34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569



บริษัท จัสบิ เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ถึง 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						งบการเงินรวม					
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
สินทรัพย์												
สินทรัพย์หมุนเวียน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	97,926	4.41	61,171	2.30	41,921	1.63	351,025	15.18	768,237	22.65	226,279	8.52
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	45,388	2.04	35,188	1.32	15,344	0.60	421,157	18.21	382,831	11.29	236,892	8.92
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25,661	1.16	13,037	0.49	-	-	25,661	1.11	13,037	0.38	-	-
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,500	0.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สินค้าคงเหลือ	1,768	0.08	1,734	0.07	15,871	0.62	1,807	0.08	1,743	0.05	15,880	0.60
ลูกหนี้ตามสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,028	0.18	7,167	0.27	14,118	0.55	14,142	0.61	14,160	0.42	20,488	0.77
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	5,134	0.23	4,521	0.17	2,874	0.11	27,053	1.17	46,776	1.38	24,226	0.91
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	93	0.00	2,464	0.09	2,787	0.11	715	0.03	3,814	0.11	3,739	0.14
ลูกหนี้กรมสรรพากร	38,348	1.73	101,947	3.83	119,007	4.64	37,657	1.63	101,947	3.01	119,007	4.48
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	228,115	10.27	231,502	8.70	212,471	8.28	905,651	39.16	1,364,905	40.25	659,581	24.85
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน												
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	12,745	0.57	11,478	0.43	8,390	0.33	15,505	0.67	14,205	0.42	11,225	0.42
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	280,516	12.63	402,197	15.12	375,437	14.64	757,437	32.75	934,375	27.55	962,840	36.27
สินทรัพย์สิทธิการใช้	5,098	0.23	3,216	0.12	8,402	0.33	260,063	11.25	297,890	8.78	269,944	10.17
สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	267,442	12.04	257,632	9.69	24,840	0.97	242,631	10.49	257,632	7.60	24,840	0.94
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	-	-	-	-	-	-	45,323	1.96	3,098	0.09	9,490	0.36
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11,320	0.51	22,283	0.84	24,228	0.94	69,736	3.02	92,119	2.72	109,849	4.14
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,993,161	89.73	2,428,491	91.30	2,352,780	91.72	1,406,867	60.84	2,026,280	59.75	1,994,877	75.15
รวมสินทรัพย์	2,221,276	100.00	2,659,993	100.00	2,565,251	100.00	2,312,518	100.00	3,391,184	100.00	2,654,458	100.00



บริษัท จัสบิ เทคโนโลยี่ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ถึง 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				งบการเงินรวม			
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		ปี 2567	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น								
หนี้สินหมุนเวียน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	76,199	3.43	24,413	0.92	427	0.02	24,413	0.72
เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้ภาษีอากรและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	141,243	6.36	283,981	10.68	462,975	18.05	459,021	13.54
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - เงินรับล่วงหน้าด้านค่าและค่าบริการ	3,302	0.15	3,826	0.14	3,344	0.13	31,335	0.92
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	370,000	13.91	-	-	370,000	10.91
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย	25,215	1.14	6,870	0.26	2,520	0.10	159,723	4.29
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	-	-	-	-	-	1,121	0.05
ส่วนของผู้ถือหุ้นระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	-	-	33,740	0.99
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33,128	1.49	18,500	0.70	4,002	0.16	172,720	5.09
หุ้นกู้	-	-	740,200	27.83	318,286	12.41	738,742	21.78
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,880	0.22	10,308	0.39	5,606	0.22	56,017	1.65
รวมหนี้สินหมุนเวียน	283,968	12.78	1,458,099	54.82	797,161	31.08	2,031,580	87.85
หนี้สินไม่หมุนเวียน								
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	-	-	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนที่เกิดจากสัญญา - เงินรับล่วงหน้าด้านค่าและค่าบริการ	3,337	0.15	561	0.02	1,386	0.05	4,260	0.18
หนี้สินระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	-	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,898	0.70	1,037	0.04	5,691	0.22	189,097	8.18
หุ้นกู้	740,200	33.32	-	-	208,681	8.13	733,533	31.72
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	6,229	0.28	20,562	0.77	22,742	0.89	65,723	1.94
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	765,364	34.46	22,160	0.83	238,500	9.30	973,394	42.09
รวมหนี้สิน	1,049,332	47.24	1,480,259	55.65	1,035,661	40.37	2,282,725	67.31
ส่วนของผู้ถือหุ้น								
ทุนเรือนหุ้น								
ทุนจดทะเบียน	706,457	31.80	706,457	26.56	706,457	27.54	706,457	20.83
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	706,457	31.80	706,457	26.56	706,457	27.54	706,457	20.83
หุ้นสามัญ 1,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท								
(31 ธันวาคม 2546: หุ้นสามัญ 1,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท)								
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	-	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	420,269	18.92	420,269	15.80	420,269	16.38	420,269	12.39
หุ้นหุ้นซื้อคืน	-	-	-	-	(250,265)	(9.76)	-	-
กำไรสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-
จัดสรรแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-
สำรองตามกฎหมาย	70,646	3.18	70,646	2.66	70,646	2.75	70,646	2.08
สำรองหุ้นซื้อคืน	-	-	-	-	250,265	9.76	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	(25,428)	(1.14)	(17,638)	(0.66)	332,218	12.95	462,791	13.65
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	-	(547,131)	(16.13)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,171,944	52.76	1,179,734	44.35	1,529,590	59.63	1,113,033	32.82
ส่วนของผู้ถือหุ้นได้เสียที่ไม่อาจควบคุมบริษัทย่อย	-	-	-	-	(4,897)	(0.21)	(4,573)	(0.13)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,171,944	52.76	1,179,734	44.35	1,529,590	59.63	1,108,459	32.69
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,221,276	100.00	2,659,993	100.00	2,565,251	100.00	3,391,184	100.00



