



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567

แบบ 56-1 One Report

ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	6
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	25
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	36
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	37
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	38

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	40
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	41

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	46
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	48
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	52
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	57

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	66
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	70
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	71

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.1 ข้อมูลทั่วไป	85
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	87
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	88
5.4 ตลาดรอง	89
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	90
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	
6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	91
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	104
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	116
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	125
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	126
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชด้อย่อย	154
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	162
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	167
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	169
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	
8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	171
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	189
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อย่อยอื่น ๆ	191

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 196

9.2 รายการระหว่างกัน 198

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 208

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 210

งบการเงิน 218

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 230

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 297

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2567 กลุ่มบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ยังคงสร้างผลงานการเติบโตของผลประกอบการจากการดำเนินธุรกิจได้อย่างดีเยี่ยม ท่ามกลางอุปสรรคและความท้าทายต่างๆ มากมาย ทั้งเศรษฐกิจภายในประเทศที่ชะลอตัว เศรษฐกิจโลกที่ถดถอย ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อราคาเหล็กในตลาดโลกให้ปรับตัวลดลง เป็นผลให้มีการนำเข้าเหล็กจากประเทศจีนที่มีราคาถูกกว่าเข้ามาเป็นจำนวนมาก แต่กลุ่มบริษัทยังคงก้าวผ่านความท้าทายต่างๆ มาได้ ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับกระแสโลกได้อย่างทันท่วงที ทั้งการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ และต่อยอดธุรกิจเดิมให้เติบโตและสร้างผลตอบแทนที่ดี บนพื้นฐานของความสุจริต ยุติธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม และประการสำคัญในปี 2567 กลุ่มบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเข้าไปในทุกหน่วยธุรกิจ และทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์อย่างเข้มข้น ตามกระแสโลกที่มุ่งดูแลสิ่งแวดล้อมและปลดปล่อยคาร์บอนเป็นศูนย์ในอนาคตอันใกล้

โดยปี 2567 ในกลุ่มธุรกิจเหล็ก บริษัทฯ สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลาย มีคุณภาพตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ในราคาที่แข่งขันได้กับสินค้าราคาถูกจากต่างประเทศ และประการสำคัญผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ยังได้รับรองฉลาก Carbon Footprint ผลิตภัณฑ์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นจุดที่สร้างความแตกต่างจากสินค้าเหล็กทั่วไป และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้อย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้สามารถเพิ่มยอดขายได้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางคู่แข่งที่เป็นสินค้าราคาถูกจากต่างประเทศ นับเป็นอีกหนึ่งของความภาคภูมิใจและความสำเร็จจากการมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจเพื่อสร้างความเหนือชั้นให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่อง

ในธุรกิจพลังงานทางเลือก จากที่กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมทุนกับกองทุน BlackRock ในปี 2566 เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในส่วนลงทุนเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในธุรกิจพลังงานทางเลือกในระยะยาว เพิ่มความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนต่ำ และมีเป้าหมายจะขยายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยในรูปแบบของสัญญา PPA ร่วมกันประมาณ 1 กิกะวัตต์นั้น ในปี 2567 ธุรกิจพลังงานทางเลือกของกลุ่มบริษัทได้เติบโตตามแผนธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ได้สร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่มีต้นตอจากการใช้พลังงานที่มีมลภาวะต่อสังคมลงได้จากทุกๆ โครงการที่พัฒนาขึ้น ส่งผลต่อโลกและสิ่งแวดล้อมตามปณิธานที่วางไว้

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้นำแนวความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน หรือ ESG (Environment, Social, และ Governance) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและสอดแทรกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกๆ กระบวนการทำงาน โดยเชื่อว่าการพัฒนาองค์กรภายใต้กรอบแนวความคิดแบบ ESG จะส่งผลให้สามารถเติบโต และดำรงอยู่คู่กับสังคมอย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแต่การดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหาผลตอบแทนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียเท่านั้น ซึ่งการนำ ระบบ ESG มาใช้ในการพัฒนาองค์กร เป็นสิ่งที่ต้องใช้เวลา ต้นทุน และการสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบุคลากรในบริษัท ซึ่งบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นจะทำให้สำเร็จอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้ ซึ่งในธุรกิจเหล็ก สามารถผ่านการพิจารณารับรองและออกฉลาก ทั้งฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ในขณะที่ธุรกิจพลังงานทางเลือก กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ “ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม” (Environmental and Social Management System: ESMS) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารโลกได้กำหนดหลักเกณฑ์ผ่านทาง IFC: International Finance Corporation ภายใต้การกำกับและดูแลโดย World Bank Group ซึ่งจะครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจที่ต้องเป็นไปตามนโยบายการจัดการเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม สังคม และ ความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังได้รับใบประกาศนียบัตรการปฏิบัติตาม ISO 14001 และ ISO 9001 ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นที่เรียบร้อยแล้วในปี 2567 ถือเป็นความสำเร็จจากความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดการพัฒนาองค์กรแบบยั่งยืน เป็นความภาคภูมิใจของกลุ่มบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ที่มาจากการสนับสนุนของทุกภาคส่วน

โอกาสนี้ ข้าพเจ้าในนามคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้ความไว้วางใจ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา พวกเราขอให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินธุรกิจตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงความห่วงใยต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะมุ่งมั่นขยายธุรกิจ สร้างผลตอบแทนที่มั่นคง และมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัท ส่งต่อความยั่งยืนให้กับสังคมไทยต่อไป

ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์

ประธานกรรมการ

วิสัยทัศน์

ในปี 2567 บริษัทได้มีการทบทวนแล้วเห็นว่า วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของบริษัท ยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินงานของบริษัท ดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นบริษัทชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตและจำหน่ายเหล็กที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ได้มาตรฐานสากล โดยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาลและสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สภาพแวดล้อม ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

พันธกิจ

เป็นบริษัทผู้นำด้านการผลิตและจำหน่ายเหล็ก

1. มุ่งเน้นผลิตเหล็กที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการและประโยชน์สูงสุดของลูกค้า
2. พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ และศักยภาพพร้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเจริญเติบโตของบริษัทในอนาคต
3. ประกอบธุรกิจด้วยความมีจรรยาบรรณและสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและประเทศชาติ
4. ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติกับชุมชนและสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ

วัตถุประสงค์

กลุ่มบริษัทเชาว์ มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าเหล็กให้มีคุณภาพระดับสากล ควบคู่ไปกับการใช้พลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

ธุรกิจหลัก

1. สร้างรายได้จากสัญญาจ้างผลิตเหล็ก เพื่อสร้างกระแสเงินสดให้บริษัทอย่างสม่ำเสมอ
2. สร้างรายได้จากธุรกิจซื้อขายไป (trading) ผลิตภัณฑ์เหล็ก ตั้งแต่วัตถุดิบ (เศษเหล็ก) จนไปถึงผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นการขยายตลาดทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มยอดขายและกำไรให้แก่กลุ่มบริษัท
3. มุ่งเน้นการบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
4. การพัฒนาบุคลากรของบริษัทให้มีความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง
5. การควบคุมดูแลจำกัดมลภาวะจากกระบวนการผลิต เพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน รวมทั้งขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไปสู่ Net Zero

ธุรกิจพลังงานทดแทน

ธุรกิจพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัทมีอัตราการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องมาจากการให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมของภาคเอกชนและการสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมจากทางภาครัฐ ประกอบกับการปรับเพิ่มขึ้นของค่าไฟฟ้าในประเทศ เป็นตัวเร่งให้ภาคเอกชนหันมาปรับลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานอย่างจริงจัง ด้วยการเลือกติดตั้งผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาซึ่งเป็นพลังงานสะอาด โดยกลุ่มบริษัทยังคงเน้นแผนธุรกิจลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งโครงการขนาดใหญ่ (Utility scale) โครงการในภาคพาณิชย์และอุตสาหกรรม (Commercial and Industrial scale) และโครงการขนาดเล็ก (Residential Rooftop) ตลอดจนนำเสนอสินค้าและบริการผ่านช่องทาง modern trade ผ่านการเข้าซื้อธุรกิจและการพัฒนาโครงการใหม่ทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

N/A

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2567	<p>กลุ่มบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</p> <ul style="list-style-type: none">• เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (“ซีอี”) ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“ซีไอ”) จำนวน 1,155 ล้านบาท จาก 1,540 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 15,400,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) เป็น 385 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 3,850,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยการลดทุนสามัญจำนวน 11,550,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยซีไอได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 และการลดทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด• เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 ซีอีได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัท ไชนิ่ง โซลูชั่น จำกัด (“เอสเอสซีแอล”) กับบริษัท

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2567	<p>ที่ไม่เกี่ยวข้องกันในต่างประเทศแห่งหนึ่ง (ผู้ซื้อ) และได้โอนหุ้นสามัญร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของเอสเอสซีแอลให้แก่ผู้ซื้อเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของผู้ซื้อ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของผู้ซื้อในเอสเอสซีแอลลดลงจากเดิมร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 51 และควบคุมเอสเอสซีแอลร่วมกับผู้ซื้อตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น กลุ่มบริษัทจึงเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนในเอสเอสซีแอลจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้ำับแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> • เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ซีอีโอโอนหุ้นสามัญที่ลงทุนในบริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด (“เอสเอสพีวี 2”) มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิ 0.1 ล้านบาท ให้แก่การร่วมค้ำับหนึ่งในราคา 1 ล้านบาท เพื่อปรับโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจึงเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนในเอสเอสพีวี 2 จาก เงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้ำับนับแต่วันดังกล่าว • เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเอสเอสเอช มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 440 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ซึ่งเป็นบริษัทผู้ร่วมค้ำับของเอสเอสเอชได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวตามที่เรียกชำระแล้ว จำนวนร้อยละ 100 ในสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ คิดเป็นจำนวนเงิน 224 ล้านบาท เรียกร้อยแล้ว ในเดือนมกราคม 2567 โดยเอสเอสเอชได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 <p>บริษัท เชาว์ สติล แมนูแฟคเจอร์ จำกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> • เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทย่อย (บริษัท เชาว์ สติล แมนูแฟคเจอร์ จำกัด (“ซีเอสเอ็ม”)) ขึ้นในประเทศไทยด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติการโอนธุรกิจเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายเหล็กของบริษัทฯ ไปยังซีเอสเอ็ม (Partial Business Transfer) โดยมีมูลค่าการโอนกิจการไม่น้อยกว่า 1,200 ล้านบาท เพื่อปรับโครงสร้าง การลงทุนของกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน (สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในซีเอสเอ็มร้อยละ 100) และหลังจากการปรับโครงสร้างนี้เสร็จสมบูรณ์ บริษัทฯ จะเปลี่ยนลักษณะการประกอบธุรกิจเป็นบริษัท ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการลงทุน (Holding Company) โดยมีซีเอสเอ็มเป็นผู้ประกอบกิจการผลิตและ จำหน่ายเหล็กต่อไป ซีเอสเอ็มได้จดทะเบียนจัดตั้งกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 โดยบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการโอนธุรกิจในไตรมาสที่ 4 ของปีปัจจุบัน และคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ภายในหนึ่งปีนับจากวันที่รายงาน
2566	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ระยะยาว CHOW212A และ CHOW213A แล้วทั้งจำนวน ตามที่ครบกำหนด ไถ่ถอนเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2566 และวันที่ 20 พฤษภาคม 2566 • CEPL จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทยรวม 3 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต : (1) บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (SSH) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเอสเอสเอช มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 491 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 4.91 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยเอสเอสเอชได้ จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 และเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 ซีอีโอโอนหุ้นสามัญที่ลงทุนในซีเอสเอ็น จำนวน 415 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 4.15 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) และ บริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด จำนวน 76 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท และหุ้นสามัญจำนวน 3 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 25 บาท) ให้แก่เอสเอสเอชเพื่อปรับโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท (2) บริษัท ไชนิง โซลูชั่น จำกัด (SS) และ (3) บริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด (SSPV2) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด • เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเชาว์ แอนด์ ฮาโก มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 13 ล้านบาท โดยบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท และเป็นบริษัทผู้ร่วมค้ำับของเชาว์ แอนด์ ฮาโก ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวตามที่เรียกชำระแล้ว จำนวนร้อยละ 50 คิดเป็นจำนวนเงิน 3.25 ล้านบาทเรียกร้อยแล้ว โดยเชาว์ แอนด์ ฮาโกได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 • เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ซีเอสเอ็นได้ซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด จำนวน 2 ล้านบาท จากบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของซีเอสเอ็นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 90 เป็นร้อยละ 100 CEPL ได้ทำสัญญาเช่าลงทุนเป็นพันธมิตรทางธุรกิจระยะยาวกับ BlackRock's Climate Finance Partnership บริษัทในเครือของ BlackRock, Inc. (ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ) ซึ่งเป็นกองทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Infrastructure Fund) โดยวัตถุประสงค์ของการลงทุนเพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงาน

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2566	แสงอาทิตย์ พลังงานทดแทน และจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (Power Purchase Agreement) ในประเทศไทย โดย CFP ได้เข้าซื้อหุ้นในบริษัท โซนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (SSH) จำนวน 2,409,573 หุ้น ซึ่งคิดเป็น 49% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดในบริษัทเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566
2565	<ul style="list-style-type: none"> เดือนมีนาคม 2565 โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาว (Steel Billets) เฟสที่ 2 ตั้งอยู่ที่ อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดปราจีนบุรี กำลังการผลิตสูงสุด 480,000 ตันต่อปี กลับมาผลิตสินค้าและรับคำสั่งจ้างผลิตสินค้า หลังหยุดการผลิตเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิต เดือนมีนาคม 2565 บริษัทบรรลุผลการซื้อขายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น มูลค่าสุทธิของกิจการ (Enterprise Value) ทั้งหมดประมาณ 33,000 ล้านบาท หรือเทียบเท่ากับ 9,699 ล้านบาท CHOW เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติการปรับโครงสร้างองค์กร แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) CHOW เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้ลงทุนในธุรกิจเหมืองขุดคริปโตเคอร์เรนซี (Cryptocurrency Mining) โดยกำหนดมูลค่าการลงทุนทั้งสิ้นไม่เกิน 150 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 บริษัท เซาท์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด (“CHOW and CKE”) บริษัทร่วมทุน เป็นผู้ชนะการประมูลโครงการ โซลาร์เซลล์ เฟส 3 โดยมีหน้าที่ดำเนินการลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน บนทุ่นลอยน้ำ และบนหลังคา (Solar Farm, Floating & Rooftop) ในสถานที่ติดตั้งของเจ้าของโครงการจำนวน 60 พื้นที่ เพื่อขายซื้อไฟฟ้าที่ผลิตได้ในราคาส่วนลดจากอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของการไฟฟ้า เป็นระยะเวลา 15 ปี CEPL จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทยรวม 1 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต: บริษัท โซนิง เอสพีวี 1 จำกัด (SSPV1) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด ต่อมา เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2565 ของบริษัท SSPV1 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 299,000,000 บาท โดยการออกหุ้นใหม่เป็นหุ้นสามัญ จำนวน 2,990,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนร้อยละ 25 คิดเป็น 74,750,000 บาท และ SSPV1 ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ

ผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ : CHOW
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย
จังหวัด : กรุงเทพฯ
รหัสไปรษณีย์ : 10110
ประเภทธุรกิจ : บริษัทประกอบธุรกิจการรับจ้างผลิตและจำหน่ายเหล็ก และธุรกิจพลังงานทดแทน
เลขทะเบียนบริษัท : 0107552000049
โทรศัพท์ : 0-2033-0901-08

โทรสาร : 0-2033-0909
เว็บไซต์บริษัท : www.chowsteel.com
อีเมล : info@chowsteel.com

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 800,000,000
หุ้นบุริมสิทธิ : 0

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2565	2566	2567
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	2,709,277.00	3,795,814.00	3,528,361.00
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก (พันบาท)	916,076.00	2,778,571.00	3,149,200.00
ธุรกิจพลังงานทดแทน (พันบาท)	1,793,201.00	1,017,243.00	379,161.00
อื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก (%)	33.81%	73.20%	89.25%
ธุรกิจพลังงานทดแทน (%)	66.19%	26.80%	10.75%
อื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รูปภาพโครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ



เหล็กแท่งยาว



โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2565	2566	2567
รายได้รวม (พันบาท)	2,709,277.00	3,795,814.00	3,528,361.00
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,197,455.00	3,795,814.00	3,507,594.00
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	1,511,822.00	0.00	20,767.00
ประเทศญี่ปุ่น (พันบาท)	1,511,822.00	0.00	20,767.00
ประเทศอื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	44.20%	100.00%	99.41%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	55.80%	0.00%	0.59%
ประเทศญี่ปุ่น (%)	100.00%	0.00%	100.00%
ประเทศอื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2565	2566	2567
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	105,736.66	101,074.26	151,740.80

	2565	2566	2567
รายได้จากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	105,736.66	101,074.26	151,740.80

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2565	2566	2567
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	-405.96	-1,479.91	1,540.82

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

เหล็ก

ธุรกิจเหล็กผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billets)

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็ก (Steel) โดยสามารถผลิตได้หลายเกรดตามความต้องการของลูกค้า ด้วยการปรับส่วนผสมประกอบทางเคมี เช่น คาร์บอน คาร์ซิลิคอน และค่าแมงกานีส เป็นต้น ในระหว่างขั้นตอนการหลอมน้ำเหล็ก และผลิตได้หลายขนาดหน้าตัดและความยาว โดยการเปลี่ยนขนาดหน้าตัดและกำหนดความยาวของแท่งเหล็กด้วยเครื่องตัดอัตโนมัติ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของโรงรีดเหล็กทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ทั้งนี้ บริษัทจะติดตั้งเครื่องหมายและฉลากข้อมูลการผลิตบนเหล็กแท่งยาวที่บริษัทผลิต ทำให้สามารถตรวจสอบได้ง่าย โดยเหล็กแท่งยาวของบริษัทจะถูกนำไปจำหน่ายให้แก่โรงรีดเพื่อนำไปรีดต่อเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวต่างๆ (Long Products) ซึ่งสามารถแบ่งตามลักษณะและคุณสมบัติการใช้งานหลักออกเป็น 2 ประเภท คือ

1) เหล็กแท่งยาวสำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กเส้นกลม (Round Bar)

เหล็กแท่งยาวที่ใช้สำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กเส้นกลม ได้แก่ เหล็กแท่งยาว SR 24 โดยมีขนาดหน้าตัด 100x100 มิลลิเมตร และ 150x150 มิลลิเมตร และมีความยาวระหว่าง 6 เมตร ถึง 12 เมตร ซึ่งมีความแข็งแรงและมีความยืดหยุ่นสูง โดยปกติ เหล็กเส้นกลมที่ผลิตได้จะถูกนำไปใช้ในอุตสาหกรรมการก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก เช่น บ้าน อาคารพาณิชย์ และงานก่อสร้างทั่วไป เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตเหล็กแท่งยาวที่จะถูกนำไปใช้ผลิตต่อเป็นเหล็กเส้นกลม โดยกำหนดส่วนผสมประกอบทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนผสมทางเคมีของเหล็กเส้นกลม ตามที่กำหนดอยู่ในมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม(“มอก.”) 20-2559 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถผลิตสินค้าที่มีส่วนผสมทางเคมีได้ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด

2) เหล็กแท่งยาวสำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กข้ออ้อย (Deformed Bar)

เหล็กแท่งยาวที่ใช้สำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กข้ออ้อย ได้แก่ เหล็กแท่งยาว SD 30 และเหล็กแท่งยาว SD 40 โดยมีขนาดหน้าตัด 120x120 มิลลิเมตร และ 150x150 มิลลิเมตร และมีความยาวระหว่าง 6 เมตร ถึง 12 เมตรซึ่งมีความแข็งแรงสูง เนื่องจากมีส่วนประกอบของคาร์บอนที่มากขึ้น แต่ความสามารถในการยึดตัวของเหล็กจะลดลง ทั้งนี้ เหล็กข้ออ้อยที่ผลิตได้จะมีพื้นผิวเป็นปล้อง และมีแรงยึดเกาะที่ผิวมาก โดยปกติจึงเหมาะสำหรับนำไปใช้ในอุตสาหกรรมการก่อสร้างขนาดใหญ่ และงานคอนกรีตเสริมเหล็กที่ต้องการความแข็งแรง เช่น สะพาน เขื่อน ทางด่วน และงานก่อสร้างที่ต้องรับแรงอัด หรืออาคารสูง เป็นต้นปัจจุบัน เหล็กที่มีส่วนผสมคาร์บอนสูงได้รับความนิยมมากขึ้น เนื่องจากสามารถรับน้ำหนักได้มาก ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้เหล็กลงได้

ทั้งนี้ สมอ. ไม่ได้กำหนดมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวที่จะถูกนำไปใช้ผลิตต่อเป็นเหล็กข้ออ้อย แต่บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ดังกล่าวโดยกำหนดส่วนผสมทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนผสมทางเคมีของเหล็กข้ออ้อย ตาม มอก. 24-2559 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถผลิตสินค้าที่มีส่วนผสมทางเคมีได้ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด

นอกจากนี้ ในการส่งออกไปจำหน่ายในตลาดต่างประเทศ บริษัทสามารถผลิตผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานในระดับสากล โดยสามารถผลิตเหล็กแท่งยาว 3SP ซึ่งมีคุณสมบัติและลักษณะการนำไปใช้ใกล้เคียงกับเหล็กแท่งยาว SR 24 และเหล็กแท่งยาว 5SP ซึ่งมีคุณสมบัติและลักษณะการนำไปใช้ใกล้เคียงกับเหล็กแท่งยาว SD 30 รวมทั้งเหล็กแท่งยาว SD295A ซึ่งปกติจะถูกนำไปรีดเป็นเหล็กข้ออ้อยขนาดใหญ่ที่มีกำลังต้านทานดึง (Tensile) สูง ทั้งนี้ ในปี 2552 บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกของ London Metal Exchange (LME) ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก ภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI โดยมีชื่อย่อในการซื้อขาย (Source Codes) แบ่งตามสถานที่ตั้งคลังสินค้าคือ CHOWFE สำหรับ Far East Contract และ CHOWME สำหรับ Mediterranean Contract จึงทำให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่า ผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานของตลาดโลก

3) เหล็กแท่งยาวสำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Steel wire rods)

เหล็กแท่งยาวที่ใช้สำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ ได้แก่เหล็กแท่งยาว 3SP โดยมีขนาดหน้าตัด 120x120 มิลลิเมตร 150x150 มิลลิเมตร และมีความยาว 6 เมตร ถึง 12 เมตร ซึ่งมีความยืดหยุ่นสูง โดยปกติ เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ จะถูกนำไปใช้ลวดผูกเหล็ก ตะปู ตะแกรงเหล็ก (Wire Meshs) ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตเหล็กแท่งยาวที่จะถูกนำไปใช้ผลิตต่อเป็นเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ โดยกำหนดส่วนผสมประกอบทางเคมีให้สอดคล้องกับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ตาม มอก.348-2559 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการนำไปผลิตสินค้าได้ตรงตามมาตรฐานกำหนด.

พลังงานทดแทน

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นธุรกิจหลักที่สำคัญของกลุ่มบริษัท เนื่องจากสามารถสร้างกระแสเงินสดที่แน่นอนและมั่นคงตลอดอายุของโครงการโรงไฟฟ้า กลุ่มบริษัทมีนโยบายเข้างลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีการลงทุนใน

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัทเป็นการลงทุนในประเทศญี่ปุ่น ประเทศไทย และ ประเทศออสเตรเลีย

โครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ในแต่ละประเภทสามารถสรุปได้ดังนี้

1. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินในประเทศญี่ปุ่น (Solar Farm in Japan) จำนวน 9 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 62 เมกะวัตต์

กลุ่มบริษัทย่อย ได้เข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นในปี 2557 เนื่องจากเล็งเห็นโอกาสของการได้รับผลตอบแทนที่ดีจากการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายในอัตราซื้อไฟฟ้าที่สูง รวมถึงการมีต้นทุนการกู้ยืมที่ต่ำและมีระยะเวลาการกู้ยืมที่นานกว่าโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย บริษัทได้เข้าศึกษาการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น โดยทำการศึกษาสภาพเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม รวมถึงกฎหมาย และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น จนมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจรวมถึง รูปแบบและโครงสร้างการลงทุน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าลงทุนในธุรกิจดังกล่าว กลุ่มบริษัทย่อย ได้เข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นโดยการเข้าซื้อใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้าและใบอนุญาตที่สำคัญอื่นๆ เพื่อพัฒนาโครงการดังกล่าวต่อจนสามารถจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ รวมถึงเข้าซื้อโครงการโรงไฟฟ้าที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในระดับที่ดีและสอดคล้องกับนโยบายการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทย่อยดำเนินการจำหน่ายสินทรัพย์กลุ่ม ก ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ และสินทรัพย์กลุ่ม ข ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 5 โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทย่อย และในปี 2565 กลุ่มบริษัทย่อยได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นสามัญของบริษัทย่อยซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าว รวมถึงได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่ผู้ซื้อ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเสร็จสมบูรณ์และได้โอนส่วนได้เสียในสินทรัพย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว (ยกเว้น โครงการไซโตะ (Saito) ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 2.2 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่เมืองไซโตะ จังหวัดมียาชิ ประเทศญี่ปุ่น อยู่ระหว่างเจรจากับผู้ซื้อรายใหม่เพื่อจำหน่าย)

2. โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย (Solar Rooftop in Thailand)

กลุ่มบริษัทย่อย มีโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย จำนวน 965 สัญญา กำลังการผลิตติดตั้งรวม 6.62 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตสัญญาละ 3-10 กิโลวัตต์ ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการดังกล่าวจะจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และการไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบ Non-Firm Power Purchase Agreement ซึ่งมีอัตราซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ที่ 6.85 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ตลอดจนขายสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปีนับตั้งแต่วันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาประเภท บ้านอยู่อาศัย ซึ่งกำหนดให้ต้องจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ทั้งนี้ โครงการ Solar Rooftop ในประเทศไทยเป็นการ ลงทุนผ่านบริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (“CI”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100

ในปี 2563 กลุ่มบริษัท ได้มีการจัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก โซลาร์ จำกัด โดยที่เป็นบริษัทร่วมทุนกับ บริษัท ฮาโก อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด ที่ถูกจัดตั้งมาเพื่อประกอบธุรกิจให้บริการก่อสร้างโครงการพลังงานทดแทนในประเทศไทย และในปี 2564 ได้มีการจัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด โดยที่เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัท เจริญกรุงเอ็นจีเนียริง จำกัด ที่ถูกจัดตั้งมาเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนด้านอื่นๆ

กลุ่มบริษัท ได้เข้าร่วมทุนกับกองทุน BlackRock ในปี 2566 เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในส่วนของทุนเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในธุรกิจพลังงานทางเลือกในระยะยาว เพิ่มความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนต่ำ โดยในปีปัจจุบันกลุ่มบริษัท มีโครงการโรงไฟฟ้าที่ COD ตามสัญญา PPA แล้วทั้งในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่นรวม 70.2 เมกะวัตต์ และมีโครงการที่เตรียมจะ COD อีกในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 อีก 39 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและรอเข้าทำสัญญาอีกไม่น้อยกว่า 100 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของบริษัทที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่มีต้นตอจากการใช้พลังงานที่มีมลภาวะต่อสังคม

3. โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศออสเตรเลีย

ปี 2562 กลุ่มบริษัทย่อย ได้มีการเปิดเผยความประสงค์ที่จะลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 3 โครงการ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งหมด 172.80 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โครงการ AU1 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 30 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในรัฐเซาท์ออสเตรเลีย โครงการ AU2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 71.40 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในรัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย และ โครงการ AU3 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 71.40 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในรัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย โดยกระแสไฟฟ้าจะถูกจำหน่ายไปตลาดซื้อขายไฟฟ้าของเครือรัฐออสเตรเลีย (National Energy Market) ปัจจุบันโครงการในประเทศออสเตรเลียอยู่ระหว่างรอการพัฒนา

โดยในปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ มีโครงการโรงไฟฟ้าที่ COD ตามสัญญา PPA แล้วทั้งในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่นรวม 70.2 เมกะวัตต์ และมีโครงการที่เตรียมจะ COD อีกในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 อีก 39 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและรอเข้าทำสัญญาอีกไม่น้อยกว่า 100 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของบริษัทที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่มีต้นตอจากการใช้พลังงานที่มีมลภาวะต่อสังคม

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ

สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

N/A

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

ธุรกิจหลัก

ตลาดและกลุ่มลูกค้าเป้าหมายธุรกิจหลักทั้งยาว

กลยุทธ์ทางการตลาด

การดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ผ่านมา ได้สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าทั้งทางด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่รวดเร็วตรงเวลา ด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม จึงทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าเสมอมาโดยบริษัทมีกลยุทธ์ในการแข่งขันดังต่อไปนี้ :-

1) กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ (Products & Services)

บริษัทมีนโยบายหลักที่จะดำเนินการผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทจะผลิตสินค้าด้วยการใช้เครื่องจักรที่ทันสมัย และกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการวางแผนการผลิต การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบคุณภาพในทุกขั้นตอนการผลิต เพื่อรักษามาตรฐานผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตเหล็กแท่งยาวโดยกำหนดส่วนประกอบทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนประกอบทางเคมีของเหล็กเส้นกลม ตาม มอก. 20-2543 และเหล็กข้ออ้อย ตาม มอก.24-2548 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถนำไปผลิตสินค้าที่มีส่วนประกอบทางเคมีได้ตรงตามที่มาตรฐานกำหนด ถึงแม้ว่าสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) จะไม่ได้กำหนดมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทได้จดทะเบียนภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI กับ London Metal Exchange ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก อันเป็นการแสดงว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานในระดับโลก ทำให้บริษัทสามารถใช้เป็นช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปสู่ตลาดต่างประเทศ และช่วยส่งเสริมให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง

ในปี 2567 บริษัทได้รับใบรับรองสำหรับผลิตภัณฑ์ จำนวน 3 รายการ ได้แก่ RB6, RB8 และ RB9 ถือเป็นการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผลิตภัณฑ์องค์กร และมีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของผู้บริโภคที่หันมาสนใจเรื่องการใช้สิ่งแวดล้อมมากขึ้นร่วมกับการตัดสินใจซื้อสินค้า การได้รับฉลากรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของบริษัท นับเป็นการเพิ่มขีดความสามารถอีกทางหนึ่งสำหรับการแข่งขันในตลาดเหล็กปัจจุบันอีกด้วย

คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product) คือ ฉลากที่แสดงถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการผลิตผลิตภัณฑ์นั้น ๆ โดยจะคำนวณตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ จนเข้าสู่กระบวนการผลิต การขนส่ง การนำไปใช้และการกำจัดซาก โดยบริษัทฯ คาดหวังให้ผู้บริโภคทราบถึงความใส่ใจต่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและปัญหาโลกร้อน ช่วยสร้างความตระหนักและทำให้ผู้บริโภคมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก หากเลือกใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ให้ความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ของไทยให้มุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียวอย่างยั่งยืนอีกด้วย

2) กลยุทธ์ด้านราคา (Price)

บริษัทมีนโยบายการกำหนดราคาจำหน่ายสินค้าตามภาวะของอุปสงค์และอุปทานในตลาด โดยคำนึงถึงคุณภาพสินค้า ปริมาณความต้องการ และต้นทุนการผลิต เช่น ราคาวัตถุดิบ ค่าแรงงาน อัตราแลกเปลี่ยน และค่าขนส่ง เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทจะกำหนดราคาขายของผลิตภัณฑ์ให้สามารถแข่งขันได้ด้วยการควบคุมต้นทุนการผลิตตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหาวัตถุดิบ ขั้นตอนการหลอมเหล็ก จนถึงขั้นตอนการหล่อเหล็ก เพื่อให้ได้ต้นทุนที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่มียุทธศาสตร์ในการแข่งขันทางด้านราคาโดยตัดราคาแข่งกับผู้ประกอบการรายอื่น หากแต่จะเน้นที่คุณภาพของสินค้า และการให้บริการที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน บริษัทได้ใช้โปรแกรม Systems Applications and Products หรือ SAP ซึ่งเป็นระบบบริหารทรัพยากรสำหรับองค์กร(Enterprise

Resource Planning หรือ ERP)ที่เหมาะสมสำหรับใช้วางแผนในด้านต่างๆ และช่วยจัดการให้ทุกสายงานของธุรกิจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และได้รับข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ และสามารถนำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมของธุรกิจได้ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถเรียกดูข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลสถานะของบริษัท เพื่อบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพและสามารถกำหนดกรอบราคาจำหน่ายสินค้าที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์

ทั้งนี้ ในการจำหน่ายสินค้าภายในประเทศ บริษัทจะขายเป็นเงินสด หรือ DL/C หรือเครดิตการค้า โดยจะพิจารณาการให้เครดิตการค้าจากประวัติการค้าดำเนินงานและฐานะทางการเงินของลูกค้า และกำหนดระยะเวลาให้เครดิตสูงสุดไม่เกิน 60 วันอย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน บริษัทยังไม่มียกเว้นนโยบายให้เครดิตการค้าแก่ลูกค้ารายใดสำหรับการจำหน่ายสินค้าไปยังตลาดต่างประเทศ ลูกค้าจะต้องเปิด Letter of Credit at sight ให้แก่บริษัท ก่อนที่บริษัทจะส่งมอบสินค้า ในกรณีที่ราคาเหล็กมีความผันผวนหรืออุปสงค์ของตลาดเพิ่มขึ้นสูงมาก บริษัทจะขายสินค้าเป็นเงินสดโดยการเก็บเงินล่วงหน้า เพื่อนำเงินมาหมุนเวียนในการซื้อวัตถุดิบ

3) กลยุทธ์ด้านการจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย (Place)

บริษัทกำหนดนโยบายทางการตลาดโดยคำนึงถึงความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าในระยะยาวเป็นสำคัญ เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิมให้คงอยู่กับบริษัทและพยายามเพิ่มฐานลูกค้าใหม่เพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาด โดยทีมงานของบริษัทจะจำหน่ายสินค้าโดยตรงให้กับลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีระบบสาธารณูปโภคและระบบคมนาคมที่ครบครัน ใกล้แหล่งวัตถุดิบ และสะดวกต่อการกระจายสินค้าทั้งทางบกและทางทะเล จึงทำให้บริษัทสามารถให้บริการ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างครบถ้วน

4) กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการขาย (Promotion)

บริษัทเชื่อว่า คุณภาพสินค้า คือ กุญแจสำคัญของความสำเร็จ และนำมาซึ่งความไว้วางใจและความพึงพอใจจากลูกค้า บริษัทจึงกำหนดกลยุทธ์การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่น (Trust) ให้แก่ลูกค้า ด้วยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ การรับประกันสินค้า ความรวดเร็วในการส่งมอบ การให้บริการที่จริงใจ การปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้า (Commitment) ตลอดจนความเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อกฎอย่างเป็นธรรม และการออกเยี่ยมลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของลูกค้าในด้านต่างๆ

นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อการส่งเสริมการขาย โดยการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่อาจแตกต่างกันตามปัจจัยต่างๆ เช่น ปริมาณที่สั่งซื้อ ระยะเวลาการชำระเงิน ประวัติการชำระเงินที่ผ่านมา ความเสี่ยงในการได้รับชำระเงิน ตลอดจนสภาพคล่องเงินสดของบริษัท เป็นต้น

5) กลยุทธ์ด้านการลงทุน (Investment)

บริษัทมุ่งมั่นในการค้นหาธุรกิจที่สร้างเสริมความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเริ่มต้นจากการเลือกลงทุนในธุรกิจเพื่อกระจายความเสี่ยงจากธุรกิจที่มีความผันผวนสูงไปสู่ธุรกิจที่ให้ผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้กรอบการลงทุน และกลยุทธ์ในการลงทุน รวมถึงการหาพันธมิตรทางธุรกิจที่จะเป็นแรงผลักดันขับเคลื่อนก่อให้เกิดการเจริญเติบโตแบบก้าวกระโดดต่อกกลุ่มบริษัท แต่ยังคงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียในทุก ภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

จุดแข็งของบริษัท

- บริษัทมีกำลังการผลิตเหล็กแท่งยาวสูงสุดเท่ากับ 730,000 ตันต่อปี ซึ่งทำให้บริษัทสามารถขยายกำลังการผลิตให้สอดคล้องและรองรับความต้องการใช้เหล็กแท่งยาวที่จะเพิ่มสูงขึ้นตามนโยบายของภาครัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งจะช่วยลดการพึ่งพิงการนำเข้าเหล็กแท่งยาว และผลกระทบต่อการขาดดุลการค้าของประเทศ
- บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจที่จะไม่ทำการแข่งขันกับลูกค้า โดยมุ่งเน้นผลิตเหล็กแท่งยาว เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าโดยตรง เพื่อนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว ทำให้ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากลูกค้า และสั่งซื้อสินค้าจากบริษัทอย่างต่อเนื่องโดยบริษัทสามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องและทันต่อความต้องการใช้ของลูกค้า
- บริษัทสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลายเกรด ขนาดหน้าตัด และความยาว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายกลุ่ม
- บริษัทผลิตสินค้าที่มีคุณภาพด้วยการใช้เครื่องจักรที่ทันสมัย และกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ
- บริษัทเป็นหนึ่งในสองบริษัทที่ผลิตเหล็กแท่งยาวในประเทศไทยที่ได้เข้าเป็นสมาชิกของ LME ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก จึงถือได้ว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีมาตรฐานที่ยอมรับได้ในระดับโลก ซึ่งเป็นการเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ภาพพจน์ และเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัททั้งในตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทสามารถจำหน่ายตรงและ/หรือจำหน่ายผ่านระบบ LME ให้แก่ลูกค้าในตลาดต่างประเทศ
- บริษัทได้ใช้โปรแกรม SAP ซึ่งเป็นระบบบริหารทรัพยากรสำหรับองค์กร (ERP) ทำให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็วแม่นยำ และสามารถนำข้อมูลรายงานทางการเงินมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีระบบสาธารณูปโภคและระบบคมนาคมที่ครบครัน ใกล้แหล่งวัตถุดิบ และสะดวกต่อการกระจายสินค้าทั้งทางบกและทางทะเล
- บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่การลงทุนเขต 3 ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยบริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน ดังต่อไปนี้

เลขที่บัตรส่งเสริมการลงทุน / วันที่ได้รับบัตรส่งเสริม / วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ

เลขที่ 1337(2)/2548	เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2548	1 ธันวาคม 2548
เลขที่ 2558(2)/2550	เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2550	1 กรกฎาคม 2551

- บริษัทมีการลงทุนโดยการถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำและมีแนวโน้มในการเติบโตสูงจากการที่หลายประเทศทั่วโลกเริ่มให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานหมุนเวียน
- บริษัทได้รับประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP) จำนวน 3 รายการ ได้แก่ RB6, RB8 และ RB9 รวมถึง เครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (Carbon Footprint of Circular Economy: CE-CEP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือ อบก. ซึ่งเป็นฉลากที่แสดงถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการผลิตผลิตภัณฑ์นั้นๆ โดยจะคำนวณตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ จนเข้าสู่กระบวนการผลิต การขนส่ง การนำไปใช้และการกำจัดซาก โดยบริษัทฯ คาดหวังให้ผู้บริโภคทราบถึงความใส่ใจต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและปัญหาโลกร้อน ช่วยสร้างความตระหนักและทำให้ผู้บริโภคมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก หากเลือกซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ให้ความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ของไทยให้มุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียวได้อย่างยั่งยืนอีกด้วย

ลักษณะกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ที่ผ่านมา บริษัทมีนโยบายมุ่งเน้นการผลิตและจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในประเทศเป็นหลัก เพื่อทดแทนการนำเข้าเหล็กแท่งยาว และต่อมาได้ขยายไปสู่ตลาดส่งออก เนื่องจากคุณภาพของสินค้าเป็นที่ยอมรับ จึงมีลูกค้าต่างประเทศเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์ตลาดเหล็กทั้งในประเทศ ไทยและต่างประเทศมีความผันผวนสูง บริษัทจึงต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านราคาเป็นสำคัญในการเสนอขายสินค้า ซึ่งบริษัทสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าเป้าหมายออกเป็น 2 กลุ่มได้แก่

ก) กลุ่มลูกค้าในประเทศ

(1) กลุ่มโรงรีดเหล็กที่ไม่มีเตาหลอมเป็นของตนเอง

ลูกค้ากลุ่มนี้จะซื้อเหล็กแท่งยาว เพื่อนำไปรีดต่อเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว และจำหน่ายให้แก่ตัวแทนค้าปลีก-ส่ง หรือผู้รับเหมาก่อสร้างต่อไป ทั้งนี้ ที่ผ่านมา โรงรีดเหล่านี้นับว่าส่วนใหญ่ต้องอาศัยการนำเข้าเหล็กแท่งยาวจากต่างประเทศ เช่น ประเทศรัสเซีย ประเทศยูเครน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล ประเทศญี่ปุ่น ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) และประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เป็นต้น ซึ่งจะมีระยะเวลาส่งมอบค่อนข้างนาน และมีต้นทุนเพิ่มขึ้นจากค่าขนส่ง ดังนั้น ลูกค้ากลุ่มนี้จึงถือเป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของบริษัท

(2) กลุ่มโรงรีดเหล็กที่มีเตาหลอมและโรงรีดเป็นของตนเอง แต่กำลังการผลิตไม่เพียงพอ

ลูกค้ากลุ่มนี้มีเตาหลอมเหล็กแท่งยาวและโรงรีดเป็นของตนเอง แต่กำลังการผลิตของเตาหลอมส่วนใหญ่ค่อนข้างต่ำและไม่เพียงพอต่อความต้องการของโรงรีด จึงต้องอาศัยการซื้อเหล็กแท่งยาวบางส่วนจากภายนอก อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายกำหนดกลยุทธ์เพื่อมุ่งเน้นการทำตลาดในกลุ่มลูกค้าส่วนนี้ เพื่อขยายฐานลูกค้าของบริษัทให้กว้างขวางขึ้น

(3) กลุ่มตัวแทนจำหน่ายในประเทศ

ลูกค้ากลุ่มนี้เป็นบริษัทประเภทซื้อมาขายไป (Trading Firms) ซึ่งจะซื้อผลิตภัณฑ์เหล็กหลายๆ ประเภทเพื่อขายต่อให้แก่โรงรีดเหล็กและลูกค้าทั่วไป ไปอีกทอดหนึ่ง เพื่อหารายได้จากกำไรส่วนต่างของราคาซื้อและราคาขาย

ข) กลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ

บริษัทมีนโยบายขยายฐานลูกค้าให้กว้างขึ้น ด้วยการส่งออกสินค้าของบริษัทไปยังตลาดต่างประเทศ โดยในปี 2552 บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกของ London Metal Exchange (LME) ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก ภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI เพื่อเป็นการเปิดโอกาสสำหรับช่องทางในการจำหน่ายสินค้าของบริษัทในตลาดโลก และเป็นการแสดงให้เห็นว่า สินค้าของบริษัทได้รับการยอมรับจากมาตรฐานในระดับสากล อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมา บริษัทยังไม่ได้มีการจำหน่ายสินค้าของบริษัทผ่านระบบ LME เนื่องจากราคาที่รับซื้อในระบบค่อนข้างต่ำกว่าอัตราตลาดโดยทั่วไป แต่บริษัทมีการจำหน่ายตรงไปยังตลาดต่างประเทศ เช่น ประเทศในกลุ่มอาเซียน เป็นต้น และจำหน่ายผ่านตัวแทนจัดจำหน่าย ทั้งนี้ กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศในกลุ่มอาเซียน และตัวแทนจัดจำหน่ายซึ่งจะนำสินค้าของบริษัทไปจำหน่ายต่อให้กับผู้ประกอบการในต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ในปี 2556-2558 และปี 2559 บริษัทไม่มีสัดส่วนรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้าในต่างประเทศ ซึ่งไม่ตรงตามนโยบายที่บริษัทกำหนด เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ทำให้หลายประเทศมีการส่งออกมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศจีนทำให้การส่งออกสินค้าเป็นไปได้ยากลำบาก กอปรกับราคาขายที่ต่ำไม่เป็นผลดีต่อการส่งออก บริษัทจึงมุ่งเน้นขายสินค้าให้แก่ลูกค้าในประเทศเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม ในปี 2560 - 2561 และปี 2562 บริษัทมีสัดส่วนรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้าในต่างประเทศร้อยละ 100 โดยไม่มีการส่งออกสินค้าไปต่างประเทศ เนื่องจากในปี 2562 ตลาดเหล็กต่างประเทศโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียมีราคาที่ตกต่ำ สาเหตุเกิดจากผลกระทบของสงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาประเทศจีน

ในปี 2563 สถานการณ์ของอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยและต่างประเทศได้รับผลกระทบอย่างมากจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเหล็กได้รับผลกระทบ เช่น อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง เป็นต้น ทำให้การบริโภคเหล็กทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศลดลง ซึ่งในปี 2563 บริษัทดำเนินกิจการด้วยความระมัดระวังและเฝ้าดูสถานการณ์อย่างใกล้ชิด บริษัทยังคงสัดส่วนรายได้จากการขายสินค้าให้แก่ลูกค้าในประเทศร้อยละ 71 และมีรายได้จากการส่งออกสินค้าไปต่างประเทศร้อยละ 29

ในปี 2564 บริษัทได้หยุดกระบวนการผลิตสินค้า โดยทำการพัฒนา ปรับปรุงประเภทของสินค้าและกระบวนการผลิต โดยเพิ่มประเภทของสินค้าให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทเพิ่มความสามารถในการแข่งขันได้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น ในปี 2564 ปัจจุบันธุรกิจเหล็กจึงยังไม่มีรายได้จากการให้บริการอย่างเป็นสาระสำคัญ โดยในปี 2565 บริษัทพร้อมผลิตสินค้าและรับคำสั่งรับจ้างผลิตสินค้าตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565 จนถึง

ปัจจุบัน

ทั้งนี้ สัดส่วนมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่อยอดขายรวมให้กับลูกค้าในประเทศและลูกค้าในต่างประเทศในระหว่างปี 2558-2567

ตารางแสดงประเภทของลูกค้า

ประเภทของลูกค้า		2567	2566	2565	2564	2563
2562	2561	2560	2559	2558		
กลุ่มลูกค้าในประเทศ		100%	100%	100%	100%	71%
73%	72%	100%	100%			100%
กลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ		--	--	--	29%	
-	-	27%	28%	-	-	
รวม		100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%		

ภาวะอุตสาหกรรม

ภาพรวมอุตสาหกรรม

- โครงสร้างอุตสาหกรรมเหล็ก

อุตสาหกรรมเหล็กเป็นอุตสาหกรรมขั้นพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เนื่องจากเหล็กเป็นวัตถุดิบหลักสำหรับใช้ในการผลิตของอุตสาหกรรมต่างๆ มากมาย เช่น อุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น โดยสามารถแบ่งโครงสร้างของอุตสาหกรรมเหล็กได้เป็น 3 ระดับ คือ

1. อุตสาหกรรมเหล็กขั้นต้น (Raw Steel Product)

เป็นการผลิตจากแร่เหล็กโดยการถลุง (Iron Making) จะได้ออกมาเป็นเหล็กหลวแล้วจึงทำการหล่อเป็นแท่ง ผลผลิตที่ได้เรียกว่า เหล็กถลุง (Pig Iron) และเหล็กพูน (Sponge Iron) ซึ่งเป็นกระบวนการเริ่มต้นของอุตสาหกรรมเหล็ก โดยอุตสาหกรรมเหล็กขั้นต้นต้องอาศัยเงินทุนที่สูงมาก และยังคงมีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการผลิต ทั้งนี้ ในปี 2550 คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้อนุมัติการส่งเสริมการลงทุนให้แก่ บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำหรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเหล็กขั้นต้น เพื่อผลิตเหล็กถลุง

2. อุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลาง (Semi-Finished Steel Product)

เป็นการนำเอาผลิตภัณฑ์เหล็กขั้นต้นทั้งที่เป็นของแข็ง ของเหลว รวมทั้งเศษเหล็กมาหลอม ปรับปรุงคุณสมบัติและส่วนผสมทางเคมี ให้เป็นเหล็กกล้า (Steelmaking) ซึ่งวิธีการผลิตที่นิยมมี 3 วิธี คือ การใช้เตาหลอมไฟฟ้า (Electric Arc Furnace : EAF) การใช้เตาเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า (Electric Induction Furnace : EIF) และการใช้เตาพ่นออกซิเจน (Basic Oxygen Furnace : BOF) จากนั้นจึงหล่อเหล็กกล้าให้เป็นเหล็กแท่งที่มีลักษณะแตกต่างกันตามการนำไปใช้งาน เช่น

- 1) เหล็กแท่งเล็ก/เหล็กแท่งยาว (Billet) ใช้ในการผลิตเหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อย และเหล็กสวด
- 2) เหล็กแท่งแบน (Slab) ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่น เช่น เหล็กแผ่นรีดร้อน เหล็กแผ่นรีดเย็น เป็นต้น
- 3) เหล็กแท่งใหญ่ (Bloom และ Beam Blanks) ใช้ในการผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณ

อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยมีการผลิตที่อุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลาง โดยบริษัทเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการที่ประกอบธุรกิจอยู่ในอุตสาหกรรมส่วนนี้ ด้วยการใช้กระบวนการผลิตแบบเตาเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า ซึ่งมีกำลังการผลิตเหล็กแท่งยาวสูงสุดเท่ากับ 730,000 ตันต่อปี (กำลังการผลิตสูงสุดที่ขออนุญาตในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)) นอกจากนี้ ผู้ประกอบการในประเทศบางรายยังมีการผลิตเหล็กต่อไปในอุตสาหกรรมเหล็กขั้นปลายด้วย เช่น บริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) และบริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) เป็นต้นมีการผลิตเหล็กแท่งแบนสำหรับใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน สำหรับบริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัท สยามสตีลซินดิเกท จำกัด (มหาชน) มีการผลิตเหล็กแท่งยาวสำหรับใช้ในการผลิตเหล็กเส้น เป็นต้น

3. อุตสาหกรรมเหล็กขั้นปลาย (Finished Steel Product)

เป็นการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากอุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลางด้วยกระบวนการต่างๆ เช่น การรีดร้อน การรีดเย็น การชุบเคลือบผิว การผลิตท่อเหล็ก การตีขึ้นรูป รวมถึงการหล่อเหล็กด้วยซึ่งจะถูกใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับการผลิตในอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ต่อเนื่องจากอุตสาหกรรมเหล็ก เช่น อุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น โดยผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหล็กส่วนใหญ่ในประเทศไทยอยู่ในอุตสาหกรรมเหล็กขั้นปลาย ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการผลิตสามารถแบ่งออกเป็นประเภทได้ดังนี้ :-
ก) ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว (Long Product) ได้แก่ เหล็กเส้นกลม (Round Bar) เหล็กสวด (Wire Rod) เหล็กข้ออ้อย (Deformed Bar)

เป็นต้น ซึ่งส่วนใหญ่จะถูกนำไปใช้ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง

ข) ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงแบน (Flat Product) ได้แก่ เหล็กแผ่นรีดร้อน (Hot Rolled Coil) เหล็กแผ่นรีดเย็น (Cold Rolled Coil) เหล็กแผ่นเคลือบ (Coated Sheet) เหล็กแผ่นหนา (Hot Rolled Plate) เป็นต้น ซึ่งจะถูกนำไปใช้ตามความต้องการของอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง เครื่องใช้ไฟฟ้า เฟอร์นิเจอร์ และบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

ค) ผลิตภัณฑ์เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขนาดใหญ่ (Shape Steel Product) ได้แก่ เหล็กรูปคานปีกกว้าง เหล็กรูปคานตัว I เหล็กรูปคานตัว T เหล็กรูปฉาก เหล็กทรงน้ำหรือเหล็กรูปตัว C เป็นต้น

ง) ผลิตภัณฑ์เหล็กหล่อ (Cast Steel Product) เกิดจากการนำเศษเหล็กมาหลอมขึ้นรูปเป็นชิ้นงาน ได้แก่ อะไหล่ยานยนต์ อะไหล่เครื่องจักร ชิ้นส่วนรูปทรงต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ โครงสร้างอุตสาหกรรมเหล็ก

