

ENERGY TRANSITION



OUR VISION
SINCE DAY ONE

**When The World's Mission
and Our Vision Converge**

โลก ถึงคราวต้องเปลี่ยน

ความเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ
เป็นสิ่งที่เราต้องเผชิญร่วมกัน สาเหตุสำคัญมาจาก
ก๊าซเรือนกระจกและจากการใช้พลังงานในชีวิตประจำวัน

จะดีกว่าไหม? ถ้ามีแหล่งพลังงานที่ยั่งยืน
และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
เป็นศูนย์ภายในปี

2593

พลังงานหมุนเวียน คือคำตอบ

เพราะพลังงานหมุนเวียน คือพลังงานสะอาด
ที่สามารถขับเคลื่อนโลกให้หมุนต่อไปได้อย่างยั่งยืน
ร่วมกับการสร้างเสถียรภาพด้านพลังงานให้กับประเทศไทย
สร้างสมดุลระหว่างการรักษาสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับ
การสร้างคุณค่าสู่สังคม

จะดีแค่ไหน? หากพลังงานหมุนเวียน
กลายมาเป็นพลังงานหลักของโลกใบนี้



สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน
ของ CKPower ในปี 2566

93%

สายน้ำ พลังงานหมุนเวียน เพื่อทุกชีวิต

เราเชื่อว่า การผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานหมุนเวียน
เช่น 'น้ำ' คือวิธีการที่สะอาด ยั่งยืน ราคาถูก และมีเสถียรภาพ
การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

'น้ำ' คือหนึ่งในทางเลือกสำคัญ
ต่ออุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าแห่งอนาคต



การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด
ของ CKPower ช่วยหลีกเลี่ยง
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้กว่า

4.4

ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่าต่อปี

*ข้อมูลจากปี 2566

ทางเลือกเพื่อเปลี่ยนผ่าน อุตสาหกรรมพลังงาน

ไม่ได้มีเพียงแค่น้ำ ที่สามารถนำมาเข้ากระบวนการผลิตไฟฟ้า
เพื่อความยั่งยืน หากแต่ยังมีพลังงานหมุนเวียนอื่น ๆ
เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม แม้กระทั่งโอกาส
จากการพัฒนาใช้ไฮโดรเจน เพื่อการผลิตกระแสไฟฟ้า

เหล่านี้... คือความเป็นไปได้แห่งอนาคต
ที่เรามุ่งผลักดัน



ผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด
ให้ประเทศไทย

8.5

ล้านบาท-ชั้วโมง

*ข้อมูลจากปี 2566

กว่า 10 ปี บนเส้นทาง พลังงานหมุนเวียน

โดยไม่หยุดพัฒนา เราพิสูจน์ให้โลกเห็นว่า 'ไฟฟ้าพลังงานน้ำ'
คือพลังงานสะอาดที่ยั่งยืน เป็นส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
เปลี่ยนผ่านจากอุตสาหกรรมพลังงานแบบดั้งเดิมสู่พลังงานสะอาด

**CKPower มุ่งมั่นสนับสนุน
การขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย Net Zero**



เรามุ่งมั่นผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียนมาอย่างต่อเนื่อง
โดยมีกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนถึง

84%

ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท
และขยายกำลังการผลิต
จากพลังงานหมุนเวียนเรื่อยมา



โลก ไม่ได้หยุดนิ่ง แต่กำลังเปลี่ยนผ่าน สู่อนาคตในทุกวินาที

หนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง

'เรา' คือ ส่วนสำคัญส่วนหนึ่ง
ต่อการเปลี่ยนผ่านทางพลังงาน



ส่งไฟฟ้าสะอาด
ให้กับประเทศไทย

17%

*ข้อมูลจากปี 2566

วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์
ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง

พันธกิจ

- 1 -

สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง
และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น

- 2 -

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

สารบัญ

ภาพรวม ปี 2566

10

- ภาพรวมทางการเงิน	10
- ภาพรวมธุรกิจ	12
- สารจากประธานกรรมการ	13
- คณะกรรมการ	16

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

18

- โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	19
- การบริหารจัดการความเสี่ยง	64
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	70
- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	118
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	137

การกำกับ ดูแลกิจการ

138

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	139
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	152
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ	178
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	197

งบการเงิน

216

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน	217
- งบการเงิน	218

เอกสารแนบ

297

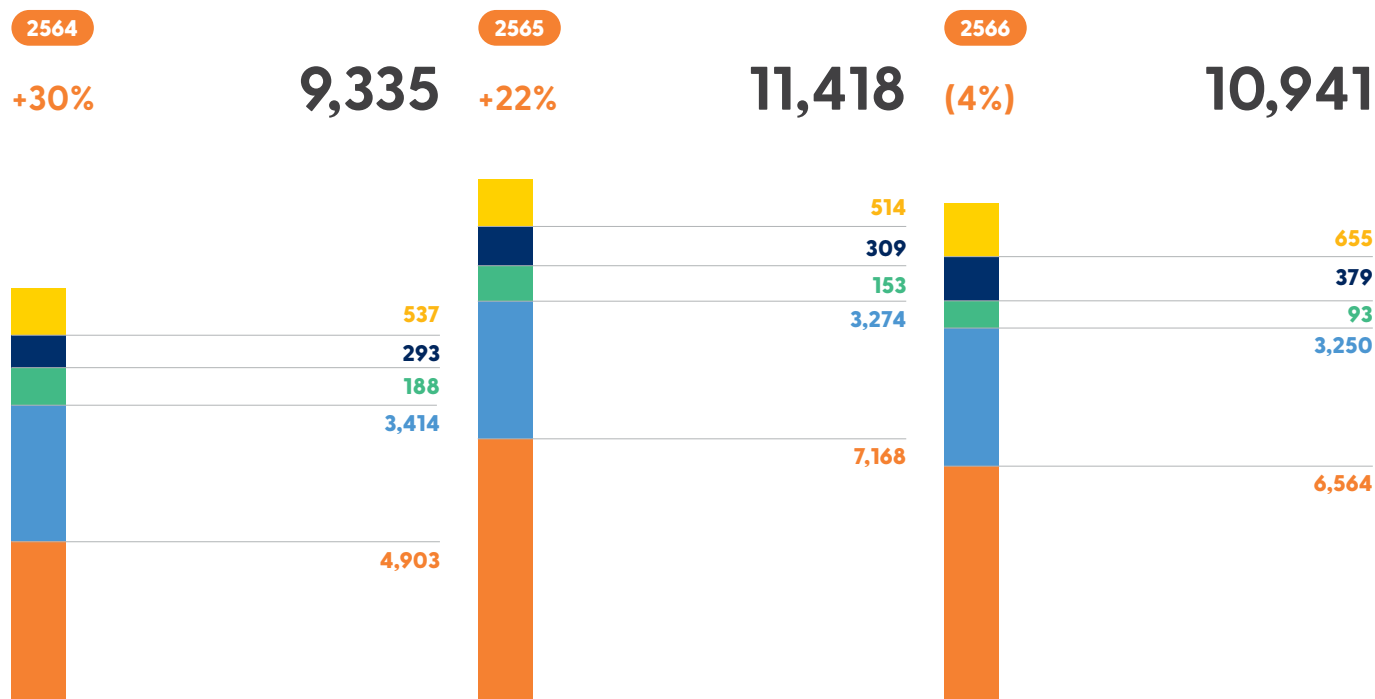
- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	298
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย	324
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน ของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของบริษัท	342
- เอกสารแนบ 4 รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และการประเมินราคาทรัพย์สิน	344
- เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเดิม	344
- เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	344

ภาพรวม ทางการเงิน

รายได้รวมแยกตามประเภท ⁽¹⁾

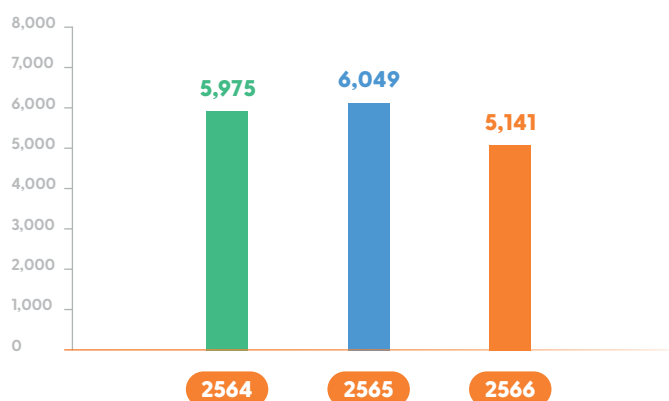
(หน่วย: ล้านบาท)

● ระบบโคเจนเนอเรชั่น ● พลังงานน้ำ ● พลังแสงอาทิตย์ ● รายได้ค่าบริการโครงการ ● รายได้อื่น ๆ



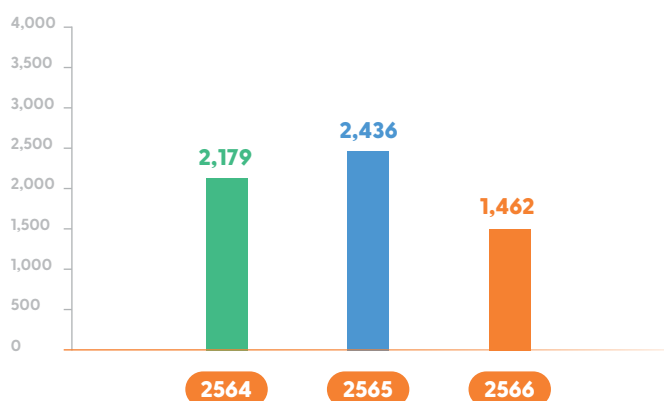
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ⁽²⁾

(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

(หน่วย: ล้านบาท)



หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

⁽²⁾ รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

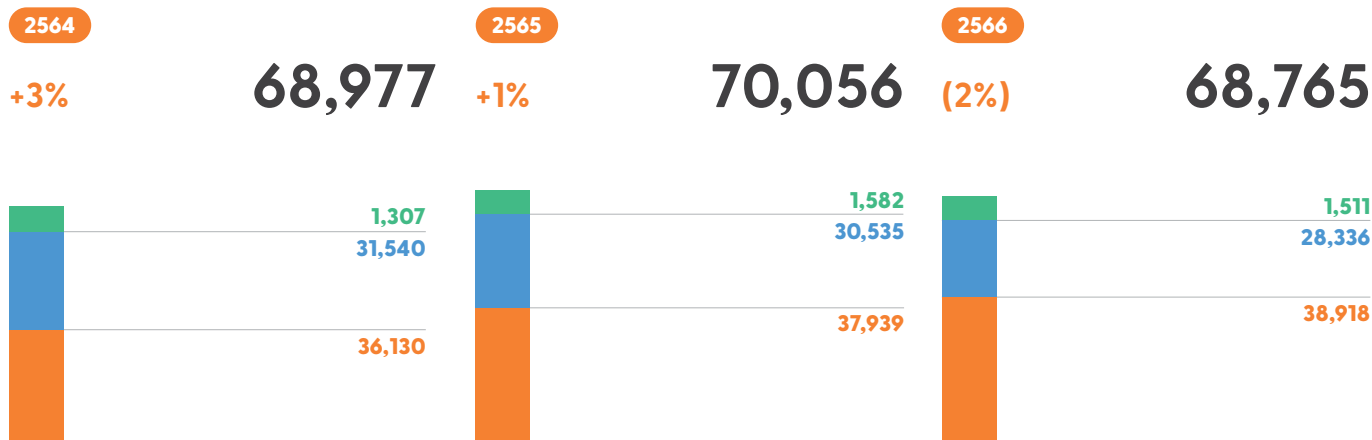
ฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

● ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

● หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

● หนี้สินอื่น



(หน่วย: ล้านบาท)	2564	2565	2566
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	8,505	10,595	9,907
รายได้ค่าบริการโครงการ	293	309	379
รายได้อื่น ๆ ⁽¹⁾	537	514	655
รายได้รวม	9,335	11,418	10,941
กำไรขั้นต้น	2,815	2,341	2,780
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ⁽²⁾	5,975	6,049	5,141
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,179	2,436	1,462
กำไรต่อหุ้น (บาท) ⁽³⁾	0.268	0.300	0.180
สินทรัพย์รวม	68,977	70,056	68,765
หนี้สินรวม	32,847	32,117	29,847
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	36,130	37,939	38,918
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	30.2%	20.5%	25.4%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (%) ⁽²⁾	64.0%	53.0%	47.0%
อัตรากำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (%)	23.3%	21.3%	13.4%
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.91	0.85	0.77
อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.65	0.59	0.53
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.86	2.19	1.68
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) ⁽⁴⁾	9.0%	9.5%	5.4%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) ⁽⁵⁾	3.2%	3.5%	2.1%

⁽¹⁾ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

⁽²⁾ รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

⁽³⁾ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

⁽⁴⁾ คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

⁽⁵⁾ คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทหารด้วยสินทรัพย์เฉลี่ย

ภาพรวมธุรกิจ



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

3 แห่ง

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,360 เมกะวัตต์



โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

2 แห่ง

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

238 เมกะวัตต์

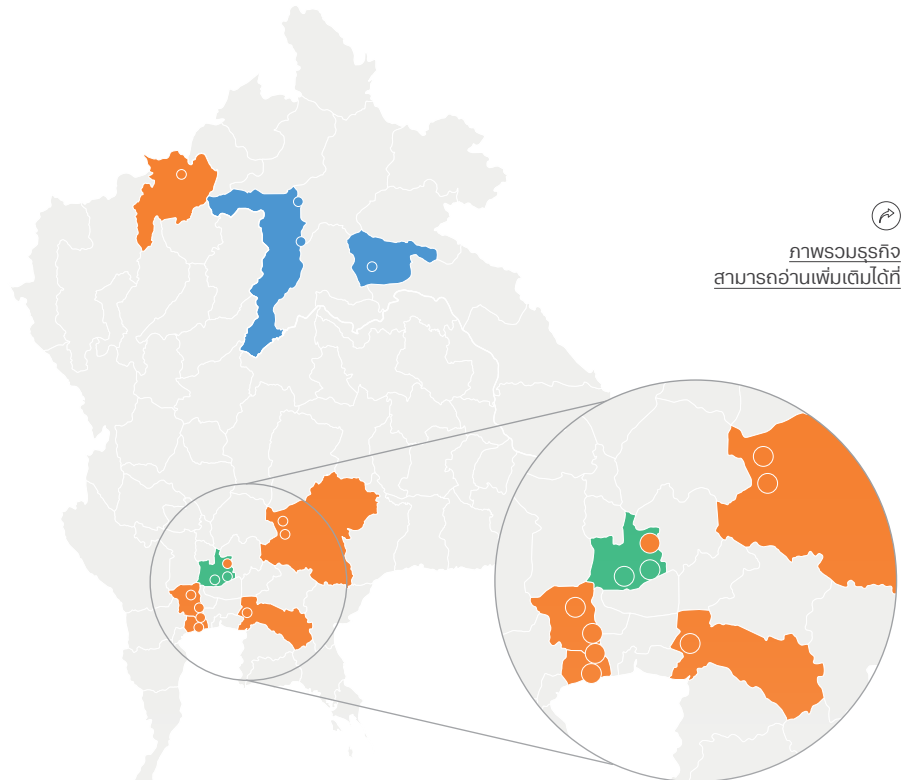


โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

9 แห่ง

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

35 เมกะวัตต์



ภาพรวมธุรกิจ
สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่

● โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

บริษัท ไฟฟ้า น้ำจืด 2 จำกัด (NN2) ¹

46%

บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

42.5%

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

50%

● โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด (BIC)

65%

● โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

100%

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา และบนพื้นดิน ของ BKC

100%

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

30%

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

30%

หมายเหตุ: ¹ลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสต์เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)

สารจาก ประธานกรรมการ



ดร.ทอง พิทยะ
ประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



สารจากประธานกรรมการ
สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKPower) และบริษัทในเครือ ยังคงมุ่งมั่นและดำเนินงานภายใต้แนวคิดการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่พึ่งพิงแหล่งเชื้อเพลิงที่ผันผวนตามเศรษฐกิจโลก สร้างความมั่นใจให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเป็นบริษัทผลิตไฟฟ้าสะอาดที่ดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

โดยในปี 2566 บริษัทมีรายได้จำนวน 10,941 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 1,462 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิ 13% สะท้อนถึงผลการดำเนินงานของบริษัทที่แข็งแกร่งท่ามกลางวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทั้งวิกฤตด้านราคาพลังงาน ภูมิรัฐศาสตร์ และสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งบริษัทยังบรรลุเป้าหมายด้านต่าง ๆ ที่สำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ประกอบด้วย

ด้านผลประกอบการ: ถึงแม้จะต้องเผชิญกับความท้าทายจากวิกฤตการณ์สำคัญต่าง ๆ ทั่วโลกที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท โดยเฉพาะปรากฏการณ์เอลนีโญที่เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ บริษัทยังสามารถบริหารจัดการการดำเนินงานของบริษัทผ่านสภาวะความไม่แน่นอนต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทสามารถทำกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทในปี 2566 จำนวน 1,462 ล้านบาท อีกทั้งยังคงสถานะทางการเงินที่มั่นคงได้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินกู้ยืมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำที่ 0.53 เท่า และมีกระแสเงินสดที่สม่ำเสมอจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวที่โรงไฟฟ้าของบริษัททำไว้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และลูกค้ารายอื่น ๆ สะท้อนแนวทางการบริหารงานของบริษัทที่สร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของ CKPower ได้ออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) เพิ่มเติมในปี 2566 จำนวน 3,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน Green Bond

Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 โดยการออก Green Bond ดังกล่าวได้ช่วยลดต้นทุนทางการเงินของ XPCL ท่ามกลางแนวโน้มภาวะดอกเบี้ยโลกที่ปรับตัวสูงขึ้นในปี 2566

ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง: บริษัทได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk Impact Assessment) และการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Impact Assessment) ตามมาตรฐาน International Finance Corporation (IFC)'s Performance Standards on Environmental and Social Sustainability และ Equator Principles ปรับปรุงระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับความเสี่ยงด้านไซเบอร์ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และบังคับใช้นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อเป็นการเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัท

ด้านการสร้างความยั่งยืน: ในปี 2566 บริษัทได้จัดทำกระบวนการประเมินสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับธุรกิจ (Materiality Assessment) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปีตามมาตรฐานการรายงานระดับสากล หรือ Global Reporting Initiative (GRI Standard) โดยในปีนี้เป็นการทำกระบวนการแบบใหม่ คือ Double Materiality ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน GRI Standard 2021 โดยคำนึงถึงผลกระทบขององค์กรต่อภายนอก (Inside – Out) และผลกระทบของภายนอกต่อองค์กร (Outside – In) โดยเน้นการมองผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ร่วมกับการประเมินผลกระทบทางการเงิน (Financial Impact) รวมไปถึงการพิจารณาความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2566 บริษัทได้รับรางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2023 ระดับ Gold Level จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทที่โดดเด่น และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติตามมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ CKPower ยังได้รับรางวัล SET Awards 2023 สาขา Sustainability Excellence กลุ่มรางวัล Commended Sustainability Awards จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้รับการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เป็น 1 ใน 34 บริษัทที่ได้ SET ESG Ratings ประจำปี 2566 ที่ระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด รวมถึงได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนติดต่อกันเป็นปีที่ 4 นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ “บริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG100 ประจำปี 2566 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่ได้คะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 67 บริษัท

ด้านการดูแลสังคมและชุมชน: CKPower ได้รับรางวัลชนะเลิศด้าน Social Empowerment จากเวที Asia Responsible Enterprise Awards 2023 ซึ่งเป็นรางวัลจากองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉวเนนแอร์ชั่น ยังได้รับรางวัล CSR-DIW Award 2023 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยเป็นการได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่สองในฐานะเป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นพัฒนาการบริหารจัดการธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว ตลอดจนการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และบริษัทยังได้รับรางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2023 สาขา Best Initiative – Social Responsibility จากโครงการหิ้งห้อย ที่สร้างคุณค่าและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนอีกด้วย

รางวัลทั้งหมดนี้เปรียบเสมือนกำลังใจให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทที่ได้ทุ่มเทและเป็นกำลังสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายและมีความก้าวหน้าในมิติที่สำคัญในเชิงกลยุทธ์ไม่ว่าจะเป็นด้านการเติบโต (Growth) การสร้างผลตอบแทน (Profitability) และการสร้างความยั่งยืน (Sustainability) ซึ่งล้วนแต่จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในระยะยาว

เป้าหมายการเติบโตในระยะยาว: บริษัทได้ลงทุนและพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด พร้อมวางรากฐานทางพลังงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในปัจจุบันบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมด 3,633 เมกะวัตต์ โดยเป็นกำลังการผลิตจากพลังงานสะอาดสูงถึง 93% และมีเป้าหมายที่จะเพิ่มกำลังการผลิตจากพลังงานสะอาดเป็นไม่น้อยกว่า 95% เพื่อก้าวสู่การเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดและมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่อเครื่องจักรต่ำที่สุดของภูมิภาค มีผลการดำเนินงานที่ดีในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีผลประกอบการที่มั่นคง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนและสร้างสมดุลให้กับโลก และมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593

ในนามคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและภูมิภาคอาเซียนด้วยการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน สุดท้ายนี้ บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมผลักดันให้ทุกภาคส่วนเติบโตไปด้วยกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน



(ดร. นง พิกะ)

ประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ



ดร.นง พิทยะ

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการ

นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์

กรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร



ดร.จอน วงศ์สวรรค์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการตรวจสอบ



ดร.ภาวิช ทองโรจน์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ

นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ

กรรมการ
กรรมการบริหาร



นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์

กรรมการ



นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์

กรรมการ
กรรมการบริหาร



นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหาร



นายเดวิด แวน ดา

กรรมการ



นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์

กรรมการ
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ
เลขานุการบริษัท

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

19



โครงสร้างการดำเนินงาน
ของกลุ่มบริษัท

64



การบริหารจัดการความเสี่ยง

70



การขับเคลื่อนธุรกิจ
เพื่อความยั่งยืน

118

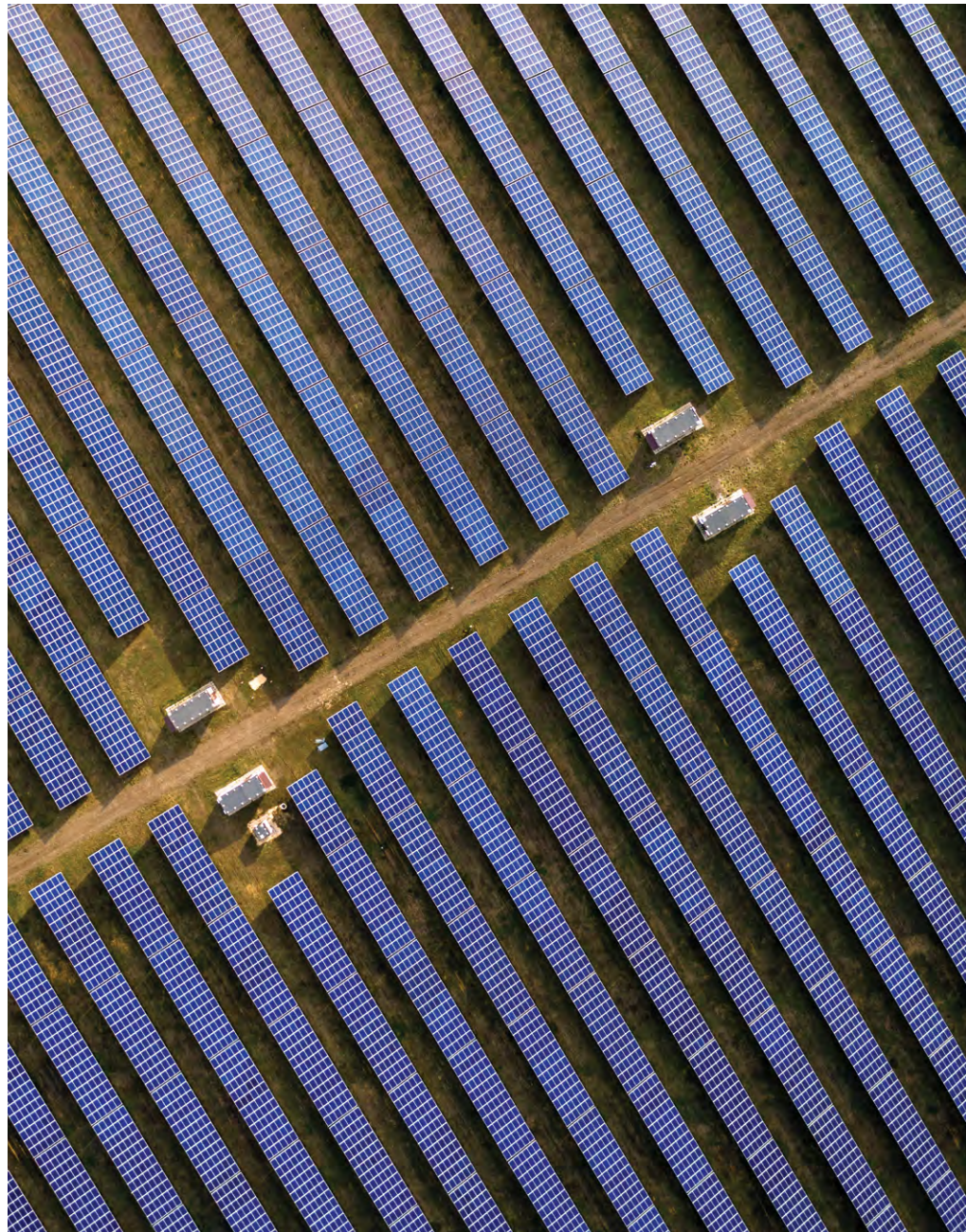


การวิเคราะห์และคำอธิบาย
ของฝ่ายจัดการ (MD&A)

137



ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น



โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท



โรงไฟฟ้า พลังน้ำ



โรงไฟฟ้า พลังแสงอาทิตย์



โรงไฟฟ้า ระบบโคเจนเนอเรชัน



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “CKP”) ก่อตั้งโดยกลุ่มบริษัท ซี.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“กลุ่มซี.การช่าง”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ด้วยวัตถุประสงค์ให้เป็นบริษัทแกนนำของกลุ่ม ซี.การช่าง ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ บริษัทได้จดทะเบียนแปรรูปเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,500 ล้านบาท เรียกชำระ

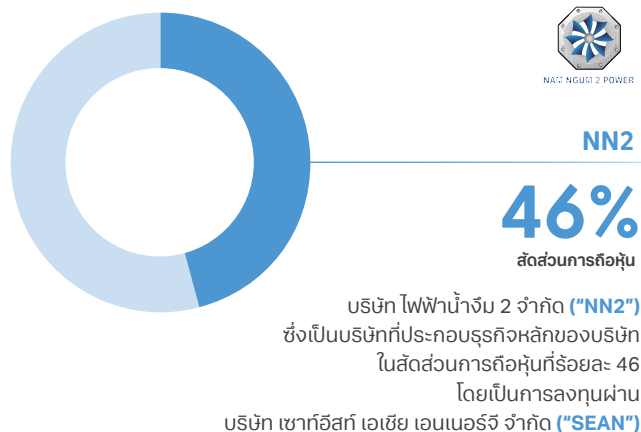
เต็มมูลค่าแล้ว และเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558 บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 9,240 ล้านบาท โดย ณ ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 8,129 ล้านบาท

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ โดยแบ่งเป็นการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวม 7 บริษัท ดังนี้

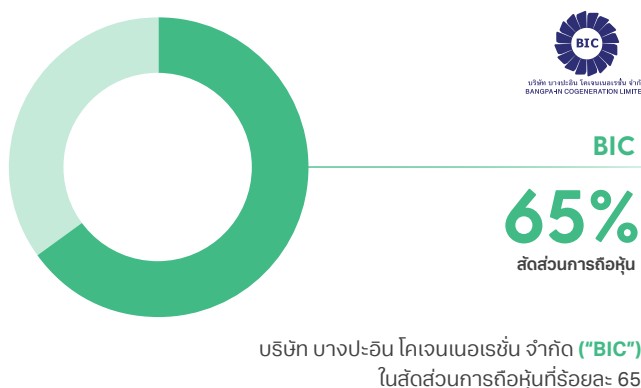
การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นบริษัทย่อย รวม 3 บริษัท ประกอบด้วย

การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นการร่วมค้าและบริษัทร่วม รวม 4 บริษัท ประกอบด้วย

1. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด



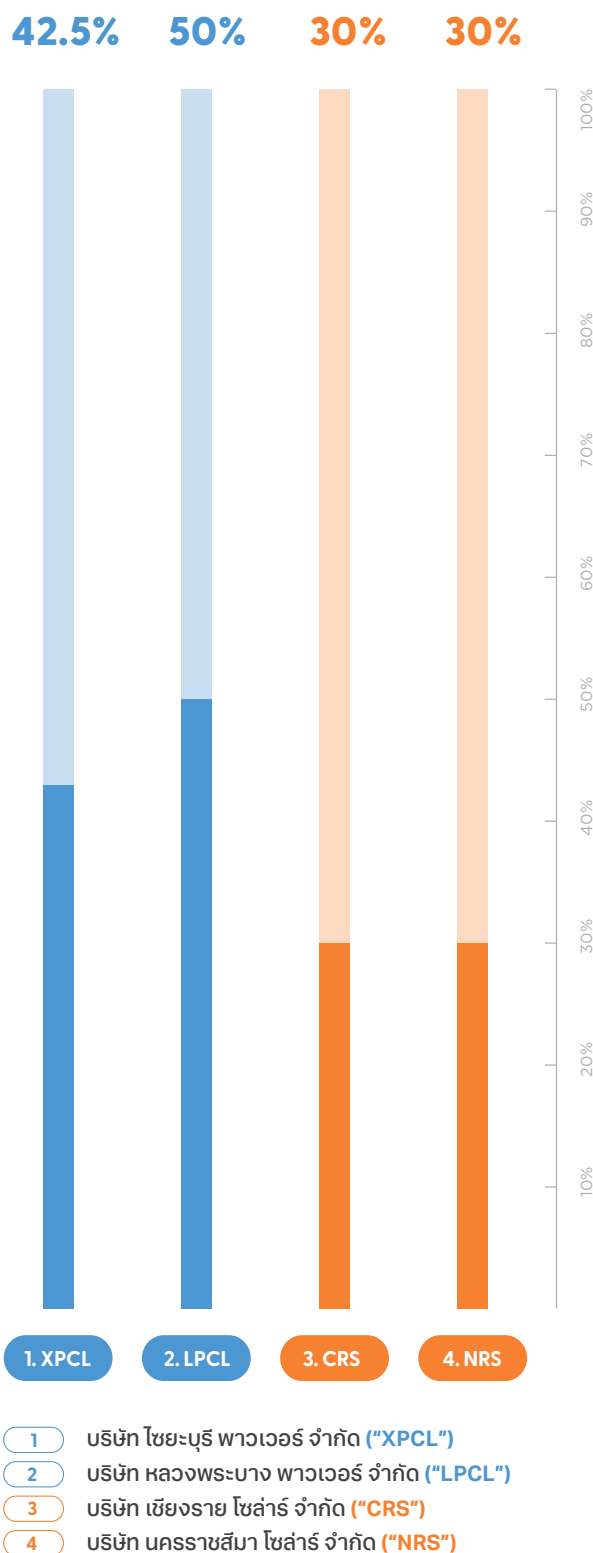
2. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด



3. บริษัท บางเขนชัย จำกัด



สัดส่วนการถือหุ้น



วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง

พันธกิจ

1

สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น

2

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

เป้าหมายการดำเนินงาน

ขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ จากโครงการด้านพลังงานที่หลากหลายด้วยความเข้มแข็งของฐานเงินลงทุนและความร่วมมือระหว่างพันธมิตรในเครือข่ายที่พร้อมสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ปี 2562

- NN2 เข้าทำสัญญาเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยนากับรัฐบาลลาว หลังการปรับปรุงระดับแรงดันไฟฟ้าและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยนากลับแล้วเสร็จ โดยสัญญามีผลนับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562
 - BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาและแบบติดตั้งบนพื้นดินจำนวน 6 โครงการ ได้แก่
 - โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนกุมภาพันธ์ 2562
 - โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนพฤษภาคม 2562
 - โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอสามปราณ จังหวัดนครปฐม ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนมิถุนายน 2562
 - โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนมิถุนายน 2562
 - โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอกะกุ่มแบบ จังหวัดสมุทรสาคร ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระกุ่มแบบ") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนกรกฎาคม 2562
 - โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินที่อำเภอคลองประวง จังหวัดฉะเชิงเทรา ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองประวง") กำลังการผลิตติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนกันยายน 2563
 - วันที่ 7 มีนาคม 2562 NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวนรวม 6,000 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี ประเภททยอยชำระคืนเงินต้น อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.18 ต่อปี จำนวน 3,200 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.44 ต่อปี จำนวน 800 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 8 ปี ประเภททยอยชำระคืนเงินต้น อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.88 ต่อปี จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด
- โดย NN2 ได้นำเงินจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้นี้ดังกล่าวชำระคืนหนี้เงินกู้จากสถาบันการเงินที่เหลือทั้งหมด เพื่อลดต้นทุนทางการเงิน

- วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 บริษัทซื้อหุ้นของ SEAN เพิ่มในสัดส่วนร้อยละ 5.33 จากบริษัท พัท โฮลดิ้งส์ ลิมิเต็ด เป็นมูลค่ารวม 681.5 ล้านบาท โดย SEAN เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท ส่งผลให้บริษัทเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน SEAN จากร้อยละ 56.0 เป็นร้อยละ 61.33 ของทุนจดทะเบียนและเพิ่มสัดส่วนการลงทุนทางอ้อมใน NN2 จากร้อยละ 42.0 เป็นร้อยละ 46.0
- วันที่ 21 พฤษภาคม 2562 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.0280 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 206.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 85.7 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 2 มิถุนายน 2562 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 ดำเนินการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ตามแผน
- วันที่ 30 มิถุนายน 2562 มีผู้มาใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ("CKP-W1") จำนวน 594.2 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 3,565.4 ล้านบาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 7,964.2 ล้านบาท
- วันที่ 30 กันยายน 2562 มีผู้มาใช้สิทธิตาม CKP-W1 จำนวน 165.1 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 990.9 ล้านบาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 8,129.4 ล้านบาท
- วันที่ 25 ตุลาคม 2562 บริษัทได้รับคะแนน CG Score ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 29 ตุลาคม 2562 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี กำลังการผลิตติดตั้ง 1,285 เมกะวัตต์ ได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. รวม 1,220 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟารวม 60 เมกะวัตต์ให้กับรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว ซึ่งเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ.

ปี 2563

- วันที่ 5 มีนาคม 2563 NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวนรวม 600 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 โดยขายให้กับผู้ลงทุนในวงจำกัด (Private Placement) เพื่อทดแทนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดและเพื่อลดต้นทุนทางการเงิน
- วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 บริษัทจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลประกอบการปี 2562 เนื่องจากมีความจำเป็นต้องเลื่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ออกจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.0300 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 243.9 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 42.8 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

- วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 มีผู้มาใช้สิทธิตาม CKP-W1 ซึ่งเป็นการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 8,129.4 ล้านบาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญจำนวน 13,319.2 ล้านบาท
- วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 บริษัทได้เข้าร่วมสมาชิกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (United Nations Global Compact: "UNGC") เพื่อดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการของ UNGC ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UNSDGs) โดยในปัจจุบันได้รวมเป้าหมายดังกล่าวจำนวน 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- วันที่ 19 มิถุนายน 2563 บริษัทได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อจำนวน 4,000 ล้านบาทกับสถาบันการเงิน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท
- วันที่ 3 สิงหาคม 2563 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 อนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทเป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท
- วันที่ 7 สิงหาคม 2563 NN2 ได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อจำนวน 1,000 ล้านบาทกับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท
- วันที่ 23 กันยายน 2563 บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2020 ระดับ Silver ใน 2 ประเภท ได้แก่
 - Natural Gas-fired Power Project of the Year
 - Environmental Upgrade of the Year – Thailand

โดยบริษัทได้คัดค้านโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และลดค่าใช้จ่ายจากการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้

- วันที่ 30 กันยายน 2563 NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวนรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อทดแทนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดและเพื่อลดต้นทุนทางการเงิน แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี จำนวน 400 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.60 ต่อปี จำนวน 600 ล้านบาท
- วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: "THSI") ประจำปี 2563 โดยตลาดหลักทรัพย์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลของบริษัท

- วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 บริษัทซื้อหุ้นของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) ในสัดส่วนร้อยละ 42 ของทุนจดทะเบียนจากบริษัท พีที จำกัดผู้เดียว ("PTS") เป็นมูลค่ารวม 12.82 ล้านบาท เพื่อศึกษาความเป็นไปได้และพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบางที่แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว
- วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับคะแนนในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2563 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวนรวม 4,000 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินที่ได้รับไปชำระคืนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ของปี 2564 รวมถึงการซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.31 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.62 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.76 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด
- วันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้รับรางวัล IR Magazine Awards 2020 สาขา Best Crisis Management ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อม และการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

ปี 2564

- เดือนมกราคม 2564 บริษัทชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวนเงิน 2,170.56 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL
- วันที่ 22 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีมติอนุมัติการซื้อหุ้น XPCL เพิ่มอีกร้อยละ 5.0 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL จาก PTS มูลค่ารวมประมาณ 1,826.55 ล้านบาท (ราคาไม่เกิน 13.60 บาทต่อหุ้น) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน XPCL เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37.5 เป็นร้อยละ 42.5
- วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน ปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.0350 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 284.5 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 45.6 ของกำไรสุทธิ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้รวม 4,000 ล้านบาท เพื่อกดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ปี 2564 ซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.74 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.02 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด
- วันที่ 29 มิถุนายน 2564 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้น XPCL เพิ่มเติมร้อยละ 5.0 ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 โดยบริษัทใช้วงเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 1,800 ล้านบาท และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทในการชำระค่าหุ้นดังกล่าว
- วันที่ 4 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) ประจำปี 2564 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG) อย่างเป็นรูปธรรมของบริษัท
- เดือนตุลาคม 2564 บริษัทชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวนเงิน 504 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL
- วันที่ 21 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 10 ปี มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.58 ต่อปี และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ
- วันที่ 26 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับคะแนนในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- เดือนพฤศจิกายน 2564 บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2021 ประเภท Innovative Power Technology of the Year – Thailand โดยบริษัทได้คิดค้นโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้พลังงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดค่าใช้จ่ายโดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉวเนนเรชั่นของบริษัท
- เดือนธันวาคม 2564 บริษัทได้รับรางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2021 ประเภท Gold Award จาก The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เดือนธันวาคม 2564 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นผู้สนับสนุนคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures Supporter: TCFD Supporter) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการประเมินความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศให้ได้มาตรฐานระดับสากลมากยิ่งขึ้น

ปี 2565

- วันที่ 27 เมษายน 2565 LPCL ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า (Tariff MOU) ของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง กับ กฟผ.
- ในเดือนเมษายน พฤษภาคม และตุลาคม 2565 บริษัทได้ทยอยชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 1,209.6 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL
- วันที่ 20 พฤษภาคม 2565 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 650.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 74.6 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 8,395 ล้านบาท แบ่งเป็นยอดเสนอขาย 5,000 ล้านบาท และยอดจัดสรรเพิ่มเติม (Over-allotment Option) อีก 3,395 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี จำนวน 4,031 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี จำนวน 1,258 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 3,106 ล้านบาท

โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565

- วันที่ 10 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อนักยั่งยืน (THSI) ประจำปี 2565 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- วันที่ 27 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 28 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ที่มุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนเป็น 95% ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดภายในปี 2567 เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประเทศได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว
- วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด รวม 1,000 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.71 ต่อปี เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 4 ปี 2565

- วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ของบริษัทมีมติอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้
 - การเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญใน LPCL เพิ่มอีกร้อยละ 8.0 และการเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนใน LPCL ตามสัดส่วนการถือหุ้น
 - การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ LPCL ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง
 - การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ PTS ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง
- วันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประจำปี 2564 ประเภท ASEAN Asset Class รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลทางด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามมาตรฐานเกณฑ์การลงทุนในระดับสากล
- วันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นใน LPCL เพิ่มอีกร้อยละ 8.0 จำนวน 2.56 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565

ปี 2566

- วันที่ 20 มกราคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล Most Sustainable Hydro Power Company in Thailand จากงาน The Global Economics Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The Global Economics Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร สะท้อนถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในของโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท
- วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล Best Green Bond Hydropower Plant Framework – Thailand จากงาน The International Finance Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The International Finance Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร โดยเป็นรางวัลที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นกู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ของบริษัท ในปี 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งได้มีการจัดทำ Green Bond Framework ตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของ XPCL ได้เป็นอย่างดี
- เดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2022 ประเภท Platinum จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล

- เดือนมีนาคม 2566 บริษัทได้รับ Carbon Champion Certificate ในระดับ Standard Tier จาก Enterprise Asia's Carbon Champion Programme ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่ทำการประเมินผลการดำเนินงานการจัดการคาร์บอนขององค์กรในระดับสากลเป็นครั้งแรก โดยการรับรองพิจารณาจากการดำเนินงานด้านพลังงาน ด้านการปล่อยและการลดก๊าซเรือนกระจก ด้านการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และด้านการใช้วัตถุดิบต่าง ๆ เพื่อจัดการก๊าซเรือนกระจก เช่น กลไกการคาร์บอน
- เดือนพฤษภาคม 2566 LPCL ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมและเชื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาสัมปทาน สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และสัญญาทางการเงินของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ครบถ้วนตามแผน โดยโครงการจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้กับ กฟผ. ที่อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 2.4030 บาท/หน่วย และคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในช่วงต้นปี 2573
- วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัลจากงาน The European Global Sustainability & ESG Awards 2023 จัดโดย The European ซึ่งเป็นนิตยสารชั้นนำด้านธุรกิจจากสหราชอาณาจักร 2 รางวัล ได้แก่
 - Best Leadership in the Sustainable Energy Industry: Mr. Thanawat Trivisvavet – Thailand
 - Best Sustainable Development Strategy Energy Industryรางวัลดังกล่าวให้ความสำคัญกับองค์กรที่มีการพัฒนากลยุทธ์ด้าน ESG และมีการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กรที่โดดเด่น โดยเกณฑ์การตัดสินพิจารณาจากการเปิดเผยรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565
- วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 157.3 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 22 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบบริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG100 ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจากเอกสารรายงานที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 67 บริษัท ด้วยการดำเนินงานด้าน ESG ที่โดดเด่นอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน
- วันที่ 28 มิถุนายน 2566 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ภายใต้การลงทุนของ BKC 2 แห่ง คือโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองปรอง ได้รับรางวัล CSR-DIW for Beginner Award ประจำปี 2565 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และใส่ใจด้านการพัฒนา ESG เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว
- วันที่ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2023 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย จาก "โครงการหิ้งหอย" กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่จัดทำอย่างต่อเนื่องกว่า 7 ปี โดยการนำขีดความสามารถที่มีของบุคลากรในการสร้างพลังงานหมุนเวียนมาต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดี

และสอดคล้องกับวิถีชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกลทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว

- วันที่ 13 กันยายน 2566 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- เดือนตุลาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2023 ประเภท Gold และรางวัล Best Initiative – Social Responsibility จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล และความมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- วันที่ 26 ตุลาคม 2566 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2566 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 3,500 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.15 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.30 ต่อปี จำนวน 384 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.55 ต่อปี จำนวน 1,616 ล้านบาท

โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินของ XPCL เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566

- วันที่ 31 ตุลาคม 2566 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 34 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ 'AAA' ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- วันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2023 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- วันที่ 5 ธันวาคม 2566 บริษัทได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลรอบสุดท้ายในรางวัล IR Magazine Awards 2023 ประเภท Best ESG Reporting จากการรายงานความยั่งยืนและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน ESG ที่สามารถให้ข้อมูลเชิงลึกแก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างโดดเด่น
- วันที่ 22 ธันวาคม 2566 BKC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายใต้โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) กลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ มีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในปี 2570 ที่อัตราค่าไฟฟ้า 2.1679 บาทต่อหน่วย และมีระยะเวลาสัญญา 25 ปีนับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์
- วันที่ 18 พฤศจิกายน – 28 ธันวาคม 2566 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ดำเนินการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) กังหันผลิตไฟฟ้าชุดแรกแล้วเสร็จตามแผน

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์:	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ชื่อภาษาอังกฤษ CK Power Public Company Limited ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ CKP
เลขทะเบียนบริษัท:	0107556000167
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่:	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทซอย 1 แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์:	02-691-9720-34
โทรสาร:	02-691-9723
ทุนจดทะเบียน:	หุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท คิดเป็นทุนจดทะเบียน 9,240,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 8,129,382,729 หุ้น รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 8,129,382,729 บาท
ข้อจำกัดการถือหุ้นต่างดาว:	ไม่เกินร้อยละ 49
การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อย (% Free Float):	ร้อยละ 28.20 (ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566)
เว็บไซต์:	www.ckpower.co.th
คณะกรรมการ:	directors@ckpower.co.th
เลขานุการบริษัท:	compliance@ckpower.co.th

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น ("Holding Company") ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ โดยรายได้หลักของบริษัทที่แสดงตามงบการเงินรวม มาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ (รวมเงินส่วนเพิ่มราคา รับซื้อไฟฟ้า) และรายได้ค่าบริการโครงการ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,633 เมกะวัตต์ โดยจัดประเภท การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าออกเป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ดังนี้



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

3

แห่ง

- 1 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจั้น 2
- 2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี
- 3 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ)



โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

2

แห่ง

- 1 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1
- 2 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

9

แห่ง

- 1 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย (อยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการเพิ่มเติมบางส่วน)
- 2 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี
- 3 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน
- 4 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5
- 5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย
- 6 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน
- 7 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองปรอง
- 8 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา
- 9 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

โครงสร้างรายได้ของบริษัทจากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ในช่วงปี 2564-2566

หน่วย: ล้านบาท

รายได้	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	รายได้ ปี 2564	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2565	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2566	% ของรายได้รวม
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	615.0	SEAN	61.3%	3,414.3	31.4%	3,273.6	24.2%	3,250.3	27.5%
โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน	237.5	BIC	65.0%	4,902.8	45.1%	7,168.5	52.9%	6,564.3	55.6%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	20.7	BKC	100.0%	188.1	1.7%	152.8	1.1%	92.5	0.8%
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ				8,505.2	78.3%	10,594.9	78.2%	9,907.1	84.0%

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และ บริษัทร่วม									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,285.0	XPCL	42.5%	1,486.7	13.7%	2,100.8	15.5%	857.5	7.3%
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,460.0	LPCL	50.0%	0.8	0.0%	0.6	0.0%	(1.3)	(0.0%)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	6.0	NRS	30.0%	15.6	0.1%	1.5	0.0%	(0.2)	(0.0%)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	8.0	CRS	30.0%	24.7	0.2%	25.8	0.2%	2.8	0.0%
รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และ บริษัทร่วม				1,527.7	14.1%	2,128.7	15.7%	858.8	7.3%

รายได้อื่น							
รายได้ค่าบริการโครงการ	บริษัท	292.6	2.7%	309.5	2.3%	378.6	3.2%
รายได้ดอกเบี้ยรับและอื่น ๆ*	บริษัทและบริษัทย่อย	536.9	4.9%	513.9	3.8%	655.3	5.6%
รวมรายได้อื่น		829.5	7.6%	823.4	6.1%	1,033.9	8.8%
รายได้รวม		10,862.4	100.0%	13,547.0	100.0%	11,799.8	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย: ล้านบาท

ประเภท	รายได้ ปี 2564	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2565	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2566	% ของรายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	5,331.1	49.1%	7,534.2	55.6%	6,801.8	57.6%
รายได้จากต่างประเทศ	5,531.3	50.9%	6,012.8	44.4%	4,998.0	42.4%
• จากประเทศในกลุ่ม CLMV	5,531.3	50.9%	6,012.8	44.4%	4,998.0	42.4%
• จากประเทศอื่น	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้	10,862.4	100.0%	13,547.0	100.0%	11,799.8	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2
- 2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี
- 3 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง

1 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2



กำลังการผลิตติดตั้ง

615

เมกะวัตต์



บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจัม 2 จำกัด (NN2) สัดส่วนร้อยละ 46 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว (โดยการลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลสปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้างและดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2 ตั้งอยู่บนลำน้ำจัม ระหว่างภูเขากูแซและภูวอด แขวงไซสมบูน สปป.ลาว อยู่ห่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 1 ขึ้นไปทางต้นน้ำในทิศตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นระยะทาง 35 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากเมืองเวียงจันทน์ สปป.ลาว ในแนวตรงเป็นระยะทาง 90 กิโลเมตร มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 615 เมกะวัตต์ เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าช่วงแรก ("Initial Operation Date" หรือ "IOD") เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2554 และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ("Commercial Operation Date" หรือ "COD") เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าซึ่งมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะรับซื้อในแต่ละปีจำนวน 2,310 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง ("ล้านหน่วย") โดยแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- (ก) พลังงานไฟฟ้าหลัก ("Primary Energy" หรือ "PE") จำนวน 2,218 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวัน โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐ
- (ข) พลังงานไฟฟ้ารอง ("Secondary Energy" หรือ "SE") จำนวน 92 ล้านหน่วยต่อปี เป็นไฟฟ้าที่ผลิตได้เฉพาะในเดือนสิงหาคม กันยายน และตุลาคมของทุกปี โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด
- (ค) พลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน ("Excess Energy" หรือ "EE") เป็นไฟฟ้าส่วนเกินที่เกิดขึ้นเมื่อปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ทำให้ในเดือนนั้น ๆ สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวนตามข้อ (ก) และข้อ (ข) ซึ่งได้แจ้งล่วงหน้าต่อ กฟผ. ส่วนเกินจากที่ได้แจ้งจะนับเป็นพลังงานไฟฟ้าส่วนเกินโดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ ในกรณีที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญาจะสามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินนั้นในบัญชีไฟฟ้าสำรอง ("Reserve Account") และสามารถนำหน่วยไฟฟ้าดังกล่าวมาใช้ในอนาคตได้ ในกรณีที่ปีใดไม่สามารถผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ กฟผ. ได้ครบตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำจัม 2 สามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินใน Reserve Account ได้ไม่เกิน 10 ปี โดยมีกำหนดชำระยอดใน Reserve Account ทั้งหมด 3 ครั้ง คือในปี 2565 ปี 2575 และปีสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ในกรณีที่ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำมีน้อยจนทำให้ไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้เท่ากับจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญา โรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำจัม 2 สามารถนำจำนวนหน่วยไฟฟ้าส่วนที่ยังไม่ได้ผลิตนั้นสะสมเพิ่มในปริมาณไฟฟ้าที่จะผลิตในปีต่อไปได้

2

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี



กำลังการผลิตติดตั้ง

1,285

เมกะวัตต์



บริษัทถือหุ้นในบริษัทไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) สัดส่วนร้อยละ 42.5 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย XPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนาก่อสร้างและดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี เป็นระยะเวลา 31 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทฝายกั้นน้ำขนาดใหญ่ บนลำน้ำโขง (Run-of-River) ได้รับการออกแบบงานก่อสร้างโดยวิศวกรกรมศาสตร์ด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และลดผลกระทบทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และครอบคลุมถึงการรักษาทรัพยากรปลา การระบายตะกอน การเดินเรือ ตลอดจนการป้องกันการกัดเซาะตลิ่งและการรักษาคุณภาพน้ำด้วย และในด้านความปลอดภัยได้ออกแบบและก่อสร้างประตูระบายน้ำล้นและประตูระบายตะกอนที่มีขนาดใหญ่ เพื่อรองรับแผ่นดินไหวและภัยธรรมชาติอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังได้เลือกใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตโดยเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญสูงและเป็นที่ยอมรับจากทั่วโลก

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี มีลักษณะเป็นฝายกั้นน้ำที่มีความสูงไม่มาก ปล่อน้ำไหลผ่านเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลเข้าในแต่ละวันซึ่งมีความแตกต่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ที่เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทเขื่อนกักเก็บ โดยโรงไฟฟ้าตั้งอยู่บนลำน้ำโขงตอนล่าง อยู่ในอาณาเขตของ สปป.ลาว ทั้งหมด ห่างจากแขวงหลวงพระบางไปทางใต้ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากอำเภอเชียงคาน จังหวัดเลยประมาณ 160 กิโลเมตร เริ่ม

เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 1,285 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. จำนวน 1,220 เมกะวัตต์ ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะเวลา 29 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์และจำหน่ายไฟฟ้าจำนวน 60 เมกะวัตต์ ให้แก่รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว ("EdL") ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง EdL และ XPCL เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาของสัมปทานที่ได้รับจากรัฐบาล สปป.ลาว

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะต้องรับซื้อในแต่ละปีจำนวน 5,709 ล้านหน่วย โดยแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- (ก) พลังงานไฟฟ้าหลัก (PE) จำนวน 4,299 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวันในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐ
- (ข) พลังงานไฟฟ้ารอง (SE) จำนวน 1,410 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 5.35 ชั่วโมงในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ และไม่เกิน 8 ชั่วโมงในวันอาทิตย์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ หากปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน (EE) โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด



3

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง



LUANG PRABANG POWER

กำลังการผลิตติดตั้ง

1,460

เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) สัดส่วนร้อยละ 50.0 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย LPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนาก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทฝายกั้นน้ำขนาดใหญ่ (Run-of-River) ไม่มีอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ ผลิตไฟฟ้าโดยการใช้น้ำที่ไหลตามธรรมชาติของลำน้ำ ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขงห่างจากสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขง (ประเทศเวียดนาม) ประมาณ 2,036 กิโลเมตร โครงการตั้งอยู่ทางเหนือของเมืองหลวงพระบางประมาณ 25 กิโลเมตร และห่างจากจุดบรรจบของน้ำอูและแม่น้ำโขงไปทางต้นน้ำประมาณ 4 กิโลเมตร คาดว่าจะมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 1,460 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ LPCL จะจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. มีระยะเวลาจำหน่ายไฟฟ้า 35 ปีนับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ โดยคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในช่วงต้นปี 2573



โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1
- 2 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2

1 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1



บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
BANGPA-IN COGENERATION LIMITED

กำลังการผลิตติดตั้ง

118

เมกะวัตต์

2 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2



บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
BANGPA-IN COGENERATION LIMITED

กำลังการผลิตติดตั้ง

120

เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) สัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BIC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่นที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 สถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 118 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลือและไอน้ำให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ขณะที่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 120 เมกะวัตต์ มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเช่นเดียวกัน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560



รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ กฟผ.

- (ก) ค่าพลังไฟฟ้า (Capacity Payment) กำหนดจากต้นทุนของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต (Long Run Avoided Capacity Cost) จากการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก ("Small Power Producer" หรือ "SPP") รวมค่าระบบส่ง
- (ข) ค่าพลังงานไฟฟ้าฐาน (Energy Payment) กำหนดจากค่าเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ค่าดำเนินการ ค่าบำรุงรักษา และค่าใช้จ่ายในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต จากการรับซื้อพลังงานไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กที่ผลิตไฟฟ้าด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่น
- (ค) ค่าการประหยัดการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Savings) กำหนดจากประโยชน์ที่ได้รับจากการประหยัดเชื้อเพลิงที่ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กสามารถประหยัดได้ด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่น

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจาจากลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ("กฟภ.") สำหรับกิจการขนาดใหญ่

รายได้ค่าไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไอน้ำให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจาจากลูกค้าแต่ละรายเช่นเดียวกันกับสัญญาจำหน่ายไฟฟ้า โดยกำหนดราคาไอน้ำจากต้นทุนที่ลูกค้าหลีกเลี่ยงได้หากซื้อจากบริษัท (Avoided Cost Basis) ราคาไอน้ำมักปรับเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของดัชนีต่างๆ รวมถึงค่าเชื้อเพลิงและดัชนีราคาผู้บริโภค



โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
- 2 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี
- 3 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน
- 4 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5
- 5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย
- 6 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน
- 7 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง
- 8 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา
- 9 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

กำลังการผลิตติดตั้ง

35

เมกะวัตต์



1 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) สัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบฟิล์มบาง ("Thin Film") มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก ("Very Small Power Producer" หรือ "VSPP") กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา และได้รับส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า ("Adder") ในอัตรา 8 บาทต่อหน่วยเป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ทั้งนี้ BKC สิ้นสุดการได้รับ Adder เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 หลังจากผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี

BKC ได้ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ชนิด Monocrystalline โดยเป็นแบบติดตั้งบนหลังคา 5 แห่ง และแบบติดตั้งบนพื้นดินอีก 1 แห่ง รวมกำลังการผลิตติดตั้ง 6.73 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชน โดยทุกแห่งมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่

2 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอภาษี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์

3 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์

4 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์

5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์

6 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์



7 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรม

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินที่อำเภอคลองเปรม จังหวัดฉะเชิงเทรา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรม) กำลังการผลิตติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ BKC ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการโดยมีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในปี 2570

8 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา

บริษัทถือหุ้นในบริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย NRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์นครราชสีมาซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Thin Film มีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา และได้รับ Adder ในอัตรา 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555 ทั้งนี้ NRS สิ้นสุดการได้รับ Adder เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 หลังจากผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี

9 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

บริษัทถือหุ้นในบริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย CRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Polycrystalline Cells มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา และได้รับ Adder ในอัตรา 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ทั้งนี้ CRS สิ้นสุดการได้รับ Adder เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 หลังจากผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้าให้ กฟผ.

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้ กฟผ. อยู่ในระดับแรงดัน 11-13 กิโลโวลต์ โดยราคาและค่าไฟฟ้าผันแปรขายส่ง (Ft) จะเป็นไปตามประกาศของ กฟผ.

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการเอกชน

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้กับผู้ประกอบการเอกชนจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของ กฟผ.

2. การตลาดและการแข่งขัน

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำจะต้องอาศัยภูมิประเทศที่มีความเหมาะสม โดยประเทศในแถบภูมิภาคอาเซียน เช่น สปป.ลาว ประเทศกัมพูชา ประเทศเมียนมาร์ รวมถึงสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน มีศักยภาพสูงในการพัฒนาโครงการและสามารถจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตกลับมายังประเทศไทยได้

ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพข.) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 ได้ขยายกรอบบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding หรือ MOU) ความร่วมมือในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับ สปป.ลาว จากเดิม 9,000 เมกะวัตต์ เป็น 10,500 เมกะวัตต์ โดยสถานะการรับซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. ภายใต้บันทึกความเข้าใจดังกล่าวในปัจจุบันเป็นดังนี้

สถานะ	ปริมาณขายตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (เมกะวัตต์)
เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว	5,936.0
อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ	1,747.0
อยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA)	1,660.0
ลงนามในบันทึกความเข้าใจการซื้อไฟฟ้า (Tariff MOU) แล้ว	469.0
รวม	9,812.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ณ เดือนพฤศจิกายน 2564 และเดือนมิถุนายน 2565

บริษัทมีความเชื่อมั่นในศักยภาพการแข่งขันของโรงไฟฟ้าพลังน้ำจากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ และความร่วมมือกันในกลุ่มบริษัท ส่งผลให้สามารถควบคุมการก่อสร้างให้อยู่ในระยะเวลางบประมาณ และเปิดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ตามที่กำหนดได้

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

ในธุรกิจโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน บริษัทมุ่งเน้นการจำหน่ายไฟฟ้าส่วนใหญ่ให้ กฟผ. และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือและไอน้ำให้ผู้ประกอบการอื่นๆ ซึ่งเป็นรูปแบบที่มีความมั่นคงในด้านรายได้มากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับการจำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการอื่น ๆ เพียงอย่างเดียว

บริษัททำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำในระยะยาว เพื่อรับประกันความมั่นคงในการขายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่องในด้านต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ เช่น ความสามารถในการจัดหาเชื้อเพลิง การเชื่อมต่อกับจุดรับซื้อไฟฟ้าของลูกค้าที่จะรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ เป็นต้น

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ศักยภาพการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทยมีค่อนข้างมากด้วยภูมิประเทศที่อยู่ในเขตเส้นศูนย์สูตร ทำให้ได้รับพลังแสงอาทิตย์โดยเฉลี่ยทั้งปีสูงกว่าเขตอื่น ๆ ของโลก ซึ่งการศึกษาจากข้อมูลดาวเทียมประกอบการตรวจวัดภาคพื้นดินของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานพบว่าพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทย ซึ่งมีความเข้มรังสีแสงอาทิตย์เฉลี่ยทั้งปีประมาณ 18.2 เมกะจูลต่อตารางเมตรส่วนใหญ่อยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และบางส่วนอยู่ในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ได้ถึง 10,000 เมกะวัตต์

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) มีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังแสงอาทิตย์เป็น 12,139 เมกะวัตต์ (รวมโรงไฟฟ้าชุมชน) ภายในปี 2580

ข้อมูลพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตด้วยพลังแสงอาทิตย์ที่ขายเข้าระบบระหว่างปี 2561-ตุลาคม 2566 มีดังนี้

หน่วย: เมกะวัตต์

พลังงานทดแทน	2561	2562	2563	2564	2565	ตุลาคม 2566
แสงอาทิตย์	2,692	2,983	2,979	3,015	3,135	3,266

หมายเหตุ: กำลังการผลิตติดตั้ง

ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

เขื่อนของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีลักษณะเป็นเขื่อนแบบกักเก็บ โดยจะเก็บน้ำไว้ในอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) ที่สร้างอยู่ในระดับที่สูงกว่า อาคารโรงไฟฟ้า (Power House) เมื่อปล่อยน้ำลงมาตามอุโมงค์ส่งน้ำ น้ำซึ่งมีแรงดันสูงจะผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหัน (Turbine) หมุนด้วยความเร็วสูง เพลาของเครื่องกังหันที่ต่อเข้ากับเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) จะเกิดการหมุนและทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Francis Turbine แบบแกนตั้ง จำนวน 3 ชุด ซึ่งเป็นเครื่องกังหันที่ทำงานแบบแรงโน้มถ่วงเหมาะสำหรับเขื่อนพลังน้ำที่มีความสูงน้ำระดับปานกลางลักษณะเดียวกับเขื่อนของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ส่วนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเป็นเครื่องชนิด Synchronous จำนวน 3 ชุด กำลังการผลิตชุดละ 205 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 615 เมกะวัตต์

ในขณะที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีลักษณะเป็นฝายกั้นน้ำขนาดใหญ่ (Run-of-River) ซึ่งมีปริมาณน้ำที่ไหลเข้าเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลออกจากโรงไฟฟ้า ไม่มีการกักเก็บหรือเขื่อนน้ำออกจากแม่น้ำโขง โดยน้ำจะไหลและผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหันหมุน และขับเคลื่อนเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ต่ออยู่กับเครื่องกังหัน การหมุนดังกล่าวทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Kaplan ที่มีรอบการหมุนต่ำและมีการออกแบบให้ปลาตามธรรมชาติสามารถผ่านได้ และติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 8 ชุด ประกอบด้วยกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 175 เมกะวัตต์ จำนวน 7 ชุด และกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 60 เมกะวัตต์ จำนวน 1 ชุด มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 1,285 เมกะวัตต์

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 คือน้ำที่มาจากลำน้ำจิม ซึ่งมีต้นกำเนิดมาจากที่ราบสูงเชียงขวาง มีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 354 กิโลเมตร โดยอ่างเก็บน้ำครอบคลุมพื้นที่ 107 ตารางกิโลเมตร และมีความจุน้ำสูงสุดที่ 4,886 ล้านลูกบาศก์เมตรที่ระดับน้ำสูงสุด 375 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ขณะที่แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี คือน้ำจากแม่น้ำโขง ซึ่งมีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 4,350 กิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน สปป.ลาว ประเทศไทย ประเทศกัมพูชา และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

เมื่อน้ำที่นำมาใช้ในการผลิตไฟฟ้าดังกล่าวจะไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่ายเพราะเป็นน้ำที่ได้มาจากธรรมชาติ แต่ปริมาณน้ำในแต่ละช่วงเวลามีความไม่แน่นอน และไม่สามารถคาดการณ์ได้ขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและฤดูกาล ทั้งนี้ ในการศึกษาความเป็นไปได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้ทำการศึกษาค่าสถิติปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยย้อนหลังประมาณ 50-60 ปี พบว่าปริมาณน้ำฝนมีมากเพียงพอเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าได้ตามปริมาณที่ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ในแต่ละปี

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ในช่วงปี 2564-2566 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
มกราคม	139.4	115.0	111.0
กุมภาพันธ์	133.3	103.7	99.8
มีนาคม	137.7	112.7	108.3
เมษายน	159.8	106.0	99.6
พฤษภาคม	149.7	119.3	105.0
มิถุนายน	199.5	165.6	90.0
กรกฎาคม	149.9	234.9	97.7
สิงหาคม	241.5	219.3	115.4
กันยายน	166.7	109.5	228.7
ตุลาคม	126.7	121.1	313.4
พฤศจิกายน	121.6	123.6	151.8
ธันวาคม	119.0	128.2	167.4
รวม	1,844.8	1,658.9	1,688.1

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ในช่วงปี 2564-2566 มีดังนี้

	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจากระดับ ทะเลปานกลาง)	ปริมาณ น้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจากระดับ ทะเลปานกลาง)	ปริมาณ น้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจากระดับ ทะเลปานกลาง)	ปริมาณ น้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)
มกราคม	368.2	111	358.6	153	356.2	104
กุมภาพันธ์	367.0	91	357.4	184	355.1	108
มีนาคม	362.4	77	355.0	185	353.0	124
เมษายน	358.0	132	351.1	155	349.7	121
พฤษภาคม	352.8	177	353.0	524	345.7	139
มิถุนายน	355.8	848	351.7	395	345.4	288
กรกฎาคม	360.2	840	351.6	692	346.8	427
สิงหาคม	362.6	878	357.4	1,107	369.3	2,232
กันยายน	362.6	467	362.6	715	372.2	887
ตุลาคม	362.1	309	364.3	391	370.8	670
พฤศจิกายน	361.8	231	361.3	189	370.1	326
ธันวาคม	361.1	141	358.1	120	367.4	193
รวม		4,301		4,809		5,619

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและน้ำไหลผ่านเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ในช่วงปี 2564-2566 มีดังนี้

	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ปริมาณ การผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณ น้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตร ต่อวินาที)	ปริมาณ การผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณ น้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตร ต่อวินาที)	ปริมาณ การผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณ น้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตร ต่อวินาที)
มกราคม	400.8	1,750	419.0	1,828	454.3	2,075
กุมภาพันธ์	352.1	1,626	357.0	1,698	379.9	1,886
มีนาคม	426.1	1,812	628.4	2,867	431.9	1,873
เมษายน	574.5	2,690	531.7	2,789	329.0	1,462
พฤษภาคม	716.4	3,429	831.5	4,105	441.2	1,921
มิถุนายน	751.4	3,977	845.4	4,530	539.9	2,656
กรกฎาคม	762.4	4,313	899.4	4,956	748.9	3,595
สิงหาคม	896.6	5,210	886.6	6,883	833.4	6,617
กันยายน	781.4	3,905	891.7	6,642	838.6	4,840
ตุลาคม	618.0	2,951	795.5	4,053	863.9	4,665
พฤศจิกายน	588.6	2,917	504.9	2,842	588.4	2,918
ธันวาคม	436.4	1,888	427.1	2,078	423.9	1,912
รวม	7,304.7	3,039	8,018.3	3,773	6,873.3	3,035

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นจะนำก๊าซธรรมชาติมาเป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้เพื่อทำให้เกิดแรงดันความร้อนไปขับเคลื่อนกังหันก๊าซ (Gas Turbine) การหมุนของกังหันก๊าซดังกล่าวจะหมุนให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ผลิตไฟฟ้า จากนั้นไอร้อนที่เกิดจากการเผาไหม้ในเครื่องกังหันก๊าซซึ่งมีความร้อนสูงจะผ่านไปยังหม้อไอน้ำ (Heat Recovery Steam Generator หรือ HRSG) ทำให้ได้ไอน้ำแรงดันสูง (High Pressure Steam) ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกนำไปขับเคลื่อนกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) การหมุนของกังหันไอน้ำจะหมุนขับให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าผลิตไฟฟ้า และไอน้ำส่วนที่เหลือจะถูกนำไปขายให้กับลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ต้องการไอน้ำในกระบวนการผลิตต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นจะใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบในการผลิต โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่นที่ 1 และ 2 ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2554 และวันที่ 12 พฤษภาคม 2557 ตามลำดับ และได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ บริษัท ทิ่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) ("TTW") เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 27 มกราคม 2558 ตามลำดับ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 25 ปีนับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ในช่วงปี 2564-2566 มีดังนี้

	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ปริมาณ การผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณ การผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณ การผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณ การผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณ การผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณ การผลิตไอน้ำ (ตัน)
มกราคม	122.7	6,796	127.5	6,026	118.4	7,033
กุมภาพันธ์	118.4	6,662	111.1	6,523	115.7	6,952
มีนาคม	141.8	6,949	137.8	6,185	137.1	7,387
เมษายน	128.0	5,513	130.7	4,875	122.4	5,353
พฤษภาคม	137.2	6,225	133.1	5,944	134.7	7,031
มิถุนายน	106.6	5,912	119.7	6,467	130.2	6,724
กรกฎาคม	132.6	4,674	133.7	6,737	137.9	7,385
สิงหาคม	135.6	5,462	136.8	7,542	133.9	7,796
กันยายน	134.1	6,410	133.2	7,402	131.8	6,705
ตุลาคม	137.2	6,602	123.5	7,312	135.6	6,857
พฤศจิกายน	124.6	6,521	122.5	7,020	121.6	6,810
ธันวาคม	125.1	5,669	122.0	6,003	122.7	4,459
รวม	1,543.9	73,395	1,531.7	78,036	1,542.0	80,492

