

# SEA OIL

## PUBLIC COMPANY LIMITED



**DRIVING ENERGY**  
**POWERING SUSTAINABILITY**

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567  
(IIUU 56-1 ONE REPORT) บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)



SEOIL  
PUBLIC COMPANY LIMITED



Oil trading



## สารบัญ

01

### การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

- 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ .. 16
- 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง ..... 38
- 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ..... 52

00

- 1 วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม ..... 04
- 2 สารจากประธานกรรมการและรายงาน  
ของคณะกรรมการชุดย่อย ..... 05
- 3 ข้อมูลสำคัญทางการเงินโดยสรุป.. 10
- 4 รางวัลแห่งความสำเร็จ ..... 12

- 4 การวิเคราะห์และคำอธิบาย  
ของฝ่ายจัดการ ..... 101
- 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น .... 112



Catering & Supply  
management

02

## การกำกับดูแลกิจการ

- 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ .. 116
- 7 โครงสร้างการกำกับดูแล และข้อมูล  
สำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ  
คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร  
พนักงานและอื่น ๆ ..... 129
- 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ  
ด้านการกำกับดูแลกิจการ..... 140
- 9 การควบคุมภายใน  
และรายการระหว่างกัน ..... 167

03

## งบการเงิน

- 10 งบการเงิน และรายงานของ  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ..... 196

04

## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

- 11 รายงานความรับผิดชอบของ  
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน .. 260



Exploration  
& Production

05

## เอกสารแนบ

### เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร  
ผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงิน  
และเลขานุการบริษัท ..... 264

### เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของ  
บริษัทย่อย ..... 280

### เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบ  
ภายในและหัวหน้างานกำกับดูแล  
การปฏิบัติงานของบริษัท ..... 281

### เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ .... 284

### เอกสารแนบ 5

กฎบัตร นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับ  
ดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ ..... 286

06

## GRI Context Index

หมายเหตุ : เอกสารแนบประกอบแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 56-1 One Report ได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทและเว็บไซต์  
ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ท่านสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com) และ [www.set.or.th](http://www.set.or.th)





## วิสัยทัศน์

มุ่งสู่องค์กรชั้นนำด้านปิโตรเลียม  
เพื่อสังคมที่ยั่งยืน

## พันธกิจ



สร้างการเติบโตในธุรกิจเดิม  
(Oil Trading, Catering, Investment)



ขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพ  
ในการเติบโตที่หลากหลาย



รักษาและยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน  
ด้านความปลอดภัย โดยมีเป้าหมาย  
Zero Accident



มุ่งพัฒนาบริการเพื่อรักษามาตรฐานและ  
ความพึงพอใจของลูกค้า



เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทั้ง Soft  
Skill และ Hard Skill เพื่อรองรับการเติบโต  
ของธุรกิจอย่างยั่งยืน



พัฒนากระบวนการทำงาน ด้วยระบบอัตโนมัติ  
เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด



พัฒนาการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนทั้ง  
3 มิติ (ESG)

**SEOIL**  
PUBLIC COMPANY LIMITED

S

Service Mind

E

Entrepreneurship

A

Active

O

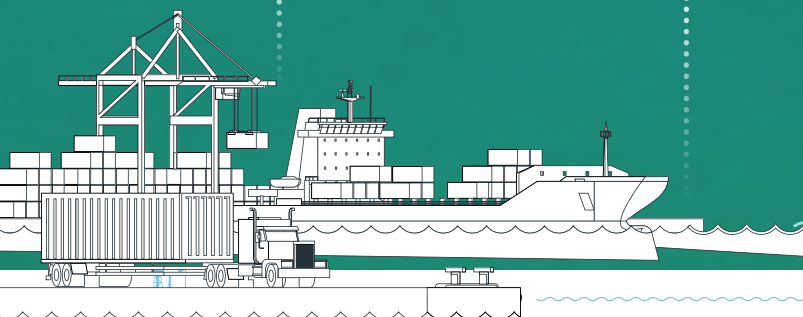
Operational  
Excellence

I

Integrity

L

Learning







## “ สารจาก ประธานกรรมการ ”

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และ ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2567 ที่ผ่านมา สถานการณ์เศรษฐกิจโลกและสถานการณ์ด้านพลังงานยังคงมีความผันผวนอย่างต่อเนื่องจากหลายปัจจัย ทั้งด้านความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ มาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศเศรษฐกิจหลัก นโยบายทางการเงินที่เข้มงวดของธนาคารกลาง ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ส่งผลต่อการชะลอตัวของเศรษฐกิจภูมิภาคเอเชียและประเทศไทยโดยรวม อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยในปี 2567 ยังคงมีการขยายตัวเล็กน้อยจากการลงทุนของภาครัฐ และมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่างๆ ส่งผลให้มีการขยายตัวของภาคการเกษตร การขนส่งและการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว

ท่ามกลางความท้าทายของสถานการณ์ดังกล่าว บริษัท ซออยล์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน ธุรกิจจัดหาและบริการ เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อความยั่งยืน สร้างความสมดุลตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล (ESG) คณะกรรมการและผู้บริหาร ได้มีการติดตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่างใกล้ชิด มีการปรับกลยุทธ์ด้านการลงทุน และดำเนินธุรกิจอย่างมีประจักษ์รอบคอบ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทซออยล์ ในปี 2567 มีกำไรสุทธิรวม 357 ล้านบาท รายได้จากการขาย บริการและ การให้เช่ารวม 17,499 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4% และ 26% ตามลำดับเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงรักษาระดับการเงินที่แข็งแกร่ง และสามารถคงอัตราการจ่ายปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในระดับสูงกว่านโยบายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เพื่อเข้าสู่ยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ตลอดจนการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีลดการปล่อยคาร์บอนมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับพันธมิตรในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมขนส่งทางทะเลสู่ความยั่งยืน นอกจากการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ยังได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 5 ดาว "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ผ่านการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 ของการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และได้รับเหรียญประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย (TCC) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรมสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

สุดท้ายนี้ในนามของบริษัทฯ ผมและคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น คู่ค้า สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และ ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา รวมทั้งขอขอบคุณคณะผู้บริหารและ พนักงานทุกท่าน ที่ร่วมมือร่วมใจ ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายเป็นผลสำเร็จร่วมกัน และขอให้เชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืนต่อไป

อภิสิทธิ์ ฐิติเกียรติกิจ  
ประธานกรรมการ



## รายงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ และบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งด้านการบัญชี การเงิน กฎหมาย ฯลฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ซึ่งสอดคล้องตามข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 7 ครั้ง กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้งคิดเป็นร้อยละ 100 และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน ดังนี้

1. ศ.ดร.สุรวิทย์ พนมยงค์	ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 7 / 7 ครั้ง
2. นายทวีป สุนทรสิงห์	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 7 / 7 ครั้ง
3. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 7 / 7 ครั้ง

ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้บริหารฝ่ายอื่นๆ ตามวาระที่เกี่ยวข้อง และได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารืออย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับขอบเขต แนวทางและแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ประเด็นสำคัญหรือข้อสังเกตที่ตรวจพบในระบบการควบคุมภายใน ความเหมาะสมของนโยบายทางบัญชี มาตรฐานทางบัญชีที่เปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้กับองค์กร

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้รายงาน แสดงความเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างเป็นอิสระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

### การสอบทานรายงานทางการเงิน

พิจารณาสอบทานข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส งบการเงินสำหรับปี 2567 ตลอดจนรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องของบริษัทและบริษัทย่อย โดยได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณางบการเงินของบริษัทฯ และได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหารและผู้สอบบัญชี จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

### การสอบทานระบบควบคุมภายในและกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปีของบริษัท นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน ในกระบวนการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทฯ การสอบถามจากผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร

ด้านกำกับดูแลระบบการตรวจสอบภายใน พิจารณา คัดเลือก แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพของงานตรวจสอบ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยในปี 2567 มุ่งเน้นการตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้ กระบวนการรายการเกี่ยวโยงกันกับกลุ่มบริษัท และการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลการให้บริการ Share Service กระบวนการรายได้และลูกหนี้ของบริษัทและบริษัทย่อย กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง พิจารณาผลการตรวจสอบภายใน ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบในทุกไตรมาส





## การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

ทบทวนโครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร ในปัจจุบัน รับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะกรรมการความเสี่ยงในทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้รับรู้ประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัทฯ และบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทาง การดำเนินงานขององค์กร สอบทานรายงานการเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ การติดตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร อาทิ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Digital Disruption) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ความเสี่ยงด้าน ESG พร้อมแนวทางและมาตรการป้องกันความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้

## การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ผ่านหน่วยงานกำกับดูแลและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีระบบการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

## พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันและอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่า การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล เป็นธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายและเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไว้อย่างครบถ้วน เพียงพอ

## พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี

พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ คุณภาพของงานตรวจสอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ และประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจ ในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันกับธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับคำตอบแทนผู้สอบบัญชีนั้น ได้พิจารณาถึงขอบเขตความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี และความเหมาะสมโดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนจากผู้สอบบัญชีอื่นที่เทียบได้

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี บริษัท ไพรัชเวอร์เต็กซ์เฮาส์โฮลดิ้งส์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 รวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

## พิจารณาสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณธุรกิจ พิจารณาทบทวนความเสี่ยงและมาตรการป้องกันจากกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดให้มีระบบการติดตามและรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการสร้างพันธมิตรเครือข่ายในการเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีมาตรการและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอในการป้องกันและตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ และในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานกำกับดูแลไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การทุจริตคอร์รัปชัน แต่อย่างใด

## การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 มีการทบทวนกฎบัตรและการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนการกำหนดแผนพัฒนาทักษะ ความรู้ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงในทุกปี เพื่อยกระดับคุณภาพของการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการแสดงความคิดเห็นและให้คำแนะนำ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และมีการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามที่ระบุในกฎบัตรอย่างครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสมเพียงพอ มีระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า การจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ ที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญ มีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วน การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล เป็นธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติงานสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

(ศ.ดร.รุธีร์ พนมยงค์)

ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง





## รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 2 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ดังนี้

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. นายทวีป สุนทรสิงห์       | ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)      |
| 2. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์ | กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)               |
| 3. นายสุพล มีเสถียร         | กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) |

โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการส่งเสริมหลักการทำกับดูละเอียดการที่ดี พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และทำกับดูละเอียดการของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย รวมทั้งสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนดไว้ เพื่อเสนอเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และกรรมการบริหารของบริษัท นอกจากนี้ยังมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในกิจการด้านต่างๆ ของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูละเอียดการ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูละเอียดการที่ดีของบริษัท จัดระเบียบในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูละเอียดการ และ จริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ในปี 2567 ได้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ: เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหาแล้ววาระกรรมการที่นำเสนอ นั้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และสำหรับกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบนั้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
2. พิจารณาทบทวนการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย ตามนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งในการพิจารณาค่าตอบแทนได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ขนาดของธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ผลการดำเนินงาน รวมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัท ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ที่มีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน
3. ทบทวนนโยบายและกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน Board Skill Matrix รวมถึงความรับผิดชอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูละเอียดการที่ดีและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน





4. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ตั้งไว้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งรวมถึงประเด็นด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. พิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการวางแผน คัดเลือก และเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งงานหลักที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ
6. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน แผนงานการกำกับดูแลกิจการ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักสิทธิมนุษยชนสากล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) พิจารณาทบทวน ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ
7. ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงานกำกับดูแลกิจการ และโครงการด้านการพัฒนาความยั่งยืน (ESG) ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานและไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก
8. พิจารณาแผนงานการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้การจัดประชุมมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นให้มีความเท่าเทียมกัน อาทิ การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม การเสนอชื้อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและส่งคำทาล้วงหน้า
9. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการกำกับดูแลด้านต่างๆ อาทิ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมการให้ความรู้ ความเข้าใจ และสื่อสารข้อมูลให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ผ่านการจัดกิจกรรมและการอบรมหลักสูตรต่างๆ อาทิ การบริหารความเสี่ยงองค์กร การพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในนามคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(นายทวีป สุนทรสิงห์)

ประธานกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



## ข้อมูลสำคัญทางการเงินโดยสรุป



(หน่วย : ล้านบาท)

### งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
รายได้จากการขาย และบริการ และการให้เช่า	17,498.99	13,827.80	21,694.08
กำไรขั้นต้น	453.79	417.58	387.24
EBITDA	423.84	427.26	515.00
กำไรสุทธิ	357.23	342.78	450.16
กำไร(ขาดทุน)สุทธิส่วนของบริษัทใหญ่	357.23	346.84	440.6
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.48	0.47	0.60

### งบการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

### งบแสดงฐานะทางการเงิน

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
รวมสินทรัพย์	3,856.21	3,097.04	3,564.15
รวมหนี้สิน	1,283.76	661.06	1,442.88
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,572.45	2,435.98	2,121.27
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	2,572.45	2,435.97	2,097.54

### งบการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

### อัตราส่วนทางการเงิน

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.19	3.00	1.69
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.50	0.27	0.68
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	2.59	3.02	1.79
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	2.04	2.48	2.08
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	10.28	10.29	13.52
อัตราผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	14.27	15.30	23.53
จำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	738.98	738.98	692.80
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.48	3.30	3.06

### งบการเงินรวม

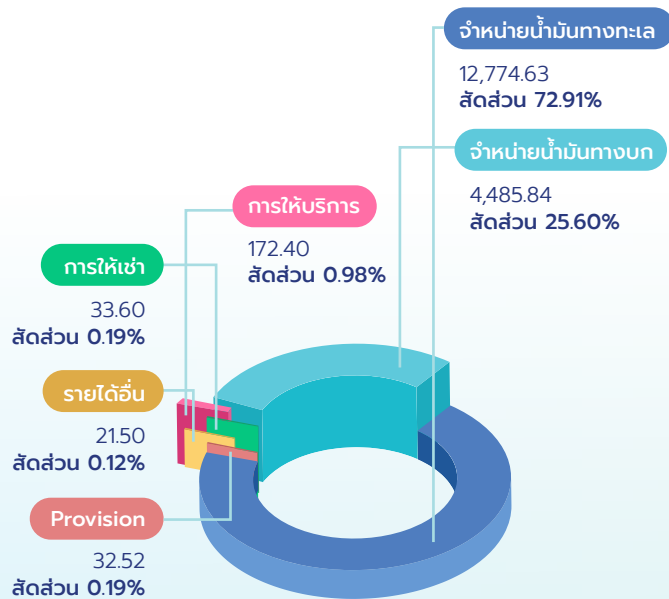




## ผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2567

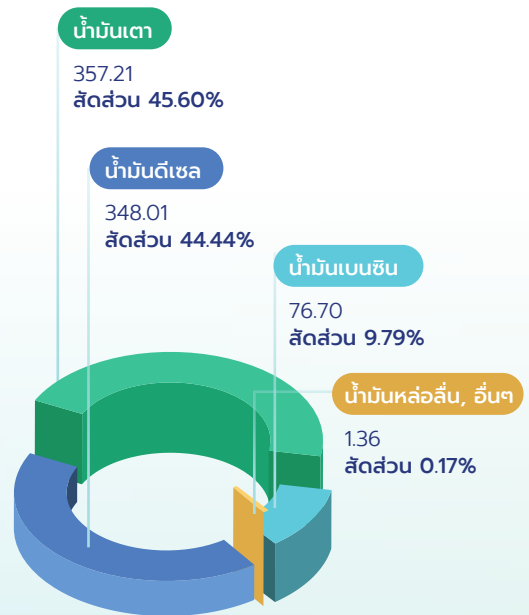
### โครงสร้างรายได้ ปี 2567

(หน่วย : ล้านบาท)



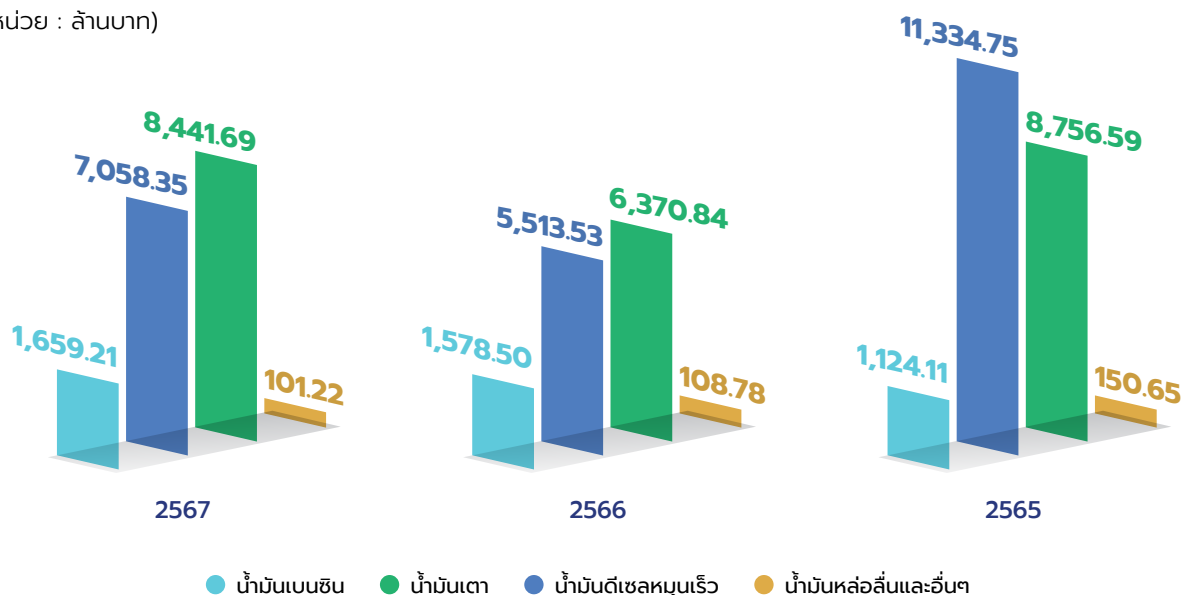
### ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันแต่ละประเภท ปี 2567

(หน่วย : ล้านลิตร)



### รายได้จากการขายแยกประเภทน้ำมัน ปี 2565 - ปี 2567

(หน่วย : ล้านบาท)



## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ สำหรับปี 2567



### รางวัลความสำเร็จปี 2567



ผลประเมินคุณภาพด้านการกำกับดูแลกิจการ  
**(CGR) 2567 ตีเลิศ 5 ดาว**  
เป็นปีที่ 6 ติดต่อกัน โดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน  
กรรมการบริษัทไทย (IOD)



ผลประเมินการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567  
จากสมาคมส่งเสริมนักลงทุนไทย  
**ได้ 100 คะแนน (5 เหรียญ)**



ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วม  
**ต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย**  
(CAC) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ  
ของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส  
และมีจริยธรรม



รับมอบเข็มกลัดเชิดชูเกียรติ พิธีประกาศเกียรติคุณ  
**จรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย** ครั้งที่ 22  
ประจำปี 2567 การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล  
สู่ความยั่งยืน

รางวัลผู้บริหารสูงสุดรุ่นใหม่ยอดเยี่ยม หรือ **Young  
Rising Star CEO Award** จากงาน  
SET Awards 2024





ใบประกาศนียบัตรสถาน **ประกอบกิจการ ต้นแบบดีเด่น** ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2567 จากกระทรวงแรงงาน



**CEO SSHE Excellence Award 2021-2023** (ได้รับรางวัลปี 2024)



**Excellence Safety Performance**  
by Valeura Energy



**รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น**  
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงานแก่ บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)  
สาขากำแพงเพชร จากกระทรวงแรงงาน ระดับประเทศ  
(ระดับทอง) ประจำปี 2567







## รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข

ระดับประเทศ ประเภทโล่ทองจากกระทรวง  
สาธารณสุข ให้แก่ บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)  
สาขากำแพงเพชร ประจำปี 2567



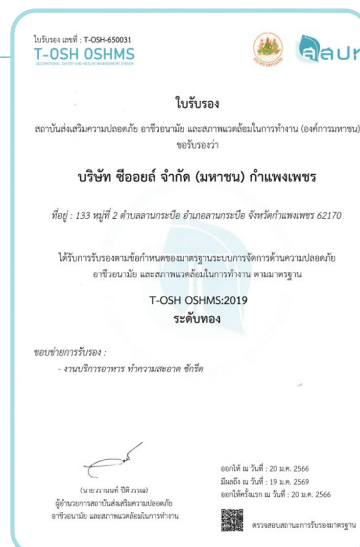
## รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข

ระดับประเทศ ประเภทโล่เงินจากกระทรวง  
สาธารณสุข แก่ บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)  
ประจำปี 2567



## มาตรฐานการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

T-OSH OSHMS:2019 – สสปท. สงขลาและกำแพงเพชร



## การรับรองมาตรฐานระดับสากล

บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน) ณ สำนักงานปฏิบัติการ จ.สงขลา และ จ.กำแพงเพชร ได้รับประกาศนียบัตรด้านมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหารและระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (GHPs & HACCP)



บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน) ยังคงสถานะการรับรอง ISO 9001 : 2015 เพื่อรับรองด้านมาตรฐานบริหารงานคุณภาพระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการคุณภาพในองค์กร

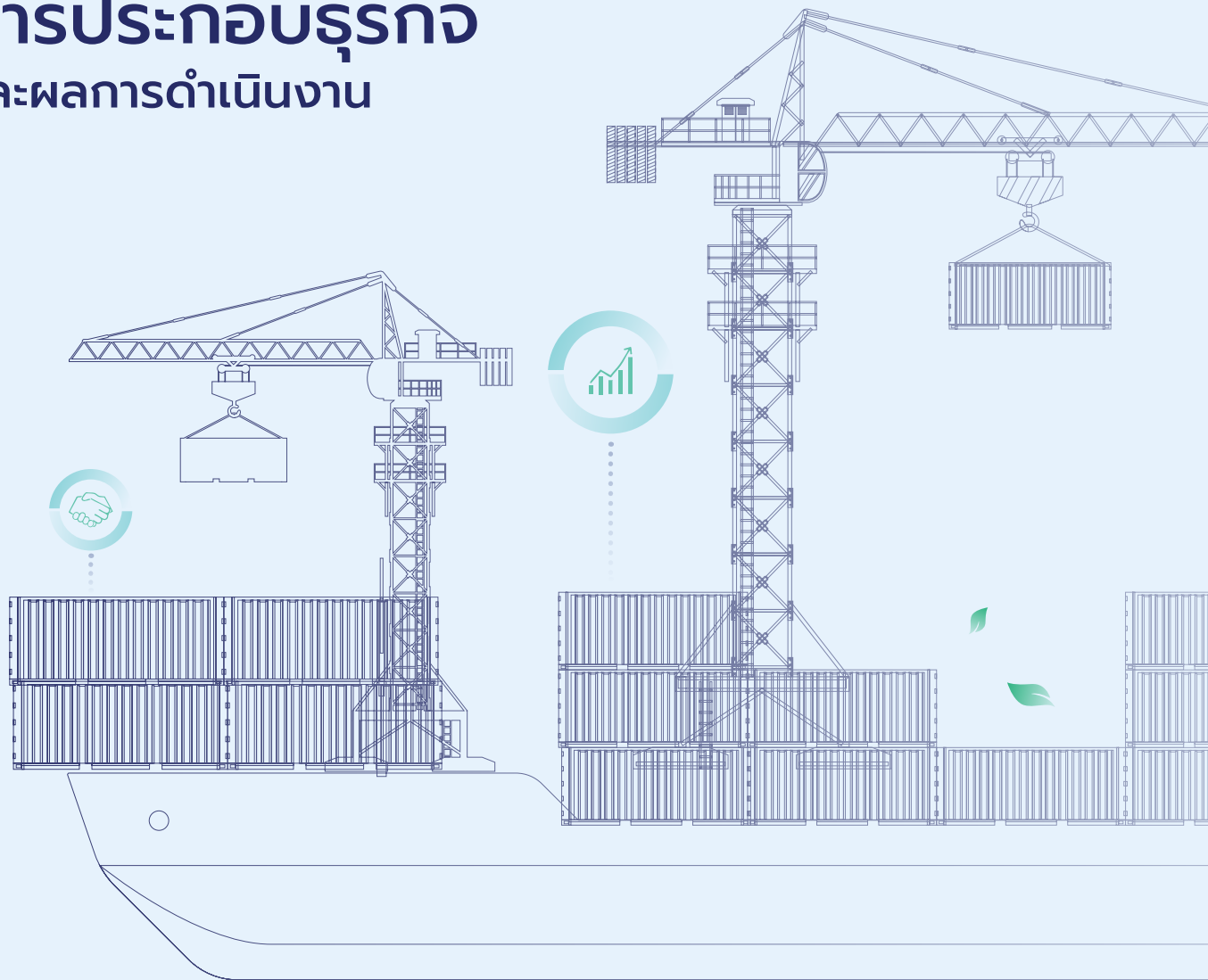


บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน) จ.สงขลา และ จ.กำแพงเพชร ยังคงสถานะการรับรอง ISO 14001 : 2015 เพื่อรับรองด้านมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร



# 01

## การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



01

**โครงสร้าง**  
และการดำเนินงาน  
ของกลุ่มธุรกิจ

02

**การบริหาร**  
จัดการความเสี่ยง

03

**การขับเคลื่อนธุรกิจ**  
เพื่อความยั่งยืน

04

**การวิเคราะห์**  
และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

05

**ข้อมูลทั่วไป**  
และข้อมูลสำคัญอื่น







# 1 โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มธุรกิจ



## Oil Trading Domestic

ธุรกิจจำหน่าย น้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ



## Exploration & Production (E&P)

ธุรกิจสำรวจ และผลิตปิโตรเลียม



## Oil Trading -Global

ธุรกิจจำหน่าย  
น้ำมันเชื้อเพลิงต่างประเทศ



## Catering & Supply Management

ธุรกิจบริการจัดหาอาหารวัตถุดิบและอื่น ๆ



## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

#### (1) วิสัยทัศน์

“ มุ่งสู่องค์กรชั้นนำด้านปิโตรเลียม เพื่อสังคมที่ยั่งยืน ”

#### (2) พันธกิจ

1. สร้างการเติบโตในธุรกิจเดิม (Oil Trading, Catering, Investment)
2. ขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตที่หลากหลาย
3. รักษาและยกระดับคุณภาพและมาตรฐานด้านความปลอดภัย โดยมีเป้าหมาย Zero Accident
4. มุ่งพัฒนาบริการเพื่อรักษามาตรฐานและความพึงพอใจของลูกค้า
5. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทั้ง Soft Skill และ Hard Skill เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
6. พัฒนาระบบการทำงาน ด้วยระบบอัตโนมัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
7. พัฒนาการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ (ESG)

#### (3) เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัท ซออยล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตามหลักจริยธรรมด้วยความรับผิดชอบและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็น ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า หรือบุคคลภายนอกที่มีส่วนได้เสีย สร้างความสมดุลตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างมูลค่าระยะยาว และพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล มีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ทบทวนประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และพิจารณากำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน ตลอดจนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เศรษฐกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง บริษัทฯ พยายามแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร และต่อยอดธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เพื่อสร้างเสถียรภาพและรักษาความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจสำหรับ 3-5 ปีข้างหน้า โดยพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมและแนวโน้มทางธุรกิจ ได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจโลก และเศรษฐกิจในประเทศไทย สถานการณ์ด้านพลังงาน นวัตกรรมและเทคโนโลยี กฎหมาย นโยบายภาครัฐ ความต้องการของลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังพิจารณาถึงปัจจัยภายในอื่นๆ เช่น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ความเสี่ยง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยผู้บริหารจะนำปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของธุรกิจหลัก (Core Business Strategy) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยกลยุทธ์ในการดำเนินงานสำหรับปี 2567 มุ่งเน้นประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้





## เป้าหมาย 1 สร้างการเติบโตของธุรกิจหลักอย่างต่อเนื่อง

### 1.1 การขยายธุรกิจทั้งด้านพลังงานและการให้บริการ Catering & Supply Management

#### ขยายฐานลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้มีส่วนแบ่งการตลาดที่เพิ่มขึ้น (Market Expansion)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การเติบโตของธุรกิจด้านพลังงานยังคงเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมไทย

บริษัทฯ ยังคงมีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตของธุรกิจหลักอย่างต่อเนื่อง ทั้งการขยายธุรกิจด้านพลังงาน ปิโตรเลียม การให้บริการ Catering & Supply Management เพื่อสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชน เพื่อให้สังคมเติบโตอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการขยายตลาดด้านการจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อขยายฐานลูกค้าทั้งทางบกและทางทะเล ขยายการให้บริการจัดหาน้ำมันทางทะเล ให้ครอบคลุมเรือทุกประเภท โดยเฉพาะเรือขนส่งสินค้าที่มีขนาดใหญ่และมีจำนวนเรือในกองเรือจำนวนมาก รวมไปถึงการให้บริการอื่นๆ ที่จำเป็นกับเรือเดินทะเล รวมถึงแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซในทะเลและบนบก เพื่อเป็นผู้ให้บริการอย่างครบวงจร ในกลุ่มลูกค้าเรือเดินทะเลประเภทต่างๆ และธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งบนบกและในทะเล ส่วนงานการขยายตลาดด้านการจัดจำหน่ายน้ำมันทางบก บริษัทฯ ได้ขยายกลุ่มลูกค้าให้ครอบคลุมในหลายกลุ่มอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมขนส่ง เคมีภัณฑ์ ก่อสร้าง เป็นต้น รวมถึงขยายตลาดการส่งออกทางบกและทางทะเลไปยังประเทศเพื่อนบ้านกลุ่มCLMV

บริษัทฯ ยังคงขยายธุรกิจการให้บริการด้าน Catering & Supply Management อย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และให้บริการอื่นๆ ให้กับพนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซทั้งในทะเล และบนบก รวมถึงการจัดหาวัตถุดิบเพื่อใช้ในการเตรียมอาหาร วัสดุอุปกรณ์และบริการอื่นๆ (Provision Supply) ให้กับเรือเดินทะเล เรือที่พักอาศัยให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานบนแท่นขุดเจาะน้ำมันและมีแผนงานขยายการให้บริการอื่นๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากขึ้น มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดยตระหนักถึงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของลูกค้าเป็นสำคัญ

### 1.2 บริหารผลตอบแทนจากการลงทุนและศึกษาโอกาสในการขยายธุรกิจพลังงานและธุรกิจอื่นๆ

บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอันเป็นธุรกิจต้นน้ำของธุรกิจน้ำมัน ซึ่งเป็นธุรกิจที่จะให้บริษัทได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้น เนื่องจากการจัดหาแหล่งพลังงานปิโตรเลียม ต้องใช้เทคโนโลยี ทักษะ ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นอย่างมาก การลงทุนดังกล่าวทำให้บริษัทได้เรียนรู้และรับประสบการณ์จากบริษัทสำรวจ และผลิตปิโตรเลียม โดยตรง เพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่การเป็นผู้รับสัมปทานระยะยาว หรือหาโอกาสการลงทุนที่มีศักยภาพต่อไปในอนาคต อย่างไรก็ดี ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ยังคงมีความผันผวนสูงตามสถานการณ์ราคาน้ำมันในตลาดโลก ซึ่งบริษัทฯ และกิจการร่วมค้าบริษัท แพน โอเรียนท์ เอ็นเนอร์ยี่ สยาม(ลิมิตเต็ด) (POES) ได้ร่วมจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำมัน โดยการบริหารต้นทุนการผลิตให้เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสินทรัพย์ต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ และ POES ตระหนักถึง ประเด็นสำคัญด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหารจัดการ อาทิ การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ การนำระบบ Circular Economy มาปรับใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนั้น บริษัทเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกทั้งด้านการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และการพัฒนาเทคโนโลยีสู่ยุคดิจิทัล บริษัทฯ มีแผนการเข้าศึกษาโอกาสในการขยายธุรกิจในกลุ่มที่มีศักยภาพในการเติบโตที่หลากหลาย ทั้งในด้านพลังงานและธุรกิจอื่นๆ ที่สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในระยะยาวอย่างยั่งยืน



## เป้าหมายที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพสินค้า และยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานสากล (Product Development & Operation Excellence)

บริษัทเชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจเพื่อให้มีความยั่งยืน ยังคงมุ่งเน้นความเชื่อมั่นในคุณภาพของสินค้า และการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ บริษัทดำเนินธุรกิจด้านการจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงมากกว่า 20 ปี มีความพร้อมด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และการให้บริการจัดหาและจัดส่งสินค้าอย่างมีคุณภาพ ครบถ้วน ปลอดภัย และตรงเวลา มีการเพิ่มความหลากหลายในผลิตภัณฑ์ (Product Development) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อเพิ่มความสะดวกและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Process Development) มุ่งเน้นบริการลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด (Customer focused) สนับสนุนการมีส่วนร่วม เปิดรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ (Stakeholder Engagement)

สำหรับการดำเนินธุรกิจบริการด้าน Catering & Supply Management บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการด้าน Catering และบริการต่างๆ มีการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า มุ่งเน้นมาตรฐานการให้บริการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล ( GHP, HACCP and Food Safety hygiene Practice, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 )

## เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาศักยภาพองค์กร บุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน (Organization Capability for Sustainable growth)

บริษัทยังคงยึดมั่นการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็น ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการบริหารจัดการเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

### • การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทตระหนักดีว่า การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายและกลยุทธ์ทางธุรกิจ บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การพัฒนาภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งด้านทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล และพัฒนา soft skill เพื่อส่งเสริมแนวคิดด้านนวัตกรรม สร้างการมีส่วนร่วมและระบบผลตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นการบริหารองค์กรตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง







• การบริหารองค์กรตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

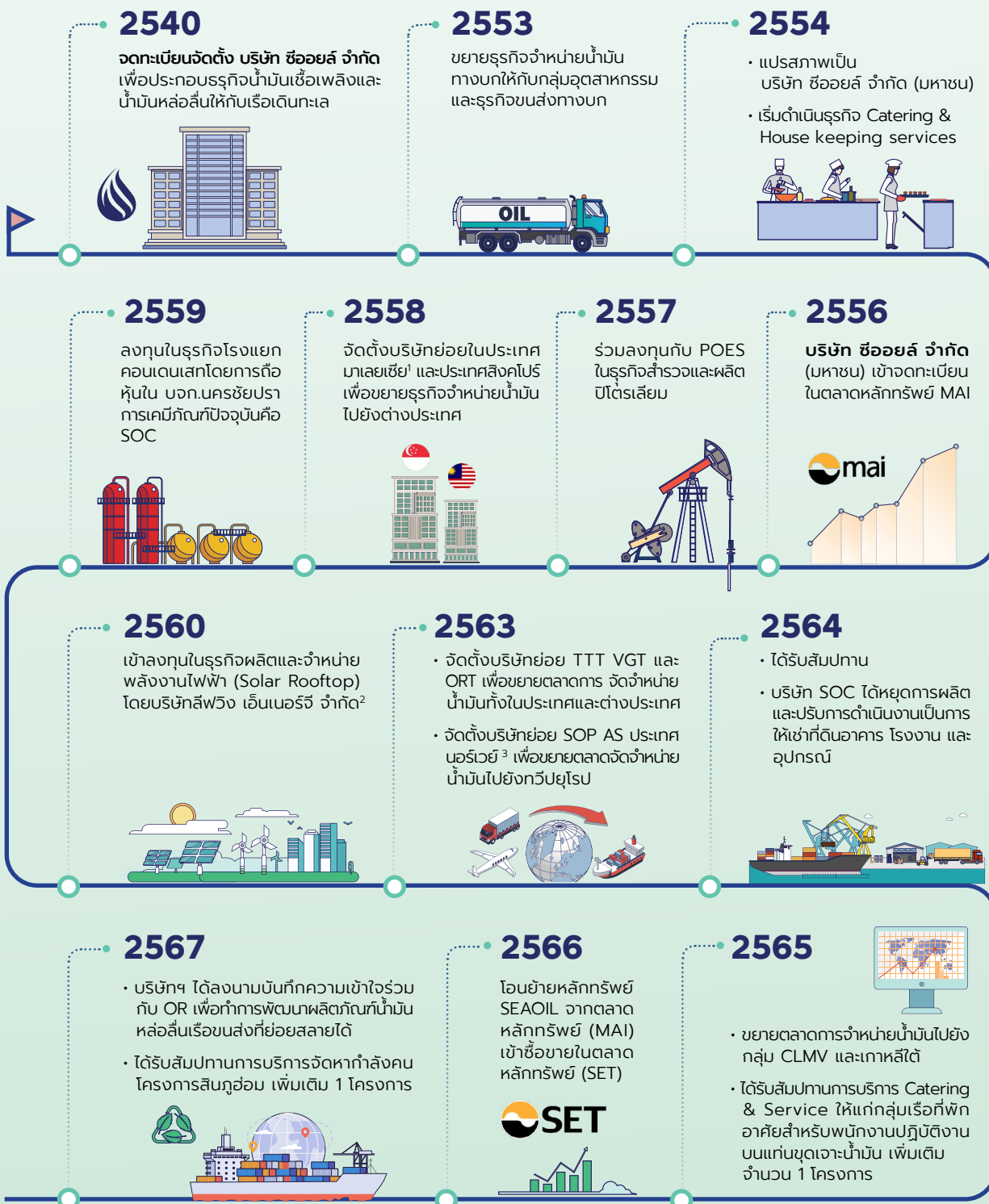
บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารองค์กร ภายใต้สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจโลก ด้านพลังงาน ราคาน้ำมัน พัฒนาการของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด รวมถึงผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน การปรับโครงสร้างองค์กร และปรับรูปแบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพร้อมรับมือกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่(Emerging Risk) อาทิ ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีดิจิทัล ความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีการปรับโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง การจัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารความต่อเนื่ององค์กร การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุผลด้วยประสิทธิภาพสูงสุด พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อยกระดับการวิเคราะห์ข้อมูลให้รวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น การเข้าศึกษาเทคโนโลยีและโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ เพื่อเตรียมพร้อมการเปลี่ยนถ่ายเข้าสู่ยุคดิจิทัลในอนาคต การรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด การมุ่งเน้นความปลอดภัยในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับ พนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม รับฟังข้อต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความสมดุลตลอดห่วงโซ่อุปทาน และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน



## 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

บริษัท ซีอออยล์ จำกัด จดทะเบียนก่อตั้งเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2540 ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 1,000,000 บาท แปรสภาพเป็นบริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน) เมื่อปี 2554 ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน จำนวน 738,984,544 บาท และมีทุนที่ออกและชำระแล้ว จำนวน 738,981,791 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) โดยมีพัฒนาการที่สำคัญดังนี้

### SEOIL Milestone



<sup>1</sup> Sea Oil Offshore Limited ได้หยุดดำเนินธุรกิจตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 และได้ชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

<sup>2</sup> บริษัท สฟวิง เอ็นเนอร์จี จำกัด ได้หยุดดำเนินธุรกิจตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2563 และได้ชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2565

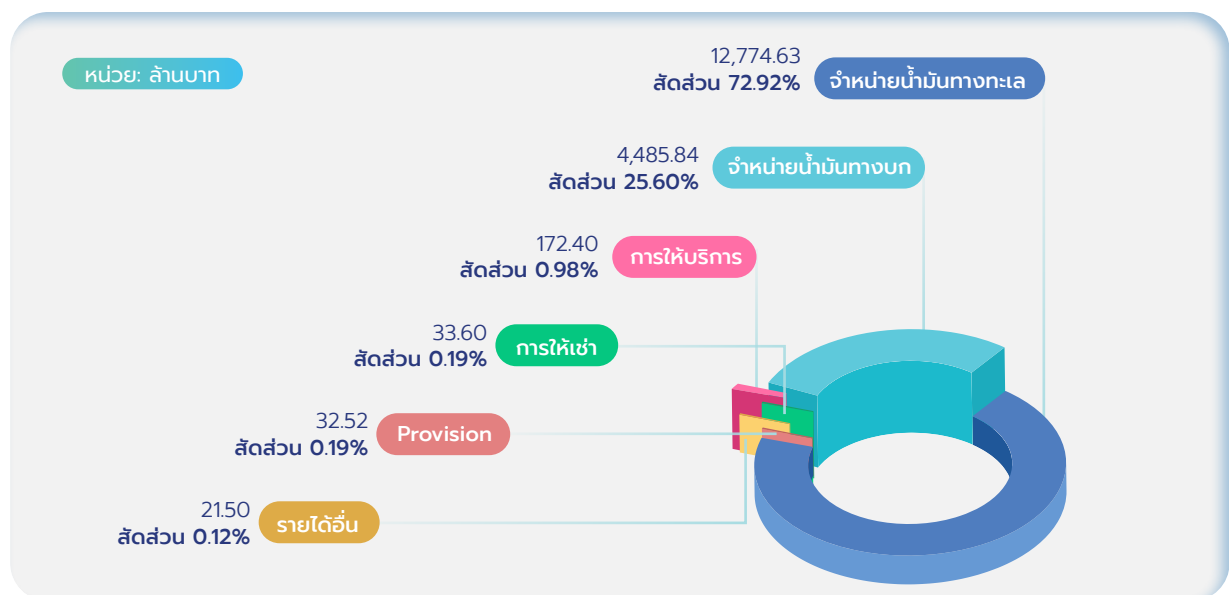
<sup>3</sup> Sea Oil Petroleum AS ได้หยุดดำเนินธุรกิจตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 และได้ชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2565

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ในปี 2567 ของกลุ่มบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ประกอบด้วย 1) รายได้จากการจำหน่ายน้ำมัน ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น ทางทะเลและทางบก ให้แก่กลุ่มลูกค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 2) รายได้จากการให้บริการจากธุรกิจ Catering and Service ที่ให้บริการด้านอาหาร ทำความสะอาด และซักล้างให้แก่พนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซ ที่พักอาศัยอยู่บนเรือพักอาศัย (Accommodation Barge) 3) รายได้จากการให้เช่า และ 4) รายรายได้อื่นประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ รายได้จากการเรียกเก็บค่าบริการหลังการขาย สรุปภาพรวมได้ดังนี้

## โครงสร้างรายได้ ปี 2567



งบการเงินรวม (หน่วย:ล้านบาท)	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	2565		2566		2567	
			มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
รายได้จากการจำหน่ายน้ำมัน	SOT	100%	21,366.10	98.41	13,571.65	98.05	17,260.47	98.52
- ทางทะเล	TTT VGT	100% 100%	18,611.26	85.72	9,622.98	69.52	12,774.63	72.92
- ทางบก	SOP SOC	100% 100%	2,754.84	12.69	3,948.67	28.53	4,485.84	25.60
รายได้จากการให้บริการ (Catering Services)	SOT SOC	100% 100%	272.99	1.26	184.57	1.33	172.40	0.98
รายได้จากการจำหน่ายวัตถุดิบ (Provision Supply)			29.79	0.13	29.58	0.22	32.52	0.19
รายได้จากการให้เช่า	SOC	100%	25.20	0.12	42.00	0.30	33.60	0.19
รายได้อื่น	All	100%	16.99	0.08	13.72	0.10	21.50	0.12
รวม			21,711.07	100.00	13,841.52	100.00	17,520.49	100.00

## 1.2.2 ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ

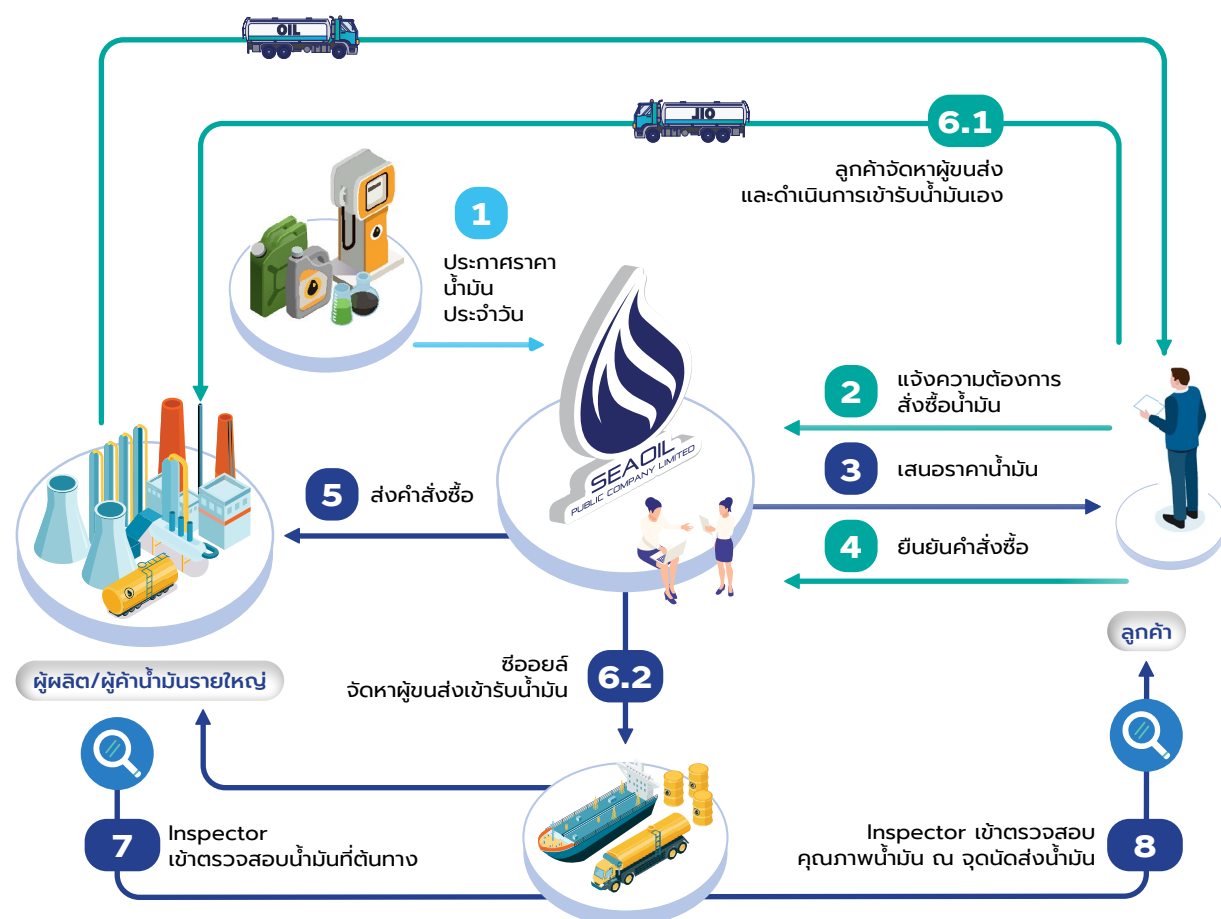
### 1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ

#### • ธุรกิจจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น

บริษัทเป็นผู้จัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นสำหรับเครื่องยนต์ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ค้าน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543

เมื่อบริษัทได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าแล้ว บริษัทจะจัดหาสินค้าจากผู้ผลิตและผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ในประเทศ มุ่งเน้นน้ำมันที่มีคุณภาพคุณสมบัติตามความต้องการของลูกค้า ทั้งนี้ ในกรณีลูกค้ามีความต้องการให้ บริษัทเป็นผู้ขนส่งน้ำมันให้ บริษัทจะว่าจ้างผู้ขนส่งอิสระที่มีคุณภาพและความน่าเชื่อถือดำเนินการจัดส่งให้แก่ลูกค้า ยังจุดหมายปลายทางที่ลูกค้ากำหนด โดยจัดส่งน้ำมันทางเรือขนส่งน้ำมัน (Barge) ให้แก่เรือของลูกค้าที่จอดอยู่ กลางทะเล และในกรณีที่เรือของลูกค้าจอดเทียบท่า บริษัทอาจจะจัดส่งน้ำมันทางรถบรรทุกน้ำมันหรือทางเรือขนส่งน้ำมัน สำหรับลูกค้าทางบกบริษัทจะจัดส่งน้ำมันทางรถบรรทุกน้ำมัน

(ผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 10 หมายถึง ผู้ค้าน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีปริมาณการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง แต่ละชนิดหรือรวมกับทุกชนิดเกิน 30,000 เมตริกตัน (ประมาณ 36 ล้านลิตร) ขึ้นไปแต่ยังไม่ถึง 100,000 เมตริกตัน (ประมาณ 120 ล้านลิตร) หรือกรณีเป็นผู้ค้า ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ชนิดเดียวมีปริมาณไม่ถึง 50,000 เมตริกตันต่อปี แต่เกิน 30,000 เมตริกตัน หรือเป็นผู้ค้าที่มีขนาด ของถังที่สามารถเก็บน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดหรือรวมกันทุกชนิดได้เกิน 200,000 ลิตร)







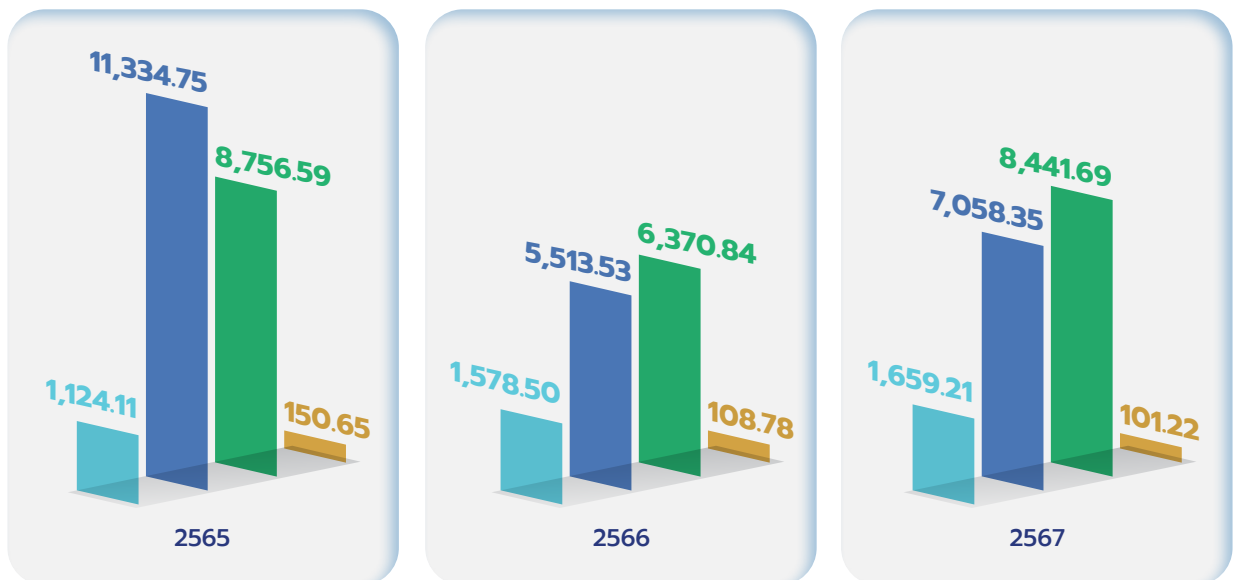
ทั้งนี้ ประเภทน้ำมันที่บริษัทจัดจำหน่ายมีดังต่อไปนี้

- น้ำมันเชื้อเพลิง: ได้แก่ น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (High Speed Diesel) น้ำมันเตา (Fuel Oil) น้ำมันเบนซิน (Gasoline) น้ำมันอากาศยาน (Jet A1)
- น้ำมันหล่อลื่น: ได้แก่ น้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์ น้ำมันเกียร์ น้ำมันไฮดรอลิก น้ำมันหล่อลื่นสำหรับเครื่องยนต์หลัก (Main Engine) น้ำมันหล่อลื่นเทอร์ไบน์และน้ำมันหล่อลื่นคอมเพรสเซอร์ (Turbine & Compressor) เป็นต้น

โดยรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันประเภทต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อย ปี 2565-2567 สามารถแสดงได้ดังนี้

## รายได้จากการขายแยกประเภทน้ำมัน ปี 2565 - ปี 2567

หน่วย: ล้านบาท

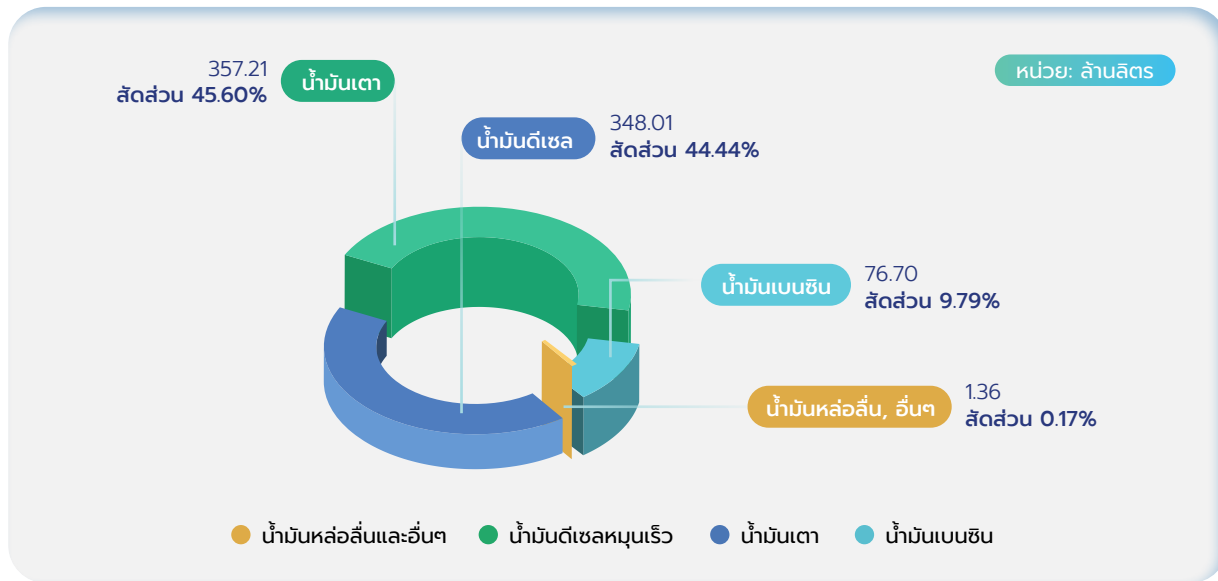


● น้ำมันหล่อลื่นและอื่นๆ ● น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ● น้ำมันเตา ● น้ำมันเบนซิน

รายได้จากการจำหน่าย (หน่วย: ล้านบาท)	2565		2566		2567	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
<b>น้ำมันเชื้อเพลิง</b>	21,215.45	99.29	13,462.87	99.20	17,159.25	99.41
- น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (HSD)	8,756.59	40.98	6,370.84	46.94	8,441.69	48.91
- น้ำมันเตา	11,334.75	53.05	5,513.53	40.63	7,058.35	40.89
- น้ำมันเบนซิน	1,124.11	5.26	1,578.50	11.63	1,659.21	9.61
<b>น้ำมันหล่อลื่น และอื่นๆ</b>	150.65	0.71	108.78	0.80	101.22	0.59
<b>รวม</b>	<b>21,366.10</b>	<b>100.00</b>	<b>13,571.65</b>	<b>100.00</b>	<b>17,260.47</b>	<b>100.00</b>



## ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันแต่ละประเภท ปี 2567



ปริมาณจำหน่ายน้ำมัน (หน่วย: ล้านลิตร)	2565		2566		2567	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
<b>น้ำมันเชื้อเพลิง</b>	754.94	99.78	608.34	99.72	781.92	99.83
- น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (HSD)	286.94	37.92	257.95	42.29	348.01	44.44
- น้ำมันเตา	423.47	55.97	277.71	45.52	357.21	45.60
- น้ำมันเบนซิน	44.53	5.89	72.68	11.91	76.70	9.79
<b>น้ำมันหล่อลื่น และอื่นๆ</b>	1.66	0.22	1.68	0.28	1.36	0.17
<b>รวม</b>	<b>756.60</b>	<b>100.00</b>	<b>610.02</b>	<b>100.00</b>	<b>783.28</b>	<b>100</b>

### • ธุรกิจบริการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และให้บริการอื่นๆ

บริษัทมีการประกอบธุรกิจบริการโดยสามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ลักษณะ คือ

1). ธุรกิจบริการด้านอาหาร ทำความสะอาด และซักผ้า (Catering and Services / Catering and Housekeeping Service) สำหรับพนักงานประจำในธุรกิจขุดเจาะน้ำมันและก๊าซบนเรือพักอาศัย (Accommodation Barge) บนแท่นพักอาศัยในทะเล (Accommodation Rig) และในแหล่งขุดเจาะน้ำมันและก๊าซทั้งในทะเลและบนบก โดยลักษณะการให้บริการ Catering and Housekeeping Service สามารถแบ่งออกได้ดังนี้

- การให้บริการด้านอาหาร จัดเตรียมอาหารให้แก่ผู้พักอาศัย ตลอดจนการเตรียมอาหารกล่องสำหรับผู้ที่ต้องออกไปทำงานนอกที่พักอาศัย
- การให้บริการดูแลความสะอาด จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ตลอดจนการดูแลเรื่องการกำจัดขยะ และการจัดการขยะ ให้สถานที่ส่วนกลาง รวมถึงห้องพักอาศัยให้ถูกสุขลักษณะ



2) ธุรกิจบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม(Catering Services) ให้กับกลุ่มลูกค้าทั่วไป ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามข้อตกลง ที่ระบุตามสัญญาการให้บริการ

3) ธุรกิจให้บริการจัดหาวัตถุดิบเพื่อใช้ในการเตรียมอาหาร จัดหาเสบียง และบริการอื่นๆ (Provision Supply) เป็นธุรกิจที่ต่อยอดมาจากธุรกิจ Catering and Service โดยเป็นการให้บริการจัดหาวัตถุดิบเพื่อใช้ในการเตรียมอาหาร จัดหา เเสบียง และบริการอื่นๆ ให้กับเรือเดินทะเลและแท่นขุดเจาะน้ำมันในทะเล เช่น อาหาร น้ำ เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยบริษัทจะ จัดหาวัตถุดิบเพื่อใช้ในการจัดเตรียมอาหาร เเสบียงอาหาร และสินค้าหรือบริการอื่นๆ ที่ได้คุณภาพและ ถูกสุขอนามัยตามความ ต้องการของลูกค้า

## 2) การตลาดและการแข่งขันภายในอุตสาหกรรม

### • ธุรกิจจำหน่ายน้ำมัน

#### นโยบายการขายและการตลาด

บริษัทมีนโยบายกำหนดราคาขายสินค้าจากราคาต้นทุนสินค้าและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย ต้นทุน น้ำมันเชื้อเพลิง และ/หรือ น้ำมันหล่อลื่น ค่าพิธีการและศุลกากร ค่าจ้างผู้ตรวจสอบอิสระ (Surveyor) ค่าขนส่ง ต้นทุนทางการเงิน(เฉพาะกรณีที่มีการขายแบบให้สินเชื่อ) บวกด้วยกำไรขั้นต้น (Gross Margin) หรือเรียกว่า วิธีการกำหนดราคาขายแบบ Cost Plus Pricing Method ทั้งนี้ บริษัทได้มีการกำหนดกำไรขั้นต้นไว้อัตราหนึ่ง (“กำไรขั้นต้นต่ำสุด”) โดยจำแนกออกเป็นการ จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงให้แก่กลุ่มเรือขนส่งกลุ่มขนส่งทางบก และกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ การกำหนดราคาขายสินค้าของบริษัทจะ อ้างอิงตามกลไกตลาด และภาวะการแข่งขันในแต่ละช่วงเวลา เพื่อให้สามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ได้ โดยจะมีการทบทวนและพิจารณาความเหมาะสมของกำไรขั้นต้นต่ำอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยคณะทำงานพิจารณาสินเชื่อ ทั้งนี้ ในกรณีที่ จำเป็นต้องตั้งราคาขายให้มีกำไรขั้นต้นต่ำกว่ากำไรขั้นต้นต่ำสุด บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการขายว่าจะต้องได้รับการอนุมัติ รายการขายนั้นๆ จากผู้มีอำนาจตามตารางมอบอำนาจอนุมัติก่อนทุกกรณี

#### ช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการ

ธุรกิจจำหน่ายน้ำมัน:บริษัทประกอบธุรกิจจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีช่องทางการจัดจำหน่าย หลัก 2 ช่องทาง ได้แก่ การจัดจำหน่ายน้ำมันทางทะเล และการจัดจำหน่ายน้ำมันทางบกและอื่นๆ

#### • การจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทางทะเล ซึ่งแบ่งออกเป็น:

- การจำหน่ายน้ำมันภายในประเทศ (Domestic) ซึ่งเป็นการจำหน่ายน้ำมันให้กับเรือที่มีเส้นทางเดินเรือภายในประเทศ
- การจำหน่ายน้ำมันในต่างประเทศ (International) ซึ่งเป็นการจำหน่ายน้ำมันให้กับเรือของลูกค้าที่มีความต้องการน้ำมันที่อยู่ในต่างประเทศ

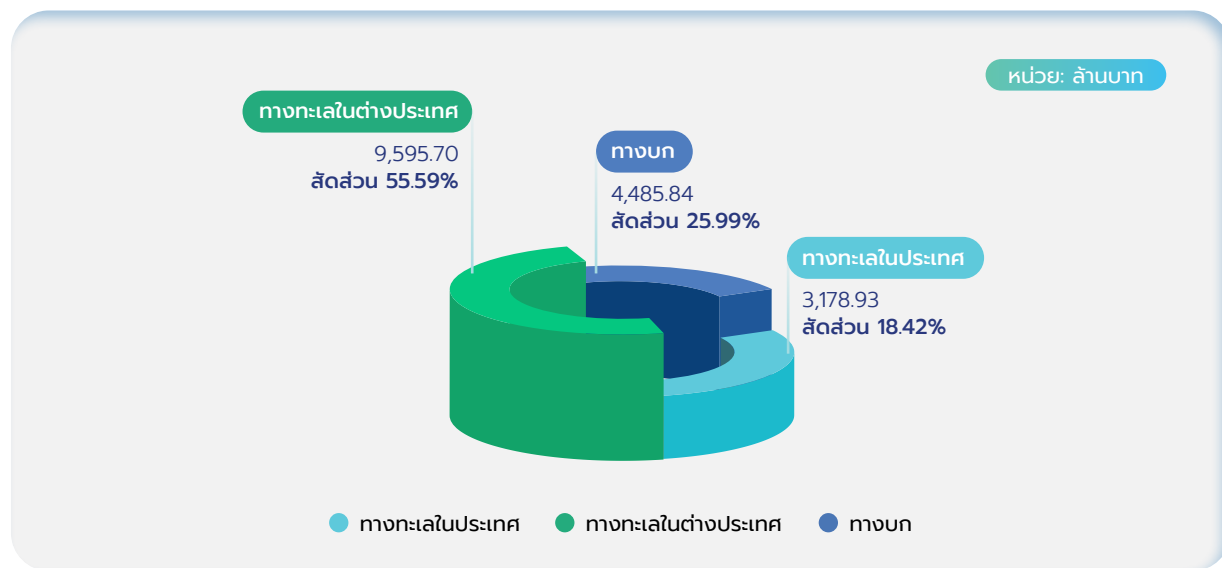
- กลุ่มลูกค้าเป้าหมายธุรกิจ ได้แก่ เรือเดินทะเลประเภทต่างๆ เช่น เรือขนส่งน้ำมัน เรือบรรทุกสินค้า เรือประมง และเรือบริวารของแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซ เช่น เรือลำเลียงวัสดุอุปกรณ์/เครื่องอุปโภคบริโภค (Supply & Service Boat) และเรือโดยสารพนักงานแท่นขุดเจาะ (Crew Boat) เป็นต้น และพ่อค้าคนกลาง (Wholesaler) ซึ่งเป็นผู้จำหน่ายสินค้าให้แก่เรือประเภทต่างๆ โดยบริษัทจะให้บริการแก่เรือที่เป็นผู้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงโดยตรง (End User) และเรือที่เป็นลูกค้าของพ่อค้าคนกลางเหล่านี้ซึ่งทอดสมอยู่กลางทะเลหรือจอดอยู่ที่ท่าเทียบเรือ



- การจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทางบก กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโรงงาน อุตสาหกรรมต่างๆ ผู้ประกอบการธุรกิจขนส่งทางรถ ทางอากาศ รวมถึงตัวแทนจำหน่ายน้ำมันทั้งในประเทศ และต่างประเทศ (Wholesaler) เป็นต้น

ทั้งนี้บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นผ่านช่องทางการจำหน่ายต่างๆ ของบริษัท แสดงได้ดังนี้

## รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันตามช่องทางการจำหน่าย ปี 2567



รายได้จากการจำหน่าย (หน่วย:ล้านบาท)	2565		2566		2567	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
การจำหน่ายทางทะเล	18,611.26	87.11	9,622.98	70.91	12,774.63	74.01
- ในประเทศ	2,767.40	12.95	3,002.16	22.12	3,178.93	18.42
- ต่างประเทศ	15,843.86	74.16	6,620.82	48.79	9,595.70	55.59
การจำหน่ายทางบก	2,754.84	12.89	3,948.67	29.09	4,485.84	25.99
รวม	21,366.10	100.00	13,571.65	100.00	17,260.47	100.00

### สภาพการแข่งขันและภาวะอุตสาหกรรม

ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจการจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้กับเรือเดินทะเลมานานกว่า 20 ปี โดยบริษัทมีผู้บริหารและพนักงานที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจการจำหน่ายน้ำมันมายาวนาน บริษัทเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจจำหน่ายน้ำมันจะมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เกิดจากความไว้วางใจในคุณภาพ และการให้บริการที่สามารถสร้างความพึงพอใจจากลูกค้าเป็นสำคัญ โดยบริษัทมีการควบคุมคุณภาพน้ำมันอย่างเคร่งครัด จัดหาและขนส่งสินค้าให้แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ ได้รับสินค้าตรงเวลาและจำนวนครบถ้วนตามคำสั่งซื้อ มุ่งเน้นบริการลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดยตระหนักถึงด้านการจัดการความปลอดภัย สุขอนามัย และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ



## อุตสาหกรรมการผลิตและจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

ในปี 2566 – 2567 ประเทศไทยมีปริมาณการผลิตและจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง สรุปได้ดังนี้

(หน่วย:ล้านลิตร)	ปี 2566				ปี 2567			
	ผลิต		จำหน่าย		ผลิต		จำหน่าย	
	ปริมาณ	ร้อยละ	ปริมาณ	ร้อยละ	ปริมาณ	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
น้ำมันดีเซล	28,400	52.55	25,161	57.71	28,723	50.98	25,165	56.61
น้ำมันเบนซิน	13,242	24.50	11,445	26.25	13,374	23.74	11,585	26.06
น้ำมันอากาศยาน	5,354	9.90	5,005	11.48	6,713	11.91	5,864	13.19
น้ำมันเตา	5,043	9.33	1,981	4.54	5,400	9.58	1,839	4.14
น้ำมันก๊าด	2,001	3.70	4	0.01	2,134	3.79	4	0.01
รวมน้ำมันเชื้อเพลิง	54,040	100.00	43,596	100.00	56,344	100.00	44,457	100.00

(ข้อมูลจากกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน)

จากข้อมูลของกรมธุรกิจพลังงาน สถานการณ์ปริมาณการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศไทยโดยรวมในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเล็กน้อยร้อยละ 0.5 การเพิ่มขึ้นนี้สะท้อนถึงการรักษาความต่อเนื่องในการผลิตภายในประเทศและความพยายามในการรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นและปริมาณการจำหน่ายน้ำมันในประเทศไทยโดยรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 4.40 จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ทั้งด้านการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชนเป็นการตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นจากทั้งภาคการท่องเที่ยวและการขนส่ง แม้ว่าปริมาณการผลิตและการจำหน่ายในประเทศไทยจะเพิ่มขึ้น แต่ราคาน้ำมันดิบเฉลี่ยในตลาดโลกในปี 2567 ยังคงมีความผันผวนและปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566





จากข้อมูลของกรมธุรกิจพลังงาน ในช่วงของปี 2567 ประเทศไทยมีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นจากปี 2566 โดยรวม 2.1% โดยมีปริมาณการใช้เฉลี่ยที่ 155.49 ล้านลิตรต่อวัน สถิติการใช้น้ำมันแต่ละประเภทในปี 2567 เมื่อเทียบกับปี 2566 สรุปได้ดังนี้ ปริมาณการใช้น้ำมันเบนซินลดลงเพียงเล็กน้อย 0.05% ปริมาณการใช้น้ำมันเตาลดลง 6.8% ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็วเพิ่มขึ้น 2.2% ปริมาณการใช้น้ำมันอากาศยาน (Jet A1) มีการเพิ่มขึ้นถึง 18.7% ซึ่งสะท้อนถึงการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

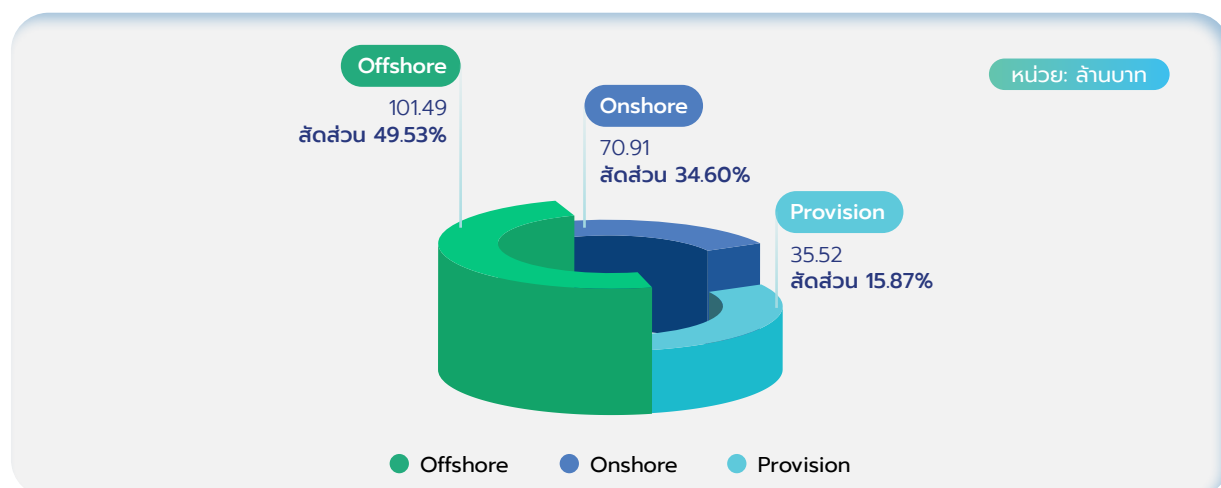
อย่างไรก็ดีข้อมูลปี 2567 ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกเฉลี่ยอยู่ที่ 80 USD/บาร์เรล ลดลงร้อยละ 2.44 จากราคาเฉลี่ย 82 USD/บาร์เรล ในปี 2566 สาเหตุของการลดลงของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก อาทิ การเพิ่มการผลิต น้ำมันของกลุ่มประเทศผู้ผลิตน้ำมัน (OPEC+) การชะลอตัวของเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาหรือจีน สามารถส่งผลต่อการลดลงของอุปสงค์น้ำมัน การพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและการเพิ่มความเป็นประโยชน์ของพลังงานที่มีคุณภาพสูง อาจส่งผลให้ความต้องการน้ำมันลดลง ความตึงเครียดทางการเมืองหรือความไม่มั่นคงในภูมิภาคผู้ผลิตน้ำมันสำคัญ อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมัน โดยอาจเป็นทั้งในทางลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสถานการณ์ เป็นต้น

ทิศทางเศรษฐกิจในปี 2568 จากข้อมูลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2568 มีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้นจากปี 2567 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการใช้จ่ายของรัฐบาลที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะรายจ่ายการลงทุน การขยายตัวของอุปสงค์ภาคเอกชนภายในประเทศ การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงการขยายตัวของการส่งออกสินค้าอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวของเศรษฐกิจปี 2568 ยังมีแนวโน้มเผชิญความเสี่ยงและข้อจำกัดสำคัญจากการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจของสหรัฐฯ และความขัดแย้งเชิงภูมิศาสตร์ที่ยังมีความไม่แน่นอนอยู่สูง ซึ่งอาจทำให้เศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลกได้รับผลกระทบและไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ รวมทั้งปัญหาระยะสั้นเศรษฐกิจและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง และความเสี่ยงจากแนวโน้มความผันผวนของผลผลิตและระดับราคาสินค้าการเกษตรที่สำคัญ

### ธุรกิจบริการจัดหาอาหาร วัตถุดิบและบริการอื่นๆ

การบริการด้านอาหาร ทำความสะอาด และซักล้าง (Catering and Housekeeping Service) บนเรือพักอาศัย และแท่นพักอาศัยในทะเล สำหรับพนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซในอ่าวไทย รวมถึงแหล่งขุดเจาะน้ำมันและก๊าซบนบก รวมถึงการให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มให้กับผู้รับบริการทั่วไปตามเงื่อนไขข้อตกลงตามสัญญาการให้บริการ การบริการจัดหาวัตถุดิบเพื่อใช้ในการเตรียมอาหาร จัดหาเสบียง และบริการอื่นๆ (Provision Supply) ให้กับเรือที่มีเส้นทางเดินเรือทั้งภายในประเทศ (Domestic) ตลอดจนเรือที่มีเส้นทางเดินเรืออยู่นอกประเทศ (External) รวมไปถึงแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (Rig) ในอ่าวไทย โดยแยกได้ดังนี้

## รายได้บริการจัดหาอาหารและการจำหน่ายวัตถุดิบ 2567





รายได้จากบริการจัดหาอาหารวัตถุดิบปี 2567 (หน่วย: ล้านบาท)	2565		2566		2567	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
Offshore	160.75	53.09	123.82	57.82	101.49	49.53
Onshore	112.24	37.07	60.75	28.37	70.91	34.60
รายได้จากการจำหน่ายวัตถุดิบ (Provision Supply)	29.79	9.84	29.58	13.81	32.52	15.87
รวม	302.78	100.00	214.15	100.00	204.92	100.00

(1) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย การให้บริการ ด้านจัดหาอาหาร วัตถุดิบและบริการอื่นๆ ได้แก่ กลุ่มลูกค้าธุรกิจผลิตและสำรวจปิโตรเลียมทั้งในอ่าวไทยและอันดามัน รวมถึงแหล่งขุดเจาะน้ำมันบนบก (Onshore) หรือเรือที่พักอาศัยในทะเล กลุ่มเรือเดินทะเลประเภทต่างๆ (Offshore) และกลุ่มลูกค้าทั่วไปที่ต้องการให้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มทั้งภาครัฐและเอกชน

(2) สภาพการแข่งขัน ธุรกิจการบริการด้านอาหาร ทำความสะอาด และซักรีด (Catering and Service) การจัดจ้างผู้ประกอบการ Catering and Service นั้น ผู้รับสัมปทานแท่นขุดเจาะ แท่นพักอาศัย หรือเรือพักอาศัย จะดำเนินการเปิดให้มีการเสนอราคาจากผู้ประกอบการรายต่างๆ ที่มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร อุปกรณ์ สถานที่ ประสิทธิภาพ และประวัติการให้บริการที่ดีมีคุณภาพ โดยจะพิจารณาจัดจ้างผู้ประกอบการที่เสนอราคาและเงื่อนไขในการให้บริการที่ดีที่สุด

### 3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

#### (1) ธุรกิจจำหน่ายน้ำมัน

บริษัทจะดำเนินการติดต่อผู้ผลิตหรือผู้ค้าน้ำมันเชื้อเพลิงรายใหญ่ (“ซัพพลายเออร์”) เพื่อจัดหาสินค้าให้แก่ลูกค้า โดยน้ำมันเชื้อเพลิงที่บริษัทจัดหาต้องเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพ ได้คุณลักษณะและมาตรฐานตรงตามที่ได้ตกลงไว้กับลูกค้า ซึ่งบริษัทจะทำการสั่งซื้อน้ำมันจากผู้ผลิตหรือผู้ค้าน้ำมันเชื้อเพลิงรายใหญ่ในประเทศ ได้แก่ บมจ.ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก บมจ.ไทยออยล์ บจก.เชลล์แห่งประเทศไทย บมจ.บางจากคอร์ปอเรชั่น บมจ.ไออาร์พีซี และตัวแทนจำหน่ายน้ำมันจากผู้ผลิตรายใหญ่ เป็นต้น ทั้งการจัดจำหน่ายทางบกและทางทะเล

#### (2) ธุรกิจบริการด้านอาหาร ทำความสะอาด และซักรีด (Catering and Service)

บริษัทจัดตั้งหน่วยงานด้าน Catering & Supply Management และจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการให้บริการงานด้าน Catering โดยเฉพาะ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงการจัดหาและเตรียมความพร้อมในด้านสถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ เช่น ห้องเย็น สถานที่เก็บสินค้า ตู้ขนส่งชนิดห้องเย็น ตู้ขนส่งทั่วไป รถขนส่ง รวมถึงการอบรมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน GMP, HACCP and Food Safety hygiene Practice, ISO 9001:2015 รองรับความต้องการและมาตรฐานของผู้ใช้บริการ



#### 4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### (1) ธุรกิจจำหน่ายน้ำมัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์เป็นการเข้าพื้นที่สำนักงานของอาคารและเป็นส่วนปรับปรุงอาคารเครื่อง ตักแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน ซึ่งมีมูลค่าสุทธิ 6.92 ล้านบาท ส่วนธุรกรรมการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น ไม่มีใช้ทรัพย์สินของบริษัทใช้ในธุรกรรมซื้อขายสินค้าหรือให้บริการจัดส่งตั้งแต่ต้นทางจนถึงลูกค้าปลายทาง

##### (2) ธุรกิจการบริการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และบริการอื่นๆ (Catering Services and Supply Management)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ เช่น สถานที่เก็บสินค้า ตู้ขนส่งชนิด ห้องเย็น ตู้ขนส่งทั่วไป ซึ่งมีมูลค่าทางบัญชี 0.82 ล้านบาท ใช้สำหรับธุรกิจการให้บริการด้านอาหาร ทำความสะอาดและซักล้างและการให้บริการจัดหาวัตถุดิบเพื่อใช้ในการเตรียมอาหาร จัดหาเสบียง และบริการอื่นๆ

##### (3) ธุรกิจให้เช่าทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัท ซีโออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีการทำสัญญาให้เช่าทรัพย์สิน ซึ่งประกอบไปด้วย ที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมถึงเครื่องจักรและอุปกรณ์ ให้แก่กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกันเพื่อ ใช้เป็นสถานที่ประกอบธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันปาล์ม โดยมีระยะเวลาเช่า 36 เดือน เริ่ม 1 มิถุนายน 2564 ถึง 31 พฤษภาคม 2567 และมีการต่อสัญญาถึง 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มกิจการจึงจัดประเภททรัพย์สินที่ให้เข้านี้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่ง มีมูลค่าทางบัญชี 182.87 ล้านบาท





## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงเป็นแผนภาพได้ดังนี้



ข้อมูลชื่อของบริษัทและบริษัทย่อย สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เบอร์โทรศัพท์ จำนวนและชนิดหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อย ปรากฏรายละเอียดในส่วนที่ 1 หัวข้อที่ 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย สุทธิเป็นจำนวนเงิน 276.27 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ									
			อัตราร้อยละของการถือหุ้นสามัญ		วิธีราคาทุน			วิธีราคาทุน				
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566				
					ราคาทุน	การด้อยค่า	บัญชี (สุทธิ)	ราคาทุน	การด้อยค่า	บัญชี (สุทธิ)	เงินปันผล	เงินปันผล
			ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>บริษัทย่อยทางตรง</b>												
Sea Oil Energy Limited	หมู่เกาะเบอริวคำ	การลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	0.03	-	0.03	40,000	0.03	-	0.03	62,000
Sea Oil Petroleum Pte. Ltd.	สิงคโปร์	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	100.00	100.00	183,390	-	183,390	-	183,390	-	183,390	30,929
บริษัท ซีออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด	ไทย	การให้เข้าโรงงานผลิตโซลเวนท์และปิโตรเลียมเหลว	100.00	100.00	189,824	(99,975)	89,849	-	189,824	(149,975)	39,849	-
Energion Pte. Ltd.	สิงคโปร์	การลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	30	-	30	-	30	-	30	-
บริษัท ไทกัน ทเวนตี จำกัด	ไทย	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	99.98	99.98	1,000	-	1,000	34,993	1,000	-	1,000	14,997
บริษัท เวก้า ทเวนตี จำกัด	ไทย	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	99.98	99.98	1,000	-	1,000	6,999	1,000	-	1,000	-
บริษัท โอโรออน ทเวนตี จำกัด	ไทย	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	99.98	99.98	1,000	-	1,000	-	1,000	-	1,000	-
รวม					376,244	(99,975)	276,269	81,992	376,244	(149,975)	226,269	107,926

(รายละเอียดในส่วนที่ 3 รายงานของผู้สอบบัญชีผู้รับอนุญาต)

- 1) เงินลงทุนในบริษัท Sea Oil Energy Limited ( “SOE”) ดำเนินธุรกิจในการลงทุนในบริษัทอื่น -ธุรกิจผลิตและสำรวจปิโตรเลียม จดทะเบียนจัดตั้ง ประเทศเบอริวคำ เป็นเงินจำนวน 32 บาท (1 ดอลลาร์สหรัฐฯ) หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและบริษัทได้ชำระเงินลงทุนดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว
- 2) เงินลงทุนในบริษัท Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. (“SOP”) ดำเนินธุรกิจจำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จดทะเบียนจัดตั้งประเทศสิงคโปร์ เป็นหุ้นสามัญจำนวน 1 ล้านหุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐฯ และหุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 4.40 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐฯ หุ้นบุริมสิทธิดังกล่าวเป็นชนิดไม่มีสิทธิออกเสียงและ สะสมเงินปันผลหุ้นละร้อยละ 5.65 ต่อปี บริษัทจึงมีส่วนสิทธิในการออกเสียงร้อยละ 100 รวมเงินลงทุนในบริษัท Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. เป็นเงินจำนวน 5.40 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือเทียบเท่า 183 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและบริษัทได้ชำระเงินลงทุนดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว
- 3) เงินลงทุนในบริษัท Energion Pte. Ltd. ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น จดทะเบียนจัดตั้ง ประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของจำนวน 1,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐฯ คิดเป็นเงิน 1,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือเทียบเท่า 30,407 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด
- 4) เงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท ไทกัน ทเวนตี จำกัด ดำเนินธุรกิจจำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นเงิน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด







- 5) เงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท เวก้า ทเวนตี จำกัด ดำเนินธุรกิจจำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นเงิน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด
- 6) เงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท โอโรออน ทเวนตี จำกัด ดำเนินธุรกิจจำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นเงิน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด

### เงินลงทุนในการร่วมค้า

ณ 31 ธันวาคม 2567 เงินลงทุนในการร่วมค้า Pan Orient Energy (Siam) Limited (“POES”) จดทะเบียนจัดตั้งประเทศ เบอร์มิวดา ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการสำรวจ พัฒนาและผลิตน้ำมันปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย ตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย จำนวน 856.80 ล้านบาท ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัทย่อย Sea Oil Energy Limited (SOE) จำนวน 9,863 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ POES

### ผลการดำเนินงานของ POES สำหรับปี 2567

- ปริมาณยอดการขายน้ำมันรวมจากแปลงสัมปทานบนบก L53/48 ในปี 2567 เฉลี่ยวันละ 2,056 บาร์เรลต่อวัน ลดลง 0.4% จาก วันละ 2,097 บาร์เรลต่อวันในปี 2566 ปริมาณการผลิตรวมในปี 2567 อยู่ที่ 750,525.96 บาร์เรล ลดลงจากยอดรวมการผลิตในปี 2566 ที่ 765,435.06 บาร์เรล
- ในปี 2567 บริษัท แพน โอเรียนท์ เอ็นเนอจี (สยาม) มีรายได้จากการขายน้ำมันรวมทั้งสิ้น 2,034.51 ล้านบาท ก่อนนำส่งค่าภาคหลวงและชำระภาษี ราคาขายน้ำมันเฉลี่ยของแหล่งสัมปทานบนบก L53/48 ลดลงจากระดับราคาเฉลี่ยในปี 2566 มาอยู่ที่ 79.4662 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ทั้งนี้เป็นไปตามทิศทางราคาน้ำมันของโลก

ในช่วงปี 2567 POES ได้ประกาศจ่ายเงินปันผลจำนวนรวม 633.54 ล้านบาท โดยเป็นเงินปันผลจ่ายให้ SOE จำนวน 316.74 ล้านบาท

## 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม (-ไม่มี-)

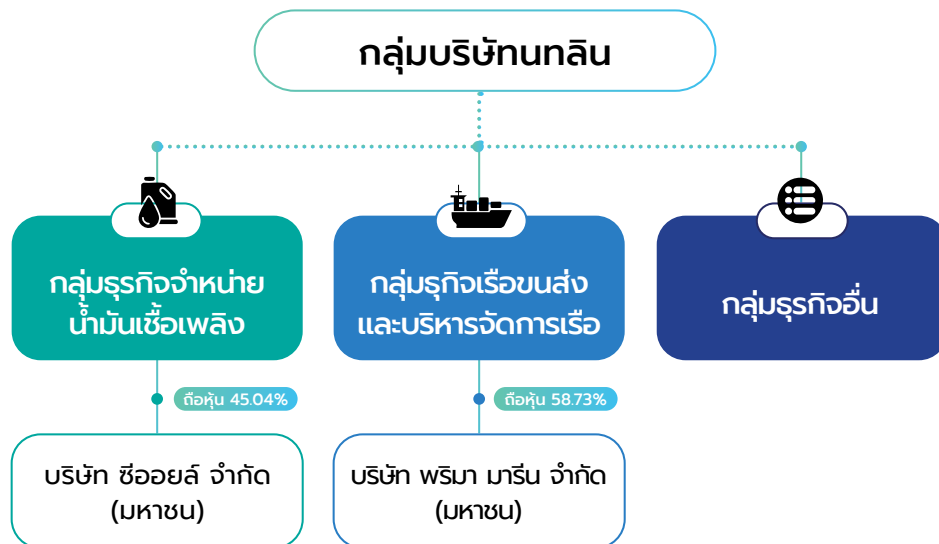
### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่คือ บริษัท นกสิน จำกัด ซึ่งถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 45.04 บริษัทเป็นหนึ่งในบริษัทในเครือของบริษัท นกสิน จำกัด (“นกสิน”) ซึ่งกิจการของกลุ่มนกสินเกี่ยวข้องกับธุรกิจการขนส่งน้ำมันทางเรือ โดยกลุ่มบริษัทนกสินเป็นผู้ให้บริการขนส่งน้ำมันทางทะเลมานานกว่า 30 ปี ซึ่งบริษัทฯ เป็นเพียงบริษัทเดียวในกลุ่มบริษัทนกสิน ที่ประกอบธุรกิจจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยนกสินได้จัดทำข้อตกลงในการไม่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัทขึ้นเพื่อเป็นการยืนยันและรับรองว่า นกสิน ซึ่งมีการดำเนินธุรกิจต่างๆ รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและผู้ที่เกี่ยวข้องของนกสิน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดบทนิยามในประกาศที่เกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ จะมีการกำหนดขอบเขตการดำเนินธุรกิจ โดยตกลงที่จะไม่ดำเนินธุรกิจหรือเข้ามีอำนาจควบคุมนิติบุคคลใดๆ ที่ดำเนินธุรกิจที่มีลักษณะคล้ายคลึง และ/หรือ ลักษณะที่เป็นการแข่งขันกับธุรกิจปัจจุบันของบริษัท



บริษัทมีรายได้จากการขายสินค้าและบริการให้กับกลุ่มนอกสิน ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการกำหนดราคาขายสินค้าให้แก่บริษัทในกลุ่มนอกสินเช่นเดียวกับการขายสินค้าให้แก่ลูกค้าทั่วไป

โครงสร้างกลุ่มธุรกิจกลุ่มบริษัท นอกสิน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงเป็นแผนภาพได้ ดังนี้



1) รายชื่อของผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดของบริษัท 10 อันดับแรก ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 (ณ วันปิด-สมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น) มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก		โครงสร้างการถือหุ้น	
		จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท นอกสิน จำกัด*		332,857,363	45.04
2. กลุ่มปานบุญห้อม**		84,667,212	11.45
3. นายสุพจน์ ลาภานันต์รัตน์		24,042,633	3.25
4. นายอภิสิทธิ์ ฐิติเกียรติทำว		23,466,666	3.18
5. นายราดา โฬาริก		21,588,910	2.92
6. นายระวี เกษมศานต์		10,898,800	1.47
7. นายพพร เหลืองระนองนัต		9,860,609	1.33
8. น.ส.วิธ ทองแดง		8,271,738	1.12
9. น.ส.กัทมล เกษมวิลาศ		7,244,870	0.98
10. น.ส.ชาลินี เกตุแก้ว		7,165,547	0.97

หมายเหตุ \*บริษัท นอกสิน จำกัด ถือหุ้นโดยบริษัท นอกสิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 9,999,991 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด และนายเชิดชู ปานบุญห้อม ถือหุ้นโดยบริษัท นอกสิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 9,998 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด

\*\* กลุ่มปานบุญห้อม ประกอบด้วย นายเชิดชู ปานบุญห้อม, นางวิไลศรี ปานบุญห้อม, นางสาวปาสีรัฐ ปานบุญห้อม และนางสาวณิชา ปานบุญห้อม



2) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญบริษัท นกลีน จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้ส่งตัวแทนเข้ามาเป็นกรรมการจำนวน 3 ท่าน คือ นายสุรพล มีเสถียร นางสาวนันทา ปานบุญหอม และนางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล

#### 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 738,984,544 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 738,984,544 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และมีทุนที่ออกและชำระแล้ว 738,981,791 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 738,981,791 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

#### 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น (-ไม่มี-)

#### 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติในการพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น เช่น เงินสำรองเพื่อจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม แผนการลงทุนในการขยายกิจการ หรือเพื่อสนับสนุนกระแสเงินสดของบริษัท ในกรณีที่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะตลาด เป็นต้น โดยมติคณะกรรมการบริษัทที่พิจารณาเรื่องดังกล่าว นั้น จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ แล้วให้รายงานที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป



## 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง



บริษัท ซีโอยล์ จำกัด(มหาชน) (บริษัทฯ) ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน ธุรกิจจัดหาและบริการ เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างความสมดุลตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับองค์กร ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจเพื่อพร้อมรับมือกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนเสียขององค์กรทุกกลุ่มตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ปัจจัยเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นจากเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล ทั้งด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การเปลี่ยนแปลงด้านนวัตกรรมเทคโนโลยี รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั่วโลก ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเตรียมพร้อมทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร รูปแบบการดำเนินงาน การลงทุน และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถองค์กร ให้พร้อมรับมือกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการปรับรูปแบบการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ในเชิงรุก เพื่อให้ทันต่อสภาวะการณที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด การพิจารณาประเด็นความเสี่ยงต่างๆ เพื่อหามาตรการป้องกันหรือบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ โดยได้กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงของธุรกิจ ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ ซึ่งพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดขึ้นและระดับความรุนแรงของผลกระทบ โดยมีการกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไข และลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีระบบการรายงานและกระบวนการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างการกำกับดูแลและหน้าที่ความรับผิดชอบมีความเหมาะสมและส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตามหลักสากล เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. บริษัทฯจะจัดวางระบบบริหารความเสี่ยง กรอบบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเชื่อมโยงกันทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงาน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจรวมถึงสภาวะการณที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนการจัดให้มีการประเมิน ติดตาม และพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
2. บริษัทฯกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของทุกหน่วยงาน ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร ปฏิบัติตามนโยบายและกรอบแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด ภายใต้การควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด





3. บริษัทฯ จะจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
4. บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญ และมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อผลักดันให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม ต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง สอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และรายงานความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ให้คณะกรรมการบริหารรับทราบ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- 1) สอบทานและอนุมัติกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติในการระบุความเสี่ยง
- 2) การจัดการ การติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบาย และการรายงานความเสี่ยงสำคัญทางธุรกิจ
- 3) สอบทานรายงานความเสี่ยงที่สำคัญและมาตรการจัดการความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 4) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการจัดการความเสี่ยงโดยรวม
- 5) ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัท

#### คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้แต่งตั้ง คณะจัดการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

- 1) กรรมการ 1 ท่าน ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เป็นประธานที่ปรึกษา
- 2) คณะกรรมการบริหาร โดยประธานคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่เป็นประธานคณะจัดการบริหารความเสี่ยง
- 3) ผู้บริหารความเสี่ยงแต่ละธุรกิจและฝ่ายงาน
- 4) กรรมการ และ/หรือที่ปรึกษาที่ได้รับมอบหมาย ตามแต่ละโครงการลงทุน

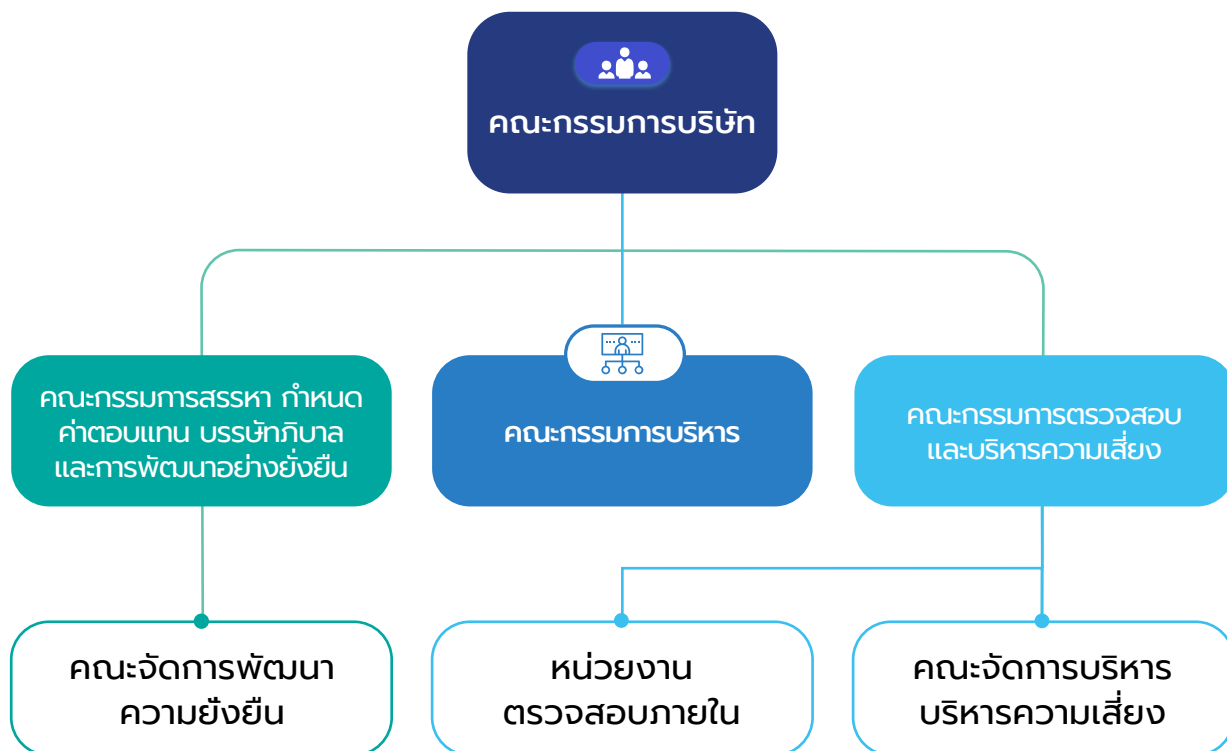
#### คณะจัดการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) กำหนดและทบทวนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เถกเถียงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เถกเถียงการประเมินความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และกลยุทธ์องค์กรและสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
- 2) พิจารณาระบบปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และประเมินผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยง และพิจารณาแผนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
- 3) ติดตามให้มีการรายงานความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง เพื่อร่วมกันพิจารณาให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิผล อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงรับทราบในทุกไตรมาส

**หน่วยงานตรวจสอบภายใน** มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสอบทานประสิทธิภาพของการควบคุมภายในผ่านการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นการตรวจสอบกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญตามปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งติดตามการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบ ตามที่ได้เสนอแนะ โดยรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้รับทราบในทุกไตรมาส



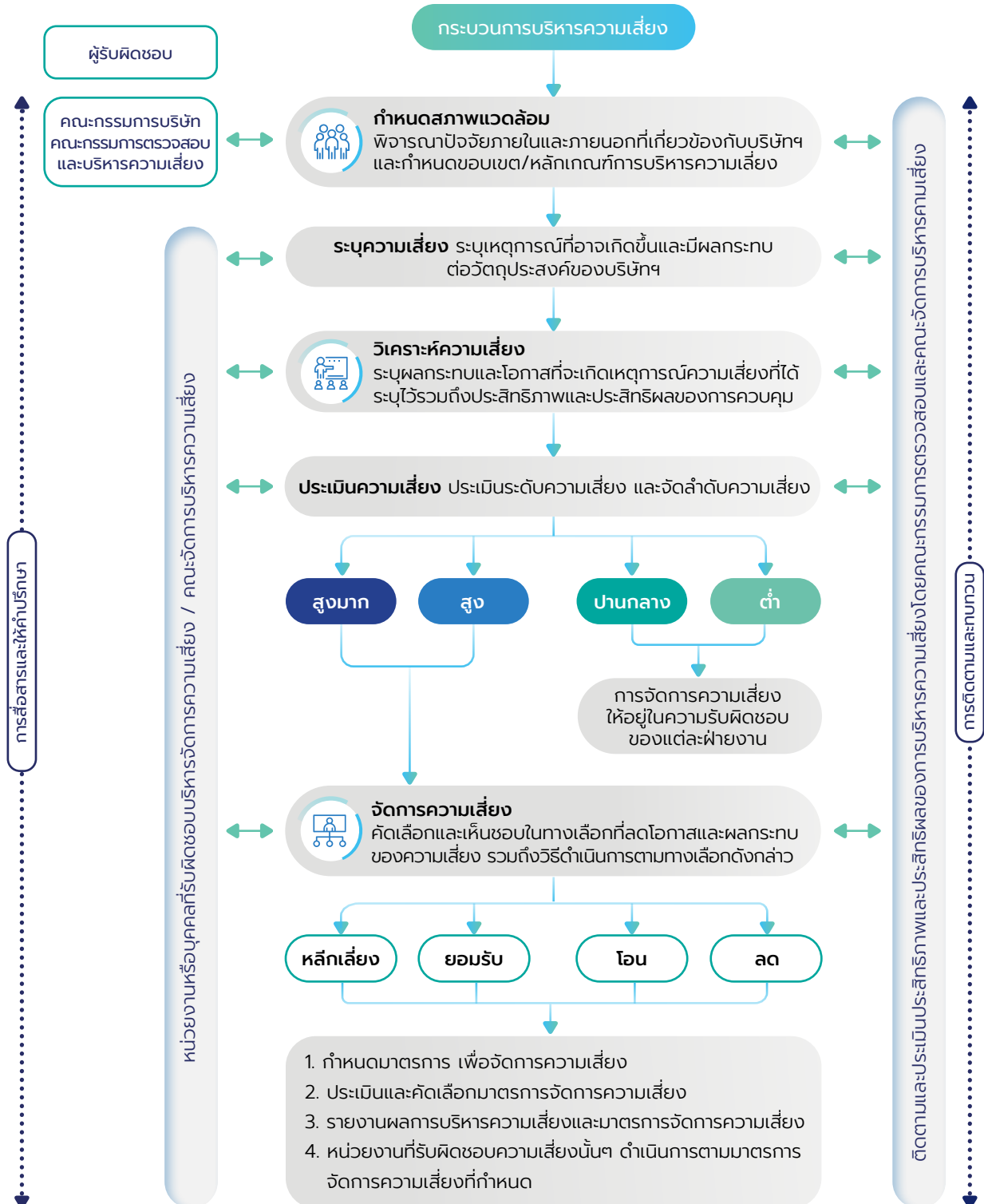
## โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ณ 31 ธันวาคม 2567 ของบริษัท ซีออยล์ จำกัด(มหาชน)







## กระบวนการจัดการความเสี่ยง



## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือ กลุ่มบริษัทฯ

#### ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

##### (1) ความเสี่ยงจากการลงทุนและการขยายธุรกิจ

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นพัฒนาและแสวงหาโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายการลงทุนไปยังธุรกิจด้านพลังงาน และปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือ พลังงานคาร์บอนต่ำในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนผ่านพลังงานในอนาคต รวมถึงธุรกิจบริการด้าน Catering & Supply Management เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะยาว จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ความผันผวนของราคาน้ำมันโลก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั่วโลก รวมถึงนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสหประชาชาติอาจส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค หรือการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีแนวโน้มลดลงและหันมาใช้พลังงานทดแทนรูปแบบอื่น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ของประเทศที่เข้าไปลงทุนต่างๆ อาจส่งผลให้มีความเสี่ยงด้านการลงทุนในการขยายธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันและโครงการใหม่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### การบริหารจัดการความเสี่ยง

เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้มีการปรับกลยุทธ์ด้านการลงทุนให้มีความหลากหลาย และศึกษาโอกาสในการขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ ที่มีศักยภาพและให้ผลตอบแทนในระยะยาว การกำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ โดยกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีหน่วยงานด้านบริหารการลงทุนในการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น การจัดจ้างที่ปรึกษาแต่ละด้านในการวิเคราะห์และความเห็นของความเห็นเหมาะสมเกี่ยวกับโครงการลงทุนใหม่ สำหรับการขยายธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันทั้งในด้านการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และการให้บริการ Catering & Supply Management โดยบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นในปี 2567 บริษัทฯ ได้ประสานความร่วมมือกับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมขนส่งทางทะเลที่ยั่งยืน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

##### (2) ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมัน

สถานการณ์ราคาน้ำมันยังคงมีความผันผวนอย่างต่อเนื่องจากปัจจัยต่างๆ อาทิ ความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ อุปสงค์และอุปทานของตลาด ปริมาณน้ำมันสำรองแต่ละประเทศ สภาพภูมิอากาศแต่ละฤดูกาล หรือนโยบายการผลิตน้ำมันของประเทศกลุ่มประเทศผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันในตลาดโลกที่มีความผันผวนอาจส่งผลกระทบต่อโครงการลงทุนในธุรกิจผลิตและสำรวจปิโตรเลียม และรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันโดยรวมของบริษัท



## การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านราคาร่วมกับกิจการร่วมค้า ติดตามสถานการณ์ราคาน้ำมันอย่างใกล้ชิด โดยวิเคราะห์ผลกระทบของราคาน้ำมันที่ระดับราคาต่างๆ ต่อรายได้และกำไรของบริษัท และหาแนวทางในการบริหารต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายดำเนินการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและผลิตน้ำมันได้อย่างปลอดภัย ตลอดจนการปรับแผนการผลิตให้เหมาะสมกับสถานการณ์ราคาน้ำมันมากที่สุด

การผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลกอาจส่งผลกระทบต่อรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันโดยรวมของบริษัท แต่ไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรอย่างมีสาระสำคัญ เนื่องจากนโยบายด้านการกำหนดราคาขาย ได้บวกกำไรส่วนเพิ่มจากราคาต้นทุน (Cost Plus Pricing Method) อีกทั้งบริษัทฯ เป็นผู้ค้าน้ำมันมาตรา 10 ซึ่งไม่มีการเก็บสำรองน้ำมัน จึงไม่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำมันโดยตรง

### (3) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จำหน่ายน้ำมัน (Supplier) รายใหญ่

บริษัทมีนโยบายในการจัดซื้อน้ำมันจากผู้ผลิตและผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพของน้ำมันและสามารถตรวจสอบคุณภาพได้ ทั้งนี้ บริษัทได้รับความไว้วางใจให้เป็นตัวแทนจำหน่ายน้ำมัน จากผู้จำหน่ายน้ำมันรายใหญ่รายหนึ่ง การสั่งซื้อในปริมาณที่มากจะช่วยให้บริษัทมีต้นทุนการจำหน่ายน้ำมันในราคาที่แข่งขันได้

สำหรับกรณี การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เฉพาะบางชนิด อาทิ น้ำมันเตาที่มีกำมะถันต่ำ (Low Sulfur Fuel Oil LSFO) และน้ำมันอากาศยาน เป็นต้น ยังคงต้องพึ่งพาการสั่งซื้อจากผู้จำหน่ายเฉพาะรายซึ่งอาจมีความเสี่ยงจากสินค้าขาดตลาด หรือ ความสามารถในการจัดสรรน้ำมันในสถานการณ์ที่มีปริมาณน้ำมันชนิดดังกล่าวผลิตไม่เพียงพอ รวมถึงกรณีนี้ โรงกลั่นน้ำมันของผู้ค้าน้ำมันดังกล่าวหยุดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุง

## การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการกระจายการสั่งซื้อน้ำมันจากผู้ผลิตน้ำมันและผู้ค้าน้ำมันรายอื่นๆ โดยก่อนการสั่งซื้อน้ำมันแต่ละครั้ง จะมีการเปรียบเทียบราคาขายน้ำมันรายวันจากผู้ผลิตน้ำมันและผู้ค้าน้ำมันอย่างน้อย 2 ราย บริษัทจะสั่งซื้อน้ำมันโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ อาทิ ประเภทของสินค้า คุณภาพ ราคา และระยะทางการขนส่งสินค้าไปยังจุดหมายปลายทางที่ได้ตกลงไว้กับลูกค้าของบริษัท เป็นต้น

### (4) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยีและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ปัจจุบันการพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีเป็นไปอย่างก้าวกระโดด มีเทคโนโลยีใหม่ๆ เพิ่มขึ้นตลอดเวลาทั้งด้านพลังงาน ด้านการเงิน ด้านการตลาด ซึ่งทำให้สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี และเตรียมพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ยุคดิจิทัล รวมถึงนำมาเชื่อมโยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดกลยุทธ์องค์กรในปัจจุบัน การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจโดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในทุกกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานฐานข้อมูล และการลงทุนด้านระบบเครือข่ายเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยในระบบสารสนเทศขององค์กร และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย การพัฒนาบุคลากรเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ตลอดจนการเข้าศึกษาการลงทุนด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อยกระดับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันหรือการพัฒนาการลงทุนโครงการใหม่ในอนาคต



## การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการทำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ติดตามกำกับดูแลการเตรียมความพร้อมต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ กำหนดให้มีการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ และความตระหนักถึงความปลอดภัยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคาม ในปัจจุบันให้กับ กรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง การกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางปฏิบัติในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตอย่างถูกต้องและปลอดภัย พัฒนาระบบหรือโปรแกรมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมและจัดการภัยคุกคามที่เข้ามาโจมตี รวมถึงทำการทดสอบเจาะระบบจากหน่วยงานภายนอกและประเมินระบบป้องกันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการจัดทำแผนรับมือกับภัยคุกคาม กรณีถูกโจมตี และทดสอบแผนอย่างสม่ำเสมอ โดยมีมาตรฐาน ISO 27001 เป็นมาตรฐานด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมไปถึง การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล, ชั้นความลับเอกสารภายในองค์กร ปกป้องความถูกต้องสมบูรณ์ของสารสนเทศ ระบบสำรองข้อมูลที่สามารถย้อนคืนข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่นว่าระบบสารสนเทศพร้อมใช้งาน เพื่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

### (5) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาศักยภาพขององค์กร (Organization Capability)

การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืนนั้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและกระบวนการปฏิบัติงานในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จ

## การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการทบทวนและปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานในองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ การพัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือก พัฒนาการกระบวนการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานเกิดความคล่องตัว สร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการสร้างสรรคนวัตกรรมใหม่ให้กับองค์กร การสร้างองค์ความรู้ผ่านการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ทั้งจากภายในองค์กรและจากวิทยากรภายนอก รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้ตระหนักถึงโอกาสและความเสี่ยงที่จะส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

### ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

#### (1) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีเงินกู้ยืมที่กำหนดด้วยอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว (Floating Rate) หากอัตราดอกเบี้ยมีการปรับเพิ่มสูงขึ้น จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนเงินกู้ยืมของบริษัท และมีผลกระทบโดยตรงต่อความสามารถในการทำกำไร

## การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยการเพิ่มเครื่องมือทางการเงินที่หลากหลาย เพื่อบริหารต้นทุนอัตราดอกเบี้ยให้มีความเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ กำหนดอัตราทำไรขึ้นต้นในการจำหน่ายสินค้า ซึ่งอ้างอิงจากต้นทุนทางการเงินของบริษัท ดังนั้น ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจึงถูกชดเชยด้วยกำไรขึ้นต้นจากการขายสินค้า ทำให้บริษัทได้รับผลกระทบลดลงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย รวมถึงเงินกู้ยืมส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้น





## (2) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผลประกอบการของบริษัท เช่น การรับรู้รายได้ ต้นทุน รวมถึงธุรกรรมที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทมีนโยบายในการทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ทั้งจำนวนกับธนาคารพาณิชย์ เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท

## (3) ความเสี่ยงทางด้านสภาพคล่องของบริษัท

บริษัทได้ขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการขยายธุรกิจด้านปิโตรเลียม และธุรกิจ Catering and Service ทำให้บริษัทต้องใช้เงินทุนจำนวนมาก ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนและสภาพคล่องทางการเงินได้

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทจึงมีการวางแผนบริหารจัดการลงทุนอย่างระมัดระวังรอบคอบ โดยการพิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการเฝ้าสังเกตอัตราส่วนสภาพคล่องอย่างใกล้ชิด เพื่อวางแผนการจัดหาเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการสรรหาเครื่องมือทางการเงินที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้บริษัทยังดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้และสถาบันการเงินตลอดมา ทั้งในเรื่องการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขาย หรือสัญญากู้ยืมเงิน โดยมีประวัติการชำระหนี้ที่ดี ตรงตามกำหนดเวลาทุกครั้ง เป็นปัจจัยที่ส่งผลให้สถาบันการเงินต่างๆ พิจารณาวางเงินสินเชื่อ หรือเพิ่มวงเงินให้กับบริษัท เพื่อใช้ในการขยายธุรกิจ หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ทำให้บริษัทได้รับวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินอย่างเพียงพอ

## ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน (Operational Risk)

### (1) ความเสี่ยงในเรื่องการแข่งขันและการเข้ามาทำธุรกิจได้ง่ายของผู้ประกอบการรายใหม่

บริษัทฯ มีการขยายธุรกิจด้านการจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงไปยังกลุ่มลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ธุรกิจการจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเรือเดินทะเลมีผู้ประกอบการหลายราย จึงทำให้เกิดการแข่งขันสูงโดยเฉพาะการแข่งขันด้านราคา นอกจากนี้ การทำธุรกิจจำหน่ายน้ำมันสำหรับเรือเดินทะเลไม่จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนในสินทรัพย์ถาวรสูง ทำให้การเข้ามาดำเนินธุรกิจสามารถทำได้ง่าย

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจการจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเรือ ได้แก่ พนักงานขายที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์, มาตรฐานการจัดส่งน้ำมันให้ตรงเวลาในปริมาณที่ครบถ้วนตรงตามความต้องการของลูกค้า และการพัฒนามาตรฐานการให้บริการในระดับสากล บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ยั่งยืน ทั้งด้านการพัฒนา ศักยภาพ การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดจนการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น





บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์ในการปรับเปลี่ยนคู่แข่งบนทางการค้าเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อหาความร่วมมือในการพัฒนา และเสริมสร้างธุรกิจไปด้วยกัน เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ที่เสริมกันทั้ง 2 ฝ่าย ได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว จะทำให้ธุรกิจสามารถปรับกลยุทธ์สู่เป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างรวดเร็วขึ้น

## (2) ความเสี่ยงจากการเรียกเก็บเงินจากลูกค้าหรือได้รับชำระหนี้ล่าช้า

บริษัทมีนโยบายการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นโดยการให้เครดิตแก่ลูกค้า ซึ่งบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการได้รับชำระหนี้ล่าช้ากว่ากำหนดระยะเวลา หรือผิดนัดชำระจากลูกค้า

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้บริษัทมีการจัดตั้งคณะทำงานพิจารณาสินเชื่อ (Credit Committee) เพื่อพิจารณาการอนุมัติวงเงินสินเชื่อ ระยะเวลาการให้สินเชื่อของลูกค้าที่เปิดบัญชีใหม่ โดยพิจารณาจากผลประกอบการและฐานะทางการเงินของลูกค้า รวมถึงมีการทบทวนวงเงินสินเชื่ออย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับดูแลเร่งรัดติดตามลูกหนี้ที่ค้างชำระ พิจารณาหยุดการขายเมื่อลูกหนี้มีความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ตลอดจนพิจารณาดำเนินการฟ้องร้องคดีตามกฎหมาย

สำหรับบริษัทย่อยในต่างประเทศที่ดำเนินธุรกิจจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง (Oil Trading) ได้มีการป้องกันความเสี่ยงด้านการให้เครดิตกับลูกค้า โดยการพิจารณาลูกค้าจากฐานข้อมูลวิเคราะห์สินเชื่อ จัดอันดับเครดิต และมีกระบวนการทบทวนสถานะเครดิตอย่างสม่ำเสมอ การใช้มาตรการกักเรือ (Ship Arrest) ตามกฎหมายทางทะเลระหว่างประเทศ ภายใต้ขอบเขตอำนาจศาล สำหรับลูกค้าที่ผิดนัดชำระหนี้เพื่อการเรียกร้องสิทธิที่เกี่ยวข้อง

## (3) ความเสี่ยงจากการทำสัญญาว่าจ้างผู้ประกอบการขนส่งน้อยรายในการขนส่งน้ำมันทางทะเล

เนื่องจากผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่บางราย ได้กำหนดให้เรือขนส่งน้ำมันต้องเป็นเรือประเภทถัง 2 ชั้น (Double Hull) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดของอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันมลพิษจากเรือ (MARPOL) ซึ่งออกโดยองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (IMO) ทั้งนี้ผู้ประกอบการขนส่งยังมีเรือประเภทที่กำหนดจำนวนน้อยราย อาจไม่เพียงพอกับความต้องการของตลาด

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดหาเรือขนส่งน้ำมันจากผู้ประกอบการที่มีเรือประเภทถัง 2 ชั้น (Double Hull) เพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว รวมถึง เพิ่มมาตรฐานในการคัดเลือกผู้ประกอบการขนส่งที่มีเรือที่ได้คุณภาพ มีระบบรักษาความปลอดภัยที่รัดกุม และมีการตรวจสอบคุณภาพเรือขนส่งที่ให้บริการ พร้อมทั้งประเมินคุณภาพการจัดส่งเป็นรายเที่ยว



## ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพ สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อม (SSHE Risk)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม อันเนื่องจากการดำเนินงานในทุกกลุ่มธุรกิจ ซึ่งอาจนำไปสู่ผลกระทบให้เกิดความสูญเสีย การบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน อันจะส่งผลกระทบให้เกิดการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อาทิ ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน ความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุจากการขนส่งน้ำมันทั้งทางบกและทางเรือ ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในสุขลักษณะอนามัยอันเนื่องมาจากการให้บริการด้าน Catering & Services เป็นต้น

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้มีการกำหนดแนวทางและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- กำหนดและประกาศนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานภายใต้นโยบาย และเป้าหมายของบริษัท รวมไปถึงคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
- กำหนดให้ฝ่ายงาน QSSHE บริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในทุกมิติของงานด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมทั้งหมด และจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) สำหรับสำนักงานปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ และคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อสภาวะการณหรือเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ รวมถึงจัดตั้งคณะทำงานความปลอดภัยด้านอาหาร (Food Safety Team) ซึ่งคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภคเป็นสำคัญ
- กำหนดมาตรการด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมและขั้นตอนการปฏิบัติงาน การตรวจสอบปริมาณและคุณภาพน้ำมัน พร้อมทั้งประเมิน วิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกัน ทำการฝึกซ้อมแผนการโต้ตอบสภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ เพื่อให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงครอบคลุมทุกความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ
- จัดทำคู่มือมาตรฐานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน อาทิ คู่มือด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน GHP, HACCP and Food Safety hygiene Practice, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 เป็นต้น
- การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการดูแลปกป้องสิ่งแวดล้อม อาทิ การอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน (QSSHE Awareness) การอบรมการขับรถเชิงป้องกัน (Defensive Driving) การอบรมการใช้อุปกรณ์ป้องกันต่างๆ การอบรม ISO 9001:2015 และ ISO 14001 การอบรมด้านมาตรฐาน GHP, HACCP and Food Safety hygiene Practice เพื่อเสริมสร้างเกิดการตระหนักถึงการทำงานภายใต้มาตรฐานด้าน QSSHE และเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของบริษัทฯ
- การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี การจัดกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงาน การสนับสนุนและฟื้นฟูระบบนิเวศตามธรรมชาติ เป็นต้น



- บริษัทฯ จัดให้มีการเฝ้าระวัง ควบคุม และติดตาม ตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานตามข้อกำหนด โดยตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง ค่าความเข้มข้นในการทำงาน ค่าฝุ่นละอองรวม ค่าเสียงดังจากการทำงาน ค่าเสียงรบกวน ค่าความร้อนจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีการตรวจสอบระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า คำน้ำเสียจากกระบวนการ และค่ามลพิษทางด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- บริษัทมีการจัดการของเสียเพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อาทิ มีการคัดแยกขยะ และทำการส่งกำจัดหรือส่งขายกับหน่วยงานที่มีใบอนุญาตและมีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน จัดให้มีบ่อดักขยะและไขมัน และดำเนินการตรวจวิเคราะห์ค่าน้ำทิ้ง โดยหน่วยงานจากที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
- จัดให้มีผู้ควบคุมการขนส่งน้ำมัน (Inspector) เพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนการขนส่งน้ำมันเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ทั้งด้านคุณภาพ ปริมาณครบถ้วนและปลอดภัยตลอดการขนส่ง โดยมีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของน้ำมัน ระหว่างการขนส่ง การตรวจสอบมาตรฐานรถขนส่ง เรือขนส่ง อุปกรณ์ต่างๆ ตลอดจนการฝึกซ้อมแผนการโต้ตอบภาวะฉุกเฉิน กรณีเกิดอุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
- การสื่อสาร การเสริมสร้างจิตสำนึก และให้ข้อมูลเชิงป้องกัน เพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบ เกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพ การปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัย การใช้อุปกรณ์ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคและเชื้อไวรัส และการคัดกรองความเสี่ยงตามแผนมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย ทุกครั้ง ก่อนอนุญาตให้เข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยงต่างๆ และรายงานผลต่อที่ประชุมทบทวนของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรับทราบ

### ความเสี่ยงด้านสังคม ชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คำนึงถึงความเสี่ยงด้านสังคม และชุมชน อาทิ การละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน ผลกระทบจากการดำเนินงานต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จัดตั้งคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร และการบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคมและ การกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้องค์กรได้ปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยเคร่งครัด ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่างๆเข้ามายังบริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองปกป้องผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร





## ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎระเบียบและ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)

ความเสี่ยงจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อันเกิดจาก ภาครัฐทั้งในและต่างประเทศที่บริษัทเข้าไปลงทุน มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง อาจก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจ หรืออาจทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ที่วางไว้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท ผลกระทบทั้งด้านการเงินและการดำเนินงาน ความสามารถในการแข่งขันและการลงทุน

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีมาตรการบริหารความเสี่ยงโดยการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ข้อบังคับและนโยบายต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์และเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง เพื่อวิเคราะห์หากกลยุทธ์ที่เหมาะสม มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ การสร้างค่านิยมในองค์กรให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ทุกกลุ่ม ทั้งต่อลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสิ่งแวดล้อม การติดตามการเปลี่ยนแปลง ผ่านหน่วยงานกำกับดูแล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง การจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมายและติดตามการเปลี่ยนแปลง และสื่อสารไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตในองค์กร (Corruption Risk)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยบริษัทได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” (CAC) เพื่อแสดงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และได้ผ่านการรับรองการต่ออายุสมาชิกครั้งที่ 1 เมื่อเดือน ธันวาคม 2565

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้มอบหมายให้คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ และกำหนดมาตรการป้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันให้มีความรัดกุม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น สอบทานระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม กำหนดให้ประธานคณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รายงานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส รวมถึง การจัดทำโครงการ Supplier Day เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจให้ไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจน การประชาสัมพันธ์และรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภายในองค์กร คู่ค้า ลูกค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