บริษัท จัสบิ เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ถึง 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						งบการเงินรวม					
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
กำไรหรือขาดทุน :												
รายได้												
รายได้จากการขายและการบริการ	217,155	80.87	294,925	47.00	153,040	12.35	2,360,065	99.60	2,475,578	87.85	2,405,240	95.42
กำไรจากการขายสินทรัพย์มูลค่าลดลงสุทธิ	-	-	291,057	46.38	80,792	6.52	-	0.00	315,868	11.21	80,792	3.21
เงินปันผลรับ	-	-	-	-	963,559	77.78	-	-	-	-	-	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	-	-	-	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-
ดอกเบี้ยรับ	-	-	-	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-
กำไรจากการขายแลกเปลี่ยน	577	0.21	-	-	25,057	2.02	4,912	0.21	-	-	20,206	0.80
รายได้รวม	50,790	18.91	41,529	6.62	16,326	1.32	4,620	0.19	26,624	0.94	14,450	0.57
รวมรายได้	268,522	100.00	627,511	100.00	1,238,773	100.00	2,369,597	100.00	2,818,070	100.00	2,520,688	100.00
ค่าใช้จ่าย												
ต้นทุนขายและการบริการ	278,617	103.76	434,912	69.31	366,375	29.58	2,051,431	86.57	1,767,307	62.71	1,991,825	79.02
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริการ	2,404	0.90	4,676	0.75	6,144	0.50	84,858	3.58	66,618	2.36	61,489	2.44
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	93,695	34.89	110,995	17.69	148,617	12.00	130,628	5.51	177,713	6.31	257,532	10.22
ขาดทุนจากการขายแลกเปลี่ยน	-	-	12	-	-	-	-	-	3,544	0.13	-	-
ขาดทุนจากการซื้อขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	56,185	4.54	-	-	-	-	56,185	-
ขาดทุนจากการซื้อขายสินทรัพย์มูลค่าลดลงสุทธิ (กลับรายการ)	-	-	-	-	6,572	0.53	(57,544)	(2.43)	-	-	6,572	0.26
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	-	-	-	-	-	-	6,923	0.29	10,776	0.38	(15,141)	(0.60)
รวมค่าใช้จ่าย	374,716	139.55	550,595	87.74	593,893	47.13	2,216,296	93.53	2,025,959	71.89	2,358,461	93.56
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(106,194)	(39.55)	76,916	12.26	654,880	52.87	153,301	6.47	792,111	28.11	162,227	6.44
รายได้ทางการเงิน	37,353	13.91	6,123	0.98	468	0.04	6,362	0.27	11,832	0.42	3,289	0.13
ต้นทุนทางการเงิน	(55,509)	(20.67)	(61,544)	(9.81)	(55,228)	(4.46)	(100,056)	(4.22)	(82,390)	(2.92)	(74,196)	(2.94)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(124,351)	(46.31)	21,496	3.43	600,120	48.44	59,607	2.52	721,554	25.60	91,320	3.62
ภาษีเงินได้	-	-	-	-	-	-	(53,521)	(2.26)	(127,312)	(4.52)	(83,857)	(3.33)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(124,351)	(46.31)	21,496	3.43	600,120	48.44	6,086	0.26	594,242	21.09	7,463	0.30
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	-	-	-	-	-	-	373	0.02	323	0.01	352	0.01
กำไร (ขาดทุน) (บาท) (มูลค่าหุ้นตราไว้หนึ่งละ 1 บาท)	(124,351)	(46.31)	21,496	3.43	600,120	48.44	5,713	0.24	593,919	21.08	7,112	0.28
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น :	(0.18)		0.03		0.85		0.01		0.84		0.01	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	(124,351)	(46.31)	21,496	3.43	600,120	48.44	6,086	0.26	594,242	21.09	7,463	0.30
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่เป็นเงินตราต่างประเทศ -สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	-	-	-	-	(45)	(0.00)	(174)	(0.01)	245	0.01
ผลขาดทุนจากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย-สุทธิภาษีเงินได้	(9,467)	(3.53)	(13,706)	(2.18)	-	-	(35,366)	(1.49)	(16,433)	(0.58)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(133,818)	(49.83)	7,790	1.24	600,120	48.44	(29,324)	(1.24)	577,636	20.50	7,708	0.31



