

TRANSITION TO LASTING IMPACT



Driving Change
through Renewable Energy





น้อมรำลึกถึง

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ปวงชนชาวไทยน้อมถวายความอาลัยต่อการเสด็จสวรรคต แต่แม่ของแผ่นดิน
ผู้ทรงเปี่ยมด้วยพระกรุณาธิคุณ และทรงอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจ
เพื่อประเทศชาติตลอดพระชนมายุ ๗ ทรงสถิตย์อยู่ในดวงใจของปวงชนชาวไทยนิรันดร์

12 สิงหาคม 2475 - 24 ตุลาคม 2568



กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าของ CKPower
มาจากพลังงานหมุนเวียน

93%

Driven by Purpose, Defined by Progress

Because a cleaner world won't happen by chance
— it happens through action.

ไม่ใช่เพียงวิสัยทัศน์ แต่เป็นสิ่งที่ CKP มุ่งมั่นทำมาแล้วกว่าทศวรรษ
ในฐานะผู้ผลิตพลังงานสะอาด พร้อมพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
และมองหาความเป็นไปได้ทางพลังงานใหม่ ๆ
รองรับการเปลี่ยนผ่าน สู่อนาคตที่ยั่งยืน



Steady Current, Lasting Impact

Our reliable generation powers
a more sustainable tomorrow.

เติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคงในธุรกิจการผลิตไฟฟ้าแห่งวันพรุ่งนี้
ด้วยเสถียรภาพและความเชี่ยวชาญ มุ่งสู่การเป็นผู้นำ
ในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนที่ทั้งคาร์บอนฟุตพริ้นต์เป็นศูนย์



กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น
จากปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)

1,437 ล้านบาท

เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

107%



People Behind the Action

Action begins with people.
Our people transform commitment into sustainable progress.

เบื้องหลังทุกการลงมือทำ คือบุคลากรทุกระดับ
มีบทบาทสำคัญ เป็นแรงขับเคลื่อน ทั้งด้านความยั่งยืน
การสร้างนวัตกรรม ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ยืดหยุ่น และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



พัฒนานวัตกรรมสะสม

60 คน



Clean Power, Shared Future

Every action counts
— especially those that uplift others.

นอกจากผลิตไฟฟ้าที่ดีกับโลก
เรายังสร้างแรงกระเพื่อมเชิงบวกให้กับชุมชนและสังคม
ให้ความรู้และเพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน
ยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างอาชีพและรายได้
และส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
ไปพร้อม ๆ กับการเติบโตของ CKP



ขยายโอกาสการเข้าถึง
พลังงานหมุนเวียนสู่ชุมชน
สะสมรวม

163,100 ครัวเรือน

Together in Transition

Building a future-ready transition
that evolves and remains resilient through change.

เราพร้อมเสมอกับการเปลี่ยนผ่านขององค์กรในทุกมิติ
ด้วยการสร้างรากฐานให้มั่นคง
ทั้งด้านกลยุทธ์ บุคลากร ระบบการทำงาน
และการร่วมมือกับพันธมิตรของเรา
สู่อนาคตที่เต็มไปด้วยความท้าทาย



ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด
ในตลาด RECs (Renewable Energy Certificates)
ให้กับภาคธุรกิจ ตั้งแต่ปี 2565 สะสมรวม

51,760 RECs

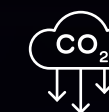


Turning Commitment into Lasting Impact



At CKPower, we turn ambition into action
by advancing the energy transition through steady,
purposeful progress.

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืน
เปลี่ยนผ่านสู่ส่วนพรั่งนี้ที่ดีกว่า ด้วยพลังงานแห่งอนาคต
เพื่อโลกที่สะอาดขึ้นอย่างยั่งยืนและมั่นคง



GHG Emission Below from
the 2025 Target

2.17%



วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน
ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์
ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง



พันธกิจ

1

สร้างผลตอบแทนที่ดี
มั่นคง และเป็นธรรม
แก่ผู้ถือหุ้น

2

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง
กับสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ทุกภาคส่วน



สารบัญ

ภาพรวมปี 2568

ภาพรวมทางการเงิน	19
ภาพรวมธุรกิจ	21
สารจากประธานกรรมการ	22
คณะกรรมการ	24

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	28
การบริหารจัดการความเสี่ยง	82
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	91
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	124
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	148

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	151
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่น ๆ	168
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	201
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	222

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	236
ต่อรายงานทางการเงิน	
งบการเงิน	237

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	323
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	
เอกสารแนบ 2	348
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย	
เอกสารแนบ 3	370
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	
เอกสารแนบ 4	372
รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และการประเมินราคาทรัพย์สิน	
เอกสารแนบ 5	372
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเพิ่มเติม	
เอกสารแนบ 6	372
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	



ภาพรวม 2568

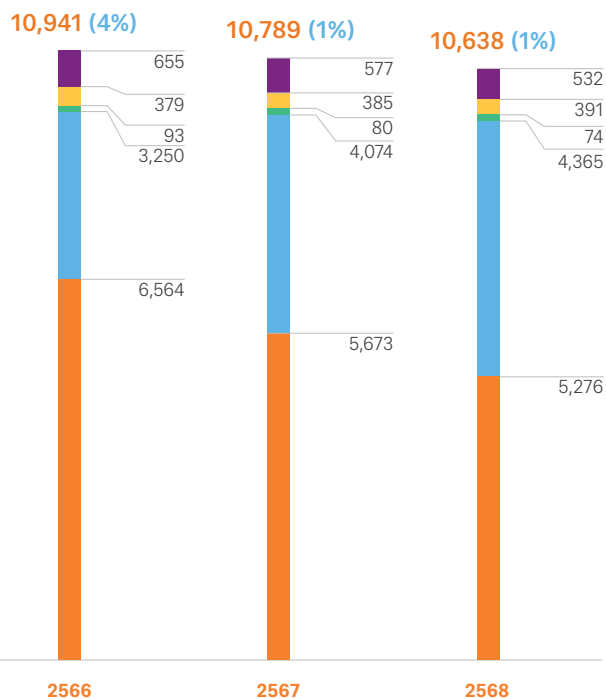
- 19 ภาพรวมทางการเงิน
- 21 ภาพรวมธุรกิจ
- 22 สารจากประธานกรรมการ
- 24 คณะกรรมการ

ภาพรวมทางการเงิน

รายได้รวมแยกตามประเภท¹

(หน่วย: ล้านบาท)

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
- โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
- รายได้ค่าบริการโครงการ
- รายได้อื่น ๆ

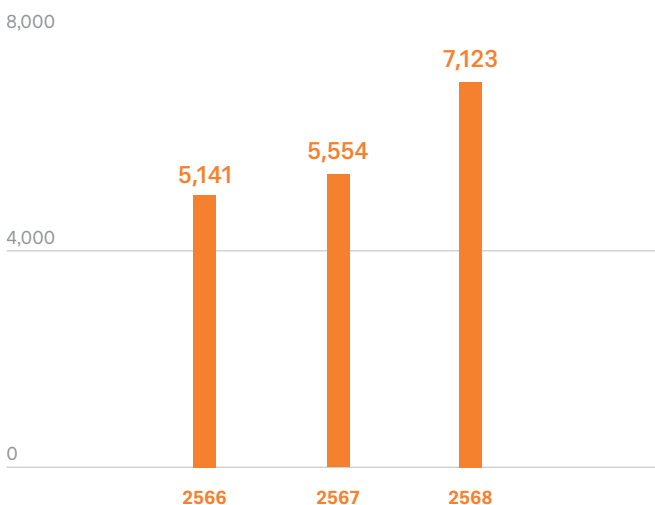


หมายเหตุ:

¹ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย²

(หน่วย: ล้านบาท)



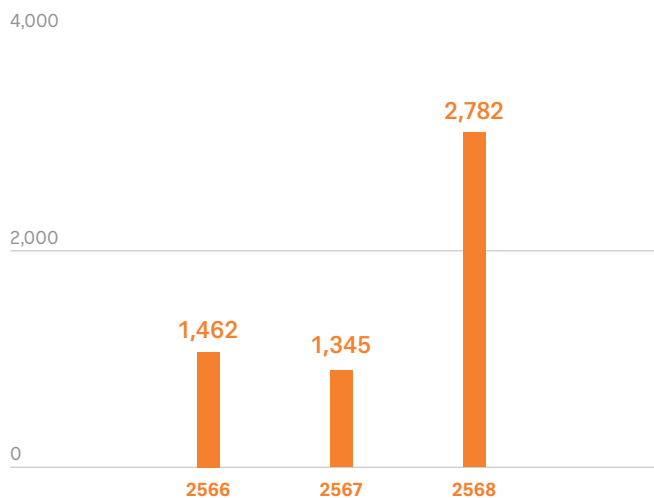
หมายเหตุ:

¹ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

² รวมส่วนแบ่งจากกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

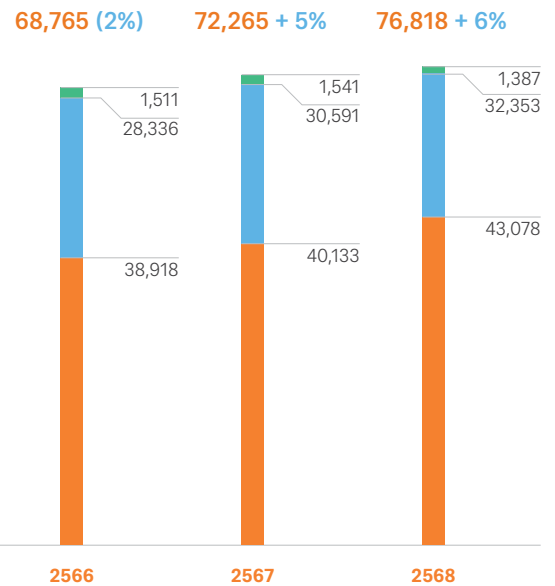
(หน่วย: ล้านบาท)



ฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

- ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
- หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- หนี้สินอื่น



(หน่วย: ล้านบาท)	2566	2567	2568
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	9,907	9,827	9,715
รายได้ค่าบริการโครงการ	379	385	391
รายได้อื่น ๆ ¹	655	577	532
รายได้รวม	10,941	10,789	10,638
กำไรขั้นต้น	2,681	3,344	3,342
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ²	5,141	5,554	7,123
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท	1,462	1,345	2,782
กำไรต่อหุ้น (บาท) ³	0.180	0.165	0.342
สินทรัพย์รวม	68,765	72,265	76,818
หนี้สินรวม	29,847	32,132	33,740
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	38,918	40,133	43,078
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	24.5%	31.0%	31.4%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (%) ²	47.0%	51.5%	67.0%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	13.4%	12.5%	26.1%
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.77	0.80	0.78
อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.53	0.52	0.50
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.68	1.86	2.26
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) ⁴	5.4%	4.9%	9.5%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) ⁵	2.1%	1.9%	3.7%

หมายเหตุ: ¹ ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

² รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

³ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

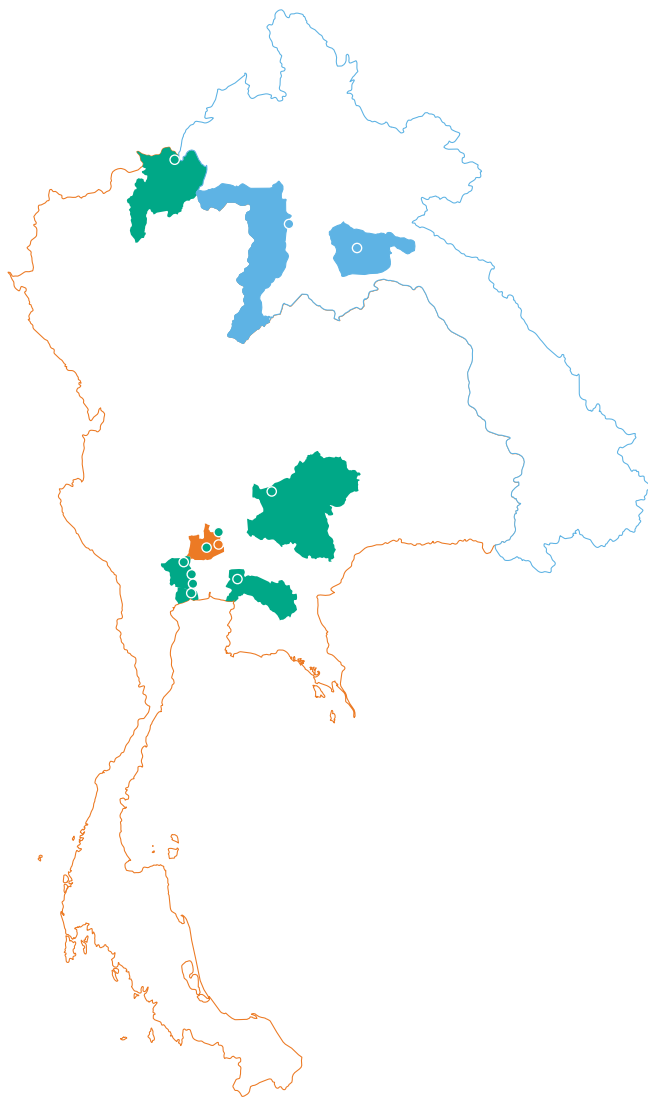
⁴ คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

⁵ คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทหารด้วยสินทรัพย์เฉลี่ย

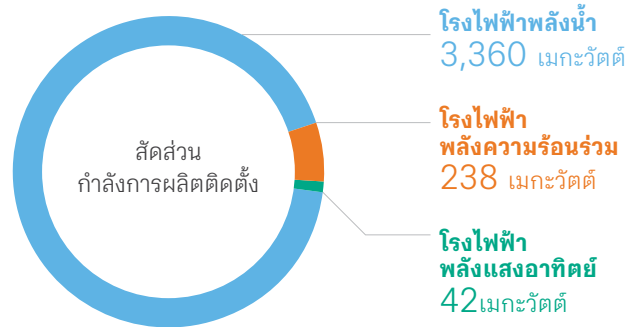
ภาพรวมธุรกิจ

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,640 เมกะวัตต์



- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
- โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์



อัตราส่วนของการลงทุนในแต่ละบริษัท

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,360 เมกะวัตต์

จำนวนโรงไฟฟ้า

3 แห่ง

- 46% บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2)¹
- 42.5% บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)
- 50% บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

238 เมกะวัตต์

จำนวนโรงไฟฟ้า

2 แห่ง

- 65% บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

42 เมกะวัตต์

จำนวนโรงไฟฟ้า

13 แห่ง

- 100% บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)
- 100% โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา BKC
- 30% บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)
- 30% บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

หมายเหตุ: 1 ลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

สารปรธานกรรมการ

CKPower กำหนดทิศทางการเติบโตโดยมุ่งขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสะอาดที่เพิ่มขึ้นในภูมิภาคอาเซียน และลดการพึ่งพาพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ภายใต้กรอบการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทพิจารณาการลงทุนและพัฒนาโครงการอย่างรอบคอบ พร้อมปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การเติบโตของธุรกิจสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสู่สังคม **Net Zero GHG Emissions** ได้อย่างแท้จริง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ท่ามกลางสภาพการณ์โลกที่เผชิญความท้าทายเชิงโครงสร้าง ทั้งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ รายงาน Global Corporate Sustainability Report 2025 ชี้ให้เห็นว่า ภาคพลังงานกำลังเผชิญแรงกดดันสำคัญในการก้าวสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ สำหรับ CKPower ความท้าทายดังกล่าวเป็นทั้งความรับผิดชอบและโอกาสในการกำหนดทิศทางการเติบโตให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับการสร้างคุณค่าในระยะยาว

การกำกับดูแลเพื่อผลลัพธ์ที่ตรวจสอบได้จริง

ภายใต้แนวคิด “Transition to Lasting Impact” คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นการกำกับดูแลให้การตัดสินใจสำคัญนำไปสู่ผลลัพธ์ที่วัดได้และติดตามได้บนหลักธรรมาภิบาลที่เทียบเคียงมาตรฐานสากล อาทิ ASEAN CG Scorecard และหลักการ G20/OECD Principles of Corporate Governance 2023 โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) พร้อมบูรณาการประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

เข้ากับกลยุทธ์องค์กรและกรอบบริหารความเสี่ยงของบริษัท คณะกรรมการยังให้ความสำคัญกับ “การเติบโตที่เป็นธรรม” ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การเคารพสิทธิมนุษยชน และการดูแลความปลอดภัยและสุขภาวะของผู้ปฏิบัติงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้มั่นใจว่าการเติบโตเกิดขึ้นบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ บริษัทได้ผนวกประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์องค์กรและตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างชัดเจน

ด้านผลประกอบการ

ผลการดำเนินงานในปี 2568 ของ CKPower สะท้อนความสามารถในการรักษาเสถียรภาพและดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ โดย CKPower และบริษัทในเครือมีกำลังการผลิตติดตั้งจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 93 ของกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งหมด และสามารถช่วยหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 5.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ความแข็งแกร่งด้านการดำเนินงานส่งผลให้บริษัทมีผลประกอบการที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท จำนวน 2,782 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 107 จากปีก่อน และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมอยู่ที่ 0.50 เท่า ซึ่งต่ำกว่าข้อกำหนดของหุ้นกู้ของบริษัทที่ต้องคงอัตราส่วนดังกล่าวไว้ไม่เกิน 3.00 เท่า สะท้อนฐานะการเงินที่เข้มแข็งและวินัยทางการเงินของบริษัทที่เข้มงวด นอกจากนี้ บริษัทได้รับรางวัล Asia's Best Companies 2025 จากเวทีประกาศรายชื่อสุดยอดบริษัทแห่งเอเชีย 2568 (Asia's Best Companies Poll 2025) จัดโดยนิตยสาร FinanceAsia และมีโครงการไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง ได้แก่ โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง และโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่บริษัทร่วมดำเนินการกับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM) อีก 3 โครงการ โดยโครงการแรกเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ต้นธันวาคมปี 2567 และจะทยอยเปิดดำเนินการครบทั้งหมดในปี 2569 เพื่อรองรับการเติบโตในระยะต่อไป

ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง

CKPower ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ โดยเน้นที่ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่คณะกรรมการกำกับดูแลในระดับนโยบาย บริษัทได้ทบทวนและพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยข้อมูลให้โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานอย่างรอบคอบ

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

CKPower มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อ โดยคณะกรรมการได้กำกับให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร มีการบริหารความเสี่ยง และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทสามารถสร้างคุณค่าอย่างสมดุลต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทได้รับการยอมรับจากการประเมินและรางวัลด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนการดำเนินงานที่ตรวจสอบได้

ด้านการดูแลสังคมและชุมชน

CKPower ตระหนักถึงบทบาทในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยดำเนินโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการ “หิ้งห้อย” ที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยพลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียน ควบคู่กับการอนุรักษ์ ปกป้อง และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงสนับสนุนการสร้างอาชีพให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และพื้นที่ห่างไกลทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนความตั้งใจของบริษัทในการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนในระยะยาว

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ CKPower ได้รับการประเมิน CGR ระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 และได้รับรางวัล ASEAN Corporate Governance Scorecard 2024 ซึ่งยืนยันถึงการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลตามมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับอย่างสม่ำเสมอ

เป้าหมายการเติบโตในระยะยาว

CKPower กำหนดทิศทางการเติบโตโดยมุ่งขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสะอาดที่เพิ่มขึ้นในภูมิภาคอาเซียน และลดการพึ่งพาพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ภายใต้กรอบการกำกับดูแลของคณะกรรมการ บริษัทพิจารณาการลงทุนและพัฒนาโครงการอย่างรอบคอบ พร้อมปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การเติบโตของธุรกิจสามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสู่สังคม Net Zero GHG Emissions ได้จริง

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ที่ให้การสนับสนุนและมอบความไว้วางใจแก่ CKPower อย่างต่อเนื่อง

CKPower จะยังคงมุ่งมั่นผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอย่างมั่นคง ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน เพื่อสร้างคุณค่าและการเติบโตในระยะยาวให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



ดร.ทง พิทยะ
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการ



ดร.ทนง พิทยะ

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการ



นายปลิว ตรีวิศวเวทย์

- กรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร



ดร.จอน วงศ์สุวรรณ

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ



ดร.อัษฎมัย ทรรทรานนท์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการตรวจสอบ



ดร.ภาวิช ทองโรจน์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการตรวจสอบ



นายวรพจน์ uthairatthana

- กรรมการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริหาร



นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร



นายเดวิด แวน ดา

กรรมการ



นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์

กรรมการ



นายอนวัณณ์ ตรีวิศวะเวทย์

- กรรมการ
- กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- เลขานุการบริษัท

รายชื่อผู้บริหาร



นางมัทนา เอื้อกิจขจร

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส งานวางแผนธุรกิจ



นายวิเศษ จงวัฒนา

รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม



นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ



นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุม
และกำกับดูแลธุรกิจ



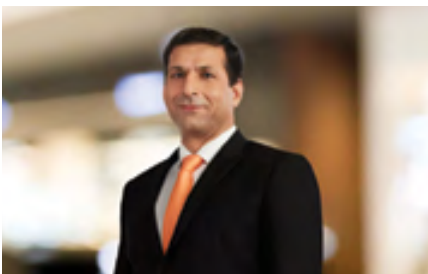
นายอดิพัฒน์ นานานุกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี



นายเจกิ้น สุวรรณบุผา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล



นายราเชช รัชดาล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวิศวกรรม
เครื่องกลและไฟฟ้า



นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร



นางสาวตวงพร บุญยะสาระนันท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสารและการ
บริหารความยั่งยืนองค์กร

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

- 28 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 82 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 91 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 124 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
- 148 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ



โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม



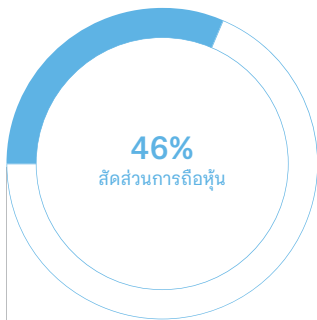
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

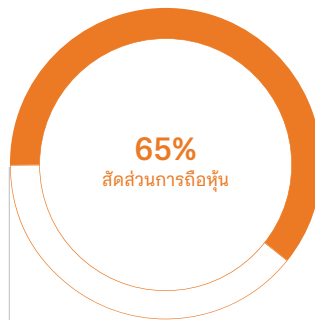
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท" หรือ "CKP") ก่อตั้งโดยกลุ่มบริษัท ซี.การช่าง จำกัด (มหาชน) ("กลุ่ม ซี.การช่าง") จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ด้วยวัตถุประสงค์ให้เป็นบริษัทแกนนำของกลุ่ม ซี.การช่าง ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์") เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,500 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว และเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558 บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 9,240 ล้านบาท โดย ณ ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 8,129 ล้านบาท

ปัจจุบัน บริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ โดยแบ่งเป็นการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวม 7 บริษัท ดังนี้

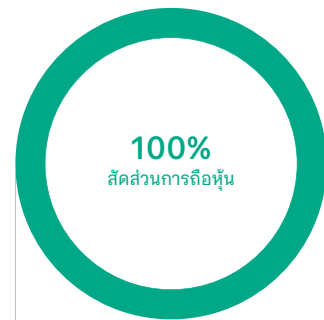
การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นบริษัทย่อย รวม 3 บริษัท ประกอบด้วย



1. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
("NN2")



2. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
("BIC")



3. บริษัท บางเขนชัย จำกัด
("BKC")



NN2 POWER



บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
BANGPA-IN COGENERATION LIMITED



บริษัท บางเขนชัย จำกัด
BANGKHECHAI CO., LTD.

ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก
ของบริษัท โดยเป็นการลงทุนผ่าน
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด ("SEAN")

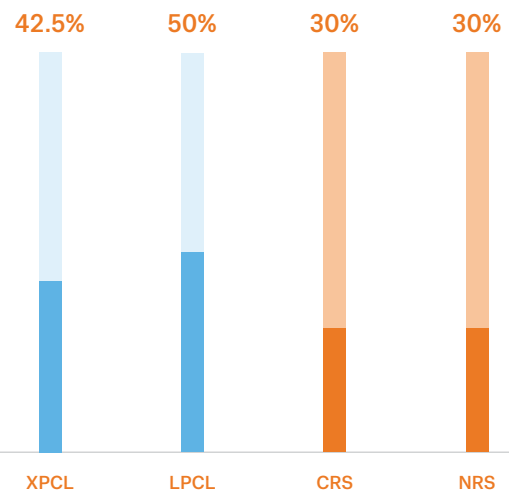
การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นการร่วมค้าและบริษัทร่วม รวม 4 บริษัท ประกอบด้วย

1. **XPCL** บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ("XPCL")
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 42.5

2. **LPCL** บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ("LPCL")
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 50

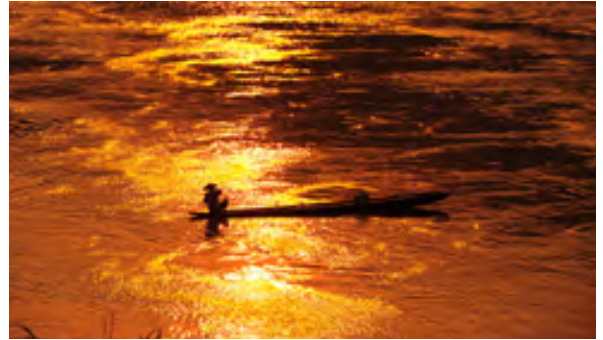
3. **CRS** บริษัท เชียงรายโซลาร์ จำกัด ("CRS")
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 30

4. **NRS** บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ("NRS")
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 30



วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน
ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค
ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์
ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่ง



พันธกิจ

1

สร้างผลตอบแทนที่ดี
มั่นคง และเป็นธรรม
แก่ผู้ถือหุ้น

2

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง
กับสิ่งแวดล้อม ชุมชน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ทุกภาคส่วน



เป้าหมายการดำเนินงาน

ขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
จากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งในประเทศและ
ภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง
ความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศจาก
โครงการด้านพลังงานที่หลากหลาย ด้วย
ความเข้มแข็งของฐานเงินลงทุน และความร่วมมือ
ระหว่างพันธมิตรในเครือ ที่พร้อมสร้างผลตอบแทน
สูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ปี 2564

- วันที่ 22 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีมติอนุมัติการซื้อหุ้น XPCL เพิ่มอีกร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL จากบริษัท พีที จำกัด ผู้เดียว ("PTS") มูลค่ารวมประมาณ 1,826.6 ล้านบาท (ราคาไม่เกิน 13.6 บาทต่อหุ้น) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน XPCL เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37.5 เป็นร้อยละ 42.5
- วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.035 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 284.5 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 45.6 ของกำไรสุทธิ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 4,000 ล้านบาท เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ปี 2564 ซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.74 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.02 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด
- วันที่ 29 มิถุนายน 2564 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้น XPCL เพิ่มเติมร้อยละ 5 ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 โดยบริษัทใช้วงเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 1,800 ล้านบาท และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทในการชำระค่าหุ้นดังกล่าว
- วันที่ 4 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) ประจำปี 2564 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: "ESG") อย่างเป็นรูปธรรมของบริษัท
- วันที่ 21 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 10 ปี มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.58 ต่อปี และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ
- วันที่ 26 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับคะแนนในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- เดือนพฤศจิกายน 2564 บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2021 ประเภท Innovative Power Technology of the Year - Thailand โดยบริษัทได้คิดค้นโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้พลังงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดค่าใช้จ่าย โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ของบริษัท
- เดือนธันวาคม 2564 บริษัทได้รับรางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2021 ประเภท Gold Award จาก The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เดือนธันวาคม 2564 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นผู้สนับสนุนคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures Supporter: TCFD Supporter) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการประเมินความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศให้ได้มาตรฐานระดับสากลมากยิ่งขึ้น

ปี 2565

- วันที่ 27 เมษายน 2565 LPCL ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า (Tariff MOU) ของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ("กฟผ.")
- วันที่ 20 พฤษภาคม 2565 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 650.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 74.6 ของกำไรสุทธิ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 8,395 ล้านบาท แบ่งเป็นยอดเสนอขาย 5,000 ล้านบาท และยอดจัดสรรเพิ่มเติม (Over-allotment Option) อีก 3,395 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี จำนวน 4,031 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี จำนวน 1,258 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 3,106 ล้านบาท
 โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565

- วันที่ 10 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) ประจำปี 2565 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- วันที่ 27 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 28 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์ แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ที่มุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนเป็น 95% ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประเทศได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว
- วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด รวม 1,000 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.71 ต่อปี เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 4 ปี 2565
- วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ของบริษัท มีมติอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้
 - การเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญใน LPCL เพิ่มอีกร้อยละ 8.0 และการเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนใน LPCL ตามสัดส่วนการถือหุ้น
 - การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ LPCL ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง
 - การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ PTS ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง
- วันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประจำปี 2564 ประเภท ASEAN Asset Class รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลทางด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนสอดคล้องตามมาตรฐานเกณฑ์การลงทุนในระดับสากล
- วันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นใน LPCL เพิ่มเติมร้อยละ 8 จำนวน 2.56 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565

ปี 2566

- วันที่ 20 มกราคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล Most Sustainable Hydro Power Company in Thailand จากงาน The Global Economics Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The Global Economics Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร สะท้อนถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในของโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท
- วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล Best Green Bond Hydropower Plant Framework - Thailand จากงาน The International Finance Awards 2022 จัดโดยนิตยสาร The International Finance Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินจากสหราชอาณาจักร โดยเป็นรางวัลที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นกู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ของบริษัท ในปี 2565 ที่ได้มีการจัดทำ Green Bond Framework ตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของ XPCL ได้เป็นอย่างดี
- เดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2022 ประเภท Platinum จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เดือนมีนาคม 2566 บริษัทได้รับ Carbon Champion Certificate ในระดับ Standard Tier จาก Enterprise Asia's Carbon Champion Programme ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่ทำการประเมินผลการดำเนินงานการจัดการคาร์บอนขององค์กรในระดับสากลเป็นครั้งแรก โดยการรับรองพิจารณาจากการดำเนินงานด้านพลังงานด้านการปล่อยและการลดก๊าซเรือนกระจก ด้านการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และด้านการใช้นวัตกรรมต่างๆ เพื่อจัดการก๊าซเรือนกระจก เช่น กลไกราคาคาร์บอน
- เดือนพฤษภาคม 2566 LPCL ได้บรรลุข้อตกลงและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาสัมปทาน สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และสัญญาทางการเงินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ครบถ้วนตามแผน โดยโครงการจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้กับ กฟผ. ที่อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 2.403 บาท/หน่วย และคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในช่วงต้นปี 2573
- วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัลจากงาน The European Global Sustainability & ESG Awards 2023 จัดโดย The European ซึ่งเป็นนิตยสารชั้นนำด้านธุรกิจจากสหราชอาณาจักร 2 รางวัล ได้แก่
 - Best Leadership in the Sustainable Energy Industry: Mr. Thanawat Trivisvavet - Thailand
 - Best Sustainable Development Strategy Energy Industry

รางวัลดังกล่าวให้ความสำคัญกับองค์กรที่มีการพัฒนากลยุทธ์ด้าน ESG และมีกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กรที่โดดเด่น โดยเกณฑ์การตัดสินพิจารณาจากการเปิดเผยรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565

- วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 157.3 ของกำไรสุทธิ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 22 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบบริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG100 ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจากเอกสารรายงานที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 67 บริษัท ด้วยการดำเนินงานด้าน ESG ที่โดดเด่นอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน
- วันที่ 28 มิถุนายน 2566 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ภายใต้การลงทุนของ BKC 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บางเขนชัย และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ คลองเปรง ได้รับรางวัล CSR-DIW for Beginner Award ประจำปี 2565 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และใส่ใจด้านการพัฒนา ESG เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว
- วันที่ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2023 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย จาก “โครงการหิ้งห้อย” กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่จัดทำอย่างต่อเนื่องกว่า 7 ปี โดยการนำขีดความสามารถของที่มีของบุคลากรในการสร้างพลังงานหมุนเวียนมาต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดีและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกลทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว
- วันที่ 13 กันยายน 2566 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเนเธอร์แลนด์ ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- เดือนตุลาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล ESG Corporate Awards 2023 ประเภท Gold และรางวัล Best Initiative - Social Responsibility จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล และความมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- วันที่ 26 ตุลาคม 2566 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2566 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 3,500 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.15 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.30 ต่อปี จำนวน 384 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.55 ต่อปี จำนวน 1,616 ล้านบาท

โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินของ XPCL เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566

- วันที่ 31 ตุลาคม 2566 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 34 บริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ ‘AAA’ ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์ และได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- วันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2023 โดยตลาดหลักทรัพย์ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- วันที่ 22 ธันวาคม 2566 BKC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายใต้โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) กลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ มีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในปี 2570 ที่อัตราค่าไฟฟ้า 2.1679 บาทต่อหน่วย และมีระยะเวลาสัญญา 25 ปีนับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์

ปี 2567

- วันที่ 5 มีนาคม 2567 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด (“ทริสเรทติ้ง”) ปรับอันดับเครดิตของบริษัที่เป็นอันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งปรับอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทเป็นอันดับ “BBB+” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” ด้วยเหตุผลเรื่องความเสี่ยงของปริมาณน้ำที่ใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ประกอบกับการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ซึ่งจะใช้เงินลงทุนเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ อันดับเครดิตดังกล่าวยังอยู่ในกลุ่มระดับลงทุน (Investment Grade) อีกทั้งบริษัทยังคงมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ในอัตราที่ค่อนข้างสูง และยังคงมีกระแสเงินสดที่มั่นคง โดยบริษัทเชื่อมั่นว่าการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนขนาดใหญ่ที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้น นอกจากจะช่วยส่งเสริมให้ประเทศไทยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญแล้ว ยังช่วยให้บริษัทเติบโต สร้างกระแสเงินสด และผลตอบแทนที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาวอีกด้วย

- วันที่ 5 มีนาคม 2567 ทริสเรทติ้งปรับอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 เป็นอันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" ซึ่งสอดคล้องกับการปรับอันดับเครดิตองค์กรของบริษัท เนื่องจาก NN2 มีสถานะเป็นบริษัทย่อยหลัก (Core Subsidiary) ของบริษัท ทั้งนี้ อันดับเครดิตเฉพาะ (Stand-alone Credit Profile) ของ NN2 ยังคงอยู่ในระดับ "a" เช่นเดิม
- เดือนมีนาคม 2567 BKC ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์กับบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ("BEM") จำนวน 3 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7 MW ระยะเวลาสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดยเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้ว 1 แห่ง เมื่อเดือนธันวาคม 2567 และอีก 2 แห่ง คาดว่าจะเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2569
- วันที่ 5 เมษายน 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2567 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 1 ปี 11 เดือน 29 วัน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้ (Zero Coupon Bond) โดยมีอัตราคิดลดร้อยละ 3.50 ต่อปี จำนวน 1,400 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.20 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.60 ต่อปี จำนวน 1,600 ล้านบาท
 โดยบริษัทนำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของบริษัท
- วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน ปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 158.7 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 28 มิถุนายน 2567 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2024 สาขา Social Empowerment ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย จาก "โครงการหิ้งห้อย" กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องกว่า 8 ปี สร้างคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดี และสอดคล้องกับวิสัยชุมชนในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทยและสปป.ลาว
- วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบบริษัทที่ยั่งยืนที่นักลงทุน หรือ ESG100 ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียนที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ และข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาความยั่งยืนของหน่วยงานที่ออกหลักทรัพย์และกองทุน โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่ม Electric Utilities & Power Generators จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 69 บริษัท

- วันที่ 24 กันยายน 2567 บริษัทได้รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA ชุดความรู้ด้านความยั่งยืนสำหรับบุคลากรทุกระดับ จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะที่เป็น 1 ใน 50 องค์กรต้นแบบ ที่ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมีพนักงานทุกระดับขององค์กรทั้งในประเทศไทยและในต่างประเทศเข้าอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้าน ESG จำนวน 2 หลักสูตร
- วันที่ 16 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับรางวัลองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ประจำปี 2567 ประเภทดีเด่น โดยได้รับการประเมินในระดับ Silver ในเกณฑ์ด้านการตรวจวัด (Measure) และการลด (Reduce) จากคณะกรรมการเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN) ซึ่งเป็นหนึ่งในเครือข่ายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่านเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนของบริษัท
- วันที่ 28 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 16 ธันวาคม 2567 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งใน 56 บริษัทจดทะเบียน ที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ "AAA" ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- วันที่ 17 ธันวาคม 2567 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สะท้อนถึงการพัฒนาการบริหารจัดการธุรกิจของโรงไฟฟ้าให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ปี 2568

- วันที่ 31 มีนาคม 2568 ทริสเรทติ้งปรับเพิ่มอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทเป็นอันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" และคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทเป็นอันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" โดยสาเหตุหลักของการปรับเพิ่มอันดับเครดิตดังกล่าวมาจากการทยอยลดลงของหนี้สินระยะยาวของ NN2 และ BIC ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงเรื่องการด้อยสิทธิในการเรียกร้องชำระหนี้ของบริษัทเทียบกับบริษัทย่อยลดลง และบริษัทยังมีกระแสเงินสดที่มั่นคงจากการมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับ กฟผ. ทำให้บริษัทมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ในระดับสูง
- วันที่ 31 มีนาคม 2568 ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกับของอันดับเครดิตของบริษัท เนื่องจาก NN2 มีสถานะเป็นบริษัทย่อยหลัก (Core Subsidiary) ของบริษัท ในขณะที่ยังคงอันดับเครดิตเฉพาะ (Stand-alone Credit Profile) ของ NN2 ยังคงอยู่ในระดับ "a" เช่นเดิม

- วันที่ 31 มีนาคม 2568 บริษัทได้รับรางวัล Asia's Best Companies 2025 ในประเภทอุตสาหกรรม Utility Services ระดับ Bronze จากนิตยสาร FinanceAsia ซึ่งเป็นนิตยสารทางการเงินชั้นนำของเอเชีย โดยรางวัลดังกล่าวมาจากการประเมินและให้คะแนนการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทโดยผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์กว่า 11 ภูมิภาคทั่วทั้งเอเชีย
- วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 108.4 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
- วันที่ 10 มิถุนายน 2568 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 5,000 ล้านบาท (อันดับเครดิตหุ้นกู้ "A-/Stable" โดยทริสเรตติ้ง) แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.15 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.30 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.45 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.90 ต่อปี จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด โดยหุ้นกู้ดังกล่าวได้ออกและเสนอขายภายใต้ Green Financing Framework ของบริษัทตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021, Green Loan Principles 2025 และ Thailand Taxonomy 2023 ซึ่งสอบทานโดย DNV ที่เป็นองค์กรรับรองมาตรฐานชั้นนำของโลก ในฐานะผู้สอบทานอิสระ (Independent External Reviewer) โดยบริษัทนำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง และชำระคืนหนี้ตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี
- วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ "บริษัทที่ยั่งยืนที่นำลงทุน" หรือ ESG100 ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียนที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทในกลุ่มธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค จากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 72 บริษัท สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้าน ESG รวมถึงผลกระทบที่มีต่อผลประโยชน์ของส่วนได้เสีย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว
- วันที่ 23 กรกฎาคม 2568 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) รวม 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น
 - หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 1/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 3,000 ล้านบาท (อันดับเครดิตหุ้นกู้ "BBB+/Stable" โดยทริสเรตติ้ง และอันดับเครดิตหุ้นกู้สากล "B+/Stable" โดย Fitch Ratings) ประกอบด้วย
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.85 ต่อปี จำนวน 1,371 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 578 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.15 ต่อปี จำนวน 1,051 ล้านบาท
 - หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบมีประกัน ครั้งที่ 2/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.80 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท (อันดับเครดิตหุ้นกู้ "AAA/Stable" โดยทริสเรตติ้ง และอันดับเครดิตหุ้นกู้สากล "BBB+/Stable" โดย Fitch Ratings) โดยหุ้นกู้ทั้งสองรุ่นออกและเสนอขายภายใต้ Green Bond Framework ของ XPCL ตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 ซึ่งสอบทานโดย DNV ในฐานะผู้สอบทานอิสระ (Independent External Reviewer) โดย XPCL นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกในปี 2565 ซึ่งครบกำหนดในเดือนกรกฎาคม 2568
- วันที่ 24 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2567 ประเภท ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งมอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีคะแนน 97.5 ขึ้นไป จากการประเมินตามเกณฑ์ใหม่ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ G20/OECD Principles of Corporate Governance 2023 รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อชื่นชมบริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG) มาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทและตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)
- วันที่ 29 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2025 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วย
 - รางวัลในสาขา Social Empowerment ซึ่งได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากโครงการหิ้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
 - รางวัลในสาขา Green Leadership จากโครงการหิ้งห้อย เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง พืชมพืชรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - รางวัลเกียรติคุณ Silver Emblem of Sustainability ในฐานะองค์กรที่มีความโดดเด่นและมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนในทุกมิติ
- วันที่ 29 กรกฎาคม 2568 BIC ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Products) ประจำปี 2568 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก จากการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่อุปทานของ BIC และนำไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- วันที่ 5 ตุลาคม 2568 Fitch Ratings ได้ปรับแนวโน้มอันดับเครดิตหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบมีประกัน (Guaranteed Green Debentures) ครั้งที่ 2/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ของ XPCL จำนวน 1,000 ล้านบาท จาก “คงที่ (Stable)” เป็น “ลบ (Negative)” ตามการปรับแนวโน้มอันดับเครดิตของธนาคารพาณิชย์ผู้รับประกันหุ้นกู้
- วันที่ 28 ตุลาคม 2568 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วันที่ 6 พฤศจิกายน 2568 บริษัทได้รับรางวัล The Asset Corporate Sustainability Leadership Awards 2025 จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชีย จำนวน 3 รางวัลประกอบด้วย
 - รางวัลประเภท Benchmark Awards ระดับ Gold Award สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล และความมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- รางวัล Best Investor Relations Team สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท
- รางวัล Best Initiative in Environmental Responsibility จากโครงการ Waste to Value ที่เปลี่ยนขยะอินทรีย์จากเศษอาหารในโรงไฟฟ้าให้เป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดินที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- วันที่ 12 ธันวาคม 2568 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2568 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง มีความคืบหน้าการก่อสร้างอยู่ที่ร้อยละ 65 โดยโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง เป็นโรงไฟฟ้าประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-river) บริษัทถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 50 มีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ระยะเวลาสัญญา 35 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์






ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์:	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ชื่อภาษาอังกฤษ ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์	CK Power Public Company Limited "CKP"
เลขทะเบียนบริษัท:	0107556000167	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่:	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
โทรศัพท์:	02-691-9720-34	
โทรสาร:	02-691-9723	
ทุนจดทะเบียน:	หุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น คิดเป็นทุนจดทะเบียน เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท 9,240,000,000 บาท 8,129,382,729 หุ้น 8,129,382,729 บาท
ข้อจำกัดการถือหุ้นต่างดาว:	ไม่เกินร้อยละ 49	
การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อย (% Free Float):	ร้อยละ 28.20 (ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)	
เว็บไซต์:	www.ckpower.co.th	
คณะกรรมการ:	directors@ckpower.co.th	
เลขานุการบริษัท:	compliance@ckpower.co.th	

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น ("Holding Company") ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ โดยรายได้หลักของบริษัทที่แสดงตามงบการเงินรวม มาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ และรายได้ค่าบริการโครงการ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,640 เมกะวัตต์ โดยจัดประเภทการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าออกเป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ
3 แห่ง	โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำใจ 2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง (อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ)
	โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
2 แห่ง	โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2
	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์
13 แห่ง	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย (อยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการเพิ่มเติม) โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่ร่วมกับ บริษัท ทางด่วน และรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) 3 โครงการ (อยู่ระหว่างเตรียมการเพื่อเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เชิงพาณิชย์ 2 โครงการ) โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

โครงสร้างรายได้ของบริษัทจากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ในช่วงปี 2566-2568

หน่วย: ล้านบาท

รายได้	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	รายได้ปี 2566	% ของ รายได้รวม	รายได้ปี 2567	% ของ รายได้รวม	รายได้ปี 2568	% ของ รายได้รวม
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	615.0	SEAN	61.3%	3,250.3	27.5%	4,073.8	35.7%	4,364.7	34.0%
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	237.5	BIC	65.0%	6,564.3	55.6%	5,673.0	49.7%	5,276.4	41.1%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	20.7	BKC	100.0%	92.5	0.8%	80.2	0.7%	74.1	0.6%
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ				9,907.1	84.0%	9,827.0	86.2%	9,715.2	75.6%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,285.0	XPCL	42.5%	857.5	7.3%	519.1	4.6%	1,663.2	12.9%
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,460.0	LPCL	50.0%	(1.3)	(0.0%)	100.1	0.9%	543.7	4.2%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	6.0	NRS	30.0%	(0.2)	(0.0%)	(3.6)	(0.0%)	(0.9)	(0.0%)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	8.0	CRS	30.0%	2.8	0.0%	(0.5)	(0.0%)	(1.3)	(0.0%)
รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม				858.8	7.3%	615.1	5.4%	2,204.7	17.2%
รายได้อื่น									
รายได้ค่าบริการโครงการ		บริษัท		378.6	3.2%	385.2	3.4%	391.5	3.0%
รายได้ดอกเบี้ยรับและอื่น ๆ*		บริษัทและบริษัทย่อย		655.3	5.6%	576.7	5.1%	531.8	4.1%
รวมรายได้อื่น				1,033.9	8.8%	961.9	8.4%	923.3	7.2%
รายได้รวม				11,799.8	100.0%	11,404.0	100.0%	12,843.2	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย: ล้านบาท

ประเภท	รายได้ปี 2566	% ของรายได้รวม	รายได้ปี 2567	% ของรายได้รวม	รายได้ปี 2568	% ของรายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	6,801.8	57.6%	5,830.9	51.1%	5,412.1	42.1%
รายได้จากต่างประเทศ	4,998.0	42.4%	5,573.1	48.9%	7,431.1	57.9%
• จากประเทศในกลุ่ม CLMV	4,998.0	42.4%	5,573.1	48.9%	7,431.1	57.9%
• จากประเทศอื่น	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้	11,799.8	100.0%	11,404.0	100.0%	12,843.2	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2
- 2 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี
- 3 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

กำลังการผลิตติดตั้ง

615 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2) สัดส่วนร้อยละ 46 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว (โดยการลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“สปป.ลาว”) ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้าง และดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตั้งอยู่บนลำน้ำจิม ระหว่างภูเขาภูเขและภูสวดแขวงไซสมบูน สปป.ลาว อยู่ห่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 1 ขึ้นไปทางต้นน้ำในทิศตะวันออกเฉียงเหนือเป็นระยะทาง 35 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากเมืองเวียงจันทน์ สปป.ลาว ในแนวตรงเป็นระยะทาง 90 กิโลเมตร

มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 615 เมกะวัตต์ เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าช่วงแรก (“Initial Operation Date” หรือ “IOD”) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2554 และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (“Commercial Operation Date” หรือ “COD”) เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าซึ่งมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะรับซื้อในแต่ละปี จำนวน 2,310 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง (“ล้านหน่วย”) โดยแบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

1. พลังงานไฟฟ้าหลัก (“Primary Energy” หรือ “PE”) จำนวน 2,218 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวัน โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐ
2. พลังงานไฟฟ้ารอง (“Secondary Energy” หรือ “SE”) จำนวน 92 ล้านหน่วยต่อปี เป็นไฟฟ้าที่ผลิตได้เฉพาะในเดือนสิงหาคม กันยายน และตุลาคม ของทุกปี โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด
3. พลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน (“Excess Energy” หรือ “EE”) เป็นไฟฟ้าส่วนเกินที่เกิดขึ้นเมื่อปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ ทำให้ในเดือนนั้น ๆ สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวนตามข้อ 1) และข้อ 2) ซึ่งได้แจ้งล่วงหน้าต่อ กฟผ. ส่วนเกินจากที่ได้แจ้งจะนับเป็นพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ ในกรณีที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญาจะสามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินนั้นในบัญชีไฟฟ้าสำรอง (“Reserve Account”) และสามารถนำหน่วยไฟฟ้าดังกล่าวมาใช้ในอนาคตได้ ในกรณีที่ปีใดไม่สามารถผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ กฟผ. ได้ครบตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 สามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินใน Reserve Account ได้ไม่เกิน 10 ปี โดยมีกำหนดชำระยอดใน Reserve Account ทั้งหมด 3 ครั้ง คือในปี 2565 ปี 2575 และปีสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ในกรณีที่ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำมีน้อยจนทำให้ไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้เท่ากับจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญา โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 สามารถนำจำนวนหน่วยไฟฟ้าส่วนที่ยังไม่ได้ผลิตนั้นสะสมเพิ่มในปริมาณไฟฟ้าที่จะผลิตในปีต่อไปได้



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

กำลังการผลิตติดตั้ง

1,285 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) สัดส่วนร้อยละ 42.5 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย XPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้าง และดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี เป็นระยะเวลา 31 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ บนลำน้ำโขง (Run-of-river) ได้รับการออกแบบงานก่อสร้างโดย วิศวกรรมศาสตร์ด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และลดผลกระทบ ทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และครอบคลุมถึงการรักษาทรัพยากร ปลา การระบายตะกอน การเดินเรือ ตลอดจนการป้องกันการกัดเซาะตลิ่ง และการรักษาคุณภาพน้ำด้วย และในด้านความปลอดภัย ได้ออกแบบ และก่อสร้างประตูระบายน้ำคันและประตูระบายตะกอนที่มีขนาดใหญ่ เพื่อรองรับแผ่นดินไหวและภัยธรรมชาติอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังได้ เลือกใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตโดยเทคโนโลยีที่ทันสมัย จากผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญสูงและเป็นที่ยอมรับจากทั่วโลก

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีลักษณะเป็นฝายทดน้ำที่มีความสูงไม่มาก ปล่อย น้ำไหลผ่านเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลเข้าในแต่ละวัน ซึ่งมีความแตกต่างจาก โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำซึม 2 ที่เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทเขื่อนกักเก็บ โดย โรงไฟฟ้าตั้งอยู่บนลำน้ำโขงตอนล่าง อยู่ในอาณาเขตของ สปป.ลาว ทั้งหมด ห่างจากแขวงหลวงพระบางไปทางใต้ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจาก อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ประมาณ 160 กิโลเมตร เริ่มเดินเครื่อง เชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 1,285 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. จำนวน 1,220 เมกะวัตต์ ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะเวลา 29 ปี นับจากวัน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าจำนวน 60 เมกะวัตต์ ให้แก่ รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (“EdL”) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง EdL และ XPCL เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาของสัมปทานที่ได้รับจากรัฐบาล สปป.ลาว

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะต้องรับซื้อในแต่ละปี จำนวน 5,709 ล้านหน่วย โดยแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. พลังงานไฟฟ้าหลัก (PE) จำนวน 4,299 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิต ได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวัน ในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้า ประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐฯ
2. พลังงานไฟฟ้ารอง (SE) จำนวน 1,410 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิต ได้ไม่เกิน 5.35 ชั่วโมง ในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ และไม่เกิน 8 ชั่วโมง ในวันอาทิตย์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาท ทั้งหมด

นอกจากนี้ หากปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ สามารถผลิตพลังงาน ไฟฟ้าส่วนเกิน (EE) โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาท ทั้งหมด



โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง

กำลังการผลิตติดตั้ง

1,460 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) สัดส่วน ร้อยละ 50.0 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย LPCL เป็นบริษัท ที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการ ออกแบบ พัฒนา ก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบางซึ่งเป็น โรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-River) ไม่มีอ่างเก็บน้ำ ขนาดใหญ่ ผลิตไฟฟ้าโดยการใช้น้ำที่ไหลตามธรรมชาติของลำน้ำ ตั้งอยู่บน แม่น้ำโขงห่างจากสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขง (ประเทศเวียดนาม) ประมาณ 2,036 กิโลเมตร โครงการตั้งอยู่ทางเหนือของเมืองหลวงพระบาง ประมาณ 25 กิโลเมตร และห่างจากจุดบรรจบของน้ำอูและแม่น้ำโขงไปทาง ต้นน้ำประมาณ 4 กิโลเมตร มีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 1,460 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ LPCL จะจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. มีระยะเวลา จำหน่ายไฟฟ้า 35 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่าง การก่อสร้างโครงการ โดยคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในช่วง ต้นปี 2573





โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1
- 2 โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1

กำลังการผลิตติดตั้ง

118 เมกะวัตต์



โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2

กำลังการผลิตติดตั้ง

120 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) สัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BIC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำด้วยพลังความร้อนร่วมที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 สถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 118 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลือและไอน้ำให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ขณะที่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 120 เมกะวัตต์ มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเช่นเดียวกัน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ กฟผ.

1. ค่าพลังไฟฟ้า (Capacity Payment) กำหนดจากต้นทุนของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต (Long Run Avoided Capacity Cost) จากการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก ("Small Power Producer" หรือ "SPP") รวมค่าระบบส่ง
2. ค่าพลังงานไฟฟ้าฐาน (Energy Payment) กำหนดจากค่าเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ค่าดำเนินการ ค่าบำรุงรักษา และค่าใช้จ่ายในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต จากการรับซื้อพลังงานไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กที่ผลิตไฟฟ้าด้วยพลังความร้อนร่วม
3. ค่าการประหยัดการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Savings) กำหนดจากประโยชน์ที่ได้รับจากการประหยัดเชื้อเพลิงที่ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กสามารถประหยัดได้ด้วยพลังความร้อนร่วม

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ("กฟผ.") สำหรับกิจการขนาดใหญ่

รายได้ค่าไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไอน้ำให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละรายเช่นเดียวกันกับสัญญาจำหน่ายไฟฟ้า โดยกำหนดราคาไอน้ำจากต้นทุนที่ลูกค้าหลีกเลี่ยงได้หากซื้อจากบริษัท (Avoided Cost Basis) ราคาไอน้ำมักปรับเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนของดัชนีต่าง ๆ รวมถึงค่าเชื้อเพลิงและดัชนีราคาผู้บริโภค



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- 1 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
(อยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการเพิ่มเติม)
- 2 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี
- 3 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน
- 4 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5
- 5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย
- 6 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน
- 7 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง
- 8 โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่ร่วมกับ
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM)
3 โครงการ (อยู่ระหว่างเตรียมการเพื่อเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
เชิงพาณิชย์ 2 โครงการ)
- 9 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา
- 10 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

กำลังการผลิตติดตั้ง

28 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) สัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบฟิล์มบาง ("Thin Film") มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก ("Very Small Power Producer" หรือ "VSPP") กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติ จนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญานับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555

BKC ได้ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์อีก 9 แห่ง รวมกำลังการผลิตติดตั้ง 13.73 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชน โดยทุกแห่งมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอภาษี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อเดือนพฤษภาคม 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอสามปราน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อเดือนมิถุนายน 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อเดือนมิถุนายน 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อเดือนกรกฎาคม 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินที่อำเภอคลองเปรง จังหวัดฉะเชิงเทรา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง) กำลังการผลิตติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อเดือนกันยายน 2563
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ BEM 3 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7 เมกะวัตต์ โดยเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าแล้ว 1 แห่ง ในปี 2567 และอีก 2 แห่ง คาดว่าจะเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าในปี 2569



นอกจากนี้ BKC ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง โดยโครงการมีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการ โดยมีกำหนดเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในปี 2570

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา

กำลังการผลิตติดตั้ง

6 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย NRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์นครราชสีมา ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Thin Film มีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

กำลังการผลิตติดตั้ง

8 เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย CRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์เชียงราย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Polycrystalline Cells มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้าให้ กฟผ.

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้ กฟผ. อยู่ในระดับแรงดัน 11 - 13 กิโลโวลต์ โดยราคาและค่าไฟฟ้าผันแปรขายส่ง (Ft) จะเป็นไปตามประกาศของ กฟผ.

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการเอกชน

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้กับผู้ประกอบการเอกชนจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของ กฟผ.

การตลาดและการแข่งขัน

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำจะต้องอาศัยภูมิประเทศที่มีความเหมาะสม โดยประเทศในแถบภูมิภาคอาเซียน เช่น สปป.ลาว ประเทศกัมพูชา ประเทศเมียนมาร์ รวมถึงสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน มีศักยภาพสูงในการพัฒนาโครงการ และสามารถจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตกลับมายังประเทศไทยได้

ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 ได้ขยายกรอบบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding หรือ MOU) ความร่วมมือในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับ สปป.ลาว จากเดิม 9,000 เมกะวัตต์ เป็น 10,500 เมกะวัตต์ โดยสถานะการรับซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. ภายใต้บันทึกความเข้าใจดังกล่าวในปัจจุบัน เป็นดังนี้

สถานะ	ปริมาณขายตามสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (เมกะวัตต์)
เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว	5,936
อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ	1,747
ลงนามในสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า (PPA) แล้ว	1,660
รวม	9,343

หมายเหตุ: ข้อมูลจากมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ณ เดือนพฤศจิกายน 2564 และเดือนมิถุนายน 2565

บริษัทมีความเชื่อมั่นในศักยภาพการแข่งขันของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ และความร่วมมือกันในกลุ่มบริษัท ส่งผลให้สามารถควบคุมการก่อสร้างให้อยู่ในระยะเวลางบประมาณ และเปิดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ตามที่กำหนดได้

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

ในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม บริษัทมุ่งเน้นการจำหน่ายไฟฟ้าส่วนใหญ่ให้ กฟผ. และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือและโอนให้ผู้ประกอบการอื่นๆ ซึ่งเป็นรูปแบบที่มีความมั่นคงในด้านรายได้มากกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับ การจำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการอื่นๆ เพียงอย่างเดียว

บริษัททำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและโอนในระยะเวลา เพื่อรับประกันความมั่นคงในการขายไฟฟ้าและโอนให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่องในด้านต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ เช่น ความสามารถในการจัดหาเชื้อเพลิง การเชื่อมต่อกับจุดรับซื้อไฟฟ้าของลูกค้าที่จะรับซื้อไฟฟ้าและโอน เป็นต้น

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ศักยภาพการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทยมีค่อนข้างมาก ด้วยภูมิประเทศที่อยู่ในเขตเส้นศูนย์สูตร ทำให้ได้รับพลังแสงอาทิตย์โดยเฉลี่ยทั้งปีสูงกว่าเขตอื่น ๆ ของโลก ซึ่งการศึกษาจากข้อมูลดาวเทียมประกอบการตรวจวัดภาคพื้นดินของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน พบว่าพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทย ซึ่งมีความเข้มรังสีแสงอาทิตย์เฉลี่ยทั้งปีประมาณ 18.2 เมกะจูลต่อตารางเมตร ส่วนใหญ่อยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และบางส่วนของพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ได้ถึง 10,000 เมกะวัตต์

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) มีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังแสงอาทิตย์เป็น 12,139 เมกะวัตต์ (รวมโรงไฟฟ้าชุมชน) ภายในปี 2580

ข้อมูลพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตด้วยพลังแสงอาทิตย์ที่ขายเข้าระบบระหว่างปี 2563-ตุลาคม 2568 มีดังนี้

หน่วย: เมกะวัตต์						
พลังงาน ทดแทน	2563	2564	2565	2566	2567	ตุลาคม 2568
แสงอาทิตย์	2,979	3,015	3,135	3,249	3,314	6,768

หมายเหตุ: กำลังการผลิตติดตั้ง

ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2569

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 มีลักษณะเป็นเขื่อนแบบกักเก็บ โดยจะเก็บน้ำไว้ในอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) ที่สร้างอยู่ในระดับที่สูงกว่าอาคารโรงไฟฟ้า (Power House) เมื่อปล่อยน้ำลงตามอุโมงค์ส่งน้ำ น้ำซึ่งมีแรงดันสูงจะผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหัน (Turbine) หมุนด้วยความเร็วสูง พลังของเครื่องกังหันที่ต่อเข้ากับเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) จะเกิดการหมุน และทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Francis Turbine แบบแกนตั้งจำนวน 3 ชุด ซึ่งเป็นเครื่องกังหันที่ทำงานแบบแรงได้ เหมาะสำหรับการเขื่อนพลังน้ำที่มีความสูงน้ำระดับปานกลางลักษณะเดียวกับเขื่อนของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ส่วนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเป็นเครื่องชนิด Synchronous จำนวน 3 ชุด กำลังการผลิตชุดละ 205 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 615 เมกะวัตต์

ในขณะที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีลักษณะเป็นโรงไฟฟ้าแบบน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-River) ซึ่งมีปริมาณน้ำที่ไหลเข้าเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลออกจากโรงไฟฟ้า ไม่มีการกักเก็บหรือเขื่อนน้ำออกจากแม่น้ำโขง โดยน้ำจะไหลและผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหันหมุน และขับเคลื่อนเพลลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ต่ออยู่กับเครื่องกังหัน การหมุนดังกล่าวทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Kaplan ที่มีรอบการหมุนต่ำและมีการออกแบบให้ปลาตามธรรมชาติสามารถผ่านได้ และติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 8 ชุด ประกอบด้วยกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 175 เมกะวัตต์ จำนวน 7 ชุด และกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 60 เมกะวัตต์ จำนวน 1 ชุด มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 1,285 เมกะวัตต์

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 คือ น้ำที่มาจากลำน้ำจิม ซึ่งมีต้นกำเนิดมาจากที่ราบสูงเชียงขวาง มีความยาวตลอด

ลำน้ำประมาณ 354 กิโลเมตร โดยอ่างเก็บน้ำครอบคลุมพื้นที่ 107 ตารางกิโลเมตร และมีความจุน้ำสูงสุดที่ 4,886 ล้านลูกบาศก์เมตร ที่ระดับน้ำสูงสุด 375 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ขณะที่แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี คือ น้ำจากแม่น้ำโขง ซึ่งมีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 4,350 กิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน สปป.ลาว ประเทศไทย ประเทศกัมพูชา และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

แม้ว่าน้ำที่นำมาใช้ในการผลิตไฟฟ้าดังกล่าวจะไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่ายเพราะเป็นน้ำที่ได้มาจากธรรมชาติ แต่ปริมาณน้ำในแต่ละช่วงเวลามีความไม่แน่นอน และไม่สามารถคาดการณ์ได้ขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและฤดูกาล ทั้งนี้ ในการศึกษาความเป็นไปได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรีได้ทำการศึกษาค่าสถิติปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยย้อนหลังประมาณ 50-60 ปี พบว่าปริมาณน้ำฝนมีมากเพียงพอเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าได้ตามปริมาณที่ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ในแต่ละปี

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ในช่วงปี 2566 - 2568 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

เดือน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
มกราคม	111.0	128.2	135.0
กุมภาพันธ์	99.8	117.0	135.0
มีนาคม	108.3	127.8	128.9
เมษายน	99.6	155.8	144.8
พฤษภาคม	105.0	176.7	180.0
มิถุนายน	90.0	181.8	200.0
กรกฎาคม	97.7	167.4	266.1
สิงหาคม	115.4	157.5	438.3
กันยายน	228.7	325.8	306.2
ตุลาคม	313.4	207.5	292.9
พฤศจิกายน	151.8	198.8	129.5
ธันวาคม	167.4	188.0	132.5
รวม	1,688.1	2,132.3	2,489.2

หมายเหตุ: ข้อมูลจากบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด

ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจี้ม 2 ในช่วงปี 2566-2568 มีดังนี้

เดือน	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจาก ระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจาก ระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจาก ระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)
มกราคม	356.2	104	366.6	142	369.5	121
กุมภาพันธ์	355.1	108	364.7	90	367.3	86
มีนาคม	353.0	124	361.6	119	363.0	96
เมษายน	349.7	121	356.1	120	360.0	156
พฤษภาคม	345.7	139	351.3	150	356.1	300
มิถุนายน	345.4	288	347.5	284	353.9	558
กรกฎาคม	346.8	427	353.9	994	373.0	2,760
สิงหาคม	369.3	2,232	368.0	1,683	371.6	1,212
กันยายน	372.2	887	373.5	1,447	372.5	885
ตุลาคม	370.8	670	373.8	562	372.2	876
พฤศจิกายน	370.1	326	371.5	258	371.7	286
ธันวาคม	367.4	193	370.3	200	371.8	191
รวม		5,619		6,049		7,527

หมายเหตุ: ข้อมูลจากบริษัท ไฟฟ้าน้ำจี้ม 2 จำกัด

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและน้ำไหลผ่านเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ในช่วงปี 2566-2568 มีดังนี้

เดือน	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)
มกราคม	454.3	2,075	390.5	1,670	480.4	2,093
กุมภาพันธ์	379.9	1,886	327.5	1,460	365.7	1,737
มีนาคม	431.9	1,873	334.8	1,462	560.3	2,633
เมษายน	329.0	1,462	353.4	1,572	518.6	2,360
พฤษภาคม	441.2	1,921	393.1	1,715	525.0	2,380
มิถุนายน	539.9	2,656	677.6	3,255	651.3	3,170
กรกฎาคม	748.9	3,595	821.1	4,245	859.2	9,642
สิงหาคม	833.4	6,617	618.1	11,720	802.8	9,536
กันยายน	838.6	4,840	520.7	12,250	885.8	6,913
ตุลาคม	863.9	4,665	910.6	5,804	928.5	6,889
พฤศจิกายน	588.4	2,918	651.7	3,495	779.1	4,673
ธันวาคม	423.9	1,912	704.2	2,839	506.7	2,935
รวม	6,873.3	3,035	6,703.3	4,291	7,863.4	4,580

หมายเหตุ: ข้อมูลจากบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมจะนำก๊าซธรรมชาติมาเป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้ เพื่อทำให้เกิดแรงดันความร้อนไปขับเคลื่อนกังหันก๊าซ (Gas Turbine) การหมุนของกังหันก๊าซดังกล่าวจะหมุนให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ผลิตไฟฟ้า จากนั้นไอร้อนที่เกิดจากการเผาไหม้ในเครื่องกังหันก๊าซซึ่งมีความร้อนสูงจะผ่านไปยังหม้อไอน้ำ (Heat Recovery Steam Generator หรือ HRSG) ทำให้ได้ไอน้ำแรงดันสูง (High Pressure Steam) ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกนำไปขับเคลื่อนกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) การหมุนของกังหันไอน้ำจะหมุนขับให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าผลิตไฟฟ้า และไอน้ำส่วนที่เหลือจะถูกนำไปขายให้กับลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ต้องการไอน้ำในกระบวนการผลิตต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมจะใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบในการผลิต โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2554 และวันที่ 12 พฤษภาคม 2557 ตามลำดับ และได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัท ที่ที่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) (“TTW”) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 27 มกราคม 2558 ตามลำดับ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ในช่วงปี 2566-2568 มีดังนี้

เดือน	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)
มกราคม	118.4	7,033	124.2	8,229	120.0	6,080
กุมภาพันธ์	115.7	6,952	120.0	7,430	115.0	4,835
มีนาคม	137.1	7,387	137.5	7,224	135.8	6,294
เมษายน	122.4	5,353	129.4	4,797	129.1	5,262
พฤษภาคม	134.7	7,031	127.6	6,252	134.1	4,034
มิถุนายน	130.2	6,724	115.6	7,213	129.9	5,097
กรกฎาคม	137.9	7,385	135.8	6,593	99.6	4,674
สิงหาคม	133.9	7,796	135.2	5,537	110.2	4,841
กันยายน	131.8	6,705	132.0	5,711	132.2	4,972
ตุลาคม	135.6	6,857	133.5	6,238	140.7	5,022
พฤศจิกายน	121.6	6,810	122.0	5,530	126.8	4,543
ธันวาคม	122.7	4,459	121.0	3,204	124.9	3,682
รวม	1,542.0	80,492	1,533.8	73,958	1,498.3	59,336

หมายเหตุ: ข้อมูลจากบริษัท บางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น จำกัด

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นการเปลี่ยนพลังงานแสงให้เป็นไฟฟ้าโดยใช้เซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) ซึ่งวิธีดังกล่าวจะเป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพลังงานแสงอาทิตย์ให้เป็นไฟฟ้าได้โดยตรง กล่าวคือ เมื่อแสงอาทิตย์ที่เป็นคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าและมีพลังงานมากกระทบกับสารกึ่งตัวนำ (Semi-Conductor) ที่มีความสามารถในการดูดกลืนพลังงานแสงอาทิตย์ เซลล์ดังกล่าวจะเปลี่ยนพลังงานแสงเป็นพลังงานไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current) แต่แรงเคลื่อนไฟฟ้าที่ผลิตขึ้นจากเซลล์แสงอาทิตย์เพียงเซลล์เดียวจะมีค่าต่ำมาก การนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จึงต้องนำเซลล์หลายๆ เซลล์มาต่อกันแบบอนุกรมเพื่อเพิ่มค่าแรงเคลื่อนไฟฟ้าให้สูงขึ้น เซลล์ที่นำมาต่อกันในจำนวนและขนาดที่เหมาะสมนี้ เรียกว่า แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module หรือ Solar Panel)

ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเซลล์แสงอาทิตย์จะเป็นไฟฟ้ากระแสตรงที่มีแรงดันไฟฟ้าต่ำ จึงต้องส่งไฟฟ้าที่ผลิตได้ดังกล่าวผ่านอุปกรณ์อินเวอร์เตอร์ (Inverter) เพื่อแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับแรงดันไฟฟ้าต่ำ หลังจากนั้นจะส่งผ่านไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มแรงดันไฟฟ้าให้สูงขึ้น และส่งผ่านไปยังสายส่งไฟฟ้าของ กฟผ. เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป



แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

แหล่งพลังงานสำคัญที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คือ แสงอาทิตย์ ซึ่งได้มาจากธรรมชาติ ไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่าย และเป็นพลังงานที่สะอาด อย่างไรก็ตาม การนำแสงอาทิตย์มาใช้มีข้อจำกัดอยู่บ้าง เนื่องจากแสงอาทิตย์มีเฉพาะในตอนกลางวัน ตลอดจนมีความเข้มแสงไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับแต่ละสภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพอากาศรวมถึงฤดูกาลในแต่ละช่วงเวลา

ดังนั้น บริษัทได้ทำการศึกษาว่าบริเวณที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แต่ละแห่งจะมีปริมาณความเข้มของแสงอาทิตย์ที่เพียงพอที่จะผลิตไฟฟ้าหรือไม่ ก่อนที่จะตัดสินใจเลือกทำเลหรือสถานที่ที่จะเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ดังกล่าว

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ในช่วงปี 2566-2568 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย			
เดือน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
มกราคม	2.0	2.0	1.9
กุมภาพันธ์	1.9	1.9	1.6
มีนาคม	2.2	1.8	2.0
เมษายน	2.0	2.1	1.9
พฤษภาคม	2.0	1.8	1.7
มิถุนายน	1.8	1.7	1.8
กรกฎาคม	1.8	1.6	1.6
สิงหาคม	1.9	1.9	1.8
กันยายน	1.7	1.5	1.6
ตุลาคม	1.7	1.7	1.6
พฤศจิกายน	1.9	1.8	1.6
ธันวาคม	1.9	2.0	1.9
รวม	22.8	21.8	21.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากบริษัท บางเขนชัย จำกัด

สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยและการร่วมค้าของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Thailand Board of Investment หรือ BOI) ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

โรงไฟฟ้า	บัตรส่งเสริมเลขที่	ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	ระยะเวลาที่สามารถนำผลขาดทุนช่วงที่ได้รับการส่งเสริมไปหักจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไปรวมเพื่อเสียภาษีเงินได้
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาษี	61-1228-1-00-1-0 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน	61-1295-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5	61-1294-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย	61-1293-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน	61-1292-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง	62-0417-1-00-1-0 ลงวันที่ 25 เม.ย. 2562	8 ปี	5 ปี	8 ปี
โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่ร่วมกับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้า กรุงเทพมหานคร จำกัด (มหาชน)	67-2235-2-00-1-0 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2567	8 ปี	5 ปี	8 ปี

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เงินลงทุน

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชี วิธีราคาทุน (ล้านบาท)
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำส้ม 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ซึ่ง NN2 ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	6,606.75	61.33	9,425.70
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	2,705.00	65.00	2,173.31
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	234.25	100.00	527.06
บริษัท เขียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	291.75	30.00	57.60
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	221.50	30.00	40.16
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	20.00	100.00	5.75
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท เอลิออส พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนารูธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	26,861.00	42.50	13,412.47
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	41,867.94	50.00	10,824.31

สินทรัพย์ถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามรายละเอียดดังนี้

สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	13,000.53	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ลำดับ	รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท) ¹
1	ที่ดิน	261.08
2	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	586.60
3	โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	5,737.91
4	อาคาร	0.89
5	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	71.47
6	อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	43.79
7	ยานพาหนะ	11.18
8	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	319.20
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		7,032.12

ทั้งนี้ รายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ได้แสดงไว้ข้างต้นสามารถแสดงรายละเอียดจำแนกตามประเภทของสินทรัพย์และจำแนกตามบริษัทได้ดังนี้

1. ที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าตามบัญชีของที่ดินตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	159.33	เป็นเจ้าของ	ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาว กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
	จังหวัดปทุมธานี	5.77	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	อำเภอปรางค์กู่ นครราชสีมา (จำนวน 547 แปลง)	95.98	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		261.08		

หมายเหตุ: 1 มูลค่าสุทธิ คือมูลค่าราคาทุนตามบัญชี หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม

2. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	586.60	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		586.60		

3. โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	5,737.91	เป็นเจ้าของ	คำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาว กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
รวม		5,737.91		

4. อาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอาคารตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	0.89	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		0.89		

5. ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	28.16	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	43.31	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		71.47		

6. อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	9.06	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	30.61	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	กรุงเทพมหานคร	0.48	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร	3.64	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		43.79		

7. ยานพาหนะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของยานพาหนะตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	11.18	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		11.18		

8. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	129.83	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	188.56	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	0.81	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		319.20		

สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อย ทำสัญญาเช่าระยะยาวที่มีอายุ 3 ปีขึ้นไป เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจมีสาระสำคัญดังนี้

ผู้เช่า	ผู้ให้เช่า	สัญญา	พื้นที่	อายุสัญญา	เริ่มต้น	สิ้นสุด
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้น CH	642.50 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 20	468.92 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 18	479.43 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกอาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 17	301.84 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
NN2	กรมทรัพย์สิน กระทรวงการเงิน สปป.ลาว	สัญญาเช่าสถานที่ทำการสำนักงาน	2,106 ตารางเมตร	25 ปี	1 ม.ค. 52	31 ธ.ค. 76
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ AQMs	96 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 69
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	ข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ (ปักเสาไฟฟ้า 115 กิโลโวลต์ และ 22 กิโลโวลต์ จำนวน 10-1-33.94 ไร่ และวางท่อไอน้ำ จำนวน 0-0-50.25 ไร่)	10 ไร่ 1 งาน 84.19 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 69
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ ก่อสร้างขยาย ใช้งาน การบริการ การรักษา และซ่อมบำรุง ระบบท่อ	1 ไร่ 3 งาน 12.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
BIC	การรถไฟแห่งประเทศไทย	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อกิจการก๊าซหรือน้ำมันเชื้อเพลิง	17,925 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 67	31 พ.ค. 69
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์	1 ไร่ 3 งาน 50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ (1-10-58.50 และ 3-1-94 ไร่)	4 ไร่ 1 งาน 52.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 69	31 ธ.ค. 71
BIC	บริษัท ที่ดิน บางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการปักเสา 22 กิโลโวลต์	9 ไร่ 3 งาน 52.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 67	31 ธ.ค. 69
BKC	บริษัท สยาม ไวร์ อินดัสทรี จำกัด (SWI)	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อดำเนินโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน	15 ไร่ 2 งาน 10 ตารางวา	3 ปี	1 มิ.ย. 68	31 พ.ค. 71

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เกิดจากการรวมธุรกิจ โดยวัดมูลค่าตามมูลค่าที่ธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจโดยมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีมูลค่า 6,219.87 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท 2,923.66 ล้านบาท และส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 3,296.21 ล้านบาท โดยบริษัทคิดค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือนับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ กรณีที่บริษัทเข้าลงทุนในบริษัทย่อยก่อนเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยอยู่ระหว่าง 10 ถึง 27 ปี

สัญญาที่เกี่ยวข้อง

บริษัทและบริษัทย่อย มีสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังนี้

สัญญาสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

NN2 ได้เข้าทำสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ กับรัฐบาล สปป.ลาว ในวันที่ 14 มีนาคม 2549 ระยะเวลาทั้งสิ้น 25 ปี นับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2556 และจะครบอายุสัญญาสัมปทานในวันที่ 31 สิงหาคม 2581 และ NN2 สามารถขอเจรจาต่ออายุสัมปทานออกไปได้ โดยจะต้องแจ้งความประสงค์กับรัฐบาล สปป.ลาว ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนวันครบอายุสัญญาสัมปทาน โดยสัญญาสัมปทานได้ให้สิทธิต่าง ๆ แก่ NN2 เช่น สิทธิในการครอบครอง ใช้ และจัดหาผลประโยชน์จากโครงการ สิทธิในการผันน้ำ สร้างเขื่อน และใช้น้ำ สำหรับน้ำในแม่น้ำจิม ณ พื้นที่โรงไฟฟ้า สิทธิในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำอื่นที่สนับสนุนการพัฒนาโรงไฟฟ้า เป็นต้น

ทั้งนี้ NN2 มีหน้าที่ในการจ่ายผลประโยชน์ค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee) ให้กับรัฐบาล สปป.ลาว และนำส่งภาษีเงินได้ตามอัตราที่ตกลงกันในสัญญาสัมปทาน

ใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า

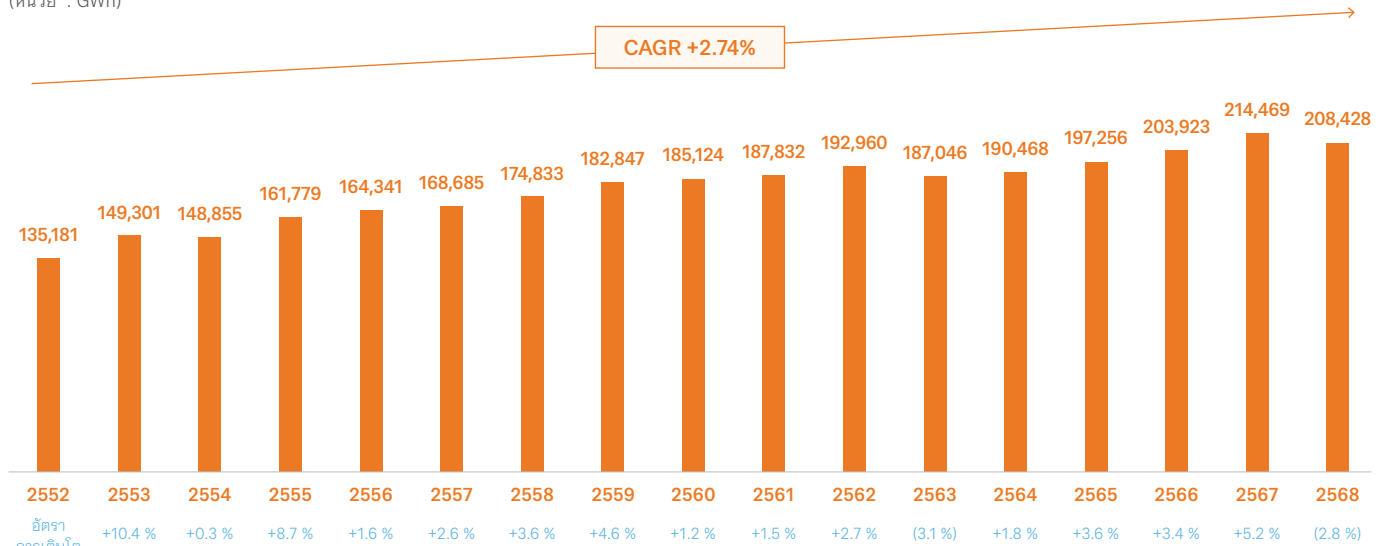
- ในวันที่ 30 มกราคม 2556 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเลขที่ 1 และ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเลขที่ 2 สำหรับระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเลขที่ 1 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 27 มิถุนายน 2581 และ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเลขที่ 2 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 28 มิถุนายน 2585
- ในวันที่ 29 มิถุนายน 2555 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บางเขนชัย สำหรับระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้แก่ กฟผ. เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ครบอายุในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โดยหลังจากนั้นใบอนุญาตดังกล่าวสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 5 ปี
- ในระหว่างปี 2562 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาจำนวน 5 แห่ง ระยะเวลา 4 ปีต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี
- ในระหว่างปี 2563 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินจำนวน 1 แห่ง ระยะเวลา 4 ปีต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี
- ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่ลงทุนร่วมกับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1 แห่ง ระยะเวลา 4 ปี และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี

ภาวะอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย

การใช้ไฟฟ้าโดยรวมของประเทศไทยในปี 2568 ลดลงจากปีก่อน เนื่องปรากฏการณ์ La Nina ที่ส่งผลให้ในช่วงต้นปี 2568 มีอากาศหนาวเย็นกว่าปกติ ประกอบกับมีปริมาณฝนที่มากกว่าปกติในช่วงฤดูร้อน โดยเฉพาะในช่วงเดือนเมษายนถึงพฤษภาคม ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าโดยรวมลดลง

การใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยในช่วงปี 2552-2568 มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 2.74 ต่อปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : GWh)

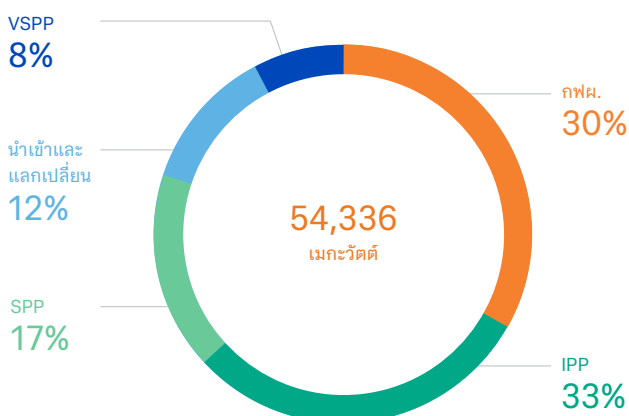


หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2569

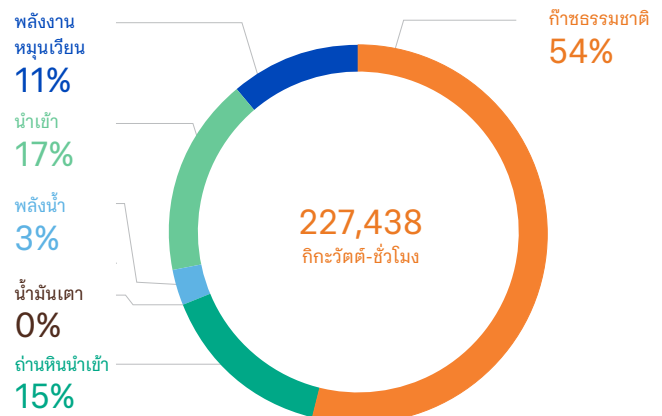
กำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ

กำลังการผลิตรวมของระบบแบ่งตามประเภทของโครงการไฟฟ้า และการผลิตไฟฟ้าสะสมแบ่งตามประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ผลิตของปี 2568 มีดังนี้

กำลังการผลิตรวม



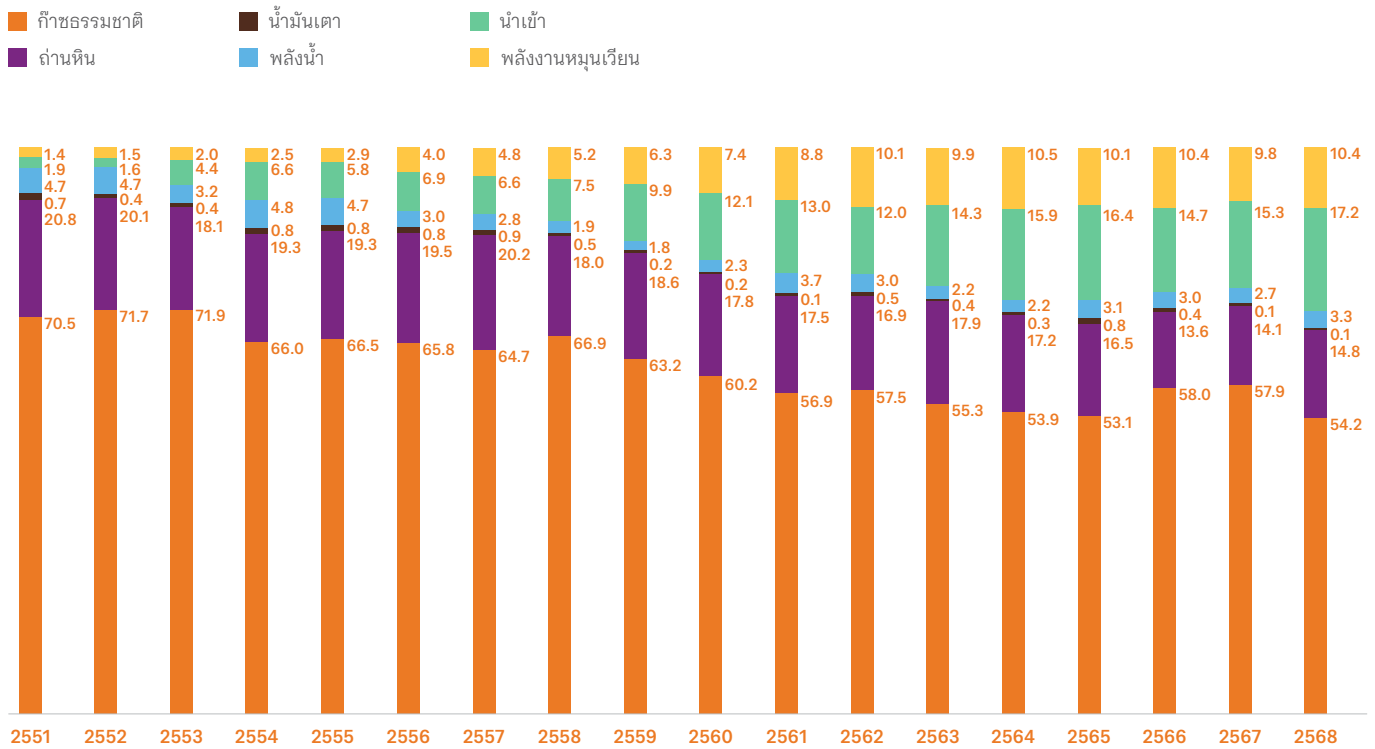
กำลังการผลิตไฟฟ้าสะสม



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2569

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้ามีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมในการจัดหาเชื้อเพลิง การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และนโยบายของภาครัฐ โดยนับตั้งแต่ปี 2558 สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการผลิตไฟฟ้ามีแนวโน้มลดลง ขณะที่สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้าและการนำเข้าไฟฟ้าจากต่างประเทศมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าในช่วงปี 2551 - 2568 มีดังนี้



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน, การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2569



การจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า

กฟผ. เป็นผู้รับผิดชอบในการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าของทั้งประเทศ โดยมีแหล่งผลิต คือ โครงการไฟฟ้าต่าง ๆ ของ กฟผ. และผู้ผลิตเอกชน ทั้งโครงการไฟฟ้าในประเทศ และโครงการไฟฟ้าใน สปป.ลาว และประเทศมาเลเซีย หลังจากนั้น จึงขายไฟฟ้าให้แก่ผู้ซื้อ คือ การไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และลูกค้าตรง (โรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา) ทั้งนี้ กฟผ. จะทำการส่งพลังงานไฟฟ้าผ่านสถานีไฟฟ้าแรงสูงต่าง ๆ โดย กฟผ. และ กฟภ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในระบบจำหน่าย (Distribution) และการขายปลีก (Retail) ให้แก่ประชาชนทั่วไป โดยรับซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. ที่จุดเชื่อมต่อและส่งเข้าสถานีไฟฟ้าย่อยเพื่อกระจายให้ผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป

สัดส่วนการจำหน่ายไฟฟ้าของปี 2568 แบ่งตามประเภทผู้ซื้อ มีดังนี้

ผู้ซื้อ	ปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า (กิกะวัตต์-ชั่วโมง)	ร้อยละ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	152,719.5	73.3
การไฟฟ้านครหลวง	56,230.3	26.0
ลูกค้าตรง	1,478.5	0.7
รวม	208,428.3	100.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือน กุมภาพันธ์ 2569

การคาดการณ์กำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1)

เดือนตุลาคม 2563 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) ที่จัดทำโดยกระทรวงพลังงาน โดยแผนดังกล่าวคำนึงถึงความมั่นคงของระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า ความมั่นคงและความเพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้า รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยคาดการณ์ว่า ณ สิ้นปี 2580 ประเทศไทยจะมีกำลังผลิตไฟฟ้ารวมสุทธิ 77,211 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ในช่วงปี 2561-2580 รวม 56,431 เมกะวัตต์

เป้าหมายสัดส่วนการผลิตพลังงานไฟฟ้าแยกตามประเภทเชื้อเพลิงตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ณ สิ้นปี 2580 เปรียบเทียบกับการคาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 มีดังนี้

ประเภทเชื้อเพลิง	คาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 (เมกะวัตต์)	สัดส่วนตามเป้าหมาย ณ ปี 2580 (เมกะวัตต์)
รับซื้อไฟฟ้าพลังน้ำจากต่างประเทศ	3,948	6,888
พลังงานหมุนเวียน	11,875	29,004
ก๊าซ	29,331	32,112
ถ่านหิน / ลิกไนต์	6,110	4,843
ดีเซล / น้ำมันเตา	380	65
อื่น ๆ	300	4,300
รวม	51,944	77,212

หมายเหตุ: ข้อมูลจากแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เผยแพร่ ณ เดือนตุลาคม 2563

โดยในปัจจุบันกระทรวงพลังงานอยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ ซึ่งคาดว่าจะแนวโน้มการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนจะยังคงเป็นเช่นเดียวกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าฉบับปัจจุบัน



โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1. นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทประกอบธุรกิจ Holding Company โดยลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ซึ่งบริษัทมีรายได้หลักตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท จากเงินปันผลรับจากการลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ทั้งนี้ บริษัทมีกลไกการดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม เป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถ

สร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. โครงสร้างการถือหุ้น

บริษัทมีมูลค่าการลงทุนรวมในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การดำรงสถานะบริษัทจดทะเบียนของ Holding Company ตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพยจดทะเบียน พ.ศ. 2558 โดยมีรายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทดังต่อไปนี้



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

3,360 เมกะวัตต์

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2)¹

615 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **46%**

บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

1,285 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **42.5%**

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

1,460 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **50%**



โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

238 เมกะวัตต์

บริษัท บางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

สัดส่วนการถือหุ้น **65%**

บางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ที่ 1

118 เมกะวัตต์

บางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ที่ 2

120 เมกะวัตต์



โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

42 เมกะวัตต์

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

14 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **100%**

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

แบบติดตั้งบนหลังคาและบนพื้นดินของ BKC

14 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **100%**

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

8 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **30%**

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

6 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **30%**

หมายเหตุ:

1 บริษัทลงทุนในบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN) ในสัดส่วนการถือหุ้น 61.3% และ SEAN ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนการถือหุ้น 75% จึงทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน NN2 คิดเป็น 46%

กลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ผู้ถือหุ้นรายอื่น
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	61.33%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 33.33% บริษัท ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 5.33%
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ¹	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	46.00% ²	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด 75.00% บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 25.00%
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากพลังความร้อนร่วม	65.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) 25.00% การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 8.00% ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ๆ 2.00%
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	100.00%	-
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	42.50%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท นที ซินเนอร์ยี จำกัด 25.00% บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 20.00% บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) 12.50%
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	50.00%	<ul style="list-style-type: none"> Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd. 20.00% บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) 10.00% บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) 10.00% บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว 10.00%
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	30.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โซลาร์ ยูไนเตด เน็ดเวิร์ค (ไทยแลนด์) จำกัด 70.00%
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	30.00%	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โซลาร์ ยูไนเตด เน็ดเวิร์ค (ไทยแลนด์) จำกัด 70.00%
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ³	พัฒนากิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ³	พัฒนากิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท เอลิโออส พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนากิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนากิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ³	พัฒนากิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	100.00%	-

หมายเหตุ: 1 บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของ CKP

2 คำนวณจากสัดส่วนการถือหุ้นของ SEAN โดย CKP

3 ยังไม่มีการดำเนินงาน

3. ข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	405,213,999	61.333
2	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	220,225,000	33.333
3	บริษัท ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**	35,236.000	5.333
4	นายพอล อินทราธิป	1	0.000
รวม		660,675,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 วันที่ 19 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 SEAN ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จดทะเบียนในเครือรัฐบาลบามาส (ประเทศบามาส)

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ SouthEast Asia Energy Limited เรียกชื่อย่อว่า SEAN	
ประกอบธุรกิจ	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105547063036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 20 ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 660,675,000 หุ้น เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท 6,606,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 61.33	

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด	660,675,000	75.000
2	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	220,225,000	25.000
รวม		880,900,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 วันที่ 19 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 NN2 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Nam Ngum 2 Power Company Limited เรียกชื่อย่อว่า NN2	
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00006090	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	เมืองอาบูนง แขวงไซสมบูน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 880,900,000 หุ้น เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท 8,809,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ถือโดย SEAN ร้อยละ 75 หรือ คิดเป็นถือโดยบริษัทร้อยละ 46	

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	175,824,998	65.000
2	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	67,625,001	25.000
3	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	21,640,000	8.000
4	นายชัยวรรณ บรรณวัฒน์	5,410,000	2.000
5	นายพอล อินทริล	1	0.000
รวม		270,500,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 21 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 BIC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Bangpa-in Cogeneration Limited เรียกชื่อย่อว่า BIC	
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากพลังความร้อนร่วม	
เลขทะเบียนบริษัท	0105552021486	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	456 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 270,500,000 หุ้น เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท 2,705,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 65	

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,342,498	100.000
2	นายณรงค์ แสงสุริยะ	1	0.000
3	นายวรพจน์ อุซุโงบูลยวงค์	1	0.000
รวม		2,342,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 11 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 BKC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางเขนชัย จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	Bangkhenchai Company Limited BKC
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105541054485	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	190 หมู่ 9 ตำบลโคกไทย อำเภอบึงทองชัย จังหวัดนครราชสีมา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,342,500 หุ้น เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 234,250,000 บาท	
สัดส่วนการถือหุ้น	ร้อยละ 100	

บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	1,141,592,499	42.500
2	บริษัท นที ซินเนอร์ยี จำกัด	671,525,001	25.000
3	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	537,220,000	20.000
4	บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	335,762,500	12.500
รวม		2,686,100,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 19 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 XPCL ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

** จัดทะเบียนใน สปบ.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Xayaburi Power Company Limited เรียกชื่อย่อว่า XPCL	
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00013169	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงไชยะบุรีและแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,686,100,000 หุ้น เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท 26,861,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 42.5	

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,093,397,000	50.000
2	Gulf Hydropower Holdings Pte. Ltd.	837,358,800	20.000
3	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	418,679,400	10.000
4	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	418,679,400	10.000
5	บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว	418,679,400	10.000
รวม		4,186,794,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูลตามใบอนุญาตลงทุน วันที่ 10 ตุลาคม 2568 โดยในปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Luang Prabang Power Company Limited เรียกชื่อย่อว่า LPCL		
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ		
เลขทะเบียนวิสาหกิจ	01-00021943		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 4,186,794,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ร้อยละ 51.71 21,649,855,400 บาท	
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 50		

บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซลาร์ ยูไนटेด เน็ตเวิร์ค (ไทยแลนด์) จำกัด	1,550,500	70.000
2	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	664,500	30.000
รวม		2,215,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูลคัดจากสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 NRS มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของบริษัท โซลาร์ ยูไนटेด เน็ตเวิร์ค (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Nakhon Ratchasima Solar Company Limited เรียกชื่อย่อว่า NRS		
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์		
เลขทะเบียนบริษัท	0105553011344		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร		
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	90-91 ตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา		
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,215,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 85.06 188,425,000 บาท	
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30		

บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เน็ตเวิร์ค (ไทยแลนด์) จำกัด	2,042,250	70.000
2	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	875,250	30.000
รวม		2,917,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูลคัดจากสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 CRS มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของบริษัท โซลาร์ ยูไนเต็ด เน็ตเวิร์ค (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Chiang Rai Solar Company Limited เรียกชื่อย่อว่า CRS	
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105553149036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	249-250 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,917,500 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 95.01 277,212,500 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30	

บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	199,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายพนพล อินทรลิป	1	0.000
รวม		200,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 18 เมษายน 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ CKP Solar Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556138728	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 200,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 28.75 5,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท วิส โซลิส จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพล อินทรลิป	1	0.000
รวม		10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท วิส โซลิส จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 18 เมษายน 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัท วิส โซลิส จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท วิส โซลิส จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Vis Solis Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152526	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปุณณวงศ์	1	0.000
3	นายพนพล อินทรลิป	1	0.000
รวม		10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 18 เมษายน 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Helios Power Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152585	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพล อินทรลิป	1	0.000
รวม		10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 18 เมษายน 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Apollo Power Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152534	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุฑูปูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายณพล อินทรลิป	1	0.000
รวม		10,000	100.000

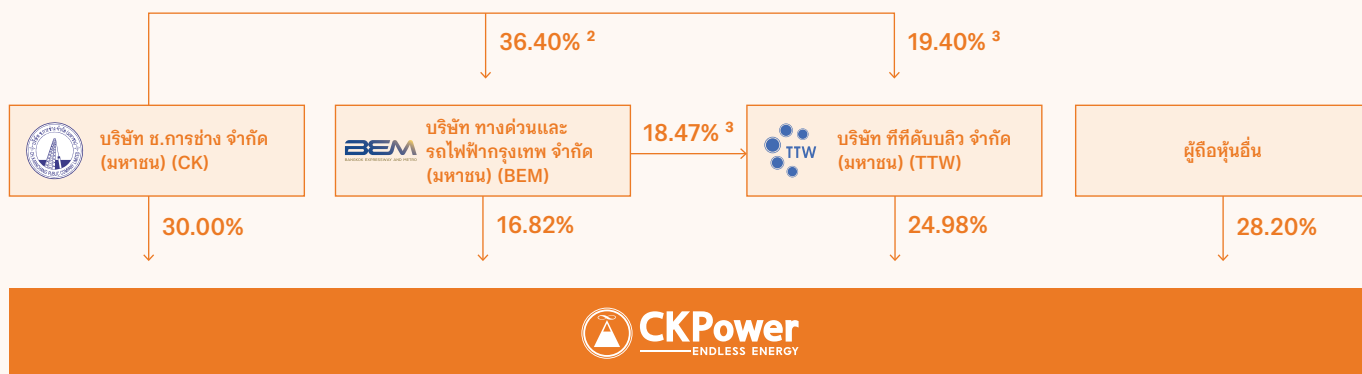
หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ

* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 18 เมษายน 2568 ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Sole Power Limited	
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152577	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุขุมวิทวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ร้อยละ 25 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

4. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีโครงสร้างและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุดของบริษัท¹ คือ



ผู้ถือหุ้นใหญ่ 3 รายของบริษัท ได้แก่ CK (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 30.00) BEM (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 16.82) และ TTW (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 24.98) ซึ่งบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งสามบริษัท รวมทั้งบริษัท ถือว่าเป็นบริษัทในกลุ่ม ช.การช่าง ทั้งหมด

5. ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821
นายสมบัติ พานิชชีวะ	165,800,000	2.040
PT SOLE COMPANY LIMITED	165,000,000	2.030
นางสาวชเวชรา พรพิบูลย์	131,800,000	1.621
บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	97,319,641	1.197
นายปริญญา เอื้อวรรณ	83,500,000	1.027
SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	62,910,578	0.774
BANK JULIUS BAER & CO. LTD, SINGAPORE	61,254,900	0.754
รวม	6,604,751,009	81.245

หมายเหตุ: 1 ข้อมูลจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

2 สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ BEM เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568

3 สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ TTW เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2568

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821
รวม	5,837,165,890	71.803

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	241,512,365	14.258
บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	172,396,530	10.118
บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	125,783,846	7.426
บริษัท ซีเค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด	86,048,212	5.080
บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	60,088,800	3.547
กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	41,978,700	2.478
ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	38,950,000	2.299
SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	37,043,800	2.187
DBS VICKERS (HONG KONG) LIMITED	27,591,600	1.629
DBS BANK LTD. FOR CLIENT AS SC4378100001	22,557,600	1.332
รวม	852,951,453	50.354

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 11 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท มิตซูบิชิ วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.977
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.400
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.469
บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	162,986,237	4.085
นายปริญญา เขียววรร	90,000,000	2.256
SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	48,499,600	1.216
นายไพศาล ชาติพิทักษ์	30,000,000	0.752
นายธนภัทร ชาติพิทักษ์	30,000,000	0.752
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	29,160,300	0.731
บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	25,796,300	0.647
รวม	2,963,919,837	74.284

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 12 มีนาคม 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	5,799,476,684	37.942
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	1,256,259,584	8.219
ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	815,356,075	5.334
บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	676,869,743	4.428
สำนักงานประกันสังคม	455,533,700	2.980
นายวิชัย วชิรพงศ์	342,733,257	2.242
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	307,123,500	2.009
ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	303,448,709	1.985
SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEE LIMITED	235,204,478	1.539
กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	219,480,800	1.436
รวม	10,411,486,530	68.116

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกหลักทรัพย์และเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 9,240,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 8,129,382,729 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และบริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

การออกหลักทรัพย์อื่น

ตราสารหนี้

หุ้นกู้

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 มีมติอนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ เป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหุ้นกู้คงค้างทั้งหมด 13 ชุด รวมมูลค่าคงค้างรวม 18,500 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

เครื่องหมาย	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	มูลค่าคงค้าง (ล้านบาท)	อันดับความน่าเชื่อถือ
CKP286A ¹	18 มิ.ย. 61	18 มิ.ย. 71	4.06	2,500	A-
CKP27NA ²	25 พ.ย. 63	25 พ.ย. 70	3.76	1,500	A-
CKP265A	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 69	2.45	1,000	A-
CKP285A ²	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 71	3.02	1,500	A-
CKP310A ¹	21 ต.ค. 64	21 ต.ค. 74	3.58	2,000	A-
CKP32NA ¹	4 พ.ย. 65	4 พ.ย. 75	4.71	1,000	A-
CKP264A	5 เม.ย. 67	3 เม.ย. 69	3.50 ³	1,400	A-
CKP274A	5 เม.ย. 67	5 เม.ย. 70	4.20	1,000	A-
CKP294A	5 เม.ย. 67	5 เม.ย. 72	4.60	1,600	A-
CKP286B	10 มิ.ย. 68	10 มิ.ย. 71	3.15	1,000	A-
CKP296A	10 มิ.ย. 68	10 มิ.ย. 72	3.30	1,000	A-
CKP306A	10 มิ.ย. 68	10 มิ.ย. 73	3.45	1,000	A-
CKP356A ¹	10 มิ.ย. 68	10 มิ.ย. 78	3.90	2,000	A-
รวม				18,500	

- หมายเหตุ: 1 ผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 5 ปีนับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น
 2 ผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 4 ปีนับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น
 3 ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้ (Zero Coupon) อัตราดังกล่าวคืออัตราคิดลดต่อปี

การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้และเงินคงเหลือ

หุ้นกู้	มูลค่าคงค้าง (ล้านบาท)	วัตถุประสงค์การใช้เงินและรายละเอียดการใช้เงิน
ปี 2561		
หุ้นกู้ CKP286A	2,500	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหนี้เดิม และ/หรือ เป็นเงินลงทุน และ/หรือ เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2561
รวม	2,500	
ปี 2563		
หุ้นกู้ CKP27NA	1,500	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และ/หรือ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2564
รวม	1,500	
ปี 2564		
หุ้นกู้ CKP265A และ CKP285A	2,500	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และ/หรือ ใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2565
หุ้นกู้ CKP310A	2,000	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2564 และ/หรือ ใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2564
รวม	4,500	
ปี 2565		
หุ้นกู้ CKP32NA	1,000	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สี่ของปี 2565 บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2565
รวม	1,000	
ปี 2567		
หุ้นกู้ CKP264A CKP274A และ CKP294A	4,000	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างของบริษัท และใช้เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2567
รวม	4,000	
ปี 2568		
หุ้นกู้ CKP286B CKP296A CKP306A และ CKP356A	5,000	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างของบริษัท และใช้เพื่อชำระคืนหนี้ตั๋วสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) ที่เกี่ยวกับการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี บริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวทั้งหมดแล้วในปี 2568
รวม	5,000	
รวมทั้งหมด	18,500	

การจัดอันดับเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อันดับเครดิตองค์กรและเครดิตหุ้นของบริษัทและกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีดังนี้

บริษัท	บริษัทจัดอันดับเครดิต	อันดับเครดิตองค์กร	อันดับเครดิตหุ้น	แนวโน้มอันดับเครดิต
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ทริสเรทติ้ง	A-	A-	คงที่
บริษัท ไฟฟ้าน้ำเอนก 2 จำกัด	ทริสเรทติ้ง	A-	A-	คงที่
	ทริสเรทติ้ง	A-	BBB+	คงที่
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	Fitch Ratings	B+ ¹	B+ ^{1,2}	Stable ¹
	Fitch Ratings	B+ ¹	BBB+ ³	Negative ²

หมายเหตุ: 1 อันดับเครดิตสากล (International Credit Rating)

2 หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 1/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น

3 หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบมีประกัน ครั้งที่ 2/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น

ตัวสัญญาใช้เงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีตัวสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) คงค้างจำนวน 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างของบริษัท โดยตัวสัญญาใช้เงินดังกล่าวครบกำหนดในวันที่ 31 มีนาคม 2569



นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของบริษัท แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ภาวะผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ปัจจัยและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต โดยเมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผล และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย้อนหลัง ดังนี้

ผลการดำเนินงานที่รายงานในงบการเงินเฉพาะกิจการประจำปี	2563	2564	2565	2566	2567	2568
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.077	0.107	0.054	0.054	0.078	0.077
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.035	0.080	0.085	0.085	0.085	0.088 ¹
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	284.5	650.3	691.0	691.0	691.0	715.4
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิสำหรับปี (ร้อยละ)	45.6	74.6	157.3	158.7	108.4	114.7

หมายเหตุ: 1 เป็นวาระเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาในการประชุมสามัญประจำปี 2569 ในวันที่ 23 เมษายน 2569 ทั้งนี้ สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังไม่มีความแน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของแต่ละบริษัทย่อยหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด และภาวะผูกพันตามสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวของบริษัทย่อยจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ปัจจัยและความเหมาะสมอื่น ๆ โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ อนุมัติในแต่ละปีเช่นกัน เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผล รวมถึงได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ครบถ้วนแล้ว และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ รับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย มติดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล) หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี) ของบริษัทแล้วแต่กรณี บริษัทย่อยจึงจะดำเนินการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นตามที่ได้รับอนุมัติได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ด้วยเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยฝ่ายบริหารในการประเมินและติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทนำหลักการของ COSO Enterprise Risk Management - Integrated Framework ฉบับปี 2017 (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นกรอบการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง สำหรับใช้เป็นแนวทางการทำงานให้กับบริษัทและบริษัทในเครือ ควบคู่กับการกำหนดตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRI) ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators) เพื่อใช้ในการติดตามการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา ทำให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

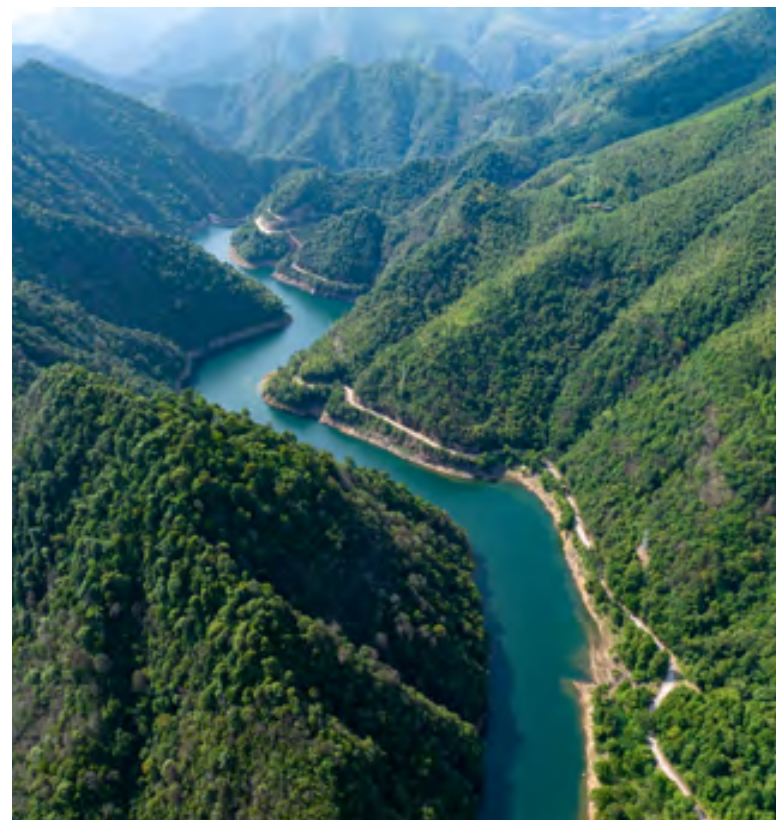
นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดโครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเปิดเผยนโยบายการบริหารความเสี่ยงในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet โดยโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ประกอบด้วย

- **การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร** โดยคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance, Risk Management and Sustainable Development Committee: CG RM & SD) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- **การบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ** โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการผู้จัดการของบริษัทและบริษัทในเครือ ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง เพื่อพิจารณาระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท ตลอดจนการจัดทำรายงานความเสี่ยงประจำปี และติดตามผลการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส เพื่อนำเสนอกรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อพิจารณานุมัติ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบตามลำดับ

2. วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์การในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- บริษัทได้จัดอบรมในหัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025 โดยบริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (ERM) ให้กรรมการบริษัท (ร้อยละ 100) โดยในการอบรมครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวโน้ม พร้อมทั้งเน้นการตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงด้านความยั่งยืน ซึ่งเป็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์สำคัญของบริษัท รวมถึงข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา พร้อมนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับภาพรวมและแนวโน้มความเสี่ยงด้านความยั่งยืน รวมถึงมุ่งเน้นเรื่องมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน (IFRS S1) มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) การนำนโยบายสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในเรื่องแผนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น การอบรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการสร้างความตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมให้แก่กรรมการทุกท่าน เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว



- บริษัทมีการจัดอบรมในหัวข้อ การบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยบริษัท ดีปซี กรุ๊ป จำกัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความปลอดภัยของข้อมูล โดยสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานว่า PDPA คืออะไร และผู้บริหาร พนักงานต้องปฏิบัติตนอย่างไร เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย การประเมินความเสี่ยงเพื่อให้สามารถระบุได้ว่า ในกระบวนการทำงานของแต่ละฝ่ายมีความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคลอยู่ตรงจุดใดบ้าง เพื่อจัดทำมาตรการป้องกัน แนวทางปฏิบัติ และวิธีการที่จะใช้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดข้อมูลตั้งแต่ต้น รวมถึงการจัดการเมื่อเกิดเหตุ ขั้นตอนและวิธีการที่ถูกต้อง ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลขึ้น เพื่อให้ทุกคนมีความตระหนักในการบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล



- บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยจัดทำวารสาร Compliance Journal ปีละ 4 ฉบับ โดยสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักในเรื่องของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการป้องกันการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน หลักการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์ และบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่านช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท รวมทั้งการเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท และบนจอประชาสัมพันธ์ที่ติดตั้งภายในบริษัท ควบคู่ไปกับกิจกรรมเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังจากที่ได้รับการสื่อสาร นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสร้างมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมในการทำงาน



3. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงสำคัญและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทได้พิจารณาปัจจัยเสี่ยงตามแนวการพัฒนาที่ยั่งยืน (Environment, Social, Governance: ESG) สามารถแบ่งแยกความเสี่ยง ได้ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง/ มิติด้านความยั่งยืน	ความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์	ความเสี่ยง ด้านปฏิบัติการ	ความเสี่ยง ด้านการเงิน	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ตามกฎหมาย	ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นใหม่
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E)	<ul style="list-style-type: none"> ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	-	-	-	-
ด้านสังคม (Social: S)	-	<ul style="list-style-type: none"> ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสังคม ความเสี่ยงด้านบุคลากร 	-	-	-
ด้านการกำกับดูแล (Governance: G)	<ul style="list-style-type: none"> ความเสี่ยงของการบริหาร การลงทุน และการเติบโตของธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน และโครงสร้างเงินทุน ความเสี่ยงจากการพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย 	<ul style="list-style-type: none"> ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1. ความเสี่ยงของการบริหารการลงทุนและการเติบโตของธุรกิจ

บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานไฟฟ้ารูปแบบใหม่ (New S-Curve) โดยฝ่ายพัฒนาโครงการและบริหารทรัพย์สิน ทำหน้าที่ศึกษาและค้นคว้าแนวทางการพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในรูปแบบใหม่ รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ อย่างรัดกุมและรอบคอบ ประกอบด้วย

- การพัฒนาและการดำเนินโครงการ บริษัทประเมินความเสี่ยงในเรื่องความพร้อมของที่ดินสำหรับการเริ่มโครงการ ความพร้อมของเทคโนโลยีเพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งศึกษากฎหมาย และกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทพัฒนาโครงการอย่างถูกต้อง ไม่ขัดกับกฎระเบียบและกฎหมายใด ๆ รวมทั้งศึกษาสภาพแวดล้อมและชุมชนรอบบริเวณโครงการ เพื่อให้โครงการของบริษัทสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญเรื่องความเสี่ยงด้านการเงิน โดยบริษัทวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนของการลงทุนให้เหมาะสม รวมถึงการจัดหาเงินลงทุนจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทมีแนวทางในการดำเนินการพัฒนาโครงการที่สำคัญ ได้แก่ การร่วมดำเนินงานกับภายในกลุ่มของบริษัท การแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ การควบรวมกิจการในธุรกิจที่มีศักยภาพ

โดยในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือได้บริหารโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง และอยู่ระหว่างการศึกษาและพัฒนาโครงการ รวมถึงศึกษาโครงการนวัตกรรมพลังงานรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันและสนับสนุนเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions ของประเทศไทย ประกอบด้วย

- โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (ประเภท Run-of-River) ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลแห่ง สปป.ลาว ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขง แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 1,460 เมกะวัตต์ โดยโครงการได้ลงนามในสัญญาหลักแล้วเสร็จและเริ่มงานก่อสร้างตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 เป็นต้นมา ใช้เวลาก่อสร้างประมาณ 7 ปี และมีกำหนดจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในช่วงต้นปี 2573 โดย ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2568 มีความคืบหน้าโครงการกว่าร้อยละ 65
- โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บนพื้นดินขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 6 เมกะวัตต์ ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยเป็นโครงการที่ได้รับคัดเลือกตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff ปี 2565 - 2573 สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง พ.ศ. 2565 ซึ่งมีกำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ในปี 2570

ทั้งนี้ ในเดือนธันวาคม 2566 BKC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมพื้นที่เพื่อการก่อสร้างโครงการ และอยู่ระหว่างการคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้าง ซึ่งคาดว่าจะเริ่มงานก่อสร้างในไตรมาสแรกของปี 2569

- โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บนพื้นดินและบนหลังคา รวม 3 โครงการ โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 7 เมกะวัตต์ ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ซึ่งตั้งอยู่ที่ศูนย์ซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพระราม 9 สายเฉลิมรัชมงคล ของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) กรุงเทพมหานคร โดยได้เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ไปแล้วหนึ่งโครงการในเดือนธันวาคม 2567 และอยู่ในระหว่างรอพิจารณาออกใบอนุญาตต่าง ๆ อีก 2 โครงการ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2569
- เตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เช่น โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงอื่น ๆ ของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และโครงการไฟฟ้าตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง
- การสนับสนุนการซื้อขาย Renewable Energy Certificates (RECs) ภายใต้มาตรฐาน I-REC Standard โดยตั้งแต่เริ่มลงทะเบียนและขาย RECs จากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่บริษัทได้ลงทุนไว้จนถึงปัจจุบัน บริษัทได้ส่งมอบ RECs จากบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) ไปแล้วจำนวนกว่า 51,760 RECs และมีสัญญาผูกพันในการส่งมอบ RECs อีกจำนวนปีละ 14,000 RECs ไปจนถึงปี 2570 นอกจากนี้ บริษัทได้ทำการลงทะเบียนโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ภายใต้มาตรฐาน I-REC ในไตรมาสแรกของปี 2568
- การศึกษาโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอื่น ๆ เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar + Energy Storage System) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำแบบสูบกลับ (Pump-Storage) โครงการพัฒนาไฮโดรเจนสีเขียว (Green Hydrogen) และแอมโมเนียสีเขียว (Green Ammonia) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ไฮโดรเจนผสมกับก๊าซธรรมชาติ (LNG) เพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน

2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้นมีผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทพัฒนาระบบและกระบวนการต่าง ๆ ทำให้บริษัทมั่นใจว่าจะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจได้แม้ในสถานการณ์ที่ท้าทาย บริษัทได้จัดทำแผนบรรเทาผลกระทบเพื่อรับมือกับความเสี่ยงเหล่านั้น ประกอบด้วย

- ศึกษา วิเคราะห์ ฝ้าติดตามปริมาณน้ำ และการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในระบบผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง
- ประเมินความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ และคาดการณ์ความรุนแรงของ Climate Change ของทุกโรงไฟฟ้า
- ทำแผนการรับมือภัยธรรมชาติ ทั้งด้านการผลิต การซ่อมบำรุง การทำงานของอุปกรณ์ความปลอดภัยของพนักงาน
- การปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีความสามารถรับมือสภาพภัยธรรมชาติหรือสภาพอากาศที่แปรปรวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดพฤติกรรมของโรงไฟฟ้าและระบบติดตามแบบ Real Time ผ่าน Web-based Monitoring System เพื่อให้มั่นใจว่ามีการติดตามดูแลความปลอดภัยของโครงสร้างโรงไฟฟ้าโดยทีมวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาระบบติดตามและคาดการณ์ปริมาณน้ำ (Hydrometeorological Monitoring and Forecasting System) แบบบูรณาการ ที่รวบรวมข้อมูลอุตุนิยมวิทยา การคาดการณ์สภาพอากาศ และการวิเคราะห์แนวโน้มระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้วางแผนการผลิตได้แม่นยำ และสามารถรับมือกับพายุและภัยธรรมชาติได้ทันทั่วทั้ง
- พัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์สภาพภูมิอากาศ ให้สามารถใช้เครื่องมือขั้นสูงในการคาดการณ์และประเมินความเสี่ยง รวมถึงจัดเตรียม Climate Risk Response Team ที่พร้อมปฏิบัติการตลอด 24 ชั่วโมง ในช่วงฤดูมรสุมและช่วงที่มีความเสี่ยงสูง

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

1. ความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการรักษาประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำที่มีคุณภาพและพร้อมใช้งานให้กับลูกค้า รวมถึงคู่ค้าต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการรักษาเสถียรภาพและประสิทธิภาพด้านการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งหากโรงไฟฟ้าไม่สามารถรักษาประสิทธิภาพในการผลิตให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ อาจเกิดความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทกระทบต่อชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และอาจไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งอาจเกิดค่าเสียหาย และ/หรือ ค่าปรับตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ ส่งผลให้บริษัทสูญเสียชื่อเสียง ความเชื่อมั่นในทั้งในด้านความพร้อมใช้งานและประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดย

- การจัดทำแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันเป็นรายปี รายเดือน และรายสัปดาห์ (Preventive Maintenance) เพื่อเป็นการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักรต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และกำกับติดตามให้มีการซ่อมบำรุงตามแผนการซ่อมบำรุง การจัดให้มีการสำรองอุปกรณ์ และพัสดุที่จำเป็น รวมทั้งอะไหล่ชิ้นสำคัญ (Critical Spare Part) สำหรับใช้ในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ได้วางแผนกิจกรรมหลัก ดังนี้ การบำรุงรักษาใหญ่ (Major Overhaul) ของเครื่องชุดสุดท้าย (เครื่องที่ 2) หลังจากเครื่องที่ 1 และ 3 ดำเนินการแล้วเสร็จไปก่อนหน้านี้ รวมถึงการเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมโรงไฟฟ้า และการเปลี่ยน Excitation System ให้เป็นระบบใหม่ทั้งหมด ซึ่งกำหนดการอยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2568 - มกราคม 2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ขณะที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีการจัดหาหม้อแปลงไฟฟ้า และ Shunt Reactor ชุดสำรองเพิ่มเติมเพื่อเป็นอะไหล่ ส่วนโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเนเธอร์แลนด์ ได้ปรับปรุงระบบทำความสะอาดระบบอัดอากาศของกังหันก๊าซ รวมถึงการลดการใช้พลังงานในเครื่องอัดก๊าซธรรมชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน
- ส่งเสริมการใช้ศักยภาพทางวิศวกรรมของพนักงานในการคิดค้นและนำนวัตกรรมมาปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ
- การดำเนินการและนำใช้ระบบมาตรฐานการบริหารจัดการ (International Organization for Standardization: ISO) โดยโรงไฟฟ้าของบริษัท ได้ดำเนินการต่ออายุใบรับรอง (ISO 9001:2015) (ISO14001:2015) (ISO45001:2018) แล้วเสร็จสอดคล้องกับมาตรฐานที่พัฒนาปรับปรุงใหม่ เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้ายังคงมีระบบบริหารงานคุณภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีมาตรฐานการทำงานในกระบวนการต่าง ๆ เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ บริษัทดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ISO/IEC 27001:2022 โดยได้ดำเนินการและได้รับการรับรองในเดือนกันยายน 2568
- การส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม โดยกำหนดนโยบายที่มุ่งเน้นให้

ความสำคัญในการจัดการนวัตกรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร การเลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า

บริษัทลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหลายประเภท ซึ่งใช้วัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าที่แตกต่างกัน โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำและโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ตามธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า ทำให้อาจเกิดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบในแง่ของความพร้อมใช้งานที่อาจคาดการณ์ได้ เช่น ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ ปรากฏการณ์ธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อความเข้มของแสงอาทิตย์ การเปลี่ยนแปลงของปริมาณน้ำฝนในแต่ละช่วงเวลาที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างแน่นอน สำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตไฟฟ้าอาจมีความเสี่ยงหากเกิดการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติหรือผู้จัดส่งก๊าซธรรมชาติไม่สามารถจัดหาเชื้อเพลิงให้ได้ตามความต้องการทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ หากบริษัทมีการวางแผนและบริหารจัดการที่ไม่เหมาะสมอาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ โดยบริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- การพัฒนาระบบติดตามและคาดการณ์ปริมาณน้ำฝนและน้ำท่าต่อเนื่อง โดยเครื่องมือพยากรณ์น้ำปัจจุบันซึ่งได้ถูกพัฒนาร่วมกับ บริษัท DHI A/S จากประเทศเดนมาร์ก ซึ่งเรียกว่าระบบ CKP Forecasting System ที่ประกอบด้วยฐานข้อมูล เครื่องมือแบบจำลองทางอุทกวิทยาและชลศาสตร์ การวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูล รวมถึงระบบแสดงผลเพื่อใช้ในวางแผนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงระบบแจ้งเตือนภัยสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดยในปี 2568 บริษัทสามารถดำเนินการปรับปรุงแบบจำลองการพยากรณ์น้ำทำรายวันได้สำเร็จ รวมถึงการจัดการเชื่อมโยงข้อมูลด้านอุทกวิทยาจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 เข้าสู่ฐานข้อมูลหลักของ CKP เพื่อที่จะยกระดับและเสริมสร้างความมั่นคงและประสิทธิภาพของระบบดังกล่าว บริษัทยังคงมีแผนงานต่อเนื่องระยะที่ 2 (2nd Generation of Hydrometeorological Forecasting System) โดยขยายระบบให้ครอบคลุมไปถึงทั้งโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 และโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ด้วยการเพิ่มความสามารถแบบจำลองการพยากรณ์น้ำท่าและการประเมินตะกอนในลำน้ำโขง รวมถึงการศึกษาวางแผนการจัดการเดินเครื่องให้เหมาะสมแบบขั้นบันไดของทั้งโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี กับโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง เพื่อใช้ในวางแผนการผลิตไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant) ได้แก่ การจัดการใช้แบบจำลอง PVsyst สำหรับการออกแบบวางแผนและประเมินศักยภาพของโรงไฟฟ้า การตรวจสอบประสิทธิภาพของแผงโซลาร์ และการทำความสะอาดแผงโซลาร์อย่างสม่ำเสมอ
- การทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อให้จัดส่งก๊าซมายังโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเนเธอร์แลนด์ ผ่านระบบท่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต โดยโรงไฟฟ้าสามารถใช้ก๊าซธรรมชาติจาก 3 แหล่ง ได้แก่ แหล่งก๊าซธรรมชาติตะวันออกจากอ่าวไทย แหล่งก๊าซธรรมชาติตะวันตกจากพม่า และก๊าซธรรมชาติเหลวนำเข้าจากต่างประเทศ

- การทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัท ที่ที่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีแหล่งน้ำดิบหลักจากแม่น้ำเจ้าพระยา และแหล่งน้ำดิบรองจากบ่อบาดาลภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน เพื่อให้สามารถส่งน้ำประปายังโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคอเจนเนอเรชั่น ผ่านระบบท่อได้อย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำในกระบวนการผลิต ทั้งนี้ โรงไฟฟ้ายังมีถึงสำรองน้ำประปาความจุ 32,000 ลูกบาศก์เมตร สำหรับใช้กรณีฉุกเฉิน เพื่อให้การดำเนินการผลิตสามารถดำเนินต่อเนื่องได้โดยไม่หยุดชะงัก

3. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคม

บริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยบริษัทตระหนักถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งที่ปฏิบัติงานในสำนักงานและโรงไฟฟ้า และคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า โดยบริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- การกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน โดยเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet
- การนำระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 มาใช้ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานผ่านมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท
- การจัดฝึกอบรมให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ก่อนที่จะเริ่มงานกับบริษัท โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัย เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย
- กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆ และเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการตั้งเป้าหมายดังกล่าวจะเป็นตัวกำหนดมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะบรรลุเป้าหมาย อาทิ การรับรองมาตรฐานการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน การประเมินความเสี่ยงทางด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา และการบันทึกสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในที่ทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพและมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งเสริมสร้างความตระหนักถึงวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งครอบคลุม

ถึงทุกกิจกรรมของพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าที่สำคัญ ผ่านกิจกรรมโครงการ และการอบรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ”

- สื่อสารแผนรับมือเหตุฉุกเฉินกรณีน้ำหลาก (High Flow) ฉบับปรับปรุงเพื่อให้ชุมชนบริเวณเหนือน้ำและท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติของโรงไฟฟ้า และการสื่อสารในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน กรณีน้ำหลากในแต่ละระดับการแจ้งเตือน รวมถึงรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อเอามาปรับปรุงและพัฒนาการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2568 โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มีการสื่อสารทำความเข้าใจกับชาวบ้านไปทั้งสิ้น 178 หมู่บ้าน แบ่งเป็นหมู่บ้านเหนือน้ำ 104 หมู่บ้าน และหมู่บ้านท้ายน้ำ 47 หมู่บ้าน ทำให้แต่ละหมู่บ้านมีความพร้อมสำหรับการเตรียมรับมือในกรณีเกิดเหตุการณ์น้ำหลาก
- ทำการฝึกซ้อมแผนรับมือฉุกเฉินกรณีน้ำหลาก (High Flow) ร่วมกับหน่วยงานรัฐบาล ทั้งระดับเมืองและระดับแขวง รวมไปถึงหน่วยงานที่ดูแลด้านความปลอดภัยเขื่อน และชุมชนบริเวณเหนือน้ำและท้ายน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดยการฝึกซ้อมในปี 2568 ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานรัฐบาลและชุมชนเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมฝึกซ้อม เพื่อทบทวนวิธีปฏิบัติการรับมือในกรณีฉุกเฉิน น้ำนอง โดยมีการจำลองสถานการณ์จริงหลังจากที่ได้รับการแจ้งเตือนในแต่ละระดับ โดยการฝึกซ้อมในครั้งนี้สามารถแสดงให้เห็นความเข้าใจและการตื่นตัวที่ดีของชาวบ้านในชุมชนที่ตระหนักถึงเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น และยังเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้ชุมชนเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน และรับมือตามแผนรับมือฉุกเฉินที่ทางโรงไฟฟ้าได้ทำการสื่อสารไป

4. ความเสี่ยงด้านบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการพัฒนาความสามารถของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ถ้าหากขาดบุคลากรที่สำคัญไป อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานต่อเนื่องของธุรกิจและประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้ บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การกำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทในเครือ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งยังดำเนินนโยบายตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันผ่านนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่สนับสนุนหรือทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ
- การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เป็นการพิจารณาแต่งตั้งทดแทนสำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยสรรหาบุคลากรจากภายในองค์กรก่อน เพื่อค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้ามาทดแทนและปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- การส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาทักษะ ศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและโอกาสทางสายอาชีพ ผ่านการอบรมทั้งหลักสูตรภายในประเทศและต่างประเทศ

- การดูแลให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานได้รับอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานในธุรกิจเดียวกันได้
- มีการจัดทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรทุก 2 ปี เพื่อนำผลสำรวจมาปรับปรุงให้ตอบสนองและเหมาะสมต่อการดำเนินงานในอนาคต

ความเสี่ยงด้านการเงิน

1. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงินและโครงสร้างเงินทุน

บริษัทมีกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง สภาพคล่องทางการเงินและโครงสร้างเงินทุนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีการบริหารจัดการสภาพคล่องอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์ปกติ และรองรับการขยายการลงทุนในอนาคต รวมถึงมีการพิจารณาโครงสร้างเงินทุน (Capital Structure) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตและความเสี่ยงต่าง ๆ ของบริษัท ประกอบด้วย

- การจัดทำรายงานประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิด เพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้
- กำหนดแนวทางการบริหารเงินสดส่วนเกิน โดยลงทุนในเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงินอีกด้วย
- การทำสัญญาสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของวงเงินสินเชื่อดังกล่าว บริษัทและบริษัทในเครือมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนด เช่นเดียวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดของหุ้นกู้หรือหนี้ที่มีกับสถาบันการเงินอื่น เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีตั๋วสัญญาใช้เงิน (Promissory Note) คงค้างจำนวน 500 ล้านบาท
- การพิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุนโดยคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส เพื่อให้สัดส่วนของส่วนทุน (Capital) และส่วนหนี้สิน (Debt) มีความเหมาะสมกับกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจในอนาคตของบริษัท และสอดคล้องกับความเสี่ยงต่าง ๆ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) ให้ไม่เกิน 3.00 เท่าตามข้อกำหนดของหุ้นกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนดังกล่าวอยู่ที่ 0.50 เท่า

2. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก

บริษัทต้องใช้เงินทุนจำนวนมากในการดำเนินธุรกิจ จึงจำเป็นต้องพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก โดยปัจจุบัน บริษัทมีการพึ่งพาการออกตราสารหนี้ในประเทศไทยเป็นช่องทางหลัก โดยหากมีเหตุการณ์ที่ทำให้บริษัทไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเหล่านี้ได้ อาจก่อให้เกิดปัญหาต่อสภาพคล่องและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท โดยบริษัทมีการจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ รวมถึงมีการกำหนดนโยบายสำรองเงินสดขั้นต่ำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อบริหารจัดการกับความเสี่ยงนี้

3. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยมีรายได้และค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการปรับมูลค่าของอัตราแลกเปลี่ยนได้ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- บริหารกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่ายให้มีความสอดคล้องกันในรูปแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) เนื่องจากรายได้จากการขายไฟฟ้าบางส่วนเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และในขณะเดียวกันก็มีรายจ่ายที่ต้องชำระด้วยสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ
- ใช้บัญชีป้องกันความเสี่ยง (Hedge Accounting) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเกี่ยวเนื่องกับรายได้จากการขายไฟฟ้าที่คาดการณ์ในอนาคตซึ่งส่วนหนึ่งอยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ โดยกำหนดให้รายได้จากการขายไฟฟ้างดงามเป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (Hedged Item) และเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง (Hedging Instrument) ด้วยหลักการของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่งผลให้สามารถลดความผันผวนของกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนได้ โดยส่วนที่มีประสิทธิภาพ (Effective Portion) ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแทนการรับรู้โดยผ่านกำไรขาดทุนของบริษัท และจะถูกโอนไปรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนเมื่อรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน
- พิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ โดยมีได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

4. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทในเครือจัดหาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินสำหรับการใช้การดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและแบบคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์
- ออกหุ้นกู้ โดยมีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
- บริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณาทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด โดยมีได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

1. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยติดตามสถานการณ์และความเคลื่อนไหวในการออกกฎหมายใหม่ ๆ ทั้งกฎหมายที่ใช้บังคับภายในประเทศไทยและประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีเวลาเพียงพอในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ปรับปรุง และรับการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในทุกด้าน รวมทั้งจัดให้มีการแบ่งปันความรู้แก่พนักงาน นอกจากนี้ ยังมีการจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายเพื่อให้ความเห็นในกรณีที่เกิดข้อสงสัย หรือมีเหตุการณ์ที่ต้องขอความคิดเห็นจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ หรือสนับสนุนการจัดทำเอกสารในการเข้าทำรายการที่มีความซับซ้อน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรัดกุม โปร่งใสสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- บริษัทมีการรวบรวมหลักเกณฑ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน และนำเสนอแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทำให้บริษัทมีความมั่นใจว่า บริษัทได้สร้างกระบวนการและการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องครบถ้วนให้กับพนักงานในองค์กรทุกระดับ
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสีทิสขั้นพื้นฐาน โดยมีการดำเนินการเพื่อมิให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยเหลื่อมล้ำกันในเชื้อชาติ ศาสนา วรณะ และเพศสภาพในองค์กร รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร ซึ่งมาตรการดังกล่าวช่วยป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและบทลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อันจะส่งผลเสียต่อความเชื่อมั่นของพนักงานที่มีต่อองค์กร ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัทที่ต่อสาธารณชน

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัท โดยอาจเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในอนาคตอันใกล้

1. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน

ตามที่รัฐบาลประกาศนโยบายใหม่ให้ไทยบรรลุเป้า Net Zero ภายในปี 2593 (เร็วขึ้น 15 ปี) นับเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญต่อภาคอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนที่ต้องเผชิญความเสี่ยงด้านนโยบายและกฎระเบียบที่อาจปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว เช่น รูปแบบสัญญาซื้อขายไฟ (PPA) และกลไกตลาดไฟฟ้า ซึ่งอาจกระทบความคาดหวังด้านรายได้และผลตอบแทนการลงทุน ขณะเดียวกัน การแข่งขันในตลาดพลังงานสะอาดยิ่งรุนแรงขึ้นทั้งจากผู้เล่นรายเดิมและผู้ประกอบการจากต่างประเทศ ทำให้ผลตอบแทนโครงการลดลงและความเสี่ยงด้านการประมูลสูงขึ้น

นอกจากนี้ ความต้องการอุปกรณ์พลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นทั่วโลกก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านต้นทุนและห่วงโซ่อุปทาน เช่น ราคาวัตถุดิบผันผวน การขาดแคลนอุปกรณ์ และระยะเวลาจัดซื้อที่ยาวนาน ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนก่อสร้างเพิ่มขึ้นและโครงการล่าช้า ขณะเดียวกัน ข้อจำกัดของระบบโครงข่ายไฟฟ้า เช่น การจำกัดการรับซื้อไฟฟ้า (Curtailment) และความผันผวนจากการพึ่งพาสภาพอากาศ ยังอาจทำให้รายได้ผันผวน ความเสี่ยงด้านเงินทุนและเทคโนโลยีที่เพิ่มความท้าทายให้ธุรกิจ เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้นและเงื่อนไข ESG ที่เข้มงวดอาจทำให้ต้นทุนเงินทุนเพิ่มขึ้น ในขณะที่เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้สินทรัพย์บางประเภทล้าสมัยเร็วกว่าคาด การรับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้จึงต้องอาศัยการวางแผนระยะยาว การบริหารโครงสร้างเงินทุน และการติดตามเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิดเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดพลังงานสะอาดที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

การเปลี่ยนผ่านสู่เป้าหมาย Net Zero ของหลายประเทศทั่วโลกก่อให้เกิดโอกาสสำคัญต่อธุรกิจพลังงานหมุนเวียน เนื่องจากรัฐบาลและหน่วยงานกำกับดูแลเร่งผลักดันมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้ความต้องการไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสะอาดเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และโครงข่ายไฟฟ้า การลงทุนในโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และเทคโนโลยีพลังงานสะอาดอื่น ๆ จึงมีโอกาสดีตามความต้องการที่ขยายตัว รวมถึงได้รับประโยชน์จากแรงสนับสนุนด้านนโยบาย เช่น Feed-in Tariff มาตรการลดภาษี และโครงการส่งเสริมการลงทุนจากรัฐ

ธุรกิจระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System - ESS) มีบทบาทสำคัญมากขึ้นในระบบไฟฟ้ายุคใหม่ เนื่องจากช่วยแก้ปัญหาความผันผวนของพลังงานหมุนเวียน และเพิ่มเสถียรภาพให้แก่โครงข่ายไฟฟ้า ความต้องการ ESS ทั้งในระดับผู้ผลิตและระดับอาคารมีแนวโน้มเติบโตสูง โดยเฉพาะในประเทศไทยที่มีการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมเพิ่มขึ้นอย่างมากภายในปี พ.ศ. 2573 บริษัทได้เล็งเห็นถึงความต้องการ ESS ขนาดใหญ่เพื่อมารองรับความผันผวนจากการผลิตไฟฟ้า ดังนั้น บริษัทจึงได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบสูบกลับ (Pumped Storage) เพื่อเตรียมพร้อมรับโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและต้นทุนลดลงอย่างต่อเนื่อง ยังเปิดโอกาสในการทำธุรกิจใหม่เมื่อประเทศไทยมีการเปิดการซื้อขายไฟฟ้าเสรี เช่น บริการเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า (Ancillary Services), โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนผสมผสาน ESS และโครงการไมโครกริดสำหรับชุมชนหรือโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับธุรกิจพลังงานคาร์บอนต่ำ การเปลี่ยนแปลงสู่ Net Zero สร้างความต้องการเทคโนโลยีและเชื้อเพลิงที่ปล่อยคาร์บอนต่ำอย่างมีนัยสำคัญ เช่น ไฮโดรเจนสีเขียว แอมโมเนียสีเขียว เชื้อเพลิงชีวภาพ และเทคโนโลยีดักจับและกักเก็บคาร์บอน (CCUS) ทั้งภาคอุตสาหกรรม พลังงาน และโลจิสติกส์ ต่างมองหาทางเลือกใหม่เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนตามมาตรฐานระหว่างประเทศ การเติบโตของอุตสาหกรรมเหล่านี้จึงเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจที่มีความยั่งยืนในอนาคต ซึ่งปัจจุบันบริษัทกำลังอยู่ในช่วงการศึกษาความเป็นไปได้ของธุรกิจไฮโดรเจนสีเขียวและแอมโมเนียสีเขียว

2. ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทเตรียมความพร้อมต่อความเสี่ยงจากภัยคุกคามในทุกรูปแบบที่อาจส่งผลกระทบต่อการสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Data) ที่อยู่ในระบบ Server หรือข้อมูลด้านการเงินที่มีความสำคัญ ซึ่งอาจทำให้บริษัทสูญเสียค่าใช้จ่ายจากการถูกขโมย หรือค่าใช้จ่ายในการกู้ข้อมูลที่ถูกลบไปโดยสิ้นเชิง รวมทั้งบริษัทอาจสูญเสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และความน่าเชื่อถือของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยในปี 2568 บริษัทได้พบเหตุการณ์พยายามเข้าโจมตีทางไซเบอร์จำนวน 1 ครั้ง แต่สามารถป้องกันและควบคุมสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว โดยไม่มีข้อมูลสำคัญของบริษัท รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล บริษัทได้ดำเนินการมาตรการตรวจจับและตอบสนองต่อภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมเพิ่มความเข้มงวดด้านความปลอดภัยไซเบอร์ และปรับปรุงแผนการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันเหตุการณ์ในอนาคต บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

- จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศและแนวทางด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ได้แก่ นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ นโยบายการอนุญาตให้ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ คู่มือปฏิบัติการระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การนำระบบมาตรฐาน ISO27001: 2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้มั่นใจในระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของบริษัท รวมทั้งบริษัทได้รับการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปีจากผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) และผู้ตรวจประเมินภายนอก BSI Group (Thailand) ซึ่งเป็นการตรวจประเมินความสอดคล้องของระบบสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO27001: 2022

- การนำระบบมาตรฐาน NIST Cybersecurity Framework เวอร์ชัน 2.0 ส่งเสริมให้องค์กรสามารถบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ด้านการกำกับดูแล (Governance) การระบุความเสี่ยง (Identify) การป้องกัน (Protect) การตรวจจับ (Detect) การรับมือกับภัยคุกคาม (Respond) กระบวนการกู้คืนระบบหากถูกโจมตี (Recover) รวมทั้งบริษัทได้รับการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปีจากผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) และผู้ตรวจประเมินภายนอก BSI Group (Thailand) ซึ่งเป็นการตรวจประเมินความสอดคล้องของระบบสารสนเทศตามมาตรฐาน NIST CSF ระดับ Tier 3
- การสื่อสารความรู้ความเข้าใจเรื่องความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ผ่านการจัดอบรม Cyber Security Awareness Training อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสื่อสารเรื่องการให้ความสำคัญและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัยในโลก Online เพื่อความปลอดภัย แก่ผู้บริหารและพนักงาน ผ่านช่องทาง E-mail และ Intranet ของบริษัท และบนจอประชาสัมพันธ์ที่ติดตั้งภายในบริษัท
- บริษัทได้ดำเนินการทดสอบ Phishing E-mail เพื่อประเมินความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยของพนักงาน และตรวจสอบประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมด้าน E-mail ภายหลังจากทดสอบได้วิเคราะห์ผลและจัดทำแผนปรับปรุง (Remediation) โดยดำเนินการอบรมเพิ่มเติมแก่ผู้ใช้ที่มีความเสี่ยง และปรับปรุงการตั้งค่าระบบ E-mail ให้มีความปลอดภัยยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง



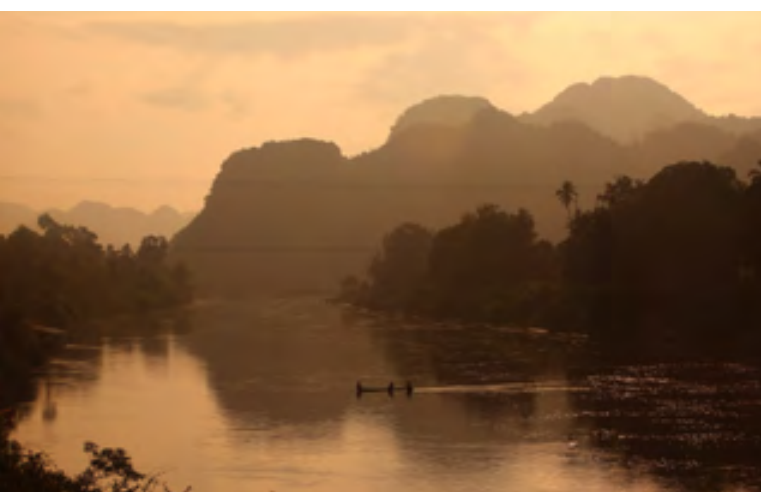
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

ปี 2568 ถือเป็นปีสำคัญของ CKPower ในการเปลี่ยนผ่านจาก ‘การวางกรอบและระบบ’ สู่ ‘การยกระดับการดำเนินงานเชิงผลลัพธ์’ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเข้ากับการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านพลังงานหมุนเวียนของ CKPower มากกว่า 14 ปี บริษัทมุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) ให้เกิดผลกระทบที่ยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายพลังงานแห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และขยายสัดส่วนพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง บริษัทดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค และเป็นองค์กรที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง” โดยมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 ด้วยแนวคิด “Transition in Action” – เปลี่ยนวิสัยทัศน์เป็นการลงมือสร้างผลลัพธ์ที่จับต้องได้ในทุกระดับขององค์กร อย่างต่อเนื่องเข้าสู่ปีที่ 5 ตามกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร

บริษัทขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ผลลัพธ์ที่ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพภายในองค์กร และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างรับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน สนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ และการสร้างความร่วมมือกับสังคมและชุมชน การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงการนำแนวคิด “Transition to Lasting Impact: Driving Change through Renewable Energy” มาประยุกต์ใช้จริงในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสามารถสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนในระยะยาว



นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของบริษัทถูกออกแบบให้สามารถนำไปใช้ได้จริงในทุกระดับการดำเนินงาน ตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ การบริหารโรงไฟฟ้า ไปจนถึงการทำงานร่วมกับคู่ค้าและชุมชน [อ่านเพิ่มเติม](#)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม



นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ [อ่านเพิ่มเติม](#)



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม [อ่านเพิ่มเติม](#)



นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ [อ่านเพิ่มเติม](#)



นโยบายอนุรักษ์พลังงาน [อ่านเพิ่มเติม](#)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน [อ่านเพิ่มเติม](#)



นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน [อ่านเพิ่มเติม](#)



นโยบายการบริหารงานบุคคล [อ่านเพิ่มเติม](#)



นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย [อ่านเพิ่มเติม](#)

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนผ่านสู่ผลลัพธ์ที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง โดยวางโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนที่แข็งแกร่ง เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างเป็นระบบ และสามารถเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ด้านพลังงานหมุนเวียนเข้ากับการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร โครงสร้างดังกล่าวยังทำหน้าที่เชื่อมโยงการบริหารจัดการความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้การตัดสินใจทางธุรกิจคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมควบคู่กัน การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

การดำเนินงานในระดับองค์กร

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน (Sustainable Development Steering Committee) โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน และประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกโรงไฟฟ้า ผู้บริหารจากทุกหน่วยงาน

ในองค์กรที่ครอบคลุมทุกขอบเขตงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดกรอบการดำเนินงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนด

การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนได้รับการสนับสนุนจาก

- คณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Supporting and Disclosure Working Team) ทำหน้าที่ผลักดันการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- คณะทำงานความยั่งยืนองค์กร (โรงไฟฟ้า) (Plant Sustainability Working Team) ดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในแต่ละโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท

โครงสร้างนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างของคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน

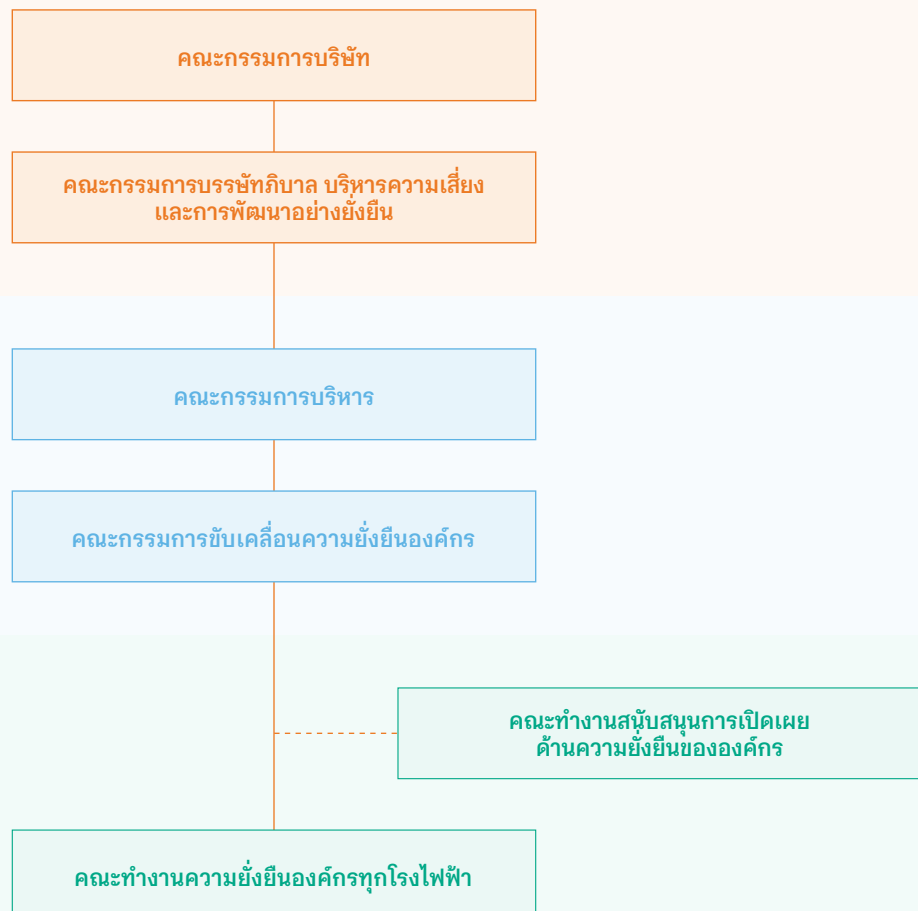
— สายการรายงาน

----- ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

กำกับดูแล

บริหาร

ดำเนินการและติดตาม



บทบาทของคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน

คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนมีหน้าที่หลัก ดังนี้

- กำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ตามนโยบายและกรอบแผนงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- เสนอความเห็นและแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนแก่คณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืน ทั้งคณะทำงานหลักและคณะทำงานสนับสนุนของกลุ่มบริษัท
- ติดตาม พิจารณา และประเมินผลการดำเนินงานของคณะทำงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีการจัดประชุมและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โครงสร้างการกำกับดูแลนี้ช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินงานด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตลอดจนบทบาทของบริษัทในฐานะผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียนที่มุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เส้นทางการขับเคลื่อนความยั่งยืนของบริษัทตั้งอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า บริษัทมุ่งมั่นเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค โดยมีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว และสร้างผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม

บริษัทได้พัฒนากรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Framework) เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ในการสร้างสมดุลระหว่างมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กรอบนี้ได้รับการกำหนดขึ้นผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมที่ครอบคลุม ทั้งจากผู้บริหาร พนักงานในทุกระดับ และผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางด้านความยั่งยืนของบริษัทมีความสอดคล้องกับ

- วิสัยทัศน์และพันธกิจองค์กร
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)
- หลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน "C-K-P"

ในช่วง 5 ปี (พ.ศ. 2565–2569) บริษัทได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้ 3 กลยุทธ์หลักด้านความยั่งยืน "C-K-P" ซึ่งครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่



ไฟฟ้าสะอาด

มิติด้านสิ่งแวดล้อม



เพื่อนบ้านที่ดี

มิติด้านสังคม



พันธมิตรที่ยั่งยืน

มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

ในปี 2568 บริษัทอยู่ในช่วงเร่งการดำเนินงานตามกลยุทธ์ C-K-P เพื่อให้บรรลุเป้าหมายระยะกลางภายในปี 2569 โดยให้ความสำคัญกับการติดตามผลและการประเมินผลลัพธ์เชิงประจักษ์อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังเดินหน้านำลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน ควบคู่ไปกับการยึดมั่นในกรอบกลยุทธ์ความยั่งยืนดังกล่าวผ่านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การประเมินและติดตามความเสี่ยงในทุกมิติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสร้างสมดุลในทุกมิติของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางด้านความยั่งยืนภายใต้กรอบ "C-K-P"

บริษัทดำเนินงานด้านความยั่งยืนใน 5 ด้านสำคัญ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างสมดุล

1. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน
2. ความหลากหลายทางชีวภาพ - อนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศรอบโรงไฟฟ้า
3. การดูแลชุมชนและสังคม - ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน - ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลตลอดห่วงโซ่คุณค่า
5. ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ - พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขัน



C ไฟฟ้าสะอาด Clean Electricity

มุ่งมั่นนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการพลังงาน และการฟื้นฟูระบบนิเวศ ควบคู่ไปกับการรักษาศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

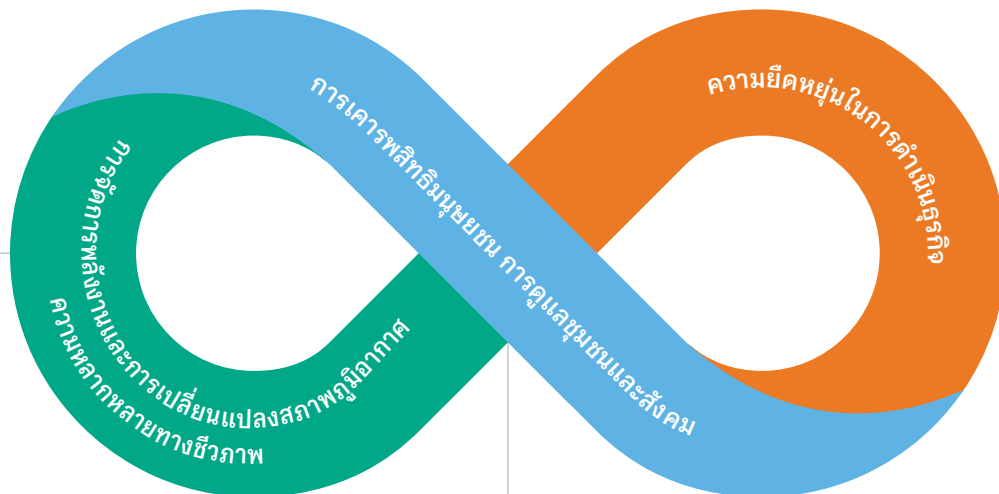
K เพื่อนบ้านที่ดี Kind Neighbor

ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดห่วงโซ่มูลค่า

P พันธมิตรที่ยั่งยืน Partnership for Life

เสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจผ่านการลงทุนในโอกาสทางธุรกิจใหม่ในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน พร้อมประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืนและเป็นธรรมแก่ลูกค้าและผู้ถือหุ้น

การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทขับเคลื่อนผ่านกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม วัดผลได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ด้วยโครงสร้างที่แข็งแกร่ง บริษัทสามารถรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



C สิ่งแวดล้อม ไฟฟ้าสะอาด

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ

100%
มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้า
จากพลังงานหมุนเวียน ในปี 2586

>95%
เพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตติดตั้ง
พลังงานหมุนเวียน ในปี 2586

Net Zero
ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
ในปี 2593

ความหลากหลายทางชีวภาพ

100%
ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการ
ปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า ในปี 2569

ไม่มี
การสูญเสียความหลากหลาย
ทางชีวภาพ และบริการจาก
ระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2583

K สังคม เพื่อนบ้านที่ดี

การเคารพสิทธิมนุษยชน

100%
สร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน
ให้กับพนักงาน

100%
ช่องทางไขข้อข้องใจได้รับการประเมิน
ความเสี่ยงและผลกระทบ
ด้านสิทธิมนุษยชน

ไม่มี
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับ
การจัดการ

การดูแลชุมชนและสังคม

ไม่มี
กรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ถูกจัดการ

สร้างคุณค่าให้กับสังคม
และระบบนิเวศด้วยการติดตั้ง
พลังงานหมุนเวียน ในปี 2569

P บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ พันธมิตรที่ยั่งยืน

ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

ขยายธุรกิจ
ไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่ และเพิ่มพื้นที่
ยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจใหม่
ในภูมิภาคอาเซียน

ประยุกต์เทคโนโลยี
ดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

เป้าหมายด้านความยั่งยืน

เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทถูกกำหนดในลักษณะที่สามารถติดตามความก้าวหน้าได้อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมทั้งเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ ควบคู่กับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความสอดคล้องกันตลอดทั้งองค์กร เพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำหนดเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานสากล

บริษัทได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และหลักการ UN Global Compact มาใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติต่างๆ ของบริษัท โดยมีการเชื่อมโยงกับ SDGs จำนวน 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีทิศทางที่ชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ และประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกได้อย่างแท้จริง ผ่านแนวทางการดำเนินงานที่สามารถติดตามและวัดผลได้ ซึ่งสนับสนุนการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน และการสร้างคุณค่าให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในอนาคต

C สิ่งแวดล้อม



K สังคม



P บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ



การเข้าร่วมข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT



บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญขององค์กรธุรกิจในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดี (Corporate Citizen) ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมสู่ความยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ดังกล่าวผ่านการเข้าร่วมเป็นสมาชิกข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UN Global Compact) ซึ่งเป็นการตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

การเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกของ UN Global Compact เป็นการยืนยันว่า CKPower ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการสากล 10 ประการ ที่ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่



สิทธิมนุษยชน



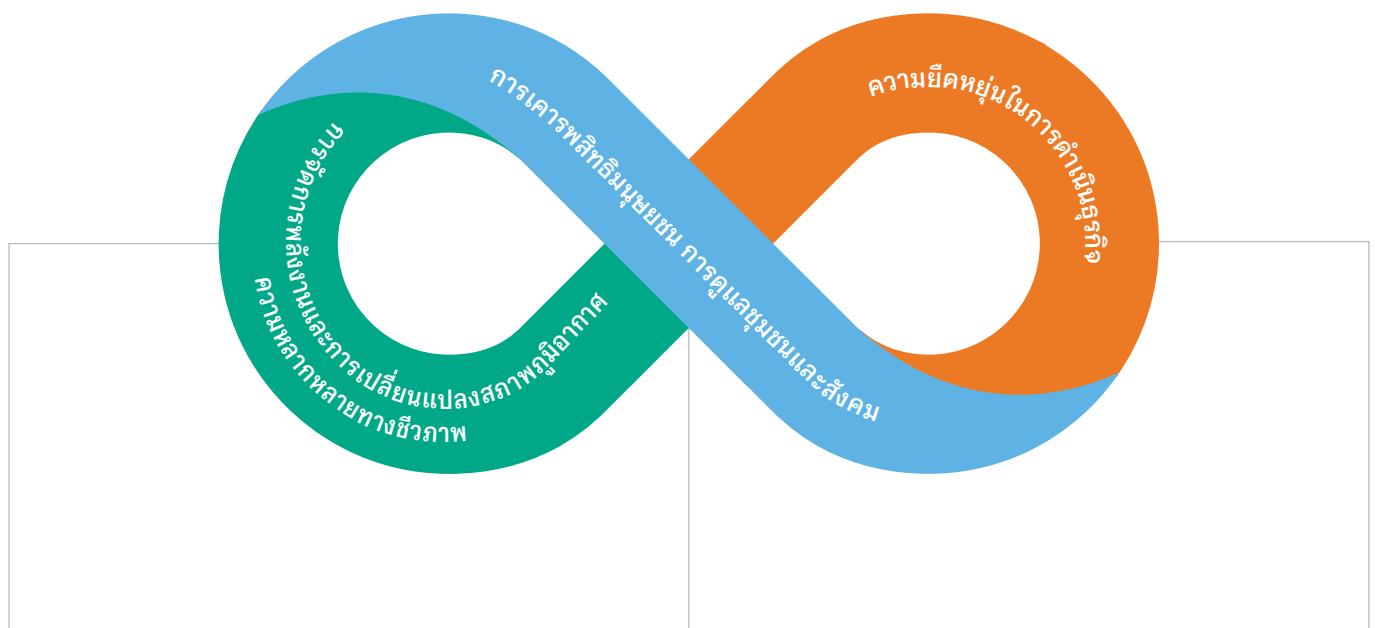
มาตรฐานแรงงาน



การปกป้องสิ่งแวดล้อม



การต่อต้านการทุจริต



สิ่งแวดล้อม
ไฟฟ้าสะอาด



สังคม
เพื่อนบ้านที่ดี



บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
พันธมิตรที่ยั่งยืน



นอกจากการปฏิบัติตามหลักการแล้ว บริษัทมุ่งส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในภาคธุรกิจ และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมหลักการเหล่านี้

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในระดับองค์กร อุตสาหกรรม และสังคม โดยนำแนวคิดและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและระดับสากลอย่างแท้จริง

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ในกระบวนการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อให้สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance: GCG) บริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการคู่ค้าอย่างมีความรับผิดชอบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความสัมพันธ์และเสริมสร้างคุณค่าร่วมให้กับทุกภาคส่วน เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัทประกอบด้วย กิจกรรมหลัก และกิจกรรมสนับสนุน ดังนี้

กิจกรรมหลัก คือ กิจกรรมที่มีส่วนโดยตรงในการผลิตและส่งมอบแก่ลูกค้า ประกอบด้วย

1. การจัดการและขนส่งวัตถุดิบ : กระบวนการจัดหาทรัพยากรทั้งพลังงานน้ำ พลังแสงอาทิตย์ ก๊าซธรรมชาติ และการขนส่งที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้มีทรัพยากรเพียงพอและต่อเนื่องสำหรับการผลิตไฟฟ้า โดยคำนึงถึงต้นทุน คุณภาพ และความปลอดภัยในการขนส่ง การจัดเก็บ และการบริหารจัดการ

- แหล่งพลังงานหลักที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของ CKPower ได้แก่ พลังน้ำ พลังแสงอาทิตย์ และก๊าซธรรมชาติ โดยเฉพาะในโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉมใหม่เรชั่น ซึ่งใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบและพลังงานหลักที่ต้องได้รับจากคู่ค้า
- การจัดการและขนส่งก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาดำเนินการผ่านระบบท่อส่งพลังงาน ซึ่งได้รับการควบคุมอย่างเข้มงวด
- บริษัทและคู่ค้าดำเนินการด้วยระบบตรวจสอบการรับ-จ่ายพลังงานตามสัญญาซื้อขาย และปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าการขนส่งพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

2. การผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ : กระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำจากโรงไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักของธุรกิจ ครอบคลุมการดำเนินงานโรงไฟฟ้า การบำรุงรักษาระบบ การควบคุมคุณภาพการผลิต และการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต รวมถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ปัจจุบัน บริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydro Power)
- โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration)
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ (Solar Power)

โดยมีพื้นที่ปฏิบัติงาน ทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว ซึ่งครอบคลุมทั้งแหล่งพลังงานหมุนเวียนและพลังงานจากเชื้อเพลิงที่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การจ่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ : กระบวนการส่งและจ่ายกระแสไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าไปยังระบบสายส่งของการไฟฟ้า รวมถึงการบริหารจัดการระบบสายส่ง การควบคุมความเสถียรของระบบไฟฟ้า และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การส่งจ่ายไฟฟ้ามีความต่อเนื่องและเชื่อถือได้

- บริษัทผลิตไฟฟ้าและไอน้ำเพื่ออุตสาหกรรม โดยคำนึงถึงเสถียรภาพของระบบส่งและการจัดจำหน่ายพลังงาน เพื่อให้การจัดส่งพลังงานมีความต่อเนื่องและรองรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ไฟฟ้าถูกส่งผ่านสายส่งไฟฟ้า (Transmission Line) และผ่านสถานีไฟฟ้าย่อย (Substation) ซึ่งทำหน้าที่ปรับแรงดันกระแสไฟฟ้าให้เหมาะสมก่อนการจ่ายพลังงานให้กับลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าระบบไฟฟ้ามีความเสถียรและปลอดภัย
- ไอน้ำเพื่ออุตสาหกรรม ซึ่งผลิตโดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉมใหม่เรชั่น ถูกส่งผ่านระบบท่อขนส่งไอน้ำไปยังลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยปรับแรงดันและอุณหภูมิตามความต้องการของแต่ละอุตสาหกรรม

4. การส่งมอบ/จำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ : กระบวนการส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าหรือการไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) รวมถึงการบริหารจัดการสัญญา การวัดและบันทึกปริมาณไฟฟ้า การออกใบแจ้งหนี้ และการให้บริการลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจและรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว บริษัทส่งมอบ/จำหน่ายไฟฟ้าผ่านสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (Power Purchase Agreement: PPA) ให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม ได้แก่

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EDL)
- ลูกค้าภาคอุตสาหกรรม

5. การติดตามและตรวจสอบเสถียรภาพของไฟฟ้าหลังการส่งมอบ : กระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน ตรวจสอบคุณภาพการส่งมอบไฟฟ้า วิเคราะห์ข้อมูลการผลิตและการใช้งาน เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหา และพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำมาพัฒนาธุรกิจติดตามและตรวจสอบเสถียรภาพของไฟฟ้าหลังการส่งมอบ

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) คือ กิจกรรมที่ไม่ได้สร้างมูลค่าโดยตรงให้กับลูกค้า แต่มีบทบาทในการสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในกิจกรรมหลัก เพื่อให้กระบวนการผลิตและจัดจำหน่ายพลังงานมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทใช้ระบบบริหารจัดการแบบศูนย์กลาง (Shared Service Center: SSC) ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและควบคุมคุณภาพในทุกหน่วยงานภายใต้กลุ่มบริษัท โดยครอบคลุมด้านต่างๆ ได้แก่

- ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement System)
- ระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
- ระบบบริหารบัญชีและการเงิน (Financial & Accounting Management)
- การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)
- การจัดการฝึกอบรมและพัฒนา (Training & Development)
- การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Service Management)

กิจกรรมสนับสนุนนี้ช่วยให้บริษัทสามารถรองรับการขยายตัวทางธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งลดต้นทุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว โดยมีกิจกรรมสนับสนุน 3 กิจกรรม ดังนี้

- 1. การบริหารแบบครอบคลุมปฏิบัติการและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ :** กิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานทั้งองค์กร เช่น การบริหารจัดการทั่วไป การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารโครงสร้างพื้นฐานขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- 2. การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารปัจจัยการผลิตและคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์:** กระบวนการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และบริการที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน รวมถึงการคัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพ การเจรจาต่อรอง การบริหารสัญญา และการประเมินผลการทำงานของคู่ค้า เพื่อให้ได้วัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพดีและต้นทุนที่เหมาะสม
- 3. การบริหารการเงิน การวางแผนการลงทุน และการจัดการด้านความเสี่ยงทางการเงิน:** กิจกรรมด้านการเงินที่ครอบคลุมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน การวางแผนและจัดหาแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนในโครงการใหม่ การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน เช่น ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย และราคาเชื้อเพลิง เพื่อให้องค์กรมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดีและเติบโตได้อย่างยั่งยืน



ห่วงโซ่คุณค่าของ ซีเค พาวเวอร์

กิจกรรมหลัก

- 1.** การจัดการและขนส่งวัตถุดิบ
- 2.** การปฏิบัติการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ
- 3.** การจ่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ
- 4.** การส่งมอบ/จำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ
- 5.** การติดตามและตรวจสอบเสถียรภาพของไฟฟ้าภายหลังการส่งมอบ

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก

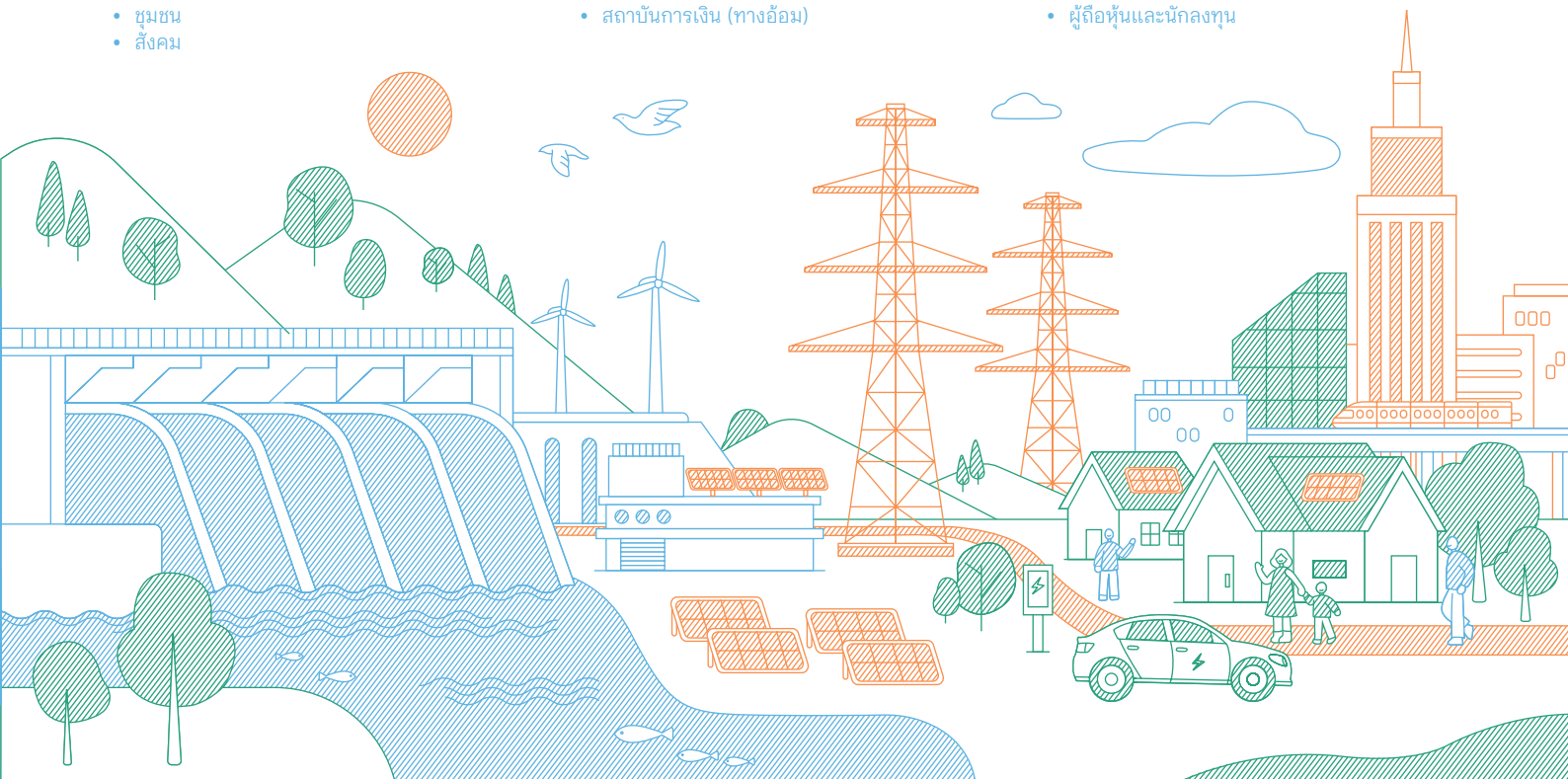
- คู่ค้า ผู้ค้า และผู้รับเหมา
- พนักงาน
- ลูกค้า
- ชุมชน
- สถาบันการเงิน (ทางอ้อม)
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (ทางอ้อม)
- คู่ค้า ผู้ค้า และผู้รับเหมา
- พนักงาน
- ลูกค้า
- ชุมชน
- หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- สถาบันการเงิน (ทางอ้อม)
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (ทางอ้อม)
- สังคม (สื่อ, หน่วยงานวิจัย)
- คู่ค้า ผู้ค้า และผู้รับเหมา
- พนักงาน
- ลูกค้า
- ชุมชน
- หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- สถาบันการเงิน (ทางอ้อม)
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (ทางอ้อม)
- สังคม (สื่อ, หน่วยงานวิจัย)
- ลูกค้า
- คู่ค้า ผู้ค้า และผู้รับเหมา
- พนักงาน
- ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมสนับสนุน

- 1.** การบริหารแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ
- 2.** การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารปัจจัยการผลิต และคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์
- 3.** การบริหารการเงิน การวางแผนการลงทุน และการจัดการด้านความเสี่ยงทางการเงิน

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก

- พนักงาน
- หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- ชุมชน
- สังคม
- คู่ค้า ผู้ค้า และผู้รับเหมา
- พนักงาน
- สถาบันการเงิน (ทางอ้อม)
- หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- สถาบันการเงิน
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าทุกภาคส่วนสามารถเติบโตร่วมกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทดำเนินงานโดยยึดหลักมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000 SES) ในการระบุและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมทุกภาคส่วนในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) โดยมีแนวทางการดำเนินงาน 6 ขั้นตอน ดังนี้

1. การระบุผู้มีส่วนได้เสีย
2. การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
3. การจัดทำกลยุทธ์ในการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
4. การวางแผนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
5. การดำเนินงานตามแผนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
6. การติดตามและทบทวน รายงานผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียจากกระบวนการดังกล่าว บริษัทจึงระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด 8 กลุ่ม ได้แก่

การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียในระดับกลุ่ม ปี 2568

⬆️ อิทธิพลสูง - ความสนใจสูง

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก

1. พนักงาน
2. ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
3. สถาบันทางการเงิน

บริหารจัดการอย่างใกล้ชิด

การร่วมมือกันและการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนได้เสียในกระบวนการบริหารจัดการ

⬇️ อิทธิพลสูง - ความสนใจต่ำ

ผู้กำหนดบริบท

4. ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ลูกค้า
6. คู่ค้า ผู้ค้า และผู้รับเหมา

รักษาระดับความพึงพอใจ

การมีส่วนร่วมผ่านการสื่อสารแบบสองทาง

⊕ อิทธิพลต่ำ - ความสนใจสูง

ผู้มีส่วนได้เสียจำกัด

7. ชุมชน

ให้ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

การปรึกษาหารือ หรือการรับฟังความคิดเห็นในรูปแบบการสื่อสารสองทางอย่างจำกัด

⬇️ อิทธิพลต่ำ - ความสนใจต่ำ

ผู้สังเกตการณ์/ ผู้รับรู้

8. สังคม

คอยติดตาม

การให้ข้อมูลโดยการสื่อสารทางเดียว

โดยบริษัทดำเนินการทบทวนแนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม

แนวทางการบริหารจัดการผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทดำเนินการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียตามคู่มือการจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยประกอบด้วยขั้นตอนการระบุผู้มีส่วนได้เสีย วิเคราะห์ประเด็นที่อยู่ในความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และประเมินผลกระทบทั้งจาก

- Inside-Out Impact - ผลกระทบของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
- Outside-In Impact - ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น นโยบายพลังงาน การเปลี่ยนแปลงของตลาด และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้นำข้อมูลจากการประเมินผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียมาใช้เป็นฐานในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยสรุปช่องทางและความถี่ในการมีส่วนร่วม ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ รวมถึงการดำเนินงานและมาตรการตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละปี ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมและมาตรการตอบสนองที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับผลประโยชน์อย่างสมดุลและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานดังกล่าวถูกนำเสนอและรายงานต่อคณะกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละปี โดยในปี 2568 ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการบริษัทในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568

การรวบรวมและวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทดำเนินการสัมภาษณ์และสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มั่นใจว่า กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนสามารถตอบสนองต่อประเด็นความคาดหวังใน 3 มิติหลัก ได้แก่

1. เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล - ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การกำกับดูแลกิจการ และนโยบายด้านพลังงาน
2. สังคม - สิทธิมนุษยชน การพัฒนาชุมชน ความปลอดภัยแรงงาน และสวัสดิการพนักงาน
3. สิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการพลังงาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ถูกนำมาประมวลผลและบูรณาการเข้ากับแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กรเพื่อ

- สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่
- เสริมสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่คุณค่า
- ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน



แนวทางการบริหารจัดการ
ผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสีย

การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปี 2568

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย			
	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2568
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การเคารพสิทธิมนุษยชนและความเป็นธรรมในการทำงาน ความโปร่งใสของนโยบาย HR และการเลื่อนตำแหน่ง กลไกการแสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียนที่คุ้มครองผู้ให้ข้อมูล กระบวนการสรรหาที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การปฐมนิเทศและประสบการณ์พนักงานใหม่ที่ดี สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุขและสร้างการมีส่วนร่วม โอกาสพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารรายไตรมาสใน Sustainability Committee สื่อสารพนักงาน Onsite รายไตรมาส การทำ Employee Engagement Survey ทุก 2 ปี การรับฟังผ่านบุคคลภายนอกโดยช่องทาง Focus Group ในการทำ Engagement Survey การจัด Town Hall ทุกต้นปี การใช้ Digital Platform การใช้ Suggestion Box การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เกิดความรู้สึเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและการมีส่วนร่วม รับทราบสถานะการสรรหาและมีส่วนร่วมในการแนะนำผู้สมัครที่มีศักยภาพ มีความสุขในการทำงานและสมดุลชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น ผ่านกิจกรรมและชมรม ได้รับโอกาสพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน จัดประชุมพนักงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อสื่อสารนโยบาย หลักการ และทิศทางองค์กร พัฒนา Succession Framework เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำในตำแหน่งสำคัญ จัดประชุมรับฟังข้อเสนอแนะจากพนักงานใหม่ เพื่อปรับปรุงประสบการณ์การทำงาน ทบทวนและพัฒนาแผนฝึกอบรมด้านเทคนิคให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร จัดทำและนำกรอบการพัฒนา Soft Skills และ e-learning มาใช้ สนับสนุนกิจกรรมชมรมพนักงานเพื่อส่งเสริมสุขภาวะและความผูกพัน ปรับปรุงกระบวนการสรรหาให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วขึ้น บริหารจัดการลำดับความสำคัญของการสัมภาษณ์ในตำแหน่งที่ใช้เวลาสรรหานาน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยด้านการอบรมพนักงานปี 2568 เท่ากับ 12,454 บาทต่อคน
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ทิศทางการเติบโตของบริษัท การสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม การดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การปฏิบัติต่อกรรมการทุกท่านอย่างเท่าเทียม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการย่อย การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี การประชุม Analyst Meeting ไตรมาสละ 1 ครั้ง (4 ครั้งต่อปี) กิจกรรม Opportunity Day 2 ครั้ง การจัด Roadshow หรือ Company Visit ตามการนัดหมายของผู้จัดการกองทุน สื่อสารผ่านโทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์ และ Line 	<p>ได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานและทิศทางการเติบโตของบริษัทอย่างครบถ้วน และมีสิทธิต่าง ๆ อย่างเท่าเทียม</p>	<p>สื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง ทันเวลา และเท่าเทียมผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> การประชุม Analyst Meeting 4 ครั้ง กิจกรรม Opportunity Day 2 ครั้ง กิจกรรม SET Digital Roadshow 2 ครั้ง การจัด Roadshow และ Company Visit 5 ครั้ง การเปิดเผยข้อมูลสถิติและผลการดำเนินงานเป็นรายเดือนและรายไตรมาส การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารผ่านโทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์ และ Line

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย			
	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาคหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2568
ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามสัญญาสัมปทานสัญญาที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การติดตามและต่ออายุใบอนุญาตของแต่ละโครงการให้ครบถ้วนและถูกต้องตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ติดต่อสื่อสารผ่านหลายช่องทางตามที่ภาครัฐกำหนด รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบเวลาที่กำหนด ชี้แจงแผนงานหรือรายงานตามคำร้องขอ ประสานกิจกรรมร่วมกับภาครัฐเพื่อสร้างความสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย จากการปฏิบัติตามสัญญาสัมปทานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภาครัฐ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยข้อมูลและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการประชุมและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายและข้อกำหนดกำหนด
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าและความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า การควบคุมผลกระทบจากแรงดันไฟฟ้าตกระหว่างการบำรุงรักษา การสื่อสารทิศทางและนโยบายการพัฒนาาระบบไฟฟ้าอย่างชัดเจน ความน่าเชื่อถือและความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า แผนบำรุงรักษาและแผนการผลิตที่ถูกต้องและแม่นยำ คุณภาพไฟฟ้าและการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง ประสิทธิภาพการผลิตและการสนับสนุนงานบำรุงรักษา การส่งมอบไฟฟ้าตรงตามกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อผ่าน ช่องทางการสื่อสารที่เป็นมาตรฐาน กิจกรรม Site Visit โรงไฟฟ้าปีละ 1-2 ครั้ง สำรวจความพึงพอใจเป็นประจำทุกปีกิจกรรม ลูกค้าสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> สามารถหาทางออกของปัญหา ร่วมกันได้อย่างราบรื่น ลดข้อขัดแย้ง เข้าใจถึงภาระบทบาทบริษัท ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ เช่น สัญญาสัมปทาน สิ้นเชื้อ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมสังคม เพิ่มเสถียรภาพให้กับระบบ เพิ่มความมั่นคงให้กับระบบส่งไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมวางแผนได้ถูกต้องเหมาะสม ไฟฟ้ามีคุณภาพ มั่นคงและสอดคล้องกับนโยบาย ลดโอกาสไฟฟ้าดับ และปล่อยคาร์บอนที่ต่ำกว่า Nation Grid สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนการทำงานบำรุงรักษา 	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมกิจกรรมที่ทางหน่วยงานลูกค้าเชิญชวน จัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ แลกเปลี่ยน ประสานวางแผนกิจกรรมฝึกอบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยี ร่วมกับโรงไฟฟ้า ประสานวางแผน Site Visit ร่วมกับโรงไฟฟ้าและโครงการที่กำลังก่อสร้าง ติดต่อประสานงานเป็นระยะ และตอบสนองข้อมูลตามความเหมาะสม ประสานงานศูนย์ควบคุม และสำรวจประเมินความพึงพอใจ ดำเนินการจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ของปี 2568 และรายงานสถานะการใช้ไฟฟ้าประจำเดือน สำรวจความพึงพอใจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย			
	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2568
คู่ค้า ผู้ค้าและผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม การชำระเงินที่ตรงเวลาและเชื่อถือได้ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า โอกาสในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการขึ้นทะเบียนผู้ขาย ปีละ 1 ครั้ง แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ขาย ปีละ 1 ครั้ง การประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ช่องทางแจ้งเบาะแสและร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เปิดรับ 24 ชั่วโมง การให้ความรู้และเสริมศักยภาพแก่คู่ค้า เช่น การอบรมด้านความยั่งยืน มาตรฐานการจัดซื้อ การปฏิบัติตามกฎหมาย และแนวทางการพัฒนา ESG ร่วมกับบริษัท 1 ครั้ง ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี เพื่อการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ความเชื่อมั่น ความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ แนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนตามจรรยาบรรณผู้ขาย การพัฒนาศักยภาพผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยี โอกาสสร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่อุปทาน การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามแนวทาง ESG ความร่วมมือระยะยาวและการเติบโตอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ขายประจำปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดอบรมคู่ค้าเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย และแนวทาง ESG และด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี พัฒนาระบบติดตามสถานะสินค้าและการชำระเงิน เพื่อเพิ่มความชัดเจน ลดความคลาดเคลื่อน และส่งมอบตรงเวลา ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับศักยภาพคู่ค้า ผ่านโครงการพัฒนาและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ จัดให้มีช่องทางสื่อสารและร้องเรียนสำหรับคู่ค้า ผ่านเว็บไซต์และอีเมลของบริษัทอย่างปลอดภัย
ชุมชน	<p>ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนผ่านโครงการพลังงานหมุนเวียนและการพัฒนาอาชีพ การสนับสนุนกิจกรรมชุมชนด้านวัฒนธรรม การศึกษา และสุขอนามัย การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนอย่างโปร่งใส <p>ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าในสปป.ลาว</p> <ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานและระดับน้ำที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างทั่วถึง การแจ้งข้อมูลการเข้าถึงพื้นที่โรงไฟฟ้าอย่างชัดเจน การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนและการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน การติดตามการดำเนินงานโดยไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างมีนัยสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมและมวลชนสัมพันธ์และสานเสวนาปีละ 1-2 ครั้ง ร่วมกับ คณะกรรมการผู้แทนชุมชน ติดตามข้อร้องเรียนรายไตรมาสหรือปีละ 4 ครั้ง สำรวจความต้องการชุมชนและเยี่ยมชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อโรงไฟฟ้า) กิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ (CSR) (2 ครั้ง) การเข้าร่วมเครือข่ายภาครัฐ (2 ครั้ง) ช่องทางแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในโซเชียลมีเดีย การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปีละ 1 ครั้ง จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ตามกรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าสู่สังคม ตามเป้าหมายของโรงไฟฟ้าที่ตั้งไว้ในแต่ละปี โดยสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ข้อร้องเรียนของชุมชนได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบและทันเวลาที่ ข้อร้องเรียนลดลง และความเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ชุมชนมีส่วนร่วมพัฒนาโครงการด้านความยั่งยืนตามความต้องการของพื้นที่ ชุมชนมีความเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าที่คำนึงถึงความยั่งยืน ชุมชนได้รับความเชื่อมั่นจากการที่องค์กรได้รับการยอมรับด้านความยั่งยืนในระดับประเทศและภูมิภาค 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียน: ติดตั้งระบบพลังงานหมุนเวียนรวม 62,770 วัตต์ ส่งเสริมความรู้เด็กและเยาวชน 4,264 คน และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียว: เพิ่มพื้นที่สีเขียว 5.1 ไร่ พร้อมส่งเสริมความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่เด็กและเยาวชน 5,563 คน พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนด้วยนวัตกรรม: พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน 3 ผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้ให้ชุมชน 1,974,217 บาท สนับสนุนคุณภาพชีวิตชุมชน: สนับสนุนกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรม สาธารณสุข เศรษฐกิจชุมชน และการเข้าถึงสาธารณูปโภคพื้นฐาน การมีส่วนร่วมกับชุมชน: ลงพื้นที่สื่อสารและสร้างความเข้าใจการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าตามระดับความเสี่ยงของพื้นที่ การจัดการข้อร้องเรียน: ติดตามและแก้ไขข้อร้องเรียนของชุมชนอย่างเป็นระบบ รายไตรมาส (4 ครั้งต่อปี)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย			
	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/ คาคหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียในปี 2568
สังคม	<p>สื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> ความชัดเจนของนโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และการขยายโอกาสธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียน ความโปร่งใสในการสื่อสารข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ <p>สถาบันการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติ สนับสนุนงานวิจัย และต่อยอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน การดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น <p>หน่วยงานท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและขับเคลื่อนโครงการ <p>เครือข่ายพันธมิตรองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> การประสานความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรองค์กร เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและขับเคลื่อนโครงการอย่างต่อเนื่อง 	<p>สื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ข่าวและบทความผ่านสื่อเศรษฐกิจ พลังงาน และความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง (เดือนละ 1-2 ข่าว) จัดกิจกรรมพบสื่อและเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าเพื่อเสริมความเข้าใจและความสัมพันธ์ (ปีละ 1 ครั้ง) <p>สถาบันการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ร่วมมือจัดโครงการฝึกงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (ปีละ 1-2 รอบ) จัดประชุมติดตามผลและกิจกรรมบรรยายทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง (ปีละ 4 ครั้ง) <p>หน่วยงานท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ประสานงานและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมตามแผนงานบริษัท (เฉลี่ยปีละ 3 ครั้ง) <p>เครือข่ายพันธมิตรองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและต่ออายุความร่วมมือกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 	<p>สื่อมวลชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านพลังงานหมุนเวียน และความยั่งยืนของบริษัท <p>สถาบันการศึกษา:</p> <ul style="list-style-type: none"> ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติและองค์ความรู้ ผ่านความร่วมมือด้านการศึกษา และการฝึกประสบการณ์จริง <p>หน่วยงานท้องถิ่น:</p> <ul style="list-style-type: none"> มีความร่วมมือที่ดีและความไว้วางใจร่วมกัน ส่งผลให้การดำเนินโครงการด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดข้อร้องเรียน <p>เครือข่ายพันธมิตรองค์กร:</p> <ul style="list-style-type: none"> ได้รับโอกาสในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายด้านพลังงานสะอาดและความยั่งยืน ผ่านความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตร 	<p>สื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> สื่อสารเชิงรุกผ่านข่าวประชาสัมพันธ์ และบทความด้านพลังงานหมุนเวียนและความยั่งยืน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนข้อมูลและเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า/โครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์กับสื่อ (ปีละ 1 ครั้ง) ติดตามและรายงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ CKPower Group ต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ <p>สถาบันการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์และดำเนินโครงการนักศึกษาฝึกงาน เปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์จริง (ปีละ 1-2 รอบ) <p>หน่วยงานท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ประสานงานชุมชน และเชิญเข้าร่วมโครงการด้านพลังงานหมุนเวียน สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และโครงการประกวดวาดภาพ <p>เครือข่ายพันธมิตรองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> รักษาและเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรองค์กร ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมและการต่ออายุสมาชิกอย่างต่อเนื่อง
สถาบันการเงิน	<p>สถาบันการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ไม่เกิดการละเมิดข้อกำหนดตามสัญญา ความสามารถในการชำระหนี้ <p>ผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ไม่เกิดการละเมิดข้อกำหนดตามสัญญา ความสามารถในการชำระหนี้ 	<p>สถาบันการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดต่อโดยตรงผ่านการนำส่งข้อมูลตามข้อกำหนด เป็นรายเดือน รายไตรมาส และตามที่ร้องขอ <p>ผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดต่อผ่านผู้แทนผู้ถือหุ้นและการนำส่งข้อมูลตามข้อกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้น เป็นรายไตรมาส การเปิดเผยข้อมูลสถิติและผลการดำเนินงานเป็นรายเดือนและรายไตรมาส 	<p>สถาบันการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทปฏิบัติตามข้อตกลงกับข้อกำหนด ไม่ละเมิด หรือถูกฟ้องร้อง <p>ผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทปฏิบัติตามข้อตกลงกับข้อกำหนด ไม่ละเมิด หรือถูกฟ้องร้อง 	<p>สถาบันการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนด และส่งรายงานครบถ้วน เป็นรายเดือน รายไตรมาส และตามที่ร้องขอ <p>ผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนด ส่งรายงานครบถ้วน เป็นรายไตรมาส การเปิดเผยข้อมูลสถิติและผลการดำเนินงานเป็นรายเดือนและรายไตรมาสครบถ้วน

การจัดการด้านความยั่งยืน

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน โรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทดำเนินงานภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการควบคุมป้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน

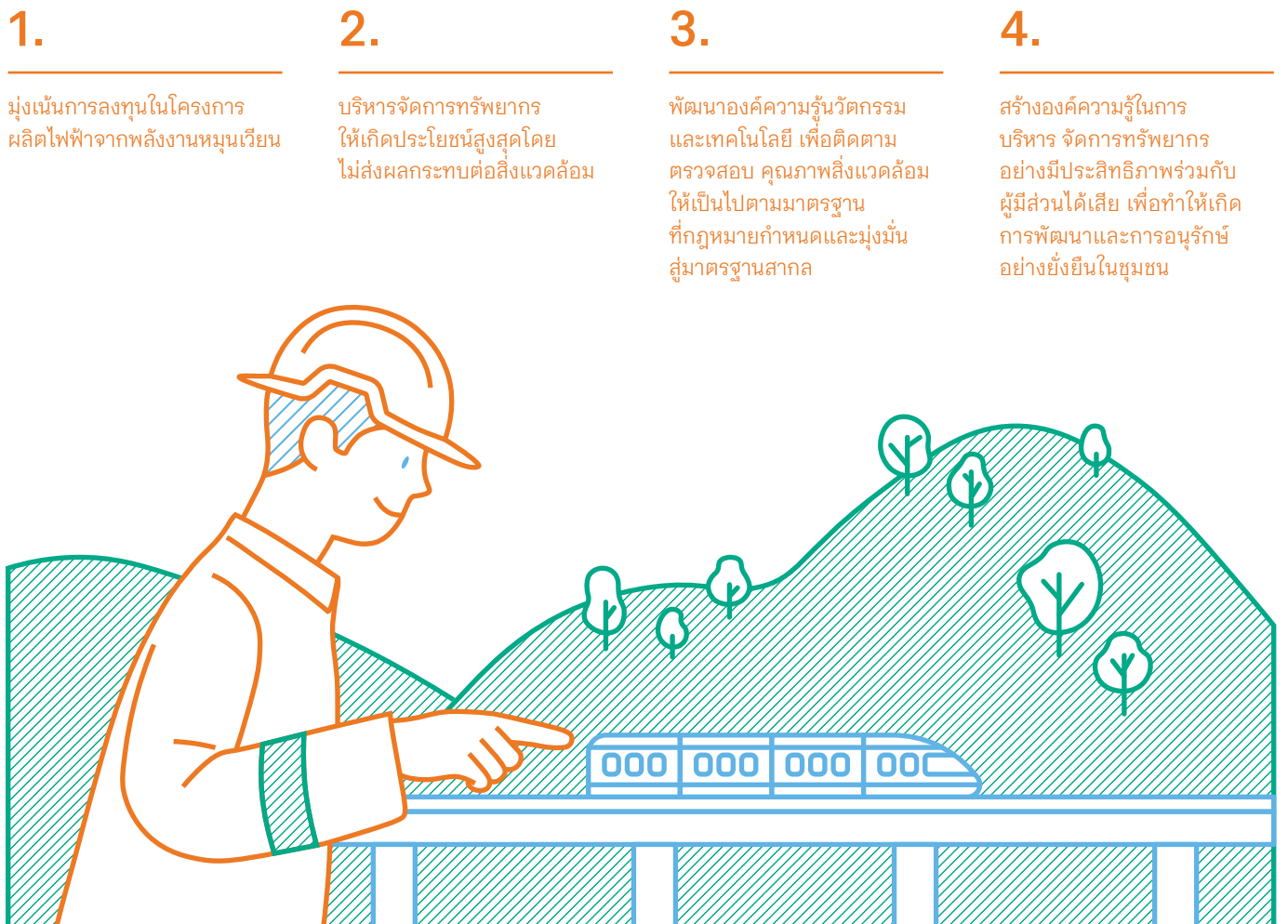
นอกจากนี้ โครงการของบริษัทผ่านการจัดทำและปฏิบัติตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ซึ่งครอบคลุมกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การกำหนดมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนแนวทาง

การติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ

บริษัทดำเนินงานภายใต้กรอบมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการติดตามตรวจสอบผลกระทบอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย มาตรฐานสากล และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยแนวทางหลักในการสนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ได้แก่



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าจากพลังงานน้ำคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 92 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด บริษัทจึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการน้ำที่ครอบคลุมการเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานและชุมชนโดยรอบ

บริษัทดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำทั้งในสำนักงานและ โรงไฟฟ้า ควบคู่กับการควบคุมคุณภาพน้ำทั้งจากกระบวนการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกัน ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำในพื้นที่

นอกจากนี้ บริษัทใช้เครื่องมือ Aqueduct Water Risk Atlas ของ World Resources Institute (WRI) ในการประเมินความเสี่ยงด้านความเครียด น้ำในพื้นที่ดำเนินงาน และนำผลการประเมินมาใช้ในการกำหนดมาตรการ จัดการน้ำที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่ รวมถึงการวางแผนเชิง ป้องกันในระยะยาว

บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่นในการอนุรักษ์ และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ควบคู่ กับการติดตาม ประเมินผลกระทบ และรายงานสถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี อีกทั้งบริษัท มุ่งพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการ ผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อทรัพยากรน้ำในระยะยาว

การจัดการของเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียทุกประเภทได้แก่ ของเสียทั่วไป ของเสียอันตราย และขยะอินทรีย์ โดยดำเนินงานภายใต้แนวทางการจัดการ อย่างยั่งยืน และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อ้างอิง ตามพระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. 2535 กฎกระทรวงและประกาศ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กรอบแนวปฏิบัติ (Code of Practice: COP) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ตลอดจน มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015

สำหรับการดำเนินงานใน สปป.ลาว บริษัทนำแนวทางการจัดการของเสีย ตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 มาประยุกต์ใช้เช่นเดียวกัน เพื่อป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสอดคล้องกันในทุกพื้นที่ดำเนินงาน

บริษัทมุ่งมั่นลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทางโดยกำหนดระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการจัดการของเสียที่ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในสำนักงาน และโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยแนวทางหลักในการจัดการของเสีย

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความรู้และความตระหนักของพนักงาน ด้านการบริหารจัดการของเสีย ผ่านการจัดอบรมและการสื่อสารภายใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืน และ สนับสนุนให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามแนวทางการจัดการของเสียได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

การจัดการคุณภาพอากาศ

บริษัทมุ่งมั่นลดผลกระทบต่อคุณภาพอากาศและการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ โดยให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 93 ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมด พลังงานหมุนเวียน ดังกล่าวปราศจากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล ส่งผลให้ไม่มีการ ปลดปล่อยพิษทางอากาศจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า และช่วยลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

สำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง บริษัท ดำเนินมาตรการควบคุมและติดตามการปล่อยมลพิษทางอากาศอย่าง เข้มงวด โดยติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศอัตโนมัติ (Continuous Emission Monitoring System: CEMs) เพื่อเฝ้าติดตามการปล่อยมลพิษ จากปล่องระบายนอากาศแบบเรียลไทม์ และให้มั่นใจว่าการปล่อยมลพิษ อยู่ภายในเกณฑ์ที่กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกำหนด

บริษัทเปิดเผยข้อมูลผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศตามมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมิน ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และรายงานผลการตรวจวัดอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 2 ครั้ง เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นให้แก่หน่วยงานกำกับ ดูแลและผู้มีส่วนได้เสีย








การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการขยายสัดส่วนกำลังการผลิตติดตั้งพลังงานหมุนเวียนให้มากกว่าร้อยละ 95 ภายในปี 2586 และมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด (RE100) ภายในปีเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทได้จัดทำและดำเนินกลยุทธ์และแผนการจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change Roadmap) โดยอ้างอิงกรอบมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ได้แก่ แนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานเรื่องข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับความยั่งยืน (IFRS S1) และมาตรฐานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) โดยมีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้การกำกับดูแล การวางกลยุทธ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศมีความเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถเปรียบเทียบได้

ภายใต้กรอบดังกล่าว บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งความเสี่ยงทางกายภาพและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Physical and Transition Risks) เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การกำกับดูแล และการจัดทำแผนงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานใน 5 ด้านหลัก

- 1  การลดการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 2  การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตไฟฟ้า
- 3  การเพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตติดตั้งจากพลังงานหมุนเวียน
- 4  การเพิ่มการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในองค์กร
- 5  การขยายโอกาสทางธุรกิจเพื่อการลงทุนสีเขียว

เพื่อให้การกำกับดูแล การวางกลยุทธ์ และจัดทำแผนงานที่มุ่งเน้นการลดการใช้พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการใช้พลังงานในการผลิตไฟฟ้า เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพิ่มการใช้ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในองค์กร และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเพื่อขยายการลงทุนสีเขียว

บริษัทตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 และมุ่งมั่นสนับสนุนความพยายามระดับโลกในการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียสภายในปี 2643 สอดคล้องกับเป้าหมายของความตกลงปารีส (Paris Agreement)





ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ซึ่งเป็นรากฐานของความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม และเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว บริษัทจึงกำหนดและดำเนินงานภายใต้นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการพัฒนานวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและการรักษาระบบนิเวศ

บริษัทสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวแก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า และส่งเสริมดำเนินโครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและคุณค่าร่วม (Shared Value) ระหว่างธุรกิจและสังคม

ในด้านการบริหารจัดการ บริษัทได้นำแนวทางลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) มาใช้เป็นกรอบหลักในการจัดการผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพตลอดวงจรโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การก่อสร้าง ไปจนถึงการดำเนินงาน โดยครอบคลุมแนวทางสำคัญ ได้แก่



หลีกเลี่ยง

ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากโครงการพลังงาน



ลดผลกระทบ

ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตาม ESMP



ฟื้นฟูและชดเชยแก่ความหลากหลายทางชีวภาพ

อนุรักษ์พื้นที่ป่าและพันธุ์สัตว์

แนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับหลักการของ IUCN (International Union for Conservation of Nature) และมาตรฐานสากลด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยบริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่ไม่มีการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2583

การดำเนินงานที่สำคัญประกอบด้วยการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงพื้นที่และเชิงชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครอง พื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครองที่ได้รับการจัดอันดับความเสี่ยงโดย IUCN Red List โดยสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature: IUCN) รวมถึงการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอตาม Environmental and Social Management and Monitoring Plan (ESMMP) โดยโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เช่น โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ซึ่งมีการติดตามปัจจัยสำคัญของระบบนิเวศ เช่น คุณภาพน้ำ ปริมาณตะกอน และชนิดพันธุ์ปลา เพื่อลดผลกระทบต่อแม่น้ำโขงให้ใกล้เคียงธรรมชาติมากที่สุด

ขณะเดียวกัน บริษัทดำเนินมาตรการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า การปนเปื้อน และการเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ โดยควบคุมการจัดการของเสีย น้ำทิ้ง และอากาศเสียอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศทางบกและทางน้ำ นอกจากนี้ บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินงาน และจัดทำแผนการจัดการที่ครอบคลุมพื้นที่สำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area) และดำเนินการตามมาตรฐานสากล เช่น IFC Guidance PS 6 อีกทั้งบริษัทยังมุ่งเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่ ผ่านการส่งเสริมโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ การรณรงค์ห้ามล่าสัตว์ และพัฒนาอาชีพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ตอบสนองต่อเป้าหมายระดับโลกและสร้างคุณค่าระยะยาวให้กับทั้งชุมชนและระบบนิเวศ



1. ตรวจสอบ

- ตรวจสอบติดตามสถานการณ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศบนบกและระบบนิเวศทางน้ำ
- ตรวจสอบการตัดไม้ทำลายป่า
- ตรวจสอบการปนเปื้อนสู่ระบบนิเวศ
- ตรวจสอบการห้ามล่าสัตว์

2. ศึกษา

- ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ
- ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงพื้นที่และชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครองโดยสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature: IUCN)

3. ประเมิน

- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่คงเหลือจากการดำเนินการในทุกหน่วยธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท
- จัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures :TNFD)

4. จัดทำ

- จัดทำแผนการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพดำเนินการตามมาตรฐาน IFC Guidance PS 6 (Biodiversity Conservation and Sustainable Natural Resource Management)
- จัดทำแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Plan) โดยครอบคลุมพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area)

5. เสริมสร้าง

- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งในพื้นที่ดำเนินธุรกิจและสังคมในวงกว้าง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยเน้นความสำคัญในมิติสังคมไว้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการประเด็นด้านสังคมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่มีนัยสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่

- **การเคารพสิทธิมนุษยชน** ตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- **การดูแลชุมชนและสังคม** ในพื้นที่ดำเนินงานและพื้นที่โดยรอบ
- **การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร** เพื่อส่งเสริมศักยภาพ ความเท่าเทียม และความผูกพันของพนักงาน

การเคารพสิทธิมนุษยชน



UNGP

หลักการชี้แนะว่าด้วย
ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
แห่งสหประชาชาติ



UDHR

ปฏิญญาสากลว่าด้วย
สิทธิมนุษยชน



ILO

หลักการและสิทธิ
ขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน
และการติดตามผล
โดยองค์การแรงงาน
ระหว่างประเทศ



HRDD

กระบวนการติดตาม
ตรวจสอบสิทธิมนุษยชน
อย่างรอบด้าน



HRRA

การประเมินความ
เสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



NAP

แผนการปฏิบัติการ
ระดับชาติว่าด้วยธุรกิจ
กับสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อคุ้มครองผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค ครอบคลุมธุรกิจของบริษัท บริษัทในเครือ คู่ค้า ผู้ทรงสิทธิ และกลุ่มเปราะบาง โดยดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับหลักการสากล ผ่านกรอบการดำเนินงาน การคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) เพื่อป้องกัน รับมือ และจัดการประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

อีกทั้งบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment : HRRA) และตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) ในสถานปฏิบัติงานที่มีนัยสำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุก 3 ปี ครอบคลุม 14 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลัก ทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และชุมชนโดยรอบ โรงไฟฟ้า เพื่อระบุความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการจัดการที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่

นอกจากนี้ บริษัททบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงมาตรการควบคุมและบรรเทาผลกระทบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าแผนงานและมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยามีความเหมาะสม ทันต่อ

- **อาชีพอนามัยและความปลอดภัย** เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสังคมของบริษัทถูกกำหนดให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยง และบริบทของพื้นที่ โดยสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และการสร้างผลกระทบเชิงบวกในระยะยาว ทั้งต่อชุมชน พนักงาน และสังคมโดยรวม

บริษัทนำแนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียมาใช้เป็นกลไกสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น ความคาดหวัง และข้อกังวล เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน การกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ รวมถึงการพัฒนาโครงการด้านสังคมที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนอย่างเหมาะสม อันนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และคุณค่าร่วมอย่างยั่งยืน

สถานการณ์ และสามารถป้องกัน ลด และแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทจัดให้มีกระบวนการป้องกันและกลไกการเยียวยาในกรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนที่เปิดกว้าง เข้าถึงได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนและกำหนดมาตรการแก้ไขและเยียวยาอย่างเหมาะสม เพื่อบรรเทาผลกระทบและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ

ขณะเดียวกัน บริษัทเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการสื่อสาร การอบรม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงการเข้าร่วมและรายงานความคืบหน้าภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างคุณค่าในทุกมิติให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม



การเคารพสิทธิมนุษยชน

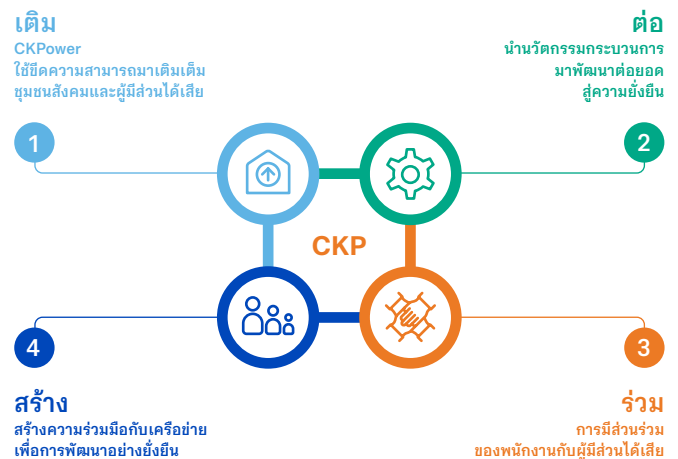
การดูแลชุมชนและสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสังคมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่ช่วงก่อนการก่อสร้าง ระหว่างการก่อสร้าง ไปจนถึงการดำเนินงานผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความโปร่งใสกับชุมชนในทุกพื้นที่การดำเนินงาน บริษัทดำเนินการศึกษาบริบทพื้นที่และทำความเข้าใจวิถีชีวิตดั้งเดิม รวมถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบริบทและความต้องการของชุมชนอย่างเหมาะสม



บริษัทให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเป็นระบบ โดยสำรวจความคิดเห็นของชุมชนในประเด็นปัญหา ความต้องการ และระดับความพึงพอใจ พร้อมทั้งทำงานร่วมกับชุมชนในการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการผลกระทบจากการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีกระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถตอบสนองได้อย่างทันทั่วทั้งที่ โดยดำเนินการภายใต้กรอบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 และมาตรฐานแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000 รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าข้อกังวลของชุมชนได้รับการพิจารณา แก้ไข และเยียวยาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการสากล

ด้วยศักยภาพและความเชี่ยวชาญด้านพลังงานหมุนเวียน บริษัทได้ริเริ่มและดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในหลากหลายรูปแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมสะอาดเข้ากับการพัฒนาชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ดำเนินงานอย่างยั่งยืน บริษัทดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนภายใต้กรอบกลยุทธ์ “เติม - ต่อ - ร่วม - สร้าง” และแผนการดำเนินงานระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) โดยมุ่งสร้างคุณค่าในทุกมิติของการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบเชิงปริมาณอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้าและสะท้อนผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม



การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร

บริษัทมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในภูมิภาค โดยตระหนักว่าความสำเร็จขององค์กรต้องพึ่งพาความรู้ความสามารถของบุคลากรและทรัพยากรที่สำคัญต่อการผลิตไฟฟ้า และตระหนักถึงความท้าทายในการดูแลให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน ควบคู่กับการรักษาและดึงดูดผู้มีความสามารถให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการพัฒนา การดูแล และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับตำแหน่งงานที่มีความสำคัญ เพื่อเสริมสร้างความต่อเนื่องของการบริหารจัดการและความพร้อมของบุคลากรในระยะยาว โดยบริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลใน 5 ด้าน ได้แก่

- 1  การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน
- 2  โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน
- 3  การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- 4  สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย
- 5  การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

1. การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

บริษัทส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่องผ่านการอบรม การพัฒนาอาชีพ และการสร้างประสบการณ์ในงานที่ท้าทาย โดยบริษัทได้จัดทำแผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของพนักงานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รองรับการพัฒนาตัวของธุรกิจ พลังงานหมุนเวียนและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ผ่านกลยุทธ์ที่ชัดเจนในแต่ละปี ดังนี้

- ปี 2568: วางรากฐานและเตรียมความพร้อม
- ปี 2569: การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ปี 2570: เสริมสร้างความพร้อมและขยายศักยภาพ
- ปี 2571: เพิ่มความเชี่ยวชาญและการมีส่วนร่วม
- ปี 2572: สร้างความเป็นเลิศและความยั่งยืน

บริษัทใช้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน CKPower มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนรายใหญ่ในภูมิภาคที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ พนักงานเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อน

เคลื่อนองค์กร บริษัทจึงมุ่งมั่นเสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้านพลังงาน การบริหารทรัพยากร และการจัดการองค์กร กลยุทธ์หลักของ CKPower คือ การรักษาและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง โดยสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การดูแลสวัสดิการที่เป็นธรรม และการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม พลังงานหมุนเวียน ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

โปรแกรมการฝึกอบรม

บริษัทจัดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการทำงานและการเติบโตในสายอาชีพ โดยแบ่งประเภทหลักสูตรตามความเหมาะสมของตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ไปปรับใช้และถ่ายทอดต่อแก่ทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน หรือที่เรียกว่า CKP Academy Application

บริษัทพัฒนา CKP Academy Application ซึ่งเป็นแหล่งรวมความรู้และเครื่องมือพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ อาทิ Virtual Training และ E-Learning โดยส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning และการศึกษาเชิงรุก (Self-Initiated Study) พนักงานสามารถวางแผนพัฒนาตนเองผ่านระบบ Individual Development Plan (IDP) เพื่อเพิ่มศักยภาพ สร้างผลผลิต (Productivity) และเตรียมความพร้อมต่อแนวโน้มใหม่ในสายงาน

แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ผ่าน ระบบ Conicle Online Learning Platform

แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ Conicle Online Learning Platform เป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน CKPower โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาอย่างเท่าเทียม มีเนื้อหาการเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งด้านทักษะวิชาชีพและทักษะรอบด้าน สนับสนุนวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และช่วยเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับองค์กร

การทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทมีระบบ Individual Development Plan (IDP) ที่สนับสนุนให้พนักงานทบทวนแผนการพัฒนารายตัวต่อปี โดยเน้นการ Upskill และ Reskill เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานทุกระดับ การวางแผนพัฒนาผ่าน Training Roadmap จะช่วยให้พนักงานพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทมีระบบ Knowledge Sharing ผ่าน Share Drive เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถแบ่งปันและเข้าถึงข้อมูลสำคัญจากการฝึกอบรม ช่วยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกัน และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในระยะยาวอย่างยั่งยืน

2. โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทมอบโอกาสให้พนักงานพัฒนาตนเองและก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม โดยจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางสายอาชีพที่ชัดเจนและสอดคล้องกับศักยภาพของแต่ละบุคคล และมีแผนการสืบทอดตำแหน่งพิจารณาแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยทำการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการสืบทอดตำแหน่ง

3. การดูแลพนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- **สวัสดิการพนักงาน** บริษัทมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานให้กับพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่ปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) ได้แก่ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ความคุ้มครองความทุพพลภาพ การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร แผนการเกษียณอายุ ทั้งนี้ บริษัทได้ระบุรายละเอียดสวัสดิการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติรวมทั้งระบุรายละเอียดของกระบวนการขั้นตอนการเลิกจ้างที่เป็นไปตามกฎหมายให้พนักงานได้รับทราบซึ่งมีผลบังคับใช้ครอบคลุมร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

- **คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ** บริษัทได้จัดตั้งการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ หรือ คสส. สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมาตราฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) และหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยใน คสส. มีสมาชิกจำนวน 5 คน เป็นตัวแทนของพนักงานทั้งหมดทำหน้าที่รับผิดชอบในการเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางการจัดสรรสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน รวมไปถึงตรวจสอบและควบคุมดูแลการจัดสรรสวัสดิการให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน ตลอดจนเป็นช่องทางที่บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และร่วมในการแสดงความคิดเห็น รับฟัง และเสนอแนะข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด และเปิดเผยให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง
- **การส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน** บริษัทมุ่งส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสร่วมทำงานในประเภทงานที่เหมาะสม พร้อมมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เทียบเท่ากับพนักงานทั่วไป แม้ในปี 2568 ยังไม่มีการจ้างงานผู้ด้อยโอกาส แต่บริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสำหรับกลุ่มดังกล่าวในอนาคต และมีการส่งเสริมเข้ากองทุนคนพิการ 240,900 บาท

4. สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อคุ้มครองพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดกระบวนการดำเนินการดำเนินธุรกิจ

บริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการตรวจสอบ การติดตาม การประเมินผล และการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานสามารถระบุ ป้องกัน และแก้ไขกิจกรรมหรือสถานะที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งปรับปรุงวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่สูงขึ้นและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ

บริษัทมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานร่วมกัน โดยส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การสื่อสาร และการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันอุบัติเหตุ การลดความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างและสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน ความผูกพันของพนักงาน และความสำนึกอย่างยั่งยืนในระยะยาว



5. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและความผูกพันของพนักงานทุกระดับ โดยยึดถือค่านิยมองค์กร CAWTA (เข้าทำ) เป็นหลักสำคัญในการดำเนินงาน ค่านิยมดังกล่าวช่วยหล่อหลอมพนักงานให้มีแนวคิดและพฤติกรรมที่สอดคล้องกัน เสริมสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



Coaching and Learning
สอนกันเหมือนพี่น้อง



Accountability
ทำให้ดีที่สุด และรับผิดชอบในสิ่งที่ตามมา



Work Ethics
"ถูกต้อง" มาก่อน "ถูกใจ"



Teamwork
รวมพลัง 1+1 ต้องได้มากกว่า 2



Adaptability
เปลี่ยนแปลงไม่หยุดนิ่ง

บริษัทส่งเสริมการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดกิจกรรม การสื่อสารภายใน และช่องทางรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้พนักงานทุกคนเข้าใจและยึดถือค่านิยมเดียวกัน อันเป็นรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง เคารพซึ่งกันและกัน และเอื้อต่อการทำงานร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทได้นำหลักการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตามแนวคิดไคเซน (Kaizen) มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิด ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเปล่า และยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมของพนักงานในกระบวนการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบ (Ownership) และบทบาทของพนักงานในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

เพื่อให้เข้าใจความต้องการ ความคาดหวัง และสภาวะของพนักงานอย่างรอบด้าน บริษัทดำเนินการประเมินความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) อย่างสม่ำเสมอทุก 2 ปี โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการกำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว

ผลการสำรวจล่าสุดในปี 2567 ครอบคลุมพนักงานร้อยละ 98.26 ของพนักงานทั้งหมด พบว่าระดับความผูกพันต่อองค์กรเฉลี่ยอยู่ที่ 77.1 คะแนน สะท้อนถึงความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และการมีส่วนร่วมของพนักงานต่อการดำเนินงานและทิศทางขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทนำผลการประเมินดังกล่าวไปวิเคราะห์เพื่อระบุประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม และกำหนดแนวทางปรับปรุงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง



การพัฒนาศักยภาพและ
การดูแลพนักงาน







อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้จัดให้มีระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System: OHSMS) เพื่อให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศไทยและ สปป. ลาว เป็นไปอย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ระบบดังกล่าวครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งหมดที่โรงไฟฟ้าของบริษัทตั้งอยู่ และนำมาใช้กับกิจกรรมการดำเนินงานทุกขั้นตอน เช่น

- กฎหมายแรงงาน
- กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
- กฎหมายการจัดการสารเคมี
- กฎหมายการควบคุมและป้องกันเหตุเพลิงไหม้
- กฎหมายควบคุมยาเสพติด
- กฎหมายด้านสุขอนามัย การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพ
- กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยในสถานที่ก่อสร้าง
- กฎหมายควบคุมการจราจร
- ข้อตกลงว่าด้วยการจัดการสารเคมี
- กฎหมายมาตรฐานเสียงในอุตสาหกรรม
- พระราชบัญญัติสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน
- พระราชบัญญัติการไฟฟ้า
- กฎหมายด้านการขนส่ง
- นโยบายการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ
- พระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน

เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่ครอบคลุมและเป็นหนึ่งเดียว บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่บังคับใช้กับพนักงาน ผู้รับเหมา และบริษัทในเครือทุกแห่ง โดยมุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุ การลดความเสี่ยงจากการทำงาน และการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุกระดับขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยระดับสากล เพื่อยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ มีการตรวจสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

























- 1  คุณภาพชีวิตและความปลอดภัยพนักงาน
- 2  ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม
- 3  มาตรการป้องกันอันตรายและนโยบายความปลอดภัย
- 4  ปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมการทำงาน
- 5  กิจกรรมด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม
- 6  ตรวจสอบสุขภาพให้พนักงานประจำและพนักงานใหม่








ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ	เป้าหมายระยะยาว	ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะสั้นปี 2568	ผลการดำเนินงานปี 2568	สถานะ	
การจัดการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม								
 กฎหมาย	 12.2, 12.4, 12.5, 12.6	 13.1, 13.2, 13.3	 17.16, 17.17	ไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมตลอดการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none">การละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเงินค่าปรับเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม 0 บาทเงินค่าปรับเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่คาดว่าจะต้องเสียภายในสิ้นปี 0 บาท	<ul style="list-style-type: none">ไม่มี0 บาท	<ul style="list-style-type: none">ไม่มี0 บาท	<div>✔</div> <div>✔</div>
					<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<div>✔</div>	
					เพิ่มเติม			
การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ								
 ทรัพยากรน้ำ	 12.2, 12.4, 12.5, 12.6	 13.1, 13.2, 13.3	 17.2, 17.16, 17.17	คุณภาพน้ำปล่อยออกเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า	<ul style="list-style-type: none">ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตสัดส่วนปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	<ul style="list-style-type: none">≤41,077.45 ล้านลิตร≤0.0038 ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง100 %	<ul style="list-style-type: none">42,355.08 ล้านลิตร0.0034 ล้านลิตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง100 %	<div>⊖</div> <div>✔</div> <div>✔</div>
					<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<div>✔</div>	
					เพิ่มเติม			
การจัดการของเสีย								
 ของเสีย	 12.2, 12.4, 12.5, 12.6	 13.2, 13.3	 17.6, 17.16, 17.17, 17.19	การจัดการของเสียทั่วไปและของเสียอันตรายเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	<ul style="list-style-type: none">ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมดปริมาณขยะและของเสียอันตรายต่อหน่วยการผลิตปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมดปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายต่อหน่วยการผลิตปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดต่อหน่วยการผลิตปริมาณขยะที่มีการนำกลับมาใช้ใหม่% ลดปริมาณขยะและของเสียทั้งหมด จากปีฐาน 2567 (231.12 เมตริกตัน)	<ul style="list-style-type: none">≤93.56 เมตริกตัน≤0.000009 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง≤125.14 เมตริกตัน≤0.000012 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง≤218.70 เมตริกตัน≤0.000020 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง>12.77 เมตริกตัน25%	<ul style="list-style-type: none">21.36 เมตริกตัน0.000002 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง116.27 เมตริกตัน0.000009 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง137.62 เมตริกตัน0.000011 เมตริกตัน/เมกะวัตต์-ชั่วโมง26.74 เมตริกตัน40.46% (ปี 2568 137.62 เมตริกตัน)	<div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div>
					<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<div>✔</div>	
					เพิ่มเติม			
มลสารทางอากาศ								
 มลสารทางอากาศ	 12.2, 12.4, 12.5, 12.6	 13.1, 13.2, 13.3	 17.6, 17.7, 17.16, 17.17, 17.19	คุณภาพอากาศจากปล่อยตลอดการดำเนินงานเป็นไปตามค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	<ul style="list-style-type: none">ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ทั้งหมดปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ต่อหน่วยการผลิตปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ทั้งหมดปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ต่อหน่วยการผลิตปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองทั้งหมดปริมาณการปล่อยฝุ่นละอองต่อหน่วยการผลิต	<ul style="list-style-type: none">≤700,000 กิโลกรัม≤0.4228 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง≤25,000กิโลกรัม≤0.0151 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง≤11,000 กิโลกรัม≤0.0066กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	<ul style="list-style-type: none">784,861.33 กิโลกรัม0.4891 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง23,437.44 กิโลกรัม0.0146 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง9,099.08 กิโลกรัม0.0057 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง	<div>⊖</div> <div>⊖</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div>
					<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<div>✔</div>	
					เพิ่มเติม			
การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ								
 พลังงาน	 7.1, 7.2, 7.3	 13.1, 13.2, 13.3	 17.16, 17.17, 17.19	<ul style="list-style-type: none">100% มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2586>95% เพิ่มสัดส่วนการผลิตติดตั้งพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2586Net Zero ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593	<ul style="list-style-type: none">สัดส่วนการใช้ไฟฟ้าภายในองค์กรจากพลังงานหมุนเวียนสัดส่วนกำลังการผลิตติดตั้งพลังงานหมุนเวียนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	<ul style="list-style-type: none">93%93%การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร 718,478.59 tCO₂e หรือ ลดลง 10% จากเป้าหมายปี 2568	<ul style="list-style-type: none">95%93%การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร 702,884.33 tCO₂e หรือ ลดลง 2.17 % จากเป้าหมายปี 2568	<div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div>
					<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<div>✔</div>	
					เพิ่มเติม			
ความหลากหลายทางชีวภาพ								
 ความหลากหลายทางชีวภาพ	 15.1, 15.2, 15.3, 15.5, 15.9, 15.a	 17.16, 17.17, 17.19	 17.16, 17.17, 17.19	<ul style="list-style-type: none">100% ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า ภายในปี 2569การสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการจากระบบนิเวศ (No Net Loss: NNL) สุทธิเป็นศูนย์ในปี 2583	<ul style="list-style-type: none">100% จัดทำแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี100% จัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD)จำนวนสายพันธุ์ปลาที่สามารถอพยพผ่านไปด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัยไม่น้อยกว่าปี 2567	<ul style="list-style-type: none">100%100%≥132 สายพันธุ์	<ul style="list-style-type: none">100%100%143 สายพันธุ์	<div>✔</div> <div>✔</div> <div>✔</div>
					<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<ul style="list-style-type: none">0 บาท	<div>✔</div>	
					เพิ่มเติม			

