



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568

แบบ 56-1 One Report (Structured Data Report)

บริษัท แอสเฟียร์ อินโนเวชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568



สารบัญ

หน้า

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 1

การบริหารจัดการความเสี่ยง 4

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 11

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 15

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ 16

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 24

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ (1.1)

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท (1.1.5)

ชื่อบริษัท : บริษัท แอสเฟียร์ อินโนเวชันส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : AS

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 51 อาคารเมเจอร์ ทาวเวอร์ พระราม 9 - รามคำแหง ชั้นที่ 18 ห้องเลขที่ 3 - 8 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยหมาก เขตบางกะปิ

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10240

ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจด้านการลงทุนในธุรกิจการให้บริการด้านความบันเทิงออนไลน์ โดยมุ่งเน้นการให้บริการเกมออนไลน์และเกมบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ในประเทศไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ อินโดนีเซีย และเวียดนาม โดยการถือหุ้นและเข้าไปบริหารงาน (Holding Company)

เลขทะเบียนบริษัท : 0107550000050

โทรศัพท์ : 0-2769-8888

โทรสาร (ถ้ามี) : 0-2090-2730

เว็บไซต์บริษัท : <https://asphere.co/th/about/>

อีเมล : chawanin@asphere.co

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 499,246,766

หุ้นบุริมสิทธิ : 0

ลักษณะการประกอบธุรกิจ (1.2)

โครงสร้างรายได้ (1.2.1)

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,449,233.00	1,120,297.00	1,220,240.00
รายได้จากการให้บริการเกมออนไลน์ (พันบาท)	1,435,537.00	1,112,382.00	1,145,276.00
รายได้จากการเป็นตัวแทนจำหน่าย (พันบาท)	3,248.00	3,107.00	6,885.00
รายได้อื่นๆ (พันบาท)	10,448.00	4,808.00	68,079.00
	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00	100.00	100.00
รายได้จากการให้บริการเกมออนไลน์ (%)	99.05	99.29	93.86
รายได้จากการเป็นตัวแทนจำหน่าย (%)	0.22	0.28	0.56
รายได้อื่นๆ (%)	0.72	0.43	5.58

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,449,233.00	1,120,297.00	1,220,240.00
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	452,641.00	356,612.00	417,499.00
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	996,592.00	763,685.00	802,741.00
ประเทศสิงคโปร์ (พันบาท)	818,521.00	702,391.00	768,769.00
ประเทศมาเลเซีย (พันบาท)	89,171.00	0.00	0.00
ประเทศอินโดนีเซีย (พันบาท)	162.00	84.00	46.00
ประเทศเวียดนาม (พันบาท)	88,738.00	61,210.00	33,926.00

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00	100.00	100.00
รายได้จากในประเทศ (%)	31.23	31.83	34.21
รายได้จากต่างประเทศ (%)	68.77	68.17	65.79
ประเทศสิงคโปร์ (%)	82.13	91.97	63.00
ประเทศมาเลเซีย (%)	8.95	0.00	0.00
ประเทศอินโดนีเซีย (%)	0.02	0.01	0.00
ประเทศเวียดนาม (%)	8.90	8.02	2.78

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	10,175.00	60,182.00	68,079.00
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	10,175.00	60,182.00	10,238.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	-3,460.00	3,532.00	-1,159.00

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ (1.2.2)

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ (1.2.2.1)

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

รายการ (หน่วย : พันบาท)	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา	0.00	0.00	0.00

การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท (2.2)

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบันที่ครอบคลุมประเด็นสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (2.2.1)

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด กฎหมาย และเกณฑ์การควบคุมจากภาครัฐ

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- นโยบายของรัฐ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย (Compliance Risk)

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

หมายเหตุ : ปัจจุบันการค้า เป็นธุรกิจเกมออนไลน์ในไทยถูกกำกับดูแลโดยหลายหน่วยงาน เช่น กระทรวงวัฒนธรรมจะควบคุมเรื่องใบอนุญาต รวมถึงการตรวจสอบเนื้อหาเกม เพื่อเซ็นเซอร์และให้เรตติงเกมก่อนที่จะเผยแพร่ให้บริการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ออกพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 เพื่อกำกับดูแลและป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ นอกจากนี้ได้ออกพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อควบคุมการเก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ในขณะที่การควบคุมธุรกิจการให้บริการเกมออนไลน์ในสิงคโปร์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ไม่เข้มงวดเท่าไต้หวัน ซึ่งมีเพียง Personal Data Protection Act เพื่อควบคุมการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเท่านั้น ในปี 2566 กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยสำนักงานพัฒนารัฐธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ETDA ได้บังคับใช้พระราชกฤษฎีกาการประกอบธุรกิจบริการแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ต้องแจ้งให้ทราบ ส่งผลให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ ต้องดำเนินการแจ้งประกอบธุรกิจบริการแพลตฟอร์มดิจิทัล และปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

ธุรกิจในกลุ่มธุรกิจบริการเกมและนวัตกรรมการ์ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ดิจิทัลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) ในประเทศไทย ตลอดจนหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้า เป็นธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

ในปัจจุบัน ทั้งประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลกยังคงมีการออกกฎหมายหรือปรับเปลี่ยนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลสินทรัพย์ดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อแนวทางการค้า เป็นธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคต

ความเสี่ยงจากการที่ผู้พัฒนาเกมพึ่งพิงผู้ให้บริการเกมน้อยลง โดยเปิดให้บริการเกมด้วยตนเอง

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- การพึ่งพาคุณค่าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือน้อยราย

หมายเหตุ : ปัจจุบันบริษัทที่เป็นผู้พัฒนาเกมรายใหญ่หลายราย ที่เปิดให้บริการเกมแล้วมีกระแสการตอบรับที่ดี ประสบความสำเร็จ โดยมีผู้เล่นจากประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เข้าไปเล่นเป็นจำนวนมาก ในกรณีนี้ บริษัทเหล่านี้มักพิจารณาเปิดให้

บริการเกมด้วยตนเอง โดยไม่รบกวนมือกับผู้ใช้บริการเกมภายในประเทศเหมือนในอดีต อย่างไรก็ตาม ยังมีบริษัทผู้พัฒนาเกมอีกจำนวนหนึ่งที่จำเป็นต้องจำกัดในการเปิดให้บริการเกมเอง เนื่องจากการเปิดให้บริการเกมให้ประสบความสำเร็จต้องอาศัยปัจจัยหลายอย่าง เช่น ความเข้าใจพฤติกรรมผู้เล่นเกมในประเทศ การทำ การตลาดและการสื่อสาร การบริหารจัดการคอมพิวเตอร์ การจัดการกิจกรรมเพื่อพบกับลูกค้าโดยตรง การให้บริการลูกค้า เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทผู้พัฒนาเกมหลายรายต้องการเปิดให้บริการเกมพร้อมกันในหลายประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จึงต้องการร่วมมือกับบริษัทผู้ให้บริการเกมที่มีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจ เพื่อให้สามารถเปิดให้บริการเกมครอบคลุมทุกประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งถือเป็นจุดแข็งของบริษัทเอสพีเอช เนื่องจากมีจำนวนผู้ให้บริการภายในประเทศน้อยรายที่สามารถเปิดให้บริการเกมได้ตามเงื่อนไขข้างต้นเหล่านี้

ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

• การทุจริตคอร์รัปชัน

หมายเหตุ : บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกระบวนการควบคุมภายในที่รัดกุม พร้อมกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจน และเคร่งครัดในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใส ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับต่อการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเพื่อป้องกันการกระทำ ที่สื่อประโยชน์โดยมิชอบ และ/หรือผิดกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นฐานผู้รับหรือผู้ให้ผลประโยชน์ ทั้งในรูปแบบเป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับ ตลอดจนคู่ค้าที่บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ด้วยทุกรูปแบบ บริษัทฯ มีการจัดทำ แนวปฏิบัติการรับ-ให้ของขวัญ และการเลี้ยงรับรอง เพื่อใช้เป็นกรอบการทำงานที่เหมาะสมของบุคลากรของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการการดำเนินการเพื่อกลไกในการตรวจสอบติดตาม สำหรับการป้องกันและบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมและติดตามกระบวนการทำงานที่สำคัญ ที่อาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ โดยให้พนักงานระดับผู้จัดการขึ้นไปเป็นผู้ประเมินความเสี่ยง และสุ่มตรวจเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใส และป้องกันการกระทำ ที่อาจเป็นการทุจริตได้ พร้อมทั้งมีช่องทางการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส และข้อสงสัยหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต (Whistleblowing) ได้โดยตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และจะมีการสอบสวนเรื่องราวตามกระบวนการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อทำให้เกิดความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในกระบวนการสอบสวนที่เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้ต้องรายงานกรณีที่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งต้องทบทวนความเหมาะสมเพียงพอของมาตรการ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการที่บริษัทฯ ได้เข้าร่วมและได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) และได้มีการต่ออายุสมาชิกไปจนถึง 31 ธันวาคม 2570 โดยในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประจำปี และพบว่า นโยบายที่ใช้ในปัจจุบัน ยังคงสามารถใช้ได้กับการดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง จึงไม่จำเป็นต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายแต่อย่างใด และเพื่อตอกย้ำถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามนโยบาย ฝ่ายจัดการจึงได้ดำเนินการส่งอีเมลถึงพนักงานทั้งหมด ในช่วงต้นเดือนธันวาคม ซึ่งเป็นช่วงใกล้เข้าสู่เทศกาลส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ เพื่อย้ำให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในเรื่องการรับ-ส่งของขวัญ ที่จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชันโดยอาศัยช่วงโอกาสเทศกาลตามประเพณีนิยมเกิดขึ้น

ความเสี่ยงจากการไม่ประสบความสำเร็จของเกมออนไลน์ของกลุ่มบริษัทฯ ลงทุนซื้อลิขสิทธิ์และเปิดให้บริการ

