





WATER

เราร่วมกันดำเนินธุรกิจด้านการบริหารจัดการน้ำ
ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักปฏิบัติ
3 ประการ คือ “สะอาด เพียงพอ ต่อเนื่อง”



ENERGY

เราศึกษา ติดตามเทคโนโลยีใหม่ๆ เตรียมพร้อมสำหรับการนำ
พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานชีวมวล มาเป็น
พลังงานทดแทน เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



ENVIRONMENT

ธุรกิจของเราดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ด้วยจิตสำนึก และตระหนักถึงปัญหา โดยการวางแผน
ควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ





สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2567 เป็นปีที่มีความท้าทายสำหรับประเทศไทยในหลายด้าน ทั้งปัญหาเศรษฐกิจที่กระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน การเมืองที่ผันผวนพลิกพล่ง และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่คนไทยและประเทศไทยยังคงเก่งพอที่สามารถเดินฝ่าปัญหาเหล่านั้นข้ามผ่านปี 2567 มาได้ บางปัญหาได้รับการแก้ไข แต่บางปัญหายังรอการแก้ไข ซึ่งทุกๆ เหตุการณ์ล้วนเป็นบทเรียนสำคัญให้เราเรียนรู้ ต่อสู้ และฝ่าฟันเพื่อเริ่มต้นปฐมบทใหม่อยู่เสมอ...

สำหรับ “ทีทีดับบลิว” ในปีที่ผ่านมา เราได้มีการปรับปรุงการให้บริการน้ำประปาในพื้นที่สมุทรสาคร-นครปฐม ร่วมกับการประสานงานภูมิภาค (กปภ.) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งจ่ายน้ำประปา และขยายพื้นที่ศักยภาพในการให้บริการ ซึ่งมีการเติบโตของเมือง และประชากรค่อนข้างสูง ถือเป็นแนวทางการดำเนินการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพในการส่งจ่าย “น้ำประปาคุณภาพ” ให้กับผู้ใช้ในในทุกภาคส่วนได้อย่าง “เพียงพอ” และ “ต่อเนื่อง” รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม และสนับสนุนให้ทั้งภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) ได้เดินต่อไปข้างหน้าพร้อมกัน ร่วมกันสร้างความสามารถในการแข่งขัน สร้างรายได้ และพลิกฟื้นเศรษฐกิจให้กลับมาเติบโตอีกครั้ง ซึ่งผลการดำเนินงานที่มั่นคงของบริษัทฯ ได้สะท้อนผ่านตัวชี้วัดที่บริษัทฯ ได้รับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาล TTW ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย “Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และ “การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567” หรือ “AGM Checklist” ที่ 100 คะแนนเต็ม (5 เหรียญ) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ด้านการเงิน บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้โดยทริสเรทติ้ง (TRIS Rating) ที่ระดับ “AA-” แนวโน้ม “คงที่” (Stable) ต่อเนื่องตลอดมา จากความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน และความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดได้ดี โดยในปีนี้บริษัทยังได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น (Outstanding Company Performance Awards) กลุ่มรางวัลธุรกิจยอดเยี่ยม (Business Excellence) ที่มีมูลค่าทางการตลาด 30,000-100,000 ล้านบาท ในงาน SET Awards 2024

ด้านความยั่งยืน TTW มีรายชื่ออยู่ในดัชนี SETESG และได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน “SET ESG Rating” ในระดับ AA โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้รับรางวัลเกียรติคุณ “Sustainability Disclosure Award 2024” จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 อีกทั้งได้รับประกาศนียบัตรการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) ซึ่งคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ถือเป็นอีกก้าวสำคัญของการสะท้อนถึงบทบาทการดำเนินงานของเราต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนครบทุกมิติ ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองให้เป็นองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (CALO) จากคณะกรรมการเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย และยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย ร่วมกับอีกกว่า 600 องค์กรชั้นนำที่เป็นผู้ริเริ่มในการดำเนินการเรื่องของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งความตั้งใจอันแน่วแน่ของเรานี้สอดคล้องไปกับจุดหมายของประเทศไทย และนานาชาติ ในการยกระดับการแก้ปัญหาภูมิอากาศอย่างเต็มที่ด้วยทุกวิถีทาง มุ่งสู่พลังงานสะอาด โดยมีเป้าหมายสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ให้ได้ภายใน ค.ศ. 2050 และ 2065 ตามลำดับ (พ.ศ. 2593 และ พ.ศ. 2608)

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นในศักยภาพ และความพร้อมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสนับสนุนทุกภาคส่วนตามพันธกิจของเราที่จะ “เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืน เพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสิ่งแวดล้อม”

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน และผู้ให้การสนับสนุนทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ “ทีทีดับบลิว” เสมอมา ผมเชื่อว่าประเทศไทยของเรายังมีโอกาสรายล้อมอยู่รอบตัวเสมอ และหวังที่จะได้เห็นประเทศไทยและคนไทยมีใบหน้าเปื้อนยิ้มพร้อมกับมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างแท้จริง...และนั่นคือสิ่งที่ผมวาดหวังให้เกิดขึ้นกับพวกเราคนไทยทุกคน.

ดร.กนก พิทยะ
ประธานกรรมการ





คณะกรรมการบริษัท



1. **ดร.กนก พิทยะ**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริษัท



2. **นายป๋คว ตรีวิศเวทย์**
กรรมการ
รองประธานกรรมการบริษัท



3. **นายพงษ์ศักดิ์ ตันติสุวณิชย์กุล**
กรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



4. **นายไพรัช เมฆากรณ์**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล



5. **นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



6. **นายยุทธนา หิมการณ**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ



7. **ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์**
กรรมการ
กรรมการบริหาร



8. **นายสุวิษ พงษ์เจริญ**
กรรมการ
กรรมการบริหาร



9. **นางพเยาว์ มริตตะนพ**
กรรมการ
กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล



10. **นายอิชาโอะ โบโร๊ะกะ**
กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



11. **นายเคนอิจิ อิชิดะ**
กรรมการ
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล



12. **นางสาวสัทยัญญ์ ตรีวิศเวทย์**
กรรมการ
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
กรรมการผู้จัดการ



คณะผู้บริหาร



1. นางสาวลิ้นตุ ตรีศวเวทย์
กรรมการผู้จัดการ



2. นายภาณุ ตรีวิทยะธี
รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร



3. นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย
รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน



4. นายพิพัฒน์ คติกุล
รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ

ธุรกิจของ TTW

1 ธุรกิจน้ำประปา

- ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา
- บริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา
ให้กับการประปาส่วนภูมิภาค (ทปภ.)



ธุรกิจของ TTW

2 การบริหารจัดการน้ำแบบครบวงจร

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ได้เข้าซื้อสิทธิในการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน (BIE) จากบริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด เป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2552 โดยมีกำลังการผลิตสูงสุด 48,000 ลบ.ม./วัน และสามารถบำบัดน้ำเสียได้ 18,000 ลบ.ม./วัน



ธุรกิจของ TTW

3 การลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

ในปี 2554 TTW ได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) ประกอบธุรกิจหลักโดยการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่



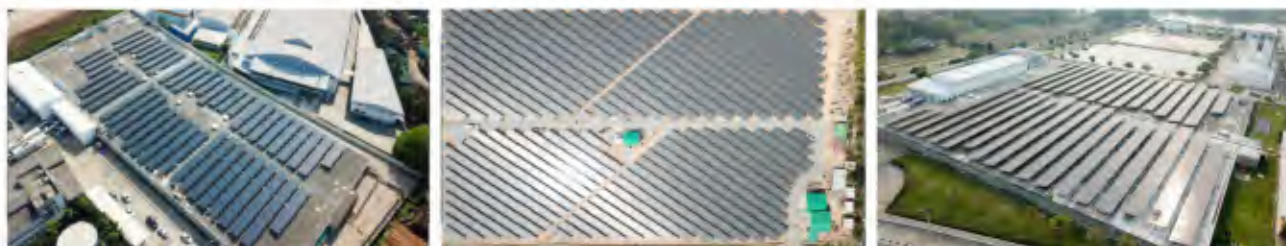
● ธุรกิจโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ



● ธุรกิจโครงการไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน



● ธุรกิจโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

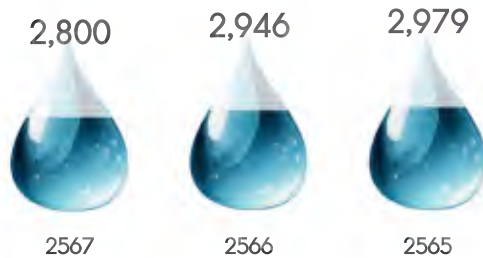




ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบการเงินรวม

กำไรสุทธิ
(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิต่อหุ้น
(บาท/หุ้น)



มูลค่าหุ้นตามบัญชี
(บาท/หุ้น)



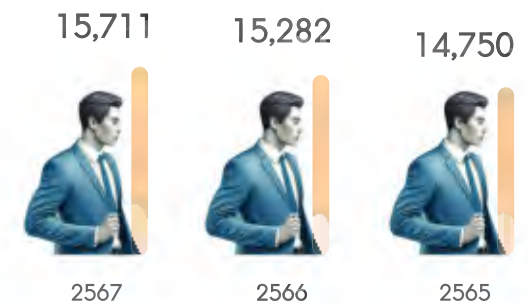
สินทรัพย์รวม
(หน่วย: ล้านบาท)



หนี้สินรวม
(หน่วย: ล้านบาท)



ส่วนของผู้ถือหุ้น
(หน่วย: ล้านบาท)





ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565	2567	2566	2565
สินทรัพย์รวม	20,201	20,277	21,490	17,186	17,426	18,841
หนี้สินรวม	4,490	4,995	6,740	4,328	4,907	6,560
ส่วนของผู้ถือหุ้น	15,711	15,282	14,750	12,858	12,519	12,281
รายได้จากการขายน้ำประปา	4,034	5,526	5,575	4,034	4,030	3,867
รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการผลิตน้ำประปา	951	183	-	-	-	-
รายได้จากการบริการ	113	117	116	35	36	39
รายได้รวม	5,112	5,848	5,701	4,830	4,873	4,693
ต้นทุนขายและบริการ	1,639	2,064	1,975	1,211	1,183	1,004
ค่าใช้จ่ายบริหาร	302	318	289	241	235	240
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	131	147	169	131	147	168
ภาษีเงินได้ต้นบุคคล	616	596	657	502	506	493
กำไรขั้นต้น	3,459	3,762	3,716	2,858	2,883	2,902
กำไรสุทธิ	2,800	2,946	2,979	2,733	2,627	2,520
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาท/หุ้น)	3.94	3.83	3.70	3.22	3.14	3.08
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.70	0.73	0.74	0.68	0.66	0.63

อัตราส่วนทางการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565	2567	2566	2565
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร						
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	67.84	64.58	65.31	70.23	70.90	74.30
อัตรากำไรสุทธิ (%)	54.34	50.29	52.21	56.45	53.87	53.65
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	18.07	19.62	20.58	21.54	21.19	20.62
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน						
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	13.83	14.11	13.54	15.79	14.49	12.88
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	28.38	28.44	26.09	28.51	26.67	24.65
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน						
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.29	0.33	0.46	0.34	0.39	0.53
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	85.51	81.25	80.37	87.61	91.13	95.02

● วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม

● พันธกิจ (Mission)

เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง ยั่งยืน เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

● คุณค่าองค์กร (Corporate Values)

ดำเนินธุรกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจบนพื้นฐานของความพึงพอใจ และผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการ

- พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement)
- ทำงานเชิงรุก ด้วยความคิดริเริ่ม (Proactive & Initiative)
- ทำงานเป็นทีม (Teamwork)

สารบัญ

- III สารจากประธานกรรมการบริษัท
- IV คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
- IX ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 01 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 32 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 37 การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน
- 63 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
- 76 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

2 การกำกับดูแลกิจการ

- 78 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 96 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน
- 118 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 137 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

3 งบการเงิน

- 143 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- 144 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เอกสารแนบ

- 194 เอกสารแนบ 1
ข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและเลขานุการบริษัท
- 211 เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- 212 เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
- 215 เอกสารแนบ 4
รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาก่อสร้าง
- 216 เอกสารแนบ 5
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ
- 217 เอกสารแนบ 6
รายงานคณะกรรมการชุดย่อย



1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน





1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ในพื้นที่ฝั่งตะวันตกของกรุงเทพมหานคร (West Bangkok) ครอบคลุมพื้นที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ใน 3 อำเภอ คือ อำเภอนครชัยศรี อำเภอสามพราน อำเภอพุทธมณฑล และจังหวัดสมุทรสาคร ใน 2 อำเภอ คือ อำเภอกระทุ่มแบน และอำเภอเมืองสมุทรสาคร โดยมีสัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ. ระยะเวลา 30 ปี ลักษณะสัญญาเป็นแบบ Build-Own-Operate (BOO)

TTW ได้รับสัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ใช้น้ำจากแม่น้ำท่าจีนในการผลิตน้ำประปา นอกจากนี้ TTW ยังลงทุนในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการผลิตน้ำประปาให้กับ กปภ. รวมถึงการให้บริการในการบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรม และบริษัทร่วมที่ลงทุนในหุ้นสามัญในธุรกิจ Holding Company ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

TTW เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจน้ำอย่างครบวงจร พร้อมส่งมอบบริการ การผลิตและบำบัดน้ำที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีสู่สังคมอย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาโอกาสและความเป็นไปได้ที่จะขยายธุรกิจน้ำประปาในประเทศเพื่อนบ้าน ตลอดจนการขยายการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และคุณค่าองค์กรในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ

เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืน เพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่าง

“ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

คุณค่าองค์กร

ดำเนินธุรกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจบนพื้นฐานของความพึงพอใจและผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการ



พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
(Continuous Improvement)



ทำงานเชิงรุกด้วยความคิดริเริ่ม
(Proactive & Initiative)



ทำงานเป็นทีม
(Teamwork)





เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

TTW ให้ความสนใจในธุรกิจน้ำประปาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยร่วมมือกับ กปภ. ในการพัฒนาโครงการน้ำประปาอื่นๆ ซึ่งภายในประเทศนั้น ผู้ให้บริการน้ำประปายังคงดำเนินการและให้บริการโดยภาครัฐ ได้แก่ กปภ. การประปานครหลวง (กปน.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (อปท.) ซึ่งกำลังการผลิตของ กปภ. นั้น นับเป็นสัดส่วนที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ และยังคงดำเนินการผลิตน้ำประปาเอง มีเพียงบางพื้นที่เท่านั้นที่เปิดให้เอกชนร่วมลงทุน ส่วน อบต. และ อปท. นั้น ดำเนินการผลิตน้ำประปาและบริหารงานเองภายในท้องถิ่นด้วยอัตราค่าจ้างการผลิตที่ไม่มากนัก อย่างไรก็ตามหากภาครัฐเปิดให้เอกชนร่วมลงทุนในโครงการใหม่ๆ เช่น ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยมีเงื่อนไขที่น่าสนใจ บริษัทมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมประมูล ซึ่งธุรกิจน้ำประปาคือเป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนสูงในช่วงเริ่มต้น (Capital Intensive) ดังนั้นสิ่งที่บริษัทต้องคำนึงถึงคือปริมาณจำหน่ายน้ำประปาที่จะต้องให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม หากปริมาณจำหน่ายเริ่มต้นและในปีถัดๆ ไปไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ก็อาจจะทำให้เกิดความเสี่ยงและไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน จึงทำให้ธุรกิจน้ำประปาต้องอาศัย Minimum Order Quantity (MOQ) จากภาครัฐเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินการดังกล่าว

ด้านธุรกิจบำบัดน้ำเสีย บริษัทมีความสนใจที่จะเข้าไปดำเนินการก่อสร้างโรงบำบัดน้ำเสีย และ/หรือ รับจ้างเดินระบบให้โรงบำบัดน้ำเสีย ของภาครัฐที่เปิดดำเนินการอยู่แล้ว แต่เนื่องด้วยปัจจุบันอัตราค่าบริการบำบัดน้ำเสียยังอยู่ระหว่างการพิจารณาจากภาครัฐว่าควรจะมีการเรียกเก็บจากผู้ใช้น้ำในอัตราเท่าใด และภาครัฐจะใช้เงินทุนจากส่วนใดในการจัดจ้างให้เอกชนเข้ามาดำเนินการ

ด้านการลงทุนในต่างประเทศ บริษัทยังคงศึกษาโอกาสทางธุรกิจในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่นๆ ที่น่าสนใจ แต่อย่างไรก็ตาม ด้วยความเสี่ยงของแต่ละประเทศ บริษัทจึงต้องใช้ความระมัดระวังในการลงทุนเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น อัตราแลกเปลี่ยน ความมั่นคงและความเสี่ยงจากการเก็บเงินจากลูกค้า ภัยธรรมชาติ แหล่งน้ำดิบ เป็นต้น เพื่อให้คุ้มกับการที่จะไปลงทุน

ทั้งนี้ กลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทประกอบด้วย

(1) กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

บริษัทกำหนดแผนกลยุทธ์ด้านธุรกิจเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า สร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยแบ่งกลยุทธ์ด้านธุรกิจออกเป็น 6 ส่วนดังนี้

ก. การผลิต

TTW ใช้เทคโนโลยีการผลิตน้ำประปาจากต่างประเทศที่มีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย โดยมีระบบถังกรองที่ใช้แผ่นกรองแบบ Filter Underdrain Block ซึ่งมีรอบระยะเวลาการใช้งานนานกว่าถังกรองทรายทั่วไป ไม่ต้องใช้ชั้นกรวดและหัว Nozzle ในระบบการกรองและการล้างแบบ

ย้อนกลับ (Backwash) ช่วยให้ประหยัดน้ำในการล้างถังกรอง และสามารถลดพลังงานการใช้น้ำและอากาศระหว่างการล้าง ย้อนได้มากกว่าการใช้ชั้นทรายและกรวดร่วมกัน นอกจากนี้ ระบบการผลิตและการส่งจ่ายน้ำทั้งหมดควบคุมด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) บริหารจัดการด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงในการควบคุม รวมถึงจัดให้มีพนักงานควบคุมการผลิตตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการผลิตจะดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ TTW ได้สร้างโรงผลิตน้ำประปากระทุ้มแบน ตั้งอยู่ที่ อ.กระทุ้มแบน จ.สมุทรสาคร มีกำลังการผลิต 100,000 ลบ.ม./วัน เพื่อลด

ความเสี่ยงกรณีโรงผลิตน้ำประปาบางเลนเกิดปัญหาไม่สามารถผลิตน้ำประปาได้ และได้นำเทคโนโลยีเมมเบรน (Ultra-Filtration) มาใช้ในระบบกรอง สามารถรองรับความต้องการใช้น้ำในพื้นที่สมุทรสาคร-นครปฐม ได้อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

PTW ใช้เทคโนโลยีควบคุมระบบการผลิตและการส่งจ่ายน้ำด้วยคอมพิวเตอร์ระบบ SCADA เช่นเดียวกับ TTW ส่วนระบบถังกรองของ PTW ใช้ทรายทำหน้าที่เป็นตัวกรอง (media) มีกระบวนการล้างทรายหรือการล้างแบบย้อนกลับ (Backwash) โดยการอัดลมผ่านหัว Air Nozzle กระจายเต็มพื้นที่ของถังกรองได้ชั้นทราย เป็นการใช้ลมเข้าช่วยน้ำในการล้างสิ่งสกปรก และจัดให้มีพนักงานควบคุมการผลิตตลอด 24 ชั่วโมง เช่นเดียวกับ TTW



ข. การกระจายพื้นที่ให้บริการ

TTW มีการวางแผนท่อจ่ายน้ำประปาครอบคลุมพื้นที่ถนนสายหลักในเขตพื้นที่จ่ายน้ำและแหล่งชุมชนสำคัญที่มีความต้องการใช้น้ำประปาในปริมาณมาก เมื่อเชื่อมโยงกับท่อจ่ายและท่อบริการของ กปภ. ทำให้ TTW มีเครือข่ายครอบคลุมพื้นที่เศรษฐกิจได้ในวงกว้าง นอกจากนี้ยังร่วมกับ กปภ. สำรวจพื้นที่เพื่อวางแผนปรับปรุงประสิทธิภาพระบบส่ง-จ่ายน้ำประปาไปยังผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุมพื้นที่แรงดันน้ำไหลอ่อนและพื้นที่ที่มีความต้องการใช้น้ำประปาสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทได้ให้การสนับสนุน กปภ. สาขาอ้อมน้อย ในการวางท่อเสริมแรงดันบริเวณพื้นที่ตำบลสวนหลวง และสนับสนุน กปภ. สาขาสมุทรสาคร ในการวางท่อเสริมประสิทธิภาพการจ่ายน้ำในพื้นที่บริเวณถนนสายไยรัก ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทู้แบน เพื่อเสริมแรงดันการจ่ายน้ำ แก้ไขปัญหาความขาดแคลนและรองรับความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มมากขึ้นในพื้นที่อำเภอกะทู้แบน และวางท่อเสริมประสิทธิภาพการจ่ายน้ำบริเวณซอยราษฎร์พัฒนา 1 เชื่อมถนนพระราม 2 เพื่อแก้ไขปัญหาไม่เพียงพอในตำบลคอกกระบือ ตำบลบางน้ำจืด ตำบลพันท้ายนรสิงห์ อำเภอมืองสมุทรสาคร เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจและอสังหาริมทรัพย์แบบก้าวกระโดด

PTW เป็นพื้นที่ศักยภาพซึ่งเป็นพื้นที่บริเวณต่อเนื่องกับกรุงเทพมหานครที่กำลังพัฒนาเป็นชุมชนหนาแน่นทั้งทางด้านการค้า ธุรกิจ อุตสาหกรรม สถานศึกษา และที่อยู่อาศัย มีแนวโน้ม

ความต้องการใช้น้ำเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีการหารือร่วมกับ กปภ. ในการบริหารจัดการแรงดันอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการน้ำประปาอย่างมีประสิทธิภาพและการขยายเขตการจ่ายน้ำของให้ครอบคลุมในพื้นที่ให้บริการของ กปภ. ทั้ง 3 สาขา ได้แก่ กปภ.สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ), กปภ.สาขাপทุมธานี (ชั้นพิเศษ) และ กปภ.สาขาคลองหลวง

ค. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์

ลูกค้า (กปภ.) บริษัทให้ความสำคัญต่อกระบวนการทางธุรกิจและการบริหารสัญญา ตลอดจนความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ จึงได้มุ่งเน้นให้มีการสื่อสารข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นระหว่างบริษัทกับ กปภ. และผู้ใช้น้ำผ่านการดำเนินการดังนี้

- การประชุมสรุปผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัท และ กปภ. รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการให้บริการน้ำประปาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้บริการเพื่อวางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- การพบปะผู้ใช้น้ำประปา และลูกค้ากลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ใช้น้ำรายใหม่ที่มีแนวโน้มการใช้น้ำประปาปริมาณมากในอนาคตทั้งในภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม เพื่อสร้างความมั่นใจและเน้นให้เห็นถึงคุณภาพของน้ำประปาที่มีความสะอาด เพียงพอ และต่อเนื่อง
- การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีความรวดเร็วและเหมาะสม เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) หรือ

กลุ่มไลน์ (Line) ให้กับ กปภ.และ/หรือผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วในกรณีที่เกิดการหยุดจ่ายน้ำประปาเนื่องจากการซ่อมแซมท่อและอุปกรณ์ในระบบจ่ายน้ำประปา หรือในช่วงเวลาที่น้ำทะเลหนุน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในกระบวนการผลิตสินค้าหรือบริการ

- สนับสนุนกิจกรรมของ กปภ. ในการขยายพื้นที่ให้บริการไปยังผู้ใช้น้ำรายใหม่ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ กปภ. ให้บริการนอกสถานที่ ไปยังพื้นที่ชุมชนเป้าหมายต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้น้ำ เช่น การจดทะเบียนผู้ใช้น้ำรายใหม่ ตรวจสอบการรั่วไหลของท่อภายในอาคารบ้านเรือน เป็นต้น

ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ บริษัทได้จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชน เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูล

ข่าวสารของบริษัทไปยังประชาชน ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ให้ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว ทั้งนี้ ได้เลือกใช้เทคโนโลยีสื่อใหม่ (NEW MEDIA) ในการสื่อสารเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สำหรับกลุ่มสังคมและชุมชนทั้งในและนอกพื้นที่ให้บริการ บริษัทดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมที่ทำร่วมกันในรูปแบบการจัดนิทรรศการ เอกสารประชาสัมพันธ์ และการบรรยาย เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง



ง. การสร้างคุณภาพการให้บริการ

บริษัทได้พิจารณาว่า การเป็นผู้ประกอบการบริการประปา นั้น มิใช่เพียงการผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพเท่านั้น แต่จะต้องเน้นถึงคุณภาพของการให้บริการ ซึ่งหมายถึง การจัดส่งน้ำประปาด้วยปริมาณและแรงดันอย่างเพียงพอ รวมทั้งความต่อเนื่องในการให้บริการคือปัจจัยสำคัญที่สุดในการเป็นผู้ประกอบการประปา ดังนั้น TTW จึงสามารถดำเนินการให้บริการในปี 2567 ได้ดังนี้

- (1) คุณภาพและความสะอาด เป็นไปตามมาตรฐาน มอก. 257 เล่ม 1-2521 ร้อยละ 100
 - (2) ความเพียงพอ มีแรงดันน้ำที่ปลายท่อจ่ายน้ำประปาให้แก่ผู้บริโภค ไม่น้อยกว่า 27 เมตรน้ำ ร้อยละ 100
 - (3) ความต่อเนื่องในการจ่ายน้ำประปา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99.85
- นอกจากนี้ บริษัทร่วมกับ กปภ. ในการเข้าพบปะผู้ใช้น้ำประปาภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ สร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นยอดขายน้ำประปาในพื้นที่ให้บริการ อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันระหว่างบริษัทกับ กปภ. และผู้ใช้น้ำ



จ. การควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา

บริษัทให้ความสำคัญต่อคุณภาพของน้ำประปาที่ผลิตและการให้บริการแก่ กปภ. รวมทั้งผู้ใช้น้ำเป็นอย่างมาก นอกจากการควบคุมคุณภาพน้ำทุกขั้นตอนในกระบวนการผลิตแล้วยังให้ความสำคัญกับ กปภ. ในการตรวจตัวอย่างน้ำประปาที่สุ่มเก็บมาจากผู้ใช้น้ำในแต่ละพื้นที่โดยห้องปฏิบัติการของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า น้ำประปาที่จ่ายไปยังผู้ใช้น้ำปลายทางยังคงมีคุณภาพเช่นเดียวกับน้ำประปาที่ผลิตได้ และในขณะเดียวกันยังให้บริการแก่ผู้ใช้น้ำโดยทั่วไปในการให้คำปรึกษา หรือร้องขอในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาที่ปลายทางผู้ใช้น้ำโดยไม่คิดมูลค่า ทั้งนี้ด้วยความเชื่อมั่นที่ว่า “คุณภาพน้ำประปาที่ดีกว่า ย่อมนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

ฉ. การบริหารต้นทุน

ด้วยเทคโนโลยีการผลิตน้ำประปาที่ทันสมัย ทำให้การผลิตมีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีการกรองน้ำ และการทำให้น้ำตกตะกอนโดยอาศัยแรงโน้มถ่วงช่วยให้น้ำจากชั้นบนไหลลงสู่ชั้นล่างได้โดยมิต้องใช้เวลาพลังงานไฟฟ้าในการหมุนน้ำ ทำให้บริษัทสามารถรักษาต้นทุนการผลิตให้มีประสิทธิภาพได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทยังมีหน่วยงานซ่อมบำรุงซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลรักษาระบบผลิตและจ่ายน้ำประปาโดยมิต้องจ้างบุคคลภายนอก

(2) กลยุทธ์ด้านบุคลากร

พนักงานของบริษัทถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง และเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้การดำเนินธุรกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานด้านบุคลากร ดังนี้

1. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ จัดโครงสร้างตำแหน่งงานและแผนพัฒนาสายอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมพนักงานในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรม ไม่กีดกันทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ในการพิจารณาเลื่อนขั้น การโอนย้ายและเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีผลงานดีและสามารถพัฒนาศักยภาพได้ตรงตามตำแหน่งงานได้รับการพิจารณาเป็น Candidate เพื่อการแต่งตั้งโดยคณะผู้บริหารอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
3. จัดให้มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดและสวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการของพนักงาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ และทุนการศึกษาแก่นุตรพนักงาน เป็นต้น
4. ให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัยพนักงาน โดยจัดให้มีการอบรมเรื่องความปลอดภัยในด้านต่างๆ
5. บริหารค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล มีการศึกษาเปรียบเทียบและปรับปรุงการบริหารค่าตอบแทนกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันเพื่อให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2543 ภายใต้ชื่อ บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด เพื่อดำเนินงานตามโครงการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในพื้นที่ฝั่งตะวันตกของกรุงเทพมหานคร มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

- | | |
|--|--|
| <p>21 กันยายน 2543 บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ. ในลักษณะ BOO (Build Own Operate) ระยะเวลา 30 ปี</p> <p>5 มกราคม 2547 ดำเนินการผลิตน้ำประปาเพื่อจำหน่ายให้กับ กปภ. ก่อนวันเริ่มประกอบกิจการ</p> <p>21 กรกฎาคม 2547 เริ่มขายน้ำประปาที่เป็นจริงตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ.</p> <p>11 มีนาคม 2548 บริษัทได้รับสัมปทานในการประกอบกิจการประปาในพื้นที่ อ. พุทธมณฑล อ. สามพราน อ. นครชัยศรี จ. นครปฐม และ อ. กระทุ่มแบน อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อายุสัมปทาน 25 ปี</p> <p>6 กรกฎาคม 2549 จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยใช้ชื่อว่า บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>29 มิถุนายน 2550 เข้าทำสัญญาซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW) จำนวน 10,698,283 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 89.15 ของหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมด</p> <p>18 ธันวาคม 2550 เข้าทำสัญญาซื้อหุ้นเพิ่มเติมของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด จำนวน 1,061,452 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.85 ของหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมด (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550 บริษัท มีสัดส่วนการถือหุ้นใน PTW ทั้งสิ้นร้อยละ 98 อีกร้อยละ 2 ถือโดย กปภ.)</p> | <p>22 พฤษภาคม 2551 จดทะเบียนหุ้น TTW เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 3,990,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยได้รับการจัดให้เป็นหุ้นในกลุ่มทรัพยากร หมวดธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค</p> <p>7 สิงหาคม 2552 TTW ลงนามสัญญาการเข้าซื้อสิทธิในการผลิตน้ำประปาและการบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จากบริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด ระยะเวลา 30 ปี (สัญญาสิ้นสุดวันที่ 6 สิงหาคม 2582)</p> <p>8 มกราคม 2553 บริษัท วอเตอร์ฟอล์ว จำกัด ได้ควบรวมกิจการกับ บริษัท บีเจที วอเตอร์ จำกัด จัดตั้งเป็นบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด โดย TTW ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 68 และ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 32</p> <p>1 กันยายน 2553 บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตส่วนต่อขยายจากกำลังการผลิตเดิมที่ 320,000 ลบ.ม./วัน เป็น 440,000 ลบ.ม./วัน และเริ่มจำหน่ายน้ำประปาตามสัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ. สำหรับส่วนขยาย ทำให้มีปริมาณน้ำรับซื้อน้ำขั้นต่ำเพิ่มขึ้นเป็น 309,000 ลบ.ม./วัน</p> <p>13 กันยายน 2554 TTW เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (CKP)</p> <p>10 พฤษภาคม 2555 TTW ชำระหุ้นเพิ่มทุน CKP ตามสัดส่วนผู้ถือหุ้นจำนวน 2,730 ล้านบาท รวมเป็น 276 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30</p> <p>14 มีนาคม 2557 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 อนุมัติให้บริษัทเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)</p> |
|--|--|



- 22 พฤษภาคม 2558 TTW ซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน CKP ตามสิทธิจำนวน 467.50 ล้านหุ้น และส่วนเกินสิทธิจำนวน 23,144,123 หุ้น ในมูลค่าหุ้นละ 3 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,471.90 ล้านบาท มีผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน CKP ร้อยละ 25.31
- 19 มิถุนายน 2560 TTW รับมอบงานก่อสร้างโรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบน สถานีสูบน้ำดิบไร้ซึ่งงานวางท่อส่งน้ำดิบ และงานปรับปรุงสถานีเพิ่มแรงดันเป็นสถานีจ่ายน้ำ รวมทั้งงานก่อสร้างตามเงื่อนไขในใบอนุญาตของหน่วยงานราชการจากผู้แทน บมจ.ช.การช่าง
- 28 มิถุนายน 2562 บมจ. ช.การช่าง ได้ใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ (CKP-W1) และทำให้ บมจ. ช.การช่าง มีสัดส่วนการถือหุ้นใน CKP เพิ่มขึ้นเป็น 32.56% ส่งผลให้ TTW มีสัดส่วนการถือหุ้นใน CKP ลดลงเป็น 23.43% (Dilute Effect)
- 19 กันยายน 2562 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้ TTW ทายอใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ (CKP-W1) ในอัตรา 1.00 หน่วย CKP-W1 ต่อ 1.0007 หุ้น ราคาใช้สิทธิ 6.00 บาทต่อ 1 หุ้นสามัญ จากผู้ถือหุ้นจำนวน 490,644,424 หน่วย ซื้อหุ้นสามัญของ CKP 490,987,875 หุ้นรวมเป็นเงิน 2,945,927,250 บาท
- 4 ตุลาคม 2562 CKP รับหุ้นเพิ่มทุนจากการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ (CKP-W1) จำนวน 165,115,000 หุ้น โดยหุ้นเพิ่มทุนของ CKP ทำการซื้อขายวันที่ 4 ตุลาคม 2562 ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นใน CKP ของ TTW เปลี่ยนแปลงเป็น 24.98%
- 20 ธันวาคม 2562 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ อายุ 7 ปี 2 เดือน จำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 2.41 ต่อปี เพื่อจ่ายชำระตัวสัญญาใช้เงินที่ครบกำหนด
- 30 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้ปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อยจากเดิม 5 คณะ เป็น 4 คณะ เพื่อให้เกิดความกระชับและคล่องตัวในการบริหารจัดการ โดยรวมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เป็น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
- 10 มิถุนายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2021 มีมติอนุมัติให้ TTW ทำสัญญาว่าจ้างบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)(CK) เป็นผู้ดำเนินโครงการปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปาโรงผลิตน้ำประปาบางเลน มีมูลค่างานตามสัญญาว่าจ้างไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มจำนวนเงิน 330.87 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการทั้งสิ้น 540 วัน
- 29 มิถุนายน 2564 TTW รับมอบงาน “โครงการปรับปรุงระบบผลิตและส่ง-จ่ายน้ำประปาโรงผลิตน้ำประปาทุมธารณี (PTW) จาก บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 22 กุมภาพันธ์ 2565 TTW ได้ถอนหุ้นกู้ บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2555 ชุดที่ 2 มูลค่า 2,000 ล้านบาท
- 29 เมษายน 2565 TTW กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน (ธนาคารกรุงศรีอยุธยา) จำนวน 1,000 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับเป็นส่วนหนึ่งในการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนด
- 1 กุมภาพันธ์ 2566 TTW ได้ถอนหุ้นกู้ จำนวน 1,000 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับเป็นส่วนหนึ่งในการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนด



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของบริษัทในปี 2567

- 22 มีนาคม 2567 TTW ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
- 31 พฤษภาคม 2567 TTW ลงนามสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาซื้อขายน้ำประปา เลขที่ ผกม. 32/2567 กับ ผกบ.
- 17 มิถุนายน 2567 TTW มีรายชื่อคำนวณในดัชนี SETESG สำหรับเป็นข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณระหว่างวันที่ 1 ก.ค. – 31 ธ.ค. 2567
- 1 กรกฎาคม 2567 เริ่มการซื้อ-ขายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบนวันแรก (จากการปรับปรุงสถานีเพิ่มแรงดันกระทุ่มแบนเป็นสถานีจ่ายน้ำตามสัญญา เลขที่ ผกม. 32/2567)
- 17 กรกฎาคม 2567 เริ่มการซื้อ-ขายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำคลองโยงวันแรก (จากการปรับปรุงสถานีเพิ่มแรงดันคลองโยงเป็นสถานีจ่ายน้ำตามสัญญา เลขที่ ผกม. 32/2567)
- 6 สิงหาคม 2567 สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยได้ประกาศผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 โดย TTW ได้รับผลการประเมิน 100 คะแนนเต็ม
- 28 ตุลาคม 2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ประกาศผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 โดย TTW ได้รับคะแนนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ”
- 30 ตุลาคม 2567 TTW ได้รับมอบโล่รางวัลบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น (Outstanding Company Performance Awards) กลุ่มรางวัลธุรกิจยอดเยี่ยม (Business Excellence) สำหรับกลุ่มที่มีมูลค่าทางการตลาด (Market Capitalization) 30,000 – 100,000 ล้านบาท ในงาน SET Awards 2024
- 28 พฤศจิกายน 2567 TTW ได้รับรางวัลเกียรติคุณ “Sustainability Disclosure Award 2024” จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- 29 พฤศจิกายน 2567 บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (TRIS Rating) ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิไม่มีหลักประกันชุดปัจจุบันของ TTW ที่ระดับ AA- ด้วยแนวโน้ม “Stable” หรือ คงที่
- 16 ธันวาคม 2567 TTW ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน “SET ESG Rating” ประจำปี 2567 ในระดับ AA- โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)





1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอน ดังนี้

สัญลักษณ์ หุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	มูลค่าหุ้นกู้ (ล้านบาท)	อายุ หุ้นกู้	อัตรา ดอกเบี้ย (ต่อปี)	วัตถุประสงค์ในการใช้เงิน
TTW255A	21 พฤษภาคม 2558	1,400	10 ปี	3.98%	เพื่อซื้อหุ้นเพิ่มทุน CKP
TTW272A	20 ธันวาคม 2562	1,000	7 ปี 2 เดือน	2.41%	เพื่อชำระคืนตัวแลกเงินที่ ครบกำหนดจากการใช้สิทธิ แปลงสภาพใบสำคัญแสดง สิทธิซื้อหุ้นสามัญของ CKP
รวม		2,400			

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้ค้ำประกัน (ถ้ามี)

- ไม่มี -



1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	TTW
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบกิจการสาธารณูปโภคในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา
หมวดอุตสาหกรรม	:	ทรัพยากร
หมวดธุรกิจ	:	พลังงานและสาธารณูปโภค
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107549000114
ทุนจดทะเบียน	:	3,990,000,000 บาท
		แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,990,000,000 หุ้น
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	:	3,990,000,000 บาท
		แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,990,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	1 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 30/130 หมู่ที่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่เชิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	:	(1) เลขที่ 67-68 หมู่ที่ 9 ตำบลบางระกำ อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม 73130 (2) เลขที่ 29/16 หมู่ที่ 3 ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะหฬุเม่น จังหวัดสมุทรสาคร 74110 (3) เลขที่ 139 หมู่ 2 ถนนอุดมสรยุทธ ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160
เว็บไซต์	:	http://www.ttwplc.com
โทรศัพท์	:	0 2019 9490-3 , 0 2019 9484-9
คณะกรรมการบริษัท	:	Email : cg@ttwplc.com
คณะกรรมการตรวจสอบ	:	Email : cg@ttwplc.com
ส่วนเลขานุการบริษัท	:	0 2019 9484-9 ต่อ 1106 Email : cg@ttwplc.com
ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์	:	0 2019 9484-9 ต่อ 1108 Email : ir@ttwplc.com



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับ กปภ.ในพื้นที่อำเภอเมืองสมุทรสาครและอำเภอกะทู้ม่วนในจังหวัดสมุทรสาคร พื้นที่อำเภอนครชัยศรี อำเภอสสามพราน อำเภอพุทธมณฑลในจังหวัดนครปฐม พื้นที่บริการเขตปทุมธานี-รังสิต จังหวัดปทุมธานี รวมถึงธุรกิจให้บริการด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงสร้างรายได้ดังต่อไปนี้

ผลิตภัณฑ์	ดำเนิน การโดย	% การ ถือหุ้น ของ บริษัท	ข้อมูลทางการเงินรวม สำหรับรอบปีสิ้นสุด					
			31 ธ.ค. 2567		31 ธ.ค. 2566		31 ธ.ค. 2565	
			ล้าน บาท	%	ล้าน บาท	%	ล้าน บาท	%
รายได้ขายน้ำประปา								
TTW	บริษัท		4,033.8	78.3	4,029.9	68.7	3,866.9	67.8
PTW	บริษัทย่อย	98.0	-	-	1,496.1	25.5	1,708.0	29.9
การบริหารจัดการผลิตน้ำประปา								
PTW	บริษัทย่อย	98.0	951.1	18.4	183.1	3.1	-	-
การบริการ								
TTW	บริษัท		35.0	0.7	35.7	0.6	38.8	0.7
TWO	บริษัทย่อย	68.5	78.0	1.5	81.8	1.4	77.8	1.3
ดอกเบี้ยรับ	บริษัทและ บริษัทย่อย	-	39.7	0.8	10.5	0.2	3.7	0.1
รายได้อื่น								
กำไรจากเงิน ลงทุน ⁽¹⁾	บริษัทและ บริษัทย่อย	-	14.2	0.3	21.3	0.4	8.7	0.1
อื่นๆ		0.4	0.0	0.4	0.1	1.0	0.1	
รวมรายได้		-	5,152.2	100.0	5,858.8	100.0	5,704.9	100.0

หมายเหตุ :

⁽¹⁾ กำไรจากเงินลงทุนมาจากกำไรจากเงินลงทุนชั่วคราว

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทและบริษัทย่อยเป็นผู้ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ตลอดจนการบริหารจัดการผลิตน้ำประปาเพื่อตอบสนองต่อนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ต้องการให้ประชาชนได้ใช้น้ำประปาที่มีคุณภาพ เพียงพอ และต่อเนื่อง และธุรกิจบริการด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา

1. บริษัท ทิทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW)

TTW เป็นผู้ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาเพื่อตอบสนองต่อนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ต้องการให้ประชาชนได้ใช้น้ำประปาที่มีคุณภาพ เพียงพอ และต่อเนื่อง มีลักษณะการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังต่อไปนี้

(1) สัญญาและสัมปทานในการประกอบธุรกิจ

(ก) สัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ.

TTW เข้าทำสัญญากับ กปภ. เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2543 โดย กปภ. ตกลงซื้อน้ำประปาที่ TTW ผลิตได้เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ใช้น้ำในพื้นที่ อ.สามพราน อ.นครชัยศรี และ อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม รวมทั้งพื้นที่ อ.กะทู้ม่วน และ อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เริ่มขายน้ำให้แก่ กปภ. ตามสัญญาคือ วันที่ 21 กรกฎาคม 2547 โดยสัญญาสิ้นสุดวันที่ 20 กรกฎาคม 2577 ลักษณะสัญญาเป็นแบบ Build-Own-Operate (BOO) TTW เป็นผู้ก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา ระบบจ่ายน้ำประปา และเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในระบบผลิตน้ำประปาและระบบจ่ายน้ำประปา โดย TTW ไม่ต้องโอนระบบผลิตน้ำประปาและระบบจ่ายน้ำประปาให้แก่ กปภ. ทั้งนี้ TTW ต้องจัดให้มีกำลังการผลิตขั้นต่ำ 320,000 ลบ.ม./วัน และสัญญาได้กำหนดปริมาณน้ำขั้นต่ำ (MOQ) ที่ กปภ. ต้องซื้อจาก TTW ตลอดอายุสัญญาซื้อขายน้ำประปาที่ 300,000 ลบ.ม./วัน



นอกจากข้อกำหนดเรื่องปริมาณ MOQ ที่ กปภ. ต้องซื้อจาก TTW ตามรายละเอียดข้างต้นแล้ว ตามสัญญาซื้อขายน้ำประปาได้กำหนดให้ TTW จะต้องดูแลและทำให้ระบบผลิตน้ำประปาของ TTW มีกำลังการผลิตเพียงพอที่จะส่งน้ำประปาในปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ กปภ. ต้องซื้อในขณะนั้นบวกด้วยร้อยละ 7 ของปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ต้องซื้อในขณะนั้น หรือบวกด้วยปริมาณน้ำประปาจำนวน 20,000 ลบ.ม./วัน แล้วแต่อย่างใดจะน้อยกว่าเสมอ

(ข) สัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ กปภ.

TTW ได้เข้าทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมฯ กับ กปภ. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2551 โดยเพิ่มปริมาณน้ำรับซื้อขั้นต่ำ (MOQ) จาก 300,000 ลบ.ม./วัน จนถึง 354,000 ลบ.ม./วัน (เพิ่มขึ้นปีละ 9,000 ลบ.ม./ปี) ต่อมาได้เข้าทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมฯ กับ กปภ. เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

- ให้ส่วนลดสำหรับอัตราค่าน้ำประปาส่วนที่เกินกว่า 354,000 ลบ.ม. ขึ้นไปที่อัตราค่าน้ำประปา 10.50 บาท/ลบ.ม. ตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา จนถึงสิ้นปี 2567 จากนั้นทุกวันที่ 1 มกราคม ของทุกปี (ตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป) อัตราค่าน้ำประปาจะปรับตามสูตรการคำนวณที่กำหนดในสัญญาซื้อขายน้ำประปา
- เพื่อเพิ่มเสถียรภาพและประสิทธิภาพในการผลิต TTW จะใช้โรงผลิตน้ำประปากระทุมแบนจ่ายน้ำร่วมกับโรงผลิตน้ำประปาบางเลน และปรับปรุงสถานีเพิ่มแรงดันคลองโยง (BP1) และสถานีเพิ่มแรงดันกระทุมแบน (BP2) เป็นสถานีจ่ายน้ำพร้อมติดตั้งมาตรวัดน้ำ

(ค) สัมปทานประกอบกิจการประปา

TTW ได้รับสัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่ 11 มีนาคม 2548 ถึงวันที่ 10 มีนาคม 2573 โดยสัมปทานอนุญาตให้ TTW ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในพื้นที่ 5 อำเภอ ของ 2 จังหวัด ได้แก่

จังหวัด	อำเภอ
นครปฐม	สามพราน นครชัยศรี และพุทธมณฑล
สมุทรสาคร	กระทุ่มแบน และเมืองสมุทรสาคร

ตามข้อกำหนดในสัมปทาน TTW สามารถผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้แก่บุคคลใดๆ ในพื้นที่ดังกล่าวได้โดยไม่มีข้อจำกัด เช่น กปภ. การนิคมอุตสาหกรรม เทศบาลต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ สัมปทานกำหนดให้ TTW คิดค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำได้ตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซื้อขายน้ำประปา ระหว่าง กปภ. กับ TTW

(ง) หนังสืออนุญาตให้ใช้น้ำจากแม่น้ำท่าจีนสำหรับผลิตน้ำประปา

TTW ได้รับอนุญาตให้ใช้น้ำจากแม่น้ำท่าจีนสำหรับผลิตน้ำประปา โดยประกอบด้วยหนังสืออนุญาตดังต่อไปนี้

- หนังสือที่ นร.0110/423 ลงวันที่ 27 เมษายน 2544 กำลังการผลิต 320,000 ลบ.ม./วัน
- หนังสือที่ ทส 0222.2/7464 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 เพิ่มกำลังการผลิตอีก 120,000 ลบ.ม./วัน รวมเป็น 440,000 ลบ.ม./วัน

- หนังสือที่ ทส 0605/5837 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2561 เพิ่มกำลังการผลิตอีก 100,000 ลบ.ม./วัน โดยปัจจุบัน TTW มีกำลังการผลิตน้ำประปาเป็น 540,000 ลบ.ม./วัน

(จ) สัญญาการซ่อมบำรุง (Maintenance Agreement)

TTW ได้เข้าทำสัญญาจ้างบริหารจัดการและซ่อมบำรุงกับ วอเตอร์โฟลว์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2544 มีอายุสัญญา 30 ปี เท่ากับอายุสัญญาซื้อขายน้ำประปา นับตั้งแต่วันที่เริ่มประกอบกิจการคือตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาคือวันที่ 20 กรกฎาคม 2577 และต่อมาเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2553 บริษัท วอเตอร์โฟลว์ จำกัด ได้ดำเนินการควรวมกิจการกับบริษัท พีเจที วอเตอร์ จำกัด (ซึ่งเดิมเป็นบริษัทที่รับจ้างบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงให้กับบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)) เป็นบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO) ดังนั้น TWO จึงเป็นผู้ดำเนินการซ่อมบำรุงทั้งหมดให้กับ TTW และ PTW รวมถึงระบบผลิตและบำบัดน้ำเสียที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินด้วย

(2) การผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา

(ก) ระบบการผลิต

TTW ผลิตน้ำประปาโดยการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปา โดยมีโรงผลิตน้ำประปาบางเลน ตั้งอยู่ที่ ต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำท่าจีน มีกำลังการผลิตสูงสุด 440,000 ลบ.ม./วัน และมีโรงผลิตน้ำประปาแห่งที่สอง คือ โรงผลิตน้ำประปากระทุมแบน ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ 1 ต.คลองมะเดื่อ



อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร กำลังการผลิตเริ่มต้น 100,000 ลบ.ม./วัน สามารถขยายกำลังการผลิตได้ถึง 400,000 ลบ.ม./วัน ใช้สำหรับเป็นโรงผลิตน้ำประปาสำรอง ทำให้มีกำลังการผลิตรวม 540,000 ลบ.ม./วัน

กระบวนการผลิต ณ โรงผลิตน้ำประปา การส่งน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำประปา และกระบวนการจ่ายน้ำประปาให้กับสำนักงานประปาของ กปภ. ใช้การควบคุมแบบอัตโนมัติทั้งหมดด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) เพื่อควบคุมการผลิต และการกระจายน้ำสู่สถานีจ่ายน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งระบบดังกล่าวตั้งอยู่ในอาคารควบคุม ซึ่งเป็นอาคารอิสระที่แยกออกมาจากโรงผลิตน้ำประปา

TTW ได้สร้างอาคารเก็บสารเคมีแยกต่างหากออกจากโรงผลิตน้ำประปา เพื่อเก็บสารเคมีก่อนที่จะนำเข้าสู่ระบบผลิตน้ำโดยอัตโนมัติ ทั้งนี้ สารเคมีหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตประกอบด้วย

- สารส้ม ใช้ทำให้สารแขวนลอยในน้ำดิบรวมตัวตกตะกอน
- ด่างทับทิม ใช้กำจัดสารเคมีบางชนิดในน้ำดิบที่ทำให้น้ำดิบมีสี
- คลอรีนเหลว ใช้ในกระบวนการฆ่าเชื้อโรค
- สารโพลิอิเล็กโตรไลต์ ใช้ทำให้ก้อนตะกอนมีขนาดใหญ่เพื่อให้ตกตะกอนง่ายขึ้นได้เร็ว
- ปูนขาว ใช้ปรับค่าความเป็นกรดเป็นด่าง (pH) ของน้ำให้เป็นกลาง

นอกจากนี้ TTW ยังใช้เครื่องสูบน้ำจ่ายสารเคมีแบบ Diaphragm ซึ่งสามารถปรับความถี่ของการสูบ และปริมาณการใช้สารเคมีได้ตามความเหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพน้ำดิบที่ได้จากการทดสอบทุกวัน อีกทั้งยังมีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองเพื่อใช้ในกรณีไฟฟ้าดับ เนื่องจากเครื่องจักรของ TTW ต้องเดินเครื่องตลอด 24 ชั่วโมง ด้วยเหตุผลเดียวกันนี้ TTW จึงได้จัดให้มีหอพักพนักงาน ตั้งอยู่บริเวณโรงผลิตน้ำประปาเพื่อรักษาความต่อเนื่องในการผลิตในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน

(ข) ระบบส่งจ่ายน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำ

น้ำประปาที่ผลิตได้จากโรงผลิตน้ำประปาบางเลนจะจัดเก็บไว้ในถังเก็บน้ำใสขนาดความจุ 30,000 ลบ.ม. และที่โรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบนจัดเก็บไว้ในถังเก็บน้ำใสจำนวน 2 ถังเชื่อมต่อกันขนาดความจุ 25,000 และ 20,000 ลบ.ม. ซึ่งจะส่งจ่ายน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำของ TTW

ในปี 2567 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมฯ กับ กปภ. ทำให้มีการปรับปรุงสถานีเพิ่มแรงดันคลองโยง (BP1) และสถานีเพิ่มแรงดันกระทุ่มแบน (BP2) เป็นสถานีจ่ายน้ำ รวมเป็น 4 แห่ง ประกอบด้วย

(1) สถานีจ่ายน้ำคลองโยง (สถานีเพิ่มแรงดันคลองโยง) ตั้งอยู่ที่ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ภายในประกอบด้วยถังเก็บน้ำใส จำนวน 2 ถัง มีความจุรวม 36,000 ลบ.ม. และติดตั้งเครื่องสูบน้ำ จำนวน 4 เครื่อง ขนาดอัตราสูบน้ำ 1,250 ลบ.ม./ชั่วโมง/เครื่อง เพื่อสูบน้ำประปาจ่ายในพื้นที่บริการ

(2) สถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล ตั้งอยู่บนถนนพุทธมณฑลสาย 5 ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ภายในบริเวณประกอบด้วยถังเก็บน้ำใสจำนวน 2 ถัง ที่ใช้ผนังร่วมกันมีความจุรวม 50,000 ลบ.ม. ติดตั้งระบบสูบน้ำแบ่งเป็น 2 ชุด โดยชุดแรกเป็นเครื่องสูบน้ำจำนวน 6 เครื่องขนาดอัตราสูบ 2,569 ลบ.ม./ชั่วโมง/เครื่อง เพื่อสูบน้ำประปาจ่ายในพื้นที่บริการ และจ่ายไปยังสถานีสูบน้ำประปาสามพราน และสถานีสูบน้ำประปาอ้อมน้อย ซึ่งทำหน้าที่แจกจ่ายน้ำให้กับประชาชนในพื้นที่ อ.สามพราน อ.พุทธมณฑล อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม และ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร และชุดที่สองเป็นเครื่องสูบน้ำ 5 เครื่องขนาดอัตราสูบ 1,530 ลบ.ม./ชั่วโมง/เครื่อง เพื่อสูบน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบน และสถานีจ่ายน้ำมหาชัย

(3) สถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบน (สถานีเพิ่มแรงดันกระทุ่มแบน) ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ 1 ต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร มีความจุ 45,000 ลบ.ม. ติดตั้งเครื่องสูบน้ำจำนวน 6 เครื่อง ขนาดอัตราสูบน้ำ 1,500 ลบ.ม./ชั่วโมง/เครื่อง เพื่อสูบน้ำประปาจ่ายในพื้นที่บริการ

(4) สถานีจ่ายน้ำมหาชัย ตั้งอยู่ที่ อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ภายในบริเวณประกอบด้วยถังเก็บน้ำใสจำนวน 2 ถัง ที่ใช้ผนังร่วมกัน โดยมีความจุรวม 30,000 ลบ.ม. รับน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล แล้วแจกจ่ายน้ำประปาผ่านระบบสูบน้ำจำนวน 4 เครื่อง ขนาดอัตราสูบน้ำ 2,664 ลบ.ม./ชั่วโมง/เครื่อง เพื่อสูบน้ำประปาจ่ายในพื้นที่บริการ และจ่ายไปยังสถานีสูบน้ำ



น้ำประปาสมุทรสาคร ซึ่งทำหน้าที่จ่ายน้ำให้แก่พื้นที่ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร

สถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งมีระบบควบคุมการรับและจ่ายน้ำให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำที่ต้องการในพื้นที่จ่ายน้ำ โดยการจ่ายน้ำจะสูบน้ำผ่านมาตรวัดน้ำต่ออนุกรมกันเพื่อบันทึกปริมาณการจ่ายน้ำให้กับ กปภ. นอกจากนี้ยังมีถังควบคุมแรงดัน เพื่อป้องกันระบบท่อส่งน้ำเป็นสุญญากาศ และเกิดการเสียรูปทรงเมื่อเกิดคลื่นกำทอน (Resonance Frequency) ในกรณีที่เกิดไฟฟ้าดับ โดยการทำหน้าที่เติมอากาศเข้าไปในระบบท่อ นอกจากนี้ยังได้ติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง ไว้ใช้งานกรณีไฟฟ้าดับเช่นเดียวกับที่โรงผลิตน้ำด้วย (เฉพาะสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล และสถานีจ่ายน้ำมหาชัย)

(ค) ระบบท่อส่งน้ำดิบและน้ำประปา

1) ระบบท่อส่งน้ำประปา (BTM) เป็นระบบท่อส่งน้ำประปาจากโรงผลิตน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่งของ TTW รวมระยะทางประมาณ 51 กม. ประกอบด้วย

- ระบบท่อส่งน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำคลองโยง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,500 มม. (1.5 ม.) มีระยะทางประมาณ 17 กม. ช่วงแรกจากโรงผลิตน้ำประปาบางเลนวางในไหล่ทางของถนนสายยา-บางภาษี จนถึงสถานีจ่ายน้ำคลองโยง

- ระบบท่อส่งน้ำสถานีจ่ายน้ำคลองโยง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,500 มม. (1.5 ม.) มีระยะทางประมาณ 12 กม. โดยวางจากสถานีจ่ายน้ำคลองโยงวางในไหล่ทางของถนนสายยา-บางภาษี จนถึงทางรถไฟสายใต้ เลี้ยวขวาตาม

ทางรถไฟ เลี้ยวซ้ายตามถนนหมายเลข 3414 ลอดข้ามถนนปิ่นเกล้า-นครชัยศรี มาตามถนนพุทธมณฑลสาย 5 จนถึงสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล

- ระบบท่อส่งน้ำจากสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑลไปยังสถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบน ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,000 มม. (1.0 ม.) ระยะทางประมาณ 14 กม. โดยวางท่ออยู่ในไหล่ทางของถนนพุทธมณฑลสาย 5 ลอดผ่านถนนเพชรเกษม เข้าสู่ถนนเศรษฐกิจ 1 โดยวางท่ออยู่ในไหล่ทางของถนนเศรษฐกิจ 1 จนถึงสถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบน

- ระบบท่อส่งน้ำจากสถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบนไปยังสถานีจ่ายน้ำมหาชัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,000 มม. (1.0 ม.) ระยะทางประมาณ 7 กม. โดยวางท่ออยู่ในไหล่ทางของถนนเศรษฐกิจ 1 เลี้ยวขวาตามถนนสี่วาพาสวัสดิ์-พันธุวงษ์ เลียบคลองสี่วาพาสวัสดิ์ จนถึงสถานีจ่ายน้ำมหาชัย

2) ระบบท่อจ่ายน้ำ (LDN) เป็นระบบท่อจ่ายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งให้แก่ กปภ. เพื่อจ่ายน้ำให้แก่ผู้ใช้น้ำ รวมระยะทางประมาณ 113 กม.