ภาวะอุตสาหกรรมเหล็ก

การผลิตเหล็กในประเทศปี 2568 มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อย จากอุปสงค์การใช้งานที่เพิ่มขึ้นในภาคการก่อสร้างเป็นหลัก แต่ยังมีปัจจัยกดดันจากจีนที่เข้ามาตีตลาดอย่างต่อเนื่อง อุปสงค์การใช้งานเหล็กที่หดตัวทั้งในภาคการก่อสร้าง และการผลิตรถยนต์ในช่วงต้นปี 2567 ประกอบกับเหล็กราคาถูกจากต่างประเทศเข้ามาตีตลาด ส่งผลให้ปริมาณการผลิตเหล็กในประเทศปี 2567 มีแนวโน้มหดตัว 12.7% (YoY) อย่างไรก็ตาม ปริมาณการผลิตเหล็กมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นในปี 2568 โดยคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ 5.8 ล้านตัน (+0.8%YoY) จากอุปสงค์การใช้งานที่ยาวนาน โดยเฉพาะในภาคการก่อสร้าง ขณะที่เหล็กจากต่างประเทศที่มีราคาถูกกว่ายังคงถูกนำเข้าเข้ามาใช้งานต่อไป กระทั่งกับอัตราการใช้จ่ายในการผลิตเหล็กของไทย (%CapU) ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง จนอยู่ในระดับต่ำกว่า 30% ซึ่งเป็นอัตราที่ถือว่าค่อนข้างวิกฤตในปัจจุบัน นอกจากนี้ การเข้ามาของผู้ผลิตและผู้ค้าเหล็กจากจีนยังเป็นปัจจัยกดดันให้อุตสาหกรรมเหล็กของไทยต้องเผชิญกับภาวะวิกฤตที่หนักกว่าเดิม สำหรับราคาเหล็กในปี 2568 ยังคงมีแนวโน้มที่ลดลงตามแนวโน้มราคารั่วดิบ และราคาพลังงาน ส่งผลให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหล็กต้องหาแนวทางบริหารจัดการต้นทุน และการระบายสต็อกสินค้า เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาจำหน่ายสินค้าเหล็กที่มีโอกาสลดลง (ที่มา: การวิเคราะห์โดย SCB EIC จากข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

การปรับตัวเข้าสู่ Carbon neutrality จะเป็นปัจจัยกดดันผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหล็ก โดยผู้ผลิตเหล็กที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) จะเป็นผู้ที่มีความได้เปรียบในการแข่งขัน การตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ส่งผลให้ทั่วโลกเริ่มมีการใช้นโยบายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยเฉพาะการจัดเก็บภาษี CBAM ของกลุ่มสหภาพยุโรป (EU) ทั้งนี้ในปัจจุบันผู้ผลิตเหล็กของไทยเริ่มมีการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงได้มีการจัดทำข้อมูลการปล่อย GHG เพื่อสร้างโอกาสในการเป็นส่วนหนึ่งของ Green supply chain ของอุตสาหกรรมเหล็ก และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ท่ามกลางแนวโน้มที่ทั่วโลกกำลังปรับตัวสู่ Carbon neutrality (ที่มา: การวิเคราะห์โดย SCB EIC จากข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ภาวะการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการผลิตเหล็กแท่งยาวในประเทศไทยสามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กิจการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อขาย และกิจการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อแปรรูปเอง โดยผู้ประกอบการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อขายถือว่าเป็นคู่แข่งทางตรงของบริษัท ซึ่งมีภาวะการแข่งขันค่อนข้างต่ำ เนื่องจากมีผู้ผลิตน้อยราย และบริษัทที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดเมื่อเทียบกับคู่แข่งรายอื่น ส่วนผู้ประกอบการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อแปรรูปเองถือว่าเป็นคู่แข่งทางอ้อม เนื่องจากกิจการดังกล่าวส่วนมากจะผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อใช้สำหรับการแปรรูปในโรงรีดของตนเองเป็นสำคัญด้วยเหตุนี้ เมื่อความต้องการใช้เหล็กมีจำนวนเพิ่มสูงขึ้น อันเป็นผลมาจากนโยบายการลงทุนในโครงการขนส่งมวลชนของภาครัฐ ซึ่งส่งผลบวกต่ออุตสาหกรรมก่อสร้างและอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จะทำให้บริษัทที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุด สามารถขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นดังกล่าวได้นอกจากนี้ ผู้ผลิตเหล็กแท่งยาวมีอำนาจต่อรองในตลาดซื้อขายค่อนข้างมาก เนื่องจากเหล็กแท่งยาวถือว่าเป็นสินค้าที่ยังไม่มีสินค้าทดแทน และไม่มีการผูกขาดด้านราคายาวจากภาครัฐบาล อีกทั้งการเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่มีค่อนข้างน้อยเพราะการดำเนินธุรกิจต้องอาศัยเงินทุนสูง

- มาตรการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย

อุตสาหกรรมเหล็กของไทยเป็นอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าเป็นหลัก โดยเริ่มจากการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลายภายในประเทศ ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์พื้นฐานของอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่างๆ อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยจึงมีความสัมพันธ์อย่างมากต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้น ภาครัฐจึงเล็งเห็นความสำคัญและมีมาตรการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ ดังนี้ :

- เขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area หรือ AFTA)

สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรืออาเซียน (ASEAN) มีข้อตกลงว่าด้วยการลดอัตราภาษีศุลกากรระหว่างประเทศสมาชิก (Common Effective Preferential Tariff Scheme:CEPT) ดังนี้:-

- ประเทศสมาชิกเดิม 6 ประเทศ ประกอบด้วย ประเทศเนกาบรูไนดารุสซาลาม ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ และประเทศไทย จะลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT เหลืออัตราร้อยละ 0 -5 ภายในปี 2546 และเหลือร้อยละ 0 ภายในปี 2553

- ประเทศสมาชิกใหม่ 4 ประเทศ ได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า และประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา จะลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT เหลืออัตราร้อยละ 0 -5 โดยประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในปี 2549 ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ในปี 2551 ประเทศราชอาณาจักรกัมพูชาในปี 2553 และประเทศทั้งหมดเหลือร้อยละ 0 ภายในปี 2558

รายการสินค้าที่ได้รับสิทธิ CEPT รวมถึง เหล็กและเหล็กกล้า ซึ่งเข้าข่ายหลักเกณฑ์กระบวนการผลิตที่ผ่านการแปรสภาพอย่างเพียงพอในประเทศ โดยสินค้าประเภทเหล็กแท่ง เหล็กเส้น และเหล็กข้ออ้อยต้องลดอัตราภาษีศุลกากรอยู่ที่อัตราร้อยละ 0 ภายในปี 2553 ทั้งนี้ ปัจจุบันประเทศไทยเก็บภาษีศุลกากรกับประเทศในกลุ่มอาเซียนในอัตราร้อยละ 2-5 ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของสินค้า จึงมีแนวโน้มที่ราคานำเข้าเหล็กเส้นจะถูกกลงในอนาคต อย่างไรก็ตาม การนำเข้าเหล็กแท่งจากต่างประเทศยังมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ซึ่งเป็นผลทำให้ผู้ประกอบการยังคงนิยมใช้เหล็กแท่งที่ผลิตในประเทศมากกว่า

นโยบายส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็กขั้นต้นเหล็กชั้นกลาง และเหล็กชั้นปลาย

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Board of Investment: BOI) ได้ประกาศแนวทางส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็ก เพื่อเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กคุณภาพสูง เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่อุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกเหล็กของภูมิภาค โดย BOI ได้กำหนดประเภทของกิจการผลิตเหล็กที่มีสิทธิได้รับการส่งเสริมการลงทุนไว้ในหมวด 2 เมืองแร่ เชมริกส์ และโลหะขั้นมูลฐาน ดังนี้:

- ประเภท

กิจการผลิตเหล็กขั้นต้นและเหล็กชั้นกลาง

- การผลิตเหล็กขั้นต้น ได้แก่ น้ำเหล็กบริสุทธิ์ เหล็กถลุง เหล็กพูน
- การผลิตเหล็กชั้นกลาง ได้แก่ Slab, Billet และ Bloom

เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์เงื่อนไข สำหรับการผลิตเหล็กขั้นต้น รวมทั้งการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นกลางที่มีขั้นตอนการผลิตต่อเนื่องจากการผลิตเหล็กขั้นต้นในโครงการเดียวกันจะต้องมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนจดทะเบียนไม่เกิน 2:1

สิทธิและประโยชน์

1. สำหรับการผลิตเหล็กขั้นต้น รวมทั้งการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นกลางที่มีขั้นตอนการผลิตต่อเนื่องจากการผลิตเหล็กขั้นต้นในโครงการเดียวกัน ให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังนี้

1.1 สิทธิและประโยชน์ตามกิจการที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประเทศเป็นพิเศษซึ่งได้แก่

- ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรไม่ว่าตั้งอยู่ในเขตใด
- ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 8 ปี ไม่ว่าตั้งอยู่ในเขตใด
- ไม่กำหนดสัดส่วนการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล
- สิทธิประโยชน์อื่นให้ได้รับตามเกณฑ์ที่ตั้งในแต่ละเขต

1.2 หากตั้งโรงงานในเขตส่งเสริมการลงทุน (เขต 3) ให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา 35 (1), 35 (2) และ 35 (3) ซึ่งได้แก่

- การลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติมีกำหนด 5 ปี โดยนับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามมาตรา 31 วรรคหนึ่ง หรือนับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในกรณีที่ได้รับส่งเสริมไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

- การอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าประปาเป็นจำนวน 2 เท่าของจำนวนเงินที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม เพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ทั้งนี้ ตามเงื่อนไข วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

- การอนุญาตให้หักเงินที่ผู้ได้รับการส่งเสริมลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการประกอบกิจการที่ได้รับส่งเสริมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดจากกำไรสุทธิรวมทั้งสิ้นไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินที่ลงทุนแล้วในกรณีนั้น โดยผู้ได้รับการส่งเสริมจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้ภายใน 10 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการลงทุน ทั้งนี้ นอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ

2. สำหรับการผลิตเหล็กชั้นกลาง ให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 1/2543 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2543

กิจการผลิตเหล็กชั้นปลาย

- กิจการผลิตเหล็กทรงยาว ได้แก่ เหล็กรูปพรรณ เหล็กเพลา เหล็กลวด ลวดเหล็ก
- กิจการผลิตเหล็กทรงแบน ได้แก่ เหล็กแผ่นโรลนรีดร้อน หรือรีดเย็น เหล็กแผ่นหนา เหล็กแผ่นรีดร้อนหรือรีดเย็น เหล็กแผ่นเคลือบ

สิทธิและประโยชน์ ให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 1/2543 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2543

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.)

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) เป็นหน่วยงานที่กำหนดมาตรฐานระดับประเทศที่สอดคล้องกับแนวทางสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ธุรกิจ สังคม และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน โดย สมอ. ไม่ได้กำหนดให้ผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นกลางถูกควบคุมด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) อย่างไรก็ตาม ได้มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ผู้ประกอบการต้องผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลายให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

ปัจจุบัน ผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลายที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นไปตามมาตรฐาน มอก. มีทั้งสิ้น 19 ประเภท โดยเป็นไปตามหมวดโยธาและวัสดุก่อสร้าง จำนวน 17 ประเภท และหมวดวิศวกรรมเครื่องกลและยานพาหนะ จำนวน 2 ประเภท ดังนี้ :-

เลขที่ มอก. /รายละเอียด /วันที่บังคับใช้

หมวดโยธาและวัสดุก่อสร้าง

1 มอก. 20-2543 เหล็กเส้นเสริมคอนกรีต : เหล็กเส้นกลม 8 ค.ค. 2547

- 2 มอก. 24-2548 เหล็กเส้นเสริมคอนกรีต : เหล็กข้ออ้อย 21 พ.ค. 2549
- 3 มอก. 95-2540 ลวดเหล็กกล้าสำหรับคอนกรีตอัดแรง 30 มี.ค. 2546
- 4 มอก. 348-2540 เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ 6 ธ.ค. 2541
- 5 มอก. 420-2540 ลวดเหล็กกล้าตีเกลียวสำหรับคอนกรีตอัดแรง 30 มี.ค. 2546
- 6 มอก. 528-2548 เหล็กกล้าคาร์บอนทรงแบนรีดร้อน สำหรับงานทั่วไปและงานขึ้นรูป 14 เม.ย. 2551
- 7 มอก. 1227-2539 เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน 10 พ.ค. 2541
- 8 มอก. 1228-2549 เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดเย็น 14 เม.ย. 2551
- 9 มอก. 1390-2539 เชื่อมพิตเหล็กกล้ารีดร้อน 21 ส.ค. 2541
- 10 มอก. 1479-2541 เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานโครงสร้างทั่วไป 25 ส.ค. 2544
- 11 มอก. 1499-2541 เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานโครงสร้างเชื่อมประกอบ 25 ส.ค. 2544
- 12 มอก. 1501-2552 เหล็กกล้าคาร์บอนทรงแบนรีดร้อน สำหรับงานโครงสร้างเครื่องจักรกล 11 เม.ย. 2554
- 13 มอก. 1735-2542 เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วนและแผ่นแถบ สำหรับงานท่อ 25 ส.ค. 2544
- 14 มอก. 1999-2543 เหล็กกล้ารีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานโครงสร้างรถยนต์ 5 ก.ย. 2545
- 15 มอก. 2011-2543 เหล็กกล้ารีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง ที่ต้านการกัดกร่อนได้ดีในบรรยากาศ 5 ก.ย. 2545
- 16 มอก. 2012-2543 เหล็กกล้าคาร์บอนรีดเย็น แผ่นม้วน แผ่นแถบ และแผ่นตัด สำหรับงานทั่วไปและงานขึ้นรูป 13 พ.ค. 2545
- 17 มอก. 2060-2543 เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานถังก๊าซ 14 ต.ค. 2545

หมวดวิศวกรรมเครื่องกลและยานพาหนะ

- 1 มอก. 1884-2542 เหล็กกล้ารีดร้อนทนแรงดึงสูง แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง ที่ปรับปรุงสมบัติการขึ้นรูป สำหรับงานโครงสร้างรถยนต์ 4 พ.ย. 2544
- 2 มอก. 2140-2546 เหล็กกล้ารีดเย็น แผ่นม้วน แผ่นแถบ และแผ่นตัด สำหรับงานรถยนต์ 10 ม.ค. 2548

ที่มา: สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์เหล็กขึ้นปลาย

บริษัทฯ ได้ผลิตผลิตภัณฑ์ภายใต้มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ตามที่สำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม (สมอ.) สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยใช้ตราสินค้าของผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต : เหล็กเส้นกลม และเหล็กข้ออ้อย ที่แสดงตราชื่อว่า "CSI" บนผิวเหล็ก

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

ธุรกิจเหล็ก (Steel Business)

การจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

ภายใต้สัญญาจ้างผลิต (OEM) ที่เริ่มในปี 2562 บริษัทจะได้รับการจัดหาวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการผลิตจาก ผู้ว่าจ้างทั้งหมด โดยวัตถุดิบที่สำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิต คือ เศษเหล็กและสารเคมี ได้แก่ เฟอร์โรซิลิคอน (Ferro-Silicon) และเฟอร์โรแมงกานีส (Ferro-Manganese) เป็นต้น ซึ่งจะถูกใช้ในขั้นตอนการเตรียมน้ำเหล็ก และขั้นตอนการปรับปรุงคุณภาพน้ำเหล็ก ตามลำดับ ดังนี้:-

ก) เศษเหล็ก

เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบหลักสำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว ซึ่งได้แก่ เหล็กตัดไฟ (Heavy Metal Scrap: HMS) เหล็ก Spot 100 เหล็กปัม ขึ้นเศษเหล็กหมุนเวียนจากกระบวนการผลิต (Return Scrap) เช่น เหล็กส่วนหัวและหาง(Non-Good: NG) และกากชีเหล็ก (Scale) เป็นต้น และเศษเหล็กอื่นๆ โดยเศษเหล็กดังกล่าวจะถูกนำมาหลอมละลายในเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้าของบริษัท

ในการรับเศษเหล็กเข้ามาภายในบริเวณโรงงานของบริษัท บริษัทจะให้รถบรรทุกเศษเหล็กมาดำเนินการขนถ่ายผ่านตราชั่งหน้าโรงงานก่อนนำไปวางไว้ที่กองเศษเหล็ก (Scrap Yard) และในขณะที่ออกจากโรงงานเพื่อนำส่วนต่างมาใช้ในการคำนวณเศษเหล็กที่นำเข้ามา และเมื่อจะผลิตเหล็กแท่งยาว บริษัทจะขนถ่ายเศษเหล็กที่เข้ากองมายังที่หน้า Site ข้างหน้าเตาหลอม จากนั้นจะใช้เครนแม่เหล็กดูดเศษเหล็กที่หน้า Site ใส่ในรถราง เพื่อเลื่อนไปเทใส่ในเตาหลอม โดยไม่มีการขนถ่ายเศษเหล็กที่ใช้ในการผลิตเนื่องจากเป็นข้อจำกัดของขั้นตอนการผลิตของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ใช้สูตรการคำนวณต้นทุนมาตรฐาน (Standard Cost) เพื่อใช้ระบุขอบเขตย้อนกลับในการประมาณการจำนวนและมูลค่าของเศษเหล็กที่ได้ใช้ไปในกระบวนการผลิตทั้งนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงสูตรการคำนวณหาปริมาณเศษเหล็กที่ใช้ไปเป็นประจำ และมีการปรับปรุงมูลค่าที่แตกต่าง (Variance) เข้าไปในระบบบัญชี เพื่อสะท้อนมูลค่าต้นทุนขายที่ถูกต้องในแต่ละงวดบัญชี โดยนำไปเปรียบเทียบกับน้ำหนักของสินค้าสำเร็จรูปที่มีการขนถ่ายน้ำหนักสูงค่า และใบขนถ่ายน้ำหนักของลูกค้ายกก่อนที่รับมอบสินค้าของบริษัทนอกจากนี้ บริษัทได้มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระเพื่อทำการประเมินจำนวนเศษเหล็กคงเหลือในโรงงานในแต่ละงวดบัญชี และจะทำการปรับปรุงมูลค่าต้นทุนขายและสินค้าคงเหลือ หากผลการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญอิสระมีจำนวนแตกต่างจากที่บันทึกในระบบบัญชีอย่างมีสาระสำคัญ (มีความแตกต่างกันร้อยละ 10)

ข) วัตถุดิบอื่นๆ

สารเคมีที่เป็นธาตุหรือสารประกอบที่ใช้กับน้ำเหล็กเพื่อปรับปรุงคุณภาพของน้ำเหล็ก ช่วยกำจัดสารปนเปื้อนในน้ำเหล็ก และช่วยให้ระยะเวลาการหลอมเศษเหล็กรวดเร็วขึ้น โดยแหล่งที่มาของสารเคมีส่วนใหญ่มาจากผู้แทนจำหน่ายที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ เนื่องจากมีราคาถูกกว่าภายในประเทศ โดยแบ่ง

เป็น 3 ชนิด ได้แก่

- ซิลิคอนแมงกานีส : เป็นสารที่ใช้เพื่อเพิ่มปริมาณซิลิคอนและแมงกานีส และช่วยลดปริมาณออกซิเจนในน้ำเหล็ก
- เพอร์โรแมงกานีส : เป็นสารที่ใช้เพื่อเพิ่มปริมาณแมงกานีส และช่วยลดปริมาณออกซิเจนในน้ำเหล็ก โดยจะแยกตัวออกมาเป็นเศษตะกอน ซึ่งสามารถนำกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการหลอมเหล็กได้
- เพอร์โรซิลิคอน : เป็นสารที่ใช้เพิ่มปริมาณซิลิคอน เพื่อช่วยแยกออกซิเจนออกจากน้ำเหล็ก และช่วยลดปริมาณกำมะถัน และฟอสเฟตในน้ำเหล็ก ซึ่งจะแยกตัวออกมาเป็นเศษตะกอน (Slag) ลอยขึ้นมาบนผิวน้ำเหล็ก

นอกจากนี้ ยังมีวัตถุดิบประเภทอื่นๆ เช่น หินซิลิคอนและกรวดบอริก เป็นต้น ซึ่งจะนำไปใช้ร่วมกัน เพื่อก่อเป็นผลิตรอบเตาหลอมเพื่อถนอมอายุการใช้งานของเตาหลอม และผ่านความร้อนซึ่งจะช่วยให้ความร้อนให้แก่ขดลวดทองแดงรอบเตาหลอม เป็นต้น

นอกจากวัตถุดิบที่สำคัญข้างต้นแล้ว ยังมีการจัดหาพลังงานและเชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยมีรายละเอียดดังนี้ :-

1) พลังงานไฟฟ้า

โรงงานของบริษัทได้รับกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบึงนารางบุรี ซึ่งบริษัทมีสถานีไฟฟ้าย่อย 2 สถานีใกล้กับอาคารผลิตเฟสที่ 1 และอาคารผลิตเฟสที่ 2 เพื่อเชื่อมต่อกับสายส่งขนาด 115 กิโลโวลต์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบึงนารางบุรี โดยภายในสถานีไฟฟ้าย่อยจะมีระบบหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 30/40MVA และ 80/100MVA นอกจากนี้ บริษัทยังมีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง (Diesel Generator) สำหรับกรณีฉุกเฉินขนาด 500KVA/ชั่วโมง จำนวน 1 เครื่อง และขนาด 1,000KVA/ชั่วโมง จำนวน 1 เครื่องตามลำดับ

2) น้ำมันดีเซล

น้ำมันดีเซลจะถูกนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต เช่น การอุ่นถังรับน้ำเหล็ก การอุ่นบาร์รับน้ำเหล็กที่เครื่องหล่อเหล็กแท่งยาวแบบต่อเนื่อง และเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง เป็นต้น และใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการขนส่ง (Logistic) เช่น รถขนส่งที่ใช้ภายในโครงการ ได้แก่ รถโฟล์คลิฟท์ รถแบ็คโฮ รถบรรทุก และรถดั๊ก เป็นต้น โดยจะจัดเก็บน้ำมันดีเซลไว้ในถังที่มีความจุ 20 ลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ บริษัทได้จัดสร้างกำแพงกัน (Bund Wall) บริเวณรอบลานถังเก็บน้ำมันเพื่อป้องกันการปนเปื้อนของน้ำในดินในกรณีเกิดการรั่วไหลของน้ำมัน พร้อมทั้งติดตั้งบ่อดักไขมัน

3) ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ก๊าซปิโตรเลียมเหลวจะถูกนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงผสมในการตัดเหล็กแท่งยาวที่โรงงานเพื่อให้ได้ขนาดความยาวตามที่ต้องการ โดยจะเก็บบรรจุไว้ในถังทรงกระบอก (Cylinder) ขนาด 48 กิโลกรัม ภายในอาคารเก็บพัสดุ (Warehouse)

4) ก๊าซออกซิเจนเหลว (Liquid Oxygen)

ก๊าซออกซิเจนเหลวจะถูกใช้เป็นส่วนประกอบร่วมกับก๊าซปิโตรเลียมเหลวในการตัดเหล็กแท่งยาวและทำความสะอาดเตาหลอม โดยผู้ประกอบการจะขนส่งก๊าซออกซิเจนเหลวด้วยรถบรรทุกมาที่โรงงาน แล้วถ่ายลงถังเก็บทรงกระบอกเพื่อการใช้งานที่อาคารผลิต

5) ก๊าซอาร์กอน (Argon)

ก๊าซอาร์กอนที่มีความบริสุทธิ์ร้อยละ 99.99 จะถูกนำไปใช้สำหรับทดสอบคุณภาพน้ำเหล็ก เพื่อหาค่าส่วนประกอบทางเคมี จากนั้น จึงเติมสารปรุงแต่งน้ำเหล็ก ซึ่งจะไปจับตัวกับสารปนเปื้อนอื่นออกมาเป็นเศษตะกอน ทำให้น้ำเหล็กมีความสะอาดขึ้น จากนั้นจึงเก็บตัวอย่างน้ำเหล็กไปทดสอบส่วนผสมทางเคมีอีกครั้ง และทำการหลอมจนกระทั่งมีส่วนประกอบทางเคมีได้ตามกำหนด ก๊าซอาร์กอนจะถูกขนส่งมาด้วยรถบรรทุกแล้วถ่ายลงถังเก็บทรงกระบอก

ทั้งนี้ บริษัทมีพื้นที่สำหรับจัดเก็บเศษเหล็กที่เพียงพอสำหรับการใช้กำลังการผลิตเต็มที่ ประกอบด้วย ลานกองวัตถุดิบ (Indoor Scrap Yard) ภายในอาคารผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ขนาดพื้นที่รวม 9,936 ตารางเมตร ซึ่งสามารถเก็บเศษเหล็กได้ประมาณ 24,840 ตัน และลานกองเศษเหล็กกลางแจ้ง (Outdoor Scrap Yard) ขนาดพื้นที่ 25,000 ตารางเมตร สามารถเก็บเศษเหล็กได้ประมาณ 62,500 ตัน สำหรับเหล็กแท่งยาวที่ผลิตเสร็จจะถูกจัดเก็บไว้บริเวณพื้นที่วางผลิตภัณฑ์ (Logistic Area) ภายในอาคารผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ซึ่งมีขนาดพื้นที่รวม 3,760 ตารางเมตร เก็บได้ประมาณ 60,230 ตัน สามารถรองรับการขนส่งด้วยรถบรรทุกพ่วงขนส่งขนาดใหญ่ได้อย่างเพียงพอ

กระบวนการผลิต

กระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว

ปัจจุบัน บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมบึงนารางบุรี (Kabinburi Industrial Zone: KIZ) เลขที่ 518/1 และ 518/3 หมู่ 9 ตำบลหนองกิ้ง อำเภอบึงนารางบุรี จังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นพื้นที่ในเขตโซน 3 ทำให้บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ 2 ข้อ 3.7 สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่บริษัทได้รับ) ทั้งนี้ โรงงานของบริษัทประกอบด้วยโรงหลอมและหล่อเหล็กแท่งยาว จำนวน 2 เฟส ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกันบนเนื้อที่รวมประมาณ 70 ไร่ ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุดรวมเท่ากับ 730,000 ตันต่อปี ตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาวเฟสที่ 1 เริ่มเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนธันวาคม 2548 มีกำลังการผลิตสูงสุด 250,000 ตันต่อปี
2. โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาวเฟสที่ 2 เริ่มเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนกรกฎาคม 2551 มีกำลังการผลิตสูงสุด 480,000 ตันต่อปี

โรงงานของบริษัทสามารถเปิดดำเนินการผลิตได้ตลอด 24 ชั่วโมงต่อวัน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกระบวนการผลิตของบริษัทใช้เทคโนโลยีในการหลอมเหล็กด้วยเตาหลอมเหล็กแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า ซึ่งต้องใช้พลังงานไฟฟ้าในการแปลงเป็นพลังงานความร้อน ทำให้ต้นทุนค่าไฟฟ้าเป็นต้นทุนหลักที่สำคัญของบริษัท ด้วยเหตุนี้ เพื่อเป็นการบริหารและลดต้นทุนการผลิตให้สอดคล้องกับอัตราค่าไฟฟ้า บริษัทจึงมีนโยบายที่จะผลิตสินค้าในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ (Off-Peak Period) กล่าวคือ จะผลิต 1 กะในช่วงวันธรรมดา (ตั้งแต่เวลา 22.00 น. ถึง 9.00 น.) และ 2 กะ (24

ชั่วโมง) ในช่วงวันหยุดและวันหยุดนักขัตฤกษ์ และจากการผลิตสินค้าเฉพาะในช่วงเวลา Off-Peak ดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถผลิตสินค้าด้วยกำลังการผลิตเต็มที่รวม 450,000 ตัน แบ่งเป็นโรงงานเฟสที่ 1 จำนวน 150,000 ตัน และโรงงานเฟสที่ 2 จำนวน 300,000 ตัน ทั้งนี้ โรงงานเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ของบริษัทจะมีเตาหลอมเหล็ก 4 ชุด และ 5 ชุด (โรงงานเฟสที่ 2 เริ่มใช้งานจริง 5 ชุดตั้งแต่เดือนกันยายน 2554 เป็นต้นไป) ตามลำดับ ซึ่งแต่ละชุดจะมี 2 เตาหลอม โดยบริษัทจะทำการผลิตโดยใช้เตาหลอมสลับกันภายในแต่ละชุดทำให้ง่ายต่อการบำรุงรักษาและไม่มีความจำเป็นต้องหยุดซ่อมบำรุงประจำปีหรือซ่อมใหญ่

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีในการผลิตที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ดังนั้น ผลิตภัณฑ์ของบริษัทจึงมีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานตามความต้องการใช้งานของลูกค้า กระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาวของบริษัทมี 3 ขั้นตอนใหญ่ เริ่มต้นจากการจัดเตรียมเศษเหล็ก การหลอมเศษเหล็กด้วยเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้าและปรุงแต่งส่วนผสมเหล็กเพื่อให้ได้คุณภาพตามที่ต้องการ และการหล่อหน้าเหล็กเป็นเหล็กแท่งยาว

(1) การเตรียมวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่สำคัญสำหรับกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว คือ เศษเหล็ก โดยบริษัทมีการจัดเก็บไว้ในอาคารผลิต ที่มีโครงสร้างแข็งแรง และมีหลังคาปิดมิดชิด ทำให้สะดวกและรวดเร็วในการใช้งาน ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการเคลื่อนย้ายเศษเหล็ก นอกจากนี้ บริษัทยังมีลานเก็บเศษเหล็ก (Scrap Yard) สำหรับไว้สำหรับจัดเก็บเศษเหล็กเพิ่มเติม ซึ่งอยู่ภายนอกอาคารผลิต มีพื้นที่รวม 25,000 ตารางเมตร และสามารถเก็บเศษเหล็กได้ประมาณ 62,500 ตัน โดยในการเตรียมวัตถุดิบ บริษัทจะใช้เครนแม่เหล็กขนาด 10 ตันดูดเศษเหล็กที่มีคุณภาพและขนาดที่ต้องการที่กองอยู่ในอาคารผลิตใส่เข้าเตาหลอมไปเรื่อยๆ จนได้น้ำเหล็กเต็มในระดับที่กำหนดไว้ของเตาหลอม และหากเศษเหล็กที่อยู่ในอาคารผลิตมีจำนวนไม่เพียงพอหรือมีขนาดและคุณภาพไม่ตรงตามความต้องการ บริษัทจะใช้รถบรรทุกขนส่งเศษเหล็กที่อยู่ในลานเก็บเศษเหล็กมาใช้งาน

(2) การหลอมเศษเหล็กและการปรุงแต่งส่วนผสมเหล็ก

โรงงานเฟสที่ 1 และโรงงานเฟสที่ 2 ของบริษัทมีเตาหลอมเหล็กแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า (Electric Induction Furnace: EIF) จำนวน 4 ชุด หรือ 8 เตาหลอมและจำนวน 5 ชุด หรือ 10 เตาหลอม (เริ่มใช้งานจริงจำนวน 5 ชุด หรือ 10 เตาหลอมตั้งแต่เดือนกันยายน 2554 เป็นต้นไป) ตามลำดับ โดยในแต่ละวัน บริษัทจะเปิดใช้เตาหลอมเพียง 4 เตาหลอม และ 5 เตาหลอมต่อโรงงานเฟสที่ 1 และ 2 ตามลำดับ สลับกันทุกวัน เพื่อเปิดโอกาสให้เตาหลอมได้มีการหยุดพักใช้งานสำหรับการบำรุงรักษา ซึ่งจะช่วยให้เตาหลอมมีอายุการใช้งานที่นานขึ้น และสร้างผลดีให้โรงงานทดแทนในกรณีที่เตาหลอมที่จะใช้เกิดชำรุดหรือเสียหาย โดยปกติ กระบวนการหลอมเศษเหล็กจะใช้เวลาประมาณ 90 นาทีต่อเตาหลอม โดยอาศัยการเปลี่ยนพลังงานไฟฟ้าให้กลายเป็นพลังงานความร้อน กล่าวคือ ใช้วิธีการปล่อยกระแสไฟฟ้าผ่านขดลวดทองแดงเพื่อเปลี่ยนแปลงสนามแม่เหล็กภายในเนื้อเหล็กและสร้างความร้อนจนเศษเหล็กหลอมละลายที่อุณหภูมิประมาณ 1,650 - 1,700 องศาเซลเซียส โดยในระหว่างหลอมเหล็ก จะใช้เครนดูดเศษเหล็กเดิมลงไป ในเตาหลอมเป็นระยะ และมีการเก็บตัวอย่างน้ำเหล็กเพื่อทำการตรวจสอบหาส่วนผสมของสารเคมีต่างๆ เช่น คาร์บอน ซิลิคอน ฟอสฟอรัส ซัลเฟอร์ และแมงกานีส เป็นต้น ด้วยเครื่องตรวจวัดสารเคมีในน้ำเหล็ก (Spectrometer) เพื่อจะได้กำหนดส่วนผสมทางเคมีเพื่อปรับปรุงให้น้ำเหล็กมีคุณภาพและคุณสมบัติตามที่ต้องการ

เมื่อน้ำเหล็กเดือดจนมีปฏิกิริยาในน้ำเหล็ก จะเติมสารปรุงแต่งเหล็ก เช่น เฟอร์โรซิลิคอน เฟอร์โรแมงกานีส เป็นต้น ลงไปในน้ำเหล็ก เพื่อไปจับกับคาร์บอน ไนโตรเจน โปสฟอรัส ซัลเฟอร์ และสารเจือปนอื่นๆ ออกมาในรูปเศษตะกอน (Slag) จนทำให้ได้น้ำเหล็กที่บริสุทธิ์ขึ้น จากนั้น จึงเก็บตัวอย่างน้ำเหล็กไปทดสอบส่วนผสมทางเคมีอีกครั้ง เพื่อทำการปรับปรุงคุณภาพน้ำเหล็กให้มีส่วนประกอบทางเคมีตามมาตรฐานและคุณภาพที่ต้องการ หลังจากนั้น เศษตะกอนจะถูกนำออกจากเตาหลอม และน้ำเหล็กที่บริสุทธิ์และผ่านการปรุงแต่งสารเคมีแล้วจะถูกเทลงในถังพักน้ำเหล็ก (Ladle)

(3) การหล่อเหล็กแท่งยาว

ในการหล่อเหล็กแท่งยาวจะใช้เวลาประมาณ 30 นาที โดยเริ่มจากใช้เครนยกถังรับน้ำเหล็กไปยังเครื่องหล่อเหล็กแบบต่อเนื่อง (Continuous Casting Machine: CCM) หลังจากนั้น น้ำเหล็กจากถังพักน้ำเหล็กจะถูกเทใส่ลงถังแยกน้ำเหล็ก (Tundish) ซึ่งจะต้องควบคุมอุณหภูมิน้ำเหล็กในถังรับน้ำเหล็กให้อยู่ระหว่าง 1,540 - 1,560 องศาเซลเซียส และจะถูกหล่อเป็นเหล็กแท่งยาวอย่างต่อเนื่องผ่านเบ้ารับน้ำเหล็ก (Mold) ซึ่งภายในจะมีระบบน้ำหล่อเย็น แท่งเหล็กที่หล่อออกมาจะถูกระบายความร้อนโดยการฉีดพ่นน้ำทั้ง 4 ด้าน เพื่อช่วยลดอุณหภูมิผิวหน้าของแท่งเหล็กให้เย็นลงเสมอกัน ทั้งนี้ แท่งเหล็กจะถูกกดเป็นแท่งตรงด้วยลูกกลิ้ง (Dummy Bar) จากนั้น จะผ่านเข้าสู่เครื่องตัดเหล็กอัตโนมัติ (Automatic Cutting Machine) ซึ่งมีเฉพาะในโรงงานเฟสที่ 2 หรือใช้แก๊สในการตัดเหล็กสำหรับในกรณีโรงงานเฟสที่ 1 เพื่อตัดแท่งเหล็กให้ได้ความยาวตามที่ต้องการพร้อมทั้งสุ่มตรวจเนื้อเหล็ก (Section) เพื่อตรวจสอบคุณภาพด้านกายภาพ และลำเลียงเข้าสู่ลานลดอุณหภูมิ (Cooling Bed) เพื่อให้เหล็กแข็งตัว

การควบคุมคุณภาพเหล็กแท่งยาว

บริษัทมีระบบควบคุมคุณภาพเหล็กแท่งยาว ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอนหลัก ดังนี้:-

ก) การตรวจสอบและทดสอบคุณสมบัติทางเคมี (Chemical Properties)

บริษัทจะมีการตรวจสอบคุณภาพด้วยการทดสอบคุณสมบัติทางเคมี ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอน คือ

1. ขั้นตอนการตรวจสอบสารเคมีต่างๆ ที่จัดเตรียม ซึ่งได้แก่ ทรายซิลิคอน กรดบอริก โซเดียมซิลิเกต เฟอร์โรซิลิคอน เฟอร์โรแมงกานีส และซิลิคอนแมงกานีส โดยจะต้องคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติและคุณภาพที่ต้องการ
2. ขั้นตอนการตรวจสอบน้ำเหล็กในขั้นตอนการหลอมเหล็ก จะเป็นการตรวจสอบสารเคมีในน้ำเหล็ก เพื่อจะได้ดำเนินการปรุงแต่งน้ำเหล็กให้มีคุณสมบัติและคุณภาพตามที่ต้องการโดยเครื่องตรวจวัดสารเคมี (Spectrometer) ทั้งนี้ บริษัทจะตรวจสอบน้ำเหล็ก 2 ครั้ง ในขณะนี้น้ำเหล็กมีจำนวนครั้งเตาหลอมครั้งหนึ่ง และ ในขณะนี้น้ำเหล็กมีจำนวนเต็มในระดับที่กำหนดไว้ของเตาหลอมอีกครั้งหนึ่ง

ข) การตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ (Physical Properties)

บริษัทจะมีการตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน คือ

1. ขั้นตอนการตรวจสอบวัตถุดิบที่จัดเตรียม ซึ่งได้แก่ เศษเหล็ก อุปกรณ์ท่อนไฟ และวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ เช่น ผ้าทนความร้อน เป็นต้น โดยจะต้องคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติและคุณภาพตามที่ต้องการ
2. ขั้นตอนการตรวจสอบเหล็กแท่งยาวที่อยู่ในกระบวนการผลิต ด้วยการตัดชิ้นส่วนปลายของเหล็กแท่งยาวออกมาตรวจสอบด้วยเครื่อง Section
3. ขั้นตอนการตรวจสอบเหล็กแท่งยาวที่ผลิตเสร็จ ด้วยการวัดขนาด ชั่งน้ำหนัก และตรวจสอบรอยแตก รวมถึงสภาพผิวภายนอกด้วยช่างที่มีประสบการณ์และความชำนาญ

ทั้งนี้ บริษัทจะออกใบรับรองคุณสมบัติ (Certification) สำหรับเหล็กที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพทางเคมีและทางกายภาพ ให้แก่ลูกค้า เพื่อเป็นการรับรองคุณภาพของสินค้าว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด

การใช้น้ำในกระบวนการผลิต

ในกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาวของบริษัทมีระบบการใช้น้ำ ซึ่งสามารถแบ่งเป็น 2 ระบบใหญ่ๆ คือ ระบบน้ำหล่อเย็นทางอ้อม (Indirect Cooling Water) และระบบน้ำหล่อเย็นทางตรง (Direct Cooling Water) ดังนี้ :-

ก) ระบบน้ำหล่อเย็นทางอ้อม (Indirect Cooling Water) ระบบน้ำหล่อเย็นทางอ้อม ได้แก่ น้ำที่ใช้ในระบบหล่อเย็น (Cooling system) มีไว้เพื่อถ่ายเทความร้อนและรักษาอุณหภูมิของอุปกรณ์ต่างๆ ไม่ให้สูงเกินไปจนอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อกระบวนการผลิต น้ำหล่อเย็นนี้จะใช้ระบายความร้อนในอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ เช่น แผงควบคุมไฟฟ้าเตาหลอม เครื่องอัดลม (Air Compressor) เครื่องปรับอากาศ (Air Condition Cooling) อุปกรณ์หล่อเย็นในเตาหลอม (EIF Cooling) และแบบหล่อเหล็กแท่งยาว (Mold CCM Cooling) เป็นต้น หลังจากที่น้ำหล่อเย็นผ่านกระบวนการต่างๆ เหล่านี้แล้ว จะถูกเก็บไว้ในบ่อพักน้ำร้อน (Indirect Hot Well) ซึ่งมีความจุประมาณ 1,123 ลูกบาศก์เมตร และ 2,240 ลูกบาศก์เมตร สำหรับโรงงานผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ตามลำดับ จากนั้นจะถูกสูบขึ้นสู่หอระบายความร้อน (Cooling Tower) ปริมาณความร้อนบางส่วนจะถ่ายเทไปสู่อากาศทำให้อุณหภูมิของน้ำลดลง หลังจากผ่านหอระบายความร้อนแล้ว น้ำส่วนนี้จะถูกเก็บไว้ในบ่อพักน้ำเย็น (Indirect Cooling Water) เพื่อหมุนเวียนนำกลับไปใช้หล่อเย็นใหม่ต่อไป

ข) ระบบน้ำหล่อเย็นทางตรง (Direct Cooling Water) น้ำส่วนนี้จะถูกฉีดลงบนเหล็กแท่งยาว ที่ผ่านเครื่องหล่อเหล็กแท่งยาวต่อเนื่อง (Continuous Casting Machine) เพื่อลดอุณหภูมิของแท่งเหล็กลงจนเท่ากับอุณหภูมิภายนอกปกติ น้ำที่ผ่านการใช้น้ำหล่อเย็นแท่งเหล็กแล้วจะมีผงเหล็ก (Scale) ปะปนออกมา โดยผงเหล็กจะตกตะกอนในระหว่างทางที่น้ำส่วนนี้จะไหลกลับอย่างช้าๆ ไปที่บ่อ Direct Cooling Well ซึ่งมีความจุประมาณ 875 ลูกบาศก์เมตร และ 960 ลูกบาศก์เมตร สำหรับโรงผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ตามลำดับ หลังจากนั้น จะสูบน้ำขึ้นสู่หอระบายความร้อน (Cooling Tower) เพื่อลดอุณหภูมิ และเก็บไว้ในบ่อ Direct Cooling Well เพื่อหมุนเวียนนำกลับไปใช้หล่อเย็นใหม่ต่อไปสำหรับผงเหล็กที่ตกตะกอน บริษัทจะนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการหลอมเหล็กใหม่

ระบบการใช้ถุงกรองฝุ่น (Bag Filter System)

เตาหลอมของบริษัทเป็นประเภทเตาหลอมเหนียวนำด้วยไฟฟ้า ดังนั้น ปริมาณมลพิษทางอากาศจึงต่ำกว่าเตาหลอมประเภทอื่นๆ สำหรับมลสารที่เกิดขึ้นได้แก่ ฝุ่นละออง ซึ่งประกอบด้วยฟุ้ง (Fume) ออกไซด์ของเหล็กและโลหะอื่นๆ ที่เจือปนในเศษเหล็ก และก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ ซึ่งเกิดขึ้นจากการเผาไหม้อย่างไม่สมบูรณ์ของสารอินทรีย์ที่ปะปนมากับเศษเหล็ก ทั้งนี้ บริษัทได้ติดตั้งระบบการใช้ถุงกรองฝุ่นทั้งหมด 9 เครื่อง แบ่งเป็นที่โรงงานเฟสที่ 1 จำนวน 4 เครื่อง และเฟสที่ 2 จำนวน 5 เครื่อง (เริ่มใช้งานเครื่องที่ 5 ตั้งแต่เดือนกันยายน 2554 เป็นต้นไป) ซึ่งมีขนาดกำลังแรงดูด 1,350 ลูกบาศก์เมตรต่อหน้าที่ ทำงานโดยใช้แรงลมดูดอากาศที่มีฝุ่นปะปนจากเตาหลอมเหล็ก ผ่านเข้าสู่ท่อ Cooler เพื่อลดความร้อน และส่งผ่านไปยังถุงกรองฝุ่น (Bag Filter) ซึ่งจะแยกผงฝุ่นออกก่อนที่จะปล่อยอากาศบริสุทธิ์ออกสู่ภายนอก การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดผลกระทบจากฝุ่นที่เกิดจากกระบวนการหลอมเหล็ก และช่วยป้องกันผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง

ระบบบำรุงรักษา (Maintenance System)

ฝ่ายซ่อมบำรุง จะเป็นผู้วางแผนระบบบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการผลิตให้กับโรงหลอมเหล็ก รวมถึงเครื่องจักรประกอบในการผลิตอื่นๆ เช่น เครื่องจักรกลหนัก (Heavy Equipment) เครื่องอัดลม (Air Compressor) เป็นต้น ทั้งในเรื่องระบบบำรุงรักษาป้องกัน (Preventive Maintenance) และการซ่อมเครื่องจักรที่ชำรุดเสียหาย (Corrective Action) เพื่อให้อย่างมั่นใจว่า เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ จะสามารถใช้งานได้เป็นปกติ ไม่ทำให้กระบวนการผลิตต้องหยุดชะงัก และมีการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกให้เข้ามาตรวจสอบและทดสอบระบบและเครื่องจักรของบริษัทภายใต้กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการจัดเก็บประวัติการซ่อมบำรุงเครื่องจักรโดยจะทำการทบทวนระบบและกำหนดแผนการบำรุงรักษาเป็นประจำทุกปี

ธุรกิจพลังงานทดแทน (Renewable Energy Business)

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นธุรกิจหลักที่สำคัญของกลุ่มบริษัท เนื่องจากสามารถสร้างกระแสเงินสดที่แน่นอนและมั่นคงตลอดอายุของโครงการโรงไฟฟ้า กลุ่มบริษัทมีนโยบายเข้าลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยในปัจจุบันการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัท CEPL เป็นการลงทุนในประเทศญี่ปุ่น ประเทศไทย และประเทศออสเตรเลีย

ธุรกิจหลัก (Core Business)

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
2. ธุรกิจที่ปรึกษาและให้บริการที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
3. ธุรกิจจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
4. ธุรกิจจำหน่ายโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เชิงกลยุทธ์

การร่วมทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย (Jointly Investment for Solar Project in Thailand)

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้ร่วมลงทุนกับกองทุน BlackRock กองทุนอันดับหนึ่งของโลก เพื่อลงทุนในการประกอบธุรกิจให้บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย โดยได้เข้าถือหุ้นในกลุ่มการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศไทยสัดส่วน 49% ของทุนจดทะเบียน ซึ่งการเข้าร่วมลงทุนกับกองทุน BlackRock นอกจากจะช่วยเหลือเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจทางด้าน Solar Rooftop ของกลุ่มบริษัทในประเทศไทยและเวทีสากลแล้ว ยังมีผลบวกในด้านความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านเงินทุน ความสามารถในการเข้าถึงแหล่งสินเชื่อใหม่ๆ ที่มีต้นทุนทางการเงินต่ำและส่งเสริมในด้านของภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นที่รู้จักในต่างประเทศมากยิ่งขึ้น ถือเป็นการสร้างพื้นฐานที่สำคัญให้กับธุรกิจพลังงานทดแทนไว้เป็นอย่างดี

การบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการทำธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลัก คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เข้ามาใช้อย่างเป็นทางการในการดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับธุรกิจเข้าสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยกลุ่มบริษัทจะกำหนดพัฒนาโครงการโซลาร์เซลล์ให้กับลูกค้าทั่วประเทศให้เหมาะสมกับความต้องการใช้ไฟฟ้าของแต่ละแห่ง เพื่อให้การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บรรลุประโยชน์สูงสุดตามความต้องการของผู้ประกอบการ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ “ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม” (Environmental and Social Management System: ESMS) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารโลกได้กำหนดหลักเกณฑ์ผ่านทาง IFC: International Finance Corporation ภายใต้การกำกับและดูแลโดย World Bank Group ซึ่งจะครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจที่ต้องเป็นไปตามนโยบายการจัดการเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม สังคม และ ความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังได้รับใบประกาศนียบัตรการปฏิบัติตาม ISO 14001 ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นที่เรียบร้อยแล้วในปี 2567

โครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ในแต่ละประเภทสามารถสรุปได้ดังนี้

1. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินในประเทศญี่ปุ่น (Solar Farm in Japan)

กลุ่มบริษัทมีผลงานโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น (Solar Farm in Japan) จำนวน 9 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 62 เมกะวัตต์ โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดจะจำหน่ายให้แก่ บริษัทไฟฟ้าเอกชนในประเทศญี่ปุ่นภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบ Non-Firm Power Purchase Agreement ในอัตราซื้อไฟฟ้า 32-40 เยนต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง (หรือประมาณ 10-13 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง) ตลอดอายุสัญญา 20 ปี นับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์

กลุ่มบริษัทได้เข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นในปี 2557 เนื่องจากเล็งเห็นโอกาสของการได้รับผลตอบแทนที่ดีจากการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายในอัตราซื้อไฟฟ้าที่สูง รวมถึงการมีต้นทุนการกู้ยืมที่ต่ำและมีระยะเวลาการกู้ยืมที่นานกว่าโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย บริษัทได้เข้าศึกษาการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น โดยทำการศึกษาสภาพเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม รวมถึงกฎหมาย และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น จนมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจรวมถึง รูปแบบและโครงสร้างการลงทุน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าลงทุนในธุรกิจดังกล่าว

บริษัทได้เข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นโดยการเข้าซื้อใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้าและใบอนุญาตที่สำคัญอื่นๆ เพื่อพัฒนาโครงการดังกล่าวจนสามารถจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ รวมถึงเข้าซื้อโครงการโรงไฟฟ้าที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในระดับที่ดีและสอดคล้องกับนโยบายการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ปี 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้กลุ่มบริษัทย่อยดำเนินการจำหน่ายสินทรัพย์กลุ่ม ก ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ และสินทรัพย์กลุ่ม ข ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 5 โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทย่อย และในปี 2565 กลุ่มบริษัทย่อยได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นสามัญของบริษัทย่อยซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าว รวมถึงได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่ผู้ซื้อ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเสร็จสมบูรณ์และได้โอนส่วนได้เสียในสินทรัพย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว (ยกเว้น โครงการไซโตะ (Saito) ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 2.2 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่เมืองไซโตะ จังหวัดมียาชิ ประเทศญี่ปุ่น อยู่ระหว่างเจรจากับผู้ซื้อรายใหม่เพื่อจำหน่าย)

2. โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย (Solar Rooftop in Thailand)

กลุ่มบริษัท มีโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทยจำนวน 965 สัญญา กำลังการผลิตติดตั้งรวม 6.62 เมกะวัตต์ โดยมีการผลิตสัญญาละ 3-10 กิโลวัตต์ ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการดังกล่าวจะจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และการไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบ Non-Firm Power Purchase Agreement ซึ่งมีอัตราซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ที่ 6.85 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ตลอดอายุของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาประเภท บ้านอยู่อาศัย ซึ่งกำหนดให้ต้องจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ทั้งนี้ โครงการ Solar

Rooftop ในประเทศไทยเป็นการ ลงทุนผ่านบริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (“CI”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และต่อมาปี 2564 ได้มีการโอนสิทธิในโครงการดังกล่าวไปให้บริษัท ไทย โซลาร์ รูฟท็อป ซีพี จำกัด บริษัทย่อยอีกแห่งเป็นผู้ประกอบกิจการ

ในปี 2563 กลุ่มบริษัท ได้มีการจัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก โซลาร์ จำกัด โดยที่เป็นบริษัทร่วมทุนกับ บริษัท ฮาโก อีเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด ที่ถูกจัดตั้งมาเพื่อประกอบธุรกิจให้บริการก่อสร้างโครงการพลังงานทดแทนในประเทศไทย และได้มีการประกาศที่จะจัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด โดยที่เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง กลุ่มบริษัท และ บริษัท เจริญกรุงเอ็นจิเนียริง จำกัด ที่ถูกจัดตั้งมาเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนด้านอื่นๆ

โดยในปัจจุบันกลุ่มบริษัทฯ มีโครงการโรงไฟฟ้าที่ COD ตามสัญญา PPA แล้วทั้งในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่นรวม 70.2 เมกะวัตต์ และมีโครงการที่เตรียมจะ COD อีกในไตรมาสที่ 1 ของปี 2568 อีก 39 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและรอเข้าทำสัญญาอีก ไม่น้อยกว่า 100 เมกะวัตต์

กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
โรงหลอมและหล่อเหล็กแท่งยาวโรง 1+2 (ตัน)	730,000.00	50.00

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะผลิตเหล็กแท่งยาวโดยกำหนดส่วนประกอบทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนประกอบทางเคมีของเหล็กเส้นกลม ตาม มอก. 20-2543 และเหล็กข้ออ้อย ตาม มอก.24-2548 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถนำไปผลิตสินค้าที่มีส่วนประกอบทางเคมีได้ตรงตามที่มาตรฐานกำหนด ถึงแม้ว่าสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) จะไม่ได้กำหนดมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทได้จดทะเบียนภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI กับ London Metal Exchange ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก อันเป็นการแสดงความผลิตภัณ์ของบริษัท ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานในระดับโลก ทำให้บริษัทสามารถใช้เป็นช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปสู่ตลาดต่างประเทศ และช่วยส่งเสริมให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง

อย่างไรก็ดี ภายใต้สัญญาจ้างผลิต (OEM) ที่เริ่มในปี 2562 บริษัทฯ จะได้รับการจัดหาวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการผลิตจาก ผู้ว่าจ้างทั้งหมด โดยวัตถุดิบที่สำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิต คือ เศษเหล็กและสารเคมี ได้แก่ เฟอร์โรซิลิคอน (Ferro-Silicon) และเฟอร์โรมังกานีส (Ferro-Manganese) เป็นต้น

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับใบรับรองสำหรับผลิตภัณฑ์ จำนวน 3 รายการ ได้แก่ RB6, RB8 และ RB9 ถือเป็นการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผลิตภัณฑ์ องค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของผู้บริโภคที่หันมาสนใจเรื่องการใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้นร่วมกับการตัดสินใจซื้อสินค้า การได้รับฉลากรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของบริษัท นับเป็นการเพิ่มขีดความสามารถอีกทางหนึ่งสำหรับการแข่งขันในตลาดเหล็กปัจจุบันอีกด้วย คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product) คือ ฉลากที่แสดงถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการผลิตผลิตภัณฑ์นั้นๆ โดยจะคำนวณตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ จนเข้าสู่กระบวนการผลิต การขนส่ง การนำไปใช้และการกำจัดซาก

โดยบริษัทฯ คาดหวังให้ผู้บริโภคทราบถึงความใส่ใจต่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและปัญหาโลกร้อน ช่วยสร้างความตระหนักและทำให้ผู้บริโภคมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก หากเลือกซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ให้ความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ของไทยให้มุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียวได้อย่างยั่งยืนอีกด้วย

การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ 1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	เศษเหล็ก และสารเคมี	0.00

ผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ

จำนวนผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ (ราย) : 0

ภายใต้สัญญาจ้างผลิต (OEM) ที่เริ่มในปี 2562 บริษัทฯ จะได้รับการจัดหาวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการผลิตจาก ผู้ว่าจ้างทั้งหมด โดยวัตถุดิบที่สำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิต คือ เศษเหล็กและสารเคมี ได้แก่ เฟอร์โรซิลิคอน (Ferro-Silicon) และเฟอร์โรมังกานีส (Ferro-Manganese) เป็นต้น

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจทั้งสิ้น 1,308.67 ล้านบาท ดังนี้

ทรัพย์สิน / มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท) / ลักษณะกรรมสิทธิ์ / ภาระผูกพัน

1. ที่ดิน / 160.87 / เป็นเจ้าของ / ติดภาระค้ำประกัน
2. อาคารและงานระบบ / 394.78 / เป็นเจ้าของ / ติดภาระค้ำประกัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์ / 574.87 / เป็นเจ้าของ / ไม่มี
4. โรงไฟฟ้าและส่วนประกอบโรงไฟฟ้า และอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคา / 132.99 / เป็นเจ้าของ / ไม่มี
5. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน / 3.08 / เป็นเจ้าของ / ไม่มี
6. ยานพาหนะ / 14.56 / เป็นเจ้าของ / ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง / 27.52 / เป็นเจ้าของ / ไม่มี

กลุ่มบริษัทได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนทั้งสิ้น 12.32 ล้านบาท ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายขยายฐานธุรกิจไปยังธุรกิจพลังงานทดแทนเพิ่มเติมจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก (Steel) ที่เป็นธุรกิจหลักเพื่อลดความเสี่ยงจากธุรกิจหลัก โดยเป็นการลงทุนในสัดส่วนที่มากพอให้บริษัทเข้าร่วมบริหารจัดการและกำหนดแนวทางธุรกิจดังกล่าวได้

ในอนาคตหากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องพิจารณาลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม บริษัทฯ จะมุ่งเน้นลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ต่อการทำธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้จากการลงทุนเป็นสำคัญเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทจะพิจารณาสัดส่วนการลงทุนตามความเหมาะสมและผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้จากการลงทุน เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทจะควบคุมดูแลด้วยการส่งกรรมการ และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายของบริษัทเข้าไปเป็นตัวแทนตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในกิจการนั้นๆ รวมทั้งมีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

กลุ่มบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ (Synergy) ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

1. บริษัทมีนโยบายการลงทุนในโครงการที่คาดว่าจะได้รับอัตราผลตอบแทนของโครงการไม่น้อยกว่าต้นทุนทางการเงินถ่วงน้ำหนัก (WACC)
2. บริษัทลงทุนในโครงการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเรียบร้อยแล้วและมีสัญญาที่มีความน่าเชื่อถือ
3. บริษัทลงทุนในโครงการที่สามารถจัดหาอุปกรณ์หลักและอะไหล่ต่างๆ ได้ในต้นทุนและคุณภาพที่สมเหตุสมผลและสามารถจัดให้มีการบำรุงรักษาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
4. บริษัทลงทุนในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทเป็นผู้พัฒนาโครงการด้วยตนเองในกรณีที่โครงการที่จะลงทุนมีขนาดของการลงทุนเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท
6. ในกรณีเป็นโครงการที่บริษัทร่วมลงทุนกับผู้ลงทุนอื่น บริษัทมีนโยบายลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพและผู้ร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวต้องมีนโยบายดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการควบคุมหรือกำหนดนโยบายการบริหาร ตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการ และผู้บริหารตามสัดส่วนการถือหุ้นและตามข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทมีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามแนวทาง หรือ มติที่คณะกรรมการ หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติไว้ และผู้บริหารมีอำนาจตามคู่มืออำนาจอนุมัติที่บริษัทใหญ่ได้ให้นโยบายไว้

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด :	N/A
มูลค่างานทั้งหมด :	N/A
มูลค่ารับรู้แล้ว :	N/A
มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รู้ :	N/A
รายละเอียดเพิ่มเติม :	-

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

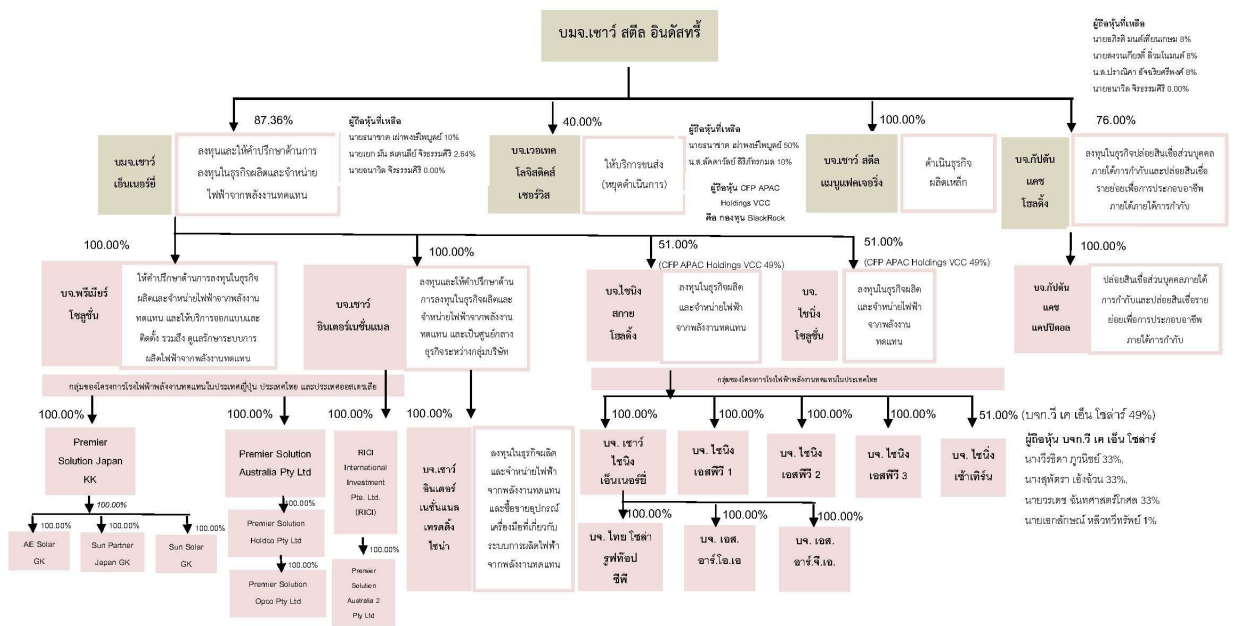
1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

นโยบายการแบ่งแยกการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กำหนดให้แต่ละบริษัทในกลุ่มมีคณะกรรมการบริษัทของตนเอง ซึ่งรับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหารงานของบริษัทนั้นๆ โดยคณะกรรมการบริษัทจะดำเนินงานอย่างอิสระในการกำกับดูแลกิจกรรมของบริษัทภายใต้ขอบเขตอำนาจและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



1

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท เวเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	40.00%	40.00%
บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	87.36%	87.36%
บริษัท กัปตัน แคม โซลติง จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	76.00%	76.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท กัปตัน แคช แคปปิตอล จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
บริษัท เชาว์ สติล แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เออี โซลาร์ จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ชัน โซลาร์ จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ชัน พาร์เทนเนอร์ เจแปน จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟโค จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด	100.00%	100.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย 2 จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล เทรดดิ้ง ไซนา จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	100.00%	100.00%

บริษัทร่วมค้า

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	51.00%	51.00%
	ซีพีเอฟ แอแพค โฮลดิ้ง วิชีชี	49.00%	49.00%
บริษัท ไชนิง โซลูชั่น จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	51.00%	51.00%
	ซีพีเอฟ แอแพค โฮลดิ้ง วิชีชี	49.00%	49.00%
บริษัท เชาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 3 จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	100.00%	100.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ไทย โซลาร์ รูฟท็อป ซีพี จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ โซนิง เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ โซนิง เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ โซนิง เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	100.00%	100.00%
บริษัท เชาว์ แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	50.00%	50.00%
	บริษัท ฮาโก้ อีเลคทริก (ประเทศไทย) จำกัด	50.00%	50.00%
บริษัท เชาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด	บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	50.00%	50.00%
	บริษัท เจริญกรุงเอ็นจิเนียริง จำกัด	45.00%	45.00%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0917-18 โทรสาร : 0 2033 0909	ให้บริการขนส่งสินค้า (หยุดดำเนินการ)	หุ้นสามัญ	18,000	18,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เซาท์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 020330910-11 โทรสาร : 020330909	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการ ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	1,140,000,000	1,140,000,000
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0921-22 โทรสาร : 0 20990909	ลงทุนในธุรกิจปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและปล่อย สินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบ อาชีพภายใต้การกำกับ	หุ้นสามัญ	5,000,000	5,000,000
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0924 โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	9,317,494	9,317,494
บริษัท กัปตัน แคช แคปปิตอล จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0912-14 โทรสาร : -	ปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การ กำกับและปล่อยสินเชื่อรายย่อยเพื่อ การประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ	หุ้นสามัญ	5,000,000	5,000,000
บริษัท เซาท์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0915-16 โทรสาร : -	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการ ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และเป็น ศูนย์กลางธุรกิจระหว่างกลุ่มบริษัท	หุ้นสามัญ	15,400,000	15,400,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0919-20 โทรสาร : -	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงาน ทดแทน และให้บริการออกแบบและ ติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษาระบบการ ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	2,000,000	2,000,000
บริษัท ไชนิ่ง โซลูชั่น จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0924 โทรสาร : -	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงาน ทดแทนและให้บริการออกแบบติด ตั้ง รวมถึงดูแลรักษาระบบการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	10,000	10,000
บริษัท เซวี่ สติล แมนูแฟคเจอร์ จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0901 โทรสาร : -	การรับจ้างและจำหน่ายเหล็ก	หุ้นสามัญ	10,000	10,000
บริษัท เซวี่ ไชนิ่ง เอ็นเนอร์ยี จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0924 โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	4,150,000	4,150,000
บริษัท ไชนิ่ง เอสพีวี 1 จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0924 โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	3,000,000	3,000,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0924 โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	10,000	10,000
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 3 จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0924 โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	10,000	10,000
บริษัท ไทย โซลาร์ รูฟท็อป ซีพี จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0923 โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	10,000	10,000
บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0925 โทรสาร : -	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการ ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	300,000	300,000
บริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 0 2033 0926 โทรสาร : -	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการ ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	200,000	200,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด 141-0022, #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan โทรศัพท์ : N/A โทรสาร : -	ให้บริการก่อสร้างและบริหาร จัดการโรงไฟฟ้า	หุ้นสามัญ	0	0
บริษัท เออี โซลาร์ จำกัด 141-0022, #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan โทรศัพท์ : N/A โทรสาร : -	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	หุ้นสามัญ	0	0
บริษัท ชัน โซลาร์ จำกัด 141-0022, #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan โทรศัพท์ : N/A โทรสาร : -	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	หุ้นสามัญ	0	0
บริษัท ชัน พาร์เทนเนอร์ เจแปน จำกัด 141-0022, #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan โทรศัพท์ : N/A โทรสาร : -	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	หุ้นสามัญ	0	0
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000 โทรศัพท์ : NA โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	หุ้นสามัญ	550,100	550,100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000 โทรศัพท์ : NA โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	หุ้นสามัญ	10	10

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟฟิศ จำกัด Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000 โทรศัพท์ : NA โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	หุ้นสามัญ	10	10
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย 2 จำกัด Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000 โทรศัพท์ : NA โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	หุ้นสามัญ	10	10
บริษัท เซวี่ อินเตอร์เนชั่นแนล เท รตติ้ง โซน จำกัด Room 501, 5/F., Sun Hung Kai Centre, 30 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong โทรศัพท์ : NA โทรสาร : -	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และ ซื้อขายอุปกรณ์ เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับ ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน ทดแทน	หุ้นสามัญ	100	100
บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อิน เวสต์เมนต์ จำกัด 8 Marina Boulevard, #05-02 Marina Bay Financial Centre, Singapore 010981 โทรศัพท์ : N/A โทรสาร : -	ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์	หุ้นสามัญ	15,850,100	15,850,100
บริษัท เซวี่ แอนด์ ฮาโก โซลาร์ จำกัด 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนน พระราม 4 แขวงคลองเตย เขต คลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 02 033 0928 โทรสาร : -	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการ ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	200,000	200,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เซาท์ แอนด์ ซีเคอี รีโนเวเบิล จำกัด 2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนน พระราม 4 แขวงคลองเตย เขต คลองเตย จังหวัดกรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ : 02 033 0928 โทรสาร : -	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการ ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานทดแทน	หุ้นสามัญ	200,000	200,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น : ไม่มี
ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. กลุ่มจิรธรรมศิริ	564,978,800	70.62
1.1. นาย อนาวิน จิรธรรมศิริ	434,700,000	54.34
1.2. น.ส. ศรุต จิรธรรมศิริ	40,500,000	5.06
1.3. นางสาว คู เมิน ไว	40,500,000	5.06
1.4. นาย เอก มั่น สแตนลีย์ จิรธรรมศิริ	16,662,000	2.08
1.5. นาง เบญจมาศ จิรธรรมศิริ	24,900,000	3.11
1.6. น.ส. กัญญากร พงษ์พานิช	7,716,800	0.96
2. นาย ชัยรัตน์ โกวิทจินดาชัย	26,000,000	3.25
3. นาย จิตติพร จันทรัช	21,500,000	2.69
4. นาย สันติ โกวิทจินดาชัย	16,600,000	2.08
5. น.ส. วราทิพย์ เจริญศิริวัฒน์	10,600,000	1.33
6. นาย ชัยโย โกวิทจินดาชัย	9,708,000	1.21
7. น.ส. ศิริวรรณ ตั้งเจริญชัยชนะ	9,500,000	1.18
8. นาย วสันต์ พองสมุทรรัตน์	8,817,000	1.10

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
9. นาย อุกฤษฏ์ ตัณฑเสถียร	8,434,200	1.05
10. นาย ธนรัตน์ รักษาริยะพงศ์	7,799,000	0.97
11. นาย สันโชค พิริโยทัยสกุล	5,156,000	0.64
12. นาย ธนัท บุรพาชนะ	4,195,000	0.52

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	800.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	800.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	1
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น) :	359,652
คิดเป็นร้อยละ (%) :	0.44

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ประกอบธุรกิจโดยการออกตราสาร Non-Voting Depository Receipt (NVDR) ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขายให้นักลงทุนและนำเงินที่ได้จากการขาย NVDR ไปลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยนักลงทุนที่ถือ NVDR จะได้รับเงินปันผลเสมือนผู้ถือหุ้นในบริษัทจดทะเบียน แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ สามารถทราบข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้จากเว็บไซต์ www.set.or.th

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะกิจการ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่นๆ ตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง ปี 2554 – 2567 บริษัท จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	กำไรสุทธิเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่าย
มกราคม – ธันวาคม 2554	193.00		
0.10	3 พฤษภาคม 2555		
มกราคม – กันยายน 2556	86.14		
0.10	4 ธันวาคม 2556		

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท

มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อยในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการหลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทกำหนดไว้ในแต่ละปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร อนึ่ง เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นและไม่มีการประกอบธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญเป็นของตนเอง (Holding Company) โดยมีสินทรัพย์หลัก คือ เงินลงทุนในบริษัทย่อย ดังนั้น ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัท จึงขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยเป็นหลัก และอยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าไปลงทุน นอกจากนี้ เนื่องจากบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ การจ่ายเงินปันผลกลับมาให้แก่บริษัทจะมีภาระต้นทุนที่เกี่ยวข้อง เช่น ภาษีหัก ณ ที่จ่าย (Withholding tax) และอาจมีผลกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่จัดตั้งบริษัทขึ้นในเดือนธันวาคม 2554 – ปี 2567 มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ / อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท) / วันที่จ่าย

- 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2554 / 0.10 / 3 พฤษภาคม 2555
- 1 มกราคม - 30 กันยายน 2556 / 0.10 / 4 ธันวาคม 2556
- 1 มกราคม - 31 ตุลาคม 2566 / 0.17576 / 8 ธันวาคม 2566
- 1 มกราคม - 30 กันยายน 2567 / 0.167 / 9 ธันวาคม 2567

บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ / อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท) / วันที่จ่าย

- 1 มกราคม - 31 ตุลาคม 2566 / 83.00 / 8 ธันวาคม 2566

RICI International Investment Pte. Ltd. มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของ RICI International Investment Pte. Ltd.

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ / อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (JPY) / วันที่จ่าย

- 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2565 / 350.16 / 12 ตุลาคม 2566

Chow International Trading China Company Limited มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของ Chow International Trading China Company Limited โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ/ อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (HK\$) / วันที่จ่าย

- 1 มกราคม - 31 ตุลาคม 2566 / 215,000.00 / 9 พฤศจิกายน 2566

บริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด (หยุดดำเนินการ) มีนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่นๆ ตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ

/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง ปี 2554 – 2567 มีการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้
 ผลประกอบการ / อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท) / วันที่จ่าย
 1 มกราคม – 30 กันยายน 2556 / 444.44 / 28 มีนาคม 2557

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2563	2564	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น) ⁽¹⁾	-0.3300	-0.3300	1.2800	0.5100	0.1800
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตรการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ยังไม่ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและได้วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก และได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์และทิศทางตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถแบ่งปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร ดังนี้

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก (Steel)

1. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ
2. ความเสี่ยงด้านการตลาดและการจัดจำหน่าย
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน
4. ความเสี่ยงสำหรับผู้ลงทุน

ธุรกิจพลังงานทดแทน

1. ความเสี่ยงจากปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้า
2. ความเสี่ยงจากต้นทุนในการดูแลรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้น
3. ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน
4. ความเสี่ยงภายหลังจากการหมดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้รับซื้อไฟฟ้า
6. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต

ลักษณะความเสี่ยง

1. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

1.1 ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ และความผันผวนของราคาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่สำคัญสำหรับนำมาใช้ในกระบวนการหลอมและหล่อเป็นเหล็กแท่งยาว คือ เศษเหล็ก ซึ่งที่ผ่านมา บริษัทใช้เศษเหล็กคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 - 80 ของต้นทุนการผลิต โดยจัดซื้อเศษเหล็กจากผู้จัดหาเศษเหล็ก 5 อันดับแรก คิดเป็นสัดส่วนรวมกันประมาณร้อยละ 80 - 90 ของมูลค่าการซื้อเศษเหล็กทั้งหมด จึงอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในการจัดหาเศษเหล็ก หากความต้องการใช้เศษเหล็กมีปริมาณมากกว่าปริมาณเศษเหล็กที่มีอยู่ และ/หรือผู้จัดหาเศษเหล็กไม่สามารถจัดหาและส่งมอบเศษเหล็กให้ได้ตามความต้องการใช้งานและบริษัทไม่สามารถจัดหาจากแหล่งอื่นได้ทันตามแผนการผลิต ซึ่งอาจจะส่งผลให้บริษัทขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตสินค้า อีกทั้ง ความผันผวนของราคาเศษเหล็กจะมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนขายของบริษัท โดยราคาเศษเหล็กที่จำหน่ายในประเทศจะมีแนวโน้มเปลี่ยนแปลง โดยอิงตามราคาขายเหล็กแท่งยาวและเศษเหล็กในตลาดโลก ซึ่งราคาเศษเหล็กในบางช่วงอาจมีการปรับตัวที่เปลี่ยนแปลงค่อนข้างมากเป็นระยะๆ ดังนั้น หากราคาเศษเหล็กยังคงมีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถปรับราคาขายสินค้าของบริษัทให้สอดคล้องกับต้นทุนเศษเหล็กที่ใช้ในการผลิต และต้นทุนเศษเหล็กที่ค้างอยู่ในสต็อก อาจทำให้บริษัทได้รับผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากความต้องการใช้เศษเหล็กมีปริมาณมากกว่าปริมาณเศษเหล็กที่มีอยู่ และ/หรือ ผู้จัดหาเศษเหล็กไม่สามารถจัดหาและส่งมอบเศษเหล็กให้ได้ตามความต้องการใช้งาน และบริษัทไม่สามารถจัดหาจากแหล่งอื่นได้ทันตามแผนการผลิต ซึ่งอาจจะส่งผลให้บริษัทขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตสินค้า อีกทั้ง ความผันผวนของราคาเศษเหล็กจะมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนขายของบริษัท โดยราคาเศษเหล็กที่จำหน่ายในประเทศจะมีแนวโน้มเปลี่ยนแปลง โดยอิงตามราคาขายเหล็กแท่งยาวและเศษเหล็กในตลาดโลก ซึ่งราคาเศษเหล็กในบางช่วงอาจมีการปรับตัวที่เปลี่ยนแปลงค่อนข้างมากเป็นระยะๆ ดังนั้น หากราคาเศษเหล็กยังคงมีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถปรับราคาขายสินค้าของบริษัทให้สอดคล้องกับต้นทุนเศษเหล็กที่ใช้ในการผลิต และต้นทุนเศษเหล็กที่ค้างอยู่ในสต็อก อาจทำให้บริษัทได้รับผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว ดังนั้น ตั้งแต่ปี 2562 บริษัทได้ปรับกลยุทธ์การดำเนินงานโดยหันมารับจ้างผลิต ภายใต้สัญญา OEM ให้กับผู้จ้างรายใหญ่ที่มีศักยภาพในปริมาณผลิตไม่ต่ำกว่า 400,000 ตันต่อปี โดยผู้จ้างเป็นผู้จัดหาวัตถุดิบเศษเหล็กให้กับบริษัททั้งหมด จึงทำให้บริษัทไม่ได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ และความผันผวนของราคาวัตถุดิบดังกล่าว

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงทางการตลาดและการจัดจำหน่าย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- นโยบายของรัฐ

ลักษณะความเสี่ยง

2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว

ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท คือ เหล็กแท่งยาว ซึ่งจะถูกนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเหล็กเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว ได้แก่ เหล็กเส้นกลมและเหล็กข้ออ้อย โดยปกติอุปสงค์และอุปทานของเหล็กแท่งยาวขึ้นอยู่กับอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ซึ่งจะใช้ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวเป็นวัสดุหลักในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เหล็กแท่งยาวเป็นสินค้าประเภท Commodity ดังนั้น ราคาเหล็กแท่งยาวจึงมีการเปลี่ยนแปลงไปตามความต้องการบริโภคและความสามารถในการผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ

ภายใต้สัญญาจ้างผลิต OEM บริษัทได้รับสิทธิในการนำสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าของบริษัทในปริมาณไม่ต่ำกว่า 240,000 ตันต่อปี ซึ่งเป็นการจำหน่ายในลักษณะการซื้อ-ขายไป (Trading) โดยบริษัทสามารถกำหนดราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนขายของบริษัทและภาวะตลาด ณ ขณะนั้นๆ (Matching Order) ทำให้ช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว ประกอบกับ การดำเนินธุรกิจในลักษณะ Trading ทำให้บริษัทไม่จำเป็นต้องสต็อกสินค้าคงคลัง

2.2 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ

อุตสาหกรรมเหล็กของไทยเป็นอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าเป็นหลัก โดยเริ่มจากการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กขั้นปลายภายในประเทศ ซึ่งเป็นวัตถุดิบขั้นพื้นฐานของอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่างๆ อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย จึงมีความสัมพันธ์อย่างมากต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้น ภาครัฐจึงเล็งเห็นความสำคัญและมีมาตรการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ ดังนี้ :-

1) เขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area หรือ AFTA)

สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรืออาเซียน (ASEAN) มีข้อตกลงว่าด้วยการลดอัตราภาษีศุลกากรระหว่างประเทศสมาชิก (Common Effective Preferential Tariff Scheme:CEPT) โดยกำหนดให้ประเทศสมาชิกเดิม 6 ประเทศ ซึ่งประกอบด้วย ประเทศเนกาบรูไนดารุสซาลาม ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ และประเทศไทย ลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT ให้เหลืออัตราร้อยละ 0 ภายในปี 2553 และประเทศสมาชิกใหม่ 4 ประเทศ ซึ่งได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า และประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา กำหนดให้ลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT เหลือร้อยละ 0 ภายในปี 2558

รายการสินค้าที่ได้รับสิทธิ CEPT ครอบคลุมสินค้าทุกรายการรวมทั้งสิ้น 105,123 รายการ รวมถึง เหล็กและเหล็กกล้า ซึ่งเข้าข่ายหลักเกณฑ์กระบวนการผลิตที่ผ่านการแปรรูปอย่างเพียงพอในประเทศ โดยสินค้าประเภทเหล็กแท่งยาว เหล็กเส้น และเหล็กข้อย่อยต้องลดอัตราภาษีศุลกากรอยู่ที่อัตราร้อยละ 0 ภายในปี 2553 ทั้งนี้ ปัจจุบันประเทศไทยเก็บภาษีศุลกากรกับประเทศในกลุ่มอาเซียนในอัตราร้อยละ 2 - 5 ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของสินค้า จึงมีแนวโน้มที่ราคานำเข้าเหล็กเส้นจะถูกลงในอนาคต ในขณะที่ผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาว ซึ่งเป็นสินค้าที่ผลิตโดยบริษัท สามารถนำเข้าโดยเสรี โดยไม่ต้องเสียภาษีนำเข้าเนื่องจากประเทศไทยผลิตได้ไม่เพียงพอับความต้องการใช้ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการนำเข้าเหล็กแท่งยาวจากต่างประเทศยังมีข้อจำกัดด้านระยะเวลา ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ และปริมาณสั่งซื้อขั้นต่ำ ซึ่งเป็นผลทำให้ผู้ประกอบการยังคงนิยมใช้เหล็กแท่งยาวที่ผลิตในประเทศมากกว่า ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงคาดว่านโยบายในส่วนนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท แต่ในทางกลับกัน บริษัทคาดว่าจะได้รับผลกระทบทางบวกจากนโยบายนี้ เนื่องจากเป็นนโยบายที่ถือว่าเป็นการช่วยเหลือผู้ประกอบการในประเทศในการส่งออกเหล็กแท่งยาวไปยังตลาดต่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน เนื่องจากประเทศที่เคยมีการเก็บภาษีนำเข้าเหล็กแท่งยาว เช่น ประเทศมาเลเซีย ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จะต้องยกเลิกกำแพงภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

อย่างไรก็ดี หากมีการยกเลิกนโยบายนี้ในอนาคตไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม บริษัทก็คาดว่าจะได้รับผลกระทบไม่มากนัก เนื่องจาก ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันผู้ประกอบการในประเทศไม่สามารถผลิตเหล็กแท่งยาวให้ครอบคลุมกับความต้องการใช้ในประเทศ ทำให้ต้องมีการนำเข้าเหล็กแท่งยาวมาโดยตลอด และเมื่อพิจารณาว่าขนส่งสำหรับสินค้าดังกล่าวแล้ว จะพบว่า มีค่าใช้จ่ายในการขนส่งสูงมาก และต้องใช้ระยะเวลาในการขนส่งเป็นเวลานานกว่าการสั่งซื้อในประเทศ

2) นโยบายส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็กขึ้นกลาง

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Board of Investment: BOI) ได้ประกาศแนวทางส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็ก เพื่อเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กคุณภาพสูง เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่อุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกเหล็กของภูมิภาค โดย BOI ได้กำหนดให้กิจการผลิตเหล็กขึ้นกลางได้รับสิทธิและประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 1/2543 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2543 ทั้งนี้ โรงงานของบริษัทตั้งอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นเขตการส่งเสริมการลงทุนเขต 3 ทำให้บริษัทได้รับสิทธิและประโยชน์ที่สำคัญ เช่น ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 8 ปี ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติเป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาเป็นจำนวน 2 เท่าของจำนวนเงินที่จ่ายจริง เป็นระยะเวลา 10 ปี เป็นต้น ด้วยเหตุนี้ หากในอนาคต ภาครัฐได้ยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงการให้สิทธิประโยชน์ดังกล่าว และ/หรือระยะเวลาของการได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้สิ้นสุดหรือครบกำหนดไป อาจมีผลกระทบต่อผลประโยชน์และความสามารถในการทำกำไรของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมั่นใจว่า ภาครัฐคงไม่มีการเปลี่ยนแปลงและ/หรือยกเว้นสิทธิประโยชน์ดังกล่าว เพราะจะกระทบต่อความเชื่อมั่นของการลงทุนในทุกธุรกิจที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการครบกำหนดของระยะเวลาส่งเสริม และ/หรือการครบกำหนดวงเงินที่ได้รับการส่งเสริม กล่าวคือ โรงงานเฟสที่ 1 และโรงงานเฟสที่ 2 ของบริษัท ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวตั้งแต่เดือนธันวาคม 2548 และเดือนกรกฎาคม 2551 ตามลำดับ ซึ่งการได้รับสิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนด 8 ปี นับจากระยะเวลาที่เริ่มได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว

กรอบกัมมิตคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนซึ่งได้อนุมัติการส่งเสริมการลงทุนให้แก่บริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนให้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ภายในระยะเวลาที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI โดยเปลี่ยนจากการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลแบบจำกัดวงเงินการลงทุน เป็นแบบไม่จำกัดวงเงินการลงทุน ซึ่งกำหนดให้ผู้ขอรับสิทธิประโยชน์ต้องยื่นคำขอต่อ BOI ตามมาตรการนี้ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2555 โดย ณ วันที่ 14 กันยายน 2554 บริษัทได้ยื่นขออนุมัติรับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมดังกล่าวแล้ว และสามารถเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ และดำเนินการตามที่ BOI กำหนด ทำให้บริษัทสามารถได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีโดยไม่จำกัดวงเงินลงทุนดังกล่าว ดังนั้น หากบริษัทมีกำไรสุทธิในช่วงที่ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นจำนวนเกินกว่าเงินลงทุนดังกล่าว บริษัทจะยังคงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลทั้งจำนวน ซึ่งจะส่งผลดีต่อผลประโยชน์ของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว

ทั้งนี้ เหล็กแท่งยาวเป็นสินค้าประเภท Commodity ดังนั้น ราคาเหล็กแท่งยาวจึงมีการเปลี่ยนแปลงไปตามความต้องการบริโภคและความสามารถในการผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ

2.2 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ

อุตสาหกรรมเหล็กของไทยเป็นอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าเป็นหลัก โดยเริ่มจากการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กขั้นปลายภายในประเทศ ซึ่งเป็นวัตถุดิบขั้นพื้นฐานของอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่างๆ อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย จึงมีความสัมพันธ์อย่างมากต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้น ภาครัฐจึงเล็งเห็นความสำคัญและมีมาตรการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว

ภายใต้สัญญาซื้อขาย OEM บริษัทได้รับสิทธิในการนำสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าของบริษัทในปริมาณไม่ต่ำกว่า 240,000 ตันต่อปี ซึ่งเป็นการจำหน่ายในลักษณะการซื้อ-ขายไป (Trading) โดยบริษัทสามารถกำหนดราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนขายของบริษัทและภาวะตลาด ณ ขณะนั้นๆ (Matching Order) ทำให้ช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว ประกอบกับ การดำเนินธุรกิจลักษณะ Trading ทำให้บริษัทไม่จำเป็นต้องสต็อกสินค้าคงคลัง

2.2 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ

ทั้งนี้ บริษัทมั่นใจว่า ภาครัฐคงไม่มีการเปลี่ยนแปลงและ/หรือยกเว้นสิทธิประโยชน์ดังกล่าว เพราะจะกระทบต่อความเชื่อมั่นของการลงทุนในทุกธุรกิจที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการครบกำหนดของระยะเวลาส่งเสริม และ/หรือการครบกำหนดวงเงินที่ได้รับการส่งเสริม กล่าวคือ โรงงานเฟสที่ 1 และโรงงานเฟสที่ 2 ของบริษัท ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวตั้งแต่เดือนธันวาคม 2548 และเดือนกรกฎาคม 2551 ตามลำดับ ซึ่งการได้รับสิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนด 8 ปีนับจากระยะเวลาที่เริ่มได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว

ก่อนครบกำหนดการส่งเสริมการลงทุนซึ่งได้อนุมัติการส่งเสริมการลงทุนให้แก่บริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนให้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ภายในระยะเวลาที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI โดยเปลี่ยนจากการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลแบบจำกัดวงเงินการลงทุน เป็นแบบไม่จำกัดวงเงินการลงทุน ซึ่งกำหนดให้ผู้ขอรับสิทธิประโยชน์ต้องยื่นคำขอต่อ BOI ตามมาตรการนี้ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2555 โดย ณ วันที่ 14 กันยายน 2554 บริษัทได้ยื่นขออนุมัติรับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมดังกล่าวแล้ว และสามารถเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ และดำเนินการตามที่ BOI กำหนด ทำให้บริษัทสามารถได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีโดยไม่จำกัดจำนวนเงินลงทุนดังกล่าว ดังนั้น หากบริษัทมีกำไรสุทธิในช่วงที่ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นจำนวนเกินกว่าเงินลงทุนดังกล่าว บริษัทจะยังคงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลทั้งจำนวน ซึ่งจะส่งผลต่อผลประกอบการของบริษัท

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงทางการเงิน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ลักษณะความเสี่ยง

3.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีการสั่งซื้อวัตถุดิบ ได้แก่ เศษเหล็กและสารเคมี และอะไหล่จากต่างประเทศ เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมีมูลค่าการสั่งซื้อคิดเป็นประมาณร้อยละ 5 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด รวมทั้งนโยบายในการส่งออก เหล็กแท่งยาว ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการป้องกันความเสี่ยง โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงินหลายแห่ง รวมทั้งบริษัทได้รับวงเงินสำหรับการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวจากสถาบันการเงินในประเทศ โดยบริษัทจะดำเนินการติดตามสถานการณ์เงินตราต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อหาช่วงเวลาที่เหมาะสมในการซื้อเงินตราต่างประเทศเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

3.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นการลงทุนระยะยาวเกินกว่า 10 ปี โดยแหล่งเงินทุนมาจากทั้งส่วนของทุนและเงินกู้โครงการ (Project finance) ดังนั้นการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยจะส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนทางการเงินของโครงการ บริษัทได้ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอและมีนโยบายลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวผ่านการใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมเช่น ตราสารอนุพันธ์ เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่

ผลกระทบจากความเสี่ยง

3.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีการสั่งซื้อวัตถุดิบ ได้แก่ เศษเหล็กและสารเคมี และอะไหล่จากต่างประเทศ เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมีมูลค่าการสั่งซื้อคิดเป็น

ประมาณร้อยละ 5 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด รวมทั้งนโยบายในการส่งออก เหล็กแท่งยาว ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการป้องกันความเสี่ยง โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงินหลายแห่ง รวมทั้งบริษัทได้รับวงเงินสำหรับการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวจากสถาบันการเงินในประเทศ โดยบริษัทจะดำเนินการติดตามสถานการณ์เงินตราต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อหาช่วงเวลาที่ว่าเงินตราต่างประเทศเอื้อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

3.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นการลงทุนระยะยาวเกินกว่า 10 ปี โดยแหล่งเงินทุนมาจากทั้งส่วนของทุนและเงินกู้โครงการ (Project finance) ดังการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยจะส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนทางการเงินของโครงการ บริษัทได้ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอและมีนโยบายลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวผ่านการใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมเช่นตราสารอนุพันธ์ เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่

มาตรการจัดการความเสี่ยง

3.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการป้องกันความเสี่ยง โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงินหลายแห่ง รวมทั้งบริษัทได้รับวงเงินสำหรับการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวจากสถาบันการเงินในประเทศ โดยบริษัทจะดำเนินการติดตามสถานการณ์เงินตราต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อหาช่วงเวลาที่ว่าเงินตราต่างประเทศเอื้อประโยชน์สูงสุดต่อ

3.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทได้ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอและมีนโยบายลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวผ่านการใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เช่น ตราสารอนุพันธ์ เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวเป็นอัตราคงที่

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงสำหรับผู้ลงทุน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
• อื่น ๆ : ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มจิธรรมศิริ ได้แก่ นายอนาวิต จิธรรมศิริ, นางสาวศุ ฌนไว, นายเอก มั่น สดณสิทธิ์ จิธรรมศิริ, นางศรุตดา ชิน, นางเบญจมาศ จิธรรมศิริ และนางสาวกัญญาร พงษ์พานิช (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่”) ซึ่งมีเจตนาร่วมกันในการใช้สิทธิออกเสียงของตนไปในทางเดียวกัน เพื่อควบคุมสิทธิออกเสียงหรือควบคุมกิจการร่วมกัน และมีความสัมพันธ์หรือมีพฤติกรรมร่วมกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.7/2552 เรื่อง กำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำความร่วมมือกับบุคคลอื่น ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 70.621 ของจำนวนหรือที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ยังเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามและเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ด้วย ดังนั้น หากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ้างกล่าวออกเสียงไปในทิศทางเดียวกันจะทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงให้เพียงพอเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน คิดเป็นอัตราร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบเป็นบุคคลที่มีความอิสระ มีวุฒิการศึกษาและคุณวุฒิ รวมทั้งมีความรู้ความสามารถที่จะคุ้มครองผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนี้ ในการตัดสินใจกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นหลักและหากบริษัทมีความจำเป็นในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน และหลักเกณฑ์ที่ประกาศไว้ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ดังนั้น หากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ้างกล่าวออกเสียงไปในทิศทางเดียวกันจะทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงให้เพียงพอเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน คิดเป็นอัตราร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบเป็นบุคคลที่มีความอิสระ มีวุฒิการศึกษาและคุณวุฒิ รวมทั้งมีความรู้ความสามารถที่จะคุ้มครองผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนี้ ในการตัดสินใจกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นหลักและหากบริษัทมีความจำเป็นในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน และหลักเกณฑ์ที่ประกาศไว้ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : ไม่มี
ผู้ถือหุ้นหลักหรือไม่

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน : ไม่มี
ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

คณะกรรมการบริษัท ยึดหลักในการทำธุรกิจตามกรอบจริยธรรม และบริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ โปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.chowsteel.com/media/pdf/20230330-chow-sustainability-policy-and-target-th.pdf>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

เป้าหมายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงประกาศนโยบายความยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม (Sustainability Policy) เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนที่ดำเนินการในธุรกิจปัจจุบัน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึง การเคารพสิทธิความเท่าเทียมกัน และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนปี 2566 และปี 2567 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม บริษัทฯ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและครอบคลุมทุกห่วงโซ่ธุรกิจ
3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน บริษัทฯ ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญในเกียรติศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล เปิดโอกาสการว่างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน แรงงาน การล่วงละเมิด หรือ การข่มขู่คุกคามอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึง การสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องของการผลิตและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่คุณภาพที่ต้องการ และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนรักษาความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
5. การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและให้ความสำคัญถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงมีการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อลดการเกิดของเสียและลดมลพิษต่างๆ ที่เป็นภัยต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนที่อยู่โดยรอบโรงงาน 6. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมให้ยั่งยืน บริษัทฯ ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และการพัฒนาความรู้ของเยาวชนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทางสังคม รวมทั้ง สนับสนุนให้ทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม โดยบริษัท มีการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรพนักงาน มอบทุนและอุปกรณ์ทางการศึกษาแก่เยาวชน

เป้าหมาย SDGs ขององค์กรสหประชาชาติ : Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy)
ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : ไม่มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบาย : มี
และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ด้านนวัตกรรม

- เสริมธุรกิจด้วยกลยุทธ์ ESG ชูการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) เสริมศักยภาพการดำเนินธุรกิจ ช่วยการจัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ขององค์กร (CFO) เพิ่มโอกาสธุรกิจและเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย

ในปี 2567 บริษัทได้รับการรับฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) จากองค์การบริหารจัดการฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เหล็ก จำนวน 3 รายการ คือ

1. เหล็กเส้นกลม 6 มม (RB6)
2. เหล็กเส้นกลม 8 มม (RB8)
3. เหล็กเส้นกลม 9 มม (RB9)

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

บริษัทฯ แบ่งตามหน่วยธุรกิจสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มหลัก มุ่งเน้นการรับจ้างผลิต (OEM) โดยหาพันธมิตรทางธุรกิจ ที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน (Know-How) และนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในกระบวนการผลิต ทำให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มประเภของผลิตภัณฑ์รองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย รวมทั้ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้ดียิ่งขึ้นและ (2) กลุ่มพลังงานทดแทน มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำ และมีแนวโน้มในการเติบโตสูงจากการที่หลายประเทศทั่วโลกเริ่มให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ โดยมุ่งเน้นด้านการลงทุนและการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งแต่ละกลุ่มธุรกิจผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) แตกต่างกันไป รวมถึงกิจกรรมต่าง ดังนี้

1. กิจกรรมหลัก (Primary Activities) ประกอบด้วย 5 กิจกรรม

1) การจัดหาวัตถุดิบ (Sourcing)

- จัดซื้อเศษเหล็กจากผู้ค้าเศษเหล็กรายใหญ่ เพื่อให้ได้ปริมาณตามที่ต้องการ ไม่ขาดแคลนเศษเหล็ก
- จัดซื้อในปริมาณที่เหมาะสมตามแผนการผลิต
- คัดเลือกเศษเหล็กที่มีคุณภาพ ไม่มีสิ่งเจือปน
- จัดซื้อในราคายุติธรรม (ราคาตลาด)

2) การผลิตและการปฏิบัติการ (Operations)

- วางแผนการผลิตตามปริมาณคำสั่งซื้อ เพื่อลดการใช้พลังงาน
- วางระบบกระบวนการผลิตให้มีความต่อเนื่อง เพื่อลดการสูญเสียพลังงาน
- เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย ลดการใช้พลังงาน
- ผลิตสินค้าในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ (Off-Peak Period) คือ ตั้งแต่เวลา 22.00 น. ถึง 09.00 น. และ 24 ชั่วโมง ในวันหยุดและวันหยุดนักขัตฤกษ์ เพื่อลดต้นทุนการผลิต
- ผลิตสินค้าได้หลากหลายเกรด ขนาดหน้าตัด และความยาว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายกลุ่ม
- ดูแลรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ใช้งานได้เป็นปกติ ไม่ให้กระบวนการผลิตต้องหยุดชะงัก
- ตรวจสอบค่าเคมีของน้ำเหล็กระหว่างการผลิตเพื่อปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ตรวจสอบคุณภาพสินค้าทั้งด้านกายภาพ และคุณสมบัติทางเคมีภายหลังเสร็จสิ้นกระบวนการผลิต ก่อนทำการส่งมอบ

3) การกระจายสินค้า (Distribution)

- วางแผนการกระจายสินค้าอย่างเป็นระบบ

4) การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)

- จำหน่ายสินค้าในราคายุติธรรม (ราคาตลาด)
- ส่งมอบสินค้าตรงตามกำหนด

5) การบริการหลังการขาย (Customer service)

- สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อรับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข
- การเข้าพบ เยี่ยมเยียนลูกค้า เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีอย่างยั่งยืน
- เปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการรับฟังความคิดเห็น

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน • ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลตอบแทนทางการเงิน (เงินปันผล และส่วนต่างราคาหุ้น) จากผลประกอบการที่ดี • การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง • การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส • การให้ข้อมูลของบริษัทที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการค้ากับคู่แลกเปลี่ยนที่ดีและปฏิบัติตามแผนธุรกิจประจำปี • เปิดเผยผลดำเนินงานและการดำเนินงานผ่านแบบ 56-1 One Report • เปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจ และการดำเนินงานต่อสาธารณชน • เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถร้องเรียน และเสนอแนะต่อบริษัทฯ ได้โดยตรง 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การเปิดเผยสารสนเทศต่างๆตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานทางการกำกับดูแลกิจการ • เปิดช่องทางการติดต่อเลขานุการบริษัทและนักลงทุนสัมพันธ์ • การพบปะกับนักลงทุน (Opportunity Day) เพื่อสื่อสารกลยุทธ์รวมถึงการนำเสนอผลการดำเนินงาน • เว็บไซต์ • แบบ 56-1 One Report
<ul style="list-style-type: none"> • พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด • มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ความปลอดภัยในการทำงาน และถูกสุขอนามัย • มีโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ • การส่งเสริมความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน • ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐาน • พึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและของประเทศต่างๆที่มีการติดต่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ • ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ • กำหนดกฎเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างเป็นรูปธรรม และวัดผลได้ • จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act:PDPA) • เพิ่มช่องทางรับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย • สืบหาความต้องการในการฝึกอบรม พร้อมทั้งจัดหา จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานตามสายอาชีพ • ส่งเสริมและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ต่างๆ • คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท • ประกาศคำสั่ง/ข่าวสารต่างๆ ที่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดกิจกรรม หรือระบบอินทราเน็ต

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพผลิตภัณฑ์มีคุณภาพและปลอดภัยตามมาตรฐาน การส่งมอบสินค้าภายใต้เงื่อนไขและในกำหนดระยะเวลา รักษาความพึงพอใจของลูกค้า สร้างความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่คุณค่าต้องการ มุ่งพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตสินค้าเป็นสินค้าเพื่อพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชม การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความพึงพอใจ
<ul style="list-style-type: none"> คู่แข่งทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต และมีจริยธรรม แข่งขันอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามคู่แข่งด้วยความเป็นธรรมคำนึงถึงจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การอบรม / สัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นธรรมและโปร่งใส การปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน (ผลิตภัณฑ์ การบริการคุณภาพ การส่งมอบ และการชำระเงิน ครบถ้วนตามกำหนดระยะเวลา) การบริหารความสัมพันธ์เชิงธุรกิจในระยะยาว การเติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับบริษัท การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และเทคโนโลยีระหว่างกัน การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ยึดถือความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการและพยายามดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสกับคู่ค้าและคู่แข่งขั้นโดยประโยชน์สูงสุดของบริษัท ปฏิบัติตามพันธสัญญาอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามเงื่อนไขการชำระเงินอย่างเคร่งครัด ตรงต่อเวลา การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การรับเรื่องข้อร้องเรียน อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่แข่งของบริษัทให้ชัดเจน
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจภายใต้การคำนึงถึงชุมชนและสังคมบริเวณใกล้เคียง โรงงานและส่วนรวม การพัฒนาคุณภาพชีวิตรวมถึงการสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ให้การสนับสนุนกิจการต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชม การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การรับเรื่องข้อร้องเรียน อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • อื่น ๆ • สิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินธุรกิจภายใต้การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม • มีการจัดการน้ำทิ้ง และการจัดการมลพิษทางอากาศมลพิษทางอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด • วางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง • มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมลภาวะ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งลูกค้า ชุมชน สังคม และหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่ให้การดูแลควบคุมเรื่องสิ่งแวดล้อม

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี
แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดกิจกรรมที่รณรงค์ในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทมีนโยบายมีมุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัย บริหารจัดการ และบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัย สุขภาพดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี
และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ด้านการอนุรักษ์พลังงานให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : ไม่มี
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : ไม่มี

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2565	2566	2567
น้ำมันเครื่องบิน (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	26,400.00	45,300.00	50,877.00
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันเตา (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดิบ (บาร์เรล)	0.00	0.00	0.00

	2565	2566	2567
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	3,744.00	14,352.00	17,290.00
ไอน้ำ (ตัน)	0.00	0.00	0.00
ถ่านหิน (ตัน)	0.00	0.00	0.00

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	83,611,800.00	170,075,800.00	179,559,400.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

แผนการจัดการน้ำ

บริษัทติดตั้งบ่อพักบำบัดเพื่อให้น้ำหมุนเวียนจากกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานตามข้อกำหนดของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่โดยรอบมั่นใจต่อคุณภาพน้ำที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

รณรงค์ลดการใช้น้ำภายในบริษัท สรรหานวัตกรรมเพื่อการหมุนเวียนน้ำใช้ภายในบริษัท และควบคุมคุณภาพน้ำให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลคุณภาพน้ำเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	69,890.00	122,744.00	131,333.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	69,890.00	122,744.00	131,333.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

แผนการจัดการขยะและของเสีย
บริษัทมีแผนการจัดการขยะและของเสียจากกระบวนการผลิตถูกส่งกลับไปบำบัด เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้ โดยของเสียอันตรายได้ดำเนินการกำจัดให้
สอดคล้องตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การตั้งเป้าหมายการจัดการของเสีย
รณรงค์ปริมาณขยะโดยการจัดการของเสียในกระบวนการผลิตให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย
บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี
รายงานการขนส่งของเสียอันตรายและไม่อันตรายผ่านหน่วยงานราชการและกำจัดโดยวิธีตามที่หน่วยงานราชการกำหนด

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	6,766,840.50	1,899,614.09	13,960,040.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	6,312,880.00	844,410.00	12,543,830.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	453,960.50	1,055,204.09	1,416,210.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

การบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)
บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง การเกิดภัยธรรมชาติที่สร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน บริษัทจึงมีนโยบายในการส่งเสริม
การใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า และสนับสนุนการนำพลังงานทดแทนมาใช้ อาทิ พลังงานจากแสงอาทิตย์ โดยกลุ่มบริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
(มหาชน) ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทน และลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นธุรกิจผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยี
พลังงานสะอาด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)
หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี
การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย ระยะสั้น	ปีเป้าหมาย ระยะยาว	การรับรอง
ขอบเขตที่ 1	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 85,197.00 tCO ₂ e	2573 : ลด 50% หรือ 42,598.50 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2593 : ลด 100% หรือ 0.00 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	<ul style="list-style-type: none">องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : Net zeroScience-based Targets (SBTi) : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี
- กลุ่มบริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Renewable Energy Deal of the Year – ประเภทพลังงานแสงอาทิตย์ ในประเทศไทย จาก The Asset Triple A Infrastructure Awards 2023 สะท้อนให้เห็นถึงการมุ่งมั่นขยายธุรกิจผลิตพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อโลกและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย ที่เตรียมพร้อมเข้าสู่กรอบแผนพลังงานชาติ (National Energy Plan) มุ่งสู่พลังงานสะอาดและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อีกทั้งยังสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งขับเคลื่อนธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
 - บริษัทได้รับการรับฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) จากองค์การบริหารจัดการฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เหล็ก จำนวน 3 รายการ คือ 1. เหล็กเส้นกลม 6 มม (RB6) 2.เหล็กเส้นกลม 8 มม (RB8) และ 3. เหล็กเส้นกลม 9 มม (RB9)

การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	85,197.00	90,370.84
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	176.00	295.81
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	85,021.00	89,761.74
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	0.00	313.29

การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก :

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

- การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี
- รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : อื่น ๆ : สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด

บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปี 2551 ถึง ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำส่งรายงานติดตามมาตรการดังกล่าวต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุก 6 เดือน โดยได้มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระเพื่อทำการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมจากรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมฉบับล่าสุดประจำเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม พ.ศ.2567 ซึ่งจัดทำโดยบริษัท อีสเทิร์นไทย คอนซิลต์ 1992 จำกัด

ทั้งนี้ จากผลการศึกษาการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่กล่าวข้างต้น พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลองค์กรที่ดีโดยดำเนินงานด้วยสำนึกความรับผิดชอบต่อผลกระทบในด้านต่างๆ ทั้งสิ่งแวดล้อม และชุมชน และได้ยึดหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ยึดต่อแนวปฏิบัติสากล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้ง จะมุ่งมั่นพัฒนาปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ตามกรอบกติกาการแข่งขัน ภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (The code of conduct) เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น บริษัท และสังคม

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ด้วยตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการคอร์รัปชันที่ทำลายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรมทั้งยังก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และเข้าร่วมในโครงการการจัดตั้งแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน (Collective Action Coalition) โดยแนวร่วมดังกล่าวจะร่วมมือกับภาครัฐ ภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาดเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และได้ผ่านการพิจารณาให้การรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 ในรับรองนี้จะมียอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง ในปี 2565 บริษัทได้รับมอบใบรับรองการต่ออายุสมาชิก แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 เป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนาและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผ่านการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปี 2566 บริษัทและบริษัท เชาวน์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย) ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใสครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อยกระดับความโปร่งใส และยกย่องหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ในรอบปี 2567 บริษัทได้จัดทำแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ ฉบับปรับปรุงใหม่ เพื่อเตรียมยื่นต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 3 ในปี 2568

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายยึดถือหลักมนุษยชนและให้ความสำคัญในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคล
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อบุคคลอย่างสุภาพโดยเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพทางสังคม
- 3) กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย และของประเทศต่างๆ ที่มีการติดต่อดำเนินกิจการทางธุรกิจด้วยและดำเนินกิจกรรมในวิถีทางที่เหมาะสมต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทนั้นๆ

ในรอบปี 2567 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนสถานที่ทำงาน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายในการเปิดโอกาสการจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกันแรงงาน การล่วงละเมิดหรือการข่มขู่คุกคาม อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม ผู้บริหารและพนักงานมีโอกาสดังกล่าวได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เท่าเทียมและเหมาะสมตามความจำเป็นของตำแหน่งงานในแต่ละระดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4.1 การจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (คสว.) มีหน้าที่ร่วมหารือในการจัดให้มีสวัสดิการและเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์แก่พนักงาน

รวมทั้ง กำหนดนโยบายให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่และต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดให้มีการปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในการทำงานเป็นองค์กร และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ ไปในทิศทางเดียวกัน
- ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน
- การแต่งตั้ง การโยกย้าย รวมทั้ง การให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้ง การกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ
- จัดให้มีสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เช่น เครื่องแบบพนักงาน การประกันภัยอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เบี้ยขยัน พุนการศึกษา สถานที่ออกกำลังกาย เป็นต้น
- เปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยจัดส่งให้เข้าอบรมหลักสูตรและสัมมนาต่างๆ ภายนอกบริษัท
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานในโรงงาน สนับสนุนให้มีการจัดทำปรับปรุงสภาพการทำงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้เกิดความปลอดภัย และส่งเสริมงานด้านสุขภาพพลานามัยของพนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

4.2 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานระดับปฏิบัติการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มาจากความต้องการของพนักงานที่ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ บริษัทให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพนักงานเองแล้ว บริษัทยังได้ให้ความสำคัญไปถึงกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อภายนอก จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ขึ้นเพื่อร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแก้ไขผลกระทบต่างๆ และส่งเสริมให้บริษัทมีส่วนร่วมกิจกรรมของชุมชนมากยิ่งขึ้น

สถิติการเกิดอุบัติเหตุปี 2567 จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่ามีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นอุบัติเหตุบาดเจ็บเล็กน้อยไม่ถึงขั้นสูญเสีย และบริษัทฯ ยังคงมุ่งลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานให้เป็นศูนย์

นอกจากนี้ บริษัทดำเนินโครงการตรวจสุขภาพประจำปีที่สนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง รวมถึง กำหนดมาตรการและสนับสนุนโครงการต่างๆ เพื่อดูแลพนักงานในระหว่างสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

4.3 ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงความหลากหลายด้านภาษา เชื้อชาติ และการศึกษา ของพนักงาน ด้วยการเปิดช่องทางในการสื่อสารต่างๆ โดยผ่านหัวหน้างาน และกลองรับฟังความคิดเห็น แต่ไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนจากพนักงานในเรื่องของการปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกันเกิดขึ้น

การจ้างงานคนพิการ

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการว่าจ้างแรงงานคนพิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต บริษัทได้ว่าจ้างคนพิการมาทำงานกับบริษัท โดยพนักงานกลุ่มนี้ได้รับการปฏิบัติและสวัสดิการที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป

ในปี 2565 บริษัทได้รับมอบรางวัล "องค์กรต้นแบบความยั่งยืนในตลาดทุนไทยด้านสนับสนุนคนพิการดีเด่น" ประจำปี 2565 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย โดยพิจารณาจากการที่มีมั่นสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการส่งเสริมประเด็นการลดความเหลื่อมล้ำด้านคนพิการผ่านการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านอาชีพ เพื่อสร้างงานที่มีคุณค่า อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของคนในสังคม

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่ลูกค้าต้องการ และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. การดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อม

- 6.1 การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรที่ใช้เป็นวัตถุดิบในกิจกรรมของบริษัทรวมถึงการใช้พลังงานต่างๆ ในกระบวนการผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานหลักของธุรกิจผลิตเหล็กแท่งยาว ทั้งนี้ บริษัทได้ถูกจัดให้เป็นโรงงานควบคุมหมายเลข TSIC-ID: 37110-0166 ตามพระราชบัญญัติกำหนดโรงงานควบคุม พ.ศ.2540 บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรและได้มีการตั้งเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยเปรียบเทียบจากพลังงานที่ใช้ต่อหน่วยผลผลิต และยังได้จัดทำรายงานการจัดการพลังงาน รวมถึง แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบด้านพลังงานที่มีคุณสมบัติตามที่กฎกระทรวงกำหนด
- 6.2 การป้องกันและผลกระทบจากมลพิษ บริษัทใช้เทคโนโลยีเตาหลอมเหนียวด้วยไฟฟ้าซึ่งส่งผลให้ปริมาณมลพิษทางอากาศต่ำกว่าเตาหลอมประเภทอื่น

สำหรับมลสารที่เกิดขึ้น ได้แก่ ฝุ่นละออง ซึ่งประกอบด้วยฝุ่นออกไซด์ของเหล็กและโลหะอื่นๆ ที่เจือปนในเศษเหล็ก บริษัทจึงได้ติดตั้งระบบควบคุมการแพร่กระจายของมลสารที่แหล่งกำเนิด ด้วยเครื่องดักฝุ่นแบบถุงกรอง (Bag house filter) ทำให้สามารถลดปริมาณมลพิษทางอากาศได้ จึงไม่ทำลายสุขภาพของพนักงานและชุมชนบริเวณข้างเคียงโรงงาน

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทมีความตั้งใจที่จะเพิ่มคุณค่าให้กับสังคมด้วยการยึดมั่นหลักการในการประกอบธุรกิจ โดยจะดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึ่งมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคม เช่น การศึกษา วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึ่งมีส่วนร่วมที่จะทำบุญร่วมชมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส ตามโอกาสอันสมควร

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : https://www.chowsteel.com/media/pdf/code_of_conduct-th.pdf

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี
และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี
แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทยึดถือหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญในเกียรติศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล เปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน แรงงาน การล่วงละเมิด หรือ การข่มขู่คุกคามอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึง การสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน

แนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล

- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐาน
- พึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและของประเทศต่างๆ ที่มีการติดต่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดกฎเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างเป็นรูปธรรม และวัดผลได้
- จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act (PDPA) โดยมีรายละเอียดเผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://www.chowsteel.com/th/CSR/privacy-notice>
- เพิ่มช่องรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย

- สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม พร้อมทั้งจัดหา จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานตามสายอาชีพ ส่งเสริมและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมการและโครงการต่างๆ

คำตอบแทนของผู้บริหาร และพนักงาน

(1) การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ การจ่ายเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ดำเนินการดังนี้

- พิจารณากำหนดโครงสร้างการจ่ายเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) และอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานของบริษัท เป็นคะแนน KPI (Key Performance Indicators) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับผู้บริหาร โดยพิจารณาจากงบประมาณประจำปีและการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทรวมทั้ง สภาวะตลาดและเศรษฐกิจ และอยู่ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นไปตาม KPI รวมทั้งบริษัท เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)
- พิจารณาผลประโยชน์ และสวัสดิการอื่นๆ ของผู้บริหารและพนักงาน ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก ทุนการศึกษา ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปต่างประเทศ รางวัลอายุงาน รางวัลพนักงานดีเด่นด้านการมาปฏิบัติงาน เป็นต้น

(2) การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว ได้แก่ การจ่ายเงินเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน ดำเนินการ ดังนี้

- บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการออมเงินของพนักงาน ตั้งแต่ปี 2554 พนักงานสามารถจ่ายในอัตรา 3% 5% 7% 10% 12% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตรา 3% 5% 7% ของฐานเงินเดือน ตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพบริหาร โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะจ่ายเงินให้พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อพนักงานออกจากงาน
- บริษัทได้จัดทำการประเมินผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน โดยคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเกิดจากประมาณการเกี่ยวกับการะผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานที่ได้สิทธิรับเงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยภาระผูกพันดังกล่าวได้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระและจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัยตามวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) อันเป็นประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของเงินเดือนพนักงาน อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน อัตราการเกษียณ อายุงาน และปัจจัยอื่นๆ

(3) รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท

ผลประโยชน์ ให้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร พนักงาน / รูปแบบการจ่าย / วัตถุประสงค์การจ่ายค่าตอบแทน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

- 1) เงินเดือน / เงินสด / เพื่อจูงใจและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ และตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง
- 2) เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) / เงินสด / เป็นรางวัลตอบแทนความสำเร็จของผลงานที่กำหนดไว้ประจำปี

ผลประโยชน์ระยะยาว

- 1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / เงินสด / สร้างความมั่นคงปลอดภัยให้พนักงาน
- 2) เงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุ / เงินสด / จูงใจพนักงานให้ทำงานกับบริษัท

การพัฒนาศักยภาพ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาส่งเสริมสมรรถนะของบุคคล ดังนี้

หลักสูตร / ผู้เข้าอบรม (คน) / สัดส่วนพนักงานเข้าฝึกอบรม เทียบกับพนักงานทั้งหมด (ร้อยละ)

1. ปันจันส์ผู้ซื้ดอยู่กับที่ / 30 / 9.8%
2. การคำนวณส่วนผสมของวัสดุประกอบที่เหมาะสม ในขั้นตอนการหลอมเหล็ก 1 / 30 / 9.6%
3. งานตรวจสอบคุณภาพเหล็ก 1 / 30 / 9%
4. ส่วนประกอบของเครื่องจักร/อุปกรณ์ แนวทางการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักร / 30 / 9%
5. งานตรวจสอบคุณภาพเหล็ก 2 / 30 / 9%
6. การคำนวณส่วนผสมของวัสดุประกอบที่เหมาะสม ในขั้นตอนการหลอมเหล็ก 2 / 30 / 9.3%

สวัสดิการ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพิ่มเติมให้กับพนักงาน ได้แก่

- มอบรางวัลอายุงาน โดยมอบให้กับพนักงานที่มีอายุงานครบ 5 ปี 10 ปี และ 15 ปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่มีความรักในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรม Casual Lunch เป็นกิจกรรมทุกๆ เดือน เดือนละ 1 ครั้งที่จะให้พนักงานทุกคนได้มีทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น รับประทานอาหาร ทำ D.Y. I. เล่นเกมส์ และกิจกรรมอื่นๆ ตามที่เจ้าภาพแต่ละแผนกจัดขึ้นโดยจะใช้เวลาช่วงกลางวันไปถึงช่วงบ่าย โดยไม่กำหนดว่าจะต้องเป็นกิจกรรมในรูปแบบไหน แต่สำคัญต้องเป็นกิจกรรมที่พนักงานได้ใช้เวลาร่วมกัน ได้สนทนากัน เพิ่มความสัมพันธ์ของคนในแผนก
- กิจกรรม Company Outing & Team Building เดินทางไปพักผ่อนประจำปี 2567 ณ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นการขอบคุณทีมงานที่ได้ร่วมทุ่มเททำงาน สร้างความสำเร็จร่วมกันในปีที่ผ่านมา โดยได้จัดกิจกรรม Team Building เพื่อให้พนักงานได้ทำความรู้จักกัน และงาน Night Party ที่เปิดโอกาสให้ทุกคนได้ใช้เวลาเฝ้าเดี่ยวการแต่งกายมาประชันรางวัลใหญ่

• **การดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคต่างๆ** บริษัทได้ใส่ใจดูแลสุขภาพ โดยประเมินภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพ พร้อมเฝ้าระวังป้องกันโรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง การแพร่ระบาดต่างๆ เช่น เชื้อไวรัส COVID-19 ไข้หวัดใหญ่ เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพดี ปราศจากโรคภัย เช่น

- จัดให้มีห้องพยาบาล
- ห้องน้ำสะอาด จุดล้างมือ พร้อมด้วยน้ำสบู่ล้างมือ
- เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย และเจลล้างมือ เข้า-ออก สำนักงานใหญ่/โรงงาน
- ตรวจสุขภาพประจำปี
- ใส่หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าในขณะการทำงาน เพื่อป้องกันเชื้อโรค
- ทำความสะอาดสำนักงานทุกวัน และสเปรย์แอลกอฮอล์ทำความสะอาดในแต่ละพื้นที่
- ฉีดพ่นฆ่าเชื้อโรคตามพื้นที่เสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เช่น บริเวณป้อมยามที่โรงงาน เป็นต้น
- การจัดประชุม VOD Conference
- การจัดทำแผนแยกพื้นที่ทำงาน เช่น Work From Home เพื่อลดการแออัดในพื้นที่ทำงาน ลดความเสี่ยงจากการเดินทางตามมาตรการของรัฐ
- ให้อาหารพนักงานโดยได้รับค่าจ้าง เพื่อปรับชีวิตป้องกันเชื้อไวรัส COVID-19 หรือ ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ และพักฟื้นจากผลข้างเคียงที่อาจเกิดขึ้น
- ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การป้องกันโรคต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานช่วงทดลองงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อพิจารณาปรับค่าจ้างค่าตอบแทน เงินรางวัลตามที่กำหนดไว้ รวมถึงใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

การลาออกของพนักงาน

บริษัทได้ดูแลพนักงานในมิติต่างๆ อย่างต่อเนื่องทั้งด้านกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมกิจกรรมในหลายกิจกรรม การดูแลและให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การปรับปรุงสวัสดิการต่างๆ ส่งผลให้พนักงานมีอัตราการลาออกปี 2564 เท่ากับ 4.53% ซึ่งต่ำกว่าปี 2563 ที่อัตรา 9.86% ทำให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรัก ภาคภูมิใจ และผูกพันต่อองค์กร และมีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอ อัตราการลาออกปี 2565 เท่ากับ 3.03% อัตราการลาออกปี 2566 เท่ากับ 3.01% และอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจปี 2567 เท่ากับ 16.51%

แผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทมีระบบการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส การสรรหาผู้บริหารระดับสูงระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการจะเป็นไปตามกระบวนการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ

เมื่อตำแหน่งผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการ ว่างลงหรืออยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทจะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียง หรือระดับรองเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้สรรหา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

2. ผู้บริหารระดับสูง

เมื่อตำแหน่งระดับผู้บริหารตั้งแต่ประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไปว่างลงหรืออยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทจะมีการนำเสนอทายาทผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งของบริษัทระดับผู้บริหารมีกระบวนการ ดังนี้

1. วิเคราะห์สถานการณ์การประกอบธุรกิจของบริษัทในด้านกลยุทธ์บริษัท นโยบาย แผนการลงทุน แผนงานการขยายตัว
2. ประเมินความพร้อมของกำลังคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์บริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. กำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคน โดยจะพัฒนาพนักงานหรือสรรหาพนักงานเพื่อเตรียมทดแทนคนที่ออก
4. สร้างแผนสรรหาพนักงาน (Recruitment) และพัฒนาฝึกอบรมพนักงาน (Employee Training and Development) ไว้ได้ล่วงหน้าก่อนพนักงานจะเกษียณหรือออกจากตำแหน่งก่อนเวลา
5. กำหนดความสามารถ (Competencies) ซึ่งหมายถึง ความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานในตำแหน่งนั้นๆ และจัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (individual development plan)
6. คัดเลือก ประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของพนักงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
7. ใช้เครื่องมือทดสอบและประเมินบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพนักงาน
8. ระบุทายาทผู้สืบทอดตำแหน่งจากการประเมินและวิเคราะห์ศักยภาพผลงานของพนักงาน ต้องมีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า เพื่อเตรียมรับมือและเรียนรู้ และกำหนดทายาทสำรอง
9. พัฒนาและประเมินพนักงานที่คาดว่าจะทายาทว่าจะสามารถมีพัฒนาการและสร้างผลงานตามที่คาดหวังได้จริง หากไม่เป็นไปตามคาดหมาย การเปลี่ยนตัวย่อมสามารถทำได้

ช่องทางการร้องเรียน

ส่งไปรษณีย์

ประธานกรรมการตรวจสอบ
 บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
 ส่งอีเมล
audit_com@chowsteel.com
 โทรศัพท์
 02 033 0910-14 ต่อ 241

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องหรือข้อร้องเรียนระหว่างบริษัทกับพนักงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	191	269	424
พนักงานชาย (คน)	153	228	375
พนักงานหญิง (คน)	38	41	49

การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	2	3	2
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	2	3	2
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	2	3	2
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	53,670,000.00	74,597,376.00	77,873,387.00
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	39,940,826.00	74,597,376.00	68,688,068.00

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	13,729,174.00	0.00	9,185,319.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	6.00	6.00	6.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	70,040.00	48,727.00	66,936.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	1	2	1

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	59	83	70
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	50	77	64
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	9	6	6
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	30.89	30.86	16.51
	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : ไม่มี

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2565	2566	2567
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง

บริษัทส่งมอบอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ให้ทาง "สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล" เพื่อนำไปรีไซเคิล ดัดแปลง สร้างมูลค่า หรือนำไปจำหน่ายเพื่อหารายได้ และส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : ไม่มี

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

สรุปบทวิเคราะห์ของผู้บริหาร

ในปี 2567 กลุ่มบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) มีผลกำไรจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของการผลิตเหล็กและธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยการเติบโตที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

ธุรกิจเหล็ก : ในภาพรวมของตลาดเหล็กในประเทศไทยนั้น ล้วนแต่ได้รับผลกระทบจากราคาเหล็กในตลาดที่ปรับตัวลดลงเนื่องจากปริมาณการนำเข้าของเหล็กจากประเทศจีนที่มีราคาต่ำ อย่างไรก็ตามบริษัทยังสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องจากปี 2566 กล่าวคือ บริษัทมีรายได้จากการขายเหล็กขยายตัวเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 20 (รายได้เพิ่ม 400 ล้านบาท) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการขายฐานลูกค้ากลุ่มเหล็กในประเทศไทย ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย มีคุณภาพตามมาตรฐานอุตสาหกรรมและราคาที่แข่งขันได้ จึงส่งผลให้สามารถเพิ่มยอดขายได้อย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นผลดีต่อกลุ่มบริษัทฯ และที่สำคัญผลิตภัณฑ์ของบริษัทยังได้รับรองฉลาก Carbon Footprint ผลิตภัณฑ์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ซึ่งทำให้เพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดอีกทางหนึ่ง

ธุรกิจพลังงานทางเลือก : จากที่กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมทุนกับกองทุน BlackRock ในปี 2566 เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในส่วนลงทุนเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในธุรกิจพลังงานทางเลือกในระยะยาว เพิ่มความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนต่ำ โดยในปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าที่ COD ตามสัญญา PPA แล้วทั้งในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่นรวม 70.2 เมกะวัตต์ และมีโครงการที่เตรียมจะ COD อีกในไตรมาสที่ 1 ของปี 2568 อีกจำนวน 39 เมกะวัตต์ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและรอเข้าทำสัญญาอีกไม่น้อยกว่า 100 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของบริษัทที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่มีต้นตอจากการใช้พลังงานที่มีมลภาวะต่อสังคม

การพัฒนาศักยภาพอย่างยั่งยืน: ESG

กลุ่มบริษัทได้เริ่มมีแนวความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน: ESG มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและสอดแทรกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการใหม่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกๆ กระบวนการทำงาน โดยบริษัทเชื่อว่าการพัฒนาศักยภาพภายใต้กรอบแนวความคิดแบบ ESG นั้นจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถเติบโตและดำรงอยู่คู่กับสังคมได้อย่างยั่งยืน มีใช้เพียงแต่การดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหาผลตอบแทนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียเท่านั้น ซึ่งการนำระบบ ESG มาใช้ในการพัฒนาองค์กรนั้นเป็นสิ่งที่ต้องใช้เวลา ต้นทุน และการสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบุคลากรในบริษัท ซึ่งบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้อำนาจอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกลุ่มบริษัทได้เริ่มมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ESG เพื่อดำเนินการในแต่ละส่วนของประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

ธุรกิจเหล็ก : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้ผ่านการพิจารณารับรองและออกฉลาก ทั้งในส่วนของ 1) ฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และ 2) คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ธุรกิจพลังงานทางเลือก : กลุ่มบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ “ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม” (Environmental and Social Management System: ESMS) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารโลกได้กำหนดหลักเกณฑ์ผ่านทาง IFC: International Finance Corporation ภายใต้การกำกับดูแลโดย World Bank Group ซึ่งจะครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจที่ต้องเป็นไปตามนโยบายการจัดการเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม สังคม และ ความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังได้รับใบประกาศนียบัตรการปฏิบัติตาม ISO 14001 ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นที่เรียบร้อยแล้วในปี 2567

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรวมสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้รวมทั้งสิ้น (Top line) 3,522.09 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากธุรกิจหลักรวม 3,150.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของรายได้รวม และที่เหลืออีกร้อยละ 10 เป็นรายได้ที่เกิดจากธุรกิจพลังงานทางเลือก

รายได้จากธุรกิจเหล็ก - การขาย : ซึ่งประกอบไปด้วยรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับเหล็กซึ่งประกอบไปด้วยรายได้จากการขายเหล็กที่หลากหลายซึ่งเติบโตประมาณร้อยละ 21 หรือมียอดขายเหล็กเพิ่มขึ้นประมาณ 400 ล้านบาท สืบเนื่องจากการขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มลูกค้าเหล็กอื่นๆ ที่มากยิ่งขึ้น ซึ่งเกิดจากการที่บริษัทสามารถผลิตเหล็กได้หลากหลายมากขึ้น และได้รับมาตรฐานอุตสาหกรรมได้เพิ่มขึ้นสำหรับขนาดที่มีความหลากหลายตามความต้องการในท้องตลาด

รายได้จากธุรกิจพลังงานทางเลือก - การขาย : รายได้จากการขายซึ่งรวมถึงการขายไฟฟ้าและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยในปีปัจจุบันกลุ่มบริษัทฯ รับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้ารวม 21 ล้านบาท (COD โครงการโรงไฟฟ้าที่เป็น utilities scale ในประเทศญี่ปุ่น 1 โครงการ) และที่เหลือเป็นรายได้จากการขายอุปกรณ์ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยรายได้จากการขายลดลงรวมประมาณ 201 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย (C&I scale) จำนวน 31.3 เมกะวัตต์ ตั้งแต่เดือนกันยายน 2566 โดยเป็นการร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมกับกองทุน BlackRock โดยจะรับรู้รายได้ในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานในงบกำไรขาดทุน

รายได้จากธุรกิจพลังงานทางเลือก - การให้บริการ EPC : รายได้ที่เป็นค่าบริการ EPC นั้นไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญจากปีที่ผ่านมา

กำไรจากการบริหารธุรกิจเชิงกลยุทธ์: ปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้สุทธิจากการร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมกับกองทุนจาก BlackRock ในงวดปัจจุบันเป็นจำนวน 426.51 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจ Solar Rooftop ในประเทศไทย ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท คือ การนำกลุ่มธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าตามสัญญา PPA ที่ดำเนินการในประเทศไทยผ่านการถือหุ้นในบริษัท โซนิง สกาย โซลติง จำกัด (SSH) ไปร่วมลงทุนกับกลุ่มกองทุน BlackRock ผ่านบริษัท ซีเอฟพี มาสเตอร์ โฮลดิ้ง เอส.เอ.อาร์.แอล (CFP) โดยเข้าถือหุ้นในกลุ่ม SSH ร้อยละ 49 (ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ ถือหุ้นใน SSH ลดลงจากร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 51) และได้รับค่าตอบแทนจากรายการดังกล่าวรวม 429.57 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่คำนวณตามวิธีกระแสเงินสดคิดลดจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่อยู่ใน Portfolio ของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทจะมีกำไรจากรายการดังกล่าวรวม 237 ล้านบาท (หลังหักมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในกลุ่ม SSH ในอัตรา 49%) การเข้าทำรายการดังกล่าวส่งผลให้กลุ่มบริษัทเข้าควบคุมร่วมกันกับ CFP สำหรับเงินลงทุนในกลุ่ม SSH โดยบริษัทได้รับรู้กำไรจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับเงินลงทุนใน SSH สำหรับสัดส่วนที่บริษัทถืออยู่ 51% อีกเป็นจำนวน 189 ล้านบาทในงบการเงิน (ซึ่งเป็นข้อกำหนดตามมาตรฐานการบัญชี) โดยจะทยอยตัดจำหน่ายตลอดอายุสัญญา PPA ของโครงการที่อยู่ใน Port Folio ของบริษัท จึงส่งผลให้บริษัทมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์ในงบการเงินรวม 426 ล้านบาท (237 ล้านบาท + 189 ล้านบาท)

สัดส่วนรายได้ [Sale Mix Analysis]

สัดส่วนรายได้ทั้งในปี 2567 และปี 2566 นั้น รายได้ส่วนใหญ่เกิดจากการดำเนินธุรกิจหลักที่ร้อยละ 89 และร้อยละ 74 ตามลำดับ สำหรับรายได้ในส่วนของธุรกิจพลังงานทางเลือกในปี 2567 นั้นปรับลดลงจากร้อยละ 26 มาอยู่ที่เฉลี่ยร้อยละ 11 ซึ่งส่วนใหญ่ในปี 2566 มีรายได้จากการร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมกับกองทุน BlackRock อยู่ที่ร้อยละ 11 (ในปีปัจจุบัน ไม่มี) ส่วนที่เหลือแบ่งเป็นรายได้จากส่วนงานให้บริการ EPC เฉลี่ยร้อยละ 9 และ ร้อยละ 8 และ ส่วนงานขายไฟฟ้าและอุปกรณ์ปรับลดลงจากร้อยละ 7 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 2 ในปีปัจจุบัน

กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

ปี 2566

- รายงานกำไรขั้นต้นรวม 675.35 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 17.8 ของยอดขายรวม ซึ่งกำไรที่สำคัญคือกำไรจากการบริหารงานเชิงกลยุทธ์โดยการเข้าร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนรวม 427 ล้านบาท
- กำไรขั้นต้นจากการดำเนินงานอื่นนั้นมียอดรวมทั้งสิ้น 248.8 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่จำนวน 102 ล้านบาท และ 94 ล้านบาท เกิดจากกำไรของส่วนงานพลังงานทางเลือกที่เป็นการขายไฟฟ้าและอุปกรณ์และส่วนงานธุรกิจหลักที่เป็นการให้บริการรับจ้างผลิต ตามลำดับ

ปี 2567

- กลุ่มบริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นรวม 169.4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.8 ของยอดขายรวม โดยกำไรส่วนใหญ่เกิดจากธุรกิจหลักส่วนงานบริการซึ่งมีกำไรขั้นต้นประมาณ 96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 56 ของกำไรขั้นต้นรวมของปีและที่เหลือเป็นส่วนงานอื่นๆ อีก 3 ส่วนงาน
- กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้นของแต่ละส่วนงานนั้นได้มีความแตกต่างจากปี 2566 ยกเว้นอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจพลังงานทางเลือกที่เป็นการขายไฟฟ้าและอุปกรณ์ ซึ่งมีกำไรขั้นต้น 21 ล้านบาท (GP 31.6%) เมื่อเทียบกับปี 2566 นั้นมีกำไรขั้นต้นสูงถึง 101.92 ล้านบาท (GP 38.0%) ทั้งนี้เนื่องจากปี 2566 ได้รวมกำไรจากธุรกิจขายไฟฟ้าของโครงการจำนวน 31 เมกะวัตต์ ในระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2566 ก่อนที่จะมีการนำกลุ่มบริษัทฯ ที่ทำสัญญา PPA ในประเทศไทย เข้าร่วมลงทุนกับกลุ่ม BlackRock ตั้งแต่เดือนกันยายน 2566 เป็นต้นไป

รายได้จากการส่งมอบงานตามสัญญาพร้อมทุน :

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ รับรู้รายได้จากการส่งมอบงานตามสัญญาพร้อมทุนจำนวน 95.09 ล้านบาท โดยกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างพนักงานและปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ EPC แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ซึ่งประกอบไปด้วย

- การปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ EPC : บริษัทฯ ได้ดำเนินการย้ายกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างระบบผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดูแลบำรุงรักษาระบบผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งเดิมทำสัญญากับบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด ให้ไปดำเนินการภายใต้บริษัท โซนิง โซลูชั่น จำกัด
- การปรับปรุงโครงสร้างพนักงาน : กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการย้ายบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ ก) ธุรกิจการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย ข) บริการ EPC ค) บริการดูแลบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้า (O&M) และ ง) การบริหารจัดการระบบผลิตกระแสไฟฟ้า (Asset Management) ให้ไปอยู่ภายใต้บริษัท โซนิง โซลูชั่น จำกัด

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร: ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสำหรับปี 2567 ปรับตัวลดลง 83.45 ล้านบาท จากปี 2566 ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริการ EPC และ O&M จากการปรับปรุงโครงสร้างตามสัญญาพร้อมทุนสำเร็จ

ต้นทุนทางการเงิน : ต้นทุนทางการเงินลดลง 50.1 ล้านบาท ซึ่งในงวดปัจจุบันเกิดจากเงินกู้ยืมธนาคารและเงินกู้ยืมจากนักลงทุนที่เป็นบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบริษัทนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท (ทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจพลังงานทางเลือก) และกลุ่มบริษัทไม่มีภาระดอกเบี้ยหุ้นกู้ และ ดอกเบี้ยของ Project Finance สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สืบเนื่องจากการจัดตั้งบริษัทร่วมกับกองทุน

รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์รวมและหนี้สินรวม:

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวมมูลค่า 3,578.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 196.05 ล้านบาท บริษัทมีหนี้สินรวม 1,238.42 ล้านบาทซึ่งเพิ่มขึ้น 100.24 ล้านบาท ซึ่งรายการที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

สินทรัพย์รวม

- กลุ่มบริษัทฯ ได้สำเร็จการ COD โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ประเทศญี่ปุ่นได้สำเร็จ และมีการปรับเปลี่ยนแผนการขายโครงการดังกล่าว ดังนั้นจึงเปลี่ยนการแสดงรายการในงบการเงินจากปี 2566 ซึ่งแสดงรายการภายใต้ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย (สินทรัพย์หมุนเวียน) มาแสดงรายการเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน) ซึ่งมีมูลค่าของรายการอยู่ที่ประมาณ 170 ล้านบาท
- กลุ่มบริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มตามสัดส่วนการถือหุ้นในกิจการร่วมค้าที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 220 ล้านบาทในระหว่างปี ดังนั้นจึงส่งผลให้ในภาพรวมมีสินทรัพย์รวมที่เพิ่มขึ้น

หนี้สินรวม

- การเพิ่มขึ้นของหนี้สินรวมส่วนใหญ่เกิดจากเจ้าหนี้โครงการก่อสร้างระบบผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ที่ดำเนินการภายใต้กลุ่มบริษัทฯ สำหรับโครงการที่เกิดขึ้นก่อนมีการปรับโครงสร้างการให้บริการ EPC ซึ่งมีทั้งส่วนของสัญญาระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้ค่าก่อสร้างโครงการ ซึ่งทั้ง 2 รายการสามารถเรียกเก็บชำระจากลูกค้าได้เต็มจำนวน

หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทฯ อยู่ระหว่างการอุทธรณ์การประเมินภาษีจากกรมสรรพากรตั้งแต่ปี 2562 เป็นจำนวน 31 ล้านบาท โดยกลุ่มบริษัทได้วางหนังสือค้ำประกันเต็มจำนวนแล้ว ณ ปัจจุบันกรมสรรพากรอยู่ระหว่างการพิจารณา บริษัทมิได้ตั้งสำรองหนี้สินในงบการเงินเนื่องจากฝ่ายบริหารได้ส่งมอบหลักฐานให้แก่กรมสรรพากรครบถ้วนแล้วในชั้นอุทธรณ์ จึงเห็นว่าคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์จะพิจารณาหลักฐานเพิ่มเติมดังกล่าวซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและจะไม่มีผลเสียหายเกิดขึ้น

รายงานวิเคราะห์กระแสเงินสดรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- **กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน** สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 476.60 ล้านบาท โดยเป็นกระแสเงินสดที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานในระหว่างปีจำนวน 543.76 ล้านบาท และจ่ายชำระดอกเบี้ยสุทธิและภาษีเงินได้สุทธิรวม 67.16 ล้านบาท
- **กระแสเงินสดจ่ายในกิจกรรมการลงทุน** กลุ่มบริษัทมีเงินสดจ่ายจากการลงทุนสุทธิ 219.54 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินลงทุนเพิ่มตามสัดส่วนในเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 224.40 ล้านบาท และรายการลงทุนสุทธิได้รับเงินรวม 4.86 ล้านบาท
- **กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมจัดหาเงิน** กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดรับสุทธิรวม 4.45 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากการได้รับเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร 32.35 ล้านบาท และบริษัททยอยมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ non-controlling interest รวม 24.05 ล้านบาท และชำระเงินต้นตามสัญญาเช่า 3.85 ล้านบาท

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

กลุ่มบริษัทได้มีกระบวนการพิจารณาความเหมาะสมของทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทสามารถจัดการและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อสร้างผลตอบแทนหรือมูลค่าเพิ่มให้กับกลุ่มบริษัทสูงสุด ซึ่งการบริหารทรัพย์สินนั้นได้มีการพิจารณาถึงประเด็นดังต่อไปนี้

- 1) การจัดหาทรัพย์สิน
 - กลุ่มบริษัทจัดให้มีการเลือกซื้อทรัพย์สิน หรือ เช่าทรัพย์สินที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับการดำเนินงาน มีระยะเวลาการรับประกันสมเหตุสมผล
 - กลุ่มบริษัทจัดให้มีการเปรียบเทียบราคา คุณภาพสินค้า ระยะเวลาการจัดส่ง และเงื่อนไขที่เหมาะสมกับการใช้ทรัพย์สิน
- 2) การควบคุมทรัพย์สิน
 - กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการตรวจนับทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการป้องกันการสูญหาย หรือ การเสียหายของทรัพย์สิน ตลอดจนการจัดให้มีการฝึกอบรมวิธีการใช้ การบำรุงรักษาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ในการประหยัดต้นทุนในการซ่อมบำรุง และ การใช้ทรัพย์สินด้วยความปลอดภัยต่อตัวพนักงาน
- 3) การบำรุงรักษา
 - กลุ่มบริษัทจัดให้มีแผนตรวจสอบและซ่อมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อทำหน้าที่ติดตามการทำงานของทรัพย์สิน รวมถึงการซ่อมบำรุงรักษาทรัพย์สินตามรอบระยะเวลาการทำงานปกติ (Preventive Maintenance) และ การซ่อมแซมแก้ไขกรณีที่ทรัพย์สินทำงานต่ำกว่าประสิทธิภาพปกติหรือหยุดทำงาน (Corrective Maintenance) เพื่อให้มั่นใจว่าทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท สามารถใช้ในการดำเนินงานได้อย่างสม่ำเสมอ เต็มประสิทธิภาพ โดยค่า

ใช้จ่ายในการซ่อมแซม บำรุงรักษานั้นจะดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาทรัพย์สิน คือ มีกระบวนการเลือกใช้บริการจากผู้ให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน การปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทและมีราคาค่าบริการที่สมเหตุสมผล

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนอยู่ที่ 1.28 เท่า (current ratio) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทมีความสามารถในการชำระหนี้ระยะสั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทไม่มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินคงเหลือ ดังนั้นจึงสามารถวิเคราะห์ได้ว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่ดีเยี่ยม

บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นสูงถึง 2,340 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินธุรกิจที่มีผลกำไรจากการดำเนินงานในทุกๆ ธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงมีเงินทุนอย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจรวมถึงการขยายธุรกิจให้เติบโตมากยิ่งขึ้น

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันจากการที่ถูกระงับการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่มตั้งแต่ปี 2562 เป็นจำนวน 31 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างการอุทธรณ์การประเมินภาษีจากรกรมสรรพากร

โดยกลุ่มบริษัทได้วางหนังสือค้ำประกันเต็มจำนวนแล้ว ณ ปัจจุบันกรมสรรพากรอยู่ระหว่างการพิจารณา บริษัทมิได้ตั้งสำรองหนี้สินในงบการเงินเนื่องจากฝ่ายบริหารได้ส่งมอบหลักฐานให้แก่กรมสรรพากรครบถ้วนแล้วในชั้นอุทธรณ์ จึงเห็นว่าคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์จะพิจารณาหลักฐานเพิ่มเติมดังกล่าวซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและจะไม่มีผลเสียหากเกิดขึ้น

การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (Material Transaction ("MT")) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction ("RPT"))

-ไม่มี-

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วน : ไม่มี
ทางการเงินหรือไม่

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

1) ปัจจัยทางเศรษฐกิจและนโยบายรัฐบาล

ธุรกิจเหล็ก : การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในประเทศไทยจะส่งผลต่อปริมาณการสั่งซื้อสินค้า และ ปริมาณการผลิตสินค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์จากเหล็กมากยิ่งขึ้น ย่อมส่งผลให้ฐานะการเงินของกลุ่มบริษัทที่แข็งแกร่งอยู่แล้วในปัจจุบัน ให้มีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลบวกต่อผลการดำเนินงานที่จะดีมากยิ่งขึ้น โดยบริษัทมีผลิตภัณฑ์เหล็กที่หลากหลาย ได้รับมาตรฐานอุตสาหกรรมซึ่งส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย โดยบริษัทมีสินค้าทั้งที่เป็นเหล็กแท่ง บิลเลต (เหล็กกลาาน้ำ) และเหล็กเส้น เหล็กข่อย และเหล็กหลอด ที่มีหลายขนาดรองรับการใช้งานในอุตสาหกรรมที่หลากหลาย จึงเพิ่มความสามารถในการดำเนินงานแก่กลุ่มบริษัท อีกทั้งบริษัทยังมีกำลังการผลิตสินค้าที่เพียงพอต่อคำสั่งซื้อที่จะเพิ่มขึ้น หากเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศไทยดีมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามสภาวะเศรษฐกิจในตลาดโลกปัจจุบันชะลอตัวลงจึงทำให้ปริมาณเหล็กในตลาดนั้นมีเกินความต้องการ จึงเกิดการระบายสินค้าส่วนที่เกินความต้องการจากต่างประเทศเข้ามาในประเทศไทยด้วยราคาที่ต่ำจึงส่งผลให้ลูกค้าบางส่วนเลือกซื้อสินค้าที่นำเข้าจากต่างประเทศก่อน ซึ่งหากปริมาณการนำเข้าสินค้าเหล็กแท่ง บิลเลตและเหล็กเส้นจากต่างประเทศยังคงมีความต่อเนื่องในราคาที่ต่ำกว่าราคาสินค้าในประเทศไทย ย่อมส่งผลต่อปริมาณการขายผลิตภัณฑ์เหล็กของบริษัท ซึ่งจะมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ลดลง

ธุรกิจพลังงานทางเลือก : สภาวะเศรษฐกิจจะส่งผลทางตรงต่อปริมาณความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งในภาคการผลิตสินค้าและการให้บริการแก่ผู้บริโภค โดยบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ตามสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าแบบมีส่วนลด (PPA) กับกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายในทุกๆ ประเภทของธุรกิจ โดยอัตราค่าไฟฟ้าตามสัญญานั้นจะอ้างอิงตามอัตราค่าไฟฟ้าที่ประกาศโดยหน่วยงานของรัฐ ซึ่งในปัจจุบันนี้ภาครัฐได้เข้ามาช่วยแบกรับภาระต้นทุนค่าไฟฟ้าโดยประกาศลดอัตราค่าผันแปรไฟฟ้า (ค่า Ft) ซึ่งส่งผลต่อรายได้จากการขายไฟฟ้าที่จะลดลงและสะท้อนต่อผลการดำเนินงานและการรับรู้กำไรจากการดำเนินงานของธุรกิจพลังงานทางเลือก

2) ปัจจัยทางธุรกิจ

ธุรกิจเหล็ก : กลุ่มธุรกิจเหล็กไม่มีการกีดกันจากการแข่งขันจากผู้เล่นรายใหม่ ทั้งนี้เนื่องจากรัฐบาลได้ออกมาตรการห้ามเพิ่ม ขยายและ/หรือออกใบอนุญาตการประกอบกิจการผลิตเหล็กเพิ่มเติมอีก 5 ปี ทั้งนี้เนื่องจากผู้ประกอบการเหล็กในประเทศไทยยังคงมีกำลังการผลิตคงเหลืออีกจำนวนมาก เนื่องจากผู้บริโภคเลือกซื้อสินค้าเหล็กที่นำเข้าจากต่างประเทศก่อน ซึ่งมีราคาต่ำกว่าผลิตภัณฑ์เหล็กที่ผลิตในประเทศไทย ดังนั้นการแข่งขันทางด้านธุรกิจของผู้ประกอบการในประเทศจะมุ่งเน้นไปในด้านการผลิตสินค้าที่ได้มาตรฐานอุตสาหกรรม การแข่งขันการลดต้นทุนการผลิต และการให้ความสำคัญในด้านการดำเนินงานธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลในทางบวกให้แก่บริษัท เนื่องจากบริษัทได้มีการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิตใหม่ในช่วง 3-4 ปีที่ผ่านมา ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าที่มีต้นทุนต่ำ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2568 บริษัทได้รับ "เครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์" สำหรับผลิตภัณฑ์ที่บริษัทเป็นผู้ผลิตสินค้า จึงทำให้บริษัทสามารถรักษารฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานไปยังลูกค้ารายใหม่เพิ่มมากขึ้น

ธุรกิจพลังงานทางเลือก : ธุรกิจติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์นั้นได้รับความนิยมอย่างมาก และมีผู้เล่นรายใหม่เข้ามาในธุรกิจนี้มากมาย ทั้งนี้เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจกับกิจการที่ให้ความสำคัญต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังมีการตั้งมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism: CBAM) และ ภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ทั้งจากต่างประเทศและในประเทศไทย โดยผู้เล่นรายใหม่ที่เข้ามาในธุรกิจที่ไม่มีประสบการณ์มักจะเสนอราคาโดยให้ส่วนลดในอัตราที่สูง โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และปัจจัยความไม่แน่นอนในหลายๆ มิติ อีกทั้งยังเป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนที่สูง เพื่อแลกกับการได้รับผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาตามสัญญา PPA 10 ถึง 20 ปี ซึ่งบริษัทมีข้อได้เปรียบในด้านของประสบการณ์ที่อยู่ในธุรกิจประเภทนี้มากกว่า 10 ปี เป็นทั้งผู้พัฒนาโครงการ ผู้ลงทุนและผู้ดำเนินการในทุกๆ ขนาดของโครงการ (เช่น Solar Farm, Commercial and Industrial scale และ Residential scale) โดยบริษัทจะเน้นในด้านคุณภาพ การให้บริการหลังการขาย และการที่บริษัทมีทีมงานที่มีประสบการณ์ ได้มาตรฐานการทำงาน พร้อมทั้งจะดูแลระบบและลูกค้าตลอดระยะเวลาการใช้งานของระบบผลิตกระแสไฟฟ้าที่ไม่ต่ำกว่า 20 ปีอย่างต่อเนื่อง

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบแสดงฐานะทางการเงิน			
	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	67,681.38	90,584.09	332,016.16
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการ ใช้ - หมุนเวียน (พันบาท)	1,390,932.53	36,344.70	21,550.70
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	353,816.46	846,118.53	649,886.64
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับ (พันบาท)	1,996.88	4,240.00	2,930.98
บุคคลหรือกิจการอื่น (พันบาท)	1,996.88	4,240.00	2,930.98
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	86,702.18	18,407.08	8,152.41
วัตถุดิบ อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง (พันบาท)	86,702.18	18,407.08	8,152.41
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน (พันบาท)	9,777.01	303,878.13	357,906.71
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - หมุนเวียน (พันบาท)	45,820.94	43,893.36	44,443.35
ลูกหนี้ที่เกิดจากภาษีอื่นหรือรายการอื่นภาย ไตกฎหมาย - หมุนเวียน (พันบาท)	156,660.31	84,057.47	32,126.72
ลูกหนี้ภาษีค้างรับ (พันบาท)	156,660.31	84,057.47	32,126.72
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน และ/หรือ กลุ่ม สินทรัพย์ที่ยกเลิกซึ่งถือว่าเพื่อขาย (พันบาท)	208,738.36	179,762.10	0.00
สินทรัพย์ดิจิทัล - หมุนเวียน (พันบาท)	9,777.02	868.62	868.62
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	50,212.71	23,773.23	43,098.16

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	50,212.71	23,773.23	43,098.16
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	2,382,100.84	1,631,927.31	1,492,980.45
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการ ใช้ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	71,641.65	43,811.02	44,150.36
เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และ การร่วมค้า ที่บันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิ (พันบาท)	12,846.85	381,631.28	587,248.94
เงินลงทุนในบริษัทย่อย (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
เงินลงทุนในการร่วมค้า (พันบาท)	12,846.85	381,631.28	587,248.94
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	2,937.63	1,733.67	962.34
บุคคลหรือกิจการอื่น (พันบาท)	2,937.63	1,733.67	962.34
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	29,372.73	27,277.01	16,265.39
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	2,092,002.12	1,214,272.42	1,308,666.73
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	18,744.68	9,239.35	493.87
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	5,982.14	5,104.89	12,314.42
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (พันบาท)	5,982.14	5,104.89	3,880.42
สิทธิในสัมปทานสิทธิและสิทธิอื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	8,434.00
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	27,482.60	17,864.43	23,478.87
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	28,042.76	49,978.09	92,326.51
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	28,042.76	49,978.09	92,326.51
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	2,289,053.16	1,750,912.17	2,085,907.43
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	4,671,154.00	3,382,839.47	3,578,887.88

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	1,607,601.29	399,951.85	432,305.27
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	265,723.54	442,483.60	540,174.02
เงินกู้ยืมระยะสั้น (พันบาท)	172,763.37	164,500.00	164,500.00
บุคคลหรือกิจการอื่น (พันบาท)	163,263.37	155,000.00	155,000.00
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	9,500.00	9,500.00	9,500.00
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	444,726.84	5,014.44	518.91
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	444,726.84	5,014.44	518.91
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - หมุนเวียน (พันบาท)	6,797.65	4,928.97	3,933.97
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	6,797.65	4,928.97	3,933.97
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	1,542.25	1,370.08	1,419.31
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	37,200.08	42,160.08	18,511.69
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	2,536,355.01	1,055,856.69	1,161,363.17
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	147,274.23	0.00	0.00
สถาบันการเงิน (พันบาท)	147,274.23	0.00	0.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	9,611.88	4,597.44	0.00
หนี้สินอนุพันธ์ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	2,850.25	0.00	0.00
ประมาณการหนี้สินระยะยาว (พันบาท)	850.00	850.00	850.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	18,616.73	22,821.84	24,508.73
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	3,095.31	3,095.31	3,691.44
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	16,422.70	46,405.24	48,002.26
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	198,721.10	77,769.83	77,052.42
รวมหนี้สิน (พันบาท)	2,735,076.11	1,138,178.86	1,238,415.60

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	800,000.00	800,000.00	800,000.00
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	800,000.00	800,000.00	800,000.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	800,000.00	800,000.00	800,000.00
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	800,000.00	800,000.00	800,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	380,845.26	380,845.26	380,845.26
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	380,845.26	380,845.26	380,845.26
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	648,454.52	1,056,900.29	1,205,263.03
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	15,400.00	15,400.00	15,400.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	15,400.00	15,400.00	15,400.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้ จัดสรร (พันบาท)	633,054.52	1,041,500.29	1,189,863.03
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	-135,003.59	-245,047.23	-281,786.48
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน (พันบาท)	-5,517.49	-5,517.49	-5,517.49
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการรวม ธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน (พันบาท)	-5,517.49	-5,517.49	-5,517.49
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น - อื่นๆ (พันบาท)	-129,486.10	-239,529.75	-276,269.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,694,296.19	1,992,698.32	2,104,321.81
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	241,781.70	251,962.30	236,150.48
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	1,936,077.89	2,244,660.62	2,340,472.29
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	4,671,154.00	3,382,839.47	3,578,887.88

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ (พันบาท)	1,283,994.58	3,369,303.49	3,528,360.94
รายได้จากการขาย (พันบาท)	721,634.28	2,187,612.17	2,387,153.10
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	562,360.30	1,181,691.33	1,134,939.28
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ - อื่น ๆ (พันบาท)	N/A	N/A	6,268.56
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล (พันบาท)	989.03	8,583.81	18,533.74
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	989.03	8,583.81	18,533.74
รายได้อื่น (พันบาท)	1,468,988.57	86,339.26	119,188.42
รวมรายได้ (พันบาท)	2,753,972.18	3,464,226.56	3,666,083.09
ต้นทุน (พันบาท)	1,120,895.18	3,120,466.38	3,352,707.05
ต้นทุนขาย (พันบาท)	672,613.78	2,068,885.06	2,342,696.52
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	448,281.40	1,051,581.33	1,010,010.54
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	357,674.61	224,420.59	140,594.43
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	357,674.61	224,420.59	140,594.43
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	1,478,569.79	3,340,793.60	3,493,301.48
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	-405.96	-1,479.91	1,540.82
กำไร (ขาดทุน) อื่น (พันบาท)	61,041.01	432,661.20	14,018.64
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	61,041.01	6,151.19	14,018.64
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	1,336,037.44	554,614.26	188,341.07

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	102,157.72	78,980.19	28,875.84
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	-11,426.84	15,330.82	-1,890.77
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	1,245,306.56	460,303.24	161,356.00
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานที่ยกเลิก (พันบาท)	-79,567.23	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	1,165,739.33	460,303.24	161,356.00
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด / กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	1,165,739.33	460,303.24	161,356.00
ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า บการเงิน (พันบาท)	-52,828.07	-124,577.35	-40,243.94
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นใน บริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า (ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย) สำหรับรายการที่ จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	0.00	-1,388.36	-1,811.07
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงใน ส่วนเกินทุนจากการตราตราสินทรัพย์ (พันบาท)	-357.10	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ โครงการผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	3,948.76	28.01	707.29
ภาษีเงินได้ของรายการที่ไม่จัดประเภท รายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุน ในภายหลัง (พันบาท)	-413.83	-5.60	-141.46
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	-49,650.24	-125,943.30	-41,489.18
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	1,116,089.09	334,359.94	119,866.82
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,020,854.76	408,426.20	147,868.44

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	144,884.57	51,877.04	13,487.56
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	977,736.25	298,402.13	111,623.49
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	138,352.84	35,957.81	8,243.33
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/ หุ้น) (พันบาท)	1.28	0.51	0.18
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อม ราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	1,479,377.32	653,921.30	257,618.43
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	-194,575.21	24,416.52	35,059.45
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	1,104,698.32	27,642.04	147,337.35