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ถึง 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			งบการเงินรวม		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษี	(124,351)	21,496	600,120	59,607	721,554	91,320
รายการปรับกระทบยอดกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน						
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	-	-	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	56,829	117,678	169,926	348,272	341,041	436,312
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	212	-	-	212	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	-	-	-	6,923	10,776	(15,141)
กลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินจ่ายล่วงหน้าค่าอุปกรณ	-	-	-	-	(69,803)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าอาคารและอุปกรณ์ และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าอุปกรณ	74,390	43,098	56,185	203,780	43,098	56,185
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	(44)	(103)	(3,876)	(298)	(396)	(4,022)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	4,726	(291,057)	(80,792)	726	(315,868)	(80,792)
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	1,259	-	-	(3,632)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล (กลับรายการ)	-	-	6,572	(57,544)	-	6,572
สินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัลที่ได้จากการซื้อ	(83,710)	(222,479)	(117,127)	(128,695)	(222,479)	(117,127)
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	(963,559)	-	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2,129	1,242	2,633	5,551	8,153	6,744
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(20)	(14)	23,037	(121)	3,608	23,948
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	-	-	533	-	-	533
รายได้ทางการเงิน	(37,353)	(6,123)	(468)	(6,362)	(11,832)	(3,289)
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ระยะยาว	-	-	2,048	4,844	5,209	3,506
ต้นทุนทางการเงิน	55,509	61,544	53,180	95,211	77,181	70,690
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(50,423)	(274,719)	(251,587)	528,476	590,242	475,438
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	43,929	10,147	19,844	191,137	29,947	144,698
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	9,250	1,995	3,725	1,612	(5,926)	19,292
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	47,599	25,661	13,037	36,676	25,661	13,037
สินค้าคงเหลือ	3,498	35	(14,137)	3,490	64	(14,137)
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,481	(3,110)	(6,952)	4,791	1	(6,327)
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	991	(1,739)	1,647	7,492	(31,800)	22,550
ลูกหนี้กรมสรรพากร	(1,060)	(63,599)	(17,060)	(14,319)	(64,291)	(17,060)
สินทรัพย์อื่น	(34)	(10,585)	(9,332)	5,206	(12,284)	(25,117)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	11,747	83,938	(95,784)	(149,956)	97,101	(133,631)
ต้นทุนโครงการค้างจ่าย	4,982	(18,345)	(4,350)	5,056	(13,939)	(7,241)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	(9,368)	(2,253)	343	4,472	32,827	(14,770)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(4,321)	5,427	(5,235)	(16,599)	14,474	(6,663)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(24,902)	(614)	(453)	(70,168)	(5,994)	(938)
เงินสด (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	34,372	(247,761)	(366,295)	537,367	656,083	449,131
จ่ายดอกเบี้ย	-	-	-	-	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(4,989)	(3,134)	(736)	(45,424)	(55,600)	(111,510)
รับคืนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	11,022	5,107	8,124	11,022	5,107	8,124
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	40,405	(245,788)	(358,907)	502,965	605,591	345,744
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน						
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	(2,372)	(323)	127	(8,578)	74
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(4,275)	1,267	3,088	(4,373)	1,300	2,980
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	963,559	-	-	-
ซื้อและจ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์	(82,907)	(221,163)	(121,842)	(327,731)	(421,856)	(287,616)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(423,681)	(7,195)	-	(423,940)	(7,278)
ซื้อสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	-	(312,493)	(19,176)	-	(312,493)	(19,176)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์สกุลเงินดิจิทัล	44,935	835,839	443,314	44,935	835,839	443,314
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	44	252	15,974	298	652	16,520
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	37,311	6,176	468	6,316	11,890	17,001
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	16,902	(17,674)	1,277,867	(280,428)	(317,187)	165,821
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	76,199	(51,786)	(23,986)	76,199	(51,786)	(23,986)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทในเครือเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	370,000	(370,000)	-	370,000	(370,000)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ระยะยาว	-	-	212,900	-	-	212,900
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาว	-	-	(421,914)	-	-	(421,914)
เงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ระยะยาว	-	-	(6,267)	-	-	(6,267)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(46,801)	(29,964)	(19,944)	(100,521)	(112,225)	(116,289)
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นคืน	-	-	(250,265)	-	-	(250,265)
จ่ายดอกเบี้ย	(55,509)	(61,544)	(58,735)	(95,211)	(77,181)	(77,703)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(26,111)	226,706	(938,210)	(119,533)	128,808	(1,053,523)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	31,196	(36,756)	(19,250)	103,003	417,212	(541,958)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	66,731	97,926	61,171	248,022	351,025	768,237
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	97,926	61,171	41,921	351,025	768,237	226,279



บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ถึง 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			งบการเงินรวม		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)						
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.80	0.16	0.27	1.12	0.67	0.48
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.63	0.08	0.07	0.93	0.55	0.35
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.16	(0.28)	(0.32)	0.61	0.43	0.20
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า - รวม (เท่า)	2.59	7.14	6.93	5.19	7.54	8.89
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย - รวม (วัน)	141	51	53	70	48	41
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	78.58	251.04	47.10	585.01	1,033.09	237.79
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย - (วัน)	5	1	8	1	-	2
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	5.85	7.61	8.29	9.31	7.27	9.65
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	62	48	44	39	50	38
Cash Cycle (วัน)	83	5	16	32	(1)	5
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)						
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	(28.30)	(47.47)	(176.11)	13.08	28.61	14.85
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	(39.55)	12.26	52.87	6.47	28.11	6.44
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	(38.05)	(319.55)	(54.80)	328.09	76.45	213.12
อัตรากำไรสุทธิ (%)	(46.31)	3.43	48.44	0.26	21.09	0.30
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (%)	(8.57)	6.54	48.34	28.10	96.64	16.43
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)						
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	(4.65)	3.15	25.07	6.47	27.78	5.37
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	(32.49)	56.32	209.01	49.67	100.74	48.56
อัตราการใช้หมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.12	0.26	0.47	1.00	0.99	0.83
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)						
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.90	1.25	0.68	3.36	2.06	2.07
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	(0.89)	3.16	14.93	5.01	13.75	8.07
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (EBITDA Basis) (เท่า)	(0.45)	0.17	2.56	2.72	0.87	0.67
ข้อมูลต่อหุ้น						
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.66	1.67	2.17	0.75	1.57	1.23
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.18)	0.03	0.85	0.01	0.84	0.01
อัตราการเติบโต						
สินทรัพย์รวม (%)	(5.17)	19.75	(3.56)	(4.57)	46.64	(21.72)
หนี้สินรวม (%)	1.22	41.07	(30.04)	(4.37)	28.12	(21.65)
รายได้จากการขายและบริการ (%)	(63.83)	35.81	(48.11)	4.20	4.89	(2.84)
ต้นทุนการขายและบริการ (%)	(47.18)	56.10	(2.84)	(4.62)	(13.85)	15.88
ค่าใช้จ่ายในการขาย การบริการและการบริหาร (%)	35.71	20.37	33.80	31.66	13.39	30.57
กำไรสุทธิ (%)	(294.27)	117.29	2,691.83	(105.41)	10295.22	(98.80)



4

ເອກສານແບບ



เอกสารแนบ 1

1. ข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1.1 รายละเอียดของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ดังนี้

นายวีรยุทธ โพธารามิก

ประธานกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ : 57 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 7 ตุลาคม 2564
สัดส่วนการถือหลักทรัพ์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 264/2018
 - หลักสูตร Role of the Chairman Program - RCP 59/2025
- หลักสูตรการบริหารการรักษาสภาพเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 10
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62/2562 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรโครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- หลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง “หลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการ” รุ่นที่ 15/2567
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 12 (ปธส.12)
- หลักสูตร ด้านวิทยาการพลังงาน เพื่อการพัฒนาพลังงานอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 22 (พ.ศ.2568)

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนลจำกัด (มหาชน)
2561-ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เอเซีย เอวิชั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2567-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สपोर्ट คอมเมตเคอร์ ทิม จำกัด
2567-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แจส ทีวี จำกัด
2567-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด
2567-ปัจจุบัน กรรมการ และผู้อำนวยการอาวุโสสำนักประธานผู้บริหาร บริษัท พรีเมียม แอสเซท จำกัด
2566-ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่มบริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) จำนวน 14 บริษัท
2565-2566 ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจและสังคมจิตวิทยา สำนักสภาความมั่นคงแห่งชาติ
2564-ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด
2563-2567 กรรมการ บริษัท อัลเทอร์เนท เจอร์นีย์ จำกัด
2562-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายขายและธุรกิจองค์กร บริษัท ไมโน บรอดคาสท์ จำกัด
2562-2566 ผู้อำนวยการอาวุโสสำนักประธานผู้บริหาร บริษัท ทริปเปิ้ลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)
2558-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท วี.บี.คอรัปอเรชั่น จำกัด

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

2567-2568 ประธานกรรมการ

2564-2568 กรรมการ



ดร.พาวุฒิ ศรีธัญญากุล

กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

อายุ : 62 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 28 กันยายน 2564
สัดส่วนการถือหลักทรัพ์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาเอก สาขาการจัดการ Singapore Management University, Singapore
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการตลาด มหาวิทยาลัย อัสสัมชัญ (ABAC)
- ปริญญาตรี สาขา Industrial Engineering, Ryerson University, Toronto, Canada