การเชื่อมต่อของท่อจ่ายน้ำ LDN แต่ละจุด จะถูกเชื่อมต่อโดยบ่อวาล์วซึ่งประกอบด้วยอุปกรณ์ควบคุมแรงดันที่เชื่อมต่อกันระหว่างท่อจ่ายน้ำ LDN และท่อบริการของ กปภ. ซึ่งทำหน้าที่ปรับลดแรงดันน้ำเพื่อให้เป็นแรงดันน้ำที่เหมาะสมในการส่งน้ำไปยังผู้ใช้น้ำ อีกทั้งยังอำนวยความสะดวกในการซ่อมแซม และบำรุงดูแลรักษาท่อในแต่ละจุดด้วย โดยบ่อวาล์ว และอุปกรณ์ควบคุมแรงดันทั้งหมดถือเป็นทรัพย์สินของ TTW มีทั้งสิ้น 46 จุด

ทั้งนี้ TTW มีการชำระค่าเช่าพื้นที่สำหรับการวางท่อ BTM และ LDN แก่กรมทางหลวงเป็นประจำทุกปีตามสัญญาเช่าพื้นที่ โดยค่าเช่าพื้นที่วางท่อดังกล่าวจะปรับขึ้นร้อยละ 15 ในทุกๆ 5 ปี ตามเงื่อนไขที่กรมทางหลวงเป็นผู้กำหนด

3) ระบบท่อส่งน้ำดิบ เป็นระบบท่อส่งน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนที่สถานีสูบน้ำดิบโรงซึ่ง ซึ่งตั้งอยู่ที่ ต.โรงซึ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม ผ่านท่อส่งน้ำขนาด 1,500 มม. มีระยะทางรวม 16 กม. ไปยังโรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบนเพื่อนำน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปา

(ง) คุณภาพน้ำประปา

TTW ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาซึ่งมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในสัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ. และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพตามมาตรฐาน TTW ได้ทำการทดสอบเพื่อควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนการผลิตตลอดเวลา ตั้งแต่การเติมสารเคมี จนถึงการรีดตะกอน และส่งจ่ายน้ำจากโรงผลิตน้ำ นอกจากนี้ยังได้ส่งตัวอย่างน้ำให้กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข ทำการตรวจสอบอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ทำให้น้ำประปาที่ผลิตได้ของ TTW เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดของ กปภ. มาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มดำเนินการผลิตเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547 จนกระทั่งปัจจุบัน ตามมาตรฐาน มอก. 257 เล่ม 1-2521



2. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)

PTW เป็นผู้บริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาให้กับ กปภ. และเป็นโครงการเอกชนร่วมลงทุนโครงการแรกที่ทำดำเนินการผลิตน้ำประปาทดแทนการใช้น้ำบาดาลตามนโยบายของรัฐบาล มีลักษณะการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังต่อไปนี้

(1) สัญญาและสัมปทานในการประกอบธุรกิจ

(ก) สัญญางานจ้างเอกชนบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำขาดแคลนในพื้นที่ กปภ. สาขาปทุมธานี กปภ. สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) กปภ. สาขาคลองหลวง

เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 กปภ. ได้ลงนามสัญญาจ้าง PTW บริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนในพื้นที่ กปภ. สาขาปทุมธานี กปภ. สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) กปภ. สาขาคลองหลวง โดยมีลักษณะเป็นสัญญาจ้างบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปาโรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี ระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 14 ตุลาคม 2576 มีปริมาณน้ำขั้นต่ำที่ผลิต (MOQ) เท่ากับ 358,000 ลบ.ม./วัน ราคาค่าจ้างผลิต

น้ำประปาเท่ากับ 6.50 บาทต่อ ลบ.ม. (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และมีการปรับราคาตามดัชนีผู้บริโภคทุกวันที่ 1 มกราคมของแต่ละปี โดยเริ่มปรับราคาได้ในวันที่ 1 มกราคม 2568

(ข) สัมปทานประกอบกิจการประปา

PTW ได้รับสัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นระยะเวลา 25 ปี นับแต่วันที่ 13 มกราคม 2543 ถึง 12 มกราคม 2568 และได้รับการต่ออายุไปอีก 10 ปี จนถึงวันที่ 12 มกราคม 2578 โดย PTW ได้รับสิทธิทำการประปาและทำการจำหน่ายน้ำประปาในเขตพื้นที่บริการเขตปทุมธานี – รังสิต จ.ปทุมธานี ทั้งนี้ PTW จะคิดค่าน้ำประปาจาก กปภ. ได้ตามอัตราในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา

(ค) หนังสืออนุญาตให้ใช้น้ำจากแม่น้ำเจ้าพระยาสำหรับผลิตน้ำประปา

สำนักงานคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติเห็นชอบให้ PTW ใช้น้ำดิบในการผลิตน้ำประปาตามหนังสือที่ นร กทช./070 ลงวันที่ 24 มกราคม 2539 ในปริมาณ 300,000 ลบ.ม./วัน และได้ขยายเพิ่มอีก 200,000 ลบ.ม./วัน ตามหนังสือที่ ขป.ปท. 1/2559 ลงวันที่ 27 เมษายน 2559 รวมเป็น 500,000 ลบ.ม./วัน

(ง) สัญญาการซ่อมบำรุง (Maintenance Agreement)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท PTW เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 มีมติให้ PTW ดำเนินการปรับแก้สัญญาบริหารจัดการและซ่อมบำรุงรักษากับ บีเจที เป็นสัญญาซ่อม

บำรุงรักษาแต่เพียงอย่างเดียว ทำให้ PTW ดำเนินการผลิตน้ำประปา และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนค่าสารเคมี ค่าไฟฟ้า ค่าแรงงานของหน่วยการผลิต และค่าอุปกรณ์อะไหล่ ซึ่งปัจจุบัน บีเจที ได้ถูกควมรวมกิจการกับวอเตอร์โพล์และเปลี่ยนเป็นบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO) ทำให้ TWO เป็นผู้ดูแลงานซ่อมบำรุงรักษาของ PTW เช่นเดียวกับ TTW

(2) การผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา

(ก) ระบบการผลิต

โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี (สถานีผลิตน้ำปทุมธานี) ตั้งอยู่ที่ ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี มีกำลังการผลิตที่ 488,000 ลบ.ม./วัน ปัจจุบัน PTW เป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาฯ ตามสัญญาเลขที่ กปภ.ข 2/160/2566 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2566

โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี ดำเนินงานระบบผลิตน้ำประปาจากการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยามาใช้ในการผลิตน้ำประปา โดยน้ำประปาที่ผลิตได้จากโรงผลิตน้ำที่ผลิตได้จะถูกส่งผ่านท่อส่งน้ำประปา (BTM) ไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งคือ สถานีจ่ายน้ำรังสิต สถานีจ่ายน้ำธรรมศาสตร์ สถานีจ่ายน้ำสามโคก และสถานีจ่ายน้ำเมืองเอก และอีก 1 จุดจ่ายน้ำ คือจุดจ่ายน้ำหมู่บ้านบัวแก้ว น้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำรังสิต สถานีจ่ายน้ำธรรมศาสตร์ และสถานีจ่ายน้ำเมืองเอก จะถูกส่งต่อไปยังสำนักงานประปารังสิต และสำนักงานประปาคลองหลวง ส่วนน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำสามโคก และจุดจ่ายน้ำหมู่บ้านบัวแก้ว จะถูกส่งต่อไปยังสำนักงานประปา



ปทุมธานี ผ่านระบบท่อจ่ายน้ำ (LDN) ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กปภ. ทั้งนี้ ปริมาณน้ำประปาที่ซื้อขายในแต่ละเดือนจะถูกวัดด้วยมาตรวัดน้ำที่สถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่ง และอีก 1 จุดจ่ายน้ำ

(ข) ระบบส่งจ่ายน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำ

น้ำประปาจะถูกสูบส่งไปยังสถานีจ่ายน้ำประปา 4 แห่ง ก่อนที่จะถูกจ่ายเข้าสู่ระบบท่อจ่ายน้ำประปาของ กปภ. โดยจุดจ่ายน้ำประปา 5 แห่ง ประกอบด้วย

(1) **สถานีจ่ายน้ำธรรมชาติ** ตั้งอยู่ที่ถนนเลียบคลองเปรมประชากร ต.เชียงรากใหญ่ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี ประกอบด้วยอาคารเก็บน้ำขนาด 30,000 ลบ.ม. มีเครื่องสูบน้ำจำนวน 3 เครื่อง ขนาด 4,010 ลบ.ม./ชม./เครื่อง ขับด้วยมอเตอร์ขนาด 630 กิโลวัตต์ เพื่อจ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาของ กปภ. สาขาคลองหลวง และบางส่วนของสำนักงานประปาอยุธยา เพื่อจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชนในพื้นที่ อ.คลองหลวง และพื้นที่บางส่วนของเขต จ.พระนครศรีอยุธยา

(2) **สถานีจ่ายน้ำรังสิต** ตั้งอยู่ที่ถนนเลียบคลองเปรมประชากร ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี ประกอบด้วยอาคารเก็บน้ำขนาด 30,000 ลบ.ม. มีเครื่องสูบน้ำจำนวน 3 เครื่อง ขนาด 4,010 ลบ.ม./ชม./เครื่อง ขับด้วยมอเตอร์ขนาด 630 กิโลวัตต์ เพื่อจ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาของ กปภ. สาขา รังสิต เพื่อจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชน ในพื้นที่ อ.ธัญบุรี และ อ.ลำลูกกา

(3) **สถานีจ่ายน้ำสามโคก** ตั้งอยู่ที่ ต.สามโคก อ.สามโคก จ.ปทุมธานี ประกอบด้วยอาคารเก็บน้ำขนาด 24,000 ลบ.ม. มีเครื่องสูบน้ำจำนวน 3 เครื่อง ขนาด 2,880 ลบ.ม./ชม./เครื่อง ขับด้วยมอเตอร์ขนาด 355 กิโลวัตต์ เพื่อจ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาของ กปภ. สาขาปทุมธานี เพื่อจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชน ในพื้นที่ อ.เมือง อ.สามโคก และ อ.ลาดหลุมแก้ว

(4) **สถานีจ่ายน้ำเมืองเอก** ตั้งอยู่ที่โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี ประกอบด้วยอาคารเก็บน้ำขนาด 10,000 ลบ.ม. มีเครื่องสูบน้ำจำนวน 5 เครื่อง ขนาด 1,000 ลบ.ม./ชม./เครื่อง ขับด้วยมอเตอร์ขนาด 315 กิโลวัตต์ เพื่อจ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาในบางส่วนของ กปภ. สาขารังสิต เพื่อแบ่งเบาภาระการจ่ายน้ำของสถานีจ่ายน้ำรังสิต เพื่อให้สถานีจ่ายน้ำรังสิตสามารถจ่ายน้ำเข้าไปในพื้นที่ อ.คลองหลวง บริเวณคลอง 4 ถึงคลอง 5 ได้มากขึ้น โดยสถานีจ่ายน้ำเมืองเอกจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชน ในพื้นที่ ต.หลักหก ต.บ้านใหม่ ต.บางพูน อ.เมือง จ.ปทุมธานี

(5) **จุดจ่ายน้ำหมู่บ้านบัวแก้ว** ตั้งอยู่บริเวณด้านหน้าของโรงผลิตน้ำประปา เป็นจุดติดตั้งมาตรวัดน้ำขนาด 300 มม. รับน้ำจากท่อจ่ายน้ำจากถังน้ำใสของโรงผลิตน้ำประปา ปทุมธานี จ่ายน้ำให้กับประชาชนรอบโรงผลิตน้ำประปา ทั้งนี้ สถานีจ่ายน้ำประปาทั้ง 4 แห่ง และจุดจ่ายน้ำหมู่บ้านบัวแก้ว มีชุดอุปกรณ์ปรับความเร็วรอบควบคุมแรงดันการจ่ายน้ำให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำที่ต้องการในพื้นที่จ่ายน้ำ โดยมีการ

จ่ายน้ำผ่านมาตรวัดน้ำที่ต่ออนุกรมกันเพื่อบันทึกปริมาณการจ่ายน้ำให้ กปภ. อย่างไรก็ตาม ขอบเขตความรับผิดชอบของ PTW ครอบคลุมถึงมาตรวัดน้ำที่สถานีจ่ายน้ำเท่านั้น ทั้งนี้ PTW มีอุปกรณ์ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในระบบท่อส่งน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำ ส่วนระบบจ่ายน้ำประปาดังแต่ส่วนที่ออกจากสถานีจ่ายน้ำประปาเป็นต้นไป อยู่ในความรับผิดชอบดูแลของ กปภ.

(ค) ระบบท่อส่งน้ำประปา

1) **ระบบท่อส่งน้ำประธาน (BTM)** เป็นระบบท่อส่งน้ำประปาจากโรงผลิตน้ำประปา ไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งของบริษัท รวมระยะทางประมาณ 33.78 กม. ประกอบด้วย

- ระบบท่อส่งน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิต มี 4 ขนาดคือ ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,500 มม. ระยะทางประมาณ 2.35 กม. (โรงผลิตน้ำไปยังถนนทางหลวงหมายเลข 347) ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,200 มม. ระยะทางประมาณ 2.57 กม. (จากถนนทางหลวงหมายเลข 347 ไปยังแยกคลองเปรมประชากร) ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 800 มม. ระยะทางประมาณ 1.15 กม. (จากคลองขำไปยังแยกคลองเปรมประชากร) และขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,000 มม. ระยะทางประมาณ 8.13 กม. (จากแยกคลองเปรมประชากรไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิต)

- ระบบท่อส่งน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำธรรมชาติมี 3 ขนาดคือ ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,500 มม. ระยะทางประมาณ 2.35 กม. และขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,220 มม. ระยะทางประมาณ 2.57 กม. (ต่อทั้งสองขนาดใช้



ร่วมกับท่อส่งน้ำที่จ่ายจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิต) และ ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,000 มม. ระยะทางประมาณ 0.63 กม. (จากแยกคลองเปรมประชากร ไปยังสถานีจ่ายน้ำธรรมชาติ)

- ระบบท่อส่งน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำสามโคก มีการวางท่อขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 600 มม. ระยะทางประมาณ 0.45 กม. ลอดใต้แม่น้ำเจ้าพระยา และต่อด้วยท่อขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 700 มม. ระยะทางประมาณ 0.55 กม. จากแม่น้ำเจ้าพระยาฝั่งตะวันตกไปยังสถานีจ่ายน้ำสามโคก

- ระบบท่อส่งน้ำจากสถานีจ่ายน้ำเมืองเอกที่อยู่ในโรงผลิตน้ำประปาปทุมธานีนั้น มีการวางท่อขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 800 มม. ระยะทางประมาณ 14 กม. โดยเส้นท่อดังกล่าวมีการจ่ายน้ำเข้าไปในพื้นที่หมู่บ้านเมืองเอก ซึ่งอยู่ในพื้นที่เทศบาล ต.หลักหก อ.เมือง จ.ปทุมธานี

- มีการติดตั้งเครื่องสูบน้ำจำนวน 5 เครื่อง ณ สถานีเพิ่มแรงดัน ช่วงต้นทางของท่อที่ส่งน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิต เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการส่งน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิตเพิ่มขึ้นเป็น 200,000 ลบ.ม./วัน

2) ระบบท่อจ่ายน้ำ (LDN) เป็นระบบท่อจ่ายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่ง และจุดจ่ายน้ำหมู่บ้านบัวแก้ว ที่เชื่อมต่อเข้ากับระบบท่อบริการของ กปภ. แต่ละสาขาเพื่อส่งจ่ายน้ำประปาไปยังผู้ใช้น้ำในพื้นที่ให้บริการของ กปภ. ทั้ง 3 สาขา ได้แก่ กปภ.สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) กปภ.สาขาคลองหลวง และ กปภ.สาขापทุมธานี (ชั้นพิเศษ)

3) ระบบท่อส่งน้ำดิบ เป็นระบบท่อส่งน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยา ที่สถานีสูบน้ำดิบ ซึ่งตั้งอยู่ ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี ผ่านท่อส่งน้ำ 2 เส้น ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1,500 และ 1,000 มม. มีระยะทาง 750 ม. และ 800 ม.ตามลำดับ ไปยังโรงผลิตน้ำประปาสามโคกเพื่อนำน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปา

(ง) คุณภาพน้ำประปา

น้ำประปาที่ PTW ผลิตมีคุณภาพตามสัญญาจ้างบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาฯ ได้กำหนดคุณภาพน้ำประปาตามเกณฑ์มาตรฐานของ กปภ.ตามคำแนะนำขององค์การอนามัยโลก (WHO) ปี 2511 ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการมา น้ำประปาที่ PTW ผลิตได้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดเสมอ

3. สิทธิในการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน (BIE)

(1) สิทธิและสัญญาในการประกอบธุรกิจ

(ก) สิทธิในการผลิตน้ำประปา

TTW ได้ซื้อสิทธิในการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน (BIE) จากบริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด เป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2552 โดยมีกำลังการผลิตน้ำประปา 48,000 ลบ.ม./วัน และสามารถทำการบำบัดน้ำเสียได้ 18,000 ลบ.ม./วัน

(ข) สัญญาจ้างบริหารจัดการซ่อมบำรุงและบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียกับบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)

บริษัทได้ทำสัญญาจ้างบริหารจัดการระบบซ่อมบำรุงกับบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO) เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2552 เพื่อบริหารจัดการระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา และระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา มีรายละเอียดดังนี้

(1) ระบบการผลิตน้ำประปา

ผลิตน้ำประปาโดยการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยาเข้าสู่กระบวนการผลิตที่โรงผลิตน้ำประปาซึ่งตั้งอยู่ที่ ถ.อุดมสมบูรณ์ ต.คลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา มีกำลังการผลิตสูงสุด 48,000 ลบ.ม./วัน กระบวนการผลิตและจ่ายน้ำประปาให้กับโรงงานต่างๆ ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ใช้การควบคุมแบบอัตโนมัติทั้งหมด ด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) เพื่อควบคุมการผลิตและการจ่ายน้ำประปาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระบบดังกล่าวตั้งอยู่ในอาคารควบคุมที่อยู่ในโรงผลิตน้ำประปาซึ่งประกอบด้วยถังเก็บน้ำขนาดความจุ 7,000 ลบ.ม. โดยมีการสร้างอาคารเก็บสารเคมีแยกต่างหากจากโรงผลิตน้ำประปาเพื่อเก็บสารเคมีก่อนที่จะนำเข้าสู่ระบบผลิตน้ำโดยอัตโนมัติ ทั้งนี้ สารเคมีหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตประกอบด้วย

- สารส้ม ใช้ทำให้สารแขวนลอยในน้ำดิบรวมตัวกันตกตะกอน
- คลอรีนเหลว ใช้ในกระบวนการฆ่าเชื้อโรค
- ปูนขาว ใช้เพื่อปรับค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) ของน้ำ



(2) คุณภาพน้ำประปา

น้ำประปาที่ผลิตได้จะต้องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในสัญญาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาของ กปภ.ตามข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก (WHO) ปี 2011 บริษัทได้ทำการทดสอบคุณภาพน้ำในทุกๆ ขั้นตอนการผลิต ตั้งแต่การเติมสารเคมีไปจนถึงการส่งจ่ายน้ำประปาออกจากโรงผลิต เพื่อให้การผลิตมีประสิทธิภาพ และน้ำประปาที่ผลิตได้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพตามมาตรฐาน บริษัทจึงให้มีการทดสอบเพื่อควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนการผลิตตลอดเวลา นอกจากนี้ยังได้ส่งตัวอย่างน้ำให้ห้องศักรภายนอกทำการตรวจสอบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

(3) ระบบบำบัดน้ำเสีย

บริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ซึ่งเป็นระบบบำบัดแบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge) มีกำลังการบำบัดน้ำเสียสูงสุด 18,000 ลบ.ม./วัน ปัจจุบันน้ำเสียเกิดขึ้นรวม 14,190 ลบ.ม./วัน โดยน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วจะถูกเก็บกักไว้ในบ่อพักน้ำทิ้งขนาด 18,000 ลบ.ม. (ระยะเวลากักเก็บ 1 วัน) ก่อนระบายลงสู่คูระบายน้ำของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และปล่อยลงสู่แหล่งน้ำบริเวณใกล้เคียงต่อไป

(4) คุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัด (Effluent)

ดำเนินการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยควบคุมคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัด (Effluent) ให้เป็นตามมาตรฐานของประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม ปี 2559

เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัดตามมาตรฐาน บริษัทจึงให้มีการทดสอบเพื่อควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนตลอดเวลา นอกจากนี้ยังได้ส่งตัวอย่างน้ำให้หน่วยงานภายนอกตรวจสอบเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การดำเนินงานของโครงการ BIE นั้น เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับบริษัทและเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ให้กับบุคลากรของ TTW ในการที่จะเป็นผู้ให้บริการโดยตรงกับลูกค้า

ธุรกิจบริการ ด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสีย

บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)

TWO เป็นผู้รับจ้างบริหารจัดการ และซ่อมบำรุงให้กับ TTW, PTW, บริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียให้กับ TTW ภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และ บริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด ภายในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรีและระยอง โดยมีลักษณะการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. สัญญาบริหารจัดการซ่อมบำรุง และบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียกับบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

TWO ได้ทำสัญญากับ TTW เพื่อบริหารจัดการงานบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์และท่อส่ง-จ่ายน้ำประปา ที่อยู่ในความรับผิดชอบดูแลของ TTW ทั้งหมดตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จนถึงวันที่ 20 กรกฎาคม 2577 ระยะเวลาสัญญา 30 ปี และทำสัญญาบริหารจัดการระบบผลิต-จ่ายน้ำประปา และระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2552 ระยะเวลาสัญญา 30 ปี

2. สัญญาบริหารจัดการซ่อมบำรุง กับบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

TWO ได้ทำสัญญาบริหารจัดการระบบบำรุงรักษากับ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ทำหน้าที่ดูแลงานบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์และท่อส่งน้ำประปาของระบบผลิตน้ำประปา

3. สัญญาบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสียกับบริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด

TWO ได้ทำสัญญาบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสียกับบริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด ภายในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง โดยมีสัญญาจำนวน 6 ฉบับ



(2) การตลาดและการแข่งขัน

TTW ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ลูกค้าคือ กปภ. ในพื้นที่นครปฐมและสมุทรสาคร ได้แก่ กปภ.สาขาอ้อมน้อย กปภ.สาขาสมาพราน กปภ.สาขานครปฐม และ กปภ.สาขาสมุทรสาคร (ชั้นพิเศษ) โดย TTW เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาหลักในพื้นที่ให้บริการของ กปภ. ทั้ง 4 สาขา นอกจากน้ำประปาที่รับซื้อจาก TTW ตามปริมาณน้ำขั้นต่ำแล้ว กปภ. ยังนำน้ำประปาที่ผลิตเองจากสถานีผลิตน้ำโพธาราม (PTR) จังหวัดราชบุรี เข้ามาจำหน่ายในพื้นที่ให้บริการของ กปภ. สาขานครปฐม และ กปภ.สาขาสมุทรสาคร (ชั้นพิเศษ) รวมถึงการซื้อน้ำจากการประปานครหลวง (กปน.) เข้ามาจ่ายในบางส่วนของพื้นที่ให้บริการของ กปภ.สาขาสมุทรสาคร (ชั้นพิเศษ) โดยสรุปปริมาณน้ำรับซื้อในปี 2567 ดังตารางต่อไปนี้

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย น้ำประปาให้ กปภ.	ปริมาณน้ำผลิตเอง/ปริมาณน้ำรับซื้อ (ล้าน ลบ.ม.)	ร้อยละ
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW)	144.15	82
สถานีผลิตน้ำโพธาราม (PTR) (กปภ.)	27.92	16
การประปานครหลวง (กปน.)	3.46	2
ยอดรวม	175.53	100

ในขณะที่ PTW ประกอบธุรกิจในการบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาให้แก่ลูกค้าคือ กปภ. ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต ได้แก่ กปภ.สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) กปภ.สาขาคลองหลวง และ กปภ.สาขापทุมธานี (ชั้นพิเศษ) ตามสัญญาจ้างเอกชนบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566 เป็นต้นมา

สำหรับ กปภ. สาขาธัญบุรี ให้บริการน้ำประปาในพื้นที่อำเภอธัญบุรี และอำเภอลำลูกกา ดำเนินการผลิตน้ำประปาจากสถานีผลิตน้ำประปาคลอง 13 และรับซื้อน้ำจากเอกชนและ กปน. บางส่วนเพื่อจำหน่ายในพื้นที่ให้บริการแทนการรับน้ำจากสถานีผลิตน้ำปทุมธานี (โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี) เนื่องจากระบบท่อส่งน้ำประปาและแรงดันการจ่ายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำของโรงผลิตน้ำประปาสมาโคกที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการดังกล่าว

ในปี 2567 PTW มีปริมาณน้ำประปาที่ผลิตให้กับ กปภ. ตามสัญญาจ้างบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566 โดยมีปริมาณน้ำประปาตามสัญญาจำนวน 156.85 ล้าน ลบ.ม. เทียบกับปริมาณน้ำจำหน่ายทั้งหมดของ กปภ. ที่ผลิตได้เองหรือรับซื้อน้ำจาก กปน. และเอกชนรายอื่น สรุปได้ตารางดังนี้

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย น้ำประปาให้ กปภ.	ปริมาณน้ำผลิตเอง/ปริมาณน้ำรับซื้อ (ล้าน ลบ.ม.)	ร้อยละ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)	156.85	82
สถานีผลิตน้ำวัดชัยสิทธิवासและสถานีผลิตน้ำไม้ตรา (กปภ.)	19.62	10
การประปานครหลวง (กปน.)	11.25	6
เอกชนรายอื่น	4.14	2
ยอดรวม	191.86	100

1. ลักษณะลูกค้าและช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์

TTW ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ลูกค้าคือ กปภ. เพียงรายเดียว โดย กปภ. รับซื้อน้ำประปาจาก TTW จากสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล และ สถานีจ่ายน้ำมหาชัย และเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 รับซื้อน้ำประปาเพิ่มเติมจากสถานีจ่ายน้ำคลองโยง และสถานีจ่ายน้ำกระทุ่มแบน โดย กปภ. จะทำการจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ผู้ใช้น้ำด้วยการจ่ายน้ำผ่านท่อจ่ายน้ำและท่อบริการ โดยปริมาณน้ำประปาที่ TTW จำหน่ายให้แก่ กปภ. จะถูกคิดจากมาตรวัดน้ำหลัก ณ จุดจ่ายน้ำซึ่งตั้งอยู่ ณ สถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งของ TTW ส่วนปริมาณน้ำประปาที่ กปภ. จำหน่ายให้แก่ผู้ใช้น้ำจะถูกวัดปริมาณโดยมาตรวัดน้ำ ณ แหล่งที่ตั้งของผู้ใช้น้ำแต่ละราย

TTW จะทำการคิดมูลค่าน้ำประปาตามปริมาณที่จำหน่ายให้แก่ กปภ. ในแต่ละเดือน และจัดส่งใบแจ้งหนี้ให้แก่สำนักงาน กปภ. ทั้ง 3 แห่ง ได้แก่ สาขาสมาพราน สาขาอ้อมน้อย และสาขาสมุทรสาคร ที่ทำหน้าที่ดูแลการให้บริการจ่ายน้ำในพื้นที่บริการ และ กปภ. ได้แจ้งให้ TTW จัดส่งใบ



แจ้งหนี้เพิ่มเติมให้แก่ กปภ. สาขานครปฐม ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 เป็นต้นไป โดยมีเงื่อนไขชำระหนี้ที่ระบุให้ กปภ. ต้องชำระค่าน้ำประปาในระยะเวลา 15 วัน นับจากวันที่ TTW ส่งใบแจ้งหนี้

TTW จะทำการเฉลี่ยปริมาณน้ำประปาในรอบ 6 เดือนตามสัญญา หากมูลค่าเฉลี่ยของปริมาณน้ำรับซื้อของ กปภ. จาก TTW ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ตามสัญญา กปภ. จะชำระค่าน้ำประปาเพิ่มให้ TTW โดยคิดตามอัตราค่าน้ำประปาตามสัดส่วนต่างปริมาณน้ำประปาที่ TTW จัดส่งให้กับปริมาณน้ำรับซื้อขั้นต่ำตามสัญญา (MOQ)

นอกจากนี้ TTW ยังได้สิทธิในการบริหารและจัดการน้ำประปาและน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน มูลค่า 1,400 ล้านบาท ตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2552 ระยะเวลา 30 ปี สัญญาจะสิ้นสุดในปี 2582 โดยมีกำลังการผลิตน้ำประปาบนผิวดินที่ 48,000 ลบ.ม./วัน โดยในปี 2567 ราคาจำหน่ายน้ำประปาอยู่ที่ 24.75 บาทต่อ ลบ.ม. และมีกำลังการบำบัดน้ำเสีย 18,000 ลบ.ม./วัน ราคาค่าบริการในการบำบัดน้ำเสียเท่ากับ 8 บาทต่อ ลบ.ม. แล้วแต่ระดับคุณภาพของน้ำที่เสีย หากระดับคุณภาพของน้ำเสียเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้จะคิดค่าบริการในอัตรา 20 บาทต่อ ลบ.ม.

PTW หลังจากสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิ PTW ยังประกอบธุรกิจบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา ให้แก่ลูกค้าคือ กปภ. ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิตตามสัญญาจ้างเอกชนบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษา ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566 เป็นต้นมา เพื่อทดแทนสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาซึ่งเป็นสัญญาเดิมสิ้นสุดเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมา PTW ได้เข้าระบบผลิตน้ำประปาจาก กปภ. โดยดำเนินการผลิตน้ำประปา ณ สถานีผลิตน้ำปทุมธานี (โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี) โดยส่งจ่ายน้ำประปาที่ผลิตได้ไปยังจุดรับน้ำประปา 5 แห่ง คือ สถานีจ่ายน้ำสามโคก สถานีจ่ายน้ำรังสิต สถานีจ่ายน้ำธรรมศาสตร์ สถานีจ่ายน้ำเมืองเอก และจุดจ่ายน้ำหมู่บ้านบัวแก้ว ทั้งนี้ กปภ. จะจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้บริการปทุมธานี – รังสิต ด้วยการจ่ายน้ำผ่านระบบท่อจ่ายน้ำขนาดใหญ่และท่อบริการของ กปภ. PTW จะต้องผลิตและจัดส่งน้ำประปาที่มีคุณภาพมาตรฐานน้ำประปาของ กปภ. ในปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ผลิต 358,000 ลบ.ม./วัน ตลอดระยะเวลาสัญญา

PTW จะทำการคิดค่าบริหารจัดการตามปริมาณน้ำประปาที่ผลิตให้แก่ กปภ. ตามจริงในแต่ละเดือน โดยมีปริมาณการผลิตขั้นต่ำ 358,000 ลบ.ม./วัน และจัดส่งใบแจ้งหนี้พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนให้แก่สำนักงาน กปภ.เขต 2 จังหวัดสระบุรี เมื่อเอกสารใบแจ้งหนี้และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนผ่านการพิจารณาตรวจสอบและลงนามตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว จึงเข้าสู่กระบวนการชำระเงินค่าจ้างดำเนินการแก่ PTW ภายในกำหนด 15 (สิบห้า) วันทำการ

2. ความต้องการใช้น้ำประปาในพื้นที่

(1) การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร

จำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วยเนื่องจาก จ.นครปฐม และ จ.สมุทรสาครเป็นพื้นที่รอบนอกกรุงเทพมหานครที่มีการเติบโตของเมืองอย่างต่อเนื่องด้วยการขยายตัวของจำนวนประชากรไม่ว่าจะในพื้นที่เองหรือประชากรที่ย้ายจากกรุงเทพมหานครเข้ามาอาศัยในเขตปริมณฑลรอบนอกกรุงเทพมหานครเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการเพิ่มขึ้นของแหล่งที่อยู่อาศัย โครงการหมู่บ้านต่างๆ และที่ดินจัดสรรที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากในพื้นที่ดังกล่าว และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ในปี 2567 จ.นครปฐม มีจำนวนประชากร 924,521 คน และ จ.สมุทรสาคร มีจำนวนประชากร 592,033 คน รวมเป็น 1,516,554 คน ลดลงจากจำนวนประชากรในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 0.32 เนื่องจากการย้ายถิ่นฐานของแรงงานใน จ.สมุทรสาคร ที่ยังไม่ได้สัญชาติ ในขณะที่เมื่อเทียบกับปี 2557 (10 ปีที่ผ่านมา) ซึ่งมีประชากรอยู่ทั้ง 2 จังหวัด รวมกัน 1,422,958 คน คิดเป็นจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.59

สำหรับพื้นที่ปทุมธานี – รังสิต จ.ปทุมธานี ซึ่งจัดว่าเป็นพื้นที่ต่อเนื่องของกรุงเทพมหานครได้มีการพัฒนาเป็นชุมชนที่หนาแน่นยิ่งขึ้น มีการขยายตัวของจำนวนประชากรจากการขยายตัวของพื้นที่เมือง และการพัฒนาระบบขนส่งด้วยระบบรถไฟฟ้า ถนน และทางด่วนเพื่อเชื่อมต่อการเดินทางเชื่อมต่อกับกรุงเทพฯ และจังหวัดใกล้เคียงได้สะดวกขึ้น ตลอดจนมีการใช้ที่ดินเพื่อเป็นที่อยู่อาศัยแทนพื้นที่เกษตรกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดสรรที่ดินเพื่อที่อยู่อาศัยและพาณิชยกรรมในเขต อ.ลำลูกกา อ.ธัญบุรี และ อ.เมืองปทุมธานี ทั้งนี้ในปี 2567 จ.ปทุมธานี



มีจำนวนประชากร 1,219,199 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 1.04 และเมื่อเทียบกับปี 2557 ซึ่งมีประชากรอยู่ 1,074,058 คน หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.51

ตารางแสดงจำนวนประชากรระหว่างปี 2557-2567 ในจังหวัดนครปฐม สมุทรสาคร และ ปทุมธานี (หน่วย : คน)

ปี	นครปฐม	สมุทรสาคร	ปทุมธานี
2557	891,071	531,887	1,074,058
2558	899,342	545,454	1,094,249
2559	905,008	556,719	1,111,376
2560	911,492	568,465	1,129,115
2561	917,053	577,964	1,146,092
2562	920,030	584,703	1,163,604
2563	920,719	586,140	1,176,411
2564	921,946	586,194	1,187,933
2565	921,882	589,428	1,201,532
2566	924,455	592,147	1,217,931
2567	924,521	592,033	1,219,199

ที่มา: ข้อมูลจำนวนประชากร สิ้นสุดเดือน ธ.ค. 2567 ตามประกาศเว็บไซต์กรมการปกครอง (18 ม.ค. 68)

(2) การขยายตัวภาคอุตสาหกรรม

พื้นที่ในเขต จ.สมุทรสาคร เป็นพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมมากที่สุดในประเทศ จากที่มาของข้อมูลจากกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม พบว่า ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมขนาดต่างๆ ในจังหวัดสมุทรสาครจำนวน 6,732 โรงงาน ส่วนใหญ่เป็นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารทะเลแช่แข็ง โรงงานแปรรูปอาหารทะเล และโรงงานอาหารกระป๋อง และอุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ ส่วนใน จ.นครปฐม จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมมีจำนวน 3,373 โรงงาน ส่วนใหญ่เป็นโรงงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรมอาหารสำเร็จรูป เครื่องดื่ม เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม

รวมถึงโรงงานผลิตอุปกรณ์กีฬา เป็นต้น โดยมีปริมาณการใช้น้ำประปาที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามการเติบโตของการบริโภคภายในประเทศ และการส่งออก

สำหรับพื้นที่ของ จ.ปทุมธานี ซึ่งเป็นเขตให้บริการของ PTW มีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมเช่นกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขต อ.คลองหลวง อ.ธัญบุรี อ.ลำลูกกา และ อ.เมือง จ.ปทุมธานี โดยมีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ณ สิ้นปี 2567 จำนวน 3,544 โรงงาน ประเภทของอุตสาหกรรมส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และการสื่อสาร อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรเครื่องยนตที่ใช้พลังงานไฟฟ้า และเครื่องมือไฟฟ้า เนื่องจากจังหวัดปทุมธานี เป็นจังหวัดที่ติดกับกรุงเทพมหานคร จึงเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นนำมากมาย ตลอดจนมีห้างสรรพสินค้าชั้นนำต่างๆ เกิดขึ้นเพื่อรองรับการเติบโตของเมือง และจำนวนประชากรที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำทั้งในกลุ่มผู้ใช้น้ำประเภทอุตสาหกรรม และผู้ใช้น้ำในภาคครัวเรือนมีมากขึ้นตามลำดับ

(3) สถานการณ์ความต้องการใช้น้ำประปาในพื้นที่ นครปฐม-สมุทรสาคร

ด้วยการเป็นพื้นที่รอบนอกกรุงเทพมหานครที่มีการขยายตัวและการเติบโตของประชากรและเขตที่อยู่อาศัย รวมทั้งการเป็นพื้นที่อุตสาหกรรมที่มีโรงงานอุตสาหกรรมตั้งอยู่อย่างหนาแน่นด้วยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก ดังนั้นกรมทรัพยากรน้ำและ กปภ. จึงได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการจัดหา น้ำประปารองรับความต้องการใช้น้ำประปาที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในพื้นที่ดังกล่าว จากการสำรวจและศึกษาปริมาณความต้องการใช้น้ำประปาในระบบจ่ายน้ำของ กปภ. โดยบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด เมื่อเดือนกันยายน 2566 ในพื้นที่บริการของ กปภ. ทั้ง 4 สาขา ได้คาดการณ์ปริมาณการใช้น้ำประปาของผู้ใช้น้ำในระบบจ่ายน้ำของ กปภ. ในพื้นที่ให้บริการจนถึงปี 2577 อยู่ที่ประมาณ 800,000 ลบ.ม./วัน

ผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมเป็นผู้ใช้น้ำหลักในเขตพื้นที่บริการของ TTW จากข้อมูลในปี 2567 พบว่าผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนปริมาณการใช้น้ำประปาคิดเป็นร้อยละ 38 ของปริมาณน้ำประปาทั้งสิ้นที่ กปภ. จำหน่ายตามด้วยผู้ใช้น้ำภาคพาณิชยกรรมและภาคครัวเรือนซึ่งมีสัดส่วนปริมาณการใช้น้ำประปาที่ร้อยละ 15 และร้อยละ 47 ตามลำดับ ดังนั้นปัจจัยของการผลักดัน



ปริมาณการใช้น้ำประปาในพื้นที่บริการ จึงขึ้นอยู่กับกิจกรรมการผลิตของภาคอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ เนื่องจากมีปริมาณการใช้น้ำประปาในปริมาณมาก ตลอดจนการทำงานร่วมกับ กปภ. ในการขยายพื้นที่ให้บริการน้ำประปาออกไปเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้น้ำในภาคครัวเรือนด้วยเช่นกัน แผนการตลาดของ TTW จึงให้ความสำคัญในด้านการสร้างความร่วมมือกับ กปภ. ในการตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้น้ำทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคครัวเรือนให้มีปริมาณน้ำประปาที่เพียงพอและได้คุณภาพน้ำประปาที่ดี ผ่านกิจกรรมการเข้าพบผู้ใช้น้ำ การวางแผนงานและสนับสนุนการขยายเขตพื้นที่ให้บริการร่วมกับ กปภ. และการสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมและภาคครัวเรือนอย่างต่อเนื่อง

(4) สถานการณ์ความต้องการใช้น้ำประปาในพื้นที่ ปทุมธานี – รังสิต

จากผลการศึกษาความต้องการน้ำในพื้นที่ปทุมธานี – รังสิต โดย บ.ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง พบว่าในพื้นที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการใช้น้ำมากจะอยู่ในบริเวณอำเภอลำลูกกา เหตุผลเนื่องจากเป็นพื้นที่รอยต่อระหว่างปทุมธานีและเขตสายไหม ของกรุงเทพมหานคร ซึ่งความเจริญจะเข้ามาในพื้นที่รอยต่อระหว่างกรุงเทพมหานคร และปทุมธานีมากขึ้น โดยปัจจุบันมีระบบรถไฟฟ้าสายสีเขียว หมอชิต-สะพานใหม่-คูคต อำเภอลำลูกกา เปิดให้บริการในปี 2563 ที่ผ่านมามีทำให้เกิดการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์รายรอบเส้นทางรถไฟฟ้า และมีโอกาสที่ประชากรจะย้ายมาในพื้นที่อำเภอลำลูกกามากขึ้น ส่งผลต่อปริมาณความต้องการใช้น้ำประปาในอนาคตที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างแน่นอน นอกจากนี้บริเวณแนวรถไฟฟ้าสายสีแดง ช่วงบางซื่อ – รังสิต ในพื้นที่อำเภอคลองหลวง เป็นอีกพื้นที่หนึ่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการใช้น้ำสูง ซึ่งปัจจุบันจะพบว่ามีโครงการหมู่บ้านจัดสรร และคอนโดมิเนียมต่างๆ เกิดขึ้นตามแนวรถไฟฟ้าสายสีแดงมากขึ้น นอกจากนี้จังหวัดปทุมธานีได้มีโครงการก่อสร้างสวนสัตว์ดุสิตแห่งใหม่ตั้งอยู่ระหว่างคลอง 6 และคลอง 7 ด้านฝั่งทิศใต้ของคลองรังสิต ขนาดพื้นที่ 300 ไร่ ซึ่งจะเป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่และเป็นที่พักผ่อนของนักท่องเที่ยวในจังหวัดปทุมธานี รวมถึงเป็นแหล่งอนุรักษ์ธรรมชาติและขยายพันธุ์สัตว์ป่า และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับเยาวชน ซึ่งจะส่งผลให้พื้นที่ดังกล่าวมีการ

เจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ และจำนวนผู้ใช้น้ำที่เพิ่มสูงขึ้น โดยคาดว่าจะสวนสัตว์แห่งใหม่จะเปิดในปี 2570

จากการสำรวจและศึกษาความต้องการใช้น้ำประปาโดยบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด เมื่อเดือนพฤษภาคม 2560 ในพื้นที่บริการ โดย บ.ทีเอ็ม คอนซัลติ้งฯ คาดการณ์ปริมาณการใช้น้ำประปาในระบบจ่ายน้ำของ กปภ. ในพื้นที่ให้บริการจนถึงปี 2576 อยู่ที่ประมาณ 840,000 ลบ.ม./วัน

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาประกอบกับข้อมูลปริมาณการใช้น้ำประปาในพื้นที่ให้บริการปทุมธานี-รังสิตของ PTW ในปี 2567 พบว่า ภาคครัวเรือนหรือที่อยู่อาศัย มีสัดส่วนปริมาณการใช้น้ำมากที่สุด คืออยู่ที่ร้อยละ 64 รองลงมาคือ ภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 19 และภาคพาณิชยกรรมอยู่ที่ร้อยละ 17 ซึ่งทำให้ผู้ใช้น้ำประเภทที่อยู่อาศัยหรือภาคครัวเรือนมีบทบาทสูงมากต่อการดำเนินธุรกิจของ PTW จึงต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นด้านความต่อเนื่องในระบบผลิตส่งจ่าย และประสานงานกับ กปภ. ในการบริหารจัดการแรงดันที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ใช้น้ำในภาคครัวเรือนได้ใช้น้ำประปาที่มีคุณภาพดีและเพียงพอ

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

1. การผลิตของ TTW

(1) เทคโนโลยีการผลิต

เทคโนโลยีในการผลิตน้ำประปาของ TTW เป็นเทคโนโลยีจากประเทศอังกฤษ โดยพนักงานของบริษัทได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีผ่านการฝึกอบรมและคู่มือการปฏิบัติงาน ทำให้พนักงานมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการผลิตน้ำประปาให้เทียบเท่าระดับสากล ทั้งนี้ระบบการผลิตน้ำประปาของ TTW จัดเป็นเทคโนโลยีทันสมัย มีการควบคุมด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) ซึ่งเป็นระบบควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการควบคุมดูแลการผลิตและการส่ง – จ่ายน้ำประปาโดยอัตโนมัติ และ TTW ยังมีการติดตามและทดสอบคุณภาพน้ำที่ทันสมัย สามารถทำการทดสอบคุณภาพน้ำประปาที่ผลิตได้ ให้ผลเที่ยงตรง



มีประสิทธิภาพสูง ทำให้ที่ผ่านมา TTW สามารถผลิตน้ำประปาได้ตามเกณฑ์ มอก.257 เล่มที่ 1-2521 ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ระบุโดย กปภ.มาโดยตลอด

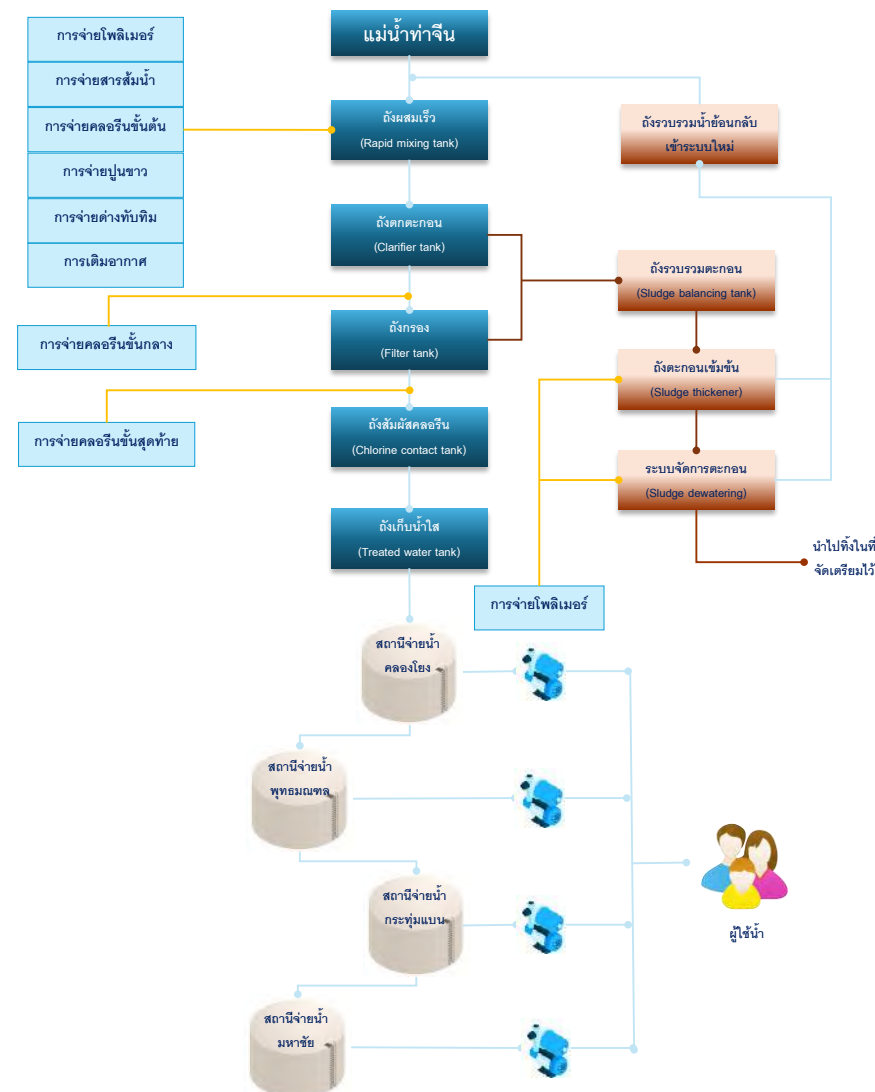
นอกจากนี้ระบบการผลิตน้ำประปาของ TTW ยังถูกออกแบบมุ่งเน้นประสิทธิภาพในการผลิต เพื่อให้ประหยัดต้นทุนการผลิตมากที่สุด โดยการออกแบบระบบการผลิตน้ำใช้หลักของแรงโน้มถ่วง (Gravity Flow) โดยการสูบน้ำดิบจากสถานีสูบน้ำดิบขึ้นไปแล้วปล่อยให้ไหลตามแรงโน้มถ่วงผ่านกระบวนการผสมเร็ว กระบวนการตกตะกอน กระบวนการกรอง การเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อโรค ตลอดจนกระบวนการกักเก็บน้ำในขั้นตอนสุดท้ายก่อนส่งไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้งสองแห่ง ทำให้สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิต เมื่อเทียบกับกระบวนการผลิตน้ำประปาโดยทั่วไป

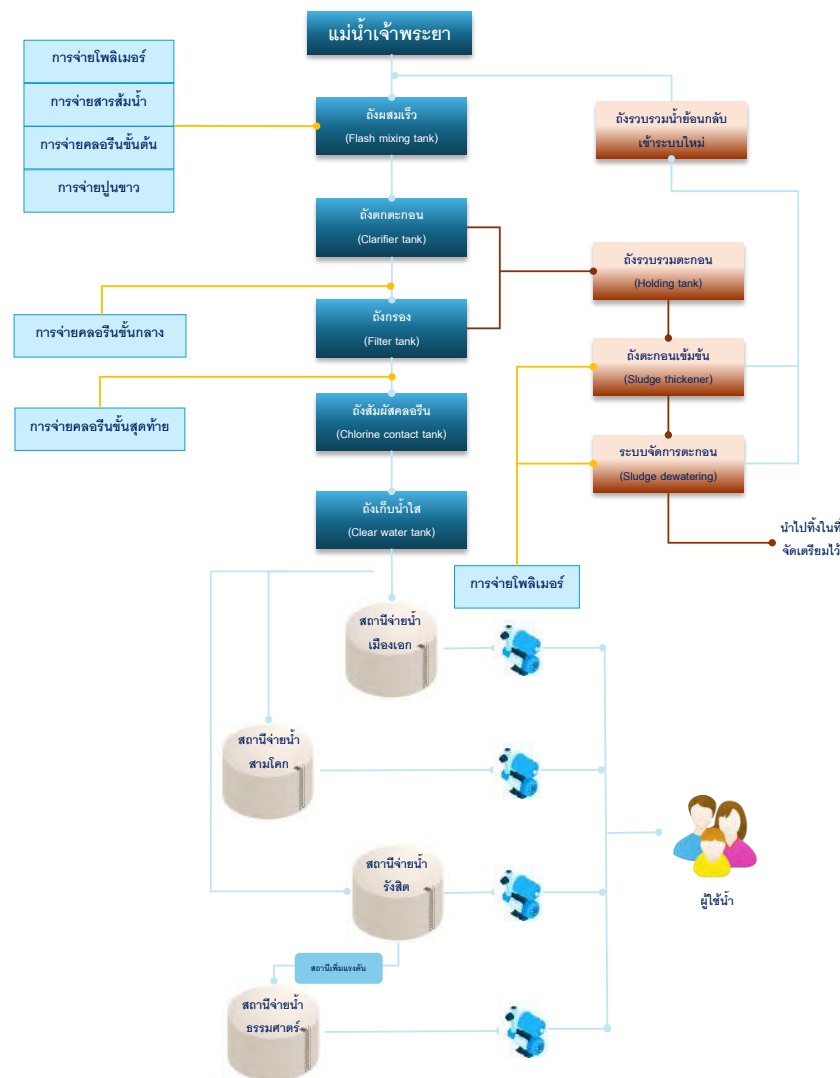
หน่วย : ลบ.ม./วัน

รายละเอียด	2565	2566	2567
กำลังการผลิตน้ำประปา	540,000	540,000	540,000
ปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย	388,714	381,596	393,842
อัตราการใช้กำลังการผลิต	72%	71%	73%

ในปี 2567 TTW มีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย 393,842 ลบ.ม./วัน หรือเท่ากับร้อยละ 73 ของกำลังการผลิตน้ำประปาที่ 540,000 ลบ.ม./วัน และมีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.50 เทียบกับปริมาณการจ่ายน้ำประปาปี 2566 มาจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีแนวโน้มดีขึ้น และการเติบโตของพื้นที่ให้บริการของ กปภ. ทำให้ปริมาณน้ำจำหน่ายของ กปภ. ให้แก่ผู้ใช้บริการภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และครัวเรือนเพิ่มขึ้น 5.55% จากปี 2566

(2) กระบวนการผลิตน้ำประปาของ TTW





ในปี 2567 PTW มีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย 428,540 ลบ.ม./วัน หรือเท่ากับร้อยละ 88 ของกำลังการผลิตน้ำประปารวมที่ 488,000 ลบ.ม./วัน และมีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.89 เทียบกับปริมาณการจ่ายน้ำประปาปี 2566 มาจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจมีแนวโน้มดีขึ้น ปริมาณการใช้น้ำทั้งในภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และครัวเรือน เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 3.92

1. การผลิตของ PTW

(1) เทคโนโลยีการผลิต

จุดเด่นของเทคโนโลยีการผลิตน้ำประปาของ PTW คล้ายกับของ TTW คือทุกขั้นตอนถูกควบคุมด้วย SCADA System ซึ่งเป็นระบบควบคุมแบบอัตโนมัติผ่านระบบโทรคมนาคม การปรับเปลี่ยนอัตราการทำงานของหน่วยต่างๆ ในระบบ เช่น อัตราการไหลของน้ำ แรงดัน เป็นต้น สามารถทำได้ผ่านคอมพิวเตอร์ของ SCADA System ที่อาคารห้องควบคุม

หน่วย: ลบ.ม./วัน

รายละเอียด	2565	2566	2567
กำลังการผลิตน้ำประปาสูงสุด	488,000	488,000	488,000
ปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย	365,872	380,646	380,646
อัตราการใช้กำลังการผลิต	75%	78%	78%



3. วัตถุดิบและผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ (Suppliers)

(1) วัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในการผลิตน้ำประปาของ TTW

