



56-1 One Report ประจำปี 2566

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)



“ มุ่งสู่...การเป็นองค์กรที่เติบโต
ไปพร้อมกับ...
การกำกับดูแลกิจการที่ดี ”



บริษัทดำเนินธุรกิจหลัก 3 ประเภท



ธุรกิจประเภทแรก

ธุรกิจให้บริการ ด้านการจัดจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้าแบบครบวงจร โดยเป็นสินค้าคุณภาพดังนี้

- กลุ่มสายไฟ ได้แก่ Phelps Dodge, Bangkok Cable, CTW, Prysmian, Belden, Commscope
- กลุ่มท่อร้อยสายไฟ และอุปกรณ์ติดตั้ง ได้แก่ Arrow, T.G.G./TAP
- กลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม ได้แก่ Commscope(Andrew)
- กลุ่มอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม ได้แก่ 3M, Metacaulk



ธุรกิจประเภทสอง

ดำเนินธุรกิจการให้บริการติดตั้ง โดยเป็นการให้บริการออกแบบและติดตั้ง ระบบโทรคมนาคม และระบบป้องกันไฟลามรวมทั้งให้บริการงานด้านบำรุงรักษาระบบโทรคมนาคม และการประสานงานด้านอื่น

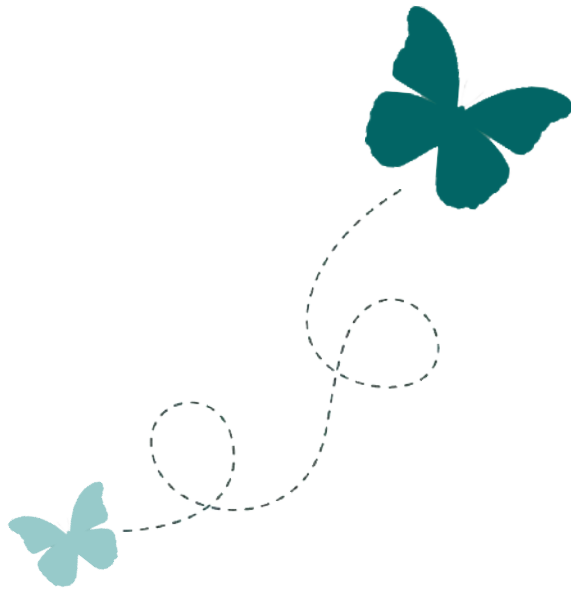


ธุรกิจประเภทสาม

ธุรกิจด้านการวางระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทให้บริการด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบครบวงจรตลอดจนแนวคิดด้านนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความเหมาะสมกับความต้องการของหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ และเอกชน

สารบัญ

	หน้า	
สารประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	4	
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป	7	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร	8	
		
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ		
• โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	10	
• การบริหารจัดการความเสี่ยง	29	
• การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	34	
• การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis:MD&A)	73	
• ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	91	
ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ		
• นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	94	
• โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	116	
• รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	145	
• การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	151	
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	157	
		
เอกสารแนบ		
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อ ประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	215
		
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	226
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	227
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมิน ราคาทรัพย์สิน	229
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทจัดทำ	232
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	233
		



สารจาก ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร





บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ยังคงยึดมั่นการดำเนินธุรกิจบนรากฐานแห่งความยั่งยืน ภายใต้การมีธรรมาภิบาลที่ดี และตระหนักถึงการสร้างสมดุลในทุกมิติความยั่งยืนอันได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม แม้ว่าตลอดปี 2566 จะเป็นช่วงเวลาแห่งความท้าทายจากปัจจัยความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจทั่วโลก หลากหลายปัจจัยที่ก่อให้เกิดวิกฤตที่น่ากังวลในหลายด้านด้วยกัน ทั้งต้นทุนพลังงาน อัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น รวมไปถึงภาวะเงินเฟ้อ ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ข้อจำกัดมากมาย

บริษัทจึงมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญเชิงบวกที่เตรียมพร้อมรับมือกับวิกฤติเหตุการณ์ดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง นอกเหนือจากการดำเนินการทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นประจำทุกปีแล้ว ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้มีการเพิ่มจำนวนกรรมการความเสี่ยงและรวมไปถึงการเพิ่มจำนวนวันประชุมอีกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและทันสถานการณ์

ทั้งนี้บริษัทยังคงรักษาบทบาทสำคัญในการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่สะท้อนภาพความเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในระดับผลลัพธ์ดีเลิศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในระดับคะแนนที่ 85% อีกทั้งยังตระหนักถึงการสร้างความไว้วางใจจากนักลงทุนและผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มบนเวทีแห่งการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพด้วยการจัดงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับผลลัพธ์ดีเลิศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในระดับคะแนน 100%

นอกจากนี้ บริษัทได้ทำการพัฒนาระบบการขนส่งใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการเปลี่ยนผ่านสู่ยุค Digital Transformation มากขึ้น ด้วยการนำระบบบริหารจัดการขนส่ง (Transportation Management System-TMS) เข้ามาช่วยในระบบการส่งมอบและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วแม่นยำ ทำให้เป็นที่พึงพอใจของลูกค้ามากขึ้น

“ในนามของ บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา และขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ได้ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทตลอดทั้งปีที่ผ่านมา บริษัทจะมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้การมีธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป”



นายสมพงษ์ กังสวัตน์
ประธานกรรมการ
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ผลิตภัณฑ์



ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)			
รายได้จากการขายและบริการ	3,854	4,643	3,890
รายได้รวม	4,010	4,658	3,899
ต้นทุนและค่าใช้จ่ายรวม	3,702	4,485	3,889
กำไรขั้นต้น	543	530	426
กำไรสุทธิ	248	116	8
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	3,660	3,532	3,135
หนี้สินรวม	1,758	1,683	1,350
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,902	1,849	1,785
สินค้าคงเหลือ	521	435	474
ข้อมูลต่อหุ้น (ล้านบาท)			
กำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อหุ้น	0.21	0.10	0.02
เงินปันผลต่อหุ้น	0.06	0.14	0.05
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	1.62	1.57	1.52
อัตราส่วนทางการเงิน (ร้อยละ)			
อัตรากำไรขั้นต้น	14%	11%	11%
อัตรากำไรสุทธิ (ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท)	6%	2%	1%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น(%)	13%	6%	1%
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.63	1.67	1.82
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น(เท่า)	0.92	0.91	0.76

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์

“เป็นบริษัทชั้นนำในการดำเนินธุรกิจด้านวิศวกรรมสื่อสาร
ธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพลังงานทดแทน
และการจัดจำหน่ายสินค้าวิศวกรรมงานระบบ
ด้วยการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ”

พันธกิจ

- ดำเนินการจัดจำหน่ายและส่งสินค้าทางด้านวิศวกรรม
ด้วยราคาที่เหมาะสมและบริการที่ได้มาตรฐานระดับ
ดีเยี่ยม เพื่อความพึงพอใจสูงสุดสำหรับลูกค้าของบริษัท
- ดำเนินการติดตั้งระบบโทรคมนาคมด้วยนวัตกรรม
ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าตามมาตรฐานสากล
- ดำเนินการประมูลงานและติดตั้งระบบงานด้านวิศวกรรม
สื่อสารเทคโนโลยีและสารสนเทศจนสำเร็จ เพื่อก่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดของลูกค้า ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยระดับ
สากล
- ดำเนินงานธุรกิจด้านพลังงานทดแทนและบริหารจัดการ
พลังงาน ตามนโยบายภาครัฐ เพื่อให้เป็นแหล่งพลังงาน
ทางเลือกใหม่ที่สำคัญของประเทศไทย

วัฒนธรรมองค์กร

T

Team

ทำงานเป็นทีม
ประสานงานร่วมกัน
กับผู้อื่นเพื่่มงสู่
ผลลัพธ์ขององค์กร

O

Organization Commitment

มีส่วนร่วมกับ
กิจกรรมขององค์กร
และให้ความสำคัญ
กับการแก้ไขปัญหา
ภายใต้พันธะสัญญา
ที่มีเป้าหมายเดียวกัน

C

Coordination

สื่อสารชัดเจน
ตรงประเด็น
มีประสิทธิภาพ
ในการโน้มน้าว
และเจรจาต่อรอง

S

Service Mind

เข้าใจในความต้องการ/
ความคาดหวังของลูกค้า
แสดงพฤติกรรมบริษัท
ได้เหมาะสม
เพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจ
และประทับใจ

S

Self-Development

การชวนชวน สนใจใ้รู้
พัฒนาตนเอง ปรับปรุง
ประยุกต์ความรู้
ให้เกิดประโยชน์
ในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ



ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2537 โดยมีวัตถุประสงค์แรกเริ่มเพื่อประกอบธุรกิจจำหน่ายและติดตั้งวัสดุและอุปกรณ์ ป้องกันไฟลาม (Passive Fire Protection) สำหรับอาคารสูงและโรงงานอุตสาหกรรม ต่อมาบริษัทได้มีการขยายกิจการอย่างต่อเนื่องไปยังธุรกิจตัวแทนจำหน่ายสายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ และอุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบงานไฟฟ้าจากผู้ผลิตชั้นนำระดับสากล เช่นสายไฟฟ้าทั่วไปสำหรับใช้ในอาคาร และโรงงานอุตสาหกรรม โคมไฟฟ้าสำหรับใช้ภายในและภายนอกอาคาร หม้อแปลงไฟฟ้า ท่อร้อยสายไฟฟ้า และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลาม โดยมีลูกค้าทั้งหน่วยงานภาครัฐและบริษัทเอกชนทั่วไป นอกจากนี้บริษัทยังได้ให้บริการดำเนินงานติดตั้งและบำรุงรักษาระบบโทรคมนาคม ซึ่งรวมถึงงานก่อสร้างและติดตั้งระบบส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ ระบบโทรศัพท์พื้นฐาน และในปี 2558 บริษัทได้ขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องไปยังธุรกิจติดตั้งระบบงานด้านวิศวกรรมสื่อสารเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งธุรกิจด้านพลังงานทดแทนและบริหารจัดการพลังงาน ตามนโยบายภาครัฐ ซึ่งที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่า บริษัทมุ่งเน้นการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยการขยายธุรกิจใหม่ๆ เพื่อต่อยอดการดำเนินธุรกิจตลอดเวลา ซึ่งถือว่าเป็นนโยบายและหัวใจหลักในการดำเนินงานของบริษัท

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นบริษัทชั้นนำในการดำเนินธุรกิจด้านวิศวกรรมสื่อสาร ธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และพลังงานทดแทน และการจัดจำหน่ายสินค้าวิศวกรรมงานระบบด้วยการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ”

พันธกิจ (Mission)

- ดำเนินการจัดจำหน่ายและส่งสินค้าทางด้านวิศวกรรมด้วยราคาที่เหมาะสมและบริการที่ได้มาตรฐานระดับดีเยี่ยม เพื่อความพึงพอใจสูงสุดสำหรับลูกค้าของบริษัท
- ดำเนินการติดตั้งระบบโทรคมนาคมด้วยนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าตามมาตรฐานสากล
- ดำเนินการประมูลงานและติดตั้งระบบงานด้านวิศวกรรมสื่อสารเทคโนโลยีและสารสนเทศจนสำเร็จเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของลูกค้า ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยระดับสากล
- ดำเนินงานธุรกิจด้านพลังงานทดแทนและบริหารจัดการพลังงาน ตามนโยบายภาครัฐ เพื่อให้เป็นแหล่งพลังงานทางเลือกใหม่ที่สำคัญของประเทศไทย

เป้าหมาย

บริษัทมีเป้าหมายที่จะรักษาความเป็นผู้นำตลาดด้านการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์สายไฟฟ้า และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง รวมทั้งจำหน่ายสินค้าในลักษณะของศูนย์บริการครบวงจร (One-Stop Service) คือมีสินค้าที่เกี่ยวข้องกับสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่หลากหลายและครบถ้วนทุกหมวดหมู่เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้า ทำให้ลูกค้ามีความสะดวกและง่ายในการสั่งซื้อและรับมอบสินค้า รวมทั้งมีเป้าหมายที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด

บริษัทมีเป้าหมายในการสร้างและรักษาความเป็นผู้นำให้บริการระดับชั้นนำของประเทศในทางด้านบริการรับออกแบบและติดตั้งระบบงานป้องกันไฟลามและระบบโทรคมนาคมโดยมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการที่มีคุณภาพที่ได้มาตรฐานตลอดจนการสร้าง ความมั่นใจให้แก่ลูกค้าโดยการส่งมอบงานให้ได้ตรงตามคุณภาพที่ต้องการและตามกำหนดเวลา ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้บริษัทประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างดี

นอกจากนี้บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2008 สำหรับด้านการบริหารจัดการคุณภาพอย่างเป็นระบบจากบริษัท ยูไนเต็ด รีจิสตร้า ออฟ ซิสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด (URS) อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าสูงสุด ดังนั้นในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงระบบคุณภาพให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน โดยขยายขอบเขตการระบุความเสี่ยงและโอกาสที่มีผลกระทบต่อระบบบริหารคุณภาพขององค์กร รวมทั้งการวางแผนและควบคุมการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการผลิตและการส่งมอบผลิตภัณฑ์หรือการบริการ ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทสามารถยกระดับไปสู่การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จากบริษัท ยูไนเต็ด รีจิสตร้า ออฟ ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด (URS) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

อีกทั้งบริษัทยังมีเป้าหมายขยายธุรกิจเพื่อให้ครอบคลุมงานทางด้านการติดตั้งระบบสื่อสารอื่น ๆ รวมถึงการขยายธุรกิจไปในอุตสาหกรรมที่เติบโตและเป็นนโยบายของภาครัฐ เช่นระบบงานด้านวิศวกรรมสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยระดับสากล และธุรกิจพลังงานเพื่อเป็นแหล่งพลังงานทางเลือกใหม่ที่สำคัญของประเทศไทย

กลยุทธ์

- แผนการขยายฐานลูกค้าประเภทซื้อมาขายไปให้ครอบคลุมพื้นที่ชายและกลุ่มอุตสาหกรรมเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งขยายฐานลูกค้าในกลุ่มหน่วยงานราชการ
- เพิ่มความหลากหลายของสินค้าและบริการเพื่อให้สามารถขยายฐานลูกค้าและรองรับความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่มีอยู่เดิมได้มากขึ้น รวมทั้งจัดหาพื้นที่คลังสินค้าเพื่อให้สามารถเข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มีอยู่เดิมและกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถประหยัดต้นทุนในการขนส่ง
- มุ่งเน้นการเติบโตในธุรกิจให้บริการติดตั้งโดยเฉพาะด้านระบบโทรคมนาคมตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมโทรคมนาคมภายในประเทศ และสามารถปรับตัวได้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา นอกจากนี้บริษัทยังมีเป้าหมายที่ขยายกิจการที่เกี่ยวข้องกับงานด้านโทรคมนาคมพร้อมกับธุรกิจตัวแทนจำหน่าย เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัทในประเทศเพื่อนบ้านที่มีศักยภาพและมีแนวโน้มในการเติบโตสูง เช่น สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า เป็นต้น
- สร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า โดยการให้ความสำคัญกับการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย ตลอดจนการรักษาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการแก่ลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจในการเลือกใช้บริการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- การพัฒนาบุคลากรของบริษัทในทุก ๆ ระดับ เพื่อให้ก้าวทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และลดการพึ่งพิงบุคลากรหลัก โดยในแต่ละปีบริษัทจะมียกงบประมาณสำหรับการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมมาโดยตลอด
- ขยายธุรกิจให้หลากหลายเพื่อตอบสนองกับการสร้างรายได้และผลตอบแทนระยะยาวเช่นการลงทุนในธุรกิจทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และธุรกิจพลังงานทดแทนตามนโยบายภาครัฐ
- ขยายธุรกิจและการลงทุนในประเทศเพื่อนบ้าน เช่นประเทศพม่า และกลุ่มประเทศ AEC เพื่อลดการพึ่งพิงและผลกระทบจากการแข่งขันตลาดภายในประเทศ รวมทั้งแสวงหาโอกาสในการเจริญเติบโตในอนาคตที่ยั่งยืนให้กับบริษัท

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

มกราคม 2562	Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company (“PKS”) ได้ดำเนินการเรียกชำระหุ้นจำนวน 137,806 ล้านบาทโดยเวียดนาม จากเดิมหุ้นเรียกชำระแล้วจำนวน 362,194 ล้านบาทโดยเวียดนาม คิดเป็นหุ้นจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วจำนวน 500,000 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 1,378,065 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100,000 ดอลลาร์เวียดนาม เนื่องจากบริษัทไม่ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทเปลี่ยนแปลงจากเดิมร้อยละ 35 ลดลงเหลือร้อยละ 25
กุมภาพันธ์ 2562	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯมีมติอนุมัติให้บริษัทฯลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company (“PKS”) จำนวน 330,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100,000 ดอลลาร์เวียดนาม คิดเป็นจำนวนเงิน 33,000 ล้านบาท (เทียบเท่าประมาณ 45 ล้านบาท) เพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25 โดยบริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
กรกฎาคม 2562	บริษัท น้ำซ้อไฮโดรเพาเวอร์ จำกัด มีหนังสือแจ้งการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 36,000 ล้านบาท เป็น 47,200 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 112,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100,000 บาท
กันยายน 2562	<p>ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯมีมติอนุมัติให้บริษัทฯลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company (“PKS”) จำนวน 375,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100,00 ดอลลาร์เวียดนาม คิดเป็นจำนวนเงิน 37,500 ล้านบาท เพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25 โดยบริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นจำนวน 32,955 ล้านบาท (เทียบเท่าประมาณ 45 ล้านบาท) โดยบริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติให้บริษัทฯลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท น้ำซ้อไฮโดรเพาเวอร์ จำกัด โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 บริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นล่วงหน้าแล้วเป็นจำนวนเงิน 16.6 ล้านบาท</p>
มิถุนายน 2563	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติเพิ่มวัตถุประสงค์บริษัทจากเดิม 56ข้อเป็น60ข้อ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563
เมษายน 2564	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้ลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บริษัท น้ำซ้อไฮโดรเพาเวอร์ จำกัด จำนวน 26,600 หุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 332,500 เหรียญสหรัฐหรืออเมริกา (ประมาณ 10.7 ล้านบาท) และได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนเมื่อวันที่ 30 เมษายน และ 25 ตุลาคม 2564 โดยบริษัทฯ น้ำซ้อไฮโดรเพาเวอร์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนตามกฎหมายสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวแล้ว เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564 ทั้งนี้การลงทุนหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวมีผลทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯเปลี่ยนแปลงจากร้อยละ 38 เป็นร้อยละ 39

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจหลัก 2 ประเภท ได้แก่ การเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าประเภทสายไฟฟ้าและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับระบบไฟฟ้า และการให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบโทรคมนาคมและระบบป้องกันไฟลาม รวมทั้งให้บริการงานด้านบำรุงรักษาระบบโทรคมนาคมและการประสานงานด้านอื่น ๆ ด้วยทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญมากกว่า 24 ปี ทั้งนี้ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กลุ่มสินค้าสายไฟฟ้า	2,518.39	62.81	3,127.20	67.14	2,859.23	73.33
กลุ่มสินค้าอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า	202.80	5.06	313.47	6.73	334.57	8.58
กลุ่มสินค้าท่อร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ประกอบติดตั้ง	109.73	2.74	133.02	2.86	90.31	2.32
กลุ่มสินค้าเน็ตเวิร์ค	83.18	2.07	99.53	2.14	121.79	3.12
กลุ่มสินค้าสื่อสารโทรคมนาคม	52.50	1.31	68.60	1.47	10.87	0.28
กลุ่มสินค้าวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลาม	39.46	0.98	44.92	0.96	35.41	0.91
อื่น ๆ	33.14	0.83	62.64	1.34	132.53	3.40
รวมรายได้จากการขาย	3,039.20	75.80	3,849.38	82.64	3,584.72	91.93
รายได้จากการติดตั้งระบบโทรคมนาคม	339.93	8.48	295.20	6.34	115.20	2.95
รายได้จากการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม	23.29	0.58	22.26	0.48	22.30	0.57
รายได้จากการบริการอื่น ๆ	451.73	11.27	476.07	10.22	167.86	4.30
รวมรายได้บริการติดตั้ง	814.95	20.33	793.53	17.04	305.37	7.83
รายได้อื่น ๆ	155.37	3.88	14.87	0.32	9.21	0.24
รวมรายได้	4,009.52	100.00	4,657.78	100.00	3,899.29	100.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

(1.1) ธุรกิจเป็นตัวแทนจัดจำหน่าย

บริษัทดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่ายสายไฟฟ้าและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัระบบงานไฟฟ้า รวมถึงวัสดุ และอุปกรณ์ป้องกันไฟลามจากผู้ผลิตตราสินค้าชั้นนำระดับสากลต่าง ๆ เช่น ตราสินค้า Phelps Dodge ตราสินค้า Bangkok cable ตราสินค้า จรุงไทย (CTW) ตราสินค้า Bticino ตราสินค้า BELDEN ตราสินค้า CommScope ตราสินค้า ARROW ตราสินค้า Kumwell และตราสินค้า metacaulk เป็นต้น โดยบริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์ดังกล่าวด้วยการสั่งซื้อสินค้าในประเทศผ่านผู้ผลิตภายในประเทศที่เป็นบริษัทไทยและบริษัทต่างประเทศที่ตั้งในประเทศไทย รวมทั้งการสั่งซื้อสินค้าชนิดพิเศษโดยการนำเข้าจากผู้ผลิตจากต่างประเทศ และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้แก่กลุ่มลูกค้าภาคเอกชนเป็นหลัก ทั้งที่เป็นผู้รับเหมาทั่วไป เจ้าของโครงการร้านค้าขายส่ง และปลีก ที่ตั้งอยู่ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ โดยบริษัทมีทีมงานขายทำหน้าที่ติดต่อและประสานงานในการขายผ่านช่องทางการจำหน่ายต่าง ๆ และมีคลังสินค้า 2 แห่ง ทำให้สามารถจัดส่งผลิตภัณฑ์ไปยังลูกค้าอย่างรวดเร็วเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบริษัทยังเล็งเห็นความสำคัญทางด้านความปลอดภัยในสินค้า จึงได้จัดทำประกันภัยผลิตภัณฑ์ในระหว่างการขนส่ง เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ไปยังลูกค้าอย่างรวดเร็ว ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ในปี 2565 และ ปี 2566 บริษัทมี

รายได้จากการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าคิดเป็นประมาณร้อยละ 83 ร้อยละ 92 ของรายได้รวมตามลำดับ โดยผลิตภัณฑ์ที่บริษัทเป็นผู้จัดจำหน่าย สามารถแบ่งเป็น 6 ประเภทหลัก ได้แก่ กลุ่มสินค้าสายไฟฟ้า กลุ่มสินค้าอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า กลุ่มสินค้าท่อร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ติดตั้ง กลุ่มสินค้าเน็ตเวิร์ค กลุ่มสินค้าสื่อสารโทรคมนาคม และกลุ่มสินค้าวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลาม โดยผลิตภัณฑ์แต่ละประเภทมีรายละเอียดดังนี้

(1.1.1) กลุ่มสินค้าสายไฟฟ้า



กลุ่มสินค้าสายไฟฟ้า ปัจจุบันบริษัทได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายสายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายตราสินค้า Phelps Dodge, Bangkok cable, จรุงไทย (CTW), Prysmian, BELDEN เป็นต้น ซึ่งเป็นกลุ่มในผู้ผลิตสายไฟฟ้ายาวใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ทั้งนี้ กลุ่มสินค้าสายไฟฟ้าที่บริษัทจำหน่ายคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 67.14 และ 73.33 ของรายได้รวมในปี 2565 และปี 2566 โดยแบ่งเป็น 3 ประเภทหลักตามลักษณะการใช้งาน ได้แก่ สายไฟฟ้าทั่วไปสำหรับใช้ในอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม สายไฟฟ้าพิเศษสำหรับใช้ในโรงงานอุตสาหกรรม และสายไฟฟ้าสำหรับงานระบบวิศวกรรมสื่อสารโทรคมนาคม

(1.1.2) กลุ่มสินค้าอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า



กลุ่มสินค้าอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าตราสินค้า บีทีชีโน (Bticino) ประเภทสวิตช์ไฟฟ้า ปลั๊กไฟฟ้า หรือเต้ารับไฟฟ้า เต้ารับโทรศัพท์ เต้ารับโทรศัพท์ สัญญาณไฟเบรกเกอร์ และอุปกรณ์ป้องกันไฟรั่ว เป็นต้น ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ตราสินค้า Bticino ได้รับการออกแบบมาอย่างสวยงามและทันสมัย มีความปลอดภัยมีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยได้รับรองมาตรฐานคุณภาพสากลจากIECและNEMA รวมทั้ง มอก. พร้อมกับUNIEN29000-ISO9000 ทั้งนี้กลุ่มสินค้าอุปกรณ์

ควบคุมระบบไฟฟ้าที่บริษัทได้จำหน่ายมีสัดส่วนการจำหน่ายประมาณร้อยละ 6.73 และ 8.58 ของรายได้รวมในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ

(1.1.3) กลุ่มสินค้าท่อร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ติดตั้ง



กลุ่มสินค้าท่อร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ติดตั้ง ในการวางระบบเดินสายไฟฟ้า ท่อร้อยสายไฟฟ้าสามารถช่วยป้องกันความเสียหายที่มีต่อสายไฟฟ้าและจัดเรียงสายไฟฟ้าให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปัจจุบันบริษัทได้จำหน่ายท่อร้อยสายไฟฟ้าที่เป็นเหล็กเคลือบสังกะสี ท่อเหล็กอ่อน และอุปกรณ์ ข้อต่อต่าง ๆ ภายใต้ตราสินค้า Arrowpipe และท่อและข้อต่อพีวีซีขาวตราสินค้า ARR ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐาน ULมาตรฐาน IEC และมาตรฐาน มอก. 770-2553 และ มอก.2133 - 2545 อีกทั้งบริษัทยังได้จำหน่ายท่อโพลีเอทิลีน TGG

