

TRANSITION IN ACTION

Powering Progress
for a Sustainable Future



We are Committed to Delivering Renewable Energy
that Empowers Progress Across the Region

เรามุ่งมั่นทำภารกิจนี้อย่างเต็มที่ เพื่อให้ “ไฟฟ้าสะอาด” ของเรา
ขับเคลื่อนโลกให้ก้าวสู่อนาคตพลังงานที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

From *Vision* To *Action*, a Decade of *Progress*

จากวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่น...
กว่าทศวรรษแห่งการผลิตพลังงานหมุนเวียน

ที่ CKPower เราไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการพลังงานในวันนี้
แต่กำลังสร้างอนาคตที่มั่นคงด้วยรากฐานความยั่งยืน
สร้างสรรค์พลังงาน “ไฟฟ้าสะอาด” ที่ตอบโจทย์ความต้องการของอนาคต
เราเชื่อว่าอนาคตของพลังงานสะอาดเริ่มต้นที่นี่ และความมุ่งมั่นของเรา
จะช่วยสร้างโลกที่สะอาดและยั่งยืนสำหรับคนรุ่นต่อไป

ก้าวสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2567 เราปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง 0.91% ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,606.55 tCO₂e

93% ของกำลังการผลิตไฟฟ้าของ CKPower มาจากพลังงานหมุนเวียน

ขับเคลื่อนนวัตกรรมพลังงานสะอาด ด้วย Sustainability DNA

CKPower ยกระดับการดำเนินงานด้วย Sustainability DNA
ที่ฝังลึกในองค์กร พร้อมขับเคลื่อนนวัตกรรมพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง
การได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ระดับ AAA ตอกย้ำความมุ่งมั่นของเรา
ในการพัฒนาองค์ความรู้และส่งเสริมนวัตกรรมด้านความยั่งยืน ที่สามารถต่อยอดนวัตกรรม
เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการเติบโตของธุรกิจอย่างแท้จริง

หน่วยงาน CKP Exploration

ทีมวิศวกรรุ่นใหม่และผู้บริหารจากหลากหลายหน่วยงาน ริเริ่มนวัตกรรมพลังงาน
ค้นหา โอกาสธุรกิจใหม่ และ กำหนดกลยุทธ์อนาคต เพื่อขับเคลื่อน CKPower
ให้ก้าวทัน ทุกความท้าทายและโอกาสจากกระแสโลก

93% ของไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กร
เป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

Human, the *Ultimate* Driving Force

คน คือ พลังงานที่แท้จริงในการขับเคลื่อน

CKPower พลักดันให้บุคลากรและชุมชน
ก้าวขึ้นมาเป็นแนวหน้าของการปฏิวัติพลังงานอย่างยั่งยืน
ผ่านโซลูชันพลังงานสะอาดและนวัตกรรมใหม่ ๆ

ความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมภายในองค์กร

เรามีศักยภาพและความพร้อมเพื่อเติบโต ในฐานะผู้บุกเบิก
การผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของภูมิภาค
ความเชี่ยวชาญที่หลากหลายและโดดเด่น ทั้งงานออกแบบ
งานวิศวกรรม การดำเนินงาน และการบำรุงรักษา
ทำให้เราอยู่ในแนวหน้าของอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน

ศูนย์วิศวกรรมศาสตร์และอุทกวิทยา

พัฒนาเทคโนโลยี CKP Forecasting System ที่ยกระดับความแม่นยำ
และเพิ่มประสิทธิภาพในการพยากรณ์ด้านอุตุนิยมวิทยาสำหรับ
โรงไฟฟ้าพลังน้ำของเรา (Hydrometeorological Forecasting System)
พร้อมระบบบริหารจัดการข้อมูลแบบเรียลไทม์ และแผนขยายแบบจำลอง
สู่โครงการอื่น ๆ ในอนาคต ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด

หน่วยงานสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ

เรามุ่งมั่นศึกษาและพัฒนานวัตกรรมเพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและปกป้องระบบนิเวศ
พร้อมส่งเสริมแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและการรักษาธรรมชาติให้ยั่งยืน

Clean Electricity, Bright Future

พลังงานสะอาด อนาคตที่ยั่งยืน

CKPower มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรและสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน
เพื่อการเป็น “เพื่อนบ้านที่ดี” ผ่านโครงการพลังงานหมุนเวียนของบริษัท
เราเชื่อว่าพลังงานสะอาดจะขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก
ตั้งแต่วันนี้และต่อไปในอนาคต

สร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

เด็กและเยาวชนในชุมชนได้รับความรู้
ด้านการปกป้องฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สะสมรวม **4,377 คน**

เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม
ด้านการศึกษาและสร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศ
สะสมรวม **9,513 คน**

เป้าหมายปี 2569

ขยายโอกาสการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนสู่ชุมชน
สะสมรวม **150,000 วัตต์**

เสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน เพิ่มความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน
กว่า **20,000 คน**

ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่อนุรักษ์กว่า **80 ไร่** พร้อมเพิ่มองค์ความรู้ให้ชุมชน **10,000 คน**
สร้างโอกาส สร้างรายได้ พัฒนาผลิตภัณฑ์ 3 รายการ เสริมรายได้สะสม **1,300,000 บาท**

CKPower เชื่อมั่นว่า พลังงานสะอาด คือกุญแจสำคัญ
ในการยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน
และขับเคลื่อนความยั่งยืนให้กับสังคมและโลกใบนี้

Partnerships for **Tomorrow**

พันธมิตรสู่วันพรุ่งนี้

ร่วมสร้างอนาคตไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาลที่โปร่งใส
เรามุ่งมั่นสร้าง “พันธมิตรที่ยั่งยืน” เพื่อร่วมกันพัฒนานวัตกรรม
และเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เสริมความยืดหยุ่นทางธุรกิจ
ขยายฐานลูกค้า และเพิ่มขีดความสามารถเชิงกลยุทธ์
เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

สร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์

เราศึกษาโอกาสในการพัฒนาโครงการผลิตไฮโดรเจน
โดยมีการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับบริษัทชั้นนำในไทยและต่างประเทศ

เราส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในตลาด REC
(Renewable Energy Certificates) ตั้งแต่ปี 2565
จนถึงปัจจุบัน **39,660.46 RECs** ให้กับภาคธุรกิจ
เพื่อช่วยลดก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

เราเชื่อมั่นว่า ความร่วมมือที่แข็งแกร่ง คือกุญแจสำคัญ
ในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของทุกคน



Powering Progress
towards a Clean Energy Future

เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตพลังงานสะอาด
ขับเคลื่อนไปข้างหน้าเพื่อโลกที่ยั่งยืน



วิสัยทัศน์

»
เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน
ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์
ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง
«

พันธกิจ

1

สร้างผลตอบแทนที่ดี
มั่นคงและเป็นธรรม
แก่ผู้ถือหุ้น

2

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง
กับสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ทุกภาคส่วน

สารบัญ

ภาพรวมปี 2567

ภาพรวมทางการเงิน	17
ภาพรวมธุรกิจ	19
สารจากประธานกรรมการ	20
คณะกรรมการ	24

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	27
การบริหารจัดการความเสี่ยง	80
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	88
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	130
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	154

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	157
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่นๆ	174
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	207
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	228

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	243
งบการเงิน	244

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	329
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย	352
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	372
เอกสารแนบ 4 รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และการประเมินราคาทรัพย์สิน	374
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม	374
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	374

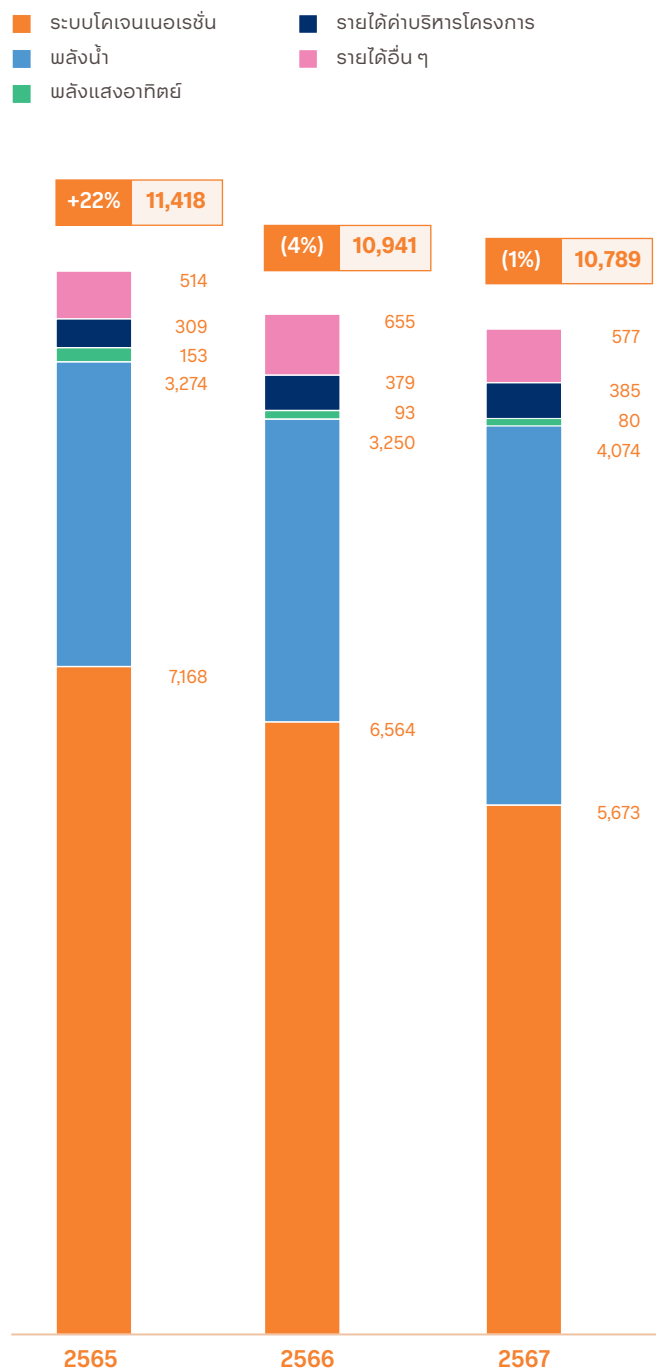
ภาพรวม ปี 2567

- 17 ภาพรวมทางการเงิน
- 19 ภาพรวมธุรกิจ
- 20 สารจากประธานกรรมการ
- 24 คณะกรรมการ

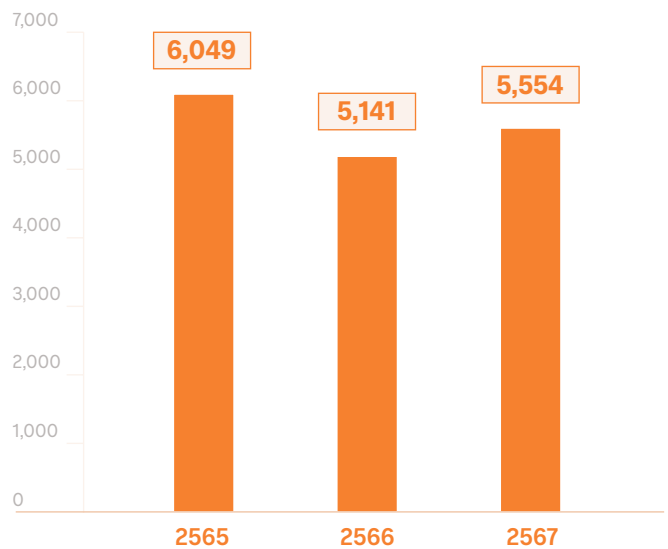
ภาพรวมทางการเงิน

รายได้รวมแยกตามประเภท¹

(หน่วย: ล้านบาท)

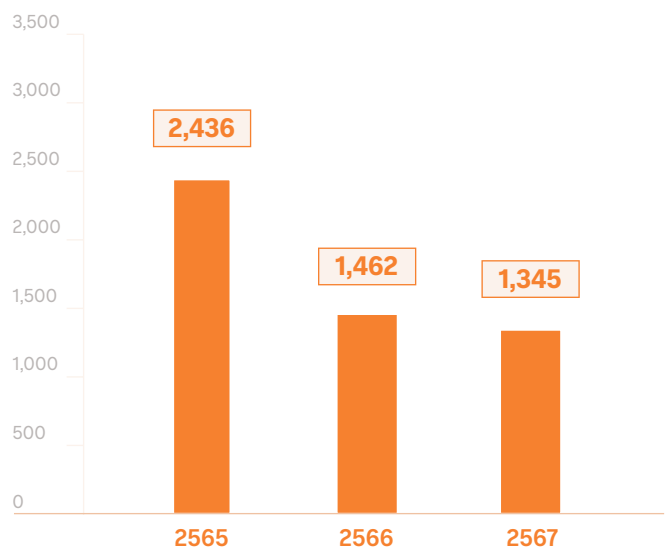
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย²

(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท

(หน่วย: ล้านบาท)

¹ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน² รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

ฐานะการเงิน

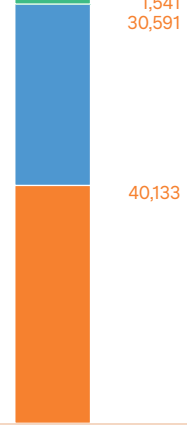
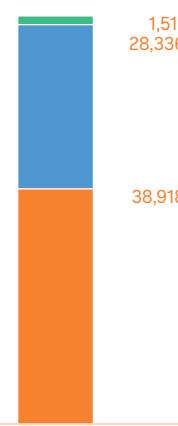
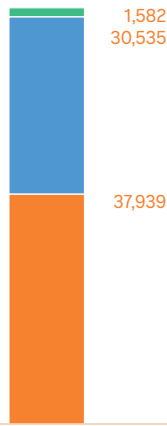
(หน่วย: ล้านบาท)

- ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
- หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- หนี้สินอื่น

+2% 70,056

(2%) 68,765

+5% 72,265



2565

2566

2567

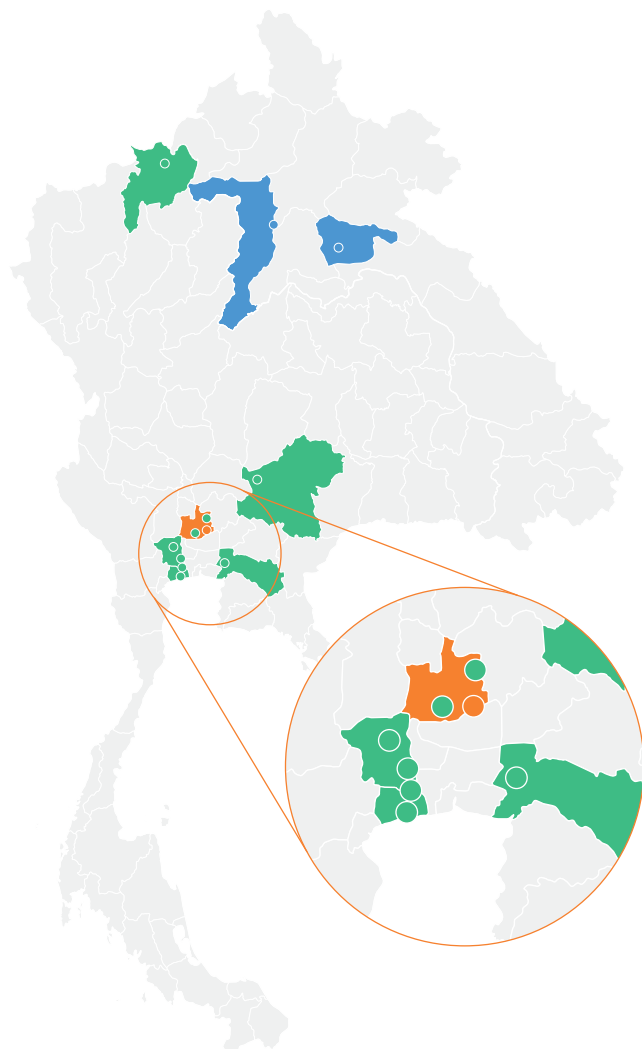
(หน่วย: ล้านบาท)	2565	2566	2567
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	10,595	9,907	9,827
รายได้ค่าบริการโครงการ	309	379	385
รายได้อื่นๆ ¹	514	655	577
รายได้รวม	11,418	10,941	10,789
กำไรขั้นต้น	2,341	2,681	3,344
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ²	6,049	5,141	5,554
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,436	1,462	1,345
กำไรต่อหุ้น (บาท) ³	0.300	0.180	0.165
สินทรัพย์รวม	70,056	68,765	72,265
หนี้สินรวม	32,117	29,847	32,132
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	37,939	38,918	40,133
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	20.5%	24.5%	31.0%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (%) ²	53.0%	47.0%	51.5%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	21.3%	13.4%	12.5%
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.85	0.77	0.80
อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.59	0.53	0.52
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.19	1.68	1.86
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) ⁴	9.5%	5.4%	4.9%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) ⁵	3.5%	2.1%	1.9%

หมายเหตุ: ¹ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน² รวมส่วนแบ่งจากกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม³ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก⁴ คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย⁵ คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทหารด้วยสินทรัพย์เฉลี่ย

ภาพรวมธุรกิจ

กำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมด

3,640 เมกะวัตต์



- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
- โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,360 เมกะวัตต์

จำนวนโรงไฟฟ้า

3 แห่ง

อัตราส่วนของการลงทุนในแต่ละบริษัท

46%

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)¹

42.5%

บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

50%

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)



โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

238 เมกะวัตต์

จำนวนโรงไฟฟ้า

2 แห่ง

อัตราส่วนของการลงทุนในแต่ละบริษัท

65%

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

42 เมกะวัตต์

จำนวนโรงไฟฟ้า

13 แห่ง

อัตราส่วนของการลงทุนในแต่ละบริษัท

100%

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

100%

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
แบบติดตั้งบนหลังคา และบนพื้นดินของ BKC

30%

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

30%

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

หมายเหตุ: ¹ ลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)

สารจากประธานกรรมการ

ดร.ทง พิทยะ

ประธานกรรมการ

»

เพื่อบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและ
การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน CKPower ในฐานะ
หนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบริษัทในการสนับสนุน
เสถียรภาพทางพลังงานและการเติบโตอย่างยั่งยืน

«





»
ภายใต้แนวคิด “Transition in Action” ในปี 2567 CKPower ได้มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร พร้อมทั้งขยายความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าสะอาดจากพลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างคุณค่าในทุกกระบวนการ
«

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ในปี 2567 โลกยังคงเผชิญกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและวิถีชีวิตในทุกมิติ การประชุม COP29 ได้ตอกย้ำถึงความสำคัญของความร่วมมือในระดับโลก เพื่อบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน CKPower ในฐานะหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทในการสนับสนุนเสถียรภาพทางพลังงานและการเติบโตอย่างยั่งยืน

ภายใต้แนวคิด “Transition in Action” ในปี 2567 CKPower ได้มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร พร้อมทั้งขยายความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าสะอาดจากพลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างคุณค่าในทุกกระบวนการ ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐาน G20/OECD

ด้านผลประกอบการ

ผลการดำเนินงานในปี 2567 ของ CKPower สะท้อนถึงความสำเร็จที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างมั่นคง CKPower และบริษัทในเครือมีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนคิดเป็น 93% ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมด ซึ่งสามารถช่วยหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 7.4 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

ในปี 2567 CKPower มีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) จำนวน 4,939 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีก่อน อีกทั้งยังมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมอยู่ที่ 0.52 เท่า ซึ่งต่ำกว่าข้อกำหนดของหุ้นกู้ของบริษัทที่ต้องคงอัตราส่วนดังกล่าวไว้ไม่เกิน 3.00 เท่า สะท้อนถึงความสามารถในการแข่งขัน ความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน และศักยภาพในการดำเนินธุรกิจที่มั่นคงของบริษัท ท่ามกลางความท้าทายจากสภาพเศรษฐกิจโลกและการแข่งขันในอุตสาหกรรมพลังงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดที่อยู่ระหว่างก่อสร้างอีกหลายโครงการ แบ่งเป็น โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งมีความคืบหน้าเป็นอย่างมากและเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ โดย ณ สิ้นปี 2567 การก่อสร้างมีความคืบหน้าอยู่ที่ร้อยละ 42 และโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์อีก 3 โครงการที่บริษัทร่วมดำเนินการกับบริษัททางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM) เพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในการเดินรถไฟฟ้าระบบราง โดยโครงการแรกได้ก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนธันวาคม 2567 และโครงการที่เหลือจะทยอยจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2568 แสดงให้เห็นถึงความสามารถของ CKPower ในการบริหารจัดการ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าทางธุรกิจที่ยั่งยืน พร้อมทั้งตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำที่สุดรายหนึ่งในภูมิภาค โดยในปี 2567 บริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดร้อยละ 16 ของการผลิตพลังงานหมุนเวียนในประเทศ

ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง

CKPower ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ โดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจโลก ด้วยแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบและการวางแผนเชิงรุก CKPower สามารถรักษาความเสถียรภาพในกระบวนการผลิตไฟฟ้า พร้อมทั้งสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานของภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง

ในด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล CKPower ได้จัดทำนโยบายและดำเนินการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ISO 27001 เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับระบบความปลอดภัยของข้อมูล ลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมั่นคงในยุคดิจิทัล พร้อมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ CKPower ยังได้นำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน IFRS S2 เพื่อประเมินผลกระทบด้านการเงินจากความเสี่ยงทางสภาพภูมิอากาศ และ TNFD เพื่อเสริมสร้างการจัดการที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติและระบบนิเวศ อันเป็นการเพิ่มความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

CKPower มุ่งมั่นเป็นผู้นำด้านการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืนในทุกระดับขององค์กร รวมถึงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 CKPower ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ โดยรางวัลที่สำคัญ ได้แก่:

- การประเมิน SET ESG Ratings: CKPower ได้รับการประเมินในระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงความโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
- รางวัล “องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (CALO)” ประเภทดีเด่น: จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตอกย้ำถึงบทบาทผู้นำในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจัดการด้านพลังงานที่ยั่งยืน
- รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 สาขา Social Empowerment: จากการดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่สร้างผลกระทบเชิงบวกและยั่งยืนในระดับภูมิภาค จากโครงการ “หิ้งห้อย” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR): CKPower ได้รับการจัดอันดับในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent) จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยต่อเนื่อง เป็นปีที่ 7 ยืนยันถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

ด้านการดูแลสังคมและชุมชน



อ่านสารจากประธานกรรมการฉบับเต็ม

CKPower ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยบริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่มุ่งเน้นการสร้างคามยั่งยืน เช่น โครงการ “หิ้งห้อย” ซึ่งส่งเสริมการเรียนรู้ด้านไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว โดยในปี 2567 โครงการดังกล่าวได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise ติดต่อกันเป็นปีที่ 4

เป้าหมายการเติบโตในระยะยาว

CKPower ตั้งเป้าหมายการเติบโตในระยะยาวด้วยการขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสะอาดที่เพิ่มขึ้นในภูมิภาคอาเซียน บริษัทวางกลยุทธ์และพัฒนาโครงการนวัตกรรม เช่น การศึกษาและพัฒนาพลังงานจากไฮโดรเจนสีเขียว และการขายใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (RECs) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานและการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่ร่วมสนับสนุนและให้ความไว้วางใจใน CKPower ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยผลักดันให้เราสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืน ทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

หัวใจหลักของ CKPower คือ ความมุ่งมั่นในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มั่นคง ซึ่งเป็นรากฐานในการสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานของภูมิภาค และส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจในระยะยาว ด้วยพลังแห่งความร่วมมือจากทุกท่าน CKPower พร้อมก้าวไปสู่อนาคตที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับทุกภาคส่วนในสังคมอย่างแท้จริง

»
หัวใจหลักของ CKPower คือ ความมุ่งมั่นในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มั่นคง ซึ่งเป็นรากฐานในการสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานของภูมิภาค และส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจในระยะยาว ด้วยพลังแห่งความร่วมมือจากทุกท่าน CKPower พร้อมก้าวไปสู่อนาคตที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับทุกภาคส่วนในสังคมอย่างแท้จริง
«

ดร.นง พิทยะ

ประธานกรรมการ

ภาพรวม
ปี 2567

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

คณะกรรมการ

1 **ดร.ทง พิทยะ**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการ

2 **นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์**
กรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร



1

2

3 ดร.จอน วงศ์สวรรค์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

4 ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและ
กำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการตรวจสอบ

5 ดร.ภาวิช ทองโรจน์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ



6 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ
กรรมการ
กรรมการบริหาร

7 นายวรพจน์ อุษุโฬษยวงศ์
กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหาร

8 นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์
กรรมการ
กรรมการบริหาร

9 นายเดวิด แวน ดาว
กรรมการ

10 นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์
กรรมการ

11 นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์
กรรมการ
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ
เลขานุการบริษัท

การประกอบธุรกิจ และ ผลการดำเนินงาน

- 27 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 80 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 88 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 130 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
- 154 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

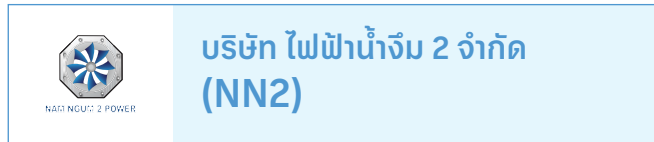


นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

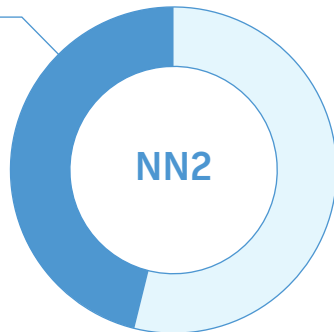
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “CKP”) ก่อตั้งโดยกลุ่มบริษัท ซี.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“กลุ่ม ซี.การช่าง”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ด้วยวัตถุประสงค์ให้เป็นบริษัทแกนนำของกลุ่ม ซี.การช่าง ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,500 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว และเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558 บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 9,240 ล้านบาท โดย ณ ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 8,129 ล้านบาท

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ โดยแบ่งเป็นการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวม 7 บริษัท ดังนี้

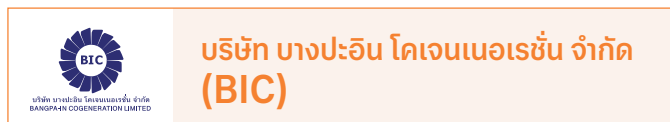
การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นบริษัทย่อย รวม 3 บริษัท ประกอบด้วย



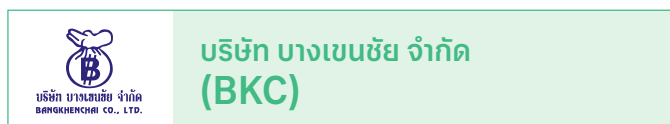
สัดส่วนการถือหุ้น
46%



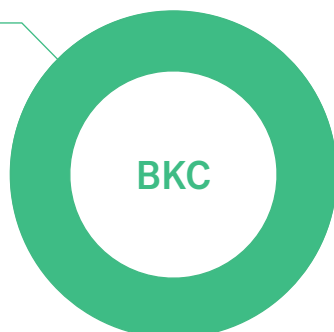
เป็นการลงทุน
ผ่านบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย
เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)



สัดส่วนการถือหุ้น
65%



สัดส่วนการถือหุ้น
100%

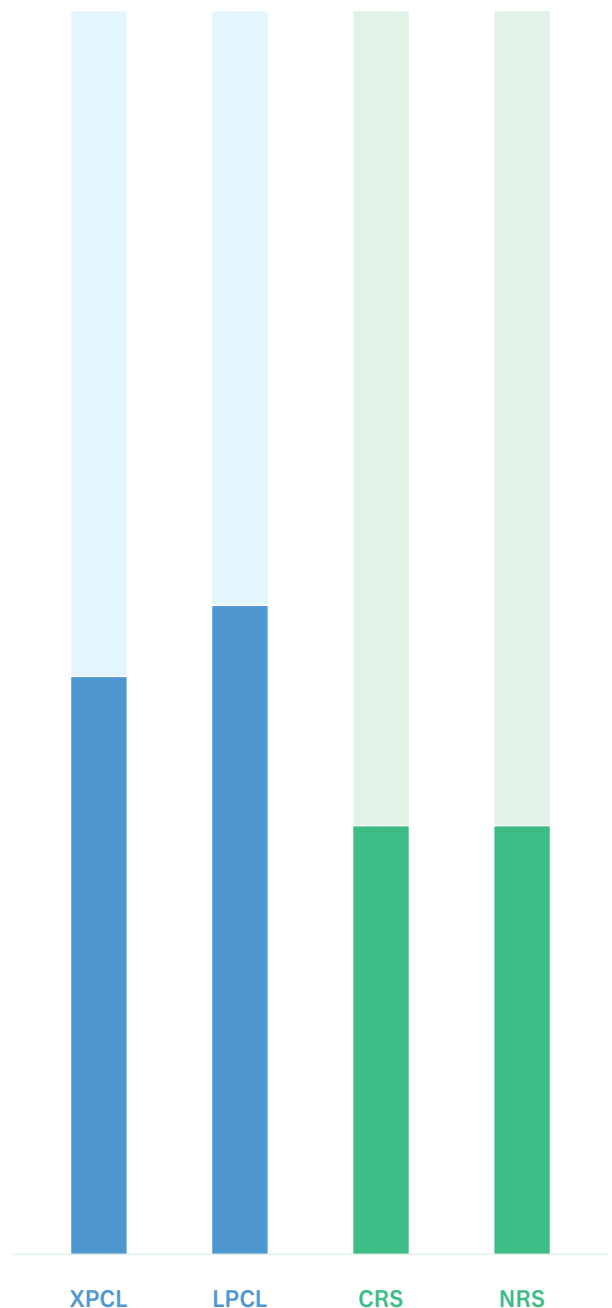


การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นการร่วมค้าและ บริษัทร่วม รวม 4 บริษัท ประกอบด้วย

บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

สัดส่วนการถือหุ้น

42.5% 50% 30% 30%



วิสัยทัศน์

»
เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน
ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์
ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง
«

พันธกิจ

1

สร้างผลตอบแทนที่ดี
มั่นคงและเป็นธรรม
แก่ผู้ถือหุ้น

2

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง
กับสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

เป้าหมายการดำเนินงาน

ขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
จากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งในประเทศและ
ภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ
สร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ
จากโครงการด้านพลังงานที่หลากหลาย
ด้วยความเข้มแข็งของฐานเงินลงทุน
และความร่วมมือระหว่างพันธมิตรในเครือ
ที่ร่วมสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับ
ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ปี 2563

- วันที่ 5 มีนาคม 2563 NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวนรวม 600 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 โดยขายให้กับผู้ลงทุนในวงจำกัด (Private Placement) เพื่อทดแทนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดและเพื่อลดต้นทุนทางการเงิน
- วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 บริษัทจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลประกอบการปี 2562 เนื่องจากมีความจำเป็นต้องเลื่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ออกไปจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.0300 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 243.9 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 42.8 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 มีผู้มาใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (CKP-W1) ซึ่งเป็นการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 8,129.4 ล้านบาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญจำนวน 13,319.2 ล้านบาท
- วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 บริษัทได้เข้าร่วมสมาชิกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (United Nations Global Compact: “UNGC”) เพื่อดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการของ UNGC ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UNSDGs)
- วันที่ 19 มิถุนายน 2563 บริษัทได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อจำนวน 4,000 ล้านบาทกับสถาบันการเงิน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท
- วันที่ 3 สิงหาคม 2563 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 อนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท เป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท
- วันที่ 7 สิงหาคม 2563 NN2 ได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อจำนวน 1,000 ล้านบาทกับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท

- วันที่ 23 กันยายน 2563 บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2020 ระดับ Silver ใน 2 ประเภท ได้แก่
 - Natural Gas-fired Power Project of the Year
 - Environmental Upgrade of the Year – Thailandโดยบริษัทได้คิดค้นโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และลดค่าใช้จ่ายจากการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้
- วันที่ 30 กันยายน 2563 NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวนรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อทดแทนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดและเพื่อลดต้นทุนทางการเงิน แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี จำนวน 400 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.60 ต่อปี จำนวน 600 ล้านบาท
- วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อนานาชาติ (Thailand Sustainability Investment: “THSI”) ประจำปี 2563 โดยตลาดหลักทรัพย์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลของบริษัท
- วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 บริษัทซื้อหุ้นของ LPCL ในสัดส่วนร้อยละ 42 ของทุนจดทะเบียน จากบริษัท พีที จำกัดผู้เดียว (“PTS”) เป็นมูลค่ารวม 12.82 ล้านบาท เพื่อศึกษาความเป็นไปได้และพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ที่แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว
- วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับคะแนนในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2563 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวนรวม 4,000 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินที่ได้รับไปชำระคืนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ของปี 2564 รวมถึงการซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.31 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.62 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.76 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด

- วันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้รับรางวัล IR Magazine Awards 2020 สาขา Best Crisis Management ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อมและการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ชัยยะบุรี

ปี 2564

- วันที่ 22 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีมติอนุมัติการซื้อหุ้น XPCL เพิ่มอีกร้อยละ 5.0 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL จาก PTS มูลค่ารวมประมาณ 1,826.6 ล้านบาท (ราคาไม่เกิน 13.6 บาทต่อหุ้น) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน XPCL เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37.5 เป็นร้อยละ 42.5
- วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.0350 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 284.5 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 45.6 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้รวม 4,000 ล้านบาท เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ปี 2564 ซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.74 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.02 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด
- วันที่ 29 มิถุนายน 2564 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้น XPCL เพิ่มเติมร้อยละ 5.0 ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 โดยบริษัทใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 1,800 ล้านบาทและกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทในการชำระค่าหุ้นดังกล่าว
- วันที่ 4 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อนานาชาติ (THSI) ประจำปี 2564 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: “ESG”) อย่างเป็นรูปธรรมของบริษัท
- วันที่ 21 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 10 ปี มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ

3.58 ต่อปี และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ

- วันที่ 26 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับคะแนนในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2564 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- เดือนพฤศจิกายน 2564 บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2021 ประเภท Innovative Power Technology of the Year – Thailand โดยบริษัทได้คิดค้นโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้พลังงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดค่าใช้จ่าย โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โศกเนอเรนซ์ของบริษัท
- เดือนธันวาคม 2564 บริษัทได้รับรางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2021 ประเภท Gold Award จาก The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เดือนธันวาคม 2564 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นผู้สนับสนุนคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures Supporter: TCFD Supporter) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการประเมินความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศให้ได้มาตรฐานระดับสากลมากยิ่งขึ้น

ปี 2565

- วันที่ 27 เมษายน 2565 LPCL ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า (Tariff MOU) ของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”)
- วันที่ 20 พฤษภาคม 2565 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 650.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 74.6 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2565 ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ออกหุ้นกู้ รวม 8,395 ล้านบาท แบ่งเป็นยอดเสนอขาย 5,000 ล้านบาท และยอดจัดสรรเพิ่มเติม (Over-allotment Option) อีก 3,395 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี จำนวน 4,031 ล้านบาท

- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี จำนวน 1,258 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 3,106 ล้านบาท

โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565

- วันที่ 10 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อนักลงทุนยั่งยืน (THSI) ประจำปี 2565 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- วันที่ 27 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 28 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์ แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ที่มุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนเป็น 95% ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประเทศได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว
- วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ออกหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด รวม 1,000 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.71 ต่อปี เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 4 ปี 2565
- วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ของบริษัทมีมติอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้
 - การเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญใน LPCL เพิ่มอีกร้อยละ 8.0 และการเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนใน LPCL ตามสัดส่วนการถือหุ้น
 - การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ LPCL ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง
 - การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ PTS ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง
- วันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประจำปี 2564 ประเภท ASEAN Asset Class รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูล

ทางด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามมาตรฐานเกณฑ์การลงทุนในระดับสากล

- วันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นใน LPCL เพิ่มเติมร้อยละ 8.0 จำนวน 2.56 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565

ปี 2566

- วันที่ 20 มกราคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล Most Sustainable Hydro Power Company in Thailand จากงาน The Global Economics Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The Global Economics Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร สะท้อนถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในของโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท
- วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล Best Green Bond Hydropower Plant Framework – Thailand จากงาน The International Finance Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The International Finance Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร โดยเป็นรางวัลที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นกู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยบุรี ของบริษัท ในปี 2565 ที่ได้มีการจัดทำ Green Bond Framework ตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของ XPCL ได้เป็นอย่างดี
- เดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2022 ประเภท Platinum จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เดือนมีนาคม 2566 บริษัทได้รับ Carbon Champion Certificate ในระดับ Standard Tier จาก Enterprise Asia's Carbon Champion Programme ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่ทำการประเมินผลการดำเนินงานการจัดการคาร์บอนขององค์กรในระดับสากลเป็นครั้งแรก โดยการรับรองพิจารณาจากการดำเนินงานด้านพลังงาน ด้านการปล่อยและการลดก๊าซเรือนกระจก ด้านการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และด้านการเฝ้าระวังวัดกรรมต่างๆ เพื่อจัดการก๊าซเรือนกระจก เช่น กลไกการค้าคาร์บอน
- เดือนพฤษภาคม 2566 LPCL ได้บรรลุข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาสัมปทาน สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และสัญญาทางการเงินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ครบถ้วนตามแผน โดยโครงการจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 เมกะวัตต์ และจำหน่าย

ไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้กับ กฟผ. ที่อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 2.4030 บาท/หน่วย และคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในช่วงต้นปี 2573

- วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัลจากงาน The European Global Sustainability & ESG Awards 2023 จัดโดย The European ซึ่งเป็นนิตยสารชั้นนำด้านธุรกิจจากสหราชอาณาจักร 2 รางวัล ได้แก่
 - Best Leadership in the Sustainable Energy Industry: Mr. Thanawat Trivisvavet – Thailand
 - Best Sustainable Development Strategy Energy Industryรางวัลดังกล่าวให้ความสำคัญขององค์กรที่มีการพัฒนากลยุทธ์ด้าน ESG และมีการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กรที่โดดเด่น โดยเกณฑ์การตัดสินพิจารณาจากการเปิดเผยรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565
- วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 157.3 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 22 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบบริษัทที่ยั่งยืนที่นำลงทุน หรือ ESG100 ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจากเอกสารรายงานที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 67 บริษัท ด้วยการดำเนินงานด้าน ESG ที่โดดเด่นอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน
- วันที่ 28 มิถุนายน 2566 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ภายใต้การลงทุนของ BKC 2 แห่ง คือโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง ได้รับรางวัล CSR-DIW for Beginner Award ประจำปี 2565 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และใส่ใจด้านการพัฒนา ESG เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว
- วันที่ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2023 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อในเอเชีย จาก “โครงการหึ่งห้อย” กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่จัดทำอย่างต่อเนื่องกว่า 7 ปี โดยการนำขีดความสามารถของที่มีของบุคลากรในการสร้างพลังงานหมุนเวียนมาต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับวิถีชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว

ปี 2567

- วันที่ 13 กันยายน 2566 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- เดือนตุลาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2023 ประเภท Gold และรางวัล Best Initiative – Social Responsibility จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล และความมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- วันที่ 26 ตุลาคม 2566 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2566 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 3,500 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.15 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.30 ต่อปี จำนวน 384 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.55 ต่อปี จำนวน 1,616 ล้านบาทโดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินของ XPCL เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566
- วันที่ 31 ตุลาคม 2566 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 34 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ ‘AAA’ ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์ และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- วันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2023 โดยตลาดหลักทรัพย์ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- วันที่ 22 ธันวาคม 2566 BKC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายใต้โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) กลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ มีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในปี 2570 ที่อัตราค่าไฟฟ้า 2.1679 บาทต่อหน่วย และมีระยะเวลาสัญญา 25 ปี นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์
- วันที่ 5 มีนาคม 2567 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด (“ทริสเรทติ้ง”) ปรับอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทเป็นอันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งปรับอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทเป็นอันดับ “BBB+” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” ด้วยเหตุผลเรื่องความเสี่ยงของปริมาณน้ำที่ใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ประกอบกับการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งจะใช้เงินลงทุนเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ อันดับเครดิตดังกล่าวยังอยู่ในกลุ่มระดับลงทุน (Investment Grade) อีกทั้งบริษัทยังคงมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ในอัตราที่ค่อนข้างสูงและยังคงมีกระแสเงินสดที่มั่นคง โดยบริษัทเชื่อมั่นว่าการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนขนาดใหญ่ที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้น นอกจากจะช่วยส่งเสริมให้ประเทศไทยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญแล้ว ยังช่วยให้บริษัทเติบโต สร้างกระแสเงินสด และผลตอบแทนที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาวอีกด้วย
- วันที่ 5 มีนาคม 2567 ทริสเรทติ้งปรับอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 เป็นอันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” ซึ่งสอดคล้องกับการปรับอันดับเครดิตองค์กรของบริษัท เนื่องจาก NN2 มีสถานะเป็นบริษัทย่อยหลัก (Core Subsidiary) ของบริษัท ทั้งนี้ อันดับเครดิตเฉพาะ (Standalone Credit Profile) ของ NN2 ยังคงอยู่ในระดับ “a” เช่นเดิม
- เดือนมีนาคม 2567 BKC ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BEM”) จำนวน 3 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7.0 MW ระยะเวลาสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดยปัจจุบันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้ว 1 โครงการเมื่อเดือนธันวาคม 2567 และอยู่ระหว่างการก่อสร้างอีก 2 โครงการ คาดว่าจะเริ่มทยอยผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ครบทุกโครงการในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568
- วันที่ 5 เมษายน 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2567 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 1 ปี 11 เดือน 29 วัน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้ (Zero Coupon Bond) โดยมีอัตราคิดลดร้อยละ 3.50 ต่อปี จำนวน 1,400 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.20 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.60 ต่อปี จำนวน 1,600 ล้านบาทโดยบริษัทนำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของบริษัท




- วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน ปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 158.7 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 28 มิถุนายน 2567 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย จาก “โครงการหิงห้อย” กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องกว่า 8 ปี สร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับวิถีชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว
- วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบบริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG100 ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียนที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ และข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนของหน่วยงานที่ออกหลักทรัพย์และกองทุน โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 69 บริษัท
- วันที่ 24 กันยายน 2567 บริษัทได้รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA ชุดความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับ จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะที่เป็น 1 ใน 50 องค์กรต้นแบบที่ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมีพนักงานทุกระดับขององค์กรทั้งในประเทศไทยและในต่างประเทศเข้าอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้าน ESG จำนวน 2 หลักสูตร และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผ่านเกณฑ์แล้วกว่าร้อยละ 99
- วันที่ 16 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับรางวัลองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ประจำปี 2567 ประเภทดีเด่น โดยได้รับการประเมินในระดับ Silver ในเกณฑ์ด้านการตรวจวัด (Measure) และการลด (Reduce) จากคณะกรรมการเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN) ซึ่งเป็นหนึ่งในเครือข่ายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่านเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนของบริษัท
- วันที่ 28 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 16 ธันวาคม 2567 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 56 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สะท้อนถึงการพัฒนากิจการบริหารจัดการธุรกิจของโรงไฟฟ้าให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง มีความคืบหน้าการก่อสร้างอยู่ที่ร้อยละ 42 ตามแผน โดยโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบางเป็นโรงไฟฟ้าประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-river) บริษัทถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 50 มีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ระยะเวลาสัญญา 35 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์:	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ชื่อภาษาอังกฤษ CK Power Public Company Limited ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ “CKP”	
เลขทะเบียนบริษัท:	0107556000167	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่:	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทวินิจัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
โทรศัพท์:	02-691-9720-34	
โทรสาร:	02-691-9723	
ทุนจดทะเบียน:	หุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น คิดเป็นทุนจดทะเบียน เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท 9,240,000,000 บาท 8,129,382,729 หุ้น 8,129,382,729 บาท
ข้อจำกัดการถือหุ้นต่างดาว:	ไม่เกินร้อยละ 49	
การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อย (% Free Float):	ร้อยละ 28.20 (ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567)	
เว็บไซต์:	www.ckpower.co.th	
คณะกรรมการ:	directors@ckpower.co.th	
เลขานุการบริษัท:	compliance@ckpower.co.th	

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (“Holding Company”) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ โดยรายได้หลักของบริษัทที่แสดงตามงบการเงินรวม มาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ และรายได้ค่าบริการโครงการ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,640 เมกะวัตต์ โดยจัดประเภทการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าออกเป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
3 แห่ง	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ)
	โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน
2 แห่ง	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2
	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
13 แห่ง	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย (อยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการเพิ่มเติม) โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองปรอง โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่ร่วมกับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง) โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

โครงสร้างรายได้ของบริษัทจากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ในช่วงปี 2565 – 2567

หน่วย: ล้านบาท

รายได้	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	รายได้ปี 2565	% ของรายได้รวม	รายได้ปี 2566	% ของรายได้รวม	รายได้ปี 2567	% ของรายได้รวม
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	615.0	SEAN	61.3%	3,273.6	24.2%	3,250.3	27.5%	4,073.8	35.7%
โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น	237.5	BIC	65.0%	7,168.5	52.9%	6,564.3	55.6%	5,673.0	49.7%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	20.7	BKC	100.0%	152.8	1.1%	92.5	0.8%	80.2	0.7%
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ				10,594.9	78.2%	9,907.1	84.0%	9,827.0	86.2%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,285.0	XPCL	42.5%	2,100.8	15.5%	857.5	7.3%	519.1	4.6%
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,460.0	LPCL	50.0%	0.6	0.0%	(1.3)	(0.0%)	100.1	0.9%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	6.0	NRS	30.0%	1.5	0.0%	(0.2)	(0.0%)	(3.6)	(0.0%)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	8.0	CRS	30.0%	25.8	0.2%	2.8	0.0%	(0.5)	(0.0%)
รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม				2,128.7	15.7%	858.8	7.3%	615.1	5.4%
รายได้อื่น									
รายได้ค่าบริการโครงการ	บริษัท			309.5	2.3%	378.6	3.2%	385.2	3.4%
รายได้ดอกเบี้ยรับและอื่นๆ*	บริษัทและบริษัทย่อย			513.9	3.8%	655.3	5.6%	576.7	5.1%
รวมรายได้อื่น				823.4	6.1%	1,033.9	8.8%	961.9	8.4%
รายได้รวม				13,547.0	100.0%	11,799.8	100.0%	11,404.0	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย: ล้านบาท

ประเภท	รายได้ปี 2565	% ของรายได้รวม	รายได้ปี 2566	% ของรายได้รวม	รายได้ปี 2567	% ของรายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	7,534.2	55.6%	6,801.8	57.6%	5,830.9	51.1%
รายได้จากต่างประเทศ	6,012.8	44.4%	4,998.0	42.4%	5,573.1	48.9%
• จากประเทศในกลุ่ม CLMV	6,012.8	44.4%	4,998.0	42.4%	5,573.1	48.9%
• จากประเทศอื่น	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้	13,547.0	100.0%	11,799.8	100.0%	11,404.0	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2
- 2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี
- 3 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

615 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2) สัดส่วนร้อยละ 46 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว (โดยการลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“สปป.ลาว”) ได้รับสัมปทาน จากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้างและดำเนินการ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่อง เชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตั้งอยู่บนลำน้ำจิมระหว่างภูเขาภูแซ และ ภูฮวด แขวงไซสมบูน สปป.ลาว อยู่ห่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 1 ขึ้นไปทางต้นน้ำในทิศตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นระยะทาง 35 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากเมืองเวียงจันทน์ สปป.ลาว ในแนวตรงเป็นระยะทาง 90 กิโลเมตร มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 615 เมกะวัตต์ เริ่มผลิตและ จำหน่ายไฟฟ้าช่วงแรก (“Initial Operation Date” หรือ “IOD”) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2554 และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (“Commercial

Operation Date” หรือ “COD”) เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 โดยจำหน่าย ไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าซึ่งมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะรับซื้อในแต่ละปี จำนวน 2,310 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง (“ล้านหน่วย”) โดยแบ่งเป็นประเภท ต่างๆ ดังนี้

1. พลังงานไฟฟ้าหลัก (“Primary Energy” หรือ “PE”) จำนวน 2,218 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวัน โดยค่า พลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐฯ
2. พลังงานไฟฟ้ารอง (“Secondary Energy” หรือ “SE”) จำนวน 92 ล้านหน่วยต่อปี เป็นไฟฟ้าที่ผลิตได้เฉพาะในเดือนสิงหาคม กันยายน และตุลาคม ของทุกปี โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้ จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด
3. พลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน (“Excess Energy” หรือ “EE”) เป็นไฟฟ้า ส่วนเกินที่เกิดขึ้นเมื่อปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ ทำให้ใน เดือนนั้นๆสามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวนตามข้อ (1.) และ ข้อ (2.) ซึ่งได้แจ้งล่วงหน้าต่อ กฟผ. ส่วนเกินจากที่ได้แจ้งจะนับ เป็นพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระ เป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ ในกรณีที่สามารผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญาจะสามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิต เกินนั้นในบัญชีไฟฟ้าสำรอง (“Reserve Account”) และสามารถนำ หน่วยไฟฟ้างวดดังกล่าวมาใช้ในอนาคตได้ ในกรณีที่ปีใดไม่สามารถผลิต ไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ กฟผ. ได้ครบตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 สามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ ผลิตเกินใน Reserve Account ได้ไม่เกิน 10 ปี โดยมีกำหนดชำระยอด ใน Reserve Account ทั้งหมด 3 ครั้ง คือในปี 2565 ปี 2575 และ ปีสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ในกรณีที่ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำมีน้อยจนทำให้ไม่สามารถผลิตไฟฟ้า ได้เท่ากับจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญา โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 สามารถนำจำนวนหน่วยไฟฟ้าส่วนที่ยังไม่ได้ผลิตนั้นสะสมเพิ่ม ในปริมาณไฟฟ้าที่จะผลิตในปีต่อไปได้



กำลังการผลิตติดตั้งรวม 1,285 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) สัดส่วนร้อยละ 42.5 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย XPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนาก่อสร้างและดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี เป็นระยะเวลา 31 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีเป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่บนลำน้ำโขง (Run-of-River) ได้รับการออกแบบงานก่อสร้างโดยวิศวกรรมศาสตร์ด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และลดผลกระทบทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และครอบคลุมถึงการรักษาทรัพยากรปลา การระบายตะกอน การเดินเรือ ตลอดจนการป้องกันการกัดเซาะตลิ่งและการรักษาคุณภาพน้ำด้วย และในด้านความปลอดภัยได้ออกแบบและก่อสร้างประตูระบายน้ำล้นและประตูระบายตะกอนที่มีขนาดใหญ่ เพื่อรองรับแผ่นดินไหวและภัยธรรมชาติอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังได้เลือกใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตโดยเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญสูงและเป็นที่ยอมรับจากทั่วโลก

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีมีลักษณะเป็นฝายทดน้ำที่มีความสูงไม่มากปล่อยน้ำไหลผ่านเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลเข้าในแต่ละวัน ซึ่งมีความแตกต่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจม 2 ที่เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทเขื่อนกักเก็บ โดยโรงไฟฟ้าตั้งอยู่บนลำน้ำโขงตอนล่าง อยู่ในอาณาเขตของ สปป.ลาว ทั้งหมด ห่างจากแขวงหลวงพระบางไปทางใต้ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากอำเภอเชียงคาน จังหวัดเลยประมาณ 160 กิโลเมตร เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 1,285 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. จำนวน 1,220 เมกะวัตต์ ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะเวลา 29 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าจำนวน 60 เมกะวัตต์ให้แก่รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (“EdL”) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง EdL และ XPCL เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาของสัมปทานที่ได้รับจากรัฐบาล สปป.ลาว

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะต้องรับซื้อในแต่ละปีจำนวน 5,709 ล้านหน่วย โดยแบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

1. พลังงานไฟฟ้าหลัก (PE) จำนวน 4,299 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวันในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐ
2. พลังงานไฟฟ้ารอง (SE) จำนวน 1,410 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 5.35 ชั่วโมงในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ และไม่เกิน 8 ชั่วโมงในวันอาทิตย์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ หากปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน (EE) โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด



กำลังการผลิตติดตั้งรวม 1,460 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) สัดส่วนร้อยละ 50.0 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย LPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนาก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-River) ไม่มีอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ ผลิตไฟฟ้าโดยใช้พื้นที่ไหลตามธรรมชาติของลำน้ำ ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขงห่างจากสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขง (ประเทศเวียดนาม) ประมาณ 2,036 กิโลเมตร โครงการตั้งอยู่ทางเหนือของเมืองหลวงพระบางประมาณ 25 กิโลเมตร และห่างจากจุดบรรจบของน้ำอูและแม่น้ำโขงไปทางต้นน้ำประมาณ 4 กิโลเมตร คาดว่าจะมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 1,460 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ LPCL จะจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. มีระยะเวลาจำหน่ายไฟฟ้า 35 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ โดยคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในช่วงต้นปี 2573





โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- ① โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1
- ② โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2



โรงไฟฟ้า บางปะอินโคเจนเนอเรชัน ที่ 1

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

118 เมกะวัตต์



โรงไฟฟ้า บางปะอินโคเจนเนอเรชัน ที่ 2

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

120 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด (BIC) สัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BIC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบโคเจนเนอเรชันที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าบางปะอินโคเจนเนอเรชัน ที่ 1 และ 2 สถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่ง อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 118 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลือและไอน้ำให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ขณะที่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2

มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 120 เมกะวัตต์ มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเช่นเดียวกัน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ กฟผ.

1. ค่าพลังไฟฟ้า (Capacity Payment) กำหนดจากต้นทุนของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต (Long Run Avoided Capacity Cost) จากการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก ("Small Power Producer" หรือ "SPP") รวมค่าระบบส่ง
2. ค่าพลังงานไฟฟ้าฐาน (Energy Payment) กำหนดจากค่าเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ค่าดำเนินการ ค่าบำรุงรักษา และค่าใช้จ่ายในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคตจากการรับซื้อพลังงานไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กที่ผลิตไฟฟ้าด้วยระบบโคเจนเนอเรชัน
3. ค่าการประหยัดการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Savings) กำหนดจากประโยชน์ที่ได้รับจากการประหยัดเชื้อเพลิงที่ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กสามารถประหยัดได้ด้วยระบบโคเจนเนอเรชัน

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ("กฟภ.") สำหรับกิจการขนาดใหญ่

รายได้ค่าไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไอน้ำให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละรายเช่นเดียวกันกับสัญญาจำหน่ายไฟฟ้า โดยกำหนดราคาไอน้ำจากต้นทุนที่ลูกค้าหลีกเลี่ยงได้หากซื้อจากบริษัท (Avoided Cost Basis) ราคาไอน้ำมักปรับเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของดัชนีต่างๆ รวมถึงค่าเชื้อเพลิงและดัชนีราคาผู้บริโภค



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
- 2 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี
- 3 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน
- 4 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5
- 5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย
- 6 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน
- 7 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองปรอง
- 8 โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่ร่วมกับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 9 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา
- 10 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย



กำลังการผลิตติดตั้งรวม

42 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้า
พลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) สัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบฟิล์มบาง (“Thin Film”) มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก (“Very Small Power Producer” หรือ “VSP”) กับ กฟภ. เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญานับจากวันเริ่ม

ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555

BKC ได้ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ชนิด Monocrystalline โดยเป็นแบบติดตั้งบนหลังคา 5 แห่ง และแบบติดตั้งบนพื้นดินอีก 1 แห่ง รวมกำลังการผลิตติดตั้ง 6.73 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชน โดยทุกแห่งมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินที่อำเภอคลองปรอง จังหวัดยะลา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองปรอง) กำลังการผลิตติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์

BKC ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการโดยมีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในปี 2570

นอกจากนี้ BKC ยังได้ลงทุนก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ 3 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้กับ BEM เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดยปัจจุบันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้ว 1 โครงการเมื่อเดือนธันวาคม 2567 และอยู่ระหว่างการก่อสร้างอีก 2 โครงการ คาดว่าจะเริ่มทยอยผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ครบทุกโครงการในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา

บริษัทถือหุ้นในบริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย NRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Thin Film มีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟภ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญานับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

บริษัทถือหุ้นในบริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย CRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Polycrystalline Cells มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟภ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญานับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่ จำหน่ายไฟฟ้าให้ กฟภ.

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้ กฟภ. อยู่ในระดับแรงดัน 11-13 กิโลโวลต์ โดยราคาและค่าไฟฟ้าผันแปรขายส่ง (Ft) จะเป็นไปตามประกาศของ กฟผ.

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้า ให้ผู้ประกอบการเอกชน

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้กับผู้ประกอบการเอกชนจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของ กฟภ.

การตลาดและการแข่งขัน

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำจะต้องอาศัยภูมิประเทศที่มีความเหมาะสม โดยประเทศในแถบภูมิภาคอาเซียน เช่น สปป.ลาว ประเทศกัมพูชา ประเทศเมียนมา รวมถึงสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน มีศักยภาพสูงในการพัฒนาโครงการและสามารถจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตกลับมายังประเทศไทยได้

ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 ได้ขยายกรอบบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding หรือ MOU) ความร่วมมือในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับ สปป.ลาว จากเดิม 9,000 เมกะวัตต์ เป็น 10,500 เมกะวัตต์ โดยสถานะการรับซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. ภายใต้บันทึกความเข้าใจดังกล่าวในปัจจุบันเป็นดังนี้

สถานะ	ปริมาณขายตามสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (เมกะวัตต์)
เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว	5,936.0
อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ	1,747.0
อยู่ระหว่างการเจรจาสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (PPA)	1,660.0
รวม	9,343.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ณ เดือนพฤศจิกายน 2564 และเดือนมิถุนายน 2565

บริษัทมีความเชื่อมั่นในศักยภาพการแข่งขันของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ และความร่วมมือกันในกลุ่มบริษัท ส่งผลให้สามารถควบคุมการก่อสร้างให้อยู่ในระยะเวลา งบประมาณ และเปิดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ตามที่กำหนดได้

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

ในธุรกิจโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน บริษัทมุ่งเน้นการจำหน่ายไฟฟ้าส่วนใหญ่ให้ กฟผ. และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือและไอน้ำให้ผู้ประกอบการอื่นๆ ซึ่งเป็นรูปแบบที่มีความมั่นคงในด้านรายได้มากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับ การจำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการอื่นๆ เพียงอย่างเดียว

บริษัททำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำในระยะยาว เพื่อรับประกันความมั่นคงในการขายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่องในด้านต่างๆ ที่มีความสำคัญ เช่น ความสามารถในการจัดหาเชื้อเพลิง การเชื่อมต่อกับจุดรับซื้อไฟฟ้าของลูกค้าที่จะรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ เป็นต้น

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ศักยภาพการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทยมีค่อนข้างมาก ด้วยภูมิประเทศที่อยู่ในเขตเส้นศูนย์สูตร ทำให้ได้รับพลังแสงอาทิตย์โดยเฉลี่ยทั้งปีสูงกว่าเขตอื่นๆ ของโลก ซึ่งการศึกษาจากข้อมูลดาวเทียมประกอบการตรวจวัดภาคพื้นดินของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน พบว่าพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทย ซึ่งมีความเข้มรังสีแสงอาทิตย์เฉลี่ยทั้งปีประมาณ 18.2 เมกะจูลต่อตารางเมตร ส่วนใหญ่อยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือและบางส่วนอยู่ในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ได้ถึง 10,000 เมกะวัตต์

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) มีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังแสงอาทิตย์เป็น 12,139 เมกะวัตต์ (รวมโรงไฟฟ้าชุมชน) ภายในปี 2580

ข้อมูลพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตด้วยพลังแสงอาทิตย์ที่ขายเข้าระบบระหว่างปี 2562 – ตุลาคม 2567 มีดังนี้

หน่วย: เมกะวัตต์

พลังงาน ทดแทน	2562	2563	2564	2565	2566	ตุลาคม 2567
แสงอาทิตย์	2,983	2,979	3,015	3,135	3,249	3,309

หมายเหตุ: กำลังการผลิตติดตั้ง
ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568

การจัดหาวัตถุดิบที่หรือบริการ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การผลิตไฟฟ้า ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำซึม 2 มีลักษณะเป็นเขื่อนแบบกักเก็บ โดยจะเก็บน้ำไว้ในอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) ที่สร้างอยู่ในระดับที่สูงกว่าอาคารโรงไฟฟ้า (Power House) เมื่อปล่อยน้ำลงตามอุโมงค์ส่งน้ำ น้ำซึ่งมีแรงดันสูงจะผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหัน (Turbine) หมุนด้วยความเร็วสูง เพลาของเครื่องกังหันที่ต่อเข้ากับเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) จะเกิดการหมุนและทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Francis Turbine แบบแกนตั้ง จำนวน 3 ชุด ซึ่งเป็นเครื่องกังหันที่ทำงานแบบแรงโน้มถ่วงเหมาะสำหรับเขื่อนพลังน้ำที่มีความสูงน้ำระดับปานกลางลักษณะเดียวกับเขื่อนของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ส่วนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเป็นเครื่องชนิด Synchronous จำนวน 3 ชุด กำลังการผลิตชุดละ 205 เมกะวัตต์ และ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 615 เมกะวัตต์

ในขณะที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีเป็นโรงไฟฟ้าประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-River) ซึ่งมีปริมาณน้ำที่ไหลเข้าเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลออกจากโรงไฟฟ้า ไม่มีการกักเก็บหรือเบี่ยงน้ำออกจากแม่น้ำโขง โดยน้ำจะไหลและผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหันหมุน และขับเคลื่อนเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ต่ออยู่กับเครื่องกังหัน การหมุนดังกล่าวทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Kaplan ที่มีรอบการหมุนต่ำและมีการออกแบบให้ปลาตามธรรมชาติสามารถผ่านได้ และติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 8 ชุด ประกอบด้วยกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 175 เมกะวัตต์ จำนวน 7 ชุด และกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 60 เมกะวัตต์ จำนวน 1 ชุด มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 1,285 เมกะวัตต์

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 คือ น้ำที่มาจากลำน้ำจิม ซึ่งมีต้นกำเนิดมาจากที่ราบสูงเชียงขวาง มีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 354 กิโลเมตร โดยอ่างเก็บน้ำครอบคลุมพื้นที่ 107 ตารางกิโลเมตร และมีความจุน้ำสูงสุดที่ 4,886 ล้านลูกบาศก์เมตร ที่ระดับน้ำสูงสุด 375 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ขณะที่แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี คือ น้ำจากแม่น้ำโขง ซึ่งมีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 4,350 กิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน สปป.ลาว ประเทศไทย ประเทศกัมพูชา และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

แม้ว่าน้ำที่นำมาใช้ในการผลิตไฟฟ้างกล่าวจะไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่าย เพราะเป็นน้ำที่ได้มาจากธรรมชาติ แต่ปริมาณน้ำในแต่ละช่วงเวลามีความไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและฤดูกาล ทั้งนี้ ในการศึกษาความเป็นไปได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีได้ทำการศึกษาค่าสถิติปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยย้อนหลังประมาณ 50-60 ปี พบว่าปริมาณน้ำฝนมีมากเพียงพอเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าได้ตามปริมาณที่ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ในแต่ละปี

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ในช่วงปี 2565 – 2567 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

เดือน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
มกราคม	115.0	111.0	128.2
กุมภาพันธ์	103.7	99.8	117.0
มีนาคม	112.7	108.3	127.8
เมษายน	106.0	99.6	155.8
พฤษภาคม	119.3	105.0	176.7
มิถุนายน	165.6	90.0	181.8
กรกฎาคม	234.9	97.7	167.3
สิงหาคม	219.3	115.4	157.5
กันยายน	109.5	228.7	325.8
ตุลาคม	121.1	313.4	207.5
พฤศจิกายน	123.6	151.8	198.8
ธันวาคม	128.2	167.4	188.0
รวม	1,658.9	1,688.1	2,132.2

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ในช่วงปี 2565 – 2567 มีดังนี้

เดือน	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ระดับน้ำ ล้นเดือน (เมตรจาก ระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ล้นเดือน (เมตรจาก ระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ล้นเดือน (เมตรจาก ระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)
มกราคม	358.6	153	356.2	104	366.6	142
กุมภาพันธ์	357.4	184	355.1	108	364.7	90
มีนาคม	355.0	185	353.0	124	361.6	119
เมษายน	351.1	155	349.7	121	356.1	120
พฤษภาคม	353.0	524	345.7	139	351.3	150
มิถุนายน	351.7	395	345.4	288	347.5	284
กรกฎาคม	351.6	692	346.8	427	353.9	994
สิงหาคม	357.4	1,107	369.3	2,232	368.0	1,683
กันยายน	362.6	715	372.2	887	373.5	1,447
ตุลาคม	364.3	391	370.8	670	373.8	562
พฤศจิกายน	361.3	189	370.1	326	371.5	258
ธันวาคม	358.1	120	367.4	193	370.3	200
รวม		4,809		5,619		6,049

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและน้ำไหลผ่านเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ในช่วงปี 2565 – 2567 มีดังนี้

เดือน	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)
มกราคม	419.0	1,828	454.3	2,075	390.5	1,670
กุมภาพันธ์	357.0	1,698	379.9	1,886	327.5	1,460
มีนาคม	628.4	2,867	431.9	1,873	334.8	1,462
เมษายน	531.7	2,789	329.0	1,462	353.4	1,572
พฤษภาคม	831.5	4,105	441.2	1,921	393.1	1,715
มิถุนายน	845.4	4,530	539.9	2,656	677.6	3,255
กรกฎาคม	899.4	4,956	748.9	3,595	821.1	4,245
สิงหาคม	886.6	6,883	833.4	6,617	618.1	11,720
กันยายน	891.7	6,642	838.6	4,840	520.7	12,250
ตุลาคม	795.5	4,053	863.9	4,665	910.6	5,804
พฤศจิกายน	504.9	2,842	588.4	2,918	651.7	3,495
ธันวาคม	427.1	2,078	423.9	1,912	704.2	2,839
รวม	8,018.3	3,773	6,873.3	3,035	6,703.3	4,291

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชันจะนำก๊าซธรรมชาติมาเป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้ เพื่อทำให้เกิดแรงดันความร้อนไปขับเคลื่อนกังหันก๊าซ (Gas Turbine) การหมุนของกังหันก๊าซดังกล่าวจะหมุนให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ผลิตไฟฟ้า จากนั้นไอร้อนที่เกิดจากการเผาไหม้ในเครื่องกังหันก๊าซซึ่งมีความร้อนสูงจะผ่านไปยังหม้อไอน้ำ (Heat Recovery Steam Generator หรือ HRSG) ทำให้ได้ไอน้ำแรงดันสูง (High Pressure Steam) ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกนำไปขับเคลื่อนกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) การหมุนของกังหันไอน้ำจะหมุนขับให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าผลิตไฟฟ้า และไอน้ำส่วนที่เหลือจะถูกนำไปขายให้กับลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ต้องการไอน้ำในกระบวนการผลิตต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชันจะใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบในการผลิต โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชันที่ 1 และ 2 ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2554 และวันที่ 12 พฤษภาคม 2557 ตามลำดับ และได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (“TTW”) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 27 มกราคม 2558 ตามลำดับ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ในช่วงปี 2565 – 2567 มีดังนี้

เดือน	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)
มกราคม	127.5	6,026	118.4	7,033	124.2	8,229
กุมภาพันธ์	111.1	6,523	115.7	6,952	120.0	7,430
มีนาคม	137.8	6,185	137.1	7,387	137.5	7,224
เมษายน	130.7	4,875	122.4	5,353	129.4	4,797
พฤษภาคม	133.1	5,944	134.7	7,031	127.6	6,252
มิถุนายน	119.7	6,467	130.2	6,724	115.6	7,213
กรกฎาคม	133.7	6,737	137.9	7,385	135.8	6,593
สิงหาคม	136.8	7,542	133.9	7,796	135.2	5,537
กันยายน	133.2	7,402	131.8	6,705	132.0	5,711
ตุลาคม	123.5	7,312	135.6	6,857	133.5	6,238
พฤศจิกายน	122.5	7,020	121.6	6,810	122.0	5,530
ธันวาคม	122.0	6,003	122.7	4,459	121.0	3,204
รวม	1,531.7	78,036	1,542.0	80,492	1,533.8	73,958

