



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)



DMT
SMART DRIVE

พลังขับเคลื่อนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
รายงานประจำปี 2566
(แบบ 56-1 One Report)

DMT SMART DRIVE

พลังขับเคลื่อนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



ชำระค่าผ่านทาง ด้วยเงินสด

เพื่อความรวดเร็วในการผ่านทาง ผู้ใช้ทางทุกท่านควรเตรียมเงินสดในจำนวนที่พอดีกับค่าผ่านทางที่ต้องชำระในแต่ละระยะ



ชำระค่าผ่านทางด้วย บัตร EMV Contactless

เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว และตอบสนองพฤติกรรมสังคมไร้เงินสด ผู้ใช้บริการสามารถใช้บัตรเครดิต หรือบัตรเดบิต ที่มีสัญลักษณ์ Contactless ชำระค่าผ่านทางได้ทุกด่าน



ชำระค่าผ่านทางด้วย M-Pass / Easy Pass

เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว ผู้ใช้บริการสามารถใช้ M-Pass และ Easy Pass สำหรับชำระค่าผ่านทางได้ทุกด่าน

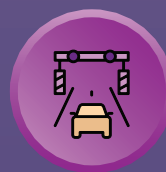




ชำระค่าผ่านทาง ด้วยคูปองผ่านทาง

สถานที่จำหน่ายคูปองผ่านทาง

- ด่านเก็บค่าผ่านทางของทางยกระดับ
ดอนเมืองทุกแห่งตลอด 24 ชั่วโมง
- อาคารสำนักงานใหญ่
บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด
(มหาชน) ในเวลาทำการ
(วันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.30
- 17.00 น.)
- ศูนย์การค้าฟิวเจอร์พาร์ครังสิต
บริเวณชั้น 2 ฝั่งโรบินสัน หน้า AIS



M-Flow

ระบบเก็บค่าผ่านทางแบบ M-Flow
ตามนโยบายของกรมทางหลวงและ
กระทรวงคมนาคม

*อยู่ระหว่างการทดสอบระบบ



วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทฯ ประกอบกิจการในระบบคมนาคม
ขนส่ง และกิจการอื่นๆ ด้วยระบบบริหาร
ที่มีประสิทธิภาพ ล้ำสมัย อย่างยั่งยืน



พันธกิจ

- เราจะสร้างศักยภาพของบริษัทฯ ให้เติบโตด้วยแผนการเชื่อมโยงทางยกระดับเข้ากับเครือข่ายระบบคมนาคมขนส่งที่สนองตอบการขยายตัวระหว่างกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑลรวมถึงการเชื่อมโยงภูมิภาคของประเทศไทย ดำเนินธุรกิจด้านคมนาคมอย่างครบวงจร เพื่อเป็นผู้นำในการให้บริการทางด้านคมนาคมอย่างยั่งยืน
- เราจะพัฒนาระบบการจัดการการวิเคราะห์ข้อมูล และระบบเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาปรับปรุงยกระดับการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ
- เราจะพัฒนากฎหมายกรบุคคลและพัฒนากการให้บริการด้วยระบบเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักขององค์กรส่งเสริมศักยภาพให้บุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ
- เราจะยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ





ค่านิยมองค์กร

C

Customer Focus
มุ่งเน้นต่อความพอใจลูกค้า

การทำงานที่มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยทำความเข้าใจ คาดหวัง และตอบสนองต่อความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค ทั้งภายในและภายนอก คือการส่งมอบผลงานที่มีคุณค่า และความพึงพอใจ

A

Achievement Motivation
ความกระตือรือร้นสู่ความสำเร็จ

การแสดงออกถึงความกระตือรือร้น ความไม่ย่อท้ออุปสรรค มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ตามแผนที่กำหนด รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ทั้งของตนเองและทีมงานทุกคน มีพลังที่จะขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จร่วมกัน

T

Teamwork
การทำงานเป็นทีม

การปรับตัว เราเชื่อว่าการทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญซึ่งกันและกัน เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และแบ่งปันสิ่งที่ดีให้กับผู้อื่น การปรับตัว การแสดงบุคลิกภาพที่ปรารถนาจะทำงานร่วมกัน เป็นคนมีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือร่วมมือ การสอนงาน การกระจายงานและการสื่อสาร การแสดงออกความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการผลักดันการทำงานมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกันและสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการทำงานตามความรับผิดชอบต่อนหน้าที่หรือผ่านคณะทำงานร่วมมือ ช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน สร้างความไว้วางใจ และมีความซื่อสัตย์สุจริต ความหนักแน่นที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อส่งมอบการบริการทางยกระดับที่ความเป็นเลิศทั้งด้านคุณภาพ ควบคุมไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใส่ใจต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง และการจัดการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมั่นคง และปลอดภัย



สารบัญ

008

สารจากประธาน
กรรมการบริษัท

012

คณะกรรมการ
บริษัท

014

ข้อมูลสำคัญ
ทางการเงิน

016

รางวัล
และความสำเร็จ



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

018

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
การบริหารจัดการความเสี่ยง
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

019

080

111

127

139



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

143

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

144

156

183

200



ส่วนที่ 3 งบการเงิน

210

รายงานความรับผลชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินของบริษัทฯ	211
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	212
งบการเงิน	217
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	228



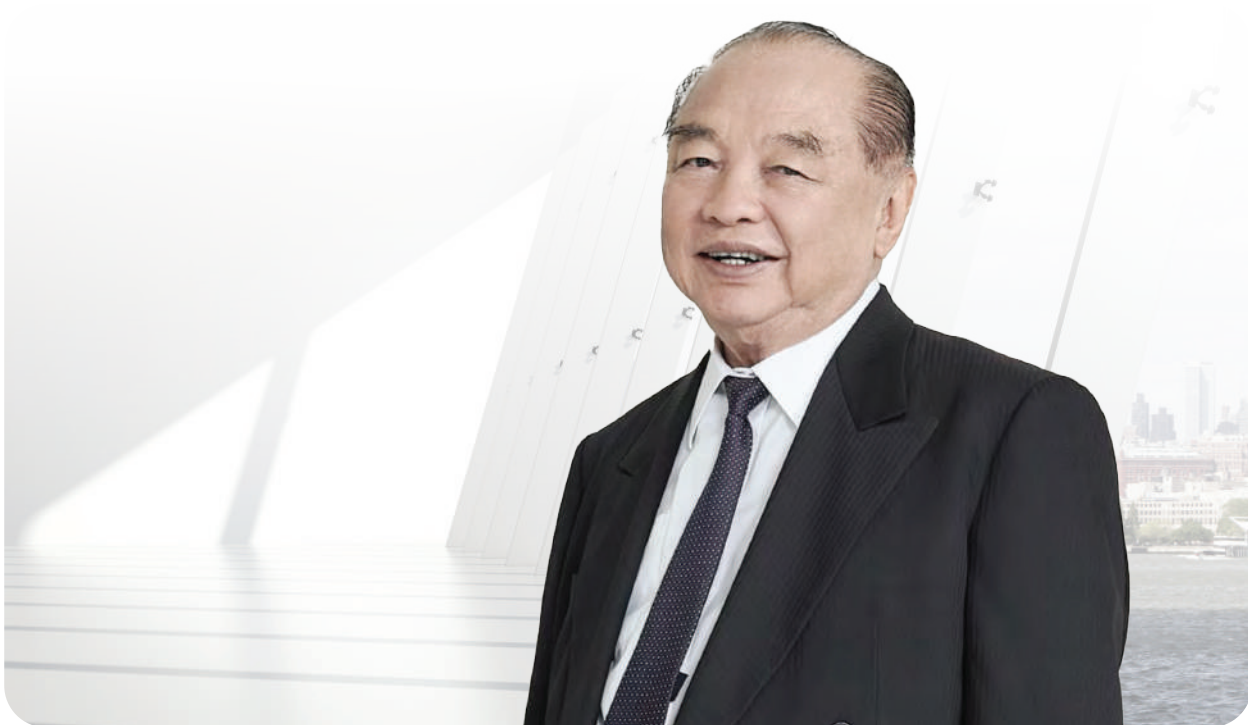
ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

269

เอกสารแนบ 1	
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	270
เอกสารแนบ 2	
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย	304
เอกสารแนบ 3	
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	305
เอกสารแนบ 4	
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	308
เอกสารแนบ 5	
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย	309
เอกสารแนบ 6	
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	310



สารจากประธานกรรมการ



เรียน ผู้ถือหุ้นทุกท่าน

ตลอดระยะเวลามากกว่า 30 ปีที่ผ่านมา การดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2566 ยังคงมุ่งมั่นยกระดับและพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และความพึงพอใจของผู้ใช้ทาง อันส่งผลให้บริษัทฯ มีผลประกอบการที่เพิ่มขึ้น และเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่โอกาสในสิ่งใหม่ด้านการให้บริการระบบขนส่ง ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยทั้งระบบบริหารจัดการจราจรและระบบเก็บเงิน และปัจจัยอื่นที่สนับสนุนการเติบโตโดยมีฐานะการเงินที่แข็งแกร่งและประสบการณ์การทำงานของบุคลากรของบริษัทฯ ที่เข้มแข็งขึ้น รวมทั้งโอกาสในการขยายโครงการใหม่ที่จะร่วมประมูลโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ มากยิ่งขึ้น

โดยในปี 2566 เป็นปีที่ทุกภาคส่วนธุรกิจของไทยและทั่วโลก เริ่มฟื้นตัวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 และกลับมาทำธุรกิจในภาวะปกติ ภายหลังการเปิดประเทศและการเดินทางระหว่างประเทศทั่วโลกอย่างไรก็ตาม ภาวะเศรษฐกิจยังคงเผชิญกับความท้าทายจากความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ อาทิ ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ในการปรับขึ้นดอกเบี้ยนโยบายต่อเนื่อง อัตราเงินเฟ้อ ภาวะสงครามที่ส่งผลต่อให้ต้นทุนสินค้า และพลังงานปรับตัวสูงขึ้น โรคระบาดที่ยังมีต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงต้องมีการวางแผนธุรกิจที่รัดกุมเพื่อรองรับทุกสถานการณ์ที่เกิดขึ้น



ในโอกาสนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนที่ให้ความเชื่อมั่น มอบความไว้วางใจ และการสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา รวมทั้งขอบคุณผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ผมให้ คำมั่นสัญญาว่าองค์กรของเราพร้อมที่จะส่งมอบบริการที่รับพิชชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อให้สามารถ ดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และยังสามารถควบคุมต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้ธุรกิจหยุดชะงักสามารถวางรากฐานการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (Sustainability Development) โดยส่งมอบคุณค่าในด้านต่างๆ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็น รูปธรรม สามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ การให้ บริการทางยกระดับเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัยให้กับผู้ใช้ทาง โดยไม่หยุดที่จะพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อให้ผู้ใช้ทางเกิดความมั่นใจและประทับใจและ กลับมาใช้บริการทางยกระดับอย่างสม่ำเสมอ มีการพัฒนา อย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมและปรับปรุงองค์กร เพื่อเพิ่มความเข้มแข็ง เน้นย้ำความเชี่ยวชาญในการเป็น ผู้ให้บริการทางด่วน เตรียมพร้อมการลงทุนโครงการใหม่ ๆ ในอนาคต

สำหรับภาพรวมผลประกอบการในปี 2566 มีการปรับตัว ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2565 เนื่องจากไม่มี สถานการณ์จำกัดการเดินทางและการล็อกดาวน์ โดยมีปัจจัย สนับสนุนมาจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และการบริโภค ของภาคเอกชน รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่างๆ ของ รัฐบาลเพื่อกระตุ้นการจับจ่าย บริษัทฯ มีรายได้ค่าผ่านทางจำนวน 2,324.97 ล้านบาท ปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับ ปี 2565 เป็นจำนวน 492.89 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตรา ร้อยละ 26.90 โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจำนวน 1,003.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันปีก่อนเป็น จำนวน 222.47 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 28.50 จาก ปริมาณจราจรที่ปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีก่อน และการบริหารจัดการด้านต้นทุนรายจ่าย รวมถึงการบริหาร ผลตอบแทนจากการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ และบริษัทฯ

ได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นตั้งแต่เดือน มกราคม – ธันวาคม 2566 ในอัตรารวมหุ้นละ 1.93 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,279.78 ล้านบาท โดยเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จากผลการดำเนินงานงวด 3 เดือนแรก งวด 6 เดือนแรกและ งวด 9 เดือนของปี 2566 ไปแล้วรวม 3 ครั้งในปี 2566 ในอัตรารวมหุ้นละ 1.05 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,240.29 ล้านบาท ในขณะที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.18 เท่า ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าบริษัทฯ ยังคงมีผลกำไรที่จะจ่ายเงินปันผลควบคู่กัน กับการลงทุนในการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง ESG (Environmental (สิ่งแวดล้อม) Social (สังคม) และ Governance (กำกับดูแลกิจการ) และการลงทุนในโครงการ ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทางด่วน รวมทั้งธุรกิจใหม่ที่ไม่ใช่ ทางด่วน (Non-Toll Business) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับ ผลตอบแทนและสร้างความยั่งยืน มั่นคงให้แก่ผู้ถือหุ้นใน ระยะยาว

ในด้านความยั่งยืนขององค์กร คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นเรื่องความยั่งยืน ผ่าน คณะกรรมการบริหาร ที่ทำหน้าที่การพัฒนาความยั่งยืน องค์กร และคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ทำหน้าที่การกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ในการผลักดันให้บริษัทฯ ดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรสู่ความยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาการทำงานด้าน สิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงานในลักษณะ ESG In-process ทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม (Environment) ในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดหาสินค้า ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โครงการลดผลกระทบทาง สิ่งแวดล้อม โดยการใช้พลังงานทดแทนจากแสงอาทิตย์ Solar Rooftop ที่อาคารสำนักงานใหญ่ อาคารด่านดอนเมือง และ ขยายผลในการดำเนินการติดตั้งที่อาคารด่านทั้ง 8 ที่เหลือ มิติสังคม (Social) การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง



เป็นธรรมและเท่าเทียมความเป็นอยู่ของสังคมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ การดูแลพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน (Human Right) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance) ด้านหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีแนวทางการบริหารความเสี่ยง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้ครอบคลุมในบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด (บริษัทย่อย) ที่บริษัทฯ ได้เข้าร่วมลงทุนด้วย โดยในปี 2566 จากการดำเนินธุรกิจควบคู่กับความยั่งยืนภายใต้วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกและได้รับรางวัลในด้านต่างๆ อาทิ ผลการประเมินการรายงานด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG Report) ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) การประเมิน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” ในระดับ “A” รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภท “ดี” รางวัล “กิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน”รางวัลสำนักงานสีเขียวระดับประเทศ (Green Office) ระดับ “ดีเยี่ยม” (G ทอง) รางวัล “AMCHAM Corporate Social Impact Awards 2023” เข็มกลัดชมรมจรรยาบรรณหอการค้าไทย และรางวัลอื่น ๆ อีกหลายสถาบัน

ในส่วนของการคัดปกรอง ที่บริษัทฯ ถูกฟ้องเป็นจำเลยร่วมกับภาครัฐ ในคดีที่ 3 ที่เหลืออยู่ 1 คดี ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้องคดีของผู้ฟ้องคดี คือ นายสมคิด หอมเนตร และคดีของมูลนิธิเพื่อผู้บริโภค กับพวกรวม 20 ราย อันเป็นคำพิพากษาที่เป็นคุณแก่บริษัทฯ เช่นเดียวกับ 2 คดีแรก ที่ศาลปกครองสูงสุด ได้พิพากษายกฟ้องบริษัทฯ แล้ว ทั้งนี้คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดในคดีที่ 3 มีผลทำให้ข้อพิพาทเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติการตกลงทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานฯ ฉบับที่ 3/2550 ยุติลง และถึงที่สุดแล้วตามกฎหมาย โดยคู่ความเดิมจะไม่สามารถฟ้องร้องกันประเด็นข้อพิพาทเดิมได้อีก



ในการให้ความช่วยเหลือสังคม บริษัทฯ เป็นหลักในการก่อตั้งและบริหารจัดการ “มูลนิธิทางสู่ฝัน บันคนเก่ง” (Dream for Achievement Foundation) ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2556 เพื่อมอบทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ แต่มีความประพฤติดี มีความสามารถสูง สามารถสอบเข้าเรียนต่อในมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศที่บริษัทฯ กำหนดไว้ได้ เพื่อรับทุนการศึกษาจนจบระดับปริญญาตรี ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่ปี 2556 เรื่อยมาถึงปัจจุบันมูลนิธิฯ ได้มอบทุนให้แก่นักศึกษาที่มีความสามารถดังกล่าวรวมทั้งสิ้นจำนวน 215 ทุน และนักศึกษาของมูลนิธิฯ ทุกท่านมีความประพฤติ และผลการเรียนที่ดี ทั้งนี้ตั้งแต่เริ่มบริหารงานมูลนิธิฯ เป็นต้นมาจนถึงปี 2566 มีนักศึกษาทุนสำเร็จการศึกษาจำนวนทั้งหมด 112 ท่าน โดยได้รับเกียรติคุณอันดับ 1 และอันดับ 2 รวมกันจำนวน 64 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 57.14 มูลนิธิทางสู่ฝัน บันคนเก่ง ยังคงเดินหน้ามอบทุนดังกล่าวต่อไปเพื่อสร้างเสริมเยาวชนที่มีความรู้ความสามารถ แต่ฐานะยากจนและด้อยโอกาสเหล่านี้ เพื่อเติบโตมาเป็นพลังในการพัฒนาประเทศชาติ บริษัทฯ จะสนับสนุนมูลนิธิทางสู่ฝัน บันคนเก่งต่อไป และเปิดโอกาสให้ผู้มีจิตศรัทธาที่ประสงค์จะส่งเสริมการศึกษาตามนโยบายของมูลนิธิฯ ดังกล่าวได้ร่วมบริจาค อันจะทำให้มูลนิธิฯ เป็นองค์กรช่วยเหลือสังคมที่ยั่งยืนต่อไป (รายละเอียดมูลนิธิฯ ตาม website: www.daf.or.th มูลนิธิทางสู่ฝัน บันคนเก่ง เป็นองค์กรสาธารณกุศลลำดับที่ 968 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เงินบริจาคสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีเงินได้ประจำปีได้)



ในโอกาสนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่ให้ความเชื่อมั่น มอบความไว้วางใจ และการสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา รวมทั้งขอบคุณผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ผมให้คำมั่นสัญญาว่าองค์กรของเราพร้อมที่จะส่งมอบบริการที่รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ซึ่งเราได้สร้างรากฐานให้องค์กรของเราเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมกันสร้างอนาคตอันยั่งยืนของบริษัทฯ และสังคมไทยต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

นายสมบัติ พานิชชวะ
ประธานกรรมการ



คณะกรรมการบริษัท



นายสมบัติ พานิชชีวะ

ประธานกรรมการ



นายเรวัต จั่วเฉลิม

รองประธานกรรมการ
และประธานกรรมการบริหาร



พลเอกสืบสันต์ ทรรทรานนท์

กรรมการอิสระ
และประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาคำตอบแทน



นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหา
และพิจารณาคำตอบแทน



นายจุมพล ริมสาคร

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
และประธานกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำกับแถมกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



ดร.วิชญะ เครืองาม

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน



นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ

กรรมการ



นายพรชัย สุริยะเวช

กรรมการ



ม.ล.ธนะวิสุทธ์ วิสุทธี

กรรมการ และกรรมการบริหาร



นายธานินทร์ พานิชชีวะ

กรรมการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และรองประธานกรรมการบริหาร



ดร.ศักดิ์ดา พรณโว

กรรมการ
กรรมการผู้จัดการ
กรรมการบริหาร
และกรรมการบริหารความเสี่ยง



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน	(ล้านบาท)	2564	2565	2566
รายได้ค่าผ่านทาง		1,202	1,832	2,325
รายได้รวม		1,212	1,846	2,356
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)		730	1,329	1,773
กำไรสำหรับปี		404	781	1,003
งบแสดงฐานะทางการเงิน	(ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม		10,256	10,464	10,022
หนี้สินรวม		683	692	1,529
ส่วนของผู้ถือหุ้น		9,573	9,772	8,493
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	1,181	1,181	1,181
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	8.10	8.27	7.19
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	0.36	0.66	0.85
เงินปันผลจ่ายในปีต่อหุ้น	(บาท)	0.57	0.50	1.93

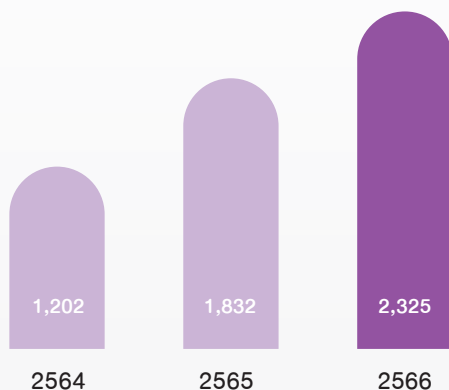
*การจ่ายเงินปันผล ปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

จ่ายจากผลการดำเนินงาน	0.98	เป็นเงินจำนวน	1,157,608,144	บาท
จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม	0.95	เป็นเงินจำนวน	1,122,171,160	บาท
รวมเป็นเงิน	1.93	เป็นเงินจำนวน	2,279,779,304	บาท



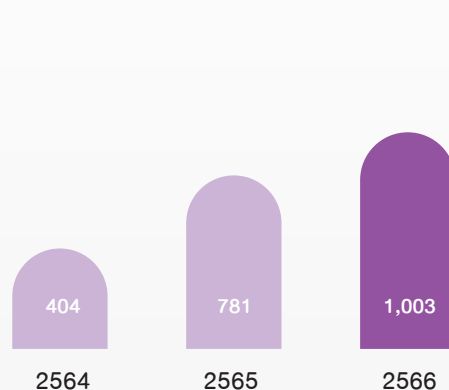
รายได้ค่าผ่านทาง

2,325 ล้านบาท (หน่วย : ล้านบาท)



กำไรสุทธิ

1,003 ล้านบาท (หน่วย : ล้านบาท)





การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน

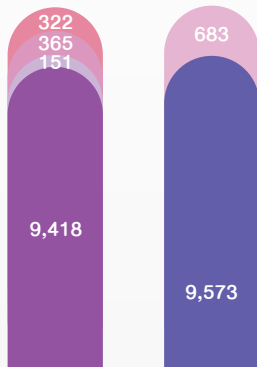


เอกสารแนบ

| ฐานะทางการเงิน |

10,256 ล้านบาท

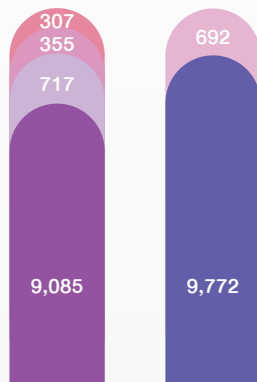
31 ธันวาคม 2564



● เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
● หนี้สินอื่น

10,464 ล้านบาท

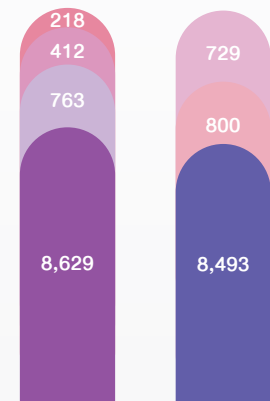
31 ธันวาคม 2565



● สินทรัพย์อื่น ๆ
● เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

10,022 ล้านบาท

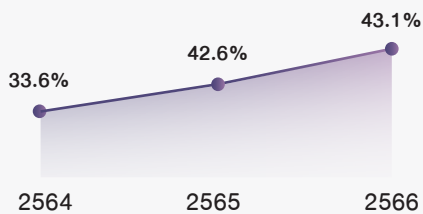
31 ธันวาคม 2566



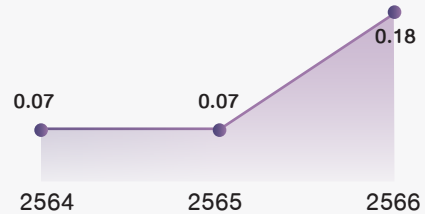
● ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ

| อัตราส่วนทางการเงิน |

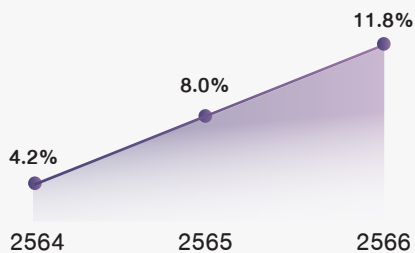
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)



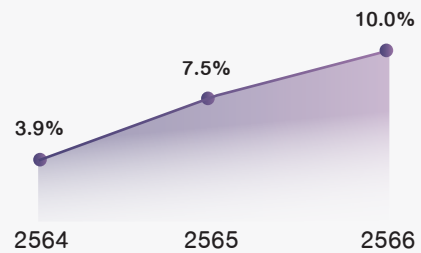
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)



อัตราส่วนผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)



อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)





รางวัลและความสำเร็จ



ด้านคุณภาพและการให้บริการ

- ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 จาก บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด



- ได้รับรางวัล รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติรางวัล CHIEF INNOVATION OFFICER (CIO) และรับมอบเข็มที่ระลึก และประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติรางวัล CHIEF INNOVATION OFFICER (CIO) จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมี ดร.พันธุ์อาจ ชัยรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ด้านความยั่งยืน

- ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2566 ซึ่งได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings” อยู่ในระดับ “A”



- ได้รับกิตติกรรมประกาศ (Sustainability Disclosure Acknowledgement) การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2566



• ได้รับรางวัล AMCHAM Corporate Social Impact จากสมาคมหอการค้าไทย-อเมริกัน



• การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย Corporate Governance Report (CGR) ประจำปี 2566 ระดับ “ดีเลิศ”



• การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting : AGM) ระดับ “ดีเลิศ” โดยได้รับผลประเมิน 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องปีที่ 2



ด้านภาพลักษณ์ องค์กร



• ได้รับเป็นหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์แก่ราชการในการสนับสนุนการปลูกป่าชุมชน ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562 ให้ไว้ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.)



• ได้รับรางวัลโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565



• ได้รับรางวัล ผู้ช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.2566 สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



• ได้รับประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



• ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2566 ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่ ระดับ “ดี” จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม



• รางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2566 ระดับ ดีเยี่ยม (G ทอง) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : การรับรางวัล
จะจัดขึ้นในเดือนมีนาคม 2567



ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
รายงานประจำปี 2566



1. โครงสร้าง และการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ก่อตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2531 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นจำนวน 1,304,000,000 บาท ภายใต้ชื่อบริษัทดอนเมืองโทลล์เวย์จำกัด เพื่อให้บริการทางยกระดับดอนเมือง (หรือชื่อพระราชทานคือ “ทางยกระดับอุตราภิมุข”) ภายใต้สัญญาสัมปทานทางหลวงในทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต จากกรมทางหลวงกระทรวงคมนาคม จากนั้น บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทฯ และแปรรูปเป็นบริษัทมหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2537 และเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ในการเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 และเริ่มต้นการซื้อขายหุ้นสามัญในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 6,142,410,560 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 1,181,232,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5.20 บาท

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

ในปี 2530 รัฐบาลมีนโยบายเชิญชวนภาคเอกชนมาร่วมลงทุนในโครงการสัมปทานทางหลวงลักษณะ Build-Operate-Transfer (BOT) (ในปี 2539 ได้มีการเปลี่ยนแปลงเป็น Build-Transfer-Operate (BTO)) เพื่อแก้ไขปัญหาคอขวดความหนาแน่นของปริมาณการจราจรบนถนนวิภาวดีรังสิต ซึ่งเป็นเส้นทางหลักในการระบายจราจรเข้า-ออกจากกรุงเทพมหานคร สู่ภาคกลางตอนบน ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งเป็นเส้นทางสำคัญไปสู่ท่าอากาศยานดอนเมือง ซึ่งเป็นท่าอากาศยานหลักระหว่างประเทศแห่งเดียวของกรุงเทพมหานคร ณ เวลานั้น โดยให้ภาคเอกชนคือ บริษัท ศรีนครการโยธา



จำกัด และบริษัท ดิเคเกอร์ฮอฟฟ์ แอนด์ วิตแมน จำกัด เป็นผู้ออกแบบก่อสร้างจัดหาทุนและกู้เงินมาลงทุนทั้งหมด เพื่อเป็นการประหยังบประมาณของภาครัฐที่มีอยู่อย่างจำกัด ณ เวลานั้น ในขณะที่ภาคเอกชนที่มาลงทุนก็จะได้รับผลตอบแทนในระดับที่เป็นธรรมในการลงทุนดังกล่าว

บริษัทฯ เป็นผู้รับสัมปทานในการก่อสร้างและให้บริการทางยกระดับอุตราภิมุขช่วงดินแดงถึงอนุสรณ์สถานแห่งชาติ (อนุสรณ์สถานฯ) (“ทางยกระดับดอนเมือง”) จัดเก็บและเป็นเจ้าของรายได้ค่าผ่านทางภายใต้สัญญาสัมปทานทางหลวงในทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต ตอนดินแดง-ดอนเมือง ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2532 (“สัญญาสัมปทานทางหลวงฯ”) และบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ ฉบับที่ 1/2538 ลงวันที่ 27 เมษายน 2538 (“MOA 1/2538”) บันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ ฉบับที่ 2/2539 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 (“MOA 2/2539”) และบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ ฉบับที่ 3/2550 ลงวันที่ 12 กันยายน 2550 (“MOA 3/2550”) (รายละเอียดของสัญญา



สัมปทานทางหลวง และบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลง สัญญาสัมปทานทางหลวง ทั้ง 3 ฉบับ จะอธิบายใน รายละเอียดต่อไปในส่วนที่ 2.2.5 ทรัพย์สินที่ใช้ในการ ประกอบธุรกิจ โดยมีระยะทางสัมปทานทั้งสิ้นประมาณ 21 กิโลเมตร เป็นมูลค่าต้นทุนสัมปทานในการใช้ทาง ยกระดับดอนเมืองทั้งสิ้นเท่ากับ 15,058.3 ล้านบาท โดย แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

• ทางหลวงสัมปทานเดิม (Original Tollway)

ตอนดินแดง-ดอนเมือง ระยะทางประมาณ 15.4 กิโลเมตร (กม. 5+700 ถึง กม. 21+100) เก็บค่าผ่านทางตามประกาศ ของผู้อำนวยความสะดวกทางหลวงสัมปทาน โดยปัจจุบัน (เริ่ม ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2567) มีอัตราค่าผ่านทางสำหรับรถประเภทที่ 1 (รถ 4 ล้อ) เท่ากับ 80 บาท และรถประเภทที่ 2 (รถมากกว่า 4 ล้อ) เท่ากับ 110 บาท (ยกเว้นที่ด่านหลักสี่ทางออก จะเก็บค่าผ่านทางเท่ากับ อัตราของทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ)

ทั้งนี้ทางหลวงสัมปทานเดิมเริ่มต้นการก่อสร้าง เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2532 และเปิดให้บริการเมื่อ วันที่ 14 ธันวาคม 2537 มีมูลค่างานก่อสร้างทั้งโครงการ ตาม “ที่บันทึกไว้ทางบัญชี” ซึ่งเป็นต้นทุนตามบัญชี เท่ากับ 10,900.7 ล้านบาท โดยต้นทุนดังกล่าวนี้รวมถึงการก่อสร้างอื่น ๆ ที่บริษัทฯ ต้องดำเนินการก่อสร้าง ตามสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ แต่เป็นส่วนที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ เช่น ทางยกระดับเชื่อมต่อ สะพานลอยข้าม แยก ซ่อมจราจรเพิ่มเติม บรรดาพื้นที่ส่วนอื่นของถนน และสิ่งปลูกสร้างซึ่งเป็นส่วนประกอบและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นทั้งหมดที่มีอยู่เดิม ที่รื้อถอนออกไป ชั่วคราว นอกจากนี้ยังมีค่างานก่อสร้างและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง ค่าใช้จ่ายในการจัดการ จราจรชั่วคราว ค่าไฟฟ้าและน้ำประปาสำนักงาน ค่าประกัน ภัย ค่าการให้ความช่วยเหลือทางเทคนิค ดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ภาษี ต้นทุนการบริหารทั่วไป เป็นต้น



• ทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ (Northern Extension)

ช่วงดอนเมือง-อนุสรณ์สถานแห่งชาติ ระยะทางประมาณ 5.6 กิโลเมตร (กม. 21+100 ถึง กม. 26+700) เก็บค่าผ่านทางตามประกาศของ ผู้อำนวยความสะดวกทางหลวงสัมปทานโดยปัจจุบัน(เริ่มตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2567) มีอัตรา ค่าผ่านทางสำหรับรถประเภทที่ 1 (รถ 4 ล้อ) เท่ากับ 35 บาท และรถประเภทที่ 2 (รถมากกว่า 4 ล้อ) เท่ากับ 45 บาท ยกเว้นด่านดอนเมืองทางเข้าจะเก็บค่าผ่านทางของทางหลวง สัมปทานเดิมและทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้าน ทิศเหนือเพียงครั้งเดียวรวมกันเท่ากับ 115 บาท (80+35 บาท) สำหรับรถประเภทที่ 1 และ 155 บาท (110+45 บาท) สำหรับรถประเภทที่ 2 ทั้งนี้ในการอธิบายถึงความเป็นมาใน การปรับขึ้นอัตราค่าผ่านทางของบริษัทฯ (ในส่วนต่อ ๆ ไป จะแสดงด้วย อัตราค่าผ่านทางของทางหลวงสัมปทานเดิม + อัตราค่าผ่านทางของทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยาย ด้านทิศเหนือ)

ทั้งนี้ ทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ เริ่มต้นการก่อสร้างเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 และ เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2541 มีมูลค่างาน ก่อสร้างทั้งโครงการตาม “ที่บันทึกไว้ทางบัญชี” ซึ่งเป็นต้นทุนตามบัญชีเท่ากับ 4,157.6 ล้านบาท โดยต้นทุน ดังกล่าวได้รวมถึงการก่อสร้างทางยกระดับเชื่อมต่อต่าง ๆ ซึ่งบริษัทฯ สามารถดำเนินการสร้างได้แต่ไม่ได้มีสิทธิใน การเก็บรายได้ตามขอบเขตข้อกำหนดใน MOA 2/2539 ได้แก่ ทางยกระดับเชื่อมต่อกับท่าอากาศยานดอนเมือง และทางยกระดับเชื่อมต่อกับระบบทางพิเศษศรีรัชหรือ ระบบทางด่วนขั้นที่ 2 บริเวณดินแดง (บริษัทฯ รับผิดชอบ การก่อสร้างประมาณ 750 เมตร ในส่วนที่เชื่อมต่อกับ ทางหลวงสัมปทานเดิม และการทางพิเศษแห่งประเทศไทย หรือ กทพ. รับผิดชอบการก่อสร้างประมาณ 750 เมตร ในส่วนที่เชื่อมต่อกับทางพิเศษศรีรัช) ยังมีค่างานก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอื่น เช่น ค่าออกแบบ ค่าควบคุมงาน ค่าเบี้ยประกันภัย และการได้รับสินเชื่อ เป็นต้น ทั้งนี้ข้อมูลมูลค่าการก่อสร้างรวมทั้งโครงการที่ บริษัทฯ ได้บันทึกไว้ทางบัญชีดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐาน บัญชีและหลักเกณฑ์ทางบัญชีที่ยอมรับกันโดยทั่วไป และ ยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของประมวลรัษฎากรตาม กฎหมายของกรมสรรพากรอีกด้วย จึงมีการบันทึกข้อมูล ที่เป็นมูลค่าหรือต้นทุนอื่น ๆ ซึ่งไม่ใช่ค่าก่อสร้างโดยตรง รวมไว้ด้วย เช่น ค่าเบี้ยประกัน ค่าที่ปรึกษากฎหมาย และ ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เป็นดอกเบี้ย และการได้รับสินเชื่อ เป็นต้น



การเชื่อมต่อกับเครือข่ายการเดินทางของเมือง

ปัจจุบันทางยกระดับดอนเมืองได้มีการเชื่อมต่อกับทางหลวงและทางพิเศษอื่นที่มีได้อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนี้

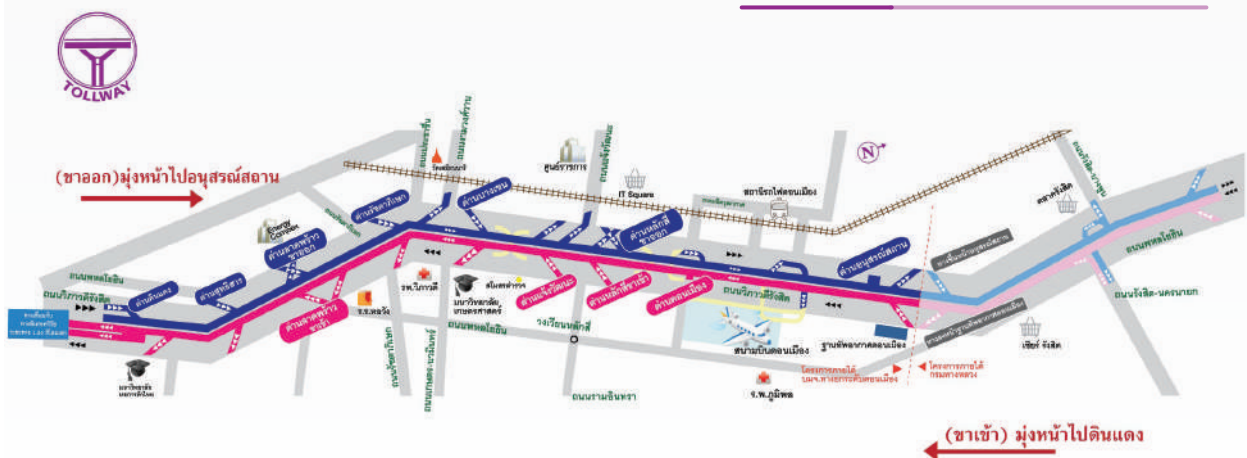
ด้านทิศเหนือ: เชื่อมต่อกับทางหลวงตอนต่อขยายรังสิต ณ บริเวณอนุสรณ์สถานฯ โดยทางหลวงตอนต่อขยายรังสิต (ช่วงอนุสรณ์สถานฯ-รังสิต) มีระยะทางประมาณ 7.1 กิโลเมตร (กม. 26+700 ถึง กม. 33+800 บริเวณหน้าโรงพยาบาล) ก่อสร้างและรับผิวดชอบโดยกรมทางหลวง ปัจจุบันยกเลิกการเก็บค่าผ่านทางตลอดอายุสัญญา

ด้านทิศใต้: เชื่อมต่อกับ 1) ระบบทางพิเศษเฉลิมมหานคร หรือระบบทางด่วนชั้นที่ 1 ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) บริเวณดินแดง โดยผู้ใช้งานทางยกระดับดอนเมืองที่จะใช้บริการระบบทางด่วนชั้นที่ 1 ต้องลงสู่พื้นราบและชำระค่าผ่านทาง ณ ด่านดินแดง (พื้นราบ) และยังเชื่อมต่อกับ 2) ระบบทางพิเศษศรีรัช หรือระบบทางด่วนชั้นที่ 2 ของ กทพ. (ซึ่งให้สัมปทานกับบริษัททางด่วน และรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)) บริเวณดินแดงเช่นเดียวกัน โดยผู้ใช้งานทางยกระดับดอนเมืองที่จะใช้บริการระบบทางด่วนชั้นที่ 2 สามารถใช้ทางยกระดับ

ดอนเมืองเชื่อมต่อโดยตรงและชำระค่าผ่านทาง ณ ด่านดินแดง (ยกระดับ) ของระบบทางพิเศษศรีรัช ได้โดยไม่ต้องลงสู่พื้นราบ

โดยทางยกระดับดอนเมืองมีอายุสัมปทานในการให้บริการประชาชนตาม MOA 3/2550 จนถึงวันที่ 11 กันยายน 2577 ซึ่งบริษัทฯ ต้องโอนกรรมสิทธิ์ในทางยกระดับดอนเมืองทั้งหมดให้กับกรมทางหลวง ตามรูปแบบสัมปทานแบบ Build-Transfer-Operate (BTO) โดยโอนกรรมสิทธิ์ในทางหลวงสัมปทานเดิมให้กับกรมทางหลวงเมื่อลงนามใน MOA 2/2539 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 และโอนกรรมสิทธิ์ในทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือให้กับกรมทางหลวงเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2541 ภายหลังจากที่บริษัทฯ ก่อสร้างทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือแล้วเสร็จ โดยบริษัทฯ ได้รับสิทธิในการบริหารจัดการทางยกระดับตามข้อกำหนดในสัญญาสัมปทาน อันรวมถึงสิทธิในการจัดเก็บค่าผ่านทาง การบำรุงรักษาทางยกระดับ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ใช้งาน ดังนั้น การดำเนินการใด ๆ ของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามสัญญาสัมปทานที่มีต่อกรมทางหลวง และคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นองค์ประกอบสำคัญนอกเหนือจากการให้บริการที่ดีด้านคมนาคมต่อประชาชน

แผนผังเส้นทางการให้บริการบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)



1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ และมีแผนกลยุทธ์ในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างสรรค์บริการที่เพิ่มคุณค่าให้กับลูกค้าและสังคมโดยรวม โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และมีการทบทวนอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติการทบทวนและปรับปรุงวิสัยทัศน์องค์กรให้มีความชัดเจนสอดคล้องตามเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมสื่อสารให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน ดังนี้



วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นบริษัทฯ ประกอบกิจการในระบบคมนาคมขนส่ง และกิจการอื่น ๆ ด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ล้ำสมัย อย่างยั่งยืน”



พันธกิจ (Mission)

- เราจะสร้างศักยภาพของบริษัทฯ ให้เติบโตด้วยแผนการเชื่อมโยงทางยกระดับเข้ากับเครือข่ายระบบคมนาคมขนส่งที่สนองต่อการขยายตัวระหว่างกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑลรวมถึงการเชื่อมโยงภูมิภาคของประเทศไทย ดำเนินธุรกิจด้านคมนาคมอย่างครบวงจร เพื่อเป็นผู้นำในการให้บริการทางด้านคมนาคมอย่างยั่งยืน
- เราจะพัฒนาระบบการจัดการการวิเคราะห์ข้อมูล และระบบเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาปรับปรุงยกระดับการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ
- เราจะพัฒนาทรัพยากรบุคคลและพัฒนาการให้บริการด้วยระบบเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักขององค์กร ส่งเสริมศักยภาพให้บุคลากร ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ
- เราจะยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ



ค่านิยมองค์กร (Core Value)

“บริษัทฯ ได้กำหนดค่านิยมองค์กร เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือและปฏิบัติ มีเป้าหมายในการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน และให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของบริษัทฯ” ซึ่งประกอบด้วย

C

Customer Focus
มุ่งเน้นต่อความพอใจลูกค้า

พวกเราเชื่อว่า การทำงานที่มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยทำความเข้าใจ สำนองความคาดหวัง และตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติด้วยความเสมอภาค ทั้งภายในและภายนอก ด้วยการส่งมอบบริการที่มีคุณค่าและสร้างความพึงพอใจ

A

Achievement Motivation
ความกระตือรือร้นสู่ความสำเร็จ

พวกเราเชื่อว่า การแสดงออกถึงความกระตือรือร้น ความไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ตามแผนที่กำหนด รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ทั้งของตนเองและทีมงานทุกคน มีพลังที่จะขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จร่วมกัน

T

Teamwork
การทำงานเป็นทีม

พวกเราเชื่อว่า การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญและกัน เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และแบ่งปันสิ่งที่ได้กับผู้อื่น การปรับตัว การแสดงบุคลิกภาพที่ปรารถนาจะทำงานร่วมกัน เป็นคนมีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือ ร่วมมือ การสอนงาน การกระจายงาน และการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการผลักดันการทำงานมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการทำงานตามความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่หรือผ่านคนทำงานร่วมกัน ช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน สร้างความไว้วางใจ และมีความซื่อสัตย์สุจริต ความหนักแน่นที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อส่งมอบการบริการทางยกระดับที่เป็นเลิศทั้งด้านคุณภาพ ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใส่ใจต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง และการจัดการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมั่นคงและปลอดภัย



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์หลักในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ (Business Goals)

ในปี 2566 บริษัทฯ มุ่งสร้างและขับเคลื่อนการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืนของธุรกิจและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้ “แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนปี 2566” โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์เพื่อ “ส่งมอบคุณค่าสู่ความยั่งยืน” ใน 3 มิติ คือ

1) มิติสิ่งแวดล้อม (Environment) หมายถึง การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นประเด็นที่ทั่วโลกกำลังให้ความสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนการช่วยลดโลกร้อน และป้องกันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เช่น การป้องกันมลพิษ การลดก๊าซเรือนกระจก และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

2) มิติสังคม (Social) หมายถึง การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Quality) การอำนวยความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัยอาชีวอนามัย ในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย รวมไปถึงเรื่องสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม

3) การกำกับดูแลกิจการ (Governance) หรือ มิติเศรษฐกิจ (Economic) การกำกับดูแลกิจการให้มีผลตอบแทนที่มั่นคง มีความโปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบหรือถ่วงดุล ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และเตรียมพร้อมสำหรับการลงทุนในการขยายธุรกิจ เข้าร่วมประมูลในโครงการ PPP ภาครัฐ รวมไปถึงการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

ด้วยสถานการณ์และปัจจัยการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค สถานการณ์สงครามในต่างประเทศ ความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจในประเทศ ตลอดจนปัจจัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ทำให้ในปี 2566 บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นในการพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตร คู่ค้า และการบริหารจัดการต้นทุนพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และปรับเปลี่ยนองค์กรและบุคลากรให้พร้อมรับความเสี่ยงและโอกาส เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนตามเป้าหมาย จึงจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจในระยะยาว “แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2566-2570” โดยกำหนดเป็นกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้





กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Corporate Sustainability Strategy)

1. ยุทธศาสตร์การให้บริการเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยของผู้ใช้บริการ และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

กลยุทธ์ Safer Road Traffic Management / Maintenance

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2566 เป็นไปตามแผนที่วางไว้สำหรับโครงการและงานประจำในสายงานปฏิบัติการ เช่น งานซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับ งานจัดเก็บค่าผ่านทาง งานกู้ภัยและจัดการจราจร งานระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง งานระบบควบคุมการจราจร งานระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง และงานพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์ รวมไปถึง

ทั้งโครงการเชิงกลยุทธ์ที่จะส่งเสริมให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยบริษัทฯ ได้นำเสนอผลงาน DMT Smart Drive - Tollway Cost Saving Study and Zero Emission Project ในการประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 28 (The 28th National Convention on Civil Engineering) เมื่อวันที่ 24 - 26 พฤษภาคม 2566 ณ จังหวัดภูเก็ต โดยได้ศึกษาผลประโยชน์ในการประหยัดระยะเวลาการเดินทางในช่วงการเร่งด่วน การประหยัดพลังงาน และการลดมลพิษ จากการใช้ทางยกระดับดอนเมือง (Tollway Smart Drive) บทสรุปผลการศึกษาคือการใช้ทางยกระดับดอนเมืองในช่วงเวลาเร่งด่วนสามารถประหยัดระยะเวลาได้ 38 นาที คิดเป็นมูลค่า 146 บาทต่อเที่ยว ประหยัดค่าพลังงานเชื้อเพลิงได้ 0.26 ลิตรต่อเที่ยวคิดเป็นประมาณ 10 บาท และยังช่วยลดมลพิษได้อีกด้วย

DMT Smart Drive – Tollway Cost Saving Study and Zero Emission Project



Tollway Vibhavadi Rangsit Rd.

Don Muang Tollway Public Company Limited



- Morning Saving: **120 Baht/Trip**
- Evening Saving: **189 Baht/Trip**

The Objectives of Study

Peak Hours Benefits

- Time Saving **38 Min/Trip**
- Value of Time Saving **146 THB/Trip**
- Fuel Cost Saving **0.26 Liter/Trip** (Approx. 10 THB)
- Emission Reduction (NOx, CO, HC, CO2) **23 Tons**

The Study was presented 24-26 May 2023 in Phuket, Thailand
The 28th National Convention on Civil Engineering

2. สร้างความหลากหลายให้ธุรกิจเป็นมากกว่าทางด่วน ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อความแข็งแกร่ง

กลยุทธ์เติบโตไปด้วยกัน Inclusive Growth

การพัฒนาธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตตามโอกาสที่ภาครัฐมีแผนจะขยายเส้นทางและทางเชื่อมต่าง ๆ ในอนาคต ซึ่งมี 4 กลุ่มโครงการเชิงกลยุทธ์

กลุ่มที่ 1) โครงการใหม่ที่ภาครัฐเปิดโอกาสให้เอกชนร่วมลงทุนตามความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ (Motorway/Expressway Projects)

กลุ่มที่ 2) โครงการทางเชื่อมทางยกระดับอุตสาหกรรมตามนโยบายของภาครัฐและการเชื่อมโยงกับระบบขนส่งมวลชน ชนอื่น ๆ (Tollway Connecting Ramp and Transit Oriented Development (TOD) Projects)

กลุ่มที่ 3) โครงการอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ทางด่วนหรือทางพิเศษ (Non-Toll Business) ได้ได้รวมอยู่ในยุทธศาสตร์นี้ เนื่องจากยกระดับเป็นยุทธศาสตร์หลัก

กลุ่มที่ 4) คือการเตรียมพัฒนาทางยกระดับในทุก ๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพและความทันสมัยก่อนสิ้นสุดสัมปทานรวมทั้งวางแผนงานในการดำเนินโครงการต่อเนื่องภายหลังสัญญาสัมปทานสิ้นสุด



การขับเคลื่อนในกลยุทธ์เติบโตไปด้วยกัน Inclusive Growth โดยการจัดการของคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 คณะทำงานได้ดำเนินการตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 2566-2567 และแผนงบประมาณประจำปี 2566 ได้มีการรายงานความคืบหน้าอย่างต่อเนื่องในทุกเดือน ต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการพัฒนาธุรกิจ ซึ่งต่อมาได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเปลี่ยนแปลงสถานะ เป็นคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ

และตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนปี 2566-2570 และงบประมาณประจำปี การพัฒนาระบบงาน RPA (Robotic Process Automation) และ ERP (Enterprise Resource Planning) เป็นส่วนหนึ่งของโครงการที่จะสนับสนุนในกลยุทธ์ดังกล่าวนี้รวมด้วย ได้ดำเนินการตามแผนงานโดยกำหนดเป้าหมาย Go Live ในวันที่ 1 ธันวาคม 2566

3. เสริมความแข็งแกร่งและรายได้ให้กับธุรกิจด้วยธุรกิจใหม่ (Other Non-Toll Road Business) ที่นอกเหนือจากการบริหารทางด่วน

กลยุทธ์พัฒนาธุรกิจอื่น Other Non-Toll

ในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม (ปัจจุบันคือคณะกรรมการบริหาร) ครั้งที่ 20/2564

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 ที่ประชุมได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหาร ศึกษาธุรกิจใหม่อื่น ๆ นอกเหนือจาก Tollway (Other Non-Toll Road Business) ที่แตกต่างจากธุรกิจเดิม เพื่อเสริมความแข็งแกร่งและรายได้ให้กับธุรกิจ ได้ดำเนินกิจกรรมในโครงการต่างๆ สรุปความคืบหน้าดังนี้

เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 40 ล้านบาท (4,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ 68.50 เป็นจำนวนเงิน 27.40 ล้านบาท ทำให้บริษัทดังกล่าวกลายเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในไตรมาส 2 จึงถือว่าเป็นการจัดทำงบการเงินรวมขึ้นเป็นครั้งแรก โดยแนวทางของบริษัทฯ มีการบริหารจัดการองค์กรรองรับการขยายตัวของธุรกิจใหม่และพัฒนาธุรกิจเข้าสู่เทคโนโลยีขั้นสูง เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 ได้มีพิธีเปิดตัวบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ร่วมกับบริษัท Hanshin Expressway จำกัด บริษัท KFC จำกัด และ บริษัท AKROS Trading จำกัด เป็นผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการตรวจสอบและบำรุงรักษา (Inspection & Maintenance) สะพาน ทางด่วน ทางยกระดับและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ของบริษัทฯ อีกแหล่งหนึ่ง



4. มุ่งมั่นสู่การมีส่วนร่วมในการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตามเป้าหมายประเทศ

กลยุทธ์ความยั่งยืน ESG

ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2566 คณะทำงานกำกับได้มีการประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าทุกเดือน สรุปผลการดำเนินงานสายงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กรผ่านคณะทำงาน 3Rs (Reuse Reduce Recycle) ตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2566-2570 จากการประชุมคณะทำงาน 3Rs ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2566 คณะทำงาน 3Rs ดำเนินการกิจกรรมทั้งหมดที่ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก เช่น โครงการจัดการขยะและของเสีย โครงการด้านการจัดการพลังงาน โครงการด้านการส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้า (EV Car) โครงการขอรับรองอาคารเขียว (Green Building) โครงการเข้าร่วมประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office)

รวมถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม การจัดการขยะสามารถนำขยะไปรีไซเคิลได้กว่าร้อยละ 22 ส่วนปริมาณการใช้น้ำยังสูงกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากอยู่ระหว่างติดตั้งระบบอัตโนมัติของก๊อกน้ำ โดยโครงการ Green Building ส่วนการติดตั้งระบบ Solar Rooftop เริ่มใช้งานในเดือนกันยายน 2566 ซึ่งผลการใช้พลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ทำให้บริษัทฯ ประหยัดได้กว่าร้อยละ 30 ทำให้หลังจากนี้บริษัทฯ ลดค่าใช้จ่ายได้อย่างต่อเนื่อง มาตรการในการลดการใช้กระดาษ ผลการดำเนินงาน ลดการใช้กระดาษได้ร้อยละ 17 ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 70 ของการจัดซื้อสรุปภาพรวมผลการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรได้ดำเนินการเพื่อทวนสอบข้อมูลปี 2565 เป็น Baseline (Scoop 1, Scoop 2 และ Scoop 3) เท่ากับ 3,463 tCO₂e ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ มีเป้าหมายลดลงในปี 2566 ร้อยละ 10 ในปี 2567 ร้อยละ 30



5. สร้างบุคลากรที่มีความพร้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและการแข่งขันทางธุรกิจ

กลยุทธ์ HPO Resilience Management

ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2566 ในโครงการที่สนับสนุนกลยุทธ์ และโครงการหรืองานที่เป็นงานประจำสนับสนุนมีดังนี้

- การขอการรับรองมาตรฐาน ISO45001 บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001:2018 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566 ภายใต้ขอบเขต “การดำเนินงานและบำรุงรักษาทางยกระดับอุตสาหกรรม ตอนดินแดง-ดอนเมือง-อนุสรณ์สถานแห่งชาติ” โดยมีพิธีรับมอบใบรับรองจากบริษัท เอสจีเอส ประเทศไทย จำกัด เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566



- การขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC27001 ได้จัดทำโครงการและ Kick Off ระบบมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ISO/IEC27001:2022 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนงาน คาดว่าจะได้รับการรับรองภายในปี 2567
- รางวัล Thailand Quality Award:TQA การอบรมให้ความรู้กับผู้บริหาร และฝึกเขียนรายงานตามเกณฑ์ของ TQA ในวันที่ 12 ธันวาคม 2566 นี้ ผู้บริหารได้รับฟังผลการวิเคราะห์รายงานป้อนกลับ (Feedback Report) จากการนำข้อมูลจากระบบ Smart Ex และแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง TQA จากที่ปรึกษาสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
- โครงการจ้างงานแบบ Managed Service มีการจ้างพนักงานในรูปแบบ Outsource / Managed Service จำนวน 4 อัตรา ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) พนักงานขับรถประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ IT Support Application และเจ้าหน้าที่รับแจ้งซ่อมและตรวจสอบระบบเก็บค่าผ่านทาง
- โครงการ Strategic Maintenance มีการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษากระบวนการการบำรุงรักษาและประเมินระบบ MMS ในการปรับปรุงให้เป็นไปตามแนวทางของที่ปรึกษาโดย Strategic Maintenance คือ การเปรียบเทียบประสิทธิภาพ การจำแนกต้นทุนของงาน และนำเสนอว่าลักษณะงานแบบไหนที่ควรที่จะดำเนินการเอง หรือจ้างแบบ Managed Service
- โครงการระบบงานสารบัญธอิเล็กทรอนิกส์ มีการ Implement ใน 4 หน่วยงาน คือ งานเอกสารด้าน ISO เอกสารงานสารบรรณ เอกสารงานกฎหมาย และเอกสาร Drawing ของบริษัทฯ ทั้งหมด โดยได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2566
- โครงการพัฒนาระบบ Intranet มีการประกาศใช้ระบบ Intranet (Golive) เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566
- โครงการ e-Learning โดยการออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน ให้ผู้บริหารและพนักงานเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยแบ่งพนักงานออกเป็น 2 Phase พนักงาน Phase 1 เป็นกลุ่มผู้บริหารและพนักงานสำนักงานเริ่มอบรมผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 และพนักงาน Phase 2 เป็นพนักงานสายงานปฏิบัติการเริ่มอบรมผ่านระบบออนไลน์เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2566
- โครงการดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการร่วมมือกับส่วนความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ทั้งในการให้ความรู้พนักงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น การวางแผนทางการเงิน รวมทั้งพนักงานที่กำลังเกษียณอายุการทำงาน เป็นต้น การตรวจสอบสภาพพนักงาน การส่งตรวจคุณภาพน้ำดื่มที่มาจากเครื่องกรอง เป็นต้น

6. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและ สร้างการยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ DMT Excellence Recognition

DMT Excellence Recognition มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้ความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ ผ่านการประเมินของหน่วยงานภายนอก ที่สามารถแสดงถึงศักยภาพของ บริษัทฯ ในการแสวงหาโอกาสในการได้รับสัมปทานต่อเนื่องตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 มาตรา 49 ที่กำหนด “ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการร่วมลงทุนภายหลังจากสัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุด โดยเปรียบเทียบกรณีที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการเอง และกรณีที่ให้เอกชนร่วมลงทุน เสนอรัฐมนตรีกระทรวงเจ้าสังกัดอย่างน้อย 5 ปี ก่อนที่สัญญาร่วมลงทุนจะสิ้นสุดลง โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของรัฐ ความต่อเนื่องในการให้บริการสาธารณะและผลกระทบต่อประชาชน” คณะทำงานกลยุทธ์ DMT Excellence Recognition ได้ดำเนินการจัดทำและนำส่งรายงานผลพัฒนาองค์กร และความสำเร็จยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลงานดีเด่นที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) ผู้รับทางหลวงสัมปทาน โดยเป็นการรายงานกับอธิบดีกรมทางหลวง และสำเนาเรียนผู้อำนวยการกองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง จากผลการดำเนินงานจำนวน 21 รายการตามกลยุทธ์นี้ มีโครงการที่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 17 รายการ



นอกจากนี้มีรางวัลที่บริษัทฯ ได้รับเพิ่มเติม ในปีนี้ ได้แก่ 1) โครงการประเมินต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2566 ภาคธุรกิจขนาดใหญ่ รางวัล “ประเภทดี” จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ 2) โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2566 รางวัล “ระดับดีเยี่ยม” ระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม 3) รางวัล CHIEF INNOVATION OFFICER (CIO) จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 4) ประกาศนียบัตรรางวัลชมเชย เพื่อเชิดชูเกียรติองค์กรที่ร่วมสนับสนุนช่วยเหลือราชการ ส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน ประจำปี 2566 และได้รับ โล่ประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่ทำคุณประโยชน์แก่ราชการ ในการสนับสนุนป่าชุมชน เนื่องในวันป่าชุมชนแห่งชาติ จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ 5) AMCHAM Corporate Social Impact Recognition 2023 เป็นปีแรก จากหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย ประเภท เหยี่ยงทองแดง รางวัลที่บริษัทฯ ได้รับนี้เป็นสิ่งที่แสดงถึงความสำเร็จและความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศและสากล



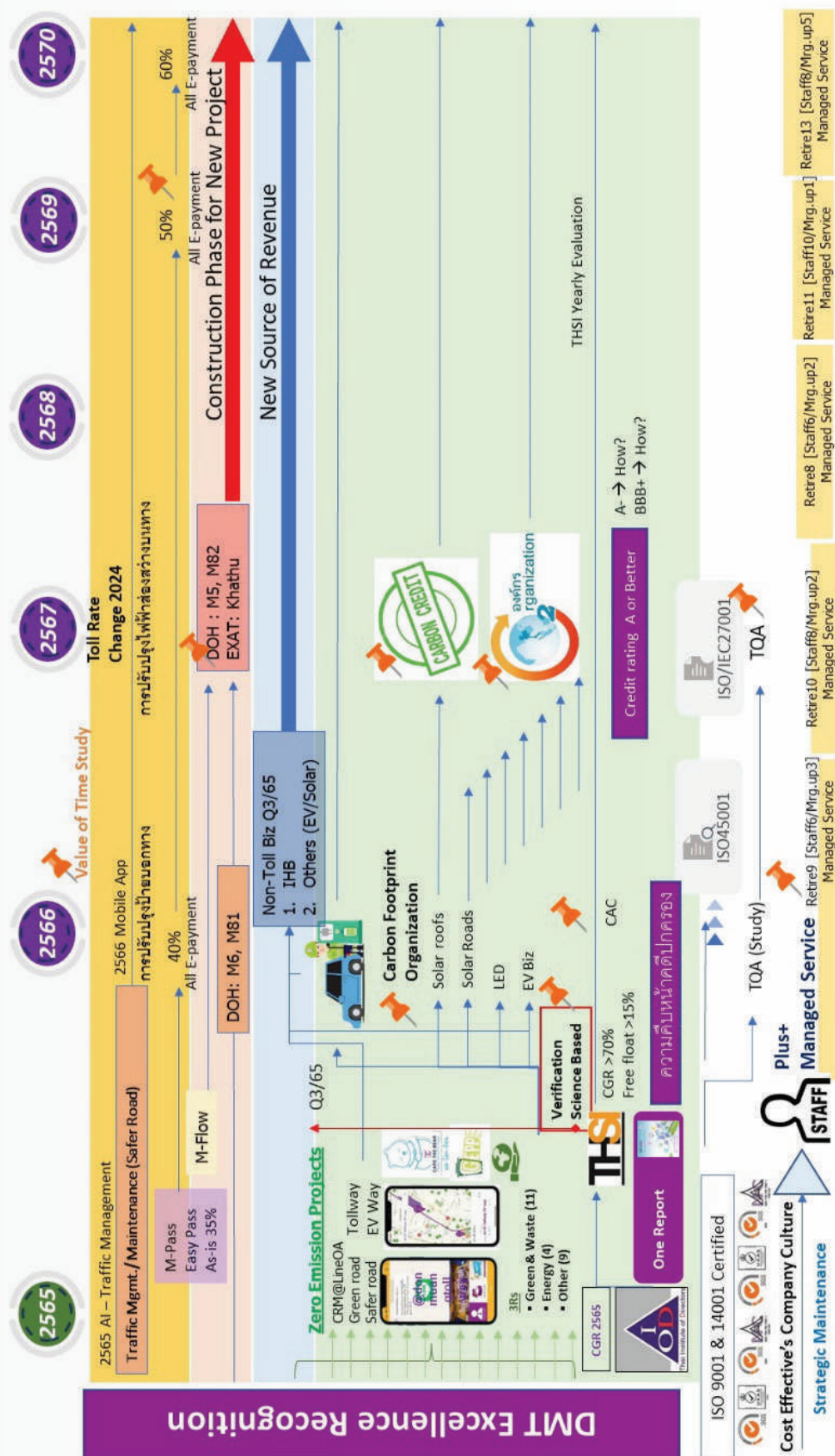
7. เสริมสร้างรายได้และฐานะการเงินที่มั่นคง และเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการบริหารจัดการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งรายรับ รายจ่าย และการจัดการต้นทุน

กลยุทธ์ การบริหารเงินสดและต้นทุน ให้มีประสิทธิภาพ

เพื่อการบริหารเงินสดและต้นทุนในการเพิ่มความ สามารถในการแข่งขันเทียบเคียงกับธุรกิจในตลาดกรรม เดียวกัน และสามารถสร้างผลตอบแทนได้อย่างเหมาะสม โดยสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2566 มีดังนี้

- Cost effective culture มีการควบคุมการใช้ งบประมาณได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และสามารถลดต้นทุนการจัดซื้อจัดจ้างได้ต่ำกว่า ราคากลาง
- Fin Tech ปรับแผนดำเนินการโดยนำไปพัฒนา ร่วมกับการพัฒนา ERP
- โครงการนวัตกรรมการบริหารเงินสดแบบ ครบวงจร (เครื่องรับฝากเงิน) สามารถดำเนินการ แล้วเสร็จและเริ่มใช้งานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นมา
- Cash return investment จัดให้มีการรายงาน ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุนสะสมเป็น ประจำทุกเดือน
- บริหารต้นทุนพนักงาน เช่น แม่บ้าน (Maid Sharing) และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) โดยการใช้หลักการ Sharing service ซึ่งได้ข้อสรุปว่าปัจจุบันมีความเหมาะสมอยู่แล้ว แต่สามารถนำหลักการไปใช้การโครงการใหม่ใน อนาคตได้
- การจัดการต้นทุน Admin Cost โดยการทดลอง เปลี่ยนรถยนต์สินค้าไปผู้บริหารเป็นรถยนต์ พลังงานไฟฟ้าแล้วเสร็จ ผลสรุปให้เริ่มดำเนินการ ตามรอบการเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทฯ ซึ่งจะเริ่มในปี 2567
- เทคนิคการก่อสร้างและบำรุงรักษาที่ต้นทุนต่ำ โดยการใช้เทคโนโลยีการซ่อมบำรุงแบบ ผีจรวดไร้รอยต่อซึ่งแล้วเสร็จภายในปี 2566

แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ปี 2566-2570





กลยุทธ์ Safer Road Traffic Management / Maintenance

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	Easy Pass/M-Pass penetrations rate	50%	2566-2570	✓	✓
2	Safer Road Traffic Mgmt./Maintenance	Safer Road	2566-2570	✓	✓
3	M-Flow	เชื่อม Single Platform	2566	✓	
4	การพัฒนาเทคโนโลยีการชำระเงิน e-Coupon, Smart Call Center, Automatic Payment	Automatic Payment	2566		
5	งานซ่อมแซมรอยต่อเพื่อการขยายตัว	Safer Road	2566-2570	✓	✓
6	ปรับปรุงป้ายและอุปกรณ์บนทางเพื่อเพิ่มความปลอดภัย	Safer Road	2566-2570	✓	✓
7	งานซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับ	KPI กรมทางหลวง	2566-2570	✓	✓
8	งานจัดเก็บค่าผ่านทาง	KPI กรมทางหลวง	2566-2570	✓	✓
9	งานกู้ภัยและจัดการจราจร	KPI กรมทางหลวง	2566-2570	✓	✓
10	งานระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง	KPI กรมทางหลวง	2566-2570	✓	✓
11	งานระบบควบคุมการจราจร	KPI กรมทางหลวง	2566-2570	✓	✓

กลยุทธ์เติบโตไปด้วยกัน Inclusive Growth

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	โครงการ M82	เข้าประมูล	2566	✓	
2	โครงการ กะกั่ว-ป่าตอง	เข้าประมูล	2566	✓	
3	โครงการทางด่วนอื่น ๆ	เข้าประมูล	2566	✓	
4	การศึกษาทางเชื่อมอื่น ๆ	มีทางเชื่อมเพิ่มเติม	2566-2570	✓	✓
5	การพัฒนา RPA และ ERP	มีระบบที่รองรับโครงการใหม่	2566-2570	✓	✓
6	การบริหารค่าใช้จ่ายกลุ่มที่ปรึกษาทางกฎหมาย	ต้นทุนต่ำ	2566-2570	✓	✓
7	การติดตามคดีปกครอง	ไม่มีคดีปกครอง	2566	✓	
8	การสร้าง Credit Rating	A or Better (ต้นทุนดอกเบี้ย)	2566	✓	
9	การรักษามาตรฐาน ISO	เป็นคุณสมบัติผู้เข้าประมูล	2566-2570	✓	✓

กลยุทธ์พัฒนารูธุรกิจอื่น Other Non-Toll

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	Inspection & Maintenance	จัดตั้งบริษัทร่วมทุน	2566-2570	✓	✓
2	EV total Services	แหล่งรายได้ใหม่	2566-2570	✓	✓
3	Customer relationship management	แหล่งรายได้ใหม่	2566-2570	✓	✓
4	Financial Technology	บริหารจัดการด้านการเงิน	2566-2570	✓	✓
5	Rest Area	แหล่งรายได้ใหม่	2566-2570	✓	✓
6	Traffic Management Service	แหล่งรายได้ใหม่	2566-2570	✓	✓
7	งาน O&M ของ DMT	ศึกษาเพิ่มเติม	2566-2570	✓	✓
8	การพัฒนานวัตกรรม	นวัตกรรมใหม่	2566-2570	✓	✓



กลยุทธ์ความยั่งยืน ESG

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	3Rs projects Zero Emission Project	ลดก๊าซเรือนกระจก ประหยัดพลังงาน	2565-2570	✓	✓
2	Science-based verification	กำหนดเป้าหมาย	2566	✓	✓
3	Low carbon organization	ได้รับการรับรอง	2567	✓	✓
4	Carbon trading	ซื้อขาย	2567	✓	✓
5	โครงการ Green Office	ได้รับการรับรอง	2565-2570	✓	✓
6	โครงการ Green Building	ได้รับการรับรอง	2565-2570	✓	✓

กลยุทธ์ HPO Resilience Management

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	ISO45001	ได้รับการรับรอง	2566	✓	
2	ISO/IEC27001	ได้รับการรับรอง	2567	✓	
3	Thailand Quality Award: TQA	ได้รับรางวัล	2567	✓	
4	Staff + Managed service	งานที่ Managed ได้	2566-2570	✓	✓
5	Strategic maintenance	Start	2566-2570	✓	✓
6	โครงการระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ มีฐานข้อมูลเอกสาร (e-Saraban)		2566	✓	
7	โครงการพัฒนาระบบ Intranet	มีฐานข้อมูล Intranet	2566	✓	
8	พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	พัฒนาศักยภาพพนักงาน	2566-2570	✓	✓
9	การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	คุณภาพชีวิตที่ดี	2566-2570	✓	✓



กลยุทธ์ DMT Excellence Recognition

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	ESG Rating	A or Better	2566-2570	✓	✓
2	Value of Time Study	Toll Rate Adjustment	2566	✓	✓
3	Credit rating	A or Better	2567-2570	✓	✓
4	CGR/AGM Checklist	5 ดาว/5 เหรียญ	2566-2570	✓	✓
5	CAC	เข้าร่วม	2566-2570	✓	✓
6	TCC Award	ได้รางวัล	2566-2570	✓	✓
7	Risk Management Plan/BCP	Low	2566-2570	✓	✓
8	SET : IR Best Award	Best IR Awards	2566-2570	✓	✓
9	SET : Innovation Best Award (ERP)	Innovation Best Award (Process)	2566-2568	✓	
10	SET : Innovation Best Award (Fin Tech)	Innovation Best Award (Profit Model)	2566-2567	✓	
11	กิจกรรม CSR	CSR In process	2566-2570	✓	✓
12	การจัดการข้อร้องเรียน	ความพึงพอใจของผู้ใช้ทาง	2566-2570	✓	✓
13	ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	ความพึงพอใจของผู้ใช้ทาง	2566-2570	✓	✓
14	การตอบคำถามนักลงทุนและผู้ถือหุ้น	เป็นตามเกณฑ์	2566-2570	✓	✓
15	การกำกับดูแลกิจการ CG	เป็นตามเกณฑ์	2566-2570	✓	✓
16	การบริหารความเสี่ยง	เป็นตามเกณฑ์	2566-2570	✓	✓
17	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมใน การทำงานของพนักงาน	เป็นตามเกณฑ์	2566-2570	✓	✓
20	การปฏิบัติตามสัญญาสัมปทาน	เป็นตามเกณฑ์	2566-2570	✓	✓
21	พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ 2562	เป็นตามเกณฑ์	2566-2570	✓	✓

กลยุทธ์การบริหารเงินสดและต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย	ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี
1	Cost effective culture	DMT	2566-2570	✓	✓
2	Fin Tech	Cash Management	2566-2570	✓	✓
3	โครงการนวัตกรรมการบริหารเงินสดแบบ ครบวงจร (เครื่องรับฝากเงิน)	ลดต้นทุน	2566	✓	
4	Cash return investment	ลดต้นทุน	2566-2570	✓	✓
5	บริหารต้นทุนพนักงาน เช่น แม่บ้าน (Maid Sharing) และ สปก.	ลดค่าใช้จ่าย	2566-2570	✓	✓
6	จัดการต้นทุน Admin Cost เช่น สน EV	ลดค่าใช้จ่าย	2566-2570	✓	✓
7	เทคนิคการก่อสร้าง และบำรุงรักษาที่ต้นทุนต่ำ	ลดค่าใช้จ่าย	2566-2570	✓	✓



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี

เหตุการณ์สำคัญ

2564

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 อนุมัติการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ เป็น ดังนี้
“บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสำหรับปีภายหลังการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายแล้ว”
- เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564
- ร่วมกับ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ศึกษาและพัฒนาโครงการพัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งรอง (Feeder) เชื่อมโยงเครือข่ายการเดินทางระหว่างชุมชนสู่ระบบขนส่งมวลชนขนาดใหญ่ อาทิ รถไฟฟ้า สนามบิน โดยใช้ระบบ Smart Feeder เป็นระบบรถโดยสารขนาดเล็กตั้งแต่ EV Minibus, EV Full-Size Bus และ Tram bus ใช้พลังงานไฟฟ้าในการขับเคลื่อน (Electric Vehicle : EV) ซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยทั้งระบบ Smart Card, QR Code, และ EMV (Europay, Mastercard, and Visa) เพื่อรองรับ Cashless Society ในการชำระค่าโดยสาร
- เปลี่ยนทดแทนตู้โทรศัพท์ฉุกเฉิน Emergency Telephone เป็นระบบ GSM ที่ใช้ระบบพลังงานแสงอาทิตย์
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2564 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท
- ลงนามในสัญญาและเริ่มดำเนินการในโครงการพัฒนาระบบงาน ERP เพื่อศึกษาการพัฒนาระบบงาน (System Improvement) เพื่อปรับปรุงระบบงานเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการทำงาน และรองรับแผนงานในอนาคต
- พัฒนาระบบควบคุมการจราจร (Traffic Control) และระบบเฝ้าระวัง (Surveillance System) บนทางยกระดับอุดรธานี หรือโครงการ Smart Project แล้วเสร็จ มีการใช้งานอย่างเต็มระบบ และอยู่ระหว่างการพัฒนาต่อยอดระบบตรวจจับอุบัติเหตุแบบอัตโนมัติ (Automatic Incident Detection) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ปรับโครงสร้างองค์กร ในส่วนของสำนักกรรมการผู้จัดการ โดยได้เพิ่มสายงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร (Sustainability Development) เพื่อต้องการส่งมอบคุณค่า (Value Chain) เพื่อความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทั้งภายในและภายนอกแบบยั่งยืนอย่างเต็มรูปแบบ

2565

- บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบบริหารงานด้านคุณภาพ ISO 9001:2015 และ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 ภายใต้งบเขต “การดำเนินงานและบำรุงรักษาทางยกระดับอุดรธานี ตอนดินแดง - ดอนเมือง - อนุสรณ์สถานแห่งชาติ” จากบริษัท เอสจีเอส ประเทศไทย จำกัด เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการใหม่ของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน การพัฒนาโครงการในอนาคต และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของบริษัทฯ โดยเพิ่มตำแหน่ง “ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)”
- การพัฒนาการชำระเงินผ่านทางด้วยบัตร EMV (Europay Mastercard and Visa) เพื่อทดแทนการชำระด้วย Smart Purse และการพัฒนาการชำระด้วย QR Payment เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 โดยติดตั้งและเปิดใช้งานในช่องทางรับเงินสด จำนวน 43 ช่องทาง
- การศึกษาและพัฒนาระบบเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางอัตโนมัติ “แบบไม่มีไม้กั้น (M-Flow)” บริษัทฯ ได้ปรับปรุงภาพของด่านดินแดงแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2565 เพื่อทดสอบและติดตั้งระบบการตรวจจับยานพาหนะแบบอัตโนมัติ และทดสอบการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบ Single Platform ของกรมทางหลวงในช่วงไตรมาส 2 ปี 2565 รวมทั้งมีการเตรียมการปรับปรุงระบบ Network เพื่อรองรับระบบ M-Flow บนสายทางยกระดับอุดรธานีทั้ง 9 ด่าน และติดตั้งระบบ M-Flow ต่อไป



ปี

เหตุการณ์สำคัญ

2565
(ต่อ)

- บริษัทฯ เปิดให้บริการ ระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง Manual Toll Collection System (MTC) และการพัฒนาระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง Electronic Toll Collection System (ETC) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2565 เพื่อให้การจราจรที่หน้าด่านเก็บค่าผ่านทางคล่องตัวมากขึ้นจากการติดตั้งระบบอัตโนมัติ
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 อนุมัติการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.32 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้ว
- เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Smart Performance Company Awards ในพิธีมอบรางวัล Thailand Smart Award ครั้งที่ 3 ซึ่งจัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ที่จัดขึ้นเพื่อมอบรางวัลให้กับองค์กรต่าง ๆ ที่มีผลงานที่โดดเด่นในแต่ละสาขา ที่นอกจากจะมีการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ ยังส่งเสริมธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาพวิดีโอ (ระบบ Video Analytic) ให้มีความถูกต้องแม่นยำมากขึ้น โดยใช้เทคโนโลยี Deep Learning ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเริ่มใช้งานจริงตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้ว
- 15 สิงหาคม 2565 นำระบบ Loyalty Program via LINE OA บริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า ผ่าน Line Official Account : @donmuangtollway เพื่อแจ้งสิทธิประโยชน์และจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ ทำ CRM ใน LINE OA ที่ครอบคลุมทุกความต้องการ เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้าอย่างแท้จริง ด้วยระบบสะสมแต้ม LINE OA ที่ใช้งานง่าย มี Buzzbees เป็นผู้ให้บริการแพลตฟอร์ม
- ลงนามในบันทึกข้อตกลงในการร่วมทุน (MOU) กับ HANSHIN EXPRESSWAY COMPANY LIMITED หรือ HEX แห่งประเทศญี่ปุ่น เพื่อการต่อยอดทางธุรกิจในการซ่อมบำรุงรักษา (Joint Business Development) ณ สำนักงานใหญ่ HEX เมืองโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565
- ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับ บริษัท อีวี มี พลัส จำกัด ในวันที่ 19 ตุลาคม 2565 เพื่อร่วมกันศึกษาความเป็นไปได้และร่วมกันส่งเสริมการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า และบริการที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งรวมถึงสร้างประสบการณ์การทดลองใช้ เก็บข้อมูล ศึกษาความเป็นไปได้ของธุรกิจ ทดสอบฟังก์ชันการใช้งาน ออกแบบ รูปแบบการใช้งาน อันนำไปสู่การพิจารณาความร่วมมือระหว่างทั้งสองฝ่ายในอนาคต
- บริษัทฯ เริ่มเปิดให้บริการทางยกระดับอุดรธานี หรือ ดอนเมืองโทลล์เวย์ทุกด้าน ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 23.00 น. ของวันที่ 31 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป ตามมติยกเลิกการปิดผิวจากการแถลงผลการประชุม ศบค. ชุดใหญ่
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับงวด 9 เดือนแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้ว
- เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัล “องค์กรต้นแบบความยั่งยืนในตลาดทุนไทย ด้านสนับสนุนคนพิการ” ปี 2565 เพื่อเป็นเกียรติกับองค์กรที่สนับสนุนส่งเสริมการจ้างงานและอาชีพคนพิการ และยกระดับคุณภาพชีวิต ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ร่วมกับกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งเป็นรางวัลจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเชิดชูเกียรติองค์กรธุรกิจที่ร่วมสนับสนุนกลุ่มผู้เปราะบางและผู้พิการให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ในงานวันคนพิการสากล ปี 2565 ซึ่งจัดขึ้นภายใต้แนวคิด “ปฏิรูปสู่การพัฒนาเพื่อคนทั้งมวล พลังนวัตกรรมสู่โลกที่เข้าถึงได้และเป็นธรรม” โดยรางวัลดังกล่าวตอกย้ำถึงการเป็นองค์กรที่ยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ และให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน
- บริษัทฯ ได้รับโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ประจำปี 2565 (ต่อเนื่องปีที่ 2) จัดโดยสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565
- เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ร่วมลงนามสัญญาความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมเครื่องเก็บเงินดิจิทัล ร่วมกับ บริษัท รักษาความปลอดภัย การ์ดฟอर्स แคช โซลูชันส์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน พร้อมการพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงการบริหารเงินสดแบบครบวงจรตามแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



ปี

เหตุการณ์สำคัญ

2566

- เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ศาลปกครองกลางได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีปกครองคดีที่ 3 ที่เป็นข้อพิพาทที่ใช้ทาง และมูลนิธิเพื่อผู้บริโภค กับพวก เป็นผู้ฟ้องคดี กับบริษัทฯ และหน่วยงานภาครัฐ เกี่ยวกับการเก็บค่าผ่านทางตามอัตราที่กำหนดไว้ล่วงหน้าในปี 2552 นั้น ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษา กลับคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้นให้ยกฟ้อง มีผลทำให้ข้อพิพาทเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของ มติคณะรัฐมนตรีที่อนุมัติการตกลงทำ MOA 3/2550 ยุติลง และถึงที่สุดแล้วตามกฎหมาย
- เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับรางวัล โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบ การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565
- วันที่ 4 เมษายน 2566 บริษัทฯ ร่วมลงนามในสัญญาร่วมทุนตั้งบริษัทย่อย “บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด” ร่วมกับ 3 บริษัทยักษ์ใหญ่ที่มีความเชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่น บริษัท ทางด่วน Hanshin Expressway, KFC และ AKROS Trading พยายามลงทุนโดยการจัดตั้งบริษัทให้บริการด้านการตรวจสอบ ตรวจวัด วิเคราะห์ ประเมิน ออกแบบและวางแผนเกี่ยวกับการซ่อมแซม การปรับปรุงและการเพิ่มความแข็งแรง โครงสร้างพื้นฐาน ณ เมืองโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 มีมติอนุมัติทุกวาระตามที่คณะกรรมการ บริษัทเสนอ รวมทั้งอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในรอบผลการดำเนินงานประจำปี 2565 และกำไรสะสม รวมทั้งปี ในอัตราหุ้นละ 1.13 บาทต่อหุ้น
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่าง กาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 3 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ที่จดทะเบียนและรับชำระแล้ว
- วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์แก่ราชการ ในการสนับสนุนป่าชุมชนเนื่องในวันป่าชุมชนแห่งชาติ จาก นายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ทบวงกรมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 เปิดตัวบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด อย่างเป็นทางการ ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อันชินเอ็กซ์เพรสเวย์ จำกัด, บริษัท เคเอฟซี จำกัด และ บริษัท อาครอสเทรดดิ้ง จำกัด จากประเทศญี่ปุ่น มีเป้าหมายเพื่อดำเนินการประกอบธุรกิจด้านการตรวจสอบ ตรวจวัด วิเคราะห์ ประเมิน ออกแบบและวางแผนเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงรวมถึงซ่อมแซมและปรับปรุง และการเพิ่มความแข็งแรงโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และจำหน่ายวัสดุที่เกี่ยวข้อง
- วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับมอบเพิ่มที่ระลึก และประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ รางวัล CHIEF INNOVATION OFFICER (CIO) จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมี ดร.พันธุ์อาจ ชัยรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้ว
- วันที่ 4 กันยายน 2566 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลด้านการจัดทำระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย (ISO 45001:2018) จากนายมนตรี ตั้งเต็มสิริกุล ผู้จัดการทั่วไป บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด
- วันที่ 19 กันยายน 2566 บริษัทฯ ได้รับรับประกาศนียบัตร รางวัลผู้ช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้ ปี 2566 โดยมีนายพิชิต สมบัติมาก รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเชิดชูเกียรติที่บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนช่วยเหลือราชการส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านป่าชุมชนของกรม ป่าไม้อย่างต่อเนื่อง
- วันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองการแสดงคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization : CFO) จากนายเกียรติชาย ไมตรีวงษ์ ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อแสดงว่าบริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกและดำเนินธุรกิจที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อสังคม พร้อมคำนึงถึงความยั่งยืนซึ่งนำไปสู่ แผนการลดการปล่อยมลพิษอย่างเป็นรูปธรรม