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

• ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค

- ธุรกิจของลูกค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน

หมายเหตุ : ในการเปิดให้บริการเกมออนไลน์ใด ๆ กลุ่มบริษัทฯ จะลงทุนขั้นต้น (Initial Investment) ในจำนวนค่อนข้างสูง ซึ่งประกอบไปด้วยค่าลิขสิทธิ์เกม ระบบเซิร์ฟเวอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้อง ค่าแปลภาษาและค่าใช้จ่ายด้านการตลาด ดังนั้น หากกลุ่มบริษัทฯ ไม่สามารถสร้างรายได้จากการให้บริการเกมได้มากกว่าจำนวนเงินลงทุนขั้นต้นดังกล่าว หรือในจำนวนที่คาดการณ์ไว้ อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์และอัตรากำไรของกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ หากเกมออนไลน์ใด ๆ มีแนวโน้มยอดขายไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ กลุ่มบริษัทฯ อาจพิจารณาตัดจำหน่ายค่าลิขสิทธิ์เกมออนไลน์ทั้งจำนวน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ในงวดบัญชีนั้น ๆ

ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสการประสบความสำเร็จในการให้บริการเกมออนไลน์ทั้งพีซีและโมบายล์ กลุ่มบริษัทฯ จะคัดเลือกเกมที่มีเนื้อหาที่เหมาะสมกับความต้องการของตลาด โดยอาศัยประสบการณ์ของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงศึกษารายละเอียดเกมและกลุ่มผู้เล่นเกมอย่างรอบคอบ ก่อนตัดสินใจลงทุนในเกมออนไลน์ใด ๆ ตามขั้นตอนในการจัดหาเกม อีกทั้งกลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายกระจายแหล่งที่มาของรายได้ โดยเปิดตัวเกมออนไลน์เพิ่มขึ้นในแต่ละประเทศ ทำให้สามารถกระจายรายได้ไปยังเกมต่าง ๆ โดยในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ เปิดให้บริการรวม 21 เกมใน 6 ประเทศ คือ ไทย (13 เกม) สิงคโปร์ (10 เกม) มาเลเซีย (10 เกม) อินโดนีเซีย (6 เกม) ฟิลิปปินส์ (11 เกม) และเวียดนาม (8 เกม) และมีแผนการเปิดให้บริการเกมใหม่อย่างต่อเนื่องในอนาคต

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านความยั่งยืนเสมอมา โดยการนำ ประเด็นด้านความยั่งยืนมาผสานร่วมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยทำ หน้ดปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่เกี่ยวข้องกับด้านความยั่งยืน เช่น ปัจจัยเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการน้ำ และปัจจัยความเสี่ยงจากกระแสการให้ความสำคัญ กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกรวม มีผลต่อทั้งภาวะแวดล้อมทางธรรมชาติและมนุษย์ในหลายพื้นที่ ก่อให้เกิดผลกระทบทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอันเป็น 3 ภาวหลักของการพัฒนาที่ยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากปัญหาโลกร้อน (Climate Change) ที่มีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่าง ๆ ตามมา และส่งผลกระทบต่อการค้า เป็นธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

ด้านสังคมและสุขภาพ : การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพ (Health) และสุขภาพ (Well-being) ของมนุษย์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม อาจทำให้เกิดโรคที่มีความรุนแรง ตั้งแต่เล็กน้อยไปจนถึงเสียชีวิตได้ เช่น โรคติดต่อและโรคเขตร้อนต่าง ๆ ที่เกิดจากการที่อุณหภูมิสูงขึ้น ทำให้องค์กรชีวิตของสัตว์ที่เป็นพาหะของโรคเปลี่ยนแปลงไป มีผลให้เกิดโรคระบาดสายพันธุ์ใหม่

ด้านเศรษฐกิจ : การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีผลกระทบต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวม อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน และความยั่งยืนในการค้า เป็นธุรกิจในอนาคตของบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ : ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นอีกหนึ่งความสำคัญที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ กับการบริหารจัดการ นอกเหนือจากแนวปฏิบัติในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ การนำเทคโนโลยีด้านไอทีเข้ามาสนับสนุนการทำงาน เพื่อลดการใช้กระดาษ การปรับลดและควบคุมการใช้ไฟฟ้า บริษัทฯ ยังมีการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และนำ มาบันทึกการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งช่วยให้ทราบข้อมูลอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และสามารถนำ ผลที่ได้มาทบทวนและปรับแนวปฏิบัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์

มิติด้านสังคม

ความเสี่ยงจากการละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูลบุคคล หรือสิทธิมนุษยชน : โดยที่มีการออกพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือ PDPA (Personal Data Protection Act) ซึ่งมุ่งเน้นที่จะคุ้มครองเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และกำหนดแนวปฏิบัติแก่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล หรือผู้ประมวลผล ดังนี้ บริษัทฯ ในฐานะผู้ประกอบการที่มีความเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ไม่ว่าจะเป็น ชื่อ-นามสกุล ที่อยู่ เพศ หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เลขบัตรประชาชน รูปภาพ ลายนิ้ว

เมื่อ ข้อมูลใด ๆ ที่ถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการละเมิดความเป็นส่วนตัวของบุคคลอื่น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมที่จะป้องกันความเสี่ยง ซึ่งจะมีผลกระทบไปถึงการเก็บ รวบรวม ใช้ หรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- แต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบด้าน PDPA และทำการสัมภาษณ์กับที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้าน PDPA เพื่อประเมินผลกระทบจากการเก็บ รวบรวม หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคล
- จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ และพนักงานของบริษัทฯ
- จัดทำ นโยบายเกี่ยวกับการจัดการเก็บข้อมูลส่วนบุคคล แนวปฏิบัติ แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล
- กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกอย่างเป็นระบบ