(ก) น้ำดิบที่ TTW ใช้ในการผลิตน้ำประปา คือ น้ำจากแม่น้ำท่าจีนตอนกลาง โดยการสูบน้ำเข้าสู่โรงผลิตน้ำประปา ต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม สำหรับการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีน มีการเรียกเก็บค่าชลประทานจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาพระพิมล และโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากาญจนาภิเษก สำหรับการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนเพื่อนำมาผลิตน้ำประปาที่โรงผลิตน้ำประปาบางเลนและโรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบน ในอัตรา 0.50 บาท/ลบ.ม. โดยเริ่มคิดค่าชลประทานตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 ซึ่ง TTW ได้เรียกเก็บค่าชลประทานดังกล่าวไปที่ กปภ. โดยเป็นไปตามสัญญาซื้อขายน้ำฯ เป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนเมื่อสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำฯ

(ข) สารเคมีหลักที่ TTW ใช้ในการผลิตน้ำประปา ได้แก่ สารส้ม น้ำ คลอรีนเหลว โพลิเมอร์ต่างชนิด และปูนขาว โดยมีสัดส่วนการใช้สารเคมีในการผลิตแตกต่างกันขึ้นกับคุณภาพน้ำดิบในแต่ละช่วงเวลาการผลิต โดย TTW จะทำการทดสอบคุณภาพน้ำดิบเพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำ (Jar test) และคำนวณสัดส่วนสารเคมีที่เหมาะสมตามลักษณะคุณภาพน้ำดิบ แล้วป้อนข้อมูลอัตราการจ่ายสารเคมีแต่ละชนิดเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมของ SCADA ซึ่งจะทำให้การควบคุมจ่ายสารเคมีในกระบวนการผลิตให้ได้อัตราส่วนที่เหมาะสมตามอัตราการไหลของน้ำดิบที่สูบน้ำมาทำการผลิต

TTW ทำการเลือกซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายหลายราย โดยการคัดเลือกผู้ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและผ่านการทดสอบจากห้องปฏิบัติการทางเคมี มีความสามารถในการจัดส่งได้วัตถุดิบได้ตามความต้องการ ตรงต่อเวลา และมีราคาเหมาะสมที่สุด

(ค) งานซ่อมบำรุง ในกรณีที่ระบบผลิต ระบบส่งน้ำประปา หรืออุปกรณ์เฉพาะเกิดความเสียหายต้องทำการซ่อมแซมหรือซ่อมบำรุง จะดำเนินการเบื้องต้นโดย บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย แต่หากลักษณะงานมีข้อจำกัดหรือเกินขีดความสามารถของ TWO บริษัทก็จะพิจารณาถึงความคุ้มค่า และอาจจัดให้มีการคัดเลือกผู้รับจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามาดำเนินการแทน โดยจัดให้มีกระบวนการเสนอราคา และคัดเลือก

ผู้รับจ้างซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยพิจารณาถึงความสามารถของผู้รับจ้างและมีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

(ง) ค่าอุปกรณ์อะไหล่ TTW เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วน of ค่าอุปกรณ์อะไหล่ โดยจัดซื้อเป็นครั้งคราวจากผู้จัดจำหน่าย ทั้งนี้ การพิจารณาเลือกผู้จัดจำหน่ายขึ้นอยู่กับลักษณะสินค้าที่เหมาะสมกับงาน คุณภาพ การให้บริการและราคาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ

(2) วัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในการผลิตน้ำประปาของ PTW

(ก) น้ำดิบที่ PTW ใช้ในการผลิตน้ำประปา คือ น้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยา PTW สูบน้ำเข้าสู่โรงผลิตน้ำประปาที่ ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี มีการเรียกเก็บค่าชลประทานจากโครงการชลประทานปทุมธานี สำหรับการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยาเพื่อนำมาผลิตน้ำประปาตั้งแต่ปี 2566 ในอัตรา 0.50 บาท/ลบ.ม. โดยเริ่มคิดค่าชลประทานตั้งแต่เดือน มกราคม 2565 เป็นต้นมา ซึ่ง PTW ได้เรียกเก็บค่าชลประทานดังกล่าวไปที่ กปภ. โดยเป็นไปตามสัญญาฯ

(ข) สารเคมีหลักที่ PTW ใช้ในการผลิตน้ำประปา ได้แก่ สารส้ม น้ำ คลอรีนเหลว และโพลิเมอร์ โดย PTW ไม่ใช้ต่างชนิดในกระบวนการผลิตน้ำประปาเนื่องจากคุณลักษณะของน้ำดิบที่แตกต่างกันระหว่างน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนและน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยา ทั้งนี้ น้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนประกอบไปด้วยสารเคมีบางชนิดที่ทำให้น้ำมีสี และต่างชนิดช่วยกำจัดสารเคมีที่ก่อให้เกิดสีดังกล่าว

PTW ใช้ระบบควบคุมคุณภาพเพื่อคำนวณหาปริมาณและสัดส่วนของสารเคมีที่เหมาะสมกับคุณภาพของน้ำดิบในขณะนั้นสำหรับการผลิตน้ำประปา โดยการนำน้ำดิบมาผ่านระบบ Jar Test เช่นเดียวกัน

ในการจัดซื้อสารเคมีแต่ละชนิด PTW ได้ดำเนินการจัดซื้อสารเคมีรายเดียวกันกับ TTW เพื่อเพิ่มอำนาจในการต่อรองเช่นเดียวกับ TTW ปริมาณการจัดซื้อสารส้มน้ำจึงมีมูลค่าสูงที่สุดในบรรดาการจัดซื้อสารเคมีทั้งหมด



(ค) งานซ่อมบำรุง ในกรณีที่ระบบผลิต ระบบส่งน้ำประปา หรืออุปกรณ์เฉพาะเกิดความเสียหายต้องทำการซ่อมแซมหรือซ่อมบำรุง จะดำเนินการเบื้องต้นโดย บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย แต่หากลักษณะงานมีข้อจำกัดหรือเกินขีดความสามารถของ TWO ก็จะมีการพิจารณาถึงความคุ้มค่า และอาจจัดให้มีการคัดเลือกผู้รับจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามาดำเนินการแทน โดยจัดให้มีกระบวนการเสนอราคา และคัดเลือกผู้รับจ้างซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยพิจารณาถึงความสามารถของผู้รับจ้างและมีความคุ้มค่าที่เหมาะสม

(ง) ค่าอุปกรณ์อะไหล่ PTW เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของคุณค่าอุปกรณ์อะไหล่ โดยจัดซื้อเป็นครั้งคราวจากผู้จัดจำหน่ายเช่นเดียวกับ TTW ทั้งนี้ การพิจารณาเลือกผู้จัดจำหน่ายขึ้นอยู่กับลักษณะสินค้าที่เหมาะสมกับงาน คุณภาพ การให้บริการและราคาที่เหมาะสมเป็นสำคัญเช่นกัน

(3) ผู้จัดจำหน่าย/คู่ค้า (Suppliers)

บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Supplier Code of Conduct) รวมทั้งมีการสื่อสารให้คู่ค้ารับทราบเพื่อให้ตระหนักถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG อาทิ การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การคำนึงถึงอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green procurement) เป็นต้น ตลอดจนการไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อบุคคลอื่นตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

โดยตลอดปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมกับคู่ค้า เช่น การเข้าร่วมประชุมกับคู่ค้า company visit และการประเมินคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นต้น โดยมีการประเมินคู่ค้าทั้งด้านคุณภาพตามระบบมาตรฐาน ISO9001 และด้าน ESG รวมเป็นจำนวน 11 ราย

การสำรวจความพึงพอใจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการลูกค้า (กปภ.) ในพื้นที่ สมุทรสาคร-นครปฐม และในพื้นที่ ปทุมธานี-รังสิต โดยบริษัทได้สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกรอบ 6 เดือน และสรุปภาพรวมเป็นรายปี เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพสินค้าและการให้บริการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายความพึงพอใจของลูกค้าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สรุปผลคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยตามหัวข้อประเมินเท่ากับร้อยละ 97 เท่ากับปีที่ผ่านๆ มา

การพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทจะนำผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าด้านต่างๆ มาพิจารณาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนการดำเนินงานผ่านกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ มุ่งเน้นการประสานงาน การทำงานร่วมกับลูกค้า การให้ความช่วยเหลือลูกค้าเพื่อแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการยกระดับการทำงานของ บริษัทและพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น

การพัฒนาธุรกิจในอนาคต

ความยั่งยืน (Sustainability) เป็นบริบทสำคัญของการดำเนินธุรกิจของประเทศ TTW มีแนวทางการพัฒนาธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักความยั่งยืน โดยคำนึงถึง 3 ปัจจัยหลัก ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance : ESG)

บริษัทมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุภาพภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน ผ่านการดำเนินการดังนี้



กลยุทธ์	การดำเนินการ
1. การบริหารจัดการน้ำอย่างครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความเป็นมืออาชีพในการดำเนินธุรกิจ - การสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยบริษัทมีกำลังการผลิตมากกว่า 1 ล้าน ลบ.ม./วัน ทำให้สามารถผลิตน้ำประปาด้วยต้นทุนที่ต่ำ เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economies of Scale) - พัฒนาคุณภาพน้ำ-คุณภาพชีวิต (Quality of Water, Quality of Life) ตั้งแต่ต้นน้ำ ถึงปลายน้ำ - การประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการ - การพัฒนาสินค้าและบริการ ขยายให้ครอบคลุมวงจรธุรกิจ
2. การพัฒนา 3 มิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งเน้นโครงการ และกระบวนการพัฒนาโครงการที่ให้ประโยชน์และไม่มีความขัดแย้ง หรือส่งผลกระทบต่อ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - พัฒนาเทคโนโลยี เช่น เทคโนโลยีเมมเบรน และการประหยัดพลังงาน แสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar roof)
3. การแก้ไขปัญหาทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ	<ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และเอกชน ในการศึกษา จัดการ วางแผน และแก้ปัญหา เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้องกับหลัก 3R
4. การสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้น และพนักงาน เพื่อให้เกิดคุณค่าร่วม และศักยภาพในการแข่งขัน - สร้างโมเดลธุรกิจ ที่ประสานประโยชน์ร่วมกัน (Win-Win situation) - เพิ่มคุณภาพการจ่ายน้ำประปาให้แก่ผู้ใช้น้ำ ผ่านการขยายพื้นที่การจ่ายน้ำและมาตรฐานการให้บริการ

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม ตามที่ปรากฏในงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยเท่ากับ 9,751.1 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	765.0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา	7,854.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
ค่าสิทธิในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย	887.7	เป็นเจ้าของสิทธิ	ไม่มี
รวม	9,506.8		
ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์			
ที่ดินและอุปกรณ์	60.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	57.9	เป็นเจ้าของสิทธิ	ไม่มี
รวม	118.6		
ประปาปทุมธานี			
อุปกรณ์	125.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	125.7		
รวมทั้งหมด	9,751.1		



2. นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทอื่น

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มรายได้ นอกเหนือจากรายได้ที่มาจากธุรกิจน้ำประปา ทั้งนี้ ในการบริหารงานของบริษัทร่วมหรือบริษัทย่อยดังกล่าว บริษัทจะแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทนั้นๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทร่วมหรือบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่บริษัท ในภาพรวม ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 2 บริษัท และบริษัทร่วม 1 บริษัท คือ

1) บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ประกอบธุรกิจบริหารจัดการการผลิตน้ำประปาให้ กปภ. ในเขตพื้นที่ จ.ปทุมธานี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 98.0 ของทุนชำระแล้ว โดยบริษัทแต่งตั้งกรรมการและผู้แทนของบริษัท จำนวน 4 ท่าน คือ นายพงษ์สุภัสส์ ตันติสุวณิชย์กุล ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศวะเวทย์ และนายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าว

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ไม่มีโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาและก่อสร้าง

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

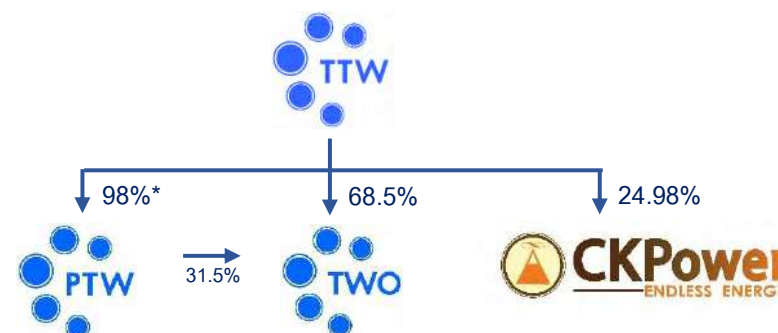
บริษัทประกอบธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตน้ำประปา รวมถึงการเข้าซื้อสิทธิในการบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรม และลงทุนในหุ้นสามัญในธุรกิจ Holding Company ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทที่ไปลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

2) บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด ประกอบธุรกิจด้านการบริหารจัดการและซ่อมบำรุงระบบผลิตน้ำประปาให้ TTW PTW และบริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด ในนิคมอมตะซิตี้ในจังหวัดชลบุรีและระยอง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TTW และ PTW ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 68.5 และร้อยละ 31.5 ของทุนชำระแล้วตามลำดับ โดยบริษัทแต่งตั้งผู้บริหารและผู้แทนของบริษัท 2 ท่าน คือ นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศวะเวทย์ และนายพิพัฒน์ คติกุล ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าว

3) บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดย CKP ถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทถือหุ้นใน CKP ร้อยละ 24.98 ของทุนชำระแล้ว โดยแต่งตั้งผู้แทนของบริษัท 1 ท่านคือ นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินของบริษัทเข้าร่วมประชุมกับบริษัทร่วมดังกล่าว

แผนภาพแสดงโครงสร้างการถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ : *กปภ.ถือหุ้นใน บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ร้อยละ 2



การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทอื่น

หน่วย : ล้านบาท

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	มูลค่าเงินลงทุน
บริษัทย่อย					
บจก. ประปาปทุมธานี	บริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาให้กับ กปภ. ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต	1,200	1,200	98.0	757.9
บจก. ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์	ให้บริการด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสียให้กับ TTW, PTW, นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ชลบุรี และระยอง	60	60	68.5	291.6
บริษัทร่วม					
บมจ. ซีเค พาวเวอร์	ลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	9,240	8,129	24.98	5,218.7

รายละเอียดของบริษัทที่ไปลงทุน

1. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)

PTW เป็นบริษัทย่อยของ TTW มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,200 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 12 ล้านหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 1,200 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน PTW ร้อยละ 98 ของทุนจดทะเบียน (อีกร้อยละ 2 ถือโดย กปภ.) PTW ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับ กปภ. ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต ภายใต้สัญญาแบบ Build-Own-Operate-Transfer (BOOT) ซึ่งเป็นสัญญาเดิมสิ้นสุดเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2566 และหลังสิ้นสุดสัญญา กปภ. ได้ลงนามสัญญาจ้าง PTW บริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำขาดแคลนในพื้นที่กปภ.สาขาปทุมธานี กปภ.สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) กปภ.สาขาคลองหลวง ระยะเวลาสัญญา 10 ปี โดยบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปาในปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ผลิตคิดเป็นปริมาณ 358,000 ลบ.ม./วัน

2. บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)

TWO เป็นบริษัทย่อยของ TTW มีทุนจดทะเบียนจำนวน 60 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 6 แสนหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 60 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน TWO ร้อยละ 68.5 ของทุนจดทะเบียน (อีกร้อยละ 31.5 ถือโดย PTW) TWO ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสียให้กับ TTW, PTW, นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ระยอง



3. บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)

CKP เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกอบธุรกิจหลักโดยการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า CKP มีทุนจดทะเบียนรวมจำนวน 9,240 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 9,240 ล้านหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 8,129 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน CKP ร้อยละ 24.98 ของทุนจดทะเบียน CKP มีการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โดยแบ่งเป็นการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวม 7 บริษัท ดังนี้

การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นบริษัทย่อย 3 บริษัท ประกอบด้วย

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ซึ่งมีสถานะเป็นบริษัทแกนของบริษัท CKP โดยเป็นการลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอจี จำกัด
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด

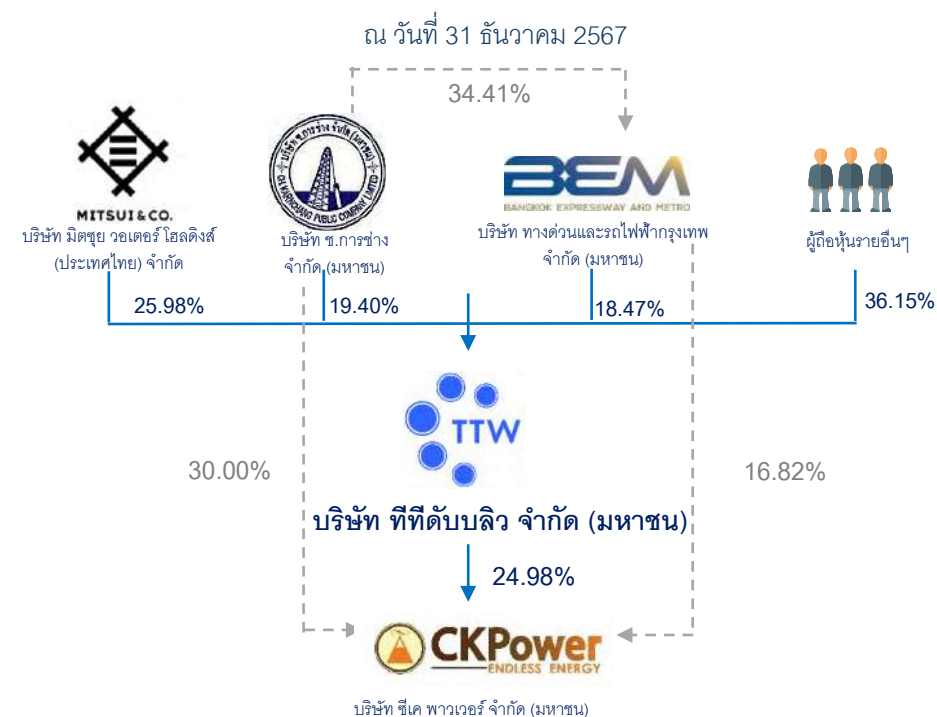
การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นบริษัทร่วม 4 บริษัท ประกอบด้วย

- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
- บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด
- บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด

4. นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

TTW เป็นผู้ให้บริการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน (BIE) จ.พระนครศรีอยุธยา จาก บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด เป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2552 โดยมีกำลังการผลิตน้ำประปา 48,000 ลบ.ม./วัน และสามารถทำการบำบัดน้ำเสียได้ 18,000 ลบ.ม./วัน การดำเนินงานของโครงการ BIE นั้น เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับองค์กรและยังเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ให้กับบุคลากรของ TTW ในการทำงานที่ผู้ให้บริการโดยตรงกับลูกค้า

1.3.2 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่





1.3.3 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

(ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 11 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท มิตรชัย วอเตอร์โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.98
2.	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.40
3.	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.47
4.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	164,816,337	4.13
5.	นายปริญญา เขียวร่ว	90,000,000	2.26
6.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	46,973,000	1.18
7.	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	44,063,200	1.10
8.	นายไพศาล ขาติพิทักษ์	30,000,000	0.75
9.	นายธนภัทร ขาติพิทักษ์	30,000,000	0.75
10.	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	24,606,000	0.62
11.	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	24,360,700	0.61
	รวม	3,002,296,637	75.25
	ผู้ถือหุ้นอื่นๆ	987,703,363	24.75
	จำนวนหุ้นทั้งสิ้น	3,990,000,000	100.00

หมายเหตุ :

- รายชื่อผู้ถือหุ้นรวบรวมโดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท
- บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ประกอบธุรกิจโดยการออกตราสารเอ็นวีดีอาร์ ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์โดยอัตโนมัติเพื่อขายให้แก่ผู้ลงทุน และนำเงินได้จากการขายเอ็นวีดีอาร์ไปลงทุนในหลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน (Financial Benefit) ได้เสมือนลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนทุกประการไม่ว่าจะเป็นเงินปันผล สิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น (ที่มา : www.set.or.th/nvdr)
- ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัทมีผู้ถือหุ้นต่างชาติจำนวน 86 รายจากผู้ถือหุ้นรวมทั้งสิ้น 31,373 ราย โดยผู้ถือหุ้นต่างชาติถือหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 102,527,690 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 2.57 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
- ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายย่อยตามเกณฑ์ Free Float จำนวน 29,949 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.75 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท มิตรชัย วอเตอร์โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.98
2.	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.40
3.	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.47
	รวม	2,547,477,400	63.85

หมายเหตุ :

- บริษัท มิตรชัย วอเตอร์โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด มีผู้ถือหุ้น 3 ราย ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท มิตรชัย แอนด์โค (เอเชีย แปซิฟิก) พีทีอี แอลทีดี	8,999,998	99.99
2	บริษัท มิตรสยามอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	1	0.00
3	บริษัท มิตรชัย แอนด์คัมปะนี (ไทยแลนด์) จำกัด	1	0.00
	รวม	9,000,000	100.00

- บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	241,512,365	14.26
2	บริษัท ข.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	172,496,130	10.18
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	111,452,336	6.58
4	บริษัท ซี.เค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด	86,048,212	5.08
5	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	38,950,000	2.30
6	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	35,959,600	2.12
7	DBS BANK LTD. FR CLIENT AC SG4378100001	20,046,700	10.18
8	N.C.B. TRUST LIMITED-NORGES BANK 37	19,610,000	1.16
9	OCBC SECURITIES PRIVATE LIMITED	19,116,900	1.13
10	CGS International Securities Hong Kong Limited	17,312,000	1.02
	รวม	762,504,243	45.01



- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีผู้ถือหุ้น 11 ลำดับแรก ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	5,564,189,084	36.40
2	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	1,256,259,584	8.22
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	822,127,694	5.38
4	ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	815,356,075	5.33
5	สำนักงานประกันสังคม	441,762,900	2.89
6	นายวิชัย วชิรพงศ์	341,757,057	2.24
7	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	307,123,500	2.01
8	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	303,448,709	1.99
9	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	299,101,597	1.96
10	STATE STREET EUROPE LIMITED	188,407,871	1.23
11	นายมิน ธีรพร	160,000,000	1.05
รวม		10,499,534,071	68.70

(2) รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจหลัก

- (ก) บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (Pathum Thani Water Company Limited) (“PTW”)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	11,759,733	98.00
2	การประปาส่วนภูมิภาค	240,262	2.00
3	บริษัท นครหลวงค้าข้าว จำกัด	1	0.00
4	นายประเสริฐ มริตตนะพร	1	0.00
5	นายวรพจน์ อุฑาโพนุลยวงศ์	1	0.00
6	นางสาวลัดดา ตรีวิศเวทย์	1	0.00
7	นายพนพล อินทวล	1	0.00
รวม		12,000,000	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ในปี 2567 PTW ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

- (ข) บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (Thai Water Operations Company Limited) (“TWO”)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	411,000	68.50
2	บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	188,999	31.50
3	นางสาววิศรา ไชยมงคล	1	0.00
รวม		600,000	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ในปี 2567 TWO ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders' agreement)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกหลักทรัพย์และเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 3,990,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้ว 3,990,000,000 บาท

(2) หุ้นประเภทอื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- บริษัทไม่มีหลักทรัพย์แปลงสภาพ
- บริษัทมีหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ ได้แก่ หุ้นกู้ มีรายละเอียด ดังนี้

หุ้นกู้ของบริษัทที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สัญลักษณ์หุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	มูลค่า (ลบ.)	อายุหุ้นกู้	วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย (ต่อปี)	อันดับความน่าเชื่อถือ
TTW255A	21 พฤษภาคม 2558	1,400	10 ปี	21 พฤษภาคม 2568	3.98%	AA-
TTW272A	20 ธันวาคม 2562	1,000	7 ปี 2 เดือน	20 กุมภาพันธ์ 2570	2.41%	AA-
รวม		2,400				



1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

(1) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งจะพิจารณาถึงความต้องการใช้เงินตามเป้าหมายของบริษัทในระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า รวมถึงการรักษาระดับอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินของบริษัทที่อาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทเห็นว่าสามารถที่จะจ่ายเงินปันผลได้ บริษัทจะพิจารณาจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราสูงสุดเท่าที่เงินสดและกระแสเงินสดจะอำนวยเป็นลำดับแรก ทั้งนี้ จะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สรรองตามกฎหมาย และสำรองอื่นๆ ที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขของสัญญาต่างๆ

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี

รายการ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.71	0.69	0.63	0.66	0.68
เงินปันผลงวดระหว่างกาลต่อหุ้น (บาท)	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30
เงินปันผลงวดครึ่งปีหลังต่อหุ้น (บาท)	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30 ^(*)
รวมเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.60	0.60	0.60	0.60	0.60
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	83.99	87.09	95.00	91.13	87.60

หมายเหตุ * เงินปันผลครึ่งปีหลังของปี 2567 ในอัตรา 0.30 บาทต่อหุ้น จะขออนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

(2) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลตามผลประกอบการของแต่ละบริษัท โดยพิจารณาถึงฐานะการเงิน กระแสเงินสด และแผนการลงทุนในอนาคตของบริษัทย่อย ดังนี้

- การประกาศเงินปันผลใดๆ (ยกเว้นเงินปันผลระหว่างกาล) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นเท่านั้น คำบอกกล่าวการจ่ายเงินปันผลจะต้องทำเป็นหนังสือส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกคนที่ปรากฏชื่อในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น
- การจ่ายเงินปันผลแต่ละครั้ง บริษัทจะต้องจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองอย่างน้อย 1 ใน 20 ส่วนของจำนวนผลกำไรจกกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนถึง 1 ใน 10 ของจำนวนเงินทุนของบริษัท กรรมการบริษัทอาจเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น ขอมติให้ทำการจัดสรรจำนวนเงินสำรองอื่นๆ เพิ่มเติมที่สามารถเป็นไปได้ในการบริหารธุรกิจของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น
- หากบริษัทขาดทุน ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจนกว่าจะได้แก้ไขให้หายขาดทุน



2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเป็นองค์ประกอบที่ส่งเสริมให้บริษัทดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและบรรลุเป้าหมายการเติบโตขององค์กรได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องและเป็นไปตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้มีการวัดผลความเสี่ยง ซึ่งพิจารณาจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบที่จะได้รับ ด้วยการควบคุม ติดตาม รายงาน ประเมินผล และสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริษัททราบ และตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท

บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยใช้องค์ประกอบของกระบวนการบริหารความเสี่ยง 5 องค์ประกอบ ได้แก่

- 1) การกำกับดูแลกิจการ และวัฒนธรรมองค์กร (Risk Governance & Culture)
- 2) กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร (Strategy & Objective Setting)
- 3) เป้าหมายผลการดำเนินงาน (Performance)
- 4) การทบทวนและปรับปรุง (Review & Revision)
- 5) สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงาน (Information, Communication & Reporting)

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำหนดแผนและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามเพื่อรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย

- 1) **คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Risk Management Officer : RMO)** ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงแต่ละสายงานของบริษัท ทำหน้าที่ร่วมกันในการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงที่รับผิดชอบ ประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการจัดการบริหารความเสี่ยง
- 2) **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล (Risk Management and Corporate Governance Committee : RM&CGC)** เป็นคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย และกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เนื่องจากบริษัทมี กปภ. เป็นลูกค้ารายใหญ่เพียงรายเดียวเท่านั้น ซึ่งรายได้ของบริษัทขึ้นอยู่กับ กปภ. เป็นหลัก โดยประมาณ 95% ของรายได้รวมของบริษัทมาจากการจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ กปภ. อย่างไรก็ตาม สถานะเครดิตของ กปภ. ในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจก็ยืนยันให้เห็นว่าบริษัทมีความเสี่ยงที่เกิดจากคู่สัญญาอยู่ในระดับต่ำ รวมไปถึงโอกาสในการขยายธุรกิจในพื้นที่ดำเนินงานมีข้อจำกัด โดยปัจจัยความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงในปัจจุบัน

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks)

บริษัทได้พิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อการดำเนินแผนกลยุทธ์ เช่น ปัจจัยด้านการเมือง ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และปัจจัยด้านสังคมมาเป็นองค์ประกอบในการทบทวนเพื่อกำหนดแนวทางและเป้าหมาย



• ความเสี่ยงจากปริมาณการจ่ายน้ำไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

บริษัทมีสัญญาซื้อขายน้ำประปาจาก กปภ. ซึ่งจะต้องพึ่งพานโยบายของ กปภ. รวมถึงโอกาสในการขยายธุรกิจในพื้นที่ดำเนินงานปัจจุบันของบริษัทมีข้อจำกัด นอกจากนี้ กปภ. ถือว่าเป็นคู่แข่งรายสำคัญของบริษัท เนื่องจาก กปภ. มีโรงผลิตน้ำประปาและมีโครงข่ายการจ่ายน้ำในพื้นที่ใกล้เคียงกับพื้นที่ให้บริการของบริษัทอีกด้วย

มาตรการจัดการ (Mitigation Plan): บริษัทมีมาตรการให้การสนับสนุนโครงการวางท่อเสริมแรงดัน และ/หรือ ขยายเขตจ่ายน้ำเพื่อเพิ่มยอดขายน้ำของ กปภ. ในพื้นที่ให้บริการตามสัญญา รวมถึงการติดตามความเคลื่อนไหวของผู้ผลิตน้ำประปารายอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนที่อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจ่ายน้ำของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและอนาคต นอกจากนี้ บริษัทดำเนินการบริหารจัดการในการดูแลเครื่องจักร อุปกรณ์หลัก และระบบไฟฟ้า พร้อมทั้งกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกันเพื่อความต่อเนื่องในการผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา

2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risks)

• ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงคุณภาพน้ำดิบ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีความเป็นไปได้สูงที่ผลกระทบจะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้นซึ่งผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำดิบที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิต

มาตรการจัดการ (Mitigation Plan): บริษัทได้กำหนดมาตรการให้มีการจัดทำแผนการเฝ้าระวังและตรวจติดตามคุณภาพน้ำดิบอย่างเหมาะสม ทั้งการสุ่มเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อทำการวิเคราะห์คุณภาพน้ำ ดำเนินการปรับแผนการผลิตน้ำประปาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงคุณภาพน้ำดิบ และประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมชลประทาน การประปานครหลวง กปภ. และสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ 5

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks)

• ความเสี่ยงในการเพิ่มธุรกิจใหม่ด้านน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม

ภายหลังจากที่สัญญาสัมปทานของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ครบกำหนดในเดือนตุลาคม 2566 และได้ทำสัญญางานจ้างเอกชนบริหารจัดการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษาฯ กับ กปภ. เป็นระยะเวลา 10 ปี ซึ่งจะมีผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

มาตรการจัดการ (Mitigation Plan): บริษัทได้แสวงหาธุรกิจใหม่ด้านน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม เพื่อชดเชยรายได้ที่หายไป บริษัทจึงได้กำหนดมาตรการในการติดตามข้อมูลข่าวสารและความเคลื่อนไหวในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ กฎหมายของภาครัฐที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงดำเนินการศึกษาและพัฒนาโครงการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภค ตามนโยบายและแผนการลงทุนของภาครัฐ

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั่วไป

• ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ เนื่องจากการดำเนินงานของบริษัทต้องพึ่งพาทรัพยากรน้ำ บริษัทจึงเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการกระบวนการผลิต โดยการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจทำให้เกิดภาวะการขาดแคลนน้ำ บริษัทได้ดำเนินการติดตามและเฝ้าระวังปริมาณน้ำในเขื่อนที่เกี่ยวข้องกับโรงผลิตน้ำประปาของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินความเสี่ยงจากภาวะการขาดแคลนน้ำที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิต

นอกจากนี้ ในช่วงฤดูฝนบริษัทมีการติดตามและเฝ้าระวังระดับน้ำในแม่น้ำบริเวณหน้าสถานีสูบน้ำดิบ โรงผลิตน้ำประปาของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ แม่น้ำท่าจีน และแม่น้ำเจ้าพระยา โดยดำเนินการติดตามอัตราการระบายน้ำจากกรมชลประทาน รวมทั้งติดตามข้อมูลการขึ้น-ลงของระดับน้ำทะเล จากกรมอุทกศาสตร์กองทัพเรือ และติดตามตรวจวัดระดับน้ำบริเวณหน้า



สถานีสูบน้ำดิบอย่างใกล้ชิด ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ป้องกันน้ำท่วมในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง และจัดทำแผนฉุกเฉินกรณีน้ำท่วม เพื่อสร้างความมั่นใจว่าธุรกิจจะสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

- **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง**

ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ และข้อกำหนด ที่อาจส่งผลที่บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลง เงื่อนไขสัญญา บริษัทได้มีหน่วยงานกำกับดูแลที่คอยติดตามการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากนั้น บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน การละเมิดจรรยาบรรณ ซึ่งอาจส่งผลต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทมีการกำกับดูแลและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงมีกระบวนการตรวจสอบและติดตามอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศ “นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน” เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

- **ความเสี่ยงด้านบุคลากร**

บุคลากรถือเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ถ้าหากขาดบุคลากรที่สำคัญอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของธุรกิจ และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการจัดทำแผนการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยสรรหาบุคลากรจากภายในองค์กรก่อน เพื่อหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้ามาทดแทนและปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาทักษะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

- **ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ**

ในการดำเนินธุรกิจการจัดการข้อมูลและการสื่อสารในองค์กรและระหว่างองค์กรในปัจจุบัน การใช้เทคโนโลยีมีบทบาทมากขึ้น โดยนำเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งอาจนำมาสู่ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทั้งต่อระบบการผลิต ระบบการส่งจ่ายน้ำประปา และโครงข่ายปฏิบัติงานที่ต้องเชื่อมโยงกับโครงข่ายอินเทอร์เน็ต

การโจมตีทางไซเบอร์อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยทำให้ระบบการผลิต หรือระบบปฏิบัติการหยุดชะงัก ความปลอดภัยของข้อมูล โดยเกิดการรั่วไหลของข้อมูลที่สำคัญในการดำเนินงาน และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ของบริษัท

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเน้นที่ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และความปลอดภัยทางไซเบอร์ บริษัทได้ลงทุนในระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กรสำหรับการควบคุมการเชื่อมโยงข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลจากการสูญหาย และการโจรกรรม นอกจากนี้ บริษัทมีมาตรการควบคุมความปลอดภัย Firewall สำหรับการป้องกันบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้ามาในเครือข่าย มีระบบสำรองข้อมูล และมีการนำ Anti-Virus จาก Microsoft ที่มีระบบตรวจจับภัยคุกคามแบบ Real-time มาติดตั้งที่เครื่องลูกข่าย รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาช่วยในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล พร้อมทั้งพัฒนามูลฐานการบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ รวมถึงมีการประเมินประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ



2.2.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนเงิน 4,490 ล้านบาท ส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินกู้ยืม 1,220 ล้านบาท หนี้กู้ 2,400 ล้านบาท โดยมีส่วนที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี เป็นเงิน 1,400 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงด้านหนี้สิน โดยใช้แหล่งกู้จากสถาบันการเงิน และการออก หนี้กู้ เพื่อกระจายความเสี่ยงในการพึ่งพาแหล่งเงินกู้เพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่ง โดยพิจารณาตามอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้มีการบริหารต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม โดยบริษัทมีการติดตามข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการจัดอันดับความน่าเชื่อถือได้จากเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

ในปี 2567 บริษัทได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือโดย บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ซึ่งคงอันดับเครดิตองค์กรและหนี้กู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน ที่ระดับ “AA-” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งอันดับเครดิตดังกล่าว สะท้อนถึงสถานะทางธุรกิจที่แข็งแกร่งของบริษัท

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทได้ประเมิน “ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน” ซึ่งครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านบรรษัทภิบาล โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีความเสี่ยงดังนี้

- **ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม**

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) โดยมีการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม และจัดทำคู่มือด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนฉุกเฉินอย่างเคร่งครัด

- **ความเสี่ยงจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก**

เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการลดก๊าซเรือนกระจก บริษัทได้มีการประกาศนโยบายบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

- 1) เพื่อมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการจัดการลดก๊าซเรือนกระจก
- 2) ปรับปรุงกระบวนการขององค์กรให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน พลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- 4) ส่งเสริมการจัดการขยะในองค์กร เพื่อลดปริมาณของเสีย
- 5) สร้างความตระหนักและเสริมสร้างความรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้การดำเนินงานด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทเกิดประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

- **ความเสี่ยงห่วงโซ่อุปทาน**

บริษัทได้ตระหนักถึงการให้บริการ ผลิต และจำหน่ายน้ำประปา อย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง โดยคำนึงถึงการบรรลุดัชนีประสิทธิผลด้านคุณภาพ ความเพียงพอ ต่อเนื่อง และด้านสิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อลดผลกระทบต่อกระบวนการผลิต และจำหน่ายน้ำประปา บริษัทจึงให้ความสำคัญการจัดการความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพของวัตถุดิบ (Quality) การคัดเลือกและรักษาระดับการให้บริการของคู่ค้า รวมถึงการควบคุมต้นทุนบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory cost) ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอต่อความต้องการ



ด้านอุปสงค์ (Demand) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร โดยบริษัทมีการดำเนินการดังนี้

- 1) ความเสี่ยงด้านคุณภาพ (Quality) และการส่งมอบ (Delivery) บริษัทวิเคราะห์ คัดเลือกผู้จัดจำหน่าย/คู่ค้า ตามระเบียบและจรรยาบรรณต่อคู่ค้าของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าผู้จัดจำหน่าย/คู่ค้า สามารถส่งมอบวัตถุดิบได้อย่างมีคุณภาพ ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปตามที่บริษัทคาดหวัง อีกทั้งบริษัทให้ความสำคัญในการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้จัดจำหน่าย/คู่ค้า เพื่อประเมิน และทวนสอบด้านคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมตามระบบมาตรฐาน ISO9001, ISO14001 และด้าน ESG
- 2) ความเสี่ยงด้านราคา (Cost) บริษัทใช้แนวทางการสั่งซื้อสินค้าโดยจัดให้มีการแข่งขันราคาสำหรับผู้จัดจำหน่าย/คู่ค้า หลายราย เพื่อไม่ให้เกิดการผูกขาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้จัดจำหน่าย/คู่ค้า สินค้ากลุ่มสารเคมีที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา และบำบัดน้ำเสีย บริษัทจะกำหนดขึ้นราคาตลอดปี และมีการแบ่งสัดส่วนตามความเหมาะสม ตลอดจนสรรหาผู้จัดจำหน่ายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

● ความเสี่ยงจากลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้

ด้วยบริษัทประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา กับ กปภ. ซึ่งเป็นลูกค้ารายใหญ่เพียงรายเดียวและเป็นลูกหนี้การค้าที่สำคัญ ซึ่ง กปภ. ในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจ มีความมั่นคงทางการเงิน โดยตลอดระยะเวลา 20 ปีที่ผ่านมา กปภ. ชำระเงินภายในกำหนดเวลาตามสัญญา มาโดยตลอด ไม่เคยผิดนัดชำระหนี้กับบริษัท ส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงจากลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ

● ความเสี่ยงด้านมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยมีการประกาศใช้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ และนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และมีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิ เสรีภาพขั้นพื้นฐานซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีมาตรการดูแลสภาพการทำงาน สุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงาน รวมถึงพนักงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมา ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท ให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และการไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหา และแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblower หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ บริษัทมีแนวทางจัดการปัญหาและเยียวยาผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ขององค์กร “เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ น้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม” โดยการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน (นโยบายฯ) ฉบับนี้ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางปฏิบัติขององค์กรในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรเพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่อง โดยก่อให้เกิดคุณค่าร่วมและดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลและเท่าเทียม

การพัฒนากระบวนการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจรทั้งด้านการจัดการน้ำดิบ ผลิตน้ำประปา และบำบัดน้ำเสีย รวมถึงการมองหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมนอกเหนือจากธุรกิจน้ำ โดยตระหนักในการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการในระยะยาว และคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมด้านธุรกิจควบคู่กับนวัตกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การสร้างคุณค่าร่วมทางสังคม

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นตามแผนการพัฒนาพนักงาน ส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และสนับสนุนระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบริษัทกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบพื้นที่ธุรกิจของบริษัท โดยการสานความสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ และความร่วมมืออย่างเข้มแข็ง เพื่อลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า บริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอก และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

การตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทตระหนักดีว่า การดำเนินงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะต้องเริ่มจากความเสมอภาคและความยั่งยืนจากภายในองค์กร ซึ่งบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน โดยนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) มาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทจำนวน 23 ประเด็น ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ UN SDGs จำนวน 15 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย

























เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

	<p>ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ (No Poverty)</p>		<p>สร้างการเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ ย่อมเยา (Affordable and Clean Energy)</p>		<p>สร้างรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production)</p>
	<p>ส่งเสริมสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี สำหรับทุกคนในทุกวัย (Good Health and Well-being)</p>		<p>ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมี งานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)</p>		<p>ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อรับมือกับผลกระทบจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)</p>
	<p>การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและ เท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Quality Education)</p>		<p>สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่น ส่งเสริมการ พัฒนาอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (Industry, Innovation, and Infrastructure)</p>		<p>ปกป้อง ปันพื และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบ นิเวศทางบก การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน หยุดยั้งการ รุกรานของทะเลทราย หยุดยั้งการเสื่อมโทรมของดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (Life on Land)</p>
	<p>สร้างความเท่าเทียมทางเพศ และเสริม อำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง (Gender Equality)</p>		<p>ลดความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาคทั้ง ภายในประเทศและระหว่างประเทศ (Reduced Inequalities)</p>		<p>ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขยุติธรรมและไม่แบ่งแยก เพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน สร้างกระบวนการยุติธรรมที่ทุกคน เข้าถึงได้ และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบ ได้ และเปิดกว้างในทุกระดับ (Peace, Justice, and Strong Institutions)</p>
	<p>จัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและ มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน (Clean Water and Sanitation)</p>		<p>ส่งเสริมให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความ ปลอดภัยอย่างทั่วถึงและยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities)</p>		<p>ส่งเสริมและยกระดับการดำเนินงานและสร้างเสริม การเป็นพันธมิตรระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Partnerships for the Goals)</p>




กลยุทธ์การพัฒนายั่งยืน

บริษัทจัดทำกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัททีทีดับบลิว เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ดังนี้

นโยบายด้าน การพัฒนาความยั่งยืน	กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาความยั่งยืน	เชื่อมโยง SDGs
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นจะสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการของบริษัทโดยก่อให้เกิดคุณค่าร่วมและอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเข้มงวด ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและนำมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและมีความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย 	      
การพัฒนากระบวนการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none"> มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจน้ำอย่างครบวงจรทั้งด้านการจัดการน้ำดิบ การผลิตน้ำประปา และการบำบัดน้ำเสีย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากธุรกิจน้ำ สร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการในระยะยาว โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมด้านธุรกิจควบคู่กับนวัตกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม 	    
การสร้างคุณค่าร่วมทางสังคม	<ol style="list-style-type: none"> บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานแนวปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎบัตรสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นตามแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน และส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานผ่านกิจกรรมไคเซ็น (Kaizen) สนับสนุนระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี โดยกำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานที่ปลอดภัย สอดคล้องตามลักษณะความเสี่ยงในการทำงาน และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร 	         



นโยบายด้าน การพัฒนาความยั่งยืน	กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาความยั่งยืน	เชื่อมโยง SDGs
	<p>4. มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดหลักความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>5. สร้างความพึงพอใจแก่พนักงานและชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบพื้นที่ธุรกิจของบริษัท</p> <p>6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบริษัท กับ ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสานความสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ และความร่วมมืออย่างเข้มแข็ง เพื่อลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>	
การบริหารจัดการด้าน สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	<p>1. ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. อนุรักษ์พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยดำเนินมาตรการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการทางธุรกิจตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>3. บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า โดยดำเนินมาตรการและกำหนดเป้าหมายในการนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำประปาให้สามารถนำกลับมาใช้ได้อีกครั้ง</p> <p>4. จัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ โดยการนำดินตะกอนมาวิจัยเป็นผลิตภัณฑ์และนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านสังคม รวมถึงการส่งเสริมให้มีการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>5. บริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าแก่องค์กรและระบบนิเวศต่างๆ โดยกำหนดมาตรการป้องกันของระบบการผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่มีชีวิตที่อาศัยอยู่ในระบบนิเวศต่างๆ</p> <p>6. ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>7. ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยจัดทำระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) และมีการตรวจติดตามภายใน รวมถึงการตรวจรับรองจากหน่วยงานภายนอกตามแผนที่กำหนด</p>	



เป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรครอบคลุมการดำเนินงานทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ไว้ดังนี้

ประเด็นความยั่งยืน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการบริหารจัดการ
ด้านเศรษฐกิจ		
       		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ผลประกอบการที่ดี ▪ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ▪ การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ ▪ บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ▪ ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ ▪ นวัตกรรมและเทคโนโลยี 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปริมาณปริมาณการจ่ายน้ำประปาให้กับลูกค้าของ TTW จำนวน 143,151,000 ลบ.ม. และ PTW จำนวน 146,685,000 ลบ.ม. (เป้าหมายปี 2567) ▪ สร้างแนวทางการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) ▪ ไม่มีการละเมิด/ฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) ▪ ไม่มีประเด็นความเสี่ยงใดที่ไม่สามารถบริหารจัดการได้ (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) ▪ รับสินค้าได้ทันเวลาตามที่ได้ตกลงกับผู้ซื้อและผู้ขายหรือรับสินค้าได้ตามวันที่ระบุในใบสั่งซื้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (เป้าหมายปี 2567) ▪ ลูกค้ามีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบริษัท ไม่น้อยกว่าร้อยละ 91 (เป้าหมายปี 2567) ▪ จำนวนเรื่องในการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานผ่านกิจกรรมไคเซ็น (Kaizen) เพิ่มขึ้นจากปี 2566 (เป้าหมายปี 2567) ▪ ไม่มีข้อร้องเรียนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่ไม่สามารถบริหารจัดการได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ทบทวนนโยบายและกลยุทธ์ด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาความยั่งยืน ▪ วิเคราะห์/ทบทวนเป้าหมายการจ่ายน้ำประปาแก่ลูกค้า ▪ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจแก่พนักงานทุกระดับ ▪ รายงานผลการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลรายไตรมาส ▪ ทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงใหม่ขององค์กร (Emerging Risk) ▪ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องแก่พนักงานทุกระดับ ▪ ซ้อมแผนฉุกเฉินตามแผนที่วางไว้ ▪ จัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงอย่างเป็นธรรม และลงพื้นที่ ESG Audit คู่ค้ารายสำคัญ/ที่มีความเสี่ยงสูง ▪ จัดทำโครงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ▪ จัดทำแผนสำรองและเพิ่มความเข้มงวดในการจัดส่งสินค้าและหาช่องทางการจัดส่งสินค้าที่ไม่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิต ▪ ผลิตและจ่ายน้ำประปาแก่ลูกค้าตามมาตรฐานคุณภาพ เพียงพอ และต่อเนื่อง ▪ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นแก่ลูกค้า



ประเด็นความยั่งยืน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการบริหารจัดการ
		<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ด้านไคเซ็น (Kaizen) ทั้งภายในและภายนอกบริษัทแก่พนักงาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ (Knowledge transfer) และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ผ่านโครงการไคเซ็น (Kaizen หรือโครงการ Exchange Program) แก่พนักงาน นำเทคโนโลยีเมมเบรนมาใช้ในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นเทคโนโลยีขั้นสูงที่สามารถกรองเชื้อโรค ปรอทไวรัสและแบคทีเรีย ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
ด้านสังคม		
<ul style="list-style-type: none"> การดูแลพนักงานและพัฒนาบุคลากร ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การดูแลสังคมและชุมชน การให้ความช่วยเหลือและการบริจาคเพื่อสังคม บทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการและผู้บริหารด้านสิทธิมนุษยชน การจ้างงานและการเคารพด้านสิทธิมนุษยชน การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เป้าหมายปี 2567) อัตราการลาออกของพนักงาน ไม่เกินร้อยละ 4 (เป้าหมายปี 2567) ฝึกอบรมตามแผนอบรมด้านความปลอดภัยของบริษัท ร้อยละ 100 (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา เป็น 0 (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมีรั่วไหล (คลอรีน) ของพนักงานและผู้รับเหมา เป็น 0 (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) ไม่มีประเด็นข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง หรือข้อร้องเรียนต่อคู่ค้ากรณีละเมิดสิทธิมนุษยชนและประเด็นที่ผิดข้อกำหนดและจรรยาบรรณดำเนินธุรกิจ (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของพนักงาน ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นให้กับพนักงาน จัดทำแผนงานต่อยอด โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กร ซึ่งเป็นหลักสูตรด้านความยั่งยืนเฉพาะรายหน่วยงาน สำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ ทบทวนนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่พนักงาน และเพิ่มการตรวจสุขภาพรายการพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงและผู้มีอายุมากกว่า 35 ปี ขึ้นไป



ประเด็นความยั่งยืน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการบริหารจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน ▪ ความร่วมมือกับคู่ค้าด้านสิทธิมนุษยชน ▪ การสื่อสารและอบรมด้านสิทธิมนุษยชน 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ประเมินปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน เช่น แสง เสียง ฝุ่นละออง มลพิษ ทางอากาศ เป็นต้น ▪ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ด้านความปลอดภัยแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ ▪ ชักซ้อมตามแผนฉุกเฉิน เพื่อเตรียมการรับมือในสถานการณ์วิกฤตตามแผนไว้ ▪ สนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงาน บุตรลูกค้า รวมถึงนักเรียนในโรงเรียนพื้นที่บริการที่มีความขาดแคลน เป็นประจำทุกปี ▪ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้การอนุรักษ์น้ำ และการทำปฎิบัติจากขยะอินทรีย์ผสมกับตะกอนแก๊วโรงงานและชุมชนในพื้นที่บริการ ▪ สนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวดหรืองบประมาณแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ในกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสังคม ▪ สนับสนุนการปรับปรุงอาคาร/สถานที่/สื่อการเรียนการสอนแก่โรงเรียนรอบโรงผลิตน้ำประปาบางเลน เช่น พัฒนาคณะครูและพัฒนาคณะผู้บริหาร วิทยาลัยพัฒนาเด็กเล็กตำบลบางระกำ ปรับปรุงหลังคาสนามเด็กเล่น ปรับปรุงระบบกรองน้ำดื่ม ▪ สนับสนุนกิจกรรมด้านพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์ขนบประเพณีไทยอันดีงามของชุมชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่บริการอย่างสม่ำเสมอ ▪ ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและและการไม่เลือกปฏิบัติ ▪ กำหนดแนวทางปฏิบัติกระบวนการเคารพสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ยึดถือปฏิบัติ ▪ ลงพื้นที่สำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบโรงผลิตน้ำประปาบางเลน เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำโครงการดูแลสังคมและชุมชน ▪ กำหนดช่องทางและกระบวนการรับเรื่องการแจ้งเบาะแส และการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้



ประเด็นความยั่งยืน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการบริหารจัดการ
<div> <div> </div> <div>ด้านสิ่งแวดล้อม</div> </div>		
<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุรักษ์พลังงาน ความหลากหลายทางชีวภาพ ความร่วมมือดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กร การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชนภายนอก (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) คุณภาพน้ำปล่อยออกเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของปริมาณน้ำทั้งหมดที่เข้าสู่กระบวนการผลิต (เป้าหมายปี 2567) ไม่มีกรณีการรั่วไหลของตะกอนออกสู่ภายนอก (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) การใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ของโรงผลิตน้ำประปาทั้ง 3 แห่ง ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2566-2568) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจผลิตน้ำประปาต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (Scope 1, 2 และ 3) ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 0.03 (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2566-2568) ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อระบบนิเวศ พื้นที่อนุรักษ์ หรือทรัพยากรธรรมชาติ (เป้าหมายระยะยาวตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) จำนวนครั้งของการตรวจติดตามภายในการบริหารจัดการระบบสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนนโยบายคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ผลิตน้ำประปาแบบไม่สูญเสีย น้ำ ระบบ Zero Discharge จัดทำโครงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การควบคุมมลพิษทางอากาศตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมระบบ ISO 14001 : 2015 นำน้ำเหลือทิ้งจากขั้นตอนการรีดตะกอนกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตน้ำประปาใหม่ รณรงค์ส่งเสริมการดักกิจกรรมเพื่อดูแลแหล่งน้ำและคุณภาพน้ำของแม่น้ำท่าจีน และคูคลองในพื้นที่บริการ ดูแลและเฝ้าระวังแหล่งน้ำร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบ โครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ เพื่ออนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน ให้แก่เทศบาลเมืองไผ่ ทำการคัดแยกขยะออกเป็น 3 ชนิด ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะ Recycle และขยะเป็นพิษ ตามข้อกำหนดการบริหารจัดการ ISO 14001 : 2015 คัดแยกขยะที่เป็นเศษอาหารออกจากขยะทั่วไปที่สำนักงานใหญ่ เพื่อนำมาทำปุ๋ยหมักจากเครื่องกำจัดเศษอาหารอัตโนมัติ จัดทำ โครงการปุ๋ยหมัก รักษดิน รักษ์สิ่งแวดล้อมแก่โรงเรียนวัดเวฬุวนาราม จังหวัดนครปฐม ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณพื้นที่จัดทำปุ๋ยหมักแก่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการปุ๋ยหมักรักษดิน รักษ์สิ่งแวดล้อม ได้แก่ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 4 โรงเรียนวัดสุพรรณาราม และโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม จังหวัดนครปฐม



ประเด็นความยั่งยืน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการบริหารจัดการ
	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการรับรองระบบสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 จากบริษัท SGS Thailand Limited (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) ไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (เป้าหมายระยะยาว ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป) 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำโครงการ Solar Rooftop และ โครงการ Floating Solar Cell เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พลังงานของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานกระทรวงพลังงาน เข้าร่วมโครงการ Care the Bear ของ ตลท. จัดทำโครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร และได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 กำหนดเป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและกำหนดมาตรการควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้า กำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อระบบนิเวศภายนอก (น้ำ ดิน อากาศ) ตรวจติดตามภายในในการจัดการระบบสิ่งแวดล้อม (Internal Audit ISO 14001 : 2015) ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

จากวิสัยทัศน์ของบริษัท “เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม” มุ่งสู่การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจรการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียถือเป็นประเด็นสำคัญที่บริษัทได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์มาอย่างต่อเนื่อง โดยการนำข้อมูลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ประกอบการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของบริษัท นอกเหนือจากการนำกรอบแนวคิดและเครื่องมือในการวางแผนกลยุทธ์อื่นๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมถึงการสร้างสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าจากการดำเนินธุรกิจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทได้จำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจออกเป็น 6 กลุ่ม โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

1. พนักงาน
2. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
3. ลูกค้า
4. คู่ค้า/ผู้รับเหมา
5. ชุมชน/สังคม
6. หน่วยงานสิ่งแวดล้อม



ในปี 2567 สามารถสรุปผลการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม	สิ่งที่ดำเนินการ
พนักงาน		
<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม - ความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการทำงาน - พัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน - แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะได้อย่างอิสระ - ความเท่าเทียมและความเป็นธรรม - ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ - สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน - มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม - การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน - การเคารพสิทธิมนุษยชน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและเจรจาต่อรอง - สร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทน - ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ - ทบทวนนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน - จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของพนักงานจัดทำแผนการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกระดับจัดให้มีการอบรมให้ความรู้หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืน ภายใต้โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กรของ ตลท. - จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน



ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม	สิ่งที่ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท - กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน - กิจกรรมไคเซ็น (Kaizen) เพื่อปรับปรุงการทำงาน - แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการโรงผลิตน้ำประปา - จัดสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมและมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน - กิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมด้านความปลอดภัย มอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรพนักงาน จัดวันเกิดพนักงานประจำเดือน และ จัดงานเลี้ยงปีใหม่ให้แก่พนักงาน เป็นต้น - การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ - เปิดรับฟังข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นพนักงาน
ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน		
<ul style="list-style-type: none"> - ผลประกอบการและผลตอบแทนที่ดี - ความเติบโตทางธุรกิจและการขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืน - ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น/นักลงทุนอย่างเท่าเทียม - ความโปร่งใสและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ตลท. และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล - มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - การแสวงหาและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายโอกาสในการลงทุนและสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ - การเปิดเผยข้อมูลตามแนวปฏิบัติที่เป็นสากลและถูกต้องตามกฎระเบียบ - การร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการสื่อสารและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท - กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ - การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี - รายงานประจำปี และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี - ประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) - ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน “ระดับดีเลิศ” - ผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating: AA จาก ตลท. - รางวัลเกียรติคุณ Sustainability Discloser Award ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 - ผลประเมินความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลของ S&P Global เท่ากับปีที่ผ่านมา - รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงาน
ลูกค้า		
<ul style="list-style-type: none"> - น้ำประปามีคุณภาพตามสัญญาปริมาณ เพียงพอ และต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาลินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายน้ำประปาที่มีคุณภาพตามสัญญา มีปริมาณเพียงพอ และต่อเนื่อง - สนับสนุนการวางท่อน้ำประปาและเพิ่มแรงดัน



ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม	สิ่งที่ดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับข้อมูลด้านสินค้าและบริการอย่างถูกต้องและเพียงพอ - ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงอย่างเป็นธรรม - มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล - สนับสนุนกิจกรรมของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมพัฒนาสินค้าและบริการกับลูกค้าและสร้างความร่วมมือกับโครงการที่ส่งเสริมความยั่งยืนด้านสังคม - การเคารพสิทธิมนุษยชน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและเจรจาต่อรอง - สร้างความมั่นใจและการมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมตามวงรอบที่ได้กำหนดไว้ - เข้าพบเพื่อรับฟังปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน - จัดเยี่ยมชมกระบวนการผลิตน้ำประปา - บริการข้อมูลคุณภาพน้ำดิบ คุณภาพน้ำประปา และข้อมูลต่างๆ ตามช่องทางที่เหมาะสม - สนับสนุนการอบรมเพิ่มศักยภาพการทำงาน - จัดประชุมนอกสถานที่ - ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้กับลูกค้า - สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับบุตรของลูกค้า - จัดกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับบริษัท - สํารวจความพึงพอใจของลูกค้า
คู่ค้า/ผู้รับเหมา		
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อจัดหาที่โปร่งใสและยุติธรรม - การชำระเงินที่ตรงเวลาและเชื่อถือได้ - มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล - โอกาสในการพัฒนาและเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน - มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - การรักษาความไว้วางใจในกระบวนการจัดซื้อจัดหาด้วยความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูง - การเคารพสิทธิมนุษยชน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและเจรจาต่อรอง - สร้างความมั่นใจและการมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตาม จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct : SCOC) ครอบคลุมการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและข้อตกลงอย่างเป็นธรรม - เยี่ยมเยือนคู่ค้า/ผู้รับเหมา เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะ หรือข้อควรปรับปรุงต่างๆ - ลงพื้นที่ ESG Audit คู่ค้ารายสำคัญ/ที่มีความเสี่ยงสูง
ชุมชน/สังคม		
<ul style="list-style-type: none"> - กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม - ยกย่องคุณภาพชีวิตของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ความรู้ความสามารถทางธุรกิจของบริษัทช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างชุมชน ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความยั่งยืนด้านสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เคารพสิทธิชุมชน รวมถึงดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน - ลงพื้นที่สำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบโรงผลิตน้ำประปาบางเลน เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำโครงการดูแลสังคมและชุมชน



ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม	สิ่งที่ดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและพัฒนาเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาชีพและรายได้ - การดูแลชุมชนในช่วงวิกฤตและภัยพิบัติต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - การเคารพสิทธิมนุษยชน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและเจรจาต่อรอง - สร้างความมั่นใจและการมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการปรับปรุงอาคาร/สถานที่/สื่อการเรียนการสอนแก่โรงเรียนรอบโรงผลิตน้ำประปาบางเลน เช่น พัฒมิตติฉนังและพัฒมิตติฉนัง วัคศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางระกำ ปรับปรุงหลังคาสนามเด็กเล่น ปรับปรุงระบบกรองน้ำดื่ม - มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในพื้นที่บริการเป็นประจำทุกปี
หน่วยงานสิ่งแวดล้อม		
<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและอนุรักษ์พลังงานและดูแลสิ่งแวดล้อม - กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ในการปกป้องฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการน้ำ - การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ - การควบคุมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุรักษ์พลังงาน - การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ - ความร่วมมือดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กร - การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริมการดูแลอนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน และคูคลองสาขาร่วมกับชมรมเรารักแม่น้ำท่าจีนนครปฐม - ส่งมอบ โครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ เพื่ออนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน ให้แก่เทศบาลเมืองไรซิง - จัดทำ โครงการปุ๋ยหมัก รักษาดิน รักษาสิ่งแวดล้อมแก่โรงเรียนวัดเวฬุวนาราม จังหวัดนครปฐม - ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณพื้นที่จัดทำปุ๋ยหมักแก่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ปุ๋ยหมัก รักษาดิน รักษาสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 4 โรงเรียนวัดสุขวัฒนาราม และโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม จังหวัดนครปฐม - จัดทำโครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร และได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 - ดูแล เฝ้าระวังแหล่งน้ำร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทรัพยากรน้ำ กรมชลประทาน สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ 5 การประปาส่วนภูมิภาค หน่วยงานเอกชน และชมรมเรารักแม่น้ำท่าจีนนครปฐม



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายคุณภาพและสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และการติดตามผลการจัดการสิ่งแวดล้อม ถือเป็นภาระกิจหลักขององค์กรในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และกำหนดตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในการบริหารจัดการประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การสร้างสมดุลทางธุรกิจควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ขององค์การสหประชาชาติ ทั้งนี้ได้เปิดเผยนโยบายคุณภาพและสิ่งแวดล้อมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทตาม QR code ที่ปรากฏ



นโยบายคุณภาพ
และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยผสมผสานแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนให้เข้าไปในการประกอบธุรกิจ การป้องกันและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ถ่ายทอดผ่านการประกาศนโยบาย การพัฒนาความยั่งยืน เรื่อง “การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานสากลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs) ดังจะเห็นได้จากผลการดำเนินงานที่ครอบคลุมตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เช่น การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบกับคู่ค้า การดูแลรักษาทรัพยากรน้ำ กระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการน้ำ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุรักษ์พลังงาน การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ ความหลากหลายทางชีวภาพ ความร่วมมือดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กร และการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมไว้ดังนี้

- 1) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 2) อนุรักษ์พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยดำเนินมาตรการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการทางธุรกิจตามเป้าหมายที่กำหนด
- 3) บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า โดยดำเนินมาตรการและกำหนดเป้าหมายในการนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำประปาให้สามารถนำกลับมาใช้ในการผลิตน้ำประปาได้อีกครั้ง
- 4) จัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ โดยการนำดินตะกอนมาวิจัยเป็นผลิตภัณฑ์และนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านสังคม รวมถึงการส่งเสริมให้มีการใช้วัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
- 5) บริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าแก่องค์กรและระบบนิเวศต่างๆ โดยกำหนดมาตรการป้องกันของระบบการผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งชีวิตที่อาศัยอยู่ในระบบนิเวศต่างๆ
- 6) ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอก
- 7) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยจัดทำระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และมีการตรวจติดตามภายใน และการตรวจรับรองจากหน่วยงานภายนอกตามแผนที่กำหนด

กระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการผลิตและการบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-Products) เช่น การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) การใช้ทรัพยากรทางเลือกหรือทรัพยากรที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ กระบวนการผลิตไม่มีการปล่อยของเสีย เช่น น้ำเสีย



หรือคว้นพิษเข้าสู่สิ่งแวดล้อม กระบวนการผลิตไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง เป็นต้น บริษัทกำหนดนโยบายคุณภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร รวมถึงการดำเนินงานตามมาตรฐานสากลการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 เพื่อความมีประสิทธิภาพในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร

การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการน้ำไม่ให้เกิดความขาดแคลนในอนาคต เนื่องจากบริษัทนำน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติมาใช้เป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นรายได้หลักขององค์กร ที่ผ่านมา บริษัทจึงมีการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดูแลอนุรักษ์แหล่งน้ำธรรมชาติ รวมถึงการนำทักษะความรู้ความชำนาญทางธุรกิจช่วยแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนือง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs) ข้อที่ 6 : Clean Water and Sanitation ว่าด้วย “การจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน”

บริษัทมีการออกแบบระบบการผลิตน้ำประปาให้สามารถนำน้ำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้การใช้ทรัพยากรน้ำเกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุดและเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร โดยยึดหลักการ Water Discharge Minimization และควบคุมน้ำสูญเสียในกระบวนการผลิต (Production Loss) ซึ่งจะไม่ปล่อยน้ำใดๆ ให้สูญเสียไม่ว่าจะเป็นน้ำที่แยกออกมาจากระบบกำจัดตะกอนหรือน้ำที่ผ่านกระบวนการล้างย้อนถึงกรองทราย โดยมีการออกแบบระบบที่ทำการแยกน้ำออกจากตะกอน เพื่อส่งกลับไปยังระบบผลิตน้ำประปาอีกครั้ง

เนื่องจาก น้ำ เป็นปัจจัยสำคัญต่อสิ่งมีชีวิตและนำมาใช้ในการผลิตน้ำประปาเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้กิจกรรมใดๆ จากกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท ก่อให้เกิดมลพิษหรือส่งผลกระทบต่อคุณภาพแก่แหล่งน้ำ บริษัทจึงมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บริษัทได้มีการแบ่งประเภทน้ำทิ้งไว้ 2 ประเภท ได้แก่ น้ำทิ้งจากการใช้น้ำของสำนักงาน และน้ำทิ้งจากการใช้น้ำในกิจกรรมอื่นๆ ภายในโรงผลิตน้ำประปา โดยจัดทำแผนตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก ปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2567 ผลการตรวจสอบวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งของทุกโรงผลิตน้ำประปา ผ่านค่ามาตรฐานในการตรวจวิเคราะห์ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2535) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535

นอกจากนี้ บริษัทดูแลและเฝ้าระวังแหล่งน้ำร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น ทรนรงค์ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อดูแลแหล่งน้ำและคุณภาพน้ำของแม่น้ำท่าจีนและคูคลอง และจัดทำโครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ เพื่ออนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน ซึ่งได้ทำการส่งมอบโครงการให้กับเทศบาลเมืองไผ่เชิง ภายหลังติดตั้งอุปกรณ์ปรับปรุงคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ ค่า DO หรือค่าปริมาณออกซิเจนที่ละลายในน้ำ หรือดีโอ (Dissolved Oxygen: DO) เพิ่มขึ้นจากเดิม โดยก่อนติดตั้งอุปกรณ์ปรับปรุงคุณภาพน้ำในช่วงเดือนมิถุนายน 2565 - มิถุนายน 2566 มีค่า DO เฉลี่ย 1.40 มิลลิกรัมต่อลิตร (mg/L) หลังติดตั้งอุปกรณ์ปรับปรุงคุณภาพน้ำในช่วงเดือนกรกฎาคม 2566 - มิถุนายน 2567 มีค่า DO เฉลี่ย 2.26 มิลลิกรัมต่อลิตร (mg/L) เพิ่มขึ้น ร้อยละ 61 รวมถึงผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนคลองบางซื่อที่มีต่อโครงการฯ ร้อยละ 90 ซึ่งค่าดัชนีชี้วัดทั้ง 2 รายการ ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย





การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อสภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการก่อให้เกิดของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนใช้อุปทาน เช่น การขนส่งวัตถุดิบ การผลิต และการจัดส่งสินค้าและบริการ โดยให้ความสำคัญและดำเนินการตามกฎหมายและคำแนะนำจากหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องจากการกำจัดของเสีย ลดปริมาณการเกิดของเสียที่ส่งกำจัดทิ้งให้น้อยที่สุด รวมถึงการหาโอกาสในการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

บริษัทได้จัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วตามมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ISO14001 : 2015 โดยจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง “การดำเนินการกับสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการป้องกันผลเสียที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ “สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว” หมายถึง สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้หรือของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการโรงงาน รวมถึงของเสียจากวัตถุดิบ ของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตของเสียที่เป็นผลิตภัณฑ์เสื่อมคุณภาพ และน้ำทิ้งที่มีองค์ประกอบหรือคุณลักษณะที่เป็นอันตราย ในปี 2568 บริษัทส่งเสริมการลดการใช้พลาสติกภายใต้โครงการน้ำดื่มบรรจุขวดของบริษัท โดยมีแผนจะผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด ขนาด 350 มิลลิลิตร รูปแบบภาชนะปั้มนูนแทนการใช้ฉลากพลาสติก (No Label) เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสามารถลดค่าใช้จ่ายของบริษัทได้อีกด้วย โดยจะทำการผลิตและแจกจ่ายให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุรักษ์พลังงาน

เนื่องจาก พลังงาน เป็นต้นทุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและกระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมต่างๆ อย่างไรก็ตามการใช้พลังงานสร้างผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas : GHG) ที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญ โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Affordable and clean energy : SDG 7) และ เป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action : SDG 13) เพื่อลดผลกระทบจากการใช้พลังงานและการปล่อย GHG

ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำโครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ครอบคลุมการปล่อย GHG ทั้ง 3 ขอบเขต (Scope) ดังนี้

Scope 1 : การปล่อย GHG ทางตรง

Scope 2 : การปล่อย GHG ทางอ้อมที่เป็นพลังงาน

Scope 3 : การปล่อย GHG ทางอ้อมอื่นๆ

โดยว่าจ้างที่ปรึกษา คือ บริษัท กรีน สโตร์ จำกัด ซึ่งมีรายชื่อขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีวงรอบการจัดเก็บข้อมูล 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2567 โดยได้รับการทวนสอบจากศูนย์วิจัยพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา และได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO) จาก อบก. ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สำหรับการปล่อย GHG ทางตรง (Scope 1) และการปล่อย GHG ทางอ้อมที่เป็นพลังงาน (Scope 2) จำนวนทั้งสิ้น 84,916 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2e)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งเป็นปัจจัยผลิตที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการประกอบกิจกรรมต่างๆ บริษัทจึงกำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงานภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน โดยมุ่งไปสู่เป้าหมายการลดค่าใช้จ่ายของบริษัท การประหยัดพลังงาน และลดปริมาณการปล่อย GHG ตามนโยบายของรัฐบาล



บริษัทได้ดำเนินการติดตั้งระบบ Solar Rooftop บนถังเก็บน้ำใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและลดปริมาณการปล่อย GHG จากการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบริษัทมีศักยภาพในด้านพื้นที่ที่สามารถติดตั้งระบบ Solar Cell ได้แก่ Rooftop Solar Cell บนถังน้ำใส และ Floating Solar Cell โรงผลิตน้ำประปาและสถานีจ่ายน้ำประปาในพื้นที่บริการนครปฐม-สมุทรสาคร และโครงการบางปะอิน นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระบบ Rooftop Solar Cell

พื้นที่ธุรกิจ	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (หน่วย: กิโลวัตต์ ชั่วโมง)	ลดปริมาณการปล่อย GHG (หน่วย: ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	วงรอบการจัดเก็บข้อมูล (12 เดือน)
โรงผลิตน้ำประปาและสถานีจ่ายน้ำประปา (พื้นที่บริการนครปฐม-สมุทรสาคร)	4,391,945	2,196	มกราคม – ธันวาคม 2567
โครงการบางปะอิน (นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	4,350,499	2,176	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หมายเหตุ: ข้อมูลสำหรับวงรอบเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ได้จากรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ปี 2567

บริษัทได้จัดทำโครงการ Floating Solar Cell ระบบบำบัดน้ำเสียของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บริเวณบ่อกักน้ำทิ้ง และติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์แบบลอยกลางน้ำ ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานบ่อกักน้ำทิ้งในสภาวะปกติ เพื่อช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสียจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมถึงเป็นโครงการสนับสนุนการลดการปล่อย GHG สนองตอบนโยบายการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและรัฐบาล จากการประเมินเบื้องต้นจะสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 หรือเทียบเท่าพลังงานไฟฟ้า 142,806 หน่วยต่อปี หรือคิดเป็นเงิน 571,225 บาทต่อปี (4 บาทต่อหน่วย)

ระบบ Floating Solar Cell

พื้นที่ธุรกิจ	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (หน่วย: กิโลวัตต์ ชั่วโมง)	ลดปริมาณการปล่อย GHG (หน่วย: ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	วงรอบการจัดเก็บข้อมูล (12 เดือน)
โครงการบางปะอิน (นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	151,129	76	มกราคม – ธันวาคม 2567
โครงการบางปะอิน (นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	151,726	76	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หมายเหตุ: ข้อมูลสำหรับวงรอบเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ได้จากรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ปี 2567



**ความหลากหลายทางชีวภาพ**

บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจผลิตน้ำประปา ซึ่งอาศัยน้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติอาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพทางน้ำ รวมถึงวิธีการกำจัดของเสีย (ตะกอน) ที่เกิดจากกระบวนการผลิตน้ำประปาอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพทางดินและน้ำ หากวิธีการกำจัดไม่ถูกวิธีและเหมาะสม นอกจากนี้ กระบวนการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ พนักงาน ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้อง อาจปล่อยมลพิษทางอากาศหรือปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่สิ่งแวดล้อมทางอากาศ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะสร้างผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจึงเป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะสร้างผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพให้น้อยที่สุด โดยใช้ระบบบริหารจัดการ ได้แก่ การหลีกเลี่ยง การลดผลกระทบ การฟื้นฟู และการชดเชย ซึ่งครอบคลุมผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ น้ำ ดิน และอากาศ โดยจัดทำโครงการหรือกิจกรรมด้านการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพไว้ดังนี้

ระบบนิเวศทางน้ำ	ระบบนิเวศทางดิน	ระบบนิเวศทางอากาศ
<p>โครงการ/การดำเนินงาน:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การออกแบบระบบผลิตน้ำประปา เช่น ระบบสูบน้ำดิบให้หลีกเลี่ยงและป้องกันสิ่งมีชีวิตในแม่น้ำท่าจีนเข้ามาในระบบผลิต และระบบการผลิตให้มีการนำน้ำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยยึดหลักการ Water Discharge Minimization และควบคุมน้ำสูญเสียในกระบวนการผลิต (Production Loss) โดยการรีดน้ำออกจากตะกอนและนำน้ำที่ได้กลับเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ ซึ่งเท่ากับว่าตลอดขั้นตอนการผลิตน้ำประปาไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ 2) โครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ เพื่อบูรณาการแม่น้ำท่าจีน โดยอาศัยความร่วมมือระหว่างชุมชนภาครัฐ และบริษัทในการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อในบริเวณสถานีสูบน้ำดิบไรซิง โดยการติดตั้ง 	<p>โครงการ/การดำเนินงาน:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การออกแบบระบบรีดตะกอน (Sludge Dewatering) เป็นระบบรีดน้ำออกจากตะกอน เพื่อให้ตะกอนมีความแห้งมากที่สุดซึ่งสามารถลดปริมาณสารปนเปื้อนและนำไปกำจัดได้สะดวกขึ้น 2) โครงการวิจัยและพัฒนาตะกอนเพื่อพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ เช่น อิฐมอญ และกระเบื้องตกแต่ง เป็นต้น ซึ่งสามารถลดปริมาณตะกอนที่จะนำไปกำจัด 3) โครงการจัดทำปุ๋ยหมักจากเครื่องกำจัดเศษอาหารอัตโนมัติที่สำนักงานใหญ่ เพื่อลดปริมาณขยะที่เป็นเศษอาหารที่ปนเปื้อนกับขยะทั่วไปและส่งให้กับหน่วยงานเทศบาลกำจัด รวมถึงสามารถนำปุ๋ยหมักมาใช้ในการบำรุงรักษาต้นไม้และปรับปรุงดินให้มีคุณภาพดีขึ้น 4) โครงการ ปุ๋ยหมัก รักษดิน รักษาสิ่งแวดล้อม ให้แก่โรงเรียนบริเวณใกล้โรงผลิตน้ำประปาบางเลน โดยการนำตะกอนผสมกับเศษอาหารหรือขยะอินทรีย์ให้เป็นปุ๋ยหมักและนำมาบำรุงรักษาต้นไม้ภายในโรงเรียนและปรับปรุงดินให้มีคุณภาพดีขึ้น 	<p>โครงการ/การดำเนินงาน:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การควบคุมมลพิษทางอากาศจากกระบวนการทำงานของบริษัท เช่น การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ฝุ่นละอองที่ปล่อยจากปล่องไอเสียของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง การตรวจสอบสภาพรถยนต์ของผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอกที่เข้าออกพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัท เช่น ตรวจสอบควันไอเสีย และสภาพความพร้อมใช้งานต่างๆ 2) การจัดให้มีการตรวจสอบมลพิษทางอากาศที่เกิดจากการใช้งานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า เช่น ฝุ่นละออง (TSP) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO2) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO2) และก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) จาก บริษัท เฮลท์ แอนด์ เอ็นไวเทค จำกัด 3) โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ซึ่งได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO) จาก อบก. 4) การกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการทางธุรกิจ



ระบบนิเวศทางน้ำ	ระบบนิเวศทางดิน	ระบบนิเวศทางอากาศ
อุปกรณ์ปรับปรุงคุณภาพน้ำคลองบางซื่อให้มีคุณภาพดีขึ้นก่อนปล่อยลงสู่แม่น้ำท่าจีน	5) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง “การดำเนินการกับสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว” ตามมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 ซึ่งสามารถลดปริมาณสารปนเปื้อนและนำไปกำจัดได้สะดวกขึ้น	5) การกำหนดมาตรการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญของบริษัท 6) โครงการ Solar Rooftop และ โครงการ Floating Solar Cell

ความร่วมมือดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กร

บริษัทจะไม่สามารถดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาวได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ผ่านมา บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดทำโครงการอนุรักษ์พลังงาน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และดูแลสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานภายนอก เช่น การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุรักษ์พลังงาน โดยจัดทำโครงการหรือกิจกรรมดูแลสิ่งแวดล้อมที่อาศัยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

การบริหารจัดการน้ำ	การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอนุรักษ์พลังงาน
<p>โครงการ/หน่วยงานภายนอก:</p> <p>1) โครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ เพื่ออนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน ร่วมกับ เทศบาลเมืองไผ่เชิง สำนักสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ 5 และ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาภาษีเจริญ</p> <p>2) กิจกรรมดูแลแม่น้ำท่าจีนและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ ชมรมเรารักแม่น้ำท่าจีนนครปฐม</p>	<p>โครงการ/หน่วยงานภายนอก:</p> <p>1) โครงการวิจัยและพัฒนาตะกอนเพื่อพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ ร่วมกับ คณะสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>2) โครงการปุ๋ยหมัก รัชต์ดิน รัชส์ สิ่งแวดล้อม ร่วมกับ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 4 โรงเรียนวัดสุขวัฒนาราม และโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม ตั้งอยู่บริเวณรอบโรงผลิตน้ำประปาบางเลน</p>	<p>โครงการ/หน่วยงานภายนอก:</p> <p>1) โครงการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการทางธุรกิจ ร่วมกับ ที่ปรึกษา จาก บริษัท กรีน สโตร์ จำกัด ผู้ทวนสอบ จาก ศูนย์วิจัยพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา และได้รับการรับรอง CFO จาก อบก.</p> <p>2) โครงการ Solar Rooftop และ โครงการ Floating Solar Cell ร่วมกับ บริษัท บางเขนชัย จำกัด</p> <p>3) โครงการ Care the Bear ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)</p>



การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดต่างๆ ที่ได้มีระบุไว้ในกฎหมายอย่างครบถ้วน ซึ่งได้จัดทำระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001 : 2015) โดยมีเป้าหมายในการตรวจติดตามภายในอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและตรวจสอบระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน โดยได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001 : 2015) จาก บริษัท SGS (Thailand) Limited

บริษัทจัดทำแผนตรวจติดตามภายในระบบ ISO 14001 : 2015 โดยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจติดตามภายในจากฝ่ายบริหารด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 มีการตรวจติดตามภายใน ระบบ ISO 14001 : 2015 จำนวน 1 ครั้ง โดยผลการตรวจติดตามภายในเป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท รวมถึงได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001 : 2015) จาก บริษัท SGS (Thailand) Limited โดยไม่พบประเด็นการฝ่าฝืน/ละเมิดด้านกฎหมายสิ่งแวดล้อม หรือประเด็นรุนแรงหรือกระบวนการใดๆ ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2567 ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ตาม QR code ที่ปรากฏ



ผลการดำเนินงาน
ด้านสิ่งแวดล้อม

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสังคมที่เป็นส่วนสำคัญต่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงมีการประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เรื่อง “การสร้างคุณค่าร่วมทางสังคม” ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินงานด้านสังคมในด้านการศึกษาและให้คุณค่าทางสังคมในแง่มุมต่างๆ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs) บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการ

สังคมอย่างยั่งยืนทั้งสังคมภายในและภายนอก จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการดูแลพนักงานและพัฒนาบุคลากรรวมถึงการดูแลสังคมและชุมชน บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตควบคู่กับการพัฒนาสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมไปพร้อมกัน

บริษัทถือว่าพนักงานเป็นผู้ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จจึงได้วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยพัฒนาพนักงานที่มีความสามารถและมีศักยภาพ รวมถึงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกเข้ามาร่วมงานกับบริษัท โดยพิจารณาจากผู้ที่เป็ทั้ง “คนดีและคนเก่ง” และยึดหลักจริยธรรมไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความบกพร่องทางด้านร่างกาย โดยจะพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านความรู้ ความสามารถและความประพฤติเป็นสำคัญ สำหรับการว่าจ้างงานดังกล่าวจะต้องเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล รวมถึงนโยบายด้านสังคมอื่นๆ เช่น นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติและการต่อต้านการแข่งขันทที่ไม่เป็นธรรม นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ นโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ และนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เป็นต้น เพื่อให้ผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการใช้เป็นแนวทางในการดูแลพนักงานและพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ได้เปิดเผยนโยบายต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ตาม QR code ที่ปรากฏ



นโยบายบริษัท

บริษัทเชื่อว่าสังคมและชุมชนที่เข้มแข็งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าและก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลง จึงมุ่งสร้างสรรค์ความเจริญอย่างยั่งยืนในทุกภูมิภาคและทุกชุมชนที่เข้าไปดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานของประเทศให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมอารยประเทศผ่านการสร้างระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลควบคู่กับการ



รับผิดชอบต่อสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ที่ผ่านมา บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณรอบโรงผลิตน้ำประปา โดยสนับสนุนและพัฒนาโครงการต่างๆ ครอบคลุมด้านการศึกษา การสร้างอาชีพ สุขอนามัยที่ดี ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน โดยดำเนินงานด้านสังคมใน 3 มิติ ดังนี้

ดังนี้

1. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. คุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน
3. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อม



สังคมภายใน

การดูแลพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการกำหนดนโยบายด้านพนักงานและจัดทำคู่มือสำหรับให้พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงนโยบายและสวัสดิการที่พนักงานจะได้รับอย่างชัดเจน มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่มีข้อยกเว้นในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส ภาษาหรือตำแหน่ง ไม่มีการใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตลอดจนเปิดโอกาสรับคนพิการเข้าร่วมงานด้วย บริษัทให้ความสำคัญและดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมและความเท่าเทียม พร้อมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนยึดมั่นในบรรทัดฐาน ค่านิยม วินัย และกฎระเบียบของบริษัท ข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีแรงพลังและกำลังใจในการนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมาย “เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศในการดำเนิน

ธุรกิจเกี่ยวกับน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม” โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติการดูแลพนักงานและพัฒนาบุคลากรไว้ดังนี้

1. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานแนวปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎบัตรสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นตามแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน และส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานผ่านกิจกรรมไคเซน (Kaizen)
3. สนับสนุนระบบจัดการอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่ดี โดยกำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานที่ปลอดภัยสอดคล้องตามลักษณะความเสี่ยงในการทำงาน และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร
4. มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน และส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ
5. สร้างความพึงพอใจแก่พนักงานและชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบพื้นที่ธุรกิจของบริษัท
6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบริษัท กับ ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสานความสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ และความร่วมมืออย่างเข้มแข็ง เพื่อลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

กลยุทธ์การดูแลพนักงาน

- พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จัดโครงสร้างตำแหน่งงานและแผนพัฒนาสายอาชีพพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้พนักงานในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรม ไม่กีดกันทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ในการพิจารณาเลื่อนขั้นการโอนย้ายและการเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีผลงานดีและสามารถพัฒนาศักยภาพได้ตรงตามตำแหน่งงานได้รับการพิจารณาเป็น Candidate เพื่อการแต่งตั้งโดยคณะผู้บริหารอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม



- จัดให้มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดและเพิ่มเติมสวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการของพนักงาน เช่น ค่ารักษาพยาบาล ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงาน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัยพนักงาน โดยจัดให้มีการอบรมเรื่องความปลอดภัยในด้านต่างๆ
- มีการบริหารค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล มีการศึกษาเปรียบเทียบและปรับปรุงการบริหารค่าตอบแทนกับบริษัท ในอุตสาหกรรมเดียวกันเป็นประจำทุกปี ให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่แข่งขันได้สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท

การวางแผนกำลังคนและการสรรหา

บริษัทมีการวางแผนกำลังคนและการสรรหาคัดเลือกพนักงานจากทั้งภายในและภายนอกเข้ามาร่วมงานกับบริษัท เป็นสิ่งสำคัญที่ต้องเตรียมพร้อมและดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท โดยส่งเสริมความเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และสถาบันการศึกษา รวมทั้งมีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 เนื่องจากในพื้นที่ดำเนินธุรกิจไม่มีคนพื้นเมืองหรือกลุ่มชาติพันธุ์ (Indigenous People) ตั้งถิ่นฐานหรืออยู่อาศัย ที่ผ่านมามีบริษัทจึงไม่มีการจ้างงานคนเหล่านี้เข้ามาทำงานกับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดรับพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถตอบรับกับทิศทางของธุรกิจบริษัทที่จะเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่ให้รู้จักและอยากร่วมงานกับองค์กร

ประเด็นความไม่เท่าเทียมและการเลือกปฏิบัติ

บริษัทแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่าย ค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานอื่น ๆ ค่าสวัสดิการ โอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนา การเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ รวมถึงการเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงานที่

เนื่องมาจากความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ทศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี ความนิยมในพรรคการเมืองหรือแนวความคิดส่วนบุคคลอื่นๆ บริษัทไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือกระทำการใดๆ ที่จะกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิธีปฏิบัติของพนักงานเกี่ยวกับประเด็นข้างต้นที่ไม่มีผลกระทบเสียหายต่อบริษัท

เสรีภาพในการสมาคมและการรวมตัวเพื่อการเจรจาต่อรอง

บริษัทเปิดโอกาสให้มีเสรีภาพในการสื่อสาร ระหว่างผู้บริหารและพนักงานในการเจรจาเกี่ยวกับสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของพนักงานผ่าน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ที่ถูกจัดตั้งตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ปัจจุบันมีพนักงานตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 321 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด โดยประชุมหารือกับผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งแสดงถึงการสนับสนุนสิทธิในการทำงานตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UNGP) เพื่อพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ร่วมกับผู้แทนฝ่ายบริหารบริษัท ส่งผลให้พนักงานได้รับการตอบสนองด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ได้อย่างเหมาะสมและตรงตามความต้องการ

นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงประเด็นที่ผิดข้อกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งมีกลไกในการคุ้มครองพนักงานและผู้แจ้งเบาะแส โดยจัดทำฐานระบบข้อมูลความลับที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งเป็นผู้แทนจากส่วนงานที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในข้อร้องเรียนดังกล่าว เพื่อพิจารณาสอบสวนดำเนินการตามกฎหมายของบริษัท และแจ้งผลกลับไปยังผู้แจ้งข้อมูล โดยมีช่องทางรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส



การจ้างงานและการเคารพด้านสิทธิมนุษยชน

พนักงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าขององค์กร บริษัทจึงได้จัดให้มีระบบการจัดการด้านการจ้างงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตที่ดีและเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน โดยกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน พร้อมเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทยและกฎหมายด้านแรงงาน รวมถึงระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัท ได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่ออธิบายให้ทราบถึงแนวทางของบริษัท ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัท ได้นำประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนมาพิจารณาในการจ้างงานไว้ดังนี้

ประเภทแรงงาน	ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
1. แรงงานเด็ก	บริษัทไม่มีการจ้างงาน ไม่มีความเกี่ยวข้อง และไม่สนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี ตลอดจนไม่มีการให้หรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย
2. แรงงานบังคับ	บริษัทไม่มีการจ้างงาน และไม่สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับ อาทิเช่น งานที่ทำด้วยความไม่สมัครใจ โดยอาศัยวิธีการหรืออ้างเหตุเพื่อการลงโทษหรือการบีบบังคับ การข่มขู่หรือการข่มขืนใจให้ทำงานหรือให้บริการเป็นผลให้บุคคลทำงานอย่างไม่เต็มใจหรือโดยการทำให้บุคคลนั้นอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่สามารถขัดขืนได้
3. แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย	บริษัทไม่มีการจ้างงาน และไม่สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตหรือหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย
4. หญิงมีครรภ์	บริษัทไม่ให้พนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์ได้ทำงานหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและการมีครรภ์ รวมทั้งไม่มีการเลิกจ้างหรือลดตำแหน่งหรือสิทธิประโยชน์ใดๆ เพราะเหตุจากการมีครรภ์

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงานผู้พิการหรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ด้วยการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีจำนวนการจ้างงานผู้พิการเป็นศูนย์ เนื่องจากไม่ได้จ้างงานและได้มีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ตามมาตรา 34 และเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2567 บริษัทได้ร่วมกับแรงงานจังหวัดนครปฐมในการจ้างเหมาช่วงงานแก่ผู้ดูแลคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ดูแลคนพิการมีงานทำและเป็นการสนับสนุนโครงการของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ให้สิทธินายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จัดจ้างเหมาช่วงงานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องหรือร้องเรียนการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน และประเด็นที่ผิดข้อกฎหมายและจรรยาบรรณดำเนินธุรกิจต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า/ผู้รับเหมา และชุมชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นสิ่งที่ภาคธุรกิจต้องให้ความสำคัญ รวมถึงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุมตามหลักการสากลและกฎหมายของประเทศ

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในแง่ทักษะวิชาชีพ โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะความเป็นมืออาชีพในสาขาเฉพาะด้าน (Functional and Technical Competency) ผ่านศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ในสายงานผลิตน้ำประปาครอบคลุมพื้นที่ธุรกิจ เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะบุคลากรเชิงลึกในธุรกิจที่สำคัญของบริษัท อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาความเป็นผู้นำให้กับผู้บริหารและพนักงานในแต่ละพื้นที่ธุรกิจให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการในสายงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น

บริษัทได้นำระบบบริหารวิชาชีพทางการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถของพนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยจัดโปรแกรมการเรียนรู้ที่เหมาะสมตั้งแต่พนักงานเริ่มเข้ามาทำงานกับบริษัท วันแรกจนถึง ณ วันที่เกษียณอายุ และส่งเสริมให้



พนักงานทุกระดับศึกษาหาความรู้และเพิ่มเติมทักษะใหม่ๆ สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอบรมสัมมนากับสถาบันชั้นนำต่างๆ

การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้มีการจัดทำกรอบการพัฒนาบุคลากรตามแต่ละสายงานอย่างเหมาะสม ซึ่งได้แสดงข้อมูลไว้ตามแผนผังดังนี้

ระดับองค์กร	1. วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture Program) 2. การบริหารจัดการ (Management Program) 3. ภาวะผู้นำ (Leadership/Supervisor Program)
ระดับบุคคล	1. การอบรมตามหน้าที่งานรับผิดชอบ (Functional Training) 2. การฝึกอบรมในเรื่องที่มีความสัมพันธ์กับหน้าที่งานที่รับผิดชอบ (Related Training) 3. การฝึกอบรมที่ช่วยส่งเสริมศักยภาพ (Enable Training)
ระดับพื้นฐาน	1. แนวคิดเรื่องคุณภาพและมาตรฐาน (Quality Concept and Standard) 2. ความปลอดภัยและสุขอนามัย (Safety and Health) 3. สิ่งแวดล้อม (Environment)

เมื่อปี 2566 บริษัทได้เข้าร่วม “โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กร” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ซึ่งสนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนนำความรู้ด้านความยั่งยืน ครอบคลุมความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อปูพื้นฐานให้พนักงานเข้าใจหลักการทำงานแบบ ESG (Environmental, Social, and Governance) การปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืนให้กับพนักงานในองค์กรสามารถนำไปต่อยอดต่อการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายงาน และการตอบแบบประเมินรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment หรือ THSI) โดยอบรมผ่านระบบ SET E-Learning โดยบริษัทได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานในสำนักงานใหญ่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ (กลุ่มเป้าหมาย 50 คน) โดยเริ่มอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้าน ESG จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร ESG 101 และ

หลักสูตร P01 ผ่านระบบ SET E-Learning ซึ่งผู้เข้าอบรมที่มีผลคะแนนจากการสอบ (Examination) แต่ละหลักสูตร ร้อยละ 70 ขึ้นไปจะได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate) จากตลท. ที่ผ่านมา พนักงานของบริษัท เข้าอบรมหลักสูตร ESG 101 และ P01 และทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์แล้วทั้งหมด จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย

ในปี 2567 บริษัทได้ส่งมอบชุดความรู้ด้านความยั่งยืนหลักสูตรอื่นๆ ของ ตลท. ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้พัฒนาทักษะความรู้เพิ่มเติมแก่พนักงานภายในหน่วยงาน และวางแผนต่อยอดจาก “โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กร” ในปี 2568 โดยนำชุดความรู้ด้านความยั่งยืนหลักสูตรอื่นๆ ที่ยังไม่ได้รับการอบรมจากพนักงานกลุ่มเป้าหมายมาจัดกิจกรรมภายในองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

สังคมภายนอก

การดูแลสังคมและชุมชน

1. โครงการสนับสนุนด้านการศึกษา

บริษัทให้ความสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการลดความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษาของสังคมไทย จึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานสนับสนุนด้านการศึกษาที่จะสามารถช่วยลดผลกระทบดังกล่าว เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเรื่องการศึกษาและผลกระทบจากการศึกษาที่เท่าเทียม (Quality Education) : SDG4 ขององค์การสหประชาชาติ

บริษัทจัดทำโครงการสนับสนุนด้านการศึกษา เช่น การมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในพื้นที่บริการ สนับสนุนทุนวิจัยแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยต่างๆ การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจ การสร้างระบบสาธารณูปโภคที่ดี การปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม และการปรับปรุงอาคารเรียน



รวมถึงการสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย เพื่อให้โรงเรียนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่บริการที่ด้อยโอกาสและขาดแคลนงบประมาณสามารถพึ่งพาตัวเองได้และเพิ่มขีดความสามารถของโรงเรียนและสถาบันการศึกษาด้านการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงการปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมอย่างรวดเร็ว เพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยเฉพาะการเตรียมความพร้อมแก่เยาวชนให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและมีศักยภาพกลายเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพที่จะพาประเทศไปสู่ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจในระยะยาว



2. โครงการสนับสนุนน้ำดื่มสะอาด

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบสาธารณสุขที่ดีแก่ชุมชน เนื่องจากปัจจุบันโรงเรียนและชุมชนในพื้นที่บริการยังประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำสะอาดทั้งอุปโภคและบริโภค บริษัทจึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานสนับสนุนน้ำดื่มสะอาดที่จะสามารถช่วยลดผลกระทบดังกล่าว เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเรื่องการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการจัดการน้ำและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation): SDG6 ขององค์การสหประชาชาติ

บริษัทจัดทำโครงการสนับสนุนน้ำดื่มสะอาด เช่น การผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดด้วยระบบการผลิต “น้ำดื่ม RO” หรือ “ระบบกรอง Reverse Osmosis” ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิตและผลิตภัณฑ์โดยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้การสนับสนุนแก่กิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชนในพื้นที่บริการ นอกจากนี้ บริษัท ได้ทำการติดตั้งระบบกรองน้ำดื่มแก่โรงเรียนในพื้นที่บริการที่มีความขาดแคลนน้ำสะอาดในการอุปโภคและบริโภค นอกจากจะช่วยให้นักเรียนและบุคลากรภายในโรงเรียนได้มี

น้ำดื่มสะอาดและลดรายจ่ายจากการซื้อน้ำแล้ว ยังสามารถให้บริการแก่ชาวบ้านในชุมชนใกล้เคียงได้อีกด้วย รวมถึงการสนับสนุนน้ำประปาแก่ชุมชนในพื้นที่โรงผลิตน้ำประปาที่ได้รับความสะดวกด้านขาดแคลนน้ำในช่วงสถานการณ์ภัยแล้ง



3. โครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

จากปัญหาขยะที่ส่งผลกระทบเพิ่มสูงขึ้นและการขาดแคลนทรัพยากรของโลก บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการนำหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนมาเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงเป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานด้านสังคมและชุมชน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเรื่องการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production) : SDG12 ขององค์การสหประชาชาติ

บริษัทเชื่อว่าการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนเป็นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียโดยไม่จำเป็น รวมทั้งมีส่วนช่วยให้ลดปัญหาการขาดแคลนทรัพยากร จากการใช้ซ้ำและการนำกลับมาใช้ใหม่ช่วยสร้างคุณค่าส่งต่อสังคมในระยะยาว บริษัทจึงได้จัดทำโครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน เช่น การทำปุ๋ยหมักจากตะกอนผสมกับขยะสดหรือเศษอาหาร ซึ่งเป็นผลงานวิจัยที่อาศัยความร่วมมือระหว่างบริษัทกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนให้เกิดขึ้นจริง นั่นคือ การรวบรวมและจัดการของเสียอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อนำขยะกลับเข้าสู่



กระบวนการรีไซเคิลให้มากที่สุด มีขั้นตอนการแยกขยะที่มีคุณภาพ และลดปริมาณขยะปนเปื้อนให้เหลือน้อยที่สุด และสร้างความร่วมมือในชุมชนตามแนวทาง “บวร” ได้แก่ บ้าน วัด โรงเรียน ด้วยการจัดการขยะอย่างถูกต้องตั้งแต่ต้น

4. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำร่วมกับชุมชน

“น้ำ” จัดเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของมนุษย์และเป็นสิ่งที่จำเป็นที่สุดในการดำรงชีวิตนอกจากนี้ยังเป็นแหล่งกำเนิดของสิ่งมีชีวิต เช่น พืชและสัตว์ และเป็นสิ่งที่ทำให้เกิดความอุดมสมบูรณ์แก่สิ่งมีชีวิตทั้งหมด ตลอดจนน้ำยังเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาประเทศอีกด้วย บริษัทในฐานะผู้ผลิตน้ำประปาชั้นนำของประเทศจึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่จะสามารถช่วยลดผลกระทบจากการขาดแคลนทรัพยากรน้ำทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เรื่อง ให้น้ำเพื่อใช้ประโยชน์และมีการจัดการน้ำและสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนสำหรับทุกคน (Clean water and sanitation) : SDG6 ขององค์การสหประชาชาติ

บริษัทจัดทำโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ เช่น โครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำคลองบางซื่อ เพื่ออนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน ระหว่างชุมชน ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมเรารักแม่น้ำท่าจีนนครปฐม เพื่อสร้างจิตสำนึกและร่วมแก้ไขปัญหาแหล่งน้ำร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. โครงการให้ความช่วยเหลือและบริจาคเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการสนับสนุนช่วยเหลือสังคมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้หลุดพ้นความยากจนในทุกมิติ เช่น บริการวิชาการแก่สังคม สร้างชุมชนที่เข้มแข็งและพัฒนาอาชีพสร้างรายได้ในพื้นที่ สร้างความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาและมุ่งแก้ไขปัญหาคความยากจนของประชาชน การให้ความช่วยเหลือและบริจาคเพื่อสังคมเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอีกรูปแบบหนึ่งที่บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เรื่อง ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ (No Poverty) : SDG1 ขององค์การสหประชาชาติ

ในปี 2567 บริษัทสนับสนุนงบประมาณและสิ่งของจำเป็นสำหรับกิจกรรมสำหรับกิจกรรมด้านสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อมแก่หน่วยงานภายนอกทั้งในพื้นที่บริการและนอกพื้นที่บริการจำนวน 34,036,127.04 บาท

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทได้สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม ปี 2567 ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ตาม QR code ที่ปรากฏ



ผลการดำเนินงาน

ด้านสังคม



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

วิเคราะห์รายได้

รายได้จากการขายน้ำประปา

รายได้จากการขายน้ำประปาส่วนใหญ่เป็นรายได้ที่เกิดจากบริษัทและบริษัท ประปา ปทุมธานี จำกัด (PTW) ขายน้ำประปาให้แก่ กปภ. ซึ่งเป็นตามสัญญา และบริษัทขายน้ำประปาให้แก่ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตามสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา โดยในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้จากการขายน้ำประปาเท่ากับ 5,574.9 ล้านบาท 5,525.9 ล้านบาท และ 4,033.8 ตามลำดับ โดยมีอัตราลดลงในปี 2566 และปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 0.9 และร้อยละ 27.0 ตามลำดับ รายได้จากการขายน้ำประปาที่ลดลงในปี 2566 และปี 2567 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 รายได้จากการขายน้ำประปาลดลงจำนวน 49.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.9 เนื่องจาก

1) รายได้จากการขายน้ำประปาของบริษัทเพิ่มขึ้นจำนวน 163.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.2 เนื่องจากราคาขายน้ำประปาที่ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ในขณะที่ยอดขายน้ำประปาลดลง 2.6 ล้าน ลบ.ม. คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 173.4 ล้านบาท และยอดขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินลดลง 0.4 ล้าน ลบ.ม. คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินลดลงจำนวน 10.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5.3

2) รายได้จากการขายน้ำประปาของ PTW ลดลงจำนวน 212.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 12.4 เนื่องจากยอดขายน้ำประปาของ PTW ลดลง 24.8 ล้าน ลบ.ม. หรือลดลงร้อยละ 18.5 จากการสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาวันที่ 14 ตุลาคม 2566

ในปี 2567 รายได้จากการขายน้ำประปาลดลงจำนวน 1,492.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 27.0 เนื่องจาก

1) รายได้จากการขายน้ำประปาของบริษัทเพิ่มขึ้นจำนวน 3.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เนื่องจากยอดขายน้ำประปาเพิ่มขึ้น 4.8 ล้าน ลบ.ม. คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 9.0 ล้านบาท และยอดขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินลดลง 0.2 ล้าน ลบ.ม. คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินลดลงจำนวน 5.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.7

2) รายได้จากการขายน้ำประปาของ PTW ลดลงจำนวน 1,496.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 100.0 เนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาวันที่ 14 ตุลาคม 2566

รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการการผลิตน้ำประปา

รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการการผลิตน้ำประปาเป็นรายได้ที่เกิดจาก บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW) บริหารจัดการผลิตน้ำประปาให้แก่ กปภ. ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป โดยในปี 2566 และปี 2567 มีรายได้เท่ากับ 183.1 ล้านบาท และ 951.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นในปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 419.4 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการการผลิตน้ำประปาของ PTW จำนวน 183.1 ล้านบาท จากยอดผลิตน้ำประปา 30.2 ล้าน ลบ.ม. และราคาเฉลี่ยสุทธิ 6.06 บาท/ลบ.ม.

ในปี 2567 รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการการผลิตน้ำประปาของ PTW เพิ่มขึ้นจำนวน 768 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 419.4 จากยอดผลิตน้ำประปาเพิ่มขึ้น 126.6 ล้าน ลบ.ม. หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 319.2



รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการ เป็นรายได้ที่เกิดจากการให้บริการผลิตน้ำประปา การให้บริการบำบัดน้ำเสีย และรายได้จากการดูแลระบบท่อจ่ายน้ำที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะ และการให้บริการบำบัดน้ำเสียที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 116.6 ล้านบาท 117.6 ล้านบาท และ 113.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นในปี 2566 และลดลงในปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 0.9 และร้อยละ 3.8 ตามลำดับ รายได้จากการบริการที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 และลดลงในปี 2567 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 รายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 1.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 เนื่องจากรายได้ค่าบริการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะเพิ่มขึ้น

ในปี 2567 รายได้จากการบริการลดลงจำนวน 4.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.8 เนื่องจากรายได้ค่าบริการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะลดลง

รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทและบริษัทย่อยส่วนใหญ่ประกอบด้วย ผลตอบแทนจากกองทุนรวม และอื่นๆ

ในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้อื่นเท่ากับ 9.7 ล้านบาท 21.8 ล้านบาท และ 14.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นในปี 2566 และลดลงในปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 124.7 และร้อยละ 33.0 ตามลำดับ รายได้อื่นที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 และลดลงในปี 2567 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 รายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 12.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 124.7 จากผลตอบแทนจากกองทุนรวมเพิ่มขึ้น

ในปี 2567 รายได้อื่นลดลงจำนวน 7.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 33.0 จากผลตอบแทนจากกองทุนรวมลดลง

วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการ	1,638.8	2,063.7	2,025.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	302.1	318.2	289.3
ต้นทุนทางการเงิน	131.1	146.8	168.7
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	616.4	595.8	656.5
รวม	2,688.4	3,124.5	3,139.7

ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการ

ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการของบริษัทและบริษัทย่อย ส่วนใหญ่ประกอบด้วย ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าสารเคมี ค่าเช่าที่ดินสำหรับการวางท่อ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานผลิต ค่าซ่อมแซม และค่าใช้จ่ายในการผลิตอื่นๆ เป็นต้น

ในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการเท่ากับ 2,025.2 ล้านบาท 2,063.7 ล้านบาท และ 1,638.8 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รวมเท่ากับร้อยละ 35.5 ร้อยละ 35.3 และร้อยละ 32.1 ตามลำดับ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นในปี 2566 และลดลงในปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 1.9 และร้อยละ 20.6 ตามลำดับ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 38.5 ล้านบาท เนื่องจากค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น 163.1 ล้านบาท ในขณะที่ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลง 97.83 ล้านบาท จากค่าตัดจำหน่ายโครงการของ PTW ที่สิ้นสุดสัญญาวันที่ 14 ตุลาคม 2566 ค่าเช่าที่ดินสำหรับวางแนวท่อประปาลดลง 22.3 ล้านบาท และค่าสารเคมีลดลง 1.5 ล้านบาท



ในปี 2567 ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการลดลงจำนวน 424.9 ล้านบาท เนื่องจากค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลง 387.6 ล้านบาท จากค่าตัดจำหน่ายโครงการของ PTW ที่สิ้นสุดสัญญาวันที่ 14 ตุลาคม 2566 ค่าไฟฟ้าลดลง 51.0 ล้านบาท และค่าสารเคมีลดลง 10.5 ล้านบาท ในขณะที่ค่าซ่อมแซมและค่าอะไหล่เพิ่มขึ้น 8.9 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยใน ปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 289.3 ล้านบาท 318.2 ล้านบาท และ 302.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยอัตราเพิ่มขึ้นในปี 2566 และลดลงในปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 10.0 และร้อยละ 5.1 ตามลำดับ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 28.9 ล้านบาท จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากค่าใช้จ่ายดำเนินงานของบริษัทย่อย ได้แก่ ค่าธรรมเนียมการโอนทรัพย์สิน อาคารเสตมป์ และค่าที่ปรึกษากฎหมาย

ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลง 16.1 ล้านบาท จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากค่าใช้จ่ายดำเนินงานของบริษัทย่อย ได้แก่ ค่าธรรมเนียมการโอนทรัพย์สิน และอาคารเสตมป์

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 608.6 ล้านบาท 365.2 ล้านบาท และ 335.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราลดลงในปี 2566 และปี 2567 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 40.0 และร้อยละ 8.0 ตามลำดับ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมลดลงจำนวน 243.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 40.0 เนื่องจากปริมาณน้ำในเขื่อนของบริษัทร่วมมีปริมาณต่ำกว่าเมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน ส่งผลให้ส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วมลดลง

ในปี 2567 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมลดลงจำนวน 29.3 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 8.0 เนื่องจากผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ลดลงเมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน ส่งผลให้ส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วมลดลง

รายได้ทางการเงิน

รายได้ทางการเงินในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 3.7 ล้านบาท 10.5 ล้านบาท และ 39.7 ล้านบาท ตามลำดับ รายได้ทางการเงินที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 และปี 2567 จากงวดเดียวกันของปีก่อน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 บริษัทมีรายได้ทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 6.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 183.8 เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้น

ในปี 2567 บริษัทมีรายได้ทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 29.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 278.1 เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้น

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 168.7 ล้านบาท 146.8 ล้านบาท และ 131.1 ล้านบาท ตามลำดับ ต้นทุนทางการเงินที่ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลงจำนวน 21.9 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 13.0 เนื่องจากการจ่ายคืนหุ้นกู้ครบกำหนด จำนวน 1,000 ล้านบาท และการจ่ายชำระเงินกู้ยืม 660 ล้านบาท

ในปี 2567 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลงจำนวน 15.7 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 10.7 เนื่องจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืม 660 ล้านบาท



ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 656.5 ล้านบาท 595.8 ล้านบาท และ 616.4 ล้านบาท ตามลำดับ ภาษีเงินได้นิติบุคคลลดลงในปี 2566 และเพิ่มขึ้นในปี 2567 จากงวดเดียวกันของปีก่อน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2566 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงจำนวน 60.7 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.3 เนื่องจากการโอนทรัพย์สินของ PTW ให้ กปภ. จากการสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่าย น้ำประปา วันที่ 14 ตุลาคม 2566

ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 20.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 เนื่องจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ค้างจ่ายของ PTW เพิ่มขึ้นเนื่องจากในปี 2566 PTW สามารถหัก ทรัพย์สินที่โอนให้ กปภ. เป็นค่าใช้จ่าย

กำไรสุทธิ

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 2,978.8 ล้านบาท 2,946.3 ล้านบาท และ 2,799.7 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อยเท่ากับ ร้อยละ 52.25 ร้อยละ 50.38 และร้อยละ 54.76 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวมลดลงในปี 2566 และเพิ่มขึ้นในปี 2567 มีเหตุผลตามที่กล่าวไว้ในแต่ละหัวข้อข้างต้น

วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2565
สินทรัพย์รวม	20,200.7	20,277.4	21,489.9
หนี้สินรวม	4,489.8	4,995.5	6,739.7
ส่วนของผู้ถือหุ้น	15,710.9	15,281.9	14,750.3

วิเคราะห์สินทรัพย์

สินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 80 - 84 ของสินทรัพย์รวม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 20,200.7 ล้านบาท ลดลง 76.7 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 การลดลงของสินทรัพย์มีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นและลดลงของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น โดยอธิบายได้ดังนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 196.9 ล้านบาท ลดลง 397.6 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีเงินฝากธนาคารที่ลดลง

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 491.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 24.9 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน โดยลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่จำนวน 453.9 ล้านบาท เป็นลูกหนี้การค้า กปภ.ซึ่งมีระยะเวลาการเก็บเงินประมาณ 15-20 วันนับจากวันที่ออกใบแจ้งหนี้

วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีวัตถุดิบและวัสดุคงเหลือจำนวน 28.4 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบด้วยสารเคมีที่ใช้สำหรับการผลิตน้ำประปา 6.1 ล้านบาท และอะไหล่สำหรับซ่อมบำรุงระบบผลิตและระบบจ่ายน้ำประปาจำนวน 22.3 ล้านบาท โดยสารเคมีหลักมีอัตราการหมุนเวียนเฉลี่ยไม่เกิน 3 เดือน และอะไหล่ในการซ่อมแซมมีไว้เพื่อสำหรับการซ่อมแซมตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้



สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น จำนวน 2,556.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 122.8 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้น

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 7,024.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 197.8 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากการบันทึกส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามมาตรฐานการบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 951.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 75.5 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสิ่งปรับปรุงอาคาร เครื่องมือ อุปกรณ์ และเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 7,854.1 ล้านบาท ลดลง 94.4 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากบันทึกค่าเสื่อมราคาระหว่างงวด

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจาก

ภาคเอกชน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนจำนวน 887.7 ล้านบาท ลดลง 43.8 ล้านบาท เนื่องจากบันทึกค่าตัดจำหน่าย ระหว่างงวด