และ TAP ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นฉนวนไฟฟ้าเพื่อป้องกันกระแสไฟรั่ว และทนทานต่อสภาพแวดล้อมจากการฝังดิน กลบ นอกจากนี้บริษัทยังได้จำหน่ายอุปกรณ์ประกอบการติดตั้งอื่นเช่น อุปกรณ์ข้อต่อท่อพีวีซี สีขาว เป็นต้น ภายใต้ตรา ARR ทั้งนี้กลุ่มสินค้าท่อร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ประกอบการติดตั้งที่บริษัทได้จำหน่ายมีสัดส่วนการจำหน่ายประมาณร้อยละ 2.86 และ 2.32 ของรายได้รวมในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ

(1.1.4) กลุ่มสินค้าเน็ตเวิร์ค



กลุ่มสินค้าเน็ตเวิร์ค บริษัทเป็นตัวแทนนำเข้าและจัดจำหน่ายสินค้า ภายใต้ Brand CommScope ของประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โทรคมนาคมระบบสายสัญญาณเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ภายใต้เครื่องหมายการค้า CommScope SYSTIMAX®, CommScope-NETCONNECT, CommScope-RUCKUS โดยเมื่อเทียบสินค้าในกลุ่มเดียวกัน CommScope มียอดขายเป็นอันดับ 1 ในประเทศไทยและอันดับ 1 ในทวีปยุโรปและอีกหลาย ๆ ประเทศในเอเชียแปซิฟิก เป็นสินค้าที่ยอมรับในประเทศไทยมายาวนานกว่า

35 ปี และนอกจากบริษัทจะเป็นตัวแทนจำหน่ายแล้ว ยังให้คำปรึกษาและรับออกแบบ ให้คำปรึกษางานติดตั้งในระบบ Network Cablingอีกด้วยโดยกลุ่มสินค้าที่จัดจำหน่าย ครอบคลุมผู้ใช้งานหลายกลุ่ม อาทิเช่น กลุ่ม Data Center, Bank, educational institute, Government, Industrial, Hospital เป็นต้น ทั้งนี้กลุ่มสินค้าเน็ตเวิร์คที่บริษัทจำหน่ายคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 2.14 และ 3.12 ของรายได้รวมในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ

(1.1.5) กลุ่มสินค้าสื่อสารโทรคมนาคม



กลุ่มสินค้าสื่อสารโทรคมนาคม บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมภายใต้แบรนด์ระดับโลก CommScope (Andrew) โดยมีบทบาทเป็นส่วนร่วมในการมุ่งเน้นและผลักดันอุปกรณ์โครงข่ายเทคโนโลยีสื่อสารที่มีความทันสมัยที่สุดในโลกให้แก่ กลุ่มโครงข่ายผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และกลุ่มผู้ให้บริการ Digital Trunk Radio ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และการให้บริการออกแบบ, ติดตั้ง รวมถึงสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์อันชาญฉลาดที่ช่วยให้สังคมดิจิทัลสามารถเติบโตได้อย่างไร้ขีดจำกัด

และยังพัฒนาเครือข่ายบรอดแบนด์องค์กรและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนความก้าวหน้าและสร้างการเชื่อมต่อที่ยั่งยืน และขับเคลื่อนนวัตกรรมที่จะตอบสนองความต้องการการสื่อสารยุคใหม่ ทั้งนี้กลุ่มสินค้าสื่อสารโทรคมนาคมที่บริษัทจำหน่ายคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 1.47 และ 0.28 ของรายได้รวมในปี 2565 และปี 2566

(1.1.6) กลุ่มสินค้าวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลาม



กลุ่มสินค้าวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลาม บริษัทได้รับการแต่งตั้งจากบริษัท อีจิสโปร จำกัด (ผู้แทนหนึ่งเดียวในประเทศไทย ที่มีสิทธิบัตรจากเจ้าของผลิตภัณฑ์ Rectorseal, USA) ให้เป็นตัวแทนจำหน่ายและติดตั้งผลิตภัณฑ์ป้องกันไฟและควันลามยี่ห้อ Metacaulk (เมตาคอล์ก), USA

สินค้าสำหรับอุดช่องว่างตามพื้น ผนังและช่องเจาะทะลุ ซึ่งในกรณีเกิดเพลิงไหม้ วัสดุกันไฟดังกล่าวจะขยายตัว (Intumescent) ปิดช่องเปิด ช่องเจาะทะลุ นั้น ๆ โดยผลิตภัณฑ์ได้รับมาตรฐาน ASTM, UL (Under Laboratories), FM Approved, INTERTEK Clean Air Gold และ/หรือ FBC เป็นต้น ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวทางบริษัทมีจำหน่ายหลาย

รูปแบบ เช่น ปูนกันไฟ สีกันไฟ ซิลิโคนกันไฟ เทปกันไฟ เป็นต้น และยังสามารถกันไฟได้ถึง 4 ชั่วโมง โดยขึ้นอยู่กับการใช้งานตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งบริษัทจะจัดสรรเลือกผลิตภัณฑ์ให้ครอบคลุมและถูกต้องตาม Certificate ตามมาตรฐานของเจ้าของผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลามมีสัดส่วนการจำหน่าย ประมาณร้อยละ 0.96 และ 0.91 ของรายได้รวมในปี 2566 ตามลำดับ

(1.2) ธุรกิจให้บริการออกแบบและติดตั้ง

ในปี 2565 และปี 2566 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจให้บริการออกแบบและติดตั้ง คิดเป็นประมาณร้อยละ 17 และ ร้อยละ 8 ของรายได้รวม ตามลำดับ ทั้งนี้ ธุรกิจให้บริการออกแบบและติดตั้งของบริษัทสามารถแบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลักคือ 1) ธุรกิจการให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม (Communication System) 2) ระบบป้องกันไฟลาม (Fire Protection System) 3) ธุรกิจการให้บริการติดตั้งอื่น (Other installation System) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1.2.1) ธุรกิจการให้บริการออกแบบและรับเหมาติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ภาวะอุตสาหกรรมด้านโทรคมนาคมมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องตามภาวะเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภค ทำให้บริษัทได้เล็งเห็นโอกาสทางธุรกิจในการให้บริการติดตั้งเสาโทรคมนาคมตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นมา ปัจจุบันบริษัทสามารถให้บริการด้านออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบงานโทรคมนาคมซึ่งประกอบด้วยระบบส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ และระบบโทรศัพท์พื้นฐานอย่างครบวงจรด้วยทีมงานวิศวกรมืออาชีพที่มีประสบการณ์กว่า 24 ปี ทั้งนี้ ในการรับงานติดตั้งเสาโทรคมนาคม บริษัทจะดำเนินการศึกษาและออกแบบงานเสาโครงเหล็กในรูปแบบต่าง ๆ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนสัดส่วน รูปแบบ ขนาดความสูงและน้ำหนักของเสาโทรคมนาคมเพื่อให้สอดคล้องตามความต้องการของลูกค้าและประสิทธิภาพในการรับส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งการออกแบบเพื่อรองรับการติดตั้งอุปกรณ์สื่อสารในระบบโทรคมนาคม เช่น ระบบส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ของผู้ประกอบการระบบต่าง ๆ ที่ให้บริการสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ ระบบพาวเวอร์ ระบบทางเดินสายไฟฟ้า เป็นต้น จากนั้น บริษัทจะดำเนินการว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ก่อสร้าง วางเสาเข็มประกอบเสาโครงเหล็ก และติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร โดยทีมงานวิศวกรของบริษัทจะทำหน้าที่ควบคุมงานการก่อสร้าง รวมทั้งการเชื่อมต่อสัญญาณ และทดสอบคุณภาพงานให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า และสามารถส่งมอบงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังได้ให้บริการหลังการขายด้วยการรับประกันคุณภาพของงานเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าในเรื่องคุณภาพงาน โดยกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทจะเป็นกลุ่มลูกค้าภาคเอกชนที่เป็นเจ้าของโครงข่ายระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ และผู้รับเหมาหลักซึ่งรับงานจากเจ้าของโครงข่ายระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยตรง (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องธุรกิจให้บริการติดตั้งเสาโทรคมนาคม) ทั้งนี้ในปี 2565 และปี 2566 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม คิดเป็นประมาณร้อยละ 6 และร้อยละ 3 ของรายได้รวม ตามลำดับ

ลักษณะของเสาโทรคมนาคมมีรูปแบบการติดตั้งดังนี้

1. เสาโทรคมนาคมแบบ Self-Supporting Tower
2. เสาโทรคมนาคมแบบ Guyed Mast Tower
3. เสาโทรคมนาคมแบบ Stub Tower
4. เสาโทรคมนาคมแบบ Pole

ผลงานที่สำคัญ

ที่ผ่านมา งานติดตั้งเสาโทรคมนาคมของบริษัทเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปจากลูกค้า ทั้งทางด้านคุณภาพสินค้าที่ตรงตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้และการจัดส่งมอบงานที่ตรงต่อเวลา โดยผลงานที่สำคัญย้อนหลัง 3 ปี งานติดตั้งเสาโทรคมนาคมที่สำคัญของบริษัทมีทั้งงานก่อสร้างสถานีฐาน (New Site) และงานติดตั้งอุปกรณ์เสริม (Upgrade) ได้ดังนี้

ชื่อโครงการ	ผู้ว่าจ้าง	ดำเนินการโดย	ลักษณะการให้บริการ	มูลค่าโครงการ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
True Move 5G Project	บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	102.02	ก.พ. 2563-มี.ย. 2564
True Move 5G_700 Mhz. Phase_1	บริษัท ไวร์เออ แอนด์ ไวร์เลส จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	30.10	ก.ย. 2563-มี.ย. 2564
True Move 5G_700 Mhz. Phase_2	บริษัท ไวร์เออ แอนด์ ไวร์เลส จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	99.50	ก.ย. 2563-มี.ย. 2564
True Move 5G_700 Mhz. Phase_2	บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	53.60	ก.ย. 2563-มี.ย. 2564
True Move 5G_700 Mhz. Phase_2	บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	35.80	ก.ย. 2563-มี.ย. 2564
True Move 5G_2600 Mhz. Phase_3	บริษัท ไวร์เออ แอนด์ ไวร์เลส จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	20.50	พ.ย. 2563-ธ.ค. 2564
True Move 4G_2100 Mhz. Phase 24.1	บริษัท อีริคสัน (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	3.90	พ.ย. 2563-ธ.ค. 2564
True Move 5G_2600 Mhz. Phase_4	บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	35.30	พ.ค. 2564-พ.ค. 2565
True Move (Black Cell Phase 25.1)	บริษัท แซตทีอี (ไทยแลนด์) จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	8.20	พ.ค. 2564-พ.ค. 2565
True Move (GEO 31-32 (Phase 1)	บริษัท ไวร์เออ แอนด์ ไวร์เลส จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	115.60	ก.พ. 2565-มี.ย. 2566
PEA จัดหาพร้อมติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้า สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	การไฟฟ้าภูมิภาค	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	77.80	ต.ค. 2565-พ.ค. 2566
PJ.จัดหาพร้อมติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้า สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า Phase 2.2	PA Smart	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	14.10	ก.ค. 2566-ธ.ค. 2566
PJ.จัดหาพร้อมติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้า สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (Rever Charge)	SHARGE Management	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	60.00	พ.ย. 2566-พ.ค. 2567
True Move Site Consolidated Project (Site preparation & Dismantle)	TMV-H & DTAC	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	55.00	พ.ย. 2566-ธ.ค. 2567
True Move Site Consolidated Project (Site preparation)	TMV-H & DTAC	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	25.00	ก.พ. 2567-ธ.ค. 2567
PJ.ติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ BCP Project 50 KW" (EV-A Project)	บริษัทเอ็นคอม ชาร์จ ยูทิลิตี้ เซอร์วิสเอส จำกัด	บริษัท	งานก่อสร้างสถานีฐาน	6.81	ม.ค. 2567-มี.ย. 2567

(1.2.2) ธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดหาและรับเหมาติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม

บริษัทให้บริการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม (Fire Stop) ให้แก่ลูกค้าที่ซื้อสินค้าป้องกันไฟลามตราสินค้า 3M และ Metacaulk ที่บริษัทได้จำหน่าย โดยให้บริการติดตั้งตามช่องเปิดของท่อร้อยสายไฟฟ้าหรือระบบไฟฟ้า ระบบประปา และระบบเครื่องปรับอากาศซึ่งผ่านผนังห้องหรือพื้นห้องในสำนักงาน ที่พักอาศัย ด้วยวัสดุและอุปกรณ์ป้องกันไฟลามซึ่งป้องกันผลกระทบจากความร้อน เปลวไฟ และควันไฟได้เป็นเวลาอย่างน้อย 3 ชั่วโมง พร้อมกับการรับประกันคุณภาพของงานเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อสร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นในคุณภาพงานให้กับลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทมีทีมงานวิศวกรมืออาชีพที่มีประสบการณ์มากกว่า 24 ปี และผ่านการอบรมจากผู้ผลิต เพื่อให้คำแนะนำเรื่องการออกแบบระบบป้องกันไฟและควันลามตามมาตรฐานความปลอดภัย รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการตรวจสอบคุณภาพให้ตรงตามมาตรฐาน

นอกจากนั้น บริษัทยังสามารถให้บริการให้คำปรึกษา ออกแบบ จัดหาอุปกรณ์ ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมตามลักษณะของสินค้าหรือบริการที่ลูกค้าแต่ละรายต้องการ (Special

Projects) ทั้งนี้ ในปี 2565 และปี 2566 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดหาและรับเหมาติดตั้งระบบป้องกันไฟลามและอื่น ๆ คิดเป็นประมาณร้อยละ 0.5 และ 0.6 ของรายได้รวม ตามลำดับ

(1.2.3) ธุรกิจการให้บริการติดตั้งอื่น

บริษัทได้เข้าประมูลงานในส่วนของการงานราชการ ที่เกี่ยวข้องกับระบบโทรคมนาคม ระบบสื่อสาร ระบบการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ กับส่วนราชการ ซึ่งเป็นการต่อเนื่องจากสินค้าที่ทางบริษัทขายและเป็นการเพิ่มช่องทางการหารายได้ของบริษัท ซึ่งงานประมูลดังกล่าว บริษัท ได้ทำการประมูลเองหรือร่วมทุนกับบริษัทอื่น เช่น โครงการ Sub Station ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นต้น ทั้งนี้ ในปี 2565 และปี 2566 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจการให้บริการติดตั้งอื่น คิดเป็นประมาณร้อยละ 10 และ 4 ของรายได้รวม ตามลำดับ

(2) การตลาดและการแข่งขัน

การดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ผ่านมา บริษัทได้สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าทั้งทางด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่รวดเร็วตรงเวลา ด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม จึงทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าเสมอมา โดยบริษัทมีกลยุทธ์ในการแข่งขันดังต่อไปนี้

(2.1) กลยุทธ์ทางการตลาด

กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ (Products & Services)

ด้วยเป้าหมายที่จะตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภค บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร (One-Stop Service) และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลภายใต้ตราสินค้าที่ติดอันดับระดับสากล อีกทั้ง บริษัทยังมีนโยบายสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าด้วยการบริการที่รวดเร็วฉับไว โดยมีคลังสินค้าจำนวน 2 แห่งซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปากเกร็ด จ.นนทบุรี และอำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นสำนักงานใหญ่และคลังสินค้าขนาดใหญ่ อีกทั้งยังมีการบริหารจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพแตกต่างกันในด้านพื้นที่การจัดเก็บสินค้าในรูปแบบแวนดิ่ง ซึ่งทำให้บริษัทสามารถจัดเก็บสินค้าได้หลากหลายในปริมาณที่เพียงพอ และด้วยทำเลที่ตั้งของคลังสินค้าที่อยู่ใกล้ลูกค้าและมีการคมนาคมที่สะดวก ทำให้บริษัทสามารถกระจายสินค้าให้แก่ลูกค้าได้อย่างทั่วถึง และทันตามความต้องการของลูกค้า อีกทั้งบริษัทยังตระหนักและให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยว่าเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีส่วนสำคัญทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้ทำประกันภัยสินค้านระหว่างการขนส่ง เพื่อให้ลูกค้าเชื่อมั่นในสินค้าและผลิตภัณฑ์ของบริษัท

สำหรับธุรกิจการให้บริการติดตั้ง บริษัทมีทีมงานวิศวกรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์มากกว่า 24 ปี สำหรับงานออกแบบและติดตั้งระบบโทรคมนาคมทั้งในรูปแบบของงานก่อสร้างสถานี่ฐาน (New site) หรืองานติดตั้งอุปกรณ์เสริม (upgrade) และประสบการณ์มากกว่า 24 ปีสำหรับงานออกแบบและติดตั้งงานระบบไฟลามรวมทั้งงานออกแบบ ติดตั้งและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยทีมงานจะมีการออกสำรวจหน้างานเพื่อวางแผนงานและจัดทำตารางเวลาก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน และการจัดให้มีระบบการตรวจสอบความคืบหน้าและคุณภาพของงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทจะสามารถส่งมอบงานให้แก่ลูกค้าได้ทันตามกำหนดระยะเวลา และตรงตามคุณภาพมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนดไว้

กลยุทธ์ด้านราคา (Price)

ในการกำหนดราคาสินค้าสำหรับธุรกิจตัวแทนจำหน่าย และธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทกำหนดราคาสินค้าที่จำหน่ายโดยพิจารณาจากปัจจัยหลายประการรวมกัน นอกเหนือจากต้นทุนสินค้าและอัตรากำไรที่บริษัทต้องการ โดยการกำหนดราคาตาม อุปสงค์และอุปทานของสินค้าในตลาด ปริมาณการสั่งซื้อจากลูกค้า ความสามารถในการแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนการปรับกลยุทธ์ในการกำหนดราคาให้สอดคล้องกับสถานการณ์และภาวะอุตสาหกรรมในขณะนั้น ๆ อีกทั้งการบริหารสินค้าคงคลังได้มีประสิทธิภาพยังสามารถสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศในกลยุทธ์ด้านราคา

สำหรับการกำหนดราคาในธุรกิจการให้บริการติดตั้ง บริษัทจะดำเนินการศึกษาและประเมินถึงต้นทุนของโครงการในเบื้องต้นเพื่อเสนอราคาแก่ผู้ว่าจ้าง โดยบริษัทจะประเมินต้นทุนของโครงการจากลักษณะของพื้นที่ที่ติดตั้งรูปแบบของโครงเสา จำนวนโครงเสา และมูลค่าวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ จำนวนบุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแลควบคุม

โครงการ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาและความเสี่ยงอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการรวมถึงอัตรากำไรขั้นต้นที่บริษัทจะได้รับ ซึ่งบริษัทจะกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับขอบเขตของงานที่จะได้รับ

กลยุทธ์ด้านการจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย (Place)

บริษัทได้จัดจำหน่ายสินค้าทั้งแบบเงินสด และการให้เครดิตทางการค้า โดยเป็นการจำหน่ายภายในประเทศเกือบทั้งหมดผ่านช่องทางเครือข่ายที่เป็นร้านค้าทั้งขายส่งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก ร้านค้าปลีกที่ตั้งอยู่ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และบริษัทจะมีพนักงานขายเข้าพบปะกลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งที่เป็นผู้รับเหมาทั่วไปและเจ้าของโครงการ และกลุ่มลูกค้าที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ / รัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดนโยบายทางการตลาดโดยคำนึงถึงความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าในระยะยาวเป็นสำคัญ เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิมให้คงอยู่กับบริษัท และพยายามเพิ่มฐานลูกค้าใหม่เพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาด โดยบริษัทจัดให้มีทีมงานขายที่มีประสบการณ์ในงานขายทำหน้าที่ติดต่อและประสานงานในการขายผ่านช่องทางการจำหน่ายต่าง ๆ เพื่อกระจายสินค้าไปยังลูกค้าอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งนำเสนอข้อมูลของสินค้าได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ บริษัทได้ใช้กลยุทธ์เกี่ยวกับการจ่ายค่านายหน้าให้แก่ผู้ที่แนะนำลูกค้าให้แก่บริษัท เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสและช่องทางในการจำหน่ายสินค้าของบริษัทอีกช่องทางหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจทั่วไป โดยบริษัทมีการกำหนดระเบียบและวิธีการเกี่ยวกับการจ่ายค่านายหน้าดังกล่าวที่ชัดเจน กล่าวคือมีการกำหนดนิยามที่ชัดเจนว่า ผู้ที่จะได้รับค่านายหน้าดังกล่าวจะต้องเป็นบุคคลภายนอกที่เป็นผู้แนะนำลูกค้าให้แก่บริษัท โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องไม่เป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของลูกค้า และของบริษัท รวมทั้งไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าว โดยมีการกำหนดเพดานการจ่ายเงินค่านายหน้า ซึ่งอ้างอิงเป็นอัตราร้อยละของยอดขายและอัตราผลตอบแทนจากการขายขั้นต่ำที่จะต้องได้รับภายหลังจากการหักต้นทุนขายและค่านายหน้าดังกล่าว ทั้งนี้ พนักงานขายจะต้องขอและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของบริษัทก่อนดำเนินการ และบริษัทจะจ่ายค่านายหน้าเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับ ภายหลังจากที่บริษัทสามารถเรียกเก็บเงินจากลูกค้าได้แล้วเท่านั้น รวมทั้งได้กำหนดให้มีการรวบรวมข้อมูลการจ่ายค่านายหน้า และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเป็นรายไตรมาส โดยในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการจ่ายค่านายหน้าไม่เหมาะสม บริษัทจะดำเนินการทบทวนและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ตามขั้นตอนต่อไป

สำหรับธุรกิจการให้บริการติดตั้ง บริษัทมีช่องทางในการติดต่อเพื่อเสนอการให้บริการติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม ผ่าน 2 ช่องทางหลักคือ (1) บริษัทติดต่อเสนอการให้บริการกับเจ้าของโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยตรง และ (2) เป็นการติดต่อกับผู้รับเหมาหลักที่ได้รับงานจากเจ้าของโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งบริษัทมีข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบโทรคมนาคมเนื่องจากบริษัทเป็นบริษัทเอกชนที่มีความเป็นอิสระโดยไม่ได้เป็นบริษัทในกลุ่มของเจ้าของโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่รายใดรายหนึ่ง จึงทำให้บริษัทสามารถให้บริการกับเจ้าของโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ใดครบทุกราย นอกจากนั้น บริษัทได้ใช้ช่องทางการจำหน่ายสำหรับธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบงานไฟลามผ่านผู้ที่สนใจซื้อผลิตภัณฑ์ตราสินค้า 3M ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลามโดยตรงเป็นหลัก เพื่อเป็นการจำหน่ายสินค้าและให้บริการอย่างครบวงจร

กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการขาย (Promotion)

บริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมการขายให้กับลูกค้าทั้งประเภทผู้ค้าส่งและผู้ค้าปลีก ได้แก่ การพิจารณาให้ส่วนลดแก่ลูกค้ารายใหญ่ที่มีการสั่งซื้อในปริมาณสูง หรือลูกค้าที่มีฐานะการเงินและประวัติการชำระเงินที่ดี และการจัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านตลาดออนไลน์ เช่น Website ของบริษัท (www.cssthai.com), E-news letter, LINE, และ Facebook รวมถึงการออกบูธแสดงสินค้า การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า การเข้าพบกลุ่มลูกค้าเป้าหมายโดยตรง และการจัดทำแคตตาล็อกสินค้า เป็นต้น

สำหรับธุรกิจการให้บริการติดตั้ง บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า โดยทีมงานในสายโทรคมนาคมของบริษัทจะติดต่อกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้รับทราบถึงความต้องการ และได้รับรู้ถึงปัญหาหรือข้อจำกัดของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ตลอดจนให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด

(2.2) ลักษณะกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1) กลุ่มลูกค้าในธุรกิจตัวแทนจัดจำหน่าย

บริษัทได้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ให้กับลูกค้าซึ่งมูลค่ารายได้จากการขายเกือบทั้งหมดมาจากการจำหน่ายภายในประเทศ โดยลูกค้าของบริษัทสามารถจำแนกออกเป็นกลุ่มใหญ่ ๆ ดังนี้

1.1.กลุ่มลูกค้าภาคเอกชน

กลุ่มลูกค้าภาคเอกชนประกอบด้วยกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้รับเหมาทั่วไปซึ่งมีทั้งการจำหน่ายให้กับรับเหมาก่อสร้างโดยตรง และการจำหน่ายผ่านทางตัวแทนจำหน่ายซึ่งทำหน้าที่ประสานงานระหว่างผู้รับเหมาก่อสร้าง และกลุ่มลูกค้าที่เป็นเจ้าของโครงการ เช่น เจ้าของอาคารพาณิชย์ / สำนักงาน ศูนย์การค้า โรงแรม เจ้าของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการต่าง ๆ โรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น

1.2.กลุ่มลูกค้าประเภทร้านค้า

กลุ่มลูกค้าประเภทร้านค้าจะซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัทเพื่อนำไปจำหน่ายต่อให้แก่ลูกค้าของตนอีกทอดหนึ่ง เช่น ร้านค้าวัสดุก่อสร้างทั่วไป ผู้ค้าปลีกหรือผู้ค้าส่ง ซึ่งช่องทางจำหน่ายผ่านลูกค้าเหล่านี้มีส่วนช่วยในการกระจายสินค้าของบริษัทออกไปยังพื้นที่ครอบคลุมทุกภาคทั่วประเทศ