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 188/2021
 - Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 42/2021
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 314/2022

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการ
ตรวจสอบและธรรมาภิบาล

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2564-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท อิมพัลส์ โกลบอล คิวซีน จำกัด
2563-2564 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท หั่วปี้ (ประเทศไทย) จำกัด
2561-2563 กรรมการ
บริษัท ลีตเต้ ดีวตี้ ฟรี (ไทยแลนด์) จำกัด
กรรมการ บริษัท ลีตเต้ เอนด์-อะ-คาร์
(ไทยแลนด์) จำกัด



นายเกรียงศักดิ์ เรียงบุญกุล

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและสรรหาภิบาล และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

อายุ : 61 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 28 กันยายน 2564
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Accreditation Program (DAP) English Program รุ่นที่ 101/2013
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงานรุ่น 18/2566 (วพน.18)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

2567-ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
2564-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและสรรหาภิบาล และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2555-2566 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล และกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2565-ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ สถาบันรหัสสากล
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2564-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท วาวา เซอร์วิส แอนด์ มาร์เก็ตติ้ง กรุ๊ป จำกัด
กรรมการ บริษัท วาวา อินโนเวชั่น กรุ๊ป จำกัด
2563-ปัจจุบัน กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2560-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท วาวา แลนด์ จำกัด
2559-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไฟร์ สตรอง วินด์ส จำกัด
2545-2563 กรรมการ บริษัท
มีเดีย เซคเตอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2547-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไอ แอดไวเซอร์ จำกัด
2542-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีดีซี วัน จำกัด
2541-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท บานานา แอนด์ ซันส์ จำกัด
2535-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เพรสติจ กิฟท์ แอนด์ พรีเมียม จำกัด
2531-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท นิวไวเด็ก จำกัด



นายเจริญ แสงวิชัยภัทร

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา

อายุ : 54 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 28 กันยายน 2564
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : JTS 0.03%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 292/2020

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
และธรรมาภิบาลและกรรมการกำหนด
ค่าตอบแทนและสรรหา

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2555-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
และบรรษัทภิบาลและกรรมการสรรหาและ
พิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2536-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อมาเดอุส เปียโน จำกัด



นายชัง โดลี

กรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ประธานคณะกรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ : 51 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 สิงหาคม 2566
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และวิศวกรรม
อุตสาหกรรม Yonsei University ประเทศเกาหลีใต้

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Certification Program (DCP) ปี 2551
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 225/2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

2567-ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริหาร
2566-ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการผู้จัดการ
และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ
การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2566-ก.พ. 2567 กรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2566-2566 ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ 1
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2564-2566 Chief of Staff สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2555-2563 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)
2551-2564 กรรมการ บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2567-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด
2567-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด
2566-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น (สิงคโปร์) จำกัด
2566-ปัจจุบัน กรรมการ
กลุ่ม บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
(มหาชน) จำนวน 12 บริษัท
2563-2566 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
Business Partnership & Development
บริษัท ทริปเปิ้ลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)



นายจิรประวัติ บุณยะเสน

กรรมการ กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาซอฟต์แวร์ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ	: 57 ปี	ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	: 19 ธันวาคม 2566	2559-2563 ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มธุรกิจโมบายอินเทอร์เน็ต บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์	: 0.0001%	2555-2563 กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	: -ไม่มี-	

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - How to Develop a Risk Management (HRP) รุ่นที่ 1/2555
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 215/2024

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสติน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

2567-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาซอฟต์แวร์
2566-ปัจจุบัน	กรรมการ

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2567-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด
2566-ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป บริษัท ลักซ์วรี29 จำกัด
2564-ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป บริษัท แวมไพร์ สปอร์ตส์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฟินเวสเมนต์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป บริษัท เอนเตอร์เทนเมนต์29 จำกัด
2563-ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป บริษัท อินฟินิท คิทเชน จำกัด
2558-2565	กรรมการ บริษัท โมโน ซ้อปปิ้ง จำกัด



นางสาวอัจฉรา มาสะอาด

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสำนักงาน และ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ : 60 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 19 ธันวาคม 2566
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 215/2024
- BSI Training Academy by Royal Charter
- ISO/IEC 27001:2022 Implementation 2024

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2567-ปัจจุบัน กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา
กรรมการบริหารและผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสำนักงาน
2566-ปัจจุบัน กรรมการ

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2567-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด
2567-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จัสเทล เน็ตเวิร์ค จำกัด
2554-2566 ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ
บริษัท ทริปเปิ้ลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)



นางสาวกศนิย์ คอระแกลง

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน กรรมการบริหาร เลขาธิการบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