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,154,312.48	475,634.07	159,465.23
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	143,339.89	99,307.04	69,277.36
ค่าเสื่อมราคา (พันบาท)	143,339.89	99,307.04	69,277.36
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	6,891.59	-19,611.34	-5,126.06
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	4,093.38	-3,071.40	0.00
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	405.96	1,479.91	-1,540.82
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	-36,603.84	-5,366.10	29,029.49
(กำไร) ขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทรวม และการรวมค่า (พันบาท)	-1,425,281.95	-426,510.02	-6,268.56
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอื่น (พันบาท)	2,850.25	901.26	0.00
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (พันบาท)	0.00	0.00	8,630.36
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	3,611.77	107,656.90	4,098.41
(กำไร) ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	3,611.77	107,656.90	4,098.41
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	0.00	28,096.06	0.00
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	0.00	28,096.06	0.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	108,201.50	29,963.12	0.00
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนเงื่อนไขตราสารหนี้ (พันบาท)	-33.68	0.00	-265.32
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	-1,032.27	-8,583.81	-18,533.74
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	-1,032.27	-8,583.81	-18,533.74
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	137,852.14	78,980.19	28,875.84
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	2,515.43	4,233.12	3,889.26
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	-20,358.88	0.00	0.00
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	80,768.79	363,108.99	271,531.46
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-321,277.48	-495,818.64	161,786.96
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	6,780.90	15,727.08	10,254.67
ลูกหนี้ที่เกิดจากภาษีอื่นหรือรายการอื่นภายใต้กฎหมาย (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-37,441.42	2,595.44	38,215.96
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-59,111.07	-278,854.87	-65,805.02
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	167,218.64	430,437.85	147,009.74
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-375.00	0.00	0.00
เจ้าหนี้ที่เกิดจากภาษีอื่นหรือรายการอื่นภายใต้กฎหมาย เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-8,573.31	-3,317.18	3,268.99
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-55,880.69	37,169.59	-22,498.31
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	-227,515.64	71,048.26	543,764.45

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	758.07	2,053.20	11,688.02
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	-146,602.03	-65,907.59	-30,658.00
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	-61,967.24	-28,182.08	-48,194.82
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	-435,701.84	-20,988.21	476,599.65
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนใน บริษัทย่อย บริษัทรวม และการรวมค่า (พันบาท)	3,300,809.49	425,917.37	-932.49
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทรวม และการรวมค่า (พันบาท)	-12,496.90	-3,250.00	-224,400.00
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	1,285.05	17,912.82	1,613.43
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	1,285.05	17,912.82	1,613.43
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-645,984.95	-231,144.00	-10,280.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	-645,984.95	-230,618.30	-9,642.05
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	0.00	-525.70	-637.95
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดการ ใช้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-760,605.18	1,260,052.11	14,454.66
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	1,883,007.51	1,469,488.29	-219,544.40
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น - สถาบันการเงิน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	1,070,755.79	-1,207,649.44	32,353.42
เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-102,925.93	-102,926.09	0.00
เงินกู้ยืมระยะสั้น - บุคคลหรือกิจการที่ เกี่ยวข้องกัน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	9,500.00	-84,600.00	0.00
เงินกู้ยืมระยะสั้น - บุคคลหรือกิจการ อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-112,425.93	-18,326.09	0.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	149,568.76	474,667.00	0.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	149,568.76	474,667.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	-706,800.00	-433,200.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้น (พันบาท)	-706,800.00	-433,200.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้น - สถาบันการเงิน (พันบาท)	-706,800.00	-433,200.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	-1,829,384.40	0.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	-1,829,384.40	0.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	-11,435.56	-9,720.41	-3,846.96
เงินสดรับจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสีย ในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อย (พันบาท)	4,000.00	0.00	0.00
เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงส่วน ได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อย (พันบาท)	0.00	-2,000.00	0.00
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	0.00	-24,051.12	-24,055.15
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม จัดหาเงิน (พันบาท)	-1,426,221.35	-1,304,880.06	4,451.31
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	21,084.32	143,620.03	261,506.56
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลง ค่าเงิน (พันบาท)	-66,676.60	-120,717.31	-20,074.49
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	113,273.65	67,681.38	90,584.09
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	67,681.38	90,584.09	332,016.16

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.94	1.54	1.29
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.72	0.92	0.87
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	-0.08	-0.01	0.43
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	3.06	5.28	4.25
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	119.00	69.00	86.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	6.91	35.75	165.58
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	53.00	10.00	2.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	8.56	11.92	7.50
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	43.00	31.00	49.00
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	129.00	49.00	39.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	58.78	17.79	4.98
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	49.33	14.65	5.29
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	43.03	12.13	4.57
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	84.72	22.02	7.04
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.41	0.51	0.53
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	14.48	8.28	8.92
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย จ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัด จำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	1.61	0.59	1.40

	2565	2566	2567
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.66	1.72	0.71
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	16.00	11.43	4.64
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	64.57	33.74	18.16

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	:	93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล	:	ดินแดง
เขต/อำเภอ	:	ดินแดง
จังหวัด	:	กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	:	10400
โทรศัพท์	:	02-009-9000
โทรสาร	:	02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	:	เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล	:	แขวงคลองเตย
เขต/อำเภอ	:	เขตคลองเตย
จังหวัด	:	กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	:	10110
โทรศัพท์	:	+66 2264 9090
โทรสาร	:	+66 2264 0789-90
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นางสาว กรองแก้ว ลิ้มปัทมกุล
เลขที่ใบอนุญาต	:	5874
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นาย ณัฐวุฒิ สันติเพชร
เลขที่ใบอนุญาต	:	5730
รายชื่อผู้สอบบัญชี	:	นางสาว วรุณ ชัยนการนาวิ
เลขที่ใบอนุญาต	:	5423

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ	:	บริษัท สำนักงานกฎหมาย ลีวโนมอนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	:	2525 อาคารลีวโนมอนด์ ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล	:	ห้วยขวาง
เขต/อำเภอ	:	ห้วยขวาง
จังหวัด	:	กรุงเทพ
รหัสไปรษณีย์	:	10320
โทรศัพท์	:	022740461-4
โทรสาร	:	022740465

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practice) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการกำหนดหลักการการกำกับดูแลกิจการซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆของผู้ถือหุ้นทั้งในฐานะของเจ้าของบริษัท และในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ เช่น สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งกำไรจากบริษัท สิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นต้น

นอกเหนือ จากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้ :-

1. บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีทุกปี โดยจะจัดภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบบัญชีในแต่ละปีพร้อมทั้งจัดส่งหนังสือนัดประชุม และข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม 7 วัน ก่อนการประชุมและลงประกาศหนังสือพิมพ์แจ้งวันนัดประชุมล่วงหน้าเป็นเวลา 3 วันติดต่อกันก่อนที่จะถึงวันประชุม โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบไปด้วย
2. ในการประชุมผู้ถือหุ้น ให้เกณฑ์วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณาเอกสารเชิญประชุมและข้อมูลต่างๆ ก่อนการประชุมมากขึ้น
3. ให้ข้อมูลวัน เวลา สถานที่ รูปแบบการจัดประชุม และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ หรือประกอบมติที่ขอตามที่จะไปไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุมและละเอียดการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนทราบไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วัน หรือสิบสี่ (14) วัน แล้วแต่กรณี ก่อนวันประชุม และโฆษณาบอกกล่าววันนัดประชุมในหนังสือพิมพ์สาม (3) วัน ติดต่อกันก่อนวันประชุม โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกฎหมายหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอย่างเต็มที่เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุมโดยเร็วที่สุด
4. บริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งชี้แจงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุม และสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้น
5. อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเหมาะสม และละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึง เลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอกรณีเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทฯ จะแจ้งช่องทางการเข้าร่วมประชุมที่ชัดเจน
6. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อยสอง (2) คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
7. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าให้ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ จะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

8. ก่อนการประชุม จัดให้มีการชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนเสียง เพื่อลดมติในแต่ละระดับวาระ
9. ในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และบริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุมในประเด็นต่างๆ อย่างอิสระและเท่าเทียมกัน

10. ส่งเสริมให้กรรมการทุกคนเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในที่ประชุม
11. จัดให้มีการลงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับแต่ละรายการให้กรณีที่มีหลายรายการ เช่น วาระการแต่งตั้งกรรมการ
12. บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน
13. บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส
14. ภายหลังจัดทราบบางงานการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะจัดทราบบางงานการประชุมที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง และครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมทั้ง จะมีการบันทึกประเด็นข้อซักถามความเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะนำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ จะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย และกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้น โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดหรือละเมิดสิทธิหรือสิทธิของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการอิสระเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนไปยังกรรมการอิสระซึ่งจะพิจารณาดำเนินการให้เหมาะสมในแต่ละเรื่อง เช่น หากเป็นข้อร้องเรียน กรรมการอิสระจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหาวิธีการแก้ไขให้เหมาะสม กรณีเป็นข้อเสนอแนะที่เป็นเรื่องสำคัญและมีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม หรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ กรรมการอิสระจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณากำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้น

การดำเนินการประชุมเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ตามลำดับวาระการประชุมมีการเสนอรายละเอียดในแต่ละวาระครบถ้วน มีการแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน รวมทั้ง จะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบอำนาจที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม การลงคะแนนเสียงเป็นไปอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระที่กำหนด โดยวาระการเลือกตั้งกรรมการจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการด้วยการลงมติเป็นรายคน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) โดยห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีและควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลอื่นด้วย

บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลแก่กรรมการ และผู้บริหารเกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ และบทกำหนดโทษตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการ ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะต่อไป

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่มีได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยหรือต่างชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงได้รับสารสนเทศที่จำเป็น เพียงพอ และทันเวลาจากบริษัทฯ
2. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี และมีความเท่าเทียมกันสารสนเทศเกี่ยวกับบริษัทฯ
3. แจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีระเบียบวาระและความเห็นของคณะกรรมการต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่กำหนดการประชุมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวข้างต้นเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
4. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยสามารถเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
5. กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นให้ชัดเจนเป็นการล่วงหน้า เพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและโปร่งใสในการพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่
6. ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารไม่ควรเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ
7. ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยก่อนเริ่มการประชุม ประธานในที่ประชุมจะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม วิธีการใช้สิทธิออกเสียง สิทธิออกเสียงลงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น และวิธีขึ้นคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ
8. ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายคน โดยให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง
9. กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดๆ อย่างน้อยก่อนการพิจารณาในวาระที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และบันทึกส่วนได้เสียดังกล่าวในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้ง ห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่จะไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในวาระที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประชุมในวาระนั้นๆ
10. กำหนดแนวทางการให้การปรึกษาและป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัทฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาสและเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเช่น คู่แข่ง คู่ค้าลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนารูปร่างของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดีนอกจากนี้ บริษัทฯยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างบริษัทฯและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มเพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทฯ ตามแนวทางดังต่อไปนี้ :-

- (ก) **ผู้ถือหุ้น:** บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทและส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับผลตอบแทนสูงสุด
- (ข) **ลูกค้า:** บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม
- (ค) **คู่ค้า:** บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย
- (ง) **คู่แข่ง:** บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
- (จ) **พนักงาน:** บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- (ฉ) **ชุมชนและสังคม:** บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม
- (ช) **สิ่งแวดล้อม:** บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการทำกระทำความผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่องหรือผิดแนวปฏิบัติของบริษัทผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทฯ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการสืบตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วนและโปร่งใสทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งล้วนมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนและสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึง เว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ www.chowsteel.com

ในส่วนของงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในงบการเงิน ซึ่งในการนั้นคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยดำเนินการดังนี้

1. ดูแลให้มีกลไกที่จะดูแลให้มั่นใจว่าข้อมูลที่เปิดเผยต่อกับนักลงทุนถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน
2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผ่านนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือ ผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ให้แก่ ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ คือ การรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ จะมีการปรับปรุงทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงรายละเอียด พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร ตลอดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เป็นต้น
3. บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อ สาธารณชนให้แก่พนักงานที่ไม่ได้รับอนุญาต กลุ่มบุคคล หรือ บุคคลอื่นใด (รวมถึงนักลงทุน สื่อมวลชน และนักวิเคราะห์) จนกว่าข้อมูลนั้นจะได้รับการเปิดเผยให้แก่สาธารณชน แล้ว กรณีที่มีความจำเป็นทางธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้จัดการจัดจำหน่ายและ รับผิดชอบต่อการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ธนาคาร ที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาอื่นๆ บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่า บุคคลดังกล่าวได้ใช้ความระมัดระวังเพื่อรักษาไว้ซึ่งความลับไว้ หากมีข้อมูลใดที่ไม่ควรถูกเปิดเผยได้เผยแพร่ออกไป บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนโดยทันที โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับกรออกข่าวและข้อกำหนดอื่น ๆ หรือหากจำเป็น บริษัทฯ จะแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขอระงับการซื้อขาย หลักทรัพย์เป็นการชั่วคราว
4. เปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ ซึ่งได้รับตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการเปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติหน้าที่สอบทานหรือตรวจสอบแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ มาแล้วห้า (5) รอบบัญชีติดต่อกัน เพื่อให้การให้ความเห็นของผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง โดยบริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายนั้นเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ เมื่อพ้นระยะเวลาอย่างน้อยห้า (5) รอบบัญชีติดต่อกัน เว้นแต่จะมีข้อยกเว้นตามกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่งบการเงินตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือ
5. จัดให้มีการจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว

6. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องในรายงานประจำปี รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้ง รูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน
7. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการนอกจากการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และรายงานประจำปีตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการจะพิจารณาให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่นด้วย เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้ง นำเสนอข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

1. โครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถโดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นอิสระ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 7 ท่าน โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ใน 7 ท่านดังกล่าว มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงพิจารณาเรื่องต่างๆ ตลอดจนมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการทำหน้าที่กำกับดูแลดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้องและโปร่งใส

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดไว้ว่าในการประชุมสามัญประจำปีกรรมการต้องออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออกส่วนปีหลังๆต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งอย่างไรก็ตามกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบซึ่งคณะอนุกรรมการแต่ละชุดมีสิทธิหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารอย่างชัดเจนโดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบายในขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจึงเป็นบุคคลคนละคนกันโดยทั้งสองตำแหน่งต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเลขานุการคณะกรรมการบริษัทซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใดๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ จำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การบริหารงาน การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี) รวมถึงพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการบริหาร ความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม อันจะทำให้บริษัทฯ บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมี การปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้ความเสี่ยงโดยรวมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่ดูแลงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาด้านความยั่งยืนของ

บริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตาม ทิศทาง นโยบาย และ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีบรรษัทภิบาลและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้ง สนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท โดยการให้คำแนะนำในเรื่องข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายและมีภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยคณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ภารกิจกลยุทธ์นโยบายแนวทางในการประกอบธุรกิจและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเพื่อประโยชน์ในการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างใกล้ชิดคณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆเพื่อติดตามและดูแลการดำเนินงานของบริษัท

2.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้คณะกรรมการจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำนอกจากนี้ ภายหลังจากที่หุ้นสามัญของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทจะถือปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับต่างๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ กำหนดทุกประการ โดยจะเปิดเผยรายงานการกำกับดูแลกิจการไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการฝ่ายบริหารและพนักงานเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสาธารณชนและสังคมรวมทั้งการกำหนดระบบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัดรวมถึงให้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้นและควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาคัดสินรวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบและได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมทั้งจะได้มีการเปิดเผยไว้ในงบการเงิน รายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

2.4 ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน และเพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานบริษัทจึงได้กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนมีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกันโดยบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพและมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

2.5 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการทำการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในที่มีอยู่เพื่อพิจารณาหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.6 รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินโดยมีฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกันและนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทรวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน (รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน) ที่ปรากฏในรายงานประจำปีงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทรวมทั้งจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงินบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

3. การประชุมคณะกรรมการ และการประเมิน

ตามข้อบังคับของบริษัท บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน และจะจัดให้มีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น มีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ โดยจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

ในการประชุม ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆ เพื่อเข้ารับพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ โดยที่กรรมการทุกท่านสามารถอภิปรายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย และมีประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากการประชุม ทั้งนี้ ในการลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทให้อิทธิพลเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่ง (1) มีเสียงหนึ่ง (1) เสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

นอกจากนี้ รายงานการประชุมจะถูกจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรภายหลังมีการประชุมเสร็จ และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหัวข้อที่จะประเมินชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว เพื่อรวบรวมความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุม รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมในรายงานประจำปี

4. คำตอบแทน

บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และกำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน เพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting: AGM)

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

5. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร ตลอดจนผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ บริษัทฯ จะจัดให้มีการแนะนำแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดคำตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การสรรหากรรมการ

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาจากความหลากหลายของคุณสมบัติ เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เป็นต้น เพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งทำให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสามารถให้ความเห็นในมุมมองที่กว้างขึ้น และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นเพศหญิง 2 คน ซึ่งมีส่วนช่วยให้คณะกรรมการมีมุมมองที่หลากหลาย

และพิจารณาเรื่องการดำรงตำแหน่งของบุคคลที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทฯ จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมแล้วเกินกว่า 5 บริษัท ในกรณีกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนได้พิจารณาอย่างครบถ้วนแล้วจะนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณากันลงด้วยความละเอียดรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้แต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่ออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคล

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำของประกาศกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ทางเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้อuditหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

การแต่งตั้งและตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นและพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณาจากปัจจัยในด้านอื่นๆ มาประกอบกัน เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังต่อไปนี้:-

1. กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด
3. คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยรวมหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย
4. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งที่ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีก่อนและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จำแนกกันว่ามีได้จะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วนั้นอาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้
5. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งที่บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะรวบรวมรายชื่อดังกล่าว เพื่อพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกรายชื่อที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้ :-
 - 6.1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 6.2. ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 6.3. การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือกและนำเสนอบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลือ

อยู่เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

8. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : <https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน เพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting: AGM)

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ในระดับที่เหมาะสมและเป็นอัตราที่เพียงพอสำหรับการรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้โดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนที่มากเกินไป และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยปัจจัยที่จะมาพิจารณาประกอบด้วย ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาท และความรับผิดชอบ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในส่วนของค่าตอบแทนของผู้บริหาร จะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ซึ่งจะพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในวงเงินรวมไม่เกิน 5,000,000 บาท ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นพนักงานหรือผู้บริหารของบริษัทจะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ

ตำแหน่ง / เบี้ยประชุมต่อการประชุม (บาท/ครั้ง) / ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)

- ประธานกรรมการ / 30,000 / 20,000
- กรรมการที่ไม่เป็นพนักงานหรือผู้บริหาร / 20,000 / 15,000
- ประธานกรรมการตรวจสอบ / 15,000 / ไม่มี
- กรรมการตรวจสอบ / 10,000 / ไม่มี
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / 15,000 / ไม่มี
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / 10,000 / ไม่มี
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / 15,000 / ไม่มี
- กรรมการบริหารความเสี่ยง / 10,000 / ไม่มี
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / 15,000 / ไม่มี
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ / 10,000 / ไม่มี

2. สิทธิประโยชน์อื่นๆ เช่น การประกันภัยความรับผิดชอบต่อกรรมการและผู้บริหาร ทุนประกันภัยวงเงิน 100,000,000 บาท และการประกันภัยการเดินทางต่างประเทศ ทุนประกันภัยวงเงิน 2,000,000 บาท ทั้งนี้ เบี้ยประกันภัยทั้งสองรูปแบบรวมกันไม่เกิน 400,000 บาท

3. โบนัส ค่าประกันภัยทางธุรกิจ ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้จัดสรร และเมื่อรวมค่าตอบแทนกรรมการของทุกคน ทุกรูปแบบแล้ว กำหนดให้มีจำนวนเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ในขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจึงเป็นบุคคลคนละคนกัน โดยทั้งสองตำแหน่งต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร ตลอดจนผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ บริษัทฯ จะจัดให้มีการแนะนำแนวทางในการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การพัฒนากรรมการ บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทศึกษาและอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัท ในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดการอบรมและส่งกรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้ มีกรรมการเข้าอบรมต่างๆ ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง

2. นายกณวรัตน์ อรัญ

3. นายนพพล เจสัน จิรสันต์

- ร่วมงานสัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ในหัวข้อ “KEY concerns of Audit Committees – In the age of great transformation” เพื่อนำเสนอข้อมูลและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทสำคัญและข้อควรพิจารณาของกรรมการตรวจสอบ ในการส่งเสริมให้องค์กรมีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดย อีวาย (EY)

4. นายอนาวิต จิรธรรมศิริ

- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวป.มส.SML) รุ่นที่ 5 ปีการศึกษา 2567 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Certificate in ESG Management Program by SET & Sasin รุ่นที่ 2 ปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและศูนย์บริหารจัดการความยั่งยืนและส่งเสริมผู้ประกอบการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (SasinSEC)

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ จัดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาผลงานและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการครอบคลุมครบทุกด้าน และสอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทประเมินตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และกำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองแบบรายคณะ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยมีกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

กระบวนการประเมิน

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบคณะและรายบุคคล และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นกรอบในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ว่าได้นำเนินตามนโยบาย และ/หรือตามแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา
- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะตน รวมทั้ง คณะกรรมการชุดย่อยเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะตน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
- เลขานุการบริษัท จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทให้กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะตนภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- กรรมการบริษัททำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการชุดย่อย ทำแบบประเมินตนเอง และส่งคืนเลขานุการบริษัท ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
- เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เป็นผู้สรุปผลการประเมินและนำเสนอเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย
- เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย นำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริษัท ไปจัดทำแผนเพื่อดำเนินการปรับปรุง

หลักเกณฑ์และหัวข้อการประเมิน

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

• รายคณะ

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
- (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
- (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

- (4) การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
- (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและพัฒนาผู้บริหาร

• รายบุคคล

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
- (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
- (3) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชุดอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี • **รายละเอียด**

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- (2) การประชุมคณะกรรมการ
- (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

การให้คะแนนใช้วิธีระบุความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยกาเครื่องหมาย (/) ในช่องคะแนนตั้งแต่ 0 – 4 เพียง 1 ช่องในแบบประเมิน หรือมีระดับคะแนนตั้งแต่ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ถึงเห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีเยี่ยม จากนั้นนำคะแนนที่ได้ทั้งหมดมาประเมินผล โดยคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนี้

- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 = ดีเยี่ยม
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80 = ดีมาก
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 70 = ดี
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 = พอใช้
- ต่ำกว่าร้อยละ 60 = ควรปรับปรุง

เลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการบริษัททุกท่านประเมินตนเองทุกสิ้นปี ภายหลังจากที่กรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมิน และรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการต่อไป

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบรายคณะและรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี อยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

คำนิยามสำหรับส่วนนี้

คำว่า “บริษัทฯ” และ “บริษัทใหญ่” ให้หมายถึง บริษัท เชาวน์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

คำว่า “บริษัทย่อย” และ “บริษัทร่วม” หมายถึง บริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามคำนิยามที่ระบุไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ.17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง ดังนี้

(1) โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อสามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1.1) การเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทฯ จะส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเข้าเป็นกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(1.2) ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในขอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น รวมทั้ง มีหน้าที่กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายการดำเนินธุรกิจเพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาว และต้องใช้ดุลพินิจในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ของบริษัทในภาพรวม รวมทั้ง รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ

กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายต่าง ๆ รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนดขึ้น และมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ

(2) การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจน การเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ต่อบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และบริษัทมีสิทธิเรียกให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเข้าชี้แจงหรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดทันที ในกรณีที่บริษัท ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ บริษัท อาจแจ้งให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมชี้แจง และ/หรือ นำส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของบริษัทได้

(3) การใช้ข้อมูลภายในของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึง บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าว ใช้อุปกรณ์ภายในของบริษัท และของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

(4) การทำธุรกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ ในเรื่องของการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

(5) การควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่นำส่งงบการเงินตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทฯ พร้อมยินยอมให้บริษัทฯ ใช้อุปกรณ์ดังกล่าวเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่รายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ เมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทฯ ให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ : มี
ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ
เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้การดำเนินการต่างๆ พึงต้องรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของกิจการ ผ่านกระบวนการใช้สิทธิโดยการเข้าร่วมประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อออกเสียงลงคะแนนอนุมัติในระเบียบวาระการประชุมต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ และจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

- สิทธิซื้อขายและโอนหุ้น และสิทธิในส่วนแบ่งกำไร
- สิทธิได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และตนเอง
- สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจอนุมัติในเรื่องที่สำคัญต่างๆ เช่น การแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่แทนตน การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และมีสิทธิตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายหรือนโยบายฯ กำหนด โดยบริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
- สิทธิประการอื่นๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับตามกฎหมาย

แนวปฏิบัติ:

1. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี
2. ผู้ถือหุ้นจะได้รับสารสนเทศที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม เพียงพอ ยุติธรรม และทันเวลา ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนที่เป็นชาวต่างประเทศได้อย่างกว้างขวาง

- ผู้ถือหุ้นจะได้รับการปฏิบัติจากบริษัทอย่างเท่าเทียมภายใต้สิทธิตามที่บัญญัติแห่งกฎหมาย หรือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีปี พ.ศ. 2560 ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
- กรณีการเข้าทำรายการที่มีนัยสำคัญ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือในกรณีการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้พิจารณาอย่างรอบคอบถึงเหตุผล และความจำเป็นก่อนการเข้าทำรายการ โดยกระบวนการอนุมัติก่อนเข้าทำรายการ บริษัทได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งได้สรุปสาระสำคัญของรายการ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจากการพิจารณาสอบทานการเข้าทำรายการดังกล่าว เพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ให้ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ รับทราบอย่างครบถ้วน
- การติดต่อสื่อสารกับ ประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) เมื่อมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำที่นำเสนอสงสัยว่าฝ่าฝืนหลักการและแนวปฏิบัติของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และการได้รับความไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน โดยผ่านช่องทางหลากหลายตามที่บริษัทกำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้ใน website ของบริษัท

พนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน

ลูกค้า

บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี

คู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย

เจ้าหนี้

บริษัทฯ มีการกำหนดเงื่อนไขและการปฏิบัติกับเจ้าหนี้ ซึ่งเป็นสถาบันการเงินต่างๆ ที่ได้ให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทอย่างมีความเหมาะสมกับสถานะการดำเนินงานธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทำการดูแลสถานะการเงินของบริษัท เพื่อให้อย่างมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ สามารถควบคุมความเสี่ยงในด้านการเงินได้และพร้อมปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตาม ขอตกลง และปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อเจ้าหนี้ ทั้งการชำระคืนตามกำหนดเวลาและการปฏิบัติตามสัญญาอย่างครบถ้วน

แนวปฏิบัติ :

- ปฏิบัติตามสัญญาและข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ทั้งการชำระคืน การค้าประกัน และการดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกันรายงานข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดในสัญญาแก่เจ้าหนี้อย่างถูกต้องครบถ้วนและตรงเวลา
- รายงานให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า หากไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญา และให้ความร่วมมือในการหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- ไม่เรียก ไม่รับ และไม่จ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับเจ้าหนี้

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และนโยบายการรักษาความปลอดภัย (IT Security)

นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

- พนักงานต้องไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ เช่น คัดลอก ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ผลงานต่าง ๆ รวมไปถึงซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ สำหรับพนักงานที่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ มีความผิดทางวินัยและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการควบคุมดูแลธุรกิจบริการการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2551 และกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ หากบริษัทฯ ตรวจพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย

3. บริษัท กำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเครื่องหมายการค้า กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิบัตร กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานในด้านกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

4. หากพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิหรือการกระทำที่อาจทำให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาพนักงานมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาในทันที

นโยบายการรักษาความปลอดภัย (IT Security)

1. บริษัทใช้ระบบการยืนยันตัวตนสองขั้นตอน (Two-Factor Authentication: 2FA) ในการเข้าใช้ระบบอีเมล และระบบ One Drive

2. รหัสการเข้าใช้งานระบบต่างๆ ของบริษัทจะถูกรีเซ็ตทุกๆ 90 วัน

3. บริษัทได้ทำการตรวจสอบหาช่องโหว่ของระบบภายในเป็นประจำปี เพื่อที่จะได้ทำการแก้ไขให้เกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุด

4. บริษัทได้ประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาช่วยในการป้องกันการถูกโจมตีจากไวรัสแรนซัมแวร์ และมัลแวร์ (Malware) ต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด

5. บริษัทได้อบรม IT security awareness ให้กับบุคลากรของบริษัท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันตนเองจากภัยไซเบอร์ (cyber security awareness) ในปัจจุบันทุก 6 เดือน

6. เพื่อให้ระบบต่างๆ ทำงานได้อย่างต่อเนื่องภายใต้เหตุฉุกเฉิน (Emergency) บริษัทได้จัดทำระบบ Disaster Recovery site (DR) โดยอยู่ห่างจากสำนักงานใหญ่ในรัศมี 180 กิโลเมตร

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Codes of Conduct) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติแก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยได้กำหนดแนวทางในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social and Environment Responsibilities)
2. การปฏิบัติต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์ (Dealing with clients and Product Quality)
3. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance with laws and regulations)
4. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน (Securities Trading and Inside Information Policy)
5. โอกาสทางธุรกิจ (Corporate Opportunity)
6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of interest)
7. การรักษาข้อมูลความลับ (Confidentiality)
8. การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม (Fair Dealing)
9. การใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม (Protection and proper use of corporate assets)
10. นโยบายเรื่องระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และการรายงานทางการเงิน (Internal Controls and Audits, and Financial Reporting)
11. การยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงาน (Respect for Human Rights)
12. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการยกเลิก
13. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

1. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ในฐานะองค์กรที่มุ่งที่จะเพิ่มคุณค่าให้กับสังคมด้วยการยึดมั่นหลักการในการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมหลักเพื่อสนับสนุนส่งเสริมและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสถียรภาพในตลาดอุตสาหกรรมหลัก ทั้งจะดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยยึดถือหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์และโปร่งใส
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมลภาวะ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ด้านการพัฒนาและบริการสังคม เช่น การศึกษา วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงมีส่วนร่วมที่จะทำนุบำรุงชุมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส ตามโอกาสอันสมควร

2. การปฏิบัติต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่ลูกค้าต้องการและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารและพนักงานต้องรู้และเข้าใจในกระบวนการผลิตและปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพและรวดเร็ว
- ผู้บริหารและพนักงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจในความต้องการของลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้อง
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้เกียรติและมั่นใจ
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องเคารพความเห็นและการตัดสินใจของลูกค้า ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า
- ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าและดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อดำเนินการให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีภาระหน้าที่ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย คู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่มีพฤติกรรมอันมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น การยักยอก ฉ้อโกงและการให้หรือรับสินบน เป็นต้น
- ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการใดที่เชื่อได้ว่า เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม

บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งรายงานพฤติกรรมดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม

4. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน

ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้น บุคคลดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบและคู่มือพนักงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในจะต้องไม่นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการใช้หรือเผยแพร่ข้อมูลภายในอย่างไม่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดผลเสียต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท และอาจทำลายความได้เปรียบในการเจรจาธุรกิจ อันอาจทำให้เสียโอกาสที่ดีในการปรับปรุงการบริการลูกค้า อีกทั้งอาจมีผลกระทบตอราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

คำจำกัดความ

ข้อมูลภายใน คือ ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของผู้ลงทุน หรือวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการค้าหลักทรัพย์ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้สิทธิในการแปลงตราสารหุ้น

ตัวอย่างข้อมูลภายใน ได้แก่ ข้อมูลที่ยังไม่ประกาศอย่างเป็นทางการ เช่น เงินปันผล แผนการออกหรือซื้อคืนหลักทรัพย์ รายงานผลประกอบการของบริษัท การเจรจาเพื่อควบรวมกิจการ การเจรจาร่วมทุน และการเจรจาเกี่ยวกับข้อสัญญา รวมทั้งธุรกรรมและสัญญากับบริษัทอื่นที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เป็นต้น

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องศึกษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่บริษัทกำหนดอย่างเคร่งครัด
- กรรมการและผู้บริหารต้องไม่เปิดเผยข้อมูลภายในเกี่ยวกับบริษัทหรือบริษัทอื่น ต่อผู้ที่ไม่ได้รับรู้ตามข้อบังคับหรือข้อตกลงทางธุรกิจ
- ในการเจรจาตกลงเกี่ยวกับข้อมูลภายใน กรรมการและผู้บริหารต้องระมัดระวังไม่ให้ผู้อื่นได้ยิน ลอบฟัง ดักฟัง หรือบันทึกเสียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่ควรเจรจาในที่สาธารณะ เช่น ในที่กึ่ง หอประชุม งานแสดงสินค้า ลิฟท์ ร้านอาหาร ห้องน้ำ สนามกอล์ฟ แม้แต่การเจรจาผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ก็ถือว่าไม่ปลอดภัยเช่นกัน
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนและหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานภายในควรระงับการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่ทางการเงิน หรือเผยแพร่สถานะของบริษัท รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ และควรรอคอยอย่างน้อย 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีและควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยไม่ได้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและทำเป็นเท่านั้น
- กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และต้องส่งสำเนาให้เลขานุการบริษัท รายงานคณะกรรมการเพื่อทราบทุกครั้ง
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่หาประโยชน์จากข้อมูลภายใน แม้พบสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่บริษัทไปแล้ว
- หากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัย ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้ การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

5. โอกาสทางธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีภาระหน้าที่ในอันที่จะสนับสนุนให้เกิดผลประโยชน์อันถูกต้องตามกฎหมายแก่บริษัทเมื่อโอกาสอำนวย นอกจากนี้ บุคคลดังกล่าวต้องไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวจากทรัพย์สิน ข้อมูลและตำแหน่งหน้าที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารและพนักงานควรแนะนำผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทให้กับลูกค้า เพื่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจแก่บริษัท
- ผู้บริหารและพนักงานต้องหลีกเลี่ยงพฤติกรรมสมยอมกับคู่ค้า คู่แข่งหรือลูกค้าอันจะทำให้บริษัทเสียโอกาสทางธุรกิจ
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องระงับการกระทำในอันที่จะขัดขวางหรือลดทอนโอกาสทางธุรกิจของบริษัท
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจส่งผลในการขัดขวางหรือลดทอนโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงกระทำการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ทั้งนี้ ครอบคลุมถึงการได้รับผลประโยชน์ในรูปแบบของการได้รับสิทธิพิเศษหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นโดยสายเลือดหรือทางอื่นใด และใช้ราคาที่ยุติธรรม เหมาะสม เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก หากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้พนักงานต้องรายงานดังกล่าวต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อพิจารณาตามขั้นตอนก่อนบริษัทจะเข้าทำธุรกรรม
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวโดยทันที โดยเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทพร้อมแนบรายละเอียด เพื่อส่งมอบให้ผู้มีอำนาจอนุมัติ และส่งสำเนาให้เลขานุการ

บริษัทเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณา

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสมาชิกในครอบครัวหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆซึ่งจะส่งผลให้บริษัทต้องเสียประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการเลี้ยงรับรอง ของกำนัล ของขวัญหรือสินน้ำใจจากบุคคลที่ร่วมทำธุรกิจ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการพิจารณาตัดสินใจทางการค้า
- กรณีของสมนาคุณหรือของกำนัลที่ไม่สมควรรับให้ส่งคืนโดยทันที ถ้าไม่สามารถส่งคืนได้ พนักงานต้องส่งมอบของดังกล่าวให้เป็นสิทธิของบริษัทเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด

หมายเหตุ: สมาชิกในครอบครัว หมายถึง บิดา มารดา คู่สมรส บุตร และพี่น้องของพนักงาน

7. การรักษาข้อมูลความลับ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ทางธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่มีผลกระทบต่อบริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย เว้นเสียแต่การเปิดเผยนั้นจะได้รับการมอบหมายอย่างถูกต้องจากบริษัทหรือเป็นการเปิดเผยตามบังคับของกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท เช่น ความลับทางการค้า ความลับเกี่ยวกับตัวเลขสูตรการผลิต ต้นทุน คู่ค้าและอื่น ๆ ไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
 - กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น
 - การดูแลเอกสารและการสนทนาลับถึงข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทต้องกระทำด้วยความระมัดระวัง การปล่อยปละละเลยเอกสารหรือการสนทนาข้อมูลความลับในที่สาธารณะอาจนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้อื่นได้
 - กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่บริษัทไปแล้ว .
 - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทต่อสาธารณชนภายนอกในรูปแบบของสื่อสิ่งพิมพ์ การบรรยายและการให้สัมภาษณ์
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่บริษัทกำหนด

8. การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายยึดถือความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจรวมทั้งต้องดำเนินการและพยายามดำเนินการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับคู่ค้าและคู่แข่งชั้นโดยประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาอย่างเคร่งครัดเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน

แนวทางปฏิบัติ

- ในกรณีที่บริษัทคู่ค้ามีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในทางธุรกิจให้บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนที่บริษัทจะเขาทำธุรกรรมนั้น
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อคู่ค้าอย่างซื่อตรงและเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ให้แจ้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อติดต่อคู่ค้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานให้หรือเสนอให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกอันจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมทางธุรกิจรวมทั้ง หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์จากคู่ค้า

9. การใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม

ทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทฯ ควรถูกใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานควรดูแลทรัพย์สินของบริษัทเพื่อให้อยู่ในสภาพที่ทรัพย์สินของบริษัทถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหาร และพนักงานต้องใช้เครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์อย่างระมัดระวังเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่เจตนาทำลายหรือทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเสียหาย รวมทั้งดูแลทรัพย์สินของบริษัทให้อยู่ในสภาพดี มิให้ชำรุด เพื่อประโยชน์การใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่หาประโยชน์ส่วนตน หรือเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลอื่นจากทรัพย์สินของบริษัทไม่ว่าจะเป็นการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ของบริษัทเพื่อกิจธุระส่วนตัว การนำทรัพย์สินไปขาย ให้ยืม จำนำ จำนอง หรือจำหน่ายจ่ายโอนโดยไม่ได้รับอนุญาตไม่ว่าทรัพย์สินนั้นจะอยู่ในสภาพใด
- ในการจัดซื้อ เก็บรักษาและจำหน่ายจ่ายโอนทรัพย์สิน พนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติที่บริษัทกำหนด

หมายเหตุ : ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินทั้งที่มีตัวตน และไม่มีตัวตน เช่น สิ่งทาสินทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์ เทคโนโลยี ความรู้ทางวิชาการ เอกสารสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนข้อมูลที่เป็นความลับที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนธุรกิจ ประมาณการทางการเงิน ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

10. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และการรายงานทางการเงิน

บริษัทฯ กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและฝ่ายตรวจสอบภายในที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยยึดหลักการการดำเนินงานและการ

ติดตามผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม การรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด รวมทั้งรายงานและบ่งชี้ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ
- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบจัดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และการสอบทานของกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเวลา ทั้งงบรายปีและรายไตรมาส ซึ่งจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามระเบียบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมายตามคู่มืออำนาจอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ รวมทั้งรายงานการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบ
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด รวมทั้งรายงานและบ่งชี้ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ
- ฝ่ายตรวจสอบมีหน้าที่ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายในในการให้ข้อมูลเอกสาร และหลักฐานต่างๆ ที่ใช้ในการตรวจสอบ โดยไม่ปกปิดปลอมแปลงเอกสารหรือแทรกแซงการตรวจสอบ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอข้อคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

11. การยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและให้ความสำคัญในการเกียรติศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน แรงงาน การล่วงละเมิดหรือการข่มขู่คุกคามอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้าน สัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม

ผู้บริหารและพนักงานมีโอกาสดำเนินการที่จะได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมและเหมาะสมตามความจำเป็นของตำแหน่งงานแต่ละระดับ

บริษัทมีนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคล
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อบุคคลอย่างสุภาพโดยเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพทางสังคม
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและของประเทศต่างๆ ที่มีการติดต่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจด้วยและดำเนินกิจกรรมในวิถีทางที่เหมาะสมต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศนั้นๆ
- เมื่อพบเหตุผิดปกติที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในที่ทำงาน ผู้บริหารและพนักงานพึงแจ้งรายงานต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไขโดยทันที

12. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการยกเลิก

บริษัทฯ มีหน้าที่ปรับปรุงแก้ไขข้อความในจรรยาบรรณธุรกิจนี้ให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

13. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านและคอร์รัปชัน รวมถึงกระบวนการอบรม ส่งเสริม และให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติอาจจะต้องเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ต้องการกระทำด้วยความสุจริตและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะรูปแบบใดทางตรงหรือทางอ้อม ในการเสนอที่จะให้ หรือการรับข้อเสนอสั่งที่เป็นตัวเงิน บริการ ของขวัญ เงินกู้ ค่าธรรมเนียม รางวัลหรือผลประโยชน์มีผลต่อการตัดสินใจต่อบุคคลใดๆ องค์กร หน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ บริษัท ห้างร้าน รวมถึงพนักงานขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

- ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด
- ไม่เรียก ไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือประโยชน์ใดๆ จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจเพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยมีเจตนาเพื่อที่จะให้มีการกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ สิทธิพิเศษจากบริษัทฯ
- หลีกเลี่ยงการรับหรือให้ของขวัญ หรือเลี้ยงรับเลี้ยงอาหารหรือความบันเทิง กรณีมีความจำเป็นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ควรใช้การพิจารณาอย่างเหมาะสม คำนึงถึงจารีตประเพณี กฎหมาย
- หลักเกณฑ์ประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยมูลค่าจะต้องไม่เกิน 3,000 บาท (ต่อครั้ง/ต่อราย)
- การรับเลี้ยงอาหาร หรือความบันเทิง จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจจะต้องเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ของบริษัทฯ ถูกต้องตามกฎหมาย สมเหตุสมผลเหมาะสมโอกาสและสถานการณ์เท่านั้น
- การรับเชิญไปร่วมงาน สัมมนา หรือทัศนศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ของบริษัทฯ อย่าง

สมเหตุสมผลเหมาะสมต่อสถานการณ์ เป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ และได้รับอนุญาตจากผู้บริหารองค์กรเท่านั้น

เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและติดสินบนในทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบาย กำหนดความรับผิดชอบ แนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption, "CAC")

จรรยาบรรณที่กำหนดข้างต้นอาจยังไม่ครอบคลุมในทุกกรณี ในกรณีที่มีปัญหาให้พนักงานหรือกับผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งให้ถือคำวินิจฉัยของคณะผู้บริหารเป็นที่สิ้นสุด

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การป้องกันการใช้อำนาจภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในบริษัทแสดงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงินหรือประโยชน์ด้านใดๆ ก็ตาม อันอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลซึ่งมีความเกี่ยวข้อง โดยกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารคนใดมีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้นและต้องไม่เข้าร่วมประชุมรวมถึงออกเสียงในวาระดังกล่าว เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรม และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บทหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เท่านั้นและควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจถึงไม่มีความจูงใจในธุรกรรมนั้นๆ

บริษัทฯ ได้จัดแบบรายงานดังต่อไปนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

- **รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร** ตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อยนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง

- **รายงานการทำรายการที่เกี่ยวข้อง** เพื่อให้การทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- **รายงานแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท**

เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส โดยสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านทาง Email: ir@chowsteel.com หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น แอปพลิเคชัน เป็นต้น

ในปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการมีการซื้อและรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และจากการตรวจสอบพบว่ามีปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ กำหนดไว้ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่พบว่าการกระทำของกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย (Blackout Period)

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านและคอร์รัปชัน รวมถึงกระบวนการอบรม ส่งเสริม และให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติอาจจะเกิดความเสียหายต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำด้วยความสุจริตและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่ารูปแบบใดทางตรงหรือทางอ้อม ในการเสนอที่จะให้ หรือการรับข้อเสนอสั่งที่เป็นตัวเงิน บริการ ของขวัญ เงินกู้ ค้าธรรมเนียม รางวัลหรือผลประโยชน์มีผลต่อการตัดสินใจต่อบุคคลใดๆ องค์กร หน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ บริษัท ห้างร้าน รวมถึงพนักงานขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ:

- ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด
- ไม่เรียกรับทรัพย์สิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือประโยชน์ใดๆ จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจเพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยมีเจตนาเพื่อที่จะให้มีการกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ สิทธิพิเศษจากบริษัทฯ
- หลีกเลี่ยงการรับหรือให้ของขวัญ หรือเลี้ยงรับเลี้ยงอาหารหรือความบันเทิง กรณีมีความจำเป็นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ควรใช้การพิจารณาอย่างเหมาะสม คำนึงถึงจารีตประเพณี กฎหมาย
- หลีกเลี่ยงการประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยมูลค่าจะต้องไม่เกิน 3,000 บาท (ต่อครั้ง/ต่อราย)
- การรับเลี้ยงอาหาร หรือความบันเทิง จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจจะต้องเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ของบริษัทฯ ถูกต้องตามกฎหมาย สมเหตุสมผลเหมาะสมโอกาสและสถานการณ์เท่านั้น
- การรับเชิญไปร่วมงาน สัมมนา หรือทัศนศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างสมเหตุสมผลเหมาะสมต่อสถานการณ์ เป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ และได้รับอนุญาตจากผู้บริหารองค์กรเท่านั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและติดสินบนในทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายกำหนดความรับผิดชอบ แนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption, "CAC")

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

ฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ ฉบับปรับปรุงใหม่ สำหรับใช้ยื่นต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 3 ในไตรมาสที่ 1 ของปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ "No Gift Policy" โดยได้สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อช่วยลดโอกาสของการให้และรับสินบน

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง ได้ติดตามประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกฝ่ายไม่พบปัญหาและหรือข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ จัดอบรมพนักงานเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 ในวันที่ 31 เดือนมกราคม พ.ศ. 2567 โดยอบรมพนักงานเข้าใหม่ และอบรมพนักงานปัจจุบัน

โดยพนักงานทุกคนเข้ารับการอบรมหรือทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นหัวข้อหนึ่งในจรรยาบรรณพนักงานทุกปี สำหรับพนักงานใหม่จะต้องผ่านการอบรมในเรื่องดังกล่าว ก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหรือในโอกาสแรกที่มีการจัดอบรม โดยในปีที่ผ่านมาพนักงานของบริษัทฯ ได้ผ่านการอบรมแล้ว 100%

บริษัทฯ สื่อสารให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินของ CAC ผ่านทาง Website บริษัทฯ [anti-corruption-policy-6743dc744dedb-th](https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance) (1).pdf

บริษัทฯ สอบถามความเพียงพอของกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการ ซึ่งมีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในปี 2567 การปฏิบัติงานของพนักงาน ยังไม่พบการไม่ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

การแจ้งเบาะแส (whistleblowing) หรือ ขอร้องเรียน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ยุติธรรม และตรวจสอบได้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้มีช่องทาง การร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส จากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ซึ่งสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และสอดคล้องตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ หากบุคคลใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางหลากหลายตามที่บริษัทฯ กำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ดังนี้

ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

จดหมายปิดผนึก

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ถนนพระราม 4

แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ 02-033-0901-8 ต่อ 211

โดยในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดใดๆ และบริษัทฯ ได้มีการติดตามรายงานการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านทางฝ่ายตรวจสอบภายใน

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การรักษาข้อมูลความลับ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ทางธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่สามารถมีผลกระทบต่อบริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย เว้นเสียแต่การเปิดเผยนั้นจะได้รับการมอบหมายอย่างถูกต้องจากบริษัทหรือเป็นการเปิดเผยตามบังคับของกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท เช่น ความลับทางการค้า ความลับเกี่ยวกับตัวเลขสูตรการผลิต ต้นทุน คู่ค้า และอื่นๆไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น
- การดูแลเอกสารและการสนทนาลับข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทต้องกระทำด้วยความระมัดระวัง การปล่อยปละละเลยเอกสารหรือการสนทนาข้อมูลความลับในที่สาธารณะอาจนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้อื่นได้
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่บริษัทไปแล้ว .
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทต่อสาธารณชนภายนอกในรูปแบบของสื่อสิ่งพิมพ์ การบรรยายและการให้สัมภาษณ์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่บริษัทกำหนด

ในปี 2567 ไม่พบว่า บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำผิดของกรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหรือการดำเนินการที่ขัดต่อนโยบายดังกล่าว

การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้อข้อมูลภายใน

ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้น บุคคลดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบและคู่มือพนักงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในจะต้องไม่นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการใช้หรือเผยแพร่ข้อมูลภายในอย่างไม่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดผลเสียต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท และอาจทำลายความได้เปรียบในการเจรจาธุรกิจ อันอาจทำให้เสียโอกาสที่ดีในการปรับปรุงการบริหารลูกค้า อีกทั้งอาจมีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย คำจำกัดความ ข้อมูลภายใน คือ ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของผู้ลงทุน หรือวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการค้าหลักทรัพย์ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้สิทธิในการแปลงตราสารหุ้น ตัวอย่างข้อมูลภายใน ได้แก่ ข้อมูลที่ยังไม่ประกาศอย่างเป็นทางการ เช่น เงินปันผล แผนการออกหรือซื้อคืนหลักทรัพย์ รายงานผลประกอบการของบริษัท การเจรจาเพื่อควบรวมกิจการ การเจรจารวมทุน และการเจรจาเกี่ยวกับข้อสัญญา รวมทั้งธุรกรรมและสัญญากับบริษัทอื่นที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เป็นต้น

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องศึกษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่บริษัทกำหนดอย่างเคร่งครัด
- กรรมการและผู้บริหารต้องไม่เปิดเผยข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทอื่น ต่อผู้ที่ไม่มีความรู้ตามข้อบังคับหรือข้อตกลงทางธุรกิจ
- ในการเจรจาตกลงเกี่ยวกับข้อมูลภายใน กรรมการและผู้บริหารต้องระมัดระวังไม่ให้ผู้อื่นได้ยิน ลอบฟัง ดักฟัง หรือบันทึกเสียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่ควรเจรจาในที่สาธารณะ เช่น ในแท็กซี่ ห้องประชุม งานแสดงสินค้า ลิฟท์ ร้านอาหาร ห้องน้ำ สนามกอล์ฟ แม้แต่การเจรจากันโทรศัพท์เคลื่อนที่ก็ถือว่าไม่ปลอดภัยเช่นกัน
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการใช้อข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนและหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท หรือให้อข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานภายในควรระงับการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงิน หรือเผยแพร่สถานะของบริษัท รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ และควรรอคอยอย่างน้อย 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีและควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน โดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนโดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น
- กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และต้องส่งสำเนาให้เลขานุการบริษัท รายงานคณะกรรมการเพื่อทราบทุกครั้ง
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่หาประโยชน์จากข้อมูลภายใน แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่บริษัทไปแล้ว

- หากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัย ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้ การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีภาระหน้าที่ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย คู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด อีกทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่มีพฤติกรรมอันมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น การยักยอก ฉ้อโกงและการให้หรือรับสินบน เป็นต้น
- ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการใดที่เชื่อได้ว่า เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งรายงานพฤติกรรมดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

การใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม ทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทฯ ควรถูกใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานควรดูแลทรัพย์สินของบริษัทเพื่อมั่นใจว่าทรัพย์สินของบริษัทถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหาร และพนักงานต้องใช้เครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์อย่างระมัดระวังเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่เจตนาทำลายหรือทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเสียหาย รวมทั้งดูแลทรัพย์สินของบริษัทให้อยู่ในสภาพดี มิให้ชำรุด เพื่อประโยชน์การใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่หาประโยชน์ส่วนตน หรือเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลอื่นจากทรัพย์สินของบริษัทไม่ว่าจะเป็นการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ของบริษัทเพื่อกิจธุระส่วนตัว การนำทรัพย์สินไปขาย ใหยืม จำนำ จำนอง หรือจำหน่ายจ่ายโอนโดยไม่ได้รับอนุญาตไม่ว่าทรัพย์สินนั้นจะอยู่ในสภาพใด
- ในการจัดซื้อ เก็บรักษาและจำหน่ายจ่ายโอนทรัพย์สิน พนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติที่บริษัทกำหนด

หมายเหตุ : ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินทั้งที่มีตัวตน และไม่มีตัวตน เช่น สหกรณ์ทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์ เทคโนโลยี ความรู้ทางวิชาการ เอกสารสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนข้อมูลที่เป็นความลับที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนธุรกิจ ประมาณการทางการเงิน ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายยึดถือความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจรวมทั้งต้องดำเนินการและพยายามดำเนินการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับคู่ค้าและคู่แข่งชั้นโดยประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญาอย่างเคร่งครัดเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน

แนวทางปฏิบัติ:

- ในกรณีที่บริษัทคู่ค้ามีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในทางธุรกิจให้บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนที่บริษัทจะเข้าทำธุรกรรมนั้น
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อคู่ค้าอย่างชัดเจนและเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ให้แจ้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อติดต่อกับคู่ค้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานให้หรือเสนอให้ทรัพย์สิน
- หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกอันจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ รวมทั้ง หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์จากคู่ค้า

การจัดการสิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ในฐานะองค์กรที่มุ่งที่จะเพิ่มคุณค่าให้กับสังคมด้วยการยึดมั่นหลักการในการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมหลักเพื่อสนับสนุนส่งเสริมและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสถียรภาพในตลาดอุตสาหกรรมหลัก ทั้งจะดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบต่อโดยยึดถือหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์และโปร่งใส
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมลภาวะ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ด้านการพัฒนาและบริการสังคม เช่น การศึกษา วัฒนธรรมและ

สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงมีส่วนร่วมที่จะทำบำรุงชุมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส ตามโอกาสอันสมควร

การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรที่ใช้เป็นวัตถุดิบในกิจกรรมของบริษัทรวมถึงการใช้พลังงานต่างๆ ในกระบวนการผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานหลักของธุรกิจผลิตเหล็ก ทั้งนี้ บริษัทได้ถูกจัดให้เป็นโรงงานควบคุมหมายเลข TSIC-ID: 37110-0166 ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดโรงงานควบคุม พ.ศ.2540 บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรและได้มีการตั้งเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยเปรียบเทียบจากพลังงานที่ใช้ต่อหน่วยผลผลิต และยังได้จัดทำรายงานการจัดการพลังงาน รวมถึง แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบด้านพลังงานที่มีคุณสมบัติตามที่กฎกระทรวงกำหนด

การป้องกันและผลกระทบจากมลพิษ

บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีเตาหลอมเหนี่ยวนำด้วยไฟฟ้าซึ่งส่งผลให้ปริมาณมลพิษทางอากาศต่ำกว่าเตาหลอมประเภทอื่น สำหรับมลสารที่เกิดขึ้น ได้แก่ ฝุ่นละออง ซึ่งประกอบด้วยฝุ่นออกไซด์ของเหล็กและโลหะอื่นๆ ที่เจือปนในเศษเหล็ก บริษัทฯ จึงได้ติดตั้งระบบควบคุมการแพร่กระจายของมลสารที่แหล่งกำเนิด ด้วยเครื่องดักฝุ่นแบบถุงกรอง (Bag house filter) ทำให้สามารถลดปริมาณมลพิษทางอากาศได้ จึงไม่ทำลายสุขภาพของพนักงานและชุมชนบริเวณข้างเคียงโรงงาน

สิทธิมนุษยชน

การยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและให้ความเคารพในเกียรติศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน แรงงาน การล่วงละเมิดหรือการข่มขู่คุกคามอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม ผู้บริหารและพนักงานมีโอกาสดังกล่าวที่ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมและเหมาะสมตามความจำเป็นของตำแหน่งงานแต่ละระดับ บริษัทมีนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ:

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคล
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อบุคคลอย่างสุภาพโดยเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพทางสังคม
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและของประเทศต่างๆที่มีการติดต่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจด้วยและดำเนินกิจกรรมในวิธีทางที่เหมาะสมต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศนั้นๆ
- เมื่อพบเหตุผิดปกติดังกล่าวส่งผลต่อความปลอดภัยในที่ทำงาน ผู้บริหารและพนักงานพึงแจ้งรายงานต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไขโดยทันที

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนสถานที่ทำงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : มี

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี รายละเอียดหลักสูตรในการฝึกอบรมจะครอบคลุมจรรยาบรรณทางธุรกิจ การให้ และการรับสิ่งของ การดูแลให้มีการปฏิบัติตามวินัย บทลงโทษ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการรับข้อร้องเรียน รวมถึง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และการทุจริต (Whistleblower Policy)

สรุปผลดำเนินงานการอบรมและสื่อสารด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต

บริษัท ได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทเป็นประจำทุกปีรายละเอียดหลักสูตรในการฝึกอบรมจะครอบคลุมจริยธรรมทางธุรกิจ การให้และรับสิ่งของ การดูแลให้มี การปฏิบัติตามวินัยและ บทลงโทษ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบาย การรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต (Whistleblower Policy)



การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

- เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : มี
การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
- ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ (Thai Private Sector Collective Action Against
Corruption: CAC)
สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง

รูปภาพการเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี
และพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพิ่มเติมในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ประจำปี 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ปัจจุบัน สรุปได้ดังนี้

- ปรับปรุง/เพิ่มเติมจรรยาบรรณธุรกิจ
 - เพิ่มหัวข้อเรื่อง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - ปรับแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เช่น เรื่องระยะเวลาการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า เป็นต้น
- ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) หัวข้อที่ 4. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ
- ทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายที่จะยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัล และ/หรือ ประกาศเกียรติคุณต่างๆ และมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่บุคลากรทุกระดับในองค์กร ในด้านการกำกับดูแลกิจการ สรุปได้ดังนี้

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies - CGR) ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับดีเลิศ (Excellence) หรือระดับ 5 ตราสัญลักษณ์
- ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ให้ได้รับผลคะแนนประเมินในระดับ 4 เหรียญ
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือ อบก.