1.3. กลุ่มลูกค้าที่เป็นหน่วยงานราชการ

กลุ่มลูกค้าที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ที่ต้องการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ของบริษัท เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย การสื่อสารแห่งประเทศไทย เป็นต้น ทั้งนี้ การจำหน่ายสินค้าให้กับหน่วยงานราชการผ่านช่องทางการจัดจำหน่าย 2 รูปแบบ คือ การประมูลงานหรือคำสั่งซื้อตามปกติ ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีนโยบายให้บริษัทย่อยเป็นดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการให้เครดิตซึ่งครอบคลุมถึงวงเงิน ระยะเวลาชำระเงิน และเงื่อนไขการค้าสำหรับการจำหน่ายสินค้าให้แก่ลูกค้า โดยพิจารณาจากความสัมพันธ์ทางการค้า ประวัติการติดต่อกับบริษัท และฐานะทางการเงิน เป็นต้น

2) กลุ่มลูกค้าธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบ

กลุ่มลูกค้าในธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบโทรคมนาคมมีทั้งกลุ่มลูกค้าที่เป็นเจ้าของโครงข่ายระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ และกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้รับเหมาหลักซึ่งรับงานจากเจ้าของโครงข่ายระบบโทรคมนาคมโดยตรง สำหรับธุรกิจติดตั้งระบบป้องกันไฟลามีกลุ่มลูกค้าที่เป็นหน่วยงานราชการ และบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจพาณิชย์กรรม อุตสาหกรรม ธุรกิจก่อสร้างและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ สำหรับธุรกิจติดตั้งและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีกลุ่มลูกค้า เป็นหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน เป็นต้น

(2.3) ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ลักษณะธุรกิจของบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าต่าง ๆ โดยเฉพาะสายไฟฟ้า และการให้บริการออกแบบจัดหาและรับเหมาติดตั้งเสาโทรคมนาคม ดังนั้น ปัจจัยด้านกลไกทางการตลาดด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องซึ่งได้แก่ ภาวะอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์และอุตสาหกรรมโทรคมนาคมจะส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้วยเหตุนี้ การวิเคราะห์ผลกระทบจากภาพรวมอุตสาหกรรมที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะมาจากภาวะอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ภาวะอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์

แนวโน้มอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ปี 2567 – 2570 มูลค่าการลงทุนก่อสร้างโดยรวมมีแนวโน้มขยายตัว 3.0-4.0% ปัจจัยขับเคลื่อนหลักมาจากการลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) การลงทุนก่อสร้างภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว 3.5-4.0% ต่อปี ปัจจัยหนุนจากการเร่งรัดดำเนินงานโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566-2570 อาทิ การเร่งพัฒนาโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ (ระยะที่ 1 และ 2) รวมทั้งรถไฟฟ้าทางคู่สายใหม่ ซึ่งจะหนุนการเชื่อมโยงกับนิคมอุตสาหกรรมและการค้าชายแดน หลังจากช่วงที่ผ่านมาโครงการเกี่ยวเนื่องกับ EEC ส่วนใหญ่ยังล่าช้ากว่าแผน อาทิ

โครงการทำเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ลำช้า 40% ข้อมูล ณ เม.ย. 66) ขณะที่โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างได้ในปี 2567 ซึ่งถือว่าเป็นโอกาสในธุรกิจด้านตัวแทนจำหน่ายของบริษัท (ที่มา : แนวโน้มธุรกิจและอุตสาหกรรมไทยปี 2567 – 2569 | วิจัยกรุงศรี)

ภาวะอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

โดยในการประกอบธุรกิจให้บริการติดตั้งงานโทรคมนาคม บริษัทจะเป็นผู้ให้บริการด้านการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนประเภท ลัดส่วน รูปแบบ ขนาดความสูง และน้ำหนักของเสาโทรคมนาคม รวมทั้งอุปกรณ์ระบบโทรคมนาคมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ทั้งนี้ รูปแบบของการให้บริการ ประกอบด้วยการดำเนินงานติดตั้งสถานีฐาน (New Site) เพื่อรองรับการขยายพื้นที่การให้บริการของเครือข่ายสัญญาณ และการติดตั้งอุปกรณ์เสริมเพื่อเพิ่มคุณสมบัติและศักยภาพของเสาโทรคมนาคมที่มีอยู่เดิม (Upgrade) การติดตั้งอุปกรณ์ ภายในอาคาร (Inbuilding Coverage) โดยรับงานจากเจ้าของโครงข่ายหรือผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ เช่น True move, AIS และ DTAC เป็นต้น หรือรับงานจากผู้รับเหมาที่รับจากงานมาจากเจ้าของโครงข่าย เช่น Huawei, AWC และ ZTE เป็นต้น ทั้งนี้ธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบโทรคมนาคมมีการขยายตัวตามการลงทุนของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งจะพิจารณาการลงทุนตามภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภคเป็นสำคัญ สำหรับภาวะอุตสาหกรรมโทรคมนาคมปี 2566 จากสภาวะเศรษฐกิจภายในและภายนอกประเทศที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงการแข่งขันที่เข้มข้นของผู้ให้บริการสัญญาณการสื่อสารโทรคมนาคม ส่งผลให้การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานโครงข่ายโทรคมนาคม ของผู้ให้บริการหลักดังกล่าวมีปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้งานบริการติดตั้งระบบโทรคมนาคมชะลอตัวลง อย่างไรก็ดีบริษัทได้มองหาโอกาสที่จะต่อยอดธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า โดยเพิ่มการประมูลงานของภาครัฐเกี่ยวกับอุปกรณ์การสื่อสาร พลังงานทางเลือก อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ รวมไปถึงธุรกิจก่อสร้างซึ่งบริษัท มีความชำนาญ ส่งผลให้รายได้จากการติดตั้งอื่นของบริษัทเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(2.4) ภาวะการแข่งขัน

การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้ามีมูลค่าตลาดที่ใหญ่มากและมีสินค้าและการให้บริการที่หลากหลาย ซึ่งปัจจุบันบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับผู้ผลิตหลายราย โดยมีสายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ เป็นสินค้าหลัก ทั้งนี้ อุตสาหกรรมผลิตสายไฟฟ้าภายในประเทศถือได้ว่าเป็นอุตสาหกรรมที่ผลิตเพื่อทดแทนการนำเข้า ซึ่งในอดีตสายไฟฟ้าที่ใช้ภายในประเทศต้องนำเข้าจากต่างประเทศทั้งหมด แต่การนำเข้านี้ได้เริ่มลดลงเมื่อมีการตั้งโรงงานผลิตสายไฟฟ้าขึ้น

- 1.บริษัท สายไฟฟ้าไทย-ยาสากิ จำกัด
- 2.บริษัท บางกอก เคเบิล จำกัด
- 3.บริษัท จรุงไทยไวร์แอนด์เคเบิล จำกัด (มหาชน)
- 4.บริษัท เอ็มซีไอ-ดราก้า จำกัด (Prysmian Group)

ทั้งนี้ ผู้ผลิตสายไฟฟ้าภายในประเทศสามารถผลิตและจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพทดแทนกันได้ในระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลให้ภาวะอุตสาหกรรมและการตลาดในสินค้าประเภทนี้เป็นสภาวะการตลาดที่มีการแข่งขันแบบสมบูรณ์

สำหรับการแข่งขันในธุรกิจติดตั้งเสาโทรคมนาคมขึ้นอยู่กับนโยบายการลงทุนและพัฒนาโครงข่ายสัญญาณของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นหลัก ซึ่งการลงทุนและพัฒนาโครงข่ายสัญญาณด้านโทรคมนาคมจะได้รับผลจากนโยบายของภาครัฐ อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แต่ละรายมอบหมายให้บริษัทในเครือดำเนินธุรกิจบริการติดตั้งและปรับปรุงระบบเสาโทรคมนาคมได้เฉพาะผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่รายนั้น แต่ปริมาณงานติดตั้งระบบเสาโทรคมนาคมที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งการส่งมอบงานที่รวดเร็วและตรงต่อเวลา ทำให้ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ต้องว่าจ้างบริษัทภายนอกดำเนินงานดังกล่าวแทน ทั้งนี้ โอกาสในการได้รับงานของผู้ประกอบการในการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้ง ระบบโทรคมนาคมจะขึ้นกับความสัมพันธ์ที่มีกับเจ้าของโครงข่าย ผู้รับเหมาที่ได้รับงานจากเจ้าของโครงข่าย ประสบการณ์ และผลงานในอดีต ความสามารถในการบริการที่มีทั้งคุณภาพและส่งมอบงานตรงต่อเวลา รวมทั้งฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งจะได้เปรียบในการแข่งขัน นอกจากนี้ การที่บริษัทมีความเป็นกลางและมีความเป็นอิสระทำให้บริษัทสามารถรับงานติดตั้งระบบเสาโทรคมนาคมให้กับผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ได้ครบทุกราย อย่างไรก็ตาม

โดยปกติ ผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้กำหนดราคาจ้างงานเอง ทำให้การทำกำไรของผู้รับเหมาขึ้นอยู่กับอำนาจการเจรจาต่อรองกับผู้จัดหาวัสดุและอุปกรณ์โทรคมนาคม เพื่อให้ได้รับต้นทุนราคาและเงื่อนไขการค่าที่ดี ดังนั้น ด้วยปัจจัย ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ผลงาน ฐานะการเงินและอำนาจในการต่อรองกับผู้ว่าจ้างที่ค่อนข้างต่ำ ทำให้การเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่จึงมีค่อนข้างน้อย ประกอบกับ ณ ปัจจุบัน โครงการพัฒนาในด้านโทรคมนาคมของภาครัฐและภาคเอกชนเป็นโครงการที่มีจำนวนมากและต้องการให้แล้วเสร็จในระยะเวลาอันสั้น จึงทำให้ภาพรวมของการแข่งขันในธุรกิจนี้ไม่มีการแข่งขันที่รุนแรงมากนัก

นอกจากนั้น เนื่องจากวัสดุและอุปกรณ์สำหรับการติดตั้งในระบบไฟลามที่จำหน่ายภายในประเทศมีจำนวนน้อยรายทำให้ผู้ให้บริการติดตั้งระบบไฟลามซึ่งต้องใช้ผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตรายใหญ่ที่จำหน่ายภายในประเทศ ดังนั้น การแข่งขันในธุรกิจนี้จึงไม่รุนแรงมากนัก

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

1.การเป็นตัวแทนจัดจำหน่าย

ด้วยนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการส่งมอบที่ตรงต่อเวลา ดังนั้น คุณภาพของผลิตภัณฑ์และความน่าเชื่อถือของผู้จัดส่งสินค้าจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาการสั่งซื้อของบริษัท โดยบริษัทได้รับเลือกเป็นตัวแทนจำหน่ายสายไฟฟ้าและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงานไฟฟ้าจากผู้ผลิตชั้นนำระดับโลก ซึ่งบริษัทได้จัดหาผลิตภัณฑ์ด้วยการสั่งซื้อสินค้าในประเทศผ่านผู้ผลิตภายในประเทศที่เป็นบริษัทไทยและบริษัทต่างประเทศ ที่ตั้งในประเทศไทย และการสั่งซื้อสินค้าชนิดพิเศษโดยการนำเข้าจากผู้ผลิตจากต่างประเทศ ซึ่งรายละเอียดของแหล่งการจัดหาผลิตภัณฑ์ของบริษัทสามารถแสดงได้ดังนี้

ยอดซื้อสินค้าสำเร็จรูป	2564	2565	2566
● ในประเทศ	92.59	95.61	96.50
● ต่างประเทศ	7.41	4.39	3.50
รวมยอดซื้อสินค้าสำเร็จรูปทั้งหมด	100.00	100.00	100.00

ทั้งนี้ปัจจุบัน บริษัทได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสายไฟฟ้า และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า รวมถึงวัสดุและอุปกรณ์ป้องกันไฟลามจากผู้ผลิตสินค้าชั้นนำ ซึ่งมีรายละเอียดสรุปดังนี้

ผลิตภัณฑ์ตราสินค้า	ประเภทผลิตภัณฑ์	บริษัทคู่ค้า	อายุสัญญา	เงื่อนไขที่สำคัญ
phelps dodge	สายไฟฟ้า และ สายนำสัญญาณ	บริษัท เฟลปส์ ดอตจ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล (ไทยแลนด์) จำกัด	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
Bangkok cable		บริษัท สายไฟฟ้าบางกอกเคเบิล จำกัด	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
CTW		บริษัท จรุงไทยไวร์แอนด์เคเบิล จำกัด (มหาชน)	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
Prysmian		บริษัท สายไฟฟ้า เอ็มซีไอ-ดราโก้ จำกัด	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
BELDEN		Belden Singapore Ple.Ltd	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
Metacaulk	วัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลาม	บริษัท อีจิสโปร จำกัด	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
Bticino	อุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า	บริษัท บีทีซีโน (ประเทศไทย) จำกัด	1 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566และสามารถต่ออายุได้ 1 ปีอย่างต่อเนื่อง โดยอัตโนมัติ เว้นแต่ได้มีการแจ้งล่วงหน้า 3 เดือน	- กำหนดให้บริษัทจำหน่ายสินค้าได้เฉพาะภายในประเทศไทย - บริษัทไม่สามารถนำสินค้าอื่นมาจำหน่ายแข่งกับสินค้าบีทีซีโน
TGG	ท่อโพลีเอทิลีน	บริษัท ไทยท้าวไกลกรุ๊ป จำกัด	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
Arrow	ท่อเหล็กร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์เชื่อมต่อ	บริษัท เจ. เอส. วี ฮาร์ดแวร์ จำกัด (ปัจจุบัน เปลี่ยนชื่อเป็น บมจ. แอร์โรวีซินดิเคท)	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด

ผลิตภัณฑ์ตรา สินค้า	ประเภทผลิตภัณฑ์	บริษัทคู่ค้า	อายุสัญญา	เงื่อนไขที่สำคัญ
COMMSCOPE	สายนำสัญญาณ	CommScope Connectivity (Thailand) Limited.	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
	อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับเครือข่าย ไร้สาย	CommScope Connectivity (Thailand) Limited.	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด
Kumwell	ระบบหล่อฟ้าและระบบกราวด์	บริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	- ไม่มีข้อกำหนด

2.การให้บริการติดตั้ง

เนื่องด้วยงานออกแบบและติดตั้งระบบป้องกันไฟลามและระบบโทรคมนาคมเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ด้านวิศวกรรม และความชำนาญเฉพาะด้าน บริษัทจึงได้มีการจัดหาทีมงานวิศวกรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์กว่า 24 ปีสำหรับงานออกแบบและติดตั้งระบบโทรคมนาคม และมีประสบการณ์กว่า 31 ปีสำหรับงานออกแบบและติดตั้งงานระบบไฟลาม ซึ่งขั้นตอนการให้บริการติดตั้งมีดังนี้

- **ธุรกิจให้บริการติดตั้งเสาโทรคมนาคม**

ขั้นตอนการดำเนินงานติดตั้งเสาโทรคมนาคมเริ่มตั้งแต่บริษัทได้รับการว่าจ้างจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ หรือจากผู้รับเหมาที่รับงานจากเจ้าของโครงข่าย ซึ่งลักษณะและคุณสมบัติของเสาโทรคมนาคมของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แต่ละรายจะมีความแตกต่างกัน และขึ้นอยู่กับสภาพภูมิศาสตร์ของสถานที่ตั้งเป็นองค์ประกอบด้วยเช่นกัน โดยทีมงานวิศวกรของบริษัท จะดำเนินการศึกษาความต้องการของลูกค้า สำรวจพื้นที่โครงการ และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการก่อสร้างโครงการในพื้นที่ (Network Feasibility) หลังจากนั้น บริษัทจะดำเนินการออกแบบระบบ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ รวมถึงให้บริการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับสภาพโครงการ เช่น เสาเข็ม คอนกรีต โครงเสาเหล็กและอุปกรณ์สื่อสาร เป็นต้น เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่อย่างมีประสิทธิภาพ จากนั้นบริษัทจะดำเนินการว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ก่อสร้าง วางเสาเข็ม ประกอบเสาโครงเหล็ก และติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร เป็นต้น โดยทีมงานวิศวกรของบริษัทจะทำหน้าที่ควบคุมงานการก่อสร้างหน้างานรวมทั้งการเชื่อมต่อสัญญาณและทดสอบคุณภาพงานให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้าเพื่อให้สามารถส่งมอบงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการเฉลี่ย ต่อพื้นที่ก่อสร้างประมาณ 45 – 60 วัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้ให้บริการหลังการขายโดยการรับประกันคุณภาพของงานเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าในเรื่องคุณภาพงาน ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในการใช้บริการจากบริษัทอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด อย่างไรก็ตาม เนื่องจากเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการเสื่อมสภาพของโครงเหล็กตามอายุการใช้งาน บริษัทจึงมีโอกาสดำเนินการติดตั้งเสาโทรคมนาคมที่เพิ่มขึ้นและ/หรือทดแทนเสาโทรคมนาคมเดิมให้มีขนาดใหญ่กว่าเดิม อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่มีนโยบายในการสั่งซื้อโครงเหล็กและอุปกรณ์ล่วงหน้า เนื่องจากลักษณะ ของแต่ละโครงการมีการกำหนดลักษณะและข้อกำหนดและ/หรือคุณสมบัติของสินค้าที่แตกต่างกันไป ดังนั้น บริษัทจะสั่งซื้อสินค้าเมื่อเริ่มดำเนินการโครงการโดยอ้างอิงราคาที่บริษัทได้ตกลงไว้กับบริษัทคู่ค้าก่อนการเข้าประมูลงานในแต่ละครั้ง

- **ธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม**

สำหรับขั้นตอนการดำเนินงานติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม บริษัทจะดำเนินการเข้าสำรวจพื้นที่ที่ลูกค้าต้องการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม พร้อมทั้งประเมินประเภทของวัสดุและอุปกรณ์ป้องกันไฟลามที่เหมาะสมเพื่อให้ลูกค้าพิจารณาอนุมัติ และภายหลังจากบริษัทได้รับความเห็นชอบจากลูกค้าแล้ว บริษัทจะดำเนินการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม โดยว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงเป็นผู้ดำเนินการ และมีทีมวิศวกรของบริษัทเป็นผู้ควบคุมดูแลทั้งในเรื่องคุณภาพในการใช้งานของระบบป้องกันไฟลามที่ติดตั้ง และการส่งมอบงานตรงตามกำหนดเวลา อย่างไรก็ตาม การออกแบบและติดตั้งจะคำนึงถึงความปลอดภัย และความสวยงามของพื้นที่ของอาคาร เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าโดยระยะเวลาที่

ใช้ในการติดตั้งระบบป้องกันไฟลามมีระยะเวลาที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับพื้นที่การติดตั้งและระยะเวลานานก่อสร้างอาคารที่บริษัทให้บริการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม

3.นโยบายวัตถุดิบและสินค้าคงคลัง

บริษัทมีนโยบายจัดเก็บสินค้าคงคลังสำหรับจำหน่ายประมาณ 30 - 45 วัน ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้คำนึงถึงความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าทั้งในด้านราคาลดลงและ/หรือราคาเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะราคาสายไฟฟ้าที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาทองแดง ต้นทุนในการจัดเก็บ ความเสี่ยงจากความล้าสมัยของสินค้า การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ปริมาณและระยะเวลาการส่งสินค้าของผู้จำหน่าย ระยะเวลาในการจัดส่งสินค้าให้แก่ลูกค้าตามกำหนดเวลารวมทั้งความต้องการเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ ในการบริหารสินค้าคงคลัง บริษัทได้มีการจัดสร้างคลังสินค้า 2 แห่ง โดย คลังสินค้าที่ 1 ตั้งอยู่ในอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และคลังสินค้าที่ 2 ตั้งอยู่ในอำเภอ เมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี การที่บริษัทสามารถสำรองสินค้าในคลังสินค้าของบริษัทเอง ทำให้บริษัทสามารถส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าในทันที และให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับนโยบายจัดเก็บโครงเหล็กและอุปกรณ์ของโครงการโทรคมนาคม บริษัทไม่มีนโยบายจัดเก็บสินค้าดังกล่าว เนื่องจากลักษณะและข้อกำหนดที่แตกต่างกันของแต่ละโครงการดังนั้นบริษัทจะสั่งซื้อสินค้าเมื่อเริ่มดำเนินโครงการแทน

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 4-

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

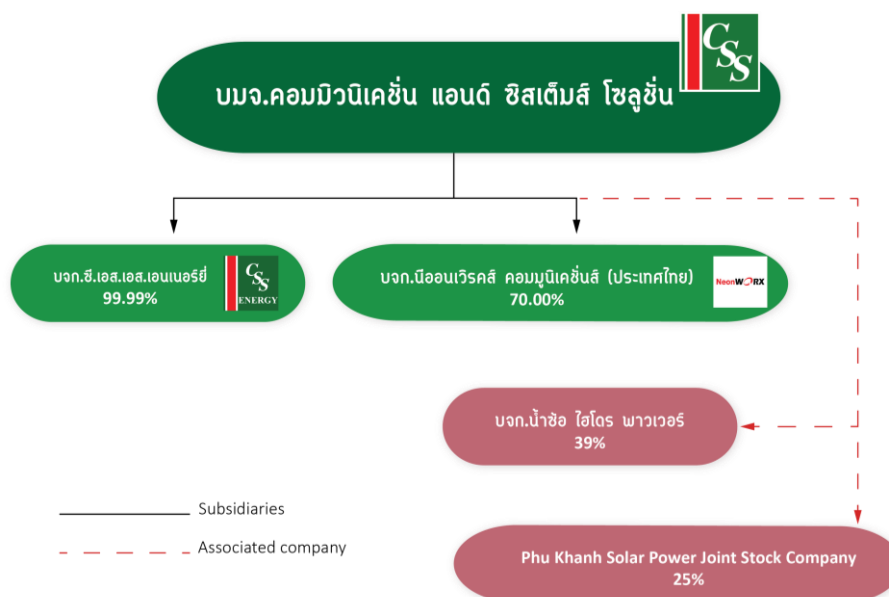
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบสำหรับงานติดตั้งโทรคมนาคม และงานติดตั้งอื่น คิดเป็นมูลค่ารวมกันประมาณ 209 ล้านบาท

(6) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในการทำธุรกิจของบริษัทไม่ว่าจะเป็นธุรกิจด้านตัวแทนจำหน่าย ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งบริษัทย่อยของบริษัท ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ขณะที่ธุรกิจการให้บริการติดตั้งบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยได้รับการดักเตือนหรือเสียค่าปรับในเรื่องดังกล่าว

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท

(1.3.1) โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท



บริษัท ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี จำกัด

บริษัท ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี จำกัด เดิมชื่อ บริษัท ซี.เอส.เอส.เคเบิล แอนด์ แอคเซสซอรี่ส์ จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2540 โดยมีวัตถุประสงค์แรกเริ่มเพื่อดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่ายสายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ และอุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องระบบงานไฟฟ้าจากผู้ผลิตชั้นนำระดับสากล อย่างไรก็ตาม ในปี 2554 ซี.เอส.เอส.เคเบิล ได้โอนธุรกิจด้านการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์สายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ไปรวมกับบริษัท ในปี 2555 บริษัทมีนโยบายให้ ซี.เอส.เอส.เคเบิล ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ และเป็นตัวแทนในการประสานงานซื้อขายสินค้าต่าง ๆ โดยในการดำเนินงานต่าง ๆ จะใช้บุคลากรของบริษัทเป็นหลัก

ปัจจุบัน บริษัท ซี.เอส.เอส.เคเบิล แอนด์ แอคเซสซอรี่ส์ จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี จำกัด ต่อกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2557 โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 329 ม.3 ต.บ้านใหม่ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ซึ่งเป็นที่ตั้งเดียวกับสำนักงานใหญ่ของบริษัท โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 150 ล้านบาท นอกจากนี้ ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี ยังมีสาขาจำนวน 1 สาขา ตั้งอยู่เลขที่ 59 หมู่ที่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

บริษัท น็อนเวอร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัท น็อนเวอร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2549 โดยประกอบธุรกิจให้บริการติดตั้งเสาสัญญาณและอุปกรณ์โทรคมนาคม ให้บริการบำรุงรักษาเครือข่ายระบบโทรคมนาคมแบบ Turnkey โดยกลุ่มลูกค้าหลักได้แก่ ผู้ให้บริการเครือข่ายโทรคมนาคม เช่น บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (AIS), บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (TRUE), บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (DTAC), องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย (TOT) เป็นต้น ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 10 ล้านบาท โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 10 ซ.นาคนิวาส 47 ถ.นาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร

บริษัท น้ำซ้อไฮโดรเพาเวอร์ จำกัด

บริษัท น้ำซ้อ ไฮโดร เพาเวอร์ จำกัด เป็นบริษัทนิติบุคคลที่จัดตั้งและจดทะเบียนภายใต้กฎหมายของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม ค.ศ. 2014 มีวัตถุประสงค์หลักในการประกอบธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานน้ำ โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ บ้านน้ำงอม เมืองเวียงทอง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company

Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company (“PKS”) เป็นบริษัทนิติบุคคลที่จัดตั้งและจดทะเบียนภายใต้กฎหมายประเทศเวียดนาม โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการประกอบธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่จังหวัดฟูเยียน สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน 2 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งรวม 99.216 เมกะวัตต์

(1.3.2) ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด วันที่ 26 เมษายน 2566

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			จำนวนหุ้น	คิดเป็น %
1	ครอบครัวกังสวิวัฒน์				
1.1	นาย	สมพงษ์	กังสวิวัฒน์	208,148,836	17.70%
1.2	นาง	วันดี	กังสวิวัฒน์	578	0.00%
1.3	นาย	สุกิจ	กังสวิวัฒน์	98	0.00%
				208,149,512	17.70%
2	นาย	โอภาส	ดิยวัฒนาโรจน์	56,339,711	4.79%
3	ครอบครัวเมฆมณี				
3.1	นาย	กิตติรัตน์	เมฆมณี	30,058,756	2.56%
3.2	นาง	วารี	เมฆมณี	10,000,000	0.85%
				40,058,756	3.41%
4	UBS AG LONDON BRANCH			26,044,465	2.22%
5	ครอบครัวเศวตวรรณรัตน์				
5.1	นาง	เกษร	เศวตวรรณรัตน์	21,863,596	1.86%
5.2	น.ส.	ภณิดา	เศวตวรรณรัตน์	3,341,688	0.28%
				25,205,284	2.14%
6	นาง	พชรพรรณ	อรุณยิ่งมงคล	20,076,880	1.71%
7	นาย	สกล	สันทนี	17,201,528	1.46%
8	นาย	ปรีชา	อรุณยิ่งมงคล	17,062,240	1.45%
9	บริษัท		ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	13,499,954	1.15%
10	นาย	มนตรี	กังสวิวัฒน์	10,000,901	0.85%
รวมผู้ถือหุ้น 10 รายแรก				433,639,231	36.88%
ผู้ถือหุ้นรายอื่น				742,099,858	63.12%
				1,175,739,089	100.00%