## 2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

### ความเสี่ยงจากบริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท นกสิน จำกัด และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทรวมกันทั้งสิ้น ร้อยละ 56.50 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของบริษัท ส่งผลให้บริษัท นกสิน จำกัด และบุคคลตามมาตรา 258 ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นเกินหนึ่งในบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัท นกสิน จำกัด มีอำนาจควบคุมในการตัดสินใจของบริษัทสำหรับกรณีที่ต้องใช้เกณฑ์เสียงข้างมากในการลงคะแนน เว้นแต่เรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับมติไม่ต่ำกว่า 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการบางส่วนหรือทั้งหมด ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการบริหารอย่างชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการการเข้าทำรายการระหว่างกัน หากบริษัทมีความจำเป็นในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณารายการดังกล่าว และ กำหนดนโยบายการกำกับดูแล เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย เช่น การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางต่างๆ การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุมได้อย่างอิสระ เป็นต้น

## 2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ ( Foreign Equity Investment Risk)

- ไม่มี-

## 2.3.4 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่(Emerging Risk)

### (1) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ( Risk of Climate Change)

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นประเด็นสำคัญและมีแนวโน้มที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเทศไทยได้ประกาศพันธสัญญาระยะยาวในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 และลดการปล่อยคาร์บอนเป็นศูนย์ภายในปี 2608 ทำให้ภาครัฐมีการจัดทำแผนและแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมาตรการต่างๆ เพื่อให้ภาคเอกชนให้ความร่วมมือในการเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติ เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน เตรียมพร้อมปรับตัวและรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีการวิเคราะห์ผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน มาพิจารณาในทุกกิจกรรมของการดำเนินธุรกิจ เพื่อหามาตรการและแนวทางในการลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก อาทิ การนำหลัก 3R มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดเกิดคาร์บอนในองค์กร การจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ การส่งเสริมการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การรณรงค์การประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้คุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด การสร้างความตระหนักรู้ ในการอนุรักษ์พลังงานและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับพนักงาน คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการลดก๊าซเรือนกระจก ก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่ยั่งยืน







## (2) ความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และสภาวะการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก

จากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศ จากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ การแข่งขันระหว่างประเทศมหาอำนาจ อาจส่งผลต่อความผันผวนของราคาน้ำมัน ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและดอกเบี้ย การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกโดยรวม จากการกีดกันทางการค้าของคู่ค้าหลัก และผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน อาจส่งผลกระทบต่อภาคส่วนที่ต้องเผชิญกับความท้าทายต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ที่มีความซับซ้อนมากขึ้น

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลงทุนและการดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว การติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งจัดทำแผนเพื่อเตรียมความพร้อมต่อภาวะวิกฤต และสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนเพื่อปรับกลยุทธ์การดำเนินงานได้ทันทั่วถึง เพื่อให้การดำเนินงานไม่หยุดชะงักและมีความต่อเนื่อง



## 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

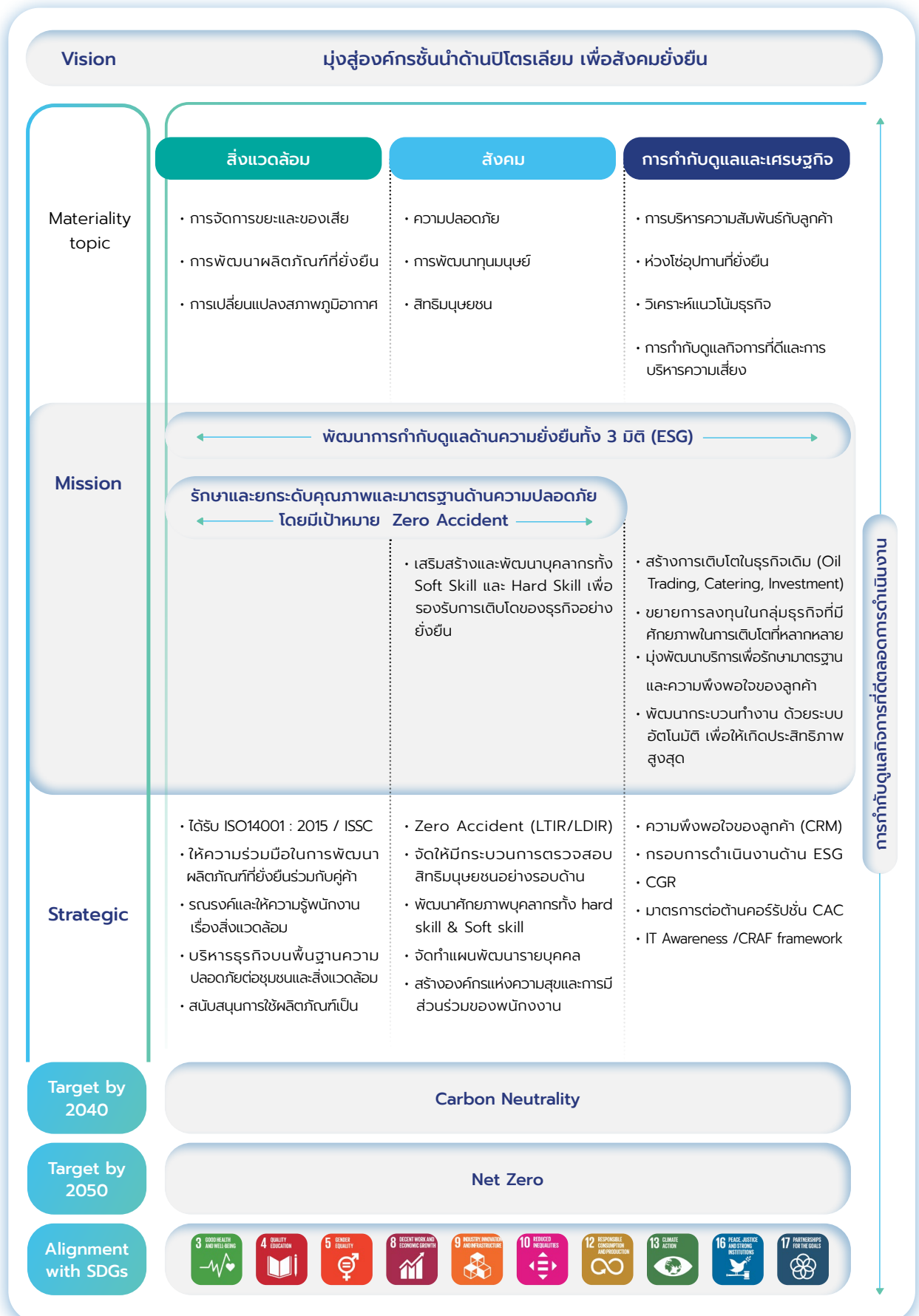
บริษัท ซีโอยล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงผลกระทบต่อนักมีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สร้างความสมดุลตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างมูลค่าระยะยาว และพัฒนาองค์กรไปสู่และยั่งยืน สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล และมีวิเคราะห้และทบทวนประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกปี หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ นำมาพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ และกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายในการทำกับดูแลแต่ละประเด็นอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ร่วมกับฝ่ายจัดการได้วิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร และได้ทบทวนนโยบายและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติ เศรษฐกิจและการกำกับดูแล สังคม สิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยสรุปไว้ดังนี้





## กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



การกำกับดูแลกิจการที่ตลอดการดำเนินงาน



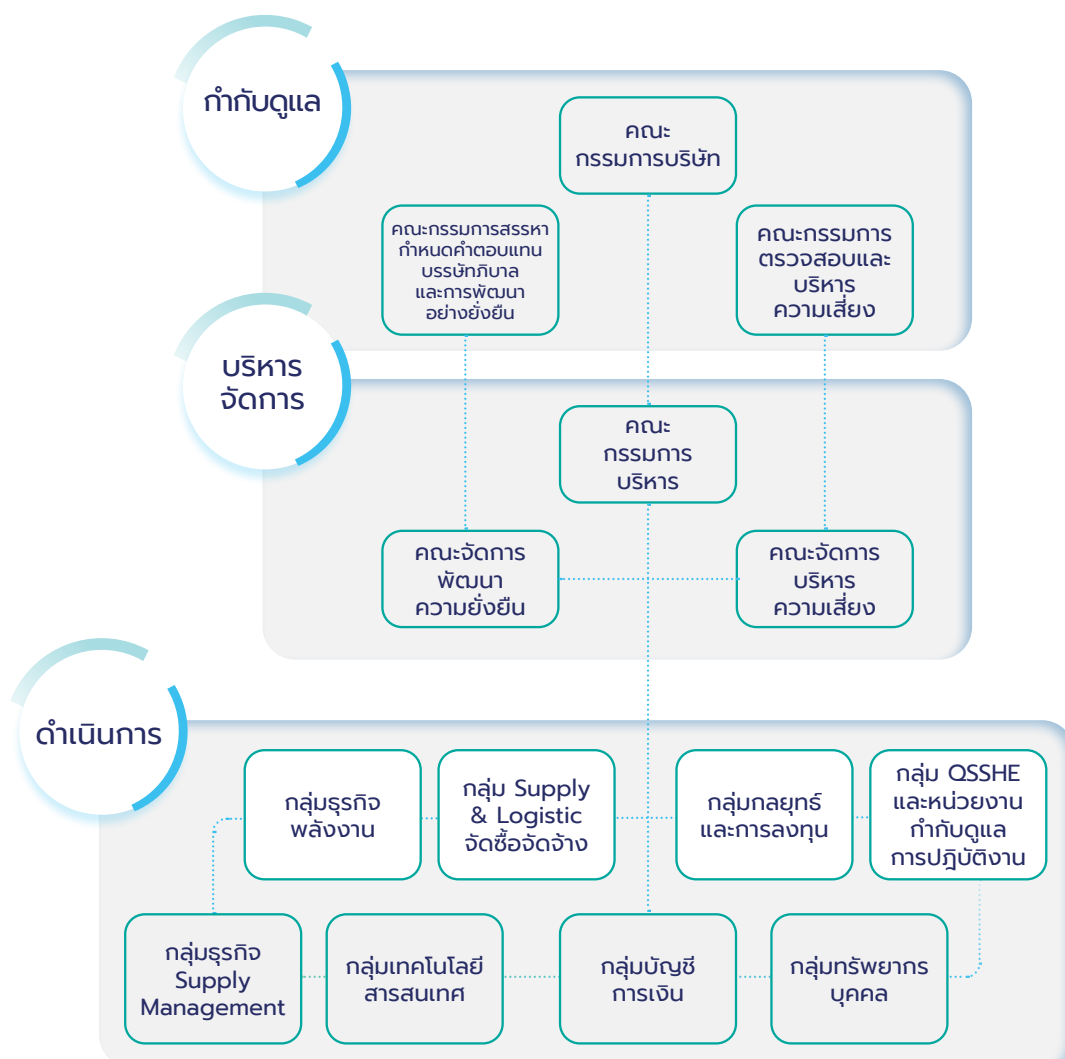
## โครงสร้างการพัฒนายั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนแบบบูรณาการ กำหนดให้มีการจัดโครงสร้างองค์กรให้มีคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กำกับดูแล การพัฒนายั่งยืน กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายการพัฒนายั่งยืน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1) พิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment, Social, Governance: ESG) ให้มีความสอดคล้องอย่างสมดุล 2) ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development: SD) ในทุกมิติ 3) รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท

## โครงสร้างการพัฒนายั่งยืน





## นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทซีโออีล

## มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแล

## นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ

- 1) การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและมีจริยธรรม รับผิดชอบ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- 2) สร้างความมั่นคงทางการเงินและผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- 3) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อตอบสนอง ความคาดหวังและความพึงพอใจของ คู่ค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขัน
- 4) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตร ทางธุรกิจ และสนับสนุนการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการ บริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) การแสวงหาโอกาสในการลงทุนเพื่อ สร้างมูลค่าและการเติบโตทางธุรกิจ อย่างต่อเนื่อง

## เป้าหมายด้านความยั่งยืน 2566 - 2568

- ผลประเมินการกำกับดูแลระดับเลิศ CG Excellent
- ยกระดับก้าวเข้าสู่หุ้นยั่งยืนในปี 2568
- สิกิพื้นฐานผู้ถือหุ้น ผลประเมินการจัดประชุมผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่า 90%
- ได้รับการรับรอง CAC Change Agent ภายในปี 2568
- รายได้และกำไรที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ไม่พบข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย
- ผลประเมินความพึงพอใจจากลูกค้า ไม่ต่ำกว่า 90%
- ได้รับมาตรฐานการให้บริการและระบบ ความปลอดภัยระดับสากล
- ส่งเสริมความยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า โดย คู่ค้าหลักลงนามรับทราบจรรยาบรรณ ธุรกิจ ร้อยละ 100
- พนักงานได้รับการอบรมและผ่านการ ทดสอบด้านจริยธรรม ร้อยละ 100

## ผลการดำเนินงานปี 2567

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการจาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทยอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- ผลประเมินการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้ 100 คะแนนจากสมาคมส่งเสริม ผู้ลงทุนไทย
- บริษัทได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ จรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย (TCC)
- ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทมีการ เติบโตดังนี้ รายได้รวม +26.55% กำไรสุทธิรวม +4.22%
- ผลประเมินความพึงพอใจลูกค้าเฉลี่ย ปี 2567 เท่ากับ 92.98%
- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001 :2015 ISO 14001 :2015 GHP/HACCP
- จำนวนคู่ค้าที่ลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ 100%
- ไม่พบข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณ และทุจริตคอร์รัปชัน
- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรั่วไหลของ ข้อมูลส่วนบุคคล
- พนักงานได้รับการอบรมและผ่านการ ทดสอบด้านจริยธรรม 100%

## SDGs



16.5  
16.6  
16.7  
16.10



8.7



12.4





## นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทซีโออีล

### มิติสังคม

#### นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ

- 1) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
- 2) ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิ คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชนสิ่งแวดล้อม
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ศักยภาพของบุคลากร การจัดสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) การมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งในด้านการสร้างงานและเศรษฐกิจชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน อันเป็นการสร้างรากฐานที่สำคัญของสังคม

#### เป้าหมายด้านความยั่งยืน 2566 - 2568

- การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
- ความเสมอภาคและความหลากหลาย
- ไม่พบข้อร้องเรียน หรือฟ้องร้องด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- การดูแลและพัฒนาบุคลากร ชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานทุกระดับเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง/คน/ปี ภายในปี 2567
- การสร้างองค์กรแห่งความสุข อัตราคงอยู่ของพนักงานในองค์กรมากกว่าร้อยละ 80
- อุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero accident) เป็นศูนย์
- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) เท่ากับศูนย์
- การสร้างงาน และเศรษฐกิจให้คนในชุมชน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมด
- โครงการสนับสนุนด้านการศึกษาและกีฬา เด็กและเยาวชนไม่น้อยกว่า 2 โครงการต่อปี
- โครงการสนับสนุนด้านความปลอดภัยและต่อต้านยาเสพติดในชุมชนอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี

#### ผลการดำเนินงานปี 2567

- สัดส่วนโครงสร้างกรรมการหญิง 37.5% ของกรรมการทั้งหมด
- ไม่พบข้อร้องเรียน หรือฟ้องร้องด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- จำนวนชม.การอบรมพนักงานเฉลี่ยเท่ากับ 36 ชั่วโมง
- อัตราคงอยู่ของพนักงานในองค์กร 98% ของพนักงานทั้งหมด
- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงานเท่ากับ 0 กรณีต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน
- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของผู้รับเหมา/คู่ค้า เท่ากับ 0 กรณีต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน
- จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero accident) เป็นศูนย์
- สัดส่วนการจ้างพนักงานชุมชน 72% ต่อพนักงานทั้งหมด
- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและสนับสนุนด้านกีฬาให้แก่เด็กและเยาวชน จำนวน 4 โครงการ
- โครงการสนับสนุนด้านความปลอดภัยและต่อต้านยาเสพติดในชุมชน 3 โครงการ
- ทุนการศึกษาเยาวชน 14 ทุน มูลค่า 42,000 บาท

#### SDGs



3.4, 3.5, 3.8



4.5, 4.b



5.1, 5.5



8.6, 8.7, 8.8



10.2



12.7



## นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทซีโออีล

## มิติสิ่งแวดล้อม

## นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ

- ส่งเสริมการให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานทุกระดับในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
- การบริหารจัดการตลอดกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนและระดมทรัพยากรใช้ผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## เป้าหมายด้านความยั่งยืน 2566 - 2568

- พนักงานทุกระดับได้ผ่านการอบรมด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม หรือการลดก๊าซเรือนกระจก
- โครงการณรงค์ลดโลกร้อน / การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า หรือการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล ไม่น้อยกว่า 3 โครงการต่อปี
- การได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015
- การจัดซื้อจัดจ้าง Green Product
- การควบคุม Outsource ในการจัดส่งน้ำมันเพื่อป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ข้อร้องเรียนด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานเป็น ศูนย์
- เปิดเผยข้อมูล การปล่อยก๊าซคาร์บอน (CFO) หรือผ่านการรับรองการทวนสอบคาร์บอน ภายในปี 2568

## ผลการดำเนินงานปี 2567

- พนักงานได้ผ่านการอบรมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการลดก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด
- โครงการ Go Green Together
- โครงการ Care The Bear / โครงการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากร / โครงการแยกขยะ จำนวน 3 โครงการ
- ธุรกิจ Oil trading มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม ลดลง 11% จากปีก่อน
- ธุรกิจ Catering มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม ลดลง 27% จากปีก่อน
- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 :2015
- จัดซื้อกระดาษ และวัสดุอุปกรณ์ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมรวมมูลค่า 528,530 บาท
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน และคู่ค้า
- ผ่านการรับรองการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ขอบเขตธุรกิจ จัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

## SDGs



9.4



12.5



13.3



17.17



## ผลการดำเนินงานการพัฒนาที่ยั่งยืน ปี 2567

### มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแล

- สัดส่วนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม AGM และประชุมคณะกรรมการบริษัท 100%

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยอยู่ระดับ "ดีเลิศ"



- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001:2015, ISO14001:2015, GHP/HACCP



- พนักงานได้รับการอบรมและผ่านการทดสอบด้านจริยธรรม 100%

- โครงการ Supplier Development

- ผลการประเมินพึงพอใจลูกค้าเฉลี่ยปี 2567 เท่ากับ 92.98%

- จำนวนลูกค้าที่ลงนามรับทราบจรรยาบรรณลูกค้าของบริษัทฯ 100%



- ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน

- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล

- ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย (TCC)

### มิติสังคม

- ชั่วโมงการอบรมความรู้เฉลี่ย 36 ชม.

- ทุนการศึกษาเยาวชน 14 ทุน มูลค่า 42,000 บาท

- ไม่พบข้อร้องเรียน หรือฟ้องร้องด้านแรงงาน และการละเมิดสิทธิมนุษยชน

- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนและช่วยเหลือสังคม และชุมชน 38.63 ล้านบาท

- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงานเท่ากับ 0 กรณีต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน

- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของผู้รับเหมา/คู่ค้า เท่ากับ 0 กรณีต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน

- จำนวนพนักงานผ่านการเรียนรู้และทดสอบด้านจริยธรรมและสิทธิมนุษยชน ผ่าน Ethics E-Testing ร้อยละ 100

- สัดส่วนการจ้างพนักงานชุมชน 72% ต่อพนักงานทั้งหมด

### มิติสิ่งแวดล้อม

- พนักงานผ่านการอบรมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการลดก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2015

- ธุรกิจ Oil trading มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม ลดลง 11% จากปีก่อน

- ธุรกิจ Catering มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม ลดลง 27% จากปีก่อน

- ปริมาณขยะจากการดำเนินงานของธุรกิจ Catering ที่ลดลง 3,185 กิโลกรัมจากปีก่อน คิดเป็น 8.7%

- คู่ค้าธุรกิจที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 100. ของคู่ค้าธุรกิจที่มีมูลค่าการจัดซื้อจัดหามากกว่า 1 ล้านบาท

- โครงการลดโลกร้อน Care the Bear 2567 ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ลดได้จากการจัดกิจกรรม 54,549.14 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ 6,061 ต้น

- การจัดซื้อกระดาษและวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มูลค่า 528,530 บาท

- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน และคู่ค้า

- ผ่านการรับรองการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรขอบเขต ธุรกิจจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง



## การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

จรรยาบรรณธุรกิจ (Business Code of Conduct) เป็นมาตรฐานที่กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์ โดยยึดถือการปฏิบัติตามหน้าที่และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยสรุปรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น และไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท โดยมีนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ส่งเสริมส่งเสริมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานทุกระดับ ในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการใช้พลังงานและทรัพยากรต่างๆ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาทิ การนำวัสดุอุปกรณ์ที่ยังสามารถใช้ได้กลับมาใช้ใหม่ นำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้กับการดำเนินงานต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ส่งผลให้ใช้ทรัพยากรต่างๆ ลดลง และช่วยลดขยะที่ไม่จำเป็น รณรงค์และส่งเสริมการใช้วัสดุ อุปกรณ์และผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ไม่เรียกรับ หรือยอมว่าจะรับ รวบรวมไม่ให้ หรือว่าจะให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต หรือมิใช่ในทางธรรมเนียมนการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงเจตนาเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน และดำเนินธุรกิจตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ยังกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ของขวัญ ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อการกุศลหรือเงินสนับสนุน ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการปฏิบัติที่หลีกเลี่ยงหรือผิดต่อกฎหมายตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการยึดหลักปฏิบัติตามนโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ และเปิดช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นตามหลักจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐ พนักงาน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างตรงเวลาและเป็นธรรม เพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ซึ่ง Credit Term ที่บริษัทฯ ได้รับจากคู่ค้าแต่ละรายนั้น ขึ้นอยู่กับลักษณะการทำรายการและการตกลงกับคู่ค้าแต่ละราย โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีระยะเวลาในการชำระเงินให้แก่คู่ค้าเฉลี่ยอยู่ที่ 25.46 วัน ซึ่งเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด



ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลและติดตามให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน พิจารณาทบทวนปรับปรุงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับในปี 2567 ได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## นโยบายด้านภาษี

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการบริหารจัดการด้านภาษีอากร ให้มีความรัดกุม และเสียภาษีอากรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนการวางแผนและปฏิบัติงานด้านภาษีอากร สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายด้านภาษี

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

Inbound logistics	Operations	Outbound Logistics	Marketing and Sales	Services
การจัดหาสินค้าหรือวัตถุดิบ	สนับสนุนการปฏิบัติงาน	การจัดหาสินค้าหรือวัตถุดิบ	การขนส่ง / ส่งมอบสินค้า และการให้บริการ	การบริการหลังการขาย
ธุรกิจจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง (Oil Trading)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดหาสินค้าตรงตามความต้องการของลูกค้า</li> <li>- การจัดหาสินค้าจากแหล่งผลิตที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้</li> <li>- การจัดหาผู้ผลิตที่มีความหลากหลายไม่ผูกขาด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมคุณภาพการขนส่งให้มีความปลอดภัย และมีมาตรการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- จัดให้มีผู้ควบคุมการจัดส่งน้ำมันให้ลูกค้าเพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของปริมาณและคุณภาพของสินค้าตรงตามคำสั่งซื้อ</li> <li>- การคัดเลือกผู้ขนส่งหรือยานพาหนะที่มีคุณภาพ มีการตรวจเช็คสภาพความพร้อมของยานพาหนะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายให้หลากหลายทั้งทางรถ ทางเรือ</li> <li>- ประเมินคุณภาพการจัดส่งในทุกๆ การจัดส่ง</li> <li>- ประเมินคุณภาพและการบริการของผู้รับจ้างช่วง</li> <li>- ควบคุมการจัดส่งสินค้าให้ได้ตรงตามเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายการกำหนดราคาขายแบบ Cost Plus Margin กำหนดราคาอย่างเหมาะสม</li> <li>- การสื่อสารและให้ข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน</li> <li>- บุคลากรขายที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจและสามารถให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนจากลูกค้า</li> <li>- มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า</li> <li>- เพิ่มช่องทางการรับชำระเงินให้มีความสะดวกและรวดเร็ว</li> </ul>



Inbound logistics	Operations	Outbound Logistics	Marketing and Sales	Services
การจัดหาสินค้าหรือวัตถุดิบ	สนับสนุนการปฏิบัติงาน	การจัดหาสินค้าหรือวัตถุดิบ	การขนส่ง / ส่งมอบสินค้า และการให้บริการ	การบริการหลังการขาย
ธุรกิจให้บริการด้านอาหาร วัตถุดิบและบริการ (Catering & Supply Management)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่มีมาตรฐาน</li> <li>- การเลือกใช้สนับสนุนสินค้าที่ผลิตจากชุมชน</li> <li>- การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การจัดจ้างพนักงานในพื้นที่ เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน</li> <li>- คัดเลือกวัตถุดิบ สินค้าที่มีคุณภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมและตรวจสอบคุณภาพของสินค้าและวัตถุดิบก่อนบรรจุและจัดส่งให้ลูกค้า</li> <li>- การควบคุมความสะอาดและปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน</li> <li>- การสรรหา คัดเลือกพนักงานผู้ให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมการจัดส่งให้ตรงตามกำหนดเวลา</li> <li>- ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพปลอดภัย</li> <li>- สร้างคุณค่าทางโภชนาการ</li> <li>- การให้ข้อมูลด้านโภชนาการในแต่ละเมนูเพื่อเป็นทางเลือก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้บริการลูกค้าทั้งบนบกและทางทะเล</li> <li>- บุคลากรมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านอาหาร</li> <li>- มาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหารและบริการ</li> <li>- ความน่าเชื่อถือองค์กร</li> <li>- กำหนดราคาให้บริการอย่างเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางการรับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนจากลูกค้า</li> <li>- มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าในการให้บริการ</li> <li>- การให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพของลูกค้า</li> </ul>

### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายด้านความยั่งยืนทางสังคม ในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และเพื่อนำมาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร โดยกำหนดกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมไว้ดังนี้

- 1) วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 2) วิเคราะห์ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- 3) จัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยการประเมินความเสี่ยง
- 4) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก อาทิ การจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจจากการให้บริการ รับข้อร้องเรียนผ่านทางจดหมาย อีเมล หรือเว็บไซต์ การจัดประชุมร่วมกับลูกค้าเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะหรือปัญหาการให้บริการเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 5) กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการกับประเด็นสำคัญหรือจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ
- 6) ติดตามผลการดำเนินงาน หรือการดำเนินการแก้ไขประเด็นที่เกิดขึ้น





การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

การจัดหาสินค้าหรือวัตถุดิบ	สนับสนุนการปฏิบัติงาน	การขนส่ง / ส่งมอบสินค้าและบริการ	การตลาดและการขาย	การบริการหลังการขาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>คู่ค้า / เจ้าหนี้</li> <li>ชุมชน</li> <li>หน่วยงานรัฐ</li> <li>พนักงาน</li> <li>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คู่ค้า / ผู้ขนส่ง</li> <li>ชุมชน</li> <li>พนักงาน</li> <li>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>คู่ค้า / ผู้ขนส่ง</li> <li>สังคมและชุมชน</li> <li>พนักงาน</li> <li>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>หน่วยงานรัฐ</li> <li>พนักงาน</li> <li>คู่ค้า/เจ้าหนี้</li> <li>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>พนักงาน</li> <li>คู่ค้า</li> <li>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</li> </ul>

นอกจากการมีสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน อาทิ การจัดตั้งคณะทำงานจากตัวแทนหรือผู้บริหารงานต่างๆ ภายในองค์กรเพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมุมมองที่หลากหลาย ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานตามกลยุทธ์องค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทาง การมีส่วนร่วม และสื่อสาร	ความคาดหวัง หรือประเด็น ที่ให้ความสนใจ	แนวทางดำเนินการ เพื่อตอบสนอง ความคาดหวัง
1. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมผู้ถือหุ้น</li> <li>กิจกรรมพบนักลงทุน</li> <li>นักลงทุนสัมพันธ์</li> <li>สื่อสารข้อมูลผ่านเว็บไซต์ บริษัท <a href="http://www.seaoilthailand.com">www.seaoilthailand.com</a></li> <li>อีเมล <a href="mailto:ir@seaoilthailand.com">ir@seaoilthailand.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเติบโตของธุรกิจและการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว</li> <li>ผลประโยชน์ที่ดี และจ่ายปันผลสม่ำเสมอ</li> <li>ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>การเปิดโอกาสให้ใช้สิทธิต่างๆ ที่ควรได้รับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใสและมีจริยธรรม</li> <li>สร้างความมั่นคงทางการเงินและผลประโยชน์การที่ได้อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทาง การมีส่วนร่วม และสื่อสาร	ความคาดหวัง หรือประเด็น ที่ให้ความสนใจ	แนวทางดำเนินการ เพื่อตอบสนอง ความคาดหวัง
2. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมร่วมกัน</li> <li>• แบบประเมินความพึงพอใจ การให้บริการ</li> <li>• ช่องทางรับข้อเสนอแนะและ ข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ บริษัท อีเมล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สินค้าที่มีความหลากหลาย มีคุณภาพ การจัดส่งสินค้า ตรงเวลา และปริมาณครบ ถ้วน</li> <li>• ให้บริการได้รวดเร็ว</li> <li>• ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• การปกป้องข้อมูลของลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เพิ่มความหลากหลายใน ผลิตภัณฑ์</li> <li>• รักษาคุณภาพสินค้าและ พัฒนามาตรฐานการบริ การส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี ใหม่ๆ</li> <li>• มาตรฐานการให้บริการ ISO 9001:2015 และ ISO14001:2015</li> <li>• จัดการข้อร้องเรียนได้ อย่างรวดเร็วและมีประ สิทธิภาพ</li> <li>• นโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคลและมาตรการ ควบคุมความปลอดภัย ระบบสารสนเทศ ISO 27001</li> <li>• มาตรฐาน GMP, HACCP and Food Safety hygiene Practice</li> </ul>
3. คู่ค้าและผู้รับจ้างช่วง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แบบประเมินการให้บริการ</li> <li>• ช่องทางรับข้อเสนอแนะและ ข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ บริษัท อีเมล</li> <li>• กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ กับคู่ค้า Supplier Day</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การคัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่ง ใสและเป็นธรรม</li> <li>• พัฒนาคู่ค้าเพื่อเติบโตด้วย กันอย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคและเท่า เทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• ระบบการจัดซื้อที่มีประ สิทธิภาพ โปร่งใส</li> <li>• การปฏิบัติตามข้อตกลง ที่กำหนดไว้</li> <li>• สื่อสารนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสิ่งแวดล้อม และจรรยาบรรณธุรกิจ ให้คู่ค้ารับทราบและถือ ปฏิบัติร่วมกัน</li> </ul>



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทาง การมีส่วนร่วม และสื่อสาร	ความคาดหวัง หรือประเด็น ที่ให้ความสนใจ	แนวทางดำเนินการ เพื่อตอบสนอง ความคาดหวัง
4. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมร่วมกัน</li> <li>ช่องทางการรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน</li> <li>กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร</li> <li>คณะทำงานต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม</li> <li>สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย</li> <li>การพัฒนาศักยภาพ</li> <li>การเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายการพัฒนาบุคลากรและการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม</li> <li>สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน QSSHE Policy</li> <li>การเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม</li> <li>กิจกรรม Happy Work place</li> <li>จัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ Hard Skill / Soft Skill</li> </ul>
5. ชุมชน /สังคม สิ่งแวดล้อม และหน่วยงานรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสำรวจและสอบถามข้อมูลชุมชนในพื้นที่</li> <li>ช่องทางการรับข้อร้องเรียนของบริษัท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลกระทบจากการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อันอาจเกิดจากการขนส่ง การทิ้งขยะและของเสียต่างๆ</li> <li>การประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบาย CSR</li> <li>นโยบาย QSSHE/ ISO 14001 : 2015</li> <li>รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะชุมชน</li> <li>สร้างงานและเศรษฐกิจชุมชน</li> <li>การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ฯลฯ</li> <li>สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รักษาระบบนิเวศสำคัญของชุมชนโดยรอบ</li> </ul>

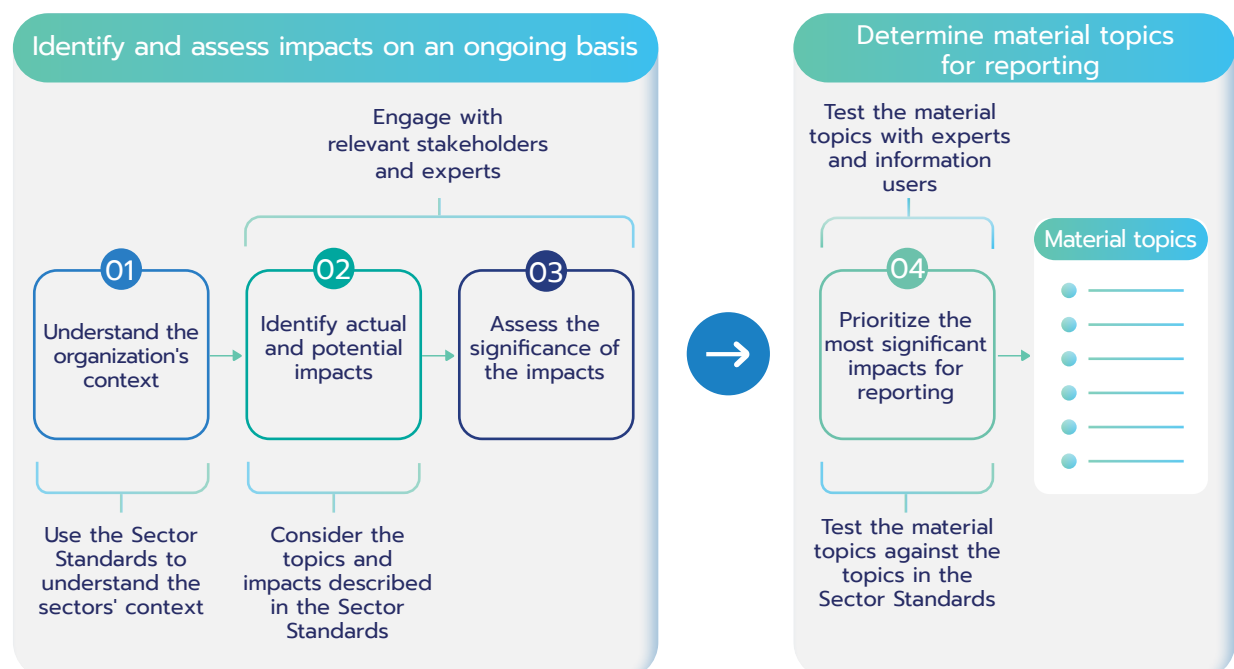


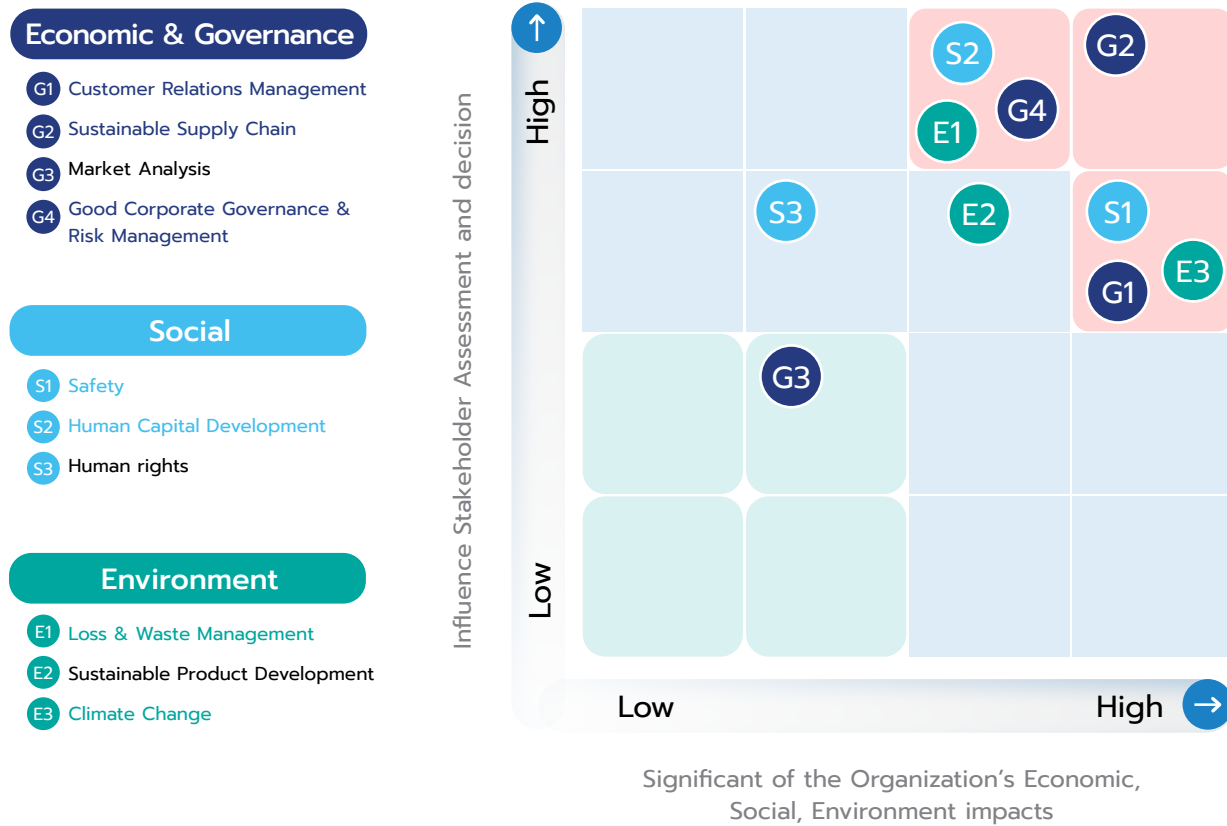
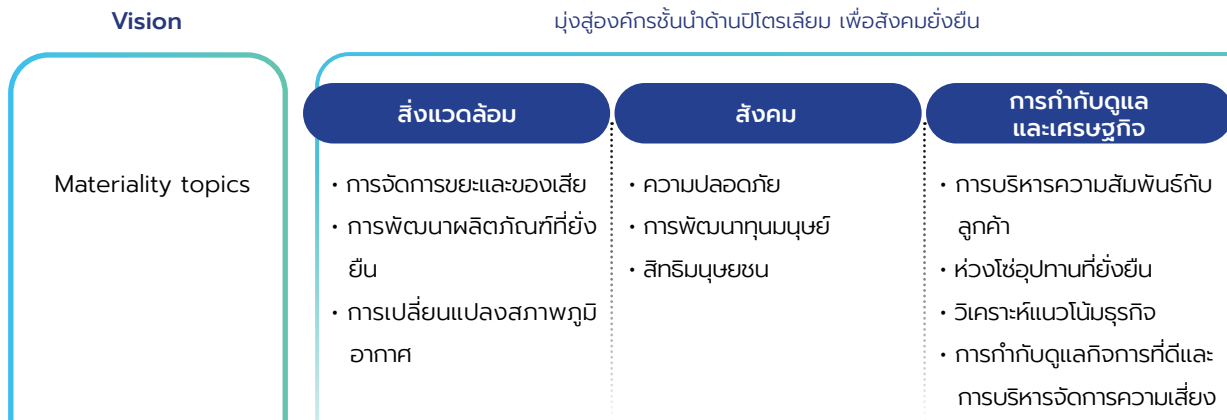
## การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มีการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามแนวทางของ Global Reporting Initiative (GRI) เพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อและบริษัทควรให้ความสำคัญ เพื่อบริหารจัดการร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การศึกษาและเข้าใจบริบทด้านความยั่งยืนขององค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เชื่อมโยงประเด็นด้านความยั่งยืน ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแล ผ่านการพิจารณาผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ
2. วิเคราะห์ประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อในแต่ละมิติ
3. ประเมินความสำคัญของผลกระทบที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ
4. การจัดลำดับประเด็นสำคัญ (Priorities Most Significant) ผลกระทบระยะสั้นและระยะยาว กำหนดแนวทางและมาตรการแก้ไข ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
5. การทวนสอบประเด็นสำคัญเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านช่องทางต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน รายงานการดำเนินการตามแผนงานด้านความยั่งยืน ต่อคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี 2567 ได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ







มิติ	ผู้มีส่วนได้เสีย				
	ประเด็นที่มีนัยสำคัญ	กลยุทธ์ความยั่งยืน	GRI	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร
มิติเศรษฐกิจ และ การกำกับดูแล	การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) วิเคราะห์ข้อมูลการตลาดผ่านความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ</li> <li>พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์และบริการ พร้อมให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้า</li> <li>สร้างกิจกรรมหรือช่องทางในการมีส่วนร่วมของลูกค้าเพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 416</li> <li>GRI 418</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> </ul>
	ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินธุรกิจอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม</li> <li>การดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม</li> <li>สร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับคู่ค้า</li> <li>ปรับเปลี่ยนคู่แข่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 102</li> <li>GRI 414</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>คู่ค้า</li> <li>ผู้รับจ้างช่วง</li> <li>ชุมชน</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>
	การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>สำรวจและระบุประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นแล้ว และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ เพื่อเตรียมรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 102</li> <li>GRI 103</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>คู่ค้า</li> <li>ผู้รับจ้างช่วง</li> <li>ชุมชน และสิ่งแวดล้อม</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>
มิติสังคม	การจัดการความปลอดภัย (Safety)	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายและสื่อสารนโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมไปยังพนักงานทุกระดับ คู่ค้าและผู้รับจ้างช่วง</li> <li>สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน</li> <li>พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านความปลอดภัยในทุกส่วนธุรกิจ</li> <li>กำหนดให้ฝ่าย QSSHE บริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 403</li> <li>GRI 410</li> <li>GRI 416</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>คู่ค้า</li> <li>ชุมชน และสิ่งแวดล้อม</li> </ul>





มิติ	ผู้มีส่วนได้เสีย				
	ประเด็นที่มีนัยสำคัญ	กลยุทธ์ความยั่งยืน	GRI	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร
มิติสังคม	การพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาศักยภาพพนักงาน ทั้ง Hard Skill และ Soft Skill</li> <li>การจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</li> <li>สนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 404</li> <li>GRI 405</li> <li>GRI 406</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>ชุมชน</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>
	สิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจสอบความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 410</li> <li>GRI 411</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>ลูกค้า</li> <li>ชุมชน</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>
มิติสิ่งแวดล้อม	การจัดการขยะและของเสีย (Loss & Waste Management)	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายและสื่อสารนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมไปยังพนักงานทุกระดับ ลูกค้าและผู้รับจ้างช่วง</li> <li>สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน</li> <li>พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านความปลอดภัยในทุกส่วนธุรกิจ</li> <li>ISO 14001 :2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 303</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>ลูกค้า</li> <li>ชุมชน และสิ่งแวดล้อม</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>
	การพัฒนาและจัดหาผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุน นวัตกรรม การวิจัย เพื่อการพัฒนาสินค้าที่ยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 301</li> <li>GRI 302</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>ลูกค้า</li> <li>ชุมชนและ สิ่งแวดล้อม</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>
	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li> <li>กำหนดเป้าหมายเพื่อลดการใช้พลังงานภายในองค์กร</li> <li>สร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>การบริหารจัดการของเสียด้วยหลัก 3 R</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 305</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลูกค้า</li> <li>ลูกค้า</li> <li>ชุมชนและ สิ่งแวดล้อม</li> <li>ภาครัฐและองค์กรอื่นๆ</li> </ul>



### 1.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงเพื่อปกป้องคุ้มครองสิ่งแวดล้อม การกำหนดมาตรการควบคุมการขนส่งสินค้าให้มีมาตรฐานความปลอดภัยที่สามารถป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด จากทิศทางการดำเนินการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ที่ได้กำหนดเป็นนโยบายดังกล่าว ทำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกส่วนงานได้เกิดความตระหนัก และให้ความร่วมมือกันในการสร้างแนวปฏิบัติที่ดี การให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดของลูกค้า ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นสากล จนก่อให้เกิดเป็นการดำเนินงานที่เป็นระบบ และได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001 : 2015) ในปี 2567 และบริษัทฯ ยังคงไว้ซึ่งมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีการตรวจประเมินทั้งภายในภายนอก เพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- การจัดการพลังงานไฟฟ้า บริษัทมีการดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดมาตรการลดการใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น เช่น การใช้หลอดไฟ LED แทนหลอดฟลูออเรสเซนต์ การตั้งค่าอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการรณรงค์ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดตัวชี้วัดในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานเชื้อเพลิงอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีโครงการอนุรักษ์พลังงาน เช่น การวางแผนการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอย่างคุ้มค่า ลดการรั่วไหล นอกจากนี้ยังมีการติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงเพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด บริษัทมีแนวทางการใช้พลังงานทดแทน โดยริเริ่มนำการใช้พลังงานแสงอาทิตย์มาใช้กับไฟนอกอาคาร เช่น ไฟจราจร เป็นต้น
- การจัดการทรัพยากรน้ำ บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพโดยดำเนินมาตรการลดการใช้น้ำในทุกกระบวนการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน
- การจัดการขยะและของเสีย บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางและการควบคุมการกำจัดขยะอย่างถูกต้องตามหลักมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ผ่านหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากภาครัฐ มาตรการที่บริษัทดำเนินการ ได้แก่



- o การคัดแยกขยะที่ต้นทาง: บริษัทกำหนดให้พนักงานแยกขยะตามประเภท เช่น ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป เพื่อให้สามารถนำไปกำจัดหรือรีไซเคิลได้อย่างถูกต้อง
  - o การจัดวางถังขยะแบบแยกประเภท: ติดตั้งถังขยะที่มีการระบุประเภทอย่างชัดเจนในพื้นที่ทำงาน และให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับวิธีการทิ้งขยะให้ถูกต้อง
  - o การควบคุมการกำจัดขยะโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาต: บริษัทส่งขยะและของเสียที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ไปกำจัดโดยองค์กรหรือหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากภาครัฐ เพื่อให้มั่นใจว่าการกำจัดเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและกฎหมาย
  - o การลดปริมาณขยะฝังกลบ: สนับสนุนการรีไซเคิลและนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เช่น การใช้วัสดุบรรจุภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาใช้ได้ ลดการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะพลาสติก และส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ บริษัทมีแนวทางในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพโดยลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศ สนับสนุนโครงการปลูกป่า ฟื้นฟูแหล่งธรรมชาติ และร่วมมือกับองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อปกป้องระบบนิเวศและสิ่งมีชีวิตในพื้นที่ดำเนินงาน
- การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทมีการตรวจสอบและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ลดการใช้พลังงาน เปลี่ยนไปใช้พลังงานสะอาด และเข้าร่วมโครงการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์เพื่อสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)
- การจัดการคุณภาพอากาศ บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาคุณภาพอากาศทั้งในพื้นที่ปฏิบัติงานและชุมชน โดยมีการเฝ้าระวังและตรวจวัดค่าฝุ่น (Total Dust) อย่างสม่ำเสมอและเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าค่าฝุ่นในอากาศอยู่ในระดับที่ปลอดภัยตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่กำหนด บริษัทได้ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ตรวจวัดค่าฝุ่นในพื้นที่ต่างๆ ที่มีความเสี่ยงสูง รวมถึงในบริเวณรอบข้างพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบค่าฝุ่นอย่างละเอียดตลอดทั้งปี โดยผลการตรวจวัดจะได้รับการวิเคราะห์และรายงานผลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกปี
- การจัดการมลพิษทางเสียง บริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมและจัดการมลพิษทางเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานและชุมชน โดยมุ่งเน้นการเฝ้าระวังและตรวจวัดระดับเสียงอย่างสม่ำเสมอและเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าระดับเสียงที่เกิดจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมต่างๆ ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนด และไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานและชุมชนโดยรอบ การตรวจวัดระดับเสียงจะดำเนินการในทุกพื้นที่ที่มีการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดมลพิษทางเสียง เช่น บริเวณเครื่องจักรหนัก และพื้นที่ที่อยู่ใกล้เคียงกับชุมชน ผลการตรวจวัดจะถูกบันทึกและนำมาวิเคราะห์เพื่อประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการปรับปรุง โดยหากพบว่าระดับเสียงเกินเกณฑ์มาตรฐาน บริษัทจะดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ลดเสียงหรือปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดมลพิษทางเสียงให้เหมาะสม



## ขอบเขตการเปิดเผย

ในการเปิดเผยมีการแบ่งเป็น 2 กลุ่มธุรกิจคือ การจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และ การให้บริการด้าน Catering โดยคำนึงถึงสถานที่ตั้งปฏิบัติการเป็นสำคัญ สำหรับกลุ่มธุรกิจการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ได้เปิดเผยในส่วนการบริหารจัดการของสำนักงานใหญ่ สำหรับธุรกิจ Catering เปิดเผยการบริหารจัดการส่วนของสถานที่ปฏิบัติงานหลัก

## ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมตามระบบมาตรฐานสากลนั้น บริษัทมีการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและมีการควบคุมติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

### 1. ด้านการจัดการพลังงาน

บริษัทได้กำหนดเป็นโครงการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากร ปี 2567 โดยได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรต่างๆ ที่อาจส่งผลให้เกิดการใช้พลังงานที่สิ้นเปลือง และก่อให้เกิดของเสีย โดยโครงการได้กำหนดวิธีการในการควบคุมในด้านต่างๆ ได้แก่ การควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้า การควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ และยานพาหนะของบริษัท และการควบคุมการใช้กระดาษในสำนักงาน ทั้งนี้ผลของการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา ในภาพรวมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และลดปริมาณการใช้พลังงานและทรัพยากรได้ดังนี้

### สำหรับกลุ่มธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง

#### การใช้ไฟฟ้า

ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (Unit หรือ kWh)
2567	50,091
2566	56,295
2565	28,724
2564	31,714

บริษัทฯ มีการตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าอย่างน้อย 10% จากปีก่อน โดยมีแนวทางการปฏิบัติเพื่อลดการใช้ไฟฟ้า อาทิเช่น การปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from home) ปิดไฟและปิดเครื่องปรับอากาศในช่วงเที่ยงหรือโซนที่ไม่ได้ใช้ การประชุมนอกสถานที่ (Outdoor meeting) ปลดปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกการใช้งาน การควบคุมอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศไม่ต่ำกว่า 25 องศา เป็นต้น



ในปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า จำนวน 6,204 kWh หรือคิดเป็น 11% เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

เนื่องจากในปี 2564 – 2565 บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 จึงทำให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่ำกว่าเมื่อเทียบกับช่วงเวลาที่มีการกลับมาดำเนินงานอย่างเต็มรูปแบบในปี 2566

### การใช้กระดาษ

ปี	ปริมาณการใช้กระดาษ	
	รีม	กิโลกรัม (Kg)
2567	665	1,657
2566	611	1,528
2565	720	1,799
2564	472	1,178

ในปี 2567 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้กระดาษที่เพิ่มขึ้น 54 รีม หรือคิดเป็น 8% จากการดำเนินงานและจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายลดการใช้กระดาษจากการดำเนินงาน โดยเปลี่ยนมาจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาระบบการทำงานในกระบวนการต่างๆ ให้เกิดการใช้กระดาษน้อยที่สุด รวมถึงการใช้กระดาษรีไซเคิลอย่างคุ้มค่าทั้งสองด้าน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของข้อมูลก่อนนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ และเลือกใช้กระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### สำหรับกลุ่มธุรกิจบริการ Catering

#### การใช้ไฟฟ้า

ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (Unit หรือ kWh)
2567	185,320
2566	254,190
2565	311,690
2564	291,611



บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการใช้พลังงานไฟฟ้าของกลุ่มธุรกิจการบริการ (Catering) ไม่เกินเดือนละ 26,500 หน่วย ปีละไม่เกิน 318,000 หน่วย โดยมีโครงการการจัดการพลังงานไฟฟ้าและการประหยัดพลังงาน เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน เพื่อเก็บข้อมูลการใช้ไฟในโรงงาน
2. จัดทำมาตรการในการประหยัดไฟฟ้า ซึ่งแบ่งเป็นหมวดต่างๆ ประกอบด้วย
  - หมวดไฟฟ้าและแสงสว่าง
  - หมวดเครื่องปรับอากาศและพัดลมระบายอากาศ
  - หมวดอุปกรณ์สำนักงาน
  - หมวดตู้เย็นและเครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ
3. สำรวจสภาพการใช้งานของอุปกรณ์ไฟฟ้าในสำนักงานฯ เพื่อทำการติดตั้งหรือปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ที่ช่วยประหยัดพลังงาน เช่น ใช้อุปกรณ์และหลอดไฟชนิดประหยัดพลังงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น หลอดฟลูออเรสเซนต์ (หลอดนีออน) แบบพอมแทนหลอดแบบธรรมดา ใช้หลอดคอมแพ็คฟลูออเรสเซนต์ (หลอดตะเกียบ) แทนหลอดไส้ ใช้โคมสะท้อนแสงแบบประสิทธิภาพสูง และใช้บัลลาสต์อิเล็กทรอนิกส์แทนบัลลาสต์แบบธรรมดา
4. จัดทำแผนการตรวจเช็คและซ่อมบำรุงเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด เพื่อดูแลรักษาให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนดตารางการดูแลรักษา ซ่อมบำรุง และมีคู่มือปฏิบัติงาน
5. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจังและต่อเนื่องด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ติดสติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ดนิทรรศการ หรือให้ความรู้โดยการจัดอบรม เป็นต้น และติดสัญลักษณ์คำขวัญกระตุ้นเตือนให้ผู้ใช้ช่วยกันประหยัดพลังงานตรงบริเวณตำแหน่งอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ อ้างอิงเรื่องการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม
6. ทำการตรวจสอบการใช้ไฟฟ้าของพนักงาน ทุกเดือนพร้อมลงบันทึกในเอกสารแบบตรวจสอบการควบคุมการใช้ทรัพยากร
7. รวบรวมและวิเคราะห์และสรุปผลการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับข้อมูลในปีที่ผ่านมา
8. สรุปผลโครงการ และจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเสนอในปีต่อไป





ในปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า จำนวน 68,870 kWh หรือคิดเป็น 27% เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

#### การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงยานพาหนะ

ปี	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงยานพาหนะ (ลิตร)
2567	4,103
2566	3,748
2565	6,150
2564	8,000

บริษัทฯ มีการตั้งเป้าหมายการควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะของบริษัทไม่เกิน 350 ลิตร ต่อเดือน ปีละไม่เกิน 4,200 ลิตร

#### การใช้กระดาษ

ปี	ปริมาณการใช้กระดาษ	
	รีม	กิโลกรัม (Kg)
2567	109	272
2566	94	235
2565	66	165
2564	52	130

บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการใช้กระดาษของสำนักงานจังหวัดสงขลาไม่เกิน 10 รีมต่อเดือนหรือ 120 รีมต่อปี

ในปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษจากเป้าหมาย จำนวน 15 รีม หรือคิดเป็น 9% จากเป้าหมายที่กำหนด



ในภาพรวมของปี 2567 บริษัทฯ มีกิจกรรมการรณรงค์ ให้ความรู้ด้านการจัดการพลังงาน การจัดกิจกรรม สอดแทรกความรู้ด้านพลังงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในด้านการอนุรักษ์พลังงานให้กับ พนักงานในองค์กร ตลอดจนมีการรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อหรือกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

## 2. ด้านการจัดการน้ำ

### กลุ่มธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง

เนื่องจากการจัดการน้ำของสำนักงานใหญ่เป็นการเหมาะจ่ายจากผู้ให้บริการของอาคาร จึงไม่มีการเก็บข้อมูล ใดๆไว้ก็ดี บริษัทฯ มีการรณรงค์ให้พนักงานใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ ไม่เปิดน้ำทิ้งไว้โดยไม่จำเป็น ไม่ทิ้งขยะ กระดาษ ลงในชักโครกปิดน้ำระหว่างดูสบู่ ช่วยกันสอดส่องดูแลสภาพท่อน้ำอย่างสม่ำเสมอ หากพบเห็นการชำรุดให้แจ้งซ่อม อย่างทันทีทั่วทั้ง

### กลุ่มธุรกิจบริการ Catering

บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมการใช้น้ำในการทำงานที่สำคัญ ได้แก่ การทำความสะอาดอาคารสถานที่ การล้าง การเตรียมสินค้าวัตถุดิบ การล้างทำความสะอาดตู้คอนเทนเนอร์ บริษัทจึงให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการน้ำทั้งในด้านการควบคุมการใช้น้ำ ด้านของคุณภาพน้ำ ตลอดจนการเฝ้าระวังน้ำเสียที่จะเกิดขึ้น โดยกำหนดให้มีการวางแผนการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้น้ำอย่างรัดกุม และใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การจัดแบ่งประเภทสินค้าวัตถุดิบที่สามารถ ล้างทำความสะอาดร่วมกันได้ การวางแผนเก็บกวาดพื้นที่และการทำความสะอาดเพื่อลดการใช้น้ำในการฉีดล้าง การนำน้ำ จากกระบวนการโปรดน้ำต้นไม้ การวางแผนทำความสะอาดตู้คอนเทนเนอร์ เป็นต้น

### การใช้น้ำ

ปี	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.ม.)
2567	101
2566	142
2565	169
2564	152

บริษัทฯ มีการตั้งเป้าหมายเพื่อควบคุมปริมาณการใช้น้ำไม่เกิน 10 ลบ.ม ต่อเดือนหรือ หรือ 120 ลบ.ม ต่อปี

ในปี 2567 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้น้ำที่ลดลง จำนวน 41 ลบ.ม หรือคิดเป็น 29%  
เมื่อเทียบกับปีก่อนเป็นไปตามเป้าหมายกำหนด



นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญเรื่องการควบคุมคุณภาพน้ำประปาที่นำมาใช้ โดยการตรวจวัดค่าตามค่าปริมาณของแข็งละลายน้ำในน้ำประปา (Total dissolved solids) เพื่อควบคุมการเกิดน้ำเสียตั้งแต่ต้นทาง ทั้งนี้ผลการตรวจวัดในปี 2567 ค่าไม่เกินมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

### 3. การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

#### สำหรับกลุ่มธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง

ในการประกอบธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง บริษัทฯ มีขยะอันตรายที่เกิดจากการดำเนินงานในปัจจุบัน ได้แก่ น้ำมันเสื่อมสภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี จึงทำการจัดจ้างบริษัท เอ็น-เทคโนโลยี คอนซัลแตนท์ จำกัด เป็นผู้นำน้ำมันเสื่อมสภาพไปกำจัดและบำบัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ในปี 2567 มีปริมาณขยะอันตรายจำนวน 0.527 ตัน ที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกวิธี

#### สำหรับกลุ่มธุรกิจบริการ (Catering)

ในการประกอบธุรกิจบริการ (Catering) บริษัทฯ มีขยะที่เกิดจากการดำเนินงานในปัจจุบัน ได้แก่ ขยะทั่วไป ที่เป็นกระดาษ กระดาษลัง พลาสติกที่เป็นวัสดุห่อหุ้มสินค้าและวัตถุดิบ ขยะเปียก/ย่อยสลายได้ จำพวกเศษผัก ผลไม้ ขยะรีไซเคิลจำพวกขวดน้ำพลาสติก ขยะอันตราย จำพวกกระป๋องสี หลอดไฟ น้ำมันเครื่องรถยนต์ น้ำมันพืชใช้แล้ว ซึ่งเป็นของเสียจากกระบวนการทำงานนอกชายฝั่ง และ มีน้ำทิ้ง จากกระบวนการทำงานบนฝั่ง บริษัทมีการจัดการ การควบคุมของเสียจากกระบวนการ ได้กำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติที่ประกาศใช้ทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงข้อกำหนดของกฎหมาย ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาถึงการคัดแยกขยะ การควบคุมที่แหล่งกำเนิด การควบคุมการนำทรัพยากรไปใช้ที่จะก่อให้เกิดเป็นของเสีย การจัดการของเสียที่เป็นระบบและใช้บริการหน่วยงานภายนอกที่น่าเชื่อถือและมีใบอนุญาต โดยมีแนวทางการคัดแยกขยะ ดังนี้