หลักปฏิบัติที่ 1 บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clean Leadership Role and Responsibilities of the Board)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ แยกออกจากหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีกลุ่มบริษัท รวมถึงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจัดทำในรูปแบบของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท รวมถึง ได้จัดทำเป็นกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวระบุถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติทั่วไป ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการบริษัทที่จำเป็นต้องมี คุณสมบัติของกรรมการอิสระ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง หลักเกณฑ์การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท กรอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ การบริหาร การประชุม และการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลกันระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร บริษัทจึงกำหนดบทบาท หน้าที่ ระหว่างกรรมการ และฝ่ายบริหารแยกจากกัน

เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่

- เป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบการประมาณประจำปี
- นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่
- โครงสร้างการบริหาร
- นโยบายการจ่ายเงินปันผล
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- การกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

7. การแต่งตั้งกรรมการที่อกระหว่างปี การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย
8. การกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
9. การแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการผู้แทนบริษัทในกลุ่มบริษัท รวมถึง กำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทดังกล่าว

เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหาร ได้แก่

1. การกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานประจำปี
2. การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
3. การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร
4. การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนา และงบประมาณ เช่น นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. การติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
6. การดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงินมีความน่าเชื่อถือ

เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทไม่ควรดำเนินการ ได้แก่

1. เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ กล่าวคือ การจัดการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย หรือแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้วตามกรอบนโยบายที่กำหนดไว้ และติดตามดูแลผล โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจ หรือการทำงานของฝ่ายบริหาร เว้นแต่มีเหตุจำเป็น
2. เรื่องที่มีข้อกำหนดห้ามไว้ เช่น การอนุมัติรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจและหน้าที่หลักเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ และบริหารงานประจำประจำวันของบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังมิให้เกิดผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that promote Sustainable Value Creation)

ฝ่ายจัดการได้จัดทำ และนำเสนอแผนธุรกิจและกรอบงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้มีการอภิปรายอย่างเปิดเผย และให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีของบริษัท พร้อมทั้ง ได้ประเมินความเสี่ยงและเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ในระยะยาว

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

การถ่วงดุลของกรรมการอิสระ/กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีจำนวน และสัดส่วนของกรรมการอิสระที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการรวมจำนวน 9 คน ประกอบด้วย

• กรรมการอิสระ จำนวน 5 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 55.55 ของกรรมการทั้งหมด ได้แก่

- 1.) ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ (ประธานกรรมการบริษัท)
- 2.) รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง
- 3.) นายเทพพล เจสัน จิรสันต์
- 4.) นายกณวธรณ์ อรัญ
- 5.) นายมาร์ค ดี. เรมีจาน

โดยกรรมการอิสระ ลำดับที่ 2, 3, และ 4 ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

• กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 22.22 ของกรรมการทั้งหมด ได้แก่

- 1.) นายสงวนเกียรติ ลีวนโมมนต์
- 2.) นายคริสโตบอล ชิน เซียน ลุง

• กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของกรรมการทั้งหมด ได้แก่

- 1.) นายอนาวิต จิรธรรมศิริ ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 2.) นางสาวคู เมินไว ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน
- 3.) นางศุภาดา ชิน ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและประวัติกรรมการ องค์ประกอบของกรรมการ กระบวนการสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แสดงไว้ภายใต้หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของแบบรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2567 และเอกสารแนบ 1

การสรรหากรรมการ

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการ

พิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ จะต้องมีความคุณสมบัติครบตามพระราชบัญญัติมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาถึงคุณสมบัติอื่นๆ เช่น ประสบการณ์ทำงาน ความรู้ ความสามารถ เป็นต้น และนำเสนอรายชื่อกรรมการเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป ซึ่งในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท จะดำเนินการตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยคณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วย
 - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระและบุคคลที่เกี่ยวข้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
2. กรรมการทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. กรรมการที่เป็นอิสระประกอบด้วยบุคคลต่างๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งมีประสบการณ์ที่เหมาะสมและเป็นผู้ที่มิอาจมีผลประโยชน์ที่ปราศจากความลำเอียง มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจรวมบุคคลจากสาขาอาชีพใดก็ตามที่ได้รับความเห็นจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมในการนำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรกของบริษัท

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำของประกาศกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นการปกปิดเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัท

ในระหว่างปี จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ไม่มีกรรมการรายใดของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 3 แห่ง ซึ่งต่ำกว่านโยบายที่บริษัทกำหนดไว้ให้ไม่เกิน 5 แห่ง และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ที่ ก.ล.ต. ประกาศกำหนดในเรื่องการพิจารณาประสิทธิภาพ และการอุทิศเวลาปฏิบัติงานในฐานะกรรมการของบริษัท สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นว่า จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน ทั้งนี้ นายอนาวิล จิรธรรมศิริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น นอกเหนือจากบริษัทย่อยของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- บริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี 2567 โดยแจ้งให้คณะกรรมการทราบล่วงหน้า เพื่อวางแผนเข้าร่วมประชุม
- การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้ง การรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท โดยฝ่ายบริหารได้นำเสนอรายละเอียดของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- การรายงานผลประกอบการและฐานะการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้ง การรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน
- จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการทบทวนและประเมินระบบฯ หรือมาตรการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานประจำปีเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารรับทราบ เพื่อใช้ในการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน เพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting: AGM) ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนดังกล่าวได้มีการกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้ง เพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้กับบริษัท และมีลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลประกอบการของบริษัท
2. กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม โดยเชื่อมโยงกับระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
3. คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีรายงานเกี่ยวกับค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท แสดงไว้ภายใต้หัวข้อ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ ของแบบรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2567

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคลากรที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถในการบริหารงานในสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยจะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง

นอกจากนี้ คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร ตลอดจนผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nature Innovation and Responsible Business)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของมีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่แข่ง คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงาน และการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างบริษัทและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ บริษัทตามแนวทาง ดังต่อไปนี้ :-

- (ก) **ผู้ถือหุ้น** : บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัท และส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับผลตอบแทนสูงสุด
- (ข) **ลูกค้า** : บริษัทคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึง การเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม
- (ค) **คู่ค้า** : บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือ ขอดกลงในสัญญาที่เข้าร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย
- (ง) **คู่แข่ง** : บริษัทส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
- (จ) **พนักงาน** : บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- (ฉ) **ชุมชนและสังคม** : บริษัทให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม
- (ช) **สิ่งแวดล้อม** : บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี พร้อมทั้ง จัดให้มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมถึง การจัดให้มีมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือคอร์รัปชันของบุคคลในองค์กร (ถ้ามี) โดยบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ปลูกฝังและเน้นย้ำเป็นวัฒนธรรมองค์กรแก่พนักงานทุกระดับให้ตระหนักรู้เสมอว่าการดำเนินการต่างๆ จะต้องพิจารณาป้องกันมิให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม หรือให้มีผลกระทบน้อยที่สุด บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP) จำนวน 3 รายการ ได้แก่ RB6, RB8 และ RB9 รวมถึง เครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (Carbon Footprint of Circular Economy: CE-CEP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือ อบก. ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ในการควบคุมตั้งแต่ขั้นตอนการผลิตไปจนถึงขั้นตอนการจัดจำหน่าย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง กลุ่มบริษัทฯ ได้ขอรับรองมาตรฐานในระดับสากล ในมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2005

หลักปฏิบัติที่ 6 การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท จัดให้บริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยธุรกิจ โดยพิจารณาถึงโอกาสที่อาจเกิดความเสียหายขึ้น และระดับความรุนแรงของผลกระทบจากความเสียหาย มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไขและรับมือกับผลกระทบที่ชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผล โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยงร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิด และรายงานผลปฏิบัติงานยังคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทบทวน หรือประเมินผลของการจัดการความเสี่ยงในระดับฝ่ายงานเป็นรายไตรมาส และในระดับองค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุกๆ ระยะเวลาที่พบวาระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

นโยบายด้านการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้านทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอในการปกป้องรักษา ดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัท ตลอดจนการกำหนดลำดับชั้น รวมถึงจัดทำตารางอำนาจอนุมัติ (Authorization Matrix) เป็นการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาถึงการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน พร้อมทั้งได้จัดทำระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่ออ้างอิงในการดำเนินงาน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานทั้งหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทที่กำหนด

หลักปฏิบัติที่ 7 การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และมีใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียม และน่าเชื่อถือ บริษัทฯ แปลงสภาพและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม.เอ.ไอ. ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2554 บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ลงทุนและดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน เช่น การนำเสนอผลการดำเนินงาน งบการเงิน สารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์, Company Snapshot รวมถึง มีการทำบทรายงานและวิเคราะห์ของฝ่ายบริษัท (MD&A) รายไตรมาส ซึ่งแสดงสถานภาพผลการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรง หรือผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญๆ อาทิ

- ข้อมูลบริษัท
- ห้องข่าว
- ข้อมูลทางการเงิน
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น
- ข้อมูลราคาหลักทรัพย์
- ข้อมูลสำหรับนักวิเคราะห์
- เอกสารเผยแพร่
- การนำเสนอข้อมูล
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- สอบถามข้อมูลนักลงทุน

โดยตลอดปี 2567 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อนักลงทุนในกิจกรรม mai Forum, Opportunity Day, และการทำ Press Release รวมถึง การที่ชวนนักข่าวเข้าเยี่ยมชมบริษัท (Company Visit) สรุปได้ดังนี้

- งาน mai Forum 2024 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2567 จำนวน 1 ครั้ง
- งาน Opportunity Day (จัดโดยตลาดหลักทรัพย์) จำนวน 2 ครั้ง
- การพบกับกลุ่มนักลงทุนเพื่อให้ข้อมูล (Company Visit) จำนวน 1 ครั้ง

บริษัทฯ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และรวมถึงสารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้สนใจสามารถอ่านข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) และเว็บไซต์ของบริษัท (www.chowsteel.com)

กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์บริษัท โทร. 020330901-8, email: ir@chowsteel.com หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.chowsteel.com

การกำกับดูแลกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลผู้ซึ่งล่วงรู้ข้อมูลภายใน มิให้กระทำการอันไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535
2. กรรมการและผู้บริหารทุกคนได้ลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนในบริษัทฯ โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการถัดจากวันที่เกิดรายการเปลี่ยนแปลงและจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. บริษัทจะกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนที่จะการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
4. กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่มีความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องแจ้งความประสงค์ให้สำนักเลขานุการบริษัทในทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
5. บริษัทฯ กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเริ่มต้นจากการตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้ การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่พบว่า บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับการดำเนินการที่ขัดต่อนโยบายดังกล่าว

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้การดำเนินการต่างๆ พึงต้องรักษาสีทธิของผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของกิจการ ผ่านกระบวนการใช้สิทธิโดยการเข้าร่วมประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อออกเสียงลงคะแนนอนุมัติในระเบียบวาระการประชุมต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ และจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

- สิทธิซื้อขายและโอนหุ้น และสิทธิในส่วนแบ่งกำไร
- สิทธิได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และตนเอง
- สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจอนุมัติในเรื่องที่สำคัญต่างๆ เช่น การแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่แทนตน การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และมีสิทธิตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายหรือนโยบายฯ กำหนด โดยบริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
- สิทธิประการอื่นๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับตามกฎหมาย

1. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และสามารถส่งคำขอเสนอแนะได้อย่างเหมาะสมเป็นการล่วงหน้า การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอแนะ และ/หรือ ชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นท่านเดียว หรือหลายท่านที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท หรือ มีสัดส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 40,000,000 หุ้น และถือหุ้นในวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (record date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เพื่อเตรียมการในกรณีต้องเสนอชื่อกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ บริษัทได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัท ได้รายงานต่อที่ประชุมคณะ

กรรมการบริษัทรับทราบ และบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมผ่านทางอีเมล ir@chowsteel.com หรือทางโทรศัพท์ 02-033-0909 หรือส่งจดหมายมายังเลขานุการบริษัท

บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งระบุวัน เวลา และสถานที่จัดประชุม แผนที่ยกสถานที่จัดประชุม และระเบียบวาระการประชุมอย่างชัดเจน ครบถ้วน เพียงพอ โดยแนบหนังสือมอบฉันทะและเอกสารประกอบในแต่ละวาระการประชุม รวมทั้ง ข้อบังคับของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติได้พิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 นั้น บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 3 เมษายน 2567 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 17,18,19 เมษายน 2567) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษล่วงหน้าก่อนวันประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท (เริ่มตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2567)

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบแล้ว จึงชี้แจงกติการับฟังมติรวมทั้งวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถามในแต่ละวาระ และให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้น ประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ การประชุมสามัญประจำปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบวาระ และไม่มีมีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 2-3 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 ได้กำหนดการประชุมเวลา 14.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 12.00 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 26 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 587,947,990 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 73.49 ซึ่งเกินกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 800,000,000 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

กรรมการบริษัทฯ ที่เข้าร่วมประชุม (คิดเป็นร้อยละ 80 ของคณะกรรมการบริษัทฯ)

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. ดร.ปรัชญา เปี่ยมสุขบุรินทร์ | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการสรรหาและกำหนดค่า |

ตอบแทน

- | | |
|--|--|
| 3. นายกณวรัตน์ อรัญ | ผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น |
| บริหารความเสี่ยง กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการ |
| 4. นายพนปฏล เจสัน จิรสันต์ | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ผู้รับมอบฉันทะ |
| จากผู้ถือหุ้น | |
| 5. นายสวณเกียรติ ลีวันโนมนต์ | กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 6. นายมาร์ค ดี. เหมจิณ | กรรมการอิสระ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี |
| 7. นายอนาวล จิรธรรมศิริ | กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธาน |

กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่า

ตอบแทน

กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 8. นางสาวคู เมิน ไว | กรรมการ กรรมการบริหาร ประธาน |
| เจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน | |

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น แบบ On-site meeting และ Online ควบคู่กัน หรือเรียกว่า Hybrid เพื่อเป็นการพบปะ สื่อสาร และซักถามระหว่างผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัท อย่างสะดวก ซึ่งสอดคล้องกับหนังสือเวียนของสำนัก

งานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่ ก.ล.ต.นร.(ว) 2/2567 เรื่อง ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 10 มกราคม 2567 ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

และเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ ให้สามารถเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประชุม บริษัทฯ เปิดรับลงทะเบียนสำหรับการประชุมผ่านเป็นการล่วงหน้า โดยปิดระบบลงทะเบียนก่อนเวลาประชุมล่วงหน้า 60 นาที และขยายระยะเวลาลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณาการประชุมสุดท้าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยการใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวก แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปีของบริษัทเป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่บริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของบริษัทเป็น 2 ภาษา

การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสีทให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุม ประจำปี 2567 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทท่านใดท่านหนึ่ง จากตัวแทนกรรมการอิสระ 2 ท่าน ซึ่งบริษัทฯ ระบุชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บริษัทฯ จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียด และขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม (วันที่ 26 มีนาคม 2567) โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ 020330901-8 หรือช่องทางอื่นๆ เช่น website (www.chowsteel.com), e-mail (ira@chowsteel.com) เป็นต้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพิจารณาและลงคะแนนเสียงเป็นไปตามลำดับวาระการประชุมที่กำหนด มีการพิจารณาและลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ รวมทั้งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชี และวาระอื่นตามที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัทฯ จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เวลา 18.06 น. หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 25 เมษายน 2567) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจัดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้ง ได้เผยแพร่รายงานการประชุม วิดีทัศน์ ภาพและเสียงของการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไว้ด้วยแล้ว

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายพึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี
2. ผู้ถือหุ้นจะได้รับสารสนเทศที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม เพียงพอ ยุติธรรม และทันเวลา ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนที่เป็นชาวต่างประเทศได้อย่างกว้างขวาง
3. ผู้ถือหุ้นจะได้รับการปฏิบัติจากบริษัทอย่างเท่าเทียมภายใต้สิทธิตามที่บัญญัติแห่งกฎหมาย หรือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีปี พ.ศ. 2560 ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
4. กรณีการเข้าทำรายการที่มีนัยสำคัญ เช่น การไต่ถามหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือในกรณีการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ ได้พิจารณาอย่างรอบคอบถึงเหตุผล และความจำเป็นก่อนการเข้าทำรายการ โดยกระบวนการอนุมัติก่อนเข้าทำรายการ บริษัทฯ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งได้สรุปสาระสำคัญของรายการ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจากการพิจารณาสอบทานการเข้าทำรายการดังกล่าว เพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ให้ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ รับทราบอย่างครบถ้วน
5. การติดต่อสื่อสารกับ ประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) เมื่อมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำที่น่าสงสัยว่าฝ่าฝืนหลักการและแนวปฏิบัติของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และการได้รับความไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน โดยผ่านช่องทางหลากหลายตามที่บริษัทกำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้ใน website ของบริษัท ดังนี้

- ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.chowsteel.com/csr/corporate_governance

- จุดหมายปิดผนึก

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

- จุดหมายอิเล็กทรอนิกส์ audit_com@chowsteel.com

- โทรศัพท์ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ 02-033-0901-8 ต่อ 211

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัล และ/หรือ ประกาศเกียรติคุณต่างๆ และมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่บุคลากรทุกระดับในองค์กร ในด้านการกำกับดูแลกิจการ สรุปได้ดังนี้

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies - CGR) ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับดีเลิศ (Excellence) หรือระดับ 5 ตราสัญลักษณ์
- ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ให้ได้รับผลคะแนนประเมินในระดับ 4 เหรียญ
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือ อบก.

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

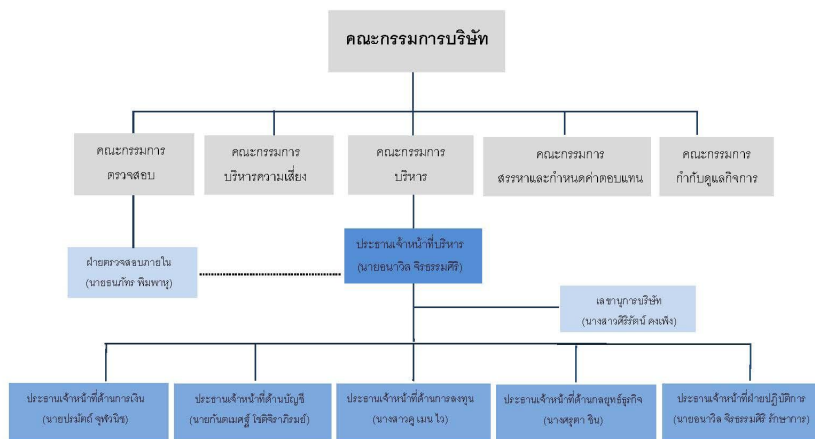
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2567

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างการจัดการของบริษัท เซาร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	9	100.00
กรรมการชาย	7	77.78
กรรมการหญิง	2	22.22
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	22.22
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	7	77.78
กรรมการอิสระ	5	55.56
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	22.22

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 1,298,000 หุ้น (0.162250 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	3 มี.ค. 2552	วิศวกรรม
<p>2. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง เพศ: หญิง อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	3 มี.ค. 2552	บัญชี, การเงิน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย สวงนเกียรติ์ ล้วนโนมนต์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 49 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : กฎหมาย</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	3 มี.ค. 2552	กฎหมาย
<p>4. นาย นพพล เจสัน จิรสันต์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 54 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	3 มี.ค. 2552	เศรษฐศาสตร์, การเงิน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย กณวรธรณ์ อธิษฐ์ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีกรลาออกระหว่างปี)</p>	3 มี.ค. 2552	กฎหมาย
<p>6. นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ เพศ: ชาย อายุ : 46 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 434,700,000 หุ้น (54.337500 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 40,500,000 หุ้น (5.062500 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>คู่สมรส (นางสาวคู เม่น ไว)</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	3 มี.ค. 2552	เหล็ก และ ผลิตภัณฑ์โลหะ, พลังงานและสาธารณูปโภค

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นางสาว เมณ ไว คู เพศ: หญิง อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 40,500,000 หุ้น (5.062500 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 434,700,000 หุ้น (54.337500 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>คู่สมรส (นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	3 มี.ค. 2552	บัญชี, จัดซื้อ
<p>8. นาย มาร์ค เดวิด เรมีจาน เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 414,000 หุ้น (0.051750 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามขบปที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	8 เม.ย. 2559	การเงิน, วิศวกรรม

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>9. นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 36 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ไม่ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 40,500,000 หุ้น (5.062500 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>คู่สมรส (นางศรุตดา ชิน)</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	25 เม.ย. 2567	<p>เศรษฐศาสตร์, การตลาด, การจัดการโครงการ, การจัดการกลยุทธ์</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้ผู้อื่นคลั่งคลุ้ม หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อจิตใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่ร่วมกันฉันสามีภรรยา

(ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กันฉันสามีภรรยา) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท







นายณพภูฏ เจสัน จิรสันต์





นายมาร์ค ดี. เรมีจาน



นายสงวนเกียรติ ลีวัฒนมนต์





นางสาวดู เมิน ไว



รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>1. รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 82 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>รองประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	25 เม.ย. 2567	-
<p>2. นางสาว ศรุตดา ซิน</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 47 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 40,500,000 หุ้น (5.062500 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p>	25 เม.ย. 2567	<p>นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ซิน</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 25 เม.ย. 2567</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำความผิดอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา

(ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง	กรรมการ		✓	✓		
3. นาย สงวนเกียรติ ลีวัฒน์ มนต์	กรรมการ		✓		✓	✓
4. นาย นพปฎล เจสัน จิรสันต์	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย กณวรรณ อริญ	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการ	✓				✓
7. นางสาว เมณ ไว คู	กรรมการ	✓				✓
8. นาย มาร์ค เดวิด เรมีจาน	กรรมการ		✓	✓		
9. นาย คริสโตบอล เซียน ลึง ชิน	กรรมการ		✓		✓	✓
รวม (คน)		2	7	5	2	4

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	2	22.22
2. เหล็ก และ ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	11.11
3. พลังงานและสาธารณูปโภค	1	11.11
4. กฎหมาย	2	22.22
5. การตลาด	1	11.11
6. บัญชี	2	22.22
7. การเงิน	3	33.33
8. จัดซื้อ	1	11.11
9. การจัดการโครงการ	1	11.11
10. วิศวกรรม	2	22.22
11. การจัดการกลยุทธ์	1	11.11

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	: ใช่
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน	: ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน	: ไม่ใช่
บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ	: ใช่

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ	: มี
วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ	: การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง, การแต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระรวมทั้ง 5 ท่าน จากกรรมการทั้งหมดจำนวน 9 ท่าน โดย ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ ประธานกรรมการของบริษัทมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารจัดการ มีการถ่วงดุลอำนาจคณะกรรมการในการออกเสียงเพื่อพิจารณาในวาระต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter)	: มี
----------------------------------	------

คณะกรรมการบริษัท เซาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ("คณะกรรมการบริษัท") เชื่อมมั่นเป็นอย่างยิ่งว่ากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะยกระดับผลการดำเนินงานของบริษัท และเป็นหัวใจสำคัญในการบรรลุเป้าหมายที่สำคัญที่สุดของบริษัท อันได้แก่การเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นคณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบตามกฎหมายในการกำกับดูแลการประกอบกิจการบริษัท และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลาย อันประกอบด้วย ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ผู้ให้บริการ และสังคม

องค์ประกอบและคุณสมบัติคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- กรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยคณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วย
 - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- กรรมการที่เป็นอิสระประกอบด้วยบุคคลต่างๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งมีประสบการณ์ที่เหมาะสมและเป็นผู้ที่มีวิจรรย์ณานที่ดี ปราศจากความลำเอียง มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจรวมบุคคลจากสาขาอาชีพใดก็ตามที่ได้รับความเห็นจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมในการนำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรกของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งและการประชุม

- การดำรงตำแหน่งของกรรมการ เมื่อมีการประชุมสามัญประจำปีของบริษัททุกๆ คราวให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่แบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นออกจากตำแหน่งก่อน และถ้าตกลงกันในเรื่องการออกจากตำแหน่งไม่ได้ ให้ใช้วิธีจับสลาก กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้เสนอรายชื่อกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ โดยจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้งก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละปี
- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจดำเนินการเลือกบุคคล

ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่ภาวะของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

4. องค์ประชุมประกอบด้วย จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด

อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการมีภารกิจและความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมในกรณีที่มีความจำเป็น
3. จัดทำรายงานคณะกรรมการประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. มีอำนาจและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ
5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานและงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทและกำไรสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
6. มีอำนาจตรวจสอบและพิจารณาอนุมัติ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัท ตามที่ได้รับเสนอจากคณะกรรมการ และ/หรือฝ่ายบริหาร
7. คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของคณะกรรมการตลาดทุนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
8. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้ง มอบหมาย หรือแนะนำให้อนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องหนึ่งเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร
9. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามการดำเนินกิจการและการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ และ/หรือฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
10. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในทางหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในทางหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำให้ประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะเปิดเผยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
11. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทหรือบริษัทในเครือ
12. ต้องมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ และดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐาน และโปร่งใส
13. ดำเนินการให้บริษัทมีมาตรการการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยง และความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน โดยจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ติดตามและดำเนินการร่วมและประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ
14. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติเรื่องใดๆ ที่จำเป็น และเกี่ยวเนื่องกับบริษัท หรือที่เห็นว่าเหมาะสมและเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

เรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น คือ

- ก) เรื่องใดๆ ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ
- ข) เรื่องใดๆ ที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการจะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

1. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
2. การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท
3. การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญา เกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
4. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับบริษัท
5. การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการออกหุ้นกู้ของบริษัท
6. การควบกิจการ หรือเลิกบริษัท

7. การอื่นใดที่กำหนดไว้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ เรื่องใดที่กรรมการมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (ถ้ามี) กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

คณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการบริษัทอาจจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในการดำเนินการตามความรับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหาร
2. คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอนุมัติการเป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งกำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับองค์ประกอบ หน้าที่รับผิดชอบ และการบริหารจัดการและเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุดย่อยตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท โดยเปรียบเทียบกับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทตามข้อกำหนดที่กฎบัตรนี้กำหนดไว้ รวมทั้งพิจารณาและนำข้อพัฒนามาใช้กับกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการบริษัทอาจแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากที่ปรึกษานอกได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. มีอำนาจในการเชิญฝ่ายบริหารหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทมาร่วมประชุมชี้แจง ให้ความเห็น หรือจัดส่งเอกสารที่ร้องขอ ตามความจำเป็น
2. พิจารณาเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีพร้อมทั้งคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
3. รับทราบการปฏิบัติงานอื่นที่มีงานสอบบัญชี พร้อมคำตอบแทนจากงานดังกล่าว เพื่อพิจารณามีให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
4. พิจารณาตัดสินใจในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
7. พิจารณารายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับนโยบายการประเมินและการบริหารความเสี่ยง
8. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อประชุมหารือ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. พิจารณารายงานทางการเงิน
 - สอบทานรายงานทางการเงิน และพิจารณาความครบถ้วนของข้อมูลที่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่ใช้ในรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี
 - สอบทานประเด็นเกี่ยวกับการบัญชี และรายงานทางการเงินที่มีสาระสำคัญ รวมทั้งรายการที่มีความซับซ้อนหรือผิดปกติ และรายการที่ต้องใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจ
 - สอบถามฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชี เกี่ยวกับผลการตรวจสอบ ความเสี่ยงที่สำคัญเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และแผนที่จะลดความเสี่ยงดังกล่าว
 - สอบทานการควบคุมภายในเกี่ยวกับกระบวนการการจัดทำงบการเงินกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน
10. พิจารณาการควบคุมภายใน
 - สอบทานว่าฝ่ายบริหารได้กำหนดให้มีการควบคุมภายใน รวมถึงการควบคุมภายในของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และแนวทางการสื่อสารความสำคัญของการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัท
 - สอบทานเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ฝ่ายบริหารได้นำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีเสนอไปปรับปรุงแก้ไขแล้ว
11. การตรวจสอบภายใน
 - สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน แผนงานประจำปี ตลอดจนบุคลากรและทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
 - สอบทานกิจกรรมและการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบและกำกับ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ
 - สอบทานประสิทธิผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในว่า ได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
12. มีอำนาจในการดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนตามที่จำเป็นในเรื่องต่างๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
13. การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - พิจารณากฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
 - สอบทานข้อตรวจพบขององค์กรที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัท และผลการติดตามการแก้ไข รวมถึงรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัท
 - สอบทานประสิทธิผลของระบบในการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และผลการติดตามการแก้ไขในกรณีที่ไม่มีมีการปฏิบัติตาม
14. กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน
 - สอบทานให้มั่นใจว่าหลักจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ
 - ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

15. ความรับผิดชอบอื่นๆ

- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- สอบทานและประเมินกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอข้ออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการแก้ไข
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ :-
 - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด หลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
 - ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

คณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่

• อื่น ๆ

• คณะกรรมการบริหาร คือ คณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคัดเลือกจากกรรมการหรือ ผู้บริหารระดับสูงที่สามารถบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานที่เกินอำนาจหน้าที่ของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกลั่นกรองดูแลงานบริหาร ตลอดจนสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการ บริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ขอบบังคับ คำสั่ง และเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่จัดการงานและดำเนินการของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำเนินการเฉพาะกรณี
2. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารธุรกิจของบริษัทตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้
3. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจ
4. กิจการดังต่อไปนี้ให้เสนอเพื่อรับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน
 - 4.1 เรื่องเกี่ยวกับนโยบายของบริษัท
 - 4.2 เรื่องที่หากทำไปแล้วจะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญแก่กิจการของบริษัท
 - 4.3 เรื่องที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายโดยคณะกรรมการบริษัทเอง
 - 4.4 เรื่องที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทวางไว้
 - 4.5 เรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเสนอเพื่ออนุมัติเป็นรายเรื่อง หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้วางไว้
5. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจและหน้าที่ ในการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดเพื่อบริหารบริษัทให้ประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายของบริษัท ซึ่งรวมถึง
 - 5.1 จัดทำและสอบทานวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนทางการเงินและนโยบายที่สำคัญของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.2 พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจประจำปี งบประมาณค่าใช้จ่ายประเภททุน เป้าหมายการปฏิบัติงาน รวมถึงสิ่งที่ต้องริเริ่มต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.3 พิจารณากลั่นกรองโครงการที่มีค่าใช้จ่ายประเภททุนที่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.4 พิจารณาและอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการหรือได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
 - 5.5 พิจารณาทบทวนอำนาจดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในตารางการมอบอำนาจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.6 จัดการและสร้างสมดุลระหว่างวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและวัตถุประสงค์ในระยะยาว
 - 5.7 พัฒนาและดูแลทรัพยากรบุคคลให้ดำเนินไปตามกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ให้ความเห็นชอบไว้
 - 5.8 ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทและความก้าวหน้าในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท
6. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติ การเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
7. อนุมัติการซื้อเศษเหล็กอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 10,000 เมตริกตันต่อรายการ หรือไม่เกิน 200 ล้านบาทต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 60,000 เมตริกตันต่อเดือน หรือไม่เกิน 1,200 ล้านบาทต่อเดือน
8. อนุมัติการขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 20,000 เมตริกตันต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 60,000 เมตริกตันต่อเดือน
9. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุน (รวมถึงการซ่อมแซมเครื่องจักรและอุปกรณ์) นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาท
10. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
11. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วแก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการให้บริษัท
12. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ หรือความเสี่ยงอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท เป็นต้น
2. กำหนดกลยุทธ์โครงสร้างและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมหลัก โดยสามารถวิเคราะห์ ประเมิน วัดผล และติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำหนดวงเงินสูงสุดตามความเสี่ยงที่กำหนด (Risk Limit) ในมิติต่างๆ ที่มีความสำคัญ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
4. กำกับดูแล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง วิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน กลยุทธ์และการวัดความเสี่ยงโดยรวมเพื่อมั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม
5. กรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกคนมีหน้าที่เข้าประชุม ซึ่งอาจเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเองหรือการเข้าร่วมประชุมทางโทรศัพท์ก็ได้
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจเชิญบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมตามความจำเป็น ซึ่งจะต้องเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในวาระที่พิจารณาในที่ประชุม

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. มีบทบาทในการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการต่างๆ (ถ้ามี) (โดยขอรับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในภายหลัง)
2. มีหน้าที่จัดทำนโยบายอัตราค่าตอบแทนและกำหนดเงื่อนไขในการว่าจ้างผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
3. มีหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคคลากรที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
4. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและติดตามดูแลการดำเนินการ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท รวมทั้ง แผนงานพัฒนาผู้บริหารของบริษัทด้วย
5. จะทำการสรรหา และนำเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นครั้งแรก และพิจารณาผลงาน คุณสมบัติ และความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นตำแหน่งและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

บทบาทหน้าที่

- บรรษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
4. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

-

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง(*) เพศ: หญิง อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 มี.ค. 2552	บัญชี, การเงิน
2. นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	3 มี.ค. 2552	เศรษฐศาสตร์, การเงิน
3. นาย กณวรัตน์ อรัญ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	3 มี.ค. 2552	กฎหมาย

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม เพศ: ชาย อายุ : 82 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	25 เม.ย. 2567	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย อนาวิน จิโรตติ เพศ: ชาย อายุ : 46 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	18 เม.ย. 2554
2. นางสาว เมิน ไว คู เพศ: หญิง อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	18 เม.ย. 2554
3. นาย ปรมดี จุฬวนิช เพศ: ชาย อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	13 พ.ค. 2565
4. นาย กันตเมษฐ์ โชติจิราภิรมย์ เพศ: ชาย อายุ : 45 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	13 พ.ค. 2565
5. นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน เพศ: ชาย อายุ : 36 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	25 เม.ย. 2567

รายชื่อกรรมการบริหารที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นางสาว ศรดา ชิน เพศ: หญิง อายุ : 47 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	25 เม.ย. 2567	นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 25 เม.ย. 2557

คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเรียง	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย กณวรรณ อรัญ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเรียง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย สกวนเกียรติ ล้วนโนมนต์	กรรมการชุดย่อย
	นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการชุดย่อย
	นาย นพปฎล เจสัน จิรสันต์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	นาย กณวรรณ อรัญ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย มาร์ค เดวิด เรมีจาน	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการชุดย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ เพศ: ชาย อายุ : 46 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาตรี สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุด)	13 พ.ค. 2565	เหล็ก และ ผลิตภัณฑ์โลหะ, พลังงานและสาธารณูปโภค
2. นางสาว ศรดา ชิน เพศ: หญิง อายุ : 47 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ	13 พ.ค. 2565	การตลาด
3. นางสาว เมณ ใจ คู เพศ: หญิง อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน	13 พ.ค. 2565	บัญชี, จัดซื้อ
4. นาย ปรมัตต์ จุฬวนิช ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	13 พ.ค. 2565	การเงิน

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
5. นาย กันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์ ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 45 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี	13 พ.ค. 2565	บัญชี

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นงวดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ธ.ค. 2567
วันที่

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารและพนักงาน

- การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น** ได้แก่ การจ่ายเงินเดือนและการจ่ายรางวัลประจำปี (โบนัส) ดำเนินการดังนี้
 - พิจารณากำหนดโครงสร้างการจ่ายเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) และอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท
 - พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานของบริษัท เป็นคะแนน KPI (Key Performance Indicators) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับผู้บริหาร โดยพิจารณาจากงบประมาณประจำปีและการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทรวมทั้ง สภาวะตลาดและเศรษฐกิจ และอยู่ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
 - พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นไปตาม KPI รวมทั้งบริษัท เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายรางวัลประจำปี (โบนัส)
 - พิจารณาผลประโยชน์ และสวัสดิการอื่นๆ ของผู้บริหารและพนักงาน ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ตรวจสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก ทุนการศึกษา ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปต่างประเทศ รางวัลอายุงาน รางวัลพนักงานดีเด่นด้านการมาปฏิบัติงาน เป็นต้น
- การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว** ได้แก่ การจ่ายเงินเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน ดำเนินการ ดังนี้
 - บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการออมเงินของพนักงาน ตั้งแต่ปี 2554 พนักงานสามารถจ่ายในอัตรา 3% 5% 7% 10% 12% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตรา 3% 5% 7% ของฐานเงินเดือน ตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหาร โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอิสต์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะจ่ายเงินให้พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อพนักงานออกจากงาน
 - บริษัทฯ ได้จัดทำการประเมินผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน โดยคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเกิดจากประมาณการเกี่ยวกับการผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานที่ได้สิทธิรับเงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยภาระผูกพันดังกล่าวได้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระและจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัยตามวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) อันเป็นประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของเงินเดือนพนักงาน อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน อัตราการเกษียณ อายุงาน และปัจจัยอื่นๆ
- การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท**

รูปแบบผลประโยชน์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ผู้บริหาร	พนักงาน
รูปแบบการจ่าย	วัตถุประสงค์การจ่ายค่าตอบแทน		

ผลประโยชน์ระยะสั้น

- เงินเดือน / เงินสด จูงใจและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ

และตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่

และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง

- เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) / เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนความสำเร็จของผลงาน

ที่กำหนดไว้ประจำแต่ละปี

ผลประโยชน์ระยะยาว

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / เงินสด สร้างความมั่นคงปลอดภัยให้พนักงาน
- เงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุ / จูงใจพนักงานให้ทำงานกับบริษัท

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็น : มี
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	17,569,464.00	25,740,409.00	24,638,169.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	17,569,464.00	25,740,409.00	24,638,169.00

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	869,928.00	942,504.00	1,037,941.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 0.00
รอบปีที่ผ่านมา
ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	191	269	424
พนักงานชาย (คน)	153	228	375
พนักงานหญิง (คน)	38	41	49

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	144	218	371
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	7	6	1
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	4	3

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	32	34	46
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	4	5	1
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	2

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	53,670,000.00	74,597,376.00	77,873,387.00
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	39,940,826.00	74,597,376.00	68,688,068.00
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	13,729,174.00	0.00	9,185,319.00

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการออมเงินของพนักงาน ตั้งแต่ปี 2554 พนักงานสามารถจ่ายในอัตรา 3% 5% 7% 10% 12% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตรา 3% 5% 7% ของฐานเงินเดือน ตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน กองทุนสำรอง

เลี้ยงชีพนี้บริหาร โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะจ่ายเงินให้พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อพนักงานออกจากงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	35	27	13
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	18.32	10.04	3.07
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	603,230.00	657,392.00	345,216.00

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย กันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	kantameth.c@chowsteel.com	020330901-8

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ศิริรัตน์ คงเพ็ญ	sirirat.k@chowsteel.com	020330901-8

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ธนภัทร พิมพ์หาญ	thanaphat.p@chowsteel.com	020330901-8

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ปรมัตต์ จุฬวนิช	paramat.c@chowsteel.com	020330901-8

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลคซ์ดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ +66 2264 9090	1,900,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น: ค่า บริการรับรองแบบขอใช้สิทธิ ประโยชน์ทางภาษีตามบัตร BOI รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ: ไม่มี ส่วนที่จ่ายไประหว่างปีบัญชี: N/A บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: N/A บาท รวมค่าบริการ: 80,000.00 บาท	1. นางสาว กรองแก้ว ลิ้มปัดติกุล อีเมล: Krongkaew.Limkittikul@th.ey.com โทรศัพท์: 022649090 เลขที่ใบอนุญาต: 5874 2. นาย ณัฐวุฒิ สันติเพชร อีเมล: Natthawut.Santipet@th.ey.com โทรศัพท์: 022649090 เลขที่ใบอนุญาต: 5730 3. นางสาว วรุ ขยันการณาวี อีเมล: Watoo.Kayankannavee@th.ey.com โทรศัพท์: 022649090 เลขที่ใบอนุญาต: 5423

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาจากความหลากหลายของคุณสมบัติ เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เป็นต้น เพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งทำให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสามารถให้ความเห็นในมุมมองที่กว้างขึ้น และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นเพศหญิง 2 คน ซึ่งมีส่วนช่วยให้คณะกรรมการมีมุมมองที่หลากหลาย

และพิจารณาเรื่องการดำรงตำแหน่งของบุคคลที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทฯ จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมแล้วเกินกว่า 5 บริษัท ในกรณีกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาอย่างครบถ้วนแล้วจะนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณากลับกลองด้วยความละเอียดรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้แต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อบริการผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคล

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำของประกาศกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมถึงการทำรายการทางการเงินการคลังที่กระทำเป็นประจำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งส่งผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ดังแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับ

- เดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

- การแต่งตั้งและพ้นตำแหน่งกรรมการ**
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นและพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวของตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณาจากปัจจัยในด้านอื่นๆ มาประกอบกัน เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังต่อไปนี้:-
- กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด
 - คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยรวมหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย
 - ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วนั้นอาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้
 - ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะรวบรวมรายชื่อดังกล่าว เพื่อพิจารณาคุณสมบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกรายชื่อที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้ :-
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีการเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
 - ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือกและนำเสนอบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยมีมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

- การปฐมนิเทศกรรมการใหม่**
- บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน
- การพัฒนากรรมการ**
- บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทศึกษาและอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัทในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	3 มี.ค. 2552	เหล็ก และ ผลิตภัณฑ์โลหะ, พลังงานและสาธารณูปโภค

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นางสาว เม่น ไว คู	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	3 มี.ค. 2552	บัญชี, จัดซื้อ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	25 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, การตลาด, การจัดการโครงการ, การจัดการกลยุทธ์

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทฯ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ และมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระเข้าร่วมในคณะกรรมการบริษัท

บุคคลที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยการพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจะพิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมอื่นๆ ประกอบกัน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยกรรมการอิสระที่เข้ามาเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการอิสระที่ตนแทน

คณะกรรมการได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และไม่ใช่นิติบุคคลเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายจัดการ อีกทั้งประธานกรรมการไม่ได้เป็นสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อยใดๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ สามารถพิจารณาและแสดงความเห็นในเรื่องต่างๆ ได้อย่างอิสระ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 5 คน จากกรรมการทั้งหมดจำนวน 9 คน คิดเป็น 55.55 ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงสามารถมั่นใจได้ว่ากรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนของผู้ถือหุ้นภายใต้หลักการถ่วงดุลและสอบทานที่เหมาะสม ประธานกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่การเป็นประธานอย่างเป็นอิสระ ไม่ครอบงำ หรือชี้นำความคิดในระหว่างการประชุม และส่งเสริมให้กรรมการทุกคนได้มีโอกาสร่วมอภิปราย และแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่โดยใช้เวลาอย่างเพียงพอ และเหมาะสมเพื่อได้มีมติที่ประชุมในการพิจารณาตัดสินใจเรื่องต่างๆ

ประธานกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยหารือร่วมกับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่อง สำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่อง และมากพอที่กรรมการจะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน
5. ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบการให้ความสนใจกับทุกเรื่องที่นำสู่ที่ประชุม รวมถึง ประเด็นการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ แต่จะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวัน
7. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทในระหว่างปี นับตลอดจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ไม่มีกรรมการรายใดของบริษัทฯ ที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่านโยบายที่บริษัทกำหนดไว้ คือ ไม่เกิน 5 แห่ง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ตามประกาศของ ก.ล.ด. เรื่อง การพิจารณาประสิทธิภาพและการอุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการของบริษัทฯ

8. สำหรับการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น หรือตำแหน่งอื่นใดในกลุ่มบริษัทของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน ทั้งนี้ นายอนาวิต จิระธรรมศิริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นกรรมการในบริษัทอื่นนอกเหนือจากบริษัทย่อย และบริษัทการร่วมค้าของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมอนุมัติให้ความเห็นชอบไว้

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 0
แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา (คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

คุณสมบัติ ความรู้ หรือประสบการณ์	ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง
สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการใช้ Board skill matrix เป็นเครื่องมือในการพิจารณา ตลอดจนพิจารณาถึงคุณสมบัติตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พุทธศักราช 2535 และประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึง ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	เศรษฐศาสตร์, ความยั่งยืน, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ ประธานกรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
2. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง กรรมการ	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: งานสัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ในหัวข้อ “KEY concerns of Audit Committees – In the age of great transformation” โดยสำนักงาน อีวาย (EY)
3. นาย สงวนเกียรติ ลีวัฒน์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
4. นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ กรรมการ	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: งานสัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ในหัวข้อ “KEY concerns of Audit Committees – In the age of great transformation” โดยสำนักงาน อีวาย (EY)
5. นาย กณวรรณ อรัญ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: งานสัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ในหัวข้อ “KEY concerns of Audit Committees – In the age of great transformation” โดยสำนักงาน อีวาย (EY)
6. นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ กรรมการ	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: Certificate in ESG Management Program (C-ESG) by SET & Sasin รุ่นที่ 2 ปี 2567 • 2567: หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวป.มส.SML) รุ่นที่ 5 ปีการศึกษา 2567
7. นางสาว เมน ไว คู กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
8. นาย มาร์ค เดวิด เรมีจาน กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
9. นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
10. รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม รองประธานกรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
11. นางสาว ศรดา ชิน กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทจัดให้กระบวนกรประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาผลงานและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการครอบคลุมครบทุกด้าน และสอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้

คณะกรรมการบริษัทประเมินตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และกำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองแบบรายคณะ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยมีกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

กระบวนการประเมิน

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบคณะและรายบุคคล และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นกรอบในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ว่าได้นำนโยบาย และ/หรือตามแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา
2. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะตน รวมทั้ง คณะกรรมการชุดย่อยเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะตน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
3. เลขานุการบริษัท จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทให้กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะตนภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
4. กรรมการบริษัททำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการชุดย่อย ทำแบบประเมินตนเอง และส่งคืนเลขานุการบริษัท ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
5. เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เป็นผู้สรุปผลการประเมินและนำเสนอเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย
6. เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย นำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริษัท ไปจัดทำแผนเพื่อดำเนินการปรับปรุง

หลักเกณฑ์และหัวข้อการประเมิน

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

รายคณะ

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
- (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
- (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท
- (4) การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
- (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและพัฒนาผู้บริหาร

รายบุคคล

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
- (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
- (3) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการย่อยชุดอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายคณะ

- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- (2) การประชุมคณะกรรมการ
- (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

การให้คะแนนใช้วิธีระบุความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยกาเครื่องหมาย (/) ในช่องคะแนนตั้งแต่ 0 – 4 เพียง 1 ช่องในแบบประเมิน หรือมีระดับคะแนนตั้งแต่ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ถึงเห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีเยี่ยม จากนั้นนำคะแนนที่ได้ทั้งหมดมาประเมินผล โดยคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ดังนี้

- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 = ดีเยี่ยม
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80 = ดีมาก
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 70 = ดี
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 = พอใช้
- ต่ำกว่าร้อยละ 60 = ควรปรับปรุง

เลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการบริษัททุกท่านประเมินตนเองทุกสิ้นปี ภายหลังจากที่กรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมิน และรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบรายคณะและรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี อยู่ในเกณฑ์ "ดีเยี่ยม"

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	87.67	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	88.86	100
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	97.49	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	94.58	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	95.88	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	การประเมินแบบรายคณะ	99.44	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหาร	การประเมินแบบรายคณะ	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา : 4
(ครั้ง)
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 25 เม.ย. 2567
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)
1. นาย ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
2. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเรง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย สวณเกียรติ ล้วนโนมนต์ (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย กณวรธรณ์ อรัญ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นางสาว เมณ ไว คู (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย มาร์ค เดวิด เรมีจาน (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน (กรรมการ)	3	/	3	1	/	1	N/A	/	N/A
10. รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม (รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	1	/	1	0	/	1	N/A	/	N/A
11. นางสาว ศรดา ชิน (กรรมการ)	1	/	1	0	/	1	N/A	/	N/A