วิเคราะห์หนี้สิน

หนี้สินของบริษัทและบริษัทย่อย ส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมจากธนาคารและการออกหุ้นกู้คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 80 - 85 ของหนี้สินรวม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 4,489.8 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหนี้สินเงินกู้ยืมและหุ้นกู้จำนวนรวม 3,620 ล้านบาท โดยเงินกู้ยืมจำนวน 1,220.0 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว และมีการจ่ายชำระเงินต้นเป็นรายไตรมาส ส่วนหุ้นกู้จำนวน 2,400.0 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 4,489.8 ล้านบาท ลดลง 505.7 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากบริษัทจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว

วิเคราะห์ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีส่วนผู้ถือหุ้น 15,710.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 429.0 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากในปี 2567 บริษัทมีกำไรสุทธิประจำปี 2,799.7 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลจำนวน 2,393.9 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,163.1	3,739.7	3,669.8
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(481.4)	877.0	305.4
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(3,079.3)	(4,084.1)	(3,980.0)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(397.6)	532.6	(4.8)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 3,739.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 69.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 เนื่องจากในปี 2566 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่ลดลง

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 3,163.1 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 576.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.4 เนื่องจากสัญญาใหม่ของ PTW เป็นสัญญาบริการ ไม่มีการลงทุนจึงไม่มีค่าตัดจำหน่ายตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566

กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 877.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 571.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 187.2 เนื่องจากในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อย มีการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน 889.0 ล้านบาท เพื่อไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนด

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 481.4 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 1,358.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 154.8 เนื่องจากในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีการลงทุนปรับปรุงระบบผลิตและระบบส่งน้ำประปา

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 4,084.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 104.1 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2566 บริษัทชำระคืนหุ้นกู้ครบกำหนด 1,000 ล้านบาท และชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวที่ครบกำหนดมากกว่าปีก่อนจำนวน 100 ล้านบาท

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 3,079.3 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 1,004.8 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 24.6 เนื่องจากในปี 2566 บริษัทชำระคืนหุ้นกู้ครบกำหนด 1,000 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญอัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนสภาพคล่องปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 2.00 ร้อยละ 3.18 และร้อยละ 1.23 ตามลำดับ บริษัทและบริษัทย่อยมีสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ที่ดีและทรัพย์สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราว และลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น โดยอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2567 ที่ลดลงเนื่องจากมีหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 32 วัน 30 วัน และ 34 วัน ตามลำดับ โดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยปี 2567 เพิ่มขึ้น เนื่องจากลูกหนี้ของ PTW มีระยะเก็บเงินเพิ่มขึ้นซึ่งเป็นไปตามสัญญา บริษัทและบริษัทย่อยมีสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถเก็บหนี้จากลูกหนี้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด นับจากวันที่ออกไปแจ้งหนี้

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

อัตราส่วนกำไรขั้นต้นของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 65.3 ร้อยละ 64.6 และร้อยละ 67.8 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนกำไรขั้นต้นในปี 2567 เพิ่มขึ้นเนื่องจากต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราส่วนกำไรสุทธิของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 52.2 ร้อยละ 50.3 และร้อยละ 54.3 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนกำไรสุทธิในปี 2567 เพิ่มขึ้นเนื่องจากต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการลดลง จากค่าไฟฟ้าและค่าสารเคมีที่ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 13.5 ร้อยละ 14.1 และร้อยละ 13.8 ตามลำดับ และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรของบริษัทและบริษัทย่อย ปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 26.1



ร้อยละ 28.4 และร้อยละ 28.4 ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมลดลง เนื่องจากสัญญาใหม่ของ PTW เป็นสัญญาบริการ ไม่มีการลงทุน ค่าบริการจึงลดลงจากสัญญาเดิม และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรเท่ากับงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีการลงทุนปรับปรุงระบบผลิตและระบบส่งน้ำประปาเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับ 0.5 เท่า 0.3 เท่า และ 0.3 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2567 เท่ากับงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราการจ่ายเงินปันผลปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 80.4 ร้อยละ 81.3 และร้อยละ 85.5 ตามลำดับ

ภาระผูกพันด้านหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทมีภาระผูกพันตามรายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 31.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน ข้อ 31.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น และข้อ 31.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร โดยบริษัทได้จัดเตรียมแหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมเงินและ/หรือการออกหุ้นกู้และ/หรือเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัท

รายงานของผู้สอบบัญชี

นางวิไล สุนทรวาณี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 7356 ของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และได้แสดงความเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทและบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยสรุปข้อมูลสำคัญทางการเงินได้ดังนี้

ตารางสรุปงบการเงิน

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่น่าเสนอประกอบด้วย ผลการดำเนินงานจากงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี โดยแสดงเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว

งบฐานะทางการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	196,904,183	0.97	594,518,000	2.93	61,923,764	0.28
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	491,932,907	2.43	467,012,925	2.30	511,774,629	2.38
วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ	28,361,074	0.14	29,916,252	0.15	27,604,944	0.13
สินทรัพย์ที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาของบริษัทย่อย	-	-	-	-	456,028,094	2.12
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	2,556,070,643	12.65	2,433,250,093	12.00	3,300,909,187	15.36
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	23,916,606	0.12	20,535,986	0.10	33,558,557	0.16
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,297,185,413	16.32	3,545,233,256	17.48	4,391,799,175	20.44
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	3,400,000	0.02	3,750,000	0.02	4,250,000	0.02
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	7,024,629,718	34.77	6,826,771,756	33.67	6,648,263,116	30.94
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	106,092,891	0.53	106,092,891	0.52	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	951,394,077	4.71	875,909,749	4.32	969,311,031	4.51
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ:						
สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท	7,854,140,837	38.88	7,948,472,150	39.20	8,280,816,145	38.53
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน	887,732,837	4.39	931,460,639	4.59	978,451,795	4.55
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ	-	-	-	-	153,286,614	0.71
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	57,871,706	0.29	9,600,346	0.05	10,199,936	0.05
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,566,182	0.04	7,810,542	0.04	5,295,312	0.02



รายการ	งบการเงินรวม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมา – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	12,967,398	0.06
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9,622,723	0.05	22,259,446	0.11	35,279,487	0.16
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	16,903,450,971	83.68	16,732,127,519	82.52	17,098,120,834	79.56
รวมสินทรัพย์	20,200,636,384	100.00	20,277,360,775	100.00	21,489,920,009	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	261,047,738	1.29	153,488,901	0.76	179,546,132	0.84
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	660,000,000	3.27	660,000,000	3.25	660,000,000	3.07
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,400,000,000	6.93	-	-	1,000,000,000	4.65
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12,793,326	0.06	12,638,134	0.06	11,285,059	0.05
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	275,948,290	1.37	232,048,322	1.14	283,751,428	1.32
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	59,997,184	0.30	56,964,820	0.28	65,395,033	0.30
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,669,786,538	13.22	1,115,140,177	5.50	2,199,977,652	10.24
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	560,000,000	2.77	1,220,000,000	6.02	1,880,000,000	8.75
หุ้นกู้ – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	999,207,813	4.95	2,398,914,326	11.83	2,398,424,749	11.16
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	28,025,083	0.14	37,898,970	0.19	45,383,954	0.21
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	87,925,458	0.44	83,359,808	0.41	81,708,615	0.38
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	144,835,278	0.72	140,191,498	0.70	134,164,722	0.63
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,819,993,632	9.01	3,880,364,602	19.14	4,539,682,040	21.13
รวมหนี้สิน	4,489,780,170	22.23	4,995,504,779	24.64	6,739,659,692	31.37



รายการ	งบการเงินรวม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	3,990,000,000	19.75	3,990,000,000	19.68	3,990,000,000	18.57
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	3,990,000,000	19.75	3,990,000,000	19.68	3,990,000,000	18.57
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	2,637,769,601	13.06	2,637,769,601	13.01	2,637,769,601	12.27
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว – สรรองตามกฎหมาย	399,000,000	1.98	399,000,000	1.97	399,000,000	1.86
จัดสรรแล้ว – สรรองอื่น	1,691,230,767	8.37	1,691,230,767	8.34	1,691,230,767	7.87
ยังไม่ได้จัดสรร	7,662,974,251	37.93	7,265,899,588	35.83	6,721,759,510	31.28
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(709,755,411)	(3.51)	(744,362,764)	(3.67)	(730,250,083)	(3.40)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	15,671,219,208	77.58	15,239,537,192	75.16	14,709,509,795	68.45
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	39,637,006	0.20	42,318,804	0.21	40,750,522	0.19
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	15,710,856,214	77.77	15,281,855,996	75.36	14,750,260,317	68.64
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	20,200,636,384	100.00	20,277,360,775	100.00	21,489,920,009	100.00

**งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ**

รายการ	งบการเงินรวม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
กำไรขาดทุน :						
รายได้						
รายได้จากการขายน้ำประปากับภาครัฐ:						
รายได้ตามปริมาณรับซื้อน้ำขั้นต่ำ	3,687,004,066	72.12	5,130,149,920	87.72	5,180,928,446	90.87
รายได้ส่วนที่เกินกว่าปริมาณรับซื้อน้ำขั้นต่ำ	165,445,830	3.24	209,415,519	3.58	197,253,029	3.46
รายได้จากการขายน้ำประปากับภาคเอกชน	181,331,964	3.55	186,384,602	3.19	196,756,115	3.45
รวมรายได้จากการขายน้ำประปา	4,033,781,860	78.90	5,525,950,041	94.49	5,574,937,590	97.79
รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการผลิตน้ำประปา	951,058,392	18.60	183,076,069	3.13	-	-
รายได้จากการบริการ	113,057,103	2.21	117,556,582	2.01	116,561,486	2.04
รายได้อื่น	14,564,478	0.28	21,750,099	0.37	9,705,589	0.17
รวมรายได้	5,112,461,833	100.00	5,848,332,791	100.00	5,701,204,665	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการ	1,638,762,682	32.05	2,063,667,911	35.29	2,025,155,826	35.53
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	302,116,601	5.91	318,212,614	5.44	289,287,774	5.07
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจตัดจำหน่าย	-	-	153,286,614	2.62	194,946,391	3.42
รวมค่าใช้จ่าย	1,940,879,283	37.96	2,535,167,139	43.35	2,509,389,991	44.02
กำไรจากการดำเนินงาน	3,171,582,550	62.04	3,313,165,652	56.65	3,191,814,674	55.98
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	335,865,203	6.57	365,235,915	6.25	608,567,616	10.67
รายได้ทางการเงิน	39,748,171	0.78	10,485,967	0.18	3,655,273	0.06
ต้นทุนทางการเงิน	(131,144,471)	(2.57)	(146,782,334)	(2.51)	(168,726,157)	(2.96)



รายการ	งบการเงินรวม					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,416,051,453	66.82	3,542,105,200	60.57	3,635,311,406	63.76
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(616,372,006)	(12.06)	(595,812,166)	(10.19)	(656,537,396)	(11.52)
กำไรสำหรับปี	2,799,679,447	54.76	2,946,293,034	50.38	2,978,774,010	52.25
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	34,607,353	0.68	(14,588,979)	(0.25)	(17,425,704)	(0.31)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย – สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	5,830,946	0.10	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากบริษัทร่วม	-	-	476,298	0.01	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	34,607,353	0.68	(8,281,735)	(0.14)	(17,425,704)	(0.31)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,834,286,800	55.44	2,938,011,299	50.24	2,961,348,306	51.94
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,790,939,093	54.59	2,932,326,891	50.14	2,967,046,942	52.04
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	8,740,354	0.17	13,966,143	0.24	11,727,068	0.21
	2,799,679,447	54.76	2,946,293,034	50.38	2,978,774,010	52.25
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,825,546,446	55.27	2,924,025,057	50.00	2,949,621,238	51.74
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	8,740,354	0.17	13,986,242	0.24	11,727,068	0.20
	2,834,286,800	55.44	2,938,011,299	50.24	2,961,348,306	51.94
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	0.70		0.73		0.74	



งบกระแสเงินสด

รายการ	งบการเงินรวม		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
	บาท	บาท	บาท
งบกระแสเงินสด			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,163,134,443	3,739,734,717	3,669,763,868
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(481,415,162)	876,999,493	305,377,928
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(3,079,333,098)	(4,084,139,974)	(3,979,980,220)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด			
เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(397,613,817)	532,594,236	(4,838,424)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	594,518,000	61,923,764	66,762,188
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	196,904,183	594,518,000	61,923,764

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.23	3.18	2.00
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน	เท่า	1.22	3.13	1.76
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้	เท่า	10.63	11.91	11.10
ระยะเวลาเก็บหนี้สิน	วัน	34	30	32
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	67.84	64.58	65.31
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	54.34	50.29	52.21
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	18.07	19.62	20.58
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	13.83	14.11	13.54
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	28.38	28.44	26.09
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.29	0.33	0.46
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	85.51	81.25	80.37



5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ :	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0 2009 9382 โทรสาร : 0 2009 9476
ผู้สอบบัญชี :	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลอริชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ : 0 2264 0777 โทรสาร : 0 2264 0789
ที่ปรึกษากฎหมาย :	บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุ๊ป จำกัด อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 เลขที่ 990 ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ : 0 2636 1111 โทรสาร : 0 2636 0000
นายทะเบียนหุ้นกู้ :	ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ : 0 2626 7503 โทรสาร : 0 2626 7543

ข้อมูลสำหรับนักลงทุน

นักลงทุนสามารถหาข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ได้ที่ :

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ :	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) 30/130 หมู่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210 โทรศัพท์ : 0 2019 9490 ต่อ 1108, 1110 โทรสาร : 0 2420 6064 อีเมล : ir@ttwplc.com เว็บไซต์ : www.ttwplc.com Social Media : Facebook : TTWPLC
----------------------------	--

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี -

5.4 ตลาดรอง

บริษัทมีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพียงแห่งเดียวเท่านั้น



5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์ 0 2230 1036

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ 0 2208 4631

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 0 2296 4632

ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)

3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ 0 2299 2469

ธนาคารซีไอเอ็มบี จำกัด (มหาชน)

44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทรศัพท์ 0 2626 7503-4

บริษัทหลักทรัพย์โนมูระ พัฒนสิน จำกัด (มหาชน)

25 อาคารกรุงเทพประกันภัย ชั้น 15-17 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 0 2638 5472

บริษัทหลักทรัพย์ อาร์เอชบี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

98 อาคารสาทรสแควร์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ชั้น 8,10 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก

กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 0 2088 9999

2 การทำกับดักและกิจการ





6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

การบริหารจัดการธุรกิจโดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่สะท้อนให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตบรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลทำหน้าที่ในการพิจารณา ทบทวน ส่งเสริม กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง ด้านบรรษัทภิบาล และด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ หรือ ESG (Environment, Social, Governance) เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจภายในสู่ภายนอกองค์กร เพื่อให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทจึงได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปีเพื่อให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล กฎหมาย หลักเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยึดถือปฏิบัติในการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการของบริษัทในระยะยาว โดยจะกำกับดูแลและดำเนินงานด้วยความรอบคอบ และระมัดระวังเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น พร้อมกับดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำในฐานะกรรมการของคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกันด้วยความ เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
3. คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจะเปิดเผยข้อมูล แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา
4. คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอ โดยจะดำเนินการให้มีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
5. คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน โดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องเป็นตัวอย่างเกี่ยวกับจรรยาบรรณ รวมถึงปฏิบัติตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บริหาร และพนักงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
6. คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประเมินตนเองทุกปีเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็น กรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ



6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายและการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหารไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการภายใต้หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการจะพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

- คุณสมบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ตลท. และ ก.ล.ต. และข้อบังคับบริษัท ซึ่งคุณสมบัติของกรรมการจะต้องสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาธุรกิจของบริษัท
- ความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่จำเป็น โดยใช้ Director Qualifications and Skills Matrix ประกอบการพิจารณา
- ประวัติการศึกษาและการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ มีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีวุฒิภาวะและความเป็นมืออาชีพ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ ไม่ว่าจะเป็นกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ โดยจะพิจารณาจากความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น พิจารณา

จากรายชื่อที่ผู้ถือหุ้นเสนอตามที่บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการ และจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยการลงมติตามข้อบังคับของบริษัท

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและการทำงานของกรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน แนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการต่างๆ ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งสถานะตลาดอยู่เสมอ

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน มีนโยบายในการกำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความโปร่งใส โดยแยกหน้าที่การกำกับดูแลและการบริหารออกจากกัน ดังนี้

ประธานคณะกรรมการบริษัท จะต้องเป็นกรรมการอิสระและไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหารโดยรับผิดชอบหน้าที่ในฐานะผู้นำคณะกรรมการ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุมช่วยเหลือ แนะนำและติดตามดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

กรรมการผู้จัดการ เป็นผู้นำของฝ่ายจัดการ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการในการดำเนินกิจการและบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายแผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับ และระเบียบบริษัท รวมถึงตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วยงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานความก้าวหน้าจากการดำเนินงานตามมติและผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส



การพัฒนากรรมการ

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทได้พัฒนาความรู้ด้วยการศึกษาดูงาน และเข้าอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในเรื่องบทบาทหน้าที่กรรมการ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับตำแหน่งใหม่ทุกท่านจะได้รับการปฐมนิเทศจากบริษัทเพื่อรับทราบข้อมูลของบริษัท กฎระเบียบ คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ และข้อมูลธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และกรรมการเป็นรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดนโยบายและการปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการภายใต้หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือนักลงทุนสถาบันโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ ความพิการ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือความคิดเห็นทางการเมือง ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิพื้นฐานทางกฎหมาย เช่น การรับส่วนแบ่งผลกำไรของกิจการในรูปแบบของเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การซื้อขายหรือการโอนหุ้นของบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ ทันเวลาในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีและสิทธิอื่นๆ ตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อบังคับของบริษัท

บริษัทได้ดูแลและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญและเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของบริษัท การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ การจัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการ เข้าร่วมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

2. การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้มีการจัดประชุมภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบบัญชีของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาระเบียบวาระพิเศษ ที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือ AGM Checklist ซึ่งจัดทำโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมโดยไม่ต้องเดินทาง โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 ก่อนวันประชุม การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) บริษัทได้แจ้งให้บริษัท อินเวนท์เทค ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ให้บริการระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ระบบ Inventech Connect ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม (e-Request) และการลงคะแนนเสียง (e-Voting) ซึ่งระบบดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบในเรื่องมาตรฐานการรักษาความ



มั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้ว

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
ส่วนบุคคลของผู้ถือหุ้น บริษัทได้จัดทำประกาศการคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
2567 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่า บริษัทตระหนักถึงความสำคัญ
ของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยมีมาตรฐานตามที่ พ.ร.บ.
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด

บริษัทได้จัดเตรียมเอกสารการประชุมที่มีข้อมูลครบถ้วนใน
สาระสำคัญสำหรับประกอบการพิจารณาออกเสียงลงคะแนน
ของผู้ถือหุ้น พร้อมแนวปฏิบัติสำหรับผู้ถือหุ้น การลงทะเบียน วิธี
มอบฉันทะ และข้อปฏิบัติสำหรับการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นผ่าน
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) โดยเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบ
ล่วงหน้า และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการประชุมสามัญ
ผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิออก
เสียงในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ดังนี้

2.1.1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม
สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเป็น
กรรมการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม
ของทุกปี โดยบริษัทเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการบน
เว็บไซต์ของบริษัทพร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่าน
ระบบ SET Link ของ ตลท.

2.1.2 แจ้งกำหนดการประชุมและระเบียบวาระการประชุมให้
ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าผ่านระบบ SET Link ของ ตลท.
และเว็บไซต์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567
เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนเวลาในการเข้าร่วม
ประชุมได้ รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้น
เข้าร่วมประชุมและการรับเงินปันผล

2.1.3 จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดของแต่ละ
ระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
โดยแยกแต่ละระเบียบวาระไว้อย่างชัดเจน และได้แยก
เรื่องการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
และการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการเป็นระเบียบ
วาระแยกออกจากกัน แต่ละระเบียบวาระประกอบด้วย
ข้อเท็จจริงและเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการ
หลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม และ
หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และ
แบบ ค.) ตามที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวง
พาณิชย์กำหนด

2.1.4 เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
พร้อมแบบ 56-1 One Report บนเว็บไซต์ของบริษัท
และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Link ของ
ตลท. ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2567 ก่อนการประชุม
30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีระยะเวลาเพียงพอใน
การศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม

2.1.5 จัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ตั้งแต่
วันที่ 20 มีนาคม 2567 เป็นเวลา 22 วันก่อนวันประชุม
ทั้งนี้จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์เพื่อติดต่อสอบถาม
รายละเอียดในกรณีที่มิใช่ข้อสงสัยเพิ่มเติม

2.1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้ง
นักลงทุนสถาบันได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุม
ผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน

2.1.7 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับการ
ประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนด
หลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าไว้อย่างชัดเจนและ
เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุม
รวมทั้งเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

2.1.8 ดูแลไม่ให้มีการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการ
เข้าประชุมของผู้ถือหุ้น หรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้น

2.2 วันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย
ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
โดยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุมและ
ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส และสนับสนุนให้นำเทคโนโลยี
ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งระบบการ
ลงทะเบียน การนับคะแนนและการแสดงผล เพื่อให้การประชุม
สามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และไม่
กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น



รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ดังนี้

- 2.2.1 บริษัทได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ วิธีการลงทะเบียน วิธีมอบฉันทะ และข้อปฏิบัติสำหรับการเข้าร่วมประชุม AGM ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) ไปยังผู้ถือหุ้นผ่านหนังสือเชิญประชุม และอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูลผู้ถือหุ้นผ่านทางโทรศัพท์และอีเมล
- 2.2.2 สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดการลงคะแนนเสียงได้ ซึ่งบริษัทได้แนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทจะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามอบฉันทะให้กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนการเข้าประชุมด้วยตนเอง
- 2.2.3 บริษัทดำเนินการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้ระบบ Inventech Connect ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม (e-Request) และการลงคะแนนเสียง (e-Voting) โดยการประชุมจะพิจารณานำเสนอข้อมูลแต่ละวาระตามลำดับที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม และการนำเสนอระเบียบวาระจะเริ่มจากความเป็นมา เหตุผล ความจำเป็นและข้อเสนอต่อที่ประชุม โดยรายละเอียดของข้อมูลที่สำคัญได้แจ้ง ผู้ถือหุ้นใน

หนังสือนัดประชุมแล้ว โดยไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระใดๆ ในที่ประชุม

- 2.2.4 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ซักถามต่อที่ประชุมก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ผู้ถือหุ้นสามารถพิมพ์คำถามส่งเข้ามาระหว่างการประชุมได้เมื่อเสร็จสิ้นแต่ละวาระ โดยเลขานุการบริษัทจะทำการอ่านคำถามในทุกวาระการประชุมเพื่อให้ที่ประชุมตอบข้อซักถามในทุกประเด็น ตลอดจนสามารถเปิดกล้องเพื่อทำการซักถามได้ด้วย และมีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน
- 2.2.5 สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระในกรณีที่วาระใดมีหลายรายการควรจัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ และเปิดเผยผลการลงคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- 2.2.6 สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น ซึ่งในปี 2567 ประธานกรรมการและกรรมการจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดได้เข้าร่วมการประชุม (โดย ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ เข้าร่วมประชุมผ่าน VDO Conference ตามรายงานการประชุม) โดยประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะและ

กรรมการผู้จัดการ พร้อมผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมและร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น

- 2.2.7 หากมีกรรมการที่มีส่วนได้เสียในระเบียบวาระใดๆ บริษัทจะระงับกรรมการที่มีส่วนได้เสียไว้ในหนังสือเชิญประชุม และกรรมการท่านนั้นจะไม่อยู่ในที่ประชุมในระเบียบวาระนั้น
- 2.2.8 ในการประชุมมีอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย คือ นางสาวปาลวัฒน์ ศรีปานแก้ว เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 2.2.9 จัดให้มีผู้สอบบัญชีที่ไม่ได้ทำหน้าที่สอบบัญชีของบริษัทและนักกฎหมายที่ไม่ใช่ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทเป็นสักขีพยานในการประชุม
- 2.2.10 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมหลังจากที่การประชุมเริ่มแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- 2.2.11 จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุ๊ป จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารการมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุม องค์กรประชุม วิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัท และการตรวจสอบผลของมติและผลการลงคะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น มีประสิทธิภาพ การออกเสียงลงคะแนนมีความโปร่งใส และเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมาย



ที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์
ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งบริษัทเคารพสิทธิ
ของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและแสดงความคิดเห็น
ในที่ประชุม รวมถึงการดูแลอำนวยความสะดวกต่อ
ผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วม
ประชุม จำนวน 113 ราย มาประชุมด้วยตนเอง 29 ราย ผู้รับ
มอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น จำนวน 84 ราย นับจำนวนหุ้นรวมกัน
ได้ 2,718,588,143 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 68.135 ของหุ้นที่
ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมด

2.3 หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

2.3.1 หลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัท
แจ้งสรุปผลการลงมติของที่ประชุมในแต่ละระเบียบ
วาระให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Link ของตลาด
หลักทรัพย์ฯ ตามหลักเกณฑ์การแจ้งสารสนเทศ โดยได้
แจ้งผลการลงมติดังกล่าวทันทีหลังเสร็จสิ้นการประชุม
ในวันที่ 11 เมษายน 2567

2.3.2 บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมซึ่งได้บันทึกรายชื่อ
และตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี
ผู้ตรวจสอบและผู้สังเกตการณ์ประชุมที่เข้าร่วมประชุม
วิธีการลงคะแนน การนับคะแนน ข้อเสนอของ
คณะกรรมการ ข้อซักถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น
ประเด็นชี้แจงจากผู้บริหาร อีกทั้งได้บันทึกคะแนนเสียง
ทั้งหมดด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง บัตรเสีย และมติที่

ประชุมในแต่ละระเบียบวาระการประชุม และนำส่ง
ตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านระบบ SET Link พร้อมเผยแพร่
ทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ttwplc.com เมื่อวันที่
25 เมษายน 2567 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด
คือภายใน 14 วันนับจากวันที่ประชุม

2.3.3 บริษัทจัดให้มีการเผยแพร่ภาพและเสียงที่บันทึกจาก
การประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้
เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ

2.3.4 หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล
บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมรวมถึงรายละเอียดการ
จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Link
ของ ตลท. และประสานงานกับนายทะเบียน TSD
พร้อมประกาศแจ้งการจ่ายเงินปันผลทางหนังสือพิมพ์
เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเงินปันผลอย่าง
ครบถ้วนและถูกต้อง

3. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการดูแลผลประโยชน์และ
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ผู้ถือหุ้นต่างชาติ และนักลงทุน
สถาบันให้มีความเท่าเทียมกัน ยุติธรรม โดยได้มีการกำหนด
นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันไว้ใน
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกเหนือจากที่กฎหมาย
กำหนด โดยได้มีการปฏิบัติดังนี้

- 3.1 กำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวน
หุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง
- 3.2 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม
สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเป็น
กรรมการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่
31 ธันวาคมของทุกปี โดยบริษัทเปิดเผยหลักเกณฑ์และ
วิธีการบนเว็บไซต์ของบริษัทพร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้น
ทราบผ่านระบบ SET Link ของ ตลท.
- 3.3 บริษัทมีนโยบายที่จะรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย
กล่าวคือ จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้
แจ้งให้ผู้ถือหุ้นอื่นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มี
โอกาสศึกษาข้อมูลของระเบียบวาระการประชุมก่อน
การลงมติ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นของบริษัททุกรายมีสิทธิ
ออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยแต่ละหุ้นมีสิทธิ
ออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษที่เป็น
การจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- 3.4 เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทจัดให้มีการใช้
บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ รวมทั้งเปิด
โอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมี
สำนักงานกฎหมาย บริษัท เดอะ ลิจิสท์ กรุ๊ป จำกัด
เป็นคนกลางทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบดูแลให้การ
ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตาม
กฎหมายและข้อบังคับของบริษัท นอกจากนี้
คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถ



เข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยการมอบฉันทะ ซึ่งบริษัทจัดทำหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบตามที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากำหนด รวมทั้งเสนอกรรมการอิสระของบริษัทจำนวน 2 ท่าน ซึ่งไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ลงคะแนนเสียงแทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทได้

3.5 เนื่องจากผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นคนไทย จึงดำเนินการประชุมเป็นภาษาไทย แต่เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ บริษัทจึงจัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรายงานการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

3.6 ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะในวาระเลือกตั้งกรรมการที่ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกตั้งได้เป็นรายบุคคล โดยมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนมีต่อการเลือกตั้งกรรมการ 1 คน

3.7 กำหนดให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าว

3.8 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึง คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) โดยมีหลักการที่สำคัญเปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

4. การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการสวนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดขั้นตอนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารให้ต้องมีการรายงานก่อนการซื้อขายล่วงหน้า 1 วันทำการ รวมถึงการงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน พร้อมทั้งมีการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักให้กับ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเป็นระยะผ่านการสื่อสารทางอีเมล เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยนโยบายด้านการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทตาม QR Code ที่ปรากฏ



5. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

นอกเหนือจากการดูแลและรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นแล้ว คณะกรรมการมีนโยบายที่จะดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยให้ความสำคัญกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อผลกระทบธุรกิจโดยตรง และเรื่องที่ถือเป็นหน้าที่ที่พึงกระทำต่อสังคมส่วนรวมด้วย คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติในการทำงาน สรุปได้ดังนี้

5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเสมอภาค เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว มีผลตอบแทนที่ดี ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน



5.2 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการกำหนดนโยบายด้านพนักงานและจัดทำคู่มือสำหรับให้พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงนโยบายและสวัสดิการที่พนักงานพึงได้รับอย่างชัดเจน มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่มีข้อยกเว้นในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส ภาษาหรือตำแหน่ง ไม่มีการใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตลอดจนบริษัทยังเปิดโอกาสรับคนพิการเข้าร่วมงานกับบริษัทด้วย บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานโดยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ที่มากกว่ากฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราที่เหมาะสมตามอายุงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม ค่าตัดแว่นสายตา ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดพาหนะประจำตำแหน่งให้กับผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ส่งเสริมให้พนักงานมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดตั้งชมรม TTW Running Club และเข้าร่วมกิจกรรมงานวิ่งต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่ มีห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น

ห้องออกกำลังกายและอุปกรณ์ออกกำลังกายให้กับพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี เป็นต้น

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องหรือร้องเรียนระหว่างบริษัทกับพนักงาน รวมถึงไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน สถิติการเกิดอุบัติเหตุและอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานประจำปีเปิดเผยไว้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5.3 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทปฏิบัติตามพันธกรณีที่ต่อลูกค้าในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา โดยยึดมั่นในหลักปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายด้วยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความสะอาด เพียงพอต่อเนื่อง บนพื้นฐานของความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต ดิดสินบน และการคอร์รัปชัน และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างกัน บริษัทได้กำหนดไว้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติกับลูกค้า เกี่ยวกับการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อลูกค้าอย่างเป็นรูปธรรม

1. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้าเกี่ยวกับสินค้าและบริการโดยไม่มีเกรงกลัวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณหรือเงื่อนไขของสินค้าหรือบริการนั้น
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

3. ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่วางใจได้ของลูกค้า
4. จัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนองหรือส่งมอบ และการดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
5. รักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
6. ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ อันสื่อถึงการกระทำที่เป็นการไม่สุจริตกับลูกค้า

ในปี 2567 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับลูกค้า ทั้งนี้ ในธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา บริษัทสามารถผลิตน้ำประปาให้แก่ลูกค้าได้ตามสัญญา โดยรวมมีความพร้อมจ่ายน้ำประปาสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายน้ำประปา สามารถผลิตน้ำประปาเป็นไปตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก (WHO) และจากการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าพึงพอใจต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยมีค่าเฉลี่ยรวมร้อยละ 97

5.4 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามพันธกรณีที่ต่อเจ้าหนี้ทุกราย โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้อย่างเคร่งครัด และไม่ปกปิดสถานะทางการเงินที่แท้จริง มีการให้ข้อมูลสาระทางการเงินกับ



เจ้าหนี้เป็นระยะ บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย มีสัดส่วนการบริหารเงินทุนตามสัดส่วนของหนี้ บริษัทได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยบริษัทได้ยึดหลักแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ในการชำระคืนหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย และความรับผิดชอบในหลักประกันต่างๆ บริษัทยึดมั่นในสัญญา หรือ เงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
2. หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญาที่ตกลงกันได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้โดยครบถ้วน และไม่มีเหตุการณ์ผิดนัดชำระหนี้ใดๆ

5.5 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของบริษัท คือ พันธมิตรผู้ให้บริการจากภายนอก บริษัทมีหลักการคัดเลือกคู่ค้าโดยเน้นการพิจารณาจากการวางกลยุทธ์ทางธุรกิจของผู้ให้บริการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท เช่น ความสามารถในการแข่งขัน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ การป้องกันและดูแลลูกค้า วิธีการบริหารความเสี่ยง และได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า ซึ่งบริษัทมีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อบริษัทผู้ให้บริการจากภายนอก ภายใต้การกำกับควบคุมและกฎระเบียบของบริษัท ทั้งนี้มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ให้บริการจากภายนอก ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท
2. ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับจ้างอย่างเคร่งครัด
3. ไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีในการทำงาน
4. กรณีคู่ค้าใช้แรงงานต่างด้าวในการทำงานต้องมีเอกสารหรือใบอนุญาตให้ทำงานจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมาแสดงกับบริษัท และได้รับอนุญาตหรือได้รับความเห็นชอบจากบริษัทและ/หรือผู้ที่บริษัทมอบหมายก่อนเท่านั้น
5. ปฏิบัติต่อแรงงานของตนด้วยความยุติธรรมอย่างเสมอภาค และต้องไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือหลักมนุษยธรรมที่ดี
6. ปฏิบัติหรือดูแลแรงงานของตนตามสมควรแก่ฐานะ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานที่บังคับใช้ในขณะนั้นๆ

ด้วยหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติดังกล่าว ทำให้บริษัทดำรงไว้ในความสามารถรักษาคุณภาพในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้เป็นเลิศ ปราศจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้า

ในปี 2567 มีการเยี่ยมชมกิจการของคู่ค้า พร้อมจัดประชุมหารือข้อเสนอแนะการทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้ ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับคู่ค้า/คู่สัญญา โดยบริษัทได้ร่วมให้การสนับสนุนให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายกับบริษัทอื่น เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการติดสินบน

5.6 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

บริษัทปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดีและไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินงานอันเป็นประโยชน์ในด้านกฎเกณฑ์ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยไม่แสวงหาข้อมูลของคู่ค้าและคู่แข่งอย่างไม่สุจริต รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวในทางร้าย โดยบริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อคู่แข่งอย่างเป็นรูปธรรมทั้งนี้ บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้การประปาส่วนภูมิภาคที่เป็นคู่ค้า โดยไม่มีคู่แข่งทางการค้าในทางตรง อย่างไรก็ตามบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ภายใต้กรอบกติกา มารยาทของการแข่งขันที่ดี และเป็นธรรม
2. ห้ามมีส่วนในการทำความตกลงร่วมกันกำหนดราคา ระหว่างบริษัทและคู่แข่ง
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายและปราศจากข้อมูลความจริง
4. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือด้วยวิธีการอื่นที่ไม่เหมาะสม
5. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า



6. ระมัดระวังการร่วมงานวิจัย การแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือร่วมกิจกรรมใดๆ กับคู่แข่ง หากประสงค์จะใช้ข้อมูลใดๆ ให้เลือกใช้จากแหล่งข้อมูลสาธารณะเป็นหลักก่อน
 7. ห้ามทำข้อตกลงใดอันเป็นการจำกัดโอกาสทางธุรกิจโดยไม่เป็นธรรมกับคู่ค้า ตัวแทนจำหน่ายหรือบุคคลอื่นๆ
 8. ในกรณีที่บริษัทจะเข้าไปดำเนินธุรกิจในต่างประเทศโดยการร่วมลงทุน ควบรวมกิจการ หรือเข้าซื้อกิจการของผู้ประกอบการรายอื่น หน่วยงานที่รับผิดชอบจะต้องตรวจสอบข้อกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการไม่เลือกปฏิบัติหรือการแข่งขันทางการค้าของประเทศนั้นๆ
 9. ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินการใดๆ ของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียให้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการนั้นๆ
- ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับคู่แข่ง

5.7 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม

บริษัทประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงชุมชนและสังคม โดยเฉพาะชุมชนในพื้นที่ตั้งกิจการ ทั้งนี้ ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจขององค์กรที่จะต้องเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจต่อชุมชน จึงถือเป็นหนึ่งในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ นับตั้งแต่การให้ข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบัน การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลด้วยความเคารพในขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคน

ในชุมชน รวมทั้งการร่วมมือกับชุมชนสร้างสรรค์ท้องถิ่นและสังคมให้ร่มเย็นน่าอยู่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมส่วนรวม

5.8 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามที่กำหนดพันธกิจอย่างชัดเจนว่า “เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืนเพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชนและสิ่งแวดล้อม” บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญเทียบเท่ากับปัจจัยทางด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทเข้าใจดีว่าแค่การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับต่างๆ นั้น ยังไม่เพียงพอที่จะช่วยปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ยังมีปัจจัยด้านอื่นๆ ที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ นอกเหนือจากกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ นั่นคือ การพัฒนาแผนงานภายในองค์กรเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน การควบคุมคุณภาพ การส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับสถานการณ์ฉุกเฉิน การดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย การจัดการของเสียและเสียงรบกวนให้สอดคล้องตามระบบมาตรฐานสากล ISO 14001

นอกจากนี้ บริษัทได้ถ่ายทอดความรู้และฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจอย่างแท้จริง โดยผลการดำเนินงานและตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่างๆ จะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และได้รับการตรวจติดตามผลจากหน่วยงานตรวจสอบความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ โดยมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานเพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนแล้ว การดำเนินการดังกล่าวจะนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กรอีกด้วย ทั้งนี้ บริษัทได้รายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยละเอียดไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 บนเว็บไซต์ของบริษัทตาม QR code ที่ปรากฏ



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



5.9 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทสนับสนุนให้มีการดำเนินงานและปฏิบัติตามหลักปรัชญาสากลว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนอื่นๆ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติด้วยเรื่องมุมมอง เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน
2. ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการจ้างงานตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้าและอื่นๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าวอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณร่างกายและจิตใจพนักงาน ไม่ว่าโดยการขู่เข็ญ กักขัง หน่วงเหนี่ยว การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด
4. ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการทำงานภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน ประกาศและคำสั่งต่างๆ ของบริษัทที่ชอบด้วย

กฎหมาย รวมถึงให้พนักงานสามารถแสดงข้อคิดเห็นข้อร้องเรียน สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการในการรับฟังการชี้แจงก่อนการตัดสินใจโทษทางวินัยภายในองค์กร

5. สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเมื่อเกิดเหตุการณ์ขัดแย้งหรือขาดเสถียรภาพทางการเมือง และประชาธิปไตยอย่างรุนแรง
6. บริษัทและพนักงานทุกคนไม่สนับสนุนการคอร์รัปชัน และไม่เกี่ยวข้องกับการใดๆ ของคู่ค้า ลูกค้า หรือ ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่กระทำการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากลและการคอร์รัปชัน

บริษัทกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิดในเรื่องดังกล่าวในระดับสูงสุด ทั้งนี้มีการอบรมให้ความรู้พนักงานใหม่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบริษัทและนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และได้จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ โดยข้อร้องเรียนจะถูกเก็บเป็นความลับตามนโยบายและแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower)

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากพนักงาน คู่ค้า ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่นแต่อย่างใด แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของบริษัทไม่ได้สร้างผลกระทบหรือมีแนวโน้มจะเกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

5.10 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการจ่ายสินบน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการจ่ายสินบน (Zero Tolerance Policy) และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยห้ามมิให้คณะกรรมการผู้บริหาร พนักงานทุกคนทุกระดับ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายของทุกๆ ประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย โดยจะมีการทบทวนนโยบายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ทั้งนี้ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้นำไปปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทห้ามมิให้พนักงานเรียกรับหรือรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์อันชอบธรรม รวมทั้งให้พนักงานละเว้นการเสนอหรือให้ประโยชน์หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน



นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน



5.11 นโยบายและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

บริษัทกำหนดนโยบายการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือ หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับ

5.12 นโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

คณะกรรมการมีนโยบายที่จะมิให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัท โดยได้กำหนดเป็นหลักการไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการและพนักงาน ดังนี้

1. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามระเบียบของบริษัท
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
3. ในกรณีรายการที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ หรือมีลักษณะและขนาดของรายการไม่อยู่

ในอำนาจการพิจารณาของฝ่ายจัดการ ต้องผ่านการสอบทานและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น

4. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
5. ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.13 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยบริษัทมีคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงที่มีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน รายงานการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลได้พิจารณา ทั้งในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเรื่องดังกล่าว อาทิ พนักงานทุกคนจะต้องลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทมีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัท และได้มีการตรวจสอบการใช้ระบบโปรแกรมซอฟต์แวร์การทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ หรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการ

จัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยถือปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของประเทศไทย และทุกประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น
2. เปิดเผยซึ่งผลงาน การประดิษฐ์ และองค์ความรู้ใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติตามหน้าที่หรือการสนับสนุนส่งเสริมโดยบริษัทให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยถูกต้องครบถ้วนและทันที
3. รักษา ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัททั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงเคารพและไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น
4. เก็บรักษาซึ่งเอกสารสำคัญ ความลับทางการค้า และข้อมูลอื่นใดอันเป็นความลับของบริษัท คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียไว้ในสถานที่ที่ปลอดภัย มีวิธีในการเข้าถึงที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐานไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยหน้าที่นี้ ยังคงมีผลต่อเนื่องไปแม้จะพ้นสภาพการเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทแล้วก็ตาม
5. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือนำไปใช้ด้วยวิธีการใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
6. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรืออาจนำไปสู่การละเมิด



ทรัพย์สินทางปัญญา หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทหรือของบุคคลอื่น

7. สนับสนุนความร่วมมือในด้านทรัพย์สินทางปัญญากับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

5.14 นโยบายและแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต

บริษัทได้จัดให้มีมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสดโดยเผยแพร่มาตรการดังกล่าวในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการและทางเว็บไซต์ของบริษัท และได้ทบทวนมาตรการนี้เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพและครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งยังช่วยในการติดตามดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจส่งถึงการทุจริต

6. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน และสารสนเทศที่สำคัญให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียม และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ระเบียบของหน่วยงานกำกับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และเกณฑ์ในการประเมินด้านการ

กำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและตอบรับกับบทบาทของเทคโนโลยีและสื่อออนไลน์ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทครอบคลุมข้อมูลที่ เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และ ข้อมูลที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษรที่ครอบคลุมทุกวิธีการสื่อสาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ผ่านการสื่อสาร เช่น การประชุมด้วยตนเอง การประชุมทางโทรศัพท์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การสัมภาษณ์ และสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ และ Social Media ต่างๆ เป็นต้น

6.1 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น

- สื่อออนไลน์ Social Media และ เว็บไซต์ของบริษัท www.ttwplc.com
- แบบ 56-1 One Report
- หน่วยงานกำกับดูแล เว็บไซต์ของ ตลท. และ ก.ล.ต.
- บทรายงานการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD & A)
- สื่อมวลชน ข่าวประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์ สื่อโฆษณา วารสาร และโทรทัศน์
- ผู้ถือหุ้น นักลงทุนรายบุคคล นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน ได้แก่
 - การจัดแถลงผลการดำเนินงานต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)
 - การให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ทางโทรศัพท์

- การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (VDO Conference)
- การเผยแพร่ข้อมูลบริษัทผ่าน Listed Company Snapshot ของ ตลท.
- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการของบริษัท
- การจัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

6.2 หน่วยงานและบุคคลที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล

- หน่วยงานที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล
 - ส่วนเลขานุการบริษัท เปิดเผยข้อมูลต่อ ก.ล.ต. , ตลท. และผู้ถือหุ้นรายใหญ่
 - ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และ นักลงทุนสถาบัน
- บุคคลที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล
 - กรรมการผู้จัดการ
 - ผู้บริหารระดับสูงที่กรรมการผู้จัดการมอบหมาย

6.3 การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เปิดเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต. อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบตามขั้นตอน โดยในปี 2567 มีข่าวแจ้ง ตลท. ทั้งหมด 10 ฉบับ

ทั้งนี้ ข้อมูลที่บริษัทเผยแพร่เป็นข้อมูลที่มีสาระสำคัญครบถ้วน และถูกต้อง และเพื่อให้การเปิดเผยข้อมูล มีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้ทำการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถสืบค้น



ข้อมูลที่เปิดเผยมต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็ว โดยได้นำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ โครงสร้างองค์กร บริษัทย่อย บริษัทร่วม
- การกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง กฎบัตร หน้าที่ความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ
- ข้อมูลสำหรับนักลงทุน ประกอบด้วย Factsheet ข้อมูลสำคัญทางการเงิน โครงสร้างการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- หนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น และแบบ 56-1 One report
- ข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์กร ประกอบด้วย ข่าวสารเกี่ยวกับธุรกิจ และข่าวสารเกี่ยวกับโครงการเพื่อชุมชน และสังคม ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน
- ข้อมูลติดต่อส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท
- การให้ข้อมูลต่อนักวิเคราะห์หลักทรัพย์หรือนักลงทุนที่มาเยี่ยมชมและหารือกับผู้บริหารของบริษัท
- การเดินทางไปให้ข้อมูลแก่นักลงทุน
- การจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์

- การให้ข้อมูลผ่านสื่อสาธารณะต่างๆ ได้แก่ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร และโทรทัศน์

ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักวิเคราะห์ ตามหลักการพื้นฐานในเรื่องความถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เท่าเทียม เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องกับนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนมีการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง และเนื่องจากทีทีดับบลิวให้ความสำคัญและระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดช่วงเวลาไม่เผยแพร่ข่าวสารหรือข้อมูลต่อนักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น และสาธารณชน ด้วยการงดรับนัดหรือตอบคำถามเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตอันใกล้ให้แก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุน (Silent Period) ในช่วง 14 วัน ก่อนที่จะมีการเปิดเผยงบการเงิน และในกรณีที่มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) จะดำเนินการหลังจากที่มีการเปิดเผยงบการเงินแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ CG Code ของ ก.ล.ต. ในหลักปฏิบัติที่ 7 เรื่องการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและเป็นการเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการบริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในหลักปฏิบัติดังกล่าว จึงมอบหมายให้ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ จัดทำจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ของทีทีดับบลิว เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. เปิดเผยมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา
2. การดูแลรักษาข้อมูลภายใน
3. เปิดเผยมข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพ บนพื้นฐานของหลักการของความเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติบนอารมณ์ความรู้สึกใดๆ ที่เป็นเหตุจูงใจส่วนบุคคลและเอื้อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง



ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ตาม QR Code ที่ปรากฏ

นอกจากนี้ TTW ยังได้ให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้บริหาร และส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและพบปะนักลงทุน เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อการบริหารงานของบริษัทและช่วยเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่



กิจกรรม	จำนวนครั้ง
การจัดกิจกรรมให้ข้อมูลนักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์แบบ Virtual Event	2
สื่อสารข้อมูลแก่นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ผ่านสื่อออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ เว็บไซต์บริษัท, Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn เป็นต้น	สัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง
การให้ข้อมูลทางโทรศัพท์ และ อีเมล	5 ครั้ง / วัน
สื่อสารข้อมูลสำคัญของบริษัทผ่าน Factsheet บนเว็บไซต์บริษัท	ไตรมาสละ 1 ครั้ง
สื่อสารข้อมูลสำคัญของบริษัทผ่าน Listed Company Snapshot บน SET Link	ไตรมาสละ 1 ครั้ง

7. การจัดทำและนำเสนองบการเงิน

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส อย่างเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัทและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อรายงานทางการเงินที่บริษัทจัดทำขึ้นว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินและการดำเนินงานอย่างถูกต้องเพียงพอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินซึ่งครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เสนอแนะไว้ ลงนามโดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี

ในปี 2567 บริษัทได้ให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทซึ่งมีความรู้ ความชำนาญในวิชาชีพมีความเป็นอิสระ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยงบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไข และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมีการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) เพื่ออธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ปัจจัยที่มีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางการเงินให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบเป็นรายไตรมาสทุกไตรมาส โดยเปิดเผยผ่านระบบ SET Link ของ ตลท. พร้อมการนำเสนองบการเงิน และจัดให้มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่สนใจอีกช่องทางหนึ่ง โดยที่ผ่านมามีบริษัทเปิดเผยงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่วงหน้าก่อนครบกำหนด อีกทั้งไม่เคยมีประวัติถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดงบการเงิน
ที่เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
ตาม QR Code ที่ปรากฏ





6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรมทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สังคม ชุมชน ตลอดจนภาครัฐและประชาชน เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ที่จะได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติที่บริษัท คาดหวังในจริยธรรมทางธุรกิจ

กระบวนการติดตามเพื่อให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

หากพบว่าได้มีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

1. บันทึกการรายงานการไม่ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
2. นำเสนอต่อผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานพิจารณา
3. ดำเนินการตามระเบียบของบริษัท
4. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลได้รับทราบเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป



1. บันทึกการรายงานการไม่ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณ



2. นำเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา



3. ดำเนินการตามระเบียบของบริษัท



4. รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องรายงานการปฏิบัติที่อาจขัดต่อจรรยาบรรณ ในกรณีที่พบเห็น หรือ ถูกกดดัน/บังคับให้กระทำใดๆ ที่เป็นการขัดต่อจรรยาบรรณ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารระดับสูง หรือ หน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือ คณะกรรมการตรวจสอบแล้วแต่กรณี นอกจากนี้ ยังสามารถรายงานผ่านช่องทางการร้องเรียน บนเว็บไซต์ของบริษัทได้ที่ <https://www.ttwplc.com/th/cg/whistle-blowing> ซึ่งข้อมูลจะถูกส่งผ่านโดยตรงไปยังเลขานุการบริษัท และ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือสามารถส่งอีเมลมาที่ cg@ttwplc.com

บริษัทมีนโยบายที่จะให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมเป็นธรรมจากบริษัท บริษัทจะเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียนเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย สามารถดูนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทตาม QR Code ที่ปรากฏ



6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติให้มีการปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นการปรับปรุงรายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อยให้ครบถ้วนตามความเป็นจริง โดยมุ่งเน้นบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในแต่ละด้านของการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท



การปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์และมีความเป็นปัจจุบัน จึงได้พิจารณาอนุมัติการใช้กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมถึงให้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำ

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร ประกอบไปด้วยเนื้อหาหลัก ได้แก่ หลักการบรรษัทภิบาล นโยบายต่างๆ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และจริยธรรมของพนักงาน เพื่อใช้ในการสื่อสารกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงให้มีการลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าว นอกจากนี้เมื่อมีพนักงานเข้าใหม่บริษัทก็จะส่งมอบคู่มือดังกล่าวให้พนักงานได้อ่านทำความเข้าใจและลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอีกด้วย

ในปี 2567 บริษัทได้ทบทวนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามประเมินผลและรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการไปยังกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ttwpic.com เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน นอกจากนี้ยังจัดให้มีสื่อและกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงานของบริษัท โดยยึดหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ ในปีที่ผ่านมามีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- การปรับปรุงและจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้พนักงานได้อ่านและลงนามว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท รวมถึงเมื่อมีพนักงานเข้าใหม่ก็จะส่งมอบคู่มือดังกล่าว ให้พนักงานได้อ่านและทำความเข้าใจและลงนามว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท
- การประชุมพิเศษพนักงาน เพื่อให้ข้อแนะนำและให้เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
- การให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองครบถ้วน และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ให้มีการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยเร็ว เพื่อส่งเสริมให้การทำธุรกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผลและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรมทางธุรกิจ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปยังกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงการทำหน้าที่ของตนให้ถูกต้องเหมาะสมผ่านช่องทางและกิจกรรมต่างๆ เช่น
 - การสื่อสารภายในผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัท เช่น การเผยแพร่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อขอความร่วมมืองดเว้นการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์
 - สื่อสารองค์กรในหัวข้อ OMD Corner, PR News, CSR News ผ่านอีเมลและบอร์ดข่าวสารของหน่วยงานต่างๆ
 - กิจกรรมพบปะระหว่างพนักงาน ผู้บริหารและกรรมการผู้จัดการซึ่งจัดเป็นประจำทุกไตรมาส
 - การจัดบรรยายและอบรมภายในเพื่อให้ความรู้กับพนักงาน และจัดให้มีแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการฟังบรรยาย
 - จัดให้มีแบบประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ให้พนักงานทำการประเมินตนเองเพื่อให้เกิดการทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท



6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รวมถึงขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แต่อย่างไรก็ตามยังมีหลักการบางเรื่องที่มีแนวทางปฏิบัติแตกต่างจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG Code ปี 2560 ซึ่งได้ชี้แจงเหตุผลดังนี้

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก	คณะกรรมการไม่มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ กรรมการ และกรรมการชุดย่อย เนื่องจากบริษัทเชื่อมั่นว่ากรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการในการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานจะช่วยให้กรรมการเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะมีประโยชน์ในการให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เจริญก้าวหน้ามากขึ้น
2. คณะกรรมการควรกำหนดจำนวนวาระที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการและกรรมการชุดย่อย	

6.3.3 การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยในปี 2567 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย และได้รับรางวัลและการรับรองการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประกาศผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 (CGR) โดย TTW ได้รับคะแนนอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent)
2. ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน "SET ESG Rating" ประจำปี 2567 ในระดับ "AA" โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยได้ประกาศผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดย TTW ได้รับผลการประเมิน 100 คะแนนเต็ม
4. ได้รับมอบโล่รางวัลบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น กลุ่มรางวัลธุรกิจยอดเยี่ยม (Business Excellence) ประเภท Company Performance Awards จาก SET Awards 2024 สำหรับกลุ่มที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (Market Capitalization) 30,000 – 100,000 ล้านบาท ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

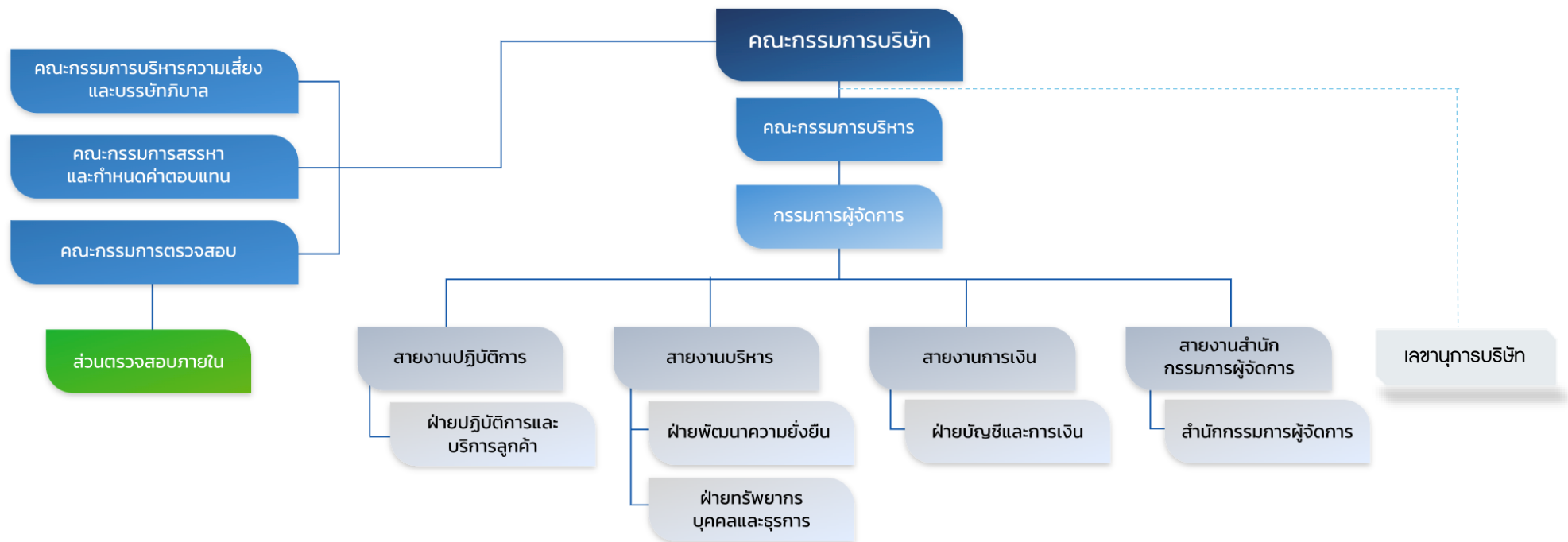


7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ – ส่วนกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ สังกัดสำนักกรรมการผู้จัดการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และเป็นผู้อนุมัติวิสัยทัศน์ นโยบาย รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหาร รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการและการจัดการที่สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งในด้านเพศ ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน รวมถึงมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน ตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการ โดยอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านธุรกิจน้ำประปา และอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นส่วนใหญ่ โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้มีการถ่วงดุลและสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ปรากฏตามหนังสือรับรองบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 11 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 91.66 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย
 - กรรมการอิสระ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของทั้งคณะ
 - กรรมการผู้แทน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 ของทั้งคณะ และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 8.33 ของทั้งคณะ