หมายเหตุ:  บรรลุเป้าหมาย  อยู่ระหว่างดำเนินการ  ไม่บรรลุเป้าหมาย

ขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนครอบคลุม บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และบริษัท บางเขนชัย จำกัด

มิติด้านสังคม

บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก	ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ	เป้าหมายระยะยาว	ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะสั้นในปี 2568	ผลการดำเนินงานปี 2568	สถานะ
<div><div><div><div><div></div><div>3</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>8</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div><div><div></div><div>12</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>3.8, 3.d</div><div>8.8</div><div>12.4, 12.6</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>3</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>8</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div><div><div></div><div>12</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>3.d</div><div>8.8</div><div>17.16, 17.17</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา 0 กรณี	<ul style="list-style-type: none">จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมาจำนวนเหตุการณ์การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ของพนักงานและผู้รับเหมาอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานจากการทำงาน ของพนักงานและผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none">0 กรณี0 กรณี0 กรณี / 1,000,000 ชั่วโมง	<ul style="list-style-type: none">1 กรณี2 กรณี2 กรณี / 1,000,000 ชั่วโมง	<div>—</div> <div>—</div> <div>—</div>
<div><div><div><div><div></div><div>5</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>10</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>5.1, 5.5, 5.6</div><div>10.2, 10.3, 10.4</div><div>17.16, 17.17</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>17.16, 17.17</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	ไม่มีกรณี การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับการจัดการ	<ul style="list-style-type: none">กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ไม่ได้รับการจัดการธุรกิจบริษัทได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทาแก้ไขและเยียวยาผลกระทบ (HRDD)พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น ได้รับการอบรมและสื่อสาร ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนคู่ค้าทั้งหมด ได้รับการอบรมและสื่อสาร ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none">ไม่มีกรณี100%100%100%	<ul style="list-style-type: none">ไม่มีกรณี100%100%100%	<div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div>
<div><div><div><div><div></div><div>3</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>8</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div><div><div></div><div>12</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>3.4, 3.9</div><div>8.8, 8.96</div><div>11.4, 11.6</div><div>13.1, 13.2</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>17.16, 17.17</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	ไม่มีกรณี ข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการ	<ul style="list-style-type: none">กรณีข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการกำหนดเป้าหมายการดำเนินโครงการภายใต้กรอบการดำเนินงาน การสร้างคุณค่าสู่สังคมในปี 2568	<ul style="list-style-type: none">ไม่มีกรณี100 %	<ul style="list-style-type: none">ไม่มีกรณี100 %	<div>✓</div> <div>✓</div>
<div><div><div><div><div></div><div>3</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>4</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div><div><div></div><div>7</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>3.6, 3.d</div><div>4.4, 4.7</div><div>7.1, 7.2, 7.a</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>17.6, 17.7, 17.16, 17.17,</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<ul style="list-style-type: none">พลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนสะสม 150,000 วัตต์เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและสร้าง คุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศ ด้วยการผลิตพลังงาน หมุนเวียนสะสม 20,000 คน	<ul style="list-style-type: none">พลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและ สร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศ ด้วยการผลิต พลังงานหมุนเวียน	<ul style="list-style-type: none">120,000 วัตต์ (สะสม)14,077 คน (สะสม)	<ul style="list-style-type: none">163,100 วัตต์ (สะสม)16,000 คน (สะสม)	<div>✓</div> <div>✓</div>
<div><div><div><div><div></div><div>12</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div><div><div></div><div>13</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>15</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div></div><div><div>12.2, 12.4, 12.8</div><div>13.1, 13.3</div><div>15.1, 15.2, 15.5</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>17.6, 17.7, 17.16, 17.17,</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<ul style="list-style-type: none">เพิ่มการปลูกต้นไม้และพื้นที่ป่าหรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอก โรงไฟฟ้า 80 ไร่เด็กและเยาวชนในชุมชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ ปกป้อง พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม 10,000 คน	<ul style="list-style-type: none">เพิ่มการปลูกต้นไม้และพื้นที่ป่าหรือเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในและนอกโรงไฟฟ้าเด็กและเยาวชนในชุมชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ ปกป้องพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none">77 ไร่ (สะสม)7,625 คน (สะสม)	<ul style="list-style-type: none">16.16 ไร่ (สะสม)9,940 คน (สะสม)	<div>—</div> <div>✓</div>
<div><div><div><div><div></div><div>3</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>9</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div></div><div><div>9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>17.6, 17.7, 17.16, 17.17, 17.19</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<ul style="list-style-type: none">นำนวัตกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน 3 ผลิตภัณฑ์เสริมสร้างรายได้เพิ่มให้แก่ชุมชน 1,300,000 บาท	<ul style="list-style-type: none">นำนวัตกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเสริมสร้างรายได้เพิ่มให้แก่ชุมชน	<ul style="list-style-type: none">3 ผลิตภัณฑ์ (สะสม)900,000 บาท (สะสม)	<ul style="list-style-type: none">6 ผลิตภัณฑ์ (สะสม)2,818,567 บาท (สะสม)	<div>✓</div> <div>✓</div>
<div><div><div><div><div></div><div>3</div><div>ความยั่งยืนด้านสังคม</div></div><div><div></div><div>4</div><div>ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ</div></div><div><div></div><div>5</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>3.8, 3.d</div><div>4.4</div><div>5.1, 5.5</div><div>8.5, 8.8</div><div>10.2, 10.3</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div><div><div></div><div>17</div><div>ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม</div></div></div><div><div>17.16, 17.17</div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<ul style="list-style-type: none">การพัฒนานวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงานพร้อมการดำเนินธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none">ระดับความผูกพันต้องคึกของพนักงานมากกว่าร้อยละอัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วมในการสำรวจ ความผูกพันต้องคึกมากกว่าร้อยละจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยการอบรมต่อพนักงานหลักสูตรฝึกอบรมภายในหลักสูตรฝึกอบรมภายนอกพนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพพนักงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนมากกว่าร้อยละการลงทุนด้านการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อบุคคล	<ul style="list-style-type: none">78.0%95.0%≥30 ชั่วโมง>90หลักสูตร>90หลักสูตร80%90%10,000 บาท	<ul style="list-style-type: none">77.1%98.3%43 ชั่วโมง207 หลักสูตร123 หลักสูตร92.34%99%12,454 บาท	<div>—</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div>

หมายเหตุ: ✓ บรรลุเป้าหมาย 👉 อยู่ระหว่างดำเนินการ — ไม่บรรลุเป้าหมาย

ขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนครอบคลุม บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และบริษัท บางเขนชัย จำกัด

มติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บูรณาการสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หลัก		ร่วมมือหรือประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ		เป้าหมายระยะยาว		ตัวชี้วัด		เป้าหมายระยะสั้นในปี 2568		ผลการดำเนินงานปี 2568		สถานะ	
<div><div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div></div>	<div><div><div>การจัดการนวัตกรรม</div><div><div><div>7</div><div>71, 72, 73</div></div><div><div>8</div><div>8.2, 8.4</div></div><div><div>9</div><div>9.1, 9.4</div></div><div><div>12</div><div>12.2, 12.6</div></div><div><div>13</div><div>13.1</div></div></div><div><div>17</div><div>17.6, 17.2, 17.16, 17.17, 17.19</div></div></div></div>	การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน พร้อมการดำเนินธุรกิจ		<div><div><div>• นวัตกรรมใหม่</div><div>• นวัตกรรมสะสมภายในองค์กร</div></div></div>	<div><div><div>• 1 โครงการ</div><div>• >50 นวัตกรรมสะสมภายในองค์กร</div></div></div>	<div><div><div>• 6 โครงการ</div><div>• 60 นวัตกรรมสะสมภายในองค์กร</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div></div></div>						
<div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</div><div><div><div>16</div><div>16.5, 16.6, 16.7, 16.10</div></div><div><div>17</div><div>17.6, 17.2, 17.36</div></div></div></div></div>	<div><div><div>• ไม่มีกรณี ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ทั้งภายในและภายนอกองค์กร</div><div>• 100% ของพนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัท</div><div>• 100% ของพนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัทหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</div></div></div>		<div><div><div>• ไม่มีกรณี ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ทั้งภายในและภายนอกองค์กร</div><div>• 100% ของพนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณของธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และค่านิยมองค์กรของบริษัท</div><div>• 100% ของพนักงานและผู้บริหารรับรู้และเข้าใจหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</div></div></div>	<div><div><div>• ไม่มีกรณี</div><div>• 100%</div><div>• 100%</div></div></div>	<div><div><div>• ไม่มีกรณี</div><div>• 100%</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div></div></div>						
<div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div>การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความปลอดภัยของข้อมูล</div><div><div><div>8</div><div>8.1, 8.4</div></div><div><div>16</div><div>16.3, 16.5, 16.6</div></div><div><div>17</div><div>17.36, 17.2, 17.19</div></div></div></div></div>	100% สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ		<div><div><div>• กรรมการผ่านการอบรมความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)</div><div>• ผู้บริหารและพนักงานรับรู้และเข้าใจความเสี่ยงด้านการทุจริต</div><div>• ผู้บริหารและพนักงานผ่านเกณฑ์แบบทดสอบความเสี่ยงด้านการทุจริต</div><div>• ผู้บริหารและพนักงานผ่านการอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล</div></div></div>	<div><div><div>• 100%</div><div>• 100%</div><div>• 100%</div><div>• 100%</div></div></div>	<div><div><div>• 100%</div><div>• 100%</div><div>• 100%</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div></div></div>						
<div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div>ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ</div><div><div><div>7</div><div>7.1, 7.2, 7.3</div></div><div><div>8</div><div>8.2, 8.4</div></div><div><div>9</div><div>9.1, 9.4</div></div><div><div>12</div><div>12.2, 12.6</div></div><div><div>13</div><div>13.1</div></div></div><div><div>17</div><div>17.36, 17.2, 17.19</div></div></div></div>	<div><div><div>• 95% กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ในปี 2586</div><div>• มีกลุ่มลูกค้าใหม่อย่างน้อย 3 ราย ภายในปี 2570 ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจเสร็จสมบูรณ์ ภายในปี 2570</div></div></div>		<div><div><div>• สัดส่วนกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด</div><div>• กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด</div><div>• ขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียน</div></div></div>	<div><div><div>• 93%</div><div>• 3,402 เมกะวัตต์</div><div>• ขาย ≥13,721 RECs ของบริษัทบางเขนชัย จำกัด</div><div>• ขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ของ CKPower 5,000 ล้านบาท</div><div>• ขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) - ของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) 4,000 ล้านบาท</div></div></div>	<div><div><div>• 93%</div><div>• 3,402 เมกะวัตต์</div><div>• ขาย 14,000 RECs ของบริษัทบางเขนชัย จำกัด</div><div>• ขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ของ CKPower 5,000 ล้านบาท</div><div>• ขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) - ของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) 4,000 ล้านบาท</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div></div></div>						
<div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div>ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต</div><div><div><div>7</div><div>7.1, 7.2, 7.3</div></div><div><div>9</div><div>9.1, 9.4</div></div><div><div>12</div><div>12.2, 12.6</div></div><div><div>13</div><div>13.1</div></div></div><div><div>17</div><div>17.36, 17.2, 17.19</div></div></div></div>	<div><div><div>• ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน</div><div>• ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า</div><div>• จำนวนระบบไฟฟ้าดับโดยไม่ได้วางแผนเฉลี่ย (กรณี)</div></div></div>		<div><div><div>• ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน</div><div>• ค่าเฉลี่ยความพร้อมจ่ายของโรงไฟฟ้า</div><div>• จำนวนระบบไฟฟ้าดับโดยไม่ได้วางแผนเฉลี่ย</div></div></div>	<div><div><div>• >8.0 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง</div><div>• 90%</div><div>• ≤2 ครั้งต่อปี</div></div></div>	<div><div><div>• 10.7 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง</div><div>• 88.12%</div><div>• 20 ครั้งต่อปี</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div><div>✗</div></div></div>						
<div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div>การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า</div><div><div><div>7</div><div>7.1, 7.2, 7.3</div></div><div><div>8</div><div>8.2, 8.4</div></div><div><div>9</div><div>9.1, 9.4, 9.5</div></div><div><div>13</div><div>13.1, 13.3</div></div></div><div><div>17</div><div>17.36, 17.2, 17.19</div></div></div></div>	<div><div><div>• 0 กรณี จำนวนการร้องเรียนจากลูกค้า</div><div>• รักษาสมรรถนะและประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัท</div><div>• ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าตามเงื่อนไขสัญญา</div></div></div>		<div><div><div>• จำนวนการร้องเรียนจากลูกค้า</div><div>• ความพึงพอใจในการดำเนินงานของบริษัท</div><div>• ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าตามเงื่อนไขสัญญา</div></div></div>	<div><div><div>• 0 กรณี</div><div>• 92%</div><div>• ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าตามเงื่อนไขสัญญา</div></div></div>	<div><div><div>• 0 กรณี</div><div>• 97%</div><div>• ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าตามเงื่อนไขสัญญา</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div></div></div>						
<div><div><div></div></div><div>เพิ่มเติม</div></div>	<div><div><div>การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน</div><div><div><div>9</div><div>9.1, 9.4, 9.5</div></div><div><div>12</div><div>12.2, 12.4, 12.5, 12.6</div></div></div><div><div>17</div><div>17.36, 17.2, 17.19</div></div></div></div>	<div><div><div>• คู่ค้าได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านที่เกี่ยวกับ ESG 100%</div><div>• ไม่มีกรณีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน</div><div>• ไม่มีกรณีการละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้า</div></div></div>		<div><div><div>• คู่ค้าสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยง ด้านที่เกี่ยวกับ ESG</div><div>• คู่ค้าสำคัญและมีความเสี่ยงสูงได้รับการตรวจประเมินด้านความยั่งยืน (Tier 1)</div><div>• คู่ค้ารายใหม่ลงนามรับทราบถึงจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท</div></div></div>	<div><div><div>• 100%</div><div>• 100%</div><div>• 100%</div></div></div>	<div><div><div>• 100%</div><div>• 100%</div></div></div>	<div><div><div>✓</div><div>✓</div><div>✓</div></div></div>						

หมายเหตุ: บรรลุเป้าหมาย อยู่ระหว่างดำเนินการ ไม่บรรลุเป้าหมาย

ขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนครอบคลุม บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

บริษัท ไฟฟ้าน้ำเงิน 2 จำกัด และบริษัท บางเขนชัย จำกัด

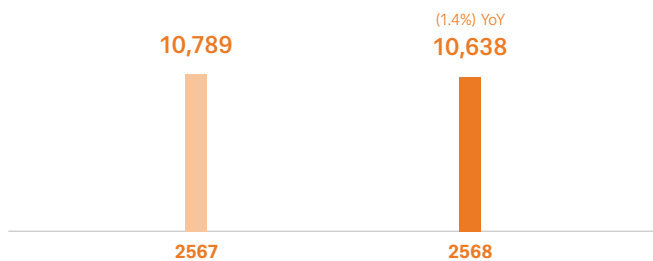
โดยสรุป การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัทมุ่งเน้นการบูรณาการหลักการด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ การกำกับดูแล และการดำเนินงาน ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าอย่างเป็นระบบ ภายใต้กรอบกลยุทธ์ C-K-P และโครงสร้างการกำกับดูแลที่เชื่อมโยงกับการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนเชิงกลยุทธ์อย่างใกล้ชิด บริษัทมุ่งเปลี่ยนเป้าหมายด้านความยั่งยืนให้เป็นการดำเนินงานที่วัดผลได้และสร้างผลลัพธ์เชิงประจักษ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน การเติบโตทางธุรกิจ และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บทสรุปผู้บริหาร

รายได้รวม

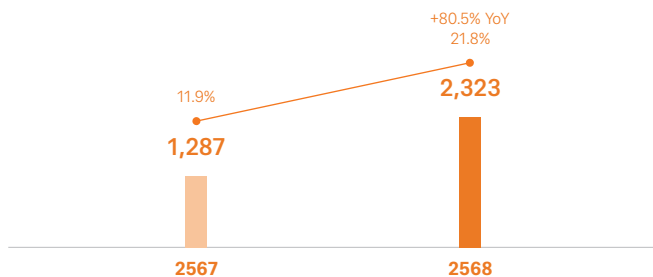
(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)

(หน่วย: ล้านบาท)

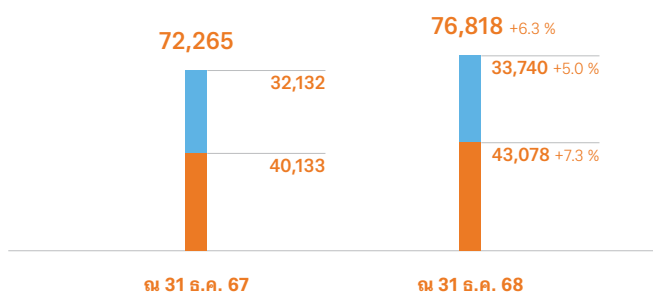
➔ อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin)



ฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

■ ส่วนของผู้ถือหุ้น ■ หนี้สิน



รายได้รวม

รายได้รวมในปี 2568 ลดลงร้อยละ 1.4 YoY สาเหตุหลักมาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าของ BIC ลดลง เนื่องจากปริมาณการขายไฟฟ้าลดลง YoY ประกอบกับราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยและค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยในปี 2568 ลดลง ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าในส่วนของ Energy Payment อัตราค่าไฟฟ้าที่ขายให้ลูกค้าอุตสาหกรรม และค่าโอนน้ำต่อหน่วยของ BIC ปรับลดลง YoY ขณะที่รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 เพิ่มขึ้น YoY จากปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำในช่วงต้นปีและปริมาณน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำที่มากกว่าปีก่อน ทำให้ NN2 มีปริมาณการขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น YoY

กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)

บริษัทรับรู้กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit) ในปี 2568 จำนวน 2,322.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,036.0 ล้านบาท YoY สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ XPCL เพิ่มขึ้น YoY ตามปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และต้นทุนทางการเงินที่ลดลง ประกอบกับรายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 เพิ่มขึ้นตามปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 จากสิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการทยอยลงทุนเพิ่มเติมใน LPCL และผลการดำเนินงานปี 2568 ของ XPCL และเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 ของบริษัท และกระแสเงินสดการดำเนินงาน

หนี้สิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากสิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักจากการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 ของบริษัทในเดือนมิถุนายน 2568 จำนวน 5,000 ล้านบาท และการกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของ NN2 เพื่อนำไปชำระคืนหุ้นกู้ในเดือนกันยายนและตุลาคม 2568 รวมจำนวน 1,800 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 จากสิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการผลการดำเนินงานปี 2568 และการลดลงของส่วนแบ่งขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของ XPCL จากเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นจากต้นทุนงวด สุทธิกับการจ่ายเงินปันผลประจำปี

ภาพรวมการดำเนินงานธุรกิจ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ 3 ประเภท จำนวน 18 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,640 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ 3 แห่ง:

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ภายใต้ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้น 46% (ถือผ่าน บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด) กำลังการผลิตติดตั้ง 615 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ภายใต้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้น 42.5% กำลังการผลิตติดตั้ง 1,285 เมกะวัตต์
- โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ภายใต้ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้น 50% กำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 เมกะวัตต์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม 2 แห่ง:

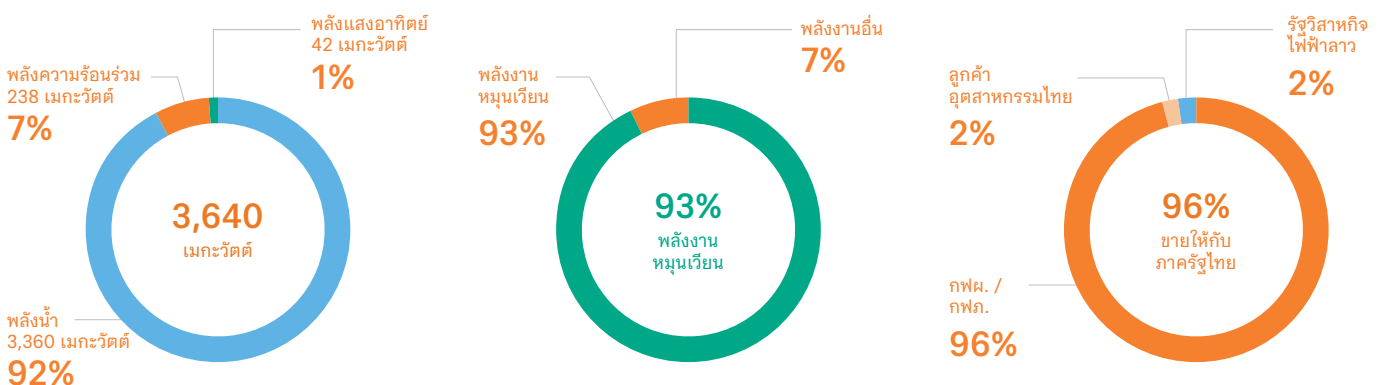
- โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชัน ที่ 1 และ 2 ภายใต้ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้นอยู่ 65% กำลังการผลิตติดตั้งรวม 238 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ 13 แห่ง:

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ 11 แห่ง ภายใต้ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้น 100% กำลังการผลิตติดตั้งรวม 28 เมกะวัตต์ โดยอยู่ระหว่างการเตรียมการและดำเนินการก่อสร้าง 3 แห่ง
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้น 30% จำนวน 1 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด ซึ่งบริษัท ถือหุ้น 30% จำนวน 1 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์

ในปัจจุบัน ร้อยละ 93 ของกำลังการผลิตติดตั้งมาจากพลังงานหมุนเวียน สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งมั่นจะเป็นหนึ่งในผู้นำในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคและมีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำที่สุดรายหนึ่ง โดยบริษัทตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียนให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ของกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมดภายในปี 2586

กำลังการผลิตติดตั้ง



โรงไฟฟ้าใน สปป.ลาว

น้ำจืด 2	ไชยะบุรี	หลวงพระบาง
COD: 2556	COD: 2562	COD: ต้นปี 2573
ถือหุ้น: 46%	ถือหุ้น: 42.5%	ถือหุ้น: 50%
กำลังผลิต: 615 MW	กำลังผลิต: 1,285 MW	กำลังผลิต: 1,460 MW
MW ตามส่วน: 283 MW	MW ตามส่วน: 546 MW	MW ตามส่วน: 730 MW

โรงไฟฟ้าในประเทศไทย

โรงไฟฟ้าบางปะอิน	พลังแสงอาทิตย์
COD: 2556, 2560	COD: 2555-2570
ถือหุ้น: 65%	ถือหุ้น: 30%-100%
กำลังผลิต: 238 MW	กำลังผลิต: 42 MW
MW ตามส่วน: 155 MW	MW ตามส่วน: 32 MW

เหตุการณ์สำคัญในรอบปี 2568

การปรับเพิ่มอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ทริสเรทติ้งปรับเพิ่มอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทเป็นอันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" และคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทเป็นอันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" โดยสาเหตุหลักของการปรับเพิ่มอันดับเครดิตดังกล่าว มาจากการทยอยลดลงของหนี้สินระยะยาวของ NN2 และ BIC ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงเรื่องการด้อยสิทธิในการเรียกร้องชำระหนี้ของบริษัท เทียบกับบริษัทย่อยลดลง และบริษัทยังมีกระแสเงินสดที่มั่นคงจากการมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับ กฟผ. ทำให้บริษัทมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ในระดับสูง

การคงอันดับเครดิตของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับของอันดับเครดิตของ CKP เนื่องจาก NN2 มีสถานะเป็นบริษัทย่อยหลัก (Core Subsidiary) ของ CKP ในขณะที่อันดับเครดิตเฉพาะ (Stand-alone Credit Profile) ของ NN2 ยังคงอยู่ในระดับ "a" เช่นเดิม

การจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2567

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 691.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 108.4 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 23 พฤษภาคม 2568

การออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 ของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2568 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 5,000 ล้านบาท (อันดับเครดิตหุ้นกู้ "A-/Stable" โดยทริสเรทติ้ง) แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.15 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.30 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.45 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.90 ต่อปี จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด

โดยหุ้นกู้ดังกล่าวได้ออกและเสนอขายภายใต้ Green Financing Framework ของบริษัทตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 Green Loan Principles 2025 และ Thailand Taxonomy 2023 ซึ่งสอบทานโดย DNV ที่เป็นองค์กรรับรองมาตรฐานชั้นนำของโลก ในฐานะผู้สอบทานอิสระ (Independent External Reviewer) โดยบริษัทนำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปใช้เป็นเงินลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง และชำระหนี้ตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

การออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 และ 2/2568 ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) รวม 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 1/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 3,000 ล้านบาท (อันดับเครดิตหุ้นกู้ "BBB+/Stable" โดยทริสเรทติ้ง และ อันดับเครดิตหุ้นกู้สากล "B+/Stable" โดย Fitch Ratings) ประกอบด้วย
 - หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.85 ต่อปี จำนวน 1,371 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 578 ล้านบาท
 - หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.15 ต่อปี จำนวน 1,051 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบมีประกัน ครั้งที่ 2/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.80 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท (อันดับเครดิตหุ้นกู้ "AAA/Stable" โดยทริสเรทติ้ง และอันดับเครดิตหุ้นกู้สากล "BBB+/Stable" โดย Fitch Ratings)

โดยหุ้นกู้ทั้งสองรุ่นออกและเสนอขายภายใต้ Green Bond Framework ของ XPCL ตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 ซึ่งสอบทานโดย DNV ในฐานะผู้สอบทานอิสระ (Independent External Reviewer) โดย XPCL นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ไปชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกในปี 2565 ซึ่งครบกำหนดในเดือนกรกฎาคม 2568

การปรับแนวโน้มอันดับเครดิตหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 2/2568 ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2568 Fitch Ratings ได้ปรับแนวโน้มอันดับเครดิตหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบมีประกัน (Guaranteed Green Debentures) ครั้งที่ 2/2568 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ของ XPCL จำนวน 1,000 ล้านบาท จาก "คงที่ (Stable)" เป็น "ลบ (Negative)" ตามการปรับแนวโน้มอันดับเครดิตของธนาคารพาณิชย์ผู้รับประกันหุ้นกู้

ความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง

บริษัทถือหุ้นใน LPCL สัดส่วนร้อยละ 50 ซึ่งเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา และก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ประเภทน้ำไหลผ่านขนาดใหญ่ (Run-of-river) กำลังการผลิตติดตั้ง 1,460 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ระยะเวลาสัญญา 35 ปีนับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยความคืบหน้าการก่อสร้าง ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2568 อยู่ที่ร้อยละ 65 คาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในช่วงต้นปี 2573

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานงบการเงินรวมปี 2568

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	9,827.0	9,715.2	(111.8)	(1.1)
รายได้ค่าบริการโครงการ	385.2	391.5	6.3	1.6
รายได้ดอกเบี้ย	552.0	514.5	(37.5)	(6.8)
รายได้อื่น	24.6	17.3	(7.3)	(29.7)
รวมรายได้	10,788.8	10,638.5	(150.3)	(1.4)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(7,903.1)	(7,771.0)	132.1	1.7
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	615.1	2,204.7	1,589.6	258.4
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(6.9)	(10.1)	(3.2)	(46.4)
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี	3,493.9	5,062.1	1,568.2	44.9
ต้นทุนทางการเงิน	(1,168.8)	(1,200.7)	(31.9)	(2.7)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(106.0)	(109.9)	(3.9)	(3.7)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(874.6)	(969.7)	(95.1)	(10.9)
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,344.5	2,781.8	1,437.3	106.9
หัก: กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่กระทบส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	57.8	459.1	401.3	694.3
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)	1,286.7	2,322.7	1,036.0	80.5

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

ปริมาณ	รายปี (ล้านหน่วย)/(ตัน)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ปริมาณการขายไฟฟ้า				
NN2	2,132.3	2,489.2	356.9	16.7
BIC	1,533.8	1,498.3	(35.5)	(2.3)
BKC	21.8	21.0	(0.8)	(3.7)
รวม	3,687.9	4,008.5	320.6	8.7
ปริมาณการขายไอน้ำ				
BIC	73,958	59,336	(14,622)	(19.8)

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
NN2	4,073.8	4,364.7	290.9	7.1
BIC	5,673.0	5,276.4	(396.6)	(7.0)
ไฟฟ้า	5,609.8	5,228.4	(381.4)	(6.8)
ไอน้ำ	63.2	48.0	(15.2)	(24.1)
BKC	80.2	74.1	(6.1)	(7.6)
รวมทั้งหมด	9,827.0	9,715.2	(111.8)	(1.1)

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำในปี 2568 ลดลงร้อยละ 1.1 YoY โดยมีรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงดังนี้

NN2: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ในปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.1 YoY เนื่องจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำในช่วงต้นปี 2568 และปริมาณน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำในปี 2568 มากกว่าปีก่อน โดยเฉพาะในช่วงเดือนกรกฎาคม 2568 ที่มีปริมาณน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำสูงที่สุดนับตั้งแต่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าของ NN2 เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.7 YoY ทั้งนี้ ปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวยังส่งผลให้ผลประกอบการของ NN2 ในปี 2568 สูงที่สุดนับตั้งแต่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์อีกด้วย

ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

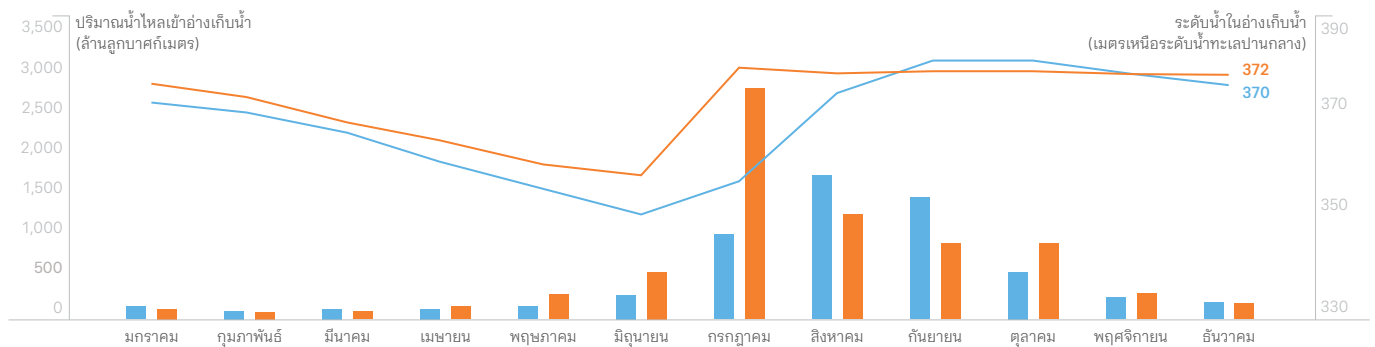
- ปริมาณน้ำไหลเข้า ปี 2567
- ปริมาณน้ำไหลเข้า ปี 2568
- ระดับน้ำ ปี 2567
- ระดับน้ำ ปี 2568

ปริมาณน้ำไหลเข้า

ปี 2567 6,049.4 ล้านลูกบาศก์เมตร

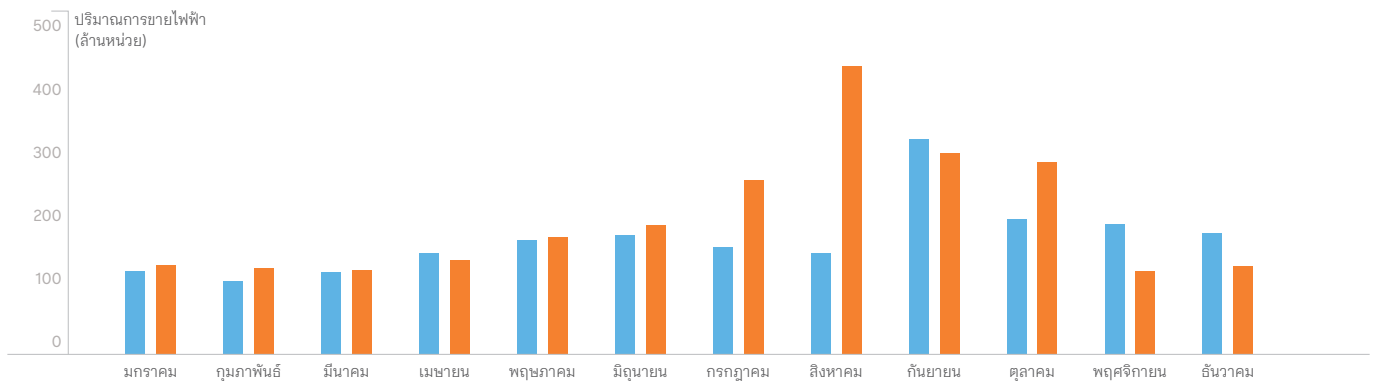
ปี 2568

7,526.6 ล้านลูกบาศก์เมตร



ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2

- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2567
- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2568



ประเภทไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
Primary Energy (PE)	1,999.7	2,067.5	67.8	3.4
Secondary Energy (SE)	20.2	64.2	44.0	217.8
Excess Energy (EE)	108.1	352.5	244.4	226.1
Test Energy (TE)	4.3	5.0	0.7	16.3
รวม	2,132.3	2,489.2	356.9	16.7

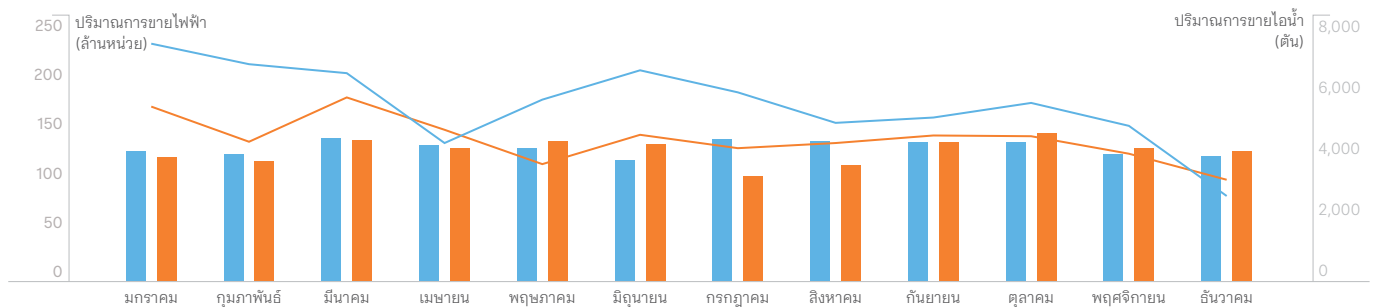
BIC: รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของ BIC ในปี 2568 ลดลงร้อยละ 7.0 YoY สาเหตุหลักมาจากรายการขายไฟฟ้าของ BIC ในปี 2568 ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 2.3 โดยเฉพาะในเดือนกรกฎาคมและสิงหาคม 2568 ที่มีการซ่อมบำรุงนอกแผนและการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน (Major Overhaul) ของโรงไฟฟ้า ประกอบกับราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยและค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยในปี 2568 ต่ำกว่าปีก่อน ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าในส่วนของ Energy Payment อัตราค่าไฟฟ้าที่ขายให้ลูกค้าอุตสาหกรรม และค่าไอน้ำต่อหน่วยของ BIC ปรับลดลง YoY

ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น

- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2567
- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2568
- ปริมาณการขายไอน้ำ ปี 2567
- ปริมาณการขายไอน้ำ ปี 2568

ราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย

ปี 2567 329.1 บาท/MMBTU | ปี 2568 308.1 บาท/MMBTU



ผู้ซื้อไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
กฟผ.	1,245.9	1,203.3	(42.6)	(3.4)
ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	287.9	295.0	7.1	2.5
รวม	1,533.8	1,498.3	(35.5)	(2.3)

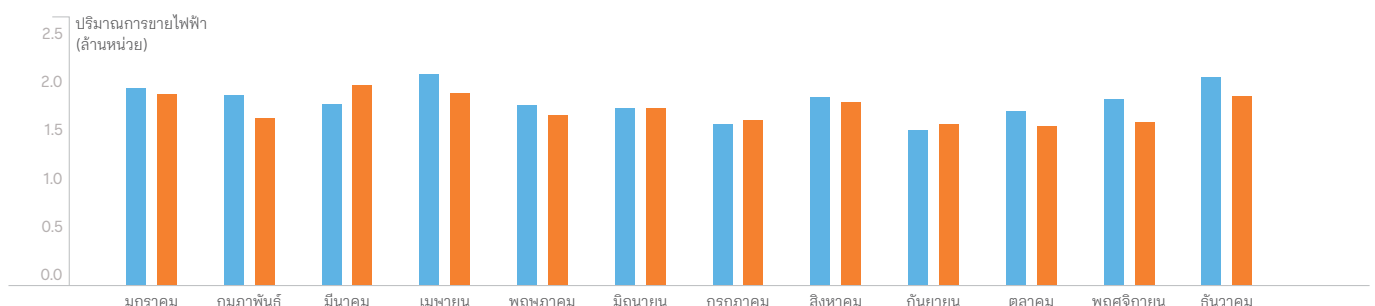
BKC: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ BKC ในปี 2568 ลดลงร้อยละ 7.6 YoY เนื่องจากอัตราค่า Ft ขายส่งเฉลี่ยในปี 2568 ต่ำกว่าปีก่อน ประกอบกับการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า ความต้องการใช้ไฟฟ้าของลูกค้าอุตสาหกรรมลดลงในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 และปริมาณความเข้มแสงเฉลี่ยลดลง ส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าลดลงร้อยละ 3.7 YoY

ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของ BKC

- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2567
- ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2568

ปริมาณการขายไฟฟ้า

ปี 2567 21.8 ล้านหน่วย | ปี 2568 21.0 ล้านหน่วย



รายได้ค่าบริหารโครงการ

บริษัทรับรู้รายได้ค่าบริหารโครงการในปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 YoY เนื่องจากการปรับเพิ่มอัตราค่าบริหารโครงการตามสัญญาเป็นหลัก

รายได้ดอกเบี้ย

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุน	309.0	298.0	(11.0)	(3.6)
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	243.0	216.5	(26.5)	(10.9)
รวม	552.0	514.5	(37.5)	(6.8)

รายได้ดอกเบี้ยในปี 2568 ลดลงร้อยละ 6.8 YoY สาเหตุหลักมาจากการลดลงของรายได้ดอกเบี้ยอื่น เนื่องจาก XPCL ชำระคืนเงินกู้ยืมบางส่วน ประกอบกับอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวลดลง YoY ตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยโลก ขณะที่รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนลดลง YoY ตามการทยอยรับรู้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนสถานีไฟฟ้าย่อยนาระหว่างบริษัทกับรัฐบาลลาว

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	6,735.3	6,570.4	(164.9)	(2.4)
ค่าเชื้อเพลิง	3,951.1	3,638.7	(312.4)	(7.9)
ค่าเสื่อมราคา	1,508.6	1,508.2	(0.4)	(0.0)
ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุง	792.8	888.6	95.8	12.1
ค่าผ่านสาย	172.5	206.2	33.7	19.5
ค่าสัมปทาน	141.0	151.3	10.3	7.3
อื่น ๆ	169.3	177.4	8.1	4.8
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	491.4	491.4	-	-
ต้นทุนบริหารโครงการ	217.9	234.3	16.4	7.5
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	458.5	474.9	16.4	3.6
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	7,903.1	7,771.0	(132.1)	(1.7)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2568 ลดลงร้อยละ 1.7 YoY โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงหลักดังนี้

- ค่าเชื้อเพลิงของ BIC ลดลงร้อยละ 7.9 YoY ตามราคาก๊าซธรรมชาติที่ลดลง
- ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุงเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.1 สาเหตุหลักมาจากการใช้จ่ายเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงของ BIC ในเดือนกรกฎาคมและสิงหาคม 2568
- ค่าผ่านสาย (Wheeling Charge) เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.5 YoY ตามปริมาณการส่งไฟฟ้าของ NN2 ที่เพิ่มขึ้น
- ค่าสัมปทาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 YoY ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นของ NN2
- ต้นทุนอื่น ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8 YoY สาเหตุหลักมาจากการบำรุงรักษาแนวสายส่งของ NN2 เป็นหลัก
- ต้นทุนบริหารโครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.5 YoY สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของงานบริหารของ XPCL และ LPCL
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6 YoY สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ค่าใช้จ่ายการตัดจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ของ NN2 เป็นหลัก

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(4.1)	(2.2)	1.9	46.3
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	619.2	2,206.9	1,587.7	256.4
<i>XPCL</i>	<i>519.1</i>	<i>1,663.2</i>	<i>1,144.1</i>	<i>220.4</i>
<i>LPCL</i>	<i>100.1</i>	<i>543.7</i>	<i>443.6</i>	<i>443.2</i>
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	615.1	2,204.7	1,589.6	258.4
<i>ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของ XPCL¹</i>	<i>(80.7)</i>	<i>(150.3)</i>	<i>(69.6)</i>	<i>(86.2)</i>
<i>ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ XPCL²</i>	<i>599.8</i>	<i>1,813.5</i>	<i>1,213.7</i>	<i>202.4</i>
<i>ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของ LPCL¹</i>	<i>142.3</i>	<i>613.2</i>	<i>470.9</i>	<i>330.9</i>
<i>ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ LPCL²</i>	<i>(42.2)</i>	<i>(69.5)</i>	<i>(27.3)</i>	<i>(64.7)</i>
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Share of Core Net Profit) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วม	553.5	1,741.8	1,188.3	214.7

หมายเหตุ: 1 คำนวณจาก กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทร่วม คูณด้วย สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท
2 คำนวณจาก ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ลบด้วย (1)

ในปี 2568 บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 2,204.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,589.6 ล้านบาท YoY

หากไม่รวมผลกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน XPCL และ LPCL บริษัทจะรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานของการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 1,741.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,188.3 ล้านบาท YoY

XPCL: บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ในปี 2568 จำนวน 1,663.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,144.1 ล้านบาท YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากริมาณน้ำไหลผ่านโรงไฟฟ้าเฉลี่ยในปี 2568 มากกว่าปีก่อนร้อยละ 6.7 ซึ่งส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.3 YoY โดย XPCL สามารถผลิตไฟฟ้าได้โดยไม่มีการหยุดเดินเครื่องตลอดปี 2568 และมีต้นทุนทางการเงินที่ลดลงตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก สู่ทิศทางการรับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนมากกว่าปีก่อน ซึ่งส่วนใหญ่มาจากการแปลงค่าสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ จากอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นในปี 2568³

หากไม่รวมขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนใน XPCL ในปี 2568 จะมีจำนวน 1,813.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,213.7 ล้านบาท YoY

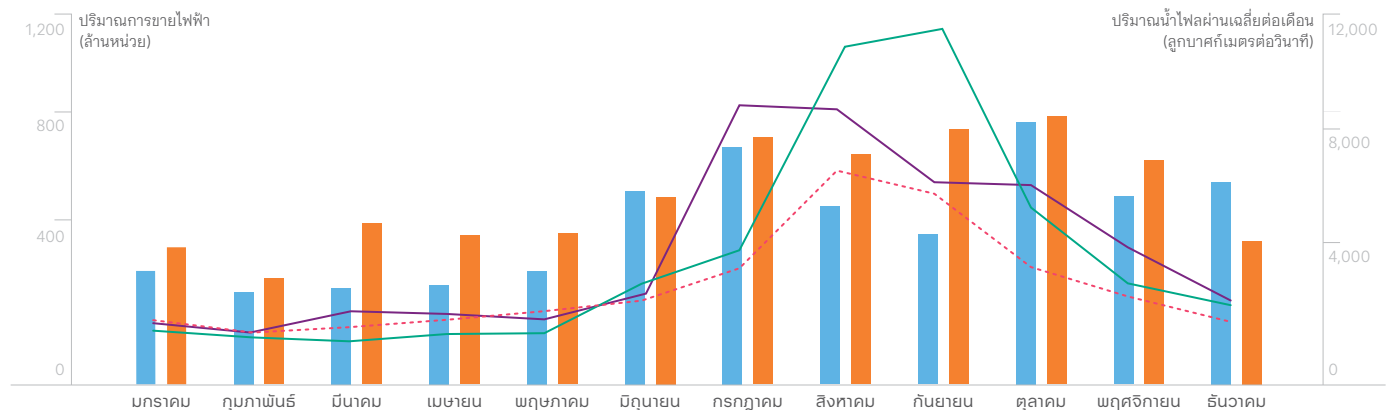
หมายเหตุ: 3 XPCL มีรายได้จากการขายไฟฟ้าและหนี้สินระยะยาวบางส่วนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ XPCL จึงใช้การบัญชีสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด (Hedge Accounting) เพื่อลดความผันผวนของงบกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน โดยกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐจากอัตราแลกเปลี่ยนในแต่ละงวดจะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (Other Comprehensive Income) และจะถูกโอนไปรับรู้ในส่วนของงบกำไรขาดทุนตามสัดส่วนของการชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ขณะที่การแปลงค่าสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐตามอัตราแลกเปลี่ยนในงวดนั้น ๆ จะรับรู้เข้างบกำไรขาดทุนทั้งจำนวน

ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ยต่อเดือน และปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี

■ ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2567 — ปริมาณน้ำเฉลี่ยที่ไหลผ่าน ปี 2567 --- ปริมาณน้ำเฉลี่ยที่ไหลผ่าน ปี 2558-2567
■ ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2568 — ปริมาณน้ำเฉลี่ยที่ไหลผ่าน ปี 2568

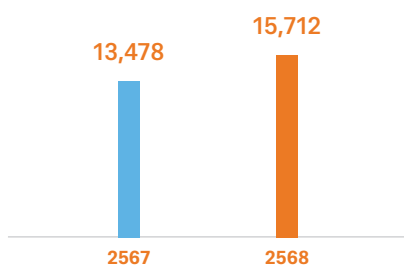
ปริมาณการขายไฟฟ้า¹

ปี 2567 6,703.4 ล้านหน่วย
ปี 2568 7,863.4 ล้านหน่วย



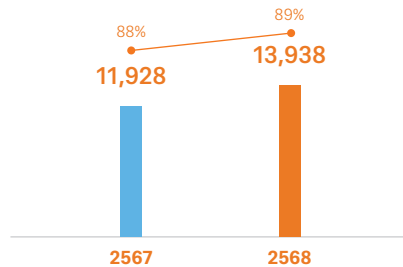
รายได้รวม

(หน่วย: ล้านบาท)



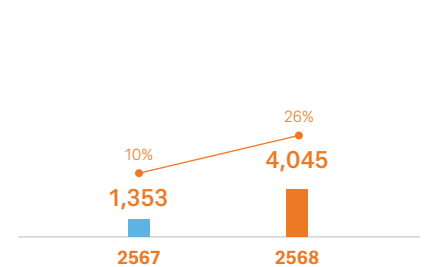
EBITDA

(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)



LPCL: บริษัทได้รับส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนใน LPCL ในปี 2568 จำนวน 543.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 443.6 ล้านบาท YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากการรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากหนี้ระยะยาวส่วนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐของ LPCL มีมูลค่าลดลงเมื่อแปลงค่าเป็นเงินบาทตามอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นในปี 2568

หากไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ส่วนแบ่งขาดทุนจากการลงทุนใน LPCL ในปี 2568 จะมีจำนวน 69.5 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทมีต้นทุนทางการเงินในปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7 YoY ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 ของบริษัทในเดือนมิถุนายน 2568

หมายเหตุ: 1 ตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของ XPCCL หากปีใดที่ XPCCL สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวน PE หรือ SE ที่กำหนดในสัญญา XPCCL จะสามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินนั้นในบัญชีไฟฟ้าสำรอง (PE Excess Account หรือ SE Excess Account) และนำหน่วยไฟฟ้างดงามมาใช้ได้ในอนาคต โดยในปี 2567 มีปริมาณการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด 6,584.7 ล้านหน่วย และมีการใช้ SE Excess Account อีก 118.7 ล้านหน่วย รวมเป็นปริมาณการขายไฟฟ้าทั้งหมด 6,703.4 ล้านหน่วย ในขณะที่ปี 2568 มีปริมาณการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด 8,000.1 ล้านหน่วย เก็บสะสมเป็น SE Excess Account จำนวน 136.7 ล้านหน่วย สุทธิเป็นปริมาณการขายไฟฟ้าทั้งหมด 7,863.4 ล้านหน่วย

กำไรสุทธิ

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2568	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,344.5	2,781.8	1,437.3	106.9
หัก: กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่กระทบส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	57.8	459.1	401.3	694.3
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทและบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น	(3.8)	(3.8)	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทรวม	61.6	462.9	401.3	651.5
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit)	1,286.7	2,322.7	1,036.0	80.5

ในปี 2568 บริษัทรับรู้กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 2,781.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,437.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 106.9 YoY

หากไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทจะรับรู้กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit) จำนวน 2,322.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,036.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 80.5 YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของ XPCL เพิ่มขึ้น YoY ตามปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และต้นทุนทางการเงินของ XPCL ที่ลดลงตามแนวโน้มดอกเบี้ยโลก ประกอบกับรายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น YoY



การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 2567 (ล้านบาท)	ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
เงินสด เงินฝากธนาคาร และ สินทรัพย์ทางการเงิน หมุนเวียนอื่น	9,338.2	10,410.7	1,072.5	11.5
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	3,393.9	3,049.2	(344.7)	(10.2)
เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	24,344.1	30,819.2	6,475.1	26.6
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า สินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	28,502.8	26,627.8	(1,875.0)	(6.6)
สินทรัพย์อื่น ๆ	6,685.8	5,910.7	(775.1)	(11.6)
รวมสินทรัพย์	72,264.8	76,817.6	4,552.8	6.3
หนี้สิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,500.0	500.0	(1,000.0)	(66.7)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,323.3	6,052.2	728.9	13.7
หุ้นกู้	23,372.3	25,405.7	2,033.4	8.7
หนี้สินอื่น ๆ	1,936.0	1,781.9	(154.1)	(8.0)
รวมหนี้สิน	32,131.6	33,739.8	1,608.2	5.0
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	21,448.6	21,448.6	-	-
กำไรสะสม	7,059.8	9,150.6	2,090.8	29.6
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(451.9)	7.3	459.2	101.6
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	12,076.7	12,471.3	394.6	3.3
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	40,133.2	43,077.8	2,944.6	7.3

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 จากสิ้นปี 2567 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น** เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.5 จากสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจากเงินสดรับจากการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 ของบริษัทจำนวน 5,000 ล้านบาท และจากกระแสเงินสดการดำเนินงาน
- **เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ** ลดลงร้อยละ 10.2 จากสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจาก XPCL ชำระคืนเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยค้างชำระบางส่วน
- **เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม** เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.6 จากสิ้นปี 2567 จากการทยอยลงทุนเพิ่มเติมใน LPCL และผลการดำเนินงานปี 2568 ของ XPCL
- **สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า สินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น** ลดลงร้อยละ 6.6 จากสิ้นปี 2567 จากการทยอยรับรู้ค่าตัดจำหน่ายและค่าเสื่อมราคาของบริษัทและบริษัทย่อย

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากสิ้นปี 2567 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- **เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน** ลดลงร้อยละ 66.7 จากสิ้นปี 2567 จากการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นบางส่วนของบริษัท
- **เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน** เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.7 จากสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจากการกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของ NN2 เพื่อนำไปชำระคืนหุ้นกู้ในเดือนกันยายนและตุลาคม 2568 รวมจำนวน 1,800 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนการจัดการหนี้สินระยะยาวของ NN2 โดยเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินทั้งหมดอยู่ในสกุลเงินบาท
- **หุ้นกู้** เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7 จากสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจากการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมครั้งที่ 1/2568 ของบริษัทในเดือนมิถุนายน 2568 จำนวน 5,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ทั้งหมดของบริษัทและ NN2 อยู่ในสกุลเงินบาท โดยบริษัทมีการจัดเตรียมเงินทุนหมุนเวียนไว้อย่างเพียงพอเพื่อไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ใกล้จะครบกำหนดทุกชุด

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 จากสิ้นปี 2567 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- **กำไรสะสม** เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.6 จากสิ้นปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานของปี 2568 สู่กับการจ่ายเงินปันผลประจำปี
- **องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น** เพิ่มขึ้นร้อยละ 101.6 จากสิ้นปี 2567 โดยส่วนใหญ่มาจากการลดลงของส่วนแบ่งขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของ XPCL จากเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นจากต้นงวด



การวิเคราะห์กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 9,593.3 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 1,065.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.5 จากสิ้นปี 2567

- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน ส่วนใหญ่มาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่เกิดจากการลงทุนใน LPCL
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ส่วนใหญ่เกิดจากการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน การชำระคืนหุ้นกู้ของ NN2 และการจ่ายดอกเบี้ย

งบกระแสเงินสดปี 2568	ล้านบาท
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,944.7
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(3,165.2)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(710.9)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(3.1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	1,065.5

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ความสามารถในการทำกำไร	2567	2568	เปลี่ยนแปลง
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	31.0	31.4	0.4
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) (%)	45.8	46.2	0.4
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม (EBITDA Margin including Share of Profit) (%)	51.5	67.0	15.5
อัตรากำไรสุทธิ (%)	12.5	26.1	13.6
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin) (%)	11.9	21.8	9.9
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.165	0.342	0.177
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	1.9	3.7	1.8
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	4.9	9.5	4.6
ความสามารถในการชำระหนี้	ณ 31 ธ.ค. 2567	ณ 31 ธ.ค. 2568	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.80	0.78	(0.02)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.52	0.50	(0.02)
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	5.27	6.26	0.99
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	1.06	1.31	0.25
ความเพียงพอของสภาพคล่อง	ณ 31 ธ.ค. 2567	ณ 31 ธ.ค. 2568	เปลี่ยนแปลง
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.86	2.26	0.40

ในปี 2568 ความสามารถในการทำกำไรโดยรวมของบริษัทดีขึ้น YoY สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น และได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 เพิ่มขึ้น YoY

อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมลดลงจากสิ้นปี 2567 เล็กน้อย เนื่องจากผลประกอบการโดยรวมที่ดีขึ้น ความสามารถในการชำระดอกเบี้ยและความสามารถในการชำระภาระผูกพันเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2567 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการก่อหนี้ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่ายที่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น YoY

อัตราส่วนสภาพคล่องเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2567 ส่วนใหญ่มาจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น โดยในภาพรวมอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของบริษัทยังอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

ภาวะเศรษฐกิจและภาวะอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

ปริมาณน้ำ

ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (NN2 XPCL และ LPCL) และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ของบริษัท (BKC NRS และ CRS) พึ่งพาปริมาณน้ำและความเข้มแสงในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นปัจจัยตามธรรมชาติ ในช่วงต้นปี 2568 ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำของ NN2 อยู่ในระดับสูงจากปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) ในปีก่อน ประกอบกับมีน้ำไหลเข้าอ่างเก็บน้ำในปริมาณมากตลอดทั้งปีจากฝนที่ตกตามฤดูกาลและพายุที่พัดผ่านพื้นที่รับน้ำของโรงไฟฟ้า NN2 จึงสามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าปีก่อน ขณะที่ปริมาณน้ำในแม่น้ำโขงก็เพิ่มสูงขึ้นในปริมาณที่เหมาะสม ส่งผลให้ XPCL สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากขึ้น YoY เช่นกัน

ราคาก๊าซธรรมชาติและค่า Ft

ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมของบริษัท ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยค่าเฉลี่ยราคาก๊าซธรรมชาติของ BIC ในปี 2568 อยู่ที่ 308 บาท/MMBTU ลดลง 21.1 บาท/MMBTU หรือลดลงร้อยละ 6.4 YoY ซึ่งการลดลงของราคาก๊าซธรรมชาติดังกล่าวส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ BIC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. อัตราค่าไอน้ำ และต้นทุนเชื้อเพลิงของปี 2568 ลดลง YoY ทั้งนี้ คาดว่าราคาก๊าซธรรมชาติจะยังคงมีความผันผวนต่อเนื่องในปี 2569 จากปัจจัยความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่

นอกจากนี้ อัตราค่าไฟฟ้าส่วนที่ปรับเปลี่ยนตามต้นทุนเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าและค่าซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. หรือค่า Ft เป็นอีกปัจจัยที่มีผลโดยตรงกับราคาขายไฟฟ้าของ BIC และ BKC โดยแบ่งเป็น

- ค่า Ft ขายปลีก – ค่า Ft ขายปลีกเป็นส่วนหนึ่งของค่าไฟฟ้าของ BIC การเปลี่ยนแปลงของค่า Ft ขายปลีกดังกล่าวจึงส่งผลโดยตรงต่ออัตราค่าไฟฟ้าของ BIC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. และลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม โดยในปี 2568 ค่า Ft ขายปลีกเฉลี่ยอยู่ที่ 0.2405 บาทต่อหน่วย ลดลง 0.1567 บาทต่อหน่วย หรือลดลงร้อยละ 39.4 YoY ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ BIC ลดลง YoY
- ค่า Ft ขายส่ง – ค่า Ft ขายส่งเป็นส่วนหนึ่งของค่าไฟฟ้าของ BKC การเปลี่ยนแปลงของค่า Ft ขายส่งดังกล่าวจึงส่งผลโดยตรงต่ออัตราค่าไฟฟ้าของ BKC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. โดยในปี 2568 ค่า Ft ขายส่งเฉลี่ยอยู่ที่ 0.1921 บาทต่อหน่วย ลดลง 0.1212 บาทต่อหน่วย หรือลดลงร้อยละ 38.7 YoY จึงส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ BKC ที่จำหน่ายให้กับ กฟผ. ลดลง YoY

อัตราแลกเปลี่ยน

อัตราแลกเปลี่ยน (อัตราซื้อถัวเฉลี่ย) ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ 31.42 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ โดยเงินบาทแข็งค่าขึ้นจากต้นงวด 2.41 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าของ NN2 และ XPCL ในปี 2568 มีแนวโน้มลดลงจากปีก่อน เนื่องจาก NN2 และ XPCL มีค่าไฟฟ้าบางส่วนเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ

อัตราดอกเบี้ย

ในภาพรวมปี 2568 อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยต่ำกว่าปีก่อน จากการปรับลดลงของอัตราดอกเบี้ยนโยบายของประเทศไทย และอัตราดอกเบี้ยนโยบายของสหรัฐอเมริกา ซึ่งส่งผลให้ค่าใช้จ่ายทางการเงินปรับตัวลดลง

พัฒนาการด้านความยั่งยืน

1. ได้รับรางวัล Asia's Best Companies 2025 - Utility Services

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 บริษัทได้รับรางวัล Asia's Best Companies 2025 ในประเภทอุตสาหกรรม Utility Services ระดับ Bronze จากนิตยสาร FinanceAsia ซึ่งเป็นนิตยสารทางการเงินชั้นนำของเอเชีย โดยรางวัลดังกล่าวมาจากการประเมินและให้คะแนนการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทโดยผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์กว่า 11 ภูมิภาคทั่วทั้งเอเชีย



2. ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ทำเนียบบริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน (ESG100) ปี 2568

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ "บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน" หรือ ESG100 ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้าน ESG ของบริษัทจดทะเบียนที่บริษัทเผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ โดยบริษัทติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัทในกลุ่มธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคจากการประเมินในกลุ่มทั้งหมด 72 บริษัท สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้าน ESG รวมถึงผลกระทบที่มีต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว



3. ได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2567 ประเภท ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งมอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีคะแนน 97.5 ขึ้นไปจากการประเมินตามเกณฑ์ใหม่ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ G20/OECD Principles of Corporate Governance 2023 รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อชื่นชมบริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG) มาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทและตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)



4. ได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2025

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2025 จาก AREA ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในเอเชียประกอบด้วย

- รางวัลในสาขา Social Empowerment ซึ่งได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากโครงการหิ้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
- รางวัลในสาขา Green Leadership จากโครงการหิ้งห้อย เพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง พันธุ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รางวัลเกียรติคุณ Silver Emblem of Sustainability ในฐานะองค์กรที่มีความโดดเด่นและมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนในทุกมิติ



5. ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 BIC ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Products) ประจำปี 2568 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก จากการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่อุปทานของ BIC และนำไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ



6. ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ระดับดีเลิศ (Excellent)

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



7. ได้รับรางวัล The Asset Corporate Sustainability Leadership Awards 2025

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2568 บริษัทได้รับรางวัล The Asset Corporate Sustainability Leadership Awards 2025 จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำของเอเชียจำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลประเภท Benchmark Awards ระดับ Gold Award สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล และความมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- รางวัล Best Investor Relations Team สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท
- รางวัล Best Initiative in Environmental Responsibility จากโครงการ Waste to Value ที่เปลี่ยนขยะอินทรีย์จากเศษอาหารในโรงไฟฟ้าให้เป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดินที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



8. SET ESG Ratings ระดับ “AAA” ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในระดับ “AAA” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดใน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,580,423,418	8.1	8,527,847,424	11.8	9,593,345,264	12.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2,026,380,942	2.9	2,216,550,813	3.1	1,611,227,812	2.1
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน – กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	920,273,589	1.3	937,663,160	1.3	903,152,673	1.2
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	71,816,514	0.1	69,511,229	0.1	67,581,876	0.1
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	2,106,045,962	2.7
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,378,356,860	2.0	393,400,260	0.5	401,600,753	0.5
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	124,622,303	0.2	113,287,166	0.2	120,188,486	0.2
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	10,101,873,626	14.7	12,258,260,052	17.0	14,803,142,826	19.3
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	417,029,500	0.6	416,914,800	0.6	415,710,750	0.5
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,256,250,364	4.7	3,393,945,580	4.7	943,125,089	1.2
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,337,918,726	4.9	3,203,880,187	4.4	3,057,828,194	4.0
เงินลงทุนในการร่วมค้า	331,022,364	0.5	308,943,017	0.4	291,157,051	0.4
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	20,888,782,140	30.4	24,035,164,200	33.3	30,528,019,438	39.7
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า – ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,385,740,464	4.9	3,154,699,623	4.4	2,923,658,781	3.8
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า – ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อย	3,816,902,920	5.6	3,556,554,592	4.9	3,296,206,265	4.3
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15,020,586,663	21.8	13,999,640,857	19.4	13,000,525,583	16.9
สินทรัพย์สิทธิการใช้	7,669,922,367	11.2	7,409,087,119	10.3	7,032,117,643	9.2
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	338,202,403	0.5	348,048,650	0.5	336,336,943	0.4
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	45,706,406	0.1	34,798,719	0.0	39,004,179	0.1
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	5,382,622	0.0	7,334,092	0.0	31,495,758	0.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	149,957,030	0.2	137,498,815	0.2	119,242,623	0.2
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	58,663,403,969	85.3	60,006,510,251	83.0	62,014,428,297	80.7
รวมสินทรัพย์	68,765,277,595	100.0	72,264,770,303	100.0	76,817,571,123	100.0

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,000,000,000	1.5	1,500,000,000	2.1	500,000,000	0.7
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,232,550,410	1.8	1,221,837,934	1.7	947,148,043	1.2
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	554,093,742	0.8	528,849,785	0.7	560,815,702	0.7
หุ้นกู้และดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,049,043,614	4.4	3,162,946,685	4.4	4,345,481,257	5.7
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	31,219,590	0.0	32,699,429	0.0	45,398,332	0.1
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	43,282,454	0.1	46,907,696	0.1	60,571,691	0.1
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	104,959,458	0.2	101,162,312	0.1	103,029,302	0.1
รวมหนี้สินหมุนเวียน	6,015,149,268	8.7	6,594,403,841	9.1	6,562,444,327	8.5
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,099,876,148	6.0	4,794,483,452	6.6	5,491,338,522	7.1
หุ้นกู้ – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19,261,966,515	28.0	20,209,377,149	28.0	21,060,226,062	27.4
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	339,909,470	0.5	362,064,852	0.5	349,582,818	0.5
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์ พนักงาน	121,267,615	0.2	138,675,966	0.2	164,843,456	0.2
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับการรื้อถอน	9,165,255	0.0	9,442,040	0.0	9,727,185	0.0
หนี้สินอื่น – กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	23,118,812	0.0	101,652,589	0.1
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	23,832,185,003	34.7	25,537,162,271	35.3	27,177,370,632	35.4
รวมหนี้สิน	29,847,334,271	43.4	32,131,566,112	44.5	33,739,814,959	43.9
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	9,240,000,000	13.4	9,240,000,000	12.8	9,240,000,000	12.0
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	8,129,382,729	11.8	8,129,382,729	11.2	8,129,382,729	10.6
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	13,319,245,746	19.4	13,319,245,746	18.4	13,319,245,746	17.3
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว – สำรองตามกฎหมาย	254,444,475	0.4	286,317,461	0.4	317,515,599	0.4
ยังไม่ได้จัดสรร	6,151,796,031	8.9	6,773,462,258	9.4	8,833,091,669	11.5
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(590,410,623)	(0.9)	(451,870,377)	(0.6)	7,268,639	0.0
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	27,264,458,358	39.6	28,056,537,817	38.8	30,606,504,382	39.8
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11,653,484,966	16.9	12,076,666,374	16.7	12,471,251,782	16.2
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	38,917,943,324	56.6	40,133,204,191	55.5	43,077,756,164	56.1
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	68,765,277,595	100.0	72,264,770,303	100.0	76,817,571,123	100.0

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	9,907,099,717	90.5	9,826,968,575	91.1	9,715,162,281	91.3
รายได้ค่าบริการโครงการ	378,644,352	3.5	385,225,768	3.6	391,547,399	3.7
รายได้อื่น	660,846,520	6.0	576,658,044	5.3	531,772,776	5.0
รวมรายได้	10,946,590,589	100.0	10,788,852,387	100.0	10,638,482,456	100.0
ต้นทุนขาย						
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	7,564,379,134	69.1	6,735,333,486	62.4	6,570,422,591	61.8
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ตัดจำหน่าย	491,389,169	4.5	491,389,169	4.6	491,389,169	4.6
ต้นทุนการบริหารโครงการ	204,539,720	1.9	217,861,701	2.0	234,295,664	2.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	462,966,871	4.2	465,431,801	4.3	485,036,371	4.6
รวมค่าใช้จ่าย	8,723,274,894	79.7	7,910,016,157	73.3	7,781,143,795	73.1
กำไรจากการดำเนินงาน	2,223,315,695	20.3	2,878,836,230	26.7	2,857,338,661	26.9
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	2,615,882	0.0	(4,079,346)	(0.0)	(2,185,967)	(0.0)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	856,215,994	7.8	619,178,861	5.7	2,206,941,382	20.7
ต้นทุนทางการเงิน	(1,064,960,404)	(9.7)	(1,168,779,353)	(10.8)	(1,200,681,436)	(11.3)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,017,187,167	18.4	2,325,156,392	21.6	3,861,412,640	36.3
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(88,903,180)	(0.8)	(105,999,009)	(1.0)	(109,907,621)	(1.0)
กำไรสำหรับปี	1,928,283,987	17.6	2,219,157,383	20.6	3,751,505,019	35.3
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	(58,402,639)	(0.5)	138,540,246	1.3	459,139,016	4.3
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง	(58,402,639)	(0.5)	138,540,246	1.3	459,139,016	4.3
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนใน ภายหลัง						
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย – สุทธิจากภาษีเงินได้	31,850,466	0.3	-	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	(19,933,904)	(0.2)	-	-	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง – สุทธิจากภาษีเงินได้	11,916,562	0.1	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(46,486,077)	(0.4)	138,540,246	1.3	459,139,016	4.3
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,881,797,910	17.2	2,357,697,629	21.9	4,210,644,035	39.6

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,462,113,353	13.4	1,344,536,441	12.5	2,781,824,820	26.1
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	466,170,634	4.3	874,620,942	8.1	969,680,199	9.1
	1,928,283,987	17.6	2,219,157,383	20.6	3,751,505,019	35.3
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,405,617,430	12.8	1,483,076,687	13.7	3,240,963,836	30.5
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	476,180,480	4.4	874,620,942	8.1	969,680,199	9.1
	1,881,797,910	17.2	2,357,697,629	21.9	4,210,644,035	39.6

งบกระแสเงินสด

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษี	2,017,187,167	2,325,156,392	3,861,412,640
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,567,340,463	1,568,749,424	1,569,132,439
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	491,389,169	491,389,169	491,389,169
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(2,615,882)	4,079,346	2,185,967
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(856,215,994)	(619,178,861)	(2,206,941,382)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	17,630,781	6,046,840	22,654,188
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(916,159)	(167,341)	560,923
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	4,864,383	144,347	1,185,686
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	(23,900,255)	(6,943)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(21,208,806)	8,868,272	(8,247,752)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	33,683,089	22,357,951	26,167,490
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับการรื้อถอน	268,671	276,785	285,145
รายได้ดอกเบี้ย	(546,305,390)	(552,017,765)	(514,469,742)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,031,861,483	1,132,395,182	1,171,667,484
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้รอดัดบัญชี	15,607,008	22,721,751	15,576,508
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,752,569,983	4,386,921,237	4,432,551,820

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(136,227,724)	(179,495,282)	606,161,005
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	(5,486,614)	2,305,285	1,929,353
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	387,971,672	(2,522,115)	(4,824,586)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,888,143	4,281,009	10,078,985
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	621,079,319	140,492,257	(57,640,595)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(14,158,037)	(3,035,478)	1,866,992
หนี้สินอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	(354,708,379)	22,907,836	76,826,552
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(4,949,600)	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,252,928,363	4,366,905,148	5,066,949,526
รับคืนภาษีเงินได้	-	15,833,234	-
จ่ายภาษีเงินได้	(74,943,476)	(106,301,220)	(122,256,572)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,177,984,887	4,276,437,163	4,944,692,954
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(465,852)	114,700	1,204,050
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(4,052)	(11,418)	(12,601)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	1,000,000,000	66,803
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	60,149,908	243,633,799	260,752,919
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(1,000,000,000)	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	526,511,491	32,906,968	473,870,872
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(71,179,700)	(2,707,167,260)	(4,146,420,740)
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้น	(32,991,918)	(11,645,347)	(49,072,489)
อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(100,113,755)	(197,036,176)	(110,688,717)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1,050,575)	(350,600)	(2,553,424)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	922,395	192,407	152,552
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	55,994,937	56,619,012	71,693,144
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	27,900,000	8,100,000	16,200,000
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	208,911,427	318,504,307	319,645,900
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(325,415,694)	(1,256,139,608)	(3,165,161,731)

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,000,000,000	1,500,000,000	2,000,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	(1,000,000,000)	(3,000,000,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	-	1,200,000,000	1,799,988,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(497,040,000)	(552,060,000)	(1,065,700,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(33,215,310)	(27,836,159)	(29,999,620)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(10,021,321)	(10,731,905)	(10,699,918)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	3,906,328,170	5,000,000,000
ชำระคืนหุ้นกู้	(2,700,000,000)	(2,900,000,000)	(2,999,988,000)
ชำระต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และหุ้นกู้	-	(5,421,585)	(11,708,333)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,036,072,898)	(1,042,321,356)	(1,126,657,309)
เงินปันผลจ่าย	(690,988,754)	(690,997,228)	(690,997,271)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(212,296,948)	(451,439,534)	(575,094,791)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,179,635,231)	(74,479,597)	(710,857,242)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(327,066,038)	2,945,817,958	1,068,673,981
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(6,612,837)	1,606,048	(3,176,141)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	5,914,102,293	5,580,423,418	8,527,847,424
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	5,580,423,418	8,527,847,424	9,593,345,264

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ความสามารถในการทำกำไร	2566	2567	2568
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	24.5	31.0	31.4
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) (%)	39.1	45.8	46.2
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม (EBITDA Margin including Share of Profit) (%)	47.0	51.5	67.0
อัตรากำไรสุทธิ (%)	13.4	12.5	26.1
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin) (%)	13.1	11.9	21.8
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.180	0.165	0.342
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	2.1	1.9	3.7
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	5.4	4.9	9.5

ความสามารถในการชำระหนี้	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567	ณ 31 ธ.ค. 2568
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.77	0.80	0.78
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.53	0.52	0.50
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4.91	5.27	6.26
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	1.11	1.06	1.31
ความเพียงพอของสภาพคล่อง	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567	ณ 31 ธ.ค. 2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.68	1.86	2.26

การคำนวณอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	=	กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / รายได้รวม
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไร จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	=	(กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม) / รายได้รวม
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (Core Net Profit Margin)	=	(กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น – กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน ที่กระทบส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท) / รายได้รวม
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	=	(หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) – เงินสดและรายการ เทียบเท่าเงินสด และเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว) / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	=	อัตราส่วนนี้ เป็นอัตราส่วนตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด โดยบริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนดังกล่าวให้ไม่เกินกว่า 3:1 (สามต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นงวดบัญชีของไตรมาสที่สองและ ณ วันสิ้นสุรอบปีบัญชีของแต่ละปี
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน	=	กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / (หนี้สินระยะสั้น ที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี)

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท และข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ : 02-626-7506, 02-626-7511

โทรสาร : 02-657-3390

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)

แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 02-165-5555

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

เลขที่ 1872 อาคาร วัน แบงค็อก ชั้น 34-37 ถนนพระราม 4

แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ : 02-264-9090

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุ๊ป จำกัด

เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ห้อง 901-1 ถนนพระรามที่ 4

แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์: 02-636-1111

โทรสาร: 02-636-0000

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ไม่พบข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมมิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

4. ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5. สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (สำหรับตราสารหนี้)

- (1) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรสาร 02-236-0501
- (2) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรสาร 02-470-2216
- (3) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรสาร 02-256-8619
- (4) ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-165-5555
- (5) บริษัทหลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 209 อาคารเคเคพี ทาวเวอร์ ชั้น 9, 12A-18, 20 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)
แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 02-165-5555
- (6) ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรสาร 02-273-7350



การกำกับดูแลกิจการ

- 151 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 168 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน
ผู้สอบบัญชี และอื่นๆ
- 201 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 222 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

นโยบายกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมความสำเร็จในภาพรวมของบริษัทในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษรและประกาศใช้บังคับ เพื่อเสริมสร้างบรรทัดฐานและวัฒนธรรมให้ทั้งองค์กรตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 (“CG Principles”) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) ตลอดจนสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (“CG Code”) และระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนของทั้งองค์กร และมีความโปร่งใสมารถตรวจสอบได้ รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนทุก ๆ ปีหรือทุกสองปีตามความเหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัททราบและได้ทบทวนการปฏิบัติตาม CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยได้นำหลักการหลายส่วนมาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท สำหรับประเด็นที่ยังไม่สามารถปฏิบัติตามได้นั้น ได้มีการกำหนดมาตรการอื่นหรืออธิบายกระบวนการเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อนโยบายกำกับดูแลกิจการ - การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560) บริษัทได้เปิดเผยนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ รวมถึงแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อสื่อสารเจตนารมณ์การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไปยังสาธารณะ ทั้งนี้ การดำเนินการด้านกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมเรื่องที่สำคัญตาม CG Principles ทั้ง 5 หมวด และตาม CG Code ทั้ง 8 หลักเกณฑ์ โดยนโยบาย แนวปฏิบัติ และจรรยาบรรณฉบับเดิมทุกฉบับปรากฏในเอกสารแนบ 5

1. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตรเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อีกทั้งยังมอบหมายให้ฝ่ายบริหารออกแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นเครื่องมือและขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินงานที่ทุกหน่วยงานจะยึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้สื่อสารและเผยแพร่ นโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวเหล่านั้นไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากรภายในและภายนอกทุกภาคส่วน อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทมีการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและจรรยาบรรณทุก 2 ปี และกฎบัตรทุกปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทอยู่เสมอ

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแผนทางการบริหารบริษัทเพื่อนำพาธุรกิจให้เติบโตตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ (Integrity) ความยุติธรรม (Fairness) ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsibility) ภาระรับผิดชอบ (Accountability) และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัท โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบาย เป้าหมาย และแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงงบประมาณที่คณะกรรมการอนุมัติไว้ในการประชุมทุกครั้งหรือทุกไตรมาสตามความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยการสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ นอกเหนือจากผลประโยชน์ทางการเงิน

(รายละเอียดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่น ๆ)

การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการสรรหากรรมการ ดังนี้

- พิจารณาคุณสมบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงาน ก.ล.ต. และสอดคล้องตามกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่ง ทั้งกรณีที่มาออกก่อนครบวาระและที่ครบกำหนดตามวาระ
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ด้านทักษะวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญ ตลอดจนความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทหรือกรรมการชุดย่อย โดยไม่จำกัดเพศ
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียน สำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งของกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ดังนี้

- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการไม่เกิน 5 แห่ง
- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการ ไม่เกิน 5 แห่ง

(รายละเอียดคุณสมบัติกรรมการปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนคุณสมบัติของกรรมการผู้จัดการตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท)

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใสตามแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยมีอัตราที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบ และสามารถจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งยังสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน ซึ่งจะพิจารณาอ้างอิงจากผลประกอบการของบริษัทในปีที่ผ่านมา

(รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่น ๆ – ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยกำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้การถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงาน และมีความโปร่งใส โดยกรรมการทุกคนสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระในที่ประชุม

(รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่น ๆ – ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท)

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรม และให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงานกรรมการผู้จัดการร่วมกับฝ่ายกำกับดูแลจะนำเสนอหลักสูตรการอบรมภายนอกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาเข้าร่วมอบรมเป็นประจำทุกปี ตลอดจนจัดอบรมภายในให้กับกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกปี หรือตามความเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญในการประชุมพิเศษกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ โดยบริษัทได้นำเสนอข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้กรรมการเข้าใหม่รับทราบ อาทิ ภาพรวมและโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการภายใต้กฎบัตร เป็นต้น

บริษัทยังสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เช่น หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น ซึ่งกรรมการของบริษัททุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สำคัญดังกล่าวแล้ว

(รายละเอียดการฝึกอบรมปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร - หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี และอื่น ๆ และหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา – การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ)

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในฐานะที่เป็นบริษัท Holding Company มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ และให้ผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายและระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและควบคุมบริษัทในเครือโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การกำหนดนโยบายการควบคุมการบริหารงานเป็นลายลักษณ์อักษร
บริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นนโยบายที่กำกับให้บริษัทย่อยมีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ เช่นเดียวกันกับที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์พึงปฏิบัติ และเพื่อให้การกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้กำหนดให้บริษัทย่อยจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีสาระสำคัญสอดคล้องกับ Control Policy และกำหนดให้บริษัทย่อยยอมรับหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน Control Policy และนำไปปฏิบัติเสมือนเป็นข้อบังคับบริษัทย่อยนั้น ๆ ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การจัดส่งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทที่เข้าลงทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยนั้น ๆ บริษัทจึงมั่นใจได้ว่าจะสามารถใช้นโยบายและกฎบัตรดังกล่าวข้างต้นเป็นเครื่องมือในการควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานในกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนได้อย่างสมบูรณ์เสมือนว่าเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และยังสามารถมั่นใจได้ว่านโยบายและกฎบัตรดังกล่าวจะเป็นกลไกนำไปสู่การมีระบบบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ครอบคลุม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะทำให้สามารถรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทได้อย่างแท้จริง โดยที่ประชุม

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาและแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถ ทั้งยังไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจเป็นตัวแทนของบริษัทเพื่อเข้าเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดย Control Policy มีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- 1.1 ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อยและนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ ได้แก่ การพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และรายการที่อยู่นอกเหนืองบประมาณประจำปี หรือรายการที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย ซึ่งเมื่อเข้าทำรายการแล้วมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ผู้แทนของบริษัทต้องได้รับความเห็นชอบหรือมติคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นลายลักษณ์อักษรก่อนบริษัทย่อยมีมติอนุมัติเข้าทำรายการ
- 1.2 ผู้แทนของบริษัทจะต้องใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายการดำเนินงานของบริษัท
- 1.3 กรณีที่มีการเพิ่มทุนไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอื่นจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือการดำเนินการอื่นใดอันเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๑ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย การเข้าทำรายการอื่นใดที่มีใช้รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยหรือการเลิกกิจการของบริษัทย่อย เมื่อคำนวณขนาดของกิจการบริษัทย่อยที่เล็กลงเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศการได้มาจำหน่ายไปแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
- 1.4 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวมีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้แก่บริษัททราบ

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทและของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

(2) การกำหนดแนวทางการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดแนวทางการลงคะแนนเสียงของผู้แทนจากบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายของบริษัท

(3) การควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานและการลงทุน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องแจ้งการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาจำหน่ายไปที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนรายการอื่นที่เข้าข่ายเป็นรายการที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้บริษัททราบโดยก่อนเข้าทำรายการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวจากบริษัทก่อนเข้าทำรายการ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมและกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย

ทั้งนี้ กรณีที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีแผนขยายการลงทุน หรือเข้าศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการใหม่ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนการลงทุน กำหนดเวลาการพัฒนาโครงการ และรายงานความคืบหน้าของขั้นตอนและรายละเอียดแผนการลงทุน เพื่อให้บริษัทสามารถประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ แผนการใช้เงินและติดตามความคืบหน้า รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่มีนัยสำคัญ อันอาจเกิดขึ้นจากการเข้าพัฒนาโครงการได้อย่างใกล้ชิด

(4) การควบคุมด้านการเงิน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทพร้อมยินยอมให้บริษัทใช้ข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัท รวมถึงมีหน้าที่จัดทำประมาณการผลการดำเนินงานและสรุปเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนกับการดำเนินงานจริงเป็นรายไตรมาส รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเพื่อรายงานต่อบริษัท พร้อมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน โดยมีนโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผ่านนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อย

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี (Auditor Rotation) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(5) การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ตลอดจนมติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท บริษัทย่อยนั้น ๆ รวมถึงมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทกำหนด

(รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5)

การกำหนดนโยบายการลงทุน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าในอนาคตว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะเป็นผู้ลงทุนหลักสำหรับโครงการที่บริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัทสามารถลงทุนได้ เว้นแต่เป็นโครงการขนาดใหญ่ที่มีความซับซ้อนและต้องใช้เงินทุนจำนวนมาก อาจมีผู้ถือหุ้นใหญ่อื่น ๆ ของบริษัทเข้าร่วมลงทุนหรือให้การสนับสนุน เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการลงทุน และเพื่อให้โครงการลงทุนดังกล่าวสามารถดำเนินการให้สำเร็จได้ และเมื่อโครงการใกล้จะเปิดดำเนินการหรือเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว บริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมว่าจะเข้าไปซื้อเงินลงทุนดังกล่าวที่เดียวทั้งหมด หรือทยอยซื้อเพิ่มตามฐานะทางการเงินของบริษัทหรือบริษัทย่อยก็ได้ โดยราคาและเงื่อนไขจะเป็นราคาที่ยุติธรรม และหากการดำเนินการเข้าข่ายเป็นรายการเกี่ยวโยงหรือการได้มาซึ่งสินทรัพย์ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย

(รายละเอียดนโยบายการลงทุนฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5)

2. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทคำนึงถึงบทบาทและความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสำหรับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีรายละเอียดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความเท่าเทียมกันในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุนสถาบัน ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการ

ได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งถอดถอนกรรมการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และมีสิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

1) ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1.1 การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและสารสนเทศของบริษัท

- บริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นและระเบียบวาระการประชุมรวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและรับเงินปันผล (ถ้ามี) ล่วงหน้าผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัททันทีภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติ
- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าทางไปรษณีย์ ถึงผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2568 เป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม โดยหนังสือเชิญประชุมจะมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจน เอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ (แบบ ก., แบบ ข. และแบบ ค.) ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รวมทั้งคู่มือการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม และวิธีการใช้งานระบบการประชุม รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วัน ก่อนการประชุม โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษภายในวันเดียวกัน
- บริษัทแจ้งรายละเอียดเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงเพื่อลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมในหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรักษาสีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียง ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทจัดทำรายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1) One Report เป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างทั่วถึง โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2568 เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วทั้ง

1.2 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัท รวมทั้งเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567 โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบ

ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระ หรือเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาแต่อย่างใด

1.3 การอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยนำระบบการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อลดภาระในการเดินทางของผู้ถือหุ้น โดยได้แนบคู่มือการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ไปกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และจัดให้มีเจ้าหน้าที่และช่องทางการติดต่อเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้จัดส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. (Proxy Form B) พร้อมทั้งมีคำแนะนำในการจัดเตรียมเอกสารเพื่อใช้ในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนน หรือเข้าประชุมแทนการเข้าประชุมด้วยตนเอง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น
- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ชักถามต่อที่ประชุมก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ผู้ถือหุ้นสามารถพิมพ์คำถาม หรือเปิดไมค์เพื่อสอบถามในที่ประชุมเมื่อเสร็จสิ้นในแต่ละวาระ โดยจะมีการอ่านคำถามของผู้ถือหุ้นในทุกวาระการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมตอบข้อซักถามในทุกประเด็น โดยจะมีการบันทึกคำถามไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน
- ในปี 2568 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทได้ใช้บริการระบบ Inventech Connect ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม (E-Request) และการลงคะแนนเสียง (E-Voting) โดย บริษัท อินเวนเทค ซิสเต็ม จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุมที่เป็นหน่วยงานอิสระผ่านการตรวจระบบควบคุมการประชุม และได้ผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเองจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) โดยบริษัทได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นยื่นแบบคำร้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบ E-Request เพื่อเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ตั้งแต่วันที่ 17-24 เมษายน 2568

2) วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 บริษัทได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ 24 เมษายน 2568 โดยได้ดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม

- บริษัทได้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบ Inventech Connect ซึ่งสามารถประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะสามารถใช้ Username และ Password ในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าร่วมประชุม รวมทั้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามหรือแสดงความคิดเห็นผ่านทั้งในรูปแบบข้อความหรือข้อความเสียง ตลอดจนการลงคะแนนและนับคะแนนได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

2.2 การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

- บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการซักถามแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญกับทุกข้อเสนอแนะและพร้อมรับเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป
- กรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100

2.3 การตรวจนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น

- ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแนะนำคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน รวมถึงแจ้งวิธีปฏิบัติกติกา การลงคะแนน และการนับคะแนนให้ที่ประชุมรับทราบ โดยที่ประชุมจะพิจารณาเรื่องตามลำดับระเบียบวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามก่อนการลงมติ และแจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุมเมื่อมีการนับคะแนนเสียงในวาระนั้น ๆ เสร็จสิ้นตามลำดับ
- บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย จาก บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุป จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารการมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุม องค์กรประชุม วิธีการลงคะแนน และการตรวจนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัทในแต่ละวาระ ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่าการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทมีการดำเนินการ

ประชุมโดยคณะกรรมการบริษัทและครอบครัวประชุม การดำเนินการประชุมมีความโปร่งใส การลงคะแนนเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ในการประชุม มีอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย 1 ท่าน คือ นางสาวมิดา สนิทอักษร เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ในการออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีคะแนนเสียง 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง (One Share One Vote) ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเป็นพิเศษ จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะออกเสียงลงคะแนน จะต้องลงคะแนนเสียงในระบบ Inventech Connect สามารถลงคะแนนเสียง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง โดยการลงมติในแต่ละวาระเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมาย และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมจากหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาในการศึกษาข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมที่นำเสนอให้ผู้ถือหุ้น

3) หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

การเปิดเผยมติการประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จก่อนเวลา 22.30 น. ในวันที่ประชุม หรือก่อนเวลา 9.00 น. ของวันทำการถัดไป รวมถึงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบผลการลงมติพร้อมคะแนนเสียงได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว



- บริษัทจัดทำรายงานการประชุมโดยแสดงข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน ซึ่งรวมถึงข้อซักถามที่เป็นประโยชน์จากผู้ถือหุ้นและคำตอบของบริษัท ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมแล้วเสร็จ และนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด พร้อมเผยแพร่ร่างรายงานการประชุมดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างสะดวก ทัวถึง และโปร่งใส อีกทั้งได้บันทึกวิดีโอบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มีได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบข้อมูลและบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นทุกปีอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

บริษัทกำหนดมาตรการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) อย่างเคร่งครัดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัท โดยไม่นำไปเปิดเผย หรือนำไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และไม่ซื้อขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใด หรือชักชวนให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว โดยใช้หรืออาศัยความลับและข้อมูลภายในที่ได้ล่วงรู้มา เนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่บริษัท หรือได้ล่วงรู้มาจาก กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งความประสงค์ที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย โดยแจ้งกับเลขานุการบริษัท รวมทั้งงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาก่อนวันอนุมัติงบการเงินไม่น้อยกว่า 1 เดือน และหลังจากอนุมัติงบการเงินแล้วไม่น้อยกว่า 1 วันในทุกไตรมาส และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทจะรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

(รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 5 – นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ)

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทกำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย และเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว รวมถึงรายงานให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยส่งให้กับเลขานุการ

- บริษัทเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลในการพิจารณารายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือต้องหลีกเลี่ยงการทำการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและบริษัทในเครือ กรณีที่จำเป็นต้องทำการเกี่ยวข้องกันต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยจัดให้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนต่าง ๆ ต่อไป
3. ผู้เข้าร่วมประชุมจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระนั้น ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียจะต้องงดออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระดังกล่าว

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในองค์กร ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า เจ้าหนี้สถาบันการเงินผู้ให้กู้ ผู้ถือหุ้นกู้ ชุมชนใกล้เคียงโรงไฟฟ้า และสังคมส่วนรวม โดยถือปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งสามารถติดต่อสอบถามหรือแจ้งร้องเรียนต่อกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทโดยตรงผ่านทหาอีเมลของทั้งสองช่องทางที่บริษัทเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและรายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) โดยบริษัทมีการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทได้จัดทำขึ้นและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงบทบาทในการเป็นองค์กรภาคธุรกิจที่มีหน้าที่ในการสร้างผลกำไรในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นควบคู่ไปกับหน้าที่ในฐานะหน่วยหนึ่งของสังคมที่จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อ เพื่อเป็นองค์กรที่มีการเติบโตที่ยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น เช่น นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น เพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งยังมีแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

2. พนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานทุกคนในบริษัท ซึ่งเป็นกลจักรสำคัญหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาและดำเนินธุรกิจให้เติบโตต่อไปอย่างยั่งยืนได้ในอนาคต โดยกำกับให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานตามที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทและระบบ Intranet และบริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และทักษะด้านต่าง ๆ ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลด้านชีวนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานทั้งในสำนักงานใหญ่และบริเวณโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(1) การจ้างงานและการว่าจ้างพนักงาน

บริษัทใช้ระบบสรรหาบุคลากรที่เป็นมาตรฐาน และสรรหาจากหลากหลายช่องทางเพื่อสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งให้มากที่สุดโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นประเด็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความบกพร่องทางกายที่มิได้มีผลต่อการปฏิบัติงาน พร้อมการปลูกฝังค่านิยมที่ดีขององค์กรผ่านการสื่อสารที่ชัดเจนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทมีโครงสร้างและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและสามารถกำหนดโครงสร้างด้านบุคลากรและตำแหน่งงานของบริษัทและบริษัทในเครือได้อย่างชัดเจน ตลอดจนการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้باهินจรางวัล รวมไปถึงการเลิกจ้าง มีความโปร่งใส เป็นไปอย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเหมาะสมตามศักยภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานโดยรวมของพนักงานแต่ละคน บริษัทได้นำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicator: "KPI") มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลพนักงาน ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่าระบบการวัดผลที่มีความชัดเจนจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดแรงจูงใจให้กับพนักงานพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน และสร้างความมั่นใจถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานได้เป็นอย่างดี

(2) การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางการจ่ายผลตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานควบคู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท ประเมินตามความรู้ความสามารถและผลงานในปีที่ผ่านมาของพนักงานแต่ละคน โดยพิจารณาเทียบเคียงกับอัตราเฉลี่ยผลตอบแทนพนักงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และอัตราเงินเฟ้อ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานด้านต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิในการรักษาพยาบาล ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มตรวจสอบสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลที่มีมาตรฐาน ชุดเครื่องแบบสำหรับพนักงาน เป็นต้น

(3) การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้พนักงานทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ทั้งหลักสูตรพัฒนาด้านเทคนิควิชาชีพของแต่ละสายธุรกิจและหลักสูตรอื่น ๆ ที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรที่น่าสนใจและมีประโยชน์เพื่อรับการพิจารณาอนุมัติส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามอัตรางบประมาณการฝึกอบรมประจำปีของพนักงาน รวมถึงบริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทร่วมกันเพื่อช่วยเหลือกัน และมีความเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมของระบบงานคุณภาพ ซึ่งจะสามารถสร้างความผูกพันและนำหนึ่งใจเดียวกันของพนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้

(4) การดูแลพนักงานด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน

บริษัทคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและโรงไฟฟ้าต่าง ๆ โดยบริษัทได้มีการกำหนดนโยบาย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอตามหลักเกณฑ์ ISO และกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความปลอดภัย นอกจากนี้ จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและพื้นที่โรงไฟฟ้า ทั้งยังกำหนดให้พนักงานใหม่ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงานจะมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ และพร้อมปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสุขภาพร่างกายที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บริษัทยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายนอกองค์กรอย่างเคร่งครัด และเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ไม่นำข้อมูลส่วนตัว เช่น เงินเดือน ประวัติการรักษาพยาบาล ประวัติครอบครัว ไปเปิดเผยให้บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย ซึ่งจะทำให้พนักงานมั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนตัวที่ให้กับบริษัทจะไม่ถูกเปิดเผยโดยมิได้รับความยินยอม และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของพนักงานเท่านั้น

(5) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายบริหารบุคคลที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงการหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการดูแลชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนย้ายพนักงาน การพัฒนาความรู้ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน บริษัทกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ที่เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติภายใต้การดำเนินธุรกิจของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือ ที่ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัทหรือบริการของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมา และการลงทุนในธุรกิจใหม่ (อาทิ การร่วมค้า การควบรวม และการเข้าซื้อกิจการ) นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้หญิง เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานต่างด้าว แรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม ชุมชนหรือคนในท้องถิ่น ลูกค้าหรือ

ผู้บริโภค กลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+) คนพิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งต้องไม่เข้าไปสนับสนุน และ/หรือ มีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

บริษัทได้เปิดโอกาสในการทำงานให้กับกลุ่มผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสตามความเหมาะสมของประเภทงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ ทั้งการจ้างงาน การให้สิทธิสวัสดิการที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไปเพื่อส่งเสริมคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 บริษัทไม่มีพนักงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยบริษัทได้นำส่งเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้กับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับปี 2568 เป็นจำนวน 240,900 บาท

(6) การปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของบริษัทหรือบริษัทในเครืออย่างเคร่งครัด โดยประกาศและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy : “CG Policy”) เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นมาตรฐานความมุ่งหวังในการปฏิบัติงานและการประพฤติตนของพนักงาน รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงาน (Operate Manual) ของทุกหน่วยงานที่ได้มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และเปิดเผยในระบบ Intranet ของบริษัทเพื่อให้พนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ พร้อมมีการกำกับผ่านสายการบังคับบัญชาให้พนักงานทุกระดับละเว้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงหรือเข้าข่ายที่จะผิดกฎหมาย ทั้งความผิดอาญา หรือความผิดทางแพ่ง รวมไปถึงการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาทั้งโดยเจตนาหรือไม่เจตนา และส่งเสริมให้ใช้แนวทางการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่เกี่ยวข้องและไม่ละเลยในการรายงานเมื่อพบการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการลงโทษกรณีที่สอบสวนพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือการกระทำผิด เริ่มจากการตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พักงาน และเชิญออกจากงาน โดยพิจารณาจ่ายเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องหรือร้องเรียนระหว่างบริษัทและพนักงาน

(7) การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

บริษัทได้ดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการตามมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีหน้าที่ในการเสนอแนะสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ จากนั้นคณะกรรมการสวัสดิการจะทำการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะจากพนักงาน และนำเสนอแนะจ้างเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทได้จัดสวัสดิการรถรับส่งระหว่างสถานีรถไฟฟ้ามหานครกับบริษัทในช่วงเช้าและช่วงเย็น เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานที่ไม่มีรถส่วนตัว เป็นต้น

3. เจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้

- บริษัทให้ความสำคัญต่อความน่าเชื่อถือด้านการเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินและข้อกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด โดยควบคุมดูแลการบริหารจัดการด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้แจ้งไว้ต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ ผู้ถือหุ้นกู้ และสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านการกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- บริษัทเปิดเผยรายงานการดำเนินการทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ อย่างโปร่งใสตามรอบระยะเวลาและการร้องขอจากเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้
- บริษัทและบริษัทในเครือชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามกำหนดเวลา และไม่มีการชำระหนี้ล่าช้าหรือผิดนัดชำระหนี้ ตลอดจนไม่เคยมีการเจรจาขอผ่อนผันการชำระหนี้แต่อย่างใด ซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจให้กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้และผู้ถือหุ้นกู้ที่ให้การสนับสนุนโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ของบริษัทถึงเสถียรภาพด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือ
- ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้และผู้ถือหุ้นกู้โดยครบถ้วน และไม่มีเหตุการณ์ผิดนัดชำระหนี้ใด ๆ

4. คู่แข่งทางการค้า

- บริษัทปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เสมอภาคและโปร่งใส โดยดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมายและภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันและหลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตใด ๆ เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า
- ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งทางการค้า และไม่มีการทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบการอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด

5. ลูกค้าและคู่ค้า

- บริษัทประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ พลังแสงอาทิตย์ และพลังความร้อนร่วม ดังนั้น ลูกค้าโดยตรงของบริษัทในเครือและบริษัทร่วมที่บริษัทเข้าถือหุ้นคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ Electricite Du Laos ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐผู้รับซื้อไฟฟ้าและผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ดังนั้นภาคประชาชนจึงเป็นลูกค้าโดยอ้อมของบริษัท
- บริษัทเล็งเห็นถึงประโยชน์สูงสุดที่เกิดจากประสิทธิภาพการจ่ายไฟฟ้าที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ นอกจากจะส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้าแล้ว ยังส่งผลต่อเนื่องไปยังการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอีกด้วย

- บริษัทกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน และมีกระบวนการตรวจสอบ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าลงทุนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อควบคุมให้มีผลการดำเนินงานที่ดี สามารถจ่ายไฟฟ้าให้กับลูกค้าได้เต็มประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของผู้รับซื้อไฟฟ้า โดยได้รับผลการประเมินในระดับดีและดีเยี่ยมต่อเนื่อง
- โรงไฟฟ้าของบริษัทในเครือทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายปรับสมดุลด้านพลังงานของภาครัฐที่จะลดใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงความมั่นคงด้านพลังงานของชุมชน สังคม และประเทศให้มีความยั่งยืนสืบต่อไป
- บริษัทและบริษัทในเครือยังให้ความสำคัญกับลูกค้าโดยปฏิบัติงานภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณลูกค้า และนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง โดยนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีสาระสำคัญดังนี้
 1. จัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการ และความรวดเร็วในการตอบสนอง โดยให้ความสำคัญทางด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล
 2. จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 3. จัดทำขั้นตอนและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็นธรรม และให้ความเสมอภาคกับทุกภาคส่วน
 4. คัดเลือกผู้ขายหรือผู้ให้บริการที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงการจ้างแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนเป็นลำดับแรก
 5. ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรหมุนเวียนและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว เป็นต้น
- ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับลูกค้า และคู่ค้า

6. ชุมชนและสังคม

- บริษัทสำนึกในบุญคุณของประเทศและตระหนักถึงบทบาทในฐานะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรภาคธุรกิจไทยและเป็นหน่วยหนึ่งของสังคมที่มีหน้าที่ต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาองค์กรยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาประเทศ
- บริษัทกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินโครงการไฟฟ้าที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านพลังงานให้กับประเทศและมุ่งเน้นโครงการไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทุ่มเทปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประสิทธิภาพในการจ่ายไฟฟ้าให้กับประเทศ ด้วยมุ่งหวังเป็นกลจักรหนึ่งที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าร่วมกับทุกภาคส่วนต่อไป
- บริษัทสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนและในถิ่นทุรกันดาร เพื่อให้เกิดการพัฒนาของชุมชน และปลูกฝังสำนึกการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสาธารณะ

- ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับชุมชนและสังคม

(รายละเอียดกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอยู่ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม - ผลการดำเนินงานด้านสังคม)

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

(1) การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร

- คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทและบริษัทในเครือมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านทาง CG Policy และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) รวมไปถึงแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสื่อสารและบังคับใช้นโยบายดังกล่าวกับพนักงานในทุกกิจกรรมและทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของบริษัท
- บริษัทได้ดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยจัดให้มีการอบรมแก่พนักงานใหม่ของบริษัท เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยมุ่งหวังให้บุคลากรของบริษัทสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสอดส่อง ป้องกัน และตรวจสอบการทุจริตในองค์กร
- บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สรุปได้ดังนี้
 1. บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในที่บริษัทจัดตั้งขึ้นเพื่อสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชันในบริษัทและบริษัทในเครือ
 2. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) และรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท หรือได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อควรสงสัย เพื่อให้สามารถแน่ใจได้ว่าทุกขั้นตอนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีมาตรฐานโปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนอย่างครบถ้วน
 3. จัดให้มีการไต่สวนเพื่อหาข้อสรุปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสในรูปแบบของคณะพิจารณากรณีพบว่าการกระทำความผิดจริงจะนำเสนอผลการตรวจสอบต่อต้านสังคมถึงกิตติคุณทางทนายบุคคลและกรรมการผู้จัดการ และดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัยต่อบุคลากร ได้แก่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การเลิกจ้าง ตลอดจนการดำเนินการทางกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยุติธรรม



(2) การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

- บริษัทจัดตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงทั้งในบริษัทและ บริษัทในเครือ เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยง ด้านต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทและบริษัทในเครือมีแนวทางการ บริหารความเสี่ยงในแนวทางเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยง ด้านทุจริตคอร์รัปชันด้วย ในการนี้ คณะทำงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันผ่านการ ดำเนินงานของแต่ละโรงไฟฟ้าและการดำเนินงานในส่วน Shared Service Center เป็นรายไตรมาส และจะมีการรายงานผลการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ในรายงานการ ดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการต่อคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นการรายงานตาม รอบระยะเวลาประจำปี หรือตามความเหมาะสม
- ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทและบริษัทในเครือ ไม่มีกรณีการทำผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตคอร์รัปชัน

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

บริษัทกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับนโยบายการ กำกับดูแลกิจการ ตลอดจนแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ที่สะท้อนถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์อย่าง เคร่งครัด รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ด้านสารสนเทศบริษัท (Information Technology Security Guideline)

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการเข้าถึง และการควบคุมการใช้งานสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารของบริษัท โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทสร้างความตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยส่งเสริมการ ฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของบริษัทรับทราบ มีความเข้าใจ และไม่กระทำความ ผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และ กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความ มั่นคงปลอดภัย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และเป็น มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ NIST Cybersecurity Framework (CSF) 2.0 เพื่อให้การป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ที่ องค์กรได้รับการรับรองแล้ว

การกำกับดูแลและบริหารความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ

- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยและ รายงานเหตุการณ์ (Incident Report) เสนอคณะกรรมการกำกับ ดูแล (Steering Committee) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการพิจารณา และปรับปรุงมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

การระบุและประเมินความเสี่ยง

- จัดทำและทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศเป็นประจำ
- ระบุสินทรัพย์สารสนเทศ กระบวนการทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการจัดลำดับความสำคัญของการป้องกัน
- มีการจัดทำนโยบายและขอบเขตของ ISMS ตามข้อกำหนด ISO/ IEC 27001:2022

การป้องกัน

- นำมาตรการควบคุมด้านเทคนิคและการบริหารมาใช้ เช่น Access Control, Patch Management, Data Protection
- ติดตั้งและใช้งานระบบ Endpoint Security / EDR / XDR / MDR เพื่อป้องกันภัยคุกคามและตรวจสอบพฤติกรรมที่ผิดปกติ
- มีการอบรมและสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยสารสนเทศ ให้แก่พนักงาน

การตรวจจับ

- จัดให้มีระบบตรวจจับภัยคุกคามแบบเรียลไทม์ผ่าน EDR/XDR และ MDR Service
- จ้างผู้ให้บริการภายนอกดำเนินการ Vulnerability Assessment (VA) เพื่อตรวจสอบช่องโหว่ของระบบเป็นประจำ
- มีการติดตามและตรวจสอบบันทึกเหตุการณ์ (Log Monitoring) เพื่อ ระบุเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัย

การตอบสนองต่อเหตุการณ์

- จัดทำ Incident Response Plan (IRP) และกำหนดขั้นตอนการ จัดการเหตุการณ์ความมั่นคงปลอดภัย
- มีทีมตอบสนองเหตุการณ์ (Incident Response Team) ร่วมกับ ผู้ให้บริการ MDR เพื่อแก้ไขและจำกัดผลกระทบจากเหตุการณ์
- มีการรายงานและทบทวนเหตุการณ์เพื่อหาสาเหตุและป้องกันการเกิดซ้ำ

การฟื้นฟูและปรับปรุง

- จัดทำและทดสอบแผน Backup และ Disaster Recovery (DR Plan) อย่างสม่ำเสมอ
- มีการวิเคราะห์เหตุการณ์หลังเกิด (Post-Incident Review) เพื่อปรับปรุงกระบวนการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
- ใช้ผลการประเมินและบทเรียนจากเหตุการณ์เพื่อปรับปรุงระบบและกระบวนการ ISMS อย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement)

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพความเป็นส่วนตัวของลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนความจำเป็นในการปฏิบัติตามข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและชอบด้วยกฎหมาย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อสื่อสารให้เจ้าของข้อมูลทราบถึงรายละเอียดการประมวลผลข้อมูลอย่างโปร่งใส ประกอบด้วย ประเภทของข้อมูล วัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การโอนข้อมูลระหว่างประเทศ ระยะเวลาในการจัดเก็บ รวมถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูลและช่องทางการติดต่อ (ckpdpd@ckpower.co.th) เพื่อให้การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปอย่างรัดกุมและปลอดภัย บริษัทได้จัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการสูญหาย การเข้าถึง การใช้ การเปลี่ยนแปลงแก้ไข หรือการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ชอบ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ควบคู่ไปกับมาตรการทางเทคนิคและกระบวนการทำงาน บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร โดยได้จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการกำกับดูแล บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากทุกสายงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนด รวมถึงทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่มีมาตรฐาน และยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสสูงสุด



3. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลาและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการผ่านนโยบายการเปิดเผยข้อมูลมีรายละเอียดโดยสรุปได้ ดังนี้

1. ประเภทข้อมูล

- ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ข้อมูลและรายงานทางการเงิน
- ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลา
- ข้อมูลตามเหตุการณ์ที่สำคัญ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

2. การจัดทำและนำส่งรายงานทางการเงิน

บริษัทมีการกำหนดเกณฑ์การจัดทำและนำส่งรายงานทางการเงิน ดังนี้

- 2.1 กำหนดให้งบการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- 2.2 เกณฑ์การคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน และมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทที่จะส่งผลทำให้ขาดความเป็นอิสระในการทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โดยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2.3 กำหนดให้มีการทำทราซายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางการเงินในช่วงที่ผ่านมาให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบทุกไตรมาสผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์พร้อมการนำส่งงบการเงิน และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อความสะดวกให้กับผู้สนใจอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ในปี 2568 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่มีความรู้ มีประสบการณ์ในวิชาชีพ มีความอิสระ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยงบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองอย่างไม่มีเงื่อนไข และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น รวมทั้งที่ผ่านมา บริษัทเปิดเผยงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาการเปิดเผย อีกทั้งบริษัทไม่เคยมีประวัติถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือ ไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ และรายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องเชื่อถือได้

3. ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

- 3.1 การรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) ซึ่งจะใช้เป็นช่องทางหลักในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท
- 3.2 การรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านเอกสารการรายงานตามหลักเกณฑ์กฎหมาย ได้แก่ แบบ 56-1 One Report และการรายงานหรือชี้แจงอื่น ๆ ตามที่ได้รับการร้องขอ (ถ้ามี) เป็นต้น
- 3.3 การพบปะนักวิเคราะห์ผ่านกิจกรรมของทางตลาดหลักทรัพย์ หรือที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงที่บริษัทจัดขึ้นเอง ทุกไตรมาส โดยในปี 2568 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องสรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน (Analyst Meeting)	4 ครั้ง
การประชุมเพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและต่างประเทศ ที่มาพบผู้บริหาร รวมทั้งการประชุมทางโทรศัพท์ (Company Visit and Conference call)	2 ครั้ง
เข้าร่วม SET Opportunity Day	2 ครั้ง
การพบปะนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนรายย่อย ทั้งในและต่างประเทศ (Road Show)	5 ครั้ง
เข้าร่วม SET Digital Roadshow	2 ครั้ง

นอกจากนี้ ยังมีการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน และทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคตทางโทรศัพท์และอีเมล เป็นต้น

3.4 การสื่อสารผ่านช่องทางอื่น ๆ

- 1) เว็บไซต์ของบริษัท (www.ckpower.co.th) โดยนำเสนอข้อมูลสำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 2) ข่าวสารของบริษัท (Press Release)

4. บุคคลผู้มีสิทธิเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท

- กรรมการผู้จัดการ
- เลขานุการบริษัท
- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส งานวางแผนธุรกิจ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

การกำหนดบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทนั้น เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยสารสนเทศของ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยสารสนเทศใด ๆ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานได้รับการสอบถามจากผู้ลงทุนหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานที่ไม่ได้รับมอบหมายจากบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลใดหรือตอบคำถามในนามของบริษัท และให้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์หรือเลขานุการบริษัทต่อไป โดยบริษัทได้กำหนดหน้าที่ของการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- **หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน** ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของเลขานุการบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทและบริษัทในเครือได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทและบริษัทในเครือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกิจกรรม Compliance Journal
- **นักลงทุนสัมพันธ์** ทำหน้าที่สื่อสารวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนรายบุคคล รวมถึงนักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไปที่สนใจ โดยการเปิดเผยข้อมูลจะต้องดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วน ถูกต้อง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และเป็นข้อเท็จจริง สอดคล้องกับกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นแนวทาง และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายของบริษัท ดังนี้

1. ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงกรรมการผู้แทนของบริษัทในบริษัทในเครือหรือบริษัทร่วม มีข้อพึงปฏิบัติที่ดีงามและประพฤติตนอยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมีอาชีพ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ และสังคมโดยรวม อีกทั้งเป็นการส่งเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสเป็นสำคัญ บริษัทจึง กำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรฐานและกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(รายละเอียดสำคัญของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ กรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ และจรรยาบรรณลูกค้า ตามเอกสารแนบ 5 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์)

2. แนวทางการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความเข้าใจหลักการ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งก่อนเริ่มงาน พนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการอบรมผ่านการปฐมนิเทศพนักงาน อีกทั้งบริษัทได้ เปิดเผยจรรยาบรรณดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet ตลอดจนช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อสร้าง การรับรู้ ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากร นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่ในการพิจารณาทบทวนและปรับปรุง นโยบาย และจรรยาบรรณทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติต่อไป

3. การติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยบริษัทจะมีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่าง ๆ ผ่านมาตรการการร้องเรียน

และการแจ้งเบาะแส และกระบวนการตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นหัวข้อในการประเมินระบบควบคุมภายในทุกปี และรายงานผลการประเมินดังกล่าวให้กับที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำการที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จะได้รับโทษทางวินัยตามที่ระบุในกฎระเบียบของบริษัท เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำ และใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการกำหนดนโยบายเพิ่มเติมต่อไป



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และการกำกับดูแลกิจการ ในรอบปีที่ผ่านมา

1. การทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร และ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ ดีในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุก 2 ปี และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกปีหรือตามความเหมาะสม เพื่อแสดงว่าบริษัทได้มีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล และแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับ CG Code รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปี 2568 มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- การทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและบริษัทในเครือ ดังนี้
 - การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2568 มีการแก้ไขเพิ่มเติม กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเพิ่มหน้าที่และความรับผิดชอบด้านความเสี่ยง เรื่องการกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กฎบัตรฉบับอื่นได้ทบทวนแล้วและยังคงใช้บังคับต่อไป

- การทบทวนนโยบาย และยังคงใช้ฉบับเดิม จำนวน 15 นโยบาย ได้แก่ นโยบายการบริหารการจัดการความยั่งยืน นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน นโยบายควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายบริหารบุคคล นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการบัญชี การเงิน งบประมาณ และภาษี นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล
- การทบทวนนโยบายและแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 2 นโยบาย ประกอบด้วย นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และนโยบายการอนุญาตให้ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การจัดทำนโยบายใหม่ จำนวน 1 นโยบาย ได้แก่ นโยบายการลงทุน
- การทบทวนจรรยาบรรณและยังคงใช้ฉบับเดิม จำนวน 3 จรรยาบรรณ ประกอบด้วย จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ และจรรยาบรรณคู่ค้า

นอกจากนี้ในปี 2568 บริษัทในเครือ ได้มีการจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านความยั่งยืน ได้แก่ นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน นโยบายการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ และนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันกับของบริษัท

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คือ การบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน โดยมีการจัดโครงสร้างและกลไกความรับผิดชอบที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อสังคม มีเป้าหมายเพื่อสร้างผลตอบแทนและความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุนระยะยาว พร้อมกับคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการบริหาร

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (CG Policy)

ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งสิ้น 5 หมวด

- สิทธิของผู้ถือหุ้น
- การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
- การคำนึงถึงบทบาทขององค์กรในสังคม
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

ทำไมพนักงานต้องรู้เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ??

พนักงานทุกคน เป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้บริษัทดำเนินธุรกิจโปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การทำงานถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม สร้างความเชื่อมั่นและความภาคภูมิใจในองค์กร เพิ่มโอกาสเติบโต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุน นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย
- เสริมสร้างความสามารถ ในการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- สร้างมูลค่าเพิ่มและการเติบโตของตรา
- ดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ลดความเสี่ยงจากการทุจริตและภัยจากการผิดสัญญาได้
- ส่งเสริมความร่วมมือกับคู่ค้าผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ต่อการสร้างความมั่นคงในตรา

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเยี่ยม (EXCELLENT CG SCORING) หรือ 5 ดาวต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากหน่วยงานส่งเสริมธรรมาภิบาลการประกอบธุรกิจไทย (IOD) ภายใต้การสนับสนุนของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

ได้รับรางวัล ASEAN ASSET CLASS PLCS จากทริบูนัล ASEAN CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD ประจำปี 2025

ทั้งนี้บริษัทได้มีการเปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการ นโยบาย และ จรรยาบรรณ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet และรายละเอียดนโยบายฉบับเต็มทุกฉบับอยู่ใน เอกสารแนบ 5

- การสื่อสารและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล กิจการ

บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานในกิจกรรม Compliance Journal มีทั้งรูปแบบของ VDO Clip และ One Page Summary มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความ ตระหนักในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการ ความเสี่ยงในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์และบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่าน ช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท เผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท และบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้ง ภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกท่านรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และลดโอกาสการ เกิดการละเมิดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว

ในปี 2568 สรุปผลการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ ดังนี้

เนื้อหา	การสื่อสาร
ฉบับที่ 1 เรื่อง การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ)	100%
ฉบับที่ 2 เรื่อง กฎหมายใกล้ฉัน เรื่องง่าย ๆ ที่อาจกลายเป็นคดี	100%
ฉบับที่ 3 เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	100%
ฉบับที่ 4 เรื่อง การบริหารความเสี่ยง ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	100%

จากการส่งเสริมและสนับสนุนเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับแจ้งและไม่พบกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือ พนักงาน กระทำผิดจรรยาบรรณ การฟ้องร้องเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งไม่มีการผิดที่กรรมการลาออก จากตำแหน่งเนื่องจากประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี



2. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code ปี 2560

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 แล้วเป็นส่วนใหญ่ เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์ที่ยังไม่ปฏิบัติ	คำอธิบาย
การกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไม่เกิน 9 ปี	บริษัทเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการในการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานาน จะช่วยให้กรรมการเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งมีประโยชน์ในการให้คำแนะนำต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างดี สามารถเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการพิจารณากลับกรองรายการที่สำคัญและมีลักษณะเฉพาะบางอย่าง รวมถึงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การกำหนดสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50	คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีองค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ เพื่อเพิ่มบทบาทของกรรมการอิสระในการกลั่นกรองประเด็นสำคัญต่าง ๆ ให้มากยิ่งขึ้น
องค์ประกอบของคณะกรรมการที่เป็นผู้หญิง	บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ โดยมีกระบวนการสรรหาที่คำนึงถึงความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ โดยบริษัทมีแผนที่จะกำหนดเป้าหมายกรรมการเพศหญิงไว้ในหลักเกณฑ์การสรรหาคณะกรรมการต่อไป

3. การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 บริษัทได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่าง ๆ ที่สำคัญดังนี้



- ได้รับคะแนนในเกณฑ์ “ดีเลิศ” จากผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



- ได้คะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



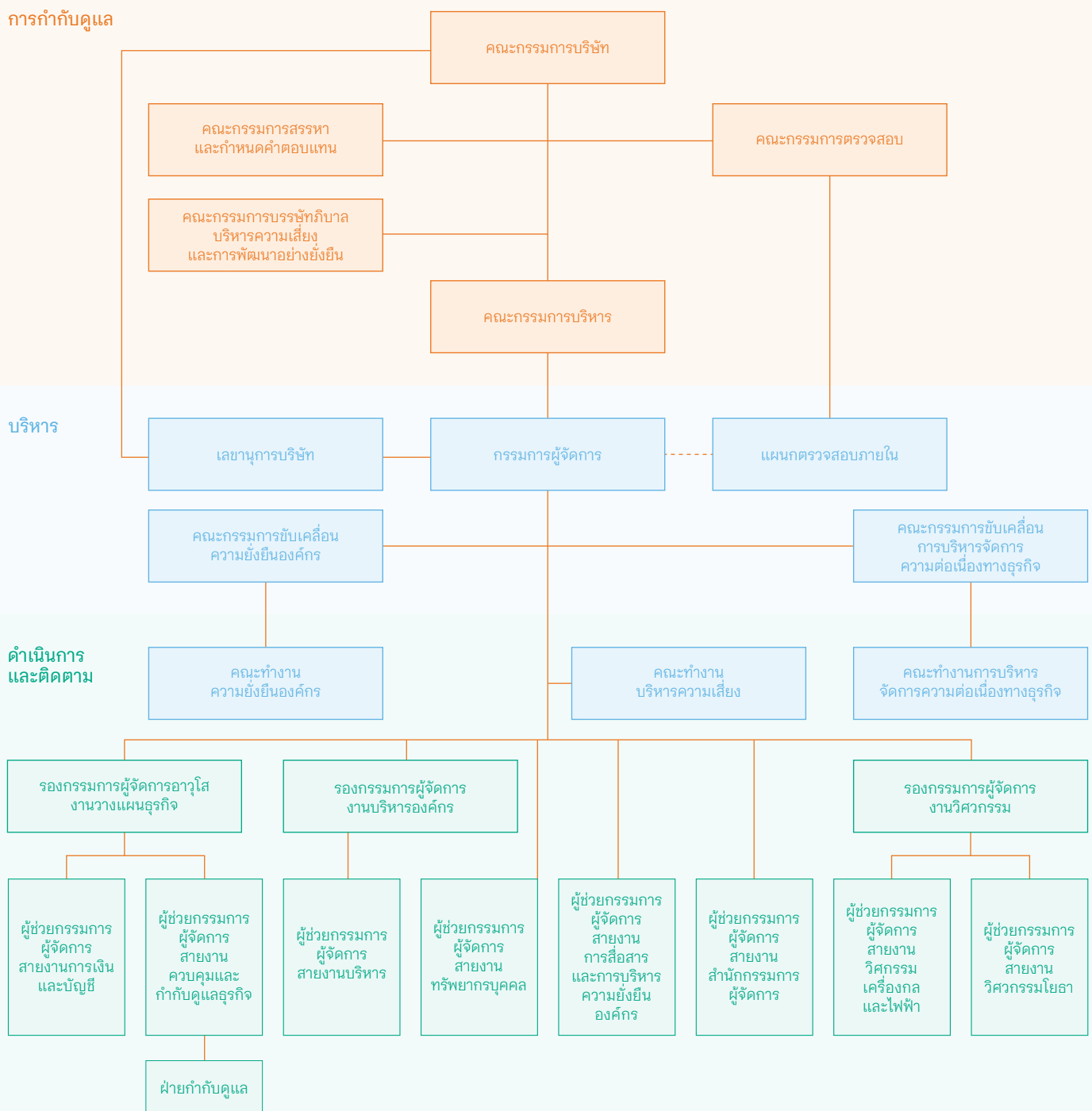
- ได้รับคัดเลือกติดอันดับรายชื่อหุ้นยั่งยืน “SET ESG Ratings” ประจำปี 2568 ในระดับ ‘AAA’ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



- ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class PLCs จากการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard ประจำปี 2024 จาก ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank หรือ ADB)

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



1. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ (คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน) และคณะผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้ แผนกตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส งานวางแผนธุรกิจ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และฝ่ายกำกับดูแลรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและคณะทำงานเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นหัวหน้า คณะกรรมการขับเคลื่อนทั้ง 2 คณะ และแต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนองค์กร คณะทำงานการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทำหน้าที่สนับสนุนเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



2. ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งคณะรวม 11 คน (เป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งคณะ) โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 10 คน และมีกรรมการอยู่ระหว่างการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงจำนวน 1 คน โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการชายจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และกรรมการหญิงจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง โดยมีช่วงอายุของกรรมการระหว่าง 42 - 80 ปี แบ่งเป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 10 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90 โดยเป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นร้อยละ 40 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง

การจัดโครงสร้างกรรมการดังกล่าว บริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าทำให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงสามารถตรวจสอบการออกเสียงในที่ประชุมให้เกิดความโปร่งใสได้ รวมถึงมีความหลากหลายของทักษะ วิชาชีพ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ (Board Diversity) ในแต่ละด้าน เช่น ด้านธุรกิจผลิตภัณฑ์ ด้านวิศวกรรม ด้านบริหารธุรกิจ ด้านบัญชีการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นกลไกในการสรรหากรรมการ และสร้างความมั่นใจได้ว่าขั้นตอนและบุคคลที่สรรหามีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดีและเหมาะสมยิ่งขึ้น และเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีรายละเอียดของ Board Skill Matrix ของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่ง สรุปได้ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ		การจัดการกลยุทธ์และองค์กร	บัญชีและการเงิน	วิศวกรรม	เศรษฐศาสตร์	พลังงานและสาธารณูปโภค	กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤต	การพัฒนาอย่างยั่งยืน	ความรับผิดชอบต่อสังคม	บรรษัทภิบาล/การกำกับดูแล	วาระการดำรงตำแหน่ง	อายุ	เพศ	ความเป็นอิสระ
1	ดร.ทง พิทยะ	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	13	78	ชาย	ใช่
2	คุณปลิว ตรีวิศวะเวทย์	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	14	80	ชาย	ไม่ใช่
3	ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓	7	50	ชาย	ใช่
4	ดร.ภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	6	67	ชาย	ใช่
5	ดร.ภาวิศ ทองโรจน์	✓				✓		✓	✓	✓	✓	3	79	ชาย	ใช่
6	คุณเควิด แวน ดาว	✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	5	42	ชาย	ไม่ใช่
7	คุณสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์	✓				✓		✓	✓	✓	✓	3	72	ชาย	ไม่ใช่
8	คุณณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	3	45	ชาย	ไม่ใช่
9	คุณวรพจน์ อุซุโงบุลยวงศ์	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	64	ชาย	ไม่ใช่
10	คุณธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14	47	ชาย	ไม่ใช่

หมายเหตุ: พิจารณาความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการจาก (i) วุฒิการศึกษา (ii) ประวัติการฝึกอบรม (iii) การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยและการดำรงตำแหน่งในบริษัทหรือบริษัทอื่น (iv) ประสบการณ์การปฏิบัติงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายชื่อคณะกรรมการของบริษัท จำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งครั้งแรก
ดร.ทงก พัทยะ	ประธานกรรมการ	23 สิงหาคม 2555
	กรรมการอิสระ	23 สิงหาคม 2555
นายปลิว ศรีวิศวะเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร	23 สิงหาคม 2555
	กรรมการ	3 มิถุนายน 2554
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	24 ธันวาคม 2561
	กรรมการอิสระ	24 ธันวาคม 2561
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	21 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	30 พฤษภาคม 2566
	กรรมการตรวจสอบ	21 กุมภาพันธ์ 2562
	กรรมการอิสระ	21 กุมภาพันธ์ 2562
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	ประธานกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	30 พฤษภาคม 2566
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	21 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการตรวจสอบ	21 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการอิสระ	21 กุมภาพันธ์ 2565
นายเดวิด แวน ดาว	กรรมการ	1 มีนาคม 2563
นายสิทธิเดช ศรีวิศวะเวทย์	กรรมการ	21 กุมภาพันธ์ 2565
นายณัฐวุฒิ ศรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริหาร	20 กุมภาพันธ์ 2566
	กรรมการ	20 กุมภาพันธ์ 2566
นายวรพจน์ อุซุโงะ	กรรมการ	1 มีนาคม 2559
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 กุมภาพันธ์ 2565
	กรรมการบริหาร	21 กุมภาพันธ์ 2565
นายธนวัฒน์ ศรีวิศวะเวทย์	กรรมการ	3 มิถุนายน 2554
	กรรมการบริหาร	23 สิงหาคม 2555
	กรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1 กรกฎาคม 2558
	กรรมการผู้จัดการ	1 กรกฎาคม 2558
	เลขานุการบริษัท	1 กรกฎาคม 2558

หมายเหตุ: 1 รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 – รายงานประจำปี 2568

2 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการในการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท ภาพรวมแนวโน้มผลการดำเนินงาน อุปสรรค หรือปัญหาในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ความก้าวหน้าในการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท รวมถึงประเด็นสำคัญอื่นๆ เพื่อคณะกรรมการจะได้มีการติดตามและรับทราบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ซึ่งคณะกรรมการจะใช้เป็นส่วนประกอบในการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานและกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทและบริษัทย่อยนั้น ๆ ต่อไป

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

1. นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์ และ นายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ
2. นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์ หรือ นายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายปลิว ศรีวิศเวทย์ หรือ นายวรพจน์ อุสุปบุญยงค์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุม

1) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมประจำปีสำหรับการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี โดยบริษัทจะแจ้งกำหนดให้กรรมการรับทราบในการประชุมคณะกรรมการครั้งสุดท้ายของแต่ละปี (ประมาณเดือนพฤศจิกายน) เพื่อให้กรรมการสามารถจัดตารางเวลาในการมาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการของบริษัทจะจัดขึ้นในวันอังคารหรือวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน ซึ่งตามกฎหมายกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการของบริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งครั้งทุก 3 เดือน โดยสถานที่ประชุมอาจเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท และ/หรือ อาจดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการแต่ละท่านต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่จะมีความจำเป็นหรือเหตุอันสมควร และการประชุมคณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการเข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และขณะที่ลงมติในที่ประชุมต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร พร้อมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญต่าง ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

เลขานุการบริษัทรับผิดชอบในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้กับกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุมหรือไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม เว้นแต่วาระเร่งด่วนหรือเป็นความลับ ทั้งนี้ วาระการประชุมจะมีการแจ้งอย่างชัดเจนในเรื่องดังนี้ ระเบียบวาระเพื่อทราบ ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา และระเบียบวาระอื่น ๆ

สำหรับในปี 2568 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ทั้งสิ้น 8 ครั้ง และมีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ เพื่อการติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ และแจ้งประเด็นหารือในที่ประชุมให้กรรมการผู้จัดการรับทราบ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการพิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่ทราบว่าตนเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีรายชื่อตามหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมตามที่บริษัทได้นำส่งให้กับกรรมการและผู้บริหารทุกคนล่วงหน้าทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี จึงขอไม่เข้าร่วมการประชุมและงดออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว เพื่อปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

กรรมการทุกท่านปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการที่จะไม่เข้าร่วมการประชุมในวาระที่ตนเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด

(รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา – การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีการแบ่งแยกระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ต้องบริหารจัดการบริษัทและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้ดำเนินไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจภายใต้กรอบกฎหมายวัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท รวมถึงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ขบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัทอันจะนำพามาซึ่งประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรนี้ และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ โดยรายการที่มีนัยสำคัญให้เป็นไปตามที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และหมายความรวมถึงรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท การพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) การขยายโครงการลงทุน การกำหนดระดับอำนาจดำเนินการ (“Table of Authority”) และการกำหนดนโยบายเพื่อใช้ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของกรรมการจะคำนึงถึงและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขัดกันทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเคร่งครัด

2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท โดยบริษัทควรจัดส่งหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และวาระการประชุม รวมถึงเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าด้วยระยะเวลาพอสมควร และต้องไม่น้อยไปกว่าระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท
3. จัดให้มีระบบการบัญชี นโยบายบัญชี และวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
4. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดของรอบบัญชีของบริษัทให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมถึงกำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน พร้อมจัดให้มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพรายงานทางการเงิน และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติงบการเงินระหว่างกาลของบริษัทเพื่อเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

5. จัดให้มีรายงานประจำปีซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน รายงานการเงิน ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการ เพื่อเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น และใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
6. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้ตรงตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมถึงนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
8. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่าง ๆ ตามขนาดรายการที่กำหนดใน Table of Authority
9. พิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท และพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีและระหว่างกาลของบริษัทย่อย

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย

10. กำกับดูแลให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
11. พิจารณาแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว รวมถึงบังคับใช้ Control Policy ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อแสดงว่าบริษัทมีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนอย่างครบถ้วนถูกต้อง โดยการบังคับใช้ Control Policy กับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมได้แก่
 - 1) การควบคุมให้กรรมการผู้แทนของบริษัทที่รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมปฏิบัติตามหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้อง
 - 2) การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติอย่างต่อเนื่อง
 - 3) การติดตามดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญแก่บริษัทให้ครบถ้วนถูกต้อง
12. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงานของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงพิจารณาอนุมัตินโยบาย จรรยาบรรณ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ อย่างน้อยทุก 2 ปี และทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยทุกปี หรือตามความเหมาะสม
13. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งดังกล่าว
14. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัทที่แต่งตั้งดังกล่าว
15. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และ/หรือ กรรมการผู้แทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

16. จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำทุจริตหรือขัดต่อหลักธรรมาภิบาล รวมถึงจัดให้มีระบบคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวที่มีมาตรฐานและปลอดภัย โดยบริษัทจะจัดเก็บข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวเป็นความลับ ในขณะเดียวกันบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การไต่สวนและพิจารณาบทลงโทษผู้ที่กระทำความผิดตามลำดับขั้นตอนทางวินัยอย่างเคร่งครัด
17. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

การมอบหมายให้ปฏิบัติการแทนคณะกรรมการบริษัทในเรื่องใด การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย หรือบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจมีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดและต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์") และสำนักงาน ก.ล.ต. ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระและนิยามกรรมการอิสระเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นปริสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และฉบับที่แก้ไข) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทใหญ่บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ
3. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้เกิดความเป็นอิสระ
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและบริษัทย่อย
5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนี้แล้ว ยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใด ๆ ที่จะมาบิบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชี บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทตามคุณสมบัติที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งสิ้น 4 คน ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 หรือเท่ากับร้อยละ 40 ของจำนวนคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง (10 คน) โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.ทงก พิทยะ	ประธานกรรมการ
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร.ภัทรธัมย์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
	กรรมการตรวจสอบ
	กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	กรรมการตรวจสอบ
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ในปี 2568 กรรมการอิสระดังมีรายชื่อข้างต้นทั้งหมดของบริษัทมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทแต่อย่างใด

ประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และต้องเป็นกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการบริหารงานของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการทำนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ โดยบริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด โดย ดร.ทงก พิทยะ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งเป็นที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญ ดังนี้

1. ประธานกรรมการมีส่วนสำคัญในการให้ความเห็นเรื่องนโยบายของบริษัทซึ่งพิจารณาและกำหนดเป้าหมายจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมไปถึงให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจ และติดตามการ

ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และสนับสนุนให้กรรมการทุกคนปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2. เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบกำหนดวาระการประชุม และเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุมและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และเป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
3. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

3. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

จากอำนาจตามกฎหมายประกอบคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานของบริษัทในด้านต่าง ๆ ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริหาร

1) โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดแนวทางและการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนด โดยคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างคล่องตัว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการทั้งสิ้น 4 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ศรีวิศเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	กรรมการบริหาร
นายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์	กรรมการบริหาร
นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์	กรรมการบริหาร
	กรรมการผู้จัดการ
	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ: นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎหมายประกอบคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท กลั่นกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัท การกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด

- นำเสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท การขยายกิจการ การกำหนดแผนการเงิน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
- ควบคุมดูแลการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
- พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่าง ๆ ตามระดับอำนาจดำเนินการ (Table of Authority) อาทิ
 - พิจารณาอนุมัติการใช้เงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนอง ค่าประกัน และการอื่นใดที่เป็นธุรกรรมตามปกติของบริษัทในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท หรือภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - กำหนดโครงสร้างองค์กร (Organization Chart)
 - พิจารณาอนุมัติการว่าจ้าง/เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงระดับรองกรรมการผู้จัดการ
- พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจ ตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการเงินค่าทั่วไป ในวงเงินแต่ละรายการไม่เกิน 500 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ด. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ หรือพิจารณาถ่วงดุลก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป แล้วแต่กรณี
- พิจารณาอนุมัติเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย
- พิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันใด ๆ ที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นรายการมีข้อตกลงทางการเงินลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการเงินที่ปราศจากอิทธิพลระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตลอดจนดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ที่จำเป็นเกี่ยวเนื่องในการทำธุรกรรมนั้น ๆ รวมถึงพิจารณาอนุมัติให้บุคคลใดดำเนินการในเรื่องดังกล่าวภายใต้ขอบเขตการมอบอำนาจเป็นครั้งคราว โดยคณะกรรมการบริหารจะรายงานการทำธุรกรรมประเภทดังกล่าวที่มีมูลค่าสูงอย่างมีนัยสำคัญในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสหรือตามความประสงค์ของคณะกรรมการบริษัท

8. มอบอำนาจให้กรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นใด คนเดียวหรือหลายคนรวมกัน ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด แทนคณะกรรมการบริหารโดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริหาร รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการ ที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

9. พิจารณากลั่นกรองงานทุกประเภทที่จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เว้นแต่เป็นงานที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือ เป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
10. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

1) โครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด โดยมีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้กำหนดหน้าที่ ตลอดจนคุณสมบัติ การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.จอน วงศ์สุวรรณ ¹	ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการตรวจสอบ
ดร.ภาวิศ ทองโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: 1 กรรมการตรวจสอบผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยเพียงพอ
2. อนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป รวมทั้งพิจารณาสอบทานงบการเงินประจำปีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
3. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณาติดตามประเด็นที่พบจากรายงานผลการตรวจสอบ
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทย่อยของบริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน
6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง/เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนรายการที่ได้มา หรือจำหน่ายไปของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท รายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้
 - 8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 8.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - 8.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 8.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 8.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 8.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - 8.8 รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ซึ่งประเภทรายการ หรือการกระทำที่ต้องรายงาน มีหัวข้อดังต่อไปนี้
 - 10.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 10.2 การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 10.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสิ่งที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินผลการดำเนินงาน และได้มีการหารือร่วมกับคณะกรรมการและผู้บริหารแล้วว่าต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกัน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการฝ่าฝืนต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าวโดยไม่มีเหตุอันควรกรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่ง อาจรายงานสิ่งที่พบเห็นดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ด. และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน โดยอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการบริหารงานของกลุ่มบริษัท และได้มีการบริหาร ติดตาม และจัดการด้านความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.ภาวิศ ทองโรจน์	ประธานกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ดร.ภัทรธิดา ทรรทรานนท์	กรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

ด้านบริษัท ภิบาล

1. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
2. กำกับดูแลให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของบริษัทให้สอดคล้องกับ ข้อ 1.

- ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทกับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ
- ดูแลและส่งเสริมให้มีการดำเนินการในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้มีความต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
- ให้คำแนะนำแก่บริษัท คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และคณะทำงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- รายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่ที่มีเรื่องสำคัญซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททันทีเพื่อพิจารณา รวมทั้งให้ความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
- เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและในรายงานประจำปี โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
- กำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมกิจกรรมในห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัท และพิจารณารายงานการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปี
- พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จโดยมุ่งเน้นเพิ่มความคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม
- พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้คำแนะนำ วิธีป้องกัน และวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ
- รายงานการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่ที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล แผนการดำเนินงาน และกลยุทธ์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท
- กำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามแนวปฏิบัติสากล
- ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากร และบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์เกิดขึ้นทั่วทั้งบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานด้านดังกล่าว รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านการทำงานของฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กรและคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่ได้รับการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร
- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1) โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) เพื่อทำหน้าที่นำเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและกรรมการ รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการ สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
ดร.ภาวิศ ทองโรจน์	กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
นายวรพจน์ ฤๅไพบูลย์วงศ์	กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

ด้านสรรหา

- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลายด้านทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญโดยไม่จำกัดเพศ ตลอดจนความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการหรือกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำชื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามที่บริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลตามข้อ 1. ข้อ 2. และข้อ 3. ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

ด้านกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน การกำหนดค่าตอบแทน และการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ในการกำหนดค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามที่บริษัทมอบหมาย

4. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทย่อย

บริษัทประกอบกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น ("Holding company") โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (ซึ่งลงทุนอีกทอดหนึ่งใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด) บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด และ บริษัท บางเขนชัย จำกัด

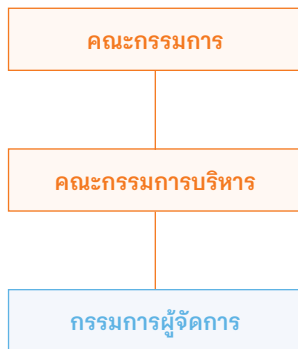
ทั้งนี้ บริษัทย่อยแต่ละบริษัทจะต้องนำเสนอการเข้าทำรายการตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือประกาศการได้มาจำหน่ายไปของสินทรัพย์ รวมถึงรายการที่ถือว่ามีความสำคัญซึ่งเป็นรายการที่หากเข้าทำแล้วจะมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นไปตามนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนของบริษัท (Control Policy) ประกอบกับกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท รายละเอียด Control Policy ปรากฏในเอกสารแนบ 5



รายละเอียดโครงสร้างการกำกับดูแล รายชื่อกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย

1. บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SouthEast Asia Energy Limited : SEAN)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้



SEAN มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 10 คน (ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 SEAN มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง รวม 8 คน (กรรมการบริหารจำนวน 4 คน) มีรายชื่อกรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ ^{1,2}	รักษาการประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ
นายสุพงศ์ ชยตสาหกิจ ¹	กรรมการ
นายอนวัจน์ ตรีวิศวะเวทย์ ¹	กรรมการ
นายอนะ บุญญสิริกุล	กรรมการ กรรมการบริหาร
นางสาวเสาวนีย์ ดีทยาพา ³	กรรมการ
นายเควิด แวน ดาว ¹	กรรมการ กรรมการบริหาร
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัก	กรรมการ
นายวิเศษ จุงวัฒนา ¹	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อยปรากฏใน เอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

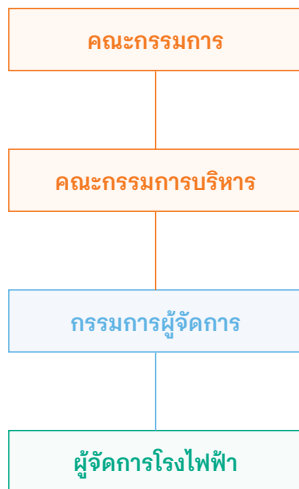
- กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน SEAN ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน SEAN ที่ร้อยละ 61.33
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการ ประธานกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่า จะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการท่านใหม่แทนในตำแหน่งเดิมที่ว่างลง
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 วันที่ 18 มีนาคม 2568 มีมติ อนุมัติแต่งตั้งนางสาวเสาวนีย์ ดีทยาพา แทนนางวศิรินทร์ เจริญคุปต์ ที่พ้น ตำแหน่งตามวาระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน SEAN

- นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ และ นายวิเศษ จุงวัฒนา ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ SEAN หรือ
- นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ หรือ นายวิเศษ จุงวัฒนา คนใดคนหนึ่ง ลง ลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่งรวมเป็นสองคน และประทับ ตราสำคัญของ SEAN

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (Nam Ngum 2 Power Company Limited : NN2)

บริษัทถือหุ้นใน NN2 ผ่านการถือหุ้น SEAN คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นโดย
อ้อมของบริษัทใน NN2 ที่ร้อยละ 46 โดย NN2 มีโครงสร้างการบริหาร
จัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้



NN2 มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 11 คน (ประกอบด้วย
กรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5
คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 NN2 มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม
11 คน (เป็นกรรมการบริหารรวม 5 คน) มีรายชื่อกรรมการ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตริวิศเวทย์ ¹	รักษาการประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ ¹	กรรมการ
นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์ ¹	กรรมการ
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ ¹	กรรมการ กรรมการบริหาร
นายชนะ บุญญสิริกุล	กรรมการ กรรมการบริหาร
นางสาวเสาวนีย์ ดีทยาพา ²	กรรมการ
นายเดวิด แวน ดาว ¹	กรรมการ กรรมการบริหาร
นายमितัน วิลเลียม ชลาภัก	กรรมการ
นายประสมเพ็ด คำตัน	กรรมการ
นายสุกสะหวาด โสสุพัน ^{3,4}	กรรมการ
นายวิเศษ จุงวัฒนา ¹	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อยปรากฏใน
เอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

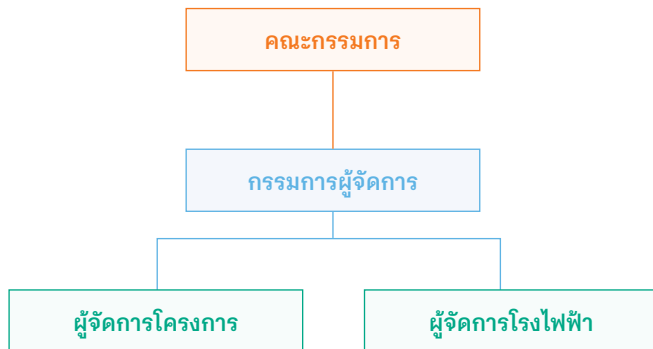
- กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน NN2 ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน
SEAN ที่ร้อยละ 46
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 วันที่ 18 มีนาคม 2568 มีมติ
อนุมัติแต่งตั้งนางสาวเสาวนีย์ ดีทยาพา แทนนางศิริรัตน์ เจริญคุปต์ ที่พ้น
ตำแหน่งตามวาระ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติ
อนุมัติแต่งตั้งนายดาวเวียง สุนันทะลาด แทนนายวงสะกุน ยิ่งยง ที่ลาออก
จากตำแหน่ง
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 14 กันยายน 2568 มีมติ
อนุมัติแต่งตั้งนายสุกสะหวาด โสสุพัน แทนนายดาวเวียง สุนันทะลาด ที่ลาออก
จากตำแหน่ง

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน NN2

- นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือ นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ
จุงวัฒนา กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับ
ตราสำคัญของ NN2 หรือ
- นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือ นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ หรือ นายวิเศษ
จุงวัฒนา คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่ง
รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ NN2

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (Bangpa-in Cogeneration Company Limited : BIC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้



BIC มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ ¹	ประธานกรรมการ
นายคำผุย จีระระรื่นศักดิ์ ¹	กรรมการ
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ¹	กรรมการ
นายศิริเมธ สักการณ	กรรมการ
นายวรวุฒิ อนุรักษวงศ์ศรี ¹	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทที่ย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

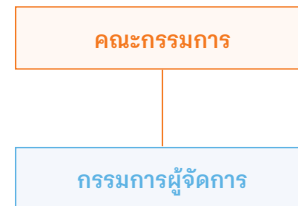
1 กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BIC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BIC ที่ร้อยละ 65

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของ BIC

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของ BIC

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (Bangkhenchai Company Limited : BKC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้



BKC มีคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 4 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ ^{1,3}	ประธานกรรมการ
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ^{1,3}	กรรมการ
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ¹	กรรมการ
นายศุภวิศว์ สุภาภา ^{1,2}	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทที่ย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2-แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

- กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BKC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BKC ที่ร้อยละ 100
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 27 มกราคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายศุภวิศว์ สุภาภา ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 11 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายศุภวิศว์ สุภาภา เป็นกรรมการ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 18 กันยายน 2568 มีมติการเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท จากนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ เป็นนายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน BKC

นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์ และ นายศุภวิศว์ สุภาภา ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

5. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1) โครงสร้างผู้บริหารของบริษัท

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนทั้งสิ้น 10 คน ซึ่งมีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์	กรรมการผู้จัดการ
นางมัทนา เอื้อกิจจร	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส งานวางแผนธุรกิจ
นายวิเศษ จงวัฒนา ¹	รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
นายธิตินันท์ นานานุกูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
นายราเชช รัชดาล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
นางสาวดวงพร บุญยะสาระนันท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสารและการบริหารความยั่งยืนองค์กร

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

1 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 13/2567 วันที่ 17 ธันวาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายวิเศษ จงวัฒนา ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม แทน ดร.มิชาเอล เอरिक เรดเดอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

2) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- เป็นผู้กำกับให้มีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของ บริษัท หากมีข้อสงสัยให้เป็นผู้วินิจฉัย หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องแก้ไขระเบียบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- มีอำนาจในการออกคำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
- สามารถมอบอำนาจช่วงให้พนักงานอื่นปฏิบัติงานแทนได้ แต่ยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติของผู้รับมอบอำนาจช่วงนั้นด้วย
- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายร่วมกับคณะกรรมการและรับมาปฏิบัติบริหารจัดการเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- บริหารจัดการงานทุก ๆ ด้าน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และกลยุทธ์
- ดูแลให้บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาองค์กรให้มีผลการดำเนินงานและผลประกอบการที่ดี และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องเพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือ บริษัทร่วมที่บริษัทเข้าไปลงทุน เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้น
- ศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ที่ดี โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วน เพื่อประกอบการตัดสินใจ
- ควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการ และ/หรือ บริหารงานประจำวันของบริษัท
- ดำเนินการหรือบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร
- จัดทำนโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์ทางธุรกิจและงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและขออนุมัติจากคณะกรรมการ

ผู้บริหารบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัทย่อยตามนิยามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

1) บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอ็นเนอร์จี จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จรุงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ

2) บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จรุงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ

3) บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวรวิทย์ อนุรักษ์วงค์ศรี	กรรมการผู้จัดการ
นายชุมพล เวสสุบุตร	ผู้จัดการโครงการ
นายเดชา จันทวี	ผู้จัดการโรงไฟฟ้า

4) บริษัท บางเขนชัย จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายสุภาวิศว์ สุภาภา ¹	กรรมการผู้จัดการ

1 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 27 มกราคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายสุภาวิศว์ สุภาภา ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทย่อยตามข้างต้นปรากฏในเอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

6. เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนวัฒน์ ศรีวิเศษเวทย์ กรรมการผู้จัดการ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และฉบับที่แก้ไข) รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัทดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- จัดการประชุมและจัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหารดำเนินการอื่น ๆ
- ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวข้อง
- ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแล
- ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

โดยเลขานุการบริษัทมีคุณสมบัติเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทอยู่ในรูปแบบของคณะทำงาน โดยมีสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งรับผิดชอบการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ประกอบด้วยบุคคลที่จบการศึกษาด้านกฎหมายและด้านการบัญชีสนับสนุนการทำงานของเลขานุการบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมขอบเขตหน้าที่การทำงานของเลขานุการบริษัทตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

7. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และมีนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการ

- (1) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณากฎระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการประเมินตนเองของกรรมการในปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง รางวัลประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยจะมีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนให้เหมาะสมตามนโยบายของบริษัท ผลประกอบการ และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น
- (2) ค่าตอบแทนกรรมการ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา รวมถึงประสบการณ์ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน และอยู่ในระดับที่สามารถพอใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท ตลอดจนผลประโยชน์ของบริษัท และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ประกอบกับพิจารณารายการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเทียบเคียงกับบริษัทขนาดเดียวกันที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- (3) องค์ประกอบของค่าตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ

ในปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการในวงเงินไม่เกิน 4,400,000 บาท และรางวัลประจำปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 5,200,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนกรรมการ

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ^{1, 2} (บาทต่อคนต่อปี)
กรรมการ	300,000
กรรมการบริหาร	40,000
กรรมการตรวจสอบ	40,000
กรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	40,000
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	40,000

ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ^{1, 2} (บาทต่อคนต่อปี)
ประธานกรรมการ	300,000
ประธานกรรมการบริหาร	100,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	100,000
ประธานกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	100,000
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100,000

- หมายเหตุ: 1 บริษัทกำหนดอัตราค่าตอบแทนนี้ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา
2 บริษัทจ่ายให้กับกรรมการตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในปี 2568 โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน

2. รางวัลประจำปี 2567

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	รางวัลประจำปี (บาทต่อคน) ^{1,2}	รวมเป็นเงิน (บาท)
ประธานกรรมการ	1	1,000,000	1,000,000
ประธานกรรมการบริหาร	1	600,000	600,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	1	400,000	400,000
ประธานบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและ การพัฒนายั่งยืน	1	400,000	400,000
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	400,000	400,000
กรรมการบริษัทและกรรมการชด้อย	4	400,000	1,600,000
กรรมการบริษัท	2	400,000	800,000
รวม	11		5,200,000

หมายเหตุ: 1 บริษัทจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก

2 บริษัทจ่ายให้กับทั้งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเดิมปีและกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งระหว่างปี โดยพิจารณาจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย 5 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2563-2568 มีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียด/ปี	2564	2565	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการ ²	4,700,000	4,361,358	4,358,791	4,400,000	4,186,098
รางวัลประจำปี ³	2,800,000	6,570,000	6,529,315	5,200,000	5,200,000 ¹
รวม	7,500,000	10,931,358	10,888,106	9,600,000	9,386,098

หมายเหตุ: 1 บริษัทพิจารณารางวัลประจำปี 2567 สำหรับกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

2 บริษัทพิจารณาจ่ายรางวัลประจำปีโดยอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทเริ่มจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก

3 บริษัทพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคน โดยมีกรรมการทั้งสิ้น 11 ท่าน ณ วันที่กำหนดค่าตอบแทน

คำตอบแทนกรรมการประจำปี 2568

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2568 บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการแต่ละคนรวมทั้งสิ้น 9,386,098 บาท แบ่งเป็น คำตอบแทนกรรมการปี 2568 จำนวน 4,186,098 บาท และรางวัลประจำปี 2567 จำนวน 5,200,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ชื่อ / สกุล	คำตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2568 ¹										รวมคำตอบแทน ประจำตำแหน่ง	รางวัล ประจำปี 2567 ¹	รวม
	ประธาน กรรมการบริษัท	ประธาน กรรมการบริหาร	ประธาน กรรมการ ตรวจสอบ	ประธาน กรรมการ บรรษัทภิบาล	ประธาน กรรมการสรรหา และกำหนดค่า ตอบแทน	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ สรรหา และ กำหนดค่า ตอบแทน			
1. ดร.ทอง พิทยะ	300,000	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	600,000	1,000,000	1,600,000
2. นายปลิว ศรีวิศวะเวทย์	-	100,000	-	-	-	300,000	-	-	-	-	400,000	600,000	1,000,000
3. ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	-	-	100,000	-	-	300,000	-	-	-	-	400,000	400,000	800,000
4. ดร.ภาวิช ทองโรจน์	-	-	-	100,000	-	300,000	-	40,000	-	40,000	480,000	400,000	880,000
5. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	-	-	-	-	100,000	300,000	-	40,000	40,000	-	480,000	400,000	880,000
6. นายเควิด แวน ดาว	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	300,000	400,000	700,000
7. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ ²	-	-	-	-	-	111,263	14,835	-	-	-	126,098	400,000	526,098
8. คุณสิทธิเดช ศรีวิศวะเวทย์	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	300,000	400,000	700,000
9. นายวรพจน์ อุชุไพบุลย์วงศ์	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	-	40,000	380,000	400,000	780,000
10. นายณัฐวุฒิ ศรีวิศวะเวทย์	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	-	-	340,000	400,000	740,000
11. นายธนวัฒน์ ศรีวิศวะเวทย์	-	-	-	-	-	300,000	40,000	-	40,000	-	380,000	400,000	780,000
รวมคำตอบแทนกรรมการ	300,000	100,000	100,000	100,000	100,000	3,111,263	134,835	80,000	80,000	80,000	4,186,098	5,200,000	9,386,098

หมายเหตุ: 1 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 ในวงเงินไม่เกิน 4,400,000 บาท และรางวัลประจำปี 2567 ไม่เกิน 5,200,000 บาท

2 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 คำตอบแทนจึงคำนวณจ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่ง

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารของบริษัทที่สมเหตุสมผลและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทตลอดจนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงานโดยมีการพิจารณา ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณากำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้งระยะสั้นและระยะยาว และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. กรรมการผู้จัดการจะพิจารณากำหนดคำตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการ ภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และกำหนดคำตอบแทนของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ
3. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานและผู้บริหารของบริษัทจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาตามผลงานการประเมินรายบุคคล และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ซึ่งการปรับคำตอบแทนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการและคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยใช้ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการประเมินผล ประกอบไปด้วย ผลการปฏิบัติงานจากการสร้างการเติบโต โดยให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างความยั่งยืนให้กับทุกส่วนของธุรกิจ โดยกำหนดให้มีผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมของบริษัทซึ่งประเมินจาก โดยค่านิยมหลักทั้ง 5 ประการ (CAWTA)






- COACHING AND LEARNING สอนกันเหมือนพี่น้อง
- ACCOUNTABILITY ทำให้ดีที่สุดและรับผิดชอบต่อสิ่งที่ตามมา
- WORK ETHICS ถูกต้องมาก่อนถูกใจ
- TEAMWORK รวมพลัง 1+1 ต้องได้มากกว่า 2
- ADAPTABILITY เปลี่ยนแปลงไม่หยุดนิ่ง

หลักเกณฑ์

กรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

	การเติบโตทางธุรกิจ (Growth) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ	✓	✓
	การสร้างผลตอบแทน (Profitability) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มอัตราการผลิตในระดับที่สูง	✓	✓
	ความยั่งยืน (Sustainability) ขับเคลื่อนความยั่งยืนในทุกมิติของการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากล และสร้างคุณค่าให้กับชุมชนและสังคม	✓	✓

บริษัทมีนโยบายการพิจารณาคำตอบแทนพนักงานและผู้บริหารระดับต่าง ๆ ดังนี้

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือน และรางวัลประจำปี มีนโยบายพิจารณาดังนี้

- **คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการ** พิจารณาจากคำตอบแทนระยะสั้น โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน ("Key Performance Indicator : KPI") ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) และสมรรถนะเชิงบริหาร (Management Competency) มาเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลและคำตอบแทนระยะยาว พิจารณาโดยนำผลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับการนำองค์การสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท ตามที่ได้กำหนดไว้ โดยนำหลักการ Balance Scorecard ในมิติด้านกลยุทธ์ มิติด้านการเงิน และมิติด้านความยั่งยืน มาใช้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) โดยในปี 2568 กรรมการผู้จัดการได้รับผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม
- **คำตอบแทนผู้บริหารทุกระดับ** จะเป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน KPI ซึ่งประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเชิงบริหาร ซึ่งเป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการกำหนด โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

นอกจากนี้ บริษัทได้พิจารณาคำตอบแทนดังกล่าวเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกันในการกำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัทได้

คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารทุกคน โดยผู้บริหารสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน ย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

รายละเอียด	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนผู้บริหาร	10 คน	10 คน	10 คน
คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)	85,533,110	89,539,100	86,483,330
คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น (บาท)	2,173,092	2,271,674	2,479,776
รวม (บาท)	87,706,202	91,810,774	88,963,106

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

ในปี 2568 บริษัทย่อยมีการจ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN)

คำตอบแทนกรรมการ

- (1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ไม่มี เนื่องจากคณะกรรมการ SEAN ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ที่ประชุมผู้ถือหุ้น SEAN มีมติให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร SEAN รับคำตอบแทนในตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหารของ NN2 เพียงตำแหน่งเดียว

คำตอบแทนผู้บริหาร

- (1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี
จำนวน 2,734,110.00 บาท
- (2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
จำนวน 96,498.00 บาท ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตรา ร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ SEAN จ่ายสมทบในอัตรา ร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน



2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2)

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น NN2 ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2568 ในวงเงินไม่เกิน 5,220,000 บาท และรางวัลประจำปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 7,200,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ประธาน กรรมการบริษัท	ประธาน กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ บริหาร	รวมคำตอบแทน ประจำตำแหน่ง ปี 2568 ¹	รางวัล ประจำปี 2567 ¹	รวม
นายปลิว ศรีวิเศษเวทย์ ²	-	620,000.00	-	-	620,000.00	800,000.00	1,420,000.00
นายสุพงศ์ ชยุตสาห์กิจ	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายสิทธิเดช ศรีวิเศษเวทย์	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายธนวัฒน์ ศรีวิเศษเวทย์	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ ³	-	-	64,166.67	-	64,166.67	400,000.00	464,166.67
นางสาวเสาวนีย์ ดีทาทาย ³	-	-	235,833.33	-	235,833.33	-	235,833.33
นายเดวิด แวน คาว	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัก	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายประสมเพ็ด คำตัน	-	-	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายวงสะกุน ยิ่งยง ⁴	-	-	35,833.33	-	35,833.33	400,000.00	435,833.33
นายดาวเวียง สุนันทะลาด ⁴	-	-	176,123.67	-	176,123.67	-	176,123.67
นายสุกสะหวาด ไสสุพันธ์ ⁵	-	-	88,043.00	-	88,043.00	-	88,043.00
นายอนะ บุญญสิริกุล	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
นายวิเศษ จรุงวัฒนา	-	-	300,000.00	120,000.00	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
รวม	-	620,000.00	3,000,000.00	480,000.00	4,100,000.00	5,600,000.00	9,700,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

- NN2 พิจารณาจ่ายคำตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน
- ดร.วีรพงษ์ รามางกูร ประธานกรรมการ ถึงแก่อนิจกรรม เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2564 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ศรีวิเศษเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่แทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 วันที่ 18 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางเสาวนีย์ ดีทาทาย แทนนางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ ที่พ้นตำแหน่งตามวาระ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายดาวเวียง สุนันทะลาด แทนนายวงสะกุน ยิ่งยง ที่ลาออกจากตำแหน่ง
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 14 กันยายน 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายสุกสะหวาด ไสสุพันธ์ แทนนายดาวเวียง สุนันทะลาด ที่ลาออกจากตำแหน่ง

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี
จำนวน 10,935,590.00 บาท

(2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

ไม่มี เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงมิได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

คำตอบแทนกรรมการ

- (1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น BIC ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2568 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท และรางวัลประจำปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คำตอบแทนประจำ ตำแหน่ง ปี 2568 ¹	รางวัล ประจำปี 2567 ¹	รวม
นายธนวัฒน์ ตริวิศวาทย์	ประธานกรรมการ	360,000.00	360,000.00	720,000.00
นายคำฟูย จีราระรินศักดิ์	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายวรพจน์ อุซุโงบุลยวงศ์	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายศิริเมธ ลิ้มการณ	กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายวรวิทย์ อนุรักษวงศ์ศรี	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
รวม		1,320,000.00	1,320,000.00	2,640,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

1 BIC พิจารณาจ่ายคำตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน

- (2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

- (1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี
จำนวน 9,331,520.00 บาท
- (2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น จำนวน 349,932.00 บาท
- ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือก
จ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ
BIC จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

คำตอบแทนกรรมการ

- (1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติเฉพาะคำตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2568 จำนวน 60,000 บาท ต่อคนต่อปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คำตอบแทนประจำตำแหน่ง ปี 2568	รางวัลประจำปี ปี 2567	รวม
นายธนวัฒน์ ศรีวิเศษเวทย์	ประธานกรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์	กรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	กรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นายสุวิทย์ สุภาภา ¹	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ	48,657.53	-	48,657.53
รวม		228,657.53	-	228,657.53

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อปรากฏในเอกสารแนบ 2 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

- 1 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 27 มกราคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายสุวิทย์ สุภาภา ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 11 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติการแต่งตั้ง นายสุวิทย์ สุภาภา ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- (2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

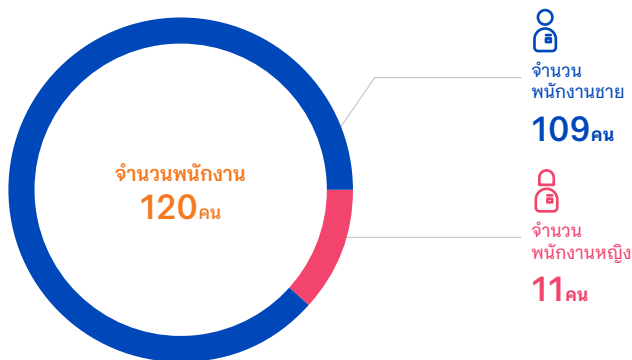
- (1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี
จำนวน 1,280,000.00 บาท
- (2) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
จำนวน 4,000 บาท

8. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

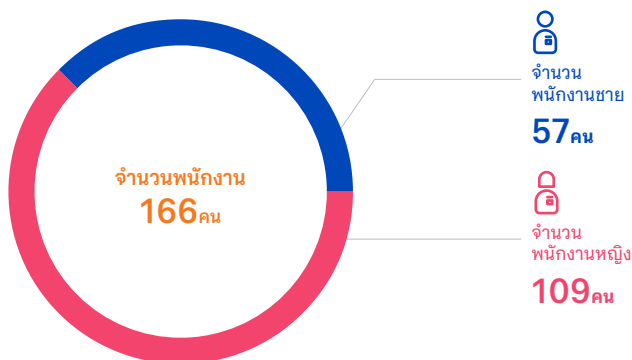
จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไปทั้งหมด 286 คน ซึ่งในจำนวนดังกล่าวเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงพนักงานของบริษัทที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทย่อยผ่านสัญญาจ้างบริหารงานระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

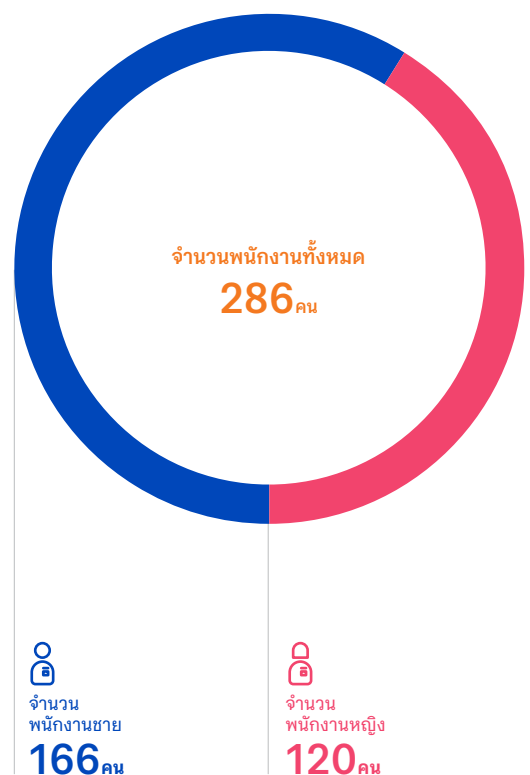
พนักงานในส่วนการผลิตไฟฟ้า



พนักงานในส่วนงานสนับสนุน



พนักงานทั้งหมด



ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง) จำนวนทั้งสิ้น 270,340,195.84 บาท แบ่งเป็นพนักงานขาย 151,790,072.80 บาท และพนักงานหญิง 118,550,123.04 บาท โดยมีสัดส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงต่อชายเท่ากับ 0.78 เท่า

- (1) เงินเดือนที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- (2) เงินโบนัสที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัท
- (3) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ("Provident Fund: PVD") พนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายเงินสมทบในสัดส่วนร้อยละ 5 เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานแต่ละคน

บริษัท	PVD	จำนวนบุคลากร ¹	ค่าตอบแทน ¹
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	มี	149	190,804,489.67
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด	มี	1	1,197,358.00
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด	ไม่มี	79	27,419,554.17
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด	มี	56	50,345,634.00
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	มี	1	573,160.00
รวม		286	270,340,195.84

หมายเหตุ: 1 รวมบุคลากรและค่าตอบแทนตั้งแต่ระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไป



นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยบริษัทและบริษัทย่อยนำส่งเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานนำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 5-15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย ตามความสมัครใจ มีรายละเอียด ดังนี้

 จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทที่จัดตั้ง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บริษัท/บริษัทย่อย)¹ **207**
คน

 จำนวนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย
ที่สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ **202**
คน

 สัดส่วนจำนวนของพนักงานทั้งหมดของบริษัท
ที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%) **97.58%**

หมายเหตุ: 1 จำนวนพนักงานที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่รวมบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงไม่ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

ทั้งนี้บริษัทและบริษัทย่อยได้สนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่รับปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: "I Code") และเป็นผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: "ESG") โดยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝั่งนายจ้างและลูกจ้างร่วมกัน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากองค์ประกอบตามผลการดำเนินงาน นโยบายในการลงทุนต่าง ๆ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นและเหมาะสมอื่น ๆ ข้างต้น และดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทและบริษัทย่อย กรณีมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การบริหารจัดการด้านบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งมุ่งให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และเน้นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้นำโปรแกรมบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานไปใช้กับบริษัทและบริษัทย่อยทั้งหมด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยังคงใช้กลไกการดูแลการดำเนินงานร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่และการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้

บริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบการประเมินการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) เข้ามาใช้วัดผลการปฏิบัติงานร่วมกับการประเมินด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน โปร่งใส ครอบคลุม และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้ บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อเสนอแนะและพัฒนากระบวนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยใช้แนวคิด Kaizen เป็นเครื่องมือ ประกอบกับการส่งเสริมให้หัวหน้างานทำหน้าที่ให้คำแนะนำและเป็นแบบอย่างที่ดี บริษัทยังได้นำผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลและมีการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจต่อค่านิยมหลักขององค์กรให้กับพนักงานทุกคนในบริษัทและบริษัทย่อย และส่งเสริมพนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม และเข้าใจถึงความคาดหวังต่อสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารในบทบาทของตน

ในปี 2568 มีอัตราการลาออกของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อยในอัตราร้อยละ 4.89 แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทและบริษัทย่อยมีการเร่งการสรรหาเพื่อทดแทนพนักงานที่ลาออกโดยเน้นให้มีการบริหารจัดการกำลังคนให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทมีนโยบายการจ้างแรงงานท้องถิ่นโดยเฉพาะในพื้นที่รอบ ๆ โรงไฟฟ้า เพื่อให้ชาวบ้านในชุมชนโดยรอบได้รับโอกาสการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคงด้านรายได้ และมีความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน บริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดพนักงานลาออกย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	266	273	286
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจระหว่างปี (คน)	19	14	14
- เพศชาย (คน)	13	8	9
- เพศหญิง (คน)	6	6	5
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	8.00	5.00	4.89

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในทุก ๆ ด้าน ด้วยการวางแผนพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่องค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวโน้มการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัท โดยมีการทบทวนแผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับเป็นประจำทุกปี มีการจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง และได้จัดหาเครื่องมือเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยยังมุ่งเน้นทั้งในด้านความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพที่จะสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ละเลยการพัฒนาด้านจริยธรรม และสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และสังคม

1) การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีผ่านการออกแบบโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพพนักงานและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่ครอบคลุมทั้งการอบรมภายในองค์กร การอบรมภายนอกองค์กร หลักสูตรอบรมออนไลน์ ตลอดจนการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์การทำงานจริง ผสานวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยใช้วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภายนอกองค์กรและภายในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพัฒนาพนักงานสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าจากทรัพยากรที่ยั่งยืน เสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สนับสนุนให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและโอกาสทางสายอาชีพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานและบริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยบริษัทได้จัดโปรแกรมการพัฒนาพนักงานตาม Employee Development Roadmap ที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของพนักงานตามระดับและตำแหน่งงาน รองรับการเติบโตก้าวหน้าในอาชีพ

บริษัทให้ความรู้ผู้บริหารเรื่องการพัฒนาพนักงานโดยใช้ Training Roadmap และ Learning Journey เพื่อให้ผู้บริหารเข้าใจความสำคัญของการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของตนในการสนับสนุนการเติบโตและการพัฒนาของพนักงาน สามารถวางแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคลผ่านเครื่องมือ Learning Journey & Blended Learning

บริษัทได้แบ่งโปรแกรมการฝึกอบรมพัฒนาพนักงานออกเป็น 4 กลุ่มหลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรอบรมภาคบังคับ (Compulsory Program) เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามมาตรฐาน ระบบ หลักเกณฑ์นโยบายที่บริษัทกำหนด ประกอบด้วย หัวข้อการสร้างความรู้เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม, การถ่ายทอดทิศทางการดำเนินธุรกิจ, การสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย, การส่งเสริมแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน, การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล, จรรยาบรรณทางธุรกิจ, หลักการกำกับดูแลกิจการ, การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชน และ Cyber Security เป็นต้น
2. หลักสูตรพัฒนาทักษะเฉพาะสายงาน (Functional Training) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด หลักสูตรพัฒนาทักษะเฉพาะสายงานที่จัดในปี 2568 อาทิ โครงการ CKP Technical Academy, หลักสูตรการจัดการข้อมูลเครื่องมือวัดพฤติกรรมเพื่อประเมินความปลอดภัยสำหรับโรงไฟฟ้า, หลักสูตรพื้นฐานทั่วไปด้านความปลอดภัยเขื่อนและเครื่องมือวัดพฤติกรรมและออกแบบเขื่อนคอนกรีต, หลักสูตรแผ่นดินไหวและการแปลความจากอุปกรณ์ตรวจวัดแผ่นดินไหว เป็นต้น
3. หลักสูตรพัฒนาทักษะ Soft Skill และ Leadership เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสามารถรอบด้าน พัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำ และพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน อาทิ หลักสูตร 7 Preferred HABITS for Employees, หลักสูตร Critical and Analytical Thinking for Problem Solving and Decision Making, หลักสูตร Strengths-Based Teamwork

Workshop, หลักสูตร High Performance Coaching and Positive Feedback for Leader, หลักสูตร Process Improvement Workshop เป็นต้น

4. หลักสูตรเสริมประสิทธิภาพการทำงาน (Super Productive) อาทิ หลักสูตร Generative AI for Workforce: Foundation, หลักสูตร Microsoft 365: SharePoint & OneDrive for Effective Collaboration เป็นต้น

นอกจากการจัดอบรมแบบ Onsite บริษัทยังมีการพัฒนาและยกระดับการเรียนรู้ของพนักงานโดยใช้ระบบ CKPower Academy Application ซึ่งเป็น Digital Platform ที่เป็นแหล่งรวมความรู้ ทักษะ สร้างมุมมอง (Mindset) แนวโน้มใหม่ (Trend) และเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning ที่พนักงานสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดเวลา ทุกสถานที่ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ด้วยตัวเอง (Self-Initiated Study) ผ่าน Online Learning นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีหลักสูตรอบรมออนไลน์จากผู้ให้บริการ Online Learning Platform ที่ได้รับการยอมรับ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาในหัวข้อที่มีความหลากหลาย สอดคล้องกับ Employee Development Roadmap ส่งเสริมให้พนักงานได้วางแผนการพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาจุดแข็ง และสร้าง Productivity ให้เกิดขึ้น



บริษัทขยายและต่อยอดองค์ความรู้ด้วยการทำ Knowledge Sharing ในปี 2568 พนักงานมีการทำ Knowledge Sharing แบ่งปันความรู้จำนวน 93 หัวข้อ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงานในองค์กร เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดและรับความรู้จากเพื่อนร่วมงาน กระตุ้นให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วม และรวบรวมความรู้จาก Knowledge Sharing ไว้บนระบบออนไลน์ จัดทำเป็นระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้หลากหลายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีเวทีที่สามารถแสดงศักยภาพในองค์ความรู้ที่ตนเองเชี่ยวชาญและถนัด ทำให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และส่งผลต่อความรู้สึกถึงคุณค่าที่ตนเองส่งต่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพของพนักงานตอบสนองความจำเป็นในการพัฒนาที่มีความเฉพาะเจาะจงสำหรับพนักงานแต่ละคน บริษัทยังจัดให้มีงบประมาณเพื่อการฝึกอบรมภายนอกที่พนักงานสามารถใช้เพื่อการพัฒนาตนเองในแต่ละปีตามนโยบายที่บริษัทกำหนด เป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีทรัพยากรและโอกาสในการพัฒนาศักยภาพตนเองได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

- ปี 2568 บริษัทมีจำนวนชั่วโมงการอบรมและพัฒนาพนักงาน ต่อคนต่อปี เฉลี่ย 53 ชั่วโมง คิดเป็นชั่วโมงรวมทั้งหมด 15,705 ชั่วโมง แบ่งเป็นการอบรมภายในบริษัทและออนไลน์ 14,043 ชั่วโมง, การอบรมภายนอก 1,662 ชั่วโมง มีหลักสูตรอบรม รวม 244 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรอบรมภายในบริษัท และออนไลน์ 150 หลักสูตร และหลักสูตรอบรมภายนอก 94 หลักสูตร
- ร้อยละ 91 ของพนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- ร้อยละ 100 ของพนักงานใหม่ได้รับการอบรมหลักสูตรภาคบังคับ สำหรับพนักงานใหม่บนระบบ CKPower Academy Application
- บริษัทให้ความสำคัญกับการเข้าถึงทรัพยากรเพื่อการพัฒนา ศักยภาพของพนักงานอย่างเท่าเทียม โดยกำหนดวงเงินค่าใช้จ่าย สำหรับการอบรมพัฒนาทักษะเฉพาะสายงานให้กับพนักงาน เป็นรายคนต่อปี โดยเฉลี่ยขึ้นตำแหน่งละ 10,000 บาท นอกเหนือ จากงบประมาณการอบรมส่วนกลาง

รายละเอียดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรปรากฏในหัวข้อการขับเคลื่อน ธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ผลการดำเนินงานด้านสังคม – การฝึกอบรมพนักงาน

2) โอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในโอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานบริษัทในทุกระดับทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนด โครงสร้างการจัดการให้มีความชัดเจนเพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงาน ถึงลำดับขั้นความเจริญก้าวหน้าของตำแหน่งหน้าที่ในสายงานแล้ว ยัง เป็นการส่งเสริมพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูงที่อาจพัฒนาขึ้น สู่ระดับผู้บริหาร อีกทั้งบริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบ KPI ซึ่งเป็นระบบสากลและเป็นที่ยอมรับมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมิน ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงาน ของพนักงาน เพื่อเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหวังให้สามารถพัฒนาบุคลากรของบริษัทเป็นคนดีที่ มีความสามารถ นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีลักษณะเป็นกลุ่มธุรกิจ พนักงานในบริษัทหนึ่งสามารถมีโอกาสเติบโตในสายงานข้ามภายในกลุ่ม บริษัทได้ ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสร้างความมั่นใจและโอกาสเติบโต ในสายอาชีพให้กับพนักงาน

3) การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทและ บริษัทย่อยสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ เข้าทดแทนพนักงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุได้ทันที บริษัทมีนโยบาย สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพจากภายในองค์กรทั้งภายในสายงานและ ระหว่างสายงาน เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งทดแทน (Successor) ก่อน การรับสมัครจากภายนอก ซึ่งบริษัทได้กำหนดให้ใช้กลไกการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน (KPI) ประกอบการพิจารณาด้านความสามารถ และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยคัดเลือกบุคลากร ขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร และบรรจุในแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยมีขั้นตอนการ สรรหาตามลำดับขั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลในการ สรรหาบุคลากรเตรียมพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ รวมถึงมี การมอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อศึกษาเฉพาะทางใน สาขาที่ขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ แผนการสืบทอดตำแหน่ง รายละเอียดอยู่ในแนวปฏิบัติด้านแผนการ สืบทอดตำแหน่งรายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท และเอกสารแนบ 5





สภาพความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทย่อยของบริษัทซึ่งประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าได้ดำเนินการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการให้เป็นไปตามระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO) เพื่อให้โรงไฟฟ้าต่างๆที่บริษัทเข้าลงทุนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย ตลอดจนมีการดูแล สุขภาวะของพนักงานผู้ปฏิบัติงานในแต่ละโครงการ ซึ่งโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนล้วนได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ กล่าวคือ

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ผ่านการ รับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015 ซึ่ง ใบรับรองดังกล่าวเป็นการมอบให้แก่โครงการเดินเครื่องและบำรุง รักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ภายใต้ขอบเขตงาน Electricity Generating and Distribute by Hydro Power Plant และถือเป็น โครงการแรกในต่างประเทศของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ผ่านการรับรอง ISO 9001:2015
- โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ของ บริษัท บางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของพนักงาน โดยมีการจัดอบรมดับเพลิงและฝึกซ้อม อพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี รวมไปถึงการฝึกซ้อมกรณีฉุกเฉินน้ำเข้า ในพื้นที่โรงไฟฟ้า และยังมีการจัดกิจกรรม Safety Week ประจำปี 2568 เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แกพนักงานและเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการ ป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากประเด็นด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย

โดยในปี 2568 บริษัทมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ ดังนี้

	การเจ็บป่วยเนื่องจาก การปฏิบัติงาน	0 กรณี
	อุบัติเหตุ ไม่ร้ายแรง	3 กรณี
	อุบัติเหตุ ถึงขั้นหยุดงาน	2 กรณี
	อุบัติเหตุร้ายแรง ถึงแก่ชีวิต	0 กรณี

การส่งเสริมแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยบริษัทได้บรรจุแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) อาทิ แนวทางการเก็บรักษาและการใช้ข้อมูลภายใน แนวทางการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย แนวทางการพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทต่าง ๆ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยผ่านทางระบบอินทราเน็ต และข้อบังคับการทำงานเพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมทางธุรกิจที่เหมาะสม รวมถึงได้เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความโปร่งตรวจสอบได้และเป็นการสื่อสารเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ทั้งนี้ แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท และเอกสารแนบ 5

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานทั้งที่เป็นพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการอีกทั้งยังนำเอาข้อเสนอแนะจากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางการออกแบบสวัสดิการให้กับพนักงาน บริษัทเชื่อว่าหากพนักงานมีความสุข มีสุขภาพแข็งแรง และมีทัศนคติที่ดี จะสามารถสร้างผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้ บริษัทได้เริ่มมาตรการป้องกันด้านสุขภาพให้กับพนักงานโดยฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ วัคซีนไวรัสตับอักเสบบีและซีให้กับพนักงานที่มีความเสี่ยง และยังให้การสนับสนุนด้านกีฬาและการออกกำลังกายของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ชมรมโยคะ ชมรมแบดมินตัน ชมรมฟุตบอล

บริษัทมีการบังคับใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาให้สวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามมาตรฐานกฎหมายและหลักมนุษยธรรม รวมทั้งจัดให้มีการเพิ่มเติมผลประโยชน์เพื่อผูกพันให้กับพนักงานโดยพิจารณาจากผลความสำเร็จของงานหรือตามที่บริษัทกำหนดเป็นคราว ๆ ไปตามความเหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อีกทั้งยังจัดให้มีการทบทวนปรับปรุงสวัสดิการตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมตามความเหมาะสมและเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของบริษัทกับบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทย่อยไม่ปรากฏข้อพิพาทแรงงานที่มีนัยสำคัญ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ มีรายละเอียด ดังนี้

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงให้กับพนักงาน
- ประกันสังคม เป็นกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม
- ค่ารักษาพยาบาล กรณีพนักงานเจ็บป่วย ตามอัตราที่บริษัทกำหนด
- ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ สำหรับพนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน





- ชุมนุมiformพนักงาน โดยจัดชุมนุมiformให้พนักงานจำนวน 2 ชุมนุมiformต่อปี
- รถรับส่งพนักงาน สำหรับกรณีที่พนักงานปฏิบัติหน้าที่ในสถานที่ต่าง ๆ
- เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ กรณีบิดา มารดา คู่สมรส เสียชีวิต
- ช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาสำหรับพนักงานที่ต้องไปปฏิบัติงานใน สปป.ลาว
- การสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยบริษัทมีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความสุขให้พนักงาน เช่น กิจกรรม Outing และกิจกรรม Staff Party รวมถึงการจัดเลี้ยงวันเกิดและมอบเค้กให้พนักงานในแต่ละเดือน

การพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้จัดการจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและการปรับขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ประกอบด้วยอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ตามโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างของบริษัท คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และขอบข่ายการบังคับบัญชาตามระดับตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานได้รับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ นอกจากนี้ในการปรับขึ้นเงินเดือนจะพิจารณาจากการประเมินพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) ซึ่งจะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน รวมถึงพิจารณาเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยได้ดำเนินการตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนจรรยาบรรณอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการและสุขภาวะที่ดีของพนักงานทุกระดับทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ จึงได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันโดยมีแผนในการจัดทำการสำรวจทุก 2 ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2567
 ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	74.46%	77.14%
 พนักงานที่เข้าร่วมทำแบบสอบถาม	98.50%	98.50%

บริษัทมีวิธีการจัดทำ การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานโดยบริษัทว่าจ้างที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้รับผิดชอบในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ผ่านแบบสอบถามออนไลน์และการทำ Focus Group สำหรับเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายรวมถึงแผนงานต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน รวมทั้งจัดทำ Focus Group เพื่อสอบถามความคิดเห็นของพนักงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย แบ่งตามช่วงอายุพนักงานระดับตำแหน่งรวมถึงแต่ละหน่วยงาน การปฏิบัติงาน ซึ่งภายหลังจากที่ได้ข้อมูล บริษัทได้นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความผูกพันของพนักงานกับบริษัทต่อไป

9. ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งนายธิตพัฒน์ นานานุกูล ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2560

และบริษัทได้แต่งตั้งนางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชี ให้เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (สมุห์บัญชี) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

โดยบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และรายละเอียดประวัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีปรากฏในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวสุธีรา อุบุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทมอบหมายให้นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ-สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล

รายละเอียดผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในหัวข้อการควบคุมภายใน และประวัติของบุคคลดังกล่าวปรากฏในเอกสารแนบ 3

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมอบหมายให้นายธรรมขจร นันทพงษ์ ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด(มหาชน)

587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
เบอร์ 02-691-9720-34 ต่อ 7035
ir@ckpower.co.th

ผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี 2568

บริษัทและบริษัทย่อยได้ว่าจ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และบริษัท Ernst & Yong Lao Co., Ltd. เป็นผู้สอบบัญชีสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 โดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวไม่มีความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด นอกจากนี้ บริษัทได้ว่าจ้างบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสেস จำกัด เพื่อให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทน ดังนี้

- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ประกอบด้วย ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,090,000 บาท และ ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 3,213,000 บาท และ 10,000 ดอลลาร์สหรัฐ
- ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee) รวมเป็นจำนวนเงิน 1,410,000 บาท และ 800 ดอลลาร์สหรัฐ โดยเป็นค่าสอบทานรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ค่าสอบทานรายงานความยั่งยืน ค่าทวนสอบข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าบริการให้คำปรึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และค่าแปลงบการเงินของบริษัทย่อยให้เป็นภาษาลาว ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยใช้บริการบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด บริษัท Ernst & Yong Lao Co., Ltd. และบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสেস จำกัด เนื่องจากเป็นผู้มีความน่าเชื่อถือ และมีความสามารถในการให้บริการและคำปรึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีในระดับสากล

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับและติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญ ดังนี้

- พิจารณาอนุมัติทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัท
- พิจารณาทางการเงิน และผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันสำหรับรอบระยะเวลาปี 2567 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
- พิจารณาอนุมัติแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2567
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 และจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย
- พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
- พิจารณาการเสนอชื่อผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2568
- พิจารณาอนุมัติประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
- พิจารณาอนุมัติรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- พิจารณาอนุมัติรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report และรายงานความยั่งยืน (SD Report)
- พิจารณาอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ
- พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ของบริษัทย่อย
- พิจารณารับทราบผลการกำกับดูแลกิจการของบริษัทประจำปี 2568

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการ

1) การแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงาน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลั่นกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาถึง ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และภาพรวมของโครงสร้างคณะกรรมการ ว่าทักษะของกรรมการทางด้านใดที่ยังขาดอยู่ โดยจัดทำเป็นแผนผังความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (“Board Skill Matrix”) ซึ่งช่วยให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ และเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการประเมิน Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

บริษัทได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านจะดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 แห่ง รวมทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการได้ไม่เกิน 5 แห่ง เช่นเดียวกัน เพื่อให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการซึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นคือ กลุ่มบริษัท ช.การช่าง ได้แก่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“CK”) บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (“TTW”) และ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BEM”) จำนวน 7 คน ประกอบด้วย 1) นายปลิว ตรีวิศเวทย์ 2) นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ (ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568) 3) นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์ 4) นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ 5) นายวรพจน์ อุบุปผายงค์ 6) นายเดวิด แวน ดาว และ 7) นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงของนายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการนั้น จะเป็นการลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล และบริษัทจะเก็บหลักฐานการลงคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเองทุกราย เพื่อรวมพิจารณา

กับคะแนนเสียงที่ได้รับจากการมอบฉันทะ เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนและสามารถตรวจสอบได้ภายหลัง โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(รายละเอียดหลักเกณฑ์การลงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ – การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร – การแต่งตั้งกรรมการ)

การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยมีหลักเกณฑ์การลงมติตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้น
2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่าหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่บุคคลแต่ละคนนั้นได้เท่ากับจำนวนคะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ ทั้งนี้โดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับถัดลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอข้อมูลกรรมการที่ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการต่อผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ๆ รวมถึงจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาให้กับผู้ถือหุ้น

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเป็นระยะเวลาเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ลาออกไป

บริษัทคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อยและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการ รวมถึงเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทผ่านระบบข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือนก่อนสิ้นปี

ในปี 2568 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง รายละเอียดดังนี้

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 24 เมษายน 2568 ได้เสนอแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 จำนวน 4 คน มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายปลิว ศรีวิศวะเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร
	กรรมการ
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
	กรรมการอิสระ
	กรรมการตรวจสอบ
	กรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
นายวรพจน์ อุชูไพบูลย์วงศ์	กรรมการ
	กรรมการบริหาร
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายธนวัฒน์ ศรีวิศวะเวทย์	กรรมการ
	กรรมการบริหาร
	กรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	กรรมการผู้จัดการ

โดยที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการรายเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตามการเสนอชื่อโดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งได้พิจารณาคุณสมบัติ ความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่และการเข้าร่วมการประชุม และเห็นว่ากรรมการที่พ้นจากตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป

(รายละเอียดประวัติกรรมการและผู้บริหารรายบุคคลของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1)

2) การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมถึงฉบับที่ได้ออกแก้ไข) ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามประกาศ ทจ. 39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้ออกแก้ไข) และกฎเกณฑ์อื่น ๆ ดังกล่าวข้างต้น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลับกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แล้วแต่กรณี

(รายละเอียดคุณสมบัติของกรรมการอิสระปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ – ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย – กรรมการอิสระ)

3) การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

1. คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (“คณะกรรมการสรรหา”) เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่ตกเป็นบุคคลที่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายอื่น ๆ ซึ่งยังไม่พ้นกำหนดระยะเวลาการมีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการได้ไม่เกิน 5 แห่ง เพื่อให้กรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ
2. คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยการกำหนดระดับของค่าตอบแทนประจำจะคำนึงถึงปัจจัยหลักที่ครอบคลุมถึงแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการผู้จัดการ หรืออ้างอิงจากอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของธุรกิจเดียวกันซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน
3. คณะกรรมการสรรหาฯ จะนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

4. คณะกรรมการบริษัทต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการทุกปี
5. คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดเกณฑ์การสรรหา เพื่อใช้ในการพิจารณาบุคคลที่ควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัทไว้ ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถมีทักษะประสบการณ์และคุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัท
- มีแนวคิดที่สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร
- มีประสบการณ์ในธุรกิจและการบริหารจัดการองค์กร
- มีวุฒิภาวะและมีภาวะความเป็นผู้นำสูง
- เป็นที่ยอมรับจากองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ
- ผ่านการพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

- การสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- การสรรหาผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงไปอยู่ในอำนาจการพิจารณานุมัติแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ



4) การพัฒนากรรมการ

ตามที่บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กรรมการและผู้บริหารบริษัทอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยกรรมการบริษัทเข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น โดยมีรายละเอียดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Advance Audit Program (AAP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Role of the Chairman Program (RCP)	Developing Corporate Governance Policy	หลักสูตรอื่น ๆ
ดร.ทงนง พิทยะ	25/2547						
นายปลิว ศรีวิศเวทย์	18/2547	50/2547					FND 13/2547
ดร.จอน วงศ์สุวรรณคี	157/2562		43/2565				
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์		271/2562	34/2562	18/2562	49/2565		
ดร.ภาวิช ทองโรจน์		131/2553					FSD 26/2557
นายสิทธิเดช ศรีวิศเวทย์		127/2553					
นายเดวิด แวน ดาเว	173/2563						
นายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์		323/2565					CSP 51/2556
นายวรพจน์ อุซุโงะ		61/2548				1/2551	ACP 10/2548 CSP 25/2551
นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์		116/2552					

หมายเหตุ: รายละเอียดหลักสูตรอื่น ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND), หลักสูตร Company Secretary Program (CSP), หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) และหลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD)

ในปี 2568 บริษัทมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากรรมการ โดยคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (คิดเป็นร้อยละ 100) ได้เข้าร่วมการอบรมในหัวข้อ ทิศทางความยั่งยืนและความเสี่ยงด้าน ESG ปี 2568 โดยวิทยากรจากบริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด เพื่ออัปเดตทิศทางด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงด้าน ESG สำหรับปัจจุบันให้กรรมการได้ทราบ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย

นอกจากนี้บริษัทสื่อสารเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในกิจกรรม Compliance Journal ทั้งในรูปแบบของ VDO Clip และ One Page Summary มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบที่เข้าใจง่าย โดยมีการยกตัวอย่างกรณีสำคัญ เหตุการณ์ และบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน ซึ่งได้สื่อสารผ่านช่องทาง E-mail ถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท เผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท และบนจอประชาสัมพันธ์ที่ตั้งอยู่ในบริษัท โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดทำ Compliance Journal ทั้งหมด 4 ฉบับ ดังนี้

- Compliance Journal ฉบับที่ 1 เรื่อง การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- Compliance Journal ฉบับที่ 2 เรื่อง กฎหมายใกล้ฉัน เรื่องง่าย ๆ ที่อาจกลายเป็นคดี
- Compliance Journal ฉบับที่ 3 เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- Compliance Journal ฉบับที่ 4 เรื่อง การบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและเลขานุการบริษัทเข้าอบรมหลักสูตร เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา และการศึกษาคุณงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาหลักสูตร กิจกรรมสัมมนา และการศึกษาคุณงานที่มีเนื้อหาและรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งไทยและต่างประเทศ

ในปี 2568 ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา โดยมีชั่วโมงการอบรมรวมทั้งสิ้น 360 ชั่วโมง เป็นชั่วโมงอบรมภายในบริษัท 290 ชั่วโมง และชั่วโมงอบรมภายนอก 70 ชั่วโมง มีจำนวนหลักสูตรอบรมรวมทั้งสิ้น 18 หลักสูตร เป็นหลักสูตรอบรมภายใน 14 หลักสูตร และหลักสูตรอบรมภายนอก 4 หลักสูตร

หลักสูตรภายใน อาทิ Cyber Security Awareness, Empowering Endless Synergy, กฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA), ก้าวแรกพื้นฐานความยั่งยืนทุกมิติ CKP (SD01), กิจกรรมของ C-K-P กับการขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืน (SD02), นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน C-K-P (SD03), สิทธิมนุษยชนประจำปี 2025, Microsoft 365: SharePoint & OneDrive เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ, Strengths-Based Teamwork Workshop, Hydrology Web Portal & Hydrometeorological Monitoring and Forecasting System, เทคนิคการสื่อสารสไตล์ญี่ปุ่น แบบ Ho Ren So, Process Improvement Workshop (Working Together Better), Generative AI for Workforce: Foundation

หลักสูตรภายนอก อาทิ Economic update, TOP Green Executive, เตรียมพร้อมรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน และ DBDe-Filing Version ใหม่, ผลกระทบจาก Global Minimum Tax และมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1 และ IFRS S2

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่เข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการ โดยสำนักกรรมการผู้จัดการจะร่วมกับฝ่ายบริหารจัดการทำเอกสารแนะนำบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ลักษณะการประกอบธุรกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน กลยุทธ์ของบริษัท ข้อมูลประวัติความเป็นมาของบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อำนาจหน้าที่ของกรรมการ ผลการดำเนินงานย้อนหลัง และโครงการที่อยู่ในแผนการพัฒนารวมถึงกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และส่งเสริมให้กรรมการใหม่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรของ IOD เช่น หลักสูตร DCP หรือ DAP เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยที่ประชุมคณะกรรมการได้นำแบบประเมินตนเองของกรรมการซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ซึ่งจะใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้

บริษัทจัดทำแบบประเมินจำนวน 3 ชุด ซึ่งแบบประเมินดังกล่าว ประกอบด้วย

- ชุดที่ 1 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
- ชุดที่ 2 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
- ชุดที่ 3 “แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล” เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการของกรรมการรายบุคคล

ซึ่งมีหัวข้อหลักในการประเมิน ครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร



เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามที่คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนนำเสนอ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อรับทราบผลการประเมินและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2568 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคล มีคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ คือ 4 คะแนน ระดับค่อนข้างดีเยี่ยม รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการชุดย่อย	คะแนนปี 2568	คะแนนปี 2567
 คณะกรรมการบริษัท	3.91	3.86
 คณะกรรมการชุดย่อย	3.98	3.93
 การประเมินรายบุคคล	3.97	3.93

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทได้จัดทำแผนปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งงานในสายงานหลัก เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และแผนรองรับกรณีที่ต้องสรรหาบุคลากรเข้ามาทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัท โดยมุ่งเน้นการสรรหาจากบุคลากรภายในองค์กร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคล

บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่จะทดแทน ("Successor") ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงาน เพื่อสืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและต่อเนื่อง โดยในแต่ละปีจะกำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับขั้นของพนักงาน โดยมีขั้นตอนการกำหนดและสรรหา Successor กล่าวคือ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือก Successor ระดับกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาถ่วงถ่วง และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับรองกรรมการผู้จัดการเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการต่อไป และสายงานทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อกรรมการผู้จัดการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทหัวข้อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน - การดำเนินงานด้านความยั่งยืน - การบริหารจัดการความเสี่ยง

สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในชั้นผู้บริหารระดับกลางลงมา บริษัทมีการวางระบบด้านการบริหารงานบุคคลโดยจัดสรร ควบคุม ติดตาม ประเมินผล รวมถึงระบบการพิจารณาตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานการพัฒนาบุคลากร และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1) การประชุม

รายชื่อคณะกรรมการและจำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมในปี 2568 โดยบริษัทได้จัดการประชุมในรูปแบบ Hybrid Meeting และได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นจำนวนครั้ง ดังนี้

รายนามกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุมในปี 2568 ¹						
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการ		คณะกรรมการ		การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
			คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	บรรษัทภิบาล บริหารความ เสี่ยงและการ พัฒนาอย่าง ยั่งยืน	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	
	มาด้วยตนเอง	ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์					มาด้วยตนเอง ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์
ดร.ทณง พิทยะ	6/8	2/8					1/1
นายปลิว ศรีวิศวรเวทย์	7/8	-	13/13				1/1
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	-	7/8		4/4			1/1
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	-	8/8		4/4	6/6	2/2	1/1
ดร.ภาวิธ ทองโรจน์	-	8/8		4/4	6/6	2/2	1/1
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	-	3/3	4/4				1/1
นายเดวิด แวน คาว	-	8/8					1/1
นายสิทธิเดช ศรีวิศวรเวทย์	-	8/8					1/1
นายณัฐวุฒิ ศรีวิศวรเวทย์	-	8/8	13/13				1/1
นายวรพจน์ อนุไพบูลย์วงศ์	7/8	1/8	13/13			2/2	1/1
นายธนวัฒน์ ศรีวิศวรเวทย์	4/8	3/8	13/13		6/6		1/1
สัดส่วนการประชุม (เฉลี่ย)	96.59%		100%	100%	100%	100%	100%

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

1 จำนวนครั้งการประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุม

(1) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัททุมเทการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน โดยกรรมการเข้าร่วมประชุมในรูปแบบ Hybrid Meeting อย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ทั้งสิ้น 8 ครั้ง สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทคิดเป็นร้อยละ 96.59 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด และมีคณะกรรมการบริษัทครบทั้งคณะเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เฉลี่ยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด

(2) การประชุมคณะกรรมการชด้อย

ในปี 2568 คณะกรรมการชด้อยของบริษัทได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาถ้อยแถลงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีการพิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานภายใต้อำนาจดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในเรื่องสำคัญได้แก่ การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับการสอบทานงบการเงินรายไตรมาส แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประจำปี 2568 แผนบริหารความเสี่ยงประจำปี และเรื่องอื่น ๆ ตามที่ระบุในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อยนั้น ๆ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ในที่ประชุมเพื่อถกแถลงเรื่องต่าง ๆ ตามกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยชุดนั้น ๆ อย่างครบถ้วน

รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา และสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล

ในปี 2568 บริษัทมีการเปิดเผยค่าตอบแทนคณะกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ – ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ("Control Policy") และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ("BOD Charter") สำหรับบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดสอดคล้องกับ Control Policy เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทย่อยยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารงานและแผนการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทย่อยได้เสมือนหนึ่งเป็นหน่วยงานของบริษัท ซึ่งสอดคล้องตามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยใน Control Policy ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลบริษัทร่วมและบริษัทย่อยในด้านการบริหาร ด้านการเงิน ด้านการดูแลและแผนการลงทุน และด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท พร้อมกำหนดให้มีการทบทวน Control Policy ทุก 2 ปี และ BOD Charter ทุกปี หรือตามความเหมาะสม โดยบริษัทมีการดำเนินงานกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม โดยสรุปดังนี้

1. บริษัทได้จัดส่งบุคคลที่ได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทหรือฝ่ายบริหารซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัท เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร (แล้วแต่กรณี) ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางที่บริษัทวางนโยบาย โดยกรรมการหรือผู้บริหารซึ่งเป็นผู้แทนของบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องรายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ๆ ประจำปีทุกไตรมาส รวมถึงต้องติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานและประเด็นปัญหาของแต่ละโครงการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ตนเข้าปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงแผนการลงทุนในโครงการใหม่หรือโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และแจ้งให้กับบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอหรือทันทีเมื่อมีเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่มีหน้าที่

- และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ และ/หรือ พิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทกำหนดกลไกควบคุมการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ตลอดจนการพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกับ Control Policy และ BOD Charter โดยกำหนดให้บริษัทย่อยต้องมีการพิจารณาการเข้าทำรายการประเภทดังกล่าวตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด และผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยบริษัทในรายงานที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยต้องทบทวน BOD Charter ตามแนวทางที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับ Control Policy ตามรอบระยะเวลาที่บริษัทกำหนด
4. บริษัทได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผ่าน CG Policy นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูลจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน Control Policy และ BOD Charter และโดยคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผ่านการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำแบบการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์และจำนวนการถือครองล่าสุดของกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบและบริหารความเสี่ยง และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเข้าทำรายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

รายละเอียดข้อมูลจำนวนหุ้นที่กรรมการและผู้บริหารถือครองปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ – สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา – การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ – การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

5. การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดยจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนของบริษัท และ/หรือ ผู้บริหาร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเป็นไปตามนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท

รายละเอียดข้อกำหนดการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ – การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้พิจารณากำหนดเพิ่มเติมให้บริษัทย่อยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับ

มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและระบบควบคุมภายในของบริษัทช่วยให้สอดคล้องกับบริษัท และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทร่วมได้กำหนดผ่านกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนของบริษัทให้ปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกัน ในปี 2568 บริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารงานบุคคล นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการบัญชี การเงิน งบประมาณและภาษี นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันกับของบริษัท

รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมปรากฏในหัวข้อ นโยบายกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อเป็นการติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทนั้น แผนกตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีที่ผ่านมา พบว่าทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนด และไม่พบการกระทำหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งแผนกตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยการติดตามดังกล่าวครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ซึ่งบริษัทได้มีการสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบ ผ่านทาง Intranet, เว็บไซต์ และมีการจัดทำวารสาร (Compliance Journal) เผยแพร่ และส่งถึงพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการทุกท่านเป็นรายไตรมาส เพื่อย้ำเตือนถึงนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น และยังกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่บริษัทผ่านเลขานุการบริษัท ในครั้งแรกที่ได้รับการแต่งตั้งและทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป็นข้อมูลที่ใช้ในการติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยทุกปลายปี ทางบริษัทจะขอความร่วมมือไปยังกรรมการและผู้บริหารทุกท่านเพื่อทบทวนรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง นอกจากนี้ ในกรณีนี้บุคคลใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในรายการที่พิจารณา บุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งให้บริษัททราบและไม่ร่วมพิจารณาการพิจารณาการดังกล่าว ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยจะอยู่ร่วมการประชุมระหว่างการประชุมเพียงเพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญในการเข้าทำรายการ โดยจะออกจากที่ประชุม

เมื่อถึงเวลาการพิจารณาลงคะแนน ซึ่งในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการตรวจสอบจะร่วมกันพิจารณาลั่นกรองรายการดังกล่าวด้วยว่าเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นไปในเงื่อนไขเดียวกันกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) ไม่มีการถ่ายทอดผลประโยชน์ และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับแจ้งและไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์



กรรมการ

100%



ผู้บริหาร

100%



พนักงาน

100%

2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ซึ่งได้มีการสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบ ผ่านทาง Intranet, เว็บไซต์ และมีการจัดทำวารสาร (Compliance Journal) เผยแพร่ และส่งถึงพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการทุกท่าน เป็นรายไตรมาส เพื่อย้ำเตือนถึงนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น

บริษัทได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามที่กำหนดในประกาศ สจ. 6/2567 โดยให้มีการรายงานภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เว้นแต่กรณีที่มีมูลค่าของแต่ละรายการน้อยกว่า 3 ล้านบาท สามารถรายงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ทำรายการแล้วมีมูลค่าสะสมถึง 3 ล้านบาท หรือเมื่อครบ 6 เดือน นับแต่วันที่ทำรายการแรก แล้วแต่กรณีใดถึงก่อน และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ นอกจากนี้ บริษัทยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ บริษัทสื่อสารให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัททั้งของตนเองและคู่สมรส รวมถึงบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้บริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามที่ได้กล่าวข้างต้น โดยกรรมการหรือผู้บริหารสามารถรายงานล่วงหน้ามายังเลขานุการบริษัท เพื่อให้กรรมการหรือผู้บริหารรายนั้น ๆ สามารถจัดทำเอกสารเพื่อรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งขอความร่วมมือให้งดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาก่อนเปิดเผยงบการเงิน 1 เดือน และหลังจากเปิดเผยงบการเงินแล้ว 1 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลจะส่ง E-mail ถึงกรรมการและผู้บริหารเพื่อขอความร่วมมือในการงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และแจ้งระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยบริษัทได้ทำการรายงานผลการซื้อ-ขาย/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บอร์ดบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

ในปี 2568 บริษัทได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

นายวิเศษ จงวัฒนา เข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรมแทน ดร.มิชาเอล เฮอร์ริค เรเดอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 โดยบริษัทได้รับแจ้งการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งจำนวน 40,000 หุ้น

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568 นายเดวิด แวน ดาว กรรมการ ขายหุ้นสามัญของบริษัทที่ถือครองโดย PT SOLE CO., LTD. จำนวน 35,000,000 หุ้นให้กับบริษัท คาร์ดินัล อินดัสตรีส์ พีทีอี แอลทีดี ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่คู่สมรสถือหุ้นเกินร้อยละ 30 จำนวนหุ้น และในช่วงเดือนธันวาคม 2568 บริษัท คาร์ดินัล อินดัสตรีส์ พีทีอี แอลทีดี ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ ทำให้จำนวนหุ้นโดยรวมของนายเดวิด แวน ดาว ที่ถือโดยตนเองและคู่สมรสเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น 29,350,000 หุ้น เป็นจำนวนรวมเท่ากับ 238,284,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 2.931

เมื่อวันที่ 27-28 สิงหาคม 2568 และวันที่ 4 กันยายน 2568 นางสาวเกษมศรีวิศเวทย์ คู่สมรสของนายปลิว ศรีวิศเวทย์ ประธานกรรมการบริหารได้ขายหุ้นสามัญของบริษัทที่ถือครองอยู่บนกระดานซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์จำนวน 3 ครั้ง เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 2,000,000 หุ้น ทำให้จำนวนหุ้นโดยรวมที่ถือโดยตนเองและคู่สมรสของนายปลิว ศรีวิศเวทย์ ประธานกรรมการบริหาร ลดลงจาก 5,000,000 หุ้น เหลือเพียง 3,000,000 หุ้น ซึ่งเป็นหุ้นที่ถือโดยตนเอง

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบว่ามีกรณีการฝ่าฝืนเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานแต่อย่างใด

จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์



กรรมการ

100%



ผู้บริหาร

100%



พนักงาน

100%

3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการไม่ให้หรือรับสินบน

บริษัทมีการเปิดเผยการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบนเว็บไซต์ของบริษัท และมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. บริษัทมอบหมายให้คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ ประเมินความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัททุกไตรมาส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บอร์ดบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาประเด็นที่น่าสนใจและเฝ้าระวังติดตามอย่างใกล้ชิด ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่พบประเด็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน



NO GIFT POLICY

งดรับ-งดให้ของขวัญ

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

**CKPower ขอบขอบคุณในความปรารถนาดี
และไม่ตรีจิตของท่าน**

CKPower would like your kind cooperation to refrain from giving gifts, souvenirs or other benefits. The Company is deeply grateful for your goodwill.

- บริษัทกำหนดในแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้า สำหรับการประสานงานกับคู่ค้าและบุคคลภายนอก เพื่อปิดช่องทางการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันให้คู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือ ให้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เป็นการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น
- บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบริษัทในเครือ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น ระบบ Intranet, Mobile Application และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงบริษัท จัดให้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทได้สื่อสารนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ทั้งภายในองค์กรและสื่อสารต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์และเว็บไซต์ของบริษัทด้วย
- บริษัทกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชัน ไปยังเลขานุการบริษัท กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ หากได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะนำเสนอและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานให้ความเห็นชอบ สอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการควบคุมภายในทั้งหมดรวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมรายละเอียดการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีการดูแลกำกับผ่านแผนตรวจสอบภายในให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานและวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ห้ามการจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้ผู้สอบบัญชีสามารถรายงานพฤติการณ์ที่น่าสงสัยจากการตรวจสอบงบการเงินตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไปได้ หากพบความผิดปกติ

บริษัทกำหนดนโยบายงดรับของขวัญเพื่อหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติและผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยยึดหลักความเป็นกลางทางการเมือง ไม่สนับสนุนพรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่มีการบริจาคหรือให้เงินสนับสนุนแก่กลุ่มการเมือง และในปี 2568 บริษัทไม่มีการบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนทางการเมือง คิดเป็นมูลค่า 0 บาท

ในปี 2568 ที่ผ่านมามีไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด รวมถึงแผนตรวจสอบภายในที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชันด้วยเช่นกัน รวมถึงผู้สอบบัญชีไม่ให้ความเห็นหรือรายงานพฤติการณ์ที่ผิดปกติหรือน่าสงสัยในการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน



กรรมการ

100%



ผู้บริหาร

100%



พนักงาน

100%

4) การกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทเปิดช่องทางการร้องเรียนที่นำเชื่อถือและเป็นอิสระจากบุคคลภายนอกกรณีพบเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำผิดกฎหมาย หรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการกระทำทุจริตหรือประพฤติดมิชอบของบุคคลในองค์กร รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในทั้งจากพนักงานและบุคคลภายนอกอื่น ๆ

ในปัจจุบัน บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสผ่าน 3 ช่องทาง ดังนี้

- ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยตรงที่ <https://www.ckpower.co.th/th/corporate-governance/declaration-of-anti-corruption/whistle-blowing-form>
- ผ่านทาง E-mail ถึงกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทโดยตรงที่ directors@ckpower.co.th เลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th
- แจ้งทางจดหมายปิดผนึกโดยส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ในแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นมาตรการคุ้มครองในการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ และการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน ดังนี้

- ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนาม หากการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใด ๆ
- บริษัทถือว่าข้อมูลเป็นความลับจะเปิดเผยเฉพาะกรณีที่จำเป็นแก่ผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ ในการแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเสียหาย โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

- กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิด ความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้
- ผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
- บริษัทจะเข้าแก้ไขและบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้น ภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย โดยในปี 2568 ที่ผ่านมามีบริษัทไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด
- เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อประเด็นการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2568 บริษัทยังได้นำนโยบายแนวทางการงดรับและให้ของขวัญของบริษัทและบริษัทในเครือมาใช้อย่างต่อเนื่อง และแจ้งไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัทให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง รวมไปถึงผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัทอีกด้วย เพื่อตอกย้ำเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วยแนวคิดความอดทนต่อการทุจริตเท่าที่ศูนย์ในทุกกรณี

มาตรการป้องกันเพื่อมิให้บริษัทเกิดกรณีการแจ้งเบาะแสหรือมีข้อร้องเรียน

- บริษัทมีการอบรมพนักงานใหม่เพื่อให้ทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานก่อนเริ่มงาน โดยพนักงานสามารถศึกษาข้อมูลย้อนหลังได้ที่ CKPower Academy Application
- การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในได้กิจกรรม Compliance Journal เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจพนักงานเกี่ยวกับเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน เช่น กฎหมายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น

ในปี 2568 บริษัทได้ติดตามการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตามทางช่องทางที่กำหนดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและ E-mail ของเลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th, กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทที่ directors@ckpower.co.th หน่วยงานนักกลตุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th โดยมีผลการแจ้งร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต ปี 2568



จำนวนข้อร้องเรียนและเบาะแสที่ได้รับทั้งหมด

0/0



กรณีการทุจริตคอร์รัปชัน

0/0

(จำนวนข้อร้องเรียน / จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว)

นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ที่ ckpdpo@ckpower.co.th โดยมีผลการแจ้งการร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียน ปี 2568



ข้อร้องเรียนที่ได้รับเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

0/0



ข้อมูลของลูกค้าที่เกิดการรั่วไหลออกสู่ภายนอกหรือสูญหาย

0/0



การรั่วไหลของข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า การโจรกรรมหรือการสูญหายของข้อมูล

0/0

(จำนวนข้อร้องเรียน / จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว)

รวมทั้งแผนตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทในปีที่ผ่านมา และไม่พบการกระทำทุจริต โดยได้รายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปรากฏในหัวข้อนโยบายกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5

5) การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของกรรมการและผู้บริหารนั้น ๆ ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัท โดยรายงานต่อบริษัท เพื่อดำเนินการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ด. อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไข มาตรา 59 ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ.38/2561 เรื่องการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน

ในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารได้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัท รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองให้บริษัททราบ โดยแจ้งไปที่เลขานุการบริษัท ซึ่งได้ดำเนินการเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รายงานการถือและเปลี่ยนแปลงการถือครองให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสด้วย โดยในปี 2568 มีการถือครองและเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทโดยกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ และ/หรือ นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 รายละเอียด ดังนี้

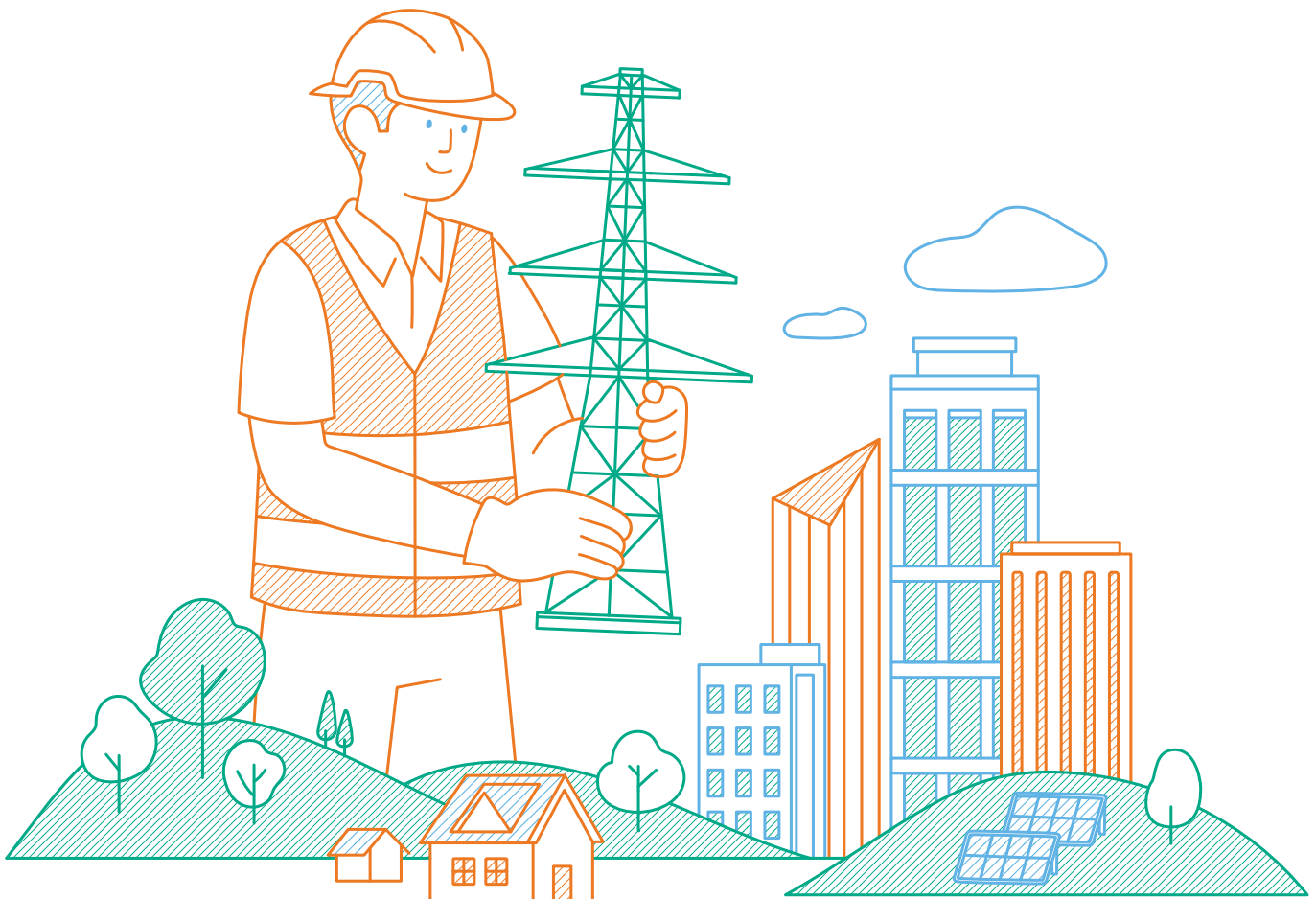
รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ ต้นปี 2568 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ที่เพิ่มขึ้น/(ลดลง) ปี 2568 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี 2568 (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)
ดร.ทงน พัทยะ	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริหาร 	3,000,000	-	3,000,000	0.037
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		2,000,000	(2,000,000)	-	-
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ 	400,000	-	400,000	0.005
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภาวิศ ทองโรจน์	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริหารกิจการ บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการอิสระ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	1,400,000	-	1,400,000	0.017
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเดวิด แวน ดาว	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	-	-	-	-
(นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30)		208,934,400	(35,000,000)	173,934,400	2.140
(นิติบุคคลที่คู่สมรสถือหุ้นเกินกว่า ร้อยละ 30)		-	64,350,000	64,350,000	0.791
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	400,000	-	400,000	0.005
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายวรพจน์ อุซุโงบุลยวงศ์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางมณฑนา เอื้อกิจจร	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายวิเศษ จงวัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการ 	40,000	-	40,000	0.000
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายธิตินันท์ นานานุกุล	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายราเชน รัชดาล	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวดวงพร บุญยะสารนันท์	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ 	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-

6) การกระทำผิดจริยธรรม

บริษัทได้กำหนดกรอบจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน จรรยาบรรณคู่ค้า จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้มีการทบทวนทุก 2 ปี

บริษัทรายงานสรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้คณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัททราบโดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมข้อมูลและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ซึ่งในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับแจ้งและไม่พบกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำผิดด้านการทุจริตและจรรยาบรรณ รวมทั้งไม่มีกรณีที่กรรมการลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่กฎบัตร จรรยาบรรณ และนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5



รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความรู้ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ด้านบัญชี การเงิน และวิศวกรรม จำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.จอน วงศ์สวรรค์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) และ ดร.ภาวิศ ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) โดยแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกัน จำนวน 4 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝ่ายบริหารเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อสอบถามถึงขอบเขต วิธีการตรวจสอบ และประเด็นสำคัญที่ผู้สอบบัญชีพบระหว่างการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- **การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และสอบทานงบการเงินประจำปีของบริษัท และบริษัทในเครือร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหาร โดยพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนของงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสม รวมถึงความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่อาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงิน การเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเหมาะสม โดยในปี 2568 ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต งบการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือ จึงมีความถูกต้องเชื่อถือได้ ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทันเวลาเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน
- **การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดทำขึ้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และในปี 2568 ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

- **การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้แผนกตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระสอดคล้องกับกฎบัตรการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปี และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาส รวมทั้งติดตามประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการและแผนกตรวจสอบภายใน อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงภาระผูกพันที่อาจเกิดขึ้นจากการทำสัญญากับบุคคลภายนอก และสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยบริษัทจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) และมีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส โดยในปี 2568 ไม่ได้รับรายงานเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึงไม่พบข้อร้องเรียนหรือรายงานของการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่า ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม และไม่มี การถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประกาศของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- **การพิจารณา คัดเลือก/เลิกจ้าง เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคุณสมบัติผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และคำตอบแทนที่เหมาะสมของผู้สอบบัญชี ในปี 2568 ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยมีรายชื่อต่อไปนี้ นางชลรส สันติอัครวราภรณ์ (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4523) หรือนายณัฐวุฒิ สันติเพ็ชร (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5730) หรือนางวิไลสุนทรวาณี (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7356) คนใดคนหนึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีตามรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติงานสอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทมาแล้ว 7 รอบบัญชี ไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่ โดยบริษัทจะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายนั้นเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ เมื่อพ้น

ระยะเวลาอย่างน้อย 5 รอบบัญชีต่อกันทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2568

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานครบถ้วนตามกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถในปฏิบัติงานอย่างระมัดระวัง รอบคอบ เป็นอิสระในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน



(ดร.จอน วงศ์สวรรค์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) และนายวรพจน์ อุชูไพบูลย์วงศ์ (กรรมการ) ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยนายธนวัฒน์ ศรีวิศวเวทย์ กรรมการผู้จัดการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประชุมร่วมกันจำนวน 2 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการทั้งสามท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้งคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรและขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท โดยพิจารณาจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือสรรหาจากบุคคลภายนอกโดยใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

2. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ และผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โดยสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทตามที่ได้กำหนดไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