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นการเปลี่ยนพลังงานแสงให้เป็นไฟฟ้าโดยใช้เซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) ซึ่งวิธีดังกล่าวจะเป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพลังงานแสงอาทิตย์ให้เป็นไฟฟ้าได้โดยตรง กล่าวคือ เมื่อแสงอาทิตย์ที่เป็นคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าและมีพลังงานมากกระทบกับสารกึ่งตัวนำ (Semi-Conductor) ที่มีความสามารถในการดูดคลื่นพลังงานแสงอาทิตย์ เซลล์ดังกล่าวจะเปลี่ยนพลังงานแสงเป็นพลังงานไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current) แต่แรงเคลื่อนไฟฟ้าที่ผลิตขึ้นจากเซลล์แสงอาทิตย์เพียงเซลล์เดียวจะมีค่าต่ำมาก การนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จึงต้องนำเซลล์หลาย ๆ เซลล์มาต่อกันแบบอนุกรมเพื่อเพิ่มค่าแรงเคลื่อนไฟฟ้าให้สูงขึ้นเซลล์ที่นำมาต่อกันในจำนวนและขนาดที่เหมาะสมนี้ เรียกว่า แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module หรือ Solar Panel)

ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเซลล์แสงอาทิตย์จะเป็นไฟฟ้ากระแสตรงที่มีแรงดันไฟฟ้าต่ำ จึงต้องส่งไฟฟ้าที่ผลิตได้ดังกล่าวผ่านอุปกรณ์อินเวอร์เตอร์ (Inverter) เพื่อแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับแรงดันไฟฟ้าต่ำ หลังจากนั้นจะส่งผ่านไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มแรงดันไฟฟ้าให้สูงขึ้น และส่งผ่านไปยังสายส่งไฟฟ้าของ กฟผ. เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

แหล่งพลังงานสำคัญที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์คือแสงอาทิตย์ ซึ่งได้มาจากธรรมชาติ ไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่าย และเป็นพลังงานที่สะอาด อย่างไรก็ตาม การนำแสงอาทิตย์มาใช้มีข้อจำกัดอยู่บ้าง เนื่องจากแสงอาทิตย์มีเฉพาะในตอนกลางวัน ตลอดวันมีความเข้มแสงไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับแต่ละสภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพอากาศรวมถึงฤดูกาลในแต่ละช่วงเวลา

ดังนั้น บริษัทได้ทำการศึกษาว่าบริเวณที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แต่ละแห่งจะมีปริมาณความเข้มของแสงอาทิตย์ที่เพียงพอที่จะผลิตไฟฟ้าหรือไม่ ก่อนที่จะตัดสินใจเลือกทำเลหรือสถานที่ที่จะเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ดังกล่าว

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ในช่วงปี 2564-2566 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
มกราคม	2.2	2.2	2.0
กุมภาพันธ์	2.1	1.8	1.9
มีนาคม	2.1	2.1	2.2
เมษายน	1.7	2.1	2.0
พฤษภาคม	2.1	1.8	2.0
มิถุนายน	2.0	2.1	1.8
กรกฎาคม	1.8	1.9	1.8
สิงหาคม	1.9	1.9	1.9
กันยายน	1.6	1.6	1.7
ตุลาคม	1.8	1.7	1.7
พฤศจิกายน	1.8	1.8	1.9
ธันวาคม	2.1	2.0	1.9
รวม	23.2	22.9	22.8

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท บางเขนชัย จำกัด

4. สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยและการร่วมค้าของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (“Thailand Board of Investment” หรือ “BOI”) ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

	1. บัตรส่งเสริม เลขที่	2. ยกเว้นภาษีเงินได้ นิติบุคคลสำหรับ กำไรสุทธิจากกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริม	3. ระยะเวลา ที่สามารถ นำผลขาดทุนช่วง ที่ได้รับการส่งเสริม ไปหักจากกำไรสุทธิ ที่เกิดขึ้นหลังระยะเวลา ที่ได้รับยกเว้น ภาษีเงินได้	4. ได้รับการยกเว้น ไม่ต้องนำเงินปันผล จากกิจการที่ได้รับ การส่งเสริมไปรวม เพื่อเสียภาษีเงินได้	5. ได้รับลดหย่อน ภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกำไรสุทธิ ที่ได้จากการลงทุน ในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2	1132(2)/2558 ลงวันที่ 2 ก.พ. 2558	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	1089(1)/2555 ลงวันที่ 23 ม.ค. 2555	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวัน ที่พ้นกำหนดในข้อ 2)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี	61-1228-1-00-1-0 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน	61-1295-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5	61-1294-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย	61-1293-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน	61-1292-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง	62-0417-1-00-1-0 ลงวันที่ 25 เม.ย. 2562	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา	1300(1)/2554 ลงวันที่ 11 มี.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวัน ที่พ้นกำหนดในข้อ 2)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เขียงราย	2071(1)/2554 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวัน ที่พ้นกำหนดในข้อ 2)

หมายเหตุ: โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เขียงราย ได้รับสิทธิประโยชน์ให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาจำนวนสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าว เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ และได้รับสิทธิประโยชน์ให้หักเงินลงทุน ในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก ร้อยละ 25 ของเงินลงทุน

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. เงินลงทุน

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตามรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชี วิธีราคาทุน (ล้านบาท)
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้ว ซึ่ง NN2 ผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	6,606.75	61.33	9,456.09
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากโครงการ โรงไฟฟ้าระบบ โคเจนเนอเรชั่น	2,705.00	65.00	2,173.31
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	234.25	100.00	527.06
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	291.75	30.00	65.25
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	221.50	30.00	46.01
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	20.00	100.00	5.75
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จาก โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	26,861.00	42.50	13,412.47
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จาก โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	41,867.94	50.00	3,970.73

สินทรัพย์ถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ตามรายละเอียดดังนี้

2.1 สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	15,020.59	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

2.2 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ลำดับ	รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท) ¹
1	ที่ดิน	261.08
2	โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	662.18
3	โครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน	6,532.29
4	อาคาร	1.08
5	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	86.57
6	อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	55.88
7	ยานพาหนะ	10.13
8	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	60.71
	รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7,669.92

¹ มูลค่าสุทธิ คือมูลค่าราคาทุนตามบัญชี หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม

ทั้งนี้ รายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ได้แสดงไว้ข้างต้นสามารถแสดงรายละเอียดจำแนกตามประเภทของสินทรัพย์ และจำแนกตามบริษัทได้ ดังนี้

ที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าตามบัญชีของที่ดินตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	159.33	เป็นเจ้าของ	ค้ำประกัน วงเงินกู้ยืมระยะยาว กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
	จังหวัดปทุมธานี	5.77	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	อำเภอปรางค์กู่ นครราชสีมา (จำนวน 547 แปลง)	95.98	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	261.08		

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	662.18	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	662.18		

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	6,532.29	เป็นเจ้าของ	ค้ำประกัน วงเงินกู้ยืมระยะยาว กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
	รวม	6,532.29		

อาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอาคารตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	1.08	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	1.08		

ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	35.67	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	50.90	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	86.57		

อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	12.05	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	39.63	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
BKC	กรุงเทพมหานคร	0.23	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร	3.97	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
	รวม	55.88		

ยานพาหนะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของยานพาหนะตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	10.13	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
	รวม	10.13		

สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	58.73	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	0.82	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	1.16	เป็นเจ้าของ	ไม่มีการผูกพัน
	รวม	60.71		

สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อย ทำสัญญาเช่าระยะยาวที่มีอายุ 3 ปีขึ้นไป เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจ มีสาระสำคัญดังนี้

ผู้เช่า	ผู้ให้เช่า	สัญญา	พื้นที่	อายุสัญญา	เริ่มต้น	สิ้นสุด
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงาน วิทยาลัยการฯ ชั้น CH	642.5 ตารางเมตร	3 ปี	1 ก.ย. 66	31 ส.ค. 68
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงาน วิทยาลัยการฯ ชั้นที่ 20	468.92 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 66	31 ส.ค. 68
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงาน วิทยาลัยการฯ ชั้นที่ 18	479.43 ตารางเมตร	3 ปี	1 เม.ย. 66	31 ส.ค. 68
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงาน วิทยาลัยการฯ ชั้นที่ 17	301.84 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ส.ค. 68
NN2	กรมทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง สปป.ลาว	สัญญาเช่าสถานที่ทำการสำนักงาน	2,106 ตารางเมตร	25 ปี	1 ม.ค. 52	31 ส.ค. 76
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ AQMs	96 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 64	31 ส.ค. 66
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	ข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ (ปักเสาไฟฟ้า 115 กิโลโวลต์ และ 22 กิโลโวลต์ จำนวน 10-1-33.94 ไร่ และ วางท่อไอน้ำ จำนวน 0-0-50.25 ไร่)	10 ไร่ 1 งาน 84.19 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 64	31 ส.ค. 66
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ ก่อสร้างขยาย ใช้งาน การบริการ การรักษา และซ่อมบำรุงระบบท่อ	1 ไร่ 3 งาน 12.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ส.ค. 68
BIC	การรถไฟแห่งประเทศไทย	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อกิจการก๊าซ หรือน้ำมันเชื้อเพลิง	17,925 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 64	31 พ.ค. 67
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์	1 ไร่ 3 งาน 50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ส.ค. 68
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ (1-10-58.50 และ 3-1-94 ไร่)	4 ไร่ 1 งาน 52.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ส.ค. 68
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการปักเสา 22 กิโลโวลต์	9 ไร่ 3 งาน 52.5 ตารางวา	3 ปี	1 ต.ค. 64	31 ส.ค. 66
BKC	บริษัท สยาม ไวร์ อินดัสทรี จำกัด (SWI)	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อดำเนินโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน	15 ไร่ 2 งาน 10 ตารางวา	3 ปี	1 มิ.ย. 65	31 พ.ค. 68

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เกิดจากการรวมธุรกิจ โดยวัดมูลค่าตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ โดยมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีมูลค่า 7,202.64 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท 3,385.74 ล้านบาท และส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 3,816.90 ล้านบาท โดยบริษัท คิดค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือนับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ กรณีที่บริษัทเข้าลงทุน ในบริษัทย่อยก่อนเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยอยู่ระหว่าง 10 ถึง 27 ปี

สัญญาที่เกี่ยวข้อง

บริษัทและบริษัทย่อย มีสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

สัญญาสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

NN2 ได้เข้าทำสัญญาสัมปทานโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ กับรัฐบาล สปป.ลาว ในวันที่ 14 มีนาคม 2549 ระยะเวลาดำเนินการ 25 ปี นับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2556 และจะครบอายุสัญญาสัมปทานในวันที่ 31 สิงหาคม 2581 และ NN2 สามารถขอเจรจาต่ออายุสัมปทานออกไปได้ โดยจะต้องแจ้งความประสงค์กับรัฐบาล สปป.ลาว ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนวันครบอายุสัญญาสัมปทาน โดยสัญญาสัมปทานได้ให้สิทธิต่าง ๆ แก่ NN2 เช่น สิทธิในการครอบครองใช้ และใช้น้ำ สำหรับน้ำในแม่น้ำจิม ณ พื้นที่โรงไฟฟ้า สิทธิในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำอื่นที่สนับสนุนการพัฒนาโรงไฟฟ้า เป็นต้น

ทั้งนี้ NN2 มีหน้าที่ในการจ่ายผลประโยชน์ค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee) ให้กับรัฐบาล สปป.ลาว และนำส่งภาษีเงินได้ตามอัตราที่ตกลงกันในสัญญาสัมปทาน

ใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า

- ในวันที่ 30 มกราคม 2556 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้า ได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจน เนอเรชั่น ที่ 1 และ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 สำหรับระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 27 มิถุนายน 2581 และ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 28 มิถุนายน 2585
- ในวันที่ 29 มิถุนายน 2555 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย สำหรับระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้แก่ กฟผ. เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ครบอายุในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โดยหลังจากนั้นใบอนุญาตดังกล่าวสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 5 ปี

- ในระหว่างปี 2562 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาจำนวน 5 แห่ง ระยะเวลา 4 ปี ต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี
- ในระหว่างปี 2563 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินจำนวน 1 แห่ง ระยะเวลา 4 ปี ต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี

นโยบายการลงทุนและนโยบายการบริหารงาน (ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ)

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ (Synergy) ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยดังนี้

- สำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาโครงการตั้งแต่เริ่มต้น (Green Field) บริษัทจะลงทุนในโครงการที่คาดว่าจะได้รับอัตราผลตอบแทนของโครงการ (IRR) ร้อยละ 10-15 รวมทั้งโครงการที่ให้ผลตอบแทนทางการเงินอื่นซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท สำหรับการลงทุนในโครงการอื่นที่บริษัทซื้อมาจากผู้พัฒนาโครงการ (Brown Field) ผลตอบแทนจากการลงทุนดังกล่าวที่บริษัทจะได้รับนั้น อาจเปลี่ยนแปลงลดลงจากอัตราผลตอบแทนข้างต้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับมูลค่าเงินลงทุนที่บริษัทซื้อมาเป็นปัจจัยสำคัญ โดยการลงทุนของบริษัทที่ผ่านมา จะมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนอยู่ที่ประมาณร้อยละ 7-10
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเรียบร้อยแล้ว และมีสัญญาที่มีความน่าเชื่อถือ
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่มีสัญญาการจัดหาเชื้อเพลิงซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าเรียบร้อยแล้ว อีกทั้งการจัดหาเชื้อเพลิงดังกล่าวจะต้องจัดหาได้อย่างเพียงพอสำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้าตลอดอายุสัญญาของโครงการด้วย
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่สามารถจัดหาอุปกรณ์หลักและอะไหล่ต่าง ๆ ได้ในอัตราต้นทุนที่สมเหตุสมผล และสามารถจัดให้มีการบำรุงรักษาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- บริษัทจะเป็นผู้พัฒนาโครงการด้วยตนเองในกรณีที่โครงการที่จะลงทุนมีขนาดของการลงทุนเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท
- ในกรณีที่โครงการที่บริษัทจะต้องร่วมลงทุนกับผู้ลงทุนอื่น บริษัทจะเลือกลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพ และผู้ร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวจะต้องมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการควบคุมหรือกำหนดนโยบายการบริหารตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้นและตามข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทมีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามแนวทางหรือมติที่คณะกรรมการ หรือที่ประชุม

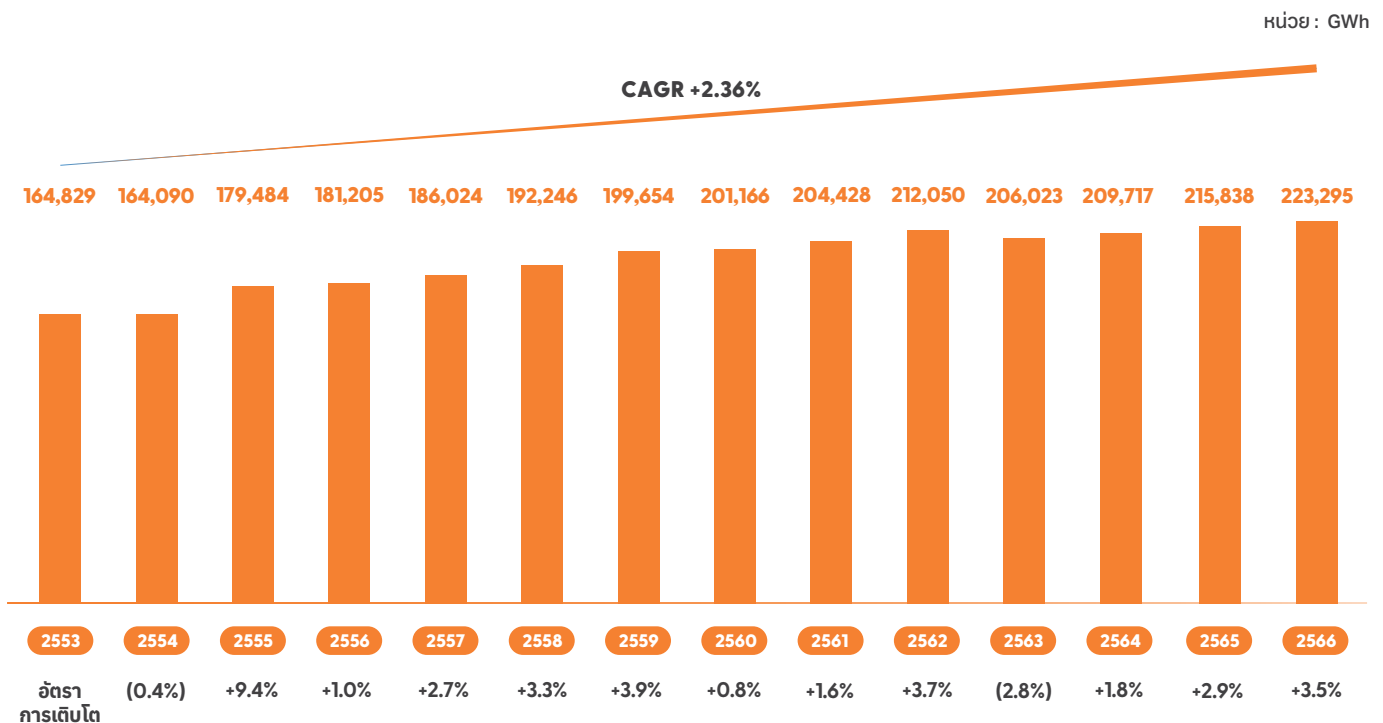
ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติไว้ ซึ่งบริษัทได้กำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจของตัวแทนของบริษัทอย่างชัดเจน และตัวแทนเหล่านั้นจะต้องมารายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทเหล่านั้นทุกเดือน เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกิจการที่บริษัทได้ลงทุนไปแล้วอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถใช้ดุลยพินิจและออกเสียงในการประชุมของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ในเรื่องการบริหารจัดการทั่วไป แต่ในกรณีเรื่องสำคัญ

คณะกรรมการและผู้บริหารจะใช้ดุลยพินิจของตนมิได้ จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเสียก่อน โดยเรื่องสำคัญดังกล่าวได้แก่ การพิจารณาเกี่ยวกับการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อยตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน การพิจารณาเกี่ยวกับการทำรายการได้มาจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยตามประกาศการได้มาจำหน่ายไป การกระทำใดๆ ที่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ต่ำกว่าใด ๆ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย และการเลิกกิจการของบริษัทย่อย

6. ภาวะอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย

การใช้ไฟฟ้าโดยรวมของประเทศไทยในปี 2566 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกับการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจของประเทศ และผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ("Gross Domestic Product" หรือ "GDP") ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 จากปีก่อน จากการอุปโภคบริโภค และการลงทุนภาคเอกชน รวมถึงการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการเติบโตของ GDP สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร สาขาการขนส่ง สาขาขายส่งและขายปลีก

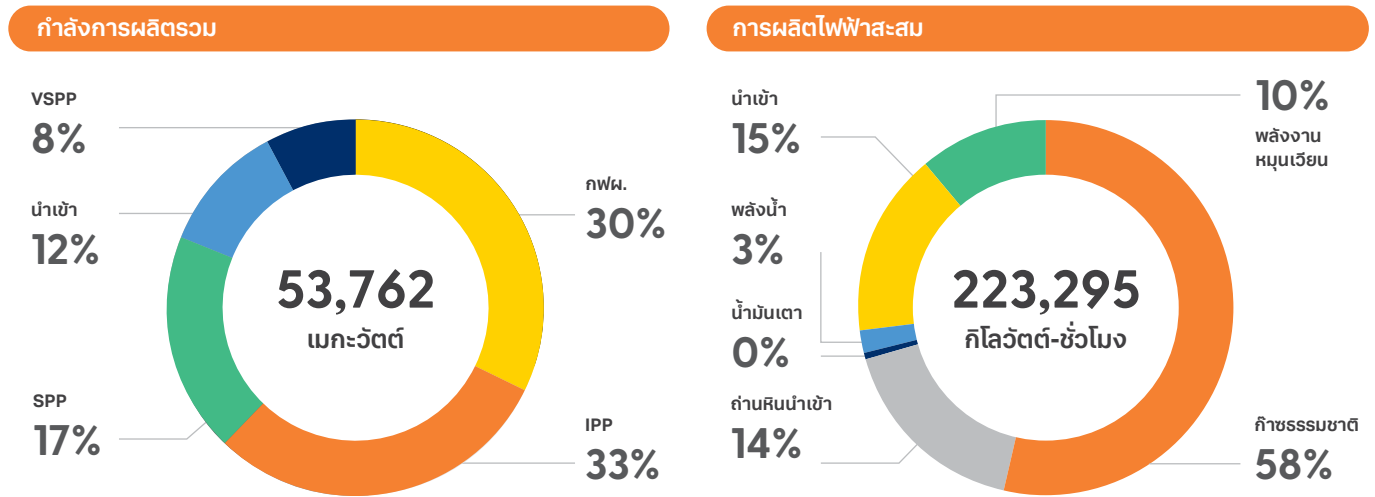
การใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยในช่วงปี 2553-2566 มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 2.36 ต่อปี โดยมีรายละเอียดดังนี้



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567

กำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ

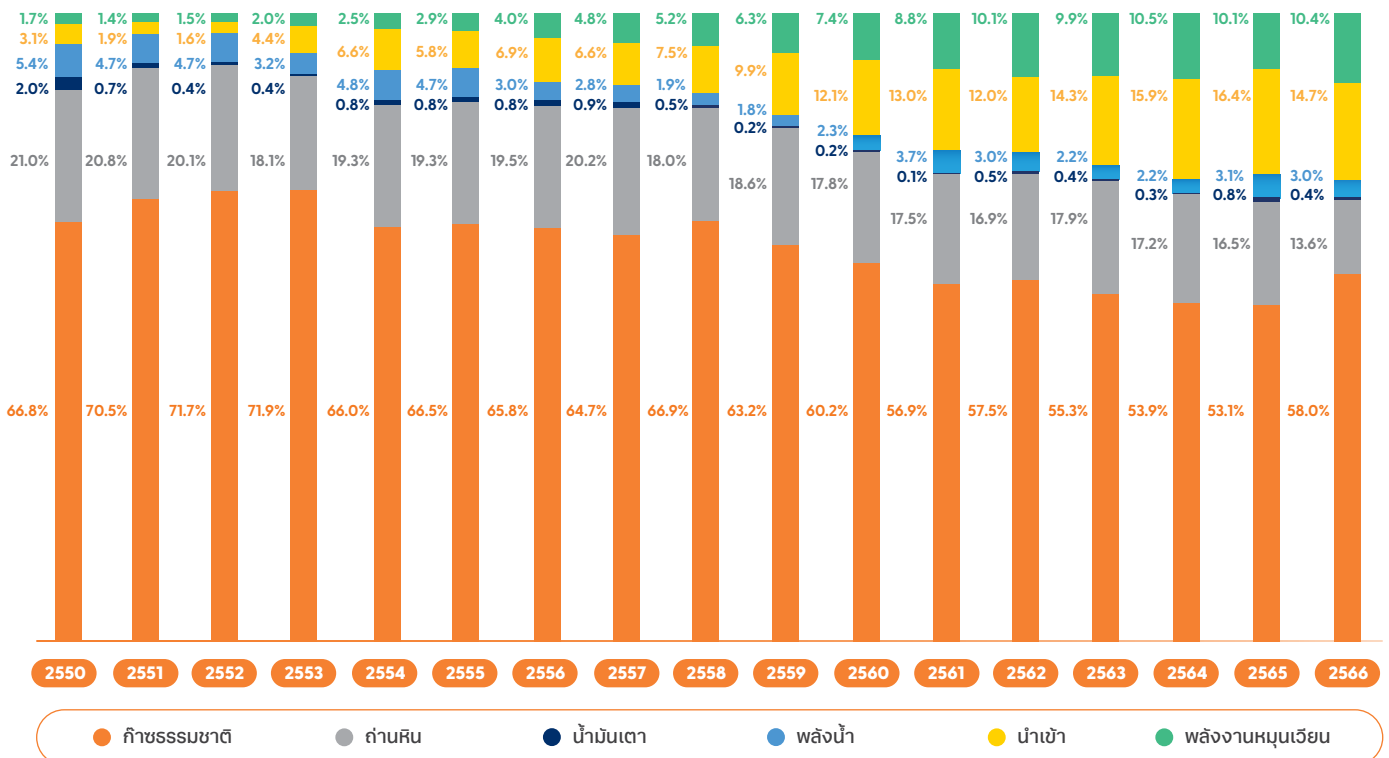
กำลังการผลิตรวมของระบบ ณ เดือนพฤศจิกายนปี 2566 แบ่งตามประเภทของโครงการไฟฟ้า และการผลิตไฟฟ้าสะสมของปี 2566 แบ่งตามประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ผลิต มีดังนี้



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้ามีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมในการจัดหาเชื้อเพลิง การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และนโยบายของภาครัฐ โดยนับตั้งแต่ปี 2558 สัดส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้ามีแนวโน้มลดลง ขณะที่สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า และการนำเข้าไฟฟ้าจากต่างประเทศมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าในช่วงปี 2550 – 2566 มีดังนี้



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567

การจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า

กฟผ. เป็นผู้รับผิดชอบในการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้าเพื่อตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าของทั้งประเทศ โดยมีแหล่งผลิตคือ โครงการไฟฟ้าต่างๆ ของ กฟผ. และผู้ผลิตเอกชน ทั้งโครงการไฟฟ้าในประเทศและโครงการไฟฟ้าใน สปป.ลาว และประเทศมาเลเซีย หลังจากนั้นจึงขายไฟฟ้าให้แก่ผู้ซื้อ คือ การไฟฟ้านครหลวง ("กฟน.") การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และลูกค้าตรง

(โรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา) ทั้งนี้ กฟผ. จะทำการส่งพลังงานไฟฟ้าผ่านสถานีไฟฟ้าแรงสูงต่าง ๆ โดย กฟน. และ กฟภ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในระบบจำหน่าย (Distribution) และการขายปลีก (Retail) ให้แก่ประชาชนทั่วไป โดยรับซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. ที่จุดเชื่อมต่อและส่งเข้าสถานีไฟฟ้าย่อยเพื่อกระจายให้ผู้บริโภคต่อไป

สัดส่วนการจำหน่ายไฟฟ้าของปี 2566 แบ่งตามประเภทผู้ซื้อ มีดังนี้

ผู้ซื้อ	ปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	ร้อยละ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	148,865.2	73.0
การไฟฟ้านครหลวง	53,856.7	26.4
ลูกค้าตรง	1,200.8	0.6
รวม	203,922.7	100.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567

การคาดการณ์กำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ตามแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1)

เดือนตุลาคม 2563 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) ที่จัดทำโดยกระทรวงพลังงาน โดยแผนดังกล่าวคำนึงถึงความมั่นคงของระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า ความมั่นคงและความเพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้า รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชน

โดยคาดการณ์ว่า ณ สิ้นปี 2580 ประเทศไทยจะมีกำลังผลิตไฟฟ้ารวมสุทธิ 77,211 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ในช่วงปี 2561-2580 รวม 56,431 เมกะวัตต์

เป้าหมายสัดส่วนการผลิตพลังงานไฟฟ้าแยกตามประเภทเชื้อเพลิงตามแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้า ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ณ สิ้นปี 2580 เปรียบเทียบกับการคาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 มีดังนี้

ประเภทเชื้อเพลิง	คาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 (เมกะวัตต์)	สัดส่วนตามเป้าหมาย ณ ปี 2580 (เมกะวัตต์)
รับซื้อไฟฟ้าพลังน้ำจากต่างประเทศ	3,948	6,888
พลังงานหมุนเวียน	11,875	29,004
ก๊าซ	29,331	32,112
ถ่านหิน / ลิกไนต์	6,110	4,843
ดีเซล / น้ำมันเตา	380	65
อื่น ๆ	300	4,300
รวม	51,943	77,211

หมายเหตุ: ข้อมูลจากแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เผยแพร่ ณ เดือนตุลาคม 2563

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทประกอบธุรกิจ Holding Company โดยลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ซึ่งบริษัทมีรายได้หลักตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทจากเงินปันผลรับจากการลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ทั้งนี้ บริษัทมีกลไกการดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center)

ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม เป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

บริษัทมีมูลค่าการลงทุนรวมในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การดำรงสถานะบริษัทจดทะเบียนของ Holding Company ตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 โดยมีรายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทดังต่อไปนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ



กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,360 เมกะวัตต์

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)¹
615 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **46%**

บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)
1,285 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **42.5%**

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)
1,460 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **50%**

หมายเหตุ: 1 บริษัทลงทุนในบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN) ในสัดส่วนการถือหุ้น 61.3% และ SEAN ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนการถือหุ้น 75% จึงทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน NN2 คิดเป็น 46%



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์



กำลังการผลิตติดตั้งรวม

35 เมกะวัตต์

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)
14 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **100%**

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา และบนพื้นดิน ของ BKC
7 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **100%**

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)
8 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **30%**

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)
6 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **30%**



โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน



กำลังการผลิตติดตั้งรวม

238 เมกะวัตต์

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด (BIC)
สัดส่วนการถือหุ้น **65%**

บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1
118 เมกะวัตต์

บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2
120 เมกะวัตต์

กลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ผู้ถือหุ้นรายอื่น
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังน้ำ	61.33%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 33.33% บริษัท ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 5.33%
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ¹	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังน้ำ	46.00% ²	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด 75.00% บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 25.00%
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำจากระบบโคเจนเนอเรชั่น	65.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) 25.00% การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 8.00% ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ๆ 2.00%
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังแสงอาทิตย์	100.00%	-
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังน้ำ	42.50%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท นที ซินเนอร์ยี จำกัด 25.00% บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 20.00% บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) 12.50%
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังน้ำ	50.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) 20.00% Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd. 19.99% บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว 10.01%
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังแสงอาทิตย์	30.00%	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด 70.00%
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังแสงอาทิตย์	30.00%	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ภูเก็ต ลิมิเต็ด 70.00%
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ³	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ³	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-

¹ บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของ CKP

² คำนวณจากสัดส่วนการถือหุ้นของ SEAN โดย CKP

³ ยังไม่มีการดำเนินงาน

ข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

1. บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	405,213,999	61.333
2	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	220,225,000	33.333
3	บริษัท ชลาคค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**	35,236.000	5.333
4	นายณพล อนันตริบ	1	0.000
	รวม	660,675,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 วันที่ 15 มีนาคม 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 SEAN ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จัดทะเบียนในเครือรัฐบาลลาว (ประเทศลาว)

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	SouthEast Asia Energy Limited SEAN
ประกอบธุรกิจ	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105547063036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 20 ถนนสุขุมวิทซอย 1 แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	660,675,000 หุ้น 10 บาท 6,606,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 61.33	

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด	660,675,000	75.000
2	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	220,225,000	25.000
	รวม	880,900,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 วันที่ 15 มีนาคม 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 NN2 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จัดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Nam Ngum 2 Power Company Limited NN2
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00006090	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	เมืองอาบูนง แขวงไซสมบูน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	880,900,000 หุ้น 10 บาท 8,809,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ถือโดย SEAN ร้อยละ 75 หรือ คิดเป็นถือโดยบริษัทร้อยละ 46	

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	175,824,998	65.000
2	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	67,625,001	25.000
3	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	21,640,000	8.000
4	นายชัยวรรณ บรรณวัฒน์	5,410,000	2.000
5	นายณพดล อินทรลีบ	1	0.000
	รวม	270,500,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 20 มีนาคม 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 BIC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Bangpa-in Cogeneration Limited BIC
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากระบบโคเจนเนอเรชั่น	
เลขทะเบียนบริษัท	0105552021486	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุกรีสารวินิจัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	456 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	270,500,000 หุ้น 10 บาท 2,705,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 65	

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,342,498	100.000
2	นายณรงค์ แสงสุริยะ	1	0.000
3	นายวรพจน์ อุชูไพบูลย์วงศ์	1	0.000
	รวม	2,342,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 25 สิงหาคม 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 BKC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางเขนชัย จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Bangkhenchai Company Limited BKC
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105541054485	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุกรีสารวินิจัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	190 หมู่ 9 ตำบลโคกไทย อำเภอบึงนคร จังหวัดนครราชสีมา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,342,500 หุ้น 100 บาท 234,250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้น	ร้อยละ 100	

5. บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	1,141,592,499	42.500
2	บริษัท นที ซินเนอร์ยี จำกัด	671,525,001	25.000
3	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	537,220,000	20.000
4	บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	335,762,500	12.500
	รวม	2,686,100,000	100.000

หมายเหตุ: *

ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 23 มิถุนายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 XPCL ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

**

จดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Xayaburi Power Company Limited XPCL
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00013169	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงไชยะบุรีและแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,686,100,000 หุ้น 10 บาท 26,861,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 42.5	

6. บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,093,397,000	50.000
2	Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd.	836,858,800	19.988
3	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	837,358,800	20.000
4	บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว	419,179,400	10.012
	รวม	4,186,794,000	100.000

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Luang Prabang Power Company Limited LPCL
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00021943	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	4,186,794,00 หุ้น 10 บาท 18.97 7,942,679,400 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 50	

7. บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด	1,550,499	70.000
2	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ภูเก็ต	1	0.000
3	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	664,500	30.000
	รวม	2,215,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 28 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 NRS ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทผู้ออกหลักทรัพย์	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Nakhon Ratchasima Solar Company Limited NRS
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105553011344	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	90-91 ตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,215,000 หุ้น 100 บาท 85.06 188,425,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30	

8. บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ภูเก็ต	2,042,249	70.000
2	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด	1	0.000
3	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	872,250	30.000
	รวม	2,917,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 28 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 CRS ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทผู้ออกหลักทรัพย์	บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Chiang Rai Solar Company Limited CRS
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105553149036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	249-250 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,917,500 หุ้น 100 บาท 95.01 277,212,500 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30	

9. บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	199,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายพนพล อินทรสลับ	1	0.000
	รวม	200,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

*ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ CKP Solar Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556138728
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทซอย 2 แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	<div> <div>หุ้นสามัญ</div> <div>มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ</div> <div>เรียกชำระแล้วร้อยละ</div> <div>รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</div> </div> <div> <div>200,000 หุ้น</div> <div>100 บาท</div> <div>28.75</div> <div>5,750,000 บาท</div> </div>
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

10. บริษัท วิส โซลิส จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายพนพล อินทรสลับ	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท วิส โซลิส จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

*ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท วิส โซลิส จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท วิส โซลิส จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Vis Solis Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152526
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทซอย 2 แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	<div> <div>หุ้นสามัญ</div> <div>มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ</div> <div>เรียกชำระแล้วร้อยละ</div> <div>รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</div> </div> <div> <div>10,000 หุ้น</div> <div>100 บาท</div> <div>25</div> <div>250,000 บาท</div> </div>
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

11. บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ ฤชุพิบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพดล อินทรสิบล	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

*ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Helios Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152585
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วร้อยละ 25 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

12. บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ ฤชุพิบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพดล อินทรสิบล	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

*ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Apollo Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152534
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วร้อยละ 25 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

13. บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุชูโพนุลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพดล อินทรสิบ	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

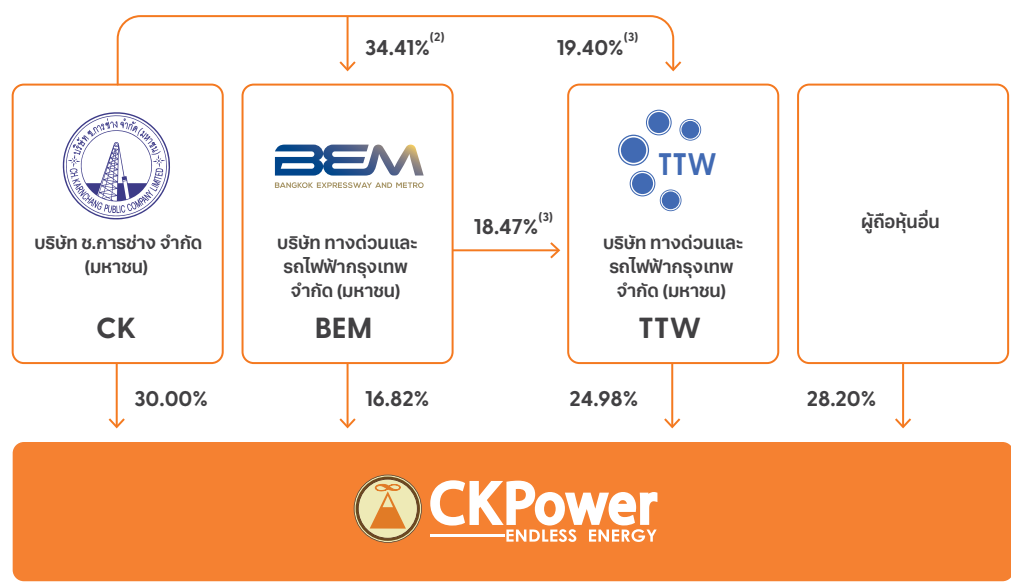
หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

*ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Sole Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนารัฐกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152577
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทจรัญ แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	<div> <div> <div>หุ้นสามัญ</div> <div>มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ</div> <div>เรียกชำระแล้วร้อยละ</div> <div>รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว</div> </div> <div> <div>10,000 หุ้น</div> <div>100 บาท</div> <div>25</div> <div>250,000 บาท</div> </div> </div>
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีโครงสร้างและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุดของบริษัท¹ คือ



ผู้ถือหุ้นใหญ่ 3 รายของบริษัท ได้แก่ CK (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 30.00) BEM (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 16.82) และ TTW (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 24.98) ซึ่งบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งสามบริษัท รวมทั้งบริษัท ถือว่าเป็นบริษัทในกลุ่ม ช.การช่าง ทั้งหมด

¹ ข้อมูลจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

² สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ BEM เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566

³ สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ TTW เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566

ผู้ถือหุ้น

1. รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งสุดท้าย มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002
2. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821
4. PT SOLE COMPANY LIMITED	200,000,000	2.460
5. นายสมบัติ พาณิชวีระ	143,800,000	1.769
6. นางสาวชเวศรา พรพูนุย์	131,800,000	1.621
7. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	128,334,178	1.579
8. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	117,048,431	1.440
9. นายปริญญ์ เรียววรรณ	83,500,000	1.027
10. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	45,152,100	0.555
รวม	6,686,800,599	82.255

2. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002
2. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821
รวม	5,837,165,890	71.803

หมายเหตุ: บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งสุดท้าย ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	241,512,365	14.258
2. บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	189,396,530	11.181
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	135,735,433	8.013
4. บริษัท ซี.เค.เอฟ.พี. ทาวเวอร์ จำกัด	86,048,212	5.080
5. UOB KAY HIAN (HONG KONG) LIMITED - Client Account	40,100,600	2.367
6. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	38,950,000	2.299
7. MIB SECURITIES (HONG KONG) LIMITED	35,110,500	2.073
8. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	31,162,612	1.840
9. DBS VICKERS (HONG KONG) LIMITED	27,809,000	1.642
10. กองทุนเปิด กรุงศรีหุ้นระยะยาวปันผล LTF	21,473,800	1.268
รวม	847,299,052	50.021

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 6 กันยายน 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งสุดท้าย ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท มิตรชัย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.977
2. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.400
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.469
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	177,704,113	4.454
5. นายปริญญ์ ธิรรณ	90,000,000	2.256
6. บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	51,680,800	1.295
7. นายไพศาล ชาติพิทักษ์	44,000,000	1.103
8. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	41,155,700	1.031
9. บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	24,360,700	0.611
10. บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	20,316,000	0.509
รวม	2,996,694,713	75.105

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 9 มีนาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งสุดท้าย ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	5,260,056,884	34.413
2. การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	1,256,259,584	8.219
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	1,053,248,729	6.891
4. ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	815,356,075	5.334
5. สำนักงานประกันสังคม	499,714,000	3.269
6. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEE LIMITED	368,237,421	2.409
7. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	303,448,709	1.985
8. นายวิชัย วัชรพงศ์	295,980,057	1.936
9. STATE STREET EUROPE LIMITED	220,218,067	1.441
10. นายมิน ธิรรณ	160,000,000	1.047
รวม	10,232,519,526	66.945

3. ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders' Agreement)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสิทธิการออกหลักทรัพ์และเสนอขายหลักทรัพ์ หรือการบริหารงานของบริษัท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 9,240,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 8,129,382,729 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และบริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

การออกหลักทรัพย์อื่น

ตราสารหนี้

หุ้นกู้

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 มีมติอนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้เป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีหุ้นกู้คงค้างทั้งหมด 7 ชุด รวมมูลค่าคงค้างรวม 11,000 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

เครื่องหมาย	วันออก หุ้นกู้	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	มูลค่าคงค้าง (ล้านบาท)	อันดับความน่าเชื่อถือ
CKP286A ¹	18 มิ.ย. 61	18 มิ.ย. 71	4.06	2,500	A- (TRIS)
CKP27NA ²	25 พ.ย. 63	25 พ.ย. 70	3.76	1,500	A- (TRIS)
CKP245A	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 67	1.74	1,500	A- (TRIS)
CKP265A	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 69	2.45	1,000	A- (TRIS)
CKP285A ²	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 71	3.02	1,500	A- (TRIS)
CKP310A ¹	21 ต.ค. 64	21 ต.ค. 74	3.58	2,000	A- (TRIS)
CKP32NA ¹	4 พ.ย. 65	4 พ.ย. 75	4.71	1,000	A- (TRIS)

หมายเหตุ: ¹ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 5 ปีนับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น

² ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 4 ปีนับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น

วัตถุประสงค์การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2561

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP286A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหนี้เดิม และ/หรือ เป็นเงินลงทุน และ/หรือ เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2561

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2563

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP27NA มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และ/หรือ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2564

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2564

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP245A CKP265A และ CKP285A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 จำนวนประมาณ 2,000-3,000 ล้านบาท เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวนประมาณ 1,000-2,000 ล้านบาท และ/หรือ ใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2565

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP310A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2564 จำนวนประมาณ 1,800 ล้านบาท และ/หรือ ใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2564

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2565

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP32NA มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สี่ของปี 2565 จำนวนประมาณ 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2565

การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้และเงินคงเหลือ

การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ	รายละเอียดการใช้เงิน
ปี 2561 หุ้นกู้ CKP286A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้ว ในปี 2561
รวม	2,500 ล้านบาท	
ปี 2563 หุ้นกู้ CKP27NA		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้ว ในปี 2564
รวม	1,500 ล้านบาท	
ปี 2564 หุ้นกู้ CKP245A CKP265A CKP285A และ CKP310A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้ว ในปี 2564-2565
รวม	6,000 ล้านบาท	
ปี 2565 หุ้นกู้ CKP32NA		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้ว ในปี 2565
รวม	1,000 ล้านบาท	
รวมทั้งหมด	11,000 ล้านบาท	

การจัดอันดับเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ได้จัดอันดับเครดิตองค์กรและเครดิตหุ้นกู้ของบริษัทและกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก ดังนี้

บริษัท	อันดับเครดิตองค์กร	อันดับเครดิตหุ้นกู้	แนวโน้มอันดับเครดิต
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	A	A-	คงที่
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจั้น 2 จำกัด	A	A	คงที่
บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	A-	BBB+	คงที่

ตัวสัญญาใช้เงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีตัวสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) คงค้างจำนวน 1,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนด
ในไตรมาสที่สี่ของปี 2566 โดยตัวสัญญาใช้เงินดังกล่าวครบกำหนดในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและ
ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของบริษัท แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน
ภาระผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ปัจจัยและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต โดยเมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว
จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อ
เห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผล และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป โดยมี
รายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย้อนหลัง ดังนี้

ผลการดำเนินงานที่รายงาน ในงบการเงินเฉพาะกิจการประจำปี	2561	2562 ¹	2563	2564	2565	2566
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.03	0.07	0.08	0.11	0.05	0.05
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.0280	0.0300	0.0350	0.0800	0.0850	0.0850 ²
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	206.36	243.88 ³	284.53	650.35	691.00	691.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ สำหรับปี (ร้อยละ) ⁴	85.69	42.81	45.65	74.63	157.29	158.74

หมายเหตุ: ¹ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานปี 2562 แทนการจ่ายเงินปันผลประจำปี ในอัตราหุ้นละ 0.0300 บาท เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563

² เป็นวาระเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาในการประชุมสามัญประจำปี 2567 ในวันที่ 25 เมษายน 2567 ทั้งนี้ สัทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังไม่มีความแน่นอนจนกว่า
จะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

³ คำนวณจากหุ้นสามัญจดทะเบียนชำระแล้ว (Basic Paid-Up Shares) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

⁴ คำนวณจากจำนวนเงินปันผลจ่ายต่อหุ้นหารด้วยกำไรสุทธิต่อหุ้นที่รายงานในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทประจำปีนั้น

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของ
กำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของแต่ละบริษัทย้อนหลังหักภาษี
เงินได้นิติบุคคลทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนดและการผูกพันตาม
สัญญาเงินกู้ ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวของบริษัทจะขึ้นอยู่กับ
กระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ปัจจัยและ
ความเหมาะสมอื่น ๆ โดยคณะกรรมการของบริษัทจะพิจารณาให้
ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ อนุมัติในแต่ละปี
เช่นกัน เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของ
บริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและ

กระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลรวมถึงได้ดำเนินการตาม
เงื่อนไขสัญญาเงินกู้ครบถ้วนแล้ว และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ
บริษัทนั้น ๆ รับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาการ
จ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อมติดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติ
โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผล
ระหว่างกาล) หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (สำหรับการพิจารณา
จ่ายเงินปันผลประจำปี) ของบริษัทแล้วแต่กรณี บริษัทย่อมจึงจะดำเนินการ
จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นตามที่ได้รับอนุมัติได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง



นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ด้วยเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยฝ่ายบริหารในการประเมินและติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทนำหลักการของ COSO Enterprise Risk Management – Integrated Framework ฉบับปี 2017 (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นกรอบการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง สำหรับใช้เป็นแนวทางการทำงานให้กับบริษัทและบริษัทในเครือ รวมทั้งผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRI) ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators) เพื่อใช้ในการติดตามการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา ทำให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทกำหนดโครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเปิดเผยนโยบายการบริหารความเสี่ยงในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet โดยโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทประกอบด้วย

- **การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร** โดยคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance, Risk Management and Sustainable Development Committee: CG RM & SD) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- **การบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ** โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการผู้จัดการของบริษัทและบริษัทในเครือ ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง รวมถึงระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2566 บริษัทมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- **ระดับกรรมการ** บริษัทเชิญ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เข้ามาบรรยายในหัวข้อ Carbon Credits & Energy Attribution Certificates ให้แก่กรรมการทุกท่าน เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจที่เกี่ยวกับแนวโน้มและโอกาสทางธุรกิจในเรื่อง Carbon Credits & Energy Attribution ที่เป็นผลจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท
- **ระดับผู้บริหารและพนักงาน** บริษัทเชิญ Pro Legal & I.P.Co.,Ltd. เข้ามาบรรยายในหลักสูตรการจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ Personal Data Protection Act (PDPA) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (MS Team) ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้ทุกคนมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย และความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยจัดทำวารสาร Compliance Journal เรื่องความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท เพื่อสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเกี่ยวกับสาเหตุของความเสี่ยง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท และแผนการดำเนินงานที่บริษัทจัดทำเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงผ่านหลักสูตรการเรียนรู้แบบ E-Learning เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถเรียนรู้และสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมในการทำงาน

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงสำคัญและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงของการบริหารการลงทุนและการเติบโตของธุรกิจ

บริษัทกำหนดกลยุทธ์การเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานไฟฟ้ารูปแบบใหม่ (New S-Curve) โดยฝ่ายพัฒนาโครงการและบริหารทรัพย์สิน ทำหน้าที่ศึกษาและค้นคว้าแนวทางการพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในรูปแบบใหม่ รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบ รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ อย่างรัดกุมและรอบคอบ ประกอบด้วย

- การพัฒนาและการดำเนินโครงการ บริษัทประเมินความเสี่ยงในเรื่องความพร้อมของที่ดินสำหรับการเริ่มโครงการ ความพร้อมของเทคโนโลยี เพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งศึกษา

กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทพัฒนาโครงการอย่างถูกต้องไม่ขัดกับกฎหมายใดๆ รวมทั้งศึกษาสภาพแวดล้อมและชุมชนรอบบริเวณโครงการ เพื่อให้โครงการของบริษัทสามารถอยู่คู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญเรื่องความเสี่ยงด้านการเงิน โดยบริษัทวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนของการลงทุนให้เหมาะสม รวมถึงการจัดหาเงินลงทุนจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บริษัทมีแนวทางในการดำเนินการพัฒนาโครงการที่สำคัญ ได้แก่ การร่วมดำเนินงานกันภายในกลุ่มของบริษัท การแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ การควบรวมกิจการในธุรกิจที่มีศักยภาพ

โดยในปี 2566 บริษัทและบริษัทในเครือได้บริหารโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง และอยู่ระหว่างการศึกษและพัฒนาโครงการ รวมถึงศึกษานวัตกรรมพลังงานรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันและสนับสนุนเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions ของประเทศไทย ประกอบด้วย

- โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (ประเภท Run-of-River) ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลแห่ง สปป.ลาว ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขง แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 1,460 เมกะวัตต์ ซึ่งได้ลงนามในสัญญาหลักแล้วเสร็จและเริ่มงานก่อสร้างตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 เป็นต้นมา ใช้เวลาก่อสร้างประมาณ 7 ปี และมีกำหนดจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในเดือนมกราคม 2573
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บนพื้นดินขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 6 เมกะวัตต์ ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปทุมราช จังหวัดนครราชสีมา โดยเป็นโครงการที่ได้รับคัดเลือกตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff ปี 2565 – 2573 สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง พ.ศ. 2565 ซึ่งมีกำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ในปี 2570 ทั้งนี้ ในเดือนธันวาคม 2566 BKC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว
- การสนับสนุนการซื้อขาย Renewable Energy Certificates (RECs) ภายใต้มาตรฐาน I-REC Standard ซึ่งได้ทำการเริ่มลงทะเบียนและขาย RECs จากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่บริษัทได้ลงทุนไว้
- การศึกษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอื่น ๆ เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar + Energy Storage System) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำแบบสูบกลับ (Pump-Storage) โครงการพัฒนาไฮโดรเจนสีเขียว (Green Hydrogen) และ แอมโมเนียสีเขียว (Green Ammonia) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ไฮโดรเจนผสมกับก๊าซธรรมชาติ (LNG) เพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน

2. ความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการรักษาประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำที่มีคุณภาพและพร้อมใช้งานให้กับลูกค้า รวมถึงลูกค้าต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย การรักษาเสถียรภาพด้านการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งหากโรงไฟฟ้าไม่สามารถรักษาประสิทธิภาพในการผลิตให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ อาจเกิดความเสี่ยงที่บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมถึงอาจเกิดค่าเสียหาย / ค่าปรับตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ ส่งผลให้บริษัทสูญเสียชื่อเสียง ความเชื่อมั่นในด้านความพร้อมใช้งานและประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การจัดทำแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันเป็นรายปี (Preventive Maintenance) เพื่อเป็นการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักรต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และกำกับติดตามให้มีการซ่อมบำรุงตามแผนการซ่อมบำรุง การจัดทำมีการสำรองอุปกรณ์ และพัสดุที่จำเป็น รวมทั้งอะไหล่ชิ้นสำคัญ (Critical Spare Part) สำหรับใช้ในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- การนำมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ (International Organization for Standardization: ISO) (ISO 9001:2015) มาใช้ในโรงไฟฟ้าของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้ามีระบบบริหารงานคุณภาพ และมีมาตรฐานการทำงานในกระบวนการต่าง ๆ
- การส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานรวมทั้งสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม โดยกำหนดนโยบายที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการจัดการนวัตกรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร การเลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า

บริษัทลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหลายประเภท ซึ่งใช้วัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าที่แตกต่างกัน โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำและโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์เป็นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ตามธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า ทำให้อาจเกิดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบในแง่ของความพร้อมใช้งานที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ เช่น ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ ปรากฏการณ์ธรรมชาติ ความเข้มของแสงอาทิตย์ การเปลี่ยนแปลงของปริมาณน้ำฝนในแต่ละช่วงเวลาที่สามารถคาดการณ์ได้อย่างแน่นอน สำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชันที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า อาจมีความเสี่ยงกรณีเกิดการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติหรือผู้จัดส่งก๊าซธรรมชาติไม่สามารถจัดหาเชื้อเพลิงให้ได้ตามความต้องการผลิตไฟฟ้า ส่งผลให้บริษัทไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การติดตั้งสถานีวัดปริมาณน้ำบนแม่น้ำสายประธานและลำน้ำสาขา สถานีตรวจอากาศ ลงทุนสร้างระบบวัด ควบคุม และคาดการณ์ปริมาณน้ำเพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตไฟฟ้า ทั้งสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โซยะบุรี ที่เป็นโรงไฟฟ้าแบบน้ำไหลผ่าน (Run-of-River)

ที่ไม่มีพื้นที่กักเก็บน้ำ และสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ที่เป็นโรงไฟฟ้าแบบอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) โดยที่ปริมาณน้ำภายในพื้นที่กักเก็บน้ำสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 จะต้องคงระดับน้ำในพื้นที่กักเก็บให้มีปริมาณไม่ต่ำกว่า Lower Rule Curve

- การเปลี่ยนแปลงโซลาร์เซลล์สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ให้มีประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น
- การทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เพื่อลดความเสี่ยงของการจัดหาเชื้อเพลิง สำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

4. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคม

บริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้แก่พนักงาน คู่ค้าผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยบริษัทตระหนักถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งที่ปฏิบัติงานหน้าเครื่องจักรและในโรงไฟฟ้า และคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน โดยเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet
- การนำระบบมาตรฐานการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 มาใช้ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานผ่านมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท
- การจัดฝึกอบรมให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าก่อนที่จะเริ่มงานกับบริษัท โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัย เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย
- กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่าง ๆ และเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการตั้งเป้าหมายดังกล่าวจะเป็นตัวกำหนดมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะบรรลุเป้าหมาย อาทิ การรับรองมาตรฐานการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน การประเมินความเสี่ยงทางด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา และการบันทึกสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในที่ทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งเสริมสร้างความตระหนักถึงวัฒนธรรม

ความปลอดภัยขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก องค์กร ซึ่งครอบคลุมถึงทุกกิจกรรมของพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าที่สำคัญ ผ่านกิจกรรม โครงการ และการอบรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ”

- สื่อสารแผนรับมือเหตุฉุกเฉินน้ำหลาก (High Flow) เพื่อให้ชุมชนบริเวณเหนือน้ำและท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติของโรงไฟฟ้าและการสื่อสารในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินกรณีน้ำหลากในแต่ละระดับการแจ้งเตือน รวมถึงรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อเอามาปรับปรุงและพัฒนาการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ปี 2566 มีการสื่อสารทำความเข้าใจถึงชาวบ้านไปทั้งสิ้น 8 หมู่บ้าน แบ่งเป็นหมู่บ้านเหนือน้ำ 4 หมู่บ้าน และหมู่บ้านท้ายน้ำ 4 หมู่บ้าน และในปีถัดไปจะร่วมฝึกซ้อมทำความเข้าใจให้แต่ละหมู่บ้านมีความพร้อมสำหรับการเตรียมรับมือในกรณีเกิดเหตุการณ์น้ำหลาก
- จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย ปี 2566 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และตระหนักถึงความปลอดภัย รวมไปถึงอันตรายที่เกิดจากการทำงาน ในช่วงงานกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยแบ่งเป็นกิจกรรมอบรมด้านความปลอดภัย ได้แก่ การทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า การทำงานในพื้นที่อับอากาศ การควบคุมกรณีเกิดเหตุสารเคมีรั่วไหล การตัดแยกระบบพลังงาน และเทคนิคการควบคุมไฟฟ้า นอกจากนี้ในวันสุดท้ายของกิจกรรม ยังมีเกมตอบคำถามและกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านความปลอดภัย รวมถึงการประกวดแข่งขัน เช่น หนังสือ คำขวัญ การแต่งกาย และบอร์ดด้านความปลอดภัย เพื่อช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยที่ดีขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ”

5. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้นมีผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หลังจากที่บ้านบริษัทได้ระบุความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแล้ว จึงดำเนินการจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบเพื่อรับมือกับความเสี่ยงเหล่านั้น ประกอบด้วย

- ศึกษาวิจัยปริมาณน้ำและการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติ และผลกระทบต่อความมั่นคงในระบบไฟฟ้า
- ประเมินความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและคาดการณ์ความรุนแรงของ Climate Change ของทุกโรงไฟฟ้า
- ทำแผนการรับมือภัยธรรมชาติ ทั้งด้านการผลิต การซ่อมบำรุง การทำงานอุปกรณ์ความปลอดภัยของพนักงาน
- ปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีความสามารถทนรับสภาพภัยธรรมชาติหรือสภาพอากาศที่แปรปรวนได้
- การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดพฤติกรรมโรงไฟฟ้าและระบบติดตามแบบ Real Time ผ่าน Web-based Monitoring System เพื่อให้มั่นใจว่ามีการติดตามดูแลความปลอดภัยของโครงสร้างโรงไฟฟ้าโดยทีมวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง

6. ความเสี่ยงด้านบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการพัฒนาความสามารถของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ถ้าหากขาดบุคลากรที่สำคัญไป อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานต่อเนื่องของธุรกิจ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้ บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การกำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทในเครือดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งยังดำเนินนโยบายตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันผ่านนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่สนับสนุนหรือทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใด ๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ
- การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เป็นการพิจารณาแต่งตั้งทดแทนสำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยสรรหาบุคลากรจากภายในองค์กรก่อน เพื่อค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้ามาทดแทน และปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- การส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาทักษะศักยภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานโดยการเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายครอบคลุมทั้งหลักสูตรภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและโอกาสทางสายอาชีพ
- การดูแลให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานได้รับอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานในธุรกิจเดียวกันได้

7. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน และโครงสร้างเงินทุน

บริษัทมีกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง สภาพคล่องทางการเงินและโครงสร้างเงินทุนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีการบริหารจัดการสภาพคล่องอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินงานกิจการภายใต้สถานการณ์ปกติ และรองรับการขยายการลงทุนในอนาคต รวมถึงมีการพิจารณาโครงสร้างเงินทุน (Capital Structure) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตและความเสี่ยงต่าง ๆ ของบริษัท ประกอบด้วย

- การจัดทำรายงานประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้
- กำหนดแนวทางการบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงินอีกด้วย

- การทำสัญญาสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของวงเงินสินเชื่อดังกล่าว บริษัทและบริษัทในเครือมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนด เช่นเดียวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดของหุ้นกู้หรือหนี้ที่มีกับสถาบันการเงินอื่น เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้รวม 5,530 ล้านบาท และมีตั๋วสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) คงค้างจำนวน 1,000 ล้านบาท
- การพิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุนโดยคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส เพื่อให้สัดส่วนของส่วนทุน (Capital) และส่วนหนี้สิน (Debt) มีความเหมาะสมกับกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจในอนาคตของบริษัท และสอดคล้องกับความเสี่ยงต่าง ๆ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) ให้ไม่เกิน 3.00 เท่าตามข้อกำหนดของหุ้นกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีอัตราส่วนดังกล่าวอยู่ที่ 0.53 เท่า

8. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก

บริษัทต้องใช้เงินทุนจำนวนมากในการดำเนินธุรกิจ จึงจำเป็นต้องพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก โดยปัจจุบัน บริษัทมีการพึ่งพาการออกตราสารหนี้ในประเทศไทยเป็นช่องทางหลัก โดยหากมีเหตุการณ์ที่ทำให้บริษัทไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเหล่านี้ได้ อาจก่อให้เกิดปัญหาต่อสภาพคล่องและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท โดยบริษัทมีการจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ รวมถึงมีการกำหนดนโยบายสำรองเงินสดขั้นต่ำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อบริหารจัดการกับความเสี่ยงนี้

9. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยมีรายได้และค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการปรับมูลค่าของอัตราแลกเปลี่ยนได้ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- บริหารกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่าย ให้มีความสอดคล้องกันในรูปแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) เนื่องจากรายได้จากการขายไฟฟ้าบางส่วนเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และในขณะเดียวกันก็มีรายจ่ายที่ต้องชำระด้วยสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ
- ใช้บัญชีป้องกันความเสี่ยง (Hedge Accounting) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายไฟฟ้าที่คาดการณ์ในอนาคตซึ่งส่วนหนึ่งอยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ โดยกำหนดให้รายได้จากการขายไฟฟ้าดังกล่าวเป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (Hedged Item) และเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง (Hedging Instrument) ด้วยหลักการของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่งผลให้สามารถลดความผันผวนของกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนได้ โดยส่วนที่มีประสิทธิภาพ (Effective Portion) ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแทนการรับรู้โดยผ่านกำไร

ขาดทุนของบริษัท และจะถูกโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน

- พิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ โดยมีได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

10. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทในเครือจัดหาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินสำหรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอรวมทั้งบริหารจัดการสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและแบบคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์
- ออกหุ้นกู้ โดยมีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
- บริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณาทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด โดยมีได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

11. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยติดตามสถานการณ์และความเคลื่อนไหวในการออกกฎหมายใหม่ ๆ ทั้งกฎหมายที่ใช้บังคับภายในประเทศไทยและประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีเวลาเพียงพอในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการปรับปรุงและรับการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในทุกด้าน รวมทั้งจัดให้มีการแบ่งปันความรู้แก่พนักงาน นอกจากนี้ยังมีการจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายในกรณีที่เกิดข้อสงสัยหรือมีเหตุการณ์ที่ต้องขอความคิดเห็นจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรัดกุม โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- บริษัทมีการรวบรวมหลักเกณฑ์กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน และนำเสนอแก่คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทำให้บริษัทมีความมั่นใจว่า บริษัทได้สร้างกระบวนการและการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมาย
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสีกรีนขึ้นพื้นฐาน โดยมีการดำเนินการเพื่อให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นพื้นฐานไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยหลักร่วมกันในเชื้อชาติ ศาสนา วรรณะ และเพศสภาพในองค์กร รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร ซึ่งมาตรการดังกล่าวช่วยป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและบทลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อันจะส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของบริษัท

12. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัท โดยอาจเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในอนาคตอันใกล้

- **การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน**

ปัจจุบันเทคโนโลยีมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองพฤติกรรมการใช้พลังงาน รวมทั้งรูปแบบการผลิตไฟฟ้าที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการลงทุนนวัตกรรมพลังงานที่เป็นการพัฒนารูปแบบใหม่ อาทิ การใช้พลังงานทดแทน (Renewable Energy) ระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System หรือ ESS) เทคโนโลยีพลังงานทดแทนร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน เทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจนสีเขียวและแอมโมเนียสีเขียว เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงไฮโดรเจน เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงแอมโมเนีย เป็นต้น ดังนั้น บริษัทจึงได้เตรียมความพร้อมในทุกด้าน โดยจัดตั้งคณะทำงาน Exploration Team ประกอบด้วยผู้บริหาร และพนักงานในสายงานวิศวกรรม เพื่อศึกษาและค้นคว้านวัตกรรมพลังงานในรูปแบบใหม่ รวมถึงการศึกษากฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่อาจจะเกี่ยวข้องทั้งของประเทศไทย และภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดผลกระทบต่อความสูญเสียโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจด้านพลังงานในอนาคตของบริษัท

- **ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล**

บริษัทเตรียมความพร้อมต่อความเสี่ยงจากภัยคุกคามในทุกรูปแบบที่อาจส่งผลกระทบต่อการสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Data) ที่อยู่ในระบบ Server หรือข้อมูลด้านการเงินที่มีความสำคัญ ซึ่งอาจทำให้บริษัทสูญเสียค่าใช้จ่าย

จากการถูกขโมย หรือค่าใช้จ่ายในการกู้ข้อมูลที่ถูกลบโมยกลับคืนมา รวมทั้งบริษัทอาจสูญเสียชื่อเสียงเนื่องจากบริษัทบริหารจัดการโรงไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพกับความมั่นคงด้านพลังงาน โดยในปี 2566 ไม่มีเหตุการณ์เรื่องความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล โดยบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศและแนวทางด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ได้แก่ นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ นโยบายการอนุญาตให้ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ คู่มือปฏิบัติการระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การนำระบบมาตรฐาน ISO27001: 2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศมาใช้เพื่อให้มั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศของบริษัท รวมทั้งบริษัทได้รับการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปีจากผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) และผู้ตรวจประเมินภายนอก BSI Group (Thailand) ซึ่งเป็นการตรวจประเมินความสอดคล้องของระบบสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO27001: 2022
- การสื่อสารความรู้ความเข้าใจเรื่องความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ผ่านช่องทาง E-mail และ ผ่านระบบ Mobile Application เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว



การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมาย การจัดการด้านความยั่งยืน

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เส้นทางการขับเคลื่อนความยั่งยืนกับการมุ่งเน้นเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้พัฒนากรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Framework) ที่แสดงถึงเจตนารมณ์ในการสร้างความสมดุลระหว่างมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดกรอบด้านความยั่งยืนที่ได้นำประเด็นสำคัญขององค์กรมาใช้เป็นหนึ่งในข้อมูลประกอบกระบวนการกำหนดกรอบกลยุทธ์ ผ่านการระดมความคิดร่วมกับผู้บริหารและตัวแทนกลุ่มพนักงานในระดับปฏิบัติการ และการสัมภาษณ์ตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า และมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจในการดำเนินธุรกิจขององค์กร อีกทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีจนนำมาสู่การตั้งเป้าหมายและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน และวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมในระยะเวลา 5 ปี ระหว่าง ปี 2565-2569 โดย ปี 2566 บริษัทยังคงดำเนินการตาม 3 กลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามหลัก “C-K-P” ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม (C - Clean Electricity ไฟฟ้าสะอาด) มิติสังคม (K - Kind Neighbor เพื่อนบ้านที่ดี) และมีtibรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (P - Partnership for Life พันธมิตรที่ยั่งยืน)

โดยกรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยกำหนดกรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนภายใต้ 3 กลยุทธ์หลัก “C-K-P” เน้นการดำเนินงานด้านความยั่งยืนใน 5 ด้าน ได้แก่

1. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. ความหลากหลายทางชีวภาพ
3. การดูแลชุมชนและสังคม
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

C - Clean Electricity



ไฟฟ้าสะอาด

มุ่งเน้นนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างสมดุลระหว่างการรักษาสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การฟื้นฟูระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยยังคงศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

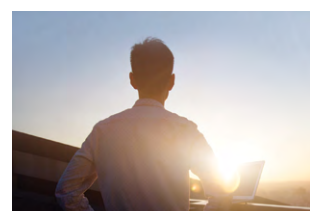
K - Kind Neighbor



เพื่อนบ้านที่ดี

รับผิดชอบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนดำเนินงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

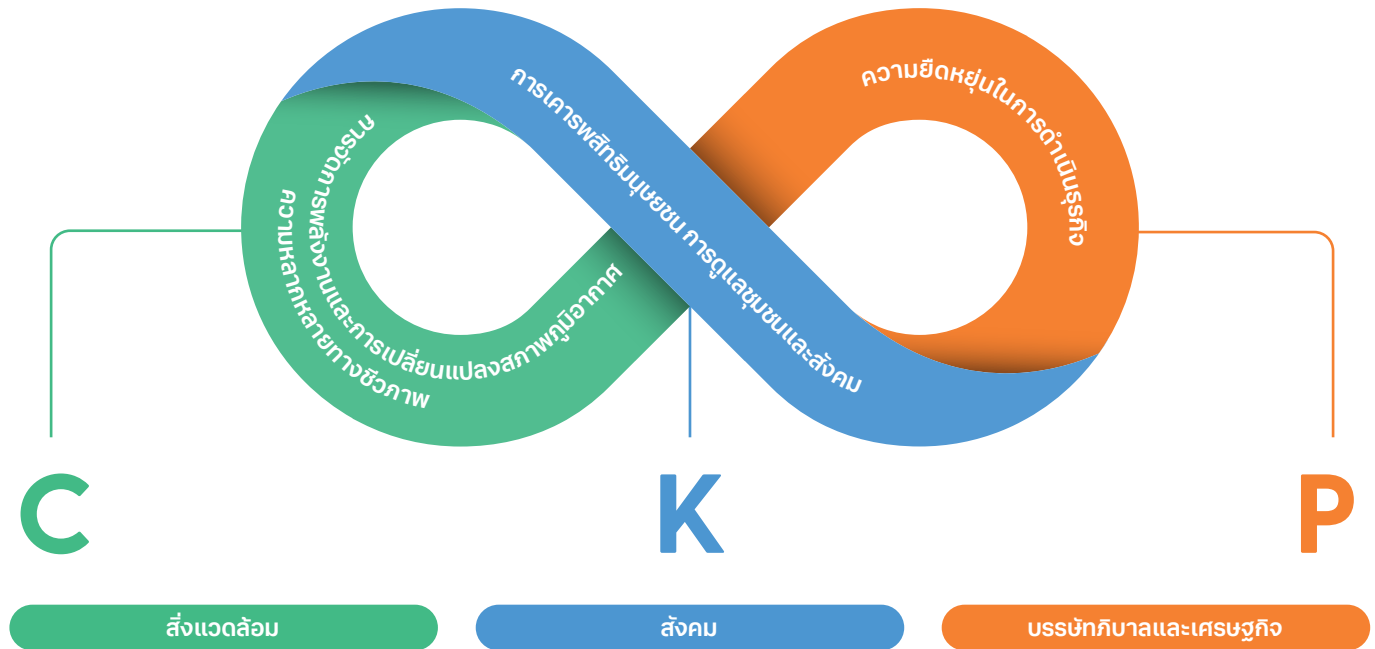
P - Partnership for Life



พันธมิตรที่ยั่งยืน

เสริมศักยภาพในการรับมือกับความท้าทายและการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่านการลงทุนในโอกาสทางธุรกิจใหม่และภูมิภาคอาเซียน และการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาผนวกกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ภูมิภาค และสร้างผลตอบแทนที่ดีและเป็นธรรมแก่ลูกค้าและผู้ถือหุ้น