ปี

เหตุการณ์สำคัญ

2566
(ต่อ)



- ในวันที่ 22 กันยายน 2566 บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรรองชนะเลิศแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี 2566 รางวัลประเภทดี ภาคธุรกิจขนาดใหญ่ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ โดยมี พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับงวด 9 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้ว
- วันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ ได้รับรางวัล AMCHAM Corporate Social Impact Awards 2023 จากหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (The American Chamber of Commerce in Thailand: AMCHAM) ที่มอบให้กับองค์กรที่สร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมไทยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดย ฯพณฯ โรเบิร์ต ไทเดค เอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้มอบรางวัล
- วันที่ 6 ธันวาคม 2566 รับมอบเพิ่มกัลดชมรมจรรยาบรรณหอการค้าไทย ประจำปี 2566 จากคุณสนั่น อังอุบลกุล ประธานกรรมการหอการค้าไทย เพื่อเชิดชูเกียรติองค์กรที่นำหลักจรรยาบรรณมาใช้ดำเนินธุรกิจ ภายในงานประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ประจำปี 2566 ครั้งที่ 21 (TCC BEST AWARDS 2023)
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 อนุมัติการปรับวิสัยทัศน์และปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ในสายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ โดยเพิ่มโครงสร้างสายงานกลุ่มธุรกิจใหม่ (New Business Venture)
- วันที่ 21 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับกิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement ประจำปี 2566 หรือ รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน โดยรางวัลนี้ได้มอบให้กับบริษัทจดทะเบียนและองค์กรธุรกิจที่เป็นสมาชิกของ SDC ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็น ESG (Environmental, Social and Governance)





1.1.3 วัตถุประสงค์ของการใช้เงินระดมทุน

บริษัทฯ ได้เสนอขายหุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อเสนอขายให้ประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 26-28 เมษายน 2564 จำนวน 140 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 16 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ 5.2 บาทต่อหุ้น และส่วนเกินมูลค่าหุ้น 10.8 บาทต่อหุ้น) บริษัทฯ ได้รับเงินจากการขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่เป็นจำนวนเงินรวม 2,240 ล้านบาท ก่อนหักค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขายหุ้นใหม่ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก โดยหุ้นของบริษัทฯ เริ่มการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2564

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการเสนอขายหุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อเสนอขายให้ประชาชนเป็นการทั่วไปเป็นครั้งแรกจำนวน 63.48 ล้านบาท แสดงหักจากส่วนเกินมูลค่าหุ้นที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นใหม่แก่ผู้ลงทุน ทำให้ส่วนเกินมูลค่าหุ้นมีจำนวนคงเหลือสุทธิเป็นจำนวน 1,448.52 ล้านบาท

บริษัทฯ นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนทั่วไปครั้งแรก (IPO) หลังหักค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเสนอขายหลักทรัพย์จำนวน 2,188.54 ล้านบาท ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดการใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังต่อไปนี้

การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้ โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้ เงินโดย ประมาณ	รายละเอียด / ความคืบหน้าของการใช้เงิน / เหตุผลและมาตรการดำเนินการกรณีใช้เงินไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์
1. ชำระคืนภาระหนี้สินระยะยาว จากสถาบันการเงิน (เงินกู้เพื่อใช้ ชำระคืนหุ้นกู้ของบริษัทฯ)	1,355.59	10 พฤษภาคม 2564	ชำระคืนเงินกู้ระยะยาว <ul style="list-style-type: none"> ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ("BBL") อายุ 2 ปี ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 2.87 และครบกำหนดในเดือน ธันวาคม 2565 ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) ("LH BANK") อายุ 2 ปี ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 2.75 และครบกำหนดในเดือนพฤศจิกายน 2565
2. ชำระคืนภาระหนี้สินระยะสั้น จากสถาบันการเงิน (เงินกู้ที่ใช้ใน การจ่ายเงินปันผลในปี 2561)	330.77	10 พฤษภาคม 2564	ชำระคืนเงินกู้ระยะสั้น <ul style="list-style-type: none"> ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ("KBANK") <ol style="list-style-type: none"> สัญญาหลัก : อายุ 1 ปี 6 เดือน ครบกำหนดในเดือน พฤษภาคม 2564 ประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน อายุ 2 เดือน ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 2.08 ครบกำหนดในเดือนพฤษภาคม 2564 ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ("BAY") <ol style="list-style-type: none"> สัญญาหลัก : อายุ 1 ปี 6 เดือน ครบกำหนดในเดือน มิถุนายน 2564 ประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน อายุ 3 เดือน ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 2.40 ครบกำหนดในเดือน มิถุนายน 2564 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ("SCB") <ol style="list-style-type: none"> สัญญาหลัก : อายุ 1 ปี 9 เดือน ครบกำหนดในเดือน กันยายน 2564 ประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน อายุ 3 เดือน ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 2.08 ครบกำหนดในเดือน มิถุนายน 2564
3. ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเพื่อ การดำเนินงาน	456.40	ภายในปี 2564 - 2566	ได้ใช้ไปเป็นเงินทุนหมุนเวียนตามวัตถุประสงค์



1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี)

- ไม่มี -

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	DMT
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบึง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
ประเภทธุรกิจ	ประกอบการและบำรุงรักษาทางหลวงสัมปทาน
เลขทะเบียนบริษัท	0107537001129
โทรศัพท์	(662) 792 6500
โทรสาร	(662) 552 8065
Tollway Call Center	1233
เว็บไซต์	www.tollway.co.th
ทุนจดทะเบียน	6,142,410,560 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,181,232,800 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	6,142,410,560 บาท
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	5.20 บาท





1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ตามงบการเงิน มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทรายได้	งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่					
	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้ค่าผ่านทาง	1,202.4	99.2	1,832.1	99.3	2,325.0	98.7
รายได้จากการลงทุน	6.9	0.6	9.1	0.5	25.9	1.1
รายได้อื่น ^{1/}	3.1	0.2	4.5	0.2	5.6	0.2
รายได้รวม	1,212.4	100.0	1,845.7	100.0	2,356.5	100.0

^{1/} รายได้อื่นของบริษัทฯ ประกอบด้วย กำไรจากการขายทรัพย์สินยานพาหนะ เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และอุปกรณ์ดำเนินงาน รายได้จากการขายซากสัตว์ และเงินรับคืนค่าสินไหมทดแทนจากอุบัติเหตุบนทาง

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1.1) ที่ตั้ง และแนวเส้นทางการให้บริการ

ทางยกระดับดอนเมืองเป็นทางหลวงสัมปทานที่มีการเก็บค่าผ่านทาง เพื่อให้บริการด้านคมนาคมขนส่งยานพาหนะที่เดินทางเข้า-ออกระหว่างกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑลในบริเวณทิศเหนือ และเป็นเส้นทางหลักที่มุ่งสู่ภาคกลางตอนบน ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริษัทฯ ได้รับสิทธิให้บริการจัดการทางยกระดับดอนเมือง ความยาวประมาณ 21 กิโลเมตร โดยให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้ทางอย่างครบวงจรได้แก่ การจัดการเก็บค่าผ่านทาง การอำนวยความสะดวกในการจราจร การกู้ภัย และการซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และความปลอดภัยแก่ผู้ใช้บริการทางยกระดับดอนเมือง บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่จัดการจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้ทางโดยเฉพาะช่วงเวลาเร่งด่วน รวมถึงเจ้าหน้าที่กู้ภัยที่มีความชำนาญเฉพาะทางเพื่อคอยช่วยเหลือผู้ใช้ทางเมื่อประสบอุบัติเหตุหรือมีปัญหาที่เกิดขึ้นกับยานพาหนะ โดยเจ้าหน้าที่จะเข้าช่วยเหลือผู้ใช้ทางในทันทีโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งนี้ รายละเอียดของโครงการ ประกอบไปด้วย ที่ตั้ง และแนวเส้นทางการให้บริการ ตำแหน่งการขึ้นลง และเข้าออกอัตราค่าผ่านทาง โครงสร้างและองค์ประกอบหลักทางยกระดับ

ทางยกระดับดอนเมืองเป็นทางยกระดับคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาด 6-8 ช่องจราจร ที่ก่อสร้างบนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต เริ่มต้นที่ดินแดง และสิ้นสุดที่อนุสรณ์สถานฯ ระยะทางรวมประมาณ 21 กิโลเมตร (กม. 5+700 ถึง กม. 26+700) โดยมีความสูงจากถนนวิภาวดีรังสิตประมาณ 15 เมตร และมีเสาดมอเป็นรูปทรงตัววาย (Y) การก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานของกรมทางหลวง และควบคุมด้วยวิศวกรผู้มีความชำนาญ โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

• ทางหลวงสัมปทานเดิม ช่วงดินแดง-ดอนเมือง

ระยะทางประมาณ 15.4 กิโลเมตร (กม. 5+700 ถึง กม. 21+100) ก่อสร้างและรับผิดชอบโดยบริษัทฯ

• ทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ

ช่วงดอนเมือง-อนุสรณ์สถานแห่งชาติ ระยะทางประมาณ 5.6 กิโลเมตร (21+100 ถึง กม. 26+700) ก่อสร้างและรับผิดชอบโดยบริษัทฯ





ปัจจุบัน ทางยกระดับดอนเมืองได้มีการเชื่อมต่อกับทางหลวงและทางพิเศษอื่นที่มีได้อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนี้

• **ด้านทิศเหนือ:** เชื่อมต่อกับทางหลวงต่อเนื่องมายังรังสิต ณ บริเวณอนุสรณ์สถานฯ โดยทางหลวงต่อเนื่องมายังรังสิต (ช่วงอนุสรณ์สถานฯ-รังสิต) มีระยะทางประมาณ 7.1 กิโลเมตร (กม. 26+700 ถึง กม. 33+800 บริเวณหน้าโรงพยาบาล) ก่อสร้างและรับผิดชอบโดยกรมทางหลวง ปัจจุบันยกเลิกการเก็บค่าผ่านทางตลอดอายุสัญญา

• **ด้านทิศใต้:** เชื่อมต่อกับ 1) ระบบทางพิเศษเฉลิมมหานครหรือระบบทางด่วนขั้นที่ 1 ของ กทพ. บริเวณดินแดง และยังเชื่อมต่อกับ 2) ระบบทางพิเศษศรีรัชหรือระบบทางด่วนขั้นที่ 2 ของ กทพ. (ซึ่งให้สัมปทานกับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)) บริเวณดินแดงเช่นเดียวกัน

(1.2) ตำแหน่งการขึ้นลง และเข้าออก

ทางยกระดับดอนเมือง ประกอบไปด้วยด่านเก็บค่าผ่านทาง 11 ด่าน มีทางขึ้น 15 แห่ง แบ่งเป็นทางขึ้นฝั่งขาออก 9 แห่ง และทางขึ้นฝั่งขาเข้า 6 แห่ง และทางลง 16 แห่ง แบ่งเป็นทางขึ้นฝั่งขาออก 8 แห่ง และทางขึ้นฝั่งขาเข้า 8 แห่ง ดังนี้

ทางขึ้นฝั่งขาออก (ทิศใต้ไปทิศเหนือ)	บริเวณ
1. ทางขึ้นด่านดินแดง 1	ต่อจากทางด่วนขั้นที่ 1 หรือแยกดินแดง
2. ทางขึ้นด่านดินแดง 2	ตัดทางคู่ขนานที่มาจากแยกดินแดง หน้ากองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 1
3. ทางขึ้นด่านสุกรีสาร	เลยแยกสุกรีสารไปทางแยกลาดพร้าว หน้าอาคารวังเด็ก
4. ทางขึ้นด่านลาดพร้าว (ขาออก)	หน้าอาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)
5. ทางขึ้นด่านรัชดาภิเษก 1	รับรถที่มาจากถนนกำแพงเพชร
6. ทางขึ้นด่านรัชดาภิเษก 2	ใต้ทางด่วนต่างระดับรัชวิภา รับรถที่มาจากถนนรัชดาภิเษกแยกรัชโยธิน
7. ทางขึ้นด่านบางเขน	เลยทางแยกบางเขนหน้าอาคารเบญจจินดา
8. ทางขึ้นด่านหลักสี่ (ขาออก)	เลยทางแยกหลักสี่หน้าอาคาร IT Square
9. ทางขึ้นด่านอนุสรณ์สถาน (กรมทางหลวง)	หน้าอนุสรณ์สถานแห่งชาติ
ทางขึ้นฝั่งขาเข้า (ทิศเหนือไปทิศใต้)	บริเวณ
10. ทางขึ้นรังสิต (กรมทางหลวง)	หน้าโรงพยาบาล รังสิต
11. ทางขึ้นอนุสรณ์สถานฯ	หน้าอนุสรณ์สถานแห่งชาติ
12. ทางขึ้น U-TURN ไปรังสิต	หน้าอาคารคลังสินค้า CARGO
13. ทางขึ้นหลักสี่ (ขาเข้า)	หน้าสำนักงานใหญ่ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
14. ทางขึ้นแจ้งวัฒนะ	เลยแยกหลักสี่ไปประมาณ 100 เมตร
15. ทางขึ้นลาดพร้าว (ขาเข้า)	ข้างศูนย์การค้าเซ็นทรัลลาดพร้าว
ทางลงฝั่งขาออก (ทิศใต้ไปทิศเหนือ)	บริเวณ
1. ทางลงลาดพร้าว	หน้าอาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)
2. ทางลงงามวงศ์วาน	ใช้ช่องทางเลี้ยวซ้ายลงถนนงามวงศ์วานได้โดยตรง
3. ทางลงแจ้งวัฒนะ-หลักสี่	หน้าสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ฯ ก่อนถึงแยกหลักสี่
4. ทางลงแจ้งวัฒนะ-ปากเกร็ด	ใช้ทางลงเลี้ยวซ้ายลงถนนแจ้งวัฒนะได้โดยตรง
5. ทางลงดอนเมือง	เลยแยกหลักสี่หน้าอาคาร IT Square
6. ทางลงท่าอากาศยานดอนเมือง	ใช้ทางลง U-TURN ลอดใต้ทางยกระดับฯ เข้าอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศได้โดยตรง
7. ทางลงอนุสรณ์สถานแห่งชาติ	ก่อนถึงสะพานลอยกลับรถไปลำลูกกา
8. ทางลงรังสิต (กรมทางหลวง)	หน้าโรงพยาบาลรังสิต



ทางลงฝั่งขาออก (ทิศใต้ไปทิศเหนือ)	บริเวณ
9. ทางลงดอนเมือง (กรมทางหลวง)	หน้าอนุสรณ์สถานแห่งชาติ
10. ทางลงบางเขน	หน้ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ฝั่งวิภาวดีฯ ก่อนถึงแยกบางเขน
11. ทางลงรัชดาภิเษก	หน้าสถานีตำรวจวิภาวดี ก่อนถึงแยกต่างระดับรัชดา
12. ทางลงลาดพร้าว	หน้าอาคารสำนักงานหนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ ก่อนถึงศูนย์การค้าเซ็นทรัล ลาดพร้าว
13. ทางลงสุทธิสาร	ปากซอยโชคชัยร่วมมิตร ก่อนถึงแยกสุทธิสาร
14. ทางลงดินแดง	ใช้ช่องทางซ้ายสุดบนทางยกระดับฯ เพื่อลงพื้นราบ ก่อนถึงถนนมิตรไมตรี
15. ทางเชื่อมทางด่วนชั้นที่ 1	ใช้ช่องทางขวาสุดบนทางยกระดับฯ เพื่อไปท่าเรือ-บางนา-ดาวคะนอง
16. ทางเชื่อมทางด่วนชั้นที่ 2	ใช้ช่องทางกลางบนทางยกระดับฯ เพื่อไปพระราม 9-แจ้งวัฒนะ

(1.3) อัตราค่าผ่านทาง

อัตราค่าผ่านทางได้ถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าภายใต้บันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทาน ฉบับที่ 3/2550 ลงวันที่ 12 กันยายน 2550 ซึ่งมีกำหนดการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าผ่านทางทุก ๆ 5 ปี (นับจากปี 2552) โดยอัตราค่าผ่านทางในปัจจุบัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2567) มีรายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงอัตราค่าผ่านทาง ณ ปัจจุบันของบริษัทฯ

ด้านเก็บค่าผ่านทาง		อัตราค่าผ่านทาง (บาท)	
		รถ 4 ล้อ	รถมากกว่า 4 ล้อ
ด้านขาออก (การจราจรมุ่งหน้าไปทางทิศเหนือ)			
ทางยกระดับฯ	ด้านดินแดง	80	110
ช่วงดินแดง-ดอนเมือง	ด้านสุทธิสาร	80	110
	ด้านลาดพร้าวขาออก	80	110
	ด้านรัชดาภิเษก	80	110
	ด้านบางเขน	80	110
ทางยกระดับฯ	ด้านหลักสี่ขาออก	35	45
ช่วงดอนเมือง-อนุสรณ์สถาน	ด้านอนุสรณ์สถาน	35	45
ด้านขาเข้า (การจราจรมุ่งหน้าไปทางทิศใต้)			
ทางยกระดับฯ	ด้านดอนเมือง	115	155
ช่วงอนุสรณ์สถาน-ดินแดง ¹			
ทางยกระดับฯ	ด้านหลักสี่ขาเข้า	80	110
ช่วงดอนเมือง-ดินแดง	ด้านแจ้งวัฒนะ	80	110
	ด้านลาดพร้าวขาเข้า	80	110

หมายเหตุ: ¹ อัตราค่าผ่านทางรถ 4 ล้อ จำนวน 115 บาท/คัน/เที่ยว และรถมากกว่า 4 ล้อ จำนวน 155 บาท/คัน/เที่ยว เป็นการชำระค่าผ่านทางทางยกระดับฯ ช่วงอนุสรณ์สถานฯ-ดอนเมือง และช่วงดอนเมือง-ดินแดง รวมกันครั้งเดียวที่ด้านดอนเมือง

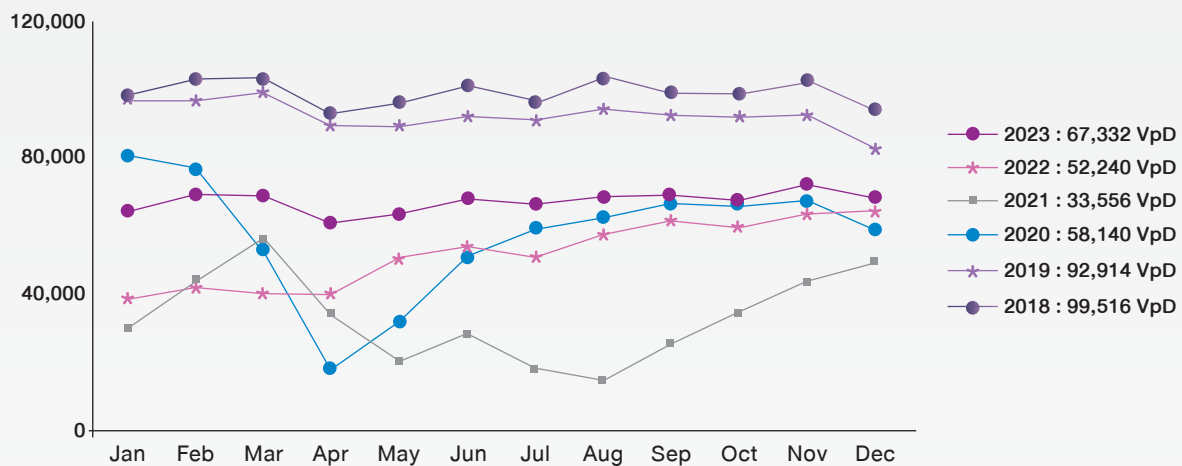


(1.4) พฤติกรรมในการใช้ทางยกระดับ

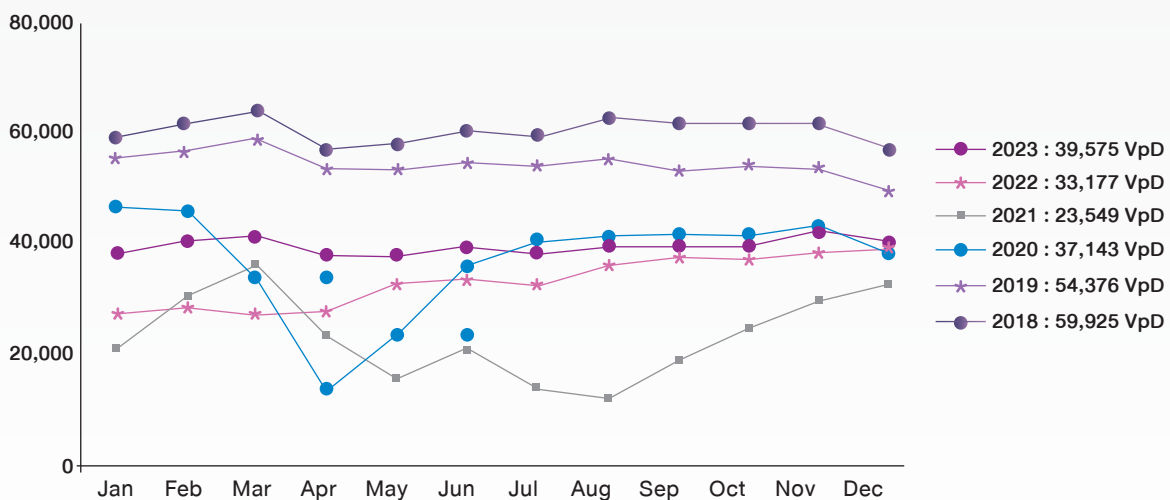
พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับตอนเมืองในแต่ละเดือน

จากสถิติปริมาณจราจรในอดีตที่ผ่านมาพบว่าโดยปกติในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ของทุกปีจะเป็นช่วงที่ปริมาณจราจรบนทางยกระดับตอนเมืองต่ำที่สุด อันเนื่องมาจากการปิดภาคเรียน อีกทั้งในเดือนเมษายนมีเทศกาลสงกรานต์ซึ่งมีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน จากนั้นปริมาณจราจรจะเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนในเดือนมิถุนายน ซึ่งเริ่มมีการเปิดภาคเรียน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจนกระทั่งมีการปิดภาคเรียนอีกครั้งในเดือนตุลาคม เพิ่มขึ้นในเดือนพฤศจิกายน และลดลงในเดือนธันวาคม อันเป็นผลจากวันหยุดสำคัญ ได้แก่ วันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร หรือวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ วันรัฐธรรมนูญ และวันสิ้นปี ซึ่งจะเป็นช่วงที่มีวันหยุดยาวอีกวาระหนึ่ง จากนั้นจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจนกระทั่งเดือนเมษายนก็จะลดลง ซึ่งเป็นไปตามรูปแบบในแต่ละปี ดังแสดงในแผนภาพต่อไปนี้

พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับรายเดือน ทางหลวงสัมปทานเดิม



พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับ ทางหลวงสัมปทานต้องขยายด้านทิศเหนือ



หมายเหตุ: * ปริมาณจราจรทางยกระดับตอนเมืองต้องขยายด้านทิศเหนือรวมปริมาณจราจรที่ด่านหลักสี่ (ขาออก)

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



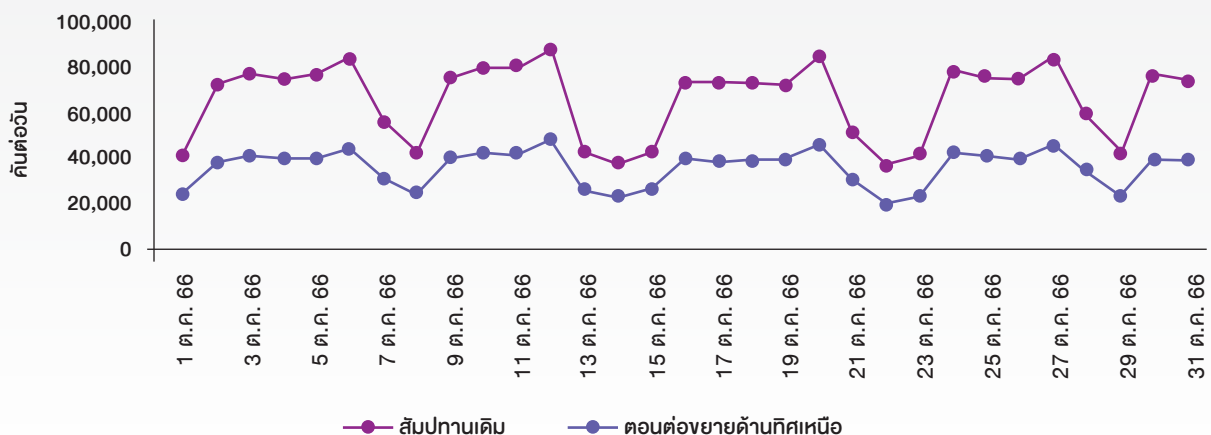
เอกสารแนบ

ปริมาณจราจรที่ใช้บริการทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือที่แสดงข้างต้นรวมปริมาณรถยนต์ที่จ่ายค่าผ่านทางที่ด่านหลักสี่ขาออก เนื่องจากบริษัทฯ มีความเชื่อว่าผู้ใช้ทางส่วนใหญ่ที่จ่ายค่าผ่านทางที่ด่านหลักสี่ขาออกนั้นเป็นผู้ใช้ทางที่ต้องการเดินทางออกนอกกรุงเทพมหานคร และส่วนน้อยเป็นผู้ใช้ทางที่ตรงเข้าท่าอากาศยานดอนเมือง อันต้องการความเร่งด่วน เนื่องจากระยะทางจากด่านหลักสี่ขาออกถึงท่าอากาศยานดอนเมืองเป็นระยะทางที่ค่อนข้างสั้น ดังนั้นจึงสามารถอนุมานได้ว่ารถที่เข้าจากด่านหลักสี่ขาออกนั้นเกือบทั้งหมดจะเป็นรถที่ผ่านด่านอนุสรณ์สถานด้วย ซึ่งหากนับรวมปริมาณรถที่เข้าด่านหลักสี่กับจำนวนรถที่ด่านอนุสรณ์สถานจะส่งผลให้มีการนับปริมาณจราจรข้ามทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ อย่างไรก็ตามหากพิจารณาในส่วนของการคำนวณรายได้ค่าผ่านทางนั้นต้องคิดรวมปริมาณรถที่จ่ายค่าผ่านทางที่ด่านหลักสี่ขาออกด้วย

พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับดอนเมืองในแต่ละสัปดาห์

ในเดือนปกติที่ไม่มีวันหยุดติดต่อกันหลายวันนั้น รูปแบบของพฤติกรรมการใช้ทางยกระดับในแต่ละสัปดาห์จะแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมในการเดินทางที่ชัดเจนกล่าวคือ ในวันธรรมดาปริมาณจราจรจะมาก โดยวันศุกร์จะเป็นวันที่มีปริมาณจราจรสูงที่สุดของสัปดาห์ ในวันหยุดสุดสัปดาห์ปริมาณจราจรจะลดลง และจะเพิ่มขึ้นอีกครั้งในวันจันทร์ โดยรูปแบบของพฤติกรรมของแต่ละสัปดาห์จะมีลักษณะที่ใกล้เคียงกันในทุก ๆ เดือน หากแต่อาจมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากสัปดาห์หนึ่งไปยังสัปดาห์ถัดไป ดังแสดงในแผนภาพต่อไปนี้

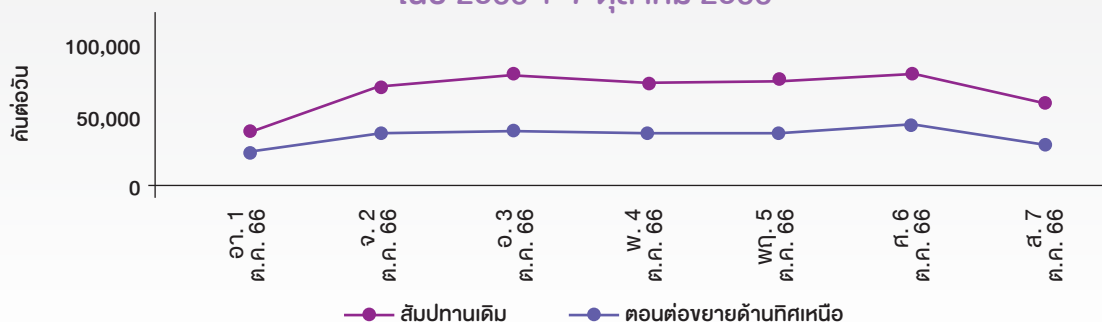
ตัวอย่าง พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับดอนเมืองในรายเดือนในปี 2566
เดือนตุลาคม 2566



พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับดอนเมืองในแต่ละวัน

ดังที่กล่าวไปข้างต้นว่าปริมาณจราจรในวันธรรมดานั้นสูงกว่าในวันหยุดสุดสัปดาห์อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้หากพิจารณาในแต่ละวันของสัปดาห์พบว่า โดยปกติแล้ววันศุกร์เป็นวันที่มีปริมาณจราจรสูงที่สุดของสัปดาห์ ขณะที่วันอาทิตย์เป็นวันที่มีปริมาณจราจรต่ำสุดของสัปดาห์ ดังแสดงในแผนภาพต่อไปนี้

ตัวอย่าง พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับดอนเมืองของแต่ละวันใน 1 สัปดาห์
ในปี 2566 1-7 ตุลาคม 2566



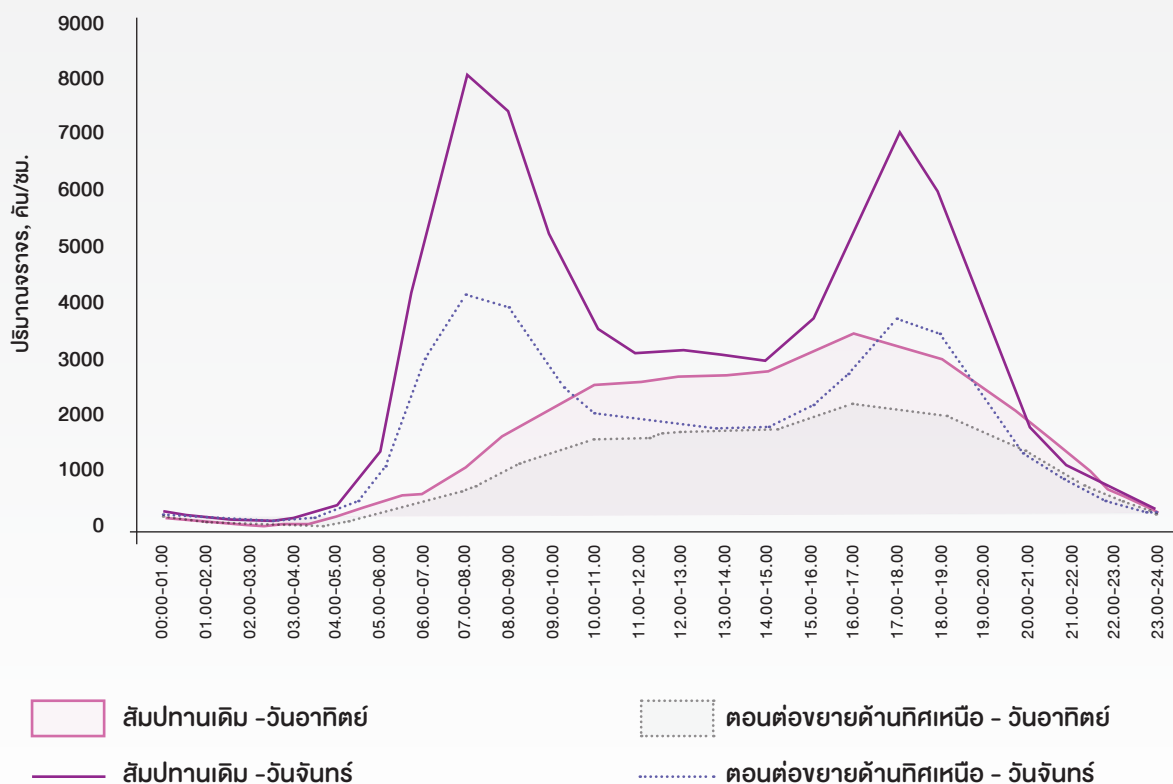


พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับดอนเมืองในแต่ละชั่วโมง

รูปแบบของพฤติกรรมการใช้ทางยกระดับดอนเมืองในแต่ละชั่วโมงของวันนั้นสามารถพิจารณาเป็นวันธรรมดาและวันหยุดสุดสัปดาห์ โดยในวันธรรมดานั้นจะมีช่วงเวลาที่ปริมาณจราจรสูงใน 2 ช่วง คือ ช่วงชั่วโมงเร่งด่วนตอนเช้าและตอนเย็น ได้แก่ ช่วงประมาณ 06.00-09.00 น. และ 16.00-20.00 น. ตามลำดับ โดยชั่วโมงเร่งด่วนในตอนเช้านั้นจะมีปริมาณรถเข้าเมืองเป็นจำนวนมาก ในขณะที่ชั่วโมงเร่งด่วนในตอนเย็นนั้นจะเป็นรถออก จึงอาจกล่าวได้ว่ากลุ่มผู้ใช้ทางยกระดับดอนเมืองส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้ใช้ประจำ ซึ่งอาศัยอยู่บริเวณพื้นที่ด้านเหนือของกรุงเทพมหานคร ทำงานอยู่ในเมือง และมีพฤติกรรมในการใช้เส้นทางอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ช่วงชั่วโมงเร่งด่วนในตอนเช้าโดยปกติแล้วจะมีช่วงเวลาที่สั้นกว่า และมีปริมาณจราจรสูงสุดที่สูงกว่าช่วงชั่วโมงเร่งด่วนในตอนเย็น ซึ่งเนื่องมาจากช่วงเช้าเข้าทำงานในเวลาใกล้เคียงกัน แต่ในช่วงเย็นผู้ใช้ทางทยอยกันออกนอกเมืองด้วยความเร่งรีบน้อยกว่า และกระจายเวลาเดินทางกัน

ทั้งนี้พฤติกรรมการเดินทางในวันธรรมดานั้นจะมีความแตกต่างจากวันหยุดสุดสัปดาห์ ซึ่งปริมาณจราจรมักสูงสุดในช่วงเย็นซึ่งเป็นเวลาที่คนเดินทางกลับจากต่างจังหวัด และส่วนใหญ่เป็นรถเข้ากรุงเทพมหานคร ดังแสดงการเปรียบเทียบพฤติกรรมการเดินทางในวันธรรมดาและวันหยุดได้ดังนี้

ตัวอย่าง พฤติกรรมการใช้ทางยกระดับรายชั่วโมงในปี 2566
วันที่ 1 และ 2 ตุลาคม ในปี 2566



หมายเหตุ : ตัวอย่างพฤติกรรมการใช้ทางยกระดับรายชั่วโมงในปี 2566 จากวันที่ 1 และ 2 ตุลาคม ในปี 2566



(1.5) โครงสร้างทางยกระดับดอนเมือง

การออกแบบความกว้างของผิวทาง และไหล่ทางเป็นไปตามเรขาคณิตสำหรับทางยกระดับดอนเมือง โดยออกแบบให้เหมาะสมตามสภาพพื้นที่ภูมิประเทศ และสอดคล้องกับผลการคาดการณ์ปริมาณจราจรที่จะมาใช้ทางยกระดับดอนเมืองที่อยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทฯ ภายใต้สัญญาสัมปทานฯ จากกรมทางหลวงแบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 ทางยกระดับช่วงดินแดง-ดอนเมือง

เปิดให้บริการในเดือนธันวาคม 2537 มีระยะทางประมาณ 15.4 กิโลเมตร (กม.5+700 บริเวณดินแดง ถึง กม.21+110 บริเวณดอนเมือง) มีความกว้างทั้งหมด 25.35 เมตร (รวมแผ่นพื้น และกำแพงด้านข้าง) แบ่งช่องจราจรขาเข้าและขาออกข้างละ 3 ช่องจราจร โดยมีกำแพงคอนกรีตคั่นกลาง ทางยกระดับฯ มีระยะช่วงเสา (Span Length) โดยทั่วไปเท่ากับ 30 เมตร โครงสร้างส่วนบน (Superstructure) ประกอบด้วย กำแพงด้านข้าง (Parapet) 2 ด้าน และกำแพงคอนกรีตกลาง (Median Barrier) พื้นสะพาน (Deck Slab) เป็นแผ่นพื้นคอนกรีตหนา 0.20 ม. ปูลาดด้วย Asphaltic Concrete หนา 0.05 ม. แนวเชื่อมต่อรองรับการขยายตัว (Expansion Joint) แบบ Plug Joint (ความกว้าง 50 cm.) รอยต่อตามขวาง (Transverse Joint) คานตามแนวยาวรูปตัว T และแผ่นยางรองคาน (Elastomeric Bearing Pad) ส่วนโครงสร้างส่วนล่าง (Substructure) จะประกอบด้วยคานขวาง (Cross Beam) วางอยู่บนเสารองรับรูปตัว Y ที่มีขนาด 3.10 x 1.50 เมตร ฐานรากเป็นเสาเข็มตอกคอนกรีตอัดแรง

ช่วงที่ 2 ทางยกระดับช่วงดอนเมือง-อนุสรณ์สถานฯ

ทางยกระดับช่วงดอนเมือง-อนุสรณ์สถานฯ เริ่มเปิดให้บริการเดือนธันวาคม 2541 เป็นโครงการที่ต้องขยายจากทางยกระดับดินแดง-ดอนเมือง เริ่มตั้งแต่ กม.21+110 ออกไปทางทิศเหนือเป็นระยะทางประมาณ 5.4 กิโลเมตร ถึง กม.26+700 (Pier 225) โดยมีลักษณะโครงสร้างเหมือนกับโครงสร้างทางยกระดับช่วงดินแดง-ดอนเมือง กล่าวคือบนแผ่นพื้นคอนกรีตซึ่งหนา 0.20 ม. จะเป็น Asphaltic Concrete หนา 0.05 ม. มีกำแพงด้านข้าง (Parapet) 2 ด้าน และกำแพงคอนกรีตกลาง (Median Barrier) รวมความกว้างทั้งหมด 25.35 ม. ทางยกระดับฯ มีระยะช่วงเสา (Span Length) โดยทั่วไปเท่ากับ 30 เมตร มีคานตามแนวยาวเป็นคานรูปตัว T รองรับโดยคานแนวกว้าง (Cross Beam) ซึ่งวางอยู่บนเสารองรับรูปตัว Y โดยตั้งอยู่บนตอม่อ และฐานรากเสาเข็มเจาะ แนวเชื่อมต่อรองรับการขยายตัวของแผ่นพื้นในช่วงนี้เป็นแบบ Assembly Joint ชนิด Exposed Type โดยเว้นที่ละ 3 ช่วงเสา (Span) เช่นเดียวกับแนวเชื่อมต่อในทางขึ้น-ลง แต่ในบางแห่งจะเว้นแค่ 1 ช่วงเสา สำหรับคานตามแนวยาวรูปตัว T มีแผ่นยางรองคาน (Elastomeric Bearing Pad) รองรับในแต่ละข้าง และจะมีกำแพงไดอะแฟรม (Diaphragm Wall) ในแต่ละปลายของคานรูปตัว T โดยที่บนคานแนวกว้าง (Cross Beam) ซึ่งรองรับแผ่นยางและคานรูปตัว T นี้ได้มีการก่อสร้างคอนกรีตบล็อก (Seismic Block) วางกันคานยาวรูปตัว T สำหรับการเคลื่อนและการสั่นสะเทือนของโครงสร้าง เช่น การสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหว สำหรับทางขึ้น-ลงมีโครงสร้างในลักษณะที่เหมือนกัน แต่แตกต่างกันที่เสาเป็นลักษณะของเสาสี่เหลี่ยมขนาด 1.50 x 1.50 ม. หรือ ขนาด 1.20 x 1.50 ม. ในบางแห่งที่ช่องจราจรบนพื้นราบมีความคับแคบ

ช่วงที่ 3 ทางยกระดับส่วนต่อเชื่อมด้านทิศใต้

ทางยกระดับส่วนต่อเชื่อมด้านทิศใต้ เริ่มเปิดให้บริการในเดือนเมษายน 2542 เป็นโครงการที่ต่อเชื่อมระหว่างทางยกระดับดินแดง-ดอนเมือง ทางด้านทิศใต้ไปเชื่อมกับทางด่วนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) เริ่มตั้งแต่ กม. 6+383 ไปทางด้านทิศใต้จนถึงหน้าด่านเก็บค่าผ่านทางของ กทพ.กม. 5+603 ซึ่งจะประกอบด้วย 2 ช่องจราจร ความกว้างทั้งหมดรวมกำแพงด้านข้าง (Parapet) ทั้งสองด้าน 8.85 ม. โดยมีลักษณะของโครงสร้างจะเหมือนกับส่วนต่อเชื่อมทางด้านทิศเหนือ แต่โครงสร้างจะตั้งอยู่บนเสาสี่เหลี่ยมขนาด 1.50 x 1.50 ม. และรองรับด้วยฐานตอม่อที่รองรับน้ำหนักด้วยเสาเข็มเจาะ



โครงสร้างทางยกระดับตอนเมือง ทั้ง 3 ช่วง จะประกอบด้วยองค์ประกอบหลักดังนี้

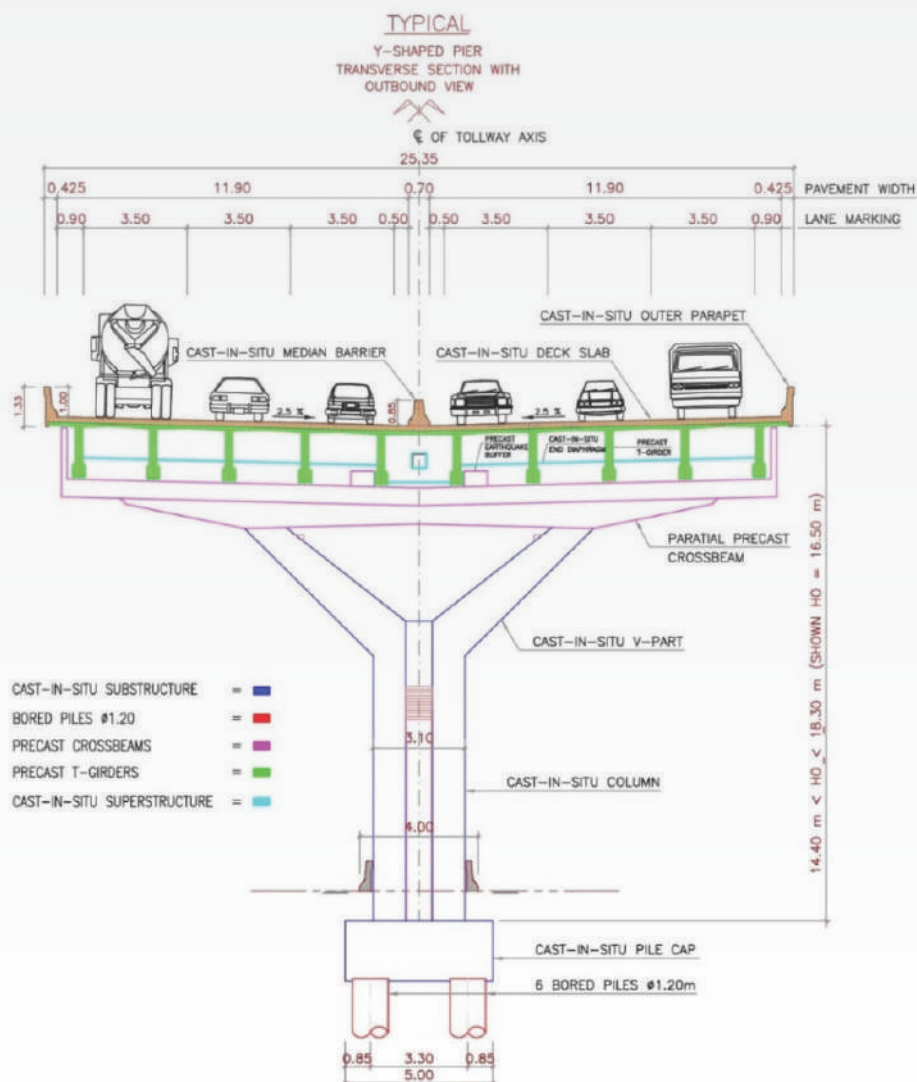
โครงสร้างส่วนบน (Superstructure) มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- กำแพงด้านข้าง (Parapet) 2 ด้าน
- กำแพงกลาง (Median Barrier)
- พื้นถนน (Deck Slab) คอนกรีตหนา 0.20 เมตร ปูลาดด้วย Asphaltic Concrete หนา 0.05 เมตร
- รอยต่อเพื่อการขยายตัว (Expansion Joint) แบบ Plug Joint ความกว้าง 0.50 เมตร
- คานตามแนวยาวรูปตัว T (T-Girders)
- แผ่นยางรองคาน (Elastomeric Bearing Pad)

โครงสร้างส่วนล่าง (Substructure) มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- คานขวาง (Cross Beam)
- เสารองรับรูปตัว Y ขนาด 3.10 x 1.50 เมตร
- ฐานรากเสาเข็มเจาะ หรือเสาเข็มตอกคอนกรีตอัดแรง

รูปตัดถนนทางหลัก (Main Line)





(1.6) องค์ประกอบหลักของทางยกระดับดอนเมือง

อาคารปฏิบัติการ

บริษัทฯ ได้ออกแบบกลุ่มของอาคารปฏิบัติการ (Operation Control Center) เป็นส่วนงานที่เกี่ยวข้อง บริเวณพื้นที่ด่านเก็บค่าผ่านทาง เป็นอาคารที่บริหารและให้บริการแก่ผู้ใช้เส้นทางเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบการให้บริการผู้ใช้เส้นทางหรือผู้ใช้บริการจะไม่สามารถเข้าถึงในส่วนนี้เฉพาะแต่อาจเข้าถึงได้เฉพาะในส่วนที่ถูกกำหนดให้เกี่ยวข้องกับการให้บริการเท่านั้น กลุ่มอาคารดังกล่าวประกอบด้วย

- ศูนย์ปฏิบัติการ (Main Operation Center)
- อาคารด่านเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง (Toll Plaza)
- ศูนย์ข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ (Data Center)
- ศูนย์ข้อมูลระบบสำรอง (Recovery Data Center)

ระบบจัดเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง

ทางยกระดับดอนเมืองออกแบบระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง (Toll Collection System) แบบเปิด (Open System) คือ เก็บค่าผ่านทางแบบเหมาจ่าย และจ่ายค่าผ่านทางตอนหาเข้า

ระบบจัดเก็บค่าผ่านทางของบริษัทฯ เป็นการเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางโดยพนักงาน (Manual Toll Collection : MTC) รองรับชำระค่าผ่านทาง ดังนี้ เงินสด / QR / Coupon / EMV และในไตรมาสที่ 1 ปี 2565 เปิดให้บริการการเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางอัตโนมัติ (Electronic Toll Collection : ETC) รองรับทั้งบัตร M-Pass และ Easy Pass

บริษัทฯ มีช่องเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางแบบเงินสด (MTC) จำนวน 61 ช่อง เป็นระบบ ETC 13 ช่อง ระบบ MTC/ETC 19 ช่อง และคงเหลือระบบ MTC 29 ช่อง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางแสดงชนิดและจำนวนช่องจัดเก็บค่าผ่านทางขึ้นต่ำแต่ละด่าน

ด่าน	ปี 2566		
	จำนวนช่อง MTC	จำนวนช่อง ETC	จำนวนช่อง MTC/ETC
ด่านขาออก			
ดินแดง	8	2	2
สุทธิสาร	1	1	1
ลาดพร้าว (ขาออก)	2	1	1
รัชดาภิเษก	2	2	2
บางเขน	0	0	2
หลักสี่ (ขาออก)	0	0	2
อนุสรณ์สถาน	6	2	2
จำนวนทั้งสิ้น	19	8	12
ด่านขาเข้า			
ดอนเมือง	6	2	2
หลักสี่ (ขาเข้า)	2	1	1
แจ้งวัฒนะ	1	1	3
ลาดพร้าว (ขาเข้า)	1	1	1
จำนวนทั้งสิ้น	10	5	7

ทั้งนี้บริษัท ได้มีการทดลองทดสอบระบบจัดเก็บค่าผ่านทางอัตโนมัติแบบไม่มีไม้กั้น (Free Flow) (M-Flow) ที่ด่านดินแดงจำนวน 2 ช่องจราจร ซึ่งผลทดสอบมีความสมบูรณ์และสามารถเชื่อมต่อกับระบบ Single Platform ของกรมทางหลวงได้ ซึ่งอยู่ระหว่างรอดำเนินการต่อไป



ระบบควบคุมการจราจร

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบควบคุมการจราจร (Traffic Control) และระบบเฝ้าระวัง (Surveillance System) ใหม่เพื่อใช้ในการควบคุมและอำนวยความสะดวกการจราจร ช่วยทำให้การจราจรมีความสะดวกรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาคอขวดได้ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

1. ห้องศูนย์ควบคุม (Operation Control Center : OCC)

ทำหน้าที่เฝ้าระวัง ตรวจสอบสภาพการจราจร ประสานงานการจัดการจราจร การบำรุงรักษา การจัดเก็บค่าผ่านทาง และการปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานบนทางยกระดับ ดอนเมืองและถนนวิภาวดีรังสิต เป็นต้น

2. ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด

บริษัทฯ มีกล้อง CCTV ประเภท Pan-Tilt-Zoom จำนวน 26 กล้องในการดูภาพบนทางยกระดับทุก ๆ 1 กิโลเมตร เพื่อตรวจสอบและทำการประเมินสภาพจราจรจากภาพที่เห็นในรัศมีที่กล้องสามารถจับภาพได้ และกล้อง CCTV ที่เป็นประเภท Fixed จำนวน 159 กล้อง ซึ่งติดตั้งบริเวณเกาะกลางของทางยกระดับติดตั้งทุก ๆ 300 – 500 เมตร โดยฟังก์ชันของ Video Analytic แบบ Deep Learning เพื่อตรวจจับเหตุการณ์ผิดปกติ หรือ Incident Detection

3. ระบบป้ายจราจร

ป้ายจราจรชนิดแปรเปลี่ยนสัญลักษณ์ได้ (Matrix Sign : MS) บริษัทฯ ได้จัดทำป้ายจราจรที่สามารถเปลี่ยนการแสดงผลเครื่องหมายจราจรได้ เช่น กำหนดความเร็ว แสดงการปิดช่องจราจร เป็นต้น โดยติดตั้งไว้ทางด้านขวาของแนวเส้นทางทุก 1 กิโลเมตร

ป้ายแจ้งข้อความแบบแปรเปลี่ยนข้อความได้ (Variable Message Sign : VMS) บริษัทฯ ได้ติดตั้งป้ายสำหรับสื่อสารกับผู้ใช้ทาง โดยเฉพาะการบอกเวลาที่ใช้ในการเดินทางบนทางยกระดับและเพื่อประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น อุบัติเหตุบนเส้นทาง เพื่อให้ผู้ใช้ทางเพิ่มความระมัดระวังก่อนจะถึงจุดเกิดเหตุ หรือให้ผู้ใช้ทางเปลี่ยนเส้นทางเพื่อเลี่ยงพื้นที่กรณีมีเหตุร้ายแรง โดยติดตั้งบนทางเพื่อให้ผู้ใช้ทางสามารถเห็นได้ชัดเจน

ป้ายแจ้งเตือนความเร็วเกินกำหนด (Over Speed Warning Sign : OSW) บริษัทฯ ได้ติดตั้งป้ายสำหรับสื่อสารกับผู้ใช้ทาง โดยเฉพาะการบอกเวลาที่ใช้ในการเดินทางบนทางยกระดับและเพื่อประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น อุบัติเหตุบนเส้นทาง เพื่อให้ผู้ใช้ทางเพิ่มความระมัดระวังก่อนจะถึงจุดเกิดเหตุ หรือให้ผู้ใช้ทางเปลี่ยนเส้นทางเพื่อเลี่ยงพื้นที่กรณีมีเหตุร้ายแรง โดยติดตั้งบนทางเพื่อให้ผู้ใช้ทางสามารถเห็นได้ชัดเจน

4. ระบบโทรศัพท์ฉุกเฉิน (Emergency Telephone System)

ประกอบด้วย เครื่องโทรศัพท์ฉุกเฉิน (Emergency Telephone) ติดตั้งไว้บนขอบทางด้านซ้ายของสายทางทุก ระยะ 500 เมตร และแสดงป้ายบอกทิศทางไปยังเครื่องโทรศัพท์ฉุกเฉินตำแหน่งที่อยู่ใกล้ที่สุดไว้บนกำแพง โดยผู้ใช้ทางที่ประสบอุบัติเหตุหรือต้องการความช่วยเหลือต้องสามารถใช้บริการเครื่องโทรศัพท์ฉุกเฉินติดต่อขอความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ซึ่งประจำอยู่ที่ศูนย์ควบคุมได้ตลอด 24 ชั่วโมง

• ระบบไฟฟ้าและเครื่องกล

งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล ประกอบด้วย งานระบบไฟฟ้าแสงสว่างบนทางยกระดับดอนเมือง และงานระบบไฟฟ้าเครื่องกลประกอบอาคาร ดังนี้



1. งานระบบไฟฟ้าแสงสว่างบนทางยกระดับดอนเมือง

โคมไฟหลอดโซเดียมความดันสูง (High Pressure Sodium Lamp) ติดตั้งบนเสา Galvanized Tapered Steel Pole แบบกิ่งคู่ ความสูง 12 เมตร บริเวณทางหลักและแบบกิ่งเดี่ยว ความสูง 8 และ 10 เมตร บริเวณทางขึ้น-ลง



2. งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกลประกอบอาคาร

การจ่ายไฟฟ้าให้อาคารผ่านเก็บค่าผ่านทาง เป็นกระแสไฟฟ้าแรงต่ำ 380/220 V3 Phases 4 Wires 50 Hz เพื่อจ่ายพลังงานไฟฟ้าให้แก่อุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ในอาคาร จะรับไฟฟ้าแรงสูง 22 kV และแปลงเป็นไฟฟ้าแรงต่ำ 380/220 V3 Phases 4 Wires 50 Hz เพื่อจ่ายพลังงานไฟฟ้าให้แก่อุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ในอาคาร หากในกรณีที่แหล่งจ่ายไฟฟ้าปกติเกิดการขัดข้อง ไม่สามารถจ่ายพลังงานไฟฟ้าให้อาคารได้ จะมีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ดีเซล (Generator) เพื่อจ่ายไฟฟ้าสำรองให้กับอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีความสำคัญในอาคารสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

3. ระบบชั่งน้ำหนัก (Weighing System)

ระบบชั่งน้ำหนัก (Weighing System) ในรูปแบบระบบเครื่องชั่งแบบเคลื่อนที่ (Dynamic หรือ Weigh in Motion System) บริเวณก่อนจะถึงด่านเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางโดยมีลักษณะการทำงานที่รถบรรทุกจะแล่นผ่านสถานีแบบเคลื่อนที่ (WIM) หากมีรถที่มีน้ำหนักบรรทุกเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดจะไม่ได้รับอนุญาตในการใช้เส้นทางดังกล่าว

(1.7) ประสิทธิภาพการให้บริการ

เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ใช้บริการทางยกระดับ มีการบริหารจัดการยกระดับประสิทธิภาพในการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้ใช้ทาง เพื่อให้เกิดความมั่นใจ ประทับใจ และกลับมาใช้บริการอย่างสม่ำเสมอ การพัฒนาการให้บริการแบ่งออกเป็น 3 บริการหลัก ได้แก่ การจัดเก็บค่าผ่านทาง การอำนวยความสะดวกและจัดการจราจร และการซ่อมบำรุงรักษา ซึ่งแต่ละบริการมีการดำเนินการที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศดังนี้

1. การจัดเก็บค่าผ่านทาง

ปัจจุบันบริษัทฯ ยังใช้ระบบเก็บค่าผ่านทางโดยใช้พนักงานเก็บค่าผ่านทาง และผู้ใช้ทางสามารถชำระค่าผ่านทางได้ 4 รูปแบบ ใน 2 ช่องทางคือ

- 1.1 ช่องทางระบบเก็บเงินสด สามารถชำระได้ด้วย เงินสด คูปอง บัตร EMV ซึ่งสามารถชำระค่าผ่านทางได้ด้วยบัตรเครดิตหรือบัตรเดบิต ที่มีสัญลักษณ์ Pay Wave และชำระผ่านระบบ QR Code
- 1.2 ช่องทางจัดเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางอัตโนมัติ (ETC) : โดยบริษัทฯ ได้ออกแบบไว้ให้มีช่องอัตโนมัติอย่างน้อย 1 ช่องทางต่อด่านเก็บเงินค่าผ่านทางและสามารถรองรับปริมาณจราจรได้ประมาณร้อยละ 40



ลำดับ	ประสิทธิภาพการให้บริการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1	ความสามารถในการเก็บค่าผ่านทางในช่วงเวลาจราจรหนาแน่น ระบบเก็บเงินสด	450 คัน/ชั่วโมง ⁽¹⁾	เป็นไปตามเป้าหมาย
2	ความสามารถในการเก็บค่าผ่านทางในระบบอัตโนมัติ	800 คัน/ชั่วโมง ⁽²⁾	เป็นไปตามเป้าหมาย

*หมายเหตุ

⁽¹⁾ ความเร็วการเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสด จะสูงกว่า 450 คัน/ชม. เมื่อปริมาณจราจรส่วนเดิมเฉลี่ยรายเดือนมากกว่า 83,000 คัน/วัน

⁽²⁾ ความเร็วการเก็บค่าผ่านทางแบบอัตโนมัติ อ้างอิงจาก กทพ. ประมาณ 800 คัน/ชม. ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพการให้บริการของด่านเก็บเงินค่าผ่านทางมีมากขึ้น

2. การอำนวยความสะดวกและจัดการจราจร

ในการอำนวยความสะดวก และจัดการจราจรบนทางยกระดับมีการบริหารจัดการดังนี้

- (1) ศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการ เป็นศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประสานงานภายในกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จราจร รถยก บำรุงรักษาทาง และจัดเก็บค่าผ่านทางตลอดจนประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานบนทางยกระดับดอนเมืองและถนนวิภาวดีรังสิต รวมถึงการประสานการรายงานการจราจรกับ จส.100 และ สวพ.91 เพื่อให้บริการแก่ผู้ใช้บริการตลอด 24 ชั่วโมง
- (2) การจัดการจราจร การกิจประจำวันที่พนักงานศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการจะต้องประสานงานกับพนักงานจราจรของบริษัทฯ ในการจัดการจราจรหน้าด่านเก็บค่าผ่านทาง และบนทางยกระดับให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัยแก่ผู้ใช้บริการ โดยเฉพาะในช่วงเวลาเร่งด่วนหรือบริเวณที่มีการจราจรหนาแน่น
- (3) การให้บริการกู้ภัย ในกรณีที่ผู้ใช้บริการประสบอุบัติเหตุหรือเครื่องยนต์ติดจ้องบน ทางยกระดับดอนเมือง พนักงานกู้ภัยจะให้ความช่วยเหลือและแก้ไขเครื่องยนต์จนสามารถวิ่งต่อไปได้หรือหากไม่สามารถแก้ไขได้ก็จะช่วยลากจูงรถจากบนทางยกระดับดอนเมืองลงไปยังพื้นราบโดยใช้ทางลงที่ใกล้ที่สุด

รวมถึงมีชุดปฏิบัติงานพิเศษ (Special Rescue) มีหน้าที่ให้ความช่วยเหลือผู้ใช้ทางในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุ เช่น รถชน รถไฟไหม้ บาดเจ็บจากอุบัติเหตุบนทางยกระดับดอนเมืองในลักษณะต่าง ๆ รถพลิกคว่ำ ซึ่งผู้ใช้ทางอาจจะหมดสติ หรือติดอยู่ภายในรถ ซึ่งชุดปฏิบัติงานพิเศษมีรถขนอุปกรณ์การกู้ภัย รถดับเพลิง และรถอเนกประสงค์สำหรับทำการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย และทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้น

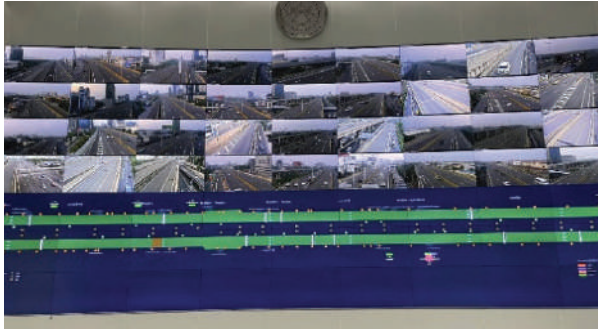
ในการบริการจัดการจราจรและกู้ภัย บริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงาน (KPI) ไว้ ดังนี้

ลำดับ	ประสิทธิภาพการให้บริการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1	เข้าถึงจุดที่เกิดอุบัติเหตุภายในกำหนด	ค่าเฉลี่ย ภายใน 12 นาที	1,451 ครั้ง เฉลี่ย 6.56 นาที
2	แก้ไขอุบัติเหตุที่มีการกีดขวางการจราจร 1 ช่องทาง	ค่าเฉลี่ย ภายใน 60 นาที	230 ครั้ง เฉลี่ย 12.5 นาที
3	แก้ไขอุบัติเหตุที่มีการกีดขวางการจราจร 2 ช่องทาง	ค่าเฉลี่ย ภายใน 90 นาที	7 ครั้ง เฉลี่ย 68.4 นาที

สำหรับโครงการระบบควบคุมการจราจร (Traffic Control) และระบบเฝ้าระวัง (Surveillance System) บนทางยกระดับอุตราภิมุข หรือ โครงการ Smart Project กรมทางหลวง โดยสำนักอำนวยความสะดวกปลอดภัย ได้ศึกษาแนวทางการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการจราจรและอุบัติเหตุ (Highway Traffic Operations Center : HTOC) มุ่งหวังในการแก้ไขปัญหาระบบจราจร การอำนวยความสะดวก และความปลอดภัยกับผู้ใช้ทาง โดยได้ประสานเพื่อขอเชื่อมต่อข้อมูลเพื่อบูรณาการบริการจัดการจราจรผ่านศูนย์ควบคุมการจราจร HTOC และได้เชื่อมต่อข้อมูลจากศูนย์ Operation Control Center (OCC) ของบริษัทฯ ไปยังกรมทางหลวงเป็นผลสำเร็จ ส่วนการพัฒนาอื่น ๆ



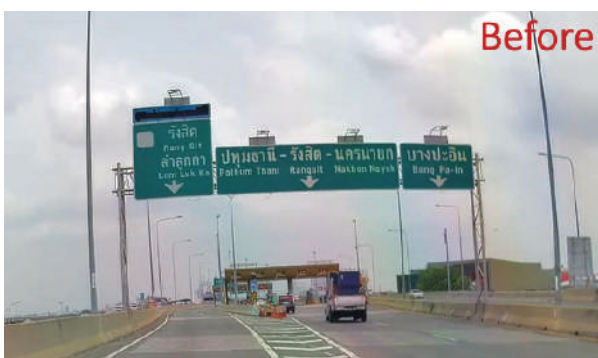
บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาพวิดีโอ (ระบบ Video Anlaytic) ให้มีความถูกต้องแม่นยำมากขึ้น โดยใช้เทคโนโลยี Deep Learning ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเริ่มใช้งานจริงตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 แต่อย่างไรก็ตามยังคงมีการปรับปรุงและใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้จากสถานการณ์บนสายทางจริงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ระบบมีความแม่นยำมากขึ้น



3. การซ่อมบำรุงรักษา

ทำการซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับให้ได้ตามมาตรฐานทางวิศวกรรมที่กรมทางหลวงกำหนดดังนี้

- 1) การบำรุงรักษาทางและอุปกรณ์ประกอบทาง ได้แก่ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และการซ่อมแซมผิวทางให้มีความเรียบ และความผิดตามมาตรฐานที่กรมทางหลวงกำหนด การซ่อมแซมกรณีเกิดหลุมบริเวณ Expansion Joint การบำรุงรักษาเส้นจราจรให้มีค่าสะท้อนแสงตามมาตรฐาน การตรวจสอบโครงสร้างและฐานรากการบำรุงรักษาอุปกรณ์ประกอบทาง ได้แก่ การบำรุงรักษากำแพงกันตก (Parapet) ป้ายบอกเส้นทาง ระบบระบายน้ำ
- 2) การปรับปรุงด้านการจราจร ได้การปรับปรุงร้อยละห้าหั่วเกาะด้านอนุสรณ์สถาน เพื่อให้รถสามารถกระจายเข้าสู่ด้านอนุสรณ์สถาน 2 ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น พร้อมปรับปรุงป้ายจราจรนำเข้าสู่ด้านจำนวน 11 ป้าย เป็นป้ายใหม่และได้ปรับปรุงสีโครงเหล็กรองรับป้ายไปด้วยในคราวเดียวกัน ป้ายบอกทางได้ปรับปรุงข้อความให้เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงสีและเครื่องหมายให้เป็นไปตามมาตรฐานป้ายจราจรป้ายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการปรับปรุงระบบเก็บค่าผ่านทาง โดยมีป้ายแสดงวิธีการเก็บค่าผ่านทางในแต่ละช่องทาง ช่องทางแนะนำสำหรับรถบรรทุกอีกด้วย การปรับปรุงที่ด้านอนุสรณ์สถานนี้ ใช้เป็นต้นแบบในการปรับปรุงด้านอื่น ๆ





- 3) การบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแสงสว่าง มีการตรวจวัดค่าความสว่างและความสม่ำเสมอของแสงบนทางยกระดับตอนเมืองให้ได้ตามมาตรฐานของกรมทางหลวงเป็นประจำทุกปี รวมถึงมีการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) อย่างสม่ำเสมอ



การตรวจสอบค่าความสว่างบนสายทาง



ตรวจสอบค่าการสะท้อนแสงเส้นการจราจร

ในการซ่อมบำรุงรักษา บริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) สำหรับการปฏิบัติงาน โดยผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ความถี่	ผลการดำเนินงาน
1 งานตรวจสอบประเมินความแข็งแรงโครงสร้าง	ทุก ๆ 5 ปี	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
2 งานตรวจ Visual Inspection	ปีละ 1 ครั้ง	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
3 งานตรวจวัดความขรุขระผิวทาง (IRI)	ปีละ 1 ครั้ง	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
4 งานตรวจวัดความเรียบผิวทาง (IFI)	ปีละ 1 ครั้ง	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
5 งานตรวจสอบประจำผิวทาง	เมื่อได้รับแจ้ง หลุมไม่เกิน 15 เซนติเมตร ซ่อมแซมภายใน 48 ชั่วโมง	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
6 งานตรวจสอบค่าสะท้อนแสงเส้นจราจร	ปีละ 1 ครั้ง	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
7 งานตรวจสอบค่าป้ายสะท้อนแสงป้ายจราจร	ทุก ๆ 3 ปี	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
8 งานตรวจสอบประจำโคมไฟฟ้าแสงสว่าง	รายวัน	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
9 ไฟฟ้าสายทางดับต่อเนื่อง	รายวัน	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน
10 ตรวจสอบความเข้มของแสง	ปีละ 1 ครั้ง	✔ เป็นไปตามมาตรฐาน

ในการตรวจสอบความขรุขระและความเผ็ดของผิวทาง ได้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาทำการตรวจวัดให้ โดยใช้เครื่องมือทดสอบที่ได้มาตรฐานดังนี้



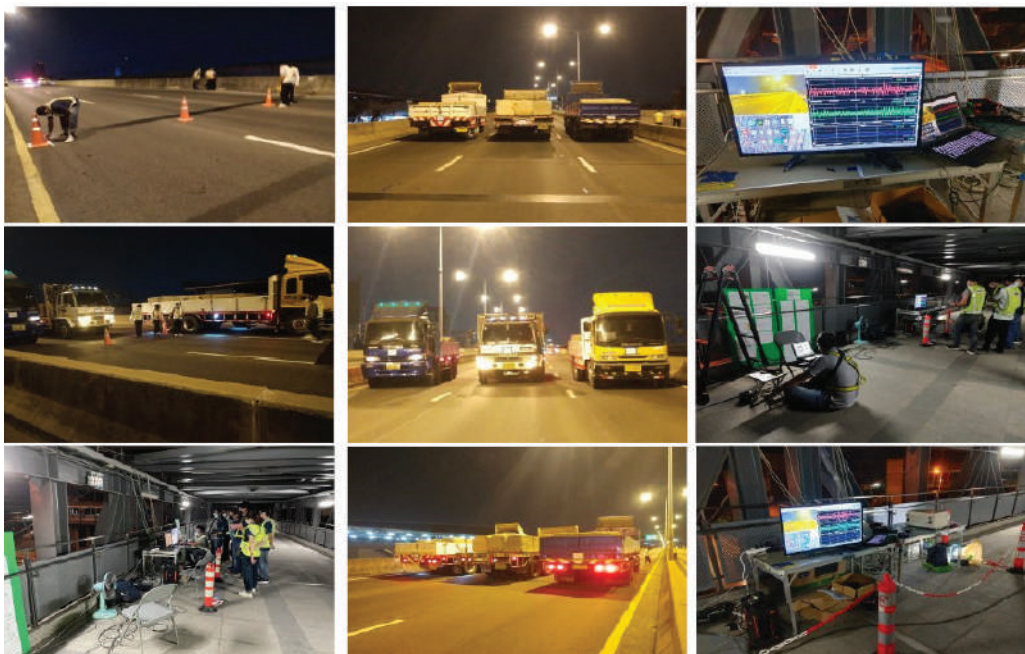
- ทดสอบความเผ็ดทาง (Skid Resistance) ด้วยเครื่องมือแบบ Fixed Slip ตามมาตรฐานการทดสอบ ASTM E247 แบบเปียก (Wet Result) เพื่อใช้ในการคำนวณค่าดัชนีความเสียดทานผิวสากล (International Friction Index: IFI) อ้างอิงกับพิกัด GPS
- ▶ การตรวจสอบความเผ็ดผิวทาง (International Friction Index: IFI) Skid Resistance Tester ด้วยวิธี Fixed Slip Method



- ตรวจวัดค่าดัชนีความขรุขระผิวทางสากล (International Roughness Index: IRI) และความสึกกร่อน (Rutting) แบบต่อเนื่องด้วยอุปกรณ์ Laser Profiler ตามมาตรฐานการทดสอบ ASTM E950 อ้างอิงพิกัด GPS ควบคู่กับการถ่ายภาพวิดีโอด้านหน้าที่เห็นภาพมุมกว้าง

▶ การตรวจสอบผิวจราจร: ตรวจวัดค่าความขรุขระ (International Roughness Index: IRI) และร่องล้อ

- เสนอผลการตรวจสอบด้วยระบบงานคอมพิวเตอร์ แสดงผลการตรวจวัดค่า IRI ค่าร่องล้อ และค่า IFI แสดงตำแหน่งบนแผนที่ พร้อมภาพถ่ายเวททางและภาพพื้นผิวถนนในรูปแบบวิดีโอสามารถเห็นลักษณะพื้นที่บนหน้าจอเดียวกันได้
- บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์รวมถึงประเมินสภาพและสมรรถนะทางยกระดับอุตราภิมุข ซึ่งขอบเขตงานประกอบด้วย 1) ตรวจสอบความเสียหายด้วยสายตาและเครื่องมือตรวจสอบความเสียหาย (Visual & Instrument Inspection) 2) ตรวจสอบแผ่นยางรองคาน (Bearing Pad Inspection) 3) ตรวจวัดลักษณะทางกายภาพโครงสร้าง (Geometry Measurement) 4) ตรวจวัดพฤติกรรมโครงสร้างและทดสอบการรับน้ำหนัก (Structure Behavior Measurement and Load Test) และ 5) ประเมินความสามารถในการรับน้ำหนักบรรทุก (Structure Capacity Assessment) ผลการตรวจสอบนี้ ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนงานการซ่อมบำรุงรักษา ได้แก่ การป้องกันการผุกร่อนของกำแพงกันตก (Parapet) การซ่อมบำรุงสีโครงสร้างเหล็ก การควบคุมน้ำหนักบรรทุกบรรทุกและการบริหารจัดการจราจร มีการสร้างจุดอ้างอิง (Benchmark) ทางโครงสร้าง เพื่อใช้ติดตามพฤติกรรมโครงสร้างในระยะยาว และ ใช้เปรียบเทียบกับอ้างอิงภายหลังจากเหตุภัยพิบัติต่าง ๆ สรุปผลการทดสอบ : โดยสังเขปพบว่าโครงสร้างเหล็ก มีความหนาสนีต่ำกว่าเกณฑ์ แต่ไม่พบรอยร้าว โครงสร้างคอนกรีตไม่พบความเสียหายที่กระทบต่อเสถียรภาพของโครงสร้าง อย่างเป็นนัยสำคัญ พบการเสื่อมสภาพจากการใช้งานทั่วไป แผ่นยางรองคาน ไม่พบแผ่นยางที่เสียรูปร่างหรือเลื่อนหลุดจากตำแหน่งในระดับที่ต้องซ่อมแซม มีความยืดหยุ่นเป็นไปตามเกณฑ์แต่ควรมีการติดตามตรวจสอบเป็นระยะ โครงสร้างส่วนเดิมสามารถรับน้ำหนักบรรทุกบรรทุกปัจจุบันได้ การเพิ่มกำลังของโครงสร้างมีข้อจำกัดในส่วนของฐานราก แต่ควรมีการบริหารจัดการจราจรให้รถบรรทุกใช้ในช่วงทางซ้าย



▶ การทดสอบความแข็งแรงของโครงสร้างทางยกระดับ

การจัดการความเสี่ยงจากอุบัติเหตุการร้ายแรง

อุบัติเหตุและเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นบนทางยกระดับอาจก่อให้เกิดความสูญเสียรวมถึงสร้างความเสียหายให้เกิดขึ้นกับทรัพย์สินหรือชีวิตของผู้ใช้ทางและของบริษัทฯ อีกทั้งยังสามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเส้นทางการเดินทางผ่านทางยกระดับและสามารถเกิดขึ้นได้โดยไม่จำกัดเวลา บริษัทฯ จึงได้พิจารณาทบทวนปัจจัยที่จะทำให้เกิดอุบัติเหตุการบนทางยกระดับที่สามารถดำเนินการบริหารจัดการได้ในระดับที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำหนดและปรับแนวทางการบริหารจัดการประเด็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินบนทางยกระดับ รวมถึงกำหนดแนวทางที่เป็นระบบในการเข้าไปจัดการการแก้ไขเหตุการณ์ฉุกเฉินและการกู้ภัย เพื่อให้การเดินทางของผู้ใช้ทางมีความปลอดภัยมากขึ้น โดยได้ดำเนินการดังนี้

- (1) **การสื่อสารข้อมูล** สื่อสารข้อมูลสำหรับการเดินทางและข้อมูลแจ้งเตือนให้ผู้ใช้งานทางยกระดับได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจราจร การปฏิบัติเมื่อเกิดหรือพบอุบัติเหตุการบนทางยกระดับ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ทางผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Facebook ป้ายแจ้งข้อความแบบเปลี่ยนข้อความได้ (Variable Message Sign : VMS) ป้าย Over Speed Warning ป้ายไฟลูกศร (Matrix Sign) จส.100 และ สวพ.91 เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลให้กับผู้ใช้ทางใช้ประกอบการตัดสินใจในการเดินทางและจัดการดูแลยานพาหนะที่ใช้ขับได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย



▲ แจ้งการปิดช่องทาง และแนะนำความเร็วที่เหมาะสมผ่านป้ายไฟลูกศร (Matrix Sign)



▲ แจ้งเหตุและข่าวสารการจราจรผ่านป้ายปรับเปลี่ยนข้อความ (Variable Message Sign)

(2) การจัดการสภาพแวดล้อมของทางยกระดับให้มีสภาพที่ปลอดภัย

- การตรวจสอบความปลอดภัยของทางยกระดับ เพื่อบ่งชี้จุดที่มีความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุบนทางยกระดับเพื่อดำเนินการจัดการป้องกันและ/หรือลดระดับความรุนแรงของอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ



ตัวอย่างประเด็นที่บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัย

<ul style="list-style-type: none"> • แนวทางและรูปตัดทางยกระดับ เช่น โค้งแนวราบและการยกโค้ง vs ความเร็วของการจราจร ระยะการมองเห็นตามแนวทาง ความกว้างและจำนวนช่องจราจรที่เหมาะสมกับการจราจร และประเภทของยานพาหนะ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะของทางแยก/ทางเชื่อม เช่น ความชัดเจนของทางแยกที่ไม่ก่อให้เกิดความสับสนต่อผู้ใช้ทาง การควบคุมการจราจรบริเวณทางแยกและการมีอุปกรณ์หรือเครื่องหมายนำทางผ่านทางแยกที่เหมาะสม ความลาดเอียงของทางเชื่อม เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ป้ายจราจร เครื่องหมายจราจร และเครื่องหมายนำทาง เช่น ชนิดและการติดตั้งป้ายจราจร การมองเห็นป้ายจราจร/เครื่องหมายจราจร/เครื่องหมายนำทาง การติดตั้งอุปกรณ์บนผิวจราจรและแถบชะลอความเร็ว (Rumble strips) เป็นต้น
<ul style="list-style-type: none"> • การระบายน้ำ มีความลาดเอียงของผิวทางต่อการระบายน้ำบนผิวทาง 	<ul style="list-style-type: none"> • พื้นถนน เช่น ความเสียหายของพื้นผิวจราจร เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ไฟฟ้าแสงสว่าง เช่น ระยะการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ระดับของความสว่างที่เพียงพอ เป็นต้น
<ul style="list-style-type: none"> • อื่น ๆ เช่น แสงที่สะท้อนเข้าตาผู้ขับขี่ เป็นต้น 		

- การวิเคราะห์และปรับปรุงจุดอันตราย โดยทำการตรวจสอบหาสาเหตุ กำหนดแนวทางการแก้ไขและดำเนินการปรับปรุงจุดอันตรายหรือจุดเสี่ยงที่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นบ่อยครั้งหรือจุดที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุบนทางยกระดับตามความเหมาะสม



▲ งานลดความรุนแรงจากอุบัติเหตุ: อุปกรณ์ดูดซับแรงกระแทกหัวกระแทก (Crash Cushion)
อุปกรณ์ดูดซับแรงกระแทกท้ายรถบรรทุก (Truck Mounted Attenuator)

- การบำรุงรักษาทางยกระดับทั้งในส่วนของโครงสร้างและอุปกรณ์ประกอบตามแผนที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีความสะดวก และปลอดภัยต่อการเดินทางผ่านทางยกระดับ



- (3) การจัดการกับอุบัติเหตุการณ่ที่เกิดขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในการจัดการอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละกรณี เช่น ไฟไหม้ อุบัติเหตุ สิ่งของตกหล่นบนทางยกระดับ เป็นต้น โดยฝ่ายอำนวยการความปลอดภัยและการจราจร (ประกอบด้วยศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการจราจร ทีมกู้ภัย ทีมชุดปฏิบัติการพิเศษ และทีมจัดการจราจร) จะเข้าไปถึงจุดที่เกิดอุบัติเหตุ ภายในระยะเวลา 12 นาที นับตั้งแต่ได้รับแจ้งเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไขอุบัติเหตุการณ่นั้น รวมถึงช่วยเหลือผู้ใช้งานที่ประสบอุบัติเหตุ หรือ เข้าช่วยเหลือปัญหาที่เกิดขึ้นกับยานพาหนะของผู้ใช้งาน โดยในกรณีที่อุบัติเหตุการณ่ดังกล่าวก่อให้เกิดการกีดขวาง การจราจร การจัดการแก้ไขอุบัติเหตุการณ่ดังกล่าวจะถูกดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลาไม่เกิน 60 นาที สำหรับ อุบัติเหตุการณ่ที่กีดขวางการจราจร 1 ช่องทาง และไม่เกิน 90 นาที สำหรับการกีดขวางการจราจร 2 ช่องทาง ทั้งนี้ ได้จัดเตรียมความพร้อมทั้งในด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นบุคลากรของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอก ที่ต้องมีการประสานงานในการเข้าร่วมจัดการ เครื่องมืออุปกรณ์และสิ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน การจัดการกับอุบัติเหตุการณ่ในแต่ละประเภทไว้อย่างครอบคลุมและเพียงพอ พร้อมทั้งได้มีการจัดการ ฝึกซ้อมเพื่อให้การเข้าช่วยเหลือ และการจัดการกับอุบัติเหตุการณ่ที่เกิดขึ้นสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



มาตรฐานความปลอดภัยบนสายทาง

เพื่อให้ผู้ใช้ทาง ผู้ร่วมทาง และผู้ปฏิบัติงานได้รับความปลอดภัยตลอดการปฏิบัติงานและ/หรือการเดินทางที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ได้ออกแบบโครงสร้างทางยกระดับและส่วนประกอบรวมถึงการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการควบคุมการจัดการจราจรและการบำรุงรักษาตลอดสายทางอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการดำเนินการจัดการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้ใช้งานท่านอื่น ๆ โดยมีการดำเนินการประกอบด้วยการบริหารจัดการดังนี้

(1) โครงสร้างทางยกระดับและส่วนประกอบ

ออกแบบและการก่อสร้างโครงสร้างทางยกระดับและส่วนประกอบที่มีความเหมาะสมตามสภาพพื้นที่ภูมิประเทศ และสอดคล้องกับการคาดการณ์ปริมาณจราจรที่จะเข้ามาใช้บริการ รวมถึงจัดให้มีระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง (Toll Collection System) ระบบไฟฟ้าแสงสว่างบนทางยกระดับ ระบบไฟฟ้าและเครื่องกลประกอบอาคาร ระบบควบคุมการจราจร (Traffic Control) และระบบเฝ้าระวัง (Surveillance System) ที่เหมาะสมและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยี เพื่อให้การเดินทางเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย รวมถึงการจัดการบำรุงรักษาโดยทีมงานที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญอย่างสม่ำเสมอ