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 588,036,884.50 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,176,073,769 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 0.50 บาท โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 587,869,544.50 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,175,739,089 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 0.50 บาท หุ้นบุริมสิทธิ – ไม่มี –

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

– ไม่มี –

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะของบริษัท และหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่น ๆ ตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร

บริษัท ซี.เอส.เอส. เอนเนอร์ยี จำกัด และบริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด (“บริษัทย่อย”) มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในแต่ละปีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะของบริษัทย่อย และหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่น ๆ ตามที่บริษัทย่อยกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่ด้วยฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสม อื่น ๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2564 ถึงปี 2566 บริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผล ดังนี้

ปี	งบการเงินเฉพาะ		
	2564	2565	2566
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.19	0.11	0.04
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.13	0.09	0.02
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	69%	80%	46%

หมายเหตุ : ปี 2566 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 คณะกรรมการมีมติเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยจ่ายเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท อย่างไรก็ตามการจ่ายปันผลดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 25 เมษายน 2567

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจที่อาจทำให้ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ ดังนั้นจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยครอบคลุมการระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการติดตามและจัดการความเสี่ยงสำคัญในภาพรวม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ด้านคือ

1. ความเสี่ยงด้านธุรกิจบริษัท
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน
3. ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ

1) ความเสี่ยงด้านธุรกิจของบริษัท

ธุรกิจหลักของบริษัทสามารถแบ่งได้ 2 ประเภท คือ ธุรกิจซื้อมาและจำหน่ายไปหรือการเป็นตัวแทนจำหน่าย และธุรกิจให้บริการ ออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งเสาโทรคมนาคม ระบบป้องกันไฟลามและอื่น ๆ ดังนั้น ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็นความเสี่ยงใน 2 ธุรกิจข้างต้น ดังนี้

1.1 ธุรกิจซื้อมาและจำหน่ายไป

- ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาทองแดง

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจเป็นผู้จำหน่ายสายไฟฟ้า โดยสายไฟฟ้ามีต้นทุนหลัก คือ ทองแดง ดังนั้นความผันผวนของราคาทองแดงจะมีผลกระทบโดยตรง ต่อราคาซื้อและจำหน่ายสายไฟฟ้าของบริษัท และจะมีผลกระทบต่อเนื่องไปถึงผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท ในกรณีที่บริษัทไม่สามารถปรับราคาจำหน่ายให้สอดคล้องกับต้นทุนที่เพิ่มขึ้นหรือบริหารสินค้าคงคลังให้มีปริมาณที่เหมาะสม

อย่างไรก็ดีบริษัทให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยบริษัทมีกลยุทธ์ในการบริหารราคาจำหน่ายสินค้าของบริษัทให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าที่เปลี่ยนแปลงไปตามราคาทองแดง ซึ่งหากมีการบริหารจัดการที่ดี ความผันผวนดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท จึงได้วางแผนแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาทองแดงในอนาคตดังนี้

1. การกำหนดให้มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของราคาทองแดงเป็นประจำ เพื่อคาดการณ์แนวโน้มของราคาในการบริหารปริมาณสินค้าคงคลังของสายไฟฟ้าให้เป็นไปตามความเหมาะสม เนื่องจากโดยทั่วไปเมื่อราคาทองแดงมีความผันผวน จะใช้ระยะเวลาหนึ่งประมาณ 6 - 7 เดือน (Lapse Time) ก่อนที่จะส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายและต้นทุนของสายไฟฟ้า
2. การทบทวนและติดตามปริมาณสินค้าคงคลังอย่างใกล้ชิด เพื่อการวางแผน ควบคุม ในการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง เพื่อลดผลกระทบต่อราคาต้นทุนสินค้าที่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลง
3. การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดส่งสินค้า โดยการมุ่งเน้นเรื่องการลดเวลาการจัดส่งสินค้า
4. การกำหนดนโยบายให้มีการส่งสินค้าโดยตรงไปยังลูกค้าสำหรับกรณีที่เป็นสินค้าที่ใช้ในงานโครงการ (Matching Order)
5. การบริหารจัดการราคาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยลักษณะการจำหน่ายสินค้าของบริษัทเป็นการซื้อมาจำหน่ายไป ซึ่งการกำหนดราคาจะใช้วิธีบวกกำไรส่วนเพิ่ม (Cost Plus) ซึ่งหากราคาต้นทุนสินค้ามีการเปลี่ยนแปลงขึ้นลง บริษัทก็สามารถปรับกำไรส่วนที่บวกเพิ่มในราคาจำหน่ายให้มีความเหมาะสม เพื่อยังคงให้บริษัทสามารถจำหน่ายสินค้าหรือระบายสินค้าคงคลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ณ ขณะนั้น

ดังนั้น แม้ว่าราคาทองแดงเป็นสิ่งที่บริษัทไม่สามารถควบคุมได้ แต่มาตรการบริหารสินค้าคงคลังและการกำหนดกลยุทธ์การตั้งราคาของบริษัทจะเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะสามารถช่วยลดผลกระทบจากการผันผวนของราคาทองแดง

ได้ในระดับหนึ่ง ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงมีนโยบายจัดเก็บสินค้าคงคลังเป็นประมาณ 30 - 45 วัน โดยบริษัทมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 30-45 วัน ซึ่งเป็นระยะเวลาที่ใกล้เคียงกับนโยบายที่กำหนด

- **ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ผลิตสินค้ารายใหญ่**

บริษัทได้มีมาตรการจัดหาวัตถุดิบสายไฟฟ้าจากบริษัท เฟลปส์ ดอตคอม อินเตอร์เนชันแนล (ไทยแลนด์) จำกัด และสายไฟจากผู้ผลิตรายอื่น ๆ เช่นสายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล, สายไฟฟ้าCTW, สายไฟฟ้า เอ็มซีไอ-ดราโก้ เป็นต้น แม้ว่าบริษัทจะเป็นตัวแทนจัดจำหน่ายภายในประเทศรายใหญ่ที่สุดของเฟลปส์ ดอตคอม แต่เมื่อบริษัท สตาร์ค คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท เฟลปส์ ดอตคอม อินเตอร์เนชันแนล (ไทยแลนด์) จำกัด มีปัญหาเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริหารงาน จึงทำให้โรงงานเฟลปส์ ดอตคอม ประสบปัญหาในการดำเนินการส่งมอบสินค้า ส่งผลให้ในช่วงเวลาที่มีปัญหาเรื่องการผลิตและการส่งมอบสินค้าไม่ทันกับความต้องการของลูกค้า จากปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อยอดขายของบริษัท

อย่างไรก็ตามบริษัทได้ประเมินว่า บริษัทจะได้รับผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าวไม่มากนัก เนื่องจากบริษัทไม่ได้ทำการจำหน่ายสายไฟฟ้า เฟลปส์ ดอตคอม แต่เพียงรายเดียว ในกรณีโรงงานเฟลปส์ ดอตคอม ไม่สามารถส่งสินค้าได้ทันตามความต้องการ ทางบริษัทสามารถจัดหาสินค้าสายไฟฟ้าแบรนด์อื่น ๆ ให้กับลูกค้าทดแทนได้ทันกับความต้องการ จึงทำให้บริษัทยังได้รับความเชื่อถือจากทางลูกค้า และสามารถรักษายอดจัดจำหน่ายให้ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมาได้ ดังนั้นบริษัทจึงเชื่อมั่นว่าได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงนี้ไม่มากนัก

- **ความเสี่ยงจากการแข่งขันและคู่แข่งรายใหม่**

เนื่องด้วยธุรกิจซื้อและจำหน่ายไปหรือการเป็นตัวแทนจำหน่าย เป็นธุรกิจที่ไม่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคหรือไม่มีความซับซ้อนมากนัก จึงทำให้ผู้ประกอบการรายใหม่สามารถเข้าสู่ตลาดได้ไม่ยากนัก จากปัจจัยดังกล่าวจึงทำให้ในอนาคต บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการเข้ามาของคู่แข่งรายใหม่และอาจมีการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทในอนาคตได้

อย่างไรก็ดีการดำเนินธุรกิจดังกล่าวยังต้องอาศัยประสบการณ์ในหลายด้าน เช่น การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ผลิตสินค้า การมีสินค้าที่หลากหลายทั้งประเภทและปริมาณเพื่อก่อให้เกิดความยืดหยุ่นและสามารถรองรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันทั่วถึง มีความรวดเร็วในการจัดส่งสินค้า การสร้างกลยุทธ์การตลาดเพื่อขยายฐานลูกค้าให้มีจำนวนมากพอ รวมทั้งต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนที่สูงในการสำรองสินค้าเพื่อจำหน่าย ด้วยปัจจัยดังกล่าวจึงอาจส่งผลกระทบต่อคู่แข่งรายใหม่เข้ามาในธุรกิจนี้ได้ไม่ยากนัก ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีบริษัทได้ใช้กลยุทธ์ด้านต่าง ๆ ในการบริหารมาโดยตลอด โดยบริษัทมีสินค้าหลากหลายประเภท ครอบคลุมสินค้าที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าทั้งหมดและยังมีบริการติดตั้งสำหรับสินค้าที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าบางชนิด ส่งผลให้บริษัทเป็นบริษัทที่เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าแบบครบวงจร (One-Stop Service) กล่าวคือมีสินค้าเพื่อจำหน่ายที่เกี่ยวข้องกับสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่หลากหลายและครบถ้วนในทุกหมวดหมู่ ทำให้ลูกค้ามีความสะดวกและง่ายในการสั่งซื้อและรับมอบสินค้า โดยบริษัทมีการจัดเก็บสินค้าไว้ในคลังสินค้า จำนวน 2 คลังสินค้า อีกทั้งขนาดของพื้นที่คลังสินค้าที่ใหญ่และทำเลที่ตั้งของคลังสินค้าแต่ละแห่งอยู่ใกล้กับที่ตั้งของลูกค้าและการคมนาคมสะดวก ทำให้บริษัทสามารถจัดเก็บสินค้าได้เพียงพอ และสามารถกระจายสินค้าให้แก่ลูกค้าได้อย่างทั่วถึงในเวลาอันรวดเร็ว นอกจากนี้ผู้ประกอบการรายอื่นที่ทำธุรกิจซื้อและจำหน่ายไปเหมือนบริษัทส่วนใหญ่มีขนาดของเงินทุนและปริมาณจำหน่ายที่น้อยกว่าบริษัทค่อนข้างมาก บริษัทจึงมีข้อได้เปรียบในด้านปริมาณและประเภทสินค้าที่สั่งซื้อ ทั้งนี้ ปัจจัยที่กล่าวข้างต้นจะช่วยสร้างความเชื่อถือในเรื่องคุณภาพและบริการของบริษัทต่อลูกค้าอีกทางหนึ่ง

1.2 **ธุรกิจการให้บริการ ออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งเสาโทรคมนาคม**

- **ความเสี่ยงจากความไม่สม่ำเสมอของด้านรายได้จากการให้บริการงานในลักษณะโครงการ**

ธุรกิจการให้บริการออกแบบและติดตั้งระบบงานโทรคมนาคมของบริษัทเป็นการให้บริการที่มีลักษณะเป็นงานโครงการระยะสั้น โดยไม่มีการทำสัญญาว่าจ้างทำงานเป็นระยะยาวต่อเนื่อง ดังนั้นบริษัทอาจมีรายได้จากการให้บริการออกแบบและติดตั้งที่ไม่มีความสม่ำเสมอหรือไม่มีความต่อเนื่องได้ในอนาคต บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว

แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากบริษัทเป็นบริษัทที่มีความเป็นอิสระจากเจ้าของโครงข่ายระบบโทรคมนาคมหรือผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทุก ราย รวมทั้งความสัมพันธ์ที่ดีและมีประสบการณ์กับการทำงานกับทั้งผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่และผู้รับเหมาหลักของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ จึงทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทุกราย และเป็นผลให้บริษัทได้รับงานจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทุกรายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายในการขยายการประกอบธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่ายวัสดุและอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบงานไฟฟ้า เช่น สายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ อุปกรณ์ส่องแสงสว่าง วัสดุและอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้บริษัทมีรายได้ที่สม่ำเสมอจากการจำหน่ายสินค้าดังกล่าว และลดผลกระทบของความเสี่ยงในด้านความไม่สม่ำเสมอของรายได้ในส่วนของการบริการออกแบบ จัดหาและติดตั้งระบบงานโทรคมนาคมในอนาคตได้ในระดับหนึ่ง

- ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนดตามสัญญา

ในการดำเนินธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม ระบบงานโทรคมนาคม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นการให้บริการในลักษณะโครงการ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 3 เดือน ถึงประมาณ 1 ปี และบางกรณีมีการกำหนดค่าเสียหายจากความล่าช้าของงาน ดังนั้น หากการดำเนินโครงการมีความล่าช้าจากกำหนดการ อาจส่งผลให้บริษัทมีต้นทุนในการดำเนินโครงการสูงขึ้น รวมทั้งมีความเสี่ยงที่อาจจะถูกเรียกค่าเสียหายจากความล่าช้าของการส่งมอบงานได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากความล่าช้าในการส่งมอบงาน บริษัทมีนโยบายในการวางแผนการดำเนินงานล่วงหน้าโดยจะประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น ผู้จัดหาวัตถุดิบ (Supplier) ผู้รับเหมาช่วง วิศวกรคุมงานของเจ้าของโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการวางแผนประสานงาน ติดตาม และตรวจสอบการส่งมอบสินค้า หรือการก่อสร้างติดตั้งงานระบบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดสรรทีมงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถดูแลและตรวจสอบความคืบหน้าตลอดจนคุณภาพของงานอย่างใกล้ชิด ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยให้งานบริษัทราบรื่นถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขได้ทันที่ และสามารถส่งมอบงานโครงการและ/หรือสินค้าได้ตรงตามคุณภาพที่ลูกค้าต้องการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยส่งมอบงานล่าช้าจนทำให้ต้องถูกเรียกหรือค่าเสียหายจากผู้ว่าจ้างแต่อย่างใด

- ความเสี่ยงจากการพึ่งพาวิศวกร

บริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหา และรับเหมาติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม ซึ่งในการรับงานและการดำเนินงานแต่ละโครงการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นที่ต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทีมงานวิศวกรซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ตั้งแต่การออกแบบ ควบคุมงานและบริหารโครงการจนเสร็จสิ้น ซึ่งมีผลต่อการบริหารงานต้นทุนโครงการ ระยะเวลาดำเนินโครงการ และความครบถ้วนตามความต้องการของลูกค้า ดังนั้นหากบริษัทสูญเสียทีมวิศวกรเหล่านี้ไปอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการรับงานและการบริหารจัดการงานโครงการได้

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจดังกล่าว บริษัทจึงมีนโยบายในการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวดังนี้

- (1) กำหนดระบบเงินเดือน และค่าตอบแทนที่เหมาะสม
- (2) จัดให้มีสวัสดิการและมาตรการจูงใจพนักงานให้มีความผูกพันกับองค์กรในระยะยาว
- (3) จัดอบรมสัมมนาแก่พนักงานและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านเทคนิคมุ่งสู่การเป็นมืออาชีพ
- (4) กระจายอำนาจการบริหารงานเพื่อลดการพึ่งพิงบุคลากรเป็นรายบุคคล

ด้วยนโยบายดังกล่าวจึงทำให้บริษัทมีวิศวกรหลัก ที่มีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สำหรับงานออกแบบและติดตั้งระบบโทรคมนาคม ซึ่งยังคงทำงานร่วมกับบริษัท

2) ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตจากการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้การค้า โดยหากพิจารณาจากลูกหนี้การค้าจะพบว่าเป็นลูกหนี้การค้าจากธุรกิจตัวแทนจำหน่ายสินค้าเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งเป็นลักษณะโดยปกติของธุรกิจซื้อและจำหน่ายสินค้าหรือตัวแทนจำหน่าย สำหรับการให้เครดิตแก่ลูกค้า ซึ่งหากมูลค่าของการจำหน่ายหรือรายได้จากการขายเติบโตมากขึ้นก็จะส่งผลให้มูลค่าของลูกหนี้การค้าเติบโตตามไปด้วย

ดังนั้น การควบคุมคุณภาพของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ การติดตามการชำระหนี้ และการเร่งรัดเก็บหนี้ จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายการจำหน่ายสินค้าและการพิจารณาให้สินเชื่อแก่ลูกค้าแต่ละรายที่รัดกุม โดยบริษัทพิจารณาลำดับชั้นการให้สินเชื่อ (credit rating) จากการวิเคราะห์ทางการเงินของลูกค้าย้อนหลัง และวิเคราะห์ทั้งด้านการเงิน ความมั่นคง และการเติบโตด้านธุรกิจของลูกค้า และมีนโยบายทบทวนวงเงินการให้สินเชื่ออย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง บริษัทยังมีนโยบายติดตามคุณภาพของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ บริษัทยังมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยจัดซื้อกรมธรรม์ประกันการผิดนัดชำระหนี้ของลูกหนี้การค้า ซึ่งบริษัทจะได้รับความคุ้มครองการรับประกันชำระหนี้ของลูกหนี้ของบริษัทด้วยทุนประกันจำนวน 2,500 ล้านบาท ในกรณีที่ลูกหนี้ของบริษัทไม่สามารถชำระหนี้การค้าให้กับบริษัทได้ บริษัทประกันตกลงจะรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายดังกล่าวให้แก่บริษัทตามที่เกิดขึ้นจริงตามวงเงินที่บริษัทประกันกำหนดให้แก่ลูกค้าของบริษัทแต่ละรายโดยเป็นจำนวนรวมกัน ไม่เกิน 200 ล้านบาท ทั้งนี้ มูลค่าการรับประกันชำระหนี้ดังกล่าวมีความเพียงพอในการลดความเสี่ยงในส่วนนี้ เนื่องจากที่ผ่านมา บริษัทที่มีหนี้สูญและ/หรือหนี้ที่ต้องตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งมีจำนวนรวมเพียงประมาณ 133 ล้านบาท โดยบริษัทมีความเห็นว่ นโยบายจัดซื้อกรมธรรม์ดังกล่าวเป็นประโยชน์และช่วยลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้การค้าให้แก่บริษัท ซึ่งบริษัทจะพิจารณาการจัดซื้อกรมธรรม์ดังกล่าวตามความเหมาะสมต่อไปในอนาคต

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายส่วนใหญ่ของบริษัทประกอบด้วยเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากสถาบันทางการเงิน โดยหนี้สินข้างต้นมีอัตราดอกเบี้ยซึ่งอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ย Thai Overnight Repurchase Rate (THOR) ดังนั้น หากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจะส่งผลให้บริษัทมีภาระดอกเบี้ยที่สูงขึ้นตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยการรักษาสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากบริษัทได้รับวงเงินหลายประเภทจากสถาบันการเงินหลายแห่ง ซึ่งบริษัทสามารถเลือกใช้วงเงินและเทอมการชำระเงินที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ณ ขณะนั้น ๆ นอกจากนี้การที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในครั้งนี้ บริษัทมีวัตถุประสงค์จะนำเงินทุนที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่ต่อประชาชนบางส่วนมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบภาระดอกเบี้ยจ่ายของบริษัทในอนาคตได้ในระดับหนึ่ง

- ความเสี่ยงด้านเงินทุนหมุนเวียน

ในการดำเนินธุรกิจจำหน่ายสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ และการให้บริการติดตั้งระบบโทรคมนาคม บริษัทมีความจำเป็นต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนสูง สำหรับการสั่งซื้อสินค้าและจัดเก็บสินค้าเพื่อขาย ซึ่งจะต้องมีความหลากหลายและเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า รวมทั้งใช้ในขั้นตอนการเตรียมงานโครงการ และการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการดำเนินงานในโครงการติดตั้งระบบโทรคมนาคม ซึ่งเป็นขั้นตอนก่อนที่จะได้รับชำระเงินจากผู้ว่าจ้างตามสัญญา ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีบริษัทใช้แหล่งเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นเงินทุนหมุนเวียนหลัก เพื่อดำเนินธุรกิจดังกล่าว ส่งผลให้ม้อตราส่วนสภาพคล่องและอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วในปี 2564-2566 ดังนี้ ปี 2564 ประมาณ 1.63 เท่าและ 1.17 เท่า และในปี 2565 ประมาณ 1.67 เท่า และ 1.34 เท่า และปี 2566 ประมาณ 1.82 เท่า และ 1.37 เท่าตามลำดับ

- ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลกระทบต่อบริษัท เนื่องจากบริษัทมีการนำเข้าสินค้ารวมถึงวัตถุดิบจากต่างประเทศ จึงเกิดความเสี่ยงในการประมาณการอัตราแลกเปลี่ยนในการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นเรื่องที่คาดเดาได้ยาก บริษัทจึงได้จัดให้มีมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อด้านทุนสินค้าและผลการดำเนินงานของบริษัท

ด้วยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ซึ่งเป็นการตกลงที่จะซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศกับธนาคาร ณ วันที่กำหนดในสัญญา ด้วยอัตราและเปลี่ยนที่ตกลงกันไว้ ทั้งนี้มาตรการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนคณะกรรมการบริหารจะพิจารณาและตัดสินใจใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมตามสถานการณ์ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการรายได้และต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

3) ความเสี่ยงอื่น ๆ

- **ความเสี่ยงจากโรคระบาดร้ายแรง**

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ทำให้ทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่สามารถเดินทางหรือเข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงได้ หากไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ทำให้บริษัทต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการทำงานแบบใหม่ (Work Form Home) ในกรณีที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานที่ทำงานได้ เนื่องจากอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดในบริษัท หากพนักงานอาศัยอยู่ในพื้นที่เสี่ยง บริษัทจึงจัดให้มีการบริหารความเสี่ยง โดยการออกมาตรการในการป้องกันและลดความเสี่ยงโดยบริษัทกำหนดแนวปฏิบัติการป้องกันตนเองจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด 19 (COVID-19) เพื่อดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อีกทั้งมีการกำหนดให้มีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และให้ พนักงานบางส่วนสามารถปฏิบัติงานที่บ้านได้ (Work Form Home) รวมทั้งการตรวจ ATK เพื่อคัดกรองกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง และบุคคลภายนอกก่อนเข้าพื้นที่ชั้นใน พนักงานส่งผลทำบริษัทสามารถควบคุมไม่ให้เกิดการระบาดของ โรคโควิด19 ในบริษัทได้เป็นอย่างดี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายการจัดการ ด้านความยั่งยืน

“มุ่งมั่นก้าวสู่การเป็นองค์กรแบบอย่างที่ดีด้านบรรษัทภิบาล

และมีผลลัพธ์ที่เป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ

ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน”



เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

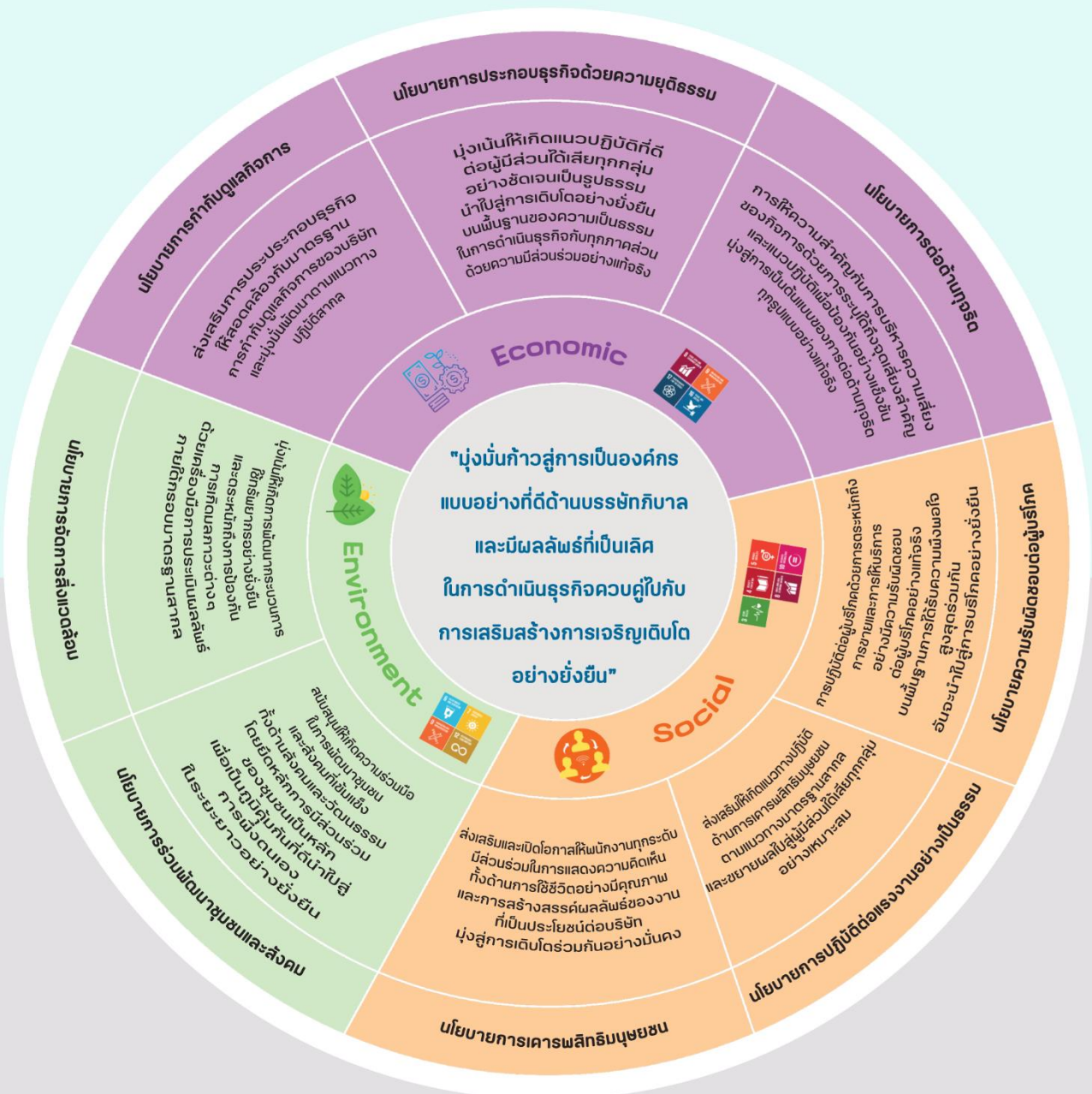
“ดำเนินการครอบคลุมทุกมิติสำคัญ อันได้แก่

มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานความแข็งแกร่ง

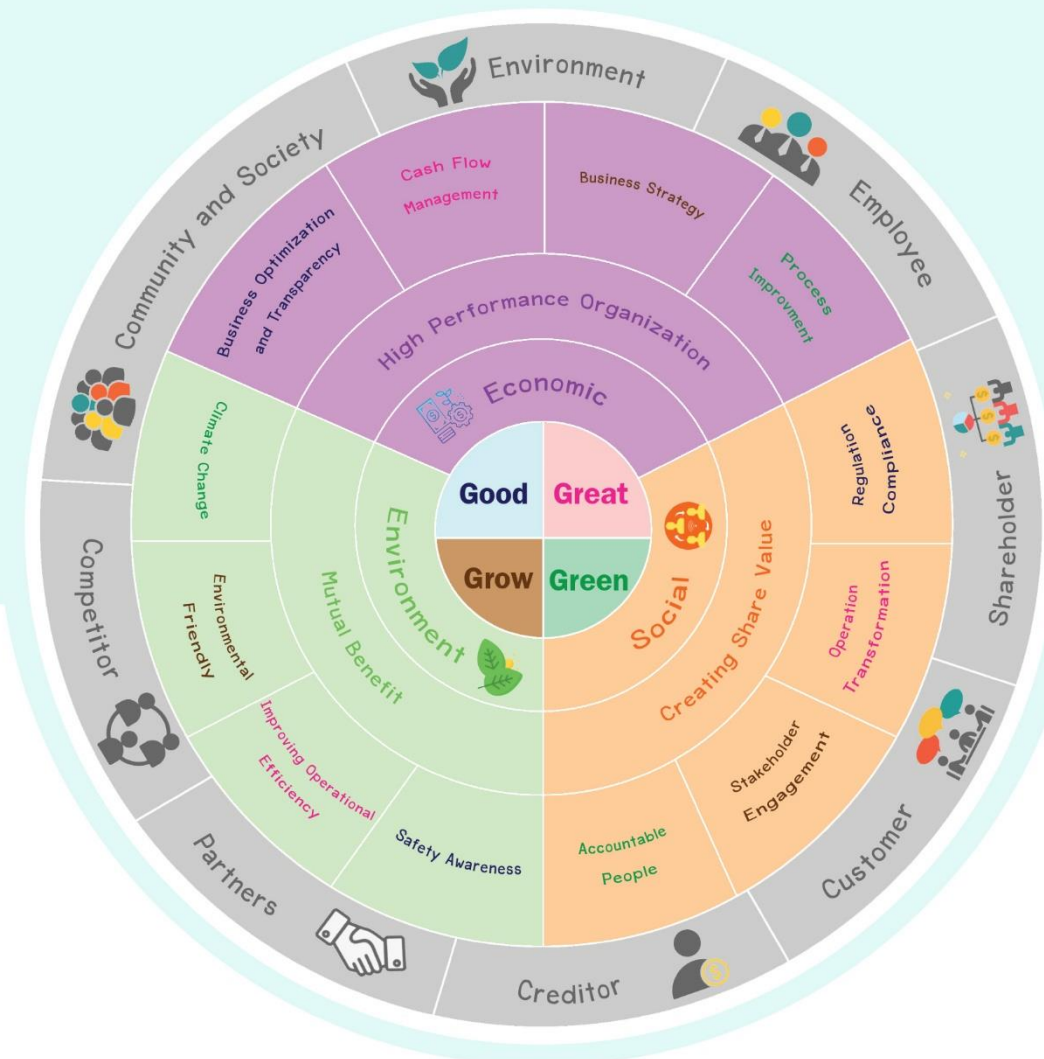
ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเทียบเคียงตามกรอบมาตรฐานสากล

เพื่อสะท้อนความสำเร็จขององค์กรอย่างแท้จริง”

นโยบายสำคัญต่าง ๆ มุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



การพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานศักยภาพ 4G



Good Governance

มุ่งสู่การเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการด้วยหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ

Great Value

การสร้างคุณค่าไปสู่มูลค่า ด้วยการแสวงหาโอกาสเติบโตและพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

Grow Together

การเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ด้วยการรักษาและเพิ่มพูนขีดความสามารถในการแข่งขัน เร่งพัฒนาความเป็นมืออาชีพให้ทันยุคสมัย

Green Environment

มุ่งสร้างสรรค์สังคมดีสู่สังคมไทย สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก “การสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย” ที่มุ่งเน้นการเติบโตร่วมกันอย่างสมดุลและยั่งยืนด้วยการกำหนดความสามารถที่สำคัญไว้ คือ



การพัฒนาความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจมุ่งสู่ความยั่งยืน



การกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

บริษัท ได้ทำการรวบรวมประเด็นความยั่งยืนที่มีความเกี่ยวข้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจ โดยใช้แนวทางสากลของ GRI Standard ในการตรวจสอบบริบทความยั่งยืนและแนวโน้มของโลกจากองค์การสหประชาชาติ (SDGs) รวมทั้งกรณีศึกษาในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อก่อให้เกิดข้อมูลที่มีประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ คณะทำงานได้ทำการคัดกรองทบทวน และกลั่นกรองข้อมูลโดยทีมที่ปรึกษา นำมาจัดลำดับความสำคัญบนพื้นฐานการพิจารณาถึงผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรและการเติบโตของธุรกิจ รวมทั้งผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม





ด้านเศรษฐกิจ

- 1 การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
- 2 ประสิทธิภาพการบริหารองค์กร



ด้านสังคม

- 3 การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน
- 4 การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- 5 การสร้างคุณค่าทางสังคม
- 6 การใส่ใจดูแลและตอบสนองความต้องการลูกค้า

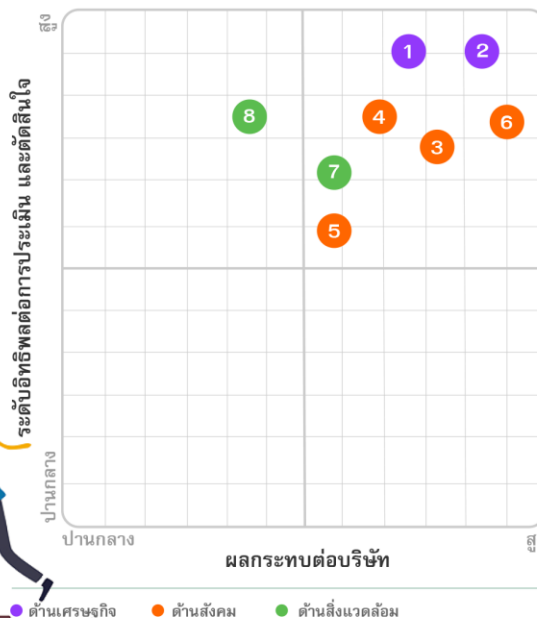


ด้านสิ่งแวดล้อม

- 7 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- 8 การดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ขอบเขตประเด็น



ประเด็นความยั่งยืน	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ	
	ธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสีย
• การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี	• การได้รับความเชื่อมั่นต่อระบบควบคุมภายในและเป็นบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	• คู่ค้า ลูกค้า รู้สึกปลอดภัย และให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหารงานของบริษัท
• ประสิทธิภาพการบริหารองค์กร	• สร้างโอกาสในการขยายการลงทุนและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจ	• คู่ค้า ลูกค้า ให้ความไว้วางใจและสร้างความน่าสนใจให้กับนักลงทุนใหม่ๆ
• การใส่ใจดูแลและตอบสนองความต้องการลูกค้า	• เกิดการพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	• การตอบสนองความต้องการอย่างมีระบบส่งผลต่อการยกระดับความพึงพอใจและความไว้วางใจจากลูกค้า
• การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน	• การสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรเป็นส่วนสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ในระยะเวลานาน	• พนักงานรู้สึกมีคุณค่าและมีความปลอดภัยส่งผลต่อการเพิ่มทักษะในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น
• การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	• เป็นปัจจัยสำคัญในการสะท้อนถึง ความรับผิดชอบในการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	• พนักงาน ชุมชน รู้สึกมีความปลอดภัยในการอยู่ร่วมกันและมีความมั่นใจว่าไม่ได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงหัวใจหลักของธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการโดยเฉพาะการคัดเลือกและตรวจสอบสินค้าจากผู้ค้า การขนส่งสินค้า การสร้างความเชื่อมั่นในธุรกิจกับลูกค้า เป็นต้น ดังนั้นการดูแลทุกจุดความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่เกิดขึ้นตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำได้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าของการส่งมอบสินค้าและบริการให้กับผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวอย่างแท้จริง

ด้วยลักษณะการดำเนินงานของบริษัทเป็นประเภทซื้อมาขายไปไม่มีความซับซ้อนในการบริหารจัดการจึงง่ายต่อการยกระดับความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทานจากเดิมไปสู่การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานแบบยั่งยืน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงภายใต้หลักการคำนึงถึงความคาดหวังและการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อลดทอนความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานของบริษัทให้ดำเนินธุรกิจร่วมกันได้ในระยะยาวและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

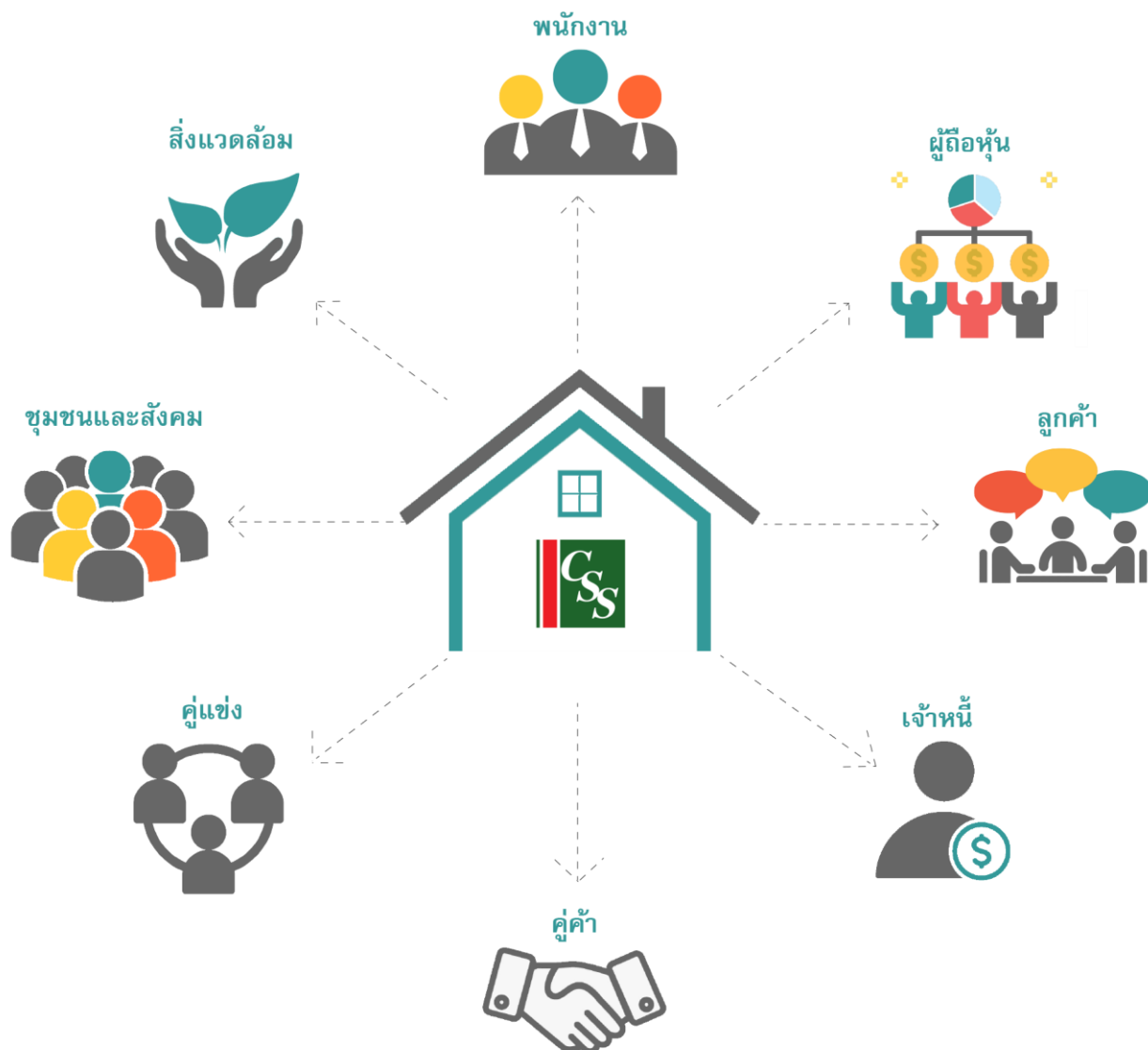


บริษัทฯ มุ่งเน้นองค์ประกอบสำคัญในการจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ดังนี้

- การบริหารจัดการกิจกรรมหลัก** ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทที่ไม่มีโรงงานผลิตสินค้า แต่ยังคงสะท้อนถึงปัจจัยที่ก่อให้เกิดรายได้หรือต้นทุนของบริษัท ดังนั้นจึงได้มุ่งเน้นความสำคัญกับกระบวนการปฏิบัติที่เชื่อมโยงไปสู่งานด้านบริการให้ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ดังนี้
 - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ คือ กระบวนการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีด้วยการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารที่เป็นความจริง ถูกต้อง และเพียงพอต่อการตัดสินใจ ให้ครบถ้วนทุกช่องทางการสื่อสาร และคำนึงถึงการรับฟังข้อมูลย้อนกลับจากผู้เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
 - การขนส่งสินค้า กระจายสินค้าและบริการ คือ กระบวนการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค ให้เข้าใจในหลักการทำงานของ บริษัทภายใต้กรอบมาตรฐานสากลและคำนึงถึงระบบขนส่งที่ได้ประโยชน์สูงสุด โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับระบบการจัดการคลังสินค้าและระบบโลจิสติกส์ของบริษัท นำไปสู่การสร้าง ความพึงพอใจกับผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างแท้จริง
- กิจกรรมสนับสนุน** ที่ส่งผลต่อการเสริมสร้างระบบการจัดการภายในให้เข้มแข็งได้แก่ กระบวนการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้การสื่อสารเกิดความสะดวกและทันสมัย การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีกลยุทธ์จะส่งผลต่อความสามารถของทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จของบริษัท ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นอกจากนั้นมียุทธศาสตร์การตรวจสอบภายในและระบบควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานสากลเป็นเครื่องมือในการติดตามงานและเป็นกลไกสำคัญต่อการทบทวนเป้าหมายของบริษัทเป็นประจำทุกปี

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

บริษัทดำเนินการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นประจำทุกปี ซึ่งอาจมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการตอบสนองความคาดหวังและความพึงพอใจสูงสุด อันสะท้อนภาพของความร่วมมือและการสร้างคุณค่าร่วมกันนำไปสู่การลดความเสี่ยงและเพิ่มมูลค่าให้แก่ธุรกิจ ดังนี้



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร		
 <p>พนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม • การวางแผนเส้นทางการอาชีพและความก้าวหน้า • การดูแลอาชีพความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน • รับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ • สร้างเวทีการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงานและผู้บริหาร <p><u>ช่องทางการมีส่วนร่วม</u></p> <p>แบบสำรวจ / แบบสอบถามความคิดเห็น / แผนกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <p><u>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • สร้างระบบการบริหารการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม • สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ • ดูแลรักษาสวัสดิการในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล • สำรวจความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำทุกปี
 <p>ผู้ถือหุ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ผลตอบแทนในการลงทุนที่ดีและเติบโตมั่นคง • ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและได้รับผลการประเมินที่ดี • เปิดเผยข้อมูลได้ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ <p><u>ช่องทางการมีส่วนร่วม</u></p> <p>การจัดประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น / เว็บไซต์บริษัท / แบบสำรวจความคิดเห็น/เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <p><u>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • บริหารผลตอบแทนที่ดีและมั่นคง • ยกระดับความเชื่อมั่นด้วยผลการประเมินจากสถาบันที่น่าเชื่อถือ
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร		
 <p>ลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ • ความสะดวกและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ • การรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • แบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า / พัฒนาช่องทางการสื่อสารสองทาง <p><u>ช่องทางการมีส่วนร่วม</u></p> <p>ระบบดูแลลูกค้าสัมพันธ์ / แผนงานการเยี่ยมลูกค้า / ทุกช่องทางการสื่อสารทันสมัย / การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า</p> <p><u>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและเป็นธรรม • ระบบการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว • มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง
 <p>เจ้าหนี้</p>	<p>ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง / การชำระเงินครบถ้วน ตรงตามสัญญา / การเปิดเผยข้อมูลถูกต้อง ตรวจสอบได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การนำเสนอข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง • ดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและหลักธรรมาภิบาลที่ดี • เปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 เจ้าหนี้		<p>ช่องทางการมีส่วนร่วม กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน / แบบสำรวจความคิดเห็น และช่องทางการร้องเรียน</p> <p>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การนำผลการสำรวจความคิดเห็นมาพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม • ระบบการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว • มีกลไกในการดูแลรักษาเงื่อนไขทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
 ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> • จริยธรรม จรรยาบรรณ และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ • ทำการค้าอย่างเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • การเปิดเผยและสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ / การจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ <p>ช่องทางการมีส่วนร่วม กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน / แบบสำรวจความคิดเห็น และช่องทางการร้องเรียน</p> <p>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมตามกรอบสากล • ยึดมั่นในการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาทางการค้า
 คู่แข่ง	การดำเนินธุรกิจและแข่งขันด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> • การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง และให้ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารที่น่าเชื่อถือ <p>ช่องทางการมีส่วนร่วม การจัดประชุม</p> <p>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • มุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่บนเงื่อนไขของการแข่งขันที่เป็นธรรม
 ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน • สนับสนุนกิจกรรมชุมชนมุ่งสู่ความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> • วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน • รับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน <p>ช่องทางการมีส่วนร่วม เข้าร่วมกิจกรรมในชุมชน และรับฟังข้อเสนอแนะ</p> <p>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมและสืบทอดประเพณีที่ดีของชุมชน • เข้าร่วมเป็นเครือข่ายพันธมิตรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> • การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ 	<ul style="list-style-type: none"> • สำรวจกิจกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง • ติดตามข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นปัจจุบัน <p>ช่องทางการมีส่วนร่วม การรับฟังข้อเสนอแนะ / การประชุม / website</p> <p>การสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด • ติดตาม / ควบคุม มลพิษในกระบวนการทำงาน

ด้านเศรษฐกิจ

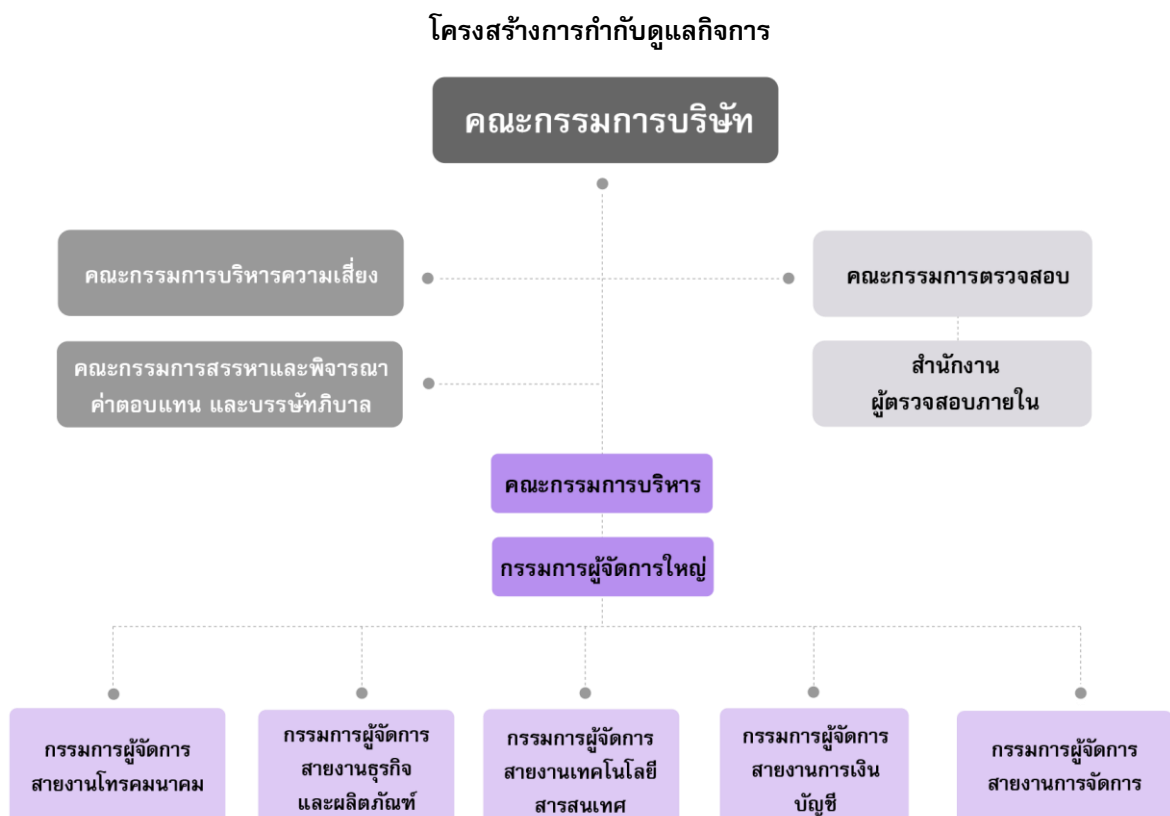
มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง คือเป้าหมายของการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพธุรกิจควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ใส่ใจในกระบวนการจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการเติบโตภายใต้กลยุทธ์ที่แข็งแกร่งและเดินหน้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน

บริษัท CSS ยังคงให้ความสำคัญต่อการทบทวนนโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจ และจัดทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการสร้างผลลัพธ์ตามเป้าหมายให้เกิดความชัดเจนเป็นรูปธรรมได้รวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ อันจะส่งผลต่อการเติบโตด้านเศรษฐกิจขององค์กรอย่างแท้จริง

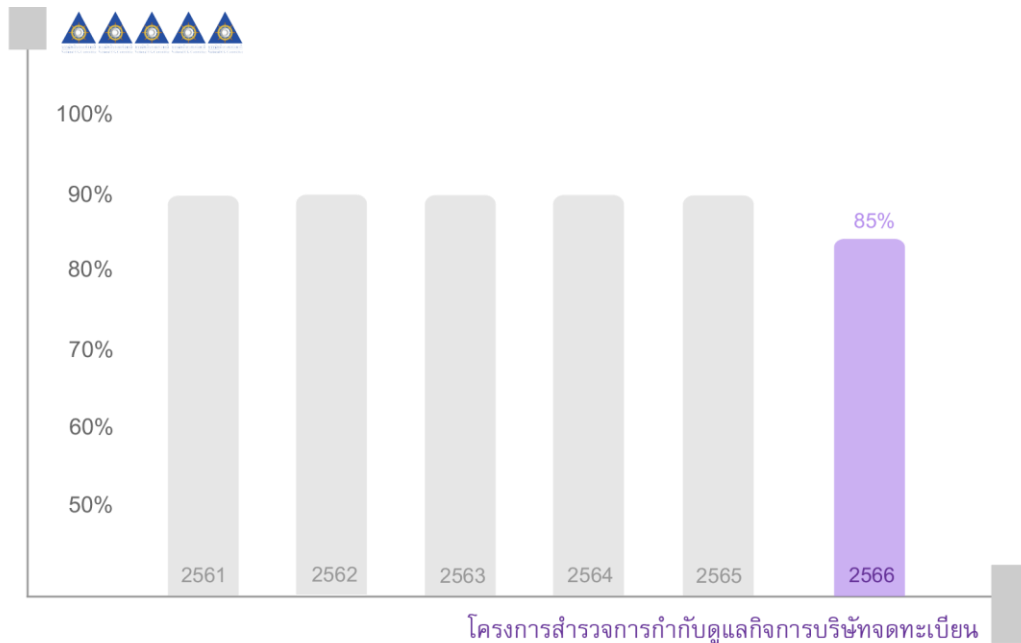
การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นเครื่องมือการเพิ่มมูลค่าอีกทั้งการส่งเสริมการเติบโตของบริษัท จึงได้ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งให้เกิดการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมีการทบทวนและตรวจสอบแนวปฏิบัติให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.)และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย(ตลท.) เป็นประจำทุกปี ดังนี้