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นการเปลี่ยนพลังงานแสงให้เป็นไฟฟ้าโดยใช้เซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) ซึ่งวิธีดังกล่าวจะเป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพลังงานแสงอาทิตย์ให้เป็นไฟฟ้าได้โดยตรง กล่าวคือ เมื่อแสงอาทิตย์ที่เป็นคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าและมีพลังงานมากระทบกับสารกึ่งตัวนำ (Semi-Conductor) ที่มีความสามารถในการดูดกลืนพลังงานแสงอาทิตย์ เซลล์ดังกล่าวจะเปลี่ยนพลังงานแสงเป็นพลังงานไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current) แต่แรงเคลื่อนไฟฟ้าที่ผลิตขึ้นจากเซลล์แสงอาทิตย์เพียงเซลล์เดียวจะมีค่าต่ำมาก การนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จึงต้องนำเซลล์หลายๆ เซลล์มาต่อกันแบบอนุกรมเพื่อเพิ่มค่าแรงเคลื่อนไฟฟ้าให้สูงขึ้น เซลล์ที่นำมาต่อกันในจำนวนและขนาดที่เหมาะสมนี้ เรียกว่า แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module หรือ Solar Panel)

ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเซลล์แสงอาทิตย์จะเป็นไฟฟ้ากระแสตรงที่มีแรงดันไฟฟ้าต่ำ จึงต้องส่งไฟฟ้าที่ผลิตได้ดังกล่าวผ่านอุปกรณ์อินเวอร์เตอร์ (Inverter) เพื่อแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับแรงดันไฟฟ้าต่ำ หลังจากนั้นจะส่งผ่านไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มแรงดันไฟฟ้าให้สูงขึ้น และส่งผ่านไปยังสายส่งไฟฟ้าของ กฟภ. เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

แหล่งพลังงานสำคัญที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์คือแสงอาทิตย์ ซึ่งได้มาจากธรรมชาติ ไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่าย และเป็นพลังงานที่สะอาด อย่างไรก็ตาม การนำแสงอาทิตย์มาใช้มีข้อจำกัดอยู่บ้างเนื่องจากแสงอาทิตย์มีเฉพาะในตอนกลางวัน ตลอดวันมีความเข้มแสงไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับแต่ละสภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพอากาศรวมถึงฤดูกาลในแต่ละช่วงเวลา

ดังนั้น บริษัทได้ทำการศึกษาว่าบริเวณที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แต่ละแห่งจะมีปริมาณความเข้มของแสงอาทิตย์ที่เพียงพอที่จะผลิตไฟฟ้าหรือไม่ ก่อนที่จะตัดสินใจเลือกทำเล หรือสถานที่ที่จะเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ดังกล่าว

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ในช่วงปี 2565-2567 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

เดือน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
มกราคม	2.2	2.0	2.0
กุมภาพันธ์	1.8	1.9	1.9
มีนาคม	2.1	2.2	1.8
เมษายน	2.1	2.0	2.1
พฤษภาคม	1.8	2.0	1.8
มิถุนายน	2.1	1.8	1.7
กรกฎาคม	1.9	1.8	1.6
สิงหาคม	1.9	1.9	1.9
กันยายน	1.6	1.7	1.5
ตุลาคม	1.7	1.7	1.7
พฤศจิกายน	1.8	1.9	1.8
ธันวาคม	2.0	1.9	2.0
รวม	22.9	22.8	21.8

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท บางเขนชัย จำกัด



สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยและการร่วมค้าของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Thailand Board of Investment หรือ BOI) ตาม บัตรส่งเสริมการลงทุน โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

โรงไฟฟ้า	1. บัตรส่งเสริมเลขที่	2. ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	3. ระยะเวลาที่สามารถนำผลขาดทุนช่วงที่ได้รับการส่งเสริมไปหักจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	4. ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไปรวมเพื่อเสียภาษีเงินได้	5. ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2	1132(2)/2558 ลงวันที่ 2 ก.พ. 2558	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	1089(1)/2555 ลงวันที่ 23 ม.ค. 2555	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวันที่พ้นกำหนดในข้อ 2)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี	61-1228-1-00-1-0 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน	61-1295-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5	61-1294-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย	61-1293-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน	61-1292-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง	62-0417-1-00-1-0 ลงวันที่ 25 เม.ย. 2562	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ที่ร่วมกับบริษัททางด่วนและ รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	67-2235-2-00-1-0 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2567	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา	1300(1)/2554 ลงวันที่ 11 มี.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวันที่พ้นกำหนดในข้อ 2)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย	2071(1)/2554 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวันที่พ้นกำหนดในข้อ 2)

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เงินลงทุน

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชี วิธีราคาทุน (ล้านบาท)
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ซึ่ง NN2 ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	6,606.75	61.33	9,425.70
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากโครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น	2,705.00	65.00	2,173.31
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	234.25	100.00	527.06
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	291.75	30.00	57.60
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	221.50	30.00	40.16
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	20.00	100.00	5.75
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	26,861.00	42.50	13,412.47
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	41,867.94	50.00	6,677.89

สินทรัพย์ถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามรายละเอียดดังนี้

สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	13,999.64	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ลำดับ	รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท) ¹
1	ที่ดิน	261.08
2	โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	629.12
3	โครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น	6,140.36
4	อาคาร	0.99
5	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	82.07
6	อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	49.31
7	ยานพาหนะ	7.36
8	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	238.80
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		7,409.09

ทั้งนี้ รายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ได้แสดงไว้ข้างต้นสามารถแสดงรายละเอียดจำแนกตามประเภทของสินทรัพย์และจำแนกตามบริษัทได้ดังนี้

1. ที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าตามบัญชีของที่ดินตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอินพระนครศรีอยุธยา	159.33	เป็นเจ้าของ	ค้าประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
	จังหวัดปทุมธานี	5.77	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	อำเภอปรางค์กู่ นครราชสีมา (จำนวน 547 แปลง)	95.98	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		261.08		

¹ มูลค่าสุทธิ คือมูลค่าราคาทุนตามบัญชี หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม

2. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	629.12	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		629.12		

3. โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	6,140.36	เป็นเจ้าของ	ค้าประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาว กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
รวม		6,140.36		

4. อาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอาคารตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	0.99	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		0.99		

5. ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	33.45	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	48.62	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		82.07		

6. อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	12.53	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	31.96	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	กรุงเทพมหานคร	0.62	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร	4.20	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		49.31		

7. ยานพาหนะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของยานพาหนะตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	7.36	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		7.36		

8. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	123.11	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	102.35	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	13.34	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		238.80		

สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อย ทำสัญญาเช่าระยะยาวที่มีอายุ 3 ปีขึ้นไป เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจมีสาระสำคัญดังนี้

ผู้เช่า	ผู้ให้เช่า	สัญญา	พื้นที่	อายุสัญญา	เริ่มต้น	สิ้นสุด
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้น CH	642.5 ตารางเมตร	3 ปี	1 ก.ย. 66	31 ธ.ค. 68
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 20	468.92 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 66	31 ธ.ค. 68
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 18	479.43 ตารางเมตร	3 ปี	1 เม.ย. 66	31 ธ.ค. 68
บริษัท	บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 17	301.84 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
NN2	กรมทรัพย์สินกระทรวงการเงิน สปป.ลาว	สัญญาเช่าสถานที่ทำการสำนักงาน	2,106 ตารางเมตร	25 ปี	1 ม.ค. 52	31 ธ.ค. 76
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ AQMs	96 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 69
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	ข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ (ปักเสาไฟฟ้า 115 กิโลโวลต์ และ 22 กิโลโวลต์ จำนวน 10-1-33.94 ไร่ และ วางท่อไอน้ำ จำนวน 0-0-50.25 ไร่)	10 ไร่ 1 งาน 84.19 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 69
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ ก่อสร้างขยาย ใช้งาน การบริการ การรักษา และซ่อมบำรุง ระบบท่อ	1 ไร่ 3 งาน 12.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
BIC	การรถไฟแห่งประเทศไทย	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อกิจการก๊าซหรือน้ำมันเชื้อเพลิง	17,925 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 67	31 พ.ค. 69
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์	1 ไร่ 3 งาน 50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ (1-10-58.50 และ 3-1-94 ไร่)	4 ไร่ 1 งาน 52.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการปักเสา 22 กิโลโวลต์	9 ไร่ 3 งาน 52.5 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 69
BKC	บริษัท สยาม ไวร์ อินดัสทรี จำกัด (SWI)	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อดำเนินโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน	15 ไร่ 2 งาน 10 ตารางวา	3 ปี	1 มิ.ย. 65	31 พ.ค. 68

สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เกิดจากการรวมธุรกิจ โดยวัดมูลค่าตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจโดยมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่า 6,711.25 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท 3,154.70 ล้านบาท และส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 3,556.55 ล้านบาท โดยบริษัท คิดค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือนับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ กรณีที่บริษัทเข้าลงทุนในบริษัทย่อยก่อนเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยอยู่ระหว่าง 10 ถึง 27 ปี

สัญญาที่เกี่ยวข้อง

บริษัทและบริษัทย่อย มีสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

สัญญาสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

NN2 ได้เข้าทำสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ กับรัฐบาล สปป.ลาว ในวันที่ 14 มีนาคม 2549 ระยะเวลาทั้งสิ้น 25 ปี นับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2556 และจะครบอายุสัญญาสัมปทานในวันที่ 31 สิงหาคม 2581 และ NN2 สามารถขอเจรจาต่ออายุสัมปทานออกไปได้ โดยจะต้องแจ้งความประสงค์กับรัฐบาล สปป.ลาว ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนวันครบอายุสัญญาสัมปทาน โดยสัญญาสัมปทานได้ให้สิทธิต่างๆ แก่ NN2 เช่น สิทธิในการครอบครอง ใช้ และจัดหาผลประโยชน์จากโครงการ สิทธิในการผันน้ำ สร้างเขื่อน และใช้น้ำสำหรับน้ำในแม่น้ำจิม ณ พื้นที่โรงไฟฟ้า สิทธิในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำอื่นที่สนับสนุนการพัฒนาโรงไฟฟ้า เป็นต้น

ทั้งนี้ NN2 มีหน้าที่ในการจ่ายผลประโยชน์ค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee) ให้กับรัฐบาล สปป.ลาว และนำส่งภาษีเงินได้ตามอัตราที่ตกลงกันในสัญญาสัมปทาน

ใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า

- ในวันที่ 30 มกราคม 2556 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 สำหรับระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ให้กับ กฟผ. โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ.เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 27 มิถุนายน 2581 และ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 28 มิถุนายน 2585

- ในวันที่ 29 มิถุนายน 2555 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ได้รับใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้แก่ กฟผ. เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ครบอายุในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โดยหลังจากนั้นใบอนุญาตดังกล่าวสามารถต่ออายุได้ทุกๆ 5 ปี
- ในระหว่างปี 2562 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา จำนวน 5 แห่ง ของ BKC ได้รับใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 4 ปีต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุกๆ 4 ปี
- ในระหว่างปี 2563 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน จำนวน 1 แห่ง ของ BKC ได้รับใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 4 ปีต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุกๆ 4 ปี

นโยบายการลงทุนและนโยบายการบริหารงาน (ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ)

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ (Synergy) ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยดังนี้

- สำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาโครงการตั้งแต่เริ่มต้น (Green Field) บริษัทจะลงทุนในโครงการที่คาดว่าจะได้รับอัตราผลตอบแทนของโครงการ (IRR) ร้อยละ 10-15 รวมทั้งโครงการที่ให้ผลตอบแทนทางการเงินอื่นซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

สำหรับการลงทุนในโครงการอื่นที่บริษัทซื้อมาจากผู้ที่พัฒนาโครงการ (Brown Field) ผลตอบแทนจากการลงทุนดังกล่าวที่บริษัทจะได้รับนั้นอาจเปลี่ยนแปลงลดลงจากอัตราผลตอบแทนข้างต้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับมูลค่าเงินลงทุนที่บริษัทซื้อมาเป็นปัจจัยสำคัญ โดยการลงทุนของบริษัทที่ผ่านมามีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนอยู่ที่ประมาณร้อยละ 7-10

- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเรียบร้อยแล้ว และมีคู่สัญญาที่มีความน่าเชื่อถือ
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่มีสัญญาการจัดหาเชื้อเพลิงซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าเรียบร้อยแล้ว อีกทั้งการจัดหาเชื้อเพลิงดังกล่าวจะต้องจัดหาได้อย่างเพียงพอสำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้าตลอดอายุสัญญาของโครงการด้วย
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่สามารถจัดหาอุปกรณ์หลักและอะไหล่ต่างๆ ได้ในอัตราต้นทุนที่สมเหตุสมผล และสามารถจัดให้มีการบำรุงรักษาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
- บริษัทจะลงทุนในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. บริษัทจะเป็นผู้พัฒนาโครงการด้วยตนเองในกรณีที่โครงการที่จะลงทุนมีขนาดของการลงทุนเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท
7. ในกรณีที่ เป็นโครงการที่บริษัทจะต้องร่วมลงทุนกับผู้ลงทุนอื่น บริษัทจะเลือกลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพ และผู้ร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวจะต้องมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการควบคุมหรือกำหนดนโยบายการบริหารตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้นและตามข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทมีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามแนวทางหรือมติที่คณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ได้อนุมัติไว้ ซึ่งบริษัทได้กำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจของตัวแทนของบริษัทอย่างชัดเจน และตัวแทนเหล่านั้นจะต้องมารายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทเหล่านั้นทุกเดือน เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกิจการที่บริษัทได้ลงทุนไปแล้วอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดขอบเขต

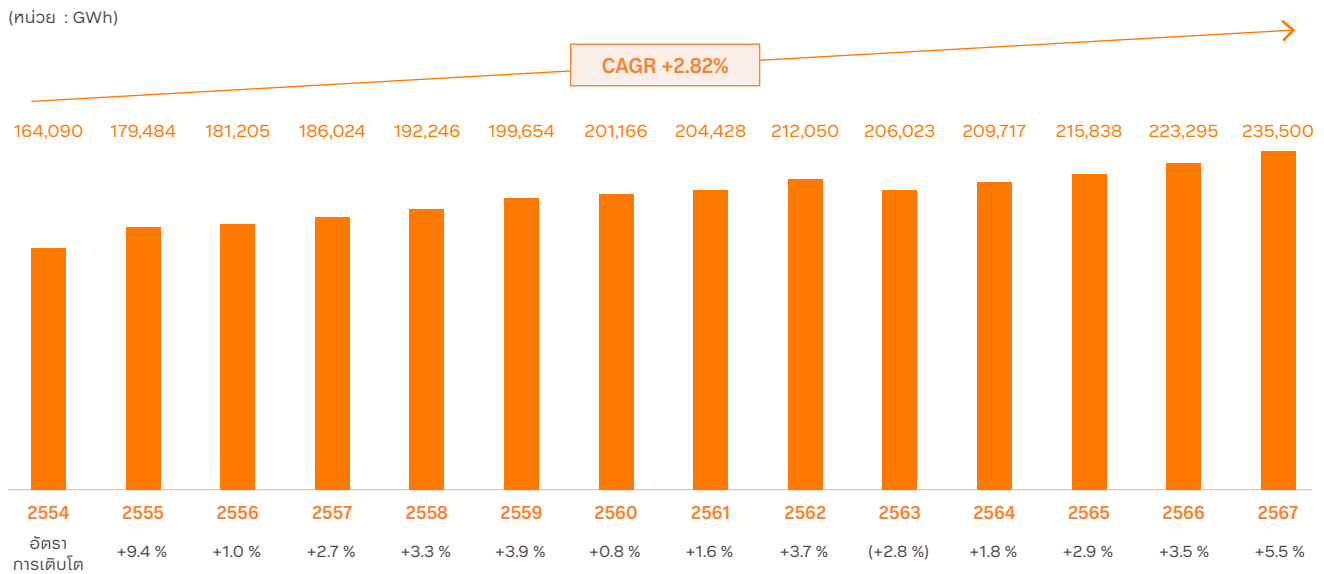
หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถใช้ดุลยพินิจและออกเสียงในการประชุมของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ในเรื่องการบริหารจัดการทั่วไป แต่ในกรณีเรื่องสำคัญคณะกรรมการและผู้บริหารจะใช้ดุลยพินิจของตนมิได้ จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเสียก่อน โดยเรื่องสำคัญดังกล่าวมีดังนี้ การพิจารณาเกี่ยวกับการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อยตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน การพิจารณาเกี่ยวกับการทำรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยตามประกาศการได้มาจำหน่ายไป การกระทำใดๆที่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าทอดใดลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย และการเลิกกิจการของบริษัทย่อย เป็นต้น



ภาวะอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย

การใช้ไฟฟ้าโดยรวมของประเทศไทยในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกับการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจของประเทศ และผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ("Gross Domestic Product" หรือ "GDP") ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 จากปีก่อน

การใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยในช่วงปี 2554-2568 มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 2.82 ต่อปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

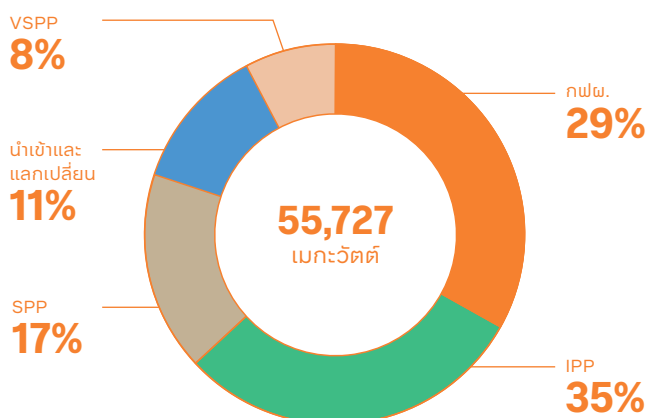


หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568

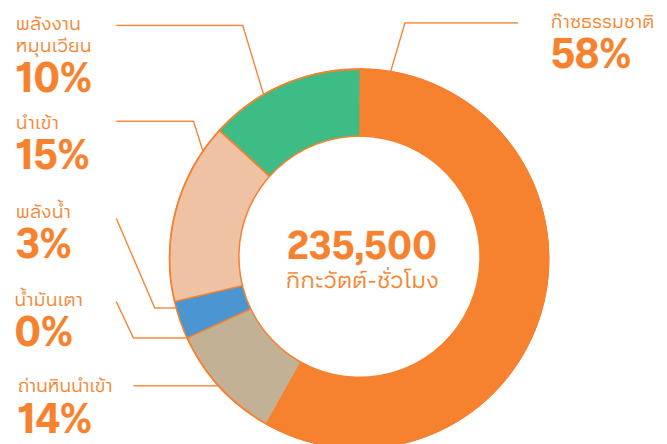
กำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ

กำลังการผลิตรวมของระบบแบ่งตามประเภทของโครงการไฟฟ้า และการผลิตไฟฟ้าสะสมแบ่งตามประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ผลิตของปี 2567 มีดังนี้

กำลังการผลิตรวม



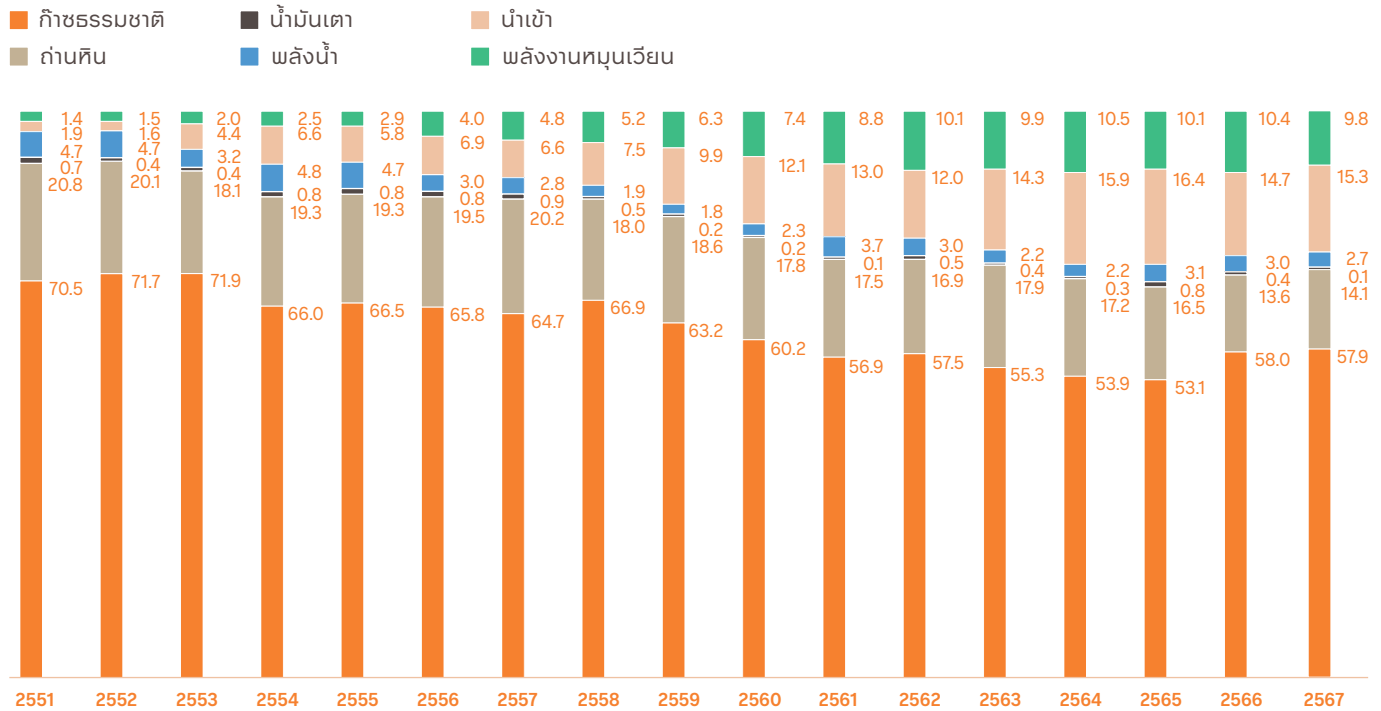
กำลังการผลิตไฟฟ้าสะสม



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้ามีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมในการจัดหาเชื้อเพลิง การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และนโยบายของภาครัฐ โดยนับตั้งแต่ปี 2558 สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการผลิตไฟฟ้ามีแนวโน้มลดลง ขณะที่สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า และการนำเข้าไฟฟ้าจากต่างประเทศมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าในช่วง 2551 - 2567



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568

การจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า

กฟผ. เป็นผู้รับผิดชอบในการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าของทั้งประเทศ โดยมีแหล่งผลิตคือโครงการไฟฟ้าต่างๆ ของ กฟผ. และผู้ผลิตเอกชน ทั้งโครงการไฟฟ้าในประเทศและโครงการไฟฟ้าใน สปป.ลาว และประเทศมาเลเซีย หลังจากนั้นจึงขายไฟฟ้าให้แก่ผู้ซื้อ คือ การไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และลูกค้าตรง (โรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา) ทั้งนี้ กฟผ. จะทำการส่งพลังงานไฟฟ้าผ่านสถานีไฟฟ้าแรงสูงต่างๆ โดย กฟน. และ กฟภ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในระบบจำหน่าย (Distribution) และการขายปลีก (Retail) ให้แก่ประชาชนทั่วไป โดยรับซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. ที่จุดเชื่อมต่อและส่งเข้าสถานีไฟฟ้าย่อยเพื่อกระจายให้ผู้ซื้อไฟฟ้าต่อไป

สัดส่วนการจำหน่ายไฟฟ้าของปี 2567 แบ่งตามประเภทผู้ซื้อ มีดังนี้

ผู้ซื้อ	ปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า (กิกะวัตต์-ชั่วโมง)	ร้อยละ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	156,709.2	73.1
การไฟฟ้านครหลวง	56,421.6	26.3
ลูกค้าตรง	1,338.1	0.6
รวม	214,469.0	100.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568

การคาดการณ์กำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1)

เดือนตุลาคม 2563 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) ที่จัดทำโดยกระทรวงพลังงาน โดยแผนดังกล่าวคำนึงถึงความมั่นคงของระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า ความมั่นคงและความเพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้า รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยคาดการณ์ว่า ณ สิ้นปี 2580 ประเทศไทยจะมีกำลังผลิตไฟฟ้ารวมสุทธิ 77,211 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ในช่วงปี 2561 – 2580 รวม 56,431 เมกะวัตต์

เป้าหมายสัดส่วนการผลิตพลังงานไฟฟ้าแยกตามประเภทเชื้อเพลิงตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ณ สิ้นปี 2580 เปรียบเทียบกับการคาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 มีดังนี้

ประเภทเชื้อเพลิง	คาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 (เมกะวัตต์)	สัดส่วนตามเป้าหมาย ณ ปี 2580 (เมกะวัตต์)
รับซื้อไฟฟ้าพลังน้ำจากต่างประเทศ	3,948	6,888
พลังงานหมุนเวียน	11,875	29,004
ก๊าซ	29,331	32,112
ถ่านหิน/ ลิกไนต์	6,110	4,843
ดีเซล/ น้ำมันเตา	380	65
อื่นๆ	300	4,300
รวม	51,944	77,212

หมายเหตุ: ข้อมูลจากแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เผยแพร่ ณ เดือนตุลาคม 2563



โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

① นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทประกอบธุรกิจ Holding Company โดยลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ซึ่งบริษัทมีรายได้หลักตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทจากเงินปันผลรับจากการลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ทั้งนี้ บริษัทมีกลไกการดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม เป็นเทคนิคการ

บริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

② โครงสร้างการถือหุ้น

บริษัทมีมูลค่าการลงทุนรวมในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การดำรงสถานะบริษัทจดทะเบียนของ Holding Company ตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบริมสิทธิ์เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 โดยมีรายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทดังต่อไปนี้



กำลังการผลิตติดตั้งรวม
3,360 เมกะวัตต์

บริษัท ไฟฟ้า น้ำจืด 2 จำกัด (NN2)¹
615 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 46%

บริษัท โซนบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)
1,285 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 42.5%

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)
1,460 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 50%



กำลังการผลิตติดตั้งรวม
238 เมกะวัตต์

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด (BIC)
สัดส่วนการถือหุ้น 65%

บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1
118 เมกะวัตต์

บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 2
120 เมกะวัตต์



กำลังการผลิตติดตั้งรวม
42 เมกะวัตต์

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)
14 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 100%

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
แบบติดตั้งบนหลังคา และบนพื้นดินของ BKC
14 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 100%

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)
8 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 30%

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)
6 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น 30%

หมายเหตุ:

¹ บริษัทลงทุนในบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN) ในสัดส่วนการถือหุ้น 61.3% และ SEAN ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้า น้ำจืด 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนการถือหุ้น 75% จึงทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน NN2 คิดเป็น 46%

กลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการ ถือหุ้น (%)	ผู้ถือหุ้นรายอื่น
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้า จากพลังน้ำ	61.33%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 33.33% บริษัท ชลภาค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 5.33%
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ¹	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังน้ำ	46.00% ²	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด 75.00% บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 25.00%
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าและไอน้ำจาก ระบบโคเจนเนอเรชั่น	65.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) 25.00% การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 8.00% ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นๆ 2.00%
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังแสงอาทิตย์	100.00%	-
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังน้ำ	42.50%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท นที ซินเนอร์ยี จำกัด 25.00% บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 20.00% บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) 12.50%
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังน้ำ	50.00%	<ul style="list-style-type: none"> Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd. 20.00% บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) 20.00% บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว 10.00%
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังแสงอาทิตย์	30.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด 70.00%
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก พลังแสงอาทิตย์	30.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ทุ ลิมิเต็ด 70.00%
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ³	พัฒนาศูนย์ผลิตไฟฟ้า ประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ³	พัฒนาศูนย์ผลิตไฟฟ้า ประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนาศูนย์ผลิตไฟฟ้า ประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนาศูนย์ผลิตไฟฟ้า ประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนาศูนย์ผลิตไฟฟ้า ประเภทต่างๆ	100.00%	-

หมายเหตุ: ¹ บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของ CKP² คำนวณจากสัดส่วนการถือหุ้นของ SEAN โดย CKP³ ยังไม่มีการดำเนินงาน

③ ข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	405,213,999	61.333
2	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	220,225,000	33.333
3	บริษัท ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**	35,236,000	5.333
4	นายณพดล อินทรลิบ	1	0.000
รวม		660,675,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 วันที่ 19 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 SEAN ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จดทะเบียนในเครือรัฐบาลอาบาส (ประเทศบาฮามาส)

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ SouthEast Asia Energy Limited เรียกชื่อย่อว่า SEAN	
ประกอบธุรกิจ	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105547063036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 20 ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 660,675,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เต็มมูลค่า 6,606,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 61.33	

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	660,675,000	75.000
2	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	220,225,000	25.000
รวม		880,900,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 วันที่ 19 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 NN2 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จัดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Nam Ngum 2 Power Company Limited NN2
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00006090	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	เมืองอานวง แขวงไซสมบูน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 880,900,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เต็มมูลค่า 8,809,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ถือโดย SEAN ร้อยละ 75 หรือ คิดเป็นถือโดยบริษัทร้อยละ 46	

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	175,824,998	65.000
2	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	67,625,001	25.000
3	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	21,640,000	8.000
4	นายชัยวรรณ บรรณวัฒน์	5,410,000	2.000
5	นายพนพล อินทรลิป	1	0.000
รวม		270,500,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 25 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 BIC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษBangpa-in Cogeneration Limited เรียกชื่อย่อว่าBIC		
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากระบบโคเจนเนอเรชั่น		
เลขทะเบียนบริษัท	0105552021486		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร		
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	456 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา		
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 270,500,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท	เต็มมูลค่า
	รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,705,000,000 บาท	
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 65		

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,342,498	100.000
2	นายณรงค์ แสงสุริยะ	1	0.000
3	นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	1	0.000
รวม		2,342,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 22 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 BKC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางเขนชัย จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Bangkhenchai Company Limited BKC
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105541054485	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	190 หมู่ 9 ตำบลโคกไทย อำเภอบึงกรวย จังหวัดนครราชสีมา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,342,500 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เต็มมูลค่า 234,250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้น	ร้อยละ 100	

บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	1,141,592,499	42.500
2	บริษัท นที ซินเนอริยี จำกัด	671,525,001	25.000
3	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	537,220,000	20.000
4	บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	335,762,500	12.500
รวม		2,686,100,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 10 ตุลาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 XPCL ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จัดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Xayaburi Power Company Limited เรียกชื่อย่อว่า XPCL		
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ		
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00013169		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงไชยะบุรีและแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,686,100,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เต็มมูลค่า 26,861,000,000 บาท	
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 42.5		

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,093,397,000	50.000
2	Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd.	837,358,800	20.000
3	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	837,358,800	20.000
4	บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว	418,679,400	10.000
รวม		4,186,794,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูลตามใบอนุญาตนลงทุน วันที่ 12 เมษายน 2567 โดยในปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้น ของ Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd. และบริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Luang Prabang Power Company Limited เรียกชื่อย่อว่า LPCL	
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00021943	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 4,186,794,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ร้อยละ 31.90 13,357,013,920 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 50	

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด	1,550,499	70.000
2	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์คไทยแลนด์ ทู ลิมิเต็ด	1	0.000
3	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	664,500	30.000
รวม		2,215,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 30 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 NRS ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Nakhon Ratchasima Solar Company Limited เรียกชื่อย่อว่า NRS		
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์		
เลขทะเบียนบริษัท	0105553011344		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร		
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	90-91 ตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา		
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,215,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระ	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 85.06 188,425,000 บาท	
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30		

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ทู ลิมิเต็ด	2,042,249	70.000
2	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด	1	0.000
3	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	872,250	30.000
รวม		2,917,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ วันที่ 30 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 CRS ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Chiang Rai Solar Company Limited CRS
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105553149036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	249-250 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,917,500 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 95.01 277,212,500 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30	

บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	199,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑาโพนกุลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพดล อินทรลิบ	1	0.000
รวม		200,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 19 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษCKP Solar Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556138728	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 200,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 28.75 5,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท วิส โซลิส จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปัญญะวงศ์	1	0.000
3	นายณพดล อินทรลิบ	1	0.000
รวม		10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท วิส โซลิส จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ
* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 19 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท วิส โซลิส จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท วิส โซลิส จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษVis Solis Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152526	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปัญญะวงศ์	1	0.000
3	นายพนพล อินทรลิบ	1	0.000
รวม		10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 19 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Helios Power Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152585	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปัญญะวงศ์	1	0.000
3	นายณพดล อินทรลิบ	1	0.000
รวม		10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 19 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Apollo Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152534
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปัญญะวงศ์	1	0.000
3	นายพนพล อินทรลิบ	1	0.000
รวม		10,000	100.000

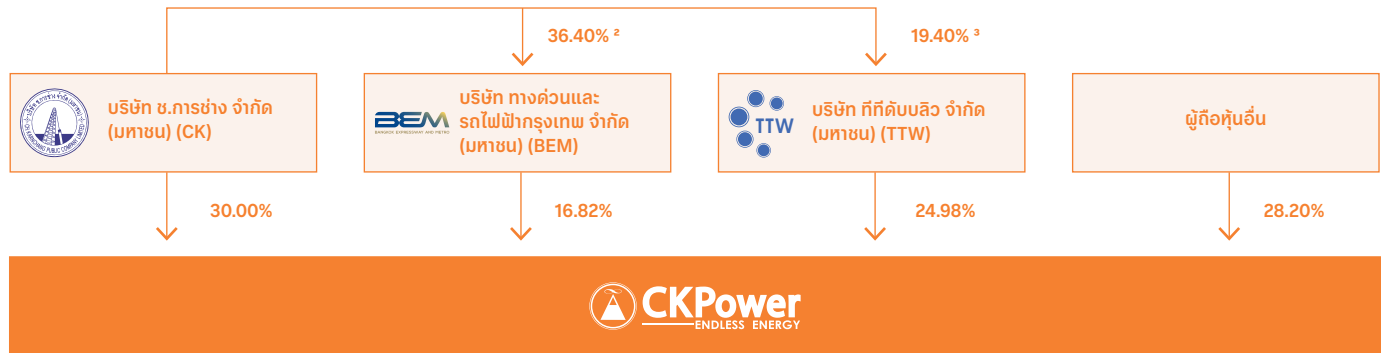
หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 19 เมษายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Sole Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152577
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

④ ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีโครงสร้างและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุดของบริษัท¹ คือ



ผู้ถือหุ้นใหญ่ 3 รายของบริษัท ได้แก่ CK (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 30.00) BEM (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 16.82) และ TTW (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 24.98) ซึ่งบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งสามบริษัทรวมทั้งบริษัทถือว่าเป็นบริษัทในกลุ่ม ช.การช่าง ทั้งหมด

⑤ ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1 บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002
2 บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980
3 บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821
4 PT SOLE COMPANY LIMITED	200,000,000	2.460
5 นายสมบัติ พานิชชีวะ	153,800,000	1.892
6 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	137,555,637	1.692
7 SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	136,811,578	1.683
8 นางสาวเขษรา พรพิบูลย์	131,800,000	1.621
9 นายปริญญา เขียวราร	83,500,000	1.027
10 นายบุญชัย เกษมวิลาศ	43,634,600	0.537
รวม	6,724,267,705	82.716

¹ ข้อมูลจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

² สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ BEM เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

³ สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ TTW เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

รายชื่อ		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002
2	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980
3	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821
รวม		5,837,165,890	71.803

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	241,512,365	14.258
2	บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	172,496,130	10.183
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	111,452,336	6.580
4	บริษัท ซีเค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด	86,048,212	5.080
5	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	38,950,000	2.299
6	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	35,959,600	2.123
7	DBS BANK LTD. FOR CLIENT AC SG4378100001	20,046,700	1.183
8	N.C.B.TRUST LIMITED- NORGES BANK 37	19,610,000	1.158
9	OCBC SECURITIES PRIVATE LIMITED	19,116,900	1.129
10	CGS International Securities Hong Kong Limited.	17,312,000	1.022
รวม		762,504,243	45.015

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 13 กันยายน 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท มิตรชัย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.977
2	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.400
3	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.469
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	162,072,218	4.062
5	นายปริญญา เขียววรร	90,000,000	2.256
6	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	46,140,400	1.156
7	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	44,063,200	1.104
8	นายธนภัทร ขาดิพิทักษ์	30,000,000	0.752
9	นายไพศาล ขาดิพิทักษ์	30,000,000	0.752
10	บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	24,360,700	0.611
รวม		2,974,113,918	74.539

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	5,564,189,084	36.403
2	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	1,256,259,584	8.219
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	822,127,694	5.379
4	ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	815,356,075	5.334
5	สำนักงานประกันสังคม	441,762,900	2.890
6	นายวิชัย วชิรพงศ์	341,757,057	2.236
7	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	307,123,500	2.009
8	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	303,448,709	1.985
9	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEE LIMITED	299,101,597	1.957
10	STATE STREET EUROPE LIMITED	188,407,871	1.233
รวม		10,339,534,071	67.645

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกหลักทรัพย์และเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 9,240,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 8,129,382,729 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และบริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

การออกหลักทรัพ์อื่น

ตราสารหนี้

หุ้นกู้

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 มีมติอนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้เป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหุ้นกู้คงค้างทั้งหมด 9 ชุด รวมมูลค่าคงค้างรวม 13,500 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

เครื่องหมาย	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	มูลค่าคงค้าง (ล้านบาท)	อันดับความน่าเชื่อถือ
CKP286A ¹	18 มิ.ย. 61	18 มิ.ย. 71	4.06	2,500	BBB+ (TRIS)
CKP27NA ²	25 พ.ย. 63	25 พ.ย. 70	3.76	1,500	BBB+ (TRIS)
CKP265A	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 69	2.45	1,000	BBB+ (TRIS)
CKP285A ²	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 71	3.02	1,500	BBB+ (TRIS)
CKP310A ¹	21 ต.ค. 64	21 ต.ค. 74	3.58	2,000	BBB+ (TRIS)
CKP32NA ¹	4 พ.ย. 65	4 พ.ย. 75	4.71	1,000	BBB+ (TRIS)
CKP264A	5 เม.ย. 67	3 เม.ย. 69	3.50 ³	1,400	BBB+ (TRIS)
CKP274A	5 เม.ย. 67	5 เม.ย. 70	4.20	1,000	BBB+ (TRIS)
CKP294A	5 เม.ย. 67	5 เม.ย. 72	4.60	1,600	BBB+ (TRIS)

หมายเหตุ: ¹ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 5 ปีนับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใดๆภายหลังจากนั้น

² ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 4 ปีนับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใดๆภายหลังจากนั้น

³ ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้ (Zero Coupon) อัตราดังกล่าวคืออัตราคิดลดต่อปี

วัตถุประสงค์การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2561

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP286A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหนี้เดิม และ/หรือ เป็นเงินลงทุน และ/หรือ เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2561

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2563

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP27NA มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และ/หรือ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2564

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2564

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP265A และ CKP285A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 จำนวนประมาณ 2,000–3,000 ล้านบาท เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวนประมาณ 1,000–2,000 ล้านบาท และ/หรือใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2565

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP310A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2564 จำนวนประมาณ 1,800 ล้านบาท และ/หรือใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2564

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2565

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP32NA มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สี่ของปี 2565 จำนวนประมาณ 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2565

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2567

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP264A CKP274A และ CKP294A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างของบริษัทจำนวนประมาณ 2,700–3,000 ล้านบาท และใช้ส่วนที่เหลือเพื่อชำระเงินกู้ยืมและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2567

การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้และเงินคงเหลือ

การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ	รายละเอียดการใช้เงิน
ปี 2561		
หุ้นกู้ CKP286A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2561
รวม	2,500 ล้านบาท	
ปี 2563		
หุ้นกู้ CKP27NA		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2564
รวม	1,500 ล้านบาท	
ปี 2564		
หุ้นกู้ CKP265A CKP285A และ CKP310A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2564-2565
รวม	4,500 ล้านบาท	
ปี 2565		
หุ้นกู้ CKP32NA		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2565
รวม	1,000 ล้านบาท	
ปี 2567		
หุ้นกู้ CKP264A CKP274A และ CKP294A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2567
รวม	4,000 ล้านบาท	
รวมทั้งหมด	13,500 ล้านบาท	

การจัดอันดับเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ได้จัดอันดับเครดิตองค์กรและเครดิตหุ้นกู้ของบริษัทและกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก ดังนี้

บริษัท	อันดับเครดิตองค์กร	อันดับเครดิตหุ้นกู้	แนวโน้มอันดับเครดิต
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	A-	BBB+	คงที่
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด	A-	A-	คงที่
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	A-	BBB+	คงที่

ตั๋วสัญญาใช้เงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีตั๋วสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) คงค้างจำนวน 1,500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างของบริษัท โดยตั๋วสัญญาใช้เงินดังกล่าวครบกำหนดในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของบริษัท แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ภาระผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ภาษี และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต โดยเมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผล และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย้อนหลัง ดังนี้

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของแต่ละบริษัทย่อยหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนดและภาระผูกพันตามสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวของบริษัทย่อยจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ภาษี และความเหมาะสมอื่นๆ โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้นๆ อนุมัติในแต่ละปี เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลรวมถึงได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ครบถ้วนแล้วและให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้นๆ รับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยมีมติดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล) หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี) ของบริษัทแล้วแต่กรณี บริษัทย่อยจึงจะดำเนินการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นตามที่ได้รับอนุมัติได้

ผลการดำเนินงานที่รายงานในงบการเงินเฉพาะกิจการประจำปี	2562 ¹	2563	2564	2565	2566	2567
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.070	0.077	0.107	0.054	0.054	0.078
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.0300	0.0350	0.0800	0.0850	0.0850	0.0850 ²
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	243.88 ³	284.53	650.35	691.00	691.00	691.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิสำหรับปี (ร้อยละ) ⁴	42.81	45.65	74.63	157.29	158.74	108.39

หมายเหตุ: ¹ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานปี 2562 แผนการจ่ายเงินปันผลประจำปี ในอัตราหุ้นละ 0.0300 บาท เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563
² เป็นวาระเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาในการประชุมสามัญประจำปี 2568 ในวันที่ 24 เมษายน 2568 ทั้งนี้ สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังไม่มีค่านับแน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568
³ คำนวณจากหุ้นสามัญจดทะเบียนชำระแล้ว (basic paid-up shares) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
⁴ คำนวณจากจำนวนเงินปันผลจ่ายต่อหุ้นหารด้วยกำไรสุทธิต่อหุ้นที่รายงานในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทประจำปีนั้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ด้วยเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยฝ่ายบริหารในการประเมินและติดตามสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายใน และภายนอก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทนำหลักการของ COSO Enterprise Risk Management – Integrated Framework ฉบับปี 2017 (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นกรอบการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง สำหรับใช้เป็นแนวทางการทำงานให้กับบริษัท และบริษัทในเครือ ควบคู่กับการกำหนดตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRI) ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators) เพื่อใช้ในการติดตามการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลา ทำให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดโครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีกรอบทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเปิดเผยนโยบายการบริหารความเสี่ยงในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet โดยโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ประกอบด้วย

- **การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร** โดยคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance, Risk Management and Sustainable Development Committee: CG RM & SD) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- **การบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ** โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการผู้จัดการของบริษัท และบริษัทในเครือ ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง เพื่อพิจารณาระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

(Risk Appetite) ของบริษัท และบริษัทในเครือ รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนการจัดทำรายงานความเสี่ยงประจำปี และติดตามผลการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส เพื่อนำเสนอกรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณา และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อพิจารณานุมัติ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ ตามลำดับ

2. วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยงโดยในปี 2567 บริษัทมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากรรมการ โดยคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (คิดเป็นร้อยละ 100) ได้เข้าร่วมการอบรมในหัวข้อความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower โดยวิทยากรจาก บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทซึ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และความเสี่ยงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
- บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรโดยจัดทำวารสาร Compliance Journal ปีละ 4 ฉบับ โดยสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักในเรื่องของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการกำกับดูแลกิจการ และการทุจริต รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์และบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่านช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท รวมทั้งการเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท รวมไปถึงฉายบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้งภายในบริษัท ควบคู่ไปกับกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมในการทำงาน

3. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงสำคัญและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Environment, Social, Governance: ESG) สามารถแยกความเสี่ยงได้ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง/ มิติด้านความยั่งยืน	ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์	ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ	ความเสี่ยงด้านการเงิน	ความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E)	<ul style="list-style-type: none">ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	-	-	-	-
ด้านสังคม (Social: S)	-	<ul style="list-style-type: none">ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสังคมความเสี่ยงด้านบุคลากร	-	-	-
ด้านการกำกับดูแล (Governance: G)	<ul style="list-style-type: none">ความเสี่ยงของการบริหารการลงทุนและการเติบโตของธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none">ความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none">ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน และโครงสร้างเงินทุนความเสี่ยงจากการพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอกความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย	<ul style="list-style-type: none">ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงานความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงของการบริหารการลงทุนและการเติบโตของธุรกิจ

บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานไฟฟ้ารูปแบบใหม่ (New S-Curve) โดยฝ่ายพัฒนาโครงการและบริหารทรัพย์สิน ทำหน้าที่ศึกษาและค้นคว้าแนวทางการพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในรูปแบบใหม่ รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบ ของปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการลงทุนโครงการใหม่ๆ อย่างรัดกุมและรอบคอบ ประกอบด้วย

- การพัฒนาและการดำเนินโครงการ บริษัทประเมินความเสี่ยงในเรื่องความพร้อมของที่ดินสำหรับการเริ่มโครงการ ความพร้อมของเทคโนโลยี เพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งศึกษากฎหมาย และกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทพัฒนาโครงการอย่างถูกต้อง ไม่ขัดกับกฎระเบียบและกฎหมายใดๆ รวมทั้งศึกษาสภาพแวดล้อม และชุมชนรอบบริเวณโครงการ เพื่อให้โครงการของบริษัทสามารถอยู่คู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญเรื่องความเสี่ยงด้านการเงิน โดยบริษัทวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนของการลงทุนให้เหมาะสม รวมถึงการจัดหาเงินทุนจากแหล่งต่างๆ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บริษัทมีแนวทางในการดำเนินการพัฒนาโครงการที่สำคัญ ได้แก่ การร่วมดำเนินงานกับภายในกลุ่มของบริษัท การแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ การควบรวมกิจการในธุรกิจที่มีศักยภาพ

โดยในปี 2567 บริษัทและบริษัทในเครือได้บริหารโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง และอยู่ระหว่างการศึกษาและพัฒนาโครงการ รวมถึงศึกษานวัตกรรมพลังงานรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันและสนับสนุนเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions ของประเทศไทย ประกอบด้วย

- โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (ประเภท Run-of-River) ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลแห่ง สปป.ลาว ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขง แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 1,460 เมกะวัตต์ โดยโครงการได้ลงนามในสัญญาหลักแล้วเสร็จและเริ่มงานก่อสร้างตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 เป็นต้นมา ใช้เวลาก่อสร้างประมาณ 7 ปี และมีกำหนดจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในช่วงต้นปี 2573
- โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บนพื้นดินขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 6 เมกะวัตต์ ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยเป็นโครงการที่ได้รับคัดเลือกตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff ปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง พ.ศ. 2565 ซึ่งมีกำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ในปี 2570 ทั้งนี้ ในเดือน ธันวาคม 2566 BKC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมพื้นที่เพื่อการก่อสร้างโครงการ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มงานก่อสร้างในปี 2569
- โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บนพื้นดินและบนหลังคา รวม 3 โครงการ โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 7 เมกะวัตต์ ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ซึ่งตั้งอยู่ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล ของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จังหวัด กรุงเทพมหานคร โดยคาดว่าจะเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ครบทุกโครงการได้ภายในครึ่งปีแรกของปี 2568
- การสนับสนุนการซื้อขาย Renewable Energy Certificates (RECs) ภายใต้มาตรฐาน I-REC Standard โดยตั้งแต่เริ่มลงทะเบียนและขาย RECs จากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่บริษัทได้ลงทุนไว้ จนถึงปัจจุบัน บริษัทได้ส่งมอบ RECs จากบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ไปแล้วจำนวนกว่า 39,660 RECs
- การศึกษาโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar + Energy Storage System) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำแบบสูบกลับ (Pump-Storage) โครงการพัฒนา

ไฮโดรเจนสีเขียว (Green Hydrogen) และแอมโมเนียสีเขียว (Green Ammonia) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ไฮโดรเจนผสมกับก๊าซธรรมชาติ (LNG) เพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคนเนอเรชั่น

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้นมีผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหลังจากที่บริษัทได้ระบุความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแล้ว จึงดำเนินการจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบเพื่อรับมือกับความเสี่ยงเหล่านั้น ประกอบด้วย

- ศึกษาวิจัยปริมาณน้ำและการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติและผลกระทบต่อความมั่นคงในระบบไฟฟ้า
- ประเมินความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและคาดการณ์ความรุนแรงของ Climate Change ของทุกโรงไฟฟ้า
- ทำแผนการรับมือภัยธรรมชาติ ทั้งด้านการผลิต การซ่อมบำรุง การทำงานของอุปกรณ์ความปลอดภัยของพนักงานการปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีความสามารถทนรับสภาพภัยธรรมชาติหรือสภาพอากาศที่แปรปรวนได้
- การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดพฤติกรรมโรงไฟฟ้าและระบบติดตามแบบ Real Time ผ่าน Web-based Monitoring System เพื่อให้มั่นใจว่ามีการติดตามดูแลความปลอดภัยของโครงสร้างโรงไฟฟ้าโดยทีมวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

ความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการรักษาประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำที่มีคุณภาพและพร้อมใช้งานให้กับลูกค้า รวมถึงคู่ค้าต่างๆ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย การรักษาเสถียรภาพด้านการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งหากโรงไฟฟ้าไม่สามารถรักษาประสิทธิภาพในการผลิตให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ อาจเกิดความเสี่ยงที่บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งอาจเกิดค่าเสียหาย และ/หรือ ค่าปรับตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ ส่งผลให้บริษัทสูญเสียชื่อเสียง ความเชื่อมั่นในด้านความพร้อมใช้งาน และประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การจัดทำแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันเป็นรายปี รายเดือน และรายสัปดาห์ (Preventive Maintenance) เพื่อเป็นการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักรต่างๆ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และกำกับติดตามให้มีการซ่อมบำรุงตามแผนการซ่อมบำรุง การจัดทำให้มีการสำรองอุปกรณ์และพัสดุที่จำเป็น รวมทั้งอะไหล่ชิ้นสำคัญ (Critical Spare Part) สำหรับใช้ในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยในปี 2567 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ได้ดำเนินการเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมโรงไฟฟ้าให้เป็นระบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีล่าสุด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ขณะที่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ได้ปรับปรุงระบบท่าความสะอาดระบบอัดอากาศของกังหันก๊าซ รวมถึงการลดการใช้พลังงานในเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน
- การนำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการ (International Organization for Standardization: ISO) (ISO 9001:2015) (ISO 14001:2015) (ISO 45001:2018) มาใช้ในโรงไฟฟ้าของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้ามีระบบบริหารงานคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และมีมาตรฐานการทำงานในกระบวนการต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทได้วางแผนต่ออายุและปรับเปลี่ยนไปสู่การรับรอง ISO 27001:2022 โดยอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์.
- การส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม โดยกำหนดนโยบายที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการจัดการนวัตกรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร การเลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า

บริษัทลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหลายประเภท ซึ่งใช้วัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าที่แตกต่างกัน โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำและโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ตามธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า ทำให้อาจเกิดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบในแง่ของความพร้อมใช้งานที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ เช่น ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ ปรากฏการณ์ธรรมชาติที่ส่งผลต่อความเข้มของแสงอาทิตย์ การเปลี่ยนแปลงของปริมาณน้ำฝนในแต่ละช่วงเวลาที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างแน่นอน สำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชันที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตไฟฟ้าอาจมีความเสี่ยงหากเกิดการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติ หรือผู้จัดส่งก๊าซธรรมชาติไม่สามารถจัดหาเชื้อเพลิงให้ได้ตามความต้องการทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ หากบริษัทมีการวางแผนและบริหารจัดการที่ไม่เหมาะสมอาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ โดยบริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการ

ความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- การติดตั้งสถานีวัดปริมาณน้ำบนแม่น้ำสายประธาน และลำน้ำสาขา สถานีตรวจอากาศ รวมถึงลงทุนพัฒนาระบบติดตามและคาดการณ์ปริมาณน้ำฝนและน้ำท่าต่อเนื่องระยะที่ 2 (2nd Generation of Hydrometeorological Forecasting System) ที่ประกอบด้วยฐานข้อมูล เครื่องมือแบบจำลองทางอุทกวิทยาและชลศาสตร์ การวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูล รวมถึงระบบแสดงผลแบบ Real Time เพื่อใช้วางแผนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงระบบแจ้งเตือนภัยสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยบุรี ที่เป็นโรงไฟฟ้าแบบน้ำไหลผ่าน (Run-of-River) ที่ไม่มีพื้นที่กักเก็บน้ำ โดยเครื่องมือพยากรณ์น้ำ CKP Forecasting System ของบริษัท ที่พัฒนาร่วมกับ DHI A/S จากประเทศเดนมาร์ก มีความสามารถคาดการณ์ปริมาณน้ำเพื่อลดความเสี่ยงจากการเกิดน้ำท่วมที่โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และมีแผนขยายระบบให้ครอบคลุมไปถึงโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ทั้งที่เป็นโรงไฟฟ้าประเภทอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) ที่จะต้องรักษาระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำให้มีความสามารถในการผลิตไฟฟ้าโดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันต่อเดือน และไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมงต่อวันต่อปีตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- การเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant) ได้แก่ การตรวจสอบประสิทธิภาพของแผงโซลาร์ และการทำความสะอาดแผงโซลาร์อย่างสม่ำเสมอ
- การทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เพื่อลดความเสี่ยงของการจัดหาเชื้อเพลิงสำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน ซึ่งโรงไฟฟ้าสามารถใช้ก๊าซธรรมชาติได้ 2 แหล่ง คือแหล่งก๊าซธรรมชาติตะวันออกจากอ่าวไทย และแหล่งก๊าซธรรมชาติตะวันตกจากพม่า

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคม

บริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยบริษัทตระหนักถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและโรงไฟฟ้า และคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า โดยบริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- การกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน โดยเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet

- การนำระบบมาตรฐานการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 มาใช้ในการบริหารจัดการ กระบวนการทำงานผ่านมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ของบริษัท
- การจัดฝึกอบรมให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าก่อนที่จะเริ่มงาน กับบริษัท โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมระบบมาตรฐานการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัย เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมาและคู่ค้า พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัย
- กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆและเป้าหมายเชิงปริมาณ ในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน โดยการตั้งเป้าหมายดังกล่าวจะเป็นตัวกำหนด มาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะบรรลุเป้าหมาย อาทิ การรับรอง มาตรฐานการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน การประเมินความเสี่ยงทางด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของพนักงานและผู้รับเหมา และการบันทึกสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับความปลอดภัยในที่ทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบ การบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มี ความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งเสริมสร้างความตระหนักถึงวัฒนธรรม ความปลอดภัยขององค์กร แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก องค์กรซึ่งครอบคลุมถึงทุกกิจกรรมของพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ที่สำคัญ ผ่านกิจกรรม โครงการ และการอบรมต่างๆเพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย “องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ”
- สื่อสารแผนรับมือเหตุฉุกเฉินกรณีน้ำหลาก (High Flow) เพื่อให้ ชุมชนบริเวณเหนือน้ำและท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติของโรงไฟฟ้าและการสื่อสารในกรณี เกิดเหตุฉุกเฉิน กรณีน้ำหลากในแต่ละระดับการแจ้งเตือน รวมถึง รับฟังข้อเสนอแนะเพื่อเอามาปรับปรุงและพัฒนาการสื่อสารให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2567 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีการสื่อสารทำความเข้าใจกับชาวบ้านไปทั้งสิ้น 8 หมู่บ้าน แบ่งเป็น หมู่บ้านเหนือน้ำ 4 หมู่บ้าน และ หมู่บ้านท้ายน้ำ 4 หมู่บ้าน และ ในปีถัดไปจะร่วมฝึกซ้อมทำความเข้าใจในแต่ละหมู่บ้านมีความพร้อม สำหรับการเตรียมรับมือในกรณีเกิดเหตุการณ์น้ำหลาก
- ทำการฝึกซ้อมแผนรับมือฉุกเฉินกรณีน้ำหลาก (High Flow) ร่วมกับหน่วยงานรัฐบาล ทั้งระดับเมือง และระดับแขวง รวมไปถึง หน่วยงานที่ดูแลด้านความปลอดภัยเขื่อน และชุมชนบริเวณเหนือน้ำ และท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดยการฝึกซ้อมใน

ปี 2567 ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานรัฐบาล และชุมชน เป็นอย่างดีในการเข้าร่วมฝึกซ้อม เพื่อทบทวนวิธีปฏิบัติการรับมือ ในกรณีฉุกเฉิน น้ำนอง โดยมีการจำลองสถานการณ์จริงหลังจาก ที่ได้รับการแจ้งเตือนในแต่ละระดับ โดยการฝึกซ้อมในครั้งนี้สามารถ แสดงให้เห็นความเข้าใจและการตื่นตัวที่ดีของชาวบ้านในชุมชนที่ ตระหนักถึงเหตุการณ์กรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น และยังเป็นการ สร้างความมั่นใจให้ชุมชนเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน และ รับมือตามแผนรับมือฉุกเฉินที่ทางโรงไฟฟ้าได้ทำการสื่อสารไป

ความเสี่ยงด้านบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการพัฒนา ความสามารถในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ถ้าหากขาดบุคลากรที่ สำคัญไป อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานต่อเนื่องของธุรกิจ และ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้ บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การกำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานด้าน ทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทในเครือดำเนินงานอย่าง มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง ยังดำเนินนโยบายตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเท่าเทียมกันผ่านนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่สนับสนุน หรือทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใด ๆ ที่ละเมิดหลัก สิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ
- การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เป็นการ พิจารณาแต่งตั้งทดแทนสำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญใน สายงานหลัก โดยสรรหาบุคลากรจากภายในองค์กรก่อน เพื่อ เพิ่มหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้ามาทดแทนและปฏิบัติงานที่ ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- การส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาทักษะ ศักยภาพเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติ งานโดยการเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ครอบคลุมทั้งหลักสูตรภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และโอกาสทางสายอาชีพ
- การดูแลให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานได้รับ อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานในธุรกิจเดียวกันได้
- มีการจัดทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ทุก 2 ปี เพื่อนำผลสำรวจมาปรับปรุงให้ตอบสนองและเหมาะสม ต่อการดำเนินงานในอนาคต

ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน และโครงสร้างเงินทุน

บริษัทมีกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง สภาพคล่องทางการเงินและโครงสร้างเงินทุนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีการบริหารจัดการสภาพคล่องอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์ปกติ และรองรับการขยายการลงทุนในอนาคต รวมถึงมีการพิจารณาโครงสร้างเงินทุน (Capital Structure) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตและความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัท ประกอบด้วย

- การจัดทำรายงานประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนบริหารจัดการสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้
- กำหนดแนวทางการบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่างๆ กรณีมีความต้องการใช้เงินอีกด้วย
- การทำสัญญาสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของวงเงินสินเชื่อดังกล่าว บริษัทและบริษัทในเครือมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนด เช่นเดียวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดของหุ้นกู้หรือหนี้ที่มีกับสถาบันการเงินอื่น เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีตั๋วสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) คงค้างจำนวน 1,500 ล้านบาท
- การพิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุนโดยคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส เพื่อให้สัดส่วนของส่วนทุน (Capital) และส่วนหนี้สิน (Debt) มีความเหมาะสมกับกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจในอนาคตของบริษัท และสอดคล้องกับความเสี่ยงต่างๆ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) ให้ไม่เกิน 3.00 เท่าตามข้อกำหนดของหุ้นกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีอัตราส่วนดังกล่าวอยู่ที่ 0.52 เท่า

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก

บริษัทต้องใช้เงินทุนจำนวนมากในการดำเนินธุรกิจ จึงจำเป็นต้องพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก โดยปัจจุบัน บริษัทมีการพึ่งพาการออกตราสารหนี้ในประเทศไทยเป็นช่องทางหลัก โดยหากมีเหตุการณ์ที่ทำให้บริษัทไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเหล่านี้ได้ อาจก่อให้เกิดปัญหาต่อสภาพคล่อง

และความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท โดยบริษัทมีการจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่างๆ รวมถึงมีการกำหนดนโยบายสำรองเงินสดขั้นต่ำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อบริหารจัดการกับความเสี่ยงนี้

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยมีรายได้และค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการปรับมูลค่าของอัตราแลกเปลี่ยนได้ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- บริหารกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่าย ให้มีความสอดคล้องกันในรูปแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) เนื่องจากรายได้จากการขายไฟฟ้าบางส่วนเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และในขณะเดียวกันก็มีรายจ่ายที่ต้องชำระด้วยสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ
- ใช้บัญชีป้องกันความเสี่ยง (Hedge Accounting) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเกี่ยวเนื่องกับรายได้จากการขายไฟฟ้าที่คาดการณ์ในอนาคตซึ่งส่วนหนึ่งอยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ โดยกำหนดให้รายได้จากการขายไฟฟ้าดังกล่าวเป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (Hedged Item) และเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง (Hedging Instrument) ด้วยหลักการของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่งผลให้สามารถลดความผันผวนของกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนได้ โดยส่วนที่มีประสิทธิภาพ (Effective Portion) ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแทนการรับรู้โดยผ่านกำไรขาดทุนของบริษัท และจะถูกโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน
- พิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่างๆ โดยมีได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทในเครือจัดหาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงิน สำหรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและแบบคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์

- ออกหุ้นกู้ โดยมีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
- บริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณาทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด โดยมิได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยติดตามสถานการณ์และความเคลื่อนไหวในการออกกฎหมายใหม่ๆ ทั้งกฎหมายที่ใช้บังคับภายในประเทศไทย และประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีเวลาเพียงพอในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการปรับปรุง และรับการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในทุกด้าน รวมทั้งจัดให้มีการแบ่งปันความรู้แก่พนักงาน นอกจากนี้ยังมีการจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายเพื่อให้ความเห็นในกรณีที่เกิดข้อสงสัย หรือมีเหตุการณ์ที่ต้องขอความคิดเห็นจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ หรือสนับสนุนการจัดทำเอกสารในการเข้าทำรายการที่มีความซับซ้อน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรัดกุม โปร่งใส สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- บริษัทมีการรวบรวมหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน และนำเสนอแก่คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทำให้บริษัทมีความมั่นใจว่า บริษัทได้สร้างกระบวนการและการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องครบถ้วนให้กับพนักงานในองค์กรทุกระดับ
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสีตึขึ้นพื้นฐาน โดยมีการดำเนินการเพื่อมิให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นพื้นฐาน ไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยหลั้อมลั้กันในเชื้อชาติ ศาสนา วรณะ และเพศสภาพในองค์กร รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร ซึ่งมาตรการดังกล่าวช่วยป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและบทลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายอันจะส่งผลเสียต่อความเชื่อมั่นของพนักงานที่มีต่อองค์กร ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัทที่ต่อสาธารณชน

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทโดยอาจเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในอนาคตอันใกล้

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน

ปัจจุบันเทคโนโลยีมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง เพื่อตอบสนองพฤติกรรมการใช้พลังงาน รวมทั้งรูปแบบการผลิตไฟฟ้าที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการลงทุนนวัตกรรมพลังงานที่เป็นการพัฒนารูปแบบใหม่ อาทิเช่น การใช้พลังงานทดแทน (Renewable Energy) ระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System หรือ ESS) เทคโนโลยีพลังงานทดแทนร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน เทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจนสีเขียว และแอมโมเนียสีเขียว เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงไฮโดรเจน เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงแอมโมเนีย เป็นต้น ดังนั้น บริษัทจึงได้เตรียมความพร้อมในทุกด้าน โดยจัดตั้งคณะทำงาน Exploration Team ประกอบด้วยผู้บริหาร และพนักงานในสายงานวิศวกรรม ทำงานร่วมกับฝ่ายพัฒนารูจิก เพื่อศึกษาและค้นคว้านวัตกรรมพลังงานในรูปแบบใหม่ รวมถึงการศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่อาจจะเกี่ยวข้องทั้งของประเทศไทย และภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดผลกระทบต่อความสูญเสียโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจด้านพลังงานในอนาคตของบริษัท

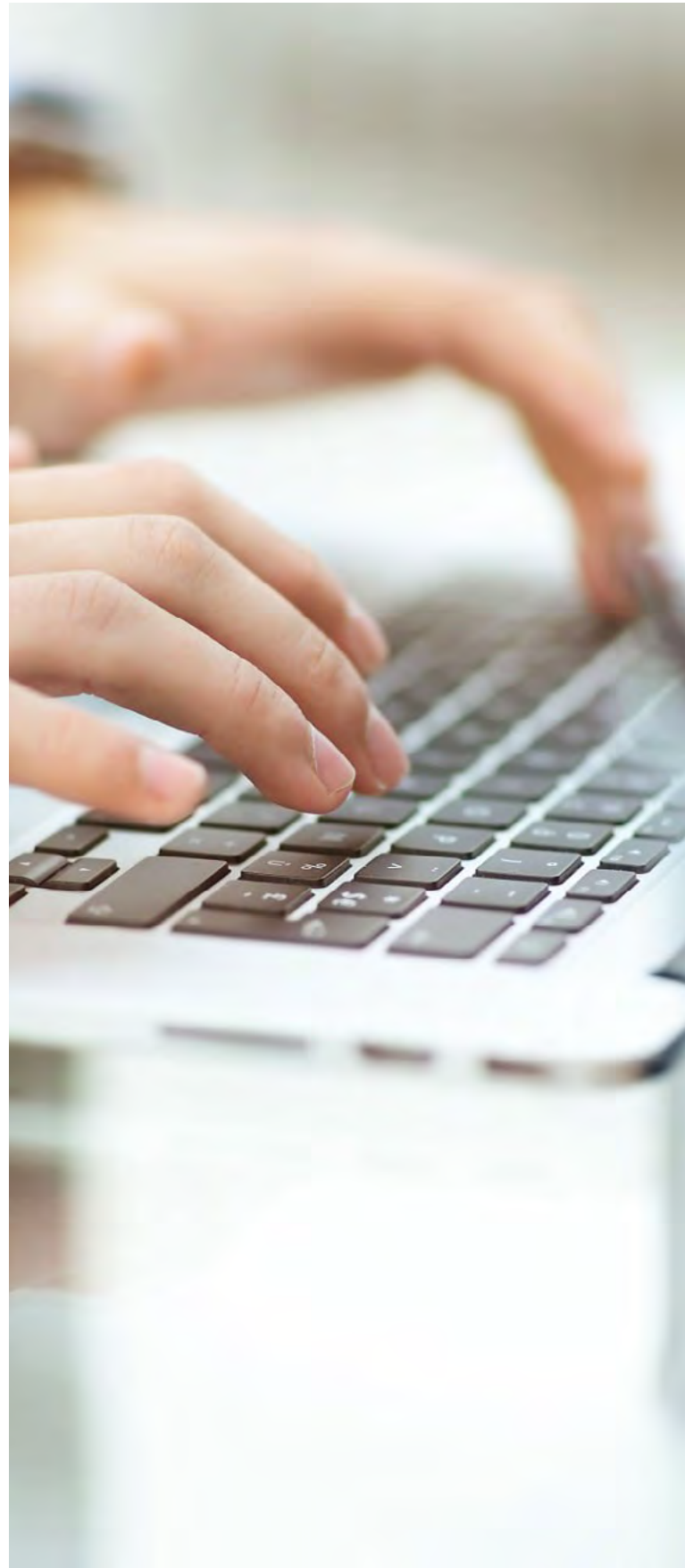
นอกจากนี้ บริษัทยังได้เล็งเห็นถึงความต้องการ Energy Storage System ขนาดใหญ่เพื่อมารองรับความผันผวนจากการผลิตไฟฟ้าที่ได้จากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนทั้งประเภทแสงอาทิตย์ และลม ตามที่แสดงไว้ในร่าง PDP 2024 ดังนั้น บริษัทจึงได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำแบบสูบกลับ (Pump-Storage) เพื่อเตรียมพร้อมรับโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ต่อไปในอนาคต

ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทเตรียมความพร้อมต่อความเสี่ยงจากภัยคุกคามในทุกรูปแบบ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Data) ที่อยู่ในระบบ Server หรือ ข้อมูลด้านการเงินที่มีความสำคัญ ซึ่งอาจทำให้บริษัทสูญเสียค่าใช้จ่ายจากการถูกขโมย หรือค่าใช้จ่ายในการกู้ข้อมูลที่ถูกลบคืนกลับมา รวมทั้งบริษัทอาจสูญเสียชื่อเสียง ต่อภาพลักษณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และความน่าเชื่อถือของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยในปี 2567 บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้พบเหตุการณ์พยายามเข้าโจมตีทางไซเบอร์จำนวน 1 ครั้ง แต่สามารถป้องกันและควบคุมสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว โดยไม่มีข้อมูลสำคัญของบริษัท รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล บริษัทได้ดำเนินมาตรการตรวจจับและตอบสนองต่อภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมเพิ่มความเข้มงวดด้านความปลอดภัยไซเบอร์ และปรับปรุงแผนการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันเหตุการณ์ในอนาคต บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศและแนวทางด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ได้แก่ นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ นโยบายการอนุญาตให้ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ คู่มือปฏิบัติการระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การนำระบบมาตรฐาน ISO27001: 2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้มั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศของบริษัท รวมทั้ง บริษัทได้รับการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปีจากผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) และผู้ตรวจประเมินภายนอก BSI Group (Thailand) ซึ่งเป็นการตรวจประเมินความสอดคล้องของระบบสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO27001: 2022
- การสื่อสารความรู้ความเข้าใจเรื่องความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ผ่านการจัดอบรม Cyber Security Awareness Training อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสื่อสารเรื่องการให้ความสำคัญและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัยในโลก Online เพื่อความปลอดภัย แก่ผู้บริหารและพนักงาน ผ่านช่องทาง E-mail และ Intranet ของบริษัท ไปจนถึงฉายบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้งภายในบริษัท



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน









ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านพลังงานหมุนเวียนของ CKPower มากกว่า 12 ปี CKPower มุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) ตามนโยบายของประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนให้มากขึ้น บริษัทดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค และเป็นหนึ่งในองค์กรที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุด” โดยมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 ภายใต้แนวคิด “Transition in Action” – เปลี่ยนวิสัยทัศน์สู่การลงมือทำ เน้นการลงมือปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร บริษัทมุ่งเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ และสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและชุมชน ควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขับเคลื่อนด้านความยั่งยืน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานสำหรับพนักงานผู้บริหาร และกรรมการทั่วทั้งองค์กร โดยเน้นสร้างความเข้าใจที่เป็นหนึ่งเดียวและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม อีกทั้ง บริษัทดำเนินการทบทวนและประเมินสถานะด้านความยั่งยืน อย่างรอบด้านเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ และระบุนโอกาสเชิงกลยุทธ์ พร้อมทั้งปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับ เป้าหมายองค์กร ทิศทางธุรกิจพลังงานหมุนเวียน ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว









นโยบายด้านความยั่งยืน

	 นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
---	--

นโยบายและแนวปฏิบัติมีติด้านสิ่งแวดล้อม

	 นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
	 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
	 นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
	 นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

นโยบายและแนวปฏิบัติมีติด้านสังคม

	 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน
	 นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน
	 นโยบายการบริหารงานบุคคล
	 นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

CKPower ได้วางโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนที่แข็งแกร่งเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างเป็นระบบ และสามารถนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ การกำกับดูแลในระดับสูงสุด

การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการบริษัทพิเศษ บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

การดำเนินงานในระดับองค์กร

CKPower ได้จัดตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน (Sustainable Development Steering Committee) โดยมี กรรมการผู้จัดการ เป็นประธาน และประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกโรงไฟฟ้า ครอบคลุมทุกขอบเขตงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทสำคัญใน

การกำหนดกรอบการดำเนินงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนด

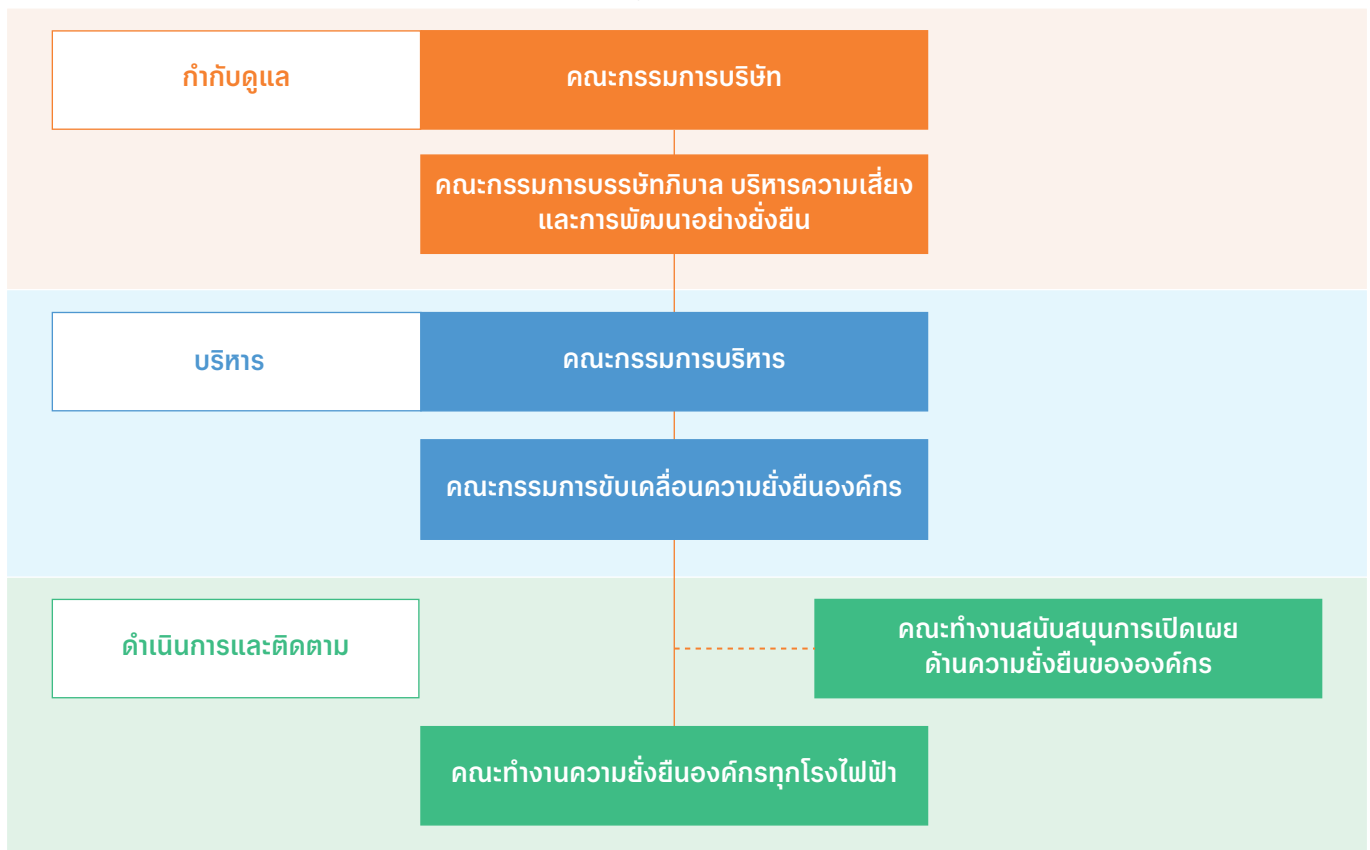
การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนได้รับการสนับสนุนจาก

- คณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Supporting and Disclosure Working Team) ทำหน้าที่ผลักดันการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- คณะทำงานความยั่งยืนองค์กร (โรงไฟฟ้า) (Plant Sustainability Working Team) ดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในแต่ละโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท

โครงสร้างนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ CKPower ในการบริหารจัดการความยั่งยืน อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างของคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน

— สายการรายงาน ... ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล



บทบาทของคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน

คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนมีหน้าที่หลัก ดังนี้:

- กำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ตามนโยบายและกรอบแผนงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- เสนอความเห็นและแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนแก่คณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนทั้งคณะทำงานหลักและคณะทำงานสนับสนุนของกลุ่มบริษัท
- ติดตาม พิจารณา และประเมินผลการดำเนินงานของคณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการบริหารโดยมีการจัดประชุมและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โครงสร้างการกำกับดูแลนี้ช่วยให้ CKPower สามารถดำเนินงานด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ต่อยักษ์บทบาทของบริษัทในฐานะ ผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนที่มุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เส้นทางการขับเคลื่อนความยั่งยืนของบริษัทตั้งอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและเป็นธรรม ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทมุ่งมั่นเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค โดยมีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

CKPower ได้พัฒนากรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Framework) สะท้อนเจตนารมณ์ในการสร้าง สมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กรอบนี้กำหนดขึ้นผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมที่ครอบคลุม ทั้งจาก ผู้บริหาร พนักงานระดับปฏิบัติการ และผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางด้านความยั่งยืนของบริษัทสอดคล้องกับ

- วิสัยทัศน์และพันธกิจองค์กร
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)
- หลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน “C-K-P”

ในช่วง 5 ปี (พ.ศ. 2565–2569) บริษัทได้กำหนด เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้ 3 กลยุทธ์หลักด้านความยั่งยืน “C-K-P” ซึ่งครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่

C	สิ่งแวดล้อม ไฟฟ้าสะอาด
K	สังคม เพื่อนบ้านที่ดี
P	บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ พันธมิตรที่ยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทยังเดินหน้านำลงทุนใน ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน พร้อมทั้งยึดมั่นในกรอบกลยุทธ์ดังกล่าวผ่านการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การประเมินและติดตามความเสี่ยงในทุกมิติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อส่งเสริมศักยภาพและสร้างสมดุลในทุกมิติของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางด้านความยั่งยืนภายใต้กรอบ “C-K-P”

CKPower ดำเนินงานด้านความยั่งยืนใน 5 ด้านสำคัญ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างสมดุล

- การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ – ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน
- ความหลากหลายทางชีวภาพ – อนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศรอบโรงไฟฟ้า
- การดูแลชุมชนและสังคม – ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน
- การเคารพสิทธิมนุษยชน – ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ – พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขัน



ไฟฟ้าสะอาด Clean Electricity

มุ่งมั่นนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการพลังงาน และการฟื้นฟูระบบนิเวศ ควบคู่ไปกับการรักษาศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เพื่อนบ้านที่ดี Kind Neighbor

ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนห่วงโซ่มูลค่า

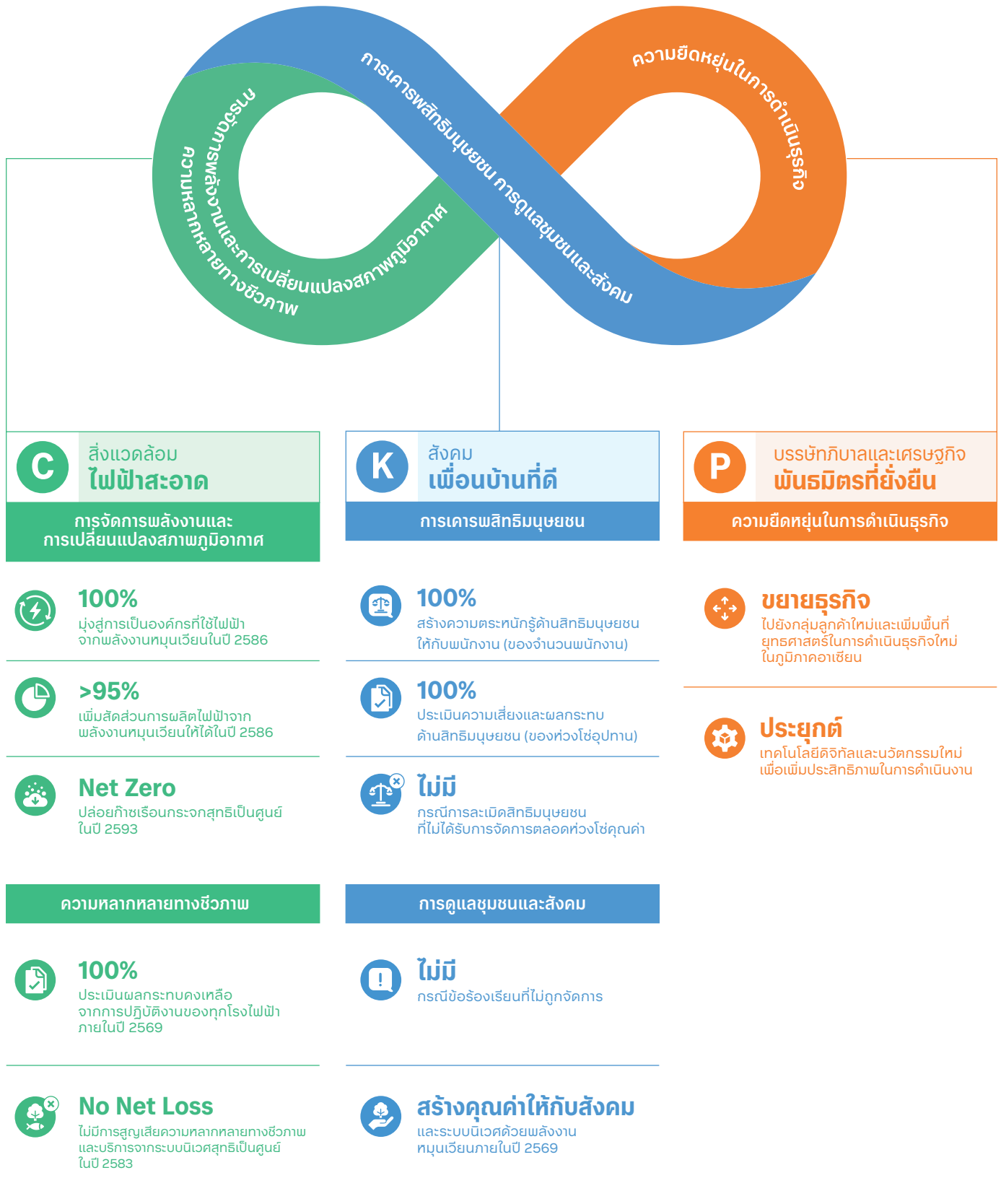


พันธมิตรที่ยั่งยืน Partnership for Life

เสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ ผ่านการลงทุนในโอกาสทางธุรกิจใหม่ในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน พร้อมประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืน และเป็นธรรมแก่ลูกค้าและผู้ถือหุ้น



การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ CKPower ขับเคลื่อนผ่านกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม วัดผลได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ด้วยโครงสร้างที่แข็งแกร่ง บริษัทสามารถรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ และ สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



เป้าหมายด้านความยั่งยืน

CKPower มุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทในทิศทางที่สอดคล้องและเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อตอบสนองต่อ การสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยยึดมั่นใน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และธรรมาภิบาล อย่างแท้จริง

บริษัทได้นำ หลักการด้านความยั่งยืนและแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดจนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล มาเป็นแนวทางกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยอ้างอิงทั้งมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล เพื่อให้แน่ใจว่าแนวทางดังกล่าวสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพและวัดผลได้

การกำหนดเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานสากล

บริษัทได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และหลักการ UN Global Compact ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในมิติต่างๆของบริษัท โดยมีการเชื่อมโยงกับ SDGs 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย เพื่อให้บริษัทมีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs รวมถึง รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ และประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืน การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมีความครอบคลุม และสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกได้อย่างแท้จริง ผ่านแนวทางที่เป็นระบบและวัดผลได้ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และสนับสนุนการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

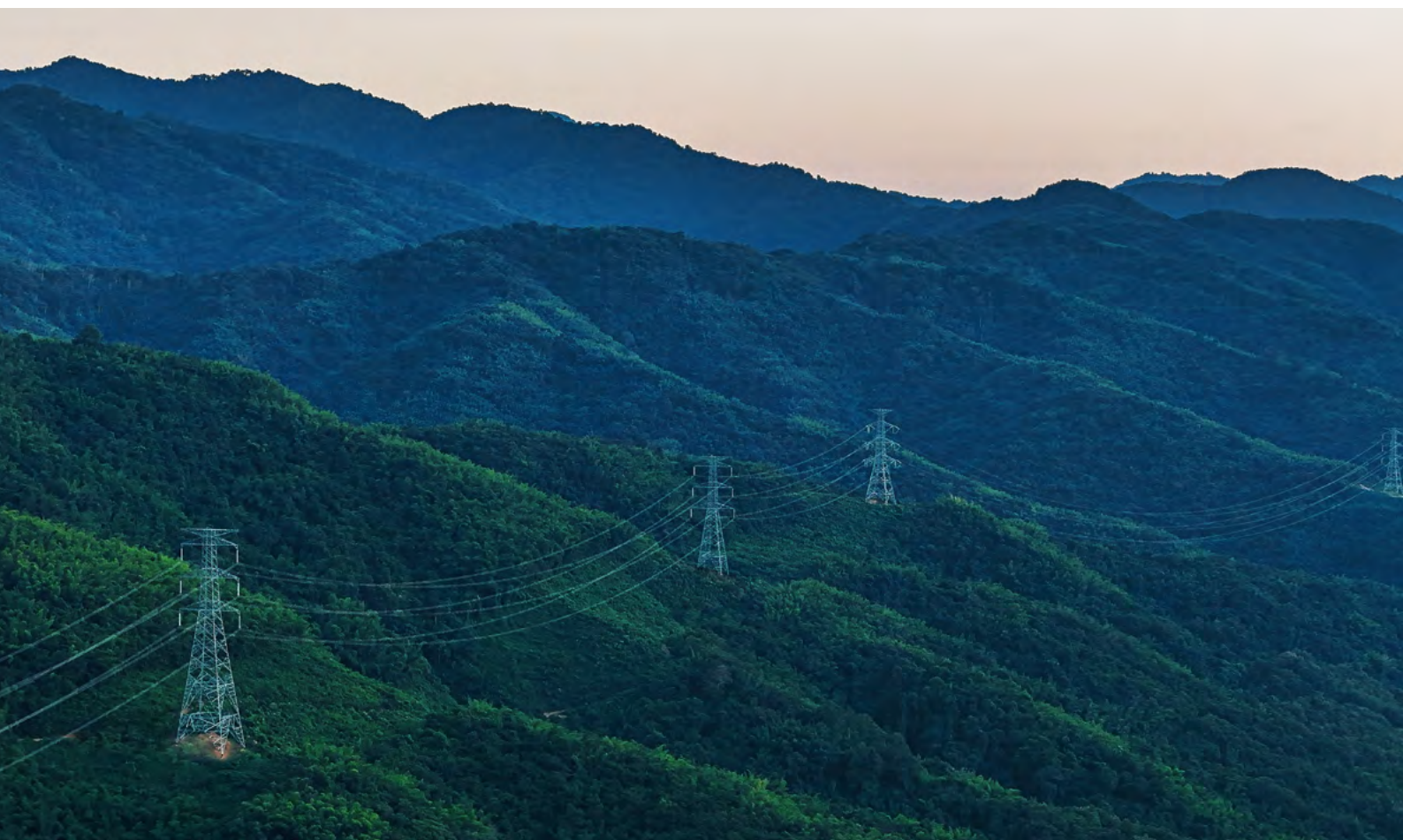
สิ่งแวดล้อม



สังคม



บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

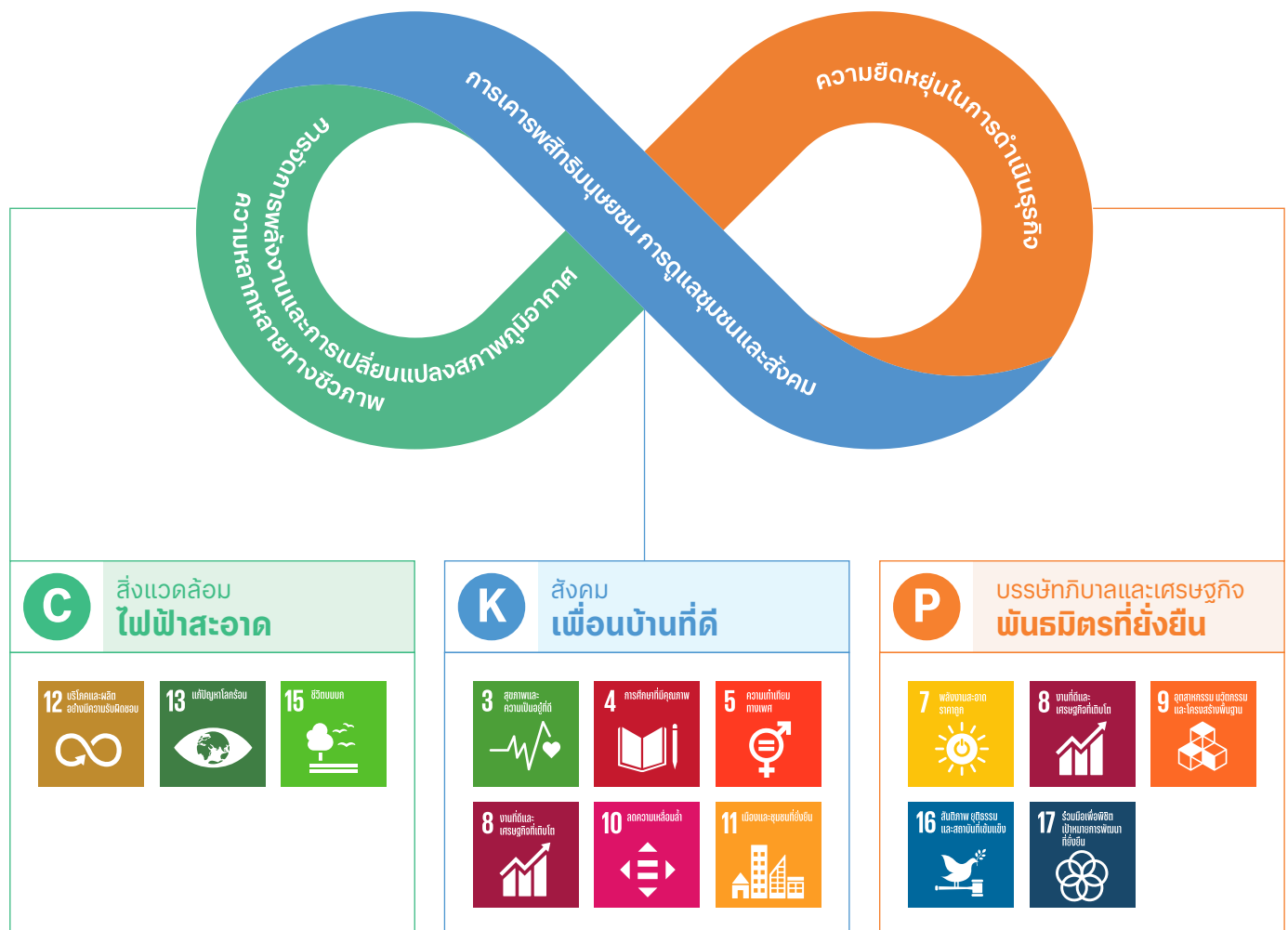


การเข้าร่วมข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

CKPower ตระหนักถึงบทบาทสำคัญขององค์กรธุรกิจในฐานะ บริษัทพลเมืองที่ดี (Corporate Citizen) ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมสู่ความยั่งยืน พร้อมทั้ง ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเข้าร่วมเป็น ภาคีสมาชิกของ UN Global Compact ตอกย้ำความมุ่งมั่นของ CKPower ที่ยึดมั่นในหลักการสากล 10 ประการ ที่ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่

- สิทธิมนุษยชน
- มาตรฐานแรงงาน
- ปกป้องสิ่งแวดล้อม
- ต่อต้านการทุจริต



นอกจากการปฏิบัติตามหลักการแล้ว CKPower ยังส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในภาคธุรกิจ และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตามหลักการเหล่านี้

CKPower มุ่งมั่นในการสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในระดับองค์กร อุตสาหกรรม และสังคม โดยการนำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและระดับสากลอย่างแท้จริง

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

CKPower ให้ความสำคัญกับ การสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ในกระบวนการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อให้สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance: GCG) บริษัทมุ่งเน้นการ บริหารจัดการคู่ค้าอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความสัมพันธ์ และเสริมสร้างคุณค่าร่วมให้กับทุกภาคส่วน เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัท ประกอบด้วย

1. การจัดการและขนส่งวัตถุดิบ

แหล่งพลังงานแหล่งพลังงานหลักที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของ CKPower ได้แก่ พลังน้ำ แสงอาทิตย์ และก๊าซธรรมชาติ โดยเฉพาะใน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเนอเรน ซึ่งใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบ และพลังงานหลักที่ต้องได้รับจากคู่ค้า

การจัดการและขนส่งก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาดำเนินการผ่าน ระบบท่อส่งพลังงาน ซึ่งได้รับการควบคุมอย่างเข้มงวด

ทั้งบริษัทและคู่ค้าดำเนิน ระบบตรวจสอบการรับ-จ่ายพลังงานตามสัญญาซื้อขาย และปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าการขนส่งพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

2. การผลิตไฟฟ้า

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าใน โรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydroelectric Power Plant)
- โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน (Cogeneration Power Plant)
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)

โดยมีพื้นที่ปฏิบัติงาน ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว ซึ่งครอบคลุมทั้งแหล่งพลังงานหมุนเวียนและพลังงานจากเชื้อเพลิงที่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การจ่ายกระแสไฟฟ้า

CKPower ผลิตไฟฟ้าและไอน้ำเพื่ออุตสาหกรรม โดยคำนึงถึง เสถียรภาพของระบบส่งและการจัดจำหน่ายพลังงาน เพื่อให้การจัดส่งพลังงานมีความต่อเนื่องและรองรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ไฟฟ้า ถูกส่งผ่าน สายส่งไฟฟ้า (Transmission Line) และผ่าน สถานีไฟฟ้าย่อย (Substation) ซึ่งทำหน้าที่ปรับแรงดันกระแสไฟฟ้าให้เหมาะสมก่อนการจ่ายพลังงานให้กับลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าระบบไฟฟ้ามีความเสถียรและปลอดภัย
- ไอน้ำเพื่ออุตสาหกรรม ซึ่งผลิตโดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเนอเรน ถูกส่งผ่าน ระบบท่อขนส่งไอน้ำ ไปยังลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยปรับแรงดันและอุณหภูมิตามความต้องการของแต่ละอุตสาหกรรม

4. การส่งมอบ/จำหน่ายกระแสไฟฟ้า

CKPower ส่งมอบ/จำหน่ายไฟฟ้าผ่าน สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (Power Purchase Agreement: PPA) ให้กับ ภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
- รัฐวิสาหกิจไฟฟาลาว (EDL)

5. กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

เพื่อให้ กระบวนการผลิตและจัดจำหน่ายพลังงาน มีประสิทธิภาพสูงสุด CKPower ใช้ระบบบริหารจัดการแบบศูนย์กลาง (Shared Service Center: SSC) ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและความคุ้มค่า ในทุกหน่วยงานภายใต้กลุ่มบริษัท โดยครอบคลุมด้านต่างๆ ได้แก่

- ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement System)
- ระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
- ระบบบริหารบัญชีและการเงิน (Financial & Accounting Management)
- การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)
- การจัดการฝึกอบรมและพัฒนา (Training & Development)
- การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Service Management)

โครงสร้างนี้ช่วยให้บริษัทสามารถรองรับการขยายตัวทางธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งลดต้นทุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว

ห่วงโซ่คุณค่าของ ซีเค พาวเวอร์

กิจกรรมหลัก

	01	02	03	04	05
กิจกรรม	การจัดการ และขนส่งวัตถุดิบ	การปฏิบัติการ ผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ	การจ่าย กระแสไฟฟ้าและไอน้ำ	การส่งมอบ/ จำหน่ายกระแสไฟฟ้า	การติดตามและตรวจสอบ เสถียรภาพของไฟฟ้า ภายหลังการส่งมอบ
ผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> คู่ค้าและผู้รับเหมา พนักงาน ชุมชนและสังคม ลูกค้า ผู้ถือหุ้นและ นักลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> คู่ค้าและผู้รับเหมา พนักงาน ชุมชนและสังคม ภาครัฐและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> คู่ค้าและผู้รับเหมา พนักงาน ชุมชนและสังคม ภาครัฐและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา พนักงาน ชุมชนและสังคม ภาครัฐและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา พนักงาน ภาครัฐและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมสนับสนุน

	01	02
กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารปัจจัยการผลิต และคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์	การบริหารแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ
ผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> คู่ค้าและผู้รับเหมา พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับเหมา พนักงาน ชุมชนและสังคม ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

CKPower ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าทุกภาคส่วนสามารถเติบโตร่วมกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทดำเนินงานโดยยึดหลัก มาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000 SES) ในการระบุและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุม ทุกภาคส่วนในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ได้แก่

- ลูกค้า
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- ชุมชนและสังคม
- พนักงาน
- คู่ค้าและผู้รับเหมา
- ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ไทยและ สปป.ลาว)

โดยบริษัทดำเนินการทบทวนแนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม

แนวทางการบริหารจัดการผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสีย

CKPower ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นที่อยู่ในความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และ ประเมินผลกระทบ ทั้งจาก

- Inside-Out Impact: ผลกระทบของ CKPower ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บริษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
- Outside-In Impact: ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อ CKPower เช่น นโยบายพลังงาน การเปลี่ยนแปลงของตลาด และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้นำข้อมูลจากการประเมินผลกระทบเหล่านี้มาใช้ในการกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมและมาตรการตอบสนอง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับผลประโยชน์ที่สมดุลและเป็นธรรม

การรวบรวมและวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย

CKPower ดำเนินการสัมภาษณ์และสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มั่นใจว่า กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อประเด็นความคาดหวังใน 3 มิติหลัก ได้แก่

- บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ - ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การกำกับดูแลกิจการ และนโยบายด้านพลังงาน
- สังคม - สิทธิมนุษยชน การพัฒนาชุมชน ความปลอดภัยแรงงาน และสวัสดิการพนักงาน
- สิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการพลังงาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ถูกนำมาประมวลผลและ บูรณาการเข้ากับแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อ

- สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่
- เสริมสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่คุณค่า
- ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน



การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปี 2567

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2567
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การให้ผลตอบแทนและผลประโยชน์ที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี การมีโอกาสในการเติบโตทางสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัท ได้แก่ CKPower Mobile Application จอประชาสัมพันธ์ Digital Signage อีเมล CKPower Dailynews ทุกวัน การประชุม Town Hall ปีละ 1 ครั้ง การสำรวจความผูกพันพนักงานต่อองค์กรทุก ๆ 2 ปี/ ครั้ง ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ประชุมและประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวกับพนักงาน การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> การมีงานที่มั่นคง การมีสิทธิขั้นพื้นฐานเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี การมีค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่สามารถแข่งขันได้ การมีโอกาสในการเติบโต การได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมรายบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> การปรับโครงสร้างผลตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสมโดยการเปรียบเทียบกับบริษัทต่างๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน การสร้างความมั่นคงทางรายได้โดยการมอบโบนัสตามผลประกอบการและผลงานของพนักงาน การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อความสะดวกของพนักงาน การพัฒนาพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่องโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 17,620 ต่อคนต่อปี การส่งเสริมมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกส่วนงาน การจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และการออกกำลังกายในองค์กร การจัดทำ Employee Development Roadmap เพื่อสร้างความพร้อมของพนักงานในการเติบโตทางสายงาน การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ปี 2567
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การให้บริการที่มีคุณภาพสูงในปริมาณที่เพียงพอตามที่ตกลงกัน การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสบนแนวทางแห่งความยั่งยืน ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า ได้รับการดูแลความเป็นส่วนตัวของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมลูกค้าประจำปี แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี ศูนย์ติดต่อลูกค้า ติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัท การฝึกอบรมสำหรับลูกค้า ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายไฟฟ้าได้เต็มประสิทธิภาพ สม่าเสมอและตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การได้รับการแก้ไขปัญหอย่างรวดเร็เมื่อเกิดเหตุขึ้น การอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ที่ช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นใน CKPower 	<ul style="list-style-type: none"> การรักษาคุณภาพบริการที่ลูกค้าพึงพอใจและพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น การสำรวจความพึงพอใจเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายในเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีขึ้น การดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ความโปร่งใสและการปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและจัดหางบลงทุนในโครงการใหม่ โดยยังสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงินและสร้างผลกำไรที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (1 ครั้ง) การรายงานใน รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) (1 ครั้ง) การจัดทำ Company Snapshot บนเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ (4 ครั้ง) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้จัดการกองทุน (Analyst Meeting) (4 ครั้ง) กิจกรรม Opportunities Day ของตลาดหลักทรัพย์ (1 ครั้ง) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การประชุมอื่นๆ การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> การเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างเท่าเทียมกัน การมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทิศทางและการดำเนินธุรกิจของบริษัท การมีสิทธิต่างๆ ในกรณีที่เป็นผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการสื่อสารและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน การเปิดเผยข้อมูลตามแนวปฏิบัติที่เป็นสากลและถูกต้องตามกฎหมาย การดำเนินกิจกรรมและจัดให้มีการประชุมเพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็นโดยตรงกับบริษัทได้ การแสวงหาและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อขยายโอกาสในการลงทุน และสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อ ประเด็นของผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2567
หน่วยงานภาครัฐ (ไทยและสปป.ลาว)	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดอย่างสมบูรณ์ ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมความยั่งยืนโดยภาพรวม ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การมีส่วนร่วมในโปรแกรม/กิจกรรม/ การแบ่งปันความรู้ที่เกี่ยวข้อง การขับเคลื่อนองค์กรตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และตอบสนองนโยบายของภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรวมถึงแพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัท ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ความร่วมมือในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างครบถ้วน การเข้าร่วมเครือข่ายพันธมิตรภาคเอกชน การมีความสัมพันธ์ที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อความไว้วางใจซึ่งกันและกัน การมีส่วนร่วมในทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน การเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแลทั้งหมด
ลูกค้าและผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> การจัดหาซื้อและจัดหาที่โปร่งใสและยุติธรรม การชำระเงินที่ตรงเวลาและเชื่อถือได้ มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล โอกาสในการพัฒนาและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการขึ้นรายชื่อผู้ขาย (1 ครั้ง) การสำรวจความพึงพอใจ (1 ครั้ง) การวิเคราะห์การประชุมทุกไตรมาส ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ความไว้วางใจในผลประโยชน์ซึ่งกันและกันด้วยความซื่อสัตย์ ความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยจรรยาบรรณลูกค้า การแบ่งปันความรู้และการถ่ายโอนผลิตภัณฑ์และบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดจรรยาบรรณของลูกค้าโดยเน้นมิติ ESG ร่วมกับการตรวจสอบประเมินประเด็นด้าน ESG การรักษาระดับความไว้วางใจในกระบวนการจัดซื้อด้วยความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูงเสมอ การกำหนดขั้นตอนการชำระเงินเพื่อความสะดวกในการชำระเงินที่ตรงเวลา
ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินที่เกิดผลเชิงบวกต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การบรรเทาผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของชุมชน ความร่วมมือที่ดีระหว่างชุมชนกับบริษัท ขั้นตอนการจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความต้องการชุมชนและเยี่ยมชุมชนอย่างน้อย (7 ครั้ง) กิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ (CSR) (2 ครั้ง) การเข้าร่วมเครือข่ายภาครัฐ (2 ครั้ง) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้า การลดผลกระทบจากธุรกิจที่อาจมีต่อชุมชนและสังคม การดำเนินงานที่ไม่มีการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจมีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การแต่งตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลการจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้าโดยเฉพาะ การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้ดีกว่าที่กฎหมายกำหนด การติดตามข่าวสารจากสื่อและนำมาพิจารณาในระหว่างการวางแผน การสื่อสารกับข้อเท็จจริงและข้อมูลที่อัปเดตอย่างสม่ำเสมอ

การจัดการด้านความยั่งยืน

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

CKPower ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านนโยบาย และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยโรงไฟฟ้า ทุกแห่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 14001:2015 ด้านการจัดการ สิ่งแวดล้อม และผ่านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ครอบคลุมทั้งกระบวนการมีส่วนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้เสีย การบรรเทาและป้องกันผลกระทบ ตลอดจนแนวทางการ เยียวยาและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น

บริษัทดำเนินงานภายใต้กรอบมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึง มาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบอย่าง คร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดทาง กฎหมายและมาตรฐานสากล โดยแนวทางหลักในการสนับสนุนการ จัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ได้แก่



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายงานความยั่งยืน
หัวข้อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

01

มุ่งเน้นการลงทุน
ในโครงการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน

02

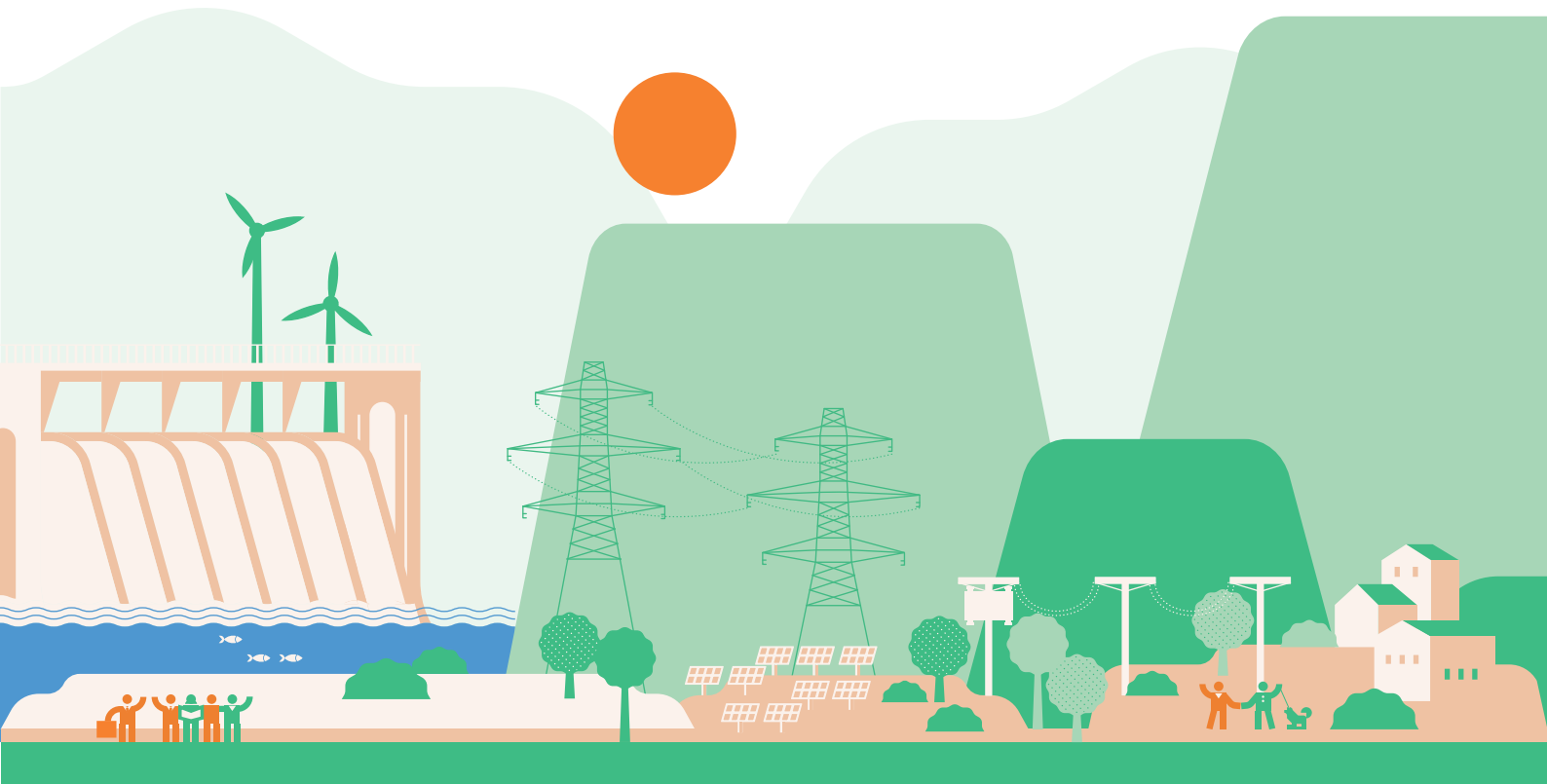
บริหารจัดการทรัพยากร
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

03

พัฒนาองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม
และเทคโนโลยี เพื่อติดตามตรวจสอบ
คุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไป
ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
และมุ่งมั่นสู่มาตรฐานสากล

04

สร้างองค์ความรู้ในการบริหาร
จัดการทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ
ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิด
การพัฒนาและการอนุรักษ์
อย่างยั่งยืนในชุมชน



การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ




CKPower ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรสำคัญในกระบวนการผลิตไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานน้ำในสัดส่วนมากกว่า 92% ของการผลิตทั้งหมด บริษัทจึงดำเนินมาตรการเฝ้าระวังแหล่งน้ำ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำ ควบคุมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ทั้งในสำนักงานและโรงไฟฟ้า พร้อมทั้งควบคุมคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย

นอกจากนี้ บริษัทใช้เครื่องมือ AQUEDUCT Water Risk Atlas ของ World Resources Institute (WRI) เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความเครียดน้ำ และกำหนดมาตรการจัดการน้ำที่เหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ อีกทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่นในการอนุรักษ์น้ำ ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ รวมถึงการประเมินผลกระทบและการรายงานสถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องทุกปี อีกทั้งการพัฒนานวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

การจัดการของเสีย

CKPower ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการของเสียอย่างยั่งยืน ครอบคลุมของเสียทั่วไป ของเสียอันตราย และขยะอินทรีย์ โดยดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร

บริษัทมุ่งมั่นลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ผ่านระเบียบปฏิบัติที่ครอบคลุมการจัดการขยะและของเสียจากกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในสำนักงานและโรงไฟฟ้าทุกแห่ง พร้อมสนับสนุนการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ ควบคู่กับการจัดการของเสียปลายทางให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสากล โดยเน้น

	การคัดแยกของเสีย
	การรีไซเคิลของเสีย
	การกำจัดของเสียด้วยวิธีที่ปลอดภัย

บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของพนักงาน ผ่านการจัดอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการของเสีย เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืน และให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามแนวทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการคุณภาพอากาศ

CKPower มุ่งมั่นลดผลกระทบต่อคุณภาพอากาศและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดย 93% ของการผลิตไฟฟ้ามาจากพลังงานหมุนเวียน ซึ่งปราศจากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล จึงไม่มีการปล่อยมลพิษทางอากาศจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า

สำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง บริษัทได้ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศอัตโนมัติ (CEMs) เพื่อเฝ้าติดตามการปล่อยมลพิษจากปล่องระบายอากาศแบบเรียลไทม์ โดยบริษัทเปิดเผยข้อมูลคุณภาพอากาศ ตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในรายงาน EIA และรายงานผลการตรวจวัดปีละ 2 ครั้ง

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

CKPower มีเป้าหมายขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมากกว่าร้อยละ 95 ภายในปี 2586 และมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งหมดภายในปี 2586

บริษัทได้ดำเนินกลยุทธ์และแผนการจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change Roadmap) โดยอ้างอิงมาตรฐานสากล ได้แก่ แนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) ตามมาตรฐานเรื่องข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานเรื่องข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับความยั่งยืน (IFRS S1) และมาตรฐานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) โดยมีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อนำไปใช้ในการกำกับดูแลวางแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนงานที่มุ่งเน้นการลดการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการใช้พลังงานในการผลิตไฟฟ้า เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพิ่มการใช้ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในองค์กร และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเพื่อขยายการลงทุนสีเขียว

บริษัทตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 และมุ่งมั่นเป็นส่วนหนึ่งในการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5°C ภายในปี 2643



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายงาน
ความยั่งยืน หัวข้อการจัดการพลังงาน
และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

CKPower ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ซึ่งเป็นรากฐานของความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเคร่งครัด โดยส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านการคัดค้านนวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทได้สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวแก่พนักงานทุกระดับชั้น รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน และดำเนินโครงการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและการรักษาสิ่งแวดล้อม

ในด้านการบริหารจัดการ บริษัทได้นำแนวทาง ลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) มาใช้ควบคู่กับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การออกแบบ ก่อสร้าง ไปจนถึงการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติการ แนวทางที่สำคัญ:



หลีกเลี่ยงผลกระทบ
(Avoid)



อุณหภูมิลดลง
(Minimize)



ฟื้นฟูและชดเชยผลกระทบความหลากหลายทางชีวภาพ
(Restore and Offset)



เพื่อให้มั่นใจว่าความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศจะยังคงได้รับการอนุรักษ์อย่างครบถ้วน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ IUCN (International Union for Conservation of Nature) บริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้าน

ความหลากหลายทางชีวภาพระยะ 5 ปี (2566 – 2570) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่ไม่มีการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2583

การดำเนินงานที่สำคัญประกอบด้วยการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงพื้นที่ และชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครองโดยสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature: IUCN) ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอตาม Environmental and Social Management and Monitoring Plan (ESMMP) โดยโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เช่น โรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยบุรี มีการติดตามปัจจัยสำคัญของระบบนิเวศ เช่น คุณภาพน้ำ ปริมาณตะกอน และชนิดพันธุ์ปลา เพื่อลดผลกระทบต่อแม่น้ำโขงให้ใกล้เคียงธรรมชาติมากที่สุด ขณะเดียวกันยังมุ่งป้องกันการตัดไม้ทำลายป่าและการปนเปื้อน โดยระบบการจัดการของเสีย น้ำทิ้ง และอากาศเสียถูกควบคุมอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศทางบกและทางน้ำ นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดการที่ครอบคลุมพื้นที่สำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area) และดำเนินการตามมาตรฐานสากล เช่น IFC Guidance PS 6 อีกทั้งบริษัทยังมุ่งเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชน โดยส่งเสริมโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และห้ามล่าสัตว์ และพัฒนาอาชีพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อประโยชน์ของชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนารธุรกิจและการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายระดับโลกและสร้างคุณค่าที่ถาวรให้กับทั้งชุมชนและระบบนิเวศ



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายงานความยั่งยืน
หัวข้อความหลากหลายทางชีวภาพ

การดำเนินงานที่สำคัญ

1. ตรวจสอบ	2. ศึกษา	3. ประเมิน	4. จัดทำ	5. เสริมสร้าง
<ul style="list-style-type: none">ตรวจสอบติดตามสถานการณ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศทางน้ำการตัดไม้ทำลายป่าการปนเปื้อนสู่ระบบนิเวศการทำลายสัตว์	<ul style="list-style-type: none">ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงพื้นที่และชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครองโดยสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature: IUCN)	<ul style="list-style-type: none">ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่คงเหลือจากการดำเนินการในทุกหน่วยธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทจัดทำรายงานเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures: TNFD)	<ul style="list-style-type: none">การจัดทำแผนการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพดำเนินการตามมาตรฐาน IFC Guidance PS 6 (Biodiversity Conservation and Sustainable Natural Resource Management)จัดทำแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Plan) โดยครอบคลุมพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area)	<ul style="list-style-type: none">เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งในพื้นที่ดำเนินธุรกิจและสังคมในวงกว้าง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนตามเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยเน้นความสำคัญในมิติสังคมผ่านการดำเนินงานที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- การดูแลชุมชนและสังคม
- การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

นโยบายและแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ

การบริหารจัดการด้านสังคม

บริษัทได้จัดตั้งระบบการบริหารจัดการและกำหนดนโยบายด้านสังคมอย่างรอบด้าน โดยเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ ครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย และชุมชน

แนวทางหลักในการบริหารจัดการด้านสังคม ได้แก่

- การกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน โดยจัดกิจกรรม อบรมและสร้างความตระหนักรู้ ให้กับพนักงานในทุกระดับ
- การสร้างกลไกการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและสังคม
- การพัฒนาแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานตามนโยบายด้านสังคม เพื่อสร้างความไว้วางใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและชุมชน

การพัฒนาสังคมและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยเน้นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนผ่านการดำเนินโครงการเพื่อสังคม เช่น

- โครงการ “หิ้งห้อย” ที่สนับสนุนการเรียนรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนและพัฒนาอาชีพในชุมชน
- โครงการ OPOP (One Power Plant One Product) ที่สร้างรายได้และเสริมศักยภาพการพัฒนาอาชีพของชุมชน
- การส่งเสริมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านการศึกษา อนามัย และการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่า การปฏิบัติตามนโยบายด้านสังคมและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมส่งเสริมความมั่นคงของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคนในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท



การเคารพสิทธิมนุษยชน

 <p>UNGP หลักการชี้แนะ ว่าด้วยธุรกิจและ สิทธิมนุษยชน แห่งสหประชาชาติ</p>	 <p>UDHR ปฏิญญาสากล ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน</p>	 <p>ILO หลักการและสิทธิ ขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน และการติดตามผล โดยองค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ</p>	 <p>HRDD กระบวนการ ติดตามตรวจสอบ สิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้าน</p>	 <p>HRRR การประเมินความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชน</p>	 <p>NAP แผนการปฏิบัติการ ระดับชาติว่าด้วยธุรกิจ กับสิทธิมนุษยชน</p>
--	---	---	--	--	---

บริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อคุ้มครองผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค ครอบคลุมธุรกิจของบริษัท บริษัทในเครือ คู่ค้า ผู้ทรงสิทธิ และกลุ่มเปราะบาง โดยดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการสากล เพื่อป้องกันและรับมือกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านกรอบการดำเนินงาน การคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy)

อีกทั้งบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment: HRRR) และตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ในสถานปฏิบัติงานที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุก 3 ปี ครอบคลุม 14 ประเด็นสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และชุมชนใกล้เคียง โรงไฟฟ้า และมีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ

การดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานและมาตรการควบคุมอย่างเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าแผนงานและมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินงาน พร้อมจัดให้มีมาตรการป้องกันและกระบวนการเยียวยาในกรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงได้เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพิ่มการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เข้าร่วมประเมินความคืบหน้าภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC) ตรวจสอบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมดำเนินการมาตรการเพื่อลดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและส่งเสริมคุณค่าในทุกมิติ



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงนรายงานความยั่งยืน
หัวข้อการเคารพสิทธิมนุษยชน

การดูแลชุมชนและสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสังคมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่ก่อนการก่อสร้าง ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง ไปจนถึงการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ด้วยเป้าหมายเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแสดงถึงความโปร่งใสต่อชุมชนในทุกพื้นที่การดำเนินงาน และในการดำเนินการได้ลงพื้นที่ศึกษาและทำความเข้าใจวิถีชีวิตดั้งเดิม รวมถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งสำรวจความคิดเห็นของชุมชนในประเด็นปัญหาความต้องการ และความพึงพอใจ โดยร่วมกับชุมชนระบุและจัดการผลกระทบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดกระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองอย่างรวดเร็วภายใต้มาตรฐาน ISO 14001:2015

ด้วยศักยภาพด้านพลังงานหมุนเวียน บริษัทได้เริ่มกิจกรรมเพื่อสังคมหลากหลายรูปแบบ โดยผสานความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมสะอาดกับการพัฒนาชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของชุมชนผ่านกลยุทธ์ เดิม - ต่อ - ร่วม - สร้าง และได้พัฒนาโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าในทุกมิติของการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และสามารถวัดผลเชิงปริมาณได้อย่างชัดเจน

เดิม

CKPower
ใช้ขีดความสามารถเดิมเดิม
ชุมชนสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

ต่อ

นำนวัตกรรมกระบวนการ
มาพัฒนาต่อยอด
สู่ความยั่งยืน



สร้าง

สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ร่วม

การมีส่วนร่วม
ของพนักงานกับผู้มีส่วนได้เสีย



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายงานความยั่งยืน
หัวข้อการดูแลชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในภูมิภาค ซึ่งความสำเร็จนี้ต้องพึ่งพาความรู้ความสามารถของบุคลากร และทรัพยากรที่สำคัญต่อการผลิตไฟฟ้า อีกหนึ่งความท้าทายสำคัญคือการดูแลบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน พร้อมรักษาและดึงดูดผู้มีความสามารถให้ทำงานร่วมกับบริษัทในระยะยาว และเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยบริษัทมุ่งบริหารจัดการทรัพยากรใน 5 ด้าน ได้แก่

	การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน
	โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน
	การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
	สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย
	การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

1. การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

บริษัทส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่องผ่านการอบรม การพัฒนาอาชีพ และการสร้างประสบการณ์ในงานที่ท้าทาย

โปรแกรมการฝึกอบรม

บริษัทจัดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการทำงานและการเติบโตในสายอาชีพ โดยแบ่งประเภทหลักสูตรตามความเหมาะสมของตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ไปปรับใช้และถ่ายทอดต่อแก่ทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน CKP Academy Application บริษัทพัฒนา CKP Academy Application ซึ่งเป็นแหล่งรวมความรู้ และเครื่องมือพัฒนาทักษะด้านต่างๆ อาทิ Virtual Training และ E-learning โดยส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning และการศึกษาเชิงรุก (Self-initiated Study) พนักงานสามารถวางแผนพัฒนาตนเองผ่านระบบ Individual Development Plan (IDP) เพื่อเพิ่มศักยภาพ สร้างผลผลิต (Productivity) และเตรียมความพร้อมต่อแนวโน้มใหม่ในสายงาน

การทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทมีระบบ Individual Development Plan (IDP) ที่สนับสนุนให้พนักงานทบทวนแผนการพัฒนารายบุคคลอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเน้นการ Upskill และ Reskill เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานทุกระดับ การวางแผนพัฒนาผ่าน Training Roadmap จะช่วยให้พนักงานพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมการพัฒนที่ยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทมีระบบ Knowledge Sharing เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถแบ่งปันและเข้าถึงข้อมูลสำคัญจากการฝึกอบรม ช่วยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกัน และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในระยะยาวอย่างยั่งยืน

2. โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทมอบโอกาสให้พนักงานพัฒนาตนเองและก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม โดยจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางสายอาชีพที่ชัดเจนและสอดคล้องกับศักยภาพของแต่ละบุคคล และมีแผนการสืบทอดตำแหน่งพิจารณาแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยทำการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการสืบทอดตำแหน่ง



3. การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- สวัสดิการพนักงาน บริษัทมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานให้กับพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ประกอบกิจการที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) ได้แก่ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ความคุ้มครองความทุพพลภาพ การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร แผนการเกษียณอายุ ทั้งนี้ บริษัทได้ระบุรายละเอียดสวัสดิการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติรวมทั้งระบุรายละเอียดของกระบวนการขั้นตอนการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามกฎหมายให้พนักงานได้รับทราบซึ่งมีผลบังคับใช้ครอบคลุม ร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด
- คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ บริษัทได้จัดตั้งการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ หรือ คสส. สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) และหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยใน คสส. มีสมาชิกจำนวน 5 คน เป็นตัวแทนของพนักงานทั้งหมด ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางการจัดสรรสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน รวมไปถึงตรวจสอบและควบคุมดูแลการจัดสรรสวัสดิการให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน ตลอดจนเป็นช่องทางที่บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และร่วมในการแสดงความคิดเห็น รับฟัง และเสนอแนะข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง
- การส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน บริษัทมุ่งส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสร่วมทำงานในประเภทงานที่เหมาะสม พร้อมมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เทียบเท่ากับพนักงานทั่วไป แม้ในปี 2567 ยังไม่มีการจ้างงานผู้ด้อยโอกาส แต่บริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสำหรับกลุ่มดังกล่าวในอนาคต และมีการส่งเงินเข้ากองทุนคนพิการ 239,440 บาท

4. สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทได้กำหนดแนวทางการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และทบทวนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานสามารถป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานที่สูงขึ้น อีกทั้งบริษัทมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สนับสนุนการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์เพื่อความสำเร็จในระยะยาว

5. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและความผูกพันของพนักงานทุกระดับ โดยยึดถือ ค่านิยมองค์กร CAWTA (เข้าท่า) เป็นหลักสำคัญในการดำเนินงาน ค่านิยมดังกล่าวช่วยสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร ผ่านการจัดกิจกรรมและการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือแนวทางเดียวกันและส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



C		Coaching and Learning สอนกันเหมือนเพื่อน้อง
A		Accountability ทำได้ดีที่สุดและรับผิดชอบในสิ่งที่ตามมา
W		Work Ethics "ถูกต้อง" มาก่อน "ถูกใจ"
A		Teamwork รวมพลัง 1+1 ต้องได้มากกว่า 2
T		Adaptability เปลี่ยนแปลงไม่หยุดนิ่ง

อีกทั้งได้มีการปรับปรุงงานด้วยหลักไคเซน (Kaizen) มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยสนับสนุนให้พนักงานปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พนักงานจึงมีบทบาทสำคัญในการผลักดันองค์กรให้เติบโตและปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้น

และเพื่อให้เข้าใจความต้องการและสภาวะที่ดีของพนักงาน บริษัทได้ดำเนินประเมินความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุก 2 ปี โดยผลสำรวจล่าสุดในปี 2567 ครอบคลุมพนักงานร้อยละ 98.26 พบว่าระดับความผูกพันต่อองค์กรเฉลี่ย 77.14 คะแนน



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายงานความยั่งยืน
หัวข้อการพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทมีระบบการจัดการอาชีพอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (Occupational Health and Safety Management System) ที่ถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ที่โรงไฟฟ้าของบริษัทตั้งอยู่ ระบบดังกล่าวอ้างอิงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น

- กฎหมายแรงงาน
- กฎกระทรวงการจ้างให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
- กฎหมายการจัดการสารเคมี
- กฎหมายการควบคุมและป้องกันเหตุเพลิงไหม้
- กฎหมายควบคุมยาเสพติด
- กฎหมายด้านสุขอนามัย การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพ
- กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยในสถานที่ก่อสร้าง
- กฎหมายควบคุมการจราจร
- ข้อตกลงว่าด้วยการจัดการสารเคมี
- กฎหมายมาตรฐานเสียงในอุตสาหกรรม
- พระราชกฤษฎีกาสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน
- พระราชกฤษฎีกาการไฟฟ้า
- กฎหมายด้านการขนส่ง
- นโยบายการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ
- พระราชกฤษฎีกาความปลอดภัยในการทำงาน

เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมและสถานที่ปฏิบัติงาน บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่บังคับใช้กับพนักงานและผู้รับเหมาทุกคน รวมถึงบริษัทในเครือ โดยมุ่งเน้นการทำงานอย่างปลอดภัยในทุกระดับ อีกทั้ง บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านการจัดการอาชีพอนามัยและความปลอดภัยระดับโลก เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายงานความยั่งยืน
หัวข้ออาชีพอนามัยและความปลอดภัย

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจด้านสภาพแวดล้อม
ความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน

















1		คุณภาพชีวิตและ ความปลอดภัยพนักงาน
2		ปฏิบัติตามกฎหมายและ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม
3		มาตรการป้องกันอันตราย และนโยบายความปลอดภัย
4		ปรับปรุงสภาพการทำงาน และสิ่งแวดล้อมการทำงาน
5		กิจกรรมด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม
6		ตรวจสอบภาพให้พนักงานประจำ และพนักงานใหม่











ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2567

มิติสิ่งแวดล้อม				
กฎหมาย			การจัดการทรัพยากรน้ำ	
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายระยะยาว	
ไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมตลอดการดำเนินงาน		ไม่มี	คุณภาพน้ำปล่อยออกไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและ ใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า	
			เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567	
ไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม		ไม่มี	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด	
			≤ 8,949.86 ล้านลิตร	
			9,332.91 ล้านลิตร	
เงินค่าปรับเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม		0 บาท	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดต่อหน่วยพลังงานที่ผลิตทั้งหมด	
			≤ 0.00083 ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	
			0.00089 ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	
เงินค่าปรับเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่คาดว่าจะต้องเสียภายในสิ้นปี		0 บาท	ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	
			100%	
			100%	
การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน			การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน	
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)	
ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)			ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	
12.2, 12.4, 12.5, 12.6		13.1, 13.2, 13.3	17.6, 17.7	
			การจัดการสิ่งแวดล้อม	
หมายเหตุ		บรรลุเป้าหมาย อยู่ระหว่างดำเนินการ ไม่บรรลุเป้าหมาย		











มิติสิ่งแวดล้อม							
<div><div></div>การจัดการของเสีย</div>			<div><div></div>มลสารทางอากาศ</div>				
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายระยะยาว				
การจัดการของเสียทั่วไปและของเสียอันตราย		เป็นไปตาม มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	คุณภาพอากาศจากปล่อยตลอดการดำเนินงาน		เป็นไปตาม มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด		
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567		
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายทั้งหมด	<div><div>≤ 94.85</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div>107.07</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div></div></div>	ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ทั้งหมด	<div><div>≤ 740,000</div><div>กิโลกรัม</div></div>	<div><div>706,282.84</div><div>กิโลกรัม</div></div>
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะอันตรายและของเสียอันตรายต่อหน่วยการผลิต	<div><div>≤ 0.000009</div><div>เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div>0.000010</div><div>เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div></div></div>	ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต	<div><div>≤ 0.438</div><div>กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div>0.426</div><div>กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายทั้งหมด	<div><div>≤ 126.68</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div>124.04</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div></div></div>	ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ทั้งหมด	<div><div>≤ 39,000</div><div>กิโลกรัม</div></div>	<div><div>20,785.85</div><div>กิโลกรัม</div></div>
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายต่อหน่วยการผลิต	<div><div>≤ 0.000012</div><div>เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div>0.000012</div><div>เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div></div></div>	ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ต่อหน่วยการผลิต	<div><div>≤ 0.023</div><div>กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div>0.013</div><div>กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะและของเสียทั้งหมด	<div><div>≤ 221.53</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div>231.12</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div></div></div>	ปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองทั้งหมด	<div><div>≤ 17,000</div><div>กิโลกรัม</div></div>	<div><div>10,504.32</div><div>กิโลกรัม</div></div>
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดต่อหน่วยการผลิต	<div><div>≤ 0.000021</div><div>เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div>0.000022</div><div>เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div></div></div>	ปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองต่อหน่วยการผลิต	<div><div>≤ 0.010</div><div>กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>	<div><div>0.006</div><div>กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง</div></div>
<div><div></div></div>	ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการใช้ซ้ำ และ/หรือนำกลับมาใช้ใหม่	<div><div>> 12.72</div><div>เมตริกตัน</div></div>	<div><div>64.15</div><div>เมตริกตัน</div></div>				
การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน			การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน				
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)		บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	
<div><div>12</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div>	<div><div>13</div><div>ความยั่งยืนด้านสภาพภูมิอากาศ</div></div>	<div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div>		<div><div>12</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div>	<div><div>13</div><div>ความยั่งยืนด้านสภาพภูมิอากาศ</div></div>	<div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div>	
12.2, 12.4, 12.5, 12.6	13.1, 13.2, 13.3	17.6, 17.7, 17.16, 17.17, 17.19	<div><div></div>การจัดการสิ่งแวดล้อม</div>	12.2, 12.4, 12.5, 12.6	13.1, 13.2, 13.3	17.6, 17.7, 17.16, 17.17, 17.19	<div><div></div>การจัดการสิ่งแวดล้อม</div>

ภาพรวมปี 2567		การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		การกำกับดูแลกิจการ		งบการเงิน		เอกสารแนบ		ภาพรวมปี 2567		การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		การกำกับดูแลกิจการ		งบการเงิน		เอกสารแนบ																					
มิติสิ่งแวดล้อม																																							
<div></div> การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ										<div></div> ความหลากหลายทางชีวภาพ																													
เป้าหมายระยะยาว										เป้าหมายระยะยาว																													
เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2586										> 95%		พัฒนาแผนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ																											
มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2586										100%		ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า ภายในปี 2569										100%																	
ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593										Net Zero		การสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ (No Net Loss: NNL) ในปี 2583										No Net Loss																	
เป้าหมายปี 2567					ผลการดำเนินงานปี 2567					เป้าหมายปี 2567					ผลการดำเนินงานปี 2567																								
<div></div> ไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กรเป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน					93%					93%					<div></div> กรอบการจัดทำแผนการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP framework) สำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี					100%					100%														
<div></div> เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน					93%					93%					<div></div> จัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (TNFD)					100%					100%														
<div></div> การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2					727,747.41 tCO ₂ e					721,140.86 tCO ₂ e หรือลดลง 0.91% จากเป้าหมายปี 2567					<div></div> ปลาสามารถอพยพผ่านไปได้ด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัยไม่น้อยกว่าปี 2566					> 125 สายพันธุ์					132 สายพันธุ์														
การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน										การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน																													
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)										ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)										บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)										ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)									
<div><div> 7 พลังงานสะอาด (พลังงานยั่งยืน)</div><div> 9 โครงสร้างพื้นฐาน, การขนส่งและอุตสาหกรรม</div><div> 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div><div> 17 พันธมิตรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div>										<div> การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div>										<div><div> 15 ทรัพยากรชีวภาพและระบบนิเวศ</div><div> 17 พันธมิตรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div>										<div> ความหลากหลายทางชีวภาพ</div>									
7.1, 7.2, 7.3					9.1, 9.4, 9.5					13.1, 13.2, 13.3					17.16, 17.17, 17.19					15.1, 15.2, 15.3, 15.5, 15.9					17.16, 17.17, 17.19														

มิติสังคม			
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			
เป้าหมายระยะยาว			
จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา		0 กรณี	
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	
✓	จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
✓	จำนวนเหตุการณ์การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน และผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
✓	อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานจากการทำงาน ของพนักงาน และผู้รับเหมา	0 กรณี / 1,000,000 ชั่วโมง	0 กรณี / 1,000,000 ชั่วโมง
การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน			
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	
			
3.9, 3.d	8.8	12.4, 12.6	3.d
			
			
3.8, 8.8			
			
17.16, 17.17			
 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			




















มิติสังคม				
<div><div></div>การเคารพสิทธิมนุษยชน</div>			<div><div></div>การดูแลชุมชนและสังคม</div>	
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายระยะยาว	
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับการจัดการ			กรณีข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการ	
ไม่มี			ไม่มี	
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567	
ผลการดำเนินงานปี 2567			ผลการดำเนินงานปี 2567	
<div><div></div>การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับการจัดการ</div>		ไม่มี กรณี	<div><div></div>ข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการ</div>	
<div><div></div>ธุรกิจบริษัทได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนด มาตรการบรรเทาแก้ไขและเยียวยาผลกระทบ (HRDD)</div>		100%	<div><div></div>กำหนดเป้าหมายการดำเนินโครงการภายใต้กรอบการดำเนินงานการสร้างคุณค่าสู่สังคมในปี 2567</div>	
<div><div></div>พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น ได้รับการอบรมและสื่อสารด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน</div>		100%		
<div><div></div>คู่ค้าทั้งหมด ได้รับการอบรมและสื่อสารด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน</div>		100%		
การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน			การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน	
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)	
<div><div><div>5</div>ความเท่าเทียมทางเพศ</div><div><div>10</div>พลังงานสะอาด</div></div>		<div><div><div>17</div>งานเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div>	<div><div><div>3</div>สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</div><div><div>8</div>การเติบโตอย่างมีคุณภาพ</div><div><div>11</div>เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน</div><div><div>13</div>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div></div>	
5.1, 5.5, 5.6, 10.2, 10.3, 10.4		17.16, 17.17	3.4, 3.9, 8.8, 8.96, 11.4, 11.6, 13.1, 13.2, 17.6, 17.7, 17.16, 17.17, 17.19	
		<div><div></div>การเคารพสิทธิมนุษยชน</div>		
			<div><div></div>การดูแลชุมชนและสังคม</div>	

มิติสังคม					
<div>พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี</div>			<div>การอนุรักษ์ปกป้องฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<div></div></div>		
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายระยะยาว		
พลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนสะสม		150,000 วัตต์ (สะสม)	เพิ่มการปลูกต้นไม้และพื้นหญ้าหรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้า		80 ไร่ (สะสม)
เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนสะสม		20,000 คน (สะสม)	เด็กและเยาวชน ชุมชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ปกป้อง ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม		10,000 คน (สะสม)
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567
<div></div> เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนสะสม	90,000 วัตต์ (สะสม)	100,330 วัตต์ (สะสม)	<div></div> เพิ่มการปลูกต้นไม้และพื้นหญ้าหรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้าสะสม	38 ไร่ (สะสม)	11.06 ไร่ (สะสม)
<div></div> เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนสะสม	8,342 คน (สะสม)	9,513 คน (สะสม)	<div></div> เด็กและเยาวชน ชุมชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ปกป้องฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม	5,250 คน (สะสม)	4,377 คน (สะสม)
การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน			การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน		
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)
<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div><div></div></div>		
3.6, 3.d	4.4, 4.7	7.1, 7.2, 7.a	17.6, 17.7, 17.16, 17.17		
12.2, 12.4, 12.8		13.1, 13.3	15.1, 15.2, 15.5		17.6, 17.7, 17.16, 17.17