โดยสรุป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

(ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.ภาวิธ ทองใจจน์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดร. ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) และนายธนวัฒน์ ศรีวิเศษเวทย์ (กรรมการ) เป็นกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชุมร่วมกันจำนวน 6 ครั้ง เป็นการประชุมแบบไฮบริด (Hybrid Meeting) โดยคณะกรรมการทั้งสามท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ด้านบริษัท ภิบาล

1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง
2. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสม และพิจารณานโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในเครือ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนว่าบริษัทในเครือมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจและการเติบโตที่ยั่งยืน
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยในปี 2568 ได้ปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เรื่องการกำกับดูแลงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
4. เห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปี 2568 และรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ซึ่งจัดทำปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และแผนการดำเนินงานในปีต่อไป รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. เห็นชอบรายงานการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568 โดยฝ่ายบริหารได้รวบรวมและติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ

ดูแลกิจการ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) การสื่อสารด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2568 และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเพื่อนำไปเปิดเผยในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One report)

ในปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- การประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย บริษัทได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ 100
- การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทได้ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
- การประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard หรือ ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2567 การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนภูมิภาคอาเซียน ประเภทรางวัล ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้คะแนนตั้งแต่ 97.50 คะแนน ขึ้นไปจากการประเมิน 569 บริษัท หลักทรัพย์จดทะเบียนจาก 6 ประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งติดตามมาตรการจัดการความเสี่ยงหรือแผนบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา
2. กำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัย และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) รวมทั้ง ปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัท และพิจารณารายงานการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One report)
3. ติดตามและกำกับดูแลผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส โดยได้รับรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้บริษัทเตรียมพร้อมรับมือได้อย่างทันท่วงที โดยมีกรรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อพิจารณาอนุมัติและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบตามลำดับ

ในปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ดังนี้

- บริษัทได้จัดอบรมเรื่อง Sustainability Trends and ESG Risks 2025 โดยบริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (ERM) ให้กรรมการ

บริษัททุกท่าน (100%) เพื่อเสริมความเข้าใจแนวโน้มและความเสี่ยงด้านความยั่งยืน รวมถึงข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลที่เปลี่ยนแปลง เช่น มาตรฐาน IFRS S1 และ IFRS S2 พร้อมแนวนโยบายสู่การปฏิบัติและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การอบรมนี้มีเป้าหมายเพื่อยกระดับความตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมกรรมการในการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท

- บริษัทได้จัดอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดยบริษัท ดีปซี กรุ๊ป จำกัด ให้ผู้บริหารและพนักงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความปลอดภัยของข้อมูลการอบรมครอบคลุมความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ PDPA, วิธปฏิบัติตามกฎหมาย, การประเมินความเสี่ยงในกระบวนการทำงานของแต่ละฝ่าย, การกำหนดมาตรการป้องกัน และขั้นตอนการจัดการเมื่อเกิดเหตุละเมิดข้อมูล เพื่อให้ทุกคนมีความตระหนักและสามารถบริหารความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรผ่านวารสาร Compliance Journal ปีละ 4 ฉบับ เพื่อสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องหลักการกำกับดูแลกิจการ ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล และผลกระทบต่อบริษัท โดยนำเสนอเนื้อหาแบบเข้าใจง่าย พร้อมตัวอย่างเหตุการณ์และบทลงโทษ วารสารเผยแพร่ผ่านอีเมล อินทราเน็ต และจอประชาสัมพันธ์ภายในบริษัท พร้อมกิจกรรมทดสอบความเข้าใจก่อน-หลังการสื่อสาร นอกจากนี้ บริษัทยังบรรจุการบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งใน KPI ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงในงานอย่างทั่วถึง

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. **กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน** เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล เช่น GRI Standards และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม
2. **กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย** บริษัทกำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality Assessment) โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการกระบวนการ Double Materiality Assessment ตามมาตรฐาน GRI 2021 เพื่อให้การบริหารจัดการประเด็นสำคัญครอบคลุมทุกมิติ
3. **การสนับสนุนทรัพยากรและบุคลากร** ส่งเสริมและจัดสรรทรัพยากร รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
4. **กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน** ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าและสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ผ่านการทำงานของฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กรและคณะทำงานด้านความยั่งยืน
5. **รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืน** จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2568

ประเด็นสำคัญทางธุรกิจ (Material Topics) บริษัทได้ดำเนินการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจประจำปี โดยในปี 2568 มีประเด็นสำคัญ 9 ประเด็น ครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่

- **มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)**
 - การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Management and Climate Change)
 - ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)
- **มิติด้านสังคม (Social)**
 - การดูแลชุมชนและสังคม (Social and Community Care)
 - การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)
- **มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance)**
 - การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
 - ความมั่นคงทางด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต (System Reliability and Availability)
 - การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Risk and Crisis Management and Cybersecurity and Data Privacy)
 - ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ (Business Model Resilience)
 - การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics) อีก 5 ประเด็น

- **มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)**
 - การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)
- **มิติด้านสังคม (Social)**
 - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)
 - การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร (Human Capital Management)
- **มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance)**
 - การจัดการนวัตกรรม (Innovation Management)
 - การบริหารจัดการความสัมพันธ์ของลูกค้า (Customer Relationship Management)

ผลสำเร็จด้านความยั่งยืน

1. **การเข้าร่วมเครือข่ายและการรับรอง**
 - การเข้าร่วมเป็นสมาชิก United Nations Global Compact: UN Global Compact ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับแนวทางข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ
 - การเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN)

- การเข้าร่วมสนับสนุนสมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (Thai Renewable Energy (RE100) Association) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- การเข้าร่วมสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community: SDC) จัดขึ้นโดยสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- การเข้าร่วมสมาชิกสมาชิกเครือข่าย CSR-DIW Network ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 เครือข่ายสนับสนุนเพื่อโรงงานอยู่อย่างชุมชนได้อย่างยั่งยืน

2. การประเมินและรางวัลด้านความยั่งยืน

- บริษัทได้รับการประเมิน **SET ESG Ratings ประจำปี 2568** ที่ระดับ **"AAA"** ซึ่งเป็นระดับสูงสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยเป็น 1 ใน 102 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการจัดอันดับในระดับ "AAA" จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด 265 บริษัท ที่เข้าทำเนียบรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2568
- บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ **"บริษัทวิถียั่งยืนที่นำลงทุน"** หรือ ESG 100 ประจำปี 2568 ในหมวดกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยการประเมินจัดทำโดย สถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งเป็นผู้พัฒนาฐานข้อมูลความยั่งยืนของธุรกิจในประเทศไทย การคัดเลือกพิจารณาจากเกณฑ์ที่ครอบคลุมหลายมิติ ได้แก่
 - ความโดดเด่นด้านการดำเนินงาน ในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ
 - ผลประกอบการที่มีกำไรอย่างต่อเนื่องในสองรอบปีบัญชีล่าสุด
 - การกระจายการถือหุ้นรายย่อย (Free Float) ที่มากกว่า 15% ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - การเปิดเผยรายงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

จากการประเมินในปี 2568 บริษัท CKP ติดอันดับ 1 ใน 8 บริษัท ที่มีคะแนนสูงสุดในกลุ่มธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค (Electric Utilities & Power Generators) จากทั้งหมด 72 บริษัท ที่ได้รับการประเมิน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

- ประกาศเกียรติคุณ **Sustainability Disclosure Recognition** ประจำปี 2568 จากสถาบันไทยพัฒน์ ตอกย้ำองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างบูรณาการ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- รางวัล **The Asset ESG Corporate Awards 2025** ได้รับ 3 รางวัล จาก The Asset ESG Corporate Awards 2025 ซึ่งจัดขึ้นโดย The Asset นิตยสารด้านการเงินการลงทุนชั้นนำของภูมิภาคเอเชีย ซึ่งประกอบไปด้วย
 - รางวัล Gold Award ในกลุ่ม Benchmark Awards จากการประเมินผลด้าน ESG ที่โดดเด่นและยั่งยืน
 - รางวัล Best Investor Relations Team ที่ตอกย้ำความแข็งแกร่งในการสื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นกับผู้ลงทุน
 - รางวัล Best Initiative in Environmental Responsibility ในกลุ่ม Corporate Initiative Awards จากโครงการ Waste to Value หักย่อยเพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม ซึ่งมุ่งเปลี่ยนขยะอินทรีย์จากเศษอาหารในโรงไฟฟ้าให้เป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดินที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. รางวัลด้านการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ประกาศนียบัตรการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Products: CFP) ประจำปี 2568 ของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Products: CFP) ประจำปี 2568 ทั้งไฟฟ้าและไอน้ำ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ซึ่งจัดขึ้นเพื่อยกย่ององค์กรที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการขับเคลื่อนสู่สังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนานวัตกรรม ลดการใช้พลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตไฟฟ้าตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593

4. รางวัลด้านการดูแลชุมชนและสังคม

- รางวัล **Asia Responsible Enterprise Awards 2024** รับรางวัลเกียรติคุณ Silver Emblem of Sustainability ในฐานะองค์กรที่มีความโดดเด่นและมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนในทุกมิติ 4 ปีติดต่อกัน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการใช้ขีดความสามารถของบุคลากรมาขยายผลสู่การพัฒนาสังคมและชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และตอกย้ำความเชื่อมั่นและการยอมรับในระดับภูมิภาคเอเชียต่อการดำเนินธุรกิจ โดยคว้ารางวัลชนะเลิศ 2 สาขา ได้แก่
 - สาขา **Social Empowerment** จากโครงการหิ้งห้อย พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
 - สาขา **Green Leadership** จากโครงการหิ้งห้อยเพื่อการอนุรักษ์ ปกป้อง ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รางวัลและเกียรติบัตร **"CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2568"** ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม มอบให้แก่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉเจนเนอเรชั่น ในฐานะองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน CSR-DIW อย่างครบถ้วน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดูแลชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

5. รางวัลและประกาศนียบัตรด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

- รางวัล **Bronze Award - Best Managed Company** กลุ่มบริษัทที่มีการบริหารจัดการที่ยอดเยี่ยม (Asia's Best Companies Poll 2025) บริษัทได้รับรางวัลระดับ Bronze ในกลุ่มบริษัทที่มีการบริหารจัดการที่ยอดเยี่ยม (Best Managed Company) จากการประกาศรายชื่อสุดยอดบริษัทแห่งเอเชีย 2568 (Asia's Best Companies Poll 2025) จัดโดยนิตยสาร FinanceAsia ยองกง ซึ่งเป็นหนึ่งในสื่อด้านการเงินการลงทุนชั้นนำของภูมิภาค ซึ่งมอบรางวัลให้แก่องค์กรชั้นนำของเอเชีย จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้จัดการกองทุน นักวิเคราะห์ นักลงทุน และนักวิเคราะห์ที่วภูมิภาคเอเชีย

6. โครงการ/กิจกรรม สร้างคุณค่าสู่สังคม

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และใช้ขีดความสามารถทางด้านวิศวกรรมพลังงานสะอาด สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) ภายใต้กรอบการดำเนินงานสร้างคุณค่าทางสังคมของบริษัท (CSR Strategy Framework) ครอบคลุมทั้งมิติสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ ด้วยหลัก 3 ประการ

1. คุณภาพชีวิตที่ดี โครงการหิ้งห้อย: พลังงานหมุนเวียนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

- เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชน โดยสามารถสร้างการเข้าถึงพลังงานสะอาดสะสมได้ถึง 163,100 วัตต์
- เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและสร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศด้วยการผลิตพลังงานหมุนเวียนสะสมรวม 16,000 คน

2. ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โครงการหิ้งห้อย: เพื่อการอนุรักษ์ปกป้องฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- มีการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่าหรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในและนอกโรงไฟฟ้าสะสม 16.16 ไร่
- เด็กและเยาวชนในชุมชนได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ ปกป้อง ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสะสม 9,940 คน

- จัดทำโครงการ **Grow Green** นำขยะมาสร้างคุณค่า ปลูกป่า และโรงไฟฟ้าสีเขียว สร้างการตระหนักรู้กับชุมชน และสร้างองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

3. สร้างความมั่นคงทางอาชีพ โครงการหิ้งห้อย: นวัตกรรมสร้างโอกาสเพื่อชุมชน

- จัดโครงการ **OPOP: One Power Plant One Product** มุ่งสร้างอาชีพเสริมให้ชุมชนเพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวในพื้นที่เมืองให้ได้ตามความต้องการของตลาด และโครงการแปลงผักไฮโดรโปนิกส์โครงการปลาสมอนามัย โดยมีผลิตภัณฑ์สะสม 6 ผลิตภัณฑ์
- เสริมสร้างรายได้เพิ่มให้แก่ชุมชนสะสม 2,818,567 บาท

บริษัทยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน พร้อมส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุม ควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับสังคมในระยะยาว

(ดร.ภาวิธ ทองโรจน์)

ประธานกรรมการบริษัท
บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ติดตามและประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในทั้งบริษัทและบริษัทในเครืออย่างเป็นอิสระ โดยใช้มาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมกิจกรรมดำเนินงานของบริษัท และบูรณาการด้าน GRC (Governance, Risk Management, and Compliance) เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานตรวจสอบภายในรวมทั้งใช้มาตรฐานสากลของ Control Objectives for Information and Related Technology (COBIT) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในเพื่อการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงาน สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเพียงพอแล้ว นอกจากนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2568 ได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่า บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด

สรุปผลการประเมินระบบการควบคุมภายในแยกตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

- **สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)** คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารยึดมั่นเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นต่อคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้

มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ผ่านทางจรรยาบรรณ นโยบาย ค่านิยมองค์กร รวมถึงโครงสร้างของบริษัทและสายการรายงานที่เหมาะสม นอกจากนี้ มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

- **การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)** คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทในเครือแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง รวมถึงระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- **การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)** บริษัทและบริษัทในเครือออกแบบระบบการควบคุมภายในไว้ครอบคลุมทุกกิจกรรมดำเนินงานอย่างเพียงพอ เหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน กำหนดตารางอำนาจดำเนินการ (Table of Authorities) อย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติรายการ การบันทึกบัญชีและการดูแลทรัพย์สินออกจากกันอย่างเหมาะสม อีกทั้งการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขรายการระหว่างกัน บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีฝ่ายกำกับดูแลทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน และแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท

- ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)** บริษัทมีระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา โดยบริษัทได้นำแนวคิด Digital Transformation (การนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ทุกส่วนขององค์กร) เช่น การนำระบบ SAP เข้ามาช่วยในการบริหารทรัพยากรของบริษัท ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลรับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาข้อมูลที่จำเป็นได้อย่างเหมาะสม สำหรับการสื่อสารภายในบริษัทและบริษัทในเครือ มีการสื่อสารข้อมูลผ่านทาง E-mail ระบบ Intranet และ Mobile Application มีการนำระบบ Microsoft Teams และ Microsoft SharePoint เข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทสื่อสารกับบุคคลภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ www.ckpower.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบข่าวสารของบริษัทได้อย่างเท่าเทียมกัน และเป็นปัจจุบันบริษัทกำหนดแนวทางสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblowing) ไว้ในนโยบายการกำกับดูแล โดยบริษัทมีมาตรการคุ้มครองและเก็บข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ
- ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)** บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ซึ่งมีแผนกตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงพอ เหมาะสมของระบบการควบคุมภายในโดยใช้แผนการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk-Based Audit Plan) และปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing: IIA) รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ กรณีที่แผนกตรวจสอบภายในพบเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท แผนกตรวจสอบภายในทำหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารทันที ทั้งนี้ ในปี 2568 ยังไม่พบเหตุการณ์ หรือสงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นแต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ได้แต่งตั้งนางสาวสุธีรา อุชุไพบุลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เพียงพอต่อการบริหารงานตรวจสอบภายใน และมีความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ ยังได้รับวุฒิปับตรผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant: CPA) รวมทั้งได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทมอบหมายให้นางสาวจุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติของบริษัทให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในปี 2568 ภายใต้หลักการพิจารณาการเข้าทำรายการ ดังนี้

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัทกับบริษัทย่อย กับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

1. พิจารณาว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่าง บริษัทกับบริษัทย่อย กับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย ตามค่านิยามบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด
2. กรณีที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน คำนวณมูลค่ารายการที่เกี่ยวข้องกัน และเปรียบเทียบกับสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (Net Tangible Asset : NTA) ของบริษัทเพื่อพิจารณาขนาดของรายการ และพิจารณาประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ประเภทใหญ่ ได้แก่ รายการธุรกิจปกติของบริษัท รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ระยะสั้น รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ และรายการความช่วยเหลือทางการเงิน
3. กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทธุรกิจปกติของ บริษัทและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหลักการโดยกำหนดกรอบให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการ โดยรายการดังกล่าวต้องเป็นรายการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คือ เงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเป็นธรรม ไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ทั้งนี้ รายการที่ผ่านการพิจารณาโดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการ

ตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

4. กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทอื่น จะพิจารณาขนาดรายการแต่ละประเภทและอำนาจดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด ซึ่งทุกรายการต้องผ่านการพิจารณาความสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย และนำเสนอรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามลักษณะและขนาดรายการแต่ละประเภท โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าในอนาคตจะมีการทำรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก โดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน เช่น สัญญาซ่อมบำรุง สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำดิบ สัญญาจ้างบริหาร เป็นต้น โดยจะเป็นไปตามลักษณะการค้าปกติและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นการทำรายการประเภทดังกล่าวว่ามีความจำเป็น สมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการและราคาที่กำหนดมีความเหมาะสมเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย เพื่อมิให้มีเงื่อนไขแตกต่างจากการทำรายการประเภทเดียวกันกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทแล้ว

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท	สัดส่วนถือหุ้น	ประกอบธุรกิจ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP หรือ บริษัท)		บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นร้อยละ 61.33 โดย CKP	SEAN ประกอบธุรกิจลงทุนและพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว)
บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2)	ถือหุ้นร้อยละ 75 โดย SEAN (สัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของ CKP ใน NN2 เท่ากับร้อยละ 46) NN2 เป็นบริษัทแกนของ CKP	NN2 เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ตามสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำจืด 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 615 เมกะวัตต์ โดยโรงไฟฟ้าตั้งอยู่ที่แขวงไซสมบูน นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ถือหุ้นร้อยละ 65 โดย CKP	BIC ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมโดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 238 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง โครงการตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	BKC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ในประเทศไทย มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 27.7 เมกะวัตต์
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

รายละเอียดของรายการระหว่างกันสำหรับปี 2568

1. รายการระหว่าง บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) และบริษัทย่อย กับ บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)

CK ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รวมถึงการพัฒนา ลงทุน และบริหารโครงการสัมปทานระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานขนาดใหญ่ในประเทศและภูมิภาคอย่างครบวงจร และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP เนื่องจาก CK เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย CK ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 30.00¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ทั้งนี้ CK และ CKP มีกรรมการร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ศรีวิศวเวทย์ (2) ดร.ภัทรุทธิ์ ทรทธานนท์ (3) นายณัฐวุฒิ ศรีวิศวเวทย์ และ (4) ดร.ภาวิช ทองโรจน์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การเข้าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารวิริยะถาวร				
• ค่าสาธารณูปโภค	3.24	3.23	2.74	CKP และ BIC ได้ใช้พื้นที่ชั้น CH ชั้น 17 ชั้น 18 และชั้น 20 ของอาคารวิริยะถาวรของ CK โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอัตราค่าสาธารณูปโภค เป็นอัตราปกติที่ CK เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.04	1.26	1.47	
• หนี้สินตามสัญญาเช่า	41.47	51.27	60.86	
• เจ้าหนี้อื่น	0.55	0.55	0.44	
การเข้าพื้นที่ Virtual Private Server				
• ค่าเช่า	-	0.60	0.60	BIC ได้เข้าพื้นที่ Server 3 ชุด ชุดละ 430 GB ระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2558 หรือตามระยะเวลาการเช่าที่อาจขยายออกไปเนื่องจากการต่ออายุสัญญา โดยหากคู่สัญญาไม่มีการบอกเลิกสัญญาให้ถือว่าสัญญามีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ 1 ปี โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราปกติที่ CK ให้เช่ากับลูกค้าทั่วไป และพิจารณาถึงความปลอดภัยของข้อมูลที่เกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม BIC ได้ดำเนินการยกเลิกสัญญาแล้วในเดือนธันวาคม 2567
• เจ้าหนี้อื่น	-	0.05	0.05	

2. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

CKP ถือหุ้นใน LPCL ร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนของ LPCL โดย CKP และ LPCL มีกรรมการและผู้บริหารร่วมกันจำนวน 6 ราย ได้แก่ (1) ดร. ทนง พิทยะ (2) นายปลิว ศรีวิศวเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ศรีวิศวเวทย์ (4) นายเดวิด แวน ดาว (5) นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์ และ (6) นางมณฑนา เอื้อกิจจร

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
เพิ่มเงินลงทุนใน LPCL				
• เงินลงทุนในบริษัทร่วม	4,146.42	2,707.17	71.18	เงินเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นใน LPCL ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ใน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งเป็นการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของ CKP โดยเป็นการเพิ่มทุนตามมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ และเป็นรายการที่สมเหตุผลผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

หมายเหตุ: 1 ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการถือหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2568

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
รายได้บริหารโครงการ				
• รายได้บริหารโครงการ	184.76	184.45	182.99	LPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง โดย CKP จะให้การสนับสนุน LPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้มีส่วนการณและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริหารโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• ลูกหนี้การค้า	17.10	16.62	16.75	
รายรับจากการไอนต้นทุนโครงการ				
• รายได้อื่น	-	-	27.00	CKP ได้รับชำระต้นทุนค่าก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ใน สปป. ลาว และได้รับรายได้อื่นจากค่าดำเนินการและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง จาก LPCL ซึ่งราคาที่เรียกเก็บเป็นราคาที่สมเหตุสมผล และเป็นไปตามปกติธุรกิจ
• เงินรับจากการไอนต้นทุนโครงการ	-	-	458.62	

3. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

XPCL ดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ซึ่งตั้งอยู่ใน สปป. ลาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 CKP เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ XPCL โดยถือหุ้นร้อยละ 42.50 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL ดังนั้น XPCL จึงถือเป็นบริษัทร่วมของ CKP ทั้งนี้ XPCL และ CKP มีกรรมกรร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทง พิทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ และ (4) นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
รายได้บริหารโครงการ				
• รายได้บริหารโครงการ	201.22	195.38	190.42	XPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดย CKP จะให้การสนับสนุน XPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริหารโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้อื่น	4.82	4.50	4.21	
• ลูกหนี้การค้า - บริษัทร่วม	18.61	17.92	17.75	
รายได้จากการให้กู้ยืม				
• เงินให้กู้ยืม	2,106.05	2,579.92	2,612.82	CKP ได้เข้าทำสัญญาให้กู้ยืมกับ XPCL ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) โดยมีอัตราดอกเบี้ยและอัตราการชำระคืนเป็นอัตราเดียวกับเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินบาทจากธนาคารผู้ให้สินเชื่อแก่ XPCL ซึ่งเป็นเงื่อนไขการให้กู้ยืมปกติของธนาคารผู้ให้สินเชื่อ ทั้งนี้ XPCL จะชำระเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยนี้ จากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อของ XPCL ครบถ้วนแล้ว
• ดอกเบี้ยรับ	169.97	185.81	193.77	
• ดอกเบี้ยค้างรับ	943.13	814.03	643.43	

4. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (RATCH)

RATCH ประกอบธุรกิจในรูปแบบของ Holding Company ที่ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด (SEAN) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น RATCH จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน SEAN และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ RATCH และ CKP ไม่มีกรรมกรรการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การจ้างที่ปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำแ้ม 2				
<ul style="list-style-type: none">ค่าบริการปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษา	25.00	25.00	25.00	บริษัท ไฟฟ้าน้ำแ้ม 2 จำกัด (NN2) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN ได้ทำสัญญาบริการปรึกษางานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำแ้ม 2 กับ RATCH โดยกำหนดให้ RATCH เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาโครงการ งานเกี่ยวกับเอกสารของสัญญา แนะนำด้านเทคนิค และการก่อสร้าง การจัดซื้ออะไหล่ และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหมดอายุ หรืออัตราผลตอบแทนมีค่าไม่น้อยกว่าที่ตกลงกันในสัญญา แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดก่อน ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนของสัญญาดังกล่าวได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

5. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC) และ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

GPSC เป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท. ธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โอน้ำ และน้ำสำหรับอุตสาหกรรมให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) เนื่องจาก GPSC ถือหุ้น บริษัท บางปะอิน โกลบอล เนเธอร์แลนด์ จำกัด (BIC) ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ BIC ดังนั้น GPSC จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ BIC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของ CKP ทั้งนี้ GPSC และ CKP ไม่มีกรรมกรรการร่วมกัน

ปตท. ประกอบกิจการปิโตรเลียมและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม เนื่องจาก ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 47.27¹ ของทุนจดทะเบียนของ GPSC ปตท. จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ GPSC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ ปตท. และ CKP ไม่มีกรรมกรรการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท.				
• ค่าซื้อก๊าซธรรมชาติ	3,638.67	3,951.12	4,838.99	BIC ทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. จำนวน 2 สัญญา (สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2) โดยสัญญาดังกล่าวเป็นรูปแบบสัญญามาตรฐานสำหรับการขายก๊าซธรรมชาติแก่โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ทุกโครงการ โดยมีอายุสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อการค้า โดยสัญญาระบุให้ซื้อก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของปริมาณรวมทั้งปี คำนวณจากสูตรที่ระบุในสัญญา ซึ่งราคาตามสัญญาเป็นราคาที่มีเงื่อนไขทางการค้าปกติที่ ปตท. ขายให้กับโรงไฟฟ้าอื่นที่มีลักษณะเดียวกันทุกราย
• เจ้าหน้าที่การค้า	469.46	869.72	856.07	

หมายเหตุ: 1 ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2568 จาก www.set.or.th

6. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)

BLDC ประกอบธุรกิจบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ขายพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และให้บริการสาธารณูปโภคบางส่วนภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตั้งอยู่บริเวณกิโลเมตรที่ 4 ถนนอุดม-สรยุทธ์ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลขที่ 308) แยกจากถนนสายเอเชีย (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32) ในพื้นที่หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก และหมู่ที่ 16 ตำบลบางกระสัน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจาก BLDC และ CKP มีกรรมการและผู้บริหารร่วมกัน 2 ราย ได้แก่ (1) นายปวิธ ศรีวิเศษเวทย์ และ (2) นายวรุฒม์ อนุรักษวงศ์ศรี ดังนั้น BLDC จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การเข้าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อก๊าซ				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.40	0.42	0.43	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการก่อสร้าง ขยาย ใช้งาน การบริการรักษาและซ่อมบำรุงระบบท่อ (แนวท่อก๊าซธรรมชาติ) ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักของ BIC โดยเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	6.60	6.80	6.98	
การเข้าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อไอน้ำ และบิกเสไฟฟ้า				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.03	1.08	0.51	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในการบิกเสไฟฟ้า 22 กิโลวัตต์ และวางท่อไอน้ำ เพื่อขยายไฟฟ้า และไอน้ำให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	47.74	50.23	20.00	
การเข้าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลวัตต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.50	0.51	0.53	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลวัตต์ เพื่อขยายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	20.06	20.64	21.22	
บันทึกข้อตกลงใช้พื้นที่ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศ (AQMs)				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.02	0.02	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (AQMs) โดยราคาค่าเช่าที่ดินเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	0.68	0.70	0.72	
บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลวัตต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.23	1.27	1.30	BIC ได้เข้าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางสายไฟฟ้า 22 กิโลวัตต์ เพื่อขยายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	49.54	51.00	52.41	
บันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางระบบสายไฟ 22 กิโลวัตต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.02	0.02	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางสายไฟ 22 กิโลวัตต์ ราคาค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เข้าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	1.43	1.64	1.86	
ค่าบริการรักษาสีถังอำนวยความสะดวก และค่าบริการสาธารณูปโภค				
• ค่าบริการ	0.67	0.68	0.73	BIC ว่าจ้าง BLDC ให้ดำเนินการบำรุงรักษา จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก และให้บริการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่าง ๆ โดยอัตราเรียกเก็บดังกล่าวเป็นไปตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดย BLDC จะเรียกเก็บค่าบริการในอัตราดังกล่าวจากผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินทุกราย
• เจ้าหนี้การค้า	0.05	0.06	0.06	
บันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วม นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน				
• ค่าบริการ	0.85	0.85	0.85	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี เริ่มตั้งแต่เดือน เมษายน 2561 ถึง มีนาคม 2571 โดยค่าบริการอ้างอิงราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรมของ BLDC
• เจ้าหนี้การค้า	0.08	0.08	0.08	

7. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ รัฐบาลแห่ง สปป. ลาว (GOL)

GOL เป็นผู้ให้สัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจึม 2 แก่ SEAN (ซึ่งต่อมาได้โอนสัญญาสัมปทานให้แก่ NN2) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่เดินเครื่องไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดย NN2 มีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานและภาษีให้กับ GOL ตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน ซึ่ง NN2 ได้เริ่มจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กับ GOL แล้ว นับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (26 มีนาคม 2554) โดย GOL เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL) ซึ่ง EdL ถือหุ้นใน บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) (EDL-Gen) ในสัดส่วนร้อยละ 51 และ EDL-Gen ถือหุ้น NN2 ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่ง NN2 เป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น GOL จึงเข้าข่ายเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ GOL และ CKP ไม่มีกรรมกรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การจ่ายค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee)				NN2 ต้องจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานตามอัตราที่กำหนดให้แก่ GOL ซึ่งการเข้าทำสัมปทานดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการทำสัญญากับภาครัฐของ สปป. ลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• ค่าตอบแทนสัมปทาน	151.30	141.04	113.96	
• เจ้าหนี้การค้า	89.31	80.29	71.78	
ภาษี				NN2 มีหน้าที่ต้องเสียภาษีให้กับ GOL ตามเงื่อนไขแห่งสัญญาสัมปทาน จากวันเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันสิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจึม 2 โดย NN2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นเวลา 5 ปีแรก นับแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าในช่วงต้น โดย NN2 เริ่มเสียภาษีให้แก่ GOL ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2559
• ภาษี	72.82	61.54	28.84	
• ค่าภาษีค้างจ่าย	49.77	40.70	28.84	
สัญญาเช่าเงินทุน - สถานีไฟฟ้าย่อยนาบง				เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 NN2 ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกับ GOL โดย GOL จะเช่าทรัพย์สินของสถานีไฟฟ้าย่อย นาบงทั้งหมดจาก NN2 ตามอัตราค่าเช่าที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจึม 2 และในวันเดียวกัน NN2 ได้ลงนามในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสายกับรัฐบาลแห่ง สปป. ลาว ตามอัตราค่าผ่านสายที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจึม 2
• รายได้ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าเงินทุน	297.96	308.99	319.11	
• รายได้ค่าบริการ	5.56	5.40	5.23	
• ค่าผ่านสาย	206.24	172.53	139.79	
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.63	0.71	0.73	
• ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	3,960.98	4,141.54	4,258.19	
• ลูกหนี้อื่น	119.88	92.80	58.88	
• หนี้สินสัญญาเช่า	20.92	24.01	26.82	
• เจ้าหนี้อื่น	0.13	0.14	0.14	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ใน สปป. ลาว เช่น ค่าเดินทาง ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	0.07	0.17	0.09	

8. รายการระหว่างบริษัทย่อยกับ รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL)

EdL เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงานและเหมืองแร่ของ สปป. ลาว ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิต จัดให้ได้มา และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าใน สปป. ลาว พร้อมทั้งนำเข้าและส่งออกพลังงานไฟฟ้า นอกจากนี้ EdL ยังทำหน้าที่พัฒนาโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงโครงการไฟฟ้าพลังน้ำของ สปป. ลาว ด้วย เนื่องจาก EdL เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EDL-Gen โดยถือหุ้นร้อยละ 51 ใน EDL-Gen และ EDL-Gen เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ NN2 โดยถือหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ทั้งนี้ EdL และ CKP ไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การบริการด้านปฏิบัติการบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนabungและระบบส่งไฟฟ้า				
• ค่าบริการภายใต้สัญญาดำเนินการให้บริการด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนabungและระบบสายส่งไฟฟ้า	13.37	14.27	13.97	NN2 ว่าจ้าง EdL ในการให้บริการงานด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนabungและระบบส่งไฟฟ้าจากโครงการไปยังจุดส่งมอบไฟฟ้า ได้แก่ สายส่งไฟฟ้า 230 กิโลโวลต์จากโครงการถึงสถานีไฟฟ้าย่อยบ้านนabung และสายส่งไฟฟ้า 500 กิโลโวลต์จากสถานีไฟฟ้าย่อยนabungมายังจุดขายไฟฟ้ากึ่งกลางแม่น้ำโขง โดย EdL เป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบสายส่งไฟฟ้าของ สปป.ลาว อีกทั้งการเข้าทำสัญญาดังกล่าวกับหน่วยงานภาครัฐของ สปป.ลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ยึดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• เจ้านี้การค้า	1.67	1.78	1.77	
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน				
• ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	0.14	0.12	0.10	ประกอบด้วยค่าไฟฟ้าสำหรับการใช้งานที่สำนักงานใน สปป.ลาว ซึ่งราคาซื้อขายเป็นรายการตามปกติที่ทาง GOL คิดกับลูกค้าทั่วไป
• เจ้านี้อื่น	-	0.01	-	

9. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)

EGAT เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ RATCH โดยถือหุ้นร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนของ RATCH และ RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น EGAT จึงถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ EGAT และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง NN2 กับ EGAT				
• รายได้ค่าขายไฟฟ้า	4,364.70	4,073.82	3,250.30	NN2 ขายไฟฟ้าให้กับ EGAT ที่ราคาและปริมาณที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement: PPA) ระหว่าง NN2 กับ EGAT โดย PPA มีอายุ 25 ปีนับจาก COD
• ค่านำเข้าไฟฟ้า	9.08	10.10	14.63	
• รายได้อื่น	0.07	0.08	0.08	
• ลูกหนี้การค้า	489.51	750.19	606.00	
• ลูกหนี้อื่น	0.14	0.14	0.18	
• หนี้สินระยะยาวอื่น	101.65	23.12	-	
ค่างานจ้างเหมาภายใต้สัญญาบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษา (OMA) ¹ ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				
• ค่าจ้างงานภายใต้สัญญา	130.88	127.07	123.37	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม ราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	10.91	10.59	10.28	
ค่างานจ้างเหมาภายใต้สัญญาการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ (MMA) ² ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2				
• ค่าจ้างงานภายใต้สัญญา MMA	56.37	54.88	53.44	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม ราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	4.70	4.57	4.45	
ค่างานซ่อมบำรุงอื่น				
• ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	2.00	4.49	1.07	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินการงานซ่อมบำรุงรักษาอื่นๆ นอกเหนือจากสัญญา OMA และ MMA ซึ่งค่าจ้างดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	5.35	7.07	6.01	
ค่างานจ้างเหมางานบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยขนาด 230/500 กิโลโวลต์				
• เจ้าหนี้การค้า	3.41	3.34	3.34	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยขนาด 230/500 กิโลโวลต์ ซึ่งราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน

หมายเหตุ: 1 OMA: Subcontract Agreement on Operation and Maintenance

2 MMA: Subcontract Agreement on Major Maintenance Services

10. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่ที่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW)

TTW ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา เนื่องจาก TTW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย TTW ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 24.98¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ของ CKP ดังนั้น TTW จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ TTW และ CKP มีการรวมกันจำนวน 2 ราย ได้แก่ (1) ดร. ทนง พิทยะ และ (2) นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การซื้อขายน้ำประปา				
• ค่าน้ำประปา	42.81	44.15	45.55	BIC ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา (อัตราค่าน้ำประปาตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) และบำบัดน้ำเสียกับ TTW สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โฉนดเลขที่ 1 และ 2 ตั้งแต่ช่วงดำเนินการก่อสร้าง และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์จนถึงปัจจุบัน รายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายน้ำประปาเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติ และเป็นรายการที่มีการจ่ายตามสัญญา
• ค่าบำบัดน้ำเสีย	2.77	2.85	2.94	
• เจ้าหนี้การค้า	3.93	3.54	4.13	
การขายไฟฟ้า				
• รายได้ขายไฟฟ้า	14.44	15.35	18.55	BKCทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ TTW โดยรายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายที่อ้างอิงกับราคาค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเป็นเงื่อนไขทางการค้าปกติ
• ลูกหนี้การค้า	1.34	1.45	1.21	

11. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM)

BEM ประกอบธุรกิจให้บริการทางพิเศษ และเดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน เนื่องจาก BEM เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย BEM ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 16.82¹ ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ดังนั้น BEM จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ BEM และ CKP มีการรวมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
ค่าบริการ				
• รายได้อื่น	0.37	0.36	0.18	BKC ให้บริการบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2571 โดยอัตราค่าบริการที่ BKC เรียกเก็บ เป็นราคาที่สมเหตุผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อย
• ลูกหนี้การค้า	0.01	-	0.19	
สัญญาซื้อขายไฟฟ้า				
• รายได้ค่าขายไฟฟ้า	1.35	-	-	BKC ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ BEM โดยรายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายไฟฟ้าที่ยังอิงกับราคาค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้านครหลวง และเป็นเงื่อนไขทางการค้าปกติ
• ลูกหนี้การค้า	0.20	-	-	

หมายเหตุ: 1 ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2568

12. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว มหาชน (EDL-Gen)

EDL-Gen เป็นผู้ถือหุ้นของ NN2 โดยถือหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น EDL-Gen จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ EDL-Gen และ CKP ไม่มีการรวมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
ค่างานซ่อมบำรุงอื่น				
• ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	0.22	-	-	NN2 ว่าจ้าง EDL-Gen ในการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำซึม 2 โดยค่าบริการที่เรียกเก็บเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อย
• เจ้าหน้าที่การค้า	0.11	-	-	

13. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS)

NRS ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ โดย CKP ถือหุ้นใน NRS ร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนของ NRS ถือเป็นการลงทุนในการร่วมค้า ดังนั้นจึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ NRS และ CKP มีการรวมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ (1) นายวรพจน์ อุซุโงบลียังค์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การลงทุนในการร่วมค้า				
<ul style="list-style-type: none">เงินปันผลค้างรับ	4.20	4.20	-	CKP ลงทุนใน NRS ในอัตราร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนของ NRS โดย NRS ทำการจ่ายผลตอบแทนต่อการลงทุนในผู้ถือหุ้นซึ่งสะท้อนผลการดำเนินงานในแต่ละปี โดยเป็นรายการที่สมเหตุผลผลและเป็นไปตามปกติธุรกิจ

14. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS)

CRS ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ โดย CKP ถือหุ้นใน CRS ร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนของ CRS ถือเป็นการลงทุนในการร่วมค้า ดังนั้นจึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ CKP ทั้งนี้ CRS และ CKP มีการรวมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ (1) นายวรพจน์ อุซุโงบลียังค์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ/ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 68	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	
การลงทุนในการร่วมค้า				
• เงินปันผลค้างรับ	5.10	5.70	-	CKP ลงทุนใน CRS ในอัตราร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนของ CRS โดย CRS ทำการจ่ายผลตอบแทนต่อการลงทุนในผู้ถือหุ้นซึ่งสะท้อนผลการดำเนินงานในแต่ละปี โดยเป็นรายการที่สมเหตุผลผลและเป็นไปตามปกติธุรกิจ



งบการเงิน

- 236 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- 237 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลักดันให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากร และเครื่องมือที่สำคัญในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงของบริษัท เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำขึ้น ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และใช้ประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ เหมาะสม โดยงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระและแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยงบการเงินได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง

ดร.ทง พิทยะ
ประธานกรรมการ

นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์
กรรมการผู้จัดการ

งบการเงิน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงินรวม”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วยได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดคงเหลือของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นจำนวน 12,133 ล้านบาท 98 ล้านบาท และ 24,237 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ ฝ่ายบริหารจึงต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน และประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากการลงทุน รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาว และข้อสมมติอื่นที่เหมาะสมในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินกระบวนการพิจารณาแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทเลือกใช้ ประเมินข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำแผนและประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของเงินลงทุนดังกล่าว โดยการทำทำความเข้าใจในกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งตัวเลขดังกล่าว เปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายนอกและภายในของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม และสอบทานประมาณการกระแสเงินสดกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ประเมินอัตราคิดลดโดยวิเคราะห์ต้นทุนถัวเฉลี่ยของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ และทดสอบการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตตามแบบจำลองทางการเงิน รวมถึงพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลทั้งหมดอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงิน ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมี ความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำ งบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการ ที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงาน ต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ณัฐฉิ สันติเพชร

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5730

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 23 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	9,593,345,264	8,527,847,424	3,243,392,085	3,681,642,509
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 8	1,611,227,812	2,216,550,813	68,623,987	67,391,315
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	903,152,673	937,663,160	-	-
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ		67,581,876	69,511,229	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	16,032,555	16,013,617
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	2,106,045,962	-	2,106,045,962	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	401,600,753	393,400,260	26,652,102	26,339,090
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		120,188,486	113,287,166	18,512,507	10,328,171
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		14,803,142,826	12,258,260,052	5,479,259,198	3,801,714,702
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	10	415,710,750	416,914,800	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	382,630,000	289,580,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ					
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	943,125,089	3,393,945,580	943,125,089	3,393,945,580
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	3,057,828,194	3,203,880,187	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	12,132,826,512	12,132,826,512
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	291,157,051	308,943,017	97,763,970	97,763,970
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	30,528,019,438	24,035,164,200	24,236,786,925	20,090,366,185
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของ					
ผู้ถือหุ้นของบริษัท	14	2,923,658,781	3,154,699,623	-	-
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของ					
ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	14	3,296,206,265	3,556,554,592	-	-
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	15	13,000,525,583	13,999,640,857	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	7,032,117,643	7,409,087,119	38,031,085	59,318,043
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17	336,336,943	348,048,650	92,337,688	89,095,646
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	39,004,179	34,798,719	28,700,549	19,449,102
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชี	27	31,495,758	7,334,092	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		119,242,623	137,498,815	5,549,742	7,994,630
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		62,014,428,297	60,006,510,251	37,957,751,560	36,180,339,668
รวมสินทรัพย์		76,817,571,123	72,264,770,303	43,437,010,758	39,982,054,370

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	500,000,000	1,500,000,000	500,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 20	947,148,043	1,221,837,934	25,393,770
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ยค้างจ่าย				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	560,815,702	528,849,785	6,444,795
หุ้นกู้และดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	4,345,481,257	3,162,946,685	2,476,455,890
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6, 17	45,398,332	32,699,429	26,776,669
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		60,571,691	46,907,696	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		103,029,302	101,162,312	30,675,156
รวมหนี้สินหมุนเวียน		6,562,444,327	6,594,403,841	3,065,746,280
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	5,491,338,522	4,794,483,452	648,819,711
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	21,060,226,062	20,209,377,149	16,075,402,119
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6, 17	349,582,818	362,064,852	69,520,357
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	23	164,843,456	138,675,966	106,756,829
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับการรื้อถอน		9,727,185	9,442,040	-
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	101,652,589	23,118,812	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		27,177,370,632	25,537,162,271	16,900,499,016
รวมหนี้สิน		33,739,814,959	32,131,566,112	19,966,245,296

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	24	317,515,599	286,317,461	317,515,599
ยังไม่ได้จัดสรร		8,833,091,669	6,773,462,258	1,704,621,388
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		7,268,639	(451,870,377)	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		30,606,504,382	28,056,537,817	23,470,765,462
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		12,471,251,782	12,076,666,374	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		43,077,756,164	40,133,204,191	23,537,799,960
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		76,817,571,123	72,264,770,303	43,437,010,758

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรหรือขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	9,715,162,281	9,826,968,575	-	-
รายได้ค่าบริการโครงการ 6	391,547,399	385,225,768	624,000,331	610,477,574
รายได้เงินปันผล 6, 11, 12, 13	-	-	971,926,107	853,719,772
รายได้อื่น 25	531,772,776	576,658,044	215,496,359	234,084,491
รวมรายได้	10,638,482,456	10,788,852,387	1,811,422,797	1,698,281,837
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย				
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ 6	6,570,422,591	6,735,333,486	-	-
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	491,389,169	491,389,169	-	-
ต้นทุนบริหารโครงการ	234,295,664	217,861,701	366,086,975	340,408,906
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	485,036,371	465,431,801	130,373,213	183,316,801
รวมค่าใช้จ่าย	7,781,143,795	7,910,016,157	496,460,188	523,725,707
กำไรจากการดำเนินงาน				
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า 12	(2,185,967)	(4,079,346)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม 13	2,206,941,382	619,178,861	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(1,200,681,436)	(1,168,779,353)	(690,999,836)	(537,096,407)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,861,412,640	2,325,156,392	623,962,773	637,459,723
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 27	(109,907,621)	(105,999,009)	-	-
กำไรสำหรับปี	3,751,505,019	2,219,157,383	623,962,773	637,459,723
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม 13	459,139,016	138,540,246	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	459,139,016	138,540,246	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	4,210,644,035	2,357,697,629	623,962,773	637,459,723

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,781,824,820	1,344,536,441	623,962,773	637,459,723
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	969,680,199	874,620,942		
	<u>3,751,505,019</u>	<u>2,219,157,383</u>		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,240,963,836	1,483,076,687	623,962,773	637,459,723
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	969,680,199	874,620,942		
	<u>4,210,644,035</u>	<u>2,357,697,629</u>		
กำไรต่อหุ้น	29			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	<u>0.342</u>	<u>0.165</u>	<u>0.077</u>	<u>0.078</u>
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	<u>8,129,382,729</u>	<u>8,129,382,729</u>	<u>8,129,382,729</u>	<u>8,129,382,729</u>
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

งบการเงินรวม										
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท										
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น										
รายการอื่น										
ของการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดจากผู้ถือหุ้น										
กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น										
ส่วนเกินทุนจาก										
รวม										
ส่วนของผู้มี										
ส่วนได้เสียที่ไม่มี										
อำนาจควบคุม										
ของบริษัทย่อย										
รวม										
ส่วนของผู้ถือหุ้น										
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การเปลี่ยนแปลง สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทย่อย	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น จากบริษัทร่วม	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ ถือหุ้น	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัท	อำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	8,129,382,729	13,319,245,746	254,444,475	6,151,796,031	151,859,715	(742,270,338)	(590,410,623)	27,264,458,358	11,653,484,966	38,917,943,324
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,997,228)	-	-	-	(690,997,228)	-	(690,997,228)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,344,536,441	-	-	-	1,344,536,441	874,620,942	2,219,157,383
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	138,540,246	138,540,246	138,540,246	-	138,540,246
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,344,536,441	-	138,540,246	138,540,246	1,483,076,687	874,620,942	2,357,697,629
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร										
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	31,872,986	(31,872,986)	-	-	-	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม										
ของบริษัทย่อยลดลงจากเงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	(451,439,534)	(451,439,534)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	8,129,382,729	13,319,245,746	286,317,461	6,773,462,258	151,859,715	(603,730,092)	(451,870,377)	28,056,537,817	12,076,666,374	40,133,204,191
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	8,129,382,729	13,319,245,746	286,317,461	6,773,462,258	151,859,715	(603,730,092)	(451,870,377)	28,056,537,817	12,076,666,374	40,133,204,191
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,997,271)	-	-	-	(690,997,271)	-	(690,997,271)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	2,781,824,820	-	-	-	2,781,824,820	969,680,199	3,751,505,019
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	459,139,016	459,139,016	459,139,016	-	459,139,016
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	2,781,824,820	-	459,139,016	459,139,016	3,240,963,836	969,680,199	4,210,644,035
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร										
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	31,198,138	(31,198,138)	-	-	-	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม										
ของบริษัทย่อยลดลงจากเงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	(575,094,791)	(575,094,791)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	8,129,382,729	13,319,245,746	317,515,599	8,833,091,669	151,859,715	(144,591,076)	7,268,639	30,606,504,382	12,471,251,782	43,077,756,164

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	8,129,382,729	13,319,245,746	254,444,475	1,888,264,515	23,591,337,465
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,997,228)	(690,997,228)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	637,459,723	637,459,723
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	637,459,723	637,459,723
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	31,872,986	(31,872,986)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	<u>8,129,382,729</u>	<u>13,319,245,746</u>	<u>286,317,461</u>	<u>1,802,854,024</u>	<u>23,537,799,960</u>
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	8,129,382,729	13,319,245,746	286,317,461	1,802,854,024	23,537,799,960
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 30)	-	-	-	(690,997,271)	(690,997,271)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	623,962,773	623,962,773
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	623,962,773	623,962,773
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	31,198,138	(31,198,138)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	<u>8,129,382,729</u>	<u>13,319,245,746</u>	<u>317,515,599</u>	<u>1,704,621,388</u>	<u>23,470,765,462</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	3,861,412,640	2,325,156,392	623,962,773	637,459,723
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,569,132,439	1,568,749,424	42,629,962	40,361,887
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	491,389,169	491,389,169	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	2,185,967	4,079,346	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(2,206,941,382)	(619,178,861)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	30,391,050
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	-	13,500,000
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	22,654,188	6,046,840	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	560,923	(167,341)	589,083	(88,105)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	1,185,686	144,347	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(6,943)	(23,900,255)	(6,943)	(23,900,255)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(8,247,752)	8,868,272	(360,272)	17,937,599
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	26,167,490	22,357,951	16,599,126	15,225,586
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับการรื้อถอน	285,145	276,785	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(971,926,107)	(853,719,772)
รายได้ดอกเบี้ย	(514,469,742)	(552,017,765)	(200,582,535)	(214,316,955)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,171,667,484	1,132,395,182	681,652,195	529,217,106
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้หรือดัดบัญชี	15,576,508	22,721,751	3,733,149	2,658,441
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	4,432,551,820	4,386,921,237	196,290,431	194,726,305
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ถูกหนี้การค้าและถูกหนี้หมุนเวียนอื่น	606,161,005	(179,495,282)	(1,960,812)	(629,631)
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	1,929,353	2,305,285	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(4,824,586)	(2,522,115)	(6,107,600)	(1,585,859)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	10,078,985	4,281,009	2,444,888	(488,556)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(57,640,595)	140,492,257	2,524,187	(6,933,664)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,866,992	(3,035,478)	3,643,942	1,583,405
หนี้สินอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	76,826,552	22,907,836	-	-
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(4,949,600)	-	(4,949,600)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	5,066,949,526	4,366,905,149	196,835,036	181,722,400
รับคืนภาษีเงินได้	-	15,833,234	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(122,256,572)	(106,301,220)	(2,076,736)	(1,975,983)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,944,692,954	4,276,437,163	194,758,300	179,746,417

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาวลดลง	1,204,050	114,700	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(12,601)	(11,418)	(12,601)	(11,418)
เงินสละรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	66,803	1,000,000,000	66,803	1,000,000,000
เงินสละรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	260,752,919	243,633,799	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(109,000,000)	(86,000,000)
เงินสละรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	15,950,000	15,950,000
เงินสละรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	473,870,872	32,906,968	473,870,872	32,906,968
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(4,146,420,740)	(2,707,167,260)	(4,146,420,740)	(2,707,167,260)
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้น	(49,072,489)	(11,645,347)	-	-
อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(110,688,717)	(197,036,176)	(2,459,384)	(22,278,347)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(2,553,424)	(350,600)	(2,553,424)	(350,600)
เงินสละรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	152,552	192,407	92,019	108,538
เงินสละรับจากดอกเบี้ย	71,693,144	56,619,012	71,595,394	43,638,251
เงินสละรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	636,680,207	517,215,465
เงินสละรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	16,200,000	8,100,000	16,200,000	8,100,000
เงินสละรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	319,645,900	318,504,307	319,645,900	318,504,307
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(3,165,161,731)	(1,256,139,608)	(2,726,344,954)	(879,384,096)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	2,000,000,000	1,500,000,000	2,000,000,000	1,500,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(3,000,000,000)	(1,000,000,000)	(3,000,000,000)	(1,000,000,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,799,988,000	1,200,000,000	-	1,200,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,065,700,000)	(552,060,000)	(550,000,000)	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(29,999,620)	(27,836,159)	(25,211,917)	(22,974,887)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(10,699,918)	(10,731,905)	(2,938,166)	(2,637,968)
เงินสละรับจากการออกหุ้นกู้	5,000,000,000	3,906,328,170	5,000,000,000	3,906,328,170
ชำระคืนหุ้นกู้	(2,999,988,000)	(2,900,000,000)	-	(1,500,000,000)
ชำระคืนทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้	(11,708,333)	(5,421,585)	(7,208,333)	(5,421,585)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,126,657,309)	(1,042,321,356)	(630,308,083)	(449,540,822)
เงินปันผลจ่าย	(690,997,271)	(690,997,228)	(690,997,271)	(690,997,228)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(575,094,791)	(451,439,534)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	(710,857,242)	(74,479,597)	2,093,336,230	2,934,755,680
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,068,673,981	2,945,817,958	(438,250,424)	2,235,118,001
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(3,176,141)	1,606,048	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	8,527,847,424	5,580,423,418	3,681,642,509	1,446,524,508
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	9,593,345,264	8,527,847,424	3,243,392,085	3,681,642,509

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่มีใช้เงินสด				
โอนสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13,032,800	-	13,032,800	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากการทำสัญญาเช่า	31,970,150	51,778,662	28,845,813	19,118,172
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	377,239	22,072,663	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	658,976	-	658,976	-
หักกลบลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกันกับเจ้าหนี้การค้า	206,246,238	172,534,435	-	-
เงินปันผลค้างรับจากการร่วมค้า	9,300,000	9,900,000	9,300,000	9,900,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568****1. ข้อมูลทั่วไป**

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 และมีภูมิลำเนาในประเทศไทย และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 โดยมีบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัท คือ การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า และให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้าทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทอยู่ที่ เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงานงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง				
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำใจ 2 จำกัด	ไทย	61.33	61.33
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	ไทย	100	100
บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอรัชน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าและ พลังงานอื่นทุกประเภท	ไทย	65	65
บริษัท ซีเคพี โซลาร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท วิส โซลิส จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ⁽¹⁾	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยอ้อม				
บริษัท ไฟฟ้าน้ำใจ 2 จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ในอัตราร้อยละ 75)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำใจ 2	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	46	46

⁽¹⁾ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินธุรกิจการค้า

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงานงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยจัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

- 2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรวมธุรกิจ

บริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัท (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

4.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ผู้ซื้อแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบไฟฟ้าและไอน้ำ รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการขายไฟฟ้าจากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ตกลงขายแก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง และปริมาณไฟฟ้าที่พร้อมจ่าย ซึ่งรอคำสั่งผลิตไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) ตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวมถึงการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (ค่า Ft) สุทธิจากค่าดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายได้ค่าบริการโครงการ

รายได้ค่าบริการโครงการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วตามจำนวนเงินซึ่งกลุ่มบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับมูลค่าที่ให้กับลูกค้า

รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน

รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการผลิตพลังงานหมุนเวียนคิดจากปริมาณไฟฟ้าตามที่ตกลงขายแก่ผู้ซื้อ (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง) ตามอัตราค่าเครดิตพลังงานหมุนเวียนที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขาย

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดขายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.4 อะไหล่และวัสดุคงเหลือ

อะไหล่และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและค่าตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า) ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคิดค่าตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือในกรณีที่บริษัทย่อยยังไม่เริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ณ วันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยนั้น กลุ่มบริษัทจะเริ่มคิดค่าตัดจำหน่ายนับจากวันที่บริษัทย่อยเริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ประมาณ 10 ถึง 27 ปี) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.7 สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด บันทึกต้นทุนทั้งหมดและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 เป็นสินทรัพย์ภายใต้หัวข้อ “สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน” ในงบฐานะการเงิน

สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ตามสัญญาสัมปทานโดยประมาณ 6 ปี และ 27 ปี ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	5 ปี 20 ปี และ 25 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	5 ปี ถึง 29 ปี
อาคาร	10 ปี และ 20 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	10 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าของบริษัทย่อย	10 ปี ถึง 24 ปี
อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 ปี 5 ปี 6 ปี 10 ปี และ 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี 8 ปี และ 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิง

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่าดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	19 ถึง 24 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	9 ถึง 10 ปี
ยานพาหนะ	1 ถึง 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการให้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชาระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรีดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าข้อตกลงภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด (“บริษัทย่อย”) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อยู่ภายใต้หลักการของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า บริษัทย่อยยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ดังนั้น จึงพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เนื่องจากเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนเงินขั้นต่ำที่ กฟผ. ต้องจ่ายให้แก่บริษัทย่อย บริษัทย่อยจึงรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าตามที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ขายตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัท คือ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ มีอายุการใช้ประโยชน์ 3 ปี 5 ปี และ 10 ปี

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์ และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจมาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยน และสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส รางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากรและสัญญาสัมปทาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.18 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทจะรับรู้ลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีเมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตาม การเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ครบ กำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้และภาระหน้าที่ตาม สัญญาของลูกค้า

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีเมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตาม สัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกันและแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความ ตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.19 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

บริษัทร่วมได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ในอัตราดอกเบี้ย คือ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ตราสารอนุพันธ์จะบันทึกและวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่า ในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการกำไรหรือ ขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงใน กระแสเงินสดที่มีประสิทธิผล ทั้งนี้ บริษัทร่วมแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่า ยุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง - การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทร่วมรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิผลเป็นสำรอง สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มี ประสิทธิภาพในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแส เงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสัมบูรณ์ของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกัน ความเสี่ยง หรือค่าสัมบูรณ์ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความ เสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ในบางสถานการณ์ฝ่ายบริหารอาจต้องใช้การประมาณและการตั้งสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริการโครงการ	-	-	238	231	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	637	517	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	15	10	อัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัทบวกส่วนต่างที่กำหนด
รายได้อื่น	-	-	10	9	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับการร่วมค้า</u>					
เงินปันผลรับ	-	-	15	18	ตามที่ประกาศจ่าย
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u>					
รายได้ค่าบริการโครงการ	386	380	386	380	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	320	319	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	170	186	170	186	ตามที่กำหนดในสัญญา
รายได้อื่น	5	5	5	5	ราคาตามสัญญา

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการขายไฟฟ้า	4,380	4,089	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริการโครงการ	6	5	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	298	309	-	-	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
					ตามระยะเวลาของสัญญาเช่า
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	4,280	4,549	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3	4	3	3	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)					
		ลักษณะความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)							
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
บริษัทย่อย				-	-	23,516	22,736
บริษัทร่วม				35,714	34,532	35,714	34,532
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย		ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย		489,513	750,185	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)		มีกรรมกรร่วมกัน		1,336	1,446	-	-
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)		มีกรรมกรร่วมกัน		206	-	-	-
				526,769	786,163	59,230	57,268
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย		ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย		136	143	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของบริษัทย่อย		119,884	92,801	-	-
				120,020	92,944	-	-
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน							
กิจการที่ควบคุมร่วมกัน				9,300	9,900	9,300	9,900
				9,300	9,900	9,300	9,900
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				656,089	889,007	68,530	67,168

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนสุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยขรอตัดบัญชีระหว่างบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	3,960,981	4,141,543
(ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของ บริษัทย่อย)		
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(903,153)	(937,663)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,057,828	3,203,880

ยอดดังกล่าวเป็นต้นทุนการก่อสร้างโครงการงานปรับปรุงและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยบางของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด โดยตามข้อกำหนดภายใต้สัญญาสัมปทานได้ระบุให้รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นผู้รับผิดชอบในการต้นทุนการก่อสร้าง และเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยบางกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด จึงโอนต้นทุนการก่อสร้างดังกล่าวไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนสำหรับสถานีไฟฟ้าย่อยบางและสายส่ง 500 กิโลโวลต์ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลาถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำจืด 2 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
	2568			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,173,390	1,665,156	3,191,549	6,030,095
รายได้ดอกเบี้ยขรอตัดบัญชี	(270,237)	(937,779)	(861,098)	(2,069,114)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	903,153	727,377	2,330,451	3,960,981

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2567			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,219,914	1,665,156	3,607,838	6,492,908
รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(282,251)	(997,609)	(1,071,505)	(2,351,365)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	937,663	667,547	2,536,333	4,141,543

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ

ขอลดค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ขอลดค้างเหลือ		ขอลดค้างเหลือ	
	ณ วันที่		ณ วันที่	
	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	2567	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2568
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	305,530	109,000	(15,950)	398,580
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	64	14,518	(14,499)	83
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ	305,594	123,518	(30,449)	398,663
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(16,014)			(16,033)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	289,580			382,630

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมเงินแก่บริษัท บางเขนชัย จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 290 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการเข้าลงทุนโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาหรือพื้นดิน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัท บวกส่วนต่างที่กำหนด และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยให้แก่บริษัททุกวันทำการสุดท้ายของเดือน เงินให้กู้ยืมนี้มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นทุกสิ้นปี และชำระคืนให้เสร็จสิ้นในปี 2577 ต่อมาเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทขยายกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นให้เสร็จสิ้นในปี 2580 โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2563 และบริษัท บางเขนชัย จำกัด สามารถชำระคืนเงินต้นก่อนกำหนดโดยจัดทำหนังสือมายังบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันชำระคืนเงินต้นดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจากบริษัทครบถ้วนแล้ว

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมเงินแก่บริษัท บางเขนชัย จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 210 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการเข้าลงทุนโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัท บวกส่วนต่างที่กำหนด และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยให้แก่บริษัททุกวันทำการสุดท้ายของเดือน เงินให้กู้ยืมนี้มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นทุกสิ้นปี และชำระคืนให้เสร็จสิ้นในปี 2582 โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2569 และบริษัท บางเขนชัย จำกัด สามารถชำระคืนเงินต้นก่อนกำหนดโดยจัดทำหนังสือมายังบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันชำระคืนเงินต้นดังกล่าว ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมจากบริษัทแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 195 ล้านบาท (2567: 86 ล้านบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
	ณ วันที่		ณ วันที่	
	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	2567	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2568
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	2,579,917	-	(473,871)	2,106,046
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	814,029	169,968	(40,872)	943,125
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ	3,393,946	169,968	(514,743)	3,049,171
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-			(2,106,046)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,393,946			943,125

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 และวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 2,000 ล้านบาท และ 2,400 ล้านบาท ตามลำดับ และให้เข้าทำสัญญาเงินกู้กับบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาก่อสร้างโครงการในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำบวกส่วนต่างที่กำหนด (MLR + margin) ต่อปี และสำหรับช่วงระยะเวลาที่โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะมีการปรับลดลง โดยให้ชำระคืนเงินกู้ในอัตราเดียวกับอัตราการชำระคืนเงินกู้ของธนาคารผู้ให้สินเชื่อโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จะชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยจากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อครบถ้วนแล้ว

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement) กับบริษัทร่วมเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 1,000.0 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทร่วมชำระคืนเงินกู้ภายใต้สัญญาสนับสนุนทางการเงินบางส่วนให้แก่เจ้าหนี้รายหนึ่ง โดยรายละเอียดและเงื่อนไขตามสัญญาฉบับนี้เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement)

เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับจำนวนรวม 48.1 ล้านบาทให้แก่บริษัท และเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับจำนวนรวม 514.7 ล้านบาทให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทร่วมได้มีการเบิกเงินกู้ยืมจากบริษัทแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 4,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติให้ชำระคืนเงินต้นทั้งหมดให้แก่บริษัทผู้สนับสนุนทางการเงิน ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้จัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมจำนวน 2,106.0 ล้านบาท เป็นส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี โดยเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทได้รับชำระเงินจำนวนดังกล่าวแล้ว

(หน่วย: พันบาท)

	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่					
เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)					
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	1,671	1,779	-	-
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	24,373	25,569	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดของ ผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของ บริษัทย่อย	89,312	80,291	-	-
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	469,462	869,721	-	-
- บริษัท ผลิต - ไฟฟ้าลาว มหาชน	ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	110	-	-	-
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมกรร่วมกัน	135	136	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	3,928	3,536	-	-
		588,991	981,032	-	-

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
เข้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	549	608	549	554
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของ ผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของ บริษัทย่อย	129	140	-	-
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	-	11	-	-
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	-	3	-	-
		678	762	549	554
รวมเข้าหนี้การค้าและเข้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		589,669	981,794	549	554
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 17)					
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของ ผู้ถือหุ้นที่สำคัญรายหนึ่งของ บริษัทย่อย	20,920	24,010	-	-
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมกรร่วมกัน	41,465	51,268	41,465	51,268
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมกรร่วมกัน	126,049	131,010	-	-
รวม		188,434	206,288	41,465	51,268
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		(16,759)	(16,034)	(10,023)	(9,803)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		171,675	190,254	31,442	41,465
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	101,653	23,119	-	-

หนี้สินอื่นเป็นเงินที่บริษัทย่อยได้รับจากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องชำระคืนในเดือนธันวาคม 2575 ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายคืน โดยใช้อัตราคิดลดอ้างอิงกับอัตราต้นทุนทางการเงินของบริษัทย่อย และบันทึกหักจากรายได้จากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินดังกล่าว ทั้งนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินดังกล่าวจะเพิ่มขึ้นในแต่ละงวดตามเวลาที่ผ่านไป ซึ่งบริษัทย่อยจะรับรู้การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นต้นทุนทางการเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก
กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	186.0	178.2	143.1	144.7
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	10.6	11.3	8.8	9.5
รวม	196.6	189.5	151.9	154.2

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	748	876	188	207
เงินฝากธนาคาร	9,592,597	8,526,971	3,243,204	3,681,436
รวม	9,593,345	8,527,847	3,243,392	3,681,643

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด (บริษัทย่อย) ได้จำหน่ายและโอนสิทธิ
เรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารซึ่งมียอดคงเหลือเป็นจำนวนประมาณ 361 ล้านบาท (2567: 397 ล้านบาท)
ไว้กับกลุ่มผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยตามเงื่อนไขในสัญญาเงิน
กู้ยืมระยะยาว ซึ่งบริษัทย่อยสามารถถอนเงินฝากในบัญชีธนาคารเพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายใน
การดำเนินงานตามปกติได้ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละบัญชี กลุ่มบริษัทจึงแสดงเงินฝากธนาคารดังกล่าว
เป็นรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบฐานะการเงินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.05 ถึง 1.23 ต่อปี
(2567: ร้อยละ 0.05 ถึง 1.13 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	526,769	786,163	59,230	57,268
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	818,940	878,767	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	120,020	92,944	-	-
รายได้ค้างรับ	133,783	446,131	-	-
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	9,300	9,900	9,300	9,900
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,416	2,646	94	223
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,611,228	2,216,551	68,624	67,391

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าเป็นยอดที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ
ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 60 วัน

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำธนาคาร	1,119	1,107	1,119	1,107
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	374,266	374,327	24,170	24,232
บวก: กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับ				
มูลค่ายุติธรรม	26,216	17,966	1,363	1,000
รวม	400,482	392,293	25,533	25,232
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	401,601	393,400	26,652	26,339

หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในระดับที่ 2 และไม่มีการโอนรายการ
ระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ได้จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 400 ล้านบาท (2567: 400 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันหนังสือค้ำประกันธนาคาร โดยเงินฝากธนาคารดังกล่าวสามารถเบิกถอนได้ตามเงื่อนไขในสัญญาหนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท บางปะอิน โกลบอลเนอเรนซ์ จำกัด ได้จำนำและโอนสิทธิเรียกร้องในบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 16 ล้านบาท (2567: 17 ล้านบาท) ไว้กับผู้ให้กู้เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว โดยเงินฝากธนาคารดังกล่าวมีข้อจำกัดในการเบิกใช้เพื่อถอนไว้เป็นเงินสำรองสำหรับการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามการดำเนินงานปกติของกิจการ

11.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดย ส่วนได้เสีย		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไรที่แบ่งให้กับส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		เงินปันผลจ่ายให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในระหว่างปี	
	ที่ไม่มีอำนาจควบคุม							
	2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	38.67	38.67	10,993	10,587	882	736	476	357
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	35.00	35.00	1,479	1,489	89	138	99	95

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	6,818	5,567	2,365	2,729
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	16,817	17,973	6,286	6,694
หนี้สินหมุนเวียน	2,085	3,290	1,430	1,642
หนี้สินไม่หมุนเวียน	6,936	6,853	3,329	3,883

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
รายได้	4,699	4,425	5,286	5,682
กำไรสำหรับปี	2,097	1,830	278	421
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2,097	1,830	278	421

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด		บริษัท บางปะอิน โกลเดนเอนเออร์จี้ จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,762	2,943	962	1,106
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	214	184	(4)	(15)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(2,453)	(2,483)	(957)	(1,022)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	1,523	644	1	69

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	งบการเงินรวม			
			สัดส่วนเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	123,363	132,081
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	167,794	176,862
รวม					291,157	308,943

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า ของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	85,388	85,388	(45,225)	(45,225)	40,163	40,163
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	107,551	107,551	(49,950)	(49,950)	57,601	57,601
รวม	192,939	192,939	(95,175)	(95,175)	97,764	97,764

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของการร่วมค้าทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากการร่วมค้าดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก		เงินปันผลที่บริษัทรับในระหว่างปี	
	เงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี			
	2568	2567	2568	2567
บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	(918)	(3,618)	7,800	7,800
บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	(1,268)	(461)	7,800	10,200
รวม	(2,186)	(4,079)	15,600	18,000

12.3 ข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	31	29	52	50
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	399	433	530	565
หนี้สินหมุนเวียน	(19)	(19)	(23)	(26)
สินทรัพย์สุทธิ	411	443	559	589
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30	30	30	30
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	123	133	168	177
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	123	133	168	177

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
รายได้รวม	41	34	47	49
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(3)	(12)	(4)	(2)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(3)	(12)	(4)	(2)

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

							(หน่วย: พันบาท)	
บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามบัญชี		ราคาทุนของเงินลงทุน	
					ตามวิธีส่วนได้เสีย			
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	42.5	42.5	19,097,708	17,226,887	13,412,475	13,412,474
Luang Prabang Power Company Limited	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	50.0	50.0	11,430,311	6,808,277	10,824,312	6,677,892
รวม					30,528,019	24,035,164	24,236,787	20,090,366

ไม่มีมูลค่าสุทธิธรรม เนื่องจากหุ้นสามัญของบริษัทร่วมทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด และ Luang Prabang Power Company Limited ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อกลุ่มธนาคาร

ในระหว่างปีปัจจุบัน Luang Prabang Power Company Limited ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวนรวม 8,292.8 ล้านบาท (2567: 5,414.3 ล้านบาท) จากผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวน 4,146.4 ล้านบาท (2567: 2,707.2 ล้านบาท) และเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2569 และวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 1,096.6 ล้านบาท และ 291.3 ล้านบาท ตามลำดับ ให้แก่ Luang Prabang Power Company Limited ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

บริษัท	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		เงินปันผลที่บริษัทรับ	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	1,663,189	519,067	527,278	92,683	319,646	318,504
Luang Prabang Power Company Limited	543,752	100,112	(68,139)	45,857	-	-
รวม	2,206,941	619,179	459,139	138,540	319,646	318,504

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะการเงิน

	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด		Luang Prabang Power Company Limited	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,835	5,540	1,168	439
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	117,196	122,036	74,189	47,026
หนี้สินหมุนเวียน	(16,291)	(9,291)	(2,638)	(2,306)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(68,567)	(82,647)	(49,770)	(31,467)
สินทรัพย์สุทธิ	40,173	35,638	22,949	13,692
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	42.5	42.5	50.0	50.0
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	17,074	15,146	11,475	6,846
การตัดรายการระหว่างกัน	2,024	2,081	(45)	(38)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	19,098	17,227	11,430	6,808

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด		Luang Prabang Power Company Limited	
	2568	2567	2568	2567
รายได้รวม	15,712	13,478	1,229	288
กำไรสำหรับปี	4,045	1,353	1,100	213
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	5,286	1,572	964	305

14. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	13,203,679	13,203,679
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,983,814)	(6,492,425)
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - สุทธิ	6,219,865	6,711,254
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	491,389	491,389
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประกอบด้วย		
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,923,659	3,154,700
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	3,296,206	3,556,554
รวม	6,219,865	6,711,254

15. ลิขสิทธิ์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสิทธิ์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	28,085,987
ซื้อเพิ่ม	11,645
ตัดจำหน่าย	(11,645)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	28,085,987
ซื้อเพิ่ม	49,072
ตัดจำหน่าย	(49,072)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	28,085,987
ค่าเสื่อมราคาสะสม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	13,065,400
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,026,544
ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ตัดจำหน่าย	(5,598)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	14,086,346
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,025,533
ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ตัดจำหน่าย	(26,418)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	15,085,461
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	13,999,641
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13,000,526

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	โรงไฟฟ้า		โรงไฟฟ้า		อุปกรณ์		สินทรัพย์	
	ที่ดิน	โรงไฟฟ้า พลังงาน แสงอาทิตย์	พลังงาน ความร้อน และอุปกรณ์	อาคาร	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์เช่า	เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	400,234	3,457,700	653	51,890	139,915	51,435	4,101,827
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	42,510	405,973	96	10,414	17,950	3,895	480,838
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(2,705)	-	(2,705)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	442,744	3,863,673	749	62,304	155,160	55,330	4,579,960
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	42,923	407,399	96	10,538	15,986	2,758	479,700
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	-	(180)	-	(921)	(4,258)	(1,456)	(6,815)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	485,667	4,270,892	845	71,921	166,888	56,632	5,052,845
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	261,084	629,118	6,140,359	987	82,065	49,310	238,803	7,409,087
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	261,084	586,599	5,737,905	891	71,467	43,794	319,196	7,032,118
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2567 (459 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								480,838
2568 (459 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								479,700