คณะกรรมการมีความหลากหลายทางเพศ วิชาชีพและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องงานซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสม ดังนี้

- ความหลากหลายทางเพศ

เพศ	จำนวนคน	ร้อยละ
ชาย	10	83.33
หญิง	2	16.67
รวม	12	100.00

- ความหลากหลายทางภูมิการศึกษาและความเชี่ยวชาญ

กรรมการ	ธุรกิจ น้ำประปา/ พลังงาน/ วิศวกรรม	บัญชี/ การเงิน/ เศรษฐศาสตร์/ บริหารธุรกิจ	กฎหมาย/ รัฐศาสตร์	กลยุทธ์ และแผน ธุรกิจ	กำกับ ดูแล กิจการ	การ พัฒนา บุคลากร
1. ดร.ทงน พัทยะ	✓	✓	-	✓	✓	✓
2. นายปลิว ตรีวิศเวทย์	✓	✓	-	✓	✓	✓
3. นายพงษ์สุภะ ตันติสุนทรกุล	✓	✓	-	✓	✓	✓
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	✓	✓	-	✓	✓	✓
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	✓	-	✓	✓	✓	✓
6. นายยุทธนา หิมากรุณ	✓	-	✓	✓	✓	✓
7. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	✓	✓	-	✓	✓	✓
8. นายสุวิษ ฝั่งเจริญ	✓	-	✓	✓	✓	✓
9. นางเพียว มริตตะนพะพร	✓	✓	-	✓	✓	✓
10. นายธิชาโอะ โมริโอกะ	✓	✓	-	✓	✓	✓
11. นายเคนอิจิ อิชิดะ	✓	✓	-	✓	✓	✓
12. นางสาวลลิตา ตรีวิศเวทย์	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม	12	9	4	12	12	12

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการกำหนดองค์ประกอบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้



วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

1. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้
2. กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระหรือไม่เกิน 9 ปี แล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า แต่หากกรรมการบริษัทเห็นว่า มีความจำเป็นต้องขอให้กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันมาครบ 3 วาระหรือ 9 ปี ดำรงตำแหน่งต่อไป ก็ให้อำนาจคณะกรรมการบริษัทขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระออกไปได้อีก

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอตามหลักการดังนี้

1. มีการกำหนดตารางการประชุมอย่างเป็นทางการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนรับทราบในการประชุมครั้งสุดท้ายของปี เพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุม
2. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น
3. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติการดำเนินการได้ภายในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระเบียบวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและสามารถให้ข้อเสนอแนะในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
4. บริษัทกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการที่อาจมีความเกี่ยวข้องหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใดๆ ก็ตาม ต้องงดแสดงความคิดเห็น และงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

5. ในการประชุมแต่ละครั้ง จะกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างชัดเจนและจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 10 วันก่อนการประชุม และส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม
6. เลขานุการบริษัททำหน้าที่อำนวยความสะดวกการประชุมทั้งการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมให้คำแนะนำด้านกฎหมาย หลักปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ ตลท. และ ก.ล.ต. กำหนดเกี่ยวกับการประชุมกรรมการ
7. เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดบันทึก และจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 14 วันนับจากวันที่ประชุม ซึ่งรายงานการประชุมจะมีการบันทึกมติของที่ประชุมและข้อมูลไว้อย่างเพียงพอ ชัดเจน และเป็นไปตามกฎหมาย
8. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารตามความเหมาะสมโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท หรือ เรื่องการจัดการที่อยู่ในความสนใจ จากนั้นเชิญกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมรับทราบข้อมูลที่มีการพูดคุยในที่ประชุมเพื่อนำไปศึกษาและปฏิบัติ

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถใช้เวลาในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างเต็มที่ จึงกำหนดเป็นนโยบายในการจำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการและกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 2 แห่ง ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้



7.2.2 ข้อมูลของคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้น ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

กรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง
1. ดร.ทงก พิตยะ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ	17 ธันวาคม 2551
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์	กรรมการ และรองประธานกรรมการ	22 พฤษภาคม 2551
3. นายพงษ์สุภะดี ดันติสุวณิชย์กุล	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	25 กุมภาพันธ์ 2559
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	22 พฤษภาคม 2551
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	22 พฤษภาคม 2551
6. นายยุทธนา หิมาการณ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการตรวจสอบ	7 ธันวาคม 2564
7. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	22 พฤษภาคม 2551
8. นายสุวิษ ฝั่งเจริญ	กรรมการ และกรรมการบริหาร	22 พฤษภาคม 2551
9. นางเพียว มริตตะนพร	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	17 กุมภาพันธ์ 2558
10. นายอิชาโอะ โมริโอกะ	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	12 ธันวาคม 2567
11. นายเคนอิจิ อิชิตะ	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	8 มิถุนายน 2566
12. นางสาวลัดดา ตรีวิศเวทย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้จัดการ	1 มีนาคม 2561

โดยมีนางสาวสุภารัตน์ เจียมจันทร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ เป็นเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

1. นายปลิว ตริวิศเวทย์ นายพงษ์สุภะดี ดันติสุวณิชย์กุล นายสมบัติ กิจจาลักษณ์ นางเพียว มริตตะนพร นายสุวิษ ฝั่งเจริญ และนางสาวลัดดา ตรีวิศเวทย์ กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือ นายพงษ์สุภะดี ดันติสุวณิชย์กุล หรือ นายสมบัติ กิจจาลักษณ์ หรือ นางเพียว มริตตะนพร หรือ นายสุวิษ ฝั่งเจริญ หรือ นางสาวลัดดา ตรีวิศเวทย์ คนหนึ่งคนใดลงลายมือชื่อร่วมกับ นายอิชาโอะ โมริโอกะ หรือ นายเคนอิจิ อิชิตะ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามหนังสือที่ ก.ล.ต. จ(ว.) 59 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2547 เรื่องการกำหนดนิยามกรรมการอิสระ ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่มีความเข้มงวดกว่านิยามกรรมการอิสระของ ก.ล.ต. ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์)
2. มีความเป็นอิสระไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท



3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือบริษัทร่วม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทและรวมถึงไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวในเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ยกเว้นคณะกรรมการของบริษัทได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่าการเคยมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระของกรรมการอิสระ
5. ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
6. สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทได้โดยอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว
7. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
10. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
11. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
12. ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต กฎหมาย

ว่าด้วยการประกันวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือกฎหมายที่เกี่ยวกับธุรกิจการเงินในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็กฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้น ทั้งนี้ ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรมที่เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ข้อฉล หรือทุจริต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งสิ้น 4 คน จากกรรมการทั้งคณะ 12 คน (คิดเป็น 1 ใน 3 ของจำนวนทั้งหมด) โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
ดร.ทง พิทยะ	ประธานกรรมการ
นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายยุทธนา หิมาการณ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการตรวจสอบ

ในปีที่ผ่านมา กรรมการอิสระ ได้ให้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญอย่างเป็นอิสระ เช่น โครงการลงทุน การปรับโครงสร้างองค์กร และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยรักษาผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและดูแลป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัท ผู้บริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการต้องไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ และต้องเป็นกรรมการอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และมีอำนาจหน้าที่ที่แยกแหว่งการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการได้แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุม



คณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือ แนะนำและดูแลสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหารผ่านกรรมการผู้จัดการ โดยดร.ทอง พิชยะ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งเป็นที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อให้บรรลุผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาว และติดตามการดำเนินกิจการของฝ่ายจัดการ ให้มีการรายงานฐานะการเงินและข้อมูลสำคัญต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกไตรมาส ผลักดันนโยบายด้านบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท

ความรับผิดชอบต่อด้านการบริหาร

- ก. ดูแลภาพรวมในด้านกลยุทธ์และแนวนโยบายบริษัทให้เกิดความยุติธรรม รวมถึงการดูแลลูกค้าของบริษัทด้วยความเท่าเทียมกัน
- ข. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมายทั้งในด้านการกำกับของหน่วยงาน และของบริษัทตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมคณะกรรมการ

ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพรวมถึงกระตุ้นให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็น โดยมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม ดูแลให้กรรมการทุกท่านได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการด้านเวลาที่เพียงพอสำหรับคณะกรรมการในการปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องได้อย่างกว้างขวางในวาระประชุมที่สำคัญ ทั้งนี้ เป็นผู้นำแนวนโยบายเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริหารและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

การพัฒนาและประเมินประสิทธิภาพในการทำงาน

- ก. ดูแลให้มีการจัดโปรแกรม Orientation และเข้าเยี่ยมชมการปฏิบัติงาน ให้กับกรรมการใหม่ทุกท่าน ซึ่งจะช่วยให้กรรมการใหม่เข้าใจและสามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้รวดเร็ว
- ข. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะ ความรู้ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่กรรมการในสถาบันที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
- ค. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม อันจะก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติของคณะกรรมการ ทั้งแบบประเมินตนเอง แบบประเมินไขว้ และแบบประเมินกลุ่ม นำผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการ
- ง. กำหนดให้มีระบบการติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายเป็นประจําอย่างต่อเนื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น

ดูแลให้มีการสื่อสารระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วยความมีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารกับคณะกรรมการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน

การประชุมผู้ถือหุ้น

ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง และมีการมอบหมายให้มีผู้ดูแลการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งดูแลให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การซักถามหรือขอคำชี้แจงเพิ่มเติม การรับทราบรายงานประจำปี การอนุมัติงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ การอนุมัติเงินปันผล การแต่งตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี การอนุมัติเรื่องการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท



บทบาทของประธานกรรมการในด้านอื่นๆ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม ดูแลให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหารระดับสูงจนถึงพนักงาน โดยปฏิบัติตามแนวทางโครงสร้างคณะกรรมการ เพื่อส่งเสริมบรรษัทภิบาลขององค์กร

การแต่งตั้ง การลาออก และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด กล่าวคือกรรมการต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และจะประกอบด้วยกรรมการอิสระในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวที่ต้องออกตามวาระให้คณะกรรมการเป็นผู้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการแทนในวาระการประชุมครั้งถัดไปด้วยคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน และการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งนานที่สุดออกจากตำแหน่งในอัตรา 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้อีกตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

7.2.3 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ดูแลและจัดการให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทและกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
- ให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าขององค์กรที่บริษัทมุ่งหวัง และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- จัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- พิจารณาอนุมัติงบประมาณการลงทุน และงบประมาณในการดำเนินการของบริษัทประจำปี รวมทั้งดูแลการใช้ทรัพยากรของบริษัท
- จัดให้มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้น อย่างครบถ้วน ถูกต้องและเพียงพอ และยืนยันการตรวจสอบรับรองข้อมูลที่รายงาน
- จัดให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ รวมทั้งมีการติดตาม การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- พิจารณากำหนดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว
- กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการ และฝ่ายบริหาร ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้
- พิจารณาประเมินผลงาน กำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ โบนัส บำเหน็จ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของกรรมการผู้จัดการ รวมถึงกำหนดแผนสำรองเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งที่สำคัญของฝ่ายบริหาร ในกรณีที่ฝ่ายบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- พิจารณาปรับเปลี่ยนแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และบทบาทของคณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการต่าง ๆ และฝ่ายบริหารตามความเหมาะสม



7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติให้มีคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่ศึกษากลับกรองงานและแบ่งเบาภาระหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยให้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างชัดเจน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพงษ์สุภัสร์ ตันติสุขนิษฐ์กุล	ประธานกรรมการบริหาร
2. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการบริหาร
3. นายสุวิษ ฝั่งเจริญ	กรรมการบริหาร
4. นายเคนอิชิ อิชิตะ	กรรมการบริหาร
5. นางสาวลลิตา ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริหาร และ เลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการบริหารไว้ดังนี้

- (1) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปตามมติ นโยบาย (Policies) และ กลยุทธ์ (Strategies) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนให้คำแนะนำและคำปรึกษา แก่กรรมการผู้จัดการ
- (2) กำกับดูแลการศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติดำเนิน โครงการต่างๆ ตามที่เห็นสมควรภายในวงเงิน 50 ล้านบาท
- (3) มีอำนาจอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมใดๆ ซึ่งมีผลผูกพันต่อบริษัทในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท ทั้งนี้ การอนุมัติดังกล่าว ต้องไม่เป็นรายการที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้ง รายการที่ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- (4) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ และ/หรือกำหนดนโยบายการบริหารงาน การดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันต่อบริษัทภายใต้กรอบนโยบายและกลยุทธ์ (Policies and Strategies) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
 - (5) มีอำนาจว่าจ้าง แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง ให้ออก ปลด กำหนดเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ หรือพนักงานของบริษัทที่มีตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่ รวมถึงกรรมการผู้จัดการ
 - (6) มีอำนาจแต่งตั้ง กำหนดอำนาจหน้าที่ มอบหมายแนวนโยบาย กำกับดูแล กำหนด ผลตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคณะทำงานพิเศษเพื่อ ดำเนินงานเฉพาะเรื่อง รวมถึงอนุมัติข้อเสนอของคณะทำงานพิเศษภายในวงเงินตามข้อ (3)
 - (7) มีอำนาจแต่งตั้งประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา และ/หรือคณะที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหาร ได้ตามความเหมาะสม โดยการกำหนดผลตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา และ/หรือคณะที่ปรึกษาดังกล่าวให้เป็นอำนาจ ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - (8) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นครั้งคราว
- อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจในการที่จะอนุมัติเรื่องหรือรายการที่ตนเองหรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะ อื่นใด จะเข้าทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัทตามนิยามในประกาศของคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



2. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายยุทธนา หิมาการุณ	กรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี การบริหาร และการสอบทานงบการเงินของบริษัทโดยมีนายไพรัช เมฆอาภรณ์ ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้สอบทานงบการเงินของบริษัท โดยมีผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายละเอียดกำหนดไว้ดังนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
- (2) สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (4) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา
- (5) พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และบุคลากรของแผนกตรวจสอบภายใน และอนุมัติงบประมาณรายไตรมาส

- (6) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (7) จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- (8) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรแผนกตรวจสอบภายใน ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน รวมทั้งสิ้น 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
2. นางพเยาว์ มริตตะนพร	กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
3. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
4. นายเคนอิชิ อิชิตะ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
5. นางสาวลัดดาณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และเลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ไว้ดังนี้



- (1) กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และการวางกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญ คือ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อม และการตลาด ความเสี่ยงด้านการผลิตและจำหน่ายประปา ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยง ด้านตลาดแรงงาน ความเสี่ยงด้านสัญญา และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้น
- (2) วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมินตรวจสอบติดตาม และควบคุมความเสี่ยงของบริษัทโดยรวมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- (3) สนับสนุน ผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทและทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบาย
- (4) เสนอแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
- (5) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการต่างๆ ตลอดจนฝ่ายบริหาร เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ
- (6) ทบทวนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยเทียบกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลและของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเสมอ
- (7) กำกับดูแลการปฏิบัติงาน รวมถึงให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- (8) ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ และให้คำปรึกษาด้านการรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
- (9) รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

(10) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลสามารถจัดจ้างที่ปรึกษาจากภายนอกเพื่อขอคำแนะนำได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

(11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายยุทธนา หิมากรกุล	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายพงษ์สฤณี ดันติสุวณิชย์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. นายอิชาโอะ โมริโอกะ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ดังนี้

- (1) พิจารณาลักษณะและกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหา ที่ได้กำหนดไว้แล้ว นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ในกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมข้างต้นนั้น ให้รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ด้วย



- (2) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้แล้ว นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- (3) จัดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจบริษัทโดยมีหลักเกณฑ์ คือ
 - กำหนดวิธีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งในองค์กร
 - กำหนดตำแหน่งหลักที่ต้องการผู้สืบทอด
 - กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหลัก
 - ประเมินและคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง หรือผู้ส่งเสริมประสบการณ์ เพื่อพัฒนาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
 - สร้างแผนพัฒนาความเป็นผู้นำสำหรับบุคคลที่ได้รับคาดว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
- (4) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการผู้จัดการ
- (5) พิจารณาสอบถามคำตอบแทนของกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- (6) พิจารณาสอบถามเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือน รวมถึงผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทมีบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด และ บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีโครงสร้างการจัดการ รายชื่อกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย รายละเอียดดังนี้

1. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (Pathum Thani Water Company Limited : PTW)

PTW มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 4 คน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพงษ์สุภรณ์ ตันติสุวณิชย์กุล	ประธานกรรมการ
2. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ
3. นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย	กรรมการ
4. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน PTW

นายพงษ์สุภรณ์ ตันติสุวณิชย์กุล หรือ ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ ลงนามร่วมกับ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ หรือ นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

2. บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (Thai Water Operations Company Limited : TWO)

TWO มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 3 คน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายรัตน์ สันตอรณพ	ประธานกรรมการ
2. นายพิพัฒน์ คติกุล	กรรมการ
3. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน TWO

นายรัตน์ สันตอรณพ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ นายพิพัฒน์ คติกุล กรรมการสองในสาม คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท



7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการในการดำเนินกิจการและบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับ และระเบียบบริษัท รวมถึงตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ด้วยงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษามูลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานความก้าวหน้าจากการดำเนินงานตามมติและผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีผู้บริหารตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางสาวลลันัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการผู้จัดการ
2. นายภาคภูมิ ทวีวิทยรัศมี	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร และ รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ
3. นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน และ รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
4. นายพิพัฒน์ คติกุล	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ และ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบริหารลูกค้า
5. นางสาวสุดารัตน์ เจียมจันทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ และ เลขานุการบริษัท
6. นายชัชวาล เทียนประเสริฐกิจ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน

หมายเหตุ : รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของกรรมการผู้จัดการ ไว้ดังนี้

- มีอำนาจอนุมัติการทำนิติกรรมใดๆ ซึ่งมีผลผูกพันบริษัทในวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท
- มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง การกำหนดเงินเดือนและเงินอื่นๆ ตลอดจนการสงเคราะห์และสวัสดิการต่างๆ
- มีอำนาจที่จะมอบอำนาจให้พนักงานระดับบริหารของบริษัท ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการผู้จัดการในเฉพาะเรื่อง เช่น การสั่งซื้อ การจัดจ้าง การส่งจ่ายเงินได้ตามที่เห็นสมควร
- มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลใดให้ดำเนินการของ บริษัทภายใต้การควบคุมของกรรมการผู้จัดการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร และมีอำนาจเปลี่ยนแปลงแก้ไข ยกเลิก เพิกถอนอำนาจนั้นๆ ได้
- มีอำนาจปรับปรุง โยกย้าย ยุบรวม หรือขยายโครงสร้างองค์กรในระดับต่ำกว่าผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการได้ตามความเหมาะสม
- มีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งอัตราค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อนำเรียนขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร
- มีอำนาจกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนของพนักงานระดับต่ำกว่าผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ อัตราเงินเดือน (ไม่รวมค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ) ทั้งในข้อ 6 และ 7 รวมกันทั้งสิ้นต้องไม่เกินร้อยละ 1 ของรายได้ของบริษัท
- มีอำนาจว่าจ้าง แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง ให้ออก ปลด กำหนดเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของพนักงานบริษัทที่มีอัตราเงินเดือน (เฉพาะอัตราเงินเดือนโดยไม่รวมผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ) ไม่เกิน 200,000 บาท/เดือน และ/หรือพนักงานของบริษัทที่มีตำแหน่งต่ำกว่าผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า นอกนั้นให้กรรมการผู้จัดการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร



- ทั้งนี้ สามารถมอบอำนาจช่วงต่อการดำเนินการข้างต้นทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่คณะทำงาน คณะกรรมการ คณะบริหารงาน คณะบุคคล หรือผู้จัดการคนหนึ่งคนใดได้ตามความเหมาะสม
9. มีหน้าที่ดำเนินการควบคุมดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัทให้เป็นไปตามมติและนโยบายของ คณะกรรมการบริษัท
 10. มีหน้าที่ในการเสนอขออนุมัติงบแสดงฐานะการเงิน และบัญชีกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของ บริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท
 11. มีหน้าที่นำเสนอเรื่องที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา อนุมัติเห็นชอบ หรือเพื่อการอื่นใดตามความเหมาะสม
 12. มีหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการ ต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร
 13. ในกรณีกรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการผู้จัดการแต่งตั้งรอง กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นเป็นผู้รักษาการเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นครั้งคราวไป โดยผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เท่ากับกรรมการผู้จัดการ
 14. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นครั้งคราว
- อย่างไรก็ตาม กรรมการผู้จัดการและผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจใน การที่จะอนุมัติเรื่องหรือรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด จะเข้าทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของ บริษัทตามนิยามในประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7.4.2 นโยบายคำตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารของบริษัทที่ สมเหตุสมผลและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณา กำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา อนุมัติ สำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้จัดการลงมาจะพิจารณาคำตอบแทนโดย

กรรมการผู้จัดการนำเสนอการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา อนุมัติ ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

7.4.3 คำตอบแทนผู้บริหาร

ก. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี มีหลักเกณฑ์ในการ พิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

- **คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการ** จะพิจารณาเป็นประจำทุกปีโดยเป็นไปตามหลักการและ นโยบายคำตอบแทนที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนกำหนดทั้งในระยะสั้นและ ระยะยาว เช่น คำตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัสประจำปี และผลตอบแทนธุรกิจในระยะยาว ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการเติบโตทางธุรกิจและผลกำไรของบริษัท

- **คำตอบแทนผู้บริหารทุกระดับ** พิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPIs) ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเชิง บริหาร (Management Competency) ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ร่วมกันกำหนด โดยแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

ข. คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10 ตามข้อบังคับ กองทุนเฉพาะส่วนของบริษัท

สรุปเปรียบเทียบคำตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ย้อนหลัง 3 ปี

รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
จำนวนผู้บริหาร (คน)	7	9	9
เงินเดือนและโบนัส (ล้านบาท)	29.3	32.3	30.0
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท)	2.2	2.4	2.3

หมายเหตุ : ผู้บริหารดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 จำนวน 1 ท่าน



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนผู้บริหารและพนักงาน รวม 321 คน ดังนี้

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	134	คน
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	29	คน
บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด	158	คน

จำนวนผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย แยกตามโครงสร้างสายงานหลัก ดังนี้

สายงาน	TTW	PTW	TWO	รวม
กรรมการผู้จัดการ	1	-	-	1
สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ	1	-	-	1
สำนักกรรมการผู้จัดการ	6	-	-	6
ส่วนตรวจสอบภายใน	2	-	-	2
สายงานบริหาร	1	-	-	1
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	35	2	-	37
ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน	4	-	-	4
สายงานการเงิน	1	-	-	1
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	8	-	-	8
สายงานปฏิบัติการ	-	-	-	-
ฝ่ายปฏิบัติการและบริการลูกค้า	75	27	158	260
ฝ่ายวิศวกรรม	-	-	-	-
รวม	134	29	158	321

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญ และบริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา นับแต่จัดตั้งบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้มีการกำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยรับทราบ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน ที่ได้มีการระบุรายละเอียดที่สำคัญ ประกอบด้วย การว่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย สวัสดิการ วินัย โทษทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นต้น

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อยมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานในทุกๆ ระดับอย่างต่อเนื่อง โดยการผสมผสานทั้งการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมขององค์กรควบคู่กันไป เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความชำนาญ รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาบริษัทให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืน พนักงานที่ได้รับโอกาสร่วมงานใหม่กับบริษัททุกคนจะได้เข้ารับการปฐมนิเทศ เพื่อได้รับทราบถึงข้อปฏิบัติ นโยบายองค์กร ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การพัฒนาศักยภาพด้านสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับพนักงานใหม่ พร้อมทั้งได้รับทราบภาพรวมของธุรกิจผ่านการเยี่ยมชมกระบวนการผลิตจริงจากโรงผลิตน้ำประปาของบริษัท และในระหว่างร่วมงานกับบริษัท พนักงานจะได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในรูปแบบแตกต่างกันตามลักษณะงาน และระดับงาน ทั้งการฝึกปฏิบัติในงาน การอบรมความรู้ทั้งในและนอกองค์กร การหมุนเวียนพนักงานให้สามารถเรียนรู้งานได้อย่างหลากหลาย และการสร้างประสบการณ์ อีกทั้งบริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายจัดส่งพนักงานไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น โดยบริษัทให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้

- ▶ การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge)
- ▶ การพัฒนาทักษะ (Skill)
- ▶ การพัฒนาความสามารถ (Ability)

การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge) และการพัฒนาทักษะ (Skill)

1. กิจกรรมที่ให้ความรู้ประสบการณ์และปรับปรุงทัศนคติในงาน การฝึกอบรม (Training) การสอนงาน (Job Instruction & Coaching)
2. กิจกรรมการบริหาร การสับเปลี่ยนโยกย้ายหน้าที่ (Transfer) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การทดลองเรียนงานหรือให้ทำหน้าที่ผู้ช่วย (Under Study) การรักษาการแทน



(Acting) การให้ทำหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee) การดูงาน (Study Tour/ Visit) การเพิ่มความรับผิดชอบ (Job Enrichment) การมอบหมายงานพิเศษ (Special Assignment) การจัดเปลี่ยนรูปแบบองค์กร

- กิจกรรมการแสวงหาความรู้ในหน้าที่ การจัดโปรแกรมการศึกษา การให้คู่มือในการปฏิบัติงาน การส่งเอกสารให้ทำรายงานสรุปส่งอยู่เสมอ การส่งเข้าประชุม

การพัฒนาความสามารถ (Ability) เพื่อให้เป็นไปตามแผนการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ผ่านกระบวนการ ดังนี้

1. ทบทวนเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในอดีตมาเป็นบทเรียน
2. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายนอกและภายใน
3. สร้างวิสัยทัศน์ใหม่และพร้อมทำการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานใหม่
4. ผู้บริหารต้องเปลี่ยนทัศนคติที่เคยมองบุคลากรเป็น Assets ให้เป็นการ Human Capitals
5. ต้องปรับกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร
6. ผู้บริหารต้องปรับเปลี่ยนบทบาทใหม่จากที่เคยสั่งการ ฝึกอบรม ขอบังคับอย่างเคร่งครัดให้กลายมาเป็นผู้บริหารแบบสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานอย่างเป็นระบบ
7. นำแนวทางทั้ง 6 ประการข้างต้นมาบูรณาการและสร้างโมเดลใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรจากการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ทั้ง 7 ประการ

การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทและบริษัทย่อยส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ที่จะช่วยส่งเสริมความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งหลักสูตรภายในและภายนอกองค์กร โดยหลักสูตรภายในฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการจะร่วมกับผู้บริหารของแต่ละสายงานพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่จำเป็นต่อบุคลากรแต่ละสายงาน และเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาอบรมให้ความรู้และทักษะต่างๆ กับพนักงานเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน และเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุดในงานที่รับผิดชอบ อีกทั้งบริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอหลักสูตรที่ต้องการไป

อบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงภายนอก เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และการพัฒนาขีดความสามารถ รวมถึงจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจในเรื่องต่างๆ เช่น การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการให้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในหลักสูตรต่างๆ รวม 6,486 ชั่วโมง ดังนี้

พนักงาน

- **หลักสูตรอบรมภายใน** เช่น หลักสูตร KPI & Action Plan Technique การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของงานและแผนปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายของงาน, หลักสูตร Design Thinking for Innovative of Work (การคิดเชิงออกแบบเพื่อนวัตกรรมในการทำงาน, หลักสูตรเทคนิคการเป็นโค้ชและการสอนงาน, หลักสูตรการวางแผนเพื่อการเกษียณอายุอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

- **หลักสูตรอบรมภายนอก** เช่น หลักสูตร Carbon Footprint กับงานบัญชีและการจัดซื้อ, หลักสูตร Internal Carbon Pricing series: แนวทางมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ด้วยกลยุทธ์การกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร, หลักสูตรการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan), หลักสูตร Analytical Thinking and 5C's for Effective Audit Result Communication เป็นต้น

- **หลักสูตรอบรมออนไลน์** เช่น หลักสูตร Sustainable Supply Chain Management, หลักสูตรสร้างมูลค่าองค์กรด้วยการบริหารความเสี่ยง (Corporate Value Enhancement via Risk Management)} หลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะ สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการอุปกรณ์พกพาและเครือข่ายไร้สาย ระดับ 6, หลักสูตร Artificial Intelligence; Preparing for the Future of Work, หลักสูตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชันร่วมสมัย (Contemporary Good Governance and Anti-Corruption) เป็นต้น



ผู้บริหาร

- **หลักสูตรอบรมภายนอก** เช่น หลักสูตร Special Site Visit โครงการ Holistic Career Development, การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์, การจัดการคาร์บอนสำหรับผู้บริหาร, Refreshment Training Program แนวปฏิบัติที่ดีด้านการเปิดเผย การรายงาน การทำรายการที่สำคัญสำหรับเลขานุการบริษัท, การบริหารจัดการความเสี่ยงของระบบงานด้านบัญชีการเงิน (Risk Accounting and Risk Management for Accountants) เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมภายใน เช่น การบริหารจัดการพลังงานในระบบผลิตน้ำประปา, การอนุรักษ์พลังงาน: การประหยัดพลังงานในระบบมอเตอร์และปั้มน้ำ, การจัดการสิ่งแวดล้อมโรงงาน เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

ค่าตอบแทนพนักงานและสวัสดิการ

นโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานโดยคำนึงถึงความเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีความเป็นธรรม เพื่อให้นโยบายค่าตอบแทนพนักงานสอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว บริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนแก่ผู้บริหารและพนักงานปีละ 1 ครั้ง โดยใช้ระบบดัชนีวัดผลการดำเนินงาน

(Key Performance Indicator : KPI) ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาว ค่าตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัท

ค่าตอบแทนพนักงาน

สำหรับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน รวบรวมได้อื่นๆ และค่าวิชาชีพ นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (Bonus) ที่มีความเชื่อมโยงกับผลประกอบการในแต่ละรอบปี และเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร สรุปค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นเงินเดือนและโบนัสของบริษัทและบริษัทย่อยย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ค่าตอบแทนพนักงาน	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
	173.61	166.34	165.53

โดยในปี 2567 มีสัดส่วนพนักงานชายต่อพนักงานหญิง เท่ากับร้อยละ 83:17 ค่าตอบแทนพนักงานชายต่อพนักงานหญิง เท่ากับร้อยละ 75:25

สวัสดิการพนักงาน

นอกจากสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติมเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับพนักงาน รวมถึงส่งเสริมสวัสดิภาพความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของพนักงาน โดยได้มีการแจ้งสวัสดิการเหล่านี้ให้พนักงานทุกคน

ได้รับทราบสิทธิของตนผ่านระเบียบบริษัทว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน ตั้งแต่การปฐมนิเทศพนักงานในวันแรกที่เข้าทำงานกับบริษัท สวัสดิการดังกล่าวสามารถจำแนกเป็นประเภท ดังนี้

- **การดูแลสุขภาพพนักงาน** เช่น จัดให้มีห้องปฐมพยาบาลที่เป็นสัดส่วน พร้อมชุดยาสามัญ การตรวจสุขภาพประจำปีกับโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำโดยจัดโปรแกรมการตรวจตามความเหมาะสมกับช่วงอายุ เพศ และหน้าที่ปฏิบัติงาน จัดให้มีประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิตกลุ่ม และค่ารักษาพยาบาลที่เกินจากประกันสุขภาพกลุ่มให้แก่พนักงาน รวมถึงค่าทันตกรรม ค่าตัดแว่นสายตา การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก (WHO)

- **สวัสดิการเงินช่วยเหลือ** เช่น ทุนการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส ค่าคลอดบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงาน คู่สมรสหรือบุตรของพนักงานที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบิดามารดาของพนักงานเสียชีวิต และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประสบอัคคีภัย อุทกภัย และวาตภัย

- **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** เพื่อเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกในกรณีที่ครบเกษียณ ลาออก ถูกเลิกจ้าง ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต โดยสะสมเงินจากรายได้ของสมาชิกส่วนหนึ่งและบริษัทจ่ายสมทบให้อีกส่วนหนึ่งซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ โดยแต่งตั้งให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนสิทธิไทยเป็นผู้จัดการกองทุน โดยในปี 2567 มีพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยสมัครใจจำนวน 307 คน คิดเป็นร้อยละ 95.6 ของพนักงานทั้งหมด



- **สวัสดิการอื่นๆ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน** บริษัทได้จัดให้มีรูปแบบพนักงานเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านเครื่องแต่งกาย มีห้องออกกำลังกายและเครื่องออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน (Fitness) รวมถึงสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมเดิน-วิ่ง ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น



ด้านสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีการจัดสรรพื้นที่อย่างเป็นสัดส่วนพร้อมดูแลให้มีความสะอาดและน่าอยู่เสมอ มีการจัดโต๊ะทำงานที่มีเนื้อที่ให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างสะดวก มีพื้นที่ส่วนตัว (Personal space) ระหว่างโต๊ะพนักงานแต่ละคนที่เพียงพอ มีการตรวจวัดแสงในสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสมทั้งแสงจากธรรมชาติและจากหลอดไฟ จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศภายในสำนักงาน รวมถึงมีพื้นที่ส่วนกลางพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับพนักงาน เช่น ห้องอ่านหนังสือ (Edutainment) มุมพักผ่อน ห้องทานอาหาร (Canteen) เป็นต้น



การสร้างความผูกพันของพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลาย สร้างบรรยากาศและความสุขในที่ทำงานร่วมกันเสมอ เช่น กิจกรรม Outing ประจำปี กิจกรรม Happy Anniversary TTW 20th การจัดเลี้ยงวันเกิดและมอบของขวัญให้กับพนักงานที่มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือนและกิจกรรมในช่วงเทศกาล เช่น สงกรานต์ คริสต์มาส และงานเลี้ยงส่งสัปดาห์ปีใหม่ เป็นต้น



การประเมินผลการทำงานและโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนทุกระดับในทุกๆ สัปดาห์จะมีเป้าหมายและดัชนีชี้วัดความสำเร็จรายบุคคล โดยกำหนดบนพื้นฐานของความคาดหวังต่อความสำเร็จในงาน สมรรถนะความสามารถ และการพัฒนา เพื่อกำหนดลำดับความสำคัญและเป้าหมายของการพัฒนา โดยอ้างอิงจากผลการประเมินสมรรถนะความสามารถทั้งสามด้านที่ประกอบด้วย ความสามารถหลักองค์กร ความสามารถในการบริหาร และความสามารถตามสายงานตามแบบแผนของการพัฒนาทั่วไปของบริษัทแผนพัฒนารายบุคคลจะให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนาจากประสบการณ์จริง การเรียนรู้และพัฒนาจากความสัมพันธ์กับผู้อื่น และการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ

การสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน

ความพึงพอใจในการทำงาน	2565	2566	2567
ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.4	3.31	3.25
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.0	2.98	2.87
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	4.0	3.43	3.28
ด้านผู้บังคับบัญชา	3.0	3.16	3.05
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	3.0	3.06	3.00
ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.0	3.15	3.09
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.0	2.95	2.90
ภาพรวมความสุขในการทำงาน	-	3.28	3.17
ภาพรวมความตั้งใจในการทำงาน	-	2.60	2.77
ภาพรวมความพึงพอใจในการทำงาน	3.0	3.29	3.22



การกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัทเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ดำเนินการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รายละเอียดปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง บริษัทได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งโดยกำหนดตัวบุคคลที่จะทำหน้าที่แทนในกรณีที่ยังไม่มีตัวบุคคลที่สามารถรองรับได้ทันทีได้จัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรในลำดับรองลงมาเพื่อเตรียมความพร้อม รวมทั้งสรรหาจากภายนอก ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่า การดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทัน่วงที

สภาพความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจนสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2545 และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ฉบับต่างๆ มาใช้เป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานภายใต้ระบบ ISO 9001 และ ISO 14001 และระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีกฎความปลอดภัยในการทำงาน

มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบาย แผนการดำเนินงาน และแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

TTW ตระหนักว่างานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นเรื่องสำคัญของการประกอบกิจการ ซึ่งมีความสัมพันธ์โดยตรงกับประสิทธิภาพของผลผลิต ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งพนักงานทำงานด้วยความมั่นใจและทุ่มเทการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมตลอดจนจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบบริษัทอย่างยั่งยืน ดังนั้น TTW จึงมุ่งเน้นบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในเชิงป้องกันด้วยเป้าหมายสูงสุด คือ “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” กล่าวคือ พนักงานทุกคนปฏิบัติงานได้ปลอดภัย ไม่มีอุบัติเหตุหรือความสูญเสียใดๆ ที่กระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ของตนเอง ครอบครัว และองค์กร จึงมุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนัก ตลอดจนปลูกฝัง จิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารระดับสูง จนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการ TTW กำหนดนโยบาย และโครงสร้างการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจนสอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2545 และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานฉบับ

ต่างๆ มาใช้เป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐาน เพื่อช่วยพัฒนาและยกระดับให้พนักงานมีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผู้บริหารระดับสูงตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย ซึ่งประกอบไปด้วย ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความมั่นคงปลอดภัยของระบบ เครื่องจักรอุปกรณ์ กระบวนการผลิต และการรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจภายใต้การดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะสนับสนุนทรัพยากรทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณ ให้การส่งเสริม จูงใจ ฝึกอบรมการตรวจความปลอดภัย และกิจกรรมอื่นๆ เพื่อปรับปรุงสภาพการทำงาน สภาพแวดล้อมให้ปลอดภัย และสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
2. บริษัทจะป้องกันอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยในการทำงาน รวมทั้งเหตุเดือดร้อนรำคาญโดยมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยง และควบคุมความสูญเสีย
3. บริษัทจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
4. ความปลอดภัยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนและพนักงานทุกคนต้อง



มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

5. พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองและผู้อื่นในขณะปฏิบัติงาน
 6. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ตลอดจนมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยถือเป็นบรรทัดฐานเบื้องต้น
 7. บังคับ ประเมิน และควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการรวบรวมข้อมูลอันตรายที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าว
 8. เตรียมความพร้อมต่ออุบัติเหตุการที่เกิดขึ้น สามารถรับมือกับอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น มีการตอบสนองต่ออุบัติเหตุ และฟื้นฟูภายหลังจากเกิดอุบัติเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเหตุการณ์เหล่านั้นจะไม่สร้างผลกระทบกับบุคลากร และทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกบริษัท และทำให้บริษัท ดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และเร็วที่สุด
- ทั้งนี้ผู้บริหารทุกหน่วยงานมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน ตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กฎความปลอดภัยในการทำงานกลุ่มบริษัท

เพื่อเป็นการกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุที่อาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อร่างกายและทรัพย์สินจากการทำงาน กับบริษัทจึงกำหนดกฎความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

1. ต้องแต่งกายด้วยเสื้อผ้าที่รัดกุม เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย
2. ต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ตามพื้นที่หรือลักษณะงานที่กำหนดทุกครั้ง
3. ห้ามเสพยาเสพติด สุรา ของมีเมาในบริเวณโรงงาน หรือมีอาการมีเมาห้ามเข้ามาในเขตโรงงาน
4. ห้ามสูบบุหรี่ในบริเวณโรงงาน ยกเว้นพื้นที่ที่กำหนดให้เท่านั้น
5. ห้ามก่อให้เกิดประกายไฟในบริเวณโรงงาน ก่อนได้รับอนุญาตจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
6. ห้ามผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องใช้เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ ก่อนได้รับอนุญาตจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
7. ต้องหยุดเครื่องจักรและแขวนป้าย “อันตรายห้ามเดินเครื่อง” ทุกครั้งในจุดที่มีการตรวจสอบ หรือทำความสะอาดเครื่องจักร
8. ห้ามโหน เกาะหรืออาศัยไปกับรถโฟล์คลิฟท์ ซึ่งมีไชลด์โดยสาร
9. ห้ามหยอกล้อเล่นกัน และ/หรือกระทำการใดๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อตนเอง ต่อผู้อื่นหรือทรัพย์สินของบริษัท
10. ห้ามใช้ลมสำหรับใช้งานกับเครื่องจักรอุปกรณ์ เป่าร่างกาย เสื้อผ้า ของใช้ประจำตัว และอื่นๆ

11. ห้ามผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้าไปในสถานที่ที่มีป้าย “ห้ามเข้าก่อนได้รับอนุญาต” โดยเด็ดขาด
12. การปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูงต้องขออนุญาตทำงาน (Work Permit) ตามที่บริษัทกำหนดทุกครั้งก่อนเริ่มงาน
13. ห้ามปฏิบัติงานคนเดียวในงานที่กำหนดให้มีผู้ปฏิบัติงานมากกว่า 1 คน
14. ห้ามดึงหรือกด สัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้โดยไม่มีเหตุอย่างเด็ดขาด
15. ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทราบทุกครั้ง เมื่อเกิดอุบัติเหตุ ทัศนียภาพ หรือเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ

พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ต้องปฏิบัติตามเคร่งครัด ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีฝ่าฝืนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบ และข้อบังคับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน และ/หรือคู่มือว่าด้วยระเบียบการทำงานอย่างปลอดภัยต่อไป



คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

TTW ได้จัดให้มีการเลือกตั้งและแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบาย แผนการดำเนินงาน และแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องมาจากการทำงานหรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อผู้บริหาร เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในบริษัท รวมทั้งการสำรวจการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบสถิติการประสบอันตราย วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ โดยมีผู้แทนของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ประกอบด้วย ประธาน 1 ท่าน และกรรมการ 4 ท่าน

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ชื่อ-สกุล	ระดับ / ตำแหน่ง	ตำแหน่งใน คปอ.
1. นายเปรม เลี่ยมสกุล	ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร	ประธานกรรมการ
2. นางเบญจวรรณ รัตนเกลี้ยงศักดิ์	ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา	กรรมการ
3. นายธนศ ศรีสุนทรโท	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ	กรรมการ
4. นายวศิน บุระมาน	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ	กรรมการ
5. นายนพดล ตั้งสุวรรณ	ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา	กรรมการและเลขานุการ

ในปี 2567 บริษัทได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2567



การอบรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน



สถิติการเกิดอุบัติเหตุ

ปี พ.ศ.	จำนวนอุบัติเหตุ (ครั้ง)	อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (IFR) ⁽¹⁾	อัตราความรุนแรงของอุบัติเหตุ (ISR) ⁽²⁾
2565	0	0	0
2566	0	0	0
2567	0	0	0

หมายเหตุ (1) IFR (Injury Frequency Rate) อัตราความถี่ของการประสบอันตราย คือจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาหนึ่งต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

(2) ISR (Injury Severity Rate) อัตราความรุนแรงของการประสบอันตราย คือจำนวนวันหยุดงานทั้งหมด ของพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน



7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีเลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งนายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน ผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถด้านบัญชีและการเงิน ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (รายละเอียดประวัติปรากฏตามเอกสารแนบ 1) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการวางแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และสื่อสารข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ เพื่อสร้างความเข้าใจ และความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน และแต่งตั้ง นายเปรม เลี่ยมสกุล ผู้จัดการส่วนบัญชี ผู้ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจในระบบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมการจัดทำบัญชีและตรวจสอบการปิดบัญชีของบริษัทในแต่ละงวดให้ถูกต้องและเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ควบคุมและตรวจสอบการจัดทำงบการเงิน งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน และรายงานทางบัญชีต่างๆ ควบคุมการจัดทำและใช้งบประมาณของบริษัทให้ถูกต้องและเป็นไปตามแผน และควบคุมการจัดทำรายงานภาษีอากรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2) เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2025 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติแต่งตั้ง นายภาณุภูมิ ทวีวิทยรัตน์ รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท (แทนนางสาวสุภารัตน์ เจียมจันทร์ ที่เกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2567) ให้ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ จัดอบรมคณะกรรมการ และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และให้ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการรวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ข้อกำหนดให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร และประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- (1) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนด กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
 - (2) จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
 - (3) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
 - (4) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบและข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต.
 - (5) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัท
 - (6) ดูแลและประสานงานกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมถึงการปฐมนิเทศกรรมการ
 - (7) ดูแลเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ หรือผู้บริหาร
- ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

3) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทโดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณามอบหมายให้ นางนฤมล อุดมเกียรติ ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบภายในโดยวางแผนการตรวจสอบให้ครอบคลุมงานของบริษัท เมื่อดำเนินการตรวจสอบเป็นที่เรียบร้อยแล้วจะมีการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ผู้รับการตรวจและฝ่ายบริหารได้รับทราบเพื่อให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรจะต้องแก้ไข ดำเนินการตรวจติดตามรายการฝ่ายงานในองค์กรที่ได้รับการตรวจและมีคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบ โดยจะติดตามผลว่าฝ่ายจัดการมีการนำไปปฏิบัติมากน้อยเพียงไร และรายงานผลการตรวจสอบให้ฝ่ายบริหารได้รับทราบในเบื้องต้น และรายงานผลจากการตรวจสอบในแต่ละ



ไตรมาสและผลการตรวจติดตามเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบให้รับทราบ เพื่อให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทของบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

4) หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นายณัฐวัช อินทร์นั หัวหน้างานกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมถึงภายใต้ระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมถึงให้คำแนะนำในการกำกับดูแลกิจการแก่กรรมการและฝ่ายบริหารในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงหลักการกำกับดูแลที่ดี (Best Practice) เพื่อสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารดำเนินงานเป็นไปด้วยดี และโปร่งใส ให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท รวมถึงทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 3

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้มอบหมายให้ นายชานนท์ อินทร์พิทักษ์ ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่ : บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

30/130 ม.12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210

โทรศัพท์ : (66) 2019 9490 ต่อ 1108 อีเมล : ir@ttwplc.com

เว็บไซต์ : www.ttwplc.com

Social Network : Facebook: TTWPLC

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทที่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ ความพร้อมของบุคลากรและมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด มีนางวิไล สุนทรวาณี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7356 และ/หรือ นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 และ/หรือ นางพูนนารถ เผ่าเจริญ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5238 และ/หรือ นางกุลรพี ปิยะวรรณสุทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6137 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทนั้น ยังเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย คือ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด และบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์และส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวในลักษณะที่จะมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระแต่อย่างใด อีกทั้งบริษัทไม่ได้รับบริการอื่นใดนอกเหนือจากการสอบบัญชี โดยข้อมูลเปรียบเทียบค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรอบ 3 ปีดังนี้

(หน่วย : บาท)

รายการ	2567	2566	2565
ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)	1,460,000	1,570,000	1,420,000
ค่าบริการอื่นๆ (Non Audit Fee)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

คำนิยาม "มาตรฐานการบัญชีว่าด้วยเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน"

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เป็นผู้จัดทำงบการเงิน

1. บุคคลหรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดของบุคคลนั้น เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงานถ้าบุคคลนั้น



- 1.1 มีอำนาจควบคุมกิจการ หรืออำนาจควบคุมร่วมของกิจการผู้เสนอรายงาน
- 1.2 มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการที่เสนอ รายงาน หรือ
- 1.3 เป็นสมาชิกของผู้บริหารสำคัญของกิจการที่เสนอรายงาน หรือบริษัทใหญ่ของกิจการที่เสนอรายงาน
2. เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงานหากเข้าเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้
 - 2.1 กิจการและกิจการที่เสนอรายงานเป็นสมาชิกในกลุ่มกิจการเดียวกัน (ซึ่งหมายถึง บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และ บริษัทย่อยในกลุ่มเดียวกัน ซึ่งเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน)
 - 2.2 กิจการหนึ่งเป็นบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าของอีกกิจการหนึ่ง (หรือเป็นบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าของสมาชิกในกลุ่มกิจการซึ่งกิจการเป็นสมาชิก)
 - 2.3 กิจการทั้งสองเป็นการร่วมค้าของบุคคลที่สามคนเดียวกัน
 - 2.4 กิจการหนึ่งเป็นการร่วมค้าของบุคคลที่สามและอีกกิจการหนึ่งเป็นบริษัทร่วมของบุคคลที่สาม
 - 2.5 เป็นโครงการผลประโยชน์ตอบแทนหลังออกจางานสำหรับผลประโยชน์ของพนักงานของกิจการผู้เสนอรายงาน หากกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงาน หากกิจการที่เสนอรายงานเป็นโครงการผลประโยชน์เอง นายจ้างซึ่งเป็นผู้ให้การสนับสนุนเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงาน
 - 2.6 กิจการถูกควบคุม หรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลที่ระบุในข้อ 1
 - 2.7 บุคคลตามที่ระบุในข้อ 1 (1.1) มีอิทธิพลที่มีนัยสำคัญเหนือกิจการ หรือเป็นสมาชิกของผู้บริหารสำคัญของกิจการ (หรือของบริษัทใหญ่)
 - 2.8 กิจการหรือสมาชิกในกลุ่มกิจการซึ่งกิจการเป็นสมาชิก ซึ่งให้บริการด้านผู้บริหารสำคัญกับกิจการที่เสนอรายงานหรือบริษัทใหญ่ของกิจการที่เสนอรายงาน

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามและกำกับการดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัท คือ กำกับดูแลการบริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ในการกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ผ่านคณะกรรมการชุดย่อย ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและอนุมัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท จำนวน 4 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการบริหาร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหน้าที่การบริหารการดำเนินธุรกิจให้กับฝ่ายจัดการผ่านคณะกรรมการบริหาร ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้อนุมัติไว้ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆ ดังนี้

- พิจารณาอนุมัติแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัด (KPIs) และงบประมาณประจำปีของบริษัท
- พิจารณางบการเงินและผลการดำเนินงานประจำปี
- พิจารณาอนุมัติรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- พิจารณาอนุมัติการเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report
- พิจารณาความเสี่ยงและผลประเมินการควบคุมภายใน
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี



- พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาการคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก
- พิจารณานโยบายและงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567
- พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567
- จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
- พิจารณาผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ
- พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณ
- พิจารณานุมัติการทำรายการเกี่ยวโยง

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและ กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

- คุณสมบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ตลท. และ ก.ล.ต. และข้อบังคับบริษัท ซึ่งคุณสมบัติของกรรมการจะต้องสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาธุรกิจของบริษัท
- ความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่จำเป็นโดยใช้ Director Qualifications and Skills Matrix ประกอบการพิจารณา
- ประวัติการศึกษาและการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ มีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีวุฒิภาวะและความเป็นมืออาชีพ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาลั่นกรองบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็น กรรมการ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ โดยจะพิจารณาจากความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น พิจารณาจากรายชื่อที่ผู้ถือหุ้นเสนอตามที่บริษัทให้ สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการ และจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยการลงมติตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่
- ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวน กรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่า 1 คนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนน เสียงให้แก่แต่ละบุคคลได้เท่ากับคะแนนเสียงที่มีอยู่ โดยจะแบ่งแยกคะแนนให้ผู้ใดมาก น้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับ จำนวนกรรมการที่พึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับคะแนน เสียงต่ำลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธาน ในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- ผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องได้รับเลือกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนเสียงทั้งหมด ของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอข้อมูลกรรมการพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา ประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น รวมทั้งข้อพิพาททางกฎหมาย (ถ้ามี) และในกรณีที่เสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระให้กลับเข้าดำรง ตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง จะมีข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องจำนวนครั้งที่เข้าประชุม รวมทั้งผลงานของกรรมการ ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น



กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเป็นระยะเวลาเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป

บริษัทคำนึงถึงสิทธิ ความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม ของทุกปี โดยมีขั้นตอนและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนและโปร่งใส สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ของบริษัท

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 บริษัทได้แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้นทราบว่า ได้พินกำหนดระยะเวลาการเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรและมีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระโดยต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการสรรหากรรมการบริษัท ประกอบด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่อ้างอิงจากนิยามกรรมการอิสระของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการและต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยบริษัทมีจำนวนกรรมการอิสระ 4 คน โดยบริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการกับกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างกำหนดยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกับการบริหารงานประจำและเกิดการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนคณะกรรมการตรวจสอบเป็น

กรรมการอิสระทั้งคณะ แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชีและ/หรือการเงินเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้สอบบัญชี และการพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทั้งนี้ กรรมการอิสระทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนดและการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระติดต่อกันหลายวาระไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ

การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หรือตำแหน่งกรรมการผู้จัดการโดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยกลั่นกรองจากผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของบริษัท เข้าใจในธุรกิจและมีความสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ภายหลังกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม จะนำเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมกับคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณานุมัติต่อไป

สำหรับการสรรหาผู้บริหารในระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้จัดการส่วนลงไปอยู่ในอำนาจการพิจารณาแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ

2. การพัฒนากรรมการ

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทได้พัฒนาความรู้ด้วยการศึกษาดูงานและเข้าอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในเรื่องบทบาทหน้าที่กรรมการ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้ส่งเสริมให้มีการสมัครสมาชิกสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้กับกรรมการ เพื่อประโยชน์ในการรับข้อมูลข่าวสาร



ต่างๆ จาก IOD และสนับสนุนให้กรรมการได้เข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Finance for Non-Finance Director Program (FND) หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) และหลักสูตร Role of the Compensation Committee Program (RCC)

กรรมการ	หลักสูตรกรรมการ	DAP	DCP	FND	AACP	RCC
1. ดร. ทนง พิทยะ		25/2004				
2. นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์		18/2004	50/2004	13/2004		
3. นายพงษ์สุภะดี ดันติสุนทรชัยกุล			155/2012	35/2007		
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์			81/2006		17/2007	
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ		9/2004	46/2004		9/2005	
6. นายยุทธนา หิมาการุณ			208/2015			
7. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์		36/2005	81/2006			
8. นายสุวิธ พึ่งเจริญ			37/2003			
9. นางเพียว มริตตะนพร			48/2004			9/2009
10. นายอิชาโอะ โมริโอกะ						
11. นายเคนอิจิ อิซิดะ			351/2023			
12. นางสาวลลิตา ตรีวิศวะเวทย์			201/2015		20/2015	

*หมายเหตุ - นายอิชาโอะ โมริโอกะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

ในปี 2567 บริษัทได้สนับสนุนให้กรรมการและเลขานุการบริษัทเข้าร่วมอบรมและสัมมนาหลักสูตรของ IOD ดังนี้

- Refreshment Training Program แนวปฏิบัติที่ดีด้านการเปิดเผยข้อมูล การรายงาน และการทำรายการที่สำคัญสำหรับเลขานุการบริษัท RFP 16/2024

การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่ทุกท่าน เพื่อสร้างความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท และเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการ การจัดการธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัท เป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. แนวทางการดำเนินธุรกิจ และจัดให้มีการเยี่ยมชมกระบวนการผลิต
3. จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง นายอิชาโอะ โมริโอกะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 บริษัทจะจัดให้มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่ โดยการบรรยายข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ พร้อมทั้งเยี่ยมชมกระบวนการผลิตน้ำประปาในปี 2568

3. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้คณะกรรมการมีการประเมินผลงานประจำปี โดยแบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อหลักตามแนวทางของ ตลท. ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนานตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการ และร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการ



เห็นชอบให้แบบประเมินผลคณะกรรมการ ที่ผ่านการสอบทานโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล โดยมีกระบวนการในการประเมิน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
2. เลขาธิการบริษัททำหน้าที่ดำเนินการจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกท่านพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งกลับมายังบริษัทเพื่อทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน จัดทำสรุปและนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและร่วมกันหาแนวทางในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะ โดยให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแบบประเมินครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททุกด้านและสอดคล้องกับลักษณะและสภาพแวดล้อม รวมถึงการมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งแบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 แบบประกอบด้วย แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล โดยแบบประเมินทั้ง 3 แบบมีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

คะแนน	0	1	2	3	4
เกณฑ์การประเมินผล	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น	ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย	เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร	เห็นด้วย ค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี	เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2024 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 มีมติรับทราบการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2567 ประกอบด้วย 6 หัวข้อ ดังนี้

การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		2567	2566
1. โครงสร้างและคุณสมบัติคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
3. การประชุมคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
4. การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ	4	3.9	3.9
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	4	3.8	3.8
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	4	3.8	3.8
ผลประเมินโดยรวม	4	3.9	3.8

การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		2567	2566
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	4	3.8	3.8
2. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการในเรื่องต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	4	3.9	3.8
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ			
3.1 คณะกรรมการบริหาร	4	3.8	3.9
3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ	4	3.8	3.8
3.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	4	3.6	3.7
3.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	4	3.8	3.8
ผลประเมินโดยรวม	4	3.8	3.8



การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		2567	2566
1. โครงสร้างและคุณสมบัติคณะกรรมการ	4	3.9	3.9
2. การประชุมคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	4	3.8	3.8
ผลประเมินโดยรวม	4	3.9	3.8

สรุปการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.9 จาก 4 คะแนน การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.8 จาก 4 คะแนน และการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท โดยมีคะแนนเฉลี่ยในการประเมินตนเองของกรรมการแต่ละท่านเท่ากับ 3.9 จาก 4 คะแนน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ด้านผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รักษาอัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ 15% - มีผลการตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) ไม่น้อยกว่า 15% - มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) ไม่น้อยกว่า 15%
ด้านการบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ด้านการบริหารงานต่อผู้มีส่วนได้เสีย และต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - รักษาระดับการประเมินบริษัทภิบาลให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” - พนักงานได้รับผลตอบแทนเฉลี่ย 75 percentile เมื่อเทียบกับผลตอบแทนของบริษัทสาธารณะในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ลูกค้ามีความพึงพอใจต่อการให้บริการ และ/หรือ ต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัท ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90% - รักษาอัตราการร้องเรียนจากคู่ค้าที่ทำธุรกรรมกับบริษัท เฉลี่ยไม่เกิน 1 ราย ต่อการซื้อสินค้า 500 ล้านบาท - สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และสาธารณประโยชน์ คิดเป็นงบประมาณระหว่าง 0.75 – 1.00% ของค่าใช้จ่ายของบริษัท - จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

สำหรับปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2024 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 มีมติรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งประเมินโดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ตลอดจนทำการประชุมหารือกันโดยไม่มีฝ่ายบริหาร โดยผลประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการแสดงได้ดังนี้

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		ปี 2567	ปี 2566
1. การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์	5	4.6	4.6
2. ความสามารถในการจัดการและการตัดสินใจ	5	4.4	4.6
3. การสื่อสารและการประสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	5	4.8	4.6
4. มีความรู้ความสามารถด้านบัญชีและการเงิน	5	4.9	4.8
5. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	5	4.9	4.6
6. การพัฒนาตนเองและผู้อื่นได้ทั้งระดับบริษัทฯ	5	4.7	4.7
ผลประเมินโดยรวม	5	4.7	4.7

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1. การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการทุกท่านให้ความสำคัญและอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ รวมทั้งการเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยสรุปในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) และการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในรูปแบบ Physical meeting และอำนวยความสะดวกในกรณีที่กรรมการไม่สามารถเดินทางมาร่วมประชุม สามารถเข้าประชุมผ่านระบบออนไลน์ได้ ดังนี้



ตารางแสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าประชุมในปี 2567

รายชื่อคณะกรรมการ	สามัญ ผู้ถือหุ้น (e-AGM)		คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงและ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน
			BOD meeting		NED meeting	สัดส่วน (%)				
	ประชุมด้วย ตนเอง	ประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ประชุมด้วย ตนเอง	ประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์						
1. ดร.ทง พิทยะ	1/1	-	4/5	1/5	1/1	100	-	-	-	-
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์	1/1	-	5/5	-	1/1	100	-	-	-	-
3. นายพงษ์สุภะดี ตันติสุขวนิชกุล	1/1	-	5/5	-	1/1	100	5/5	-	-	2/2
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	1/1	-	4/5	1/5	1/1	100	-	5/5	4/4	-
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	1/1	-	5/5	-	1/1	100	-	5/5	4/4	2/2
6. นายยุทธนา หิมาการณ	1/1	-	3/5	2/5	1/1	100	-	5/5	-	2/2
7. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์		1/1	4/5	-	1/1	80	4/5	-	-	-
8. นายสุวิธ พึ่งเจริญ	1/1	-	5/5	-	1/1	100	5/5	-	-	-
9. นางเพยาว์ มริตตะนพร	1/1	-	5/5	-	1/1	100	-	-	4/4	-
10. นายทาดาชิ อิชิซึกะ ⁽¹⁾	1/1	-	2/5	3/5	1/1	100	-	-	-	2/2
11. นายอิซาโอะ โมริโอกะ ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นายเคนอิจิ อิชิดะ	1/1	-	4/5	1/5	1/1	100	5/5	-	4/4	-
13. นางสาวลัดดาณัฐ ตริวิศเวทย์	1/1	-	5/5	-	-	100	5/5	-	4/4	-

หมายเหตุ (1) นายทาดาชิ อิชิซึกะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ถึงวันที่ 12 ธันวาคม 2567

(2) นายอิซาโอะ โมริโอกะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

ในปี 2567 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรวม 22 ครั้ง โดยมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการทั้งคณะเฉลี่ยร้อยละ 98 โดยมีการประชุมระหว่างกันเองของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2024 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการและแนวทางการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ของบริษัทเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น



2. ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และมีนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหาร ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และการทำงานของกรรมการโดยได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน แนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์อื่นๆ และจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับ คณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการต่างๆ และผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานที่ของผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งภาวะตลาด อยู่เสมอ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่ออนุมัติในการพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งที่เป็นตัวเงิน และมีใช้ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลในแต่ละปีนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะต้องคำนึงให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความตั้งใจของ กรรมการ ประเภทและขนาดธุรกิจของบริษัท ตลาด และคู่แข่งชั้น โดยค่าตอบแทนต้องอยู่ใน ระดับที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน โดยบริษัทจะคำนึงถึงความเหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนกรรมการเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการ มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานที่ให้ บรรลุเป้าหมายตามทิศทางธุรกิจบริษัทซึ่งกำหนดองค์ประกอบของค่าตอบแทนเป็น 2 ส่วนดังนี้

ก. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ส่วนที่ 1 ค่าตอบแทนรายปี (Annual Fee) ประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนประจำ (Retainer fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการเป็นรายเดือน ไม่ว่าจะ มีการประชุมหรือไม่ก็ตาม โดยพิจารณาจากผลประกอบการ และความสามารถในการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย
- ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมใน แต่ละครั้ง โดยจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น

ส่วนที่ 2 ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (Incentive Fee / Bonus) เป็นค่าตอบแทนพิเศษที่ จ่ายให้กรรมการปีละครั้ง โดยเชื่อมโยงกับมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น เช่น ผลกำไรของบริษัทหรือ เงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริษัท รวมจำนวน 21,027,671 บาท โดยแยกเป็นค่าตอบแทนประจำ จำนวน 5,650,000 บาท เบี้ยประชุมจำนวน 1,590,000 บาท และโบนัสจากผลการดำเนินงานประจำปี 2566 จำนวน 13,787,671 บาท

ข. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -



คำตอบแทนของกรรมการที่ได้รับเป็นตัวแทนรายบุคคลในปี 2567

(หน่วย : บาท)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทนประจำ	เบี้ยประชุม	รวม	โบนัสปี 2566	รวมทั้งสิ้น
1. ดร.ทง พิทยะ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท	800,000	170,000	970,000	1,950,000	2,920,000
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์	รองประธานกรรมการบริษัท	700,000	85,000	785,000	1,750,000	2,535,000
3. นายพงษ์สุภะ ตันติสุขวิทย์กุล	กรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	600,000	175,000	775,000	1,450,000	2,225,000
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	500,000	155,000	655,000	1,050,000	1,705,000
5. คุณยุทธนา หิมากรคุณ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ	450,000	130,000	580,000	1,025,000	1,605,000
6. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	500,000	160,000	660,000	1,175,000	1,835,000
7. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ กรรมการบริหาร	350,000	100,000	450,000	900,000	1,350,000
8. นายสุวิทย์ พึ่งเจริญ	กรรมการ กรรมการบริหาร	350,000	125,000	475,000	900,000	1,375,000
9. นางพเยาว์ มรัตนะพร	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	300,000	105,000	405,000	750,000	1,155,000
10. นายคาโอรุ อูเมฮาร่า ⁽³⁾	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	686,301	686,301
11. นายทาดาชิ อิชิซึกะ ⁽⁴⁾	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	284,510	95,000	379,510	51,370	430,880
12. นายอิซาโอะ โมริโอกะ ⁽⁵⁾	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15,490	-	-	-	15,490
13. นายอิเดะโอะ มัทซึโมโตะ ⁽¹⁾	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	-	-	-	454,521	454,521
14. นายเคนอิจิ อิชิดะ ⁽²⁾	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล	400,000	145,000	545,000	595,479	1,140,479
15. นางสาวลลิตา ตริวิศเวทย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้จัดการ	400,000	145,000	545,000	1,050,000	1,595,000
รวม		5,650,000	1,590,000	7,240,000	13,787,671	21,027,671

หมายเหตุ

- 1) นายอิเดะโอะ มัทซึโมโตะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2566
 2) นายเคนอิจิ อิชิดะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2566
 3) นายคาโอรุ อูเมฮาร่า ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566
 4) นายทาดาชิ อิชิซึกะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 12 ธันวาคม 2567
 5) นายอิซาโอะ โมริโอกะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2567

สรุปเปรียบเทียบคำตอบแทนรวมของคณะกรรมการ TTW ย้อนหลังสามปี (หน่วย : บาท)

รายละเอียด	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
คำตอบแทนประจำ	13	5,650,000	14	5,645,109	12	5,650,000
เบี้ยประชุม	12	1,590,000	14	1,817,000	12	1,508,000
คำตอบแทนตามผลการดำเนินงาน	14	13,787,671	12	13,000,000	13	13,000,000
รวม	-	21,027,671	-	20,462,109	-	20,158,000



คำตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อย

ในปี 2567 บริษัทย่อยมีการจ่ายคำตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(หน่วย : บาท)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน	เบี้ยประชุม	รวม	โบนัสปี 2566	รวมทั้งสิ้น
1. นายพงษ์สิทธิ์ ดันดีสุวณิชย์กุล	ประธานกรรมการ	300,000	60,000	360,000	600,000	960,000
2. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ	150,000	30,000	180,000	150,000	330,000
3. นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย	กรรมการ	150,000	30,000	180,000	150,000	330,000
4. นางสาววลัยนัฐ ตวีศวเวทย์	กรรมการ และ กรรมการผู้จัดการ	150,000	30,000	180,000	150,000	330,000
รวม		750,000	150,000	900,000	1,050,000	1,950,000

2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

2. บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด

1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

สรุปเปรียบเทียบคำตอบแทนรวมของคณะกรรมการ PTW ย้อนหลังสามปี

(หน่วย : บาท)

รายละเอียด	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
คำตอบแทนประจำ	4	750,000	4	750,000	4	750,000
เบี้ยประชุม	4	150,000	4	150,000	4	150,000
คำตอบแทนตามผล การดำเนินงาน	4	1,050,000	4	1,250,000	6	1,745,480
รวม	-	1,950,000	-	2,150,000	-	2,645,480



8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและมีผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสม คณะกรรมการจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็น ลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- (1) กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยการส่งตัวแทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นๆ เพื่อควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้อย่างสมบูรณ์ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทนเพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ
- (2) กำหนดกรอบวงเงินการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย หากเกินวงเงินที่กำหนดจะต้องขอความเห็นชอบจากบริษัทก่อนดำเนินการ
- (3) ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในทุกไตรมาส

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทและคณะกรรมการให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่างๆ อย่างเหมาะสมตามบทบาท หน้าที่ และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมประเด็นหลัก ดังนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะมิให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัทโดยได้กำหนดเป็นหลักการไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามระเบียบของบริษัท
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือนุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
3. ในกรณีรายการที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ หรือมีลักษณะและขนาดของรายการไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของฝ่ายจัดการ ต้องผ่านการสอบทานและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น
4. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
5. ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่สนใจในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการสวนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท



แนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information) ของบริษัทได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2549 ได้ส่งเป็นจดหมายเวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

แนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

(Guideline for Prevention of Use of Inside Information)

หลักการทั่วไป

บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดำเนินธุรกิจตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กระทำโดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และพนักงานของบริษัทย่อย ห้ามมิให้อาศัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหุ้นหรือหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนโดยทั่วไปที่รู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือมีตำแหน่งในบริษัท อาจทำให้ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งมีโทษทางอาญา ทั้งนี้ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 ได้มีการแก้ไขและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2559 ซึ่งบริษัทได้ทำหนังสือเวียนให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และพนักงานของบริษัทย่อย ได้ทราบและนำไปปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย ต้องเผชิญกับการกระทำที่อาจฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าว ตลอดจนเพื่อเป็นการดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในขึ้น โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบริษัทย่อยทุกคนจะต้องปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในไว้ ดังนี้

กรรมการ

- (1) กรรมการจะต้องไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทในทางที่มีขอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- (2) กรรมการจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้บุคคลภายนอกทราบ
- (3) กรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ จะต้องไม่ซื้อหรือขายหุ้นในขณะที่มีข้อมูลภายในของบริษัทซึ่งหากเปิดเผยต่อสาธารณชนจะมีผลกระทบต่อราคาหุ้น
- (4) กรรมการจะต้องไม่แจ้งข้อมูลซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ให้ผู้อื่นอันอาจนำไปสู่การจ้องซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท

พนักงาน

- (1) พนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. / ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและ/หรือต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- (2) การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้อื่นเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- (3) หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือ สำนักกรรมการผู้จัดการ ได้แก่ นักลงทุนสัมพันธ์ ส่วนเลขานุการบริษัท เป็นต้น โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล ทั้งนี้ บริษัทกำหนดห้าม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องและรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงิน ซื้อและ/หรือขายหุ้นไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูล และ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่นๆ ห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อ ตลท. นอกจากนั้น บริษัทได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างรอบคอบและรัดกุมเพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่ อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบ



ควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทรวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาสข้อมูลภายในเป็นไปตามมาตรการดังกล่าว การที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

บุคคลต้องห้าม

บุคคลที่ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ตามแนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ได้แก่

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมกิจการของบริษัท
- (2) พนักงาน หรือลูกจ้างบริษัท บริษัทในเครือ ที่อยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายในหรือเข้าถึงข้อมูลภายใน
- (3) บุคคลซึ่งอยู่ในฐานะที่สามารถรู้ข้อมูลภายในอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือบุคคลใดที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับข้อมูลภายใน
- (4) บุพการี ผู้สืบสันดาน ผู้รับบุตรบุญธรรม หรือบุตรบุญธรรมตามบุคคลข้อ (1) (2) (3)
- (5) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือพี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันตามบุคคลข้อ (1) (2) (3)
- (6) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินกันด้วยฉันสามีภรรยาของบุคคลตามข้อ (1) (2) (3)

หลักทรัพย์ต้องห้าม

หลักทรัพย์ หมายถึง หุ้น (Shares) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นของบริษัท (share warrants) หุ้นกู้แปลงสภาพ (Convertible Debentures) และใบแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่โอนสิทธิได้ (Transferable Subscription Rights) ที่ออกโดยบริษัท

แนวทางการปฏิบัติทั่วไป

- (1) บุคคลต้องห้าม ไม่ควรซื้อหรือขายหลักทรัพย์ในขณะใดๆ ก็ตาม หากบุคคลดังกล่าว รู้หรือควรรู้ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ อันอาจส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน
- (2) บุคคลต้องห้ามที่ได้รับข้อมูลซึ่งมีสาระสำคัญดังกล่าวข้างต้น จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและ/หรือฐานะเจ้าหน้าที่ในบริษัท ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ผู้อื่นทราบ ในขณะที่ข้อมูลดังกล่าวยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน นอกจากเป็นไปตามการปฏิบัติหน้าที่ของตนในบริษัท

แนวทางปฏิบัติเฉพาะเรื่อง

นอกจากแนวทางการปฏิบัติโดยทั่วไปในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในแล้ว กรณีเฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้ บุคคลต้องห้ามพึงปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) ห้ามบุคคลต้องห้ามที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดการทางการเงินบริษัททำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท นับแต่เริ่มจัดเตรียมจนถึงวันสิ้นสุดวันถัดจากวันที่ได้มีการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวแล้ว
- (2) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานผู้ใดที่ได้รับร่างงบการเงินของบริษัททำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทนับแต่วันที่ได้รับร่างงบการเงินดังกล่าว จนถึงสิ้นสุดวันที่ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลตามงบการเงินนั้นแล้ว
- (3) ห้ามบุคคลต้องห้ามที่รู้หรือควรรู้ว่าบริษัทจะมีการเผยแพร่ข้อมูลซึ่งมีสาระสำคัญ ที่อาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัททำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์นับแต่วันรู้หรือควรรู้ดังกล่าวจนถึงสิ้นสุดวันถัดจากวันที่ได้ทำการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวแล้ว
- (4) บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องเปิดเผยรายงานการซื้อขายหุ้นการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบทุกครั้ง
- (5) บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการ ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย



การรายงานของบุคคลต้องห้าม

หน้าที่การจัดทำรายงาน

- (1) กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดต้องจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ครั้งแรก และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนตามที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และรายงานในเรื่องดังกล่าวต่อบริษัทพร้อมกันด้วย
- (2) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป จะต้องทำการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปของหลักทรัพย์ของบริษัทที่ตนถืออยู่ ตั้งแต่ร้อยละ 5 ขึ้นไปของจำนวนหลักทรัพย์ที่จำหน่ายได้ทั้งหมด

วิธีการรายงาน

- (1) กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องจัดทำและส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่ต้องส่งสำเนารายงานที่ส่งให้กับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแล ต่อบริษัท ในวันที่ส่งรายงานดังกล่าว
- (2) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ให้จัดทำรายงานการถือครอง และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ของตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อบริษัทภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ในหลักทรัพย์ดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปี 2567 ส่วนงานเลขานุการบริษัทได้ทำการแจ้ง E-mail ไปยังกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทให้ทราบช่วงระยะเวลา Blackout Period ล่วงหน้า โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด และไม่มี การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

3. การซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเพื่อป้องกันการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และเพื่อเลี่ยงข้อครหาเกี่ยวกับความเหมาะสมของการซื้อขายหลักทรัพย์ของบุคคลภายใน โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารห้ามซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทในระยะเวลา 1 เดือนก่อนที่จะเผยแพร่การเงินหรือฐานะการเงินและสถานะของบริษัทรวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ ต่อผู้ลงทุน นอกจากนี้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการมีส่วนได้เสียของตนเองต่อบริษัท และจะมีการปรับปรุงข้อมูลทุกปี โดยข้อมูลดังกล่าวจะเก็บไว้ใช้ภายในบริษัทเท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหารและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทจะมีหนังสือแจ้งไปยังกรรมการและผู้บริหารรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ขอความร่วมมืองดเว้นการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริษัทในแต่ละไตรมาส
- กำหนดให้พนักงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญของบริษัทที่อาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ควรละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือออกจกระทั่งประชาชนได้รับข้อมูลและมีเวลาประเมินข้อมูลนั้นตามสมควรแล้ว เพื่อเป็นการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัท
- กำหนดให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานมายังส่วนเลขานุการบริษัท เมื่อมีการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบด้วย รายงานการถือครองหลักทรัพย์ฯ (แบบ 59-1) และ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ฯ (แบบ 59-2)
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการมีส่วนได้เสียของตนเองต่อบริษัททุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล และจะต้องทำการปรับปรุงข้อมูลเป็นประจำทุกปี



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม เป็นดังนี้

รายชื่อกรรมการ / ผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธ.ค.66	จำนวนหุ้นที่ เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ในปี 2567	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธ.ค.67	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
ดร.ทง พิทยะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ	342,500 -	- -	342,500 -	0.0085 -
นายปลิว ตริวิศเวทย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รองประธานกรรมการ	200,000 100,000	- (100,000)	200,000 -	0.0050 -
นายพงษ์สุภะดิ ดันติสุวณิชย์กุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริหาร	- -	- -	- -	- -
นายไพรัช เมฆอาภรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- -	- -	- -	- -
นายสมนึก ชัยเศรษฐริยะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- -	- -	- -	- -
นายยุทธนา หิมากรกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- -	- -	- -	- -
ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	1,500,100 -	- -	1,500,100 -	0.0376 -
นายสุวิทย์ พึ่งเจริญ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- -	- -	- -	- -
นางทยาวั มริตตะนพ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- 100	- -	- 100	- 0.000003
นายธิชาโอะ โมริโอกะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- -	- -	- -	- -
นายเคนอิจิ อิชิดะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- -	- -	- -	- -
นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ	- -	- -	- -	- -
นายภาณุภูมิ ทวีวิทยรัศมี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร	- -	- -	- -	- -
นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน	- -	- -	- -	- -
นายพิพัฒน์ คติกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รักษารองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ	- -	- -	- -	- -



4. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการจ่ายสินบน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) และเผยแพร่สู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานทุกคนทุกระดับ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ ในการทำธุรกรรมทางธุรกิจต่างๆ และจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายของทุกๆ ประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นโยบายนี้จะมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อที่จะปรับปรุงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน และการเปลี่ยนแปลงในทางธุรกิจ ทั้งนี้ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้นำไปปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจห้ามมิให้พนักงานเรียกรับหรือรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทาง มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์อันชอบธรรม รวมทั้งให้พนักงานละเว้นการเสนอหรือให้ประโยชน์หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ผู้้นั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

การประเมินความเสี่ยง

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่นๆ เป็นการเฉพาะและมีการรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามรายงานการประเมินความเสี่ยง

การฝึกอบรมและการสื่อสาร

ในปี 2567 บริษัทได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยการเผยแพร่บทความและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันพร้อมแนวปฏิบัติที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับ มีการบรรยายเรื่องแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และจัดให้มีแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฟังบรรยาย ทั้งนี้ พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายต่างๆ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท เว็บไซต์ของบริษัท และบอร์ดข่าวสารภายในบริษัท

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

1. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่างๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบการบันทึกบัญชี การชำระเงิน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม
2. จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันหรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมทั้งมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัทและ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทจะแจ้งผลการดำเนินการให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
3. หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ

แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

1. กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทกำหนดขึ้น ซึ่งรวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณ/ข้อพึงปฏิบัติของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
2. จัดให้มีส่วนตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



- กำหนดให้ส่วนตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวนและปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับอย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ
- หากมีการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือ การกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

บริษัทจัดให้มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน โดยเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ตของกลุ่มบริษัท และบนเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

5. มาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทได้จัดให้มีมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสโดยเผยแพร่มาตรการดังกล่าวในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการ และทางเว็บไซต์ของบริษัท และได้ทบทวนมาตรการนี้เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพและครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งยังช่วยในการติดตามดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจสื่อถึงการทุจริต

ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมถึงรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง และมีกลไกในการคุ้มครองพนักงานและผู้แจ้งเบาะแสโดยจัดทำระบบฐานข้อมูลความลับซึ่งเข้าถึงได้เฉพาะผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเรื่องที่สามารถแจ้งเบาะแสดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ
- การคอร์รัปชันและการทุจริต
- การดำเนินการอันควรสงสัยเกี่ยวกับการฟอกเงิน การบัญชี การเงิน รวมถึงการควบคุมและการตรวจสอบ

กรณีมีข้อร้องเรียนว่าอาจมีการกระทำความผิด จะมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนซึ่งเป็นผู้แทนจากส่วนงานที่ไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณาสอบสวนและดำเนินการตามระเบียบ โดยผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวสามารถแจ้งเบาะแสดังกล่าวไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานบรรษัทภิบาล ได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ไปรษณีย์
cg@ttwplc.com	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) 30/130 ม.12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัท เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงานสถานที่ทำงาน พักงาน ชุมชม รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน บริษัทจะเก็บรักษา



เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่องหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องรักษาข้อมูลให้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่นเว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย บริษัทจะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และ/หรือ ดำเนินการทางกฎหมาย แล้วแต่กรณี

การดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

1. กรรมการอิสระจะแต่งตั้งมอบหมายคณะทำงานให้ดำเนินการรวบรวมเรื่องร้องเรียน
2. คณะทำงานที่ได้รับการมอบหมาย จะพิจารณาถ่วงน้ำหนักข้อมูล เพื่อเสนอขั้นตอน และวิธีการจัดการที่เหมาะสม
3. คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายนำเสนอมาตรการดำเนินการที่มีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคำนึงถึงความเสี่ยงโดยรวมทั้งหมด
4. ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการอิสระหรือเลขานุการบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและรายงานผลให้ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียแต่ประการใด

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA) และที่จะแก้ไขเพิ่มเติมในอนาคต บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางและเหตุผลในการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2022 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 มีมติอนุมัติการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO : Data Protection Officer) เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง และได้เผยแพร่นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท พร้อมสื่อสารข้อมูลไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องให้ทราบถึงมาตรการปกป้องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนบุคคลนั้นถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยกับบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องถ้าไม่ได้รับความยินยอมและถูกต้องตามข้อบังคับของ PDPA โดยมีการสื่อสารข้อมูลไปยังพนักงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อสารองค์กรในหัวข้อ OMD corner ผ่านอีเมลและบอร์ดข่าวสารของหน่วยงานต่างๆ และการจัดฝึกอบรม เป็นต้น



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

8.2.1 จำนวนครั้งการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายยุทธนา หิยมการณ	กรรมการตรวจสอบ	5/5

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธ.ค.67	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ
นายไพรัช เมฆอาภรณ์ นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ นายยุทธนา หิยมการณ	<p>คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่หลักในการช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบในการกำกับดูแลเรื่องต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สอบทานความถูกต้องของรายงานทางการเงิน 2. สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมายระเบียบข้อบังคับและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท 4. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา 5. พิจารณาคูณสมบัติ ผลการปฏิบัติงานและความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี 6. พิจารณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย <p>คณะกรรมการตรวจสอบ</p>

ทั้งนี้ รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ สามารถพิจารณาได้จากเอกสารแนบ

6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัทจำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่แบ่งเบาภาระความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ หน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่สำคัญและผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย ณ วันที่ 31 ธ.ค.67	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ
<p>คณะกรรมการบริหาร</p> <p>นายพงษ์สุภรณ์ ตันติสุวณิษฐ์กุล ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ นายสุวิธ พึ่งเจริญ นายเคนอิชิ อิชิตะ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> • กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการ • กำกับดูแลการศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ • อนุมัติการนำมติกรรมใดๆ ซึ่งมีผลผูกพันต่อบริษัทในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท ภายใต้กรอบนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท • ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท <p>ทั้งนี้ ข้อมูลจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร สามารถพิจารณาได้จากหัวข้อ 8.1.2 การเข้าประชุมของคณะกรรมการ และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร สามารถพิจารณาได้จากเอกสารแนบ 6</p>
<p>คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</p> <p>นายยุทธนา หิยมการณ นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ นายพงษ์สุภรณ์ ตันติสุวณิษฐ์กุล นายอิชิอาโอะ โมริโอกะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ • เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ



คณะกรรมการชุดย่อย ณ วันที่ 31 ธ.ค.67	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ
	ทั้งนี้ ข้อมูลจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สามารถพิจารณาได้จากหัวข้อ 8.1.2 การเข้าประชุมของคณะกรรมการ และรายงานการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สามารถพิจารณาได้จากเอกสารแนบ 6
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงและบรรษัทภิบาล นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ นางเพียร มริตตะนพ นายไพรัช เมฆอาภรณ์ นายเคนอิชิ อิชิดะ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> พิจารณานโยบาย กลยุทธ์ และแผนการบริหารความเสี่ยง ตรวจติดตามและควบคุมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บริษัทโดยรวมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจน ฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทบทวนนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายผ่านช่องทาง การรับข้อ ร้องเรียน กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร <p>ทั้งนี้ ข้อมูลจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล สามารถพิจารณาได้จาก หัวข้อ 8.1.2 การเข้าประชุมของคณะกรรมการ และรายงาน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ บรรษัทภิบาล สามารถพิจารณาได้จากเอกสารแนบ 6</p>

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีความ
เพียงพอ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่และ
แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบทานการประเมินระบบการควบคุม
ภายใน โดยมีส่วนตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทาน
ระบบการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ
ตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมกับการดำเนินงาน
ของบริษัทและเพียงพอที่จะป้องกันทรัพย์สินของบริษัท รวมทั้งป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
ผู้ถือหุ้นบนพื้นฐานความเป็นธรรมด้านผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้
คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและ
ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้มีความถูกต้องครบถ้วน ในกรณี
ที่เกิดรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติแห่งมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
และกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring
Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและ
กระบวนการบริหารงานตามองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงมีการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร
และสื่อสารให้พนักงานรับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน



นอกจากนี้ บริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ซึ่งกำหนดมิให้พนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การ ให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่ กำหนดนโยบาย และกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอ และรายงานให้ คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้การประเมินความเสี่ยงของบริษัทคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีกระบวนการ ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยง

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทมีระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทุกกิจกรรมดำเนินงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม พร้อมทั้งมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและ อำนาจอนุมัติดำเนินการไว้อย่างชัดเจน

บริษัทมีการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความปลอดภัยที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยคำนึงถึงการดูแลรักษา ฐานข้อมูล ทำให้กระบวนการจัดเก็บรวบรวม การเข้าถึง การใช้งาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยที่เพียงพอและเหมาะสม มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล การเข้ารหัส สำหรับ Microsoft 365 เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท มีความปลอดภัย ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันเวลา รวมถึงบริษัทมี ช่องทางสื่อสารกับบุคคลภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ ข่าวสารของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการเปิดรับข้อคิดเห็น โดยเปิดช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ โดยบริษัทมี มาตรการการคุ้มครองและเก็บข้อมูลเป็นความลับ

บริษัทมีช่องทางสื่อสารกับบุคคลภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบข่าวสารของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการเปิดรับข้อคิดเห็น โดยเปิด ช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการ บริหารจัดการ โดยบริษัทมีมาตรการคุ้มครองและเก็บข้อมูลเป็นความลับ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและควบคุมอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน สายงานการบังคับบัญชา จนถึงผู้บริหารระดับสูงที่ดูแลสายงาน เพื่อให้การดำเนินงานครบถ้วน เหมาะสม โดยมีส่วนตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานตาม ข้อเสนอแนะที่ได้ตกลงร่วมกันกับฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจสอบ รับทราบ ก่อนนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในลำดับถัดไป

ที่ผ่านมาบริษัทไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน อย่างไรก็ตาม ส่วนตรวจสอบ ภายในได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ลดการปฏิบัติงานที่ ซ้ำซ้อน โดยได้เสนอแนะให้หน่วยงานผู้รับการตรวจสอบรับทราบ และติดตามการดำเนินการ และ รายงานผลการติดตามให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการ ปรับปรุงครบถ้วนตามที่เสนอแนะ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกัน 5 ครั้ง โดยฝ่ายบริหารของบริษัท และผู้สอบ บัญชี บริษัท สำนักงานอัยว ย จำกัด เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง และนอกจากนี้คณะกรรมการ ตรวจสอบได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม จำนวน 2 ครั้ง เพื่อซักถามเกี่ยวกับแผนงานสอบบัญชี และประเด็นต่างๆ ที่ตรวจพบอย่างเป็นอิสระ



9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ การกำหนดราคาเงื่อนไขการทำรายการจะต้องเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ เป็นไปตามราคายุติธรรมหรือมีการเปรียบเทียบกับราคาตลาด ทั้งนี้กรรมการบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเพื่อพิจารณาวาระดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายตามประกาศหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

สำหรับงวดบัญชีรายปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้ทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)

CK ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รวมถึงการพัฒนา ลงทุน และบริหารโครงการสัมปทานระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ขนาดใหญ่ในประเทศและภูมิภาคอย่างครบวงจร และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ TTW เนื่องจาก CK เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TTW โดย CK ถือหุ้น TTW ในสัดส่วนร้อยละ 19.4 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วของ TTW ทั้งนี้ CK และ TTW มีกรรมการร่วมกันจำนวน 2 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (2) นายพงษ์สวัสดิ์ ดันติสุวณิชย์กุล

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
ค่าบริการ			
• เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่อื่น	-	16.4	• ค่าบริการสถานที่จัดการประชุม
งานปรับปรุงระบบผลิตและ ส่งจ่ายน้ำประปา			
• ค่างานระหว่างก่อสร้าง	485,052.2	56,007.4	• บริษัทว่าจ้าง CK ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน วงเงินทั้งสิ้น 280.0 ล้านบาท มีระยะเวลาดำเนินการ 18 เดือน ซึ่งราคาค่างานดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาโดยวิศวกรอิสระแล้วว่าเป็นราคาที่เหมาะสม
	-	-	• บริษัทว่าจ้าง CK ปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพและประสิทธิภาพระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา วงเงินทั้งสิ้น 447.9 ล้านบาท มีระยะเวลาดำเนินการ 18 เดือน ซึ่งราคาค่างานดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาโดยวิศวกรอิสระแล้วว่าเป็นราคาที่เหมาะสม



2) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)

PTW ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายน้ำประปาให้การประปาส่วนภูมิภาค ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต และเป็นบริษัทย่อยของ TTW โดย TTW ถือหุ้น PTW ในสัดส่วนร้อยละ 98.0 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้ PTW และ TTW มีกรรมการร่วมกัน จำนวน 3 ราย ได้แก่ (1) นายพงษ์สุทัศน์ ตันติสุวณิษย์กุล (2) นายสมบัติ กิจจาลักษณ์ (3) นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศวะเวทย์ และมีผู้บริหารที่เป็นกรรมการใน PTW จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การลงทุนใน PTW			
• รายได้เงินปันผล	559,672.7	608,466.0	• บริษัทลงทุนใน PTW โดยได้รับเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของ PTW ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ของ PTW และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ PTW
• ค่าบริหารจัดการ	6,000.0	6,000.0	• บริษัทให้บริการสนับสนุนงานบริหารต่างๆ ได้แก่ งานบุคลากร งานธุรการ งานจัดซื้อ งานบัญชีการเงิน โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เทียบเคียงและอ้างอิงจากการว่าจ้างบุคลากรสายงานดังกล่าว

3) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)

TWO ประกอบธุรกิจบริหารและจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย และเป็นบริษัทย่อยของ TTW โดย TTW ถือหุ้น TWO ในสัดส่วนร้อยละ 68.5 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้ TWO และ TTW มีกรรมการร่วมกัน จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศวะเวทย์ และมีผู้บริหารที่เป็นกรรมการใน TWO จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายพิพัฒน์ คติกุล

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การจ้างบริหารจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย			
• ต้นทุนขายและบริการ	40,087.1	39,046.9	• บริษัทว่าจ้าง TWO ให้บริการแลบำรุงรักษาระบบผลิต ส่งและจำหน่ายน้ำประปา ในอัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เทียบเคียงและอ้างอิงจากการว่าจ้างบุคลากรในสายงานดังกล่าว
• เจ้าหนี้เงินประกัน	5,000.0	5,000.0	
• รายได้ค่าบริการจัดการ	12,477.0	13,909.1	• บริษัทได้ให้บริการสนับสนุนงานบริหารต่างๆ ได้แก่ งานบุคลากร งานธุรการ งานจัดซื้องานบัญชีการเงิน โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เทียบเคียงและอ้างอิงจากการว่าจ้างบุคลากรสายงานดังกล่าว

4) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)

CKP ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงาน ประเภทต่างๆ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า CKP เกี่ยวข้องกัน กับ TTW โดย TTW ถือหุ้นใน CKP ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ร้อยละ 24.98 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้ CKP และ TTW มีกรรมการร่วมกัน 2 ราย คือ (1) ดร.ทง พิทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์



รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
<ul style="list-style-type: none"> รายได้เงินปันผล 	172,614.6	172,614.6	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทลงทุนใน CKP โดยได้รับเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของ CKP ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ CKP และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ CKP

5) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

BIC ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าและพลังงานอื่นๆ BIC เป็นบริษัทย่อยของ CKP โดย TTW ถือหุ้นใน CKP สัดส่วนร้อยละ 24.98

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การขายน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกหนี้การค้า 	3,536.2	4,127.7	<ul style="list-style-type: none"> ค่าน้ำประปา และค่าบริการบำบัดน้ำเสียเป็นอัตราที่เรียกเก็บเทียบกับลูกค้าย่อยอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
<ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการขายน้ำประปา 	44,146.3	45,545.9	
<ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการบริการ 	2,853.9	2,944.4	

6) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)

BLDC ดำเนินธุรกิจการซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย ทั้งนี้มีกรรมการร่วมกัน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ตริวิศเวทย์

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การเช่าพื้นที่ในนิคมฯ สำหรับสถานีสูบน้ำดิบแห่งใหม่และวางท่อน้ำดิบ <ul style="list-style-type: none"> ค่าเช่าที่ดิน 	1,320.0	1,320.0	<ul style="list-style-type: none"> ค่าเช่าที่ดินสำหรับสถานีสูบน้ำดิบแห่งใหม่และวางท่อน้ำดิบในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินซึ่งค่าเช่าดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาโดยผู้ประเมินราคาอิสระแล้วว่าเป็นราคาที่เหมาะสม
ค่ากำกับบริการ <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการ 	1,458.9	1,458.9	<ul style="list-style-type: none"> TTW ชำระค่ากำกับบริการให้กับ BLDC ในอัตราร้อยละ 50 ของจำนวนเงินที่ กนอ. เรียกเก็บจาก BLDC ซึ่งเป็นข้อตกลงหนึ่งในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตจำหน่ายและให้บริการซึ่งที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 1/2552
ค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการ เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่อื่นๆ 	1,542.7 275.1	1,542.7 275.1	<ul style="list-style-type: none"> TTW ได้ลงนามข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2561 ถึงมีนาคม 2571 โดยอัตราค่าบริการอ้างอิงราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน



รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การบริการสูบน้ำ <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการ เจ้าหน้าที่การคว่ำและเจ้าหน้าที่อื่นๆ 	2,452.1 433.0	2,676.5 415.2	<ul style="list-style-type: none"> BLDC สูบน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดออกสู่ลำรางสาธารณะให้ TTW โดยคิดค่าใช้จ่ายเทียบเคียงกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง
การขายนํ้าประปาและบำบัดน้ำเสีย <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการขายนํ้าประปา รายได้จากการบริการ 	1,502.3 388.5	1,655.3 428.0	<ul style="list-style-type: none"> ค่านํ้าประปา และค่าบริการบำบัดน้ำเสียเป็นอัตราที่เรียกเก็บเทียบกับลูกค้ารายอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
ค่าบริการรถแม็คโคร <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการ เจ้าหน้าที่การคว่ำและเจ้าหน้าที่อื่น 	22.0 -	69.4 44.4	<ul style="list-style-type: none"> TTW ชำระค่าบริการรถแม็คโคร เพื่อใช้สำหรับงานซ่อมแซมท่อนํ้าประปาและท่อนํ้าเสีย โดยราคาเทียบเคียงกับบริษัทรายอื่นๆ ทั่วไปในตลาด
ค่าบริการงานขุดลอกตะกอนของระบบผลิตน้ำประปา <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการ 	787.6	-	<ul style="list-style-type: none"> TTW ชำระค่าบริการงานขุดลอกตะกอน Sludge Lagoon โดยราคาเทียบเคียงกับบริษัทรายอื่นๆ ทั่วไปในตลาด

7) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

BKC ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดใหญ่ BKC เป็นบริษัทย่อยของ CKP ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของ TTW สัดส่วนถือหุ้นร้อยละ 24.98

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา <ul style="list-style-type: none"> ค่าไฟฟ้า ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย 	15,351.6 1,445.6	18,547.2 1,209.2	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 12 กันยายน 2561 TTW ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ BKC เป็นระยะเวลา 25 ปี ตั้งแต่ปี 2562 ถึงปี 2587 โดยอัตราค่าไฟฟ้ามีส่วนลดร้อยละ 10 จากอัตราค่าไฟฟ้าที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกเก็บ

8) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท มิตรชัยเอนด์คัมปนี (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัท มิตรชัยเอนด์คัมปนี (ไทยแลนด์) จำกัด ดำเนินธุรกิจรถขนส่งและจำหน่ายสินค้า ทั้งนี้กิจการอยู่ในกลุ่มบริษัทเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
ค่าวัตถุดิบ <ul style="list-style-type: none"> ค่าสารเคมี เจ้าหน้าที่การคว่ำและเจ้าหน้าที่อื่น 	6,216.0 146.1	6,741.0 1,713.3	<ul style="list-style-type: none"> ราคาค่าสารเคมีเป็นราคาซื้อขายที่เทียบเคียงกับที่บริษัทซื้อจากผู้ขายรายอื่นๆ ทั่วไปในตลาด

3 งบแสดงฐานะการเงิน





รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อยที่จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้แสดงฐานะทางการเงิน รายได้และค่าใช้จ่าย และ กระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการประมาณการ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอบทานงบการเงินให้การรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้มีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่างบการเงินของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อยประจำปี 2567 ได้แสดงฐานะทางการเงิน รายได้และค่าใช้จ่ายและกระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงสมเหตุสมผล จัดให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วน ตลอดจนการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แบบไม่มีเงื่อนไขในรายงานของผู้สอบบัญชี

(ดร.ทอง พิทยะ)

ประธานกรรมการบริษัท

(วลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์)

กรรมการผู้จัดการ



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา และสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย

บริษัทรับรู้ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา และสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียของบริษัท จำนวนรวม 602 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปีซึ่งคิดเป็นร้อยละ 31 ของค่าใช้จ่ายรวมในงบการเงินรวม (ร้อยละ 41 ของค่าใช้จ่ายรวมในงบการเงินเฉพาะกิจการ) ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายดังกล่าว บริษัทใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งต้องใช้ในการประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปา หรือวันสิ้นสุดสัญญาการให้สิทธิดำเนินงาน หรือวันสิ้นสุดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัท ฝ่ายบริหารต้องใช้



ดุลยพินิจในการประมาณการจำนวนหน่วยผลิตในอนาคตโดยพิจารณาจากปริมาณการผลิตในปัจจุบันกำลังการผลิตของเครื่องจักร ปริมาณความต้องการใช้น้ำของผู้บริโภค สภาพเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมซึ่งมีผลต่อการแสดงมูลค่าของค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์

ข้าพเจ้าได้ประเมินข้อสมมติของฝ่ายบริหารในการประมาณการจำนวนหน่วยผลิตน้ำประปาในอนาคตโดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประมาณการจำนวนหน่วยผลิต ตรวจสอบอายุของสัมปทานและอายุของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเปรียบเทียบประมาณการจำนวนหน่วยผลิตน้ำประปาตามทีบริษัทได้ประมาณการไว้กับปริมาณการผลิตที่เกิดขึ้นจริงในอดีตจนถึงปัจจุบัน และทดสอบการคำนวณค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีของบริษัท

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น)

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญแล้ว ข้าพเจ้าจะต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องดังกล่าวที่ต้องรายงาน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหาร

พิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่



ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



วิไล สุนทรวานี

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 7356

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2568



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	196,904,183	594,518,000	153,429,456	38,958,094
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	491,932,907	467,012,925	383,106,393	371,445,895
วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ	9	28,361,074	29,916,252	17,054,142	17,748,112
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	2,556,070,643	2,433,250,093	840,538,139	1,032,018,566
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		23,916,606	20,535,986	14,241,879	12,228,165
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,297,185,413	3,545,233,256	1,408,370,009	1,472,398,832
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	10	3,400,000	3,750,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	1,049,464,608	1,071,698,019
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	7,024,629,718	6,826,771,756	5,218,706,282	5,218,706,282
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	106,092,891	106,092,891	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	951,394,077	875,909,749	764,971,390	780,507,213
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ:					
สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท	15	7,854,140,837	7,948,472,150	7,854,140,837	7,948,472,150
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา					
และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน	16	887,732,837	931,460,639	887,732,837	931,460,639
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	57,871,706	9,600,346	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	26	8,566,182	7,810,542	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		9,622,723	22,259,446	2,424,026	2,777,607
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		16,903,450,971	16,732,127,519	15,777,439,980	15,953,621,910
รวมสินทรัพย์		20,200,636,384	20,277,360,775	17,185,809,989	17,426,020,742

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทิทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	18	261,047,738	153,488,901	194,968,019
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	660,000,000	660,000,000	660,000,000
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	1,400,000,000	-	1,400,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	12,793,326	12,638,134	10,989,048
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		275,948,290	232,048,322	224,121,046
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		59,997,184	56,964,820	47,681,396
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,669,786,538	1,115,140,177	2,537,759,509
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เจ้าหนี้เงินประกัน - บริษัทย่อย	6	-	-	5,000,000
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	560,000,000	1,220,000,000	560,000,000
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	999,207,813	2,398,914,326	999,207,813
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	28,025,083	37,898,970	26,770,187
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	22	87,925,458	83,359,808	54,499,386
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	26	144,835,278	140,191,498	144,835,278
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,819,993,632	3,880,364,602	1,790,312,664
รวมหนี้สิน		4,489,780,170	4,995,504,779	4,328,072,173

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	2,637,769,601	2,637,769,601	2,637,769,601	2,637,769,601
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	23	399,000,000	399,000,000	399,000,000
จัดสรรแล้ว - สำรองอื่น	24	1,691,230,767	1,691,230,767	1,691,230,767
ยังไม่ได้จัดสรร		7,662,974,251	4,139,737,448	3,800,853,171
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(709,755,411)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		15,671,219,208	12,857,737,816	12,518,853,539
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		39,637,006	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		15,710,856,214	12,857,737,816	12,518,853,539
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		20,200,636,384	17,185,809,989	17,426,020,742
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขายน้ำประปากับภาครัฐ:				
รายได้ตามปริมาณรับซื้อน้ำขั้นต่ำ	3,687,004,066	5,130,149,920	3,687,004,066	3,711,438,881
รายได้ส่วนที่เกินกว่าปริมาณรับซื้อน้ำขั้นต่ำ	165,445,830	209,415,519	165,445,830	132,052,795
รายได้จากการขายน้ำประปากับภาคเอกชน	181,331,964	186,384,602	181,331,964	186,384,602
รวมรายได้จากการขายน้ำประปา	4,033,781,860	5,525,950,041	4,033,781,860	4,029,876,278
รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการผลิตน้ำประปา	951,058,392	183,076,069	-	-
รายได้จากการบริการ	113,057,103	117,556,582	35,004,169	35,738,490
เงินปันผลรับ	6	-	732,287,335	781,080,819
รายได้อื่น	14,564,478	21,750,099	28,737,535	26,225,960
รวมรายได้	5,112,461,833	5,848,332,791	4,829,810,899	4,872,921,547
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการ	1,638,762,682	2,063,667,911	1,211,089,192	1,183,132,542
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	302,116,601	318,212,614	241,283,696	235,275,379
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	22,233,412	178,899,419
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา				
จากการซื้อธุรกิจตัดจำหน่าย	-	153,286,614	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	1,940,879,283	2,535,167,139	1,474,606,300	1,597,307,340

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรจากการดำเนินงาน				
	3,171,582,550	3,313,165,652	3,355,204,599	3,275,614,207
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	335,865,203	365,235,915	-
รายได้ทางการเงิน		39,748,171	10,485,967	11,006,659
ต้นทุนทางการเงิน		(131,144,471)	(146,782,334)	(130,944,925)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		3,416,051,453	3,542,105,200	3,235,266,333
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	26	(616,372,006)	(595,812,166)	(502,517,626)
กำไรสำหรับปี		2,799,679,447	2,946,293,034	2,732,748,707
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	12	34,607,353	(14,588,979)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- สูญเสียจากภาษีเงินได้		-	5,830,946	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	12	-	476,298	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		34,607,353	(8,281,735)	4,571,361
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,834,286,800	2,938,011,299	2,732,748,707

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,790,939,093	2,932,326,891	2,732,748,707	2,627,198,034
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	8,740,354	13,966,143		
	<u>2,799,679,447</u>	<u>2,946,293,034</u>		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,825,546,446	2,924,025,057	2,732,748,707	2,631,769,395
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	8,740,354	13,986,242		
	<u>2,834,286,800</u>	<u>2,938,011,299</u>		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	27			
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	0.70	0.73	0.68	0.66
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	<u>3,990,000,000</u>	<u>3,990,000,000</u>	<u>3,990,000,000</u>	<u>3,990,000,000</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม										
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท										
	ทุนเรือนหุ้นที่ ออกและชำระ แล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษัท	ส่วนของ ผู้มีส่วนได้ เสีย ที่มีอำนาจ ควบคุม ของบริษัท ย่อย	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตาม กฎหมาย	จัดสรรแล้ว - สำรองอื่น	ยังไม่ได้ จัดสรร	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น จากบริษัทร่วม	ผลแตกต่าง ของการจัด โครงสร้าง การดำเนิน ธุรกิจ ของกลุ่มบริษัท	รวม องค์ประกอบ อื่น ของส่วนของผู้ ถือหุ้น			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	6,721,759,510	(129,887,217)	(600,362,866)	(730,250,083)	14,709,509,795	40,750,522	14,750,260,317
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	2,932,326,891	-	-	-	2,932,326,891	13,966,143	2,946,293,034
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	5,810,847	(14,112,681)	-	(14,112,681)	(8,301,834)	20,099	(8,281,735)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	2,938,137,738	(14,112,681)	-	(14,112,681)	2,924,025,057	13,986,242	2,938,011,299
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	-	(2,393,997,660)	-	-	-	(2,393,997,660)	-	(2,393,997,660)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อยลดลงจากเงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(12,417,960)	(12,417,960)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	7,265,899,588	(143,999,898)	(600,362,866)	(744,362,764)	15,239,537,192	42,318,804	15,281,855,996
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	7,265,899,588	(143,999,898)	(600,362,866)	(744,362,764)	15,239,537,192	42,318,804	15,281,855,996
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	2,790,939,093	-	-	-	2,790,939,093	8,740,354	2,799,679,447
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	34,607,353	-	34,607,353	34,607,353	-	34,607,353
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	2,790,939,093	34,607,353	-	34,607,353	2,825,546,446	8,740,354	2,834,286,800
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	-	2,393,864,430)	-	-	-	(2,393,864,430)	-	(2,393,864,430)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อยลดลงจากเงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(11,422,152)	(11,422,152)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	7,662,974,251	(109,392,545)	(600,362,866)	(709,755,411)	15,671,219,208	39,637,006	15,710,856,214

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว - สำรองอื่น	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	3,563,081,436	12,281,081,804
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	2,627,198,034	2,627,198,034
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	4,571,361	4,571,361
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	2,631,769,395	2,631,769,395
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	-	(2,393,997,660)	(2,393,997,660)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	3,800,853,171	12,518,853,539
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	3,800,853,171	12,518,853,539
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	2,732,748,707	2,732,748,707
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	2,732,748,707	2,732,748,707
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	-	(2,393,864,430)	(2,393,864,430)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	4,139,737,448	12,857,737,816

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	3,416,051,453	3,542,105,200	3,235,266,333	3,133,434,110
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	643,303,786	1,032,479,270	636,161,205	565,975,164
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(176,823)	(283,111)	(166,166)	10,822
โอนกลับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(185,567)	(165,882)	(2,256)	-
ค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	22,233,412	178,899,419
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา				
จากการซื้อธุรกิจตัดจำหน่าย	-	153,286,614	-	-
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(63,153)	-	(63,153)	-
กำไรจากการขายและการปรับมูลค่ายุติธรรม				
ของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(13,853,728)	(20,826,387)	(9,902,752)	(6,179,589)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(335,865,203)	(365,235,915)	-	-
เงินปันผลรับ	-	-	(732,287,335)	(781,080,819)
ตัดจำหน่ายภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	-	124,956	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	10,099,450	9,155,374	6,075,376	5,602,190
รายได้ทางการเงิน	(39,748,171)	(10,485,967)	(11,006,659)	(4,322,750)
ต้นทุนทางการเงิน	131,144,471	146,782,334	130,944,925	146,502,847

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	3,810,706,515	4,486,936,486	3,277,252,930	3,238,841,394
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(20,562,962)	49,936,303	(10,812,371)	(14,984,751)
วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ	1,555,178	(2,311,308)	693,970	(2,456,301)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(238,380)	13,022,571	824,815	10,522,754
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	15,094,941	15,175,594	353,581	103,669
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	58,808,207	(17,854,183)	39,081,469	(6,774,833)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,032,364	(8,430,213)	1,328,514	1,236,308
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,451,867)	(215,499)	(2,542,667)	(215,499)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,864,943,996	4,536,259,751	3,306,180,241	3,226,272,741
จ่ายดอกเบี้ย	(130,767,437)	(148,783,064)	(130,767,438)	(152,425,983)
จ่ายภาษีเงินได้	(571,042,116)	(647,741,970)	(499,304,090)	(481,473,474)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,163,134,443	3,739,734,717	2,676,108,713	2,592,373,284

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(108,616,822)	888,985,481	201,383,179	841,985,480
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	35,576,718	5,477,250	10,160,788	3,046,260
อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(109,257,950)	(51,086,818)	(16,135,430)	(25,260,439)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	209,023	318,286	196,567	13,629
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ				
- สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทเพิ่มขึ้น	(419,361,185)	(137,979,300)	(419,361,185)	(137,979,300)
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา				
และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนเพิ่มขึ้น	(4,490,000)	(1,330,000)	(4,490,000)	(1,330,000)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(48,089,540)	-	-	-
เงินสดรับจากเงินปันผล	172,614,594	172,614,594	732,287,335	781,080,819
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(481,415,162)	876,999,493	504,041,254	1,461,556,449
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(660,000,000)	(660,000,000)	(660,000,000)	(660,000,000)
ชำระคืนหุ้นกู้	-	(1,000,000,000)	-	(1,000,000,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(14,372,400)	(17,850,912)	(12,140,059)	(12,001,866)
จ่ายเงินปันผล	(2,393,538,546)	(2,393,871,102)	(2,393,538,546)	(2,393,871,102)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(11,422,152)	(12,417,960)	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(3,079,333,098)	(4,084,139,974)	(3,065,678,605)	(4,065,872,968)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(397,613,817)	532,594,236	114,471,362	(11,943,235)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	594,518,000	61,923,764	38,958,094	50,901,329
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	196,904,183	594,518,000	153,429,456	38,958,094

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมี บริษัท มิตรชัย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทคือการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาค ("กปภ.") ในพื้นที่ อ.นครชัยศรี อ.สามพราน อ.พุทธมณฑล ในจังหวัดนครปฐม อ.เมืองสมุทรสาคร และอ.กระทุ่มแบน ในจังหวัดสมุทรสาคร ภายใต้สัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ กปภ. ซึ่งได้ลงนามเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2543 (แก้ไขเพิ่มเติมตามสัญญาฉบับวันที่ 29 ธันวาคม 2551) เป็นระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เริ่มต้นขายน้ำประปา (วันที่ 21 กรกฎาคม 2547) และภายใต้สัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ("ผู้ให้สัมปทาน") เป็นระยะเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2548 โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายน้ำประปา และสัมปทานประกอบกิจการประปา