มิติสังคม				
นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน			การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร	
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
<div>นำนวัตกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนจำนวน</div> <div>3</div> <div>ผลิตภัณฑ์ (สะสม)</div>			<div>ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน</div> <div>> 78.00%</div> <div>77.14%</div>	
			<div>อัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วมในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร</div> <div>> 95.0%</div> <div>98.3%</div>	
			<div>จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน</div> <div>> 30 ชั่วโมง</div> <div>40 ชั่วโมง</div>	
			<div>จำนวนหลักสูตรภายใน</div> <div>> 90 หลักสูตร</div> <div>150 หลักสูตร</div>	
<div>เสริมสร้างรายได้เพิ่มให้แก่ชุมชนจำนวนรวม</div> <div>1,300,000</div> <div>บาท (สะสม)</div>			<div>จำนวนหลักสูตรภายนอก</div> <div>> 90 หลักสูตร</div> <div>134 หลักสูตร</div>	
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567		
<div>นำนวัตกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่ม</div> <div>1</div> <div>ผลิตภัณฑ์ในปี 2567</div>	<div>3</div> <div>ผลิตภัณฑ์ (สะสม)</div>			
<div>เสริมสร้างรายได้เพิ่มให้แก่ชุมชนจำนวน</div> <div>400,000</div> <div>บาท ในปี 2567</div>	<div>844,350</div> <div>บาท (สะสม)</div>			
การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน		การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน		
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)		
<div>9</div> <div>อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน</div>	<div>17</div> <div>ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</div>			
9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c	17.6, 17.7, 17.16, 17.17, 17.19			
		<div>3</div> <div>สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</div>	<div>4</div> <div>การศึกษา</div>	<div>5</div> <div>ความเท่าเทียมทางเพศ</div>
		3.8, 3.d	4.4	5.1, 5.5
		<div>8</div> <div>การเติบโตทางเศรษฐกิจ</div>	<div>10</div> <div>ความเหลื่อมล้ำ</div>	<div>17</div> <div>ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</div>
		8.5, 8.8	10.2, 10.3	17.16, 17.17
		<div>การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน</div>		

มีติบรรัชภักบัล และเศรชฐกิจ					
<div><div></div><div>การจัดการนวัตรรรม</div></div>					
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567			
<div><div></div><div>นวัตรรรมใหม่ต่อปี</div></div>	<div><div>≥1</div><div>นวัตรรรม</div></div>	<div><div>3</div><div>นวัตรรรม</div></div> <div><div>19</div><div>นวัตรรรม (สะสม)</div></div>			
<div><div></div><div>นวัตรรสะสมภายในองคักร</div></div>	<div><div>> 50</div><div>นวัตรร (สะสม)</div></div>	<div><div>68</div><div>นวัตรร (สะสม)</div></div>			
การสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน					
บูรณาการสอดคลองกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)			
<div><div><div>7</div><div>พลังงานสะอาด (ใช้พลังงานทดแทน)</div></div><div>7.1, 7.2, 7.3</div></div>	<div><div><div>8</div><div>การเติบโตอย่างมีคุณภาพ</div></div><div>8.2, 8.4</div></div>	<div><div><div>9</div><div>อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน</div></div><div>9.1, 9.4</div></div>	<div><div><div>12</div><div>การบริโภคและผลิตอย่างรับผิดชอบ</div></div><div>12.2, 12.6</div></div>	<div><div><div>13</div><div>การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div></div><div>13.1</div></div>	<div><div><div>17</div><div>ความร่วมมือในการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div><div>17.6, 17.7, 17.16, 17.19</div></div>
<div><div></div><div>การพัฒนานนวัตรรรม</div></div>					



มิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ					
<div><div></div><div>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</div></div>			<div><div></div><div>การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล</div></div>		
เป้าหมายระยะยาว			เป้าหมายระยะยาว		
จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร		ไม่มีกรณี	สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ		100%
พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัท		100%			
พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี		100%			
เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567		ผลการดำเนินงานปี 2567
<div><div></div>ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร</div>	ไม่มีกรณี	ไม่มีกรณี	<div><div></div>กรรมการผ่านการอบรมความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)</div>	100%	100%
<div><div></div>พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัท</div>	100%	100%	<div><div></div>ผู้บริหารและพนักงานรับรู้และเข้าใจความเสี่ยงด้านการทุจริต</div>	100%	100%
<div><div></div>พนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</div>	100%	100%	<div><div></div>ผู้บริหารและพนักงานผ่านเกณฑ์แบบทดสอบความเสี่ยงด้านการทุจริต</div>	100%	100%
<div><div></div>ปี 2567 มีการสื่อสารเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้พนักงานและผู้บริหาร</div>	100%	100%			
การสนับสนุนการพัฒนายที่ยั่งยืน			การสนับสนุนการพัฒนายที่ยั่งยืน		
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)	บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)
<div><div><div><div><div>12</div><div>เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div><div></div></div></div></div>	<div><div><div><div><div>16</div><div>สังคมสงบสุข ยุติธรรม</div></div><div></div></div></div><div><div><div><div><div>17</div><div>ความร่วมมือในการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div><div></div></div></div></div></div>	<div><div></div>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</div>	<div><div><div><div><div>8</div><div>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div></div><div></div></div></div><div><div><div><div><div>16</div><div>สังคมสงบสุข ยุติธรรม</div></div><div></div></div></div></div></div>	<div><div><div><div><div>17</div><div>ความร่วมมือในการพัฒนาที่ยั่งยืน</div></div><div></div></div></div></div>	<div><div></div>การบริหารความเสี่ยง</div>
12.6, 12.7, 12.8	16.5, 16.6, 16.7, 16.10	17.6, 17.7, 17.16	8.1, 8.6	16.3, 16.5, 16.6	17.16, 17.17, 17.19

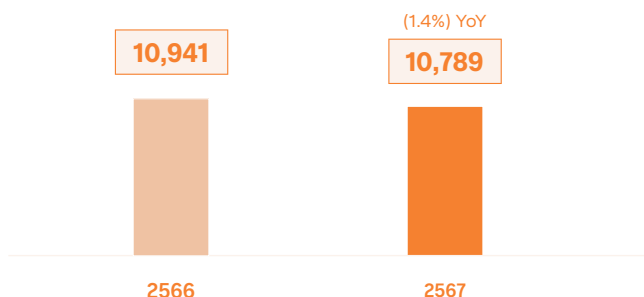
	ภาพรวมปี 2567	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	การกำกับดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ		ภาพรวมปี 2567	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	การกำกับดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ																								
มีติบรรัชภักภบาล และเศรษชฐภัก																																			
<div><div></div><div>ความยัดหญุ่นในการดำเนนรฐภัก</div></div>						<div><div></div><div>ความม่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต</div></div>																													
เป้าหมายระยะยาว						เป้าหมายระยะยาว																													
เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในปี 2586						> 95%						ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน						8.8 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง																	
มีกลุ่มลูกค้าใหม่อย่างน้อยร้อยละภายในปี 2570 ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจเสร็จสมบูรณ์ ภายในปี 2570						≥ 3 ราย						ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า						> 90% ทุกปี																	
												จำนวนระบบไฟฟ้าดับเฉลี่ย (วางแผนและไม่ได้วางแผน)						≤ 2 ครั้งต่อปี																	
เป้าหมายปี 2567						ผลการดำเนินงานปี 2567						เป้าหมายปี 2567						ผลการดำเนินงานปี 2567																	
✓ เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในปี 2586						93%						✓ ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน						> 8.0 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง						8.8 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง											
✓ มีกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด						> 3,402 เมกะวัตต์						✓ ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า						> 90.0						90.3%											
↻ ขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียน						ดำเนินการขายใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate หรือ RECs)						- จำนวนระบบไฟฟ้าดับเฉลี่ย (วางแผนและไม่ได้วางแผน)						≤ 2 ครั้งต่อปี						3 ครั้ง*											
						18,771 RECs																													
						โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โครงการ 1-3																													
						7 เมกะวัตต์																													
การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน												การสนับสนุนการพัฒนายั่งยืน																							
บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)						ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)						บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก (Integrating the SDGs into Core Business)						ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ (Collaborating with All Stakeholders)																	
<div><div>7</div><div>พลังงานสะอาด (จากพลังงานทดแทน)</div></div> <div><div>8</div><div>การเติบโตอย่างมีคุณภาพ</div></div> <div><div>9</div><div>อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน</div></div> <div><div>12</div><div>ความสะอาด (ของเสีย)</div></div> <div><div>13</div><div>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div></div> <div><div>17</div><div>หุ้นส่วนเพื่อสังคมที่ยั่งยืน</div></div>						<div><div></div><div>ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ</div></div>						<div><div>7</div><div>พลังงานสะอาด (จากพลังงานทดแทน)</div></div> <div><div>9</div><div>อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน</div></div> <div><div>12</div><div>ความสะอาด (ของเสีย)</div></div> <div><div>13</div><div>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</div></div> <div><div>17</div><div>หุ้นส่วนที่ยั่งยืน</div></div>						<div><div></div><div>ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต</div></div>																	
7.1, 7.2, 7.3						8.2, 8.4						9.1, 9.4						12.2, 12.6						13.1						17.16, 17.17, 17.19					
หมายเหตุ												* ปี 2567 เกิดจากเหตุการณ์ High flow emergency ที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ในเดือนสิงหาคม 2 ครั้ง และเดือนกันยายน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นกรณีที่ไม่ได้วางแผนไว้																							

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บทสรุปผู้บริหาร

รายได้รวม

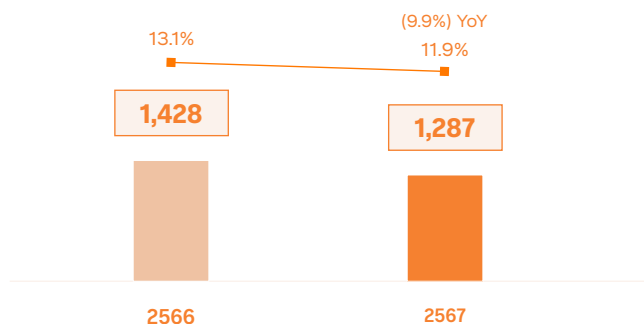
(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)

(หน่วย: ล้านบาท)

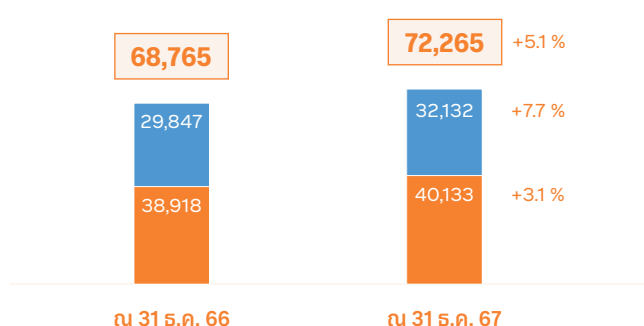
■ อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin)



ฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

■ ส่วนของผู้ถือหุ้น ■ หนี้สิน



รายได้รวม

รายได้รวมในปี 2567 ลดลงร้อยละ 1.4 YoY สาเหตุหลักมาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าของ BIC ลดลง ซึ่งเป็นไปตามแนวโน้มการลดลงของราคาซื้อขายธรรมชาติเฉลี่ยและค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยในปี 2567 ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าในส่วนของ Energy Payment อัตราค่าไฟฟ้าที่ขายให้ลูกค้าอุตสาหกรรม และค่าไอน้ำต่อหน่วยของ BIC ปรับลดลง YoY สอดคล้องกับรายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ที่เพิ่มขึ้น YoY จากปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำในช่วงต้นปี 2567 มีมากกว่าปีก่อน และมีปริมาณน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำมากกว่าปีก่อน จากปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) ส่งผลให้ NN2 สามารถประกาศความพร้อมจ่ายไฟฟ้าได้มากขึ้น

กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)

บริษัทรับรู้กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit) ในปี 2567 จำนวน 1,286.7 ล้านบาท ลดลง 141.5 ล้านบาท YoY สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของบริษัทรวมลดลง และต้นทุนทางการเงินที่เพิ่มขึ้น YoY สอดคล้องกับปริมาณการขายไฟฟ้าของ NN2 เพิ่มขึ้น YoY

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.1 จากสิ้นปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัท และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และ (2) เงินลงทุนในบริษัทรวมเพิ่มขึ้นจากการทยอยลงทุนเพิ่มเติมใน LPCL สอดคล้องกับการลดลงของสินทรัพย์ถาวรของบริษัทและบริษัทย่อยจากการตัดค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

หนี้สิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.7 จากสิ้นปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักจากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัท และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 จากสิ้นปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการผลการดำเนินงานในปี 2567 และการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของ XPCL ลดลงจากเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นจากต้นงวด สอดคล้องกับการจ่ายเงินปันผลประจำปี

ภาพรวมการดำเนินธุรกิจ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ 3 ประเภท จำนวน 18 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,640 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ 3 แห่ง:

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ภายใต้ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้น 46% (ถือผ่าน บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด) กำลังการผลิตติดตั้ง 615 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ภายใต้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้น 42.5% กำลังการผลิตติดตั้ง 1,285 เมกะวัตต์
- โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ภายใต้ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้น 50% กำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 เมกะวัตต์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น 2 แห่ง:

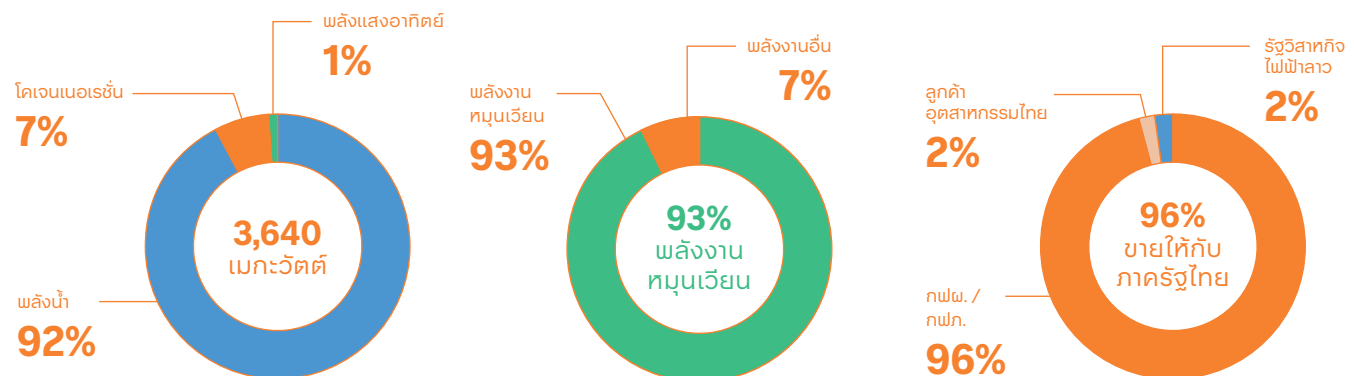
- โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ภายใต้ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ 65% กำลังการผลิตติดตั้งรวม 238 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ 13 แห่ง:

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ 11 แห่ง ภายใต้ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100% กำลังการผลิตติดตั้งรวม 28 เมกะวัตต์ โดยอยู่ระหว่างการเตรียมการและดำเนินการก่อสร้าง 3 แห่ง
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้น 30% จำนวน 1 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้น 30% จำนวน 1 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์

ในปัจจุบัน ร้อยละ 93 ของกำลังการผลิตติดตั้งมาจากพลังงานหมุนเวียน สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งมั่นจะเป็นหนึ่งในผู้นำในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคและมีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง โดยบริษัทตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมดภายในปี 2586

กำลังการผลิตติดตั้ง



โรงไฟฟ้าใน สปป.ลาว						โรงไฟฟ้าในประเทศไทย			
	น้ำจิม 2		ไชยะบุรี		หลวงพระบาง		บางปะอิน		พลังแสงอาทิตย์
COD :	2556	COD :	2562	COD :	ต้นปี 2573	COD :	2556, 2560	COD :	2555-2570
ถือหุ้น:	46%	ถือหุ้น:	42.5%	ถือหุ้น:	50%	ถือหุ้น:	65%	ถือหุ้น:	30%-100%
กำลังผลิต:	615 MW	กำลังผลิต:	1,285 MW	กำลังผลิต:	1,460 MW	กำลังผลิต:	238 MW	กำลังผลิต:	42 MW
MW ตามส่วน:	283 MW	MW ตามส่วน:	546 MW	MW ตามส่วน:	730 MW	MW ตามส่วน:	155 MW	MW ตามส่วน:	32 MW

เหตุการณ์สำคัญในรอบปี 2567

การปรับอันดับเครดิตของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 ทริสเรทติ้งปรับอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทเป็นอันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งปรับอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทเป็นอันดับ “BBB+” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” ด้วยเหตุผลเรื่องความเสี่ยงของปริมาณน้ำที่ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ประกอบกับการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งจะใช้เงินลงทุนเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ อันดับเครดิตดังกล่าวยังอยู่ในกลุ่มระดับลงทุน (Investment Grade) อีกทั้งบริษัทยังคงมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ในอัตราที่ค่อนข้างสูงและยังคงมีกระแสเงินสดรับที่มั่นคง โดยบริษัทเชื่อมั่นว่าการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนขนาดใหญ่ที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้น นอกจากจะช่วยส่งเสริมให้ประเทศไทยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญแล้ว ยังช่วยให้บริษัทเติบโต สร้างกระแสเงินสด และผลตอบแทนที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาวอีกด้วย

การปรับอันดับเครดิตของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 ทริสเรทติ้งปรับอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 เป็นอันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” ซึ่งสอดคล้องกับการปรับอันดับเครดิตองค์กรของ CKP เนื่องจาก NN2 มีสถานะเป็นบริษัทย่อยหลัก (Core Subsidiary) ของ CKP ทั้งนี้ อันดับเครดิตเฉพาะ (Standalone Credit Profile) ของ NN2 ยังคงอยู่ในระดับ “a” เช่นเดิม

การออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2567 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 1 ปี 11 เดือน 29 วัน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้ (Zero Coupon Bond) โดยมีอัตราคิดลดร้อยละ 3.50 ต่อปี จำนวน 1,400 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.20 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.60 ต่อปี จำนวน 1,600 ล้านบาท

โดยบริษัทนำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของบริษัท

การจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2566

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 158.7 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 23 พฤษภาคม 2567

การลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

BKC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM) จำนวน 3 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7.0 MW ระยะเวลาสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดยปัจจุบันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้ว 1 โครงการ เมื่อเดือนธันวาคม 2567 และอยู่ระหว่างการก่อสร้างอีก 2 โครงการ คาดว่าจะเริ่มทยอยผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ครบทุกโครงการในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568

ความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง

บริษัทถือหุ้นใน LPCL สัดส่วนร้อยละ 50 ซึ่งเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา และก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-River) กำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ระยะเวลาสัญญา 35 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยความคืบหน้าการก่อสร้าง ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 อยู่ที่ร้อยละ 42 ซึ่งเป็นไปตามแผน คาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในช่วงต้นปี 2573

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานงบการเงินรวมปี 2567

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	9,907.1	9,827.0	(80.1)	(0.8)
รายได้ค่าบริการโครงการ	378.6	385.2	6.6	1.7
รายได้ดอกเบี้ย	546.3	552.0	5.7	1.0
รายได้อื่น	109.1	24.6	(84.5)	(77.5)
รวมรายได้	10,941.1	10,788.8	(152.3)	(1.4)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(8,723.3)	(7,903.1)	(820.2)	(9.4)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	858.8	615.1	(243.7)	(28.4)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	5.5	(6.9)	(12.4)	(225.5)
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี	3,082.1	3,493.9	411.8	13.4
ต้นทุนทางการเงิน	(1,065.0)	(1,168.8)	103.8	9.7
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(88.9)	(106.0)	17.1	19.2
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(466.1)	(874.6)	408.5	87.6
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,462.1	1,344.5	(117.6)	(8.0)
หัก: กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่กระทบส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	33.9	57.8	23.9	70.5
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)	1,428.2	1,286.7	(141.5)	(9.9)

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

ปริมาณ	รายปี (ล้านหน่วย)/(ตัน)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ปริมาณการขายไฟฟ้า				
NN2	1,688.1	2,132.3	444.2	26.3
BIC	1,542.1	1,533.8	(8.3)	(0.5)
BKC	22.8	21.8	(1.0)	(4.4)
รวม	3,253.0	3,687.9	434.9	13.4
ปริมาณการขายไอน้ำ				
BIC	80,492	73,958	(6,534)	(8.1)

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
NN2	3,250.3	4,073.8	823.5	25.3
BIC	6,564.3	5,673.0	(891.3)	(13.6)
ไฟฟ้า	6,474.8	5,609.8	(865.0)	(13.4)
ไอน้ำ	89.5	63.2	(26.3)	(29.4)
BKC	92.5	80.2	(12.3)	(13.3)
รวมทั้งหมด	9,907.1	9,827.0	(80.1)	(0.8)

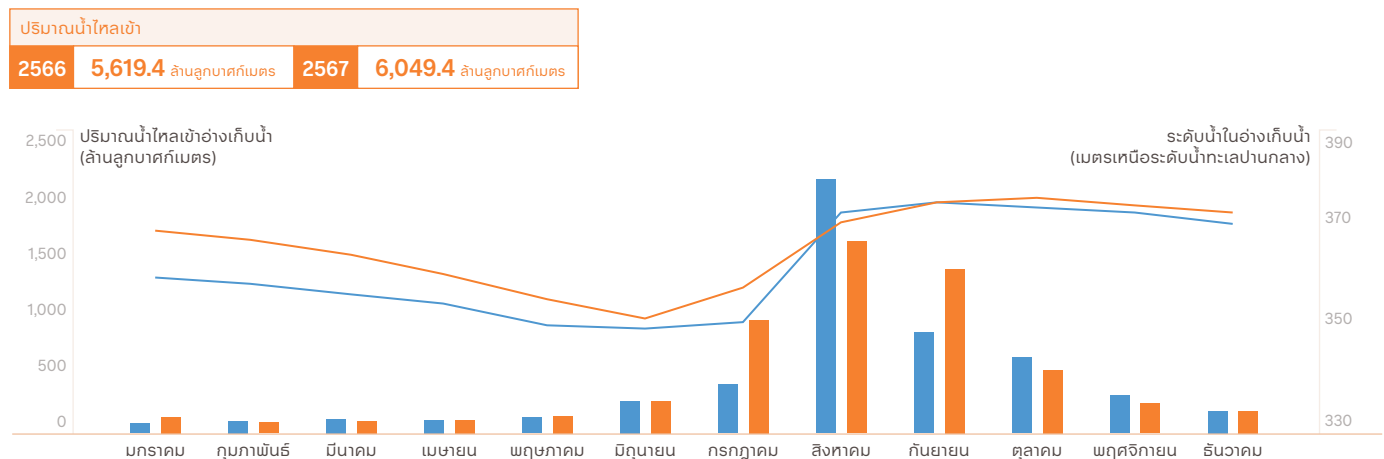


รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำในปี 2567 ลดลงร้อยละ 0.8 YoY โดยมีรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงดังนี้

NN2: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.3 YoY เนื่องจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำในช่วงต้นปี 2567 มากกว่าปีก่อน และมีปริมาณน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำในปี 2567 มากกว่าปีก่อนร้อยละ 7.7 ตามปริมาณฝนที่ตกมากขึ้นจากปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) โดยเฉพาะในช่วงปลายไตรมาส 3 ปี 2567 ส่งผลให้ NN2 สามารถประกาศความพร้อมจ่ายไฟฟ้าได้มากขึ้นร้อยละ 26.3 YoY

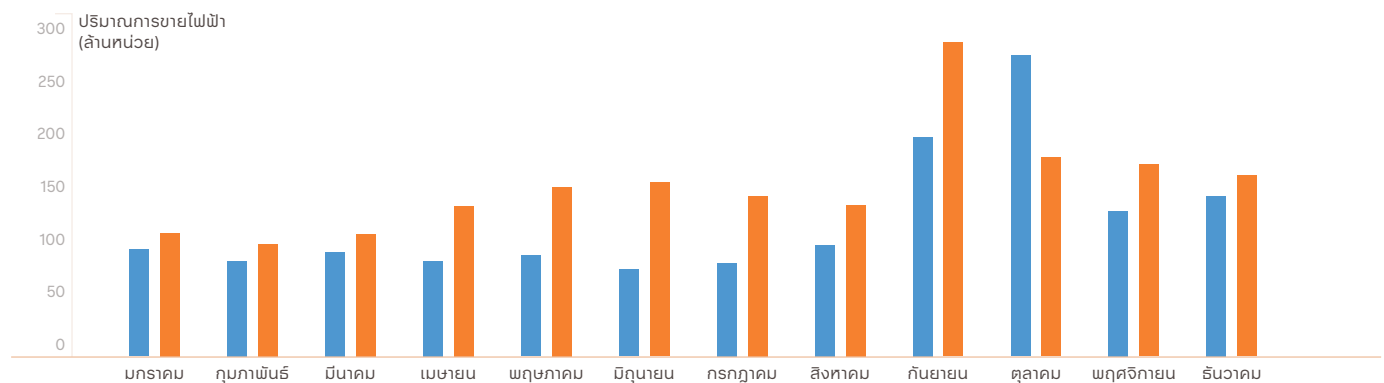
ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

■ ปริมาณน้ำไหลเข้าปี 2566 — ระดับน้ำปี 2566
■ ปริมาณน้ำไหลเข้าปี 2567 — ระดับน้ำปี 2567



ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

■ ปริมาณการขายไฟฟ้าปี 2566 ■ ปริมาณการขายไฟฟ้าปี 2567



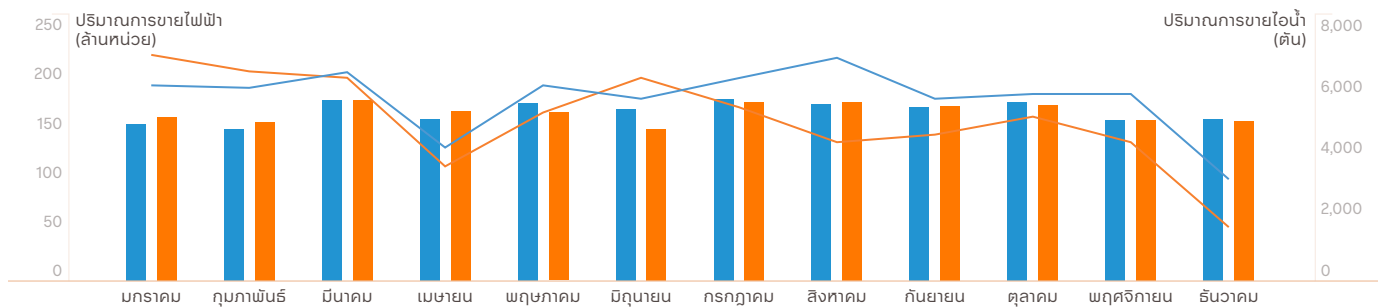
ประเภทไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
Primary Energy (PE)	1,603.5	1,999.7	396.2	24.7
Secondary Energy (SE)	81.6	20.2	(61.4)	(75.2)
Excess Energy (EE)	-	108.2	108.2	N/A
Test Energy (TE)	3.0	4.3	1.3	43.3
รวม	1,688.1	2,132.3	444.2	26.3

BIC: รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของ BIC ในปี 2567 ลดลงร้อยละ 13.6 YoY สาเหตุหลักมาจากราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยและค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยในปี 2567 ต่ำกว่าปีก่อน ส่งผลให้อัตราราคาไฟฟ้าในส่วนของ Energy Payment อัตราราคาไฟฟ้าที่ขายให้ลูกค้าอุตสาหกรรม และค่าไอน้ำต่อหน่วยของ BIC ปรับลดลง YoY ในขณะที่ปริมาณการขายไฟฟ้าในภาพรวมใกล้เคียงกับปีก่อน

ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน

■ ปริมาณการขายไฟฟ้าปี 2566 ■ ปริมาณการขายไฟฟ้าปี 2567
— ปริมาณการขายไอน้ำปี 2566 — ปริมาณการขายไอน้ำปี 2567

ราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย			
2566	419.1 บาท/MMBTU	2567	329.1 บาท/MMBTU



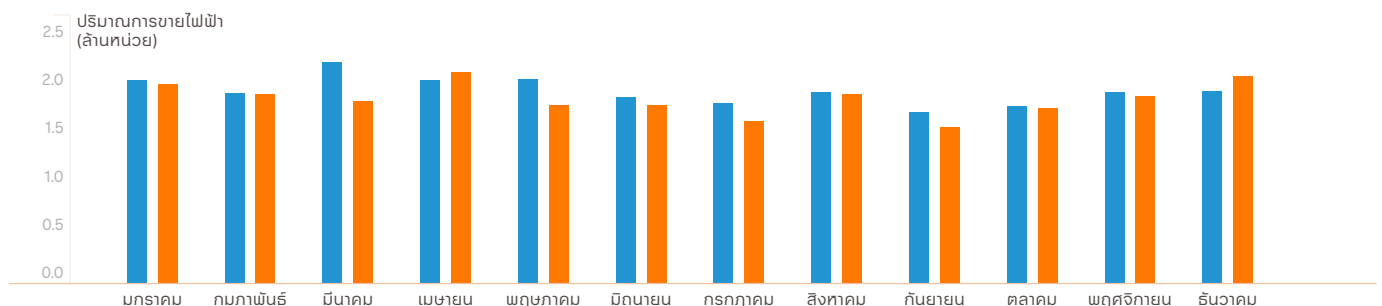
ผู้ซื้อไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
กฟผ.	1,259.3	1,245.9	(13.4)	(1.1)
ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	282.8	287.9	5.1	1.8
รวม	1,542.1	1,533.8	(8.3)	(0.5)

BKC: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ BKC ในปี 2567 ลดลงร้อยละ 13.3 YoY เนื่องจากอัตราราคา Ft ขายส่งเฉลี่ยในปี 2567 ต่ำกว่าปีก่อน ประกอบกับมีฝนตกหนักฤดูในช่วงเดือนมีนาคมและพฤษภาคม 2567 และการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าในช่วงเดือนกันยายน 2567 ส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าลดลงร้อยละ 4.4 YoY

ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของ BKC

■ ปริมาณการขายไฟฟ้าปี 2566 ■ ปริมาณการขายไฟฟ้าปี 2567

ปริมาณการขายไฟฟ้า			
2566	22.8 ล้านหน่วย	2567	21.8 ล้านหน่วย



รายได้ค่าบริการโครงการ

บริษัทรับรู้รายได้ค่าบริการโครงการในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 YoY สาเหตุหลักมาจากการปรับเพิ่มอัตราค่าบริการโครงการตามสัญญา

รายได้ดอกเบี้ย

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุน	319.1	309.0	(10.1)	(3.2)
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	227.2	243.0	15.8	7.0
รวม	546.3	552.0	5.7	1.0

รายได้ดอกเบี้ยในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 YoY สาเหตุหลักมาจากรายได้ดอกเบี้ยอื่นที่เพิ่มขึ้นตามอัตราดอกเบี้ยที่สูงกว่าปีก่อน ตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยโลก

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	7,564.4	6,735.3	(829.1)	(11.0)
ค่าเชื้อเพลิง	4,839.0	3,951.1	(887.9)	(18.3)
ค่าเสื่อมราคา	1,507.4	1,508.6	1.2	0.1
ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุง	791.8	792.8	1.0	0.1
ค่าผ่านสาย	139.8	172.5	32.7	23.4
ค่าสัมปทาน	114.0	141.0	27.0	23.7
อื่นๆ	172.4	169.3	(3.1)	(1.8)
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	491.4	491.4	-	-
ต้นทุนบริหารโครงการ	204.5	217.9	13.4	6.6
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	463.0	458.5	(4.5)	(1.0)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	8,723.3	7,903.1	(820.2)	(9.4)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2567 ลดลงร้อยละ 9.4 YoY โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงหลักดังนี้

- ค่าเชื้อเพลิงของ BIC ลดลงร้อยละ 18.3 YoY ตามราคาก๊าซธรรมชาติที่ลดลง
- ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุง ไกล่เคียงกับปีก่อน โดยมีค่าซ่อมบำรุงส่วนที่เป็นดอลลาร์สหรัฐของ BIC เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าซ่อมบำรุงตามสัญญา สุทธิกับค่าซ่อมบำรุงของ NN2 ลดลง
- ค่าผ่านสาย (Wheeling Charge) เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.4 YoY ตามปริมาณการส่งไฟฟ้าของ NN2 ที่เพิ่มขึ้น
- ค่าสัมปทาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.7 YoY ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นของ NN2
- ต้นทุนบริหารโครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.6 YoY สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของงานบริหารของ XPCL และ LPCL
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ลดลงร้อยละ 1.0 YoY สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ค่าใช้จ่ายการตัดจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ของ NN2 ลดลง

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	2.6	(4.1)	(6.7)	(257.7)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	856.2	619.2	(237.0)	(27.7)
XPCL	857.5	519.1	(338.4)	(39.5)
LPCL	(1.3)	100.1	101.4	N/A
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	858.8	615.1	(243.7)	(28.4)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของ XPCL ¹	(54.3)	(80.7)	26.4	48.6
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ XPCL ²	911.8	599.8	(312.0)	(34.2)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของ LPCL ¹	84.0	142.3	58.3	69.4
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ LPCL ²	(85.3)	(42.2)	(43.1)	(50.5)
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Share of Core Net Profit) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วม	829.1	553.5	(275.6)	(33.2)

หมายเหตุ: ¹ คำนวณจาก กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทร่วม คูณด้วย สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

² คำนวณจาก ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ลบด้วย (1)

ในปี 2567 บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 615.1 ล้านบาท ลดลง 243.7 ล้านบาท YoY หากไม่รวมผลกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน XPCL และ LPCL บริษัทจะรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 553.5 ล้านบาท ลดลง 275.6 ล้านบาท YoY โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงหลักดังนี้

XPCL: บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ในปี 2567 จำนวน 519.1 ล้านบาท ลดลง 338.4 ล้านบาท YoY มีสาเหตุหลักมาจาก

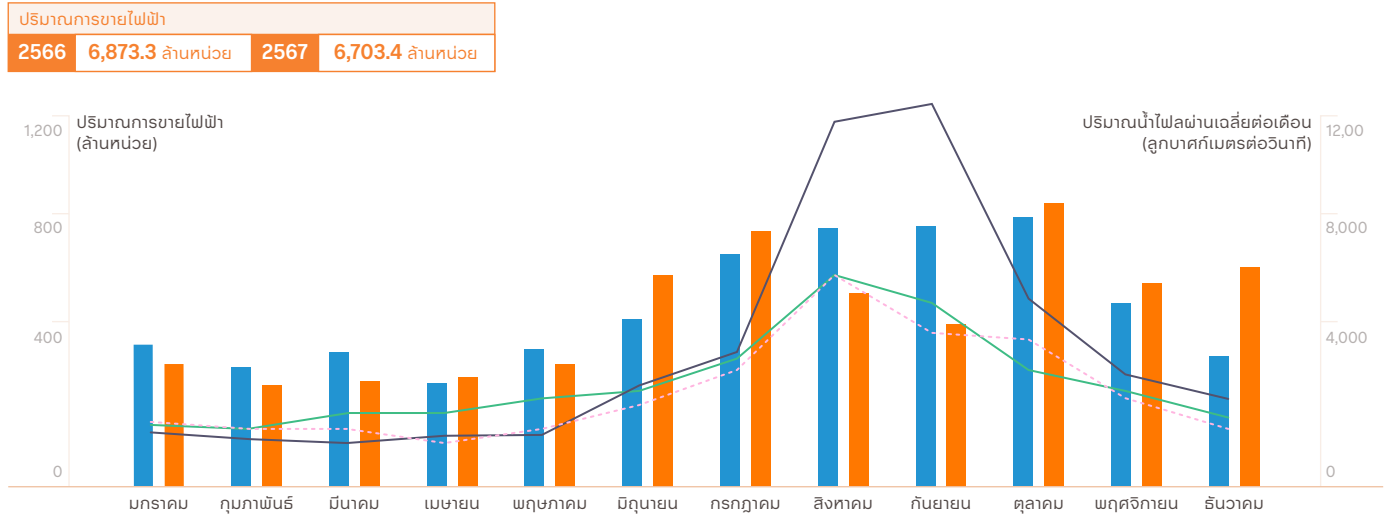
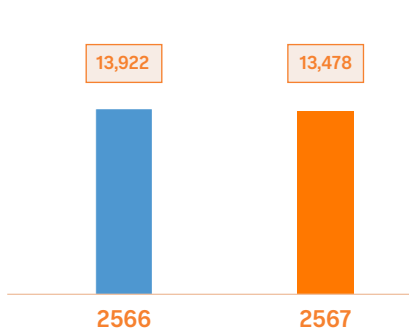
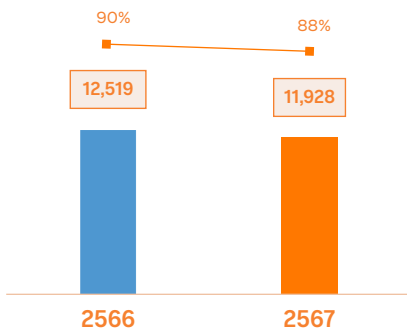
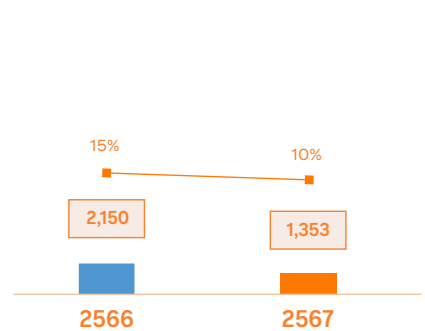
- ปริมาณน้ำไหลผ่านโรงไฟฟ้าสูงกว่าค่าเฉลี่ยอย่างมีนัยสำคัญในไตรมาส 3 ปี 2567 ส่งผลให้โรงไฟฟ้าต้องหยุดการผลิตไฟฟ้าชั่วคราวรวมประมาณ 367 ชั่วโมง ทำให้ปริมาณการขายไฟฟ้าทั้งปีลดลงร้อยละ 2.5 YoY
- ต้นทุนขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากการซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ในไตรมาส 4 ปี 2567 ภายหลังจากผ่านช่วงฤดูน้ำหลาก
- การรับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนมากกว่าปีก่อนซึ่งส่วนใหญ่มาจากการแปลงค่าสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ จากอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นในปี 2567³ และ
- ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก

หากไม่รวมขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการลงทุนใน XPCL ในปี 2567 จะมีจำนวน 599.8 ล้านบาท ลดลง 312.0 ล้านบาท YoY

³ XPCL มีรายได้จากการขายไฟฟ้าและหนี้สินระยะยาวบางส่วนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ XPCL จึงใช้การบัญชีสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด (Hedge Accounting) เพื่อลดความผันผวนของงบกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน โดยกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐจากอัตราแลกเปลี่ยนในแต่ละงวดจะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (Other Comprehensive Income) และถูกโอนไปรับรู้ในส่วนของงบกำไรขาดทุนตามสัดส่วนของการชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ขณะที่การแปลงค่าสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐตามอัตราแลกเปลี่ยนในงวดนั้น ๆ จะรับรู้เข้างบกำไรขาดทุนทั้งจำนวน

ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ยต่อเดือน และปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2566
- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2567
- ปริมาณน้ำเฉลี่ยที่ไหลผ่าน ปี 2566
- ปริมาณน้ำเฉลี่ยที่ไหลผ่าน ปี 2567
- ปริมาณน้ำเฉลี่ยที่ไหลผ่าน ปี 2558-2566

รายได้รวม
(หน่วย: ล้านบาท)EBITDA
(หน่วย: ล้านบาท)กำไรสุทธิ
(หน่วย: ล้านบาท)

LPCL: บริษัทได้รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนใน LPCL ปี 2567 จำนวน 100.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 101.4 ล้านบาท YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินระยะยาวส่วนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐของ LPCL มีมูลค่าลดลงเมื่อแปลงค่าเป็นเงินบาท จากอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นในปี 2567 ส่งผลให้ LPCL มีการรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสูงขึ้น YoY หากไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ส่วนแบ่งขาดทุนสุทธิจากการลงทุนใน LPCL ในปี 2567 จะมีจำนวน 42.2 ล้านบาท ขาดทุนลดลง 43.1 ล้านบาท YoY

ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทมีต้นทุนทางการเงินในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.7 YoY ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ตัวสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) และเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทเพิ่มขึ้น รวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก

กำไรสุทธิ

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,462.1	1,344.5	(117.6)	(8.0)
หัก: กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่กระทบส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	33.9	57.8	23.9	70.5
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทและบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น	4.2	(3.8)	(8.0)	(190.5)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทร่วม	29.7	61.6	31.9	107.4
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)	1,428.2	1,286.7	(141.5)	(9.9)

ปี 2567 บริษัทรับรู้กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 1,344.5 ล้านบาท ลดลง 117.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.0 YoY หากไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทจะรับรู้กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit) จำนวน 1,286.7 ล้านบาท ลดลง 141.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.9 YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ XPCL ลดลง YoY และต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยและอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น สู่เทียบกับปริมาณการขายไฟฟ้าของ NN2 ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 2566 (ล้านบาท)	ณ 31 ธ.ค. 2567 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
เงินสด เงินฝากธนาคาร และ สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	7,375.8	9,338.2	1,962.4	26.6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	3,256.3	3,393.9	137.6	4.2
เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	21,219.8	24,344.1	3,124.3	14.7
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า สินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	30,277.1	28,502.8	(1,774.3)	(5.9)
สินทรัพย์อื่นๆ	6,636.2	6,685.8	49.6	0.7
รวมสินทรัพย์	68,765.2	72,264.8	3,499.6	5.1
หนี้สิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,000.0	1,500.0	500.0	50.0
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,654.0	5,323.3	669.3	14.4
หุ้นกู้	22,311.0	23,372.3	1,061.3	4.8
หนี้สินอื่นๆ	1,882.3	1,936.0	53.7	2.9
รวมหนี้สิน	29,847.3	32,131.6	2,284.3	7.7
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	21,448.6	21,448.6	-	-
กำไรสะสม	6,406.2	7,059.8	653.6	10.2
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(590.4)	(451.9)	138.5	23.5
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11,653.5	12,076.7	423.2	3.6
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	38,917.9	40,133.2	1,215.3	3.1

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.1 จากสิ้นปี 2566 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น** เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.6 จากสิ้นปี 2566 จากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานปกติ เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 ตัวสัญญาใช้เงินของบริษัท และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
- **เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ** เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.2 จากสิ้นปี 2566 จากเงินกู้ยืมแก่ XPCL มีดอกเบี้ยค้างรับเพิ่มขึ้นสุทธิกับการจ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยบางส่วนในระหว่างปี
- **เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม** เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 จากสิ้นปี 2566 จากการทยอยลงทุนเพิ่มเติมใน LPCL และการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL เป็นหลัก
- **สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า สินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น** ลดลงร้อยละ 5.9 จากสิ้นปี 2566 จากการทยอยรับรู้ค่าตัดจำหน่ายและค่าเสื่อมราคาของบริษัทและบริษัทย่อย

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.7 จากสิ้นปี 2566 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- **เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน** เพิ่มขึ้น 500 ล้านบาท จากสิ้นปี 2566 จากตัวสัญญาใช้เงินของบริษัทเพิ่มขึ้น โดยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินทั้งหมดของบริษัทอยู่ในสกุลเงินบาท
- **เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน** เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.4 จากเงิน

กู้ยืมระยะยาวของบริษัทเพิ่มขึ้น 1,200 ล้านบาท สหกับการจ่ายคืนเงินต้นระหว่างปีของ BIC โดยเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินทั้งหมดอยู่ในสกุลเงินบาท

- **หุ้นกู้** เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8 จากสิ้นปี 2566 จากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ของบริษัท เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 จำนวน 4,000 ล้านบาท เพื่อลงทุนในโครงการไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง สหกับการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 ของบริษัทเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 จำนวน 1,500 ล้านบาท และการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2560 ของ NN2 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2567 จำนวน 1,400 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ทั้งหมดของบริษัทและ NN2 อยู่ในสกุลเงินบาท โดยบริษัทมีการจัดเตรียมเงินทุนหมุนเวียนไว้อย่างเพียงพอเพื่อไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ใกล้จะครบกำหนดทุกชุด
- **หนี้สินอื่นๆ** เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 จากสิ้นปี 2566 ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของภาระหนี้สินที่เกิดจากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกิน (Excess Energy) ของ NN2 ให้กับ กฟผ. ซึ่ง NN2 มีภาระผูกพันที่จะต้องชำระคืนในปี 2575 ตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 จากสิ้นปี 2566 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- **กำไรสะสม** เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.2 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานในปี 2567 สหกับการจ่ายปันผลประจำปีของบริษัทในเดือนพฤษภาคม 2567
- **องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น** เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.5 โดยส่วนใหญ่มาจากการลดลงของส่วนแบ่งขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของ XPCL จากเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นจากต้นงวด

การวิเคราะห์กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 8,527.8 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 2,947.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52.8 จากสิ้นปี 2566

งบกระแสเงินสดปี 2567	ล้านบาท
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,276.4
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,256.1)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(74.5)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1.6
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	2,947.4

- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน ส่วนใหญ่มาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่เกิดจากการลงทุนใน LPCL สหกิจกับเงินสดรับจากการขายหน่วยลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ระยะสั้น
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ส่วนใหญ่มาจากการชำระคืนหุ้นกู้ของบริษัทและของ NN2 การจ่ายดอกเบี้ย และการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ความสามารถในการทำกำไร	2566	2567	เปลี่ยนแปลง
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	24.5	31.0	6.5
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) (%)	39.1	45.8	6.7
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม (EBITDA Margin including Share of Profit) (%)	47.0	51.5	4.5
อัตรากำไรสุทธิ (%)	13.4	12.5	(0.9)
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin) (%)	13.1	11.9	(1.2)
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.180	0.165	(0.015)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	2.1	1.9	(0.2)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	5.4	4.9	(0.5)
ความสามารถในการชำระหนี้	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.77	0.80	0.03
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.53	0.52	(0.01)
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4.91	5.27	0.36
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	1.11	1.06	(0.05)
ความเพียงพอของสภาพคล่อง	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.68	1.86	0.18

ในปี 2567 อัตรากำไรขั้นต้น อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และอัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายที่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าและบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น YoY สาเหตุหลักมาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 เพิ่มขึ้น และค่าเชื้อเพลิงของ BIC ลดลง ขณะที่อัตรากำไรสุทธิ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นลดลง YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมลดลงและต้นทุนการเงินที่เพิ่มขึ้นของบริษัท

อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 เล็กน้อย โดยมีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินที่เพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ของบริษัทในเดือนเมษายน 2567 ตัวสัญญาใช้เงิน และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ขณะที่อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมลดลงจากสิ้นปี 2566 เล็กน้อย มีสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานของปี 2567 สุทธิกับเงินปันผลจ่ายที่ทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นมากกว่าหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย ความสามารถในการชำระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากสิ้นปี 2566 ซึ่งสาเหตุหลักมาจากกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายที่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น และความสามารถในการชำระภาระผูกพันลดลงจากสิ้นปี 2566 เล็กน้อย มีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายระยะสั้นเพิ่มขึ้นจากตัวสัญญาใช้เงินของบริษัท

อัตราส่วนสภาพคล่องปรับเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 ส่วนใหญ่มาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานปกติ และเงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ของบริษัท และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเป็นหลัก โดยในภาพรวมอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของบริษัทยังอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

ภาวะเศรษฐกิจและภาวะอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

ปริมาณน้ำ

ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (NN2 XPCL และ LPCL) และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ของบริษัท (BKC NRS และ CRS) พึ่งพาปริมาณน้ำและความเข้มแสงในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นปัจจัยตามธรรมชาติ โดยในปี 2567 ถือเป็นปีที่มีปริมาณฝนมากกว่าปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) ซึ่งส่งผลดีต่อการผลิตไฟฟ้าของ NN2 ขณะที่ปริมาณน้ำในแม่น้ำโขงที่มากเป็นประวัติการณ์ส่งผลให้ XPCL ต้องหยุดการผลิตไฟฟ้าชั่วคราวรวมประมาณ 367 ชั่วโมง โดยปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) มีแนวโน้มที่จะทยอยเข้าสู่ภาวะปกติ (Neutral) ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2568

ราคาก๊าซธรรมชาติและค่า Ft

ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมของบริษัท ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยในปี 2657 ราคาก๊าซธรรมชาติยังมีความผันผวนตามสถานการณ์ราคาเชื้อเพลิงในตลาดโลก โดยค่าเฉลี่ยราคาก๊าซธรรมชาติของ BIC อยู่ที่ 329.1 บาท/MMBTU ลดลง 90.0 บาท/MMBTU หรือลดลงร้อยละ 21.5 YoY ซึ่งการลดลงของราคาก๊าซธรรมชาติดังกล่าวส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ BIC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. อัตราค่าไอน้ำ และต้นทุนเชื้อเพลิงของปี 2567 ลดลง YoY ทั้งนี้ คาดว่าราคาก๊าซธรรมชาติจะยังคงมีความผันผวนต่อเนื่องในปี 2568 จากปัจจัยความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ที่คาดว่าจะยังคงดำเนินอยู่

นอกจากนี้ อัตราค่าไฟฟ้าส่วนที่ปรับเปลี่ยนตามต้นทุนเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าและค่าซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. หรือค่า Ft เป็นอีกปัจจัยที่มีผลโดยตรงกับราคาขายไฟฟ้าของ BIC และ BKC โดยแบ่งเป็น

- **ค่า Ft ขายปลีก** – ค่า Ft ขายปลีกเป็นส่วนหนึ่งของค่าไฟฟ้าของ BIC การเปลี่ยนแปลงของค่า Ft ขายปลีกดังกล่าวจึงส่งผลโดยตรงต่ออัตราค่าไฟฟ้าของ BIC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. และลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม โดยในปี 2567 ค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยอยู่ที่ 0.3972 บาทต่อหน่วย ลดลง 0.4914 บาทต่อหน่วย หรือลดลงร้อยละ 55.3 YoY ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ BIC ลดลง YoY
- **ค่า Ft ขายส่ง** – ค่า Ft ขายส่งเป็นส่วนหนึ่งของค่าไฟฟ้าของ BKC การเปลี่ยนแปลงของค่า Ft ขายส่งดังกล่าวจึงส่งผลโดยตรงต่ออัตราค่าไฟฟ้าของ BKC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. โดยในปี 2567 ค่า Ft ขายส่งเฉลี่ยอยู่ที่ 0.3133 บาทต่อหน่วย ลดลง 0.4096 บาทต่อหน่วย หรือลดลงร้อยละ 56.7 YoY จึงส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ BKC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. ลดลง YoY

อัตราแลกเปลี่ยน

อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 33.83 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ โดยเงินบาทแข็งค่าขึ้นจากปีก่อน 0.23 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ NN2 และ XPCL ในปี 2567 มีแนวโน้มลดลงบ้างจากปีก่อน เนื่องจาก NN2 และ XPCL มีค่าไฟฟ้าบางส่วนเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ

อัตราดอกเบี้ย

ในภาพรวมปี 2567 อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยสูงกว่าปีก่อน แต่มีแนวโน้มเชิงบวกโดยอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยเริ่มลดลงในไตรมาส 4 ปี 2567 จากการลดลงของอัตราดอกเบี้ยนโยบายของประเทศไทย ซึ่งมีการปรับลดลงร้อยละ 0.25 ขณะที่อัตราดอกเบี้ยนโยบายของสหรัฐอเมริกามีการปรับลดลงรวมร้อยละ 1.00 ซึ่งส่งผลให้ค่าใช้จ่ายทางการเงินเริ่มทยอยปรับตัวลดลง

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทมีการประเมินและติดตามปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต เพื่อวางแผนบริหารจัดการผลกระทบต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทมีดังนี้

ประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

การรักษาประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำที่มีคุณภาพโดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นปัจจัยที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยบริษัทได้จัดทำแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เป็นรายปี รายเดือน และรายสัปดาห์ เพื่อตรวจสอบอุปกรณ์และเครื่องจักรต่างๆ ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการ (International Organization for Standardization: ISO) มาใช้ในโรงไฟฟ้าของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้ามีระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐาน

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทมีทั้งวัตถุดิบที่มีอยู่ตามธรรมชาติ เช่น น้ำ และแสงอาทิตย์ และวัตถุดิบที่ต้องจัดหา เช่น ก๊าซธรรมชาติ การขาดแคลนวัตถุดิบอาจส่งผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าในภาพรวม บริษัทจึงได้ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การติดตั้งสถานีวัดปริมาณน้ำในลำน้ำต่างๆ ที่จะไหลผ่านโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท และพัฒนาระบบคาดการณ์ปริมาณน้ำฝนและน้ำท่าเพื่อใช้ในการวางแผนผลิตไฟฟ้า การเปลี่ยนแปลงโซลาร์เซลล์สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า และการทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวสำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้ทำการวิเคราะห์และจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ศึกษาวิจัยปริมาณน้ำและการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติและผลกระทบต่อความมั่นคงในระบบไฟฟ้า ประเมินความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและคาดการณ์ความรุนแรงของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของทุกโรงไฟฟ้า จัดทำแผนการรับมือภัยธรรมชาติ ทั้งด้านการผลิต การซ่อมบำรุง การทำงานของอุปกรณ์ ความปลอดภัยของพนักงาน การปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีความสามารถทนรับสภาพภัยธรรมชาติหรือสภาพอากาศที่แปรปรวนได้

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน

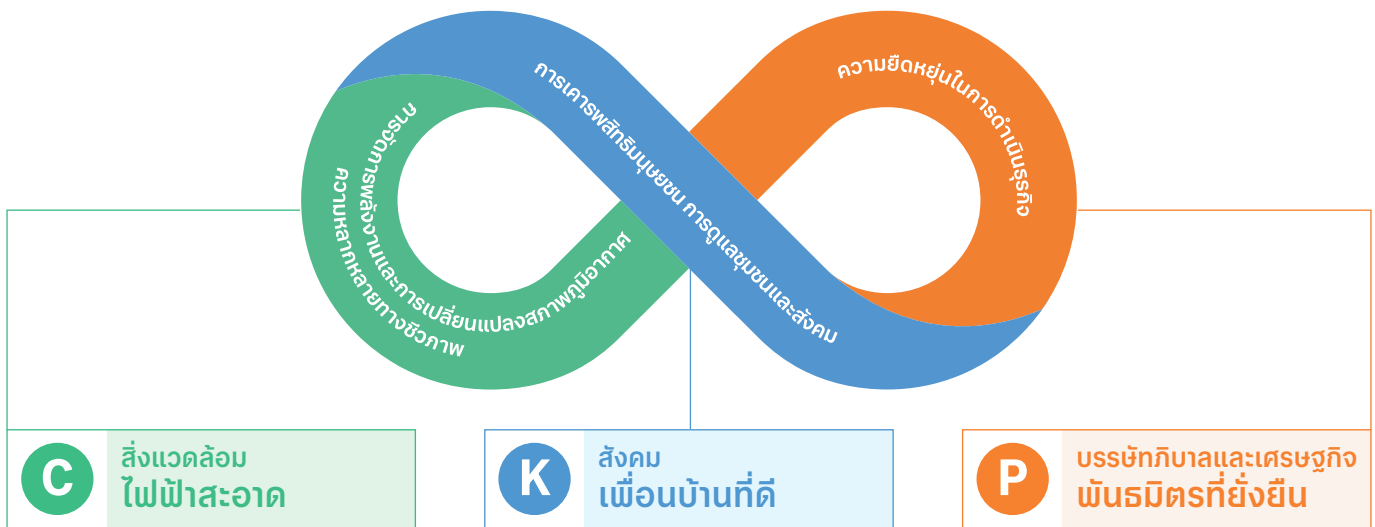
ปัจจุบันเทคโนโลยีด้านพลังงานมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองพฤติกรรมการใช้พลังงาน รวมทั้งรูปแบบการผลิตไฟฟ้าที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บริษัทจึงได้จัดตั้งคณะทำงาน Exploration Team เพื่อศึกษาและค้นคว้านวัตกรรมพลังงานในรูปแบบใหม่ รวมถึงการศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่อาจจะเกี่ยวข้องทั้งของประเทศไทย และภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดผลกระทบที่มีต่อความสามารถในการแข่งขันในอนาคตของบริษัท

ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทเตรียมความพร้อมต่อเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และลดผลกระทบต่อการสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท เช่น จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศและแนวทางด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ เพิ่มความเข้มงวดด้านความปลอดภัยไซเบอร์ การนำระบบมาตรฐาน ISO 27001:2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้มั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศของบริษัท

พัฒนาการด้านความยั่งยืน

ปัจจุบันมีการตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อนและเกิดความร่วมมือกันของประเทศต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งประเทศไทยตั้งเป้าหมายที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions) ภายในปี 2608 ในฐานะที่บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค และมีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง จึงมีนโยบายการดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาดที่สอดคล้องและสนับสนุนการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง โดยมีกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน “C-K-P” ที่ครอบคลุมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม (C - Clean Electricity ไฟฟ้าสะอาด) ด้านสังคม (K - Kind Neighbor เพื่อนบ้านที่ดี) และด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (P - Partnership for Life พันธมิตรที่ยั่งยืน)



โดยในปี 2567 บริษัทมีพัฒนาการด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมในทุกมิติของ ESG ดังนี้

1. ได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย จาก “โครงการหิงห้อย” กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องกว่า 8 ปี สร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับวิถีชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว

2. ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ทำเนียบบริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน (ESG100) ปี 2567

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG100 ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียนที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ และ

ข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนของหน่วยงานที่ออกหลักทรัพย์และกองทุน โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 69 บริษัท

3. ได้รับเกียรติบัตรโครงการ ESG DNA ชุดความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับ

เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 บริษัทได้รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA ชุดความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับ จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะที่เป็น 1 ใน 50 องค์กรต้นแบบที่ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมีพนักงานทุกระดับขององค์กรทั้งในประเทศไทยและในต่างประเทศเข้าอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้าน ESG จำนวน 2 หลักสูตร และผ่านเกณฑ์แล้วกว่าร้อยละ 99



4. ได้รับรางวัลองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับรางวัลองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ประจำปี 2567 ประเภทดีเด่น โดยได้รับการประเมินในระดับ Silver ในเกณฑ์ด้านการตรวจวัด (Measure) และการลด (Reduce) จากคณะกรรมการเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN) ซึ่งเป็นหนึ่งในเครือข่ายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่านเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนของบริษัท

5. ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ระดับดีเลิศ (Excellent)

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



6. SET ESG Ratings ระดับ “AAA” ประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 56 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7. รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคมินเนอเรชั่น ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สะท้อนถึงการพัฒนาการบริหารจัดการธุรกิจของโรงไฟฟ้าให้เติบโตอย่างยั่งยืน



ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,914,102,293	8.4	5,580,423,418	8.1	8,527,847,424	11.8
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,098,749,188	3.0	2,026,380,942	2.9	2,216,550,813	3.1
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	678,098,277	1.0	920,273,589	1.3	937,663,160	1.3
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	66,329,900	0.1	71,816,514	0.1	69,511,229	0.1
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,357,144,003	1.9	1,378,356,860	2.0	393,400,260	0.5
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	502,271,570	0.7	124,622,303	0.2	113,287,166	0.2
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	10,616,695,231	15.2	10,101,873,626	14.7	12,258,260,052	17.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	416,563,648	0.6	417,029,500	0.6	416,914,800	0.6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	2,613,486,014	3.7	3,256,250,364	4.7	3,393,945,580	4.7
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,460,931,973	4.9	3,337,918,726	4.9	3,203,880,187	4.4
เงินลงทุนในการร่วมค้า	356,306,482	0.5	331,022,364	0.5	308,943,017	0.4
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	20,248,634,416	28.9	20,888,782,140	30.4	24,035,164,200	33.3
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,616,781,306	5.2	3,385,740,464	4.9	3,154,699,623	4.4
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	4,077,251,247	5.8	3,816,902,920	5.6	3,556,554,592	4.9
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	16,031,018,817	22.9	15,020,586,663	21.8	13,999,640,857	19.4
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,049,686,101	11.5	7,669,922,367	11.2	7,409,087,119	10.3
สินทรัพย์สิทธิการใช้	345,851,719	0.5	338,202,403	0.5	348,048,650	0.5
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	55,933,224	0.1	45,706,406	0.1	34,798,719	0.0
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,730,333	0.0	5,382,622	0.0	7,334,092	0.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	160,022,382	0.2	149,957,030	0.2	137,498,815	0.2
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	59,439,197,662	84.8	58,663,403,969	85.3	60,006,510,251	83.0
รวมสินทรัพย์	70,055,892,893	100.0	68,765,277,595	100.0	72,264,770,303	100.0

รายการ	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	1,000,000,000	1.5	1,500,000,000	2.1
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	950,383,179	1.4	1,232,550,410	1.8	1,221,837,934	1.7
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	497,932,999	0.7	554,093,742	0.8	528,849,785	0.7
หุ้นกู้และดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,864,484,646	4.1	3,049,043,614	4.4	3,162,946,685	4.4
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	28,491,217	0.0	31,219,590	0.0	32,699,429	0.0
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	26,694,404	0.0	43,282,454	0.1	46,907,696	0.1
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	354,708,379	0.5	-	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	119,117,496	0.2	104,959,458	0.2	101,162,312	0.1
รวมหนี้สินหมุนเวียน	4,841,812,320	6.9	6,015,149,268	8.7	6,594,403,841	9.1
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,648,314,066	6.6	4,099,876,148	6.0	4,794,483,452	6.6
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22,150,253,763	31.6	19,261,966,515	28.0	20,209,377,149	28.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	345,565,082	0.5	339,909,470	0.5	362,064,852	0.5
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	121,619,962	0.2	121,267,615	0.2	138,675,966	0.2
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	8,896,584	0.0	9,165,255	0.0	9,442,040	0.0
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	23,118,812	0.0
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	27,274,649,457	38.9	23,832,185,003	34.7	25,537,162,271	35.3
รวมหนี้สิน	32,116,461,777	45.8	29,847,334,271	43.4	32,131,566,112	44.5
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	9,240,000,000	13.2	9,240,000,000	13.4	9,240,000,000	12.8
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	8,129,382,729	11.6	8,129,382,729	11.8	8,129,382,729	11.2
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	13,319,245,746	19.0	13,319,245,746	19.4	13,319,245,746	18.4
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	232,677,092	0.3	254,444,475	0.4	286,317,461	0.4
ยังไม่ได้จัดสรร	5,400,532,099	7.7	6,151,796,031	8.9	6,773,462,258	9.4
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(532,007,984)	(0.8)	(590,410,623)	(0.9)	(451,870,377)	(0.6)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	26,549,829,682	37.9	27,264,458,358	39.6	28,056,537,817	38.8
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11,389,601,434	16.3	11,653,484,966	16.9	12,076,666,374	16.7
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	37,939,431,116	54.2	38,917,943,324	56.6	40,133,204,191	55.5
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	70,055,892,893	100.0	68,765,277,595	100.0	72,264,770,303	100.0

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	10,523,424,285	92.0	9,907,099,717	90.5	9,826,968,575	91.1
รายได้จากการขายไฟฟ้า - เงินส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า	71,481,144	0.6	-	-	-	-
รายได้ค่าบริการโครงการ	309,490,484	2.7	378,644,352	3.5	385,225,768	3.6
รายได้อื่น	537,472,879	4.7	660,846,520	6.0	576,658,044	5.3
รายได้รวม	11,441,868,792	100.0	10,946,590,589	100.0	10,788,852,387	100.0
ต้นทุนขาย						
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	8,472,423,055	74.0	7,564,379,134	69.1	6,735,333,486	62.4
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	508,827,717	4.4	491,389,169	4.5	491,389,169	4.6
ต้นทุนการบริหารโครงการ	95,620,640	0.8	204,539,720	1.9	217,861,701	2.0
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	525,782,640	4.6	462,966,871	4.2	465,431,801	4.3
รวมค่าใช้จ่าย	9,602,654,052	83.9	8,723,274,894	79.7	7,910,016,157	73.3
กำไรจากการดำเนินงาน	1,839,214,740	16.1	2,223,315,695	20.3	2,878,836,230	26.7
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	27,273,182	0.2	2,615,882	0.0	(4,079,346)	(0.0)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,101,347,399	18.4	856,215,994	7.8	619,178,861	5.7
ต้นทุนทางการเงิน	(1,074,508,590)	(9.4)	(1,064,960,404)	(9.7)	(1,168,779,353)	(10.8)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,893,326,731	25.3	2,017,187,167	18.4	2,325,156,392	21.6
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(47,413,842)	(0.4)	(88,903,180)	(0.8)	(105,999,009)	(1.0)
กำไรสำหรับปี	2,845,912,889	24.9	1,928,283,987	17.6	2,219,157,383	20.6
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	(69,758,623)	(0.6)	(58,402,639)	(0.5)	138,540,246	1.3
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(69,758,623)	(0.6)	(58,402,639)	(0.5)	138,540,246	1.3
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	31,850,466	0.3	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	-	-	(19,933,904)	(0.2)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	11,916,562	0.1	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(69,758,623)	(0.6)	(46,486,077)	(0.4)	138,540,246	1.3
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,776,154,266	24.3	1,881,797,910	17.2	2,357,697,629	21.9

รายการ	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,436,182,351	21.3	1,462,113,353	13.4	1,344,536,441	12.5
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	409,730,538	3.6	466,170,634	4.3	874,620,942	8.1
	2,845,912,889	24.9	1,928,283,987	17.6	2,219,157,383	20.6
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,366,423,728	20.7	1,405,617,430	12.8	1,483,076,687	13.7
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	409,730,538	3.6	476,180,480	4.4	874,620,942	8.1
	2,776,154,266	24.3	1,881,797,910	17.2	2,357,697,629	21.9

งบกระแสเงินสด

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษี	2,893,326,731	2,017,187,167	2,325,156,392
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,572,150,826	1,567,340,463	1,568,749,424
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	508,827,717	491,389,169	491,389,169
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(27,273,182)	(2,615,882)	4,079,346
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(2,101,347,399)	(856,215,994)	(619,178,861)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ ภายใต้สัญญาสัมปทาน	-	17,630,781	6,046,840
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(508,817)	(916,159)	(167,341)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	1,374,533	4,864,383	144,347
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	(23,900,255)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่า สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(5,617,279)	(21,208,806)	8,868,272
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	20,461,466	33,683,089	22,357,951
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	260,796	268,671	276,785
รายได้ดอกเบี้ย	(490,435,948)	(546,305,390)	(552,017,765)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,038,350,859	1,031,861,483	1,132,395,182
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และ การออกหุ้นกู้หรือตัดบัญชี	18,719,128	15,607,008	22,721,751
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,428,289,431	3,752,569,983	4,386,921,237

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(333,209,056)	(136,227,724)	(179,495,282)
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	1,440,992	(5,486,614)	2,305,285
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(42,434,387)	387,971,672	(2,522,115)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(231,665)	1,888,143	4,281,009
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	262,543,129	621,079,319	140,492,257
หนี้สินอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	(354,708,379)	22,907,836
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	36,099,217	(14,158,037)	(3,035,478)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(316,400)	-	(4,949,600)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,352,181,261	4,252,928,363	4,366,905,148
รับคืนภาษีเงินได้	-	-	15,833,234
จ่ายภาษีเงินได้	(32,184,265)	(74,943,476)	(106,301,220)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,319,996,996	4,177,984,887	4,276,437,163
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	43,116,322	(465,852)	114,700
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(1,350,004,037)	(4,052)	(11,418)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	1,000,000,000
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	11,167,294	60,149,908	243,633,799
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	-	(1,000,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	797,875,203	526,511,491	32,906,968
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(1,212,160,000)	(71,179,700)	(2,707,167,260)
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้น	-	(32,991,918)	(11,645,347)
อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(43,681,696)	(100,113,755)	(197,036,176)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(2,133,620)	(1,050,575)	(350,600)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	443,231	922,395	192,407
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	43,138,337	55,994,937	56,619,012
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	35,700,000	27,900,000	8,100,000
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	205,486,650	208,911,427	318,504,307
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,471,052,316)	(325,415,694)	(1,256,139,608)