- **ขยะทั่วไป** เก็บรวบรวมในถังขยะสีน้ำเงิน ส่งต่อให้เทศบาลนำไปกำจัด/ฝังกลบ โดยได้ติดตามให้มีการเก็บขยะ และชำระค่าทำเนียมรายเดือนให้กับเทศบาลอย่างถูกต้อง
- **ขยะเปียก** เก็บรวบรวมในถังขยะสีเขียว ระบุชนิดขยะข้างถุง ส่งต่อให้เทศบาลนำไปกำจัด/ฝังกลบ โดยได้ติดตามให้มีการเก็บขยะ และชำระค่าทำเนียมรายเดือนให้กับเทศบาลอย่างถูกต้อง
- **ขยะรีไซเคิล** เก็บรวบรวมในถังขยะสีเหลือง ส่งขายให้กับบริษัทรับซื้อของเก่าที่มีใบอนุญาต รง. และมีการติดตามใบอนุญาต ตลอดจนการลงพื้นที่ตรวจสอบโรงงานกำจัดขยะอย่างต่อเนื่อง
- **ขยะอันตราย** เก็บรวบรวมในถังขยะสีแดง ส่งขายให้กับบริษัทรับซื้อของเก่าที่มีใบอนุญาต รง. และมีการติดตามใบอนุญาต ตลอดจนการลงพื้นที่ตรวจสอบโรงงานกำจัดขยะอย่างต่อเนื่อง



- **น้ำมันพืชใช้แล้ว** ส่งขายให้กับหน่วยงาน/กลุ่มชุมชน ที่ประกอบกิจการผลิตไบโอดีเซล ที่มีใบอนุญาต หรือมีหลักฐานอย่างชัดเจนว่าได้นำน้ำมันพืชใช้แล้วไปใช้ประโยชน์หรือแปรรูปจริงๆ มิได้มีการทำให้เกิด ปัญหาใหม่ต่อสิ่งแวดล้อม

#### ปริมาณขยะจากการดำเนินธุรกิจการบริการ (Catering)

ปี	ปริมาณขยะจากการดำเนินงาน (กิโลกรัม)
2567	33,415
2566	36,600
2565	33,415
2564	51,707

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการตั้งเป้าหมายลดปริมาณขยะที่เกิดจากการดำเนินงาน ให้เหลือไม่เกิน 3,500 กิโลกรัมต่อเดือน หรือ 42,000 กิโลกรัมต่อปี ซึ่งลดลง 44.48% จากปี 2565 ที่มีค่าเฉลี่ย 5,305 กิโลกรัมต่อเดือน หรือ 63,660 ต่อปี

ในปี 2567 บริษัทสามารถลดปริมาณขยะจากการดำเนินงานได้ 3,185 กิโลกรัมเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

ในส่วนของการน้ำทิ้ง บริษัทมีระบบบำบัดน้ำเสียขั้นต้นก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ คือ มีบ่อดักขยะ/ไขมัน เพื่อเป็นการดักตะกอนขยะ และ ไขมัน ไม่เกิดน้ำเน่าเสีย มีการเฝ้าติดตามค่าน้ำเสียโดยการตรวจวัดค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) เดือนละหนึ่งครั้ง และ ตรวจวัดค่าน้ำเสียโดยห้องปฏิบัติการภายนอกปีละหนึ่งครั้ง ตามมาตรฐานประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคารบางประเภทและบางขนาด ซึ่งผลการตรวจวัดในปี 2567 ไม่มีค่าน้ำเสียที่เกินมาตรฐาน

#### 4. การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ตระหนักถึงสาเหตุของสภาวะโลกร้อน จึงให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรับมือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการตั้งเป้าหมายในการมีส่วนร่วมกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยปัจจุบันบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งที่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการดำเนินธุรกิจ จากกิจกรรมที่เกิดขึ้น จึงมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อทางตรงและทางอ้อมต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศลดลง ส่งต่อถึงภาคอุตสาหกรรม บริษัทจึงได้ทำการประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร หรือปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กร แบ่งเป็นขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปริมาณคาร์บอนเครดิตสะสมและปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรดังนี้



## ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

Scope 1	Scope 2	Scope 3 *มีนัยยะสำคัญ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobile combustion (การเผาไหม้น้ำมันเชื้อเพลิงในการดำเนินงาน)</li> <li>- Fugitive emission (การรั่วไหลสารทำความเย็น)</li> <li>- การรั่วไหลก๊าซมีเทนจากระบบ septic tank</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไฟฟ้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Category 1 การซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์หลัก</li> <li>- Category 15 Investments การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการลงทุน</li> </ul>

บริษัทฯ มีการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นต์องค์กร (Carbon footprint for Organization: CFO) โดย VGREEN KU Co.,LTD. ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสอบที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) จากขอบเขตของกิจกรรมขององค์กร โดยบริษัทได้ทวนสอบในกลุ่มธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้





## การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ได้ทวนสอบมีดังนี้

รายละเอียดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tonCO<sub>2</sub>eq/year)

ปี	Scope 1	Scope 2	Scope 3	รวม
2566*	230	21	36,766	37,017

\*เฉพาะธุรกิจการขายน้ำมัน

## ข้อมูลที่ยังไม่ผ่านการทวนสอบมีดังนี้

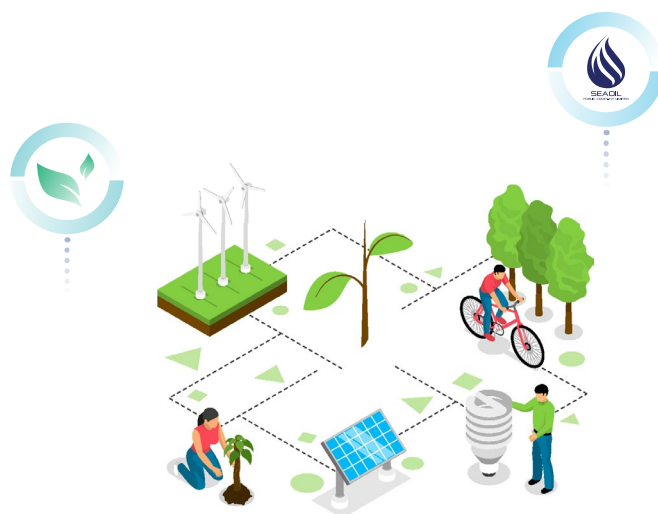
รายละเอียดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tonCO<sub>2</sub>eq/year)

ปี	Scope 1	Scope 2	Scope 3	รวม
2567*	234.26	25.04	14,066.42**	14,325.72

\*ธุรกิจการขายน้ำมัน และธุรกิจการบริการ

\*\*Scope 3 - Category 15 Investments การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการลงทุน ในบริษัท POES ในสัดส่วนร้อยละ 49.99 ในส่วน Category อื่นบริษัทกำลังดำเนินการเก็บข้อมูลเพิ่มเติม

ในปี 2567 บริษัทได้มีเป้าหมายที่จะทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ มีกระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้ระบบ ISO14001:2015 และพัฒนาการเก็บข้อมูลเพื่อให้ได้ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนสำหรับการรองรับการทวนสอบ โดยบริษัทได้ดำเนินการผ่านคณะกรรมการความยั่งยืน ซึ่งจะรายงานต่อคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (NRCG&SD) และพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อบู๊ตสู่เป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero ที่กำหนดไว้ สามารถติดตามรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์บริษัท <https://www.seaoilthailand.com/th/updates/csr-activities>





## 5. ด้านการเตรียมพร้อมและตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน

สำหรับกลุ่มธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง และสำหรับกลุ่มธุรกิจการบริการ Catering บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงทั้งในด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในเรื่องของเหตุฉุกเฉินที่มีโอกาสที่เกิดขึ้นได้ และจะส่งผลกระทบต่อทั้งในด้านความปลอดภัย และ สิ่งแวดล้อม ที่ผ่านมาจึงได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานการเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้ทำหน้าที่เฝ้าระวัง ตอบสนอง ระบุเหตุ และแก้ไขปัญหากรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต่างๆ ได้อย่างทันก่วงที่ ตลอดจนมีการกำหนดเป็นแผนฉุกเฉิน มีการฝึกซ้อม ชักซ้อมความเข้าใจในกระบวนการระบุเหตุอย่างเป็นประจำ โดยเหตุฉุกเฉินที่บริษัทมองเห็นว่าเป็นเหตุที่เกิดขึ้นแล้วส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อทั้งในด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และได้กำหนดเป็นแผนฉุกเฉินขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมและเฝ้าระวัง มีแผนดังต่อไปนี้

- แผนป้องกันและระบุอัคคีภัย แม้บริษัทจะเป็นประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยขึ้นต่ำ แต่บริษัทพิจารณาถึงโอกาสและความรุนแรงแล้ว หากเกิดเหตุขึ้นจะส่งผลกระทบต่อสวัสดิภาพความปลอดภัยของพนักงาน สร้างความเสียหายต่อทรัพย์สิน โครงสร้างอาคาร สินค้า วัตถุดิบ และก่อให้เกิดมลพิษ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงกำหนดให้มีแผนป้องกันและระบุอัคคีภัย และมีการฝึกซ้อมเป็นประจำทุกปี
- แผนฉุกเฉินการขนส่ง เนื่องจากบริษัทมีกระบวนการขนส่งสินค้าโดยรถขนส่ง ทั้งสินค้า วัตถุดิบ อาหารแห้ง ของแช่เย็น แช่แข็ง รวมทั้งน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งใช้เส้นทางสาธารณะ บริษัทคำนึงถึงความปลอดภัยและสวัสดิภาพของผู้ใช้รถใช้ถนน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหากเกิดเหตุฉุกเฉินการขนส่งขึ้น จึงได้กำหนดให้มีแผนจัดการการเดินทาง (Journey management plan) แผนฉุกเฉินการขนส่งกรณีเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย บนท้องถนน
- แผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล บริษัทมีการขนส่งสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เป็นประเภทสารเคมีทำความสะอาดต่างๆ และ มีการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งบริษัทพิจารณาแล้วว่าหากเกิดเหตุฉุกเฉินหกรั่วไหล จะก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน จึงได้กำหนดให้มีแผนป้องกันและระบุเหตุฉุกเฉินสารเคมีรั่วไหล จัดให้มี SDS พื้นที่ที่มีการใช้งานสารเคมี ที่รถขนส่ง มีสถานที่จัดเก็บและภาชนะรองรับกรณีหกรั่วไหล ตลอดจนมีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง
- แผนการรับมือสถานการณ์โรคระบาด บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการรับมือสถานการณ์โรคระบาดที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพราะสุขภาพของบุคลากรขององค์กรเป็นเรื่องสำคัญ รวมถึงการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง และลดการเกิดผลกระทบต่อชุมชน



## 6. การเฝ้าติดตามและตรวจวัดด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งแวดล้อม

สำหรับกลุ่มธุรกิจการขายน้ำมันเชื้อเพลิง และสำหรับกลุ่มธุรกิจการบริการ Catering จากการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินความเสี่ยงสิ่งแวดล้อม การชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แม้ผลของการประเมินไม่ได้มีค่าสูงอย่างมีนัยสำคัญ แต่บริษัทก็ให้ความสำคัญในการเฝ้าติดตามและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน สิ่งแวดล้อม ในประเด็นต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน และ สิ่งแวดล้อมภายนอกบริษัท ได้แก่

- ตรวจวัดค่าความเข้มของแสงสว่างในจุดและพื้นที่ปฏิบัติงาน ปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2567 ค่าความเข้มแสงสว่างในพื้นที่ปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- ตรวจวัดค่าเสียงดังในพื้นที่ปฏิบัติงาน ปีละ 1 ครั้ง โดยในปีที่ผ่านมาไม่พบค่าที่เกินมาตรฐาน
- ตรวจวัดค่าความร้อนในพื้นที่ปฏิบัติงาน ปีละ 1 ครั้ง โดยในปีที่ผ่านมาไม่พบค่าที่เกินมาตรฐาน
- ตรวจวัดค่าฝุ่นรวม (Total dust) ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ปีละ 1 ครั้ง โดยในปีที่ผ่านมาไม่พบค่าที่เกินมาตรฐาน
- ตรวจวัดค่าฝุ่นรวม (Total dust) พื้นที่นอกรั้วบริษัท ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งเฝ้าระวังการเกิดฝุ่นจากการใช้ยานพาหนะของบริษัทที่อาจจะเกิดผลกระทบต่อชุมชน ในปีที่ผ่านมาไม่พบค่าที่เกินมาตรฐาน
- ตรวจวัดค่าเสียงรบกวนพื้นที่นอกรั้วบริษัท ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งเฝ้าระวังเสียงดังที่เกิดจากการใช้รถยก รถขนส่ง หรือตู้คอนเทนเนอร์ ที่อาจจะมีผลกระทบต่อชุมชน ในปีที่ผ่านมาไม่พบค่าที่เกินมาตรฐาน
- ตรวจวัดค่าน้ำเสีย ปีละ 1 ครั้ง ตามมาตรฐานประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคารบางประเภทและบางขนาด ซึ่งผลการตรวจวัดในปี 2567 ไม่มีค่าน้ำเสียที่เกินมาตรฐาน



## การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านการจัดหาและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าธุรกิจ มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ ตลอดจนผู้รับจ้างช่วงอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ในปี 2567 ได้มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยได้มีการนำเอาหลักการของการจัดซื้อจัดจ้างแบบยั่งยืน (Sustainable Procurement) มาประยุกต์ใช้ดังนี้

- ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) อาทิ อุปกรณ์สำนักงาน กระดาษ ที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือฉลากเขียว (Green Label) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการปกป้องรักษาคุณภาพของแหล่งน้ำ จากการเลือกใช้สินค้าประเภทเคมีภัณฑ์ในการดำเนินงาน เช่น น้ำยาทำความสะอาดพื้น น้ำยาล้างจาน น้ำยาล้างห้องน้ำ ที่ผ่านการรับรองมาตรฐานและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ได้รับฉลาก Green Industry จากกระทรวงอุตสาหกรรม ว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปนเปื้อนของน้ำ เช่น สารตกตะกอน และสารฆ่าเชื้อ ช่วยให้แหล่งน้ำมีคุณภาพที่ดีขึ้น ลดความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสัตว์น้ำ ช่วยให้สัตว์น้ำมีแหล่งที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัยและมีคุณภาพที่ดี

มูลค่าการสั่งซื้อวัสดุอุปกรณ์  
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

528,530  
บาท

- ด้านสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนเป็นหลัก เช่น การต่อต้านการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานทาส แรงงานเด็ก การจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงแนวปฏิบัติที่ดีต่อผู้ใช้แรงงาน สภาพแวดล้อมการทำงาน สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม Supplier Day โดยการแบ่งปันความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ร่วมกันกับกลุ่มบริษัทในเครือฯ เพื่อเป็นการพัฒนาและศักยภาพของคู่ค้า เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

จำนวนคู่ค้าหลัก Tier 1  
ที่ได้รับการสื่อสารและอบรม  
ความรู้คิดเป็น

100%  
จากผู้เข้าร่วมทั้งหมด



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการส่งเสริมการจ้างแรงงานท้องถิ่น เพื่อสร้างรายได้และโอกาสในการพัฒนาอาชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน เป็นส่วนหนึ่งในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการจ้างแรงงานท้องถิ่นจำนวน 162 คน คิดเป็นมูลค่ารายได้ที่เกิดขึ้นแก่สังคม จำนวน 35.3 บาท

มูลค่ารายได้จากการจ้างงาน  
ที่เกิดขึ้นแก่ชุมชนจำนวน

35.3  
ล้านบาท

- ด้านบรรษัทภิบาล Governance บริษัทฯ กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ โดยจัดให้มีการประกวดราคาเพื่อคัดเลือกคู่ค้า เพื่อจัดซื้อจัดหาสินค้าประเภทวัตถุดิบในการประกอบอาหาร และสินค้าประเภทอื่น ๆ ด้วยเช่นกัน ผู้ขายหรือผู้ให้บริการที่ได้รับการคัดเลือกแล้วทั้งหมด จะเข้าสู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพ หรือ Supplier Development Program โดยบริษัทจะดำเนินการจัดการอบรม เพื่อทวนสอบการจัดการ ระหว่างบริษัทฯ กับผู้ขาย ผู้ให้บริการ การรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อการบริหารห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจร่วมกันให้เติบโตอย่างยั่งยืน

จำนวนคู่ค้าที่ลงนามรับทราบ  
จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจของบริษัทฯ  
(Supplier Code of Conduct)  
ในปี 2567

100%  
จากจำนวนคู่ค้าทั้งหมด



## 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

### 1.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ( Human Rights Management along Value Chain)

บริษัท ซีโอยล์ จำกัด(มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นค้ำประกันว่าจะยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน และส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน ทั้งของ พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายและหลักการสิทธิมนุษยชนสากล ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) เพื่อร่วมรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หลักแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

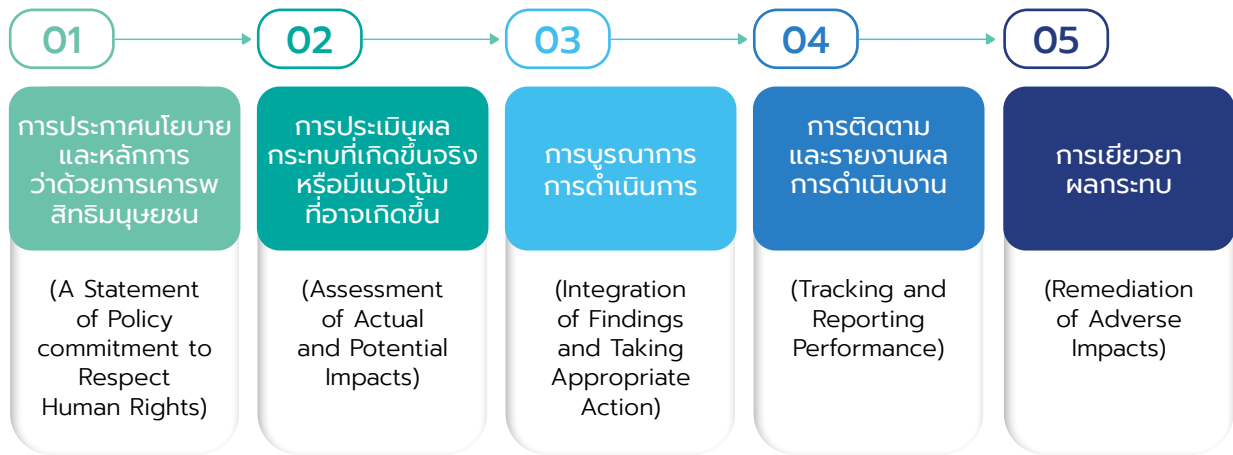
ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชนได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-human-rights-policy-th.pdf>)

#### การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับด้านแรงงาน และการส่งเสริมให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบทุกกระบวนการ เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน การจัดสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่พนักงาน และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯได้มีการกำหนดนโยบาย คุณภาพ ความปลอดภัย ชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน และระหว่างการทำงานอย่างเหมาะสม อันเป็นหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสารนโยบายและส่งเสริมการยอมรับความหลากหลายและการปฏิบัติอย่างเสมอภาคกัน มีการติดตามให้บริษัทย่อย คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียได้ถือปฏิบัติตามหลักการสากลว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด รวมถึงจะให้การคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายอันเกิดจากการละเมิดสิทธิอันสืบเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯตามที่กฎหมายกำหนด

#### กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

บริษัทฯ ดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ภายใต้หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติและบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกอบด้วย 5 ขั้นตอนหลัก ดังนี้



บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุม ด้านสิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิผู้บริโภค ตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ พบว่ามีความเสี่ยงที่ต้อง พิจารณาและกำหนดมาตรการและแนวทางในการควบคุม บรรเทาผลกระทบอย่างใกล้ชิด ได้แก่

1. ประเด็นอุบัติภัยจากการรั่วไหลของน้ำมันระหว่างการขนส่ง
2. ประเด็นการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าผิดวัตถุประสงค์
3. ประเด็นความปลอดภัยต่อสุขภาพพนักงานที่มีชั่วโมงการทำงานติดต่อกันยาวนาน

จากประเด็นดังกล่าว บริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการ แนวทางในการควบคุม บรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นหรือแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น อาทิ การจัดโครงการ Zero Accident เพื่อลดอุบัติเหตุตลอดกระบวนการปฏิบัติงาน การกำหนดนโยบายและมาตรการควบคุมการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความลับของลูกค้า การจัดโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ เป็นต้น

บริษัทฯ เปิดรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทฯ กิจกรรมที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ และ/หรือห่วงโซ่อุปทาน ผ่านช่องทางรับข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์บริษัทฯ [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)

บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลที่แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน โดยจะได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรมและปลอดภัยตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ



- **การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม**

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม ดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุน ให้มีการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายหรือหลักเล็งกฎหมาย ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-code-of-conduct-th.pdf>)

### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### การบริหารทรัพยากรบุคคล

##### นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของบุคลากรเสมอมา โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรทุกคนเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยผลักดันการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรได้อย่างยั่งยืน และยังเป็นปัจจัยบ่งชี้ถึงความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอีกด้วย

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ทั้งในด้านการสรรหาและจ้างจ้าง การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ การเติบโตในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงการนำแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ มาเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วย โดยมีนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

##### การสรรหาและจ้างบุคลากร

บริษัทฯ จะสรรหาบุคลากรตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมตามสายธุรกิจ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร ตามความรู้ ทักษะความสามารถ ประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสมตรงตามตำแหน่งงาน รวมถึงการมีทัศนคติที่ดี ผ่านกระบวนการคัดเลือกอย่างยุติธรรมและโปร่งใส ช่องทางการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่งจะถูกประกาศเป็นสาธารณะผ่าน Website สื่อโซเชียล และ ทุกช่องทางที่บริษัทฯ สามารถประกาศได้ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลจากทุกแหล่งได้มีโอกาสเข้าสู่กระบวนการสรรหาของบริษัทฯ ได้ โดยบริษัทมีจำนวนพนักงานแยกตามประเภทดังนี้





## ตารางแสดงจำนวนพนักงาน

รายการ	ปี 2566	ปี 2566	ปี 2567
จำแนกตามประเภทพนักงาน			
พนักงาน*	54	60	62
จำแนกตามเพศ			
ชาย	19	21	24
หญิง	35	39	38
รวม	54	60	62
จำนวนพนักงาน Turn Over			
Turnover Rate**	1.24	1.95	0.82

\*เฉพาะข้อมูลพนักงานประจำของบริษัทและบริษัทย่อย (ไม่รวมพนักงานสัญญาจ้าง)

\*\*Turnover Rate (จำนวนพนักงานที่ลาออกในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง / จำนวนพนักงานเฉลี่ยในช่วงเวลาเดียวกัน) x 100

ทั้งนี้ จำนวนการจ้างงานผู้พิการของบริษัทฯ เป็นศูนย์ เนื่องจากไม่มีการจ้างงานแต่ได้มีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการแล้ว

## การอบรมและพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้จัดการทำแผนพัฒนาความรู้ ทักษะที่จำเป็นทั้งขั้นพื้นฐานและระดับวิชาชีพ ผ่านการอบรม สัมมนา การเรียนจากการปฏิบัติงานจริง การแบ่งปันความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานในองค์กร รวมถึงการปลูกฝังด้านนวัตกรรมและจริยธรรมที่ดี

ในปี 2567 มีการจัดอบรมทั้งหลักสูตรภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งสิ้น 89 หลักสูตร คิดเป็นจำนวนชั่วโมงการอบรมรวม 2,145 ชั่วโมง เฉลี่ยต่อคน เท่ากับ 36 ชั่วโมง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายแผนการพัฒนาบุคลากร



## การสรรหาและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดูแลการกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้การสรรหาคัดเลือกและการพัฒนาเป็นไปอย่างโปร่งใส ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเฉพาะตำแหน่งการบริหารระดับสูง รวมถึงมุ่งเน้นในกลุ่มตำแหน่งที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กร ยังเป็นการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไว้ เพื่อสร้างความเจริญเติบโตให้แก่บริษัทฯ ต่อไป

## การจูงใจและรักษานักงาน

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายและแนวทางต่างๆ เพื่อให้ทันสมัยและจูงใจและรักษานักงานที่มีคุณภาพให้อยู่กับบริษัทอย่างมีความสุข

- บริษัทฯ มีการจัดสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัท โดยออกแบบสอบถามแบบไม่ระบุตัวตนให้พนักงานสามารถตอบแบบสอบถามตามข้อเท็จจริงได้อย่างสบายใจ ผลสำรวจจะถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาและเพิ่มความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัท ให้มากขึ้น และ จากผลการวิเคราะห์ผลการสำรวจ บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนสวัสดิการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับผลสำรวจ
- จัดเพิ่มสวัสดิการเพื่อเพิ่มความสุขและสอดคล้องกับแนวทางคุณภาพชีวิตพนักงานมากขึ้น เช่น วันหยุดประจำวันเกิด, การทำงาน Work From Home เป็นต้น
- บริษัทฯ มีการจัดโครงการ Happy Workplace อย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสุขให้พนักงานทุกระดับอย่างแท้จริง โดยในโครงการมีทั้งกิจกรรมกีฬา, กิจกรรมเพื่อสังคม, กิจกรรมเพื่อเพิ่มความสุข รวมถึงกิจกรรมให้ความรู้ ให้พนักงาน การจัดกิจกรรมต่างๆ จะมีการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมระหว่างปี พร้อมทั้งให้พนักงานเสนอแนะกิจกรรมใหม่ๆ ที่พนักงานต้องการเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงให้ตรงตามความต้องการของพนักงานให้มากที่สุด
- การประเมินผลงาน บริษัทฯ มีการประเมินผลการทำงานทั้งวัดผลจากความสำเร็จของงาน และ วัดผลจากความสามารถของพนักงาน ซึ่งทางหัวหน้างานจะประเมินผลพนักงานทุก 6 เดือน โดยให้พนักงานรับทราบ และยอมรับร่วมกันโดยมีผลของงานเป็นตัวชี้วัด เป็นการประเมินแบบ 2 ways communication เพื่อให้พนักงานมีโอกาสได้อธิบาย และรับรู้จุดเด่น หรือจุดด้อยของตนเอง
- ความก้าวหน้าในอาชีพ บริษัทฯ จะจัดการให้พนักงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งทางด้านทักษะความรู้ความสามารถ และ ความประพฤติที่ดี เพื่อให้พนักงานมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานด้วยการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งตามคุณสมบัติที่เหมาะสม และมีการประเมินผลอย่างโปร่งใส



## Happy Workplace

### วัตถุประสงค์โครงการ

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ ‘คนทำงาน ในองค์กร’ ที่ถือบุคคลเป็นสำคัญ การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ซึ่งจะเป็นตัวสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร โดยจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความจงรักภักดีของพนักงาน และลดอัตราการลาออก

### ประโยชน์ที่ได้รับ

- พนักงานมีความสุขผูกพันและมีแรงจูงใจต่อองค์กร โดยจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน
- พนักงานมีการพัฒนากระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร
- พนักงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

จำนวนคนเข้าร่วมโครงการตลอดทั้งปี  
60 คน

ผลประเมินความพึงพอใจอยู่ที่  
93.83%

#### Happy Brain



แบ่งเป็นประเภทกิจกรรมทั้ง 8 ด้านดังนี้

- Happy Body
- Happy Soul
- Happy Money
- Happy Brain
- Happy Heart
- Happy Society
- Happy Relax
- Happy Family

#### Happy Heart



#### Happy Money



### Happy Relax



### Happy Soul



### Happy Society



### Happy Body







## การพัฒนาสายงานอาชีพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาสายอาชีพของพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่องตาม Training Matrix ของบริษัทฯ และ Training Road Map ของตำแหน่ง ที่ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานทุกคนรวมทั้งกลุ่มพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและพนักงานที่ผลการปฏิบัติงานยังไม่ได้ตามมาตรฐาน โดยมีการทบทวนแผนประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าแผนพัฒนาที่บริษัทกำหนดจะสร้างแรงจูงใจในการเติบโตของพนักงาน

## การบริหารผลการปฏิบัติงานประจำปี และประเมินผลสำเร็จของตัวชี้วัดความสำเร็จ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานทั้งด้านความสามารถและความสำเร็จของตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของทุกตำแหน่งและทุกฝ่าย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ ทำให้พนักงานเห็นถึงคุณค่าในงานของตนเองที่มีต่อการสร้างความสำเร็จของบริษัทฯ เป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการสื่อสารเรื่องผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีการให้ข้อมูลป้อนกลับจากผู้บังคับบัญชา ที่จะนำไปสู่การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานขึ้นจนถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของบริษัทฯ และการพัฒนาศักยภาพเพื่อความเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ

## การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้วยการส่งเสริมการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม การสร้างความเชื่อมั่นระหว่างกัน ปลูกฝังค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้าของบริษัทฯ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้อภัย แบ่งปันความรู้ และประโยชน์และความสุขแก่ผู้อื่น จึงเปิดโอกาสให้มีการจัดทำโครงการอาสา เพื่อร่วมทำกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ทั้งที่บริษัทจัดทำขึ้นเองและที่พนักงานริเริ่มขึ้น พร้อมทั้งจะให้และมอบคุณค่าที่ดีเพื่อตอบแทนให้กับชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทตระหนักเสมอว่าการดูแลสังคมและชุมชนเป็นหน้าที่ของทุกคน เมื่อสังคมเป็นสุขบริษัทและบุคลากรก็มีความสุขอย่างยั่งยืนด้วยเช่นกัน

## ความผูกพันกับองค์กร (Employee Engagement)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องความผูกพันองค์กรโดยมีการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานประกอบด้วยคำถาม 6 ด้าน คือ นโยบายและหลักปฏิบัติขององค์กร ภาวะผู้นำระดับองค์กร ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน แรงจูงใจ ประสิทธิภาพ และโอกาสเติบโตก้าวหน้าในการทำงานของพนักงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว และภาพรวมความรู้สึกของพนักงานในการปฏิบัติงานกับองค์กรเพื่อทำการสรุปและวิเคราะห์ผลประจำปีโดยมุ่งเน้นไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร มีแรงบันดาลใจเสียสละและทุ่มเทในการสร้างความเติบโตก้าวหน้าให้กับองค์กรรวมถึงสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน

ในปี 2567 อัตราการลาออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ที่ 0.82% ลดลงจากปีก่อนหน้า และระดับความผูกพันองค์กรที่พนักงานมีต่อบริษัท จากการสำรวจสองครั้ง เฉลี่ยอยู่ที่ 98.5% ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งมั่นดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความผูกพันองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน



## การมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 บริษัทฯ มีโครงการและการดำเนินงานด้านชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังต่อไปนี้

### ด้านสังคม (Social)

#### โครงการส่งเสริมความปลอดภัย (SSHE Day & Zero Accident) 2567

บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างวัฒนธรรมด้านมาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนคู่ค้าและผู้รับจ้างช่วงเพื่อตระหนักถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน



พนักงานที่ได้รับความรู้

จากการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย

จำนวน 162 คน

ปี 2567 สถิติการเกิดอุบัติเหตุเป็น 0 จาก  
3.98 ล้านชั่วโมงการทำงาน

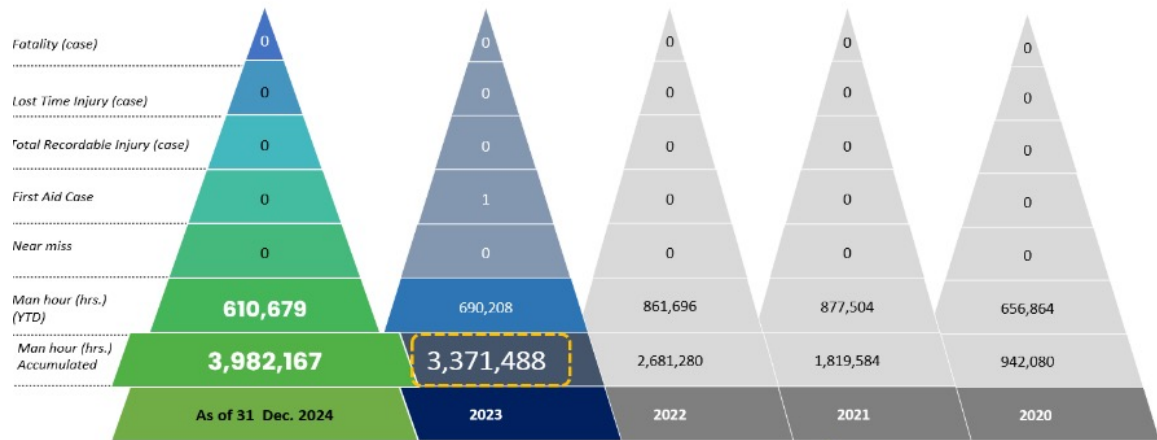




## SSHE Performance



## SSHE Statistic



Our Target 2024 = &gt; 4 M. Man hour

1<sup>st</sup> Celebration for Zero accident >3.3 M. Man hour

## ZERO Accident (ESG) 2024



## Highlight Activities – Customer

## 1. SSHE Monthly meeting + Hazard hunt activities + Operation review – SI



## 2. SSHE Club and SSHE Talk at SI



## 3. Excellence safety performance award –2024 – Valeura



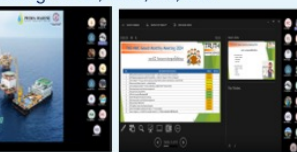
## 4. Customer audit – TMS



## 5. SSHE Monthly meeting – SPH



## 6. SSHE &amp; Marine Operation Monthly Meeting –PTTEP,PRIMA,TMS,NMC





### โครงการ Share for Change 3

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน และตอบแทนชุมชน รวมถึงส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่เยาวชน

วันที่จัดกิจกรรม: 11 ตุลาคม 2567



ทุนการศึกษา ยาและของใช้จำเป็น  
แก่โรงเรียนอนุบาลโสตพัฒนา  
มูลค่า 30,000 บาท

### โครงการช้อปส์ร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัย เด็กไทยรักษ์สิ่งแวดล้อม

วันที่จัดกิจกรรม: 20 ธันวาคม 2567

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โทษและภัยที่เกิดจากยาเสพติด รวมถึงการหลีกเลี่ยงและป้องกันอันตรายที่อาจเกิดในโรงเรียน ให้แก่นักเรียนโรงเรียนชุมชนวัดสามบ่อ จ.สงขลา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยดูแลรักษาและป้องกันชุมชนบริเวณโดยรอบบริษัทฯ ให้มีคุณภาพที่ดี



จำนวนนักเรียนที่ได้รับความรู้  
40 คน

## การบรรยายความรู้ให้นักศึกษาโดยส่วนงานฝ่าย Procurement

วันที่จัดกิจกรรม: 7 ตุลาคม 2567

ร่วมส่งเสริมการศึกษาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของฝ่าย Procurement ของบริษัทให้กับ นักศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา



## กิจกรรมงานวันเด็ก 2567

เฉลิมฉลองวันเด็กกับกิจกรรมสร้างสรรค์, สนุกสนานไปกับความรู้และเกมส์

โรงเรียนคลองสำโรง



โรงเรียนพ่วงพลอยอนุสรณ์



โรงเรียนบ้านหนองแรม ท่าแพ่งเพชร





## โครงการ จิตอาสา เพื่อน้อง ร่วมกับคู่ค้า ณ โรงเรียนบ้านสันติสุข

บริษัทฯ ร่วมกับคู่ค้า สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการเรียนรู้ให้แก่เยาวชน ณ โรงเรียนบ้านสันติสุข



## ด้านนวัตกรรมและสิ่งแวดล้อม (Environment)

### โครงการบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน กลุ่มบริษัท นกกลิน

บริษัทฯ ร่วมกับ กลุ่มบริษัท นกกลิน ดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะเพื่อนำไปรีไซเคิล ภายใต้โครงการบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน กลุ่มบริษัท นกกลิน โดยทำการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับขยะแต่ละประเภท และวิธีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง จัดตั้งถังขยะแต่ละประเภทในพื้นที่สำนักงานอาคารฯ และวาริน และลาดจวดรด รวบรวมและบันทึกข้อมูลปริมาณขยะที่คัดแยกได้ โดยขยะที่ยังมีประโยชน์จะถูกคัดแยกไปบริจาคเพื่อทำการรีไซเคิลที่วัดจากแดง โดยในปีนี้ ขยะที่พบมากที่สุดคือขยะพลาสติก



จำนวนขวดพลาสติกที่โครงการรวบรวมได้  
1,050 ขวด  
เทียบเท่าการรีไซเคิลเป็นเสื้อได้  
70 ตัว



## โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท บมจ.ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก (OR) ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นเรือขนส่งที่ย่อยสลายได้ โดยจะร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นที่ย่อยสลายได้ตามธรรมชาติสำหรับเรือขนส่ง ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพและมีความต้องการผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ OR จะเป็นผู้จัดหาและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ในขณะที่ บริษัทฯ จะสนับสนุนการทดสอบใช้งานจริงในเรือขนส่งจำนวน 2 ลำเป็นระยะเวลา 1 ปี พร้อมต่อยอดการใช้งานอีก 2 ปีหากผลการทดสอบเป็นที่น่าพอใจ



## โครงการลดคาร์บอนจากกิจกรรมองค์กร Care The Bear

บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อช่วยสร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของสมาชิกในองค์กร หรือชุมชน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 มีปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ลดลงได้ 54,549.14 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือเท่ากับการปลูกต้นไม้ 6,061 ต้น

ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ลดลงได้

54,549.14

kgCO<sub>2</sub>e

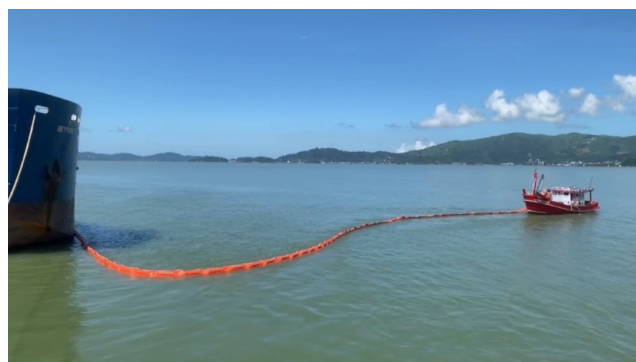
เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้

6,061

ต้น



## การดำเนินงาน Oil Boom service by Sea Oil



บริษัทฯ ยกระดับการทำงานเพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำ จาก การรั่วไหลของน้ำมัน ด้วยการนำนวัตกรรมอุปกรณ์ Oil boom มาใช้ในขั้นตอนการจัดส่งน้ำมันของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วย ป้องกันการรั่วไหลของน้ำมันลงสู่แหล่งน้ำหรือพื้นที่โดยรอบ ทำให้ลดความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถควบคุมการ แพร่กระจายของน้ำมันในกรณีที่เกิดการรั่วไหล ซึ่งจะช่วยให้สามารถจัดการและทำความสะอาดได้ง่ายขึ้น

#### ผลจากการนำนวัตกรรม Oil Boom มาใช้

ผลกระทบในวงกว้างต่อสิ่งแวดล้อมจากการรั่วไหลของน้ำมันเป็น 0 เหตุการณ์

\*เนื่องจากเหตุการณ์การรั่วไหลของน้ำมันเป็น 0 ผลกระทบในวงกว้างต่อสิ่งแวดล้อมจากการรั่วไหลของน้ำมันจึงเป็น 0 เช่นเดียวกัน

### ด้านการกำกับดูแล (Governance)

#### โครงการอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management)

วันที่จัดกิจกรรม: 30 ตุลาคม 2567

ผู้เข้าอบรม : กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อการระบุประเด็นความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบ



#### โครงการอบรม Strategy Workshop

วันที่จัดกิจกรรม: 6 พฤศจิกายน 2567

เพื่อรับทราบแนวโน้มเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจ ไทย เพื่อนำมาวางกลยุทธ์ การเติบโตอย่างยั่งยืน ขององค์กร จึงได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อวางแผน กลยุทธ์ของหน่วยงานต่างๆ และร่วมกันให้ ข้อคิดเห็น







### โครงการอบรม Electrical safety สถานปฏิบัติขอนแก่น

วันที่จัดกิจกรรม: 26 มีนาคม 2567

เพื่อสร้างความปลอดภัยและมั่นใจในการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกวิธี ณ สถานปฏิบัติงานขอนแก่น



### โครงการอบรม GHP HACCP สถานปฏิบัติกำแพงเพชร

วันที่จัดกิจกรรม: 27-28 พฤษภาคม 2567

เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาหารที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัท



### กิจกรรมเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติงาน โครงการสินธุฮ่อม จ.ขอนแก่น

เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่วางไว้



## กิจกรรม Opportunity Day Q1/2024

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมพบปะผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์

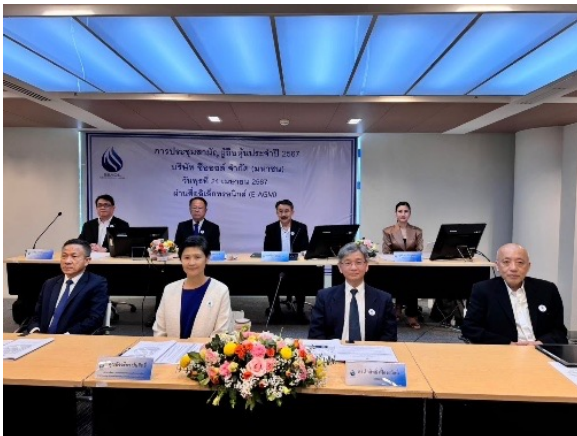
เพื่ออธิบายเกี่ยวกับภาพรวมธุรกิจผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส รวมถึงแนวโน้มกิจการในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และนักลงทุนได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอ



## การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 (AGM)

เพื่อให้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับทราบผลการดำเนินงานประจำปี และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

วันที่จัดประชุม: 24 เมษายน 2567







## การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)



### บทสรุปผู้บริหาร

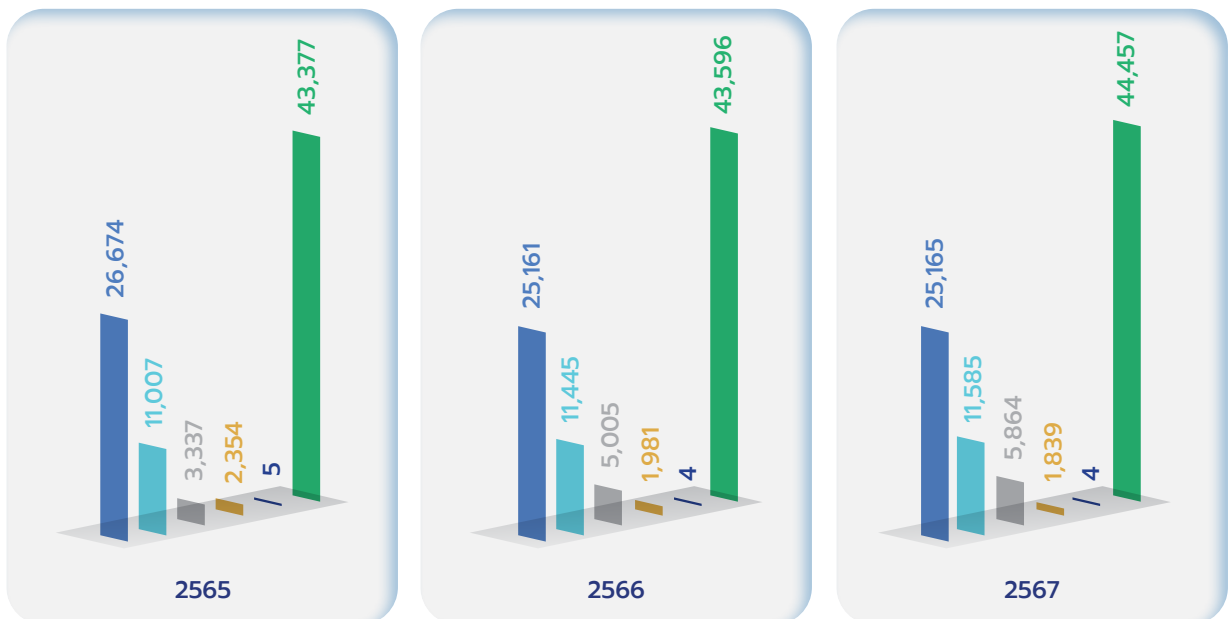
ภาพรวมเศรษฐกิจไทย ในปี 2567 มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เพิ่มขึ้นจาก 2.0 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีแรงขับเคลื่อนสำคัญจากการเพิ่มขึ้นของการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของธุรกิจท่องเที่ยว และการกลับมาขยายตัวของการส่งออกสินค้า ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อและอัตราว่างงานอยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังคงเผชิญความท้าทาย ต่อสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว รวมถึงผลกระทบจากภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยและราคาน้ำมัน

ภาพรวมราคาน้ำมันตลาดโลก ในปี 2567 ราคาน้ำมันดิบ (Brent) เฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 80 เหรียญสหรัฐต่อบาเรล ปรับตัวลดลง เป็นผลจากอุปทานน้ำมันในตลาดโลกอยู่ในระดับสูง ในขณะที่อุปสงค์ของน้ำมันดิบ (Brent) ได้รับอิทธิพลจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจทั่วโลก โดยเฉพาะเศรษฐกิจจีนที่เติบโตต่ำกว่าคาดการณ์ และความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ของภูมิภาคตะวันออกกลางยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมัน

จากข้อมูลของกรมธุรกิจพลังงาน ภาพรวมการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงของประเทศไทย ในปี 2567 รวมอยู่ที่ 44,457 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.04 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน โดยแบ่งเป็นน้ำมันดีเซล 25,165 ล้านลิตร น้ำมันเบนซิน 11,585 ล้านลิตร น้ำมันอากาศยาน 5,864 ล้านลิตร น้ำมันเตา 1,839 ล้านลิตร ปริมาณที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของกลุ่มน้ำมันอากาศยาน สอดคล้องกับการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยว จากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.27 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าตามรายงานของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐต่างๆ ที่ส่งผลให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ คาดการณ์ว่า ในปี 2568 ความต้องการใช้น้ำมันยังคงมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น ในทิศทางเดียวกับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก

### ปริมาณความต้องการใช้เชื้อเพลิงในประเทศ 2565-2567

หน่วย: ล้านลิตร



● น้ำมันดีเซล ● น้ำมันเบนซิน ● น้ำมันอากาศยาน ● น้ำมันเตา ● น้ำมันก๊าด ● รวม

แผนภูมิแสดงข้อมูลการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยรวมของประเทศ ปี 2565-2567 (แหล่งข้อมูล :กรมธุรกิจพลังงาน)



## เหตุการณ์สำคัญในปี 2567

ในปี 2567 เศรษฐกิจโลกยังคงเผชิญความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ทั้งจากสถานการณ์สงครามของประเทศแถบตะวันออกกลาง ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศผู้ผลิตน้ำมันรายใหญ่ และการเลือกตั้งประธานาธิบดีคนใหม่ของสหรัฐ รวมถึงการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน ล้วนเป็นปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 บริษัทฯ ทำรายได้จากการขาย การให้บริการ และการให้เช่า รวมจำนวน 17,498.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.55 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักมาจากปริมาณการจำหน่ายน้ำมันที่เพิ่มขึ้นทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีผลการดำเนินงานทางธุรกิจที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

ในช่วงไตรมาสที่ 1 บริษัทฯ ได้รับสัมปทานในการบริหารจัดการท่าลำคอง (PROVISION OF FACILITY MANAGEMENT SERVICES) โครงการสินภู่อ้อม เพิ่มเติม 1 โครงการ

นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโครงการอื่นๆ ที่ยังคงดำเนินการอยู่ตามสัญญา

ในช่วงไตรมาสที่ 4 บริษัทฯ ร่วมกับ บมจ.ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก (OR) ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ในการร่วมมือพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นเรือขนส่งที่ย่อยสลายได้ เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมขนส่งทางทะเลที่ยั่งยืน ทั้งนี้ OR จะเป็นผู้จัดการและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ในขณะที่ SEA OIL จะสนับสนุนการทดสอบใช้งานจริงในเรือขนส่งจำนวน 2 ลำเป็นระยะเวลา 1 ปี พร้อมต่อยอดการใช้งานอีก 2 ปีหากผลการทดสอบเป็นที่น่าพอใจ

## ผลการดำเนินงานร่วมกับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้สร้างคุณค่าให้แก่สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผ่านการดำเนินงานและโครงการต่าง ๆ คิดเป็นมูลค่าการมีส่วนร่วมร่วมกับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จำนวนรวม 38.63 ล้านบาท

- การสนับสนุนองค์กรแห่งความสุขและการเรียนรู้ให้แก่พนักงาน
- การสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนผู้ด้อยโอกาส
- การสนับสนุนเยาวชนผู้มีความสามารถทางด้านกีฬา
- การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้แก่ชุมชนรอบข้าง
- การสร้างองค์กรแห่งความปลอดภัยในการทำงาน
- การสร้างรายได้ให้กับชุมชนผ่านการจ้างงาน
- การสนับสนุนการจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานสีเขียว (Green Product)



## สรุปผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม		
	ปี 2567	ปี 2566	% เพิ่ม (ลด)
รายได้จากการขาย บริการ และการให้เช่า	17,498.99	13,827.80	26.55
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>453.79</b>	<b>417.58</b>	<b>8.67</b>
รายได้อื่น	21.50	13.72	56.71
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(297.95)	(299.44)	(0.50)
ต้นทุนทางการเงิน	(4.70)	(12.53)	(62.49)
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า	240.41	263.76	(8.85)
<b>กำไรสุทธิสำหรับปี</b>	<b>357.23</b>	<b>342.78</b>	<b>4.22</b>
<b>การแบ่งปันกำไรสุทธิ</b>			
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	357.23	346.84	3.00

## ภาพรวมการดำเนินธุรกิจ สำหรับปี 2567 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินรวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิสำหรับปี จำนวน 357.23 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 14.45 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.22 เมื่อเทียบกับปีก่อน ซึ่งกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นเกิดจากสาเหตุหลัก ดังนี้

## ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อย รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า แพน โอเรียนท์ เอ็นเนอร์ยี่ (สยาม) ลิมิเต็ด (POES) จำนวน 240.41 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.85 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกปรับตัวลดลงจากปีก่อน ส่งผลให้รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันลดลง โดยราคาน้ำมันดิบ Brent เฉลี่ยปี 2567 ประมาณ 80 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับปี 2566 ซึ่งมีราคาเฉลี่ยประมาณ 82 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล และปริมาณการผลิตและจำหน่ายน้ำมันที่ลดลงร้อยละ 2.59

- ปริมาณยอดการขายน้ำมันรวมจากแปลงสัมปทานบนบก L53/48 ในปี 2567 เฉลี่ยวันละ 2,056 บาร์เรลต่อวัน ลดลง 0.4% จากวันละ 2,097 บาร์เรลต่อวันในปี 2566 ปริมาณยอดผลิตรวมในปี 2567 อยู่ที่ 750,525.96 บาร์เรล ลดลงจากยอดรวมการผลิตในปี 2566 ที่ 765,435.06 บาร์เรล



- ในปี 2567 บริษัท แพน โอเรียนท์ เอ็นเนอจี (สยาม) มีรายได้จากการขายน้ำมันรวมทั้งสิ้น 2,034.51 ล้านบาท ก่อนนำส่งค่าภาคหลวงและชำระภาษี ราคาขายน้ำมันเฉลี่ยของแหล่งสัมปทานบนบก L53/48 ลดลงจากระดับราคาเฉลี่ยในปี 2566 มาอยู่ที่ 79.4662 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ทั้งนี้เป็นไปตามทิศทางราคาน้ำมันของโลก
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปริมาณน้ำมันสำรองที่พิสูจน์แล้ว (proved) จำนวน 2.86 ล้านบาร์เรล ปริมาณน้ำมันสำรองที่พิสูจน์แล้วและคาดว่าจะพบ (proved plus probable) จำนวน 4.336 ล้านบาร์เรล และปริมาณน้ำมันสำรองที่พิสูจน์แล้ว คาดว่าจะพบและที่อาจจะพบ (proved plus probable plus possible) จำนวน 5.929 ล้านบาร์เรล ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการประเมินปริมาณสำรองในทุกขั้นตอนตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรปิโตรเลียมและได้รับรายงานต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติกระทรวงพลังงานเรียบร้อยแล้ว
- สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ได้วางแผนที่จะดำเนินการซ่อมหลุมผลิตรวม 11 หลุม เพื่อรักษาอัตราการผลิตน้ำมันต่อวัน และดำเนินการประมวลผลข้อมูลคลื่นไหวสะเทือนด้วยเทคโนโลยีใหม่ (seismic reprocessing) เพื่อให้การขุดเจาะมีความแม่นยำขึ้นต่อไป
- อนึ่ง ในการดำเนินการขุดเจาะและผลิตน้ำมันของ บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) และ แพน โอเรียนท์ เอ็นเนอจี (สยาม) ลิขสิทธิ์ (POES) ในแปลง L53/48 ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ประสบความสำเร็จในการรักษาความปลอดภัยของพนักงานทุกคนโดยไม่มีอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ การล้มป่วย การเสียชีวิต รวมทั้งสิ้น 701,532 ชั่วโมง (manhours) และแม้ว่าการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จะลดความรุนแรงลง แต่บริษัทฯ ยังคงรักษามาตรการการป้องกันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการใช้หน้ากากอนามัยเมื่อจำเป็น และอุปกรณ์ป้องกันตัวในการปฏิบัติงาน (personal protective equipment) ตลอดเวลา

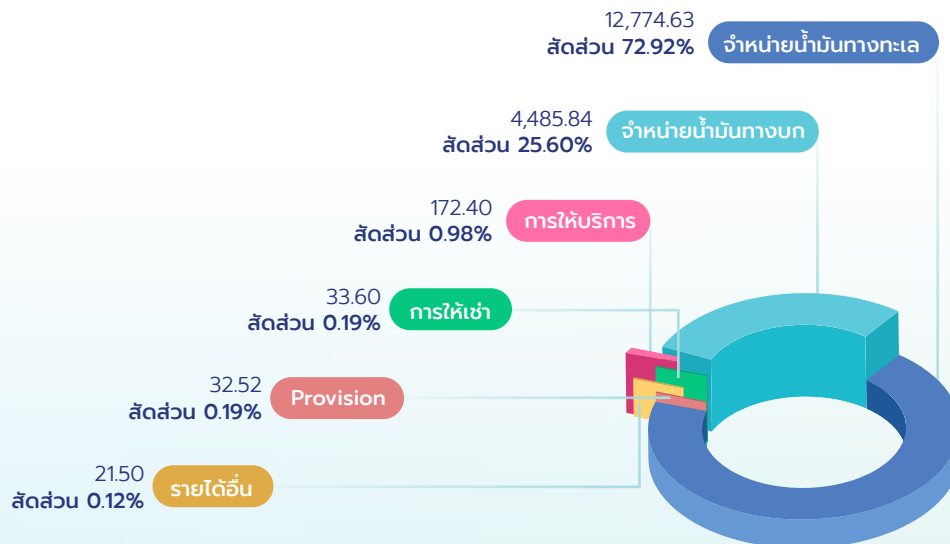
## รายได้

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการขาย การบริการ และการให้เช่า รวมจำนวน 17,498.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.55 เมื่อเทียบกับปีก่อน เกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้และปริมาณการจำหน่ายน้ำมันของกลุ่มลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยรายได้และปริมาณการจำหน่ายน้ำมันในปี 2567 เพิ่มขึ้น 27% และ 28% ตามลำดับเมื่อเทียบกับปีก่อน

โครงสร้างรายได้ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2566		ปี 2567		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
รายได้จากการจำหน่ายน้ำมัน	13,571.65	98.05	17,260.47	98.52	3,688.82	27.18
• ทางทะเล	9,622.98	69.52	12,774.63	72.92	3,151.65	32.75
• ทางบก	3,948.67	28.53	4,485.84	25.60	537.17	13.60
รายได้จากการให้บริการ Catering Supply	184.57	1.33	172.40	0.98	(12.17)	(6.59)
รายได้จาก Provision Supply	29.58	0.22	32.52	0.19	2.94	9.94
รายได้จากการให้เช่า	42.00	0.30	33.60	0.19	(8.40)	(20.00)
รายได้อื่น	13.72	0.10	21.50	0.12	7.78	56.71
<b>รวม</b>	<b>13,841.52</b>	<b>100.00</b>	<b>17,520.49</b>	<b>100.00</b>	<b>3,678.97</b>	<b>26.58</b>

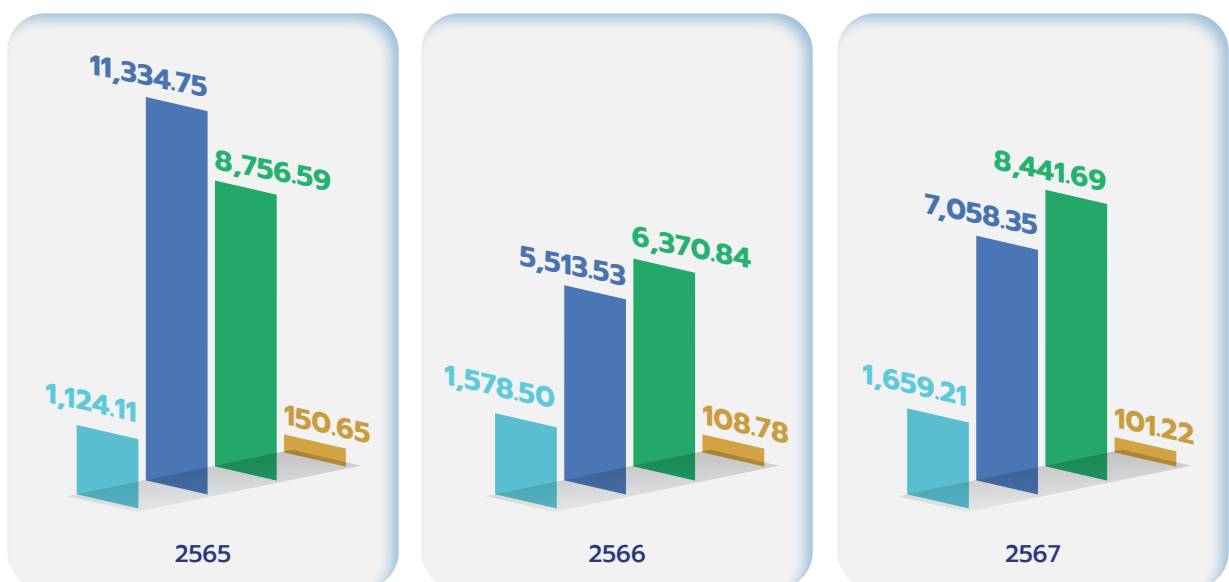
## โครงสร้างรายได้ ปี 2567

หน่วย: ล้านบาท



## รายได้จากการขายแยกประเภทน้ำมัน ปี 2565 - ปี 2567

หน่วย: ล้านบาท



● น้ำมันหล่อลื่นและอื่นๆ
● น้ำมันดิบ
● น้ำมันเบนซิน
● ก๊าซธรรมชาติ



รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันของบริษัทฯและบริษัทย่อยในปี 2567 จำนวน 17,260.47 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 27.18 เกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้และปริมาณการจำหน่ายน้ำมันของกลุ่มลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันที่เพิ่มขึ้น จากช่องทางจำหน่ายทางทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.75 และจากการจำหน่ายทางบก เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.60 เมื่อเทียบกับปีก่อน

#### รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันแยกตามผลิตภัณฑ์

รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันของบริษัทและบริษัทย่อยแยกตามประเภทผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันดีเซลความเร็วสูง (High Speed Diesel) จำนวน 8,441.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 48.91 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันทั้งหมด และมีปริมาณการจำหน่ายน้ำมันดีเซลความเร็วสูงในปี 2567 จำนวน 348.10 ล้านลิตร ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการจำหน่ายน้ำมันทางทะเลให้ลูกค้าต่างประเทศ

รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันเตา (Fuel Oil) ในปี 2567 จำนวน 7,058.35 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 40.89 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันทั้งหมด และมีปริมาณการจำหน่ายน้ำมันเตาในปี 2567 จำนวน 357.21 ล้านลิตร เกิดจากการจำหน่ายน้ำมันทางทะเลให้กับลูกค้าต่างประเทศ และเรือขนส่งเป็นหลัก