(2) การจัดการจราจรและการกู้ภัย

จัดให้มีการอำนวยความสะดวกและการจัดการจราจรในแต่ละช่วงเวลาและในแต่ละสถานการณ์ที่เหมาะสม เช่น ในช่วงเวลาเร่งด่วนหรือบริเวณที่มีการจราจรหนาแน่นหรือติดขัด เพื่อให้ผู้ใช้ทางสามารถเดินทางไปยังจุดหมายปลายทางได้โดยสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย โดยบริษัทฯ จัดให้มี

*** ศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการ** ทำหน้าที่เฝ้าระวัง ตรวจสอบสภาพการจราจร ประสานงานการจัดการจราจร การบำรุงรักษา การจัดเก็บค่าผ่านทาง และการปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานบนทางยกระดับดอนเมืองและถนนวิภาวดีรังสิต เป็นต้น โดยในปี 2563 ได้ดำเนินการปรับปรุง “ห้องศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการ (Operation Control Center: OCC)” ขึ้นใหม่ พร้อมกับการปรับปรุงและติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) การติดตั้งป้ายแจ้งข้อความแบบเปลี่ยนข้อความได้ (Variable Message Sign : VMS) และการติดตั้ง Over Speed Warning เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มการอำนวยความสะดวกในการเดินทางผ่านทางยกระดับได้อย่างปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ห้องศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการ (Operation Control Center: OCC)

*** การอำนวยความสะดวกในการจัดการจราจรและการกู้ภัย** ตลอดเส้นทางยกระดับได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการจัดการจราจรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริเวณที่มีการจราจรหนาแน่นติดขัดในช่วงเวลาต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์ที่ช่วยให้เกิดสะดวกและความปลอดภัยในการเดินทางติดขัดและใช้งานเป็นระยะ ๆ เช่น ป้ายสัญญาณจราจร ด้านซึ่งนำหน้ารถบรรทุก อุปกรณ์ตรวจจับความเร็ว อุปกรณ์ตรวจจับแรงปะทะที่บริเวณหัวเกาะ สัญญาณไฟกระพริบจำกัดความเร็ว ป้ายประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้ทางจะเดินทางได้อย่างปลอดภัย รวมถึงในช่วงเวลาที่มีเหตุการณ์อุบัติเหตุหรือสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจก่อให้เกิดอันตรายกับผู้ใช้ทางอื่น ๆ การดำเนินการในการจัดการจราจรจะดำเนินการควบคู่ไปกับการกู้ภัยเพื่อจัดการแก้ไขปัญหาค่สลายสถานการณ์ รวมถึงจัดการสภาพการจราจรให้เข้าสู่สภาวะปกติอย่างรวดเร็ว

(1.8) การดำเนินงานภายใต้มาตรฐานของกรมทางหลวง

บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาสัมปทานโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมทางหลวงตามที่กำหนดไว้ในสาระสำคัญของสัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 5.1 ที่กำหนดให้กรมทางหลวงมีหน้าที่ในการกำกับและควบคุมสัญญาสัมปทาน ซึ่งการที่บริษัทฯ จะดำเนินการใด ๆ ดังต่อไปนี้จะต้องแจ้งกรมทางหลวงหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบหรือต้องได้รับอนุญาตจากกรมทางหลวง ซึ่งตลอดระยะเวลาที่บริษัทฯ ดำเนินการภายใต้สัญญาสัมปทานก็ได้ปฏิบัติตามสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในสัญญา ดังนี้

1. ผู้แทนกรมทางหลวงจะดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ โดยสามารถร่วมประชุมในที่ประชุมกรรมการและแสดงความเห็น รวมทั้งสิทธิในการขอข้อมูลด้วย (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 6.8)
2. การแก้ไขโครงสร้างและอุปกรณ์อำนวยความสะดวก และ/หรือก่อสร้างโครงสร้างอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเพิ่มเติมในการจราจร โดยได้รับอนุมัติจากกรมทางหลวง (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 12.1)
3. การปิดการจราจรกรณีเกิดเหตุสุดวิสัยหรือฉุกเฉิน จะต้องแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบทันที (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 14.1)
4. การปิดการจราจรจากการบำรุงรักษาปกติ ต้องแจ้งให้กรมทางหลวงทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์ (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 14.2)
5. บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 15)



6. บริษัทฯ มีหน้าที่ในการตรวจตราทางหลวงสัมปทานโดยให้ความร่วมมือกับกรมทางหลวงตรวจตราทางหลวงสัมปทานตาม พ.ร.บ.ทางหลวง (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 19)
7. บริษัทฯ ต้องบำรุงรักษาทางหลวงสัมปทาน รวมทั้งอุปกรณ์โครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งแบบปกติและบำรุงรักษาพิเศษ (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 16)
8. บริษัทฯ จะต้องเสนอข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการจราจรเป็นประจำทุกเดือนให้กับกรมทางหลวง (สัญญาสัมปทานเดิม ข้อ 35.7)
9. กรณีที่บริษัทฯ ไม่บำรุงรักษาทางหลวงสัมปทาน รวมทั้งอุปกรณ์โครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งแบบปกติและบำรุงรักษาพิเศษ กรมทางหลวงอาจมอบหมายให้บุคคลอื่นแก้ไขโดยเรียกค่าใช้จ่ายจากบริษัทฯ (MOA2/2539 ข้อ 24)

ในการกำกับดูแลสัญญาสัมปทานนั้น ในระยะแรกของสัมปทานกรมทางหลวงได้เคยส่งบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ หากแต่ในปัจจุบันไม่ได้มีการส่งผู้ทำหน้าที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว แต่ดำเนินการกำกับดูแลโดยหน่วยงานของกรมทางหลวงคือ กองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทางหลวงกระทรวงคมนาคม พ.ศ.2558 ในการกำกับดูแลและติดตามงานเกี่ยวกับทางหลวงสัมปทาน ดังนั้นในการดำเนินการแจ้งขออนุญาต อนุมัติ การจัดส่งรายงานข้อมูลปริมาณจราจรบนทางยกระดับ รายได้ การจราจร อุบัติเหตุต่าง ๆ บริษัทฯ จะนำส่งรายงานตรงต่อกองทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง นอกจากนั้นสืบเนื่องจากการได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 และเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาสัมปทานฯ และข้อกำหนดตามมาตรฐานงานทางของกรมทางหลวง เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 ได้มีคำสั่งกรมทางหลวงที่ บ.1/80/2562 แต่งตั้งคณะทำงานกำกับและตรวจสอบโครงการทางหลวงสัมปทาน ในทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต ตอนดินแดง-ดอนเมือง และทางหลวงสัมปทานส่วนต่อขยายทางด้านทิศเหนือ โดยมีอธิบดีกรมทางหลวง เป็นประธานคณะทำงาน และคำสั่งกรมทางหลวงที่ บ.1/81/2562 แต่งตั้งคณะอนุทำงานกำกับและตรวจสอบโครงการทางหลวงสัมปทาน ในทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต ตอนดินแดง-ดอนเมือง และทางหลวงสัมปทานส่วนต่อขยายทางด้านทิศเหนือ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 13 เป็นประธานคณะอนุทำงาน นอกจากนี้ในการดำเนินการเพื่อซ่อมบำรุงทางต่าง ๆ กรมทางหลวงมีคู่มือในการปฏิบัติงานที่ใช้เป็นมาตรฐาน เช่น

- คู่มือการควบคุมงานก่อสร้างทางหลวง (ฉบับปรับปรุง) มีนาคม 2556
- มาตรฐานการออกแบบฉบับที่ 1 และฉบับที่ 2
- Standard Drawing for Highway Design and Construction Revision 2015
- คู่มือการควบคุมงานก่อสร้างทางหลวง เล่มที่ 2 การควบคุมงานก่อสร้างทาง ก้นยาน 2550
- คู่มือการควบคุมงานก่อสร้างสะพานและท่อเหลี่ยม คสล. ฉบับปรับปรุงและแก้ไขครั้งที่ 4
- คู่มือการใช้อุปกรณ์ควบคุมการจราจรบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง
- คู่มือเครื่องหมายควบคุมการจราจรในงานก่อสร้าง บุรณะ และบำรุงรักษาทางหลวง ฉบับปี 2545
- คู่มือเครื่องหมายควบคุมการจราจร ภาค 2 เครื่องหมายจราจร
- ข้อกำหนดและมาตรฐานทั่วไปงานติดตั้งไฟสัญญาณจราจร และไฟกระพริบบนทางหลวง
- ข้อกำหนดและมาตรฐานทั่วไปงานติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง

ซึ่งสาระสำคัญของสัญญาสัมปทานกำหนดให้ในการดำเนินการแก้ไขโครงสร้างและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกและ/หรือก่อสร้างโครงสร้างอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเพิ่มเติมในการจราจร บริษัทฯ จะต้องได้รับอนุมัติจากกรมทางหลวง ซึ่งกรมทางหลวงจะพิจารณาอนุญาต อนุมัติตามมาตรฐานและคู่มือของกรมทางหลวง หากบริษัทฯ ไม่บำรุงรักษาทางหลวงสัมปทาน รวมทั้งอุปกรณ์โครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งแบบปกติและบำรุงรักษาพิเศษ กรมทางหลวงอาจมอบหมายให้บุคคลอื่นแก้ไขโดยเรียกค่าใช้จ่ายจากบริษัทฯ



อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีการวางแผนจัดการและดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ตกลงเพิ่มเติมในการประชุมร่วมกับกรมทางหลวงใน 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 ด้านการบำรุงรักษาโครงสร้างผิวทาง และระบบประกอบทางยกระดับ

มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าผ่านทาง

มิติที่ 3 ด้านการจัดการจราจรและความปลอดภัย

มิติที่ 4 ด้านระบบจัดเก็บค่าผ่านทางและระบบจราจรอัจฉริยะ

ซึ่งสถานะในการดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดที่ตกลงร่วมกันทุกประการ

(2) การตลาดและการแข่งขัน

(2.1) ทางยกระดับและการให้บริการ (Product)

- ทางยกระดับดอนเมืองตั้งอยู่บนแนวถนนวิภาวดี-รังสิต ซึ่งเป็นทำเลที่มีถนนสายหลักหลายสาย เช่น ถนนแจ้งวัฒนะ และถนนงามวงศ์วาน เป็นเส้นทางที่สามารถส่งปริมาณจราจรเข้าสู่ทางยกระดับดอนเมืองได้ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีการศึกษาความเหมาะสมเพื่อเพิ่มทางขึ้นลงหรือทางเชื่อม ที่นอกเหนือจากวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มปริมาณจราจรบนทางยกระดับดอนเมืองแล้ว ยังสามารถช่วยแก้ไขปัญหารถติดบริเวณถนนโดยรอบได้อีกด้วย
- ทางยกระดับดอนเมืองมีทางขึ้นลงที่เชื่อมต่อกับถนนสายหลักสำคัญ เพื่อรองรับการเดินทางของผู้ใช้ทางในหลายทิศทาง
- บริษัทฯ ได้ทำการติดตามข่าวสารงานประมูลทางพิเศษและทางหลวงพิเศษจากรัฐบาลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามโครงการที่รัฐบาลเปิดโอกาสให้เอกชนร่วมลงทุน (Public Private Partnership-PPP) สายทางใหม่ ซึ่งอาจจะสามารถเชื่อมต่อจากเส้นทางยกระดับดอนเมืองไปยังทางพิเศษสายอื่น ๆ เพื่อเปิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ และเป็นการสร้างเครือข่ายให้ครอบคลุมการเดินทางของผู้ใช้ทางมากขึ้น
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดูแลบำรุงรักษาทางยกระดับเพื่อให้ผู้ใช้ทางพึงพอใจในการใช้บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
- บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบการควบคุมจราจร (Traffic Control) และการเฝ้าระวัง (Surveillance System) - Smart Project รวมถึงระบบการให้ข้อมูลจราจรอัจฉริยะบนทางยกระดับดอนเมือง เพื่อให้ผู้ใช้ทางได้รับความสะดวก และรับรู้ถึงสภาพการจราจรบนทางยกระดับดอนเมือง เพื่อที่จะสามารถวางแผนการเดินทางของตนเองได้ โดยการติดตั้งอุปกรณ์ที่ด่านเก็บค่าผ่านทาง (Toll Plaza) และการติดตั้งอุปกรณ์ของระบบบนสายทาง ซึ่งปัจจุบันได้ติดตั้งอุปกรณ์บนสายทางแล้วเสร็จ และได้เปิดใช้งานห้องควบคุมการจราจร OCC แห่งใหม่อย่างเป็นทางการแล้ว ปัจจุบันได้มีการเพิ่มการใช้เทคโนโลยี AI เพื่อช่วยวิเคราะห์ภาพด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง Deep Learning และยังมีการให้ข้อมูลผ่าน Mobile App ซึ่งส่วนนี้นอกจากใช้ปฏิบัติงานแล้ว ยังเปิดโอกาสให้เป็นแหล่งเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอกและสถานศึกษาทั่วไปอีกด้วย



- บริษัทฯ มีบริการช่วยเหลือผู้ใช้ทางบนทางยกระดับดอนเมือง โดยทีมงานที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ทางด้านกู้ภัยโดยเฉพาะ ซึ่งมีการพัฒนาบุคลากรทั้งในด้านความรู้ตามสายงานของตนและทักษะการให้บริการด้วยความเต็มใจ เนื่องจากบริษัทฯ เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้ใช้ทางที่จะต้องได้รับความพึงพอใจ สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยเสมอเมื่อใช้บริการทางยกระดับดอนเมือง



- บริษัทฯ ได้ศึกษาพัฒนาเพื่อส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้า โดยได้ลงนาม MOU ร่วมกับ บริษัท อีวี มี พลัส จำกัด มุ่งเน้นการศึกษาค้นคว้าความเป็นไปได้และร่วมกันส่งเสริมการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งรวมถึง สร้างประสบการณ์การทดลองใช้ เก็บข้อมูล ศึกษาความเป็นไปได้ของธุรกิจ ทดสอบฟังก์ชันการใช้งาน ออกแบบรูปแบบการใช้งาน ซึ่งมีโครงการที่ร่วมกันศึกษาหลายด้าน เพื่อสร้างการรับรู้และการให้บริการรถยนต์ไฟฟ้า เช่น การศึกษาความเหมาะสมในการติดตั้งสถานีชาร์จรถไฟฟ้า (EV Charging Station) ที่เหมาะสม ทั้งในลักษณะการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ใช้บริการของ DMT และใช้ภายในกิจการของ DMT ซึ่งในระยะแรกได้ทำการทดลองทดสอบการนำรถยนต์ไฟฟ้าของ EVme มาใช้งานกับการกิจของ DMT ผ่านโครงการ EV Car Sandbox จัดเก็บข้อมูลจากการใช้งานจริง รวมไปถึงการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมทั้งหมด ซึ่งผลการทดลองทดสอบ พบว่า มีความประหยัดค่าใช้จ่ายกว่าร้อยละ 70 เมื่อเปลี่ยนจากการใช้น้ำมันเป็นพลังงานไฟฟ้า และลดก๊าซเรือนกระจกได้ นำไปสู่นโยบายการเปลี่ยนรถผู้บริหารเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้าทั้งหมด 100% ตามรอบการเปลี่ยน





- การทดสอบรถกระบะพลังงานไฟฟ้า บริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนธุรกิจตามแนวทาง ESG มาอย่างต่อเนื่อง มีนโยบายการส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้าในกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ และศึกษาเปรียบเทียบกับประสิทธิภาพของรถยนต์ไฟฟ้าเพื่อประกอบการพิจารณาเปลี่ยนจากรถพลังงานสันดาปทั่วไปเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า 100% (EV) ซึ่งด้านรถปฏิบัติการ บริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านเทคนิคจาก บริษัท NEX POINT จำกัด และสนับสนุนรถกระบะไฟฟ้า 100% มาทดลองทดสอบใช้งาน เพื่อประเมินประสิทธิภาพของรถ การประหยัด และ เป็นการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และอยู่ระหว่างประเมินติดตามรุ่นรถที่มีประสิทธิภาพเหมาะกับการปฏิบัติการ



- บริษัทฯ ได้ศึกษาการใช้อุปกรณ์ชาร์จรถไฟฟ้าแบบเคลื่อนที่ได้ (Mobile Charger Unit) ทั้งในแง่ของการผลิตและใช้งานเพื่อตอบสนองภารกิจต่าง ๆ ของ DMT ซึ่งอยู่ระหว่างทดลองทดสอบ
- บริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทางการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของกลุ่มลูกค้าผู้ใช้ทางผ่านโครงการ CRM Via LINE OA @donmuangtollway ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาการให้บริการโดยมีการสะสมแต้มผ่านการใช้งาน เพื่อแลกสินค้าและบริการ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่คอยตอบคำถามรับเรื่องตลอด 24 ชั่วโมง และมีกิจกรรม CRM ตลอดทั้งปี



SCAN ME



@donmuangtollway

สำหรับติดตามข่าวสารและสิทธิพิเศษ
จากดอนเมืองโทลล์เวย์



(2.2) อัตราค่าผ่านทาง (Price)

อัตราค่าผ่านทางที่บริษัทฯ สามารถจัดเก็บได้นั้น เป็นอัตราที่กำหนดไว้ใน MOA3/2550 ซึ่งมีการกำหนดอัตราและวันที่ในการปรับอัตราค่าผ่านทางไว้ล่วงหน้า ตั้งแต่วันเริ่มต้นสัมปทานภายใต้ MOA3/2550 โดยจะมีผลบังคับใช้ทันทีโดยไม่ต้องขออนุญาตจากกรมทางหลวงอีก แต่ต้องแจ้งให้กรมทางหลวงทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน และให้ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าเป็นเวลาพอสมควร ทั้งนี้ระบบการจัดเก็บค่าผ่านทางของบริษัทฯ ในลักษณะของอัตราคงที่ (Flat Rate) เป็นระบบเปิด (Open System) ที่มีการเก็บค่าผ่านทาง ณ ด้านขาเข้า ทั้งนี้ด้วยลักษณะทางกายภาพของโครงการ ในกรณีการใช้บริการทางยกระดับดอนเมืองจะสามารถแบ่งออกเป็น 2 กรณี คือ

• การเดินทางมุ่งหน้าไปทางทิศเหนือ:

- เดินทางเฉพาะภายในทางหลวงสัมปทานเดิม ตอนดินแดง-ดอนเมือง: จะชำระค่าผ่านทางเพียง 1 ครั้ง ที่ด่านใดด่านหนึ่ง ได้แก่ ดินแดง สุทธิสาร ลาดพร้าวขาออก รัชดาภิเษก บางเขน หลักสี่ขาออก โดยอัตราค่าผ่านทางของทางหลวงสัมปทานเดิมจะเท่ากันทุกด่าน โดยปัจจุบันเท่ากับ 80 บาท สำหรับรถประเภทที่ 1 และ 110 บาท สำหรับรถประเภทที่ 2
- ยกเว้นด่านหลักสี่ที่จะจัดเก็บที่อัตราเท่ากับอัตราค่าผ่านทางของทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ ปัจจุบันเท่ากับ 35 บาท สำหรับรถประเภทที่ 1 และ 45 บาท สำหรับรถประเภทที่ 2
- เดินทางต่อเนื่องบนทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือช่วงดอนเมือง-อนุสรณ์สถานฯ (ที่เชื่อมต่อกับทางหลวงสัมปทานเดิม): จะต้องชำระค่าผ่านทางอีกครั้งที่ด่านอนุสรณ์สถานฯ โดยอัตราค่าผ่านทางของทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือในปัจจุบันเท่ากับ 35 บาท สำหรับรถประเภทที่ 1 และ 45 บาท สำหรับรถประเภทที่ 2

• การเดินทางมุ่งหน้าไปทางทิศใต้:

- เดินทางต่อเนื่องจากทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือไปยังทางหลวงสัมปทานเดิม: จะชำระค่าผ่านทางเพียง 1 ครั้ง ที่ด่านดอนเมือง โดยเป็นอัตราที่รวมอัตราค่าผ่านทางของทั้งทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือและทางหลวงสัมปทานเดิมเข้าด้วยกัน โดยอัตราค่าผ่านทางปัจจุบันเท่ากับ 115 บาท สำหรับรถประเภทที่ 1 และ 155 บาท สำหรับรถประเภทที่ 2
- เดินทางเฉพาะภายในทางหลวงสัมปทานเดิม ตอนดอนเมือง-ดินแดง: จะชำระค่าผ่านทางเพียง 1 ครั้ง ที่ด่านใดด่านหนึ่ง ได้แก่ หลักสี่ขาเข้า ด่านแจ้งวัฒนะ ด่านลาดพร้าวขาเข้า โดยอัตราค่าผ่านทางปัจจุบันเท่ากับ 80 บาท สำหรับรถประเภทที่ 1 และ 110 บาท สำหรับรถประเภทที่ 2

อัตราค่าผ่านทางได้ถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าภายใต้บันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทาน ฉบับที่ 3/2550 (MOA 3/2550) ลงวันที่ 12 กันยายน 2550 ซึ่งจะมีกำหนดการเปลี่ยนแปลงราคาทุก ๆ 5 ปีหลังจากปี 2552 โดยอัตราค่าผ่านทางดังกล่าวได้รับความเห็นชอบร่วมกันว่าเป็นอัตราที่คำนวณไว้อย่างเหมาะสมแล้ว อัตราค่าผ่านทางที่ถูกกำหนดไว้เป็นดังนี้

อัตราค่าผ่านทางที่กำหนดใน MOA 3/2550

อัตราค่าผ่านทางสำหรับรถประเภทที่ 1 (รถยนต์ 4 ล้อ)	จำนวน (ปี)	(บาทต่อคัน)		
		อัตราค่าผ่านทาง ทางหลวงสัมปทาน เดิม	อัตราค่าผ่านทาง ตอนต่อขยาย ด้านทิศเหนือ	อัตรา ค่าผ่านทาง รวม
ระยะเวลา				
22 ส.ค. 2550-21 ส.ค. 2552	2	35	20	55
22 ส.ค. 2552-21 ส.ค. 2557	5	60	35	85
22 ส.ค. 2557-21 ส.ค. 2562	5	70	30	100
22 ส.ค. 2562-21 ส.ค. 2567	5	80	35	115
22 ส.ค. 2567-21 ส.ค. 2572	5	90	40	130
22 ส.ค. 2572-11 ก.ย. 2577	4.8	100	45	145

**อัตราค่าผ่านทางสำหรับรถประเภทที่ 2
(รถยนต์มากกว่า 4 ล้อ)**

ระยะเวลา	จำนวน (ปี)	(บาทต่อคัน)		
		อัตราค่าผ่านทาง ทางหลวงสัมปทาน เดิม	อัตราค่าผ่านทาง ตอนต่อขยาย ด้านทิศเหนือ	อัตรา ค่าผ่านทาง รวม
22 ธ.ค. 2550-21 ธ.ค. 2552	2	65	30	95
22 ธ.ค. 2552-21 ธ.ค. 2557	5	90	35	125
22 ธ.ค. 2557-21 ธ.ค. 2562	5	100	40	140
22 ธ.ค. 2562-21 ธ.ค. 2567	5	110	45	155
22 ธ.ค. 2567-21 ธ.ค. 2572	5	120	50	170
22 ธ.ค. 2572-11 ก.ย. 2577	4.8	130	55	185

(2.3) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของผู้ใช้ทางยกระดับดอนเมืองคือ ผู้ใช้ทางทุกสาขาอาชีพที่ประสงค์จะประหยัดเวลาในการเดินทางไปถึงจุดหมาย ด้วยความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย โดยมีเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง โดยสามารถจำแนกผู้ใช้ทางตามประเภทของรถที่ใช้ทาง ได้แก่

- ผู้ใช้ทางรถประเภทที่ 1 คือ รถยนต์ 4 ล้อ
- ผู้ใช้ทางรถประเภทที่ 2 คือ รถยนต์มากกว่า 4 ล้อ

สัดส่วนแบ่งประเภทผู้ใช้ทาง

ประเภทรถ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
รถประเภทที่ 1	ร้อยละ 97.2	ร้อยละ 96.9	ร้อยละ 97.6	ร้อยละ 98.1	ร้อยละ 98.0
รถประเภทที่ 2	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3.1	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 1.9	ร้อยละ 2.0

(2.4) ช่องทางการจัดจำหน่าย

- การชำระค่าผ่านทาง

ผู้ใช้ทางสามารถชำระค่าผ่านทางได้ที่ช่องทางเก็บค่าผ่านทางของแต่ละด่านที่ใช้บริการซึ่งแต่ละด่านจะมีจำนวนช่องทางเก็บค่าผ่านทางในปัจจุบันดังนี้

ด่าน	จำนวนตู้เก็บค่าผ่านทาง (หน่วย : ช่องทาง)	ช่องเงินสด MTC	ช่องอัตโนมัติ ETC	ช่องผสม MTC/ETC
ดินแดง 1	6	5	1	1
ดินแดง 2	6	4	1	1
ด่านสุทธีสาร	3	1	1	1
ด่านลาดพร้าวออก	4	2	1	1
ด่านลาดพร้าวเข้า	3	1	1	1
ด่านรัชดาภิเษก 1	3	1	1	1
ด่านรัชดาภิเษก 2	3	1	1	1
ด่านบางเขน	2	0	0	2
ด่านแจ้งวัฒนะ 1	3	1	1	1
ด่านแจ้งวัฒนะ 2	2	0	0	2



ด่าน	จำนวนตู้เก็บค่าผ่านทาง (หน่วย : ช่องทาง)	ช่องเงินสด MTC	ช่องอัตโนมัติ ETC	ช่องผสม MTC/ETC
ด่านหลักสี่ขาเข้า	4	2	1	1
ด่านหลักสี่ขาออก	2	0	0	1
ด่านดอนเมือง 1	5	3	1	1
ด่านดอนเมือง 2	5	3	1	1
ด่านอนุสรณ์สถาน 1	5	3	1	1
ด่านอนุสรณ์สถาน 2	5	3	1	1
รวม	61	30	13	18

• วิธีการชำระค่าผ่านทาง

บริษัทฯ มีวัตถุประสงค์หลักที่จะอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้ทางในการชำระค่าผ่านทางให้มากที่สุด จึงมีการกำหนดวิธีการชำระเงินที่หลากหลายและตรงกับความต้องการของผู้ใช้ทาง โดยมีวิธีการดังนี้

1. ชำระด้วยเงินสด : ผู้ใช้ทางสามารถชำระค่าผ่านทางตามอัตราที่กำหนดไว้ด้วยเงินสดได้ที่ตู้เก็บค่าผ่านทางทุกช่องทาง
2. ชำระด้วยคูปอง : บริษัทฯ ได้จัดพิมพ์คูปองเล่มสำหรับจำหน่ายให้กับผู้ใช้ทางที่ต้องเดินทางบนทางยกระดับดอนเมืองเป็นประจำ และต้องการความสะดวกรวดเร็วในการชำระค่าผ่านทางซึ่งคูปอง 1 เล่มบรรจุคูปองทั้งสิ้น 20 ใบ โดยบริษัทฯ ได้มอบส่วนลดร้อยละ 5 จากราคาเต็มของอัตราค่าผ่านทางปกติ ให้กับผู้ใช้ทางที่ซื้อคูปอง ทั้งนี้ผู้ใช้ทางสามารถซื้อคูปองเล่มได้ที่ตู้เก็บค่าผ่านทางทุกช่องทางหรืออาคารสำนักงานใหญ่ โดยการชำระด้วยคูปองนั้นสำหรับรถประเภทที่ 1 เท่านั้น
3. ระบบจัดเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางอัตโนมัติ (ETC) : ซึ่งเปิดใช้งานเมื่อวันที่ 23 เมษายน ปี 2565 โดยได้ออกแบบไว้ให้มีช่องอัตโนมัติอย่างน้อย 1 ช่องทางต่อด่านเก็บเงินค่าผ่านทางและสามารถรองรับปริมาณจราจรได้ประมาณร้อยละ 40
4. ชำระด้วยบัตร EMV: ซึ่งสามารถชำระค่าผ่านทางได้บัตรเครดิต หรือเดบิต ที่มีสัญลักษณ์ Pay Wave เปิดใช้งานเมื่อวันที่ 1 เมษายน ปี 2565





(2.5) ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ตามที่บริษัทฯ เป็นผู้ให้สัมปทานทางด่วน และโครงข่ายถนนในกรุงเทพฯ มีลักษณะที่มีการขยายจากจุดศูนย์กลางในบริเวณใจกลางเมือง โดยมีลักษณะที่เชื่อมต่อกับชอยหลัก และชอยย่อยซึ่งต่อจากที่พักอาศัย ทั้งนี้โครงข่ายถนนส่วนมากไม่ได้มีการจัดลำดับชั้นหรือประเภทของถนนอย่างเป็นระบบ โดยรัฐบาลก่อสร้างถนนหลักหรือถนนปฐมภูมิตามการขยายตัวของสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ที่มีความต้องการการเข้าถึง (Access) ซึ่งสิ่งปลูกสร้างเหล่านั้นก็เต็มไปด้วยพื้นที่กว้างด้านหน้าหรือเป็นจุดที่เชื่อมต่อกับชอยย่อย ซึ่งสามารถใช้สำหรับการกลับรถได้ ในขณะที่ถนนย่อย หรือถนนทุติยภูมิรวมทั้งถนนท้องถิ่นนั้นส่วนมากจะก่อสร้างโดยเอกชน หรือเจ้าของพื้นที่ดินบริเวณนั้น

ระบบการขนส่งสาธารณะในกรุงเทพฯ ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ตัวเมืองได้ทั้งหมด ทางด่วน (Expressway) และถนนที่เชื่อมกับทางด่วน ซึ่งมีลักษณะเป็นระบบโครงข่ายจึงมีบทบาทที่สำคัญมากต่อความสะดวก และประหยัดระยะเวลาในการเดินทางให้กับผู้ใช้ถนน อย่างไรก็ตามที่ระบบถนนในกรุงเทพฯ นั้นไม่เพียงพอต่อการเพิ่มขึ้นของการติดขัดของการจราจร (อัตราการเติบโตของถนนน้อยกว่าอัตราการเพิ่มขึ้นของการใช้ถนน) ส่งผลให้มีการจราจรติดขัดกระจายในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยเฉพาะอย่างยิ่งชั่วโมงเร่งด่วนเวลา 06.00 - 09.00 น. และ 16.00 - 19.00 น. ของทุกวันทำงาน

ผลการสำรวจด้านการจราจรในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ที่ถือเป็นเมืองใหญ่มีประชากรจำนวนมากและเป็นเมืองเศรษฐกิจ เมืองการศึกษาที่มีประชากรจากทั้งในและต่างประเทศหลังไหลเข้ามาอาศัยอยู่จำนวนมากตลอดเวลา จึงพบปัญหาการจราจรติดขัดมาเป็นโดยตลอด ถึงแม้ปัจจุบันจะมีระบบขนส่ง Mass Transit รถไฟฟ้ามาแบ่งเบาเป็นทางเลือกให้ผู้เดินทาง แต่ด้วยพฤติกรรมผู้เดินทางยังนิยมใช้รถยนต์ และยังคงเลือกเดินทางแบบ Door to Door ที่สะดวกสบายในทุกสภาพภูมิอากาศที่ร้อน และฝนตกหนักในฤดูการต่าง ๆ ดังนั้นความต้องการใช้รถยนต์ในการเดินทาง หรือปริมาณความต้องการใช้ถนน (Demand Side) จึงเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ในขณะที่การก่อสร้างเพิ่มพื้นที่ผิวถนนใหม่เพิ่มเติม (Supply Side) เพื่อรองรับปริมาณจราจรที่เพิ่มขึ้นมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถขยายได้โดยง่าย เนื่องจากพื้นที่ว่างในการขยายพื้นที่เพิ่มเติมมีจำนวนไม่มาก และทำได้ค่อนข้างช้า

ด้วยความที่ปริมาณความต้องการใช้ถนน (Demand Side) เพิ่มขึ้นเร็วกว่าการก่อสร้างเพิ่มพื้นที่ผิวถนนใหม่เพิ่มเติม (Supply Side) ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จึงส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อความเร็วเฉลี่ยที่ใช้ในการเดินทางโดยรถยนต์ที่ลดลง ดังนั้นความคิดริเริ่มโครงการโครงข่ายทางหลวง และทางด่วนต่าง ๆ นั้น จึงเป็นทางเลือกเพื่อรองรับการจราจรที่ติดขัด และการก่อสร้างเพิ่มพื้นที่ผิวถนนใหม่เพิ่มเติม (Supply Side) จึงใช้พื้นที่ผิวถนนพื้นที่บางส่วนนำมาก่อสร้างเป็นทางยกระดับในเมือง เพื่อเพิ่มช่องจราจรได้หลายช่องทาง และเป็นโครงข่ายเชื่อมโยงเป็นทางยกระดับเดินทางจากทิศทางต่าง ๆ เข้าหากันได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และปลอดภัย ลดเวลาการเดินทางได้อย่างมาก สามารถเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชาวกรุงเทพฯ และปริมณฑล จึงได้รับความนิยมจากผู้เดินทางจำนวนมากที่เลือกใช้บริการทางด่วนสายต่าง ๆ มาจนถึงปัจจุบันนี้โดยทางด่วนสายแรกได้เปิดให้บริการเมื่อปี 2524 ซึ่งทำให้การเดินทางในเมืองได้รับประโยชน์อย่างกว้างขวางในการสร้างเมืองและทางด่วนที่เชื่อมต่อไปยังปริมณฑลมากยิ่งขึ้นในช่วงปี 2533-2543 ซึ่งโครงข่ายทางด่วนในปัจจุบันได้ครอบคลุมส่วนสำคัญของกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ดังนั้น จากสภาวะแวดล้อมมีทั้งการแข่งขัน และโอกาสในการเติบโตของธุรกิจสามารถสรุป โครงข่ายที่สำคัญได้ดังนี้
อุปสงค์ของการเดินทาง และขนส่งในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

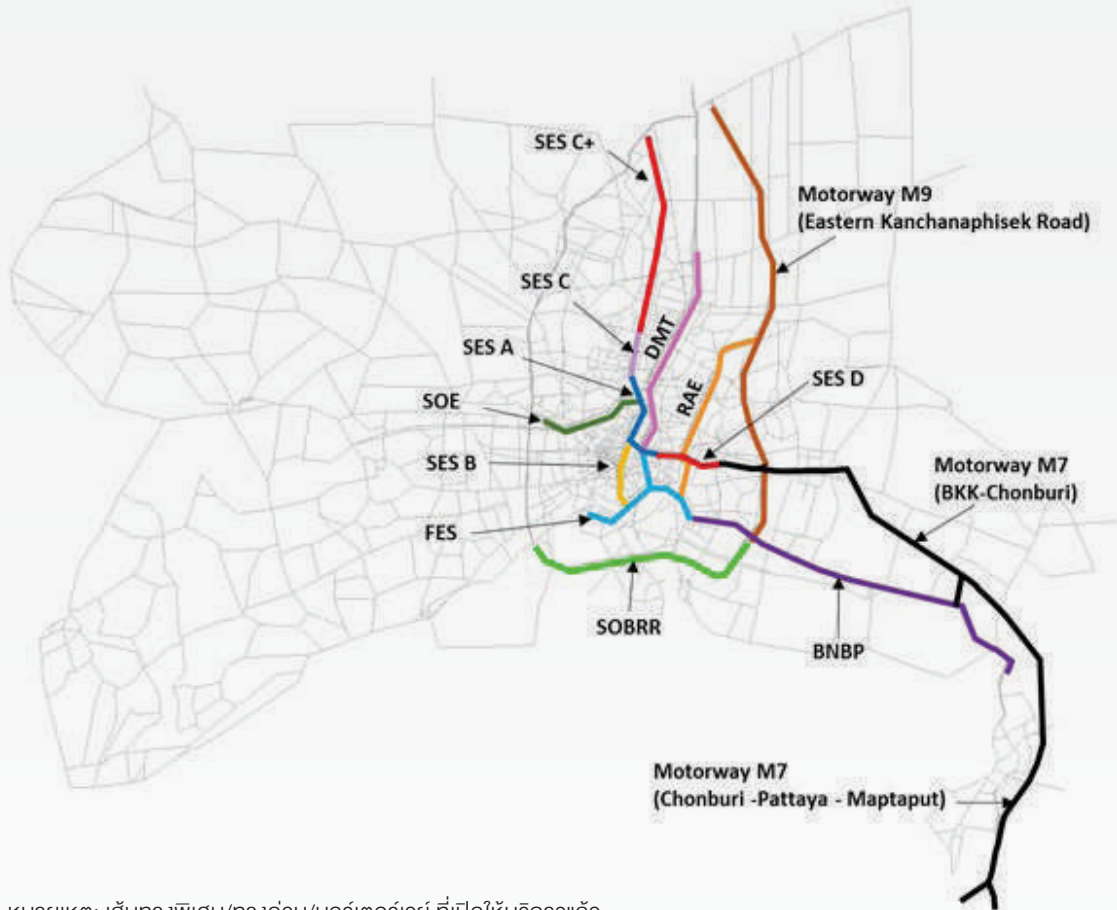
ผู้เชี่ยวชาญได้มีการประมาณการณผู้โดยสารประมาณ 30.5 ล้านเที่ยวต่อวันธรรมดาได้เดินทางอยู่ในบริเวณกรุงเทพฯ และปริมณฑลจากประชากรประมาณ 16.87 ล้านคน ในปี 2561 โดย 16.3, 4.8, 1.8 และ 0.8 ล้านเที่ยวนี้มาจากรถยนต์ รถจักรยานยนต์ รถแท็กซี่ และรถโดยสารประจำทางเอกชนตามลำดับ ซึ่งในปี 2574 คาดว่า อุปสงค์รวมจะเท่ากับประมาณ 36.5 ล้านเที่ยวจากประชากรทั้งหมดประมาณ 18 ล้านคน

เพื่อรองรับกับอุปสงค์ของการเดินทาง และการขนส่งในอนาคต รัฐบาลได้ดำเนินการให้มีโครงการทางด่วน/ทางพิเศษต่าง ๆ ทั้งที่ดำเนินการเอง และการให้เอกชนร่วมลงทุน



อุตสาหกรรม และสถานการณ์ปัจจุบันของทางด่วน/ ทางพิเศษในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ระบบทางด่วน/ทางพิเศษในปัจจุบัน



หมายเหตุ: เส้นทางพิเศษ/ทางด่วน/มอเตอร์เวย์ ที่เปิดให้บริการแล้ว

FES - ระบบทางด่วนขั้นที่ 1 (FES)

SES - ระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (SES)

- SES A ระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (SES) ส่วน A (Sector A)

- SES B ระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (SES) ส่วน B (Sector B)

- SES C ระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (SES) ส่วน C (Sector C)

- SES D ระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (SES) ส่วน D (Sector D)

SES C+ - ทางพิเศษอุดรรัถยา (บางปะอิน-ปากเกร็ด) (SES C+)

RAE - ทางพิเศษฉลองรัช (วงแหวนรอบนอก-รามอินทรา-ทางพิเศษกาญจนาภิเษก) (RAE)

DMT - ทางยกระดับดอนเมือง (DMT)

SOE - ทางพิเศษศรีรัช-วงแหวนรอบนอก (SOE)

BNBP - ทางพิเศษบูรพาวิถี (บางนา-บางพลี-บางปะกง) (BNBP)

Motorway M7 - ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง หมายเลข 7 (กรุงเทพฯ-ชลบุรี) (Motorway M7)

Motorway M9 - ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง หมายเลข 9 (วงแหวนรอบนอกที่ 2) (Motorway M9)

SOBRR - ทางพิเศษกาญจนาภิเษก (บางพลี-สุพรรณบุรี) (SOBRR)

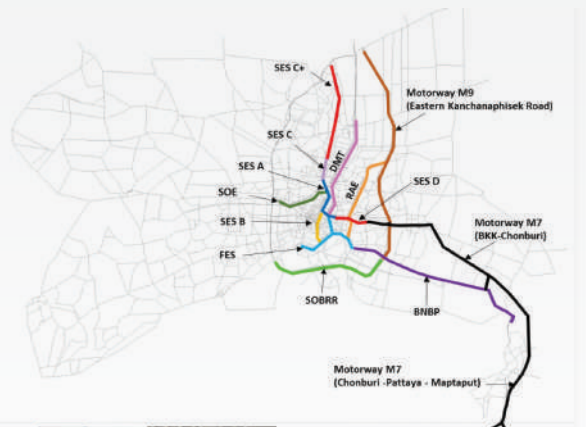


ระบบทางหลวงพิเศษของประเทศไทย

	M2	Tak-Mukdahan	704 km.
	M3	Surin – Bueng Kan	465 km.
	M4	Nakhon Sawan – Ubon Ratchathani	610 km.
	M5	Uttaphimuk Elevated Tollway – Bang Pa-In – Chiang Rai (Mae Sai/Chiang Khong Checkpoints)	853 km.
	M6	Bang Pa-In – Nong Khai	540 km.
	M7	Bangkok – Ban Chang	153 km.
	M8	Nakhon Pathom – Narathiwat (Su-ngai Kolok Checkpoint)	1,103 km.
	M9	Kanchanaphisek Road (Second Outer Ring Road)	165 km.
	M51	Chiang Mai – Lampang (Chae Hom District)	53 km.
	M52	Suphan Buri – Chai Nat	42 km.
	M53	Kanchanaphisek (Western Section) – Bang Pa Han	48 km.
	M51	Chon Buri – (Laem Chabang Port) – Nakhon Ratchasima	288 km.
	M62	Kanchanaphisek Road (Eastern Section) – Saraburi	78 km.
	M71	Kanchanaphisek Road (Eastern Section) – Sa Kaeo (Aranyaprathet Checkpoint)	204 km.
	M72	Chonburi – Trat	216 km.
	M81	Bang Yai – Kanchanaburi (Pu Nam Ron Checkpoint)	164 km.
	M82	Kanchanaphisek Road (Western Section) – Pak Tho	74 km.
	M83	Surat Thani – Phuket	191 km.
	M84	Songkhla – Thailand – Malaysia Border (Sadao Checkpoint)	95 km.
	M91	Third Outer Ring Road	254 km.
	M92	Chonburi – Saraburi – Nakhon Pathom	312 km.
Total			6,612 km.

สรุปถนนเก็บค่าผ่านทางในกรุงเทพฯ และประวัติตามกาลเวลาใน 35 ปีที่ผ่านมา

Year	Distance	Toll Road System
1981	27.1km	1981 First Stage Expressway Opened to traffic in October 1981
1993	47.5km	1993 SES A & C SES A: Opened to traffic in September 1993 SES C: Opened to traffic in September 1993
1994	68.5km	1994 Tollway Opened to traffic in December 1994
1996	106.1km	1996 RAE/SES B RAE : Opened to traffic in June 1996 SES B: Opened to traffic in October 1996
1998	228.7km	1998 M7/SES D/SES C+ M7: Intercity motorway (Bangkok-Chonburi), opened to traffic in December 1998 SES D: Opened to traffic in December 1998 as part of the main expressway connecting the BKK city areas with Suvarnabhumi Airport SES C+: Opened to traffic in December 1998 to support Asian Game
1999	292.7km	1999 M9 Opened to traffic in January 1999, as part of the Outer Ring Road
2000	347.7km	2000 BNBP Opened to traffic in February 2000, as part of the Bangkok Outer Ring Road
2007	370.2km	2007 SOBR Opened to traffic in November 2007, as part of the Bangkok Outer Ring Road
2016	386.9km	2016 SOE Opened to traffic in August 2016, a link between Western Outer Ring Road and Si rat Expressway





ถนนเก็บค่าผ่านทางเส้นแรกในกรุงเทพฯ ถูกสร้างขึ้นเพื่อบรรเทาการติดขัดของการจราจรในตัวเมือง และได้เปิดให้บริการในปี 2524 โดยมีระยะทางประมาณ 27 กิโลเมตร ทั้งนี้ความสำเร็จของโครงการแรกในปี 2525 ทำให้มีโครงการต่อเนื่องอีกมากมายในช่วงปี 2533-2543 โดยภายในปี 2543 ถนนเก็บค่าผ่านทางเส้นแรกในกรุงเทพฯ มีระยะทางประมาณ 300 กิโลเมตร และปัจจุบันถนนเก็บค่าผ่านทางเส้นแรกในกรุงเทพฯ มีระยะทางประมาณ 390 กิโลเมตร

สรุปของถนนเก็บค่าผ่านทางในกรุงเทพฯ และการให้บริการต่าง ๆ

ถนนเก็บค่าผ่านทาง	พื้นที่การให้บริการ	เจ้าของโครงการ/ ผู้บริหารจัดการ	ระบบจัดเก็บ ค่าผ่านทาง	อัตราค่า ผ่านทาง	จำนวนช่อง ทางจราจร	ระยะทาง (กิโลเมตร)	จำนวน ด่านค่า ผ่านทาง
ทางพิเศษเฉลิมมหานคร-FES	ในเขตเมือง	EXAT/EXAT	ระบบเปิด	50	6	27.1	20.0
ทางพิเศษศรีรัช ส่วน A-SES Sector A	ในเขตเมือง	EXAT/BEM	ระบบเปิด	50	6	12.4	33.0
ทางพิเศษศรีรัช ส่วน B-SES Sector B	ในเขตเมือง		ระบบเปิด	50	6	9.4	33.0
ทางพิเศษศรีรัช ส่วน C-SES Sector C	นอกเขตเมือง		ระบบเปิด	10 หรือ 15	6	8.0	33.0
ทางพิเศษศรีรัช ส่วน D-SES Sector D	นอกเขตเมือง		ระบบเปิด	25	6	8.6	33.0
ทางพิเศษอุดรรัถยา ส่วน-SES Sector C+	นอกเขตเมือง	EXAT/BEM	ระบบเปิด	35 ถึง 55	4	32.0	10.0
ทางพิเศษศรีรัช-วงแหวนรอบนอก-SOE	นอกเขตเมือง	EXAT/BEM	ระบบเปิด	50	6	16.7	9.0
ทางพิเศษฉลองรัช-RAE	ในเขตเมือง/ นอกเขตเมือง	EXAT/EXAT	ระบบเปิด	20 ถึง 40	6	28.2	16.0
ถนนวงแหวนรอบนอกด้านใต้-SOBRR	ถนนวงแหวน		ระบบเปิด	20 ถึง 40	6	22.5	30.0
ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง หมายเลข 9 (วงแหวนรอบนอก)-M9	ถนนวงแหวน	DOH/DOH	ระบบเปิด	30 ถึง 60	8	64.0	4.0
โทลล์เวย์	ในเขตเมือง/ นอกเขตเมือง	DOH/DMT	ระบบเปิด	80 ถึง 115	6	21.0	12.0
ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง หมายเลข 7 (กทม.-ชลบุรี-พัทยา)-M7	ระหว่างเมือง	DOH/DOH	ระบบเปิด	10 ถึง 105	8	82.0	18.0
ทางพิเศษบูรพาวิถี (บางนา-บางพลี-บางปะกง)-BNBP	ระหว่างเมือง	EXAT/EXAT	ระบบเปิด	20 ถึง 110	6	55.0	20.0
รวมทั้งหมด						523.9	309.0

ที่มา: การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ระยะทางรวมของโครงข่ายทางด่วน/ทางพิเศษมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2533 เพื่อรองรับอุปสงค์ของการเดินทางจากการลงทุนในโครงการในระบบทางด่วน/ทางพิเศษเพื่อพัฒนาพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล ซึ่งส่งผลให้ปริมาณจราจรมีการเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างมากในระบบทางด่วน/ทางพิเศษ อย่างไรก็ดีภายหลังจากปี 2543 การก่อสร้างเพิ่มขึ้นอีกไม่มากนักสืบเนื่องจากปัญหาการคืนเวนคืนที่ดิน และการให้ความสำคัญกับระบบขนส่งทางในเขตเมืองเพิ่มขึ้นของภาครัฐ

ทั้งนี้การเจริญเติบโตของปริมาณจราจรบนทางด่วน/ทางพิเศษนั้นมีแนวโน้มในลักษณะที่ใกล้เคียงกันกับแนวโน้มการเจริญเติบโตของจำนวนรถยนต์ทั้งหมด นับตั้งแต่ที่มีการเปิดให้บริการทางพิเศษเฉลิมมหานครในปี 2525 เป็นต้นมา

การเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการครอบครองรถยนต์ อาทิ ระบบสินเชื่อรถยนต์ที่มีทางเลือกเพิ่มมากขึ้น ประเภท และราคาของรถยนต์ที่หลากหลายมากขึ้น ส่งผลให้จำนวนยานพาหนะเพิ่มอย่างต่อเนื่อง และจะเป็นการสร้างปัญหาการจราจรที่ติดขัดหากพื้นที่ถนนยังมีอยู่จำกัด และไม่มีมาตรการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ หรือทางเลือกการสัญจรของประชาชนที่ครอบคลุมพื้นที่ได้กว้างขวาง สะดวก ปลอดภัย และประหยัด



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



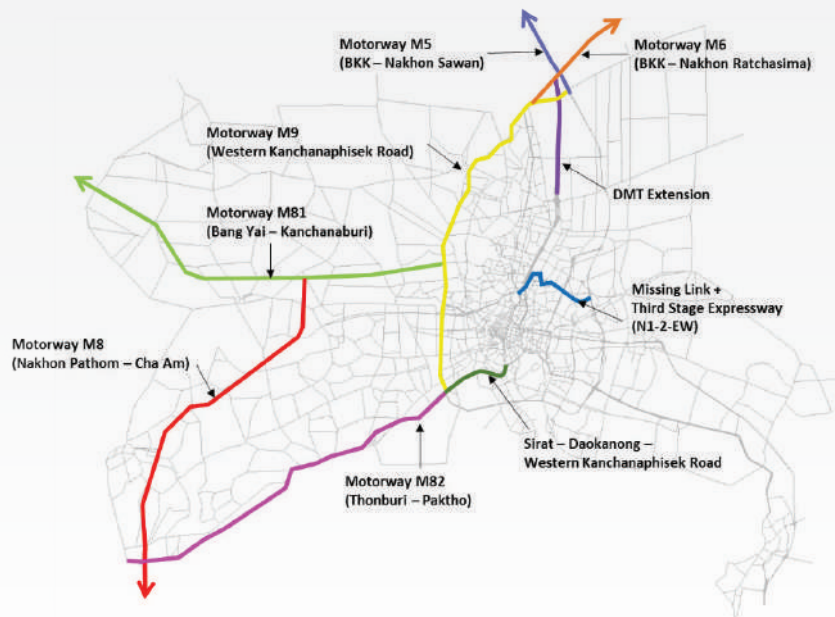
งบการเงิน



เอกสารแนบ

โดยในปี 2566 ภาครัฐได้เปิดโอกาสให้เอกชนร่วมลงทุนทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองเพิ่มเติมอีก 2 สายคือ ทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองสายบางปะอิน – นครราชสีมา M6 และ สายบางใหญ่-กาญจนบุรี M81 ซึ่งทั้ง 2 เส้นทางได้ประกาศผู้ชนะการประมูลแล้ว อย่างไรก็ตามการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้ในปี 2567 ภาครัฐมีแผนการเปิดให้บริการเป็นบางส่วนก่อนการเปิดให้บริการจริงเต็มรูปแบบ ส่วนทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองอีกเส้นทางคือสายบางขุนเทียน-บ้านแพ้วระยะทาง 25 กิโลเมตรมีการก่อสร้างคืบหน้าไปมากคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2567 ก่อนประมูลหาผู้รับสัมปทานในการบริหารจัดการต่อไป

การเชื่อมต่อโครงข่ายทางด่วน/ทางพิเศษในกรุงเทพฯ และปริมณฑล



ที่มา: บริษัท Systra MVA (“MVA”)

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

(3.1) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการในกลุ่มธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญ (Toll Road Business)

จากความเชี่ยวชาญในการเป็นผู้ให้บริการและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance) ปี 2566 ต่อเนื่องไปยังแผนธุรกิจปี 2567-2571 บริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาธุรกิจเพื่อส่งเสริมธุรกิจที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญ ฝ่ายบริหาร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อความยั่งยืนและความต่อเนื่องของธุรกิจ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ “เติบโตไปด้วยกัน Inclusive Growth” เพื่อดึงดูดพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ตามโอกาสที่ภาครัฐมีแผนจะขยายเส้นทางและทางเชื่อมต่างๆ ในอนาคต

โครงการทางยกระดับดอนเมืองเกิดขึ้นจากผลการศึกษาของกรมทางหลวงในปี 2530 เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการจราจรติดขัดบนถนนวิภาวดีรังสิตด้วยการสร้างทางยกระดับบนถนนวิภาวดีรังสิต กระทรวงคมนาคม จึงมีนโยบายเชิญชวนภาคเอกชนมาร่วมลงทุนในโครงการ โดยที่ภาคเอกชนเป็นผู้จัดหาทุนมาดำเนินโครงการแล้วรัฐบาลจะให้สัมปทานแก่เอกชนในการเก็บเงินค่าธรรมเนียม ผ่านทางตามที่รัฐบาลเห็นว่าเหมาะสมและเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ใช้ทาง บริษัทฯ จึงได้ยื่นข้อเสนอที่จะลงทุน ออกแบบก่อสร้างประกอบการและบำรุงรักษาทางหลวงสัมปทานต่อกรมทางหลวง ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับสัมปทานทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3 ถนนวิภาวดีรังสิต ตอนดินแดง-ดอนเมือง ระยะทาง 15.4 กิโลเมตร (“ทางหลวงสัมปทานเดิม”) มูลค่าโครงการประมาณ 12,000 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2532



หลังจากเปิดดำเนินโครงการทางหลวงสัมปทานเดิมได้ระยะหนึ่งได้เกิดปัญหาการจราจรคับคั่งบริเวณหน้าท่าอากาศยานดอนเมือง ประกอบกับสภาพการจราจรบนถนนวิภาวดีรังสิตมีปริมาณจราจรเพิ่มขึ้นมาก กรมทางหลวงจึงมีความประสงค์แก้ปัญหาจราจรดังกล่าว โดยให้เอกชนลงทุนก่อสร้างทางหลวงสัมปทานด้านทิศเหนือจากบริเวณท่าอากาศยานดอนเมืองถึงอนุสรณ์สถานแห่งชาติบริเวณหน้ากองทัพอากาศ ระยะทางรวม 5.6 กิโลเมตร (“ทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ”) พร้อมทั้งมีการยกระดับต่อเชื่อมเข้ากับอาคารผู้โดยสารของท่าอากาศยานดอนเมือง และเชื่อมต่อเข้ากับระบบทางด่วนของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (“กทพ.”) ที่ดินแดงโดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการของรัฐบาล พ.ศ. 2535 ซึ่งรัฐบาลเห็นชอบในหลักการโดยใช้วิธีการคัดเลือกให้เอกชนลงทุน และให้เจรจากับผู้รับสัมปทานรายเดิม ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นข้อเสนอเพื่อรับสัมปทานต่อ

สัมปทานทางหลวงของบริษัทฯ เป็นลักษณะ BTO (Build-Transfer-Operate) ซึ่งในการลงนามบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวง ครั้งที่ 2/2539 (MOA 2/2539) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 บริษัทฯ ได้ยินยอมให้กรรมสิทธิ์ในทางหลวงสัมปทานเดิม และทางหลวงสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือทั้งหมด รวมทั้งอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมดภายในพื้นที่สัมปทานตกเป็นของรัฐบาล โดยบริษัทฯ ได้รับสิทธิให้บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้ทางอย่างครบวงจร อันได้แก่ การจัดเก็บค่าผ่านทาง การอำนวยความสะดวกในการจราจร การกู้ภัย และการซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับดอนเมือง ซึ่งในการลงนามบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทาน ครั้งที่ 3/2550 (MOA 3/2550) เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2550 ได้ขยายสิทธิรับรายได้จากการเก็บค่าผ่านทางจากผู้ใช้งานยกระดับดอนเมือง ไปจนถึงสิ้นสุดอายุสัมปทานในวันที่ 11 กันยายน 2577

ปัจจุบันบริษัทฯ ประกอบธุรกิจประเภทเดียว (Single Business) โดยที่ตั้งโครงการอยู่ในโครงข่ายที่มีศักยภาพในการเติบโต มีธุรกิจหลักเป็นธุรกิจรับสัมปทานทางหลวงสัมปทาน และผลิตภัณฑ์และบริการหลักของบริษัทฯ คือ การประกอบการและบำรุงรักษาทางยกระดับดอนเมือง (Operation and Maintenance) ทั้งนี้บริษัทฯ มีความพยายามและความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาโอกาสที่จะขยายตัวเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนารัฐกิจ (Business Development Committee) และคณะทำงานโครงการใหม่ (New Project Development Working Team-NPD) ซึ่งต่อมา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้เกิดความชัดเจนในระบบบริหาร ในส่วนของคณะกรรมการพัฒนารัฐกิจ ซึ่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนารัฐกิจที่มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและการเงิน (มีผู้บริหารเป็นกรรมการสองท่าน) และผู้เชี่ยวชาญภายนอกจำนวน 2 ท่าน และตามแนวทางการบริหารถือเป็นการบริหาร เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจใหม่และพัฒนารัฐกิจเข้าสู่เทคโนโลยีขั้นสูง ดังนั้น เพื่อให้สถานะและชื่อของคณะกรรมการพัฒนารัฐกิจ ตรงกับระบบบริหารงาน จึงเสนอปรับเปลี่ยนสถานะและชื่อเป็นคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจและมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีคณะทำงานโครงการใหม่สนับสนุน ให้มีหน้าที่ศึกษาความเหมาะสมและความคุ้มค่าของโครงการใหม่ตามนโยบายบริษัทฯ ซึ่งได้กำหนดไว้ตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงการสนับสนุนนโยบายภาครัฐในการเชื่อมโยงระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่งโดยรอบทางยกระดับดอนเมือง ภายใต้ข้อกำหนดในสัญญาสัมปทาน และธุรกิจอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องเนื่องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยการได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ นั้นมาจากการดำเนินการดังต่อไปนี้

- การติดตามโครงการภาครัฐที่ให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership-PPP) ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ตามความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ ในการเป็นผู้รับสัมปทานการดำเนินงานและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance)
- การจัดตั้งที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการ
- การสนับสนุนโครงการตามนโยบายภาครัฐในการเชื่อมโยงระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่งโดยรอบทางยกระดับ ภายใต้ข้อกำหนดในสัญญาสัมปทาน



- การเข้าร่วมงานประเมินความสนใจของเอกชน (Market Sounding) การเข้าร่วมสัมภาษณ์เอกชนโดยที่ปรึกษาของภาครัฐในขั้นตอนศึกษาโครงการ (Market Interview) การเข้าร่วมสัมมนาก่อนประกาศเชิญชวนให้เอกชนร่วมลงทุน (Pre-Tender Announcement Seminar) การเข้าร่วมประชุมชี้แจงโครงการ (Pre-Bid Meeting) และการรับเชิญเข้าร่วมประชุมกับภาครัฐอื่น ๆ เพื่อให้ข้อมูลสนับสนุนโครงการร่วมลงทุนต่าง ๆ
- การเจรจาร่วมกับบริษัทพันธมิตรทางธุรกิจในการร่วมดำเนินการศึกษาและร่วมลงทุนตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการลงทุนโครงการใหม่ที่เป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ และธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง

ทั้งนี้ กระบวนการทำงานของคณะทำงานโครงการใหม่มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน หรือความสำเร็จของผลงานในการติดตามความคืบหน้าโครงการของภาครัฐ มีการจัดการประชุมรายงานความคืบหน้าก่อนเริ่มทำงานทุกวัน (Daily 5-Minute Talk) และมีการจัดการประชุมคณะทำงานโครงการใหม่อย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน เพื่อรายงานความคืบหน้าโครงการโดยละเอียดและพิจารณาสถานะของโครงการก่อนที่คณะทำงานฯ จะประเมินสรุปโครงการที่มีศักยภาพในการลงทุนต่อไป ซึ่งก่อนที่คณะทำงานโครงการใหม่จะเริ่มดำเนินงานโครงการนั้นจะต้องดำเนินการตามกระบวนการ (Plan-Do-Check-Act : PDCA) ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนธุรกิจโดยกำหนดโครงการที่บริษัทฯ ให้ความสนใจในการติดตามโครงการตามแผนของภาครัฐ ในการเปิดให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP) ตามความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ ในการเป็นผู้รับสัมปทานการดำเนินงานและบำรุงรักษาทาง (Operation and Maintenance)
2. คณะทำงานโครงการใหม่ทำการติดตามความคืบหน้าโครงการและเข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการ เพื่อรับฟังแนวทางการดำเนินโครงการของภาครัฐรวมถึงให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่ภาครัฐจากความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ผ่านมาของบริษัทฯ
3. จัดทำผลการศึกษาเบื้องต้น (In-house Study) ซึ่งประเมินสถานะความคืบหน้าของโครงการ ก่อนการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการโดยการแต่งตั้งที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญต่าง ๆ ร่วมดำเนินการ
4. เเจรจาร่วมกับบริษัทพันธมิตรทางธุรกิจ และจัดเตรียมสัญญาประกอบการดำเนินงานของแต่ละโครงการ อาทิ สัญญาการไม่เปิดเผยข้อมูล (Non-Disclosure Agreement) บันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding) และสัญญาร่วมลงทุน (Joint Venture Agreement)
5. คณะทำงานโครงการใหม่จะนำเสนอการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนต่อความคืบหน้าของแต่ละโครงการต่อคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ ซึ่งจะเป็นผู้พิจารณาส่งข้อมูลด้านพัฒนาธุรกิจและโครงการใหม่ต่าง ๆ ก่อนพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหาร
6. คณะกรรมการบริหารจะมีการพิจารณาส่งข้อมูลที่ได้รับจากคณะทำงาน โครงการใหม่ เพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหาร
7. คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาให้ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการ เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ และประเมินความเสี่ยงอย่างละเอียด อีกทั้งมีการศึกษาข้อกำหนดในสัญญาสัมปทาน (Concession Agreement) เพื่อประกอบการตัดสินใจร่วมลงทุนในแต่ละโครงการ หรือในบางกรณีก็อาจจะเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในขั้นตอนสุดท้ายต่อไป



(3.2) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการในกลุ่มธุรกิจอื่น ๆ (Other Non-Toll Business)

เพื่อย้ายธุรกิจให้เติบโต ในปี 2566 บริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนเป็นแผนระยะยาวในกลยุทธ์ พัฒนารัฐกิจอื่น Other Non-Toll ซึ่งมีการขับเคลื่อนโดยที่ปรึกษาภายนอก และกลุ่ม Agile Team ซึ่งกำกับโดยคณะกรรมการกำกับการศึกษาโครงการใหม่ กลุ่มธุรกิจอื่น ๆ Other Non-Toll Business ซึ่งประชุมกัน 13 ครั้ง และ คณะ Agile Team ประชุมกันสัปดาห์ละ 2 ครั้ง ต่อมา ด้วยความเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้น บริษัทฯ จำเป็นต้องแสวงหารัฐกิจใหม่ ๆ เพื่อการขับเคลื่อนการเติบโตของบริษัทฯ จึงต้องเพิ่มโครงสร้างกลุ่มงานธุรกิจใหม่ (New Business Venture) และในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 22/2566 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ได้ทำการอนุมัติโครงสร้างกลุ่มงานธุรกิจใหม่ (New Business Venture) เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านพฤติกรรมผู้บริโภค กฎหมาย และเทคโนโลยีในยุคปัจจุบัน และการบริหารงานอย่างรวดเร็วในการเจรจาทางธุรกิจ โดยมีเป้าหมาย การศึกษาโครงการใหม่นอกจากโครงการทางด่วนหรือทางพิเศษ (Non Toll Business) และยังมีการศึกษาโครงการธุรกิจใหม่อื่น ๆ ที่นอกเหนือจากทางด่วน (Other Non-Toll Business) ที่แตกต่างจากธุรกิจเดิม เพื่อเสริมความแข็งแกร่ง โดยมีเป้าประสงค์ 3 ด้าน ได้แก่

- 1) เพื่อนำ Technology มาพัฒนาระบบบริหารทางด่วนในปัจจุบัน
- 2) เพื่อนำ Technology มาเป็นจุดแข็งในการประมูลทางด่วน หรือ Rest Area ในอนาคต
- 3) หาโอกาสในการร่วมลงทุน และรายได้ให้กับธุรกิจ อาทิ ด้าน Tech Start Up หรือ Start Up Consumer เพื่อให้มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน และให้ฝ่ายบริหารพิจารณาความเป็นไปได้ในการที่จะเริ่ม Start Up ต่าง ๆ เหล่านั้น ทั้งด้านบุคลากรที่มีศักยภาพซึ่งจะสามารถพัฒนา Start Up รวมถึงการ Operation ด้วย และรวมถึงรูปแบบการพัฒนา Application ซึ่งจะช่วยการติดตามการจราจร (Traffic) โดยได้นำเสนอกรอบการดำเนินงาน และกรอบระยะเวลาดำเนินการในการศึกษาประมาณ 1 ปี เพื่อการตัดสินใจ

โดยในปี 2566 คณะกรรมการพัฒนารัฐกิจมีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง หลังจากนั้นมีการปรับโครงสร้างองค์กรในคณะกรรมการชุดย่อย โดยเปลี่ยนสถานะ และชื่อคณะกรรมการพัฒนารัฐกิจ เป็น คณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ รวมทั้งมอบหมายให้ นายธานินทร์ พานิชชีวะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ (เดิมคณะกรรมการพัฒนารัฐกิจ) มีอำนาจในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ได้แก่ การแต่งตั้งคณะทำงานฯ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ของคณะทำงานฯ รวมทั้ง การกำหนดขอบเขตหน้าที่ และรายละเอียดอื่นใดในสัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญของคณะทำงานฯ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจใหม่ และพัฒนารัฐกิจเข้าสู่เทคโนโลยีขั้นสูงต่อไป โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 จึงทำให้มีคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 ชุด (จากเดิม 5 ชุด) และคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ มีการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง เพื่อพิจารณาช่องทางการขยายธุรกิจโดยศึกษาตลาดใหม่ ทั้งโครงการและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Concentric Diversification) และไม่เกี่ยวข้องับธุรกิจรับสัมปทานประกอบและการบำรุงรักษาทางยกระดับคอนกรีตต่อเนื่องโดยตรง (Conglomerate Diversification) เพื่อย้ายธุรกิจซึ่งเป็นกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจกลุ่ม “Other Non-Toll Business” โดยมีเป้าหมายในการศึกษาเพื่อให้เกิดแหล่งรายได้ใหม่





ผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 40 ล้านบาท (4,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ 68.50 เป็นจำนวนเงิน 27.40 ล้านบาท ทำให้บริษัทดังกล่าวกลายเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในไตรมาส 2 จึงถือว่าเป็นการจัดทำงบการเงินรวมขึ้นเป็นครั้งแรก โดยแนวทางของบริษัทฯ มีการบริหารจัดการองค์กรรองรับการขยายตัวของธุรกิจใหม่ และพัฒนาธุรกิจเข้าสู่เทคโนโลยีขั้นสูง เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 ได้มีพิธีเปิดตัวบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ร่วมกับ กับบริษัท Hanshin Expressway จำกัด บริษัท KFC จำกัด และ บริษัท AKROS Trading จำกัด เป็นผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการตรวจสอบและบำรุงรักษา (Inspection & Maintenance) สะพาน ทางด่วน ทางยกระดับและโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ของบริษัทฯ อีกแหล่งหนึ่ง



Roadway Inspection

- Roughness
- Friction
- Cavitation (Sink Hole)



Structure Inspection

- Routine, Emergency
- Material Testing
- Strength Evaluation



Repair Materials & Services

- Quickset Concrete / Repair Mortar
- Concrete Spray / Coating
- Carbon Fiber Sheet





และอีก 1 โครงการที่ได้ทำการพัฒนาและศึกษาการให้บริการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุบนทาง ร่วมกับพันธมิตร จนเกิดระบบให้บริการใหม่ในการช่วยเหลือผู้ใช้ทางจนถึงจุดหมายภายใต้โครงการพัฒนาระบบช่วยเหลือผู้ใช้ทาง ซึ่งในอนาคตอยู่ระหว่างการพิจารณาขยายธุรกิจเพื่อช่วยเหลือในพื้นที่อื่น ๆ นอกเหนือพื้นที่ทางยกระดับดอนเมือง

สร้างความร่วมมือต่อยอดการให้บริการ การช่วยเหลือรถยนต์ของผู้ใช้บริการ (Roadside Assistance Service)



นอกจากนี้ ยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ นอกเหนือจากทางด่วนและทางพิเศษ ที่อยู่ระหว่างศึกษาในรายละเอียดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ตามขั้นตอน

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ

สินทรัพย์หลักของบริษัท คือ สิทธิในสัมปทานทางยกระดับ ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาสัมปทานทางหลวงกับ กรมทางหลวงเมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2532 และลงนามในการบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงอีก 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2538 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 และวันที่ 12 กันยายน 2550 ตามลำดับ ทั้งนี้ภายใต้สัญญา สัมปทานทางหลวงดังกล่าว บริษัทฯ มีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการลงทุน ออกแบบ ก่อสร้าง ดำเนินการ บริหารจัดการ และ บำรุงรักษาทางหลวงสัมปทาน และมีสิทธิรับรายได้จากการเก็บค่าผ่านทางจากผู้ใช้งานทางยกระดับไปจนสิ้นสุดอายุสัมปทาน ในวันที่ 11 กันยายน 2577 โดยในการลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานครั้งที่ 2 นั้น บริษัทฯ ได้ยินยอมให้กรรมสิทธิ์ในทางหลวงสัมปทานส่วนเดิมและสัมปทานต่อเนื่องทางด้านทิศเหนือทั้งหมด รวมทั้งอาคารและ สิ่งปลูกสร้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในพื้นที่สัมปทานตกเป็นของรัฐในลักษณะของสัมปทาน Build-Transfer-Operate (BTO)

ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับของบริษัทฯ นั้นมีมูลค่าเท่ากับ 15,120.7 ล้านบาท ประกอบด้วยต้นทุนสัมปทาน การใช้ทางหลวงสัมปทานส่วนเดิม ส่วนต่อขยายด้านทิศเหนือ และระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง มูลค่า 10,900.7 ล้านบาท 4,157.6 ล้านบาท และ 62.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิของต้นทุนสัมปทานในการ ใช้ทางยกระดับหลังจากหักรายจ่ายตัดบัญชีสะสม 6,491.6 ล้านบาท คงเหลือ 8,629.1 ล้านบาท

สินทรัพย์อื่น

สินทรัพย์อื่นของบริษัทฯ ประกอบด้วย ส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์ ดำเนินงาน และยานพาหนะ โดยมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

รายการสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)		
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
ส่วนปรับปรุงอาคาร	15.8	13.8	12.8
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง อุปกรณ์สำนักงาน	9.7	14.9	12.4
อุปกรณ์ดำเนินงาน	3.2	3.5	5.6
ยานพาหนะ	11.7	6.8	2.9
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	6.2	-	13.0
รวม	46.6	39.0	46.7



สินทรัพย์สิทธิการใช้

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทฯ ถือปฏิบัติตาม TFRS16 เป็นครั้งแรกกับสัญญาที่เคยระบุว่าเป็นสัญญาเช่า ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาเช่า (TAS 17) และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 เรื่องการประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ (TFRIC 4) ด้วยวิธีปรับปรุงย้อนหลังโดยรับรู้ผลกระทบสะสม (Modified Retrospective Approach)

เดิมบริษัทฯ ในฐานะผู้เช่าจะรับรู้รายจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุ สัญญาเช่าตาม TFRS 16 บริษัทฯ ได้ประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่หากสัญญา ประกอบด้วยส่วนที่เป็นการเช่าและส่วนที่ไม่เป็นการเช่าบริษัทฯ จะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามราคาขายที่เป็นเอกเทศ (Transaction Price) ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่าส่งผลให้ ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไปโดยบริษัทฯ รับรู้ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิ การใช้ และดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยบริษัทฯ มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 28.2 ล้านบาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 31.2 ล้านบาท

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของบริษัทฯ

ทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานธุรกิจ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีมูลค่ารวม 9.8 ล้านบาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 42.1 ล้านบาท

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
DON MUANG TOLLWAY PUBLIC COMPANY LIMITED

68.50%



บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด
ASIAM INFRA COMPANY LIMITED

บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด

วันที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท

: 20 เมษายน 2566

ประเภทธุรกิจ

: ดำเนินธุรกิจด้านการตรวจสอบ ตรวจวัด
วิเคราะห์ ประเมิน ออกแบบและวางแผน
เกี่ยวกับการซ่อมแซม การปรับปรุงและการเพิ่ม
ความแข็งแรง โครงสร้างพื้นฐาน
และจำหน่ายวัสดุที่เกี่ยวข้อง

ทุนจดทะเบียน

: 40,000,000 บาท (สี่สิบล้านบาท)

กรรมการบริษัท

: 1) นายทรงเกียรติ มรุพยนต์
2) นายศักดิ์ดา พรรณไวย
3) นายโมโตฮิโกะ นิชิบayaชิ

ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ

: เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วน
ร้อยละ 68.50 ของทุนจดทะเบียน
และมีกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ ได้แก่
นายศักดิ์ดา พรรณไวย

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวน หุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ

– ไม่มี –

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

– ไม่มี –



1.3.4 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลระหว่างกาลปี 2566 (ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2566) ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น
1. กลุ่มครอบครัวพานิชชีวะ		
1.1 บริษัท ธานินทร์ โฮลดิ้ง จำกัด	303,388,022	25.68%
1.2 ร.ต.สมบัติ พานิชชีวะ	123,092,392	10.42%
1.3 นายธนศ พานิชชีวะ	14,000,000	1.19%
1.4 นางสาวศิริวรรณ พานิชชีวะ	13,066,600	1.11%
1.5 นายธานินทร์ พานิชชีวะ	8,417,500	0.71%
1.6 นางสาวศิริมา พานิชชีวะ	6,120,000	0.52%
1.7 นางศิริเนตร เจนวัฒนวิทย์	6,000,000	0.51%
1.8 นายธรรมจักร พานิชชีวะ	4,000,000	0.34%
1.9 นายธนกิจ พานิชชีวะ	4,000,000	0.34%
1.10 นางสาวศิริลักษณ์ พานิชชีวะ	3,052,060	0.26%
1.11 นางใหม่ พานิชชีวะ	2,045,839	0.17%
1.12 นางชุตติลักษณ์ พานิชชีวะ	500,000	0.04%
1.13 นายกุลวัฒน์ เจนวัฒนวิทย์	500,000	0.04%
รวมกลุ่มครอบครัวพานิชชีวะ	488,132,413	41.33%
2. กระทรวงการคลัง	261,350,000	22.13%
3. UBS AG SINGAPORE BRANCH	137,643,115	11.65%
4. บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด	30,452,000	2.58%
5. กลุ่ม Kerry อ่องกง (จดทะเบียนในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง)		
5.1 บริษัท ไทยรุ่งเรือง-เคอรี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	7,169,700	0.61%
5.2 KERRY HOLDINGS LTD.	3,900,000	0.33%
รวมกลุ่ม Kerry อ่องกง	11,069,700	0.94%
6. นายปริญญญา เรียงวร	17,000,000	1.44%
7. นายบุรุษ มหิทรนะอานนท์	7,000,000	0.59%
8. นายรวิ อภิธีระวิวงศ์	5,000,000	0.42%
9. นายธนรัชต์ พสงศ์	5,000,000	0.42%
10. นายณัฐวรรณ์ เตชะไพบูลย์	4,222,528	0.36%
11. นางจินดา บุญลาภทวีโชค	4,029,220	0.34%
12. ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	210,283,824	17.80%
รวม	1,181,232,800	100.00%

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและชำระจำนวนแล้ว 6,142,410,560.0 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,181,232,800 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 5.20 บาท



1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

– ไม่มี –

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ภายหลังจากที่บริษัทฯ เสนอจ่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนทั่วไป ครั้งแรก (IPO) สำเร็จ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90.0 ของกำไรสำหรับปี ภายหลังจากการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายแล้ว โดยคำนึงถึงกระแสเงินสดจากการประกอบการ ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน แผนการลงทุนในอนาคต เงื่อนไข และข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงินหรือสัญญาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไร และมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลในเบื้องต้นได้ และเมื่อจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ในการบริหารจัดการสภาพคล่องภายในเพื่อให้สามารถมีกระแสเงินสดเพียงพอในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นนั้น บริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินการอันอาจรวมถึงการใช้กระแสเงินสดจากเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน (ซึ่งอาจเกิดจากการใช้เงินกู้หมุนเวียนสำหรับการชำระต้นทุน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับกระแสเงินสดจากการดำเนินงานสำหรับการจ่ายเงินปันผล) และกระแสเงินสดจากการจำหน่ายเงินลงทุน นอกจากนี้เนื่องด้วยบริษัทฯ ยังมีกำไรสะสมที่สามารถจ่ายเป็นเงินปันผลได้ ในอนาคตบริษัทฯ อาจพิจารณากู้เงินจากสถาบันการเงินเพื่อเพิ่มความสามารถในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นได้

อย่างไรก็ดีการดำเนินการกรณีดังกล่าวบริษัทฯ จะพิจารณาอย่างถี่ถ้วนเพื่อมิให้เกิดผลกระทบทางลบต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ดีคณะกรรมการบริษัทอาจจะพิจารณาทบทวน และแก้ไขนโยบายการจ่ายเงินปันผลเป็นครั้งคราวเพื่อให้เป็นไปตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ อนาคตความต้องการใช้เงินลงทุน และเงินทุนหมุนเวียน รวมถึงปัจจัยด้านอื่น ๆ ที่เห็นสมควร

การจ่ายเงินปันผลในปี 2566

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 1.13 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 1,334,793,064 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกงวด 9 เดือนแรก ของปี 2565 จากกำไรสุทธิ และงวด 12 เดือนของปี 2565 จากกำไรสะสม ไปแล้วรวม 3 ครั้งในปี 2565 และ มีนาคม 2566 ในอัตรารวมหุ้นละ 0.63 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 744,176,664 บาท

ดังนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 590,616,400.00 บาท จากกำไรสุทธิ ปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาทสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 448,868,464 บาท และจ่ายจากกำไรสะสม ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท เป็นจำนวนเงิน 141,747,936 บาท บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 3 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 3 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566



ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 826,862,960 บาท โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 472,493,120 บาท และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 354,369,840 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 3 เดือนแรก ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 3 เดือนแรก ของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท ดังนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ส่วนที่เหลือในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 6 เดือนแรก ของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 9 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 1.05 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,240,294,440 บาท โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 9 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 708,739,680 บาท และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 531,554,760 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 3 เดือน และงวด 6 เดือนแรกไปแล้ว รวมในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 826,862,960 บาท ดังนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 9 เดือนแรกของปี 2566 ส่วนที่เหลือในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 9 เดือนแรก ของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566

*การจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2566 รายละเอียดปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 หน้า 258



2. การบริหารจัดการ ความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหาร ความเสี่ยง

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง เป็นเรื่องที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร ตามแนวปฏิบัติที่ดี และบริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงในการจัดการองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และตามแผนธุรกิจที่กำหนด โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงเป็นกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับและติดตามการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของบริษัทฯ และมีคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากส่วนงานต่าง ๆ ทำหน้าที่ ประเมินหาความเสี่ยงที่สำคัญจากขนาดและประเภทของ ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับเป้าหมายและแผนการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบความ เสี่ยงนั้น ๆ ในหน่วยงานที่เป็นเจ้าของความเสี่ยง และกำหนด ให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหาร ทุกคนในการวางแผน กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง จัดให้มีการติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และควบคุมความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับความ เสี่ยงที่บริษัทฯ ยอมรับได้ รวมทั้ง จัดทำรายงานผลการบริหาร ความเสี่ยงเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส



2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนิน ธุรกิจของบริษัทฯ

ความเสี่ยงที่สำคัญในปี 2566 ยังคงเป็นความเสี่ยง จากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (COVID-19) สายพันธุ์ใหม่ ซึ่งบริษัทฯ ได้ติดตามการระบาดของโรค อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผลกระทบที่บริษัทฯ ได้รับนั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ อาทิ ระยะเวลา ความรุนแรง ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจของทั้งในและ ต่างประเทศ รวมถึงความเข้มงวดของมาตรการที่ออก โดยภาครัฐ

อีกทั้งปัจจัยด้านการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ที่มีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิด ภัยธรรมชาติ อาทิ สภาพอากาศแปรปรวนหรือการเกิด อุทกภัย (น้ำท่วม) อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการเตรียมพร้อมในการป้องกันและรับมือ กับปัจจัยและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผล ให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก โดยบริษัทฯ มีการประเมิน ความเสี่ยง และดำเนินการตามแผนการดำเนินธุรกิจอย่าง ต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อบรรเทา ผลกระทบต่อการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ และทำให้มั่นใจ ได้ว่าบริษัทฯ จะสามารถให้บริการกลับสู่ภาวะปกติ รวมถึง ปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องในทุกสถานการณ์



บริษัทฯ ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจจากสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปี 2566 ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งมีปัจจัยความเสี่ยง ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

(1) ความเสี่ยงจากคดีปกครองที่บริษัทฯ เป็นผู้ถูกฟ้อง

บริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญาสัมปทานทางหลวงเดิมกับกรมทางหลวง เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2532 โดยกรมทางหลวงมอบหมายให้บริษัทฯ มีสิทธิใช้พื้นที่สัมปทานลงทุนออกแบบก่อสร้างบำรุงรักษา ประกอบการทางหลวงสัมปทาน และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง มีสิทธิกำหนด เพิ่ม และเก็บค่าผ่านทาง และใช้ค่าผ่านทางได้ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติทางหลวงที่ได้รับสัมปทาน พ.ศ. 2473 ต่อมาบริษัทฯ และกรมทางหลวงได้ตกลงให้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงรวม 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2538 ตามบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ ฉบับที่ 1/2538 (“MOA 1/2538”) เนื่องจากบริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อ และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้มีมติอนุมัติให้โครงการทางหลวงสัมปทานได้รับการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขที่บริษัทฯ จะต้องเสนอผลประโยชน์ให้แก่กรมทางหลวง และรัฐบาล เพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้แล้วในสัญญาสัมปทานทางหลวงเดิม

ครั้งที่สอง เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 ตามบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ ฉบับที่ 2/2539 (“MOA 2/2539”) เนื่องจากกรมทางหลวงต้องการแก้ไขปัญหาราจราคับคั่งบริเวณหน้าท่าอากาศยานนานาชาติกรุงเทพ ดอนเมือง และบนถนนวิภาวดีรังสิตที่ปริมาณการจราจรเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับเพื่อแก้ไขฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ซึ่งได้รับความเสียหายอันเนื่องมาจากรัฐไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานทางหลวงเดิมได้

กรมทางหลวงจึงได้ให้สิทธิสัมปทานทางหลวงแก่บริษัทฯ เพิ่มเติม เรียกว่า ทางหลวงสัมปทานต่อเนื่องทางด้านทิศเหนือ มีจุดเริ่มต้นบริเวณหน้าท่าอากาศยานนานาชาติกรุงเทพ ที่ดอนเมือง จนถึงบริเวณหน้ากองทัพอากาศที่อนุสรณ์สถาน พร้อมตกลงให้อายุสัมปทานทางหลวงเดิม และทางหลวงสัมปทานต่อเนื่องทางด้านทิศเหนือมีอายุสัมปทานสิ้นสุดพร้อมกันเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 25 ปี นับแต่วันที่ทำ MOA 2/2539 โดยบริษัทฯ มีสิทธิเรียกเก็บค่าผ่านทาง และปรับใช้อัตราค่าผ่านทางหลวงสัมปทานเดิม และทางหลวงสัมปทานต่อเนื่องทางด้านทิศเหนือ ได้ตามที่กำหนดไว้ใน MOA 2/2539