อายุ : 49 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2567
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท สาขาบัญชีและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- ปี 2565 หลักสูตรการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องตามเกณฑ์กำหนดคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
 - กรณีตัวอย่างข้อผิดพลาดและรายการผิดปกติในงบการเงิน รุ่นที่ 4/2566 CPD (CFO) 6 ชั่วโมง
 - Corporate Finance รุ่นที่ 3/2566 CPD (CFO) 6 ชั่วโมง
 - Tax and Accounting Due Diligence for M&A CPD (CFO) 6 ชั่วโมง
 - Case Study for Pack 5 & Fair Value CPD (CFO) 6 ชั่วโมง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 148/2024
- สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปี 2568
 - หลักสูตรการบัญชีเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน รุ่นที่ 1/68
 - Tax and Accounting Due Diligence for IPO รุ่นที่ 1/68

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสติน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2567-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร
2567-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2565-2566 รักษาการประธานเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)
2563-2565 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)
2559-2563 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

-ไม่มี-



ดร.กัฬา มหาทิตติคุณ

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 40 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 กรกฎาคม 2566
สัดส่วนการถือหลักทรัพ์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการ วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ปริญญาโท สาขาการตลาด (Marketing) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี สาขาการระหว่างประเทศ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Refreshment Program ในหัวข้อ Outbound Investment (Online) (RFP) รุ่นที่ 8/2022
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 342/2023
- หลักสูตร Chief Exponential Office รุ่น 3 (ปี 2566)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2566-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ
2566- ธ.ค. 2566 กรรมการ
2565-2566 ผู้จัดการอาวุโสโครงการพิเศษ

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2565-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น (สิงคโปร์) จำกัด
รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ผู้บริหารสูงสุดธุรกิจพิเศษ
บริษัท เพอร์เพิล เวบเจอร์ส จำกัด



นายวรวิทย์ กิติกุล

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

อายุ : 46 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 16 มกราคม 2567
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตร Certified Information Systems Security Professional (CISSP)
- หลักสูตร CQI and IRCA Certified ISO/IEC 27001:2022 Lead Auditor
- หลักสูตร แนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)
- หลักสูตร การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร
- หลักสูตร วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2567-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
2567-ก.พ. 2568 รักษาการเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566-ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2566-2566 ผู้อำนวยการ ฝ่าย Cyber Security Management and DPO
บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2550-2566 ผู้อำนวยการ ฝ่าย Cyber Security Management
บริษัท ทริปเปิ้ลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

-ไม่มี-



ดร.อรรถพล อํารงรัตนฤกษ์

ผู้อำนวยการฝ่ายเอไอ (Lead Scientist – Head of AI)

อายุ : 39 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567
สัดส่วนการถือหลักทรัพ์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยแบรนด์ดิส, สหรัฐอเมริกา (Brandeis University - Waltham)
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาประสาทวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพรินซ์ตัน, สหรัฐอเมริกา (Princeton University, Princeton)
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาประสาทวิทยาศาสตร์ Symbolic Systems with Honors (Neuroscience Concentration) มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด, สหรัฐอเมริกา (Stanford University, Stanford)
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสถิติ มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด

ประวัติการอบรม :

- การพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Leadership & Team Management)
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร)
- กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy)
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน Performance Management (PMS)
- ธรรมชาติขององค์กรและการต่อต้านการทุจริต

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
2567-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายเอไอ
(Lead Scientist – Head of AI)

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น
-ไม่มี-



นายชยพงศ์ อภิรมรัตน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจลูกค้าองค์กร

อายุ : 46 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 26 ธันวาคม 2567
สัดส่วนการถือหลักทรัพย์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาโท บริหารธุรกิจการตลาด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม :

- การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจ รุ่ง 2
- Strength-based Team Management (การใช้จุดแข็งเพื่อการบริหารทีม)
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร)

ประวัติการอบรม :

- Strategic Thinking and Business Model Canvas
- การบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM)
- The Sales Pro รุ่น ที่ 14
- ISO/IEC 27001:2022

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

2567-ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจลูกค้าองค์กร

2562-2567 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายขายและสนับสนุนทางเทคนิค

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

-ไม่มี-



นางสาวสุนทรี เอื้ออารีวัฒนา

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อายุ : 52 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 26 ธันวาคม 2567
สัดส่วนการถือหลักทรัพ์ : -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาวชิราลงาม
- ปริญญาโท (ภาคพิเศษ) สาขาการจัดการเชิงกลยุทธ์ คณะรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource)
 - การปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างแบบ Action Learning
 - กฎหมายข้อมูลส่วนบุคคลกับการจ้างแรงงานและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
 - PDPA Awareness Training for Employee
 - กลยุทธ์การปรับเปลี่ยนองค์กรด้านทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Hybrid Learning)
- หลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (Security Training)
 - คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) รุ่น 1-68
 - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร)