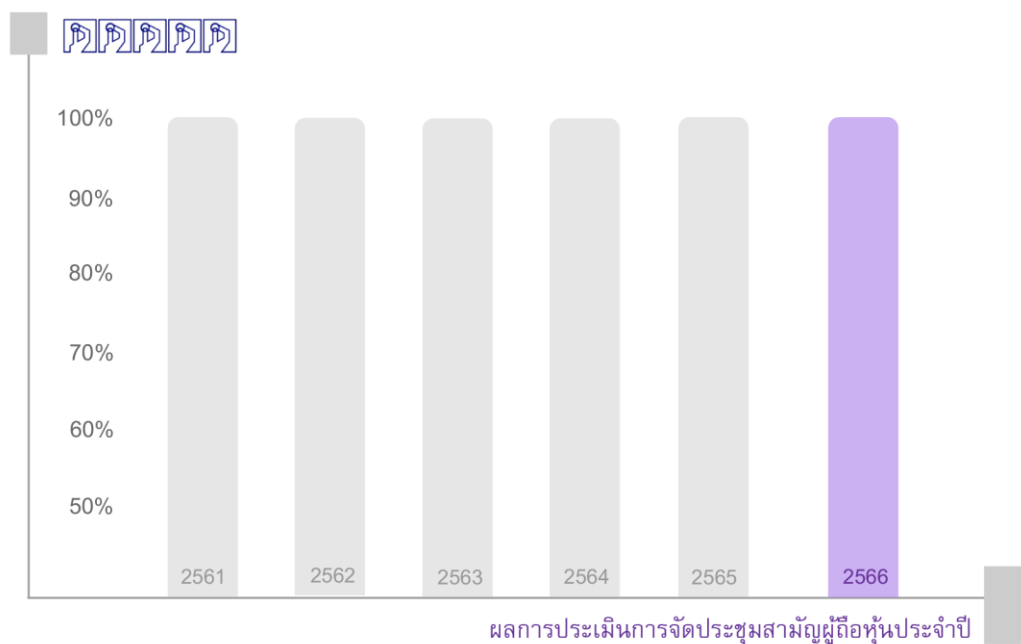
- การเปิดเผยโครงสร้างองค์กรและข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหาร ที่แสดงให้เห็นถึงสัดส่วนการถือครองหุ้นไว้อย่างครบถ้วน รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุน อีกทั้งยังคำนึงถึงความรู้ความสามารถและทักษะที่หลากหลายของกรรมการและผู้บริหารอีกด้วย
- การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ และเปิดเผยกฎบัตรรวมถึงภาระหน้าที่
- การเปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายของกรรมการและผู้บริหารที่โปร่งใสตรวจสอบได้
- การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการและผู้บริหาร



สำหรับผลลัพธ์ความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและสะท้อนความเชื่อมั่นของการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งในปี 2566 บริษัทสามารถรักษาระดับผลลัพธ์การประเมินที่ดีเลิศไว้ได้เป็นปีที่ 6 ต่อเนื่อง ด้วยคะแนนประเมินที่ 85% สูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวมคือ 81% ถือเป็นความภาคภูมิใจของบริษัทและตอกย้ำความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างแท้จริง



นอกจากนั้น บริษัทยังได้รับผลการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ 5 ดาวและ 6 ปีต่อเนื่อง มีคะแนนเฉลี่ยเต็ม 100 คะแนน หมายถึงระดับดีเลิศ นับเป็นอีกหนึ่งรางวัลที่สะท้อนภาพของความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการประชุมดังกล่าวถือเป็นเวทีแห่งการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพในการรายงานผลประกอบการ การรับข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต และการตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกัน



หลักจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาลภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักความโปร่งใส ความเสมอภาค และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยการสร้างคุณค่าของธุรกิจในระยะยาว ยึดมั่นตามหลักจริยธรรมหรือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจที่องค์กรกำหนดไว้เป็นนโยบาย ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพ พร้อมทั้งมีกลไกในการควบคุมให้เกิดการปฏิบัติและรายงานผลอย่างมีจริยธรรม
2. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความโปร่งใส ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
3. ดำเนินธุรกิจโดยไม่พึงประสงค์ให้พนักงานรับเงินหรือสิ่งของที่มีค่าจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับเครือข่ายทุกฝ่าย ซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินธุรกิจภายใต้การไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง โดยวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองหนึ่งพรรคการเมืองใดหรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง
5. ดำเนินธุรกิจภายใต้การหาผลประโยชน์ในทางที่ชอบและเปิดเผย โดยไม่ให้เงินหรือสิ่งของแก่ผู้หนึ่งผู้ใดเพื่อชักนำให้กระทำหรือละเว้นกระทำการสิ่งหนึ่งสิ่งใดอย่างไม่ถูกต้อง
6. ดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในสิ่งที่เกิดขึ้นจากบริษัท โดยยอมรับการตรวจสอบ และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลการตรวจสอบนั้น ๆ ตามข้อเท็จจริง
7. ดำเนินธุรกิจโดยเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในระดับสากล ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ในทุกประเทศ ทุกวัฒนธรรม และทุกสถานการณ์ โดยจะยึดหลักการเคารพต่อแนวปฏิบัติสากล

นอกจากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแล้ว บริษัทยังตระหนักถึงผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน จึงกำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณคณะกรรมการ จรรยาบรรณพนักงาน และจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้เพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง บริษัทได้นำจรรยาบรรณดังกล่าวชี้แจงไปยังผู้เกี่ยวข้องในทุกช่องทางสื่อสาร ด้วยความคาดหวังให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและยึดถือปฏิบัติด้วยความเข้าใจร่วมกัน และให้มีการเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

บริษัทส่งเสริมการทากิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยตระหนักดีว่าความซื่อสัตย์เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กร และมุ่งหวังให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านการมีธรรมาภิบาลที่ดี อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป สำหรับในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตโดยบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรสอดแทรกในคู่มือจรรยาบรรณขององค์กรและของพนักงานนอกจากนี้ บริษัทยังได้รวบรวมคำกล่าวเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหารระดับสูงและจัดทำเป็นหลักการสำคัญไว้ 5 ประเด็น อันได้แก่ ความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ในการทำงาน การมีความละเอียดต่อการทุจริต และการตระหนักในเรื่องความพอเพียง ทั้งนี้เพื่อนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปีของบริษัท ตลอดจนนำไปใช้เป็นเป้าหมายในการวางแผนงานการทากิจกรรมต่าง ๆ ภายในบริษัทอีกด้วย นับเป็นกลไกสำคัญในการสื่อสารเชิงป้องกันการเกิดการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ซึ่งในปี 2566 นี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำข้อมูลสำคัญขององค์กรไปใช้ในทางที่ผิด บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการป้องกันเกี่ยวกับการจัดการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลเป็นสำคัญ โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกฎหมายและมาตรฐานสากล และดำเนินการอบรมให้พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจต่อไป

รางวัลด้านความยั่งยืน

จากการที่บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน และมีพัฒนาการที่ดีด้านการรายงานและเปิดเผยข้อมูลตั้งแต่การเริ่มเป็นสมาชิกบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน และในวันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับมอบรางวัลกิตติกรรมประกาศการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนในระดับ “Sustainability Disclosure Acknowledgement” จากสถาบันไทยพัฒน์ ในงาน “Sustainability Disclosure Award 2023” นับเป็นความภาคภูมิใจของบริษัทที่สามารถสะท้อนความตั้งใจจริงในการทำงานออกมาอย่างเป็นรูปธรรมได้ตามเป้าหมายที่วางไว้



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความท้าทายในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสภาพเศรษฐกิจที่ผันผวน โดยในปี 2566 คณะทำงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายและการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งนี้บริษัทสามารถบริหารงานจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้ง 3 ด้าน คือความเสี่ยงด้านธุรกิจบริษัท ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านอื่น ๆ ทั้งนี้ได้เปิดเผยข้อมูลโดยละเอียดไว้ในรายงานประจำปีเรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้มีการเชื่อมโยงข้อมูลความเสี่ยงไปยังแผนการตรวจสอบภายในอีกด้วย โดยมีการกำหนดเป้าหมายไว้อย่างเหมาะสมในทุกไตรมาส และตลอดการทำงานในปี 2566 ที่ผ่านมา ผลการตรวจสอบภายในได้แสดงผลการรายงานเป็นที่น่าพอใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทเป็นอย่างดี ดังนี้

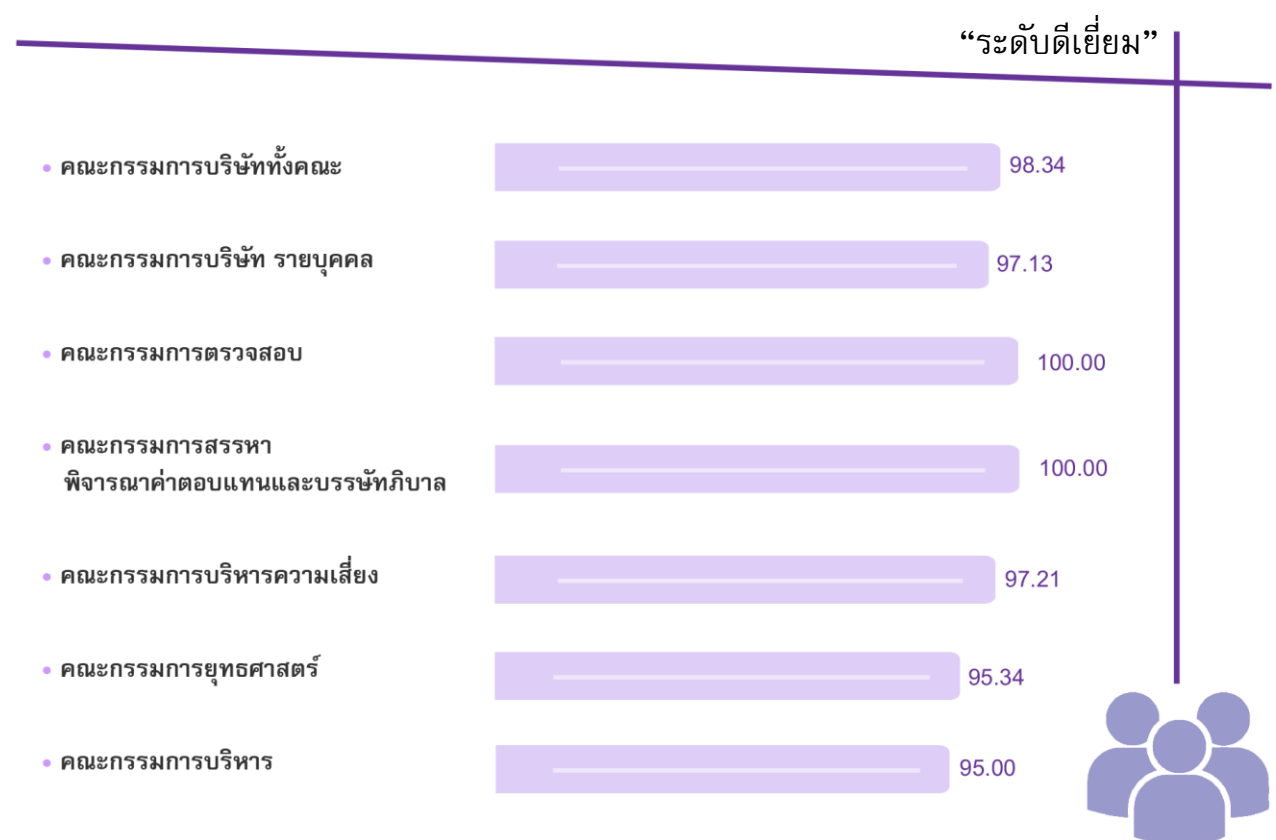
- **ไตรมาสที่ 1** การตรวจสอบระบบงานขาย การติดตามหนี้ คลังสินค้าและความปลอดภัย และการปฏิบัติงานตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจะมีการบริหารจัดการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้
- **ไตรมาสที่ 2** มีการตรวจสอบระบบงานจัดซื้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติงานตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับที่กำหนดได้ถูกต้องทั้งกระบวนการจัดซื้อและการจ่ายชำระเงิน การบันทึกข้อมูลสำคัญให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงการประเมินความมีประสิทธิภาพของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้ยังได้มีการทบทวนและตรวจสอบข้อมูลความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยด้วย

- **ไตรมาสที่ 3** การตรวจสอบระบบงานขาย กลุ่มลูกค้างานธุรกิจและผลิตภัณฑ์ จนถึงการติดตามหนี้ ได้มีการวางระบบควบคุมภายในไว้อย่างเหมาะสมและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงได้ดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
- **ไตรมาสที่ 4** การตรวจสอบระบบงานป้องกันฟิลาเม เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีกระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนดไว้ รวมไปถึงกระบวนการอนุมัติขายสินค้าเป็นไปอย่างถูกต้องตามอำนาจอนุมัติของบริษัท นอกจากนั้นได้ตรวจสอบการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยใช้เครื่องมือประเมินตามแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) อันประกอบด้วย สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล รวมไปถึงระบบติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

จากการตรวจสอบพบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอตามแนวทางคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และบริษัทฯ ได้มีแผนการทบทวนข้อมูลในระบบควบคุมอื่น ๆ เพื่อเตรียมพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงในอนาคตอีกด้วย

การประเมินประสิทธิภาพการบริหารองค์กร

ด้วยบริษัทมีความมุ่งมั่นมุ่งสู่การเป็นต้นแบบที่ดีขององค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ จึงได้กำหนดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการชุดใหญ่และชุดย่อยตามกรอบของสำนักงานการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพของการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท ในปี 2566 สามารถสรุปผลได้ดังนี้



การประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่

การประเมินผลของกรรมการผู้จัดการใหญ่รวมไปถึงผู้บริหารในทุกระดับขององค์กร บริษัท ฯ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลงานด้วยรูปแบบการกำหนดตัวชี้วัดผลงานให้มีความสอดคล้องกันทั้งระบบ โดยการแบ่งหมวดหมู่การประเมินผลงานออกเป็น 2 ส่วนสำคัญดังนี้



นอกเหนือจากการกำหนดแนวทางการประเมินผลงานแล้ว บริษัท ฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการวางแผนการพิจารณาผลตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยการอ้างอิงข้อมูลจากผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท และการพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมคำนึงถึงการวางแผนการพิจารณาสิทธิประโยชน์ทั้งในระยะสั้นอันได้แก่ การปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ และสิทธิประโยชน์ในระยะยาวได้แก่ เงินสมทบสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผลสรุปของการประเมินการวัดผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ นำไปสู่กระบวนการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล เป็นผู้ทำหน้าที่ในการพิจารณาความเห็นชอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งในปี 2566 ภาวะเศรษฐกิจมีความผันผวนเป็นวงกว้างซึ่งกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานของบริษัท ส่งผลทำให้ผลการประเมินดัชนีตัวชี้วัดด้านการเงินและด้านกระบวนการภายในลดลง จึงสรุปได้ว่าภาพรวมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่ลดลงจากเดิมในปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 92 และในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 89


ด้านสังคม

มุ่งสร้างมูลค่าร่วมในสังคมที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิดขึ้นในสังคมไทย กลายเป็นสังคมที่ปฏิบัติต่อกันด้วยความเป็นธรรม เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดีและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการบริหารจัดการขององค์กรจึงต้องคำนึงถึงแนวปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นมาตรฐานสากล โดยมีจุดเริ่มต้นจากผู้มีส่วนได้เสียสำคัญอันดับต้นคือผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กร และขยายผลไปสู่การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามบริบทของบริษัท เพื่อให้เกิดการสร้างสรรค์ผลลัพธ์ของผลงานที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน นำไปสู่การเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันอาจสร้างผลกระทบหรือมีส่วนเชื่อมโยงไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท ด้วยเหตุดังกล่าวบริษัทจึงได้ให้ความสำคัญนำไปสู่การกำหนดแนวทางป้องกันและวิธีการบริหารจัดการที่เหมาะสม โดยพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินธุรกิจตามห่วงโซ่มูลค่าในบริบทองค์กรรวมไปถึงการรายงานประเด็นสำคัญที่คำนึงถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงในระดับสากล ซึ่งการดำเนินงานเบื้องต้นได้แบ่งกลุ่มผู้เกี่ยวข้องสำคัญตามห่วงโซ่มูลค่าพร้อมแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมไว้ดังนี้

ลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ตามบริบทองค์กร	ประเด็นสำคัญ	แนวทางปฏิบัติ/ มาตรการที่ดำเนินการแล้วในปัจจุบัน
พนักงาน 	การจ้างงาน	<ul style="list-style-type: none"> คู่มือพนักงานและจรรยาบรรณพนักงาน จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ช่องทางการร้องเรียน
	สุขภาพและความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การอบรมความปลอดภัยแก่พนักงาน
ผู้ถือหุ้น 	สิทธิผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist)
ลูกค้า 	การขาย / บริการที่เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> โครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติอย่างเป็นธรรม จัดทำคู่มือจรรยาบรรณต่อลูกค้า ช่องทางการร้องเรียน
คู่ค้า 	รักษาความลับ / ผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> ยึดมั่นในสัญญาและข้อกำหนด จัดทำคู่มือจรรยาบรรณต่อคู่ค้า ช่องทางการร้องเรียน

ตลอดปี 2566 ที่ผ่านมา การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท ถือว่ามีความสามารถในการบริหารจัดการได้ดีคือ บริษัทไม่มีเหตุการณ์ที่ถูกร้องเรียนหรือฟ้องร้องว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัทมีความท้าทายมากขึ้นตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ต้องปรับตัวให้ทันและบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแบ่งการดำเนินงานตามกรอบกลยุทธ์ 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล HRM : Human Resource Management

มุ่งเน้นการบริหารค่าตอบแทนและดูแลการจ้างงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสเท่าเทียมกัน รวมถึงจัดหาสวัสดิการที่เหมาะสมกับวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย

- **พนักงานและแรงงาน** ตลอดการดำเนินงานในปี 2566 บริษัท CSS ตระหนักถึงการทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะการเพิ่มมาตรการป้องกันเพื่อรองรับความเสี่ยงให้สอดคล้องตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมดเป็นสัญชาติไทย 100% ไม่มีปัญหาการเหยียดเชื้อชาติและวัฒนธรรม ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก จึงทำให้ง่ายต่อการบริหารจัดการและปฏิบัติอยู่บนพื้นฐานการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนเป็นสำคัญ อันประกอบด้วยการทำงานตามลักษณะประเภทงานที่สมควรสำหรับชายหญิงและผู้มีภาวะทุพพลภาพ รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามหลักการวิเคราะห์คุณค่าของงานและอ้างอิงข้อมูลเทียบเคียงในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงาน ดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม อันนำไปสู่การพัฒนาความผูกพันที่ดีกับองค์กร

- **การจ้างงาน** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้นโยบายการจ้างงานที่มีความเป็นธรรมและเหมาะสมกับสถานการณ์ บริษัทฯ ได้เปิดกว้างและให้โอกาสแก่บุคคลหลากหลายลักษณะทั้งเรื่องของเพศ ระดับการศึกษา ศาสนา เชื้อชาติ โดยไม่ถือเป็นข้อจำกัด ได้เข้ามาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กรเสมอ และบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเครื่องมือการประเมินผลงานที่มีความเป็นสากลเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม และเท่าเทียม รวมถึงการปฏิบัติตามขั้นตอนกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด

การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น

- การกำหนดโครงสร้างเงินเดือนพนักงานอย่างเหมาะสม ตามคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานโดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- การปรับอัตราค่าจ้างและโบนัสประจำปีละ 1 ครั้ง ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทโดยพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และมีเกณฑ์ในการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนตามหลักสากล (KPI) ให้มีความเหมาะสม
- การดูแลและจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานแรงงานไทย ได้แก่ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ตลอดจนดูแลสุขภาพและความปลอดภัยด้วยการให้บริหารตรวจสุขภาพประจำปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการให้สวัสดิการเสริมด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม อาทิ เงินฌาปนกิจ ให้สิทธิการลาพิเศษเพื่อการปฏิบัติธรรมโดยไม่แบ่งแยกเพศ การอบรมสัมมนา ชุมนุมฟอรัม เป็นต้น

การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว

- กำหนดเกณฑ์การพิจารณาปรับขึ้นพนักงานเป็นประจำ ปีละ 1 ครั้ง โดยใช้เกณฑ์การวัดผลเชิงคุณภาพ (Balance Scorecard) ที่มีมุมมองในปัจจุบันสำคัญ 4 ด้าน อันได้แก่ ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และการเติบโต นำมาใช้ในการพิจารณาการปฏิบัติงานและวัดผลความสามารถของพนักงานเพื่อกำหนดค่าตอบแทนและเงินจูงใจที่เหมาะสม
- บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อสนับสนุนและจูงใจให้พนักงานมีวินัยการออมที่ดี บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถกำหนดอัตราเงินสะสมได้ตั้งแต่ 3% จนถึง 15% สำหรับส่วนบริษัท

จะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ โดยพิจารณาจากอายุงานในบริษัทตามระเบียบปฏิบัติและตามความสมัครใจของพนักงาน ซึ่งจะจ่ายเงินให้แก่พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน

แม้ว่าในปีที่ผ่านมา บริษัทจะเผชิญสถานการณ์ที่ยากลำบากแต่ก็ยังคงทำการทบทวนนโยบายที่จำเป็นและเหมาะสมอยู่เป็นประจำทุกปี และบริษัทยังคงรักษาไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือและการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานทุกคน ด้วยการคำนึงถึงการจ่ายค่าจ้างตรงเวลา สม่าเสมอ และคงสวัสดิการพื้นฐานไว้เช่นเดิม

- **การจ้างงานผู้พิการ** บริษัทคำนึงถึงการให้โอกาสอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติครอบคลุมไปถึงผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสด้วย ปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และต้องดูแลการจ้างงานพนักงานผู้พิการดังกล่าวรวมจำนวนทั้งสิ้น 3 คน แต่ด้วยข้อจำกัดของลักษณะงานจึงทำให้บริษัทมีการจ้างงานคนพิการไว้จำนวน 1 คน และนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจำนวน 2 คน อย่างตรงเวลาตามกำหนดเป็นประจำทุกปี

- **การบริหารแรงงานสัมพันธ์** บริษัทเชื่อมั่นว่าพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของการเจริญเติบโตขององค์กรที่นำไปสู่ความยั่งยืน จึงตระหนักถึงการส่งเสริมและการสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานทุกคนให้ได้รับความรู้สึกถึงความมั่นคงและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขอันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

โดยในปี 2566 บริษัทสามารถดำเนินงานตามแผนงานได้ตามเป้าหมายและมีความสอดคล้องกับค่านิยมหลักและกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างราบรื่น

1. **เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร** บริษัทให้ความสำคัญของการสื่อสารให้ครบทุกช่องทาง จัดทำข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และใส่ใจกับข้อมูลย้อนกลับอันเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประเมินวิเคราะห์ผลเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร

- 1.) สนับสนุนการสื่อสารหรือกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ในช่องทางด้านออนไลน์มากขึ้น ทำให้ได้รับการตอบสนองและเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว
- 2.) การนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้สามารถช่วยลดระยะเวลาการตอบกลับของข้อมูล ส่งผลให้กระบวนการเก็บข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และประมวลผลได้อย่างรวดเร็ว นำมาซึ่งประโยชน์ต่อการบริหารจัดการความสัมพันธ์ของพนักงานได้ตรงกลุ่มเป้าหมายและเร็วมากขึ้น
- 3.) การวางแผนการจัดกิจกรรมภายใต้ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการถูกเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งใช้เป็นกลไกทำให้เกิดการสื่อสารที่ต่อเนื่องมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถเน้นย้ำข้อมูลสำคัญได้อย่างสม่ำเสมอ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น
- 4.) การปรับปรุงข้อมูลสำคัญของบริษัทให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยสถานการณ์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน ตลอดจนผู้ได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ

2. บริษัทให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งคณะทำงานสวัสดิการภายใต้กฎหมายกำหนด มุ่งหวังให้เกิดเป็นพื้นที่อิสระของพนักงานที่สามารถแสดงความเห็นหรือการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์กับบริษัท โดยผ่านคณะทำงานสวัสดิการเพื่อเป็นตัวกลางในการรวบรวมข้อมูลและนำเสนอต่อคณะผู้บริหารให้รับทราบข้อสงสัยหรือความกังวลใจ อันนำไปสู่การแก้ไขข้อสงสัยและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้การพัฒนาเครื่องมือการบริหารต่าง ๆ ตลอดจนการแต่งตั้งคณะทำงานสวัสดิการ จึงถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้คะแนนการสำรวจความผูกพันระหว่างพนักงานกับบริษัทปี 2565 และ 2566 มีระดับคะแนนคิดเป็นร้อยละ 88.00 และ 87.95 ตามลำดับ

2. ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD: Human Resource Development

มุ่งเน้นการส่งเสริมศักยภาพทางการเรียนรู้ เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน อันส่งผลต่อความก้าวหน้าของพนักงาน ในอนาคต รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ที่ดีและสนับสนุนบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสามารถรับผิดชอบต่อสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

- การพัฒนาศักยภาพเพื่อความก้าวหน้า เป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาพนักงานและร่วมเติบโตไปพร้อมกับบริษัท จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละปี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารทุกฝ่าย งานเป็นผู้นำเสนอความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของทีมงานปฏิบัติงานทุกคนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับตัวพนักงาน และองค์กร ทั้งนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการออกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ตลอดจนวิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร นำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี

ในปี 2566 แม้ว่าบริษัทจะเผชิญกับสถานการณ์ยากลำบาก แต่บริษัทก็ยังคงปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อบังคับ จากรัฐบาลอย่างเคร่งครัด โดยมีฝ่ายพัฒนาบุคลากรรับผิดชอบในการติดตามข้อมูลข่าวสารที่มีการเปลี่ยนแปลงและทำการ สื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนาความรู้เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและวิสัยทัศน์ของบริษัท ด้วยการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่งานของตนเอง และการให้บริการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของผลงานให้เกิดความเป็น ธรรมมากขึ้น