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีการกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ในระดับที่เหมาะสมและเป็นอัตราที่เพียงพอสำหรับการรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้โดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนที่มากเกินไป และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยปัจจัยที่จะมาพิจารณาประกอบด้วย ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาท และความรับผิดชอบ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในส่วนของคำตอบแทนของผู้บริหาร จะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ซึ่งจะพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ได้มีมติกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในวงเงินรวมไม่เกิน 5,000,000 บาท ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นพนักงานหรือผู้บริหารของบริษัทจะไม่ได้รับคำตอบแทนในฐานะกรรมการ

ตำแหน่ง ครั้ง)	เบี้ยประชุมต่อการประชุม (บาท/ คำตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)
-------------------	---

ประธานกรรมการ	
30,000	20,000
กรรมการที่ไม่เป็นพนักงานหรือผู้บริหาร	
20,000	15,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	
15,000	-
กรรมการตรวจสอบ	
10,000	-
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
15,000	-
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
10,000	-
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	
15,000	-
กรรมการบริหารความเสี่ยง	
10,000	-
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	
15,000	-
กรรมการกำกับดูแลกิจการ	
10,000	-

2. สิทธิประโยชน์อื่นๆ - การประกันภัยความรับผิดชอบต่อกรรมการและผู้บริหาร ทุนประกันภัยวงเงิน 100,000,000 บาท และการประกันภัยการเดินทางต่างประเทศ ทุนประกันภัยวงเงิน 2,000,000 บาท ทั้งนี้ เบี้ยประกันภัยทั้งสองรูปแบบรวมกันไม่เกิน 400,000 บาท

3. โบนัส ค่าประกันภัยทางธุรกิจ ค่าตอบแทนพิเศษ และคำตอบแทนอื่น มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้จัดสรร และเมื่อรวมคำตอบแทนกรรมการของทุกคน ทุกรูปแบบแล้ว กำหนดให้มีจำนวนเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ (ประธานกรรมการ)			360,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	120,000.00	240,000.00	360,000.00	ไม่มี	
2. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง (กรรมการ)			400,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	180,000.00	260,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	75,000.00	0.00	75,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	45,000.00	0.00	45,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
3. นาย สวงเกียรติ ลีวนินนิต (กรรมการ)			280,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	180,000.00	260,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
4. นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ (กรรมการ)			315,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	180,000.00	260,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	15,000.00	0.00	15,000.00	ไม่มี	
5. นาย กณวรรณ อรัญ (กรรมการ)			350,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	180,000.00	260,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
6. นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ (กรรมการ)			0.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
7. นางสาว เมน ไว ดู (กรรมการ)			0.00		15,000.00
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
8. นาย มาร์ค เดวิด เรมีจาน (กรรมการ)			285,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	180,000.00	260,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	25,000.00	0.00	25,000.00	ไม่มี	
9. นาย คริสโตบอล เชียน ลุง ชิน (กรรมการ)			165,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	60,000.00	105,000.00	165,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาย ปรมัตต์ จูฟวนิช (กรรมการบริหาร)			0.00		0.00

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวแทนของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวแทนอื่น ๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวแทน	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. นาย กันตเมษฐ์ โชติจิรา ภิรมย์ (กรรมการบริหาร)			0.00		0.00
คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
12. รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม (รองประธานกรรมการ)			90,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	20,000.00	60,000.00	80,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
13. นางสาว ศรุตฯ ชิน (กรรมการ)			0.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวแทนอื่น ๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	600,000.00	1,305,000.00	1,905,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	165,000.00	0.00	165,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง	75,000.00	0.00	75,000.00
5. คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	55,000.00	0.00	55,000.00
6. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	45,000.00	0.00	45,000.00

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่าย : 0.00
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่	:	มี
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	:	มี
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ	:	การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

การกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

คำนิยามสำหรับส่วนนี้

คำว่า "บริษัทฯ" และ "บริษัทใหญ่" ให้อ้างอิงถึง บริษัท เซาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

คำว่า "บริษัทย่อย" และ "บริษัทร่วม" หมายถึง บริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามคำนิยามที่ระบุไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ.17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง ดังนี้

(1) โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อสามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1.1) การเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทฯ จะส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเข้าเป็นกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(1.2) ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในขอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น รวมทั้ง มีหน้าที่กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายการดำเนินงานที่มอบหมายให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาว และต้องใช้ดุลพินิจในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ของบริษัทในภาพรวม รวมทั้ง รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องปฏิบัติตามที่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนดขึ้น และมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และรัดกุมเพียงพอ

(2) การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจน การเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ต่อบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อประกอบธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และบริษัทมีสิทธิเรียกให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเข้าชี้แจงหรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดทันที ในกรณีที่บริษัท ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ บริษัท อาจแจ้งให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมชี้แจง และ/หรือ นำส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของบริษัทได้

(3) การใช้ข้อมูลภายในของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบุคคล

ที่มีความเกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าว ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือต่อผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

(4) การทำธุรกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ ในเรื่องของการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

(5) การควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่นำเสนอการเงินตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทางการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทฯ พร้อมยินยอมให้บริษัทฯ ใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประกอบการจัดทางการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่รายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ เมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทฯ ให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในบริษัทแสดงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงินหรือประโยชน์ด้านใดๆ ก็ตาม อันอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลซึ่งมีความเกี่ยวข้อง โดยกรณีที่มีการกระทำหรือผู้บริหารคนใดมีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้นและต้องไม่เข้าร่วมประชุมรวมถึงออกเสียงในวาระดังกล่าว เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรม และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บทหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้นและควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจรวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน : มี
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทฯ ได้จัดแบบรายงานดังต่อไปนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

- รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหาร
ตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อยนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของ

กรรมการและผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง

- รายงานการทำรายการที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- รายงานแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน เพื่อบริษัทฯ สามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านทาง Email: ir@chowsteel.com หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เป็นต้น

ในปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารมีการซื้อและรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และจากการตรวจสอบพบว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ กำหนดไว้ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย (Blackout Period)

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน : มี
- ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่
- รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านและคอร์รัปชัน รวมถึงกระบวนการอบรม ส่งเสริม และให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ต้องการกระทำด้วยความสุจริตและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่ารูปแบบใดทางตรงหรือทางอ้อม ในการเสนอที่จะให้ หรือการรับข้อเสนอส่งที่เป็นตัวเงิน บริการ ของขวัญ เงินกู้ ค่าธรรมเนียม รางวัลหรือผลประโยชน์มีผลต่อการตัดสินใจต่อบุคคลใดๆ องค์กร หน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ บริษัท ห้างร้าน รวมถึงพนักงานขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ:

- ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด
- ไม่เรียกรับหรือรับทรัพย์สิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือประโยชน์ใดๆ จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจเพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยมีเจตนาเพื่อที่จะให้มีการกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ สิทธิพิเศษจากบริษัทฯ
- หลีกเลี่ยงการรับหรือให้ของขวัญ หรือเลี้ยงรับเลี้ยงอาหารหรือความบันเทิง กรณีมีความจำเป็นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ควรใช้การพิจารณาอย่างเหมาะสม คำนึงถึงจารีตประเพณี กฎหมาย • หลักเกณฑ์ประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยมูลค่าจะต้องไม่เกิน 3,000 บาท (ต่อครั้ง/ต่อราย)
- การรับเลี้ยงอาหาร หรือความบันเทิง จากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจจะต้องเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ของบริษัทฯ ถูกต้องตามกฎหมาย สมเหตุสมผลเหมาะสมโอกาสและสถานการณ์เท่านั้น
- การรับเชิญไปร่วมงาน สัมมนา หรือทัศนศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างสมเหตุสมผลเหมาะสมต่อสถานการณ์ เป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ และได้รับอนุญาตจากผู้บริหารองค์กรเท่านั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและตัดสินใจในทุกๆรูปแบบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายกำหนดความรับผิดชอบ แนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนิน

การที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสืบนกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption, "CAC")

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ ฉบับปรับปรุงใหม่ สำหรับยื่นต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 3 ในไตรมาสที่ 1 ของปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ "No Gift Policy" โดยได้สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อช่วยลดโอกาสของการให้และรับสินบน บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง ได้ติดตามประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกฝ่ายไม่พบปัญหาและหรือข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและบริษัทย่อยโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ จัดอบรมพนักงานเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 ในวันที่ 31 เดือนมกราคม พ.ศ. 2567 โดยอบรมพนักงานเข้าใหม่ และอบรมพนักงานปัจจุบันโดยพนักงานทุกคนเข้ารับการอบรมหรือทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นหัวข้อหนึ่งในจรรยาบรรณพนักงานทุกปี สำหรับพนักงานใหม่จะต้องผ่านการอบรมในเรื่องดังกล่าว ก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหรือในโอกาสแรกที่มีการจัดอบรม โดยในปีที่ผ่านมาพนักงานของบริษัทฯ ได้ผ่านการอบรมแล้ว 100%

บริษัทฯ สื่อสารให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินของ CAC ผ่านทาง Website บริษัท anti-corruption-policy-6743dc744dedb-th (1).pdf บริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการ ซึ่งมีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในปี 2567 การปฏิบัติงานของพนักงาน ยังไม่พบการไม่ได้ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส : มี
ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

การแจ้งเบาะแส (whistleblowing) หรือ ข้อร้องเรียน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ยุติธรรม และตรวจสอบได้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้มีช่องทาง การร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส จากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ซึ่งสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และสอดคล้องตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ หากบุคคลใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางหลากหลายตามที่บริษัทฯ กำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ดังนี้

ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.chowsteel.com/th/CSR/corporate-governance>

จดหมายปิดผนึก

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10

ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ audit_com@chowsteel.com

โทรศัพท์ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ 02-033-0901-8 ต่อ 211

โดยในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดใดๆ และบริษัทฯ ได้มีการติดตามรายงานการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทางฝ่ายตรวจสอบภายใน

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัทฯ ที่เกี่ยวกับงบการเงินและที่ไม่ใช่งบการเงินมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ซึ่งฝ่ายบริหารได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด จึงได้จัดให้มีส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางในการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่อนักลงทุน ไม่ว่าจะเป็นรายงานทางการเงิน ข้อมูลด้านผลการดำเนินงาน และแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ รวมถึง ข้อมูลต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และกำกับดูแลคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยต่อผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ ได้นำเสนอผลการดำเนินงานและการแจ้งสารสนเทศของบริษัทฯ สรุปลงได้ดังนี้

ประเภทกิจกรรม -

- mailForum2024: มหกรรมรวมพลังคน (จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ (mai)
- การเข้าร่วมกิจกรรมการ Opportunity Day
- ตอบคำถามทาง Email/โทรศัพท์
- Performance Update บนเว็บไซต์
- Press Release (ข่าวแจก) / Proto Release (ภาพข่าว) ต่อสื่อมวลชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการให้ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน รายงานสารสนเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ (ตลท.) รวมถึง มีการเผยแพร่ข้อมูลนำเสนอ ทั้งเอกสารและวิดีโอที่ใช้ในการประชุม ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.chowsteel.com ในหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งจะมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
2 นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
3 นาย กณวรรณ อรัญ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
4 รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม (กรรมการตรวจสอบ)	1	/	1

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เซว้ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเป็นอิสระ และมีประสบการณ์ โดยมี รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ, นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ และนาย กณวรรณ อรัญ เป็นกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ซึ่งมีรายละเอียดจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการตรวจสอบ จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด

- | | |
|---------------------------------------|-----|
| 1. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง | 4/4 |
| 2. นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ | 4/4 |
| 3. นาย กณวรรณ อรัญ | 4/4 |

หมายเหตุ: รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ อยู่ถนอม ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ ดังนี้

- สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี รวมถึง รายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถาม และให้ความเห็นในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการเงิน เช่น การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี วิธีการคิดค่าเสื่อมราคาของเครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ
- การสอบทานรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันเป็นการดำเนินการตามเงื่อนไขธุรกิจการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนให้กับ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 ตลอดจนมีการพบปะระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหาจากการตรวจสอบ และหาแนวทางแก้ไขในประเด็นสำคัญได้อย่างทันท่วงที
- พิจารณาสอบทานการทำรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นในรอบปี 2567 ของบริษัทย่อย มีความเห็นว่ากรเข้าทำรายการเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทย่อย ในฐานะผู้พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน นอกจากนี้ การทำรายการยังทำให้

บริษัท สามารถรับรู้มูลค่าของโครงการได้ทันที ทำให้ฐานะทางการเงินของบริษัทดีขึ้น และทำให้บริษัทสามารถลงทุนในโครงการใหม่ๆ ในอนาคตที่มีผลตอบแทนที่ดียิ่งขึ้น

5. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นที่กระบวนการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบด้านกฎหมาย ความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย การตรวจสอบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบด้านการควบคุมของบริษัท เซาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ทั่วไปของเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวคิดการตรวจสอบบนฐานความเสี่ยง (Risk Based Audit Approach) คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา ติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการตามข้อ เสนอแนะในรายงานตรวจสอบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในมีความอิสระและเหมาะสม

6. คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญและทิศทางการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท รวมทั้ง ได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยมีการพิจารณาประเด็น การตรวจสอบที่สำคัญ และติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

7. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานว่าบริษัทและบุคลากรของบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจ ว่าบริษัทมีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงผลักดันให้บริษัทเกิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เผยแพร่ให้กับ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบและถือปฏิบัติ และคณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานการประเมินตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Committee หรือ CAC) และมีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้แสดงเจตนาสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน และมีมติรับรอง เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ให้รับรองนี้จะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง และต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 เป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนาและ ความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผ่านการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ติดตามการดำเนินงานในปี 2567 ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยมีความเห็นว่า บริษัท ได้จัดทำทางการเงินอย่างถูกต้อง ในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยที่เหมาะสมกับสภาพธุรกิจ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ (ประธานกรรมการบริหาร)	3	/	3
2 นางสาว เมณ ไว คู (กรรมการบริหาร)	3	/	3
3 นาย ปรมัตถ์ จุฬวนิช (กรรมการบริหาร)	3	/	3
4 นาย กันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์ (กรรมการบริหาร)	3	/	3
5 นาย คริสโตบอล เซียน ลุง ชิน (กรรมการบริหาร)	3	/	3
6 นางสาว ศรดา ชิน (กรรมการบริหาร)	3	/	3

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีผู้บริหารและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร มีการประชุม 3 ครั้ง สรุปการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2567 มีดังนี้

- ติดตามผลดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทการร่วมค้า เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส หรือโดยทันทีเมื่อเกิดเหตุสำคัญต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้ง ดูแลให้ฝ่ายจัดการประเมินและบริหารฐานะการเงินของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทการร่วมค้า ให้ความมั่นคงทางด้านการเงินและมีสภาพคล่องเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและการลงทุน ตลอดจนรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบธุรกิจหรือการบริหารจัดการองค์กร และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ ภาวะตลาด และการแข่งขันอย่างเหมาะสมตามปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปด้วยความราบรื่น สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- พิจารณาถ่วงดุลและให้ความเห็นต่อการทำรายการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและการบริหารจัดการองค์กรบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทการร่วมค้า ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือ บริษัทย่อย หรือ บริษัทการร่วมค้า โดยในรอบปี 2567 คณะกรรมการบริหารพิจารณาและให้ความเห็นแก่ฝ่ายจัดการถึงความเหมาะสม ผล ความเสี่ยง และประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณาการเข้าทำรายการที่สำคัญ เช่น การเข้าทำสัญญาซื้อขายทรัพย์สินและโอนกิจการที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายหลักให้แก่บริษัทย่อย การเข้าร่วมทุนกับพันธมิตรธุรกิจเพื่อลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน การเพิ่มทุนของบริษัทย่อย เป็นต้น
- พิจารณาถ่วงดุลและอนุมัติการใช้จ่ายเงิน เพื่อการลงทุน การทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินตามข้อเสนอของฝ่ายจัดการ ภายใต้วงเงินอนุมัติและอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้ง การเข้าทำรายการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือ บริษัทย่อย หรือ บริษัทการร่วมค้า ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาวะการลงทุนธุรกิจ เช่น ข้อเสนอวงเงินสินเชื่อเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
- พิจารณาให้ความเห็นต่อข้อเสนอของฝ่ายจัดการในปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เช่น การปรับโครงสร้างการดำเนินงาน

กิจการของบริษัท การแต่งตั้งกรรมการ การแก้ไขอำนาจกรรมการ การเปลี่ยนรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทย่อย เป็นต้น

- ติดตามและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานรอบปี 2567 ของกลุ่มบริษัท เป็นไปตามกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนติดตามให้ฝ่ายจัดการจัดทำแผนธุรกิจ และงบประมาณสำหรับปี 2568 เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริหารใช้ความรู้ความสามารถอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ในการปฏิบัติหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการองค์กรของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทการร่วมค้า ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนให้ผลดำเนินงานของกลุ่มบริษัทบรรลุผลสำเร็จตามแผนธุรกิจ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	4	/	4
2 นาย กณวรธน์ อรัญ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
3 นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน โดยในรอบปี 2567 มีจัดการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาทบทวนความเสี่ยงในทุกระดับ และกำหนดแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้นำ กระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐานสากล COSO-ERM มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจทำให้องค์กรไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีบทบาทในการบริหารความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบ และจัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรทำ หน้าที่ดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีความเหมาะสม ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติ ดังนี้

1. ทบทวนความเสี่ยงทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ โดยการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานตามแผนงานและกลยุทธ์ ได้แก่ ด้านสภาพคล่อง การชำระหนี้ การผลิต การขาย การตลาด ภาพลักษณ์องค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ขอกฎหมายต่างๆ และงานด้านอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้จัดระดับความเสี่ยงที่จะต้องได้รับการแก้ไขเร่งด่วน และระดับความเสี่ยงที่จะต้องเฝ้าระวังซึ่งอาจจะเป็นปัจจัยเสี่ยงในอนาคต
2. พิจารณากำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง และแนวทางในการควบคุมความเสี่ยง เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้ กำหนดแผนรองรับ ป้องกันหรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงขึ้นในอนาคต
3. ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงที่ต้องได้รับการแก้ไขเร่งด่วน รวมทั้ง แนวทางป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพ โดยสรุปผลงานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและพิจารณาต่อไป

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้สามารถควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน : 2
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 รองศาสตราจารย์ กัลยาณมภ์ ปานมะเร็ง (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
2 นาย สงวนเกียรติ ล้วนโนมนต์ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
3 นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
4 นาย นพพล เจสัน จิรสันต์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	1	/	1

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2567 ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

- การสรรหาบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2568
 - ให้สิทธิ์แก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
 - สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของ IOD เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานของบริษัท
 - พิจารณาการสรรหากรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับทราบรายชื่อกรรมการที่ต้องออกตามวาระและรายชื่อบุคคลภายนอกที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกพร้อมเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่ออกตามวาระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอนุมัติการแต่งตั้งในลำดับต่อไป
- การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน รวมถึง สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีความใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการมีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและทิศทางธุรกิจที่บริษัทกำหนด และเพื่อความเหมาะสมได้เห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทน ให้แก่ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2567 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- รับทราบและพิจารณาการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2567 เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย กณวรัตน์ อรัญ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
2 นาย มาร์ค เดวิด เรมิจาน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	2	/	2
3 นาย อนาวิล จิรธรรมศิริ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในด้านการเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุมรวม 2 ครั้ง โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2567 ได้ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลาดและเว็บไซต์ของบริษัท (www.chowsteel.com) โดยมีนักลงทุนสัมพันธ์และสำนักเลขานุการบริษัทเป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล
- ติดตามและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของ IOD ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) เพื่อพัฒนาให้ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาวสัญลักษณ์)
- สนับสนุนให้บริษัทย่อยของบริษัทดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ เกณฑ์ CGR

2. สิทธิของผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา ข้อปฏิบัติ การมอบฉันทะ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในการประชุมแก่ผู้ถือหุ้น เป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการประชุม ล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้ง อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่

3. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
- เสนอชื่อกรรมการอิสระ จำนวน 2 คน เป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัทรวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการซื้อขายข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลหลักเสี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้า เพื่อสร้างความโปร่งใส

4. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

- ทบทวนและพิจารณานโยบายการกำกับดูแลบริษัท ให้เหมาะสม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งคณะ สำหรับผลการประเมินของปี 2567 อยู่ในระดับ “มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม”
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรส่งเสริมกรรมการและสัมมนาในเรื่องต่างๆ ที่จะประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร

Certificate in ESG Management Program by SET & Sasin หลักสูตรร่วมระหว่างศูนย์บริหารจัดการความยั่งยืนและส่งเสริมผู้ประกอบการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ประจำปี 2567 ติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เทียบเท่าระดับสากล -
- ติดตามรายงานการจ้างเหมาหรือซื้อโรงเรียนผ่านช่องทางฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยในปี 2567 ไม่มีซื้อโรงเรียนใดๆ

6. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเยี่ยม” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024)

7. เห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองประจำปี 2567 ทั้งนี้ พบว่าโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

8. รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่ดี และถือเป็นหน้าที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพในการทำงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกัน หรือ ลดความผิดพลาด การควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทมีความเหมาะสม เพียงพอ และเป็นไปตามหลักการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ซึ่งครอบคลุมด้านการบริหาร (Management Control) การดำเนินงาน (Operational Control) การบัญชีและการเงิน (Accounting and Finance Control) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Control)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทเข้าร่วมประชุม โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ได้ประเมินและพิจารณาความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยอ้างอิงตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ด. ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ากลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท และมิได้มีความแตกต่างไปจากคณะกรรมการตรวจสอบแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงรายละเอียดการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในไว้ในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงและจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายใน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารจัดการและประสิทธิภาพ การดำเนินงานภายในของบริษัทฯ โดยได้รับการสนับสนุน และมีการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อประเมินความเพียงพอและความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนระบบการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ขององค์กร เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยใช้แนวปฏิบัติจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ด.) และ COSO กรอบแนวทางการควบคุมภายใน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนผลการตรวจสอบภายในที่ดำเนินการ เกี่ยวกับกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญต่างๆ ทุกไตรมาส พร้อมทั้ง ประเด็นปัญหาและมีข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการบริษัทที่ทำหน้าที่ส่งเสริมบรรยากาศของการควบคุมและการตรวจสอบทั้งภายในและการสอบบัญชีให้เป็นไปอย่างอิสระจากฝ่ายบริหาร รวมทั้งความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การตั้งคำถามที่ตรงประเด็นและลึกซึ้งเกี่ยวกับงานของฝ่ายบริหาร และติดตามวิเคราะห์คำตอบที่ได้ความถี่และมีการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่และประชุมกับผู้บริหารฝ่ายการเงินบัญชีตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ความเพียงพอและทันสมัยของสารสนเทศที่จัดให้คณะกรรมการบริษัท

COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

บริษัทฯ ได้นำ COSO – ERM 2017 (Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance) ที่มีการจัดกลุ่มองค์ประกอบของกระบวนการบริหารความเสี่ยง องค์กรเป็น 5 องค์ประกอบคือ

1. การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture),
2. กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร (Strategy & Objective Setting),
3. เป้าหมายผลการดำเนินงาน (Performance),
4. การทบทวนและปรับปรุง (Review & Revision) และ
5. สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงาน (Information, Communication & Reporting)

ด้วยความเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วยให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ บริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และลดอุปสรรคหรือเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจกระทบต่อผลกำไร การดำเนินงานของบริษัท และความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรของบริษัท ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการจัดการและการควบคุมที่ดี สร้างความเชื่อมั่นและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท และทำให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

9.1.2 ขอบการพ้องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2565	2566	2567
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

บริษัทฯ ได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรองรับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน โดยได้มอบหมายให้ นายธนภัทร พิมพ์พาทู ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่ปี 2565 ซึ่ง นายธนภัทร พิมพ์พาทู เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสมมีประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท และสามารถดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

การแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เซาท์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุน ใน ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน	มีกรรมกรร่วมกัน	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังงานทดแทน	มีกรรมกรร่วมกัน	31 ธ.ค. 2567
บริษัท เซาท์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุน ในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน และเป็นศูนย์กลาง ธุรกิจระหว่างกลุ่มบริษัท	มีผู้ถือหุ้นและ/หรือกรรมการของกลุ่มบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจ ผลิต จำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงาน ทดแทน ให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษาระบบการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	มีผู้ถือหุ้นและ/หรือกรรมการของกลุ่มบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ไชนิง โซลูชั่น จำกัด ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงาน ทดแทนและให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึง ดูแลรักษาระบบการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	มีกรรมกรร่วมกัน	31 ธ.ค. 2567
บริษัท เซาท์ แอนด์ ซีเคอี รีนิว เอเบิล จำกัด จำหน่ายระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน ทดแทน	มีผู้ถือหุ้นและ/หรือกรรมการของกลุ่มบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด ลงทุนในธุรกิจปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับและปล่อยสินเชื่อ รายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ	มีกรรมกรร่วมกัน	31 ธ.ค. 2567

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> <p>รายได้ค่าบริการจัดการ</p> <u>รายละเอียด</u> <p>นโยบายการกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน</p> <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> <p>บริษัทฯ ให้บริการด้านการบริหารธุรกิจ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	0.00	5.37
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> <p>ดอกเบี้ยรับ</p> <u>รายละเอียด</u> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราร้อยละ 2.04-4.24</p> <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> <p>บริษัทฯ ให้อุ้มเงิน เพื่อใช้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน และใช้เป็นเงินหมุนเวียนในกิจการ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	1.00	6.00	0.00
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> <p>เงินปันผลรับ</p> <u>รายละเอียด</u> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราที่ประกาศจ่าย</p>	0.00	166.00	166.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากบริษัทย่อยในปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 166 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้รับเงินปันผลระหว่างกันตามจำนวนที่บริษัทประกาศจ่าย รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>			
<p>รายการที่ 4</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ดอกเบี้ยจ่าย</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราร้อยละ 0.55-6.58 ต่อปี</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทฯ มีนโยบายการให้เงินกู้ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อจุดประสงค์ในการใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทฯ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	6.00	18.00
<p>รายการที่ 5</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าเช่าจ่าย</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราตามสัญญา</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทฯ จ่ายค่าบริการใช้พื้นที่สำนักงาน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p>	2.00	2.26	2.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด			
รายการที่ 6 <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้ค่าเช่า <u>รายละเอียด</u> นโยบายการกำหนดราคา: อัตราตามสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> Chow Energy มีการเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่สำนักงานจากบริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด	0.00	1.96	2.61
รายการที่ 7 <u>ลักษณะรายการ</u> เงินกู้ยืมระยะสั้น <u>รายละเอียด</u> การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินที่มีความสมเหตุสมผล และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ได้ระบุในสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เงินกู้ยืมเงินระยะสั้นระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยมีการออกตั๋วสัญญาใช้เงิน มีอัตราดอกเบี้ย 1.40-6.58 ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน กำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด	0.00	1,031.70	678.57
บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u>	16.00	28.20	12.07

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>รายได้ค่าบริการจัดการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทฯ ให้บริการด้านการบริหารธุรกิจ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>			
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้ค่าบริการจัดการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทฯ ให้บริการด้านการบริหารธุรกิจ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	0.00	1.35
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากการให้บริการรับเหมาติดตั้ง</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	0.00	191.00	457.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>บริษัทห่วย มีรายได้จากการให้บริการรับเหมาติดตั้งงาน EPC ให้กับ บริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>			
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากการขายอุปกรณ์</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทห่วย มีรายได้จากการขายอุปกรณ์โซลาร์เซลล์ ให้กับกลุ่มบริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	45.00	88.00
<p>รายการที่ 3</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้ค่าบริการรักษา และบริหารจัดการทรัพย์สิน</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทห่วย มีรายได้ค่าบริการรักษา และบริหารจัดการทรัพย์สิน ให้กับ บริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	0.00	12.00
<p>รายการที่ 4</p>	0.00	2.00	12.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ดอกเบี้ยรับ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราร้อยละ 4.99-6.03 ต่อปี</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทย่อย มีรายได้ดอกเบี้ย จากการให้กู้ยืมเงิน เพื่อใช้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน และใช้เป็นเงินหมุนเวียนในกิจการ แก่กลุ่มบริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>			
<p>รายการที่ 5</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้ค่าบริการจัดการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัทย่อย ให้บริการด้านการบริหารธุรกิจ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	4.00	14.00
<p>รายการที่ 6</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ต้นทุนค่าแรงบริการรับเหมาติดตั้ง</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราตามที่ตกลงกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	0.00	0.00	8.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>บริษัทห่วย มีการใช้บริการพนักงานที่มีทักษะความรู้ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า การบริหารโครงการ และการบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน (O&M) ซึ่งก่อสร้าง และให้บริการแก่ลูกค้าโดยกลุ่มบริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตั้งถ่วงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>			
บริษัท ไซนิง โซลูชั่น จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้ค่าเช่า</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>นโยบายการกำหนดราคา: อัตราตามสัญญาเช่า</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>Chow Energy มีการเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่สำนักงานจากกลุ่มบริษัทการร่วมค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตั้งถ่วงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด</p>	0.00	0.00	5.00
บริษัท เซวี่ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>เงินกู้ยืมระยะสั้น</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินที่มีความสมเหตุสมผล และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ได้ระบุในสัญญา</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เงินกู้ยืมเงินระยะสั้นระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัทการร่วมค้า เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยมีการออกตัวสัญญาใช้เงิน มีอัตราดอกเบี้ย 0.25 ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน กำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม</p>	0.00	9.50	9.50

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด			
บริษัท กับต้น แคม โฮลดิ้ง จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> เงินกู้ยืมระยะสั้น <u>รายละเอียด</u> การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินที่มีความสมเหตุสมผล และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ระบุในสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เงินกู้ยืมเงินระยะสั้นระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัทการร่วมค้า เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยมีการออกตัวสัญญาใช้เงิน มีอัตราดอกเบี้ย 0.45-0.55 ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน กำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด	40.19	40.19	40.19

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ กำหนดขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัทไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันนั้นๆ

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

นโยบายของบริษัทในการทำรายการระหว่างกันสามารถจำแนกตามประเภทรายการ ได้ดังนี้

- **รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป** เช่น การซื้อหรือขายสินค้าและบริการ เป็นต้น บริษัทได้กำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันให้มีเงื่อนไขต่างๆ เป็นไปตามลักษณะการค้าในการค้าปกติในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และให้ปฏิบัติเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการต่างๆ ให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการเป็นประจำทุกๆ ไตรมาส
- **รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งไม่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และรายการระหว่างกันอื่นๆ** เช่น รายการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สิน และรายการรับหรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การกู้ยืม การค้ำประกัน และการใช้ทรัพย์สินเป็นหลักประกัน เป็นต้น บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลและความจำเป็นของการทำรายการก่อนทำรายการ และจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ทั้งนี้ กรรมการจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงอนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียใดๆ ในการทำรายการดังกล่าว รวมทั้งจะต้องเปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ และรายละเอียดของรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (“แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567”) ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 นี้แล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในโดยรวมอยู่ในระดับดีเป็นที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามที่ควรตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์
ประธานกรรมการ

นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท เซาว์ สตีล อินคัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
31 ธันวาคม 2567

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เซาว์ สติล อินคัสทรี จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เซาว์ สติล อินคัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบ งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เซาว์ สติล อินคัสทรี จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”) ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เซาว์ สติล อินคัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เซาว์ สติล อินคัสทรี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ใน วรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระ จากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวล จริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอ และเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 เกี่ยวกับการแสดงรายการการดำเนินงานที่ยกเลิก เพื่อดำเนินการตามแผนการจัดโครงสร้างการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็น อย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหาก สำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบ สำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องดังกล่าวมีดังต่อไปนี้

การแสดงผลมูลค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1,309 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 37 ของยอดสินทรัพย์รวม) ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญในการตรวจสอบมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว เพราะต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าเสื่อมราคา วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งาน นอกจากนี้ยังรวมถึงการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน ในอนาคตและการประเมินแผนงานในอนาคต เพื่อพิจารณาว่าเกิดการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว หรือไม่เพียงใด

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเลือกใช้โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องตามลักษณะการให้ ประโยชน์ของสินทรัพย์ ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำแผนและคาดการณ์ กระแสเงินสดในอนาคตของกลุ่มบริษัท โดยทำความเข้าใจในกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งตัวเลขดังกล่าว เปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายนอกและภายในของกลุ่มบริษัท เพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจ ของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต ประเมินอัตราคิดลดโดยการพิจารณา ต้นทุนถัวเฉลี่ยของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ กับบริษัทอื่นที่เปรียบเทียบกับกันได้ ตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่า ตามแบบจำลองที่เลือกใช้ และพิจารณาลักษณะและรูปแบบการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ เพื่อประเมิน อายุการให้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ มูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานและวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ ที่เลือกใช้ โดยฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สอบถามการเปิดเผยข้อมูลของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้แก่ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่า ข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงิน โดยรวม ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล คือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี จะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการคำนวณอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า รายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัย เยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนอง ต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผล ข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพ ของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการ ทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็น ที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงาน ของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัท ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการ หรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบ ต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบ ตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบ การควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับ ความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามิมีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัด อุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กรองแก้ว ลิ้มปิติติกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5874

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2568

งบการเงิน

บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)				
หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	332,016,160	90,584,091	52,135,916	17,061,199
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันที่ถึงกำหนดไถ่ถอนภายในหนึ่งปี	21,550,700	36,344,700	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7 649,886,639	846,118,530	233,672,098	423,513,864
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล				
- ส่วนที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	8 2,930,983	4,240,000	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	9 357,906,711	303,878,132	27,963,355	31,760,000
สินค้าคงเหลือ	10 8,152,409	18,407,077	8,051,107	8,051,107
สินทรัพย์จัดจittel	868,624	868,624	868,624	868,624
ลูกหนี้กรมสรรพากร	32,126,722	84,057,469	20,025,308	61,891,830
สินทรัพย์ภายในเงินได้ของงวดปัจจุบัน	44,443,349	43,893,358	29,658,659	28,014,436
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	43,098,156	23,773,230	6,303,572	7,645,946
	1,492,980,453	1,452,165,211	378,678,639	578,807,006
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	14, 15 -	179,762,098	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,492,980,453	1,631,927,309	378,678,639	578,807,006
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	44,150,359	43,811,023	25,925,220	25,724,797
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	8 962,341	1,733,666	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11 -	-	479,581,981	478,582,181
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12 587,248,938	381,631,283	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13 16,265,391	27,277,014	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14 1,308,666,734	1,214,272,416	1,128,258,478	1,186,395,863
สินทรัพย์สิทธิการใช้	19 493,867	9,239,350	161,071	6,909,898
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	15 12,314,419	5,104,889	1	1
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชี	23 23,478,867	17,864,431	-	1,781,296
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	92,326,512	49,978,093	53,577,113	12,767,055
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,085,907,428	1,750,912,165	1,687,503,864	1,712,161,091
รวมสินทรัพย์	3,578,887,881	3,382,839,474	2,066,182,503	2,290,968,097

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุ แม่น ไว)

บริษัท เซาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	432,305,271	399,951,848	96,020,122	140,710,312
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	18	540,174,021	442,483,602	90,973,846	129,966,737
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	518,909	5,014,439	24,646	2,649,096
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	9,500,000	9,500,000	718,765,151	1,071,893,038
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	17	155,000,000	155,000,000	75,000,000	75,000,000
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	9	3,933,969	4,928,975	3,832,569	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		1,419,311	1,370,080	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		18,511,692	42,160,083	4,156,422	16,351,954
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,161,363,173	1,060,409,027	988,772,756	1,436,571,137
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	-	4,597,445	-	4,103,182
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	3,691,437	3,095,306	623,416	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	20	24,508,725	22,821,843	22,479,966	18,881,553
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอนสถานที่เช่า		850,000	850,000	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		48,002,261	46,405,238	47,450,114	45,826,713
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		77,052,423	77,769,832	70,553,496	68,811,448
รวมหนี้สิน		1,238,415,596	1,138,178,859	1,059,326,252	1,505,382,585

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ กรรมการ
(นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)	(นางสาวอุ แมน ไว)

บริษัท เซว้ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		380,845,258	380,845,258	380,845,258	380,845,258
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย		(5,517,485)	(5,517,485)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย		21 15,400,000	15,400,000	15,400,000	15,400,000
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		1,189,863,032	1,041,500,290	(255,485,083)	(476,755,822)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(276,268,998)	(239,529,747)	66,096,076	66,096,076
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2,104,321,807	1,992,698,316	1,006,856,251	785,585,512
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		236,150,478	251,962,299	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,340,472,285	2,244,660,615	1,006,856,251	785,585,512
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,578,887,881	3,382,839,474	2,066,182,503	2,290,968,097
		-	-	-	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวกัญญา แมน ใจ)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
				(ปรับปรุงใหม่)
กำไรหรือขาดทุน:				
การดำเนินงานต่อเนื่อง				
รายได้				
รายได้จากการขาย	2,387,153,096	2,187,612,166	-	-
รายได้จากการให้บริการ	1,134,939,282	1,181,691,326	-	-
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11 6,268,557	426,510,016	-	-
รายได้เงินปันผล	11 -	-	166,324,849	166,296,962
รายได้ดอกเบี้ย	18,533,741	8,583,814	4,910,749	10,649,131
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	14,018,644	6,151,185	-	-
รายได้อื่น	119,188,418	86,339,257	23,713,770	50,684,872
รวมรายได้	3,680,101,738	3,896,887,764	194,949,368	227,630,965
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	2,342,696,517	2,068,885,057	-	-
ต้นทุนให้บริการ	1,010,010,536	1,051,581,325	-	-
การกลับรายการการปรับลดมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	(4,093,377)	-	(4,093,377)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	140,594,430	224,420,592	57,449,974	51,218,369
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	5,137	7,182
รวมค่าใช้จ่าย	3,493,301,483	3,340,793,597	57,455,111	47,132,174
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	186,800,255	556,094,167	137,494,257	180,498,791
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	12 1,540,815	(1,479,909)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(28,875,841)	(78,980,193)	(28,964,308)	(56,033,221)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	159,465,229	475,634,065	108,529,949	124,465,570
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	23 1,890,768	(15,330,823)	-	-
กำไรสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	161,355,997	460,303,242	108,529,949	124,465,570
การดำเนินงานที่ยกเลิก				
กำไรหลังภาษีเงินได้สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	11 -	-	112,740,790	95,549,350
กำไรสำหรับปี	161,355,997	460,303,242	221,270,739	220,014,920

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุ แมน ใจ)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
				(ปรับปรุงใหม่)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
การดำเนินงานต่อเนื่อง				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ				
	(40,243,938)	(124,577,351)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	12	(1,811,066)	(1,388,360)	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(42,055,004)	(125,965,711)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
	20	707,285	28,011	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	23	(141,457)	(5,602)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้		565,828	22,409	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(41,489,176)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี				
		119,866,821	334,359,940	221,270,739
				220,014,920
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
		147,868,435	408,426,199	108,529,949
กำไรจากการดำเนินงานที่ขกเลิก				
		-	-	112,740,790
		147,868,435	408,426,199	221,270,739
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
		13,487,562	51,877,043	
		161,355,997	460,303,242	
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
		111,623,491	298,402,130	108,529,949
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานที่ขกเลิก				
		-	-	112,740,790
		111,623,491	298,402,130	221,270,739
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
		8,243,330	35,957,810	
		119,866,821	334,359,940	
กำไรต่อหุ้น				
25				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
		0.18	0.51	0.28
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่องส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
		0.18	0.51	0.14
				0.16

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จิระธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวกัญญา แมน ไว)

บริษัท เซว้ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม								
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ						ส่วนของผู้มี ส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม รวม		
	ผลต่าง จากการเปลี่ยนแปลง								
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทย่อย	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น			
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร				
						รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	633,054,515	(129,486,102)	1,694,296,186	241,781,703	1,936,077,889
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	408,426,199	-	408,426,199	51,877,043	460,303,242
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	19,576	(110,043,645)	(110,024,069)	(15,919,233)	(125,943,302)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	408,445,775	(110,043,645)	298,402,130	35,957,810	334,359,940
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทฯย่อยลดลงจากการซื้อเงินลงทุน ในบริษัทย่อย									
	-	-	-	-	-	-	-	(1,726,096)	(1,726,096)
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	(24,051,118)	(24,051,118)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	1,041,500,290	(239,529,747)	1,992,698,316	251,962,299	2,244,660,615
									-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	1,041,500,290	(239,529,747)	1,992,698,316	251,962,299	2,244,660,615
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	147,868,435	-	147,868,435	13,487,562	161,355,997
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	494,307	(36,739,251)	(36,244,944)	(5,244,232)	(41,489,176)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	148,362,742	(36,739,251)	111,623,491	8,243,330	119,866,821
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	(24,055,151)	(24,055,151)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	1,189,863,032	(276,268,998)	2,104,321,807	236,150,478	2,340,472,285

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวตุ แมน ไว)

บริษัท เชาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

การแสดงรายละเอียดองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม			
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ			
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	ส่วนเกินทุนจาก การตีราคาสินทรัพย์	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจากการร่วมค้า	รวมองค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	(203,108,476)	73,622,374	-	(129,486,102)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(108,830,774)	-	(1,212,871)	(110,043,645)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(108,830,774)	-	(1,212,871)	(110,043,645)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	(311,939,250)	73,622,374	(1,212,871)	(239,529,747)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	(311,939,250)	73,622,374	(1,212,871)	(239,529,747)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(35,157,104)	-	(1,582,147)	(36,739,251)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(35,157,104)	-	(1,582,147)	(36,739,251)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(347,096,354)	73,622,374	(2,795,018)	(276,268,998)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ

(นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ

(นางสาวอุ แมน ไว)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวม	
					ส่วนเกินทุน	องค์ประกอบอื่น	รวม
			จัดสรรแล้ว	ขาดทุนสะสม	จากการตีราคาสินทรัพย์	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(696,770,742)	66,096,076	66,096,076	565,570,592
กำไรสำหรับปี	-	-	-	220,014,920	-	-	220,014,920
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	220,014,920	-	-	220,014,920
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(476,755,822)	66,096,076	66,096,076	785,585,512
							-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(476,755,822)	66,096,076	66,096,076	785,585,512
กำไรสำหรับปี	-	-	-	221,270,739	-	-	221,270,739
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	221,270,739	-	-	221,270,739
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(255,485,083)	66,096,076	66,096,076	1,006,856,251
							-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายชอนาวิล จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวดู แมน ใจ)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	159,465,229	475,634,065	108,529,949	124,465,570
กำไรก่อนภาษีจากส่วนการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	-	115,145,503	105,147,404
กำไรก่อนภาษี	159,465,229	475,634,065	223,675,452	229,612,974
รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	69,277,360	99,307,041	53,558,116	55,781,645
การกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,126,061)	(19,611,340)	(5,400,845)	(19,923,959)
การปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	1,021,978	-	1,021,978
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(6,268,557)	(426,510,016)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4,098,413	107,656,896	4,109,150	5,882,552
มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนลดลง	8,630,358	-	-	-
ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	29,963,116	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	-	28,096,058	-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,540,815)	1,479,909	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3,889,257	4,233,124	3,598,413	3,619,744
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	29,029,494	(5,366,097)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(265,321)	-	(265,321)	324,528
การกลับรายการการปรับลดมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	(4,093,377)	-	(4,093,377)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	-	901,255	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(166,324,849)	(166,296,962)
รายได้ดอกเบี้ย	(18,533,741)	(8,583,814)	(4,910,749)	(10,649,131)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	28,875,841	78,980,193	28,964,308	56,033,221
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	271,531,457	363,108,991	137,003,675	151,313,213

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ กรรมการ
(นายอนาวิต จิระธรรมศิริ)	(นางสาวอุ แมน ไว)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	159,706,617	(494,398,059)	191,144,486	(70,064,398)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล	2,080,341	(1,420,584)	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	(59,695,691)	(294,116,065)	3,796,645	(28,160,000)
สินค้าคงเหลือ	10,254,667	2,725,308	-	2,804,128
สินทรัพย์ดิจิทัล	-	13,001,770	-	13,001,770
ลูกหนี้กรรมสรรพากร	38,215,963	2,595,443	28,452,779	19,104,935
สินทรัพย์อื่น	(6,109,324)	15,261,193	1,960,495	410,990
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	147,009,736	430,437,854	(23,431,760)	54,156,741
เจ้าหนี้กรรมสรรพากร	3,268,994	(3,317,182)	-	-
หนี้สินอื่น	(22,498,311)	37,169,590	(6,739,565)	35,024,443
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	543,764,449	71,048,259	332,186,755	177,591,822
รับดอกเบี้ย	11,688,015	2,053,202	649,171	12,673,961
จ่ายดอกเบี้ย	(30,657,998)	(65,907,588)	(33,368,469)	(43,867,894)
รับคืนภาษีเงินได้	-	19,694,850	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(48,194,819)	(47,876,934)	(29,658,659)	(28,014,436)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	476,599,647	(20,988,211)	269,808,798	118,383,453
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(999,800)	-
เงินสดจ่ายลงทุนในการร่วมค้า	(224,400,000)	(3,250,000)	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	14,454,664	1,260,052,105	(200,423)	30,019,780
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	-	312,800,000
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(9,642,053)	(157,891,316)	(2,006,590)	(7,096,500)
เงินสดจ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	-	(72,726,987)	-	(70,474,156)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(637,951)	(525,700)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,613,434	17,912,818	1,387,959	17,912,818
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิจากเงินสดของบริษัทย่อย	(932,493)	425,917,374	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(219,544,399)	1,469,488,294	(1,818,854)	283,161,942

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)	(นางสาวอุ แมน ไว)

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	(หน่วย: บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	32,353,423	(1,207,649,443)	(44,690,190)	(1,116,981,688)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	(84,600,000)	(186,803,038)	1,198,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	(18,326,091)	-	(31,059,507)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	474,667,000	-	-
ชำระคืนหุ้นกู้	-	(433,200,000)	-	(433,200,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,846,960)	(9,720,406)	(1,421,999)	(3,652,763)
เงินสดจ่ายซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	(2,000,000)	-	-
จ่ายเงินปันผลโดยบริษัทย่อย	(24,055,151)	(24,051,118)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	4,451,312	(1,304,880,058)	(232,915,227)	(386,893,958)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(20,074,491)	(120,717,310)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	241,432,069	22,902,715	35,074,717	14,651,437
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	90,584,091	67,681,376	17,061,199	2,409,762
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	332,016,160	90,584,091	52,135,916	17,061,199
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ขายสินทรัพย์ยังไม่ได้รับชำระ	2,706,795	-	2,706,795	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	5,130,783	-	5,130,783	1,610,243
โอนสินค้าคงเหลือเป็นอุปกรณ์	-	64,547,817	-	74,428,320
การหักกลบเงินปันผลจ่ายและเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	166,324,849	166,296,962

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ กรรมการ
(นายอนาวิต จิรธรรมศิริ)	(นางสาวดู แมน ไว)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีกลุ่มนายอนาวิต จิรธรรมศิริ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท คือ การรับจ้างผลิตและจำหน่ายเหล็ก และธุรกิจพลังงานทดแทน ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯ มีดังนี้

สำนักงานใหญ่ เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร

สาขา 1 เลขที่ 518/1 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองกิ้ง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

สาขา 2 เลขที่ 518/3 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองกิ้ง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

สาขา 3 เลขที่ 189/93 หมู่ที่ 4 ตำบลบางเพ็ญ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทางการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น	ทุนเรียกชำระแล้ว		อัตรา	
		ในประเทศ	2567	2566	การถือหุ้น	การถือหุ้น

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	ทุนเรียกชำระแล้ว		อัตรา การถือหุ้น	
			2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เชาว์ อินเตอร์เนอรัยี่ จำกัด (มหาชน)						
บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนใน ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างกลุ่มบริษัท	ไทย	385 ล้านบาท	1,540 ล้านบาท	100	100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและ ให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษา ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	200 ล้านบาท	200 ล้านบาท	100	100
บริษัท ไชนิง โซลูชั่น จำกัด*	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและ ให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษา ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	-	1 ล้านบาท	-	100
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด*	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	-	1 ล้านบาท	-	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด						
บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	สิงคโปร์	100 ดอลลาร์สิงคโปร์ และ 15.85 ล้านดอลลาร์ สหรัฐฯ	100 ดอลลาร์สิงคโปร์ และ 15.85 ล้านดอลลาร์ สหรัฐฯ	100	100
บริษัท เชาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล เทรดดิ้ง ไชน่า จำกัด	ซื้อขายอุปกรณ์และเครื่องมือที่เกี่ยวกับระบบการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและผลิตภัณฑ์เหล็ก	ฮ่องกง	0.01 ล้าน ดอลลาร์ฮ่องกง	0.01 ล้าน ดอลลาร์ฮ่องกง	100	100

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	ทุนเรียกชำระแล้ว		อัตรา การถือหุ้น	
			2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย 2 จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	ให้บริการก่อสร้างและบริหารจัดการโรงไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	100 ล้านเยน	100 ล้านเยน	100	100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	0.55 ล้านดอลลาร์ ออสเตรเลีย	0.55 ล้านดอลลาร์ ออสเตรเลีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟโค จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด						
บริษัท เออี โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	9.836 ล้านเยน	9.836 ล้านเยน	100	100
บริษัท ชัน พาร์ทเนอร์ เจแปน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	28.17 ล้านเยน	28.17 ล้านเยน	100	100
บริษัท ชัน โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	0.01 ล้านเยน	0.01 ล้านเยน	100	100

* เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11

- ข) กลุ่มบริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากกลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
 - ค) กลุ่มบริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มบริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
 - ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
 - จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 - ฉ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทในกลุ่มและรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
 - ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม
- 2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน
3. **มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่**
- 3.1 **มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน**
- ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน
- การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่า การปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขาย

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า

รายได้จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้ารับรู้เมื่อมีการส่งมอบ ณ จุดที่กำหนดในสัญญา

รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับจ้างผลิตและรายได้จากการให้บริการอื่นที่เกี่ยวข้องรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทให้บริการเสร็จสิ้นและมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับสัญญาจ้างผลิตที่ทำกับลูกค้า

รายได้จากสัญญาก่อสร้างระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบเฉพาะ กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการก่อสร้างตลอดช่วงเวลาที่ก่อสร้าง โดยใช้วิธีบัญชีนำเข้าในการวัดขึ้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนงานก่อสร้างที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดกับต้นทุนงานก่อสร้างทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมเกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันเกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้แก่ลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 สินค้าคงเหลือ

วัสดุประกอบและอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 สินทรัพย์ดิจิทัล

เนื่องจากสินทรัพย์ดิจิทัลยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องโดยตรง บริษัทฯ พิจารณาว่าเหรียญสกุลเงินดิจิทัลเป็นสินทรัพย์ที่ได้มาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขาย และทำกำไรจากการเปลี่ยนแปลงราคาของสินทรัพย์ดังกล่าวในอนาคตอันใกล้ บริษัทฯ จึงได้นำหลักการของมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 เรื่อง สินค้าคงเหลือ มาประยุกต์ใช้ และจัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน

เหรียญสกุลเงินดิจิทัลแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) ซึ่งคำนวณจากราคาปิดของเหรียญสกุลเงินดิจิทัล ณ วันที่ได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัลมา หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ลดลงและสินทรัพย์นั้นเคยจัดประเภทเป็นที่ดินที่มีไว้ใช้งาน และยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงนั้นจะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์”

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ดีใหม่ อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดินในราคาทุน ณ วันที่ได้มา หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดินโดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกในราคาที่ดีใหม่ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดินเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาที่ดินดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทบันทึกราคาตามบัญชีของที่ดินที่เพิ่มขึ้นจากการตีราคาใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตามหากที่ดินนั้นเคยมีการตีราคาลดลง และกลุ่มบริษัทได้รับรู้ราคาที่ลดลงในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลง ซึ่งรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายปีก่อนแล้ว
- กลุ่มบริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของที่ดินที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากที่ดินนั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่จะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์”