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์เข้า	อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	67,185	53,838	1,165	122,188
ซื้อเพิ่ม	2,954	4,164	14,112	21,230
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,978)	-	(1,978)
โอนเข้า (โอนออก)	-	1,940	(1,940)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	70,139	57,964	13,337	141,440
ซื้อเพิ่ม	515	1,335	609	2,459
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(1,602)	(2,989)	-	(4,591)
โอนเข้า (โอนออก)	106	-	(13,139)	(13,033)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	69,158	56,310	807	126,275
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	31,523	41,787	-	73,310
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	5,166	5,603	-	10,769
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,957)	-	(1,957)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	36,689	45,433	-	82,122
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	5,231	4,801	-	10,032
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(921)	(2,989)	-	(3,910)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	40,999	47,245	-	88,244
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	33,450	12,531	13,337	59,318
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	28,159	9,065	807	38,031
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
2567				10,769
2568				10,032

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอะไหล่สินทรัพย์โรงไฟฟ้า ยานพาหนะ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานจำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 218 ล้านบาท (2567: 202 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 38 ล้านบาท (2567: 33 ล้านบาท))

บริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) ได้จัดจ้างที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของโครงการโรงไฟฟ้าสองแห่ง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 5,893 ล้านบาท (2567: 6,294 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักทรัพยค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 24 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	235,988	58,313	43,901	338,202
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	32,661	-	19,118	51,779
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(15,812)	(9,719)	(16,401)	(41,932)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	252,837	48,594	46,618	348,049
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	31,970	31,970
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(15,812)	(9,719)	(18,151)	(43,682)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	237,025	38,875	60,437	336,337

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและ		
	ส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	58,313	35,047	93,360
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	19,118	19,118
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(13,663)	(23,382)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	48,594	40,502	89,096
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	28,846	28,846
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(15,885)	(25,604)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	38,875	53,463	92,338

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	469,889	478,424	101,596	98,696
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(74,908)	(83,660)	(5,299)	(6,033)
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	394,981	394,764	96,297	92,663
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(45,398)	(32,699)	(26,777)	(21,498)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	349,583	362,065	69,520	71,165

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34.1 ภายใต้อำนาจความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการไถ่หรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	43,682	41,932	25,604	23,382
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	10,700	10,732	2,938	2,638
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	2,920	3,893	2,165	2,385

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 44 ล้านบาท (2567: 43 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 30 ล้านบาท (2567: 28 ล้านบาท))

18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ราคาทุน	129,741	113,751	78,423	62,433
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(90,737)	(78,952)	(49,722)	(42,984)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	39,004	34,799	28,701	19,449

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	34,799	45,706	19,449	25,309
ซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3,212	351	3,212	351
โอนเข้า	13,033	-	13,033	-
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(12,040)	(11,258)	(6,993)	(6,211)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	39,004	34,799	28,701	19,449

19. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.0 ต่อปี (2567: ร้อยละ 2.8 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 11 พฤษภาคม 2569

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 5,030 ล้านบาท (2567: 4,030 ล้านบาท) และบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีวงเงินสินเชื่อที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 1,000 ล้านบาท (2567: 1,000 ล้านบาท)

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	588,991	981,032	-	-
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	313,505	167,522	-	-
เจ้าหนี้ค่าโครงการ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	27,631	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	678	762	549	554
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	17,077	15,277	9,776	8,305
ดอกเบี้ยค้างจ่ายสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้น	1,370	5,330	1,370	5,330
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	25,527	24,284	13,699	11,982
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	947,148	1,221,838	25,394	26,171

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	6,064,778	5,330,490	650,000	1,200,000
หัก: ต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้ยืมระยะยาว	(19,909)	(20,306)	(1,180)	(1,260)
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย	7,286	13,149	6,445	12,309
รวม	6,052,155	5,323,333	655,265	1,211,049
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(560,816)	(528,850)	(6,445)	(12,309)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,491,339	4,794,483	648,820	1,198,740

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	5,330,490	4,682,550	1,200,000	-
บวก: กู้เพิ่มในระหว่างปี	1,799,988	1,200,000	-	1,200,000
หัก: จ่ายคืนเงินกู้ระหว่างปี	(1,065,700)	(552,060)	(550,000)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	6,064,778	5,330,490	650,000	1,200,000

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,200 ล้านบาทกับผู้ให้กู้ซึ่งเป็นสถาบันการเงินในประเทศไทยแห่งหนึ่ง เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราขั้นบันได ร้อยละ 3.80 ถึงร้อยละ 3.90 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนและมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเมื่อครบกำหนด 3 ปี นับจากวันที่เบิกรับเงินกู้งวดแรก ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น บริษัทจะไม่จำหน่าย จ่ายโอน หรือให้เช่า จำนำ จำนอง สิทธิทรัพย์สินทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท เว้นแต่กับผู้ให้กู้ หรือในกรณีที่เป็นทางการค้าปกติ ไม่ให้ผู้ยืม หรือให้สินเชื่อ หรือให้การรับประกัน เว้นแต่เป็นกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือได้รับการยินยอมจากผู้ให้กู้ ไม่ลดทุนจดทะเบียน เว้นแต่ได้รับการยินยอมจากผู้ให้กู้ และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น และอื่น ๆ ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) มียอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวนรวม 3,615 ล้านบาท (2567: 4,130 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมสองสัญญาจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศสองแห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 1,250 ล้านบาท (2567: 1,496 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมตามสัญญาเงินกู้ยืมซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้

- 1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,110 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีและอัตราดอกเบี้ย THBFIX บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี โดยจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 26 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนมีนาคม 2557 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนมิถุนายน 2569

ในเดือนมิถุนายน 2557 ธนาคารผู้ให้กู้ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืมระยะยาวนี้ จากเดิมชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 26 งวด เป็นชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะชำระคืนเงินกู้งวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2572

ในเดือนมิถุนายน 2566 ธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่งได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอันเนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย THBFIX โดยเปลี่ยนเป็นอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

ในเดือนธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาสินเชื่อเพื่อเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง จากอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX เป็นอัตราดอกเบี้ย THOR กับธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่ง เนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2568

- 2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 120 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน
- 3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 803 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ

ข) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 2,365 ล้านบาท (2567: 2,634 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมที่บริษัทย่อยดังกล่าวได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมอีกฉบับหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าอีกแห่งหนึ่งของบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้

- 1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,005 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำบวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีและอัตราดอกเบี้ย THBFIX บวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี โดยจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดนับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2576

ในเดือนมิถุนายน 2566 ธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่งได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอันเนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย THBFIX โดยเปลี่ยนเป็นอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป

ในเดือนธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาสินเชื่อเพื่อเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง จากอัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX เป็นอัตราดอกเบี้ย THOR กับธนาคารผู้ให้กู้แห่งหนึ่ง เนื่องจากการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ย Fallback 1-month THBFIX โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2568

- 2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปตัวสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 250 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน
- 3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 686 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ

วงเงินกู้ยืมข้างต้นค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของบริษัทย่อย การจำนำและการโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อย การโอนสิทธิการรับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันภัยของโครงการ และการโอนสิทธิและการผูกพันภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้องกับโครงการ และอื่น ๆ ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การเพิ่มทุนจดทะเบียน และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2568 บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทย โดยเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นวงเงินสินเชื่อเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,800.0 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระในปี 2568 โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.90 ต่อปี และกำหนดชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน รวม 10 งวด ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในเดือนมีนาคม 2570

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าว บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

22. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบ กำหนดไถ่ถอน	อัตรา ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2568	2567	2568	2567
1	10 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2570	3.69	2,400,012	3,600,000	-	-
2	12 ปี	30 มีนาคม 2561	30 มีนาคม 2573	3.98	3,000,000	3,000,000	-	-
3	10 ปี	18 มิถุนายน 2561	18 มิถุนายน 2571	4.06	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000
4	8 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2570	3.88	1,400,000	2,000,000	-	-
5	5 ปี	5 มีนาคม 2563	5 มีนาคม 2568	2.45	-	600,000	-	-
6	5 ปี	30 กันยายน 2563	30 กันยายน 2568	3.60	-	600,000	-	-
7	7 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2570	3.76	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
8	5 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2569	2.45	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
9	7 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2571	3.02	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
10	10 ปี	21 ตุลาคม 2564	21 ตุลาคม 2574	3.58	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
11	10 ปี	4 พฤศจิกายน 2565	4 พฤศจิกายน 2575	4.71	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
12	1 ปี 11 เดือน และ 29 วัน	5 เมษายน 2567	3 เมษายน 2569	3.50	1,400,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000
13	3 ปี	5 เมษายน 2567	5 เมษายน 2570	4.20	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
14	5 ปี	5 เมษายน 2567	5 เมษายน 2572	4.60	1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000
15	3 ปี	10 มิถุนายน 2568	10 มิถุนายน 2571	3.15	1,000,000	-	1,000,000	-
16	4 ปี	10 มิถุนายน 2568	10 มิถุนายน 2572	3.30	1,000,000	-	1,000,000	-
17	5 ปี	10 มิถุนายน 2568	10 มิถุนายน 2573	3.45	1,000,000	-	1,000,000	-
18	10 ปี	10 มิถุนายน 2568	10 มิถุนายน 2578	3.90	2,000,000	-	2,000,000	-
รวมหุ้นกู้					25,300,012	23,300,000	18,500,000	13,500,000
หัก: ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี					(27,791)	(31,263)	(12,591)	(9,037)
หัก: ดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้ารอตัดบัญชี					(12,007)	(59,372)	(12,007)	(59,372)
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย					145,493	162,959	76,456	65,591
รวม					25,405,707	23,372,324	18,551,858	13,497,182
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(4,345,481)	(3,162,947)	(2,476,456)	(65,591)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					21,060,226	20,209,377	16,075,402	13,431,591

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	23,300,000	22,200,000	13,500,000	11,000,000
บวก: ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	5,000,000	4,000,000	5,000,000	4,000,000
หัก: จ่ายคืนหุ้นกู้ระหว่างปี	(2,999,988)	(2,900,000)	-	(1,500,000)
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	25,300,012	23,300,000	18,500,000	13,500,000

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้จากวงเงินคงค้างเดิมไม่เกิน 20,000 ล้านบาท เป็นวงเงินไม่เกิน 35,000 ล้านบาท

หุ้นกู้ของกลุ่มบริษัทเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ยกเว้นหุ้นกู้ของบริษัทจำนวน 2,500 ล้านบาทที่ออกเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 ที่ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ หุ้นกู้มีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้ (ยกเว้นหุ้นกู้ของบริษัทจำนวน 1,400 ล้านบาทที่ออกเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ยตลอดอายุของหุ้นกู้)

ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น กลุ่มบริษัทจะไม่ขาย จำนาย จ่าย หรือโอน สิทธิหรือทั้งหมดยกเว้นบางส่วนที่สำคัญที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

23. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		2568	2567
		2568	2567
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ			
ผลประโยชน์พนักงานต้นปี		138,676	121,268
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:			
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน		20,977	18,610
ต้นทุนดอกเบี้ย		4,483	3,748
ต้นทุนบริการในอดีต		707	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี		-	(4,950)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ			
ผลประโยชน์พนักงานปลายปี		164,843	138,676

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า (2567: ไม่มี) (เฉพาะของบริษัท: ไม่มี (2567: ไม่มี))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 8.3 - 24.2 ปี (2567: 8.3 - 15.5 ปี) (เฉพาะของบริษัท: 11.8 ปี (2567: 11.8 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		2568	2567
		(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด		2.41 - 3.47	2.99 - 3.47
อัตราการเงินขึ้นเงินเดือน		6.5	6.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน		0 - 12.0	0 - 12.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(17.69)	20.47	(11.49)	13.28
อัตราการขึ้นเงินเดือน	26.37	(22.80)	17.08	(14.75)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(18.61)	7.42	(12.06)	4.11

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(16.20)	18.80	(10.56)	12.26
อัตราการขึ้นเงินเดือน	22.25	(19.30)	14.51	(12.58)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(17.06)	7.24	(11.10)	4.03

24. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนทุนของบริษัทสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

25. รายได้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ย (หมายเหตุ 6)	514,470	552,018	200,583	214,317
กำไรจากการจำหน่ายและวัดมูลค่าสินทรัพย์				
ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	8,255	15,032	367	5,963
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	-	167	-	88
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	4	142
รายได้จากการขายใบรับรองเครดิตจากการ				
ผลิตพลังงานหมุนเวียน	466	577	-	-
อื่น ๆ	8,582	8,864	14,542	13,574
รวม	531,773	576,658	215,496	234,084

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนเชื้อเพลิง	3,638,670	3,951,118	-	-
ค่าน้ำดิบ	42,812	44,146	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,569,132	1,568,749	42,630	40,362
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิต				
และจำหน่ายไฟฟ้า	491,389	491,389	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า				
และระบบส่งไฟฟ้า	694,573	598,626	-	-
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่นของ				
พนักงาน	485,855	472,436	336,869	313,040
ค่าตอบแทนสัมปทาน	151,298	141,041	-	-
ค่าผ่านสาย	206,246	172,534	-	-
ค่าเบี้ยประกันภัย	133,431	144,727	2,029	1,708
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	21,770	22,774	13,943	13,690
ค่าที่ปรึกษา	67,814	76,879	29,959	35,918
ค่าตอบแทนกรรมการ	20,985	22,120	8,416	9,600
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนใน				
บริษัทย่อยและการร่วมค้า	-	-	-	43,891

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	133,987	109,040	-	-
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล				
ของปีก่อน	83	(1,090)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผล				
แตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผล				
แตกต่างชั่วคราว	(24,162)	(1,951)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ				
กำไรหรือขาดทุน	109,908	105,999	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	3,861,413	2,325,156	623,963	637,460
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	772,283	465,031	124,793	127,492
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	83	(1,090)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้	62,909	28,806	63,908	29,728
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมวดหมู่ 28)	(27,393)	(49,208)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(13,988)	(13,957)	(194,385)	(170,744)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	104,530	103,242	5,847	13,625
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(163)	(923)	(163)	(101)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม	(440,950)	(123,019)	-	-
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีของ บริษัทย่อยในต่างประเทศ	(347,224)	(302,010)	-	-
อื่น ๆ	(179)	(873)	-	-
รวม	(725,367)	(386,748)	(188,701)	(157,220)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ กำไรหรือขาดทุน	109,908	105,999	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีรอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	4,620	3,909
สัญญาเช่า	4,796	3,425
ค่าใช้จ่ายในการเช่าและซ่อมบำรุงเครื่องจักรที่เสียหาย ระหว่างการเคลมประกันภัย	22,080	-
รวม	31,496	7,334

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 1,024 ล้านบาท (2567: 965 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 1,013 ล้านบาท (2567: 936 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวน 339 ล้านบาท (2567: 289 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 305 ล้านบาท (2567: 244 ล้านบาท)) ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2570

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัทไฟฟ้าจำกัด จำกัด คำนวณจากกำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้คูณด้วยอัตราภาษีตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลานับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำใจ 2 ทั้งนี้ ในปี 2568 และ 2567 บริษัทขอยกเสียภาษีในอัตราร้อยละ 4 ตามที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน

28. การส่งเสริมการลงทุน

28.1 บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังต่อไปนี้

เลขที่บัตรส่งเสริมการลงทุน	วันที่ออกบัตร	วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
1089(1)/2555	23 มกราคม 2555	10 สิงหาคม 2555
61-1228-1-00-1-0	16 ตุลาคม 2561	1 กุมภาพันธ์ 2562
61-1292-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	4 กรกฎาคม 2562
61-1293-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1294-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1295-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	1 พฤษภาคม 2562
62-0417-1-00-1-0	25 เมษายน 2562	29 กันยายน 2563
67-2235-2-00-1-0	16 ตุลาคม 2567	7 มกราคม 2568

บัตรส่งเสริมการลงทุนข้างต้นอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น โดยบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1089(1)/2555 จะได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในอัตราร้อยละ 50 ของอัตรากปกติ ซึ่งมีกำหนด 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษีด้วย ทั้งนี้ บัตรส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวได้หมดอายุลงแล้วในระหว่างปีปัจจุบัน

- 28.2 บริษัท บางปะอิน โกลบอลเนอเรนซ์ จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1132(2)/2558 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 29 มิถุนายน 2560) ซึ่งบัตรส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวได้หมดอายุลงแล้วในระหว่างปีปัจจุบัน
- 28.3 รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการขายไฟฟ้า						
พลังงานแสงอาทิตย์	57,716	80,144	16,373	-	74,089	80,144
พลังงานความร้อนและไอน้ำ	1,407,813	2,826,990	3,868,560	2,846,013	5,276,373	5,673,003
พลังงานน้ำ	-	-	4,364,700	4,073,821	4,364,700	4,073,821
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้า	1,465,529	2,907,134	8,249,633	6,919,834	9,715,162	9,826,968

29. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

30. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567	691	0.085
เงินปันผลประจำปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568	691	0.085

31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด (เฉพาะของบริษัท: บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 11.4 ล้านบาท และ 10.2 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะของบริษัท: 9.1 ล้านบาท และ 8.3 ล้านบาท ตามลำดับ)

32. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือประธานกรรมการบริหาร ทั้งนี้ เกณฑ์การวัดมูลค่าของกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานดำเนินงานเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

บริษัทดำเนินกิจการในด้านการลงทุนในบริษัทอื่น และดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจรอง คือ การให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า ส่วนบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจหลักตามประเภทโครงการโรงไฟฟ้าทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ได้แก่ (1) การผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ (2) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และ (3) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน โดยดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์สองแห่ง คือ ในประเทศไทย (ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานความร้อน) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (ผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ) ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทย่อยของบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

ส่วนหน่วยธุรกิจด้านการลงทุนและการให้บริการคำปรึกษาได้มีการรวมเป็นส่วนงานการดำเนินงานอื่น ๆ รายได้ระหว่างส่วนงานถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)													
	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน		ส่วนงานอื่น ๆ		รวมส่วนงาน		รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้														
รายได้จากการขายให้ลูกค้าภายนอก	4,365	4,074	74	80	5,276	5,673	392	385	10,107	10,212	-	-	10,107	10,212
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	238	231	238	231	(238)	(231)	-	-
รวมรายได้	4,365	4,074	74	80	5,276	5,673	630	616	10,345	10,443	(238)	(231)	10,107	10,212
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,050	1,053	43	43	433	432	43	41	1,569	1,569	-	-	1,569	1,569
กำไรของส่วนงาน	1,732	1,502	13	20	447	641	133	139	2,325	2,302			2,325	2,302
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน:														
รายได้อื่น													532	577
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า													(2)	(4)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม													2,207	619
ต้นทุนทางการเงิน													(1,201)	(1,169)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													(110)	(106)
กำไรสำหรับปี													3,751	2,219

ในปี 2568 บริษัทย่อยมีรายได้จากกลุ่มลูกค้าหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนเงินประมาณ 8,605 ล้านบาท (2567: 8,695 ล้านบาท)

สินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)									
	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน		ส่วนงานอื่น ๆ		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม (ไม่รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)	22,591	24,207	880	835	6,585	7,043	31,927	27,914	61,983	59,999
เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย	30,528	24,035	291	309	-	-	-	-	30,819	24,344

33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

33.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาจ้างเหมา ออกแบบ จัดหา รื้อถอน ติดตั้งและทดสอบระบบควบคุมโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับบริษัทแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 1.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (2567: 1.2 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา) และบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวกับงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าและสัญญาซื้อวัสดุอุปกรณ์งานผลิตไฟฟ้าสำหรับโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาและพื้นดินกับบริษัทแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 6.6 ล้านบาท (2567: 85.3 ล้านบาท)

33.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ สัญญาอื่น ๆ และภาระผูกพันอื่น ดังต่อไปนี้

- ก) บริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงิน 0.1 ล้านบาท และ 1.6 ล้านบาทต่อเดือน (2567: 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน)
- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษา บริหารงานและบริการอื่น ๆ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทอื่นเป็นจำนวนเงินรวม 14.1 ล้านบาท และ 0.6 ล้านบาทต่อเดือน (2567: 10.8 ล้านบาท และ 0.6 ล้านบาทต่อเดือน)
- ค) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2569 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 10.9 ล้านบาทต่อเดือน (2568: 10.9 ล้านบาทต่อเดือน)
- ง) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญางานบำรุงรักษาระบบส่งไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้ง ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2569 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐต่อเดือน (2568: 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐต่อเดือน)
- จ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาให้บริการปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 25.0 ล้านบาทต่อปี
- ฉ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้นจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดยคำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้าคูณด้วยอัตราค่าตอบแทนสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้า

- ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจากสัญญาซ่อมบำรุงใหญ่โรงไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 จนถึงเดือนธันวาคม 2569 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2569 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 4.7 ล้านบาทต่อเดือน (2568: 4.7 ล้านบาทต่อเดือน)
- ช) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าผ่านสายให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดยคำนวณจากพลังงานไฟฟ้าที่บริษัทย่อยส่งผ่านสถานีไฟฟ้าย่อยบางคุณด้วยอัตราค่าผ่านสายในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสาย
- ฌ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งกับบริษัทแห่งหนึ่งในการจ่ายค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2557 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2569 และ 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2560 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2572 ตามลำดับ โดยค่าบริการรายไตรมาสดังกล่าวจะปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา
- ญ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อย ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญาเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะสิ้นสุดสัญญาในเดือนพฤษภาคม 2581 และในเดือนพฤษภาคม 2585 ตามลำดับ
- ฎ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อย ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 1 ปี และสามารถต่ออายุได้คราวละ 1 ปี
- ฏ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับบริษัทแห่งหนึ่งตามสัญญาบำรุงรักษากังหันไอน้ำสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าแห่งหนึ่ง ซึ่งจะสิ้นสุดในปี 2574 เป็นจำนวนเงินรวม 0.9 ล้านดอลลาร์ (2567: 1.2 ล้านดอลลาร์)
- ฐ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระเงินค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินรวม 1.9 ล้านบาท (2567: 2.7 ล้านบาท)
- ท) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาจ้างดำเนินงานและบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เป็นจำนวนเงิน 7.8 ล้านบาท (2567: 2.5 ล้านบาท)

33.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

- ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยจำนวน 25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2567: 25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และจำนวน 459 ล้านบาท (2567: 459 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การเช่าที่ดินเพื่อวางท่อก๊าซ และการได้รับอนุญาตให้ใช้กระแสไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีหนังสือรับรองการชำระเงิน (Letter of Credit) ซึ่งออกโดยธนาคารจำนวน 0.25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาเพื่อค้ำประกันการจ่ายชำระเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ต่างประเทศตามสัญญาเช่าเครื่องกังหันก๊าซ (Gas Turbine)

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงิน หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงิน หมุนเวียนอื่น และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้เครดิตอย่างเหมาะสม

บริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับบริษัทใดบริษัทหนึ่งเนื่องจากบริษัทมีลูกหนี้การค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

บริษัทย่อยพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับลูกหนี้รายใดรายหนึ่ง เนื่องจากมีลูกหนี้การค้ารายหลักเพียงสองรายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวระหว่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกับบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด และกับบริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด และสัญญาระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับบริษัท บางเขนชัย จำกัด นอกจากนี้ลูกหนี้การค้ารายอื่น ๆ เป็นลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้ และภาระหน้าที่ตามสัญญาของลูกค้า โดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและวิธีการคำนวณอื่นตามความเหมาะสม การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มียู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และพิจารณาว่าลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมโดยออกแบบสัญญาเช่าให้มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกระแสเงินสดภายใต้สัญญาเช่าให้มีความรัดกุม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้ และภาระหน้าที่ตามสัญญาของลูกค้า โดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและวิธีการคำนวณอื่นตามความเหมาะสม การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มียู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และของผู้ถือหุ้นอื่นโดยรวม ซึ่งการกำกับดูแลกิจการรวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานและความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในการชำระคืนเงินกู้แก่บริษัททั้งก่อนการทำรายการกู้ยืมและตลอดระยะเวลาการกู้ยืมโดยฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

เงินฝากธนาคาร / หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภทดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเนื่องมาจากเงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย สิ้นทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ส่วนลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่มีอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากเป็นรายการที่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้น และเป็นรายการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ การบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและหุ้นกู้แบบอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์ มีการบริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดจากวันที่ในงบฐานะการเงินถึงวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	-	-	9,581	1	9,593	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	1,611	1,611	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	903	727	2,330	-	-	3,960	อัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	401	402	0.05 ถึง 0.40
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	400	-	-	16	-	416	0.30 ถึง 1.23
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,106	943	3,049	หมายเหตุ 6
	1,315	727	2,330	11,703	2,956	19,031	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	500	-	-	-	-	500	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	947	947	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	554	1,849	596	3,046	7	6,052	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	45	123	227	-	-	395	1.85 ถึง 4.49
หุ้นกู้	4,200	16,066	4,995	-	145	25,406	หมายเหตุ 22
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	102	102	หมายเหตุ 6
	5,299	18,038	5,818	3,046	1,201	33,402	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดุลล	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	-	-	8,516	1	8,528	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	2,217	2,217	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	938	668	2,536	-	-	4,142	อัตราดอกเบี้ยตามนัย ของสัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	392	393	0.05 ถึง 0.90
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	400	-	-	17	-	417	0.30 ถึง 1.13
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,580	814	3,394	หมายเหตุ 6
	1,350	668	2,536	11,113	3,424	19,091	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,500	-	-	-	-	1,500	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	1,222	1,222	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	516	1,199	-	3,595	13	5,323	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33	120	242	-	-	395	1.16 ถึง 4.49
หุ้นกู้	3,000	16,464	3,745	-	163	23,372	หมายเหตุ 22
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	23	23	หมายเหตุ 6
	5,049	17,783	3,987	3,595	1,421	31,835	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดุลล	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	3,243	-	3,243	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	69	69	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	26	27	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและ ดอกเบี้ยค้างรับ	16	383	-	-	-	399	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและ ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,106	943	3,049	หมายเหตุ 6
	17	383	-	5,349	1,038	6,787	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	500	-	-	-	-	500	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	25	25	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	649	-	-	6	655	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	27	69	-	-	-	96	2.23 ถึง 4.49
หุ้นกู้	2,400	11,081	4,995	-	76	18,552	หมายเหตุ 22
	2,927	11,799	4,995	-	107	19,828	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดาลด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	3,681	-	3,681	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	67	67	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	25	26	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและ ดอกเบี้ยค้างรับ	16	290	-	-	-	306	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและ ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,580	814	3,394	หมายเหตุ 6
	17	290	-	6,261	906	7,474	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,500	-	-	-	-	1,500	หมายเหตุ 19
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	26	26	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	1,199	-	-	12	1,211	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	22	71	-	-	-	93	2.23 ถึง 4.49
หุ้นกู้	-	10,434	2,997	-	66	13,497	หมายเหตุ 22
	1,522	11,704	2,997	-	104	16,327	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567		2568		2567	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
สกุลเงินบาท	+ 0.25	(3,772)	+ 0.25	(3,876)	+ 0.25	5,265	+ 0.25	6,450
	-0.25	3,772	-0.25	3,876	-0.25	(5,265)	- 0.25	(6,450)

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้า ต้นทุนขายไฟฟ้า และเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยการวางโครงสร้างสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โครงสร้างสัญญาเงินกู้ และการบริหารจัดการกระแสเงินสดให้กระแสเงินสดรับในแต่ละสกุลเงินให้เพียงพอกับกระแสเงินสดที่ต้องใช้ในการดำเนินงานและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยในแต่ละสกุลเงิน รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

งบการเงินรวม						
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	7.4	11.3	10.2	6.3	31.5826	33.9879

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่ได้เข้าทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศดังกล่าว

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

สกุลเงิน	2568		2567	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+ 5.0	(4,427)	+ 5.0	8,397
	- 5.0	4,427	- 5.0	(8,397)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยกลุ่มบริษัทจัดทำประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ และวางแผนโครงสร้างเงินทุนในระยะยาวรวมถึงการวางแผนการออกและเสนอขายตราสารหนี้ เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถืออีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงิน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินทางการเงินประมาณร้อยละ 20 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าของหนี้สินทางการเงินทั้งหมด (2567: ร้อยละ 23) (เฉพาะของบริษัท: ร้อยละ 17 (2567: ร้อยละ 14)) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ โดยกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	503,589	-	-	503,589
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	947,148	-	-	947,148
หนี้สินตามสัญญาเช่า	55,344	152,116	262,429	469,889
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	767,901	4,419,610	1,705,254	6,892,765
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5,215,190	16,910,451	5,491,052	27,616,693
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	131,832	131,832
รวม	7,489,172	21,482,177	7,590,567	36,561,916

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,515,649	-	-	1,515,649
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,221,838	-	-	1,221,838
หนี้สินตามสัญญาเช่า	42,870	151,115	284,439	478,424
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	696,142	3,936,198	1,451,249	6,083,589
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,992,895	15,461,442	4,020,625	23,474,962
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	30,933	30,933
รวม	7,469,394	19,548,755	5,787,246	32,805,395

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	503,589	-	-	503,589
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	25,394	-	-	25,394
หนี้สินตามสัญญาเช่า	29,232	72,364	-	101,596
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	25,666	668,474	-	694,140
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,113,509	11,603,113	5,491,052	20,207,674
รวม	3,697,390	12,343,951	5,491,052	21,532,393

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,515,649	-	-	1,515,649
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	26,171	-	-	26,171
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,888	74,808	-	98,696
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและ ดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	48,133	1,281,490	-	1,329,623
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	576,591	8,878,738	3,263,346	12,718,675
รวม	2,190,432	10,235,036	3,263,346	15,688,814

34.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
หนี้สินทางการเงิน				
หุ้นกู้	25,406	25,847	18,552	18,877

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
หนี้สินทางการเงิน				
หุ้นกู้	23,372	23,171	13,497	13,314

กลุ่มบริษัทมีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเงินให้กู้ยืมระยะสั้น เจ้าหนี้และเงินกู้ยืมระยะสั้น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- หุ้นกู้ที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในหน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมระดับ 2 เป็นจำนวน 400.5 ล้านบาท (2567: 392.3 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัท: 25.5 ล้านบาท (2567: 25.2 ล้านบาท))

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินและเงื่อนไขของหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.50 เท่า (2567: 0.52 เท่า) ตามข้อกำหนดของหุ้นกู้ และบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อทุนเท่ากับ 0.70 เท่า (2567: 0.53 เท่า)

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

36.1 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2568 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 10.0 บาท รวมเป็นเงิน 23.4 ล้านบาท ทั้งนี้ มติข้างต้นจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

36.2 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.5 บาท รวมเป็นเงิน 440.5 ล้านบาท ทั้งนี้ มติข้างต้นจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

36.3 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท รวมเป็นเงิน 67.6 ล้านบาท ทั้งนี้ มติข้างต้นจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท บางปะอิน โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด ประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

36.4 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการของปี 2568 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.088 บาท รวมเป็นเงิน 715.4 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569



เอกสารแนบ

- 323 เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
- 348 เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย
- 370 เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท



บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กรรมการบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1 ดร.ทง พิทยะ

ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ
23 สิงหาคม 2555

อายุ
78

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยโยโกฮามา ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 25/2547

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การอบรมหลักสูตร ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน), บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CK Power, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ

2 นายปลิว ตรีวิศเวทย์ประธานกรรมการบริหาร
23 สิงหาคม 2555กรรมการ
3 มิถุนายน 2554อายุ
80สัญชาติ
ไทย**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีการจัดการ อุตสาหกรรม วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ วิทยาศาสตร์ (ด้านวิศวกรรม) สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์โยธามหาวิทยาลัยนครพนม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์โยธามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 50/2547
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2547
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่น 13/2547

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร, บริษัท เทนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 10/2560, สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 366, วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่น 4/2550, สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report), สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท, บริษัท ไพรม์สตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน, Chandler MHM Company Limited
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.037

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บิดาของนายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์ และนายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์
อาของนายสิทธิเดช ศรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน - กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหาร
ความเสี่ยง
2546 - ปัจจุบัน - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2537 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2549 - ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน - รักษาการประธานกรรมการ
2549 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน - รักษาการประธานกรรมการ
2547 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ
- บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
2539 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- บริษัท ช.การช่างโฮลดิ้ง จำกัด
2537 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซีเค ออฟฟิส ทาวเวอร์ จำกัด
2535 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
2534 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต
2533 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
2531 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด
2526 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง - โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด
2524 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการ

3 ดร.จอน วงศ์สวรรค์

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
24 ธันวาคม 2561

อายุ
50

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 43/2565
 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น157/2562

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา ให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา หัวข้อ "Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2 ", สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน
 - กรรมการผู้จัดการ
 - หัวหน้าฝ่ายผลิตภัณฑ์และกลยุทธ์การลงทุน สายงานที่ปรึกษาและบริหารการลงทุนลูกค้าส่วนบุคคล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

4 ดร.ภัทรุทธิ์ ทรทธานนท์

ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	กรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	อายุ	สัญชาติ
21 กุมภาพันธ์ 2565	21 กุมภาพันธ์ 2562	30 พฤษภาคม 2566	67	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรม (โยธา)
มหาวิทยาลัยยังส์ทาวน์ สเตท ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรม (โยธา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 49/2565
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 271/2562
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAPC)
รุ่นที่ 34/2562
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders
(RCL) รุ่นที่ 18/2562
- หลักสูตร Financial Reporting Case: A Monitoring
Guide for Board

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency 3/2025 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2568)
- การบรรยาย ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร, บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบ ของบริษัทจดทะเบียน, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา ให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Ac ไม่ควรพลาด, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและ การนำเอกสารไปใช้งาน, Chandler MHM Company Limited

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
 - 2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
 - 2564 - ปัจจุบัน - กรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการอิสระ
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

5 ดร.ภาวิธ ทองโรจน์

ประธานกรรมการบริหารกิจการ
บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
30 พฤษภาคม 2566

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ
21 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ
79

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- คุรุภัณฑ์บัณฑิตศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก ด้านเภสัชวิทยาของสมอง มหาวิทยาลัยลอนดอน
ประเทศอังกฤษ
- การวิจัยหลังปริญญาเอกด้านการทำงานของสมอง
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาโทด้านชีววิทยาของสมอง มหาวิทยาลัยลอนดอน
ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรีด้านเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 131/2553
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD)
รุ่น 26/2557

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย ESG Risk หลักสูตร Executive Training on
Trends in ESG Disclosure and Implementation through
Sustainable Operations,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ
ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศของ CKPower,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร,
บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.4212),
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรหลักการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและ
การนำเอกสารไปใช้งาน,
Chandler MHM Company Limited

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการกิจการสังคมและ
สิ่งแวดล้อม
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- 2550 - ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไบโอบอร์น จำกัด
2561 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
2556 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- มหาวิทยาลัยนเรศวร
2547 - ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์พิเศษ
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2546 - ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์

6 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ

กรรมการบริหาร
9 มิถุนายน 2558 - 15 พฤษภาคม 2568

กรรมการ
9 เมษายน 2558 - 15 พฤษภาคม 2568

อายุ
72

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science (Mathematics and Computer Science) University of Louisville, Kentucky, U.S.A.
- ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่น 1/2565
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 40/2564
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2561
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่น 7/2561
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 29/2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 18/2545

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาคีรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 20, วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 8, สถาบันพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้ง
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 6, สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 4, สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6, สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 12, สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่น 3, สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรสื่อสารภาพ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1, ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8, สถาบันพระปกเกล้า และแพทยสภา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ซีวิล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท เน็กซ์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ธนาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท แกรนด์ แอสเสท ไบเทคส์ แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
2561 - 2567 - ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
- บริษัท ไทยบริติช ซีเคียวกิตตี้ ฟรันทิง จำกัด (มหาชน)
2559 - 2564 - ประธานคณะกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2565 - ปัจจุบัน - ประธานกิตติมศักดิ์
คณะกรรมการและที่ปรึกษา
2559 - 2565 - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
- บริษัท เอ็มดีซียูเอส จำกัด
2564 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท อนุภากิ-ธนาสิริ (ประเทศไทย) จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการ

7 นายสิทธิเดช ศรีวิศเวทย์

กรรมการ
21 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ
72

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจการจัดการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตรประกาศนียบัตรกรรมการบริษัทไทย (DCP) รุ่น 127/2553

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร, บริษัท เทรนนิง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง "การเสริมสร้างสังคมสันติสุข", สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)
- หลักสูตรความเปลี่ยนแปลงในองค์กรยุค 4.0, บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร IFRS 9, ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Kick off SAP, Ariba SAP
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report), สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท, บริษัท ไพรม์สตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

หลาน นายปลิว ศรีวิศเวทย์
พี่ นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์ และนายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทราฟฟิคสปอร์ต จำกัด
2543 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เวทย์ประเสริฐ จำกัด
2537 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ทรงเวทย์ จำกัด
2522 - ปัจจุบัน - กรรมการ

8 นายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์

กรรมการบริหาร / กรรมการ
20 กุมภาพันธ์ 2566

อายุ
45

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา Management Science & Engineering มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยบราวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขา Visual Art มหาวิทยาลัยบราวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 323/2565
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 51/2556

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- SAP Info Day for CH. Karnchang Group 2024/SAP
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร, บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด (2567)
- หลักสูตรการใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการนำเอกสารไปใช้งาน, Chandler MHM Company Limited

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ศรีวิศเวทย์
น้อง นายอนวัธน์ ศรีวิศเวทย์ และนายสิทธิเดช ศรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการใหญ่
- ม.ย. 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการและกรรมการบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ชลเวทย์โยธา จำกัด
พ.ค.2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด
พ.ค.2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด
ก.พ.2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ซีเค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด
2560 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการ

9 นายวราพงษ์ อุซุโพบูลย์วงศ์

กรรมการ	กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	กรรมการบริหาร	อายุ	สัญชาติ
1 มีนาคม 2559	17 กุมภาพันธ์ 2565	21 กุมภาพันธ์ 2565	64	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยเบอร์มิงแฮม ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท การต้นทุน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Developing Corporate Governance Policy รุ่นที่ 1/2551
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 25/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2548
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 10/2548

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CKPower, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารประจำปี 2556 รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน) 2548 - ปัจจุบัน
 - ประธานกรรมการความเสี่ยง
 - กรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด 2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด 2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - ประธานกรรมการ
- บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด 2554 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด 2554 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด 2552 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ

10 นายเดวิด แวน คาว

กรรมการ
1 มีนาคม 2563

อายุ
42

สัญชาติ
อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเอมอร์รี มลรัฐจอร์เจีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 173/2563
(หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ
ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศของ CKPower,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

2.931

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท พีเอสจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - ประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
 - กรรมการสรรหาและ
พิจารณาตอบแทน
 - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี้ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน
2562 - ปัจจุบัน
2561 - 2563
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการ
 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว จำกัด
2553 - ปัจจุบัน
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- บริษัท ลาว โคคาโคลา บอกลิ่ง จำกัด
2558 - 2568
 - กรรมการ

11 นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์

กรรมการบริษัท บิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน /

กรรมการผู้จัดการ / เลขานุการบริษัท
1 กรกฎาคม 2558

กรรมการบริหาร
23 สิงหาคม 2555

กรรมการ
3 มิถุนายน 2554

อายุ
47

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร (เกียรตินิยมอันดับ 1)
มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 116/2552

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) และ
ผลการประเมิน ความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศของ CKPower,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร นายปลิว ศรีวิศเวทย์
น้อง นายสิทธิเดช ศรีวิศเวทย์
พี่ นายณัฐวุฒิ ศรีวิศเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
ก.ย.2568 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- กรรมการ
2563 - ส.ค.2568 - รักษาการกรรมการผู้จัดการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
2559 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการ
- 2553 - 2563 - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2549 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1 นางมณฑนา เอื้อกิจจร

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส งานวางแผนธุรกิจ
1 มกราคม 2568

รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
2 พฤษภาคม 2560 - 31 ธันวาคม 2567

อายุ
59

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 173/2556
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 93/2554

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล, บริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- ESG-related risks and management: A practical guide for listed companies, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- โครงการเวทีผู้นำ Climate Action Leaders Forum: CAL Forum รุ่นที่ 3/2567, องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 31, สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร พลังงานสำหรับผู้บริหาร รุ่น 3/2560, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 1/2558, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- โครงการอบรมประกาศนียบัตร CFO รุ่น 4/2538, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประกาศนียบัตร หรือ ใบอนุญาต

- ประกาศนียบัตรทางการสอบบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant), สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- บริษัท ไทคูน แทรคเตอร์ จำกัด
2545 - ปัจจุบัน - กรรมการ

2 นายวิเศษ จงวัฒนา

รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
1 มกราคม 2568

อายุ
58

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยแห่งรัฐมิสซูรี เมืองรอลล่า ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 189/2557

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 28/2562 (2562), สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- การพัฒนาและดำเนินธุรกิจปิโตรเลียม (Petroleum Development and Operations), เมืองสตาวังเกอร์ นอร์เวย์
- การบริหารกิจการพลังงานไฟฟ้า (Management of Electric Power Utilities), กรุงสต็อกโฮล์ม สวีเดน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มี.ค.2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด มี.ค.2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการผู้จัดการ

3 นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
1 มีนาคม 2557

อายุ
53

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 2/2557
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 17/2553
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2553

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล, บริษัท ดีบีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- หลักสูตร การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร เลขานุการบริษัท, คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

4 นางสาวจิรา ช่วยบำรุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
1 มีนาคม 2557

อายุ
50

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล, บริษัท ดีบีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- ESG-Related Risks And Management: A Practical Guide for Listed Companies, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ และเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท (2565)
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course, สถาบันไทยพัฒน์ (2563)
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร, ศาลาภาษีอากรกลาง (2553)
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ

5 นายธิตพัฒน์ นานานุกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
5 มิถุนายน 2560

อายุ
47

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจหลักสูตรนานาชาติ สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง
ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล,
บริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ
และเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567,
United Nations Committee on Economic,
Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล
ด้านความยั่งยืน IFRS S1 / IFRS S2,
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 7/2561,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงิน,
สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจ บริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

6 นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
1 มีนาคม 2561

อายุ
52

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล
- Master of Information Technology,
Bond University ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี สาขาสถิติ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง
ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล,
บริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าการลงทุนที่มีความรับผิดชอบ
และเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567,
United Nations Committee on Economic,
Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

7 นายราเชช รัชดาล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ - สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
1 มกราคม 2563

อายุ
51

สัญชาติ
อินเดีย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยอูเฒปุ ประเทศอินเดีย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษา การบริหารจัดการวัสดุ MIT ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
-ไม่มี-

ประวัติการอบรม

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล, บริษัท ดีบีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ และเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร Design of Oil Hydraulic Equipment Particular Specialization for Welding Work, Corrosion Protection Work. NDT – Level II ASNT, มุมไบ ประเทศอินเดีย
- สมาชิก International Association of Engineers (IAENG)
- สมาชิก American Society of Mechanical Engineers (ASME)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

8 นางสาวเพ็ญพิริยา ความเพียร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
5 พฤษภาคม 2563

อายุ
57

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- MINI MBA
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ เกียรตินิยมอันดับ 2
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
2561 - 2563
- ผู้บริหารสายงานจัดซื้อ
และอำนวยการกลาง

ประวัติการอบรม

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง
ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล,
บริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- หลักสูตรการส่งเสริมการค้าการลงทุนที่มีความรับผิดชอบ
และเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567,
United Nations Committee on Economic,
Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

9 นางสาวดวงพร บุญยะสารนันท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสาร
และการบริหารความยั่งยืนองค์กร
1 มีนาคม 2564

อายุ
48

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568,
บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง
ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล,
บริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- TOP Green Executive Program รุ่นที่ 1 (หลักสูตรสำหรับ
ผู้บริหารระดับสูงด้านความยั่งยืน (Sustainability),
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2568)
- Training series 102: เจาะลึกหัวข้อการประเมิน,
FTSE Russell ESG Scores (2568)
- ESG-Related Risks and Management: A Practical Guide
for Listed Companies,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- SET ESG Experts Pool-Workshop on IFRS S1, S2 and S3
by Metis Institute,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, SET ESG Experts Pool (2567)
- Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards
Excellence,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, SET ESG Professionals
Forum (2567)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและ
เคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567,
United Nations Committee on Economic,
Social and Cultural Rights (2567)
- Issue-Based Seminar: Forging a Sustainable Future เตรียมพร้อม
รับมือการเปลี่ยนแปลงและพลิกเป็นโอกาสทางธุรกิจก่อนใคร,
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, SET ESG Experts Pool (2567)
- Certificate in ESG Management (C-ESG),
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- GRI Standards 2021 Certified Training Course (2565)
- Basic Power Plant for Non-Engineer,
EGAT (2564)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท เซนิท ในกลุ่มบริษัท บิบลีส์ กรุ๊ป ประเทศไทย จำกัด
2563 - 2564 - ผู้จัดการทั่วไป

10 นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล

ผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชี
1 พฤศจิกายน 2559

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี
1 มกราคม 2562

อายุ
49

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล, บริษัท ดีบีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- หลักสูตร SD01 ก้าวแรกพื้นฐานความยั่งยืนทุกมิติกับ C-K-P (2568)
- หลักสูตร SD02 กิจกรรมของ CKP กับการขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืน (2568)
- TFAC's Accounting Profession Summit (2568)
- CFO Forum (2568)
- หลักสูตร ยกระดับการโค้ชและการสื่อสารของคุณให้ทีมทำงานได้เต็มศักยภาพ (2568)
- หลักสูตร Microsoft 365: Share Point & One Drive เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (2568)
- หลักสูตร Cyber Security Awareness (2568)
- ผลกระทบและการเตรียมความพร้อมสำหรับบริษัทจดทะเบียนในการจัดทำ One Report: IFRS S Integration
- หลักสูตร รูปแบบใหม่ของการนำเสนอและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตาม IFRS 18
- หลักสูตร เตรียมความพร้อมรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินและ DBD e-Filing Version ใหม่
- หลักสูตร ประเด็นทุจริตที่ต้องรู้เท่าทัน
- หลักสูตร การใช้งานโปรแกรม Automated Leadsheet (Workshop)
- หลักสูตร สร้างความเข้าใจและประเด็นหลัก TFRS for NPAEs ทั้งหมด ฉบับปรับปรุงใหม่
- หลักสูตร ประเด็นในทางปฏิบัติ TFRS for NPAEs และการปรับปรุงรายการย่อตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- หลักสูตร ก้าวทันสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรสำหรับผู้ประกอบการ
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภาษีหัก ณ ที่จ่ายสำหรับนักบัญชีภาษีอากร
- หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับนักบัญชีภาษีอากร

ประกาศนียบัตร หรือ ใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant), สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ของกรรมการผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อบริษัท	รายชื่อ	บมจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทย่อย				บริษัทร่วม				บริษัทที่เกี่ยวข้อง													
			บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี้	บจ.ไฟฟ้าน้ำจั้น 2	บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บจ.บางเขนชัย	บจ. หลวงพระบาง พาวเวอร์	บจ. โซยะบุรี พาวเวอร์	บจ.นครราชสีมาโซลาร์	บจ.เชียงใหม่ โซลาร์	บมจ. น. การช่าง	บมจ. ทีทีบีบลิว	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บจ.ที่ดินบางปะอิน	บจ.น.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น	บจ. พีที จำกัดผู้เดินยว	บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ	บจ.เอกซ์เพริต ทรานสปอร์ต	บจ.มหาศิริ สยาม	บจ.ชลเวทย์โยธา	บจ.ซีเค.ออฟฟิซ พาวเวอร์	บจ.ช.การช่าง โฮลดิ้ง	บจ.ช.การช่างเรียลเอสเตท	บจ.แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์
ดร.ทงก พิตยะ	X, ID					X, /	X, /			X, ID														
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	/, //	X, /, //	X, /, //			/, //	/, //			/, //	/, V	V, /, //	/	X, /		X, //	/	/	/	/	/		X, /	
ดร.จอน วงศ์สุวรรณค์	/, AC, ID																							
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	/, AC, ID									/, AC, ID														
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	/, AC, ID									/, AC, ID														
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ ¹	/, //																							
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์	/									O						/								
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวเวทย์	/, //									/, //, ///						/				/	/	/	/, ///	
นายวรพจน์ อยู่โพธิ์วงศ์	/, //			/	/	/, //	/, ///	/	/															
นายเดวิด แวน ดาว	/	/, //	/, //			/, //									///									
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	/, //, ///	/	/, //	X, /	X, /	/, //, ///	/, //																	
นางมณฑนา เอื้อกิจขจร	O					/, //																		
นายวิเศษ จงวัฒนา	O	/, //, ///	/, //, ///			O																		
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	O																							
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	O			/																				
นายธิติพัฒน์ นานานุกุล	O																							
นายเจษฎีน สุวรรณบุบผา	O																							
นายราเชช รัชดาล	O																							
นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร	O																							
นางสาวดวงพร บุญยะสารนันท์	O																							
นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล	O																							

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ หรือ รักษาการประธานกรรมการ V= รองประธานกรรมการ AC = กรรมการตรวจสอบ D = กรรมการอิสระ / = กรรมการ // = ประธานกรรมการบริหาร หรือ กรรมการบริหาร
/// = กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ กรรมการผู้จัดการ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร
1 นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย



บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

กรรมการบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกัด

1 นายมิลตัน วิลเลียม ชลาถัก

กรรมการ
3 พฤษภาคม 2547

อายุ
91

สัญชาติ
อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- กรู๊ป ซีดี คอลเลจ เพนซิลวาเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2551-ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลาถัก ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2534-ปัจจุบัน - ประธาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2 นายสุพงศ์ ชยตสาหกิจ

กรรมการ
15 กันยายน 2550

อายุ
85

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 17/2550
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 8/2544

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1/2546 สถาบันพระปกเกล้า

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) 2558 -ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- บริษัท สยามสตีลอินดอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) 2549-ปัจจุบัน
 - กรรมการ
 - กรรมการตรวจสอบ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด 2551-ปัจจุบัน
 - กรรมการ
- สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น 2566-ปัจจุบัน
 - ที่ปรึกษา

3 นายณะ บุญญสิริกุล

กรรมการบริหาร / กรรมการ
14 กุมภาพันธ์ 2565

อายุ
57

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาแหล่งน้ำ)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมแหล่งน้ำ)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)
(เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 330/2565)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- Risk and Crisis Communications Executive Media
- หลักสูตร Thailand's Future Energy Leader Program, LEAD
Business Institute
- หลักสูตร Mergers & Acquisitions, Baker & McKenzie
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหาร
ระดับสูง รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Financial Thinking for Non-Financial Managers
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์
2563 - 2564 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราชบุรีพาวเวอร์ จำกัด
2568 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Paiton Energy
2567 - ปัจจุบัน - President Commissioner,
PT Paiton Operation
and Maintenance
- บริษัทในกลุ่ม Nexif Energy Holding B.V.
ที่จดทะเบียนในเนเธอร์แลนด์และสิงคโปร์
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- PT Medco Ratch Power Riau
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- Lao Cai Renewable Energy (Vietnam) Joint Stock
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Viet Hydro Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
และบริษัทย่อยอื่นของบริษัท ราชออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท พุไฟ มายนิ่ง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Fareast Renewable Development Pte. Ltd.
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- PT Bajradaya Sentranusa
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซินน้ำน้อย จำกัด
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ

4 นางสาวศิริรัตน์ เจริญคุปต์

กรรมการ
14 กุมภาพันธ์ 2562-18 มีนาคม 2568

อายุ
51

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ2)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม**หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Director Diploma Examination รุ่น 71/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 276/2562
- หลักสูตร Corporate Governance For Executives
(CGE SCCC/2558)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Senior Development Program, Duke C.E
- หลักสูตร STARS Switzerland Symposium
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certificate Program
สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Project Management Program, Davao
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 33
(วตท.33) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 21 (วพน.21)
ปี 2568 สถาบันวิทยาการพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

**มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

- ใช่ -

**การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท**

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
การเงิน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท PT Paiton Energy
2568 - ประธานกรรมการ
- บริษัท หินกอง พาวเวอร์ จำกัด (HKP)
2568 - กรรมการ
- บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- RATCH-Australia Gas (Finance) Pty Ltd
2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Nexif Ratch Energy Investments Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท พูไฟ มายนิ่ง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- An Binh Energy and Infrastructure Fund
2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
2562-มีนาคม 2568 - กรรมการ

5 นางสาวเสาวนีย์ ดีทายาท

กรรมการ
19 มีนาคม 2568

อายุ
46

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Development Program

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Finance for Growth
- หลักสูตรการบัญชีเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง
NYC Management Co., Ltd.
- หลักสูตร Change, Disruption and Growth
บริษัท มีส คอนซัลท์ จำกัด
- หลักสูตร Leadership Awareness
บริษัท มีส คอนซัลท์ จำกัด
- หลักสูตร Criminal Liabilities and Exposure - What Directors
and Management Need to Know, Baker & McKenzie
- หลักสูตรความเสี่ยงและความรับผิดชอบของผู้บริหารและกรรมการบริษัท,
Baker & McKenzi

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2566 - 2568 - ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับ
และวิเคราะห์บัญชี
- 2564 - 2566 - ผู้จัดการ สังกัดฝ่ายประมวล
บัญชี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
2568 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
มี.ค. 2568 – ปัจจุบัน - กรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

หมายเหตุ

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน SEAN ดังนี้

- นายปลิว ตรวิศวะเวทย์ รักษาการประธานกรรมการ / 8 พฤศจิกายน 2564
ประธานกรรมการบริหาร / 3 พฤษภาคม 2547
- นายเดวิด แวน ดาเว กรรมการบริหาร / กรรมการ / 1 มีนาคม 2563
- นายธนวัฒน์ ตรวิศวะเวทย์ กรรมการ / 17 มีนาคม 2565
- นายวิเศษ จรุงวัฒนา กรรมการบริหาร / กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / 1 มีนาคม 2563

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้	บมจ. ซีเคพาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
			บมจ. ช.การช่าง	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บมจ. ทีทีดับบลิว	บมจ. ราช กรุ๊ป	บจ. เอลิตไฟฟ้าราชบุรี	บจ. ชลภาค ดีเวลลอปเม้นท์	บจ. ไฟฟ้าบ้านจิม 2	บจ. พีทีทีเดีย
นายปลิว ตรวิศวะเวทย์	X, /, //	/, //	/, //	X, /, //	/, V				X, /, //	
นายสุพงศ์ ชยุติสาหกิจ	/			/					/	
นายมิลตัน วิลเลียม ชลภาค	/							X	/	
นายธนวัฒน์ ตรวิศวะเวทย์	/	/, //, ///							/, //	
นายเดวิด แวน ดาเว	/, //	/							/, //	///
นายธนะ บุญญสิริกุล	/, //					O	/		/, //	
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ ¹	/					O			/	
นางสาวเสาวนีย์ ดีทยาพา ¹	/					O			/	
นายวิเศษ จรุงวัฒนา	/, //, ///	O							/, //, ///	

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ หรือ รักษาการประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ประธานกรรมการบริหาร หรือ กรรมการบริหาร V = รองประธานกรรมการ /// = กรรมการผู้จัดการ หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

1 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 วันที่ 18 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางสาวเสาวนีย์ ดีทยาพา แทนนางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ ที่พ้นตำแหน่งตามวาระ



NAM NGUM 2 POWER

บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

กรรมการ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

1 ท่านประสมเพ็ด คำตัน

กรรมการ
22 กันยายน 2564

อายุ
55

สัญชาติ
ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์และธุรกิจ
มหาวิทยาลัยคยองฮี ประเทศเกาหลี
- ประกาศนียบัตรการจัดการ
มหาวิทยาลัย สปป. ลาว

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- State Owner Enterprises Management
and Insurance Department, Ministry of Finance
2563 - ปัจจุบัน - Deputy Director General

ประวัติการอบรม

- Certificate of Economic Policy, Japan
- Certificate of Economic Analysis and Policy, Austria
- Certificate of Budget Reform, Korea

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2 ท่านวรสกุล ยิ่งยง

กรรมการ
28 สิงหาคม 2563 – 12 กุมภาพันธ์ 2568

อายุ
61

สัญชาติ
ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาไฟฟ้าพลังน้ำและระบบปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต)
- ปริญญาตรี สาขากังหันไฟฟ้าพลังน้ำและระบบควบคุม มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต)

ประวัติการอบรม

- พลังงานสะอาดขนาดย่อม (พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม) TEPCO JAPAN (2550)
- การจัดการบัญชี (2544) สถาบันการจัดการไฟฟ้าพลังน้ำ
- การจัดการเศรษฐศาสตร์การตลาด Price Water House Coppers (2544)
- หลักสูตรการซ่อมและบำรุงรักษาไฟฟ้าพลังน้ำ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต) (2534-2536)
- หลักสูตรซ่อมปั้มน้ำ ป้อนลมแล้ว และ ท่อปรับสมดุลของเหลวไฟฟ้า และเครื่องกำเนิดไฟฟ้าการบูดเจาะและการหล่อขึ้น (เครื่องยนต์) มหาวิทยาลัย IKATAM ประเทศมาเลเซีย (2538)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- การไฟฟ้าลาว
ก.พ. 2567 - ก.พ. 2568 - กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าลาว จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2566 - ก.พ. 2568 - กรรมการผู้จัดการ
ต.ค. 2564 - ส.ค. 2566 - รองกรรมการผู้จัดการ
- ประธานเจ้าหน้าที่
ฝ่ายปฏิบัติการ
และพัฒนาธุรกิจ (COBDO)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท น้ำพูนพาวเวอร์ จำกัด
2563 -ปัจจุบัน - รองประธานสภาบริหาร
- บริษัท น้ำเจียบ 2 พาวเวอร์ จำกัด
2563 -ปัจจุบัน - กรรมการสภาบริหาร
- บริษัท บริการคุ้มครองการผลิตและบำรุงรักษา
2563 -ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร
- บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว พลังงานแสงอาทิตย์
2563 -ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

3 ท่านดาวเวียง สุนันทะลาด

กรรมการ
13 กุมภาพันธ์ - 25 กันยายน 2568

อายุ
53

สัญชาติ
ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- ปริญญาโท วิศวกรรมพลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- การอบรมตรวจประเมินสากลเพื่อปรับปรุง ISO 14001:2015 EMS ของเขื่อนน้ำงึม 1 (ฝึกโดยผู้เชี่ยวชาญชาวมาเลเซีย Mr. Ho Yoon Sin) โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 1 จังหวัดเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- หลักสูตรการวิเคราะห์การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- การพัฒนาศักยภาพตามแผน IWRM สำหรับลุ่มน้ำงึมใน สปป.ลาว K-Water ประเทศเกาหลีใต้
- พลังงานหมุนเวียน ณ โรงแรม Marriott กรุงเทพมหานคร ประเทศมาเลเซีย โดยองค์การพลังงานทดแทนระหว่างประเทศ (IRENA)
- โครงการพลังงานใน สปป.ลาว โดย LS Horizon จังหวัดขอนแก่น

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานและระบบไฟฟ้าทั่วไปสำหรับสถานีไฟฟ้าย่อย ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- หลักสูตรการออกแบบวงจรดิจิทัลด้วย VHDL และ FPGA ศูนย์ฝึกอบรมคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- หลักสูตรการออกแบบฐานข้อมูลบนเว็บ และ แอปพลิเคชัน ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนสิริกิติ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ประเทศไทย
- หลักสูตรมาตรฐานไฟฟ้าระดับ 1 สำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- หลักสูตรการจัดการน้ำในอ่างเก็บน้ำเขื่อนน้ำงึม 1 ภายใต้โครงการ PARSIFAL ศูนย์ฝึกอบรม EDF เมือง Grenoble จังหวัด Lyon ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตรไฟฟ้า ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- มาตรฐานไฟฟ้าระดับ 2 สำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- หลักสูตรพลังน้ำและสิ่งแวดล้อม HE210 ศูนย์ฝึกอบรม ICH เมือง Trondheim ประเทศนอร์เวย์
- หลักสูตรภาษาอังกฤษ ภายใต้โครงการร่วม EDL-EGAT-CMU มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเทศไทย
- หลักสูตรระบบควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
- หลักสูตรระบบควบคุมไฟฟ้า กฟผ. ภาควิชาออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ประเทศไทย
- หลักสูตรแบบจำลองระบบพลังงานทางเลือกและผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม (MASSAGE) กระทรวงพลังงานและเหมืองแร่
- หลักสูตรแบบจำลองอ่างเก็บน้ำลุ่มน้ำย่อยและการพัฒนา เครื่องมือสนับสนุนการวางแผนโรงไฟฟ้าพลังน้ำใน สปป.ลาว กระทรวงพลังงานและเหมืองแร่
- ทักษะความเป็นผู้นำและการสร้างทีม ศูนย์ฝึกอบรมการไฟฟ้าลาว (EDL) นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิตไฟฟ้าลาว จำกัด (มหาชน)
มีนาคม 2568 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการ
ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568 - รักษาการกรรมการ
ผู้จัดการ
พฤศจิกายน 2566 - ตุลาคม 2567 - รองกรรมการผู้จัดการ
กันยายน 2564 - พฤศจิกายน 2566 - ผู้อำนวยการ
ฝ่ายการวางแผน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท น้ำลึก 1 จำกัด
มกราคม 2568 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อีแอนด์อี เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท น้ำลึก 1 ไฮโดรเพาเวอร์ จำกัด
กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าลาว การดำเนินการและการบำรุงรักษา จำกัด
พฤษภาคม 2567 - เมษายน 2568 - ประธานกรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้าห้วยแลมพาน จำกัด
พฤษภาคม 2567 - เมษายน 2568 - ประธานกรรมการ

4 ท่านสุกสะหวาด ไสสุพันธ์

กรรมการ
26 กันยายน 2568

อายุ
40

สัญชาติ
ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยโชนกา, ญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยโชนกา, ญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

- พลังงานขนาดเล็กและพลังงานสะอาด (พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม), TEPCO ประเทศญี่ปุ่น (2550)
- การจัดการบัญชี (2001)
- สถาบันจัดการพลังงานไฟฟ้าพลังน้ำ (2544)
- การจัดการการตลาดเชิงเศรษฐศาสตร์ Price Water House Coopers (2554)
- หลักสูตรการซ่อมแซมและบำรุงรักษาไฟฟ้าพลังน้ำ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล, อดิศาหภาพไซเวียต (2534-2536)
- การซ่อมแซมปั้มน้ำ, ปั้ลม, วาล์วและท่อ, การปรับสมดุลของเพลลาไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้า, การเจาะและหล่อลื่น (เครื่องยนต์) มหาวิทยาลัย IKATAM, ประเทศมาเลเซีย (2537)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว มหาชน
มีนาคม 2568 - ปัจจุบัน - กรรมการ
เมษายน 2568 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- Thien-Hinboun Power Co., Ltd.
เมษายน 2568 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- Production Protection and Maintenance Service Co., Ltd.
เมษายน 2568 - ปัจจุบัน - กรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

หมายเหตุ

- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ดังนี้
 - นายปลิว ตริวิศเวทย์ รักษาการประธานกรรมการ / 8 พฤศจิกายน 2564
ประธานกรรมการบริหาร / 29 เมษายน 2549
 - นายเควิด แวน ดาว กรรมการบริหาร และกรรมการ / 1 มีนาคม 2563
 - นายธนวัฒน์ ตริวิศเวทย์ กรรมการบริหาร และกรรมการ / 27 เมษายน 2549
 - นายสิทธิเดช ตริวิศเวทย์ กรรมการ / 17 มีนาคม 2565
 - นายวิเศษ จุงวัฒนา กรรมการบริหาร / กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / 1 มีนาคม 2563
- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ NN2 ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏตามเอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการของ SEAN ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ดังนี้
 - นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัก กรรมการ / 25 กุมภาพันธ์ 2551
 - นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ กรรมการ / 14 กุมภาพันธ์ 2562 – 18 มีนาคม 2568
 - นางสาวเสาวนีย์ ดีทายาท กรรมการ / 19 มีนาคม 2568
 - นายธนะ บุญญศิริกุล กรรมการบริหาร และกรรมการ / 14 กุมภาพันธ์ 2565
 - นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ กรรมการ / 25 กุมภาพันธ์ 2551



บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
BANGPA-IN COGENERATION LIMITED

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

กรรมการ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

1 นายศิริเมธ สี่ภากรณ์

กรรมการ
25 มีนาคม 2567

อายุ
58

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 48/2568)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 14/2567
- หลักสูตร Role of the Chairman Program 50 รุ่น DRP50/2565
- หลักสูตร Boardroom for Business Breakthrough, Director Refreshment Program รุ่น DRP1/2564
- หลักสูตร Leading Your Business through Uncertainties, Director Refreshment Program รุ่น DRP2/2564
- หลักสูตร Lessons Learnt from Financial Cases: How Board should React (SBM) รุ่น DRP3/2564
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่น 6/2562
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 205/2558

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 19 (วพน.19), พ.ศ. 2567
- SMU-TMA Opportunity for the New Entrepreneur, SMU Academy Singapore Management University, พ.ศ. 2566
- หลักสูตร Brain รุ่นที่ 4, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย, พ.ศ. 2563
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP3) รุ่นที่ 4, สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท., พ.ศ. 2562
- หลักสูตร Coaching for Leaders 2019, พ.ศ. 2562
- หลักสูตร Advanced Management Program 3 (AMP3) Business & People Management Module ประจำปี 2562, สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท., พ.ศ. 2562
- หลักสูตร Exclusive Media Training 2019
- Authentic You, Authentic Leader 2019, พ.ศ. 2562
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ พ.ศ. 2561
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP II), Harvard Business School พ.ศ. 2557
- หลักสูตร GE Leadership Development Program, New York พ.ศ. 2555

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
มี.ย. 2568 - ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กิจการพิเศษ 3 – PTT Group
Operational Excellence
- บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
มี.ย. 2568 - ปัจจุบัน - ผู้จัดการใหญ่ และรักษาการประธาน
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท โออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท คูคคอนเน็กซ์ จำกัด
ก.ย. 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
เม.ย. 2567 - ก.ย. 2568 - กรรมการ
- บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
เม.ย. 2567 - ก.ย. 2568 - กรรมการ
- บริษัท จีพีเอสซีโฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอร์เรชั่น จำกัด
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า นาลิก 1 จำกัด
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
มี.ค. 2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด
มี.ค. 2565 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ

- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี ได้หวัน จำกัด
ก.ย. 2564 - เม.ย. 2565 - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ โอเพีย 3 จำกัด
ส.ค. 2564 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี จำกัด
มี.ย. 2564 - เม.ย. 2565 - กรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด
ธ.ค. 2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด
พ.ค. 2563 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เก็คโค - วัน จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลว์ จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ โอเพีย จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ โอเพีย 2 โฮลดิ้ง จำกัด
มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ

2 นายคำมุย จีระระรินศักดิ์

กรรมการ
24 กุมภาพันธ์ 2552

อายุ
79

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า (เกียรตินิยม)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 96/2550

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน รุ่น 1/2545
สถาบันพระปกเกล้า
- Senior Executive Program
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 16/2556

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

3 นายวรุฒิ อนุรักษวงศ์ศรี

กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ
24 กุมภาพันธ์ 2552

อายุ
61

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Industrial Engineering
University of New South Wales, Australia

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 177/2556

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด
2539 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ผู้จัดการทั่วไป

หมายเหตุ

- รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BIC ด้วยปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BIC ดังนี้

- นายธนวัฒน์ ศรีวิเศษเวทย์ ประธานกรรมการ / 19 กุมภาพันธ์ 2559
- นายวรพจน์ อุซุโพบูลย์วงศ์ กรรมการ / 24 กุมภาพันธ์ 2552

ผู้บริหาร บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

1 นายชุมพล เวสสุตร

ผู้จัดการโครงการ
13 กรกฎาคม 2552

อายุ
77

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

2 นายเคชา จันทวี

ผู้จัดการโรงไฟฟ้า
1 กันยายน 2560

อายุ
57

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติการอบรม

- การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในองค์กร (2568)
- เทคนิคการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (2568)
- ISO27001:2022 ความเสี่ยงและความปลอดภัยทางไซเบอร์ (2568)
- หลักสูตร การส่งเสริมการค้าการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร P01 หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร S01 หลักสูตรการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร S02 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและผู้มีส่วนได้เสีย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร S03 การกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนขององค์กร ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร SD1 Energy Management and Climate change
- การประเมินความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- General system description the cogeneration power plant การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- Leadership skills for supervisors.
- Internal auditor Management system as per ISO14001:2015, 9001:2015, ISO 45001:2018, OHSAS 18001:2007
- Internal auditor Energy management and Legal.
- Power Plant Risk management.
- Power Plant KPI Technical Management.
- ABB Bailey Conductor VMS 4.2 DCS Operation Course.
- Yokogawa DCS Centum CS3000 Fundamental Course.
- Maintenance of Electrical Equipment and Relay Protection for industrial power ABB 115 KV GIS Substation.
- ALSTROM 115 KV GIS substation.
- Outward mindset และ Growth mindset

ประกาศนียบัตร หรือ ใบอนุญาต

- ใบอนุญาตคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.)
- ใบอนุญาตผู้ปฏิบัติงานสถานที่ใช้เชื้อเพลิงก๊าซ
- ใบอนุญาตผู้ควบคุมหม้อไอน้ำ
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ. บางปะอิน โคลนเนเธอร์แลนด์	บมจ. ซีเคพาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง			บจ. ที่ดินบางปะอิน
			บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี	บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี	บจ. ไฟฟ้าไหม้ 2	
นายธนวัฒน์ ตริวิศวเวทย์	X	/,/,/,/		/	/,/	
นายคำผุย จีราระรินทร์ศักดิ์	/					
นายวรพจน์ อุชุไพบุลย์วงศ์	/	/,/				
นายศิริเมธ สี่ภาภรณ์	/		O			
นายวรจวุฒิ อนุรักษวงศ์ศรี	/,/					/,O
นายชุมพล เวสสุบุตร	O					
นายเดชา จันทวี	O					

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียดหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ



บริษัท บางเขนชัย จำกัด

กรรมการ บริษัท บางเขนชัย จำกัด

1 นายศุภวิศว์ สุภาภา

กรรมการผู้จัดการ
1 กุมภาพันธ์ 2568

กรรมการ
11 มีนาคม 2568

อายุ
37

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเท็กซัสตะวันตก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) 237/2568

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารด้านพลังงาน รุ่นที่ 7 ประจำปี พ.ศ. 2564 สถาบันพลังงานอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

0.016

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
 - ก.พ. 2567 - ปัจจุบัน - ผู้จัดการ แผนกควบคุมและพัฒนาโครงการ
 - ก.พ. 2566 - ก.พ. 2567 - ผู้เชี่ยวชาญ แผนกควบคุมและพัฒนาโครงการ
 - ก.พ. 2565 - ก.พ. 2566 - หัวหน้างาน วิศวกรรม แผนกควบคุมและพัฒนาโครงการ
 - ก.พ. 2564 - ก.พ. 2565 - วิศวกรอาวุโส แผนกควบคุมโครงการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการบริษัท BKC

ทั้งนี้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BKC ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BKC ดังนี้

- นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์ กรรมการ / 2 มกราคม 2563
ประธานกรรมการ / 18 กันยายน 2568
- นายวรพจน์ อุซุโงะ ฟูมยุงศ์ กรรมการ / 2552
- นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง กรรมการ / 2559

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ.บางเขมชัย	บมจ.ซีเคพาเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
			บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บจ.เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอเรจี้	บจ.ไฟฟ้าน้ำจืด 2
นายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์ ²	X,/	/,/,,/	x	/	/,/
นายวรพจน์ อุซุโงะ ฟูมยุงศ์ ²	/	/,/	/		
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	/	O			
นายสุภาวิศว์ สุภาภา ¹	/,/				

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

1 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 27 มกราคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายสุภาวิศว์ สุภาภา ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 11 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายสุภาวิศว์ สุภาภา ดำรงตำแหน่งกรรมการ

2 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 18 กันยายน 2568 มีมติการเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทจากนายวรพจน์ อุซุโงะ ฟูมยุงศ์ เป็นนายธนวัฒน์ ศรีวิศเวทย์

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1 นางสาวสุธีรา อุชุไพฑูลย์วงศ์

ผู้จัดการอาวุโส - แผนกตรวจสอบภายใน
1 มิถุนายน 2565

อายุ
49 ปี

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานตรวจสอบภายใน”
- หลักสูตร “การจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ PDPA”
- หลักสูตร “ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Right)”
- หลักสูตร “พื้นฐานกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน”
- หลักสูตร “ISO/IEC 27001:2013 ISMS Overview and implementation”
- หลักสูตร “การตรวจติดตามภายในระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัยของข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022”
- หลักสูตร “NIST Cybersecurity Framework 2.0”
- หลักสูตร “การตรวจประเมินภายในระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015”
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- หลักสูตร “โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต”
- หลักสูตร “การเงินที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร”
- หลักสูตรทางด้านกฎหมายภาษีอากร
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประกาศนียบัตร และใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท(%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
น้องสาว นายวรพจน์ อุชุไพฑูลย์วงศ์

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัท
ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

2 นางสาวจิรา ช่วยบำรุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
1 มีนาคม 2557

อายุ
50

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม**หลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนประจำปี 2568, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- การอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล, บริษัท ดีบีซี กรุ๊ป จำกัด (2568)
- การบรรยาย หัวข้อ Sustainability Trends and ESG Risks 2025, บริษัท อีอาร์เอ็ม (สยาม) จำกัด (2568)
- ESG-related risks and management: A practical guide for listed companies, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี 2567, United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights (2567)
- หลักสูตร PO1 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตร ESG 101 เข้าใจภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2567)
- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท (2565)
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course, สถาบันไทยพัฒน์ (2563)
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร, ศาลาภาษีอากรกลาง (2553)
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น**

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท บางเขนชัย จำกัด
2559 - ปัจจุบัน - กรรมการ

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและการประเมินราคาทรัพย์สินไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทในหัวข้อ

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายอื่น ๆ จรรยาบรรณ กฎบัตร และแนวปฏิบัติฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัท

รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้เปิดเผยรายงานคณะกรรมการตรวจสอบไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทในหัวข้อ

การกำกับดูแลกิจการ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