ครั้งที่สาม เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2550 ตามบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงฯ ฉบับที่ 3/2550 (“MOA 3/2550”) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดทุนของบริษัทฯ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการที่ภาครัฐไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานทางหลวงเดิม และตาม MOA 2/2539 ได้ ตามข้อตกลงการแก้ไขผลประโยชน์ต่อฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ตามข้อ 25 ของสัญญาสัมปทานทางหลวงเดิม โดยกรมทางหลวงตกลงขยายระยะเวลาสัมปทานของทางหลวงสัมปทานเดิมและทางหลวงสัมปทานต่อเนื่องทางด้านทิศเหนือให้แก่บริษัทฯ เป็นเวลา 27 ปี นับแต่วันที่ทำ MOA 3/2550 โดยบริษัทฯ มีสิทธิปรับใช้อัตราค่าผ่านทางหลวงสัมปทานได้ตามข้อ 5 ของ MOA 3/2550 ดังมีข้อตกลงต่อไปนี้

“อัตราค่าผ่านทางที่เรียกเก็บจากยานพาหนะทุกประเภทให้เป็นไปตามตารางท้ายข้อนี้ และมีผลใช้บังคับได้ทันที โดยการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตามตารางนี้ ผู้รับสัมปทานไม่ต้องขออนุญาตจากกรมทางหลวงอีก แต่ผู้รับสัมปทานจะต้องแจ้งให้กรมทางหลวงทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน และให้ผู้รับสัมปทาน ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าเป็นเวลาพอสมควร อัตราค่าผ่านทางนี้ได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มในอัตราร้อยละ 7 (เจ็ด) ไว้แล้ว”



อัตราค่าผ่านทางที่กำหนดไว้ท้ายข้อ 5 ของ MOA 3/2550 มีสาระสำคัญดังนี้

ช่วงเวลา	ระยะเวลา (ปี)	ทางหลวงสัมปทานเดิม (บาท)		ทางหลวงสัมปทาน ตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ (บาท)	
		รถ 4 ล้อ	รถมากกว่า 4 ล้อ	รถ 4 ล้อ	รถมากกว่า 4 ล้อ
วันลงนาม - 21 ส.ค. 2550	-	20	50	10	20
22 ส.ค. 2550 - 21 ส.ค. 2552	2	35	65	20	30
22 ส.ค. 2552 - 21 ส.ค. 2557	5	60	90	25	35
22 ส.ค. 2557 - 21 ส.ค. 2562	5	70	100	30	40
22 ส.ค. 2562 - 21 ส.ค. 2567	5	80	110	35	45
22 ส.ค. 2567 - 21 ส.ค. 2572	5	90	120	40	50
22 ส.ค. 2572 - สิ้นอายุสัมปทาน	-	100	130	45	55

นับตั้งแต่บริษัทฯ และกรมทางหลวง ได้ตกลงทำ MOA 3/2550 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตามข้อ 5 และตามตารางอัตราค่าผ่านทางไว้แล้ว 4 ครั้ง ดังในตารางข้างต้น ซึ่งทำให้บริษัทฯ ได้มีข้อพิพาททางกฎหมายกรณีถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองรวม 3 คดี ประกอบด้วยข้อพิพาทกรณีการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2550 จำนวน 1 คดี และกรณีการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2552 จำนวน 2 คดี โดยมีสถานะของแต่ละคดีสรุปได้ดังนี้

คดีปกครองคดีที่ 1 ข้อพิพาทคดีหมายเลขแดงที่ อ. 43/2559 ซึ่งเป็นข้อพิพาทเกิดขึ้นเมื่อบริษัทฯ ดำเนินการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตาม MOA 3/2550 ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2550

เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ผู้ฟ้องคดีรวม 3 ราย ได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ และผู้ถูกฟ้องภาครัฐรายอื่น รวมเป็น 3 ราย ต่อศาลปกครองกลาง เพื่อขอให้ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกเลิกประกาศผู้อำนวยการทางหลวงสัมปทาน ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2550 พร้อมขอให้ศาลมีคำพิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสามดำเนินการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราเดิมก่อนวันที่ 22 ธันวาคม 2550 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2553 ให้ยกฟ้อง และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2559 ให้ยกฟ้องเช่นเดียวกัน โดยมีเหตุผลสำคัญที่ศาลปกครองกลาง และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษายกฟ้องของผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสามคือ **MOA 3/2550 ได้ทำขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว** ปัจจุบันคดีมีสถานะถึงที่สุดแล้วตามกฎหมาย

คดีปกครองคดีที่ 2 ข้อพิพาทคดีหมายเลขแดงที่ อ. 1563/2559 ซึ่งเป็นข้อพิพาทเกิดขึ้นเมื่อบริษัทฯ ดำเนินการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตาม MOA 3/2550 ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2552 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2552 ผู้ฟ้องคดีรวม 2 ราย ได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ และผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐรายอื่นรวมเป็น 4 ราย ต่อศาลปกครองกลาง เพื่อขอให้ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้การต่อสู้สัญญาะหว่างกรมทางหลวงกับบริษัทฯ และการที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัตินั้นเป็นโมฆะ เนื่องจากไม่ได้ทำตามขั้นตอนของกฎหมาย และหากศาลเห็นว่าการต่อสู้สัญญาตาม MOA 3/2550 ถูกต้องตามกฎหมาย ขอให้ศาลพิจารณว่าการปรับขึ้นค่าผ่านทางหลวงสัมปทานมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจหรือไม่ ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 ให้ยกฟ้อง และศาลปกครองสูงสุดก็มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2560 ให้ยกฟ้องด้วยเช่นกัน โดยมีเหตุผลสำคัญที่ศาลปกครองกลาง และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษายกฟ้องของ **ผู้ฟ้องคดีทั้งสองคือ MOA 3/2550 ได้ทำขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2550 ให้ความเห็นชอบ MOA 3/2550 เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแล้ว** ปัจจุบันคดีมีสถานะถึงที่สุดแล้วตามกฎหมาย



คดีปกครองคดีที่ 3 ข้อพิพาทหมายเลขคำที่ อ. 1187-1188/2558 ซึ่งเป็นข้อพิพาทเกิดขึ้นเมื่อบริษัทฯ ดำเนินการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตาม MOA 3/2550 ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2552 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2552 ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งรับคำฟ้องของผู้ฟ้องคดีรายหนึ่งที่ยื่นฟ้องบริษัทฯ และผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐ รายอื่นรวมเป็น 4 ราย เพื่อยกฟ้องคดีปกครองคดีดังกล่าว และเพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2549 และวันที่ 10 เมษายน 2550 ที่ให้ความเห็นชอบการจัดทำ MOA 3/2550 ต่อมาศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 ให้รวมพิจารณาคดีนี้เข้ากับคำฟ้องอีกคดีหนึ่งที่ผู้ฟ้องคดีรวม 20 ราย ได้ยื่นฟ้องผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐรวม 3 ราย ต่อศาลปกครองกลาง เพื่อยกฟ้องคดีปกครองคดีดังกล่าว และเพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2549 และวันที่ 10 เมษายน 2550 ที่ให้ความเห็นชอบการจัดทำ MOA 3/2550

และตามที่ศาลปกครองกลางได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.85-86/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษากลับคำพิพากษา ศาลปกครองชั้นต้นให้ยกฟ้องคดีของผู้ฟ้อง ทั้งนี้คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดนี้ มีผลทำให้ข้อพิพาทเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของมติคณะรัฐมนตรีที่อนุมัติการตกลงทำ MOA 3/2550 ยุติลง และถึงที่สุดแล้วตามกฎหมาย รวมทั้งการตัดสินใจคดีดังกล่าวยังส่งผลทำให้คดีพิพาทเกี่ยวกับการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตามสัญญาสัมปทานทางหลวงของบริษัทฯ ทั้งสามคดีเสร็จสิ้นยุติลงมีผลเป็นที่สุดแล้วตามกฎหมาย

อย่างไรก็ตาม แม้ปัจจุบันคดีพิพาทเกี่ยวกับการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตามสัญญาจะเสร็จสิ้นและยุติลงเป็นที่สุดแล้วทั้งสามคดี แต่บริษัทฯ ยังมีความเสี่ยงที่อาจถูกฟ้องเป็นคดีใหม่เกี่ยวกับการปรับใช้ค่าผ่านทางตามสัญญา โดยเฉพาะการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางสำหรับช่วงเวลาถัดไปอีก 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2572 อยู่

เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคดีปกครองใหม่ที่อาจเกิดขึ้นใหม่ บริษัทฯ มีความเห็นทางกฎหมายเพื่อสนับสนุน กล่าวคือ บริษัทฯ สามารถอ้างคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดทั้งสามคดี เป็นข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อต่อสู้คดีที่อาจถูกฟ้องเพิ่มเติมเป็นคดีใหม่ได้ โดยบริษัทฯ สามารถนำผลคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดในคดีทั้งสาม ซึ่งมีการตัดสินเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของการปรับใช้อัตราค่าผ่านทางตามสัญญาสัมปทานทางหลวง และการทำ MOA 3/2550 เอาไว้อย่างครบถ้วนทุกด้านมาใช้ประโยชน์เป็นข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน เพื่อต่อสู้คดีใหม่ที่อาจถูกฟ้องเพิ่มเติมในอนาคตได้ รวมทั้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในคดีที่บริษัทฯ อาจถูกฟ้องเพิ่มเติมมีแนวโน้มที่ไม่น่าจะขัดแย้งกับผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในคดีทั้งสาม **ทั้งนี้ ปัจจุบันคดีปกครองคดีที่ 3 ดังกล่าวได้ถึงที่สุดแล้ว รายละเอียดสถานะคดีปรากฏตามข้อ 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย**

(2) ความเสี่ยงจากการไม่สามารถจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ใน MOA 3/2550

จากการที่กรมทางหลวงและบริษัทฯ ได้ลงนามใน MOA 3/2550 ที่มีเงื่อนไขสำคัญในการกำหนดอัตราค่าผ่านทางไว้ล่วงหน้าตามตารางที่กำหนด โดยเมื่อถึงกำหนดการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่จะมีผลบังคับใช้ได้ทันที โดยไม่ต้องขออนุญาตจากกรมทางหลวงอีก แต่บริษัทฯ จะต้องแจ้งให้กรมทางหลวงทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน และต้องประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าพอสมควร ตามข้อ 5 ของ MOA 3/2550 นั้น แม้ว่าบริษัทฯ จะสามารถดำเนินการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนดตาม MOA 3/2550 แล้วทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้งในวันที่ 22 ธันวาคม ของปี 2550 ปี 2552 ปี 2557 และปี 2562 ตามลำดับ แต่จากการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ดังกล่าวในครั้งปี 2550 และ 2552 ส่งผลให้มีกลุ่มบุคคลยื่นฟ้องหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงบริษัทฯ ต่อศาลปกครองรวม 3 คดี โดยเป็นการฟ้องในการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2550 จำนวน 1 คดี และฟ้องในการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2552 อีกจำนวน 2 คดี รวมเป็น 3 คดี เพื่อยกฟ้องคดีดังกล่าว และเพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีที่อนุมัติการตกลงทำ MOA 3/2550 ซึ่งต่อมาศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษายกฟ้องคดีปกครองที่ 1 ที่ 2 และคดีปกครองที่ 3 รวม 3 คดีแล้ว



ทั้งนี้ ในคดีปกครองคดีที่ 3 มีประเด็นพ้องสำคัญ
ที่ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยไว้เป็นที่สุดแล้ว ดังนี้

- ในเรื่องการจัดทำ MOA 3/2550 เป็นไปตาม
ขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด
- อัตราค่าผ่านทางตาม MOA 3/2550 ไม่สร้าง
ภาระแก่ประชาชนเกินสมควร

ในการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนด
ตาม MOA 3/2550 ในวันที่ 22 ธันวาคม 2557 ไม่มีผู้ใดฟ้อง
ร้องเป็นคดีกับบริษัทฯ และ/หรือภาครัฐ ในขณะที่การจัดเก็บ
ค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าตาม MOA
3/2550 ในวันที่ 22 ธันวาคม 2562 นั้น มูลนิธิเพื่อผู้บริโภค
กับพวก 20 ราย ได้ยื่นคำขอไต่สวนฉุกเฉิน และขอบรรเทา
ทุกข์ชั่วคราว โดยศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งไม่รับคำขอ
คุ้มครองเพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษา
**ในความเห็นของที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ ใน
คดีปกครอง มีความเชื่อว่าแม้จะมีผู้ใดดำเนินการร้อง
ต่อศาลปกครองจากการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่
ในครั้งต่อไป ก็มีโอกาสที่ศาลจะไม่ประทับรับฟ้องหรือ
ดำเนินการใด ๆ ตามคำขอของผู้ร้องอันเกิดจากการ
นำเรื่องการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนด
ไว้ใน MOA 3/2550 มาฟ้องอีกในมูลคดีที่ศาลได้เคยมี
คำพิพากษาสูงสุดไปแล้ว** ดังเช่นกรณีของการจัดเก็บ
ค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ในปี 2562 จ้างต้น บริษัทฯ
จึงเชื่อมั่นว่าในการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่
กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานฯ ในอนาคตจะไม่มีอุปสรรค
ใดเกิดขึ้นในทางคดีปกครอง ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม
2565 บริษัทฯ ยังเก็บค่าผ่านทางปกติตามที่กำหนดไว้ใน
MOA 3/2550

(3) ความเสี่ยงจากการไม่มีโครงการใหม่ หากอายุสัมปทานสิ้นสุดลง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักเป็นผู้รับสัมปทานใน
การก่อสร้างและให้บริการทางยกระดับดอนเมือง ตอน
ดินแดง-อนุสรณ์สถานฯ ภายใต้สัญญาสัมปทานทางหลวง
ในทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 มีอายุสัมปทานใน
การให้บริการประชาชนจนถึงวันที่ 11 กันยายน 2577
ณ ปัจจุบันที่บริษัทฯ อยู่ระหว่างความพยายามในการ
ได้มาซึ่งโครงการใหม่นั้นมีสิทธิหลักในการดำเนิน
ธุรกิจเพียงทางยกระดับดอนเมืองเท่านั้น หากไม่สามารถ
สรรหาโครงการใหม่ หรือต่อสัญญาสัมปทานนี้ภายใน
วันที่ 11 กันยายน 2577 อาจมีความเสี่ยงที่จะไม่มีโครงการ
ใหม่ให้ดำเนินงานต่อ จึงอาจเป็นเหตุให้ต้องเลิกกิจการเมื่อ
สัญญาสัมปทานสิ้นสุด ซึ่งหากมีความจำเป็นต้องเลิก
กิจการ บริษัทฯ จะดำเนินการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม

ให้แก่ผู้ถือหุ้นตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยบริษัทฯ
จะมีเงินสดมากกว่ากำไรสะสมที่จะนำมาจ่ายเป็นเงินปันผล
เนื่องจากค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทาง
ยกระดับดอนเมืองเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่ใช่เงินสด (Non-Cash
Expense) จึงทำให้กำไรสุทธิของบริษัทฯ ต่ำกว่ากระแส
เงินสดจากการดำเนินงานที่ได้รับ ดังนั้นจึงจะดำเนินการ
ชำระบัญชี เพื่อเลิกกิจการและนำเงินสดคงเหลือในบริษัทฯ
จำหน่ายคืนทุนให้กับผู้ถือหุ้นตามสัดส่วนการถือหุ้นต่อไป

ทั้งนี้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสรรหาโครงการใหม่
รวมทั้งเสนอตัวก่อนระยะเวลาสัมปทานจะสิ้นสุดลง
อย่างน้อย 5 ปี ตามมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติการร่วม
ลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ซึ่งได้กำหนดให้หน่วย
งานเจ้าของโครงการ (กรมทางหลวง) จัดทำแนวทางการ
ดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการร่วมลงทุนภายหลัง
จากสัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุด โดยเปรียบเทียบกรณีที่
หน่วยงานของรัฐดำเนินการเอง และกรณีที่ให้ออกชนร่วม
ลงทุน เสนอรัฐมนตรีกระทรวงคมนาคมอย่างน้อย 5
ปี ก่อนที่สัญญาร่วมลงทุนจะสิ้นสุดลง โดยให้คำนึงถึง
ประโยชน์ของรัฐ ความต่อเนื่องในการให้บริการสาธารณะ
และผลกระทบต่อประชาชน ซึ่งขั้นตอนการดำเนินการใน
กรณีที่ให้ออกชนร่วมลงทุนหลังจากที่กรมทางหลวงเสนอ
รัฐมนตรีกระทรวงคมนาคมถึงแนวทางการให้ออกชน
ร่วมลงทุนในสัญญาสัมปทานและรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
คมนาคมเห็นชอบให้ออกชนร่วมลงทุนแล้ว กรมทางหลวงก็
จะดำเนินการเสนอโครงการ และทำการคัดเลือกเอกชนเพื่อ
เข้ามาเป็นผู้รับสัมปทาน ซึ่งในกรณีที่ให้ออกชนเป็นผู้ดำเนิน
โครงการทางยกระดับดอนเมืองภายหลังจากสัมปทาน
สิ้นสุดนี้ ด้วยการที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญในการ
บริหารจัดการโครงการทางยกระดับดอนเมืองมาตั้งแต่
เริ่มก่อสร้างในปี 2532 ทำให้มีความรู้ความเข้าใจใน
โครงการเป็นอย่างดี มีข้อมูลปริมาณและพฤติกรรม
ของการจราจรในโครงการ และพื้นที่ข้างเคียง จึงมีความ
ได้เปรียบในการจัดทำข้อเสนอการประมูลเพื่อเข้าเป็น
ผู้บริหารโครงการทางยกระดับดอนเมืองภายหลังจาก
สัญญาสัมปทานสิ้นสุดลงในปี 2577

อย่างไรก็ดี ปัจจุบันยังไม่ได้มีการศึกษาโดย
กรมทางหลวงเพื่อกำหนดรูปแบบของการดำเนินโครงการ
ภายหลังจากสัญญาสัมปทานสิ้นสุด จึงยังมีความ
ไม่แน่นอนถึงแนวทางการบริหารจัดการ รวมถึงแนวทาง
การแบ่งผลประโยชน์ระหว่างกรมทางหลวงกับเอกชน ซึ่ง
อาจเป็นรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ไม่จำกัดเฉพาะรูปแบบของ
สัมปทานแบบ PPP Net Cost ที่เอกชนเป็นผู้จัดเก็บ และ
เป็นเจ้าของรายได้ค่าผ่านทาง โดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม



ให้กับกรมทางหลวงในรูปแบบค่าสัมปทานหรือส่วนแบ่งรายได้ เป็นต้น หรือรูปแบบของสัมปทานแบบ PPP Gross Cost ที่เอกชนเป็นผู้จัดเก็บรายได้ และนำส่งให้กับกรมทางหลวง โดยเอกชนจะได้รับค่าตอบแทนจากกรมทางหลวงตามข้อเสนอ หรืออาจเป็นรูปแบบของสัญญาจ้างบริหาร เป็นต้น ซึ่งแต่ละรูปแบบนั้นมีลักษณะของรายได้ที่แตกต่างกัน ทั้งในด้านโอกาสและความเสี่ยงของรายได้ซึ่งยังเป็นสิ่งที่ยังไม่สามารถคาดเดาได้ ณ ขณะนี้ จนกว่าจะมีการศึกษาและอนุมัติตามขั้นตอนจนถึงมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการศึกษาความเหมาะสม และความคุ้มค่าของโครงการใหม่ อย่างต่อเนื่องตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทฯ โดยมีคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ และคณะทำงานโครงการใหม่ เป็นฝ่ายสรรหาและศึกษาโครงการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจรับสัมปทานดำเนินการและบำรุงรักษา ซึ่งมีเป้าหมายใช้ความเชี่ยวชาญในการรับสัมปทานร่วมกับพันธมิตรเพื่อเข้าร่วมประมูลโครงการใหม่ และลงทุนในโครงการที่มีความสามารถในการสร้างรายได้ให้กับบริษัทฯ เพื่อให้สามารถดำรงกิจการได้อย่างยั่งยืน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ดำเนินงานโครงการมาตลอดระยะเวลามากกว่า 30 ปี มีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้าง แนวทางการดำเนินงาน และบริหารจัดการโครงการสัมปทานเป็นอย่างดีตามมาตรฐานและข้อกำหนดของกรมทางหลวง และมีบุคลากรที่มีความรู้มีความเชี่ยวชาญจึงทำให้บริษัทฯ มีโอกาสในการประมูลโครงการต่าง ๆ จำนวนมากตามนโยบายส่งเสริมร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐ และเอกชน (Public Private Partnership: PPP)

สำหรับการพัฒนาโครงการปัจจุบันได้ดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเพื่อการพัฒนาองค์กร สู่ความยั่งยืน (Sustainability Development) อาทิ โครงการ Smart Project ที่ได้มีการติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมจราจรแล้วเสร็จในปี 2564 ต่อเนื่องไปในปี 2565 จนถึงปัจจุบัน ได้มีการศึกษาพัฒนาใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อช่วยจัดการในโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาพวิดีโอขั้นสูง (Deep Learning - Automatic Incident Detection System) เพื่อช่วยในการตรวจจับยานพาหนะ และวัตถุตกหล่นบนพื้นทาง ด้านระบบเก็บค่าผ่านทางนอกจากการให้บริการระบบ ETC ที่รองรับบัตร M Pass และ Easy Pass แล้วยังมีการพัฒนาระบบรับชำระค่าผ่านทางด้วยบัตร EMV และ QR Code รองรับสังคมไร้เงินสด และเพื่อสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการ

ศึกษาทดลอง/ทดสอบ และพัฒนาระบบเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทางอัตโนมัติ “แบบไม่มีโมบีกัน (M-Flow) ตามนโยบายของกรมทางหลวงและกระทรวงคมนาคม โดยในปี 2565 เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน ได้มีการติดตั้งระบบนี้ไว้ทำการศึกษาและทดลอง/ทดสอบ ณ บริเวณด้านดินแดง

นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 20/2564 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 ที่ประชุมได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหาร ศึกษาธุรกิจใหม่อื่น ๆ นอกเหนือจาก Tollway (Other Non-Toll Road Business) ที่แตกต่างจากธุรกิจเดิม เพื่อเสริมความแข็งแกร่งและรายได้ให้กับธุรกิจ ได้ดำเนินกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ

ในด้านการให้บริการมีการศึกษาแนวทางการช่วยเหลือยานยนต์ไฟฟ้าที่นับวันจะเพิ่มปริมาณผู้ใช้งานขึ้น หากมีการเสียหรือขัดข้องสามารถเข้าช่วยเหลือได้อย่างทันทีและถูกวิธี มีโครงการติดตั้งสถานีชาร์จไฟฟ้า และเตรียมการศึกษาอุปกรณ์ช่วยเหลือแบบเคลื่อนที่ เช่น Mobile Charging อีกด้วย เพื่อให้องค์กรพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง และมีศักยภาพในการเป็นตัวเลือกที่ดีกับกรมทางหลวงพิจารณามอบหมายให้บริษัทฯ ทำหน้าที่ให้บริการต่อไปหลังจากสิ้นสุดอายุสัมปทาน เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการให้บริการสาธารณะ

(4) ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจภายใต้สัญญาสัมปทานกับหน่วยงานภาครัฐ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโครงการตามสัญญาสัมปทานทางหลวงภายใต้การกำกับดูแลของกรมทางหลวง ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีนโยบาย กฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เข้ามาเกี่ยวข้องอย่างมาก รวมถึงการบริหารงานภาครัฐที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของฝ่ายการเมืองในการกำกับดูแลที่อาจส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ อันจะส่งผลกระทบต่อ การบริหารของบริษัทฯ ได้ บริษัทฯ กรมทางหลวง และหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ซึ่งใช้บังคับเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 แทนพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2556 ที่ใช้บังคับแทนพระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2535 โดยมีการติดตามสถานการณ์ ความคืบหน้าการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหา ร่วมกันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายจากทางภาครัฐอย่างใกล้ชิด ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ



ในส่วนของบริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำอย่างน้อย 2 ครั้งต่อ 1 เดือน เพื่อกบฏนนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานการดำเนินธุรกิจให้เหมาะสมกับนโยบาย กฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่อาจเปลี่ยนแปลง เพื่อประโยชน์สูงสุดร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership - PPP) ในระยะยาว

อนึ่งโครงการสัมปทานทางหลวง ทางยกระดับดอนเมือง เป็นโครงการร่วมลงทุนในกิจการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานที่มีมูลค่าสูงกว่า 5,000 ล้านบาท ซึ่งเข้าข่ายต้องดำเนินโครงการตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 เพื่อลดภาระการลงทุนของภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุน และการบริหารจัดการ การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี รวมทั้งขยายขอบเขต และเพิ่มคุณภาพการให้บริการสาธารณะ ทั้งนี้ก่อนระยะเวลาสัมปทานจะสิ้นสุดลง กรมทางหลวงต้องจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์โครงการตามมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานเจ้าของโครงการ (กรมทางหลวง) จัดทำแนวทางการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการร่วมลงทุนภายหลังจากสัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุด โดยเปรียบเทียบกรณีที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการเอง และกรณีที่ให้เอกชนร่วมลงทุนเสนออัตราผลตอบแทนที่ร้อยละ 5 ปี ก่อนที่สัญญาร่วมลงทุนจะสิ้นสุดลง โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของรัฐ ความต่อเนื่องในการให้บริการสาธารณะ และผลกระทบต่อประชาชน

ทั้งนี้ ตามนโยบายของกรมทางหลวงค่อนข้างแน่ชัดในแนวทางการดำเนินโครงการโดยวิธีการให้เอกชนร่วมลงทุน เพื่อลดภาระงบประมาณแผ่นดิน และเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อภาครัฐและประชาชน จึงมีความเป็นไปได้ว่าภาครัฐอาจจะเลือกแนวทางการดำเนินโครงการในรูปแบบการให้เอกชนร่วมลงทุน ซึ่งต้องดำเนินโครงการเสมือนเป็นโครงการร่วมลงทุนใหม่ โดยวิธีการประมูลคัดเลือกเอกชนเข้ารับสัมปทานโครงการ ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินงานโครงการมาตลอดระยะเวลามากกว่า 30 ปี มีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้างและแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการโครงการเป็นอย่างดี ตามมาตรฐานและข้อกำหนดของกรมทางหลวง และมีการพัฒนางานด้าน Operation &

Maintenance หลายด้านอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นประโยชน์ของรัฐ เนื่องจากมีความต่อเนื่องในการให้บริการสาธารณะ และผลกระทบต่อประชาชน

(5) ความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจและการเมือง

จากความผันผวนและความไม่แน่นอนของสภาวะเศรษฐกิจและการเมืองในประเทศ เศรษฐกิจในภูมิภาคเศรษฐกิจโลกในปัจจุบัน รวมถึงภาวะสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน ที่ส่งผลต่อราคาน้ำมัน ภาวะเงินเฟ้อ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่ออุปโภคบริโภคของประชาชนในประเทศแต่เมื่อเปรียบเทียบกับผลกระทบต่อปริมาณการจราจรบนทางยกระดับดอนเมืองแล้วถือว่ามีความสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำเนื่องจากโดยปกติทั่วไปแล้วการเติบโตของรายได้ของบริษัทฯ สูงกว่าการเจริญเติบโตของอัตราเงินเฟ้อของประเทศไทย อย่างไรก็ตามในช่วงที่เกิดการระบาดของ COVID-19 มีปัจจัยจากการจำกัดการเดินทางที่ส่งผลกระทบมากกว่าปัจจัยด้านเศรษฐกิจและการเมือง

ด้านความผันผวนของราคาน้ำมันที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้ทางในด้านต้นทุนการเดินทางที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจราจรในช่วงที่ราคาน้ำมันอยู่ในอัตราที่สูง อย่างไรก็ตามผู้ใช้ทางส่วนหนึ่งยังคงเห็นประโยชน์ในการเดินทางด้วยทางยกระดับดอนเมืองว่าเป็นทางเลือกที่คุ้มค่ากว่ากับระยะเวลาเดินทางที่สั้นกว่า การสึกหรองของรถยนต์ที่น้อยกว่า และมีความเครียดในการเดินทางที่น้อยกว่า ซึ่งแม้แนวโน้มราคาน้ำมันมีการปรับตัวสูงขึ้นนับตั้งแต่ปี 2565 อย่างมีนัยสำคัญจากภาวะสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน และความต้องการใช้น้ำมันที่สูงจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่กำลังฟื้นจากการระบาดของ COVID-19 แต่จากสถิติปริมาณจราจรในช่วงไตรมาส 4 หลังจากวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ประกาศยกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร และยกเลิกประกาศ ข้อกำหนด และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันการระบาดของ COVID-19 ปริมาณการจราจรบนทางยกระดับก็กลับมาสูงขึ้นอย่างรวดเร็วเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 การจราจรกลับมาหนาแน่นในช่วงเวลาเร่งด่วน จึงทำให้มีผู้ใช้ทางบนทางยกระดับดอนเมืองมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารก็ติดตามเรื่องราคาน้ำมัน และเรื่องผลกระทบจากภัยสงครามที่ส่งผลต่อราคาน้ำมันต่อเนื่องในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงปี 2566 อย่างต่อเนื่อง



ด้านนโยบายภาครัฐมีนโยบายเพื่อช่วยลดมลภาวะฝุ่น PM 2.5 และลดก๊าซเรือนกระจกบนท้องถนน โดยสนับสนุนการผลิตและใช้รถยนต์ไฟฟ้า ปัจจุบันภาครัฐได้ส่งเสริมให้มีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานรถจากรถยนต์สันดาปทั่วไปให้เป็นรถยนต์ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น โดยมีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมรถยนต์ไฟฟ้าและมีเป้าหมายผลิตรถ EV ในสัดส่วน 30% ของการผลิตรถยนต์ในประเทศทั้งหมดภายในปี ค.ศ. 2030 หรือ ปี พ.ศ. 2573 เพื่อผลักดันและเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนให้ประเทศไทยเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ Board of Investment หรือ BOI มีการส่งเสริมการลงทุนผลิตรถยนต์ไฟฟ้าและชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ สถานีชาร์จไฟฟ้า กระบวนการผลิตชิ้นส่วนผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้าและชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจการผลิตแบตเตอรี่รถไฟฟ้า การผลิต Traction Motor ระบบบริหารจัดการแบตเตอรี่ อุปกรณ์อัดประจุไฟฟ้า สถานีชาร์จ เป็นต้น กระบวนการคลังสนับสนุนมาตรฐานด้านภาษี และให้เงินอุดหนุนผู้ที่ซื้อรถยนต์แบบ Full EV เพื่อให้ราคารถยนต์ไฟฟ้าต่ำลงภายใน 5 ปีแรกนับจากปี 2565 ซึ่งเงินอุดหนุนทำให้ราคาต่ำลงมาจากกองทุนพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภายในประเทศ อีกทั้ง พระราชกฤษฎีกา ลดภาษีประจำปีสำหรับรถที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า พ.ศ. 2565 มาตรา 3 ให้ลดภาษีประจำปีสำหรับรถที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นรถใหม่สำเร็จรูปจากโรงงานที่จดทะเบียนภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับลงร้อยละแปดสิบของอัตราที่กำหนด เพื่อให้ผู้บริโภคหันมาใช้รถยนต์ไฟฟ้ามากขึ้น ซึ่งคล้ายนโยบายรถคันแรกที่รัฐบาลเคยสนับสนุนและอื่นๆ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนการใช้รถยนต์ไฟฟ้า เช่น การเตรียมสถานีอัดประจุไฟฟ้า การศึกษาการใช้รถไฟฟ้าในกิจกรรมของบริษัทฯ เช่น รถผู้บริหาร หรือรถปฏิบัติการ เป็นต้น

(6) ความเสี่ยงจากโครงข่ายการขนส่งมวลชนรถไฟฟ้าสายสีแดง

เนื่องจากดำเนินธุรกิจด้านการคมนาคมของผู้ที่เดินทางเข้าออกระหว่างกรุงเทพมหานคร และเขตปริมณฑลในบริเวณทิศเหนือ และเป็นเส้นทางหลักที่มุ่งสู่ภาคกลางตอนบน ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริษัทฯ จำเป็นถึงความเสี่ยงจากโครงข่ายรถไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะรถไฟฟ้าสายสีแดงซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหาร การสร้างรายได้ และการดำเนินงานของบริษัทฯ

จากการติดตามปริมาณการเดินทางของรถไฟฟ้าสายสีแดงที่อยู่ติดกับทางยกระดับดอนเมืองนั้น กระทรวงคมนาคมมีนโยบายสนับสนุนการเดินทางด้วยรถไฟฟ้าเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ครม. ได้อนุมัตินโยบายรถไฟฟ้า 20 บาท นำร่องก่อน 2 เส้นทาง คือ รถไฟฟ้าสายสีม่วงและสีแดง ซึ่งฝ่ายบริหารมีการติดตามอย่างใกล้ชิดว่าจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงการเดินทางมากน้อยเพียงใด แต่อย่างไรก็ตามจากการวิเคราะห์ของผู้เชี่ยวชาญได้นำเสนอบทวิเคราะห์ว่า กลุ่มผู้ใช้รถไฟฟ้าสายสีแดงเป็นคนละกลุ่มกับผู้ใช้ทางยกระดับดอนเมือง อีกทั้งการใช้รถไฟฟ้าสายสีแดงปัจจุบัน พบว่า ค่าใช้จ่ายในการเดินทางรวมการเดินทางเชื่อมต่อและเข้าถึงสถานี (Feeder) ถึงแม้ว่าจะลดค่าโดยสารรถไฟฟ้าเหลือ 20 บาทต่อคนต่อเที่ยว ปัจจัยที่ต้องพิจารณาต้นทุนการเดินทางยังต้องรวมค่าโดยสารในการเชื่อมต่อระบบขนส่งอื่นๆ อาทิ รถจักรยานยนต์รับจ้าง รถสองแถว รถเมล์ ไปยังสายอื่นๆ ทำให้ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนยังคงสูงกว่าการใช้ทางยกระดับ

จากการศึกษาของผู้เชี่ยวชาญด้านจราจรของบริษัทฯ พบว่าผลกระทบจากการเปิดให้บริการโครงการดังกล่าวยังไม่สามารถระบุได้ชัดเจนว่าจะส่งผลกระทบต่อมากน้อยเพียงใด เนื่องจากผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้ากลุ่มเป้าหมายคนละกลุ่มกับผู้ใช้รถยนต์บนทางยกระดับดอนเมือง อีกทั้งปัจจัยด้านราคาค่าโดยสารรถไฟฟ้าที่เป็นปัจจัยพิจารณาของประชาชนในการเลือกใช้การเดินทางในรูปแบบที่แตกต่างกัน ซึ่งต้องรวมถึงค่าเดินทางของระบบขนส่งสาธารณะที่เป็นระบบสนับสนุนรถไฟฟ้า (Feeder) เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการใช้รถไฟฟ้า จนอาจทำให้ค่าใช้จ่ายนั้นใกล้เคียงกับการใช้ทางยกระดับดอนเมือง รวมถึงพฤติกรรมการเดินทางที่ไม่ต้องการเดินทางหลายทอดต้องการไปสู่จุดหมายแบบ Door-to-Door ทอดเดียวจากต้นทางสู่ปลายทางที่การใช้รถยนต์ยังตอบโจทย์ ดังนั้นแม้จะมีการสร้างรถไฟฟ้าเพิ่มเติมแต่รถยนต์บนท้องถนนก็ยังคงติดขัดต่อเนื่อง เนื่องจากการเพิ่มพื้นที่ผิวถนน หรือฝั่ง Supply Side ไม่สามารถสร้างเพิ่มขึ้นได้โดยง่ายเนื่องจากไม่มีพื้นที่ให้ก่อสร้างในกรุงเทพฯ เพียงพอ ในขณะเดียวกันปริมาณจราจร หรือยอดขายรถยนต์ก็ยังเป็นฝั่ง Demand Side เป็นยานพาหนะที่นิยมและเป็นทางเลือกหลักในการเดินทาง ดังนั้นทางยกระดับยังเป็นทางเลือกหนึ่งในการเดินทางได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย



2.2.2 ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

(1) ความเสี่ยงด้านการให้บริการ

บริษัทฯ คำนึงถึงความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดขึ้นจากบุคลากร ระบบงาน ระบบปฏิบัติการ กระบวนการทำงาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งมีการควบคุมดูแลอย่างละเอียดรอบคอบด้วยความระมัดระวัง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลซ่อมแซม และบำรุงรักษาทางยกระดับ และระบบการจัดเก็บรายได้ ค่าผ่านทางที่เป็นมาตรฐาน ภายใต้การรับประกันของฝ่ายบริหาร พนักงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญ เพื่อคุณภาพและความพร้อมในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ ได้อย่างสมบูรณ์และต่อเนื่อง เป็นไปตามระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015 มาตรฐานระบบการบริหารคุณภาพ และ ISO 14001:2015 มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

ในส่วนของโครงสร้างทางยกระดับ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินความมั่นคงแข็งแรงโครงสร้างทางยกระดับ (Project of Inspection and Assessment for Tollway Elevated Structure) โครงสร้างคอนกรีต ไม่พบความเสียหายที่กระทบต่อเสถียรภาพของโครงสร้างอย่างเป็นนัยสำคัญ พบการเสื่อมสภาพจากการใช้งานทั่วไป ซึ่งผลการตรวจสอบดังกล่าวบริษัทฯ ได้นำมาวางแผนเพื่อติดตามดูแลและบำรุงรักษาทางยกระดับต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

อีกทั้งระบบจัดเก็บรายได้ค่าผ่านทาง ระบบสื่อสาร และควบคุมการจราจร ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินงาน ได้มีการบำรุงรักษาแบบป้องกัน โดยมีแผนการตรวจเช็ค ระบบและอุปกรณ์ มีระบบสำรองข้อมูลและระบบไฟฟ้าสำรอง

มีการจัดซ้อมแผน BCP ในการให้บริการงานบนทางยกระดับ และจัดซ้อมแผน Disaster Recovery Plan (DRP) ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเก็บค่าผ่านทางเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2566

(2) ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและเหตุการณ์ฉุกเฉิน

ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น อุบัติเหตุร้ายแรง ภัยพิบัติ การก่อการร้าย วินาศกรรม จลาจล การชุมนุมทางการเมือง เหตุประท้วง การจลาจลบนทางยกระดับ ดอนเมืองโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นต้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อรองรับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น มีการเตรียมความพร้อมพนักงานที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันทีเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินขึ้น และเพิ่มมาตรการในการตรวจแนวเส้นทางบนทางยกระดับ ดอนเมืองมากขึ้น ประสานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในพื้นที่รวมทั้งปรับปรุงและเพิ่มเติมอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ติดตั้งบนทางยกระดับ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการควบคุมดูแลและเฝ้าระวัง เช่น ติดตั้งอุปกรณ์ดูดซับแรงปะทะ (Crash Cushion) กล้องโทรทัศน์วงจรปิด ไฟฟ้าแสงสว่าง ป้ายจราจร ป้ายเตือนความเร็ว (Over Speed warning : OSW) และป้ายข้อความ (Variable Message Sign:VMS) ให้เกิดความชัดเจนสำหรับผู้ใช้งาน รวมถึงให้ผู้ใช้งานระมัดระวัง เมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติบนทางยกระดับ



จากความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการช่วยเหลือให้การทำงานของพนักงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และแม่นยำยิ่งขึ้น รวมถึงช่วยให้ข้อมูลแก่ผู้ใช้งานให้ดียิ่งขึ้น ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบสำหรับการจัดการจราจรและอำนวยความสะดวก ร่วมกับบริษัท เมโทรโพลิทัน เอ็กซ์เพรสเวย์ จำกัด (MEX) ผู้เชี่ยวชาญการให้บริการทางด่วนทั้งแบบทางด่วนยกระดับ ทางด่วนพื้นราบ และทางด่วนในอุโมงค์ ระยะทางรวมประมาณ 300 กิโลเมตร ที่เมืองโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งได้เริ่มดำเนินการโครงการตั้งแต่ปี 2560 และได้เปิดให้บริการในช่วงเดือนสิงหาคม ปี 2564



จัดทำประกันภัยคุ้มครองความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อทางยกระดับทั้งโครงการ เพื่อลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทั้งอาคารด่าน อาคารสำนักงาน ตู้เก็บค่าผ่านทาง และสินทรัพย์ทั้งหมดในการประกอบธุรกิจ (All Risks Insurance) ความเสียหายของโครงสร้าง (Property Damage) การหยุดชะงักของการประกอบธุรกิจ (Business Interruption) การประกันภัยเงินสดในด้านเก็บเงินและสำนักงาน (Money Insurance) การประกันภัยทรัพย์สินและอุปกรณ์สำนักงาน (Property Damage to Office Equipment) และประกันภัยความเสียหายที่เกิดกับบุคคลภายนอก (Public Liability ได้เป็นประจำ ทุกปีอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ได้มีการทบทวนฝึกซ้อมจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) รวมถึงการแต่งตั้งคณะจัดการเหตุฉุกเฉิน และบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยได้นำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจมาฝึกซ้อมในเหตุการณ์กรณีรถยนต์ไฟฟ้าเกิดไฟลัดวงจรจากระบบบริเวณลานจอดรถอาคาร MOC เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566

(3) ความเสี่ยงด้านบุคลากร อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

บุคลากรถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงต้องเตรียมความพร้อมขององค์กรด้านบุคลากร (People) โครงสร้างองค์กร (Organization) และวัฒนธรรม (Culture) เพื่อรองรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปให้มีประสิทธิภาพพร้อมกับการขับเคลื่อน Digital Transformation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างเป็นรูปธรรม สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงในระยะยาว บริษัทฯ จึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของธุรกิจ

อย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการเรียนรู้ในรูปแบบ e-Learning ตามสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) จัดให้มีการทำงานร่วมกันในรูปแบบคณะทำงาน (Working Team) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน สร้างโอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ จากสถานการณ์และผลจากโควิด-19 ที่เกิดขึ้นทั่วโลก และผลกระทบที่มีต่อธุรกิจ จึงพัฒนาองค์กรให้เป็น Resilient Organization มุ่งเน้นกระบวนการทำงานที่กระชับ รวดเร็ว มีความยืดหยุ่น สามารถรับมือกับวิกฤตหรือสถานการณ์ที่ผิดปกติที่เกิดขึ้น เพื่อรองรับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้สัมฤทธิ์ผลและเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพส่งเสริมการเรียนรู้ และความปลอดภัยในการทำงาน โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของบุคลากรทั้งองค์กร รวมถึงส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดสร้างสรรค์ริเริ่มทำสิ่งใหม่ๆ ในงานที่รับผิดชอบในกิจกรรมโครงการพนักงาน นักพัฒนา จัดให้มีทุนสำหรับผู้บริหารระดับต้นได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีมเหมือนคนในครอบครัว โดยเชื่อมั่นว่าสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดีจะช่วยสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร และพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานที่มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้เพียงพอกับแผนการเจริญเติบโตทางธุรกิจ รวมทั้งมีการเตรียมความพร้อมในการสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานให้ทันต่อการเกษียณอายุและการเติบโตของบริษัทฯ และด้วยประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชากรวัยทำงานลดลง อาจเกิดปัญหาแรงงานในอนาคต เพื่อลดความเสี่ยงด้านบุคลากร บริษัทฯ จึงมีนโยบายจัดการแบบ Managed Services อย่างเหมาะสมกับกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจ ปัจจัยเหล่านี้เอื้อต่อการลดความเสี่ยงด้านบุคลากรได้





“ให้ความสำคัญกับการจ่าย ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมการ เรียนรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน”

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดูแลความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนอย่างใกล้ชิดในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่รุนแรง ด้วยการเตรียมความพร้อมและการปรับแนวทางการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจได้อย่างปลอดภัย สอดคล้องตามที่พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และกฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เพียงต่อบริษัทฯ เท่านั้น หากสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย อันได้แก่ พนักงาน ผู้รับเหมาหรือคู่ค้า บริษัทฯ จึงมีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยทั้งต่อตัวเองและเพื่อนร่วมงาน ต่อกฎหมายและมาตรฐานในการบริหารงาน บริษัทฯ มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ซึ่งจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และตรวจความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายที่ให้อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา และไม่เป็นโรคเนื่องจากการทำงาน โดยเมื่อพบเหตุที่ทำให้เกิดอันตรายจากการทำงาน มีการปรับแผนการทำงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ คือ วิเคราะห์ให้ทราบถึงสาเหตุ อันแท้จริงของการเกิดอุบัติเหตุ ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน มีการประเมินความเสี่ยงและชี้บ่งอันตราย และปฏิบัติงานมาตรฐาน ISO 45001:2018 เข้ามาใช้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ให้พนักงานทุกระดับและคู่ค้า/ผู้รับเหมา มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยในทุก ๆ วัน และประกาศกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัย สุภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี และกำหนดการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(4) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพราะหากมีเหตุการณ์ขึ้นจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทฯ โดยเฉพาะระบบงานที่สำคัญ ได้แก่ ระบบการเงินและบัญชี ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการบริหารงาน รวมถึงระบบเก็บค่าผ่านทาง และมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอีกด้วย หากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลในฐานที่บริษัท เป็น Data Controller ย่อมส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน และชื่อเสียงของบริษัทฯ จึงได้มีการวางแผนป้องกัน ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเป็นระบบ โดยกำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสารสนเทศ มีขั้นตอนการตอบสนองกรณีโดนโจมตีทางไซเบอร์เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าใจ ในบทบาทในการตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างทันท่วงที เพื่อลดระดับความเสียหายลงให้น้อยที่สุด นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบช่องโหว่ (Vulnerability Scan : VA) โดยผู้รับจ้างภายนอกเป็นประจำทุกปี และนำผลการ ตรวจสอบไปปรับปรุงระบบสารสนเทศและแนวทางปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง

“พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับ เทคโนโลยีใหม่ ๆ และการป้องกันความเสี่ยงจาก ภัยคุกคามทางไซเบอร์”



บริษัทฯ ได้ลงทุนพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ และป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งานเสมอ การสำรองข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center : DC) และศูนย์ข้อมูลสำรอง (Disaster Recovery Center : DR) และมีการป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการโจรกรรมข้อมูล โดยกำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉิน มีการฝึกซ้อมตามแผนสำรองและกู้คืนข้อมูลคอมพิวเตอร์เครือข่าย (Disaster Recovery Plan: DRP) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

(5) ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับปี 2566 ในฐานะที่บริษัทฯ เป็น Data Controller บริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ได้แก่ การทบทวนนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทบทวนและปรับปรุงประกาศความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย การจัดให้มีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การกำหนดนโยบายการจัดเก็บและทำลายข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายการส่งหรือเปิดเผยข้อมูลไปยังหน่วยงานภายนอกหรือต่างประเทศ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้งาน Smarter Tollway Mobile Application ขั้นตอนปฏิบัติการจัดการปัญหาเมื่อเกิดข้อร้องเรียน และ/หรือ เหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น รวมถึงการทบทวนกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีการเก็บ รวบรวม ใช้ หรือ ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลผ่านการจัดทำ Personal Data Inventory Assessment ร่วมกันกับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดฝึกอบรมพนักงานระดับหัวหน้าและผู้บริหารให้มีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นวิทยากร



2.2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

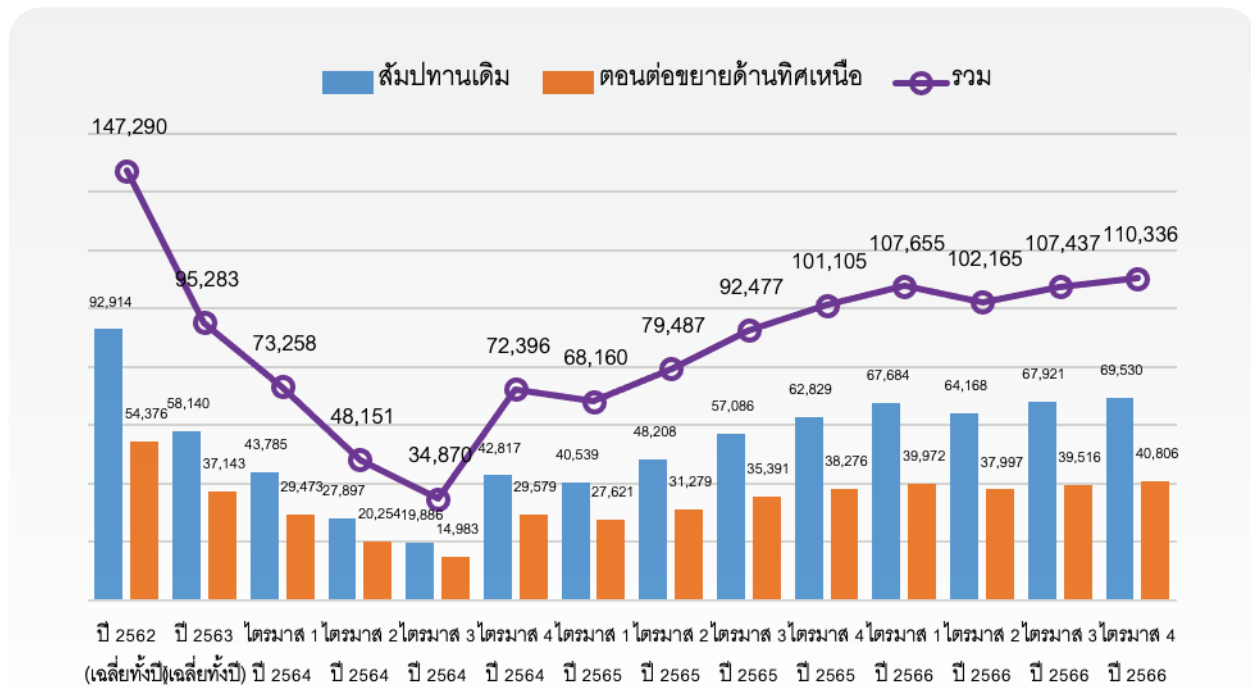
(1) ความเสี่ยงจากรายได้ค่าผ่านทางไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายของบริษัท

เนื่องจากรายได้ค่าผ่านทางสำหรับโครงการทางยกระดับดอนเมืองตามสัญญาสัมปทานถือเป็นรายได้หลักของบริษัทฯ ดังนั้นหากได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ราคาน้ำมัน GDP อัตราเงินเฟ้อ การเมือง การชุมนุม ภัยพิบัติ โรคระบาดร้ายแรง เป็นต้น หรือมีเหตุการณ์สำคัญใด ๆ ที่มีผลกระทบโดยตรงต่อปริมาณจราจร และรายได้ที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณจราจรบนทางยกระดับอย่างมีสาระสำคัญ และหากบริษัทฯ มีรายได้ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ในอัตราที่สูงอาจทำให้กระทบต่อการบริหารจัดการเงินสด และสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามสัญญาสัมปทาน

- ปัจจุบัน โครงสร้างทางการเงินของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีการหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยจากการเบิกใช้วงเงินหมุนเวียนเป็นจำนวน 800 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E Ratio) เท่ากับ 0.18 เท่า และมีวงเงินหมุนเวียนเพื่อสำรองไว้ใช้ในกิจการซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2565 : 1,000 ล้านบาท)



- อัตราค่าผ่านทางได้ถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าภายใต้ MOA 3/2550 ลงวันที่ 12 กันยายน 2550 มีกำหนดการจัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าทุกวันที่ 22 ธันวาคมของปี 2550 ปี 2552 ปี 2557 ปี 2562 ปี 2567 และปี 2572 (ทุก 5 ปี นับจากปี 2552) โดยอัตราค่าผ่านทางดังกล่าวได้รับความเห็นชอบร่วมกันว่าเป็นอัตราที่คำนวณไว้อย่างเหมาะสมแล้ว จากการที่บริษัทฯ ได้ประเมินแล้วว่ามีความเสี่ยงในการที่จะไม่ได้จัดเก็บค่าผ่านทางตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ล่วงหน้านั้นอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากสามารถจัดเก็บค่าผ่านทางในอัตราใหม่ที่กำหนดได้สำเร็จมาแล้ว 4 ครั้ง
- ปริมาณจราจรปี 2566



- เหตุการณ์ที่สำคัญในไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ภาครัฐยกเลิกมาตรการต่าง ๆ ในการควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 แบบเต็มรูปแบบทุกกิจกรรมสามารถดำเนินการได้ตามปกติ ส่งผลให้ปริมาณจราจรเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ต่อเนื่องจากไตรมาสที่ 4 ปี 2565 สรุปภาพรวมปริมาณจราจรของทางยกระดับดอนเมืองไตรมาสที่ 1 ปี 2566 เป็นปริมาณจราจรสูงที่สุดในรอบ 2 ปี อีกทั้งเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยในอดีตจะเห็นได้ว่าค่าเฉลี่ยไตรมาสที่ 1 ปี 2566 สูงกว่าค่าเฉลี่ยทั้งปีของปี 2563 ซึ่งเป็นปีแรกของการระบาดของโรค COVID-19 ที่มีการล็อกดาวน์ 1 ครั้ง แต่ยังคงต่ำกว่าช่วงก่อนการระบาดในปี 2562 โดยปริมาณจราจรในไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ยต่อวัน 67,684 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ เฉลี่ยต่อวัน 39,972 คันต่อวัน เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ที่มีปริมาณจราจรส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ยต่อวัน 62,829 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือ เฉลี่ยต่อวัน 38,276 คันต่อวัน คิดเป็นการเพิ่มขึ้นที่ ร้อยละ 7.7 และ 4.4 ตามลำดับ โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2565 มีปริมาณจราจรส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ยต่อวัน 40,539 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือเฉลี่ยต่อวัน 27,621 คันต่อวัน เพิ่มขึ้นที่ ร้อยละ 67.0 และ 44.7 ตามลำดับ โดยมีข้อสังเกตว่าอัตราการเพิ่มขึ้นของสัมปทานเดิมตอนดินแดง-ดอนเมืองที่เชื่อมกับกิจกรรมในใจกลางกรุงเทพฯ มีอัตราการเพิ่มขึ้นมากกว่าตอนต่อขยายด้านทิศเหนือแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมการเดินทางในเขตใจกลางกรุงเทพฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง สรุปภาพรวมปริมาณจราจรไตรมาสที่ 1 ปี 2565 ได้รับปัจจัยบวกจากการยกเลิกมาตรการจำกัดการเดินทางและเข้าสู่สภาวะสิ้นสุดการระบาดของ COVID-19 อีกทั้งยังมีปัจจัยบวกจากสภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวหลังจากการระบาดของ COVID-19 และภาคการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศที่มีนักท่องเที่ยวเดินทางมายังประเทศไทยเป็นจำนวนมาก ทำให้กิจกรรมการเดินทางโดยรวมเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตามสาเหตุที่ปริมาณจราจรที่ยังไม่กลับไปเทียบเท่าช่วงก่อนการระบาด สาเหตุหลักมาจากปริมาณการเดินทางที่เกี่ยวข้องกับท่าอากาศยานนานาชาติ ดอนเมืองที่ติดกับทางยกระดับดอนเมือง ณ อาคาร 1 เทียบบินระหว่างประเทศ ยังไม่เปิดให้บริการเต็มรูปแบบ



โดยเป็นการให้บริการเพียงบางสายการบินเท่านั้น ส่วนประเด็นอัตราเงินเฟ้อและค่าน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น มีข้อสังเกตว่าการใช้ทางยกระดับดอนเมืองเพื่อหลีกเลี่ยงการจราจรที่ติดขัดบนถนนวิภาวดีรังสิต สามารถประหยัดระยะเวลาการเดินทางและลดการบริโภคน้ำมันจึงทำให้การใช้ทางยกระดับเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น อีกทั้งยังเป็นช่วงที่ภาคอุตสาหกรรมฟื้นตัวต้องการเดินทางมากขึ้นจึงทำให้ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจไม่ส่งผลกระทบ

- เหตุการณ์ที่สำคัญในไตรมาสที่ 2 ปี 2566 ในเดือนพฤษภาคม 2566 กระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยว่า องค์การอนามัยโลกยุติภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขของ COVID-19 และกำหนดการเดินทางไม่มีการบังคับตรวจหาเชื้อหรือการแสดงผลการรับวัคซีน แต่ยังคงต้องเฝ้าระวังการกลายพันธุ์ของโรค ซึ่งทำให้เชื่อมั่นว่า จะไม่มีการ Lockdown อีกแล้ว โดยไม่พบการแพร่ระบาดที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจกรรมการเดินทาง และในทุกกิจกรรมสามารถดำเนินการได้ตามปกติ สำหรับประเด็นทางด้านเศรษฐกิจ ราคา น้ำมันภาวะสงครามในต่างประเทศไม่ส่งผลกระทบไปจากเดิมรวมอยู่ในปัจจัยที่คาดการณ์ไว้ในสมมติฐานของฝ่ายบริหาร โดยในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมอยู่ในระหว่างการฟื้นตัว ภายหลังจากควบคุมการระบาดของ COVID-19 สิ้นสุดแล้ว กิจกรรมภาคขนส่งถือเป็นกิจกรรมหลักที่ยังจำเป็นและมีแนวโน้มเติบโตกลับไปใกล้เคียงก่อนการแพร่ระบาด COVID-19 แม้ว่าภาพรวมปริมาณจราจรของทางยกระดับดอนเมือง ไตรมาสที่ 2 ปี 2566 จะต่ำกว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2566 เล็กน้อย เป็นเพราะมีช่วงหยุดยาวในเทศกาลสงกรานต์
- เหตุการณ์ที่สำคัญในไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ในทุกกิจกรรมสามารถดำเนินการได้ตามปกติ สำหรับประเด็นทางด้านเศรษฐกิจ ราคาน้ำมัน รวมถึงภาวะสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน ในต่างประเทศที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจทั่วโลกไม่ส่งผลกระทบไปจากเดิมรวมอยู่ในปัจจัยที่คาดการณ์ไว้ในสมมติฐานของฝ่ายบริหาร อีกทั้งเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกรัฐมนตรี คนที่ 30 ของประเทศไทย นายเศรษฐา ทวีสิน ซึ่งมีนโยบายขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศหลายด้าน โดยในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม อยู่ในระหว่างการฟื้นตัว ภายหลังจากควบคุมการระบาดของ COVID-19 สิ้นสุดแล้ว กิจกรรมภาคขนส่งถือเป็นกิจกรรมหลักที่ยังจำเป็นและมีแนวโน้มเติบโต

กลับไปใกล้เคียงก่อนการแพร่ระบาด COVID-19 โดยการขับเคลื่อนภายใต้รัฐบาลชุดใหม่

- สรุปภาพรวมปริมาณจราจรบนไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ย 69,530 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือเฉลี่ย 40,806 คันต่อวัน เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ที่มีปริมาณจราจรส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ย 67,921 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือเฉลี่ย 39,516 คันต่อวัน เพิ่มขึ้นที่ ร้อยละ 2.4 และ 3.3 ตามลำดับ ในไตรมาสที่ 4 ถือเป็นจุดสูงสุดในรอบ 3 ปี และเป็นการเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากไตรมาสที่ 3 แสดงถึงกิจกรรมการเดินทางที่เพิ่มขึ้นตามภาคธุรกิจและท่องเที่ยวที่ทยอยฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องทั้งในภาคธุรกิจในเมืองกรุงเทพมหานคร และการขยายชุมชนเมืองในแถบปริมณฑล ทำให้การเดินทางสูงขึ้นหลังการระบาดของ COVID-19 และเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ที่มีปริมาณจราจรส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ย 62,289 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือเฉลี่ย 38,276 คันต่อวัน ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 สูงกว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ที่ร้อยละ 10.7 และ 6.6 ตามลำดับ ซึ่งสรุปปริมาณจราจรเฉลี่ยรายวันตลอดทั้งปี (AADT) ในปี 2566 สัมปทานเดิมเฉลี่ย 67,332 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือเฉลี่ย 39,575 คันต่อวัน รวม 106,907 สูงกว่าปี 2565 ที่มีปริมาณจราจรส่วนสัมปทานเดิมเฉลี่ย 52,240 คันต่อวัน ส่วนสัมปทานตอนต่อขยายด้านทิศเหนือเฉลี่ย 33,177 คันต่อวัน รวม 85,417 คันต่อวัน ปี 2566 ปริมาณจราจรเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ร้อยละ 25.2 เป็นไปตามที่ฝ่ายบริหารคาดการณ์ไว้ โดยแนวโน้ม ณ สิ้นปี 2566 ต่อเนื่องไปยังปี 2567 ยังคงคาดการณ์ว่าเพิ่มขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในภาพรวม
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีแดงที่มีพื้นที่ให้บริการใกล้เคียงกับทางยกระดับดอนเมือง จากการติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิดของฝ่ายบริหาร กระทรวงคมนาคม ได้มีนโยบายสนับสนุนการเดินทางด้วยรถไฟฟ้าเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้อนุมัตินโยบายรถไฟฟ้า 20 บาท นำร่องก่อน 2 เส้นทาง คือรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสีแดง ซึ่งฝ่ายบริหารมีการติดตามแนวโน้มว่าจะมีผลต่อการเปลี่ยนรูปแบบการเดินทางมากน้อยเพียงใด ซึ่งจากการวิเคราะห์ของผู้เชี่ยวชาญด้านการจราจร สรุปได้ว่ากลุ่มผู้ใช้รถไฟฟ้าสายสีแดงเป็นคนละกลุ่มกับผู้ใช้ทางยกระดับดอนเมือง อีกทั้งการใช้รถไฟฟ้าสาย



สี่แฉ่งปัจจุบัน พบว่า ค่าใช้จ่ายในการเดินทางรวม การเดินทางเชื่อมต่อและเข้าถึงสถานี (Feeder) ถึง แม้ว่าจะลดค่าโดยสารรถไฟฟ้าเหลือ 20 บาทต่อคน ต่อเที่ยว ปัจจัยที่ต้องพิจารณาต้นทุนการเดินทางยัง ต้องรวมค่าโดยสารในการเชื่อมต่อระบบขนส่งอื่น ๆ อาทิ รถจักรยานยนต์รับจ้าง รถสองแถว รถเมล์ ไปยังสายอื่น ๆ ทำให้ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนยังคงสูงกว่าการใช้ทางยกระดับ เนื่องจากผู้ใช้ทางยกระดับ ตอนเมืองส่วนใหญ่โดยสารมาด้วยกันมากกว่า 2 คน และยังคงเป็นการเดินทางที่มีความสะดวก ก่อให้เกิดแบบ Door-to-Door Service ดังนั้น ฝ่ายบริหารคาดการณ์ว่า ยังไม่ส่งผลต่อการ เปลี่ยนแปลงรูปแบบการเดินทาง อีกทั้ง จากการ ติดตามจำนวนผู้โดยสารรถไฟฟ้าสายสี่แฉ่งหลังจาก การลดค่าเดินทางเหลือ 20 บาทต่อเที่ยว ผู้โดยสาร รถไฟฟ้าเพิ่มขึ้นในระดับหนึ่งแต่ยังไม่เป็นไปตาม คาดการณ์ของภาครัฐ ด้วยเหตุผลต้นทุนค่าเดินทาง รวมยังสูงและระบบ Feeder ยังไม่มีความสะดวก จากที่กล่าวมาข้างต้น ซึ่งยังอยู่ในกระบวนการ ติดตามพฤติกรรมการเดินทางโดยรอบทางยกระดับ ตอนเมืองของบริษัทฯ โดยรูปแบบการเดินทางโดย รถยนต์ยังคงมีความจำเป็นในระบบคมนาคมขนส่ง ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล อีกทั้ง นโยบายสนับสนุน รถยนต์ไฟฟ้า (EV) ของภาครัฐทำให้อาจลดภาระเบียด รถยนต์ไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้น ทำให้ต้นทุนการเดินทาง ด้วยรถยนต์ต่ำลงอีกด้วย

- บริษัทฯ มีการบริหารจัดการทางการเงินด้านต้นทุน การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และไม่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานต่อเนื่อง แม้ในวิกฤตโควิดในปี 2563 - พฤษภาคม 2565 บริษัทฯ สามารถบริหาร การจัดการ ควบคุมและปรับลดค่าใช้จ่ายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายใน การดำเนินงานคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 23.35 ของ รายได้รวม มีต้นทุนทางการเงินที่ปรับลดลงจาก นำเงินจากการขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนโดยการนำหุ้น เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 140 ล้านหุ้น ไปชำระคืนเงินกู้ระยะยาวและ เงินกู้ระยะสั้น พร้อมดอกเบี้ยกับสถาบันการ เงินจำนวน 1,686.36 ล้านบาท ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯ มีการลงทุนเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อความพร้อม และรองรับในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี กฎหมาย พฤติกรรมการใช้ บริการทางยกระดับรวมทั้งการจ่ายชำระค่าบริการ

ได้ทราบสัฟฟอร์มด้วยการนำเทคโนโลยี เข้ามาปรับใช้ในองค์กรให้เกิดประโยชน์และ ประสิทธิภาพสูงสุดทั้งในส่วนงานหลักและ งานสนับสนุน เช่นระบบการจัดเก็บค่าผ่านทางให้มี รูปแบบการรับชำระที่หลากหลายตอบโจทย์พฤติกรรม ผู้บริโภค, ระบบซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับ, ระบบอำนวยความสะดวกและจัดการจราจรบนทาง ยกระดับ, ระบบ application และระบบงานสนับสนุน โดยได้ทราบสัฟฟอร์มสู่ RISE with SAP ไปพร้อมกับ การยกระดับและพัฒนาการให้บริการ การ พัฒนาบุคลากร การนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศมาพัฒนาใช้กับระบบงานภายในองค์ กรบริษัทฯ โดยได้มีการพัฒนาระบบงานภายใต้ โครงการพัฒนา Robotic Process Automation (RPA) และ Enterprise Resource Planning (ERP)

- บริษัทฯ มีการบริหารต้นทุนทางการเงินและ ผลตอบแทนจากการลงทุนที่เกิดประโยชน์สูงสุด ในปี 2566 มีรายได้จากการลงทุน เป็นจำนวน 25.86 ล้านบาท มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 22.42 ล้านบาท จากการเบิกใช้วงเงินหมุนเวียน ระยะสั้น หรือ 1-3 เดือน บริษัทฯ มีวงเงินหมุนเวียนเพื่อสำรองไว้ใช้ ในกิจการ จำนวน 1,700 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2566 มีวงเงินหมุนเวียนเพื่อสำรองไว้ใช้ในกิจการ ซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2565 : 1,000 ล้านบาท) เพิ่ม ความแข็งแกร่งและสร้างความมั่นคงของฐานะ การการเงินของบริษัทฯ ในระยะยาวต่อไป และ ลดความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องทางการเงิน จนไม่สามารถดำเนินกิจการได้ หรือไม่สามารถชำระ ดอกเบี้ยหนี้สินต่อทุนที่อยู่ในระดับที่ต่ำมากอย่าง ต่อเนื่องมาจนในปัจจุบันมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เท่า) (D/E Ratio) เท่ากับ 0.18
- เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 บริษัทฯ ได้ร่วมจัดตั้ง บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด (บริษัทย่อย) ใน สัดส่วนการลงทุนในอัตราร้อยละ 68.50 ร่วมกับ บริษัท Hanshin Expressway จำกัด บริษัท KFC จำกัด และ บริษัท AKROS Trading จำกัด เป็น ผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อดำเนินธุรกิจ ด้านการตรวจสอบและบำรุงรักษา (Inspection & Maintenance) สะพาน ทางด่วน ทางยกระดับและ โครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ของ บริษัทฯ อีกแหล่งหนึ่ง
- ดังนั้นจึงไม่มีความเสี่ยงในกรณีที่รายได้ค่าผ่านทาง ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ



(2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน

สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้นำเงินจากการขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 140 ล้านหุ้นไปชำระคืนพร้อมดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินจำนวน 1,686.36 ล้านบาท ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯ มีวงเงินกู้หมุนเวียนเพื่อสำรองไว้ใช้ในกิจการ และได้รับการทบทวนวงเงินอย่างต่อเนื่องทุกปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 ได้รับวงเงินกู้หมุนเวียนจากสถาบันการเงินจำนวน 1,000 ล้านบาท และ 1,700 ล้านบาท ตามลำดับ มีการบริหารต้นทุนการเงินและผลตอบแทนจากการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ณ 31 ธันวาคม 2566 มีอัตราส่วนทางการเงินต่อทุนที่อยู่ในระดับที่ต่ำมากอย่างต่อเนื่อง อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Ita) (D/E Ratio) เท่ากับ 0.18 บริษัทฯ มีหนี้สินหมุนเวียนเท่ากับ 1,169.91 ล้านบาท และสินทรัพย์หมุนเวียนเท่ากับ 463.30 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 0.40 เท่า ทั้งนี้ หนี้สินหมุนเวียนนั้นเป็นหนี้สินที่ไม่มีภาระดอกเบี้ยทางการเงินเป็นจำนวน 369.91 ล้านบาท และเป็นหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจากการเบิกใช้วงเงินกู้หมุนเวียนจำนวน 800 ล้านบาท มีเงินลงทุนชั่วคราวและเงินลงทุนระยะยาว ร่วมกับกระแสเงินสดเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 980.47 ล้านบาท ดังนั้นแม้จะได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศ และต่างประเทศจากผลของความขัดแย้งในภูมิภาคต่าง ๆ การชะลอตัวของเศรษฐกิจภายหลังการแพร่ระบาดของ COVID-19 รวมทั้งอัตราพลังงานที่ปรับสูงขึ้น หรือโรคระบาดที่อาจมีขึ้น บริษัทฯ ก็ยังคงมีความมั่นคงและแข็งแกร่งของฐานะทางการเงินในระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีการระดมหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ย และมีวงเงินสำรองที่เป็นวงเงินหมุนเวียนจากธนาคารต่าง ๆ ซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2565 : 1,000 ล้านบาท)

โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไขสำคัญของวงเงินสำรองที่เป็นวงเงินหมุนเวียน ดังนี้

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
1. วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) / KBANK		
วงเงิน	30 ล้านบาท	30 ล้านบาท
ภาระหนี้คงเหลือ	ยังไม่มีการเบิกใช้	ยังไม่มีการเบิกใช้
อายุ	ไม่มีวันครบกำหนด ทั้งนี้บริษัทฯ จะต้องจ่ายดอกเบี้ยเป็นรายเดือนจนกว่าจะทำการชำระคืนวงเงินครบจำนวน	
ครบกำหนด	-	-
อัตราดอกเบี้ย	MLR-1.5%	MLR-1.5%
การชำระคืน	ชำระคืนทั้งหมดหรือบางส่วน	ไม่มีการเปลี่ยนแปลง
เงื่อนไขสำคัญ	สัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีมีอายุ 12 เดือน และจะถูกยึดอายุ สัญญาถ้าเบิกเกินบัญชีต่อไปอีกคราวละ 12 เดือนโดยอัตโนมัติ	ไม่มีการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	บริษัทฯ ยังไม่มีแผนจะเบิกใช้วงเงินนี้ โดยจะสำรองไว้เป็นทุนหมุนเวียนในบริษัทฯ สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นและเร่งด่วน	

2. สัญญาใช้เงิน / ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ("KBANK")

ภาระหนี้คงเหลือ	ไม่มี	300 ล้านบาท
อายุ	-	90 วัน
ครบกำหนด	-	กุมภาพันธ์ 2567
อัตราดอกเบี้ย	-	3.91%
	<ul style="list-style-type: none"> อัตราดอกเบี้ย Money Market Rate (MMR) ต่อปี และจะใช้เมื่อผู้ได้รับวงเงินแจ้งต่อธนาคาร หรือแล้วแต่จะตกลงกัน ระยะเวลาตัว P/N แต่ละฉบับไม่เกิน 90 วัน ระยะเวลาการใช้เงินไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันทำสัญญา และจะมีการทบทวนวงเงินเป็นรายปี กำหนดชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือนทุกวันสุดท้ายของเดือน 	



การชำระคืน	- ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด
เงื่อนไขสำคัญ	- ดำรงอัตราส่วน D/E Ratio ไม่เกิน 2.0 เท่า โดยทดสอบจากงบการเงินรายไตรมาส
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2566 บริษัทฯ ได้ลงนามสัญญารับชำระหนี้ ประเภทวงเงินหมุนเวียน ประเภทเงินกู้ระยะสั้นโดยทำตัวสัญญาใช้เงินไว้เป็นหลักฐาน วงเงินสินเชื่อจำนวน 300 ล้านบาท ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ชำระคืน โดยกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. ตัวสัญญาใช้เงิน / ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) (“KBANK”) ที่เกี่ยวข้องกับโครงการด้านสิ่งแวดล้อม

วงเงิน	ไม่มี	50 ล้านบาท
การหนี้คงเหลือ	ไม่มี	ยังไม่มีเบิกใช้
อายุ	-	-
ครบกำหนด	-	-
อัตราดอกเบี้ย	-	<ul style="list-style-type: none"> อัตราดอกเบี้ย Money Market Rate (MMR) ต่อปี และจะใช้เมื่อผู้ได้รับวงเงินแจ้งต่อธนาคาร หรือแล้วแต่จะตกลงกัน ระยะเวลาตัว P/N แต่ละฉบับไม่เกิน 90 วัน ระยะเวลาการใช้วงเงินไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันทำสัญญา และจะมีการทบทวนวงเงินเป็นรายปี กำหนดชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือนทุกวันสุดท้ายของเดือน
การชำระคืน	-	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด
เงื่อนไขสำคัญ	-	<ul style="list-style-type: none"> นำส่ง PO หรือ Invoice ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมก่อนการเบิกใช้วงเงิน วงเงินเพื่อรองรับโครงการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ดำรงอัตราส่วน D/E Ratio ไม่เกิน 2.0 เท่า โดยทดสอบจากงบการเงินรายไตรมาส
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2566 บริษัทได้ลงนามสัญญารับชำระหนี้ ประเภทวงเงินหมุนเวียน ประเภทเงินกู้ระยะสั้นโดยทำตัวสัญญาใช้เงินไว้เป็นหลักฐาน วงเงินสินเชื่อจำนวน 300 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทฯ ยังไม่มีแผนจะเบิกใช้วงเงินนี้ โดยจะสำรองไว้เป็นทุนหมุนเวียนในบริษัทฯ สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นและเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการด้านสิ่งแวดล้อม	

4. วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) / BAY

วงเงิน	20 ล้านบาท	20 ล้านบาท
การหนี้คงเหลือ	ยังไม่มีเบิกใช้	ยังไม่มีเบิกใช้
อายุ	-	-
ครบกำหนด	-	-
อัตราดอกเบี้ย	MOR	MOR
การชำระคืน	-	-
เงื่อนไขสำคัญ	เงื่อนไขจะถูกกำหนดเมื่อ บริษัทฯ แจ้งความประสงค์ขอเบิกใช้วงเงิน	ไม่เปลี่ยนแปลง
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	วงเงินเบิกเกินบัญชีนีเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาวงเงินสินเชื่อ 520 ล้านบาท ลงนามเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562 ซึ่งบริษัทฯ ได้จองเงิน 500 ล้านบาท สำหรับตัวสัญญาใช้เงินในวันที่ 4 ธันวาคม 2562 ดังนั้น บริษัทฯ จึงเหลือวงเงินสินเชื่ออีก 20 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ประสงค์ที่จะสำรองวงเงิน 20 ล้านบาท ไว้สำหรับเป็นวงเงินเบิกเกินบัญชี ทั้งนี้บริษัทฯ ยังไม่มีแผนจะเบิกใช้วงเงินนี้ โดยจะสำรองไว้เป็นทุนหมุนเวียนในบริษัทฯ สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นและเร่งด่วน	



5. วงเงิน P/N (Mixed line) / BAY

วงเงิน	200 ล้านบาท	200 ล้านบาท
	1) วงเงิน P/N ไม่เกิน 120 ล้านบาท 2) วงเงิน Aval ไม่เกิน 50 ล้านบาท 3) วงเงิน L/G Merchandise Purchase Bond ไม่เกิน 50 ล้านบาท 4) LG for Bid Bond 200 ล้านบาท	1) วงเงิน P/N ไม่เกิน 120 ล้านบาท 2) วงเงิน Aval ไม่เกิน 50 ล้านบาท 3) วงเงิน L/G Merchandise Purchase Bond ไม่เกิน 50 ล้านบาท 4) LG for Bid Bond 200 ล้านบาท
ภาระหนี้คงเหลือ	ไม่มีการเบิกใช้	100 ล้านบาท
อายุ	90 วัน	90 วัน
ครบกำหนด	-	กุมภาพันธ์ 2567
การชำระคืน	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด
อัตราดอกเบี้ย	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการกำหนดดอกเบี้ยจะใช้เมื่อผู้ได้รับวงเงินแจ้งต่อธนาคาร หรือ แล้วแต่จะตกลงกัน สำหรับวงเงิน P/N อายุสูงสุด 90 วัน สามารถ Roll over ได้ ทั้งนี้ ต้อง Clean up period อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี อัตราการใช้ LG ปัจจุบันมีอัตราร้อยละ 0.75 ต่อปี เรียบเก็บทุก 3 เดือน 	3.91 %
เงื่อนไขสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> จะใช้วงเงิน LG for Bid Bond เพิ่ม 200 ล้านบาท ได้ต้องไม่มีการใช้วงเงิน (1)-(3) การแต่ละวงเงิน (1)-(4) ต้องไม่เกินกรอบที่กำหนดไว้ให้ในแต่ละประเภทของวงเงิน LG for Bid Bond <ol style="list-style-type: none"> เงื่อนไขหลัก ใช้กับภาครัฐ และ/หรือบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือรัฐวิสาหกิจ สัญญาโครงการจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โครงการต้องมีมูลค่าไม่เกิน 500 ล้านบาท 	ไม่เปลี่ยนแปลง
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ ได้ลงนามสัญญาวงเงินสินเชื่อเพื่อรับวงเงินกู้ยืมเพิ่มจำนวน 120 ล้านบาท ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ชำระคืน โดยกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ	

6. เงินกู้หมุนเวียน / ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (“EXIM BANK”)

วงเงิน	100 ล้านบาท	250 ล้านบาท
ภาระหนี้คงเหลือ	ยังไม่มีการเบิกใช้	250 ล้านบาท
อายุ	90 วัน	90 วัน
ครบกำหนด	-	กุมภาพันธ์ 2567 และ มีนาคม 2567
อัตราดอกเบี้ย	Prime-3.0%	3.75%
การชำระคืน	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด
เงื่อนไขสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อประเภทเงินกู้หมุนเวียน เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2563 บริษัทฯ ได้รับการทบทวนวงเงิน ขยายอายุออกไปอีก 1 ปี เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อประเภทเงินกู้หมุนเวียนเพิ่มเติม จำนวน 150 ล้านบาท รวมเป็นวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจำนวน 250 ล้านบาท บริษัทฯ ได้รับการทบทวนวงเงิน ขยายอายุออกไปอีก 1 ปี เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2567



แนวทางการบริหารสินเชื่อ	เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 บริษัทได้ลงนามสัญญาวงเงินสินเชื่อเพื่อรับวงเงินกู้ยืมเพิ่มจำนวน 150 ล้านบาท ดังนั้น วงเงินรวมเป็นจำนวน 250 ล้านบาท ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ชำระคืน โดยกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ	
--------------------------------	--	--

7. ตั๋วสัญญาใช้เงิน / ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BBL”)

วงเงิน	150 ล้านบาท	150 ล้านบาท
การหนี้ยกเลิก	50 ล้านบาท	ยังไม่มีภาระผูกพัน
อายุ	90 วัน	90 วัน
ครบกำหนด	-	-
อัตราดอกเบี้ย	MLR-1.0%	MLR-1.0%
การชำระคืน	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด
เงื่อนไขสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาวงเงินสินเชื่อประเภทวงเงินยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2563 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่เกินอัตรา 2.0 เท่า 	
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	ณ 31 มีนาคม 2564 บริษัทฯ ได้ชำระคืนโดยกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเดือนมีนาคม 2564 เต็มมูลค่า ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังไม่มีแผนจะเบิกใช้วงเงินนี้ โดยจะสำรองไว้เป็นทุนหมุนเวียนในบริษัทฯ สำหรับกรณีที่ มีความจำเป็นและเร่งด่วน	

8. วงเงินกู้สินเชื่อหมุนเวียน / ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) (“LH BANK”)

วงเงิน	500 ล้านบาท	700 ล้านบาท
การหนี้ยกเลิก	ยังไม่เบิกใช้	150 ล้านบาท
อายุ	90 วัน	90 วัน
ครบกำหนด	-	กุมภาพันธ์ 2567
อัตราดอกเบี้ย	MMR	3.91%
การชำระคืน	-	ชำระคืนทั้งหมดเมื่อครบกำหนด
เงื่อนไขสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่เกินอัตรา 2.0 เท่า เงินกู้ระยะสั้น (ST-Loan) สามารถเบิกได้ไม่เกินวงเงินจำนวน 500 ล้านบาท ระยะเวลาตั๋วสัญญาใช้เงินไม่เกิน 3 เดือน สามารถ Roll over ได้ เบิกใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันร่วมกับวงเงินกู้ระยะสั้นได้ไม่เกิน 700 ล้านบาท หรือวงเงินออกหนังสือค้ำประกันทั้งสิ้น 700 ล้านบาท เงื่อนไขการออก LG ออกในรูปแบบฟอร์มที่ธนาคารกำหนด หรือ แบบฟอร์มที่ผู้รับผลประโยชน์/เจ้าของโครงการกำหนด และธนาคาร มีความเห็นว่าแบบฟอร์มหนังสือค้ำประกันมีข้อความที่ยอมรับได้ สามารถออก L/G ค้ำประกันงานที่เป็นกิจการร่วม (Consortium) หรือ กิจการร่วม (Joint venture) ได้ โดยกำหนดเงื่อนไขให้ บมจ. ทางยกระดับดอนเมือง ต้องถือหุ้นเกินกว่า 51% หรือเป็น Lead firm หรือมีหน้าที่ต้องออกหนังสือค้ำประกันในกิจการร่วม (Consortium) หรือ กิจการร่วม (Joint venture) ได้ มีการทบทวนวงเงินเป็นรายปี 	
แนวทางการบริหารสินเชื่อ	เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาใช้วงเงินออกหนังสือค้ำประกัน ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถใช้วงเงินหมุนเวียนระยะสั้นได้ จำนวน 500 ล้านบาท และเบิกใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันร่วมกับวงเงินกู้ระยะสั้นได้ ไม่เกิน 700 ล้านบาท ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ชำระคืน โดยกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ	



จากผลประกอบการทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีอัตรากำไรสุทธิต่อหุ้นเท่ากับ 0.85 บาท อัตราส่วน EBITDA Margin และ NPAT Margin เท่ากับร้อยละ 76.30 และ ร้อยละ 43.14 ตามลำดับ มีอัตราสถานะหนี้ที่มีอัตราหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.18 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 0.40 เท่า รวมทั้งได้รับวงเงินสินเชื่อหรือวงเงินกู้ยืมเงินจำนวน 1,700 ล้านบาท ซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท (2565: 1,000 ล้านบาท) ทำให้ไม่มีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องแต่อย่างใด และสามารถผ่านวิกฤตต่าง ๆ ในระยะยาวได้อย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้อย่างยั่งยืน