รายได้จากการจำหน่ายน้ำมันเบนซิน (Gasoline) ในปี 2567 จำนวน 1,659.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.61 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำมันทั้งหมด และมีปริมาณการจำหน่ายน้ำมันเบนซินในปี 2567 จำนวน 76.70 ล้านลิตร เกิดจากการจำหน่ายน้ำมันส่งออกทางบกให้กับลูกค้าต่างประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศ CLMV

#### รายได้จากธุรกิจบริการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และให้บริการอื่นๆ (Catering & Supply Management)

บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการในธุรกิจด้านการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และให้บริการอื่นๆ สำหรับพนักงานประจำแหล่งขุดเจาะน้ำมันและก๊าซทั้งในทะเลและบนบก (Catering & Supply Management) ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการจัดหาอาหาร ทำความสะอาด และซักผ้าให้แก่พนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันและก๊าซในอ่าวไทย บนเรือพักอาศัย และแหล่งขุดเจาะน้ำมันและก๊าซบนบก (Catering and Housekeeping Service) และการจัดหาเสบียงอาหาร วัตถุดิบ และบริการอื่นๆ (Provision Supply )ให้กับกองเรือต่างๆ

รายได้จากการให้บริการในธุรกิจ Catering & Supply Management ในปี 2567 จำนวน 172.40 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 ร้อยละ 6.59 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจ และมีเรือพักอาศัยหยุดให้บริการ Off hire อันเนื่องมาจากครบกำหนดระยะเวลาในการเข้าอู่แห้ง (Dry Docking) ตามกำหนดระยะเวลาของการซ่อมบำรุงของเรือ AWB. (Accommodation Work Barge)

รายได้จากการจัดหาเสบียงอาหาร วัตถุดิบ และบริการอื่นๆ (Provision Supply ) ในปี 2567 จำนวน 32.52 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 9.94 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก มีเรือขนส่งน้ำมันขนาดใหญ่ที่เข้ามารับสินค้า และรับ Provision Supply เป็นจำนวนเพิ่มมากขึ้นจากปีก่อน

#### รายได้อื่น

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้อื่น จำนวน 21.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7.78 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 56.71 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน รายได้อื่นในปี 2567 เกิดจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร



## ต้นทุนขายและบริการ และกำไรขั้นต้น

ต้นทุนขาย ประกอบด้วย ต้นทุนจากการจำหน่ายน้ำมัน ส่วนต้นทุนบริการ เกิดจาก ต้นทุนบริการของธุรกิจ Supply Management

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีต้นทุนการขายน้ำมันเชื้อเพลิง,น้ำมันหล่อลื่น เท่ากับ 16,860.23 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 97.61 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำมัน ส่งผลให้บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นจากการจำหน่ายน้ำมัน ในปี 2567 เท่ากับ 412.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 4.76 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.17 กำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น เกิดจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจำหน่ายน้ำมันของกลุ่มลูกค้าต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น 28.40% แต่อย่างไรก็ตามในปี 2567 ราคาน้ำมันในตลาดที่ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

บริษัทฯ มีต้นทุนบริการของธุรกิจ Catering & Supply Management ในปี 2567 เท่ากับ 162.44 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.18 ของรายได้จากการให้บริการรวม ส่งผลให้มีกำไรขั้นต้นจากการให้บริการในปี 2567 เท่ากับ 30.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 701.18 เนื่องจากบริษัทสามารถควบคุมต้นทุนการให้บริการในธุรกิจ Catering & Services ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

## กำไรขั้นต้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกำไรขั้นต้นรวม จำนวน 453.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 36.21 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.67 เมื่อเทียบกับ งวดเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากกำไรขั้นต้นจากการธุรกิจให้บริการ Catering & Supply Management เป็นหลัก เนื่องจากบริษัทสามารถควบคุมต้นทุนการให้บริการในธุรกิจCatering & Services ได้ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

## ค่าใช้จ่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร จำนวน 297.95 ล้านบาท ลดลง 1.49 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.50 เมื่อเทียบกับปีก่อน เกิดจาก ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าการตลาด ของบริษัทย่อยในต่างประเทศ ที่ลดลง

## ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 4.70 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 7.83 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 62.49 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการจ่ายชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินทำให้ดอกเบี้ยจ่ายลดลง





## งบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบแสดงฐานะทางการเงิน (หน่วย: ล้านบาท)	งบการเงินรวม		
	ปี 2567	ปี 2566	% เพิ่ม (ลด)
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,735.09	1,889.26	44.77
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,121.12	1,207.78	(7.18)
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>3,856.21</b>	<b>3,097.04</b>	<b>24.51</b>
หนี้สินหมุนเวียน	1,249.16	630.46	98.13
หนี้สินไม่หมุนเวียน	34.60	30.60	13.07
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>1,283.76</b>	<b>661.06</b>	<b>94.20</b>
รวมส่วนของเจ้าของ	2,572.45	2,435.98	5.60

### สินทรัพย์

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมจำนวน 3,856.21 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 759.17 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.51 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 โดยเพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 845.83 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 44.77 จากเงินสดและลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นที่เพิ่มขึ้น

### หนี้สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหนี้สินรวม 1,283.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 622.70 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 94.20 เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 เกิดจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งเป็นส่วนของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ ย่อยในต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนของผู้ถือหุ้น 2,572.45 ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้นโดยรวม เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 จำนวน 136.47 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.60 ซึ่งเกิดจากการกำไรเบ็ดเสร็จรวมที่เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดมีจำนวน 738,984,544 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ( ณ สิ้นปี 2566 : 738,984,544 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) หุ้นดังกล่าวได้ออกและชำระแล้วเป็นจำนวน 738,981,791 บาท (ณ สิ้นปี 2566 : 738,981,791 บาท)



## งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสดสำหรับปี (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม	
	ปี 2566	ปี 2567
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	373.33	176.20
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน	433.77	327.91
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(311.29)	(168.75)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	495.81	335.36
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	385.84	875.85
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(5.8)	(2)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	875.85	1,209.21

### เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 176.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

### เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน จำนวน 327.91 ล้านบาทโดยส่วนใหญ่เกิดจากเงินปันผลรับจากกิจการร่วมค้า POES

### เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 168.75 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน จ่ายดอกเบี้ย และจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

จากรายการกระแสเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้นสุทธิ รวมเป็นจำนวน 333.36 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2566 ทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 1,209.21 ล้านบาท

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองต่างๆตามที่กฎหมายกำหนดและตามข้อบังคับของบริษัทฯ ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผล จะคำนึงถึงปัจจัยต่างๆที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น อาทิ ฐานะทางการเงินและแผนการลงทุนในการประกอบธุรกิจในอนาคต



## ทิศทางเศรษฐกิจในปี 2568

จากข้อมูลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2568 มีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้นจากปี 2567 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการใช้จ่ายของรัฐบาลที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะรายจ่ายการลงทุน การขยายตัวของอุปสงค์ภาคเอกชนภายในประเทศ การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงการขยายตัวของการส่งออกสินค้าอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวของเศรษฐกิจปี 2568 ยังมีแนวโน้มเผชิญความเสี่ยงและข้อจำกัดสำคัญจากการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจของสหรัฐฯ และความขัดแย้งเชิงภูมิศาสตร์ที่ยังมีความไม่แน่นอนอยู่สูง ซึ่งอาจทำให้เศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลกได้รับผลกระทบและไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ รวมถึงปัญหาการหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง และความเสี่ยงจากแนวโน้มความผันผวนของผลผลิตและระดับราคาสินค้าการเกษตรที่สำคัญ

## ปัจจัยและอิทธิพลที่อาจมีผลต่อผลการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ความผันผวนของราคาน้ำมัน การชะลอตัวของเศรษฐกิจภูมิภาคเอเชีย และเศรษฐกิจโลก ภาวะเงินเฟ้อ ปริมาณความต้องการใช้น้ำมัน ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัทโดยรวม หากราคาน้ำมันมีความผันผวนอย่างมาก หรืออุปสงค์น้ำมันทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ลดลงจากภาวะเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายเพื่อรับมือกับความผันผวนของราคาน้ำมัน ในการกำหนดราคาขาย โดยวิธีราคาต้นทุนบวกกำไรขั้นต้น (Cost Plus Pricing Method) เพื่อรักษาระดับกำไรไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและรูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ การบริหารผลตอบแทนจากการลงทุนและการศึกษาโอกาสในการขยายธุรกิจพลังงาน และธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตอื่น ๆ การบริหารห่วงโซ่อุปทาน การบริหารความเสี่ยงปัจจุบัน และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงการมีส่วนร่วมในการปกป้องดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ธุรกิจขององค์กรยังคงมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

(ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อย่อย 1.3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)



อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	งบการเงินรวม สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.69	3.00	2.19
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.45	2.76	2.13
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	14.23	10.63	14.42
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	25.30	33.87	24.96
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	1.79	3.02	2.59
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	2.08	2.48	2.04
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	23.53	15.30	14.27
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	13.52	10.29	10.28
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.68	0.27	0.50
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.15	0.02	0.05

คำนวณอัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง	=	สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	=	(เงินสดเงินฝากธนาคาร + หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด + ลูกหนี้การค้าและตั๋วเงินรับ - สินค้าคงเหลือ) / หนี้สินหมุนเวียน
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	=	ขายสุทธิ / (ลูกหนี้การค้าก่อนหนี้สงสัยจะสูญ + ตั๋วเงินรับการค้า) (เฉลี่ย)
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	=	360 / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
อัตรากำไรขั้นต้น	=	กำไรขั้นต้น / รายได้จากการขายและให้บริการสุทธิ
อัตรากำไรสุทธิ	=	กำไรสุทธิ / รายได้รวม
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	=	กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	=	กำไรสุทธิ / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	หนี้สินรวม / ส่วนของผู้ถือหุ้น
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	(หนี้สินรวม - เจ้าหนี้การค้า) / ส่วนของผู้ถือหุ้น



## 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัทที่	บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “SEOIL”)
ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
ประเภทธุรกิจ	บริษัท ประกอบธุรกิจหลัก 2 ประเภท ได้แก่ 1. ธุรกิจจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น ให้กับลูกค้าทางทะเล ได้แก่ เรือเดินทะเลทั้งในประเทศและต่างประเทศ และลูกค้าทางบก ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรม และกลุ่มธุรกิจต่างๆ เช่น ธุรกิจรถขนส่งทางบก ธุรกิจให้บริการรถโดยสาร เป็นต้น 2. ธุรกิจให้บริการในการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และให้บริการอื่นๆ ให้แก่เรือเดินทะเล และพนักงานประจำแหล่งขุดเจาะน้ำมันและก๊าซทั้งในทะเลและบนบก (Supply Management)
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000194
โทรศัพท์	(02) 398-9850, (02) 398-9851
โทรสาร	(02) 398-9852
เว็บไซต์	www.seoilthailand.com
ทุนจดทะเบียน	738,984,544 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 738,984,544 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	738,981,791 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 738,981,791 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
บุคคลอ้างอิง นายกะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์(ประเทศไทย) จำกัด 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ (02) 009-9000 โทรสาร (02) 009-9991
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	บริษัท ไพริชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด โดย นายชัยศิริ เรืองฤทธิ์ชัย เลขทะเบียน 4256 หรือ นางสาววรารณณ์ วรธิตกุล เลขทะเบียน 4474 หรือ นายวิเชียร กิ่งมนตรี เลขทะเบียน 3977 อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ ชั้นที่ 15 เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ (02) 286-9999, (02) 344-1000 โทรสาร (02) 286-5050





## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) มีบริษัทย่อย จำนวน 7 บริษัท และกิจการร่วมค้า จำนวน 1 บริษัท ดังนี้

ชื่อบริษัท	Sea Oil Energy Limited
วันจดทะเบียน	15 ตุลาคม 2557
ที่ตั้งบริษัท	27 Reid Street – 1 Floor Hamilton HM11, Bermuda
ประเภทธุรกิจ	ลงทุนในบริษัทอื่น
ทุนจดทะเบียน	1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
ทุนชำระแล้ว	1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ชื่อบริษัท	Sea Oil Petroleum PTE. LTD.
วันจดทะเบียน	22 เมษายน 2558
ที่ตั้งบริษัท	7 Temasek Boulevard, Suntec Tower One #08-02/02A, Singapore 038987
ประเภทธุรกิจ	จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับน้ำมัน
ทุนจดทะเบียน	5,400,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และหุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 4,400,000 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	5,400,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และหุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 4,400,000 หุ้น

ชื่อบริษัท	Energion PTE. LTD
วันจดทะเบียน	29 พฤศจิกายน 2562
ที่ตั้งบริษัท	7 Temasek Boulevard, Suntec Tower One #08-02, Singapore 038987
ประเภทธุรกิจ	การลงทุนในหุ้นของบริษัท หรือนิติบุคคลอื่น
ทุนจดทะเบียน	1,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
ทุนชำระแล้ว	1,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา



ชื่อบริษัท	บริษัท ซีออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท นครชัยปราการ เคมีภัณฑ์ จำกัด”)
ที่ตั้งบริษัท	700/340 หมู่ 6 ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 20000
ประเภทธุรกิจ	การให้เช่าโรงงาน การจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และการจำหน่ายอาหารและวัตถุดิบ
ทุนจดทะเบียน	204,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 2,040,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	204,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 2,040,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทกัน ทเวนตี้ จำกัด
วันจดทะเบียน	1 ตุลาคม 2563
ที่ตั้งบริษัท	88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
ประเภทธุรกิจ	จัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ทุนจดทะเบียน	1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

ชื่อบริษัท	บริษัท เวท้า ทเวนตี้ จำกัด
วันจดทะเบียน	2 ตุลาคม 2563
ที่ตั้งบริษัท	88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
ประเภทธุรกิจ	จัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ทุนจดทะเบียน	1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท





ชื่อบริษัท	บริษัท ไอโรอน ทเวนตี จำกัด
วันจดทะเบียน	2 ตุลาคม 2563
ที่ตั้งบริษัท	88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
ประเภทธุรกิจ	จัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ทุนจดทะเบียน	1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

### กิจการร่วมค้า

ชื่อบริษัท	Pan Orient Energy (Siam) Limited หรือ ("POES")
วันจดทะเบียน	30 มกราคม 2550
ที่ตั้งบริษัท	ประเทศเบอร์มิวด้า
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและสำรวจปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติบนบกในประเทศไทย ครอบครองสัมปทานสัดส่วน 100% ของสัมปทานแปลงที่ L53/48
ทุนจดทะเบียน	19,728 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,728 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
ทุนชำระแล้ว	19,728 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,728 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
สัดส่วนการถือหุ้น	บริษัท Sea Oil Energy Limited ถือหุ้นจำนวน 9,863 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้ทั้งหมดของ POES บริษัท Pan Orient Petroleum Company Pte. Limited (จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์) ถือหุ้นจำนวน 9,865 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.01 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้ทั้งหมดของ POES

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ไม่มี



# 02

## การกำกับดูแลกิจการ



06

**นโยบายการกำกับ  
ดูแลกิจการ**

07

**โครงสร้างการกำกับ  
ดูแลกิจการ**

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ  
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร  
พนักงานและอื่นๆ

08

**รายงานผล  
การดำเนินงาน**

สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

09

**การควบคุมภายใน  
และรายการระหว่างกัน**



## นโยบายการกำกับดูแลกิจการ



กลุ่มบริษัทซีอออยล์ มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรชั้นนำ ผู้เชี่ยวชาญในการให้บริการด้านพลังงานปิโตรเลียมอย่างครบวงจร เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และเชื่อมั่นว่าระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance of Thai Listed Companies :CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลอดจนหลักเกณฑ์สากลระดับภูมิภาค เช่น ASEAN CG Scorecard, SDGs, GRI Standard, SET ESG Rating มาเป็นหลักการในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมหลักการสำคัญในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม การปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับบริบทธุรกิจขององค์กร และสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าให้กับองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดของนโยบายกำกับดูแลต่างๆ และแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ เผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com) ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหาร จรรยาบรรณธุรกิจ และได้มีการทบทวนปรับปรุงในทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน จัดให้มีการอบรมสัมมนา ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับกรอบแนวคิดการดำเนินงานเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) ตลอดจนการอบรมเพื่อสื่อสารนโยบายการกำกับดูแล นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อรับทราบ และทำความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกันในทุกหน่วยงาน ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนจรรยาบรรณธุรกิจ และสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม บรรลุตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้งทางธุรกิจและทางสังคม



## 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### • การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Nomination Remuneration Corporate Governance and Sustainable Development Committee : NRCG&SDC) เพื่อเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ด้านการสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม โปร่งใส สอดคล้องตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยการสรรหากรรมการนั้น จะพิจารณาคุณสมบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยได้มีการกำหนดความรู้และความชำนาญไว้ใน Board Skill Matrix และทบทวนในทุกปี เพื่อให้เกณฑ์ในการสรรหากรรมการนั้นสอดคล้องตามภารกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ

นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาถึงความหลากหลายจากที่มาในการการเสนอชื่อ อาทิ การเสนอแนะจากกรรมการบริษัท, การเสนอชื่อบุคคลโดยผู้ถือหุ้น, บริษัทที่ปรึกษาภายนอก และฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Pool) เป็นต้น และในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ประวัติการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมในการประชุม และการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท โดยหากเป็นกรรมการอิสระจะพิจารณาถึงความเป็นอิสระของกรรมการท่านดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการและยอมรับในความแตกต่างอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท และช่วยส่งเสริมความสมดุลด้านมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ที่หลากหลาย ดังนั้น ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น จึงพิจารณาจากองค์ประกอบตามที่กฎหมายและนโยบายได้กำหนดไว้ และคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศ ศาสนา อายุ หรือความแตกต่างอื่นใด

### • การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการพิจารณาความเหมาะสมของการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ตามนโยบายและหลักเกณฑ์ การกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โครงสร้างค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ค่าตอบแทนจะพิจารณาจากประสบการณ์ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ โดยมีอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับองค์กรอื่นที่มีขนาดธุรกิจและอุตสาหกรรมในลักษณะเดียวกัน และสามารถจูงใจให้รักษากรรมการที่มีความรู้ ความสามารถให้ปฏิบัติหน้าที่ กับบริษัทฯ ต่อไปได้

สำหรับค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง พิจารณาตามหลักการ และนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้การกำหนดค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน คณะกรรมการสรรหา



กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่ได้ตกลงร่วมกัน

#### • ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดย คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้วางนโยบายกำหนดกรอบกลยุทธ์ติดตามและประเมินผลงานของฝ่ายบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและกระบวนการดำเนินงานต่างๆ มีความเหมาะสม และได้ถูกนำมาใช้ในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีการกำหนดให้ ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน โดย **นายอภิสิทธิ์ ธุจิเกียรติกำจร** เป็น ประธานกรรมการบริษัท มีกำหนดขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของประธานกรรมการ คณะกรรมการบริษัท ไว้ชัดเจน อาทิ การเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท การควบคุมให้การจัดประชุมมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับบริษัท การเปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ ติดตามและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยตามกฎหมายและตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น และมี **นางสาวนิรชา ปานบุญห้อม** เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานประจำวัน รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เป็นต้น

#### • การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ โดยให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้กรรมการทุกคน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท

ในกรณีหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในบริษัทจำกัด หรือบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่ไม่ใช่บริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ ซึ่งต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกันและไม่เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่และจัดสรรเวลาได้อย่างเพียงพอ

#### • การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และความเชี่ยวชาญของกรรมการและผู้บริหารในด้านต่างๆ ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร การกำกับดูแลกิจการ การพัฒนาความยั่งยืนองค์กร การบริหารความเสี่ยงองค์กร เป็นต้น คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ทุกคน โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการเพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการภาพรวมของการประกอบธุรกิจ โครงสร้างการถือหุ้น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อกำหนดกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงการจัดให้มีโครงการพัฒนาผู้บริหารควบคู่ไปกับแผนสืบทอดตำแหน่ง



- **การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อวิเคราะห์ และหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยคณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และ/หรือเฉพาะในบางเรื่อง โดยแบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ลักษณะ 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะโดยรวม 2) แบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล 3) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

- **การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ โดยให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้กรรมการทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท

ในกรณีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในบริษัทจำกัด หรือบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่ไม่ใช่บริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท ซ้อยส์ จำกัด (มหาชน) จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ ซึ่งต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (ตามแต่กรณี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

- **การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม**

บริษัทได้กำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้การลงทุนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพที่เหมาะสม โดยกำหนดให้ลงทุนนั้นเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพทำรายได้และกำไร ซึ่งต้องผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายชำระหนี้และดอกเบี้ยจ่าย มีผลตอบแทนที่เหมาะสมในความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และจัดให้มีผู้บริหารและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำธุรกิจนั้นๆ และไม่ลงทุนในธุรกิจที่ผิดกฎหมายหรือผิดหลักศีลธรรม การลงทุนผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่เข้าไปลงทุนให้คณะกรรมการของบริษัทรับทราบทุกไตรมาส





## 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อาทิ ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า สังคมและชุมชน เป็นต้น และจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งยังตระหนักถึงการสร้างสัมพันธ์อันดีกับพันธมิตรทางธุรกิจและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการบริหารจัดการห่วงโซ่ธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังได้สนับสนุนให้มีการคุ้มครองและรักษาสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างยุติธรรม ตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัท โดยได้กำหนดบทบาทของบริษัทที่พึงกระทำต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้เปิดเผยไว้เอกสารแนบ 5 ในเว็บไซต์ของบริษัท ([www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)) และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้มีส่วนได้เสียไว้ในแบบ 56-1 (One Report) หัวข้อที่3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

### • สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญของการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น โดยการใช้สิทธิต่างๆ ดังนี้

สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทน สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท สิทธิในการเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล สิทธิในการรับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ และทันเวลา สิทธิในการแต่งตั้งและกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชี สิทธิในการลงมติกำหนดคำตอบแทนกรรมการประจำปี สิทธิในการมีส่วนร่วมและรับทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในบริษัท สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งกำไรของบริษัท เป็นต้น เพื่อเป็นการปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน รวมถึงสิทธิในการได้รับการปฏิบัติในฐานะผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและได้ดำเนินการตามนโยบายในปี 2567 ดังนี้

### ก่อนการประชุม

- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอบุคคลที่เหมาะสมในการเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ ระหว่างวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 รวมถึงการส่งคำถามล่วงหน้ามายังบริษัทฯ ก่อนวันประชุมและได้มีกำหนดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)
- บริษัทฯ ได้มีเผยแพร่มติคณะกรรมการบริษัททันที ในวันที่คณะกรรมการมีมติ เกี่ยวกับกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รูปแบบการจัดประชุม วันให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม วาระการประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดและความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระผ่านช่องทางเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลล่วงหน้า



- บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมล่วงหน้าก่อนได้รับหนังสือเชิญประชุมในรูปแบบเอกสารซึ่งบริษัทจะจัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งฉบับภาษาอังกฤษสำหรับผู้ถือหุ้นต่างชาติ
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข.และค. (แบบที่ผู้ถือหุ้นเลือกการลงคะแนนเสียงได้) และได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์พร้อมกับหนังสือประชุม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม

### การดำเนินการในวันประชุม

- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นแบบอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งการลงคะแนน การลงคะแนนและแสดงผลที่รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ เป็นไปตามกฎหมาย และผ่านการรับรองตามมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการบันทึกภาพวิดีโอเพื่อความโปร่งใส
- บริษัทฯ ได้แจ้งวิธีการใช้งานระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบถึงวิธีการลงคะแนน และวิธีการส่งคำถามก่อนเริ่มการประชุม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้ซักถามรายละเอียด เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจงก่อนการลงมติ และสามารถลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
- คณะกรรมการทุกท่าน และผู้บริหารระดับสูง รวมถึงที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ เข้าร่วมการประชุมเพื่อชี้แจงและตอบคำถามให้แก่ผู้ถือหุ้น
- เชิญผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมายอิสระ และตัวแทนผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม เป็นตัวแทนในการสังเกตการณ์และพยานในการนับคะแนนเสียง เพื่อความโปร่งใส
- ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมและไม่มีเพิ่มเติมวาระการประชุม

### การดำเนินการหลังการประชุม

- เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผลการออกเสียงลงคะแนนทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียงภายในวันที่ประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบในทันที ผ่านช่องทางการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท
- จัดทำรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน โดยบันทึกรายชื่อกรรมการที่เข้าและไม่เข้าร่วมประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนนวิธีการนับคะแนน คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถามคำตอบความคิดเห็นของที่ประชุม และมติของที่ประชุมโดยแยกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียงในแต่ละวาระและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและตลาดหลักทรัพย์ภายใน 14 วัน



## การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งกลุ่มผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและเจ้าหนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนชุมชนและสังคม โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและจัดทำกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม โดยเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อกังวลจากผู้มีส่วนได้เสียสร้างความเข้าใจร่วมกัน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกกลุ่มและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เพื่อให้องค์กรและสังคมเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

## การติดตามการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย

### การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้ผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน การจัดการ และรักษาข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อห้ามเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) อย่างเคร่งครัด
2. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรู้หรือครอบครองข้อมูลภายในของบริษัท และ /หรือ บริษัทย่อย จะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

2.1 ซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเอง หรือบุคคลอื่น เว้นแต่ได้รับยกเว้นตามกฎหมาย

2.2 เปิดเผยข้อมูลภายใน หรือส่งต่อข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าด้วยวิธีใด โดยรู้ หรือควรรู้ว่า ผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าเพื่อตนเอง หรือบุคคลอื่น

3. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากการเปิดเผยงบการเงิน ตลอดจนช่วงเวลาอื่นที่บริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราว กรณีอยู่ในสถานการณ์ที่จำเป็นต้องขายหลักทรัพย์ในช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ ให้เสนอขออนุมัติตามที่กำหนดไว้ และให้จัดส่งสำเนาบันทึกคำขอดังกล่าวให้สำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท



## การเปิดเผยการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการและผู้บริหาร

นอกจากการเปิดเผยในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดให้บริษัทฯ มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการและผู้บริหาร ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในทุกไตรมาส รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 ส่วนท้ายการถือครองหลักทรัพย์สิน

## การใช้ทรัพย์สินและการรักษาความลับของบริษัท

กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่รักษาและใช้ทรัพย์สิน ข้อมูลและความลับของบริษัท โดยดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพดี และปกป้องทรัพย์สินของบริษัท มิให้เสียหายหรือสูญหาย และไม่นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งนี้ พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และระบบเน็ตเวิร์คอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามนโยบายการสื่อสารคอมพิวเตอร์ออนไลน์และนโยบายการจัดการและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรวมถึงข้อมูลต่างๆ ให้ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งผู้บริหารและพนักงาน จะไม่ใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และไม่นำซอฟต์แวร์มาติดตั้งหรือบันทึกในระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตอันขัดต่อนโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์และเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ

## การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาและอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาความเหมาะสมของรายการที่เกี่ยวข้องและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) รวมถึงกรรมการบริษัทจะต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ เจื่อนโซ และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

## การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม บนหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติส่งเสริมความเสมอภาค ไม่ละเมิดความเสมอภาค ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือ เรื่องอื่นใดที่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนสื่อสารนโยบาย และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงาน จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี โดยปรากฏผ่านกิจกรรม พนักงานพบซีอีโอ (CEO town hall) ช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะขององค์กร เป็นต้น



## นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล จึงได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแล การคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล และการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2567 ได้จัดตั้งคณะทำงาน PDPA เพื่อจัดทำแผนงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย รวมถึงการประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ในกลุ่มลูกค้า คู่ค้า ผู้ให้บริการภายนอก และคู่สัญญา กลุ่มพนักงานและผู้ฝึกงาน กลุ่มผู้ถือหุ้นและกรรมการ ของบริษัท เพื่อให้รับทราบถึงความจำเป็น วัตถุประสงค์ของการจัดเก็บรวบรวม การนำไปใช้ และการเปิดเผย สิทธิและการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลตามกฎหมาย สอบถามระบบการบริหารจัดการด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายทั้งด้านเอกสารและระบบปฏิบัติการ ตลอดจนการสื่อสารนโยบายและจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้พนักงานทุกระดับรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความปลอดภัย และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมเพิ่มเติมช่องทางการรับข้อร้องเรียน และมาตรการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ

ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดของนโยบายและการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามวิธีการและขั้นตอนของบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ <https://www.seaoilthailand.com/th/privacy-center>

## นโยบายการจัดการและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้สามารถดำเนินงานได้ตามกลยุทธ์ เพื่อบรรลุเป้าหมายองค์กร สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้มีการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งด้านบุคลากร กระบวนการ และเครื่องมือหรือเทคโนโลยี เพื่อให้มั่นใจว่า การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดังกล่าวมาใช้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยและสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง สอดคล้องตามหลักการกำกับและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่ดี (IT Governance Practice) ข้อกำหนด กฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม สอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรมของกลุ่มบริษัท จึงได้มีการกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจขึ้นมาเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัททุกคนในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมาตรฐาน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ และเคารพสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในกลุ่มบริษัท ต้องให้ความสำคัญและยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร สร้างมูลค่าระยะยาวมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อเป็นแนวปฏิบัติดังนี้



- การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การใช้ทรัพย์สิน การรักษาความลับและการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน
- แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐ พนักงาน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
- แนวปฏิบัติในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์
- จรรยาบรรณของกรรมการ จรรยาบรรณของพนักงาน จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์
- ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ
- ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ
- การกำกับดูแล หรือติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายและติดตามการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง มีการติดตามการบริหารทรัพยากรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนใช้คุณค่าธุรกิจ มีการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งผู้บริหารในองค์กรจะต้องกำกับดูแล และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้อย่างจริงจัง การพิจารณาทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติของทางการ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง

โดยมีรายละเอียดของจรรยาบรรณธุรกิจปรากฏในเอกสารแนบ 5 และในเว็บไซต์บริษัท [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี2567

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวทางปฏิบัติต่างๆ ยังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินงานในสภาวะการณ์ปัจจุบัน

ปี 2567 คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ ให้สอดคล้องกับกฎหมายใหม่และสภาพแวดล้อมการดำเนินงานในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานกตล. มาตรฐานสากล และหลักเกณฑ์หุ้นยั่งยืน (ESG SET Rating) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติอนุมัติให้มีการปรับปรุงกฎบัตรและนโยบายต่างๆ สรุปดังนี้





#### • กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โดยปรับปรุงเพิ่มขอบเขตอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การพัฒนาอย่างยั่งยืน กลยุทธ์สู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Economic Social Governance: ESG)

#### • นโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหาร

โดยมีการกำหนดเรื่องดังต่อไปนี้เพิ่มเติม

1. องค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัทเพื่อเปรียบเทียบกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต
2. พิจารณาถึงความหลากหลายจากที่มาในการการเสนอชื่อกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง และเกณฑ์การสรรหาแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง
3. เพิ่มขั้นตอนสำคัญในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

#### • นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ปรับปรุง หัวข้อแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับนโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหาร

#### • นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ปรับปรุงโครงสร้าง เพิ่มคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนในโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร

#### • นโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ปรับปรุงเพิ่มเติมกระบวนการรับข้อร้องเรียนให้มีความชัดเจนมากขึ้น

#### • จรรยาบรรณธุรกิจ

ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนและกำหนดบทลงโทษ

#### • นโยบายด้านภาษี

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษีโดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษี

ทั้งนี้นโยบายการกำกับดูแลที่ปรับปรุงเพิ่มเติมทั้งหมดปรากฏตามรายละเอียดตามเอกสารแนบ 5 และในเว็บไซต์บริษัท [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com) หัวข้อ เอกสารภายใต้การกำกับดูแลกิจการ



### 6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ สำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งพบว่าหลักการกำกับดูแลกิจการส่วนใหญ่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว แต่อาจไม่ครอบคลุมตามเกณฑ์ในบางเรื่องดังต่อไปนี้

1) ประสานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ เนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯ จำเป็นต้องอาศัยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในธุรกิจพลังงานและปิโตรเลียมที่ยาวนาน และสืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้เชิญประธานกรรมการเข้ามาเป็นที่ปรึกษาก่อนการจดทะเบียนเข้าตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีการกำหนดหน้าที่ของประธานกรรมการไว้อย่างชัดเจน

2) กรรมการอิสระ มีการดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี เนื่องจากกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีคุณค่า สามารถให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์ที่เป็นประโยชน์ และมีประสบการณ์ยาวนานช่วยรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ มีการประเมินความเป็นอิสระของกรรมการอิสระอย่างสม่ำเสมอ

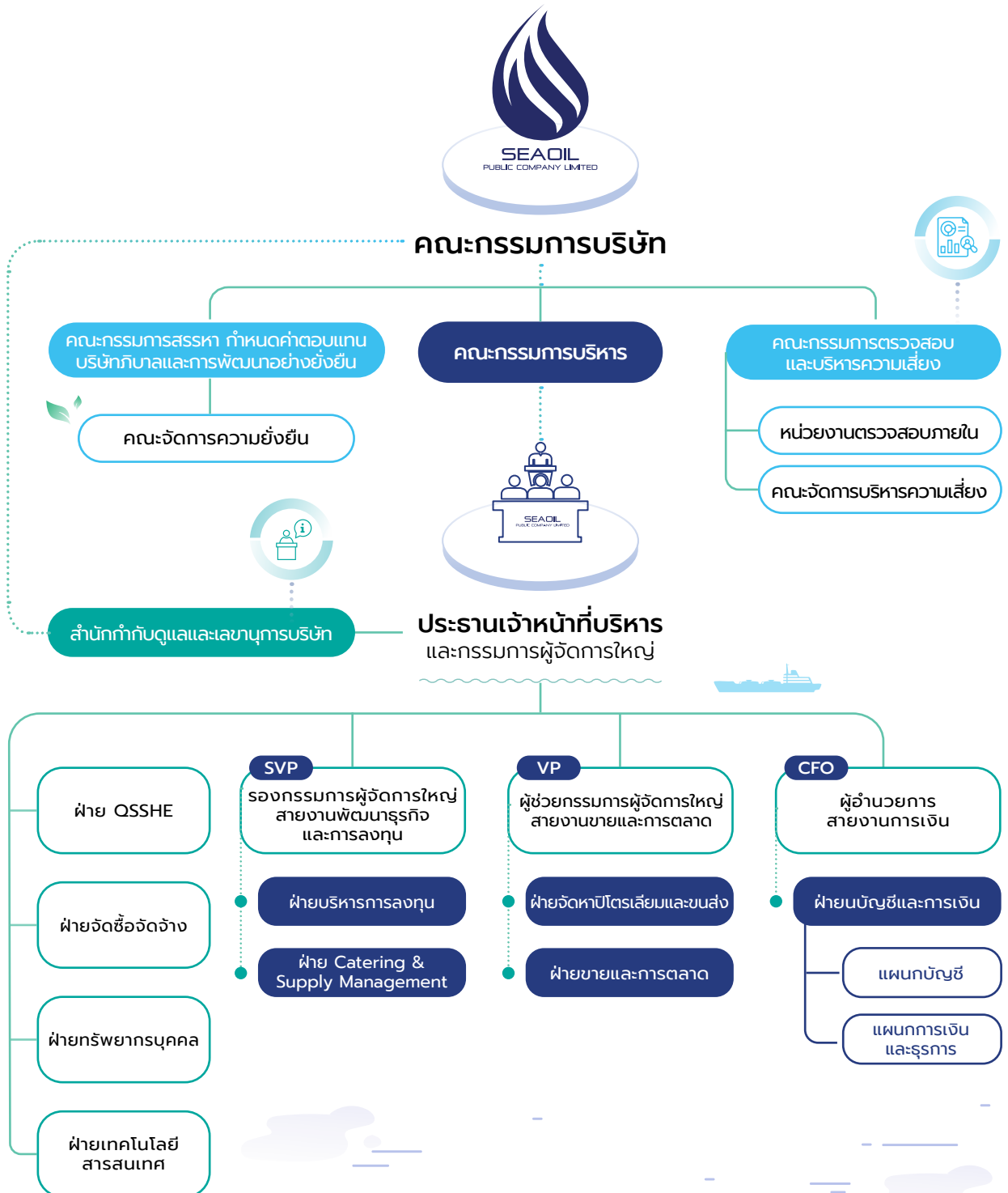
### 6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

- บริษัทฯ ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศ” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (AGM Checklist) ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- บริษัทฯ มีการทบทวนและปรับปรุงตารางมอบอำนาจอนุมัติให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
- บริษัทฯ ได้รับเหรียญประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่นจากสมาคมหอการค้าแห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ได้รับใบประกาศนียบัตรสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในปี 2567
- ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดกฎหมาย การทุจริตคอร์รัปชันหรือจรรยาบรรณธุรกิจแต่อย่างใด

## 7 โครงสร้างการกำกับดูแล และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแล

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สามารถแสดงได้ดังนี้



โครงสร้างการจัดการของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร

## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 8 ท่าน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ แบ่งเป็น กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน และกรรมการบริหารจำนวน 1 ท่าน คือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารทั้งหมด 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 88 ของกรรมการทั้งหมด มีกรรมการเพศหญิงจำนวน 3 ท่านคิดเป็นร้อยละ 37.50 ของกรรมการทั้งหมด และมีการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

ในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้น ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อยบริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่เข้มกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน บริษัทฯ แบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของบริษัท และการบริหารงาน แยกออกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นคนละบุคคลกัน ประธานกรรมการ และคณะกรรมการบริษัทมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 5 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

โดยมีรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติ์ดำรง	ประธานกรรมการ
2. นายทวีป สุนทรสิงห์	รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. ศ.ดร. รุธีร์ พนมยงค์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
4. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. นายสุรพล มีเสถียร	กรรมการ / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล*	กรรมการ
7. นายโกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์	กรรมการ
8. นางสาวนัรชา ปานบุญหอม	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

หมายเหตุ \* นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 โดยเข้ารับตำแหน่งแทนกรรมการที่ลาออก คือ นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ให้มีผลตั้งแต่ 1 กันยายน 2567



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท คือ นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติ์ทำจร, นายสุรพล มีเสถียร, นางสาวนัรชา ปานบุญหอม และนางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท โดยมี นางสาวณิชา สุทธิธรรม เป็นเลขานุการบริษัท

ทั้งนี้ นางสาวนัรชา ปานบุญหอม เป็นกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งหมด ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่ดูแลและบริหารงานในบริษัทย่อยทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีองค์ประกอบและคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่หลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ และการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายองค์กร โดยไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา เป็นต้น

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทบทวน Board Skills Matrix ให้เหมาะสมกับกลยุทธ์องค์กรและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน อาทิ การเพิ่มองค์ความรู้ด้านกำกับดูแลความยั่งยืน การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต การพัฒนาองค์กร นวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นต้น โดยมีรายละเอียดความเชี่ยวชาญตามตาราง Board Skill Matrix ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ธุรกิจ พลังงาน ปิโตรเลียม ปิโตรเคมี	ธุรกิจด้าน บริการและ ขนส่ง	กฎหมาย / รัฐศาสตร์	บัญชี / การเงิน	บริหาร ธุรกิจ/ การตลาด/ ธุรกิจ ระหว่าง ประเทศ	วิศวกรรม /ฟิสิกส์	การบริหาร ความเสี่ยง และภาวะ วิกฤต	การพัฒนา องค์กร นวัตกรรม และเทคโนโลยี	สื่อสาร องค์กร	ESG
นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติ์ทำจร										
นายทวีป สุนทรสิงห์										
ศ.ดร. รุธีร์ พนมยงค์										
นางสาวอจรรย์า บันลิกธี										
นายสุรพล มีเสถียร										
นายโกสิทธิ์ เพ็องสวัสดิ์										
นางสาวนัรชา ปานบุญหอม										
นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล										

ข้อมูลส่วนตัว อายุ ประวัติการทำงาน การศึกษา และประสบการณ์ของกรรมการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1



## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท มี 3 ชุด คือ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### 7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ศ.ดร. รุธีร์ พนมยงค์*	ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
2. นายทวีป สุนทรสิงห์*	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
3. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์**	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

\* กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในด้านบัญชีการเงิน

\*\* กรรมการลำดับที่ 3 นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์ มีวุฒิการศึกษาบัญชีบัณฑิต

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง คือ กรรมการอิสระที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยสนับสนุนด้านการกำกับดูแลกิจการ ในด้านกระบวนการรายงานทางการเงิน พิจารณารายการเกี่ยวโยง ระบบการควบคุมภายใน การสอบทานการบริหารความเสี่ยง กระบวนการตรวจสอบและปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 7 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

### 7.3.2 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 2 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทวีป สุนทรสิงห์ (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นายสุรพล มีเสถียร (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์ (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน





คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Nomination Remuneration Corporate Governance and Sustainable Development Committee : NRCG&SDC) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติงานในด้าน การสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการบริษัท กรรมการชด้อยและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทน ของคณะกรรมการ กรรมการชด้อยและผู้บริหารสูงสุดของบริษัท รวมถึงการกำหนดและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านการสรรหา ด้านการกำหนดค่าตอบแทน และด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 5 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อยต่างๆ

### 7.3.3 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการบริหาร จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวนันทา ปานบุญห้อม	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางสุธิดา คฤเดชโกศล	กรรมการบริหาร
3. นางสาวศศิประภา ธนวัฒน์ชัย	กรรมการบริหาร
4. นายกษิต จรรย์ชลวานิช	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคัดเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่สามารถบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานประจำที่เกินอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อพิจารณาและนำเรื่องที่มีสาระสำคัญเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 5 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อยต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานชด้อย เพื่อช่วยกำกับดูแลกิจการในด้านต่างๆ โดยมีคณะทำงานฯ ดังนี้

• **คณะจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กร** ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ หัวหน้าคณะจัดการบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer) มีผู้บริหารจากทุกฝ่ายงานร่วมเป็นคณะทำงาน และที่ปรึกษาหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมเป็นรายกรณี



โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1) กำหนดและทบทวนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เถกที่ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เถกที่การประเมินความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และกลยุทธ์องค์กรและสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2) พิจารณาระบบปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และประเมินผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยง และพิจารณาแผนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

3) ติดตามให้มีการรายงานความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง เพื่อร่วมกันพิจารณาให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบในทุกไตรมาส

• **คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee)** ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และมีผู้บริหารจากทุกฝ่ายงานร่วมเป็นคณะทำงาน และที่ปรึกษาหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมเป็นรายกรณี

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการพัฒนาความยั่งยืน ดังนี้

1) กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2) กำกับดูแล ทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก

3) สร้างวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน ได้รู้ เข้าใจ และเกิดความตระหนักในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และจัดทำรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนนำเสนอต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาความยั่งยืน ในทุกไตรมาส

• **คณะทำงานโครงการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (CAC)** ประกอบด้วย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่เป็นประธานคณะทำงาน CAC ผู้จัดการฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่งทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และผู้บริหารจากทุกฝ่ายงานร่วมเป็นคณะทำงาน CAC โดยมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันโดยรวมของแต่ละกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทบทวนแนวทางปฏิบัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อบรมสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ยึดถือปฏิบัติ และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส

• **คณะทำงานบริหารความต่อเนื่ององค์กร (BCP Team)** ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารทุกฝ่ายงาน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตพิจารณาถึงผลกระทบ ความเสี่ยงด้านต่างๆ จัดเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ อุปกรณ์ สถานที่ บุคลากร การสื่อสารต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะทำงานชุดย่อยอื่นๆ ไม่ได้รับคำตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมจากบริษัท และยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของบริษัทเป็นประการสำคัญ



## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวนันทา ปานบุญห้อม	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นางสุธิดา คฤเดชโกศล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจและการลงทุน
3. นายกษิต จรรย์ลลวณิช	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานขายและการตลาด
4. นางสาวศศิประภา ฐนวัฒนชัย	ผู้อำนวยการสายงานการเงิน
5. นายชญาวัฒน์ ทิชไมตรี	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายขายและการตลาด
6. นางสาวณิชา โกมินทรชาติ	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่ง
7. นายพงศ์ธร กาญจนอักษรเดช	ผู้จัดการฝ่ายบริหารการลงทุน
8. นางสาวณิชา สุทธิธรรม	ผู้จัดการสำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท
9. นางสาวฐิติภากรณ นามวิชา	ผู้จัดการแผนกบัญชี
10. นางสาวพลอยนภัส เกียรติสังเสริม	ผู้จัดการแผนกการเงิน

\*โดยมีรายละเอียดข้อมูลของผู้บริหาร ตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีประวัติปรากฏในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร บริษัทจะจ่ายเป็นอัตราค่าเบี้ยประชุม / ครั้งที่เข้าร่วมประชุม ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผ่านระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและตามดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators : KPIs)

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะผ่านการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนประจำปี โดยกำหนดตัวชี้วัดครอบคลุมด้านการเงิน ด้านพัฒนามาตรฐานต่างๆทั้งการกำกับดูแลมาตรฐานการให้บริการ และประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ภาวะผู้นำ การพัฒนาบุคลากรและผู้สืบทอดตำแหน่ง ตลอดจนตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในระยะยาวได้ สำหรับผู้บริหารในแต่ละตำแหน่งจะมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ



ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนและโบนัส ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและทำกับดูละกิจการตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทฯ มีกระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนระยะสั้นประกอบด้วย เงินเดือนโบนัสและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ส่วนค่าตอบแทนระยะยาวประกอบด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุ

คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นผู้พิจารณาสรรหา คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องอุทิศตนและเวลาเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุด

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

ในกรณีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในบริษัทจำกัด หรือบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่ไม่ใช่บริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท ซีโอเอส จำกัด (มหาชน) จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ ซึ่งต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 5 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (ตามแต่กรณี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

### 7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริหารและผู้บริหารในปี 2567 รวม 10 ราย ดังนี้

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ค่าประจำตำแหน่ง รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 39.17 ล้านบาท
- ค่าเบี้ยประชุมเฉพาะกรรมการบริหาร จำนวน 1.16 ล้านบาท
- ค่าตอบแทนอื่นๆ ประกอบด้วย เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ อาทิ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ เป็นต้น รวมเป็นจำนวนเงิน 1.99 ล้านบาท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ (2) และบริษัทย่อย แยกตามฝ่ายงานหลัก ดังต่อไปนี้

พนักงานแยกตามฝ่าย	จำนวนพนักงาน (คน)	ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับ บริหาร
ฝ่ายขายและการตลาด	12	9	3
ฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่ง	7	6	1
ฝ่าย OSSHE	7	6	1
ฝ่ายการเงินและบัญชี / ธุรการ / ควบคุมสินเชื่อ	19	13	6
ฝ่ายจัดซื้อ	3	2	1
ฝ่ายบริหารการลงทุน	2	1	1
ฝ่าย Catering & Supply Management (1)	173	168	5
ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	10	6	4
รวม	233	211	22

หมายเหตุ (1) ประกอบด้วยพนักงานประจำ 11 คนและพนักงานสัญญาจ้างปฏิบัติการ จำนวน 162 คน  
(2) จำนวนพนักงานของบริษัทฯ ในปี 2567 มีทั้งหมด 62 คน ประกอบด้วย พนักงานชาย 24 คน และพนักงานหญิง 38 คน

ค่าตอบแทนพนักงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานประจำ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน โบนัส ค่าประจำตำแหน่ง ค่าล่วงเวลาและค่าเบี่ยงเลี้ยง เป็นจำนวนเงินรวม 72.60 ล้านบาท และเมื่อรวมกับค่าตอบแทนของพนักงานบริษัทย่อยจะมีค่าตอบแทนรวมทั้งหมด 115.10 ล้านบาท ค่าตอบแทนอื่นๆ ของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสำรองเกษียณอายุ และสวัสดิการพนักงานต่างๆ เป็นจำนวนประมาณ 6.29 ล้านบาท และมีจำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 43 คน  
(หมายเหตุ : ค่าตอบแทนพนักงาน ไม่รวมผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จำนวน 10 ท่าน)

บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ เป็นอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆทั้งระยะสั้นและระยะยาว อาทิ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินเกษียณอายุ ประกันสุขภาพ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี เป็นต้น พิจารณากำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนแต่ละระดับตำแหน่งงานอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ โดยผ่านการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้เหมาะสมกับลักษณะงานในปัจจุบัน เทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง

ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี-

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

**7.6.1 ข้อมูลผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจากภายนอก หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่ 1 และ 3**

### • ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวฐิติธารณี นามวิชา ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ โดยมีหน้าที่แจ้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการทำบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานรายงานทางการเงิน โดยมีรายละเอียดข้อมูลของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีตามเอกสารแนบที่ 1

### • เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4 / 2555 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวณีย์ สุทธิธรรม ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2555 โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และ 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายและหน้าที่ตามที่บริษัทหรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังนี้

#### 1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก.ทะเบียนกรรมการ

ข.หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท

ค.หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

#### 2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

#### 3) ให้คำแนะนำด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย

#### 4) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท

#### 5) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน กสท.และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแลและสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย

#### 6) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

#### 7) ติดต่อประสานงานกับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและสื่อมวลชนในการให้ข้อมูลและข่าวสารของบริษัท

#### 8) ดำเนินการอื่นๆตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด



### • หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (“KPS”) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ นายวิวัฒน์ ลีมนันทศิลป์ ซึ่งดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานผลการตรวจสอบ ระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติ ของบริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด และนายวิวัฒน์ ลีมนันทศิลป์ แล้ว ได้ลงความเห็นว่ามีเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากมีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน โดยมีประวัติ และการอบรม เกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตามเอกสารแนบ 3

### • หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้มอบหมายให้ นางสาวณีย์ สุทธิธรรม ตำแหน่ง ผู้จัดการ สำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ สนับสนุนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้สรุปประวัติ ประสบการณ์ทำงานและการอบรม ของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบ 1

### 7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

งานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทกำหนดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารข้อมูลของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ หรือภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ ตามระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทจึงมอบหมายให้นางสาวณีย์ สุทธิธรรม ทำหน้าที่ นักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและเท่าเทียมกัน สามารถติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ ได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

1. โทรศัพท์ 02-398-9850-1 ต่อ 662 และ โทรสาร 02-398-9852
2. อีเมล: [ir@seaoilthailand.com](mailto:ir@seaoilthailand.com)
3. เว็บไซต์: [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)

ในปี 2567 บริษัท ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผลประกอบการ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์ ผ่านระบบออนไลน์ Company Snapshot งบการเงิน (ระบบ FSCOMP) และ Data Structure นอกจากนี้ยังมีการแจ้งผลการดำเนินการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

### 7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567 ให้แก่บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด และไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ในต่างประเทศ (“สำนักงาน สอบบัญชีและบริษัทในเครือ”) รวมเป็นจำนวนเงิน 6.43 ล้านบาท ซึ่งเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ จำนวน 2.80 ล้านบาท และของบริษัทย่อยทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 3.63 ล้านบาท

2) ค่าบริการอื่น (Non-audit Fee) บริษัทได้จ่ายค่าที่ปรึกษาทางภาษี(Tax Compliance) ให้กับผู้สอบบัญชี PWCของบริษัทย่อยในต่างประเทศ จำนวน 0.54 ล้านบาท





## 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ



### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับฝ่ายจัดการ รวมถึงทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ทบทวนนโยบายการกำกับดูแล จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน การพิจารณาทบทวนประเด็นความเสี่ยง และปรับปรุงกรอบการบริหารความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนองค์กรในสภาวะการณปัจจุบัน อาทิ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี ความเสี่ยงจากการพัฒนาศักยภาพองค์กร ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงความเสี่ยงจากการลงทุนและขยายธุรกิจ เป็นต้น มีการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการติดตามการปฏิบัติตามแผนและกลยุทธ์ที่วางไว้อย่างสม่ำเสมอ กำกับดูแลให้องค์กรมีกระบวนการที่สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้สามารถเข้าใจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### 1) การสรรหากรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Nomination Remuneration Corporate Governance and Sustainable Development Committee) เพื่อพิจารณาสรรหาคัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อกรรมการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ หรือมีเหตุจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารเพิ่ม โดยใช้นโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหารที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ โดยมีหลักเกณฑ์การสรรหาดังต่อไปนี้

##### คุณสมบัติของกรรมการอิสระมีดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท



3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทหรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่มีหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งคุณสมบัติของกรรมการอิสระข้างต้นเป็นไปตามนิยามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน



## คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบจะต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ อย่างน้อย 3 ท่าน โดยได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทให้เป็นกรรมการตรวจสอบ
2. กรรมการตรวจสอบจะต้องเป็นกรรมการอิสระที่
  - 1) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และ
  - 2) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
3. มีคุณสมบัติและหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ นอกจากนี้ บริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติในด้านอื่นๆ ประกอบด้วย เช่น ประสบการณ์ในธุรกิจความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความมีจริยธรรมเป็นต้น เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงินระบบควบคุมภายในการคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชีและการพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์

## 2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหาคณะกรรมการบริษัท

### คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

- 1) กรรมการต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ
- 2) กรรมการต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- 3) กรรมการต้องสามารถระบุและจัดการกับความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ
- 4) กรรมการต้องมีความทุ่มเทและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบอย่างเต็มที่
- 5) กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพกิจการอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพกิจการอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นก็ตาม เว้นแต่ได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- 6) กรรมการต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลบริษัทฯ และกรณีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติตามที่บริษัทฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)





- 7) กรรมการจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้กรรมการทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการและยอมรับในความแตกต่างอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท และช่วยส่งเสริมความสมดุลด้านมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ที่หลากหลาย ดังนั้น ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น นอกจากการพิจารณาจากองค์ประกอบตามที่กฎหมายและนโยบายได้กำหนดไว้ และคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ตาม Board Skill Matrix เพื่อให้สอดคล้องกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยไม่จำกัดเรื่องเพศ ศาสนา อายุ ประวัติการศึกษา ทักษะวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอื่นและใช้เครื่องมือ

### หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท มีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทยและมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด ข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
  - 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
  - 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - 3) บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
2. วาระในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการต้องออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่ง และกรรมการที่จะต้องออกในวาระนี้อาจเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
3. นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง



5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ คัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงนโยบายการสรรหากรรมการและผู้บริหาร เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

### วิธีการสรรหากรรมการ

1. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและกรรมการ เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท มายังบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทประกาศกำหนด
2. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายตามนโยบายสรรหา และคุณสมบัติของกรรมการ ทักษะ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ตามโครงสร้างคุณสมบัติกรรมการตาม Board Skill Matrix เพื่อให้สอดคล้องกลยุทธการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยไม่จำกัดเรื่องเพศ ศาสนา อายุ ประวัติการศึกษา ทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอื่น โดยพิจารณาข้อมูลผ่านระบบ Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งจะเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่ IOD กำหนด หรือของหน่วยงานอื่นๆ ที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว
3. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการพิจารณาความเหมาะสมแล้ว นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

### การสรรหาคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยผ่านการพิจารณา คัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ โดยคัดเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ที่สามารถบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานประจำที่เกินอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกลั่นกรองดูแลงานบริหาร ตลอดจนสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ คำสั่ง และเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

กรรมการบริหารจะต้องประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 คน โดยให้คณะกรรมการบริหารเลือกสมาชิกกรรมการบริหาร 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหาร โดยคณะกรรมการบริหารจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- 1) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
- 2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



- 3) ไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในบริษัทฯ อันที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นก็ตาม เว้นแต่ได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนมีมติแต่งตั้งในกรณีที่กรรมการบริหารมีจำนวนสมาชิกต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารรายใหม่ให้ครบถ้วนตามกำหนดในทันที หรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่จำนวนสมาชิกไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

### การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการของบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ ตามหลักเกณฑ์ต้องเป็นกรรมการของบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัทและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ต้องมีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ต้องพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถใช้เวลาเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่

### แผนพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงาน

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการพิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแนวทางการพัฒนา Successor ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในทุกปี โดยบริษัทมีหลักการและแนวทางในการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญขององค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพให้สามารถดำรงตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งและพัฒนาศักยภาพและติดตามผลผู้สืบทอดตำแหน่ง บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งในการสรรหาบุคลากรในระดับบริหาร ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อพัฒนาให้มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยสามารถสืบทอดตำแหน่งได้ทันที หรือภายใน 3-5 ปี ซึ่งมีขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งงานสำคัญที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Position) ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
2. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ศักยภาพ ของแต่ละตำแหน่งงาน และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่กำหนด
3. พิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ประเมินความพร้อมของผู้ได้รับคัดเลือก ทั้งจุดเด่นและเรื่องที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม
4. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำเสนอแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) โดยจัดทำแผนพัฒนาความสามารถรายบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อให้มีความพร้อมในตำแหน่งที่จะสืบทอดตำแหน่ง และดูแลติดตามการอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่ง
5. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทบทวนและประเมินผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานเป็นประจำ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



## การประชุมคณะกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยคณะกรรมการจะมุ่งเน้นสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ลักษณะของธุรกิจ และภาพรวมขององค์กร นโยบายและหลักเกณฑ์สำคัญต่างๆของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทยังกำหนดให้เลขานุการบริษัทช่วยสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ และมีประสิทธิภาพมากที่สุด ดังนี้

- 1) ข้อมูลที่ควรทราบ สำหรับการประชุมคณะกรรมการใหม่ ผ่านคู่มือกรรมการ เช่น ประวัติบริษัท ข้อบังคับ โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ กฎบัตรคณะกรรมการ กรรมการชุดย่อย ตารางอำนาจอนุมัติ นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง แผนการจัดประชุมและวิธีการดำเนินการประชุม
- 2) การนำเสนอข้อมูลสรุปโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับ แนวทางในการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ โครงสร้างการจัดการ แนะนำผู้บริหารองค์กรในด้านต่างๆ ตลอดจนเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย
- 3) จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ และกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง

โดยในปี 2567 ได้จัดการประชุมคณะกรรมการเข้าใหม่ 1 ท่าน คือนางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567

## การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทมีการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัท เพื่อการกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2567 กรรมการมีการเข้าอบรมหลักสูตรในหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- (1) นายทวีป สุนทรสิงห์ ได้เข้าอบรม  
หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board Class in-house Prima & Sea Oil 1/2567  
หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567  
หลักสูตร Shaping Tomorrow IFRS Sustainability Disclosure Standards and the Role of Audit Committees
- (2) นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์ ได้เข้าอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567  
หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & Sea Oil 1/2567
- (3) นายสุพล มีเสถียร ได้เข้าอบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567  
หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & Sea Oil 1/2567





- (4) นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล ได้เข้าอบรมหลักสูตร 2025 Strategy Workshop, หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board Class in-house Prima & Sea Oil 1/2567
- (5) นายโกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์ ได้เข้าอบรมหลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 10/2567 หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 6/2567, หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567, หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & Sea Oil 1/2567
- (6) นางสาวนัรชา ปานบุญห้อม ได้เข้าอบรมหลักสูตร หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567 หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & Sea Oil 1/2567 หลักสูตร Mega trends, หลักสูตร 2025 Strategy workshop

### การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อนำผลการประเมินตนเองไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยนำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ และประเมินตนเองแบบรายบุคคลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาประยุกต์ใช้เพื่อความเหมาะสมกับองค์กร โดยมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้

#### การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะ ประกอบด้วย 6 หัวข้อ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3) การประชุมคณะกรรมการ
- 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

#### การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย ทำให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่การประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ให้มีความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวน และปฏิบัติตามอย่างเพียงพอ



### การประเมินตนเองแบบรายบุคคล ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) การประชุมของคณะกรรมการ
- 3) บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สำหรับผลการประเมินในภาพรวม สรุปได้ดังนี้