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	-	1,000,000,000	1,500,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	(1,000,000,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	-	-	1,200,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(500,134,725)	(497,040,000)	(552,060,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(32,470,635)	(33,215,310)	(27,836,159)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,747,169)	(10,021,321)	(10,731,905)
เงินสืบทอดจากการออกหุ้นกู้	1,000,000,000	-	3,906,328,170
ชำระคืนหุ้นกู้	(1,500,000,000)	(2,700,000,000)	(2,900,000,000)
ชำระต้นทุนในการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	(1,833,450)	-	(5,421,585)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,005,508,350)	(1,036,072,898)	(1,042,321,356)
เงินปันผลจ่าย	(650,349,770)	(690,988,754)	(690,997,228)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(316,439,432)	(212,296,948)	(451,439,534)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(3,016,483,531)	(4,179,635,231)	(74,479,597)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(1,167,538,851)	(327,066,038)	2,945,817,958
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(625,460)	(6,612,837)	1,606,048
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	7,082,266,604	5,914,102,293	5,580,423,418
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	5,914,102,293	5,580,423,418	8,527,847,424

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ความสามารถในการทำกำไร	2565	2566	2567
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	20.5	24.5	31.0
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) (%)	34.3	39.1	45.8
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม (EBITDA Margin including Share of Profit) (%)	53.0	47.0	51.5
อัตรากำไรสุทธิ (%)	21.3	13.4	12.5
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin) (%)	22.0	13.1	11.9
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.300	0.180	0.165
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	3.5	2.1	1.9
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	9.5	5.4	4.9

ความสามารถในการชำระหนี้	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.85	0.77	0.80
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.59	0.53	0.52
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	5.96	4.91	5.27
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	1.78	1.11	1.06
ความเพียงพอของสภาพคล่อง	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.19	1.68	1.86

การคำนวณอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	=	กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / รายได้รวม
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไร จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	=	(กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม) / รายได้รวม
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin)	=	(กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น - กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน ที่กระทบส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท) / รายได้รวม
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	=	(หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) - เงินสดและรายการ เทียบเท่าเงินสด และเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว) / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม อัตราส่วนนี้ เป็นอัตราส่วนตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด โดยบริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนดังกล่าวให้ไม่เกินกว่า 3:1 (สามต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นงวดบัญชีของไตรมาสที่สองและ ณ วันสิ้นสุตรอบปีบัญชีของแต่ละปี
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	=	กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / ดอกเบี้ยจ่าย
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน	=	กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / (หนี้สินระยะสั้น ที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี)

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท และข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ : 02-009-9000 โทรสาร : 02-009-9991
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) เลขที่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ : 02-626-7506, 02-626-7511 โทรสาร : 02-657-3390
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน) เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 02-165-5555
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 ชั้น 33 อาคารเลอรัชดา ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 02-264-0777, 02-661-9190 โทรสาร : 02-264-0789-90
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เดอะ ลีจิสต์ กรุ๊ป จำกัด เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ห้อง 901-1 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์: 02-636-1111 โทรสาร: 02-636-0000

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ไม่พบข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมมิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

4. ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5. สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (สำหรับตราสารหนี้)

- (1) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ 02-236-0501
- (2) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-470-2216
- (3) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-256-8619
- (4) ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-165-5555
- (5) บริษัทหลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ชั้น 9, 12A-18, 20 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-165-5555
- (6) ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 02-273-7350

การกำกับ ดูแลกิจการ

- 157 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 174 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ
คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่นๆ
- 207 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 228 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมความสำเร็จในภาพรวมของบริษัทในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษรและประกาศใช้บังคับ เพื่อเสริมสร้างบรรทัดฐานและวัฒนธรรมให้ทั้งองค์กรตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 (“CG Principles”) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) ตลอดจนสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (“CG Code”) และระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนของทั้งองค์กร และมีความโปร่งใสมารถตรวจสอบได้ รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการต่างๆ ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนทุกปี หรือทุกสองปี ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทรับทราบและได้ทบทวนการปฏิบัติตาม CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยได้นำหลักการหลายส่วนมาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท สำหรับประเด็นที่ยังไม่สามารถปฏิบัติได้นั้นได้มีการกำหนดมาตรการอื่นหรืออธิบายกระบวนการเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560) บริษัทได้เปิดเผยนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ รวมถึงแนวปฏิบัติต่างๆ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อสื่อสารเจตนารมณ์การดำเนินงานตามหลักการ

กำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไปยังสาธารณะ ทั้งนี้ การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมเรื่องที่สำคัญตาม CG Principles ทั้ง 5 หมวด และตาม CG Code ทั้ง 8 หลักเกณฑ์ โดยนโยบาย แนวปฏิบัติ และจรรยาบรรณ ฉบับเต็มทุกฉบับปรากฏในเอกสารแนบ 5

1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อีกทั้งมอบหมายให้ฝ่ายบริหารออกแนวปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นเครื่องมือและขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินงานที่ทุกหน่วยงานจะยึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้สื่อสารและเผยแพร่นโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ ดังกล่าวเหล่านั้นไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากรภายใน และภายนอกในทุกภาคส่วนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย



ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทมีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบาย และจรรยาบรรณ ทุก 2 ปี และกฎบัตรทุกปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทอยู่เสมอ

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแผนทางการบริหารบริษัทเพื่อนำพาธุรกิจให้เติบโตตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ (Integrity) ความยุติธรรม (Fairness) ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsibility) ภาระรับผิดชอบ (Accountability) และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัท โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบาย เป้าหมาย และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว

รวมถึงงบประมาณที่คณะกรรมการอนุมัติไว้ในการประชุมทุกครั้ง หรือทุกไตรมาส ตามความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยการสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ นอกเหนือจากผลประกอบการทางการเงิน

(รายละเอียดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ)

การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการสรรหากรรมการ ดังนี้

- พิจารณาคุณสมบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. และสอดคล้องตามกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งทั้งกรณีที่มาออกก่อนครบวาระและที่ครบกำหนดตามวาระ
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ด้านทักษะวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญ โดยไม่จำกัดเพศ ตลอดจนความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนสำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ ดังนี้

- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการไม่เกิน 5 แห่ง
- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการ ไม่เกิน 5 แห่ง

(รายละเอียดคุณสมบัติกรรมการปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนคุณสมบัติของกรรมการผู้จัดการตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท)



การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใส ตามแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยมีอัตราที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการและผู้บริหาร นำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งยังสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน ซึ่งจะพิจารณาอ้างอิงจาก ผลประกอบการของบริษัทในปีที่ผ่านมา

(รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารปรากฏในหัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ – ค่าตอบแทน กรรมการและผู้บริหาร)

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ กับผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยกำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการถ่วงดุล อำนาจการดำเนินงาน และมีความโปร่งใส โดยกรรมการทุกคนสามารถ แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระในที่ประชุม

(รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ – ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัท)

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรม และให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสำนัก กรรมการผู้จัดการร่วมกับฝ่ายกำกับดูแลและนำส่งหลักสูตรการอบรม ภายนอกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของ กรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาเข้าร่วมอบรมเป็นประจำทุกปี ตลอดจน จัดอบรมภายในให้กับกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกปี หรือตาม ความเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญในการปฐมนิเทศ กรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งให้ ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ โดยบริษัทได้นำเสนอข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้ กรรมการเข้าใหม่รับทราบ อาทิ ภาพรวมและโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการภายใต้กฎบัตร เป็นต้น

บริษัทยังสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้น โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เช่น หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น ซึ่งกรรมการของบริษัททุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่สำคัญดังกล่าวแล้ว

(รายละเอียดการฝึกอบรม ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงาน สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร – หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ และ หัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและ คณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการ กำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี ที่ผ่านมา – การประเมินตนเองของคณะกรรมการ)

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในฐานะที่เป็นบริษัท Holding Company มีการดำเนินงานที่เป็น ไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ และให้ผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึง ได้กำหนดนโยบายและระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและควบคุม บริษัทในเครือ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

การกำหนดนโยบายการควบคุมการบริหารงานเป็นลายลักษณ์อักษร บริษัทได้จัดทำ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและ กลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) เป็น ลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นนโยบายที่กำกับให้บริษัทย่อยมีการกำกับดูแล กิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ เช่นเดียวกัน กับที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์พึงปฏิบัติและเพื่อให้การ กำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้ กำหนดให้บริษัทย่อยจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์ อักษรโดยมีสาระสำคัญสอดคล้องกับ Control Policy และกำหนดให้ บริษัทย่อยยอมรับหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน Control Policy และนำไป

ปฏิบัติเสมือนเป็นข้อบังคับบริษัทอย่างน้อยนั้นๆ ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

1. การจัดส่งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือผู้บริหารในบริษัทที่เข้าลงทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหารในบริษัทอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทอย่างน้อยนั้นๆ บริษัทจึงมั่นใจได้ว่าจะสามารถใช้นโยบายและกฎบัตรดังกล่าวข้างต้นเป็นเครื่องมือในการควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานในกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนได้อย่างสมบูรณ์เสมือนว่าเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ซึ่งเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และยังสามารถมั่นใจได้ว่านโยบายและกฎบัตรดังกล่าวจะเป็นกลไกนำไปสู่การมีระบบบริหารจัดการบริษัทที่ย่อยและบริษัทร่วมที่ครอบคลุม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะทำให้สามารถรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทได้อย่างแท้จริง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาและแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถ ทั้งยังไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ เป็นตัวแทนของบริษัทเพื่อเข้าเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดย Control Policy มีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อยและ Control Policy โดยในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ ได้แก่ การพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และรายการที่อยู่นอกเหนือของประมาณประจำปี หรือรายการที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย ซึ่งเมื่อเข้าทำรายการแล้วมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ผู้แทนของบริษัทต้องได้รับความเห็นชอบหรือมติคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นลายลักษณ์อักษรก่อนบริษัทย่อยมีมติอนุมัติเข้าทำรายการ
- ผู้แทนของบริษัทจะต้องใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่างๆตามที่ได้รับมอบหมายและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายการดำเนินงานของบริษัท
- กรณีที่มีการเพิ่มทุนไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือการดำเนินการอื่นใดอันเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงร้อยละ 10 ของ

ทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยการเข้าทำรายการอื่นใดที่มีใช้รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย หรือการเลิกกิจการของบริษัทย่อย เมื่อคำนวณขนาดของกิจการบริษัทย่อยที่เล็กนั้นเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศการได้มาจำหน่ายไปแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวมีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้แก่บริษัททราบ

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัทและของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

2. การกำหนดแนวทางการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดแนวทางการลงคะแนนเสียงของผู้แทนจากบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับนโยบายของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายของบริษัท

3. การควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานและการลงทุน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องแจ้งการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาจำหน่ายไปที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนรายการอื่นที่เข้าข่ายเป็นรายการที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้บริษัททราบโดยก่อนเข้าทำรายการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวจากบริษัทก่อนเข้าทำรายการ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมและกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย

ทั้งนี้ กรณีที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีแผนขยายการลงทุน หรือเข้าศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการใหม่ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนการลงทุน กำหนดเวลาการพัฒนาโครงการ และรายงานความคืบหน้าของขั้นตอนและรายละเอียดแผนการลงทุน เพื่อให้บริษัทสามารถประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ แผนการ

ใช้เงินและติดตามความคืบหน้า รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่มี
นัยสำคัญอันอาจเกิดขึ้นจากการเข้าพัฒนาโครงการได้อย่างใกล้ชิด

4. การควบคุมด้านการเงิน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการ
ดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดย
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการ
 จัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัท
 พร้อมยินยอมให้บริษัทใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประกอบการจัดทำ
 งบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัท รวมถึงมี
 หน้าที่จัดทำประมาณการผลการดำเนินงานและสรุปเปรียบเทียบ
 ผลการดำเนินงานตามแผนกับการดำเนินงานจริงเป็นรายไตรมาส
 รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเพื่อรายงาน
 ต่อบริษัท พร้อมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อ
 บริษัทเมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการ
 ตรวจสอบและรายงาน โดยมีนโยบายการควบคุมด้านการเงินของ
 บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผ่านนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการ
 บริษัทย่อย

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี
 (Auditor Rotation) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
 รับผิดชอบ ความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้อง
 ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทย่อย
 หรือบริษัทร่วม ตลอดจนมติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยนั้น ๆ รวมถึง
 มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
 การทำรายการระหว่างกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือ
 จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบโดยครบถ้วน
 ถูกต้องและภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทกำหนด

(รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุม
 และกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏ
 ในเอกสารแนบ 5)

การกำหนดนโยบายการลงทุน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าในขนาด
 ครัวเรือน บริษัท และบริษัทย่อย จะเป็นผู้ลงทุนหลักสำหรับโครงการที่บริษัท
 หรือบริษัทย่อยของบริษัทสามารถลงทุนได้ เว้นแต่เป็นโครงการขนาดใหญ่
 ที่มีความซับซ้อนและต้องใช้เงินทุนจำนวนมาก อาจมีผู้ถือหุ้นใหญ่อื่นๆ
 ของบริษัท เข้าร่วมลงทุนหรือให้การสนับสนุน เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง
 จากการลงทุนและเพื่อให้โครงการลงทุนดังกล่าวสามารถดำเนินการ

ให้สำเร็จได้ และเมื่อโครงการใกล้จะเปิดดำเนินการหรือเปิดดำเนินการ
 เชิงพาณิชย์แล้ว บริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมว่าจะเข้าไปซื้อ
 เงินลงทุนดังกล่าวทีเดียวทั้งหมดหรือทยอยซื้อเพิ่มตามฐานะทางการเงิน
 ของบริษัทหรือบริษัทย่อยก็ได้ โดยราคาและเงื่อนไขจะเป็นราคาที่
 ยุติธรรมและหากการดำเนินการเข้าข่ายเป็นรายการเกี่ยวโยงหรือการ
 ได้มาซึ่งสินทรัพย์ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ
 ตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
 แห่งประเทศไทย รวมทั้งข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการ
 ทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของ
 บริษัทและบริษัทย่อย

② นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทคำนึงถึงบทบาทและความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น
 และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ
 เพื่อเป็นแนวทางให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสำหรับการ
 ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีรายละเอียด
 แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความเท่าเทียมกันในสิทธิพื้นฐานต่างๆ
 ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุนสถาบัน ซึ่งผู้ถือหุ้น
 ทุกรายมีสิทธิได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยกำหนด
 ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการ
 ได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุม
 เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งถอดถอนกรรมการ
 แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และมีสิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท
 เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือ
 บริณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

1. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและสารสนเทศของบริษัท

- บริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นและระเบียบวาระการประชุม
 รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และรับ
 เงินปันผล (ถ้ามี) ล่วงหน้าผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และ
 เว็บไซต์ของบริษัททันทีภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
 หรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติ

- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าทางไปรษณีย์ ถึงผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2567 เป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม โดยหนังสือเชิญประชุมจะมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจน เอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รวมทั้งคู่มือในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม และวิธีการใช้งานระบบการประชุม รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วันก่อนการประชุม โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษภายในวันเดียวกัน
- บริษัทแจ้งรายละเอียดเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงเพื่อลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมในหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรักษาสติในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียง ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทจัดทำรายงานประจำปี One Report เป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างทั่วถึง โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2567 เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัท รวมทั้งเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566 โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566 ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระหรือเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาแต่อย่างใด

การอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยนาระบบการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อลดภาระในการเดินทางของผู้ถือหุ้น โดยได้แนบคู่มือการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ไปกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและจัดให้มีเจ้าหน้าที่และช่องทางติดต่อเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่

ผู้ถือหุ้นในการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้จัดส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. (Proxy Form B) พร้อมทั้งมีคำแนะนำในการจัดเตรียมเอกสารเพื่อใช้ในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนน หรือการเข้าประชุมแทนเข้าประชุมด้วยตนเองเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ชักถามต่อที่ประชุมก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ผู้ถือหุ้นสามารถพิมพ์คำถาม หรือเปิดไมค์เพื่อสอบถามในที่ประชุมเมื่อเสร็จสิ้นในแต่ละวาระ โดยจะมีการอ่านคำถามของผู้ถือหุ้นในทุกวาระการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมตอบข้อซักถามในทุกประเด็น โดยจะมีการบันทึกคำถามไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน
- ในปี 2567 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทได้ใช้บริการระบบ Inventech Connect ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม (E-Request) และการลงคะแนนเสียง (E-Voting) โดย บริษัท อินเวนเทค ซิสเต็ม จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุมที่เป็นหน่วยงานอิสระผ่านการตรวจระบบควบคุมการประชุม และได้ผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเองจาก สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) โดยบริษัทได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นยื่นแบบคำร้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบ E-Request เพื่อเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 18-25 เมษายน 2567

2. วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัทได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ 25 เมษายน 2567 โดยได้ดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม

- บริษัทได้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบ Inventech Connect ซึ่งสามารถประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะสามารถใช้ Username และ Password ในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าร่วมประชุม รวมทั้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามหรือแสดงความคิดเห็นผ่านทั้งในรูปแบบข้อความหรือข้อความเสียงตลอดจนการลงคะแนนและนับคะแนนได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

- บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญกับทุกข้อเสนอแนะและพร้อมรับเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป
- กรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100

การตรวจนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น

- ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแนะนำคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลาง และทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน รวมถึงแจ้งวิธีปฏิบัติ กติกา การลงคะแนน และการนับคะแนนให้ที่ประชุมรับทราบ โดยที่ประชุมจะพิจารณาเรื่องตามลำดับระเบียบวาระที่จะระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามก่อนการลงมติ และแจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุมเมื่อมีการนับคะแนนเสียงในวาระนั้นๆ เสร็จสิ้นตามลำดับ
- บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย จาก บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุ๊ป จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารการมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุม องค์ประชุม วิธีการลงคะแนนและการตรวจนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัทในแต่ละวาระ ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่าการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท มีการดำเนินการประชุมโดยคณะกรรมการบริษัท และครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมมีความโปร่งใส การลงคะแนนเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ในการประชุม มีอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย 1 ท่าน คือ คุณสุพริณัฐ กวีวัจน์ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ในการออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีคะแนนเสียง 1 หุ้นต่อ 1 เสียง (One share one vote) ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเป็นพิเศษ จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะออกเสียงลงคะแนน จะต้องลงคะแนนเสียงในระบบ Inventech Connect สามารถลงคะแนนเสียง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง โดยการลงมติในแต่ละวาระเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมาย และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมจากหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาในการศึกษาข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมที่นำเสนอให้ผู้ถือหุ้น

3. หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

การเปิดเผยมติการประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ ก่อนเวลา 22.30 น. ในวันที่ประชุม หรือก่อนเวลา 9.00 น. ของวันทำการถัดไป รวมถึงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบผลफलลงมติพร้อมคะแนนเสียงได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
- บริษัทจัดทำรายงานการประชุมโดยแสดงข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน ซึ่งรวมถึงข้อซักถามที่เป็นประโยชน์จากผู้ถือหุ้นและคำตอบของบริษัท ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมแล้วเสร็จและนำเสนอรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด พร้อมเผยแพร่ร่างรายงานการประชุมดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างสะดวก ทัดถึง และโปร่งใส อีกทั้งได้บันทึกวิดีโอบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มีได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบข้อมูลและบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นทุกปีอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน

บริษัทกำหนดมาตรการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) อย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัทโดยไม่นำไปเปิดเผย หรือนำไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และไม่ซื้อขายหุ้นหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใด หรือชักชวนให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว โดยใช้หรืออาศัยความลับและข้อมูลภายในที่ได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่บริษัท หรือได้ล่วงรู้มาจาก กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งความประสงค์ที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย โดยแจ้งกับเลขานุการบริษัท รวมทั้งงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาก่อนวันอนุมัติงบการเงินไม่น้อยกว่า 1 เดือน และหลังจากอนุมัติงบการเงินแล้วไม่น้อยกว่า 1 วัน ในทุกไตรมาส และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทจะรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

(รายละเอียดปรากฏใน เอกสารแนบ 5 – นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ)

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทกำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้
ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อให้
กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการ
มีส่วนได้เสีย และเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือ
ผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ
และผู้บริหารดังกล่าว รวมถึงรายงานให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์
หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยส่งให้กับ
เลขานุการบริษัทเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลในการพิจารณารายการที่
อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือต้องหลีกเลี่ยง
การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์กับบริษัทและบริษัทในเครือ กรณีที่จำเป็นต้องทำรายการ
เกี่ยวข้องกันต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์และ
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยจัดให้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการ
ตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อ
คณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ
ต่อไป
3. ผู้เข้าร่วมประชุมจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระนั้น ซึ่ง
ผู้มีส่วนได้เสียจะต้องออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระ
ดังกล่าว

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งภายใน
องค์กร ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ
และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า เจ้าหนี้ สถาบันการเงินผู้ให้กู้
ผู้ถือหุ้นกู้ ชุมชนใกล้เคียงโรงไฟฟ้า และสังคมส่วนรวม โดยถือปฏิบัติ
อย่างเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งสามารถติดต่อสอบถามหรือ
แจ้งร้องเรียนต่อกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทโดยตรงผ่านช่องทางที่
บริษัทเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและ One Report โดยบริษัท
มีการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
ของข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามนโยบายคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทได้จัดทำขึ้นและสอดคล้องกับกฎหมายที่
เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้เปิดเผยไว้
บนเว็บไซต์ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงบทบาทในการเป็นองค์กรภาคธุรกิจที่มีหน้าที่ในการ
สร้างผลกำไรในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง เพื่อสร้าง
ความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นควบคู่ไปกับหน้าที่ในฐานะหน่วยหนึ่ง
ของสังคมที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบ เพื่อเป็นองค์กร
ที่มีการเติบโตที่ยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น
รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น เช่น
นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูล
นโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น เพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น
และการไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น
ทั้งยังมีแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิ
ของผู้ถือหุ้น

2. พนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานทุกคนในบริษัท ซึ่งเป็นกลจักร
สำคัญหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาและดำเนินธุรกิจ
ให้เติบโตต่อไปอย่างยั่งยืนได้ในอนาคต โดยกำกับให้มีการปฏิบัติตาม
นโยบายการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน
ตามที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทและระบบ Intranet และบริษัทยัง
มุ่งเน้นในการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และทักษะด้าน
ต่างๆ ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลด้านชีวอนามัย
และความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน
ทั้งในสำนักงานใหญ่และบริเวณโรงไฟฟ้าต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. การจ้างงานและการว่าจ้างพนักงาน

บริษัทใช้ระบบสรรหาบุคลากรที่เป็นมาตรฐาน และสรรหาจาก
หลากหลายช่องทางเพื่อสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับ
แต่ละตำแหน่งให้มากที่สุดโดยไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะในประเด็น
เรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความบกพร่องทางกายที่มิได้มีผล
ต่อการปฏิบัติงาน พร้อมการปลูกฝังค่านิยมที่ดีขององค์กรผ่านการ
สื่อสารที่ชัดเจนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในช่องทางต่างๆ

นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทมีโครงสร้างและการประเมิณผลที่เป็น
มาตรฐานและสามารถกำหนดโครงสร้างด้านบุคลากรและตำแหน่ง
งานของบริษัทและบริษัทในเครือได้อย่างชัดเจน ตลอดจนการ
แต่งตั้ง โยกย้าย ให้บำเหน็จรางวัล รวมไปถึงการเลิกจ้าง มี
ความโปร่งใส เป็นไปอย่างเสมอภาคเท่าเทียมและเหมาะสมตาม
ศักยภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานโดยรวมของพนักงาน
แต่ละคน บริษัทได้นำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบ
ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicator: “KPI”) มาใช้
เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลพนักงาน ซึ่งบริษัทเชื่อมั่น
ว่าระบบการวัดผลที่มีความชัดเจนจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดแรง
จูงใจให้กับพนักงานพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานและสร้างควม
มั่นใจถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานได้เป็นอย่างดี

2. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางการจ่ายผลตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ควบคู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท ประเมินตามความรู้ความสามารถและผลงานในปีที่ผ่านมาของพนักงานแต่ละคนโดยพิจารณาเทียบเคียงกับอัตราเฉลี่ยผลตอบแทนพนักงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และอัตราเงินเฟ้อ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานด้านต่างๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิในการรักษาพยาบาล ประกันชีวิต และสุขภาพกลุ่ม และตรวจสอบสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลที่มีมาตรฐาน ชุดเครื่องแบบสำหรับพนักงาน เป็นต้น

3. การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้พนักงานทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ทั้งหลักสูตรพัฒนาด้านเทคนิควิชาชีพของแต่ละสายธุรกิจและหลักสูตรอื่นๆ ที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรที่น่าสนใจและมีประโยชน์เพื่อรับการพิจารณาอนุมัติส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามอัตรางบประมาณการฝึกอบรมประจำปีของพนักงาน รวมถึงบริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทร่วมกัน เพื่อช่วยเหลือกัน และมีความเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมของระบบงานคุณภาพ ซึ่งจะสามารถสร้างความผูกพันและน้ำหนึ่งใจเดียวกันของพนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้สอดคล้องกับที่นโยบายการบริหารงานบุคคลกำหนดไว้

4. การดูแลพนักงานด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขภาพในการทำงาน

บริษัทคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัทและบริษัทในเครือทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและโรงไฟฟ้าต่างๆ โดยบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอตามหลักเกณฑ์ ISO และกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความปลอดภัย นอกจากนี้ จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและพื้นที่โรงไฟฟ้า ทั้งยังกำหนดให้พนักงานใหม่ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงานจะมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์และพร้อมปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสุขภาพร่างกายที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บริษัทยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บุคคลภายนอกองค์กรอย่างเคร่งครัดและเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ไม่นำข้อมูลส่วนตัว เช่น เงินเดือน ประวัติการรักษาพยาบาล ประวัติครอบครัว ไปเปิดเผยให้บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย ซึ่งจะทำให้พนักงานมั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนตัวที่ให้กับบริษัทจะไม่ถูกเปิดเผยโดยมิได้รับความยินยอมและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของพนักงานเท่านั้น

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายบริหารบุคคลที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงการหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการดูแลชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งให้ความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนย้ายพนักงาน การพัฒนาความรู้ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน บริษัทกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ที่เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ ภายใต้การดำเนินธุรกิจของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือ ที่ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัท หรือบริการของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา และการลงทุนในธุรกิจใหม่ (อาทิ การร่วมค้า การควบรวม และการเข้าซื้อกิจการ) นอกจากนี้บริษัทยังคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้หญิง เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานต่างด้าว แรงงานที่ทำงานผ่านบุคคลที่สาม ชุมชนหรือคนในท้องถิ่น ลูกค้าหรือผู้บริโภค กลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+) คนพิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งต้องไม่เข้าไปสนับสนุนและ/หรือมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

บริษัทได้เปิดโอกาสในการทำงานให้กับกลุ่มผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสตามความเหมาะสมของประเภทงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ ทั้งการจ้างงาน การให้สิทธิสวัสดิการที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป เพื่อส่งเสริมคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 บริษัทไม่มีพนักงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยบริษัทได้นำส่งเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้กับ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สำหรับปี 2567 เป็นจำนวนเงิน 239,440 บาท

6. การปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของบริษัทหรือบริษัทในเครืออย่างเคร่งครัด โดยประกาศและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy: "CG Policy") เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นมาตรฐานความมุ่งหวังในการปฏิบัติงานและการประพฤติตนของพนักงาน รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงาน (Operate Manual) ของทุกหน่วยงานที่ได้มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและเปิดเผยในระบบ Intranet ของบริษัทเพื่อให้พนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ พร้อมมีการกำกับผ่านสายการบังคับบัญชาให้พนักงานทุกระดับละเว้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงหรือเข้าข่ายที่จะผิดกฎหมาย ทั้งความผิดอาญา หรือความผิดทางแพ่ง รวมไปถึงการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาทั้งโดยเจตนาหรือไม่เจตนา และส่งเสริมให้ใช้แนวทางการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่เกี่ยวข้องและไม่ละเลยในการรายงานเมื่อพบการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการลงโทษกรณีที่สอบสวนพบว่ามี การฝ่าฝืนหรือการกระทำผิด เริ่มจากการตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พักงาน และเชิญออกจากงาน โดยพิจารณาจ่ายเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเป็นธรรม

3. เจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้

- บริษัทให้ความสำคัญต่อความน่าเชื่อถือด้านการเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญากู้เงินและข้อกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด โดยควบคุมดูแลการบริหารจัดการด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้แจ้งไว้ต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ ผู้ถือหุ้นกู้ และสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านการกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- บริษัทเปิดเผยรายงานการดำเนินการทางการเงินในรูปแบบต่างๆ อย่างโปร่งใสตามรอบระยะเวลาและการร้องขอจากเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้
- บริษัทและบริษัทในเครือชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามกำหนดเวลาและไม่มีการชำระหนี้ล่าช้าหรือผิดนัดชำระหนี้ ตลอดจนไม่เคยมีการเจรจาขอผ่อนผันการชำระหนี้แต่อย่างใดซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจให้กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้ที่ให้การสนับสนุนโรงไฟฟ้าต่างๆ ของบริษัทถึงเสถียรภาพด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือ

4. คู่แข่งทางการค้า

- บริษัทปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เสมอภาคและโปร่งใส โดยดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมายและ

ภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันและหลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตใดๆ เพื่อทำลายคู่แข่งขึ้นทางการค้า

5. ลูกค้าและคู่ค้า

- บริษัทประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ พลังแสงอาทิตย์ และระบบโคเจนเนอเรชั่น ดังนั้นลูกค้าโดยตรงของบริษัทในเครือและบริษัทร่วมคือการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ Electricite Du Laos ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ ผู้รับซื้อไฟฟ้าและผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ดังนั้นภาคประชาชนจึงเป็นลูกค้าโดยอ้อมของบริษัท
- บริษัทเล็งเห็นถึงประโยชน์สูงสุดที่เกิดจากประสิทธิภาพการจ่ายไฟฟ้าที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ นอกจากจะส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้าแล้วยังส่งผลต่อเนื่องไปยังการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอีกด้วย
- บริษัทกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน และมีกระบวนการตรวจสอบ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าลงทุนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อควบคุมให้มีผลการดำเนินงานที่ดี สามารถจ่ายไฟฟ้าให้กับคู่ค้าได้เต็มประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของผู้รับซื้อไฟฟ้า โดยได้รับผลการประเมินในระดับดีและดีเยี่ยมต่อเนื่อง
- โรงไฟฟ้าของบริษัทในเครือทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายปรับสมดุลด้านพลังงานของภาครัฐที่จะลดใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนมากขึ้นซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงความมั่นคงด้านพลังงานของชุมชน สังคม และประเทศให้มีความยั่งยืนสืบต่อไป
- บริษัทและบริษัทในเครือยังให้ความสำคัญกับคู่ค้าโดยปฏิบัติงานภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง โดยนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทมีสาระสำคัญดังนี้
 1. จัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการ และความรวดเร็วในการตอบสนอง โดยให้ความสำคัญทางด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล
 2. จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. จัดทำขั้นตอนและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็นธรรมและให้ความเสมอภาคกับทุกภาคส่วน
4. คัดเลือกผู้ขายหรือผู้ให้บริการที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงการใช้แรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนเป็นลำดับแรก
5. ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรหมุนเวียนและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว เป็นต้น

6. ชุมชนและสังคม

- บริษัทสำนึกในบุญคุณของประเทศและตระหนักถึงบทบาทในฐานะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรภาคธุรกิจไทยและเป็นหน่วยหนึ่งของสังคมที่มีหน้าที่ต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาประเทศ
- บริษัทกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินโครงการไฟฟ้าที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านพลังงานให้กับประเทศและมุ่งเน้นโครงการไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทุ่มเทปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประสิทธิภาพในการจ่ายไฟฟ้าให้กับประเทศด้วยมุ่งหวังเป็นกลไกหนึ่งที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าร่วมกับทุกภาคส่วนต่อไป
- บริษัทสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าต่างๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนและในถิ่นทุรกันดาร เพื่อให้เกิดการพัฒนาของชุมชนและปลูกฝังสำนึกการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสาธารณะ

(รายละเอียดกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมรายละเอียดอยู่ในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม - ผลการดำเนินงานด้านสังคม)

7. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร

- คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทและบริษัทในเครือมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านทาง CG Policy และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) รวมไปถึงแนวปฏิบัติต่อต้าน

การทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสื่อสารและบังคับใช้นโยบายดังกล่าวกับพนักงานในทุกกิจกรรมและทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของบริษัท

- บริษัทได้ดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยจัดให้มีการอบรมแก่พนักงานใหม่ของบริษัท เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยมุ่งหวังให้บุคลากรของบริษัทสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสอดส่อง ป้องกัน และตรวจสอบการทุจริตในองค์กร

- บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและความคุ้มครองเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สรุปได้ดังนี้

1. บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในที่บริษัทจัดตั้งขึ้น เพื่อสอบทานให้ระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชัน ในบริษัทและบริษัทในเครือ
2. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistle-blowing) และรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท หรือได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อควรสงสัย เพื่อให้สามารถแน่ใจได้ว่าทุกขั้นตอนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีมาตรฐานโปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนอย่างครบถ้วน
3. จัดให้มีการไต่สวนเพื่อหาข้อสรุปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสในรูปแบบของคณะพิจารณาร่วม กรณีพบว่ามีกรณีกระทำความผิดจริงจะนำเสนอผลการตรวจสอบต่อต้านสังกัดสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการผู้จัดการ และดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัยต่อบุคลากร ได้แก่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การเลิกจ้าง ตลอดจนการดำเนินการทางกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยุติธรรม

การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

- บริษัทจัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั้งในบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านต่างๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทและบริษัทในเครือมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในแนวทางเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันด้วย ในเรื่องนี้ คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันผ่านการดำเนินงานของแต่ละโรงไฟฟ้าและการดำเนินงานในส่วน Shared Service Center เป็นรายไตรมาส และจะมี

การรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ในรายงานการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการต่อคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นการรายงานตามรอบระยะเวลารายปี หรือตามความเหมาะสม

8. การเคารพสิทธิทางทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์และ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

- บริษัทกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่สะท้อนถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศบริษัท (Information Technology Security Guideline) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการเข้าถึงและการควบคุมการใช้งานสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัท โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
- บริษัทสร้างความตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยส่งเสริมการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของบริษัททราบ มีความเข้าใจ และไม่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ

9. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล

- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพความเป็นส่วนตัวของลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และความจำเป็นในการปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลในลักษณะที่เหมาะสมและชอบด้วยกฎหมาย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการแจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบถึงกระบวนการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท อันประกอบไปด้วย ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคล วัตถุประสงค์การเก็บรวบรวม ใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัทอาจเปิดเผยข้อมูลให้ การโอนข้อมูลไปต่างประเทศ ระยะเวลาในการจัดเก็บ สิทธิของเจ้าของข้อมูล และช่องทางในการติดต่อเพื่อใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล (ckpdpo@ckpower.co.th) และ/หรือรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลของบริษัท
- บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเข้มงวด โดยได้ดำเนินการให้แผนกต่างๆ ตอบแบบประเมินตนเองเพื่อให้แต่ละแผนกสามารถตรวจสอบกระบวนการ

เก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลที่อ่อนไหวภายในองค์กร รวมทั้งทบทวนบันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแต่ละแผนกจัดเก็บ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเก็บข้อมูล เช่น การมีข้อมูลที่จำเป็น การเก็บข้อมูลเกินระยะเวลาหรือไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผลการตรวจสอบพบว่าบริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัทจะนำผลจากการประเมินไปใช้ในการพัฒนานโยบายและแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความโปร่งใสในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในระดับสูงสุดต่อไป

- บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลส่วนบุคคลสูญหาย หรือถูกเข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยโดยปราศจากอำนาจ หรือโดยมิชอบตามกฎหมายของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดตั้งคณะทำงานข้อมูลส่วนบุคคล อันประกอบด้วยผู้บริหารในทุกสายงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบ และทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ดี และสอดคล้องกับกฎหมายอย่างครบถ้วน

③ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลาและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการผ่านนโยบายการเปิดเผยข้อมูลมีรายละเอียดโดยสรุปได้ ดังนี้

ประเภทข้อมูล

- ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ข้อมูลและรายงานทางการเงิน
- ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลา
- ข้อมูลตามเหตุการณ์ที่สำคัญ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

การจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน

บริษัทมีการกำหนดเกณฑ์การจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน ดังนี้

- กำหนดให้งบการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอครบถ้วนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- เกณฑ์การคัดเลือกผู้สอบบัญชี ที่มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน และมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ที่จะส่งผลทำให้ขาดความเป็นอิสระในการทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โดยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดให้มีการทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางการเงินในช่วงที่ผ่านมาให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบเป็นรายไตรมาสทุกไตรมาส ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ พร้อมการนำเสนองบการเงิน และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความสะดวกให้กับผู้สนใจอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ในปี 2567 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่มีความรู้ มีประสบการณ์ในวิชาชีพ มีความอิสระ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยงบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองอย่างไม่มีเงื่อนไข และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/ คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น รวมทั้งที่ผ่านมาบริษัทเปิดเผยงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาการเปิดเผย อีกทั้งบริษัทไม่เคยมีประวัติถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือ ไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ และรายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องเชื่อถือได้

ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- การรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) ซึ่งจะใช้เป็นช่องทางหลักในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท
- การรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านเอกสารการรายงานตามหลักเกณฑ์กฎหมาย ได้แก่ รายงานประจำปี One Report และการรายงานหรือชี้แจงอื่นๆ ตามที่ได้รับการร้องขอ (ถ้ามี) เป็นต้น
- การพบปะนักวิเคราะห์ผ่านกิจกรรมของทางตลาดหลักทรัพย์หรือที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่นๆ รวมถึงที่บริษัทจัดขึ้นเองทุกไตรมาส โดยในปี 2567 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	จำนวน
การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน (Analyst Meeting)	4 ครั้ง
การประชุมเพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและต่างประเทศที่มาพบผู้บริหาร รวมทั้งการประชุมทางโทรศัพท์ (Company Visit and Conference call)	5 ครั้ง
เข้าร่วม SET Opportunity Day	1 ครั้ง
การพบปะนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนรายย่อย ทั้งในและต่างประเทศ (Road Show)	6 ครั้ง
เข้าร่วม SET Digital Roadshow	1 ครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคตทางโทรศัพท์และอีเมล เป็นต้น

- การสื่อสารผ่านช่องทางอื่นๆ

- เว็บไซต์ของบริษัท (www.ckpower.co.th) โดยนำเสนอข้อมูลสำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ข่าวสารของบริษัท (Press Releases)

บุคคลผู้มีสิทธิเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท

- กรรมการผู้จัดการ
- เลขานุการบริษัท
- รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

การกำหนดบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทนั้น เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยสารสนเทศของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยสารสนเทศใด ๆ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือ

พนักงานได้รับการสอบถามจากผู้ลงทุนหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานที่ไม่ได้รับมอบหมายจากบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลใดหรือตอบคำถามในนามของบริษัท และให้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์หรือเลขานุการบริษัทต่อไป

การกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทเปิดช่องทางการร้องเรียนที่น่าเชื่อถือและเป็นอิสระจากบุคคลภายนอกกรณีพบเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำผิดกฎหมาย หรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการกระทำทุจริตหรือประพฤตินิষอบของบุคคลในองค์กร รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในทั้งจากพนักงานและบุคคลภายนอกอื่น ๆ

ในปัจจุบัน บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสด้าน 3 ช่องทาง ดังนี้

1. ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยตรงที่ <https://www.ckpower.co.th/th/corporate-governance/declaration-of-anti-corruption/whistle-blowing-form>
2. ผ่านทาง E-mail ถึงกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยตรงที่ directors@ckpower.co.th เลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th
3. แจ้งทางจดหมายปิดผนึกโดยส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ในแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นมาตรการคุ้มครองในการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ และการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน ดังนี้

1. ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนาม หากการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใดๆ
2. บริษัทถือว่าข้อมูลเป็นความลับจะเปิดเผยเฉพาะกรณีที่เป็นแก่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเสียหาย โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

3. กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้
4. ผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
5. บริษัทจะเข้าแก้ไขและบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้น ภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด
6. เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อประเด็นการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2567 บริษัทยังได้นำนโยบายแนวทางการงดรับและให้ของขวัญของบริษัทและบริษัทในเครือมาใช้อย่างต่อเนื่อง และแจ้งไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง รวมไปถึงผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ของบริษัทอีกด้วย เพื่อตอกย้ำเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วยแนวคิดความอดทนต่อการทุจริตเท่ากับศูนย์ในทุกกรณี

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการและจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายของบริษัท ดังนี้

1) ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงกรรมการผู้แทนของบริษัทในบริษัทในเครือหรือบริษัทร่วม มีข้อพึงปฏิบัติที่ดีงามและประพฤติตนอยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมีอาชีพ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม อีกทั้งเป็นการส่งเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสเป็นสำคัญ บริษัทจึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรฐานและกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(รายละเอียดสำคัญของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ และจรรยาบรรณคู่ค้า สามารถอ่านได้ทางเว็บไซต์)

② การสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักการ กำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความเข้าใจหลักการและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติต่างๆ ซึ่งก่อนเริ่มงานพนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการอบรมผ่านการปฐมนิเทศพนักงาน อีกทั้งบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet ตลอดจนช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากร นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่ในการพิจารณาทบทวนและปรับปรุง นโยบาย และจรรยาบรรณ ทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติต่อไป

③ การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักการ กำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการต่างๆ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยบริษัทจะมีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่างๆ ผ่านมาตรการ การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส และกระบวนการตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นหัวข้อในการประเมินระบบควบคุมภายในทุกปี และรายงานผลการประเมินดังกล่าวให้กับที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำการที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จะได้รับโทษทางวินัย ตามที่ระบุในกฎระเบียบของบริษัท เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำและใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการกำหนดนโยบายเพิ่มเติมต่อไป

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของ นโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแล กิจการในรอบปีที่ผ่านมา

① การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการ ทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร ที่เกี่ยวข้อง กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุก 2 ปี และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ทุกปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อแสดงว่าบริษัทได้มีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล และแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับ CG Code รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2567 มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. การทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและบริษัทในเครือ ดังนี้
 - ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ยังคงใช้ฉบับเดิมต่อไป
 - ทบทวนนโยบายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบายการจ่ายเงินปันผล นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายในองค์กร นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายนอกองค์กร นโยบายคุ้มครองเก็บการเข้าใช้/รับข่าวสารทางเว็บไซต์ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยในปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ยังคงใช้ฉบับเดิมต่อไป
 - นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทในเครือ ได้มีการจัดทำนโยบายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายการอนุญาตให้ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน จรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันกับของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการ นโยบาย และ จรรยาบรรณ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet และรายละเอียดนโยบายฉบับเต็มทุกฉบับอยู่ในเอกสารแนบ 5

2. การให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกิจกรรม Compliance Journal มีทั้งรูปแบบของ VDO Clip และ One Page Summary มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์ และ

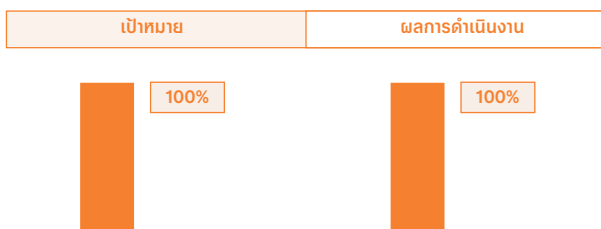
บทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่านช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท เผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท รวมไปถึงฉายบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้งภายในบริษัท โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ได้แก่ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การป้องกันการใช้อำนาจใน ความเสี่ยงจากการทุจริต และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทจัดกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร Compliance Journal แต่ละฉบับ และจัดทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในวารสารเพื่อให้มั่นใจว่าทุกท่านรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และลดโอกาสการเกิดการละเมิดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว

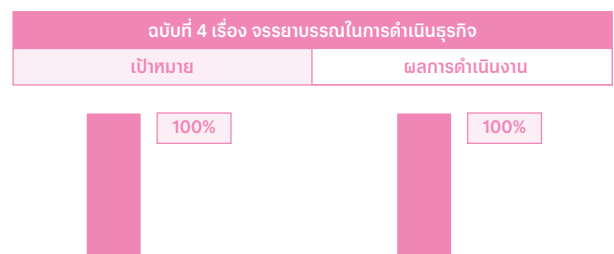
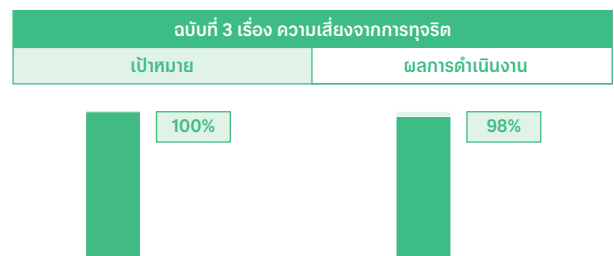
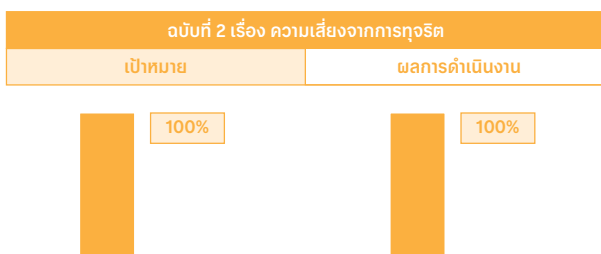
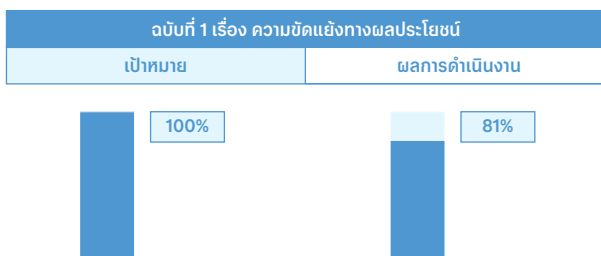
ในปี 2567 สรุปผลการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด

1. การสื่อสาร Compliance Journal ทั้ง 4 ฉบับ ผ่าน E-mail และ Intranet



2. การรับรู้ทราบและตอบแบบประเมิน



จากการส่งเสริมและสนับสนุนเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2567 บริษัทไม่ได้รับแจ้งและไม่พบกรณีที่มีการละเมิดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การฟ้องร้องเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งไม่มีกรณีที่มีการละเมิดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

② การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 แล้วเป็นส่วนใหญ่ เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์ที่ยังไม่ปฏิบัติ	คำอธิบาย
การกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไม่เกิน 9 ปี	บริษัทเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการในการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานจะช่วยให้กรรมการเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะมีประโยชน์ในการให้คำแนะนำต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างดี สามารถเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาถ่วงดุลการดำเนินงานที่สำคัญและมีลักษณะเฉพาะบางอย่าง รวมถึงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การกำหนดสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50	คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีองค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระเพื่อเพิ่มบทบาทของกรรมการอิสระในการถ่วงดุลประเด็นสำคัญต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้น
องค์ประกอบของคณะกรรมการที่เป็นผู้หญิง	บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ โดยมีกระบวนการสรรหาที่คำนึงถึงความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ โดยบริษัทมีแผนที่จะกำหนดเป้าหมายกรรมการเพศหญิงไว้ในหลักเกณฑ์การสรรหาคณะกรรมการต่อไป

③ การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2567 บริษัทได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่างๆ ที่สำคัญดังนี้



ได้รับคะแนนในเกณฑ์ “ดีเลิศ” จากผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยติดต่อกันเป็นปีที่ 7



สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION

ได้คะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

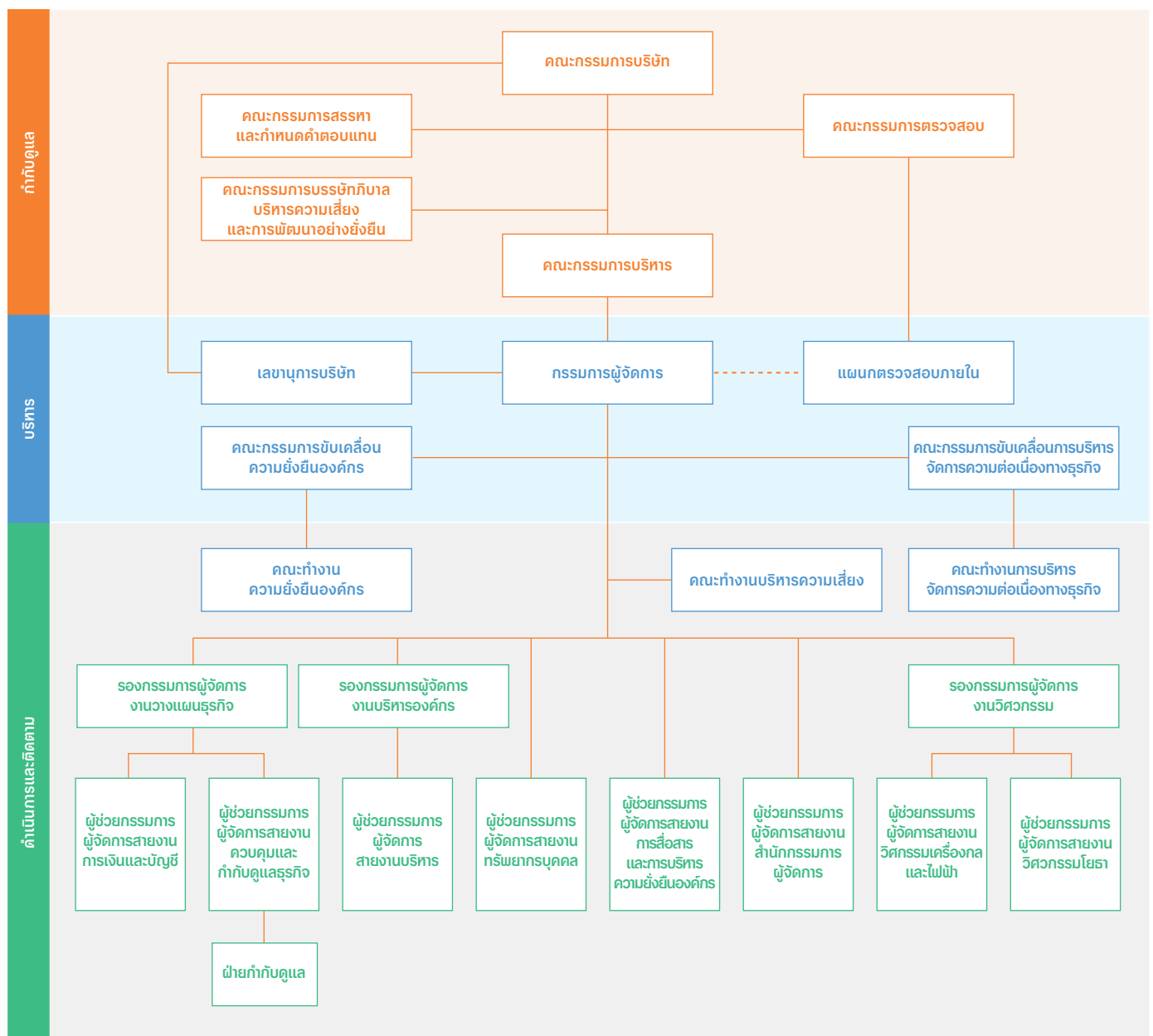


ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน “SET ESG Ratings” ในระดับ “AAA” เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่นๆ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ (คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน) และคณะผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้ แผนกตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง รายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และฝ่ายกำกับดูแลรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและคณะทำงานเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมี กรรมการผู้จัดการ เป็นหัวหน้า คณะกรรมการขับเคลื่อนทั้ง 2 คณะ และแต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนองค์กร คณะทำงานการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทำหน้าที่สนับสนุนเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งคณะรวม 12 คน (เป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 33.33 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งคณะ) โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุลและสามารถตรวจสอบได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 11 คน และมีกรรมการอยู่ระหว่างการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงจำนวน 1 คน โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการชายจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และกรรมการหญิงจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง โดยมีช่วงอายุของกรรมการระหว่าง 41 – 79 ปี แบ่งเป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 10 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 โดยเป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง

การจัดโครงสร้างกรรมการดังกล่าว บริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าทำให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงสามารถตรวจสอบการออกเสียงในที่ประชุมให้เกิดความโปร่งใสได้ รวมถึงมีความหลากหลายของทักษะวิชาชีพ ความรู้ความสามารถของกรรมการ (Board Diversity) ในแต่ละด้าน เช่น ด้านธุรกิจผลิตไฟฟ้า ด้านวิศวกรรม ด้านบริหารธุรกิจ ด้านบัญชีการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นกลไกในการสรรหากรรมการ และสร้างความมั่นใจได้ว่าขั้นตอนและบุคคลที่สรรหามีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดีและเหมาะสมยิ่งขึ้น และเป็นไปตามนโยบายรวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีรายละเอียดของ Board Skill Matrix ของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่ง สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ		การจัดการกลยุทธ์และองค์กร	บัญชีและการเงิน	วิศวกรรม	เศรษฐศาสตร์	พลังงานและสาธารณูปโภค	กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤติ	การพัฒนาอย่างยั่งยืน	ความรับผิดชอบต่อสังคม	บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	วาระการดำรงตำแหน่ง (ปี)	อายุ (ปี)	เพศ	ความเป็นอิสระ
1	ดร.ทนง พิทยะ	x	x		x	x		x	x	x	x	12	77	ชาย	ใช่
2	คุณปลิว ตรีวิศวเวทย์	x		x		x	x	x	x	x	x	13	79	ชาย	ไม่ใช่
3	ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	x	x		x			x	x	x	x	6	49	ชาย	ใช่
4	ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	x	x	x			x	x	x	x	x	5	66	ชาย	ใช่
5	ดร.ภาวิช ทองโรจน์	x				x		x	x	x	x	2	78	ชาย	ใช่
6	คุณชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	x	x	x				x	x	x	x	9	71	ชาย	ไม่ใช่
7	คุณเดวิด แวน ดาว	x			x	x		x	x	x	x	4	41	ชาย	ไม่ใช่
8	คุณสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์	x				x		x	x	x	x	2	71	ชาย	ไม่ใช่
9	คุณณัฐวุฒิ ตรีวิศวเวทย์	x	x	x		x		x	x	x	x	2	44	ชาย	ไม่ใช่
10	คุณวรพจน์ อุซุโงะ	x	x			x	x	x	x	x	x	8	63	ชาย	ไม่ใช่
11	คุณธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	x			x	x	x	x	x	x	x	13	46	ชาย	ไม่ใช่

หมายเหตุ: พิจารณาความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการจาก (i) วุฒิการศึกษา (ii) ประวัติการฝึกอบรม (iii) การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยและการดำรงตำแหน่งในบริษัทหรือบริษัทอื่น (iv) ประสบการณ์การปฏิบัติงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายชื่อคณะกรรมการของบริษัท จำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งครั้งแรก
ดร.ทนง พิทยะ	ประธานกรรมการ	23 สิงหาคม 2555
	กรรมการอิสระ	23 สิงหาคม 2555
นายปลิว ตริวิศวเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร	23 สิงหาคม 2555
	กรรมการ	3 มิถุนายน 2554
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	24 ธันวาคม 2561
	กรรมการอิสระ	24 ธันวาคม 2561
ดร.ภัทรุตม์ ทรรตธานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	21 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการบริษัทกิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	30 พฤษภาคม 2566
	กรรมการตรวจสอบ	21 กุมภาพันธ์ 2562
	กรรมการอิสระ	21 กุมภาพันธ์ 2562
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	ประธานกรรมการบริษัทกิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	30 พฤษภาคม 2566
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	21 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการตรวจสอบ	21 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการอิสระ	21 กุมภาพันธ์ 2565
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	กรรมการบริหาร	9 มิถุนายน 2558
	กรรมการ	9 เมษายน 2558
นายเดวิด แวน ดาว	กรรมการ	1 มีนาคม 2563
นายสิทธิเดช ตริวิศวเวทย์	กรรมการ	21 กุมภาพันธ์ 2565
นายณัฐวุฒิ ตริวิศวเวทย์	กรรมการบริหาร	20 กุมภาพันธ์ 2566
	กรรมการ	20 กุมภาพันธ์ 2566
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	กรรมการ	1 มีนาคม 2559
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการบริหาร	21 กุมภาพันธ์ 2565
นายธนวัฒน์ ตริวิศวเวทย์	กรรมการ	3 มิถุนายน 2554
	กรรมการผู้จัดการ	1 กรกฎาคม 2558
	กรรมการบริษัทกิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1 กรกฎาคม 2558
	กรรมการบริหาร	23 สิงหาคม 2555
	เลขานุการบริษัท	1 กรกฎาคม 2558

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2567

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการในการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท ภาพรวมแนวโน้มผลการดำเนินงาน อุปสรรคหรือปัญหาในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ความก้าวหน้าในการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท รวมถึงประเด็นสำคัญอื่นๆ เพื่อคณะกรรมการจะได้มีการติดตามและรับทราบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ซึ่งคณะกรรมการจะใช้เป็นส่วนประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานและกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทและบริษัทย่อยอื่นๆ ต่อไป

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

1. นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ และ นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ
2. นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ หรือ นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือ นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ หรือ นายวรพจน์ อุฑาโพนุลย์วงศ์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุม

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดวันประชุม และกำหนดระเบียบวาระการประชุมประจำปีสำหรับการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า โดยในการประชุมคณะกรรมการเดือนพฤศจิกายนของทุกปีจะมีการแจ้งตารางการประชุมของปีถัดไปให้กรรมการรับทราบ เพื่อให้กรรมการสามารถจัดตารางเวลาในการมาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการจะจัดขึ้นในช่วงปลายเดือน ซึ่งตามกฎหมายบริษัทกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งครั้งทุก 3 เดือน โดยสถานที่ประชุมอาจเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท และ/หรืออาจดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพร้อมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญต่างๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหารและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

เลขานุการฯ รับผิดชอบในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้กับกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม และไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม เว้นแต่วาระเร่งด่วนหรือเป็นความลับ ทั้งนี้ วาระการประชุมจะมีการแจ้งอย่างชัดเจนในเรื่องดังนี้ ระเบียบวาระเพื่อทราบ ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา และระเบียบวาระอื่นๆ

สำหรับในปี 2567 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่างๆทั้งสิ้น 7 ครั้ง และมีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระเพื่อการติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประธานกรรมการเข้าร่วมการประชุมและเป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการพิจารณาวาระการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่ทราบว่าตนเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีรายชื่อตามหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมตามที่บริษัทได้นำส่งให้กับกรรมการและผู้บริหารทุกคนล่วงหน้าทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี จึงขอไม่เข้าร่วมการประชุมและงดออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว เพื่อปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

นอกจากนี้ บริษัทมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กล่าวคือ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทลงมติในที่ประชุมต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องประกอบไปด้วยประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เป็นต้น

2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

กรรมการทุกท่านปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการที่จะไม่เข้าร่วมการประชุมในวาระที่ตนเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด

(รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ และสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา – การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่มีการแบ่งแยกระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ต้องบริหารจัดการบริษัทและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้ดำเนินไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจภายใต้กรอบกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมถึงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัท อันจะนำพามาซึ่งประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรนี้ และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เมื่อมีการพิจารณา ลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ โดยรายการที่มีนัยสำคัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และหมายความรวมถึงรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท การพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) การขยายโครงการลงทุน การกำหนดระดับอำนาจดำเนินการ (“Table of Authority”) และการกำหนดนโยบายเพื่อใช้ในการบริหารงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของกรรมการจะคำนึงถึงและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขัดกันทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเคร่งครัด
2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท โดยบริษัทควรจัดส่งหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และวาระการประชุม รวมถึงเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าด้วยระยะเวลาพอสมควร และต้องไม่น้อยไปกว่าระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท
3. จัดให้มีระบบการบัญชี นโยบายบัญชี และวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง มีการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
4. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดของรอบบัญชีของบริษัทให้มีความถูกต้องเพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมถึงกำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน พร้อมจัดให้มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทก่อนที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพรายงานทางการเงิน และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติงบการเงินระหว่างกาลของบริษัทเพื่อเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
5. จัดให้มีรายงานประจำปีซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน รายงานการเงิน ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการ เพื่อเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น และใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติวาระต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
6. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้ตรงตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมถึงนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
8. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่างๆ ตามขนาดรายการที่กำหนดใน Table of Authority
9. พิจารณานุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท และพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีและระหว่างกาลของบริษัทย่อย
ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย
10. กำกับดูแลให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
11. พิจารณาแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว รวมถึงบังคับใช้ Control Policy ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อแสดงว่าบริษัทมีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนอย่างครบถ้วนถูกต้อง โดยการบังคับใช้ Control Policy กับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ได้แก่
 - การควบคุมให้กรรมการผู้แทนของบริษัทที่รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้อง
 - การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติอย่างต่อเนื่อง

- การติดตามดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญแก่บริษัทให้ครบถ้วนถูกต้อง
12. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงานของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงพิจารณาอนุมัตินโยบาย จรรยาบรรณ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดให้มีกรอบทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ อย่างน้อยทุก 2 ปี และทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยทุกปี หรือตามความเหมาะสม
 13. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งดังกล่าว
 14. พิจารณาแต่งตั้ง กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนของ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัทที่แต่งตั้งดังกล่าว
 15. จัดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบ ความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของ กรรมการ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และ/หรือ กรรมการผู้แทน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 16. จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำทุจริตหรือขัดต่อหลักธรรมาภิบาล รวมถึงจัดให้มีระบบคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวที่มีมาตรฐานและปลอดภัย โดยบริษัทจะจัดเก็บข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวเป็นความลับ ในขณะเดียวกัน บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การไต่สวน และพิจารณาบทลงโทษผู้ที่กระทำความผิดตามลำดับขั้นตอนทางวินัยอย่างเคร่งครัด
 17. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้นๆได้เมื่อเห็นสมควร
- การมอบหมายให้ปฏิบัติการแทนคณะกรรมการบริษัทในเรื่องใด การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย หรือบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวน คณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยพิจารณา คัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และสำนักงาน ก.ล.ต. ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ ออกใหม่ รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการ บริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้กำหนด คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และนियามกรรมการอิสระเข้มกว่า หลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขต การดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับ ตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์ จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้น ที่ออกใหม่ (และฉบับที่แก้ไข) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะ ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้า ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ
3. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ

บริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและบริษัทย่อย
5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนี้แล้วยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใดๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชี

บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ

7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทตามคุณสมบัติที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งสิ้น 4 คน คิดเป็น 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง (11 คน) โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
ดร.ทนง พิทยะ	ประธานกรรมการ
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร.ภัทรุตม์ ทรรตธานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ในปี 2567 กรรมการอิสระดังมีรายชื่อข้างต้นทั้งหมดของบริษัทมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทแต่อย่างใด

ประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และต้องเป็นกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการบริหารงานของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ โดยบริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด โดย ดร.ทง พิทยะ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งเป็นที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

- ประธานกรรมการมีส่วนสำคัญในการให้ความเห็นเรื่องนโยบายของบริษัทซึ่งพิจารณาและกำหนดเป้าหมายจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมไปถึงให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจและติดตามการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และสนับสนุนให้กรรมการทุกคนปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบกำหนดวาระการประชุม และเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุม และแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
- เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

จากอำนาจตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานของบริษัทในด้านต่างๆ ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วย

คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1 คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน ซึ่งไม่มีกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดแนวทางและการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างคล่องตัว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตริวิศเวทย์	• ประธานกรรมการบริหาร
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	• กรรมการบริหาร
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	• กรรมการบริหาร
นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์	• กรรมการบริหาร
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	• กรรมการบริหาร • กรรมการผู้จัดการ • เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท กลั่นกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท การกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด

- นำเสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและงบประมาณประจำปีของบริษัท การขยายกิจการ การกำหนดแผนการเงิน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนองานของฝ่ายบริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณานุมัติ

2. ควบคุมดูแลการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่างๆตามระดับอำนาจดำเนินการ (Table of Authority) อาทิ
 - พิจารณาอนุมัติการใช้เงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใดที่เป็นธุรกรรมตามปกติของบริษัทในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท หรือภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - กำหนดโครงสร้างองค์กร (Organization Chart)
 - พิจารณาอนุมัติการว่าจ้าง/เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงระดับรองกรรมการผู้จัดการ
4. พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำทั่วไป ในวงเงินแต่ละรายการไม่เกิน 500 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
5. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ หรือพิจารณาก่อนการนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น อนุมัติต่อไป แล้วแต่กรณี
6. พิจารณาอนุมัติเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย
7. พิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันใด ๆ ที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นรายการมีข้อตกลงทางการเงินลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการเงินการค้ำที่ปราศจากอิทธิพลระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตลอดจนดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวเนื่องในการทำธุรกรรมนั้นๆ รวมถึงพิจารณาอนุมัติให้บุคคลใดดำเนินการในเรื่องดังกล่าวภายใต้ขอบเขตการมอบอำนาจเป็นครั้งคราว โดยคณะกรรมการบริหารจะรายงานการทำธุรกรรมประเภทดังกล่าวที่มีมูลค่าสูงอย่างมีนัยสำคัญในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกไตรมาสหรือตามความประสงค์ของคณะกรรมการบริษัท

8. มอบอำนาจให้กรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นใด คนเดียวหรือหลายคนรวมกัน ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารโดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริหาร รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการ ที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้ำโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจะต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

9. พิจารณาก่อนการลงงานทุกประเภทที่จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เว้นแต่เป็นงานที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาก่อนการลงเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
10. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

② คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยมีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้กำหนดหน้าที่ ตลอดจนคุณสมบัติ การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง

3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.จอน วงศ์สุวรรณ ¹	ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร.ภัทรุตม์ ทรรตธานนท์	กรรมการตรวจสอบ
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : ¹ กรรมการตรวจสอบผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยเพียงพอ
2. อนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป รวมทั้งพิจารณาสอบทานงบการเงินประจำปีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
3. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณาติดตามประเด็นที่พบจากรายงานผลการตรวจสอบ
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทย่อยของบริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน
6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง/ เลิกจ้างและกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของ

บริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนรายการได้มา หรือจำหน่ายไปของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท รายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ซึ่งประเภทรายการ หรือการกระทำที่ต้องรายงานมีหัวข้อดังต่อไปนี้
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

- การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินผลการดำเนินงาน และได้มีการหารือร่วมกับคณะกรรมการ และผู้บริหารแล้วว่าต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกันหากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าวโดยไม่มีเหตุอันควรกรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่ง อาจรายงานสิ่งที่พบเห็นดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์

③ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้างคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน โดยอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการบริหารงานของกลุ่มบริษัทและได้มีการบริหาร ติดตาม และจัดการด้านความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ดร.ภัทธต์ ทรพรทนานนท์	กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
บรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตร
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้**

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
2. กำกับดูแลให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของบริษัทให้สอดคล้องกับ ข้อ 1.
3. ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทกับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ
5. ดูแลและส่งเสริมให้มีการดำเนินการในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้มีผลอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
6. ให้คำแนะนำแก่บริษัท คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และคณะทำงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. รายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททันทีเพื่อพิจารณา รวมทั้งให้ความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
8. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและในรายงานประจำปี โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ
9. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
- พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ที่ส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ โดยมุ่งเน้นเพิ่มการให้ความสำคัญถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม
- พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้คำแนะนำ วิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ
- รายงานการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล แผนการดำเนินงาน และกลยุทธ์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท
- กำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามแนวปฏิบัติสากล
- ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากร และบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์เกิดขึ้นทั่วทั้งบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

- กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานและสนับสนุนงานด้านดังกล่าว รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านการทำงานของฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร และคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่ได้รับการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

④ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) เพื่อทำหน้าที่นำเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและกรรมการ รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาก่อนรองและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายวรพจน์ อุฑูปุณณวงศ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

**ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน ดังนี้**

ด้านสรรหา

1. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ด้านทักษะ
วิชาชีพ และความเชี่ยวชาญ โดยไม่จำกัดเพศ ตลอดจนความ
เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือกรรมการชุดย่อยเพื่อ
ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และนำเสนอ
ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือ
นำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
2. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง
กรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น
การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director
Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ
ผู้จัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
4. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ตาม
ที่บริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลตามข้อ 1. ข้อ 2. และข้อ 3. ต้องเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

ด้านกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน การกำหนด
ค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของ
กรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
ของบริษัทและอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยนำเสนอ
ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ในการกำหนด
ค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของ
กรรมการผู้จัดการและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อ
พิจารณาอนุมัติ
3. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ตาม
ที่บริษัทมอบหมาย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทย่อย

บริษัทประกอบกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (“Holding company”) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (ซึ่งลงทุนอีกทอดหนึ่งใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด) บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด และ บริษัท บางเขนชัย จำกัด

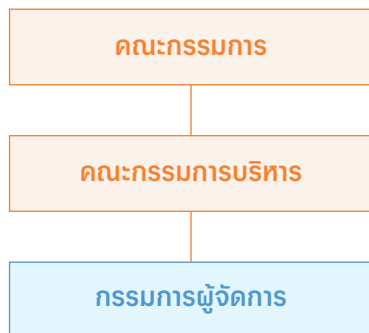
ทั้งนี้ บริษัทย่อยแต่ละบริษัทจะต้องนำเสนอการเข้าทำรายการตาม ประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือประกาศการได้มาจำหน่ายไปของ สินทรัพย์ รวมถึงรายการที่ถือว่ามีสาระสำคัญซึ่งเป็นรายการที่หากเข้า ทำแล้วจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการ ดำเนินงานของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นไปตาม นโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ของบริษัท (Control Policy) ประกอบกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท รายละเอียด Control Policy ปรากฏใน เอกสารแนบ 5



รายละเอียดโครงสร้างการกำกับดูแล รายชื่อกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย

1. บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SouthEast Asia Energy Limited: SEAN)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้



SEAN มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 10 คน (ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 SEAN มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 8 คน (กรรมการบริหารจำนวน 4 คน) มีรายชื่อกรรมการดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ ^{1,2}	• รักษาการประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร • กรรมการ
นายสุพงศ์ ชยตสาหกิจ ¹	• กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ ¹	• กรรมการ
นายธนะ บุญญสิริกุล	• กรรมการ • กรรมการบริหาร
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	• กรรมการ
นายเดวิด แวน ดาว ¹	• กรรมการ • กรรมการบริหาร
นายมิลตัน วิลเลียม ซลาภัก	• กรรมการ
นายวิเศษ จูงวัฒนา ¹	• กรรมการ • กรรมการบริหาร • กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อย ปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567

¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน SEAN ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน SEAN ที่ร้อยละ 61.33

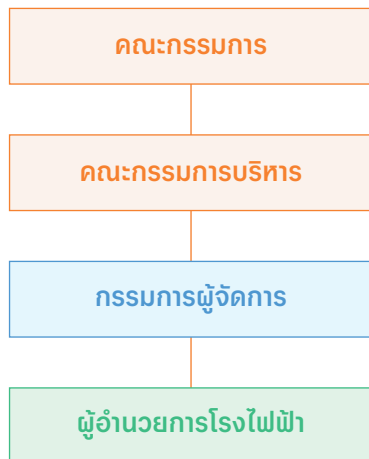
² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ประธานกรรมการท่านใหม่แทนในตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน SEAN

- นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ และนายวิเศษ จูงวัฒนา ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ SEAN หรือ
- นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ หรือนายวิเศษ จูงวัฒนา คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่งรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ SEAN

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (Nam Ngum 2 Power Company Limited: NN2)

บริษัทถือหุ้นใน NN2 ผ่านการถือหุ้น SEAN คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของบริษัทใน NN2 ที่ร้อยละ 46 โดย NN2 มีโครงสร้างการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้



NN2 มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 11 คน (ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 NN2 มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 11 คน (เป็นกรรมการบริหารรวม 5 คน) มีรายชื่อกรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตริวิศเวทย์ ¹	• รักษาการประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร
นายสุพงศ์ ชยุตสาห์กิจ ¹	• กรรมการ
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์ ¹	• กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ ¹	• กรรมการ • กรรมการบริหาร
นายธนะ บุญญศิริกุล	• กรรมการ • กรรมการบริหาร
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	• กรรมการ
นายเดวิด แวน ดาว ¹	• กรรมการ • กรรมการบริหาร
นายมิลตัน วิลเลียม ซลาภัก	• กรรมการ
นายประสมเพ็ด คำตัน	• กรรมการ
นายวงสะกุน ยี่งยง	• กรรมการ
นายวิเศษ จูงวัฒนา ¹	• กรรมการ • กรรมการบริหาร • กรรมการผู้จัดการ

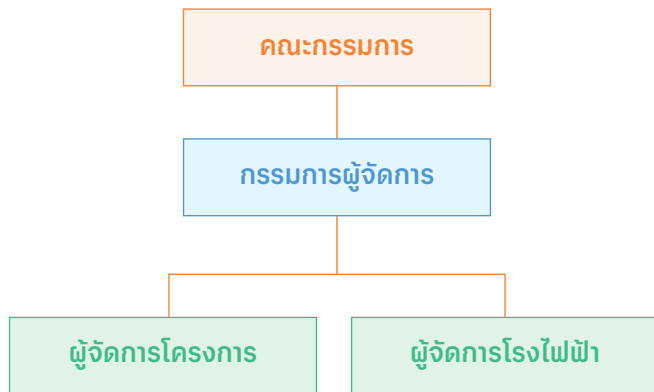
หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท
บริษัทอยู่ปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567
¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน NN2 ตามสัดส่วนการถือหุ้น
ของบริษัทใน SEAN ที่ร้อยละ 46

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน NN2

- นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือนายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนา กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ NN2 หรือ
- นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือนายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่น อีกคนหนึ่งรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ NN2

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (Bangpa-in Cogeneration Company Limited: BIC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้



BIC มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ ¹	• ประธานกรรมการ
นายคำผุย จีระระรินศักดิ์ ¹	• กรรมการ
นายวรพจน์ อุฑูปญญวงศ์ ¹	• กรรมการ
นายศิริเมธ ลิ้มภากรณ์ ²	• กรรมการ
นายวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี ¹	• กรรมการ • กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทข้อย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567

¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BIC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BIC ที่ร้อยละ 65

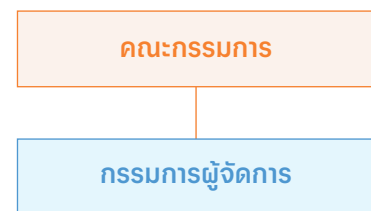
² ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 25 มีนาคม 2567 มีมติแต่งตั้งนายศิริเมธ ลิ้มภากรณ์ แทนนายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี ที่พ้นตำแหน่งตามวาระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของ BIC

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ BIC

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (Bangkhenchai Company Limited: BKC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้



BKC มีคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 3 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายวรพจน์ อุฑูปญญวงศ์ ¹	• ประธานกรรมการ
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ¹	• กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ ¹	• กรรมการ • รักษาการกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทข้อย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567

¹ กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BKC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BKC ที่ร้อยละ 100

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน BKC

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ BKC

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างผู้บริหารของบริษัท

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนทั้งสิ้น 10 คน ซึ่งมีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	กรรมการผู้จัดการ
ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์ ¹	รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
นางมัทนา เอื้อกิจขจร	รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
นางสาวรุจิรา ช้วยบำรุง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
นายธิตินันท์ นานานุกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
นายราเชน รัชดาล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
นางสาวดวงพร บุญยะสระนันท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสารและการบริหารความยั่งยืนองค์กร

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2567

¹ ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์ ได้ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- เป็นผู้กำกับให้มีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท หากมีข้อสงสัยให้เป็นผู้นิยาม หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องแก้ไขระเบียบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- มีอำนาจในการออกคำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
- สามารถมอบอำนาจช่วงให้พนักงานอื่นปฏิบัติงานแทนได้ แต่ยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติของผู้รับมอบอำนาจช่วงนั้นด้วย
- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายร่วมกับคณะกรรมการและรับมาปฏิบัติ บริหารจัดการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- บริหารจัดการงานทุกด้าน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และกลยุทธ์
- ดูแลให้บุคลากรในฝ่ายต่างๆสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาองค์กรให้มีผลการดำเนินงานและผลประกอบการที่ดี และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องเพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทเข้าไปลงทุน เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้น
- ศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ๆที่ดี โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วนเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- ควบคุมดูแลการดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- ดำเนินการหรือบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร
- จัดทำนโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและขออนุมัติจากคณะกรรมการ

ผู้บริหารบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารของบริษัทย่อยตามนิยามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ
นายเอ็ดการ์ คาร์กิล ¹	รองกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: ¹ นายเอ็ดการ์ คาร์กิล ได้ลาออกจากตำแหน่ง
มีผลตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท บางปะอิน โคเจนเอเนอร์จี้ จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวรุฒิ อนรรักษ์วงศ์ศรี	กรรมการผู้จัดการ
นายชุมพล เวสสุบุตร	ผู้จัดการโครงการ
นายเดชา จันทวี	ผู้จัดการโรงไฟฟ้า

บริษัท บางเขนชัย จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทย่อย
ตามข้างต้นปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงาน ประจำปี 2567

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ กรรมการผู้จัดการ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และฉบับที่แก้ไข) รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัทดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- จัดการประชุมและจัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหารดำเนินการอื่นๆ
- ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวข้อง
- ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการหรือมติผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแล
- ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

โดยเลขานุการบริษัทมีคุณสมบัติเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทอยู่ในรูปแบบของคณะทำงาน โดยมีสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งรับผิดชอบการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ประกอบด้วยบุคคลที่จบการศึกษาด้านกฎหมายและด้านการบัญชีสนับสนุนการทำงานของเลขานุการบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมขอบเขตหน้าที่การทำงานของเลขานุการบริษัทตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2567)

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และมีนโยบายการกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

คำตอบแทนกรรมการ

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาฎระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการประเมินตนเองของ กรรมการในปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย คำตอบแทนประจำตำแหน่ง ราชวัลประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยจะมีการ ทบทวนอัตราคำตอบแทนให้เหมาะสมตามนโยบายของบริษัท ผลประกอบการ และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น
- คำตอบแทนกรรมการ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเหมาะสม กับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำรงตำแหน่งของ กรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา รวมถึงประสบการณ์ ประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน และอยู่ในระดับที่สามารถ จูงใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท ตลอดจนผลประโยชน์ของบริษัท และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ประกอบกับพิจารณา รายการสำรวจคำตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียน ซึ่ง เทียบเคียงกับบริษัทขนาดเดียวกันที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- องค์ประกอบของคำตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ

ในปี 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 อนุมัติคำตอบแทน ของกรรมการในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท และราชวัลประจำปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 5,600,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำตอบแทน

คำตอบแทนกรรมการ

ตำแหน่ง	คำตอบแทน ^{1,2} (บาทต่อคนต่อปี)
กรรมการ	300,000
กรรมการบริหาร	40,000
กรรมการตรวจสอบ	40,000
กรรมการบริษัทภักดี บริหารความเสี่ยงและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	40,000
กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	40,000

หมายเหตุ: ¹ บริษัทกำหนดอัตราคำตอบแทนนี้ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา
² บริษัทจ่ายให้กับกรรมการตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
ในปี 2567 โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน

คำตอบแทนประจำตำแหน่ง

ตำแหน่ง	คำตอบแทน ^{1,2} (บาทต่อคนต่อปี)
ประธานกรรมการ	300,000
ประธานกรรมการบริหาร	100,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	100,000
ประธานกรรมการบริษัทภักดี บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	100,000
ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดคำตอบแทน	100,000

หมายเหตุ: ¹ บริษัทกำหนดอัตราคำตอบแทนนี้ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา
² บริษัทจ่ายให้กับกรรมการตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
ในปี 2567 โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน

รางวัลประจำปี 2566

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	รางวัลประจำปี (บาทต่อคน) ^{1,2}	รวมเป็นเงิน (บาท)
ประธานกรรมการ	1	1,000,000	1,000,000
ประธานกรรมการบริหาร	1	600,000	600,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	1	400,000	400,000
ประธานบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1	400,000	400,000
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	400,000	400,000
กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย	5	400,000	2,000,000
กรรมการ	2	400,000	800,000
รวม	12		5,600,000

หมายเหตุ: ¹ บริษัทจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก

² บริษัทจ่ายให้กับทั้งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเต็มปีและกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งระหว่างปี โดยพิจารณาจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 5 ปีย้อนหลังตั้งแต่ปี 2563 – 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด/ปี	2563	2564	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการ ²	4,700,000.00	4,700,000.00	4,361,358.36	4,358,791.21	4,400,000.00
รางวัลประจำปี ³	2,800,000.00	2,800,000.00	6,570,000.00	6,529,315.07	5,200,000.00 ¹
รวม⁴	7,500,000.00	7,500,000.00	10,931,358.36	10,888,106.28	9,600,000.00

หมายเหตุ: ¹ บริษัทพิจารณารางวัลประจำปี 2566 สำหรับกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

² ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2563 – 2567 พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการในอัตราเดียวกันทุกปี คือ ค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท

³ บริษัทพิจารณาจ่ายรางวัลประจำปีโดยอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทเริ่มจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก

⁴ บริษัทพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคน โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน

คำตอบแบบแผนกรรมการประจำปี 2567

คำตอบแบบที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2567 บริษัทได้จ่ายคำตอบแบบที่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการแต่ละคนรวมทั้งสิ้น 9,600,000 บาท แบ่งเป็นคำตอบแบบแผนกรรมการปี 2567 จำนวน 4,400,000 บาท และรางวัลประจำปี 2566 จำนวน 5,200,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ/สกุล	คำตอบแบบประจำปี ตำแหน่งปี 2567										รวมค่าตอบแทนประจำปี ตำแหน่ง	รางวัล ประจำปี 2566	รวม							
	ประธาน กรรมการ บริษัท	ประธาน กรรมการ บริหาร	ประธาน กรรมการ ตรวจสอบ	ประธานกรรมการ บริหารและ การพัฒนา อย่างยั่งยืน	ประธาน กรรมการ บริหารและ การพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหารและ การพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหารและ การพัฒนา อย่างยั่งยืน										
1 ดร.ทนง พิทยะ	300,000	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	600,000	1,000,000	1,600,000							
2 นายปลิว ตรีวิศเวทย์	-	100,000	-	-	-	300,000	-	-	-	-	400,000	600,000	1,000,000							
3 ดร.จอน วงศ์สุวรรณ	-	-	100,000	-	-	300,000	-	-	-	-	400,000	400,000	800,000							
4 ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	-	-	-	100,000	-	300,000	-	40,000	-	40,000	480,000	400,000	880,000							
5 ดร.ภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์	-	-	-	-	100,000	300,000	-	40,000	40,000	-	480,000	400,000	880,000							
6 นายเดวิด แวน ดาว	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	300,000	400,000	700,000							
7 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	-	-	340,000	400,000	740,000							
8 คุณสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	300,000	400,000	700,000							
9 นายวรพจน์ อุฑาไพบุญวงศ์	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	-	40,000	380,000	400,000	780,000							
10 นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	-	-	340,000	400,000	740,000							
11 นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	-	40,000	380,000	400,000	780,000							
รวมค่าตอบแทนกรรมการ											300,000	100,000	100,000	100,000	3,300,000	80,000	80,000	4,400,000	5,200,000	9,600,000

หมายเหตุ: ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติคำตอบแบบแผนกรรมการประจำปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท และรางวัลประจำปี 2566 ไม่เกิน 5,600,000 บาท

คำตอบแบบและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

ภาพรวม
ปี 2567

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

คำตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทที่สมเหตุสมผลและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีการพิจารณาดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้งระยะสั้นและระยะยาว และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
- กรรมการผู้จัดการจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการ ภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และกำหนดค่าตอบแทนของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณานุมัติ
- การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน และผู้บริหารของบริษัทจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณานุมัติ โดยพิจารณาตามผลงานการประเมินรายบุคคล และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ซึ่งการปรับค่าตอบแทนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

บริษัทมีนโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานระดับต่าง ๆ ดังนี้

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือน และรางวัลประจำปี มีนโยบายพิจารณาค่าตอบแทนดังนี้

- ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ** พิจารณาจากค่าตอบแทนระยะสั้น โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (“Key Performance Indicator: KPI”) ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) และสมรรถนะเชิงบริหาร (Management Competency) มาเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลและค่าตอบแทนระยะยาว พิจารณาโดยนำผลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับการนำองค์กรสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทตามที่ได้กำหนดไว้ โดยนำหลักการ Balance Scorecard ในมิติด้านกลยุทธ์ มิติด้านการเงิน และมิติด้านความยั่งยืน มาใช้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) โดยในปี 2567 กรรมการผู้จัดการได้รับผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม
- ค่าตอบแทนผู้บริหารทุกระดับ**จะเป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน KPIs ซึ่งประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเชิงบริหาร ซึ่งเป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการกำหนด โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

นอกจากนี้ บริษัทได้พิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าวเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกันในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัทได้

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน

รายละเอียด	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนผู้บริหาร	11 คน	10 คน	10 คน	10 คน
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)	76,244,393	94,618,838	85,533,110	89,539,100
ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น (บาท)	1,976,579	2,028,048	2,173,092	2,271,674
รวม (บาท)	78,220,972	96,646,886	87,706,202	91,810,774

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

ในปี 2567 บริษัทย่อยมีการจ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ไม่มี เนื่องจากคณะกรรมการ SEAN ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ที่ประชุมผู้ถือหุ้น SEAN มีมติให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร SEAN รับคำตอบแทนในตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหารของ NN2 เพียงตำแหน่งเดียว

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2567 SEAN จ่ายคำตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 2,603,890 บาท

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

จำนวน 91,902 บาท ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ SEAN จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน



บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2)

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น NN2 ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 5,220,000 บาท และรางวัลประจำปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 7,200,000 บาท

ในปี 2567 NN2 ได้จ่ายคำตอบแทนดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ประธานกรรมการ บริษัท	ประธานกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ บริหาร	รวมคำตอบแทน ประจำตำแหน่ง ปี 2567 ¹	รางวัลประจำปี 2566 ¹	รวม
นายปลิว ตริวิศเวทย์ ²	-	620,000.00	-	-	620,000.00	800,000.00	1,420,000.00
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายเดวิด แวน ดา	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัก	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายประสมเพ็ด คำตัน	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายวงสะกุน ยี่งยง	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายธนะ บุญญสิริกุล	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นายวิเศษ จูงวัฒนา	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
รวม	-	620,000.00	3,000,000.00	480,000.00	4,100,000.00	5,600,000.00	9,700,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567

¹ NN2 พิจารณาจ่ายคำตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน

² ดร.วิรพงษ์ งามากูร ประธานกรรมการ ถึงแก่อนิจกรรม เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2564 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตริวิศเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้ผลลัพธ์ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่แทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2567 NN2 จ่ายคำตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 10,414,710 บาท

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

ไม่มี เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงมิได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด (BIC)

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น BIC ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท และรางวัลประจำปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท

ในปี 2567 BIC ได้จ่ายคำตอบแทนดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คำตอบแทนประจำตำแหน่ง ปี 2567 ¹	รางวัลประจำปี ปี 2566 ¹	รวม
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	ประธานกรรมการ	360,000.00	360,000.00	720,000.00
นายคำฟูย จีรารินทร์ศักดิ์	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี ²	กรรมการ	56,129.03	240,000.00	296,129.03
นายศิริเมธ ลิ้มภากรณ์ ²	กรรมการ	183,870.97	-	183,870.97
นายวรวุฒิ อนุรักษวงศ์ศรี	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
รวม		1,320,000.00	1,320,000.00	2,640,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทอยู่ปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567

¹ BIC พิจารณาจ่ายคำตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน

² ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 25 มีนาคม 2567 มีมติแต่งตั้งนายศิริเมธ ลิ้มภากรณ์ แทนนายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี ที่พ้นตำแหน่งตามวาระ

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2567 BIC จ่ายคำตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประกอบด้วยเงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 8,931,840 บาท

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

จำนวน 334,944 บาท ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ BIC จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติเฉพาะค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2567 จำนวน 60,000 บาท ต่อคนต่อปี

ในปี 2567 BKC ได้จ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง ปี 2567	รางวัลประจำปี ปี 2566	รวม
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	ประธานกรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นางสาวรุจิรา ชวป์บำรุง	กรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	กรรมการ และรักษาการกรรมการผู้จัดการ	60,000.00	-	60,000.00
รวม		180,000.00	-	180,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – รายงานประจำปี 2567

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2567 BKC ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไปทั้งหมด 273 คน ซึ่งในจำนวนดังกล่าวเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงพนักงานของบริษัทที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทย่อยผ่านสัญญาจ้างบริหารงานระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	พนักงานในส่วนการผลิตไฟฟ้า	พนักงานในส่วนงานสนับสนุน	จำนวนทั้งหมด
จำนวนพนักงานชาย	96	62	158
จำนวนพนักงานหญิง	11	104	115
จำนวนพนักงานทั้งหมด	107	166	273

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง) จำนวนทั้งสิ้น 251,787,967.33 บาท แบ่งเป็นพนักงานชาย 142,269,133.58 บาท และพนักงานหญิง 109,518,833.75 บาท โดยมีสัดส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงต่อชายเท่ากับ 0.76:1 เท่า

- เงินเดือนที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- เงินโบนัสที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัท
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (“Provident Fund: PVD”) ซึ่งบริษัทจ่ายเงินสมทบในสัดส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานแต่ละคน

บริษัท	มี/ไม่มี PVD	จำนวนบุคลากร ¹	ค่าตอบแทน ¹
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	มี	141	176,580,397.99
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด	มี	-	-
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด	ไม่มี	77	28,635,236.34
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	มี	54	46,068,653.00
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ไม่มี	1	503,680.00
รวม		273	251,787,967.33

หมายเหตุ: ¹ รวมบุคลากรและค่าตอบแทนตั้งแต่ระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไป

นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยบริษัทและบริษัทย่อยนำส่งเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานนำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 5-15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละรายตามความสมัครใจ มีรายละเอียด ดังนี้



จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัท
ที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บริษัท/บริษัทย่อย)¹

195
คน



จำนวนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย
ที่สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

190
คน



สัดส่วนจำนวนของพนักงานทั้งหมดของบริษัท
ที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%)

97%

หมายเหตุ: ¹ จำนวนพนักงานที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไม่รวม บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัท
ที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)
ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ดังนั้น NN2 จึงไม่ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สำหรับผู้บริหารและพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้สนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: “I Code”) และเป็นผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: “ESG”) โดยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างร่วมกัน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากองค์ประกอบตามผลการดำเนินงาน นโยบายในการลงทุนต่างๆ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นและเหมาะสมอื่นๆ ข้างต้น และดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทและบริษัทย่อย กรณีมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การบริหารจัดการด้านบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งมุ่งให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และเน้นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้นำโปรแกรมบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานไปใช้กับบริษัทและบริษัทย่อยทั้งหมด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงใช้กลไกการดูแลการดำเนินงานร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพ

มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบการประเมินการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) เข้ามาใช้วัดผลการปฏิบัติงาน ร่วมกับการประเมินด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความ ชัดเจน โปร่งใส ครอบคลุม และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากรได้ บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลโดย มุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อเสนอนะและพัฒนา กระบวนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพโดยใช้แนวคิด Kaizen เป็นเครื่องมือ ประกอบกับการส่งเสริมให้หัวหน้างานทำหน้าที่ให้คำแนะนำ และเป็นแบบอย่างที่ดี บริษัทยังได้นำผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดกลยุทธ์และ แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลและมีการติดตามผลอย่างเป็น ปรุปรอม

ในด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความ ตระหนักรู้และความเข้าใจต่อค่านิยมหลักขององค์กรให้กับพนักงาน ทุกคนในบริษัทและบริษัทย่อย และส่งเสริมพนักงานสามารถนำไปประยุกต์ ใช้กับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรมและเข้าใจถึงความ คาดหวังต่อสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารในบทบาทของตน

ในปี 2567 มีอัตราการลาออกของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อยในอัตรา 5% แต่อย่างไรก็ตามบริษัทและบริษัทย่อยมีการเร่งอัตราการสรรหาเพื่อ ทดแทนพนักงานที่ลาออกโดยเน้นให้มีการบริหารจัดการกำลังคนให้มี จำนวนเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทมีนโยบายการจ้าง แรงงานท้องถิ่นโดยเฉพาะในพื้นที่รอบๆ โรงไฟฟ้า เพื่อให้ชาวบ้านในชุมชน โดยรอบได้รับโอกาสการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ มีความ มั่นคงด้านรายได้และมีความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงไฟฟ้า อย่างยั่งยืน บริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดพนักงานลาออก ดังนี้

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	265	242	266	273
จำนวนพนักงานลาออก โดยสมัครใจระหว่างปี (คน)	6	42	19	14
สัดส่วนพนักงานที่ลาออก โดยสมัครใจ (%)	2.26%	17.35%	8.00%	5.00%

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในทุกๆ ด้าน ด้วยการวางแผนพัฒนา ศักยภาพของพนักงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งทั้งองค์กร ให้สอดคล้อง กับนโยบายและแนวโน้มการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัท โดยมีการ ทบทวนแผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับเป็นประจำทุกปี มีการจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง และได้จัดหาเครื่องมือเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดการพัฒนาตนเอง

อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยยังมุ่งเน้นทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพที่จะสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ละเลยการพัฒนาด้านจริยธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ ของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และสังคม

การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับอย่าง เป็นระบบและต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีผ่านการออกแบบโปรแกรมการ พัฒนาศักยภาพพนักงานและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่ครอบคลุม ทั้งการอบรมภายในองค์กร การอบรมภายนอกองค์กร หลักสูตรอบรม ออนไลน์ ตลอดจนการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์การทำงานจริง ผลาน วิจัยการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยใช้วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภายนอก องค์กรและภายในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพัฒนาพนักงาน สนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจาก ทรัพยากรที่ยั่งยืน เสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สนับสนุนให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและโอกาสทางสายอาชีพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานและบริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดย บริษัทได้จัดโปรแกรมการพัฒนาพนักงานตาม Employee Development Roadmap ที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน ตามระดับและตำแหน่งงาน รองรับกับการเติบโตก้าวหน้าในอาชีพ

บริษัทให้ความรู้ผู้บริหารเรื่องการพัฒนาพนักงานโดยใช้ Training Roadmap และ Learning Journey เพื่อให้ผู้บริหารเข้าใจความสำคัญ ของการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของตน ในการสนับสนุนการเติบโตและการพัฒนาของพนักงาน สามารถ วางแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคลผ่านเครื่องมือ Learning Journey & Blended Learning

บริษัทได้แบ่งโปรแกรมการฝึกอบรมพัฒนาพนักงานออกเป็น 4 กลุ่ม หลักสูตร ได้แก่

1. **หลักสูตรอบรมภาคบังคับ (Compulsory Program)** เพื่อให้พนักงาน สามารถปฏิบัติตามมาตรฐาน ระบบ หลักเกณฑ์ นโยบายที่บริษัท กำหนด ประกอบด้วยหัวข้อการสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วม, การถ่ายทอดทิศทางการดำเนินธุรกิจ, การสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย, การส่งเสริมแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน, การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล, จรรยาบรรณ ทางธุรกิจ, หลักการกำกับดูแลกิจการ, การดำเนินธุรกิจที่มีความ รับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชน และ Cyber Security เป็นต้น
2. **หลักสูตรพัฒนาทักษะเฉพาะสายงาน (Functional Training)** เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูงสุด เช่น หลักสูตรเฉพาะทางสายงานวิศวกรรม, หลักสูตรเฉพาะทางสายงานการเงินและการบัญชี, หลักสูตรเฉพาะทางสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

3. หลักสูตรพัฒนาทักษะ Soft Skill และ Leadership เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสามารถรอบด้าน พัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำ และพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน เช่น หลักสูตร Building Confidence for Public Communication, Powering Endless Synergy, Behavioral Interview Workshop with Skill Practice Workshop, Effective Business Writing เป็นต้น
4. หลักสูตรเสริมประสิทธิภาพการทำงาน (Super Productive) เช่น หลักสูตรเพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้วย KAIZEN, การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เป็นต้น

นอกจากการจัดอบรมแบบ Onsite บริษัทยังมีการพัฒนาและยกระดับการเรียนรู้ของพนักงานโดยใช้ระบบ CKPower Academy Application ซึ่งเป็น Digital Platform ที่เป็นแหล่งรวมความรู้ ทักษะ สร้างมุมมอง (Mindset) แนวโน้มใหม่ (Trend) และเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning ที่พนักงานสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ทุกเวลา ทุกสถานที่ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ด้วยตัวเอง (Self-initiated Study) ผ่าน Online Learning ส่งเสริมให้พนักงานได้วางแผนการพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาจุดแข็ง และสร้าง Productivity ให้เกิดขึ้น

บริษัทขยายและต่อยอดองค์ความรู้ด้วยการทำ Knowledge Sharing ในปี 2567 พนักงานมีการทำ Knowledge Sharing แบ่งปันความรู้จำนวน 93 หัวข้อ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงานในองค์กร เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดและรับความรู้จากเพื่อนร่วมงาน กระตุ้นให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วม และรวบรวมความรู้จาก Knowledge Sharing ไว้บนระบบออนไลน์ จัดทำเป็นระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้หลากหลาย และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีเวทีที่สามารถแสดงศักยภาพในองค์ความรู้ที่ตนเองเชี่ยวชาญและถนัด ทำให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และส่งผลต่อความรู้สึกถึงคุณค่าที่ตนเองส่งต่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์

- ปี 2567 บริษัทมีจำนวนชั่วโมงการอบรมและพัฒนาพนักงานต่อคนต่อปี เฉลี่ย 25 ชั่วโมง คิดเป็นชั่วโมงรวมทั้งหมด 7,553 ชั่วโมง แบ่งเป็นการอบรมภายในบริษัท 5,705 ชั่วโมง การอบรมภายนอก 1,848 ชั่วโมง มีหลักสูตรอบรมรวม 196 หลักสูตร ประกอบด้วยหลักสูตรอบรมภายในบริษัท 104 หลักสูตร และหลักสูตรอบรมภายนอก 92 หลักสูตร

- ร้อยละ 95 ของพนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- ร้อยละ 100 ของพนักงานใหม่ได้รับการอบรมหลักสูตรภาคบังคับสำหรับพนักงานใหม่บนระบบ CKPower Academy Application
- ร้อยละ 99 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยผ่านการอบรมหลักสูตร SET ESG DNA E-Learning Compulsory Courses
- บริษัทให้ความสำคัญกับการเข้าถึงทรัพยากรเพื่อการพัฒนา ศักยภาพของพนักงานอย่างเท่าเทียม โดยกำหนดวงเงินค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมพัฒนาทักษะเฉพาะสายงานให้กับพนักงานเป็นรายคนต่อปี โดยเฉลี่ยขั้นต่ำคนละ 10,000 บาท นอกเหนือจากงบประมาณการอบรมส่วนกลาง

(รายละเอียดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรปรากฏในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสังคม – การฝึกอบรมพนักงาน)

โอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในโอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานบริษัทในทุกระดับทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนดโครงสร้างการจัดการให้มีความชัดเจน เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานถึงลำดับขั้นความเจริญก้าวหน้าของตำแหน่งหน้าที่ในสายงานแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูงที่อาจพัฒนาขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร อีกทั้ง บริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบ KPIs ซึ่งเป็นระบบสากลและเป็นที่ยอมรับมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน เพื่อเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหวังให้สามารถพัฒนาบุคลากรของบริษัทเป็นคนดีที่มีความสามารถ นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีลักษณะเป็นกลุ่มธุรกิจ พนักงานในบริษัทหนึ่งสามารถมีโอกาสเติบโตในสายงานข้ามภายในกลุ่มบริษัทได้ ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสร้างความมั่นใจและโอกาสเติบโตในสายอาชีพให้กับพนักงาน

การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าทดแทนพนักงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุได้ทันที บริษัทมีนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพจากภายในองค์กรทั้งภายในสายงานและระหว่างสายงาน เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งทดแทน (Successor) ก่อนการรับสมัครจากภายนอก ซึ่งบริษัทได้กำหนดให้ใช้กลไกการประเมิน

ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (KPIs) ประกอบการพิจารณาด้านความสามารถ และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยคัดเลือกบุคลากรขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร และบรรจุในแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยมีขั้นตอนการสรรหาตามลำดับขั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลในการสรรหาบุคลากรเตรียมพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ รวมถึงมีการมอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อศึกษาเฉพาะทางในสาขาที่ขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ แผนการสืบทอดตำแหน่ง รายละเอียดอยู่ในแนวปฏิบัติด้านแผนการสืบทอดตำแหน่งรายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท และเอกสารแนบ 5

สภาพความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทย่อยของบริษัทซึ่งประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นไปตามระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO) เพื่อให้โรงไฟฟ้าต่างๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย ตลอดจนมีการดูแลสุขภาพพนักงานผู้ปฏิบัติงานในแต่ละโครงการ ซึ่งโรงไฟฟ้าต่างๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนล้วนได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ กล่าวคือ

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 ซึ่งใบรับรองดังกล่าวเป็นการมอบให้แก่โครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ภายใต้ขอบเขตงาน Electricity Generating and Distribute by Hydro Power Plant และถือเป็นโครงการแรกในต่างประเทศของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ผ่านการรับรอง ISO 9001:2015
- โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ของ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน โดยมีการจัดอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี มีการจัดกิจกรรม Safety Week เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานและเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากประเด็นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

โดยในปี 2567 บริษัทมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ ดังนี้

	การเจ็บป่วย เนื่องจาก การปฏิบัติงาน	0 กรณี		อุบัติเหตุ ร้ายแรง บาดเจ็บสาหัส	0 กรณี
	อุบัติเหตุ ไม่รุนแรง	1 กรณี		อุบัติเหตุ ร้ายแรง ถึงแก่ชีวิต	0 กรณี

การส่งเสริมแนวปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันของพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยบริษัทได้บรรจุแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) อาทิ แนวทางการเก็บรักษาและการใช้ข้อมูลภายใน แนวทางการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว แนวทางการพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับประเภทต่างๆ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยผ่านทางระบบอินทราเน็ต และข้อบังคับการทำงาน เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมทางธุรกิจที่เหมาะสม รวมถึงได้เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความโปร่งตรวจสอบได้และเป็นการสื่อสารเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ทั้งนี้ แนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท และเอกสารแนบ 5

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานทั้งที่เป็นพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ อีกทั้งยังนำเอาข้อเสนอแนะจากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางการออกแบบสวัสดิการให้กับพนักงาน บริษัทเชื่อว่าหากพนักงานมีความสุข มีสุขภาพแข็งแรง และมีทัศนคติที่ดี จะสามารถสร้างผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้ บริษัทได้เริ่มมาตรการป้องกันด้านสุขภาพให้กับพนักงานโดยฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ วัคซีนไวรัสตับอักเสบบีและบีให้กับพนักงานที่มีความเสี่ยง และยังให้การสนับสนุนด้านกีฬาและการออกกำลังกายของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ชมรมโยคะ ชมรมแบดมินตัน ชมรมฟุตบอล

บริษัทมีการบังคับใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาให้สวัสดิการอย่างทั่วถึง และเป็นธรรมตามมาตรฐานกฎหมาย และหลักมนุษยธรรม รวมทั้งจัดให้มีการเพิ่มเติมผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นพนักงานโดยพิจารณาจากผลความสำเร็จของงานหรือตามที่บริษัทกำหนดเป็นคราว ๆ ไปตามความเหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อีกทั้งจัดให้มีการทบทวนปรับปรุงสวัสดิการตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมตามความเหมาะสมและเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของบริษัทกับบริษัทอื่นๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทย่อยไม่ปรากฏข้อพิพาทแรงงานที่มีนัยสำคัญ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่างๆ มีรายละเอียดดังนี้

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงให้กับพนักงาน
- ประกันสังคม เป็นกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม
- ค่ารักษาพยาบาล กรณีพนักงานเจ็บป่วย ตามอัตราที่บริษัทกำหนด
- ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ สำหรับพนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน
- ชุติยนิพอร์มพนักงาน โดยจัดชุติยนิพอร์มให้พนักงานจำนวน 2 ชุดต่อปี
- รถรับส่งพนักงาน สำหรับกรณีที่พนักงานปฏิบัติงานในที่ในสถานที่ต่างๆ
- เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ กรณีบิดา มารดา คู่สมรส เสียชีวิต
- ช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาสำหรับพนักงานที่ต้องไปปฏิบัติงานใน สปป.ลาว

การพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้จัดการจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและการปรับขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ประกอบด้วยอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ตามโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างของบริษัท คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และขอบข่ายการบังคับบัญชาตามระดับตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานได้รับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ นอกจากนี้ ในการปรับขึ้นเงินเดือนจะพิจารณาจากการประเมินพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) ซึ่งจะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน รวมถึงพิจารณาเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยได้ดำเนินการตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนจรรยาบรรณอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการและสถานะที่ดีของพนักงานทุกระดับทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ จึงได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันโดยมีแผนในการจัดทำ การสำรวจทุก 2 ปี โดยในปี 2567 บริษัทฯจ้างที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้รับผิดชอบในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ผ่านแบบสอบถามออนไลน์และการทำ Focus Group สำหรับเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายรวมถึงแผนงานต่างๆ ของบริษัท เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน โดยในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานปี 2567 บริษัทได้จัดส่งแบบสอบถามให้พนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ โดยมีพนักงานที่เข้าร่วมทำแบบสอบถามร้อยละ 98.5 รวมทั้งจัดทำ Focus Group เพื่อสอบถามความคิดเห็นของพนักงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย แบ่งตามช่วงอายุพนักงาน ระดับตำแหน่ง รวมถึงแต่ละหน่วยงานการปฏิบัติงาน โดยในปี 2567 บริษัทมีผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 77.14 ซึ่งภายหลังจากที่ได้ข้อมูลบริษัทได้นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อสร้างความผูกพันของพนักงานกับบริษัทต่อไป



ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

1. ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้ง นายธิตพัฒน์ นานานุกูล ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และบัญชี ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2560 และบริษัทได้แต่งตั้งนางสาว วิไลพร ภาณุมาศตระกูล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชี ให้เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (สมุห์บัญชี) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

โดยบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด (รายละเอียดประวัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีปรากฏในเอกสารแนบ 1)

2. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวสุธีรา อุษุโพนุลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล

(รายละเอียดผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในหัวข้อการควบคุมภายใน และประวัติของบุคคลดังกล่าวปรากฏในเอกสารแนบ 3)

3. หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมอบหมายให้ นายธรรมชกร นันทพงษ์ ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย

แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

เบอร์ 0-2691-9720-34 ต่อ 17035

ir@ckpower.co.th

4. ผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี 2567

บริษัท และบริษัทย่อยได้จ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และบริษัท Ernst & Young Lao Co., Ltd. เป็นผู้สอบบัญชีสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2567 โดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวไม่มีความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ดังนี้

- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ประกอบด้วย ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,090,000 บาท และ ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 3,185,000 บาท และ 10,000 ดอลลาร์สหรัฐ
- ค่าบริการอื่น (Non-audit Fee) รวมเป็นจำนวนเงิน 1,000,000 บาท และ 800 ดอลลาร์สหรัฐ โดยเป็นค่าสอบทานรายงานประจำปี (One Report) และรายงานความยั่งยืน รวมถึงค่าทวนสอบข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และค่าแปลงการเงินของบริษัทย่อยให้เป็นภาษาลาว ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยใช้บริการบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และบริษัท Ernst & Young Lao Co., Ltd. เนื่องจากเป็นผู้สอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือในระดับสากล มีความสามารถในการให้บริการและการให้คำปรึกษาในมาตรฐานการบัญชี

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับและติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญ ดังนี้

- พิจารณาอนุมัติทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัท
- พิจารณางบการเงินและผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันสำหรับรอบระยะเวลาปี 2566 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566
- พิจารณาอนุมัติแบบประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2566
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 และจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย
- พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
- พิจารณาการเสนอชื่อผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2567
- พิจารณาอนุมัติประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
- พิจารณาอนุมัติรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- พิจารณาอนุมัติรายงานประจำปี (One Report) และรายงานความยั่งยืน (SD Report)
- พิจารณาอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ
- พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ของบริษัทย่อย
- พิจารณารับทราบผลการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ประจำปี 2567

1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้ออกแก้ไข) เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านคุณสมบัติ ประสบการณ์ทำงาน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลั่นกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และภาพรวมของโครงสร้างคณะกรรมการ ว่าทักษะของกรรมการทางด้านใดที่ยังขาดอยู่ โดยจัดทำเป็นแผนผังความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (“Board Skill Matrix”) ซึ่งช่วยให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการประเมิน Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

บริษัทได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านจะดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 แห่ง รวมทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการได้ไม่เกิน 5 แห่งเช่นเดียวกัน เพื่อให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการซึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นคือ กลุ่มบริษัท ช.การช่าง ได้แก่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“CK”) บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (“TTW”) และ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BEM”) จำนวน 7 คน ประกอบด้วย นายปลิว ตรีวิศเวทย์ นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ นายวรพจน์ อุซุโงบุลยวงศ์ นายเดวิด แวน ดาว และนายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ และอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงจำนวน 1 คน รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการนั้น จะเป็นการลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล และบริษัทจะเก็บหลักฐานการลงคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเองทุกราย เพื่อรวมพิจารณากับคะแนนเสียงที่ได้รับจากการมอบฉันทะ เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนและสามารถตรวจสอบได้ภายหลัง โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(รายละเอียดหลักเกณฑ์การลงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ - การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร - การแต่งตั้งกรรมการ)

การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยมีหลักเกณฑ์การลงมติตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้น
2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่าหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่บุคคลแต่ละคนนั้นได้เท่ากับจำนวนคะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ ทั้งนี้โดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับถัดลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาไม่มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ทั้งนี้บริษัทจะนำเสนอข้อมูลกรรมการที่ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบ โดยที่ประชุมคณะกรรมการต่อผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ๆ รวมถึงจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาให้กับผู้ถือหุ้น

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมและไม่มีความขัดแย้งตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

ใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเป็นระยะเวลาเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ลาออกไป

บริษัทคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อยและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการอิสระ รวมถึงเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทผ่านระบบข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือนก่อนสิ้นปี

ในปี 2567 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง รายละเอียดดังนี้

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 25 เมษายน 2567 ได้เสนอแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 จำนวน 4 คน มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
ดร.ทง พิทยะ	<ul style="list-style-type: none">• ประธานกรรมการบริษัท• กรรมการอิสระ
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	<ul style="list-style-type: none">• ประธานกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และ การพัฒนาอย่างยั่งยืน• กรรมการตรวจสอบ• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน• กรรมการอิสระ
นายเดวิด แวน ดาว	<ul style="list-style-type: none">• กรรมการ
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	<ul style="list-style-type: none">• กรรมการ• กรรมการบริหาร

โดยที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการรายเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตามการเสนอชื่อโดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งได้พิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และการเข้าร่วมการประชุม และเห็นว่ากรรมการที่พ้นจากตำแหน่งมีความเหมาะสมดีครบถ้วน สมควรได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป

(รายละเอียดประวัติกรรมการและผู้บริหารรายบุคคลของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1)

การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และนัยามกรรมการอิสระเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบริษัทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามประกาศ ทจ.39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) และกฎเกณฑ์อื่นๆ ดังกล่าวข้างต้น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลับกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แล้วแต่กรณี

(รายละเอียดคุณสมบัติของกรรมการอิสระปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ - ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย - กรรมการอิสระ)

การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

1. คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (คณะกรรมการสรรหาฯ) เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่ตกเป็นบุคคลที่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายอื่นๆ

ซึ่งยังไม่พ้นกำหนดระยะเวลาการมีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการได้ไม่เกิน 5 แห่ง เพื่อให้กรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

2. คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยการกำหนดระดับของค่าตอบแทนประจำ จะคำนึงถึงปัจจัยหลักที่ครอบคลุมถึงแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการผู้จัดการ หรืออ้างอิงจากอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของธุรกิจเดียวกัน ซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน
3. คณะกรรมการสรรหาฯ จะนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
4. คณะกรรมการบริษัทต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการทุกปี
5. คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดเกณฑ์การสรรหา เพื่อใช้ในการพิจารณาบุคคลที่ควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัทไว้ดังนี้:
 - มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ และคุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัท
 - มีแนวคิดที่สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร
 - มีประสบการณ์ในธุรกิจและการบริหารจัดการองค์กร
 - มีวุฒิภาวะและมีภาวะความเป็นผู้นำสูง
 - เป็นที่ยอมรับจากองค์กรและหน่วยงานต่างๆ
 - ผ่านการพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

- การสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- การสรรหาผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงไปอยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ

การพัฒนากิจกรรม

ตามที่บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กรรมการและผู้บริหารบริษัทอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยกรรมการบริษัทเข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น โดยมีรายละเอียดการอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Advance Audit Program (AAP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Role of the Chairman Program (RCP)	Developing Corporate Governance Policy	หลักสูตรอื่นๆ
ดร.ทง พิทยะ	25/2547						
นายปลิว ตริวิศเวทย์	18/2547	50/2547					FND 13/2547
ดร.จอน วงศ์สุวรรณ	157/2562		43/2565				
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์		271/2562	34/2562	18/2562	49/2565		
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์		131/2553					FSD 26/2557
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ		18/2545	40/2564		29/2555		BMD 7/2561 BNCP 5/2561 DLCP 1/2565
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์		127/2553					
นายเดวิด แวน ดาว	173/2563						
นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์		323/2565					CSP 51/2556
นายวรพจน์ อุซุโงะ		61/2548				1/2551	ACP 10/2548 CSP 25/2551
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์		116/2552					

หมายเหตุ: รายละเอียดหลักสูตรอื่นๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND), หลักสูตร Company Secretary Program (CSP), หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD), หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP), หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) และหลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD)

ในปี 2567 บริษัทมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากรรมการ โดยคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (คิดเป็นร้อยละ 100) ได้เข้าร่วมการอบรมในหัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower โดยวิทยากรจาก บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท ซึ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และความเสี่ยงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในกิจกรรม Compliance Journal ทั้งในรูปแบบของ VDO Clip และ One Page Summary มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์ และบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่านช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท เผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท รวมไปถึงฉายบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้งภายในบริษัท และยังมีกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร Compliance Journal แต่ละฉบับ โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ดังนี้

- Compliance Journal ฉบับที่ 1 เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- Compliance Journal ฉบับที่ 2 เรื่อง การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน
- Compliance Journal ฉบับที่ 3 เรื่อง ความเสี่ยงด้านการทุจริต
- Compliance Journal ฉบับที่ 4 เรื่อง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและเลขานุการบริษัท เข้าร่วมอบรมหลักสูตร เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาหลักสูตร กิจกรรมสัมมนา และการศึกษาดูงานที่มีเนื้อหาและรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งไทยและต่างประเทศ

ในปี 2567 ผู้บริหารและเลขานุการบริษัท ได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา โดยมีชั่วโมงการอบรมรวมทั้งสิ้น 233 ชั่วโมง เป็นชั่วโมงอบรมภายในบริษัท 218 ชั่วโมง และชั่วโมงอบรมภายนอก 15 ชั่วโมง มีจำนวนหลักสูตรอบรมรวมทั้งสิ้น 13 หลักสูตร เป็นหลักสูตรอบรมภายใน 10 หลักสูตร และหลักสูตรอบรมภายนอก 3 หลักสูตร

หลักสูตรภายใน อาทิ ESG 101 การพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ, P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, Powering Endless Synergy, United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567, ISO, Cybersecurity Awareness, KNOWLEDGE

SHARING, Ai Enhance Work Efficiently, Sustainability Development for working team: SD1, Behavioral Interview Workshop with Skill Practice Workshop

หลักสูตรภายนอก อาทิ Asia Power Forum, พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับการดำเนินธุรกิจที่ FA ควบคู่, ดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2567

การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทจัดให้มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่เข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการ โดยสำนักกรรมการผู้จัดการจะร่วมกับฝ่ายบริหารจัดการ เอกสารแนะนำบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ลักษณะการประกอบธุรกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน กลยุทธ์ของบริษัท ข้อมูลประวัติความเป็นมาของบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อำนาจหน้าที่ของกรรมการ ผลการดำเนินงานย้อนหลัง และโครงการที่อยู่ในแผนการพัฒนารวมถึงกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ และส่งเสริมให้กรรมการใหม่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรของ IOD เช่น หลักสูตร DCP หรือ DAP เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยที่ประชุมคณะกรรมการได้นำแบบประเมินตนเองของกรรมการซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ซึ่งจะใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้

บริษัทจัดทำแบบประเมิน จำนวน 3 ชุด ซึ่งแบบประเมินดังกล่าวประกอบด้วย

- ชุดที่ 1 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กรคณะ
- ชุดที่ 2 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กรคณะ
- ชุดที่ 3 “แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล” เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการของกรรมการรายบุคคล

ซึ่งมีหัวข้อหลักในการประเมินครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามที่คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน นำเสนอโดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อรับทราบผลการประเมินและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งรายคณะและรายบุคคลอยู่ในระดับค่อนข้างดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเต็มที 4 คะแนน รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมิน	
	คะแนนปี 2567	คะแนนปี 2566
คณะกรรมการบริษัท	3.86	3.77
คณะกรรมการชุดย่อย	3.93	3.93
การประเมินรายบุคคล	3.93	3.78

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

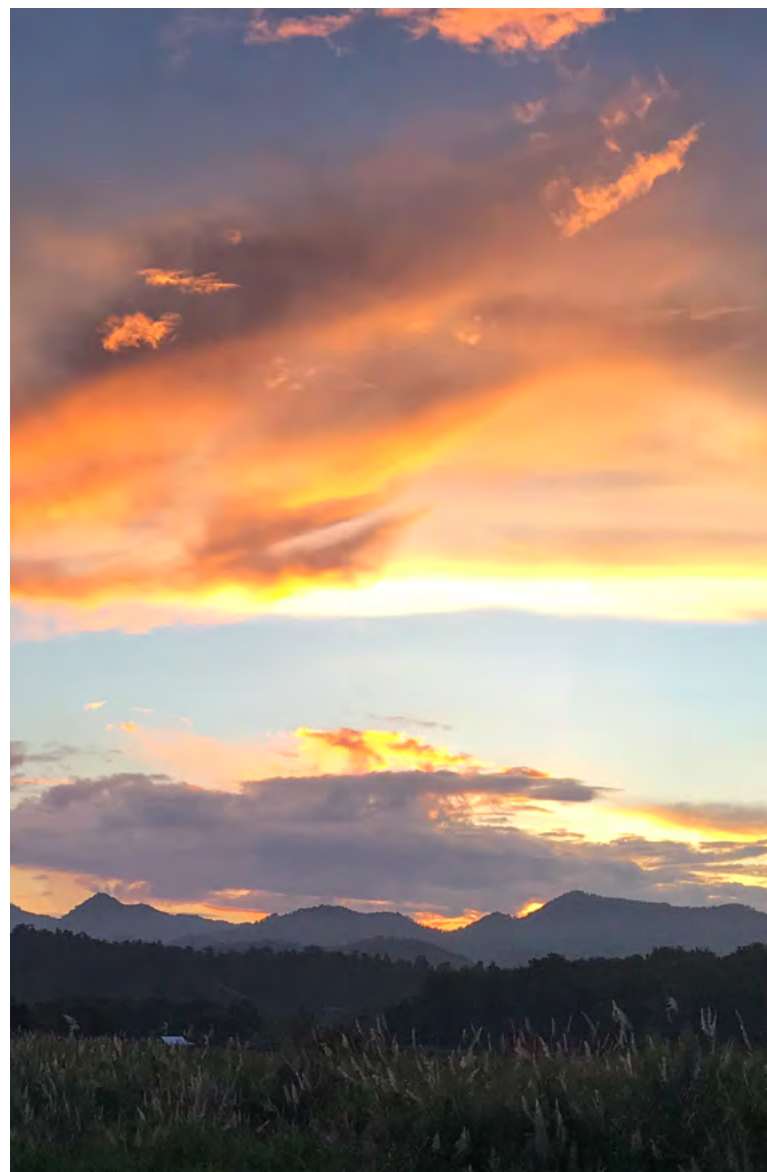
บริษัทจัดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งงานในสายงานหลัก เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และแผนรองรับกรณีที่ต้องสรรหาบุคลากรเข้ามาทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัท โดยมุ่งเน้นการสรรหาจากบุคลากรภายในองค์กร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคล

บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่จะทดแทน (“Successor”) ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงาน เพื่อสืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและต่อเนื่องโดยในแต่ละปีจะกำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับขั้นของพนักงาน โดยมีขั้นตอนการกำหนด และสรรหา Successor กล่าวคือ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือก Successor ระดับ

กรรมการผู้จัดการ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาก่อนการสรรหา และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับรองกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาก่อนการอนุมัติแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการต่อไป และสายงานทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอต่อกรรมการผู้จัดการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน - การดำเนินงานด้านความยั่งยืน - การบริหารจัดการความเสี่ยง

สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในชั้นผู้บริหารระดับกลางลงมา บริษัทมีการวางระบบด้านการบริหารงานบุคคลโดยจัดสรร ควบคุม ติดตามประเมินผลรวมถึงระบบการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานการพัฒนาบุคลากร และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ



② การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุม

รายชื่อคณะกรรมการและจำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมในปี 2567 โดยบริษัทได้จัดการประชุมในรูปแบบ Hybrid Meeting และได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นจำนวน ดังนี้

รายนามกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมในปี 2567 ¹					
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	การประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น
ดร.ทนง พิทยะ	7/7					1/1
นายปลิว ตริวิศเวทย์	7/7	13/13				1/1
ดร.จอห์น วงศ์สุวรรณค์	7/7		4/4			1/1
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	7/7		4/4	6/6	2/2	1/1
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	7/7		4/4	6/6	2/2	1/1
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	7/7	13/13				1/1
นายเดวิด แวน ดาว	7/7					1/1
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์	7/7					1/1
นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์	7/7	13/13				1/1
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	7/7	13/13			2/2	1/1
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	7/7	13/13		6/6		1/1
สัดส่วนการประชุม (เฉลี่ย)	100%	100%	100%	100%	100%	100%

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2567

¹ จำนวนครั้งการประชุม/ จำนวนครั้งที่จัดประชุม

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัททบทวนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน โดยกรรมการเข้าร่วมประชุมในรูปแบบ Hybrid Meeting อย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่างๆทั้งสิ้น 7 ครั้ง สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด และมีคณะกรรมการบริษัทครบทั้งคณะเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เฉลี่ยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด

2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2567 คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านต่างๆก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีการพิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภายใต้อำนาจดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในเรื่องสำคัญ ได้แก่ การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน การสอบทานงบการเงินรายไตรมาส แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประจำปีไตรมาส

แผนบริหารความเสี่ยงประจำปี และเรื่องอื่นๆ ตามที่ระบุในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อยนั้นๆ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ประชุมเพื่อถ่วงดุลเรื่องต่างๆ ตามกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยชุดนั้นๆ อย่างครบถ้วน

(รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา และสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ)

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล

ในปี 2567 บริษัทมีการเปิดเผยค่าตอบแทนคณะกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

(รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ - ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

③ การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (“BOD Charter”) สำหรับบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดสอดคล้องกับ Control Policy เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทย่อยยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารงานและแผนการดำเนินงานในขนาดของบริษัทย่อยได้เสมือนหนึ่งเป็นหน่วยงานของบริษัท ซึ่งสอดคล้องตามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยใน Control Policy ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลบริษัทร่วมและบริษัทย่อยในด้านการบริหาร ด้านการเงิน ด้านการดูแลและแผนการลงทุน และด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท พร้อมกำหนดให้มีการทบทวน Control Policy ทุก 2 ปี และ BOD Charter ทุกปี หรือตามความเหมาะสม โดยบริษัทมีการดำเนินงานกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม โดยสรุปดังนี้

1. บริษัทได้จัดส่งบุคคลที่ได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทหรือฝ่ายบริหารซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัท เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร (แล้วแต่กรณี) ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางที่บริษัทวางนโยบาย โดยกรรมการหรือผู้บริหารซึ่ง

เป็นผู้แทนของบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องรายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้นๆ ประจำทุกไตรมาส รวมถึงต้องติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานและประเด็นปัญหาของแต่ละโครงการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ตนเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงแผนการลงทุนในโครงการใหม่หรือโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และแจ้งให้กับบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอหรือทันทีเมื่อมีเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่มีหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและ/หรือพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. บริษัทกำหนดกลไกควบคุมการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ตลอดจนการพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันผ่าน Control Policy และ BOD Charter โดยกำหนดให้บริษัทย่อยต้องมีการพิจารณาการเข้าทำรายการประเภทดังกล่าวตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด และผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยบริษัทในรายงานที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยต้องทบทวน BOD Charter ตามแนวทางที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับ Control Policy ตามรอบระยะเวลาที่บริษัทกำหนด
4. บริษัทได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผ่าน CG Policy นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน Control Policy และ BOD Charter และโดยคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผ่านการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำแบบการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์และจำนวนการถือครองล่าสุดของกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบและบริหารความเสี่ยง และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเข้าทำรายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

(รายละเอียดข้อมูลจำนวนหุ้นที่กรรมการและผู้บริหารถือครองปรากฏในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา - การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ)

5. การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดยจะเสนอชื่อ

ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนของบริษัท และ/หรือผู้บริหาร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเป็นไปตามนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท

(รายละเอียดข้อกำหนดการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ – การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร)

บริษัทได้พิจารณากำหนดเพิ่มเติมให้บริษัทย่อยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่างๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับบริษัท และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทร่วมได้กำหนดผ่านกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนของบริษัทให้ปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่างๆ เช่น เดียวกัน ในปี 2567 บริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารงานบุคคล นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการบัญชี การเงิน งบประมาณและภาษี นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันกับของบริษัท

(รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ – ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ – การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5)

4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อเป็นการติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ติดตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายต่างๆ ของบริษัทนั้น แผนกตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในปีที่ผ่านมา พบว่าทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนด และไม่พบการกระทำหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งแผนกตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยการติดตามดังกล่าวครอบคลุมเรื่องต่างๆ สรุปได้ดังนี้

4.1 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ซึ่งบริษัทได้มีการสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบ ผ่านทาง Intranet เว็บไซต์ และมีการจัดทำวารสาร (Compliance Journal) เผยแพร่ และส่งถึงพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการทุกท่าน เป็นรายไตรมาส เพื่ออัปเดตถึงนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น และยังกำหนดให้กรรมการต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่บริษัทครั้งแรกที่ได้รับการแต่งตั้งและทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป็นข้อมูลที่ใช้ในการติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยทุกปลายปี ทางบริษัทจะขอความร่วมมือไปยังกรรมการทุกท่านเพื่อทบทวนรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง นอกจากนี้ ในกรณีที่บุคคลใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา บุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งให้บริษัททราบและไม่ร่วมพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยจะอยู่ร่วมการประชุมระหว่างการพิจารณาเพียงเพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญในการเข้าทำรายการ และจะออกจากที่ประชุมเมื่อถึงเวลาการพิจารณาลงคะแนน ซึ่งในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการตรวจสอบจะร่วมกันพิจารณากลับกรองรายการดังกล่าวด้วยว่าเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นไปในเงื่อนไขเดียวกันกับที่วิญญาณจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้รับแจ้งและไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ **การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**



กสรมการ

100%



ผู้บริหาร

100%



พนักงาน

100%

4.2 การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์




บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ซึ่งได้มีการสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบ ผ่านทาง Intranet เว็บไซต์ และมีการจัดทำวารสาร (Compliance Journal) เผยแพร่ และส่งถึงพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการทุกท่าน เป็นรายไตรมาส เพื่อย้ำเตือนถึงนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น

บริษัทได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามที่กำหนดในประกาศ สจ.6/2567 โดยให้มีการรายงานภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เว้นแต่กรณีที่มีมูลค่าของแต่ละรายการน้อยกว่า 3 ล้านบาท สามารถรายงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ทำการแล้วมีมูลค่าสะสมถึง 3 ล้านบาท หรือเมื่อครบ 6 เดือน นับแต่วันที่ทำการแรกแล้วแต่กรณีใดถึงก่อน และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ นอกจากนี้ บริษัทยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ บริษัทสื่อสารให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัททั้งของตนเองและคู่สมรส รวมถึงบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้บริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามที่ได้กล่าวข้างต้น โดยกรรมการหรือผู้บริหารสามารถรายงานล่วงหน้ามายังเลขานุการบริษัท เพื่อให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานนั้นๆ สามารถจัดทำเอกสารเพื่อรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งขอความร่วมมือให้งดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาก่อนเปิดเผยงบการเงิน 1 เดือน และหลังจากเปิดเผยงบการเงินแล้ว 1 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลจะส่ง E-mail ถึงกรรมการและผู้บริหาร เพื่อขอความร่วมมือในการงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และแจ้งระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยบริษัทได้ทำการรายงานผลการซื้อ-ขาย/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร และไม่มีพบว่ามีกรกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	กสสมการ	100%
	ผู้บริหาร	100%
	พนักงาน	100%

4.3 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการไม่ให้อภัยรับสินบน

บริษัทมีการเปิดเผยการดำเนินการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันบนเว็บไซต์ของบริษัท และมีการดำเนินงาน ดังนี้

- บริษัทมอบหมายให้คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และบริษัทในเครือประเมินความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัททุกไตรมาสและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาประเด็นที่น่าสนใจและเฝ้าระวังติดตามอย่างใกล้ชิด ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่พบประเด็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
- บริษัทกำหนดในแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้า สำหรับการประสานงานกับคู่ค้าและบุคคลภายนอก เพื่อปิดช่องทางการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันให้คู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือ ให้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เป็นการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อควบคุมป้องกัน และติดตามการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น



NO GIFT POLICY

งดรับ-งดให้ของขวัญ

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
CKPower ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
และไม่ตรีจิตของท่าน

CKPower would like your kind cooperation to refrain from giving gifts,
souvenirs or other benefits. The Company is deeply grateful for your goodwill.

- บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่าน
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณ
ผู้บริหารและพนักงาน ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท
และบริษัทในเครือ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น ระบบ
Intranet, Mobile Application และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงบริษัท
จัดให้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และ
กระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในขั้นตอน
การปฏิบัติงานแก่พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน นอกจากนี้ ในปี 2567
บริษัทได้สื่อสารนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ (No Gift Policy)
ทั้งภายในองค์กรและสื่อสารต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์
และเว็บไซต์ของบริษัทด้วย
- บริษัทกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเรื่องการ
ฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชัน
ไปยังเลขานุการบริษัท กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท
และนักลงทุนสัมพันธ์ หากได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน
ดังกล่าวจะนำเสนอและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงาน
ให้ความเห็นชอบ สอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการ
การควบคุมภายในทั้งหมดรวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
พร้อมรายละเอียดการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ
มีการดูแลกำกับผ่านแผนตรวจสอบภายในให้มีการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานและวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ห้ามการจ่าย
สินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้ผู้สอบบัญชี
สามารถรายงานพฤติกรรมน่าสงสัยจากการตรวจสอบงบการเงิน
ตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไปได้ หากพบความผิดปกติ

ในปี 2567 ที่ผ่านมามีไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเรื่องการ
ฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด รวมถึงแผน
ตรวจสอบภายในที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการ
ดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชันด้วยเช่นกัน รวมถึงผู้สอบบัญชีไม่ได้
ให้ความเห็นหรือรายงานพฤติกรรมที่น่าสงสัยในการทุจริต
คอร์รัปชันแต่อย่างใด

จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้าง
ความตระหนักเกี่ยวกับ **การทุจริตและคอร์รัปชัน**

	กรรมการ	100%
	ผู้บริหาร	100%
	พนักงาน	100%

4.4 การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ในปี 2567 บริษัทได้ติดตามการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตาม
ช่องทางที่กำหนดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และ E-mail ของเลขานุการ
บริษัทที่ compliance@ckpower.co.th กรรมการตรวจสอบและกรรมการ
บริษัทที่ directors@ckpower.co.th หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่
ir@ckpower.co.th โดยมีผลการแจ้งร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต	ปี 2567
จำนวนข้อร้องเรียนและเบาะแสที่ได้รับ	0/0
กรณีการทุจริตคอร์รัปชัน	0/0

(จำนวนข้อร้องเรียน/ จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว)

นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการรักษา
ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ที่ ckpdpo@ckpower.co.th โดย
มีผลการแจ้งการร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียน	ปี 2567
ข้อร้องเรียนที่ได้รับเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูล ส่วนบุคคลของลูกค้า	0/0
ข้อมูลของลูกค้าที่เกิดการรั่วไหลออกสู่ ภายนอกหรือสูญหาย	0/0
การรั่วไหลของข้อมูลความเป็นส่วนตัวของ ลูกค้า การโจรกรรมหรือการสูญหายของข้อมูล	0/0

(จำนวนข้อร้องเรียน/ จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว)

รวมทั้งแผนตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทในปีที่ผ่านมา และไม่พบการกระทำทุจริต โดยได้รายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

(รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปรากฏในหัวข้อนโยบายกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5)

4.5 การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องจัดทำและเปิดเผยรายการการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของกรรมการและผู้บริหารนั้นๆ ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัท โดยรายงานต่อบริษัท เพื่อดำเนินการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไข มาตรา 59 ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ.38/2561 เรื่องการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน

ในปี 2567 กรรมการและผู้บริหารได้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัท รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองให้บริษัททราบ ซึ่งได้ดำเนินการเปิดเผยรายการการถือหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รายงานการถือและเปลี่ยนแปลงการถือครองให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสด้วย โดยในปี 2567 มีการถือครองและเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทโดยกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ และ/หรือนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 รายละเอียด ดังนี้



รายชื่อ/ ตำแหน่ง		จำนวนหุ้น ณ ต้นปี 2567 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี 2567 (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่เพิ่มขึ้น/ ลดลงปี 2567	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)
ดร.ทนาง พิทยะ	- ประธานกรรมการ - กรรมการอิสระ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายปลิว ตริวิศเวทย์	- ประธานกรรมการบริหาร	3,000,000	3,000,000	-	0.037
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		2,000,000	2,000,000	-	0.025
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	- ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการอิสระ	400,000	400,000	-	0.005
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรพานนท์	- ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน - กรรมการอิสระ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหาร ความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน - กรรมการอิสระ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	- กรรมการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์	- กรรมการ	1,400,000	1,400,000	-	0.017
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเดวิด แวน ดาว	- กรรมการ	-	-	-	-
(นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30)		208,934,400	208,934,400	-	2.570
นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์	- กรรมการ	400,000	400,000	-	0.005
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายวรพจน์ อุซุโงะ	- กรรมการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	- กรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.มิชาเอล เฮอร์ค เรดเดอร์	- รองกรรมการผู้จัดการ	230,000	230,000	-	0.003
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางมณฑนา เอื้อกิจจร	- รองกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายธิตินันท์ นานานกุล	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายราเชช รัชดาล	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวดวงพร บุญยะสารนันท์	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-

4.6 การกระทำผิดจริยธรรม

บริษัทได้กำหนดกรอบจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน จรรยาบรรณคู่ค้า จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้มีการทบทวนทุก 2 ปี

บริษัทรายงานสรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทรับทราบ โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมข้อมูลและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ซึ่งในปี 2567 บริษัทไม่ได้รับแจ้งและไม่พบกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน กระทำผิดด้านการทุจริต และจรรยาบรรณรวมทั้งไม่มีกรณีที่กรรมการลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่กฎบัตร จรรยาบรรณ และนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความรู้ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ด้านบัญชี การเงิน และวิศวกรรม จำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.จอน วงศ์สุวรรณ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ดร.ภัทธม ทรทธานนท์ (กรรมการอิสระ) และดร.ภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) โดยแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกัน จำนวน 4 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม จำนวน 1 ครั้ง เพื่อสอบถามถึงขอบเขต วิธีการตรวจสอบ และประเด็นสำคัญที่ผู้สอบบัญชีพบระหว่างการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และสอบทานงบการเงินประจำปีของบริษัท และบริษัทในเครือ ร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหาร โดยพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนของงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสม รวมถึงความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพียงพอเหมาะสม โดยในปี 2567 ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต งบการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือจึงมีความถูกต้องเชื่อถือได้ ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทันเวลา เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน
- การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดทำขึ้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่

1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และในปี 2567 ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

- การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้แผนกตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ สอดคล้องกับกฎบัตรการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปี และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาส รวมทั้งติดตามประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการและแผนกตรวจสอบภายใน อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการระงับการปฏิบัติตามหลักการทำสัญญากับบุคคลภายนอก และสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยบริษัทจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) และมีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสด โดยในปี 2567 ไม่ได้รับรายงานเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึงไม่พบข้อร้องเรียน หรือรายงานของการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่า ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการดำเนินไป มีความเป็นธรรม และไม่มี การถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประกาศของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- **การพิจารณา คัดเลือก/เลิกจ้าง เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้สอบบัญชี ในปี 2567 ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยมีรายชื่อต่อไปนี้ นางชลรส สันติอัครวราภรณ์ (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4523) หรือนายณัฐวุฒิ สันติเพชร (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5730) หรือนางวิไล สุนทรวาณี (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7356) คนใดคนหนึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีตามรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติงานสอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทมาแล้ว 7 รอบบัญชี ไม่ว่าจะเป็นติดต่อกันหรือไม่ โดยบริษัทจะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายนั้นเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทได้

เมื่อพ้นระยะเวลาอย่างน้อย 5 รอบบัญชีต่อกัน ทั้งนี้ ในปี 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2567

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานครบถ้วนตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ การตรวจสอบและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างระมัดระวัง รอบคอบ เป็นอิสระ ในการให้ความเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน



(ดร. จอน วงศ์สวัสดิ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

① รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร. ภาวิธ ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดร. ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) และนายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ (กรรมการ) เป็นกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชุมร่วมกันจำนวน 6 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการทั้งสามท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง
2. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสมและพิจารณาในนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในเครือ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนว่าบริษัทในเครือมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจและการเติบโตที่ยั่งยืน
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. เห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปี 2567 และรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ซึ่งจัดทำปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และแผนการดำเนินงานในปีต่อไป รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. เห็นชอบรายงานการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2567 โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมและติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) การสื่อสารด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2567 และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ เพื่อนำไปเปิดเผยในรายงานประจำปี (One Report)

ในปี 2567 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- การประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย บริษัทได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ 100
- การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทได้ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งติดตามมาตรการจัดการความเสี่ยงหรือแผนบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา
2. ติดตามและกำกับดูแลผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส โดยได้รับรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้บริษัทเตรียมพร้อมรับมือได้อย่างทันท่วงที

ในปี 2567 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ดังนี้

- บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ระดับกรรมการ โดยเชิญ บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (ERM) บรรยายในหัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยง และโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower ซึ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท ให้แก่กรรมการทุกท่าน เพื่อทำความเข้าใจความสำคัญของความเสี่ยงด้านความยั่งยืน สิ่งທີ່บริษัทควรบริหารจัดการ และผลกระทบต่อบริษัท โอกาสและความเสี่ยงที่บริษัทต้องเผชิญด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจหรือส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์องค์กร
- บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในกิจกรรม Compliance Journal มีทั้งรูปแบบของ VDO Clip และ One Page Summary มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์ และบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่านช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท เผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท ไปจนถึงฉายบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้งภายในบริษัท และยังมีกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร Compliance Journal แต่ละฉบับ ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ดังนี้ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ความเสี่ยงจากการทุจริต และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

**ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลาย
ทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนายั่งยืน**

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล เช่น GRI Standards และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม
- กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย บริษัทกำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality Assessment) โดยในปี 2567 ได้ดำเนินการกระบวนการ Double Materiality Assessment ตามมาตรฐาน GRI 2021 เพื่อให้การบริหารจัดการประเด็นสำคัญครอบคลุมทุกมิติ

- การสนับสนุนทรัพยากรและบุคลากร ส่งเสริมและจัดสรรทรัพยากร รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ดำเนินการติดตามความก้าวหน้า และสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ผ่านการทำงานของฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร และคณะทำงานด้านความยั่งยืน
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ปี 2567

ประเด็นสำคัญทางธุรกิจ (Material Topics) บริษัทได้ดำเนินการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจประจำปี โดยในปีนี้มีประเด็นสำคัญ 7 ประเด็น ครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่

1. มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

- การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change)
- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)
- ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)

2. มิติด้านสังคม (Social)

- การดูแลชุมชนและสังคม (Social and Community Care)
- การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respects for Human Rights)

3. มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance)

- ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ (Business Model Resilience)
- การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Risk and Crisis Management and Cybersecurity and Data Privacy)

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics) อีก 7 ประเด็น

มิติด้านสังคม (Social)

- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)
- การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร (Human Capital Management)

มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance)

- ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต (System Reliability and Availability)
- การจัดการนวัตกรรม (Innovation Management)
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)
- การบริหารจัดการความสัมพันธ์ของลูกค้า (Customer Relationship Management)

ผลสำเร็จด้านความยั่งยืน

1. การเข้าร่วมเครือข่ายและการรับรอง

- การเข้าร่วมเป็นสมาชิก United Nations Global Compact: UN Global Compact ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับแนวทางข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ
- การเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN)
- การเข้าร่วมสนับสนุนสมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (Thai Renewable Energy (RE100) Association) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- การเข้าร่วมสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community: SDC) จัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒนา ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- การเข้าร่วมสมาชิกเครือข่าย CSR-DIW Network ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เครือข่ายสนับสนุนเพื่อโรงงานอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

2. การประเมินและรางวัลด้านความยั่งยืน

- บริษัทได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ที่ระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเป็น 1 ใน 56 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการจัดอันดับในระดับ “AAA” จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด 228 บริษัท ที่เข้าทำเนียบรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 และยังคงได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนติดต่อกันเป็นปีที่ 5
- บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ “บริษัทวิถียั่งยืนที่นำลงทุน” หรือ ESG 100 ประจำปี 2567 ในหมวดกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยการประเมินจัดทำโดยสถาบันไทยพัฒนา ซึ่งเป็นผู้พัฒนาฐานข้อมูลความยั่งยืนของธุรกิจในประเทศไทย การคัดเลือกพิจารณาจากเกณฑ์ที่ครอบคลุมหลายมิติ ได้แก่:

- ความโดดเด่นด้านการดำเนินงาน ในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ
- ผลประกอบการที่มีกำไรอย่างต่อเนื่องในสองรอบปีบัญชีล่าสุด
- การกระจายการถือหุ้นรายย่อย (Free Float) ที่มากกว่า 15% ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การเปิดเผยรายงานด้านความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

จากการประเมินในปี 2567 บริษัท CKP ติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัท ที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่มธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค (Electric Utilities & Power Generators) จากทั้งหมด 69 บริษัท ที่เข้ารับการประเมิน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

- ประกาศเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Recognition พ.ศ. 2567 จากสถาบันไทยพัฒนา ตอกย้ำองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างบูรณาการ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

3. รางวัลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- รางวัล “องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก” ประจำปี 2567 (Climate Action Leading Organization: CALO) ประจำปี 2567 ประเภทดีเด่น จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้วยการประเมินความโดดเด่นด้านการตรวจวัดและสิ่งแวดล้อม ด้วยผลการประเมินความโดดเด่นด้านการตรวจวัดและทดสอบข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการจัดทำแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม
- โล่เกียรติยศ “คนดี รักษาโลก” ประจำปี 2567 จาก คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี รักษาโลกในคณะกรรมการการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา โดยยกย่องในฐานะองค์กรที่มีหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

4. รางวัลด้านการดูแลชุมชนและสังคม

- รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จาก Asia Responsible Enterprise Awards (“AREA”) โดยยกย่อง “โครงการหิ้งห้อย” ของ CKPower ซึ่งมุ่งส่งเสริมคุณค่าให้ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว ผ่านกลยุทธ์ “เติม-ต่อ-ร่วม-สร้าง” เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

- รางวัลและเกียรติบัตร “CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม มอบให้แก่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ในฐานะองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน CSR-DIW อย่างครบถ้วน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากตลาดหลักทรัพย์ ในโครงการ “ESG DNA ชูความรู้ด้านความยั่งยืน สำหรับบุคลากรทุกระดับ” โดย CKPower มุ่งมั่นสร้างแนวคิดด้านความยั่งยืน (ESG DNA) ให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร ภายใต้กลยุทธ์ “C-K-P” เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้รองรับความยั่งยืนในทุกมิติ

5. โครงการ/ กิจกรรม สร้างคุณค่าสู่สังคม

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และใช้ขีดความสามารถทางด้านวิศวกรรมพลังงานสะอาด สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) ภายใต้กรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าทางสังคมของบริษัท (CSR Strategy Framework) ครอบคลุมทั้งมิติสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ ด้วยหลัก 3 ประการ:

1. คุณภาพชีวิตที่ดี:

- เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสามารถสร้างการเข้าถึงพลังงานสะอาดสะสมได้ถึง 100,330 วัตต์
- เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและสร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศด้วยการผลิตพลังงานหมุนเวียนสะสมรวม 9,513 คน

2. ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน: อนุรักษ์ ปกป้องฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- จัดทำโครงการ Grow Green นำขยะมาสร้างคุณค่า ปลูกป่า และโรงไฟฟ้าสีเขียว สร้างการตระหนักรู้กับชุมชน และสร้างองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เด็กและเยาวชนในชุมชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ ปกป้องฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม 4,376 คน
- มีการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่าหรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้าสะสม 11.06 ไร่

3. สร้างความมั่นคงทางอาชีพ: ต่อยอดนวัตกรรม สร้างโอกาสพัฒนาอาชีพชุมชน

- จัดโครงการ OPOP: One Power Plant One Product มุ่งสร้างอาชีพเสริมให้ชุมชน เพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวให้ตามความต้องการของตลาด เช่น ผลิตภัณฑ์ กระเป๋าในแบบต่างๆกว่า 3 ผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้เพิ่มรวมกว่า 884,350 บาท

บริษัทยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน พร้อมส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุม ควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับสังคมในระยะยาว

(ดร.ภาวิช ทองโรจน์)

ประธานกรรมการบริษัท
บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

② รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.ภัทรุทธิ์ ทรทธานนท์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) และนายวรพจน์ อุฑาไพบูลย์วงศ์ (กรรมการ) ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยนายธนวัฒน์ ตริวิศวเวทย์ กรรมการผู้จัดการ เป็นเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประชุมร่วมกันจำนวน 2 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการทั้งสามท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้งคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรและขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่างๆ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท โดยพิจารณาจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือสรรหาจากบุคคลภายนอก โดยการใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

2. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ และผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โดยสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท ตามที่ได้กำหนดไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ

3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี (One Report)

โดยสรุป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ



(ดร.ภัทรุทธิ์ นรสรณนท์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตาม และประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ติดตามและประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ทั้งบริษัทและบริษัทในเครืออย่างเป็นอิสระ โดยใช้มาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมกิจกรรมดำเนินงานของบริษัท และบูรณาการด้าน GRC (Governance, Risk Management, and Compliance) เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานตรวจสอบภายในรวมทั้งใช้มาตรฐานสากลของ Control Objectives for Information and Related Technology (COBIT) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหาร จากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในเพื่อการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงาน สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว นอกจากนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2567 ได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่า บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด

สรุปผลการประเมินระบบการควบคุมภายในแยกตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

- สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)** คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารยึดมั่นเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นต่อคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนด

ให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ผ่านทางจรรยาบรรณ นโยบาย ค่านิยมองค์กร รวมถึงโครงสร้างของบริษัทและสายการรายงานที่เหมาะสม นอกจากนี้ มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

- การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)** คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทในเครือแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง รวมถึงระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)** บริษัทและบริษัทในเครือออกแบบระบบการควบคุมภายในไว้ครอบคลุมทุกกิจกรรมดำเนินงานอย่างเพียงพอ เหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน กำหนดตารางอำนาจดำเนินการ (Table of Authorities) อย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติรายการ การบันทึกบัญชี และการดูแลทรัพย์สินออกจากกันอย่างเหมาะสม อีกทั้งการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขรายการระหว่างกัน บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีฝ่ายกำกับดูแลทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน และแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท

- **ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)** บริษัทมีระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา โดยบริษัทได้นำแนวคิด Digital Transformation (การนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ทุกส่วนขององค์กร) เช่น การนำระบบ SAP เข้ามาช่วยในการบริหารทรัพยากรของบริษัท ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลรับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาข้อมูลที่จำเป็นได้อย่างเหมาะสม สำหรับการสื่อสารภายในบริษัทและบริษัทในเครือมีการสื่อสารข้อมูลผ่านทาง email ระบบ Intranet และ Mobile Application มีการนำระบบ Microsoft Teams และ Microsoft SharePoint เข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทสื่อสารกับบุคคลภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ www.ckpower.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบข่าวสารของบริษัทได้อย่างเท่าเทียมกันและเป็นปัจจุบัน บริษัทกำหนดแนวทางสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblowing) ไว้ในนโยบายการกำกับดูแล โดยบริษัทมีมาตรการคุ้มครองและเก็บข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ
- **ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)** บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ซึ่งมีแผนตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงพอ เหมาะสมของระบบการควบคุมภายในโดยใช้แผนการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk-base Audit Plan) และปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing: IIA) รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ กรณีที่แผนตรวจสอบภายในพบเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท แผนตรวจสอบภายในทำหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารทันที ทั้งนี้ ในปี 2567 ยังไม่พบเหตุการณ์หรือสงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นแต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ได้แต่งตั้ง นางสาวสุธีรา อุชุไพญลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เพียงพอต่อการบริหารงานตรวจสอบภายใน และมีความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ ยังได้รับวุฒิปับตรผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant: CPA) รวมทั้งได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวจุริรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติของบริษัทให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2567 ภายใต้หลักการพิจารณาการเข้าทำรายการ ดังนี้

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัทกับบริษัทย่อย กับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

- พิจารณาว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ระหว่างบริษัท บริษัทย่อย กับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย ตามคำนิยามบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- กรณีที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน คำนวณมูลค่ารายการที่เกี่ยวข้องกัน และเปรียบเทียบกับสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (Net Tangible Asset: NTA) ของบริษัทเพื่อพิจารณาขนาดของรายการ และพิจารณาประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ประเภทใหญ่ ได้แก่ รายการธุรกิจปกติของบริษัท รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ระยะสั้น รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ และรายการความช่วยเหลือทางการเงิน
- กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทธุรกิจปกติของบริษัทและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหลักการโดยกำหนดกรอบให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการ โดยรายการดังกล่าวต้องเป็นรายการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คือ เงื่อนไขการค้าที่มีราคาปกติและเป็นธรรม ไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ทั้งนี้ รายการที่ผ่านการพิจารณาโดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทอื่น จะพิจารณาขนาดรายการแต่ละประเภทและอำนาจดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งทุกรายการต้องผ่านการพิจารณาความสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย และนำเสนอรายการดังกล่าวต่อ

คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามลักษณะและขนาดรายการแต่ละประเภท โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าในอนาคตจะมีการทำรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก โดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน เช่น สัญญาซ่อมบำรุง สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำดิบ สัญญาจ้างบริหาร เป็นต้น โดยจะเป็นไปตามลักษณะการค้าปกติและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นการทำรายการประเภทดังกล่าวว่ามีความจำเป็น สมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการ และราคาที่กำหนดมีความเหมาะสมเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย เพื่อมิให้มีเงื่อนไขแตกต่างจากการทำรายการประเภทเดียวกันกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทแล้ว

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท	สัดส่วนถือหุ้น	ประกอบธุรกิจ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)		บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นร้อยละ 61.33 โดย CKP	SEAN ประกอบธุรกิจลงทุนและพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)	ถือหุ้นร้อยละ 75 โดย SEAN (สัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของ CKP ใน NN2 เท่ากับร้อยละ 46) NN2 เป็นบริษัทแกนของ CKP	NN2 เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ตามสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 615 เมกะวัตต์ โดยโครงการตั้งอยู่ที่แขวงไซสมบูน นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ถือหุ้นร้อยละ 65 โดย CKP	BIC ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากโครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นโดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 238 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง โครงการตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	BKC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ในประเทศไทย มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 27.7 เมกะวัตต์
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

รายละเอียดของรายการระหว่างกันสำหรับปี 2567

1. รายการระหว่าง บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) และบริษัทย่อย กับ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)

CK ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รวมถึงการพัฒนา ลงทุน และบริหารโครงการสัมปทานระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานขนาดใหญ่ในประเทศ และภูมิภาคอย่างครบวงจร และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP เนื่องจาก CK เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย CK ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 30.00¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ทั้งนี้ CK และ CKP มีกรรมกรร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตริวิศเวทย์ (2) ดร.ภัทธม ทรพรานนท์ (3) นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์ และ (4) ดร.ภาวิธ ทองโรจน์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การเช่าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารวิริยะถาวร				
• ค่าสาธารณูปโภค	3.23	2.74	2.60	CKP และ BIC ได้ใช้พื้นที่ชั้น CH ชั้น 17 ชั้น 18 และชั้น 20 ของอาคารวิริยะถาวรของ CK โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอัตราค่าสาธารณูปโภคเป็นอัตราปกติที่ CK เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.26	1.47	1.67	
• หนี้สินตามสัญญาเช่า	51.27	60.86	70.23	
• เจ้าหนี้อื่น	0.55	0.44	0.47	
การเช่าพื้นที่ Virtual Private Server				
• ค่าเช่า	0.60	0.60	0.60	BIC ได้เช่าพื้นที่ Server 3 ชุด ชุดละ 430 GB ระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2558 หรือตามระยะเวลาการเช่าที่อาจขยายออกไปเนื่องจากการต่ออายุสัญญา โดยหากคู่สัญญาไม่มีการบอกเลิกสัญญา ให้ถือว่าสัญญามีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ 1 ปี โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราปกติที่ CK ให้เช่ากับลูกค้าทั่วไป และพิจารณาถึงความปลอดภัยของข้อมูลที่จัดเก็บ
• เจ้าหนี้อื่น	0.05	0.05	0.05	

2. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

CKP ถือหุ้นใน LPCL ร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนของ LPCL โดย CKP และ LPCL มีกรรมกรและผู้บริหารร่วมกันจำนวน 7 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทอง พิทยะ (2) นายปลิว ตริวิศเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ (4) นายเดวิด แวน ดาว (5) นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์ (6) นางมณฑนา เอื้อกิจขจร และ (7) ดร. มิชาเอล เอริค เรดเดอร์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
เพิ่มเงินลงทุนใน LPCL				
• เงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,707.17	71.18	1,209.60	เงินเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นใน LPCL ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ใน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งเป็นการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของ CKP โดยเป็นการเพิ่มทุนตามมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ และเป็นรายการที่สมเหตุผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2567

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
รายได้บริหารโครงการ				LPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดย CKP จะให้การสนับสนุน LPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่างๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริหารโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้บริหารโครงการ	184.45	182.99	120.83	
• รายได้ค้างรับ	-	-	246.64	
• ลูกหนี้การค้า	16.62	16.75	9.60	
รายรับจากการโอนต้นทุนโครงการ				CKP ได้รับชำระต้นทุนค่าก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ใน สปป.ลาว และได้รับรายได้คืนจากค่าดำเนินการและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง จาก LPCL ซึ่งราคาที่เรียกเก็บเป็นราคาที่สมเหตุผลผล และเป็นไปตามปกติธุรกิจ
• รายได้อื่น	-	27.00	-	
• เงินรับจากการโอน ต้นทุนโครงการ	-	458.62	-	

3. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

XPCL ดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ซึ่งตั้งอยู่ในสปป.ลาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 CKP เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ XPCL โดยถือหุ้นร้อยละ 42.50 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL ดังนั้น XPCL จึงถือเป็นบริษัทร่วมของ CKP ทั้งนี้ XPCL และ CKP มีกรรมกรร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทง พิทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ และ (4) นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
รายได้บริหารโครงการ				XPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดย CKP จะให้การสนับสนุน XPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่างๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริหารโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผลเนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้บริหารโครงการ	195.38	190.42	183.56	
• รายได้อื่น	4.50	4.21	3.93	
• ลูกหนี้การค้า - บริษัทร่วม	17.92	17.75	16.84	
รายได้จากการให้กู้ยืม				CKP ได้เข้าทำสัญญาให้กู้ยืมกับ XPCL ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) โดยมีอัตราดอกเบี้ยและอัตราการชำระคืนเป็นอัตราเดียวกับเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินบาทจากธนาคารผู้ให้สินเชื่อแก่ XPCL ซึ่งเป็นเงื่อนไขการให้กู้ยืมปกติของธนาคารผู้ให้สินเชื่อ ทั้งนี้ XPCL จะชำระเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยนี้จากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อของ XPCL ครบถ้วนแล้ว
• เงินให้กู้ยืม	2,579.92	2,612.82	2,139.34	
• ดอกเบี้ยรับ	185.81	193.77	140.09	
• ดอกเบี้ยค้างรับ	814.03	643.43	474.15	

4. รายการระหว่าง CKP และบริษัทย่อย กับ บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว (PTS)

PTS ประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจประเภทต่างๆในสปป.ลาว โดยมี นายเดวิด เวน ดาว เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ PTS และ CKP มีกรรมกร่วมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายเดวิด เวน ดาว

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
ซื้อหุ้น LPCL จาก PTS				
• ชำระค่าหุ้น LPCL	-	-	2.56	เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) จาก PTS เพิ่มเติมจำนวน 256,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทรวมดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาที่ผ่านการเจรจาต่อรองระหว่าง CKP และ PTS และเป็นราคาที่สมเหตุผล ผล อ้างอิงได้จากความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระที่นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	-	-	0.50	ค่าใช้จ่ายต่างๆที่จ่ายให้ PTS โดย NN2 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆในสปป.ลาว ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
การเช่าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกใน PT Building				
• ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน	-	-	0.09	NN2 ได้ใช้พื้นที่ชั้น 6 ของ PT Building ของ PTS เป็นสำนักงานชั่วคราวระหว่างปรับปรุงสำนักงาน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน และอัตราค่าสาธารณูปโภค เป็นอัตราปกติที่ PTS เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป

5. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (RATCH)

RATCH ประกอบธุรกิจในรูปของ Holding Company ที่ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น RATCH จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน SEAN และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ RATCH และ CKP ไม่มีกรรมกร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การจ้างที่ปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				
• ค่าบริการที่ปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษา	25.00	25.00	25.00	บริษัท ไฟฟ้าพลังน้ำ 2 จำกัด (NN2) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN ได้ทำสัญญาบริการที่ปรึกษางานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับ RATCH โดยกำหนดให้ RATCH เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาโครงการเกี่ยวกับเอกสารของสัญญา แนะนำด้านเทคนิคและการก่อสร้าง การจัดซื้ออะไหล่ และอุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโดยสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหมดอายุ หรืออัตราผลตอบแทนมีค่าไม่น้อยกว่าที่ตกลงกันในสัญญา แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดก่อน ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนของสัญญาดังกล่าวได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

6. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC) และ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

GPSC เป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท. ธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำสำหรับอุตสาหกรรมให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) เนื่องจาก GPSC ถือหุ้น บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ BIC ดังนั้น GPSC จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ BIC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของ CKP ทั้งนี้ GPSC และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

ปตท. ประกอบกิจการปิโตรเลียมและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม เนื่องจาก ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 47.27¹ ของทุนจดทะเบียนของ GPSC ปตท. จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ GPSC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ ปตท. และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท.				
• ค่าซื้อก๊าซธรรมชาติ	3,951.12	4,838.99	5,771.31	BIC ทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. จำนวน 2 สัญญา (สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2) โดยสัญญาดังกล่าวเป็นรูปแบบสัญญามาตรฐานสำหรับการขายก๊าซธรรมชาติแก่โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ทุกโครงการ โดยมีอายุสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อการค้า โดยสัญญาระบุให้ซื้อก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของปริมาณรวมทั้งปีคำนวณจากสูตรที่ระบุในสัญญา ซึ่งราคาตามสัญญาเป็นราคาที่มีเงื่อนไขทางการค้าปกติที่ ปตท. ขายให้กับโรงไฟฟ้าอื่นที่มีลักษณะเดียวกันทุกราย
• เจ้าหน้าที่การค้า	869.72	856.07	452.73	

7. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)

BLDC ประกอบธุรกิจบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ขายพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และให้บริการสาธารณูปโภคบางส่วนภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตั้งอยู่บริเวณกิโลเมตรที่ 4 ถนนอุดม-สรยุทธ์ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลขที่ 308) แยกจากถนนสายเอเชีย (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32) ในพื้นที่หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก และหมู่ที่ 16 ตำบลบางกระสัน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจาก BLDC และ CKP มีกรรมกรรและผู้บริหารร่วมกัน 2 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตริวิศเวทย์ และ (2) นายวรุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี ดังนั้น BLDC จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การเช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อก๊าซ				BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการก่อสร้าง ขยาย ใช้งาน การบริการรักษาและซ่อมบำรุงระบบท่อ (แนวท่อก๊าซธรรมชาติ) ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักของ BIC โดยเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.42	0.43	0.09	
• หนี้สินสัญญาเช่า	6.80	6.98	3.72	
การเช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อไอน้ำ และปิกเสไฟฟ้า				BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในการปิกเสไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ และวางท่อไอน้ำ เพื่อขายไฟฟ้าและไอน้ำให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.51	0.51	0.54	
• หนี้สินสัญญาเช่า	50.23	20.00	20.89	

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2567 จาก www.set.or.th

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การเข้าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.08	0.53	0.54	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์ เพื่อขายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	20.64	21.22	21.78	
บันทึกข้อตกลงใช้พื้นที่ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศ (AQMs)				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.02	0.02	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (AQMs) โดยราคาค่าเช่าที่ดินเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	0.70	0.72	0.74	
บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.27	1.30	1.33	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ เพื่อขายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	51.00	52.41	53.80	
บันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางระบบสายไฟ 22 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.02	0.03	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางสายไฟ 22 กิโลโวลต์ ราคาค่าเช่าที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	1.64	1.86	2.04	
ค่าบริการรักษาสีสิ่งอำนวยความสะดวกและค่าบริการสาธารณูปโภค				
• ค่าบริการ	0.68	0.73	0.74	BIC ว่าจ้าง BLDC ให้ดำเนินงานบำรุงรักษา จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกและให้บริการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่างๆ โดยอัตราเรียกเก็บดังกล่าวเป็นไปตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดย BLDC จะเรียกเก็บค่าบริการในอัตราดังกล่าวจากผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินทุกราย
• เจ้าหนี้การค้า	0.06	0.06	0.06	
บันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วม นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน				
• ค่าบริการ	0.85	0.85	0.85	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2561 ถึง มีนาคม 2571 โดยค่าบริการอ้างอิงราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรมของ BLDC
• เจ้าหนี้การค้า	0.08	0.08	0.08	

8. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ รัฐบาลแห่งสปป.ลาว (GOL)

GOL เป็นผู้ให้สัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 แก่ SEAN (ซึ่งต่อมาได้โอนสัญญาสัมปทานให้แก่ NN2) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันเดินเครื่องไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดย NN2 มีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานและภาษีให้กับ GOL ตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน ซึ่ง NN2 ได้เริ่มจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กับ GOL แล้ว นับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (26 มีนาคม 2554) โดย GOL เป็นผู้ถือหุ้นของ รัฐวิสาหกิจไฟฟาลาว (EdL) ซึ่ง EdL ถือหุ้นใน บริษัท ผลิต-ไฟฟาลาว (มหาชน) (EDL-Gen) ในสัดส่วนร้อยละ 51 และ EDL-Gen ถือหุ้น NN2 ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่ง NN2 เป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น GOL จึงเข้าข่ายเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ GOL และ CKP ไม่มีกรรมกรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การจ่ายค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee)				
• ค่าตอบแทนสัมปทาน	141.04	113.96	116.02	NN2 ต้องจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานตามอัตราที่กำหนดให้แก่ GOL ซึ่งการเข้าทำสัมปทานดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นการทำสัญญากับภาครัฐของสปป.ลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• เจ้านี้การค้า	80.29	71.78	64.07	
ภาษี				
• ภาษี	61.54	28.84	31.77	NN2 มีหน้าที่ต้องเสียภาษีให้กับ GOL ตามเงื่อนไขแห่งสัญญาสัมปทานจากวันเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันสิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดย NN2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นเวลา 5 ปีแรก นับแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าในช่วงต้น โดย NN2 เริ่มเสียภาษีให้แก่ GOL ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2559
• ค่าภาษีค้างจ่าย	40.70	28.84	23.19	
สัญญาเช่าการเงิน - สถานีไฟฟ้าย่อยนาบง				
• รายได้ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าเงินทุน	308.99	319.11	328.39	เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 NN2 ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกับ GOL โดย GOL จะเช่าทรัพย์สินของสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงทั้งหมดจาก NN2 ตามอัตราค่าเช่าที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 และในวันเดียวกัน NN2 ได้ลงนามในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสายกับรัฐบาลแห่งสปป.ลาว ตามอัตราค่าผ่านสายที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2
• รายได้ค่าบริการ	5.40	5.23	5.09	
• ค่าผ่านสาย	172.53	139.79	145.81	
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.71	0.73	0.77	
• ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	4,141.54	4,258.19	4,139.03	
• ลูกหนี้อื่น	92.80	58.88	43.11	
• หนี้สินสัญญาเช่า	24.01	26.82	26.97	
• เจ้าหนี้อื่น	0.14	0.14	0.17	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	0.17	0.09	0.22	ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆในสปป.ลาว เช่น ค่าเดินทาง ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

9. รายการระหว่างบริษัทย่อยกับ รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL)

EdL เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงานและเหมืองแร่ของสปป.ลาว ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิต จัดให้ได้มาและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าในสปป.ลาว พร้อมทั้งนำเข้าและส่งออกพลังงานไฟฟ้า นอกจากนี้ EdL ยังทำหน้าที่พัฒนาโรงไฟฟ้าต่างๆ ซึ่งรวมถึงโครงการไฟฟ้าพลังน้ำของสปป.ลาว ด้วย เนื่องจาก EdL เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EDL-Gen โดยถือหุ้นร้อยละ 51 ใน EDL-Gen และ EDL-Gen เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ NN2 โดยถือหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ทั้งนี้ EdL และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมดุลผลประโยชน์ของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การบริการด้านปฏิบัติการบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนามงและระบบส่งไฟฟ้า				NN2 ว่าจ้าง EdL ในการให้บริการงานด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนามงและระบบส่งไฟฟ้าจากโครงการไปยังจุดส่งมอบไฟฟ้า ได้แก่ สายส่งไฟฟ้า 230 กิโลโวลต์ จากโครงการถึงสถานีไฟฟ้าย่อยบ้านนามง และสายส่งไฟฟ้า 500 กิโลโวลต์จากสถานีไฟฟ้าย่อยนามงมายังจุดขายไฟฟ้ากึ่งกลางแม่น้ำโขง โดย EdL เป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบสายส่งไฟฟ้าของ สปป.ลาว อีกทั้งการเข้าทำสัญญาดังกล่าวกับหน่วยงานภาครัฐของ สปป.ลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• ค่าบริการภายใต้สัญญา ดำเนินการให้บริการด้าน ปฏิบัติการและบำรุงรักษา สถานีไฟฟ้าย่อยนามงและ ระบบสายส่งไฟฟ้า	14.27	13.97	13.86	
• เจ้าหนี้การค้า	1.78	1.77	3.55	
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน				ประกอบด้วยค่าไฟฟ้าสำหรับการใช้งานที่สำนักงานใน สปป.ลาว ซึ่งราคาซื้อขายเป็นรายการตามปกติที่ทาง GOL คิดกับลูกค้าทั่วไป
• ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	0.12	0.10	0.09	
• เจ้าหนี้อื่น	0.01	-	-	

10. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)

EGAT เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ RATCH โดยถือหุ้นร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนของ RATCH และ RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น EGAT จึงถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ EGAT และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมดุลผลประโยชน์ของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง NN2 กับ EGAT				
• รายได้ค่าขายไฟฟ้า	4,073.82	3,250.30	3,273.59	NN2 ขายไฟฟ้าให้กับ EGAT ที่ราคาและปริมาณที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement: PPA) ระหว่าง NN2 กับ EGAT โดย PPA มีอายุ 25 ปี นับจาก COD
• ค่านำเข้าไฟฟ้า (Import Energy)	10.10	14.63	13.15	
• รายได้อื่น	0.08	0.08	0.09	
• ลูกหนี้การค้า	750.19	606.00	485.60	
• ลูกหนี้อื่น	0.14	0.18	0.20	
• หนี้สินระยะยาวอื่น	23.12	-	354.71	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
ค่าจ้างจ้างเหมาภายใต้สัญญาบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษา (OMA) ¹ ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม ราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• ค่าจ้างงานภายใต้สัญญา	127.07	123.37	119.77	
• เจ้านี้การค้า	10.59	10.28	9.98	
ค่าจ้างจ้างเหมาภายใต้สัญญาการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ (MMA) ² ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม ราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• ค่าจ้างงานภายใต้สัญญา MMA	54.88	53.44	46.70	
• เจ้านี้การค้า	4.57	4.45	3.89	
ค่าจ้างซ่อมบำรุงอื่น				NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินการงานซ่อมบำรุงรักษาอื่นๆ นอกเหนือจากสัญญา OMA และ MMA ซึ่งค่าจ้างดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	4.49	1.07	5.21	
• เจ้านี้การค้า	7.07	6.01	3.37	
ค่าใช้จ่ายงานสื่อสารภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า				NN2 ทำสัญญากับ EGAT เพื่อให้บริการโทรศัพท์สายตรงสำหรับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ EGAT โดย NN2 จะพิจารณาความจำเป็นเพื่อต่ออายุสัญญาคราวละ 1 ปี
• ค่างาน	-	-	0.45	
• เจ้านี้การค้า	-	-	0.45	
ค่าจ้างจ้างเหมางานบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนามง 230/500 กิโลโวลต์				NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนามง ซึ่งราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้านี้การค้า	3.34	3.34	8.34	

11. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่กีดบับลิว จำกัด (มหาชน) (TTW)

TTW ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา เนื่องจาก TTW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย TTW ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 24.98³ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ดังนั้น TTW จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ TTW และ CKP มีกรรมกราร่วมกันจำนวน 2 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทงก พิตยะ และ (2) นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
การซื้อขายน้ำประปา				BIC ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา (อัตราค่าน้ำประปาตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) และบำบัดน้ำเสียกับ TTW สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคนเนอเรนซ์ ที่ 1 และ 2 ตั้งแต่ช่วงดำเนินการก่อสร้าง และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์จนถึงปัจจุบัน รายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายน้ำประปาเพื่อการดำเนินงานธุรกิจตามปกติ และเป็นรายการที่มีการจ่ายตามสัญญา
• ค่าน้ำประปา	44.15	45.55	45.47	
• ค่าบำบัดน้ำเสีย	2.85	2.94	2.94	
• เจ้าหนี้การค้า	3.54	4.13	4.04	
การขายไฟฟ้า				โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาของ BKC ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ TTW โดยรายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายที่อ้างอิงกับราคาค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเป็นเงื่อนไขทางการค้าปกติ
• รายได้ขายไฟฟ้า	15.35	18.55	15.52	
• ลูกหนี้การค้า	1.45	1.21	1.72	

¹ OMA: Subcontract Agreement on Operation and Maintenance
² MMA: Subcontract Agreement on Major Maintenance Services
³ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2567

12. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท น้ำเกิน 1 พาวเวอร์ จำกัด (NT1)

NT1 ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำในสปป.ลาว ซึ่งถือหุ้นโดย EDL-Gen และบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (EGCO) โดย EDL-Gen ถือหุ้นใน NN2 ในขณะที่ RATCH (ซึ่งผู้ถือหุ้นทางอ้อมของ NN2 ผ่านการถือหุ้นใน SEAN) และ EGCO มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกันคือ EGAT ดังนั้น NN2 และ NT1 มีความสัมพันธ์กันโดยการมีผู้ถือหุ้นร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
ค่าบริการ				NN2 ให้บริการการทดสอบการเชื่อมต่อของโครงการน้ำเกิน 1 กับสถานีไฟฟ้าย่อยนามบ โดยอัตราค่าบริการที่เรียกเก็บเป็นราคาที่เหมาะสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
• รายได้อื่น	-	-	4.61	

13. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM)

BEM ประกอบธุรกิจให้บริการทางพิเศษ และเดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน เนื่องจาก BEM เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย BEM ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 16.82¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ดังนั้น BEM จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ BEM และ CKP มีการรวมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	
ค่าบริการ				BKC ให้บริการบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2571 โดยอัตราค่าบริการที่ BKC เรียกเก็บ เป็นราคาที่สมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อย
• รายได้อื่น	0.36	0.18	-	
• ลูกหนี้อื่น	-	0.19	-	

¹ ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2567



งบการเงิน

243	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
244	งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลักดันให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากร และเครื่องมือที่สำคัญในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานที่เป็นจริงของบริษัท เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และใช้ประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ เหมาะสม โดยงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระและแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยงบการเงินได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง



ดร. นง พิทยะ
ประธานกรรมการ



นายรณวัฒน์ ตริ้วศิวะเวทย์
กรรมการผู้จัดการ

งบการเงิน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
31 ธันวาคม 2567

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงินรวม”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมียอดคงเหลือของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นจำนวน 12,133 ล้านบาท 98 ล้านบาท และ 20,090 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ ฝ่ายบริหารจึงต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน และประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากการลงทุน รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาว และข้อสมมติอื่นที่เหมาะสมในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินกระบวนการพิจารณาแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทเลือกใช้ ประเมินข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำแผนและประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของเงินลงทุนดังกล่าว โดยทำความเข้าใจในกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งตัวเลขดังกล่าว เปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายนอกและภายในของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม และสอบทานประมาณการกระแสเงินสดกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ประเมินอัตราคิดลดโดยวิเคราะห์ต้นทุนถัวเฉลี่ยของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ และทดสอบการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตตามแบบจำลองทางการเงิน รวมถึงพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

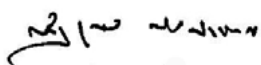
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



ณัฐฉา สันติเพชร

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5730

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2568

ภาพรวม ปี 2567		การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน		การกำกับ ดูแลกิจการ		งบการเงิน	เอกสารแนบ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย							
งบฐานะการเงิน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
(หน่วย: บาท)							
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566		
สินทรัพย์							
สินทรัพย์หมุนเวียน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	8,527,847,424	5,580,423,418	3,681,642,509	1,446,524,508		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	2,216,550,813	2,026,380,942	67,391,315	56,759,493		
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	937,663,160	920,273,589	-	-		
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ		69,511,229	71,816,514	-	-		
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ							
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	16,013,617	16,039,289		
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	393,400,260	1,378,356,860	26,339,090	1,020,365,017		
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		113,287,166	124,622,303	10,328,171	6,766,328		
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		12,258,260,052	10,101,873,626	3,801,714,702	2,546,454,635		
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน							
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	10	416,914,800	417,029,500	-	-		
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย - สุทธิจาก							
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	289,580,000	219,530,000		
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	6	3,393,945,580	3,256,250,364	3,393,945,580	3,256,250,364		
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	3,203,880,187	3,337,918,726	-	-		
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	12,132,826,512	12,163,217,562		
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	308,943,017	331,022,364	97,763,970	111,263,970		
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	24,035,164,200	20,888,782,140	20,090,366,185	17,383,198,925		
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของ							
ผู้ถือหุ้นของบริษัท	14	3,154,699,623	3,385,740,464	-	-		
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของ							
ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	14	3,556,554,592	3,816,902,920	-	-		
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	15	13,999,640,857	15,020,586,663	-	-		
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	7,409,087,119	7,669,922,367	59,318,043	48,878,175		
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17	348,048,650	338,202,403	89,095,646	93,359,623		
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	34,798,719	45,706,406	19,449,102	25,309,328		
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอการตัดบัญชี	27	7,334,092	5,382,622	-	-		
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		137,498,815	149,957,030	7,994,630	7,506,074		
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		60,006,510,251	58,663,403,969	36,180,339,668	33,308,514,021		
รวมสินทรัพย์		72,264,770,303	68,765,277,595	39,982,054,370	35,854,968,656		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	1,500,000,000	1,000,000,000	1,500,000,000	1,000,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 20	1,221,837,934	1,232,550,410	26,170,882	29,163,271
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ยค้างจ่าย					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	528,849,785	554,093,742	12,309,041	-
หุ้นกู้และดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	3,162,946,685	3,049,043,614	65,591,233	1,539,929,970
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6, 17	32,699,429	31,219,590	21,497,684	21,267,671
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		46,907,696	43,282,454	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		101,162,312	104,959,458	27,031,214	25,447,809
รวมหนี้สินหมุนเวียน		6,594,403,841	6,015,149,268	1,652,600,054	2,615,808,721
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	4,794,483,452	4,099,876,148	1,198,740,320	-
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	20,209,377,149	19,261,966,515	13,431,590,886	9,492,688,579
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6, 17	362,064,852	339,909,470	71,165,447	75,252,174
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	138,675,966	121,267,615	90,157,703	79,881,717
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน		9,442,040	9,165,255	-	-
หนี้สินอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	6	23,118,812	-	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		25,537,162,271	23,832,185,003	14,791,654,356	9,647,822,470
รวมหนี้สิน		32,131,566,112	29,847,334,271	16,444,254,410	12,263,631,191

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ภาพรวม ปี 2567		การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน	การกำกับ ดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย					
งบฐานะการเงิน (ต่อ)					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
(หน่วย: บาท)					
หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2567	2566	
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000	
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746	
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	24	286,317,461	254,444,475	286,317,461	254,444,475
ยังไม่ได้จัดสรร		6,773,462,258	6,151,796,031	1,802,854,024	1,888,264,515
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(451,870,377)	(590,410,623)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		28,056,537,817	27,264,458,358	23,537,799,960	23,591,337,465
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		12,076,666,374	11,653,484,966	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		40,133,204,191	38,917,943,324	23,537,799,960	23,591,337,465
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		72,264,770,303	68,765,277,595	39,982,054,370	35,854,968,656
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

ภาพรวม ปี 2567	การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน	การกำกับ ดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย				
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567				
(หน่วย: บาท)				
หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรหรือขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ			-	-
รายได้ค่าบริการโครงการ	6	385,225,768	378,644,352	610,477,574
รายได้เงินปันผล	6, 11, 12, 13	-	-	853,719,772
รายได้อื่น	25	576,658,044	660,846,520	234,084,491
รวมรายได้		10,788,852,387	10,946,590,589	1,698,281,837
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย				
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	6	6,735,333,486	7,564,379,134	-
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย		491,389,169	491,389,169	-
ต้นทุนบริหารโครงการ		217,861,701	204,539,720	340,408,906
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		465,431,801	462,966,871	183,316,801
รวมค่าใช้จ่าย		7,910,016,157	8,723,274,894	523,725,707
กำไรจากการดำเนินงาน		2,878,836,230	2,223,315,695	1,174,556,130
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	12	(4,079,346)	2,615,882	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	619,178,861	856,215,994	-
ต้นทุนทางการเงิน		(1,168,779,353)	(1,064,960,404)	(537,096,407)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		2,325,156,392	2,017,187,167	637,459,723
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(105,999,009)	(88,903,180)	-
กำไรสำหรับปี		2,219,157,383	1,928,283,987	637,459,723
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	13	138,540,246	(58,402,639)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้		-	31,850,466	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	13	-	(19,933,904)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้		-	11,916,562	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		138,540,246	(46,486,077)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,357,697,629	1,881,797,910	637,459,723

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ภาพรวม ปี 2567	การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน		การกำกับ ดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย					
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
					(หน่วย: บาท)
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566	
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,344,536,441	1,462,113,353	637,459,723	435,347,658	
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	874,620,942	466,170,634			
	2,219,157,383	1,928,283,987			
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,483,076,687	1,405,617,430	637,459,723	445,451,675	
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	874,620,942	476,180,480			
	2,357,697,629	1,881,797,910			
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	0.17	0.18	0.08	0.05	
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ภาพรวม
ปี 2567

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

งบการเงินรวม												(หน่วย: บาท)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท												
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น												
รายการอื่น												
ของการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดจากผู้ถือหุ้น												
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ		กำไรสะสม		ส่วนเกินทุนจาก การเปลี่ยนแปลง สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทย่อย		รวม		ส่วนของผู้ถือหุ้น		รวม	
	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย ซึ่งไม่ได้สรร	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม	ส่วนเกินทุนจาก การเปลี่ยนแปลง สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทย่อย	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จสิ้น จากบริษัทร่วม	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัท	ส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ไม่ได้สรรที่ไม่มี อำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย			
8,129,382,729	-	13,319,245,746	232,677,092	5,400,532,099	151,859,715	(683,867,699)	(532,007,984)	26,549,829,682	11,389,601,434	37,939,431,116		
	-	-	-	(690,988,754)	-	-	-	(690,988,754)	-	(690,988,754)		
	-	-	-	1,462,113,353	-	-	-	1,462,113,353	466,170,634	1,928,283,987		
	-	-	-	1,906,716	-	(58,402,639)	(58,402,639)	(56,495,923)	10,009,846	(46,486,077)		
-	-	-	-	1,464,020,069	-	(58,402,639)	(58,402,639)	1,405,617,430	476,180,480	1,881,797,910		
-	-	-	21,767,383	(21,767,383)	-	-	-	-	-	-		
-	-	-	254,444,475	6,151,796,031	151,859,715	(742,270,338)	(590,410,623)	27,264,458,358	(212,296,948)	(212,296,948)		
8,129,382,729	-	13,319,245,746	254,444,475	6,151,796,031	151,859,715	(742,270,338)	(590,410,623)	27,264,458,358	11,653,484,966	38,917,943,324		
-	-	-	-	(690,997,228)	-	-	-	(690,997,228)	-	(690,997,228)		
-	-	-	-	1,344,536,441	-	-	-	1,344,536,441	874,620,942	2,219,157,383		
-	-	-	-	-	-	138,540,246	138,540,246	138,540,246	-	138,540,246		
-	-	-	-	1,344,536,441	-	138,540,246	138,540,246	1,483,076,687	874,620,942	2,357,697,629		
-	-	-	31,872,986	(31,872,986)	-	-	-	-	-	-		
-	-	-	286,317,461	6,773,462,258	151,859,715	(603,730,092)	(451,870,377)	28,056,537,817	(451,439,534)	(451,439,534)		
8,129,382,729	-	13,319,245,746	286,317,461	6,773,462,258	151,859,715	(603,730,092)	(451,870,377)	28,056,537,817	12,076,666,374	40,133,204,191		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว -		
			สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	8,129,382,729	13,319,245,746	232,677,092	2,155,568,977	23,836,874,544
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,988,754)	(690,988,754)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	435,347,658	435,347,658
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	10,104,017	10,104,017
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	445,451,675	445,451,675
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร					
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	21,767,383	(21,767,383)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,129,382,729	13,319,245,746	254,444,475	1,888,264,515	23,591,337,465
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	8,129,382,729	13,319,245,746	254,444,475	1,888,264,515	23,591,337,465
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,997,228)	(690,997,228)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	637,459,723	637,459,723
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	637,459,723	637,459,723
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร					
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	31,872,986	(31,872,986)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	8,129,382,729	13,319,245,746	286,317,461	1,802,854,024	23,537,799,960

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ภาพรวม ปี 2567	การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน		การกำกับ ดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ	
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย						
งบกระแสเงินสด						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
			(หน่วย: บาท)			
			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไรก่อนภาษี			2,325,156,392	2,017,187,167	637,459,723	435,347,658
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)						
จากกิจกรรมดำเนินงาน						
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย			1,568,749,424	1,567,340,463	40,361,887	39,516,763
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า			491,389,169	491,389,169	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า			4,079,346	(2,615,882)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			(619,178,861)	(856,215,994)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย			-	-	30,391,050	16,208,560
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า			-	-	13,500,000	20,925,000
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน			6,046,840	17,630,781	-	-
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์			(167,341)	(916,159)	(88,105)	(176,031)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง			144,347	4,864,383	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น			(23,900,255)	-	(23,900,255)	-
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น			8,868,272	(21,208,806)	17,937,599	(15,194,708)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน			22,357,951	33,683,089	15,225,586	14,796,911
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน			276,785	268,671	-	-
รายได้เงินปันผล			-	-	(853,719,772)	(455,116,979)
รายได้ดอกเบี้ย			(552,017,765)	(546,305,390)	(214,316,955)	(211,179,224)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย			1,132,395,182	1,031,861,483	529,217,106	410,632,340
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้หรือคดบัญชี			22,721,751	15,607,008	2,658,441	2,471,028
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง						
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			4,386,921,237	3,752,569,983	194,726,305	258,231,318
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น			(179,495,282)	(136,227,724)	(629,631)	237,800,015
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ			2,305,285	(5,486,614)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น			(2,522,115)	387,971,672	(1,585,859)	372,050,567
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น			4,281,009	1,888,143	(488,556)	(2,947,242)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น			140,492,257	621,079,319	(6,933,664)	7,903,294
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			22,907,836	(354,708,379)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น			(3,035,478)	(14,158,037)	1,583,405	(1,869,184)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน			(4,949,600)	-	(4,949,600)	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			4,366,905,149	4,252,928,363	181,722,400	871,168,768
รับคืนภาษีเงินได้			15,833,234	-	-	-
จ่ายภาษีเงินได้			(106,301,220)	(74,943,476)	(1,975,983)	(1,791,088)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน			4,276,437,163	4,177,984,887	179,746,417	869,377,680
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้						

ภาพรวม ปี 2567	การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน		การกำกับ ดูแลกิจการ	งบการเงิน	เอกสารแนบ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย					
งบกระแสเงินสด (ต่อ)					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
(หน่วย: บาท)					
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2567	2566	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	114,700	(465,852)	-	-	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(11,418)	(4,052)	(11,418)	(4,052)	
เงินสัรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,000,000,000	-	1,000,000,000	-	
เงินสัรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	243,633,799	60,149,908	-	-	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(86,000,000)	-	
เงินสัรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	15,950,000	15,660,000	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	-	(1,000,000,000)	-	(1,000,000,000)	
เงินสัรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	32,906,968	526,511,491	32,906,968	526,511,491	
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(2,707,167,260)	(71,179,700)	(2,707,167,260)	(71,179,700)	
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้น	(11,645,347)	(32,991,918)	-	-	
อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(197,036,176)	(100,113,755)	(22,278,347)	(3,822,127)	
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(350,600)	(1,050,575)	(350,600)	(1,050,575)	
เงินสัรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	192,407	922,395	108,538	176,242	
เงินสัรับจากดอกเบี้ย	56,619,012	55,994,937	43,638,251	41,781,297	
เงินสัรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	517,215,465	218,305,552	
เงินสัรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	8,100,000	27,900,000	8,100,000	27,900,000	
เงินสัรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	318,504,307	208,911,427	318,504,307	208,911,427	
เงินสัสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,256,139,608)	(325,415,694)	(879,384,096)	(36,810,445)	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,500,000,000	1,000,000,000	1,500,000,000	1,000,000,000	
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(1,000,000,000)	-	(1,000,000,000)	-	
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,200,000,000	-	1,200,000,000	-	
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(552,060,000)	(497,040,000)	-	-	
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(27,836,159)	(33,215,310)	(22,974,887)	(21,843,208)	
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(10,731,905)	(10,021,321)	(2,637,968)	(2,322,751)	
เงินสัรับจากการออกหุ้นกู้	3,906,328,170	-	3,906,328,170	-	
ชำระคืนหุ้นกู้	(2,900,000,000)	(2,700,000,000)	(1,500,000,000)	(1,500,000,000)	
ชำระคืนทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และหุ้นกู้	(5,421,585)	-	(5,421,585)	-	
จ่ายดอกเบี้ย	(1,042,321,356)	(1,036,072,898)	(449,540,822)	(411,675,617)	
เงินปันผลจ่าย	(690,997,228)	(690,988,754)	(690,997,228)	(690,988,754)	
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(451,439,534)	(212,296,948)	-	-	
เงินสัสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(74,479,597)	(4,179,635,231)	2,934,755,680	(1,626,830,330)	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	2,945,817,958	(327,066,038)	2,235,118,001	(794,263,095)	
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,606,048	(6,612,837)	-	-	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	5,580,423,418	5,914,102,293	1,446,524,508	2,240,787,603	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	8,527,847,424	5,580,423,418	3,681,642,509	1,446,524,508	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ภาพรวม
ปี 2567

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 และมีภูมิลำเนาในประเทศไทย และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 โดยมีบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัท คือ การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า และให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้าทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทอยู่ที่ เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้น โดยตรง				
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด	ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด	ไทย	61.33	61.33
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	ไทย	100	100
บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าและ พลังงานอื่นทุกประเภท	ไทย	65	65
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้น โดยอ้อม				
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด ในอัตราร้อยละ 75)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	46	46

⁽¹⁾ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินธุรกิจการค้า

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ณ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรวมธุรกิจ

บริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัท (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

4.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อิออนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ผู้ซื้อแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบไฟฟ้าและไอน้ำ รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการขายไฟฟ้าจากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ตกลงขายแก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง และปริมาณไฟฟ้าที่พร้อมจ่าย ซึ่งรอคำสั่งผลิตไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) ตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวมถึงเงินส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้าและการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (ค่า Fv) สู่ราคาการค้าดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายได้ค่าบริการโครงการ

รายได้ค่าบริการโครงการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วตามจำนวนเงินซึ่งกลุ่มบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับมูลค่าที่ให้กับลูกค้า

รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน

รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียนคิดจากปริมาณไฟฟ้าตามที่ตกลงขายแก่ผู้ซื้อ (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง) ตามอัตราค่าเครดิตพลังงานหมุนเวียนที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขาย

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.4 อะไหล่และวัสดุคงเหลือ

อะไหล่และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและค่าตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า) ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคิดค่าตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือในกรณีที่บริษัทย่อยยังไม่เริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ณ วันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยนั้น กลุ่มบริษัทจะเริ่มคิดค่าตัดจำหน่ายนับจากวันที่บริษัทย่อยเริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ประมาณ 10 ถึง 27 ปี) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.7 สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด บันทึกต้นทุนทั้งหมดและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 เป็นสินทรัพย์ภายใต้หัวข้อ “สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน” ในงบฐานะการเงิน

สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ตามสัญญาสัมปทานโดยประมาณ 6 ปี และ 27 ปี ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	5 ปี 20 ปี และ 25 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	5 ปี ถึง 29 ปี
อาคาร	10 ปี และ 20 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	10 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าของบริษัทย่อย	10 ปี ถึง 24 ปี
อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 ปี 5 ปี 6 ปี 10 ปี และ 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี 8 ปี และ 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.9 ดัชนีทุนการกู้ยืม

ดัชนีทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนดัชนีทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ดัชนีทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิง

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่าดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	19 ถึง 24 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	9 ถึง 10 ปี
ยานพาหนะ	1 ถึง 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกลดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าข้อตกลงภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (“บริษัทย่อย”) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อยู่ภายใต้หลักการของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า บริษัทย่อยยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ดังนั้น จึงพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เนื่องจากเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนเงินขั้นต่ำที่ กฟผ. ต้องจ่ายให้แก่บริษัทย่อย บริษัทย่อยจึงรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าตามที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ขายตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัท คือ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ มีอายุการให้ประโยชน์ 3 ปี 5 ปี และ 10 ปี

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยน และสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส รางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากรและสัญญาสัมปทาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.18 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทจะรับรู้ลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึงตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีเมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ นับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตาม การเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ครบ กำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้และภาระหน้าที่ตาม สัญญาของลูกค้า

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีเมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตาม สัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกันและแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความ ตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.19 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

บริษัทร่วมได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ในอัตราดอกเบี้ย คือ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ตราสารอนุพันธ์จะบันทึกและวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่า ในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือ ขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงใน กระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทร่วมแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่า ยุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง - การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทร่วมรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิภาพเป็นสำรอง สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มี ประสิทธิภาพเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแส เงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสัมบูรณ์ของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกัน ความเสี่ยง หรือค่าสัมบูรณ์ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความ เสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้อื้อหนี้ไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้อื้อหนี้ต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทรวมจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้อื้อหนี้ โดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ในบางสถานการณ์ฝ่ายบริหารอาจต้องใช้การประมาณและการตั้งสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริการโครงการ	-	-	231	224	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	517	218	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	10	9	อัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัทบวกส่วนต่างที่กำหนด
รายได้อื่น	-	-	9	8	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
เงินปันผลรับ	-	-	18	28	ตามที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
รายได้ค่าบริการโครงการ	380	373	380	373	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	319	209	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	186	194	186	194	ตามที่กำหนดในสัญญา
รายได้อื่น	5	29	5	29	ราคาตามสัญญา
รายรับจากการโอนต้นทุนโครงการ	-	456	-	456	ราคาตามสัญญา

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการขายไฟฟ้า	4,089	3,269	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริการ โครงการ	5	5	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	309	319	-	-	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
					ตามระยะเวลาของสัญญาเช่า
รายได้อื่น	-	1	-	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	4,549	5,375	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	4	3	3	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)			
	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 8)					
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทย่อย		-	-	22,736	22,141
บริษัทร่วม		34,532	34,497	34,532	34,497
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	750,185	605,996	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	1,446	1,209	-	-
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	-	193	-	-
		786,163	641,895	57,268	56,638
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	143	178	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของ ผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของ บริษัทย่อย	92,801	58,880	-	-
		92,944	59,058	-	-
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
กิจการที่ควบคุมร่วมกัน					
		9,900	-	9,900	-
		9,900	-	9,900	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
		889,007	700,953	67,168	56,638

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนสุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยรูดตัดบัญชีระหว่างบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
(ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของ บริษัทย่อย)		
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	4,141,543	4,258,192
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(937,663)	(920,274)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,203,880	3,337,918

ยอดดังกล่าวเป็นต้นทุนการก่อสร้างโครงการงานปรับปรุงและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยบางของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด โดยตามข้อกำหนดภายใต้สัญญาสัมปทานได้ระบุให้รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นผู้รับผิดชอบในการต้นทุนการก่อสร้าง และเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยบางกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด จึงโอนต้นทุนการก่อสร้างดังกล่าวไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนสำหรับ สถานีไฟฟ้าย่อยบางและสายส่ง 500 กิโลโวลต์ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลาถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจืด 2 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2567			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,219,914	1,665,156	3,607,838	6,492,908
รายได้ดอกเบี้ยรูดตัดบัญชี	(282,251)	(997,609)	(1,071,505)	(2,351,365)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	937,663	667,547	2,536,333	4,141,543

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2566			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,213,550	1,665,156	4,024,127	6,902,833
รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(293,276)	(1,052,518)	(1,298,847)	(2,644,641)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	920,274	612,638	2,725,280	4,258,192

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
	ณ วันที่		ณ วันที่	
	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2567
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	235,480	86,000	(15,950)	305,530
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	89	9,649	(9,674)	64
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ	235,569	95,649	(25,624)	305,594
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(16,039)			(16,014)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	219,530			289,580

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมเงินแก่บริษัท บางเขนชัย จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 290 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการเข้าลงทุนโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาหรือพื้นดิน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัท บวกส่วนต่างที่กำหนด และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยให้แก่บริษัททุกวันทำการสุดท้ายของเดือน เงินให้กู้ยืมนี้มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นทุกสิ้นปี และชำระคืนให้เสร็จสิ้นในปี 2577 ต่อมาเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทขยายกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นให้เสร็จสิ้นในปี 2580 โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2563 และบริษัท บางเขนชัย จำกัด สามารถชำระคืนเงินต้นก่อนกำหนดโดยจัดทำหนังสือมายังบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันชำระคืนเงินต้นดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจากบริษัทครบถ้วนแล้ว

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมเงินแก่บริษัท บางเขนชัย จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 210 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการเข้าลงทุนโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัท บวกส่วนต่างที่กำหนด และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยให้แก่บริษัททุกวันทำการสุดท้ายของเดือน เงินให้กู้ยืมนี้มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นทุกสิ้นปี และชำระคืนให้เสร็จสิ้นในปี 2582 โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2569 และบริษัท บางเขนชัย จำกัด สามารถชำระคืนเงินต้นก่อนกำหนดโดยจัดทำหนังสือมายังบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันชำระคืนเงินต้นดังกล่าว ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมจากบริษัทแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 86 ล้านบาท

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
	ณ วันที่		ณ วันที่	
	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2567
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	2,612,824	-	(32,907)	2,579,917
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	643,426	185,811	(15,208)	814,029
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ	3,256,250	185,811	(48,115)	3,393,946

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 และวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 2,000 ล้านบาท และ 2,400 ล้านบาท ตามลำดับ และให้เข้าทำสัญญาเงินกู้กับบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาก่อสร้างโครงการในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำบวกส่วนต่างที่กำหนด (MLR + margin) ต่อปี และสำหรับช่วงระยะเวลาที่โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะมีการปรับลดลง โดยให้ชำระคืนเงินกู้ในอัตราเดียวกับอัตราชำระคืนเงินกู้ของธนาคารผู้ให้สินเชื่อโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จะชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยจากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อครบถ้วนแล้ว

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement) กับบริษัทร่วมเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 1,000.0 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทร่วมชำระคืนเงินกู้ภายใต้สัญญาสนับสนุนทางการเงินบางส่วนให้แก่เจ้าหนี้รายหนึ่ง โดยรายละเอียดและเงื่อนไขตามสัญญานี้เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement) และในปี 2566 บริษัทร่วมได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับจำนวนรวม 551.0 ล้านบาทให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับจำนวนรวม 48.1 ล้านบาทให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทร่วมได้มีการเบิกเงินกู้ยืมจากบริษัทแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 4,000 ล้านบาท

ภาพรวมปี 2567	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	การกำกับดูแลกิจการ	งบการเงิน		เอกสารแนบ		
			(หน่วย: พันบาท)				
			ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				2567	2566	2567	2566
เข้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
(หมายเหตุ 20)							
เข้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	1,779	1,774	-	-		
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	25,569	24,078	-	-		
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดของผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของบริษัทย่อย	80,291	71,776	-	-		
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	869,721	856,070	-	-		
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมกร่วมกัน	136	136	-	-		
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกร่วมกัน	3,536	4,128	-	-		
			981,032	957,962	-	-	
เข้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
- บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกร่วมกัน	608	497	554	443		
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดของผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของบริษัทย่อย	140	137	-	-		
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	11	-	-	-		
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกร่วมกัน	3	-	-	-		
			762	634	554	443	
รวมเข้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			981,794	958,596	554	443	
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
(หมายเหตุ 17)							
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดของผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของบริษัทย่อย	24,010	26,816	-	-		
- บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกร่วมกัน	51,268	60,856	51,268	60,856		
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมกร่วมกัน	131,010	103,196	-	-		
รวม			206,288	190,868	51,268	60,856	
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(16,034)	(14,672)	(9,803)	(9,587)	
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		190,254	176,196	41,465	51,269		

(หน่วย: พันบาท)					
ลักษณะความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
<u>หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	23,119	-	-	-

หนี้สินอื่นเป็นเงินที่บริษัทย่อยได้รับจากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องชำระคืนในเดือนธันวาคม 2575 ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายคืน โดยใช้อัตราคิดลดอ้างอิงกับอัตราต้นทุนทางการเงินของบริษัทย่อย และบันทึกหักจากรายได้จากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินดังกล่าว ทั้งนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินดังกล่าวจะเพิ่มขึ้นในแต่ละงวดตามเวลาที่ผ่านไป ซึ่งบริษัทย่อยจะรับรู้การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นต้นทุนทางการเงิน

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>
ผลประโยชน์ระยะสั้น	178.2	180.9	144.7	149.1
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	16.2	10.8	14.4	9.4
รวม	194.4	191.7	159.1	158.5

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>
เงินสด	876	1,153	207	253
เงินฝากธนาคาร	8,526,971	5,579,270	3,681,436	1,446,272
รวม	8,527,847	5,580,423	3,681,643	1,446,525

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท บางปะอิน โกลบอลเนอเชียน จำกัด (บริษัทย่อย) ได้จำหน่ายและโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารซึ่งมียอดคงเหลือเป็นจำนวนประมาณ 397 ล้านบาท (2566: 401 ล้านบาท) ไว้กับกลุ่มผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งบริษัทย่อยสามารถถอนเงินฝากในบัญชีธนาคารเพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามปกติได้ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละบัญชี กลุ่มบริษัทจึงแสดงเงินฝากธนาคารดังกล่าวเป็นรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบฐานะการเงินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.05 ถึง 1.13 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.05 ถึง 1.13 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	786,163	641,895	57,268	56,638
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	878,767	893,769	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	92,944	59,058	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	774	-	-
รายได้ค้างรับ	446,131	428,099	-	-
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	9,900	-	9,900	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,646	2,786	223	121
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,216,551	2,026,381	67,391	56,759

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าเป็นยอดที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 60 วัน

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำธนาคาร	1,107	1,095	1,107	1,095
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	374,327	1,350,428	24,232	1,000,332
บวก: กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่า				
ยุติธรรม	17,966	26,834	1,000	18,938
รวม	392,293	1,377,262	25,232	1,019,270
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	393,400	1,378,357	26,339	1,020,365

หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในระดับที่ 2 และไม่มีรายการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ได้จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 400 ล้านบาท (2566: 400 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันหนังสือค้ำประกันธนาคาร โดยเงินฝากธนาคารดังกล่าวสามารถเบิกถอนได้ตามเงื่อนไขในสัญญาหนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท บางปะอิน โกลบอลเนอเชน จำกัด ได้จำนำและโอนสิทธิเรียกร้องในบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 17 ล้านบาท (2566: 17 ล้านบาท) ไว้กับผู้ให้กู้เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว โดยเงินฝากธนาคารดังกล่าวมีข้อจำกัดในการเบิกใช้เพื่อถอนไว้เป็นเงินสำรองสำหรับการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามการดำเนินงานปกติของกิจการ

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

ภาพรวม ปี 2567	การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน	การกำกับ ดูแลกิจการ	ค้ำเผื่อการด้อยค่า ของเงินลงทุน		ราคาทุน		สัดส่วนเงินลงทุน		ทุนเรียกชำระแล้ว		บริษัท	(หน่วย: พันบาท)		
			2567	2566	2567	2566	2567	2566	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		2567	2566	เงินเป็นผลกับบริษัท รับในระหว่างปี
	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		6,606,750	6,606,750	61.33	61.33	9,930,914	9,930,914	(505,213)	(474,822)	9,425,701	9,456,092	303,910	162,086
	บริษัท บางเขนชัย จำกัด		234,250	234,250	100	100	527,062	527,062	-	-	527,062	527,062	37,480	56,220
	บริษัท บางปะอิน โกลเดนเออร์สัน จำกัด		2,705,000	2,705,000	65	65	2,173,314	2,173,314	-	-	2,173,314	2,173,314	175,825	-
	บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ⁽¹⁾		5,750	5,750	100	100	5,750	5,750	-	-	5,750	5,750	-	-
	บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾		250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
	บริษัท วิส โซลิส จำกัด ⁽¹⁾		250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
	บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾		250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
	บริษัท เอลิออส พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾		250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
รวม			12,638,040	12,638,040			12,638,040	12,638,040	(505,213)	(474,822)	12,132,827	12,163,218	517,215	218,306

⁽¹⁾ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินงานธุรกิจการค้า

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของบริษัทย่อยทั้งหมดที่ไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดย ส่วนได้เสีย		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไรที่แบ่งให้กับส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในระหว่างปี	
	ที่ไม่มีอำนาจควบคุม							
	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	38.67	38.67	10,587	10,208	736	305	357	102
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	35	35	1,489	1,446	138	162	95	-