2.2.4 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อมสู่มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ผลกระทบจากภาวะโลกร้อนส่งผลให้สภาพภูมิอากาศในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและรุนแรง ทำให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติและปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน การบริหารทรัพยากรในการดำเนินธุรกิจและผลกระทบต่อการใช้บริการลูกค้า รวมทั้งปัจจุบันหลายภาคส่วนให้ความสำคัญต่อการจัดการปัญหาภาวะโลกร้อน ในบริบทของประเทศไทยนั้นได้มีการตั้งเป้าหมายการมีส่วนร่วมของประเทศ (Nationally Determined Contributions: NDC) ตามกรอบความตกลงปารีสและประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการแก้ไขปัญหาภูมิอากาศอย่างเต็มที่ เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ภายในปี พ.ศ.2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี พ.ศ. 2608 ส่งผลให้เกิดการปรับตัวสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยเร่งพัฒนาเทคโนโลยีที่สะอาดและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ในการที่องค์กรต้องมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหานี้ บริษัท ได้มีการปรับปรุงเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ให้สอดคล้องตามเป้าหมายของประเทศไทย (Thailand's Ambitions) ในการประชุม COP27 โดยนำข้อมูลปี 2565 เป็นปีฐาน

ภาพรวมการดำเนินงานในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าของคณะทำงาน 3Rs (Reuse Reduce Recycle) ตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2566-2570 เป็นประจำทุกเดือน โดยคณะทำงาน 3Rs ดำเนินการกิจกรรมทั้งหมดที่ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก เช่น โครงการจัดการขยะและของเสีย โครงการด้านการจัดการพลังงาน โครงการด้านการส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้า (EV Car) โครงการขอรับรองอาคารเขียว (Green Building) โครงการเข้าร่วมประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) รวมถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม การจัดการขยะสามารถนำขยะไปรีไซเคิลได้กว่าร้อยละ 22 ส่วนปริมาณการใช้น้ำยังสูงกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากอยู่ระหว่างติดตั้งระบบอัตโนมัติของท่อน้ำ โดยโครงการ Green Building ส่วนการติดตั้งระบบ Solar Rooftop เริ่มใช้งานในเดือนกันยายน 2566 ซึ่งผลการใช้พลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ทำให้บริษัทประหยัดได้กว่าร้อยละ 30 ทำให้หลังจากนี้บริษัทฯ ลดค่าใช้จ่ายได้อย่างต่อเนื่อง มาตรการในการลดการใช้กระดาษ ผลการดำเนินงานลดการใช้กระดาษได้ร้อยละ 22 ด้านการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 67 ของการจัดซื้อ สรุปภาพรวมผลการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ได้ดำเนินการเพื่อทวนสอบข้อมูลปี 2565 เป็น Baseline (Scoop 1, Scoop 2 และ Scoop 3) เท่ากับ 3,463 tCo2e ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ประจำปี 2566 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการเป็นส่วนหนึ่งในการลดใช้พลังงาน ลดสาเหตุและปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจก จากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนี้

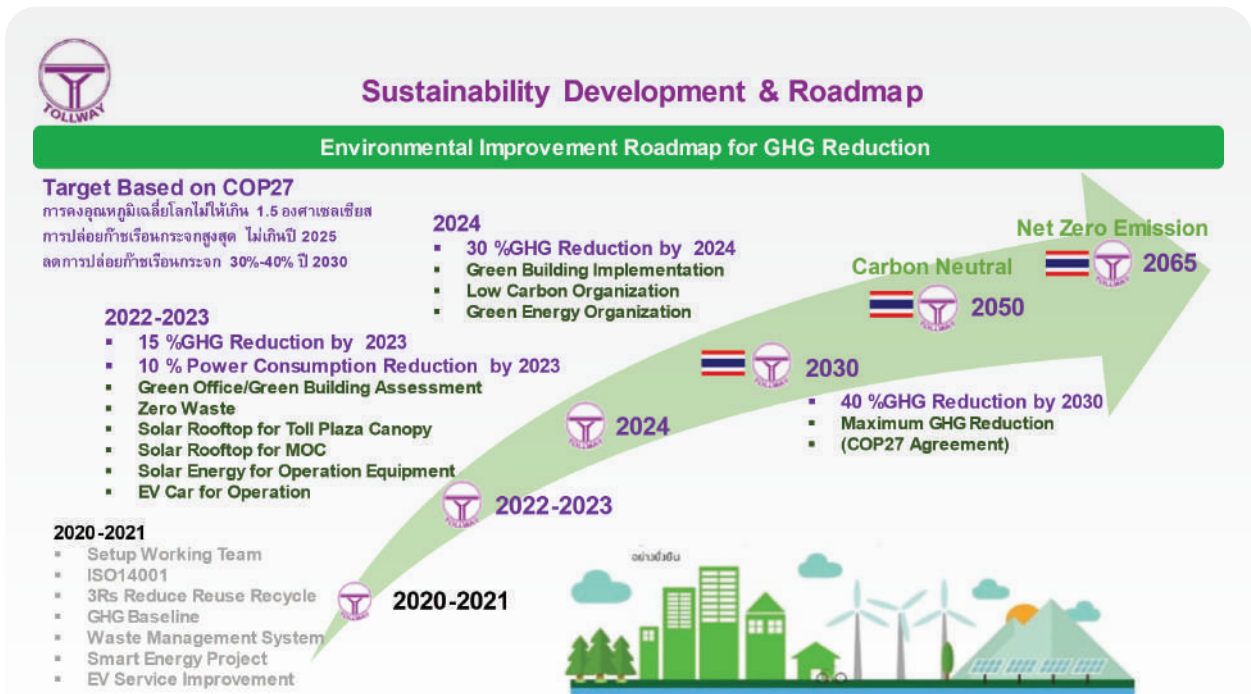
- ส่งเสริมกิจกรรมที่ช่วยลดภาวะโลกร้อน อาทิ
 - การเข้าร่วมโครงการ Care the wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” ณ ป่าชุมชนบ้านหนองปลิง ตำบลทุ่งกระบี่ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดกาญจนบุรี ตามกรอบเป้าหมายแห่งสหประชาชาติ UNSDG Goal ในข้อ 13 Climate Action และขับเคลื่อนการทำงานด้วย ข้อ 17 Partnership for the Goal ร่วมกับตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทย โดยมีเป้าหมายจำนวน 50 ไร่ แบ่งเป็นปีละ 10 ไร่ ๆ ละ 200 ต้น จำนวนต้นไม้รวมต่อปี 2,000 ต้น เมื่อการปลูกป่าเต็มพื้นที่ 50 ไร่ จำนวนต้นไม้รวม 10,000 ต้น และจะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 90,000 คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และเป็นแหล่งอาหารชุมชนรอบข้างพื้นที่ป่า ประกอบกับช่วยลดปัญหาความแห้งแล้งและพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม



- เข้าร่วมโครงการ Care the Bear กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทฯ ปรับพฤติกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบ online หรือ onsite เช่น การจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) การประชุมออนไลน์ ได้แก่ การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) การอบรมสัมมนา การจัดกิจกรรม CSR เป็นต้น
- การใช้ทรัพยากรในการดำเนินธุรกิจผ่านกระบวนการ 3Rs (Reuse, Reduce, Recycle) อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) แผนระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้เพื่อส่งมอบคุณค่า (Value Chain) ให้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกมีการบริหารจัดการขยะมูลฝอยจนแหล่งกำเนิดด้วยเป้าหมาย Zero Waste to landfill การนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ลดการสร้างขยะจากต้นทาง เช่น การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่สามารถนำมาใช้ใหม่ สนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ระบบ E-Learning ระบบ E-Slip ระบบ E-Document ระบบ E-Tax Invoice & E-Receipt และระบบ E-Withholding Tax เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อบริการขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน อ้างอิงเป้าหมายแห่งสหประชาชาติ UNSDG Goal ในข้อ 13 Climate Action ข้อ 12 Responsible Consumption and Production เป็นวิธีการ และขับเคลื่อนการทำงานด้วย ข้อ 17 Partnership for the Goal การทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน ได้แก่ พันธมิตรที่อยู่ในห่วงโซ่ของการสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โครงการ Care the Whale บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานชุดย่อย Green & Waste Management ขับเคลื่อนแผนงานการคัดแยกขยะให้ถูกวิธี ลดการใช้พลังงาน การจัดซื้อ-จัดจ้างสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) การคัดแยกวัสดุ และการจัดการสารเคมีที่ตกหล่นบนสายทางอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ได้ร่วมกับ สถาบันพลาสติก บริษัท จีอีพีพี สะอาด จำกัด และบริษัท ซีโอส โยโล จำกัด ดำเนินศึกษาความเป็นได้ในการรีไซเคิลแผ่นจากรถดูดกวาด ขอบเขตการวิจัยนั้นคือการนำแผ่นที่มาจาก การดูดฝุ่นบนสายทางมาผสมกับขยะพลาสติกทั้งหมด 5 ประเภทคือ HDPE PP PS PET และพลาสติกรวม ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการคัดแยกขยะพลาสติกรีไซเคิล โดยการทดลองนั้นจะปรับเปลี่ยนสัดส่วนของแผ่นและปริมาณพลาสติกแต่ละประเภทเพื่อหาแนวทางการขึ้นรูปผลิตภัณฑ์ก่อนหรือแผ่นกระเบื้อง เพื่อนำไปพิจารณาทดสอบความแข็งแรงและทดสอบต่อสิ่งแวดล้อมและการทดสอบค่าความแข็ง (hardness) ด้วยเครื่องทดสอบความแข็งดูโรมิเตอร์ผลการวิจัยด้านการขึ้นรูปและผลทดสอบความแข็งแรงและทนทาน สรุปได้ว่าแผ่นกระเบื้องตัวอย่าง PP thermoforming (50%+50%+glycerol) ซึ่งมีค่าความแข็งสูงสุดและมียังคงลักษณะทางกายภาพที่ค่อนข้างสมบูรณ์ภายหลังแรงสั่นสะเทือนนั้น มีแนวโน้มที่จะมีอายุการใช้งานได้ยาวนานที่สุด และผลการวิจัยและทดลอง ผลปรากฏว่าแผ่นจากรถดูดกวาดผสมกับขยะพลาสติก สามารถขึ้นรูปเป็นวัสดุตกแต่งและปูทางเดินได้ ในเฟสแรกบริษัทฯ ขึ้นรูปเป็นบล็อกปูทางเดิน ขนาด 15 x 15 ซม. และ 5 x 15 ซม. ความหนาประมาณ 3 ซม. สำหรับตกแต่งสถานที่ของบริษัทฯ
- ศึกษาการนำมาตรฐาน Green Building มาประยุกต์ใช้กับอาคารต่าง ๆ และเข้าร่วมการขอรับรองจากสถาบันอาคารเขียวไทย (TREES-EB) ในปี 2566-2567
- บริษัทฯ ได้รับรองระบบมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้ขอบเขต “การดำเนินงานและบำรุงรักษาทางยกระดับอุตราภิมุข ตอนดินแดง - ดอนเมือง - อนุสรณ์สถานแห่งชาติ”
- แสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำ จัดทำแผนการทำงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามกรอบการทำงาน ซึ่งรวมถึงกระบวนการกำกับดูแล การวางกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด อย่างต่อเนื่อง



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังปลูกฝังให้พนักงานในองค์กร นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างคุณค่าให้กับสังคม สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกคนอย่างยั่งยืน โดยวาง Roadmap พันธสัญญาในการขับเคลื่อนสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจกต่อไปในอนาคต



(2) ความเสี่ยงด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

แนวปฏิบัติด้านสังคม

ด้วยความมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้คุณค่าและความสำคัญกับพนักงาน บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานที่มีคุณภาพเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อการนำพาองค์กรสู่ความเจริญเติบโต และความสำเร็จที่ยั่งยืน พร้อมกับการมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตและบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ดำเนินการงานได้อย่างปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม โดยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม ดังนี้

- ในปี 2565-2566 พัฒนาระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานสากลเพื่อยกระดับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นระบบ โดยคำนึงถึงความเสี่ยง โอกาส ข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001: 2018 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566
- บริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงานผ่านระบบคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทั้งอุปกรณ์ กระบวนการ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ทำการประเมินเพื่อบ่งชี้อันตรายจากการทำงาน (Hazard and Operability Study) และวางแผนระบบการบริหารความปลอดภัยในทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กระบวนการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล
- จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับชุมชนและสังคมใกล้เคียงพื้นที่ทำการของบริษัท โดยเฉพาะโรงเรียน ด้วยการอบรมความรู้เรื่องการอพยพ ดับเพลิง และการหนีไฟ รวมถึงติดตั้งถังดับเพลิง



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทำการติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดและส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในแต่ละพื้นที่ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดชุมชนหรือสังคมในพื้นที่นั้น ๆ ได้รับความเดือดร้อนหรือผลกระทบจากการประกอบการปฏิบัติงาน เช่น การเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการจัดการน้ำเสีย และดำเนินกิจกรรม CSR กับชุมชนและสังคมรอบข้างต่อเนื่อง โดยสร้างผลกระทบทางบวก ส่งเสริมทักษะความรู้ สร้างโอกาส และยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชนให้ดีขึ้น ทั้งในด้านการศึกษา สุขภาพที่ดี ความปลอดภัยบนท้องถนน คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางในการตอบสนองสังคมทั้ง 5 ด้านของบริษัท โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานตลอดปี

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ในการพัฒนาคุณภาพของชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อและไม่สร้างผลกระทบทางลบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญสนับสนุนกิจกรรมชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ควบคู่กับการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน และพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความสมดุลของการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าร่วมกัน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ชุมชนและสังคมที่ได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้ทำการเสนอแนะและร้องเรียนประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทฯ มุ่งหาแนวทางแก้ไข พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้นำผลการความสำรวจความพึงพอใจของชุมชนและสังคมมาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นแนวทางและพิจารณากิจกรรมและโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และตรงต่อความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมสานสัมพันธ์ และกิจกรรมเพื่อสังคมทั้ง 5 ด้าน และได้เปิดเผยผลการดำเนินงานไว้รายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work : ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ (Direct Activity) รวมถึงคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญปกป้องและคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยดูแลมิให้ธุรกิจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด ในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่การสรรหา ว่าจ้าง การจ่ายผลตอบแทน การพัฒนาพนักงาน การปรับระดับ และการแต่งตั้งโยกย้าย มุ่งปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา สังคม ถิ่นกำเนิด ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นใด คำนึงถึงการใช้แรงงานผิดกฎหมาย สร้างการมีส่วนร่วมการดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ชุมชนและสังคม รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเปิดเผยข้อมูลและการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคลตลอดจนเคารพในความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิในการทำงาน และให้เป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลเรื่องสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่กำหนดไว้ใน “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน” หากผู้ใดกระทำการละเมิดจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นละเมิดต่อกฎหมาย



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ร่วมกับหอการค้าไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และมูลนิธิโคเออร์ โดยการอบรมหลักสูตรการประกอบอาชีพด้านการเกษตรและการเลี้ยงสัตว์ เพื่อสร้างอาชีพให้คนพิการที่อยู่ในพื้นที่ดำเนินงานมีอาชีพเสริม โดยไม่ต้องออกมาทำงานนอกท้องถิ่นของตนเอง พึ่งพาตนเองได้ สร้างความภูมิใจ และสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว ซึ่งบริษัทฯ ดำเนินโครงการนี้ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2560 ดังนี้

ปี 2560 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดสระแก้ว

ปี 2561 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดนครราชสีมา

ปี 2562 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดราชบุรี

ปี 2563 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดราชบุรี

ปี 2564 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดราชบุรี

ปี 2565 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดนครราชสีมา

ปี 2566 สร้างอาชีพด้านการเลี้ยงไก่ไข่ ให้คนพิการ จำนวน 2 คน ในจังหวัดนครราชสีมา

และยังคงดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567

(3) ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการยกระดับการดำเนินงานธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศใช้ตั้งแต่ปี 2557 และกำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และได้แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน (E/S/CG Working Team) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้การดำเนินงาน สอดคล้องตามข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งในปี 2566 ที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จำนวน 2 ครั้ง คณะทำงานกำกับดูแลกิจการฯ จัดให้มีการประชุมติดตามความคืบหน้า และการดำเนินงานตามแผนงานจำนวน 2 ครั้ง มีการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องตามการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการ อีกทั้งยังส่งเสริมให้คณะทำงาน และทีมงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และเป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

โดยหนึ่งในมาตรการความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทฯ ดำเนินการคือ ด้วยองค์ประกอบของคณะกรรมการของบริษัท มีสัดส่วนของกรรมการอิสระที่ร้อยละ 36.36 คือมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน จาก 11 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566) ซึ่งมี 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ยังไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งกรรมการอิสระของบริษัท ดังกล่าวยังมีประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระ และได้แต่งตั้งกรรมการอิสระท่านหนึ่ง ได้แก่ ประธานกรรมการตรวจสอบหรือประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อหารือร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560

อีกทั้งแม้ว่าประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ เนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯ เป็นธุรกิจบริการเฉพาะทาง จึงต้องการผู้นำที่มีความสามารถ มีประสบการณ์ ความรู้ความเข้าใจในการบริหารธุรกิจทางด้านประกอบการและบำรุงรักษาทางหลวงสัมปทานอย่างยาวนาน และบริษัทฯ ก็มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีกลไกในการดำเนินงานที่มีการถ่วงดุลอำนาจและโปร่งใส ตั้งอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียมาโดยตลอด



(4) ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน



**“ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม
ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
ทุกรูปแบบ”**

ปัจจัยและมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การเป็นองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ที่ได้รับสัมปทานจากกรมทางหลวงเป็นระยะเวลายาวนาน ต้องมีความสัมพันธ์กับทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายกลุ่ม ทำให้มีโอกาสที่จะเกิดช่องทางการทุจริตคอร์รัปชันจากการติดต่อประสานงานหรือดำเนินธุรกิจร่วมกันได้อยู่ตลอดเวลา บริษัทฯ จึงต้องแสดงเจตนาแน่วแน่ให้ทุกภาคส่วนได้เห็นอย่างชัดเจนว่า ยึดมั่นแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยได้สร้างมาตรการ และพัฒนานโยบายต่าง ๆ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. ทบทวน แก้ไข และเพิ่มเติมเนื้อหาและกระบวนการปฏิบัติงานในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Procedure) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Manual) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดคำนิยาม และกระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ครบถ้วนและชัดเจนมากยิ่งขึ้น
2. จัดทำแผนงานประจำปีให้สอดคล้องต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่บริหารกิจการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม
3. จัดให้มีแบบสอบถามการปฏิบัติตามนโยบายด้านกฎหมาย และแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันจากทุกหน่วยงานในบริษัทฯ และรายงานผลการจัดการความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวนี้ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานในการสอบทานความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาสด้วย
4. ดำเนินการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารหรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรภายในของบริษัทฯ และผู้ให้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไปได้รับทราบ และเข้าถึงนโยบายดังกล่าว โดยใช้วิธีการขับเคลื่อนในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้



- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ ณ ด้านจัดเก็บค่าผ่านทาง 9 ด้าน รวมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บเพจของส่วนกฎหมายและกฎระเบียบ ตามแผนงานโครงการพัฒนาและเผยแพร่จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งพนักงานถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียประเภทหนึ่ง โดยพนักงานควรได้เรียนรู้ถึงหลักการของนโยบายดังกล่าวอย่างเท่าเทียมกันและต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมทั้งเป็นการสานต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อให้โครงสร้างและกระบวนการบริหารจัดการภายในมีความโปร่งใส มีจริยธรรม และดำเนินงานด้วยความสุจริต คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน



- จัดทำวารสารโกลด์เวย์รายไตรมาส และโบรชัวร์ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line OA : @donmuang-tollway รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Don Muang Tollway Facebook เพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการของนโยบายดังกล่าวออกไปสู่ประชาชนทั่วไป โดยไม่ได้จำกัดเฉพาะแต่ผู้ใช้ทางเท่านั้น เพื่อให้หลักการตามนโยบายดังกล่าวเข้าถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นบุคคลภายนอกอย่างกว้างขวางมากขึ้น รวมทั้งมีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวฉบับเต็มรูปแบบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งประชาชนทั่วไปสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ตามนโยบายดังกล่าวได้โดยง่าย





- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและปลูกฝังคุณธรรมจริยบรรณในการดำเนินงานให้แก่พนักงาน บุคลากรทุกส่วนงานภายในบริษัทฯ โดยทำการสื่อสารแนวคิดเกี่ยวกับนโยบายจริยบรรณในการ ดำเนินธุรกิจและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันรวมถึงแนวคิดการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตลอดจนปลูกฝังให้ตระหนักถึงความสำคัญของพิษภัยจากการคอร์รัปชัน ชี้แนะแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ซึ่งจะช่วยให้องค์กรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างยั่งยืนด้วย โดยการสื่อสารแนวคิดตามนโยบายดังกล่าวนี้ได้ดำเนินงานผ่านช่องทางการอบรมสัมมนา ในกิจกรรมโครงการ “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติของ DMT อย่างยั่งยืน” จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน โดยมีวิทยากรภายนอก ได้แก่ คุณธนภฤต เพิ่มพูนสันติสุข และ คุณธนภัทร วงศ์วิทย์ มาเป็นผู้บรรยายในโครงการดังกล่าว และในกิจกรรมโครงการ “ทางยกระดับจริยบรรณ ประจำปี 2566” จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน โดยมีวิทยากรภายนอก ได้แก่ พระมหานันท สันติภักโท และ คุณอุทิศ บัวศรี มาเป็นผู้บรรยายในโครงการดังกล่าว โดยพนักงานและผู้บริหารที่เข้าอบรมในกิจกรรมข้างต้น จะได้รับการทดสอบความรู้ด้วยการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการอบรมสัมมนา (Pre-Test) และหลังผ่านการอบรมสัมมนาแล้วจะต้องทำข้อสอบอีกครั้งหนึ่ง (Post-Test) เพื่อเป็นการวัดผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวของพนักงานและผู้บริหารที่ได้รับการอบรมเรียบร้อยแล้ว



- ในส่วนของพนักงานที่รับเข้ามาใหม่ ได้จัดให้มีการสื่อสารและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของนโยบายจริยบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมไปถึงการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ไปยังพนักงานเหล่านี้ผ่านโครงการปฐมนิเทศพนักงานที่จัดขึ้นภายในบริษัทฯ ซึ่งเป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างฝ่ายกฎหมายกฎระเบียบ และฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะจัดขึ้นเป็นประจำทุก ๆ ไตรมาส โดยพนักงานเข้าใหม่เหล่านี้จะได้รับการทดสอบความรู้เกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวด้วยการทำข้อสอบก่อนจะเข้ารับการอบรม (Pre-Test) และหลังผ่านการอบรมในหัวข้อนี้แล้วจะต้องมีการทำข้อสอบอีกครั้งหนึ่ง (Post-Test) เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพในความรู้ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับสาระสำคัญของนโยบายดังกล่าว





- พัฒนาและขับเคลื่อนให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลตามหลักสากลและใช้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับของสังคมภายนอกอย่างกว้างขวาง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้สานต่อเจตนารมณ์ที่จะรักษาไว้ซึ่งหลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักเกณฑ์ด้านจรรยาบรรณที่ดีที่องค์กรกำกับดูแลภายนอกกำหนดไว้ และเพื่อให้เป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนอย่างต่อเนื่องในเวลาเดียวกันด้วย โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับเกียรติให้เข้ารับเพิ่มกลิตชมรมจรรยาบรรณ หอการค้าไทย ครั้งที่ 21 ประจำปี 2566 จากประธานกรรมการหอการค้าไทย ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ครั้งที่ 20 ประจำปี 2565 (TCC Best Award 2022) ไปเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงเป็นการรับรองถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อทุกภาคส่วนของสังคมไทยว่าบริษัทฯ ยังคงยืนหยัดและตั้งใจจริงที่จะรักษาไว้ซึ่งหลักการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินธุรกิจที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักบรรษัทภิบาลอย่างต่อเนื่องตลอดมา อีกทั้งยังเป็นที่ประจักษ์ต่อสายตาสาธารณชนว่าบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้นต่อไป ซึ่งรางวัลดังกล่าวนี้จะช่วยสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้พนักงานในองค์กรได้ยอมรับและยินดีจะนำหลักการทำงานด้วยจรรยาบรรณที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนต่อไปด้วย



- ดำเนินการขับเคลื่อนสร้างค่านิยม และปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ได้ตระหนักและเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำพนักงานและผู้บริหารทุกฝ่ายของบริษัทฯ ไปเข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ประจำปี 2566” ที่จัดขึ้นในวันที่ 6 กันยายน 2566 บนแนวคิด “WHAT THE FACT ? (แค่สงสัยก็เสิร์ช ACT Ai เลย)” เพื่อเดินรณรงค์แสดงพลังต้านโกง ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่าย และได้จัดงานกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม 2566 ภายในงานกิจกรรมของ บริษัทฯ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งกำลังขยายนโยบายดังกล่าวมาสู่ภาคเอกชนมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมความรู้ และซึมซับแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อองค์กร และต่อประเทศชาติไปพร้อมกันด้วย



- บริษัทฯ ได้แสดงจุดยืนที่ชัดเจนในความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบด้วยการลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption) หรือ “CAC” เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นมา และได้ประกาศแต่งตั้งบุคลากรของบริษัทฯ เป็นคณะทำงานเพื่อการประเมินตนเองและพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดที่จับคู่เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งกำกับดูแลและพิจารณาปรับปรุงมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทฯ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีความครบถ้วนและสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินตนเองทั้ง 71 ข้อ ตามที่ CAC กำหนดไว้ และเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้อัปโหลดเอกสารหลักฐานประกอบแบบประเมินตนเองและพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันตามหลักเกณฑ์ (Checklist) ทั้ง 71 ข้อ ผ่านทางระบบออนไลน์ของ CAC เพื่อขอการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC เรียบร้อยแล้วและทาง CAC ได้ตอบรับการยื่นเอกสารหลักฐานดังกล่าวจากบริษัทฯ แล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยจะประกาศผลการพิจารณาดังกล่าวภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 ดังนั้น ณ ขณะนี้ บริษัทฯ จึงมีสถานะสมาชิกประเภท “DECLARED” ตามรูปภาพด้านล่าง และหากบริษัทฯ ผ่านการรับรองจาก CAC แล้ว จะได้รับดาว 2 ดวงและเปลี่ยนสถานะสมาชิกเป็นประเภท CERTIFIED ต่อไป



- มีการทบทวน แก้ไข และเพิ่มเติมเนื้อหาและกระบวนการปฏิบัติงานในส่วนของผู้ถือการปฏิบัติงานตามนโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ถือการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย บทบัญญัติของกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป และกลวิธีของการทุจริตคอร์รัปชันที่มีการพัฒนาความซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ อีกทั้งยังเป็นการแก้ไขและปิดจุดบกพร่องในปัญหาของการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดจากความไม่รู้ของพนักงานในองค์กรได้ด้วย โดยในทุก ๆ ครั้ง หรือทุก ๆ ปี เมื่อมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหากระบวนการในมาตรการดังกล่าวแล้วนั้น บริษัทฯ จะจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องผู้ถือการปฏิบัติงานหรือมาตรการดังกล่าวแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ดังตัวอย่างเช่น การจัดอบรมนโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจหรือมาตรการตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในรูปแบบการอบรมสัมมนาแบบ On site ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีหลายปี และตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป นอกจากการอบรมสัมมนาแบบ On site แล้ว บริษัทฯ จะจัดให้มีโปรแกรมอบรมแบบ Course online เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถเข้าอบรมเพิ่มความรู้ในเรื่องดังกล่าวนี้ในเวลาใดก็ได้และในสถานที่ใดก็ได้ตลอดเวลา ซึ่งจะเป็นการสร้างช่องทางให้พนักงานได้มีโอกาสทบทวนความรู้ในนโยบายดังกล่าวได้บ่อยครั้งขึ้น พนักงานก็จะตระหนักและซึมซับถึงความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น



นอกจากนี้ ในมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการแก้ไขและป้องกันปัญหากรณีเกิดข้อร้องเรียนไว้อย่างเหมาะสมโดยจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงและกำหนดบทลงโทษ ซึ่งจะเป็นการป้องปรามไม่ให้นักงานที่ถูกร้องเรียนนั้นกระทำความผิดซ้ำอีก รวมทั้งจะมีการเสนอแนะแนวทางการป้องกันปัญหาในลักษณะดังกล่าวนั้นไว้ด้วย เพื่อจะนำไปใช้เป็นมาตรการแก้ไขปัญหาแบบเดียวกันและป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการกระทำความผิดแบบเดิมขึ้นซ้ำอีก โดยจะบันทึกไว้ในรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงที่นำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการในขณะเดียวกันบางกรณีอาจมีการกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงานสำหรับเรื่องดังกล่าวขึ้นใหม่ต่างหากด้วย เพื่อให้พนักงานฝ่ายต่าง ๆ นำไปใช้ดำเนินงานอย่างเป็นระบบต่อไป

มาตรการรับแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Procedure)

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสีย (“ผู้ร้องเรียน” หรือ “ผู้แจ้งเบาะแส”) สามารถร้องเรียนการกระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อันนำมาซึ่งความเสียหายในทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัทฯ ผ่านไปยังช่องทางการแจ้งเบาะแสดังกล่าวตามที่ระบุในนโยบายการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยมีคณะทำงานกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืนเป็นผู้พิจารณาบริหารจัดการข้อร้องเรียนตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ รวมทั้งเสนอต่อกรรมการผู้จัดการลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนและตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสียกับเรื่องร้องเรียน เพื่อกำหนดที่กลั่นกรองเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว

ขอบเขตของการแจ้งเบาะแส

- พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งรวมถึงการยักยอกทรัพย์สิน การทุจริตคอร์รัปชัน และการติดสินบน
- พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการฉ้อโกง หรือการตกแต่งงบการเงิน การตั้งใจหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอก
- พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- การดำเนินการที่มีลักษณะอันควรสงสัยเกี่ยวกับการฟอกเงิน การตกแต่งบัญชี การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามครองที่มีผลทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย
- การกระทำที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน	
1	WWW.TOLLWAY.CO.TH เว็บไซต์ ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
2	ประธานกรรมการตรวจสอบ EMAIL : SOMISUK.CHA@TOLLWAY.CO.TH
3	ประธานคณะกรรมการ EMAIL : COMPANYSECRETARY@TOLLWAY.CO.TH
4	ไปรษณีย์ : กรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการบริษัท บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เลขที่ 40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เมืองปทุมธานี กรุงเทพมหานคร 10210
5	กล่องรับข้อร้องเรียน : สำนักงานใหญ่ สำนักงานท่าอากาศยาน 9 ด้าน

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน
<ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัทฯ มีกระบวนการรักษาความลับ / จัดเก็บข้อมูลเบาะแสที่ได้รับร้องเรียนไว้เป็นความลับ 2. อาจเปิดเผยค่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส 3. ได้รับความคุ้มครองที่เท่าเทียมกัน ทั้งพนักงาน และบุคคลภายนอก 4. สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ที่อยู่ หรือตัวตนได้ เช่นแต่ ผู้แจ้งเบาะแสดูแลว่าเปิดเผยข้อมูลจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

ทั้งนี้ ตลอดปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการที่มีนัยสำคัญ และไม่ได้รับข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด เนื่องจากบริษัทฯ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสในแต่ละขั้นตอน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึงกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนไว้ โดยทำการสื่อสารมาตรการและบทลงโทษให้พนักงานทั้งองค์กรได้รับทราบผ่านช่องทางการจัดอบรมเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ



2.2.5 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks : ER)

บริษัทฯ ดำเนินการทบทวนประเด็นและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี สำหรับการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นและความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อพัฒนามาตรการและแนวทางในการจัดการและตอบสนองต่อความเสี่ยงได้ทันทั่วทั้งปี 2566 บริษัทฯ โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้วิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ พร้อมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ดังนี้

- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค** สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้หลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนปรับเปลี่ยนลักษณะการทำงานให้สามารถทำงานที่บ้านได้ เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อจากการเดินทางและใช้ชีวิตประจำวัน จึงอาจส่งผลให้ปริมาณผู้ใช้บริการลดลงจากปัจจัยและพฤติกรรมดังกล่าว
- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** ผลกระทบจากภาวะโลกร้อนส่งผลให้สภาพภูมิอากาศในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและรุนแรง ทำให้ในหลายพื้นที่ของประเทศไทยเกิดภัยธรรมชาติและปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น พายุฝน น้ำท่วม ฝุ่น PM2.5 และการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรในการดำเนินธุรกิจและอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ และกระทบต่อการให้บริการผู้ใช้ทาง ซึ่งบริษัทฯ ต้องติดตามและเตรียมพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่** เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ทันตามกระแสการพัฒนาธุรกิจและสังคม ซึ่งปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยีและการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน และการผลิตสินค้าหรือบริการต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคสมัยใหม่ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนและพัฒนาอย่างรวดเร็ว ดังนั้น เพื่อให้บริษัทฯ สามารถตอบโต้ภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงมีการศึกษาและพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งศึกษาและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาปรับใช้ในกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมเฝ้าระวังและติดตามกระแสการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง





3. การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการ ด้านความยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทของโลกที่รวดเร็ว บนพื้นฐานด้านการพัฒนาความยั่งยืน บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : CoC) นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยนำหลักพัฒนาและเป้าหมายด้านความยั่งยืนเข้ามาบูรณาการกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามกรอบองค์การสหประชาชาติเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มาตรฐานการวัดคุณภาพองค์กร (International Organization for Standardization : ISO) เพื่อผลักดันให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้การพัฒนาความยั่งยืนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ ซึ่งสะท้อนเป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานในปี 2566 จากการที่บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต่อเนื่องปีที่สองหลังจากจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

บริษัทฯ มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนที่ชัดเจน ภายใต้แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2566-2570 บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการบริหารงานเพื่อความก้าวหน้าของบริษัทฯ โดยได้กำหนดเป็นดัชนีการวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัทฯ ซึ่งมีนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละมิติ ดังนี้



1) มิติสิ่งแวดล้อม (Environment) หมายถึง การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นประเด็นที่ทั่วโลกกำลังให้ความสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนการช่วยลดโลกร้อน และป้องกันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เช่น การป้องกันมลพิษ การลดก๊าซเรือนกระจก และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



2) มิติสังคม (Social) หมายถึง การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Quality) การอำนวยความสะดวกรวดเร็ว และปลอดภัย อาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย รวมไปถึงเรื่องสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม



3) การกำกับดูแลกิจการ (Governance) หรือมิติเศรษฐกิจ (Economic) การกำกับดูแลกิจการให้มีผลตอบแทนที่มั่นคง มีความโปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบหรือถ่วงดุล ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และเตรียมพร้อมสำหรับการลงทุนในการขยายธุรกิจ เข้าร่วมประมูลในโครงการ PPP ภาครัฐ รวมไปถึงการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ



ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทบทวนและประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นการบูรณาการนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Good Corporate Governance) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : CoC) และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นำไปสู่การสร้างธุรกิจที่เติบโตและยั่งยืนในอนาคต โดยครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีจริยธรรม รวมถึงสื่อสารเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการบนเว็บไซต์บริษัทฯ ที่ www.tollway.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเข้าถึง และรับทราบแนวการปฏิบัติ และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ในการสร้างแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนนั้นจะต้องมีการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ถึงกิจกรรมขององค์กรตั้งแต่กระบวนการเริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดกระบวนการ เพื่อนำมาประเมินกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมหรือ ส่งมอบคุณค่าให้กิจกรรมนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยในกิจกรรมของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทานเพื่อให้บริการทางหลวงสัมปทาน มีห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่กิจกรรมเริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด ดังนี้





3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

สำหรับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ที่เป็นกลุ่มที่องค์กรจะต้องพิจารณาจัดทำกิจกรรมหรือโครงการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังเพื่อส่งมอบความเชื่อมั่นและยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งบริษัทฯ วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแบ่งออกเป็น 8 กลุ่ม ดังนี้



ผู้ให้บริการ



ผู้ถือหุ้น



พนักงาน



บริษัทใน
กลุ่มอุตสาหกรรม
เดียวกัน



คู่สัญญาและลูกค้า



หน่วยงานภาครัฐ
และหน่วยงาน
กำกับดูแล



เจ้าหนี้



ชุมชน สังคม
และสิ่งแวดล้อม


โดยกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อธุรกิจประกอบด้วย 3 กลุ่มคือ


- 1) ผู้ให้บริการ
- 2) หน่วยงานรัฐที่กำกับดูแล คือ กรมทางหลวง
- 3) พนักงาน

3.2.3 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียและแนวทางการจัดการ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เป็นที่ปรึกษาในการสำรวจความพึงพอใจ ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อกำหนดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน บริษัทฯ ได้ทำการศึกษาความต้องการ ความคาดหวัง ความกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดแนวทางสร้างการมีส่วนร่วมในแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีแผนดำเนินการตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2566 รวมทั้งยังมีแนวทางการดำเนินงานต่อเนื่องในแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2566 – 2570 สรุปดังนี้



กลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย ปี 2566	สิ่งที่บริษัทฯ ตอบสนองปี 2566	ช่องทางการสื่อสารและ การมีส่วนร่วม	เป้าหมายการ ตอบสนอง ปี 2566	ผลลัพธ์ ปี 2566	แผนกิจกรรม ปี 2567
 รัฐและ หน่วยงาน กำกับดูแล อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การสนับสนุนโครงการของภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม และโปร่งใส (การกำกับดูแลกิจการ) การบริหารจัดการตามสัญญาสัมปทาน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และทันเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามสัญญาสัมปทานกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบการปฏิบัติตามของฝ่ายงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ ให้ถูกต้อง โปร่งใส ตามที่กฎหมายกำหนดผ่านโครงการการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal) ร่วมมือกับภาครัฐในการส่งเสริมการดำเนินโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบายและโครงการภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศ เช่น ด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมหรือสนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการและปฏิบัติตามนโยบายของภาครัฐ เช่น มาตรการความปลอดภัยเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 ประชุม ปรึกษาหารือ และประสานงานเพื่อความสัมพันธ์ที่ดีกับภาครัฐ รายงานผลการดำเนินงานโครงการสัมปทานต่อคณะกรรมการกำกับดูแล มีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบายและโครงการภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศ เช่น ด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการให้การบริการเป็นไปตามมาตรฐานสากล นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน การบริหารงานของบริษัที่ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย/สัญญาสัมปทาน/ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง การรายงานผลการพัฒนาองค์กรและความสำเร็จ ยกย่องใช้คู่เกียรติ ผลงานดีเด่นที่ประสบความสำเร็จเป็นต้นที่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร 3 ครั้ง/ปี ต่อหน่วยงานกำกับดูแล ผลประเมินความพึงพอใจของกลุ่มภาคีและหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ร้อยละ 93.33 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน มีการแลกเปลี่ยนความรู้ โดยการเชิญหน่วยงานกำกับดูแลเข้ามามีส่วนร่วมปรึกษา รายงานผลการพัฒนาองค์กรและความสำเร็จ ยกย่องใช้คู่เกียรติ ผลงานดีเด่นที่ประสบความสำเร็จเป็นต้นที่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร 3 ครั้ง/ปี ต่อหน่วยงานกำกับดูแล ผลประเมินความพึงพอใจของกลุ่มภาคีและหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ร้อยละ 93.33 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจของกลุ่มภาคีและหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ

กลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย ปี 2566	สิ่งที่บริษัทฯ ตอบสนองปี 2566	ช่องทางการสื่อสารและ การมีส่วนร่วม	เป้าหมายการ ตอบสนองปี 2566	ผลลัพธ์ ปี 2566	แผนกิจกรรม ปี 2567
<div>  <p>ผู้ถือหุ้น</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบกำกับดูแลและความโปร่งใส ประสิทธิภาพในการบริหารงาน ผลตอบแทนจากการลงทุน ผลประโยชน์และการและผลกำไรดำเนินงานที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใส รวมถึงการสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี ประจําปี เว็บไซต์ของบริษัทฯ (ในหัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์”) รายงานประจำปี กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบ นักลงทุน Opportunity Day รายงานทางการเงินรายไตรมาส โทรศัพท์และอีเมล สร้างความพึงพอใจของกลุ่มผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้ความสำคัญต่อการให้สิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ทุกรายอย่างเท่าเทียมกันตามหลักหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี Cyber Security และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การให้ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ อย่างเพียงพอครบถ้วน ประเมินความพึงพอใจของกลุ่มผู้ถือหุ้น มากกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ผลประชุมผู้ถือหุ้น ร้อยละ 93.78 รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใส รวมถึงการสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ทำให้ผลดำเนินงานได้รับรางวัล ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” ประจำปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 100 คะแนนเต็ม ระดับ “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” ต่อเนื่องปีที่ 2 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความพึงพอใจของกลุ่มผู้ถือหุ้น สื่อสารทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงาน สัมมนาพิเศษและกลยุทธ์ มีมติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำกับคู่มือกิจการ





งบการเงิน



เอกสารแนบ



กลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย ปี 2566	สิ่งที่บริษัทฯ ตอบสนองปี 2566	ช่องทางการสื่อสารและ การมีส่วนร่วม	เป้าหมายการ ตอบสนอง ปี 2566	ผลลัพธ์ ปี 2566	แผนกิจกรรม ปี 2567
 พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ความก้าวหน้าในอาชีพ ผลตอบแทนที่เป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย สมดุลชีวิตในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ดูแลพนักงานภายใต้กลยุทธ์ HPO Resilience โดยสอดคล้องกับประเด็นที่พนักงานต้องการและคาดหวัง ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> จัดจ้างที่ปรึกษาภายนอกดำเนินการ จัดทำค่าจ้างเป็นค่าจ้างและปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนใหม่ โครงสร้างองค์กร การสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเรื่องวิธีการปรับค่าจ้างประจำปี ทบทวนสวัสดิการ เพิ่มทุนประกันอุบัติเหตุกลุ่ม เพิ่มเงินเดือน การประเมินผลงาน : การสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้บริหารระดับบังคับบัญชาเรื่องการประเมินผลงาน ความก้าวหน้าและการพัฒนา : <ul style="list-style-type: none"> จัดการฝึกอบรมผ่านระบบ Online และการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ E-Learning และโครงการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพนักงาน ดูแลต่อเนื่องเรื่องโควิด-19 เช่น วัคซีนกระตุ้น, ATK Vending Machine, เสริมการดูแลสุขภาพ วัคซีนให้วัคซีน, พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่สูบบุหรี่ ห้องออกกำลังกาย ติดตั้งเครื่องฟอกอากาศตามตู้เก็บค่าผ่านทาง จำนวน 9 ด้าน เป็นต้น การสื่อสาร : โครงการพนักงานพบ MD, ผู้จัดการแผนกพบ MD, พนักงานที่ได้รับประกาศชมเชยจากการปฏิบัติงานที่พบ MD 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมภายใน การประชุมและสื่อสารออนไลน์ การสื่อสารผ่าน Application Line การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ให้แก่พนักงาน การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่าที่กำหนด การกำหนดและดำเนินการตามนโยบายและหลักปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพ และความปลอดภัย การประเมินความผูกพันของบุคลากร สำรวจความพึงพอใจของกลุ่มพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> Employee Engagement Score 60% ชี้แจงการอบรมพนักงานเฉลี่ย 24 ชั่วโมงต่อคนต่อปี พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพรวมถึงพัฒนาศักยภาพคนทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ดูแลพนักงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้กลยุทธ์ HPO Resilience 	<ul style="list-style-type: none"> Employee Engagement Score 71.75% ชี้แจงการอบรมพนักงานเฉลี่ย 62 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ปรับปรุงวิธีการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานปัจจุบันและพนักงานที่จะเข้ามาร่วมงานบริษัทฯ ปรับปรุงวิธีการปรับอัตราเงินเดือนตามมาตรฐานสากล Employee Engagement Survey 	

กลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย ปี 2566	สิ่งที่บริษัทฯ ตอบสนองปี 2566	ช่องทางการสื่อสารและ การมีส่วนร่วม	เป้าหมายการ ตอบสนอง ปี 2566	ผลลัพธ์ ปี 2566	แผนกิจกรรม ปี 2567
<div></div> <div>ผู้ใช้บริการทางยกระดับ</div>	<ul style="list-style-type: none">• ราคาที่คุ้มค่า• คุณภาพและประสิทธิภาพการบริการ• ความสะอาดและความสะดวกเชื่อมต่อการเดินทาง• การรักษาข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none">• ปรับปรุงมาตรฐานการบริการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น• อบรมการพัฒนาพนักงานบริการ• สำหรับพนักงานเก็บค่าผ่านทาง• ติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า ณ สำนักงานใหญ่บริษัท• ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด• จัดกิจกรรมขอบคุณผู้ใช้บริการทางยกระดับ ได้แก่ Tollway Rally Thank you User, Tollway Lucky Way• จัดกรรมคอนเสิร์ต “Journey of Dream” ขอบคุณลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ในโอกาสบริษัทครบรอบ 35 ปี• ใช้ระบบ E-Tax ช่วยอำนวยความสะดวกกับผู้ใช้บริการทางยกระดับเข้าถึงข้อมูลผ่านระบบออนไลน์• ยยายเวลาให้ส่วนลดค่าผ่านทาง 5% สำหรับรถยนต์ 4 ล้อ	<ul style="list-style-type: none">• เว็บไซต์ของบริษัทฯ• รายงานประจำปี• ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน• Call Center• กิจกรรมขอบคุณผู้ใช้บริการยกระดับ• การสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มผู้ใช้บริการทางยกระดับ• สื่อ Social Media Facebook: Don Muang Tollway และ line official account: @donmuangtollway• การสำรวจความพึงพอใจความต้องการและความคาดหวังของผู้ใช้บริการทางยกระดับ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวน Line Friend เพิ่มขึ้น 5% จากปี 2565 ที่ 27,714 ราย• ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า/ผู้ใช้บริการยกระดับ• มากกว่าร้อยละ 80• ยยายเวลาให้ส่วนลดค่าผ่านทาง 5% สำหรับรถยนต์ 4 ล้อ อีก 6 เดือน• การบริการทางยกระดับ• ความรวดเร็วในการจัดการผ่านทาง• ประสิทธิภาพในการจัดการจราจร• ความรวดเร็วในการเข้าถึงระดับของหน่วยกู้ภัย• พัฒนาระบบช่วยเหลือ/กู้ภัยของพนักงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน• บริการเจ้าหน้าที่คอยดูแลความปลอดภัย• ค่าผ่านทาง ส่วนลด 5%• การเผยแพร่ผลการศึกษาเปรียบเทียบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง และการปล่อยมลพิษระหว่างการใช้ทางยกระดับและบนพื้นราบ โดยการใช้กล้องบันทึกภาพนำรถยนต์ขึ้นบันไดที่พักรถโลก ในด้าน• ต้นทุนการเดินทาง• ลดมลพิษทางอากาศ• ผ่านทางสื่อ Social Media• ภายใต้งานรณรงค์ Safer Road Traffic Management และกำหนดตัวชี้วัด ผู้เข้าชม Content: Impression เท่ากับ 320,000 ราย และ VDO View 50,000 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none">• จำนวน Line Friend เพิ่มขึ้น เป็น 41,498 ราย หรือ 49.7% ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า/ผู้ใช้บริการยกระดับ ร้อยละ 79.76• ผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการจราจร ร้อยละ 93• พัฒนาระบบช่วยเหลือ/กู้ภัยของพนักงานกู้ภัย• ให้บริการช่วยเหลือ/กู้ภัยของพนักงานกู้ภัย• ปรับปรุงระบบ Call Center ให้สามารถติดต่อได้ง่าย• ยกระดับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า/ผู้ใช้บริการทางยกระดับ ด้วยการจัดแคมเปญร่วมสนุก เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและเกิดประโยชน์ร่วมกันในการให้บริการ• เพิ่มช่องทางบริการจำหน่ายอุปกรณ์ผ่านทางส่วนลด 5%	<ul style="list-style-type: none">• การสำรวจความพึงพอใจความต้องการและความสะดวกทางยกระดับ• ติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า ณ อาคารด่านเก็บค่าผ่านทางต้นตม เพื่ออำนวยความสะดวกรองรับรถยนต์ไฟฟ้าของผู้ใช้ทางยกระดับ• ปรับปรุงระบบการจัดการจราจร• ปรับปรุงระบบ Call Center ให้สามารถติดต่อได้ง่าย• ยกระดับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า/ผู้ใช้บริการทางยกระดับ ด้วยการจัดแคมเปญร่วมสนุก เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและเกิดประโยชน์ร่วมกันในการให้บริการ• เพิ่มช่องทางบริการจำหน่ายอุปกรณ์ผ่านทางส่วนลด 5%




การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ



กลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย ปี 2566	สิ่งที่บริษัทฯ ตอบสนองปี 2566	ช่องทางการสื่อสารและ การมีส่วนร่วม	เป็นรายการ ตอบสนองปี 2566	ผลลัพธ์ ปี 2566	แผนกิจกรรม ปี 2567
 คู่สัญญา และลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> ประสิทธิภาพของกระบวนการภายใน การประสานงานที่มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามที่เป็นธรรมและความโปร่งใส การเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดี มีความสัมพันธ์ในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ให้คู่ค้ารายใหม่และรายเดิมรับทราบ สื่อสารนโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า มีช่องทางในการรับฟังความเห็นของคู่ค้าผ่านช่องทางเว็บไซต์บริษัทฯ และผ่านเจ้าหน้าที่จัดซื้อ/จัดจ้าง จัดซื้อ/จัดจ้างที่โปร่งใส ดูแลด้านการชำระหนี้สินค่าเป็นไปตามเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมงาน การตรวจงาน/ประเมินผลงานเว็บไซต์ของบริษัทฯ อีเมล โทรศัพท์ ช่องทางการร้องเรียน การสำรวจความพึงพอใจของคู่สัญญาและลูกค้า การตรวจเยี่ยมคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นระบบชัดเจน และมีประสิทธิภาพ การให้อำนาจส่วนราชการจัดซื้อจัดจ้างมีความชัดเจน โปร่งใสเท่าเทียม และสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก การปฏิบัติตามต่อคู่สัญญาและคู่ค้า อย่างเท่าเทียม การรวบรวมในการคัดเลือกและการจัดทำสัญญา/ข้อตกลงที่ชัดเจน เหมาะสม เป็นธรรมและโปร่งใส มีหลักฐานที่ชัดเจน ซึ่งครอบคลุมด้านการดูแลสิทธิมนุษยชน ด้านการปฏิบัติตามหน้าที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดนโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) ที่ชัดเจนและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ผลเป็นความพึงพอใจของกลุ่มคู่สัญญาและลูกค้า ร้อยละ 94.47 สื่อสารชี้แจงรายละเอียดโครงการกับคู่สัญญาและคู่ค้า เพื่อให้เกิดการศึกษานำมาประยุกต์ใช้งานจริง การตรวจเยี่ยมคู่ค้า การสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มคู่สัญญาและคู่ค้า 	
			<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมรอบลูกค้า/ผู้ใช้งานยกระดับ ด้วยการจัดแคมเปญรณรงค์ โครงการ Tollway Lucky Way 2023 CRM คะแนนสะสมแลกของรางวัล กิจกรรม Concert 35 ปี 			



120 แบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2566
บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)



3.2.4 การประเมินและยกทวนประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topics)

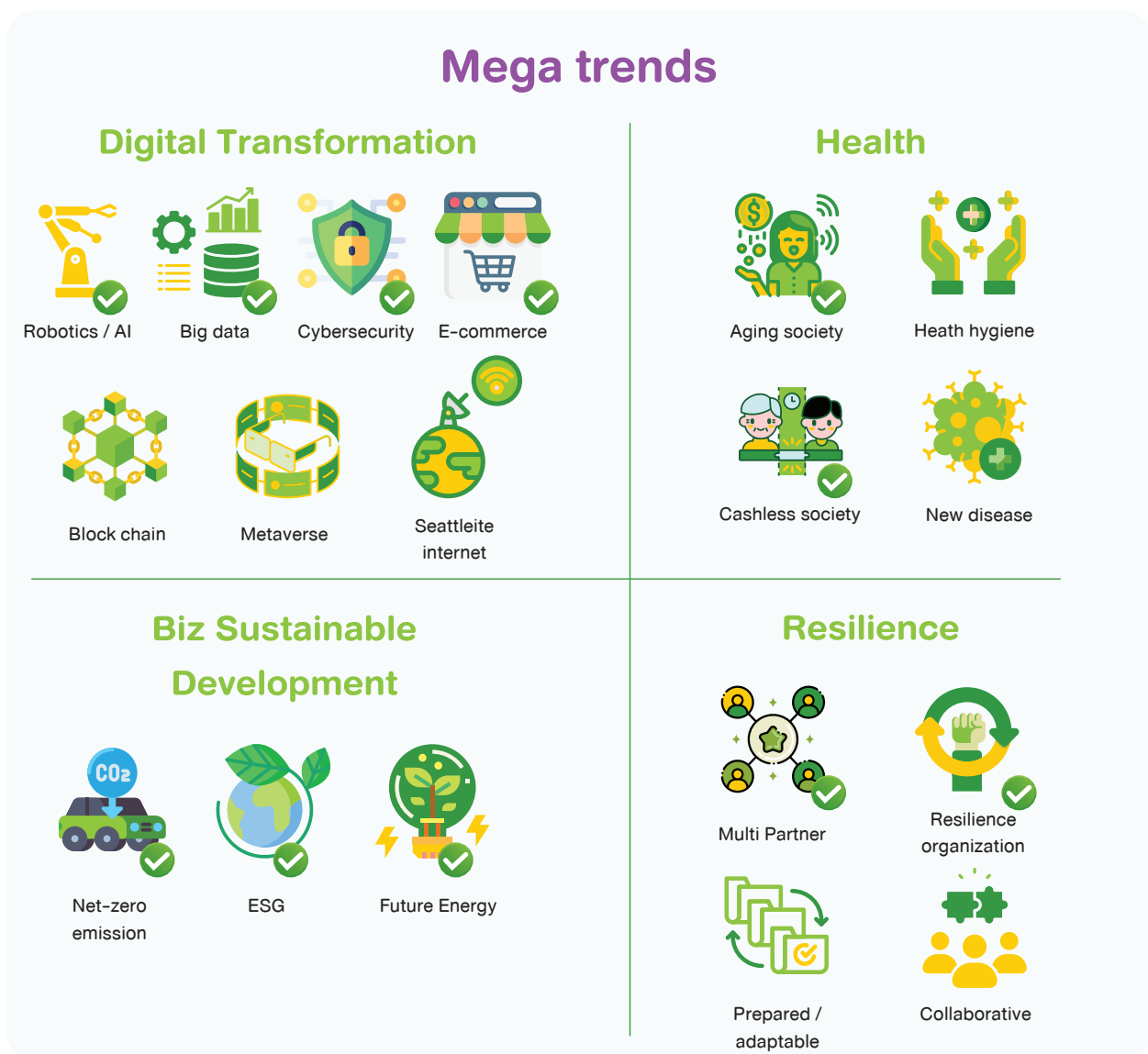
จากการสำรวจ วิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อวางแผนทางการตอบสนอง และนำมาวิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topics) ขององค์กร โดยพิจารณาถึงบริบทขององค์กร แนวโน้มทิศทางการดำเนินงานของธุรกิจ เป้าประสงค์ขององค์กร ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งประเด็นสาระสำคัญของอุตสาหกรรมในกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน นำมากำหนดกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนในการตอบสนองต่อประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ รวมถึงวิเคราะห์ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ซึ่งแนวทางการระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topics) ของบริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการให้มีส่วนร่วมดำเนินการในทุกระดับตั้งแต่ระดับพนักงาน ฝ่ายบริหาร คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้







3.2.5 ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topics) ปี 2566

ฝ่ายบริหารได้ทำการศึกษาเพื่อวิเคราะห์แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปี 2566-2570 เนื่องจากบริษัท มีแนวทางพัฒนารุทกิจเพื่อส่งมอบคุณค่าสู่ความยั่งยืน ซึ่งเป็นแผนระยะยาว นอกจากนั้น องค์กรต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกทางธุรกิจอย่างรวดเร็วตาม Mega Trends ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์ความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจรวมถึงวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกโดยใช้ SWOT Analysis และ PESTEL วิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสเพื่อกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับความท้าทายหลายด้าน ที่มีทั้งความเสี่ยงและโอกาส ซึ่งธุรกิจต้องปรับตัวและพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้สามารถคงอยู่และเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน และคำนึงถึงลักษณะของสัญญาสัมพันธ์ ตลอดจนสิทธิและหน้าที่ของบริษัทฯ ตามสัญญาสัมพันธ์ และรักษาผลประโยชน์อันพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและความสะดวกสบายของผู้ใช้ทางควบคู่กันไป รวมถึงความเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้านภายหลังการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และวิกฤติ COVID-19 ในรอบปีที่ผ่านมาและ Mega trends ที่มีทั้งวิกฤติและโอกาสผนวกกับผลการสำรวจผู้มีส่วนได้เสีย ได้กำหนดประเด็นสำคัญสำหรับขับเคลื่อนแผนระยะยาวในอนาคตดังนี้





การวางแผนดำเนินธุรกิจเพื่อปรับตัวและพัฒนาองค์กรรองรับความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้สามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยได้มุ่งเน้นดำเนินการวางแผนธุรกิจอย่างยั่งยืนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมครอบคลุมเป้าหมายเพื่อส่งมอบคุณค่าในมิติด้านความยั่งยืน 3 มิติ ทั้งนี้ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมุ่งเน้นพื้นฐานและองค์ประกอบของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญร่วมกับการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกับการบูรณาการเรื่องสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าไปในกระบวนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายแห่งการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม โดยมีเป้าหมายการส่งมอบคุณค่าและความยั่งยืน ใน 3 มิติ มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) มิติด้านสังคม (Social) มิติด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance) ซึ่งฝ่ายบริหารได้มีการสำรวจข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 8 กลุ่ม และได้ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการต่อเนื่องไปในปี 2566 มีดังนี้

มิติความยั่งยืน	ประเด็นสำคัญ (Materiality Topics)	แนวทางการจัดการ และกลยุทธ์
ด้านเศรษฐกิจ       	1. การบริหารจัดการความเสี่ยง 2. ประสิทธิภาพการจัดการจราจร 3. ประสิทธิภาพการบริการ 4. การจัดการความเสี่ยงจากอุบัติเหตุร้ายแรง 5. การลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ และการขยายธุรกิจ 6. ความมั่นคงและความเสถียรของการบริการ 7. ความปลอดภัยบนสายทาง	<ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์ Safer Road Traffic Management/ Maintenance กลยุทธ์เติบโตไปด้วยกัน Inclusive Growth กลยุทธ์พัฒนาธุรกิจอื่น Other Non-Toll กลยุทธ์ความยั่งยืน ESG กลยุทธ์ HPO Resilience Management กลยุทธ์ การบริหารเงินสดและต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ DMT Excellence Recognition
ด้านสังคม     	8. การเข้าถึงข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ 9. การสร้างความผูกพันกับบุคลากร 10. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร 11. การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์ Safer Road Traffic Management/ Maintenance กลยุทธ์ความยั่งยืน ESG กลยุทธ์ HPO Resilience Management กลยุทธ์ DMT Excellence Recognition
ด้านสิ่งแวดล้อม     	12. ความสะอาดและสภาพแวดล้อม 13. การป้องกันมลพิษ 14. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	<ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์ความยั่งยืน ESG กลยุทธ์ การบริหารเงินสดและต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ DMT Excellence Recognition

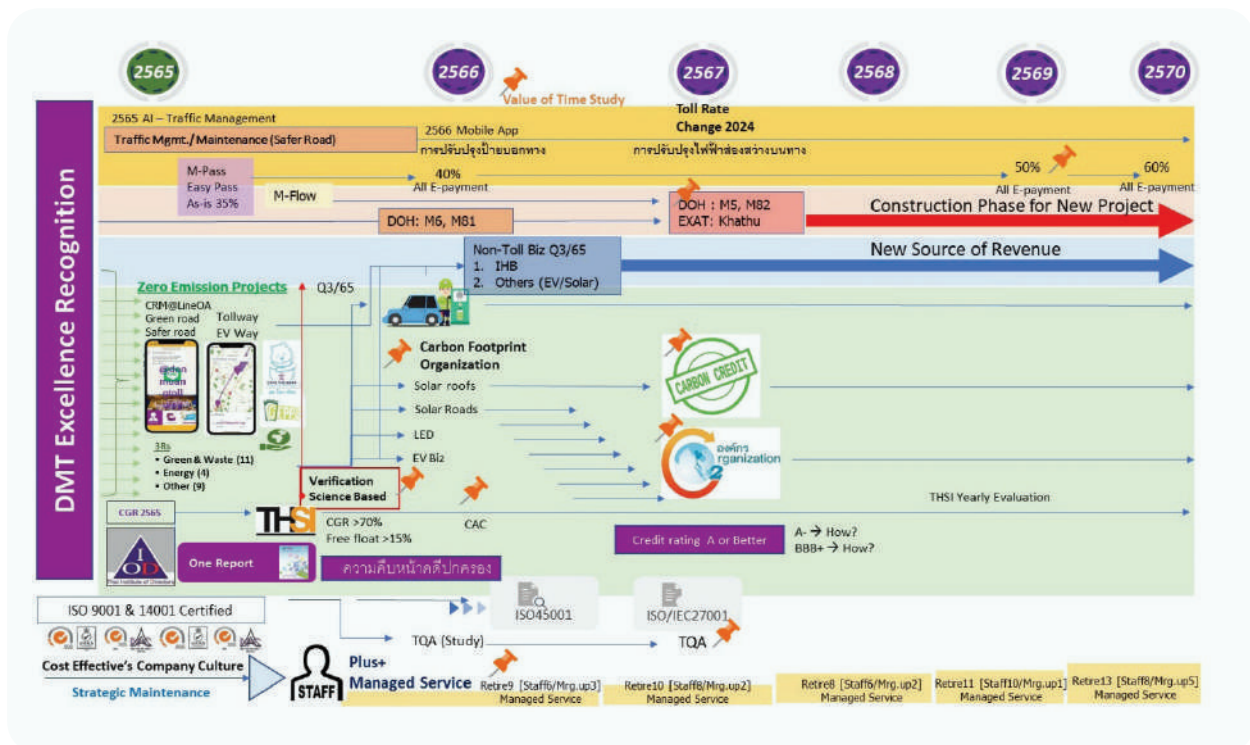
3.2.6 การกำหนดกลยุทธ์องค์กรเพื่อขับเคลื่อนแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนปี 2566-2570

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายเป็นกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามกลยุทธ์หรือแผนธุรกิจ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถจัดการต่อประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจได้อย่างเหมาะสม ซึ่งการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการและการจัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนประจำปี 2565 ต่อเนื่องในปี 2566 นั้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการสำรวจความพึงพอใจ ความกังวล และความคาดหวัง อีกทั้ง ได้นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์โดยฝ่ายบริหาร และพนักงานแต่ละสายงาน ผ่านคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะตามอำนาจหน้าที่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดนั้น ๆ



การกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการและการจัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนประจำปี 2565 ต่อเนื่องในปี 2566 นั้น บริษัทฯ มุ่งเน้นพื้นฐานและองค์ประกอบของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว เป็นระยะเวลา 5 ปี จากปี 2566-2570 ซึ่งต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญร่วมกับการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกับการบูรณาการเรื่องสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าไปในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายแห่งการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม โดยมีเป้าหมายการส่งมอบคุณค่าและความยั่งยืน ใน 3 มิติ คือ มิติสิ่งแวดล้อม (Environment) มิติสังคม (Social) และกำกับดูแลกิจการ (Governance)

ฝ่ายบริหารได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้กับผู้บริหารระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป ด้วยวิธีระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พร้อมวิเคราะห์จุดแข็ง โอกาส ความเสี่ยง สำหรับ “การจัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 2566-2570” ตามที่ได้รับนโยบายจากคณะกรรมการบริษัท ระหว่างวันที่ 16-18 สิงหาคม 2565 เพื่อหาหรือแนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยมีพันธสัญญาการสร้างความยั่งยืนและส่งมอบคุณค่าให้ทั้ง 3 มิติแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยในแผนธุรกิจประจำปี 2566 โครงการและงบประมาณต่าง ๆ จะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน ที่จะส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แบ่งเป็น 7 กลยุทธ์ ดังนี้



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ดำเนินงานตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนปี 2566-2570 โดยดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และการจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (ESG : Environment / Social / Governance) ซึ่งผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2566 บริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามแนวทางการรายงานความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI) และได้เปิดเผยให้ผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจสามารถติดตามและศึกษาข้อมูลได้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tollway.co.th ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานฉบับนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของธุรกิจทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม อย่างสมดุล ทั้งนี้ สามารถสรุปสาระสำคัญของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสำหรับปี 2566 ดังนี้



3.3.1 การจัดการความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ

บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และยึดหลักการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้ง มีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงมีการจัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งข้อมูลที่สำคัญที่จะช่วยให้บริษัทฯ นำไปใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

นอกจากปัจจัยของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อาทิ ภาวะสงครามในต่างประเทศ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริโภคจากสถานการณ์โควิด และความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจของประเทศแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของบริษัทฯ อีกด้วย เพื่อให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวและดำเนินธุรกิจสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการบริษัทกำกับและติดตามการดำเนินงาน และมีคณะกรรมการตรวจสอบที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายในและการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ทำหน้าที่กำกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลในเรื่องการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพและความปลอดภัยของการให้บริการเป็นอย่างยิ่ง จึงมีการพัฒนาการให้บริการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องมีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ มาใช้เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่มีหลากหลายยิ่งขึ้น และเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างรวดเร็ว ตลอดจนสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัย โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านคุณภาพระดับสากล ISO 9001 และ ISO 45001

สำหรับการบริหารห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ กำหนดให้มีกลยุทธ์การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน จัดให้มีธรรมาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า เพื่อให้บริษัทฯ และคู่ค้าใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และส่งเสริมการพัฒนาคู่ค้าให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน

3.3.2 การจัดการความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแผนการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจตั้งแต่การจัดซื้อจัดหา การบริการ การส่งมอบ และการกำจัดของเสีย อีกทั้งกำหนดเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ ด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งมีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ บริษัทฯ จึงมีการทบทวนแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีกลยุทธ์ด้าน ESG เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งให้ความสำคัญเรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยร่วมเป็นส่วนสนับสนุนและขับเคลื่อนให้ประเทศ ในปี 2566 บริษัทฯ มีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่สนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการบริหารจัดการด้านพลังงาน และการจัดการปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เช่น การติดตั้งโซลาร์รูฟบนหลังคาสำนักงานใหญ่และอาคารด้านคอนกรีต เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด การใช้นานพาหนะพลังงานไฟฟ้าในการเดินทางไปสัมมนาของผู้บริหาร โครงการแยกขยะ และการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) เป็นต้น

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยลง โดยกำหนดเป็นเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการเปิดเผยข้อมูลเป้าหมาย และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ



3.3.3 การจัดการความยั่งยืนในด้านสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมในทุก ๆ ด้าน โดยกำหนดให้มโนนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเท่าเทียม และเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐาน ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

“บริษัทฯ มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (ดูรายละเอียดที่เว็บไซต์บริษัทฯ www.tollway.co.th) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: “UNGPs”) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถานบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการทางเพศ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศและโลก นอกจากนั้น เพื่อให้พนักงานและบุคลากรทุกคนเกิดความรู้สึกผูกพันเป็นครอบครัวเดียวกับองค์กร ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแผนพัฒนาความผูกพันของพนักงานอีกด้วย

สำหรับสังคมและชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความสัมพันธ์กับชุมชนโดยมีการจัดกิจกรรมเพื่อการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการกำหนดกลยุทธ์สำหรับกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (SDGs) โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการศึกษา การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสให้มีความเป็นอยู่ที่ดี การอนุรักษ์วัฒนธรรม รวมถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน ด้วยการส่งเสริมและเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยรายละเอียดของกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ด้านสังคมของบริษัทฯ ได้เปิดเผยในรายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ





4. การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ

4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและ ฐานะทางการเงินสำหรับปี 2566

ภาพรวมธุรกิจ

เศรษฐกิจไทยปี 2566 พึ่งตัวต่อเนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2565 แต่ยังคงต่ำกว่าประมาณการ โดยธนาคารแห่งประเทศไทย (สปท.)¹ ปรับลดประมาณการการขยายตัวทางเศรษฐกิจปี 2566 เป็นร้อยละ 2.4 (จากเดิมร้อยละ 2.8) และปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 3.2 (จากเดิมร้อยละ 4.4) เศรษฐกิจปี 2566 พึ่งตัวจากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายหมวดค่าบริการ การจ้างงาน และรายได้แรงงาน อย่างไรก็ตามอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีการปรับเพิ่มขึ้นแต่ต่ำกว่าคาดการณ์ โดยมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาในประเทศไทยเป็นจำนวน 28.15 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ 11.20 ล้านคน ซึ่งนักท่องเที่ยวชาวจีนมีจำนวน 3.52 ล้านคน น้อยกว่าประมาณการที่คาดว่าจะมีจำนวน 4.40 ล้านคน โดยเศรษฐกิจปี 2567 ภาคบริการและภาคการผลิตคาดการณ์จะปรับตัวเพิ่มขึ้น รวมทั้งภาคการส่งออกจะมีการขยายตัวตามแนวโน้มการฟื้นตัวของกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ และเศรษฐกิจคู่ค้า รวมถึงการฟื้นตัวของการลงทุนภาคเอกชนและการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP)



อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในกรอบเป้าหมายของ สปท. โดยคาดว่าปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 1.3 ซึ่งปรับลดลงจากฐานที่สูงในปี 2565 และผลจากมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพด้านพลังงานและราคาอาหารสด คาดการณ์ปี 2567 อัตราเงินเฟ้อจะอยู่ที่ประมาณร้อยละ 1.2 ทั้งนี้ ยังมีปัจจัยเสี่ยงจากต้นทุนราคาอาหารจากปรากฏการณ์เอลนีโญ และราคาพลังงานโลกที่ปรับสูงขึ้นจากภาวะความขัดแย้งในตะวันออกกลาง

ภาวะการเงินปี 2566 มีการปรับขึ้นดอกเบี้ยนโยบายต่อเนื่อง โดยในไตรมาส 1 – 3 มีการปรับขึ้นดอกเบี้ยนโยบาย 5 ครั้ง จากร้อยละ 1.25 เป็นร้อยละ 2.50 และในไตรมาส 4 คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) มีมติคงอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ร้อยละ 2.50 จากแนวโน้มของการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ และอัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในกรอบเป้าหมาย ค่าเงินบาทจากที่อ่อนค่าในไตรมาสที่ 3 มีแนวโน้มปรับตัวแข็งค่าขึ้นโดยอัตราแลกเปลี่ยนกลับมาอยู่ในระดับ 34 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ ในช่วงปลายปีที่ภาวะเศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้น

¹ ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย รายงานนโยบายการเงินไตรมาสที่ 4 ปี 2566



การดำเนินธุรกิจของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการทางยกระดับที่มุ่งเน้นความสะอาด รวดเร็ว ปลอดภัย และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ตามเป้าหมาย มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน ในลักษณะ ESG in-process ทั้งในมิติ Environmental (สิ่งแวดล้อม) ในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มิติ Social (สังคม) การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมความเป็นอยู่ของสังคมทั้งภายในและนอกบริษัทฯ และ Governance (ธรรมาภิบาล) ด้านหลักธรรมาภิบาล ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้ครอบคลุมในบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ได้เข้าไปร่วมลงทุนด้วย โดยเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 บริษัทฯ ได้ร่วมจัดตั้งบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด (บริษัทย่อย) ในสัดส่วนการลงทุนในอัตราร้อยละ 68.50 ร่วมกับ กับบริษัท Hanshin Expressway จำกัด บริษัท KFC จำกัด และ บริษัท AKROS Trading จำกัด เป็นผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการตรวจสอบและบำรุงรักษา (Inspection & Maintenance) สะพาน ทางด่วน ทางยกระดับและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ของบริษัทฯ อีกแหล่งหนึ่ง

การพัฒนาระบบการทำงานสู่ความยั่งยืน เพื่อความพร้อมและรองรับในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี กฎหมาย พฤติกรรมการใช้บริการทางยกระดับ รวมทั้งการจ่ายชำระค่าบริการบริษัทฯ ได้ทรานส์ฟอร์มด้วยการนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ในองค์กรให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดทั้งในส่วนงานหลักและงานสนับสนุน เช่น ระบบการจัดเก็บค่าผ่านทางให้มีรูปแบบการรับชำระที่หลากหลาย ตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภค, ระบบซ่อมบำรุงรักษาทางยกระดับ, ระบบอำนวยความสะดวกและจัดการจราจรบนทางยกระดับ, ระบบ application และระบบงานสนับสนุน โดยได้ทรานส์ฟอร์มสู่ RISE with SAP ไปพร้อมกับการยกระดับและพัฒนาการให้บริการ การพัฒนาบุคลากร การนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาใช้กับระบบงานภายในองค์กรบริษัทฯ โดยได้มีการพัฒนาระบบงานภายใต้โครงการพัฒนา Robotic Process Automation (RPA) และ Enterprise Resource Planning (ERP) เพื่อบริหารทรัพยากรของบริษัทฯ และโครงการใหม่ในอนาคต ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งเดือน มกราคม และ Go-Live แล้ว ในวันที่ 1 ธันวาคม 2566 ในส่วนของงานการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ นั้น ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001:2018 ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการชีวอนามัยและความปลอดภัย เพิ่มเติมจากที่ได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 มาตรฐานระบบการบริหารคุณภาพ และ ISO 14001:2015 มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมแล้วในปี 2565 นอกจากนั้นการดำเนินงานในระบบงานด้านต่าง ๆ เป็นไปตามแผนงานครบถ้วน รวมทั้งด้านงานสิ่งแวดล้อม ภายใต้งานโครงการต่าง ๆ เช่น Green Building Green Office การติดตั้ง Solar Rooftop สำนักงานใหญ่ อาคารด่านดอนเมือง และขยายผลในการดำเนินการติดตั้งที่อาคารด่านทั้ง 8 ที่เหลือ รวมถึงโครงการเปลี่ยนเครื่องสำรองไฟฟ้า Outdoor ขนาด 1KVA ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ การติดตั้งเครื่องวัดไฟฟ้าแบบ Online ที่อาคารสำนักงานใหญ่และอาคารด่านเก็บค่าผ่านทางทุกด่าน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การจ่ายเงินปันผล ปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

มติ	จ่ายจากกำไรสะสม	จ่ายจากผลการดำเนินงาน	รวมต่อหุ้น
มติ คณะกรรมการบริษัท 21 ก.พ. 66	0.38	-	0.38
มติ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ (AGM) 25 เม.ย. 66	0.12	0.38	0.50
มติ คณะกรรมการบริษัท 11 พ.ค. 66	0.15	0.20	0.35
มติ คณะกรรมการบริษัท 10 ส.ค. 66	0.15	0.20	0.35
มติ คณะกรรมการบริษัท 9 พ.ย. 66	0.15	0.20	0.35
รวม	0.95	0.98	1.93
จำนวนหุ้น	1,181,232,800		
คิดเป็นจำนวนเงินปันผลที่จ่ายออกไป ตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566			
จ่ายจากกำไรสะสม	0.95	1,122,171,160	บาท
จ่ายจากผลการดำเนินงาน	0.98	1,157,608,144	บาท
รวมเป็นเงิน	1.93	2,279,779,304	บาท



- การจัดสรรกำไรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย บริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรประจำปี 2565 เป็นทุนสำรองตามกฎหมายเป็นจำนวน เท่ากับ 30,827,639.76 บาท (สามสิบล้าน แปดแสนสองหมื่นเจ็ดพัน หกร้อยสามสิบบาท หกสิบหกสตางค์) ซึ่งครบตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ โดยภายหลังการจัดสรรกำไรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย บริษัทฯ จะมีทุนสำรองสะสมตามกฎหมายรวมจำนวน 614,241,056.00 บาท (หกร้อยสิบสี่ล้าน สองแสนสี่หมื่นหนึ่งพัน ห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน
- การประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบ การจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 12 เดือนของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.63 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 744,176,664 บาท (เจ็ดร้อยสี่สิบล้าน หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพัน หกร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรก จากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 6 เดือนแรก ของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท รวมเป็นเงิน 118,123,280 บาท (หนึ่งร้อยสิบแปดล้าน หนึ่งแสนสองหมื่นสามพัน สองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 9 เดือนแรกจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 9 เดือนแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท รวมเป็นเงิน 177,184,920 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบเจ็ดล้าน หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พัน เก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ดังนั้น บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 12 เดือนจากกำไรสะสม ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 448,868,464 บาท (สี่ร้อยสี่สิบล้าน แปดแสนหกหมื่นแปดพัน สี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566
- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 1.13 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 1,334,793,064 บาท (หนึ่งพัน สามร้อยสามสิบล้าน เจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพัน หกสิบบาทถ้วน) การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรก งวด 9 เดือนแรก ของปี 2565 จากกำไรสุทธิ และงวด 12 เดือนของปี 2565 จากกำไรสะสม ไปแล้วรวม 3 ครั้งในปี 2565 และ มีนาคม 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.63 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 744,176,664 บาท (เจ็ดร้อยสี่สิบล้าน หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพัน หกร้อยหกสิบบาทถ้วน) การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 590,616,400 บาท (ห้าร้อยเก้าสิบล้าน หกแสนหนึ่งหมื่น หกพัน สี่ร้อยบาทถ้วน) โดยจ่ายจากกำไรสุทธิ ปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท สำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 448,868,464 บาท (สี่ร้อยสี่สิบล้าน แปดแสนหกหมื่นแปดพัน สี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) และจ่ายจากกำไรสะสม ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท เป็นจำนวนเงิน 141,747,936 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบล้าน เจ็ดแสนสี่หมื่นเจ็ดพัน เก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566
- การประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงาน 3 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท จากจำนวนผู้ถือหุ้น 1,181,232,800 หุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท (สี่ร้อยสิบสามล้าน สี่แสนสามหมื่น หนึ่งพัน สี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 3 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท (สองร้อยสามสิบล้าน สองแสนสี่หมื่นหกพัน ห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) และจ่ายจากกำไรสะสม ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบเจ็ดล้าน หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พัน เก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566
- การประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบ การจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 826,862,960 บาท (แปดร้อยยี่สิบล้าน แปดแสนหกหมื่นสองพัน เก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 3 เดือนแรก ในอัตราหุ้นละ



0.35 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท (สี่ร้อยสิบสามล้าน สี่แสนสามหมื่นหนึ่งพัน สี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 3 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท (สองร้อยสามสิบล้าน สองแสนสี่หมื่นหกพัน ห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบล้าน หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พัน เก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566 ดังนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ส่วนที่เหลือในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท (สี่ร้อยสิบสามล้าน สี่แสนสามหมื่นหนึ่งพัน สี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท (สองร้อยสามสิบล้าน สองแสนสี่หมื่นหกพัน ห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบล้าน หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พัน เก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566

- การประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบ การจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 9 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 1.05 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,240,294,440 บาท (หนึ่งพัน สองร้อยสี่สิบล้าน สองแสนเก้าหมื่นสี่พัน สี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรก ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 826,862,960 บาท (แปดร้อยยี่สิบล้าน แปดแสนหกหมื่นสองพัน เก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 472,493,120 บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบล้าน สี่แสนเก้าหมื่นสามพัน หนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน

354,369,840 บาท (สามร้อยห้าสิบล้าน สามแสนหกหมื่นเก้าพัน แปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ดังนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 9 เดือนแรกของปี 2566 ส่วนที่เหลือ ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จดทะเบียนและรับชำระแล้วจำนวน 1,181,232,800 หุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 413,431,480 บาท (สี่ร้อยสิบสามล้าน สี่แสนสามหมื่นหนึ่งพัน สี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยจ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 9 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 236,246,560 บาท (สองร้อยสามสิบล้าน สองแสนสี่หมื่นหกพัน ห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) และจ่ายจากกำไรสะสมในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 177,184,920 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบล้าน หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พัน เก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 8 ธันวาคม 2566

ผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัทฯ ปี 2566 มีปริมาณจราจรเฉลี่ยต่อวันรวม 106,907 คัน ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.16 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ที่มีปริมาณจราจรเฉลี่ยต่อวันรวม 85,417 คัน โดยมีรายได้ค่าผ่านทางทั้งปีเป็นจำนวน 2,324.97 ล้านบาท ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.90 และกำไรสุทธิจำนวน 1,003.05 ล้านบาท ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.50 จากปริมาณจราจรที่ปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเทียบกับปีก่อน และการบริหารจัดการด้านรายจ่าย รวมถึงการบริหารต้นทุนทางการเงิน และผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเบิกใช้วงเงินหมุนเวียนระหว่างปี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีการหนี้สินที่มีดอกเบี้ยกับสถาบันการเงิน จำนวน 800 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E Ratio) เท่ากับ 0.18 เท่า และมีวงเงินหมุนเวียนเพื่อสำรองไว้ใช้ในกิจการซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2565 : 1,000 ล้านบาท) จากฐานะทางการเงินในภาพรวม บริษัทฯ มีความพร้อมในการขยายกิจการโดยเข้าร่วมประมูลโครงการที่ภาครัฐเปิดประมูลเชิญชวนเอกชนเข้าร่วมลงทุน (Public-Private Partnership) ในอนาคต



ผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2565	2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
				จำนวน	ร้อยละ
รายได้ค่าผ่านทาง	1,202.4	1,832.1	2,325.0	492.9	26.9
รายได้จากการลงทุน	6.9	9.4	25.8	16.4	174.5
รายได้อื่น	3.1	4.5	5.6	1.1	24.4
ต้นทุนการให้บริการทางยกระดับ	518.1	655.0	839.6	184.6	28.2
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	18.8	19.5	23.2	3.7	19.0
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	162.0	192.4	216.6	24.2	12.6
ต้นทุนทางการเงิน	24.2	2.0	22.4	20.4	1,020.0
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	85.0	196.5	251.6	55.1	28.0
กำไรสำหรับปี	404.3	780.6	1,003.0	222.4	28.5
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	392.4	788.9	1,000.8	211.9	26.9
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.36	0.66	0.85		

สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสำหรับปี 1,003.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 222.4 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.5 โดยมีสาเหตุหลักจากรายได้ค่าผ่านทางปรับเพิ่มขึ้น 492.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.9 โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

รายได้ค่าผ่านทาง

ปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้ค่าผ่านทาง 2,325.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 492.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.9 สาเหตุหลักมาจากปริมาณจราจรที่เพิ่มขึ้นจากกิจกรรมการเดินทางที่เพิ่มขึ้นตามภาคธุรกิจและท่องเที่ยวที่ทยอยฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาคธุรกิจในเมืองกรุงเทพมหานคร และการขยายตัวของชุมชนเมืองในแถบปริมณฑล ทำให้การเดินทางสูงขึ้นหลังการระบาดของ COVID-19