กรอบแนวความคิดยั่งยืน



ไฟฟ้าสะอาด

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- 100%** มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในปี 2586
- >95%** เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้ได้ในปี 2586
- Net Zero** ปลดปล่อยเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593

ความหลากหลายทางชีวภาพ

- 100%** ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้าในปี 2568
- ไม่มี** การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2583

เพื่อนบ้านที่ดี

การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 100%** สร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน
- 100%** ของห่วงโซ่อุปทานได้รับ การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- ไม่มี** กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การดูแลชุมชนและสังคม

- สร้างคุณค่าให้กับสังคม** และระบบนิเวศด้วยการผลิตพลังงานหมุนเวียน ในปี 2569
- ไม่มี** กรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ได้จัดการ

พันธมิตรที่ยั่งยืน

ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

- ขยายธุรกิจ** ไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่ และเพิ่มพื้นที่ยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ในภูมิภาคอาเซียน
- ประยุกต์** เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

นโยบายด้านความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและการสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและชุมชน ควบคู่กับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2593 ภายใต้วิสัยทัศน์การเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง อีกทั้งทิศทางกลยุทธ์ที่มุ่งสู่การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดประเภทต่าง ๆ เพื่อสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน ตามกรอบกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท “C-K-P” อันประกอบด้วย ไฟฟ้าสะอาด (C – Clean Electricity) เพื่อนบ้านที่ดี (K – Kind Neighbor) พันธมิตรที่ยั่งยืน (P – Partnership for Life) รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การประเมินและติดตามความเสี่ยงครอบคลุมทุกมิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสรรสร้างการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความสมดุลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนด้านความยั่งยืน อันเป็นหลักให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ ได้นำไปปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานของการทำงานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร เพื่อประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น ส่งเสริมให้การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งมีการทบทวนและประเมินด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทุกความท้าทาย โอกาส และความเสี่ยงอันมีนัยสำคัญ ควบคู่ไปกับการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท สอดรับกับทิศทางและแนวโน้มของธุรกิจการผลิตไฟฟ้า และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

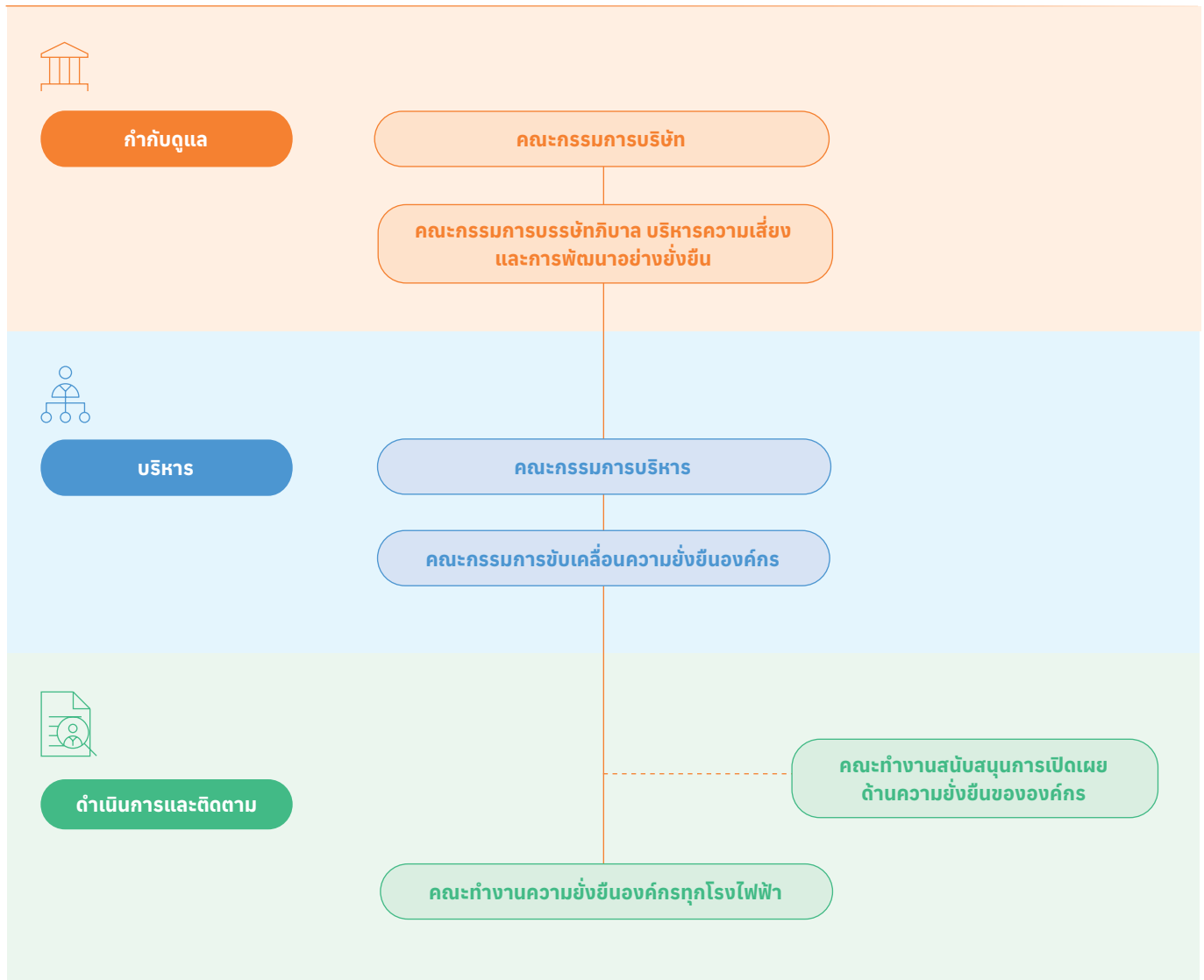


รายละเอียดนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่

นอกจากนี้ บริษัทมีการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนผ่านคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สู่การขับเคลื่อนตามทิศทางและเป้าหมายด้านความยั่งยืนผ่าน**คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน(Sustainable Development Steering Committee)** ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการบริษัทเป็นประธานกรรมการ และมีผู้บริหารจากทุกโรงไฟฟ้า ครอบคลุมทุกขอบเขตงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ รวมทั้งการดำเนินงานและการติดตามให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เป้าหมาย และตัวชี้วัด ได้ดำเนินการร่วมกับ**คณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Supporting and Disclosure Working Team)** และ**คณะทำงานความยั่งยืนองค์กร**ของทุกโรงไฟฟ้า (Plant Sustainability Working Team) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จะดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้การเสนอข้อคิดเห็น และนำกลยุทธ์ด้านการจัดการความยั่งยืน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามความมุ่งมั่น และวิสัยทัศน์ของกลุ่ม ซีเค พาวเวอร์ ที่มุ่งเน้นให้มีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายความยั่งยืนที่ชัดเจน อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ตามนโยบายและกรอบแผนงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- เสนอความเห็นและแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนแก่คณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนทั้งคณะทำงานหลักและคณะทำงานสนับสนุนของกลุ่มบริษัท
- ติดตาม พิจารณา และประเมินผลการดำเนินงานของคณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการบริหาร โดยมีการจัดประชุมและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

โครงสร้างคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน



— สายการรายงาน - - - - - ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

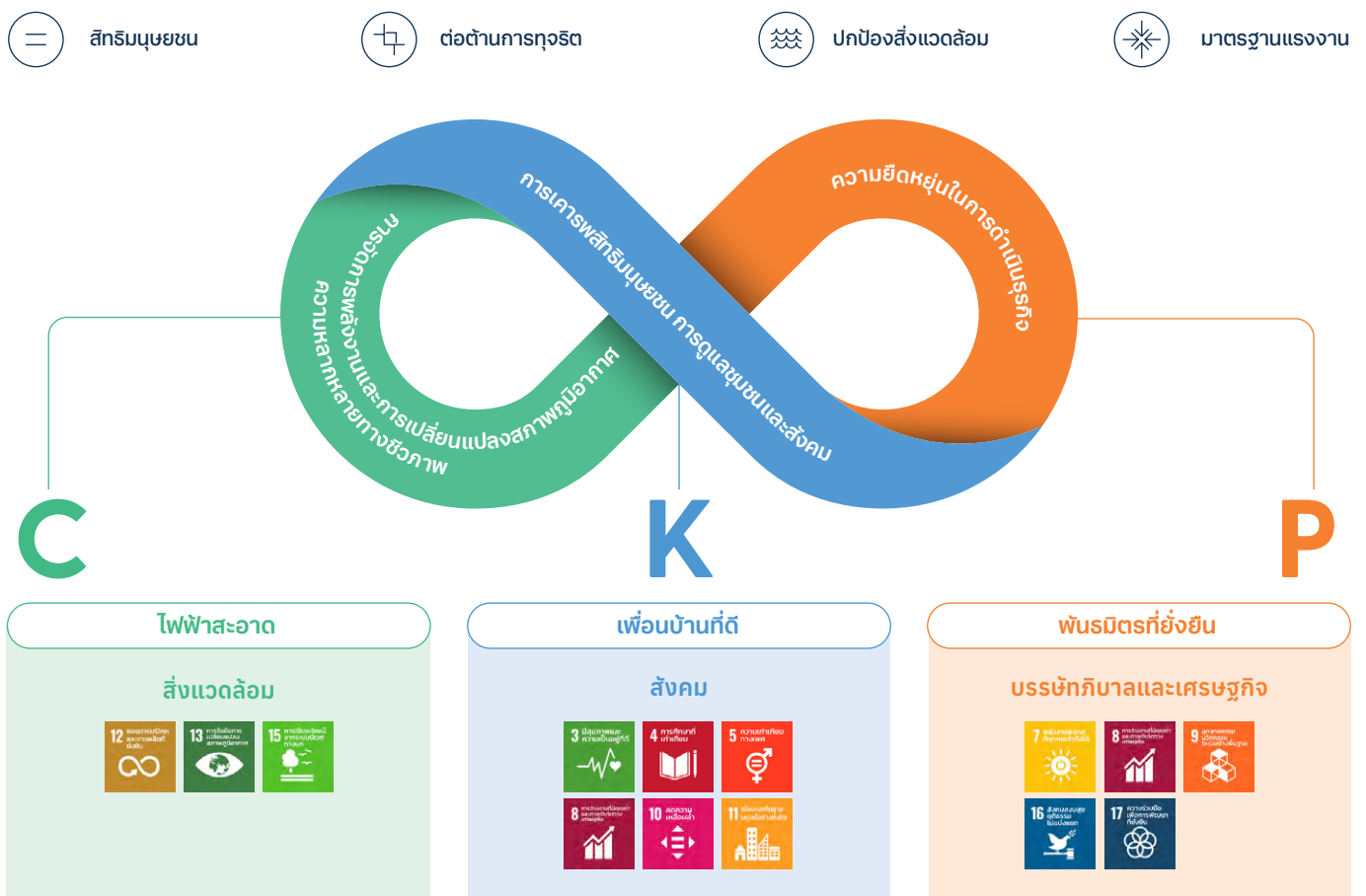
เป้าหมายด้านความยั่งยืน

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานความยั่งยืนไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองต่อการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม บริษัทได้นำหลักการด้านความยั่งยืนรวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยการนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และ UN Global Compact ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ในมิติต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งเชื่อมโยงกับ SDGs 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย ที่จะทำให้บริษัทมีทิศทางและเป้าหมาย ตัวชี้วัดสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs อย่างเหมาะสม รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ และประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย



การเข้าร่วมข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก ในฐานะของบรรษัทพลเมืองที่ดี และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นหนึ่งในแรงผลักดัน ส่งเสริม และสร้างสรรค์สังคมที่มีความเป็นอยู่ที่ดี บริษัทจึงได้เข้าร่วมข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UN Global Compact) ในฐานะสมาชิก เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของบริษัท และตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักสากล 10 ประการ ภายใต้ความรับผิดชอบต่อพื้นฐานในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนภาคธุรกิจของประเทศไทยให้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจตามหลักการดังกล่าว



มิติสิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินการ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

GOAL

12



สร้างหลักประกันให้มีแบบแผน
การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะจัดการและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วม โดยได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร

2566

การจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขยะจากอาหาร ลดปริมาณขยะ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่

- ปริมาณการดองน้ำทั้งหมด 8,512.74 ล้านลิตร ลดลง 0.27% จากเป้าหมาย
- ปริมาณขยะทั้งหมด 143.58 เมตริกตัน ลดลง 0.98% จากเป้าหมาย
- กระดาษที่ไม่ได้ใช้แล้วเข้ากระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกวิธีจำนวน 2,670 กิโลกรัม และสามารถนำกลับมาผลิตเป็นกระดาษใหม่ได้จำนวน 43 รัม
- ผลิตวัสดุปรับปรุงคุณภาพดินจากเศษอาหารได้จำนวน 15,474.81 กิโลกรัม สามารถลดปริมาณการกำจัดของเสียทั่วไปที่ 15.47 ตัน
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและลดการสูญเสีย และหมุนเวียนน้ำมาใช้ใหม่ของหอหล่อเย็นในโรงไฟฟ้าโคเจนเนอเรชั่นทั้งสองแห่ง โดยลดปริมาณน้ำที่เติมเข้าสู่ระบบมากกว่า 28,006 ลูกบาศก์เมตร หรือ 28 ล้านลิตร

GOAL

13



ปฏิบัติการต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

2566

- เสริมขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศด้วยการทำ Climate Risk Assessment
- เพิ่มสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน จาก 89% เป็น 93%
- 93% ไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กรเป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.26% จากเป้าหมายปี 2566

2586

- 100% มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน รวมไปถึงรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: RECs)
- เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้ได้มากกว่าร้อยละ 95

2593

- บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

GOAL

15



ปกป้อง พันธุ์ และสนับสนุน
การใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ลดความเสี่ยงของถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติของสัตว์ต่าง ๆ ทั้งระบบนิเวศบนบก ป่าไม้ และน้ำจืด

2566




- จัดทำแผนงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพระยะที่ 1 ปี 2565-2569
- 65% ดำเนินการคัดกรองและกำหนดขอบเขตด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Screening and Scoping for Biodiversity)
- ปกป้องและป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม โดยประมาณกว่า 125 สายพันธุ์สามารถอพยพผ่านไปได้ด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย
- เพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้าจำนวน 3.94 ไร่

2568

- ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า

2583

- มุ่งมั่นที่จะไม่มีการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss: NNL) และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์

มิติสังคม		
	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
<p>GOAL</p> <p>3</p> <p>3 มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</p> 	<p>การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</p> <p>บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนให้ชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าที่บริษัทและบริษัทในเครือเข้าไปลงทุนมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</p>	<p>2566</p> <ul style="list-style-type: none"> ดูแลชุมชน ให้ความรู้และช่วยป้องกันการเกิดโรคไข้เลือดออก ลดอัตราการแพร่ระบาดและการตาย สนับสนุนการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในชุมชนด้วยการติดตั้งไฟส่องสว่างโซลาร์เซลล์ริมถนนในชุมชน ผลงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคมสะสม 40,330 วัตต์ ไม่มีข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการอย่างต่อเนื่อง มากกว่าร้อยละ 95 ของชุมชน มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการเพื่อชุมชนและสังคม ผลงานหมุนเวียนเพื่อชุมชนและสังคม 17 แหล่งเรียนรู้
<p>GOAL</p> <p>4</p> <p>4 การศึกษาที่เท่าเทียม</p> 	<p>การได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ</p> <p>บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม เท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>	<p>2566</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมด้านการศึกษา โดยมีเด็กและเยาวชนที่ได้รับประโยชน์ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนสะสม 4,030 คน แหล่งเรียนรู้พลังงานหมุนเวียนให้กับชุมชนและสังคมรวม 17 แหล่งเรียนรู้ เด็ก เยาวชน และชุมชนได้รับความรู้สู่การปกป้องดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม 1,225 คน
<p>GOAL</p> <p>5</p> <p>5 ความเท่าเทียมทางเพศ</p> 	<p>ความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมทางเพศ และปราศจากการกีดกันด้านการจ้างงาน</p>	<p>2566</p> <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ 100 ของธุรกิจได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ ปราศจากข้อร้องเรียนด้านดำเนินธุรกิจโดยไม่เลือกปฏิบัติ และการกีดกันโอกาสทางการค้าระหว่างประเทศ ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างต่อเนื่อง ทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นประจำทุกปี ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุก 3 ปี บริษัทกำหนดนโยบายการจ้างงานโดยไม่เลือกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ

มิติสังคม

แนวทางการดำเนินการ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

GOAL

ลดความไม่เสมอภาค ภายในประเทศและระหว่างประเทศ

2566

10



บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เกิดการเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่น ๆ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในระดับภูมิภาค

- ร้อยละ 100 ของธุรกิจได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไขและเยียวยาผลกระทบ
- ปราศจากข้อร้องเรียนด้านดำเนินธุรกิจโดยไม่เลือกปฏิบัติ และการกีดกันโอกาสทางการค้าระหว่างประเทศ
- ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง
- ทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานเป็นประจำทุกปี
- ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุก 3 ปี
- บริษัทกำหนดนโยบายการจ้างงานโดยไม่เลือกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ

GOAL

เมืองและถิ่นฐานมนุษย์ อย่างยั่งยืน

2566

11





บริษัทมีจุดยืนที่จะช่วยทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานมีความปลอดภัย พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ส่งเสริมโครงการด้านความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตรอบโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท
- สร้างสิ่งปลูกสร้างสาธารณประโยชน์และสาธารณสมบัติให้แก่ชุมชน 17 แห่ง ได้แก่
 1. การพัฒนาพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าในประเทศไทย และ สปป.ลาว จำนวน 11 แห่ง เช่น
 - ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้แก่ ชุมชนวัดวิเวกวิญญูพัฒนา ชุมชนคลองพุทรา โรงเรียนวัดกุฎีประสิทธิ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 - ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าบางเขนชัยโสธร โรงเรียนบ้านดู่ (สหราษฎร์วิทยา)
 - ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยบุรี ได้แก่ หมู่บ้านทาง โรงเรียนบ้านทาง และหมู่บ้านโพนสี แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว
 - ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจั้น 2 ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลหินหัวเสือ แขวงไซสมบูน สปป.ลาว หมู่บ้านนาบง นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
 2. การพัฒนาพื้นที่สังคมไทย จำนวน 6 แห่ง เช่น
 - หมู่บ้านผู้ค้าน้อยและหมู่บ้านแม่ปะกลาง ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านแม่เหลอ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
 - ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่ปูใน บมจ.ซีเค พาวเวอร์อุบลราชธานี จังหวัดเชียงใหม่
 - วัดนาห้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- สร้างการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม 40,330 วัตต์
- ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหวั่นประชากร รวมถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศ และการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอื่น ๆ การจัดการมลพิษทางอากาศและของเสีย SOx NOx ฝุ่นละอองรวม (PM)

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
GOAL 7 	พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการมีพลังงานสะอาดที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เพิ่มสัดส่วนการลงทุนและการผลิตพลังงานสะอาด เพื่อความยั่งยืนด้านพลังงาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2566 <ul style="list-style-type: none"> รักษาค่าลังการผลิไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดร้อยละ 93 เพิ่มสัดส่วนการลงทุนในพลังงานสะอาดเป็น ร้อยละ 95 ในปี 2586 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดมากกว่า 3,395 เมกะวัตต์ ส่งไฟฟ้าสะอาดให้ประเทศไทยกว่า 8.5 MWh ในปี 2566 คิดเป็น 17 % ของไฟฟ้าที่ใช้ในประเทศทั้งหมด มุ่งเน้นการลงทุนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด สนับสนุนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานหมุนเวียน ด้วยการออกใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (RECs) 6,500 RECs
GOAL 8 	การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ บริษัทมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ขยายโอกาสด้านการร่วมมือทางธุรกิจ รวมถึงการมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม	2566 <ul style="list-style-type: none"> มีกลุ่มลูกค้าใหม่คิดเป็นร้อยละ 3 ของลูกค้าทั้งหมด ทุกโรงไฟฟ้ามีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม พนักงานทุกคนมีสิทธิแรงงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย ได้รับสิทธิเท่าเทียมกัน ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า สร้างนวัตกรรม ผลักดันการนำเสนอนวัตกรรม ส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ให้ชุมชนมีงานทำ สัดส่วนมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าท้องถิ่น มากกว่าร้อยละ 10 ไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกโรงไฟฟ้า ไม่มีการเสียชีวิตจากการทำงาน
GOAL 9 	โครงสร้างพื้นฐานนวัตกรรมและอุตสาหกรรม บริษัทสนับสนุนการสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมและนวัตกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน	2566 <ul style="list-style-type: none"> การยกระดับขีดความสามารถภาคอุตสาหกรรมผ่านการเพิ่มพูนการวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมสะสม 16 โครงการ และมีนวัตกรรมภายในองค์กร 50 คน เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีด้านข้อมูลข่าวสารและอินเทอร์เน็ต ด้วย Daily News Update ให้ข้อมูลเกี่ยวกับอุตสาหกรรม นวัตกรรม ความยั่งยืนในหลากหลายมิติเป็นประจำทุกวัน 2567-2569 <ul style="list-style-type: none"> สร้างนวัตกรรมภายในองค์กรให้ทั่วถึง สร้างความรู้ความเข้าใจด้านนวัตกรรมในระดับองค์กร ภายใต้โครงการ Sustainability เพิ่มสัดส่วนโครงการนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน 2566 <ul style="list-style-type: none"> ประยุกต์เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

มีติบรชักรบการและเศรษฐกร

	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
GOAL 16 	สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและ ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการพัฒนา ที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และยั่งยืน	2566 <ul style="list-style-type: none"> ไม่มีกรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ถูกจัดการ มีการจ้างงานเป็นธรรมพนักงานได้สิทธิและสวัสดิการพื้นฐานเท่าเทียมกัน มีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานโดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและ ความตกลงระหว่างประเทศ โดยให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเสนอแนะ ข้อคิดเห็นและสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ 2569 <ul style="list-style-type: none"> สร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน
GOAL 17 	ความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมความแข็งแกร่งให้แก่อกลไก การดำเนินงานและหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	2566 <ul style="list-style-type: none"> ทุกโครงการพัฒนาชุมชนมีเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับ SDGs และสอดคล้องกับ กลยุทธ์ CSR ของบริษัท บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน <div>    </div>



รายละเอียดความรับผิดชอบต่อสังคม
บนแนวทางแห่งความยั่งยืนของบริษัท

ผลดำเนินงานที่โดดเด่น ปี 2566

มีสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



การจัดการพลังงาน และการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ



93%

เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ขององค์กร

≤723,673.98

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



92%

ไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน



93%

มีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ขององค์กร

721,781.47

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

หรือลดลง **0.26%**
จากเป้าหมาย ปี 2566



93%

ไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

ความหลากหลายทางชีวภาพ



100%

ดำเนินการกลั่นกรอง
และการกำหนดขอบเขต
ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
(Screening and Scoping
for Biodiversity)



>110

สายพันธุ์ปลา สามารถอพยพ
ผ่านไปด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย
ไม่น้อยกว่า ปี 2565



65%

มีการดำเนินการกลั่นกรอง
และการกำหนดขอบเขต
ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
(Screening and Scoping
for Biodiversity)



>125

สายพันธุ์ปลา สามารถอพยพ
ผ่านไปด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



การจัดการสิ่งแวดล้อม



ทรัพยากรน้ำ
ปริมาณการใช้น้ำ
ต่อหน่วยการผลิต

≤819.76

ลิตร / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



การจัดการของเสีย
ปริมาณขยะและของเสีย
ทั้งหมดต่อหน่วยการผลิต

≤0.0139

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ทรัพยากรน้ำ
ปริมาณการใช้น้ำ
ต่อหน่วยการผลิต

817.56

ลิตร / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



การจัดการของเสีย
ปริมาณขยะและของเสีย
ทั้งหมดต่อหน่วยการผลิต

0.0138

ตัน / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต

มลสารทางอากาศ



ปริมาณการปล่อย
ไนโตรเจนออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต

≤0.4249

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ซัลเฟอร์ไดออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต

≤0.02294

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ไนโตรเจนออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต

0.4217

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ซัลเฟอร์ไดออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต

0.02277

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ฝุ่นละออง
ต่อหน่วยการผลิต

≤0.0101

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ฝุ่นละออง
ต่อหน่วยการผลิต

0.0100

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต

มิติสังคม

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



อาชีวอนามัย
และความปลอดภัย



0 กรณี
การเสียชีวิตจากการ
บาดเจ็บจากการทำงาน



0 กรณี
เหตุการณ์การบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงาน



0 กรณี
การเสียชีวิตจากการ
บาดเจ็บจากการทำงาน



0 กรณี
เหตุการณ์การบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงาน



0 กรณี / **1,000,000** ชั่วโมง
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้น
หยุดงานจากการทำงาน



0 กรณี / **1,000,000** ชั่วโมง
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
จากการทำงานของพนักงาน

การดูแลชุมชน
และสังคม



ไม่มี กรณี
ข้อร้องเรียน
ที่ยังไม่ถูกจัดการ



>90%
มีความพึงพอใจของชุมชน
ในการดำเนินโครงการ
เพื่อชุมชนและสังคม



ไม่มี กรณี
ข้อร้องเรียน
ที่ยังไม่ถูกจัดการ



>95%
มีความพึงพอใจของชุมชน
ในการดำเนินโครงการ
เพื่อชุมชนและสังคม



3,640 คน
เด็กและเยาวชน
ได้รับการส่งเสริม
ด้านการศึกษา



10 แหล่งเรียนรู้
เพิ่มแหล่งเรียนรู้
พลังงานหมุนเวียน
ให้กับชุมชนและสังคม



4,030 คน
เด็กและเยาวชน
ได้รับการส่งเสริม
ด้านการศึกษา



17 แหล่งเรียนรู้
เพิ่มแหล่งเรียนรู้
พลังงานหมุนเวียน
ให้กับชุมชนและสังคม

เป้าหมายปี 2566



การเคารพ
สิทธิมนุษยชน



ไม่มี กรณี
การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่มูลค่า



100%
ของธุรกิจบริษัท
ได้รับการตรวจสอบ
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
พร้อมกำหนดมาตรการ
บรรเทา แก้ไข
และเยียวยาผลกระทบ



100%
พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
ได้รับการอบรมและสื่อสาร
ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

ผลการดำเนินงานปี 2566



ไม่มี กรณี
การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่มูลค่า



100%
ของธุรกิจบริษัท
ได้รับการตรวจสอบ
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
พร้อมกำหนดมาตรการ
บรรเทา แก้ไข
และเยียวยาผลกระทบ



100%
พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
ได้รับการอบรมและสื่อสาร
ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

การพัฒนาศักยภาพ
และการดูแลพนักงาน



≥30 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ย
การอบรมต่อพนักงาน



>90
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายใน



>90
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายนอก



42 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ย
การอบรมต่อพนักงาน



121
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายใน



92
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายนอก

มีติดบริษัทกับและเศรษฐกิจ

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



การพัฒนานวัตกรรม



1
โครงการ
นวัตกรรมใหม่



>30
นวัตกรรมสะสม
ภายในองค์กร



3
โครงการ
นวัตกรรมใหม่
16 นวัตกรรมสะสม



50
นวัตกรรมสะสม
ภายในองค์กร

การกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการบริหารความเสี่ยง



ไม่มี กรณี
ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



ไม่มี กรณี
ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ความยืดหยุ่น
ในการดำเนินธุรกิจ



93%
สัดส่วน
การผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน



3,395
เมกะวัตต์
มีกำลังการผลิตติดตั้ง
ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน



93%
มีสัดส่วน
การผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน



3,395
เมกะวัตต์
มีกำลังการผลิตติดตั้ง
ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน



ขยายธุรกิจ
ที่เกี่ยวข้องกับ
พลังงานหมุนเวียน



ขายใบรับรองเครดิต
การผลิตพลังงานหมุนเวียน
ของบริษัท บางเขนชัย จำกัด
6,500
RECs

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท



ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บริษัทมุ่งเสริมสร้างคุณค่าร่วมในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการบริหารจัดการคุณค่าให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาความสัมพันธ์และเสริมสร้างคุณค่าร่วมให้ทุกบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงและลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจให้น้อยที่สุด ในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัท ประกอบด้วย

1 การจัดการและขนส่งวัตถุดิบ

แหล่งพลังงานที่สำคัญในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ประกอบด้วย น้ำ แสงอาทิตย์ และก๊าซธรรมชาติ โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โกลเดนเนอเธิร์น ที่ไม่ได้ใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้า จะต้องรับก๊าซธรรมชาติ และน้ำประปาเป็นวัตถุดิบและแหล่งพลังงานจากลูกค้า ซึ่งจะต้องมีการจัดการและขนส่งก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาผ่านระบบท่อ โดยทั้งบริษัทและลูกค้าได้มีระบบการตรวจสอบการรับ-จ่ายก๊าซธรรมชาติและน้ำประปา เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการซื้อขาย และระบบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

2 การผลิตไฟฟ้า

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ซึ่งมีพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งในประเทศไทย และ สปป.ลาว

3 การจ่ายกระแสไฟฟ้า

ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทมีการผลิต ได้แก่ ไฟฟ้า ไอน้ำ มีความจำเป็นที่จะต้องมีการบริหารจัดการที่มีความมั่นคงด้านเสถียรภาพและมีความพร้อมในการจัดจำหน่ายให้แก่ลูกค้า โดยกระแสไฟฟ้าจะถูกส่งผ่านสายส่งไฟฟ้า (Transmission Line) โดยมีสถานีไฟฟ้าย่อย (Substation) เพื่อปรับแรงดันกระแสไฟฟ้าให้คงที่ก่อนการจ่ายกระแสไฟฟ้าทำให้การส่งไฟฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับไอน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่บริษัทจัดส่งให้แก่ลูกค้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โกลเดนเนอเธิร์น ภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ส่งผ่านระบบท่อขนส่งที่ต้องได้รับการปรับแรงดันและอุณหภูมิตามความต้องการของลูกค้า

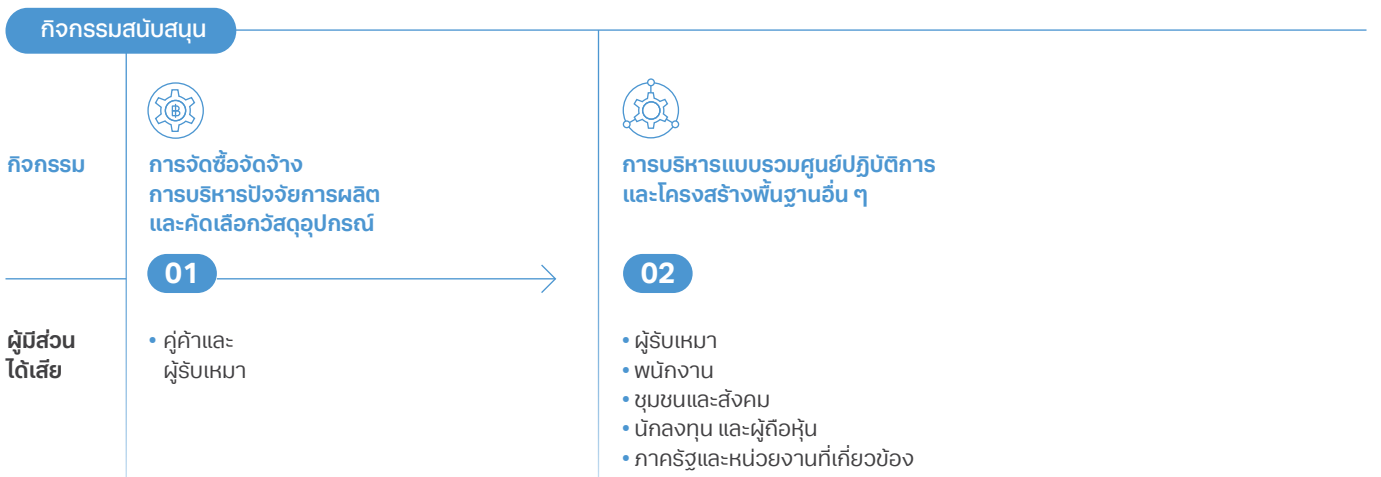
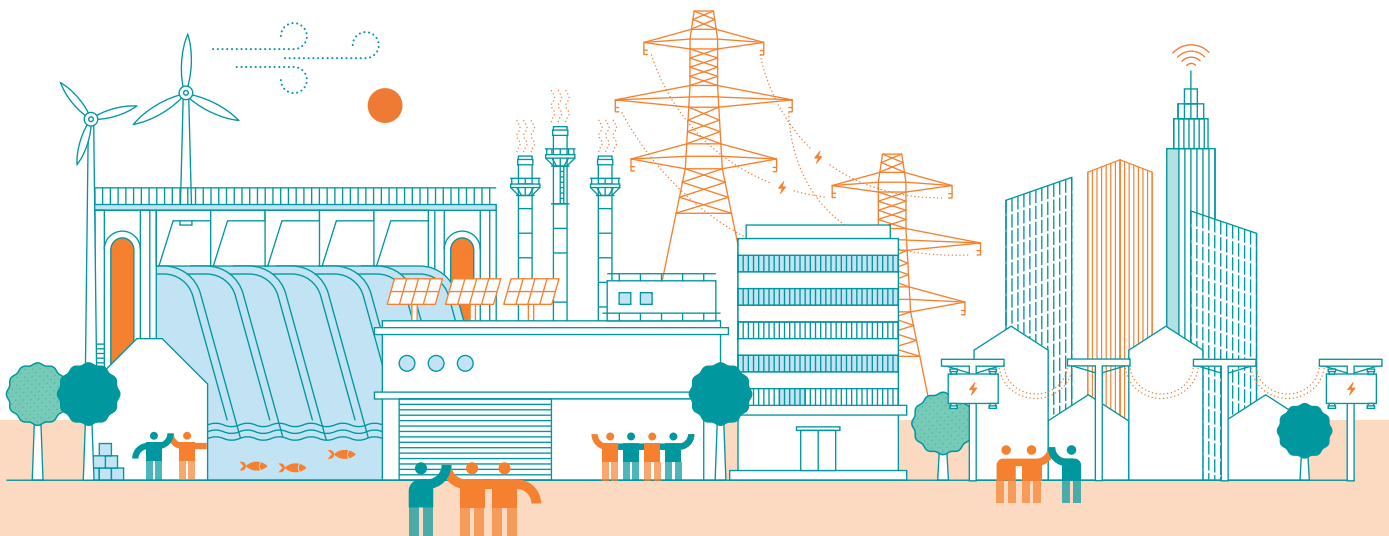
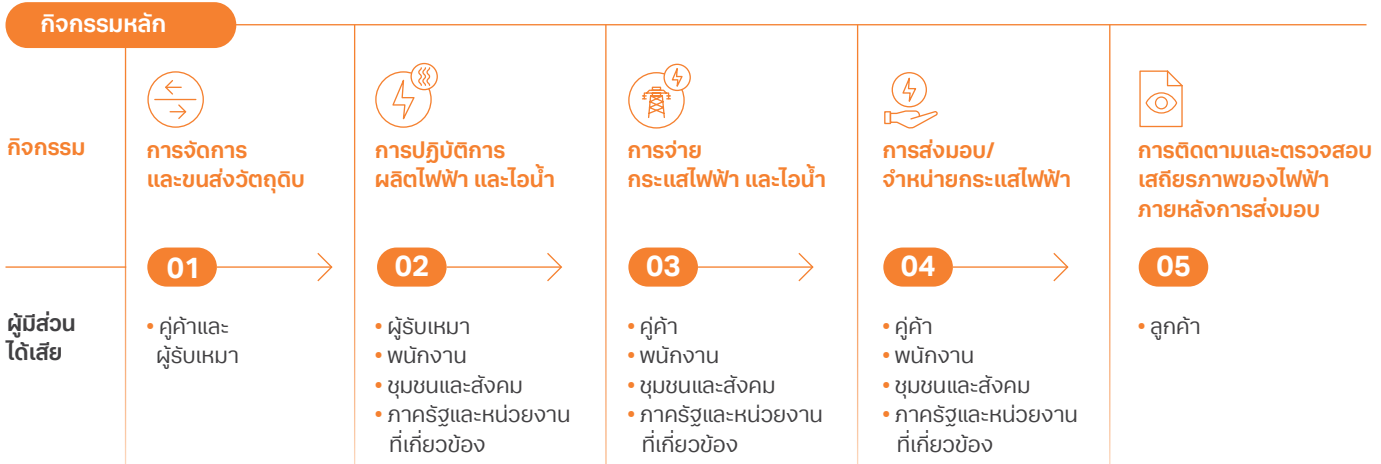
4 การส่งมอบ/จำหน่ายกระแสไฟฟ้า

บริษัทส่งมอบ/จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมและหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย (กฟภ.) และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL) ผ่านการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับลูกค้า

5 กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

การบริหารของบริษัทมีลักษณะเป็นการรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center: SSC) เพื่อให้การบริหารมีมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร เพิ่มความสามารถในการควบคุมประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน สามารถรองรับการขยายตัวและการปรับเปลี่ยนของตัวธุรกิจ รวมถึงลดต้นทุนในการดำเนินการได้ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการตรวจสอบภายใน การบัญชี การจัดการทรัพยากรบุคคล การดูแลจัดการฝึกอบรม และการบริการลูกค้า เป็นต้น

ห่วงโซ่คุณค่าของ ซีเค พาวเวอร์



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

การบริหารจัดการความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียโดยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ประกอบด้วย ลูกค้า ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ชุมชน และสังคม พนักงาน คู่ค้าและผู้รับเหมา ตลอดจนหน่วยภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทมีการทบทวนการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000 SES) พร้อมทั้งระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทอย่างครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อให้ผลการดำเนินงานธุรกิจผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้เติบโตร่วมกันอย่างเข้มแข็งมั่นคง และเชื่อมโยงผลประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจเพื่อส่งผลกระทบต่อเชิงบวกให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และ

สิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้วิเคราะห์ประเด็นที่อยู่ในความคาดหวัง และนำมาประเมินผลกระทบทั้งจากผลกระทบขององค์กรต่อภายนอก (Inside-out) และผลกระทบของภายนอกต่อองค์กร (Outside-in) เพื่อกำหนดช่องทางการมีส่วนร่วม และแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม

ในกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทได้สัมภาษณ์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและรวบรวมประเด็นความคาดหวังทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสิทธิมนุษยชน เพื่อให้แผนการดำเนินงานการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงสามารถสร้างโอกาส เสริมความเข้มแข็ง และลดความเสี่ยงให้กับบริษัท นำไปสู่การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปี 2566

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2566
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การให้ผลตอบแทนและผลประโยชน์ที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี การมีโอกาสดำเนินการเติบโตทางสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัท ได้แก่ CKPower Mobile Application จอประชาสัมพันธ์ Digital Signage การประชุม Town Hall ปีละ 1 ครั้ง การสำรวจความผูกพันพนักงานต่อองค์กร ทุก ๆ 2 ปี / ครั้ง ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซด์บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การมีงานที่มั่นคง การมีสิทธิได้รับค่าจ้างที่สมเหตุสมผล การมีค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่สามารถแข่งขันได้ การมีโอกาสดำเนินการเติบโต การได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมรายบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> การให้ผลตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสมโดยการเปรียบเทียบกับบริษัทต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อความสะดวกของพนักงาน การพัฒนาพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่องด้วยงบประมาณจำนวนหนึ่งสำหรับในทุกระดับ การส่งเสริมมาตรฐานอาชีพ ขอบข่าย และความปลอดภัยในระดับโลก
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การให้บริการที่มีคุณภาพสูงในปริมาณที่เพียงพอตามที่ตกลงกัน การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสบนแนวทางแห่งความยั่งยืน ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า ได้รับการดูแลความเป็นส่วนตัวของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมลูกค้าประจำปี แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี ศูนย์ติดต่อลูกค้า ติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัท การฝึกอบรมสำหรับลูกค้า ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซด์บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายไฟฟ้าได้เต็มประสิทธิภาพสม่ำเสมอและตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การได้รับการแก้ไขปัญหอย่างรวดเร็วเมื่อเกิดเหตุขึ้น การอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ที่ช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นใน CKPower 	<ul style="list-style-type: none"> การรักษาคุณภาพบริการที่ลูกค้าพึงพอใจ และพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น การสำรวจความพึงพอใจเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายในเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีขึ้น การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

กลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม และความถี่	ประโยชน์ ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง ต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2566
นักลงทุน และผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงาน เข้าใจถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ความโปร่งใสและการปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์ และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติตามนักลงทุนและผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืน และจัดหางบลงทุนในโครงการใหม่ โดยยังสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงิน และสร้างผลกำไรที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี (1 ครั้ง) การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report (1 ครั้ง) การจัดทำ Company Snapshot บนเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ (4 ครั้ง) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้จัดการกองทุน (Analyst Meeting) (4 ครั้ง) กิจกรรม Opportunities Day ของตลาดหลักทรัพย์ (1 ครั้ง) ช่องทางการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การประชุมอื่น ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างเท่าเทียมกัน การมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับทิศทาง และการดำเนินธุรกิจของบริษัท การมีสิทธิต่าง ๆ ในกรณีที่เป็นผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการสื่อสาร และการดำเนินงานอย่างยั่งยืน การเปิดเผยข้อมูลตามแนวปฏิบัติ ที่เป็นสากลและถูกต้องตามกฎระเบียบ การดำเนินกิจกรรมและจัดให้มีการประชุมเพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็น โดยตรงกับบริษัทได้ การแสวงหาและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อขยายโอกาสในการลงทุน และสร้างความยืดหยุ่น ในการดำเนินธุรกิจ
หน่วยงานภาครัฐ (ไทยและสปป.ลาว)	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย และบังคับทั้งหมดย่างสมบูรณ์ ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมความยั่งยืนโดยภาพรวม ควบคุมการดำเนินงานของบริษัท เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การมีส่วนร่วมในโปรแกรม / กิจกรรม / การแบ่งปันความรู้ ที่เกี่ยวข้อง การขับเคลื่อนองค์กรตามเป้าหมาย การพัฒนาอย่างยั่งยืน และตอบสนองนโยบายของภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย รวมถึงแพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัท ช่องทางการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมกิจกรรมของภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ความร่วมมือในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ อย่างครบถ้วน การเข้าร่วมเครือข่ายพันธมิตร ภาคเอกชน การมีความสัมพันธ์ที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทั่วทั้งองค์กร เพื่อความไว้วางใจ ชิงกันและกัน การมีส่วนร่วมในทุกเรื่อง ที่เกี่ยวกับความยั่งยืน การเสริมสร้างความร่วมมือ และความสัมพันธ์กับหน่วยงาน กำกับดูแลทั้งหมด
ลูกค้า และผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อและจัดหาที่โปร่งใส และยุติธรรม การชำระเงินที่ตรงเวลา และเชื่อถือได้ มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล โอกาสในการพัฒนาและเติบโต ไปด้วยกันอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการขึ้นรายชื่อผู้ขาย ปีละ 1 ครั้ง การสำรวจความพึงพอใจ ปีละ 1 ครั้ง การวิเคราะห์การประชุมทุกไตรมาส ช่องทางการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> ความไว้วางใจในผลประโยชน์ ชิงกันและกันด้วยความซื่อสัตย์ ความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจ อย่างยั่งยืนด้วยจรรยาบรรณลูกค้า การแบ่งปันความรู้และการถ่ายทอดผลิตภัณฑ์และบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดจรรยาบรรณของคู่ค้า โดยเน้นที่มี ESG ร่วมกับ การตรวจประเมินประเด็นด้าน ESG การรักษาระดับความไว้วางใจ ในกระบวนการจัดซื้อ ด้วยความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูงเสมอ การกำหนดขั้นตอนการชำระเงิน เพื่อความสะดวกในการชำระเงิน ที่ตรงเวลา
ชุมชน และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการที่เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การบรรเทาผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของชุมชน ความร่วมมือที่ดีระหว่างชุมชนกับบริษัท ขั้นตอนการจัดการที่โปร่งใส และตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความต้องการชุมชน และเยี่ยมชุมชน ปีละ 1 ครั้งต่อชุมชน กิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ (CSR) การเข้าร่วมเครือข่ายภาครัฐ ช่องทางการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้า การลดผลกระทบจากธุรกิจ ที่อาจมีต่อชุมชนและสังคม การดำเนินงานที่ไม่มีการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันและลดผลกระทบ ที่อาจมีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การแต่งตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลการจัดการด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้า โดยเฉพาะ การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด การควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้ดีกว่าที่กฎหมายกำหนด การติดตามข่าวสารจากสื่อ และปามาพิจารณาในระหว่าง การวางแผน การสื่อสารกับข้อเท็จจริง และข้อมูลที่อัปเดตอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการทบทวนประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนโดยการพิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่สำคัญทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทถูกจัดทำตามมาตรฐาน **Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021** ซึ่งบริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปีตามมาตรฐานนี้มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ รวมทั้งมีการคำนึงถึงผลกระทบขององค์กรต่อภายนอก (Inside-Out) และผลกระทบของภายนอกต่อองค์กร (Outside-In) ซึ่งเป็นการจัดทำประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนแบบ **Double Materiality** ตาม GRI 2021 นอกจากนี้ยังเน้นการเน้นผลกระทบ (Impact) มากขึ้นทางการประเมินผลกระทบด้านความยั่งยืน (Sustainability Impact) ร่วมกับการประเมินผลกระทบทางการเงิน (Financial Impact) รวมไปถึงการพิจารณาความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงมีการตระหนักถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดยประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนในปีนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท/ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเรียบร้อยแล้ว ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน มีขั้นตอนกระบวนการดำเนินการมีดังต่อไปนี้

- ขั้นตอนที่ 1** ทำความเข้าใจบริบทขององค์กรและระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง
- ขั้นตอนที่ 2** การระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นและมีโอกาสเกิดขึ้นจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
- ขั้นตอนที่ 3** การยืนยันผลกระทบจากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียและประเมินผลกระทบ
- ขั้นตอนที่ 4** การประเมินและการจัดลำดับความสำคัญของผลกระทบ
- ขั้นตอนที่ 5** การรายงาน ทบทวน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ทำให้บริษัทสามารถจำแนกประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทออกเป็น ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท (Materiality Topic) 12 ประเด็น และประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics) 2 ประเด็น คือ การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า และบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจที่สำคัญบริษัทได้คำนึงถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในการวิเคราะห์ผลกระทบมาประกอบการทบทวนประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ ดังนั้น การวางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานใน 2 ประเด็นจะสามารถลดผลกระทบเชิงลบส่งเสริมผลกระทบเชิงบวกต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้อีกด้วย

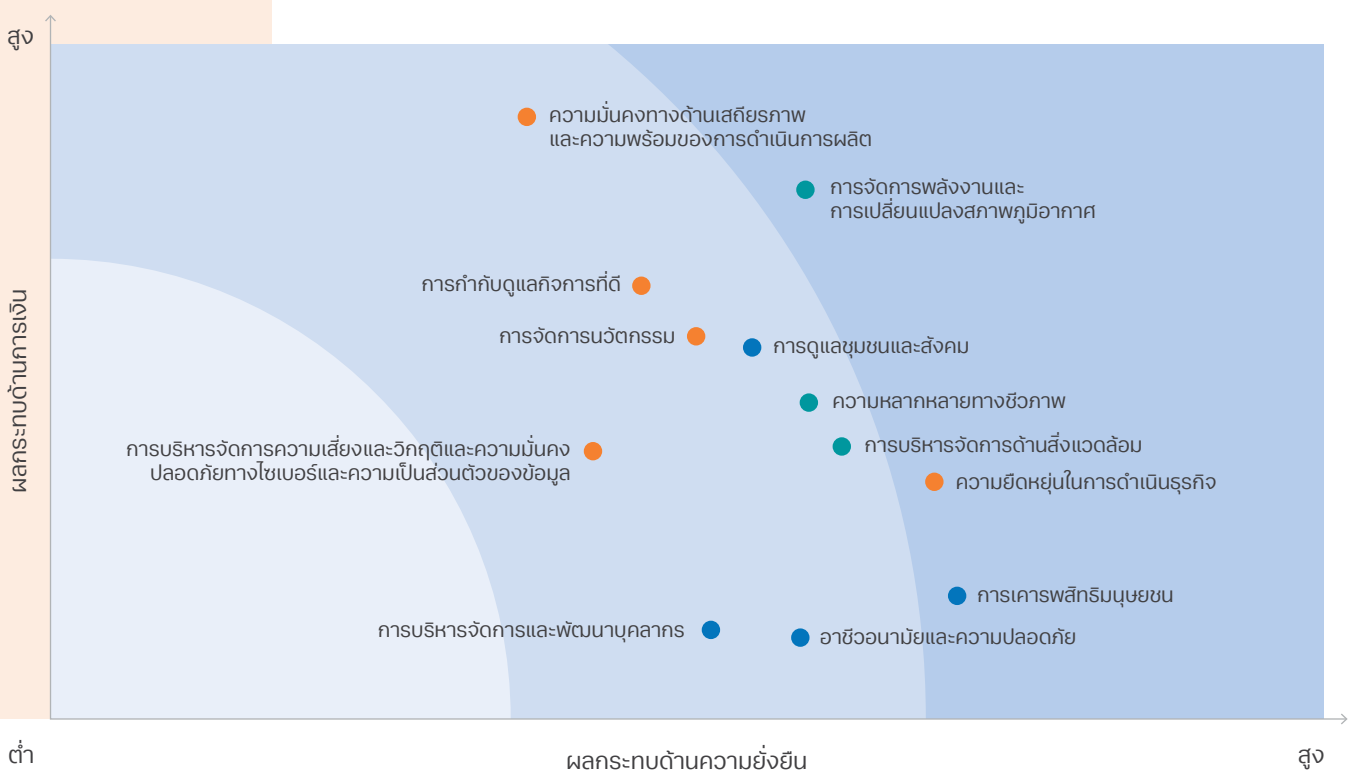
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของซีเค พาวเวอร์

ประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญ

● มิติสิ่งแวดล้อม

● มิติสังคม

● มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ด้วยตระหนักดีว่า สิ่งแวดล้อม คือ ลมหายใจของทุกสิ่งมีชีวิตบนโลกใบนี้ บริษัทมุ่งให้ความสำคัญในการบูรณาการจัดการสิ่งแวดล้อมในทุกมิติให้มีความเชื่อมโยงกันทั้งกายภาพ ชีวภาพ และระบบนิเวศ อันมีความเกี่ยวข้องต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งในชุมชนและสังคมระดับมหภาค บริษัทมีความมุ่งมั่นการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของบริษัทควบคู่กับการอนุรักษ์และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้ระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท (Materiality Topic) ในมิติสิ่งแวดล้อม 3 ประเด็น ได้แก่ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งกระบวนการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ตลอดจนกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับมิติสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของบริษัท และเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในเว็บไซต์ของบริษัท

นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ประเด็นสำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งเป็นทั้งโอกาสและผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงจัดทำนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้ทุกหน่วยงานตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานโดยมีการตั้งเป้าหมาย และกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศภายในองค์กร มีการศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า เพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ รวมไปถึงการสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม



รายละเอียดนโยบาย
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



ประเด็นสำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปกป้องและจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ โดยกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ นอกจากนี้ บริษัทนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพควบคู่กับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การลดผลกระทบต่อระบบนิเวศที่มีประสิทธิภาพสูงสุด



รายละเอียดนโยบาย
การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม



ประเด็นสำคัญ

บริษัทยึดมั่นในการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศในบริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้าให้คงไว้สำหรับคนในชุมชนและสังคมปัจจุบันและอนาคต โดยมุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้น้อยที่สุด พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและสากล ควบคู่กับการสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมีการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะอย่างครบถ้วนและโปร่งใส นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัทอย่างครอบคลุม



รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติ
ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม



ประเด็นสำคัญ

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การอนุรักษ์พลังงานทั้งภายในอาคารสำนักงานและโรงไฟฟ้าของบริษัท รวมถึงการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับเข้าใจและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน บริษัทถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกระดับที่จะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดเพื่อให้การบริหารจัดการด้านอนุรักษ์พลังงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขอบเขตรอบคลุมตั้งแต่การแต่งตั้งคณะทำงาน มีการกำหนดแผนงาน เป้าหมาย และแนวทางการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการสื่อสารและส่งเสริมให้แก่พนักงานทั้งองค์กร



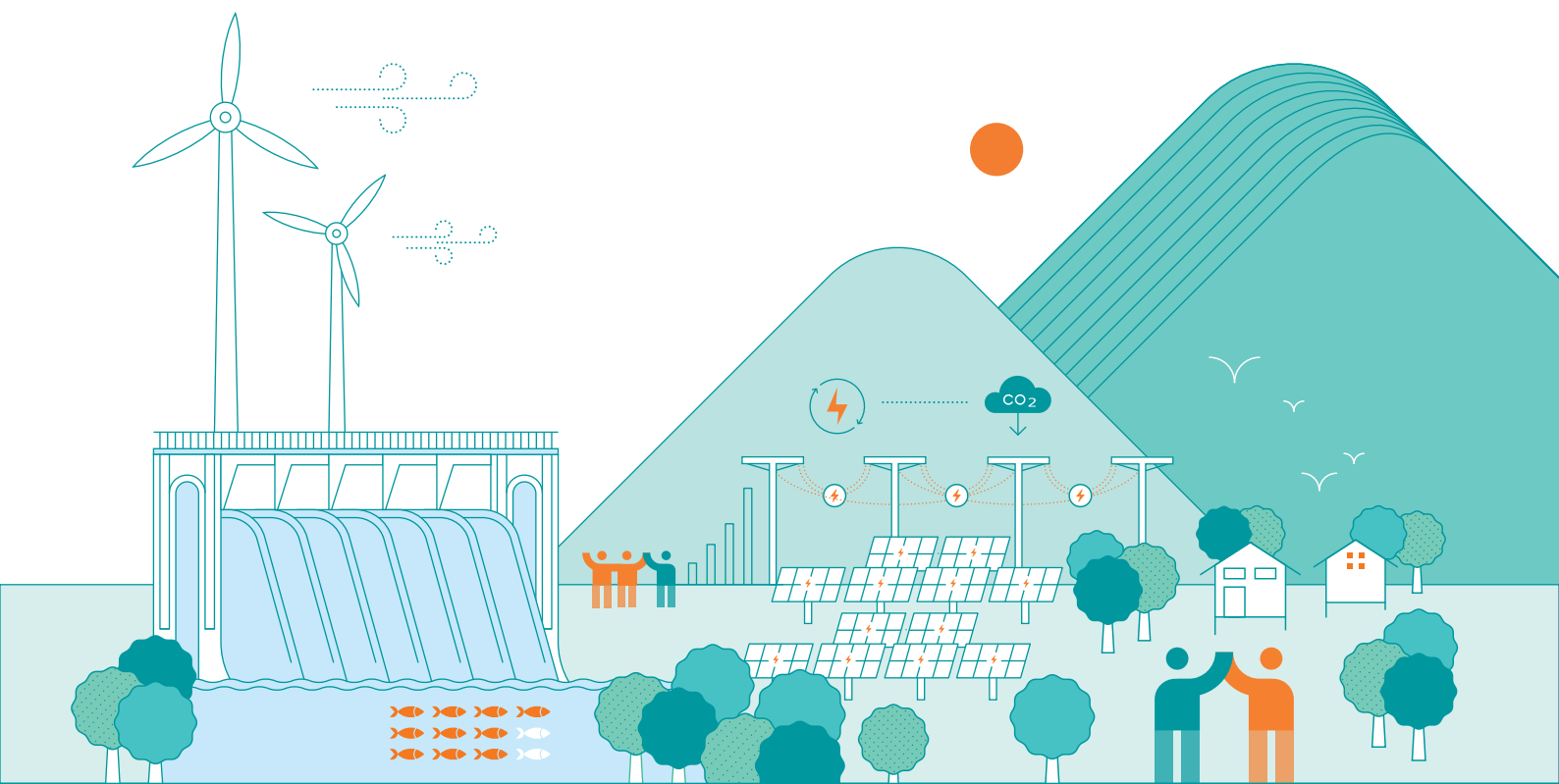
รายละเอียดนโยบาย
การอนุรักษ์พลังงาน

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้จัดทำนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และได้การรับรองมาตรฐานสากลด้านระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 อีกทั้งโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ การบรรเทาและป้องกันการเกิดผลกระทบ และการเยียวยาแก้ไข

ผลกระทบที่เกิดขึ้น โรงไฟฟ้าของบริษัทได้รับความเห็นชอบให้สามารถดำเนินกิจการจากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และบริษัทได้รายงานผลการดำเนินงานตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรการป้องกันแก้ไขสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยแนวทางหลักในการสนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทประกอบด้วย



01

มุ่งเน้นการลงทุน
ในโครงการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน



02

บริหารจัดการทรัพยากร
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



03

พัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม
และเทคโนโลยี เพื่อติดตามตรวจสอบ
คุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตาม
มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
และมุ่งมั่นสู่มาตรฐานสากล



04

สร้างองค์ความรู้ในการบริหาร
จัดการทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ
ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อทำให้เกิด
การพัฒนาและการอนุรักษ์
อย่างยั่งยืนในชุมชน

แนวทางการดำเนินงาน

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ทรัพยากรน้ำ เป็นทรัพยากรที่สำคัญต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยบริษัทมีส่วนการผลิตไฟฟ้าพลังงานน้ำมากกว่าร้อยละ 92 จากการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด ดังนั้น การจัดการน้ำของบริษัทจึงคำนึงถึง ตั้งแต่การเฝ้าระวังแหล่งน้ำเพื่อป้องกันการขาดแคลนน้ำ การลดการใช้น้ำ ทั้งในสำนักงานและกระบวนการผลิต การใช้น้ำเท่าที่จำเป็นให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ไปจนถึงการควบคุมคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกของทุกอาคารและพื้นที่ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการติดตามสถานการณ์ของแหล่งน้ำต้นทาง ที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิตของแต่ละโรงไฟฟ้า โดยคำนึงถึงปัจจัย ด้านการขาดแคลนน้ำในแต่ละพื้นที่ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการ ขาดแคลนน้ำโดยใช้เครื่องมือ **AQUEDUCT Water Risk Atlas** พัฒนา โดยสถาบันทรัพยากรโลก World Resources Institute (WRI) เพื่อระบุ **ความเสี่ยงด้านความเครียดน้ำ (Water Stress)** เป็นประจำทุกปี และ วางมาตรการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท ของแต่ละพื้นที่ อีกทั้งสอดคล้องตามข้อตกลงในการบริหารจัดการน้ำ ร่วมกัน รวมทั้งมีการประเมินและจัดทำรายงานผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งการศึกษาผลกระทบต่อการผลิตและการอุปโภค บริโภคของชุมชนในพื้นที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงาน ภาครัฐในระดับท้องถิ่นในการอนุรักษ์น้ำตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ กำหนด มาตรการวิธีป้องกัน บรรเทาผลกระทบ และกำหนดเป้าหมายในการจัดการ ทรัพยากรน้ำ การควบคุมคุณภาพน้ำปล่อยออกสู่ภายนอกให้มีคุณภาพ ตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้น้ำ และการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้ใช้น้ำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน**
ตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมจึงมีแหล่งน้ำจากระบบการประปาของ นิคมอุตสาหกรรม และผู้ให้บริการจ่ายน้ำให้โรงไฟฟ้าตามสัญญา และรับผิดชอบในการบำบัดน้ำก่อนปล่อยออก โดยน้ำที่ปล่อยออก มีการนำมาหมุนเวียนภายในนิคมอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทได้ กำหนดคุณภาพของน้ำปล่อยออกให้มีคุณภาพตามข้อกำหนด ทางกฎหมายและมาตรฐานคุณภาพน้ำของนิคมอุตสาหกรรม
- **โรงไฟฟ้าพลังน้ำ**
ใช้น้ำจากแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน เพื่อการอุปโภคและบริโภคของ พนักงาน และหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในโรงไฟฟ้าก่อน ปล่อยออก และมีการควบคุมคุณภาพของน้ำปล่อยออกให้มีคุณภาพ ตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
- **โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์**
ใช้น้ำจากแหล่งน้ำระบบประปา จากแหล่งน้ำผิวดิน หมุนเวียนใช้ ประโยชน์ภายในโรงไฟฟ้า และมีการควบคุมคุณภาพของน้ำปล่อย ออกให้มีคุณภาพตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การจัดการของเสีย

บริษัทให้ความสำคัญการจัดการของเสียทั่วไป และของเสียอันตราย รวมถึงขยะอันตรายอย่างยั่งยืน ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งมั่นในการลดการเกิด ของเสียตั้งแต่ต้นทาง ผ่านระบบปฏิบัติการสำหรับการจัดการขยะและของเสีย ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัท ทั้งในส่วนสำนักงานและโรงไฟฟ้า ทุกแห่ง เพื่อให้มั่นใจว่าปริมาณการใช้ทรัพยากรและของเสียจะลดลงจาก การนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน และจัดการ ของเสียปลายทางอย่างถูกต้องเหมาะสมตามแนวทางการจัดการของเสีย ประเภทต่าง ๆ และมีวิธีการจัดการอย่างถูกต้องเหมาะสมตามแนวทางการจัดการของเสียประเภทต่าง ๆ รวมถึงตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังมีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานในการบริหารจัดการขยะ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

01



AVOID

หลีกเลี่ยงการใช้วัสดุที่ก่อ ให้เกิดขยะที่ยากต่อการกำจัด

02



REDUCE

ลดการซื้อการใช้วัสดุ ที่ก่อให้เกิดขยะ

03



RECYCLE

นำวัสดุเหลือใช้มาแปรรูป เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่

04



REUSE

นำวัสดุที่ผ่านการใช้งาน แล้วนำกลับมาใช้งานใหม่

การจัดการคุณภาพอากาศ

การผลิตไฟฟ้าร้อยละ 93 ของบริษัทได้มาจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งไม่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล และไม่มีการปล่อยมลพิษทางอากาศ อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าระบบโคเจน เนอเรชันที่มีการเผาไหม้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงก็มีการติดตั้งอุปกรณ์ ตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (Continuous Emission Monitor System: CEMs) เพื่อเฝ้าระวังและตรวจวัดคุณภาพอากาศที่บริเวณ ปล่อยระบายอากาศ และสามารถแสดงผลการตรวจวัดแบบต่อเนื่อง และ Real-time บริษัทได้การเปิดเผยผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ในบรรยากาศในการรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่ กำหนดไว้ในมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในรายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างสม่ำเสมอปีละ 2 ครั้ง

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

กฎหมาย



เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



ไม่มี

การละเมิดกฎหมาย
หรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม



ไม่มี

การละเมิดกฎหมาย
หรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม



ไม่มี

เงินค่าปรับเกี่ยวกับ
การละเมิดกฎหมาย
หรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม



ไม่มี

เงินค่าปรับเกี่ยวกับ
การละเมิดกฎหมาย
หรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม



ไม่มี

เงินค่าปรับเกี่ยวกับ
การละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนด
ด้านสิ่งแวดล้อมที่คาดว่าจะ
จะต้องเสียภายในสิ้นปี



ไม่มี

เงินค่าปรับเกี่ยวกับ
การละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนด
ด้านสิ่งแวดล้อมที่คาดว่าจะ
จะต้องเสียภายในสิ้นปี

ทรัพยากรน้ำ

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



ปริมาณ
การดึงน้ำทั้งหมด
≤8,535.62
ล้านลิตร



ปริมาณ
การดึงน้ำทั้งหมด
8,512.74
ล้านลิตร



การลดปริมาณ
การดึงน้ำ
ทั้งหมด
≤28
ล้านลิตร



การลดปริมาณ
การดึงน้ำ
ทั้งหมด
22.88
ล้านลิตร



ปริมาณ
การดึงน้ำ
ต่อหน่วยการผลิต
≤819.76
ลิตร / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณ
การดึงน้ำ
ต่อหน่วยการผลิต
817.56
ลิตร / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



การลดปริมาณ
การดึงน้ำ
ต่อหน่วยการผลิต
2.69
ลิตร / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



การลดปริมาณ
การดึงน้ำ
ต่อหน่วยการผลิต
2.20
ลิตร / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณน้ำเสีย
ที่ได้รับการบำบัด
ก่อนทิ้ง ร้อยละ
100



ปริมาณน้ำเสีย
ที่ได้รับการบำบัด
ก่อนทิ้ง ร้อยละ
100

การจัดการของเสีย

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



ปริมาณขยะอันตราย
และของเสียอันตราย
ทั้งหมด

≤25

เมตริกตัน



ปริมาณขยะอันตราย
และของเสียอันตราย
ต่อหน่วยการผลิต

≤0.0024

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณขยะไม่อันตราย
และของเสียไม่อันตราย
ทั้งหมด

≤120

เมตริกตัน



ปริมาณขยะไม่อันตราย
และของเสียไม่อันตราย
ต่อหน่วยการผลิต

≤0.01152

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณขยะอันตราย
และของเสียอันตราย
ทั้งหมด

24.09

เมตริกตัน



ปริมาณขยะอันตราย
และของเสียอันตราย
ต่อหน่วยการผลิต

0.0023

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณขยะไม่อันตราย
และของเสียไม่อันตราย
ทั้งหมด

119.49

เมตริกตัน



ปริมาณขยะไม่อันตราย
และของเสียไม่อันตราย
ต่อหน่วยการผลิต

0.01148

กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต

การจัดการของเสีย

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



ปริมาณขยะ
และของเสีย
ทั้งหมด
≤145
เมตริกตัน



ปริมาณขยะ
และของเสีย
ทั้งหมด
143.58
เมตริกตัน



ปริมาณขยะ
และของเสียทั้งหมด
ต่อหน่วยการผลิต
≤0.0139
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณขยะ
และของเสียทั้งหมด
ต่อหน่วยการผลิต
≤0.0138
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณ
ขยะอันตราย
และของเสียอันตราย
ที่ส่งไปฝังกลบภายนอก
ลดลงจากปี 2565
0.02
เมตริกตัน



ปริมาณ
ขยะอันตราย
และของเสียอันตราย
ที่ส่งไปฝังกลบภายนอก
ลดลงจากปี 2565
0.10
เมตริกตัน



ปริมาณ
ขยะที่ผ่านกระบวนการ
Reuse และ / หรือ Recycle
12.77
เมตริกตัน

มลสารทางอากาศ

เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



ปริมาณการปล่อย
ไนโตรเจนออกไซด์
ทั้งหมด
≤708.79
เมตริกตัน



ปริมาณการปล่อย
ไนโตรเจนออกไซด์
ทั้งหมด
703.55
เมตริกตัน



ปริมาณการปล่อย
ไนโตรเจนออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต
≤0.4249
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ไนโตรเจนออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต
0.4217
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ซัลเฟอร์ออกไซด์
ทั้งหมด
≤38.28
เมตริกตัน



ปริมาณการปล่อย
ซัลเฟอร์ออกไซด์
ทั้งหมด
37.99
เมตริกตัน

มลสารทางอากาศ



เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



ปริมาณการปล่อย
ซัลเฟอร์ออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต
 ≤ 0.02294
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ซัลเฟอร์ออกไซด์
ต่อหน่วยการผลิต
0.02277
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ฝุ่นละอองทั้งหมด
 ≤ 16.86
เมตริกตัน



ปริมาณการปล่อย
ฝุ่นละอองทั้งหมด
16.73
เมตริกตัน



ปริมาณการปล่อย
ฝุ่นละออง
ต่อหน่วยการผลิต
 ≤ 0.0101
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



ปริมาณการปล่อย
ฝุ่นละออง
ต่อหน่วยการผลิต
0.0100
กิโลกรัม / เมกะวัตต์ -
ชั่วโมงพลังงานที่ผลิต



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่
รายงานความยั่งยืนปี 2566
ในหัวข้อ การจัดการสิ่งแวดล้อม

2

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



แนวทางการดำเนินงาน

การพึ่งพาแหล่งพลังงานฟอสซิล นำไปสู่การเผชิญหน้ากับปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ทำให้หลายองค์กรมองหาทางออกที่จะนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างยั่งยืนด้วยแนวคิด “การเปลี่ยนผ่านพลังงาน” (Energy Transition) โดยเปลี่ยนจากแหล่งพลังงานแบบดั้งเดิมมาเป็นและการใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานน้ำ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งถือเป็นโอกาสการลงทุนอย่างยั่งยืนในธุรกิจด้านพลังงานทดแทนที่จะมีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นต่อเนื่องในอนาคต บริษัทมุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุด และมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่ำที่สุดรายหนึ่งในภูมิภาค ที่ก้าวข้ามการเปลี่ยนผ่านจากพลังงานดั้งเดิมหรือพลังงานฟอสซิล ไปสู่พลังงานสะอาด

การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านพลังงาน บริษัทได้จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures: TCFD) ในการนำมาซึ่งผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Related Risk and Opportunity Assessment) มาใช้ในการบริหารจัดการ กำกับดูแลวางแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานในการลดการใช้พลังงาน – เพิ่มประสิทธิภาพ – เพิ่มกำลังการผลิต – เพิ่มปรับเปลี่ยน – สร้างมูลค่าเพิ่มทั้งกระบวนการ รวมไปถึงแนวทางรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change Roadmap) รวมถึงได้นำไปรวมกับแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อบริษัทมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี 2593 (Net Zero Greenhouse Gas Emissions by 2050)

รวมทั้งส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในชุมชนและสังคม และจะเป็นกำลังสำคัญในการนำแผนการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานร่วมกัน “Together for Implementation” ยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจก และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตามเจตนารมณ์ของประชาคมโลก โดยการดำเนินงานของบริษัทถือเป็นส่วนช่วยในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มมากขึ้น และจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลก ไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียสให้ได้ภายในปี 2643

บริษัทมุ่งส่งเสริมเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน ด้วยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ที่ช่วยลดผลกระทบของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งสร้างความตระหนักในการใช้และอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนคิดเป็นร้อยละ 93 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด และจะขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าในส่วนของการผลิตพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้ตั้งเป้าหมายการขยายสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าในส่วนของการผลิตพลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 95 ภายในปี 2586 อีกทั้งยังเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด ภายในปี 2586 โดยผนวกไว้ในแผนการพัฒนารัฐกิจของบริษัท และยังคงมุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะยาว



มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน

100% ภายในปี 2586



เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน

>95% ภายในปี 2586



ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

Net Zero ในปี 2593

เป้าหมายปี 2566



ไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

92%



เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียนเป็น

93%



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรไม่เกิน
(Scope 1 และ Scope 2)

≤723,673.98

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ผลการดำเนินงานปี 2566



ไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

93%



มีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน

93%



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
(Scope 1 และ Scope 2)

721,781.47

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ลดลง **1,892.51**

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

หรือลดลง **0.26%**

จากเป้าหมายปี 2566



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่
รายงานความยั่งยืนปี 2566
ในหัวข้อ การจัดการพลังงาน
และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

3 ความหลากหลายทางชีวภาพ



แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทเล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศ จึงได้มีการดำเนินธุรกิจตามนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยผลักดันให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ แก่นักงานทุกระดับชั้นในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า และมีการดำเนินโครงการเพื่อฟื้นฟูและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพผ่านความร่วมมือของชุมชนและสังคม

ตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยได้ประยุกต์ใช้แนวทางลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) ควบคู่กับการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ ก่อสร้าง

ตลอดจนการบริหารจัดการในทุกพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท เพื่อหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Avoid) รวมถึงกำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้เหลือน้อยที่สุด หรือการบรรเทาอันตรายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นให้เหลือน้อยที่สุด (Minimize) และกำหนดการชดเชยแก่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Restore and Offset) โดยการชดเชยการให้บริการทางระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อไม่ให้เกิดการสูญเสียในภาพรวม ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ IUCN (International Union for Conservation of Nature)

บริษัทได้พัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพระยะที่ 1 โดยมีกรอบระยะเวลา 5 ปี (ปี 2566-2570) เพื่อผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะไม่มีการสูญเสียบริการจากความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2583 โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. ศึกษา

ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงพื้นที่และชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครองโดยสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature: IUCN) ภายในปี 2567 โดยในปัจจุบันโรงไฟฟ้ารวมถึงสำนักงานทุกแห่งที่ควบคุมการดำเนินงานโดยบริษัทไม่ได้ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่าสงวน พื้นที่มรดกโลก และพื้นที่คุ้มครองโดย IUCN ประเภทที่ 1-4 แต่อย่างใด

2. ตรวจสอบ

• ตรวจสอบติดตามสถานการณ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศบนบกและระบบนิเวศทางน้ำ

ซึ่งเป็นไปตาม Environmental and Social Management and Monitoring Plan during Operation Phase (ESMMP-OP) ภายใต้มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมกิจกรรมการก่อสร้างและดำเนินงานของโรงไฟฟ้า โดยมีการจัดการในเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินการ โดยมีจุดมุ่งหมายในการคงความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์น้ำให้มีความใกล้เคียงกับสภาพเดิมมากที่สุดโดยเฉพาะคุณภาพตะกอน คุณภาพน้ำ ชนิดพันธุ์ปลา และไข่ปลา ทุกโรงไฟฟ้าได้ตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีการติดตามปัจจัยทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแม่น้ำโขง เช่น ปริมาณตะกอน คุณภาพน้ำ ชนิดพันธุ์ปลา และไข่ปลาที่พบเจอในบริเวณพื้นที่ติดตามตรวจสอบ โดยพื้นที่ดำเนินการครอบคลุมแม่น้ำโขงบริเวณเหนือน้ำ และท้ายน้ำที่ผ่านโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการรักษาระบบนิเวศของพื้นที่เหนือน้ำ และท้ายน้ำให้คงสภาพตามธรรมชาติมากที่สุด เพื่อให้ระบบนิเวศมีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง และท้ายน้ำที่ผ่านโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการรักษาระบบนิเวศของพื้นที่เหนือน้ำ และท้ายน้ำให้คงสภาพตามธรรมชาติมากที่สุด เพื่อให้ระบบนิเวศมีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พื้นที่ป่าอีกด้วย

• การตัดไม้ทำลายป่า

ทุกโรงไฟฟ้าในช่วงดำเนินการผลิตไม่มีกิจกรรมการตัดไม้ทำลายป่า และทุกโรงไฟฟ้าไม่ได้ตั้งอยู่ในพื้นที่อนุรักษ์ พื้นที่ป่าสงวน และพื้นที่มรดกโลก

• การปนเปื้อน

ทุกโรงไฟฟ้ามีการตรวจสอบระบบการจัดการและควบคุมการปนเปื้อนจากของเสียจากการดำเนินงานสู่ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ขยะทุกประเภท น้ำทิ้ง และการระบายสารมลพิษทางอากาศ) โดยระบบการจัดการควบคุมการปนเปื้อนดังกล่าวและระบบทางปลาผ่านที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถรักษากระบวนการทางธรรมชาติของระบบนิเวศวิทยาทั้งทางบกและน้ำในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องให้คงสภาพไว้ได้เดิม

3. ประเมิน

ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่คงเหลือจากการดำเนินการในทุกหน่วยธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท เพื่อวางแผนการชดเชยการให้บริการทางระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และป้องกันไม่ให้เกิดสูญเสียในภาพรวม แม้ว่าบริษัทจะมีพื้นที่บางแห่งที่ดำเนินงานใหญ่อยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศในระดับต่ำ

4. จัดทำ

- การจัดทำแผนการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ดำเนินการตามมาตรฐาน International Finance Corporation Guidance Performance Standard 6: Biodiversity Conservation and Sustainable Management of Living Natural Resource (IFC Guidance PS 6) โดยระบุพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ประเมินภัยคุกคามจากกิจกรรมของโรงไฟฟ้าต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงลักษณะทางธรรมชาติของถิ่นที่อยู่อาศัยและภัยจากสัตว์ต่างถิ่น



International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP



- จัดทำแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Plan) โดยครอบคลุมพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area)

5. เสริมสร้าง

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะยาว



เป้าหมาย ปี 2566



ผลการดำเนินงาน ปี 2566



จัดทำกลยุทธ์

แผนการจัดการความหลากหลาย
ทางชีวภาพปี 2565-2569



จัดทำกลยุทธ์

แผนการจัดการความหลากหลาย
ทางชีวภาพปี 2565-2569



พัฒนา

แผนด้านความหลากหลาย
ทางชีวภาพภายในปี 2565-2569



100%

ประเมินผลกระทบความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน
ของทุกโรงไฟฟ้าในปี 2569



100%

ดำเนินการกลั่นกรองและการกำหนด
ขอบเขตด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
(Screening and Scoping for Biodiversity)



65%

ดำเนินการกลั่นกรองและการกำหนด
ขอบเขตด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
(Screening and Scoping for Biodiversity)



ไม่มี

การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
(No Net Loss: NNL) และบริการจาก
ระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2583



>110

สายพันธุ์ปลา
สามารถอพยพผ่านไปได้ด้านเหนือน้ำ
ได้อย่างปลอดภัยไม่น้อยกว่าปี 2565



>125

สายพันธุ์ปลา
สามารถอพยพผ่านไปได้ด้านเหนือน้ำ
ได้อย่างปลอดภัย



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่
[รายงานความยั่งยืนปี 2566](#)
ในหัวข้อ ความหลากหลายทางชีวภาพ

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมุ่งสร้างคุณค่าร่วมในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ ตลอดจนสังคมในวงกว้างเพื่อเสริมสร้างสังคมที่ยั่งยืนตามเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยได้ระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทในมิติสังคม ได้แก่ การเคารพสิทธิมนุษยชน การดูแลสังคมและชุมชน การพัฒนาศักยภาพ และการดูแลพนักงาน และอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมทำงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีการบริหารจัดการในการกำหนดนโยบายด้านสังคมของบริษัท ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่พนักงานและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทจะต้องตระหนัก ทำความเข้าใจ สนับสนุน และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน



ประเด็นสำคัญ

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นใจว่ากิจกรรมและการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้นปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ โดยมีการพัฒนาและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ที่ได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยได้ระบุรายละเอียด ดังนี้

- ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- ครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมา และการลงทุนในธุรกิจใหม่และคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มเปราะบาง
- มีกระบวนการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
- มีการทบทวนความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบอย่างต่อเนื่อง
- การกำหนดการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- ระบุช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมาตรการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน



รายละเอียดนโยบาย
และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน



ประเด็นสำคัญ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อคนในชุมชน ควบคู่ไปกับการพัฒนาบริษัทให้มั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดและปฏิบัติตามนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ โดยนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนมีรายละเอียดครอบคลุมตั้งแต่การจัดตั้งคณะทำงาน การดำเนินการส่งเสริมการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน การสื่อสารและสร้างความตระหนักแก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงการส่งเสริมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานกำกับดูแล



รายละเอียดนโยบาย
การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

นโยบายการบริหารงานบุคคล



ประเด็นสำคัญ

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานท้องถิ่นและสากลที่เกี่ยวข้อง และได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะนำมาซึ่งความสำเร็จและความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนร่วมกันระหว่างพนักงานและองค์กร โดยนโยบายการบริหารงานบุคคลมีรายละเอียดครอบคลุมด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนไม่ว่าจะเป็นการจ้างงานและบรรจพนักงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานและการเติบโตในสายอาชีพ รวมถึงการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทและบริษัทในเครือ และการเลิกจ้างพนักงาน โดยพนักงานได้รับการสื่อสารเกี่ยวกับช่องทางการรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของบริษัท



รายละเอียดนโยบาย
การบริหารงานบุคคล

นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



ประเด็นสำคัญ

บริษัทได้กำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อดูแลควบคุมการดำเนินการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากล และเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยนโยบายได้ระบุถึงการประเมินความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการควบคุม ระเบียบการปฏิบัติงาน การกำหนดแนวทางบริหารจัดการ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน การสื่อสาร รวมถึงการสนับสนุนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และจิตสำนึกให้แก่พนักงานทุกระดับเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

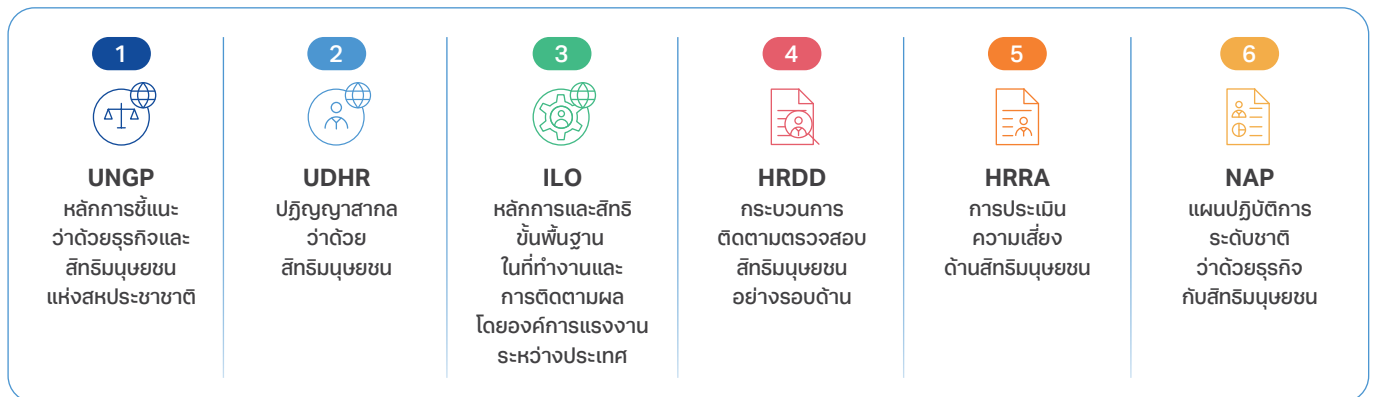


รายละเอียดนโยบาย
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การดำเนินงานด้านสังคม

1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

แนวทางการดำเนินงาน



บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดว่าจะได้รับการคุ้มครองอย่างเสมอภาคตลอดห่วงโซ่คุณค่า ครอบคลุมธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ คู่ค้า ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง อาทิ กิจกรรมร่วมค้า ผู้ทรงสิทธิ (Rights Holders) และกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable group) และส่งเสริมให้ทุกหน่วยธุรกิจดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง และป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนพร้อมกับสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยได้ประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ที่มีความสอดคล้องตามหลักการสากลและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เป็นการป้องกันและรับมือกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจตามหลักการและกรอบการดำเนินงานว่าด้วยการคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) และกรณีหากเกิดการละเมิดหรือผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้ทรงสิทธิและกลุ่มเปราะบาง บริษัทจะจัดให้มีช่องทางทางการสื่อสารและการรับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment : HRRA) และตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence – HRDD) ในสถานปฏิบัติงานที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุก 3 ปี ครอบคลุมประเด็นทางด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งหมด 14 ประเด็น ต่อผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัททั้งหมด ตั้งแต่พนักงานบริษัท ผู้รับเหมา คู่ค้า ไปจนถึงชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้า บริษัททุกแห่งในสถานการณ์ที่เปราะบางและสุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อศึกษาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งการจัดให้มีมาตรการป้องกันรวมทั้งกระบวนการเยียวยา หากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่วางไว้อย่างเคร่งครัด โดยในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างคุณค่า พัฒนา และต่อยอดโครงการต่าง ๆ โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมที่ยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งภายนอกและภายในองค์กร อาทิ พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน
- เข้าร่วมการประเมินรายงานความคืบหน้าภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC)
- ตรวจสอบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและปรับปรุงมาตรการลดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและตอบสนองด้านสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะยาว



ไม่มี

กรณี

การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างต่อเนื่อง



ทบทวน

ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
ตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นประจำทุกปี



ประเมิน

ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
ทุก 3 ปี

เป้าหมายปี 2566



ไม่มี

กรณี

การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่คุณค่า



100%

ของธุรกิจบริษัทได้รับการตรวจสอบ
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนด
มาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ



100%

พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
ได้รับการอบรมและสื่อสาร
ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน



ไม่มี

กรณี

การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่คุณค่า



100%

ของธุรกิจบริษัทได้รับการตรวจสอบ
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนด
มาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ



100%

พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
ได้รับการอบรมและสื่อสาร
ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน



โดยสามารถรายละเอียดเพิ่มเติมที่
รายงานความยั่งยืนปี 2566
ในหัวข้อ การเคารพสิทธิมนุษยชน

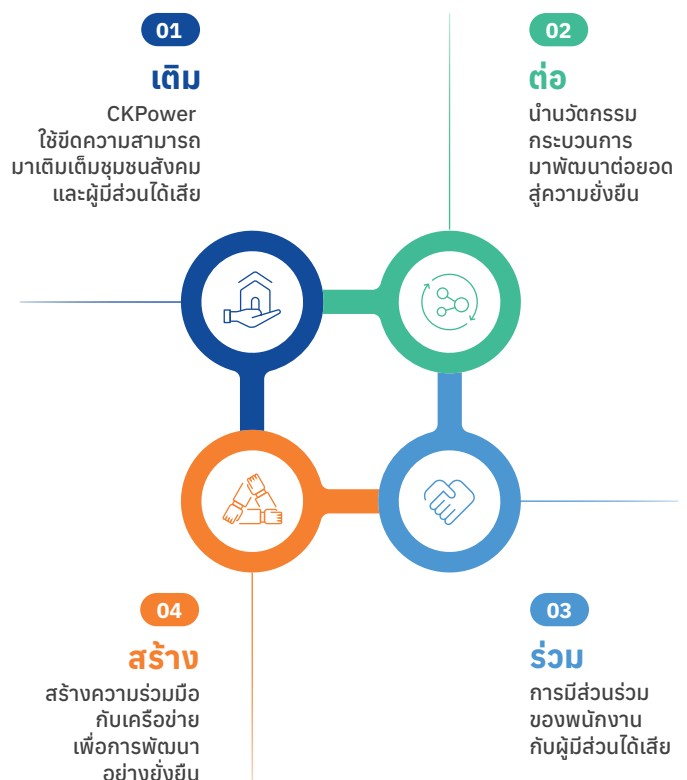
2 การดูแลชุมชนและสังคม



แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสังคมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสครอบคลุมชุมชนในทุกพื้นที่การดำเนินงาน ตั้งแต่ก่อนเข้าดำเนินการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ระหว่างการดำเนินงานก่อสร้างโรงไฟฟ้า และในช่วงดำเนินการผลิตไฟฟ้า โดยบริษัทได้มีการลงพื้นที่เพื่อดำเนินการศึกษาสภาพความเป็นอยู่ตามวิถีดั้งเดิมและคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนทั้งปัญหาความต้องการ ความพึงพอใจ และการร่วมระดมประเด็นผลกระทบร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการจัดทำกระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชนซึ่งจะถูกการตรวจสอบบันทึกและได้รับการตอบสนองอย่างทันท่วงทีตามมาตรฐาน ISO 14001: 2015

ในการริเริ่มกิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมต่าง ๆ บริษัทได้นำขีดความสามารถ ความเชี่ยวชาญศักยภาพทางด้านธุรกิจพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการส่งเสริมสนับสนุน ร่วมพัฒนา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบริษัท พนักงาน และชุมชน เพื่อสร้างคุณค่าร่วม รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างสอดคล้องกับวิถีความเป็นอยู่และความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง เพื่อตอบสนองความคาดหวังและข้อกังวลของชุมชนที่จะสามารถดำเนินการบูรณาการให้สอดคล้องกับขีดความสามารถด้านวิศวกรรมพลังงานสะอาดสู่การสร้างคุณค่าทางสังคม ผ่านกลยุทธ์ **เติม – ต่อ – ร่วม – สร้าง**



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะยาว



ไม่มี

กรณีข้อร้องเรียน
ที่ไม่ถูกจัดการ



สร้างคุณค่า

ให้กับสังคมและระบบนิเวศ
จากการผลิตพลังงานหมุนเวียน

พลังงานหมุนเวียน
เพื่อคุณภาพชีวิตชุมชน



150,000 วัตต์

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิต
ชุมชนและสังคมสะสม



20,000 คน

เด็กและเยาวชน
ได้รับการส่งเสริมความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียนสะสม



30 แหล่งเรียนรู้

พลังงานหมุนเวียน
เพื่อชุมชนและสังคมสะสม

เป้าหมายปี 2566



ไม่มี

กรณีข้อร้องเรียน
ที่ไม่ถูกจัดการ



60,000 วัตต์

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิต
ชุมชนและสังคมสะสม



3,600 คน

เด็กและเยาวชน
ได้รับการส่งเสริมความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียนสะสม



10 แหล่งเรียนรู้

พลังงานหมุนเวียน
เพื่อชุมชนและสังคมสะสม

ผลการดำเนินงานปี 2566



ไม่มี

กรณีข้อร้องเรียน
ที่ไม่ถูกจัดการ



40,330 วัตต์

เพิ่มการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียน
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิต
ชุมชนและสังคมสะสม



4,030 คน

เด็กและเยาวชน
ได้รับการส่งเสริมความรู้
ด้านพลังงานหมุนเวียนสะสม



17 แหล่งเรียนรู้

พลังงานหมุนเวียน
เพื่อชุมชนและสังคมสะสม

เป้าหมายระยะยาว



ปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ



10,000 คน

เด็กและเยาวชน ชุมชน

ได้รับความรู้ด้านการปกป้องดูแล
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม



80 ไร่

เพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า หรือ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้า

นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน



3 ผลิตภัณฑ์

บ้านนวัตกรรม

พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน



400,000 บาท

เสริมสร้างรายได้
เพิ่มให้แก่ชุมชน

เป้าหมายปี 2566



2,875 คน

เด็กและเยาวชน ชุมชน

ได้รับความรู้ด้านการปกป้องดูแล
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม



1 ไร่

เพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า หรือ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้า



1 ผลิตภัณฑ์

บ้านนวัตกรรม

พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน



100,000 บาท

เสริมสร้างรายได้
เพิ่มให้แก่ชุมชน

ผลการดำเนินงานปี 2566



1,225 คน

เด็กและเยาวชน ชุมชน

ได้รับความรู้ด้านการปกป้องดูแล
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม



3.94 ไร่

เพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า หรือ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้า



1 ผลิตภัณฑ์

บ้านนวัตกรรม

พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน



470,000 บาท

เสริมสร้างรายได้
เพิ่มให้แก่ชุมชน



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่
รายงานความยั่งยืนปี 2566
ในหัวข้อ การดูแลสังคมและชุมชน

3 การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร



แนวทางการดำเนินงาน

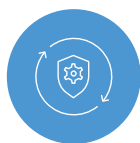
บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของภูมิภาค ดังนั้น บริษัทจำเป็นต้องมีพนักงานที่มีความรู้ความสามารถด้านการผลิตไฟฟ้าและทรัพยากรที่สำคัญต่อการผลิตไฟฟ้า อีกหนึ่งความท้าทายของบริษัทคือ การดูแลพนักงานอย่างเหมาะสมและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ร่วมงานกับบริษัทได้ในระยะยาว บริษัทจำเป็นต้องมองหาโอกาสการเจริญเติบโตในสายงานอย่างเหมาะสม ดูแลผลประโยชน์พนักงานให้อย่างยุติธรรม พัฒนาศักยภาพ

พนักงานอยู่เสมอ รวมถึงการจัดสรรสวัสดิการที่มีประโยชน์ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน มองโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ และรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูง กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยบริษัทมุ่งบริหารจัดการทรัพยากรใน 5 ด้าน ได้แก่



01

การพัฒนาศักยภาพและ
การดูแลพนักงาน



02

สภาพแวดล้อมและ
ความปลอดภัยของพนักงาน



03

การดูแลพนักงาน
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต



04

โอกาสก้าวหน้า
ในสายอาชีพ



05

การสร้างความผูกพัน
ต่อองค์กร

การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

โปรแกรมการฝึกอบรม

บริษัทกำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพนักงานมีทั้งแบบภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างความรู้แล้วทักษะที่จำเป็นต่อการจ้างงานของพนักงาน และเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและโอกาสทางสายอาชีพ อีกทั้งสามารถดึงองค์ความรู้และประสบการณ์ถ่ายทอดให้กับพนักงานระดับปฏิบัติงานได้ โดยแบ่งประเภทหลักสูตรให้มีความเหมาะสมกับพนักงานและตำแหน่งงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน หรือที่เรียกว่า CKP Academy ใน CKPower Mobile Application

บริษัทยังมีเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน หรือที่เรียกว่า CKP Academy เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงานที่เป็นแหล่งรวมความรู้ ทักษะ สร้างมุมมอง (Mindset) แนวโน้มใหม่ (Trend) และเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ด้วยตัวเอง (Self-initiated study) ผ่าน Virtual Training และ E-learning และส่งเสริมให้พนักงานได้วางแผนการพัฒนาดตนเอง (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาจุดแข็ง และสร้าง Productivity ให้เกิดขึ้น เป็นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีการจัดทำรูปแบบการใช้งาน

การทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทมีระบบการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งเป็นระบบที่ให้พนักงานทบทวนแผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับเป็นประจำทุกปี และส่งเสริมให้พนักงานได้วางแผนการพัฒนาดตนเอง เพื่อพัฒนาจุดแข็ง และสร้าง Productivity ให้เกิดขึ้นเป็นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังมีเครื่องมือในการพัฒนาพนักงานเพื่อ Upskill & Reskill ให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อให้พนักงานสามารถ เลือกและวางแผนการพัฒนาดตนเองในแต่ละปีเพื่อสร้าง Productivity และมีเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพของตนเองผ่านเครื่องมือ Individual Development Plan ควบคู่ไปกับการใช้ Training Roadmap เพื่อพัฒนาพนักงานในระดับนั้น ๆ ให้มีความพร้อมอย่างสมบูรณ์แบบ และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ต่อไป อีกทั้งยังมีระบบ Share Drive ของสายงานเพื่อแบ่งปัน (Knowledge Sharing) ถ่ายทอด และเผยแพร่เอกสารการฝึกอบรม

โปรแกรมการฝึกอบรมพนักงาน



01

New Joiner
หลักสูตรสำหรับ
พนักงานใหม่



02

Soft Skill
หลักสูตรสำหรับ
พนักงานเพื่อเพิ่มทักษะ
และพัฒนาศักยภาพ
ของพนักงาน



03

Functional Training
หลักสูตรสำหรับ
พนักงานที่มีองค์ความรู้
เฉพาะด้าน



04

Leadership Program
หลักสูตรขยายผล
การพัฒนาระดับ
หัวหน้าชั้นต้น
ให้มีศักยภาพ
ในการบริหารทีม



05

**CKP Academy ใน CKPower
Mobile Application**
ช่องทางรวมความรู้ /
หลักสูตรสำหรับพนักงาน
ให้สามารถกลับมาเรียนรู้
ทบทวนซ้ำได้ทุกที่ทุกเวลา

สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงการป้องกันที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย และเพื่อสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวน การดำเนินงาน เพื่อให้พนักงานสามารถป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจ ก่อให้เกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาวิธีปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานให้กับพนักงานประจำ และลูกจ้างตามที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ประกอบกิจการที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) ได้แก่ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ความคุ้มครองความทุพพลภาพ การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร แผนการเกษียณอายุ ทั้งนี้ บริษัทได้ระบุรายละเอียดสวัสดิการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งรายละเอียดของกระบวนการขั้นตอนการเลิกจ้างที่เป็นไปตาม กฎหมายให้พนักงานได้รับทราบซึ่งมีผลบังคับใช้ครอบคลุมร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (คสส.)

บริษัทได้จัดตั้งการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ หรือ คสส. สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน ไทย (มรท. 8001-2553) และหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยใน คสส. มีสมาชิกจำนวน 5 คน เป็นตัวแทนของพนักงานทั้งหมด ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางการจัดสรรสวัสดิการ ที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน รวมไปถึงตรวจสอบและควบคุมดูแลการจัดสรรสวัสดิการให้กับพนักงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน ตลอดจนเป็นช่องทางที่บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีสิทธิเสรีภาพ ในการรวมกลุ่ม และร่วมในการแสดงความคิดเห็น รับฟัง และเสนอแนะ ข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด และเปิดเผยให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง

ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม

บริษัทได้เปิดโอกาสในการทำงานให้กับกลุ่มผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ตามความเหมาะสมของประเภทงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวทาง ในการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการจ้างงาน การให้สิทธิสวัสดิการ ที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป เพื่อส่งเสริมคนพิการให้มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น อย่างไรก็ดีตาม ในปี 2566 บริษัทยังไม่มีพนักงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาส แต่อย่างใด

โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง ตามนโยบายสรรหาบุคลากรที่มี คุณภาพภายในองค์กร เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาทดแทน และปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน แผนการสืบทอดตำแหน่งพิจารณาแต่งตั้งทดแทนตำแหน่ง ที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยทำการเตรียมความพร้อมในการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการสืบทอดตำแหน่ง

การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทมีค่านิยมองค์กร **CAWTA** (เข้าท่า) Core Value ที่ใช้เป็นหลักในการ สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของพนักงานทุกระดับในองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรผ่านการจัดกิจกรรม และการสื่อสารต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงาน ทุกคนมีหลักในการยึดถือและปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายในการทำงานไปใน ทิศทางเดียวกันและก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทได้นำหลักการไคเซน (Kaizen) มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถปรับปรุงและเพิ่มขีดความสามารถของ บุคลากรผ่านการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อีกทั้งยังเปิดโอกาส ให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมา พัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์กร ทำให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง ในการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทไปในทิศทางที่ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง

บริษัทให้ความสำคัญและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการและ สุขภาวะที่ดีของพนักงานทุกระดับทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ จึงได้ทำการ สำรองความพึงพอใจและความผูกพันโดยมีแผนในการจัดทำการสำรวจ ทุก 2 ปี โดยดำเนินการสำรวจครั้งล่าสุดในปี 2565 บริษัทได้ประเมิน ความผูกพันต่อองค์กรที่ครอบคลุมร้อยละ 98.5 ของพนักงานทั้งหมด พบว่ามีระดับความผูกพันต่อองค์กรผลการสำรวจความผูกพัน ต่อองค์กร เฉลี่ย 4.01 คะแนน และความพึงพอใจของพนักงาน (Employee Satisfaction) เฉลี่ย 3.88 คะแนน

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

การพัฒนาศักยภาพพนักงาน



เป้าหมายปี 2566



ผลการดำเนินงานปี 2566



3.5 คะแนน
ผลการสำรวจ
ความผูกพันพนักงาน
ต่อองค์กรเฉลี่ย
ทุก 2 ปี (ดำเนินการล่าสุดปี 2565)



90%
อัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วม
ในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร



≥30 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงการอบรม
ต่อพนักงาน



>90
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายใน



>90
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายนอก



งบประมาณ
การฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน
(Average Investment
in Employee Training)
10,000 ต่อคน



3.8 คะแนน
ผลการสำรวจ
ความผูกพันพนักงาน
ต่อองค์กรเฉลี่ย
ทุก 2 ปี (ดำเนินการล่าสุดปี 2565)



90%
อัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วม
ในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร



42 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงการอบรม
ต่อพนักงาน



121
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายใน



92
หลักสูตร
ฝึกอบรมภายนอก



งบประมาณ
การฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน
(Average Investment
in Employee Training)
17,697 ต่อคน



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่
รายงานความยั่งยืนปี 2566
ในหัวข้อ การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
หรือบนเว็บไซต์ของบริษัท

4 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย



แนวทางการดำเนินงาน

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (Occupational Health and Safety Management System)

บริษัทมีระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (Occupational Health and Safety Management System) ที่ถูกกำหนดขึ้นให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของโรงไฟฟ้าทั้งในไทยและของ สปป.ลาว ที่โรงไฟฟ้าของบริษัทตั้งอยู่ อาทิ กฎหมายแรงงาน กฎกระทรวงการจ้างให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานฯ กฎหมายการจัดการสารเคมี กฎหมายในการควบคุมและป้องกันเหตุเพลิงไหม้ กฎหมายควบคุมยาเสพติด กฎหมายด้านสุขอนามัย การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพ กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยในสถานที่ก่อสร้าง กฎหมายควบคุมการจราจร ข้อตกลงว่าด้วยการจัดการสารเคมี กฎหมายมาตรฐานเสียงในอุตสาหกรรม พระราชกฤษฎีกาสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน กฎหมายการควบคุมการก่อสร้าง พระราชกฤษฎีกาการไฟฟ้า กฎหมายด้านการขนส่ง นโยบายการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ และพระราชกฤษฎีกาความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น พร้อมทั้งกำหนดนโยบายการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานที่ปลอดภัยครอบคลุมทุกกิจกรรม ทุกสถานที่ปฏิบัติงาน พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ นอกจากนี้บริษัทยังได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001: 2018

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจด้านสภาพแวดล้อม
ความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน



01

คุณภาพชีวิต
และความปลอดภัย
พนักงาน



02

ปฏิบัติตามกฎหมาย
และข้อกำหนด
ด้านสิ่งแวดล้อม



03

มาตรการป้องกัน
อันตรายและนโยบาย
ความปลอดภัย



04

ปรับปรุงสภาพ
การทำงาน
และสิ่งแวดล้อม
การทำงาน



05

กิจกรรมด้าน
ความปลอดภัย
และสภาพแวดล้อม



06

ตรวจสอบสุขภาพ
ให้พนักงานประจำ
และพนักงานใหม่

การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- บริษัทจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (International Organization for Standardization: ISO) และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- มีกระบวนการบ่งชี้อันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทุกครั้งก่อนเริ่มงาน ภายใต้เทคนิคการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (Job Safety Environment Analysis : JSEA) โดยมีหน่วยงานความปลอดภัยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก พนักงานของหน่วยงานความปลอดภัย จะได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอเพื่อการตรวจสอบการบ่งชี้อันตราย และการประเมินความเสี่ยงที่ได้มาตรฐาน หากพนักงานพบเจอกับสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยและไม่ได้มาตรฐาน พนักงานทุกคนมีสิทธิ์ที่จะปฏิเสธหรือสามารถหยุดงานได้ทันที หากพิจารณาแล้วว่ากิจกรรมในงานนั้นมีความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุ หรือสภาวะที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน ทั้งนี้เพื่อปกป้องผู้ปฏิบัติงานและเพื่อนร่วมงานจากการบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายจากอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานจนกว่าสภาพการทำงานนั้น จะได้รับการแก้ไขให้อยู่ในระดับที่มีความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ จึงอนุญาตให้พนักงานปฏิบัติงานได้
- บริษัทจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นช่องทางความร่วมมือของพนักงานกับบริษัท ในการเสนอโครงการการฝึกอบรม (Worker Training on Occupational Health and Safety) และการบริการด้านอาชีวอนามัย

และความปลอดภัย (Occupational Health and Services) ที่จะช่วยลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดระหว่างการทำงานของพนักงาน หน่วยงานความปลอดภัยเป็นผู้รับผิดชอบการรับและผลักดันข้อเสนอต่าง ๆ ในการประชุมคณะกรรมการประจำปี

- บริษัทมุ่งเน้นในเรื่องสุขอนามัยผ่านการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและผู้รับเหมา โดยกำหนดมาตรการสำหรับพนักงานใหม่ต้องได้รับการตรวจสุขภาพก่อนการปฏิบัติงาน

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

บริษัทส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านทางการจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาได้มีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมาย “การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ” สร้างความตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหารือเพื่อค้นหาแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการดำเนินงานอย่างปลอดภัย เช่น กิจกรรม Safety Toolbox Meeting โครงการ Safety Day โครงการรณรงค์สวมหมวกนิรภัย เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินโครงการ WE CARE ซึ่งเป็นกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอเรื่องความปลอดภัย โดยเริ่มจากการเขียนรายงานด้านความปลอดภัย เพื่อเป็นการเตือนเพื่อนร่วมงานถึงพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักถึงความปลอดภัย รวมถึงเป็นการกระตุ้นให้พนักงานมีพฤติกรรมความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2566



0 กรณี
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ
จากการทำงาน



0 กรณี
เหตุการณ์การบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงาน



0 กรณี /
1,000,000 ชั่วโมง
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
จากการทำงาน

ผลการดำเนินงานปี 2566



0 กรณี
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ
จากการทำงานของพนักงาน
และผู้รับเหมา



0 กรณี
เหตุการณ์การบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน



0 กรณี /
1,000,000 ชั่วโมง
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
จากการทำงานของพนักงาน



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่
รายงานความยั่งยืนปี 2566
ในหัวข้อ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บทสรุปผู้บริหาร

รายได้รวม

รายได้รวมในปี 2566 ลดลงร้อยละ 4.2 YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของ BIC ลดลงตามราคาก๊าซธรรมชาติที่ลดลง YoY (2) รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ลดลงจากสัดส่วนปริมาณการขายไฟฟ้าประเภท Secondary Energy (SE) เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของปี 2566 ลดลง และ (3) การสิ้นสุดการได้รับรายได้ Adder ของ BKC

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทในปี 2566 ลดลงร้อยละ 40.0 YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) การรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ลดลง YoY จากปริมาณการขายไฟฟ้าที่ลดลง และต้นทุนทางการเงินที่เพิ่มขึ้นตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก (2) ค่าใช้จ่ายจากงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ของ NN2 (3) การสิ้นสุดการได้รับรายได้ Adder ของ BKC และ (4) รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ลดลง

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

สินทรัพย์

ลดลงร้อยละ 1.8 จากสิ้นปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของเงินสดลดลงจากการให้เงินกู้ยืมแก่ XPCL การไถ่ถอนหุ้นกู้ของ NN2 ในเดือนมีนาคมและกันยายน 2566 การจ่ายเงินปันผลของบริษัท และการไถ่ถอนหุ้นกู้ของบริษัทในเดือนพฤศจิกายน 2566 และการทยอยตัดค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ถาวรของบริษัทและบริษัทย่อย

หนี้สิน

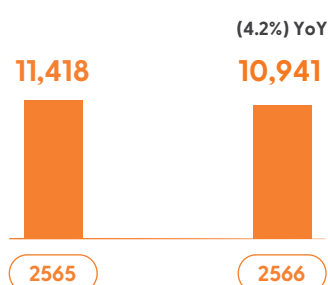
ลดลงร้อยละ 7.1 จากสิ้นปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ของ NN2 การชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC การไถ่ถอนหุ้นกู้ของบริษัท และการลดลงของหนี้สินอื่น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากสิ้นปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจากผลการดำเนินงานปี 2566 สุทธิกับการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

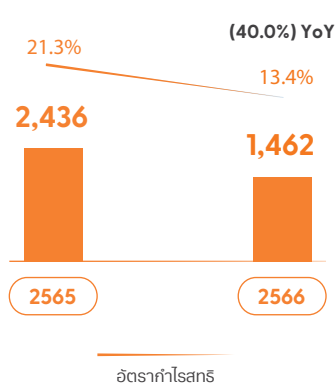
รายได้รวม

(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

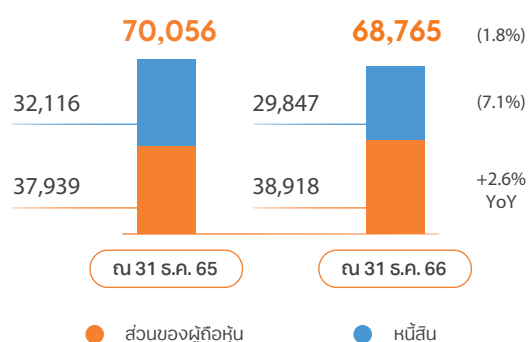
(หน่วย: ล้านบาท)



อัตรากำไรสุทธิ

ฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)



● ส่วนของผู้ถือหุ้น

● หนี้สิน

เหตุการณ์สำคัญรอบปี 2566

การคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด (“ทริสเรทติ้ง”) คงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ “A” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทที่อันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่”

การคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 (“NN2”) ที่อันดับ “A” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ “A” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่”

การจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 157.3 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 22 พฤษภาคม 2566

การบรรลุข้อตกลงและเงื่อนไขตามสัญญาหลักของโครงการ ไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง

เมื่อต้นเดือนพฤษภาคม 2566 บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (“LPCL”) ได้บรรลุข้อตกลงและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาสัมปทาน สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และสัญญาทางการเงินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ครบถ้วนตามแผน โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) ที่อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 2.4030 บาท/หน่วย และคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในช่วงต้นปี 2573

การคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (“XPCL”) ที่อันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ XPCL ที่อันดับ “BBB+” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่”

การออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2566 ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2566 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 3,500 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.15 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.30 ต่อปี จำนวน 384 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.55 ต่อปี จำนวน 1,616 ล้านบาท

โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินของ XPCL เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566

การลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 บริษัท บางเขนชัย จำกัด (“BKC”) ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายใต้โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) กลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ มีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในปี 2570 ที่อัตราค่าไฟฟ้า 2.1679 บาทต่อหน่วย และมีระยะเวลาสัญญา 25 ปีนับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ดำเนินการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul)

วันที่ 18 พฤศจิกายน ถึง 28 ธันวาคม 2566 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ดำเนินการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) กังหันผลิตไฟฟ้าชุดแรกแล้วเสร็จตามแผน

รางวัลในปี 2566

รางวัล Most Sustainable Hydro Power Company in Thailand

เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล Most Sustainable Hydro Power Company in Thailand จากงาน The Global Economics Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The Global Economics Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร สะท้อนถึงการทำงานอย่างยั่งยืนในของโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท

รางวัล Best Green Bond Hydropower Plant Framework – Thailand

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล Best Green Bond Hydropower Plant Framework – Thailand จากงาน The International Finance Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The International Finance Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจาก สหราชอาณาจักร โดยเป็นรางวัลที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นกู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยบุรี ของบริษัท ในปี 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งได้มีการจัดทำ Green Bond Framework รวมถึงสอบทานตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของ XPCL ได้เป็นอย่างดี

รางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2022

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2022 ประเภท Platinum จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการทำงานอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล

ในรับรอง Carbon Champion Certificate

ในเดือนมีนาคม 2566 บริษัทได้รับ Carbon Champion Certificate ในระดับ Standard Tier จาก Enterprise Asia's Carbon Champion Programme ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่ทำการประเมินผลการดำเนินงานการจัดการคาร์บอนขององค์กรในระดับสากลเป็นครั้งแรก โดยได้รับรองพิจารณาจากการดำเนินงานด้านพลังงาน ด้านการปล่อยและการลดก๊าซเรือนกระจก ด้านการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และด้านการใช้นวัตกรรมต่างๆ เพื่อจัดการก๊าซเรือนกระจก เช่น กลไกการคาร์บอน

รางวัล The European Global Sustainability & ESG Awards 2023

เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัลจากงาน The European Global Sustainability & ESG Awards 2023 จัดโดย The European ซึ่งเป็นนิตยสารชั้นนำด้านธุรกิจจากประเทศอังกฤษ 2 รางวัล ได้แก่

- Best Leadership in the Sustainable Energy Industry: Mr. Thanawat Trivisvavet – Thailand
- Best Sustainable Development Strategy Energy Industry

รางวัลดังกล่าวให้ความสำคัญกับองค์กรที่มีการพัฒนากลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และมีการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กรที่โดดเด่น โดยเกณฑ์การตัดสินพิจารณาจากการเปิดเผยรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565

บริษัทวิสัยทัศน์ที่น่าลงทุน (ESG100) ปี 2566

เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ “บริษัทวิสัยทัศน์ที่น่าลงทุน” หรือ ESG100 ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจากเอกสารรายงานที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 67 บริษัท ด้วยการทำงานด้าน ESG ที่โดดเด่นอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

รางวัล CSR-DIW for Beginner Award ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2566 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ภายใต้การลงทุนของ BKC 2 แห่ง คือโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บางเขนชัย และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ คลองเปรง ได้รับรางวัล CSR-DIW for Beginner Award ประจำปี 2565 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และใส่ใจด้านการพัฒนา ESG เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว

รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2023

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2023 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในเอเชีย จาก “โครงการหิ้งห้อย” กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่จัดทำอย่างต่อเนื่องกว่า 7 ปี โดยการนำขีดความสามารถของที่มีของบุคลากรในการสร้างพลังงานหมุนเวียนมาต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดี และสอดคล้องกับวิถีชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว

รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566

เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม จากการใส่ใจด้านการพัฒนา ESG ในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว

รางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2023

ในเดือนตุลาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2023 ประเภท Gold และรางวัล Best Initiative – Social Responsibility จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการทำงานอย่างยั่งยืนในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล และความมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ระดับดีเลิศ (Excellent)

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

SET ESG Ratings ระดับ "AAA" ประจำปี 2566

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 34 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ "AAA" ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

รางวัล Commended Sustainability Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2023 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามงบการเงินรวมปี 2566

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	10,594.9	9,907.1	(687.8)	(6.5)
รายได้ค่าบริการโครงการ	309.5	378.6	69.1	22.3
รายได้ดอกเบี้ย	490.4	546.3	55.9	11.4
รายได้อื่น	23.5	109.1	85.6	364.3
รวมรายได้	11,418.3	10,941.1	(477.2)	(4.2)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(9,602.6)	(8,723.3)	(879.3)	(9.2)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	2,128.6	858.8	(1,269.8)	(59.7)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	23.5	5.5	(18.0)	(76.6)
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี	3,967.8	3,082.1	(885.7)	(22.3)
ต้นทุนทางการเงิน	(1,074.5)	(1,065.0)	(9.5)	(0.9)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(47.4)	(88.9)	41.5	87.6
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(409.7)	(466.1)	56.4	13.8
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,436.2	1,462.1	(974.1)	(40.0)

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

	รายปี (ล้านหน่วย)/(ตัน)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ปริมาณการขายไฟฟ้า				
NN2	1,658.9	1,688.1	29.2	1.8
BIC	1,531.7	1,542.1	10.4	0.7
BKC	22.9	22.8	(0.1)	(0.4)
รวม	3,213.5	3,253.0	39.5	1.2
ปริมาณการขายไอน้ำ				
BIC	78,036	80,492	2,456	3.1

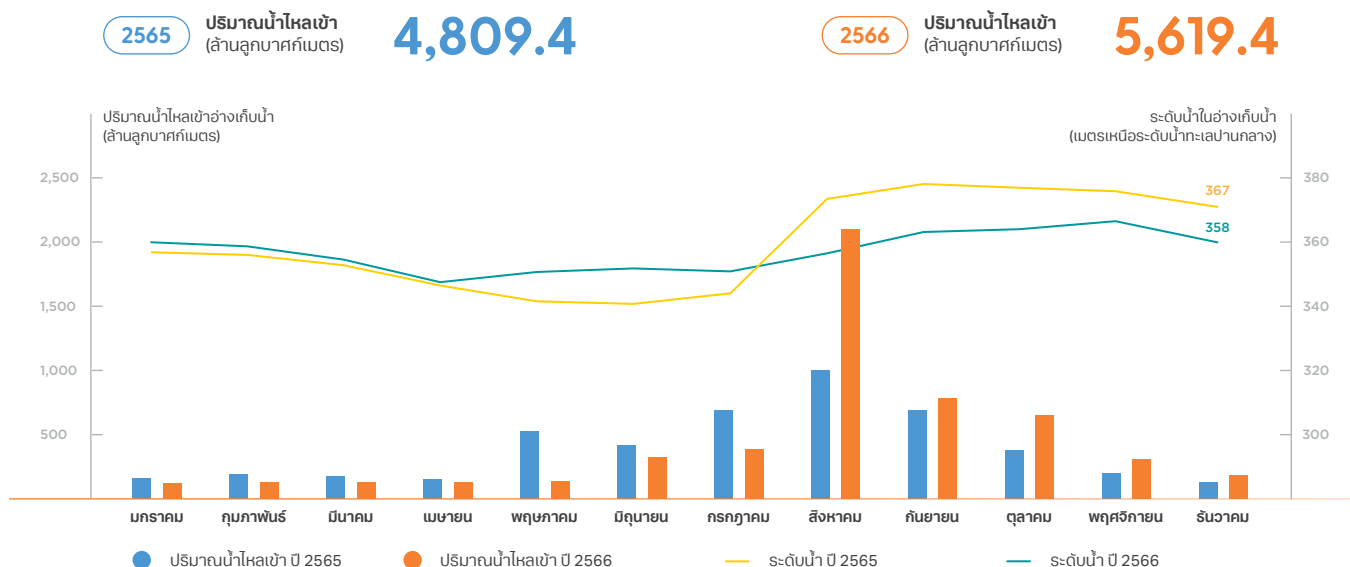
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
NN2	3,273.6	3,250.3	(23.3)	(0.7)
BIC	7,168.5	6,564.3	(604.2)	(8.4)
ไฟฟ้า	7,070.8	6,474.8	(596.0)	(8.4)
ไอน้ำ	97.7	89.5	(8.2)	(8.4)
BKC	152.8	92.5	(60.3)	(39.5)
รวมทั้งหมด	10,594.9	9,907.1	(687.8)	(6.5)

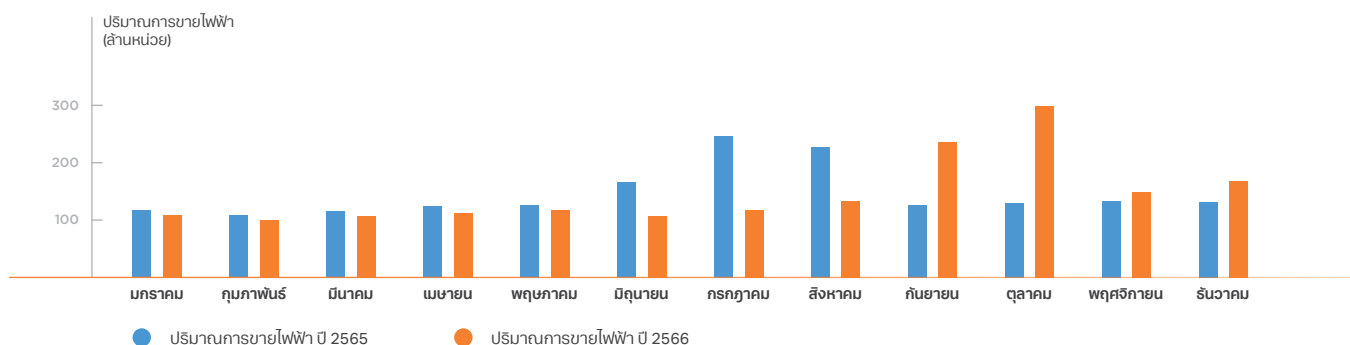
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำในปี 2566 ลดลงร้อยละ 6.5 YoY โดยมีรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงดังนี้

NN2: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ในปี 2566 ลดลงร้อยละ 0.7 YoY ขณะที่ปริมาณการขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 YoY สาเหตุหลักมาจากอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2 ลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากปริมาณน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2566 มีปริมาณน้อยกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนจากปรากฏการณ์เอลนีโญ (El Niño) ที่เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ขณะที่ในช่วงครึ่งปีหลัง ปริมาณน้ำปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่ช่วงกลางไตรมาสที่ 3 ทำให้ปริมาณการขายไฟฟ้าจำนวนมากเกิดขึ้นในช่วงครึ่งหลังของไตรมาสที่ 3 ซึ่งเป็นฤดูน้ำหลาก ส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าประเภท Secondary Energy (SE) ซึ่งประกาศขายได้เฉพาะฤดูน้ำหลากและมีอัตราค่าไฟฟ้าที่ต่ำกว่าไฟฟ้าประเภท Primary Energy (PE) มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน และทำให้อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2 ลดลง YoY

ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2



ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2

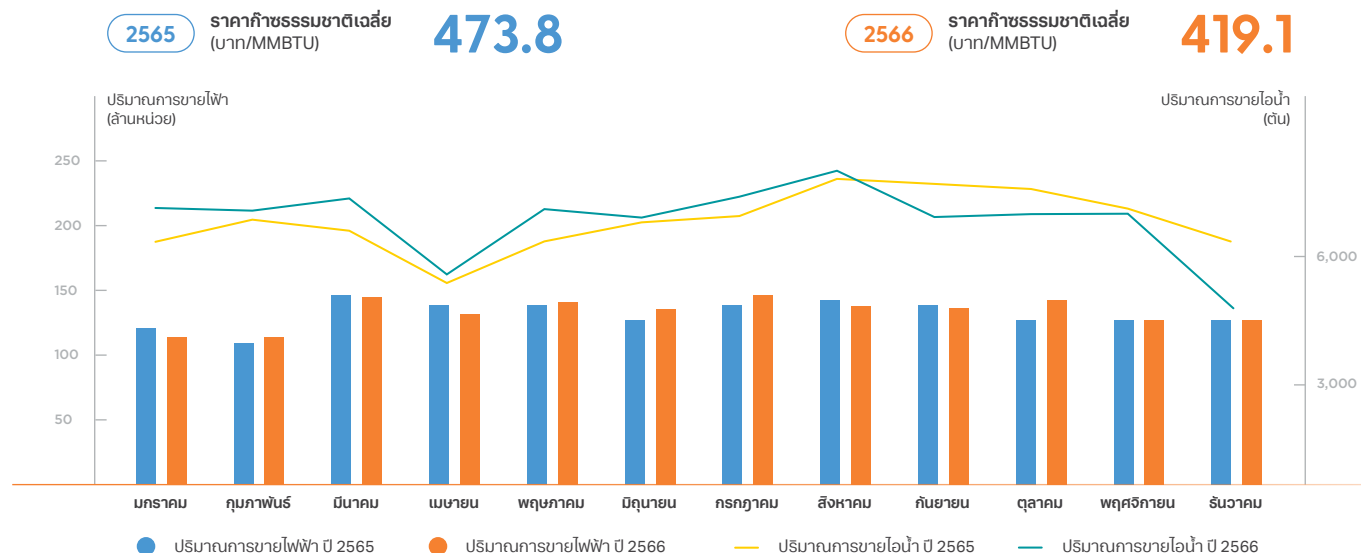


ประเภทไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
Primary Energy (PE)	1,644.2	1,603.5	(40.7)	(2.5)
Secondary Energy (SE)	10.6	81.6	71.0	669.8
Excess Energy (EE)	-	-	-	-
Test Energy (TE)	4.1	3.0	(1.1)	(26.8)
รวม	1,658.9	1,688.1	29.2	1.8

หมายเหตุ: อัตราค่าไฟฟ้าของ PE ที่อัตราแลกเปลี่ยน 34 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ = 1.948 บาท/หน่วย และอัตราค่าไฟฟ้าของ SE = 1.353 บาท/หน่วย

BIC: รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของ BIC ในปี 2566 ลดลงร้อยละ 8.4 YoY เนื่องจากราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยในปี 2566 ต่ำกว่าปีก่อน ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าในส่วนของ Energy Payment ที่ขายให้ กฟผ. และค่าไอน้ำต่อหน่วยปรับลดลง สอดคล้องกับค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยในปี 2566 ที่สูงกว่าปีก่อน ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าที่ขายให้กับลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ขณะที่ภาพรวมปริมาณการผลิตไฟฟ้าอยู่ในระดับใกล้เคียงกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้ ราคาก๊าซธรรมชาติที่ลดลงยังส่งผลให้ค่าเชื้อเพลิงของ BIC ในปี 2566 ลดลงในจำนวนที่มากกว่ารายได้ที่ลดลง ซึ่งส่งผลให้กำไรจากการดำเนินงานของ BIC ในปี 2566 ปรับตัวดีขึ้น

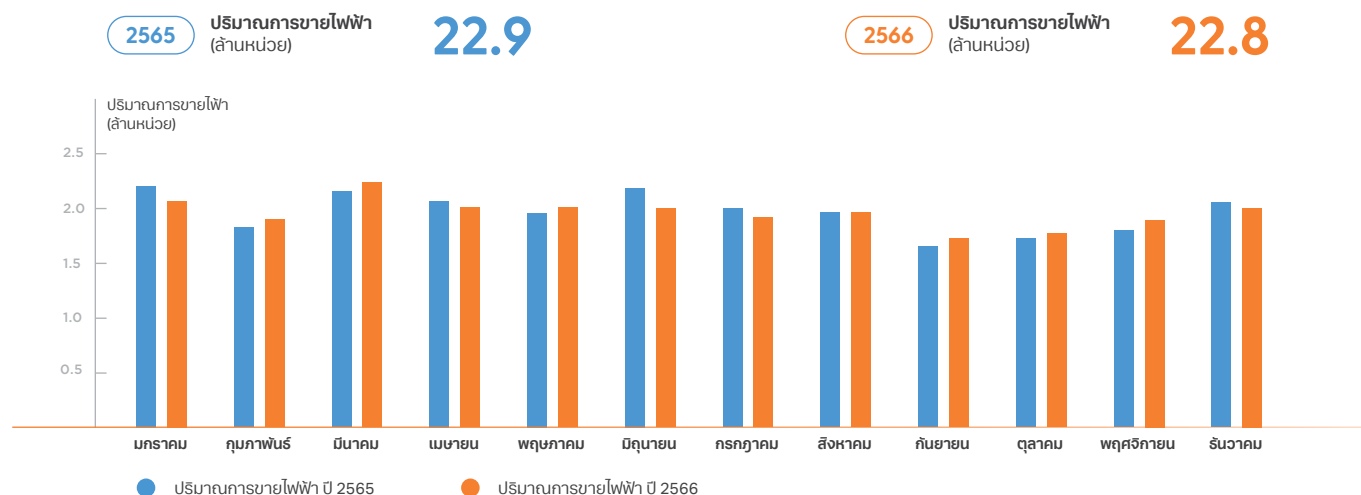
ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น



ผู้ซื้อไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
กฟผ.	1,233.1	1,259.3	26.2	2.1
ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	298.6	282.8	(15.8)	(5.3)
รวม	1,531.7	1,542.1	10.4	0.7

BKC: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ BKC ในปี 2566 ลดลงร้อยละ 39.5 YoY เนื่องจาก BKC สิ้นสุดการได้รับเงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในเดือนสิงหาคม 2565 ภายหลังจากที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนสิงหาคม 2555 มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี สอดคล้องกับอัตราค่า Ft ขายส่งเฉลี่ยในปี 2566 ที่สูงกว่าปีก่อน ขณะที่ภาพรวมปริมาณการผลิตไฟฟ้าอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อน

ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของ BKC



รายได้การบริหารโครงการ

บริษัทรับรู้รายได้การบริหารโครงการในปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.3 YoY สาเหตุหลักมาจากการปรับเพิ่มอัตราค่าบริการโครงการตามสัญญา รวมถึงการเพิ่มขอบเขตการให้บริการตามปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะการให้บริการกับ LPCL ซึ่งเริ่มดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ต้นปี 2566

รายได้ดอกเบี้ย

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุน	328.4	319.1	(9.3)	(2.8)
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	162.0	227.2	65.2	40.2
รวม	490.4	546.3	55.9	11.4

รายได้ดอกเบี้ยในปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.4 YoY โดยเกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยอื่น ซึ่งมาจากการให้เงินกู้ยืมแก่ XPCL เพิ่มเติมจำนวน 1,000 ล้านบาทเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566 และจากอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	8,472.4	7,564.4	(908.0)	(10.7)
ค่าเชื้อเพลิง	5,771.3	4,839.0	(932.3)	(16.2)
ค่าเสื่อมราคา	1,508.9	1,507.4	(1.5)	(0.1)
ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุง	769.8	791.8	22.0	2.9
ค่าผ่านสาย	145.8	139.8	(6.0)	(4.1)
ค่าสัมปทาน	116.0	114.0	(2.0)	(1.7)
อื่น ๆ	160.6	172.4	11.8	7.3
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	508.8	491.4	(17.4)	(3.4)
ต้นทุนบริหารโครงการ	95.6	105.0	9.4	9.8
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	525.8	562.5	36.7	7.0
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	9,602.6	8,723.3	(879.3)	(9.2)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2566 ลดลงร้อยละ 9.2 YoY โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

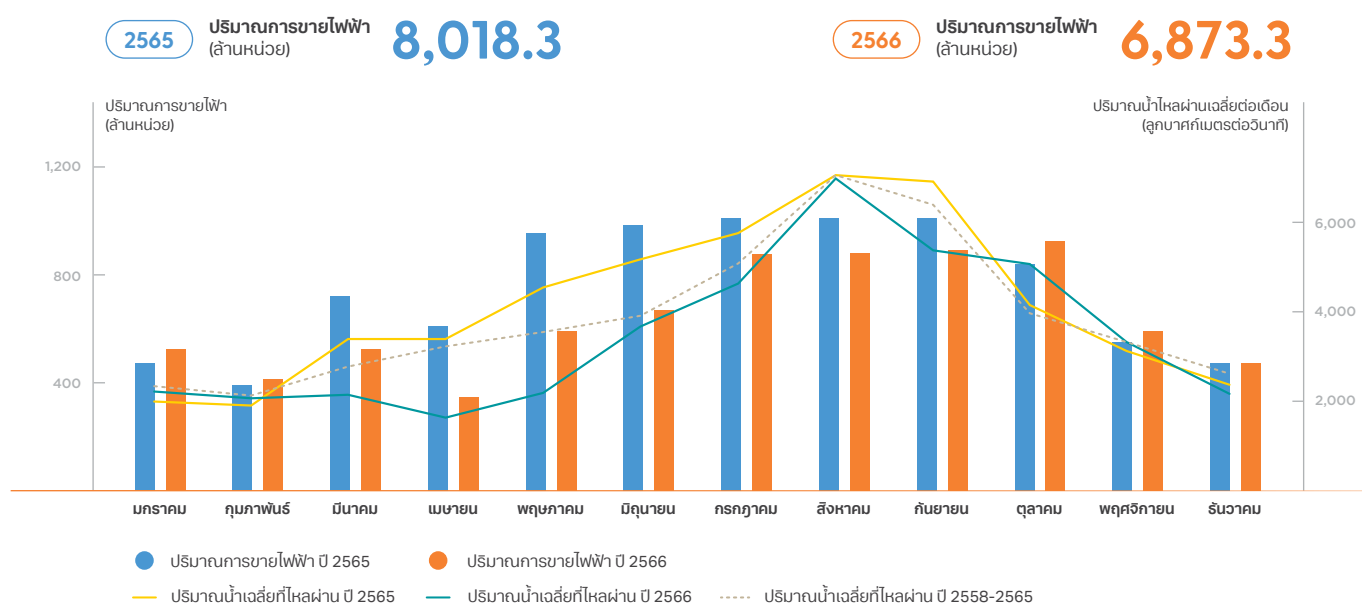
- ค่าเชื้อเพลิงของ BIC ลดลงร้อยละ 16.2 YoY ตามราคาก๊าซธรรมชาติที่ลดลงร้อยละ 17.5 YoY
- ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุงเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 YoY สาเหตุหลักมาจากการใช้จ่ายเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ของ NN2 ที่เริ่มดำเนินการในปี 2566 ตามแผนเป็นหลัก
- ค่าผ่านสาย (Wheeling Charge) ลดลงร้อยละ 4.1 YoY ตามปริมาณการส่งไฟฟ้าของ NN2 ที่ลดลง YoY เนื่องจากในปี 2565 มีมียอดกมาของปริมาณไฟฟ้าที่ต้องนำส่งตามข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ขณะที่ปี 2566 ไม่มีมียอดกมาดังกล่าว
- ค่าสัมปทานลดลงร้อยละ 1.7 YoY ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ขายไฟฟ้าที่ลดลงของ NN2
- ต้นทุนขายอื่น ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 YoY ส่วนใหญ่มาจากค่าเบี่ยงประกันที่เพิ่มขึ้นของ BIC และ NN2 เป็นหลัก
- ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่ายลดลงร้อยละ 3.4 เนื่องจากบริษัทรับรู้ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่ายของ BKC ครบจำนวนเมื่อเดือนกรกฎาคม 2565
- ต้นทุนบริหารโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.8 YoY โดยมาจากการเพิ่มขึ้นของงานบริหารโรงไฟฟ้าของ XPCL และโครงการไฟฟ้าของ LPCL
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.0 YoY ส่วนใหญ่มาจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ของ NN2 เป็นหลัก

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	27.3	2.6	(24.7)	(90.5)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,101.3	856.2	(1,245.1)	(59.3)
XPCL	2,100.8	857.5	(1,243.3)	(59.2)
LPCL	0.5	(1.3)	(1.8)	(360.0)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	2,128.6	858.8	(1,269.8)	(59.7)

ปี 2566 บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมลดลงร้อยละ 59.7 YoY โดยสาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ลดลงจาก (1) ปริมาณน้ำไหลผ่านโรงไฟฟ้าต่ำกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนโดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีแรกทั้งในปี 2565 ที่มีปริมาณน้ำไหลผ่านโรงไฟฟ้าสูงกว่าค่าเฉลี่ยค่อนข้างมาก ส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าในปี 2566 ลดลง YoY และ (2) ต้นทุนทางการเงินของ XPCL เพิ่มขึ้นตามอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก

ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ยต่อเดือน และปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยบุรี



รายได้รวม

(หน่วย: ล้านบาท)

16,230

13,922

2565

2566

EBITDA

(หน่วย: ล้านบาท)

90%

90%

14,526

12,519

2565

2566

กำไรสุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)

31%

15%

5,075

2,150

2565

2566

ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทมีต้นทุนทางการเงินในปี 2566 ลดลงร้อยละ 0.9 YoY ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระของ NN2 และของบริษัท

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

ในภาพรวม บริษัทมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทในปี 2566 จำนวน 1,462.1 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 40.0 YoY สาเหตุหลักมาจาก

- การรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ลดลง YoY จากปริมาณการขายไฟฟ้าที่ลดลง และต้นทุนทางการเงินที่เพิ่มขึ้นตามอัตราดอกเบี้ยของ XPCL ที่เพิ่มขึ้นตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก
- ค่าใช้จ่ายจากงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ของ NN2 ที่ดำเนินการตามแผนในปี 2566
- การสิ้นสุดการได้รับรายได้ Adder ของ BKC
- รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ลดลง

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	ณ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์	70,055.9	68,765.2	(1,290.7)	(1.8)
หนี้สิน	32,116.5	29,847.3	(2,269.2)	(7.1)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	37,939.4	38,917.9	978.5	2.6

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ลดลงร้อยละ 1.8 จากสิ้นปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจาก (1) เงินสดลดลงจากการให้เงินกู้ยืมแก่ XPCL เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566 การไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดของ NN2 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 และ 30 กันยายน 2566 การจ่ายเงินปันผลของบริษัท เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 และการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดของบริษัท เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 และ (2) การทยอยตัดค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ถาวรของบริษัทและบริษัทย่อย

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 หนี้สินรวมลดลงร้อยละ 7.1 จากสิ้นปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจาก

- การไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562 ของ NN2 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 จำนวน 800 ล้านบาทและการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ของ NN2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 400 ล้านบาท

- การชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC
- การไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ของบริษัท เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยสุทธิตามการใช้ตัวสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) ในการไถ่ถอนจำนวน 1,000 ล้านบาท
- หนี้สินอื่นลดลงจากการชำระเงินที่ได้รับจากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกิน (Excess Energy: EE) คืนให้กับ กฟผ. ในไตรมาส 1 ปี 2566 ภายหลังจากที่ NN2 เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ครบ 10 ปีเมื่อเดือนธันวาคม 2565 ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากสิ้นปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักจากผลการดำเนินงานปี 2566 สุทธิตามการขายเงินปันผลของบริษัท

การวิเคราะห์กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 5,580.4 ล้านบาท ลดลง 333.7 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5.6 จากสิ้นปี 2565

งบกระแสเงินสดปี 2566	ล้านบาท
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,177.9
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(325.4)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,179.6)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด	(6.6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(333.7)

- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน ส่วนใหญ่มาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่เกิดจากการให้เงินกู้ยืมแก่ XPCL
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ส่วนใหญ่เกิดจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระของ NN2 และของบริษัท การจ่ายดอกเบี้ยและเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย และการจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ความสามารถในการทำกำไร	2565	2566	เปลี่ยนแปลง
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	20.5	25.4	4.9
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) (%)	34.3	39.1	4.8
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม (EBITDA Margin including Share of Profit) (%)	53.0	47.0	(6.0)
อัตรากำไรสุทธิ (%)	21.3	13.4	(8.0)
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.300	0.180	(0.120)
ความสามารถในการชำระหนี้	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.85	0.77	(0.08)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วน ของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า) ⁽¹⁾	0.59	0.53	(0.06)
ความเพียงพอของสภาพคล่อง	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.19	1.68	(0.51)

⁽¹⁾ คำนวณจาก (หนี้สินที่มีการดอกเบี้ยจ่ายทั้งหมด (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) – เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินฝากธนาคารที่มีการผูกพันระยะยาว) / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งเป็นอัตราส่วนตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด โดยบริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนดังกล่าวให้ไม่ต่ำกว่า 3:1 (สามต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นสุดงวดบัญชีของไตรมาสที่สองและ ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี

ในปี 2566 อัตรากำไรขั้นต้น และ EBITDA Margin ปรับตัวสูงขึ้นโดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าก๊าซธรรมชาติของ BIC ที่ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ EBITDA Margin ที่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมและอัตรากำไรสุทธิลดลง YoY สาเหตุหลักมาจากผลประกอบการของ XPCL ที่ลดลง YoY เป็นหลัก

อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ดีขึ้นจากสิ้นปี 2565 เล็กน้อย สาเหตุหลักมาจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562 และครั้งที่ 1/2563 ของ NN2 การชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC และการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ของบริษัท ขณะที่อัตราส่วนสภาพคล่องปรับตัวลดลงจากสิ้นปี 2565 ส่วนใหญ่มาจากเงินสดลดลงจากการให้เงินกู้ยืมแก่ XPCL การไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดของ NN2 การจ่ายเงินปันผลของบริษัท และการไถ่ถอนหุ้นกู้ของบริษัท โดยในภาพรวมอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของบริษัทยังอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานในอนาคต

ปัจจุบันมีการตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อนและเกิดความร่วมมือกันของประเทศต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งประเทศไทยตั้งเป้าหมายที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions) ภายในปี 2608 ในฐานะที่บริษัทเป็นหนึ่งในผู้นำทางด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน จึงมีนโยบายการดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาดที่สอดคล้องและสนับสนุนการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง โดยลงทุนเพื่อเพิ่มสัดส่วนให้กำลังการผลิตไฟฟ้าของบริษัทไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 มาจากพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2586 และตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions) ภายในปี 2593 ทั้งนี้ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานในอนาคตของบริษัท มีดังนี้