สรุปผลการวัดประสิทธิภาพด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แสดงผลจากตัวชี้วัดความสำเร็จดังนี้

การวัดผลสำเร็จ

ตามแผนการฝึกอบรม

ประจำปี

คิดเป็นร้อยละ

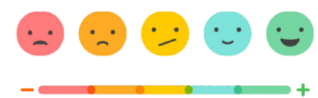
139.00



การวัดความพึงพอใจ

ของพนักงานในการฝึกอบรม

คิดเป็นร้อยละ 85.45



การบริหารจัดการ

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

เทียบกับปีก่อน

คิดเป็นร้อยละ

118.97



ค่าเฉลี่ย จำนวนชั่วโมง

การฝึกอบรม / คน / ปี

คิดเป็นร้อยละ 12.54



อบรมภายใน ตามนโยบายหลักบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นสนับสนุนการอบรมความรู้ ทักษะ ให้สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กรเป็นสำคัญ ด้วยคาดหวังว่าจะช่วยทำให้เกิดศักยภาพเชิงการแข่งขันได้ และสนับสนุนการเติบโตของบริษัทในอนาคต สำหรับหลักสูตรที่บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องแม้ว่าต้องเจอข้อจำกัดต่าง ๆ คือ การอบรมความรู้เบื้องต้นให้กับพนักงานใหม่ เนื่องจากเป็นข้อมูลที่สำคัญต่อการเริ่มต้นปฏิบัติงาน ประกอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร การปฏิบัติงานภายใต้ข้อบังคับของบริษัทและข้อปฏิบัติเชิงป้องกันของการต่อต้านทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ หลักสูตรขนานมัยและความปลอดภัย ตลอดจนพฤติกรรมที่เหมาะสมสอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร เป็นต้น

ในปี 2566 บริษัทยังได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการอบรมเกี่ยวกับรายละเอียดข้อมูลสินค้าและบริการอย่างเข้มงวด ทั้งนี้เพื่อคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้า คู่ค้า และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคด้วยความจริงใจ อาทิ

- หลักสูตร Product Knowledge โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พนักงานขาย ณ ห้องประชุม CSS สำนักงานใหญ่
- หลักสูตร Product Kumwell โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และนำเสนอลูกค้าได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ณ ห้องประชุม css สาขาชลบุรี

นอกจากนั้น บริษัทยังจัดการอบรมด้านอื่น ๆ ให้กับสายงานสนับสนุนอันจะส่งผลต่อความสำเร็จของบริษัท อาทิ

- หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณกับผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุของปั้นจั่น ชนิดรถปั้นจั่น ปั้นจั่นเคลื่อนที่ชนิดอื่น (ตามกฎหมาย) ให้กับพนักงานฝ่ายโลจิสติกส์ เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตามมาตรฐานกฎหมาย โดยมีบริษัท อาร์ทีเอ็น เซฟตี้แอนด์ เอ็นไวรอนเมนต์ คอลล์เซ็นเตอร์ จำกัด เป็นผู้บรรยาย ณ ห้องประชุมคลังสินค้า css สำนักงานใหญ่
- หลักสูตร การใช้รถยก FORKLIFT อย่างถูกวิธี บริษัทได้จัดอบรมให้กับพนักงานฝ่ายโลจิสติกส์ เพื่อเป็นการทบทวนการใช้งานรถยก FORKLIFT ให้มีการใช้งานอย่างถูกวิธีและปลอดภัย
- หลักสูตรอบรมPDPA (สำหรับตัวแทนพนักงาน) บริษัทใส่ใจในความรับผิดชอบต่อข้อมูลส่วนบุคคล จึงกำหนดจัดอบรมในวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม css ให้กับผู้บริหารและตัวแทนพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “พ.ร.บ. ส่วนบุคคล (PDPA)” เพื่อให้เกิดการสื่อสารต่อไปอย่างถูกต้องและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีเนื้อหาหลักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่วนบุคคล และหัวข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องคือการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในรวมถึงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพิ่มเติมอีกด้วย

- หลักสูตรอบรม PDPA (สำหรับคณะทำงาน) บริษัทได้กำหนดจัดการอบรม PDPA ให้กับคณะทำงานในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมCSS โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด ได้เข้ามาให้ความรู้เพื่อเตรียมพร้อมให้คณะทำงานสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันดูแลข้อมูลส่วนบุคคล รวมไปถึงการใช้ข้อมูลภายในได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

อบรมภายนอก ด้วยนโยบายหลักของบริษัทได้สนับสนุนให้มีการอบรมภายนอกในหลักสูตรเฉพาะด้านตามความจำเป็นของฝ่ายงานต่าง ๆ และมุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ตามเป้าหมายของการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ยึดมั่นในการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนการนำส่งพนักงานเข้าอบรมหลักสูตรการอบรมภายนอกผ่านกระบวนการสรุปผลสำรวจความต้องการอบรมจากทุกฝ่ายงาน นำเสนอขออนุมัติแผนงานจากคณะกรรมการบริหารของบริษัท โดยในปี 2566 ที่ผ่านมามีฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดการอบรมและจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่พนักงานในหลากหลายรูปแบบตามสถานการณ์ ทั้งอบรม สัมมนา รวมทั้งการประชุมร่วมกับพาร์ทเนอร์ต่าง ๆ

- Belden Partners Day นำโดย คุณกิตติรัตน์ เมฆมณี ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์ ได้นำพนักงานชายเข้าร่วมศึกษารายละเอียดสินค้าในงาน Belden Partner Day จัดที่โรงแรมเรดิสัน บลู พลาซ่า กรุงเทพมหานคร
- การสัมมนาระบบไฟฟ้าและสื่อสารเคเบิลใต้ดิน โดยทีมงานฝ่ายขายของบริษัทฯได้เข้าร่วมรับฟังรายละเอียดสินค้าในงานสัมมนา IEEE Power & Energy Series : Power Engineering & Infrastructure ระบบไฟฟ้า และสื่อสารเคเบิลใต้ดินสำหรับโครงการพัฒนาในเมืองหลวงและเมืองใหญ่ : โครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี การออกแบบ ติดตั้ง ทดสอบ ปฏิบัติการ และบำรุงรักษา ณ โรงแรมอโนมา แกรนด์ กรุงเทพมหานคร
- Kick Off meeting CSS & Furukawa นำโดย คุณกิตติรัตน์ เมฆมณี ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์ ได้นำพนักงานชายเข้าประชุมเพื่อรับทราบแนวทางการการทำงานและผลักดันเป้าหมายร่วมกัน ณ บริษัท Furukawa (Thailand)
- ศูนย์การเรียนรู้ ซิโน-ไทย (Sino-Thai Learning Center SLC) นำโดย คุณกิตติรัตน์ เมฆมณี ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์ ได้นำพนักงานชายเข้าร่วมเปิดงานพร้อมสนับสนุนการศึกษาและการอบรมด้านวิศวกรรม โดยเฉพาะกลุ่มวิศวกรรุ่นใหม่

ภาพรวมสถิติ

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ข้อมูล	หน่วย	จำนวน	%		
พนักงานทั้งหมด		คน	285		
พนักงานไทย	คน	285	100.00%		
พนักงานต่างชาติ	คน	0	0.00%		
พนักงานผู้พิการ	คน	1	0.35%		
ข้อมูลพนักงานแยกตามสายงาน					
สายงานติดตั้งโทรคมนาคม	คน	33	11.58%		
สายงานขายและการตลาด	คน	172	60.35%		
สายงานธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	8	2.81%		
สายงานบริหารงานทั่วไป	คน	72	25.26%		
รวม		285	100.00%		
ข้อมูลแยกตามมิติ	ญ	%	ชาย	%	รวม
จำนวนพนักงาน แยกตามเพศ	159	55.79%	126	44.21%	285
จำนวนพนักงาน แยกตามอายุ					
อายุน้อยกว่า 30 ปี	9	37.50%	15	62.50%	24
อายุ 30-50 ปี	133	61.29%	84	38.71%	217
อายุมากกว่า 50 ปี	17	38.64%	27	61.36%	44
รวม	159	55.79%	126	44.21%	285
ระดับตำแหน่งของพนักงานในมิติหญิงชาย					
ระดับปฏิบัติการ	148	56.27%	115	43.73%	263
ระดับบริหาร	9	52.94%	8	47.06%	17
ผู้บริหารระดับสูง	2	40.00%	3	60.00%	5
รวม	159	55.79%	126	44.21%	285
ข้อมูลการลาออกของพนักงาน					
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	10	50.00%	10	50.00%	20
ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยภาคสมัครใจต่อพนักงานรวม คิดเป็น 7.02					
อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 9					
ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 255 คน					
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้ากองทุนคิดเป็นร้อยละ 89					
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 5,968,888.00 บาท					
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ - ไม่มี -					

3. ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีความปลอดภัย (SQM : Safety & Quality Management)

บริษัท ฯ มีเป้าหมายสำคัญมุ่งสู่การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยให้กับพนักงาน ด้วยการส่งเสริมความปลอดภัยในระบบการปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานสากล บริษัท ฯ มีนโยบายการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานอย่างมีคุณภาพและด้านความปลอดภัย โดยกำหนดไว้เป็นแผนการพัฒนาศักยภาพเป็นประจำทุกปี รวมถึงการนำรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ อาทิ นโยบายความปลอดภัย กฎ ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัย และความปลอดภัยในพื้นที่ทำงานต่าง ๆ ได้ถูกรวบรวมขึ้นไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ฯ เพื่อให้เกิดความสะดวกในการนำไปใช้ต่อไป

นอกจากนี้ การบริหารจัดการคุณภาพและความปลอดภัย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานโดยแบ่งเป็น 4 ด้านดังนี้

● ด้านระบบ

- บริษัท ได้เพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพ (ISO 9001 : 2015) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบคุณภาพและความปลอดภัยขององค์กรมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง
- บริษัท สนับสนุนและส่งเสริมให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครบถ้วนทุกระดับ ได้แก่ จป.บริหาร จป.หัวหน้างาน จป.เทคนิค และจป.วิชาชีพ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริหารจัดการทำแผนงานใหม่เป็นประจำทุกปีและจัดการประชุมทุกเดือนเพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

● ด้านเครื่องมืออุปกรณ์

- บริษัท ได้จัดทำคู่มือความปลอดภัยจากการใช้เครื่องมืออุปกรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรและนำขึ้นเว็บไซต์ภายในเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาและตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน อาทิ ความปลอดภัยในการยกของหนัก ความปลอดภัยในการใช้เครน ความปลอดภัยในการขับรถยก รวมถึงอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเมื่อต้องอยู่ในพื้นที่เสี่ยงอันตราย
- บริษัท จัดทำแผนการตรวจเช็คอุปกรณ์ก่อนการใช้งานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้รับเหมาช่วง ได้รับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

● ด้านพนักงาน

- บริษัท กำหนดให้พนักงานที่ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ต้องผ่านการอบรมทั้งตามแผนพัฒนาและหลักสูตรที่มีความจำเป็นตามสถานการณ์ และมีเอกสารรับรองจากสถาบันที่มีความน่าเชื่อถือ
- พนักงานผ่านการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นมากกว่าร้อยละ 40 ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- พนักงานของบริษัท ได้รับการซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี

● ด้านองค์กร/สิ่งแวดล้อม

- บริษัท จัดให้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงาน ทั้งในเรื่องความเข้มของแสงสว่างในพื้นที่การทำงาน ระดับความร้อนและการตรวจวัดปริมาณฝุ่นละออง รวมถึงความเข้มข้นของสารเคมีในสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งนี้เพื่อเป็นการกำจัดการเกิดของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้พนักงานทุกคนรับทราบสถานการณ์ปัจจุบันในทุกช่องทางสื่อสาร อาทิ ทางระบบ Intranet บอร์ดประชาสัมพันธ์และผ่านระบบการประชุมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- บริษัท จัดพื้นที่การทำงานให้เหมาะสมและสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้พื้นที่

สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมาดังนี้

ข้อมูล	2564	2565	2566
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	1	0
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานถึงขั้นหยุดงาน (คน)	0	1	0
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน (คน)	0	0	0

มาตรการป้องกันและแนวปฏิบัติในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

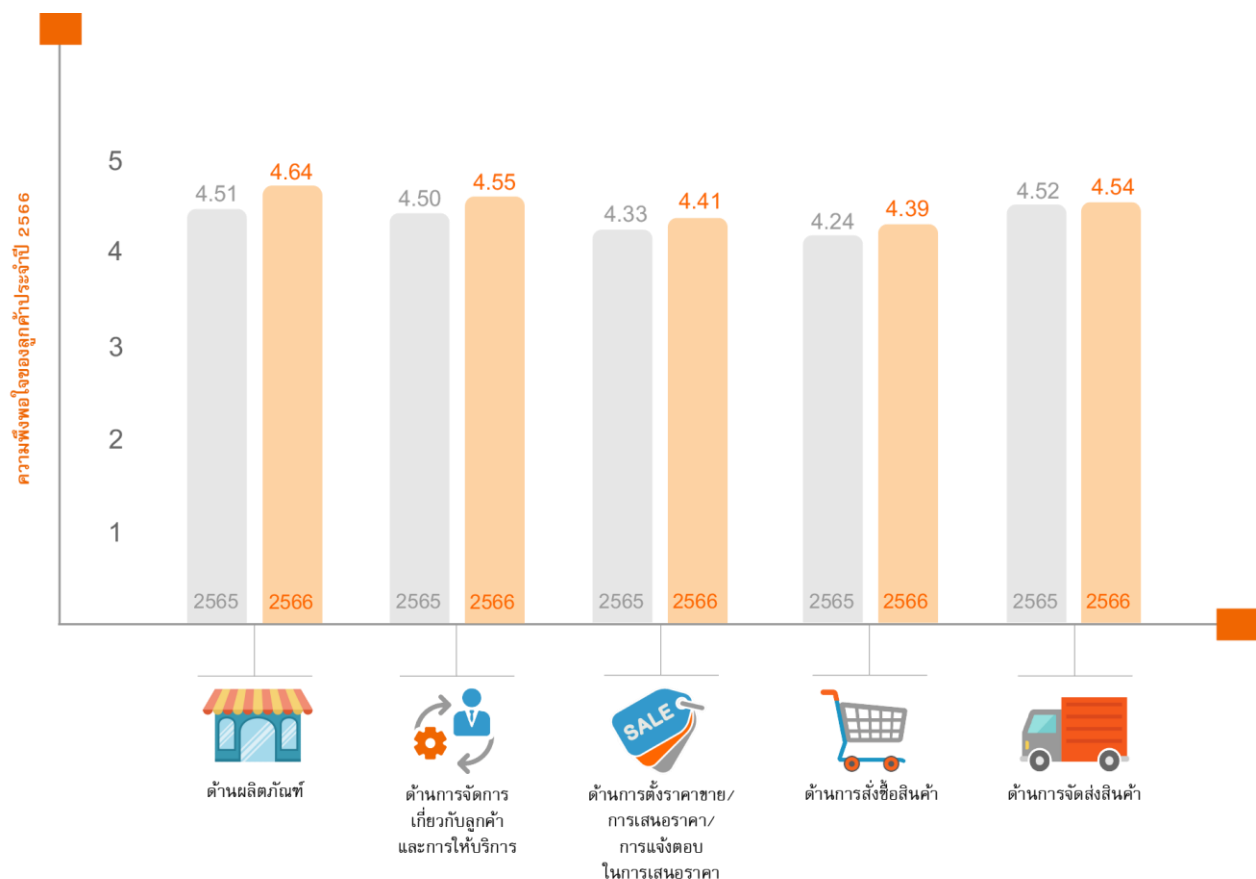
ตลอดระยะเวลาในปี 2566 แม้ว่าองค์การอนามัยโลกจะลดสถานะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ลงจากภาวะฉุกเฉิน แต่บริษัทยังคงไม่วางใจในสถานการณ์จึงให้การดูแลความปลอดภัยและคงมาตรการป้องกันไว้เช่นเดิม ตามแผนการรับมือฉุกเฉินในระยะต่าง ๆ ตามที่ได้เขียนไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ บนเว็บไซต์ของบริษัท

มาตรการป้องกัน	สาระสำคัญโดยสังเขป
ฉบับที่ 1 มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	<ul style="list-style-type: none"> • มุ่งเน้นผู้เดินทางกลับจากต่างประเทศทั้งกรณีไปปฏิบัติงานหรือเดินทางส่วนตัว ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาและปฏิบัติงานที่บ้านเป็นระยะเวลา 14 วัน หากไม่พบอาการป่วยจึงกลับมาทำงานตามปกติ • ผู้มีความจำเป็นต้องเดินทางไปต่างประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาก่อนทุกกรณี (รวมถึงการเดินทางวันหยุด) • สำหรับพนักงานทั่วไปที่มีอาการไข้ ต้องพบพยาบาลประจำบริษัทโดยทันที เพื่อตรวจสอบอาการอย่างละเอียดและแนะนำอย่างถูกต้อง
ฉบับที่ 2 มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	<ul style="list-style-type: none"> • การงดเดินทางไป-กลับ หรือผ่านประเทศกลุ่มเสี่ยงทุกกรณี • การงดติดต่อกับลูกค้าหรือบุคคลที่มาจากประเทศกลุ่มเสี่ยงและให้ใช้ช่องทางประสานงานอื่นทดแทนเช่น VDO Call เป็นต้น • ขอความร่วมมือพนักงานทุกคนปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดในการดูแลตนเองและหลีกเลี่ยงพื้นที่เสี่ยงตามประกาศของรัฐบาล
ฉบับที่ 3 มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	<ul style="list-style-type: none"> • หากสถานการณ์มีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มมากขึ้นตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข บริษัทจะมีมาตรการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนระเบียบโดยการออกหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมให้หยุดการปฏิบัติงานอย่างน้อย 14 วัน โดยตัดสิทธิ์วันลาพักร้อนหรือลาพักและไม่ได้รับเงินค่าจ้างในวันที่ต้องหยุดงาน • เพิ่มมาตรการคัดกรองพนักงานก่อนเข้าปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปิดทางเข้า-ออกที่ไม่จำเป็นเพื่อให้ง่ายต่อการควบคุมสถานการณ์
ฉบับที่ 4 มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงสาธารณสุขแจ้งมีการแพร่ระบาดของเชื้อและมีปริมาณผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้น)	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศภายในห้าเดือนให้พนักงานเก็บของใช้ส่วนตัวบนโต๊ะให้เรียบร้อยและทำความสะอาดหลังจากการใช้งานประจำวัน • หลีกเลี่ยงการเข้าสู่พื้นที่แออัดและพยายามรักษาระยะห่างจากผู้อื่นอย่างน้อย 1 เมตร รวมถึงกิจกรรมประจำวันต่าง ๆ อาทิ การใช้บันไดแทนการใช้ลิฟท์/ งดการรับประทานอาหารร่วมกัน/ งดการสนทนาหรือการรวมตัวเป็นกลุ่ม • สวมใส่หน้ากากอนามัยทุกครั้งเมื่อออกนอกพื้นที่ตนเอง • กำหนดให้บุคคลภายนอกประสานงานได้เฉพาะบริเวณชั้น 1 งดเว้นการขึ้นบนอาคารหากมีความจำเป็นต้องได้รับอนุญาตจากผู้บริหารแต่ละสายงานก่อนเท่านั้น • จัดทำกลุ่มไลน์แจ้งข่าวสารสำคัญให้พนักงานรับทราบอย่างทันทั่วทั้ง
ฉบับที่ 5 มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดนโยบายให้ทุกสายงานจัดเวลาทำงานของพนักงานให้เหมาะสมตามสถานการณ์และลักษณะงาน ทั้งนี้ตามสถานการณ์การแจ้งข่าวจากคณะทำงานการดูแลโรคระบาด • หากเกิดมาตรการฉุกเฉินเร่งด่วนและพนักงานต้องปฏิบัติงานที่บ้านเต็มรูปแบบหรือประกาศจากทางรัฐบาลให้หยุดการดำเนินกิจกรรมทุกอย่างเพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาด บริษัทอาจพิจารณาปรับลดค่าจ้างทั้งนี้ภายใต้กฎหมายแรงงานกำหนดและปรับลดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทุกรายการ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับพนักงานและบริษัทในอนาคต

มาตรการป้องกัน	สาระสำคัญโดยสังเขป
<p>ประกาศฉบับพิเศษ เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงาน ที่ปฏิบัติงานที่บ้านของทุกหน่วยงาน</p>	<p>อ้างอิงประกาศฉบับเดิม ที่ HR 056/2563 โดยมีสาระสำคัญโดยย่อดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • การพิจารณาการปฏิบัติงานจากที่บ้าน ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารตามสายงาน/ การส่งบันทึกประจำวัน/ ในกรณีเดินทางไปประสานงานนอกสถานที่ต้องรายงานและได้รับอนุญาตทุกครั้งก่อน • การปฏิบัติงานของพนักงานที่บ้านอ้างอิงเวลาทำงานปกติ ให้หลีกเลี่ยงออกไปในสถานที่ชุมนุมโดยไม่จำเป็น การเว้นระยะห่างจากผู้อื่นในระยะ 1-2 เมตร/สวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งเมื่อพูดคุยกับบุคคลภายนอก หากมีอาการเข้าเกณฑ์เสี่ยงให้รีบพบแพทย์และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
<p>ฉบับที่ 6 การผ่อนปรนและยกเลิกแนวปฏิบัติฯ มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาด ของไวรัสโคโรนา (COVID-19)</p>	<p>จากการประเมินสถานการณ์ของภาครัฐตามเกณฑ์ขององค์การอนามัยโลกได้เห็นสมควรให้ผ่อนคลายการบังคับใช้บางมาตรการ ดังนั้น บริษัท CSS จึงมีแนวปฏิบัติดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ยกเลิก การปฏิบัติงานที่บ้าน (work from home) และให้ปฏิบัติงานตามปกติ • พนักงานสามารถเดินทางต่างจังหวัดได้ และควรพิจารณาแนวปฏิบัติในการเข้าพื้นที่ของจังหวัดนั้น ๆ ก่อนทุกครั้ง • หากพนักงานมีเหตุการณ์เสี่ยง/ต้องใกล้ชิด/สัมผัสผู้ที่ติดเชื้อต้องรีบพบแพทย์และแจ้งฝ่ายทรัพยากรบุคคลอย่างเร่งด่วน • ติดตามข่าวสารและปฏิบัติตามประกาศจากภาครัฐโดยเคร่งครัด

การบริหารลูกค้าอย่างมืออาชีพ

แม้ว่าตลอดปี 2566 บริษัท ฯ พบเจอกับสถานการณ์ที่ยากลำบาก รวมถึงเผชิญปัญหาอุปสรรคจากการเปลี่ยนแปลงหลากหลายด้าน อาทิ ความผันผวนของเศรษฐกิจ พฤติกรรมลูกค้าและลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงเทคโนโลยีที่พัฒนาการอย่างก้าวกระโดด เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นความท้าทายอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นรักษามาตรฐานของการเป็นผู้จัดจำหน่ายรูปแบบ “One stop service” ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สะท้อนได้จากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ใส่ใจในทุกรายละเอียดที่สำคัญอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า ได้แก่ การเป็นผู้แทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ การควบคุมระบบการจัดการให้มีประสิทธิภาพ ดูแลราคาขายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการด้านการสั่งซื้อสินค้าได้สะดวก และการรักษาคุณภาพด้านการจัดส่งสินค้าให้เป็นไปตามสัญญา จากตัวชี้วัดดังกล่าวบริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2566 และได้ผลลัพธ์เป็นที่น่าพอใจ โดยได้รับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.54 จากปี 2565 ที่ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.42 จากคะแนนเต็ม 5 จากแผนนโยบายคุณภาพความพึงพอใจของลูกค้าปี 2566 เป้าหมายผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าไม่ต่ำกว่า 4



การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

บริษัทมีแนวทางด้านการพัฒนานวัตกรรม โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการรวมถึงการแสวงหานวัตกรรมด้าน เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในกระบวนการทำงาน เพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด

ในปีที่ผ่านมาบริษัทมุ่งมั่นที่จะนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน โดยเฉพาะด้านการส่งมอบสินค้าและบริการ พบว่าปัจจุบันพฤติกรรมของลูกค้าและผู้บริโภคเปลี่ยนไปจากเดิมค่อนข้างมาก จากเดิมการลูกค้าสั่งซื้อสินค้า ในปริมาณมากต่อการซื้อ 1 ครั้ง แต่ด้วยภาวะเศรษฐกิจถดถอยจึงส่งผลต่อรูปแบบการสั่งซื้อของลูกค้าเป็นแบบทยอยสั่งซื้อในจำนวนน้อยแต่มีความถี่มากขึ้น พฤติกรรมดังกล่าวส่งผลต่อการปรับวิธีการส่งของให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัดเวลา รวมถึงการประหยัดต้นทุนการขนส่งให้ได้มากที่สุด บริษัทจึงมีการพัฒนาระบบการขนส่งใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้วยการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ Digital Transformation และถือเป็นนวัตกรรมด้านกระบวนการของบริษัทโดยการนำระบบบริหารจัดการขนส่ง (Transportation Management System) เข้ามาช่วยทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่บริษัทตั้งไว้ ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถส่งมอบและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ อันสะท้อนความมีประสิทธิภาพจากคะแนนผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาคือ ปี 2565 ได้รับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ 86.81 และปี 2566 ได้รับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ 88.76