11.3 ข้อมูลทางการเงิน โดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูล
ก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	5,567	4,714	2,729	2,682
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	17,973	19,089	6,694	7,080
หนี้สินหมุนเวียน	3,290	1,756	1,642	1,659
หนี้สินไม่หมุนเวียน	6,853	9,819	3,883	4,356

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
รายได้	4,425	3,597	5,682	6,602
กำไรสำหรับปี	1,830	1,028	421	488
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	1,830	1,041	421	497

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด		บริษัท บางปะอิน โกลบอลเอนเนอร์จี้ จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,943	1,930	1,106	1,310
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	184	(46)	(15)	(7)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(2,483)	(2,021)	(1,022)	(693)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	644	(137)	69	610

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม	
			มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย			
			2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	132,081	143,498
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	176,862	187,524
รวม					308,943	331,022

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่าตามบัญชี			
	ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	85,388	85,388	(45,225)	(39,375)	40,163	46,013
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	107,551	107,551	(49,950)	(42,300)	57,601	65,251
รวม	192,939	192,939	(95,175)	(81,675)	97,764	111,264

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของการร่วมค้าทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากการร่วมค้าดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก		เงินปันผลที่บริษัทรับในระหว่างปี	
	เงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี			
	2567	2566	2567	2566
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	(3,618)	(202)	7,800	8,400
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	(461)	2,818	10,200	19,500
รวม	(4,079)	2,616	18,000	27,900

12.3 ข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	29	20	50	32
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	433	467	565	600
หนี้สินหมุนเวียน	(19)	(6)	(26)	(8)
สินทรัพย์สุทธิ	443	481	589	624
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30	30	30	30
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	133	144	177	187
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	133	144	177	187

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
รายได้รวม	34	43	49	60
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(12)	(1)	(2)	9
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(12)	(1)	(2)	9

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

					(หน่วย: พันบาท)			
บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามบัญชี		ราคาทุนของเงินลงทุน	
			ตามวิธีส่วนได้เสีย					
			2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	42.5	42.5	17,226,887	16,933,641	13,412,474	13,412,474
Luang Prabang Power Company Limited	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	50.0	50.0	6,808,277	3,955,141	6,677,892	3,970,725
รวม					24,035,164	20,888,782	20,090,366	17,383,199

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของบริษัทร่วมทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด และ Luang Prabang Power Company Limited ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อกลุ่มธนาคาร

ในระหว่างปีปัจจุบัน Luang Prabang Power Company Limited ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวนรวม 5,414.3 ล้านบาท จากผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวน 2,707.2 ล้านบาท (2566: 71.2 ล้านบาท) และเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 บริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 205.6 ล้านบาท ให้แก่ Luang Prabang Power Company Limited ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

					(หน่วย: พันบาท)	
บริษัท	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลที่บริษัทรับ	
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>
บริษัท ไชยบุรี พาวเวอร์ จำกัด	519,067	857,466	92,683	(62,673)	318,504	208,911
Luang Prabang Power Company Limited	100,112	(1,250)	45,857	(15,664)	-	-
รวม	619,179	856,216	138,540	(78,337)	318,504	208,911

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

ข้อมูลทางการเงินตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วมโดยสรุปมีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท ไชยบุรี พาวเวอร์ จำกัด		Luang Prabang Power Company Limited	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	5,540	7,592	439	2,114
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	122,036	123,361	47,026	25,016
หนี้สินหมุนเวียน	(9,291)	(5,359)	(2,306)	(1,258)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(82,647)	(90,778)	(31,467)	(17,898)
สินทรัพย์สุทธิ	35,638	34,816	13,692	7,974
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	42.5	42.5	50.0	50.0
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	15,146	14,797	6,846	3,987
การตัดรายการระหว่างกัน	2,081	2,137	(38)	(32)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	17,227	16,934	6,808	3,955

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท ไชยบุรี พาวเวอร์ จำกัด		Luang Prabang Power Company Limited	
	2567	2566	2567	2566
รายได้รวม	13,478	13,922	288	171
กำไรสำหรับปี	1,353	2,150	213	59
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	1,572	2,002	305	27

14. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	13,203,679	13,203,679
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,492,425)	(6,001,036)
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - สุทธิ	6,711,254	7,202,643
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	491,389	491,389
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประกอบด้วย		
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,154,700	3,385,740
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	3,556,554	3,816,903
รวม	6,711,254	7,202,643

15. สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังงานน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังงานน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	28,085,987
ซื้อเพิ่ม	32,992
ตัดจำหน่าย	(32,992)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	28,085,987
ซื้อเพิ่ม	11,645
ตัดจำหน่าย	(11,645)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	28,085,987
ค่าเสื่อมราคาสะสม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	12,054,968
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,025,793
ค่าเสื่อมราคาส่งคืนที่ตัดจำหน่าย	(15,361)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	13,065,400
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,026,544
ค่าเสื่อมราคาส่งคืนที่ตัดจำหน่าย	(5,598)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	14,086,346
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,020,587
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	13,999,641

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม										(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดิน	โรงไฟฟ้า พลังงาน แสงอาทิตย์	โรงไฟฟ้า พลังงาน ความร้อน และอุปกรณ์	อาคาร	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์เข้า	อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม		
ราคาทุน											
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	261,084	1,062,416	9,987,782	1,736	113,255	174,462	62,521	14,758	11,678,014		
ซื้อเพิ่ม	-	-	2,275	-	25,202	30,262	131	46,128	103,998		
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(71)	-	-	(8,935)	(1,085)	-	(10,091)		
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	(172)	(172)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	261,084	1,062,416	9,989,986	1,736	138,457	195,789	61,567	60,714	11,771,749		
ซื้อเพิ่ม	-	-	14,046	-	5,912	8,928	1,124	190,018	220,028		
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(2,730)	-	-	(2,730)		
โอนเข้า (โอนออก)	-	9,446	-	-	-	2,483	-	(11,929)	-		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	261,084	1,071,862	10,004,032	1,736	144,369	204,470	62,691	238,803	11,989,047		

ภาพรวม
ปี 2567

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์เข้า	อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	67,185	57,356	179	124,720
ซื้อเพิ่ม	-	3,586	1,158	4,744
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(7,104)	-	(7,104)
โอนออก	-	-	(172)	(172)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	67,185	53,838	1,165	122,188
ซื้อเพิ่ม	2,954	4,164	14,112	21,230
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,978)	-	(1,978)
โอนเข้า (โอนออก)	-	1,940	(1,940)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	70,139	57,964	13,337	141,440
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	26,554	43,072	-	69,626
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,969	5,819	-	10,788
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(7,104)	-	(7,104)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	31,523	41,787	-	73,310
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	5,166	5,603	-	10,769
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,957)	-	(1,957)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	36,689	45,433	-	82,122
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	35,662	12,051	1,165	48,878
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	33,450	12,531	13,337	59,318
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
2566				10,788
2567				10,769

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัท บางเขนชัช จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยในเดือนธันวาคม 2567 หนึ่งในโครงการได้เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมียานพาหนะ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงานจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 352 ล้านบาท (2566: 154 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 33 ล้านบาท (2566: 31 ล้านบาท))

บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอรัช จำกัด (บริษัทย่อย) ได้จัดจ้างของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของโครงการโรงไฟฟ้าสองแห่ง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 6,294 ล้านบาท (2566: 6,685 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 24 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	246,028	68,032	31,792	345,852
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,520	-	29,315	32,835
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(2,147)	(2,147)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(13,560)	(9,719)	(15,059)	(38,338)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	235,988	58,313	43,901	338,202
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	32,661	-	19,118	51,779
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(15,812)	(9,719)	(16,401)	(41,932)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	252,837	48,594	46,618	348,049

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	68,032	24,055	92,087
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	25,748	25,748
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	(2,147)	(2,147)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(12,609)	(22,328)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	58,313	35,047	93,360
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	19,118	19,118
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(13,663)	(23,382)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	48,594	40,502	89,096

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	478,424	458,632	98,696	103,242
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(83,660)	(87,503)	(6,033)	(6,722)
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	394,764	371,129	92,663	96,520
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(32,699)	(31,220)	(21,498)	(21,268)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	362,065	339,909	71,165	75,252

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบ
งบการเงินข้อ 34.1 ภายใต้อัฒติความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	41,932	38,338	23,382	22,328
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	10,732	10,021	2,638	2,323
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและ สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	3,893	4,190	2,385	2,529

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 43 ล้านบาท (2566: 47 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 28 ล้านบาท (2566: 27 ล้านบาท))

18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ราคาทุน	113,751	114,689	62,433	63,026
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(78,952)	(68,983)	(42,984)	(37,717)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	34,799	45,706	19,449	25,309

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	45,706	55,933	25,309	30,489
ซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	351	1,051	351	1,051
โอนเข้า	-	172	-	172
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(11,258)	(11,450)	(6,211)	(6,403)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	34,799	45,706	19,449	25,309

19. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.8 ต่อปี (2566: ร้อยละ 3.10 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 3,530 ล้านบาท (2566: 4,530 ล้านบาท) และบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีวงเงินสินเชื่อที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 1,000 ล้านบาท (2566: 1,000 ล้านบาท)

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	981,032	957,962	-	-
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	167,522	225,811	-	-
เจ้าหนี้ค่าโครงการ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	27,631	-	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	762	634	554	443
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	15,277	21,256	8,305	15,413
ดอกเบี้ยค้างจ่ายสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้น	5,330	340	5,330	340
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	24,284	26,547	11,982	12,967
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,221,838	1,232,550	26,171	29,163

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,330,490	4,682,550	1,200,000	-
หัก: ต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้หรือตัดบัญชี	(20,306)	(30,614)	(1,260)	-
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย	13,149	2,034	12,309	-
รวม	5,323,333	4,653,970	1,211,049	-
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(528,850)	(554,094)	(12,309)	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,794,483	4,099,876	1,198,740	-

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	4,682,550	5,179,590	-	-
บวก: กู้เพิ่มในระหว่างปี	1,200,000	-	1,200,000	-
หัก: จ่ายคืนเงินกู้ระหว่างปี	(552,060)	(497,040)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	5,330,490	4,682,550	1,200,000	-

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,200 ล้านบาทกับผู้ให้กู้ซึ่งเป็นสถาบันการเงินในประเทศไทยแห่งหนึ่ง เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราขั้นบันไดร้อยละ 3.80 ถึงร้อยละ 3.90 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนและมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเมื่อครบกำหนด 3 ปี นับจากวันที่เบิกรับเงินกู้งวดแรก ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น บริษัทจะไม่จำหน่าย จ่ายโอน หรือให้เช่า จำนำ จำนอง สินทรัพย์ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท เว้นแต่กับผู้ให้กู้ หรือในกรณีที่เป็นการค้ำประกัน ไม่ให้ผู้กู้ยืม หรือให้สินเชื่อ หรือให้การค้ำประกัน เว้นแต่เป็นกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือได้รับการยินยอมจากผู้ให้กู้ ไม่ลดทุนจดทะเบียน เว้นแต่ได้รับการยินยอมจากผู้ให้กู้ และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น และอื่น ๆ ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัท บางปะอิน โกลบอลเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) มียอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนรวม 4,130 ล้านบาท (2566: 4,682 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมสองสัญญาจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศสองแห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 1,496 ล้านบาท (2566: 1,767 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมตามสัญญาเงินกู้ยืมซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้

- 1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,110 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีและอัตราดอกเบี้ย THBFIX บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี โดยจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 26 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนมีนาคม 2557 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนมิถุนายน 2569

ในเดือนมิถุนายน 2557 ธนาคารผู้ให้กู้ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืมระยะยาวนี้ จากเดิมชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 26 งวด เป็นชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะชำระคืนเงินกู้งวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2572

ในเดือนมิถุนายน 2566 ธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่งได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอันเนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย THBFIX โดยเปลี่ยนเป็นอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

- 2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 120 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน
 - 3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 803 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ
- ข) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 2,634 ล้านบาท (2566: 2,915 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมที่บริษัทย่อยดังกล่าวได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมอีกฉบับหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าอีกแห่งหนึ่งของบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้
- 1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,005 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชำระคืนทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีและอัตราดอกเบี้ย THBFIX บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี โดยจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2576
 - ในเดือนมิถุนายน 2566 ธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่งได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอันเนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย THBFIX โดยเปลี่ยนเป็นอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป
 - 2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 250 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน
 - 3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 686 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ

วงเงินกู้ยืมข้างต้นค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของบริษัทย่อย การจำนำและการโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อย การโอนสิทธิการรับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันภัยของโครงการ และการโอนสิทธิและภาระผูกพันภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้องกับโครงการ และอื่น ๆ ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การเพิ่มทุนจดทะเบียน และการชำระอัตราส่วนหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

22. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบ กำหนดไถ่ถอน	อัตรา ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2567	2566	2567	2566
1	7 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2567	3.48	-	1,400,000	-	-
2	10 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2570	3.69	3,600,000	3,600,000	-	-
3	12 ปี	30 มีนาคม 2561	30 มีนาคม 2573	3.98	3,000,000	3,000,000	-	-
4	10 ปี	18 มิถุนายน 2561	18 มิถุนายน 2571	4.06	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000
5	8 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2570	3.88	2,000,000	2,000,000	-	-
6	5 ปี	5 มีนาคม 2563	5 มีนาคม 2568	2.45	600,000	600,000	-	-
7	5 ปี	30 กันยายน 2563	30 กันยายน 2568	3.60	600,000	600,000	-	-
8	7 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2570	3.76	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
9	3 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2567	1.74	-	1,500,000	-	1,500,000
10	5 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2569	2.45	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
11	7 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2571	3.02	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
12	10 ปี	21 ตุลาคม 2564	21 ตุลาคม 2574	3.58	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
13	10 ปี	4 พฤศจิกายน 2565	4 พฤศจิกายน 2575	4.71	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
14	1 ปี 11 เดือน และ 29 วัน	5 เมษายน 2567	3 เมษายน 2569	3.50	1,400,000	-	1,400,000	-
15	3 ปี	5 เมษายน 2567	5 เมษายน 2570	4.20	1,000,000	-	1,000,000	-
16	5 ปี	5 เมษายน 2567	5 เมษายน 2572	4.60	1,600,000	-	1,600,000	-
รวมหุ้นกู้					23,300,000	22,200,000	13,500,000	11,000,000
หัก: ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการออกหุ้นกู้รอดัตถบัญญัติ					(31,263)	(38,255)	(9,037)	(7,533)
หัก: ดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้ารอดัตถบัญญัติ					(59,372)	-	(59,372)	-
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย					162,959	149,266	65,591	40,152
รวม					23,372,324	22,311,011	13,497,182	11,032,619
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(3,162,947)	(3,049,044)	(65,591)	(1,539,930)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					20,209,377	19,261,967	13,431,591	9,492,689

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	22,200,000	24,900,000	11,000,000	12,500,000
บวก: ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	4,000,000	-	4,000,000	-
หัก: จ่ายคืนหุ้นกู้ระหว่างปี	(2,900,000)	(2,700,000)	(1,500,000)	(1,500,000)
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	23,300,000	22,200,000	13,500,000	11,000,000

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพิ่มเติมจำนวนรวม 4,000 ล้านบาท

หุ้นกู้ของกลุ่มบริษัทเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
ยกเว้นหุ้นกู้ของบริษัทจำนวน 2,500 ล้านบาทที่ออกเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 ที่ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
หุ้นกู้มีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้ (ยกเว้นหุ้นกู้ของบริษัทจำนวน 1,400 ล้านบาท
ที่ออกเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ยตลอดอายุของหุ้นกู้)

ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น
กลุ่มบริษัทจะไม่ขาย จำหน่าย จ่าย หรือโอน สิทธิทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญที่ใช้ในการประกอบ
ธุรกิจของกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ และการดำรงอัตราส่วน
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

23. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน
แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	121,268	121,620	79,882	75,189
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	18,610	20,764	12,842	13,571
ต้นทุนดอกเบี้ย	3,748	1,953	2,384	1,226
ต้นทุนบริการในอดีต	-	10,966	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ด้านประชากรศาสตร์	-	6,088	-	6,214
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	-	(23,810)	-	(13,854)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(16,313)	-	(2,464)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(4,950)	-	(4,950)	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	138,676	121,268	90,158	79,882

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า (2566: 5 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: ไม่มี (2566: 5 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน
ของกลุ่มบริษัทประมาณ 8.3 - 15.5 ปี (2566: 8.3 - 15.5 ปี) (เฉพาะของบริษัท: 11.8 ปี (2566: 11.8 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567 (ร้อยละต่อปี)	2566 (ร้อยละต่อปี)	2567 (ร้อยละต่อปี)	2566 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.99 - 3.47	2.99 - 3.47	3.15	3.15
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6.5	6.5	6.5	6.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 12.0	0 - 12.0	0 - 10.0	0 - 10.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(16.20)	18.80	(10.56)	12.26
อัตราการขึ้นเงินเดือน	22.25	(19.30)	14.51	(12.58)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(17.06)	7.24	(11.10)	4.03

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(14.74)	17.18	(9.55)	11.13
อัตราการขึ้นเงินเดือน	18.59	(16.16)	12.06	(10.48)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(15.54)	6.95	(10.05)	3.90

24. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนทุนของบริษัท

สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

25. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ย (หมายเหตุ 6)	552,018	546,305	214,317	211,179
รายได้เงินชดเชยจากการประกันภัย	-	22,531	-	-
กำไรจากสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	15,032	21,209	5,963	15,195
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	167	30,073	88	30,073
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	5,534	142	-
รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน	577	973	-	-
อื่น ๆ	8,864	34,222	13,574	39,024
รวม	576,658	660,847	234,084	295,471

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนเชื้อเพลิง	3,951,118	4,838,992	-	-
ค่าน้ำดิบ	44,146	45,546	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,568,749	1,567,340	40,362	39,517
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	491,389	491,389	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และระบบส่งไฟฟ้า	598,626	603,765	-	-
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่นของ พนักงาน	472,436	448,529	313,040	289,146
ค่าตอบแทนสัมปทาน	141,041	113,961	-	-
ค่าผ่านสาย	172,534	139,793	-	-
ค่าเบี้ยประกันภัย	144,727	142,360	1,708	1,422
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	22,774	30,025	13,690	16,273
ค่าที่ปรึกษา	76,879	74,127	35,918	36,233
ค่าตอบแทนกรรมการ	22,120	29,385	9,600	14,248
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนใน บริษัทย่อยและการร่วมค้า	-	-	43,891	37,134

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	109,040	89,740	-	-
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล ของปีก่อน	(1,090)	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผล แตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผล แตกต่างชั่วคราว	(1,951)	(837)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ กำไรหรือขาดทุน	105,999	88,903	-	-

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ กำไรจากการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	-	2,184	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	2,325,156	2,017,187	637,460	435,348
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	465,031	403,438	127,492	87,070
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(1,090)	-	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ถูกใช้ประโยชน์ในปีแต่ไม่เคยรับรู้				
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(8,808)	-	(8,808)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้	28,806	383	29,728	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมวด 28)	(49,208)	(58,212)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(13,957)	(13,595)	(170,744)	(91,023)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	103,242	108,163	13,625	12,854
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(923)	(622)	(101)	(93)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า				
และบริษัทร่วม	(123,019)	(171,766)	-	-
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีของ				
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	(302,010)	(169,751)	-	-
อื่น ๆ	(873)	(327)	-	-
รวม	(386,748)	(306,110)	(157,220)	(78,262)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ				
กำไรหรือขาดทุน	105,999	88,903	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีรอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3,909	3,313
สัญญาเช่า	3,425	2,070
รวม	7,334	5,383

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 1,014 ล้านบาท (2566: 1,073 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 968 ล้านบาท (2566: 1,021 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวน 289 ล้านบาท (2566: 446 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 244 ล้านบาท (2566: 395 ล้านบาท)) ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2570

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัทไฟฟ้าจำกัด จำนวนจากกำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้คูณด้วยอัตราภาษีตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลานับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ทั้งนี้ ในปี 2567 และ 2566 บริษัททยอยเสียภาษีในอัตราร้อยละ 4 ตามที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน

28. การส่งเสริมการลงทุน

- 28.1 บริษัท บางเขนซึช จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังต่อไปนี้

เลขที่บัตรส่งเสริมการลงทุน	วันที่ออกบัตร	วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
1089(1)/2555	23 มกราคม 2555	10 สิงหาคม 2555
61-1228-1-00-1-0	16 ตุลาคม 2561	1 กุมภาพันธ์ 2562
61-1292-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	4 กรกฎาคม 2562
61-1293-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1294-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1295-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	1 พฤษภาคม 2562
62-0417-1-00-1-0	25 เมษายน 2562	29 กันยายน 2563
67-2235-2-00-1-0	16 ตุลาคม 2567	7 มกราคม 2568

บัตรส่งเสริมการลงทุนข้างต้นอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น โดยบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1089(1)/2555 จะได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ ซึ่งมีกำหนด 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษีด้วย

- 28.2 บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1132(2)/2558 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 29 มิถุนายน 2560)
- 28.3 รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายไฟฟ้า						
พลังงานแสงอาทิตย์	80,144	92,527	-	-	80,144	92,527
พลังงานความร้อนและไอน้ำ	2,826,990	3,300,558	2,846,013	3,263,719	5,673,003	6,564,277
พลังงานน้ำ	-	-	4,073,821	3,250,296	4,073,821	3,250,296
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้า	2,907,134	3,393,085	6,919,834	6,514,015	9,826,968	9,907,100

29. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

30. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566	691	0.085
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567	691	0.085

31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด (เฉพาะของบริษัท: บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 10.2 ล้านบาท และ 9.3 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะของบริษัท: 8.3 ล้านบาท และ 7.6 ล้านบาท ตามลำดับ)

32. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือประธานกรรมการบริหาร ทั้งนี้ เกณฑ์การวัดมูลค่าของกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานดำเนินงานเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

บริษัทดำเนินกิจการในด้านการลงทุนในบริษัทอื่น และดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจรอง คือ การให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า ส่วนบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจหลักตามประเภทโครงการโรงไฟฟ้าทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ได้แก่ (1) การผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ (2) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และ (3) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน โดยดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์สองแห่ง คือ ในประเทศไทย (ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานความร้อน) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (ผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ) ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทย่อยของบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

ส่วนหน่วยธุรกิจด้านการลงทุนและการให้บริการคำปรึกษาได้มีการรวมเป็นส่วนงานการดำเนินงานอื่น ๆ รายได้ระหว่างส่วนงานถูกคัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน		ส่วนงานอื่น ๆ		รวมส่วนงาน		รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	(หน่วย: ล้านบาท)
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566		
รายได้														
รายได้จากการขายให้ลูกค้าภายนอก	4,074	3,250	80	93	5,673	6,564	379	10,212	10,286	-	-	-	10,212	10,286
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	224	231	224	(231)	(224)	-	-	-
รวมรายได้	4,074	3,250	80	93	5,673	6,564	603	10,443	10,510	(231)	(224)	-	10,212	10,286
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,053	1,055	43	44	432	428	41	40	1,569	1,567	-	-	1,569	1,567
กำไรของส่วนงาน	1,502	695	20	31	641	679	139	157	2,302	1,562			2,302	1,562
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน:														
รายได้อื่น													577	661
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า													(4)	3
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม													619	856
ต้นทุนทางการเงิน													(1,169)	(1,065)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													(106)	(89)
กำไรสำหรับปี													2,219	1,928

ในปี 2567 บริษัทขอมีรายได้จากกลุ่มลูกค้าหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนเงินประมาณ 8,695 ล้านบาท (2566: 8,505 ล้านบาท)

สินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	ส่วนงานผลิตไฟฟ้า จากพลังน้ำ		ส่วนงานผลิตไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์		ส่วนงานผลิตไฟฟ้า จากพลังงานความร้อน		ส่วนงานอื่น ๆ		งบการเงินรวม	(หน่วย: ล้านบาท)
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566		
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม (ไม่รวมสินทรัพย์ภายใต้รอการตัดบัญชี)	24,207	25,782	835	765	7,043	7,459	27,914	24,652	59,999	58,658
เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย	24,035	20,888	309	331	-	-	-	-	24,344	21,219

33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

33.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาจ้างเหมา ออกแบบ จัดหา รื้อถอน ติดตั้งและทดสอบระบบควบคุมโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับบริษัทแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 1.2 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (2566: 2.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา) และบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวกับงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าและสัญญาซื้อวัสดุอุปกรณ์งานผลิตไฟฟ้าสำหรับโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาและพื้นดินกับบริษัทแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 85.3 ล้านบาท

33.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ สัญญาอื่น ๆ และภาระผูกพันอื่นดังต่อไปนี้

- ก) บริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงิน 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน (2566: 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน)
- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษา บริหารงานและบริการอื่น ๆ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทอื่นเป็นจำนวนเงินรวม 10.8 ล้านบาท และ 0.6 ล้านบาทต่อเดือน (2566: 12.5 ล้านบาท และ 0.4 ล้านบาทต่อเดือน)
- ค) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2568 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 10.9 ล้านบาทต่อเดือน (2567: 10.3 ล้านบาทต่อเดือน)
- ง) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาจ้างบำรุงรักษาระบบส่งไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้ง ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2568 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อเดือน (2567: 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐต่อเดือน)
- จ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาให้บริการปฏิบัติงานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 25.0 ล้านบาทต่อปี
- ฉ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้นจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดยคำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้าคูณด้วยอัตราค่าตอบแทนสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้า

- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจากสัญญาซ่อมบำรุงใหญ่โรงไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 จนถึงเดือนธันวาคม 2569 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2568 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 4.7 ล้านบาทต่อเดือน (2567: 4.5 ล้านบาทต่อเดือน)
- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าผ่านสายให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 โดยคำนวณจากพลังงานไฟฟ้าที่บริษัทย่อยส่งผ่านสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงคูณด้วยอัตราค่าผ่านสายในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสาย
- ฅ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งกับบริษัทแห่งหนึ่งในการจ่ายค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2557 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2569 และ 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2560 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2572 ตามลำดับ โดยค่าบริการรายไตรมาสดังกล่าวจะปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา
- ญ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อย ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญาเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะสิ้นสุดสัญญาในเดือนพฤษภาคม 2581 และในเดือนพฤษภาคม 2585 ตามลำดับ
- ฎ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อย ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 1 ปี และสามารถต่ออายุได้คราวละ 1 ปี
- ฏ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับบริษัทแห่งหนึ่งตามสัญญาบำรุงรักษากังหันไอน้ำสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าแห่งหนึ่ง ซึ่งจะสิ้นสุดในปี 2574 เป็นจำนวนเงินรวม 1.2 ล้านยูโร (2566: 1.2 ล้านยูโร)
- ฐ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระเงินค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินรวม 2.7 ล้านบาท (2566: 3.6 ล้านบาท)
- ท) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาจ้างดำเนินงานและบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เป็นจำนวนเงิน 2.5 ล้านบาท (2566: 9.6 ล้านบาท)

33.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยจำนวน 25 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2566: 25 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และจำนวน 459 ล้านบาท (2566: 459 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การเช่าที่ดินเพื่อวางท่อก๊าซ และการได้รับอนุญาตให้ใช้กระแสไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้เครดิตอย่างเหมาะสม

บริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับบริษัทใดบริษัทหนึ่งเนื่องจากบริษัทมีลูกหนี้การค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

บริษัทย่อยพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับลูกหนี้รายใดรายหนึ่ง เนื่องจากมีลูกหนี้การค้ารายหลักเพียงสองรายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวระหว่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกับบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และกับบริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอร์ชั่น จำกัด และสัญญาระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับบริษัท บางเขนชัย จำกัด นอกจากนี้ลูกหนี้การค้ารายอื่น ๆ เป็นลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้ และภาระหนี้ที่ตามสัญญาของลูกค้า โดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและวิธีการคำนวณอื่นตามความเหมาะสม การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และพิจารณาว่าลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมโดยออกแบบสัญญาเช่าให้มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกระแสเงินสดภายใต้สัญญาเช่าให้มีความรัดกุม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้ และภาระหนี้ที่ตามสัญญาของลูกค้า โดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและวิธีการคำนวณอื่นตามความเหมาะสม การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และของผู้ถือหุ้นอื่นโดยรวม ซึ่งการกำกับดูแลกิจการรวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานและความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในการชำระคืนเงินกู้แก่บริษัททั้งก่อนการทำรายการกู้ยืมและตลอดระยะเวลาการกู้ยืมโดยฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

เงินฝากธนาคาร / หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภทดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ส่วนลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่มีอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากเป็นรายการที่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้น และเป็นรายการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ การบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและหุ้นกู้แบบอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์ มีการบริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดจากวันที่ในงบฐานะการเงินถึงวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาสถา	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	-	-	8,516	1	8,528	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	2,217	2,217	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	938	668	2,536	-	-	4,142	อัตราดอกเบี้ยตาม نرخของ สัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	392	393	0.05 ถึง 0.90
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน	400	-	-	17	-	417	0.30 ถึง 1.13
ระยะยาว							
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,580	814	3,394	หมายเหตุ 6
	1,350	668	2,536	11,113	3,424	19,091	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน	1,500	-	-	-	-	1,500	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	1,222	1,222	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน การเงิน	516	1,199	-	3,595	13	5,323	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33	120	242	-	-	395	หมายเหตุ 21
หุ้นกู้	3,000	16,464	3,745	-	163	23,372	1.16 ถึง 4.49
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	23	23	หมายเหตุ 22
	5,049	17,783	3,987	3,595	1,421	31,835	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดาลด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	-	-	5,572	1	5,580	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	2,026	2,026	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	920	613	2,725	-	-	4,258	อัตราดอกเบี้ยตามนัยของ สัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,377	1,378	0.05 ถึง 1.15
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน ระยะยาว	400	-	-	17	-	417	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,613	643	3,256	หมายเหตุ 6
	1,328	613	2,725	8,202	4,047	16,915	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน	1,000	-	-	-	-	1,000	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	1,233	1,233	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน การเงิน	-	-	-	4,654	-	4,654	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31	107	233	-	-	371	1.16 ถึง 4.49
หุ้นกู้	2,900	14,024	5,238	-	149	22,311	หมายเหตุ 22
	3,931	14,131	5,471	4,654	1,382	29,569	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาดุลล	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	3,681	-	3,681	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	67	67	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	25	26	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย และดอกเบี้ยค้างรับ	16	290	-	-	-	306	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,580	814	3,394	หมายเหตุ 6
	17	290	-	6,261	906	7,474	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน	1,500	-	-	-	-	1,500	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	26	26	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน การเงิน	-	1,199	-	-	12	1,211	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า หุ้นกู้	21	71	-	-	-	92	2.23 ถึง 4.49
	-	10,434	2,997	-	66	13,497	หมายเหตุ 22
	1,521	11,704	2,997	-	104	16,326	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,447	-	1,447	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	57	57	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,019	1,020	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย และดอกเบี้ยค้างรับ	16	220	-	-	-	236	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,613	643	3,256	หมายเหตุ 6
	17	220	-	4,060	1,719	6,016	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาดอลลาร์	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)

หนี้สินทางการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,000	-	-	-	-	1,000	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	29	29	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21	65	11	-	-	97	0.77 ถึง 3.64
หุ้นกู้	1,500	6,496	2,997	-	40	11,033	หมายเหตุ 22
	2,521	6,561	3,008	-	69	12,159	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566		2567		2566	
	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ
	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี
สกุลเงิน	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
บาท	+ 0.25	(3,876)	+ 0.25	(5,174)	+ 0.25	6,450	+ 0.25	6,532
	-0.25	3,876	- 0.25	5,174	- 0.25	(6,450)	- 0.25	(6,532)

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้า ต้นทุนขายไฟฟ้า และเจ้าหนี้เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยการวางโครงสร้างสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โครงสร้างสัญญาเงินกู้ และการบริหารจัดการกระแสเงินสด ให้กระแสเงินสดรับในแต่ละสกุลเงินให้เพียงพอกับกระแสเงินสดที่ต้องใช้ในการดำเนินงานและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยในแต่ละสกุลเงิน รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

งบการเงินรวม					
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	2567	2566	2567	2566	
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	11.3	9.6	6.3	5.1	33.9879 34.2233

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทไม่ได้เข้าทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศดังกล่าว

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

สกุลเงิน	2567		2566	
	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี		ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	(พันบาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	(พันบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+ 5.0	8,397	+ 5.0	7,819
	- 5.0	(8,397)	- 5.0	(7,819)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยกลุ่มบริษัทจัดทำประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ และวางแผนโครงสร้างเงินทุนในระยะยาวรวมถึงการวางแผนการออกและเสนอขายตราสารหนี้ เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถืออีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงิน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินทางการเงินประมาณร้อยละ 23 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าของหนี้สินทางการเงินทั้งหมด (2566: ร้อยละ 20) (เฉพาะของบริษัท: ร้อยละ 14 (2566: ร้อยละ 20)) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ โดยกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,520,597	-	-	1,520,597
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,221,838	-	-	1,221,838
หนี้สินตามสัญญาเช่า	42,870	151,115	284,439	478,424
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	696,142	3,936,198	1,451,249	6,083,589
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,992,895	15,461,442	4,020,625	23,474,962
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	30,933	30,933
รวม	7,474,342	19,548,755	5,787,246	32,810,343

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,004,416	-	-	1,004,416
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,232,550	-	-	1,232,550
หนี้สินตามสัญญาเช่า	41,002	138,024	279,606	458,632
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	711,868	2,647,155	2,106,811	5,465,834
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,809,599	17,021,254	5,683,732	26,514,585
รวม	6,799,435	19,806,433	8,070,149	34,676,017

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,520,597	-	-	1,520,597
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	26,171	-	-	26,171
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,888	74,808	-	98,696
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	48,133	1,281,490	-	1,329,623
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	576,591	8,878,738	3,263,346	12,718,675
รวม	2,195,380	10,235,036	3,263,346	15,693,762

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,004,416	-	-	1,004,416
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	29,163	-	-	29,163
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,564	68,852	10,826	103,242
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,897,206	8,664,021	3,382,046	13,943,273
รวม	2,954,349	8,732,873	3,392,872	15,080,094

34.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในหน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมระดับ 2 เป็นจำนวน 392.3 ล้านบาท (2566: 1,377.3 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 25.2 ล้านบาท (2566: 1,019.3 ล้านบาท))

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินและเงื่อนไขของหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.52 เท่า (2566: 0.53 เท่า) ตามข้อกำหนดของหุ้นกู้ และบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อทุนเท่ากับ 0.53 เท่า (2566: 0.41 เท่า)

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

36.1 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท รวมเป็นเงิน 308.3 ล้านบาท ทั้งนี้ มติข้างต้นจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

36.2 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2567 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นเงิน 23.4 ล้านบาท ทั้งนี้ มติข้างต้นจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

36.3 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางปะอิน โกลเด้นเอร์ชัน จำกัด ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท รวมเป็นเงิน 175.8 ล้านบาท ทั้งนี้ มติข้างต้นจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท บางปะอิน โกลเด้นเอร์ชัน จำกัด ประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

- 36.4 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการของปี 2567 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท รวมเป็นเงิน 691.0 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 36.5 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติการขย่าวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ จากวงเงินคงค้างเดิมไม่เกิน 20,000 ล้านบาท เป็นวงเงินไม่เกิน 35,000 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
37. การอนุมัติงบการเงิน
- งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568



เอกสารแนบ

329 เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี และเลขานุการบริษัท

352 เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย

372 เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เอกสารแนบ 1



บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล
การกำกับดูแล และเลขานุการบริษัท

กรรมการบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1	ดร.ทงก พิกยะ ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ 23 สิงหาคม 2555	อายุ 77	สัญชาติ ไทย
---	--	------------	----------------

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยโยโกฮาม่า ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 25/2547

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยายหัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟก จำกัด (มหาชน)
2561-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2551-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
2561-2567 - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2555-2563 - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2 นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์

ประธานกรรมการบริหาร
23 สิงหาคม 2555
กรรมการ
3 มิถุนายน 2554

อายุ
79

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีการจัดการ อุตสาหกรรม วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (ด้านวิศวกรรม) สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์โยธา มหาวิทยาลัยนครพนม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์โยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยไอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยไอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.062

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บิดา ของนายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ และนายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์
อา ของนายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์

**มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

**การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 50/2547
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2547
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่น 13/2547

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 10/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 366 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่น 4/2550 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท, บริษัท ไพรม์สตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน Chandler MHM Company Limited
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
 - 2565-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
 - 2559-ปัจจุบัน - กรรมการ
 - 2559-2567 - ประธานกรรมการบริหาร
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
 - 2550-ปัจจุบัน - กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
 - 2546-ปัจจุบัน - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - 2537-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
 - 2549-ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการ
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด
 - 2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
 - 2563-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
 - 2553-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด
 - พ.ย. 2564-ปัจจุบัน - วิชาการประธานกรรมการ
 - 2549-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการ
- บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
 - พ.ย. 2564-ปัจจุบัน - วิชาการประธานกรรมการ
 - 2547-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการ
- บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
 - 2539-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
 - ประธานกรรมการบริหาร
- บริษัท ช.การช่างโฮลดิ้ง จำกัด
 - 2537-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซีเค ออฟฟิศ พาวเวอร์ จำกัด
 - 2535-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
 - 2534-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
 - กรรมการ
- บริษัท เอกซ์พอร์ต ทรานสปอร์ต
 - 2533-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
 - 2531-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด
 - 2526-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น จำกัด
 - 2524-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
 - กรรมการ

3

ดร.จอน วงศ์สวรรค์ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
24 ธันวาคม 2561อายุ
49สัญชาติ
ไทย**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) รุ่น 43/2565
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 157/2562

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนาให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนาหัวข้อ "Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- บริษัท หลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
2564 – ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ
หัวหน้าฝ่ายผลิตภัณฑ์และกลยุทธ์การลงทุน
สายงานที่ปรึกษาและบริหารการลงทุน
ลูกค้าส่วนบุคคล
- 2562 – 2564 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
หัวหน้าฝ่ายผลิตภัณฑ์และกลยุทธ์การลงทุน
สายงานที่ปรึกษาและบริหารการลงทุน
ลูกค้าส่วนบุคคล
- 2553 – 2562 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
หัวหน้าฝ่ายเฮดจ์ฟันด์
สายงานลงทุนและค้าหลักทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ**ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท**ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

4

ดร.ภัทรุตม์ นรทรานนท์

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

21 กุมภาพันธ์ 2565

กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ

21 กุมภาพันธ์ 2562

กรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

30 พฤษภาคม 2566

อายุ

66

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรม (โยธา) มหาวิทยาลัยยังส์ทาวน์ สเตท
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรม (โยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 49/2565
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 271/2562
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 34/2562
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)
รุ่นที่ 18/2562
- หลักสูตร Financial Reporting Case: A Monitoring Guide for Board

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)
และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจาก
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร
บริษัท เทนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- สัมมนาเรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนาให้ความรู้เรื่องบัญชี กรณีความรู้ด้านบัญชีที่ Ac ไม่ควรพลาด
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน
Chandler MHM Company Limited

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2565 – ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและ
บริหารความเสี่ยง
- 2564 – ปัจจุบัน - กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

5

ดร.ภาวิช ทองโรจน์

ประธานกรรมการบริษัทมหาชน บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
30 พฤษภาคม 2566
กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ
21 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ
78สัญชาติ
ไทย**ประวัติการศึกษา**

- คุรุภัณฑ์บัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก ด้านเภสัชวิทยาของสมอง มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- การวิจัยหลังปริญญาเอกด้านการทำงานของสมอง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาโทด้านชีววิทยาของสมอง มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรีด้านเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 131/2553
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 26/2557

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.4212) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน Chandler MHM Company Limited

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2557-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- 2550-ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไบโอบอร์น จำกัด
2561-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
2556-ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- มหาวิทยาลัยนเรศวร
2547-ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์พิเศษ
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2546-ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ**ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท**ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

6

นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ

กรรมการบริหาร

9 มิถุนายน 2558

กรรมการ

9 เมษายน 2558

อายุ

71

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science (Mathematics and Computer Science) University of Louisville, Kentucky, U.S.A.
- ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่น 1/2565
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่น 40/2564
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2561
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่น 7/2561
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 29/2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 18/2545

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้ง
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 4 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่น 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรสื่อสุขภาพสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า และแพทยสภา

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ซีวีล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
2563-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท เน็กซ์ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2562-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ธนาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2563-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท แกรนด์ แอสเสท โฮเทลส์ แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2561-ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2561-2567 - ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
- บริษัท ไทยบริติช ซีเคียวิตี ฟรินดิง จำกัด (มหาชน)
2559-2564 - ประธานคณะกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2565-ปัจจุบัน - ประธานกิตติมศักดิ์คณะกรรมการและที่ปรึกษา
2559-2565 - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท เอ็มดีซียูเอส จำกัด
2564-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2564-ปัจจุบัน - กรรมการที่ปรึกษา
- แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย (CAC)
2564-2565 - ประธานกรรมการ
- บริษัท อนาคต-ธนาสิริ (ประเทศไทย) จำกัด
2563-ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการ
- มูลนิธิ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2560-ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
2558-ปัจจุบัน - กรรมการที่ปรึกษา

7

นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์

กรรมการ
21 กุมภาพันธ์ 2565อายุ
71สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจการจัดการก่อสร้าง
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
0.017

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 127/2553

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง “การเสริมสร้างสังคมสันติสุข” สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตรความเปลี่ยนแปลงในองค์กรยุค 4.0 บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร IFRS 9 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Kick off SAP Ariba SAP
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท บริษัท ไพรมัสตริท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน Chandler MHM Company Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

หลาน นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์
พี่ นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์
พี่ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2559 – ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด
2543 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เวทย์ประเสริฐ จำกัด
2537 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ทรงเวทย์ จำกัด
2522 – ปัจจุบัน - กรรมการ

8

นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์

กรรมการบริหาร/ กรรมการ
20 กุมภาพันธ์ 2566อายุ
44สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา Management Science & Engineering มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยบราวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขา Visual Art มหาวิทยาลัยบราวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 323/2565
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 51/2556

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- SAP Info Day for CH. Karnchang Group 2024 SAP
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตรการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน Chandler MHM Company Limited

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2565-ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการใหญ่
ม.ย. 2565-ปัจจุบัน - กรรมการและกรรมการบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ชลเวทย์โยธา จำกัด
พ.ค. 2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด
พ.ค. 2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด
ก.พ. 2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซีเค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
2560-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด
2558-ปัจจุบัน - กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์
น้อง นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์
น้อง นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

9

นายวรพจน์ อุชฺเฐวณิช

กรรมการ

1 มีนาคม 2559

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

17 กุมภาพันธ์ 2565

กรรมการบริหาร

21 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ

63

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยเบอร์มิงแฮม ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท การต้นทุน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Developing Corporate Governance Policy รุ่นที่ 1/2551
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 25/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2548
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 10/2548

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- หลักสูตรวิทยากรการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรวิทยากรตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยากรตลาดทุน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารประจำปี 2556 รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน)
2548-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการความเสี่ยงและกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท ยูโรเอเชีย โฮเทล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
2564-2567 - ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2560-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด
2554-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด
2554-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2552-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2559-2563 - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2559-2563 - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ

10 นายเดวิด แวน ดาว
กรรมการ
1 มีนาคม 2563

อายุ
41

สัญชาติ
อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอมอร์
มลรัฐจอร์เจีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 173/2563
(หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ
ผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจาก
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

2.570

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท พีเอสจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
 - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2563-ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2563-ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน
 - กรรมการบริหาร
- 2562-ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- 2561-2563
 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ลาว โคคาโคลา บอท์ลิง จำกัด
2558-ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว
2553-ปัจจุบัน
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2563-2564
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร

11

นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์

กรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน/
กรรมการผู้จัดการ/ เลขานุการบริษัท

1 กรกฎาคม 2558

กรรมการบริหาร

23 สิงหาคม 2555

กรรมการ

3 มิถุนายน 2554

อายุ
46สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาวิทยาลัยน์ออร์ทเวสเทิร์น
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยดุ๊ก
ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 116/2552

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ
ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจาก
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ตริวิศเวทย์

น้อง นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์

พี่ นายณัฐวุฒิ ตริวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- รักษาการกรรมการผู้จัดการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2559-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553-ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
2553-2563
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2549-ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1

ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
1 กรกฎาคม 2560 – 31 ธันวาคม 2567อายุ
57สัญชาติ
เยอรมัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก Geology and Paleontology
มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน
- ปริญญาโท Geology and Paleontology
มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน
- ปริญญาตรี Geology and Paleontology
มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและ
เคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic,
Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2556 – ปัจจุบัน - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.003

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2

นางมัทนนา เอื้อกิจขจร

รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
2 พฤษภาคม 2560อายุ
58สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 173/2556
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 93/2554

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- ESG-related risks and management:
A practical guide for listed companies
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและ
เคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic
Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- โครงการเวทีผู้นำ Climate Action Leaders Forum: CAL Forum รุ่นที่ 3/2567
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรวิทยากรตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 31
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรพลังงานสำหรับผู้บริหาร รุ่น 3/2560
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 1/2558
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- โครงการอบรมประกาศนียบัตร CFO รุ่น 4/2538
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต

- ประกาศนียบัตรทางการสอบบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไทยคูณ แทรคเตอร์ จำกัด
2545 – ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร

3

นางสาวปาริฉัตร โอทยากุลผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
1 มีนาคม 2557อายุ
52สัญชาติ
ไทย**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 2/2557
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 17/2553
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2553

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรเลขานุการบริษัท
คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

**มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

**การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

4

นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
1 มีนาคม 2557อายุ
49สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- ESG-related risks and management: A practical guide for listed companies, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรโครงการพัฒนานาวิชาชีพลีขานุกรบริษัท ปี 2565
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course ปี 2563
สถาบันไทยพัฒน์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร
ศาลาภาษีอากรกลาง พ.ศ.2553
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2559 – ปัจจุบัน - กรรมการ

5

นายธิตพัฒน์ นานานุกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
5 มิถุนายน 2560
ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

อายุ
46

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ New York University Stern School of Business ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจหลักสูตรนานาชาติ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567 United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงิน สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 7/2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

6

นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
1 มีนาคม 2561อายุ
51สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- Master of Information Technology, Bond University ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี สาขาสถิติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567 United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

7

นายราเชช รัชดา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ - สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
1 มกราคม 2563อายุ
50สัญชาติ
อินเดีย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยกุเวมปู ประเทศอินเดีย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษา การบริหารจัดการวัสดุ MIT ประเทศอินเดีย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567 United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร Design of Oil Hydraulic Equipment Particular Specialization for Welding Work, Corrosion Protection Work. NDT – Level II ASNT มุมไบ ประเทศอินเดีย
- สมาชิก International Association of Engineers (IAENG)
- สมาชิก American Society of Mechanical Engineers (ASME)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

8

นางสาวเพ็ญพิริยา ความเพียร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
5 พฤษภาคม 2563อายุ
56สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- MINI MBA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567 United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด 2561-2563 - ผู้บริหารสายงานจัดซื้อและอำนวยการกลาง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

9

นางสาวดวงพร บุญยะสารนันท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสาร และการบริหารความยั่งยืนองค์กร
1 มีนาคม 2564อายุ
47สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- ESG-related risks and management:
A practical guide for listed companies
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- SET ESG Experts Pool-Workshop on IFRS S1, S2 and S3
by Metis Institute
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย SET ESG Experts Pool (2567)
- Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards Excellence,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย SET ESG Professionals Forum (2567)
- หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและ
เคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic,
Social and Cultural Rights (2567)
- Issue-Based Seminar: Forging a Sustainable Future
เตรียมพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงและพลิกเป็นโอกาสทางธุรกิจก่อนใคร
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย SET ESG Experts Pool (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร SO1 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- Certificate in ESG Management (C-ESG)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- การประชุมและนิทรรศการนานาชาติ Hydro 2023: New Ideas for
Proven Resources (สกอตแลนด์ สหราชอาณาจักร, 2566)
- GRI Standards 2021 Certified Training Course (2565)
- โครงการพัฒนากลไกเชิงเศรษฐศาสตร์เพื่อกำหนดราคาคาร์บอนและ
การลงทุนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปีที่ 2
องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (2565)
- Basic Power Plant for Non-Engineer
EGAT (2564)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท เมเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2561-2562 - รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท เซนิต ในกลุ่มบริษัท บิบลีซิส กรุ๊ป ประเทศไทย จำกัด
2563-2564 - ผู้จัดการทั่วไป

10

นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล

ผู้อำนวยการอาวุโส - ฝ่ายบัญชี

1 พฤศจิกายน 2559

ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี

1 มกราคม 2562

อายุ

48

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, SET e-Learning ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- สินทรัพย์ดิจิทัล โอกาสและความท้าทาย
- คุยสบายๆรายการบัญชีและกรณีตัวอย่างข้อผิดพลาดและรายการผิดปกติ
- Tax and Accounting due diligence for M&A
- TFRS for NPAsE กับการจัดประเภทรายการ
- อ่านและเขียนรายงานผู้สอบบัญชีให้เข้าใจ
- รายจ่ายต้องห้ามหนามยอกผู้ประกอบการ
- TFRS เกี่ยวกับการนำเสนองบการเงิน
- Fundamental of TFRS 9
- สรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่สำคัญของ TFRS

ประกาศนียบัตรและใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 2



SEAN
SouthEast Asia Energy Limited

บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย

กรรมการบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

1 นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัก

กรรมการ
3 พฤษภาคม 2547

อายุ
90

สัญชาติ
อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- กรูฟ ซิตี คอลเลจ เพนซิลวาเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2551-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลาภัก ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2534-ปัจจุบัน - ประธาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2

นายสุพงศ์ ชยุตสาทกิจ

กรรมการ

15 กันยายน 2550

อายุ

84

สัญชาติ

ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 17/2550
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 8/2544

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1/2546 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) 2558-ปัจจุบัน - กรรมการ
- 2558-2563 - กรรมการบริหาร
- บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) 2549-ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการตรวจสอบ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด 2551-ปัจจุบัน - กรรมการ
- สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น 2566-ปัจจุบัน - ที่ปรึกษา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

3

นายธน บัญญศิริกุล

กรรมการบริหาร/ กรรมการ
14 กุมภาพันธ์ 2565อายุ
56สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาแหล่งน้ำ)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมแหล่งน้ำ)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน) (เกียรตินิยมอันดับ 1)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 330/2565)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- Risk and Crisis Communications Executive Media
- หลักสูตร Thailand's Future Energy Leader Program
LEAD Business Institute
- หลักสูตร Mergers & Acquisitions
Baker & McKenzie
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง
รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Financial Thinking for Non-Financial Managers
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2565-ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์
2563-2564 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- Marulan Solar Farm Pty Ltd
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- PT Paiton and Maintenance Indonesia
2567-ปัจจุบัน - President Commissioner
- Thang Long Power Plant Joint Stock Company
2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- RATCH-Australia Gas (Finance) Pty Ltd
2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัทในกลุ่ม Nexif Energy Holding B.V. ที่จดทะเบียนในเนเธอร์แลนด์
และสิงคโปร์
2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- PT Medco Ratch Power Riau
2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด
2565-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- Lao Cai Renewable Energy (Vietnam) Joint Stock
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- Viet Hydro Pte. Ltd.
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- Mount Emerald Wind Farm Pty Ltd
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท พูไฟ มายนิ่ง จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- Fareast Renewable Development Pte. Ltd.
2564-ปัจจุบัน - กรรมการ
- PT Bajradaya Sentranusa
2564-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซิน้าน้อย จำกัด
2564-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
2563-2564 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2563 - กรรมการ
- บริษัท ชุมราชนบุรี อีเลคทริคเซอวิส จำกัด
2563 - กรรมการ
- บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2562-2564 - กรรมการ

4

คุณวศิรัตน์ เจริญคุปต์

กรรมการ
14 กุมภาพันธ์ 2562อายุ
50สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 2)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Diploma Examination (DDE) รุ่น 71/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 276/2562
- หลักสูตร Corporate Governance For Executives (CGE SCCC/2558)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Senior Development Program
Duke C.E
- หลักสูตร STARS Switzerland Symposium
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certificate Program
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Project Management Program
Davao
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 33 (วตท.33)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2562-ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2566-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- RATCH-Australia Gas (Finance) Pty Ltd
2566-ปัจจุบัน - กรรมการ
- Nexif Ratch Energy Investments Pte. Ltd.
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท พูไฟ มายนิ่ง จำกัด
2565-ปัจจุบัน - กรรมการ
- An Binh Energy and Infrastructure Fund
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราชบุรีอัลลายแอนซ์ จำกัด
2562-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ

5

นายวิเศษ จงวัฒนา

กรรมการบริหาร/ กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ
1 มีนาคม 2563อายุ
57สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยแห่งรัฐมิสซูรี เมืองรอลล่า สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 189/2557

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 28/2562 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- การพัฒนาและดำเนินธุรกิจปิโตรเลียม (Petroleum Development and Operations) เมืองสตาว์เกอร์ นอร์เวย์
- การบริหารกิจการพลังงานไฟฟ้า (Management of Electric Power Utilities) กรุงสต็อกโฮล์ม สวีเดน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
มี.ค. 2563 – ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการผู้จัดการ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

หมายเหตุ

- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน SEAN ดังนี้
 - นายปลิว ตริวิศวะเวทย์ รักษาการประธานกรรมการ/ 8 พฤศจิกายน 2564
ประธานกรรมการบริหาร/ 3 พฤษภาคม 2547
 - นายเดวิด แวน ดาว กรรมการบริหาร/ กรรมการ/ 1 มีนาคม 2563
 - นายธนวัฒน์ ตริวิศวะเวทย์ กรรมการ/ 17 มีนาคม 2565

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ.เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี	บมจ.ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
			บมจ.ช.การช่าง	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บมจ.ทีทีดับบลิว	บมจ.ราช กรุ๊ป	บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี	บจ.ชลากัดดีเวลลอปเม้นท์	บจ.ไฟฟ้าบ้านจิม 2	บจ.พีทีผู้เดียว
นายปลิว ตริวิศวะเวทย์	X, /, //	/, //	/, //	X, /, //	/, V				X, /, //	
นายสุพงศ์ ชยุตสาห์กิจ	/			/					/	
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภักดิ์	/							X	/	
นายธนวัฒน์ ตริวิศวะเวทย์	/	/, //, ///							/, //	
นายเดวิด แวน ดาว	/, //	/							/, //	///
นายธนะ บุญญศิริกุล	/, //					O	/		/, //	
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	/					O			/	
นายวิเศษ จูงวัฒนา	/, //, ///								/, //, ///	

หมายเหตุ:

- X = ประธานกรรมการ หรือรักษาการประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการบริหาร
V = รองประธานกรรมการ /// = กรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร
- ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ



NAM NGUM 2 POWER

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจึม 2 จำกัด

กรรมการบริษัท ไฟฟ้าน้ำจึม 2 จำกัด

1

ท่านประสมเพ็ด คำตัน

กรรมการ

22 กันยายน 2564

อายุ

54

สัญชาติ

ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์และธุรกิจ มหาวิทยาลัยคยองฮี ประเทศเกาหลี
- ประกาศนียบัตรการจัดการมหาวิทยาลัย สปป.ลาว

ประวัติการอบรม

- Certificate of Economic Policy, Japan
- Certificate of Economic Analysis and Policy, Austria
- Certificate of Budget Reform, Korea

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- State Owner Enterprises Management and Insurance Department, Ministry of Finance
2563 – ปัจจุบัน - Deputy Director General

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2

ท่านวongสะกุน ยิ้มยง

กรรมการ
28 สิงหาคม 2563

อายุ
60

สัญชาติ
ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาไฟฟ้าพลังน้ำและระบบปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต)
- ปริญญาตรี สาขากังหันไฟฟ้าพลังน้ำและระบบควบคุม มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต)

ประวัติการอบรม

- พลังงานสะอาดขนาดย่อม (พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม) TEPCO JAPAN (2550)
- การจัดการบัญชี (2544) สถาบันการจัดการไฟฟ้าพลังน้ำ
- การจัดการเศรษฐศาสตร์การตลาด Price Water House Coppers (2544)
- หลักสูตรการซ่อมและบำรุงรักษาไฟฟ้าพลังน้ำ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต) (2534-2536)
- หลักสูตรซ่อมปั้มน้ำ ปั้มลมวาล์ว และท่อปรับสมดุลของเพลลาไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าการขุดเจาะและการหล่อลื่น (เครื่องยอนด์) มหาวิทยาลัย IKATAM ประเทศมาเลเซีย (2538)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- การไฟฟ้าลาว
ก.พ. 2567-ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าลาว จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2566-ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ
ต.ค. 2564-ส.ค. 2566 - รองกรรมการผู้จัดการ: ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการและพัฒนาธุรกิจ (COBDO)
2563-ต.ค. 2564 - รองกรรมการผู้จัดการ: ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ (COO)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท น้ำพูนพาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - รองประธานสภาบริหาร
- บริษัท น้ำเจียบ 2 พาวเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการสภาบริหาร
- บริษัท บริการคุ้มครองการผลิตและบำรุงรักษา
2563-ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าลาว พลังงานแสงอาทิตย์
2563-ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

หมายเหตุ

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ดังนี้
 - นายปลิว ตริวิศวเวทย์ รักษาการประธานกรรมการ/ 8 พฤศจิกายน 2564
ประธานกรรมการบริหาร/ 29 เมษายน 2549
 - นายเดวิด แวน ดาเว กรรมการบริหาร และ กรรมการ/ 1 มีนาคม 2563
 - นายธนวัฒน์ ตริวิศวเวทย์ กรรมการบริหาร และ กรรมการ/ 27 เมษายน 2549
 - นายสิทธิเดช ตริวิศวเวทย์ กรรมการ/ 17 มีนาคม 2565
2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ NN2 ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏตามเอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการของ SEAN ดังมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ต่อไปนี้
 - นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค กรรมการ/ 25 กุมภาพันธ์ 2551
 - นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ กรรมการ/ 14 กุมภาพันธ์ 2562
 - นายธนะ บุญญสิริกุล กรรมการบริหาร และ กรรมการ/ 14 กุมภาพันธ์ 2565
 - นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ กรรมการ/ 25 กุมภาพันธ์ 2551
 - นายวิเศษ จรุงวัฒนา กรรมการบริหาร/ กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ/ 1 มีนาคม 2563

ผู้บริหารบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

1

นายเอ็ดกา คาร์กิล

รองกรรมการผู้จัดการ - งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา
1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2567อายุ
53สัญชาติ
ออสเตรเลีย

ประวัติการศึกษา

- Hoehere Technische Lehranstalt (Technical College) in Steyr (Austria)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร ISO 9001:2015, OHSAS 18001

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ/ ผู้บริหาร	บจ. ไฟฟ้าจำกัด 2	บจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
			บจ. ช.การช่าง	บจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บจ. ก๊าซดับเพลิง	บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้	บจ. ผลิตไฟฟ้าลาว	บจ. ราช กรุ๊ป	บจ. ชลประทาน ดีเวลลอปเม้นท์	บจ. เพ็ญผู้เดียว
นายปลิว ตริวิศเวทย์	X, /, /, /	/, /, /	/, /, /	X, /, /, /	/, V	X, /, /, /				
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	/			/		/				
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	/, /, /	/, /, /, /, /, /				/				
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์	/	/	O							
นายธนะ บุญญศิริกุล	/, /, /					/, /, /		O		
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	/					/		O		
นายเดวิด แวน ดาว	/, /, /	/				/, /, /				/, /, /
นายमितัน วิลเลียม ชลภาค	/					/			x	
ท่านประสมเพ็ด คำตัน	/									
ท่านวงสะกุน ยิ่งยง	/						O			
นายวิเศษ จรุงวัฒนา	/, /, /, /, /, /					/, /, /, /, /, /				
นายเอ็ดก้า คาร์กิล	O									

หมายเหตุ:

1. X = ประธานกรรมการ หรือรักษาการประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการบริหาร

V = รองประธานกรรมการ /// = กรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

2. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
BANGPA-IN COGENERATION LIMITED

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

กรรมการบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

1

นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี

กรรมการ

17 กุมภาพันธ์ 2565 – 24 มีนาคม 2567

อายุ
61สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Science in Electrical Engineering, Tufts University, U.S.A
- Bachelor of Science in Electrical Engineering, Boston University, U.S.A
- Bachelor of Science in Physics, Boston College, U.S.A

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP 11)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2564 – 2566 - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและ
บริหารบริษัทในเครือ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท จีพีเอสซี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โรงไฟฟ้าชุมชนชัยบาดาล 1 จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โรงไฟฟ้าชุมชนชัยบาดาล 2 จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เก็ดโค - วัน จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ ไอพีพี 3 จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- Global Renewable Synergy Taiwan Co., Ltd.
2565 – ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2565 – มี.ค. 2567 - กรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2565 – มี.ค. 2567 - กรรมการ

2

นายศิริเมธ ลิ้มภรณ์

กรรมการ
25 มีนาคม 2567อายุ
57สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 14/2567
- หลักสูตร Role of the Chairman Program 50 รุ่น DRP50/2565
- หลักสูตร Boardroom for Business Breakthrough,
Director Refreshment Program รุ่น DRP1/2564
- หลักสูตร Leading Your Business through Uncertainties,
Director Refreshment Program รุ่น DRP2/2564
- หลักสูตร Lessons Learnt from Financial Cases:
How Board should React (SBM) รุ่น DRP3/2564
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่น 6/2562
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 205/2558

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 19 (วพณ.19) พ.ศ.2567
SMU-TMA Opportunity for the New Entrepreneur
SMU Academy Singapore Management University (2566)
- หลักสูตร Brain รุ่นที่ 4
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (2563)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP3) รุ่นที่ 4
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (2562)
- หลักสูตร Coaching for Leaders 2019 พ.ศ. 2562
- หลักสูตร Advanced Management Program 3 (AMP3)
Business & People Management Module ประจำปี 2562
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (2562)
- หลักสูตร Exclusive Media Training 2019
- Authentic You, Authentic Leader 2019 (2562)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ (2561)
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP II)
Harvard Business School (2557)
- หลักสูตร GE Leadership Development Program
New York (2555)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
- บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2564-ปัจจุบัน - ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เอนเนอร์ยี่ รีคอปเวอรี่ ยูนิค จำกัด
พ.ศ. 2562-มี.ค. 2564 - กรรมการ
- บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด
2561-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท จีพีเอสซีโฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด
2567-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท คูคคอนเน็กซ์ จำกัด
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
2567-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
2565-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด
2565-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี่ ใต้หวัน จำกัด
ก.ย. 2564-เม.ย. 2565 - กรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี่ จำกัด
มี.ย. 2564-เม.ย. 2565 - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ ไอพีพี 3 จำกัด
2564-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด
2563-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
ก.พ. 2563-มี.ค. 2565 - กรรมการ
- บริษัท เกิดไค้-วัน จำกัด
2562-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด
2562-ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด
2562-ปัจจุบัน - กรรมการ

3

นายคำผุย จีระระื่นศักดิ์

กรรมการ
24 กุมภาพันธ์ 2552อายุ
78สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า (เกียรตินิยม)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 96/2550

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน รุ่น 1/2545
สถาบันพระปกเกล้า
- Senior Executive Program
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 16/2556

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

4

นายวรวุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี

กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ
24 กุมภาพันธ์ 2552อายุ
60สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Industrial Engineering University of New South Wales, Australia

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 177/2556

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
2539-ปัจจุบัน - กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

หมายเหตุ

- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BIC ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BIC ดังนี้

- นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ ประธานกรรมการ/ 19 กุมภาพันธ์ 2559
- นายวรพจน์ อุฑาโพนุญวงศ์ กรรมการ/ 24 กุมภาพันธ์ 2552

ผู้บริหารบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

1

นายชุมพล เวสสุบุตร

ผู้จัดการโครงการ
13 กรกฎาคม 2552อายุ
76สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท

ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2 นายเดชา จันตรีผู้จัดการโรงไฟฟ้า
1 กันยายน 2560อายุ
56สัญชาติ
ไทย**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและ
เคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567 United Nations Committee on
Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร SO1 หลักสูตรการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร SO2 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและผู้มีส่วนได้เสีย
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร SO3 การกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืนขององค์กร
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร SD1 Energy Management and Climate change
- การประเมินความยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- General system description the cogeneration power plant
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- Leadership skills for supervisors.
- Internal auditor Management system as per ISO 14001:2015,
ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, OHSAS 18001:2007
- Internal auditor Energy management and Legal.
- Power Plant Risk management.
- Power Plant KPI Technical Management.
- ABB Bailey Conductor VMS 4.2 DCS Operation Course.
- Yokogawa DCS Centum CS3000 Fundamental Course.
- Maintenance of Electrical Equipment and Relay Protection for
industrial power ABB 115 KV GIS Substation.
- ALSTROM 115 KV GIS substation.
- Outward mindset และ Growth mindset

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

**มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

**การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต

- ใบอนุญาตคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.)
- ใบอนุญาตผู้ปฏิบัติงานสถานที่ใช้เชื้อเพลิงก๊าซ
- ใบอนุญาตผู้ควบคุมหม้อไอน้ำ
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ/ ผู้บริหาร	บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บมจ. ซีเค พาวเวอร์ ชีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง			
			บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี	บจ.เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี	บจ.ไฟฟ้าน้ำจืด 2	บจ.ที่ดิน บางปะอิน
นายธวัช ตรีวิศเวทย์	X	/,/,/,/		/	/,/,	
นายคำผุย จีระระรินศักดิ์	/					
นายวรพจน์ อุฑูปัญญะวงศ์	/	/,/,				
นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี ¹	/		O			
นายศิริเมธ ลีภากรณ์ ²	/		O			
นายวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี	/,/,/,					/, O
นายชุมพล เวสสุบุตร	O					
นายเดชา จันทวี	O					

หมายเหตุ:

- ¹. X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร
- ². ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ
- ³ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 25 มีนาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายศิริเมธ ลีภากรณ์ แทนนายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี ซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ

บริษัท บางเขนชัย จำกัด
BANGKHEHCHAI CO., LTD.

บริษัท บางเขนชัย จำกัด

กรรมการบริษัท บางเขนชัย จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท BKC

- กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BKC ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BKC ดังนี้
 - นายวรพจน์ อุฑูปุณย์วงศ์ ประธานกรรมการ/ 2552
 - นายธวัฒน์ ตริวิศเวทย์ กรรมการ/ รักษาการกรรมการผู้จัดการ/ 2 มกราคม 2563
 - นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง กรรมการ/ 2559

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ.บางเขนชัย	บมจ.ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
			บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี	บจ.ไฟฟ้าน้ำจืด 2
นายวรพจน์ อุฑูปุณย์วงศ์	X,/	/,//	/		
นายธวัฒน์ ตริวิศเวทย์	/,///	/,///,///	x	/	/,///
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	/	O			

หมายเหตุ:

- X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร
- ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและ
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1

นางสาวสุธีรา อุชุไพบูลย์วงศ์

ผู้จัดการอาวุโส - แผนกตรวจสอบภายใน
1 มิถุนายน 2565

อายุ
48

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานตรวจสอบภายใน”
- หลักสูตร “การจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ PDPA”
- หลักสูตร “พื้นฐานกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน”
- หลักสูตร “ISO/IEC 27001:2013 ISMS Overview and implementation”
- หลักสูตร “การตรวจติดตามภายในระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัยของข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022”
- หลักสูตร “การตรวจประเมินภายในระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015”
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- หลักสูตร “โครงการอบรมจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต”
- หลักสูตร “การเงินที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร”
- หลักสูตรทางด้านกฎหมายภาษีอากร
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องสาว นายวราพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประกาศนียบัตร และใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

2

นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
1 มีนาคม 2557อายุ
49สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- ESG-related risks and management:
A practical guide for listed companies
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพ
สิทธิมนุษยชนประจำปี 2567
United Nations Committee on Economic, Social and
Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2565
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course ปี 2563
สถาบันไทยพัฒน์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร
ศาลาภาษีอากรกลาง พ.ศ. 2553
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2559 – ปัจจุบัน - กรรมการ

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และการประเมินราคาทรัพย์สินไว้ในหัวข้อ
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
ลักษณะการประกอบธุรกิจ

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายอื่นๆ
จรรยาบรรณ กฎบัตร และแนวปฏิบัติฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัท

รายงานประจำปี 2024

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้เปิดเผยรายงานคณะกรรมการตรวจสอบไว้ในหัวข้อ

การกำกับดูแลกิจการ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทซอย 11
แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

www.ckpower.co.th