ความเสี่ยงจากการไม่ได้เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์และ/หรือผู้พัฒนาเกมออนไลน์

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

หมายเหตุ : ในการให้บริการเกมออนไลน์ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้ใช้ลิขสิทธิ์เกมมาจากเจ้าของลิขสิทธิ์ซึ่งเป็นผู้พัฒนาหรือผู้จัดทำ หมายเหตุในต่างประเทศจำนวนหลายราย เพื่อให้บริการในพื้นที่ที่กำหนด (Specific Territory) เป็นเวลาประมาณ 2 - 3 ปี นับจากเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ (Commercial Launch) ในอัตราค่าธรรมเนียมตามที่ตกลงกัน โดยเจ้าของลิขสิทธิ์เกมจะสนับสนุนการให้บริการเกมในด้านต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงโปรแกรมเกม การออก Patch File การแก้ไขปัญหาด้านเทคนิค (Bug) ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงในกรณีเจ้าของลิขสิทธิ์เกมยกเลิกสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ หากกลุ่มบริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตามสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ และ/หรือไม่ต่ออายุสัญญาในราคาและเงื่อนไขที่ยอมรับได้ และ/หรือเจ้าของลิขสิทธิ์ไม่สามารถสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือทางด้านเทคนิค ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน การเงิน และผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคต

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสัญญาสิทธิ์อย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกยกเลิกสัญญา นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายจัดหาสิทธิ์เกมออนไลน์จากผู้พัฒนา/ผู้จัดทำ หมายเหตุที่หลากหลายและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งสามารถสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือในการให้บริการเกมได้ตลอดอายุสัญญา โดยกำหนดให้มีสิทธิ์ต่ออายุสัญญาในราคาและเงื่อนไขใหม่ เพื่อสามารถต่ออายุสัญญาในกรณีที่เกมยังคงได้รับความนิยม ทั้งนี้ เกมส่วนใหญ่ทั้งประเภท MMORPG และ Casual จะมีอายุการให้บริการตามสัญญาประมาณ 2 - 3 ปี

ความเสี่ยงในการพึ่งพิงผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตและเช่าศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ต

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- การพึ่งพาผู้ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือน้อยราย

หมายเหตุ : ปัจจุบันกลุ่มบริษัทฯ ให้บริการเกมออนไลน์โดยเช่าศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ต (Internet Data Center) เพื่อใช้ในการติดตั้งเครื่องแม่ข่าย (Server) และเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (Bandwidth) จากผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต (ISPs) ในแต่ละประเทศ ดังนี้

- ไทย : เช่าศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ตและใช้บริการแบบวัดจาก บจก. ทรู อินเทอร์เน็ต ดาต้า เซ็นเตอร์, 3BB และ AIS รวมถึงผู้ให้บริการระบบคลาวด์จาก Huawei Cloud
- สิงคโปร์และฟิลิปปินส์ : เช่าศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ตจาก Epsilon และใช้บริการแบบวัดจาก StarHub ,SGIX และใช้บริการแบบวัดจาก Epsilon รวมถึงผู้ให้บริการระบบคลาวด์จาก Huawei Cloud
- เวียดนาม : เช่าศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ตจาก Viettel-CMT และใช้บริการแบบวัดจาก Viettel-CMT และ CMC

โดยทั้งนี้ หากผู้ให้บริการรายดังกล่าวไม่สามารถให้บริการอินเทอร์เน็ตที่มีคุณภาพหรือหยุดให้บริการ จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริการเกมออนไลน์ของกลุ่มบริษัทฯ ได้ อีกทั้งความขัดข้องของระบบการให้บริการอาจทำให้อรรถรสและความพึงพอใจ

พอใจในการเล่นเกมส์ลง ซึ่งอาจส่งผลเสียต่อชื่อเสียงและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคต อย่างไรก็ตาม ผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตทุกรายดังกล่าวในแต่ละประเทศเป็นผู้ให้บริการรายใหญ่ที่มีคุณภาพ มีระบบสำรองและระบบรักษาความปลอดภัยในระดับสูงมาก เมื่อเทียบกับข้อจำกัดในมาตรฐานสากลและปัจจุบันมีทางเลือกเพิ่มมากขึ้นในการให้บริการเช่าแบบคลาวด์ ทำให้มีทางเลือกในการทำ แผนสำรองเพื่อย้ายไปใช้บริการดังกล่าวได้หากเกิดปัญหาขึ้น

ความเสี่ยงจากปัญหาการละเมิดลิขสิทธิ์เกมออนไลน์

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย (Compliance Risk)