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตรด้านระบบมาตรฐาน (ISO)
 - ISO/IEC 27001:2022 Documentation and ISO/IEC 27001:2022 Implementation
 - ISO 9001:2008 and ISO/IEC 17025:2005
- หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology - IT)
 - ADW & OAC การจัดฐานข้อมูลและการออกแบบรายงาน
 - Lean Six Sigma (White Belt)
 - Microsoft Power Apps for End Users

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี :

ตำแหน่งในบริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

2567-ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

2562-2566 ผู้จัดการอาวุโสฝ่าย HRBP และ Human Resource information system

ตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562-2564 ผู้จัดการอาวุโสฝ่าย HRBP

บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

-ไม่มี-

1.2 หน้าทีความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

เลขานุการของบริษัท จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท มีหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริษัท และรับผิดชอบโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการดูแลกำกับกิจการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการในข้อกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ ให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. จัดให้มี และดำเนินการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท บันทึกและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามมติ
3. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report
4. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศ/กำหนด



2. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องหลายบริษัท

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. นายวีรยุทธ โพธารามิก	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. ดร.พาวลี ศรีชัยบุญกุล	/															
3. นายเกรียงศักดิ์ เรียงนุกุล	/															
4. นายเจริญ แสงวิชัยภัทร	/															
5. นายซัง ไค ลี	/, //	/, //	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6. นายจิรประวัติ บุญยะเสน	/, //	/														
7. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	/, //	/														
8. นางสาวทัศนีย์ ครอบแสง	//															
9. ดร.ทิพา มหาภักดีคุณ	//	/														
10. นายวรวิทย์ กิตติกุล	//															
11. ดร.อรรถพล อ่างรัตนฤทธิ์	//															
12. นายชยพงศ์ อภิรมรัตน์	//															
13. นางสาวสุนทร เอื้ออารีวัฒนา	//															

บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง

1. บริษัท จัดมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท อควาเม้นท์ จำกัด
3. บริษัท แจสทีวี จำกัด
4. บริษัท จัดมิน ซึบมารีน เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด
5. บริษัท ไทย ลองดิสแทนส์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด
6. บริษัท จัดมิน อินเตอร์เนชั่นแนล โอเวอร์ซีส์ จำกัด
7. บริษัท เอเชียส (ประเทศไทย) จำกัด
8. บริษัท เอเชียส รีเอนแนล เซอร์วิส จำกัด
9. บริษัท จัดมิน อินเตอร์เน็ต จำกัด
10. บริษัท สมาร์ท ไฮเวย์ จำกัด
11. บริษัท พรี่เมียม แอสเซท จำกัด
12. บริษัท ไมโบล์ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด
13. บริษัท เค เอส ซี คอมเมอร์เชียล อินเทอร์เน็ต จำกัด
14. บริษัท ศูนย์บริการวิทยุการ อินเทอร์เน็ต จำกัด

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ
/ = กรรมการ
// = ผู้บริหาร

3. ข้อมูลประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

-ไม่มี-



เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	บริษัท จัสเทล เน็ทเวิร์ค จำกัด	บริษัท คลาวด์ คอมพิวติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด	บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น (สิงคโปร์) จำกัด
1. นายวีรยุทธ โพธารามิก		/	
2. นายชัง โต ลี	/	/, //	/
3. นายจิรประวัติ บุญยะเสน		/	
4. นางสาวอัจฉรา มาสะอาด	/	/	
5. นายธีรศักดิ์ จีระศวพงศ์	/		
6. ดร.ทิพา มหาภิตติคุณ			/
7. Mr. GOH KAI KOK SUNNY			/
8. นายปริญญา แรมวัลย์	/		
9. นายศุภรสิทธิ์ โอภาสสมุทรชัย	/, //		
10. นายจิร โชติหนูชิต	/		
11. นายฐิตกร อุษยาพร	/		

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ
/ = กรรมการ
// = ผู้บริหาร



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

ชื่อ	นายวรวิทย์ กิติกุศล ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
คุณวุฒิทางการศึกษา	ปริญญาโท เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร
การฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Certified Information Systems Security Professional (CISSP) - หลักสูตร CQI and IRCA Certified ISO/IEC 27001:2022 Lead Auditor - หลักสูตร แนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) - หลักสูตร การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร - หลักสูตร วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program
ประสบการณ์การทำงาน	<p>ปี 2567-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2566-ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2566-2566 ผู้อำนวยการ ฝ่าย Cyber Security Management and DPO บริษัท จัสมิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2550-2566 ผู้อำนวยการ ฝ่าย Cyber Security Management บริษัท ทริปเปิ้ลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)</p>
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในได้ผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานตรวจสอบภายใน	การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ เรื่องการแต่งตั้ง โยกย้ายพนักงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ชื่อ	นางสาวทัศนีย์ วรรณแสง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาบัญชีและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ
การฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีตัวอย่างข้อผิดพลาดและรายการผิดปกติในงบการเงิน รุ่นที่ 4/2566 CPD (CFO) - Corporate Finance รุ่นที่ 3/2566 CPD (CFO) - Tax and Accounting Due Diligence for M&A CPD (CFO) - Case Study for Pack 5 & Fair Value CPD (CFO) - หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 148/2024 - หลักสูตรการบัญชีเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน รุ่นที่ 1/2568 - Tax and Accounting Due Diligence for IPO รุ่นที่ 1/2568
ประสบการณ์การทำงาน	<p>ปี 2567-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2567-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2565-2566 รักษาการประธานเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2563-2565 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2559-2563 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p>
หน้าที่ความรับผิดชอบ	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และหรือหน่วยงานทางการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัตินโยบายด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยกำหนดเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Business Code of Conduct) กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงมีการสื่อสารกับพนักงาน โดยได้ตระหนักว่า พนักงานทุกคนมีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในงานที่รับผิดชอบ และปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด</p>