ปัจจัยภายนอก

- **ปริมาณน้ำ:** ปริมาณน้ำถือเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยปริมาณน้ำในแต่ละช่วงเวลามีความไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและฤดูกาล บริษัทจึงศึกษาความเป็นไปได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำโดยใช้ศาสตร์ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยย้อนหลังประมาณ 50-60 ปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าโรงไฟฟ้ามีปริมาณน้ำเพียงพอในการผลิตไฟฟ้ารวมถึงติดตั้งสถานีวัดปริมาณน้ำและสถานีตรวจสภาวะอากาศเพื่อใช้ในการคาดการณ์ปริมาณน้ำและวางแผนผลิตไฟฟ้าของแต่ละโรงไฟฟ้า (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)
- **ราคาพลังงาน:** ราคาพลังงานถือเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน โดยราคาของก๊าซธรรมชาติจะผันแปรตามสถานการณ์ตลาดโลก บริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพโดยรวมของโรงไฟฟ้า และบริหารจัดการกระแสเงินสดให้มีสภาพคล่องที่เหมาะสมกับสถานการณ์ (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าเปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)
- **แสงแดด:** แสงแดดคือปัจจัยหลักที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ซึ่งจะมีปริมาณความเข้มแสงไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับแต่ละสภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพอากาศรวมถึงฤดูกาลในแต่ละช่วงเวลา บริษัทจึงศึกษาค่าสถิติความเข้มแสงย้อนหลังเพื่อให้แน่ใจว่าบริเวณที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แต่ละแห่งมีปริมาณความเข้มของแสงเพียงพอในการผลิตไฟฟ้า (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าเปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)

- **อัตราดอกเบี้ย:** บริษัทจัดหาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินสำหรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท โดยบริษัทมีการบริหารจัดการความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยผ่านการออกหุ้นกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ และการใช้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap Contracts) ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยเปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)
- **อัตราแลกเปลี่ยน:** บริษัทดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยมีรายได้และค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนโดยบริษัทบริหารจัดการความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยใช้ Natural Hedge รวมถึงเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมตามสถานการณ์ (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)
- **ความต้องการใช้ไฟฟ้า:** ความต้องการใช้ไฟฟ้าถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งอาจผลกระทบต่อธุรกิจไฟฟ้า แต่บริษัทมีความเสี่ยงด้านความผันผวนของความต้องการใช้ไฟฟ้าค่อนข้างต่ำ เนื่องจากบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับผู้ซื้อไฟฟ้าที่มีความน่าเชื่อถือ

ปัจจัยภายใน

ปัจจุบัน บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งอยู่ที่ 3,633 เมกะวัตต์ และมีแผนที่จะเพิ่มกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 93 ให้เป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ภายในปี 2586 ดังนั้น กำลังการผลิตติดตั้งใหม่ทั้งหมดจะมาจากการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ บริษัทคาดว่าจะมีการเติบโตของผลการดำเนินงานในระยะยาวจากนโยบายและเป้าหมายการลงทุนดังกล่าว โดยเฉพาะการมุ่งเน้นลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ซึ่งใช้งบลงทุนสูง ซึ่งอาจส่งผลให้มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของจำนวนเงินลงทุน รวมถึงปริมาณการผลิตไฟฟ้าและผลการดำเนินงานของบริษัทเมื่อโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่บริษัทลงทุนเริ่มต้นเครื่องเชิงพาณิชย์

ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7,082,266,604	10.3	5,914,102,293	8.4	5,580,423,418	8.1
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,557,276,949	2.3	2,098,749,188	3.0	2,026,380,942	2.9
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินกู้ – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	547,660,993	0.8	678,098,277	1.0	920,273,589	1.3
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	67,770,892	0.1	66,329,900	0.1	71,816,514	0.1
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,522,687	0.0	1,357,144,003	1.9	1,378,356,860	2.0
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	455,342,604	0.7	502,271,570	0.7	124,622,303	0.2
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	9,711,840,729	14.1	10,616,695,231	15.2	10,101,873,626	14.7
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	459,679,970	0.7	416,563,648	0.6	417,029,500	0.6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	3,292,544,695	4.8	2,613,486,014	3.7	3,256,250,364	4.7
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินกู้ – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,573,826,809	5.2	3,460,931,973	4.9	3,337,918,726	4.9
เงินลงทุนในการร่วมค้า	364,733,300	0.5	356,306,482	0.5	331,022,364	0.5
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	17,210,372,290	25.0	20,248,634,416	28.9	20,888,782,140	30.4
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า – ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,865,260,696	5.6	3,616,781,306	5.2	3,385,740,464	4.9
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า – ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	4,337,599,574	6.3	4,077,251,247	5.8	3,816,902,920	5.6
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	17,056,812,109	24.7	16,031,018,817	22.9	15,020,586,663	21.8
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,491,248,485	12.3	8,049,686,101	11.5	7,669,922,367	11.2
สินทรัพย์สิทธิการใช้	376,461,489	0.5	345,851,719	0.5	338,202,403	0.5
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	66,577,873	0.1	55,933,224	0.1	45,706,406	0.1
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,416,197	0.0	6,730,333	0.0	5,382,622	0.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	167,972,775	0.2	160,022,382	0.2	149,957,030	0.2
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	59,265,506,262	85.9	59,439,197,662	84.8	58,663,403,969	85.3
รวมสินทรัพย์	68,977,346,991	100.0	70,055,892,893	100.0	68,765,277,595	100.0

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	1,000,000,000	1.5
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	760,750,038	1.1	950,383,179	1.4	1,232,550,410	1.8
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ย ค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	500,594,985	0.7	497,932,999	0.7	554,093,742	0.8
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,664,674,641	2.4	2,864,484,646	4.1	3,049,043,614	4.4
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	31,608,913	0.0	28,491,217	0.0	31,219,590	0.0
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	21,831,327	0.0	26,694,404	0.0	43,282,454	0.1
หนี้สินอื่น – กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	331,506,332	0.5	354,708,379	0.5	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	83,018,279	0.1	119,117,496	0.2	104,959,458	0.2
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,393,984,515	4.9	4,841,812,320	6.9	6,015,149,268	8.7
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน – สรุปรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,141,804,510	7.5	4,648,314,066	6.6	4,099,876,148	6.0
หุ้นกู้ – สรุปรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23,837,267,096	34.6	22,150,253,763	31.6	19,261,966,515	28.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สรุปรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	364,114,134	0.5	345,565,082	0.5	339,909,470	0.5
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	101,474,896	0.1	121,619,962	0.2	121,267,615	0.2
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	8,635,788	0.0	8,896,584	0.0	9,165,255	0.0
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	29,453,296,424	42.7	27,274,649,457	38.9	23,832,185,003	34.7
รวมหนี้สิน	32,847,280,939	47.6	32,116,461,777	45.8	29,847,334,271	43.4
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	9,240,000,000	13.4	9,240,000,000	13.2	9,240,000,000	13.4
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	8,129,382,729	11.8	8,129,382,729	11.6	8,129,382,729	11.8
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	13,319,245,746	19.3	13,319,245,746	19.0	13,319,245,746	19.4
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว – สำรองตามกฎหมาย	210,711,500	0.3	232,677,092	0.3	254,444,475	0.4
ยังไม่ได้จัดสรร	3,636,665,110	5.3	5,400,532,099	7.7	6,151,796,031	8.9
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(462,249,361)	(0.7)	(532,007,984)	(0.8)	(590,410,623)	(0.9)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	24,833,755,724	36.0	26,549,829,682	37.9	27,264,458,358	39.6
ส่วนของผู้ถือหุ้นได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11,296,310,328	16.4	11,389,601,434	16.3	11,653,484,966	16.9
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	36,130,066,052	52.4	37,939,431,116	54.2	38,917,943,324	56.6
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	68,977,346,991	100.0	70,055,892,893	100.0	68,765,277,595	100.0

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	8,387,869,455	89.5	10,523,424,285	92.0	9,907,099,717	90.5
รายได้จากการขายไฟฟ้า - เงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า	117,294,720	1.3	71,481,144	0.6	-	-
รายได้ค่าบริการโครงการ	292,578,841	3.1	309,490,484	2.7	378,644,352	3.5
รายได้อื่น						
รายได้ดอกเบี้ย	532,320,654	5.7	490,435,948	4.3	546,305,390	5.0
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	34,830,585	0.4	23,539,610	0.2	5,534,370	0.1
อื่น ๆ	4,598,691	0.0	23,497,321	0.2	109,006,760	1.0
รายได้รวม	9,369,492,946	100.0	11,441,868,792	100.0	10,946,590,589	100.0
ต้นทุนขาย						
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	5,913,903,212	63.1	8,472,423,055	74.0	7,564,379,134	69.1
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	521,283,824	5.6	508,827,717	4.4	491,389,169	4.5
ต้นทุนการบริหารโครงการ	84,818,103	0.9	95,620,640	0.8	104,986,308	1.0
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	494,428,762	5.3	525,782,640	4.6	562,520,283	5.1
รวมค่าใช้จ่าย	7,014,433,901	74.9	9,602,654,052	83.9	8,723,274,894	79.7
กำไรจากการดำเนินงาน	2,355,059,045	25.1	1,839,214,740	16.1	2,223,315,695	20.3
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	40,305,372	0.4	27,273,182	0.2	2,615,882	0.0
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,487,435,142	15.9	2,101,347,399	18.4	856,215,994	7.8
ต้นทุนทางการเงิน	(1,070,364,233)	(11.4)	(1,074,508,590)	(9.4)	(1,064,960,404)	(9.7)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,812,435,326	30.0	2,893,326,731	25.3	2,017,187,167	18.4
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(61,181,734)	(0.7)	(47,413,842)	(0.4)	(88,903,180)	(0.8)
กำไรสำหรับปี	2,751,253,592	29.4	2,845,912,889	24.9	1,928,283,987	17.6
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	(835,146,361)	(8.9)	(69,758,623)	(0.6)	(58,402,639)	(0.5)
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(835,146,361)	(8.9)	(69,758,623)	(0.6)	(58,402,639)	(0.5)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	-	-	31,850,466	0.3
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	-	-	-	-	(19,933,904)	(0.2)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	-	-	-	11,916,562	0.1
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(835,146,361)	(8.9)	(69,758,623)	(0.6)	(46,486,077)	(0.4)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,916,107,231	20.5	2,776,154,266	24.3	1,881,797,910	17.2

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,179,012,810	23.3	2,436,182,351	21.3	1,462,113,353	13.4
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	572,240,782	6.1	409,730,538	3.6	466,170,634	4.3
	2,751,253,592	29.4	2,845,912,889	24.9	1,928,283,987	17.6
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,343,866,449	14.3	2,366,423,728	20.7	1,405,617,430	12.8
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	572,240,782	6.1	409,730,538	3.6	476,180,480	4.4
	1,916,107,231	20.5	2,776,154,266	24.3	1,881,797,910	17.2

งบกระแสเงินสด

รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษี	2,812,435,326	2,893,326,731	2,017,187,167
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,570,746,898	1,572,150,826	1,567,340,463
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	521,283,824	508,827,717	491,389,169
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(40,305,372)	(27,273,182)	(2,615,882)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(1,487,435,142)	(2,101,347,399)	(856,215,994)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย / ตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	4,714,008	(508,817)	(916,159)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	-	-	17,630,781
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	3,403,954	1,374,533	4,864,383
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(1,620)	(5,617,279)	(21,208,806)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	18,351,864	20,461,466	33,683,089
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	253,151	260,796	268,671
รายได้ดอกเบี้ย	(532,320,654)	(490,435,948)	(546,305,390)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,026,825,519	1,038,350,859	1,031,861,483
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	24,626,737	18,719,128	15,607,008
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,922,578,493	3,428,289,431	3,752,569,983
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(488,145,661)	(333,209,056)	(136,227,724)
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	(6,913,220)	1,440,992	(5,486,614)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(68,615,682)	(42,434,387)	387,971,672
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6,538,241	(231,665)	1,888,143
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	321,337,740	262,543,129	621,079,319
หนี้สินอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(354,708,379)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6,190,879	36,099,217	(14,158,037)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(316,400)	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,692,970,790	3,352,181,261	4,252,928,363
จ่ายภาษีเงินได้	(41,237,310)	(32,184,265)	(74,943,476)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,651,733,480	3,319,996,996	4,177,984,887

รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีการผูกพันระยะยาวลดลง (เพิ่มขึ้น)	(105,943)	43,116,322	(465,852)
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(4,022)	(1,350,004,037)	(4,052)
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	46,607,522	11,167,294	60,149,908
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	-	-	(1,000,000,000)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	62,789,504	797,875,203	526,511,491
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(4,501,108,000)	(1,212,160,000)	(71,179,700)
อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(47,446,322)	(43,681,696)	(100,113,755)
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้น	-	-	(32,991,918)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1,753,229)	(2,133,620)	(1,050,575)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	604,724	443,231	922,395
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	46,123,681	43,138,337	55,994,937
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	32,400,000	35,700,000	27,900,000
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	296,814,050	205,486,650	208,911,427
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(4,065,078,035)	(1,471,052,316)	(325,415,694)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	-	-	1,000,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(544,789,275)	(500,134,725)	(497,040,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(32,043,457)	(32,470,635)	(33,215,310)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,667,062)	(9,747,169)	(10,021,321)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	6,000,000,000	1,000,000,000	-
ชำระคืนหุ้นกู้	(5,000,000,000)	(1,500,000,000)	(2,700,000,000)
ชำระต้นทุนในการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	(6,911,454)	(1,833,450)	-
จ่ายดอกเบี้ย	(986,329,240)	(1,005,508,350)	(1,036,072,898)
เงินปันผลจ่าย	(284,525,282)	(650,349,770)	(690,988,754)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(539,503,422)	(316,439,432)	(212,296,948)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,403,769,192)	(3,016,483,531)	(4,179,635,231)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	309,849	(625,460)	(6,612,837)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(1,816,803,898)	(1,168,164,311)	(333,678,875)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	8,899,070,502	7,082,266,604	5,914,102,293
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	7,082,266,604	5,914,102,293	5,580,423,418

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	30.2	20.5	25.4
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (%)	64.0	53.0	47.0
อัตรากำไรสุทธิ (%)	23.3	21.3	13.4
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.27	0.30	0.18
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.86	2.19	1.68
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)			
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.91	0.85	0.77
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ตามนิยามในข้อกำหนดสิทธิ) (เท่า) ⁽¹⁾	0.65	0.59	0.53
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	9.0	9.5	5.4
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	3.2	3.5	2.1

หมายเหตุ: กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย คำนวณรวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

⁽¹⁾ คำนวณจาก (หนี้สินที่มีการดอเบี้ยทั้งหมด (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) – เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินฝากธนาคารที่มีการผูกพันระยะยาว) / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งเป็นอัตราส่วนตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด โดยบริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนดังกล่าวให้ไม่เกินกว่า 3 เท่า ณ วันสิ้นสุดงวดบัญชีของไตรมาสที่สองและ ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท และข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000 | โทรสาร : 02-009-9991

นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ : 02-626-7506, 02-626-7511 | โทรสาร : 02-657-3390

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)
แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 02-165-5555

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

เลขที่ 193/136-137 ชั้น 33 อาคารเลอรัชดา ถนนรัชดาภิเษก
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 02-264-0777, 02-661-9190 | โทรสาร : 02-264-0789-90

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุ๊ป จำกัด

เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ห้อง 901-1 ถนนพระรามที่ 4
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 02-636-1111 | โทรสาร : 02-636-0000

ข้อมูลสำคัญอื่น

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ไม่พบข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ
- บริษัทไม่มีการออกและเสนอขายตราสารหนี้ในปี 2566

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมมีได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (สำหรับตราสารหนี้)

- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)**
เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรสาร 02-236-0501
- ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)**
เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรสาร 02-470-2216
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)**
เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรสาร 02-256-8619
- ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)**
เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)
แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-165-5555
- บริษัทหลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)**
เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ชั้น 9, 12A-18, 20
ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-165-5555
- ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)**
เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรสาร 02-273-7350

ส่วนที่ 2

การกำกับ ดูแลกิจการ

129 →

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

152 →

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อยผู้บริหาร
พนักงาน และอื่นๆ

178 →

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ

197 →

การควบคุมภายใน
และรายการระหว่างกัน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมความสำเร็จในภาพรวมของบริษัทในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณเป็นสายหลักหลักยึดถือและประกาศใช้บังคับ เพื่อเสริมสร้างบรรทัดฐานและวัฒนธรรมให้ทั้งองค์กรตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ("CG Principles") ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์") ตลอดจนสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ("CG Code") และระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเป็นสายหลักหลักยึดถือ เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนของทั้งองค์กร และมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการทบทวนนโยบายจรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ ดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทุก 2 ปี หรือทุกสองปีตามความเหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังรับทราบและได้ทบทวนการปฏิบัติตาม CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยได้นำหลักการหลายส่วนมาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทสำหรับประเด็นที่ยังไม่สามารถปฏิบัติตามได้ได้มีการกำหนดมาตรการอื่นหรืออธิบายกระบวนการเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560) บริษัทได้เปิดเผยนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณ รวมถึงแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อสื่อสารเจตนารมณ์การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไปยังสาธารณะ ทั้งนี้ การดำเนินการด้านกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมเรื่องที่สำคัญตาม CG Principles ทั้ง 5 หมวด และตาม CG Code ทั้ง 8 หลักเกณฑ์ โดยนโยบาย แนวปฏิบัติ และจรรยาบรรณ ฉบับเดิมทุกฉบับปรากฏในเอกสารแนบ 5

1. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตรเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อีกทั้งมอบหมายให้ฝ่ายบริหารออกแนวปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นเครื่องมือและขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินงานที่ทุกหน่วยงานจะยึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้สื่อสารและเผยแพร่ นโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวเหล่านั้นไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากรภายในและทุกภาคส่วนภายนอก อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทมีการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและจรรยาบรรณทุก 2 ปี และกฎบัตรทุกปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทอยู่เสมอ

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแผนทางการบริหารบริษัทเพื่อนำพาธุรกิจให้เติบโตตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ (Integrity) ความยุติธรรม (Fairness) ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsibility) การรับผิดชอบ (Accountability) และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัท โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทตามกลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมาย และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงงบประมาณที่คณะกรรมการอนุมัติไว้ในการประชุมทุกครั้งหรือทุกไตรมาสตามความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยการสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ นอกเหนือจากผลประโยชน์ทางการเงิน

รายละเอียดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการสรรหากรรมการ ดังนี้

- พิจารณาคุณสมบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. และสอดคล้องตามกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งทั้งกรณีที่มาออกก่อนครบวาระและที่ครบกำหนดตามวาระ
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ด้านทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญ โดยไม่จำกัดเพศ ตลอดจนความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนสำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ ดังนี้

- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการไม่เกิน 5 แห่ง
- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการ ไม่เกิน 5 แห่ง

รายละเอียดคุณสมบัติกรรมการปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนคุณสมบัติของกรรมการผู้จัดการตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส ตามแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยมีอัตราที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งยังสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน ซึ่งจะพิจารณาอ้างอิงจากผลการประกอบกิจการของบริษัทในปีที่ผ่านมา

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ – ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยกำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นคนคนเดียวกัน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงานและมีความโปร่งใส โดยกรรมการทุกคนสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระในที่ประชุม

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ – ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสำนักกรรมการผู้จัดการร่วมกับฝ่ายกำกับดูแลจะนำส่งหลักสูตรการอบรมภายนอกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาเข้าร่วมอบรมเป็นประจำทุกปี ตลอดจนจัดอบรมภายในให้กับกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกปี หรือตามความเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญในการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ โดยบริษัทได้นำเสนอข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้กรรมการเข้าใหม่รับทราบ อาทิ ภาพรวมและโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการภายใต้กฎบัตร เป็นต้น

บริษัทยังสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เช่น หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น ซึ่งกรรมการของบริษัททุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สำคัญดังกล่าวแล้ว

รายละเอียดการฝึกอบรม ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร - หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ และหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา – การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในฐานะที่เป็นบริษัท Holding Company มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ และให้ผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายและระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและควบคุมบริษัทในเครือ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การกำหนดนโยบายการควบคุมการบริหารงานเป็นลายลักษณ์อักษร

บริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นนโยบายที่กำกับให้บริษัทย่อยมีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ เช่นเดียวกันกับที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์พึงปฏิบัติและเพื่อให้การกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้กำหนดให้บริษัทย่อยจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีสาระสำคัญสอดคล้องกับ Control Policy และนำไปปฏิบัติเสมือนเป็นข้อบังคับบริษัทย่อยนั้น ๆ ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

1) การจัดส่งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือผู้บริหารในบริษัทที่เข้าลงทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยนั้นๆ บริษัทจึงมั่นใจได้ว่าจะสามารถใช้นโยบายและกฎบัตรดังกล่าวข้างต้นเป็นเครื่องมือในการควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานในกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนได้อย่างสมบูรณ์เสมือนว่าเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ซึ่งเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ กว. 39/2559 รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และยังสามารถมั่นใจได้ว่านโยบายและกฎบัตรดังกล่าวจะเป็นกลไกนำไปสู่การมีระบบบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ครอบคลุม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะทำให้สามารถรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทได้อย่างแท้จริง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาและแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถ ทั้งยังไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจเป็นตัวแทนของบริษัทเพื่อเข้าเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดย Control Policy มีสาระสำคัญ ดังนี้

1.1 ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อยและนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ ได้แก่ การพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และรายการที่อยู่นอกเหนืองบประมาณประจำปี หรือรายการที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย ซึ่งเมื่อเข้าทำรายการแล้วมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ผู้แทนของบริษัทต้องได้รับความเห็นชอบหรือมติคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นลายลักษณ์อักษรก่อนบริษัทย่อยมีมติอนุมัติเข้าทำรายการ

1.2 ผู้แทนของบริษัทจะต้องใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายการดำเนินงานของบริษัท

1.3 กรณีที่มีการเพิ่มทุนไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้นหรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้นหรือการดำเนินการอื่นใดอันเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยการเข้าทำรายการอื่นใดที่มีรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยหรือ การเลิกกิจการของบริษัทย่อย เมื่อคำนวณขนาดของกิจการบริษัทย่อยที่เล็กนั้นเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศการได้มาจำหน่ายไปแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

1.4 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว มีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และหลีกเลี่ยงการทำการรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้แก่บริษัททราบ

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัทและของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่อาจจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

2) การกำหนดแนวทางการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดแนวทางการลงคะแนนเสียงของผู้แทนจากบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับการนโยบายของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายของบริษัท

3) การควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานและการลงทุน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องแจ้งการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนรายการอื่นที่เข้าข่ายเป็นรายการที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้บริษัททราบโดยก่อนเข้าทำรายการดังกล่าว ทั้งนี้บริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวจากบริษัทก่อนเข้าทำรายการ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมและกำหนดทิศทางดำเนินการธุรกิจของบริษัทย่อย

ทั้งนี้ กรณีที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีแผนขยายการลงทุน หรือ เข้าศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการใหม่ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ต้องนำเสนอแผนการลงทุน กำหนดเวลาการพัฒนาโครงการ และ รายงานความคืบหน้าของขั้นตอนและรายละเอียดแผนการลงทุน เพื่อให้บริษัทสามารถประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ แผนการใช้เงินและติดตามความคืบหน้า รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่มีนัยสำคัญอันอาจเกิดขึ้นจากการเข้าพัฒนาโครงการได้อย่างใกล้ชิด

4) การควบคุมด้านการเงิน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการ จัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัท พร้อมยินยอมให้บริษัทใช้ข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการจัดทำ งบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัท รวมถึง มีหน้าที่จัดทำประมาณการผลการดำเนินงานและสรุปเปรียบเทียบกับ ผลการดำเนินงานตามแผนกับการดำเนินงานจริงเป็นรายไตรมาส รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเพื่อรายงาน ต่อบริษัท พร้อมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญ ต่อบริษัทเมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการ ตรวจสอบและรายงาน โดยมีนโยบายการควบคุมด้านการเงินของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผ่านนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการ บริษัทย่อย

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี (Auditor Rotation) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ด. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5) การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้อง ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ตลอดจนมติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท บริษัทย่อยนั้น ๆ รวมถึงมีหน้าที่ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำ รายการระหว่างกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่าย ไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทกราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทกำหนด

(รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุม และกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏใน เอกสารแนบ 5)

2. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทคำนึงถึงบทบาทและความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสำหรับการ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีรายละเอียด แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความเท่าเทียมกันในสิทธิพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุนสถาบัน ซึ่งผู้ถือหุ้น ทุกรายมีสิทธิได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยกำหนด ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และมีสิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือ บริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

1. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและสารสนเทศของบริษัท

- บริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นและระเบียบวาระการประชุม รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และรับ เงินปันผล (ถ้ามี) ล่วงหน้าผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ ของบริษัททันทีภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติ
- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าทางไปรษณีย์ ถึงผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2566 เป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม โดยหนังสือเชิญประชุม จะมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจน เอกสารประกอบ ระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ตามแบบที่ กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุม แทนได้ รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสาร ประกอบการประชุมผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ ของบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วัน ก่อนการประชุม โดยเผยแพร่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษภายในวันเดียวกัน
- บริษัทแจ้งรายละเอียดเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวัน ประชุมในหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรักษาสิทธิในการเข้าร่วม ประชุมและลงคะแนนเสียง ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้อง กับการประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทจัดทำรายงานประจำปีเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ถือหุ้น ทุกรายอย่างทั่วถึง โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งให้ ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบ SET Link ของ ตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างทั่วถึง และทันท่วงที

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือส่งคำถาม เกี่ยวกับบริษัทรวมทั้งเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการแต่งตั้งเข้าดำรง ตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565 โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทที่

www.ckpower.co.th รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระ หรือเสนอข้อบุคคลเข้ารับการพิจารณาแต่อย่างใด

การอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยนำระบบการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อลดภาระในการเดินทางของผู้ถือหุ้นโดยได้แบบคู่มือการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ไปกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและจัดให้มีเจ้าหน้าที่และช่องทางการติดต่อเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้จัดส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. (Proxy Form B) พร้อมทั้งมีคำแนะนำในการจัดเตรียมเอกสารเพื่อใช้ในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนหรือการเข้าประชุมแทนเข้าประชุมด้วยตนเอง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น
- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ชักถามต่อที่ประชุมก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ผู้ถือหุ้นสามารถพิมพ์คำถาม หรือเปิดไมค์เพื่อสอบถามในที่ประชุมเมื่อเสร็จสิ้นในแต่ละวาระ โดยจะมีการอ่านคำถามของผู้ถือหุ้นในทุกวาระการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมตอบข้อซักถามในทุกประเด็น โดยจะมีการบันทึกคำถามไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน
- ในปี 2566 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (E-AGM) ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทได้ใช้บริการระบบ Inventech Connect ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม (E-Request) และการลงคะแนนเสียง (E-Voting) โดย บริษัท อินเวนเทค ชีสเท็ม จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุมที่เป็นหน่วยงานอิสระผ่านการตรวจระบบควบคุมการประชุม และได้ผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเองจาก สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) โดยบริษัทได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นยื่นแบบคำร้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบ E-Request เพื่อเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 18-25 เมษายน 2566

2. วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 บริษัทได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้ดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม

- บริษัทได้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบ Inventech Connect ซึ่งสามารถประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะสามารถใช้ Username และ Password ในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าร่วมประชุม รวมทั้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามหรือแสดงความคิดเห็นผ่านทั้งในรูปแบบข้อความหรือข้อความเสียง ตลอดจนการลงคะแนนและนับคะแนนได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

- บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญกับทุกข้อเสนอแนะและน้อมรับเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป
- ในปี 2566 บริษัทมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในวันที่ 25 เมษายน 2566 ซึ่งมีกรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100

การตรวฉนวนคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น

- ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแนะนำคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน รวมถึงแจ้งวิธีปฏิบัติ กติกา การลงคะแนน และการนับคะแนนให้ที่ประชุมรับทราบ โดยที่ประชุมจะพิจารณาเรื่องตามลำดับระเบียบวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามก่อนการลงมติ และแจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุมเมื่อมีการนับคะแนนเสียงในวาระนั้น ๆ เสร็จสิ้นตามลำดับ
- บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย จาก บริษัท เดอะ ลีจิสลั กัลป์ จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารการมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุมองค์ประชุม วิธีการลงคะแนนและการตรวฉนวนคะแนนตามข้อบังคับของบริษัทในแต่ละวาระ ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่า การจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท มีการดำเนินการประชุมโดย คณะกรรมการบริษัท ครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมมีความโปร่งใส การลงคะแนนเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ในการประชุมมีอาสาสมัครผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย 1 ท่าน คือ คุณชนาธิป วิทยาภูล เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ในการออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีคะแนนเสียง 1 หุ้นต่อ 1 เสียง (One Share One Vote) ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเป็นพิเศษ จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะออกเสียงลงคะแนน จะต้องลงคะแนนเสียงในระบบ Inventech Connect สามารถลงคะแนนเสียง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียง โดยการลงมติในแต่ละวาระเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมาย และ/หรือ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมจากหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาในการศึกษาข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมที่นำเสนอให้ผู้ถือหุ้น

3. หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

การเปิดเผยผลการประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ ก่อนเวลา 22.30 น. ในวันที่ประชุม หรือก่อนเวลา 9.00 น. ของวันทำการถัดไป รวมถึงเปิดเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบผลการลงมติพร้อมคะแนนเสียงได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

- บริษัทจัดทำรายงานการประชุมโดยแสดงข้อมูลอย่างถูกต้องและสมบูรณ์ ซึ่งรวมถึงข้อซักถามที่เป็นประโยชน์จากผู้ถือหุ้นและคำตอบของบริษัทภายใน 14 วันนับจากวันประชุมแล้วเสร็จ และนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด พร้อมเผยแพร่ร่างรายงานการประชุมดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างสะดวก ท्वิต และโปร่งใส อีกทั้งได้บันทึกบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มีได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบข้อมูลและบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นทุกปีอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน

บริษัทกำหนดมาตรการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) อย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษร ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัทโดยไม่นำไปเปิดเผย หรือนำไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และไม่ซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใด หรือชักชวนให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว โดยใช้หรืออาศัยความลับและข้อมูลภายในที่ได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือได้ล่วงรู้มาจาก กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหารต้องแจ้งความประสงค์ที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย โดยแจ้งกับเลขานุการบริษัท รวมทั้งงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาก่อนวันอนุมัติงบการเงินไม่น้อยกว่า 1 เดือนและหลังจากอนุมัติงบการเงินแล้วไม่น้อยกว่า 1 วันในทุกไตรมาส และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทจะรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

รายละเอียดปรากฏใน เอกสารแนบ 5 – นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทกำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย และเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว รวมถึงรายงานให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการที่เกี่ยวข้องในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยส่งให้เลขานุการบริษัทเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลในการพิจารณารายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือต้องหลีกเลี่ยงการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและบริษัทในเครือกรณีที่จำเป็นต้องทำการค้าที่เกี่ยวข้องกันต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยจัดให้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้น รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ ต่อไป
3. ผู้เข้าร่วมประชุมจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระนั้น ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียจะต้องงดออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระดังกล่าว

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งภายในองค์กร ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า เจ้าหนี้สถาบันการเงินผู้ให้กู้ ผู้ถือหุ้นกู้ ชุมชนใกล้เคียง โรงไฟฟ้า และสังคมส่วนรวม โดยถือปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งสามารถติดต่อสอบถามหรือแจ้งร้องเรียนต่อกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทโดยตรงผ่านทางอีเมลของทั้งสองช่องทางที่บริษัทเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี โดยบริษัทมีการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทได้จัดทำขึ้นและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท สรุปลดดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงบทบาทในการเป็นองค์กรภาคธุรกิจที่มีหน้าที่ในการสร้างผลกำไรในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นควบคู่ไปกับหน้าที่ในฐานะหน่วยงานหนึ่งของสังคมที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบ เพื่อเป็นองค์กรที่มีการเติบโตที่ยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น เช่น นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น เพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งยังมีแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

2. พนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานทุกคนในบริษัท ซึ่งเป็นกลจักรสำคัญหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาและดำเนินธุรกิจให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนได้ในอนาคต โดยกำกับให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานตามที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทและระบบ Intranet และบริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลด้านชีวิตอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานทั้งในสำนักงานใหญ่และบริเวณโรงไฟฟ้าต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การจ้างงานและการว่าจ้างพนักงาน

บริษัทใช้ระบบสรรหาบุคลากรที่เป็นมาตรฐาน และสรรหาจากหลากหลายช่องทางเพื่อสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งให้มากที่สุดโดยไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะในประเด็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความบกพร่องทางกายก็ตามได้มีผลต่อการปฏิบัติงาน พร้อมการปลูกฝังค่านิยมที่ดีขององค์กรผ่านการสื่อสารที่ชัดเจนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในช่องทางต่าง ๆ

นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทมีโครงสร้างและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและสามารถกำหนดโครงสร้างด้านบุคลากรและตำแหน่งงานของบริษัทและในแต่ละบริษัทในเครือได้อย่างชัดเจน ตลอดจนการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้บำเหน็จรางวัล รวมไปถึงการเลิกจ้างมีความโปร่งใส เป็นไปอย่างเสมอภาคเท่าเทียมและเหมาะสมตามศักยภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานโดยรวมของพนักงานแต่ละคน บริษัทได้นำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicator : "KPI") มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลพนักงาน ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่าระบบการวัดผลที่มีความชัดเจนจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดแรงจูงใจให้กับพนักงานพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานและสร้างความมั่นใจถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานได้เป็นอย่างดี

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางการจ่ายผลตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานควบคู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท ประเมินตามความรู้ความสามารถ และผลงานในปีที่ผ่านมาของพนักงานแต่ละคนโดยพิจารณาเทียบเคียงกับอัตราเฉลี่ยผลตอบแทนพนักงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และอัตราเงินเฟ้อ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานด้านต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิในการรักษาพยาบาล ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และตรวจสอบสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลที่มีมาตรฐาน ชุดเครื่องแบบสำหรับพนักงาน เป็นต้น

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้พนักงานทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ทั้งหลักสูตรพัฒนาด้านเทคนิควิชาชีพของแต่ละสายธุรกิจและหลักสูตรอื่น ๆ ที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรที่น่าสนใจและมีประโยชน์เพื่อรับการพิจารณาอนุมัติส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามอัตรางบประมาณการฝึกอบรมประจำปีของพนักงาน รวมถึงบริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทร่วมกัน เพื่อ ช่วยเหลือกัน และมีความเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมของระบบงานคุณภาพซึ่งจะสามารถสร้างความผูกพันและน้ำหนึ่งใจเดียวกันของพนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้

การดูแลพนักงานด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน

บริษัทคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัทและบริษัทในเครือทั้งที่ปฏิบัติงานหน้าที่ในสำนักงานและโรงไฟฟ้าต่าง ๆ โดยบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอตามหลักเกณฑ์ ISO และกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความปลอดภัย นอกจากนี้ จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือทั้งพนักงานที่ปฏิบัติงานหน้าที่ในสำนักงานและพื้นที่โรงไฟฟ้า ทั้งยังกำหนดให้พนักงานใหม่ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงานจะมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์และพร้อมปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสุขภาพร่างกายที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บริษัทยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายในองค์กรอย่างเคร่งครัดและเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ไม่นำข้อมูลส่วนตัว เช่น เงินเดือน ประวัติการรักษาพยาบาล ประวัติครอบครัว ไปเปิดเผยให้บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย ซึ่งจะทำให้พนักงานมั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนตัวที่ให้กับบริษัทจะไม่ถูกเปิดเผยโดยมิได้รับความยินยอมและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของพนักงานเท่านั้น

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายบริหารบุคคลที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงการหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการดูแลชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนย้ายพนักงาน การพัฒนาความรู้ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน บริษัทกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ที่เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ยึดถือปฏิบัติ ภายใต้การดำเนินธุรกิจของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือ ที่ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัท หรือบริการของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา และการลงทุนในธุรกิจใหม่ (อาทิ กิจกรรมร่วมค้า การควบรวม และการเข้าซื้อกิจการ) นอกจากนี้บริษัทยังคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้หญิง เด็กคนพื้นเมือง แรงงานต่างด้าว แรงงานที่ว่าจ้างผ่านบุคคลที่สาม ชุมชนหรือคนในท้องถิ่น ลูกจ้างหรือผู้บริโภคนกลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+) คนพิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งต้องไม่เข้าไปสนับสนุน และ/หรือ มีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

การปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของบริษัทหรือบริษัทในเครืออย่างเคร่งครัด โดยประกาศและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy : “CG Policy”) เป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งเป็นมาตรฐานความมุ่งหวังในการปฏิบัติงานและการประพฤติตนของพนักงาน รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงาน (Operate Manual) ของทุกหน่วยงานที่ได้มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและเปิดเผยในระบบ Intranet ของบริษัทเพื่อให้พนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ พร้อมมีการกำกับผ่านสายการบังคับบัญชาให้พนักงานทุกระดับละเว้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงหรือเข้าข่ายที่จะผิดกฎหมาย ทั้งความผิดอาญา หรือความผิดทางแพ่ง รวมไปถึงการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาทั้งโดยเจตนาหรือไม่เจตนา และส่งเสริมให้ใช้แนวทางการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่เกี่ยวข้องและไม่ละเลยในการรายงานเมื่อพบการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการลงโทษกรณีที่สอบสวนพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือการกระทำผิด เริ่มจากการตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พักงาน และเชิญออกจางาน โดยพิจารณาจ่ายเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเป็นธรรม

3. เจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทให้ความสำคัญต่อความน่าเชื่อถือด้านการเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญากู้เงินและข้อกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด โดยควบคุมดูแลการบริหารจัดการด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้แจ้งไว้ต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้ ผ่านการกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทเปิดเผยรายงานการดำเนินการทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ อย่างโปร่งใสตามรอบระยะเวลาและการร้องขอจากเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทและบริษัทในเครือชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามกำหนดเวลาและไม่มีการชำระหนี้ล่าช้าหรือผิดนัดชำระหนี้ ตลอดจนไม่เคยมีการเจรจาขอผ่อนผันการชำระหนี้แต่อย่างใดซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจให้กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้และผู้ถือหุ้นกู่ที่ให้การสนับสนุนโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ของบริษัทถึงเสถียรภาพด้านการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือ

4. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เสมอภาคและโปร่งใส โดยดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมายและภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันและหลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตใด ๆ เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้า

5. ลูกค้า และคู่ค้า

บริษัทประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำพลังแสงอาทิตย์ และระบบโคเจนเนอเรชัน ดังนั้นลูกค้าโดยตรงของบริษัทในเครือและบริษัทร่วมกับบริษัทเข้าถือหุ้นคือ กฟผ. และ กฟภ. ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐผู้รับซื้อไฟฟ้าและผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ดังนั้นภาคประชาชนจึงเป็นลูกค้าโดยอ้อมของบริษัท

บริษัทเล็งเห็นถึงประโยชน์สูงสุดที่เกิดจากประสิทธิภาพการจ่ายไฟฟ้าที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ นอกจากจะส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้าแล้วยังส่งผลต่อเนื่องไปยังการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนที่มีการดำเนินงานอันมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าที่เป็นธรรม โปร่งใส ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท รวมทั้งบริษัทได้จัดทำสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย

บริษัทกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน และมีกระบวนการตรวจสอบ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าลงทุนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อควบคุมให้มีผลการดำเนินงานที่ดี สามารถจ่ายไฟฟ้าให้กับคู่ค้าได้เต็มประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของผู้รับซื้อไฟฟ้า โดยได้รับผลการประเมินในระดับดี และดีเยี่ยมต่อเนื่อง

โรงไฟฟ้าของบริษัทในเครือทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายรับผิดชอบต่อพลังงานของภาครัฐที่จะลดใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนมากขึ้นซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงความมั่นคงด้านพลังงานของชุมชน สังคม และประเทศให้มีความยั่งยืนสืบต่อไป

บริษัทและบริษัทในเครือยังให้ความสำคัญกับคู่ค้าโดยปฏิบัติงานภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง โดยนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทมีสาระสำคัญดังนี้

1. จัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการและความรวดเร็วในการตอบสนอง โดยให้ความสำคัญทางด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล
2. จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. จัดทำขั้นตอนและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็นธรรมและให้ความเสมอภาคกับทุกภาคส่วน
4. คัดเลือกผู้ขายหรือผู้ให้บริการที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงการใช้แรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนเป็นลำดับแรก
5. ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรหมุนเวียนและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว เป็นต้น

6. ชุมชนและสังคม

บริษัทสำนึกในบุญคุณของประเทศและตระหนักถึงบทบาทในฐานะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรภาคธุรกิจไทยและเป็นหน่วยหนึ่งของสังคมที่มีหน้าที่ต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาประเทศ

บริษัทจึงกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินโครงการไฟฟ้าที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านพลังงานให้กับประเทศและมุ่งเน้นโครงการไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทุ่มเทปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประสิทธิภาพในการจ่ายไฟฟ้าให้กับประเทศด้วยมุ่งหวังเป็นกลจักรหนึ่งที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าร่วมกับทุกภาคส่วนต่อไป

บริษัทสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนและในถิ่นทุรกันดาร เพื่อให้เกิดการพัฒนาของชุมชนและปลูกฝังสำนึกการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสาธารณะ

รายละเอียดกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมรายละเอียดอยู่ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม - ผลการดำเนินงานด้านสังคม

7. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทและบริษัทในเครือมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านทาง CG Policy และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) รวมไปถึงแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสื่อสารและบังคับใช้นโยบายดังกล่าวกับพนักงานในทุกกิจกรรมและทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของบริษัท

บริษัทได้ดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยจัดให้มีการอบรมแก่พนักงานใหม่ของบริษัท เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยมุ่งหวังให้บุคลากรของบริษัทสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสอดส่อง ป้องกัน และตรวจสอบการทุจริตในองค์กร

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สรุปได้ดังนี้

1. บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในเครือโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในที่บริษัทจัดตั้งขึ้นเพื่อสอบทานให้ระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชัน ในบริษัท และบริษัทในเครือ

2. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) และรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท หรือได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อควรสงสัย เพื่อให้สามารถแน่ใจได้ว่าทุกขั้นตอนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีมาตรฐานโปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนอย่างครบถ้วน

3. จัดให้มีการไต่สวนเพื่อหาข้อสรุปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสในรูปแบบของคณะพิจารณาร่วม กรณีพบที่มีการกระทำความผิดจริงจะนำเสนอผลการตรวจสอบต่อต้นสังกัด สายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการผู้จัดการ และดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัยต่อบุคลากรได้แก่ การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การเลิกจ้าง ตลอดจนการดำเนินการทางกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยุติธรรม

การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั้งในบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทและบริษัทในเครือมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในแนวทางเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันด้วย ในกรณีนี้ คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันผ่านการดำเนินงานของแต่ละโรงไฟฟ้าและการดำเนินงานในส่วน Shared Service Center เป็นรายไตรมาส และจะมีการรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ในรายงานการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการรายงานตามรอบระยะเวลารายปี หรือตามความเหมาะสม

8. การเคารพสิทธิทางทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

บริษัทกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่สะท้อนถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศบริษัท (Information Technology Security Guideline) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการเข้าถึง และการควบคุมการใช้งานสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัท โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทสร้างความตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยส่งเสริมการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของบริษัทรับทราบ มีความเข้าใจ และไม่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2560 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ

9. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพความเป็นส่วนตัวของลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้ทุกฝ่าย และความจำเป็นในการปฏิบัติตามข้อมูลส่วนบุคคลในลักษณะที่เหมาะสมและชอบด้วยกฎหมาย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการแจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบถึงกระบวนการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท อันประกอบไปด้วย ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคล, วัตถุประสงค์การเก็บรวบรวม, ใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล, หน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัทอาจเปิดเผยข้อมูลให้, การโอนข้อมูลไปต่างประเทศ, ระยะเวลาในการจัดเก็บ, สิทธิของเจ้าของข้อมูล, และช่องทางในการติดต่อเพื่อใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล (ckpdp@ckpower.co.th) และ/หรือ รับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลของบริษัท

บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลส่วนบุคคลสูญหาย หรือถูกเข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือ เผยแพร่โดยปราศจากอำนาจ หรือโดยมิชอบตามกฎหมายของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทจัดตั้งคณะทำงานข้อมูลส่วนบุคคล อันประกอบด้วยผู้บริหารในทุกสายงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบ และทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ดี และสอดคล้องกับกฎหมายอย่างครบถ้วน

3. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลาและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการผ่านนโยบายการเปิดเผยข้อมูลมีรายละเอียดโดยสรุปได้ดังนี้

1. ประเภทข้อมูล

- ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ข้อมูลและรายงานทางการเงิน
- ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลา
- ข้อมูลตามเหตุการณ์ที่สำคัญ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

2. การจัดทำและนำส่งรายงานทางการเงิน

บริษัทมีการกำหนดเกณฑ์การจัดทำและนำส่งรายงานทางการเงิน ดังนี้

- 2.1 กำหนดให้งบการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอครบถ้วนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- 2.2 เกณฑ์การคัดเลือกผู้สอบบัญชี ที่มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน และมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทที่จะส่งผลทำให้ขาดความเป็นอิสระในการทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินของบริษัทโดยมีภาระผูกพันกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2.3 กำหนดให้มีการทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางการเงินในช่วงไตรมาสที่ผ่านมาให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบเป็นรายไตรมาสทุกไตรมาส ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ พร้อมการนำส่งงบการเงิน และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อความสะดวกให้กับผู้สนใจอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ในปี 2566 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่มีความรู้ มีประสบการณ์ในวิชาชีพ มีความอิสระ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยงบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองอย่างไม่มีเงื่อนไข และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น รวมทั้งที่ผ่านมาบริษัทเปิดเผยงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาการเปิดเผย อีกทั้งบริษัทไม่เคยมีประวัติถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือ ไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวมีสาระสำคัญ และรายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องเชื่อถือได้

3. ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- 3.1 การรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) ซึ่งจะใช้เป็นช่องทางหลักในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท
- 3.2 การรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านเอกสารการรายงานตามหลักเกณฑ์กฎหมาย ได้แก่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) และการรายงานหรือชี้แจงอื่น ๆ ตามที่ได้รับการร้องขอ (ถ้ามี) เป็นต้น
- 3.3 การพบปะนักวิเคราะห์ผ่านกิจกรรมของทางตลาดหลักทรัพย์หรือที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงที่บริษัทจัดขึ้นเองทุกไตรมาส โดยในปี 2566 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้
- การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง
 - การประชุมเพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและต่างประเทศที่มาพบผู้บริหาร รวมทั้งการประชุมทางโทรศัพท์ (Company Visit and Conference Call) จำนวน 3 ครั้ง
 - เข้าร่วม SET Opportunity Day จำนวน 1 ครั้ง
 - การพบปะนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนรายย่อย ทั้งในและต่างประเทศ (Road Show) จำนวน 7 ครั้ง
 - เข้าร่วม SET Digital Roadshow จำนวน 1 ครั้ง
 - การตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคตทางโทรศัพท์และอีเมล เป็นต้น

3.4 การสื่อสารผ่านช่องทางอื่น ๆ

- 1) เว็บไซต์ของบริษัท (www.ckpower.co.th) บริษัทได้นำเสนอข้อมูลสำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 2) ข่าวสารของบริษัท (Press Releases)

4. บุคคลผู้มีสิทธิเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท

- กรรมการผู้จัดการ
- เลขาธิการบริษัท
- รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

การกำหนดบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทนั้น เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยสารสนเทศของ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยสารสนเทศใด ๆ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานได้รับการสอบถามจากผู้ลงทุนหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานที่ไม่ได้รับมอบหมายจากบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลใดหรือตอบคำถามในนามของบริษัท และให้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์หรือเลขานุการบริษัทต่อไป

5. การกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทเปิดช่องทางการร้องเรียนที่น่าเชื่อถือและเป็นอิสระจากบุคคลภายนอกกรณีพบเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำผิดกฎหมาย หรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจหรือประสิทธิภาพของบุคคลในองค์กร รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในทั้งจากพนักงานและบุคคลภายนอกอื่น ๆ

ในปัจจุบัน บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสมาน 3 ช่องทาง ดังนี้

- 1) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยตรงที่ <https://www.ckpower.co.th/th/corporate-governance/declaration-of-anti-corruption/whistle-blowing-form>
- 2) ผ่านทาง E-mail ถึงกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยตรงที่ directors@ckpower.co.th เลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th
- 3) แจ้งทางจดหมายปิดผนึกโดยส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุกรีสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ในแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นมาตรการคุ้มครองในการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ และการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน ดังนี้

- 1) ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนาม หากการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใด ๆ
- 2) บริษัทถือว่าข้อมูลเป็นความลับจะเปิดเผยเฉพาะกรณีที่จำเป็นแก่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเสียหายโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 3) กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้
- 4) ผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
- 5) บริษัทจะเข้าแก้ไขและบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้น ภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย โดยในปี 2566 ที่ผ่านมามีบริษัทไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด
- 6) เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อการส่งเสริมการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2566 บริษัทยังได้นำนโยบายแนวทางการงดรับและให้ของขวัญของบริษัทและบริษัทในเครือมาใช้อย่างต่อเนื่อง และแจ้งไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัทให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง รวมไปถึงผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารออนไลน์ของบริษัทอีกด้วย เพื่อตอกย้ำเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วยแนวคิดความอดทนต่อการทุจริตเท่ากับศูนย์ในทุกกรณี

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ กรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยมีแนวทาง ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายของบริษัท ดังนี้

1. ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือรวมถึง กรรมการผู้แทนของบริษัทในบริษัทในเครือหรือบริษัทร่วม มีข้อพึงปฏิบัติ ที่ดีงามและประพฤติตนอยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจ อย่างมีอาชีพ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ และสังคมโดยรวม อีกทั้งเป็นการส่งเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสเป็นสำคัญ บริษัทจึง กำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานเพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

รายละเอียดสำคัญของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ กรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน จรรยาบรรณนักลงทุน สัมพันธ์ และ จรรยาบรรณคู่ค้า สามารถอ่านได้ทางเว็บไซต์

2. การสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตามหลักการ กำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความเข้าใจ หลักการและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งก่อนเริ่มงาน พนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการอบรมผ่านการปฐมนิเทศพนักงาน อีกทั้ง บริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet ตลอดจนช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับ บุคลากร นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่ในการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและจรรยาบรรณทุก 2 ปี หรือตามความ เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา อนุมัติต่อไป

3. การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแล กิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับ ดูแลกิจการต่าง ๆ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ กรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยบริษัทจะมีการ ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่าง ๆ ผ่านมาตรการ การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส และกระบวนการตรวจสอบภายในของ บริษัท ซึ่งเป็นหัวข้อในการประเมินระบบควบคุมภายในทุกปี และรายงาน ผลการประเมินดังกล่าวให้กับที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำการที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จะได้รับโทษทางวินัยตามที่ระบุในกฎระเบียบของบริษัท เพื่อป้องกันการ กระทำผิดซ้ำและใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการกำหนด นโยบายเพิ่มเติมต่อไป

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปี ที่ผ่านมา

1. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการ ทบทวนนโยบาย และกฎบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุก 2 ปี และทุกปีสำหรับกฎบัตร คณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย หรือตามความ เหมาะสม เพื่อแสดงว่าบริษัทได้มีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ การกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล และแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ ที่สอดคล้องกับ CG Code รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนา อย่างยั่งยืน กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กฎบัตร คณะกรรมการบริหาร รวมทั้งได้ทบทวนนโยบายและจรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ที่ตั้งรอบการทบทวนทุก 2 ปี ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายควบคุมและกลไกการกำกับดูแล กิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายบริหาร บุคคล นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการบัญชี การเงิน งบประมาณ และ ภาษี จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ และ จรรยาบรรณคู่ค้าซึ่งการทบทวนกฎบัตร และนโยบายผ่านการพิจารณา อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทย่อย และบริษัทร่วมได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท รวมทั้ง ได้จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบาย การบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารงานบุคคล นโยบายด้านสิทธิ มนุษยชน นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการบัญชี การเงิน งบประมาณ และภาษี นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน กับของบริษัท

บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทาง เดียวกัน ในรูปแบบวารสาร ("Compliance Journal") มีวัตถุประสงค์ เพื่ออธิบายความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบเข้าใจง่าย รวมถึงยกตัวอย่าง กรณีสำคัญ ตัวอย่างของเหตุการณ์ และสิ่งที่ควรให้ความสำคัญ ในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับเรื่องดังกล่าว โดยจะสื่อสาร วารสารดังกล่าวผ่านช่องทาง E-mail และ/หรือ Intranet ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อทดสอบ ความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร Compliance Journal แต่ละฉบับ โดยในปี 2566 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ดังนี้

- Compliance Journal ฉบับที่ 1 เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายใน
- Compliance Journal ฉบับที่ 2 เรื่อง หลักเกณฑ์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล PDPA
- Compliance Journal ฉบับที่ 3 เรื่อง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- Compliance Journal ฉบับที่ 4 เรื่อง ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทมีการจัดทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในวารสาร เพื่อให้มั่นใจว่าทุกท่านรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และลดโอกาสการเกิดการละเมิดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทยังให้มีการลงนามรับทราบการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งมีการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ทุกคน ให้เข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คิดเป็นสัดส่วนจำนวนพนักงานใหม่ร้อยละ 100

จากการส่งเสริมและสนับสนุนเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทไม่พบสถานการณ์ในเรื่องการละเมิด การไม่ปฏิบัติตาม การฟ้องร้อง เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานแต่อย่างใด



0 คน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งรวมไปถึงแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท

บริษัทได้มีการเปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการ นโยบาย และจรรยาบรรณผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.ckpower.co.th และระบบ intranet และรายละเอียดนโยบายฉบับเต็มทุกฉบับอยู่ในเอกสารแนบ 5

2. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 แล้วเป็นส่วนใหญ่ เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้

- กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไม่เกิน 9 ปี
- การกำหนดสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50
- องค์ประกอบของคณะกรรมการที่เป็นผู้หญิง

เนื่องจากบริษัทเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการในการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานจะช่วยให้กรรมการเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะมิประโยชน์ในการให้คำแนะนำต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างดี สามารถเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการพิจารณาการขึ้นลงรายการที่สำคัญและมีลักษณะเฉพาะบางอย่างรวมถึงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับสัดส่วนกรรมการอิสระนั้น แม้ว่าจะมีสัดส่วนไม่ถึงร้อยละ 50 แต่คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีองค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระเพื่อเพิ่มบทบาทของกรรมการอิสระในการกลั่นกรองประเด็นสำคัญต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ โดยมีกระบวนการสรรหาที่คำนึงถึงความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ โดยบริษัทมีแผนที่จะกำหนดเป้าหมายกรรมการเพศหญิงไว้ในหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการต่อไป

3. การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2566 บริษัทได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่างๆ ที่สำคัญดังนี้



- ได้รับคะแนนในเกณฑ์ “ดีเลิศ” จากผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยติดต่อกันเป็นปีที่ 6



สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION

- ได้คะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็มจากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



- ได้รับการจัดอันดับให้เป็นหนึ่งใน 34 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนระดับ ‘AAA’ ใน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนติดต่อกันเป็นปีที่ 4

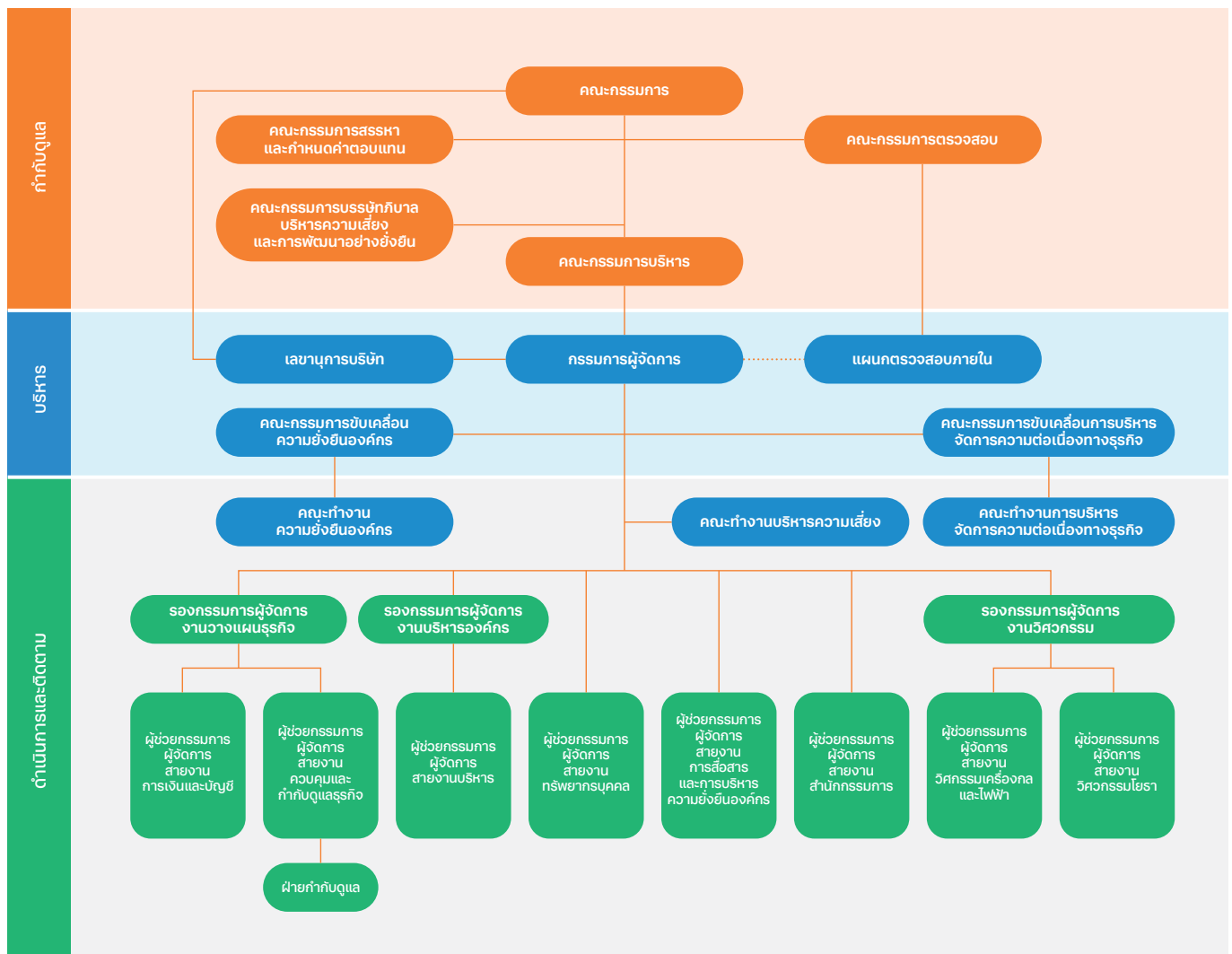


- ได้รับรางวัล SET Awards 2023 กลุ่ม Sustainability Excellence ประเภท Commended Sustainability Awards โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ (คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน) และคณะผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการดังนี้ แผนกตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงรายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และฝ่ายกำกับดูแลรายงานตรงต่อผู้ช่วย

กรรมการผู้จัดการสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและคณะทำงานเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจโดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมี กรรมการผู้จัดการ เป็นหัวหน้า คณะกรรมการขับเคลื่อนทั้ง 2 คณะ และแต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนองค์กร คณะทำงานการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทำหน้าที่สนับสนุนเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งคณะรวม 12 คน (เป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 33.33 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งคณะ) โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 11 คน และมีกรรมการอยู่ระหว่างการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงจำนวน 1 คน โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการชายจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และกรรมการหญิงจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 โดยมีช่วงอายุของกรรมการระหว่าง 39 – 77 ปี ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง แบ่งเป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 10 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 โดยเป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง

การจัดโครงสร้างกรรมการดังกล่าว บริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าทำให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงสามารถตรวจสอบการออกเสียงในที่ประชุมให้เกิดความโปร่งใสได้ รวมถึงมีความหลากหลายของทักษะ วิชาชีพ ความรู้ความสามารถของกรรมการ (Board Diversity) ในแต่ละด้าน เช่น ด้านธุรกิจผลิตไฟฟ้า ด้านวิศวกรรม ด้านบริหารธุรกิจ ด้านบัญชีการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นต้น โดยบริษัทมีกระบวนการสรรหาที่คำนึงถึงความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นกลไกในการสรรหากรรมการ และสร้างความมั่นใจได้ว่าขั้นตอนและบุคคลที่สรรหามีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดีและเหมาะสมยิ่งขึ้น และเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีรายละเอียดของ Board Skill Matrix ของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่ง สรุปได้ดังนี้

	การจัดการ กลยุทธ์ และ องค์กร	บัญชี และ การเงิน	วิศวกรรม	เศรษฐศาสตร์	พลังงาน และ सारณูปโภค	กฎหมาย และ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจ	การบริหาร ความเสี่ยง และ การจัดการ ภาวะวิกฤต	การ พัฒนา อย่างยั่งยืน	ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม	บรรษัท ภิบาล/ การกำกับดูแล
1 ดร. นนง พิกยะ	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓
2 นายปลิว ตรีวิศเวทย์	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 ดร. จอน วงศ์สวรรค์	✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓
4 ดร. ภักฎณ์ นรรธานนท์	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
5 ดร. ภาวิศ ทองโรจน์	✓				✓		✓	✓	✓	✓
6 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓
7 นายเดวิด แวน ดาว	✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓
8 นายสิทธิดเดช ตรีวิศเวทย์	✓				✓		✓	✓	✓	✓
9 นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
10 นายวรพจน์ อุบุโพธิ์วงศ์	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓
11 นายรณวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: พิจารณาความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการจาก (i) วุฒิการศึกษา (ii) ประวัติการฝึกอบรม (iii) การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยและการดำรงตำแหน่งในบริษัทหรือบริษัทอื่น (iv) ประสบการณ์การปฏิบัติงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 รายชื่อคณะกรรมการของบริษัท จำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	(วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งครั้งแรก)
ดร. กนก พัทยะ	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ 	(23 สิงหาคม 2555) (23 สิงหาคม 2555)
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ 	(23 สิงหาคม 2555) (3 มิถุนายน 2554)
ดร. จอน วงศ์สวรรค์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ 	(24 ธันวาคม 2561) (24 ธันวาคม 2561)
ดร. ภักฎณ์ นรทรานนท์ ²	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ 	(21 กุมภาพันธ์ 2565) (30 พฤษภาคม 2566) (21 กุมภาพันธ์ 2562) (21 กุมภาพันธ์ 2562)
ดร. ภาวิช ทองโรจน์ ²	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ 	(30 พฤษภาคม 2566) (21 กุมภาพันธ์ 2565) (21 กุมภาพันธ์ 2565) (21 กุมภาพันธ์ 2565)
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร 	(9 เมษายน 2558) (9 มิถุนายน 2558)
นายเดวิด แวน ดาว	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	(1 มีนาคม 2563)
นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	(21 กุมภาพันธ์ 2565)
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร 	(20 กุมภาพันธ์ 2566) (20 กุมภาพันธ์ 2566)
นายวรพจน์ อุชุไพฑูริย์วงศ์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 	(1 มีนาคม 2559) (21 กุมภาพันธ์ 2565) (17 กุมภาพันธ์ 2565)
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท 	(3 มิถุนายน 2554) (23 สิงหาคม 2555) (1 กรกฎาคม 2558) (1 กรกฎาคม 2558) (1 กรกฎาคม 2558)

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 -รายงานประจำปี 2566

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหารแทน ดร.สุภามาส ตรีวิศเวทย์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ดังนี้

- แต่งตั้ง ดร. ภักฎณ์ นรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- แต่งตั้ง ดร. ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการในการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท ภาพรวมแนวโน้มผลการดำเนินงาน อุปสรรคหรือปัญหาในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ความก้าวหน้าในการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท รวมถึงประเด็นสำคัญอื่น ๆ เพื่อคณะกรรมการจะได้มีการติดตามและรับทราบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ซึ่งคณะกรรมการจะใช้เป็นส่วนประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงาน และกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทและบริษัทย่อยนั้น ๆ ต่อไป

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

1. นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ และ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ
2. นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ หรือ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ หรือ นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ หรือ นายวรพจน์ อุซุไฟบูลย์วงศ์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุม

1) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดการประชุมคณะกรรมการพร้อมระเบียบวาระการประชุมหลักประจำปีและจัดทำเป็นแผนการจัดประชุมประจำปีของบริษัทเพื่อแจ้งให้กับกรรมการและผู้บริหารทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งครั้งทุก 3 เดือน โดยสถานที่ประชุมอาจเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท หรืออาจดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพร้อมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญต่าง ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหารและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้กับกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่วาระเร่งด่วนหรือเป็นความลับ เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม

ในปี 2566 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ทั้งหมด 7 ครั้ง และมีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระและแจ้งผลให้กรรมการผู้จัดการรับทราบเพื่อการติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประธานกรรมการเข้าร่วมการประชุมและเป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการพิจารณาวาระการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่ทราบว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียซึ่งมีรายชื่อตามหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมตามที่บริษัทได้นำส่งให้กับกรรมการและผู้บริหารทุกคนล่วงหน้าทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี จึงขอไม่เข้าร่วมการประชุมและงดออกเสียง

ลงคะแนนในวาระดังกล่าว เพื่อปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

รายละเอียดจำนวนการเข้าร่วมการประชุมรายบุคคล และสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา – การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

นอกจากนี้ บริษัทมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กล่าวคือ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทลงมติในที่ประชุมต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องประกอบไปด้วยประธานกรรมการชุดย่อยทุกคน เป็นต้น

2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

กรรมการทุกท่านปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการที่จะไม่เข้าร่วมการประชุมในวาระที่ตนเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับ ดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา – การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่มีการแบ่งแยกระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ต้องบริหารจัดการบริษัทและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้ดำเนินไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจภายใต้กรอบกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท รวมถึงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ขอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัทอันจะนำพามาซึ่งประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรนี้ และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เมื่อมีการพิจารณา ลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ โดยรายการที่มีนัยสำคัญให้เป็นไปตามที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และหมายความรวมถึง รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีผลกระทบสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท การพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) การขยายโครงการลงทุน การกำหนดระดับอำนาจดำเนินการ (“Table of Authority”) และการกำหนดนโยบายเพื่อใช้ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของกรรมการจะคำนึงถึงและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขัดกันทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเคร่งครัด

2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท โดยบริษัทควรจัดส่งหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และวาระการประชุม รวมถึงเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าด้วยระยะเวลาพอสมควร และต้องไม่น้อยไปกว่าระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท
 3. จัดให้มีระบบการบัญชี นโยบายบัญชี และวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
 4. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดของรอบบัญชีของบริษัทให้มีความถูกต้องเพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ตรงตามความเป็นจริง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมถึงกำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน พร้อมจัดให้มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทก่อนที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพรายงานทางการเงิน และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติงบการเงินระหว่างกาลของบริษัทเพื่อเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
5. จัดให้มีรายงานประจำปีซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน รายงานการเงินในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการ เพื่อเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น และใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
 6. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้ตรงตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมถึงนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
 7. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจน การเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
 8. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่าง ๆ ตามขนาดรายการที่กำหนดใน Table of Authority
 9. พิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท และพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีและระหว่างกาลของบริษัทย่อย
- ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย
10. กำกับดูแลให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

11. พิจารณาแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว รวมถึงบังคับใช้ Control Policy ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อแสดงว่าบริษัทมีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนอย่างครบถ้วนถูกต้อง โดยการบังคับใช้ Control Policy กับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ได้แก่
 - 1) การควบคุมให้กรรมการผู้แทนของบริษัทที่รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมปฏิบัติตามหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้อง
 - 2) การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติอย่างต่อเนื่อง
 - 3) การติดตามดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญแก่บริษัทให้ครบถ้วนถูกต้อง
12. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงานของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงพิจารณาอนุมัตินโยบาย จรรยาบรรณ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ อย่างน้อยทุก 2 ปี และทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยทุกปี หรือตามความเหมาะสม
13. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งดังกล่าว
14. พิจารณาแต่งตั้ง กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัทที่แต่งตั้งดังกล่าว
15. จัดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และ/หรือ กรรมการผู้แทน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
16. จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำทุจริตหรือขัดต่อหลักธรรมาภิบาล รวมถึงจัดให้มีระบบคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวที่มีมาตรฐานและปลอดภัย โดยบริษัทจะจัดเก็บข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวเป็นความลับในขณะเดียวกันบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การไต่สวน และพิจารณาบทลงโทษผู้ที่กระทำผิดตามลำดับขั้นตอนทางวินัยอย่างเคร่งครัด
17. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุม

และกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

การมอบหมายให้ปฏิบัติภาระแทนคณะกรรมการบริษัทในเรื่องใด การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย หรือบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการชำระโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และสำนักงาน ก.ล.ต. ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ กว.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงบันทึกได้มีการแก้ไข ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และนิยามกรรมการอิสระ เข้มกว่า หลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ กว. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และฉบับที่แก้ไข) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้างพนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ

3. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้เกิดความเป็นอิสระ
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและบริษัทย่อย
5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนั้นแล้วยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใด ๆ ที่จะมาจับบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทตามคุณสมบัติที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งสิ้น 4 คน คิดเป็น 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง (11 คน) โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
ดร. ทนง พิกยะ	• ประธานกรรมการ
ดร. จอน วงศ์สุวรรณ	• ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร. ภักฎมณี นรทรานนท์ ¹	• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน • กรรมการตรวจสอบ • กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ดร. ภาวิช ทองโรจน์ ¹	• ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน • กรรมการตรวจสอบ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ: ¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ดังนี้

- แต่งตั้ง ดร. ภักฎมณี นรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- แต่งตั้ง ดร. ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ในปี 2566 กรรมการอิสระดังมีรายชื่อข้างต้นทั้งหมดของบริษัท มีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทแต่อย่างใด

ประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และต้องเป็นกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการบริหารงานของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ โดยบริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบายขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด โดย ดร. ทนง พิกยะ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งเป็นที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

1. ประธานกรรมการมีส่วนสำคัญในการให้ความเห็นเรื่องนโยบายของบริษัทซึ่งพิจารณาและกำหนดเป้าหมายจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมไปถึงให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจ และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวมคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และสนับสนุนให้กรรมการทุกคนปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

- เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบกำหนดวาระการประชุม และเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุม และแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
- เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

จากอำนาจตามกฎบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานของบริษัทในด้านต่างๆ ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริหาร

1) โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน ซึ่งไม่มีกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดแนวทางและการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างคล่องตัว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยมีรายละเอียดผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร ตลอดจนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	กรรมการบริหาร
นายวรพจน์ อุซไพญะวงศ์	กรรมการบริหาร
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ¹	กรรมการบริหาร
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ/เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ: ¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติแต่งตั้ง นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารแทน ดร.สุภามาส ตรีวิศเวทย์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดมีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจและงานบริหารของบริษัท กลั่นกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท การกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด

1. นำเสนอเป้าหมายนโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท การขยายกิจการ การกำหนดแผนการเงิน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนองานของฝ่ายบริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
2. ควบคุมดูแลการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่างๆ ตามระดับอำนาจดำเนินการ (Table of Authority) อาทิเช่น
 - พิจารณาอนุมัติการใช้เงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใดที่เป็นธุรกรรม ตามปกติของบริษัทในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท หรือภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - กำหนดโครงสร้างองค์กร (Organization Chart)
 - พิจารณาอนุมัติการว่าจ้าง/เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ระดับรองกรรมการผู้จัดการ
4. พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำทั่วไป ในวงเงินแต่ละรายการไม่เกิน 500 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
5. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือ เงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ หรือพิจารณากลั่นกรองนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป แล้วแต่กรณี

6. พิจารณาอนุมัติเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย
7. พิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันใด ๆ ที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นรายการมีข้อตกลงทางการเงินลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการเงินการค้ำที่ปราศจากอิทธิพลระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตลอดจนดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ที่จำเป็นเนื่องในการทำธุรกรรมนั้น ๆ รวมถึงพิจารณาอนุมัติให้บุคคลใดดำเนินการในเรื่องดังกล่าวภายใต้ขอบเขตการมอบอำนาจเป็นครั้งคราว โดยคณะกรรมการบริหารจะรายงานการทำธุรกรรมประเภทดังกล่าวที่มีมูลค่าสูงอย่างมีนัยสำคัญในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสหรือตามความประสงค์ของคณะกรรมการบริษัท

8. มอบอำนาจให้กรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นใด คนเดียวหรือหลายคนรวมกัน ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารโดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอนเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริหาร รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจมีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้ำโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

9. พิจารณากลั่นกรองงานทุกประเภทที่จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เว้นแต่เป็นงานที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือ เป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
10. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

1) โครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยมีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้กำหนดหน้าที่ ตลอดจนคุณสมบัติ การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปีตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร. จอน วงศ์สุวรรณ ¹	ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร. ภักฤตม์ นรธรานนท์	กรรมการตรวจสอบ
ดร. ภาวิช ทองโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : ¹ กรรมการตรวจสอบผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

2) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยเพียงพอ
2. อนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไปรวมทั้งพิจารณาสอบทานงบการเงินประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
3. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรวมทั้งพิจารณาติดตามประเด็นที่พบจากรายงานผลการตรวจสอบ
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทย่อยของบริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง/เลิกจ้างและกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนรายการได้มา หรือจำหน่ายไปของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้
 - 8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 8.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - 8.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 8.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 8.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 8.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - 8.8 รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ซึ่งประเภทรายการ หรือการกระทำที่ต้องรายงานมีหัวข้อดังต่อไปนี้
 - 10.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 10.2 การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

10.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินผลการดำเนินงาน และได้มีการหารือร่วมกับคณะกรรมการ และผู้บริหารแล้วว่าต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกัน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการฝ่าฝืนต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าว โดยไม่มีเหตุอันควรกรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบเห็นดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน โดยอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการบริหารงานของกลุ่มบริษัทและได้มีการบริหารจัดการ ติดตาม และจัดการด้านความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร. ภาวิช ทองโรจน์ ¹	ประธานกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ดร. ภักฎณ์ นรธรานนท์ ¹	กรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : ¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติแต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นประธานกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแต่งตั้ง ดร.ภักฎณ์ นรธรานนท์ เป็นกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

ด้านบริษัท

- กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
- กำกับดูแลให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของบริษัทให้สอดคล้องกับ ข้อ 1.
- ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติ หรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทกับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ
- ดูแลและส่งเสริมให้มีการดำเนินการในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้มีผลอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
- ให้คำแนะนำแก่บริษัท คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และคณะทำงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- รายงานผลการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่พบเรื่องสำคัญซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททันทีเพื่อพิจารณา รวมทั้งให้ความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
- เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและในรายงานประจำปี โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทรวมทั้งให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
- พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จโดยมุ่งเน้นเพิ่มการให้ความสำคัญถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม

- พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้คำแนะนำ วิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจ
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล แผนการดำเนินงาน และกลยุทธ์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท
- กำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามแนวปฏิบัติสากล
- ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากร และบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์เกิดขึ้นทั่วทั้งบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานด้านดังกล่าว รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านการทำงานของฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร และคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่ได้รับการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1) โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) เพื่อกำหนดที่แนะนำบุคคลที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและกรรมการ รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร. ภักดิ์ นทรธรรณท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ดร. ทวีชัย ทองโรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายวรพจน์ อุซไพญลย์วงศ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

2) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

ด้านสรรหา

- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ด้านทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญ โดยไม่จำกัดเพศ ตลอดจนความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือกรรมการชุดย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำข้อเสนอดังกล่าวที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติตามภารกิจอื่น ๆ ตามที่บริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลตามข้อ 1. ข้อ 2. และข้อ 3. ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

ด้านกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน การกำหนดค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ในการกำหนดค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติตามภารกิจอื่น ๆ ตามที่บริษัทมอบหมาย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทย่อย

บริษัทประกอบกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น ("Holding Company") โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (ซึ่งลงทุนอีกทอดหนึ่งใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด) บริษัท บางปะอิน โคเจนเออเรชั่น จำกัด และ บริษัท บางเขนชัย จำกัด

ทั้งนี้บริษัทย่อยแต่ละบริษัทจะต้องนำเสนอการเข้าทำรายการตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือประกาศการได้มาจำหน่ายไปของสินทรัพย์ รวมถึงรายการที่ถือว่ามีความสำคัญซึ่งเป็นรายการที่หากเข้าทำแล้วจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นไปตามนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไประงับของ บริษัท (Control Policy) ประกอบกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท รายละเอียด Control Policy ปรากฏในเอกสารแนบ 5

รายละเอียดโครงสร้างการกำกับดูแล รายชื่อกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย

1. บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SouthEast Asia Energy Limited : SEAN)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้



SEAN มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 10 คน (ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 SEAN มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 8 คน (กรรมการบริหารจำนวน 4 คน) มีรายชื่อกรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตรีวิศเวทย์ ^{1,2}	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ
นายสุพงศ์ ชยุตสาห์กิจ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายธน บัญศิริกุล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายเดวิด แวน ดาว ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร
นายมิลตัน วิลเลียม ซาลาค	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายวิเศษ จงวัฒนา ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อย ปรากฏในเอกสารแนบ 2 - รายงานประจำปี 2566

¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน SEAN ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน SEAN ที่ร้อยละ 61.33

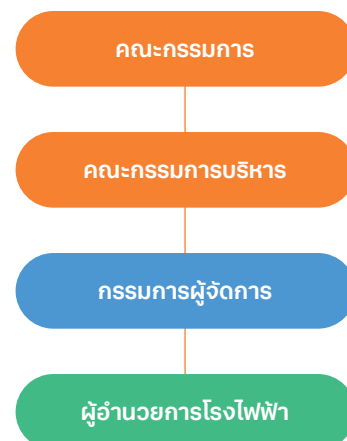
² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตรีวิศเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการท่านใหม่แทนในตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน SEAN

1. นายปลิว ตรีวิศเวทย์ และนายวิเศษ จงวัฒนา ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ SEAN หรือ
2. นายปลิว ตรีวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ จงวัฒนา คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่งรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ SEAN

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (Nam Ngum 2 Power Company Limited : NN2)

บริษัทถือหุ้นใน NN2 ผ่านการถือหุ้น SEAN คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของบริษัทใน NN2 ที่ร้อยละ 46 โดย NN2 มีโครงสร้างการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้



NN2 มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 11 คน (ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 NN2 มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง รวม 10 คน (เป็นกรรมการบริหารรวม 5 คน) มีรายชื่อกรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตรีวิศเวทย์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
นายสุพงษ์ ชยุตสาห์กิจ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายสิริเดช ตรีวิศเวทย์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร
นายธน บัญศิริกุล	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร
นางวดีรัตน์ เจริญกุลปติ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายเดวิด แวน ดาว ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร
นายมิลตัน วิลเลียม ซาลาค์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายประสมเพ็ด คำตัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายวงสะกุน ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายวิเศษ จูงวัฒนา ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อย ปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

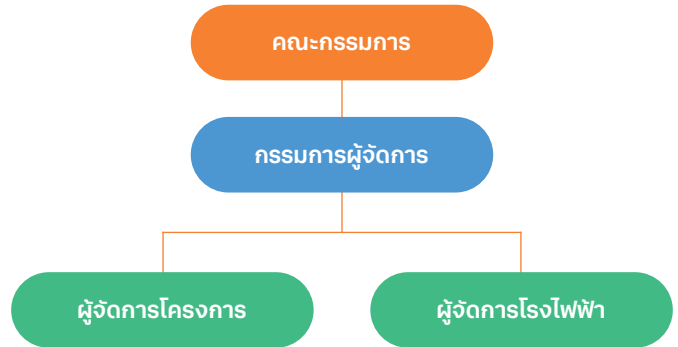
¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน NN2 ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ใน SEAN ที่ร้อยละ 46

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน NN2

1. นายปลิว ตรีวิศเวทย์ หรือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนา กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ NN2 หรือ
2. นายปลิว ตรีวิศเวทย์ หรือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนาคนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่ง รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ NN2

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (Bangpa-in Cogeneration Company Limited : BIC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้



BIC มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร มีรายชื่อ กรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ
นายคำผุย จีระระรินทร์ศักดิ์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายวรพจน์ อุฑาไพบูลย์วงศ์ ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายกุลพัฒน์ เพ็ญภูศรี	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ
นายวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี ¹	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อย ปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BIC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ใน BIC ที่ร้อยละ 65

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของ BIC

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ BIC

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด

(Bangkhenchai Company Limited : BKC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้



BKC มีคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 3 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายวรพจน์ อุซไพบูลย์วงศ์ ¹	ประธานกรรมการ
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ¹	กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ ¹	กรรมการ รักษาการกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BKC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BKC ที่ร้อยละ 100

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน BKC

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ BKC

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1) โครงสร้างผู้บริหารของบริษัท

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนทั้งสิ้น 10 คน ซึ่งมีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	กรรมการผู้จัดการ
ดร. มิชาเอล เอริก เรดเดอร์	รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
นางมัทนา เอื้อกิจขจร	รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธิตพัฒน์ นานานุกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
นายราเชน รัชดาล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
นางสาวดวงพร บุณยะสารนันท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสารและการบริหาร ความยั่งยืนองค์กร

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2566

2) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. เป็นผู้กำกับให้มีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท หากมีข้อสงสัยให้เป็นผู้นิยามหากมีเหตุผลความจำเป็นต้องแก้ไขระเบียบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. มีอำนาจในการออกคำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
3. สามารถมอบอำนาจช่วงให้พนักงานอื่นปฏิบัติงานแทนได้ แต่ยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติของผู้รับมอบอำนาจช่วงนั้นด้วย
4. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายร่วมกับคณะกรรมการและรับมาปฏิบัติ บริหารจัดการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
5. บริหารจัดการงานทุกๆ ด้าน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจนโยบาย และกลยุทธ์
6. ดูแลให้บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
7. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และประสบการณ์และผลประกอบการที่ดี และมีการปรับปรุง พัฒนาอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องเพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน
8. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
9. ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือ บริษัทร่วมกับบริษัทเข้าปอลงทุน เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนา ให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้น
10. ศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ที่ดี โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วนเพื่อประกอบการตัดสินใจ
11. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
12. ดำเนินการหรือบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร
13. จัดทำนโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและขออนุมัติจากคณะกรรมการ

ผู้บริหารบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผู้บริหารของบริษัทย่อยตามนิยาม คณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

1) บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ

2) บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ
นายเอ็ดการ์ คาร์กิล ¹	รองกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: ¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 1/2566 บริษัท วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติแต่งตั้ง นายเอ็ดการ์ คาร์กิล เข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ – งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566

3) บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี	กรรมการผู้จัดการ
นายชุมพล เวสสุบุตร	ผู้จัดการโครงการ
นายเดชา จันทวี	ผู้จัดการโรงไฟฟ้า

4) บริษัท บางเขนชัย จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทย่อยตาม ข้างต้นปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ กรรมการผู้จัดการ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (และฉบับที่แก้ไข) รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัทดูแลกิจกรรมของ คณะกรรมการบริษัทรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ บริษัท โดยมีรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- จัดการประชุมและจัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหารดำเนินการอื่น ๆ

- ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบ ปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวข้อง
- ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการหรือมติผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงาน กำกับดูแล
- ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานของกรรมการ

โดยเลขานุการบริษัทมีคุณสมบัติเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ข้างต้น รวมทั้งการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทอยู่ในรูปแบบของ คณะทำงาน โดยมีสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งรับผิดชอบ การดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ประกอบด้วยบุคคลที่จบการศึกษา ด้านกฎหมายและด้านการบัญชีสนับสนุนการทำงานของเลขานุการบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมขอบเขต หน้าที่การทำงานของเลขานุการบริษัทตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจน กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2566

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา อนุมัติ และมีนโยบายการกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

คำตอบแทนกรรมการ

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนมีหน้าที่พิจารณา ภาระและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการประเมินตนเอง ของกรรมการในปีที่ผ่านมาเพื่อพิจารณา กำหนดคำตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย คำตอบแทนประจำปีตำแหน่ง รายงานประจำปี เพื่อ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยจะมีการทบทวน อัตราคำตอบแทนให้เหมาะสมตามนโยบายของบริษัท ผลประกอบการ และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น
- คำตอบแทนกรรมการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานความเหมาะสม กับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำรงตำแหน่งของ กรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา รวมถึงประสบการณ์ ประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท ตลอดจนผลประโยชน์ของ บริษัท และ อัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ประกอบกับพิจารณารายการ สำรวจคำตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเทียบเคียง กับบริษัทขนาดเดียวกันที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- องค์ประกอบของคำตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใสต่อการเข้าใจ

ในปี 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท และรางวัลประจำปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 6,980,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนกรรมการ

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ^{1,2} (บาทต่อคน)
กรรมการ	300,000.00
กรรมการบริหาร	40,000.00
กรรมการตรวจสอบ	40,000.00
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	40,000.00
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	40,000.00

ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ^{1,2} (บาทต่อคน)
ประธานกรรมการ	300,000.00
ประธานกรรมการบริหาร	100,000.00
ประธานกรรมการตรวจสอบ	100,000.00
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	100,000.00
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100,000.00

หมายเหตุ : ¹ บริษัทกำหนดอัตราค่าตอบแทนนี้ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา
² บริษัทจ่ายให้กับกรรมการตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในปี 2566

2. รางวัลประจำปี 2565

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	รางวัลประจำปี (บาทต่อคน) ^{1,2}	รวมเป็นเงิน (บาท)
ประธานกรรมการ	1	1,240,000.00	1,240,000.00
ประธานกรรมการบริหาร	1	740,000.00	740,000.00
ประธานกรรมการตรวจสอบ	1	500,000.00	500,000.00
ประธานบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1	500,000.00	500,000.00
ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	1	500,000.00	500,000.00
กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย	5	500,000.00	2,500,000.00
กรรมการ	2	500,000.00	1,000,000.00
รวม	12		6,980,000.00

หมายเหตุ: ¹ บริษัทจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก
² บริษัทจ่ายให้กับทั้งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเต็มปีและกรรมการที่ลาออก
จากตำแหน่งระหว่างปี โดยพิจารณาจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 5 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2562-2566 มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด/ปี	2562	2563	2564	2565	2566
ค่าตอบแทนกรรมการ ²	4,700,000.00	4,700,000.00	4,700,000.00	4,361,358.36	4,358,791.21
รางวัลประจำปี ³	2,800,000.00	2,800,000.00	2,800,000.00	6,570,000.00	6,529,315.07 ¹
รวม⁴	7,500,000.00	7,500,000.00	7,500,000.00	10,931,358.36	10,888,106.28

หมายเหตุ: ¹ บริษัทพิจารณารางวัลประจำปี 2565 สำหรับกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
² ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2562 – 2566 พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการในอัตราเดียวกันทุกปี คือ ค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท
³ บริษัทพิจารณาจ่ายรางวัลประจำปีโดยอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราค่าตอบแทนเงินผลให้กับ ผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทเริ่มจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับ
กรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก
⁴ บริษัทพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคน

3. ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2566 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการแต่ละคนรวมทั้งสิ้น 10,888,106.28 บาท แบ่งเป็น ค่าตอบแทนกรรมการปี 2566 จำนวน 4,358,791.21 บาท และรางวัลประจำปี 2565 จำนวน 6,529,315.07 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2566										รวม ค่าตอบแทน ประจำ ตำแหน่ง	รางวัล ประจำปี 2565	รวม
	ประธาน กรรมการ บริษัท	ประธาน กรรมการ บริหาร	ประธาน กรรมการ ตรวจสอบ	ประธาน กรรมการ บรรษัทภิบาล บริหาร ความเสี่ยง และ การพัฒนา อย่างยั่งยืน	ประธาน กรรมการ สรรหา และ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะ กรรมการ บริษัท	คณะ กรรมการ บริหาร	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ	คณะ กรรมการ บรรษัทภิบาล บริหาร ความเสี่ยง และ การพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะ กรรมการ สรรหา และ กำหนด ค่าตอบแทน			
ดร. ทนง พิทยะ	300,000.00	-	-	-	-	300,000.00	-	-	-	-	600,000.00	1,240,000.00	1,840,000.00
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	-	100,000.00	-	-	-	300,000.00	-	-	-	-	400,000.00	740,000.00	1,140,000.00
ดร. จอน วงศ์สุวรรณ	-	-	100,000.00	-	-	300,000.00	-	-	-	-	400,000.00	500,000.00	900,000.00
ดร. ภาวิชัย ทองโรจน์ ⁴	-	-	-	58,791.21	-	300,000.00	-	40,000.00	16,483.52	40,000.00	455,274.73	430,136.99	885,411.72
ดร. ภักฎณ์ ทรธรานนท์ ⁴	-	-	-	-	100,000.00	300,000.00	-	40,000.00	23,516.48	-	463,516.48	500,000.00	963,516.48
นายเดวิด แวน ดาว	-	-	-	-	-	300,000.00	-	-	-	-	300,000.00	500,000.00	800,000.00
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	-	-	-	-	-	300,000.00	40,000.00	-	-	-	340,000.00	500,000.00	840,000.00
นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์	-	-	-	-	-	300,000.00	-	-	-	-	300,000.00	430,136.99	730,136.99
นายวรพจน์ อุซุโงะ	-	-	-	-	-	300,000.00	40,000.00	-	-	40,000.00	380,000.00	500,000.00	880,000.00
ดร. สุภามาส ตรีวิศเวทย์ ³	-	-	-	-	-	41,666.67	5,555.56	-	-	-	47,222.23	500,000.00	547,222.23
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ³	-	-	-	-	-	258,333.33	34,444.44	-	-	-	292,777.77	-	292,777.77
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	-	-	-	-	-	300,000.00	40,000.00	-	40,000.00	-	380,000.00	500,000.00	880,000.00
นายณรงค์ แสงสุริยะ ⁵	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	189,041.09	189,041.09
รวมค่าตอบแทนกรรมการ	300,000.00	100,000.00	100,000.00	58,791.21	100,000.00	3,300,000.00	160,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	4,358,791.21	6,529,315.07	10,888,106.28

หมายเหตุ: ¹ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท และรางวัลประจำปี 2565 ไม่เกิน 6,980,000 บาท

² บริษัทพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคน

³ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร แทน ดร. สุภามาส ตรีวิศเวทย์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

⁴ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง ดร. ภาวิชัย ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแต่งตั้ง ดร. ภักฎณ์ ทรธรานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2566

⁵ นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารของบริษัทที่สมเหตุสมผลและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนการเหนี่ยวนำและความรับผิดชอบของผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีการพิจารณา ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณา กำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้งระยะสั้นและระยะยาว และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณานอมนิติ
2. กรรมการผู้จัดการจะพิจารณา กำหนดคำตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการ ภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และกำหนดคำตอบแทนของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร พิจารณานอมนิติ
3. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานและผู้บริหารของบริษัท จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร พิจารณานอมนิติ โดยพิจารณาตามผลงานการประเมินรายบุคคล และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ซึ่งการปรับคำตอบแทนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน

บริษัทมีนโยบายการพิจารณาคำตอบแทนพนักงานระดับต่าง ๆ ดังนี้

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประกอบด้วย เงินเดือน และรางวัลประจำปี มีนโยบายพิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

- คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการ พิจารณาจากคำตอบแทนระยะสั้น โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน ("Key Performance Indicator : KPI") ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) และสมรรถนะเชิงบริหาร (Management Competency) มาเป็นเกณฑ์ในการประเมินผล และคำตอบแทนระยะยาว พิจารณาโดยนำผลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับการนำองค์ความรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท ตามที่ได้กำหนดไว้
- คำตอบแทนผู้บริหารทุกระดับ จะเป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน KPI ซึ่งประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเชิงบริหาร ซึ่งเป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการกำหนด โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

นอกจากนี้ บริษัทได้พิจารณาคำตอบแทนดังกล่าวเทียบเคียงกับบริษัทอื่น ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกันในการกำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัทได้

หน่วย : บาท

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
จำนวนผู้บริหาร	9 คน	11 คน	10 คน	10 คน
คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	81,409,800.00	76,244,393.00	94,618,838.00	85,533,110.00
คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น	2,814,216.00	1,976,579.00	2,028,048.00	2,173,092.00
รวม	84,224,016.00	78,220,972.00	96,646,886.00	87,706,202.00

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

ในปี 2566 บริษัทย่อยมีการจ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ไม่มี เนื่องจากคณะกรรมการ SEAN ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ที่ประชุมผู้ถือหุ้น SEAN มีมติให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร SEAN รับคำตอบแทนในตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหารของ NN2 เพียงตำแหน่งเดียว

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2566 SEAN จ่ายคำตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 2,479,790 บาท

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

จำนวน 87,528 บาท

ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ SEAN จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2)

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น NN2 ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 มีมติอนุมัติคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 5,220,000 บาท และรางวัลประจำปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 7,200,000 บาท

ในปี 2566 NN2 ได้จ่ายคำตอบแทนดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ประธาน กรรมการ บริษัท	ประธาน กรรมการ บริหาร	คณะ กรรมการ	คณะ กรรมการ บริหาร	รวม คำตอบแทน ประจำตำแหน่ง ปี 2566 ¹	รางวัล ประจำปี 2565 ¹	รวม
นายปลิว ตรีวิศวะเวกย์ ²	-	620,000.00	-	-	620,000.00	800,000.00	1,420,000.00
นายณรงก์ แสงสุริยะ ³	-	-	-	-	-	226,849.32	226,849.32
นายสุพงศ์ ชัยุตสาหกิจ	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวกย์	-	-	300,000.00	-	300,000.00	317,808.22	617,808.22
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวกย์	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นางวดีรัตน์ เจริญกุลปต์	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายเดวิด แวน ดาว	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นายนิลตัน วิลเลียม ชลาภิก	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายประสมเพ็ด คำตัน	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายวงสะกุน ชัยยง	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายนิมิตร เล็กเจริญสุข	-	-	-	-	-	41,095.89	41,095.89
นายระณ บุญญศิริกุล	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	527,671.23	947,671.23
นายวิเศษ จูงวัฒนา	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
รวม	-	620,000.00	3,000,000.00	480,000.00	4,100,000.00	5,713,424.66	9,813,424.66

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

¹ NN2 พิจารณาจ่ายคำตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตรีวิศวะเวกย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่แทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

³ นายณรงก์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

- (2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2566 NN2 จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 9,918,650 บาท
- (2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
ไม่มี เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงมิได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

ค่าตอบแทนกรรมการ

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น BIC ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2566
ในวงเงิน ไม่เกิน 1,320,000 บาท และรางวัลประจำปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท
- ในปี 2566 BIC ได้จ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง ปี 2566 ¹	รางวัลประจำปี ปี 2565 ¹	รวม
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	ประธานกรรมการ	360,000.00	360,000.00	720,000.00
นายคำผุย จีระเร็นศักดิ์	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
รวม		1,320,000.00	1,320,000.00	2,640,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

¹ BIC พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน

- (2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2566 BIC จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 8,532,160 บาท
- (2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
จำนวน 319,956 บาท
- ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ BIC
จ่ายสมทบ ในอัตราร้อยละ 5

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 มีมติอนุมัติเฉพาะคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2566 จำนวน 60,000 บาท ต่อคนต่อปี

ในปี 2566 BKC ได้จ่ายคำตอบแทนประจำตำแหน่งดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คำตอบแทน ประจำตำแหน่ง ปี 2566	รางวัลประจำปี ปี 2565	รวม
นายวรพจน์ อุซุโงะ	ประธานกรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	กรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	กรรมการ และรักษาการ กรรมการผู้จัดการ	60,000.00	-	60,000.00
รวม		180,000.00	-	180,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2566

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2566 BKC ไม่มีการจ่ายคำตอบแทนให้กับผู้บริหาร ทั้งคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินและคำตอบแทนที่เป็นสิทธิประโยชน์อื่น

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงานและคำตอบแทนของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไปทั้งหมด 266 คน ซึ่งในจำนวนดังกล่าวเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงพนักงานของบริษัทที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทย่อยผ่านสัญญาจ้างบริหารงานระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : คน

	พนักงาน ในส่วนการผลิตไฟฟ้า	พนักงาน ในส่วนงานสนับสนุน	จำนวนทั้งหมด
จำนวนพนักงานชาย	73	80	153
จำนวนพนักงานหญิง	29	84	113
จำนวนพนักงานทั้งหมด	102	164	266

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง) จำนวนทั้งสิ้น 227,337,128.99 บาท แบ่งเป็นพนักงานชาย 128,830,715.94 บาท และพนักงานหญิง 98,506,413.05 บาท โดยมีสัดส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงต่อชายเท่ากับ 0.76 : 1 เท่าซึ่งค่าตอบแทนพนักงานประกอบด้วย

1. เงินเดือนที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
2. เงินโบนัสที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัท
3. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ("Provident Fund: PVD") ซึ่งบริษัทจ่ายเงินสมทบในสัดส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานแต่ละคน

บริษัท	มี / ไม่มี PVD	จำนวนบุคลากร ¹ (คน)	ค่าตอบแทน ¹ (บาท)
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	มี	135	154,616,846.66
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	มี	2	2,069,194.00
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจั้น 2 จำกัด	ไม่มี	75	25,905,988.67
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	มี	53	44,274,699.66
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ไม่มี	1	470,400.00
รวม		266	227,337,128.99

หมายเหตุ: ¹ รวมบุคลากรและค่าตอบแทนตั้งแต่ระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไป

นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยบริษัทและบริษัทย่อยนำส่งเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานนำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 5-15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละรายตามความสมัครใจ มีรายละเอียด ดังนี้



190 คน

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัท
ที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บริษัท/บริษัทย่อย)¹



176 คน

จำนวนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย
ที่สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



92.63 %

สัดส่วนจำนวนของพนักงานทั้งหมดของบริษัท
ที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%)

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้สนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่รับปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: "I Code") และเป็นผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: "ESG") โดยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝั่งนายจ้างและลูกจ้างร่วมกัน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากองค์ประกอบตามผลการดำเนินงาน นโยบายในการลงทุนต่าง ๆ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นและเหมาะสมอื่น ๆ ข้างต้น และดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทและบริษัทย่อยกรณีมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หมายเหตุ: ¹ จำนวนพนักงานที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่รวมบริษัท ไฟฟ้าน้ำจั้น 2 จำกัด เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงไม่ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

การบริหารจัดการด้านบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งมุ่งให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสและเน้นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้นำโปรแกรมบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานไปใช้กับบริษัทและบริษัทย่อยทั้งหมด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงใช้กลไกการดูแลการดำเนินงานร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่และการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบการประเมินการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) เข้ามาใช้วัดผลการปฏิบัติงานร่วมกับการประเมินด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน โปร่งใส ครบคลุม และยังสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้ บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อเสนอแนะและพัฒนากระบวนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยใช้แนวคิด Kaizen เป็นเครื่องมือ ประกอบกับการส่งเสริมให้หัวหน้างานทำหน้าที่ให้คำแนะนำและเป็นแบบอย่างที่ดี บริษัทยังได้นำผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลและมีการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจต่อค่านิยมหลักขององค์กรให้กับพนักงานทุกคนในบริษัทและบริษัทย่อย และส่งเสริมพนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรมและเข้าใจถึงความคาดหวังต่อสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารในบทบาทของตน

ในปี 2566 มีอัตราการลาออกของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อยในอัตรา 8.0% แต่อย่างไรก็ตามบริษัทและบริษัทย่อยมีการเร่งอัตราการสรรหาเพื่อทดแทนพนักงานที่ลาออกโดยเน้นให้มีการบริหารจัดการกำลังคนให้มีจำนวนเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทมีนโยบายการจ้างแรงงานท้องถิ่นโดยเฉพาะในพื้นที่รอบ ๆ โรงไฟฟ้า เพื่อให้ชาวบ้านในชุมชนโดยรอบได้รับโอกาสการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคงด้านรายได้ และมีความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน บริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดพนักงานลาออก ดังนี้

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
จำนวนพนักงานทั้งหมด	261 คน	265 คน	242 คน	266 คน
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจระหว่างปี	12 คน	6 คน	42 คน	19 คน
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	4.59%	2.26%	17.35%	8.0%

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในทุก ๆ ด้าน ด้วยการวางแผนพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่องค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจของบริษัท โดยมีการทบทวนแผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับเป็นประจำทุกปี มีการจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง และได้จัดหาเครื่องมือเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยยังมุ่งเน้นทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ละเลยการพัฒนาด้านจริยธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และสังคม

1. การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทและบริษัทย่อยส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมที่จะช่วยส่งเสริมความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งหลักสูตรในประเทศและต่างประเทศ โดยหลักสูตรภายในประเทศฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะคัดเลือกหลักสูตรที่บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนา โดยผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหาร

แต่ละสายงาน อีกทั้งยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรที่เป็นประโยชน์และเอื้อต่อการดำเนินงานเพื่อพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถได้ โดยบริษัทได้กำหนดวงเงินสำหรับการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้กับพนักงานเป็นรายปี โดยเฉลี่ยขั้นต่ำคนละ 10,000 บาท รวมทั้งมีการจัดอบรมในรูปแบบ Online และ Onsite เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับพนักงานทุกระดับ

ในปี 2566 ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างศักยภาพให้กับพนักงานทั้ง Reskill & Upskill เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานได้ด้วยตนเอง และได้จัดหาเครื่องมือการเรียนรู้ผ่านระบบ CKPower Academy Application ซึ่งเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือที่สร้างให้พนักงานสามารถเรียนรู้แบบ Lifelong Learning และเป็นการสร้างทักษะ Digital Skill ให้เกิดขึ้นกับพนักงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ด้วยตัวเอง (Self-Initiated Study)

บริษัทกำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพนักงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กรในการเป็นผู้นำทางด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และโอกาสทางสายอาชีพ อีกทั้งสามารถดึงองค์ความรู้และประสบการณ์ถ่ายทอดให้กับพนักงานระดับปฏิบัติงานได้ พัฒนาศักยภาพของพนักงานได้ตรงจุด และเหมาะสมกับบทบาทของแต่ละตำแหน่ง ด้วยการพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการ Coaching ให้กับหัวหน้างาน เพื่อดึงศักยภาพของทีมให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทั้งของตนเองและพนักงานได้อย่างยั่งยืน ผ่านโครงการ Individual Development Plan (IDP) นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นในการสร้างความผูกพัน สร้างสุข และสร้าง Team Work ให้กับพนักงาน สร้างการยอมรับร่วมกันเพื่อช่วยลดช่องว่างระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ส่งผลต่อการสื่อสารที่ดี เกิดความเชื่อมั่น ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ กล้าที่จะนำเสนอสิ่งที่ดีต่อองค์กรและแนวทางแก้ไขในงานได้อย่างดี

บริษัทพัฒนาและยกระดับการเรียนรู้ผ่านระบบ CKPower Application เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning โดยพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้ที่มีเนื้อหาที่พร้อมนำไปปรับใช้กับการทำงาน และการบริหารทีม ทั้งหลักสูตร Hard Skill & Soft Skill ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้พนักงานได้มีโอกาสศึกษารูทของธุรกิจได้ทุกที่ทุกเวลา โดยพัฒนาองค์ความรู้จากหลากหลายด้านผ่าน Infographic, Micro Learning และการจัดทำ Knowledge Sharing ทำให้พนักงานสามารถศึกษาหาความรู้ในสาขาที่ตนเองสนใจได้ และยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมนำองค์ความรู้ที่ตนเองถนัดเผยแพร่ให้กับผู้อื่นได้มีความรู้เพิ่มขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีเวทีที่สามารถแสดงศักยภาพในองค์ความรู้ที่ตนเองเชี่ยวชาญและถนัด ทำให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และส่งผลต่อความรู้สึกถึงคุณค่าที่ตนเองส่งต่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์

ข้อมูลจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน/คน/ต่อปี หรือจำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม/ปี จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน = 28 ชั่วโมง

รายละเอียดการฝึกอบรมพัฒนานุเคราะห์ปรากฏในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสังคม – การฝึกอบรมพนักงาน

2. โอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในโอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานบริษัทในทุกระดับทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนดโครงสร้างการจัดการให้มีความชัดเจน เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานถึงลำดับขั้นความเจริญก้าวหน้าของตำแหน่งหน้าที่ในสายงานแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูงที่อาจพัฒนาขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร อีกทั้งบริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบ KPIs ซึ่งเป็นระบบสากลและเป็นที่ยอมรับมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน เพื่อเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนานุเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหวังให้สามารถพัฒนานุเคราะห์ของบริษัที่เป็นคนดีที่มีความสามารถ นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีลักษณะเป็นกลุ่มธุรกิจ พนักงานในบริษัทหนึ่งสามารถมีโอกาสดำเนินงานข้ามภายในกลุ่มบริษัทได้ ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสร้างความมั่นใจและโอกาสเติบโตในสายอาชีพให้กับพนักงาน

3. การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าทดแทนพนักงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุได้ทันที บริษัทมีนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพจากภายในองค์กรทั้งภายในสายงานและระหว่างสายงาน เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งทดแทน (Successor) ก่อนการรับสมัครจากภายนอก ซึ่งบริษัทได้กำหนดให้ใช้กลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (KPIs) ประกอบการพิจารณา ด้านความสามารถ และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยคัดเลือกบุคลากรขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร และบรรจุในแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยมีขั้นตอนการสรรหาตามลำดับขั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลในการสรรหาบุคลากรเตรียมพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ รวมถึงมีการมอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อศึกษาเฉพาะทางในสาขาที่ขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญ

รายละเอียดแผนการสืบทอดตำแหน่งปรากฏในแนวปฏิบัติด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5

สภาพความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทย่อยของบริษัทซึ่งประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO) เพื่อให้โรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย ตลอดจนมีการดูแลสวัสดิภาพพนักงานผู้ปฏิบัติงานในแต่ละโครงการ ซึ่งโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนล้วนได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพกล่าวคือ

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001: 2015 ซึ่งใบรับรองดังกล่าวเป็นการมอบให้แก่โครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ภายใต้ขอบเขตงาน Electricity Generating and Distribute by Hydro Power Plant และถือเป็นโครงการแรกในต่างประเทศของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ผ่านการรับรอง ISO 9001: 2015
- โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ของ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001: 2015
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน โดยมีการจัดอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี มีการจัดกิจกรรม Safety Week เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานและเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันและบรรเทาความเสียหายจากประเด็นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

โดยในปี 2566 บริษัทมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ ดังนี้



0 กรณี

การเจ็บป่วย
เนื่องจากการปฏิบัติงาน



0 กรณี

อุบัติเหตุไม่ร้ายแรง



0 กรณี

อุบัติเหตุร้ายแรง
บาดเจ็บสาหัส



0 กรณี

อุบัติเหตุร้ายแรง
ถึงแก่ชีวิต

การส่งเสริมแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอน การปฏิบัติงาน โดยบริษัทได้บรรจุแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าปลงทุน (Control Policy) อาทิ แนวทางการเก็บรักษาและการใช้ข้อมูลภายใน แนวทางการทำธุรกรรมกับคู่ค้าหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับผู้ค้าดังกล่าว แนวทางการพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับประเภทต่างๆ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยผ่านทางระบบ Intranet และข้อบังคับการทำงานเพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมทางธุรกิจที่เหมาะสม รวมถึงได้เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นการสื่อสารเจตนากรณีการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ทั้งนี้ แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานทั้งที่เป็นพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ อีกทั้งยังนำเอาข้อเสนอแนะจากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางการออกแบบสวัสดิการให้กับพนักงาน บริษัทเชื่อว่าหากพนักงานมีความสุข มีสุขภาพแข็งแรง และมีทัศนคติที่ดี จะสามารถสร้างผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้ บริษัทได้เริ่มมาตรการป้องกันด้านสุขภาพให้กับพนักงานโดยฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ วัคซีนไวรัสตับอักเสบบีและบีให้กับพนักงานที่มีความเสี่ยง และยังให้การสนับสนุนด้านกีฬาและการออกกำลังกายของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ชมรมโยคะ ชมรมแบดมินตัน ชมรมฟุตบอล

บริษัทมีการบังคับใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาให้สวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตามมาตรฐานกฎหมายและหลักมนุษยธรรม รวมทั้งจัดให้มีการเพิ่มเติมผลประโยชน์อื่นที่คู่ควรให้กับพนักงานโดยพิจารณาจากผลความสำเร็จของงานหรือตามที่บริษัทกำหนดเป็นคราวๆ ไปตามความเหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อีกทั้งยังจัดให้มีการทบทวนปรับปรุงสวัสดิการตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมตามความเหมาะสมและเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของบริษัทกับบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทย่อยไม่ปรากฏข้อพิพาทแรงงานที่มีนัยสำคัญ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่างๆ มีรายละเอียดดังนี้

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงให้กับพนักงาน
- ประกันสังคม เป็นกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม
- ค่ารักษาพยาบาล กรณีพนักงานเจ็บป่วย ตามอัตราที่บริษัทกำหนด
- ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ สำหรับพนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน
- ขุดยูนีฟอรมพนักงาน โดยจัดขุดยูนีฟอรมให้พนักงานจำนวน 2 ชุด ต่อปี
- รถรับส่งพนักงานสำหรับกรณีที่พนักงานปฏิบัติงานหน้าที่ในสถานที่ต่างๆ
- เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ กรณีบิดา มารดา คู่สมรส เสียชีวิต
- ช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาสำหรับพนักงานที่ต้องไปปฏิบัติงานใน สปป.ลาว

การพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการกำหนดคำตอบแทนพนักงานไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้จัดการจะพิจารณาคำหนดคำตอบแทน และการปรับขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ประกอบด้วย อัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ตามโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างของบริษัท คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และขอบข่ายการบังคับบัญชาตามระดับตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานได้รับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ นอกจากนี้ในการปรับขึ้นเงินเดือนจะพิจารณาจากการประเมินพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) ซึ่งจะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน รวมถึงพิจารณาเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยได้ดำเนินการตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนจรรยาบรรณอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการและสุขภาวะที่ดีของพนักงานทุกระดับทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ จึงได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน โดยมีแผนในการจัดทำสำรวจทุก 2 ปี โดยในปี 2565 บริษัทว่าจ้างที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากวิทยาลัยนานาชาติมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้รับผิดชอบในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานผ่านแบบสอบถามออนไลน์และการทำ Focus Group สำหรับเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายรวมถึงแผนงานต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน โดยในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานปี 2565 บริษัทได้จัดส่งแบบสอบถามให้พนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ โดยมีพนักงานที่เข้าร่วมทำแบบสอบถามร้อยละ 98.5 รวมทั้งจัดทำ Focus Group เพื่อสอบถามความคิดเห็นของพนักงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายแบ่งตามช่วงอายุพนักงาน ระดับตำแหน่ง รวมถึงแต่ละหน่วยงาน การปฏิบัติงาน โดยในปี 2565 บริษัทมีผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานอยู่ที่ ร้อยละ 74.46 ซึ่งภายหลังจากที่ได้ข้อมูล บริษัทได้นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความผูกพันของพนักงานกับบริษัทต่อไป

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

1. ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้ง นายธิตพัฒน์ นานานุกุล ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดฝ่ายการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2560

และบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชีให้เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (สมุหบัญชี) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

โดยบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และรายละเอียดประวัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีปรากฏในเอกสารแนบ 1

2. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวสุริรา อุชุไพฑูริย์วงศ์ ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล

รายละเอียดผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในหัวข้อการควบคุมภายใน และประวัติของบุคคลดังกล่าวปรากฏในเอกสารแนบ 3

3. หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมอบหมายให้ นายธรรมชวร นันทพงษ์ ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

เบอร์ 02-691-9720-34 ต่อ 17035

ir@ckpower.co.th

4. ผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี 2566

บริษัทและบริษัทย่อยได้จ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 โดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด รายละเอียดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ดังนี้

4.1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ของบริษัท จำนวน 1,065,000 บาท และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 3,150,000 บาท และ 10,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ

4.2) ค่าบริการอื่น (Non-audit Fee) รวมเป็นจำนวนเงิน 167,000 บาท โดยเป็นค่าสอบทานรายงานประจำปี (One Report) และค่าการให้คำปรึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี เนื่องจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือ และความสามารถในการให้บริการและคำปรึกษาในมาตรฐานการบัญชี



รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญดังนี้

- พิจารณานุมัติทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัท
- พิจารณางบการเงิน และผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัท
- พิจารณานุมัติประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
- พิจารณานุมัติรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- พิจารณานุมัติการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน
- พิจารณานุมัติการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งที่ว่างลง
- พิจารณานุมัติการเปลี่ยนแปลงอำนาจกรรมการตามหน้าหนังสือรับรองบริษัท
- พิจารณานุมัติการทบทวนและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ
- พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 ของบริษัทย่อย
- พิจารณานุมัติรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันสำหรับรอบระยะเวลาปี 2565 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565
- พิจารณานุมัติแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2565
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 และจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย
- พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
- พิจารณาการเสนอชื่อผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2566
- พิจารณาการแก้ไขข้อบังคับบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ และรายการที่เกี่ยวข้องกันในการเข้าลงทุนของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ในโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บนพื้นที่โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินและสายสีม่วงกับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- พิจารณาการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในรูปแบบเงินกู้ยืมแก่ บริษัท บางเขนชัย จำกัด เพื่อใช้ในการพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1) การแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค้นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทว.39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงาน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณาค้นกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาถึง ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และภาพรวมของโครงสร้างคณะกรรมการว่าทักษะของกรรมการทางด้านใดที่ยังขาดอยู่ โดยจัดทำเป็น Board Skill Matrix ซึ่งช่วยทำให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจและเป็นไปตามนโยบายรวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

บริษัทได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านจะดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 แห่ง รวมทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการได้ไม่เกิน 5 แห่งเช่นเดียวกัน เพื่อให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการซึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้น คือ กลุ่มบริษัท ข.การช่าง ได้แก่ บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) ("CK") บริษัท ทีทีบีเอส จำกัด (มหาชน) ("TTW") และ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ("BEM") จำนวน 7 คน ประกอบด้วย นายปลิว ตรีวิศเวทย์, นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ, นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์, นายณัฐวัฒน์ ตรีวิศเวทย์, นายวรพจน์ อุชุไพฑูริย์วงศ์, นายเดวิด แวน ดาว และนายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ และมีกรรมการอยู่ระหว่างการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงจำนวน 1 คน รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับการพิจารณาแต่งตั้ง

กรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการนั้น จะเป็นการลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล และบริษัทจะเก็บหลักฐานการลงคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเองทุกราย เพื่อรวมพิจารณากับคะแนนเสียงที่ได้รับจากการมอบฉันทะ เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนและสามารถตรวจสอบได้ภายหลัง โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

รายละเอียดหลักเกณฑ์การลงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ – การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร - การแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยมีหลักเกณฑ์การลงมติตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้น
2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่าหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่บุคคลแต่ละคนนั้นได้เท่ากับจำนวนคะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ ทั้งนี้โดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับถดถอยมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นในกรณีบุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถดถอยมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ทั้งนี้บริษัทจะนำเสนอข้อมูลกรรมการที่ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการต่อผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ๆ รวมถึงจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาให้กับผู้ถือหุ้น

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมและไม่ขัดกับต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเป็นระยะเวลาเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป

บริษัทคำนึงถึงสิทธิ ความสำคัญ การมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อย และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยที่เป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการอิสระ รวมถึงเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทผ่านระบบข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือนก่อนสิ้นปี

ในปี 2566 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง มีรายละเอียดดังนี้

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร แทนดร.สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในธุรกิจที่สอดคล้องกับบริษัท ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและแผนการดำเนินงานของบริษัท
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันที่ 25 เมษายน 2566 ได้เสนอแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 จำนวน 4 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

ดร.จอน วงศ์สุวรรณ	<ul style="list-style-type: none"> • ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการอิสระ
นายวรพจน์ อุซไพญญ์วงศ์	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ • กรรมการบริหาร • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ • กรรมการบริหาร
นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ

โดยที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการรายเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตามการเสนอชื่อโดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งได้พิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และการเข้าร่วมการประชุม และเห็นว่ากรรมการที่พ้นจากตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วน

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ดังนี้
 - แต่งตั้ง ดร. ภักธฤต นรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท บริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 - แต่งตั้ง ดร. กาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท บริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายละเอียดประวัติกรรมการและผู้บริหารรายบุคคลของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

2) การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดและต้องไม่น้อยกว่า 3 คนโดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทว.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และนิยามกรรมการอิสระ เข้ามาหลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับ หุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพยจดทะเบียนพ.ศ.2558ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ กว. 39/2559 เรื่อง การขอ อนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงฉบับที่ได้มี การแก้ไข โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติของกรรมการอิสระปรากฏใน หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ – ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย - กรรมการอิสระ

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอรายชื่อ บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามประกาศ กว. 39/2559 (รวมถึง ฉบับที่ได้มีการแก้ไข) และกฎเกณฑ์อื่น ๆ ดังกล่าวข้างต้น และไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้ง หรือพิจารณากลับกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา อนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แล้วแต่กรณี

3) การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

1. คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน (คณะกรรมการสรรหา) เป็นผู้เสนอชื่อ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ ต้องเป็น ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ทักษะ ประสิทธิภาพ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมาย และไม่ตกเป็นบุคคลที่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ หรือขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจ ให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายอื่น ๆ ซึ่งยังไม่พ้นกำหนดระยะเวลาที่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่ง กรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการได้ไม่เกิน 5 แห่ง เพื่อให้กรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

2. คณะกรรมการสรรหา จะกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยการกำหนด ระดับของค่าตอบแทนประจำจะคำนึงถึงปัจจัยหลักที่ครอบคลุม ถึงแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการผู้จัดการ หรืออ้างอิงจากอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของธุรกิจ เดียวกันซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน

3. คณะกรรมการสรรหา จะนำเสนอ ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

4. คณะกรรมการบริษัทต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้จัดการทุกปี

5. คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดเกณฑ์การสรรหา เพื่อใช้ในการ พิจารณานักบุคคลที่ควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็น กรรมการผู้จัดการของบริษัทไว้ ดังนี้ :

- มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสิทธิภาพ และคุณสมบัติ เฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุด ต่อธุรกิจของบริษัทฯ
- มีแนวคิดที่สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกับค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กร
- มีประสบการณ์ในธุรกิจ และการบริหารจัดการองค์กร
- มีวุฒิภาวะและมีภาวะความเป็นผู้นำสูง
- เป็นที่ยอมรับจากองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ
- ผ่านการพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

- การสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการ ผู้จัดการจะเป็นผู้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อ พิจารณาแต่งตั้ง
- การสรรหาผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงไป อยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ

4) การพัฒนากรรมการ

ตามที่บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กรรมการและผู้บริหารบริษัทอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยกรรมการบริษัท เข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ผ่านการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น โดยมีรายละเอียดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Advance Audit Program (AACP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Role of the Chairman Program (RCP)	Developing Corporate Governance Policy	หลักสูตรอื่น ๆ
ดร. ทนง พิทยะ	25/2547						
นายปลิว ตรีวิศวะเวกย์	18/2547	50/2547					FND 13/2547
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	157/2562		43/2565				
ดร. ภักฎณ์ ทรรทรานนท์		271/2562	34/2562	18/2562	49/2565		
ดร.ภาวิช ทองโรจน์		131/2553					FSD 26/2557
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ		18/2545	40/2564		29/2555		BMD 7/2561 BNCP 5/2561 DLCP 1/2565
นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวกย์		127/2553					
นายเดวิด แวน ดาว	173/2563						
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวกย์		323/2565					CSP 51/2556
นายวรพจน์ อุซุโงะ		61/2548				1/2551	ACP 10/2548 CSP 25/2551
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวกย์		116/2552					

หมายเหตุ: รายละเอียดหลักสูตรอื่น ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND), หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD), หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP), หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) และหลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD)

ในปี 2566 บริษัทมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัททั้งหมด (คิดเป็น ร้อยละ 100) ได้เข้าร่วมการอบรมในหัวข้อ Carbon Credits & Energy Attribution Certificates โดยวิทยากรจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวโน้มและโอกาสทางธุรกิจในเรื่อง Carbon Credits & Energy Attribution ที่เป็นผลจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

รายชื่อกรรมการ	หัวข้อ Carbon Credits & Energy Attribution Certificates	รายชื่อกรรมการ	หัวข้อ Carbon Credits & Energy Attribution Certificates
ดร. ทนง พิทยะ	✓	นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวกย์	✓
นายปลิว ตรีวิศวะเวกย์	✓	นายเดวิด แวน ดาว	✓
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	✓	นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวกย์	✓
ดร. ภักฎณ์ ทรรทรานนท์	✓	นายวรพจน์ อุซุโงะ	✓
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	✓	นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวกย์	✓
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	✓		

บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในรูปแบบวารสาร ("Compliance Journal") มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบเข้าใจง่าย รวมถึงยกตัวอย่างกรณีสำคัญ ตัวอย่างของเหตุการณ์ และสิ่งที่ควรให้ความสำคัญในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับเรื่องดังกล่าว โดยจะสื่อสารวารสารดังกล่าวผ่านช่องทาง E-mail ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท และ/หรือ Intranet ของบริษัท รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร Compliance Journal แต่ละฉบับ ในปี 2566 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ดังนี้

- Compliance Journal ฉบับที่ 1
เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายใน
- Compliance Journal ฉบับที่ 2
เรื่อง หลักเกณฑ์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล PDPA
- Compliance Journal ฉบับที่ 3
เรื่อง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- Compliance Journal ฉบับที่ 4
เรื่อง ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เข้าอบรมหลักสูตร เข้าร่วมกิจกรรม สัมมนา และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาหลักสูตร กิจกรรมสัมมนา และการศึกษาดูงานที่มีเนื้อหาและรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งไทยและต่างประเทศ

ในปี 2566 ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา โดยมีชั่วโมงการอบรมรวมทั้งสิ้น 109.5 ชั่วโมง จำนวน 16 หลักสูตร เป็นหลักสูตรอบรมภายใน จำนวน 66 ชั่วโมง รวมทั้งหมด 8 หลักสูตร หลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน 43.5 ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น 7 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตรภายใน

จำนวนรวม 66 ชั่วโมง 8 หลักสูตร ได้แก่ CAWTA Collaboration, Facilitate Effective Meeting, LEGO Serious Play for Creative Solution, NN2 Leadership Transformation, Risk on Personal Data Breaches (PDPA), การเข้าใช้งาน SSC-Administration e-Portal, การวางแผนทางการเงินและการวางแผนภาษี, ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2566 (Human Right)

หลักสูตรภายนอก

จำนวนรวม 43.5 ชั่วโมง 7 หลักสูตร ได้แก่ AFA Conference, Case ที่พบจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีข้อผิดพลาดจากการจัดทำบัญชีที่นักบัญชีต้องไม่พลาด, ข้อควรระวังในการยื่นงบการเงินปี 2566 และการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนอ งบการเงินปี 2567, เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร, ดับเพลิงเบื้องต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2566, ประเด็นสำคัญในทางปฏิบัติ การออกแบบเสนอขายหลักทรัพย์ IPO และการทำรายการสำคัญของบริษัทจดทะเบียน, มาตรฐาน IFRS S1 และ IFRS S2 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องความยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ FA ควรรู้

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่เข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และคณะกรรมการ โดยสำนักกรรมการผู้จัดการจะร่วมกับฝ่ายบริหาร จัดทำเอกสารแนะนำบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ลักษณะการประกอบธุรกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน กลยุทธ์ของบริษัท ข้อมูลประวัติความเป็นมาของบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน หลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี อำนาจหน้าที่ของกรรมการ ผลการดำเนินงานย้อนหลัง และโครงการที่อยู่ในแผนการพัฒนา รวมทั้งกำหนดการจัดประชุม คณะกรรมการชุดต่าง ๆ และส่งเสริมให้กรรมการใหม่เข้าร่วมอบรม หลักสูตรของ IOD เช่น หลักสูตร DCP หรือ DAP เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัทจดทะเบียน โดยที่ประชุมคณะกรรมการได้นำแบบประเมินตนเองของกรรมการซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ซึ่งจะใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้

บริษัทจัดทำแบบประเมิน จำนวน 3 ชุด ซึ่งแบบประเมินดังกล่าวประกอบด้วย

- ชุดที่ 1 "แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ" เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
- ชุดที่ 2 "แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ" เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
- ชุดที่ 3 "แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล" เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการของกรรมการรายบุคคล

ซึ่งมีหัวข้อหลักในการประเมินครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามที่คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสนอโดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อรับทราบผลการประเมินและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2566 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคล มีคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ คือ 4 คะแนน ระดับค่อนข้างดีเยี่ยม รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมิน	
	คะแนนปี 2566	คะแนนปี 2565
คณะกรรมการบริษัท	3.77	3.85
คณะกรรมการชุดย่อย	3.93	3.92
การประเมินรายบุคคล	3.78	3.83

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทจัดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่ง ("Succession Plan") สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งงานในสายงานหลัก เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และแผนรองรับกรณีที่ต้องสรรหาบุคลากรเข้ามาทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัท โดยมุ่งเน้นการสรรหาจากบุคลากรภายในองค์กร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคล

บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่จะทดแทน ("Successor") ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงาน เพื่อสืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่คาดหวัง เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและต่อเนื่องโดยในแต่ละปีจะกำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับขั้นของพนักงาน โดยมีขั้นตอนการกำหนด และสรรหา Successor กล่าวคือ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือก Successor ระดับกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาครั้งละสอง และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับรองกรรมการผู้จัดการเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการต่อไป และสายงานทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อกรรมการผู้จัดการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน - การดำเนินงานด้านความยั่งยืน - การบริหารจัดการความเสี่ยง

สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในชั้นผู้บริหารระดับกลางลงมา บริษัทมีการวางระบบด้านการบริหารงานบุคคลโดยจัดสรร ควบคุม ติดตามประเมินผลรวมถึงระบบการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุม

รายชื่อคณะกรรมการและจำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมในปี 2566 โดยบริษัทได้จัดการประชุมในรูปแบบ Hybrid Meeting และได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นจำนวนครั้ง ดังนี้

รายนามกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุมในปี 2566 ¹					
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริษัทกับาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ดร. ทนง พิทยะ	7/7					1/1
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	7/7	11/11				1/1
ดร.จอน วงศ์สุวรรณ	6/7		4/4			1/1
ดร. ภักธรัตน์ ทรธรานนท์ ³	7/7		4/4	3/3	2/2	1/1
ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ³	7/7		4/4	6/6	2/2	1/1
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	7/7	11/11				1/1
นายเดวิด เวน ดาว	5/7					1/1
นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์	6/7					1/1
ดร. สุกามาส ตรีวิศเวทย์ ²	0/0	0/0				0/0
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ²	7/7	10/10				1/1
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	7/7	11/11			2/2	1/1
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	7/7	11/11		6/6		1/1
สัดส่วนการประชุม (เฉลี่ย)	94.80%	100%	100%	100%	100%	100%

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2566

¹ จำนวนครั้งการประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุม

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหารแทนดร. สุกามาส ตรีวิศเวทย์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

³ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ดังนี้

- แต่งตั้ง ดร. ภักธรัตน์ ทรธรานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทกับาลบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- แต่งตั้ง ดร. ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทกับาลบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทกุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน โดยกรรมการเข้าร่วมประชุมในรูปแบบ Hybrid Meeting อย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ทั้งสิ้น 7 ครั้ง สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทคิดเป็นร้อยละ 94.80 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด และมีคณะกรรมการบริษัทครบทั้งคณะเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เฉลี่ยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด

2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2566 คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีการพิจารณานิติเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภายใต้อำนาจดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

จากคณะกรรมการบริษัทในเรื่องสำคัญ ได้แก่ การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การสอบทานงบการเงินรายไตรมาส แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประจำปี และเรื่องอื่น ๆ ตามที่ระบุในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อยนั้น ๆ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ในที่ประชุมเพื่อคลี่คลายเรื่องต่าง ๆ ตามกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยชุดนั้น ๆ อย่างครบถ้วน

รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา และสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล

ในปี 2566 บริษัทมีการเปิดเผยค่าตอบแทนคณะกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ - ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (“BOD Charter”) สำหรับบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดสอดคล้องกับ Control Policy เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทย่อยยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารงานและแผนการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทย่อยได้เสมือนหนึ่งเป็นหน่วยงานของบริษัท ซึ่งสอดคล้องตามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยใน Control Policy ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลบริษัทร่วมและบริษัทย่อยในด้านการบริหาร ด้านการเงิน ด้านการดูแลและแผนการลงทุน และด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท พร้อมกำหนดให้มีการทบทวน Control Policy ทุก 2 ปี และ BOD Charter ทุกปี หรือตามความเหมาะสม โดยบริษัทมีการดำเนินงานกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม โดยสรุปดังนี้

1. บริษัทได้จัดส่งบุคคลที่ได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทหรือฝ่ายบริหารซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัท เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร (แล้วแต่กรณี) ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางที่บริษัทวางนโยบาย โดยกรรมการหรือผู้บริหารซึ่งเป็นผู้แทนของบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องรายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ๆ ประจำทุกไตรมาส รวมถึงต้องติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานและประเด็นปัญหาของแต่ละโครงการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ตนเข้าปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงแผนการลงทุนในโครงการใหม่หรือโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และแจ้งให้กับบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอหรือทันทีเมื่อมีเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่มีหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ/และ/หรือพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทกำหนดกลไกควบคุมการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ตลอดจนการพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันผ่าน Control Policy และ BOD Charter โดยกำหนดให้บริษัทย่อยต้องมีการพิจารณาการเข้าทำรายการประเภทดังกล่าวตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด และผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยบริษัทในรายงานที่มีนัยสำคัญเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยต้องทบทวน BOD Charter ตามแนวทางที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับ Control Policy ตามรอบระยะเวลาที่บริษัทกำหนด

4. บริษัทได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผ่าน CG Policy นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูลจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน Control Policy และ BOD Charter และโดยคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผ่านการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งนี้บริษัทได้จัดทำแบบการรายงานการมีส่วนร่วมได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และจำนวนการถือครองล่าสุดของกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทกับทุกไตรมาส เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเข้าทำรายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายละเอียดข้อมูลจำนวนหุ้นที่กรรมการและผู้บริหารถือครองปรากฏในหัวข้อนโยบายกำกับดูแลกิจการ - การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา - การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ ในรอบปีที่ผ่านมา
5. การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดยจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่สละคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนของบริษัท และ/หรือ ผู้บริหาร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเป็นไปตามนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ตามที่ปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ - การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

นอกจากนี้ บริษัทได้พิจารณากำหนดให้บริษัทย่อยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับบริษัท และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทร่วมได้กำหนดผ่านกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนของบริษัทให้ปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกัน ในปี 2566 บริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารงานบุคคลนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการบัญชี การเงิน งบประมาณและภาษี นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางการดำเนินงานของบริษัทย่อย

รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพิ่มเติมปรากฏในหัวข้อนโยบายกำกับดูแลกิจการ-ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ-การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อเป็นการติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายต่างๆ ของบริษัทนั้น แผนกตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติตามของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีที่ผ่านมา พบว่าทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนด และไม่พบการกระทำหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งแผนกตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยการติดตามดังกล่าวครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ซึ่งบริษัทได้มีการสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบ ผ่านทาง Intranet, เว็บไซต์ และมีการจัดทำวารสารเผยแพร่ (Compliance Journal) และส่งถึงพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ เป็นรายไตรมาส เพื่อย้ำเตือนถึงนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น และยังกำหนดให้กรรมการต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่บริษัทครั้งแรกที่ได้รับการแต่งตั้งและทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป็นข้อมูลที่ใช้ในการติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยทุกปลายปี ทางบริษัทจะขอความร่วมมือไปยังกรรมการทุกท่านเพื่อทบทวนรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง นอกจากนี้ ในกรณีที่บุคคลใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในรายการที่พิจารณา บุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งให้บริษัททราบและไม่ร่วมพิจารณาการตัดสินใจดังกล่าว ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยจะอยู่ร่วมการประชุมระหว่างการพิจารณาเพียงเพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญในการเข้าทำรายการ โดยจะออกจากที่ประชุมเมื่อถึงเวลาการพิจารณาลงคะแนน ซึ่งในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการตรวจสอบจะร่วมกันพิจารณาก่อนลงรายการดังกล่าวด้วยว่าเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นไปโดยชอบด้วยกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ในปี 2566 ไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง

2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ซึ่งได้มีการสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบ ผ่านทาง Intranet, เว็บไซต์ และมีการจัดทำวารสารเผยแพร่ (Compliance Journal) และส่งถึงพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ เป็นรายไตรมาส เพื่อย้ำเตือนถึงนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น

บริษัทสื่อสารให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัททั้งของตนเองและคู่สมรส รวมถึงบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้บริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยกรรมการหรือสามารถรายงานมายังเลขาธิการบริษัท เพื่อให้กรรมการหรือผู้บริหารรายนั้น ๆ สามารถจัดทำเอกสารเพื่อรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งขอความร่วมมือให้งดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาก่อนเปิดเผยงบการเงิน 1 เดือน และหลังจากเปิดเผยงบการเงินแล้ว 1 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลจะส่ง E-mail ถึงกรรมการและผู้บริหาร เพื่อขอความร่วมมือในการงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และแจ้งระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น นอกจากนี้ บริษัทได้ทำการรายงานผลการซื้อ-ขาย/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บิรหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

ในปี 2566 บริษัทไม่ได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร และไม่พบว่ามีกรณีการฝ่าฝืนเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการไม่ให้หรือรับสินบน

บริษัทมีการเปิดเผยการดำเนินการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันบนเว็บไซต์ของบริษัท และมีการดำเนินงาน ดังนี้

- (1) บริษัทมอบหมายให้คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ ประเมินความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัททุกไตรมาสและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บิรหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาประเด็นที่น่าสนใจและเฝ้าระวังติดตามอย่างใกล้ชิดซึ่งในปีที่ผ่านมา ไม่พบประเด็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
- (2) บริษัทกำหนดในแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้า สำหรับการประสานงานกับคู่ค้าและบุคคลภายนอก เพื่อปิดช่องทางการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันให้คู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือให้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เป็นการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

- (3) บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น ระบบ Intranet, Mobile Application และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงบริษัทจัดให้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทได้สื่อสารนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ทั้งภายในองค์กรและสื่อสารต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ของบริษัทด้วย



- (4) บริษัทกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชัน ไปยังเลขานุการบริษัท กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ หากได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะนำเสนอและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- ในปี 2566 ที่ผ่านมามีไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด รวมถึงแผนตรวจสอบภายในที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชันด้วยเช่นกัน
- (5) บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานให้ความเห็นชอบ สอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการการควบคุมภายในทั้งหมดรวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมรายละเอียดการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีการดูแลกำกับผ่านแผนตรวจสอบภายในให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานและวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ห้ามการจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้ผู้สอบบัญชีสามารถรายงานพฤติการณ์ที่น่าสงสัยจากการตรวจสอบงบการเงินตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไปได้ หากพบความผิดปกติ
- ในปี 2566 ผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้ความเห็นหรือรายงานพฤติการณ์ที่ผิดปกติหรือน่าสงสัยในการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ในปี 2566 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ติดตามการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามทางช่องทางที่กำหนดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และ E-mail ของเลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th, กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทที่ directors@ckpower.co.th ที่ ir@ckpower.co.th โดยไม่ผลการแจ้งร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต ปี 2566



0 กรณี

จำนวนข้อร้องเรียนและเบาะแสที่ได้รับและดำเนินการเสร็จสิ้น



0 กรณี

การทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้บริษัทได้เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ที่ ckpdpo@ckpower.co.th โดยมีผลการแจ้งการร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียน ปี 2566



0 กรณี

ข้อร้องเรียนที่ได้รับเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า



0 กรณี

ข้อมูลของลูกค้าที่เกิดการรั่วไหลออกสู่ภายนอกหรือสูญหาย



0 กรณี

การรั่วไหลของข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า การโจรกรรมหรือการสูญหายของข้อมูล

รวมทั้ง แผนตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทในปีที่ผ่านมา และไม่พบการกระทำทุจริต ซึ่งรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

รายละเอียดนโยบายและระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและควบคุมบริษัทย่อยสำหรับพิจารณาการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการปรากฏในหัวข้อนโยบายกำกับดูแลกิจการ-ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ-การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5

5) การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของกรรมการและผู้บริหารนั้น ๆ ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์บริษัทต่อบริษัท เพื่อดำเนินการเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไข มาตรา 59 ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สว.38/2561 เรื่องการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน

ในปี 2566 กรรมการและผู้บริหารได้รายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทรวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองให้บริษัททราบ ซึ่งได้ดำเนินการเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รายงานการถือและเปลี่ยนแปลงการถือครองให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสด้วย โดยที่ผ่านมาตั้งแต่บริษัทดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ มีการถือครองและเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทโดยกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ และ/หรือ นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 รายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ ต้นปี 2566 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี 2566 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ปี 2566	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)
ดร. ทนง พิทยะ	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ 	-	-	-	-
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริหาร 	3,000,000	3,000,000	-	0.037
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		2,000,000	2,000,000	-	0.025
ดร. จอน วงศ์สวรรค์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ 	400,000	400,000	-	0.005
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร. ภักฎณ์ ทรธรานนท์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระ 	-	-	-	-
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการอิสระ 	-	-	-	-
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	-	-	-	-
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	1,400,000	1,400,000	-	0.017
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเดวิด แวน ดาว	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	-	-	-	-
(นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30)		208,934,400	208,934,400	-	2.570
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	400,000	400,000	-	0.005
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายวรพจน์ อุซุไฟบูลยวงศ์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	-	-	-	-
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(ผู้สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ ต้นปี 2566 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี 2566 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ปี 2566	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)
นายมิชาเอล เอริก เรดเดอร์ (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• รองกรรมการผู้จัดการ	230,000	230,000	-	0.003
นางมัทนา เอื้อกิจขจร (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• รองกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นายธิตพัฒน์ นานานุกูล (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นายราเชน รัชดาล (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
นางสาวดวงพร บุณยะสาระนันท์ (คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-