ต้นทุนการให้บริการทางยกระดับ

ปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการทางยกระดับจำนวน 839.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 184.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.2 สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานเพิ่มขึ้นจากการตัดจำหน่ายตามปริมาณจราจรจริง ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่ได้ปรับเพิ่มขึ้น และในส่วนของค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าไฟฟ้า ค่าซ่อมบำรุง และค่าใช้จ่ายในการเชื่อมต่อระบบการผ่านทางอัตโนมัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงานในส่วนอื่น ๆ ตามแผนงานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จากมาตรการควบคุมและลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวนรวมเท่ากับ 239.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 27.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.2 สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าบริจาค และค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับแผนพัฒนารูขี้อย่าง

ต้นทุนทางการเงิน

ปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 20.4 ล้านบาท หรือร้อยละ 1,020 เนื่องจากบริษัทฯ มีการเบิกเงินกู้ระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีเงินกู้ระยะสั้นกับสถาบันการเงินคงเหลือ 800 ล้านบาท ทำให้ต้นทุนทางการเงินปรับเพิ่มขึ้น



ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

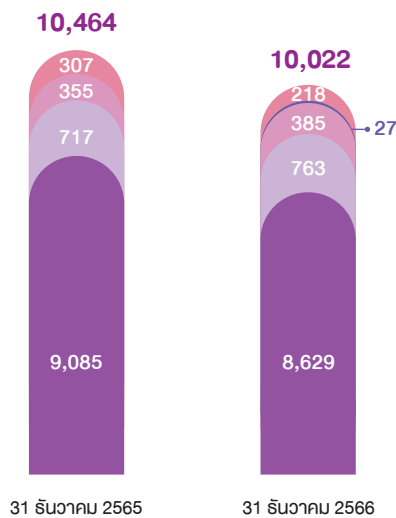
ปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 251.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 55.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.0 เนื่องจากกำไรสุทธิที่ปรับเพิ่มขึ้น

ฐานะทางการเงิน

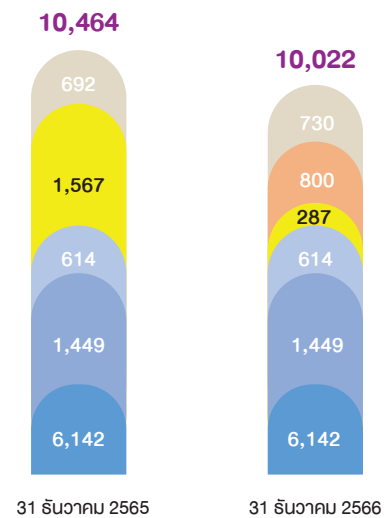
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เปรียบเทียบกับปี 2565

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์รวม



หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น



- ดัชนีสัมพัทธ์ในการใช้ทางยกระดับ
- สินทรัพย์อื่น
- หนี้สินระยะสั้น - เบิกใช้เงินหมุนเวียน / Working Capital
- ส่วนเกินมูลค่าหุ้น
- เงินลงทุน
- เงินลงทุนในบริษัทย่อย
- กำไรสะสมยังไม่จัดสรรและส่วนประกอบอื่น ๆ
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- หนี้สินอื่น
- กู้ยืมระยะยาว
- สำรองตามกฎหมาย

หน่วย : ล้านบาท

	2565 31 ธันวาคม	2566 31 ธันวาคม	เพิ่ม/(ลด)	
			ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	10,463.8	10,022.3	(441.5)	(4)
หนี้สินรวม	692.1	1,529.6	837.5	121
ส่วนของผู้ถือหุ้น	9,771.7	8,492.7	(1,279.0)	(13)

สถานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เปรียบเทียบกับวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 10,022.3 ล้านบาท ลดลง 441.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 4 มีหนี้สินรวมจำนวน 1,529.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 837.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 121 จากการเงินเบิกใช้เงินหมุนเวียน ระยะยาว 1-3 เดือน จากสถาบันการเงินจำนวน 800 ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 8,492.7 ล้านบาท ลดลง 1,279.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 13 โดยส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิประจำปี 2565 มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของปี 2566 จำนวน 3 ไตรมาส ในอัตรา 0.38 บาทต่อหุ้น 0.50 บาทต่อหุ้น และ 1.05 บาทต่อหุ้น ตามลำดับ คิดเป็นจำนวนเงินรวม 2,279.8 ล้านบาท



ณ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายไว้ครบจำนวนร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนตามมาตรา 116 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 แล้ว

สภาพคล่องในการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสด	2565 31 ธันวาคม	2566 31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	
			จำนวน	ร้อยละ
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,160.45	1,535.28	374.83	32
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(573.18)	(133.74)	439.45	77
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(602.08)	(1,490.69)	(888.61)	(148)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(14.81)	(89.15)	(74.33)	(502)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	321.75	306.94	(14.81)	(5)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	306.94	217.79	(89.15)	(29)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 217.79 ล้านบาท ลดลงเป็นจำนวน 89.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29 เมื่อเปรียบเทียบกับวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยปี 2566 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 1,535.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 จำนวน 374.83 ล้านบาท หรือร้อยละ 32 สาเหตุหลักจากรายได้และปริมาณจราจรที่เพิ่มขึ้น กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 133.74 ล้านบาท เป็นเงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในบริษัทย่อย (บริษัท เอสยาม อินฟรา จำกัด) จำนวน 27.40 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิจากเงินลงทุนระยะสั้นและระยะยาวเพื่อบริหารผลตอบแทนทางการเงินสุทธิจำนวน 53.08 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อสินทรัพย์ 78.78 ล้านบาท และมีผลตอบแทนจากการลงทุนในตราสารทุน ตราสารหนี้หุ้นกู้เอกชน รวมทั้งดอกเบี้ยรับ เป็นจำนวน 25.52 ล้านบาท มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,490.69 ล้านบาท โดยการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 12 เดือน และประจำปี 2565 และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลงวด 3 เดือน 6 เดือน และ 9 เดือนแรกของปี 2566 ซึ่งได้มีการจ่ายไปในระหว่างเดือน มีนาคม - ธันวาคม ปี 2566 รวมจำนวน 2,255.99 ล้านบาท บริษัทมีการบริหารต้นทุนทางการเงินและผลตอบแทนจากการลงทุน จึงมีเงินสดรับจากการเบิกใช้วงเงินทุนหมุนเวียน ระยะ 1-3 เดือนสุทธิจำนวน 800 ล้านบาท มีการจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า และดอกเบี้ยจ่าย เป็นจำนวนรวม 34.70 ล้านบาท



4.2 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

4.2.1 งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย : บาท

	2564	2565	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	321,752,744	306,937,597	217,788,086
เงินลงทุนชั่วคราว	100,000,000	131,956,063	209,632,431
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	13,328,853	20,862,634	20,819,943
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับบำรุงรักษาทางยกระดับ	29,070,000	22,610,000	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,570,320	9,225,498	15,062,986
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	467,721,917	491,591,792	463,303,446
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	51,450,000	585,346,182	553,054,355
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	27,400,000
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	46,565,455	39,031,712	46,762,123
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16,259,222	28,204,066	31,209,896
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,888,395	9,761,684	42,062,198
ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ	9,417,742,542	9,084,636,999	8,629,106,048
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	251,718,755	222,477,616	227,735,052
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,707,506	2,757,842	1,694,650
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	9,788,331,875	9,972,216,101	9,559,024,322
รวมสินทรัพย์	10,256,053,792	10,463,807,893	10,022,327,768
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้อื่น	11,750,221	6,513,164	42,713,415
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	800,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,617,808	9,813,348	11,335,796
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ	243,423,947	142,238,683	75,441,772
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	18,852,373	102,134,142	122,457,902
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	9,328,194	12,145,021	12,490,090
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	54,927,052	77,875,697	105,474,738
รวมหนี้สินหมุนเวียน	343,899,595	350,720,055	1,169,913,713
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินประกันผลงานค้างจ่าย	31,448,398	31,597,799	43,943,356
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,072,078	19,195,950	20,748,755



หน่วย : บาท

	2564	2565	2566
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	113,276,863	111,470,361	106,493,542
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ	182,993,164	179,124,178	188,481,369
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	338,790,503	341,388,288	359,667,022
รวมหนี้สิน	682,690,098	692,108,343	1,529,580,735
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน	6,142,410,560	6,142,410,560	6,142,410,560
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	6,142,410,560	6,142,410,560	6,142,410,560
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	1,448,520,449	1,448,520,449	1,448,520,449
กำไรสะสม			
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	583,413,416	614,241,056	614,241,056
ยังไม่ได้จัดสรร	1,411,689,433	1,577,517,649	304,725,132
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(12,670,164)	(10,990,164)	(17,150,164)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,573,363,694	9,771,699,550	8,492,747,033
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	10,256,053,792	10,463,807,893	10,022,327,768

4.2.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หน่วย : บาท

	2564	2565	2566
รายได้ค่าผ่านทาง	1,202,386,944	1,832,082,649	2,324,968,312
ต้นทุนการให้บริการทางยกระดับ	(518,144,410)	(654,960,852)	(839,623,090)
กำไรขั้นต้น	684,242,534	1,177,121,797	1,485,345,222
รายได้จากการลงทุน	6,874,987	9,390,797	25,860,474
รายได้อื่น	3,119,198	4,523,208	5,606,676
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(18,776,192)	(19,532,786)	(23,183,535)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(161,968,244)	(192,431,317)	(216,571,681)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	513,492,283	979,071,699	1,277,057,156
ต้นทุนทางการเงิน	(24,185,172)	(2,038,587)	(22,416,070)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	489,307,111	977,033,112	1,254,641,086
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(85,006,003)	(196,458,089)	(251,592,381)
กำไรสำหรับปี	404,301,108	780,575,023	1,003,048,705
(ขาดทุน) กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	(11,933,716)	8,369,053	(2,221,918)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	392,367,392	788,944,076	1,000,826,787
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.36	0.66	0.85



4.2.3 งบกระแสเงินสด

หน่วย : บาท

	2564	2565	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	404,301,108	780,575,023	1,003,048,705
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ			
ภาษีเงินได้	85,006,003	196,458,089	251,592,381
ต้นทุนทางการเงิน	24,185,172	2,038,587	22,416,070
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25,888,793	23,948,890	28,241,575
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	-	10,743,925	11,724,549
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับตัดบัญชี	200,421,957	340,113,861	500,877,623
ค่าบำรุงรักษาทางยกระดับ	88,024,002	53,122,538	50,747,529
รายได้จากการลงทุน	(6,874,987)	(9,390,797)	(25,860,474)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(908,937)	(1,497,235)	268,193
	820,043,111	1,396,112,881	1,843,056,151
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	(3,378,296)	(7,533,781)	42,691
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับบำรุงรักษาทางยกระดับ	9,305,723	6,460,000	22,610,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(1,101,079)	(4,595,760)	(5,495,557)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	(1,050,336)	1,063,192
เจ้าหนี้อื่น	5,811,112	(5,237,057)	13,692,156
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	(2,101,917)	2,816,821	345,069
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(14,512,558)	21,724,755	3,559,296
เงินประกันผลงานค้างจ่าย	16,882,701	149,401	12,345,557
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	5,312,601	(4,189,111)	(11,778,765)
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ	(202,531,649)	(158,176,788)	(108,187,249)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	633,729,749	1,246,481,025	1,771,252,541
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(150,140,340)	(86,027,444)	(235,970,578)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	483,589,409	1,160,453,581	1,535,281,963



หน่วย : บาท

	2564	2565	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย			(27,400,000)
เงินสดรับจากเงินลงทุนชั่วคราวครบกำหนด	70,000,000	170,183,196	202,239,191
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	-	(182,139,259)	(70,283,128)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนระยะยาว	(17,867,145)	(551,796,182)	(185,040,604)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และซอฟต์แวร์	(9,158,230)	(12,587,415)	(56,123,827)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	935,150	1,828,140	187,681
เงินสดจ่ายค่าสินทรัพย์ภายใต้สัญญาสัมปทาน	(10,056,971)	(7,008,318)	(22,838,577)
ดอกเบี้ยรับ	7,346,699	8,331,379	25,518,543
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	41,199,503	(573,188,459)	(133,740,721)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการออกหุ้นทุน	2,176,520,449	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	770,000,000	-	2,750,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(1,328,340,000)	-	(1,950,000,000)
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,600,000,000)	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(9,076,727)	(10,657,350)	(12,535,125)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(607,198,999)	(589,384,332)	(2,255,991,174)
ดอกเบี้ยจ่าย	(22,136,226)	(2,038,587)	(22,164,454)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(620,231,503)	(602,080,269)	(1,490,690,753)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลง สุทธิ	(95,442,591)	(14,815,147)	(89,149,511)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	417,195,335	321,752,744	306,937,597
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	321,752,744	306,937,597	217,788,086



4.2.4 อัตราส่วนทางการเงิน

		2564	2565	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.36	1.40	0.40
2. อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.41	3.31	1.31
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
3. EBITDA MARGIN	ร้อยละ	60.70	72.55	76.33
4. อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	33.62	42.61	43.14
5. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	4.22	7.99	11.81
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
6. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	3.94	7.46	10.01
7. อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์	เท่า	0.12	0.18	0.23
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
8. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.07	0.07	0.18
9. อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	21.23	480.27	56.97
10. อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	160.15	75.66	227.29
ข้อมูลต่อหุ้น				
11. มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	บาท	8.10	8.27	7.19
12. กำไรสุทธิต่อหุ้น	บาท	0.36	0.66	0.85
13. เงินปันผลจ่ายในปีต่อหุ้น	บาท	0.57	0.5	1.93



5. ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น



5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิง

1) ผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์
โทรสาร

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
(662) 6772000
(662) 6772222

2) นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์
โทรสาร

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
(662) 0099000
(662) 0099991

3) ที่ปรึกษาทางการเงิน

ชื่อบริษัท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์
โทรสาร

บริษัท อวานการ์ด แคปปิตอล จำกัด
ชั้น 19 ห้อง 1905 อาคารเดอะมิลเลนเนียม 62
ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
(662) 651-8787
(662) 651-8788



4) ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์

โทรสาร

บริษัท อาร์ แอนด์ ที เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด

ชั้น 12 ห้อง 12A-12F อาคารเพรสซิเด็นท์ ทาวเวอร์ 973

ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

(662) 6561991

(662) 6560833

5) ที่ปรึกษาด้านขนส่งและการคาดการณ์ปริมาณจราจรระดับ

ชื่อบริษัท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

โทรศัพท์

โทรสาร

บริษัท ซีสตร้า เอ็มวีเอ (ไทยแลนด์) จำกัด

ชั้น 37 อาคารพญาไทพลาซ่า

128/401 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพมหานคร 10400

(662) 216-6652

(662) 216-6551

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

– ไม่มี –

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจที่มีนัยสำคัญ

โดยคดีปกครองคดีที่ 3 ที่เป็นข้อพิพาทที่ผู้ใช้งาน นายสมคิด หอมเนตร มูลนิธิเพื่อผู้บริโภค กับพวก เป็นผู้ฟ้องคดีกับบริษัทฯ และหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการเก็บค่าผ่านทางตามอัตราที่กำหนดไว้ล่วงหน้าในปี 2552 นั้น ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษากลับคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้นให้ยกฟ้อง มีสาระสำคัญของข้อพิพาทและคำวินิจฉัยไว้เป็นที่สุดแล้ว ดังนี้

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 ผู้ฟ้องคดีรายหนึ่งได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ และผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐรายอื่น รวมเป็น 4 ราย ต่อศาลปกครองสูงสุดเพื่อขอให้ศาลมีคำพิพากษาให้เพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2549 และวันที่ 10 เมษายน 2550 ที่ให้ความเห็นชอบการจัดทำ MOA 3/2550 และวันที่ 24 มกราคม 2552 ศาลปกครองสูงสุดได้ส่งคำฟ้องให้ศาลปกครองกลางพิจารณา จากนั้น เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2553 ผู้ฟ้องคดีรวม 20 ราย ได้ยื่นฟ้องผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐรวม 4 ราย เพื่อขอให้ศาลมีคำพิพากษาให้เพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีครั้งดังกล่าวเช่นเดียวกัน ศาลปกครองกลางจึงได้รวมคดีทั้ง 2 เพื่อพิจารณาในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 ซึ่งรวมเป็นผู้ฟ้องคดี 21 ราย ยื่นฟ้อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม อธิบดีกรมทางหลวง บริษัทฯ คณะรัฐมนตรี กรมทางหลวง และกระทรวงคมนาคม ว่า



- การปรับอัตราค่าผ่านทางเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2552 เป็นต้นไป เป็นการสร้างภาระกับผู้ฟ้องคดีและประชาชนเกินสมควร ซึ่งบริษัทฯ ไม่สามารถอ้างเหตุผลของการไม่ได้ปรับค่าผ่านทางและการลดอัตราค่าผ่านทางในอดีตทำให้บริษัทฯ มีขาดทุนสะสมจำนวนมากได้
- การปรับค่าผ่านทางครั้งนี้ กระทรวงคมนาคม กรมทางหลวง บริษัทฯ และคณะรัฐมนตรีไม่ได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อ 20 ของสัญญาสัมปทาน และร่วมกันขยายระยะเวลาสัมปทานเป็น 27 ปี พร้อมปรับตารางอัตราค่าผ่านทางทำให้ผู้ฟ้องคดีและประชาชนแบกรับภาระเกินสมควร มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการทำ MOA 3/2550 จึงเป็นการสร้างภาระให้เกิดกับประชาชนเกินสมควร
- นอกจากนี้ยังเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ จากการที่อนุวัติงบประมาณในการสร้างทางยกระดับช่วงอนุสรณ์สถานฯ - รังสิต และสะพานกลับรถโดยบริษัทฯ เป็นผู้ได้ประโยชน์ในการเก็บค่าผ่านทางเพิ่มขึ้น
- มติคณะรัฐมนตรีที่อนุวัติให้ขึ้นอัตราค่าผ่านทางและการทำ MOA 3/2550 เป็นการขัดต่อรัฐธรรมนูญฯ และนโยบายรัฐบาลในการหาการมีส่วนร่วมของประชาชนและไม่ได้รับฟังความคิดเห็นก่อน
- การทำ MOA 3/2550 ไม่มีการตั้งคณะกรรมการตามมาตรา 13 และ 22 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานฯ
- บริษัทฯ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อ 6 ของ MOA 3/2550 ที่ตกลงจะมอบฟ้องรัฐบาลไทย แต่ไม่ได้ดำเนินการ

เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2558 ศาลปกครองกลางได้วินิจฉัยว่า ผู้ฟ้องคดีมีสิทธิฟ้องคดีนี้ต่อศาลปกครองได้เนื่องด้วยทางหลวงสัมปทานเป็นทางสาธารณะสมบัติของแผ่นดินจึงไม่ใช่ทางเลือกและผู้ฟ้องคดีเป็นผู้บริโภคตามรัฐธรรมนูญฯ จึงมีสิทธิฟ้องหากมีการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการทำ MOA 3/2550 เป็นมติที่ออกโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจาก

- การจัดเก็บค่าผ่านทาง การขยายอายุสัมปทาน รวมทั้งการเรียกเก็บค่าผ่านทางย่อมกระทบสิทธิการใช้ทางหลวงของผู้ฟ้องคดี มติคณะรัฐมนตรีอันมีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานจึงกระทบสิทธิของผู้ฟ้องคดี
- คณะรัฐมนตรีเป็นผู้มีอำนาจในการอนุญาตและอนุวัติให้ความเห็นชอบสัมปทานทางหลวง และแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงที่พิพาท
- การทำ MOA 3/2550 ซึ่งกรมทางหลวงดำเนินการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ และสร้างภาระเกินสมควรให้แก่ผู้ฟ้องคดี

และพิพากษาให้เพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 11 เมษายน 2549 และ 10 เมษายน 2550 และยกฟ้องบริษัทฯ และผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐรายอื่น โดยบริษัทฯ ร่วมกับผู้ถูกฟ้องคดีภาครัฐทุกรายได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด

ต่อมา บริษัทฯ ได้ยื่นคำแถลงเพิ่มเติมเสนอคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดของ 2 คดีที่สิ้นสุดและถึงที่สุดแล้ว คือ คดีปกครองคดีที่ 1 (นายสุรกิจ ลัมสิทธิกุล กับพวก) และคดีปกครองคดีที่ 2 (นายอาทิตย์ จรุงทัด กับพวก) ต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 และ 3 กุมภาพันธ์ 2560 ตามลำดับ ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่า 2 คดีดังกล่าวเป็นคดีที่มีเหตุผลสำคัญซึ่งศาลใช้ในการวินิจฉัยประเด็นพิพาทแห่งคดีโดยมีข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย พร้อมแนวบรรทัดฐานคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ตัดสินคดีปกครองคดีที่ 1 และคดีปกครองคดีที่ 2 นั้น เกิดจากมูลกรณีเดียวกับการกระทำเดียวกัน ครั้งเดียวกัน และเป็นผลของการกระทำอันเดียวกัน กล่าวคือ การทำ MOA 3/2550 เป็นข้อสัญญาและบัญชีอัตราค่าผ่านทางเดียวกัน เพียงแต่เป็นอัตราค่าผ่านทางต่างช่วงเวลาเท่านั้น มิได้มีการกระทำใดเกิดขึ้นใหม่อีกเลย



และเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 ผู้ฟ้องคดีรวม 21 รายได้ยื่นคำขอให้ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งให้บริษัทฯ หยุดการเก็บเงินค่าผ่านทางส่วนที่เพิ่มขึ้นตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2567 ตาม MOA 3/2550 ไว้ชั่วคราวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด ศาลปกครองสูงสุดได้พิจารณาคำขอแล้วมีคำสั่งเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 ว่าทางยกระดับดอนเมืองโทลล์เวย์เป็นเพียงทางเลือกหนึ่งของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน จึงยังไม่มีเหตุผลเพียงพอให้ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งให้บริษัทฯ หยุดการเก็บเงินค่าผ่านทางส่วนที่เพิ่มขึ้น และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่งไม่รับคำขอของผู้ฟ้องคดีทั้ง 21 ราย ไว้พิจารณา

สถานะล่าสุด เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ศาลปกครองกลางได้ออกหนังสือรับรองว่าคดีถึงที่สุดแล้วในชั้นศาลปกครองสูงสุด โดยศาลปกครองกลางได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขคำที่ อ.1187-1188/2558 หมายเลขแดงที่ อ.85-86/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งมีคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดว่า มติคณะรัฐมนตรีที่ให้ความเห็นชอบการตกลงทำ MOA 3/2550 เป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย จึงมีคำพิพากษากลับคำพิพากษาศาลปกครองกลาง เป็นให้ยกฟ้องคดีของผู้ฟ้อง ทั้งนี้คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดนี้ มีผลทำให้ข้อพิพาทเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของมติคณะรัฐมนตรีที่อนุมัติการตกลงทำ MOA 3/2550 ยุติลง และถึงที่สุดแล้วตามกฎหมายโดยคู่ความเดิมจะไม่สามารถฟ้องร้องกันใหม่ในประเด็นข้อพิพาทเดิมได้อีก

5.4 ตลาดรอง

บริษัทฯ ไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศไทย

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

บริษัทฯ ไม่มีการออกตราสารหนี้ในปี 2566





ส่วนที่

2

การกำกับดูแล กิจการ

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
รายงานประจำปี 2566





6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และเชื่อมั่นว่ากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่จะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจ และเป็นพื้นฐานให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้การดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีจรรยาบรรณพร้อมทั้งดูแลสิ่งแวดล้อม และสังคม ตลอดจนสร้างความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

โดยได้จัดทำมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำหนดให้เป็นพันธกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ต้องรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.tollway.co.th/th/corporate-governance/corporate-policy> รวมทั้ง เผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ซึ่งเป็นระบบเผยแพร่เอกสารภายในของบริษัทฯ ด้วย

“กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นพื้นฐานให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้การดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณดูแลสิ่งแวดล้อม และสังคม”

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการติดตามผล ทบทวน และปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code : CG Code) มาปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการให้ความสำคัญและตระหนักถึงการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วย บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กร การมีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี การมีกลไกการถ่วงดุลอำนาจเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ การเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล เพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี





6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่ง ทั้งกรณีที่ลาออกก่อนครบวาระและที่ครบกำหนดออกตามวาระ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามข้อบังคับบริษัทฯ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการ และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯ
3. โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

วิธีการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิธีการสรรหากรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะดำเนินการขั้นตอนต่อไปนี้

1. ทำการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง รวมถึง พิจารณาจากรายชื่อที่ผู้ถือหุ้นเสนอ
โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเข้าเป็นกรรมการของบริษัทฯ โดยประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างไรก็ดี ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ แต่อย่างใด
2. นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง (กรณีตำแหน่งว่างลงระหว่างกาล)
3. นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อยกอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง)

ทั้งนี้ตามข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดว่า ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ดังนั้นกรรมการบริษัทจึงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ซึ่งบริษัทฯ ไม่ได้กำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะสรรหาและคัดเลือกกรรมการอิสระ เพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และมีคุณสมบัติกรรมการอิสระโดยนิยามของกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ กจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาต และการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมถึงฉบับแก้ไข)

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

ผู้บริหารในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ จะได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กล่าวคือ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ รวมทั้งมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเลือกตั้งตามข้อบังคับบริษัทฯ



ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และฝ่ายบริหารออกจากกันอย่างชัดเจน โดยกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจ และสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ในระดับนโยบาย ขณะที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ทำหน้าที่บริหารงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

1. บริษัทฯ มีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และแจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าเป็นรายปี และให้ฝ่ายสำนักเลขาธิการบริษัทและกำกับดูแลกิจการ/เลขาธิการบริษัทแจ้งกรรมการรับทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้
2. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท จะมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ รวมถึงผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อสามารถให้สารสนเทศ รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่พิจารณาและปัญหาโดยตรง
3. ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และประธานคณะกรรมการบริหารได้ร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องที่สำคัญเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ และกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม และในกรณีที่กรรมการท่านใดที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา กรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุม และจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในเรื่องนั้น ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการอิสระท่านหนึ่งร่วมกับประธานคณะกรรมการบริษัท พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560
4. บริษัทฯ โดยฝ่ายสำนักเลขาธิการบริษัทและกำกับดูแลกิจการ/เลขาธิการบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมในวาระต่าง ๆ ไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าสาม (3) วัน ก่อนวันประชุม โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และจะดำเนินการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมพร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้มีเวลาศึกษาและพิจารณาวาระต่าง ๆ
5. ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่อง และกรรมการสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยหนึ่ง (1) ครั้งทุกสาม (3) เดือน
7. คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการโดยต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และเชื่อมั่นว่าเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่จะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินกิจการให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจ และเป็นพื้นฐานให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้การดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณ คุณาสีงแวดล้อม สังคม และเป็นไปตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ โดยได้ประกาศและเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบ ทำความเข้าใจ และยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีจริยธรรม ทั้งต่อตนเอง องค์กร ผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



การพัฒนาความรู้และทักษะของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร สัมมนา และร่วมกิจกรรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งกรรมการทุกท่านได้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตร DCP / DAP ที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการครบถ้วนแล้ว ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานที่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

การประเมินผลงานตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งเน้นให้การประเมินดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละหนึ่ง 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและข้อที่อาจพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประเมินทั้งคณะและรายบุคคล รวมทั้งประธานกรรมการ มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี
3. บริษัทฯ จัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะคำถามในการประเมิน ซึ่งจะได้ผลอย่างตรงไปตรงมาไม่เอนเอียง และมีการนำผลที่ได้ไปเปรียบเทียบกับมาตรฐาน ทำให้เกิดการพัฒนาที่แท้จริง การประเมินโดยที่ปรึกษาภายนอกจะดำเนินการทุก 3 ปี และมีการเปิดเผยการดำเนินการ และแผนการพัฒนาไว้ในรายงานประจำปี

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

“ตระหนักในสิทธิความเป็นเจ้าของกิจการของ ผู้ถือหุ้น และเคารพต่อสิทธินั้นโดยไม่กระทำการอันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น”

(1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (Shareholder's Right)

ตระหนักในสิทธิความเป็นเจ้าของกิจการของผู้ถือหุ้น ซึ่งมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งยังตระหนักถึงความรับผิดชอบ และให้ความเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยการปฏิบัติดังนี้

(1.1) การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะไม่จัดประชุมในวันหยุดทำการ รวมทั้งเน้นเรื่อง การกำหนดรูปแบบการประชุม การจัดสถานที่ประชุมให้เหมาะสม และสะดวกต่อการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น และนอกเหนือจากสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงในที่ประชุมแล้ว บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิอื่นพื้นฐานอื่น ๆ อาทิ การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ และสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการ รวมถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นอีกด้วย



การกำหนดวัน เวลา สถานที่ นัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดให้มีการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย ณ ที่อื่นที่เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ หรือจังหวัดใกล้เคียง หรือ ณ ที่อื่นใดตามที่กรรมการจะกำหนดที่ผู้ถือหุ้นจะมาร่วมประชุมได้โดยสะดวก

หนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม

บริษัทฯ จัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม วาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทพร้อมทั้งเอกสารข้อมูลให้ครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจในแต่ละวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน ให้กับผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับทราบล่วงหน้าไม่น้อย 7 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.tollway.co.th) นอกจากนี้ยังได้ชี้แจงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุม และสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วย

การเข้าร่วมประชุม และลงทะเบียน

ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเองได้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบอำนาจให้แก่บุคคลอื่น หรือกรรมการท่านใดท่านหนึ่ง หรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ ได้เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบอำนาจในการเข้าร่วมประชุมเพื่อเป็นตัวแทนในการรักษาสิทธิของตนได้ โดยให้ใช้หนังสือมอบอำนาจแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม หรือผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบอำนาจผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกทางหนึ่งด้วย สำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศ และแต่งตั้งให้คิสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น บริษัทฯ ได้ประสานงานเรื่องเอกสาร และหลักฐานที่จะต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมถึงดำเนินการเปิดให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบอำนาจลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม และจัดระบบอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายลงทะเบียนได้ด้วยความรวดเร็ว

การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่บริษัทฯ จะจัดเจ้าหน้าที่ในการดูแลต้อนรับ และช่วยเหลืออำนวยความสะดวกของการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะใช้ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการชดเชยต่าง ๆ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ เลขาธิการบริษัท และคณะผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้งเพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจะมีตัวแทนผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมด้วย

ก่อนเริ่มการประชุมประธานในที่ประชุม หรือบุคคลที่ประธานมอบหมายจะชี้แจงถึงกติกา วินัยและคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็นตามระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่เสนอ รวมทั้งข้อเสนอนี้ต่าง ๆ และมีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมถึงการสรุปผลการลงมติจากการนับคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่บริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้เสร็จสมบูรณ์ และจะนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ และสามารถตรวจสอบผลการลงมติได้อย่างรวดเร็ว



(1.2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งตามแนวทางที่บริษัทฯ ได้ปฏิบัติดังนี้

1. ให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่โดยหนึ่ง (1) หุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่ง (1) เสียง
2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้มอบฉันทะแก่บุคคลอื่นหรือกรรมการท่านใดท่านหนึ่งหรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ ได้เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุมเพื่อเป็นตัวแทนในการรักษาสิทธิของตนเองได้ โดยแนบหนังสือมอบฉันทะ และวิธีปฏิบัติให้กับผู้ถือหุ้นไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้แทนใช้บัตรลงคะแนนเสียง
3. เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิของตนเสนอวาระการประชุม และชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า ภายในระยะเวลาและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยบริษัทฯ จะกลับกรองระเบียบวาระที่จะเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง และคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและกำหนดในระเบียบวาระการประชุมต่อไป และจะนำหลักเกณฑ์นี้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และแจ้งข่าวผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. บริษัทฯ ได้ใช้ความระมัดระวังอย่างมากต่อการเก็บรักษา และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในของบริษัทฯ จากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อไม่ให้เกิดการนำข้อมูลไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว หรือทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นเพื่อการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ซึ่งบริษัทฯ กำหนดจรรยาบรรณข้อพึงปฏิบัติในการรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ และการใช้ข้อมูลภายในดังกล่าวไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

(2) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ใช้บริการทางยกระดับ ผู้ถือหุ้น พนักงาน บริษัทในกลุ่มธุรกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน คู่สัญญาและคู่ค้า รัฐและหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายการบริหารจัดการให้เกิดความมั่นใจได้ว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม ด้วยการดำเนินการตามพันธสัญญาต่าง ๆ ที่มีไว้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีแนวปฏิบัติของบริษัทฯ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้อย่างชัดเจน





6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร ซึ่งรวมถึงกรรมการผู้บริหาร และพนักงานยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม ด้วยการดำเนินการตามพันธสัญญาต่าง ๆ ที่มีไว้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนโดยจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

“ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเท่าเทียม มั่นใจได้ว่าทุกกลุ่มได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม”

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

1. ความรับผิดชอบต่อผู้ให้บริการทางยกระดับ

บริษัทฯ ถือว่าผู้ให้บริการทางยกระดับเป็นผู้มีอุปการคุณอย่างยิ่งที่ทำให้บริษัทฯ สามารถดำรงกิจการอยู่ได้เป็นเวลาดำเนินยาวนานจนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ จะให้บริการอย่างตรงไปตรงมาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้ข้อมูลขององค์กรและให้บริการอย่างถูกต้อง เพียงพอ เทียบตรง ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภคอย่างเคร่งครัด และยินดีรับฟังข้อเสนอแนะ คำติชม ตลอดจนคำวิพากษ์วิจารณ์จากผู้ให้บริการทางยกระดับอยู่เสมอ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการทางยกระดับให้ได้รับความสะดวกสบาย ปลอดภัย และความพึงพอใจต่อไป รวมถึงปฏิบัติตามลูกค้าอย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ หากมีปัญหาในการให้บริการจะเร่งดำเนินการประสานงานเพื่อหาทางออกร่วมกัน อีกทั้งจะไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของบริการได้

2. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของบริษัทฯ โดยเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ และมีความมุ่งมั่นให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมและสม่ำเสมอ พร้อมจัดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน รวมทั้งระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจในการลงทุน หรือที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของกิจการ และไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร หรือกรรมการ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

3. ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานทุกคนทุกตำแหน่งมีความสำคัญต่อบริษัทฯ และประชาชนผู้ให้บริการทางยกระดับของ บริษัทฯ อย่างยิ่ง บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายค่าจ้าง และผลตอบแทนที่เป็นธรรม และตรงต่อเวลา พร้อมทั้งจะจัดสรรสวัสดิการแก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด ดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้ทันต่อเหตุการณ์ สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงทีหากมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเกิดขึ้น และจะสรรหาพนักงานที่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน มุ่งพัฒนาพนักงาน ส่งเสริมพนักงานให้มีโอกาสในความก้าวหน้า และความมั่นคงในอาชีพ

4. ความรับผิดชอบต่อบริษัทในกลุ่มธุรกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อบริษัทในกลุ่มธุรกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นมืออาชีพ ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน (คู่แข่ง)



5. ความรับผิดชอบต่อคู่สัญญาและคู่ค้า

บริษัทฯ ถือว่าพันธะตามข้อสัญญาสัมปทานที่ได้ลงนามผูกพันกันระหว่างคู่สัญญาสัมปทานทางยกระดับมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดและเป็นธรรมตามหลักสัญญาสัมปทานสากล และหลักความเสมอภาคเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติตามเงื่อนไข กรอบกติกา ธรรมเนียมปฏิบัติต่าง ๆ ระหว่างกัน

ปฏิบัติตามคู่ค้าด้วยความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ให้อำนาจคู่ค้าทุกประเภท ภายใต้เงื่อนไขหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่กำหนด ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเท่าเทียมกัน ผู้บริหารหรือพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการ ต้องเปิดเผยข้อมูล และ/หรือ ลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนอราคาขายใดรายหนึ่งที่ส่งผลให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง และให้แสดงความรับผิดชอบโดยการไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาตัดสินใจ

6. ความรับผิดชอบต่อรัฐ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายอันเป็นหน้าที่ที่มีต่อรัฐ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ อาทิ การชำระภาษีอากร ตลอดจนกฎระเบียบที่มีต่อรัฐ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจอย่างถูกต้อง ครบถ้วนทุกประการ

7. ความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามอย่างเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม และเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับ เช่น ด้านการบริหารเงินทุน บริษัทฯ มีนโยบายที่จะรักษาอัตราส่วนสภาพคล่องให้อยู่ในระดับสูงเพียงพอ และรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้มีความสามารถในการชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ได้อย่างต่อเนื่อง ตรงตามกำหนดเวลา ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาสินเชื่อและสัญญาค้ำประกัน และมีนโยบายที่จะไม่ผิดนัดชำระหนี้ โดยจะเร่งเข้าไปจัดการแก้ไขปัญหาเพื่อให้สามารถชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาสินเชื่อ และสัญญาค้ำประกัน

8. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และระมัดระวังในการพิจารณาดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายอันมีผลกระทบต่อความรู้สึกของสาธารณชน (Public Interest) นอกจากนี้ยังมุ่งดำเนินการ และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมอย่างสม่ำเสมอ

ในการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมจะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ดูแลด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง และส่งเสริมพนักงานให้มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยแนวปฏิบัติ “จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ” ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อนโยบายบริษัทฯ หรือที่ <https://www.tollway.co.th/storage/content/cg/policy/dmt-code-of-conduct.pdf>



6.3 พัฒนาการที่สำคัญของระบบการกำกับดูแลกิจการ

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการปรับตัวและพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นดำเนินการวางแผนธุรกิจอย่างยั่งยืนครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance) หรือ ESG คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร จึงได้จัดให้มีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) โดยมีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance (CG) Policy) และประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ฉบับทบทวนและปรับปรุง เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 โดยมีนโยบายที่สำคัญ เพิ่มเติมจากปี 2565 ดังนี้
 - 1.1 หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยปรับปรุง เรื่อง การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ เพื่อไม่ให้เป็นภาระจำกัดสิทธิหรือโอกาสในการสรรหาและเลือกตั้งกรรมการเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และเพิ่มเติม เรื่อง การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีความชัดเจนและสอดคล้องตาม CG Code 2560 การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO/ผู้บริหาร และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR)
 - 1.2 ส่วนที่ 3 นโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ โดยเพิ่มเติม “นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย” ตามที่คณะกรรมการบริหารครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติการเข้าลงทุนในบริษัทย่อยใหม่ บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - 1.3 นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (ฉบับเดิม) โดยคณะทำงานเพื่อการประเมินตนเองและพัฒนาระบบต่อต้านการคอร์รัปชัน (“คณะทำงาน CAC”) ได้สอบถามข้อมูลร่วมกับที่ปรึกษากายนอกปรับปรุงและเพิ่มเติมนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และนโยบายการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติภายใต้โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) และได้เปิดเผยนโยบายฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ซึ่งสามารถดูรายละเอียดฉบับเต็มของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.tollway.co.th/storage/document/cg/20230810-dmt-corporate-governance-policy.pdf> และ <https://www.tollway.co.th/storage/document/cg/dmt-anti-corruption-th.pdf>

นอกจากนี้ ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการและการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 เพิ่มเติม ดังนี้

- การทบทวนปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมบทบาทหน้าที่ในการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นกระบวนการดำเนินงานภายในทั้ง 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านสิ่งแวดล้อม หรือ E (Environment) in-process ด้านสังคม หรือ S (Social) in-process และด้านการกำกับกิจการ หรือ G (Governance) in-process รวมทั้ง CAC in-process ที่เป็นส่วนหนึ่งใน G in-process ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) ที่จะนำพาองค์กรให้ทันกับ Mega Trends ในการเปลี่ยนแปลง 3 อย่าง ได้แก่ 1. การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย (Change of Law) 2. การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ (Change of Technology) และ 3. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นใหม่ที่จะเป็นภาคบังคับในอนาคต คือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยบริษัทฯ มีนโยบายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ และร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศอีกด้วย



2. เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนธุรกิจ และการกำกับกับการบริหารความเสี่ยงและโอกาสของธุรกิจอย่างทันทั่วทั้งตามสถานการณ์และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จึงจัดให้มีการประชุมผู้บริหารทุกระดับระหว่างวันที่ 13-15 กรกฎาคม 2566 เพื่อจัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ระยะ 5 ปี (2567-2571) (Business Sustainability Development Plan 2024-2028) โดยกำหนดเป้าหมายสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กรมุ่งเน้นการส่งมอบคุณค่า 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment Social and Governance : ESG) ไปยังกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพิ่มแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเรื่อง ESG โดยกลุ่มผู้บริหารได้มีการ Workshop ร่วมกันระดมความคิด แลกเปลี่ยนความเห็นในการพิจารณาโครงการและงบประมาณเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนด้าน ESG สำหรับปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น ภายใต้โครงการ 3Rs (Reduce, Reuse, and Recycle)
3. ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) และการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ในการประเมินหุ้นยั่งยืน (SET ESG Rating) ดังนี้
 - การทบทวนปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2566
 - การทบทวนปรับปรุงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะทำงานกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน (E/S/CG Working Team) ให้ครบถ้วน สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งการกำกับดูแลกิจการตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร
 - การทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน และเฝ้าระวังประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และขั้นตอนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
4. ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการ และแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร โดยการจัดกิจกรรมการส่งเสริมความรู้ให้กับกรรมการ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ดังนี้
 - ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบาย กฎบัตรคณะกรรมการ และข้อบังคับของบริษัทฯ ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทจะรายงานการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกไตรมาส
 - ส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา ภายใต้หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย หน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่สนใจ
 - ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ESG เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน และการเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ให้กับทีมงานผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญจากสถาบันไทยพัฒน์
 - ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องหรือรับทราบข้อมูลสำคัญของ บริษัทฯ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส ผ่านการสื่อสารในการประชุม และผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์



6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้

บริษัทฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ CG Code ซึ่งจัดทำโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้ในองค์กร และคณะกรรมการบริษัทก็ให้ความสำคัญในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปรับใช้ในองค์กรเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติที่ดีภายใต้แบบประเมิน CGR Checklist แต่ละข้อเทียบกับนโยบาย การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และบริบทการดำเนินธุรกิจ ซึ่งในภาพรวมสามารถดำเนินงานมีมาตรฐาน กระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดีใน CG Code เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ยังคงมีบางประเด็นที่บริษัทฯ ยังมีได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาพิจารณาปรับใช้ โดยสรุปได้ดังนี้

หลักปฏิบัติตาม CG Code / CGR Checklist	เหตุผลและมาตรการดำเนินการของบริษัทฯ
ประธานกรรมการของบริษัทฯ ควรเป็นกรรมการอิสระ (CG Code ข้อ 3.2.1 / CGR Checklist ข้อ E 69)	ประธานกรรมการของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ เนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯ มีความซับซ้อน จึงต้องการผู้นำที่มีประสบการณ์ มีความเข้าใจในการบริหารธุรกิจสัมปทานที่มีมาอย่างยาวนาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน และคณะกรรมการส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยพิจารณาให้ประธานกรรมการตรวจสอบหรือประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนซึ่งเป็นกรรมการอิสระร่วมพิจารณาการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึง การมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ
คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น (CG Code ข้อ 3.2.5 / CGR Checklist ข้อ D 13)	บริษัทฯ ได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ว่าไม่เกิน 9 ปี โดยในการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความเหมาะสม และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระเป็นสำคัญ พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลเพื่อประกอบ การพิจารณาของผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งกรรมการอิสระทุกราย โดยกรรมการอิสระทุกท่านของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบถ้วน และสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ ยังไม่มีกรรมการอิสระท่านใดดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี นับแต่ที่บริษัทฯ เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียน

6.3.3 การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งนอกเหนือจากการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนแล้ว การดำเนินการของบริษัทฯ ยังรองรับการประเมินตามเกณฑ์ต่าง ๆ ของบริษัทจดทะเบียน อาทิ การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และการประเมินโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ดังกล่าวเพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ อาทิ การแจ้งข้อมูลโดยผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การแจ้งข้อมูลโดยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ยังมีการสื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ภายในประเทศ โดยจัดให้มีการนำเสนอข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงาน และตอบข้อซักถามต่าง ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ให้แก่นักลงทุนเป็นประจำทุกไตรมาส และเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสารสนเทศต่าง ๆ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tollway.co.th ที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทฯ ได้รับรู้ข้อมูลของบริษัทฯ ที่เป็นปัจจุบันอย่างเท่าเทียมกัน



นอกจากการเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนเข้าพบผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อสอบถามผลการดำเนินงาน และเข้าชมกิจการแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) เพื่อชี้แจงภาพรวมธุรกิจ และเข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity day) ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นประจำทุกไตรมาสอีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและนักลงทุน เพื่อสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ มากขึ้น

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุน นักลงทุนสถาบัน นักวิเคราะห์ และกิจกรรมการอื่น ๆ ดังนี้

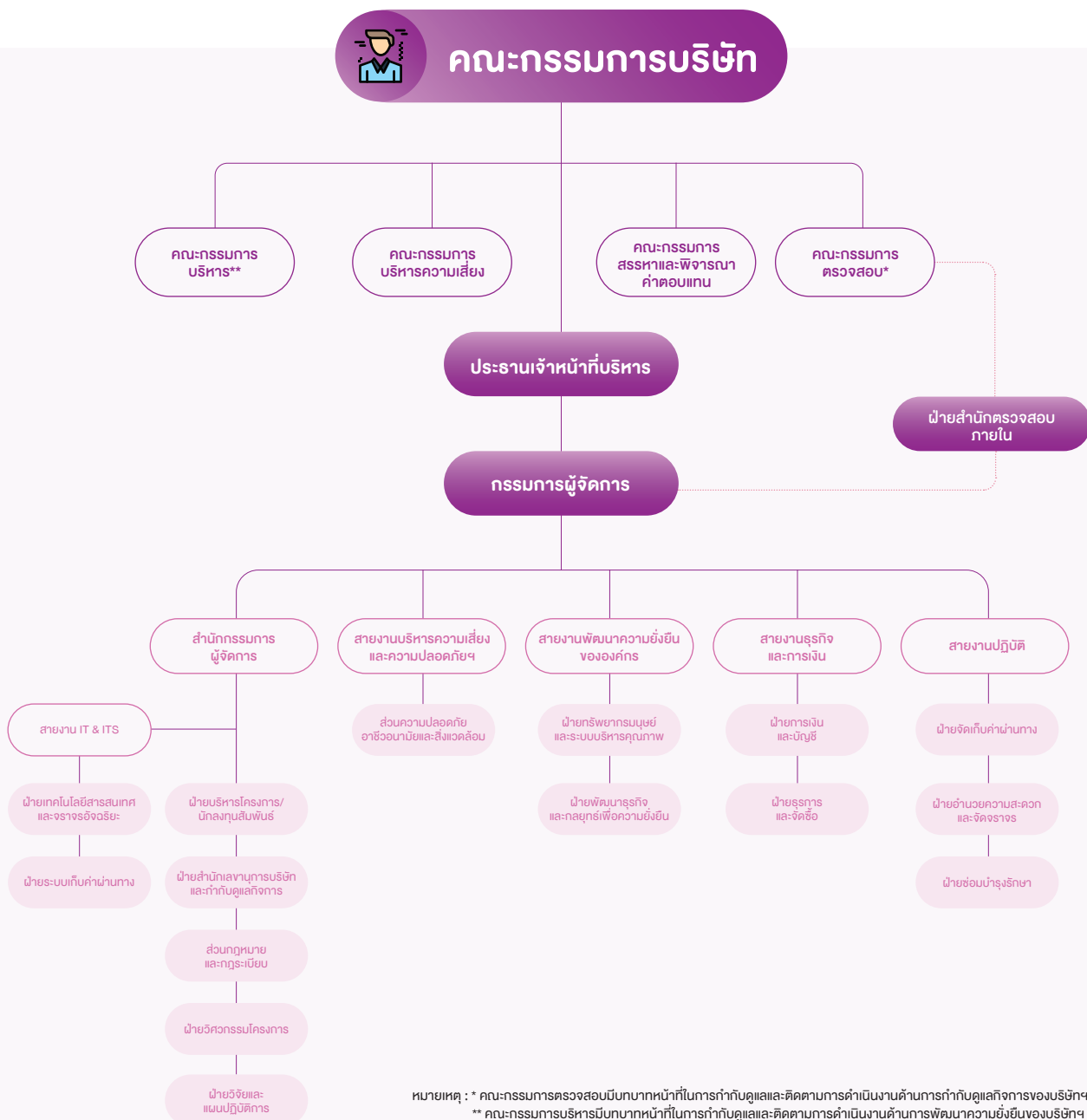
กิจกรรมการนำเสนอข้อมูล	จำนวนครั้ง
บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity day)	4
ประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting)	4
กิจกรรม One on group meeting (นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ)	4
Company Visit	1
พบสื่อมวลชน	1





7. โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร





7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการ	จำนวน (คน)	สัดส่วน (%)
จำนวนกรรมการรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	11	100
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9	81.82
กรรมการอิสระ	4	36.36
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ)	2	18.18

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ เป็นผู้มีความรับผิดชอบหลักในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายของบริษัทฯ โดยร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายการดำเนินงาน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการทบทวนนโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายทางด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและหลากหลายทางความคิด

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ที่ปรับเกณฑ์เรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

- **คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง :** บริษัทฯ มีนโยบายการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีความขัดแย้งตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ และมีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตลอดจนไม่จำกัดทั้งเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการตามหลักการทำกับกิจการที่ดีที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นำพาให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม ในปีนี้ บริษัทฯ ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง
- **คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50% :** คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ 11 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ 4 ท่าน คิดเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด หรือคิดเป็นสัดส่วน 36.36% ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สัดส่วนกรรมการอิสระมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่และมีการท่วงดูของกรรมการที่เหมาะสม ทั้งนี้กรรมการอิสระทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ



ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ

กรรมการ	ประสบการณ์ / การศึกษาและความรู้ความชำนาญ								
	ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท	การบริหารจัดการ	บัญชีและการเงิน	กฎหมาย	เทคโนโลยีสารสนเทศ	การบริหารความเสี่ยง	การกำกับดูแลกิจการ / ESG	การตลาด	วิศวกรรมศาสตร์
1 นายสมบัติ พานิชชีวะ	✓	✓	✓					✓	
2 นายเรวัต จำเริญ	✓	✓		✓					
3 พลเอกสืบสันต์ ทรรทรานนท์	✓	✓		✓					
4 นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	✓	✓	✓	✓		✓	✓		
5 นายจุฬพล ริมสาคร	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
6 นายชาญวิทย์ อมตะมาภูชาติ	✓	✓	✓			✓		✓	
7 นายวิษณุ เครื่องงาม	✓			✓	✓		✓		
8 มล.ธนวิสุทธิ์ วิสุทธิ์	✓	✓	✓					✓	
9 นายพรชัย สุริยะเวช	✓	✓	✓	✓		✓			
10 นายธานินทร์ พานิชชีวะ	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
11 นายศักดิ์ดา พรธนไวย	✓	✓	✓		✓			✓	✓

** แหล่งที่มาในการสรรหากรรมการใหม่ บริษัทฯ พิจารณาทั้งจากฐานข้อมูลกรรมการ (DirectorPool) หรือ ผู้ที่มีประสบการณ์ คุณสมบัติกับ Board Skill Matrix



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ รายบุคคล

ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง
1 นายสมบัติ ⁽⁶⁾	พานิชชีวะ	ประธานกรรมการ (กรรมการผู้แทนกลุ่มครอบครัวพานิชชีวะ)
2 นายเรวัต ⁽⁶⁾	จำเริญ	รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร
3 พลเอกสืบสันต์	กรรทรานนท์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4 นายสมนึก ⁽²⁾	ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
5 นายจุมพล ⁽⁴⁾	ริมสาคร	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
6 นายชาญวิทย์	อมตะมาหาชาติ	กรรมการ
7 นายวิชญะ ⁽³⁾	เครื่องาม	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
8 มล.ธน-วิสุทธิ์ ⁽⁵⁾	วิสุทธิ์	กรรมการ และกรรมการบริหาร
9 นายพรชัย ⁽¹⁾	ฐิระเวช	กรรมการ (กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง)
10 นายราณินทร์ ⁽⁵⁾	พานิชชีวะ	กรรมการ (กรรมการผู้แทนกลุ่มครอบครัวพานิชชีวะ) รองประธานกรรมการบริหาร เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
11 นายศักดิ์ดา ⁽⁵⁾	พรรณไวย	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ

- (1) นายพรชัย ฐิระเวช ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท แทน นางปณทิพย์ ศรีพิมล กรรมการบริษัทที่ลาออกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566
- (2) นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ แทน นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ที่ครบกำหนดออกตามวาระ และไม่ประสงค์ต่อวาระเพื่อรับเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566
- (3) ดร.วิชญะ เครื่องาม ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ แทน นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ที่ครบกำหนดออกตามวาระ และ ไม่ประสงค์ต่อวาระเพื่อรับเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 โดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566
- (4) นายจุมพล ริมสาคร ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงปัจจุบัน ที่ได้รับเสนอแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566
- (5) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทสองในห้าคน ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้โดยอ้างอิงกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และ ข้อบังคับของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี รายละเอียดของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
2. พิจารณากำหนดรายละเอียดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แนวทาง แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ (E in-process, S in-process, และ G in-process) และงบประมาณของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการ และฝ่ายบริหารจัดการ



3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (E in-process, S in-process, และ G in-process) และงบประมาณของบริษัทฯ
5. ดำเนินการให้บริษัทฯ นำระบบงานบัญชีที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
6. จัดให้มีการทำงานบุคคล และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
8. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่เป็นสายหลักอื่น อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
10. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎบัตร และบททวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งประเมินผลเป็นประจำปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. พิจารณากำหนด และแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้พิจารณาโครงสร้างบริหารและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และผู้บริหารของบริษัทในตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปและเลขาธิการบริษัท พิจารณากำหนดอำนาจหน้าที่และกำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ ในตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปและเลขาธิการบริษัท
12. กำหนดกรอบนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้น การกำหนดโบนัส คำตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงาน และผู้บริหาร และการมอบหมายให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ร่วมกับการจัดการในการกำหนดคำตอบแทนของพนักงานให้เป็นไปตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงาน
13. กำหนดอำนาจ และระดับการอนุมัติในการทำธุรกรรม และการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัทฯ ให้คณะ หรือบุคคลตามความเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำเป็นคู่มืออำนาจการอนุมัติ และให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง
14. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
15. ส่งเสริมให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ในตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ และผู้บริหารนั้น
16. สนับสนุนในการจัดทำนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ หรือ Environment Social and Governance (ESG) โดยแยกความชัดเจน ด้าน ESG เป็น 3 ด้าน ได้แก่ E in-process, S in-process, และ G in-process ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทาง หลักเกณฑ์ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ เช่น ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน



17. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมใหม่มาใช้ในบริษัทฯ (New Technology, Digital Technology, and Innovation) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ รวมถึงการสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ตามความเหมาะสม
18. มุ่งมั่นพัฒนาการประกอบธุรกิจโครงการประเภทอื่น ๆ นอกเหนือจากทางด่วนและทางพิเศษ (Non-Toll Business) ของบริษัท ที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า เพื่อการเจริญเติบโตทางธุรกิจของบริษัทที่ยั่งยืน และสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการจะให้ความสนใจขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการ และมอบหมายอำนาจการจัดการ บริษัทฯ ให้แก่ฝ่ายบริหาร โดยทำการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการจะติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ และฝ่ายบริหารอาจพิจารณาแบ่งออกเป็นดังนี้

1. **เรื่องที่คณะกรรมการควรดูแลให้มีการดำเนินการ** หมายถึง เรื่องที่คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ให้มีในการดำเนินการอย่างเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการต้องมีความเข้าใจ และพิจารณาเป็นอย่างดี ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ หรือฝ่ายบริหารเป็นผู้เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาได้ ซึ่งได้แก่เรื่องดังต่อไปนี้
 - (1) การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ
 - (2) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งประพฤติตนเป็นต้นแบบ
 - (3) การดูแลโครงสร้าง และการปฏิบัติของคณะกรรมการ ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
 - (4) การสรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ
 - (5) การกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร
2. **เรื่องที่คณะกรรมการจะดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหาร** หมายถึง เรื่องที่คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายบริหารจะพิจารณาร่วมกัน โดยฝ่ายบริหารเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบตามขั้นตอนต่าง ๆ ซึ่งคณะกรรมการจะกำกับดูแลให้นโยบายภาพรวมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการโดยคณะกรรมการติดตาม และให้ฝ่ายบริหารรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะ ๆ ตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ได้แก่เรื่องดังต่อไปนี้
 - (1) การกำหนด และทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจประจำปี
 - (2) การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
 - (3) การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร
 - (4) การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนา และงบประมาณ เช่น นโยบาย และแผนการบริหารจัดการบุคคล และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (5) การติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
 - (6) การดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่เกี่ยวกับการเงินมีความน่าเชื่อถือ
3. **เรื่องที่คณะกรรมการไม่ควรดำเนินการ** หมายถึง เรื่องที่คณะกรรมการจะกำกับดูแลระดับนโยบาย โดยมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ ได้แก่
 - (1) คณะกรรมการไม่ควรแทรกแซงการตัดสินใจในการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การรับบุคลากรเข้าทำงาน ฯลฯ ตามกรอบนโยบาย แผนงาน ระเบียบ และ/หรือ คู่มือที่กำหนดไว้
 - (2) เรื่องที่มีข้อกำหนดห้ามไว้ เช่น การอนุมัติรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น



7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีจำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีอำนาจหน้าที่ และบทบาทความรับผิดชอบดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม โดยมีรายชื่อดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 2566
1.	นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ⁽¹⁾	ประธานกรรมการตรวจสอบ	2/2
2.	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ⁽²⁾	ประธานกรรมการตรวจสอบ	7/7
3.	นายจุฬพล ริมสาคร	กรรมการตรวจสอบ	7/7
4.	ดร.วิษณุ เครืองาม ⁽³⁾	กรรมการตรวจสอบ	4/4

หมายเหตุ

⁽¹⁾ นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ประธานกรรมการตรวจสอบ พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ซึ่งเป็นผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

⁽²⁾ นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 แทน นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทตามวาระ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566

⁽³⁾ ดร.วิษณุ เครืองาม ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 แทน นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทตามวาระ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566

นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ทั้งนี้รายละเอียด คุณสมบัติ และประสบการณ์ของคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 (รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขาธิการบริษัท)

โดยมีนายปรีชา สมุหวิฒนชัย เป็นเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน ทำหน้าที่สนับสนุนและพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการทบทวนปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ กำกับให้คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืนสอบทานให้บริษัทฯ ย่อยของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลบริษัทฯ ย่อยที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ



4. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment Social and Governance : ESG) โดยแยกความชัดเจน ด้าน ESG เป็น 3 ด้าน ได้แก่ E in-process, S in-process, และ G in-process โดยกำหนดแนวทาง เสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษา ประเมินผลและทบทวนนโยบาย รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืนในการปฏิบัติงาน
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โยภยา ยัย เลิกจ้าง รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมตลอดจนรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนระเบียบการกำกับการที่เกี่ยวข้องกัน และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 9.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 9.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 9.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 9.4 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ
 - 9.5 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมและประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
 - 9.6 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 9.7 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน หรือรายการที่มีความเกี่ยวข้องกัน
 - 9.8 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 9.9 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - 9.10 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. สามารถว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
11. พิจารณางบประมาณและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารจัดการฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในในบุคลากร และการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เหมาะสมเพียงพอ รวมถึงสนับสนุนการปรับปรุงพัฒนางานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง
12. ประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
13. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ



2. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 2566
1.	ศาสตราจารย์พิเศษ เรวัต อ้วนเฉลิม	ประธานกรรมการบริหาร	24/24
2.	นายธนาธิกร พานิชชิวะ	รองประธานกรรมการบริหาร	24/24
3.	นายกุลวัฒน์ เชนวัฒนวิทย์	กรรมการบริหาร	23/24
4.	หม่อมหลวงธน-วิสุทธิ์ วิสุทธิ์	กรรมการบริหาร	24/24
5.	ดร.ศักดิ์ดา พรธนไวย	กรรมการบริหาร	24/24
6.	นายสุเทพ ธาระวาส	กรรมการบริหาร	24/24
7.	นางอโนมา อุกุทธิ์	กรรมการบริหาร	24/24
8.	นางสาวบงกชรัตน์ ตั้งชูกุล	กรรมการบริหาร	24/24

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

ด้านการบริหาร

- กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment Social and Governance : ESG) โดยแยกความชัดเจน ด้าน ESG เป็น 3 ด้าน ได้แก่ E in-process, S in-process, และ G in-process เพื่อเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ รวมทั้งการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท และให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
- กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่ผู้บริหาร
- กลั่นกรองระเบียบวาระของเรื่องที่จะเสนอ พร้อมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- กลั่นกรองการของบประมาณประจำปีทีเสนอจากฝ่ายบริหาร ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- มีอำนาจเข้าทำรายการประเภทต่าง ๆ ได้แก่
 - พิจารณาอนุมัติการใช้เงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใดที่เป็นธุรกรรมด้านการลงทุน และธุรกรรมทางการเงินตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท
 - ในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณีตามขั้นตอนที่กำหนด) อนุมัติให้เข้าร่วมประมูลงาน คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจัดทำธุรกรรมกับสถาบันการเงินเพื่อออกหนังสือค้ำประกันประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประมูลงาน
 - พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมตามธุรกิจปกติ ตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการเงินค้ำทั่วไป ในวงเงินแต่ละรายการไม่เกิน 30 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- พิจารณากำหนดโครงสร้างผู้บริหารองค์กร (Organization Chart) ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ



- ส่วนตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ จะดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
8. มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอน หรือว่าจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภายในองค์กรของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
 9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการพัฒนาความยั่งยืน

1. พิจารณากำหนด ทบทวน นโยบาย กลยุทธ์ และปรับปรุงแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี และมีความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment Social and Governance : ESG) โดยแยกความชัดเจน ด้าน ESG เป็น 3 ด้าน ได้แก่ E in-process, S in-process, และ G in-process
2. กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย
3. ติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานของคณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักและเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร รวมถึง สนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีด้านการพัฒนาความยั่งยืน และประเด็นที่สำคัญเกี่ยวกับการจัดการความยั่งยืนขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท
5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราว ๆ ไป

3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยรายชื่อดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 2566
1.	พลเอกสืบสันต์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	4/4
2.	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	4/4
3.	ดร. วิชญะ เครืองาม	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	4/4

โดยมี นายธานินทร์ พานิชชีวะ เป็นเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1.1 ขอบเขตในการสรรหาและการประเมิน

1. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง หรือเมื่อครบวาระ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อให้เลือกตั้ง
2. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งว่างลง หรือครบวาระ โดยอาจพิจารณากลับกรองและคัดเลือก จากระดับกรรมการภายในบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือพิจารณาสรรหาบุคคลจากภายนอก เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เลือกตั้ง



3. พิจารณาแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการรายบุคคล ตลอดจนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท และติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน
4. พิจารณาคุนสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
5. พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้ความเหมาะสมกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และสภาวการณ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายทางด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ความสามารถเฉพาะด้าน และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
6. สนับสนุนให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการ
7. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการเมื่อมีตำแหน่งว่างลง และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเลือกตั้งตามข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนพิจารณากำหนด/ติดตามและทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
8. ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีอำนาจเรียกประชุม และกำหนดระเบียบข้อบังคับ และวาระของการประชุมตามที่เห็นสมควร โดยในการประชุมต้องมีการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) จึงจะครบองค์ประชุม
ในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคนใดคนหนึ่งเป็นผู้เรียกประชุม
9. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

1.2 ขอบเขตในการพิจารณาคำตอบแทน

1. จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ
2. พิจารณาคำตอบแทนตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดที่เหมาะสมให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยเทียบเคียงได้กับอัตราคำตอบแทนกรรมการของบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน และเสนอขออนุมัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
3. กลับรืองบประมาณ ค่าจ้าง เงินโบนัสและผลประโยชน์อื่นใดของพนักงาน ลูกจ้าง ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาบริษัทฯ โดยภาพรวม ก่อนเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทภายใต้งบประมาณ
4. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดแนวทางการจัดสรรคำตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งรวมถึงผลตอบแทนในรูปของหลักทรัพย์ในรูปแบบของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น หรือหลักทรัพย์อื่นใด ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนในการทำธุรกิจที่ยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล หรือ Environment Social and Governance (ESG)

โดยแยกความชัดเจน ด้าน ESG เป็น 3 ด้าน ได้แก่ E in-process, S in-process, และ G in-process ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทาง หลักเกณฑ์ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่กำกับดูแลกิจการ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน



4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 2566
1.	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ⁽¹⁾	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2
2.	นายจุมพล ริมสาคร ⁽²⁾	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2
3.	นายสุเทพ ธาระวาส	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
4.	นางอโนมา อุกุทธิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
5.	ดร.ศักดิ์ดา พรธนไวย	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
6.	นางสาวบงกชรัตน์ ตั้งชูกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
7.	นายบุญชนะ ตรีดิษฐ์ อุดมพร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4

หมายเหตุ

⁽¹⁾ นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566

⁽²⁾ นายจุมพล ริมสาคร ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 แทน นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ที่ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ

โดยมี นายบุญชนะ ตรีดิษฐ์ อุดมพร เป็นเลขาธิการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบดังนี้

- กำหนดนโยบายและแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงในองค์กร เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาคู่มือบริหารความเสี่ยง
- ประเมินและอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาความถูกต้องเหมาะสม และความพอเพียงของการระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง เป้าหมายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โอกาสและผลกระทบ (ความรุนแรงของความเสี่ยง) แนวทาง/แผนการบริหารความเสี่ยง ติดตามความคืบหน้าในการจัดการความเสี่ยง
- ปรับปรุงนโยบายบริหารความเสี่ยง/แผนงานของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (E in-process, S in-process และ G in-process) รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากร และผลักดันให้มีการนำไปใช้อย่างจริงจัง
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้ตามความเหมาะสมและกำกับดูแล ให้คำปรึกษา และคำแนะนำแก่คณะทำงานบริหารความเสี่ยง
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและสถานการณ์ขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท และให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจเรียกประชุม และกำหนดระเบียบข้อบังคับ และวาระของการประชุมตามที่เห็นสมควร โดยในการประชุมจะต้องมีกรรมการบริหารความเสี่ยงมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) จึงจะครบองค์ประชุม
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย



7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารมีจำนวน 26 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้ (โครงสร้างการจัดการบริษัทฯ (Organization Chart) ได้รายงานใน “หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ”)

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้บริหารระดับสูง		
1.	นายธามินทร์ พาณิชชีวะ ¹	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	ดร.ศักดิ์ดา พรธนะไวย ¹	กรรมการผู้จัดการ
3.	นางอโนมา อุกุทร์ ¹	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ
4.	นางสาวบงกชรัตน์ ตั้งชูกุล ¹	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจและการเงิน
5.	นายสุเทพ ธาระวาส ¹	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
6.	นายบุญชนะ ตรีดิษฐ์ อุดมพร ¹	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย
ผู้บริหารระดับกลาง		
1.	นายชัยกัญ เตมียบุตร ⁽¹⁾	ผู้อำนวยการอาวุโส สายงาน IT & ITS
2.	นางสาวอจธรา เจริญพร	ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
3.	นางสาวน้ำผึ้ง ระเมียดดี	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและจราจรอัจฉริยะ
4.	นางสาวปิยภัทร พงษ์นิกรทรัพย์	ผู้อำนวยการฝ่ายระบบเก็บค่าผ่านทาง
5.	นายชวณัฐ ศรีสุขวัฒนา ⁽³⁾	ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยความสะดวกและจัดการจราจร
6.	นางสุมาลี นิยมเหมาะ	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดเก็บค่าผ่านทาง
7.	ดร.เอกรินทร์ เหลืองวิสัย	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา-กลุ่มงานธุรกิจใหม่
8.	นางภัทรพร อมรศรีวรกุล ¹	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี
9.	นางภาวดี สิ้นธิพงษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการและจัดซื้อ
10.	นางอุไรวรรณ เมษอัคฆกรณ์	ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลกิจการ / เลขานุการบริษัท
11.	นายจักรกฤษ ทองนาคะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ / นักลงทุนสัมพันธ์
12.	นางสาวรำไพ ชมภู	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และระบบบริหารงานคุณภาพ
13.	นายณพพล โพธิ์จิ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารัฐกิจและกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน
14.	นายพิเชษฐ ลักยานันท์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมโครงการ
15.	นายปรีชา สมุหวิฒนชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักตรวจสอบภายใน
16.	ดร.สัทธ์ พันธุ์ไร ⁽²⁾	ผู้อำนวยการฝ่ายซ่อมบำรุงรักษา
17.	นายณัฐรุจ โตประภัสสร ⁽⁴⁾	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยความสะดวกและจัดการจราจร
18.	นางสาวประกายพิมพ์ ตันรังสรรค์	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและกฎระเบียบ
19.	นางสาวจริญญา โกมลเหลง	ผู้จัดการส่วนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
ผู้บริหารระดับต้น		
20.	นางกัตติชามณ อ้นภู ¹	ผู้จัดการแผนกบัญชี*



หมายเหตุ:

- (1) บุคคลซึ่งเป็น “ผู้บริหาร” ตามนิยามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทบาทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
- (1) นายชัยภัฏ เตมียบุตร ผู้อำนวยการอาวุโส สายงาน IT & ITS ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจ และการเงิน โดยให้มีผลวันที่ 1 มกราคม 2567
- (2) ดร.สันทน์ พันธุ์ไธสง ผู้อำนวยการฝ่ายซ่อมบำรุงรักษา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ โดยให้มีผลวันที่ 1 มกราคม 2567
- (3) นายชวนัญญ์ ศรีสุขวัฒนา ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยความสะดวกและจัดการจราจร เกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566
- (4) นายณัฐรุจ โตประภัสสร รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยความสะดวกและจัดการจราจร เกษียณอายุเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ ได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ รวมทั้งมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท เป็นอย่างดี และเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทนจะเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเลือกตั้งตามข้อบังคับบริษัทฯ

ทั้งนี้ในกระบวนการสรรหาตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งสามารถสรรหาได้จาก 2 แหล่งคือ ภายในและภายนอกองค์กร จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งในการสรรหา ได้แก่ จากการเสนอชื่อจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ หรือจากคณะกรรมการบริษัท หรือจากประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ ตามนโยบายว่าด้วยเรื่องแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและของตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ

สำหรับตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้บริหารระดับ C-Level กรรมการผู้จัดการ สามารถสรรหาได้จาก 2 แหล่งคือ ภายในและภายนอกองค์กร จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งในการสรรหา ได้แก่ คนที่เป็น Talent หรือจากประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ เสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และขอการพิจารณาและอนุมัติตามนโยบายว่าด้วยเรื่องแผนการสืบทอดตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ



7.4.2 ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการในรูปแบบของเงินเดือนและโบนัส ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานในปัจจุบันประกอบกับการพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนงานในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีการกำหนด KPIs ที่ชัดเจนไว้ในแต่ละปี ทั้งนี้ KPIs ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดด้านการเงิน และตัวชี้วัดด้านอื่น ๆ

KPIs	CEO	MD	CFO	COO
Financial Perspective	5	16	34	12
Customer & CSR Perspective	19	15	16	24
Internal Process Perspective	21	34	15	37
Learning and Growth Perspective	55	35	35	27
Total	100	100	100	100

ทั้งนี้ ในส่วนการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ ให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยนโยบายของบริษัทฯ ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงทั้งในระยะสั้นและระยะยาวประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสประจำปี รวมทั้งค่าตอบแทนอื่นใด ให้พิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ต.) ทุกปี โดยผู้บริหารจะมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (Key performance Indicators : KPIs) เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี โดยกรรมการผู้จัดการจะเสนอตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (Key performance Indicators : KPIs) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งรวมถึงผลตอบแทนในรูปของหลักทรัพย์ในรูปแบบของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น หรือหลักทรัพย์อื่นใดให้แก่ผู้บริหาร

สำหรับกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดที่เหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (Key performance Indicators : KPIs) ของผลการปฏิบัติงานที่

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร ประกอบด้วย

- (1) **ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน** ประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส
- (2) **ค่าตอบแทนอื่น** บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนระยะยาวและเงินออมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร เช่นเดียวกับพนักงานของบริษัทฯ โดยมีอัตราสะสมร้อยละ 2-15 ของเงินเดือน และในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปรับอัตราการจ่ายสมทบในส่วนของบริษัทฯ จากเดิมที่บริษัทฯ สมทบให้อัตราร้อยละ 5.5 เป็นร้อยละ 6.0 ของค่าจ้างสมาชิก โดยจะเริ่มตั้งแต่วันที่เดือนมกราคม 2566



คำตอบแทน ปี 2565 (ล้านบาท)	ผู้บริหาร		
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ⁽¹⁾	กรรมการผู้จัดการ ⁽¹⁾	ผู้บริหาร (ตามคำนิยาม ก.ล.ต.) ⁽²⁾
เงินเดือนและโบนัส	9.21	8.25	15.57
คำตอบแทนอื่น ๆ ⁽³⁾	0.47	0.41	0.81

หมายเหตุ:

(1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการไม่ได้รับคำตอบแทนและผลประโยชน์ในฐานะเป็นกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ

(2) ผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ ประกอบด้วย รองกรรมการผู้จัดการ-สายงานธุรกิจและการเงิน, รองกรรมการผู้จัดการ-สายงานปฏิบัติการ, ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส, ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย (รวมถึง ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี เนื่องจากอยู่ในคำนิยามของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสาขาบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า)

(3) คำตอบแทนอื่น ๆ โดยหลักประกอบด้วย กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินพิเศษ เป็นต้น

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งสิ้น 373 คน

สายงาน (คน)	2564	2565	2566
สำนักกรรมการผู้จัดการ	35	18	22
สายงานธุรกิจและการเงิน	34	30	30
สายงานปฏิบัติการ	336	285	273
สายงานบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย อาชีวอนามัย	5	5	5
สายงานเทคโนโลยีและจรรยาบรรณ	-	22	22
สายงานพัฒนาเพื่อความยั่งยืนองค์กร	-	16	18
สำนักตรวจสอบภายใน	6	6	3
รวม	416	382	373

จำนวนพนักงานแยกตามเพศ

2564	2565	2566
<div>ชาย 204 คน 49.04%</div> <div>หญิง 212 คน 50.96%</div>	<div>ชาย 196 คน 51.31%</div> <div>หญิง 186 คน 48.69%</div>	<div>ชาย 192 คน 51.47%</div> <div>หญิง 181 คน 48.53%</div>

ในปี 2566 มีพนักงานชาย 192 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 พนักงานหญิง 181 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 รวม 373 คน ในจำนวนพนักงานทั้งหมด มีผู้บริหารระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป จำนวน 45 คน โดยแบ่งเป็นผู้บริหารชาย 26 คน คิดเป็นร้อยละ 57.78 และผู้บริหารหญิง 19 คน คิดเป็นร้อยละ 42.22



ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีสภาพแรงงาน และไม่เคยประสบปัญหาการนัดประท้วงหรือนัดหยุดงานโดยพนักงานหรือมีความขัดแย้งทางแรงงานอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ นั้นมีความสัมพันธ์อันดีกับพนักงานตลอดมา

7.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

จำนวนพนักงานในปี 2566 ลดลงประมาณร้อยละ 9.90 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยจำนวนพนักงาน 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2565 มีพนักงาน 382 คน ปี 2564 มีพนักงาน 416 คน และ ปี 2563 มีพนักงาน 444 คน) ทั้งนี้ ในอัตราส่วนที่ลดลงดังกล่าวไม่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจและกระบวนการทำงานแต่อย่างใด

7.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

7.5.4 การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้านบุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องเสมอมา เนื่องจากพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่จะช่วยผลักดันให้แก่อบริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและแผนธุรกิจที่วางไว้ได้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเสริมสร้างศักยภาพของบริษัทฯ ให้เติบโตและยั่งยืน ด้วยแผนการพัฒนาพนักงานให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน เส้นทางความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงาน ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ รวมทั้งทักษะความสามารถต่าง ๆ ที่จำเป็นในการเพิ่มประสิทธิภาพและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพเฉพาะบุคคลของพนักงาน โดยยึดหลักของค่านิยมองค์กร CAT ให้พนักงานร่วมสร้างสรรค์ความคิดใหม่ ๆ ผลิตนวัตกรรมทางความคิดโดยใช้กระบวนการ Agile Mindset และความยืดหยุ่น (Resilience) เพื่อให้เตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

พัฒนาบุคลากรให้พร้อมรอบด้าน

ปัจจุบันบริษัทฯ ต้องเผชิญกับการสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี เพื่อให้บริษัทฯ เป็น “ทางเลือกที่เห็นค่าเวลาของคุณ” จึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและความสามารถด้านความสะดวก (Convenience) รวดเร็ว (Speed) และความปลอดภัย (Safety) เพื่อคุณภาพงานบริการ และสร้างความประทับใจต่อผู้ใช้งานยกระดับ ผ่านการปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมองค์กร (Core Value) ซึ่งประกอบด้วย มุ่งเน้นต่อความพอใจลูกค้า (Customer Focus) ความกระตือรือร้นสู่ความสำเร็จ (Achievement Motivation) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) และการสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำหนดนโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัยอย่างชัดเจน ควบคู่ไปกับการจัดให้มีสภาพแวดล้อมและสุขอนามัยในสถานที่ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและของบริษัทฯ

วิทยาลัยโกลด์เวย์สร้างองค์ความรู้เสริมศักยภาพบุคลากร

1. ภายใต้โครงการ “วิทยาลัยโกลด์เวย์” จัดการอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความรู้และศักยภาพเพิ่มขึ้น ในการดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร ได้แก่
 - หลักสูตรปฐมนิเทศ (Orientation Program) เป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำให้รู้จักองค์กร ลักษณะงานหรือข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
 - หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถทั่วไป (Corporate Training Program) เป็นหลักสูตรเพื่อการพัฒนาพนักงานให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - หลักสูตรความรู้เฉพาะในงาน (Functional Training Program) เป็นหลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะความสามารถหรือเทคนิคเฉพาะด้านในงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการช่วยเหลือผู้ใช้งานเมื่อเครื่องยนต์เกิดขัดข้อง หรืออุบัติเหตุ หรือความรู้ในสายวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

- หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development Program) เป็นหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำของหัวหน้างานและผู้บริหารในองค์กร
- หลักสูตรการสอนงาน (Coaching) สำหรับผู้บริหารระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไปเลื่อนตำแหน่ง หรือผู้บริหารใหม่ที่เข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ เป็นหลักสูตรเพื่อให้ได้รับรู้งานที่จะต้องรับผิดชอบ รับทราบ ทัศนคติและพันธกิจ แผนธุรกิจ นโยบายสำคัญ ๆ และตัวชี้วัดต่าง ๆ เป็นต้น



มุ่งสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีทรัพยากรด้านบุคลากรที่มีความพร้อม และสามารถรองรับการขยายตัวของธุรกิจได้ในอนาคต ได้มีโครงการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน เพื่อการสนับสนุนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) บนหลักการ 4 ประการ ได้แก่

1. การสร้างนวัตกรรม (Innovation) นำเสนอแนวคิดเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ในการทำงาน
2. การพัฒนา (Development) นำเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาการทำงาน
3. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Improvement) นำเสนอแนวคิดเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
4. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) นำเสนอแนวคิดที่มาจากการทำงานร่วมกัน

เปิดเวทีสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานที่ดีขึ้น

เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ของบริษัทฯ การพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน ประกอบด้วย 2 โครงการหลัก ได้แก่

1. **โครงการ I ♥ D.M.T. Management Award** เป็นโครงการสำหรับกลุ่มผู้บริหาร ในการนำความรู้ ความคิดมาสร้างปรับปรุงระบบการทำงาน กระบวนการทำงานใหม่ หรือบริการใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยทีมผู้บริหารจะมีการนำเสนอโครงการในการพัฒนาองค์กร และหากได้รับการอนุมัติก็จะให้ทีมที่ผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนนำไปดำเนินการปฏิบัติงานจริง
2. **โครงการทีมพนักงานนักพัฒนา** เป็นโครงการสำหรับกลุ่มพนักงานในการนำความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ มาปรับปรุงระบบการทำงาน กระบวนการทำงานใหม่ หรือบริการใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้พนักงานได้เสนอความคิดเห็นในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยให้พนักงานรวบรวมสมาชิกตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป ทำงานร่วมกันเป็นทีม นำเสนอโครงการ ได้แก่ การลดขั้นตอนการทำงาน การลดค่าใช้จ่าย การเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ การเพิ่มประสิทธิผลในการทำงาน การเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น และหากได้รับการอนุมัติก็จะให้ทีมที่ผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนนำไปดำเนินการปฏิบัติงานจริง



3. โครงการพนักงานพบ MD

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการ “พนักงานทำความดีพบ MD” ซึ่งในปี 2566 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานที่ทำความดีได้พบ พูดคุย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันกับกรรมการผู้จัดการเสนอแนวทางในการพัฒนาองค์กร รวมทั้งรับฟังทิศทางและเป้าหมายขององค์กร

ทั้งนี้ มีพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน 6 ท่าน (เป็นพนักงานทำความดีที่บริษัทฯ ประกาศชมเชย ในช่วงเดือน มกราคม - กรกฎาคม 2566)

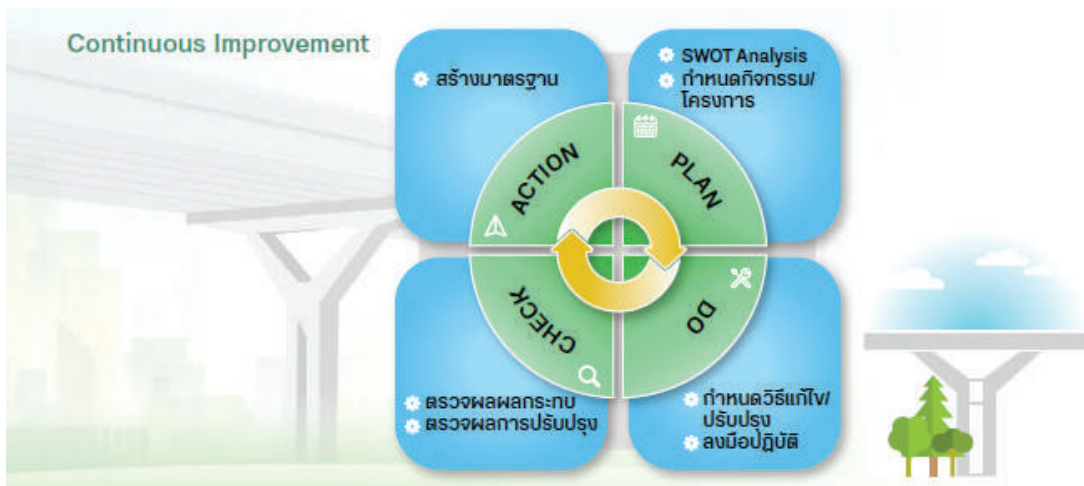


4. โครงการพนักงานทำความดีพบ MD

โครงการ พนักงานพบ MD” เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานทุกกลุ่มได้พบกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ต่างๆ ร่วมกัน รวมถึงยังเป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารเรื่องราวต่างๆ อาทิ ทิศทาง เป้าหมาย และกลยุทธ์ขององค์กร การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน พนักงานได้รับรู้ รับทราบว่าตนเองหรือหน่วยงานจะมีส่วนร่วมได้อย่างไรที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ในฐานะผู้ปฏิบัติ เกิดความตั้งใจในการทำงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและงานที่ทำอีกด้วย รวมถึงสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงานในองค์กร