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

สินทรัพย์หลัก

(หน่วย: บาท)

สินทรัพย์ถาวร	ลักษณะ กรรมสิทธิ์ / ภาระผูกพัน	มูลค่าทางบัญชี	ค่าเสื่อมสะสม	ค่าเผื่อด้วยค่า	มูลค่าทาง บัญชีสุทธิ
ที่ดิน ⁽¹⁾	เป็นเจ้าของ / ไม่มีภาระผูกพัน	31,890,103	-	-	31,890,103
อาคารสิ่งปรับปรุงอาคารและสินทรัพย์เช่า ⁽¹⁾		487,677,898	(289,577,946)	(3,548,938)	194,551,014
อุปกรณ์ ⁽²⁾		2,074,513,086	(1,397,876,308)	(43,684,039)	632,952,739
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน		117,348,834	(81,894,878)	-	35,453,956
เครื่องชุดสกุลเงินดิจิทัล ⁽³⁾		914,201,995	(368,804,223)	(510,647,012)	34,750,760
อื่นๆ		16,400,194	(11,452,832)	-	4,947,362
สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง		28,293,884	-	-	28,293,884
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ		3,670,325,994	(2,149,606,187)	(557,879,989)	962,839,818

หมายเหตุ ⁽¹⁾ บริษัทย่อยเป็นเจ้าของอาคารพาณิชย์ และสถานี่เครื่องขายสื่อสาร รวม 10 แห่ง ทั้งนี้สินทรัพย์ดังกล่าวไม่มีภาระผูกพันกับสถาบันการเงินใด

⁽²⁾ อุปกรณ์ เป็นอุปกรณ์ที่ให้บริการโทรคมนาคม บริการคลาวด์ และธุรกิจ Generative AI

⁽³⁾ เครื่องชุดสกุลเงินดิจิทัล เป็นอุปกรณ์สำหรับธุรกิจเหมืองขุดบิทคอยน์

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการประเมินทรัพย์สินประเภทอาคารสิ่งปลูกสร้าง เครื่องชุดสกุลเงินดิจิทัล และทรัพย์สินอื่นๆ โดยแสดงรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สินที่ประเมิน	สถานที่ตั้ง	ราคาประเมิน ณ 31 ธ.ค. 2568 (บาท)	วัตถุประสงค์ในการ ประเมินราคา	บริษัทผู้ประเมิน	รายชื่อผู้ประเมิน หลัก	วันที่ในรายงาน
อาคารสิ่งปลูกสร้าง	ราชบุรี	29,315,775	เพื่อต้องการทราบมูลค่า ที่ คาดว่าจะได้รับ (Recoverable Amount) ของทรัพย์สิน	บจก. 15 ปรีกษารูรกิจ	นายวัฒนา จำปาวลัย วฒ. 011	29 มกราคม 2569
เครื่องชุดสกุลเงินดิจิทัล เครื่องจักรอุปกรณ์ ของโรงไฟฟ้าพลังแสง อาทิตย์ (Solar Farm) เครื่องมืออุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน และ ทรัพย์สินอื่นๆ	ราชบุรี	108,638,564	เพื่อต้องการทราบมูลค่า ที่คาดว่าจะได้รับ (Recoverable Amount) ของทรัพย์สิน	บจก. 15 ปรีกษารูรกิจ	นายวัฒนา จำปาวลัย วฒ. 011	29 มกราคม 2569



เอกสารแนบ 5

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม

QR CODE



เผยแพร่ที่เว็บไซต์ของบริษัท

<https://jts.co.th/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ/>

คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฉบับเต็ม

QR CODE



เผยแพร่ที่เว็บไซต์ของบริษัท

<https://jts.co.th/th/จรรยาบรรณทางธุรกิจ1/>



[HTTPS://JTS.CO.TH](https://jts.co.th)

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

200 หมู่ 4 ชั้น 9 จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล ทาวเวอร์
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120