6) การกระทำผิดด้านการทุจริตหรือจริยธรรม

ในรอบปี 2566 ไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารกระทำผิดด้านการทุจริตหรือจริยธรรม รวมทั้งไม่มีกรณีที่กรรมการลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้มีการรายงานสรุปผลการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อคณะกรรมการชุดย่อยและคณะกรรมการบริษัท เพื่อหาแนวทางป้องกันแก้ไขไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ตามที่กำหนด

ในหัวข้อ การจัดการและการทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่กฎบัตร จรรยาบรรณ และนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความรู้ความสามารถ รวมทั้ง ประสบการณ์ด้านบัญชี การเงิน และวิศวกรรม จำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร. จอน วงศ์สวรรค์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ดร. ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) และดร. กาวิข ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) โดยแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดไว้อย่างเป็น ลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวน กฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อกำหนด ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อ คณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยในปี 2566 คณะกรรมการ ตรวจสอบได้ประชุมร่วมกัน จำนวน 4 ครั้ง เป็นการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์โดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อสอบถามถึงขอบเขต วิธีการตรวจสอบ และประเด็นสำคัญ ที่ผู้สอบบัญชีพบระหว่างการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สดุดีสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และสอบทาน งบการเงินประจำปีของบริษัท และบริษัทในเครือ ร่วมกับผู้สอบบัญชีและ ฝ่ายบริหาร โดยพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนของงบการเงินตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสม รวมถึงความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี ที่อาจมีผลกระทบ อย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพียงพอสอดคล้อง โดยในปี 2566 ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขในรายงาน ของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต งบการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือจึงมี ความถูกต้องเชื่อถือได้ ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทาง การเงิน กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ อย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทันเวลา เป็นประโยชน์ ต่อผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายงานผลการประเมินความเพียงพอ ของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดทำขึ้น และนำเสนอ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการ บริษัทครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการ บริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบ การควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และในปี 2566 ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจ

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้แผนกตรวจสอบภายในปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นอิสระสอดคล้องกับกฎบัตรการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปี และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาส รวมทั้งติดตาม ประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อ ฝ่ายจัดการและแผนกตรวจสอบภายใน อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการระงับการฟ้องร้อง การเกิดขึ้นจากการทำสัญญากับบุคคลภายนอก และสนับสนุนการปฏิบัติตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือ คอรัปชัน โดยบริษัทจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส การทุจริต (Whistleblowing) และมีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยของ ผู้แจ้งเบาะแส โดยในปี 2566 ไม่ได้รับรายงานเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึง ไม่พบข้อร้องเรียน หรือรายงานของการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

5. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันว่าได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการกำกับดูแลที่มีความเป็นธรรม และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประกาศของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

6. การพิจารณาคัดเลือก/เลิกจ้าง เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และคำตอบแทนที่เหมาะสมของผู้สอบบัญชี ในปี 2566 ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยมีรายชื่อต่อไปนี้ นางชลรสันต์ศิริพร (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4523) หรือ นายณัฐวุฒิ สันติเพ็ชร (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5730) หรือ นางวิไล สุนทรวานิช (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7356) ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีตามรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้บริษัทปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติงานสอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทมาแล้ว 7 รอบบัญชี ไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่ โดยบริษัทจะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายนั้นเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ เมื่อพ้นระยะเวลาอย่างน้อย 5 รอบบัญชีต่อกันทั้งนี้ ในปี 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2566

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานครบถ้วนตามกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถในปฏิบัติงานอย่างระมัดระวัง รอบคอบ เป็นอิสระ ในการให้ความเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน



(ดร. จอน วงศ์สุวรรณ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน
3 ท่าน โดยมี ดร. ภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการ
บรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดร. ภักฎณ์
ทรธรานนท์ (กรรมการอิสระ) และนายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ (กรรมการ)
เป็นกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม
2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง ดร. ภาวิช ทองโรจน์ เป็นประธานกรรมการ
บรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ ดร.ภักฎณ์
ทรธรานนท์ เป็น กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

ในปี 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ประชุมร่วมกันจำนวน 6 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด
(Hybrid Meeting) ซึ่งคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงาน
ผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส เพื่อกำกับดูแล
และติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
และต่อเนื่อง การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหาร
ความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการ
ชุดย่อย และฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ
อย่างต่อเนื่อง
2. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวน
อย่างน้อยทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสมและพิจารณานโยบาย
ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในเครือ เพื่อสร้าง
ความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนว่าบริษัทในเครือมีระบบ
การบริหารจัดการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเกิดความ
ต่อเนื่องทางธุรกิจและการเติบโตที่ยั่งยืน
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการ
บรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งกำหนด
ให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแล
กิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอ
ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ซึ่งจัด
ทำปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และ
แผนการดำเนินงานในปีต่อไป รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

ในปี 2566 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- การประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยสมาคมส่งเสริม
ผู้ลงทุนไทย บริษัทได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ 100
- การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate
Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน
กรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัท
ได้ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัท
ในเครือ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัย
ภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท
รวมทั้งติดตามมาตรการจัดการความเสี่ยงหรือแผนบรรเทาความเสี่ยง
(Mitigation Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถบริหารจัดการ
ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา
2. ติดตามและกำกับดูแลผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส
โดยได้รับรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะทำงานบริหาร
ความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหาร
จัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงประเมินความเสี่ยง
ที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้บริษัทเตรียมพร้อมรับมือได้
อย่างทันท่วงที

ในปี 2566 บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ระดับกรรมการ บริษัทเชิญบริษัทสำนักงานอัยยา จำกัด เข้ามาบรรยาย
ในหัวข้อ Carbon Credits & Energy Attribution Certificates ให้แก่
กรรมการทุกท่าน เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวโน้ม
และโอกาสทางธุรกิจในเรื่อง Carbon Credits & Energy Attribution
ที่เป็นผลจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็น
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท
- ระดับผู้บริหารและพนักงาน บริษัทเชิญ Pro Legal & I.P. Co., Ltd.
เข้ามาบรรยายในหัวข้อการจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
กับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคล (“PDPA”) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้
พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและ
ความสำคัญตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย และผลกระทบจาก
การบังคับใช้ PDPA เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้สื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในรูปแบบวารสาร ("Compliance Journal") มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบเข้าใจง่าย รวมถึง ยกตัวอย่างกรณีสำคัญ ตัวอย่างของเหตุการณ์ และสิ่งที่ควรให้ความสำคัญ ในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับเรื่องดังกล่าว โดยจะ สื่อสารวารสารดังกล่าวผ่านช่องทาง E-mail และ/หรือ Intranet ของบริษัท ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท รวมทั้ง จัดกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับ การสื่อสาร Compliance Journal แต่ละฉบับ

ภายในปี 2566 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ดังนี้

- ฉบับที่ 1 เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการใช้ข้อมูลภายใน
- ฉบับที่ 2 เรื่อง หลักเกณฑ์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล PDPA
- ฉบับที่ 3 เรื่อง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- ฉบับที่ 4 เรื่อง ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน

1. กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน รวมถึงให้คำแนะนำ แก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติสากล
2. กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายในระยะสั้นและ ระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามแนวปฏิบัติสากล
3. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากร และบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์เกิดขึ้นทั่วทั้งบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับ กลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทรวมถึงสภาวการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป
4. กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานด้านดังกล่าว รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้ กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านการทำงานของฝ่าย บริหารความยั่งยืนองค์กร และคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่ได้รับ การแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร

5. รายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2566 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

- บริษัทได้จัดทำกระบวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้าน ความยั่งยืนที่สำคัญกับธุรกิจ (Materiality Assessment) และ มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ตาม GRI Standard โดยในปีนี้เป็น การทำกระบวนการแบบใหม่ คือ Double Materiality ตาม GRI Standard 2021 โดยประเด็นที่มีความสำคัญในปี 2566 สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่
 - 1) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)
 - 2) ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของ การดำเนินการผลิต (System Reliability and Availability)
 - 3) ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ (Business Model Resilience)
 - 4) การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Engagement)
 - 5) ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)
- การเข้าร่วมเป็นสมาชิก United Nations Global Compact: UN Global Compact ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับแนวทางข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ
- การเข้าร่วมสนับสนุน Task Force on Climate-Related Financial Disclosures Supporter: TCFD ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เป็นผู้สนับสนุน คณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับ สภาพภูมิอากาศ (TCFD Supporter)
- การเข้าร่วมสนับสนุนเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network : TCNN) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับการรับรองเป็นองค์กรผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ (Climate Action Leading Organization)
- การเข้าร่วมสนับสนุนสมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (Thai Renewable Energy (RE100) Association) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
- การเข้าร่วมสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community: SDC) จัดขึ้นโดย สถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
- การเข้าร่วมสมาชิกสมาชิกเครือข่าย CSR-DIW Network ต่อเนื่อง เป็นปีที่ 2 เครือข่ายสนับสนุนเพื่อโรงงานอยู่อย่างชุมชนได้อย่างยั่งยืน

รางวัลด้านความยั่งยืน

- รางวัลจากงาน The European Global Sustainability & ESG Awards 2023 จัดโดย The European ซึ่งเป็นนิตยสารชั้นนำด้านธุรกิจจากประเทศอังกฤษ 2 รางวัล ได้แก่
 - Best Leadership in the Sustainable Energy Industry: Mr. Thanawat Trivisvavet – Thailand
 - Best Sustainable Development Strategy Energy Industry
- รางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2023 จำนวน 2 รางวัล
 - ESG Corporate Awards ระดับ Gold Level จากการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของบริษัทที่โดดเด่น และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติตามมาตรฐานสากล โดยรางวัล The Asset ESG Corporate Awards เป็นรางวัลที่จะมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)
 - Best Initiative – Social Responsibility จากโครงการหิ้งห้อย โครงการสร้างคุณค่าและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสังคมและชุมชนยอดเยี่ยม โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ได้อย่างโดดเด่น
- ได้รับการเสนอชื่อชิงรางวัลรอบสุดท้ายในรางวัล IR Magazine Awards 2023 ประเภท Best ESG Reporting จากการรายงานความยั่งยืนและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ESG สามารถให้ข้อมูลเชิงลึกแก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างโดดเด่น
- รางวัล SET Awards สาขา Sustainability Excellence ประจำปี 2023 กลุ่มรางวัล Commended Sustainability จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 เพื่อประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างโดดเด่น
- ได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 34 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ 'AAA' ผ่าน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนติดต่อกันเป็นปีที่ 4
- ได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG100 ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล อ้างอิงจากเอกสารรายงานที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 67 บริษัท ด้วยการดำเนินงานด้าน ESG ที่โดดเด่นอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน
- การได้รับประกาศเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2566 หรือ Sustainability Disclosure Recognition ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากสถาบันไทยพัฒน์ ตอกย้ำถึงความเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างบูรณาการ

รางวัลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ได้รับ Carbon Champion Certificate ในระดับ Standard Tier จาก Enterprise Asia's Carbon Champion Programme โดยการรับรอง พิจารณาจากการดำเนินงานด้านพลังงาน ด้านการปล่อยและการลดก๊าซเรือนกระจก ด้านการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และด้านการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อจัดการก๊าซเรือนกระจก เช่น กลไกราคาคาร์บอน
- ได้รับรางวัลจาก Asian Power Awards 2023 ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 3 จากนิตยสาร Asian Power นิตยสารชั้นนำด้านอุตสาหกรรมไฟฟ้าของเอเชีย โดยในปีนี้ได้ได้รับรางวัล Power Utility Award จากโครงการ “Piston Power Saver: Enhancing Gas Compression Efficiency Project” ซึ่งโครงการนวัตกรรมดังกล่าวทำให้บริษัทสามารถลดการใช้พลังงานในการอัดก๊าซได้ถึง 238 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี หรือคิดเป็นการลดต้นทุนด้านพลังงาน 885,952 บาทต่อปี และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 110 ตันคาร์บอนได้อีกไซด์เทียบเท่าต่อปี

รางวัลด้านการดูแลชุมชนและสังคม

- ได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2023 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จาก Asia Responsible Enterprise Awards 2023 (“AREA”) ซึ่งองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในเอเชียจาก “โครงการหิ้งห้อย” โดยการนำขีดความสามารถที่มีของบุคลากรในการสร้างพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับวิถีชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกลทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรในภูมิภาคเอเชียที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นเลิศด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม
- ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566 โดยบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) ได้รับรางวัลและเกียรติบัตรจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะที่บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน ดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- ได้รับรางวัล CSR-DIW for Beginner Award ประจำปี 2566 โดยโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ติดตั้งบนพื้นที่บริษัทสยามไวร์ จำกัด ได้รับรางวัลจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะที่เป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

โครงการ / กิจกรรม สร้างคุณค่าสู่สังคม

บริษัทกำหนดกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และใช้ขีดความสามารถทางด้านวิศวกรรมพลังงานสะอาด สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ สร้างประโยชน์ที่สามารถวัดผลได้ ภายใต้กรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าทางสังคมของบริษัท (CSR Strategy Framework) ครอบคลุมทั้งมิติสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ ด้วยหลัก 3 ประการคือ

1. คุณภาพชีวิตที่ดี: เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสามารถสร้างการเข้าถึงพลังงานสะอาดได้ถึง 57,430 วัตต์
2. ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน: อนุรักษ์ ปกป้องฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยจัดทำโครงการ Grow Green นำขยะมาสร้างคุณค่า ปลูกป่า และโรงไฟฟ้าสีเขียว สร้างการตระหนักรู้กับชุมชนแล้ว 102 คน และได้เริ่มโครงการ Waste to Value โดยการนำขยะอาหารมาทำเป็นวัสดุปรับปรุงดิน แจกจ่ายกับชุมชน
3. สร้างความมั่นคงทางอาชีพ: ต่อยอดนวัตกรรม สร้างโอกาสพัฒนาอาชีพชุมชน โดยจัดโครงการ OPOP: One Power Plant One Product มุ่งสร้างอาชีพเสริมให้ชุมชน เพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ โครงการสอนทำปลาสามแบบถูกสุขอนามัย และการพัฒนาการทอผ้าพื้นเมืองให้ได้ตามความต้องการของตลาด เช่น ถุงใส่ขวดน้ำ กระเป๋าใส่ไม้ตบคู่สำหรับเป็นของชำร่วยบริษัท จำนวนกว่า 1,500 ชิ้น คิดเป็นรายได้เพิ่มกว่า 750,000 บาท

โดยสรุปบริษัทและบริษัทในเครือยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ ส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นระบบ โดยให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

(ดร. กาวีช ทองโรจน์)

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร. ภัทรุทธิ์ นรธรานนท์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดร. ทวีช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) และนายวรพงษ์ อุซไพญ์วงศ์ (กรรมการ) ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยนายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ กรรมการผู้จัดการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประชุมร่วมกันจำนวน 2 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรและขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

- พิจารณาสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท โดยพิจารณาจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือสรรหาจากบุคคลภายนอก โดยใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โดยเปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

โดยสรุป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ



(ดร. ภัทรุทธิ์ นรธรานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในโดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ติดตามและประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ทั้งบริษัทและบริษัทในเครืออย่างเป็นอิสระโดยใช้มาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทและบูรณาการด้าน GRC (Governance, Risk Management and Compliance) เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานตรวจสอบภายในรวมทั้งใช้มาตรฐานสากลของ Control Objectives for Information and Related Technology (COBIT) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหาร จากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในเพื่อการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่อำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเพียงพอแล้ว นอกจากนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2566 ได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่า บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด

สรุปผลการประเมินระบบการควบคุมภายในแยกตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารยึดมั่นเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง ยึดมั่นต่อคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ผ่านทางจรรยาบรรณ นโยบาย ค่านิยมองค์กร รวมถึงโครงสร้างของบริษัทและสายการรายงานที่เหมาะสม นอกจากนี้มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทและบริษัทในเครือแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง รวมถึงระดับผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท โดยจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทและบริษัทในเครือออกแบบระบบการควบคุมภายในไว้ครอบคลุมทุกกิจกรรมดำเนินงานอย่างเพียงพอเหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน กำหนดตารางอำนาจดำเนินการ (Table of Authorities) อย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติรายการ การบันทึกบัญชีและการดูแลทรัพย์สินออกจากกันอย่างเหมาะสม อีกทั้งการกำกับการธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขรายการระหว่างกัน บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีฝ่ายกำกับดูแลทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน และแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทมีระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา โดยบริษัทได้นำแนวคิด Digital Transformation (การนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ทุกส่วนขององค์กร) เช่น การนำระบบ SAP เข้ามาช่วยในการบริหารทรัพยากรของบริษัท ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลรับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาข้อมูลที่เป็นได้อย่างเหมาะสม สำหรับการสื่อสารภายในบริษัทและบริษัทในเครือมีการสื่อสารข้อมูลผ่านทาง E-mail ระบบ Intranet และ Mobile Application มีการนำระบบ Microsoft Teams และ Microsoft SharePoint เข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทสื่อสารกับบุคคลภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ www.ckpower.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบข่าวสารของบริษัทได้อย่างเท่าเทียมกันและเป็นปัจจุบัน บริษัทกำหนดแนวทางสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblowing) ไว้ในนโยบายการกำกับดูแล โดยบริษัทมีมาตรการคุ้มครองและเก็บข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ซึ่งมีแผนตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในโดยใช้แผนการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk-base Audit Plan) และปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing: IIA) รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้กรณีที่แผนตรวจสอบภายในพบเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท แผนตรวจสอบภายในทำหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารทันที ทั้งนี้ในปี 2566 ยังไม่พบเหตุการณ์ หรือสงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นแต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ได้แต่งตั้งนางสาวสุริยาอุษุโฬยวงศ์ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เพียงพอต่อการบริหารงานตรวจสอบภายใน และมีความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ ยังได้รับวุฒิปริญญาตรีสอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant: CPA) รวมทั้งได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติของบริษัทให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ปรากฏตาม เอกสารแนบ 3 ของรายงานประจำปี 2566 (One Report) ของบริษัท

รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2566 ภายใต้หลักการพิจารณาการเข้าทำรายการ ดังนี้

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย กับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีการถ่ายเทพลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

- พิจารณาว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสีย ตามคำนิยามบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- กรณีที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน คำนวณมูลค่ารายการที่เกี่ยวข้องกัน และเปรียบเทียบกับสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (Net Tangible Asset : NTA) ของบริษัทเพื่อพิจารณาขนาดของรายการ และพิจารณาประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ประเภทใหญ่ ได้แก่ รายการธุรกิจปกติของบริษัท รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ระยะสั้น รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ และรายการความช่วยเหลือทางการเงิน
- กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทธุรกิจปกติของบริษัทและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหลักการโดยกำหนดกรอบให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการ โดยรายการดังกล่าวต้องเป็นรายการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คือ เงื่อนไขการค้าที่มีราคาปกติและเป็นธรรม ไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทพลประโยชน์ ทั้งนี้ รายการที่ผ่านการพิจารณาโดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

- กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทอื่น จะพิจารณาขนาดรายการแต่ละประเภทและอำนาจดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งทุกรายการต้องผ่านการพิจารณาความสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย และนำเสนอรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามลักษณะและขนาดรายการแต่ละประเภท โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องข้อได้

นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าในอนาคตจะมีการทำรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก โดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน เช่น สัญญาซ่อมบำรุง สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำประปา สัญญาจ้างบริหาร เป็นต้น โดยจะเป็นไปตามลักษณะการค้าปกติและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นการทำรายการประเภทดังกล่าวว่ามีความจำเป็นสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการ และราคาที่กำหนดมีความเหมาะสม เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย เพื่อไม่ให้มีเงื่อนไขแตกต่างจากการทำรายการประเภทเดียวกันกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทแล้ว

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ประกอบธุรกิจ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP หรือ บริษัท)		บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องับโครงการผลิตไฟฟ้า
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นร้อยละ 61.33 โดย CKP	SEAN ประกอบธุรกิจลงทุนและพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)	ถือหุ้นร้อยละ 75 โดย SEAN (สัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของ CKP ใน NN2 เท่ากับร้อยละ 46) NN2 เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของ CKP	NN2 เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ตามสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 615 เมกะวัตต์ โดยโครงการตั้งอยู่ที่แขวงไซสมบูน นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ถือหุ้นร้อยละ 65 โดย CKP	BIC ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นโดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 238 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง โรงไฟฟ้าตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	BKC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ในประเทศไทยรวม 8 โครงการ มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 20.7 เมกะวัตต์
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

รายละเอียดของรายการระหว่างกัน สำหรับปี 2566

1. รายการระหว่าง บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) และบริษัทย่อย กับ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)

CK ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รวมถึงการพัฒนา ลงทุน และบริหารโครงการสัมปทานระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานขนาดใหญ่ในประเทศ และภูมิภาคอย่างครบวงจร และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP เนื่องจาก CK เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย CK ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 30.00¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ทั้งนี้ CK และ CKP มีกรรมกร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตรีวิศเวทย์ (2) ดร.ภัทรณ์ นรธรานนท์ (3) นายณัฐวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ และ (4) ดร.ภาวิช ทองโรจน์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การเข้าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารวิริยะถาวร				
• ค่าสาธารณูปโภค	2.74	2.60	2.57	CKP และ BIC ได้ใช้พื้นที่ชั้น CH ชั้น 17 ชั้น 18 และชั้น 20 ของอาคารวิริยะถาวรของ CK โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอัตราค่าสาธารณูปโภค เป็นอัตราปกติที่ CK เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.47	1.67	1.87	
• หนี้สินตามสัญญาเช่า	60.86	70.23	79.40	
• เจ้าหนี้อื่น	0.44	0.47	0.54	
การเข้าพื้นที่ Virtual Private Server				
• ค่าเช่า	0.60	0.60	0.60	BICได้เข้าพื้นที่Server3ชุดชุดละ430GBระยะเวลา1ปีนับตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2558 หรือตามระยะเวลาการเช่าที่อาจขยายออกไป เนื่องจากการต่ออายุสัญญาโดยหากคู่สัญญาไม่มีการบอกเลิกสัญญาให้ถือว่าสัญญามีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ 1 ปี โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราปกติที่CKให้เข้ากับลูกค้าทั่วไปและพิจารณาถึงความปลอดภัยของข้อมูลที่จัดเก็บ
• เจ้าหนี้อื่น	0.05	0.05	0.05	

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 28 ธันวาคม 2566

2. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

CKP ถือหุ้นใน LPCL ร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนของ LPCL โดย CKP และ LPCL มีกรรมการและผู้บริหารร่วมกันจำนวน 7 ราย ได้แก่ (1) ดร. ทนง พิทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ (4) นายเดวิด แวน ดาว (5) นายวรพจน์ อุสุไพญญ์วงศ์ (6) นางมัทนา เอื้อกิจจวร และ (7) ดร. มิชาเอล เอริก เรดเดอร์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
เพิ่มเงินลงทุนใน LPCL				
• เงินลงทุนในบริษัทร่วม	71.18	1,209.60	2,674.56	เงินเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นใน LPCL ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ใน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งเป็นการลงทุนเพื่อย้ายธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของ CKP โดยเป็นการเพิ่มทุนตามมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ และเป็นรายการที่สมเหตุผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
การเช่าพื้นที่ Virtual Private Server				
• รายได้บริหารโครงการ	182.99	120.83	120.81	LPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง โดย CKP จะให้การสนับสนุน LPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริการโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้ค่าจ้างรับ	-	246.64	125.81	
• ลูกหนี้การค้า	16.75	9.60	7.20	
รายรับจากการโอนต้นทุนโครงการ				
• รายได้อื่น	27.06	-	-	CKP ได้รับชำระต้นทุนค่าก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ใน สปป.ลาว และได้รับรายได้อื่นจากค่าดำเนินการและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องจาก LPCL ซึ่งราคาที่เรียกเก็บเป็นราคาที่สมเหตุผล และเป็นไปตามปกติธุรกิจ
• เงินรับจากการโอนต้นทุนโครงการ	458.62	-	-	

3. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

XPCL ดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ซึ่งตั้งอยู่ใน สปป.ลาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 CKP เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ XPCL โดยถือหุ้นร้อยละ 42.50 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL ดังนั้น XPCL จึงถือเป็นบริษัทร่วมของ CKP ทั้งนี้ XPCL และ CKP มีกรรมกรรร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทง พัทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศเวทย์ (3) นายรณวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ และ (4) นายวรพจน์ อุสุโพนุลยวงศ์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
รายได้บริหารโครงการ				
• รายได้บริหารโครงการ	190.42	183.56	166.83	XPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดย CKP จะให้การสนับสนุน XPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริการโครงการได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้อื่น	4.21	3.93	3.68	
• ลูกหนี้การค้า - บริษัทร่วม	17.75	16.84	15.33	
รายได้จากการให้กู้ยืม				
• เงินให้กู้ยืม	2,612.82	2,139.34	2,937.21	CKP ได้เข้าทำสัญญาให้กู้ยืมกับ XPCL ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) โดยมีอัตราดอกเบี้ยและอัตราค่าธรรมเนียมเป็นอัตราเดียวกับเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินบาทจากธนาคารผู้ให้สินเชื่อแก่ XPCL ซึ่งเป็นเงื่อนไขการให้กู้ยืมปกติของธนาคารผู้ให้สินเชื่อ ทั้งนี้ XPCL จะชำระเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยนี้ จากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อของ XPCL ครบถ้วนแล้ว
• ดอกเบี้ยรับ	193.77	140.09	159.08	
• ดอกเบี้ยค้างรับ	643.43	474.15	355.33	

4. รายการระหว่าง CKP และบริษัทย่อย กับ บริษัท พี่ที่ จำกัดผู้เดียว (PTS)

PTS ประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจประเภทต่าง ๆ ใน สปป.ลาว โดยมี นายเดวิด เวน ดาว เป็นกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ PTS และ CKP มีกรรมกร่วมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายเดวิด เวน ดาว

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
ซื้อหุ้น XPCL จาก PTS				
• ชำระค่าหุ้น XPCL	-	-	1,826.55	เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2564 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของ XPCL จำนวน 134,305,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 5.00 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL มูลค่ารวม 1,826.55 ล้านบาท จาก PTS ทั้งนี้ราคาซื้อขายเป็นราคาที่ผ่านการเจรจาต่อรองระหว่าง CKP และ PTS และเป็นราคาที่สมเหตุผล อ้างอิงได้จากความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระที่นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
ซื้อหุ้น LPCL จาก PTS				
• ชำระค่าหุ้น LPCL	-	2.56	-	เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) จาก PTS เพิ่มเติมจำนวน 256,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทร่วมดังกล่าว ทั้งนี้ราคาซื้อขายเป็นราคาที่ผ่านการเจรจาต่อรองระหว่าง CKP และ PTS และเป็นราคาที่สมเหตุผล อ้างอิงได้จากความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระที่นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 (Implementation of EMP ¹ &RAP ² during Operation Phase)				
• ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	0.50	0.50	0.50	NN2 ว่าจ้าง PTS เพื่อดำเนินการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม จัดเตรียมเสบียงอาหาร ดูแลประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้อพยพมายังเมืองเพื่อง รวมถึงฝักรายให้ประชาชน ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัมปทานกับรัฐบาล สปป.ลาว
• เจ้าหนี้การค้า	1.96	1.46	5.97	
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โครงการปลูกยางพาราเพื่อฟื้นฟูชีวิตความเป็นอยู่และแผนพัฒนาประชาชน (Implementation of EMP&RAP during Operation Phase) (Para-Rubber)				
• เจ้าหนี้การค้า	16.25	16.25	16.25	NN2 ว่าจ้าง PTS ให้ดำเนินการฝักรายและฟื้นฟูชีวิตความเป็นอยู่ให้กับประชาชนที่ได้รับกระทบและอพยพมายังเมืองเพื่องเพิ่มเติม โดยการปลูกยางพาราในพื้นที่ซึ่งได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลตลอดอายุสัมปทาน โดยเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาสัมปทาน

¹ EMP: Environmental Management Plan

² RAP: Resettlement Action Plan

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	-	0.50	20.28	ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จ่ายให้ PTS โดย NN2 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ใน สปป.ลาว ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
การเช่าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกใน PT Building				
• ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน	-	0.09	0.45	NN2 ได้ใช้พื้นที่ชั้น 6 ของ PT Building ของ PTS เป็นสำนักงานชั่วคราวระหว่างปรับปรุงสำนักงาน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอัตราค่าสาธารณูปโภคเป็นอัตราปกติที่ PTS เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป
• เจ้าหนี้อื่น	-	-	0.05	

5. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (RATCH)

RATCH ประกอบธุรกิจในรูปแบบของ Holding Company ที่ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น RATCH จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน SEAN และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ RATCH และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การจ้างที่ปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				
• ค่าบริการปรึกษางาน ปฏิบัติการเดินเครื่อง และบำรุงรักษา	25.00	25.00	25.00	บริษัท ไฟฟ้า น้ำจิม2 จำกัด (NN2) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN ได้ทำสัญญารับการปรึกษางานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับ RATCH โดยกำหนดให้ RATCH เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาโครงการ งานเกี่ยวกับเอกสารของสัญญา แนะนำด้านเทคนิคและการก่อสร้าง การจัดซื้ออะไหล่ และอุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจโดยสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหมดอายุ หรืออัตราผลตอบแทนมีค่าไม่น้อยกว่าที่ตกลงกันในสัญญา แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดก่อน ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนของสัญญาดังกล่าวได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผลผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

6. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC) และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

GPSC เป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท. ธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำสำหรับอุตสาหกรรมให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) เนื่องจาก GPSC ถือหุ้น บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ BIC ดังนั้น GPSC จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ BIC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของ CKP ทั้งนี้ GPSC และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

ปตท. ประกอบกิจการปิโตรเลียมและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม เนื่องจาก ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 47.27¹ ของทุนจดทะเบียนของ GPSC ปตท. จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ GPSC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ ปตท. และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความเหมาะสมผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท.				
• ค่าซื้อก๊าซธรรมชาติ	4,838.99	5,771.31	3,216.39	BIC ทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. จำนวน 2 สัญญา (สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2) โดยสัญญาดังกล่าวเป็นรูปแบบสัญญามาตรฐานสำหรับการขายก๊าซธรรมชาติแก่โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ทุกโครงการ โดยมีอายุสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อการค้า โดยสัญญาระบุให้ซื้อก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของปริมาณรวมทั้งปีคำนวณจากสูตรที่ระบุในสัญญา ซึ่งราคาตามสัญญาเป็นราคาที่มีเงื่อนไขทางการค้าปกติที่ ปตท. ขายให้กับโรงไฟฟ้าอื่นที่มีลักษณะเดียวกันทุกราย
• เจ้าหนี้การค้า	856.07	662.54	361.53	

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2566 จาก www.set.or.th

7. รายการระหว่าง CKP และบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)

BLDC ประกอบธุรกิจบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ขายพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และให้บริการสาธารณูปโภคบางส่วนภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตั้งอยู่บริเวณกิโลเมตรที่ 4 ถนนอุดม-สรยุทธ์ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลขที่ 308) แยกจากถนนสายเอเชีย (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32) ในพื้นที่หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก และหมู่ที่ 16 ตำบลบางกระสัน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจาก BLDC และ CKP มีกรรมการและผู้บริหารร่วมกัน 2 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตรีวิศเวทย์ และ (2) นายวรุตม์ อนุรักษวงศ์ศรี ดังนั้น BLDC จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การเข้าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อก๊าซ				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.43	0.09	0.10	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการก่อสร้าง ขยาย ใช้งาน การบริการรักษาและซ่อมบำรุงระบบท่อ (แนวท่อก๊าซธรรมชาติ) ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักของ BIC โดยเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	6.98	3.72	3.77	
การเข้าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อไอน้ำและปั๊มเสไฟฟ้า				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.51	0.54	0.56	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในการปั๊มเสไฟฟ้า 22 กิโลวัตต์ และวางท่อไอน้ำ เพื่อขายไฟฟ้าและไอน้ำให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	20.00	20.89	21.74	
การเข้าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลวัตต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.53	0.54	0.55	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลวัตต์ เพื่อขายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	21.22	21.78	22.23	
บันทึกข้อตกลงใช้พื้นที่ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศ (AQMs)				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.02	0.02	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (AQMs) โดยอัตราค่าเช่าที่ดินเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	0.72	0.74	0.76	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.30	1.33	1.36	BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ เพื่อขายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	52.41	53.80	54.91	
บันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางระบบสายไฟ 22 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.03	0.01	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางสายไฟ 22 กิโลโวลต์ โดยสัญญามีระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2564 ถึง ธันวาคม 2566
• หนี้สินสัญญาเช่า	1.86	2.04	2.23	
ค่าบริการรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก และค่าบริการสาธารณูปโภค				
• ค่าบริการ	0.73	0.74	0.78	BICว่าจ้างBLDCให้ดำเนินงานบำรุงรักษาจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกและให้บริการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่างๆ โดยอัตราเรียกเก็บดังกล่าวเป็นไปตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดย BLDC จะเรียกเก็บค่าบริการในอัตราดังกล่าวจากผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินทุกราย
• เจ้าหนี้การค้า	0.06	0.06	0.06	
บันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วม นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน				
• ค่าบริการ	0.85	0.85	0.85	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี เริ่มตั้งแต่เดือน เมษายน 2561 ถึง มีนาคม 2571 โดยค่าบริการอ้างอิงราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรมของ BLDC
• เจ้าหนี้การค้า	0.08	0.08	0.08	

8. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ รัฐบาลแห่ง สปป.ลาว (GOL)

GOL เป็นผู้ให้สัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 แก่ SEAN (ซึ่งต่อมาได้โอนสัญญาสัมปทานให้แก่ NN2) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันเดินเครื่องไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดย NN2 มีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานและภาษีให้กับ GOL ตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน ซึ่ง NN2 ได้เริ่มจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กับ GOL แล้ว นับตั้งแต่วันเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (26 มีนาคม 2554) โดย GOL เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL) ซึ่ง EdL ถือหุ้นใน บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) (EDL-Gen) ในสัดส่วน ร้อยละ 51 และ EDL-Gen ถือหุ้น NN2 ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่ง NN2 เป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น GOL จึงเข้าข่ายเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ GOL และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การจ่ายค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee)				
• ค่าตอบแทนสัมปทาน	113.96	116.02	120.11	NN2 ต้องจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานตามอัตราที่กำหนดให้แก่ GOL ซึ่งการเข้าทำสัมปทานดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นการทำสัญญากับภาครัฐของ สปป.ลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• เจ้าหนี้การค้า	71.78	64.07	60.55	
ภาษี				
• ภาษี	28.84	31.77	27.27	NN2 มีหน้าที่ต้องเสียภาษีให้กับ GOL ตามเงื่อนไขแห่งสัญญาสัมปทาน จากวันเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันสิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดย NN2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นเวลา 5 ปีแรก นับแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าในช่วงต้น โดย NN2 เริ่มเสียภาษีให้แก่ GOL ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2559
• ค่าภาษีค้างจ่าย	28.84	23.19	-	
• ภาษีเงินได้นิติบุคคลจ่ายล่วงหน้า	-	-	2.42	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
สัญญาเช่าการเงิน - สถานีไฟฟ้าย่อยนาบง				
• รายได้ดอกเบี้ยตามสัญญา เช่าเงินทุน	319.11	328.39	336.91	เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 NN2 ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่า สถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกับ GOL โดย GOL จะเช่าทรัพย์สินของสถานี ไฟฟ้าย่อยนาบงทั้งหมดจาก NN2 ตามอัตราค่าเช่าที่กำหนดไว้ใน สัญญาโดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2 และใน วันเดียวกัน NN2 ได้ลงนามในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสายกับรัฐบาล แห่ง สปป.ลาว ตามอัตราค่าผ่านสายที่กำหนดไว้ในสัญญาโดยสัญญา ดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุด อายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจัม 2
• รายได้ค่าบริหาร	5.23	5.09	4.94	
• รายได้ดอกเบี้ยรับ	-	-	15.20	
• ค่าผ่านสาย	139.79	145.81	229.66	
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.73	0.77	0.74	
• ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	4,258.19	4,139.03	4,121.49	
• ลูกหนี้อื่น	58.88	43.11	21.80	
• หนี้สินสัญญาเช่า	26.82	26.97	27.20	
• เจ้าหนี้อื่น	0.14	0.17	153.88	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	0.09	0.22	0.32	ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่าง ๆ ใน สปป.ลาว เช่น ค่าเดินทาง ค่ารับรอง และค่าใช้จ่าย อื่น ๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

9. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL)

EdL เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงานและเหมืองแร่ของ สปป.ลาว ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิต จัดให้ได้นำ และจำหน่าย พลังงานไฟฟ้าใน สปป.ลาว พร้อมทั้งนำเข้าและส่งออกพลังงานไฟฟ้า นอกจากนี้ EdL ยังทำหน้าที่พัฒนาโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงโครงการไฟฟ้า พลังน้ำของ สปป.ลาว ด้วย เนื่องจาก EdL เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EDL-Gen โดยถือหุ้นร้อยละ 51 ใน EDL-Gen และ EDL-Gen เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ NN2 โดยถือหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ทั้งนี้ EdL และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การบริการด้านปฏิบัติการบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยบางและระบบส่งไฟฟ้า				
• ค่าบริการภายใต้สัญญาดำเนินการให้บริการด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยบางและระบบสายส่งไฟฟ้า	13.97	13.86	12.62	NN2 ว่าจ้าง EdL ในการให้บริการงานด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยบางและระบบส่งไฟฟ้าจากโครงการไปยังจุดส่งมอบไฟฟ้า ได้แก่ สายส่งไฟฟ้า 230 กิโลโวลต์จากโครงการถึงสถานีไฟฟ้าย่อยบ้านบาง และสายส่งไฟฟ้า 500 กิโลโวลต์จากสถานีไฟฟ้าย่อยบางมายังจุดขายไฟฟ้ากึ่งกลางแม่น้ำโขง โดย EdL เป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบสายส่งไฟฟ้าของ สปป.ลาว อีกทั้งการเข้าทำสัญญาดังกล่าวกับหน่วยงานภาครัฐของ สปป.ลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• เจ้าหน้าที่การค้า	1.77	3.55	1.70	
การส่งพนักงานจาก EdL ปฏิบัติงานให้แก่ NN2				
• ค่าใช้จ่ายการบริหาร	-	-	0.31	EdL ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EDL-Gen จัดส่งพนักงานเข้าปฏิบัติงานให้แก่ NN2 จำนวน 1 รายในตำแหน่งผู้อำนวยการ (General Manager – General Affair) ทำหน้าที่ดูแลงานระบบส่งของสถานีย่อยบาง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 โดย NN2 จะจ่ายค่าบริการประจำเดือนให้กับ EdL ตามที่ EdL และ NN2 กำหนดร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน				
• ค่าใช้จ่ายการบริหาร	0.10	0.09	0.01	ประกอบด้วยค่าไฟฟ้าสำหรับการใช้งานที่สำนักงานใน สปป.ลาว ซึ่งราคาซื้อขายเป็นรายการตามปกติที่ทาง GOL คิดกับลูกค้าทั่วไป

10. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)

EGAT เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ RATCH โดยถือหุ้นร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนของ RATCH และ RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น EGAT จึงถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ EGAT และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง NN2 กับ EGAT				
• รายได้ค่าขายไฟฟ้า	3,250.30	3,273.59	3,414.34	NN2 ขายไฟฟ้าให้กับ EGAT ที่ราคาและปริมาณที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement: PPA) ระหว่าง NN2 กับ EGAT โดย PPA มีอายุ 25 ปีนับจาก COD
• ค่านำเข้าไฟฟ้า (Import Energy)	14.63	13.15	12.03	
• ลูกหนี้การค้า	606.00	485.60	456.20	
• รายได้อื่น	0.08	0.09	0.05	
• ลูกหนี้อื่น	0.18	0.20	0.10	
• หนี้สินระยะยาวอื่น	-	354.71	331.51	
ค่าจ้างจ้างเหมาภายใต้สัญญาดบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษา (OMA) ¹ ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				
• ค่าจ้างงานภายใต้สัญญา	123.37	119.77	116.28	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสมราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	10.28	9.98	9.69	
ค่าจ้างจ้างเหมาภายใต้สัญญาการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ (MMA) ² ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				
• ค่าจ้างงานเหมาภายใต้สัญญา MMA	53.44	46.70	45.34	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสมราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	4.45	3.89	3.78	

¹ OMA: Subcontract Agreement on Operation and Maintenance

² MMA: Subcontract Agreement on Major Maintenance Services

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
ค่างานซ่อมบำรุงอื่น				
• ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	1.07	5.21	0.27	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินการงานซ่อมบำรุงรักษาอื่น ๆ นอกเหนือจากสัญญา OMA และ MMA ซึ่งค่าจ้างดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	6.01	3.37	-	
ค่าใช้จ่ายงานสื่อสารภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า				
• ค่างาน	-	0.45	0.45	NN2 ทำสัญญากับ EGAT เพื่อใช้บริการโทรศัพท์สายตรงสำหรับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ EGAT โดย NN2 จะพิจารณาความจำเป็นเพื่อต่ออายุสัญญาคราวละ 1 ปี
• เจ้าหนี้การค้า	-	0.45	0.45	
ค่างานจ้างเหมางานบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง 230/500 กิโลโวลต์				
• เจ้าหนี้การค้า	3.34	8.34	3.56	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง ซึ่งราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน

11. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่กีดบลิ้ว จำกัด (มหาชน) (TTW)

TTW ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา เนื่องจาก TTW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย TTW ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 24.98¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ของ CKP ดังนั้น TTW จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ TTW และ CKP มีกรรมกรรร่วมกันจำนวน 2 ราย ได้แก่ (1) ดร. นง พัทยะ และ (2) นายปลิว ตรีวิศเวทย

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
การซื้อขายน้ำประปา				
• ค่าน้ำประปา	45.55	45.47	43.46	BIC ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา (อัตราค่าน้ำประปาตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) และบำบัดน้ำเสียกับ TTW สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ตั้งแต่ช่วงดำเนินการก่อสร้าง และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์จนถึงปัจจุบัน รายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายน้ำประปาเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติ และเป็นรายการที่มีการจ่ายตามสัญญา
• ค่าบำบัดน้ำเสีย	2.94	2.94	2.81	
• เจ้าหนี้การค้า	4.13	4.04	4.34	
การขายไฟฟ้า				
• รายได้ขายไฟฟ้า	18.55	15.52	12.91	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาของ BKC ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ TTW โดยรายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายที่อ้างอิงกับราคาค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเป็นเงื่อนไขทางการค้าปกติ
• ลูกหนี้การค้า	1.21	1.72	1.20	

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 28 ธันวาคม 2566

12. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท น้ำเกิน 1 พาวเวอร์ จำกัด (NT1)

NT1 ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ใน สปป.ลาว ซึ่งถือหุ้นโดย EDL-Gen และ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (EGCO) โดย EDL-Gen ถือหุ้นใน NN2 ในขณะที่ RATCH (ซึ่งผู้ถือหุ้นทางอ้อมของ NN2 ผ่านการถือหุ้นใน SEAN) และ EGCO มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกันคือ EGAT ดังนั้น NN2 และ NT1 มีความสัมพันธ์กันโดยการมีผู้ถือหุ้นร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
ค่าบริการ				
• รายได้อื่น	-	4.61	1.18	NN2ให้บริการการทดสอบการเชื่อมต่อของโครงการน้ำเกิน 1 กับสถานี ไฟฟ้าย่อยนาบงโดยอัตราค่าบริการที่เรียกเก็บเป็นราคาที่สมเหตุผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
• ลูกหนี้อื่น	-	-	1.18	

13. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM)

BEM ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) และส่วนต่อขยายต่าง ๆ และประกอบธุรกิจการเดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน เนื่องจาก BEM เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย BEM ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 16.82¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ดังนั้น BEM จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ BEM และ CKP มีการรวมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ตรีวิศเวทย์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 65	รอบบัญชี สิ้นสุด 31 ร.ค. 64	
ค่าบริการ				
• รายได้อื่น	0.18	-	-	BKC ให้บริการบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระยะ เวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2571 โดยอัตราค่าบริการที่ BKC เรียกเก็บ เป็นราคาที่สมเหตุผลและเป็น ไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อย
• ลูกหนี้อื่น	0.19	-	-	

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 28 ธันวาคม 2566

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

217



รายงานความรับผิดชอบ
ของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน

218



งบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลักดันให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากร และเครื่องมือที่สำคัญในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงของบริษัท เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และใช้ประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ เหมาะสม โดยงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระและแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยงบการเงินได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง



(ดร. นง พิทยะ)
ประธานกรรมการ



(นายรณวัฒน์ ตรีวิศเวทย์)
กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวม
31 ธันวาคม 2566

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมียอดคงเหลือของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นจำนวน 12,163 ล้านบาท 111 ล้านบาท และ 17,383 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ ฝ่ายบริหารจึงต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน และประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากการลงทุน รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาว และข้อสมมติอื่นที่เหมาะสมในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินกระบวนการพิจารณาแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทเลือกใช้ ประเมินข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำแผนและประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของเงินลงทุนดังกล่าว โดยการทำทำความเข้าใจในกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งตัวเลขดังกล่าว เปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายนอกและภายในของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม และสอบทานประมาณการกระแสเงินสดกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ประเมินอัตราคิดลดโดยวิเคราะห์ต้นทุนถัวเฉลี่ยของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ และทดสอบการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตตามแบบจำลองทางการเงิน รวมถึงพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปรูเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

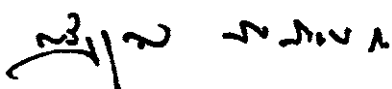
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงิน โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



นัฐวุฒิ สันติเพชร

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5730

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	5,580,423,418	5,914,102,293	1,446,524,508
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	2,026,380,942	2,098,749,188	56,759,493
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	920,273,589	678,098,277	-
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ		71,816,514	66,329,900	-
เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่บริษัทย่อยและคอกเบี้ยค้างรับ ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	16,039,289	15,706,650
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	1,378,356,860	1,357,144,003	1,020,365,017
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		124,622,303	502,271,570	6,766,328
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		10,101,873,626	10,616,695,231	2,546,454,635
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	10	417,029,500	416,563,648	-
เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่บริษัทย่อยและคอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	219,530,000	235,480,000
เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่บริษัทร่วมและคอกเบี้ยค้างรับ	6	3,256,250,364	2,613,486,014	3,256,250,364
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	3,337,918,726	3,460,931,973	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	12,163,217,562	12,179,426,122
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	331,022,364	356,306,482	111,263,970
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	20,888,782,140	20,248,634,416	17,383,198,925
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของ ผู้ถือหุ้นของบริษัท	14	3,385,740,464	3,616,781,306	-
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของ ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	14	3,816,902,920	4,077,251,247	-
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	15	15,020,586,663	16,031,018,817	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	7,669,922,367	8,049,686,101	48,878,175
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17	338,202,403	345,851,719	93,359,623
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	45,706,406	55,933,224	25,309,328
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	27	5,382,622	6,730,333	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		149,957,030	160,022,382	7,506,074
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		58,663,403,969	59,439,197,662	33,308,514,021
รวมสินทรัพย์		68,765,277,595	70,055,892,893	35,854,968,656

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	1,000,000,000	-	1,000,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 20	1,232,550,410	950,383,179	25,586,221
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ยค้างจ่าย				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	554,093,742	497,932,999	-
หุ้นกู้และดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	3,049,043,614	2,864,484,646	1,539,929,970
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6, 17	31,219,590	28,491,217	21,267,671
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		43,282,454	26,694,404	-
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	354,708,379	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		104,959,458	119,117,496	25,447,809
รวมหนี้สินหมุนเวียน		6,015,149,268	4,841,812,320	2,615,808,721
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	4,099,876,148	4,648,314,066	-
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	19,261,966,515	22,150,253,763	9,492,688,579
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6, 17	339,909,470	345,565,082	75,252,174
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	121,267,615	121,619,962	79,881,717
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน		9,165,255	8,896,584	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		23,832,185,003	27,274,649,457	11,140,552,268
รวมหนี้สิน		29,847,334,271	32,116,461,777	12,756,708,490

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ	9,240,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ	8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	24	254,444,475	232,677,092	254,444,475	232,677,092
ยังไม่ได้จัดสรร		6,151,796,031	5,400,532,099	1,888,264,515	2,155,568,977
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		(590,410,623)	(532,007,984)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		27,264,458,358	26,549,829,682	23,591,337,465	23,836,874,544
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		11,653,484,966	11,389,601,434	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		38,917,943,324	37,939,431,116	23,591,337,465	23,836,874,544
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		68,765,277,595	70,055,892,893	35,854,968,656	36,593,583,034

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรหรือขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขาย				
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	9,907,099,717	10,523,424,285	-	-
รายได้จากการขายไฟฟ้า - เงินส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า	-	71,481,144	-	-
รายได้ค่าบริการโครงการ	6 378,644,352	309,490,484	597,406,562	527,094,678
รายได้เงินปันผล	6, 11, 12, 13 -	-	455,116,979	631,817,217
รายได้อื่น	25 660,846,520	537,472,879	295,470,994	175,246,874
รวมรายได้	10,946,590,589	11,441,868,792	1,347,994,535	1,334,158,769
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย				
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	6 7,564,379,134	8,472,423,055	-	-
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	491,389,169	508,827,717	-	-
ต้นทุนบริหารโครงการ	104,986,308	95,620,640	218,646,961	203,958,541
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	562,520,283	525,782,640	272,134,991	284,728,079
รวมค่าใช้จ่าย	8,723,274,894	9,602,654,052	490,781,952	488,686,620
กำไรจากการดำเนินงาน	2,223,315,695	1,839,214,740	857,212,583	845,472,149
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	12 2,615,882	27,273,182	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13 856,215,994	2,101,347,399	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(1,064,960,404)	(1,074,508,590)	(421,864,925)	(406,160,319)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,017,187,167	2,893,326,731	435,347,658	439,311,830
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27 (88,903,180)	(47,413,842)	-	-
กำไรสำหรับปี	1,928,283,987	2,845,912,889	435,347,658	439,311,830
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	13 (58,402,639)	(69,758,623)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	31,850,466	-	10,104,017	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	13 (19,933,904)	-	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	11,916,562	-	10,104,017	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(46,486,077)	(69,758,623)	10,104,017	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,881,797,910	2,776,154,266	445,451,675	439,311,830

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,462,113,353	2,436,182,351	435,347,658	439,311,830
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	466,170,634	409,730,538		
	<u>1,928,283,987</u>	<u>2,845,912,889</u>		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,405,617,430	2,366,423,728	445,451,675	439,311,830
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	476,180,480	409,730,538		
	<u>1,881,797,910</u>	<u>2,776,154,266</u>		
กำไรต่อหุ้น	29			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	<u>0.18</u>	<u>0.30</u>	<u>0.05</u>	<u>0.05</u>
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	<u>8,129,382,729</u>	<u>8,129,382,729</u>	<u>8,129,382,729</u>	<u>8,129,382,729</u>
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบการเงินรวม													(หน่วย: บาท)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท													
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น													
รายการอื่น													
ของการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดจากผู้ถือหุ้น		กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		ส่วนเกินทุนจาก การเปลี่ยนแปลง สัดส่วนการถือหุ้น		ส่วนประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น		รวม		ส่วนของผู้มี ส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย			
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	รวม	
8,129,382,729	13,319,245,746	210,711,500	3,636,665,110	151,859,715	(614,109,076)	(462,249,361)	24,833,755,724	11,296,310,328	36,130,066,052	(650,349,770)	2,845,912,889	(69,758,623)	
-	-	-	(650,349,770)	-	-	-	(650,349,770)	-	(650,349,770)	-	2,845,912,889	(69,758,623)	
-	-	-	2,436,182,351	-	(69,758,623)	(69,758,623)	2,436,182,351	409,730,538	2,845,912,889	-	(69,758,623)	-	
-	-	-	-	-	(69,758,623)	(69,758,623)	(69,758,623)	-	-	-	-	-	
-	-	-	2,436,182,351	-	(69,758,623)	(69,758,623)	2,366,423,728	409,730,538	2,776,154,266	-	2,776,154,266	-	
-	-	21,965,592	(21,965,592)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	232,677,092	5,400,532,099	151,859,715	(683,867,699)	(532,007,984)	26,549,829,682	11,389,601,434	37,939,431,116	(316,439,432)	37,939,431,116	(690,988,754)	
8,129,382,729	13,319,245,746	232,677,092	5,400,532,099	151,859,715	(683,867,699)	(532,007,984)	26,549,829,682	11,389,601,434	37,939,431,116	(316,439,432)	37,939,431,116	(690,988,754)	
-	-	-	(690,988,754)	-	-	-	(690,988,754)	-	(690,988,754)	-	1,928,283,987	(46,486,077)	
-	-	-	1,462,113,353	-	(58,402,639)	(58,402,639)	1,462,113,353	466,170,634	1,928,283,987	-	(46,486,077)	-	
-	-	-	1,906,716	-	(58,402,639)	(58,402,639)	(56,495,923)	10,009,846	1,928,283,987	-	(46,486,077)	-	
-	-	-	1,464,020,069	-	(58,402,639)	(58,402,639)	1,405,617,430	476,180,480	1,881,797,910	-	-	-	
-	-	21,767,383	(21,767,383)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8,129,382,729	13,319,245,746	254,444,475	6,151,796,031	151,859,715	(742,270,338)	(590,410,623)	27,264,458,358	11,653,484,966	38,917,943,324	(212,296,948)	38,917,943,324	(212,296,948)	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	8,129,382,729	13,319,245,746	210,711,500	2,388,572,509	24,047,912,484
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(650,349,770)	(650,349,770)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	439,311,830	439,311,830
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	439,311,830	439,311,830
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร					
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	21,965,592	(21,965,592)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,129,382,729	13,319,245,746	232,677,092	2,155,568,977	23,836,874,544
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	8,129,382,729	13,319,245,746	232,677,092	2,155,568,977	23,836,874,544
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,988,754)	(690,988,754)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	435,347,658	435,347,658
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	10,104,017	10,104,017
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	445,451,675	445,451,675
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร					
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	21,767,383	(21,767,383)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,129,382,729	13,319,245,746	254,444,475	1,888,264,515	23,591,337,465

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	2,017,187,167	2,893,326,731	435,347,658	439,311,830
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,567,340,463	1,572,150,826	39,516,763	42,953,544
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	491,389,169	508,827,717	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(2,615,882)	(27,273,182)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(856,215,994)	(2,101,347,399)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	16,208,560	16,208,560
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	20,925,000	26,775,000
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(916,159)	(508,817)	(176,031)	(66,772)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	17,630,781	-	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	4,864,383	1,374,533	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(21,208,806)	(5,617,279)	(15,194,708)	(3,738,115)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	33,683,089	20,461,466	14,796,911	13,042,648
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	268,671	260,796	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(455,116,979)	(631,817,217)
รายได้ดอกเบี้ย	(546,305,390)	(490,435,948)	(211,179,224)	(159,608,262)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,031,861,483	1,038,350,859	410,632,340	394,944,336
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	15,607,008	18,719,128	2,471,028	2,863,480
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,752,569,983	3,428,289,431	258,231,318	140,869,032
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(136,227,724)	(333,209,056)	237,800,015	(125,894,621)
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	(5,486,614)	1,440,992	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	387,971,672	(42,434,387)	372,050,567	(19,782,808)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,888,143	(231,665)	(2,947,242)	760,658
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	621,079,319	262,543,129	7,903,294	632,251
หนี้สินอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	(354,708,379)	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(14,158,037)	36,099,217	(1,869,184)	9,709,442
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน	-	(316,400)	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,252,928,363	3,352,181,261	871,168,768	6,293,954
จ่ายภาษีเงินได้	(74,943,476)	(32,184,265)	(1,791,088)	(1,743,170)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,177,984,887	3,319,996,996	869,377,680	4,550,784

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีการผูกพันระยะยาวลดลง (เพิ่มขึ้น)	(465,852)	43,116,322	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(4,052)	(1,350,004,037)	(4,052)	(1,000,004,037)
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	60,149,908	11,167,294	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	15,660,000	15,370,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(1,000,000,000)	-	(1,000,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	526,511,491	797,875,203	526,511,491	797,875,203
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(71,179,700)	(1,212,160,000)	(71,179,700)	(1,212,160,000)
อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(100,113,755)	(43,681,696)	(3,822,127)	(5,383,134)
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้น	(32,991,918)	-	-	-
สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1,050,575)	(2,133,620)	(1,050,575)	(2,133,620)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	922,395	443,231	176,242	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	55,994,937	43,138,337	41,781,297	40,799,423
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	218,305,552	390,630,567
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	27,900,000	35,700,000	27,900,000	35,700,000
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	208,911,427	205,486,650	208,911,427	205,486,650
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(325,415,694)	(1,471,052,316)	(36,810,445)	(733,818,948)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,000,000,000	-	1,000,000,000	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(497,040,000)	(500,134,725)	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(33,215,310)	(32,470,635)	(21,843,208)	(23,986,685)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(10,021,321)	(9,747,169)	(2,322,751)	(2,279,678)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	1,000,000,000	-	1,000,000,000
ชำระคืนหุ้นกู้	(2,700,000,000)	(1,500,000,000)	(1,500,000,000)	(1,000,000,000)
ชำระคืนทุนการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	-	(1,833,450)	-	(1,833,450)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,036,072,898)	(1,005,508,350)	(411,675,617)	(387,800,001)
เงินปันผลจ่าย	(690,988,754)	(650,349,770)	(690,988,754)	(650,349,770)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(212,296,948)	(316,439,432)	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,179,635,231)	(3,016,483,531)	(1,626,830,330)	(1,066,249,584)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(327,066,038)	(1,167,538,851)	(794,263,095)	(1,795,517,748)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(6,612,837)	(625,460)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	5,914,102,293	7,082,266,604	2,240,787,603	4,036,305,351
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	5,580,423,418	5,914,102,293	1,446,524,508	2,240,787,603

ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

รายการที่มีใช้เงินสด

โอนสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	171,675	-	171,675	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากการทำสัญญาเช่า	32,835,493	11,793,420	25,746,758	8,909,250
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	3,778,392	1,318,032	921,110	-
หักกลบลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกันกับเจ้าหนี้การค้า	139,793,191	299,681,546	-	-

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 และมีภูมิลำเนาในประเทศไทย และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 โดยมีบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัท คือ การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า และให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้าทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทอยู่ที่ เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทวินิจัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2566 ร้อยละ	2565 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง				
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด	ไทย	61.33	61.33
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	ไทย	100	100
บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรนซ์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าและ พลังงานอื่นทุกประเภท	ไทย	65	65
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยอ้อม				
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ในอัตราร้อยละ 75)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	46	46

⁽¹⁾ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินธุรกิจการค้า

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงานการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยนี้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

จ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรวมธุรกิจ

บริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัท (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

4.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ผู้ซื้อแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบไฟฟ้าและไอน้ำ รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการขายไฟฟ้าจากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ตกลงขายแก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง และปริมาณไฟฟ้าที่พร้อมจ่าย ซึ่งรอคำสั่งผลิตไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) ตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวมถึงเงินส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้าและการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (ค่า Fu) สุทธิจากค่าดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายได้ค่าบริการโครงการ

รายได้ค่าบริการโครงการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วตามจำนวนเงินซึ่งกลุ่มบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับมูลค่าที่ให้กับลูกค้า

รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน

รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียนคิดจากปริมาณไฟฟ้าตามที่ตกลงขายแก่ผู้ซื้อ (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง) ตามอัตราค่าเครดิตพลังงานหมุนเวียนที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขาย

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.4 อะไหล่และวัสดุคงเหลือ

อะไหล่และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและค่าตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน (สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า) ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคิดค่าตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือในกรณีที่บริษัทย่อยยังไม่เริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ณ วันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยนั้น กลุ่มบริษัทจะเริ่มคิดค่าตัดจำหน่ายนับจากวันที่บริษัทย่อยเริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ประมาณ 10 ถึง 27 ปี) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.7 สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด บันทึกต้นทุนทั้งหมดและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 เป็นสินทรัพย์ภายใต้หัวข้อ “สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน” ในงบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ตามสัญญาสัมปทานโดยประมาณ 6 ปี และ 27 ปี ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	5 ปี 20 ปี และ 25 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	5 ปี ถึง 29 ปี
อาคาร	10 ปี และ 20 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	10 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าของบริษัทย่อย	10 ปี ถึง 24 ปี
อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 ปี 5 ปี 6 ปี 10 ปี และ 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี 8 ปี และ 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิง

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาจะสั้นกว่าดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	19 ถึง 24 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	9 ถึง 10 ปี
ยานพาหนะ	1 ถึง 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าข้อตกลงภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (“บริษัทย่อย”) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อยู่ภายใต้หลักการของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า บริษัทย่อยยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ดังนั้น จึงพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เนื่องจากเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนเงินขั้นต่ำที่ กฟผ. ต้องจ่ายให้แก่บริษัทย่อย บริษัทย่อยจึงรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าตามที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ขายตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัท คือ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีอายุการให้ประโยชน์ 3 ปี 5 ปี และ 10 ปี

4.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือ ถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.12 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์ และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยน และสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส รางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากรและสัญญาสัมปทาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่สิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.17 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.18 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทจะรับรู้ลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีเมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ครบกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้และภาระหน้าที่ตามสัญญาของลูกค้า

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีเมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกันและแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.19 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

บริษัทรวมได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย คือ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ตราสารอนุพันธ์จะบันทึกและวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทรวมแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง - การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทรวมรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิภาพเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสัมบูรณ์ของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง หรือค่าสัมบูรณ์ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้ซื้อ โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
 - ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
 - ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น
- ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ในบางสถานการณ์ฝ่ายบริหารอาจต้องใช้ในการประมาณและการตั้งสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริการโครงการ	-	-	224	223	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	218	391	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	9	9	อัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัทบวกส่วนต่างที่กำหนด
รายได้อื่น	-	-	8	8	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับการร่วมค้า</u>					
เงินปันผลรับ	-	-	28	36	ตามที่ประกาศจ่าย
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u>					
รายได้ค่าบริการโครงการ	373	304	373	304	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	209	205	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	194	140	194	140	ตามที่กำหนดในสัญญา
รายได้อื่น	29	4	29	4	ราคาตามสัญญา
รายรับจากการโอนต้นทุนโครงการ	456	-	456	-	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการขายไฟฟ้า	3,269	3,290	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริการโครงการ	5	5	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	319	327	-	-	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า
รายได้อื่น	1	5	-	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	5,375	6,308	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	4	3	3	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 8)					
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทย่อย		-	-	22,141	21,360
บริษัทร่วม		34,497	16,838	34,497	16,838
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	605,996	691,139	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	1,209	1,723	-	-
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	193	-	-	-
		641,895	709,700	56,638	38,198
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทร่วม		-	9,600	-	9,600
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	178	195	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	58,880	43,107	-	-
		59,058	52,902	-	9,600
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทร่วม		-	246,641	-	246,641
		-	246,641	-	246,641
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		700,953	1,009,243	56,638	294,439

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนสุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยรูดตัดบัญชีระหว่าง บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย)		
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	4,258,192	4,139,030
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(920,274)	(678,098)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,337,918	3,460,932

ยอดดังกล่าวเป็นต้นทุนการก่อสร้างโครงการงานปรับปรุงและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยบางของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด โดยตามข้อกำหนดภายใต้สัญญาสัมปทานได้ระบุให้รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นผู้รับผิดชอบในการต้นทุนการก่อสร้าง และเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยบางกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด จึงโอนต้นทุนการก่อสร้างดังกล่าวไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนสำหรับ สถานีไฟฟ้าย่อยบางและสายส่ง 500 กิโลโวลต์ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลาถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจืด 2 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2566			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,213,550	1,665,156	4,024,127	6,902,833
รายได้ดอกเบี้ยรูดตัดบัญชี	(293,276)	(1,052,518)	(1,298,847)	(2,644,641)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	920,274	612,638	2,725,280	4,258,192

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2565			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	981,492	1,665,156	4,440,416	7,087,064
รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(303,394)	(1,102,910)	(1,541,730)	(2,948,034)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	678,098	562,246	2,898,686	4,139,030

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	2565	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2566
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	251,140	-	(15,660)	235,480
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	47	8,523	(8,481)	89
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ	251,187	8,523	(24,141)	235,569
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(15,707)			(16,039)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	235,480			219,530

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมเงินแก่บริษัท บางเขนชัย จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 290 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการเข้าลงทุนโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาหรือพื้นดิน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัท บวกส่วนต่างที่กำหนด และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยให้แก่บริษัททุกวันทำการสุดท้ายของเดือน เงินให้กู้ยืมนี้มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นทุกสิ้นปี และชำระคืนให้เสร็จสิ้นในปี 2577 ต่อมาเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทขยายกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นให้เสร็จสิ้นในปี 2580 โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2563 และบริษัท บางเขนชัย จำกัด สามารถชำระคืนเงินต้นก่อนกำหนดโดยจัดทำหนังสือมายังบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันชำระคืนเงินต้นดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจากบริษัทครบถ้วนแล้ว

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	31 ธันวาคม 2566
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	2,139,335	1,000,000	(526,511)	2,612,824
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	474,151	193,768	(24,493)	643,426
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ	2,613,486	1,193,768	(551,004)	3,256,250

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 และวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 2,000 ล้านบาท และ 2,400 ล้านบาท ตามลำดับ และให้เข้าทำสัญญาเงินกู้กับบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาก่อสร้างโครงการในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำบวกส่วนต่างที่กำหนด (MLR + margin) ต่อปี และสำหรับช่วงระยะเวลาที่โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะมีการปรับลดลง โดยให้ชำระคืนเงินกู้ในอัตราเดียวกับอัตราชำระคืนเงินกู้ของธนาคารผู้ให้สินเชื่อโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จะชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยจากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อครบถ้วนแล้ว

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 บริษัทร่วมนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปชำระคืนเงินต้นของเงินกู้จากบริษัทผู้สนับสนุนทางการเงิน โดยบริษัทได้รับชำระคืนเงินต้นเป็นจำนวน 753.0 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 บริษัทร่วมได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับจำนวน 66.1 ล้านบาท ให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement) กับบริษัทร่วมเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 1,000.0 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทร่วมชำระคืนเงินกู้ภายใต้สัญญาสนับสนุนทางการเงินบางส่วนให้แก่เจ้าหนี้รายหนึ่ง โดยรายละเอียดและเงื่อนไขตามสัญญาฉบับนี้เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement)

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 วันที่ 5 ตุลาคม 2566 และวันที่ 27 ตุลาคม 2566 บริษัทร่วมได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับจำนวน 44.4 ล้านบาท 46.0 ล้านบาท และ 460.6 ล้านบาท ตามลำดับ ให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทร่วมได้มีการเบิกเงินกู้ยืมจากบริษัทแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 4,000 ล้านบาท

(หน่วย: พันบาท)					
	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 20)					
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว	มีกรรมกรรร่วมกัน	18,206	17,706	-	-
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	1,774	3,552	-	-
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	24,078	26,022	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	71,776	64,071	-	-
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	856,070	662,542	-	-
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมกรรร่วมกัน	136	139	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรรร่วมกัน	4,128	4,037	-	-
		976,168	778,069	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรรร่วมกัน	497	525	443	471
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	137	175	-	-
		634	700	443	471
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		976,802	778,769	443	471
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 17)					
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	26,816	26,967	-	-
- บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรรร่วมกัน	60,856	70,232	60,856	70,232
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมกรรร่วมกัน	103,196	102,970	-	-
รวม		190,868	200,169	60,856	70,232
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		(14,672)	(13,709)	(9,587)	(9,377)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		176,196	186,460	51,269	60,855
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	-	354,708	-	-

หนี้สินอื่นเป็นเงินที่บริษัทย่อยได้รับจากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องชำระคืนในเดือนธันวาคม 2565 ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายคืน โดยใช้อัตราคิดลดอ้างอิงกับอัตราต้นทุนทางการเงินของบริษัทย่อย และบันทึกหักจากรายได้จากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินดังกล่าว ทั้งนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินดังกล่าวจะเพิ่มขึ้นในแต่ละงวดตามเวลาที่ผ่านไป ซึ่งบริษัทย่อยจะรับรู้การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นต้นทุนทางการเงิน

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 บริษัทย่อยได้จ่ายชำระหนี้สินดังกล่าวให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แล้วทั้งจำนวน

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	180.9	178.1	149.1	141.3
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	10.8	9.7	9.4	8.4
รวม	191.7	187.8	158.5	149.7

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	1,153	1,096	253	199
เงินฝากธนาคาร	5,579,270	5,913,006	1,446,272	2,240,589
รวม	5,580,423	5,914,102	1,446,525	2,240,788