#### การประเมินตนเองกรรมการแบบรายคณะ

- คณะกรรมการบริษัท คะแนนเฉลี่ยรวม เท่ากับ 98.20% อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
  - คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง คะแนนเฉลี่ยรวม เท่ากับ 92.54% อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
  - คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คะแนนเฉลี่ยรวม เท่ากับ 97.79% อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
  - คณะกรรมการบริหาร คะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 94.72% อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
- การประเมินตนเองกรรมการรายบุคคล คะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 99.63% อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

#### แบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ซึ่งแบบประเมินประกอบด้วย 3 หมวดหลัก ดังนี้

- 1) ความคืบหน้าของแผนงาน

2) การวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งแบ่งการวัดผลออกเป็นเรื่องความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และคุณลักษณะส่วนตัว

- 3) การพัฒนา CEO

สำหรับผลการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คะแนนเฉลี่ยรวม เท่ากับ 97.77% อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อพิจารณากำหนดคำตอบแทนประจำปี และเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้ นางสาวนิรชา ปานบุญห้อม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของบริษัทฯ ได้รับรางวัลผู้บริหารสูงสุดรุ่นใหม่ยอดเยี่ยม หรือ Young Rising Star CEO Award จากงาน SET Awards 2024 เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้บริหารสูงสุดรุ่นใหม่ของบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น โดยเป็นผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนที่มีอายุไม่เกิน 45 ปี มีบทบาทสำคัญที่จะผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จในมิติต่างๆ มีแนวทางการพัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรม และมีผลสำเร็จในการส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน เพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการบริษัท 2567		
	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนการประชุม	การประชุมที่ไม่มีกรรมการบริหาร (จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด)
1. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติ์ทำวร	1 / 1	5 / 5	1 / 1
2. นายทวีป สุนทรสิงห์	1 / 1	5 / 5	1 / 1
3. ศ.ดร. รุธีร์ พนมยงค์	1 / 1	5 / 5	1 / 1
4. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	1 / 1	5 / 5	1 / 1
5. นายสุรพล มีเสถียร	1 / 1	5 / 5	-
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข*	1 / 1	4 / 4	-
7. นายโกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์	1 / 1	5 / 5	1 / 1
8. นางสาวนัรชา ปานบุญห้อม	1 / 1	5 / 5	-
9. นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล*	-	1 / 1	-

หมายเหตุ\* : นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 โดยเข้ารับตำแหน่งแทนกรรมการที่ลาออก  
คือ นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ให้มีผลตั้งแต่ 1 กันยายน 2567

### ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชดเชยสำหรับปี 2567 ในวงเงินรวมไม่เกิน 15 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าตอบแทนอื่นๆ สรุปได้ดังนี้

#### 1. ค่าตอบแทนรายเดือน

- ประธานกรรมการ เป็นจำนวน 50,000 บาท ต่อเดือน
- กรรมการ เป็นจำนวน 35,000 บาท ต่อเดือน



## 2. ค่าเบี้ยประชุม

- ปรธานกรรมการตรวจสอบ และบริหารความเสี่ยง จำนวน 30,000 บาทต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม
- กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง จำนวน 20,000 บาทต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม
- ปรธานกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจำนวน 20,000 บาทต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม
- กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจำนวน 15,000 บาทต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม
- ปรธานกรรมการบริหาร จำนวน 16,500 บาทต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม
- กรรมการบริหาร จำนวน 11,000 บาทต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม

3.ค่าตอบแทนผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท (นอกเหนือจากค่าตอบแทนรายเดือน) สำหรับกรรมการที่เป็นผู้มีอำนาจลงนาม เป็นจำนวนไม่เกิน 12,000 บาทต่อคนต่อเดือน

4. ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (Incentive Fee) ซึ่งจะพิจารณาจากผลการดำเนินงาน

5. ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ ค่าตรวจสอบสภาพประจำปี และค่าเบี้ยประกันสุขภาพ

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทน ปี 2567 (บาท)				
	ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม ARC	ค่าเบี้ยประชุม NRCG&SDC	ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน	รวม
1. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติ์ก่อจร	744,000			600,000	1,344,000
2. นายทวีป สุนทรสิงห์	420,000	100,000	40,000	420,000	980,000
3. ศ.ดร.รุธีร์ พนมยงค์	420,000	150,000		420,000	990,000
4. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	420,000	100,000	30,000	420,000	970,000
5. นายสุรพล มีเสถียร	564,000		30,000		594,000
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข*	280,000				280,000
7. นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล*	140,000				140,000
8. ดร.โกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์	420,000			420,000	840,000
9. นางสาวนिरชา ปานบุญห้อม	564,000				564,000
รวม	3,972,000	350,000	100,000	2,228,000	6,702,000

หมายเหตุ\* : นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 โดยเข้ารับตำแหน่งแทนกรรมการที่ลาออกคือ นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ให้มีผลตั้งแต่ 1 กันยายน 2567

ARC หมายถึง คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

NRCG&SDC หมายถึง คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน





### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว

1. เพื่อให้การลงทุนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพที่เหมาะสม บริษัทจึงเห็นควรกำหนดนโยบายการลงทุนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- ธุรกิจที่จะลงทุนนั้นเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพทำรายได้และกำไรที่สม่ำเสมอ และผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้แล้ว
- ธุรกิจที่จะลงทุนมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระหนี้และดอกเบี้ยจ่าย
- ธุรกิจที่จะลงทุนให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมในความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- จัดให้มีผู้บริหารและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำธุรกิจนั้นๆ
- ไม่ลงทุนในธุรกิจที่ผิดกฎหมายหรือผิดหลักศีลธรรม
- ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้
- รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่เข้าไปลงทุนให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส

2. ในการพิจารณาจำนวนเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยหากเป็นกิจการที่มีความสัมพันธ์กับธุรกิจมาก บริษัทอาจมีการลงทุนเกินกว่าร้อยละ 50 และถือเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ส่วนการลงทุนในกิจการอื่นๆ บริษัทอาจมีการลงทุนตั้งแต่ร้อยละ 20 จนถึงร้อยละ 49.99 ซึ่งถือเป็นบริษัทร่วมของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจพิจารณาบทวนการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจของบริษัท

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนอาจเป็นประธานกรรมการ กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆ ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว โดยปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น ตัวแทนจะต้องบริหารและจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามกฎหมายและระเบียบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการและบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และยังการจัดสรรหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เข้าไปบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งหมด ซึ่งทุกบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งหมดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ทั้งหมดก่อนเข้าทำรายการลงทุนและหลังเข้าไปดูแลกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว

ส่วนหลักเกณฑ์และระบบการควบคุมภายในและรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ 9 เรื่องการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



## 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย โดยคณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวทางปฏิบัติต่างๆ ยังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินงานในสภาพการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งในปี 2567 บริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการในการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาปรับใช้ในการกำกับดูแลให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบันและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมสรุปได้ดังนี้

**หลักปฏิบัติ 1** ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board) คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจ และได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน การจัดทำแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนที่กำหนดไว้ รวมถึงการทบทวนปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ซึ่งในปี 2567 ได้มีการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการต่างๆ อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายสรรหากรรมการและผู้บริหาร นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายด้านภาษี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทบทวนและติดตามการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พิจารณาทบทวนประเด็นความเสี่ยง ด้านความยั่งยืนและมาตรการป้องกันผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส

**หลักปฏิบัติ 2** กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน บริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่มุ่งเน้นด้านความยั่งยืนทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (รายละเอียดปรากฏตาม หัวข้อเรื่องการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

**หลักปฏิบัติ 3** เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ บริษัทมีการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการและองค์ประกอบของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ มีการจัดทำ Board skill matrix เพื่อสอบทานทักษะ ความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละท่าน เพื่อนำมาใช้ในการสรรหากรรมการ และการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการให้ครอบคลุมทุกด้าน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการและยอมรับในความแตกต่างอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท และช่วยส่งเสริมความสมดุลด้านมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ที่หลากหลาย ดังนั้น ในการสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น จึงพิจารณาจากองค์ประกอบตามที่กฎหมายและนโยบายได้กำหนดไว้ และคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศ ศาสนา อายุ หรือความแตกต่างอื่นใด



คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ การสรรหากรรมการ กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารสูงสุด มีความเป็นอิสระในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการอย่าง โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้ รวมทั้งนำเสนอการ กำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการเพื่อนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติโครงสร้างและ อัตราค่าตอบแทนทุกรูปแบบ ทั้งค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนรูปแบบอื่นๆ ให้มีความเหมาะสมกับ ความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

การกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทได้มีการมอบหมายกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัท ที่เข้าไปลงทุนอื่นโดยเข้าไปเป็นตัวแทนของบริษัทตามนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และรายงานผลการ ดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยในทุกไตรมาส

ในปี 2567 กรรมการบริษัททุกคนเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทครบทุกครั้ง มีการประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

#### หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

ในปี 2567 บริษัทได้มีการทบทวนแผนการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีโดยการนำเสนอของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ รวมถึงแผนการพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม สอดคล้องตาม หน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถเทียบเคียงได้กับองค์กรอื่นที่มีการประกอบธุรกิจและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมถึง บริษัทฯ ได้จัดการอบรม ความยั่งยืนขององค์กรธุรกิจและความเสี่ยงเกี่ยวกับความยั่งยืน ให้กับผู้บริหารทุกคนเพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการกำกับดูแลประเด็นความเสี่ยงต่างๆที่อาจมีผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร

**หลักปฏิบัติ 5** ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ในปี 2567 บริษัทได้ปรับกลยุทธ์ ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้นำ เทคโนโลยี และโปรแกรมการทำงานต่างๆเข้ามาช่วยปรับลักษณะการทำงานให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ และบริษัท ยังสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาทิ การพัฒนาโปรแกรมการทำงานผ่านระบบออนไลน์ การสำรองข้อมูลและดำเนินงานต่างๆ ภายใต้นโยบายการจัดการและการรักษาความมั่นคงความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ซึ่งจากการพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีส่งผลให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้แม้จะเกิดสถานการณ์ จุกเจิน การปรับรูปแบบการจัดประชุมผู้ถือหุ้นแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E Meeting) รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการ รับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ทั้งการวางกรอบการกำกับดูแล การบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งด้านบุคลากร กระบวนการ และเครื่องมือหรือเทคโนโลยีเพื่อลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และต่อบริษัทโดยรวมให้มีความเพียงพอ เหมาะสมกับยุคดิจิทัลมากขึ้น รวมถึงการติดตามดูแลเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม อาทิ กระบวนการขนส่งที่ปลอดภัย การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดกิจกรรมเพื่อลดการใช้ คาร์บอน ลดภาวะโลกร้อน การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) กับพันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ สร้างความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นเรือขนส่งที่ย่อยสลาย ได้ มุ่งพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับอุตสาหกรรมขนส่งทางทะเล





**หลักปฏิบัติ 6** ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม คณะกรรมการบริษัทมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และติดตามการบริหารความเสี่ยงและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในต่างๆ เพื่อป้องกันผลกระทบจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมการดำเนินงานธุรกิจในปัจจุบัน มีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบมีการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการอบรมสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อแสดงเจตนาธรมณในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ยึดถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่มีความสัมพันธ์ จะต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์จึงกำหนดข้อควรปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

1. กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ ช้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าว
2. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ
3. ห้ามมิให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ในกิจการส่วนตัวกับบริษัทฯ เช่น การกระทำใดเพื่อขายสินค้าและบริการให้กับบริษัทฯ หากมีความจำเป็นต้องทำรายการนั้นๆ ต้องกระทำให้เสมือนว่ากระทำกับบุคคลภายนอก โดยมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปที่เสมือนกระทำกับคู่ค้าทั่วไป โดยปราศจากอำนาจต่อรองทางการค้าจากกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และต้องทำเอกสารชี้แจงและเปิดเผยข้อมูลให้บริษัทฯ ทราบทุกกรณี กรณีที่ไม่ใช่รายการที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการพิจารณาความเหมาะสมของการเข้าทำรายการดังกล่าว
4. ในกรณีที่มีการกระทำใดหรืออยู่ภายใต้สถานการณ์ที่สงสัยว่า อาจเป็นหรือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ จะต้องทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเปิดเผยรายการที่สงสัยดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และนำส่งที่สำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ หรือไม่ และควรดำเนินการอย่างไร



## มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งรวมถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) รวมถึงได้กำหนดโทษเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท หรือการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนไว้แล้วตามนโยบายการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

- บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดข้อห้ามไว้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานไม่ให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปเปิดเผย หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

- บริษัทกำหนดให้ กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ควรหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายใน ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแก่บุคคลอื่น ดังนั้นจึงควรหลีกเลี่ยงและงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯในช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ที่ระบุไว้ใน นโยบายกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในและ การซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- (1) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่บริษัทกำหนด ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากการเปิดเผยงบการเงิน ตลอดจนช่วงเวลาอื่นที่บริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราว

- (2) บริษัทจัดให้มีการสื่อสาร และให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เกี่ยวกับการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

- (3) กำหนดมาตรการการเก็บรักษาและป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลภายใน

- ผลประโยชน์และความลับของบริษัทฯ หรือของ ลูกค้า ห้ามนำความลับของบริษัทฯไปเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกโดยเฉพาะคู่แข่ง แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทแล้ว
- ข้อมูลลับทางการค้าหรือเอกสารสำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ต้องได้รับการเก็บรักษาและปกปิดมิให้รั่วไหล โดยกำหนดลำดับชั้นตาม ความสำคัญของข้อมูล เช่น ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลความลับ เป็นต้น

- บริษัทฯได้กำหนดนโยบายการจัดการและรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลภายในรั่วไหล หรือถูกเปิดเผยโดยไม่เจตนา จำกัดการเข้าถึงข้อมูลภายในเท่าที่จำเป็นเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและได้รับอนุญาตเท่านั้น พร้อมทั้งสื่อสารและจัดอบรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบ และตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลอย่างเคร่งครัด

- ในกรณีที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจเกี่ยวกับข้อมูลที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน หรืออยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งเข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท บุคคลเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับ (Confidential Agreement) จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน



- กำหนดให้สำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท นำส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติของกรรมการและผู้บริหารตามหลักเกณฑ์การรายงานการมีส่วนได้เสีย (มาตรา 89/14) และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทหรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบภายใน
- ในกรณีที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจเกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน หรืออยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งเข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท บุคคลเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับ (Confidential Agreement) จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน
- กำหนดให้สำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท นำส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติของกรรมการและผู้บริหารตามหลักเกณฑ์การรายงานการมีส่วนได้เสีย (มาตรา 89/14) และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทหรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันนับจากวันที่ได้รับรายงาน และรายงานสรุปการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารสี่รายแรก ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในทุกไตรมาส
- บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือปฏิบัติผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ การปฐมนิเทศพนักงาน ปฐมนิเทศกรรมการใหม่ การลงนามรับทราบการสื่อสาร และการจัดอบรมผ่านระบบ Knowledge Sharing และการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจจากการอบรมและสื่อสาร

บริษัทจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในการดำเนินงานที่โปร่งใส และเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบแสดงข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งบริษัทฯ ได้กำหนดให้ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนนักวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน





## การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ “มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต มีมติรับรองให้ “บริษัท ซอฮอลล์ จำกัด (มหาชน)” เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อพฤศจิกายน 2562 และได้ผ่านการรับรองการต่ออายุครั้งที่ 1 เมื่อเดือนธันวาคม 2565 ที่ผ่านมา

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงานโครงการ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานขายและการตลาด เป็นประธานที่ปรึกษาคณะทำงานและ ผู้จัดการฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่ง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้
  - 1) ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันโดยรวมของแต่ละกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
  - 2) ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  - 3) จัดทำแผนสื่อสาร อบรม นโยบาย และข้อปฏิบัติที่ทุกคนในองค์กรต้องทราบและนำไปปฏิบัติ
  - 4) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และข้อปฏิบัติต่างๆ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
  - 5) ดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บริษัทฯสามารถได้รับการรับรองการเป็นแนวร่วมภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. มีการปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มคำนิยาม และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆให้ชัดเจนมากขึ้น อาทิ ค่าการกุศลและเงินสนับสนุน ค่ารับรองและของขวัญ และปรับปรุงช่องทางการรับข้อร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน
3. ทบทวนประเด็นความเสี่ยงจากทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยอันอาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้



4. การกำหนดให้มีแผนการตรวจติดตามการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงในทุกไตรมาส
5. คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงมอบหมายผู้ตรวจสอบภายในสอบทานนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเวอร์ชัน 4.0
6. จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัยและมีกระบวนการจัดการกับข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม
7. จัดให้มีการอบรมเพื่อสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และการอบรมให้กับพนักงานทุกคนในองค์กรผ่านระบบออนไลน์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสื่อสารช่องทางการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้พนักงานทุกคนรับทราบ
8. การประกาศจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังคู่ค้าเพื่อให้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน
9. การสอบทานระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อสินทรัพย์หรืออุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูง และการสุ่มตรวจสอบคุณภาพซัพพลายเออร์ และการจัดทำข้อมูลราคาตลาดเพื่อใช้อ้างอิงเปรียบเทียบสำหรับวัตถุดิบหรือสินค้าที่ต้องสั่งซื้อเป็นประจำสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ในปี 2567 มีการสอบถามให้คู่ค้าเข้าร่วมกับ CAC ผ่านฟอร์มและการสื่อสารผ่าน Supplier Day

บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันหรือข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

บริษัทฯ ได้รับมอบเข็มกลัดชมรมจรรยาบรรณหอการค้าไทย จากประธานกรรมการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ในงานประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ครั้งที่ 22 ประจำปี 2567 ในฐานะองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ซึ่งในปีนี้จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “วิถีกตศรัทธา ด้วยจรรยาบรรณ” รวมถึงผลการประเมิน การกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในระดับดีเลิศ เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน





### (1) การแจ้งเบาะแส (Whistle blowing)

บริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ การกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณทางธุรกิจ การละเมิดต่อข้อมูลส่วนบุคคล หรือพฤติกรรมที่อาจส่งต่อการทุจริตคอร์รัปชันของกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในองค์กร โดยจัดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนมายังบริษัท ได้สะดวกและเหมาะสม โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายังช่องทางการรับเรื่อง ตามที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือรับข้อร้องเรียนไว้ดังนี้



#### ทางไปรษณีย์นำส่งที่

ประธานกรรมการบริษัท หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) 88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้  
เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260



#### ทางอีเมล

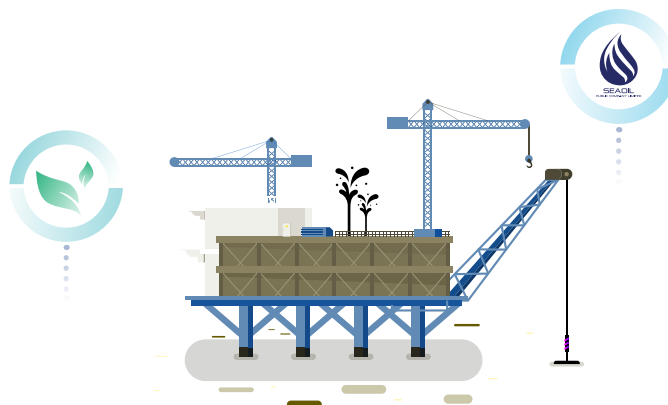
ประธานกรรมการตรวจสอบ: ruth@banomyong.com  
สำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท : compliance@seaoilthailand.com



#### ผ่านทางเว็บไซต์บริษัทฯ

[www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)(Whistleblowing System)

บริษัทมีมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่ทำ โดยเจตนาสุจริต บริษัท จะปกปิดชื่อ ที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจะจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันของ ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือ ความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด



## ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษ

สำหรับพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามคู่มือนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท สำหรับพนักงานว่าด้วยเรื่องวินัยและโทษทางวินัย กรรมการหรือพนักงานจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย โดยมีขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน ดังนี้

1) เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส คณะกรรมการตรวจสอบจะมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายใน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เป็นผู้กลั่นกรองสืบสวนข้อเท็จจริง และแจ้งผลการตรวจสอบเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ

2) หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา และพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติม ที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตนั้นตามที่ถูกกล่าวหา

3) หากผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการทุจริตนั้นจริง การทุจริตนั้น ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ถือว่าเป็นการกระทำความผิดนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตนั้นเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำผิดนั้น อาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ คำตัดสินของคณะกรรมการตรวจสอบ ถือเป็นอันสิ้นสุด

บริษัทไม่มีนโยบายลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้น จะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

(รายละเอียดปรากฏตาม หัวข้อเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง และเรื่องการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน)

## สถิติการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

เรื่องการละเมิดหรือการฝ่าฝืน	2564	2565	2566	2567
ข้อมูลส่วนบุคคล	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
ทุจริตคอร์รัปชัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
จรรยาบรรณธุรกิจ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
สิทธิมนุษยชน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-



**หลักปฏิบัติ 7** รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ มีการติดตามระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร ได้ติดตามการปฏิบัติงานและผลประกอบการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ มีการจัดกิจกรรม Opportunity Day เพื่อสื่อสารข้อมูลผลการดำเนินงาน และพัฒนาการที่สำคัญต่างๆให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนที่สนใจ การรายงานผลการดำเนินงานโครงการลงทุนต่างๆ ผ่านช่องทางการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์และในเว็บไซต์ของบริษัท

**หลักปฏิบัติ 8** สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญของการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น โดยการใช้สิทธิต่างๆได้ระบไว้ใน ส่วนที่ 6.1.2 หัวข้อ นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

**8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา**

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งด้านการบัญชี การเงิน กฎหมาย ฯลฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ซึ่งสอดคล้องตามข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 7 ครั้ง กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้งคิดเป็นร้อยละ 100 และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน ดังนี้

1. ศ.ดร.รุธีร์ พนมยงค์	ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 7 / 7 ครั้ง
2. นายทวีป สุนทรสิงห์	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 7 / 7 ครั้ง
3. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมประชุม 7 / 7 ครั้ง

ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้บริหารฝ่ายอื่นๆ ตามวาระที่เกี่ยวข้อง และได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารืออย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับขอบเขต แนวทางและแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ประเด็นสำคัญหรือข้อสังเกตที่ตรวจพบในระบบการควบคุมภายใน ความเหมาะสมของนโยบายทางบัญชี มาตรฐานทางบัญชีที่เปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้กับองค์กร

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้รายงาน แสดงความเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นอิสระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้



## การสอบทานรายงานทางการเงิน

พิจารณาสอบทานข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส จงบการเงินสำหรับปี 2567 ตลอดจนรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องของบริษัทและบริษัทย่อย โดยได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณางบการเงินของบริษัทฯ และได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหารและผู้สอบบัญชี จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า จงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

## การสอบทานระบบควบคุมภายในและกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปีของบริษัท นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน ในกระบวนการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทฯ การสอบถามจากผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหารด้านกำกับดูแลและระบบการตรวจสอบภายใน พิจารณา คัดเลือก แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพของงานตรวจสอบ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยในปี 2567 มุ่งเน้นการตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆที่สำคัญ ดังนี้ กระบวนการรายการเกี่ยวข้องกันกับ กลุ่มบริษัท และการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลการให้บริการ Share Service กระบวนการรายได้และลูกหนี้ของบริษัทและบริษัทย่อย กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง พิจารณาผลการตรวจสอบภายใน ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบในทุกไตรมาส

## การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

ทบทวนโครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบัน รับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้ระบุประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร และบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร สอบทานรายงานการเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ การติดตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร อาทิ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Digital Disruption) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ความเสี่ยงด้านESG พร้อมแนวทางและมาตรการป้องกันความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้

## การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ผ่านหน่วยงานกำกับดูแลและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของบริษัทฯเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีระบบการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ



## พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันและอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล เป็นธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายและเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไว้อย่างครบถ้วน เพียงพอ

## พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และพิจารณาค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ คุณภาพของงานตรวจสอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ และประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันกับธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับค่าตอบแทนผู้สอบบัญชานั้น ได้พิจารณาถึงขอบเขตความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี และความเหมาะสมโดยเทียบกับอัตราค่าตอบแทนจากผู้สอบบัญชีอื่นที่เทียบได้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี บริษัท ไพริชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

## พิจารณาสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณธุรกิจ พิจารณาทบทวนความเสี่ยงและมาตรการป้องกันจากกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดให้มีระบบการติดตามและรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการสร้างพันธมิตรเครือข่ายในการเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีมาตรการและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอในการป้องกันและตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ และในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานกำกับดูแล ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การทุจริตคอร์รัปชัน แต่อย่างใด

## การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 มีการทบทวนกฎบัตรและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนการกำหนดแผนพัฒนาทักษะ ความรู้ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงในทุกปี เพื่อยกระดับคุณภาพของการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการแสดงความคิดเห็นและให้คำแนะนำเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และมีการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามที่ระบุในกฎบัตรอย่างครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่า บริษัทฯมีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เหมาะสมเพียงพอ มีระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า การจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญ มีความครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วน การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล เป็นธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท การปฏิบัติงานสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



## 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

### • คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 2 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ดังนี้

1. นายทวีป สุนทรสิงห์	ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน	เข้าร่วมประชุม 2 / 2 ครั้ง
2. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	(กรรมการอิสระ) กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	เข้าร่วมประชุม 2 / 2 ครั้ง
3. นายสุรพล มีเสถียร	(กรรมการอิสระ) กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	เข้าร่วมประชุม 2 / 2 ครั้ง

โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่สนับสนุน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการส่งเสริมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย รวมทั้งสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนดไว้ เพื่อเสนอ เข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และกรรมการบริหารของบริษัท นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในกิจการด้านต่างๆ ของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และ จริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ในปี 2567 ได้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหาแล้วว่กรรมการที่นำเสนอ นั้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และสำหรับกรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบนั้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ



2. พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 ตามนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งในการพิจารณาค่าตอบแทนได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ขนาดของธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ผลการดำเนินงาน รวมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัท ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ที่มีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน
3. ทบทวนนโยบายและกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน Board Skill Matrix รวมถึงความรับผิดชอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
5. พิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และเสนอแนะแนวทางการพัฒนา Successor ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน แผนงานการกำกับดูแลกิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) พิจารณาทบทวน ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ
7. ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และโครงการด้านการพัฒนาความยั่งยืน (ESG) ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานและไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก
8. พิจารณาแผนงานการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี เพื่อให้การจัดประชุมมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นให้มีความเท่าเทียมกัน อาทิ การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม การเสนอชื่อนักแสดงเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและส่งคำถามล่วงหน้า
9. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่างๆ อาทิ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมการให้ความรู้ การจัดอบรมแก่พนักงาน คู่ค้า เพื่อให้ตระหนักถึงจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การปกป้องดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง และเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



## คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) คือ คณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคัดเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่สามารถบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานที่เกินอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกลั่นกรองดูแลงานบริหาร ตลอดจนสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ คำสั่ง และเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1. นางสาวนันทิรา	ปานบุญห้อม	ประธานกรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 12 / 12
2. นางสาวสุริดา	คฤเดชโกศล	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 12 / 12
3. นางศศิประภา	ธนูวัฒน์ชัย	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 12 / 12
4. นายกษิติศ	เจริญชลาวิช	กรรมการบริหาร	เข้าร่วมประชุม 12 / 12

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย สรุปลงสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาและจัดทำนโยบายกลยุทธ์ทางธุรกิจเป้าหมายและแผนการดำเนินงานเป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจต่างๆ อย่างเหมาะสมเพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงานเป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการพิจารณาสอบทานผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกเดือน การติดตามรายงานยอดหนี้คงค้าง ณ สิ้นเดือนนั้นๆ เป็นต้น
- กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหาร โดยให้ครอบคลุมถึงนโยบายอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการ โครงสร้างเงินเดือนของบริษัท และภาพรวมในการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลิกจ้างพนักงานของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติและการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องับธุรกรรมทางการเงินปกติของบริษัท ตามตารางมอบอำนาจอนุมัติ
- พิจารณาและอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง การลงทุนขยายงาน รวมถึงการซื้อขายสินทรัพย์ถาวรของบริษัท โดยจะพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หากการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนเรื่องลงทุน ขยายงานรวมถึงการซื้อขายสินทรัพย์ถาวรของบริษัทนั้นอยู่นอกเหนือขอบเขตและงบประมาณที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชีกู้ยืมขอสินเชื่อจำนำ จำนองค้ำประกันและการอื่นรวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญาและ/หรือการดำเนินการใดๆที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวภายใต้อำนาจวงเงินที่ได้กำหนดไว้หากเกินกว่าจำนวนดังกล่าวให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท



## การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



### 9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ตามกรอบมาตรฐานสากล COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า บริษัท มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ และบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง และได้พิจารณาแบบประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายใน ที่ผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการ ตรวจสอบ จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือ 1) การควบคุมภายใน องค์การ 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและสื่อสารข้อมูล และ 5) ระบบการติดตาม

#### ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ได้รับทราบรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ ถึงผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน สำหรับปี 2567 มีความเห็นว่าบริษัท มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญต่างๆอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้โดยภาพรวม เห็นว่าบริษัทฯ ยังมีระบบการควบคุม ภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ กฎหมายข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สิน จากการทุจริต เสียหาย ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ ของงบการเงินรวมของบริษัทฯ สำหรับปี 2567 โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 ได้สอบทานและประเมิน ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบ การควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบ ภายใน ในกระบวนการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทฯ รายงานการบริหารความเสี่ยง การสอบทานจากผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร ซึ่งพิจารณาตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้านดังต่อไปนี้

#### 1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ บนหลักความซื่อตรงและจริยธรรม (Code of Conduct) รวมถึงสื่อสารให้พนักงานรับทราบและให้ความสำคัญในด้าน จริยธรรมเป็นสำคัญ ซึ่งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติอยู่อย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการมีความเป็น อิสระจากฝ่ายบริหาร มีการกำหนดบทบาทหน้าที่คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการ ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน มีการตรวจสอบ และถ่วงดุลระหว่างกัน บริษัทฯให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน เพื่อรองรับกับสภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร





## 2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทั้งปวงภายในและภายนอก และการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กำหนดโครงสร้างและกรอบการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ และระดับปฏิบัติงานต่างๆ และได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ตลอดจนจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นผู้บริหารจากทุกกลุ่มธุรกิจและทุกฝ่ายงาน เพื่อกำหนดทิศทางการพิจารณาทบทวนปัจจัยเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง เพื่อรับทราบในทุกไตรมาส โดยการประเมินความเสี่ยงจะครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การเงิน การทุจริตคอร์รัปชัน เทคโนโลยีสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ตลอดจนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ อาทิ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ เป็นต้น

## 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทได้มีการกำหนดกิจกรรมในการควบคุมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อและการบริหารงานโดยรวม ตลอดจนกำหนดอำนาจ หน้าที่และลำดับชั้นในการอนุมัติของผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน รวมถึงได้มีการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องเป็นไปตามระบบการจัดการคุณภาพ ISO 9001 และระบบ ISO 14001 ซึ่งได้ระบุงรอบการปฏิบัติงานที่แสดงความมุ่งมั่นและยึดถือปฏิบัติของพนักงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย มีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนการเข้าทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายงานเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงพิจารณาสอบทานในทุกไตรมาส

## 4) ระบบสารสนเทศและสื่อสารข้อมูล (Information & communication)

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของข้อมูลและระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้สนับสนุนการควบคุมภายในให้สามารถดำเนินการไปได้ตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ประกอบด้วย ข้อมูลภายในและภายนอกที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานรวมถึงดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลอย่างเพียงพอประกอบการตัดสินใจในเรื่องพิจารณาต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทฯได้จัดช่องทางในการสื่อสารข้อมูลไปยังผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมในสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท มีนโยบายและมาตรการควบคุมการใช้ข้อมูลภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ รวมถึงการกำหนดช่องทางอื่น ๆ เพื่อรับทราบข้อมูลที่สำคัญจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น การประเมินผลความพึงพอใจจากลูกค้า ช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ ผ่านการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตได้อย่างปลอดภัย

## 5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายธุรกิจและงบประมาณตลอดจนตัวชี้วัด(KPI) อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานการวิเคราะห์สาเหตุของผลต่างเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขภายในระยะเวลาที่เหมาะสมต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับกระบวนการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นผู้ตรวจสอบการควบคุมภายในกระบวนการปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ กระบวนการรายได้/ลูกหนี้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงเพื่อรับทราบและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ



คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน ในกระบวนการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัท การสอบทานการบริหารความเสี่ยงซึ่งไม่พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

ด้านกำกับดูแลและระบบการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้พิจารณา คัดเลือก แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพของงานตรวจสอบ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยใช้วิธีการประเมินความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาผลการตรวจสอบภายใน ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบในทุกไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทั้งในเรื่องการทบทวนความเสี่ยง จากกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พร้อมทั้งมาตรการควบคุม การจัดทำมีระบบการติดตามและรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีมาตรการและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอในการต่อต้านและตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ และในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานกำกับดูแลไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง มีความเห็นโดยรวมว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เหมาะสมเพียงพอ มีระบบการกำกับดูแลที่ดีเพื่อให้ความเชื่อมั่นได้ว่า การจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญ มีความครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วน การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติมีความเหมาะสมผล เป็นธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท การปฏิบัติงานสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



## 9.2 รายการระหว่างกัน

### รายชื่อบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
1. บริษัท นกสิน จำกัด (“นกสิน”)	ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเลและธุรกิจการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นกสินถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วและถือหุ้นในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน ได้แก่ 1. นายสุรพล มีเสถียร 2. นางสาวนิรชา ปานบุญห้อม
2. บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) (“พริมา”)	ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเล	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นกสินถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วและถือหุ้นในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน ได้แก่ 1. นายสุรพล มีเสถียร 2. นางสาวนิรชา ปานบุญห้อม
3. บริษัท เอ็น.ที.แอล.มารีน จำกัด (“เอ็น.ที.แอล.”)	ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเล	ถือหุ้นโดยพริมา ร้อยละ 99.99 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมามีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกันกับบริษัทฯ คือ นกสินถือหุ้นในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
4. บริษัท จัดหางาน บีเอสซี แมเนจเม้นท์ จำกัด (“บีเอสซี”)	ประกอบธุรกิจ ตัวแทนจัดหาบุคลากรบนเรือและขายตัวเครื่องบิน	ถือหุ้นโดยพริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมามีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
5. บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด (“ไทยมารีน”)	ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเล	ถือหุ้นโดยพริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมามีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
6. บริษัท ยูไนเต็ด ออฟชอร์ เอวิเอชั่น จำกัด	ประกอบธุรกิจบริการรับขนส่งคน, สิ่งของโดยเฮลิคอปเตอร์	ถือหุ้นโดยนางสาวปาสีรัฐ ปานบุญห้อม ซึ่งถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 75 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัท ยูไนเต็ด ออฟชอร์ เอวิเอชั่น จำกัด ร้อยละ 20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว





## บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

7. บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ซีพ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

8. บริษัท เนเชอรัล เอ็นเนอร์ยี รีไฟเนอรี  
โฮลดิ้ง จำกัด

9. บริษัท บิ๊กซี จำกัด

10. บริษัท กรุ๊ป มารีไทม์ จำกัด

11. บริษัท กรุ๊ป มารีไทม์ เซอร์วิสเชส จำกัด

12. บริษัท ภูริช มารีเน่ จำกัด

## ลักษณะธุรกิจ

ประกอบกิจการเป็นตัวแทนบริหารจัดการ  
จัดการบริหารเรือประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์  
ที่ได้จากการกลั่นน้ำมัน จากพืช

ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเล

ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเล

ประกอบกิจการให้บริการธุรกิจสำรวจ  
ปิโตรเคมีทางทะเลประกอบธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่นและ  
ขนส่งน้ำมันทางทะเล

## ลักษณะความสัมพันธ์

ถือหุ้นโดยพริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ 100  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมา  
มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นใน  
พริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียก  
ชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วถือหุ้นโดยบริษัท ไบน์ เอเลเมนท์ จำกัด  
ร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและเรียกชำระ  
แล้ว ซึ่งเนเชอรัล เอ็นเนอร์ยี รีไฟเนอรี  
โฮลดิ้ง จำกัดเป็นบริษัทย่อยของบริษัท  
ไบน์ เอเลเมนท์ จำกัด โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่  
ร่วมกันกับบริษัทฯ คือ นกสินถือหุ้นในไบน์  
เอเลเมนท์ ร้อยละ 65.00 ของทุนที่ออก  
และเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ  
ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียก  
ชำระแล้วถือหุ้นโดยพริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ 100  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมา  
มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นใน  
พริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียก  
ชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของพริมา ร้อยละ 100  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมา  
มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นใน  
พริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียก  
ชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของพริมา ร้อยละ 100  
ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมา  
มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้น  
ในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและ  
เรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ  
45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วถือหุ้นโดยพริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ  
100 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่ง  
พริมา มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน  
ถือหุ้นในพริมาร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออก  
และเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ  
ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระ  
แล้ว

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
13. บริษัทแมกเทอร์ ออยล์ ซินเนอร์จี จำกัด	ประกอบธุรกิจโรงกลั่นไบโอดีเซล	เกี่ยวข้องกับโดย นายปวิณ ปานบุญหอม เป็นกรรมการของบริษัทนี้ (นายปวิณ ปานบุญหอม เป็นน้องชายของคุณธีรชา ปานบุญหอม)
14. บริษัท ทีเอ็นเอส โลจิสติกส์ แอนด์ เอเจนซี จำกัด	ประกอบธุรกิจการขนส่งสินค้าทางทะเลและตามแนวชายฝั่งทะเล	ถือหุ้นโดย พริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ 99.99 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นในพริมา ร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
15. บริษัท บกต จำกัด	ประกอบธุรกิจขนส่งทางทะเลระหว่างประเทศ รับจัดการขนส่งสินค้า	ถือหุ้นโดย พริมาและบริษัทย่อย ร้อยละ 24.87 ซึ่งพริมาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน คือ นกสิน ถือหุ้นในพริมา ร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
16. บริษัท สปีด โปรดักชั่น จำกัด	ประกอบธุรกิจให้บริการด้านงานบันเทิงทุกประเภท	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นางวิไลศรี ปานบุญหอม และนางสาวปาสีรัฐ ปานบุญหอม ถือหุ้นในบริษัท สปีด โปรดักชั่น จำกัด รวมร้อยละ 60 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
17. บริษัท เดอะ ทรีบีตี้ จำกัด	ประกอบธุรกิจให้บริการขนส่ง และขนถ่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางราง	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นกสิน โดยนกสินถือหุ้นในบริษัท เดอะ ทรีบีตี้ จำกัด ร้อยละ 66.99 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
18. บริษัท เซาท์เธิร์น สตาร์ โลเวอร์ จำกัด	ประกอบธุรกิจจัดน้ำเที่ยว	เกี่ยวข้องกับโดย นายปวิณ ปานบุญหอม เป็นกรรมการของบริษัทนี้ (นายปวิณ ปานบุญหอม เป็นน้องชายของคุณธีรชา ปานบุญหอม)
19. RADIANT OFFSHORE INC	ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันทางทะเล	ถือหุ้นโดยพริมา ร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ซึ่งพริมาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกันคือ นกสิน ถือหุ้นในพริมา ร้อยละ 54.20 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว และถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 45.04 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว
20. บริษัท โนวา เอ็กซ์ จำกัด	ประกอบธุรกิจให้บริการนอกชายฝั่ง (Offshore service) ในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ	เกี่ยวข้องกับโดย นางสาวปาสีรัฐ ปานบุญหอม เป็นกรรมการของบริษัทนี้ (นางสาวปาสีรัฐ ปานบุญหอม เป็นพี่สาวของ คุณธีรชา ปานบุญหอม)





บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	
1. บริษัท นกอิน จำกัด ("นกอิน")	1.1 บริษัท ซีออิล จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่	4.32	4.37	บริษัทฯเช่าพื้นที่ของอาคาร วาริช ชั้น 6 เนื้อที่รวม 898.08 ตร.ม. เพื่อใช้เป็น สำนักงานของบริษัท รวม ค่าบริการสาธารณูปโภค มีอายุสัญญาเช่า 3 ปี อัตราเช่าที่ตกลงกันใน สัญญาเป็นไปตามราคา ตลาดที่สามารถเทียบเคียง ได้กับอัตราค่าเช่าพื้นที่ บริเวณใกล้เคียงกัน	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน เป็นไปตามราคา ตลาด
	ค่าเช่าตู้คอนเทนเนอร์	0.13	0.13	บริษัทฯเช่าตู้คอนเทนเนอร์ จำนวน 3 ตู้ เพื่อจัดเก็บ แฟ้มเอกสารและอุปกรณ์ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี อัตราเช่าที่ตกลงกันใน สัญญาเป็นไปตามราคา ตลาดสามารถเทียบเคียง ได้กับอัตราค่าเช่าพื้นที่ บริเวณใกล้เคียงได้	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน เป็นไปตามราคา ตลาด
	ค่าเช่าพื้นที่เก็บขวดน้ำมัน ตัวอย่าง	0.04	0.04	บริษัทฯเช่าพื้นที่ เพื่อจัด เก็บขวดน้ำมันตัวอย่าง สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี อัตราเช่าที่ตกลงกันใน สัญญาเป็นไปตามราคา ตลาดสามารถเทียบเคียง ได้กับอัตราค่าเช่าพื้นที่ บริเวณใกล้เคียงได้	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่า และเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน เป็นไปตามราคา ตลาด
	ค่าสวัสดิการอาหารกลางวันพนักงาน	0.57	0.61	บริษัทฯ ว่าจ้างให้บริษัท นกอิน จำกัด จัดหาอาหาร กลางวันให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นสวัสดิการ และเพื่อ ความสะดวกสำหรับการ เดินทาง อัตราค่าบริการ คิดตามจำนวนกล่องที่ทาง บริษัทฯ แจงจำนวน และ เป็นไปตามราคาตลาด	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่า และเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน เป็นไปตามราคา ตลาด



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	
1. บริษัท นกสิน จำกัด ("นกสิน")	1.1 บริษัท ซีโออยส์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	ค่าบริการงานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.74	5.24	บริษัทว่าจ้างให้นกสินบริหารงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย ระบบ ERP ระบบสนับสนุนบำรุงรักษาอุปกรณ์และระบบเครือข่ายทั้งในสำนักงานและระบบCloud รวมทั้งดูแลความมั่นคงปลอดภัย ระบบสารสนเทศโดยรวมเนื่องจากนกสินมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001 และ ISO 27001	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ซึ่งเป็นการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยมีอัตราค่าบริการที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามราคาตลาดและมีเงื่อนไขการให้บริการที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
	ค่าบริการงานทรัพยากรบุคคล	1.12	1.22	บริษัทว่าจ้างบริหารงานทรัพยากรบุคคลในส่วนของบริษัท ระบบพัฒนาบุคลากร ระบบการจ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการ เนื่องจากนกสินมีความเชี่ยวชาญในงานบริหารบุคคลมีระบบงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบุคลากร และเมื่อพิจารณาค่าบริการแล้ว มีอัตราที่ต่ำกว่าการว่าจ้างบุคลากรจำนวนมาก เพื่อมาดูแลงานด้านนี้	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ซึ่งเป็นการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยมีอัตราค่าจ้างและเงื่อนไขการทำรายการที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด
	ค่าที่ปรึกษากฎหมาย	0.07	0.04	บริษัทฯ ว่าจ้างฝ่ายกฎหมายของนกสิน ในการแปลและรับรองเอกสารที่ใช้ในต่างประเทศ (Notarial services) และสอบทานสัญญาต่างๆ ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีอัตราค่าบริการตามราคาตลาด และสามารถให้บริการได้ภายในเวลาที่กำหนด	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ซึ่งเป็นการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยมีอัตราค่าจ้างและเงื่อนไขการทำรายการที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	
1. บริษัท นกอิน จำกัด ("นกอิน")	1.1 บริษัท ซีอออส์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	ค่าภาษีโรงเรือน	0.04	0.04	บริษัทฯเช่าพื้นที่ของอาคาร วาริช ชั้น 6 เนื้อที่รวม 898.08 ตร.ม. เพื่อใช้เป็น สำนักงานของบริษัท ตาม เชื้อนไขของสัญญา ผู้เช่า มีหน้าที่ชำระภาษีโรงเรือน จากการประเมินจากสำนัก งานเขตในแต่ละปี	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเชื้อนไขตามที่ ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตาม ราคาตลาด
	ค่าบริการค้ำประกันวงเงิน สินเชื่อกับธนาคาร	0.40	0.10	บริษัทนกอินได้ค้ำประกัน วงเงินกู้ยืมจาการธนาคาร ให้แก่บริษัท จำนวน 200 ล้านบาท โดยคิดอัตราค่า บริการ ร้อยละ 0.20 ต่อปี ของวงเงินสินเชื่อ	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล และมีเชื้อนไข ตามที่ตกลงกันตามสัญญา อัตราค่าบริการ เป็นไปตาม ราคาตลาด
	ค่าใช้จ่ายบริการสถานที่ออก กกำลังกาย บริษัทฯใช้บริการสถานที่ ออกกำลังกายของบริษัท นกอิน ในอัตราค่าบริการ เดือนละ 1,085 บาทต่อ คนต่อเดือน โดยสัญญา การใช้บริการตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.67 ถึง 31 ร.ค.67 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.58	0.66	บริษัทจ่ายค่าใช้บริการสถานที่ ออกกำลังกาย และส่ง เสริมให้พนักงานออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่แข็งแรง บริษัทจึงได้จัดทำสัญญา บริการดังกล่าว ซึ่งสามารถ เทียบเคียงได้กับอัตราค่า บริการกับผู้ให้บริการอื่นได้	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล ซึ่งเป็น สวัสดิการพนักงานโดย จ่ายตามอัตราปกติตาม ราคาในตลาดและบริษัทฯ ได้ประโยชน์
	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น เงินประกันการเช่าอาคาร ตามสัญญาเช่า	0.18	0.18	เงินประกันการเช่าอาคาร ที่เกิดขึ้นตามสัญญาเช่า ในกรณีที่บริษัทไม่มีการ และ/หรือหนี้สินใดค้างชำระ บริษัทจะได้รับเงินประกัน การเช่าคืน เมื่อหมดอายุ สัญญาเช่าแล้ว	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผลและเป็นไป ตามเชื้อนไขข้อตกลงตาม สัญญาเช่า
	ค่าบริการค้ำจ่าย ค่าบริการค้ำจ่าย ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าบริหารงาน สารสนเทศ และค่าบริการ งานบุคคล ที่บริษัทต้อง จ่ายให้กับนกอิน	0.66	1.21	ค่าบริการค้ำจ่ายเกิดขึ้น เนื่องจากชำระเงินตาม สัญญาไม่ตรงกับวันสิ้น งวดบัญชี โดยบริษัทต้อง ชำระเงินภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน ซึ่งเป็นไปตาม เชื้อนไขที่ระบุในสัญญาที่ ตกลงกัน	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล และมีเชื้อนไข ตามที่ตกลงกันตามสัญญา



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
1. บริษัท นทลีน จำกัด ("นทลีน")	1.2 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. ("SOP")				
	ค่าบริการงานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	0.72	0.24	SOP ว่าจ้างให้นทลีนบริหารงานสารสนเทศเฉพาะส่วนของระบบ ERP ระบบเครือข่าย Cloud และดูแลความมั่นคงปลอดภัยโดยรวม เนื่องจากนทลีนมีความเชี่ยวชาญด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001 และ ISO 27001	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และมีเงื่อนไขตามที่ตกลงกันตามสัญญาอัตราค่าบริการเป็นไปตามราคาตลาด
	รายได้จากการขายสินค้า	3.64	-	บริษัทฯ ขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่พริมา โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามปกติธุรกิจ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	รายได้จากการให้บริการ Catering และรายได้จากการขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ	6.53	0.54	บริษัทฯรับจ้างจัดหาอาหาร ทำความสะอาด และซักล้างให้แก่พนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมัน บนเรือฟิวกอาศัย (Catering and Service) โดยคิดอัตราค่าบริการต่อคนต่อวัน ตามอัตราที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ	รายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ในการให้บริการด้าน Catering โดยมีการกำหนดราคาและเงื่อนไขการค้าตามที่ตกลงกัน
	ลูกหนี้การค้า	-	0.58	เกิดจากการให้บริการธุรกิจ Catering and Service และขายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วันนับจากวันที่ใบแจ้งหนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
2. บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) ("พริมา")					



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	3.1 บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
3. บริษัท เอ็น.ที.แอล. มาร์ติน จำกัด (“เอ็น.ที.แอล.”)	รายได้จากการขายสินค้า	432.81	394.95	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท เอ็น.ที.แอล. มาร์ติน จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้านี้ดังกล่าวยังเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ	20.13	13.43	บริษัทฯ จัดหาเสบียงและขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ (Provision) ให้แก่บริษัท เอ็น.ที.แอล. มาร์ติน จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้านี้ดังกล่าวยังเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	64.09	2.55	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นและขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ (Provision) โดยมีเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
3. บริษัท เอ็น.ที.แอล. มาร์ติน จำกัด ("เอ็น.ที.แอล.")	3.2 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. ("SOP")				
	รายได้จากการขายสินค้า	19.24	7.08	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่น ให้แก่ เอ็น.ที.แอล. โดยกำหนด ราคาขายตามวิธีต้นทุน บวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้านี้ดังกล่าวยังเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ มีราคาขายและเงื่อนไขทาง การค้าโดยทั่วไปเช่นเดียว กับลูกค้ารายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	1.30	เกิดจากการขายน้ำมันเชื้อ เพลิงและน้ำมันหล่อลื่น มี เงื่อนไขการค้าให้เครดิตชำระ เงิน(Credit term) เท่ากับ 30 วัน ซึ่งเป็นเงื่อนไข ทางการค้าทั่วไปเช่นเดียว กับให้ลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	3.3 บริษัท ซีออยล์ ปีโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	รายได้จากการขายสินค้า ประเภทอาหารและวัตถุดิบ	-	7.78	SOC จัดหาเสบียงและขาย สินค้าประเภทอาหารและ วัตถุดิบ (Provision) ให้ แก่บริษัท เอ็น.ที.แอล.มาร์ติน จำกัด โดยกำหนดราคา ขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขาย สินค้านี้ดังกล่าวยังเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้า	-	68.67	SOCขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท เอ็น.ที.แอล. มาร์ติน จำกัด โดยกำหนดราคาขาย ตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขาย สินค้านี้ดังกล่าวยังเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าเช่นเดียว กันกับลูกค้ารายอื่นรายการ ดังกล่าวเป็นรายการค้าตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ มี ราคาขายและเงื่อนไขทาง การค้าโดยทั่วไปเช่นเดียว กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น

บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	
3. บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด ("เอ็น.ที.แอล.")	3.3 บริษัท ซีโออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	ลูกหนี้การค้า	-	69.89	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น และขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ (Provision) โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ายื่น
4. บริษัท จัดหางาน บี เอสซี แมเนจเม้นท์ จำกัด ("บีเอสซี")	4.1 บริษัท ซีโออยล์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	รายได้จากค่าบริการจัดการพนักงาน Catering	0.05	-	บริษัทฯ จัดหาพนักงาน Catering ประจำเรือที่พักอาศัย โดยกำหนดราคาให้บริการตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ	รายการดังกล่าวเป็นการค้าตามธุรกิจปกติของ บริษัทฯ มีราคาค่าบริการ และเงื่อนไขทางการค้า โดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ายื่น
	ค่าบริการจัดการพนักงาน Catering	0.71	0.61	บริษัทฯ ว่าจ้างบีเอสซีให้บริหารจัดการพนักงาน Catering ที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำแท่นขุดเจาะหรือบนเรือ เนื่องจากบีเอสซีมีความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมายแรงงานทางทะเล และมีระบบงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีอัตราค่าบริการที่เหมาะสมและเทียบเคียงได้กับราคาตลาด	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีเงื่อนไขทางการค้าและค่าบริการตามราคาตลาด
	ค่าตัวเครื่องบินเดินทางภายในประเทศ	0.06	0.52	เมื่อเปรียบเทียบกับราคาตัวแกนจำหน่ายรายอื่นอยู่ในอัตราเดียวกัน แต่บีเอสซีมีการให้เครดิตกับบริษัท 30 วัน ซึ่งรายอื่นต้องจ่ายเงินสด	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และมีเงื่อนไขตามที่ตกลงกันในอัตราที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด
	ค่าบริการค้ำจ่าย	0.08	0.11	ค่าบริการค้ำจ่าย ได้แก่ ค่าบริหารจัดการพนักงาน Catering ที่ประจำอยู่แท่นขุดเจาะน้ำมันหรือบน ซึ่ง เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่ตกลงกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ายื่น
	4.2 บริษัท Sea Oil Energy Ltd. ("SOE")				
	ค่าตัวเครื่องบินเดินทางในต่างประเทศ	-	0.02	เมื่อเปรียบเทียบกับราคาตัวแกนจำหน่ายรายอื่นอยู่ในอัตราเดียวกัน แต่ บีเอสซี มีการให้เครดิตกับ บริษัท 30 วัน ซึ่งรายอื่นต้องจ่ายเงินสด	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล และมีเงื่อนไขตามที่ตกลงกัน ในอัตราที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	5.1 บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
5. บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด (“ไทยมารีน”)	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.97	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	1.04	เกิดจากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น มีเงื่อนไขการให้เครดิตชำระเงิน(Credit term) เท่ากับ 30 วัน ซึ่งเป็นเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปเช่นเดียวกับให้ลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
5.2 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. (“SOP”)					
	รายได้จากการขายสินค้า	1.10	-	SOPขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ไทยมารีน โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้าดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของSOP มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	
6. บริษัท ยูโนเด็ค ออฟชอร์ เอวีเอชั่น จำกัด	4.1 บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	รายได้จากการขายสินค้า	42.07	32.40	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น ประเภท Jet A1 ให้แก่บริษัท ยูโนเด็ค ออฟชอร์ เอวีเอชั่น จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้เป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
7. บริษัท ที.โอ.เอ็ม. ซีพ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ลูกหนี้การค้า	9.32	8.91	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น ประเภท Jet A1 โดยมีเงื่อนไข การชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	7.1 บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	รายได้จากการขายสินค้า	1.59	0.75	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ที.โอ.เอ็ม. ซีพ แมนเนจเม้นท์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้านี้เป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปเช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น





บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
7. บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ซีฟ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7.2 บริษัท ซีออยล์ ปีโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.53	SOC ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ซีฟ แมนเนจเม้นท์ จำกัด โดยกำหนดราคาขาย ตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขาย สินค้านี้ดังกล่าวเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าเช่นเดียว กันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้า ประเภทอาหารและวัตถุดิบ	-	0.24	SOC จัดหาเสบียงและขาย สินค้าประเภทอาหารและ วัตถุดิบ (Provision) ให้ แก่ที.ไอ.เอ็ม. ซีฟ แมนเนจ เม้นท์ จำกัด โดยกำหนด ราคาขายตามวิธีต้นทุนบวก กำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขาย สินค้านี้ดังกล่าวเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	0.81	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น และขายสินค้าประเภทอาหาร และวัตถุดิบ (Provision) โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
8.บริษัท เนเชอรัล เอนเนอร์ยี รีไฟเนอรี โฮลดิ้ง จำกัด	8.1 บริษัท ซีออยล์ ปีโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	รายได้จากการให้เช่า ทรัพย์สิน	33.60	33.60	SOC ให้เช่าที่ดิน โรงงาน และทรัพย์สิน เพื่อใช้เป็น สถานที่ประกอบธุรกิจโรง กลั่นน้ำมันปาล์ม ในอัตรา เช่าที่ตกลงกันในสัญญา มีระยะ เวลา 3 ปี ซึ่งอัตรา ดังกล่าวสามารถเทียบเคียง ได้กับอัตราค่าเช่าโรงงาน พื้นที่บริเวณใกล้เคียงได้	การเข้าทำรายการดังกล่าว มีความเหมาะสมและเป็น ประโยชน์ต่อบริษัทและ บริษัทย่อย เพื่อช่วยลด ภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มราย ได้ให้กับบริษัทย่อย รวมถึง อัตราค่าเช่ามีความเหมาะสม สามารถเทียบเคียงกับราคา ตลาด และพื้นที่โรงงาน บริเวณใกล้เคียงกัน
	ลูกหนี้การค้า	0.10	0.54	เกิดขึ้นจากการให้บริการเช่า ทรัพย์สิน โดยมีเงื่อนไขการ ชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการ ที่สมเหตุสมผล เนื่องจาก เป็นไปตามข้อตกลงตาม สัญญาเช่าและบริการ

บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
8.บริษัท เนเชอรัล เอ็นเนอร์ยี รีไฟเนอรี โฮลดิ้ง จำกัด	8.1 บริษัท ซีโออยล์ ปีโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2.80	2.80	เป็นเงินรับล่วงหน้าสำหรับ การให้เช่าทรัพย์สินเพื่อใช้ เป็นสถานที่ประกอบธุรกิจ โรงกลั่นน้ำมันปาล์ม ตาม ข้อตกลงของสัญญา เช่าและบริการ	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล เนื่องจากเป็นไปตาม ข้อตกลงตามสัญญา เช่าและบริการ
	8.2 บริษัท เวท้า ทเวนตี้ จำกัด ("VGT")				
	รายได้จากการขายสินค้า	17.30	20.01	VGT ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท เนเชอรัล เอ็นเนอร์ยี รีไฟ เนอรี โฮลดิ้ง จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไข การค้าเช่นเดียวกันกับ ลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการสนับสนุนธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ มีเงื่อนไข ทางการค้าและเป็นตาม ราคาตลาดและมีความสม เหตุสมผล
9. บริษัท บีทีซี จำกัด	ลูกหนี้การค้า	0.57	2.91	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มี เงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	9.1 บริษัท ซีโออยล์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	รายได้จากการขายสินค้า	265.29	241.43	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท บีทีซี จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไข การค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ มีราคา ขายและเงื่อนไขทางการ ค้าโดยทั่วไป เช่นเดียว กับลูกค้ารายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	9.1 บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	ลูกหนี้การค้า	33.32	-	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	9.2 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. (“SOP”)				
	รายได้จากการขายสินค้า	15.51	-	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท บีทีจี จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัท ฯขายสินค้าดังกล่าวเป็น การดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยมี ราคาขายและเงื่อนไขการ ค้าเช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ มีราคา ขายและเงื่อนไขทางการ ค้าโดยทั่วไป เช่นเดียว กับลูกค้ารายอื่น
	9.3 บริษัท ซีออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด (“SOC”)				
	รายได้จากการขายสินค้า	-	37.86	SOC ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท บีทีจี จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามธุ รกิจปกติของบริษัทฯ โดย มีราคาขายและเงื่อนไขการ ค้าเช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	33.71	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายอื่นรายการดังกล่าว เป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	10.1 บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	รายได้จากการขายสินค้า	46.60	42.96	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ทูร มาร์ไทม์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้ดังกล่าว่าเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ	6.83	5.73	บริษัทฯ จัดหาเสบียงและขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ (Provision) ให้แก่บริษัท ทูร มาร์ไทม์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้ดังกล่าว่าเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	13.36	5.04	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นและขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ (Provision) โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
10.2 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. (“SOP”)					
	รายได้จากการขายสินค้า	1.10	-	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ทูร มาร์ไทม์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้ดังกล่าว่าเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
10.บริษัท นูร มารีไทม์ จำกัด	10.3 บริษัท ซ็อยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	รายได้จากการขายสินค้า ประเภทอาหารและวัตถุดิบ	-	2.42	SOCจัดหาเสบียงและขาย สินค้าประเภทอาหารและ วัตถุดิบ (Provision) ให้แก่ บริษัท นูร มารีไทม์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตาม วิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดย มีราคาขายและเงื่อนไขการ ค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้าราย อื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.08	SOC ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท นูร มารีไทม์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตาม วิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดย มีราคาขายและเงื่อนไขการ ค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	0.90	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น และขายสินค้าประเภทอาหาร และวัตถุดิบ (Provision) โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น

บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	11.1 บริษัท ซีออыл จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	รายได้จากการขายสินค้า	14.21	10.68	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท กรุง มาริไทม์ เซอร์วิสเชส จำกัดโดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับการขายสินค้าให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	รายได้จากการให้บริการ Catering	53.87	100.95	บริษัทฯ รับจ้างจัดหาอาหาร ทำความสะอาด และซักล้างให้แก่พนักงาน ประจำแท่นขุดเจาะน้ำมัน บนเรือพักอาศัย (Catering Service) โดยคิดอัตราค่าบริการต่อคนต่อวัน ตามอัตราที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ	รายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ในการให้บริการด้าน Catering โดยมีการกำหนดราคาและเงื่อนไขการค้าตามที่ตกลงกัน
รายได้จากการขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ	-	1.41	บริษัทฯ จัดหาเสบียงและขายสินค้าประเภทอาหารและวัตถุดิบ (Provision) ให้แก่บริษัท กรุง มาริไทม์ เซอร์วิสเชส จำกัด โดยกำหนดราคาขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ มีราคาขายและเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น	
ลูกหนี้การค้า	21.66	13.87	เกิดจากการให้บริการธุรกิจ Catering and Service และขายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วันนับจากวันที่ในใบแจ้งหนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล โดยมีอัตราค่าบริการและเงื่อนไขเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงกัน	



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
11.บริษัท กูรู มาร์ไทม์ เซอร์วิส จำกัด	11.2 บริษัท ซีโออยล์ ปีโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC")				
	รายได้จากการขายสินค้า ประเภทอาหารและวัตถุดิบ	-	1.08	SOCจัดหาเสบียงและขาย สินค้าประเภทอาหารและ วัตถุดิบ (Provision) ให้ แก่บริษัทฯ โดยกำหนดราคา ขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขาย สินค้านี้เป็นการดำเนินการตาม การตามธุรกิจปกติของ บริษัทฯ โดยมีราคาขายและ เงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกัน กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.96	SOC ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท กูรู มาร์ไทม์ เซอร์วิส จำกัด โดยกำหนดราคา ขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขาย สินค้านี้เป็นการดำเนินการตาม การตามธุรกิจปกติของ บริษัทฯ โดยมีราคาขายและ เงื่อนไขการค้าเช่นเดียวกัน กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	1.52	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น และขายสินค้าประเภทอาหาร และวัตถุดิบ (Provision) โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
12.บริษัท ภูริช มารีนิ จำกัด	11.3 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. ("SOP")				
	รายได้จากการขายสินค้า	-	4.38	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท กูรู มาร์ไทม์ เซอร์วิส จำกัด โดยกำหนดราคาขาย ตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้ เป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯโดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	12.1 บริษัท ซีโออยล์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	รายได้จากการขายสินค้า	39.27	10.54	บริษัทฯขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ภูริช มารีนิ จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้ เป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับการขายสินค้า ให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
12. บริษัท ภูริช มาร์ีน จำกัด	12.1 บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	ลูกหนี้การค้า	9.21	-	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
13. บริษัทแมทเทอร์ ออยล์ ซินเนอร์จี จำกัด	12.2 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. (“SOP”)				
	รายได้จากการขายสินค้า	0.00	11.35	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท ภูริช มาร์ีน จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไข การค้าเช่นเดียวกับการ ขายสินค้าให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	บริษัท เวก้า เทนตี จำกัด (“VGT”)				
	รายได้จากการขายสินค้า	11.37	1.72	VGT ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท แมทเทอร์ ออยล์ ซินเนอร์จี จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตาม ธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไข การค้าเช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการสนับสนุนธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ มีเงื่อนไข ทางการค้าและเป็นตาม ราคาตลาดและมีความ สมเหตุสมผล
	ลูกหนี้การค้า	0.93	0.30	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	
14. บริษัท ทีเอ็นเอส โลจิสติกส์ แอนด์ เอเจนซี จำกัด	บริษัท เวท้า เทเวนตี จำกัด ("VGT")				
	ค่าบริการจัดการพนักงาน Catering	0.55	1.17	บริษัทว่าจ้างบริษัท ทีเอ็น เอส โลจิสติกส์ แอนด์ เอ เจนซี จำกัด ให้บริการ จัดการพนักงาน Catering ที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำแท่น ขุดเจาะหรือบนเรือ โดยมี อัตราค่าบริการที่เหมาะสม และเทียบเคียงได้กับราคา ตลาด	รายการดังกล่าวเป็นรายการ สนับสนุนธุรกิจปกติของ บริษัทและค่าบริการเป็นไป ตามราคาตลาด
	ค่าบริการจ้างจ่าย	0.04	0.15	ค่าบริการจ้างจ่าย ได้แก่ ได้แก่ ค่าบริหารจัดการ พนักงาน Catering ที่ ประจำอยู่แท่นขุดเจาะน้ำมัน หรือบนเรือ ซึ่งเป็นไปตาม เงื่อนไขทางการค้าที่ตกลง กัน	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน ในอัตราที่เหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด
	รายได้จากการขายสินค้า	1.34	0.13	บริษัทฯ ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท บริษัท บทด จำกัด โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้านี้ เป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยมี ราคาขายและเงื่อนไขการค้า เช่นเดียวกันกับการขาย สินค้าให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
15. บริษัท บทด จำกัด	ลูกหนี้การค้า	0.59	-	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน ในอัตราที่เหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด
	ค่าบริการว่าจ้าง ออกแบบ, ผลิตสื่อโฆษณา ประชาสัมพันธ์	0.06	0.25	เป็นค่าบริการในการจัดทำ จ้างออกแบบและผลิตสื่อ โฆษณาประชาสัมพันธ์ มี การเปรียบเทียบราคากับ รายอื่น ซึ่งมีต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่า และมีสำนักงานอยู่พื้นที่ใกล้เคียง และสะดวกในการติดต่อ	รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไขตามที่ ตกลงกัน ในอัตราที่ เหมาะสม ซึ่งเป็นไปตาม ราคาตลาด
16. บริษัท สปิด โปรดักชั่น จำกัด					



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
16. บริษัท สปีด โปรดักชั่น จำกัด	บริษัท เวก้า เทนดี้ จำกัด ("VGT")				
	ค่าใช้จ่ายค้ำจาย	-	0.20	ค่าใช้จ่ายค้ำจาย ได้แก่ ค่าบริการในการจัดทำจ้าง ออกแบบและผลิตสื่อ โฆษณาประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่ตกลงกัน	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล โดยมีอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไขตามที่ตกลงกัน ในอัตราที่เหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามราคาตลาด
	รายได้จากการขายสินค้า	0.04	0.04	บริษัทฯ ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท บริษัท เดอะ กรีนิตี้ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตาม วิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับการขายสินค้า ให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย กว้ไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.09	บริษัทฯ ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่บริษัท เซาท์เธิร์น สตาร์ ไลเนอร์ จำกัด โดยกำหนดราคา ขายตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขาย สินค้าดังกล่าวเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียวกันกับการขายสินค้า ให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย กว้ไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
19. RADIANT OFFSHORE INC	19.1 บริษัท ซ็อยล์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ"				
	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.84	บริษัทฯ ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ RADIANT OFFSHORE INC โดยกำหนดราคาขาย ตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขาย สินค้าดังกล่าวเป็นการ ดำเนินการตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ โดยมีราคา ขายและเงื่อนไขการค้าเช่น เดียว กันกับการขายสินค้าให้กับ ลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย กว้ไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น



บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 66	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
19. RADIANT OFFSHORE INC	19.1 บริษัท ซ็อยล์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ”				
	ลูกหนี้การค้า	-	0.61	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	19.2 บริษัท ซ็อยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด (“SOC”)				
	รายได้จากการขายสินค้า ประเภทอาหารและวัตถุดิบ	-	0.43	SOC จัดหาเสบียงและขาย สินค้าประเภทอาหารและ วัตถุดิบ (Provision) ให้ แก่บริษัท RADIANT OFFSHORE INC โดย กำหนดราคาขายตามวิธี ต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้าดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยมี ราคาขายและเงื่อนไขการค้า เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	19.3 บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. (“SOP”)				
	รายได้จากการขายสินค้า	-	5.57	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ RADIANT OFFSHORE INC โดยกำหนดราคาขาย ตามวิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯขายสินค้า ดังกล่าวเป็นการดำเนินการ ตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยมีราคาขายและเงื่อนไข การค้าเช่นเดียวกับการ ขายสินค้าให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการค้าตามธุรกิจปกติ ของบริษัทฯ มีราคาขาย และเงื่อนไขทางการค้าโดย ทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	4.87	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้า รายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น

บุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)				
	ลักษณะรายการ ระหว่างกัน	สิ้นสุด 31 ร.ค. 66	สิ้นสุด 31 ร.ค. 67	ความจำเป็น/ ความเหมาะสมของ รายการระหว่างกัน	ความเห็นของคณะ กรรมการตรวจสอบ
	บริษัท Sea Oil Petroleum Pte Ltd. ("SOP")				
20. บริษัท โนวา เอ็กซ์ จำกัด	รายได้จากการขายสินค้า	-	26.39	SOP ขายน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่นให้แก่ บริษัท โนวา เอ็กซ์ จำกัด โดยกำหนดราคาขายตาม วิธีต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) บริษัทฯ ขายสินค้านี้ดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยมี ราคาขายและเงื่อนไขการค้า เช่นเดียวกันกับการขาย สินค้าให้กับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น
	ลูกหนี้การค้า	-	15.02	เกิดขึ้นจากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น โดยมีเงื่อนไขการค้าชำระเงิน (Credit term) เท่ากับ 30 วัน เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น	รายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เช่นเดียวกับลูกค้ารายอื่น



## นโยบายการทำการค้าระหว่างกัน

การทำการค้าระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ และบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือ การได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท หรือบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

## มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำการค้าระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำการค้าระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้ ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำการค้าและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ ทั้งนี้ การทำการค้าที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และการทำการค้าที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและรายการระหว่างกันอื่นๆ ให้มีหลักการดังนี้

### 1. การทำการค้าที่เป็นธุรกิจปกติและธุรกิจสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

การทำการค้าที่เป็นธุรกิจปกติและธุรกิจสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การซื้อขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น การทำธุรกิจการให้บริการจัดหาอาหาร วัตถุดิบ และให้บริการอื่นๆ แก่ที่พักอาศัยในทะเล เรือเดินทะเล และแท่นขุดเจาะน้ำมันในทะเล (Supply Management) และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การขนส่ง น้ำมันและการให้บริการลูกค้าทั่วไป เป็นต้น ระหว่างบริษัทกับกรรมการ ผู้บริหาร บริษัทใหญ่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการบริหาร หรือ ฝ่ายจัดการ สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร บริษัทใหญ่ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจะจัดทำรายการสรุปการทำธุรกรรมเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส



## 2. การทำรายการที่ไม่มีเงื่อนไขการค้ำทั่วไปและรายการระหว่างกันอื่นๆ

การทำรายการที่ไม่มีเงื่อนไขการค้ำทั่วไปและรายการระหว่างกันอื่นๆ ที่มีมูลค่าของรายการตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป เช่น การเช่า/ให้เช่าทรัพย์สินหลักในการดำเนินงาน การได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ถาวรที่มีนัยสำคัญ การให้หรือได้รับความช่วยเหลือทางการเงิน เป็นต้น จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปี ไว้ในรายงานประจำปี เพื่อเปรียบเทียบข้อมูลจากเว็บไซต์บริษัทได้





# 03

## งบการเงิน





## 10 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p><b>การวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า</b></p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 เรื่องลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ</p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 งบฐานะการเงินรวมมีลูกหนี้การค้า - สุทธิจำนวน 1,442 ล้านบาท และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 75 ล้านบาท และงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการมีลูกหนี้การค้า - สุทธิจำนวน 445 ล้านบาท และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 54 ล้านบาท</p> <p>ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 (IFRS 9) 'เครื่องมือทางการเงิน' กลุ่มกิจการได้ใช้วิธีการอย่างง่ายและวิธีการประเมินลูกหนี้รายตัวในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุในการวัดมูลค่าของลูกหนี้เมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากกลุ่มลูกหนี้โดยใช้รายงานอายุของลูกหนี้การค้าเป็นข้อมูลพื้นฐานในการคำนวณจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมถึงมีการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้รายตัว</p>	<p>ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามวิธีดังต่อไปนี้เพื่อประเมินการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าที่จัดทำโดยผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินความเหมาะสมของการใช้นโยบายการบัญชีที่สอดคล้องกับ TFRS 9</li> <li>• ประเมินความเหมาะสมในการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน</li> <li>• วิธีการประเมินกลุ่มลูกหนี้โดยใช้วิธีการอย่างง่าย             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทดสอบความถูกต้องของรายงานอายุของลูกหนี้การค้าโดยการตรวจสอบกับใบแจ้งหนี้ที่เกี่ยวข้องโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง</li> <li>- สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบถึงความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญและทดสอบความเหมาะสมของการประมาณการที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า</li> <li>- ทดสอบการคำนวณจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณจากวิธีอัตราการเลื่อนชั้นอายุของลูกหนี้ และประเมินผลลัพธ์ของการคำนวณโดยเปรียบเทียบผลลัพธ์กับการบันทึกบัญชีของบริษัท</li> </ul> </li> </ul>



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>ข้าพเจ้ากำหนดให้การวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และการวัดมูลค่าของค่าเผื่อดังกล่าวมีความซับซ้อนเนื่องจากการใช้วิจารณ์ฐานที่สำคัญของผู้บริหารในการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน และประมาณมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น อีกทั้งต้องใช้ข้อมูลในอดีตในการคำนวณความน่าจะเป็นที่ผลขาดทุนทางด้านเครดิตจะเกิดขึ้นของกลุ่มลูกหนี้และลูกหนี้รายตัว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิธีการประเมินแบบลูกหนี้รายตัว <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบถึงความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญ และทดสอบความเหมาะสมของการประมาณการที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณของความน่าจะเป็นของการผิดนัดชำระหนี้ของลูกหนี้</li> <li>- ประเมินความน่าเชื่อถือของข้อสมมติที่สำคัญและประมาณการโดยพิจารณาจากประสบการณ์การเรียกเก็บเงินในอดีต ฐานะการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้เหล่านั้น</li> <li>- ประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้การค้าโดยทดสอบการชำระหนี้ภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาเปรียบเทียบกับการบันทึกบัญชีของบริษัท</li> </ul> </li> </ul> <p>จากวิธีการตรวจสอบที่ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการและสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องตามหลักฐานสนับสนุนการบันทึกบัญชี</p>

### ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ



## ความรับผิดชอบของกรรมการต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ไดวางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ





จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

ชัยศิริ เรืองฤทธิ์ชัย

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4526

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568





หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	1,209,216	875,853	814,910
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- สุทธิ	10	1,456,139	862,550	499,691
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	25.4	-	-	305,310
สินทรัพย์อนุพันธ์		-	237	-
สินค้าคงเหลือ		6,698	2,939	6,274
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	12	63,038	147,684	2,205
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>2,735,091</b>	<b>1,889,263</b>	<b>1,628,390</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ	13.1	-	-	276,269
เงินลงทุนในการร่วมค้า	13.2	856,798	933,129	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	25.4	-	-	142,990
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	14	182,879	205,096	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		7,741	12,830	7,713
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ		26,729	29,032	25,267
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ		12,938	9,699	12,746
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	15	24,776	7,031	13,385
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		9,264	10,964	7,570
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,121,125</b>	<b>1,207,781</b>	<b>485,940</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>3,856,216</b>	<b>3,097,044</b>	<b>2,114,330</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	67,976	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	17	1,153,917	610,625	187,938
หนี้สินอนุพันธ์		223	535	127
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		7,541	12,109	5,988
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		9,638	4,979	7,966
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		9,863	2,217	9,860
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,249,158	630,465	211,879
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า		21,112	18,480	21,112
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		10,691	9,323	10,691
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		2,800	2,800	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		34,603	30,603	31,803
รวมหนี้สิน		1,283,761	661,068	243,682

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 738,984,544 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	18	738,984	738,984	738,984
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 738,981,791 หุ้น	18	738,982	738,982	738,982
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		738,982	738,982	738,982
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		933,171	933,171	933,171
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	20	51,010	41,110	51,010
ยังไม่ได้จัดสรร		843,494	717,862	147,485
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		5,795	4,843	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		2,572,452	2,435,968	1,870,648
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		3	8	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,572,455	2,435,976	1,870,648
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,856,216	3,097,044	2,242,745

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ



บริษัท ซีโออี จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขาย	17,272,425	13,571,651	3,108,874	3,179,292
รายได้จากการให้บริการ	192,967	214,148	193,316	214,148
รายได้จากการให้เช่า	33,600	42,000	-	-
ต้นทุนขาย	(16,860,225)	(13,164,213)	(2,906,338)	(2,977,632)
ต้นทุนการให้บริการ	(162,442)	(210,338)	(162,791)	(210,338)
ต้นทุนการให้เช่า	(22,539)	(35,669)	-	-
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>453,786</b>	<b>417,579</b>	<b>233,061</b>	<b>205,470</b>
รายได้เงินปันผล	13.1	-	81,992	107,926
รายได้อื่น	21	21,497	62,016	58,236
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(122,163)	(49,228)	(46,876)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(175,786)	(121,679)	(115,922)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	10	(24,846)	(32,881)	(11,119)
กลับรายการจากการด้อยค่า				
ของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	13.1	-	50,000	-
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ		(11,664)	(32)	(570)
ต้นทุนทางการเงิน		(4,703)	(1,341)	(1,166)
<b>กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไร</b>				
จากการร่วมค้าและภาษีเงินได้		136,121	94,368	195,979
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า	13.2	240,408	-	-
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>376,529</b>	<b>221,908</b>	<b>195,979</b>
ภาษีเงินได้	23	(19,299)	(25,889)	(5,382)
<b>กำไรสุทธิสำหรับปี</b>		<b>357,230</b>	<b>196,019</b>	<b>190,597</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะจัดประเภทใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	952	(3,481)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	952	(3,481)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี				
- สุทธิจากภาษี	952	(3,481)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	358,182	339,299	196,019	190,597
การแบ่งปันกำไรสุทธิ				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	357,226	346,835	196,019	190,597
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4	(4,055)	-	-
	357,230	342,780	196,019	190,597
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	358,178	344,224	196,019	190,597
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	4	(4,925)	-	-
	358,182	339,299	196,019	190,597
กำไรต่อหุ้น (บาท) - ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัท				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.4834	0.4693	0.2653	0.2579

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ซีออئل จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567



งบการเงินรวม											
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท											
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น											
หมายเหตุ	กำไรสะสม				กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		ส่วนเกินระหว่าง		รวม		
	จัดสรรแล้ว -				ผลต่างของ		ราคาหุ้นสูงกว่า		องค์ประกอบอื่น		
	ทุนสำรอง				อัตราแลกเปลี่ยน		ราคาตามบัญชีของ		ของส่วนของผู้		
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	จากการแปลงค่างบการเงิน	ราคาตามบัญชีของ	บริษัทย่อยที่ได้มา	ของส่วนของผู้	ผู้เป็นเจ้าของ	ที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ											
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	692,798	933,171	31,580	433,636	6,352	-	6,352	2,097,537	23,731	2,121,268	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับ											
ผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี											
การเพิ่มทุนหุ้นสามัญ	18	46,184	-	-	-	-	-	46,184	-	46,184	
เงินปันผลจ่าย	19	-	-	(51,318)	-	-	-	(51,318)	(10,313)	(61,631)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	346,835	(2,611)	-	(2,611)	344,224	(4,925)	339,299	
การได้มาซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มี											
อำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุม											
ไม่เปลี่ยนแปลง	13.1	-	-	(1,761)	1,254	(152)	1,102	(659)	(8,485)	(9,144)	
สำรองตามกฎหมาย	20	-	9,530	(9,530)	-	-	-	-	-	-	
ยอดคงเหลือ											
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	738,982	933,171	41,110	717,862	4,995	(152)	4,843	2,435,968	8	2,435,976	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวม										
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท										
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น										
หมายเหตุ	กำไรสะสม				กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		ส่วนเกินระหว่าง		รวม	
	จัดสรรแล้ว -				อัตราแลกเปลี่ยน		ราคาทุนสูงกว่า		องค์ประกอบอื่น	
	ทุนสำรอง				จากการแปลง		ราคาตามบัญชีของ		ของส่วนของผู้	
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ค่างบการเงิน	บริษัทย่อยที่ได้มา	ของส่วนของผู้	ผู้เป็นเจ้าของ	ที่มีอำนาจ	รวมส่วน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ										
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	738,982	933,171	41,110	717,862	4,995	(152)	4,843	2,435,968	8	2,435,976
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับ										
ผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี										
เงินปันผลจ่าย	19	-	-	(221,694)	-	-	-	(221,694)	(9)	(221,703)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	357,226	952	-	952	358,178	4	358,182
สำรองตามกฎหมาย	20	-	9,900	(9,900)	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ										
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	738,982	933,171	51,010	843,494	5,947	(152)	5,795	2,572,452	3	2,572,455

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว พันบาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ พันบาท	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น พันบาท
			ทุนสำรองตามกฎหมาย พันบาท	ยังไม่ได้จัดสรร พันบาท	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	692,798	933,171	31,580	53,311	1,710,860
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี					
การเพิ่มทุนหุ้นสามัญ	18	46,184	-	-	46,184
เงินปันผลจ่าย	19	-	-	(51,318)	(51,318)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	190,597	190,597
สำรองตามกฎหมาย	20	-	9,530	(9,530)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	738,982	933,171	41,110	183,060	1,896,323
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	738,982	933,171	41,110	183,060	1,896,323
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี					
เงินปันผลจ่าย	19	-	-	(221,694)	(221,694)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	196,019	196,019
สำรองตามกฎหมาย	20	-	9,900	(9,900)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	738,982	933,171	51,010	147,485	1,870,648

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# งบกระแสเงินสด

บริษัท ซีออิล จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567



หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	376,529	358,131	221,908	195,979
รายการปรับปรุง:				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	42,609	56,604	12,828	13,710
ขาดทุนจากการซื้อขายหลักทรัพย์ทางการเงิน	10	24,846	32,881	11,119
กลับรายการจากการซื้อขายของเงินลงทุน				
ในบริษัทย่อย	13.1	-	(50,000)	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	-	(189)	-	(189)
(กำไร) ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์	(88)	2,582	365	(238)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	1,368	1,282	1,368	1,282
รายได้ดอกเบี้ย	(17,067)	(5,474)	(25,262)	(21,997)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	4,703	12,530	1,341	1,166
รายได้เงินปันผล	13.1	-	(81,992)	(107,926)
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า	13.2	(240,408)	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	3,732	1,990	(547)	412
<b>กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>	196,224	182,371	112,890	93,318
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สิน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(643,372)	788,563	151,350	33,004
สินค้าคงเหลือ	(3,759)	3,882	(3,335)	3,882
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	84,168	(67,828)	2,609	7,529
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	565,981	(512,613)	(124,742)	(76,143)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	7,646	(2,054)	7,706	(1,939)
<b>กระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงาน</b>	206,888	392,321	146,478	59,651
รับภาษีเงินได้	3,390	7,450	-	6,326
จ่ายภาษีเงินได้	(34,074)	(26,444)	(24,856)	(6,162)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน</b>	176,204	373,327	121,622	59,815

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	-	4,102	-	4,102
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร	(956)	(1,233)	(956)	(1,233)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3,711)	(6,978)	(3,711)	(6,978)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	13.1	-	-	(9,244)
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	25.4	-	(190,660)	(261,561)
เงินสตรับชำระจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	25.4	-	498,190	458,709
ดอกเบี้ยรับ	15,839	5,474	21,259	26,882
เงินปันผลรับ	13.2	316,739	76,993	116,535
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน</b>		<b>327,911</b>	<b>401,115</b>	<b>327,212</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
เพื่อลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	13.1	-	(9,144)	-
เงินสตรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	289,963	1,826	5,303
เงินสดจ่ายชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	(219,376)	(1,826)	(5,303)
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า		(13,498)	(5,939)	(6,376)
ดอกเบี้ยจ่าย		(4,138)	(1,341)	(1,166)
เงินปันผลจ่าย	19	(221,694)	(221,694)	(5,134)
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อยให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(9)	-	-
<b>เงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		<b>(168,752)</b>	<b>(228,974)</b>	<b>(12,676)</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	335,363	495,812	293,763	374,351
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	875,853	385,837	521,168	146,828
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสด				
และรายการเทียบเท่าเงินสด	(2,000)	(5,796)	(21)	(11)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	9	1,209,216	814,910	521,168
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด				
รายการที่ใช้เงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ถาวร	10	97	10	97
เงินปันผลค้างรับ	-	-	4,999	-
จ่ายหุ้นปันผล	18	-	-	46,184
การได้มาของสินทรัพย์สิทธิการใช้จ่ายได้สัญญาเช่า	11,343	10,486	11,343	10,486
เงินปันผลค้างจ่ายของบริษัทย่อยให้				
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ซีออิล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดทะเบียนและจัดตั้งเป็นนิติบุคคลเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2540 บริษัทได้จดทะเบียนเป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2556 โดยหุ้นสามัญของบริษัทได้รับอนุมัติเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ใหม่ (MAI : Market for Alternative Investment) ต่อมาบริษัทได้ยื่นขอให้หลักทรัพย์ของบริษัทซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2566 บริษัทมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 88 ซอยบางนา - ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มกิจการ”) คือ การจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น การจัดหาอาหารและวัตถุดิบสำหรับลูกค้าในธุรกิจสำรวจและผลิตน้ำมัน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

## 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติและการใช้วิจารณญาณที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก



### 3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ ‘การชำระ’ หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญาที่มีสิทธิเลือกเงื่อนไขของหนี้สินที่สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

การปรับปรุงมาตรฐานนี้ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ



#### 4 นโยบายการบัญชี

##### 4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

##### 4.2 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

##### 4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.5(ค)

##### 4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน

##### 4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

###### ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขายโดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน



ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนด อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน  
ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการ  
ผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคต  
มาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่  
คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่าง  
กระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่  
แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ใน  
ปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

#### 4.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คือ ที่ดิน อาคารและโรงงาน ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหา  
ประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าและไม่ได้มีไว้ใช้งานในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และ  
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง  
เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20 ปี
อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี
โรงงาน	3 - 15 ปี



#### 4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน แสดงด้วยราคาทุนหลังหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) อาคาร และอุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20 ปี
อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	8 - 15 ปี

#### 4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

##### โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี

#### 4.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

#### 4.10 สัญญาเช่า

##### สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรง ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

##### สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนงูใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

#### 4.11 หนี้สินทางการเงิน

##### ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

##### ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

##### ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว



#### 4.12 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

#### 4.13 ผลประโยชน์หลังออกจากราน

##### (ก) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

##### (ข) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

#### 4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายการที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

#### 4.15 การรับรู้รายได้

##### (ก) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

รายได้รับรู้เมื่อกลุ่มกิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติแล้วเสร็จ โดยการส่งมอบสินค้าหรือบริการที่สัญญาว่าจะให้แก่ลูกค้า การส่งมอบเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมสินค้าหรือบริการนั้น การควบคุมในสินค้าและบริการได้โอนไปยังลูกค้าเมื่อมีการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้ลูกค้า โดยการส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อมีการส่งสินค้าและบริการไปยังสถานที่ที่กำหนด ลูกหนี้จะถูกบันทึกเมื่อสินค้าและบริการได้ส่งมอบซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

รายได้จะรับรู้ด้วยจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญาสุทธิจากภาษีขาย เงินคืนและส่วนลด กลุ่มกิจการใช้ประสบการณ์ในอดีตในการประมาณการส่วนลดและเงินคืน จำนวนของสิ่งตอบแทนที่ผันแปรจะรวมเป็นรายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญ

สินค้าหรือบริการที่แตกต่างกันแต่นำมาขายรวมกัน มีการรับรู้รายการแยกกัน ส่วนลดหรือเงินคืนจากราคาตามสัญญาจะถูกบันทึกส่วนไปยังแต่ละองค์ประกอบของแต่ละสินค้าหรือบริการ

##### (ข) รายได้อื่น

- รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อมีสิทธิได้รับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนที่แท้จริง
- รายได้อื่นๆ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

#### 4.16 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท





#### 4.17 อนุพันธ์

อนุพันธ์แฝงและอนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์แฝงที่กลุ่มกิจการแยกรับรู้รายการ และอนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่น

อนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

#### 4.18 สัญญาค้ำประกันทางการเงิน

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินทางการเงินจากสัญญาค้ำประกันเมื่อกลุ่มกิจการให้การค้ำประกันทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก และรับรู้มูลค่าในภายหลังด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่าง

- จำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณตามข้อกำหนดของ TFRS 9 และ
- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกหักด้วยรายได้ที่รับรู้ตามการรับรู้รายได้ภายใต้ TFRS 15

### 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

#### 5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

##### 5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

##### ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อขายสินค้าและสินทรัพย์และหนี้สินสุทธิซึ่งเป็นสกุลเงินที่ไม่ใช่สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ดอลลาร์ สหรัฐ	ดอลลาร์ สิงคโปร์	วอน	ดอลลาร์ สหรัฐ	ดอลลาร์ สิงคโปร์	วอน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,560	2,714	269	2,505	2,687	229
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	14,985	3,636	-	23,610	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	-	-	237	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	(261)	(433)	-	(126)	(271)
หนี้สินอนุพันธ์	(223)	-	-	(535)	-	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์สิงคโปร์	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์สิงคโปร์
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,560	-	2,505	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	15,160	153	23,640	158
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	-	237	-
หนี้สินอนุพันธ์	(127)	-	-	-



การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญเกิดจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อดอลลาร์สหรัฐ ดังนี้

	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)				
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 5)*	1,116	1,462	880	1,319
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)				
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 5)*	(640)	(1,136)	(880)	(1,319)
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่				

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของอัตราดอกเบี้ยคือความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดจะส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดที่เกิดจากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ดังนั้นการกู้ยืมด้วยอัตราดอกเบี้ยผันแปรจึงทำให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของอัตราดอกเบี้ย ในขณะที่ความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรมของอัตราดอกเบี้ยคือความเสี่ยงที่มูลค่าของสินทรัพย์หรือหนี้สินทางการเงินและตราสารอนุพันธ์จะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ทั้งนี้กลุ่มกิจการจะเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าวเมื่อจำเป็น

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญที่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ย  
และวันครบกำหนด ได้ดังนี้

งบการเงินรวม									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
ภายใน 1ปี	1-5ปี	มากกว่า 5ปี	ภายใน 1ปี	1-5ปี	มากกว่า 5ปี	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด									
140,873	-	-	908,857	-	-	159,486	1,209,216	0.04 - 4.50	
140,873	-	-	908,857	-	-	159,486	1,209,216		
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน									
-	-	-	67,976	-	-	-	67,976	8.75	
หนี้สินตามสัญญาเช่า									
7,541	19,535	1,577	-	-	-	-	28,653	3.81 - 6.00	
7,541	19,535	1,577	67,976	-	-	-	96,629		
งบการเงินรวม									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
ภายใน 1ปี	1-5ปี	มากกว่า 5ปี	ภายใน 1ปี	1-5ปี	มากกว่า 5ปี	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด									
-	-	-	542,039	-	-	333,814	875,853	0.04 - 5.05	
-	-	-	542,039	-	-	333,814	875,853		
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า									
12,109	14,899	3,581	-	-	-	-	30,589	3.81 - 6.00	
12,109	14,899	3,581	-	-	-	-	30,589		
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
ภายใน 1ปี	1-5ปี	มากกว่า 5ปี	ภายใน 1ปี	1-5ปี	มากกว่า 5ปี	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด									
-	-	-	812,797	-	-	2,113	814,910	0.04 - 4.50	
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย									
305,310	-	-	-	-	-	-	305,310	1.55 - 3.30	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย									
-	142,990	-	-	-	-	-	142,990	3.84	
305,310	142,990	-	812,797	-	-	2,113	1,263,210		
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า									
5,988	19,535	1,577	-	-	-	-	27,100	3.81 - 6.00	
5,988	19,535	1,577	-	-	-	-	27,100		



ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ								ดอกเบี้ย (ร้อยละ ต่อปี)
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	
	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี			
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท			
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	520,074	-	-	1,094	521,168	0.04 - 5.05
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย	179,080	-	-	-	-	-	-	179,080	2.05 - 3.30
เงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย	-	576,750	-	-	-	-	-	576,750	1.55 - 3.84
	179,080	576,750	-	520,074	-	-	1,094	1,276,998	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,033	13,082	3,581	-	-	-	-	21,696	3.81 - 6.00
	5,033	13,082	3,581	-	-	-	-	21,696	

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1				
(พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 1)*	8,409	5,420	8,128	5,201
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1				
(พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 1)*	(6,756)	(4,435)	(7,053)	(4,309)
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่				

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านราคาจากการเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมันในตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้จากการขายน้ำมัน อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมันในตลาดดังกล่าว ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อกำไรอย่างมีสาระสำคัญ เนื่องจากนโยบายด้านการกำหนดราคาขาย ใช้วิธีบวกกำไรส่วนเพิ่มจากราคาต้นทุน อีกทั้งกลุ่มกิจการไม่มีการเก็บสำรองน้ำมัน จึงไม่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำมัน กลุ่มกิจการจะพิจารณาทำสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านราคาตามความเหมาะสม

### 5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และความเสี่ยงด้านสินเชื่อที่ให้แกลูกค้า

#### ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีระดับความน่าเชื่อถือสูง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสิทธิภาพที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการพิจารณาสินเชื่อ ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้อง จะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ การขายให้กับกลุ่มลูกค้ารายย่อยและลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตจะให้ชำระด้วยเงินสดเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละรายหรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

#### ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

กลุ่มกิจการได้พิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินข้างต้นและเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้บริหารได้พิจารณาว่าเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดไม่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

กลุ่มกิจการพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ เนื่องจากความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำและผู้กู้มีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่มียอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย



5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	งบการเงินรวม				มูลค่าตาม บัญชีหนี้สิน
	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	พันบาท
รายการที่มีใช้อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	67,976	-	-	67,976	67,976
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,153,917	-	-	1,153,917	1,153,917
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,915	22,083	1,617	32,615	28,653
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	1,230,808	22,083	1,617	1,254,508	1,250,546
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	223	-	-	223	223
รวมทั้งหมด	1,231,031	22,083	1,617	1,254,731	1,250,769

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	งบการเงินรวม				มูลค่าตาม บัญชีหนี้สิน
	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	พันบาท
รายการที่มีใช้อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	610,625	-	-	610,625	610,625
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,429	17,064	3,772	34,265	30,589
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	624,054	17,064	3,772	644,890	641,214
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	535	-	-	535	535
รวมทั้งหมด	624,589	17,064	3,772	645,425	641,749





วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตาม บัญชีหนี้สิน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการที่มีใช้อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	187,938	-	-	187,938	187,938
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,350	22,083	1,617	31,050	27,100
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	195,288	22,083	1,617	218,988	215,038
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	127	-	-	127	127
รวมทั้งหมด	195,415	22,083	1,617	219,115	215,165

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตาม บัญชีหนี้สิน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการที่มีใช้อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	312,670	-	-	312,670	312,670
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,106	15,233	3,772	25,111	21,696
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	318,776	15,233	3,772	337,781	334,366
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	318,776	15,233	3,772	337,781	334,366

5.2 การบริหารส่วนของทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ออกหุ้นใหม่หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน



## 6 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับที่ 1 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับที่ 2 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับที่ 3 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

### สินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์อนุพันธ์และหนี้สินอนุพันธ์ประกอบไปด้วยสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน รายการเหล่านี้วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้ข้อมูลระดับที่ 2 ซึ่งอ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่ในงบฐานะการเงินซึ่งเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด

กลุ่มกิจการไม่มีการโอนระหว่างระดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างรอบระยะเวลา

### มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการมีมูลค่าไม่แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญกับมูลค่าตามบัญชี

## 7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติและการใช้วิจารณ์

การประมาณการ ข้อสมมติและการใช้วิจารณ์ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น กลุ่มกิจการมีประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติและการใช้วิจารณ์ ดังต่อไปนี้

### (ก) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณ์ในการประเมินข้อสมมติเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(ข) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือการคำนวณมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ดังกล่าว ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้ กลุ่มกิจการอาศัยการประมาณการมูลค่าปัจจุบันจากการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้หน่วยสินทรัพย์

## 8 ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงานจะแสดงข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการประเภทต่างๆ ของกลุ่มกิจการ

ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไร (ขาดทุน) ของส่วนงาน

ผลการดำเนินงานและสินทรัพย์ตามส่วนงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนงาน หรือที่สามารถปันส่วนให้ส่วนงานได้อย่างสมเหตุสมผล รายการหลักที่ไม่ได้ปันส่วนประกอบด้วย สินทรัพย์ส่วนกลาง รายได้อื่น และค่าใช้จ่ายส่วนกลางที่ไม่สามารถปันส่วนได้

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจภายใต้ส่วนงานดำเนินงาน 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ก) การจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเรือและน้ำมันหล่อลื่นทางทะเล
- ข) การจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นทางบกและอื่นๆ
- ค) การจัดหาอาหารและวัตถุดิบสำหรับลูกค้าในธุรกิจสำรวจและผลิตน้ำมัน
- ง) การให้เข้าโรงงานผลิตโซลเวนท์และปิโตรเลียมเหลว

ส่วนงาน ก) ข) และ ค) มีจังหวะการรับรู้รายได้ ณ จุดใดจุดหนึ่ง (point in time) และส่วนงาน ง) มีจังหวะการรับรู้รายได้ตลอดช่วงระยะเวลา (overtime)



## หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีออิล จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงานมีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	ส่วนงาน ก	ส่วนงาน ข	ส่วนงาน ค	ส่วนงาน ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567</b>					
รายได้จากลูกค้าภายนอก	12,775,114	4,485,353	204,925	33,600	17,498,992
กำไรของส่วนงาน	172,764	53,145	26,596	10,567	263,072
<b>จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้</b>					
- ณ จุดใดจุดหนึ่ง (point in time)	12,775,114	4,485,353	204,925	-	17,465,392
- ตลอดช่วงระยะเวลา (over time)	-	-	-	33,600	33,600
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567</b>					
ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ - สุทธิ	1,371,509	23,641	46,454	538	1,442,142
สินทรัพย์อื่น (สินทรัพย์ส่วนกลาง)					2,414,074
สินทรัพย์รวม					3,856,216

	งบการเงินรวม				
	ส่วนงาน ก	ส่วนงาน ข	ส่วนงาน ค	ส่วนงาน ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
รายได้จากลูกค้าภายนอก	9,622,976	3,948,675	214,148	42,000	13,827,799
กำไรของส่วนงาน	131,686	84,595	5,651	6,996	228,928
<b>จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้</b>					
- ณ จุดใดจุดหนึ่ง (point in time)	9,622,976	3,948,675	214,148	-	13,785,799
- ตลอดช่วงระยะเวลา (over time)	-	-	-	42,000	42,000
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>					
ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ - สุทธิ	795,751	18,857	36,287	-	850,895
สินทรัพย์อื่น (สินทรัพย์ส่วนกลาง)					2,246,149
สินทรัพย์รวม					3,097,044



กำไรของส่วนงานสามารถกระทบยอดกับกำไรของกลุ่มกิจการสำหรับปีได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
กำไรของส่วนงาน	263,072	228,928
<b>รายการกระทบยอด</b>		
รายได้อื่น - ส่วนกลาง	16,001	5,261
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร - ส่วนกลาง	(130,771)	(135,318)
กำไร (ขาดทุน) อื่น - ส่วนกลาง	(7,913)	(2,730)
ต้นทุนทางการเงิน - ส่วนกลาง	(4,268)	(1,773)
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า	240,408	263,763
ภาษีเงินได้	(19,299)	(15,351)
กำไรสุทธิสำหรับปี	357,230	342,780

กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวม

รายได้ที่รับรู้ตามสัญญาที่ทำกับลูกค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นการรับรู้รายได้ ณ จุดใดจุดหนึ่ง (point in time) ทั้งหมด

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีรายได้จากลูกค้าในประเทศไทยจำนวน 7,903.29 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 7,206.98 ล้านบาท) และลูกค้าต่างประเทศ 9,595.70 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 6,620.82 ล้านบาท) ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่ในต่างประเทศมาจากประเทศสิงคโปร์จำนวน 9,595.70 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 6,620.82 ล้านบาท)



9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	159,485	333,814	2,113	1,094
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	908,858	542,039	812,797	520,074
เงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำ	140,873	-	-	-
	1,209,216	875,853	814,910	521,168

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	1,353,140	750,125	466,524	501,544
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	164,371	146,376	32,603	144,877
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(75,369)	(57,930)	(54,273)	(26,068)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1,442,142	838,571	444,854	620,353
รายได้ค้างรับ				
- กิจการอื่น	-	5,642	-	5,642
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	-	6,682	-	6,682
	1,442,142	850,895	444,854	632,677
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการอื่น	1,268	-	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	183	283	37,123	32,370
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	-	-	5,320	1,317
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	-	-	4,999	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	8,840	7,704	5,040	5,631
อื่น ๆ	3,706	3,668	2,355	2,358
	1,456,139	862,550	499,691	674,353



หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ซีอออยล์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์อายุลูกหนี้ และค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม							รวม
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระ 1 - 60 วัน	เกินกำหนดชำระ 61 - 120 วัน	เกินกำหนดชำระ 121 - 180 วัน	เกินกำหนดชำระ 181 - 240 วัน	เกินกำหนดชำระ 241 - 300 วัน	เกินกำหนดชำระ เกินกว่า 300 วัน	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น								
- ลูกหนี้การค้า	1,217,324	197,577	35,008	707	-	364	66,531	1,517,511
ค่าเผื่อผลขาดทุน	1,648	5,637	908	281	-	364	66,531	75,369
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566								
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น								
- ลูกหนี้การค้า	657,863	144,212	18,710	6,039	31,353	4,451	33,873	896,501
ค่าเผื่อผลขาดทุน	2,228	4,044	11,981	3,601	1,930	273	33,873	57,930





หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ยังไม่มีถึงกำหนดชำระ พันธบาท	เกินกำหนดชำระ 1 - 60 วัน พันธบาท	เกินกำหนดชำระ 61 - 120 วัน พันธบาท	เกินกำหนดชำระ 121 - 180 วัน พันธบาท	เกินกำหนดชำระ 181 - 240 วัน พันธบาท	เกินกำหนดชำระ 241 - 300 วัน พันธบาท	เกินกำหนดชำระ เกินกว่า 300 วัน พันธบาท	รวม พันธบาท
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567</b>								
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น								
- ลูกหนี้การค้า	303,916	117,694	31,347	311	-	-	45,859	499,127
ค่าเผื่อผลขาดทุน	1,621	5,604	908	281	-	-	45,859	54,273
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>								
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น								
- ลูกหนี้การค้า	463,183	119,914	11,277	6,039	31,353	4,451	10,204	646,421
ค่าเผื่อผลขาดทุน	2,228	4,044	3,788	3,601	1,930	273	10,204	26,068

รายการกระทบบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	57,930	39,815	26,068	14,949
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	33,386	18,678	32,963	11,119
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	(8,194)	-	(4,676)	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(8,540)	-	(82)	-
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน	787	(563)	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	75,369	57,930	54,273	26,068

11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินของกลุ่มกิจการประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย ซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย และสินทรัพย์อนุพันธ์ซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน

หนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการประกอบด้วยเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า ซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย และหนี้สินอนุพันธ์ซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน

12 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มขอคืน	45,384	138,445	-	398
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,294	4,555	2,205	4,416
อื่นๆ	13,360	4,684	-	-
	63,038	147,684	2,205	4,814





หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)

13 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

13.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ มีดังต่อไปนี้

			ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ									
			อัตราร้อยละของการถือหุ้นสามัญ		วิธีราคาทุน พ.ศ. 2567				วิธีราคาทุน พ.ศ. 2566			
ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	ราคาทุน พันบาท	ค่าเผื่อ การด้อยค่า พันบาท	ราคาตาม บัญชี (สุทธิ) พันบาท	รายได้ เงินปันผล พันบาท	ราคาทุน พันบาท	ค่าเผื่อ การด้อยค่า พันบาท	ราคาตาม บัญชี (สุทธิ) พันบาท	รายได้ เงินปันผล พันบาท
<b>บริษัทย่อยทางตรง</b>												
Sea Oil Energy Limited	หมู่เกาะเบอรั่มวาค้า	การลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	0.03	-	0.03	40,000	0.03	-	0.03	62,000
Sea Oil Petroleum Pte. Ltd.	สิงคโปร์	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	100.00	100.00	183,390	-	183,390	-	183,390	-	183,390	30,929
บริษัท ซีออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด	ไทย	การให้เช่าโรงงานผลิตโซลเวนท์ และปิโตรเลียมเหลว	100.00	100.00	189,824	(99,975)	89,849	-	189,824	(149,975)	39,849	-
Enegon Pte. Ltd.	สิงคโปร์	การลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	30	-	30	-	30	-	30	-
บริษัท ไททัน เทเวนต์ จำกัด	ไทย	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	99.98	99.98	1,000	-	1,000	34,993	1,000	-	1,000	14,997
บริษัท เวก้า เทเวนต์ จำกัด	ไทย	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	99.98	99.98	1,000	-	1,000	6,999	1,000	-	1,000	-
บริษัท โอโรออน เทเวนต์ จำกัด	ไทย	จำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	99.98	99.98	1,000	-	1,000	-	1,000	-	1,000	-
รวม					376,244	(99,975)	276,269	81,992	376,244	(149,975)	226,269	107,926

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อย แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	226,269	177,176
การลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	-	9,244
จัดประเภทจากกลุ่มสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	39,849
กลับรายการการด้อยค่าของเงินลงทุน	50,000	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	276,269	226,269

การลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้เข้าทำการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. จากผู้ถือหุ้นรายอื่นทั้งหมด จำนวน 0.25 ล้านหุ้น ราคาหุ้นละ 1.0058 เหรียญสหรัฐ คิดเป็นเงิน 0.25 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่า 9.14 ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายทางตรงอื่นอีก 0.1 ล้านบาท รวมเป็น 9.24 ล้านบาท ตามที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2566 การเข้าทำรายการดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยปรับเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 75.00 เป็นร้อยละ 100.00

การกลับรายการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 ผู้ซื้อขอยกเลิกสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัท ซีโอยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด ("SOC") ดังนั้นบริษัทจึงประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนใน SOC และพบว่า มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุน SOC สูงกว่าราคาตามบัญชีจำนวน 50 ล้านบาท บริษัทจึงกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการนี้

ฝ่ายบริหารได้ใช้ข้อมูลจากผู้ประเมินอิสระในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่คำนวณตามวิธีมูลค่าจากการใช้ซึ่งคำนวณจากมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดสุทธิในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับ ทั้งนี้ ข้อสมมติที่สำคัญประกอบด้วย 1) อัตราคิดลด ร้อยละ 10.66 ต่อปี 2) อัตราค่าเช่าร้อยละ 3.60 ทุก ๆ 3 ปี



13.2 เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้า มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัดตั้ง	ประเภทธุรกิจ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น		งบการเงินรวม	
			พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
Pan Orient Energy (Siam) Ltd.	หมู่เกาะเบอรั่มิด้า	การสำรวจ พัฒนาและ ผลิตน้ำมันปิโตรเลียม และก๊าซธรรมชาติ	49.99	49.99	856,798	933,129

Pan Orient Energy (Siam) Ltd. (POES) ถือหุ้นโดยบริษัท Sea Oil Energy Limited ร้อยละ 49.99 และ Pan Orient Petroleum Pte. ร้อยละ 50.01 กลุ่มกิจการจัดประเภทเงินลงทุนใน POES เป็นการร่วมค้า เนื่องจากการตัดสินใจในการดำเนินงาน ของ POES ต้องได้รับมติที่เป็นเอกฉันท์จากผู้ถือหุ้นทุกราย

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	933,129	1,101,776
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า	240,408	263,763
เงินปันผลรับ	(316,739)	(432,410)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	856,798	933,129



เงินปันผลที่กลุ่มกิจการได้จากการร่วมค้า มีรายละเอียดดังนี้

วันที่ POES ประกาศจ่ายเงินปันผล	เงินปันผลที่	เงินปันผลส่วนของ	วันที่ได้รับเงินปันผล
	ประกาศจ่าย	Sea Oil Energy Limited	
	ล้านบาท	ล้านบาท	
พ.ศ. 2567			
27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567	106.80	53.39	5 มีนาคม พ.ศ. 2567
28 พฤษภาคม พ.ศ. 2567	109.30	54.65	6 มิถุนายน พ.ศ.2567
29 สิงหาคม พ.ศ. 2567	141.15	70.57	4 กันยายน พ.ศ. 2567
25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567	276.29	138.13	29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567
		316.74	
พ.ศ. 2566			
20 มกราคม พ.ศ. 2566	280.00	139.97	26 มกราคม พ.ศ. 2566
17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566	238.00	116.86	19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
25 กรกฎาคม พ.ศ. 2566	170.54	84.79	3 สิงหาคม พ.ศ. 2566
31 ตุลาคม พ.ศ. 2566	181.91	90.79	2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566
		432.41	

ตารางต่อไปนี้แสดงงบการเงินแบบสรุปของการร่วมค้า ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้าดังกล่าว) ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ได้มาของการร่วมค้าและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและการร่วมค้า



	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
<b>งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>		
<b>สินทรัพย์</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	345,393	561,052
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	200,780	203,540
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,805,702	2,889,042
<b>สินทรัพย์รวม</b>	<b>3,351,875</b>	<b>3,653,634</b>

<b>หนี้สิน</b>		
หนี้สินหมุนเวียน	346,174	446,540
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,291,932	1,340,647
<b>หนี้สินรวม</b>	<b>1,638,106</b>	<b>1,787,187</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>	<b>1,713,769</b>	<b>1,866,447</b>

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม</b>		
รายได้	2,036,793	2,139,891
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(605,844)	(638,437)
ต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	(479,708)	(446,761)
<b>กำไรจากการดำเนินงาน</b>	<b>951,241</b>	<b>1,054,693</b>
ภาษีเงินได้	(470,379)	(527,114)
<b>กำไรสุทธิ</b>	<b>480,862</b>	<b>527,579</b>

การกระทบยอดรายการระหว่างงบการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในการร่วมค้า

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
<b>สินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม</b>	<b>1,866,447</b>	<b>2,203,776</b>
กำไรสำหรับปี	480,862	527,579
เงินปันผลจ่าย	(633,540)	(864,908)
<b>สินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>1,713,769</b>	<b>1,866,447</b>
ส่วนได้เสียในการร่วมค้าของผู้ร่วมค้า (ร้อยละ 50.01)	(856,971)	(933,318)
<b>มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>856,798</b>	<b>933,129</b>



14 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	โรงงาน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	68,030	39,351	137,069	244,450
ค่าเสื่อมราคา	(44)	(484)	(3,478)	(4,006)
จัดประเภทเป็นกลุ่มสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(67,986)	(38,867)	(133,591)	(240,444)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	-	-	-
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	-	-	-
จัดประเภทใหม่จากกลุ่มสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	67,986	38,867	133,591	240,444
ค่าเสื่อมราคา	(603)	(8,046)	(26,699)	(35,348)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	67,383	30,821	106,892	205,096
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567</b>				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	67,383	30,821	106,892	205,096
ค่าเสื่อมราคา	(450)	(2,740)	(19,027)	(22,217)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	66,933	28,081	87,865	182,879
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567</b>				
ราคาทุน	67,986	38,867	133,591	240,444
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,053)	(10,786)	(45,726)	(57,565)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	66,933	28,081	87,865	182,879

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีจำนวน 252.88 ล้านบาท

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีการประเมินโดยผู้ประเมินราคาภายนอก โดยใช้วิธีรายได้ ซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรม  
อยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม



จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าเช่า	33,600	42,000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	22,539	35,669

15 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	29,829	7,078	18,438	7,078
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(5,053)	(47)	(5,053)	(47)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	24,776	7,031	13,385	7,031

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ค่าเผื่อผล ขาดทุนที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	หนี้สิน อนุพันธ์	ขาดทุนสะสม ทางภาษี	หนี้สินตาม สัญญาเช่า	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	2,990	1,608	1	1,073	-	5,672
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	2,224	256	(1)	(1,073)	-	1,406
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	5,214	1,864	-	-	-	7,078
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	5,641	274	25	11,391	5,420	22,751
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	10,855	2,138	25	11,391	5,420	29,829

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ค่าเผื่อผล	ภาระผูกพัน				
	ขาดทุนที่คาดว่าจะ	ผลประโยชน์	หนี้สิน	ขาดทุนสะสม	หนี้สินตาม	
	เกิดขึ้น	พนักงาน	อนุพันธ์	ทางภาษี	สัญญาเช่า	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	2,990	1,608	1	1,073	-	5,672
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	2,224	256	(1)	(1,073)	-	1,406
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	5,214	1,864	-	-	-	7,078
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	5,641	274	25	-	5,420	11,360
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	10,855	2,138	25	-	5,420	18,438

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สินทรัพย์สุทธิ		
	สินทรัพย์อนุพันธ์	การใช้	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	-	-	-
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(47)	-	(47)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(47)	-	(47)
ลด (เพิ่ม) ในกำไรหรือขาดทุน	47	(5,053)	(5,006)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	-	(5,053)	(5,053)

16 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

รายละเอียดของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะสั้น	67,976	-	-	-

เงินกู้ยืมระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยผันแปรตามอัตราตลาดคิดเป็นร้อยละ 8.75 ต่อปี กำหนดชำระคืนใน 2 เดือน



เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	257,781	-
กู้ยืมเพิ่ม	1,629,146	5,303
จ่ายชำระคืน	(1,888,450)	(5,303)
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน	1,523	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	-	-
กู้ยืมเพิ่ม	289,963	1,826
จ่ายชำระคืน	(219,376)	(1,826)
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน	(2,611)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	67,976	-

#### วงเงินกู้ยืม

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ระยะสั้น	2,402,552	2,755,247	1,245,186	1,447,334

#### 17 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	1,103,617	575,335	160,620	287,678
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- กิจการอื่น	48,616	34,502	25,634	24,032
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	1,684	788	1,684	788
รายได้รับล่วงหน้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25.3)	-	-	-	172
	1,153,917	610,625	187,938	312,670

## 18 ทุนเรือหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกิน	รวม
	จำนวนหุ้น หุ้น	หุ้นสามัญ พันบาท	มูลค่าหุ้น พันบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	692,798,010	692,798	933,171	1,625,969
การออกหุ้น	46,183,781	46,184	-	46,184
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	738,981,791	738,982	933,171	1,672,153
การออกหุ้น	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	738,981,791	738,982	933,171	1,672,153

### พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียน ดังต่อไปนี้

- การลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 692,807,971 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 692,798,010 บาท โดยการลดหุ้นที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 9,961 หุ้นมูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- การเพิ่มทุนจดทะเบียน จากทุนจดทะเบียนจำนวน 692,798,010 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 738,984,544 บาท โดยการจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวน 46,186,534 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่รองรับการจ่ายหุ้นปันผล

ทั้งนี้บริษัทได้ออกหุ้นเพื่รองรับการจ่ายหุ้นปันผลจำนวน 46,183,781 หุ้น คิดเป็นเงิน 46,183,781 บาท (หมายเหตุ 19)

## 19 เงินปันผลจ่าย

### พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2567 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 738.98 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 147.80 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 738.98 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 73.90 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2567



พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 46.19 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในอัตรา 15 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.0666666667 บาท และการจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.0074074075 บาท ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษหุ้นเดิมหลังการจัดสรรหุ้นปันผลแล้วให้จ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดแทน รวมการจ่ายเงินปันผลทั้งในรูปแบบหุ้นปันผลและเงินสดปันผลเท่ากับอัตราหุ้นละ 0.0740740741 บาท เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ 51.32 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้จ่ายเงินปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 46.19 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมมูลค่าทั้งสิ้น 46.19 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสด 5.13 ล้านบาท รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 51.32 ล้านบาท

20    ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	41,110	31,580	41,110	31,580
จัดสรรระหว่างปี	9,900	9,530	9,900	9,530
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	51,010	41,110	51,010	41,110

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและบริษัทจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

21    รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยรับ	17,067	5,474	25,262	21,997
รายได้ค่าบริการจัดการรับจากบริษัทย่อย	-	-	34,563	31,541
อื่น ๆ	4,430	8,249	2,191	4,698
รวม	21,497	13,723	62,016	58,236

## 22 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ซื้อสินค้า	16,815,094	13,136,270	2,905,105	2,979,068
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	(3,759)	(2,911)	(3,335)	(2,911)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	171,851	180,857	126,431	131,056
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	42,609	56,604	12,828	13,710
ค่าขนส่ง	66,109	59,376	31,211	29,621
ค่านายหน้า	30,421	32,477	568	512

## 23 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน				
สำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	37,044	16,710	32,243	6,741
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	37,044	16,710	32,243	6,741
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 15)	(22,751)	(1,406)	(11,360)	(1,406)
เพิ่มในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 15)	5,006	47	5,006	47
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(17,745)	(1,359)	(6,354)	(1,359)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19,299	15,351	25,889	5,382





ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	376,529	358,131	221,908	195,979
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 20)	75,306	71,626	44,382	39,196
ผลกระทบ:				
ผลต่างจากอัตราภาษีในต่างประเทศ	9,106	16,047	-	-
ส่วนแบ่งผลกำไรจากการร่วมค้าสุทธิจากภาษี	(48,082)	(52,753)	-	-
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	-	(3,580)	(8,398)	(12,785)
กลับรายการด้อยค่าที่ไม่ได้รับรู้				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	-	(10,000)	-
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่ม	(216)	(303)	(216)	(23)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	2,236	992	121	173
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	42	5,693	-	-
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่ไม่รับรู้ในอดีต	(7,702)	(22,371)	-	(21,179)
รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของ				
ผลขาดทุนทางภาษีในปีก่อน	(11,391)	-	-	-
ภาษีเงินได้	19,299	15,351	25,889	5,382

อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยสำหรับปีของกลุ่มกิจการและบริษัท เป็นร้อยละ 5.13 และ 11.67 ตามลำดับ (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 4.29 และ 2.75 ตามลำดับ) ประมาณการอัตราภาษีเงินได้ของงบการเงินเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงจากรอบระยะเวลา ก่อนเนื่องจากในปี พ.ศ. 2566 มีการใช้ประโยชน์ผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ ก่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น สินทรัพย์ภาษีเงินได้ที่ไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน รวมจำนวน 3.30 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 25.75 ล้านบาท) เกิดจากรายการขาดทุนสะสมจำนวน 16.47 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 128.75 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนจะหมดอายุระหว่างปี พ.ศ. 2570 ถึง พ.ศ. 2574 (พ.ศ. 2566 : พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2571)

24 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	รายการเปลี่ยนแปลง ที่ไม่ใช่เงินสด				
	1 มกราคม พ.ศ. 2566	กระแสเงินสด สุทธิ พันบาท	การเพิ่มขึ้น	ผลต่างจาก	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
			- หนี้สิน	อัตรา	
			ตามสัญญาเช่า	แลกเปลี่ยน	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	257,781	(259,304)	-	1,523	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33,606	(13,463)	10,486	(40)	30,589
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,586	(6,376)	10,486	-	21,696

	รายการเปลี่ยนแปลง ที่ไม่ใช่เงินสด				
	1 มกราคม พ.ศ. 2567	กระแสเงินสด สุทธิ	การเพิ่มขึ้น	ผลต่างจาก	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
			- หนี้สิน ตามสัญญาเช่า	อัตรา แลกเปลี่ยน	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	70,587	-	(2,611)	67,976
หนี้สินตามสัญญาเช่า	30,589	(13,498)	11,343	219	28,653
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21,696	(5,939)	11,343	-	27,100