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : ปัจจุบัน ผู้ประกอบการบางรายลักลอบนำ เข้าโปรแกรมเกมออนไลน์ที่กลุ่มบริษัทฯ ได้รับลิขสิทธิ์ เพื่อนำ มาติดตั้งบนเครื่องแม่ข่าย (Server) และเปิดให้บริการผ่านเครือข่าย (Network) ของตนเองในอัตราค่าบริการที่ต่ำกว่า ซึ่งอาจส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ สูญเสียรายได้บางส่วน อย่างไรก็ตาม การให้บริการจากเครื่องแม่ข่ายของผู้ประกอบการที่ละเมิดลิขสิทธิ์มักมีคุณภาพต่ำ ทั้งในด้านความเร็วและความสามารถในการรองรับผู้เล่นจำนวนมากพร้อมกัน อีกทั้งผู้เล่นจะเข้าเล่นเกมได้จำกัดเฉพาะบนเครือข่ายของเครื่องแม่ข่ายที่ลักลอบติดตั้งเกมละเมิดลิขสิทธิ์เท่านั้น ไม่สามารถเข้าเล่นเกมในเครือข่ายของกลุ่มบริษัทฯ ได้ ทำให้มีสังคมผู้เล่นเกมในขนาดจำกัด นอกจากนี้ ผู้ประกอบการที่ละเมิดลิขสิทธิ์ไม่สามารถแก้ไขความผิดพลาดในโปรแกรมเกม (Bug) หรือแก้ปัญหาทางเทคนิค จึงทำให้ไม่เป็นที่นิยมในหมู่ผู้เล่นเกม ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงเชื่อว่าการสูญเสียรายได้จากการละเมิดลิขสิทธิ์ดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ และเพื่อลดผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ จัดให้มีทีมงานสืบหาและดำเนินคดีกับผู้ประกอบการที่ละเมิดลิขสิทธิ์

ความเสี่ยงในการพึ่งพิงเครือข่าย Bitkub Chain

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- การพึ่งพาคู่ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือน้อยราย

หมายเหตุ : ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มธุรกิจบล็อกเชนและนวัตกรรม รวมถึงแพลตฟอร์ม Astronize ทำ งานบนเครือข่าย Bitkub Chain ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักของแพลตฟอร์ม หากมีการทำ ธุรกิจรวมจำนวนมากในช่วงเวลาเดียวกัน อาจส่งผลให้ สัญญาอัจฉริยะ (Smart Contract) ทำ งานผิดพลาดหรือประสบปัญหาในการดำเนินการ อย่างไรก็ตาม Bitkub Chain เป็นเครือข่ายบล็อกเชนที่ได้รับความนิยมในประเทศไทย และมีระดับความปลอดภัยและสมรรถนะเทียบเท่ากับเครือข่ายบล็อกเชนชั้นนำ ระดับโลก นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังมีมาตรการทดสอบและตรวจสอบปริมาณธุรกรรมบนเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับการให้บริการของแพลตฟอร์ม Astronize และเกมของกลุ่มบริษัทฯ ให้น้อยที่สุด

ความเสี่ยงจากความผันผวนของมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัล

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงินลงทุน

หมายเหตุ : สินทรัพย์ที่กลุ่มบริษัทฯ ถือครองไว้ ไม่ว่าจะเป็นได้จากรายได้จากการให้บริการหรือจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์นั้น บางส่วนอาจอยู่ในรูปแบบของสินทรัพย์ดิจิทัล ซึ่งเป็นที่ทราบกันดีว่าสินทรัพย์ดิจิทัลมีความผันผวนสูงในระยะเวลายาว สักส่งผลให้

เกิดความเสี่ยงในการสูญเสียมูลค่าในช่วงที่ถือครองอยู่ก่อนที่จะทำ การแปรสภาพเป็นเงินสดอื่น ความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อ
โดยตรงต่อมูลค่าและพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงอาจกระทบต่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ด้วย

อย่างไรก็ตาม ในส่วนของธุรกิจบล็อกเชน กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการอย่างเข้มงวดเพื่อรักษาผลประโยชน์ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดกรอบเวลาในการแปรสภาพสินทรัพย์ดิจิทัลที่ชัดเจน โปร่งใส และมีความถี่ที่เหมาะสม
เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในระดับภายในและภายนอกองค์กร

2.2.4 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

หมายเหตุ : ความเสี่ยงจากอาชญากรรมทางเทคโนโลยี หรือภัยคุกคามทางไซเบอร์
ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน ทำให้บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมีการเตรียมความพร้อมในการ
รับมือกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี หรือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งมีหลากหลายรูปแบบ การโจมตีระบบเครือข่าย (Network)

การทำ ลายข้อมูลโดยผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการนำ ข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิด ซึ่งอาจส่ง
ผลกระทบต่อธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ หรืออาจสูญเสียรายได้ จากการที่บริษัทฯ ไม่สามารถให้บริการลูกค้าได้ หรือสูญเสีย
ข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้จัดทำมาตรการที่เหมาะสมในการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันและจัดการผลที่ตามมาจากการเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่

- เตรียมความพร้อมแผนรองรับการโจมตี เป็นธุรกิจอย่างต่อเนื่องในภาวะฉุกเฉิน เพื่อจำกัดผลกระทบที่จะตามมาของความเสียหาย
จากการที่ระบบขององค์กรล้มเหลว

- ปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งานเพื่อหลีกเลี่ยงการล้มเหลวของระบบ โดยสำรองระบบ
เครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีโอกาสสลับเหลวน้อย
ที่สุด เพื่อป้องกันไม่ให้นักลงทุนที่ได้รับอนุญาตลงทุน/ทำ ลายเครือข่าย (Network) หรือใช้ข้อมูลบริษัทฯ อย่างไม่เหมาะสม

- มีมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall)

การ ตรวจสอบ การให้สิทธิ์ ตามกำหนดระยะเวลา การสำรองข้อมูล และการออกแบบการกู้คืนข้อมูลจากเหตุขัดข้อง
หรือภัยพิบัติที่ไม่คาดคิด ตลอดจนการตรวจจัดการเข้าถึงเครือข่ายโดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้ง บริษัทฯ ยังมีการ
ติดตั้งระบบป้องกันการโจมตี DDOS ซึ่งทำให้สามารถป้องกันภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของ
ระบบต่าง ๆ ได้ถึงร้อยละ 99.99

- บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการเกมในประเทศไทยรายแรกที่ได้รับ ISO/IEC 27001:2013 (Information Security
Management System : ISMS) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้นโดยองค์กรที่มีชื่อเสียงและมีความน่าเชื่อถือระหว่าง
ประเทศ คือ ISO (The International Organization for Standardization) และ IEC (The International Electrotechnical
Commission) ซึ่งกำหนดมาตรฐานด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่องค์กรต่าง ๆ
นำมาให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมาตรฐานนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้อย่างครอบคลุมทุกกลุ่ม
อุตสาหกรรมและทุกกลุ่มธุรกิจ

2.2.5 ความเสี่ยงจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีอิทธิพลต่อการทำ หนดนโยบายและบริหารจัดการกลุ่มบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- อื่น ๆ

หมายเหตุ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นายปราโมทย์ สุดจิตพร ซึ่งถือหุ้น
คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.35 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และ กลุ่มที่ 2 บริษัท ดับบลิว เอส โอ แอล จำกัด (มหาชน)
ซึ่งถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.23 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยการถือหุ้นในสัดส่วนดังกล่าวส่งผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่
เป็นผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการและควบคุมคะแนนเสียงในการลงมติที่สำคัญได้เกือบทั้งหมด นอกจากนี้ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ยังเป็นหนึ่งในผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการกลุ่มบริษัทฯ โดยมีตำแหน่งเป็นกรรมการจำนวน 1 คน จากทั้งหมด 6 คน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการถ่วงดุลอำนาจของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทฯ จึงแต่งตั้งกรรมการอิสระที่เป็นบุคคลภายนอกจำนวน 3 คน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของผู้บริหารและดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย

2.2.7 ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่และการที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่

หมายเหตุ : เนื่องจาก บริษัทฯ ได้ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) รวมถึงมีแผนที่จะแสวงหาการลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อสร้างการเติบโตและเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัทในกลุ่ม อย่างไรก็ตาม การแสวงหาธุรกิจที่เหมาะสมดังกล่าวมีความเสี่ยงที่รายได้และกำไรอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจสืบเนื่องมาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น สภาวะเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่สามารถรับรองได้ว่าการลงทุนในธุรกิจใหม่จะประสบความสำเร็จตามที่ได้วางแผนไว้ อีกทั้งการลงทุนดังกล่าวยังคงต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและการจัดการเฉพาะด้าน การผนึกกำลังร่วมกัน (Synergy) ระหว่างธุรกิจใหม่และธุรกิจปัจจุบัน การผสมผสานกระบวนการและระบบงานที่สำคัญ การสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับธุรกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้น ซึ่งความเสี่ยงทั้งหมดนี้ อาจทำให้ผลตอบแทนต่ำกว่าที่คาดการณ์ และอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีนโยบายที่มุ่งเน้นการลงทุนในบริษัทที่มีเทคโนโลยีซึ่งสามารถรองรับระบบนิเวศและสนับสนุนการเติบโตในระยะยาวของกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ (Synergy) โดยมีการประเมินและติดตามความเสี่ยง ตลอดจนรายงานผลการประกอบธุรกิจที่เข้าไปลงทุนให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบอย่างสม่ำเสมอ และลดความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ (2.2.2)

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มาตรการจัดการความเสี่ยง: ไม่มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

- การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

หมายเหตุ : ผู้ลงทุนสามารถตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อการตัดสินใจลงทุนได้ที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. หรือโดยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. (www.sec.or.th)

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (3.1)

นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท : มี

URL นโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท (ถ้ามี) : <https://investor.asphere.co/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (3.3)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม (3.3.1)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท : มี

URL นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท (ถ้ามี) : <https://investor.asphere.co/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (3.3.2)

การจัดการพลังงาน

• การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	732.09	755.54	N/A
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	2,139.72	622.04	N/A

• การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	183,559.32	186,270.58	0.00

การจัดการน้ำ

• การใช้น้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	115.00	N/A	N/A

การจัดการขยะและของเสีย

• ปริมาณขยะและของเสียจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

• ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	67.93	34.62	10.74
ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	91.76	93.13	92.25
ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	1.04	0.96	0.85
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	160.73	128.71	103.84

• การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในรอบปีที่ผ่านมา

หน่วยงานผู้ทวนสอบ : ไม่มี

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม (3.4)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม (3.4.1)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท : มี

URL นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท : <https://investor.asphere.co/storage/content/cg/corporate-governance/human-rights-policy-th.pdf>