ทั้งนี้ ในปี 2566 มีตัวแทนพนักงานจากหน่วยงานต่างๆ เข้าพบ MD จำนวน 40 ท่าน ซึ่งโครงการนี้จะมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี





นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ด้วยการให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทจนถึงปริญญาเอก เพื่อให้เห็นมุมมองที่แตกต่าง ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับอาจารย์และเพื่อนร่วมชั้นที่มีความหลากหลาย ได้ Networking และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ พัฒนาให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและองค์กร

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเรียนรู้ของพนักงานที่เอื้อต่อการเข้าถึงการเรียนรู้ได้จากทุกที่ทุกเวลา และสามารถเลือกเรียนได้จากทุกที่ทุกเวลา เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของวิธีการเรียนรู้ในยุคสมัยปัจจุบัน จึงได้นำระบบการเรียนรู้ผ่านออนไลน์ หรือ e-Learning มาใช้ในองค์กรตั้งแต่ปี 2565 โดยออกแบบหลักสูตรตามสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ทักษะที่จำเป็นทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อ Up skill & Reskill เป็นการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจรไปกับ Soft Skill Courseware มากกว่า 15 หลักสูตร โดยในปี 2566 บริษัทฯ เริ่มใช้ระบบ Beyond Training ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ ให้บุคลากรได้เริ่มใช้ พร้อมทั้งได้กำหนดการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ภายใต้อายุ 15 หลักสูตร เป็นตัวชี้วัดระดับองค์กร โดยให้ผู้บริหารและพนักงานต้องเรียนทั้งหมด 106 คน เรียนผ่านระบบ E-Learning 15 หลักสูตร และกำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ผ่านระบบดังกล่าวไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

ซึ่งผลการดำเนินงาน พบว่า มีผู้บริหารและพนักงานที่เข้าเรียนผ่านระบบครบจำนวน 15 หลักสูตร จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 96 และมีการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ โดยมีชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานเฉลี่ย 62 ชั่วโมง/คน/ปี ทั้งนี้ ชั่วโมงการฝึกอบรมครอบคลุมถึงการศึกษา นโยบายต่าง ๆ จรรยาบรรณบริษัทฯ นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และ มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวมเฉลี่ยร้อยละ 85

7.5.5 การบริหารค่าตอบแทน

บริษัทฯ มีนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่บุคลากรของบริษัทฯ ทุกระดับ โดยกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นคือ เงินโบนัส ที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และระยะยาวคือ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสวัสดิการที่เป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่พนักงานหลังจากเกษียณอายุ

พนักงานจะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน ค่าทำงานกะ ค่าทำงานล่วงเวลา เงินวิทยการปฏิบัติงาน เงินรางวัลเพิ่มพิเศษและสวัสดิการอื่น เช่น ค่าเข้ากะ ประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล พนักงานมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิก “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ที่คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง คัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนเข้ามาบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ โดยเลือกแผนการลงทุนและเลือกสะสมเป็นอัตรา ร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปรับอัตราการจ่ายสมทบในส่วนของบริษัทฯ จากเดิมที่บริษัทฯ สมทบให้อัตราร้อยละ 5.5 เป็นร้อยละ 6.0 ของค่าจ้างสมาชิก เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 โดยอัตราสมทบของฝ่ายนายจ้าง บริษัทฯ จะนำมากทบทุก ๆ 5 ปี



ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 และ 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานโดยไม่รวมผู้บริหาร เท่ากับจำนวน 185.76 ล้านบาท และ 212.85 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (มีพนักงานเป็นสมาชิกจำนวน 243 คน คิดเป็น 65.15%) ตลอดจนจัดให้มีประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และสวัสดิการ เงินได้อื่น ๆ ของพนักงาน เป็นต้น

โดยในปี 2565 บริษัทฯ มีพนักงานรวมผู้บริหารทั้งสิ้นจำนวน 382 คน รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น 208.53 ล้านบาท และ ในปี 2566 จำนวน 373 คน รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น 247.57 ล้านบาท (ค่าตอบแทนพนักงานชาย 127.44 ล้านบาท คิดเป็น 51.47% พนักงานหญิง 120.13 ล้านบาท คิดเป็น 48.53%)

7.5.6 การสรรหาและรักษาบุคลากร

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้กับผู้มีศักยภาพเข้ามาเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน โดยผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างเป็นระบบ มีข้อกำหนดในการจ้างพนักงานที่มาตรฐานเดียวในตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้บุคคลทุกเพศสภาพ ทุกเชื้อชาติ และไม่แบ่งแยกพื้นฐานของแต่ละปัจเจกบุคคลตามสิทธิมนุษยชน โดยการประชาสัมพันธ์รับสมัครงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ได้ผู้สมัครที่หลากหลาย เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มี คุณสมบัติถูกต้องและเหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เมื่อมีตำแหน่งงานว่างลงหรือ ตำแหน่งงานใหม่ ๆ เกิดขึ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้กับพนักงานภายในเป็นอันดับแรก เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงานกับพนักงานเดิม สำหรับการพิจารณาสรรหาพนักงานใหม่ บริษัทฯ พิจารณาความเหมาะสมทั้งในด้านความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ และความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงทั้งในรูปแบบการสอบข้อเขียน การทดสอบสมรรถนะและการทดสอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสัมภาษณ์ในแบบสมรรถนะเชิงพฤติกรรม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการจ้างงานโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกัน ยึดมั่นในความเสมอภาคทางโอกาส โดยไม่นำความคิดเห็นของบุคคลด้านการเมือง อายุ เพศ ศาสนา สถาบันการศึกษา หรือความพิการมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน

ทั้งนี้ สัดส่วนกลุ่มพนักงานกระจายในช่วงอายุ 38-53 ปี คิดเป็นร้อยละ 62.73 ของพนักงานทั้งหมด โดยในปี 2566 อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 6.54 (ไม่นับรวมพนักงานที่เข้าโครงการส่งเสริมอาชีพอิสระ)

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 สัดส่วนของการรับคือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นอีก 1 คน ในปี 2566 บริษัทฯ ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 4 คน ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ มีการจ้างงานลูกจ้างซึ่งเป็นคนพิการจำนวน 3 คน อยู่ในระดับหัวหน้าแผนก 1 คน และอยู่ในระดับพนักงานปฏิบัติการ 2 คน

อัตราการจ้างคนพิการ 100:1 ตามมาตรา 33	ชาย	หญิง
พนักงานระดับหัวหน้าแผนก		1
พนักงานระดับปฏิบัติงาน	2	

ดังนั้น บริษัทฯ ยังขาดอัตราคนพิการเข้าทำงานอีก 1 คน และเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืนในการดำรงชีวิตของคนพิการ ตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา บริษัทฯ จึงได้ส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพตามมาตรา 35(7) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 โดยร่วมกับหอการค้าไทย มูลนิธิหอการค้าไทย และมูลนิธิโคเออร์ จัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตร “เลี้ยงไก่ไข่” ทั้งในเชิงทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้กับคนพิการ เพื่อประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม รวมถึงอาจเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป ดังนี้



พ.ศ.	ส่งเสริมอาชีพ	จำนวนอัตราคนพิการ	พื้นที่ดำเนินการ
2560	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดสระแก้ว
2561	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดนครราชสีมา
2562	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดราชบุรี
2563	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดราชบุรี
2564	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดราชบุรี
2565	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดนครราชสีมา
2566	เลี้ยงไก่ไข่	2	จังหวัดนครราชสีมา

บริษัทฯ ยังดำเนินการส่งเสริมอาชีพคนพิการต่อเนื่องในปีถัดไป

7.5.7 การจ้างงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการว่าจ้างอย่างมีหลักเกณฑ์ และอย่างเป็นธรรม เสมอภาค เหมาะสม โดยมีการกำหนดมาตรฐาน ซึ่งจะแบ่งตามประสบการณ์ สายงาน อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นเพศใดหรือสัญชาติใดก็ตามเพื่อใช้เป็นแนวทางของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้พนักงานทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการตามกฎหมายแรงงานที่พึงได้รับ ซึ่งการปฏิบัติงานต่าง ๆ ล้วนต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ กำลังกาย และกำลังใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย จึงสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจเพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน โดยการไม่ใช้แรงงานเด็ก การให้ความสำคัญคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงาน การดูแลทั้งในเรื่องการให้โอกาส ผลตอบแทนและสวัสดิการ การแต่งตั้ง โยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างทั่วถึง ได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ดังนี้

- มุ่งเน้นการคัดเลือกผู้สมัครงานตามหลักวัดความสามารถด้านตำแหน่งงาน (Competency-based) และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
- จัดให้มีเงื่อนไขการจ้างที่เป็นธรรม การให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามค่าของงานที่ปฏิบัติ หรือตามข้อตกลงการจ้างและตามมาตรฐานครองชีพที่ควรจะเป็นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัสตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผลประโยชน์ของบริษัทฯ เสื่อยูนิฟอร์ม เป็นต้น
- การพิจารณาจ้างหรือเลิกจ้างโดยผ่านกระบวนการพิจารณาและตัดสินใจตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม ไม่ขึ้นอยู่กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวหรือการเลือกปฏิบัติ
- การพัฒนาพนักงานฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ ความก้าวหน้า และการเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสเหมาะสม
- การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานตามความเหมาะสม เพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้โอกาสพนักงานในการเข้าถึงหรือรับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินการ กิจการทางด้านการดำเนินงาน รวมถึงจัดให้มีสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อการมีส่วนร่วมนำเสนอข้อคิดเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง
- มีความมุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการไทย โดยได้มีการจ้างงานผู้พิการรวมถึงมีการดูแลสวัสดิการสำหรับพนักงานที่พิการ อาทิ จัดหาอุปกรณ์กายเทียมให้กับผู้พิการที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี



ลักษณะการจ้างงานของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1. พนักงานประจำ เป็นพนักงานที่บริษัทฯ ตกลงจ้างงานและได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานประจำโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน พนักงานจะสามารถทำงานได้จนครบวาระเกษียณอายุ หากพนักงานปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ หรือมีการกระทำที่ส่งผลทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ
2. พนักงาน Managed Service เป็นพนักงานที่บริษัทฯ ตกลงว่าจ้างให้ทำงานกับบริษัทฯ โดยผ่านบริษัทเอ้าท์ซอร์ส มีสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่กำหนดระยะเวลาจ้างเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดที่แน่นอนและได้รับค่าจ้างและสวัสดิการเป็นรายเดือนผ่านบริษัทเอ้าท์ซอร์ส

7.5.8 การบริหารผลการปฏิบัติงาน

มีการพัฒนาเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้มีความชัดเจนและโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างหัวหน้างาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และการได้รับข้อมูล Feedback สะท้อนผลการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง โดยแบ่งออกเป็น ครั้งที่ 1 ร้อยละ 30 และครั้งที่ 2 ร้อยละ 70 และตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานเป็นรูปแบบออนไลน์ โดยมี บริษัท เพาเวอร์วิช จำกัด เป็นผู้ให้บริการแพลตฟอร์มการประเมินผลของบุคลากรของบริษัทฯ โดยแบ่งหัวข้อการประเมิน ดังนี้

หัวข้อ	%
ผลงานประจำ	40%
ผลงานพัฒนา	10%
พฤติกรรมหลัก (Core Competency)	20%
สมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency / สมรรถนะผู้บริหาร (Managerial Competency)	30%

การประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทฯ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน หมายถึง พฤติกรรม ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการปฏิบัติงาน โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีแผนการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางหรือเป้าหมายขององค์กร

7.5.9 สวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ กำหนดการบริหารสวัสดิการและสื่อสารให้กับพนักงานผ่านคู่มือพนักงาน (Employee Handbook) ซึ่งมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ภายในองค์กรผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ อินทราเน็ต (Intranet) โดยมีจุดมุ่งหมายส่งมอบสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้พนักงานทุกคนในทุกด้านที่มีจำเป็นต้องตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงเกษียณอายุ โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการที่มาจากการเลือกตั้งทุก ๆ 2 ปี โดยให้สิทธิพนักงานทุกระดับในการสมัครเป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อเป็นตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองกับบริษัทฯ เกี่ยวกับข้อปฏิบัติหรือข้อตกลงที่มีผลกระทบต่อพนักงาน รับฟังความคิดเห็น รวมถึงข้อเสนอแนะของพนักงานผ่านช่องทางคณะกรรมการฯ และเป็นการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของพนักงานและบริษัทฯ ในการดูแลสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานทุก ๆ ด้าน ได้แก่

- สวัสดิการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ได้แก่ ค่าเช่าสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานเป็นกะ เบี้ยเลี้ยงการปฏิบัติงานนอกสถานที่ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ที่พัก การประกันอุบัติเหตุเดินทาง เป็นต้น
- สวัสดิการด้านสุขภาพ ได้แก่ ประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ประจำปี



- สวัสดิการเพื่อความเป็นอยู่หรือช่วยเหลือพนักงานในกรณีต่าง ๆ ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเกษียณอายุ เงินช่วยเหลืองานศพสำหรับพนักงานและบุคลากร อุปกรณ์การแพทย์สำหรับพนักงานผู้พิการ การเยี่ยมไข้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมการรักษาให้บุคลากรที่ได้อยู่ร่วมงานกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลายาวนานอย่างต่อเนื่อง นอกจากการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ที่เทียบเท่าบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน ยังสร้างแรงจูงใจและชื่นชมสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานครบอายุงาน ซึ่งมีอายุงานครบ 10 ปี 20 ปี 25 ปี 30 ปี 35 ปี จนถึง 40 ปี ด้วยการมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึกเพื่อแสดงความขอบคุณจากบริษัทฯ ซึ่งในปี 2566 มีพนักงานที่เข้ารับเกียรติบัตรและของที่ระลึกจำนวน 42 ราย ในจำนวนนี้รวมถึงพนักงานที่เกษียณอายุ 8 ราย



7.5.10 การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

สร้างสมดุลและความสุขในที่ทำงานแบบยั่งยืน

จากการส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขในการทำงานกับองค์กรและมีความภูมิใจในการปฏิบัติงานผ่านการบอกเล่ากับบุคคลภายนอกถึงวัฒนธรรมองค์กร “CAT” ที่ส่งเสริมความคิดของพนักงานให้พนักงานมีความสุขของชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวมากขึ้น ผ่านกิจกรรมโครงการ Happy Birthday and Happy Work Life ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นับเป็นปีที่ 14 ในปี 2566 ที่บริษัทฯ เสริมสร้างความสุขในที่ทำงานแบบยั่งยืน และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานกับบริษัทฯ ได้แก่ กิจกรรมกีฬาและสมาคมศิษย์เก่า งานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี เป็นต้น

จากสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 เริ่มบรรเทาลง ในปี 2566 บริษัทฯ ยังสนับสนุนนโยบาย Work from Home แบบ Hybrid Workplace ในการทำงาน โดยบริษัทฯ มีการประเมินประสิทธิภาพในการทำงานทุก 6 เดือน พบว่า การทำงานยังมีประสิทธิภาพ และพนักงานประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ในส่วนของบริษัทฯ สามารถประหยัดค่าสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

นับตั้งแต่ปี 2565 บริษัทฯ ได้นำระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ E-DOCUMENT เทคโนโลยีไร้กระดาษ (Paperless) ซึ่งมีลักษณะเป็นระบบการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับภายในองค์กร ซึ่งเป็นอีกทางเลือกที่จำเป็นในยุค Touchless Society มาใช้ในงานสารบรรณ งานเอกสารกฎหมายและกฎระเบียบ งานเอกสารระบบ ISO งานจัดเก็บแบบก่อสร้าง และงานเอกสารฝ่ายการเงินและบัญชี เป็นการเปลี่ยนแปลงการเก็บข้อมูลแบบเดิมที่อยู่บนระบบแอนะล็อก (Analog) ให้เป็นไฟล์ดิจิทัล (Digital) เพื่อความสะดวก ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มการทำงานให้เร็วกว่าเดิม โดยมีบริษัท เทคโนโลยีซิส จำกัด เป็นผู้ให้บริการแพลตฟอร์ม โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีแผนงานพัฒนาฟังก์ชันงานอื่น ๆ เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน



แนวทางการรักษาและสร้างความผูกพันพนักงาน

1. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน และปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนการหาข้อดีและความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับพนักงานหรือตัวแทนพนักงานในการนำเสนอข้อมูลผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เสนอแก่ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจของบริษัทฯ เกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาร่วมกัน
2. ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และความเชื่อของทุกคนในองค์กรที่จะเป็นหลักยึด และชั้นนำในวิธีคิดและการตัดสินใจในการทำงาน เพื่อหลอมรวมพนักงานทุกคนให้เป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ ในการ “มุ่งมั่น สร้างงานบริการ” โดยปลูกฝังให้พนักงานเชื่อในสิ่งเดียวกัน และร่วมกันสื่อสารออกไปในทุกสิ่งจากวิธีคิด วิธีการทำงาน และลงมือทำ รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขสร้างสรรคสิ่งดีเพื่ออนาคตที่ยั่งยืนผ่าน 3 ความเชื่อ ได้แก่ มุ่งเน้นต่อความพอใจลูกค้า (Customer Focus) ความกระตือรือร้นสู่ความสำเร็จ (Achievement Motivation) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมนิเทศพนักงานใหม่ ย้ำค่านิยมบ่อย ๆ และสื่อสารให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญและผลงานของพนักงานเป็นประจำ ในปี 2566 พนักงานได้รับคำชมเชยจากผู้ใช้ทางบริการ จำนวน 24 ราย และบริษัทฯ ได้ประกาศชมเชยภายในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมมอบของที่ระลึกในการเป็นแบบอย่างที่ดี
3. นำผลสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement Survey) มาปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรในปีถัดไป

ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

ในปี 2565 ซึ่งเป็นปีแรกที่บริษัทฯ จัดทำผลสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement Survey) โดยใช้ Engagement Model ของ Aon Hewitt ในการสำรวจความผูกพัน (Engagement Outcome) ประกอบด้วย การพูดถึงองค์กร (Say) การอยู่กับองค์กร (Stay) และการทุ่มเทการทำงานให้กับองค์กร (Strive) และกำหนดปัจจัยความผูกพัน (Engagement Factors) ตามบริษัทขององค์กร เป็น 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านงานที่รับผิดชอบ (Job Responsibility) 2) ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Compensation and Benefit) 3) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Workplace Environment) 4) ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน (Growth Opportunity) 5) ด้านการบริหารองค์กร (Management Practices) และ 6) ด้านผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร (Leadership & Culture) ในปี 2566 จากจำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ผ่านการกระบวนการตรวจสอบ 327 คน คิดเป็นร้อยละ 89.34 ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานบริษัทฯ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมร้อยละ 71.75

การดำเนินการตอบสนองต่อผลการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

ผลการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร พบว่า ประเด็นที่พนักงานให้ความสนใจ คือ การสรรหา Talent ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน สวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง และค่าตอบแทน สำหรับด้านอื่น ๆ บริษัทฯ ได้นำมาพิจารณาปรับปรุงในปีถัดไป ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน (Career Path) และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการในปี 2566

1. ปรับปรุงระบบการเลื่อนตำแหน่งแบบ Fast Track ซึ่งจะเปิดโอกาสให้พนักงานภายในและภายนอกได้มีการสมัครแข่งขัน ผ่านกระบวนการทดสอบตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดเริ่มตั้งแต่ปี 2565 โดยการสื่อสารผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของบริษัทฯ
2. ปรับปรุงการสรรหาพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงาน แสดงความจำนงโดยผ่านกระบวนการทดสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่บริษัทฯ เปิดรับ
3. จัดจ้างที่ปรึกษา ประเมินค่างาน จัดระดับงานและวางโครงสร้างเงินเดือนใหม่
4. ทบทวนสวัสดิการ เช่น ประกันอุบัติเหตุ ค่าพาหนะพนักงานจากการทำงานและไม่ใช่จากการทำงาน รวมถึงสวัสดิการกลุ่มพนักงาน Gen Y และ Gen Z
5. จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและการออกแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ของบริษัทฯ



6. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็น Smart Working Place ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงพื้นที่ให้มีห้องฟิตเนส เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรง และตอบสนองความต้องการให้กับพนักงานที่ชื่นชอบในการออกกำลังกาย โดยไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางและใช้บริการฟรี



7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

1) เลขาธิการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้งให้นางอุไรวรรณ เหมอัครกมล เป็นเลขาธิการบริษัทของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับแก้ไข) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

- (1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- (3) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
- (4) จัดการเรื่องการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท และการประชุมต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการผู้จัดการมอบหมายให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ จอบังคับ กฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และสัญญาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (5) ประสานงานหรือให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลแก่กรรมการ รวมถึงการสนับสนุนการทำงานของกรรมการ
- (6) ดูแลการเปิดเผยข้อมูล และรายงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (7) ติดตามสื่อสาร และให้ข้อมูลที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด
- (8) ประสานงานกับที่ปรึกษาภายนอก เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย
- (9) สอดส่องดูแลระยะเวลาดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร (ถ้ามี) และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เป็นไปตามวาระที่จะดำรงตำแหน่ง
- (10) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

โดยประวัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 (รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขาธิการบริษัท)



2) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ คือนางกัตตชามน อันกู ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 โดยนางกัตตชามน อันกู เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

3) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน บริษัทฯ จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบมีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายปรีชา สมุหวิฒนชัย เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเนื่องจากมีคุณสมบัติวุฒิการศึกษา และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

4) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

บริษัทฯ มีฝ่ายกฎหมายและกฎระเบียบ ซึ่งอยู่ภายใต้สังกัดสำนักกรรมการผู้จัดการ เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีนางสาวประกายพิมพ์ ตันรังสรรค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและกฎระเบียบ รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์คือ นายจักรกฤษ ทองนาคะ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายโครงการ/นักลงทุนสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ทั้งนี้นักลงทุนหรือนักบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์ 0 2792 6500 อีเมล ir@tollway.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tollway.co.th

7.6.3 ค่าตอบแทนที่ผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

บริษัทฯ จ่ายค่าสอบบัญชีให้กับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 สังกัดรวมทั้งบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 1.88 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทฯ ที่เป็นสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียใด ๆ กับบริษัทฯ/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

ค่าสอบบัญชีประจำปี 2566

ค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปี และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทฯ รวมเป็นเงินจำนวน 1.88 ล้านบาท

ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (non-audit fee) ประจำปี 2566

– ไม่มี –

ข้อมูลประเภทและขอบเขตงานบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (non-audit service)

บริษัทฯ ได้จ้างบริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิไชย จำกัด (KPMG) เป็นที่ปรึกษาในการสอบทานด้านการเงินด้านมาตรฐานทางบัญชีและภาษีอากรในแบบจำลองการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองเป็นเงินจำนวน 0.64 ล้านบาท ซึ่งค่าบริการดังกล่าวของบริษัทฯ ได้จ่ายชำระในรอบปี 2565 แล้วจำนวน 0.32 ล้านบาท และบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างส่วนที่เหลือเมื่อได้รับบริการครบถ้วน



8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ



8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง (Duty of Care) ความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและโปร่งใส (Duty of Disclosure) เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมในเรื่องสำคัญ ดังนี้

- อนุมัติการทบทวนและปรับปรุงวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้มีความกระชับ ชัดเจน เป็นกรอบเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- อนุมัติการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
- อนุมัติแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี
- กำกับดูแลเรื่องการร่วมทุนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติ และให้คำแนะนำฝ่ายจัดการในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามหลักบรรษัทภิบาล คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ
- ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท พร้อมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่กำหนดไว้
- ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะสำหรับการจัดทำแผนและกระบวนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ)

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ฉบับทบทวนปี 2566 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2566 และการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code 2017) ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023 : CGR 2023) ซึ่งสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจจากบริษัทจดทะเบียนจำนวน 782 บริษัท ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” ระดับ 5 ดาว สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการยกระดับและพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อมูลหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ 6.1.1 “นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ”

(1) กรรมการอิสระ (คุณสมบัติ)

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดคุณสมบัติ “กรรมการอิสระ” ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1. ถึงข้อ 9. อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้



ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มี หรือเคยมีความ สัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการการกำกับดูแลกิจการทางวิชาชีพ เกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4. หรือข้อ 6. คณะกรรมการบริษัทอาจ พิจารณาถอนพ้นให้ได้ หากเห็นว่าการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการให้ความเห็น ที่เป็นอิสระ และบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ ดังกล่าวแล้ว

- (1) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (2) เหตุผล และความจำเป็นที่ยังคง หรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (3) ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทฯ ในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

(2.1) การสรรหากรรมการ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการท่านใหม่เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ลาออก และครบวาระออกจากตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง 1 ท่าน คือ แต่งตั้ง นายพรชัย จีระเวช เป็นกรรมการแทน นางปานทิพย์ ศรีพิมล และพิจารณาทบทวนกรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ประกอบด้วย นายชาญวิทย์ อมตะมาภุชชาติ นายวิชญะ เครื่องงาม และนายธามินทร์ พานิชชีวะ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง โดยมีกรรมการ 1 ท่านครบกำหนดออกตามวาระและไม่ประสงค์ต่อวาระเพื่อรับเลือกกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง เนื่องจากติดภารกิจ ทำให้ในปี 2566 บริษัทฯ มีคณะกรรมการรวม 11 ท่าน

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ของบริษัทฯ ประกอบด้วย แต่งตั้ง ดร.วิชญะ เครื่องงาม เป็นกรรมการตรวจสอบ แทนนายประกอบ ต้นติยาพงศ์ ที่ครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 แต่งตั้งนายสมนึก ชัยเดชสุริยะ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ แทนนายประกอบ ต้นติยาพงศ์ ที่ครบกำหนดออกตามวาระฯ และแต่งตั้งนายจุมพล ริมสาคร เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ซึ่งขอลาออกจากตำแหน่งเนื่องได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในการสรรหากรรมการใหม่ นอกจากจากการพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) แล้ว บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

(2.2) การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ ซึ่งประกอบด้วย การบรรยายและการเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กระบวนการที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดให้มีคู่มือกรรมการ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขาธิการบริษัทเป็นผู้ประสานงานและดำเนินการ



(2.3) การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการส่งเสริมให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในปี 2566 มีกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	หลักสูตรอบรม / สัมมนา
กรรมการ	
1. นายจุณพล ริมสาคร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร “กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG” จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ร่วมกับ สำนักงาน ก.ล.ต.
2. มล.ธนวิสุทธิ์ วิสุทธิ์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 16/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Role of the Chairman Program RCP 55/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. นายราณินทร์ พาณิชชวะ	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Capital Market Research Forum 2/2566 แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สัมมนา CEO Club 2/2023 Impact Investing Strategy for Achieving Sustainability Goal ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สัมมนา Online Seminar from TLCA ‘Trends, Opportunities and Challenges in ESG’ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
4. ดร.ศักดิ์ดา พรธนไว	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP18) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP9) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร ESG Risks Management Workshop กลุ่มงานพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตร ด้านจริยธรรม Ethical Leadership Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท	
5. นางอโนมา อุกุทธิ์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร ด้านจริยธรรม Ethical Leadership Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร พัฒนาผู้บริหารในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (The 4 Essential Roles of LEADERSHIP)
6. นางสาวบงกชรัตน์ ตั้งชูกุล	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 21/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร ด้านจริยธรรม Ethical Leadership Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Risk Management for CFOs สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย หลักสูตร TLCA CFO CPD ครั้งที่ 8/2023 หัวข้อ แนวทางการออกและเสนอขายตราสารหนี้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
7. นายสุเทพ ธาระวาส	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร นักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
8. นายบุญชนะ ตรีดิษฐ์ อุดมพร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร “กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG” จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ร่วมกับ สำนักงาน ก.ล.ต.



(2.4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์การประเมิน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งในรูปแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึง การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ เพื่อกรอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและการดำเนินงานในรอบปี

กระบวนการประเมิน

สำหรับกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาทั้งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองแบบรายบุคคล ก่อนที่จะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ จากนั้นสำนักเลขาธิการบริษัทและกำกับดูแลกิจการจะจัดส่งแบบประเมินผลให้กรรมการบริษัททุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่ง หลังจากนั้นสำนักเลขาธิการบริษัทและกำกับดูแลกิจการจะสรุปผล และนำเสนอผลประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 3 รูปแบบ (แบบประเมินตนเองของผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ แบบรายคณะ และแบบรายบุคคล) เพื่อให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนากรรมการ (Guideline on Board Evaluation and Development) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ซึ่งการประเมินแต่ละแบบประกอบหัวข้อการประเมิน ดังนี้

แบบทั้งคณะ	แบบรายคณะ	แบบรายบุคคล
1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	2) การประชุมคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ	2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
3) การประชุมคณะกรรมการ	3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	3) การมีส่วนร่วมในการประชุม
4) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	4) การรายงานของคณะกรรมการ	4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
5) การพัฒนากรรมการ		

โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการให้คะแนนใช้วิธีระบุนumericalความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยกาเครื่องหมาย (/) ในช่องคะแนนตั้งแต่ 0 - 4 เพียง 1 ช่องในแบบประเมิน ซึ่งมีระดับคะแนนกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนี้

0 หมายถึงไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง / ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

1 หมายถึงไม่เห็นด้วย / มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย

2 หมายถึงเห็นด้วย / มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

3 หมายถึงเห็นด้วยค่อนข้างมาก / มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี

4 หมายถึงเห็นด้วยอย่างมาก / หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

จากนั้นนำคะแนนที่ได้ทั้งหมดมาประเมินผล โดยนำผลคะแนนมาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเป็นสัดส่วนร้อยละจากคะแนนเต็ม ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ดังนี้

คะแนน เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 = ดีเลิศ

คะแนน เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80 = ดีมาก

คะแนน เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 70 = ดี

คะแนน เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 = พอใช้

คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 60 = ควรปรับปรุง



ซึ่งในปี 2566 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมาชด้อย โดยภาพรวมดังนี้

คณะกรรมการ/คณะกรรมาชด้อย	ผลประเมิน (ร้อยละ) 2566
1. คณะกรรมการบริษัท	98.48
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	99.21
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผู้สมัคร	99.56
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	94.91
5. คณะกรรมการบริหาร	93.58
6. การประเมินแบบรายบุคคล	99.01

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมาชด้อย เป็นการล่วงหน้าทั้งปี ในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทในรูปแบบไฮบริด (Hybrid) ซึ่งกรรมการสามารถเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือมาร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวม 5 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.92 และคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง ครบเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด ปี 2566	
		การประชุมคณะกรรมการบริษัท	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1.	นายสมบัติ พานิชชวะ	5/5 100%	1/1
2.	ศาสตราจารย์พิเศษ เรวัต อ่ำเฉลิม	5/5 100%	1/1
3.	นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ⁽¹⁾	5/5 100%	1/1
4.	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	5/5 100%	1/1
5.	พลเอกสืบสันต์ ทรนทรานนท์	5/5 100%	1/1
6.	นายจุฬพล ริมสาคร	5/5 100%	1/1
7.	นายชาญวิทย์ อมตะมาชาติ	5/5 100%	1/1
8.	นายพรชัย สุริยะ ⁽²⁾	3/4 75%	1/1
9.	นายราณินทร์ พานิชชวะ	5/5 100%	1/1
10.	ดร.วิษณุ เครืองาม	5/5 100%	1/1
11.	ม.ล.ธน-วิสุทธิ์ วิสุทธิ์	5/5 100%	1/1
12.	ดร.ศักดิ์ดา พรหมไวย	5/5 100%	1/1

หมายเหตุ

⁽¹⁾ กรรมการบริษัทที่ครบกำหนดออกตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 และแจ้งความประสงค์ไม่ต่อวาระเพื่อรับเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

⁽²⁾ นายพรชัย สุริยะ ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 แทนนางปานทิพย์ ศรีพิมล ที่ได้ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565

นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อหารือในประเด็นต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอให้ฝ่ายบริหารนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีบริษัทจดทะเบียน ปี 2560



(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากลับกรองค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทในกลุ่มธุรกิจขนาดใกล้เคียงกันหรือในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ (ยกเว้นกรรมการผู้จัดการ) ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายปี และเบี้ยประชุม โดยในปี 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ (ยกเว้นกรรมการผู้จัดการ) เป็นจำนวนเงินรวมไม่เกิน 14.0 ล้านบาท และค่าบำเหน็จกรรมการ จำนวนไม่เกิน 5.85 ล้านบาท โดยคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จะได้รับค่าตอบแทนในหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่เป็นกรรมการบริษัท (ยกเว้นกรรมการผู้จัดการ) ประกอบด้วยค่าตอบแทนดังต่อไปนี้
 - 1.1 ค่าตอบแทนรายเดือนเป็นค่าตอบแทนประจำเดือนทุก ๆ เดือน เพื่อสะท้อนถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
 - 1.2 ค่าเบี้ยประชุม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม
 - 1.3 ค่าบำเหน็จ เป็นค่าตอบแทนเพื่อสะท้อนถึงผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทฯ
 - 1.4 ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด เช่น คุ้มครองค่าผ่านทาง ผลตอบแทนในรูปของหลักทรัพย์ในรูปแบบของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น หรือหลักทรัพย์อื่นใด และผลตอบแทนที่เป็นตัวเงินในรูปแบบอื่นนอกจากที่ระบุในข้อ (1) ถึง (3) ข้างต้น
2. ค่าตอบแทนของกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริษัทและเป็นบุคคลภายนอกได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจะจ่ายตามสัญญาจ้างสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง โดยกรรมการชุดย่อยที่มิได้เป็นกรรมการบริษัทและเป็นบุคคลภายนอกนี้จะไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ เช่น Success Fee เป็นต้น
3. ค่าตอบแทนของกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่เป็นผู้บริหาร และพนักงานที่ได้รับเงินเดือนประจำ ที่ได้รับค่าตอบแทนประจำ จะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ นอกจากค่าตอบแทนประจำที่ได้รับ
4. สรุปค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้





ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ประจำ (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ท่าน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนอื่น (บาท/เดือน)
คณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร)			
- ประธานกรรมการ	84,000	10,500	5,320
- รองประธานกรรมการ	63,000	7,350	5,320
- กรรมการ	31,500	7,350	5,320
คณะกรรมการตรวจสอบ			
- ประธานกรรมการตรวจสอบ	42,000	10,500	-
- กรรมการตรวจสอบ	31,500	7,350	-
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน			
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	42,000	-
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	21,000	-
คณะกรรมการบริหาร			
- ประธานกรรมการบริหาร	-	63,000	-
- รองประธานกรรมการบริหาร	-	-	-
- กรรมการบริหาร	-	31,500	-
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	42,000	-
- กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-
คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจ			
- ประธานกรรมการพัฒนาธุรกิจ	-	-	-
- กรรมการพัฒนาธุรกิจ	-	31,500	-

หมายเหตุ: อัตราค่าตอบแทนกรรมการ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566 โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทบทวนพิจารณากลับกรองอัตราค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่ออนุมัติต่อไป

สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 31 ธันวาคม 2565 และ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนและค่าบำเหน็จให้กรรมการของบริษัทฯ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 15.3 ล้านบาท 11.07 ล้านบาท และ 15.78 ล้านบาท ตามลำดับ

สรุปอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหาร	รวม
1	นายสมบัติ พานิชชีวะ	ประธานกรรมการ	1,123,200					1,123,200
2	ศาสตราจารย์พิเศษ เรวัต จ้าเอสิน	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร	792,750				1,512,000	2,304,750
3	นายประกอบ คันทิยาพงศ์ ²	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	154,250	189,000				343,250
4	พลเอกสืบนันท์ ทรรทรานนท์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	475,170		168,000			643,170
5	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ	439,070	505,050	84,000	84,000		1,112,120
6	นายจุฑพล รินสาคร	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	436,030	429,450		84,000		949,480
7	นายชาญวิทย์ อมตะมากุชาติ	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	414,750					414,750
8	นายพรชัย จูริเวช	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	367,450					367,450
9	ดร.วิษณุ เครืองาม	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	477,450	218,400	84,000			779,850
10	ม.ล.ณวิสุทธิ์ วิสุทธิ์	กรรมการ / กรรมการบริหาร	414,750				756,000	1,170,750
11	นายกุลวิวัฒน์ เจนวัฒนวิทย์	กรรมการบริหาร					724,500	724,500
12	นายธนาธิบดิ์ พานิชชีวะ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานกรรมการบริหาร เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน	-					
13	ดร.ศักดิ์ดา พรหมไวย	กรรมการผู้จัดการ กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	-					
รวมค่าตอบแทนกรรมการ¹			5,094,870	1,341,900	336,000	168,000	2,992,500	9,933,270

หมายเหตุ:

¹ ค่าตอบแทนกรรมการปี 2566 เป็นไปตามวงเงินที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม ประจำปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 14.0 ล้านบาท และค่าบำเหน็จประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 5.85 ล้านบาท

² กรรมการที่ลาออกและครบวาระในปี 2566



สรุปการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นของกรรมการ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 31 ธ.ค. 2565	จำนวนหุ้น เพิ่ม ขึ้น (ลดลง)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 31 ธ.ค. 2566
1	นายสมบัติ พาณิชชีวะ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการ	120,142,392 2,045,839 -	2,950,000 - -	123,092,392 2,045,839 -
2	ศาสตราจารย์พิเศษ เรวัต ฉ่ำเฉลิม รองประธานกรรมการ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		302,500 - -	- - -	302,500 - -
3	นายประกอบ ตันติยาพงศ์ ¹ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	500,000 - -	- - -	500,000 - -
4	พลเอกสืบลินต์ ทรรทรานนท์ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	200,000 - -	100,000 - -	100,000 - -
5	นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	500,000 - -	- - -	500,000 - -
6	นายจุฬพล ริมสาคร คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	- - -	- - -	- - -
7	นายชาญวิทย์ อมตะมาฤชาติ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	- - -	- - -	- - -
8	นายพรชัย ฐีระเวช คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	- - -	- - -	- - -
9	ดร.วิชญะ เครืองาม คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- - -	- - -	- - -
10	ม.ล.ธน-วิสุทธิ์ วิสุทธิ์ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	500,000 - -	- - -	500,000 - -
11	นายธานินทร์ พาณิชชีวะ คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	8,367,500 500,000 -	50,000 - -	8,417,500 500,000 -
12	ดร.ศักดิ์ดา พรธวัช คู่สมรส บุคคลที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ	125,000 - -	- - -	125,000 - -

¹ กรรมการที่ลาออกและครบวาระในปี 2566



8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในปี 2566 บริษัทฯ มีบริษัทย่อยจำนวน 1 บริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของธุรกิจที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่กำหนดเป็นแนวปฏิบัติ ซึ่งนโยบายนี้เป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสามารถกำหนดทิศทางการบริหารงานที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนหรือจะเข้าลงทุนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ยังสามารถติดตามการบริหารและดำเนินงานของกิจการที่เข้าไปลงทุน เพื่อการดูแลรักษาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทฯ ได้

บริษัทฯ มีนโยบายควบคุมดูแลการจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัท จะแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ในบริษัทย่อย อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทพิจารณาโครงสร้างของคณะกรรมการและโครงสร้างการจัดการที่บุคคลของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย
- 2) ในกรณีที่การแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ในบริษัทย่อย ที่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ จะต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3) ในกรณีที่ 1 และ 2 ตัวแทนที่เข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ในบริษัทย่อยจะควบคุมดูแลการจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ และจะดำเนินการโดยไม่กระทบต่ออำนาจของบริษัทฯ ในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการในเรื่องที่มีนัยสำคัญหรือผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยนั้น หรือมีการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสมในบริษัทย่อยดังกล่าวนั้น เพื่อกำหนดที่กำกับดูแลและควบคุมการดำเนินธุรกิจ
- 4) บุคคลซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทย่อยด้วยความรับผิดชอบ กำกับดูแลและติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายอื่น ๆ ของบริษัทฯ
- 5) ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ จะกำกับดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติที่เป็นไปตามอำนาจอนุมัติและการดำเนินการ รวมทั้งการดำเนินการใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และ/หรือ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- 6) บริษัทย่อยมีหน้าที่รายงานสรุปผลการดำเนินงาน และ การบริหารงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส และในกรณีที่ในเรื่องที่มีนัยสำคัญของบริษัทดังกล่าว เช่น การเพิ่มทุน/ลดทุน การเลิกบริษัท หรือนำเสนอเรื่องดังกล่าวตามขั้นตอน เพื่อยุติการดำเนินการและสอดคล้องตามแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีดังกล่าว พบว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างครบถ้วน โดยบริษัทฯ ได้ติดตามการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ดังนี้



(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึง คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงานอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยคณะกรรมการ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้เกิดการ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- 1.1 หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
- 1.2 ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นนั้นเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ให้ทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่ส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
- 1.3 ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทยกเว้นอย่างเคร่งครัดโดย
 - 1.3.1 การทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี จะต้องขออนุมัติหลักการ และวงเงินในการทำธุรกรรมดังกล่าวตามระเบียบรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ
 - 1.3.2 ให้จัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่มีขนาดรายการ ตามหลักการที่ได้ผ่านการอนุมัติตามข้อ 1.3.1 เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส หรือตามความประสงค์ของคณะกรรมการบริษัท
- 1.4 ในกรณีที่ธุรกรรมที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่ไม่เป็นไปตามลักษณะข้อตกลงทางการค้าตามข้อ
 - 1.4.1 ในการทำธุรกรรมดังกล่าว ให้ขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามระเบียบการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ รวมทั้งกฎเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ในปี 2566 ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แต่อย่างใด และไม่มีการดำเนินการทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบอย่างชัดเจน โดยกำหนดเป็น “นโยบายการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน” โดยถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือบุคคลอื่นใดที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน และให้รวมถึงพนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้ร่วมงานของบุคคลดังกล่าวที่อยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่มีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในหรือที่ต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือบุคคลอื่นใดที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในหรือซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายในหรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ ดำเนินการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการประกาศงบการเงิน 1 เดือน และภายหลังจากที่ประชาชนได้รับทราบข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว 24 ชั่วโมง โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องแจ้งความประสงค์ให้เลขาธิการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ตามแบบที่กำหนดในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกไตรมาส
2. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือบุคคลอื่นใดที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในหรือซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายในหรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น
3. เลขาธิการบริษัทหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจะควบคุม เข้มงวด และจำกัดการใช้ข้อมูลภายในอย่างน้อยก่อนการประกาศงบการเงิน 1 เดือน
4. กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต้องจัดทำและนำเสนอรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะและนิติบุคคลที่ผู้รายงานถือหุ้นเกินร้อยละสามสิบ (30%) ของสิทธิออกเสียงทั้งหมด ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกำหนดให้จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วย รวมทั้งเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

บทกำหนดโทษ

การกระทำความผิดใด ๆ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย หรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ บริษัทฯ ถือเป็นการปฏิบัติขัดกับนโยบาย และจริยธรรมทางธุรกิจ ต้องได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง และยังมีความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับแก้ไข)

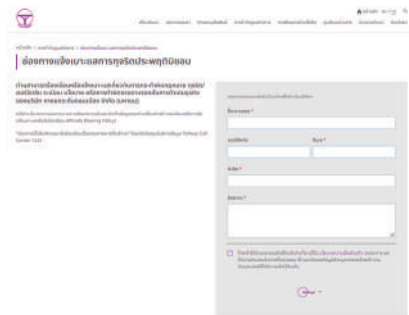
ในปี 2566 ไม่พบการฝ่าฝืนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติมาตรการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือบุคคลอื่นใดที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน และให้รวมถึงพนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้ร่วมงานของบุคคลดังกล่าวที่อยู่ ในตำแหน่งหรือสายงานที่มีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในหรือที่ต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ



(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบริษัทฯ ได้ริเริ่มการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องดังนี้

1. ทำการทบทวน แก้ไข และเพิ่มเติม เนื้อหาและกระบวนการปฏิบัติงานในส่วนของนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Procedure)
2. จัดทำแผนงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องและเป็นการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ
3. จัดให้มีการจัดทำแบบสอบถามการปฏิบัติตามนโยบายด้านกฎหมายและแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันทุกหน่วยงานภายในบริษัทฯ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส
4. ดำเนินการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ให้บุคลากรภายในของบริษัทฯ รวมถึงผู้ให้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไป



ในปี 2566 บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) โดยบริษัทฯ ได้นำส่งเอกสารหลักฐานประกอบแบบประเมินตนเอง และพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันตามหลักเกณฑ์ (Checklist) ทั้ง 71 ข้อ ของโครงการฯ เพื่อขอรับรองการเป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2566 (รอบการพิจารณาไตรมาสที่ 4/2566)

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำความผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่มีข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันมายังทุกช่องทางของบริษัทฯ

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและสอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และมีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบ มีผู้อำนวยการฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ซึ่งมีผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบแสดงอยู่ในเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนชุดปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งคณะจำนวน 3 คน โดยมีพลเอกสืบสันต์ ทรธรานนท์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน นายสมนึก ชัยเดชสิริยะ และ ดร.วิษณุ เครืองาม เป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และมีนายธนาธิกร พานิชชีวะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. การสรรหาและการประเมิน

พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณา

2. การพิจารณาค่าตอบแทน

พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเทียบเคียงกับอุตสาหกรรมเดียวกันที่สามารถดูใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้องค์ประกอบของค่าตอบแทนของกรรมการมีความชัดเจน เหมาะสม เป็นธรรม และโปร่งใส เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

3. การพิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

ติดตามและกำกับดูแลให้แผนสืบทอดตำแหน่งมีความต่อเนื่อง ในการบริหารที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อเตรียมความพร้อมของการสรรหาบุคคลให้สามารถรองรับ และสอดคล้องกับการขยายธุรกิจของบริษัทฯ และความต่อเนื่องในการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

4. การพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

พิจารณาทบทวนปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืนด้าน ESG และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

5. การพิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

พิจารณาหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการประเมิน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นประจำทุกปี

ม.ล. สืบสันต์ ทรธรานนท์

พลเอกสืบสันต์ ทรธรานนท์

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 คน โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้ง นายจุฬพล ริมสาคร กรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบและตรวจสอบจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนงานและกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กร รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งด้านกลยุทธ์ ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านสัญญาสัมพันธ์ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของพนักงาน และด้านกฎหมายและกฎระเบียบ

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ ซึ่งผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สามารถสรุปได้ดังนี้

- การพิจารณาทบทวนนโยบายและแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงในองค์กร รวมทั้ง ประเมินและอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาความถูกต้องเหมาะสม และความเพียงพอของการระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง เป้าหมายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และติดตามความคืบหน้าในการจัดการความเสี่ยง
- การติดตามและประเมินความเสี่ยงประจำไตรมาส และประเมินความเสี่ยงในไตรมาสถัดไปเป็นการล่วงหน้า รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Business Sustainability Plan) ที่มีการขับเคลื่อนงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการ (Government) เข้าไปในระบบบริหารจัดการ (ESG in process) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ อาทิ สภาวะเศรษฐกิจ สภาพสังคม กฎหมาย และกฎระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง
- การสอบทานและพิจารณาปัจจัยผลการประเมินความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ รวมถึง ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ อาทิ ผลกระทบจากความไม่แน่นอนทางการเมือง ผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ ผลกระทบจากการผันผวนของราคาน้ำมัน และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งให้คำแนะนำเกี่ยวกับการประเมินตามแผนบริหารความเสี่ยง และคาดการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (Emerging Risk)
- การพิจารณาและให้ความเห็นในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึง ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้าน Cyber Security และความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งอยู่ภายใต้ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ
- การพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2566
- การพิจารณาทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2566

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีการกำกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างพอเพียงและเหมาะสม สอดคล้องตามการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและครบถ้วน ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานบรรลุตามกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนด อันจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน

นายจุฬพล ริมสาคร
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



รายงานของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 8 คน ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร/พนักงานของบริษัทฯ หรือ บุคคลภายนอก โดยมีนายเรวัต จ้ำเฉลิม เป็นประธานกรรมการบริหาร ทำหน้าที่บริหาร กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร รวมทั้ง พิจารณากลับกรองเรื่องที่สำคัญก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งสิ้น 24 ครั้ง โดยกลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ ดังนี้

- พิจารณากลับกรองกลยุทธ์ และแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปี 2567 - 2571 รวมถึงงบประมาณสำหรับประกอบธุรกิจประจำปี 2567 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและกลยุทธ์ที่ได้ขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาความเป็นไปได้และติดตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนของบริษัทฯ ทั้งการลงทุนจากการดำเนินงานตามปกติ และการลงทุนในโครงการใหม่ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ สำหรับปี 2566 โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่เหมาะสม และพิจารณาความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ อย่างถี่ถ้วน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้
- กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของคณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องตามนโยบาย กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
- สนับสนุนและเสนอแนะแนวทางการพัฒนาบริษัทฯ อย่างยั่งยืนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดเป็นกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ต้องยึดหลักการกำกับดูแลกิจการ และคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายระยะยาว เพื่อมุ่งสู่การเป็น Net Zero Carbon Corporation โดยการกำกับและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนงาน เช่น การปรับมาใช้พลังงานทดแทน (การติดตั้ง Solar Rooftop) และการประหยัดพลังงานเพื่อลดภาวะโลกร้อน
- สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้หุ้นของบริษัทฯ เป็นหุ้นยั่งยืน มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และมีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social and Governance : ESG) ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และสอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบของบริษัทฯ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ตลอดจนสังคมส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

นายเรวัต จ้ำเฉลิม

ประธานกรรมการบริหาร



9. การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และถือเป็นหน้าที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันกริยสินจากการทุจริต เสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ และในระยะเวลาที่เหมาะสม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีกรรมการอิสระ 4 คน ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบ 3 คน ได้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหาร ตามกรอบแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (“COSO”) 17 หลักการ ทั้ง 5 ด้าน เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอ เหมาะสมต่อการกำกับดูแลการปฏิบัติตามเป้าหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อตรง และจริยธรรมในการดำเนินงาน พร้อมทั้งการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี และเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติตามนโยบายระบบการควบคุมภายในดังนี้

- 1.1 คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ที่ประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก ได้แก่ จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติ แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ที่บรรจุอยู่ใน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน และดำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สื่อสารและประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจโดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และกำหนดรวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- 1.2 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ รวมถึง มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม ให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



- 1.3 บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรในลักษณะสายงาน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจขององค์กร และแผนธุรกิจ รวมทั้งสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการกำหนดตารางอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) เพื่อจำกัดขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในการอนุมัติให้ดำเนินงานหรือเข้าทำธุรกรรมต่าง ๆ และกำหนดแผนงานประจำปี และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการทบทวนเป้าหมายประจำปี ซึ่งพนักงานทุกคนรับทราบถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเอง โดยการประเมินผลประกอบด้วยการประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านพฤติกรรม ทั้งนี้ผลการประเมินจะใช้เป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาผลตอบแทน เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีการประเมินข้อดี และสิ่งที่ต้องปรับปรุงให้พนักงานทราบอย่างเหมาะสม
- 1.4 บริษัทฯ มีนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติตามความต้องการ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ใช้ความรู้ความสามารถได้เต็มศักยภาพเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมีการระดมทุนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมทั้งมีแผนและกระบวนการสรรหาและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ที่สำคัญ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการบริหารจัดการตามที่ระบุในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง” ดังนี้

- 2.1 บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามกรอบมาตรฐาน COSO Enterprise Risk Management และมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งมีคู่มือการบริหารความเสี่ยง ที่มีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้รับทราบ และปฏิบัติตาม รวมถึงจัดให้เป็นหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานบัญชีที่เชื่อถือได้ สะท้อนถึงกิจกรรมขององค์กรและการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตภายนอก
- 2.2 บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน (ด้านสัญญาสัมปทาน) การเงิน การปฏิบัติตามนโยบายด้านกฎหมาย และระบบเครือข่ายและการบริหารจัดการโครงการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยพิจารณาประเมินทั้งโอกาสที่จะเกิดและระดับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และมีการนำดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลักที่สำคัญ (Key Risk Indicator : KRI) มาใช้ในกระบวนการติดตามการเฝ้าระวังโอกาสการเกิดขึ้นของความเสี่ยงนั้น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงรองรับเพิ่มเติม เพื่อลดผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรและมีการควบคุมความเสี่ยงสำคัญระดับองค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
- 2.3 บริษัทฯ มีการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan – BCP) และแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับระบบข้อมูลสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan – DRP) โดยทำการซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปีด้านระบบสารสนเทศ โดยการจำลองสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ (Cyber Attack) จากการรั่วไหลของข้อมูล การถูกเจาะเข้าระบบปฏิบัติการสารสนเทศของบริษัทฯ โดยบุคคลภายนอก ซึ่งอาจมีผลทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หยุดชะงักและมีผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร โดยซ้อมร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมกับความเสียหายและภาวะวิกฤตที่อาจเกิดขึ้น และทำให้มั่นใจว่าการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ จะมีความต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงัก และในทุกไตรมาส มีการรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททราบ นอกจากนี้ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นผู้สอบทาน และตรวจสอบว่า มีการปฏิบัติตามมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ยอมรับและจัดการได้



- 2.4 บริษัทฯ ได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาวะฉุกเฉิน (Business Continuity Management : BCM) มาใช้ในการบริหารจัดการภายใต้สถานการณ์โควิด-19 โดยคณะกรรมการเหตุฉุกเฉินโรคระบาด เพื่อประเมินแนวทางการปฏิบัติงาน สื่อสารแก่พนักงาน พร้อมเตรียมทรัพยากรและระบบงานต่าง ๆ ให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายที่สำคัญ
- 2.5 บริษัทฯ มีการทบทวนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เพื่อกำหนดถึงประโยชน์สูงสุดและความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในสอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้แผนการตรวจสอบครอบคลุมถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีกิจกรรมการควบคุมภายในที่ชัดเจนและเหมาะสมกับความเสี่ยงและลักษณะของกิจการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังนี้

- 3.1 บริษัทฯ มีการนำระบบการบริหารงานและการประเมินผลทั้งองค์กร (Balanced Scorecard) และดัชนีความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicators : KPIs) มาใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผน ควบคุม ตรวจสอบและติดตามได้ มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้พนักงานได้ปฏิบัติ ซึ่งพนักงานทุกคนจะรับทราบข้อพึงปฏิบัติฯ ตั้งแต่ปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- 3.2 บริษัทฯ มีการกำหนดการควบคุมในการปฏิบัติงานไว้ในคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานของกระบวนการงานต่าง ๆ เช่น การกำหนดระดับและวงเงินอำนาจการอนุมัติ การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการหรือการบันทึกบัญชี การรับ-จ่ายเงิน การสอบทานการตรวจสอบและการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันอย่างชัดเจน มีการควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชี เกี่ยวกับการเก็บเงินรักษาเงิน การรับจ่าย เงินฝากธนาคาร และเงินยืมคดรอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด มีการบันทึกบัญชีครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อสามารถตรวจสอบและถ่วงดุลกัน มีมาตรการควบคุมทั้งเชิงป้องกัน และเชิงตรวจสอบหาสิ่งผิดปกติ
- 3.3 บริษัทฯ มีการควบคุมความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจัดทำนโยบายการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ เพื่อให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ โดยกำหนดความปลอดภัยทั้งในด้านการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลในแต่ละระดับ การกำหนดรหัสผ่าน การสำรองและการกู้ข้อมูลเพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ และการนำข้อมูลไปใช้ เพื่อป้องกันการแก้ไขหรือนำข้อมูลไปใช้ผิดวัตถุประสงค์หรือผิดกฎหมาย ตลอดจนการจัดเก็บข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550
- 3.4 บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งมีการกำหนดระเบียบการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในสอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้แผนการตรวจสอบครอบคลุมถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญ



4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบบริหารจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีระบบข้อมูล และช่องทางการสื่อสารที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างทั่วถึง ทั้งการสื่อสารข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

- 4.1 บริษัทฯ มีการนำข้อมูลที่ถูกต้อง มีรายละเอียดเพียงพอ และทันต่อเวลามาประกอบการตัดสินใจ และประกอบการประชุม เพื่อพิจารณาในประเด็นที่มีความสำคัญ โดยบริษัทฯ จะรวบรวมและพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจ ทั้งนี้หน่วยงานต่างๆ จะต้องกำหนดให้มีการจัดส่งข้อมูลที่เหมาะสม และมีการตรวจสอบข้อมูลก่อนนำไปใช้ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล แนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม โดยมีการนำซอฟต์แวร์มาใช้งานในการรวบรวมและประมวลผลข้อมูลในทุก ๆ ด้าน เพื่อลดความซ้ำซ้อน และสามารถสรุปผลการรายงานต่อฝ่ายบริหารได้อย่างรวดเร็ว
- 4.2 บริษัทฯ มีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเอกสารประกอบการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทศึกษาหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายบริหาร และเพื่อให้สามารถพิจารณาวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ได้อย่างที่ทันก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ ตลอดจนจัดทำรายงานการประชุม ซึ่งประกอบด้วยผลการพิจารณาข้อคำถาม และข้อคิดเห็นคณะกรรมการ โดยมีการรับรองรายงานการประชุมในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในบริษัทฯ ที่หลากหลาย ประกอบด้วย การปิดประกาศ การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงไปยังพนักงานทุกระดับ (Town Hall) การสื่อสารผ่านเว็บไซต์ภายใน (Intranet) ของบริษัทฯ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) และผ่านโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application) การให้ข้อมูลที่สำคัญกับพนักงานใหม่ผ่านกิจกรรมปฐมนิเทศ
- 4.3 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ทันเวลา แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนและเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลการเงิน การลงทุน และข้อมูลอื่นที่สำคัญอันอาจกระทบต่อผู้ถือหุ้น เป็นต้น ผ่านสื่อที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) เอกสารเผยแพร่ การจัดประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 4.4 บริษัทฯ ได้จัดให้มี ช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อหรือร้องเรียนเรื่องต่างๆ โดยให้ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ พิจารณา ถ่วงดุล และแก้ไขเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับมาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนนั้น แล้วนำมารายงานต่อคณะกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายรับทราบต่อไป ทั้งนี้ตาม “แนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistle Blowing Procedure)” ผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อาจติดต่อตามช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ www.tollway.co.th หัวข้อ ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือติดต่อเลขาธิการบริษัท ตาม E-Mail: companysecretary@tollway.co.th หรือส่งทางกล่องรับเรื่องร้องเรียนที่บริษัทฯ ติดตั้งไว้ ณ บริเวณห้องโถง ล็อบบี้ประชาสัมพันธ์ ภายในอาคารสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความพอเพียงของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- 5.1 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน โดยฝ่ายบริหารแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบดูแลการทำงานภายในหน่วยงานของตน และจัดให้มีระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดไว้ในกระบวนการปฏิบัติงานปกติเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ ติดตามให้พนักงานปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดผ่านตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) และวัดผลโดยใช้ Balanced Scorecard เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ในกรณีที่ผลการดำเนินงานจริงแตกต่างจากแผนงาน หรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ได้มีการวิเคราะห์หาสาเหตุ และกำหนดแนวทางการแก้ไขภายในระยะเวลาที่เหมาะสม



- 5.2 บริษัทฯ ดำเนินการติดตามและรายงานด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Compliance Monitoring and Reporting) อย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และจัดทำแบบประเมิน เพื่อประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติตามนโยบายด้านกฎหมาย
- 5.3 ฝ่ายบริหารต้องรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัททันทีในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ กุฎริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติดังอื่นซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและ ฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งการรายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญพร้อมแนวทางการ แก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบระบบควบคุมภายในและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมี คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระ ปฏิบัติ ตามกฎบัตรสำนักตรวจสอบภายใน และมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (International Professional Practices Framework : IPPF) ในการตรวจสอบและรายงานผล รวมถึงมีการทวงดูลำดับอำนาจการบริหาร โดยฝ่ายสำนักตรวจสอบ ภายในมี นายปรีชา สมุหวิมลชัย เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และทำหน้าที่เลขาญการคณะกรรมการ ตรวจสอบ

การตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เป็นการตรวจสอบระบบงานและกระบวนการทำงานต่าง ๆ เพื่อให้ เชื่อมั่นได้ว่าระบบควบคุมภายในมีความเหมาะสม เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และการดำเนินงาน ของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมาย โดยการตรวจสอบจะมุ่งเน้นระบบงานที่มีความสำคัญและมีความเสี่ยงสูง อาทิ ระบบจัดเก็บ รายได้ค่าผ่านทาง (สุ่มตรวจทุก 6 เดือน) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบควบคุมและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบควบคุมและจัดการทางการเงิน และระบบควบคุมและบริหารทรัพยากรสินถาวร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังสอบทานการปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ปีละ 2 ครั้ง

ข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชี

จากการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ ประจำปี 2566 บริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด ผู้สอบบัญชี ของบริษัทฯ มิได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในในลักษณะที่เป็นสาระสำคัญ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ แต่ประการใด

9.1.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน และการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2566 ตามที่แสดงไว้ในเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

9.1.3 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตรวจสอบมีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายปรีชา สมุหวิมลชัย เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และ ทำหน้าที่เลขาญการคณะกรรมการตรวจสอบเนื่องจากมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3



การตรวจสอบระบบควบคุมภายใน ของฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีการวางแผนการตรวจสอบประจำปี บนพื้นฐานความเสี่ยง (Risk Based Audit Plan) ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท พิจารณาถึงระบบงานที่มีความสำคัญหรือมีความเสี่ยงสูง อาทิระบบจัดเก็บรายได้ค่าผ่านทาง ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบควบคุมและจัดการทางการเงิน ระบบควบคุมทรัพย์สินถาวร เป็นต้น รวมถึงการสอบทานการกำกับดูแลกิจการ ปีละ 2 ครั้ง ทั้งนี้ในการตรวจสอบของฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในปี 2566 พบว่า บริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สามารถลดหรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานได้ รวมถึงมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ที่คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินไว้

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า หัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์เพียงพอ ที่จะใช้ความรู้และวิจารณญาณในการวางแผน วิเคราะห์ ประเมิน ให้เหตุผลและสื่อสารงานในหน้าที่รับผิดชอบได้ โดยปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายในและแผนการตรวจสอบที่กำหนด ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และงบประมาณของสำนักตรวจสอบภายในให้มีความเหมาะสมและได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้มีทักษะ ความสามารถ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างเหมาะสมเพียงพอ

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของตำแหน่งงานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามระเบียบบริษัทฯ และความเหมาะสมในด้าน

- ความรู้ ประสบการณ์ ที่จำเป็นต่องานตรวจสอบภายใน
- มีจริยธรรม จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- ทักษะในการสื่อสาร ประสานงาน กับบุคลากรและหน่วยงานภายในและภายนอกบริษัทฯ
- สามารถบริหารจัดการงานของสำนักตรวจสอบภายในให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน สอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- พัฒนางานเองและทีมงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้งานตรวจสอบภายในเป็นกลไกการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 บุคคลและนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ณ 31 ธันวาคม 2566

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
นายเรวัต ฉ่ำเฉลิม/1	เป็นกรรมการของบริษัทฯ โดยดำรงตำแหน่งเป็นรองประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ และเป็นที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ
บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ คือ นายกุลวัฒน์ เจนวัฒนวิทย์ เป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯ และเป็นกรรมการและถือหุ้นใน บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 10
บริษัท หลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ คือ นายบรรยง พงษ์พานิช ² เป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัทฯ โดยได้ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการของบริษัทหลักทรัพย์ ภัทร จำกัด (มหาชน)
บริษัท ลีอชเล่ย จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ คือ นายเรวัต ฉ่ำเฉลิม เป็นรองประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ และดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัท ลีอชเล่ย จำกัด (มหาชน)
บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด	เป็นบริษัทย่อย ที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 68.50



9.2.2 ลักษณะของรายการระหว่างกัน และความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทร่วมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในรอบปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้

ชื่อ/ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร
		31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65	31 ธ.ค. 66		
ค่าที่ปรึกษา นายเรวัต ว้าเฉลิม	ค่าที่ปรึกษา กฎหมาย	1,056	88	-	บริษัท มีความจำเป็นที่จะมีที่ปรึกษากฎหมายซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอนปฏิบัติของส่วนงาน เมื่อเปรียบเทียบกับที่ปรึกษาภายนอก ซึ่งศาสตราจารย์พิเศษเรวัต ว้าเฉลิม เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และคุณสมบัติตรงกับความต้องการของบริษัทฯ ซึ่งอดีตดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด และในปัจจุบันดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนชั่นติดยศสกนอกจากนั้นยังได้รับเชิญเข้าดำรงตำแหน่งอำนวยการด้านกฎหมายในส่วนของภาครัฐ และภาคเอกชนในหลายตำแหน่ง โดย ศาสตราจารย์พิเศษเรวัต ว้าเฉลิม ให้คำปรึกษา คำแนะนำด้านกฎหมายดังนี้	
					<ul style="list-style-type: none"> งานด้านกฎหมายเกี่ยวกับคดีปกครอง งานให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย และสัญญาสัมปทานของโครงการปัจจุบัน และการขยายโครงการใหม่ ให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการดำเนินกิจการ 	
รวมค่าที่ปรึกษา		1,056	88	-		



ชื่อ/ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมดุลของรายการ	ความเห็นกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร
		31 ส.ค. 64	31 ส.ค. 65	31 ส.ค. 66		
รายการซื้อสินค้าและบริการ						
1. บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ค่าเบี้ยประกันภัย	5,003	2,738	427	บริษัท เอฟดับบลิวดีประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับประกันภัยของบริษัทฯ ประกอบไปด้วย ประกันความเสี่ยงภัยของทรัพย์สินส่วนบุคคล และกรมธรรม์ประกันภัยรถยนต์ โดยพิจารณาจากศักยภาพ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญด้านการประกันภัย มีศักยภาพในการให้คำปรึกษาด้านการประกันภัยได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะในการเคลมประกันภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งกับพนักงาน กรณีสืบค้นบ้าน และรถยนต์ ปฏิบัติการของบริษัทฯ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งยังช่วยแนะนำให้คำปรึกษาเพื่อให้บริษัทฯ ได้ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน หรือองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างราบรื่น	ราคาค่าเบี้ยประกันภัยที่ชำระให้กับผู้รับประกันภัย มีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกันภัยอื่นในลักษณะเดียวกัน
2. บริษัท กรุงไทยพานิช ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ค่าเบี้ยประกันภัย	1,768	4,165	1,324	บริษัท กรุงไทยพานิช จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับทำประกันภัยของทรัพย์สินส่วนบุคคล โดยพิจารณาจากศักยภาพ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญด้านการประกันภัย มีศักยภาพในการให้คำปรึกษาด้านการประกันภัยได้เป็นอย่างดี รวมทั้งยังช่วยแนะนำให้คำปรึกษาเพื่อให้บริษัทฯ ได้ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน หรือองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างราบรื่น	ราคาค่าเบี้ยประกันภัยที่ชำระให้กับผู้รับประกันภัย มีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกันภัยอื่นในลักษณะเดียวกัน
3. บริษัทหลักทรัพย์ เกียรติสินค้ายักษ์ จำกัด (มหาชน) ⁽¹⁾	ค่าบริการ	121	44	-	บริษัท ได้แต่งตั้ง บริษัทหลักทรัพย์ เกียรติสินค้ายักษ์ จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนซื้อขายหลักทรัพย์ที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน ดังนั้นจึงถือได้ว่าบริษัทฯ มีฐานะเป็นลูกค้าของบริษัทหลักทรัพย์ เกียรติสินค้ายักษ์ จำกัด (มหาชน) การทำรายการมีความสมเหตุสมผลเนื่องมาจากบริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุด โดยพิจารณาจากการทำการรายการและการส่งมอบหลักทรัพย์ ตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้มีการประกาศ ฝ่ายบริหารได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการเข้าทำรายการนี้มีผลสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุด เนื่องจากบริษัทหลักทรัพย์ เกียรติสินค้ายักษ์ จำกัด (มหาชน) มีศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ บุคลากร ตลอดจนความเชี่ยวชาญด้านการให้บริการทางการเงินให้แก่ลูกค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงประชาชนเป็น	ราคาค่าบริการที่ชำระมีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นในลักษณะเดียวกัน



ชื่อ/ความสัมพัทธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมดุลของรายการ	ความเห็นกรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร
		31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65	31 ธ.ค. 66		
4. บริษัท ล็อกซเลย์ จำกัด (มหาชน)	ค่าบริการ	57	-	-	บริษัทฯ ได้พิจารณาว่าจ้างบริษัทล็อกซเลย์ จำกัด (มหาชน) เป็น ผู้ให้บริการ เนื่องจากได้พิจารณาการทำการความสมดุล สมผลเนื่องจากมีศักยภาพ ความสามารถ ตลอดจนความ เชี่ยวชาญของผู้ให้บริการได้เป็นอย่างดี โดยเป็นการให้บริการบำรุง รักษาระบบ Plaza Server Room Environmental Monitoring System ในปี 2563	ราคาค่าจ้างที่ชำระให้กับผู้รับจ้าง มีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับ ผู้ประกอบการรายอื่นในลักษณะ เดียวกัน โดยอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ราคาตลาดทั่วไป
5. บริษัท เอ สยาม ฟรา จำกัด	ค่าซื้ออุปกรณ์	4	-	-	จำหน่ายสินค้า สาย Keyboard ระบบ Toll จำนวน 5 ชุด ในปี 2563	กระบวนการคัดเลือกผู้รับจ้างเป็นไป ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีเงื่อนไข (บริษัทย่อย) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการที่มีความเชี่ยวชาญและมีเทคโนโลยี ที่เหมาะสมต่อการซ่อมแซมโครงสร้างคอนกรีตสำหรับทางยกระดับ การเข้าทำการการดังกล่าวถือเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนใน รายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 โดยถือเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการกำกับไป เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ที่มีเงื่อนไขการกำกับไป โดยเป็นราคาที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ ของทั้งสองฝ่าย
รวมซื้อสินค้าและบริการ		6,953	6,947	3,201		

หมายเหตุ:

^{1/1} นายเรวัต ดำเดสิม สิ้นสุดสัญญาจ้างที่ปรึกษาจากหน่วยงานของ บริษัทฯ มีผลเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565

^{1/2} นายบรรณ พงษ์พานิช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระของ บริษัทฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564



9.2.3 ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็น และมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาสอบทาน และให้ความเห็นชอบว่า เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติทั่วไป และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทฯ ได้รับและจ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

9.2.4 มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและระเบียบการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคล หรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคล หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตกับบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้อกำหนด และมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลาดหลักทรัพย์ฯ) เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่เป็นการโยกย้ายถ่ายเทผลประโยชน์ และเป็นการทำรายการที่บริษัทฯ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำรายการระหว่างกันซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติเห็นชอบจากฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ทั้งนี้การกำหนดหรือตรวจสอบราคาและเงื่อนไขการทำรายการจะต้องเป็นไปตามลักษณะธุรกิจทางการค้าปกติเป็นตามราคายุติธรรม หรือมีการเปรียบเทียบกับราคาตลาด นอกจากนี้ผู้มีส่วนได้เสียหรือกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง อันอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรายการระหว่างกันนั้น ๆ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันในลักษณะดังกล่าวได้

9.2.5 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) และตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

ทั้งนี้หากมีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ที่เกิดขึ้นกับบุคคล หรือผู้มีส่วนได้เสียที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ จะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบอาจมอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเฉพาะด้าน หรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ



ส่วนที่

3

งการเงิน

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
รายงานประจำปี 2566





รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) ให้มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาสัมปทานและตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ รักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างยุติธรรม โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อรับผิดชอบดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงินให้ถูกต้องครบถ้วน รวมถึงการทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม พร้อมทั้งร่วมประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แล้ว ได้แสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในการนี้ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แล้ว ได้แสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

(นายสมบัติ ปาณิชชริะ)
ประธานกรรมการ

(นายศักดิ์ดา พรธนะไวย)
กรรมการผู้จัดการ



รายงานของผู้สอบบัญชี รับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่นๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ค.



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการด้วยวิธีจำนวนผลผลิตตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสัมปทานในการใช้ทางยกระดับดังกล่าว</p> <p>ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานคำนวณจากอัตราส่วนปริมาณจราจรที่ใช้สำหรับปี ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าวคำนวณจากอัตราปริมาณการจราจรที่ใช้บริการจริงสำหรับปีปัจจุบันเทียบกับผลรวมของปริมาณการจราจรที่ใช้บริการจริงสำหรับปีปัจจุบันและปริมาณการปริมาณจราจรที่ใช้บริการหลังจากปีปัจจุบันจนถึงตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทาน</p> <p>ผู้บริหารได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อจัดทำรายงานประมาณการปริมาณจราจรที่ใช้บริการจนถึงตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทาน เนื่องจากการประมาณการปริมาณจราจรที่ใช้บริการจนถึงตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทานต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการกำหนดข้อสมมติและรายการดังกล่าวมีสาระสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> ทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการที่ฝ่ายบริหารใช้ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ ประเมินความรู้ ความสามารถและความเป็นอิสระของผู้เชี่ยวชาญ ประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติหลักที่ใช้ในการจัดทำรายงานประมาณการปริมาณจราจรที่ใช้บริการจนถึงตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทานของผู้เชี่ยวชาญ โดยอ้างอิงจากแหล่งข้อมูลภายในและข้อมูลภายนอก ประเมินความเหมาะสมของรายงานประมาณการปริมาณจราจรของผู้เชี่ยวชาญภายนอกโดยเปรียบเทียบการประมาณการในอดีตกับปริมาณจราจรที่เกิดขึ้นจริง ทดสอบความถูกต้องของการคำนวณค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ค.



ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาแล้วได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

ศ.



- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่อง que สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ศศิธร พงศ์ดิศศักดิ์

(ศศิธร พงศ์ดิศศักดิ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 8802

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ 2567

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน

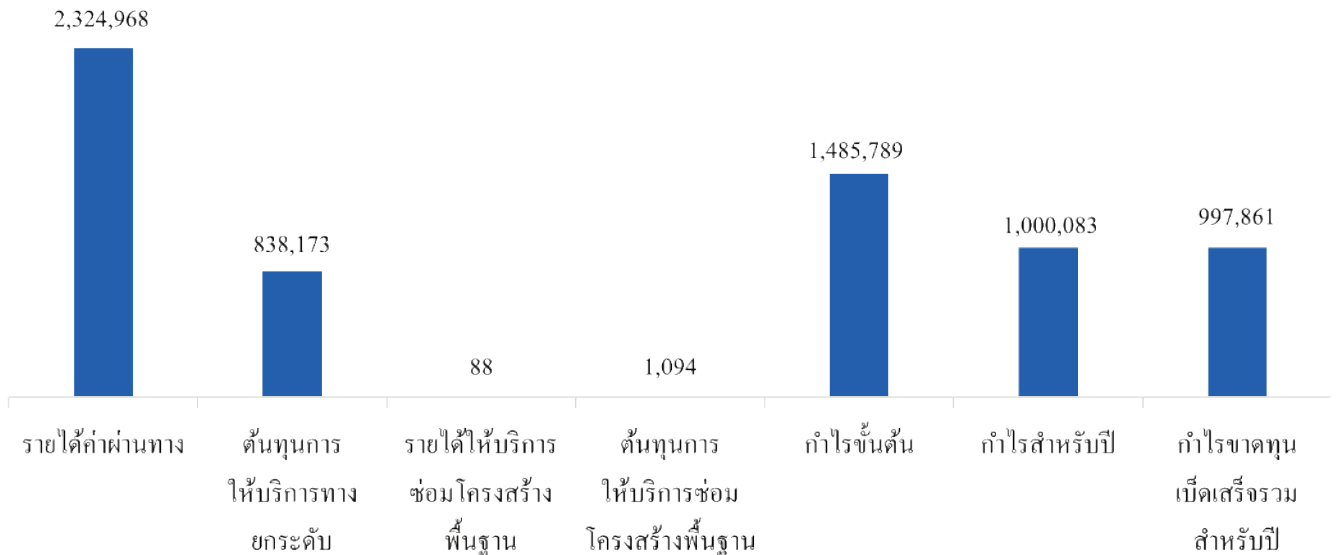


เอกสารแนบ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย: พันบาท

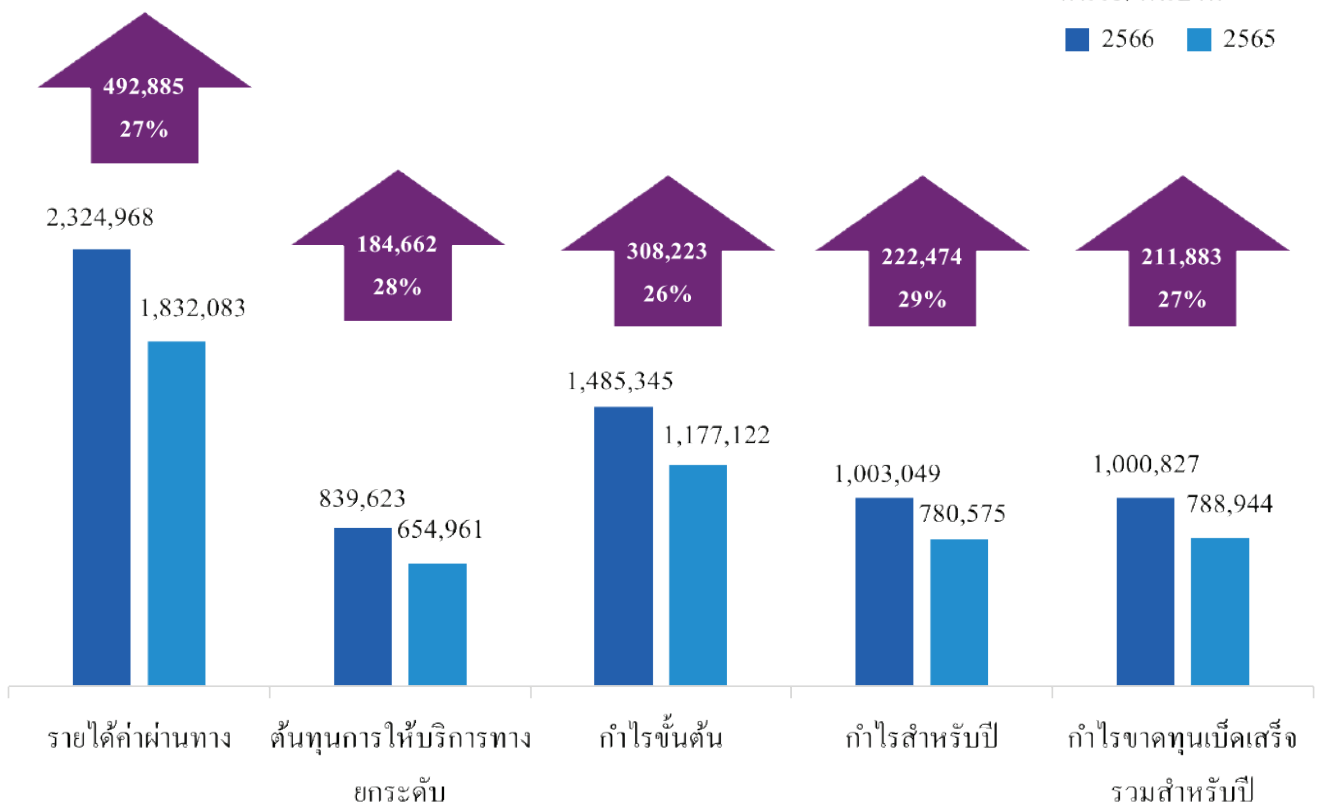
■ 2566



งบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย: พันบาท

■ 2566 ■ 2565





บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	
		2566	2566	2565
			(บาท)	
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	252,871,724	217,788,086	306,937,597
เงินลงทุนชั่วคราว	5	159,632,431	209,632,431	131,956,063
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		20,819,943	20,819,943	20,862,634
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับบำรุงรักษา				
ทางยกระดับ		-	-	22,610,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		15,791,491	15,062,986	9,225,498
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		449,115,589	463,303,446	491,591,792
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนระยะยาว	5	603,054,355	553,054,355	585,346,182
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	6	-	27,400,000	-
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์		47,314,997	46,762,123	39,031,712
สินทรัพย์สิทธิการใช้		36,560,007	31,209,896	28,204,066
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		42,062,198	42,062,198	9,761,684
ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ	7	8,629,106,048	8,629,106,048	9,084,636,999
สินทรัพย์ถาวรอื่นที่ได้รับการตัดบัญชี	15	227,735,052	227,735,052	222,477,616
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,849,810	1,694,650	2,757,842
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		9,587,682,467	9,559,024,322	9,972,216,101
รวมสินทรัพย์		10,036,798,056	10,022,327,768	10,463,807,893

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	
		2566	2566	2565
			(บาท)	
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้อื่น	3	41,761,275	42,713,415	6,513,164
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	8	800,000,000	800,000,000	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี	3, 8	11,933,090	11,335,796	9,813,348
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับการ				
บำรุงรักษาทางยกระดับ	10	75,441,772	75,441,772	142,238,683
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		122,457,902	122,457,902	102,134,142
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย		12,490,090	12,490,090	12,145,021
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		105,787,376	105,474,738	77,875,697
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,169,871,505	1,169,913,713	350,720,055
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินประกันผลงานค้างจ่าย		43,943,356	43,943,356	31,597,799
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3, 8	25,625,379	20,748,755	19,195,950
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	9	106,495,180	106,493,542	111,470,361
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
การบำรุงรักษาทางยกระดับ	10	188,481,369	188,481,369	179,124,178
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		364,545,284	359,667,022	341,388,288
รวมหนี้สิน		1,534,416,789	1,529,580,735	692,108,343

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2566	2566	2565
			(บาท)	
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
(หุ้นสามัญจำนวน 1,181,232,800 หุ้น				
มูลค่า 5.2 บาท ต่อหุ้น)				
		6,142,410,560	6,142,410,560	6,142,410,560
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
(หุ้นสามัญจำนวน 1,181,232,800 หุ้น				
มูลค่า 5.2 บาท ต่อหุ้น)				
		6,142,410,560	6,142,410,560	6,142,410,560
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	11	1,448,520,449	1,448,520,449	1,448,520,449
กำไรสะสม				
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย				
	12	614,241,056	614,241,056	614,241,056
ยังไม่ได้จัดสรร				
		302,693,583	304,725,132	1,577,517,649
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(17,150,164)	(17,150,164)	(10,990,164)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		8,490,715,484	8,492,747,033	9,771,699,550
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		11,665,783	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		8,502,381,267	8,492,747,033	9,771,699,550
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		10,036,798,056	10,022,327,768	10,463,807,893

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2566	2565	
		(บาท)		
รายได้ค่าผ่านทาง	13	2,324,968,312	2,324,968,312	1,832,082,649
รายได้ให้บริการซ่อมโครงสร้างพื้นฐาน		88,226	-	-
ต้นทุนการให้บริการทางยกระดับ		(838,173,000)	(839,623,090)	(654,960,852)
ต้นทุนการให้บริการซ่อมโครงสร้างพื้นฐาน		(1,094,323)	-	-
กำไรขั้นต้น		1,485,789,215	1,485,345,222	1,177,121,797
รายได้จากการลงทุน		25,861,126	25,860,474	9,390,797
รายได้อื่น		5,606,676	5,606,676	4,523,208
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(23,183,535)	(23,183,535)	(19,532,786)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(219,818,293)	(216,571,681)	(192,431,317)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,274,255,189	1,277,057,156	979,071,699
ต้นทุนทางการเงิน		(22,579,869)	(22,416,070)	(2,038,587)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		1,251,675,320	1,254,641,086	977,033,112
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	15	(251,592,381)	(251,592,381)	(196,458,089)
กำไรสำหรับปี		1,000,082,939	1,003,048,705	780,575,023
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง				
(ขาดทุน) กำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(7,700,000)	(7,700,000)	2,100,000
กำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน				
ที่กำหนดไว้		4,922,603	4,922,603	8,361,316
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		555,479	555,479	(2,092,263)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง		(2,221,918)	(2,221,918)	8,369,053
(ขาดทุน) กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(2,221,918)	(2,221,918)	8,369,053
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		997,861,021	1,000,826,787	788,944,076

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2566	2566	2565
			(บาท)	
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		1,001,017,156	1,003,048,705	780,575,023
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(934,217)	-	-
กำไรสำหรับปี		1,000,082,939	1,003,048,705	780,575,023
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		998,795,238	1,000,826,787	788,944,076
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(934,217)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		997,861,021	1,000,826,787	788,944,076
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	16	0.85	0.85	0.66

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้รับจัดสรร	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	สำรองการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสิทธิธรรม (บาท)	ส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	614,241,056	1,577,517,649	1,448,520,449	(10,990,164)	9,771,699,550	9,771,699,550
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	(2,279,779,304)	-	-	(2,279,779,304)	(2,279,779,304)
การได้มาซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	12,600,000	12,600,000
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	(2,279,779,304)	-	-	12,600,000	(2,267,179,304)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไร	-	1,001,017,156	-	-	1,001,017,156	1,000,082,939
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	3,938,082	-	(6,160,000)	(2,221,918)	(2,221,918)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	1,004,955,238	-	(6,160,000)	998,795,238	997,861,021
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	614,241,056	302,693,583	1,448,520,449	(17,150,164)	8,490,715,484	8,502,381,267

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น



งบการเงินเฉพาะกิจการ							องค์ประกอบอื่น	รวม
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ของส่วนของผู้ถือหุ้น			
					กำไรสะสม	สำรอง		
							การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิรวม	
(บาท)								
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565								
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		6,142,410,560	1,448,520,449	583,413,416	1,411,689,433	(12,670,164)	9,573,363,694	
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น								
17	เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(590,608,220)	-	(590,608,220)	
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น								
		-	-	-	(590,608,220)	-	(590,608,220)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี								
	กำไร	-	-	-	780,575,023	-	780,575,023	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อน	-	-	-	6,689,053	1,680,000	8,369,053	
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	787,264,076	1,680,000	788,944,076	
โอนไปสำรองตามกฎหมาย								
12		-	-	30,827,640	(30,827,640)	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		6,142,410,560	1,448,520,449	614,241,056	1,577,517,649	(10,990,164)	9,771,699,550	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
หมายเหตุ	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น		
	ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	สำรอง		
				ยังไม่ได้ จัดสรร	การเปลี่ยนแปลง ในมูลค่าสุทธิรวม	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
(บาท)						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	6,142,410,560	1,448,520,449	614,241,056	1,577,517,649	(10,990,164)	9,771,699,550
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(2,279,779,304)	-	(2,279,779,304)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	(2,279,779,304)	-	(2,279,779,304)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไร	-	-	-	1,003,048,705	-	1,003,048,705
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	3,938,082	(6,160,000)	(2,221,918)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	1,006,986,787	(6,160,000)	1,000,826,787
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6,142,410,560	1,448,520,449	614,241,056	304,725,132	(17,150,164)	8,492,747,033

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (บาท)	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	1,000,082,939	1,003,048,705	780,575,023
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ			
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	251,592,381	251,592,381	196,458,089
ต้นทุนทางการเงิน	22,579,869	22,416,070	2,038,587
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	28,676,078	28,241,575	23,948,890
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	11,726,187	11,724,549	10,743,925
ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับคัตบิษฐ์	500,877,623	500,877,623	340,113,861
ค่าบำรุงรักษาทางยกระดับ	49,297,439	50,747,529	53,122,538
รายได้จากการลงทุน	(25,861,126)	(25,860,474)	(9,390,797)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	268,193	268,193	(1,497,235)
	1,839,239,583	1,843,056,151	1,396,112,881
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	42,691	42,691	(7,533,781)
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับบำรุงรักษาทางยกระดับ	22,610,000	22,610,000	6,460,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(6,224,062)	(5,495,557)	(4,595,760)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	908,032	1,063,192	(1,050,336)
เจ้าหนี้อื่น	12,749,227	13,692,156	(5,237,057)
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	345,069	345,069	2,816,821
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,862,723	3,559,296	21,724,755
เงินประกันผลงานค้างจ่าย	12,345,557	12,345,557	149,401
จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(11,778,765)	(11,778,765)	(4,189,111)
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ	(106,737,159)	(108,187,249)	(158,176,788)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	1,767,362,896	1,771,252,541	1,246,481,025
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(235,970,578)	(235,970,578)	(86,027,444)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,531,392,318	1,535,281,963	1,160,453,581

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 2565 (บาท)	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย	-	(27,400,000)	-
เงินสดรับจากเงินลงทุนชั่วคราวครบกำหนด	202,239,191	202,239,191	170,183,196
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(70,283,128)	(70,283,128)	(182,139,259)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนระยะยาว	(185,040,604)	(185,040,604)	(551,796,182)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(56,732,715)	(56,123,827)	(12,587,415)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	187,681	187,681	1,828,140
เงินสดจ่ายค่าสินทรัพย์ภายใต้สัญญาสัมปทาน	(22,838,577)	(22,838,577)	(7,008,318)
ดอกเบี้ยรับ	25,519,195	25,518,543	8,331,379
กระแสเงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(106,948,957)	(133,740,721)	(573,188,459)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	12,600,000	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,750,000,000	2,750,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(1,950,000,000)	(1,950,000,000)	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(12,789,807)	(12,535,125)	(10,657,350)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(2,255,991,174)	(2,255,991,174)	(589,384,332)
ดอกเบี้ยจ่าย	(22,328,253)	(22,164,454)	(2,038,587)
กระแสเงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,478,509,234)	(1,490,690,753)	(602,080,269)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(54,065,873)	(89,149,511)	(14,815,147)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	306,937,597	306,937,597	321,752,744
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	252,871,724	217,788,086	306,937,597
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ภายใต้สัญญาสัมปทาน	22,508,095	22,508,095	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ สารบัญ

- 1 ข้อมูลทั่วไป
- 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
- 3 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- 5 สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด
- 6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย
- 7 ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ
- 8 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- 9 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
- 10 ประมาณการหนี้สินสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ
- 11 ส่วนเกินมูลค่าหุ้น
- 12 สำรองตามกฎหมาย
- 13 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
- 14 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
- 15 ภาษีเงินได้
- 16 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
- 17 เงินปันผล
- 18 เครื่องมือทางการเงิน
- 19 การบริหารจัดการทุน
- 20 ภาระผูกพันกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
- 21 คดีความ
- 22 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อพฤษภาคม 2564 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท ชานินทร์ โฮลดิ้ง จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 25.68) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งในประเทศไทย และกระทรวงการคลัง (ถือหุ้นร้อยละ 22.13)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการให้บริการทางยกระดับช่วงดินแดงถึงอนุสรณ์สถานแห่งชาติ ภายใต้สัญญาสัมปทานทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต จากกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม ซึ่งมีระยะเวลาสัมปทานจนถึงวันที่ 11 กันยายน 2577 โดยบริษัทในฐานะผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุน ออกแบบ ก่อสร้าง และบำรุงรักษาทางหลวงสัมปทานรวมทั้งอุปกรณ์โครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ บริษัทมีสิทธิในการจัดเก็บรายได้ค่าผ่านทางตลอดอายุสัมปทาน ตามอัตราที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน เมื่ออายุสัมปทานได้สิ้นสุดลง บริษัทต้องคืนสัมปทาน รวมทั้งส่งมอบพื้นที่สัมปทาน ทางหลวงสัมปทาน อาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดภายในพื้นที่สัมปทานในสภาพที่เป็นอยู่ให้แก่กรมทางหลวงโดยไม่คิดมูลค่าใดๆ และต้องส่งมอบเครื่องอุปกรณ์คู่มือปฏิบัติงาน เอกสารทางเทคนิคและอุปกรณ์ในการดำเนินการและบำรุงรักษาทั้งหมด บรรดาที่เกี่ยวข้องให้แก่กรมทางหลวงด้วย

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุทุกข้อได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน



งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 6 ซึ่งถือว่าการจัดทำงบการเงินรวมขึ้นเป็นครั้งแรก ซึ่งเป็นการรวมผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ในงบการเงินรวมนี้ ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

3 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม ทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	
บริษัท เอฟดับบลิวดีประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน	
บริษัท กรุงไทยพานิช ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน	
รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2566	2565
		(พันบาท)	
บริษัทย่อย			
ค่าบริการ	-	1,450	-



รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ผู้บริหารสำคัญ

ค่าที่ปรึกษากฎหมาย

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2566

2565

(พันบาท)

-

-

88

45,782

45,742

27,059

1,918

1,918

1,809

5

5

5

47,705

47,665

28,873

บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

ค่าบริการ

1,751

1,751

7,388

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2566

2565

(พันบาท)

บริษัทย่อย

เจ้าหนี้อื่น

-

1,552

-

บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

4,619

-

-

4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

นโยบายการบัญชี

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2566

2565

(พันบาท)

เงินสดในมือ

4,482

4,482

6,954

เงินฝากธนาคาร

236,334

201,250

294,892

อื่นๆ

12,056

12,056

5,092

รวม

252,872

217,788

306,938



5 สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการและวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 18

		งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		รายการ ปรับปรุงจาก การปรับ			ณ วันที่	
ตราสารทุนและตราสารหนี้ที่ อยู่ในความต้องการของตลาด	ณ วันที่ 1 มกราคม	ซื้อ	ขาย	มูลค่า โอน	31 ธันวาคม	
(พันบาท)						
2566						
เงินลงทุนชั่วคราว						
หุ้นกู้ที่วัดมูลค่าด้วยราคา						
ทุนตัดจำหน่าย	61,956	70,283	(132,239)	-	159,632	159,632
รวม	61,956	70,283	(132,239)	-	159,632	159,632
เงินลงทุนระยะยาว						
หุ้นกู้ที่วัดมูลค่าด้วยราคา						
ทุนตัดจำหน่าย	531,796	185,041	-	-	(159,632)	557,205
ตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย						
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร						
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	53,550	-	-	(7,700)	-	45,850
รวม	585,346	185,041	-	(7,700)	(159,632)	603,055



งบการเงินเฉพาะกิจการ

รายการ

ปรับปรุงจาก

การปรับ

ณ วันที่

ตราสารทุนและตราสารหนี้ที่

ณ วันที่

อยู่ในความต้องการของตลาด

1 มกราคม

ซื้อ

ขาย

มูลค่า

โอน

31 ธันวาคม

(พันบาท)

2565

เงินลงทุนชั่วคราว

หุ้นกู้ที่วัดมูลค่าด้วยราคา

ทุนตัดจำหน่าย

100,000

82,139

(120,183)

-

-

61,956

รวม

100,000

82,139

(120,183)

-

-

61,956

เงินลงทุนระยะยาว

หุ้นกู้ที่วัดมูลค่าด้วยราคา

ทุนตัดจำหน่าย

-

531,796

-

-

-

531,796

ตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย

มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร

ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

51,450

-

-

2,100

-

53,550

รวม

51,450

531,796

-

2,100

-

585,346



6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

นโยบายการบัญชี

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงแต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม และส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วน ต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7



งบการเงินเฉพาะกิจการ

ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความ		งบการเงินเฉพาะกิจการ				เงินปันผลรับสำหรับปี	
		เป็นเจ้าของ		ราคาทุน	การด้อยค่า	ราคาทุน-สุทธิ			
		2566	2565						
ให้บริการซ่อมแซม ปรับปรุงและเพิ่ม ความแข็งแรง โครงสร้างพื้นฐาน	ไทย	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	
		(ร้อยละ)		(พันบาท)				2565	
		68.50	-	27,400	-	27,400	-	-	
		ไทย	68.50	-	-	-	-	-	
บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด									

บริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน



รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ
(พันบาท)

บริษัทย่อย

ลงทุนในบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด

27,400

การลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงและเพิ่มความแข็งแรงโครงสร้างพื้นฐาน โดยบริษัทย่อยดังกล่าวมีทุนจดทะเบียนจำนวน 40.00 ล้านบาท (4,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยบริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวในอัตราส่วนร้อยละ 68.50 เป็นจำนวนเงิน 27.40 ล้านบาท

7 ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ

นโยบายการบัญชี

ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทั้งหมดและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ รวมถึง ค่าธรรมเนียมการจัดการและค่าที่ปรึกษา ค่าออกแบบก่อสร้าง ค่าก่อสร้างและต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการ

รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ - ส่วนเดิมและส่วนต่อขยายด้าน ทิศเหนือ เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต โดยรวมเป็นสินทรัพย์ที่สามารถระบุได้ที่เกี่ยวข้องนั้น ส่วน ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมและบำรุงรักษารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดรายการ

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หรือจำนวนอื่นที่ใช้แทนราคาทุนหักด้วยมูลค่าคงเหลือ

ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีจำนวนผลผลิต (Unit-of-production method) อย่างเป็นระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจนับจากวันที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานวิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือจะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณดังนี้



ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี = ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับสุทธิ x อัตราส่วนปริมาณจราจรที่ใช้สำหรับปี

อัตราส่วนปริมาณจราจรที่ใช้สำหรับปี =
$$\frac{\text{ปริมาณจราจรที่ใช้บริการจริงสำหรับปีปัจจุบัน}}{(\text{ปริมาณจราจรที่ใช้บริการจริงสำหรับปีปัจจุบัน} + \text{ประมาณการปริมาณจราจรที่ใช้บริการหลังจากปีปัจจุบันจนถึงตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทาน})}$$

ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับสุทธิ = ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ - ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ประมาณการปริมาณจราจรที่ใช้บริการตลอดอายุสัญญาที่เหลือของสัญญาสัมปทานคำนวณจากประมาณการที่ดีที่สุดที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อสมมติ

การประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ของสินทรัพย์เป็นไปตามข้อตกลงสัมปทานทางยกระดับเริ่มจากระยะเวลาที่กลุ่มบริษัทสามารถเรียกเก็บค่าผ่านทางจากผู้ใช้ทางยกระดับและสิ้นสุดเมื่อหมดอายุสัมปทานทางยกระดับ

กลุ่มบริษัทไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างภายใต้สัมปทาน

การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้กลุ่มบริษัทจะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์



ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

	งบการเงินรวม		
	ต้นทุนสัมปทาน		รวม
	ในการใช้ ทางยกระดับ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง (พันบาท)	
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	15,058,337	17,065	15,075,402
เพิ่มขึ้น	-	45,347	45,347
โอน	62,412	(62,412)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,120,749	-	15,120,749
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	5,990,765	-	5,990,765
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	500,878	-	500,878
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6,491,643	-	6,491,643
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,629,106	-	8,629,106



งบการเงินเฉพาะกิจการ

ต้นทุนสัมปทาน

	ในการใช้ ทางยกระดับ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง (พันบาท)	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	15,058,337	10,057	15,068,394
เพิ่มขึ้น	-	7,008	7,008
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 1 มกราคม 2566	15,058,337	17,065	15,075,402
เพิ่มขึ้น	-	45,347	45,347
โอน	62,412	(62,412)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,120,749	-	15,120,749
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	5,650,651	-	5,650,651
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	340,114	-	340,114
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 1 มกราคม 2566	5,990,765	-	5,990,765
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	500,878	-	500,878
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6,491,643	-	6,491,643
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	9,067,572	17,065	9,084,637
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,629,106	-	8,629,106



ข้อสมมติในการประมาณการตลอดอายุสัญญาสัมปทาน

กลุ่มบริษัทมีการประมาณการปริมาณการจราจรที่ใช้บริการหลังจากปีปัจจุบันจนถึงตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทาน เพื่อใช้ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายโดยวิธีจำนวนผลผลิตโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก โดยใช้วิธีพิจารณาจากข้อสมมติในการประมาณการจราจรซึ่งประกอบด้วย

- ข้อสมมติทางสังคมและเศรษฐกิจ ได้แก่ อัตราเงินเฟ้อ, ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ, การรับรู้คุณค่าของเวลา, ต้นทุนยานพาหนะ
- ข้อสมมติการใช้ที่ดิน ได้แก่ การใช้ประโยชน์พื้นที่กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล, การคาดการณ์การขยายตัวของการใช้ประโยชน์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ข้อสมมติเครือข่ายทางหลวงและสมมติฐานทางหลวงในอนาคต
- ข้อสมมติอัตราค่าผ่านทางในอนาคตของทางหลวงต่างๆ ในกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล
- ข้อสมมติการพัฒนารถไฟฟ้าขนส่งมวลชน
- ข้อสมมติการปริมาณการจราจรทางอากาศ และการเติบโตของการขนส่งทางอากาศ

8 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

นโยบายการบัญชี

บริษัทรับรู้รายการและวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 18

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2566	2565
		(พันบาท)	
ไม่มีหลักประกัน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	800,000	800,000	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	37,558	32,085	29,009
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	837,558	832,085	29,009



เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีสัญญากู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินในประเทศซึ่งประกอบด้วยตัวสัญญาใช้เงินอายุ 3 เดือน จำนวนรวม 800 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.75 ต่อปี ถึง อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.91 ต่อปี ดอกเบี้ยกำหนดชำระคืนเป็นรายเดือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท (2565: 1,000 ล้านบาท)

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	งบการเงินรวม	
		หนี้สินตาม สัญญาเช่า (พันบาท)	รวม
2566			
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	29,009	29,009
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	800,000	(12,790)	787,210
สัญญาเช่าใหม่	-	21,339	21,339
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	800,000	37,558	837,558

	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		หนี้สินตาม สัญญาเช่า (พันบาท)	รวม
2566			
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	29,009	29,009
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	800,000	(12,535)	787,465
สัญญาเช่าใหม่	-	15,611	15,611
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	800,000	32,085	832,085



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	เงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	หนี้สินตาม สัญญาเช่า (พันบาท)	รวม
2565			
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	16,690	16,690
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	-	(10,657)	(10,657)
สัญญาเช่าใหม่	-	22,976	22,976
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	29,009	29,009

9 ประเมินการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

นโยบายการบัญชี

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน



เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ บริษัทรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้อินอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2566	2565
		(พันบาท)	
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	99,528	99,527	103,488
ผลประโยชน์พนักงานระยะยาวอื่น	6,967	6,967	7,982
รวม	106,495	106,494	111,470

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทจัดการ โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)



**มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของ
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้**

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2566

2565

(พันบาท)

ณ วันที่ 1 มกราคม

103,488

103,488

104,429

รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการปัจจุบัน

8,846

8,845

8,342

ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน

1,934

1,934

1,763

10,780

10,779

10,105

รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตาม

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์

(5)

(5)

2,476

- ข้อสมมติทางการเงิน

(7,942)

(7,942)

(7,470)

- การปรับปรุงจากประสบการณ์

4,161

4,161

(2,568)

(3,786)

(3,786)

(7,562)

อื่นๆ

ผลประโยชน์จ่าย

(10,954)

(10,954)

(3,484)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

99,528

99,527

103,488



ผลประโยชน์พนักงานระยะยาวอื่น

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของ
ผลประโยชน์พนักงานระยะยาวอื่น

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2566

2565

(พันบาท)

ณ วันที่ 1 มกราคม

7,982

7,982

8,848

รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการปัจจุบัน

796

796

540

ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน

150

150

98

946

946

638

รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตาม

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์

(1)

(1)

260

- ข้อสมมติทางการเงิน

(351)

(351)

(140)

- การปรับปรุงจากประสบการณ์

(784)

(784)

(919)

(1,136)

(1,136)

(799)

อื่นๆ

ผลประโยชน์จ่าย

(825)

(825)

(705)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

6,967

6,967

7,982

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

2566

2566

2565

(พันบาท)

อัตราคิดลด

2.71

2.71

1.82

การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต

5.0

5.0

5.0

อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน

2.0 - 23.0

2.0 - 23.0

2.0 - 22.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรารณณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางรณณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 15.19 ปี
(2565: 15.23 ปี)



การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้
อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการที่กำหนดไว้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบการเงินรวม

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1
(พันบาท)

อัตรากิเลส	(7,840)	8,994
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	7,623	(6,820)
อัตรากำหนดเงินของพนักงาน	(8,200)	2,200
อัตรารมณในอนาค	(456)	453

ผลกระทบต่อการผูกพันของผลประโยชน์

พนักงานระยะยาวอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบการเงินรวม

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1
(พันบาท)

อัตรากิเลส	(358)	397
อัตรากำหนดเงินของพนักงาน	(347)	244

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการที่กำหนดไว้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1
2566 2565 2566 2565
(พันบาท)

อัตรากิเลส	(7,840)	(8,821)	8,994	10,186
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาค	7,623	10,838	(6,820)	(9,554)
อัตรากำหนดเงินของพนักงาน	(8,200)	(9,157)	2,200	2,798
อัตรารมณในอนาค	(456)	(496)	453	493



ผลกระทบต่อภาระผูกพันของผลประโยชน์

งบการเงินเฉพาะกิจการ

พนักงานระยะยาวอื่น

ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1

ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

2566

2565

2566

2565

(พันบาท)

อัตราคิดลด

(358)

(479)

397

534

อัตรากาหนี้ของพนักงาน

(347)

(467)

244

338

10 ประเมินการหนี้สินสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ

นโยบายการบัญชี

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือและมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

2566

2566

2565

(พันบาท)

ณ วันที่ 1 มกราคม

321,363

321,363

426,417

ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น

49,297

50,748

53,123

ประมาณการหนี้สินใช้ไป

(106,737)

(108,188)

(158,177)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

263,923

263,923

321,363

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

ส่วนที่หมุนเวียน

75,442

75,442

142,239

ส่วนที่ไม่หมุนเวียน

188,481

188,481

179,124

รวม

263,923

263,923

321,363



ประมาณการหนี้สินสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาสัมปทานในเรื่องการบำรุงรักษาทางยกระดับ

ข้อสมมติในการประมาณการหนี้สินสำหรับการบำรุงรักษาทางยกระดับ

ข้อสมมติหลัก ณ วันที่รายงาน ได้แก่

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2566	2565
		(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	2.45 - 2.94	2.45 - 2.94	1.21 - 3.1

11 ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

12 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้



13 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

นโยบายการบัญชี

(ก) การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการให้บริการทางยกระดับรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากการให้บริการซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานรับรู้ ตลอดช่วงเวลาหนึ่งโดยอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงาน ขั้นความสำเร็จของงานประเมินโดยใช้วิธีอัตราส่วนของต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงปัจจุบันกับประมาณการต้นทุนทั้งสิ้น ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

(ข) ส่วนงานดำเนินงาน

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 บริการทางยกระดับ
- ส่วนงาน 2 บริการซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน



งบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน

รายได้จากลูกค้าภายนอก

รายได้ระหว่างส่วนงาน

รวมรายได้

การจำหน่ายรายได้

ประเภทของสินค้าและบริการหลัก

บริการทางยกระดับ

บริการซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน

รวมรายได้

ช่วงเวลาในการรับรู้รายได้

ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง

รวม

บริการทางยกระดับ	บริการซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐาน (พันบาท)	ตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
2,324,968	89	-	2,325,057
-	1,450	(1,450)	-
2,324,968	1,539	(1,450)	2,325,057
2,324,968	-	-	2,324,968
-	1,539	(1,450)	89
2,324,968	1,539	(1,450)	2,325,057
2,324,968	-	-	2,324,968
-	1,539	(1,450)	89
2,324,968	1,539	(1,450)	2,325,057

งบการเงินรวม

	บริการทางยกระดับ	บริการซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐาน (พันบาท)	ตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566				
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้	1,254,641	(2,966)	-	1,251,675
ดอกเบี้ยรับ	22,969	1	-	22,970
ดอกเบี้ยจ่าย	22,416	164	-	22,580
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	28,242	434	-	28,676
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ	500,878	-	-	500,878
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทางยกระดับ	50,748	-	(1,450)	49,297
รายจ่ายฝ่ายทุน	56,124	609	-	56,733
สินทรัพย์ส่วนงาน	10,022,328	43,422	(28,952)	10,036,798
หนี้สินส่วนงาน	1,529,581	6,388	(1,552)	1,534,416



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำกับคู่แลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



(ค) ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มี
สาระสำคัญ

14 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

นโยบายการบัญชี

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการค่าใช้จ่ายตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6 - 10 และ 18

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566		2566	2565
				(พันบาท)	
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนสัมปทานใน					
การใช้ทางยกระดับ	7	500,878	500,878	340,114	
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน		294,850	294,502	255,301	
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา		76,064	77,399	71,301	
ค่าสาธารณูปโภค		33,192	33,162	31,114	
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		28,676	28,242	23,949	
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ		26,182	25,207	30,863	
ค่ารักษาความปลอดภัย		18,749	18,749	21,584	
ค่าใช้จ่ายการตลาด		18,133	18,133	12,088	
ค่าเบี้ยประกัน		11,792	11,763	8,280	
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาองค์กร		9,200	8,960	16,289	
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		6,548	6,548	6,352	
ค่าภาษีโรงเรือนและภาษีอื่นๆ		5,115	5,115	5,377	
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า		1,408	1,407	1,861	
อื่นๆ		51,482	49,313	42,452	
รวมต้นทุนการให้บริการทางยกระดับ					
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย					
และค่าใช้จ่ายในการบริหาร		1,082,269	1,079,378	866,925	



ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทเป็นจำนวน 7.37 ล้านบาท (2565: จำนวน 5.88 ล้านบาท) ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

15 ภาษีเงินได้

นโยบายการบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงิน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	2566	2566	2565
		(พันบาท)	
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน			
สำหรับปีปัจจุบัน	256,417	256,417	168,469
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึก (มากไป) ต่ำไป	(123)	(123)	840
	256,294	256,294	169,309
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(4,702)	(4,702)	27,149
รวมภาษีเงินได้	251,592	251,592	196,458



ภาษีเงินได้รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

งบการเงินรวม

2566

ขาดทุนจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไรจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

รวม

ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ (พันบาท)	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(7,700)	1,540	(6,160)
4,923	(985)	3,938
(2,777)	555	(2,222)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ภาษีเงินได้รับรู้ในกำไร

2566

2565

ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายได้

(ขาดทุน) กำไรจากสินทรัพย์

ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย

มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร

ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไรจากการประมาณตาม

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

รวม

ก่อน ภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(7,700)	1,540	(6,160)	2,100	(420)	1,680
4,923	(985)	3,938	8,361	(1,672)	6,689
(2,777)	555	(2,222)	10,461	(2,092)	8,369



การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		1,251,675
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	250,335
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		1,578
ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมทางภาษี		(770)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		572
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกมากเกินไป		(123)
รวม	20.10	251,592

การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		1,254,641
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	250,928
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		1,557
ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมทางภาษี		(770)
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึก (มากเกินไป) ต่ำไป		(123)
รวม	20.05	251,592

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2566	2565
		(พันบาท)	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	229,574	229,574	224,317
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,839)	(1,839)	(1,839)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	227,735	227,735	222,478



		งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่			ณ วันที่
	1 มกราคม		กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2566	กำไรหรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2566
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,748	-	1,540	4,288
ประมาณการหนี้สิน	64,272	(11,487)	-	52,785
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	22,294	(11)	(985)	21,298
ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ	135,003	16,200	-	151,203
รวม	224,317	4,702	555	229,574
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อื่นๆ	(1,839)	-	-	(1,839)
รวม	(1,839)	-	-	(1,839)
สุทธิ	222,478	4,702	555	227,735



	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่			ณ วันที่
	1 มกราคม		กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2565	กำไรหรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2565
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	3,168	-	(420)	2,748
ประมาณการหนี้สิน	85,032	(20,760)	-	64,272
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	22,655	1,311	(1,672)	22,294
ต้นทุนสัมปทานในการใช้ทางยกระดับ	141,424	(6,421)	-	135,003
รวม	252,279	(25,870)	(2,092)	224,317
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อื่นๆ	(560)	(1,279)	-	(1,839)
รวม	(560)	(1,279)	-	(1,839)
สุทธิ	251,719	(27,149)	(2,092)	222,478
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้		งบการเงินรวม		
		2566		
		(พันบาท)		
ยอดขาดทุนยกไป		572		

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นสุดภายในปี 2571 ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นสุดตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบันนั้น กลุ่มบริษัทยังมีได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว



16 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

นโยบายการบัญชี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญ
ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2566	2565
		(พันบาท/พันหุ้น)	
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	1,001,017	1,003,049	780,575
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	1,181,233	1,181,233	1,181,233
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	0.85	0.85	0.66

17 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2566				
เงินปันผลสำหรับงวด 12 เดือนแรก ปี 2565	21 กุมภาพันธ์ 2566	มีนาคม 2566	0.38	448.87
เงินปันผลประจำปี 2565	25 เมษายน 2566	พฤษภาคม 2566	0.50	590.62
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	11 พฤษภาคม 2566	มิถุนายน 2566	0.35	413.43
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	10 สิงหาคม 2566	กันยายน 2566	0.35	413.43
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	9 พฤศจิกายน 2566	ธันวาคม 2566	0.35	413.43
				2,279.78
2565				
เงินปันผลประจำปี 2564	26 เมษายน 2565	พฤษภาคม 2565	0.25	295.30
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565	10 สิงหาคม 2565	กันยายน 2565	0.10	118.12
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565	14 พฤศจิกายน 2565	ธันวาคม 2565	0.15	177.18
				590.61



18 เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการบัญชี

(1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่นๆ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน



เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูก จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลับกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้และ กลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(3) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา



ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของ จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ใน ‘ระดับที่ น่าลงทุน’ ซึ่งเป็นการจัดอันดับที่เข้าใจในระดับสากล กลุ่มบริษัทพิจารณาให้ระดับ BBB+ หรือสูงกว่าของ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลเป็นระดับที่น่าลงทุน กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผล ขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงาน ที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ใน การจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิใน การไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่าง สมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็น การกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(5) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและ ดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการ ด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน



(6) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของการผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล



งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ

มูลค่าตามบัญชี

มูลค่ายุติธรรม

เครื่องมือทางการเงิน

ที่วัดมูลค่าด้วย

มูลค่ายุติธรรมผ่าน

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ระดับ 2

(พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินลงทุนระยะยาว

- ตราสารทุน

45,850

45,850

งบการเงินเฉพาะกิจการ

มูลค่าตามบัญชี

มูลค่ายุติธรรม

เครื่องมือทางการเงิน

ที่วัดมูลค่าด้วย

มูลค่ายุติธรรมผ่าน

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ระดับ 2

(พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินลงทุนระยะยาว

- ตราสารทุน

53,550

53,550

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงิน

ประเภท

ตราสารทุน

เทคนิคการประเมินมูลค่า

มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน



(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทที่มีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและ เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท



(ข.1.1) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้นค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประเมินในระหว่างปีจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือ “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับ นำลงทุน (Investment grade credit rating) จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลที่มีการเผยแพร่ ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ และ ผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตด้วยการลงทุนในตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องและคู่สัญญาที่มีอันดับเครดิตอย่างน้อย BBB+ จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลุ่มบริษัทติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตด้วยการติดตามการจัดอันดับเครดิตภายนอกที่มีการเผยแพร่ เพื่อประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ณ วันที่รายงาน โดยไม่ได้ถูกสะท้อนในอันดับเครดิตที่เผยแพร่หรือไม่ เพื่อประกอบในการพิจารณาของกลุ่มบริษัทที่มีการทบทวนการเปลี่ยนแปลงของผลตอบแทนในหุ้นกู้ หากสามารถหาได้ ประกอบกับข่าวที่มีการเผยแพร่และข้อมูลการกำกับดูแลของหน่วยงานกำกับดูแลของลูกหนี้

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด



ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	
			(พันบาท)		
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่					
อนุพันธ์					
เจ้าหนี้อื่น	41,761	41,761	-	-	41,761
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	800,000	805,366	-	-	805,366
หนี้สินตามสัญญาเช่า	37,558	13,925	10,722	17,538	42,185
	879,319	861,052	10,722	17,538	889,312

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
กระแสเงินสดตามสัญญา					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี (พันบาท)	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่					
อนุพันธ์					
เจ้าหนี้อื่น	42,713	42,713	-	-	42,713
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	800,000	805,366	-	-	805,366
หนี้สินตามสัญญาเช่า	32,085	13,049	9,502	12,965	35,516
	874,798	861,128	9,502	12,965	883,595



งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่า ตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี (พันบาท)	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	
2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่					
อนุพันธ์					
เจ้าหนี้อื่น	6,513	6,513	-	-	6,513
หนี้สินตามสัญญาเช่า	29,009	11,113	9,470	9,796	30,379
	35,522	17,626	9,470	9,796	36,892

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด

19 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

20 ภาระผูกพันกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2566	2566
		2565
		(พันบาท)
ภาระผูกพันอื่นๆ		
สัญญาบริการ	104,268	104,268
		20,673



21 คดีความ

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 ผู้ฟ้องคดีรายหนึ่ง ได้ยื่นฟ้องบริษัทกับผู้ถูกฟ้องคดีอื่นอีก 3 ราย ต่อศาลปกครองสูงสุด อ้างว่า ประกาศแจ้งการปรับขึ้นอัตราค่าผ่านทางใหม่ของบริษัท ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2552 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2557 มิได้เป็นการปรับขึ้นอัตราค่าผ่านทางตามสัญญาโดยเคร่งครัด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2549 และวันที่ 10 เมษายน 2550 ที่ให้ความเห็นชอบร่างบันทึกข้อตกลงแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาสัมปทานทางหลวงในทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 31 ถนนวิภาวดีรังสิต ตอนดินแดง-ดอนเมือง ("สัญญาสัมปทานทางหลวง") ฉบับที่ 3/2550 เป็นการสร้างภาระเกินสมควรให้แก่ผู้ฟ้องคดีและประชาชนผู้ใช้ทางยกระดับดอนเมืองโทลล์เวย์ จึงเป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ศาลปกครองกลางได้ออกหนังสือรับรองว่าคดีถึงที่สุดแล้วในชั้นศาลปกครองสูงสุด โดยศาลปกครองกลางได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.1187-1188/2558 หมายเลขแดงที่ อ.85-86/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งมีคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดว่า มติคณะรัฐมนตรีที่ให้ความเห็นชอบการตกลงทำ MOA 3/2550 เป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย จึงมีคำพิพากษากลับคำพิพากษาศาลปกครองกลาง เป็นให้ยกฟ้องคดีของผู้ฟ้อง ทั้งนี้คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดนี้ มีผลทำให้ข้อพิพาทเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของมติคณะรัฐมนตรีที่อนุมัติการตกลงทำ MOA 3/2550 ยุติลง และถึงที่สุดแล้วตามกฎหมาย

22 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการมีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อรับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานงวด 3 เดือนแรก งวด 6 เดือนแรกและงวด 9 เดือนของปี 2566 ไปแล้วรวม 3 ครั้งในปี 2566 ในอัตรารวมหุ้นละ 1.05 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,240.29 ล้านบาท และ เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 177.18 ล้านบาท



ส่วนที่

4

เอกสารแนบ

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
รายงานประจำปี 2566



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
การเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
1. นายสมบัติ พานิชชีวะ <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2537)	88	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรีประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">Director Certification Program (DCP) รุ่น 99/2008, สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	บิดาของ นายธานีทร์ พานิชชีวะ	10.42	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					ไม่มี -		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น		
					2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยคาร์บอน จำกัด ธุรกิจการเกษตร
					2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท แสร์ เวนเจอร์ส จำกัด ธุรกิจพลังงานทดแทน
					2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เว็ทกรุ๊ปเทรดดิ้ง จำกัด ธุรกิจซื้อขายยาไป ขายแเร, กราย
					2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท อัครพร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ธุรกิจที่มีรายได้จากการ ให้เช่าอาคารสำนักงานและ ธุรกิจโรงแรม
					2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ธานีนโรอีดิง จำกัด ธุรกิจที่มีรายได้จากการ บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์
					2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เว็ทกรุ๊ป จำกัด ธุรกิจที่มีรายได้จากการ ให้เช่าและดำเนินการเกี่ยว กับอสังหาริมทรัพย์
					2546 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เอนเนอร์ยี แอนด์ ออยล์ โปรดักส์ จำกัด ธุรกิจผลิตน้ำมันดิบ

รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประสบการณ์	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
1. นายสมบัติ พานิชชีวะ (ต่อ) • ประธานกรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2537)					2533 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เทพพร จำกัด
					2532 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซอย 19 จำกัด
					2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เกียรติแลนด์ จำกัด
					2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พัทธยาเอสเตท จำกัด
					2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ศักดิ์โอ จำกัด
					2527 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เว้งโฮลดิ้ง จำกัด
					2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไดอะโซม เคมิคัล จำกัด
					2521 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เกียรติธานี คันทรีคลับ จำกัด
					2515 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เทพประกอบการแร่ จำกัด
					2505 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอกชัยเอ็กซ์พอร์ตอินพอร์ต จำกัด

ธุรกิจที่รับรายได้จากสถานที่จัดเก็บสินค้า การขนส่งสินค้าทางถนน โรงเล้าทราย

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
ธุรกิจที่รับรายได้จากผลิตภาพชนะเครื่องครัว และแทนกระจุกถ่ายแยกสาร

ธุรกิจที่รับรายได้จากการให้เช่าที่ดินและอาคารสำนักงาน และให้บริการด้านบริหารจัดการ

ธุรกิจปิโตรเคมี และเคมีภัณฑ์

ธุรกิจบริหารสนามกอล์ฟ

ธุรกิจสืบพยานเหมืองแร่

ธุรกิจขายยนต์



การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

การทำกับคู่แฉกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2. ศาสตราจารย์พิเศษเรวัต ฉ่ำอเดิลิม	79	• รองประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร • ที่ปรึกษาจากหน่วยงาน (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2547)	-ไม่มี-	0.02	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น			
					2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)	ดำเนินธุรกิจศูนย์จำหน่ายสินค้าระบบสมาชิกแบบชำระเงินสดและบริการตนเอง
					2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สือกละย์ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจเทคโนโลยีและการค้า
					2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจผลิต และจัดจำหน่ายเครื่องดื่มเครื่องดื่ม
					2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ซีโน-ไทย เอ็มซีเนียร์ริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น			
					2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	โรงพยาบาลนครพนม	บริการทางการแพทย์
					2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ปรับปรุงแก้ไขประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	คณะรัฐมนตรี	หน่วยงานราชการ สังกัดสำนักงานยุติธรรม
					2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบร่างกฎหมายและอนุมัติเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี	คณะรัฐมนตรี	สำนักงานยุติธรรม



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติชอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ข้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2. ศาสตราจารย์พิเศษเรวัต จ้าเฉลิม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">รองประธานกรรมการประธานกรรมการบริหารกัปตันเรือพาณิชย์ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2547)					2568 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ ชั้นปริญญาเอก	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัย และสถาบัน อุดมศึกษา
					2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด	ธุรกิจสายการบิน
					2549 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ คณะนิติศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการกรรฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	หน่วยงานราชการ สังกัดสำนักงานกฤษฎีกา
					2545 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ ชั้นปริญญาโท	มหาวิทยาลัยมหิดล	มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา
					2541 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ คณะนิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา
					2540 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์สำนักอบรม ศึกษากฎหมาย	เนติบัณฑิตยสภา	องค์กรหลักในการส่งเสริม ความรู้ และกำกับดูแลการ ประกอบอาชีพของ นักกฎหมาย
					2540 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ชั้น ปริญญาเอก	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ สนบุรี	มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา
					2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ คณะกรรมการกฎหมาย ศูนย์รับบริจาคอวัยวะ	สภาวิชาชีพไทย	องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
3. พลเอก สืบสันต์ กรรณานนท์ • กรรมการอิสระ • กรรมการบริษัท • ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาตำแหน่ง (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565)	72	คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ • มหาวิทยาลัย บอร์จิง (สหรัฐอเมริกา) • ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร (อปรอ. รุ่นที่ 4414) ประวัติการอบรม • หลักสูตร Director Certifica- tion Program (DCP) รุ่น 98/2008, สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย • หลักสูตร Finance for Non-financial Director รุ่นที่ 39/2008 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่-	0.00	2554 - ม.ค. 2561	กรรมการอิสระและประธาน กรรมการตรวจสอบ	บริษัท กรู๊ปอีส (มหาชน) ธุรกิจโอสถและเข้าซื้อ
					พ.ค. 2559 - 2560	กรรมการ	Amata Bien Ho a JSC (Joint Stock Company) เวียดนาม
					2557 - ม.ค. 2561	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	GL Leasing (Lao) Co., Ltd. ดิลิทิไฟแนนซ์
					2555 - ม.ค. 2561	กรรมการอิสระและประธาน กรรมการตรวจสอบ	บริษัท รมบรรณ จำกัด
					2552 -2555	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหมทำหน้าที่รอง หัวหน้าสำนักงาน	สำนักรัฐมนตรี กระทรวงกลาโหม หน่วยงานราชการ
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					ไม่มี		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น		
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจม ไรน์เบเนกัล แมเนจ เม้นท์ จำกัด
					ปัจจุบัน	กรรมการอำนาจการทั่วไป	บริษัท สโรว์ และ กระบวนกรบำบัดน้ำเสีย หน่วยงานราชการ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำกับคู่แลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ข้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
4. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ: <ul style="list-style-type: none">กรรมการอิสระประธานกรรมการตรวจสอบกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2547)	72	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท นิติศาสตร มหาบัณฑิตจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเติมนิติศาสตร์บัณฑิตไทย สำนักอบรม ศึกษากฎหมายแห่ง เนติบัณฑิตยสภา ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 46/2004, สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทยปริญญานิติศาสตรบัณฑิต ราชอาณาจักร วปอ. รุ่น 41	-ไม่มี-	0.04	2559 - 2562	กรรมการ และ ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	บริษัท เงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน)
					2558 - 2561	กรรมการ	บริษัท ลีอิกซ์เสย์ จำกัด (มหาชน)
					2554 - 2559	กรรมการ	บริษัท ไทยศรีประจักษ์ จำกัด (มหาชน)
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่น	ไม่มี				2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ ประธาน กรรมการบริหารความเสี่ยง และธรรมาภิบาล กรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ธุรกิจผลิต และจำหน่ายน้ำ ประปา



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประสบการณ์	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อเรียก และ สาธารณูปโภค
5. นายอนุพล ริมสาคร <ul style="list-style-type: none">กรรมการอิสระกรรมการตรวจสอบประธานกรรมการบริหารฝ่าย (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564)	63	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท การจัดการภาครัฐ และภาคเอกชน มหาวิทยาลัย สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)ปริญญาตรี บัณฑิตศึกษบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรกรรมการบริษัทและ ผู้บริหารระดับสูงกับการบริหาร ความเสี่ยงด้าน ESG สภา วิชาชีพบัญชี ร่วมกับ สำนักงาน ก.ล.ต.หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 60 สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รวมเอกชน (ปรอ.23 / วปอ.53) วิทยาลัย ป้องกันราชอาณาจักรหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและ องค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้าหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการฉลาดทุก (อตท.) รุ่นที่ 19หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (อพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการ พลังงาน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2561 - ก.ย. 2564	กรรมการ	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ธุรกิจพลังงาน และ สาธารณูปโภค
					2561 - ก.ย. 2564	ประธานกรรมการ กองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง กรรมการ กองทุนรวมวายุภักษ์	หลักทรัพย์จัดการกองทุนไทย หลักทรัพย์
					2561 - ก.ย. 2564	ประธานกรรมการ	คณะกรรมการประเมินผลงาน รัฐวิสาหกิจ
					2561 - ก.ย. 2564	ประธานกรรมการ	คณะกรรมการเงินอุดหนุน บริการสาธารณะ
					2561 - ก.ย. 2564	กรรมการ	กองทุนโครงสร้างพื้นฐาน เพื่ออนาคตประเทศไทย
					2560 - ก.ย. 2564	กรรมการ	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารพาณิชย์
					2558 - ก.ย. 2564	รองปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					7 ต.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท เมาต์ เอ็นด์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจโรงแรม



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง				
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	
5. นายชุมพล ริมสาคร (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none">กรรมการอิสระกรรมการตรวจสอบประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564)	<p>ประวัติการอบรม (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 สำนักนายกรัฐมนตรีหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221/2559, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 30/2559, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 39/2559, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 24/2559, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 9/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)หลักสูตรวิทยากรจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders(RCL) รุ่นที่ 19/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)				31 ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจเงินทุน และหลักทรัพย์
						การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น			
						6 มิ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ดี พี เซอร์เวย์ แอนด์ลอว์ จำกัด	สำรวจอุบัติเหตุ ประเมินความเสียหายในธุรกิจประกันภัยวินาศภัย
						15 ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กิฟไพโอเอสบี จำกัด	โอสถที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
						4 ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหารความเสียหาย	บริษัท อินซอร์วิธส์ จำกัด	ประกันภัยดิจิทัล
						12 พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ฟอรัค เวนด์ลิง จำกัด	ขายปลีกสินค้าผ่านผู้จัดโมบิตี



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติย่อ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อเรียก	ประเภทธุรกิจ
6. นายชาญวิทย์ อดะมาฤทธิ์ <ul style="list-style-type: none">กรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565)	67	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท พัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DOP) รุ่นที่ 109/2551สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 39/2555สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 7/2560สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วปอ. รุ่นที่ 50หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 18	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2559- 2560	ผู้อำนวยการศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม / ผู้จัดการใหญ่	อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธรและศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม มูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธรในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	หน่วยงานราชการ
					2559 - 2560	กรรมการอิสระ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง
					2558 - 2560	กรรมการอิสระ กรรมการสรรหา ประธานกรรมการบริหาร ความเสียหายองค์กร	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	พลังงาน
					2552 - 2559	รองเลขาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หน่วยงานราชการ
					2550 - 2553	ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน		
					2551 – 2552	ผู้ช่วยที่ปรึกษา	สำนักงานกฤษฎีกา	หน่วยงานราชการ
					2549 – 2551	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการก่อสร้างพื้นฐาน	กระทรวงคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หน่วยงานราชการ
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น			
					- ไม่มี -			



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อเรียก ประเภทธุรกิจ
6. นายชาญวิทย์ อมตะมาฤทธิ์ (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">กรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้าน วิทยาการพลังงาน (อวน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิชาการ พลังงานหลักสูตรการทำกับคู่แฉกิจการ สำหรับผู้บริหาร ระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและ องค์การมหาชน รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนาการและ ผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (Public Director Institute)หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT) รุ่นที่ 4 สถาบัน วิทยาการการค้าหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน			การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น		
					พ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อเข้าสู่เป้าหมายการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นศูนย์ (Net Zero)	อุทยานหลวงราชพฤกษ์ หน่วยงานราชการ
					ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการอุทยานหลวง ราชพฤกษ์	อุทยานหลวงราชพฤกษ์ หน่วยงานราชการ
					2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการนโยบายการ ผังเมืองแห่งชาติ	กรมโยธาธิการและผังเมือง หน่วยงานราชการ
					2564 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธานกรรมการ กำกับกิจการพลังงาน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน
					2564 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลประจำ กระทรวงคมนาคม	กระทรวงคมนาคม หน่วยงานราชการ
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการสอบสอบอุบัติเหตุน้ำมัน ระคายเคือง	กระทรวงคมนาคม หน่วยงานราชการ
					2560 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบาย การร่วมลงทุนระหว่าง รัฐและเอกชน	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
					2559 - ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิสภา มหาวิทยาลัยทักษิณ	มหาวิทยาลัยทักษิณ สถาบันการศึกษา



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
7. ดร. วิชญะ เครื่องงา <ul style="list-style-type: none">กรรมการอิสระกรรมการตรวจสอบกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564)	42	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (J.S.D.) University of California, Berkeleyปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (L.L.M.) University of California, Berkeleyปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเมตริบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาประกาศนียบัตร สำนักฝึกอบรมวิชาความรู้ สภากาชาดไทย ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">ประกาศนียบัตร หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 42/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยประกาศนียบัตร หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 6/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2557 - 2563	กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์ เออีซี จำกัด (มหาชน)	บริษัทหลักทรัพย์
					2559 - 2560	นักวิชาการประจำ คณะกรรมการการ	สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ หน่วยงานราชการ
					2559 - 2560	ที่ปรึกษาประจำ คณะอนุกรรมการ	สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ หน่วยงานราชการ
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการพิจารณา คำตอบแทน	บริษัท คิรินท์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจโรงพยาบาล
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี, กรรมการสรรหาฯ	บริษัท เจเนอรัล เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) ธุรกิจผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาฯ	บริษัท นานยง เกรอปปี้ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการให้บริการทำเรือ
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่น		
					2566 - ปัจจุบัน	Business Development Executive	บริษัท กรุ๊ป พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ธุรกิจให้เช่าสำนักงาน



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	สรุปผลการดำเนินงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ข้อริเริ่ม	ผลกระทบกิจ
7. ดร. วิษณุ เครืองาม (ต่อ)		กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564)	ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 22/2016 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยประกาศนียบัตร หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 8/2015 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 116/2015 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยประกาศนียบัตร หลักสูตร เพื่อประชาธิปไตย (บสป.) รุ่นที่ 7 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญประกาศนียบัตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16 สำนักงานศาลยุติธรรมประกาศนียบัตร นักบริหารยุทธธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 6 สำนักงานศาลปกครองประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย (ปปป.) รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า		การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น			
					2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ	บริษัท แมคคอจิลโบกิสส์ อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	ประกอบกิจการห้องปฏิบัติการ และให้บริการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์
					2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท เอเอเอส ออโต้ เซอร์วิส จำกัด	ธุรกิจจำหน่ายรถยนต์และอะไหล่รถทั้งให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์
					2563 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน	หน่วยงานราชการ
					2562 – ปัจจุบัน	อาจารย์	สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์	องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร
					2562 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการ	กรรมาธิการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ	หน่วยงานราชการ
					2562 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการกลั่นกรองและพัฒนากฎหมาย	คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	หน่วยงานราชการ
					2561 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการ	คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย	หน่วยงานราชการ
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส.เอ.เอส.เอดไวเซอร์ พลัส (2018) จำกัด	ธุรกิจบริการให้คำปรึกษาทางบรรณานุกรมกฎหมาย
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น			
			กรรมการ		สมาคมกีฬาเบตมินตันแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร		



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
8. ม.ล. ธเนศวร์ วัชรวิทย์ • กรรมการ • กรรมการบริหาร (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564)	53	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ การเป็น Elon University ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Role of the Chairman Program RCP 55/2023 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 16/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Director Accredita- tion Program (DAP) รุ่นที่ 153/2018, สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Capital Market Academy for Executive Leader Program, สถาบันวิทยาการตลาดทุน	-ไม่มี-	0.04	2561 - 2562	ที่ปรึกษา – การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์	บริษัท ดีบีแอล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการผลิตเยื่อกระดาษ และกระดาษ
					2561 - 2562	ที่ปรึกษา - การตลาดและ การสื่อสารองค์กร	บริษัท สดาร์เพล็กซ์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจสิ่งพิมพ์และบรรจุ ภัณฑ์
					2549 - 2559	รองประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ	บริษัท โพสท์ พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน) ธุรกิจพิมพ์ และจัดจำหน่าย หนังสือพิมพ์
					2549 - 2559	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โพสท์ ทวี จำกัด ธุรกิจผลิตรายการโทรทัศน์
					2549 - 2559	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท โพสท์ นิวส์ จำกัด ธุรกิจพิมพ์ และจัดจำหน่าย หนังสือพิมพ์
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น							
					1 มิ.ย. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานธุรกิจใหม่	ธุรกิจสิ่งพิมพ์และ บรรจุภัณฑ์
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่น							
					27 เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	ธุรกิจบริการจัดระบบแสง และออกแบบระบบแสง กิจกรรมด้านความบันเทิง



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติย่อ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ก่อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อเรียกประเภทธุรกิจ	
9. นายพรชัย สุริยะ • กรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566)	56	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาเอก ศึกษาศาสตร์ (การศึกษาระดับโรงเรียน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยปริญญาเอก การจัดการ (การจัดการภาครัฐ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตปริญญาโท รัฐศาสตร์ (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงิน) College of Notre Dame College สหรัฐอเมริกาปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (อปอ.) รุ่นที่ 64 ปี 2564 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 40 ปี 2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 10 ปี 2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 10 ปี 2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2565 - 2566	กรรมการและกรรมการอิสระ	บริษัท เอสไอ (ประเทศไทย) จำกัด ธุรกิจพลังงาน (มหาชน)	
					2564	รองปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ
					2559 - 2564	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ
					2558 - 2559	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น			
					เม.ย. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค
					2564 - ปัจจุบัน	ผู้บริหารแผนฟื้นฟูทางการเงิน	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น			
					2565 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	รัฐวิสาหกิจด้านกิจการพลังงาน
					2564 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ตำแหน่ง	บริษัท	ประเภทธุรกิจ
9. นายพรชัย วีระเดช (ต่อ) • กรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 9 ปี 2563 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Director Certification Program (DOP) รุ่นที่ 227 ปี 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 ปี 2561 สถาบันวิชาการ ตลาดทุน (อตท.)หลักสูตรนักบริหารการงบ ประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 4 ปี 2560 สำนักงบประมาณหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.2) รุ่นที่ 8 ปี 2559 สถาบันพัฒนาข้าราชการ พลเรือน (สพว.)สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 78 ปี 2556 สถาบันพัฒนาข้าราชการ พลเรือน (สพว.) สำนักงานคณะ กรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)					



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติย่อ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ก่อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
10. นายธนาธิกร พานิชะวั: <ul style="list-style-type: none">กรรมการรองประธานกรรมการบริหารเลขาธิการคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565) (แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2549)	60	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Lehigh University, Pennsylvania, USAปริญญาตรี บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง (ผู้นำเมืองรุ่นที่ 1) สถาบันพัฒนาเมืองกรุงเทพมหานครDirector Certification Program (DCP) รุ่น 98/2008, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยหลักสูตรการรายงานความยั่งยืนตามกลุ่มอุตสาหกรรมด้านการบริหารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตรการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้าน ESG และการคำนวณก๊าซเรือนกระจกเพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยCEO CLUB 2022 โอกาสและความท้าทายในระบบการเงินและตลาดทุนไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	บุตรของนายสมบัติ พานิชะวั:	0.71	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -			
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่น			
					2563 ปัจจุบัน	กรรมการ	LINDISFARNE UNITED HOLDINGS PTE. LTD. (Singapore)	
					2563 ปัจจุบัน	กรรมการ	LINDISFARNE ONE LTD. (Singapore)	
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจริญโภคภัณฑ์ จำกัด	ธุรกิจซื้อขายทองคำราย
					2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บางกอกคริสตัล จำกัด	ธุรกิจอัญมณี
					2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ราชนาธิปไตย จำกัด	ธุรกิจที่ปรึกษาได้จากการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอนเนอร์ยี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ธุรกิจผลิตน้ำมันดิบ
					2544 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร	Roads Association of Thailand (Member of International Road Federation & Road Engineering Association of Asia & Australasia)	สมาคมทางหลวงแห่งประเทศไทย
					2527 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจริญโภคภัณฑ์ จำกัด	ธุรกิจที่ปรึกษาได้จากการให้เช่าที่ดินและอาคารสำนักงาน และให้บริการด้านบริหารจัดการ



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
10. นายธำนิภรณ์ พานิชชีวะ (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">กรรมการรองประธานกรรมการบริหารเลขาธิการคณะกรรมการ สรรหา และพิจารณาค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ได้รับการ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565) (แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2549)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">Turning Waste into Value – Waste and Recycling Business สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยClimate related disclosures and implementation สำนักงาน ก.ล.ต.Business Model Reinvention for Corporate Sustainability ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตร Digital Asset กับโอกาสเติบโตทางธุรกิจ (New S-Curve) เจอนริษัท จดทะเบียน (SET)หลักสูตร IOD National Director Conference 2022 - Wisdom for Future Harmonizing the Diverse Boards สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทยหลักสูตร GRI Standards 2021 The Revised GRI Universal Standards ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยDriving Sustainable Change for Sustainable Organization ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย					



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
10. นายธามินทร์ พานิชชัย: (ต่อ)							
<ul style="list-style-type: none">กรรมการรองประธานกรรมการบริหารเลขานุการคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาผู้ถือหุ้นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565) (แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2549)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร ESG Talk ครั้งที่ 2 Transitioning and Aspiring for Sustainability (SET)การพัฒนาโครงการ T-VER ภาคป่าไม้และการเกษตรและการจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนและรับรองคาร์บอนฯ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)หลักสูตร Grabbing Opportunity to Sustainable Growth (TSD)CEO Club 2/2023 Impact Investing Strategy for Achieving Sustainability Goalหลักสูตร Capital Market Research Forum 2/2566แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนหลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลหลักสูตร Vietnam Investor Conference 2023					



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
11. ดร. ศักดิ์คำ พรณโย (ต่อ) <ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และ กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565) (แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่น 44/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตรพัฒนาวิชาชีพนักลงทุนสัมพันธ์ ปี 2564 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย CEO CLUB 2022 โอกาสและความท้าทายในระบบการเงินและตลาดทุนไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตร Company Secretary Program (CSP Online) รุ่น 127/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย Board Reporting Program (BRP40) Online Class สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย CEO Networking 2022 (SET & mai CEO Networking 2022) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตร Director Certification Program (DCP Online) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 					



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
11. ดร. ศักดิ์ดา พรหมไวย (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">กรรมการผู้จัดการกรรมการกรรมการบริหารกรรมการบริหารความเสี่ยง (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565) (แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">การสัมมนาถ่ายทอดแผนวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2566-2570 และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566 ให้กับผู้บริหารส่วนได้ฯ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยDriving Sustainable Change for Sustainable Organization ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตร การตรวจสอบสะพานและการใช้ระบบอัตโนมัติ สะพานมิตรภาพ (หนองคาย-เวียงจันทน์) สำนักบริหารโครงการระหว่างประเทศหลักสูตร Director's Briefing 9/2022 นำเสนอภายใต้หัวข้อ Geopolitical Risk and Opportunity สภาคนส่งเสริมกรรมการบริษัทไทยหลักสูตร GRI Standards 2021 The Revised GRI Universal Standards ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตร ด้านจริยธรรม Ethical Leadership Program สภาคนส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)					



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
11. ดร. สักดิ์ดา พรหมไวย (ต่อ)		<div><ul style="list-style-type: none">กรรมการผู้จัดการกรรมการกรรมการบริหารกรรมการบริหารความเสี่ยง</div> <div>(ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565)</div> <div>(แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561)</div>					
ประวัติการอบรม (ต่อ)							
<div><ul style="list-style-type: none">หลักสูตร แนวปฏิบัติสำหรับกรยกเว้น Capital Gains Tax สำหรับการลงทุนใน Startupsสำคัญดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทยหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP9) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Capital Market Research Forum 2/2566 แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตร Digital Smart Logistics สาขาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์หลักสูตร ESG Risks Management Workshop ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตร Grabbing Opportunity to Sustainable Growth (TSD)หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP18) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div>							



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวของผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง				
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	ประเภทธุรกิจ	
12. นางไฉนา จุกฤทธิ์	50	<ul style="list-style-type: none">กรรมการบริหารกรรมการบริหารความเสี่ยงรองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561)		0.01	2561 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน	
					2558 – 2560	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและการเงิน			
					2550 – 2557	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี			
					2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอริช มาร์เก็ตติ้ง จำกัด		ขายสินค้า



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
<div>12. นางอินมา อุฤทธิ์ (ต่อ)</div> <div><div><div>กรรมการบริหาร</div><div>กรรมการบริหารความเสี่ยง</div><div>รองกรรมการผู้จัดการ</div></div><div>สายงานปฏิบัติการ</div><div>(แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561)</div></div>							
<div>ประวัติการอบรม (ต่อ)</div> <div><div><div>หลักสูตร Young CFO รุ่น 1</div><div>สภาวิชาชีพบัญชี</div></div><div><div>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง</div><div>ด้านการบริหารเมือง (ผู้นำเมืองรุ่นที่ 3)มหาวิทยาลัย</div></div><div><div>เนชั่นบาริสราช กรุงเทพมหานคร</div><div>หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง</div><div>การบริหารงานภาครัฐและ</div><div>กฎหมายมหาชน (ปรน.) รุ่น 19</div><div>สถาบันพระปกเกล้า</div></div><div><div>หลักสูตรด้านจริยธรรม Ethical Leadership Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div></div><div><div>หลักสูตร แนวปฏิบัติสำหรับการยกเว้น Capital Gains Tax</div><div>สำหรับการลงทุนใน Startups</div><div>สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย</div></div><div><div>หลักสูตร พัฒนาผู้บริหารในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (The4 Essential Roles of LEADERSHIP)</div></div></div>							



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
13. นางสาวเบญจรัตน์ ตั้งชุกุล <ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความยั่งยืน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจและการเงิน (แต่งตั้งเมื่อ 16 พฤษภาคม 2565)	51	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท กฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets Program รุ่น 9 หลักสูตร Strategic Financial Leadership Program 2019 หลักสูตร Corporate Financial Laws '2017 Masterclass หลักสูตร the Manager รุ่นที่ 125 หลักสูตร Mergers and acquisitions (M&A) Masterclass หลักสูตร Stock Investment (Stock Price & Corporate Risks) หลักสูตร Management Corporate Financial Risks หลักสูตร กฎระเบียบในตลาดตราสารหนี้และทุน หลักสูตร พระราชบัญญัติภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง 	-ไม่มี-	0.02	2565 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและการเงิน	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
					2560 – เม.ย. 2565	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและการเงิน	
					2555 – 2560	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และการเงินอาวุโส	บริษัท เอเซียซอฟต์แวร์โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
13. นางสาวบงกชรัตน์ ตั้งชูกุล (ต่อ)							
<div><ul style="list-style-type: none">กรรมการบริหารกรรมการบริหารความเสี่ยงรองกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจและการเงิน(แต่งตั้งเมื่อ 16 พฤษภาคม 2565)<ul style="list-style-type: none">ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน(แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561)</div>		<div>ประวัติการอบรม (ต่อ)<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร การวางแผนทางการเงินหลักสูตร Corporate Financeหลักสูตร Business Strategyหลักสูตรการป้องกันการลงทุนในองค์กรหลักสูตร Professional ControllerTLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2022 หัวข้อ "Economic Update for CFO"TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2022 หัวข้อ "PDPA for Accounting and Finance"เทคนิคการเพิ่มมูลค่าให้บริษัทจดทะเบียนจากมุมมองนักวิเคราะห์หลักสูตรวิทยความรู้พื้นฐานสำหรับนักลงทุนสถาบัน (IR Fundamental Course) ปี 2565หลักสูตรด้านจริยธรรม Ethical Leadership Program สภาคนส่งเสริมสถาบันธนาภิบาลบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สภาคนส่งเสริมสถาบันธนาภิบาลบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 21/2023) สภาคนส่งเสริมสถาบันธนาภิบาลบริษัทไทย (IOD)IR Sharing 2/2023 หัวข้อ "Simplifying the IR message" สภาคนบริษัทจดทะเบียนไทย</div>					



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
<div>13. นางสาวกชกรรัตน์ ตั้งภูกุล (ต่อ)</div> <div><ul style="list-style-type: none">กรรมการบริหารกรรมการบริหารความเสี่ยงกรรมการผู้จัดการฝ่ายงานธุรกิจและการเงิน(แต่งตั้งเมื่อ 16 พฤษภาคม 2565)<ul style="list-style-type: none">ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน(แต่งตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561)</div>							
<div>ประวัติการอบรม (ต่อ)</div> <div><ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Risk Management for CFOs สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยหลักสูตร CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 4/2566 หัวข้อ "Green Assets Opportunities for Sustainable Development" for สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยCFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) หัวข้อ "RPA (Robotic Process Automation) in finance" สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยWhat is the future of the CFO role ผู้บริหาร CFO จะมีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการด้านบัญชีและการเงินอย่างไร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยCOSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงองค์กร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยหลักสูตร TLCA CFO CPD ครั้งที่ 8/2023 หัวข้อ แนวทางการออกและเสนอขายตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</div> <div>การอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2566<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร CFO Refresher Course ปี 2566หัวข้อ "เตรียมความพร้อมรับมือข้อประเด็นด้านการเงิน การลงทุน และการบัญชี ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทจดทะเบียน" ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566) จำนวน 6.4 ชั่วโมง</div>							



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ก่อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
14. นายสุเทพ ธาระวาส	59	<ul style="list-style-type: none">กรรมการบริหารกรรมการบริหารความเสี่ยงผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553)	-ไม่เกี่ยวข้อง	0.06	2553 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน
					2557 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เค พี เอ็น กรีน เอ็นเนอจี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจก่อสร้างอาคารทั่วไป และงานวิศวกรรมโยธาทุกประเภท
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท พรินซ์ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
					2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคาน์เซลล์ โซลูชั่นส์ จำกัด	ธุรกิจกิจกรรมงานบริการ ให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้อง วิศวกรรม
					2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท แกรทิก กูด อินฟินีตี้ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจประเภทการขนส่งและการขายปลีก การช้อปปิ้ง และ จักรยานยนต์



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	ประเภทธุรกิจ
15. นายบุญชนะ ศรีดิษฐ์ อุดมพร <ul style="list-style-type: none">กรรมการบริหารความเสี่ยงผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารความเสี่ยงและความ ปลอดภัย (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2551)	55	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา ธุรกิจการเงินระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการ เงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรัตนคำแหง ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">อบรม IOD 116 หลักสูตร ผู้นำเมืองมหาวิทยาลัย เวบบินาราชราชหลักสูตร กรรมการบริษัทและ ผู้บริหารระดับสูงกับการบริหาร ความเสี่ยงด้าน ESG สภาวิชาชีพ บัญชีฯ ร่วมกับ สำนักงาน ก.ล.ด.	-ไม่มี-	0.01	2551 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารความเสี่ยง และความปลอดภัย	บริษัท ทางยกระดับ ดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำกับคู่แลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
16. นางกสิกรพร อมศรีธรรมา • ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2562)	52	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บัญชีบัณฑิต สาขาบัญชีบริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร PTT's CFO Academy – Advanced จัดโดย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)หลักสูตรสัมมนาตามมาตรฐาน บัญชีและภาษีอากร จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด และบริษัท เอ็น วาย ซี แบบเฉพาะนัก จำกัดหลักสูตร HR Decision Making for Executives จัดโดย INSPIRING WISDOMหลักสูตร ISO 9001/14001: 2015 จัดโดย บริษัท ไอซ์อีซี จำกัดหลักสูตร TQA จัดโดย สถาบันพัฒนาผลผลิตแห่งชาติหลักสูตร Leading Culture Change for Growth จัดโดย บริษัท แพนค รีม กรุ๊ป จำกัด	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2562 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการเงิน และบัญชี	บริษัท ทางยกระดับ ดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน
					2553 - 2562	ผู้จัดการส่วน การเงิน และบัญชี	บริษัท ซีซี โลจิสติกส์ ไซลูชั่น จำกัด	ธุรกิจขนส่ง และ โลจิสติกส์



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติย่อ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ
16. นางภัทพร อมศรีธรรมา • ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2562)		ประวัติการอบรม (ต่อ) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร หลักสูตร เปลี่ยนแปลงสำคัญใน ISO 9001:2015 and 14001:2015 จัดโดย จิตสาทรพัฒนา มูลนิธิเพื่อสถาบันรับรองมาตรฐาน ฐานไอเอสโอ สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์หลักสูตร Value Chain Analysis จัดโดย บัณฑิต วิทยาลัยการจัดการและ นวัตกรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่นหลักสูตร Project Investment analysis and management การวิเคราะห์และจัดการบริหาร โครงการลงทุน คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยหลักสูตร Financial Projection and Stock Valuation in Practice ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตรคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) กับการ เสียภาษีและสิทธิประโยชน์ ทางภาษี ตามกฎหมายใหม่ บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา ธรรมาดี จำกัดหลักสูตร Data Analytics การบริหารจัดการและวิเคราะห์ ข้อมูลองค์กรเพื่องานบัญชี					



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำบัญชีและการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
17. นางสาวกิตติชาภม อ้นกู่	42	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์นปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ <p>ประวัติการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร: ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และประเด็น Hot e-Withholding Tax การหักภาษี ณ ที่จ่าย 2 ระบบเทคนิคการบริหารการเงินผู้จัดการฝ่ายบัญชีและสิทธิพิเศษทางภาษีสัมมนาวิชาการครั้งที่ 11 Innovation for Smart Expresswayหลักสูตร TFRS ปี 66 อนาคตหลักสูตร รู้ทัน รู้ครบ กฎหมายใหม่ ปี 65 และแนวโน้มในอนาคต <p>การอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2566</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร เทคนิคการรับรู้รายได้ตาม TFRS 15 สำหรับธุรกิจทั่วไป และประเด็นที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบเรื่องรายได้ รุ่นที่ 1/66 (6.3 ชั่วโมง)หลักสูตร Consolidated Financial Statements Workshop (6.3 ชั่วโมง)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2560 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการแผนกบัญชี	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน
					2551 – 2560	ผู้จัดการแผนกบัญชี	บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจบริการรับเหมาก่อสร้าง



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติชอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
18. นางอุไรวรรณ เมษอัครกรณ์	55	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี บัณฑิตสาธิตบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งแต่กับที่ตยสภา ประวัติการชอบรม <ul style="list-style-type: none">โครงการ Exclusive Legal & Business Talk (Baker McKenzie 45th Anniversary)- Sustainability/ Energy Transaction/ Strategic Transaction, Baker McKenzieหลักสูตร เทคโนโลยี กับ การสนับสนุนการทำงานของบริษัทจดทะเบียนหลักสูตร เทคนิคการจัดประชุม คณะกรรมการ ชบนเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์ขึ้นใหม่ ในหัวข้อ "บทบาทหน้าที่ ของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำหรับงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โครงการพัฒนาวิชาชีพ (Professional Development Program for Company Secretary) โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2562 -ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน
					2558 -ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่าย - สำนักเลขานุการบริษัท และกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจรับสัมปทาน
					2555 – 2558	ผู้จัดการส่วนประสานงาน ตลาดหลักทรัพย์ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท สยามเบิ้ลโคร จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจศูนย์จำหน่ายสินค้าแบบขายส่งในระบบสมาชิก
					2537 – 2555	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย และภาษี	บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจค้าปลีก



รายชื่อ / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติอบรม	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	สัดส่วนการ ถือหุ้นในบริษัท (%)	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
18. นางอุไรวรรณ เมษอภัยกรณ์ (ต่อ)							
<ul style="list-style-type: none">• เลขาธิการบริษัท• ผู้อำนวยการฝ่าย สำนักเลขานุการบริษัท และกำกับดูแลกิจการ							
ประวัติการทำงาน (ต่อ)							
<ul style="list-style-type: none">• หลักสูตรนักลงทุนผู้ทรงคุณวุฒิ รุ่นที่ 4 สมาคมส่งเสริม ผู้ลงทุนไทย 2556• หลักสูตรการบริหารความรับ ผิดชอบต่อสังคมเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน สถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) และสถาบันพัฒนาธุรกิจอย่าง ยั่งยืน (SBD) ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย 2555• หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการ บริษัท สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย ชมรมเลขานุการบริษัทไทย 2552• หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ บริษัท สมาคมบริษัทจดทะเบียน ไทย ชมรมเลขานุการบริษัทไทย 2552							

หมายเหตุ : นักที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้งนางอุไรวรรณ เมษอภัยกรณ์ เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 85/15 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่ และความรับผิดชอบ รับผิดชอบ โปรดพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ 2.3.10 โครงสร้างการจัดการ ข้อ 10.3 เลขานุการบริษัท



เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทย่อย

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2566)

กรรมการบริษัท	บริษัท	บริษัทย่อย
		บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด
1 นายสมบัติ พานิชชีวะ	X	-
2 นายเรวัต ดำเฉลิม	/, //	-
3 นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	/	-
4 พลเอกสืบสันต์ ทรรทรานนท์	/	-
5 นายจุมพล ริมสาคร	/	-
6 นายชาญวิทย์ อมตะมากุชาติ	/	-
7 นายพรชัย สุริยะเวช	/	-
8 นายวิษณุ เครืองาม	/	-
9 มล.ธน-วิสุทธิ์ วิสุทธิ์	/, //	-
10 นายธานินทร์ พานิชชีวะ	/, //, O	-
11 นายศักดิ์ดา พรรณไวย	/, //, O	/

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร O = ผู้บริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

กรรมการ	บริษัท เอ สยาม อินฟรา จำกัด
1 นายทรงเกียรติ มฤพยนต์	ประธานกรรมการ
2 นายศักดิ์ดา พรรณไวย	กรรมการ
3 นายโมโตฮิโกะ นิชิบายาชิ	กรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีฝ่ายสำนักตรวจสอบภายใน โดยเป็นหน่วยงานซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักตรวจสอบภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการฝึกอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	บริษัท	ตำแหน่ง
นายปรีชา สมวัฒน์ชัย	54	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยกรุงเทพปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ - การบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จุดแข็ง <ul style="list-style-type: none">Risk Base AuditCertified Professional Internal Auditor of ThailandFraud AuditValue Added Business ControlThai Financial Reporting Standard 2017 การอบรม <ul style="list-style-type: none">บทบาทผู้ตรวจสอบภายในกับการทุจริตในยุคดิจิทัล2022 ACIIA Conference Exponential Internal Audit: Accelerating Pace of Innovation and TransformationTop Risks for Internal Audit 2023มาตรฐาน ISO ที่ไม่แพ้คำว่ามาตรฐานPDPA กับการใช้ในงานด้านตรวจสอบภายในสินทรัพย์ดิจิทัล คริปโตเคอเรนซี และเทคโนโลยี Blockchain"One World, One Future" The IIA's 2023 International Conference (IC)Information Technology Risk Management Foundation for Internal AuditorCOBIT 5 for Assurance for Internal AuditorsCritical Thinking for Internal AuditorsFuture Trends Cybersecurity in Internal Audit	2556 - ปัจจุบัน	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน และเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ
			2544 - 2556		ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในและเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการทำงาน	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	บริษัท	ตำแหน่ง

- Adopting Data Science & Automation
- Third - party Risk Management
- Integrating Sustainability into Internal Audit
- ทักษะและเทคนิคการสอบสอบผู้ตรวจสอบภายใน
- การคิดเชิงวิเคราะห์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- Understanding the Financial Reporting (part II)
- IT Audit Priorities and Trends

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

บริษัทฯ มีฝ่ายกฎหมายและกฎระเบียบ เป็นหน่วยงานซึ่งทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยมีผู้จัดการส่วนฝ่ายกฎหมายและกฎระเบียบ ซึ่งมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการทำงาน	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	บริษัท	ตำแหน่ง
นางสาวประกายพิพัฒน์ ตันริเชอร์ค	52	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาโท - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง • ปริญญาตรี - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายธุรกิจมหาวิทยลัยธรรมศาสตร์ • ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง รุ่นที่ 2 สถาบันวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง • สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ • ประกาศนียบัตรวิชาว่าความรุ่นที่ 16 สำนักฝึกอบรมวิชาว่าความแห่ง • สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ การฝึกอบรม <ul style="list-style-type: none"> • ใบอนุญาตทนายความ (ตลอดชีพ) • ใบอนุญาตทนายความผู้รับรองลายมือชื่อเอกสารตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 • ใบอนุญาตทนายความผู้ทำคำรับรองลายมือชื่อและเอกสาร (Notarial Service Attorney qualified to certify signatures and documents) • Certificate of Company Secretary Program: CSP 13/2005 และ CSP 14/2005 • Certificate of Legal English Training: the 60 - Hour Training Entitled from The Lawyer's Council Under the Royal Patronage • Certificate of Legal English Training: the 72 - Hour Professional Legal Writing Training Course 	2556 – ปัจจุบัน	- บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	• ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายและกฎระเบียบ
			2555 – 2556	- บริษัท เอ็นทรีล เพอริสแมร์ จำกัด	• ผู้จัดการฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
			2553 – 2555	- บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ฟินซ่า จำกัด	• ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
			2548 – 2553	- บริษัทหลักทรัพย์ เครือ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	• ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
			2543 – 2548	- บริษัทเงินทุน เทียนดินาคิน จำกัด (มหาชน)	• ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติกรรมสัญญาและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
			2539 – 2542	- บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ มหาสมุทร จำกัด	• นิติกรอาวุโสฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมสัญญา
					• ผู้จัดการกองทุนหลักทรัพย์



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการฝึกอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	บริษัท	ตำแหน่ง
การฝึกอบรม (ต่อ)					
<ul style="list-style-type: none">เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ปี 2552เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ปี 2556COSO 2013 & Anti – Corruption Master ClassThe Manager ปี 2013 จากสถาบัน Management Psychology InstituteAnti - Corruption: The Practical Guide ปี 2557 (ACPG)Ethical Leadership Combating Corruption Together ปี 2559Corruption Risk and Control Workshop ปี 2565 (CRC)สัมมนา Road to join CAC 1/2022หลักสูตรการดูแลคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งคนพิการเสวนาพิเศษ “มาตรา 176 กฎหมายที่เอกชนต้องรู้” Road to Join CAC 2/2022รับมือกับกฎหมายแรงงานใหม่ “พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) ปี 2562”การป้องกันการทุจริตของพนักงานในองค์กร การตรวจสอบ สืบสวนและคดีกฎหมายเกี่ยวกับ เคสลับ 24 วิธี ชนะคดีแรงงานวิเคราะห์กฎหมายใหม่ กฎหมายคุ้มครองแรงงานกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกับศาลยุติธรรมเทคนิคการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายไทยและมาตรฐานยุโรป50 คำถามเจาะลึก พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562การสร้างวัฒนธรรมด้านด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Information Management System)สัมมนาแนะนำกฎหมายและสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA – Private for Allหลักสูตร Resilience Managementหลักสูตร การจัดทำเส้นทางทางฝึกอบรม (Training Roadmap :TRM)หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนก่อนเลิกจ้าง (Disciplinary Action & Termination of Employment)กฎหมายจ้างงาน สัญญาจ้าง คดีแรงงาน (Employment Laws : Latest Update & Court Cases)					



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ
การประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อาทิ นโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ประจำปี 2566 จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ในเรื่องอื่น ๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้จัดทำกฎบัตรที่ระบุอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ กฎหมาย กฎระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยฉบับเต็ม บริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tollway.co.th หัวข้อย่อย “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” หรือ สามารถศึกษารายละเอียดได้ตามลิงค์ด้านล่างนี้

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/cg/20230810-dmt-corporate-governance-policy.pdf>
- จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/cg/dmt-code-of-conduct.pdf>
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
<https://www.tollway.co.th/storage/document/cg/dmt-anti-corruption-th.pdf>
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/charter/20220512-dmt-directors-charter-th.pdf>
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/charter/20230518-dmt-audit-committee-charter-th.pdf>
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/charter/20220721-nomination-remuneration-committee-charter-th.pdf>
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/charter/20220725-dmt-risk-management-committee-charter-th.pdf>
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร :
<https://www.tollway.co.th/storage/document/charter/20230518-dmt-executive-charter-th.pdf>



เอกสารแนบ 6

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและสอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน มีผู้อำนวยการฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ทุกครั้งตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายประกอบ ตันติยาพงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง (ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566)
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง (แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อ 11 พฤษภาคม 2566)
3. นายจุมพล ริมสาคร	กรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง
4. ดร.วิษณุ เครืองาม	กรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566)

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีการทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรฯ และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ใช้ความรู้ความสามารถ รับผิดชอบตรวจสอบในการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนี้

1. การรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณารายงานผลการสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและรายงานผลการตรวจสอบ งบการเงินประจำปีของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว เห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (Thai Financial Reporting Standards - TFRS) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินอย่างเพียงพอต่อการวิเคราะห์และตัดสินใจของผู้ใช้งบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ประชุมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม เพื่อสอบถามถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญอันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ข้อบ่งชี้หรือช่องโหว่อันอาจนำไปสู่การทุจริต ประเด็นสำคัญที่ผู้สอบบัญชีให้ความสนใจและใช้กำหนดแนวทางการตรวจสอบ ข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตรวจสอบจากพนักงานและผู้บริหาร ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตไม่พบข้อบกพร่องใดที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ



2. การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยง วางแนวทางในการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยงและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้นำระบบบริหารคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) มาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน ทำให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่รัดกุม เหมาะสมเพียงพอ ในระบบจัดเก็บรายได้ผ่านทาง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบดูแลบริการผู้ใช้ทางและรักษาความปลอดภัย รวมถึงระบบปฏิบัติการอื่น ส่งผลให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินความเสี่ยงพอตามแบบประเมิน ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกำกับดูแลสำนักตรวจสอบภายใน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับดูแลการตรวจสอบภายใน และมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาเห็นชอบแผนการตรวจสอบให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและแผนธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานตรวจสอบภายในทุกปี

3. การกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance : ESG) ในการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใส่ใจในเรื่องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรและมีการจัดการการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่มีความเกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction) ให้ดำเนินการอย่างสุจริตโปร่งใส มีเงื่อนไขและราคาเป็นไปตามการค้าทั่วไป เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ

4. การคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและค่าสอบบัญชี ปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท มีความเป็นอิสระ การปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีมีคุณภาพ โดยเห็นว่าผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจาก บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไฮย สอบบัญชี จำกัด ควรได้รับการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ปี 2567 โดยมีค่าสอบทานและตรวจสอบ งบการเงินไม่เกิน 1,810,000 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

13 กุมภาพันธ์ 2567



TOLLWAY... Your way
ทางเลือกที่เห็นค่า เวลาของคุณ

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210



โทร. 0-2792-6500



Tollway Call Center 1233



www.tollway.co.th