ภายใต้สัมปทานประกอบกิจการประปาดังกล่าวมีข้อกำหนดสำคัญบางประการ ได้แก่ เมื่อบริษัทได้ทำการไปได้ถึงอายุสัมปทานแล้ว หากรัฐบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะซื้อกิจการประปาของบริษัททั้งหมด ผู้ให้สัมปทานมีสิทธิถอนคืนสัมปทานเพื่อซื้อหรืออนุญาตให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องซื้อกิจการประปาเช่นว่านั้นตามราคาซื้อขายกันในตลาด แต่ต้องแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้าหกเดือน

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทอยู่ที่เลขที่ 30/130 หมู่ที่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม

1.2 สัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาคของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

สัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ("สัญญา") ระหว่างบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ("บริษัทย่อย") กับ การประปาส่วนภูมิภาคสิ้นสุดในวันที่ 14 ตุลาคม 2566 ภายใต้สัญญาฯ บริษัทย่อยมีสิทธิขอต่ออายุประกอบการหลังสัญญาสิ้นสุดเป็นระยะเวลาสูงสุด 20 ปี โดยบริษัทย่อยได้ขอใช้สิทธิดังกล่าวต่อคู่สัญญา เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 บริษัทย่อยได้ลงนามสัญญาจ้างเอกชนบริหารจัดการการผลิตน้ำประปาและบำรุงรักษากับการประปาส่วนภูมิภาค เป็นระยะเวลา 10 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป ทั้งนี้ สิ้นทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัทย่อยถูกโอนให้กับการประปาส่วนภูมิภาคแล้วเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2566

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี



2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	บริหารจัดการน้ำประปาและ บำรุงรักษาให้กับ กปภ. ใน จังหวัดปทุมธานี	ไทย	98.0	98.0
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเพอเรชั่นส์ จำกัด (ถือโดยบริษัทร้อยละ 68.5 และ ถือ หุ้นโดยบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ในอัตราร้อยละ 31.5)	บริการจัดการและ บำรุงรักษาโครงการ น้ำประปา	ไทย	68.5	68.5

ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงานการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเช่นเดียวกันกับของบริษัท

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ด) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทจัดทำงานการเงินเฉพาะกิจการโดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มใน หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท



4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายน้ำประปา

รายได้จากการขายน้ำประปารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้จัดส่งน้ำประปาให้แก่การประปาส่วนภูมิภาค แล้ว รายได้จากการขายน้ำประปาแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับปริมาณน้ำประปาที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการผลิตน้ำประปา

รายได้สุทธิจากการบริหารจัดการผลิตน้ำประปาจัดการรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ให้บริการบริหารจัดการผลิตและจัดส่งน้ำประปาให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคแล้ว และแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับบริการที่ได้ส่งมอบหลังจากหักด้วยสิ่งตอบแทนที่จ่ายหรือคาดว่าจะต้องจ่ายให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตามจำนวนเงินซึ่งบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ซึ่งไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มของบริการที่ให้แล้ว เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับมูลค่าที่ให้กับลูกค้า

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ

วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อน-ออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตน้ำประปาและการให้บริการเมื่อมีการเบิกใช้

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

ต้นทุนการลงทุนในบริษัทย่อยได้แก่มูลค่าที่บริษัทจ่ายไปเพื่อให้ได้มาซึ่งบริษัทย่อย ทั้งนี้บริษัทย่อยที่ประกอบกิจการภายใต้สัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปากับการประปาส่วนภูมิภาคและสัมปทานที่ได้รับจากกิจการหรือหน่วยงานของภาครัฐ ซึ่งมีเงื่อนไขของระยะเวลาในการประกอบกิจการที่ได้รับสิทธิและสัมปทานอันจำกัดตามที่กำหนดในสัญญาให้สิทธิและสัมปทาน อีกทั้งทรัพย์สินส่วนใหญ่ที่ใช้ในการประกอบกิจการของบริษัทย่อยยังมีภาระผูกพันที่ผู้ได้รับสิทธิจะต้องส่งมอบให้แก่การประปาส่วนภูมิภาค ดังนั้น ต้นทุนการลงทุนในบริษัทย่อยที่ประกอบกิจการภายใต้สัญญาให้สิทธิและสัมปทานดังกล่าวส่วนหนึ่งถือเสมือนว่าเป็นการลงทุนเพื่อให้ได้มาในสิทธิในการประกอบกิจการภายใต้สัญญาให้สิทธิและสัมปทานที่บริษัทย่อยได้รับ ซึ่ง



บริษัทตัดจำหน่ายส่วนดังกล่าวโดยวิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาของสัญญาให้สิทธินับจากวันที่ลงทุนในบริษัทย่อนั้นและแสดงเป็นค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อนั้น จำนวนที่ตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน โดยสัญญาดังกล่าวสิ้นสุดในระหว่างปี 2566 แล้ว

สำหรับบริษัทย่อยที่โอนการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่มากที่บริษัทหลังจากที่บริษัทเข้าลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าวเพื่อเป็นการลดต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต ต้นทุนการลงทุนในบริษัทย่อยนั้น ส่วนหนึ่งถือเสมือนว่าเป็นการลงทุนเพื่อให้ได้มาซึ่งการดำเนินงานส่วนดังกล่าว ซึ่งบริษัทตัดจำหน่ายส่วนดังกล่าวโดยวิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาของสัญญาซื้อขายน้ำประปาระหว่างบริษัทกับการประปาส่วนภูมิภาคนับจากวันที่ลงทุนในบริษัทย่อยนั้นและแสดงเป็นค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อนั้นจำนวนที่ตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและ ค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และ ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและสิ่งปรับปรุงอาคาร	5 และ 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	3, 5 และ 10 ปี
เครื่องมือ	3 และ 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือจากการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ - สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทและค่าเสื่อมราคา

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัทแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ดังกล่าวคำนวณโดยการใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

$$\text{ค่าเสื่อมราคาสำหรับงวด} = \text{ต้นทุนสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาสุทธิ ณ วันต้นงวด} \times \text{อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด}$$

$$\text{อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด} = \frac{\text{จำนวนผลผลิตน้ำประปาจริงสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตน้ำประปาจริงสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปาหรือวันสิ้นสุดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา})}$$

$$\text{ต้นทุนสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาสุทธิ ณ วันต้นงวด} = \text{สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาทั้งหมด} - \text{ค่าเสื่อมราคาสะสมถึง ณ วันต้นงวด}$$



สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัท ประกอบด้วย ต้นทุนค่าก่อสร้างโรงผลิตน้ำประปา และระบบในการจ่ายน้ำประปา รวมทั้งดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.8 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียและค่าตัดจำหน่าย

บริษัทบันทึกต้นทุนค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย (“สิทธิการดำเนินงาน”) ในราคาทุนที่ซื้อมา โดยบันทึกส่วนค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และค่าสิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสียตามสัดส่วนรายได้ที่คาดว่าจะได้รับที่คำนวณได้ ณ วันที่ซื้อ

ก) สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและ ค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินงานดังกล่าวคำนวณโดยใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

$$\text{ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด} = \text{สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาสุทธิ ณ วันต้นงวด} \times \text{อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด}$$

$$\text{อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด} = \frac{\text{จำนวนผลผลิตจริงของการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตจริงของการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตในอนาคตของการผลิตน้ำประปาจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินงาน})}$$

$$\text{สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาสุทธิ ณ วันต้นงวด} = \text{สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา - ค่าตัดจำหน่ายสะสมถึงวันต้นงวด}$$

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ข) สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสีย

สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสียแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินงานดังกล่าวคำนวณโดยใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

$$\text{ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด} = \text{สิทธิในการดำเนินการให้บริการบำบัดน้ำเสียสุทธิ ณ วันต้นงวด} \times \text{อัตราส่วนการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด}$$

$$\text{อัตราส่วนการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด} = \frac{\text{จำนวนผลผลิตจริงของการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตจริงของการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตในอนาคตของการบำบัดน้ำเสียจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินงาน})}$$

$$\text{สิทธิในการดำเนินการให้บริการบำบัดน้ำเสียสุทธิ ณ วันต้นงวด} = \text{สิทธิในการดำเนินการให้บริการบำบัดน้ำเสีย - ค่าตัดจำหน่ายสะสมถึงวันต้นงวด}$$

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นสิทธิในสินทรัพย์สำหรับงานบริหารจัดการ บำรุงรักษาและระบบการจัดการตะกอน ระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียของบริษัทย่อย แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น (โดยประมาณ 20 ปี) และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทย่อยจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน



4.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้น มีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการภาระหนี้สินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	15 และ 20 ปี
ยานพาหนะ	2 - 7 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า



4.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลด แต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมิน ภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป เพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร



ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษี ที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษี ที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน



การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันจ่ายชำระ ซึ่งเป็นวันที่ได้มีการ ส่งมอบสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงิน ตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า



การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

4.17 การบัญชีป้องกันความเสี่ยง - การป้องกันความเสี่ยงของกระแสเงินสด

บริษัทร่วมรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิภาพเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมี การปรับปรุงให้เท่ากับค่าสัมบูรณ์ของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง หรือค่าสัมบูรณ์ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา บริษัทร่วมจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ บริษัทร่วมจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หาก

บริษัทร่วมคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้นสำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทร่วมจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้ ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ



5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา และสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย

ในการรับรู้ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาและสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย บริษัทใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งต้องใช้การประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปา หรือวันสิ้นสุดสัญญาการให้สิทธิดำเนินงาน หรือวันสิ้นสุดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัท ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการจำนวนหน่วยผลิตในอนาคต โดยพิจารณาจากปริมาณการผลิตในปัจจุบัน กำลังการผลิตของเครื่องจักร ปริมาณความต้องการใช้น้ำของผู้บริโภค สภาพเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ซึ่งมีผลต่อการแสดงมูลค่าของค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริหารจัดการ	-	-	18,477	19,909	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	559,673	608,466	ตามที่ประกาศจ่าย
ต้นทุนขายและบริการ	-	-	40,087	39,047	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
เงินปันผลรับ	-	-	172,615	172,615	ตามที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการขายน้ำประปา	45,649	47,203	45,649	47,203	อัตราเทียบเคียงกับบุคคลภายนอก
รายได้จากการบริการ	3,242	3,373	3,242	3,373	อัตราเทียบเคียงกับบุคคลภายนอก
ค่าปรับปรุงเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา	514,298	129,489	429,045	129,489	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายและบริการ	29,151	32,355	29,151	32,355	ราคาตามสัญญาและตามราคาขายที่ระบุไว้



ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย		-	-	3,478	5,010
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นหรือกรรมกรร่วมกัน)		3,536	4,128	3,536	4,128
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		3,536	4,128	7,014	9,138
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(หมายเหตุ 18)				
บริษัทย่อย		-	-	5,019	3,470
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นหรือกรรมกรร่วมกัน)		87,405	1,960	75,445	1,960
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (กิจการที่อยู่ในกลุ่มบริษัทเดียวกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่)		146	1,713	146	1,713
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		87,551	3,673	80,610	7,143
เจ้าหนี้เงินประกัน - บริษัทย่อย		-	-	5,000	5,000



ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	57,518	60,385	55,370	58,235
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,792	1,792	1,792	1,792
รวม	59,310	62,177	57,162	60,027

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	487	490	127	128
เงินฝากธนาคาร	196,417	594,028	153,302	38,830
รวม	196,904	594,518	153,429	38,958

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 1.75 ต่อปี (2566: ระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 1.00 ต่อปี) เฉพาะบริษัท: ระหว่าง 0.15 ถึง 1.75 ต่อปี (2566: ระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.80 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,536	4,128	3,536	4,128
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,536	4,128	3,536	4,128
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	462,636	449,709	364,697	359,550
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,690	497	1,690	497
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	464,326	450,206	366,387	360,047
รวมลูกหนี้การค้า	467,862	454,334	369,923	364,175
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,478	5,010
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	32,737	25,701	17,817	11,221
ดอกเบี้ยค้างรับ	10,405	6,234	3,107	2,261
รวมลูกหนี้อื่น	43,142	31,935	24,402	18,492
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(19,071)	(19,256)	(11,219)	(11,221)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	24,071	12,679	13,183	7,271
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	491,933	467,013	383,106	371,446

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 10 วัน ถึง 30 วัน



9. วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
วัตถุดิบ	6,198	7,489	4,226	5,028
อะไหล่	22,163	22,427	12,828	12,720
รวม	28,361	29,916	17,054	17,748

10. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำที่มีอายุเกิน 3 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี	1,980,352	1,460,335	486,352	405,336
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	575,719	972,915	354,186	626,683
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาด				
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	3,400	3,750	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	2,559,471	2,437,000	840,538	1,032,019
หมุนเวียน	2,556,071	2,433,250	840,538	1,032,019
ไม่หมุนเวียน	3,400	3,750	-	-
	2,559,471	2,437,000	840,538	1,032,019

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 1.55 ถึง 2.15 ต่อปี (2566: ระหว่างร้อยละ 1.25 ถึง 1.65 ต่อปี) เฉพาะบริษัท: ระหว่างร้อยละ 1.55 ถึง 2.05 ต่อปี (2566: ระหว่างร้อยละ 0.20 ถึง 0.60 ต่อปี) ทั้งนี้บริษัทมีเงินฝากประจำไว้กับธนาคารเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมต่อท้ายสัมปทานประกอบกิจการประปา ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 24

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	(หน่วย: พันบาท)					
	ทุนเรียกชำระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทรับระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	1,200,000	1,200,000	3,998,310	3,998,310	559,673	608,466
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด	60,000	60,000	700,000	700,000	-	-
รวม			4,698,310	4,698,310	559,673	608,466
หัก: ค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนใน						
บริษัทย่อยสะสม			(3,628,845)	(3,606,612)	-	-
หัก: เงินปันผลรับจากกำไรก่อน						
การซื้อหุ้น			(20,000)	(20,000)	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ			1,049,465	1,071,698	559,673	608,466



12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

12.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามบัญชี	ตามวิธี	มูลค่าตามบัญชี	
			ส่วนได้เสีย		ตามวิธีราคาทุน			
			2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	24.98	24.98	7,024,630	6,826,772	5,218,706	5,218,706

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร/ขาดทุนจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงิน	
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		ลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี	
	ในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทรับระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	335,865	365,236	34,607	(14,113)
			172,615	172,615

**12.3 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนฯ**

สำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวมีดังต่อไปนี้

บริษัทร่วม	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม (หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	6,498,432	6,620,277

12.4 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	
	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	12,258,260	10,101,873
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	60,006,510	58,663,404
หนี้สินหมุนเวียน	(6,594,404)	(6,015,149)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(25,537,162)	(23,832,185)
สินทรัพย์ - สุทธิ	40,133,204	38,917,943
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย		
ของบริษัทร่วม	(12,076,666)	(11,653,485)
สินทรัพย์ - สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัท	28,056,538	27,264,458
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	24.98	24.98
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	7,008,523	6,810,662
ค่าความนิยม	16,107	16,110
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	7,024,630	6,826,772

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566
รายได้	10,788,852	10,946,591
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	2,219,157	1,928,284
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	138,540	(46,486)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2,357,698	1,881,798

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ที่ดิน - ราคาทุน	106,093	106,093

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนประมาณ 129 ล้านบาท (2566: 120 ล้านบาท) ซึ่งมูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับที่ดินว่างเปล่า

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	914,348	828,538	730,783
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 21)	37,046	47,372	34,188
รวม	951,394	875,910	764,971



รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	เครื่องมือ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	815,776	83,719	223,217	11,573	29,659	-	1,163,944
ซื้อเพิ่ม	-	491	24,778	54	467	25,297	51,087
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(68,281)	(1,394)	(19,637)	-	(89,312)
โอนออกเป็นสินทรัพย์เพื่อการลงทุน	(106,093)	-	-	-	-	-	(106,093)
โอนออกเป็นสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ - สินทรัพย์ที่ต้องโอน เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาของบริษัทย่อย	(2,421)	-	(6,068)	-	-	-	(8,489)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	707,262	84,210	173,646	10,233	10,489	25,297	1,011,137
ซื้อเพิ่ม	-	5,081	21,509	78	870	85,254	112,792
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(9,066)	(649)	(50)	-	(9,765)
โอนเข้า (ออก)	-	80	-	-	-	(80)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	707,262	89,371	186,089	9,662	11,309	110,471	1,114,164
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	55,286	158,022	8,239	27,676	-	249,223
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	5,204	20,899	1,284	863	-	28,250
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(68,255)	(1,395)	(19,628)	-	(89,278)
โอนออกเป็นสินทรัพย์ ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ - สินทรัพย์ที่ต้องโอน เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาของบริษัทย่อย	-	-	(5,596)	-	-	-	(5,596)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	60,490	105,070	8,128	8,911	-	182,599
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,087	20,750	1,257	855	-	26,949
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(9,034)	(649)	(49)	-	(9,732)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	64,577	116,786	8,736	9,717	-	199,816
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	707,262	23,720	68,576	2,105	1,578	25,297	828,538
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	707,262	24,794	69,303	926	1,592	110,471	914,348
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2566 (19 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายน้ำประปาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							28,250
2567 (20 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายน้ำประปาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							26,949



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	เครื่องมือ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	652,529	83,719	164,711	4,134	12,746	-	917,839
ซื้อเพิ่ม	-	491	24,523	53	113	80	25,260
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(47,864)	-	(10,894)	-	(58,758)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	652,529	84,210	141,370	4,187	1,965	80	884,341
ซื้อเพิ่ม	-	5,081	10,969	-	86	-	16,136
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(771)	(525)	-	-	(1,296)
โอนเข้า (ออก)	-	80	-	-	-	(80)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	652,529	89,371	151,568	3,662	2,051	-	899,181
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	55,286	112,063	3,184	12,302	-	182,835
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	5,204	17,443	359	183	-	23,189
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(47,844)	-	(10,890)	-	(58,734)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	60,490	81,662	3,543	1,595	-	147,290
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,087	17,785	328	173	-	22,373
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(740)	(525)	-	-	(1,265)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	64,577	98,707	3,346	1,768	-	168,398
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	652,529	23,720	59,708	644	370	80	737,051
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	652,529	24,794	52,861	316	283	-	730,783
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2566 (14 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายน้ำประปาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							23,189
2567 (15 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายน้ำประปาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							22,373

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 110 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 90 ล้านบาท) (2566: 93 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 70 ล้านบาท))



15. สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ - สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โรงผลิต	สินทรัพย์	รวม
	น้ำประปาและ	ระหว่าง	
	ระบบในการจ่าย	ก่อสร้าง	
	น้ำประปา		
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	14,789,539	244,425	15,033,964
ซื้อเพิ่ม	8,490	142,456	150,946
โอนเข้า (ออก)	330,874	(330,874)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,128,903	56,007	15,184,910
ซื้อเพิ่ม	30,867	429,044	459,911
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	15,159,770	485,051	15,644,821
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	6,753,148	-	6,753,148
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	483,290	-	483,290
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,236,438	-	7,236,438
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	554,242	-	554,242
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,790,680	-	7,790,680
มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,892,465	56,007	7,948,472
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,369,090	485,051	7,854,141
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี			
2566			483,290
2567			554,242

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาดังกล่าวได้รวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขายน้ำประปา

16. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน

มูลค่าตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องจักร		
	สิทธิ	และอุปกรณ์	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ราคาทุน	1,410,075	160,170	1,570,245
หัก: ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสะสม	(634,208)	(48,304)	(682,512)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	775,867	111,866	887,733
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
ราคาทุน	1,410,075	155,680	1,565,755
หัก: ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสะสม	(592,097)	(42,197)	(634,294)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	817,978	113,483	931,461



การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน สำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สิทธิ	เครื่องจักร และอุปกรณ์	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	860,332	118,120	978,452
ข้อเพิ่ม	-	1,330	1,330
ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(42,354)	(5,967)	(48,321)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	817,978	113,483	931,461
ข้อเพิ่ม	-	4,490	4,490
ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(42,111)	(6,107)	(48,218)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	775,867	111,866	887,733

ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคารวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการ

สินทรัพย์ในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนจะถูกโอนให้แก่เจ้าของสิทธิภายหลังจากสิ้นสุดอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย 30 ปี โดยจะสิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2582

17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นสิทธิในสินทรัพย์สำหรับงานบริหารจัดการ บำรุงรักษา ระบบการจัดการ ตะกอน ระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	60,895	12,000
หัก: ตัดจำหน่ายสะสม	(3,023)	(2,400)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	57,872	9,600

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	9,600	10,200
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	48,895	-
ค่าตัดจำหน่าย (รวมอยู่ในต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการ)	(623)	(600)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	57,872	9,600



18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	146	1,713	5,165	5,183
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	22,582	25,757	10,559	16,813
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	725	751	718	751
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	26,013	15,476	18,093	12,800
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	47,170	-	43,389	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	861	-	-	-
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	38,064	-	29,892	-
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	7,467	3,479	4,474	3,162
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,446	1,209	1,446	1,209
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	92,860	79,701	57,518	46,458
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	23,714	25,403	23,714	25,402
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	261,048	153,489	194,968	111,778

19. เงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2567	2566
1	อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก	ชำระคืนเป็นงวดทุก 3 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 12 เดือน บวกส่วนต่างที่กำหนด	720,000	1,180,000
2	อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงแบบ	ชำระคืนเป็นงวดทุก 3 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เดือนกรกฎาคม 2565 ถึงเดือนเมษายนที่กำหนด	500,000	700,000
รวม			1,220,000	1,880,000
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(660,000)	(660,000)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			560,000	1,220,000

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	1,880,000	2,540,000
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(660,000)	(660,000)
ยอดคงเหลือปลายปี	1,220,000	1,880,000

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา



20. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบ	อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			กำหนดไถ่ถอน	(ร้อยละต่อปี)	2567	2566
1	10 ปี	21 พฤษภาคม 2558	21 พฤษภาคม 2568	3.98	1,400,000	1,400,000
2	7 ปี 2 เดือน	20 ธันวาคม 2562	20 กุมภาพันธ์ 2570	2.41	1,000,000	1,000,000
รวม					2,400,000	2,400,000
หัก: หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(1,400,000)	-
หัก: ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี					(792)	(1,086)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					999,208	2,398,914

หุ้นกู้ของบริษัททั้งหมดมีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท และเป็นหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิไม่มีหลักประกันและไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ โดยจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้ บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนด

21. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยสัญญาเช่าที่ดินมีอายุสัญญาเช่า 15 และ 20 ปี และสัญญาเช่ายานพาหนะมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 2 - 7 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	25,339	29,251	54,590	25,339	24,343	49,682
เพิ่มขึ้น	-	5,880	5,880	-	4,949	4,949
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,677)	(11,421)	(13,098)	(1,677)	(9,498)	(11,175)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	23,662	23,710	47,372	23,662	19,794	43,456
เพิ่มขึ้น	-	3,542	3,542	-	2,657	2,657
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	(598)	(598)	-	(598)	(598)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,677)	(11,593)	(13,270)	(1,677)	(9,650)	(11,327)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	21,985	15,061	37,046	21,985	12,203	34,188



ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	46,933	58,108	43,617	53,574
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(6,115)	(7,571)	(5,857)	(7,244)
รวม	40,818	50,537	37,760	46,330
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(12,793)	(12,638)	(10,989)	(10,670)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	28,025	37,899	26,771	35,660

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการก่อไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	13,271	13,098	11,327	11,175
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,772	2,399	1,573	2,120
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	2,239	13,625	2,134	13,498

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 17 ล้านบาท (2566: 28 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 12 ล้านบาท (2566: 25 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

22. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	83,360	81,709	53,049	53,376
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	7,576	6,911	4,526	4,217
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,523	2,244	1,549	1,385
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	4,180	-	1,514
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(5,187)	-	(2,823)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(6,282)	-	(4,405)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(5,534)	(215)	(4,625)	(215)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	87,925	83,360	54,499	53,049

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 4 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 3 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 9.25 - 15.41 ปี (เฉพาะบริษัท: 9.25 ปี)



สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	2.92 - 3.30	2.92 - 3.30	2.92	2.92
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.0	5.0	5.0	5.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 9.0	0 - 9.0	0 - 8.0	0 - 8.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(5,032)	5,758	(2,435)	2,761
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6,393	(5,704)	3,176	(2,867)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(5,315)	3,334	(2,566)	1,506

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(4,875)	5,588	(2,420)	2,747
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5,343	(4,763)	2,624	(2,362)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(5,149)	3,258	(2,550)	1,501

23. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

24. สำรองอื่น

ตามข้อกำหนดของสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัมปทานประกอบกิจการประปา ลงวันที่ 20 มีนาคม 2551 กำหนดให้บริษัทต้องจัดสรรสำรองก่อนจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิประจำปี

อย่างไรก็ตาม ตามข้อกำหนดของสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมต่อท้ายสัมปทานประกอบกิจการประปาลงวันที่ 28 ตุลาคม 2559 ได้แก้ไขข้อกำหนดเรื่องการจัดสรรสำรองข้างต้น เป็นการกำหนดให้บริษัทจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีการกันสำรองตามกฎหมายไว้ร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนเต็มจำนวน

กำไรสะสมที่สำรองตามกฎหมายให้กันไว้เป็นเงินสดโดยนำฝากประจำไว้ที่ธนาคาร หรือสถาบันการเงินที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย

**25. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ**

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	233,712	224,254	131,479	130,674
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	643,304	1,032,479	636,161	565,975
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ในการผลิต				
น้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา	-	458,921	-	-
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	22,233	178,899
ค่าบริหารและจัดการ	-	-	38,604	39,047
ค่าใช้จ่ายในการผลิตและซ่อมบำรุง	809,569	862,189	468,767	520,410

26. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	612,483	593,758	497,874	490,649
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	3,889	2,054	4,644	15,587
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุน	616,372	595,812	502,518	506,236

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไร				
จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	1,458	-	1,143

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	3,416,051	3,542,105	3,235,266	3,133,434

อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	683,210	708,421	647,053	626,687

ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:

ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	7,668	43,061	4,593	36,872
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(3,807)	(78,022)	(3,729)	(1,632)
รายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	-	-	(146,457)	(156,216)
ผลกระทบจากรายการตัดบัญชีในการจัดทำ				
งบการเงินรวม	(71,620)	(82,307)	-	-
อื่น ๆ	921	4,659	1,058	525
รวม	(66,838)	(112,609)	(144,535)	(120,451)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุน	616,372	595,812	502,518	506,236



ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,814	3,851	2,244	2,244
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	18,001	16,672	11,316	10,610
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า				
ยุติธรรมของเงินลงทุน	317	192	-	-
สัญญาเช่า	755	633	714	575
รวม	22,887	21,348	14,274	13,429
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา	140,033	135,601	140,033	135,601
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สิทธิในการดำเนินการผลิต				
และจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำ				
เสียจากภาคเอกชน	18,848	17,663	18,848	17,663
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า				
ยุติธรรมของเงินลงทุน	117	247	70	139
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	158	217	158	217
รวม	159,156	153,728	159,109	153,620
สุทธิ	136,269	132,380	144,835	140,191
แสดงรายการในงบฐานะการเงิน				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,566	7,811	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	144,835	140,191	144,835	140,191

27. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และบริหารจัดการการผลิตน้ำประปา และบริการที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 4,804 ล้านบาท (2566: 5,523 ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ 94 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท



29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัท บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 - 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน 11 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 6 ล้านบาท) (2566: 11 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 6 ล้านบาท))

30. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงาน สำหรับเดือนกรกฎาคมจนถึง เดือนธันวาคม 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566	1,196,999	0.30
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงาน สำหรับเดือนมกราคมจนถึงเดือน มิถุนายน 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566	1,196,999	0.30
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		2,393,998	0.60
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงาน สำหรับเดือนกรกฎาคมจนถึง เดือนธันวาคม 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567	1,196,909	0.30
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงาน สำหรับเดือนมกราคมจนถึงเดือน มิถุนายน 2567	ที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567	1,196,955	0.30
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2567		2,393,864	0.60

31. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

31.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 263 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 243 ล้านบาท) (2566: 378 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 224 ล้านบาท)) ที่เกี่ยวข้องกับงานปรับปรุงระบบผลิตและระบบส่งจ่ายน้ำประปา งานปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย นิคมอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง

31.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

- ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาการบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงกับบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อให้บริษัทย่อยดังกล่าวบริหารจัดการและซ่อมบำรุงรักษาระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาดังกล่าว กลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ระบุในสัญญา สัญญามีระยะเวลา 1 ปีเริ่มตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2553 และต่ออายุสัญญาโดยอัตโนมัติทุก ๆ ปี คราวละ 1 ปี
- ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการอื่น ๆ เป็นจำนวนเงินรวม 40 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 22 ล้านบาท) (2566: 32 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: 18 ล้านบาท))

31.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกลุ่มบริษัท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันดังต่อไปนี้ (หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ กปภ.	109,701	277,148	63,900	63,900
ค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	75,028	74,609	49,109	48,930
ค้ำประกันอื่น ๆ	101	101	101	101
รวม	184,830	351,858	113,110	112,931

**32. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	-	575,719	-	575,719
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	3,400	-	-	3,400
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัด				
จำหน่าย				
เงินลงทุนในบริษัทรวม	6,498,432	-	-	6,498,432
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	128,740	128,740
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	2,403,039	-	2,403,039

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	-	972,915	-	972,915
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	3,750	-	-	3,750
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย				
เงินลงทุนในบริษัทรวม	6,620,277	-	-	6,620,277
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	120,142	120,142
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	2,402,949	-	2,402,949



(หน่วย: พันบาท)				
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	-	354,186	-	354,186
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	6,498,432	-	-	6,498,432
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	2,403,039	-	2,403,039
(หน่วย: พันบาท)				
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	-	626,683	-	626,683
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	6,620,277	-	-	6,620,277
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
หุ้นกู้	-	2,402,949	-	2,402,949

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

33. เครื่องมือทางการเงิน

33.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะยาวและหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของลูกหนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีลูกค้าหลักรายเดียว คือ การประปาส่วนภูมิภาค อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการประปาส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานราชการ ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญ จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อ คือ มูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้ที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 1 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะยาวและหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้



(หน่วย: พันบาท)

2567

งบการเงินรวม

	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	อัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	154,002	-	35,237	7,665	196,904	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	491,933	491,933	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,980,352	-	-	575,719	2,556,071	หมายเหตุ 10
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	3,400	3,400	-
	2,134,354	-	35,237	1,078,717	3,248,308	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	261,048	261,048	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	1,220,000	-	1,220,000	2.400 - 3.701
หุ้นกู้	1,400,000	999,208	-	-	2,399,208	หมายเหตุ 21
	1,400,000	999,208	1,220,000	261,048	3,880,256	



(หน่วย: พันบาท)

2566

งบการเงินรวม

	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี		อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน		ปรับขึ้นลง	อัตรา		ที่แท้จริง
	1 ปี	1 - 5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	ที่แท้จริง
						(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	500,000	-	86,227	8,291	594,518	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	467,013	467,013	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,460,335	-	-	972,915	2,433,250	หมายเหตุ 10
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	3,750	3,750	-
	1,960,335	-	86,227	1,451,969	3,498,531	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	153,489	153,489	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	1,880,000	-	1,880,000	2.225 - 3.697
หุ้นกู้	-	2,398,914	-	-	2,398,914	หมายเหตุ 21
	-	2,398,914	1,880,000	153,489	4,432,403	



(หน่วย: พันบาท)

2567						
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี			อัตราดอกเบี้ย
ภายใน		ปรับขึ้นลง	อัตรา			ที่แท้จริง
1 ปี	1 - 5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม		(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	119,002	-	27,220	7,207	153,429	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	383,106	383,106	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	486,352	-	-	354,186	840,538	หมายเหตุ 10
	605,354	-	27,220	744,499	1,377,073	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	194,968	194,968	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	1,220,000	-	1,220,000	2.400 - 3.701
หุ้นกู้	1,400,000	999,208	-	-	2,399,208	หมายเหตุ 21
	1,400,000	999,208	1,220,000	194,968	3,814,176	



(หน่วย: พันบาท)

2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	อัตรา ดอกเบี้ย		ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	31,127	7,831	38,958	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	371,446	371,446	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	405,336	-	-	626,683	1,032,019	หมายเหตุ 10
	405,336	-	31,127	1,005,960	1,442,423	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	111,778	111,778	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	1,880,000	-	1,880,000	2.225 - 3.697
หุ้นกู้	-	2,398,914	-	-	2,398,914	หมายเหตุ 21
	-	2,398,914	1,880,000	111,778	4,390,692	

**ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง**

กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการเงิน การค้า โดยรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ และกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ รายละเอียดการครบกำหนดชำระหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	261,048	-	-	261,048
เงินกู้ยืมระยะยาว	685,660	569,152	-	1,254,812
หุ้นกู้	1,421,889	1,051,918	-	2,473,807
หนี้สินตามสัญญาเช่า	14,001	13,288	19,644	46,933
รวม	2,382,598	1,634,358	19,644	4,036,600

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	153,489	-	-	153,489
เงินกู้ยืมระยะยาว	710,296	1,258,211	-	1,968,507
หุ้นกู้	-	2,554,123	-	2,554,123
หนี้สินตามสัญญาเช่า	14,184	21,795	22,129	58,108
รวม	877,969	3,834,129	22,129	4,734,227

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	194,968	-	-	194,968
เงินกู้ยืมระยะยาว	685,660	569,152	-	1,254,812
หุ้นกู้	1,421,889	1,051,918	-	2,473,807
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12,080	11,919	19,617	43,616
รวม	2,314,597	1,632,989	19,617	3,967,203

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	111,778	-	-	111,778
เงินกู้ยืมระยะยาว	710,296	1,258,211	-	1,968,507
หุ้นกู้	-	2,554,123	-	2,554,123
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12,036	19,596	21,942	53,574
รวม	834,110	3,831,930	21,942	4,687,982

33.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน



34. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลารายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.29:1 (2566: 0.33:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.34:1 (2566: 0.39:1)

35. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาและอนุมัติในเรื่องดังต่อไปนี้

35.1 อนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2567 เพิ่มเติมอีกในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท ดังนั้น เงินปันผลรวมเท่ากับอัตราหุ้นละ 0.60 บาท

35.2 อนุมัติรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกี่ยวกับการเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จำนวน 418,679,400 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.00 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด รวมทั้งการปฏิบัติตามเงื่อนไขในการชำระค่าหุ้นในส่วนที่ยังชำระไม่ได้มูลค่า และ/หรือ ในส่วนของหุ้นที่ยังไม่ได้ออกและเสนอขาย โดยมีมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 4,597.43 ล้านบาท

รายการดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินรวมนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

4 ເອກສາຣ໌ແນບ





1. ข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ดร.ทง พิทยะ

กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 17 ธันวาคม 2551

อายุ : 77 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยโยโกฮาม่า ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP 25/2547)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - 0.0085% (342,500 หุ้น)
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน

- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ
บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟก จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2567 กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2563 กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ
บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- 2548 - 2549 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
กระทรวงการคลัง
- 2548 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
กระทรวงพาณิชย์

**นายปลิว ตริวิศเวทย์**

กรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 22 พฤษภาคม 2551

อายุ : 79 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปรินญาวิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีการจัดการ วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- ปรินญาวิศวกรรมศาสตร์ดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปรินญาวิศวกรรมศาสตร์ดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยนครพนม
- ปรินญาดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปรินญาวิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- ปรินญาโท วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- ปรินญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP 18/2547) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 50/2547) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND 13/2547) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 4/2550 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.) รุ่น 366 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 10/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - 0.0050% (200,000 หุ้น)
- ทางอ้อม - 0.0025% (100,000 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- อาของนางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
- 2563 - 2565 รักษาการประธานกรรมการ
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง

- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 2537 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่นๆ

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไฟฟ้าน้ำเอนก 2 จำกัด
- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
- 2539 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ข.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด
- 2535 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีเค ออฟฟิศ พาวเวอร์ จำกัด
- 2534 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ข.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
- 2533 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด
- 2531 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
- 2526 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด
- 2534 - ปัจจุบัน กรรมการ และ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ข.การช่าง-ไดกิว คอนสตรัคชั่น จำกัด

**นายพงษ์สฤตย์ ดันติสุขวิชัยกุล**

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 กุมภาพันธ์ 2559

อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์
(Construction & Management)
University of Michigan Ann Arbor, U.S.A.
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 155/2555)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND 35/2550)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Understanding the Fundamental of Financial
Statement (UFS 9/2550)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2565 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการบริหาร และ กรรมการ
บรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานปฏิบัติการ
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนารัฐกิจ
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2558 กรรมการ และ กรรมการบริหาร
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เอเซีย เอรา วัน จำกัด
- 2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น จำกัด
- 2552 - 2560 กรรมการ
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด
- 2555 - 2558 กรรมการ
บริษัท ทวานสิท เอ็กซ์เพิร์ท จำกัด

**นายไพรัช เมฆอาภรณ์**

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 22 พฤษภาคม 2551

อายุ : 79 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
California State University, Long beach U.S.A.
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Advanced Management Program: The International Senior Manager's Program (1995)
Harvard University, Graduate School of Business Administration, U.S.A.
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 81/2549)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program
(AACP 17/2550)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบบริษัท ไทยออยพัตคอลล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2550 - 2563 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่นๆ

- 2550 - 2563 ประธานกรรมการบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2539 - 2546 กรรมการผู้จัดการบริษัท สยามคราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด
- 2532 - 2539 กรรมการผู้จัดการบริษัท ผลิตภัณฑ์กระดาษไทย จำกัด
- 2528 - 2532 กรรมการผู้จัดการบริษัท กระเบื้องทิพย์ จำกัด

**นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ**

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 22 พฤษภาคม 2551

อายุ : 73 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขานิติศาสตรมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตรบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิต
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตสภา
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 46/2547)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program
(AACP 9/2548)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน
(วปอ.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2567 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลมุกดาหาร
อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
- 2550 - 2563 ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2559 - 2562 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท เงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2561 ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ลีอกซ์เลย์ ไวร์เลส จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2559 รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชมงคล
- 2542 - 2543 กรรมการและผู้อำนวยการ
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
- 2540 - 2541 ผู้ว่าการ
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

**นายยุทธนา หิมากรูณ**

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 7 ธันวาคม 2564

อายุ : 63 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 208/2558)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 18
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน
(วปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 71
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
บริษัท ปรีชา กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 กรรมการ
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2562 - 2564 อธิบดี
กรมธนารักษ์
- 2562 - 2564 ประธานกรรมการ
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- 2562 - 2564 กรรมการ
ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- 2558 - 2564 กรรมการ
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
- 2561 - 2562 รองปลัดกระทรวงการคลัง
กระทรวงการคลัง
- 2558 - 2561 ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
กระทรวงการคลัง

**ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์**

กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 22 พฤษภาคม 2551

อายุ : 67 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ปฐพีวิศวกรรม)
มหาวิทยาลัยอินส์บรุค ประเทศออสเตรีย
- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (โยธา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (โยธา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 81/2549)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP 36/2548)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - 0.0376% (1,500,100 หุ้น)
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2558 กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2557 รองประธานกรรมการบริหาร
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2558 กรรมการ
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2558 กรรมการ
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2554 กรรมการบริหาร
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2553 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนารัฐกิจ
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2564 - ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์ค จำกัด

**นายสุวิธ พึ่งเจริญ**

กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 22 พฤษภาคม 2551

อายุ : 77 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
มหาวิทยาลัยโศภนคฤ ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Mini MBA
มหาวิทยาลัยเบิร์กเลย์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 37/2546)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ รุ่น
ที่ 1/2546 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบบ
ประชาธิปไตย รุ่นที่ 8/2547 สถาบันพระปกเกล้า

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- ปัจจุบัน ที่ปรึกษา
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2546 - 2549 กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2537 ผู้จัดการทั่วไป
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่นๆ

- 2539 - 2546 กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด

**นางพเยาว์ มริตตะนพ**

กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 17 กุมภาพันธ์ 2558

อายุ : 67 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการสอบบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 48/2547)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC 9/2552)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 11/2553
สถาบันวิทยาการตลาดทุน

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี -
- ทางอ้อม - 0.000003% (100 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2564 กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2563 กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2562 - 2563 ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2563 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2550 - 2558 กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2557 กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2547 - 2564 กรรมการและกรรมการบริหาร
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2550 - 2563 รักษาการกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2554 - 2557 กรรมการ
บริษัท ไชยະบุรี พาวเวอร์ จำกัด



นายอิซาโอะ โมริโอกะ

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 12 ธันวาคม 2567

อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาต่างประเทศ มหาวิทยาลัยโซเฟีย ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทอื่น ๆ

- 2567 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการใหญ่
กลุ่มงานธุรกิจพลังงานและโครงสร้างพื้นฐาน
ธุรกิจภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก
บริษัท มิตซูบิชิเอ็นจิเนียริง จำกัด (สิงคโปร์)
- 2564 - 2567 รองผู้จัดการทั่วไป
แผนกทรัพยากรมนุษย์
กลุ่มงานวางแผนและกลยุทธ์
บริษัท มิตซูบิชิเอ็นจิเนียริง จำกัด
(สำนักงานใหญ่ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น)
- 2559 - 2564 ผู้จัดการทั่วไป
กลุ่มงานโครงการพัฒนารัฐกิจญี่ปุ่น
บริษัท มิตซูบิชิเอ็นจิเนียริง จำกัด
(สำนักงานใหญ่ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น)
- 2556 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป
กลุ่มงานโครงการพัฒนารัฐกิจ
บริษัท มิตซูบิชิเอ็นจิเนียริง จำกัด
(รีโอเดจาเนโร ประเทศบราซิล)



นายเคนอิชิ อิชิตะ

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 8 มิถุนายน 2566

อายุ : 50 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยแห่งชาติโยโกฮาม่า ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 351/2566)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทอื่นๆ

- 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท มิตซูย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2566 - ปัจจุบัน รองประธานอาวุโส และ ผู้จัดการทั่วไป
กลุ่มงานธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
บริษัท มิตซูย แอนด์ คัมปนี (ไทยแลนด์) จำกัด
- 2562 - 2566 ผู้จัดการทั่วไป กลุ่ม 2
บริษัท มิตซูย แอนด์ คัมปนี จำกัด
(สำนักงานกรุงยอร์ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา)
- 2560 - 2562 ผู้จัดการทั่วไป กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน
บริษัท มิตซูย แอนด์ คัมปนี จำกัด
(สำนักงานใหญ่ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น)

**นางสาววลัยณัฐ ตวีวิศเวทย์**

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 มีนาคม 2561

อายุ : 54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท Master of Science in Administrative Studies Sub concentration: Financial Economics Boston University, U.S.A.
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 201/2558) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP 20/2558) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP13/2558) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 24/2560 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่น 11/2561 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่น 1 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program (CFO) รุ่น 19 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) สถาบันพระปกเกล้า (CFO) รุ่น 19 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Certificated in Investor Relations 2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียน

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- หลานของนายปลิว ตวีวิศเวทย์

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2558 - 2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่นๆ

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ และ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยวอเตอร์โอเพอเรชั่นส์ จำกัด
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสารและของเสียอันตราย
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ และ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2559 - 2561 กรรมการ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2559 - 2563 กรรมการ บริษัท ไทยวอเตอร์โอเพอเรชั่นส์ จำกัด
- 2557 - 2560 กรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟ้ามวเครื่องจักร จำกัด
- 2557 - 2560 กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาร์ เอส บี คอนสตรัคชั่น จำกัด



นายภาณุภูมิ ทวีวิทยรัศมี

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร

อายุ : 58 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต Certified Public Accountant (CPA)
- ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล
Certified Internal Auditor (CIA)
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 102/2551)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 9/2548)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Refreshment Program
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท
Advances for Corporate Secretaries
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน

- 2564 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2564 รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
เลขานุการบริษัท
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

ไม่มี

**นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย**

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน

อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 121/2552)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP 79/2552)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (2558)
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรนักรับบริหารยุทธศาสตร์ (2561)
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายการคลัง
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program (2562)
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร TLCA PDPA for Accounting and Finance (2565)
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2564 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2564 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2562 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559 กรรมการ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2554 - 2559 กรรมการ
บริษัท บางเขนชัย จำกัด
- 2550 - 2559 กรรมการ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2550 - 2559 กรรมการ
บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด
- 2543 - 2548 ผู้ช่วยผู้จัดการตรวจสอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน เอินส์ท แอนด์ ยัง จำกัด

**นายพิพัฒน์ คติกุล**

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ และ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

อายุ : 57 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาโท การจัดการด้านวิศวกรรมและคอมพิวเตอร์
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาจุลชีววิทยา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบและ
การจัดการน้ำสูญเสีย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- หลักสูตรการติดตามและควบคุมผลการดำเนินงานทางธุรกิจ
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Business Capability Enhancement Program
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2565 - ปัจจุบัน รักษาการรองกรรมการผู้จัดการ
สายงานปฏิบัติการ
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2560 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและก่อสร้าง
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2557 ผู้จัดการส่วนพัฒนาธุรกิจ
บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด
- 2558 ผู้จัดการส่วนคุณภาพและพัฒนาประสิทธิภาพ
บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด
- 2557 - 2558 ผู้จัดการส่วนโรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี
บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด
- 2553 - 2554 ผู้จัดการส่วนพัฒนาธุรกิจ
บริษัท ไทยวอเตอร์โอเปอเรชั่นส์ จำกัด
- 2540 - 2548 ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการ
บริษัท บีเจที วอเตอร์ จำกัด

**นางสาวสุดาร์ตน์ เจียมจันทร์**

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท

อายุ : 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 186/2557)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 43/2554)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 2/2554)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 24/2555)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP 20/2558)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination & Corporation Program (BNCP 1/2560)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 6/2559)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือครองหุ้นในบริษัท

- ทางตรง - ไม่มี
- ทางอ้อม - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา**บริษัทจดทะเบียน**

- 2564 - 2567 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
เลขานุการบริษัท
- 2554 - 2657 บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2564 ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กร
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2557 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ
บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น ๆ

- 2539 - 2554 ผู้จัดการส่วนบัญชีและการเงิน
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2536 - 2538 ผู้จัดการส่วนบัญชีและการเงิน
บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด



2. หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- (1) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนด กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
- (2) จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
- (3) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
- (4) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบและข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต.
- (5) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัท
- (6) ดูแลและประสานงานกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมถึงการปฐมนิเทศกรรมการ
- (7) ดูแลเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ หรือผู้บริหาร

3. ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม

ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546



รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทย่อย และ บริษัทร่วมของบริษัท

กรรมการ	บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)	บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)
1. ดร.ทง พิทยะ	-	-	◎
2. นายปลิว ตริวิศวเวทย์	-	-	❖
3. นายพงษ์สฤษดิ์ ตันติสุวณิชย์กุล	◎	-	-
4. นายไพรัช เมฆอมภรณ์	-	-	-
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	-	-	-
6. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	●	-	-
7. นายสุวิช ฝั่งเจริญ	-	-	-
8. นางเพยาร์ มริตตะนพ	-	-	-
9. นายยุทธนา หิมาการณ	-	-	-
10. นายธิชาโอะ โมริโอกะ	-	-	-
11. นายเคนอิจิ อิซิดะ	-	-	-
12. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์	● ■	● ■	-

หมายเหตุ	◎	=	ประธานกรรมการ
	❖	=	ประธานกรรมการบริหาร
	●	=	กรรมการ
	■	=	กรรมการผู้จัดการ



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติแห่งมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายในและกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission: COSO ที่ยอมรับได้ทั่วไปตามหลักการและสาระสำคัญของการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. ประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาขอบข่ายหัวหน้างานตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบภายในโดยวางแผนการตรวจสอบให้ครอบคลุมงานของบริษัท เมื่อดำเนินการตรวจสอบเป็นที่เรียบร้อยแล้วจะมีการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ผู้รับการตรวจและฝ่ายบริหารได้รับทราบเพื่อให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรแก้ไข ดำเนินการตรวจติดตามรายการฝ่ายงานในองค์กรที่ได้รับการตรวจและมีคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบ โดยจะติดตามผลว่าฝ่ายจัดการมีการนำไปปฏิบัติมากน้อยเพียงไร และรายงานผลการตรวจสอบให้ฝ่ายบริหารได้รับทราบในเบื้องต้น และรายงานผลจากการตรวจสอบในแต่ละไตรมาสและผลการตรวจติดตามเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบให้รับทราบเป็นรายไตรมาส และประธานคณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท

สำหรับรายละเอียดของหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล	:	นางนฤมล อุดมเกียรติ
ตำแหน่ง	:	ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน
วุฒิการศึกษา	:	<ul style="list-style-type: none"> •ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ •ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประสบการณ์

- 2566 – ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2565 – 2566 : ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2554 – 2565 : ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2553 – 2554 : ผู้จัดการแผนกบัญชี บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด



การฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน

- 1) กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายใน
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 2) Analytical Thinking in the Internal Audit Process
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 3) การบริหารความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของ Covid -19
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- 4) Easy Listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 5) PDPA for Internal Auditor
สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 6) กรอบการบริหารความเสี่ยง ตามแนวทาง COSO ERM 2017
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 7) Governance System for Fraud Detection
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

1. งานตรวจสอบภายใน
 - จัดทำแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปี
 - ควบคุมการดำเนินการสอบทานผลการปฏิบัติงาน ความเพียงพอ และความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ ภายในบริษัทให้เป็นไปตามแผนงาน
 - สรุปผลการสอบทาน พร้อมข้อสังเกต และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในงานให้ผู้รับการตรวจรับทราบ และติดตามผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
 - รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ
2. งานสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - สอบทานงบการเงินประจำปี และรายได้ไตรมาส
 - จัดเตรียมข้อมูลประกอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปีของบริษัท
 - สอบทานการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปีของบริษัท
 - ประสานงานและดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
3. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ



2. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-สกุล	:	นายณัฐรัช อินทร์ตัน
ตำแหน่ง	:	หัวหน้างานกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ
วุฒิการศึกษา	:	<ul style="list-style-type: none"> เนติบัณฑิตไทย ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม

การฝึกอบรม

- ประกาศนียบัตร เรียนรู้เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรกฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ศาลแรงงานกลาง
- ประกาศนียบัตร โครงการภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย รุ่น 11
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักลงทุนผู้ทรงคุณวุฒิ รุ่น 20
สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Fintech and Laws
สมาคมนักกฎหมาย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กรธุรกิจให้ทันต่อการบังคับใช้ PDPA
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์

ประสบการณ์

- 2566 - ปัจจุบัน : หัวหน้างานกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2559 – 2565 : เจ้าหน้าที่กำกับดูแลกิจการ ส่วนกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2559 : นิติกร
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)
(Dairy Farming Promotion Organization of Thailand)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานด้านนิติกรรม สัญญา ได้แก่ การตรวจสอบ แก้ไข ร่าง จัดทำสัญญา และบันทึกข้อตกลงต่างๆ รวมถึงเอกสารด้านกฎหมายอื่นๆ ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- ปฏิบัติงานด้านจดทะเบียนนิติบุคคล เช่น จัดตั้งบริษัท และเปลี่ยนแปลงรายการทางทะเบียน และงานด้านการติดต่อกับหน่วยงานราชการต่างๆ
- ให้คำปรึกษา ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ จัดทำร่างคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับปัญหาข้อกฎหมายที่แต่ละหน่วยงานส่งให้ดำเนินการ
- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -



นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฉบับเต็ม เผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่

<https://www.ttwplc.com/storage/cg/cg/files/20230105-ttw-cg-code-of-ethics-th.pdf>



คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

พร้อมทั้งได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด เผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทตาม QR code ที่ปรากฏ

- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

<https://www.ttwplc.com/storage/cg/cg/files/executive-board-charter.pdf>



- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

<https://www.ttwplc.com/storage/cg/cg/files/committee-recruiting-th.pdf>



- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

<https://www.ttwplc.com/storage/cg/cg/files/committee-check-th.pdf>



- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

<https://www.ttwplc.com/storage/cg/cg/files/20221222-risk-management-and-corporate-governance-committee-th.pdf>





รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทิทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านต่างๆ ที่เป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมี นายไพรัช เมฆอาภรณ์ เป็นประธานคณะกรรมการ
ตรวจสอบ และมีนายสมนึก ชัยเดชสุริยะ และนายยุทธนา หิมาการณ เป็นกรรมการตรวจสอบ
โดยมีนางนฤมล อุดมเกียรติ ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในของบริษัท เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต
ความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการบริษัท รวม 5 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบรายไตรมาส เพื่อประเมิน
ระบบงานและระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำ เสนอแนวทางปรับปรุง
แก้ไขแก่ส่วนตรวจสอบภายใน โดยให้ดูแลการปฏิบัติงานให้มีระบบการตรวจสอบและ
การควบคุมภายในที่ดี เพื่อเป็นมาตรฐานและสอดคล้องตามกฎหมายข้อบังคับของสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์และข้อกำหนดต่างๆ ของหน่วยงาน
ภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์ภายในบริษัท
3. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ ไม่มีการเอื้อประโยชน์
แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
4. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี รายการระหว่างกัน รวมทั้งให้
ความเห็นต่อฝ่ายบริหารของบริษัท ในเรื่องการบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่

5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบ
บัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบ
บัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็น
อิสระ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากรและ
ความร่วมมือของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ
ตนเองเป็นประจำทุกๆ ปี เพื่อการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้แต่งตั้ง
นางวิไล สุนทรวาณี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7356 หรือนางกุลรพี ปิยะวรรณสุทธิ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6137 หรือนางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชี รับอนุญาตเลขที่
5313 หรือนางพูนนารถ เภาเจริญ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5238 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย
จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต่ออีกหนึ่งปี โดยกำหนดเงินค่าสอบบัญชีประจำปี 2568
เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 1,410,000 บาท ซึ่งจะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ประจำปี 2568

(นายไพรัช เมฆอาภรณ์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ โดยมี นายยุทธนา หิมาการณ เป็นประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน นายพงษ์สุภะ ตันติสุนทรชัยกุล นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ และ นายธิดาโอะ โมริโอกะ เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีผู้บริหารระดับสูงเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 2 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เข้ารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

2. พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงกรรมการผู้จัดการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงาน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน
3. พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัท และระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นล่วงหน้า
4. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทนมีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

(นายยุทธนา หิมาการณ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

เรียน ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาลของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ โดยมี นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ เป็นประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล นางเพียว มริตตะนพพร นายไพรัช เมฆอาภรณ์ นายเคนอิชิ อิชิตะ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และ นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศวะเวทย์ เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 4 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณากำหนดนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ทั้งที่มาจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัท
2. พิจารณาวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ตรวจสอบติดตามและควบคุมความเสี่ยงของบริษัทโดยรวมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. ตรวจสอบติดตาม และควบคุมผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส โดยรับการรายงานจากฝ่ายบริหารของบริษัท และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ ชด้อย่อย ตลอดจนฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและ จริยธรรมทางธุรกิจ ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารต้องมีการรายงานการซื้อ-ขาย และ เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์เป็นประจำทุกไตรมาส
2. ทบทวนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยเทียบกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลและของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และนำเสนอ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง
3. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการต่อคณะกรรมการ บริษัททุกไตรมาส

ด้านความยั่งยืน

1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
2. ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ และให้คำปรึกษาด้านการรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
3. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

(นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล



รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ โดยมี นายพงษ์สิทธิ์ ดันติสุวณิชกุล เป็นประธานกรรมการบริหาร ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ นายสุวิษ ฝั่งเจริญ นายเคนอิชิ อิชิดะ และ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ เป็นกรรมการบริหาร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 5 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
2. ติดตามการดำเนินนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ รวมถึงการใช้งบประมาณของบริษัทให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและตามแผนงานที่กำหนดไว้
3. พิจารณาการดำเนินโครงการ การลงทุน หรือการดำเนินรายการอื่นๆ อันเป็นปกติธุรกิจของบริษัทภายใต้วงเงินหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและอำนาจดำเนินการตามที่กำหนด

4. พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งทางด้านปฏิบัติการ และด้านการเงิน
5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยเห็นว่ากฎบัตรชุดปัจจุบันยังคงเพียงพอและสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นครั้งคราว

(นายพงษ์สิทธิ์ ดันติสุวณิชกุล)

ประธานคณะกรรมการบริหาร

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

30/130 ม.12 ถนนพหลโยธินสาย 5 ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม 73210

โทร. 0-2019-9490-1 แฟกซ์: 0-2420-6064 เว็บไซต์: www.ttwplc.com