## 25 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทถูกควบคุมโดย บริษัท นทลิน จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย บริษัท นทลิน จำกัด และตระกูลปานบุญห้อม ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 45.04 และร้อยละ 11.46 ตามลำดับ จำนวนหุ้นที่เหลือร้อยละ 43.50 ถือโดยกระจายทั่วไป บริษัทมีรายการค้าที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

### 25.1 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>รายได้จากการขาย</b>				
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	932,340	911,376	735,787	846,868
บริษัทย่อย	-	-	2,257	-
	932,340	911,376	738,044	846,868
<b>รายได้จากการให้บริการ</b>				
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	122,058	87,417	122,058	87,417
บริษัทย่อย	-	-	349	-
	122,058	87,417	122,407	87,417
<b>รายได้จากการให้เช่า</b>				
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	33,600	42,000	-	-
<b>ดอกเบี้ยรับ</b>				
บริษัทย่อย	-	-	16,503	17,108
<b>เงินปันผลรับ</b>				
บริษัทย่อย	-	-	81,992	107,926
<b>รายได้อื่น ๆ</b>				
บริษัทย่อย	-	-	36,479	32,751

## 25.2 การซื้อสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าบริการอาคารสำนักงาน				
บริษัทใหญ่	2,387	2,336	2,387	2,336
ค่าบริการจัดการ				
บริษัทใหญ่	6,645	5,576	6,401	4,860
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	612	713	612	713
	7,257	6,289	7,013	5,573
ค่าบริการอื่น				
บริษัทใหญ่	1,663	1,742	1,663	1,735
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	1,971	674	1,954	674
	3,634	2,416	3,617	2,409
ต้นทุนทางการเงิน				
บริษัทใหญ่	648	731	648	731



25.3 ยอดคงเหลือจากรายการซื้อและขายสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ลูกหนี้การค้า</b>				
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	164,371	146,376	32,603	144,877
<b>รายได้ค้างรับ</b>				
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	6,682	-	6,682
<b>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</b>				
บริษัทใหญ่	183	283	183	183
บริษัทย่อย	-	-	36,940	32,187
	183	283	37,123	32,370
<b>ดอกเบี้ยค้างรับ</b>				
บริษัทย่อย	-	-	5,320	1,317
<b>เงินปันผลค้างรับ</b>				
บริษัทย่อย	-	-	4,999	-
<b>ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย</b>				
บริษัทใหญ่	1,210	661	1,210	661
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	474	127	474	127
	1,684	788	1,684	788
<b>รายได้รับล่วงหน้า</b>				
บริษัทย่อย	-	-	-	172
<b>หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่หมุนเวียน</b>				
บริษัทใหญ่	1,596	1,508	1,596	1,508
<b>หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ไม่หมุนเวียน</b>				
บริษัทใหญ่	8,949	10,545	8,949	10,545
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น</b>				
กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	2,800	2,800	-	-

25.4 เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	305,310	179,080
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	142,990	576,750
	448,300	755,830

การเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เงินให้กู้ยืมระยะสั้น		เงินให้กู้ยืมระยะยาว	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	179,080	192,990	576,750	759,988
ให้กู้ยืมเพิ่ม	190,660	261,561	-	-
รับชำระคืน	(204,980)	(82,481)	(293,210)	(376,228)
จัดประเภทใหม่	140,550	(192,990)	(140,550)	192,990
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	305,310	179,080	142,990	576,750

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทย่อย ดังนี้

- บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมจำนวน 20.30 ล้านบาท แก่บริษัท ไททัน เทนตี้ จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.27 ถึง 3.32 ต่อปี และกำหนดชำระคืนภายในปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้แล้วทั้งจำนวน
- บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมจำนวน 40.00 ล้านบาท แก่บริษัท เวก้า เทนตี้ จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.27 ต่อปี และกำหนดชำระคืนภายในปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้แล้วทั้งจำนวน
- บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมจำนวน 72.86 ล้านบาท แก่ Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.28 ต่อปี และกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม



- บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมจำนวน 141.08 ล้านบาท แก่ Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.30 ต่อปี บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้ จำกัด จำนวน 106.68 ล้านบาท เหลือเป็นยอดเงินกู้สิ้นปี จำนวน 34.40 ล้านบาท
- บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมจำนวน 57.50 ล้านบาท แก่ บริษัท ซีอออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.99 - 3.24 ต่อปี และกำหนดชำระคืนภายใน พ.ศ. 2568
- บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมจำนวน 140.55 ล้านบาท แก่ Sea Oil Energy Limited โดยมีวัตถุประสงค์สำหรับการลงทุนใน Pan Orient Energy (Siam) Ltd. เงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.55 ต่อปีมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามในระหว่างปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้จาก Sea Oil Energy Limited จำนวน 269.21 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้จัดประเภทเงินให้กู้ยืมจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว เป็นเงินให้กู้ยืมสั้น เนื่องจากบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวน ภายใน พ.ศ. 2568

#### เงินให้กู้ยืมระยะยาว

##### บริษัท ซีอออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้จาก บริษัท ซีอออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด จำนวน 24 ล้านบาท เหลือเป็นยอดเงินกู้สิ้นปีให้แก่ บริษัท ซีอออยล์ ปิโตรเคมีคอล จำกัด จำนวน 142.99 ล้านบาท

#### 25.5 ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	40,709	56,287	40,709	43,827
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	756	715	756	715
	41,465	57,002	41,465	44,542

#### 25.6 การค้ำประกัน

บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยดังต่อไปนี้

##### Sea Oil Petroleum Pte. Ltd.

- บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในการชำระค่าสินค้าตามข้อตกลงซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม วงเงินค้ำประกันไม่เกินจำนวน 4.8 ล้านเหรียญสหรัฐ
- บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในการชำระค่าสินค้าตามข้อตกลงซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม วงเงินค้ำประกันไม่เกินจำนวน 16.5 ล้านเหรียญสหรัฐ

**บริษัท ไททัน เทนิตี้ จำกัด**

- บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในการชำระค่าสินค้าตามข้อตกลงซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม วงเงินค้ำประกันไม่เกินจำนวน 260 ล้านบาท

**บริษัท เวก้า เทนิตี้ จำกัด**

- บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในการชำระค่าสินค้าตามข้อตกลงซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม วงเงินค้ำประกันไม่เกินจำนวน 280 ล้านบาท

**บริษัท ซีออิล ปิโตรเคมีคอล จำกัด**

- บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในการชำระค่าสินค้าตามข้อตกลงซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม วงเงินค้ำประกันไม่เกินจำนวน 125 ล้านบาท
- บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในการชำระค่าสาธารณูปโภค วงเงินค้ำประกันไม่เกินจำนวน 0.33 ล้านบาท

**26 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน**

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.22 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 738,981,791 หุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 162.58 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 73.90 ล้านบาท บริษัทคงเหลือจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของบริษัทประจำปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นอีกในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 88.68 ล้านบาท





# 04

## การรับรอง ความถูกต้องของข้อมูล



11 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



## 11

## รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ซีโออิล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตลอดจนรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้จัดทำขึ้นและมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย โดยได้มีการพิจารณานโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี (ส่วนที่ 3 งบการเงิน)

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดีไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อกำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี (เอกสารแนบ 6) แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท ซีโออิล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติ์ก่อ  
ประธานกรรมการ

นางสาวนिरชา ปานบุญหอม  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่  
/ ประธานกรรมการบริหาร



# 05

## เอกสารแนบ



01

### เอกสารแนบ1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ  
ผู้บริหาร ผู้บริหารสายงานบัญชี  
และการเงิน และเลขานุการบริษัท

02

### เอกสารแนบ2

รายละเอียดเกี่ยวกับ  
กรรมการของบริษัทย่อย

03

### เอกสารแนบ3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน  
ตรวจสอบภายในและหัวหน้า  
งานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน  
ของบริษัท

04

### เอกสารแนบ4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการ  
ประกอบธุรกิจ

05

### เอกสารแนบ5

กฎบัตร นโยบายและแนว  
ปฏิบัติการทำกับดูแล  
กิจการจรรยาบรรณธุรกิจ

## คณะกรรมการบริษัท



**นายอภิสิทธิ์ ฤทธิเกียรติกำจร**  
ประธานกรรมการ



**SEA OIL**  
PUBLIC COMPANY LIMITED



**นายทวีป สุนทรสิงห์**  
รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ /  
กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง /  
ประธานกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน  
บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**ศ.ดร.รุธิร์ พนมยงค์**  
กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ  
ตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง



**นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์**  
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ  
และบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา  
กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล  
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**นายสุรพล มีเสถียร**  
กรรมการ/กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน  
บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**ดร.โกสัทธิ เพื่องสวัสดิ์**  
กรรมการ



**นางสาวนिरชา ปานบุญห้อม**  
กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร /  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่



**นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล**  
กรรมการ





รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท



## นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร

### ประธานกรรมการ

อายุ: 79 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 5 กันยายน 2556

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: ร้อยละ 3.18  
(23,466,666 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ  
ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** Civil Engineering Lamar University  
, Texas , USA

**ปริญญาตรี** วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
**หลักสูตร** Director Accreditation Program  
(DAP): รุ่นที่ 27/2547

**หลักสูตร** Finance for Non-Finance Director  
(FND): รุ่นที่ 24/2548

**หลักสูตร** Understanding the Fundamental  
of Financial Statements Program (UFS):  
รุ่นที่ 5/2549

**หลักสูตร** Audit Committee Program (ACP):  
รุ่นที่ 22/2551

**หลักสูตร** The Role of Chairman Program  
(RCP): รุ่นที่ 26/2554

**หลักสูตร** Director Certification Program  
(DCP): รุ่นที่ 166/2555

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: -ไม่มี-

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทาง  
ผลประโยชน์: -ไม่มี-

### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัท ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2556 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ  
บมจ. ซีออยล์

2564 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ  
บมจ. ดี ที ซี เอ็นเตอร์ไพรส์

2551 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ  
บมจ. สยามโกลบอลเฮ้าส์

2557 – 27 เม.ย. 2566

ประธานกรรมการ  
บมจ. เอเชีย ไบโอบอส

2557 – 25 เม.ย. 2566

ประธานกรรมการ  
บมจ. เอเชีย กรีน เอนเนอจี

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2560 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ  
บจก. สยามโกลบอลเฮ้าส์  
(แคมโบเดีย)

2560 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ  
บมจ. ลาวอะโกรเทค  
(สปป.ลาว)

2558 – 2563

ประธานกรรมการ  
บจก. ดี ที ซี เอ็นเตอร์ไพรส์



## นายทวีป สุนทรสิงห์

รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ  
และบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการสรรหา  
กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 74 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 5 กันยายน 2556

ส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาตรี** นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

**หลักสูตร** Director Accreditation Program (DAP): รุ่นที่ 97/2555

**หลักสูตร** Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 42/2556

**หลักสูตร** Financial Statements of Director (FSD) รุ่นที่ 20/2556

**หลักสูตร** Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 17/2558

**หลักสูตร** Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 20/2558

**หลักสูตร** แนวคิดของการปรับปรุงมาตรฐานรายงานของผู้สอบบัญชีแบบใหม่ (The New Auditor Report: Understanding key audit matters)

**หลักสูตร** ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย

**หลักสูตร** Detection of Accounting Irregularities in Fast Growing Business The Role of Audit Committee 2023

**หลักสูตร** Engagement Board to ESG: The Path to Effective Sustainability

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board Class in-house Prima & SeaOil 1/2567

**หลักสูตร** Shaping Tomorrow IFRS Sustainability Disclosure Standards and the Role of Audit Committees



**ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ**  
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2556 – ปัจจุบัน

รองประธานกรรมการ/  
กรรมการอิสระ/กรรมการ  
ตรวจสอบ/ประธานกรรมการ  
สรรหา กำหนดค่าตอบแทน  
และกำกับดูแลกิจการ  
บมจ. ซีออยล์

2535 - 2553

ผู้จัดการ  
บมจ. ธนาคารกสิกรไทย

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ** -ไม่มี-

**องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ** -ไม่มี-

**กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์** -ไม่มี-





## ศ.ดร.รุธิร์ พนมยงค์

กรรมการอิสระ /  
ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง



อายุ: 57 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 5 กันยายน 2556

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาเอก** โลจิสติกส์ระหว่างประเทศ Cardiff university , Wales , United Kingdom

**ปริญญาโท** กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne , France

**ปริญญาตรี** กฎหมายระหว่างประเทศ Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne, France

**ปริญญาตรี** เศรษฐศาสตร์ Lycee Michelet , France

**ประกาศนียบัตร** วิชาชีพขั้นสูงในการแปลคำศัพท์ภาษาอังกฤษและภาษาฝรั่งเศสทางกฎหมาย Paris institute of Comparative Law, France

**ประกาศนียบัตร** ระเบียบวิจัยทางสังคมศาสตร์ Cardiff university , Wales , United Kingdom

**หลักสูตร** Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 44/2548

**หลักสูตร** Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 13/2549

**หลักสูตร** Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 103/2551

**หลักสูตร** Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 18/2563

**หลักสูตร** Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 39/2564

**หลักสูตร** Detection of Accounting Irregularities in Fast Growing Business: The Role of Audit Committee 2023

### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 2556-ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ บมจ. ซออยล์
- 2567-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ บมจ. ไวส์ โลจิสติกส์
- 2557-2567 ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บมจ. ไวส์ โลจิสติกส์
- 2559-2562 ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บมจ. ซี.พี. แอล.กรุ๊ป

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 2567-ปัจจุบัน กรรมการ  
การทำเรือแห่งประเทศไทย
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. อัยย์แคร์ 2020
- 2559-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. โกลบอล ออลไซท์

### องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

- 2566-ปัจจุบัน กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
(ผู้แทนกระทรวง อว.)  
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- 2536-ปัจจุบัน อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์  
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2562-2565 คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และ  
การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ -ไม่มี-





## นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 50 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 28 เมษายน 2565

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** การจัดการทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

**ปริญญาตรี** คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ประกาศนียบัตร** Dale Carnegie Certified Master Trainer Dale Carnegie

**ประกาศนียบัตร** Changing Faces Women Leadership East-West Center, Oahu, Hawaii

**ประกาศนียบัตร** นักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

**ประกาศนียบัตรชั้นสูง** การบริหารงานเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า

**หลักสูตร** Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 196/2565

**หลักสูตร** Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27/2565

**หลักสูตร** Hot Issue for Directors (HOT) รุ่นที่ 2/2565

**หลักสูตร** Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 331/2566

**หลักสูตร** Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 48/2566

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & SeaOil 1/2567

**หลักสูตร** Shaping Tomorrow IFRS Sustainability Disclosure Standards and the Role of Audit Committees

**หลักสูตร** รายงานความยั่งยืน (Sustainability Reporting) และ ESG PWC Thailand

**หลักสูตร** การเพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบจากมาตรฐาน PWC Thailand และเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่



### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

**2565-ปัจจุบัน** กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บมจ.ซีออยล์

**2555** กรรมการบริหาร บมจ.ทุ่งคาฮาเบอร์

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

**2553-ปัจจุบัน** ผู้อำนวยการ เดล คาร์เนกี ประเทศไทย บริษัท ดิสคัฟเวอรี จำกัด

**2551-2553** ผู้จัดการนโยบายการบริหารค่าตอบแทน และแรงงานสัมพันธ์ บจก.เชลล์ แห่งประเทศไทย จำกัด

**2549-2551** ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บจก. โนเกีย (ประเทศไทย)

**2549-2554** ที่ปรึกษา บจก. เฮย์กรุ๊ป

**2540-2544** ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบ บัญชีอาวุโส บจก. ไพร์ซฮอเวอร์เอนส์คูลเปอร์ส

### องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

**2564-2567** Council Leadership Team The American Chamber of Commerce in Thailand (AMCHAM)

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ -ไม่มี-





## นายสุพล มีเสถียร

กรรมการ/กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน  
บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 5 กันยายน 2556

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: ร้อยละ 0.54  
(4,006,343 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ  
ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิต  
พัฒนบริหารศาสตร์

**ปริญญาตรี** สาขาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายเรือ  
ประกาศนียบัตร วิทยาลัยการทัพเรือ

**หลักสูตร** Director Accreditation Program  
(DAP) รุ่นที่ 92/2554

**หลักสูตร** Director Certification Program  
(DCP) รุ่นที่ 155/2555

**หลักสูตร** Risk Management Program for  
Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 26/2565

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงองค์กร จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 10

**หลักสูตร** Engagement Board to ESG : The  
Path to Effective Sustainability

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise  
Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical  
Guide for Board Class in-house Prima &  
SeaOil 1/2567



### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2556-ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการสรรหา กำหนด  
ค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการ  
พัฒนาอย่างยั่งยืน บมจ.ซีโออี

2563-ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริหารความ  
เสี่ยง บมจ.พริมา มารีน

2559-ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการบริหารความ  
เสี่ยง บมจ.พริมา มารีน

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2566-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. นทลีน

2550-2566 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บจก. นทลีน

2561-2564 กรรมการ  
บจก.บีทีซี

2552-2561 กรรมการ  
Nathalin Shipping Pte.Ltd.

2554-2560 กรรมการ  
บจก. คุณนที

### องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

2563-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ  
สมาคมเจ้าของเรือไทย

2552-2563 รองประธานกรรมการ  
สมาคมเจ้าของเรือไทย

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง  
ทางผลประโยชน์ -ไม่มี-





## ดร.โกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์

กรรมการ

อายุ: 66 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 24 เมษายน 2562

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: ร้อยละ 0.02 (148,000 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาเอก** รัฐประศาสนศาสตร์ มหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย

**ปริญญาโท** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ปริญญาตรี** วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**หลักสูตร** Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 5/2560

**หลักสูตร** Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 247/2560

**หลักสูตร** Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2560

**หลักสูตร** Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 5/2561

**หลักสูตร** Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 3/2561

**หลักสูตร** Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2563

**หลักสูตร** Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 49/2565

**หลักสูตร** Hot Issue for Directors (HOT) รุ่นที่ 1/2565

**หลักสูตร** Refreshment Program for Director (RFP) รุ่นที่ 12/2566

**หลักสูตร** Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 10/2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 6/2567

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & SeaOil 1/2567



### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซออยล์

2563-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ บมจ. ท่าช้าง กรีน เอ็นเนอร์ยี่

2550-2563 กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.พริมา มารีน

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2553-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บจก. ทีปริกษา เค เอ็ม เอ เอ็น

2552-2553 รองประธานกรรมการบริหาร บจก.พี3 โกลบอล เอ็นเนอร์ยี่

2527-2552 รองประธานกรรมการบริหาร บจก.เซฟรอนสำรวจและผลิต ประเทศไทย

### องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

2554-ปัจจุบัน กรรมการอาชีพ (Chartered Director) สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ -ไม่มี-



## นางสาวนیرชา ปานบุญหอม

กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร /  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ: 43 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 5 กันยายน 2556

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: ร้อยละ 0.79  
(5,873,965 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ  
ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** บริหารธุรกิจ RMIT University, เมลเบิร์น,  
ประเทศออสเตรเลีย

**ปริญญาตรี** บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

**หลักสูตร** Masterclass in Private Equity London  
Business School, ประเทศอังกฤษ

**หลักสูตร** Director Accreditation Program  
(DAP) รุ่นที่ 92/2554

**หลักสูตร** Director Certification Program  
(DCP) รุ่นที่ 170/2556

**หลักสูตร** นักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนารัฐกิจ  
อุตสาหกรรมและการลงทุน วรอ.รุ่นที่ 2/2558

**หลักสูตร** Risk Management program for  
Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 4/2559

**หลักสูตร** การจัดการด้านการตลาดสมัยใหม่ Modern  
Marketing Management (MMM) รุ่นที่ 40  
ภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี,  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**หลักสูตร** Fundamentals of petroleum economics  
จากสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

**หลักสูตร** Energy Literacy for a Sustainable  
Future YTEA รุ่นที่ 7

**หลักสูตร** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับ  
บริหาร รุ่นที่ 1

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise  
Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom: A Practical  
Guide for Board Class in-house Prima &  
SeaOil 1/2567



### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2554-ปัจจุบัน กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บมจ.ซีออยล์

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บมจ.พริมา มาร์ีน

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2567-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. ทูธ มาร์ไทม์ เซอร์วิสเชส

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
Amity Asset Management Inc.

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.โอโรออน ทเวนตี

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.เวก้า ทเวนตี

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.ไททัน ทเวนตี

2562-ปัจจุบัน กรรมการ  
Energon PTE. LTD. (ประเทศสิงคโปร์)

2559-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.ซีออยล์ ปิโตรเคมีคอล

2558-ปัจจุบัน กรรมการ  
Sea Oil Petroleum PTE. LTD.  
(ประเทศสิงคโปร์)

2557-ปัจจุบัน กรรมการ  
Sea Oil Energy Limited  
(ประเทศเบอร์มิวดา)

2555-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.นทลีน

### องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

2562-ปัจจุบัน กรรมการ/เลขานุการ  
มูลนิธิโอบบุญ

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง  
ทางผลประโยชน์ -ไม่มี-





## นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล

กรรมการ



อายุ: 49 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 1 กันยายน 2567

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: ร้อยละ 0.00 (12,481 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** บริหารธุรกิจ การบริหารจัดการ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**ปริญญาตรี** บริหารธุรกิจ การบัญชี  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

**หลักสูตร** Director Certification Program (DCP),  
Thai Institute of Directors รุ่นที่ 291/2020

**หลักสูตร** 2025 Strategy Workshop

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical  
Guide for Board Class in-house Prima &  
SeaOil 1/2567

**ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ**  
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2567-ปัจจุบัน กรรมการ  
บมจ.ซีออยล์

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ**

2561-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.แอสโซซิเอท โฮลดิ้ง

2562-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.โทรโยค แอล แรบบิท

2563-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน  
บจก.นกลีน

2566-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.บิวตี้ มูฟเม้นท์

2567-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก.อาเธอร์ โฮลดิ้ง

2560-2563 กรรมการ  
บจก.เดอะ ทรินิตี้

2560-2566 กรรมการ  
บจก.อินเตอร์ เอเลเมนต์ พร็อพเพอร์ตี้

**องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ** -ไม่มี-

**กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์** -ไม่มี-



## นางสุริตา คฤเดชโกศล

กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานพัฒนาธุรกิจและการลงทุน

อายุ: 43 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: ร้อยละ 0.01  
(67,509 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ  
ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ London  
South Bank University, London, UK

**ปริญญาตรี** บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ  
**หลักสูตร** Corporate Governance for Executives  
(CGE) รุ่นที่ 6 / 2559

**หลักสูตร** Director Accreditation Program  
(DAP) รุ่นที่ 132 / 2559

**หลักสูตร** Director Certification Program (DCP)  
รุ่นที่ 245/2560

**หลักสูตร** Risk Management program for  
Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 4/2559

**หลักสูตร** Anti-corruption: The practical guide

**หลักสูตร** People Management for Highest  
Performance

**หลักสูตร** Cybercrime - The Looming Threat  
to Global Economy

**หลักสูตร** Fundamentals of petroleum economics

**หลักสูตร** Aligning Risk with Strategy and  
Performance

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร  
Enterprise Risk Management ประจำปี 2567

**หลักสูตร** "Lessons from a Pandemic for  
Supply Chain Mgt : Future Direction and  
Publication Trends"

**หลักสูตร** ความยั่งยืนขององค์กรธุรกิจ และความเสถียร  
เกี่ยวกับความยั่งยืน

**หลักสูตร** กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

**หลักสูตร** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom: A Practical  
Guide for Board Class in-house Prima &  
Seaoil 1/2567



ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ  
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่  
จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2563-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร/ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ซีออยล์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ  
ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. เวก้า ทเวนตี

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. โอโรออน ทเวนตี

2563-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. ไทกัน ทเวนตี

2562-ปัจจุบัน กรรมการ  
Energon Pte. Ltd. (ประเทศสิงคโปร์)

2559-2562 กรรมการ Sea Oil Offshore Ltd.  
(ประเทศมาเลเซีย)

2559-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ Sea Oil Petroleum  
Pte. Ltd. (ประเทศสิงคโปร์)

2559-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ  
Sea Oil Energy Ltd.  
(ประเทศเบอร์มิวดา)

2559-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ  
บจก.ซีออยล์ ปีโตรเคมีคอล

2557-2559 กรรมการผู้จัดการ  
บจก.ศรีไทย แคปปิตอล

2557-2559 ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ  
บจก.เนกลิน

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง  
ทางผลประโยชน์ -ไม่มี-







## นายกษิต เจริญชลวนิช

กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานขายและการตลาด

อายุ: 63 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ  
ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด  
George August University , Gottingen  
Germany

**ปริญญาตรี** บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด  
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

**ปริญญาตรี** นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
หลักสูตร Extraordinary Leader, Zenger &  
Folkman, USA

**หลักสูตร** Situational Leadership, Paul Hersey  
& Ken Blanchard, USA

**หลักสูตร** Leadership Lab, Sim Talent, Germany

**หลักสูตร** Change Essential, John Cotter, USA

**หลักสูตร** Super Skill of Great Conversation,  
The Right Conversation, UK

**หลักสูตร** Storytelling for Leaders, Anecdote  
International, Australia

**หลักสูตร** Strategy Execution, Robert Kaplan  
and David Norton, Hong Kong

**หลักสูตร** Leadership Incubator: Executive  
Mentoring, Slingshot Group, Thailand



### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

**2562-ปัจจุบัน** กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่ สายงานขายและการตลาด  
บมจ. ซีออยล์

**2549-2559** ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ  
บมจ.ทีปโก้แอสฟัลท์

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

**2564-ปัจจุบัน** กรรมการผู้จัดการ  
บจก.เวก้า ทเวนตี้

**2564-ปัจจุบัน** กรรมการผู้จัดการ  
บจก.ไอโรออน ทเวนตี้

**2564-ปัจจุบัน** กรรมการผู้จัดการ  
บจก.ไทกัน ทเวนตี้

**2564-ปัจจุบัน** ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ  
บจก.กรู๊ปรูทไทยการไฟฟ้า

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-



## นางสาวศศิประภา อนุวัฒนชัย

กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสายงานการเงิน

อายุ: 41 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้นบริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

ผู้บริหาร: -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** Science in Marketing program  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (International program)

**ปริญญาตรี** บริหารธุรกิจ/การเงินและการธนาคาร  
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

**หลักสูตร** Financial Risk Management  
Derivatives Tools

**หลักสูตร** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับ  
บริหาร รุ่นที่ 1

**หลักสูตร** กระบวนการทำงานแบบยั่งยืนกับแบบ  
ประเมินตนเองเพื่อพัฒนาการต่อต้านคอร์รัปชัน

**หลักสูตร** กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ  
(Corporate Sustainability Strategy)(S01-S05)  
รุ่นที่ 1/2566

**หลักสูตร** TLCA CFO Professional Development  
Program 2023

**หลักสูตร** CFO Refresher 2023

**หลักสูตร** Multipliers (How to the best leaders  
ignite everyone's intelligence)

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร  
Enterprise Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical  
Guide for Board Class in-house Prima &  
SeaOil 1/2567

**หลักสูตร** 2025 Strategy workshop



### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2564-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการ  
สายงานการเงิน บมจ. ซีออยล์

2560-2564 Vice President, Customer  
Experience Design, Digital  
Banking บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์

2560-2564 Assistant Vice President,  
Relationship Manager, Corporate  
Banking บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์

2560-2564 Assistance Vice President,  
Business Strategy and Deve-  
lopment, Wholesales Banking  
บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2567-ปัจจุบัน กรรมการ  
บจก. ซีออยล์ ปิโตรเคมีคอล

2564-ปัจจุบัน กรรมการ  
Sea Oil Petroleum PTE. LTD.  
(ประเทศสิงคโปร์)

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-



## นายชญาวัฒน์ ทัชโมตรี

ผู้จัดการอาวุโส  
ฝ่ายขายและการตลาด

อายุ: 54 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้น

บริษัท: ร้อยละ 0.013 (92,446 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

-ไม่มี-

## นางสิราณี โกมินธชาติ

ผู้จัดการอาวุโส  
ฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่ง

อายุ: 51 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้น

บริษัท: ร้อยละ 0.06 (450,000 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

-ไม่มี-

## คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

ปริญญาโท บริหารธุรกิจ / การตลาด มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ

หลักสูตร Project Management Professional Training

หลักสูตร Strategic Thinking and Planning

หลักสูตร Anti-corruption: The practical guide

หลักสูตร Aligning Risk with Strategy and  
Performance

หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร

หลักสูตร ความยั่งยืนขององค์กรธุรกิจ และ ความเสี่ยง  
เกี่ยวกับความยั่งยืน รุ่นที่ 1/2564หลักสูตร กระบวนการทำงานแบบยั่งยืนกับแบบประเมิน  
ตนเองเพื่อพัฒนาการต่อต้านคอร์รัปชันหลักสูตร Leadership to Build Business Success  
2565 รุ่นที่ 1หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2567  
(Enterprise Risk Management)

## ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จ  
ทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ2556-ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายขายและการตลาด  
บมจ. ซีออยล์การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่  
ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ2558-2564 กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ  
Sea Oil Offshore Limited  
(ประเทศมาเลเซีย)

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-

## คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

ปริญญาโท สังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ/การจัดการ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

หลักสูตร Strategic Thinking and Planning

หลักสูตร Anti-corruption: The practical guide

หลักสูตร IT Security Awareness และ Enhancing  
Office 365หลักสูตร Legal Compliance of export transport  
by truck

หลักสูตร การตรวจประเมินระบบคุณภาพภายใน ISO9001:2015

หลักสูตร Aligning Risk with Strategy and Performance

หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หลักสูตร ความยั่งยืนขององค์กรธุรกิจ และ ความเสี่ยง  
เกี่ยวกับความยั่งยืน รุ่นที่ 1/2021หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร  
รุ่นที่ 1หลักสูตร กระบวนการทำงานแบบยั่งยืนกับแบบประเมิน  
ตนเองเพื่อพัฒนาการต่อต้านคอร์รัปชัน

หลักสูตร Leadership to Build Business Success 2022

หลักสูตร ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างมืออาชีพ  
(Negotiation Skill)

หลักสูตร 2025 Strategy workshop

หลักสูตร BCD Program : Managerial Leadership

หลักสูตร BCD Program : Marketing Strategies for  
B2B (cont.)

หลักสูตร Procurement for NON Procurement

หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2567  
(Enterprise Risk Management)หลักสูตร การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร  
(Carbon footprint for organization)การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในบริษัทจ  
ทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ2556-ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่ง  
บมจ. ซีออยล์การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่  
ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ2558-2559 กรรมการ  
Sea Oil Offshore Ltd.  
(ประเทศมาเลเซีย)

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-





### นายพงศ์ธร กาญจนอักษรเดช

ผู้จัดการฝ่ายบริหารการลงทุน



อายุ: 48 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้น  
บริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:  
-ไม่มี-

### นางสาวณีย์ สุทธิธรรม

ผู้จัดการสำนักกำกับดูแล  
และเลขานุการบริษัท



อายุ: 50 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้น  
บริษัท: ร้อยละ 0.0002 (13,349 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:  
-ไม่มี-

#### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** General Management, College of Management มหาวิทยาลัยมหิดล

**ปริญญาตรี** บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

**หลักสูตร** Certified Investment and Securities Analyst (CISA)

**หลักสูตร** Strategic Organization Development

**หลักสูตร** Mergers & Acquisition

**หลักสูตร** Leadership to Build Business Success 2022 รุ่นที่ 1

**หลักสูตร** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร รุ่นที่ 1

**หลักสูตร** 2025 Strategy workshop

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & SeaOil 1/2567

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567

#### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาตรี** คณะบริหารธุรกิจ / การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**วุฒิบัตร** การตรวจสอบบัญชีแบบครบวงจร ชั้นกลาง -สภาวิชาชีพบัญชี

**หลักสูตร** Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 46/2555

**หลักสูตร** Advance Corporate Secretary รุ่นที่ 1/2558

**หลักสูตร** Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 31/2559

**หลักสูตร** Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 44/2562

**หลักสูตร** Board Reporting Program BRP รุ่นที่ 43/2566

**หลักสูตร** ISO 27001:2013 Internal Auditor-2564

**หลักสูตร** Leadership to Build Business Success รุ่นที่ 2/2565

**หลักสูตร** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร

**หลักสูตร** กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy)(S01-S05) รุ่นที่ 1/2566

**หลักสูตร** ISO 14001:2015 Internal Auditor/Interpretation of ISO 14001:2015 Requirements

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & SeaOil 1/2567

**หลักสูตร** Step up Climate Action, a major move to complete all GHG scopes 2567 -SET

#### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2565-ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการลงทุน บมจ. ซออยล์

2558-2564 ผู้จัดการฝ่าย Corporate Planning บมจ. ทิปโก้ฟูดส์

2555-2558 ผู้จัดการฝ่าย Investor Relation บมจ. ซีเค พาวเวอร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ -ไม่มี-  
องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-

#### การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2555-ปัจจุบัน ผู้จัดการสำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท บมจ. ซออยล์

2547-2549 หัวหน้าสำนักกำกับดูแลและตรวจสอบภายใน บมจ.ธนมิตร แพลตฟอร์ม

#### การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2552-2555 ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บจก.เอ็ดดูเคชั่นแนล ทราเวล เซนเตอร์

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-



ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

## นางสาวฐิตาภรณ์ นามวิชา

ผู้จัดการแผนกบัญชี

อายุ: 41 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้น  
บริษัท: ร้อยละ 0 (20,100 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:  
-ไม่มี-



## นางสาวพลอยนภัส เกียรติสังเสริม

ผู้จัดการแผนกการเงิน

อายุ: 48 ปี

สัดส่วนในการถือครองหุ้น  
บริษัท: -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:  
-ไม่มี-



### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** คณะบริหารธุรกิจ/การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**ปริญญาตรี** สำนักวิชาการจัดการ/บัญชีบัณฑิต (การสอบบัญชี) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

**หลักสูตร** กลยุทธ์การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

**หลักสูตร** TFRS9 เครื่องมือทางการเงิน&TFRS 16 สัญญาเช่า

**หลักสูตร** กฎหมายสำหรับนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กันทั้งในไทยและต่างประเทศ

**หลักสูตร** เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร รุ่นที่ 1,2

**หลักสูตร** กระบวนการทำงานแบบยั่งยืนกับแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาการต่อต้านคอร์รัปชัน

**หลักสูตร** Leadership to Build Business Success 2565 รุ่นที่ 2

**หลักสูตร** International Tax for Transportation Business

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร Enterprise Risk Management ปี 2567

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board Class in-house Prima & SeaOil 1/2567

### ประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2557-ปัจจุบัน ผู้จัดการแผนกบัญชี บมจ. ซออยล์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2551-2555 หัวหน้าส่วนงานฝ่ายบัญชี บจก.นทลีน

2555-2556 หัวหน้าส่วนงานฝ่ายบัญชี Nathalin Offshore Pte. Ltd. (ประเทศสิงคโปร์)

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติการอบรม

**ปริญญาโท** หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต นักบริหารระดับต้น (Young-Executive) วิทยาลัยการนิเทศมหาวิทยาลัย

**ปริญญาตรี** บัญชีบัณฑิต หลักสูตร Accounting Information System (AIS) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิทยาลัยการนิเทศมหาวิทยาลัย

**หลักสูตร** กระบวนการทำงานแบบยั่งยืนกับแบบประเมินตนเอง เพื่อพัฒนาการต่อต้านคอร์รัปชัน

**หลักสูตร** Leadership to Build Business Success 2022 รุ่นที่ 1

**หลักสูตร** การจัดทำแผนบริหารการเงินและเคล็ดลับการลงทุน สำหรับนิติบุคคล

**หลักสูตร** การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

**หลักสูตร** การบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อสร้างความสามารถในการทำกำไรสำหรับนักบัญชี

**หลักสูตร** การวิเคราะห์งบการเงินสำหรับผู้บริหารและผู้จัดการฝ่ายบัญชี เพื่อประเมินจุดแข็ง-จุดอ่อนและการนำผลไปใช้ในการสร้างความยั่งยืนของธุรกิจ

**หลักสูตร** การเก็บข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

**หลักสูตร** ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board

**หลักสูตร** Mega Trends

**หลักสูตร** ประยุกต์ใช้ระบบ ISO 9001 สำหรับธุรกิจ Oil Trading และ Catering

**หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management) ประจำปี 2567

**หลักสูตร** ทักษะที่จำเป็นของการเป็นผู้นำในอนาคต (Future Leadership Skills)

**หลักสูตร** International Tax for Transportation Business

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2565-ปัจจุบัน ผู้จัดการแผนกการเงินและธุรการ บมจ. ซออยล์

2562-2564 ผู้จัดการแผนกการเงิน บมจ.บางกอกสหประกันภัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2564-2565 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บจก.อุตสาหกรรมน้ำตาลบ้านไร่

องค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ -ไม่มี-



## คณะผู้บริหาร ณ 31 ธันวาคม 2567



1

**นางสาวนันทา ปานบุญห้อม**ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

2

**นางสุริดา คฤเดชโกศล**รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานพัฒนาธุรกิจและการลงทุน

3

**นายกษิตศ เจริญชลวานิช**ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานขายและการตลาด

4

**นางสาวศศิประภา ธนวัฒนชัย**

ผู้อำนวยการสายงานการเงิน

5

**นายชญาวัฒน์ ทิฆัมตรี**ผู้จัดการอาวุโส  
ฝ่ายขายและการตลาด

6

**นางสิราณี โกมินทรชาติ**ผู้จัดการอาวุโส  
ฝ่ายจัดหาปิโตรเลียมและขนส่ง

7

**นายพงษ์ธร กาญจนอักษรเดช**

ผู้จัดการฝ่ายบริหารการลงทุน

8

**นางสาวณีย์ สุทธิธรรม**ผู้จัดการสำนักกำกับดูแล  
และเลขานุการบริษัท

9

**นางสาวฐิตาภรณ์ นามวิชา**

ผู้จัดการแผนกบัญชี

10

**นางสาวพลอยนภัส เกียรติสังเสริม**

ผู้จัดการแผนกการเงินและธุรการ

11

**นางสาวนิชาภา ทรงวัฒนา**

ผู้จัดการฝ่าย QSSHE

12

**นางสาวอุมาภรณ์ คณิตเศรษฐ์**

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

13

**นายอนุรักษ์ บุญยโพธิ์**

ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ



## รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	จำนวนหุ้น			สัดส่วนหุ้น (%)		จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
	ณ 1 มกราคม 2567	การได้มาระหว่าง ม.ค.-ธ.ค.2567 ซื้อเพิ่ม	การจำหน่ายไประหว่างปี ม.ค.-ธ.ค.2567	ณ 31 ธันวาคม 2567	ณ 31 ธันวาคม 2567 (738,981,791 หุ้น)	
1. นายอภิสิทธิ์ ฤทธิเกียรติถาวร	23,466,666	0	0	23,466,666	3.18	ไม่มี
2. นายทวีป สุนทรสิงห์	0	0	0	0	0.00	ไม่มี
3. ศ.ดร.รุธิร์ พนมยงค์	0	0	0	0	0.00	ไม่มี
4. นางสาวอัจฉริยา บันสิทธิ์	0	0	0	0	0.00	ไม่มี
5. นายสุรพล มีเสถียร	3,949,343	57,000	0	4,006,343	0.54	ไม่มี
6. นางสาวลัดดาวัลย์ ชูบาล	12,481	0	0	12,481	0.00	ไม่มี
7. นางสาวนัธยา ปานบุญห้อม	5,873,965	0	0	5,873,965	0.79	ไม่มี
8. นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	0	148,000	0	148,000	0.02	ไม่มี
9. นางสุริดา คฤเดชโกศล	67,509.00	0	0	67,509	0.01	ไม่มี
10. นายกษิดิศ เจริญชลวานิช	0	0	0	0	0.00	ไม่มี
11. นางสาวศศิประภา ฐนวัฒน์ชัย	0	0	0	0	0.00	2.94
12. นายชญาวัฒน์ ทิมโมตรี	92,446	0	0	92,446	0.01	ไม่มี
13. นางสิราณี โทมสินธชาติ	438,000	12,000	0	450,000	0.06	ไม่มี
14. นางสาวณีย์ สุทธิธรรม	13,349	0	0	13,349	0.00	ไม่มี
15. นางสาวฐิตาภรณ์ นามวิชา	14	20,086	0	20,100	0.00	ไม่มี
16. นายพงศ์ธร กาญจนอักษรเดช	0	0	0	0	0.00	ไม่มี
17. นางสาวพลอยนภัส เกียรติสังเสริม	0	0	0	0	0.00	ไม่มี



## เอกสารแนบ 2



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย (ณ 31 ธันวาคม 2567)

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	SOE	SOP	SOC	ENG	TTT	VGT	ORT
1. นางสาวนันทา ปานบุญห้อม	D	D	D	D	D	D	D
2. นางสาวธิดา คฤเดชโกศล	MD / D	MD / D	MD / D	MD / D	D	D	D
3. นางสาวศศิประภา ฐววัฒนชัย		D	D*				
4. นายกษิตศ เจริญชลวานิช					MD / D	MD / D	MD / D
5. นายโกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์	D						
6. MOK SOO KEOW IRENE		D		D			

หมายเหตุ : D ("กรรมการ") / MD ("กรรมการผู้จัดการ")

: \*นางสาวศศิประภา ฐววัฒนชัย ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการแทน นายชาญณรงค์ ถึงฝั่ง ที่ลาออกให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567

ตัวย่อ	ชื่อบริษัท
SOE	SEA OIL ENERGY LTD.(Bermuda)
SOP	SEA OIL PETROLEUM PTE.LTD. (Singapore)
SOC	บจก. ซีออยล์ ปีโตรเคมีคอล
ENG	ENERGON PTE.LTD (Singapore)
TTT	บจก.ไทกัน ทเวนตี้
VGT	บจก.เวก้า ทเวนตี้
ORT	บจก.โอโรออน ทเวนตี้





## เอกสารแนบ 3

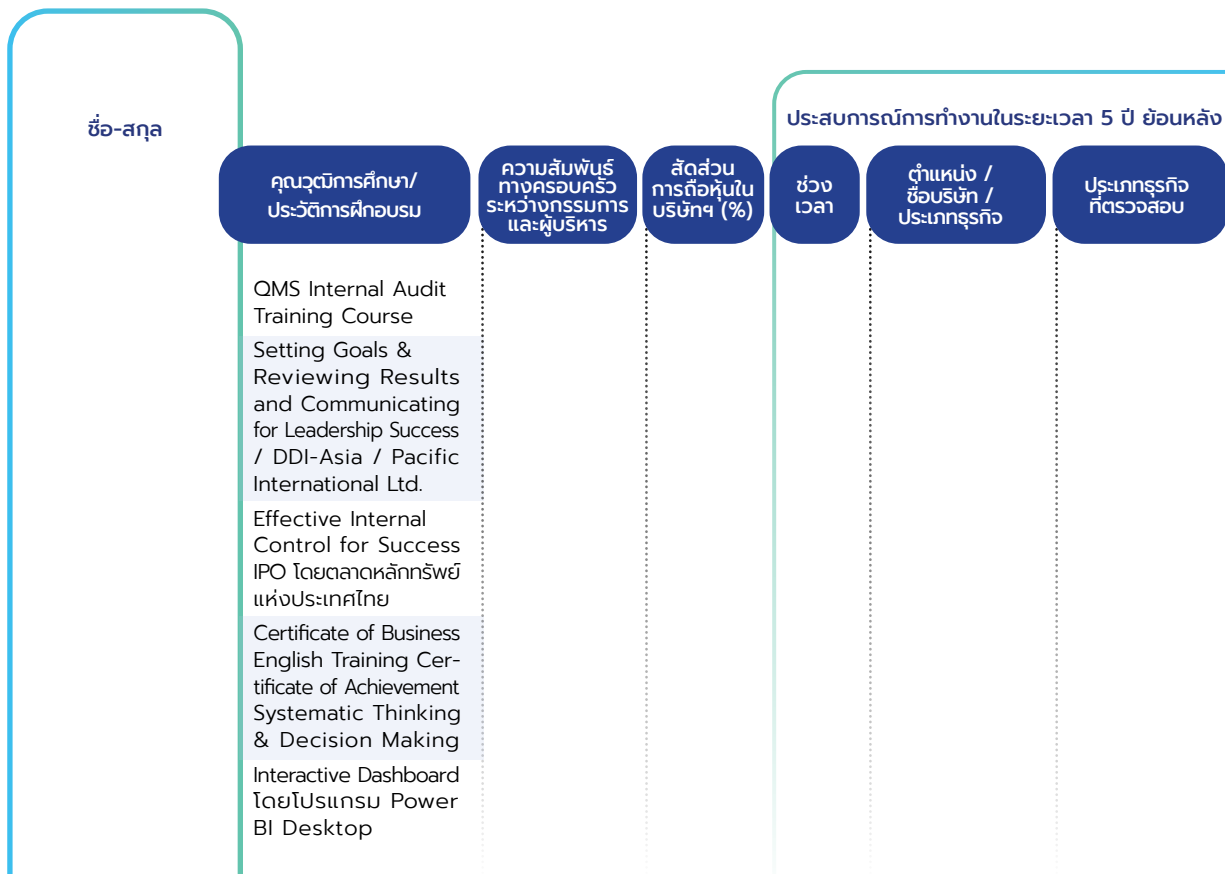


### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (“KPS”) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ นายวิวัฒน์ ลิ่มนันทศิลป์ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานผลการตรวจสอบระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และมอบหมายให้ นางสาวนิชาภา ทรงวัฒนา ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย QSSHE เป็นผู้รับผิดชอบประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด และนายวิวัฒน์ ลิ่มนันทศิลป์ แล้ว ได้ลงความเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากมีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

ชื่อ-สกุล	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง				
	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการฝึกอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / ชื่อบริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายวิวัฒน์ ลิ่มนันทศิลป์ (ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน) บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด แต่งตั้งโดยมติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไม่มี	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ / บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด / ให้บริการรับตรวจสอบภายในและที่ปรึกษาธุรกิจ
	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย – CPIAT (รุ่นที่ 12) สมาชิกสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สตท.) Anti-Corruption: The Practical Guided/Thai Institute of Directors Detecting and preventing corporate “Fraud” / The Asia Business Forum Tools and Techniques for the audit manager Assessing Business Risk: The Gateway to Value-Added Results CIA Preparation Part1 – 3 Training Course Quality management System Auditor / Lead Auditor Training Course Certificate QMS ISO 9001:2000/2008 / ISO/IEC27001:2005 Training Course			2558 – 2559	ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท โอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด / ให้บริการรับตรวจสอบภายในและที่ปรึกษาธุรกิจ
					สินค้าอุปโภคบริโภค เวชสำอางและเวชภัณฑ์ เทคโนโลยี สื่อและสิ่งพิมพ์ เกษตรและอุตสาหกรรมอาหารขนส่งและโลจิสติกส์ การเงิน สินค้าอุตสาหกรรม พลังงานและสาธารณูปโภค การเกษตร บริการการแพทย์
					พลังงานทดแทน เวชสำอางและเวชภัณฑ์ เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร สื่อและสิ่งพิมพ์ อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง





### หน้าที่ความรับผิดชอบ :

- จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวความเสี่ยง (Risk Based Audit) ด้วยวิธีการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยฝ่ายจัดการ และนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง รวมถึงการนำเสนอผลการตรวจสอบและกิจกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผน รวมทั้งปฏิบัติงานตรวจสอบพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอจากผู้บริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ
- ติดตามผลการแก้ไขจากข้อสังเกตที่ตรวจพบและข้อเสนอแนะที่ให้แก่ฝ่ายงานนั้น ๆ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- ทำการตรวจสอบตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
- พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด และนายวิวัฒน์ ลิ้มบัณฑิตศิลป์ แล้วเห็นว่าเนื่องจากมีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว มีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลารวม 29 ปี นอกจากนั้น ยังเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทเป็นอย่างดี

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องผ่านการอนุมัติ หรือได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการตรวจสอบ





บริษัทฯ ได้กำหนดให้ “นางสาวนีย์ สุทธิธรรม” ผู้จัดการสำนักกำกับดูแลและเลขานุการบริษัท เป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีหน้าที่ ดังนี้

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ :

1. สนับสนุนการกำกับดูแล และให้คำปรึกษาทุกฝ่ายงานให้การดำเนินงานสอดคล้องตามข้อกำหนด กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
2. จัดทำแผนการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านการพัฒนาความยั่งยืน และรายงานการพัฒนาด้าน CG / ESG ขององค์กรเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. ติดตามประสานงาน ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร กับหน่วยงานอื่นๆ
4. รับข้อร้องเรียน หรือ รับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

โดยมีรายละเอียดและประวัติตามเอกสารแนบ 1





## เอกสารแนบที่ 4



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

รายละเอียดสินทรัพย์	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
	มูลค่าสุทธิงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	มูลค่าสุทธิงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567
ทรัพย์สินประเภทอาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	7.93	4.45
ทรัพย์สินประเภทเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	4.90	3.29
ทรัพย์สินประเภทยานพาหนะ	0.00	0.00
รวม	12.83	7.74

ทรัพย์สินที่กิจการให้เช่าและรายละเอียดเกี่ยวกับเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินที่จัดเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

รายละเอียดสินทรัพย์	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
	มูลค่าสุทธิงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	มูลค่าสุทธิงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567
ทรัพย์สินประเภทที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	67.38	66.93
ทรัพย์สินประเภทอาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	30.82	28.08
ทรัพย์สินประเภทเครื่องจักรและอุปกรณ์	106.89	87.87
รวม	205.09	182.88

อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ประเภทต่างๆ ของบริษัทมีดังต่อไปนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	8 - 15 ปี

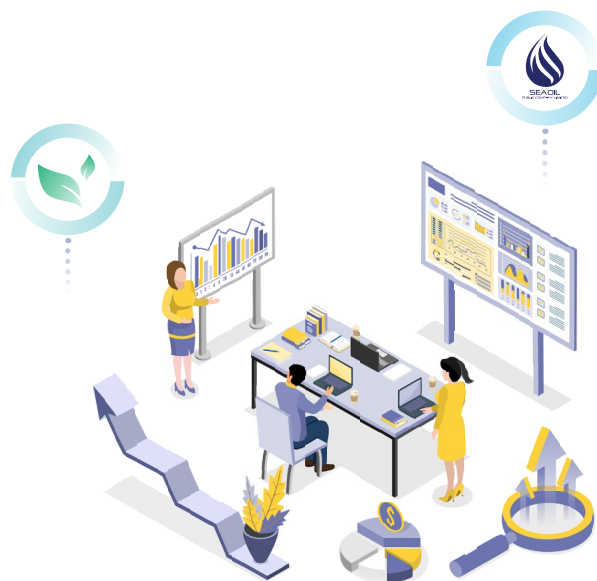


รายการลูกหนี้การค้า มูลค่าตามบัญชีสุทธิปี 2567	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
	งบการเงินรวม	งบเฉพาะกิจการ
ลูกหนี้การค้า – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	164.37	32.60
ลูกหนี้การค้า – กิจการอื่น	1,353.14	466.52
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(75.37)	(54.27)
รวม	1,442.14	444.85

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้การลงทุนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพที่เหมาะสม โดยกำหนดให้ลงทุนนั้นเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพทำรายได้และกำไร ซึ่งต้องผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระหนี้และดอกเบี้ยจ่าย มีผลตอบแทนที่เหมาะสมในความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และจัดให้มีผู้บริหารและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำธุรกิจนั้นๆ และไม่ลงทุนในธุรกิจที่ผิดกฎหมาย หรือผิดหลักศีลธรรม การลงทุนผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่เข้าไปลงทุนให้คณะกรรมการของบริษัทรับทราบทุกไตรมาส

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทจะส่งตัวแทนเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนต้องมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมในธุรกิจ และปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม



## เอกสารแนบที่ 5



### กฎบัตร นโยบายแนวปฏิบัติการทำกับดูละกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการทำกับดูละกิจการที่ดี มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับการทำกับดูละกิจการของบริษัทฯ โดยได้นำหลักปฏิบัติตามหลักการการทำกับดูละกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มาปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับบริบทธุรกิจขององค์กร และสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าให้กับองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 และให้มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มีนาคม 2567 บริษัทฯได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงดังนี้

- 1) กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีอำนาจพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Economic Social Governance: ESG) ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ ให้มีความสอดคล้องอย่างสมดุล ภายใต้หลักการการทำกับดูละกิจการที่ดี
- 2) นโยบายการทำกับดูละกิจการ ปรับปรุงแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- 3) นโยบายการบริหารสินเชื่อ ปรับปรุงการจัดเกรดลูกค้าเพื่อบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการเติบโตของบริษัทฯ
- 4) นโยบาย การสรรหากรรมการและผู้บริหาร ปรับปรุงการจัดทำ Board Skill Matrix การแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง และเพิ่มแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับปัจจุบัน
- 5) นโยบายการบริหารความเสี่ยง ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง และปรับปรุงคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
- 6) นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปรับปรุงคณะกรรมการชด้อยให้ปัจจุบัน
- 7) นโยบายภาษี นำหลักปฏิบัติมาร่างเป็นนโยบายเพื่อแสดงการจัดการภาษีอย่างเป็นระบบ สะท้อนถึงธรรมาภิบาล และความโปร่งใสของบริษัทฯ
- 8) นโยบายแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Policy) นำหลักปฏิบัติการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมาตรการการจัดการนำมาเป็นนโยบายเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และเป็นธรรม

ทั้งนี้ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวด สามารถสรุปได้ดังนี้

- หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- หมวดที่ 3 : บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ



ทั้งนี้ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย และนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทได้จัดให้มีการเผยแพร่เอกสารดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้ตามลิงค์ดังต่อไปนี้

### กฎบัตรกรรมการ

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-bod.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-bod.pdf</a>
กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-ac-2023.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-ac-2023.pdf</a>
กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-nrcg.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-nrcg.pdf</a>
กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-ec.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/charter/charter-ec.pdf</a>

### นโยบายบริษัทฯ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20220601-cg-policy-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20220601-cg-policy-th.pdf</a>
นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/sustainability/corporate-social-responsibility/20220804-seaoil-sustainable-development-policy-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/sustainability/corporate-social-responsibility/20220804-seaoil-sustainable-development-policy-th.pdf</a>
นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20220531-seaoil-personal-data-protection-policy.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20220531-seaoil-personal-data-protection-policy.pdf</a>
จรรยาบรรณธุรกิจ	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-code-of-conduct-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-code-of-conduct-th.pdf</a>
นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20220818-anti-corruption-policy-2022-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20220818-anti-corruption-policy-2022-th.pdf</a>
นโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-qshe-policy-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-qshe-policy-th.pdf</a>
นโยบายสิทธิมนุษยชน	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-human-rights-policy-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-human-rights-policy-th.pdf</a>
นโยบายกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-insider-trading-policy-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/corporate-governance/corporate-policies-documents/20230616-seaoil-insider-trading-policy-th.pdf</a>
นโยบายภาษี	<a href="https://www.seaoilthailand.com/storage/content/sustainability/corporate-social-responsibility/20240531-seaoil-tax-policy-th.pdf">https://www.seaoilthailand.com/storage/content/sustainability/corporate-social-responsibility/20240531-seaoil-tax-policy-th.pdf</a>



## GRI Content Index

GRI Standard	Disclosure	Page number (s) And/or direct answer
<b>General Disclosures</b>		
<b>GRI 2: General Disclosure 2021</b>	1. The organization and its reporting practices	
	2-1 Organizational details	33, 112
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	8, 54-57
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	89
	2-4 Restatements of information	126, 286
	2-5 External assurance	12-13
	2. Activities and workers	
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	18 - 84
	2-7 Employees	137
	2-8 Workers who are not employees	137
	3. Governance	
	2-9 Governance structure and composition	54
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	132, 118-120
	2-11 Chair of the highest governance body	5
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	40
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	7, 159
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	54
	2-15 Conflicts of interest	194
	2-16 Communication of critical concerns	124, 156
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	140-165
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	140
	2-19 Remuneration policies	149-150, 163
	2-20 Process to determine remuneration	143-146
	2-21 Annual total compensation ratio	143-146
	4. Strategy, policies and practices	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	53, 55-58
	2-23 Policy commitments	117-120, 128
	2-24 Embedding policy commitments	117-120, 128
	2-25 Processes to remediate negative impacts	159
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	159
	2-27 Compliance with laws and regulations	159-160
	2-28 Membership associations	12, 49, 59
	5. Stakeholder engagement	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	53
	2-30 Collective bargaining agreements	62-64
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-1 Process to determine material topics	53-52, 65
	3-2 List of material topics	60-62, 65-66
	3-3 Management of material topics	54, 65-66

GRI Standard		Disclosure	Page number (s) And/or direct answer
<b>Economic</b>			
<b>GRI 201: Economic Performance 2016</b>	201-1	Direct economic value generated and distributed	54
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	21
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	21, 135-136
	201-4	Financial assistance received from government	N/A
<b>GRI 202: Market Presence 2016</b>	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	137
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community	264-274
<b>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</b>	203-1	Infrastructure investments and services supported	34-35
	203-2	Significant indirect economic impacts	60-61
<b>GRI 204: Procurement Practices 2016</b>	204-1	Proportion of spending on local suppliers	58, 83
<b>GRI 205: Anti-corruption 2016</b>	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	48, 168-169
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	58
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	159-160
<b>GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016</b>	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	160
<b>GRI 207: Tax 2019</b>	207-1	Approach to tax	286
	207-2	Tax governance, control, and risk management	167, 286
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	156
	207-4	Country-by-country reporting	N/A
<b>GRI 301: Materials 2016</b>	301-1	Materials used by weight or volume	71-77
	301-2	Recycled input materials used	N/A
	301-3	Reclaimed products and their packaging materials	77
	302-1	Energy consumption within the organization	79
	302-2	Energy consumption outside of the organization	79
	302-3	Energy intensity	75
	302-4	Reduction of energy consumption	76
	302-5	Reductions in energy requirements of products and services	79

GRI Standard		Disclosure	Page number (s) And/or direct answer
Environment			
<b>GRI 303:</b> <b>Water and Effluents 2018</b>	303-1	Interactions with water as a shared resource	75-76
	303-2	Management of water discharge-related impacts	75-76
	303-3	Water withdrawal	75-76
	303-4	Water discharge	75-76
	303-5	Water consumption	75-76
<b>GRI 304:</b> <b>Biodiversity 2016</b>	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	82
	304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	82
	304-3	Habitats protected or restored	83
	304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	N/A
<b>GRI 305:</b> <b>Emissions 2016</b>	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	78-79
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	78-79
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	78-79
	305-4	GHG emissions intensity	78-79
	305-5	Reduction of GHG emissions	78-79
	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	78-79
	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	78-79
Social			
<b>GRI 401:</b> <b>Employment 2016</b>	401-1	New employee hires and employee turnover	86-91, 137
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	86-91, 137
	401-3	Parental leave	88
<b>GRI 402:</b> <b>Labor/Management Relations 2016</b>	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	124
<b>GRI 403:</b> <b>Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1	Occupational health and safety management system	47, 66
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	47
	403-3	Occupational health services	89-90, 92
	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	85
	403-5	Worker training on occupational health and safety	58
	403-6	Promotion of worker health	89-90
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	92
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	89-90, 92
	403-9	Work-related injuries	56
	403-10	Work-related ill health	56

GRI Standard		Disclosure	
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-1	Average hours of training per year per employee	56, 87
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	88
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	91
	405-1	Diversity of governance bodies and employees	40
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	137
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	160
<b>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	58, 63
<b>GRI 408: Child Labor 2016</b>	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	68, 82
<b>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</b>	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	68, 82
<b>GRI 410: Security Practices 2016</b>	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	160
<b>GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016</b>	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	160
<b>GRI 413: Local Communities 2016</b>	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	83, 92
	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	83
<b>GRI 414: Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	63
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	63, 83
<b>GRI 415: Public Policy 2016</b>	415-1	Political contributions	86, 134



GRI Standard		Disclosure	Page number (s) And/or direct answer
<b>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</b>	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	47, 53
	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	160
<b>GRI 417: Marketing and Labeling 2016</b>	417-1	Requirements for product and service information and labeling	24-31
	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	160
	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	58
<b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	160



SEAOIL  
PUBLIC COMPANY LIMITED

**DRIVING** ENERGY  
POWERING **SUSTAINABILITY**

**บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)**

88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้  
เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทร. 02-398-9850-1 โทรสาร 02-398-9852  
[www.seaoilthailand.com](http://www.seaoilthailand.com)