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณ ยกเว้นเครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิตคำนวณตามหน่วยของผลผลิตดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
อาคารและงานระบบ	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต	ตามหน่วยของผลผลิต
- สายการผลิตแห่งที่ 1	- ประมาณไว้ 2 ล้านตัน
- สายการผลิตแห่งที่ 2	- ประมาณไว้ 6 ล้านตัน
โรงไฟฟ้าและส่วนประกอบโรงไฟฟ้า	
และอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคา	ตามระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขายได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืม

4.10 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันโดยถือปฏิบัติตามวิธีการรวมส่วนได้เสีย (pooling of interests) กลุ่มบริษัท (ผู้ซื้อ) วัตถุประสงค์ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม และรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่นำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมเฉพาะสัดส่วนที่เคยอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนต่างระหว่างต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่นำมารวมโดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น (หากกิจการที่นำมารวมมีรายการกำไรหรือขาดทุนที่บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น งบการเงินภายหลังการรวมธุรกิจต้องแสดงรายการดังกล่าวในส่วนของผู้ถือหุ้นหนึ่งว่ามีการรวมธุรกิจมาตั้งแต่ต้น) ส่วนต่างคงเหลือของต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่นำมารวมหลังจากคำนึงถึงรายการกำไรหรือขาดทุนที่บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น และแสดงเป็น “ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเกี่ยวข้องกับการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่มีการรวมธุรกิจเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทบันทึกผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทย่อยโดยที่ไม่ได้ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมแสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย” ในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม ผลต่างดังกล่าวเกิดขึ้นจากส่วนต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่จ่ายหรือได้รับจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยกับส่วนได้เสียของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยในมูลค่าสุทธิตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลง กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยด้วยมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

4.11 ลิขสิทธิ์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

ลิขสิทธิ์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของลิขสิทธิ์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของลิขสิทธิ์นั้น กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของลิขสิทธิ์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการขายหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับสิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระหว่างก่อสร้าง

ลิขสิทธิ์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี
สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ตามระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

4.12 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาเช่า หากสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุในสัญญาสำหรับช่วงเวลาหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกสัญญา ณ วันที่สินทรัพย์ที่เช่าพร้อมใช้งาน (วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล) ยกเว้นสัญญาเช่าที่มีอายุไม่เกิน 12 เดือน หรือสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเช่าเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลิขสิทธิ์ (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก และจำนวนเงินที่จ่ายชำระในวันที่หรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของลิขสิทธิ์ หากกลุ่มบริษัทได้รับโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า ดังนี้

พื้นที่ในอาคาร	2 - 3 ปี
พื้นที่บนหลังคา	18 ปี

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่าคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า และจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับจากสัญญาดังกล่าวเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในงวดที่เกิดรายการ เนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวไม่ได้กำหนดไว้อย่างคงที่ตามระยะเวลาที่ผ่านไปแต่กำหนดให้ขึ้นกับปัจจัยอื่น เช่น ปริมาณการใช้หรือการผลิต เป็นต้น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า

4.13 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.14 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.15 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่า สินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่ดินอาคารและอุปกรณ์ซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ต่ำใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการลดมูลค่าในครั้งแรกหรือในครั้งต่อ ๆ ไปของสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเพื่อให้มูลค่าของสินทรัพย์เท่ากับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

4.16 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานในประเทศไทยได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงิน ที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทในประเทศไทยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทในประเทศไทย เงินที่กลุ่มบริษัทในประเทศไทยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และรางวัลที่ต้องให้แก่พนักงานตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่า เงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.17 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก

กลุ่มบริษัทจัดประเภทกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จะจำหน่ายเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย มิใช่มาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป และจะต้องมีไว้เพื่อขายในทันทีในสภาพปัจจุบัน การขายดังกล่าวต้องคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างแน่นอนและเข้าเงื่อนไขในการรับรู้รายการเป็นการขายที่เสร็จสมบูรณ์ภายใน 1 ปี นับจากวันที่จัดประเภทสินทรัพย์

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่ากลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จะจำหน่ายที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานที่ยกเลิกแยกแสดงเป็นรายการต่างหากจากการดำเนินงานต่อเนื่องในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.18 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.19 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัท จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วน มาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.20 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ซึ่งกระแสเงินสดนั้นคือการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเงินต้นดังกล่าวตามช่วงเวลาที่จะระบุไว้ในสัญญา

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน เงินลงทุนในตราสารทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย การคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดได้สิ้นสุดลงหรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสด รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมด หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพัน หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพัน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินเดิมหรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา โดยกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากขายหลักประกันที่ถือไว้ หรือส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะจัดกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินออกเป็น 3 กลุ่ม (Three-stage approach) เพื่อวัดมูลค่าของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยการจัดกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินจะพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของคุณภาพด้านเครดิตนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ดังนี้

- ขั้นที่ 1 ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า สำหรับลูกหนี้ที่มีระยะเวลาคงเหลือน้อยกว่า 12 เดือน กลุ่มบริษัทจะใช้น่าจะเป็นของการปฏิบัติสัญญาที่สอดคล้องกับระยะเวลาคงเหลือ
- ขั้นที่ 2 ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้
- ขั้นที่ 3 ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับแต่วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ โดยเปรียบเทียบความเสี่ยงจากการปฏิบัติสัญญาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ ณ วันที่รายงาน และความเสี่ยงด้านเครดิต ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ในการประเมินดังกล่าวนี้ กลุ่มบริษัทใช้เกณฑ์เชิงปริมาณและข้อมูลการการณ์เป็นเกณฑ์ในการประเมินการลดลงของคุณภาพด้านเครดิตของลูกหนี้ เช่น ลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่า 30 วัน และในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่จะพิจารณาเป็นรายสัญญาหรือรายกลุ่มของสินทรัพย์ทางการเงินก็ได้ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจะถือว่ามี การด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

ในรอบระยะเวลาต่อมา หากคุณภาพด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดีขึ้น และประเมินได้ว่าความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกเหมือนที่เคยประเมินไว้ในงวดก่อน กลุ่มบริษัทจะเปลี่ยนจากการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดช่วงอายุที่คาดไว้เป็นรับรู้ด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนในอดีตและปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตได้ในปัจจุบัน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้ใช้ข้อมูลเชิงเศรษฐกิจมหภาคที่มีการคาดการณ์ในอนาคตที่สนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผล รวมถึงการใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทพิจารณาปรับข้อมูลที่คาดการณ์เหตุการณ์เศรษฐกิจในอนาคตและความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักในแต่ละสถานการณ์มาใช้ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยกลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลส่วนใหญ่ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานภาครัฐ ปรับด้วยมุมมองภายในของกลุ่มบริษัท สถานการณ์พื้นฐาน สถานการณ์ขาขึ้น และสถานการณ์ขาลงจะถูกพิจารณาความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักของแต่ละสถานการณ์เพื่อสะท้อนค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่เป็นกลาง สำหรับสถานการณ์พื้นฐาน กลุ่มบริษัทใช้มุมมองที่เป็นกลางต่อตลาดโดยรวม การคาดการณ์ที่สอดคล้องกันของปัจจัยเชิงเศรษฐกิจมหภาคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกลุ่มบริษัทมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.21 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ยตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินโดยพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าว

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์โดยพิจารณาอายุสัญญาคงเหลือที่มากกว่าหรือน้อยกว่า 12 เดือนเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินไม่หมุนเวียน และสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียนตามลำดับ

4.22 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินด้วยราคาที่ดีที่สุด ซึ่งราคาที่ดีที่สุดนี้ได้ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาดและวิธีพิจารณาจากรายได้ ซึ่งการประเมินมูลค่าดังกล่าวต้องอาศัยข้อสมมติฐานและการประมาณการบางประการ ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคต ซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย

การประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยน และสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระ โดยได้เข้าทำการขายในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน หรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น

การประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด โดยการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์ ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้า และไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญ ซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ทั้งนี้อัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว กระแสเงินสดรับในอนาคต ที่คาดการณ์ไว้ และอัตราการเติบโตที่ใช้ในการคำนวณนี้ มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่า กลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้าง และสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ และรับรู้การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ผู้ประเมินราคาอิสระประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยใช้วิธีพิจารณาจากรายได้ เนื่องจากไม่มีราคาในตลาดที่สามารถใช้เทียบเคียงได้ ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13

การจัดประเภทสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวในรูปแบบที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ลงทุนระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าเป็นสัญญาที่ไม่ได้มีรูปแบบของสัญญาเช่าตามกฎหมาย แต่มีลักษณะเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า เนื่องจากมีการให้สิทธิในการใช้สินทรัพย์แก่ลูกค้า และกลุ่มบริษัทได้รับผลตอบแทนในลักษณะของรายได้ค่าไฟฟ้ารายเดือน โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับลูกค้า

6. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงิน				นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม		เฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจางบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริหารจัดการ	-	-	19	28	ราคาตามที่ตกลงกัน
ดอกเบี้ยรับ	-	-	-	6	อัตราร้อยละ 2.04 - 4.24
เงินปันผลรับ	-	-	166	166	อัตราที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	18	6	อัตราร้อยละ 0.55 - 6.58
					(2566: 0.55 - 6.85) ต่อปี
ค่าเช่าจ่าย	-	-	2	2	อัตราตามสัญญา
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
รายได้จากการให้บริการรับเหมาติดตั้ง	457	191	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
รายได้จากการขายอุปกรณ์	88	45	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
รายได้ค่าบริการรักษาและ					
บริหารจัดการทรัพย์สิน	12	-	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
รายได้ค่าบริหารจัดการ	14	4	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
รายได้ค่าเช่า	5	-	-	-	อัตราตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับ	12	2	-	-	อัตราร้อยละ 4.99 - 6.03
					(2566: 5.55 - 6.10) ต่อปี
ต้นทุนค่าแรงบริการรับเหมาติดตั้ง	8	-	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน

ยอดคงเหลือระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (หมายเหตุ 7)				
บริษัทย่อย	-	-	-	53
การร่วมค้า	411,214	290,570	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและ/หรือ กรรมการของกลุ่มบริษัท)	2,800	2,800	2,800	2,800
	414,014	293,370	2,800	2,853
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
การร่วมค้า	356,725	301,644	-	-
บริษัทย่อย	-	-	27,963	31,760
	356,725	301,644	27,963	31,760
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า				
บริษัทย่อย	-	-	24	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 18)				
บริษัทย่อย	-	-	3,176	6,935
การร่วมค้า	12,613	2,281	337	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกัน)	-	2,834	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นผู้ถือหุ้นและ กรรมการของกลุ่มบริษัท)	31	278	-	34
	12,644	5,393	3,513	6,969
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	25	860
เงินมัดจำรับ				
การร่วมค้า	-	14,140	-	-

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างกลุ่มบริษัทและการร่วมค้า และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	9,500	1,071,893
ลดลง	-	(353,128)
ยอดคงเหลือปลายปี	9,500	718,765

งบการเงินรวม

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราดอกเบี้ย	หลักทรัพย์	กำหนด
	2567	2566	ต่อปี	ค้ำประกัน	ชำระคืน
	(พันบาท)		(ร้อยละ)		

การร่วมค้า

บริษัท เชาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด	9,500	9,500	0.25	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
--	-------	-------	------	-------	-------------

งบการเงินเฉพาะกิจการ

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราดอกเบี้ย	หลักทรัพย์	กำหนด
	2567	2566	ต่อปี	ค้ำประกัน	ชำระคืน
	(พันบาท)		(ร้อยละ)		

บริษัทย่อย

บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	678,575	1,031,703	1.40 - 6.58	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
บริษัท กัปตัน แคช โฮสติ้ง จำกัด	40,190	40,190	0.45 - 0.55	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
รวม	718,765	1,071,893			

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>
ผลประโยชน์ระยะสั้น	38	39	26	25
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2	2	2	1
รวม	<u>40</u>	<u>41</u>	<u>28</u>	<u>26</u>

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทมีภาระจากการค้ำประกันให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 28.2

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	131,167	12,997	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	22,184	30,787	-	-
3 - 6 เดือน	-	485	-	-
6 - 12 เดือน	-	25,019	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	153,351	69,288	-	-
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	215,074	301,791	213,240	192,824
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	14,051	89,973	11,400	84,826
3 - 6 เดือน	127	97,825	113	97,051
6 - 12 เดือน	27	158	17	-
มากกว่า 12 เดือน	3,999	48,915	2,079	47,339
รวม	233,278	538,662	226,849	422,040
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,250)	(8,651)	(2,026)	(7,427)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	230,028	530,011	224,823	414,613
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	383,379	599,299	224,823	414,613
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	19,509	33,659	2,800	2,853
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	16,231	34,487	6,049	6,048
ดอกเบี้ยค้างรับ - สถาบันการเงิน	92	92	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,720	2,136	-	-
เงินทดรองจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	236,434	188,287	-	-
เงินทดรองจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	540	546	-	-
รวม	277,526	259,207	8,849	8,901
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(11,018)	(12,387)	-	-
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	266,508	246,820	8,849	8,901
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	649,887	846,119	233,672	423,514

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 3 วัน ถึง 365 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	8,651	28,644	7,427	27,351
กลับรายการค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,401)	(19,993)	(5,401)	(19,924)
ยอดคงเหลือปลายปี	3,250	8,651	2,026	7,427

8. ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล

8.1 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคลแบ่งตามระยะเวลาการครบกำหนดชำระตามสัญญาได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม					
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม -						
สินเชื่อส่วนบุคคล	3,802	4,933	2,021	3,390	5,823	8,323
หัก: รายได้รอตัดบัญชี	(259)	(383)	(945)	(1,515)	(1,204)	(1,898)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม -						
สินเชื่อส่วนบุคคล -						
หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	3,543	4,550	1,076	1,875	4,619	6,425
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุน						
ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(612)	(310)	(114)	(141)	(726)	(451)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม -						
สินเชื่อส่วนบุคคล - สุทธิ	2,931	4,240	962	1,734	3,893	5,974

ยอดคงเหลือดังกล่าวเป็นลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคลโดยมีกำหนดชำระเป็นงวดรายเดือนและมีอัตราผลตอบแทนตามสัญญาร้อยละ 25 ต่อปีแบบลดต้นลดดอก อาศัยสัญญาที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 8 เดือนถึง 5 ปี ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมดังกล่าวไม่มีหลักประกัน

- 8.2 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล - หลังหักรายได้รอตัดบัญชี และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามวิธีการทั่วไปแยกตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิตแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			
	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล - หลังหักรายได้รอตัดบัญชี		ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	
	2567	2566	2567	2566
ชั้นที่ 1	3,932	6,034	(39)	(60)
ชั้นที่ 2	687	391	(687)	(391)
รวม	4,619	6,425	(726)	(451)

9. สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

9.1 ยอดคงเหลือตามสัญญา

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ				
ระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระ				
ภายใน 3 เดือน	71,512	140,620	-	-
ภายใน 3 - 12 เดือน	286,395	163,258	27,963	31,760
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	357,907	303,878	27,963	31,760
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	3,833	-	3,833	-
รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า	101	4,929	-	-
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	3,934	4,929	3,833	-

9.2 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 280 ล้านบาท (2566: 297 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทย่อยคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 1 ปี

10. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้			
			เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
วัสดุประกอบ	13,642	13,642	(5,591)	(5,591)	8,051	8,051
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า	101	10,356	-	-	101	10,356
รวม	13,743	23,998	(5,591)	(5,591)	8,152	18,407

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			รายการปรับลดราคาทุน			
	ราคาทุน		ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>
วัสดุประกอบ	13,642	13,642	(5,591)	(5,591)	8,051	8,051

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566
บริษัท เวเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด	497	497	-	-
บริษัท เชาวน์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	440,085	440,085	166,325	166,297
บริษัท กัปตัน แคช โฮสติ้ง จำกัด	38,000	38,000	-	-
บริษัท เชาวน์ สตีล แมนูแฟกเจอริ่ง จำกัด	1,000	-	-	-
รวม	479,582	478,582	166,325	166,297

11.2 ในระหว่างปี มีรายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่สำคัญ ดังนี้

กลุ่มบริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (“ซีอี”) ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“ซีไอ”) จำนวน 1,155 ล้านบาท จาก 1,540 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 15,400,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) เป็น 385 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 3,850,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 11,550,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยซีไอได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 และการลดทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 ซีอีได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัท ไชนิ่ง โซลูชั่น จำกัด (“เอสเอสซีแอล”) กับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันในประเทศแห่งหนึ่ง (ผู้ซื้อ) และได้โอนหุ้นสามัญร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของเอสเอสซีแอลให้แก่ผู้ซื้อเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของซีอี เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของซีอีในเอสเอสซีแอลลดลงจากเดิมร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 51 และควบคุมเอสเอสซีแอลร่วมกันกับผู้ซื้อตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น กลุ่มบริษัทจึงเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนในเอสเอสซีแอลจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้ำับแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 และรับรู้ผลกำไรที่เกิดจากการขายเงินลงทุนในเอสเอสซีแอลจำนวน 5 ล้านบาท รวมอยู่ในรายการ “กำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของการร่วมค้า ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิในเอสเอสซีแอล ณ วันที่สูญเสียการควบคุมดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,522
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	9,875
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,284
สินทรัพย์อื่น	15,876
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(31,437)
หนี้สินอื่น	(2,043)
สินทรัพย์สุทธิ	(4,923)
มูลค่าของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทยังคงถืออยู่	-
	(4,923)
กำไรจากการขายเงินลงทุนในเอสเอสซีแอล	5,413
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในเอสเอสซีแอล	490
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของเอสเอสซีแอล	(1,522)
เงินสดลดลงสุทธิจากการขายเงินลงทุนในเอสเอสซีแอล (รวมอยู่ในรายการ “เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิจากเงินสดของบริษัทย่อย” ในงบกระแสเงินสดรวม)	(1,032)

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ซีอีโอได้โอนหุ้นสามัญที่ลงทุนในบริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด (“เอสเอสพีวี 2”) มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิ 0.1 ล้านบาท ให้แก่การร่วมค้าแห่งหนึ่งในราคา 1 ล้านบาท เพื่อปรับโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจึงเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนในเอสเอสพีวี 2 จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า นับแต่วันดังกล่าว และรับรู้ผลกำไรที่เกิดจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 0.9 ล้านบาท รวมอยู่ในรายการ “กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 การเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยแห่งหนึ่งรับรู้รายได้จำนวน 95 ล้านบาทจากการปฏิบัติการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเสร็จสิ้นโดยแสดงรวมอยู่ในรายการ “รายได้อื่น” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เซาว์ สติล แมนูแฟกเจอร์ริง จำกัด

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทย่อย (บริษัท เซาว์ สติล แมนูแฟกเจอร์ริง จำกัด (“ซีเอสเอ็ม”)) ขึ้นในประเทศไทยด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติ อนุมัติการโอนธุรกิจเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายเหล็กของบริษัทฯ ไปยังซีเอสเอ็ม (Partial Business Transfer) โดยมีมูลค่าการโอนกิจการไม่น้อยกว่า 1,200 ล้านบาท เพื่อปรับโครงสร้าง การลงทุนของกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน (สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในซีเอสเอ็มร้อยละ 100) และหลังจากการปรับโครงสร้างนี้เสร็จสมบูรณ์ บริษัทฯ จะเปลี่ยนลักษณะการประกอบธุรกิจเป็นบริษัท ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการลงทุน (Holding Company) โดยมีซีเอสเอ็มเป็นผู้ประกอบกิจการผลิตและ จำหน่ายเหล็กต่อไป ซีเอสเอ็มได้จดทะเบียนจัดตั้งกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 โดยบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการโอนธุรกิจในไตรมาสที่ 4 ของปีปัจจุบันและคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ภายในหนึ่งปีนับจากวันที่รายงาน จึงได้เปลี่ยนแปลงการแสดงผลการดำเนินงานของธุรกิจเฉพาะส่วน ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายเหล็กเป็น “กำไรหลังภาษีเงินได้สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก” ในส่วนของกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และปรับปรุงการแสดงผล รายการย้อนหลังสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
		(ปรับปรุงใหม่)
รายได้		
รายได้จากการขาย	2,320,471	1,919,216
รายได้จากการให้บริการ	828,729	859,355
รวมรายได้	3,149,200	2,778,571
ค่าใช้จ่าย		
ต้นทุนขาย	2,297,093	1,902,409
ต้นทุนให้บริการ	733,471	765,272
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,490	5,743
รวมค่าใช้จ่าย	3,034,054	2,673,424
กำไรก่อนภาษีเงินได้	115,146	105,147
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(2,405)	(9,598)
กำไรหลังภาษีเงินได้สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	112,741	95,549
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	112,741	95,549
กำไรต่อหุ้น (บาท)		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับการดำเนินงานที่ยกเลิก		
กำไรจากการดำเนินงานที่ยกเลิกส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น		
ของบริษัทฯ	0.14	0.12

กระแสเงินสดสุทธิของการดำเนินงานที่ยกเลิกของบริษัทฯ ซึ่งได้รวมอยู่ในงบกระแสเงินสดของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ปรับปรุงใหม่)	
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	140,618	233,929
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	1,192	4,351
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	141,810	238,280

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย ซึ่งบริษัทย่อยควบคุมร่วมกันกับบริษัทอื่น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุน	
		2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)
บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด (“เซาว์ แอนด์ ฮาโก้”)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน	50	50
บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด (“เซาว์ แอนด์ ซีเคอี”)	จำหน่ายระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน	50	50
บริษัท ไชนิง สกาย โซลคิง จำกัด (“เอสเอสเอสเอช”)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน	51	51
บริษัท ไชนิ่ง โซลูชั่น จำกัด (“เอสเอสซีแอล”)	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและ ให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษา ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	51	-

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวม			
	ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี	
			ตามวิธีส่วนได้เสีย	
	2567	2566	2567	2566
เซวี่ แอนด์ ฮาโก้	6,749	6,749	7,033	5,860
เซวี่ แอนด์ ซีเคอี	9,998	9,998	9,904	9,911
เอสเอสเอสเอช	475,192	250,792	570,312	365,860
เอสเอสซีแอล (หมายเหตุ 11)	510	-	-	-
รวม	492,449	267,539	587,249	381,631

12.2 ในระหว่างปี มีรายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	381,631
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	1,541
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,811)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(270)
เพิ่มทุน	224,400
ตัดรายการระหว่างกัน	(18,512)
มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	587,249

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเอสเอสเอสเอช มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 440 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ซึ่งเป็นบริษัทผู้ร่วมค้าของเอสเอสเอสเอชได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวตามที่เรียกชำระแล้ว จำนวนร้อยละ 100 ในสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ คิดเป็นจำนวนเงิน 224 ล้านบาท เรียบร้อยแล้ว ในเดือนมกราคม 2567 โดยเอสเอสเอสเอชได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 และการเพิ่มทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

12.3 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี บริษัทย่อยรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	จากเงินลงทุนในการร่วมค้า		จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	
	2567	2566	2567	2566
เชาว์ แอนด์ ฮาโก้	1,172	217	-	-
เชาว์ แอนด์ ซีเคอี	(7)	-	-	-
เอสเอสเอสเอช	376	(1,697)	(1,811)	(1,388)
รวม	1,541	(1,480)	(1,811)	(1,388)

12.4 สรุปรายการฐานะทางการเงินของเอสเอสเอสเอช

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	41,285	25,655
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	345,007	82,241
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,842,012	2,153,040
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(366,277)	(56,037)
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(61,629)	(51,811)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(880,356)	(611,603)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(526,626)	(577,084)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(100,252)	(101,112)
สินทรัพย์ - สุทธิ	1,293,164	863,289
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	51	51
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	659,514	440,277
การตัดรายการระหว่างกัน	(89,202)	(74,417)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	570,312	365,860

12.5 เงินลงทุนในการร่วมค้าที่ขาดทุนเกินทุน

บริษัทย่อยมีเงินลงทุนในเอสเอสซีแอลซึ่งบริษัทย่อยได้รับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าดังกล่าวจนมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสียเท่ากับศูนย์ บริษัทย่อยได้หยุดรับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเนื่องจากบริษัทย่อยไม่ได้มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือทางพฤตินัยที่ต้องจ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันของการร่วมค้าดังกล่าว โดยมีส่วนแบ่งผลขาดทุนที่หยุดรับรู้ในระหว่างปี 2567 จำนวน 1 ล้านบาท และส่วนแบ่งผลขาดทุนสะสมที่หยุดรับรู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนเดียวกัน

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2567	2566
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	27,277	29,373
การตีราคาเป็นมูลค่ายุติธรรม (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	(8,630)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,382)	(2,096)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	16,265	27,277

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทเป็นที่ดินและที่ดินให้เช่า กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) และเกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) ซึ่งมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 2 และระดับ 3 ตามลำดับ

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	ผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรม เมื่ออัตราตามข้อสมมติฐานเพิ่มขึ้น
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	5.0	มูลค่ายุติธรรมลดลง
อัตราค่าเช่า (ล้านเยนต่อปี)	0.6 - 1.5	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม								
ราคาทุน/ราคาที่ตีใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน							
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคาที่ตีใหม่ ที่ดิน	โรงไฟฟ้า และส่วนประกอบ					สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง และก่อสร้าง	รวม
		อาคาร และงานระบบ	เครื่องจักร และอุปกรณ์	โรงไฟฟ้า และ	เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ		
				อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า	และเครื่องใช้			
				บนหลังคา	สำนักงาน			
1 มกราคม 2566	144,735	842,976	1,392,376	922,667	27,648	48,866	111,564	3,490,832
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	13,017	1,538	7,097	136,239	157,891
จำหน่าย	-	-	(78,001)	-	(2,759)	(9,411)	(101,768)	(191,939)
โอน	397	-	74,428	18,060	-	-	(28,337)	64,548
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	649	649
เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน	-	-	-	(825,604)	(392)	-	(97,891)	(923,887)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(1,191)	-	-	(2,677)	(3,868)
31 ธันวาคม 2566	145,132	842,976	1,388,803	126,949	26,035	46,552	17,779	2,594,226
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	-	2,530	1,639	5,473	9,642
จำหน่าย	-	-	(25,397)	-	-	(11,889)	-	(37,286)
โอน	-	-	-	-	-	-	7,663	7,663
จัดประเภทจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน								
ที่ถือไว้เพื่อขาย	17,210	-	-	152,457	-	-	-	169,667
เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน	-	-	-	-	(1,388)	-	(1,374)	(2,762)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,474)	-	-	(16,765)	(18)	-	(2,023)	(20,280)
31 ธันวาคม 2567	160,868	842,976	1,363,406	262,641	27,159	36,302	27,518	2,720,870

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม

สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน

โรงไฟฟ้า
และส่วนประกอบโรงไฟฟ้า และ
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า
บนหลังคาเครื่องตกแต่ง
และเครื่องใช้
สำนักงาน

ยานพาหนะ

สินทรัพย์
ระหว่างติดตั้ง
และก่อสร้าง

รวม

ค่าเสื่อมราคาสะสม

1 มกราคม 2566	-	403,160	766,241	117,616	24,827	32,424	-	1,344,268
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	22,387	30,129	34,101	912	1,386	-	88,915
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(20,799)	-	(2,756)	(6,820)	-	(30,375)
เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน	-	-	-	(40,273)	(26)	-	-	(40,299)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(272)	-	-	-	(272)
31 ธันวาคม 2566	-	425,547	775,571	111,172	22,957	26,990	-	1,362,237
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	22,652	29,046	9,669	1,223	1,041	-	63,631
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(21,348)	-	-	(6,289)	-	(27,637)
เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน	-	-	-	-	(104)	-	-	(104)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(977)	(2)	-	-	(979)
31 ธันวาคม 2567	-	448,199	783,269	119,864	24,074	21,742	-	1,397,148

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม

สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน

โรงไฟฟ้า
และส่วนประกอบโรงไฟฟ้า และ
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า
บนหลังคาเครื่องดกแต่ง
และเครื่องใช้
สำนักงาน

ยานพาหนะ

สินทรัพย์
ระหว่างติดตั้ง
และก่อสร้าง

รวม

ค่าเผื่อการด้อยค่า

1 มกราคม 2566	-	-	42,718	11,844	-	-	-	54,562
ลดลงระหว่างปี	-	-	(36,000)	-	-	-	-	(36,000)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(845)	-	-	-	(845)
31 ธันวาคม 2566	-	-	6,718	10,999	-	-	-	17,717
ลดลงระหว่างปี	-	-	(1,446)	-	-	-	-	(1,446)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(1,216)	-	-	-	(1,216)
31 ธันวาคม 2567	-	-	5,272	9,783	-	-	-	15,055

มูลค่าสุทธิตามบัญชี

31 ธันวาคม 2566	145,132	417,429	606,514	4,778	3,078	19,562	17,779	1,214,272
31 ธันวาคม 2567	160,868	394,777	574,865	132,994	3,085	14,560	27,518	1,308,667

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2566 (จำนวน 77 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	88,915
2567 (จำนวน 60 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	63,631

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคาที่ดินใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน				รวม
		อาคาร และงานระบบ	เครื่องจักรและ เครื่องมือเครื่องใช้	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	
ราคาทุน/ราคาที่ดินใหม่						
1 มกราคม 2566	144,735	828,651	1,392,375	15,782	46,392	2,427,935
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	-	7,097	7,097
จำหน่าย	-	-	(78,001)	(2,759)	(9,411)	(90,171)
โอน	397	-	74,429	-	-	74,826
31 ธันวาคม 2566	145,132	828,651	1,388,803	13,023	44,078	2,419,687
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	368	1,639	2,007
จำหน่าย	-	-	(25,397)	-	(11,889)	(37,286)
31 ธันวาคม 2567	145,132	828,651	1,363,406	13,391	33,828	2,384,408
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
1 มกราคม 2566	-	392,816	766,241	14,836	30,194	1,204,087
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	21,426	30,129	164	1,142	52,861
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(20,799)	(2,756)	(6,820)	(30,375)
31 ธันวาคม 2566	-	414,242	775,571	12,244	24,516	1,226,573
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	21,688	29,046	165	1,041	51,940
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(21,348)	-	(6,289)	(27,637)
31 ธันวาคม 2567	-	435,930	783,269	12,409	19,268	1,250,876

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคาที่ดีใหม่ ที่ดิน	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน				
		อาคาร และงานระบบ	เครื่องจักรและ เครื่องมือเครื่องใช้	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้	ยานพาหนะ	
				สำนักงาน		
ค่าเพื่อการด้อยค่า						
1 มกราคม 2566	-	-	42,718	-	-	42,718
ลดลงระหว่างปี	-	-	(36,000)	-	-	(36,000)
31 ธันวาคม 2566	-	-	6,718	-	-	6,718
ลดลงระหว่างปี	-	-	(1,446)	-	-	(1,446)
31 ธันวาคม 2567	-	-	5,272	-	-	5,272
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
31 ธันวาคม 2566	145,132	414,409	606,514	779	19,562	1,186,396
31 ธันวาคม 2567	145,132	392,721	574,865	982	14,560	1,128,260
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี						
2566 (จำนวน 1 ล้านบาท จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร) และจำนวน 52 ล้านบาท จากการดำเนินงานที่ยกเลิก (รวมอยู่ในต้นทุนบริการ))						52,861
2567 (จำนวน 1 ล้านบาท จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร) และจำนวน 51 ล้านบาท จากการดำเนินงานที่ยกเลิก (รวมอยู่ในต้นทุนบริการ))						51,940

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทยกเลิกแผนการขายสินทรัพย์ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในประเทศญี่ปุ่น จึงเลิกจัดประเภทที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาที่ดินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) และมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 2

หากกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินดังกล่าวด้วยวิธีราคาทุน มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จะมีจำนวนเงินประมาณ 75 ล้านบาท (2566: ประมาณ 63 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 63 ล้านบาท (2566: 63 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมียานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงานจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 121 ล้านบาท (2566: ประมาณ 130 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 118 ล้านบาท (2566: 129 ล้านบาท))

กลุ่มบริษัทได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนเงินประมาณ 453 ล้านบาท (2566: อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคาประมาณ 469 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 453 ล้านบาท (2566: 469 ล้านบาท)) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม			(หน่วย: พันบาท)
				งบการเงินเฉพาะกิจการ
	สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม	โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ราคาทุน				
1 มกราคม 2566	-	22,863	22,863	8,841
ซื้อเพิ่ม	-	526	526	-
จำหน่าย	-	(6)	(6)	-
31 ธันวาคม 2566	-	23,383	23,383	8,841
ซื้อเพิ่ม	-	638	638	-
จัดประเภทจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ถือไว้เพื่อขาย	10,096	-	10,096	-
จำหน่าย	-	(302)	(302)	-
เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน	-	(226)	(226)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,116)	-	(1,116)	-
31 ธันวาคม 2567	8,980	23,493	32,473	8,841

	งบการเงินรวม			(หน่วย: พันบาท) งบการเงิน เฉพาะกิจการ
	สิทธิในสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	รวม	โปรแกรม คอมพิวเตอร์
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
1 มกราคม 2566	-	16,881	16,881	8,841
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	-	1,397	1,397	-
31 ธันวาคม 2566	-	18,278	18,278	8,841
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	589	1,443	2,032	-
จำหน่าย	-	(88)	(88)	-
เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน	-	(21)	(21)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(43)	-	(43)	-
31 ธันวาคม 2567	546	19,612	20,158	8,841
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
31 ธันวาคม 2566	-	5,105	5,105	-
31 ธันวาคม 2567	8,434	3,881	12,315	-
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี				
2566 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)			1,397	-
2567 (จำนวน 0.6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขาย ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)			2,032	-

16. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทเป็นเงินกู้ยืมประเภททรัสต์รีซีท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ระบุในสัญญา และค้ำประกันโดยการจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน การจดทะเบียนในสิทธิเรียกร้องตามสัญญาซื้อขายไฟของการร่วมค้าและในสิทธิสินค้ายกคลังและลูกหนี้รายหนึ่งของบริษัทฯ การค้ำประกันโดยบริษัทย่อยและการร่วมค้า และการค้ำประกันโดยหุ้นของการร่วมค้า ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 28.2

17. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงินกู้ยืมประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ระบุในสัญญา

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า	456,670	324,263	78,885	109,788
เจ้าหนี้อื่น	17,725	8,602	3,306	785
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	445	2,400	222	767
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	28,937	75,061	5,048	11,658
เงินทดรองรับ	23,753	26,765	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	527,530	437,091	87,461	122,998
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า	712	-	-	-
เจ้าหนี้อื่น	746	400	1,535	368
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	67	43	1,618	6,241
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	11,119	2,950	-	-
เงินทดรองรับ	-	2,000	360	360
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,644	5,393	3,513	6,969
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	540,174	442,484	90,974	129,967

19. สัญญาเช่า

19.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 2 - 18 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พื้นที่ในอาคาร	พื้นที่บนหลังคา	รวม	พื้นที่ในอาคาร
1 มกราคม 2566	14,157	4,588	18,745	11,441
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(4,918)	(4,078)	(8,996)	(2,921)
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	-	-	(1,610)
เปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุน	-	(510)	(510)	-
31 ธันวาคม 2566	9,239	-	9,239	6,910
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(5,131)	-	(5,131)	(5,131)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,614)	-	(3,614)	(1,618)
31 ธันวาคม 2567	494	-	494	161

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	521	10,037	25	7,117
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(2)	(426)	-	(365)
รวม	519	9,611	25	6,752
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(519)	(5,014)	(25)	(2,649)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	-	4,597	-	4,103

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29.1 ภายใต้วหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	3,614	8,996	1,618	2,921
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	150	519	90	311

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 4 ล้านบาท (2566: 10 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 1 ล้านบาท (2566: 4 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่า ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

19.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้ที่เกิดจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวที่จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน (2566: บริษัทย่อยมีรายได้จำนวน 119 ล้านบาท)

20. สรรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ในประเทศไทยซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานต้นปี	22,822	18,617	18,882	15,262
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,414	3,785	3,186	3,279
ต้นทุนดอกเบี้ย	474	448	412	341
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(707)	(330)	-	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	302	-	-
เปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุนในเอสเอสซีแอล	(1,494)	-	-	-
สำรองผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานปลายปี	24,509	22,822	22,480	18,882

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 11-21 ปี (2566: 12-21 ปี) (เฉพาะของบริษัทฯ: 11 ปี (2566: 12 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	2.29 - 3.71	2.29 - 3.71	2.29	2.29
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5 - 6	5 - 6	5	5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	1.91 - 34.38	1.91 - 34.38	1.91 - 22.92	1.91 - 22.92

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อการเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5	(1,132)	(1,084)	(765)	(765)
ลดลงร้อยละ 0.5	2,129	1,168	816	816
อัตราการขึ้นเงินเดือน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	2,884	2,725	2,006	2,006
ลดลงร้อยละ 1	(2,515)	(2,384)	(1,779)	(1,779)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(2,090)	(1,976)	(1,485)	(1,485)
ลดลงร้อยละ 20	2,428	2,286	1,697	1,697

21. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานต่อเนื่องแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

			(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>
				(ปรับปรุงใหม่)
การดำเนินงานต่อเนื่อง:				
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	129,061	152,895	31,929	36,810
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	69,277	99,307	2,697	9,397
ค่าสาธารณูปโภค	560,204	614,452	289	182
ค่าดำเนินงานและบริหารจัดการ	7,513	6,313	1,468	1,137
ค่าที่ปรึกษา	8,619	10,279	6,499	2,991
ต้นทุนค่าก่อสร้างระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน	267,995	278,850	-	-
ต้นทุนขายอุปกรณ์ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน	33,362	119,803	-	-
การดำเนินงานที่ยกเลิก:				
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	-	-	83,124	70,813
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	-	-	50,861	46,385
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	559,083	613,393
ค่าที่ปรึกษา	-	-	1,053	502

23. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	3,269	5,719	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด				
ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(5,160)	9,612	2,405	9,598
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ				
กำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(1,891)	15,331		
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือ				
ขาดทุนจากการดำเนินงานที่ยกเลิก (หมายเหตุ 11)			2,405	9,598

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้อง				
กับผลกำไรจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(141)	(6)	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
			(ปรับปรุงใหม่)	
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	324,371	475,634	108,530	124,466
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	-	115,146	105,147
	<u>324,371</u>	<u>475,634</u>	<u>223,676</u>	<u>229,613</u>
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล (ร้อยละ)	20 - 30	8 - 30	20	20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	62,139	623,226	44,735	45,923
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้				
ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	(18,715)	(40,735)	(6,162)	-
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้				
ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(9,032)	-	-	-
การปรับลดมูลค่าของสินทรัพย์ทางภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชีของงวดก่อน	-	137	-	-
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึก				
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,285	18,968	-	13,204
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ				
กำไรที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(42,581)	(578,818)	(33,265)	(33,259)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	7,764	15,165	3,896	1,541
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(4,989)	(6,129)	(3,729)	(3,842)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	308	(296)	-	-
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 24)	(3,070)	(13,969)	(3,070)	(13,969)
สิทธิประโยชน์ทางภาษี (หมายเหตุ 24)	-	(2,218)	-	-
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือ				
ขาดทุน	<u>(1,891)</u>	<u>15,331</u>	<u>2,405</u>	<u>9,598</u>

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	405	446	405	446
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,275	4,564	4,496	3,776
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	55,196	47,796	32,501	32,501
สัญญาเช่า	5	-	-	-
รวม	60,881	52,806	37,402	36,723
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	19,619	19,619	16,524	16,524
ค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าตัดจำหน่ายสะสม	21,474	18,418	21,474	18,418
สัญญาเช่า	-	-	27	-
รวม	41,093	38,037	38,025	34,942
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	19,788	14,769	(623)	1,781
โดยได้แสดงไว้เป็นรายการ:				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23,479	17,864	-	1,781
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,691)	(3,095)	(623)	-
	19,788	14,769	(623)	1,781

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 401 ล้านบาท (2566: 757 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 65 ล้านบาท (2566: 414 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า กลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวนเงิน 479 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571 และจำนวนเงิน 197 ล้านบาท ซึ่งไม่มีกำหนดสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีผลแตกต่างชั่วคราวที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 579 ล้านบาท (2566: 293 ล้านบาท)

24. สิทธิประโยชน์ทางภาษี

การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีอากรจากกรมส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. บัตรส่งเสริมเลขที่ 62-0326-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ ผลิตแท่งเหล็ก (ประเภท 2.8)
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ
 - 3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิ 4 ปี
ที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม
และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่
ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติ
บุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี
 - 3.2 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่ ได้รับ
คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
 - 3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุ ได้รับ
จำเป็นที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการ
ผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่
วันนำเข้าวันแรก (สิ้นสุดแล้ว)
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม 31 พฤษภาคม 2563

รายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายและให้บริการ						
รายได้จากการขายและ						
ให้บริการในประเทศ	318,711	746,793	2,830,489	2,031,778	3,149,200	2,778,571
รวมรายได้จากการขายและ						
ให้บริการจากการดำเนินงาน						
ที่ยกเลิก (หมายเหตุ 11)	318,711	746,793	2,830,489	2,031,778	3,149,200	2,778,571

สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ

บริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศจากกรมสรรพากร โดยประกอบกิจการให้บริการด้านบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค และให้บริการสนับสนุน สิทธิประโยชน์ที่ได้รับคือการได้สิทธิลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจกรรมศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 674) พ.ศ. 2561 เป็นระยะเวลา 15 รอบระยะเวลาบัญชี นับจากวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2577

25. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
			(ปรับปรุงใหม่)	
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (พันบาท)	147,868	408,426	221,271	220,015
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	800,000	800,000	800,000	800,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.18	0.51	0.28	0.28
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่องส่วนที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (พันบาท)	147,868	408,246	108,530	124,466
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	800,000	800,000	800,000	800,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (บาท)	0.18	0.51	0.14	0.16

26. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 5 ส่วนงาน ดังนี้

- (1) ส่วนงานรับจ้างผลิตเหล็ก เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการรับจ้างผลิตเหล็กตามสัญญาที่ทำกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันในประเทศแห่งหนึ่ง
- (2) ส่วนงานจำหน่ายเหล็ก เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการจำหน่ายเหล็กในรูปแบบซื้อมาและขายไป
- (3) ส่วนงานลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน การจำหน่ายโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนเชิงกลยุทธ และการจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน
- (4) ส่วนงานให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการให้บริการออกแบบ จำหน่ายและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน โดยให้บริการในลักษณะวิศวกรรม จัดหาและก่อสร้าง (Engineering Procurement and Construction หรือ EPC)
- (5) ส่วนงานธุรกิจเหรียญสกุลเงินดิจิทัล เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการซื้อมาและขายเหรียญสกุลเงินดิจิทัล อย่างไรก็ตามในระหว่างปี 2566 ส่วนงานนี้ได้หยุดดำเนินงานแล้ว โดยการหยุดดำเนินงานดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินรวมและข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลรายได้และกำไร (ขาดทุน) ของส่วนงานของกลุ่มบริษัท มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ส่วนงาน รับจ้างผลิตเหล็ก		ส่วนงาน จำหน่ายเหล็ก		ส่วนงานลงทุน ในธุรกิจ โรงไฟฟ้า พลังงานทดแทน		ส่วนงานให้คำ ปรึกษาเกี่ยวกับ การลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน		ส่วนงาน เหรียญสกุลเงิน ดิจิทัล		งบการเงินรวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายและให้บริการ												
รายได้จากลูกค้าภายนอก	829	859	2,320	1,919	95	269	278	322	-	-	3,522	3,369
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	95	94	23	16	21	102	30	36	-	4	169	252
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนใน บริษัทย่อย	-	-	-	-	1	427	5	-	-	-	6	427
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	-	-	2	(1)	-	-	-	-	2	(1)
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน											(18)	(203)
กำไรก่อนภาษีเงินได้											159	475
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้											2	(15)
กำไรสำหรับปี											161	460

รายได้จากการดำเนินงานต่อเนื่องกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้าแสดงดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	3,501,326	3,369,303
ประเทศญี่ปุ่น	20,766	-
รวม	<u>3,522,092</u>	<u>3,369,303</u>

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 79 ของรายได้จากลูกค้าภายนอก ซึ่งมาจากส่วนงานรับจ้างผลิตเหล็กและส่วนงานจำหน่ายเหล็ก (2566: 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 49 ของรายได้จากลูกค้าภายนอก ซึ่งมาจากส่วนงานรับจ้างผลิตเหล็ก และส่วนงานจำหน่ายเหล็ก)

27. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทในประเทศไทยและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยพนักงานจะจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 7 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสต์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 3 ล้านบาท (2566: 3 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2 ล้านบาท (2566: 2 ล้านบาท))

28. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

28.1 ภาระผูกพันตามสัญญาระยะยาว

- ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการที่จะต้องจ่ายชำระในอนาคตเป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาท (2566: 4 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.25 ล้านบาท (2566: 2 ล้านบาท))
- ข) ภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาการจัดการรับจ้างผลิต บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการรายเดือนในอัตราตามที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีค่าธรรมเนียมการจัดการขั้นต่ำที่ต้องชำระจำนวนเงิน 800,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ และ 15,000 บาทต่อปี

28.2 การค้าประกัน

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	งบการเงิน		
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคาร			
การใช้ไฟฟ้า	61	61	บาท
การขอกู้เช่าการเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ของบริษัทฯ (หมายเหตุ 28.4)	25	25	บาท
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	48	-	บาท
การรับประกันตามสัญญาซื้อขาย โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	100	-	เยน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า			
การค้าประกันเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,704	453	บาท
หนังสือสัญญาจำนองที่ดินโดยบริษัทฯ และ บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			
การค้าประกันวงเงินสินเชื่อ	843	453	บาท

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	งบการเงิน		
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคาร			
การใช้ไฟฟ้า	61	61	บาท
การขอกู้เช่าการเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ของบริษัทฯ (หมายเหตุ 28.4)	25	25	บาท
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	46	-	บาท
การรับประกันตามสัญญาซื้อขาย โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	150	-	เยน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า			
การค้าประกันเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,704	453	บาท
หนังสือสัญญาจำนองที่ดินโดยบริษัทฯ และ บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			
การค้าประกันวงเงินสินเชื่อ	2,565	453	บาท

การค้าประกันให้แก่การร่วมค้า

บริษัทย่อยได้ค้าประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินให้แก่การร่วมค้าและได้ทำข้อตกลงเงินให้กู้ยืมระหว่างกันเป็นเงินกู้ยืมยติ ภายใต้อำนาจสัญญาเงินกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินของการร่วมค้า บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา อาทิ การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

28.3 วงเงินสินเชื่อ

กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อระยะสั้นและระยะยาวที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ซึ่งค้าประกันโดยเงินฝากธนาคารและสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเต็มวงเงิน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทวงเงินสินเชื่อ	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกัน	281	135	146	บาท
หนังสือค้ำประกัน	100	100	-	เยน
ตราสารเครดิตเพื่อการค้ำประกัน	2,000	-	2,000	เยน
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	26	-	26	บาท
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	125	-	125	บาท
ทรัสต์รีซีท	2,065 ²	812 ²	1,252 ²	บาท

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทวงเงินสินเชื่อ	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกัน	281	222	59	บาท
หนังสือค้ำประกัน	350	150	200	เยน
ตราสารเครดิตเพื่อการค้ำประกัน	4,200	-	4,200	เยน
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	26	-	26	บาท
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	1,750 ¹	-	1,750 ¹	บาท
ทรัสต์รีซีท	2,065 ²	536 ²	1,529 ²	บาท

¹ ใช้วงเงินร่วมกับบริษัทย่อย

² ใช้วงเงินร่วมกับการร่วมค้า

28.4 การประเมินภาษี

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับหนังสือจากกรมสรรพากรแจ้งการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่มพร้อมทั้งเบี้ยปรับและเงินเพิ่มเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 31 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่า การประเมินดังกล่าวจะไม่มีผลเสียหาอย่างเป็นสาระสำคัญ จึงไม่ได้บันทึกสำรองจากการถูกประเมินภาษีดังกล่าวไว้ในบัญชี

29. เครื่องมือทางการเงิน

29.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินให้กู้ยืม เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินให้กู้ยืม และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาอย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีลูกค้ายาวใหญ่จำนวนน้อยราย และอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของลูกหนี้

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้ายที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน หรือจากประมาณการกระแสเงินสดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินฝากธนาคารและเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากธนาคารอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการพิจารณาและอนุมัติวงเงินสินเชื่อสำหรับธนาคารแต่ละรายโดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท และมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารอนุพันธ์ในระดับต่ำ เนื่องจากธนาคารคู่สัญญาของกลุ่มบริษัทเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตจากการประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศในระดับสูง

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินให้กู้ยืม และเงินกู้ยืมที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างดอกเบี้ยตามอัตราผันแปรและดอกเบี้ยตามอัตราคงที่ ซึ่งอ้างอิงจากมูลค่าเงินต้น และอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดร่วมกันไว้

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม					งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง		
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย			
					(ร้อยละต่อปี)							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	50	-	187	95	332	0.15 - 0.70	-	-	19	33	52	0.15 - 0.40
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	22	44	-	-	66	0.35 - 1.35	-	26	-	-	26	1.10 - 1.35
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	650	650	-	-	-	-	234	234	-
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล	3	1	-	-	4	หมายเหตุ 8	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	-	-	-	358	358	-	-	-	-	-	-	-
	<u>75</u>	<u>45</u>	<u>187</u>	<u>1,103</u>	<u>1,410</u>		<u>-</u>	<u>26</u>	<u>19</u>	<u>267</u>	<u>312</u>	
หนี้สินทางการเงิน												
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	432	-	-	-	432	5.74 - 6.06	96	-	-	-	96	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	540	540	-	-	-	-	91	91	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น												
จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	10	-	10	หมายเหตุ 6	-	-	719	-	719	หมายเหตุ 6
เงินกู้ยืมระยะสั้น												
จากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	155	-	-	-	155	6.75	75	-	-	-	75	6.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1	-	-	-	1	3.58	-	-	-	-	-	-
	<u>588</u>	<u>-</u>	<u>10</u>	<u>540</u>	<u>1,138</u>		<u>171</u>	<u>-</u>	<u>719</u>	<u>91</u>	<u>981</u>	

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

	งบการเงินรวม					งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง		
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	อัตราดอกเบี้ย		ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	อัตราดอกเบี้ย			
					(ร้อยละต่อปี)							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	31	60	91	0.15 - 0.60	-	-	6	11	17	0.15 - 0.60
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	80	-	-	-	80	0.35 - 1.15	26	-	-	-	26	1.15
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	846	846	-	-	-	-	424	424	-
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล	4	2	-	-	6	หมายเหตุ 8	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	-	-	-	304	304	-	-	-	-	32	32	-
	84	2	31	1,210	1,327		26	-	6	467	499	
หนี้สินทางการเงิน												
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	400	-	-	-	400	5.05 - 6.31	141	-	-	-	141	6.31
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	442	442	-	-	-	-	130	130	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น												
จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	10	-	10	หมายเหตุ 6	-	-	1,072	-	1,072	หมายเหตุ 6
เงินกู้ยืมระยะสั้น												
จากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	155	-	-	-	155	6.25 - 6.75	75	-	-	-	75	6.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	5	-	-	10	3.58 - 4.00	3	4	-	-	7	3.58 - 4.00
	560	5	10	442	1,017		219	4	1,072	130	1,425	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าและบริการ และการกู้ยืมหรือให้กู้ยืมเงินเป็นเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม				อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน			
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
ดอลลาร์ฮ่องกง	1	1	-	-	4.3790	4.3820
ดอลลาร์สหรัฐ	-	-	-	2	33.9879	34.2233

กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืม โดยฝ่ายบริหารประเมินว่า ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการชำระหนี้สินของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ และมีความสามารถในการขอขยายระยะเวลาของการจ่ายชำระหนี้สินที่จะครบกำหนดภายใน 12 เดือนออกไป

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	432	-	-	432
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	540	-	-	540
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10	-	-	10
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	155	-	-	155
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1	-	-	1
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	48	48
รวม	1,138	-	48	1,186

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	96	-	-	96
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	91	-	-	91
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	719	-	-	719
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	75	-	-	75
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	47	47
รวม	981	-	47	1,028

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	400	-	-	400
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	442	-	-	442
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10	-	-	10
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	157	-	-	157
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	5	-	10
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	46	46
รวม	1,014	5	46	1,065

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	141	-	-	141
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	130	-	-	130
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,072	-	-	1,072
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	76	-	-	76
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3	4	-	7
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	46	46
รวม	1,422	4	46	1,472

29.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

30. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

31. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดย ตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1081/2024/1743380368108.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1081/2024/1738806388365.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1081/2024/1741741319089.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1081/2024/1743036614605.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1081/2024/1741741319044.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1081/2024/1741741319047.pdf>