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท : สิทธิของพนักงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานด้านสังคม (3.4.2)

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

• จำนวนพนักงานทั้งหมด

	2566	2567	2568
พนักงานชาย (คน)	158	137	109
พนักงานหญิง (คน)	88	67	59
พนักงานรวม (คน)	246	204	168

• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนรวมของพนักงาน (บาท)	31,536,989.88	28,252,918.25	99,486,263.84

• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	3.28	2.30	11.06

• ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

• ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	N/A	42.65	11.90

• จ้อพิพาคด้านแรงงานที่สำคัญ

	2566	2567	2568
จ้อพิพาคด้านแรงงานที่สำคัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ (6.1)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ : มี

URL นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (ถ้ามี) : <https://investor.asphere.co/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ (6.1.1)

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท : การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

จรรยาบรรณธุรกิจ (6.2)

การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ

การกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท : มี

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การป้องกันการใช้อำนาจภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแส

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร
พนักงานและอื่นๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ (7.2)

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (7.2.1)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	6	100.00
กรรมการชาย	5	83.33
กรรมการหญิง	1	16.67
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1	16.67
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	5	83.33
กรรมการอิสระ	3	50.00

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล (7.2.2)

รายชื่อกรรมการชุดปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย ปราโมทย์ สุดจิตพร เพศ: ชาย อายุ: 51 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับเข้ามาใหม่	25 ก.พ. 2565	สื่อและสิ่งพิมพ์, เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
2. นาย เวลิมพงษ์ จิตต์ขันติวงศ์ เพศ: ชาย อายุ: 65 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: กฎหมาย สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	17 พ.ค. 2550	กฎหมาย

3. นาง มลฤดี สุนทรรัตน์ เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาโท สาขา: บัญชี สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับเข้ามาใหม่	23 พ.ย. 2550	บัญชี
4. พันตำรวจเอก ญาณพล ยิ่งยืน เพศ: ชาย อายุ: 72 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	13 พ.ย. 2560	การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. นาย กิตติพงศ์ พุกขอรุณ เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	21 ก.พ. 2563	บริหารธุรกิจ
6. นาย ธีรเดช ดำรงค์พลาสิทธิ์ เพศ: ชาย อายุ: 51 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาเอก สาขา: การเงิน สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	12 ก.พ. 2567	การเงิน, การจัดการข้อมูล, การ วิเคราะห์ข้อมูล, การตลาดดิจิทัล

รายชื่อกรรมการที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	กรรมการที่มาดำรงตำแหน่งแทน
--------------	-------------------	---------------------	----------------------------

1. นาย ธีรเดช ดำรงค์พลาสิทธิ์ เพศ: ชาย อายุ: 51 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาเอก สาขา: การเงิน สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 12 ก.พ. 2567 วันที่พ้นจากตำแหน่ง: 25 ธ.ค. 2569	ไม่มีกรรมการมาดำรงตำแหน่งแทน
---	---	--	------------------------------

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ไม่ใช่

ประธานกรรมการและผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) เป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการและผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) เป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระ อย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย (7.3)

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด (7.3.2)

คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการตรวจสอบชุดปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย เอลิมพงษ์ จิตต์บัณฑิตวงศ์ เพศ: ชาย อายุ: 65 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: กฎหมาย สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	28 เม.ย. 2549	กฎหมาย
2. นาง มลฤดี สุพพันธุ์รัตน์ [1] เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บัญชี สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	23 พ.ย. 2550	บัญชี
3. พันตำรวจเอก ญาณพล ยิ่งยืน เพศ: ชาย อายุ: 72 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	13 พ.ย. 2560	การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

[1] กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการบริหารชุดปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง
1. นาย กิตติพงศ์ พุกขอรุณ เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการบริหาร	23 เม.ย. 2563

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร (7.4)

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร (7.4.1)

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของผู้บริหาร	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย เจริญ เชค ไฉ่ อึ้ง [1] เพศ: ชาย อายุ: 58 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายการเงิน	1 พ.ย. 2560	บริหารธุรกิจ, การเงิน
2. นาย กิตติพงศ์ พุกขอรุณ เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ	กรรมการผู้จัดการ	18 ก.พ. 2563	บริหารธุรกิจ
3. นาย ชวรินทร์ ศรีถาวรยืนยง เพศ: ชาย อายุ: 41 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: วิทยาศาสตร์ การเงิน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและ การเงิน	2 ส.ค. 2563	การเงิน, บัญชี, กฎหมาย
4. นาย กว้าง ดอง ควาด เพศ: ชาย อายุ: 59 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: การจัดการ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจเกมออนไลน์ (เพลย์พาร์ค)	25 ก.พ. 2565	บริหารธุรกิจ

5.	นาย Tan Woei Jinn เพศ: ชาย อายุ: 44 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: การจัดการ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ	5 ธ.ค. 2565	การตลาด
6.	นาย อาสา ผิวงำ เพศ: ชาย อายุ: 51 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: นิเทศศาสตร์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการ ตลาด	1 พ.ค. 2566	สื่อและสิ่งพิมพ์
7.	นาย กฤษพล ใจจงรักษ์ เพศ: ชาย อายุ: 44 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: การจัดการ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ	1 ส.ค. 2566	บริหารธุรกิจ