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยได้จำหน่ายและโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารซึ่งมียอดคงเหลือเป็นจำนวนประมาณ 401 ล้านบาท (2565: 340 ล้านบาท) ไว้กับกลุ่มผู้ให้กู้เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งบริษัทย่อยสามารถถอนเงินฝากในบัญชีธนาคารเพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามปกติได้ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.05 ถึง 1.13 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.60 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	641,895	709,700	56,638	38,198
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	893,769	878,835	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	59,058	52,902	-	9,600
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	774	-	-	-
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	246,641	-	246,641
รายได้ค้างรับ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	428,099	209,814	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,786	857	121	41
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,026,381	2,098,749	56,759	294,480

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าเป็นยอดที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 60 วัน

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำธนาคาร	1,095	1,091	1,095	1,091
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	1,350,428	1,350,428	1,000,332	1,000,332
บวก: กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่า				
ยุติธรรม	26,834	5,625	18,938	3,743
รวม	1,377,262	1,356,053	1,019,270	1,004,075
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,378,357	1,357,144	1,020,365	1,005,166

หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในระดับที่ 2 และไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ได้จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 400.0 ล้านบาท (2565: 400.0 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันหนังสือค้ำประกันธนาคาร โดยเงินฝากธนาคารดังกล่าวสามารถเบิกถอนได้ตามเงื่อนไขในสัญญาหนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด ได้จำนำและโอนสิทธิเรียกร้องในบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 17.0 ล้านบาท (2565: 16.6 ล้านบาท) ไว้กับผู้ให้กู้เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว โดยเงินฝากธนาคารดังกล่าวมีข้อจำกัดในการเบิกใช้เพื่อกันไว้เป็นเงินสำรองสำหรับการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามการดำเนินงานปกติของกิจการ

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		(หน่วย: พันบาท)	
	2566	2565	2566	2565 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด	6,606,750	6,606,750	61.33	61.33 (ร้อยละ)	9,930,914	9,930,914	(474,822)	(458,614)	9,456,092	9,472,300	162,086	162,086
บริษัท บางเขนรัช จำกัด	234,250	234,250	100	100	527,062	527,062	-	-	527,062	527,062	56,220	35,137
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	2,705,000	2,705,000	65	65	2,173,314	2,173,314	-	-	2,173,314	2,173,314	-	193,407
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ⁽¹⁾	5,750	5,750	100	100	5,750	5,750	-	-	5,750	5,750	-	-
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ⁽¹⁾	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
บริษัท เซลลอส พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
รวม					12,638,040	12,638,040	(474,822)	(458,614)	12,163,218	12,179,426	218,306	390,630

⁽¹⁾ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการค้า

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของบริษัทย่อยทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดย		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ		กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่งให้กับ		เงินปันผลจ่ายให้กับ	
	ส่วนได้เสีย		ควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ	
	ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		ควบคุมในบริษัทย่อย		ควบคุมในระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย	38.67	38.67	10,208	10,108	305	360	102	102
เอนเนอร์จี จำกัด								
บริษัท บางปะอิน	35	35	1,446	1,281	162	50	-	105
โคเจนเนอเรชั่น จำกัด								

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	4,714	4,465	2,682	2,045
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	19,089	20,163	7,080	7,502
หนี้สินหมุนเวียน	1,756	1,856	1,659	1,382
หนี้สินไม่หมุนเวียน	9,819	11,211	4,356	4,914

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
รายได้	3,597	3,652	6,602	7,170
กำไรสำหรับปี	1,028	1,129	488	168
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	1,041	1,129	497	168

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,930	2,477	1,310	700
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(46)	(356)	(7)	(11)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(2,021)	(1,343)	(693)	(920)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(137)	778	610	(231)

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	งบการเงินรวม			
			สัดส่วนเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	143,498	152,100
บริษัท เขียงราย โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	187,524	204,206
รวม					331,022	356,306

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า ของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	85,388	85,388	(39,375)	(33,075)	46,013	52,313
บริษัท เขียงราย โซลาร์ จำกัด	107,551	107,551	(42,300)	(27,675)	65,251	79,876
รวม	192,939	192,939	(81,675)	(60,750)	111,264	132,189

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของการร่วมค้าทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากการร่วมค้าดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก		เงินปันผลที่บริษัทรับในระหว่างปี	
	เงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี			
	2566	2565	2566	2565
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	(202)	1,438	8,400	15,900
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	2,818	25,835	19,500	19,800
รวม	2,616	27,273	27,900	35,700

12.3 ข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	20	18	32	56
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	467	497	600	639
หนี้สินหมุนเวียน	(6)	(7)	(8)	(14)
สินทรัพย์สุทธิ	481	508	624	681
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30	30	30	30
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	144	152	187	204
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	144	152	187	204

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
รายได้รวม	43	52	60	157
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(1)	6	9	94
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(1)	6	9	94

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามบัญชี		ราคาทุนของเงินลงทุน	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	42.5	42.5	16,933,641	16,347,758	13,412,474	13,412,474
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	50.0	50.0	3,955,141	3,900,876	3,970,725	3,899,545
รวม					20,888,782	20,248,634	17,383,199	17,312,019

(หน่วย: พันบาท)

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของบริษัทร่วมทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด และบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อกลุ่มธนาคาร

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวน 71.2 ล้านบาท เพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.0

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 3/2565 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด โดยดำเนินการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันในนามของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด คิดเป็นมูลค่า 98.0 ล้านบาท สำหรับเป็นหลักประกันตามข้อกำหนดในบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (“Tariff MOU”) กับ กฟผ. โดยมีระยะเวลาการค้ำประกันนับตั้งแต่วันที่ลงนาม Tariff MOU เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 เป็นเวลา 1 ปี

ในเดือนเมษายน เดือนพฤษภาคม และเดือนตุลาคม 2565 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวน 50.0 ล้านบาท 454.0 ล้านบาท และ 705.6 ล้านบาท ตามลำดับ เพื่อรักษาสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 42.0 ต่อมาเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติอนุมัติการเข้าซื้อหุ้นสามัญเพิ่มเติมในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายหนึ่ง และลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทดังกล่าว มูลค่ารวมไม่เกิน 21,521.8 ล้านบาท การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ในกรณีการจัดหาเงินไม่เพียงพอต่อการก่อสร้างโครงการ และการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท ฟิที จำกัดผู้เดียว ในกรณีที่ “ไม่สามารถชำระเงินทุนตามส่วนของตนที่มีพันธะผูกพันได้ โดยเป็นการให้ความช่วยเหลือตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาที่เกี่ยวข้อง โดยเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เพิ่มเติมร้อยละ 8.0 จำนวน 2.6 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 42.0 เป็นร้อยละ 50.0

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลที่บริษัทรับ	
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		ในระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	857,466	2,100,777	(62,673)	(69,759)	208,911	205,487
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	(1,250)	570	(15,664)	-	-	-
รวม	856,216	2,101,347	(78,337)	(69,759)	208,911	205,487

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

ข้อมูลทางการเงินตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม โดยสรุปมีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด		บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,592	8,540	2,114	731
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	123,361	126,038	25,016	4,419
หนี้สินหมุนเวียน	(5,359)	(5,040)	(1,258)	(2,427)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(90,778)	(96,233)	(17,898)	-
สินทรัพย์สุทธิ	34,816	33,305	7,974	2,723
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	42.5	42.5	50.0	50.0
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	14,797	14,155	3,987	1,362
การตัดรายการระหว่างกัน	2,137	2,193	(32)	2,539
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	16,934	16,348	3,955	3,901

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด		บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
รายได้รวม	13,922	16,230	171	1
กำไรสำหรับปี	2,150	5,075	59	1
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2,002	4,911	27	1

14. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2566	2565
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	13,203,679	13,203,679
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,001,036)	(5,509,647)
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - สุทธิ	7,202,643	7,694,032
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	491,389	508,828
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประกอบด้วย		
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,385,740	3,616,781
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	3,816,903	4,077,251
รวม	7,202,643	7,694,032

15. สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินรวม
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	28,085,987
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	28,085,987
ซื้อเพิ่ม	32,992
ตัดจำหน่าย	(32,992)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	28,085,987
ค่าเสื่อมราคาสะสม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	11,029,175
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,025,793
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	12,054,968
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,025,793
ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ตัดจำหน่าย	(15,361)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	13,065,400
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	16,031,019
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,020,587

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

		งบการเงินรวม										(หน่วย: พันบาท)
ราคาทุน	ที่ดิน	โรงไฟฟ้า		โรงไฟฟ้า		โรงไฟฟ้า		โรงไฟฟ้า		โรงไฟฟ้า		รวม
		แสงอาทิตย์	พลังงาน	พลังงาน	ความร้อน	และอุปกรณ์	อาคาร	ส่วนปรับปรุง	สินทรัพย์เช่า	อุปกรณ์	สินทรัพย์	
										เครื่องตกแต่ง	ระหว่าง	
										สำนักงาน	ก่อสร้าง	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	261,084	1,062,416	9,977,322	1,736	111,048	165,944	59,188	506	11,639,244			
ซื้อเพิ่ม	-	-	10,515	-	2,290	12,799	4,630	14,252	44,486			
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(55)	-	(83)	(4,281)	(1,297)	-	(5,716)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	261,084	1,062,416	9,987,782	1,736	113,255	174,462	62,521	14,758	11,678,014			
ซื้อเพิ่ม	-	-	2,275	-	25,202	30,262	131	46,128	103,998			
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(71)	-	-	(8,935)	(1,085)	-	(10,091)			
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	(172)	(172)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	261,084	1,062,416	9,989,986	1,736	138,457	195,789	61,567	60,714	11,771,749			

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	อาคาร	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เข้า	อุปกรณ์เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง
ค่าเสื่อมราคาสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ดัดจำหน่าย	-	312,437	2,647,489	461	36,391	109,228	-
	-	44,398	405,198	96	7,670	22,707	-
	-	-	(55)	-	(83)	(4,280)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ดัดจำหน่าย	-	356,835	3,052,632	557	43,978	127,655	-
	-	43,399	405,139	96	7,912	21,190	-
	-	-	(71)	-	-	(8,930)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	400,234	3,457,700	653	51,890	139,915	-
	261,084	705,581	6,935,150	1,179	69,277	46,807	14,758
	261,084	662,182	6,532,286	1,083	86,567	55,874	60,714
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2565 (462 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร) 2566 (462 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							
							486,047
							483,585

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์เช่า	อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	66,742	54,748	7	121,497
ซื้อเพิ่ม	526	4,171	172	4,869
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(83)	(1,563)	-	(1,646)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	67,185	57,356	179	124,720
ซื้อเพิ่ม	-	3,586	1,158	4,744
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(7,104)	-	(7,104)
โอนออก	-	-	(172)	(172)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	67,185	53,838	1,165	122,188
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	21,643	37,523	-	59,166
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,994	7,112	-	12,106
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(83)	(1,563)	-	(1,646)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	26,554	43,072	-	69,626
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,969	5,819	-	10,788
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(7,104)	-	(7,104)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	31,523	41,787	-	73,310
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	40,631	14,284	179	55,094
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	35,662	12,051	1,165	48,878
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
2565				12,106
2566				10,788

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมียานพาหนะ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงานจำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 154 ล้านบาท (2565: 117 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 31 ล้านบาท (2565: 33 ล้านบาท))

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด ได้จัดจ้างที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของโครงการโรงไฟฟ้าสองแห่ง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 6,685 ล้านบาท (2565: 7,087 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 24 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	259,360	77,751	39,350	376,461
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	11,793	11,793
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(1,769)	(1,769)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(13,332)	(9,719)	(17,582)	(40,633)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	246,028	68,032	31,792	345,852
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,520	-	29,315	32,835
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(2,147)	(2,147)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(13,560)	(9,719)	(15,059)	(38,338)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	235,988	58,313	43,901	338,202

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	77,751	29,919	107,670
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	8,909	8,909
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(14,773)	(24,492)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	68,032	24,055	92,087
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	25,748	25,748
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	(2,147)	(2,147)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(12,609)	(22,328)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	58,313	35,047	93,360

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	458,632	465,549	103,242	101,335
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(87,503)	(91,493)	(6,722)	(6,572)
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	371,129	374,056	96,520	94,763
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(31,220)	(28,491)	(21,268)	(19,889)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	339,909	345,565	75,252	74,874

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	38,338	40,633	22,328	24,492
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	10,021	9,747	2,323	2,279
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	4,190	3,399	2,529	1,991

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 47 ล้านบาท (2565: 45 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 27 ล้านบาท (2565: 28 ล้านบาท))

18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ราคาทุน	114,689	113,466	63,026	61,803
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(68,983)	(57,533)	(37,717)	(31,314)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	45,706	55,933	25,309	30,489

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	55,933	66,578	30,489	35,996
ซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	1,051	854	1,051	850
โอนเข้า	172	-	172	-
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(11,450)	(11,499)	(6,403)	(6,357)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	45,706	55,933	25,309	30,489

19. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.10 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 4,530 ล้านบาท และบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีวงเงินสินเชื่อที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 1,000 ล้านบาท

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	976,168	778,069	-	-
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	207,605	131,308	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	634	700	443	471
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	21,256	10,585	15,413	7,226
ดอกเบี้ยค้างจ่ายสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้น	340	-	340	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	26,547	29,721	12,967	17,889
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,232,550	950,383	29,163	25,586

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,682,550	5,179,590
หัก: ต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้หรือตัดบัญชี	(30,614)	(34,236)
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย	2,034	893
รวม	4,653,970	5,146,247
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(554,094)	(497,933)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,099,876	4,648,314

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	5,179,590	5,679,725
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(497,040)	(500,135)
ยอดคงเหลือปลายปี	4,682,550	5,179,590

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ยอดคงเหลือเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัท บางปะอิน โทเจนเนอร์เรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) ซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมสองสัญญาจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศสองแห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 1,767 ล้านบาท (2565: 2,030 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมตามสัญญาเงินกู้ยืมซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้

- 1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,110 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีและอัตราดอกเบี้ย THBFIX บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี โดยจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 26 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนมีนาคม 2557 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนมิถุนายน 2569

ในเดือนมิถุนายน 2557 ธนาคารผู้ให้กู้ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืมระยะยาวนี้ จากเดิมชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 26 งวด เป็นชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะชำระคืนเงินกู้งวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2572

ในเดือนมิถุนายน 2566 ธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่งได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอันเนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย THBFIX โดยเปลี่ยนเป็นอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

- 2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปแบบสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 120 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน
 - 3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 803 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ
- ข) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 2,915 ล้านบาท (2565: 3,149 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมที่บริษัทย่อยดังกล่าวได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมอีกฉบับหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าอีกแห่งหนึ่งของบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้
- 1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,005 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีและอัตราดอกเบี้ย THBFIX บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี โดยจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2576
- ในเดือนมิถุนายน 2566 ธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่งได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอันเนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย THBFIX โดยเปลี่ยนเป็นอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

- 2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 250 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน
- 3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 686 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ

วงเงินกู้ยืมข้างต้นค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของบริษัทย่อย การจำนำและการโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อย การโอนสิทธิการรับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันภัยของโครงการ และการโอนสิทธิและภาระผูกพันภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้องกับโครงการ และอื่น ๆ ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การเพิ่มทุนจดทะเบียน และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

22. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบ กำหนดไถ่ถอน	อัตรา ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2566	2565	2566	2565
1	7 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2567	3.48	1,400,000	1,400,000	-	-
2	10 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2570	3.69	3,600,000	3,600,000	-	-
3	12 ปี	30 มีนาคม 2561	30 มีนาคม 2573	3.98	3,000,000	3,000,000	-	-
4	10 ปี	18 มิถุนายน 2561	18 มิถุนายน 2571	4.06	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000
5	4 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2566	3.44	-	800,000	-	-
6	8 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2570	3.88	2,000,000	2,000,000	-	-
7	5 ปี	5 มีนาคม 2563	5 มีนาคม 2568	2.45	600,000	600,000	-	-
8	3 ปี	30 กันยายน 2563	30 กันยายน 2566	3.20	-	400,000	-	-
9	5 ปี	30 กันยายน 2563	30 กันยายน 2568	3.60	600,000	600,000	-	-
10	3 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2566	2.62	-	1,500,000	-	1,500,000
11	7 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2570	3.76	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
12	3 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2567	1.74	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
13	5 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2569	2.45	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
14	7 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2571	3.02	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
15	10 ปี	21 ตุลาคม 2564	21 ตุลาคม 2574	3.58	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
16	10 ปี	4 พฤศจิกายน 2565	4 พฤศจิกายน 2575	4.71	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
รวมหุ้นกู้					22,200,000	24,900,000	11,000,000	12,500,000
หัก: ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการออกหุ้นกู้หรือตัดบัญชี					(38,255)	(50,240)	(7,533)	(10,004)
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย					149,266	164,979	40,152	43,858
รวม					22,311,011	25,014,739	11,032,619	12,533,854
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(3,049,044)	(2,864,485)	(1,539,930)	(1,543,364)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					19,261,967	22,150,254	9,492,689	10,990,490

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	24,900,000	25,400,000	12,500,000	12,500,000
บวก: ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	-	1,000,000	-	1,000,000
หัก: จ่ายคืนหุ้นกู้ระหว่างปี	(2,700,000)	(1,500,000)	(1,500,000)	(1,000,000)
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	22,200,000	24,900,000	11,000,000	12,500,000

หุ้นกู้ของบริษัททั้งหมดเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ยกเว้นหุ้นกู้ที่ออกเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 จำนวนรวม 2,500 ล้านบาท ที่ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ส่วนหุ้นกู้ของบริษัทย่อยทั้งหมดเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้

ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น กลุ่มบริษัทจะไม่ขาย จำหน่าย จ่าย หรือโอน สิทธิทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

23. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	121,620	101,475	75,189	62,146
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	20,764	18,840	13,571	12,030
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,953	1,621	1,226	1,013
ต้นทุนบริการในอดีต	10,966	-	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ	6,088	-	6,214	-
ด้านประชากรศาสตร์				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ	(23,810)	-	(13,854)	-
ทางการเงิน				
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(16,313)	-	(2,464)	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	-	(316)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	121,268	121,620	79,882	75,189

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวน 5.0 ล้านบาท (2565: ไม่มี) (เฉพาะของบริษัท: 5.0 ล้านบาท (2565: ไม่มี))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 8.3 - 15.5 ปี (2565: 9.7 - 18.0 ปี) (เฉพาะของบริษัท: 11.8 ปี (2565: 14.1 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.99 - 3.47	1.24 - 1.90	3.15	1.63
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6.5	6.5	6.5	6.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 12.0	0 - 13.0	0 - 10.0	0 - 10.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(14.74)	17.18	(9.55)	11.13
อัตราการขึ้นเงินเดือน	18.59	(16.16)	12.06	(10.48)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(15.54)	6.95	(10.05)	3.90

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(13.87)	16.57	(8.57)	10.12
อัตราการขึ้นเงินเดือน	18.65	(15.77)	11.54	(9.86)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(14.47)	5.43	(8.98)	4.08

24. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนทุนของบริษัท ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

25. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ดอกเบี้ย (หมายเหตุ 6)	546,305	490,436	211,179	159,608
รายได้เงินชดเชยจากการประกันภัย	22,531	8,374	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน				
หมุนเวียนอื่น	21,209	5,617	15,195	3,738
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	30,073	67	30,073	67
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	5,534	23,540	-	11
รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการ				
ผลิตพลังงานหมุนเวียน	973	-	-	-
อื่น ๆ	34,222	9,439	39,024	11,823
รวม	660,847	537,473	295,471	175,247

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ต้นทุนเชื้อเพลิง	4,838,992	5,771,310	-	-
ค่าน้ำดิบ	-	45,468	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,567,340	1,572,151	39,517	42,954
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	491,389	508,828	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และระบบส่งไฟฟ้า	603,765	600,267	-	-
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่นของ พนักงาน	448,529	417,536	289,146	274,120
ค่าตอบแทนสัมปทาน	113,961	116,020	-	-
ค่าผ่านสาย	139,793	145,805	-	-
ค่าเบี้ยประกันภัย	142,360	129,299	1,422	1,599
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	30,025	21,424	16,273	6,092
ค่าที่ปรึกษา	74,127	70,604	36,233	34,020
ค่าตอบแทนกรรมการ	29,385	25,387	14,248	11,341
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนใน บริษัทย่อยและการร่วมค้า	-	-	37,134	42,984

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	89,740	51,728	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผล				
แตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผล				
แตกต่างชั่วคราว	(837)	(4,314)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ				
 กำไรหรือขาดทุน	88,903	47,414	-	-

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
 กำไรจากการประมาณการตามหลัก				
 คณิตศาสตร์ประกันภัย	2,184	-	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	2,017,187	2,893,327	435,348	439,312
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	403,438	578,665	87,070	87,862
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	(467)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ถูกใช้ประโยชน์ในปีแต่ไม่เคยรับรู้				
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(8,808)	-	(8,808)	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้	383	24,710	-	23,623
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมวด 28)	(58,212)	(32,250)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(13,595)	(15,048)	(91,023)	(126,363)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	108,163	108,543	12,854	15,316
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(622)	(716)	(93)	(438)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า				
และบริษัทร่วม	(171,766)	(425,724)	-	-
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีของ				
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	(169,751)	(187,264)	-	-
อื่น ๆ	(327)	(3,035)	-	-
รวม	(306,110)	(555,494)	(78,262)	(111,485)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ				
กำไรหรือขาดทุน	88,903	47,414	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีรอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3,313	4,660
สัญญาเช่า	2,070	2,070
รวม	5,383	6,730

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 1,073 ล้านบาท (2565: 993 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 1,021 ล้านบาท (2565: 934 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวน 446 ล้านบาท (2565: 400 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 395 ล้านบาท (2565: 343 ล้านบาท)) ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2570

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัทไฟฟ้าจำกัด จำกัด คำนวณจากกำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้คูณด้วยอัตราภาษีตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลานับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำใจ 2 ทั้งนี้ ในปี 2566 และ 2565 บริษัทขอย่อยเสียภาษีในอัตราร้อยละ 4 ตามที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน

28. การส่งเสริมการลงทุน

28.1 บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังต่อไปนี้

เลขที่บัตรส่งเสริมการลงทุน	วันที่ออกบัตร	วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
1089(1)/2555	23 มกราคม 2555	10 สิงหาคม 2555
61-1228-1-00-1-0	16 ตุลาคม 2561	1 กุมภาพันธ์ 2562
61-1292-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	4 กรกฎาคม 2562
61-1293-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1294-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1295-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	1 พฤษภาคม 2562
62-0417-1-00-1-0	25 เมษายน 2562	29 กันยายน 2563

บัตรส่งเสริมการลงทุนข้างต้นอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น และได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ ซึ่งมีกำหนด 5 ปีนับจากวันที่พ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษี

- 28.2 บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1132(2)/2558 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 29 มิถุนายน 2560)
- 28.3 รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขายไฟฟ้า						
พลังงานแสงอาทิตย์	92,527	152,793	-	-	92,527	152,793
พลังงานความร้อนและไอน้ำ	3,300,558	3,616,510	3,263,719	3,552,014	6,564,277	7,168,524
พลังงานน้ำ	-	-	3,250,296	3,273,588	3,250,296	3,273,588
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้า	3,393,085	3,769,303	6,514,015	6,825,602	9,907,100	10,594,905

29. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

30. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565	650	0.080
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566	691	0.085

31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด (เฉพาะของบริษัท: บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 9.3 ล้านบาท และ 8.4 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะของบริษัท: 7.6 ล้านบาท และ 6.6 ล้านบาท ตามลำดับ)

32. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือประธานกรรมการบริหาร ทั้งนี้ เกณฑ์การวัดมูลค่าของกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานดำเนินงานเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

บริษัทดำเนินกิจการในด้านการลงทุนในบริษัทอื่น และดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจรอง คือ การให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า ส่วนบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจหลักตามประเภทโครงการโรงไฟฟ้าทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ได้แก่ (1) การผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ (2) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และ (3) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน โดยดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์สองแห่ง คือ ในประเทศไทย (ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานความร้อน) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (ผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ) ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทย่อยของบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

ส่วนหน่วยธุรกิจด้านการลงทุนและการให้บริการคำปรึกษาได้มีการรวมเป็นส่วนงานการดำเนินงานอื่น ๆ รายได้ระหว่างส่วนงานถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

	ส่วนงานผลิตไฟฟ้า		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน		ส่วนงานอื่น ๆ		รวมส่วนงาน		รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		(หน่วย: ล้านบาท)
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	
รายได้													
รายได้จากการขายให้ลูกค้าภายนอก	3,250	3,274	93	153	6,564	7,169	379	309	10,286	10,905	-	-	10,286
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	224	223	224	223	(224)	(223)	-
รวมรายได้	3,250	3,274	93	153	6,564	7,169	603	532	10,510	11,128	(224)	(223)	10,286
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,055	1,055	44	45	428	428	40	44	1,567	1,572	-	-	1,567
กำไรของส่วนงาน	692	854	31	74	687	314	149	83	1,559	1,325			1,559
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วนรายได้													
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า													664
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม													3
ต้นทุนทางการเงิน													856
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													(1,065)
กำไรสำหรับปี													(89)
													1,928
													2,846

ในปี 2566 บริษัทย่อยมีรายได้จากกลุ่มลูกค้าหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนเงินประมาณ 8,505 ล้านบาท (2565: 9,377 ล้านบาท)

สินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

	ส่วนงานผลิตไฟฟ้า		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน		ส่วนงานอื่น ๆ		(หน่วย: ล้านบาท)
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	25,782	27,317	766	810	7,459	7,911	24,652	23,401	58,659
เงินลงทุนในการร่วมค้าและเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย	20,888	20,249	331	356	-	-	-	-	21,219
									20,605

33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

33.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาจ้างเหมา ออกแบบ จัดหา รื้อถอน ติดตั้งและทดสอบระบบควบคุมโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับบริษัทแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 2.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (2565: 3.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)

33.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ สัญญาอื่น ๆ และภาระผูกพันอื่นดังต่อไปนี้

- ก) บริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงิน 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน (2565: 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน)
- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษา บริหารงานและบริการอื่น ๆ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทอื่นเป็นจำนวนเงินรวม 12.5 ล้านบาท และ 0.4 ล้านบาทต่อเดือน (2565: 12.1 ล้านบาท และ 0.4 ล้านบาทต่อเดือน)
- ค) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2567 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 10.3 ล้านบาทต่อเดือน (2566: 10.3 ล้านบาทต่อเดือน)
- ง) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญางานบำรุงรักษาระบบส่งไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้ง ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2567 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อเดือน (2566: 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อเดือน)
- จ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาให้บริการปฏิบัติงานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 25.0 ล้านบาทต่อปี
- ฉ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้นจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดยคำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้าคูณด้วยอัตราค่าตอบแทนสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้า

- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจากสัญญาซ่อมบำรุงใหญ่โรงไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำใจ 2 จนถึงเดือนธันวาคม 2569 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2567 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 4.5 ล้านบาทต่อเดือน (2566: 4.5 ล้านบาทต่อเดือน)
- ช) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าผ่านสายให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำใจ 2 โดยคำนวณจากพลังงานไฟฟ้าที่บริษัทย่อยส่งผ่านสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกุดด้วยอัตราค่าผ่านสายในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสาย
- ฌ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งกับบริษัทแห่งหนึ่งในการจ่ายค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2557 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2569 และ 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2560 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2572 ตามลำดับ โดยค่าบริการรายไตรมาสดังกล่าวจะปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา
- ญ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อขายธรรมชาติกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อย ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญาเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะสิ้นสุดสัญญาในเดือนพฤษภาคม 2581 และในเดือนพฤษภาคม 2585 ตามลำดับ
- ฎ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อย ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 1 ปี และสามารถต่ออายุได้คราวละ 1 ปี
- ฏ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับบริษัทแห่งหนึ่งตามสัญญาบำรุงรักษากังหันไอน้ำสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าแห่งหนึ่ง ซึ่งจะสิ้นสุดในปี 2574 เป็นจำนวนเงินรวม 1.2 ล้านยูโร (2565: 1.2 ล้านยูโร)
- ฐ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระเงินค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินรวม 3.6 ล้านบาท (2565: 4.5 ล้านบาท)
- ฑ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาจ้างดำเนินงานและบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เป็นจำนวนเงิน 9.6 ล้านบาท (2565: 6.4 ล้านบาท)

33.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยจำนวน 25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2565: 25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และจำนวน 459 ล้านบาท (2565: 459 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การเช่าที่ดินเพื่อวางท่อก๊าซ และการได้รับอนุญาตให้ใช้กระแสไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้เครดิตอย่างเหมาะสม

บริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับบริษัทใดบริษัทหนึ่งเนื่องจากบริษัทมีลูกหนี้การค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

บริษัทย่อยพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับลูกหนี้รายใดรายหนึ่ง เนื่องจากมีลูกหนี้การค้ารายหลักเพียงสองรายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวระหว่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกับบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และกับบริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด และสัญญาระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับบริษัท บางเขนชัย จำกัด นอกจากนี้ลูกหนี้การค้ารายอื่น ๆ เป็นลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้ และภาระหน้าที่ตามสัญญาของลูกค้า โดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและวิธีการคำนวณอื่นตามความเหมาะสม การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมโดยออกแบบสัญญาเช่าให้มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกระแสเงินสดภายใต้สัญญาเช่าให้มีความรัดกุม

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และของผู้ถือหุ้นอื่นโดยรวม ซึ่งการกำกับดูแลกิจการรวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานและความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในการชำระคืนเงินกู้แก่บริษัททั้งก่อนการทำรายการกู้ยืมและตลอดระยะเวลาการกู้ยืมโดยฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

เงินฝากธนาคาร / หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภทดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ส่วนลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่มีอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากเป็นรายการที่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้น และเป็นรายการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ การบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและหุ้นกู้แบบอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์ มีการบริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินถึงวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	-	-	5,572	1	5,580	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	2,026	2,026	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	920	613	2,725	-	-	4,258	อัตราดอกเบี้ยตามนัยของ สัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,377	1,378	0.05 ถึง 1.15
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน ระยะยาว	400	-	-	17	-	417	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,613	643	3,256	หมายเหตุ 6
	1,328	613	2,725	8,202	4,047	16,915	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน	1,000	-	-	-	-	1,000	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	1,233	1,233	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน การเงิน	-	-	-	4,654	-	4,654	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31	107	233	-	-	371	1.16 ถึง 4.49
หุ้นกู้	2,900	14,024	5,238	-	149	22,311	หมายเหตุ 22
	3,931	14,131	5,471	4,654	1,382	29,569	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ย		
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	-	-	5,907	1	5,914	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	2,099	2,099	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	678	562	2,899	-	-	4,139	อัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,356	1,357	0.38
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	400	-	-	17	-	417	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,139	474	2,613	หมายเหตุ 6
	1,085	562	2,899	8,063	3,930	16,539	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	950	950	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	5,145	1	5,146	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	28	91	255	-	-	374	1.16 ถึง 3.91
หุ้นกู้	2,699	12,170	9,980	-	165	25,014	หมายเหตุ 22
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	355	355	-
	2,727	12,261	10,235	5,145	1,471	31,839	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,447	-	1,447	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	57	57	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,019	1,020	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย และดอกเบี้ยค้างรับ	16	220	-	-	-	236	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,613	643	3,256	หมายเหตุ 6
	17	220	-	4,060	1,719	6,016	

(หน่วย: ล้านบาท)

หนี้สินทางการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน

การเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หุ้นกู้

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
1,000	-	-	-	-	1,000	หมายเหตุ 19
-	-	-	-	29	29	-
21	65	11	-	-	97	0.77 ถึง 3.64
1,500	6,496	2,997	-	40	11,033	หมายเหตุ 22
2,521	6,561	3,008	-	69	12,159	

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

และดอกเบี้ยค้างรับ

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม

และดอกเบี้ยค้างรับ

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
-	-	-	2,241	-	2,241	หมายเหตุ 7
-	-	-	-	294	294	-
1	-	-	-	1,004	1,005	0.38
16	235	-	-	-	251	หมายเหตุ 6
-	-	-	2,139	474	2,613	หมายเหตุ 6
17	235	-	4,380	1,772	6,404	

หนี้สินทางการเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หุ้นกู้

-	-	-	-	26	26	-
20	54	21	-	-	95	0.77 ถึง 3.64
1,500	3,997	6,993	-	43	12,533	หมายเหตุ 22
1,520	4,051	7,014	-	69	12,654	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	2566		2565	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
บาท	+ 0.25	(5,174)	+ 0.25	(7,601)
	- 0.25	5,174	- 0.25	7,601

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังคงถือว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้า ต้นทุนขายไฟฟ้า และเจ้าหนี้เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยการวางโครงสร้างสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โครงสร้างสัญญาเงินกู้ และการบริหารจัดการกระแสเงินสด ให้กระแสเงินสดรับในแต่ละสกุลเงินให้เพียงพอกับกระแสเงินสดที่ต้องใช้ในการดำเนินงานและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยในแต่ละสกุลเงิน รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

งบการเงินรวม						
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	9.6	7.6	5.1	2.0	34.2233	34.5624

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทไม่ได้เข้าทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศดังกล่าว

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าบัญชีรวมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

สกุลเงิน	2566		2565	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+ 5.0	7,819	+ 5.0	9,676
	- 5.0	(7,819)	- 5.0	(9,676)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยกลุ่มบริษัทจัดทำประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ และวางแผนโครงสร้างเงินทุนในระยะยาวรวมถึงการวางแผนการออกและเสนอขายตราสารหนี้ เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถืออีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงิน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินทางการเงินประมาณร้อยละ 17 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าของหนี้สินทางการเงินทั้งหมด (2565: ร้อยละ 15) (เฉพาะของบริษัท: ร้อยละ 14 2565: ร้อยละ 13)) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ โดยกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,004,416	-	-	1,004,416
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,232,550	-	-	1,232,550
หนี้สินตามสัญญาเช่า	41,002	138,024	279,606	458,632
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	711,868	2,647,155	2,106,811	5,465,834
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,809,599	17,021,254	5,683,732	26,514,585
รวม	6,799,435	19,806,433	8,070,149	34,676,017

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	950,383	-	-	950,383
หนี้สินตามสัญญาเช่า	37,732	122,367	305,450	465,549
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	654,364	2,703,082	2,762,752	6,120,198
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,702,312	15,648,541	10,607,160	29,958,013
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	354,708	-	-	354,708
รวม	5,699,499	18,473,990	13,675,362	37,848,851

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน	มากกว่า		รวม
	1 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,004,416	-	-	1,004,416
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	29,163	-	-	29,163
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,564	68,852	10,826	103,242
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,897,206	8,664,021	3,382,046	13,943,273
รวม	2,954,349	8,732,873	3,392,872	15,080,094

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน	มากกว่า		รวม
	1 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	25,586	-	-	25,586
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21,808	57,858	21,669	101,335
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,951,782	6,334,919	7,458,585	15,745,286
รวม	1,999,176	6,392,777	7,480,254	15,872,207

34.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในหน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมระดับ 2 เป็นจำนวน 1,377.3 ล้านบาท (2565: 1,356.1 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 1,019.3 ล้านบาท (2565: 1,004.1 ล้านบาท))

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินและเงื่อนไขของหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 เท่า (2565: 0.59 เท่า) ตามข้อกำหนดของหุ้นกู้ และบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.41 เท่า (2565: 0.39 เท่า)

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- 36.1 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางปะอิน โกลบอลเรชั่น จำกัด ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยดังกล่าวในอัตราหุ้นละ 0.5 บาท รวมเป็นเงิน 135.3 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2567 พิจารณามติต่อไป
- 36.2 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2566 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท รวมเป็นเงิน 220.2 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2567 พิจารณามติต่อไป
- 36.3 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 8 บาท รวมเป็นเงิน 18.7 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2567 พิจารณามติต่อไป
- 36.4 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการของปี 2566 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท รวมเป็นเงิน 691.0 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณามติต่อไป

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567

เอกสารแนบ

298 →

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ
ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
และเลขานุการบริษัท

324 →

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ
ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม
บริษัทย่อย

342 →

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน
ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ของบริษัท



เอกสารแนบ 1



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

กรรมการบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ดร.ทง พิทยะ

01

ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ

23 สิงหาคม 2555

อายุ

76

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยโยโกฮามา ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 25/2547

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2555 - 2563 - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

นายปลิว ตรีวิศเวทย์

02

ประธานกรรมการบริหาร

23 สิงหาคม 2555

กรรมการ

3 มิถุนายน 2554

อายุ

78

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีการจัดการ อุตสาหกรรม วิทยาลัยเซารัสท์บางกอก
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (ด้านวิศวกรรม) สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์โยธา มหาวิทยาลัยนครพนม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์โยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 50/2547
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2547
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่น 13/2547

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 10/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 366 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่น 4/2550 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ ของบริษัท บริษัท ไร่สมสตรีก คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการนำเอกสารไปใช้งาน Chandler MHM
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน (ป.ป.ช)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.062

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บิดา ของ ดร.สุกามาส ตรีวิศเวทย์,
นายธนวัฒน์ และ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์
อา ของ นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
2559 - ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน - กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2546 - ปัจจุบัน - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2537 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2549 - ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการ
- กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น จำกัด
2550 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน - รักษาการประธานกรรมการ
2549 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน - รักษาการประธานกรรมการ
2547 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
2531 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
2539 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- บริษัท ช.การช่างโฮลดิ้ง จำกัด
2537 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซีเค ออฟฟิส ทาวเวอร์ จำกัด
2535 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
2534 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต กรานสปอร์ต
2533 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท มหาศิริ สยาม
2526 - ปัจจุบัน - กรรมการ

ดร.จอน วงศ์สวรรค์

03

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

24 ธันวาคม 2561

อายุ

48

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACCP) รุ่น 43/2565
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 157/2562

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา ให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรวลาด
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา หัวข้อ Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรวลาด EP.2
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
2564 – ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ
หัวหน้าฝ่าย Investment Solutions
สายงานที่ปรึกษาการลงทุนส่วนบุคคล
- 2562 – 2564 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
หัวหน้าฝ่าย Investment Solutions
สายงานที่ปรึกษาการลงทุนส่วนบุคคล
- 2553 – 2562 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
หัวหน้าฝ่ายเฮดจ์ฟันด์
สายงานลงทุนและค้าหลักทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ดร.ภักธุรม์ นรทรานนท์

04

ประธานสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

21 กุมภาพันธ์ 2565

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

21 กุมภาพันธ์ 2562

กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

30 พฤษภาคม 2566

อายุ

65

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรม (โยธา)
มหาวิทยาลัยยังส์ทาวน์ สเตท ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรม (โยธา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 49/2565
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 271/2562
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 34/2562
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)
รุ่นที่ 18/2562
- หลักสูตร Financial Reporting Case: A Monitoring Guide for Board

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา ให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Ac ไม่ควรวพลาด
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
และการนำเอกสารไปใช้ในงาน Chandler MHM Company Limited

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
และบริหารความเสี่ยง
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2561 - ธ.ค.2564 - ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด กรุงเทพมหานคร
2561 - 2563 - กรรมการ
- กรุงเทพมหานคร
2559 - 2561 - ปลัดกรุงเทพมหานคร

ดร.ภาวิช ทองโรจน์

05

ประธานกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

30 พฤษภาคม 2566

อายุ

77

สัญชาติ

ไทย

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ

21 กุมภาพันธ์ 2565

ประวัติการศึกษา

- ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก ด้านเภสัชวิทยาของสมอง
มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- การวิจัยหลังปริญญาเอกด้านการทำงานของสมอง
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาโทด้านชีววิทยาของสมอง
มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรีด้านเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 131/2553
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 26/2557

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.4212)
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
และการนำเอกสารไปใช้งาน Chandle MHM Company Limited

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- 2550 - ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไบโอบอร์น จำกัด
2561 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
2556 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- มหาวิทยาลัยนเรศวร
2547 - ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์พิเศษ
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2546 - ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ

06

กรรมการบริหาร

9 มิถุนายน 2558

กรรมการ

9 เมษายน 2558

อายุ

70

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science (Mathematics and Computer Science) University of Louisville, Kentucky, U.S.A.
- ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่น 1/2665
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 40/2564
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2561
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่น 7/2561
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 29/2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 18/2545

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้ง
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพว.) รุ่น 4 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพว.)
- หลักสูตรภูมิพลแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่น 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรสื่อบุคคล สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- หลักสูตรประศาสน์บริหารธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า และแพทยสภา

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ซีวีล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท เน็กซ์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท รณาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท แกรนด์ เอสเตท โฮเทลส์ แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน - ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2557 - 2561 - กรรมการบรรษัทภิบาล
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบริหาร
- กรรมการ
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ไทยบริติช ซีเคียวิตี พรินต์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2564 - ประธานคณะกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2565 - ปัจจุบัน - ประธานกิตติมศักดิ์คณะกรรมการ
และที่ปรึกษา
- 2559 - 2565 - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท เอ็มดีซียูเอส จำกัด
2564 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2564 - ปัจจุบัน - ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
- แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย (CAC)
2564 - 2565 - ประธานกรรมการ
- บริษัท อนาคต-รณาสิริ (ประเทศไทย) จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการ
- มูลนิธิ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2560 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
2558 - ปัจจุบัน - กรรมการที่ปรึกษา
- สภาชาชาติไทย
2561 - 2564 - กรรมการเจ้าหน้าที่
- ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
2557 - 2561 - ประธานกรรมการ
- บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
2557 - 2561 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
2554 - 2561 - ประธานกรรมการ

นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์

07

กรรมการ

21 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ

70

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจการจัดการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

หลาน นายปลิว ตรีวิศเวทย์
พี่ ดร.สุกามาศ ตรีวิศเวทย์
พี่ นายรณวัฒน์ ตรีวิศเวทย์
พี่ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตรประกาศนียบัตรกรรมการบริษัทไทย (DCP) รุ่น 127/2553

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- ประกาศนียบัตรชั้นสูง "การเสริมสร้างสังคมสันติสุข" สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตรความเปลี่ยนแปลงในองค์กรยุค 4.0 บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร IFRS 9 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Kick off SAP, Ariba SAP
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท บริษัท ไพร่สมสตรีค คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท เอกซ์เปอร์ต กรานสปอร์ต จำกัด
2543 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เวทย์ประเสริฐ จำกัด
2537 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ทรงเวทย์ จำกัด
2522 - ปัจจุบัน - กรรมการ

ดร.สุภามาส ตรีวิศเวทย์

08

กรรมการบริหาร / กรรมการ

23 สิงหาคม 2555 – 19 กุมภาพันธ์ 2566

อายุ

49

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเซาท์แคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท นโยบายสาธารณะ
มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ตรีวิศเวทย์
พี่ นายรณวัฒน์ ตรีวิศเวทย์
พี่ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 6/2559
- หลักสูตร Company Secretary Forum (R-CSF) รุ่น 1/2556
- หลักสูตร Special Seminar (RSS) รุ่น 1/2554
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 37/2553
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 16/2553
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2553
- หลักสูตร Current Issue Seminar (R-CIS) รุ่น 2/2553
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 106/2551
- หลักสูตร Developing Corporate Governance Policy รุ่น 1/2551
- หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่น 18/2555

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD) รุ่น 1/2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Workshop for Emerging Leaders on the Rule of Law and Policy ปี 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับ The Institute for Global Law and Policy Harvard Law School
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่น 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท บริษัท ไพรม์สตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
 - 2565 - ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
 - 2561 - ปัจจุบัน - กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
 - 2558-ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
 - กรรมการ
 - 2558 - 2565 - กรรมการผู้จัดการใหญ่
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
 - 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด
 - 2560 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
 - 2560 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด
 - 2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด
 - 2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด
 - 2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซี.เค. ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด
 - 2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
 - 2551 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลเวทย์โยธา จำกัด
 - 2551 - ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในสมาคม

- สมาคมนิสิตเก่าอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ในพระราชมหามกุฏราชวิทยาลัยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - 2563 - 2565 - กรรมการ ชุดที่ 24
 - 2562 - 2563 - กรรมการ ชุดที่ 23
- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
 - 2562 - 2564 - กรรมการ

รางวัลที่เคยได้รับ

- เครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน
 - 2565 - ผู้ประกอบการสตรีดีเด่นของอาเซียน

นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์

09

กรรมการบริหาร / กรรมการ

20 กุมภาพันธ์ 2566

อายุ

43

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา Management Science & Engineering มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยบราวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขา Visual Art มหาวิทยาลัยบราวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 51/2556
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 323/2565

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน Chandler MHM Company Limited

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์
น้อง ดร.สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์
น้อง นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์
น้อง นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2565-ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการใหญ่
- ม.ย. 2565-ปัจจุบัน - กรรมการและกรรมการบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ชลเวย์โยธา จำกัด
พ.ค.2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต กรานสปอร์ต จำกัด
พ.ค.2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท การช่าง (ลาว) จำกัด
ก.พ.2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซีเค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
2560 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท แบงคอก เมโทร เน็กเวิร์คส์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน - กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์

10

กรรมการ

1 มีนาคม 2559

อายุ

62

สัญชาติ

ไทย

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

17 กุมภาพันธ์ 2565

กรรมการบริหาร

21 กุมภาพันธ์ 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยเบอร์มิงแฮม ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท การต้นทุน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน)
2548 - ปัจจุบัน - กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Developing Corporate Governance Policy รุ่นที่ 1/2551
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 25/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2548
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 10/2548

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารประจำปี 2556 รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2560 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2552 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2559 - 2563 - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2559 - 2563 - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ

นายเดวิด แวน ดาว

11

กรรมการ

1 มีนาคม 2563

อายุ

40

สัญชาติ

อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอมอร์
มลรัฐจอร์เจีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 173/2563
(หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

2.570

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ใช่ -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท พีเอสวี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
 - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการบริหาร
- 2562 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- 2561 - 2563
 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ลาว โคคาโคลา บอกลิ่ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- บริษัท พัทธ์ จำกัดผู้เดียว จำกัด
2553 - ปัจจุบัน
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ก.ค.2564
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร

นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์

12

กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนา
อย่างยั่งยืน / กรรมการผู้จัดการ / เลขานุการบริษัท

1 กรกฎาคม 2558

กรรมการบริหาร

23 สิงหาคม 2555

กรรมการ

3 มิถุนายน 2554

อายุ

45

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร (เกียรตินิยมอันดับ 1)
มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 116/2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ตรีวิศเวทย์
น้อง ดร.สุกามาส ตรีวิศเวทย์
น้อง นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์
พี่ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- รักษาการกรรมการผู้จัดการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2559 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
2553 - 2563 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2549 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ดร.มิชาเอล เอริก เรดเดอร์

01

รองกรรมการผู้จัดการ : งานวิศวกรรม

1 กรกฎาคม 2560

อายุ

56

สัญชาติ

เยอรมัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก Geology and Paleontology มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน
- ปริญญาโท Geology and Paleontology มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน
- ปริญญาตรี Geology and Paleontology มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.003-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด 2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด 2556 - ปัจจุบัน - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

นางมณฑนา เอื้อกิจจร

02

รองกรรมการผู้จัดการ : งานวางแผนธุรกิจ

2 พฤษภาคม 2560

อายุ

57

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 173/2556
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 93/2554

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 31
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร พลังงานสำหรับผู้บริหาร รุ่น 3/2560
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 1/2558
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- โครงการอบรมประกาศนียบัตร CFO รุ่น 4/2548
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต

- ประกาศนียบัตรทางการสอบบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- บริษัท ไทควิน แทรคเตอร์ จำกัด
2545 - ปัจจุบัน - กรรมการ

นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล

03

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ : สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ

1 มีนาคม 2557

อายุ

51

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 2/2557
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 17/2553
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2553

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร เลขานุการบริษัท คณะนิติศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง

04

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

1 มีนาคม 2557

อายุ

48

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2565
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course ปี 2563
สถาบันไทยพัฒน์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร
ศาลภาษีอากรกลาง พ.ศ.2553
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท บางเขนชีย จำกัด
2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2555 - 2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2555 - 2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2555 - 2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

นายธิพัฒน์ นานานุกูล

05

**ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน**

5 มิถุนายน 2560

อายุ

45

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจ New York University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงิน สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 7/2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Governance System for Fraud Detection ปี 2566
- มาตรฐาน IFRS S1 และ IFRS S2 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ที่เกี่ยวกับความยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ FA ควบรัฐ ปี 2566

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

**มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

**การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา

06

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล

1 มีนาคม 2561

อายุ

50

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล
- Master of Information Technology,
Bond University ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี สาขาสถิติ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด
2560 - 2561 - ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท กู๊ดวิล เลิฟนิ่ง โซลูชั่น จำกัด
2560 - 2561 - Co-Founder

นาย ราเชช รัชดา

07

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า

1 มกราคม 2563

อายุ

49

สัญชาติ

อินเดีย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยกุเวมปู ประเทศอินเดีย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษา การบริหารจัดการวัสดุ MIT ประเทศอินเดีย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Design of Oil Hydraulic Equipment Particular Specialization for Welding Work, Corrosion Protection Work. NDT – Level II ASNT, นูเมโ ประเทศอินเดีย
- สมาชิก International Association of Engineers (IAENG)
- สมาชิก American Society of Mechanical Engineers (ASME)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร

08

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร

5 พฤษภาคม 2563

อายุ

55

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- MINI MBA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
 - 2561 - 2563 - ผู้บริหารสายงานจัดซื้อและอำนวยการกลาง
 - 2558 - 2561 - ผู้บริหารกลุ่มงานจัดซื้อและอำนวยการกลาง

นางสาวดวงพร บุญยะสาระนันท์

09

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสาร และการบริหาร
ความยั่งยืนองค์กร

1 มีนาคม 2564

อายุ

46

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (มีนาคม 2566)
- GRI Standards 2021 Certified Training Course (ธันวาคม 2565)
- โครงการพัฒนากลไกเชิงเศรษฐกิจเพื่อกำหนดราคาคาร์บอน และการลงทุนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปีที่ 2 องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (สิงหาคม 2565)
- Basic Power Plant for Non-Engineer, EGAT (พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท เมเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562 - รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด
- บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
2553 - 2561 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาดกลาง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท เซมิก ในกลุ่มบริษัท ปิบลีซีส กรุ๊ป ประเทศไทย จำกัด
2563 - 2564 - ผู้จัดการทั่วไป

นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล

10

ผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชี

1 พฤศจิกายน 2559

อายุ

47

สัญชาติ

ไทย

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

1 มกราคม 2562

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- TFRS เกี่ยวกับหนี้สิน
- กรณีศึกษา: Pack 5 และมูลค่ายุติธรรม
- ความแตกต่างที่สำคัญของ TFRS for NPAs (ปรับปรุง 2565) และ TFRS
- เจาะลึก TFRS for NPAs การบัญชีและภาษีอากรด้านรายจ่าย
- ภาษีเงินได้: หลักบัญชีและภาษีอากร ความเหมือนที่แตกต่าง
- เรื่องเล่าข่าวทุจริต ผิดมาตรฐานบัญชี และกรณีตัวอย่างงบการเงินของบริษัทจดทะเบียน
- ตรวจสอบสภาพกิจการผ่านงบการเงิน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประกาศนียบัตรและใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ของกรรมการผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อบริษัท		บริษัทย่อย				บริษัทร่วม				บริษัทที่เกี่ยวข้อง												
รายชื่อ	บมจ.ซีเค พาวเวอร์	บจ.เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้	บจ.ไฟฟ้าบ้านจั่น 2	บจ.มางปะอิน ไคเอนเนอเรชั่น	บจ.มางเขนชัย	บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์	บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์	บจ.นครราชสีมาโซลาร์	บจ.เชียงใหม่ โซลาร์	บมจ. ช.การช่าง	บมจ. ทีทีดับบลิว	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บจ. ทีดีบีบีเอ็น	บจ.ช.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น	บจ. พีที จำกัดผู้เดียว	บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ	บจ.เอกชัยเฟอริลเทรด กรานปอร์ต	บจ.มหาสิริ สยาม	บจ.ซี.เค.เอฟพีช พาวเวอร์	บจ.ช.การช่าง โซลาร์	บจ.ช.การช่างเรียลเอสเตท	บจ. แบงคอก แมโทร เนิทเวิร์คส์
ดร.ทนง พิทยะ	X, ID					X	X				X, ID											
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	/, //	X, /, //	X, /, //			/, //	/, //			/, //	/, N	V, /, //	/	X, /		X, //	/	/	/	/	X, /	
ดร.จอน วงศ์สุวรรณ	/, AC, ID																					
ดร.ภักธุณี กระทรานนท์	/, AC, ID									/, AC, ID												
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	/, AC, ID									/, AC, ID												
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	/, //																					
นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์	/									O							/					
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์	/, //									/, //, ///							/		/	/	/	/, ///
ดร.สุภามาส ตรีวิศเวทย์	/, //									/, //		/, //	/	/			/	/	/	/	/	
นายวรพจน์ อุฬีพูนุลย์วงศ์	/, //			/	X	/, //	/, ///	/	/													
นายเดวิด แวน ดาว	/	/, //	/, //			/, //									///							
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	/, //, ///	/	/, //	X	/, ///	/, //, ///	/, //															
ดร.มิชาเอล เอริก เรดเดอร์	O					/	O															
นางนันทนา เอื้อกิจขจร	O					/, //																
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	O																					
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	O				/																	
นายธิตพัฒน์ นานาบุกุล	O																					
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	O																					
นายราเชช รัชดาล	O																					
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	O																					
นางสาวดวงพร บุณยสาระนันท์	O																					
นางสาววิไลพร กาญจนาศตระกูล	O																					

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ หรือ รักษาการประธานกรรมการ V = รองประธานกรรมการ AC = กรรมการตรวจสอบ ID = กรรมการอิสระ / = กรรมการ // = ประธานกรรมการบริหาร หรือ กรรมการบริหาร
/// = กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ กรรมการผู้จัดการ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 2



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย

กรรมการบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัก

01

กรรมการ

3 พฤษภาคม 2547

อายุ

89

สัญชาติ

อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- กรูฟ ซิตี คอลเลจ
เพนซิลวาเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2551 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลาภัก ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2534 - ปัจจุบัน - ประธาน

นายสุพงศ์ ชยตสาหกิจ

02

กรรมการ

15 กันยายน 2550

อายุ

82

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 17/2550
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 8/2544

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1/2546 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 2558 - 2563
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2549 - ปัจจุบัน
 - กรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2551 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
2549 - ปัจจุบัน
 - นายกสภาสถาบัน
- บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
2539 - ปัจจุบัน
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการ
- บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2557 - 2563
 - กรรมการ

นายระ บัญศิริกุล

03

กรรมการบริหาร / กรรมการ

14 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ

55

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาแหล่งน้ำ)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมแหล่งน้ำ)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)
(เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 330/2022)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- Risk and Crisis Communications Exclusive Media
- หลักสูตร Thailand's Future Energy Leader Program,
LEAD Business Institute
- หลักสูตร Mergers & Acquisitions, Baker & McKenzie
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหาร
ระดับสูง รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Financial Thinking for Non-Financial Managers
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์
- 2563 - 2564 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 2562 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
พัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องและธุรกิจใหม่

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- Thang Long Power Plant Joint Stock Company
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- RATCH-Australia Gas (Finance) Pty Ltd
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัทในกลุ่ม Nexif Energy Holding B.V.
ที่จดทะเบียนในเนเธอร์แลนด์และสิงคโปร์
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- PT Medco Ratch Power Riau
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- Lao Cai Renewable Energy (Vietnam) Joint Stock
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Viet Hydro Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Mount Emerald Wind Farm Pty Ltd
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ

- บริษัท พุฒิ มายนิ่ง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราชบุรี เวสต์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2565 - 2566 - ประธานกรรมการ
- Fareast Renewable Development Pte. Ltd.
2564 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- PT Bajradaya Sentranusa
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซน้ำน้อย จำกัด
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- 2563-2564 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท เบ็กไฟรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2562 - 2564 - กรรมการ
- PT Bajradaya Sentranusa
2561 - 2562 - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด
2560 - 2562 - กรรมการ
- บริษัท พุฒิ มายนิ่ง จำกัด
2560 - 2562 - กรรมการ
- บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
2560 - 2562 - กรรมการ
- Mount Emerald Wind Farm Pty Ltd
2559 - 2562 - กรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2557 - 2562 - กรรมการ

นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์

04

กรรมการ

14 กุมภาพันธ์ 2562

อายุ

49

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ2)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Diploma Examination (DDE) รุ่น 71/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 276/2562
- หลักสูตร Corporate Governance For Executives (CGE SCCC/2558)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Senior Development Program, Duke C.E
- หลักสูตร STARS Switzerland Symposium
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certificate Program
สภาวิชาชีพ
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Project management program, Davao
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
รุ่นที่ 33 (วตท.33) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2566 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตเรีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- RATCH-Australia Gas (Finance) Pty Ltd
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Nexif Ratch Energy Investments Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท พูไฟ มายด์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- An Binh Energy and Infrastructure Fund
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- An Binh Investment Group Joint Stock Company
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราชบุรีอิลลัสแอนซ์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2562 - 2565 - กรรมการ
- บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
2562 - กรรมการ
- บริษัท ราช โอเอนด์เอ็ม จำกัด
2562 - กรรมการ

นายวิเศษ จงวัฒนา

05

กรรมการบริหาร / กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ

1 มีนาคม 2563

อายุ

56

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยแห่งรัฐมิสซูรี เมืองรอลส์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 189/2557

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 28/2562 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- การพัฒนาและดำเนินธุรกิจปิโตรเลียม (Petroleum Development and Operations), เมืองสตาวังเกอร์ นอร์เวย์
- การบริหารกิจการพลังงานไฟฟ้า (Management of Electric Power Utilities), กรุงสต็อกโฮล์ม สวีเดน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) 2559 - มี.ค.2563 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มี.ค. 2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการ
 - กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน SEAN ดังนี้

- นายปลิว ตรีวิเศษเวทย์	รักษาการประธานกรรมการ / 8 พฤศจิกายน 2564
- นายเดวิด แวน ดาว	ประธานกรรมการบริหาร / 3 พฤษภาคม 2547
- นายธนวัฒน์ ตรีวิเศษเวทย์	กรรมการบริหาร / กรรมการ / 1 มีนาคม 2563
	กรรมการ / 17 มีนาคม 2565

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี	บมจ. ซีเคพาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
			บมจ. ช.การช่าง	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บมจ. ทีทีดับบลิว	บมจ. ราช กรุ๊ป	บจ. ผลิตภัณฑ์ธาราบุรี	บจ. ชลารักษ์ ดีเวลลอปเม้นท์	บจ. ไฟฟ้าจำกัด 2	บจ. พีทีทีเดียวก
นายปลิว ตรีวิศวะเวกย์	X, I, //	I, //	I, //	X, I, //	I, V				X, I, //	
นายสุพงษ์ ชยุตสาห์กิจ	/			/					/	
นายมิลตัน วิลเลียม ชลารักษ์	/							X	/	
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวกย์	/	I, II, III							I, //	
นายเดวิด แวน ดาว	I, //	/							I, //	III
นายธนะ บุญศิริกุล	I, //					O	/		I, //	
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	/					O			/	
นายวิเศษ จูงวัฒนา	I, II, III								I, II, III	

หมายเหตุ :

1. X = ประธานกรรมการ หรือ รักษาการประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ประธานกรรมการบริหาร หรือ กรรมการบริหาร

V = รองประธานกรรมการ III = กรรมการผู้จัดการ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

2. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ

คณะกรรมกร คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

กรรมการบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด



ท่านปะสมเพ็ด คำตัน

01

กรรมการ

22 กันยายน 2564

อายุ

53

สัญชาติ

ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์และธุรกิจ มหาวิทยาลัยคยองฮี ประเทศเกาหลี
- ประกาศนียบัตรการจัดการมหาวิทยาลัย สปป. ลาว

ประวัติการอบรม

- Certificate of Economic Policy, Japan
- Certificate of Economic Analysis and Policy, Austria
- Certificate of Budget Reform, Korea

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- State Owner Enterprises Management and Insurance Department, Ministry of Finance
2563 - ปัจจุบัน - Deputy Director General
- Fiscal Policy and Law Department, Ministry of Finance
2559 - 2563 - Deputy Director General

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ท่านวงสะกุน ยิงยง

02

กรรมการ

28 สิงหาคม 2563

อายุ

59

สัญชาติ

ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาไฟฟ้าพลังน้ำและระบบปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- พลังงานสะอาดขนาดย่อม (พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม) TEPCO JAPAN (2550)
- การจัดการบัญชี (2544) สถาบันการจัดการไฟฟ้าพลังน้ำ
- การจัดการเศรษฐศาสตร์การตลาด Price Water House Coppers (2544)
- หลักสูตรการซ่อมและบำรุงรักษาไฟฟ้าพลังน้ำ
- มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต) (2534-2536)
- หลักสูตรซ่อมปั๊ม น้ำ ปิบลมวาล์ว และ ก่อปรับสมดุลของเพลลาไฟฟ้า และเครื่องกำเนิดไฟฟ้าการบูดเจาะและการหล่อขึ้น (เครื่องยนต์) มหาวิทยาลัย IKATAM ประเทศมาเลเซีย (2538)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว มหาชน
ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน - รองผู้อำนวยการใหญ่สายงาน
พัฒนารัฐกิจและสายงานการผลิต
2563 - ต.ค. 2564 - รองผู้อำนวยการใหญ่ สายงานผลิต

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บว. น้ำพูนพาวเวอร์
2563 - ปัจจุบัน - รองประธานสภาบริหาร
- บว. น้ำเจียน 2 พาวเวอร์
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการสภาบริหาร
- บริษัท บริการคุ้มครองการผลิตและบำรุงรักษา
2563 - ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร
- บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว พลังงานแสงอาทิตย์
2563 - ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร
- ฝ่ายก่อสร้างเขื่อนและคุ้มครองโครงการร่วมทุน
2554 - 2563 - รองหัวหน้าฝ่าย
- ฝ่ายก่อสร้างเขื่อน
2556 - 2560 - รองหัวหน้าฝ่าย
- โครงการก่อสร้างเขื่อนไฟฟ้าน้ำจืด 3
2556 - 2560 - หัวหน้าโครงการ

หมายเหตุ:	1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ดังนี้	
	- นายปลิว ตรีวิศเวทย์	รักษาการประธานกรรมการ / 8 พฤศจิกายน 2564 ประธานกรรมการบริหาร / 29 เมษายน 2549
	- นายเดวิด แวน ดาว	กรรมการบริหาร และ กรรมการ / 1 มีนาคม 2563
	- นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริหาร และ กรรมการ / 27 เมษายน 2549
	- นายสิริเดช ตรีวิศเวทย์	กรรมการ / 17 มีนาคม 2565
	2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ NN2 ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏตามเอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการของ SEAN ดังมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ดังนี้	
	- นายมิลตัน วิลเลียม ซาลัก	กรรมการ / 25 กุมภาพันธ์ 2551
	- นางวดีรัตน์ เจริญกุล	กรรมการ / 14 กุมภาพันธ์ 2562
	- นายธนะ บุญศิริกุล	กรรมการบริหาร และ กรรมการ / 14 กุมภาพันธ์ 2565
	- นายสุพงษ์ ชัยุตสาหกิจ	กรรมการ / 25 กุมภาพันธ์ 2551
	- นายวิเศษ จงวัฒนา	กรรมการบริหาร / กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / 1 มีนาคม 2563

ผู้บริหารบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

นายเอ็ดก้า คาร์กิล

01

รองกรรมการผู้จัดการ – งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา

1 มกราคม 2566

อายุ

52

สัญชาติ

ออสเตรีย

ประวัติการศึกษา

- Hoehere Technische Lehranstalt (Technical College) in Steyr (Austria)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร ISO 9001:2015 , OHSAS 18001

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
ส.ค. 2562 - ส.ค. 2565 - ผู้จัดการโรงไฟฟ้า

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

กรรมการบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด



นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี

01

กรรมการ

17 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ

60

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Science in Electrical Engineering, Tufts University, U.S.A
- Bachelor of Science in Electrical Engineering, Boston University, U.S.A
- Bachelor of Science in Physics, Boston College, U.S.A

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและบริหารบริษัทในเครือ บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี
- 2560 - 2564 - ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสบริหารบริษัทในเครือและโครงการลงทุน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP 11)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้า นคร จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท จีพีเอสซี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เค็คโค - วัน จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตภัณฑ์และพลังงานร่วม จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ โอเพิร์ฟ 3 จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Global Renewable Synergy Taiwan Co., Ltd.
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โรงไฟฟ้าชุมชนชัยบาดาล 1 จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โรงไฟฟ้าชุมชนชัยบาดาล 2 จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ

นายคำมุข จีระเรี้นศักดิ์

02

กรรมการ

24 กุมภาพันธ์ 2552

อายุ

77

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า (เกียรตินิยม)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 96/2250

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน รุ่น 1/2545
สถาบันพระปกเกล้า
- Senior Executive Program
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 16/2556

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

นายวรวุฒิ อนุรักษวงศ์ศรี

03

กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ

24 กุมภาพันธ์ 2552

อายุ

59

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Industrial Engineering
University of New South Wales, Australia

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 177/2556

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
2539 - ปัจจุบัน - กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป

หมายเหตุ: 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BIC ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BIC ดังนี้

- นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ ประธานกรรมการ / 19 กุมภาพันธ์ 2559
- นายวรพจน์ อุซุโงะ อนุรักษวงศ์ กรรมการ / 24 กุมภาพันธ์ 2552

ผู้บริหารบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

นายชุมพล เวสสบุตร

01

ผู้จัดการโครงการ

13 กรกฎาคม 2552

อายุ

75

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโทวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า รธนบุรี

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

นายเดชา จันทวี

02

ผู้จัดการโรงไฟฟ้า

1 กันยายน 2560

อายุ

55

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร วิศวกรรมเครื่องกล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- General System Description the Cogeneration Power Plant
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- Leadership Skills for Supervisors.
- Internal Auditor Management System as Per ISO 14001:2015,
ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, OHSAS 18001
- Internal auditor Energy Management and Legal.
- Power Plant Risk Management.
- Power Plant KPI Technical Management.
- ABB Bailey Conductor VMS 4.2 DCS Operation Course.
- Yokogawa DCS Centum CS3000 Fundamental Course.
- Maintenance of Electrical Equipment and Relay Protection
for Industrial Power ABB 115 KV GIS Substation.
- ALSTROM 115 KV GIS Substation.
- Outward Mindset และ Growth Mindset

ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต

- ใบอนุญาตคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.)
- ใบอนุญาตผู้ปฏิบัติงานสถานที่ใช้เชื้อเพลิงก๊าซ
- ใบอนุญาตผู้ควบคุมหม้อไอน้ำ
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	นาง.นางประอิน โตเจนแอมเร้น	นางจ.ชิตเพาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง			นาง.กัตตินนางประอิน
			นาง.ไกลบอ เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี	นาง.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี	นาง. ไฟฟ้า น้ำจืด 2	
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	X	/,/,/,/		/	/,/	
นายคำผุย จีธาระรินทร์ศักดิ์	/					
นายวรพจน์ อุซุโอบุสยวงค์	/	/,/				
นายกุลพัฒน์ เพ็ญภุศรี	/		O			
นายวรฤทธิ อนุรักษวงศ์ศรี	/,/					/,O
นายชุมพล เวสสุบุตร	O					
นายเดชา จันทวี	O					

หมายเหตุ: 1. X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร

2. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

กรรมการบริษัท บางเขนชัย จำกัด



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท BKC

ทั้งนี้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BKC ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BKC ดังนี้

- นายวรพจน์ อุซุโงะ ประธานกรรมการ / 2552
- นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ กรรมการ / รักษาการกรรมการผู้จัดการ / 2 มกราคม 2563
- นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง กรรมการ / 2559

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ.บางเขนชัย	บมจ.ซีเคพาเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
			บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บจ.เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้	บจ.ไฟฟ้าบ้านจั่น 2
นายวรพจน์ อุซุโงะ	X, /	/, //	/		
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	/, ///	/, //, ///	x	/	/, //
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	/	O			

หมายเหตุ: 1. X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร

2. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

นางสาวสุธีรา อุชุไพบุลย์วงศ์

01

ผู้จัดการอาวุโส - แผนกตรวจสอบภายใน

1 มิถุนายน 2565

อายุ

48

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว นายวรพจน์ อุชุไพบุลย์วงศ์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประกาศนียบัตร และใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร "กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
สำหรับงานตรวจสอบภายใน" (PDPA for Internal Audit)
- หลักสูตร "การจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
กับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ PDPA"
- หลักสูตร "ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ
และเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Right)"
- หลักสูตร "ISO/IEC 27001:2013 ISMS Overview
and implementation"
- หลักสูตร "การตรวจติดตามภายในในระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย
ของข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022"
- หลักสูตร "การตรวจประเมินภายในในระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015"
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- หลักสูตร "โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต"
- หลักสูตร "การเงินที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร"
- หลักสูตร "เจาะประเด็นปัญหาการหักภาษี ณ ที่จ่าย"
- หลักสูตร "สารพันปัญหาใบกำกับภาษี ภาษีซื้อต้องห้ามและวิธีแก้ไข"
- หลักสูตร "ภาษีจากการจ่ายเงินไปต่างประเทศทั้งระบบ
และอนุสัญญาภาษีซ้อน"

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง

02

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

1 มีนาคม 2557

อายุ

48

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minutes Taking รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2565
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course w.ศ. 2563
สถาบันไทยพัฒน์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร
ศาลภาษีอากรกลาง พ.ศ.2553
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท บางเขนชัช จำกัด
2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และการประเมินราคาทรัพย์สิน ไว้ในหัวข้อ

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
ลักษณะการประกอบธุรกิจ

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายอื่น ๆ
จรรยาบรรณ กฎบัตร และแนวปฏิบัติฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัท

รายงานประจำปี

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้เปิดเผยรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ไว้ในหัวข้อ

การกำกับดูแลกิจการ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