[1] ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

[2] ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร (7.4.2 – 7.4.3)

ค่าตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร

Employee Stock Ownership Plan (ESOP) : มี

Employee Joint Investment Program (EJIP) : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน (7.5)

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงานชาย (คน) : 109

จำนวนพนักงานหญิง (คน) : 59

จำนวนพนักงานรวม (คน) : 168

ค่าตอบแทนรวมของพนักงาน

จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน (บาท) : 99,486,263.84

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) : 168

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน) : 120

สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก (%) : 71.43

ข้อมูลสำคัญอื่นๆ (7.6)

ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

• ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	หมายเลขโทรศัพท์
1. นางสาว รัตนา แก้วอ้วน	rattana@playpark.com	0946696623

• เลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	หมายเลขโทรศัพท์
1. นาย ชวรินทร์ ตรีถาวรยืนยง	chawanin@asphere.co	0859299355

• หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	หมายเลขโทรศัพท์
1. นาย ชวรินทร์ ตรีถาวรยืนยง	Chawanin@asphere.co	027698888

• หัวหน้างานนักलगทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	หมายเลขโทรศัพท์
--------------	-------	-----------------

1. นาย ชวินทร์ ศรีดาวรย์นยง	ir@asphere.co	0836500500
-----------------------------	---------------	------------

ผู้สอบบัญชีของบริษัท

บริษัท	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชีบริษัท	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่นๆ (บาท)
1. บริษัท มาซาร์ส จำกัด	<p>1. นางสาว วรณวัฒน์ เหมชะญาติ อีเมล: wannawat.hemchayat@forvismazars.com หมายเลขโทรศัพท์: 0898118508</p> <p>2. นางสาว ทิพวรรณ พุ่มบ้านเช่า อีเมล: tippawan.pumbansao@gorvismazars.com หมายเลขโทรศัพท์: 0909823937</p>	2,226,820.00	-

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา (8.1)

การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ (8.1.1)

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบปีที่ผ่านมา

• รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับมาใหม่

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย ปราโมทย์ สุดจิตพร เพศ: ชาย อายุ: 51 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 25 ก.พ. 2565	สื่อและสิ่งพิมพ์, เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
2. นาง มลฤดี สุพินรัชต์ เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาโท สาขา: บัญชี สัญชาติไทย: ใช ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 23 พ.ย. 2550	บัญชี

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่งของกรรมการ	เข้าร่วมการอบรมพัฒนากรรมการ
นาย ปราโมทย์ สุดจิตพร	ประธานกรรมการ	เข้าร่วม
นาย เอลิมพงษ์ จิตต์ขันตวงค์	กรรมการ	เข้าร่วม
นาง มลฤดี สุพินรัชต์	กรรมการ	เข้าร่วม
พันตำรวจเอก ญาณพล ยั่งยืน	กรรมการ	เข้าร่วม

นาย กิตติพงศ์ พุกษอรุณ	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย ธีรเดช ดำรงค์พลาสิกดิ์	กรรมการ	เข้าร่วม

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล (8.1.2)

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง)	: 8
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM)	: 23 เม.ย. 2568
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM)	: ไม่มี

รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ	เข้าประชุม AGM	เข้าประชุม EGM
1. นาย ปราโมทย์ สุดจิตพร (ประธานกรรมการ)	-	6/8	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
2. นาย เวลิมพงษ์ จิตต์ขันตวงค์ (กรรมการ)	-	8/8	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
3. นาง มลฤดี สุกพันธรัตน์ (กรรมการ)	-	8/8	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
4. พันตำรวจเอก ญาณพล ยิ่งยืน (กรรมการ)	-	8/8	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
5. นาย กิตติพงศ์ พุกษอรุณ (กรรมการ)	-	8/8	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
6. นาย ธีรเดช ดำรงค์พลาสิกดิ์ (กรรมการ)	-	7/8	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	ค่าตอบแทน ที่ไม่เป็นตัวเงิน
1. นาย ปราโมทย์ สุดจิตพร (ประธานกรรมการ)	-	444,000.00	N/A	ไม่มี
2. นาย เวลิมพงษ์ จิตต์ขันตวงค์ (กรรมการ)	-	324,000.00	N/A	ไม่มี
3. นาง มลฤดี สุกพันธรัตน์ (กรรมการ)	-	324,000.00	N/A	ไม่มี
4. พันตำรวจเอก ญาณพล ยิ่งยืน (กรรมการ)	-	324,000.00	N/A	N/A

5.	นาย กิตติพงศ์ พุกขอรุณ (กรรมการ)	-	324,000.00	N/A	ไม่มี
6.	นาย ธีรเดช ดำรงค์พลาสีกร์ (กรรมการ)	-	324,000.00	0.00	ไม่มี

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา (8.2)

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 7

รายชื่อกรรมการ		วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมของ กรรมการตรวจสอบ
1.	นาย เฉลิมพงษ์ จิตต์ขันติวงศ์ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	-	7/7
2.	นาง มลฤดี สุพินธิ์ (กรรมการตรวจสอบ)	-	7/7
3.	พันตำรวจเอก ญาณพล ยิ่งยืน (กรรมการตรวจสอบ)	-	7/7