การดำเนินงานด้านสังคม

ปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตของบริษัทอันนำไปสู่เส้นทางแห่งความยั่งยืน คือการดำเนินงานด้านสังคมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกตามบริบทขององค์กร โดยเฉพาะการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงาน รวมถึงพื้นที่ชุมชนโดยรอบของบริษัทควรมีส่วนร่วมในการเติบโตไปพร้อมกันกับบริษัทด้วย ดังนั้น กลยุทธ์ในการดำเนินงานจึงมุ่งสู่การสานสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและสนับสนุนการสร้างโอกาสที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

css สืบสานวัฒนธรรมไทย

- **ดtkบาตรทำบุญขึ้นปีใหม่** บริษัท CSS มีนโยบายให้จัดงานทำบุญดtkบาตรขึ้นปีใหม่เป็นประจำทุกปี และในปี 2566 กำหนดให้สำนักงานใหญ่จัดงานในวันที่ 6 มกราคม 2566 และสาขาชลบุรีจัดงานในวันที่ 9 มกราคม 2566 นำโดยคุณสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต่างก็เตรียมข้าวสารอาหารแห้งมาร่วมกันดtkบาตร ทำบุญ และรับพรจากพระภิกษุสงฆ์เพื่อเสริมสิริมงคลและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- **วันเด็กแห่งชาติ** ในวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2566 บริษัทได้จัดกิจกรรมวันเด็กให้กับลูกหลานของพนักงาน ซึ่งน้อง ๆ ต่างรอคอยกันเป็นประจำทุกปี สำหรับปีนี้น้อง ๆ จะวาดรูป ระบายสี และส่งเข้าประกวดในธีมการลดก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการรักษาสິงแวดล้อมให้น้อง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญซึ่งได้รับความสนใจเป็นอย่างมาก
- **กิจกรรมวันสงกรานต์** บริษัทได้จัดมุมสงฆ์น้ำพระพุทธรูปและมุมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ให้กับพนักงานได้เข้าร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ นำไปสู่การสร้างสรัศร์บรรยากาศที่อบอุ่นและการเคารพซึ่งกันและกัน
- **งานทำบุญประจำปีบริษัท** บริษัทกำหนดจัดงานทำบุญบริษัทเป็นประจำทุกปีและถือเป็นวันคล้ายวันก่อตั้งบริษัทอีกด้วย ในวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 โดยคุณสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้นำในการแสดงความเคารพต่อสถานที่ทำงานด้วยการไหว้ศาลพระภูมิและศาลตายาย นำมาซึ่งความเป็นสิริมงคลในการดำเนินกิจการให้มีแต่ความราบรื่นตลอดทั้งปี

- **กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ** บริษัทได้ให้ความสำคัญในการจัดงานวันแม่แห่งชาติอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงออกถึงความรัก ความกตัญญูต่อมารดาและปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามสืบต่อไป โดยในปี 2566 นี้ พนักงานของบริษัทได้ร่วมกันประดิษฐ์ดอกมะลิเป็นสัญลักษณ์ “ดอกไม้ของแม่” และจัดบอร์ดแสดงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระเกียรติองค์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- **กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ** บริษัทให้ความสำคัญในการจัดงานวันพ่อแห่งชาติในทุกปี เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคมไทย โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดจัดกิจกรรม “พ่อลูกคู่เหมือน” โดยให้พนักงานร่วมสนุกส่งภาพถ่ายคู่พ่อลูกคู่เหมือนมาชิงรางวัลซึ่งได้รับความสนใจจากพนักงานเป็นอย่างมาก อันสะท้อนได้ถึงความแข็งแกร่งของสถาบันครอบครัวคนไทยที่ปลูกฝังกันมาเป็นอย่างดี

CSS ส่งเสริมโอกาส พัฒนาชุมชน

- **วันเด็กแห่งชาติ** ในวันที่ 10 มกราคม 2566 บริษัทได้สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กให้กับโรงเรียนวัดสลักเหนือ โดยมีฝ่ายงานเลขานุการและส่วนผู้ถือหุ้นเป็นตัวแทนของบริษัทมอบแก็วน้ำฟางข้าวรักษ์โลก จำนวน 60 ชุด เพื่อเป็นของรางวัลสำหรับการจัดกิจกรรมงานวันเด็กของโรงเรียนวัดสลักเหนือ
- ในวันที่ 2 สิงหาคม 2566 บริษัท CSS ได้มอบหลอดไฟจำนวน 200 ชิ้น มูลค่า 70,040 บาท ให้แก่ วัดโพธิ์ทอง เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร โดยมีคุณญาติมา ทองธรรมบท ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการเงิน เป็นตัวแทนมอบให้วัดได้นำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของวัดต่อไป

รวมภาพกิจกรรม

ตักบาตรทำบุญขึ้นปีใหม่



วันเด็กแห่งชาติ



วันสงกรานต์



งานทำบุญประจำปีบริษัท



วันแม่แห่งชาติ



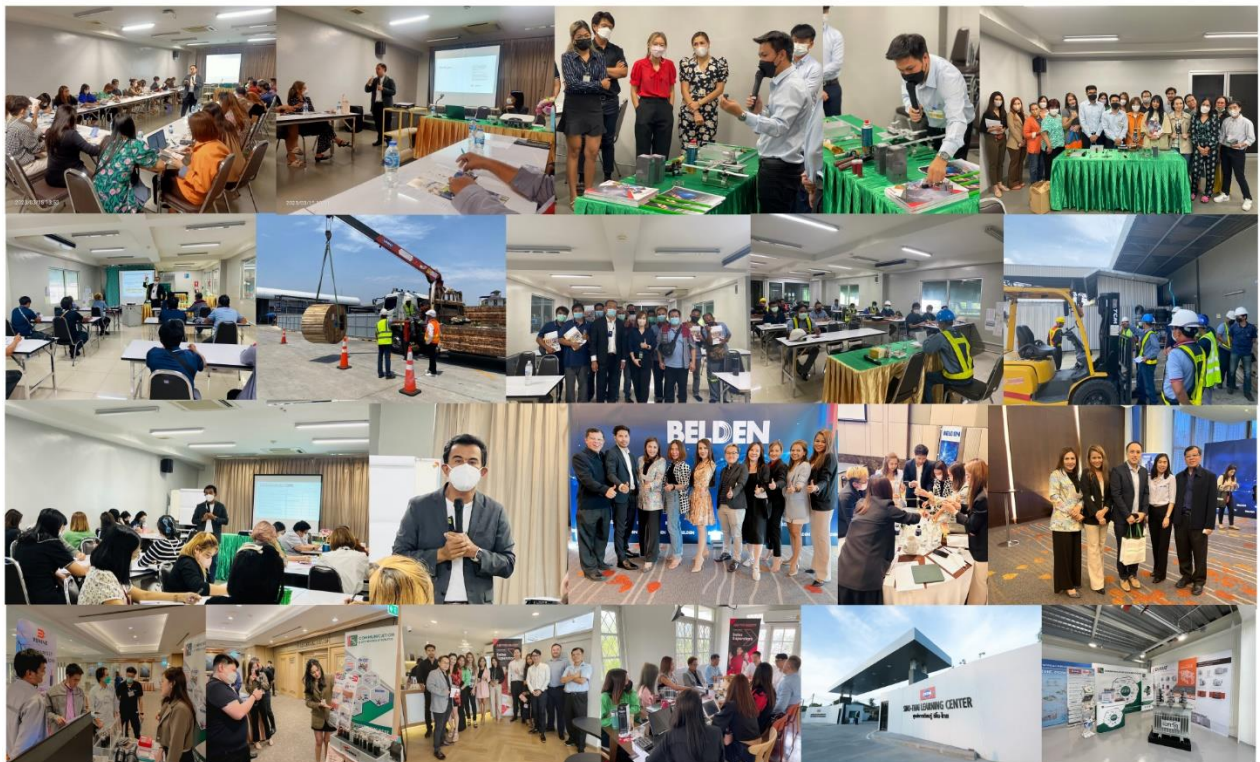
วันพ่อแห่งชาติ



CSS ส่งเสริมโอกาส พัฒนาชุมชน



งานอบรมต่าง ๆ





ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการ พัฒนา รักษาสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การได้รับประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท

บริษัทคอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้น้อยลง จึงมุ่งเน้นการจัดการคุณภาพของผลิตภัณฑ์ควบคู่กับการรักษาสภาพแวดล้อม จึงได้กำหนดมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี โดยว่าจ้าง บริษัท วีแควร์ เอ็นไวรอนเม้นท์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้รับการรับรองความสามารถในการปฏิบัติการทดสอบ โดยกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เข้ามาดำเนินการตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุงให้เกิดความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล รวมถึงการลดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานให้น้อยที่สุดด้วย



คุณภาพสิ่งแวดล้อม	ผลตรวจปี 2566	ผลตรวจปี 2565
 คุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงาน - ฝุ่นละอองรวม - ฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า) 	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า) 
 ระดับความดังเสียง (เฉลี่ย 8 ชั่วโมง)	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า/ ในอาคารสำนักงานชั้น 1-4) 	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า/ ในอาคารสำนักงานชั้น 1-4) 
 ระดับความเข้มแสง	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า/ ในอาคารสำนักงานชั้น 1-4) 	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า/ ในอาคารสำนักงานชั้น 1-4) 
 ระดับความร้อน	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า) 	อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (อาคารคลังสินค้า) 

การบริหารจัดการน้ำของบริษัท

บริษัทได้ใส่ใจต่อกระบวนการทั้งน้ำเสียของบริษัท กำหนดให้มีการตรวจสอบระบบน้ำทิ้งให้ถูกต้องเป็นไปตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(2548)

รายการตรวจวัด	หน่วย	การตรวจวัด	ผลการตรวจวัด	มาตรฐาน ^[1]	เปรียบเทียบมาตรฐาน
pH	-	Electrometric Method	7.1 (2.5°C)	5.0-9.0	✓
Total Dissolved Solids	mg/L	Total Dissolved Solids dried at 180°C	288	-	-
			64*	500	✓
Total Suspended Solids	mg/L	Total Suspended Solids dried at 103-105°C	<10	40.0	✓
Biochemical Oxygen Demand	mg/L	5-Day BOD Test ,Azide Modification	23.2	30.0	✓
Sulfide	mg/L	Zns Precipitation Iodometric Method	<1.0	1.0	✓
Oil&Greases	mg/L	Liquid-Liquid, Partition-Gravimetric Method	<3.0	20.0	✓
Total Kjeldahl Nitrogen	mg/L	Semi-Macro Kjeldahl Method	<4.0	35.0	✓
Settleble Solids	mg/L	Settleble Solids	<0.1	0.5	✓
คุณลักษณะน้ำ :			เหลือใสตะกอนดำ	-	-

หมายเหตุ : 1.^[1] ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (2548) เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคารบางประเภทและบางขนาด (ประเภท ข)

2. ปริมาณสารละลายได้ทั้ง (Total Suspended Solids) ในน้ำใช้ตามปกติ =224 มิลลิกรัมต่อลิตร

* ค่าสารละลายได้ทั้งหมดของน้ำทิ้งที่หักลบกับค่าน้ำใช้ตามปกติ ✓ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน



การบริหารจัดการระบบควบคุมอุปกรณ์ที่มีผลกระทบต่อการสร้างมลพิษ

นอกจากนี้ บริษัทได้คำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและตรวจสอบระบบควบคุมอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการสร้างมลพิษ บริษัทจึงกำหนดแผนงานเพื่อตรวจสอบระบบต่าง ๆ ภายใต้กฎหมายอย่างสม่ำเสมอ อันได้แก่

การตรวจสอบระบบภายใต้กฎหมาย	วิธีการ/เกณฑ์คุณภาพ	ผู้ตรวจสอบ/ผู้ดูแล
ระบบบริการและอำนวยความสะดวก		
 <ul style="list-style-type: none"> ลิฟท์สำนักงาน ลิฟท์ขนส่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 ครั้ง/เดือน - 1 ครั้ง/ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัท อีซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด - บริษัท เอเซีย เซอร์วิส เอ็กเพรส จำกัด
ระบบไฟฟ้า		
 <ul style="list-style-type: none"> เครื่องสำรองไฟ (Generator) ตู้ MDB เครื่องสำรองไฟฉุกเฉิน 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 ครั้ง/สัปดาห์ - 1 ครั้ง/ปี - 1 ครั้ง/ปี - 1 ครั้ง/เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนกซ่อมบำรุง - บริษัท ไอยรา เอ็นจิเนียริง จำกัด - การไฟฟ้านครหลวง - แผนกซ่อมบำรุง
ระบบเครื่องปรับอากาศ		
	<ul style="list-style-type: none"> - 2 เดือน/ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัท แอร์ คอนโซลส์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
ระบบสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม		
 <ul style="list-style-type: none"> ระบบกำจัดขยะมูลฝอย 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 ครั้ง/สัปดาห์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลนครปากเกร็ด
ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย		
<ul style="list-style-type: none"> ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ถังดับเพลิง ระบบปั้มน้ำดับเพลิง สายฉีดน้ำดับเพลิง แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย การฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและ การซ้อมอพยพหนีไฟ 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 ครั้ง/ปี - 1 ครั้ง/เดือน - 1 ครั้ง/สัปดาห์ - 1 ครั้ง/ปี - 1 ครั้ง/เดือน - 1 ครั้ง/ปี - 1 ครั้ง/ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัท เจพี เทค เอ็นจิเนียริง จำกัด - แผนกซ่อมบำรุง - แผนกซ่อมบำรุง - บริษัท เอ็นพีที เอ็นจิเนียริง จำกัด - แผนกซ่อมบำรุง - จัดทำแผนโดย จป.วิชาชีพ - บริษัทที่ขึ้นทะเบียนรับรอง - จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ยกระดับการบริหารงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน

จากปัญหาภาวะโลกร้อน ล้วนส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานอย่างมากมาย บริษัท CSS ได้คำนึงถึงกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทที่สนับสนุนการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงได้กำหนดนโยบายและจัดทำแผนการบริหารจัดการพลังงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนให้มากขึ้นรวมทั้งติดตามการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมายในระยะสั้นของการบริหารงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก คือการทบทวนนโยบายในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์เป็นประจำทุกปี ส่วนที่สองคือการสื่อสารความรู้ความเข้าใจเพื่อสร้างความตระหนักรู้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวกในการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายระยะยาวของการบริหารงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบริษัท คือ การมุ่งสู่การสร้างผลลัพธ์ของการดูแลรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับกระบวนการทำงานให้เกิดเป็นรูปธรรมตามกรอบมาตรฐานสากล

จากการที่บริษัทได้เริ่มใช้พลังงานทดแทนระบบโซล่าเซลล์ในเดือนมิถุนายน 2564 และได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลสถิติการใช้ไฟฟ้าอย่างเป็นระบบมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปวิเคราะห์หาปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พบว่าในปี 2566 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เพิ่มขึ้นจากเดิมปี 2565 ลดได้ในปริมาณ 101.76 tCO₂e และในปี 2566 ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ในปริมาณ 190.26 tCO₂e (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์)

นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทได้ขยายการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์เพิ่มเติมที่สาขาชลบุรี อันสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการควบคุมดูแลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย

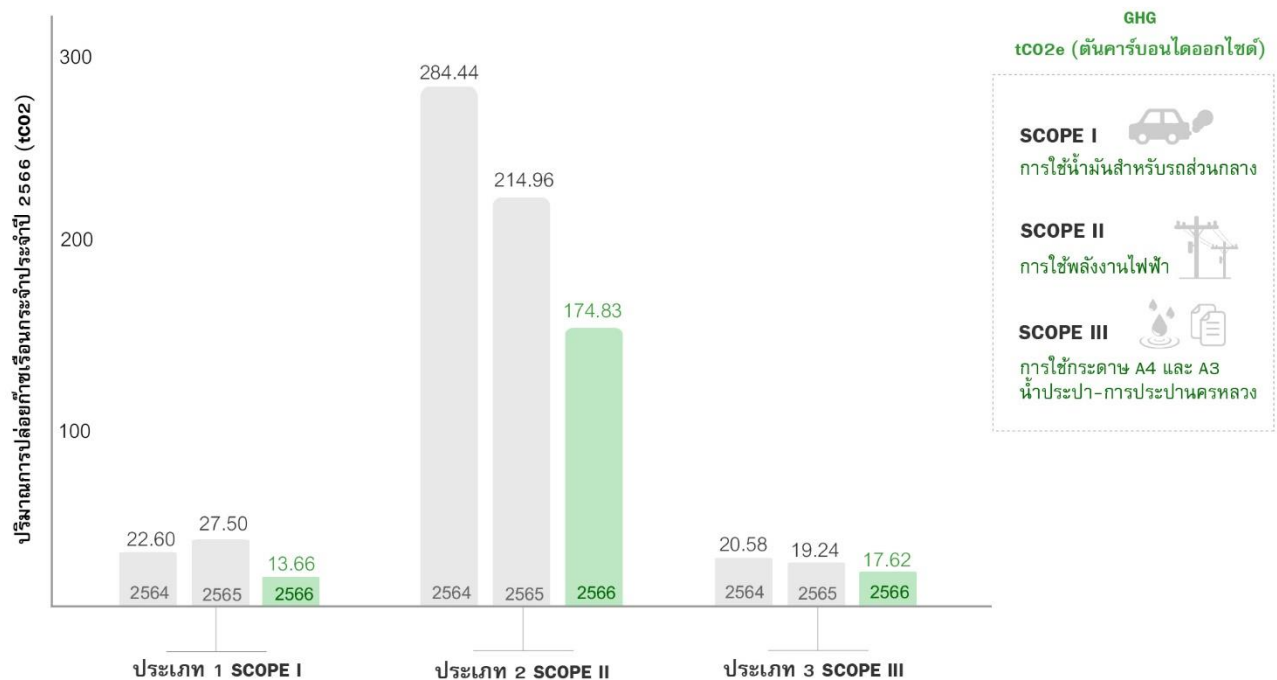


รูปแสดงแบบการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดจากปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้น โดยคณะทำงานได้ทำการสำรวจกิจกรรมต่าง ๆ ในการดำเนินงานและบริหารจัดการภายใต้ขอบเขตสำคัญ 3 ส่วน คือ ประเภท 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง ประเภท 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน ประเภท 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมด้านอื่น ๆ

สำหรับปี 2566 ที่ผ่านมาได้ดำเนินการประเมินผลพร้อมสรุปภาพรวมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในสิ้นปี 2566 พบว่าบริษัทมีพัฒนาการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้



กรอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนอ้างอิงตามมาตรฐานสากล

มิติเศรษฐกิจ

ตามแนวทาง SDGs



ประเด็น	ความสำคัญ	ตามแนวทาง GRI
<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานและการเติบโต การบริหารห่วงโซ่อุปทาน การบริหารลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานอยู่ในกรอบธรรมาภิบาลที่ดีไปพร้อมกับ การเติบโตทางเศรษฐกิจ สร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาคุณค่าร่วมกัน มีการจัดซื้อที่เป็นธรรมตามเกณฑ์ ESG การรับฟัง ปรับปรุง พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดี และตอบสนองความพึงพอใจสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> GRI302 GRI303 GRI305

มิติสังคม

ตามแนวทาง SDGs



ประเด็น	ความสำคัญ	ตามแนวทาง GRI
<ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมสังคมชุมชน สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย การปฏิบัติตามแรงงานด้วยความเป็นธรรม การพัฒนาบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างงานที่มีคุณค่าและจ้างแรงงานท้องถิ่น / สนับสนุนการพัฒนาชุมชนร่วมกัน สร้างสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เอื้อต่อการทำงาน ดำเนินงานให้สอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เติบโตและมีศักยภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> GRI102-40-44 / GRI413 GRI403 GRI401 / GRI402 / GRI405 / GRI406 / GRI407 / GRI409 / GRI414 / GRI419 GRI404

มิติสิ่งแวดล้อม

ตามแนวทาง SDGs



ประเด็น	ความสำคัญ	ตามแนวทาง GRI
<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการพลังงาน การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับการบริหารจัดการพลังงาน / เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทน ตรวจสอบ / ปรับปรุง พัฒนาการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์สากล ดำเนินการในทิศทางสอดคล้องกับเป้าหมายสากล 	<ul style="list-style-type: none"> GRI302 GRI303 GRI305

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

สรุปรายงานการสอบบัญชี

ปี 2564-2566

ตรวจสอบโดย นายปรีชา อรุณนารา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5800

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

สำหรับงบการเงินงวด ปี 2564 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยในปี 2564 ได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินได้แสดงฐานะการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงาน และ กระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทและบริษัทย่อย และ เฉพาะของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินตามรายงานลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565

และได้เพิ่มเรื่องสำคัญในการตรวจสอบประกอบด้วย การรับรู้รายได้ ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ค่าความนิยม และข้อมูลอื่น

สำหรับงบการเงินงวด ปี 2565 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยในปี 2565 ได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินได้แสดงฐานะการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงาน และ กระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทและบริษัทย่อย และ เฉพาะของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินตามรายงานลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

และได้เพิ่มเรื่องสำคัญในการตรวจสอบประกอบด้วย ค่าความนิยม ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ การรับรู้รายได้ และข้อมูลอื่น

สำหรับงบการเงินงวด ปี 2566 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยในปี 2566 ได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไข และเพิ่มข้อสังเกต ว่าข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 29.3 เกี่ยวกับการอนุมัติรับรองวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date) ของโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศเวียดนาม งบการเงินได้แสดงฐานะการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงาน และ กระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทและบริษัทย่อย และ เฉพาะของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินตามรายงานลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ลักษณะธุรกิจ

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายสายไฟฟ้า สายสื่อสาร และผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ที่ใช้ในธุรกิจก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ เช่นโครงการ บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอื่นๆ ลักษณะของธุรกิจคือการสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิต มาเพื่อจัดจำหน่าย ทำให้ไม่จำเป็นต้องลงทุนในสินทรัพย์ถาวรเป็นจำนวนมากเหมือนธุรกิจที่ผลิตและจำหน่ายสินค้า แต่บริษัทต้องอาศัยเงินทุนหมุนเวียนสูง สำหรับการสั่งซื้อสินค้าเพื่อเตรียมจำหน่าย และมีพื้นที่ในการจัดเก็บสินค้าเพื่อขาย รวมทั้งจัดส่งให้ทันตามกำหนด ซึ่งจะต้องมีความหลากหลายและเพียงพอ ต่อความต้องการของลูกค้า ปัจจัยความสำเร็จในธุรกิจนี้ขึ้นอยู่กับกลยุทธ์การตลาด การบริหารจัดการ สินค้าคงคลัง และการเรียกเก็บเงินอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายผู้ผลิตชั้นนำระดับสากล เช่น ทรานส์คัมพ์ Phelp Dodge, ทรานส์คัมพ์ บีทีซีโน้ , ทรานส์คัมพ์ CommScope และทรานส์คัมพ์ Arrow pipe ทรานส์คัมพ์ Kumwell เป็นต้น ธุรกิจจัดจำหน่ายสายไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ มีการตั้งกำไรขั้นต้นอยู่ในเกณฑ์ไม่สูงมากนัก เช่นเดียวกับธุรกิจจัดจำหน่ายประเภทอื่น ๆ โดยจะมุ่งเน้นการขายในปริมาณมากเพื่อเพิ่มจำนวนกำไรสุทธิ ทั้งนี้ ธุรกิจจัดจำหน่ายสายไฟฟ้า และผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ มีการขยายตัวตามการเติบโตของเศรษฐกิจ และธุรกิจก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ เป็นสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทมีรายได้จากการให้บริการติดตั้ง ซึ่งประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการติดตั้งงานโทรคมนาคม รายได้จากการให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม และรายได้จากการให้บริการติดตั้งอื่น (การให้บริการติดตั้งอื่นคือการที่บริษัท ฯ รับงานโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ และเอกชน เช่น การให้บริการเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบการติดต่อสื่อสารโทรคมนาคม รวมถึงกลุ่มพลังงานทางเลือกต่าง ๆ ได้แก่ การให้บริการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ การให้บริการติดตั้งระบบชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า(EV Charger)

บริษัท ยังได้ร่วมลงทุนในธุรกิจการติดตั้งสายไฟฟ้า และอุปกรณ์ไฟฟ้า ระบบโทรคมนาคมและบริการติดตั้งอื่น (บริษัทย่อย) รวมทั้งธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตกระแสไฟฟ้า ในต่างประเทศ (บริษัทร่วม)

การจัดทำงบการเงินรวมของบริษัท ประกอบด้วยงบการเงินของ บริษัทคอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด(มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (บริษัทย่อย) ตามสัดส่วนที่มีอำนาจการควบคุม

บริษัทย่อย

บริษัท ซี.เอส.เอส.เอ็นเนอร์ยี จำกัด ประกอบธุรกิจจำหน่ายและติดตั้งสายไฟฟ้า ท่อ และอุปกรณ์ไฟฟ้า และบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100

บริษัท นีออนเวอร์คส์ คอมมิวนิเคชั่นส์(ประเทศไทย)จำกัด ประกอบธุรกิจจำหน่ายและติดตั้งอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบโทรคมนาคม และบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 70

บริษัทร่วม

Namsor Hydro Power Company Limited ประกอบธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 39

Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม บริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 25

บริษัท บันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วม ตามวิธีส่วนได้เสีย และรับรู้ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมในงบการเงินของบริษัท

ในการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2564-2566 จะวิเคราะห์จากงบการเงินรวม ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นสำคัญ

ภาพรวมของผลการดำเนินงาน

สำหรับปี 2566 บริษัท มีรายได้รวม 3,899 ล้านบาท ประกอบด้วย บริษัทมีรายได้จากการขายสินค้า 3,585 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 92 ของรายได้รวม รายได้จากการให้บริการติดตั้ง 305 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8 ของรายได้รวม และรายได้อื่น 9 ล้านบาท

รายได้จากการขายสินค้าลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวน 265 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7 เนื่องมาจากผู้ผลิตสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้า ซึ่งบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่าย ประสบปัญหาไม่สามารถผลิตสินค้าออกมาจำหน่าย ทำให้ยอดขายสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้าของบริษัทลดลง ซึ่งสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้าเป็นสินค้าหลักของบริษัท ทางฝ่ายบริหารของบริษัท ได้ดำเนินการจัดหาผู้ผลิตสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้ายี่ห้อใหม่เข้ามาทดแทนผู้ผลิตสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้ารายเดิม เพื่อไม่ให้เกิดการขายสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้ามีปัญหาไม่สามารถส่งมอบให้ลูกค้าได้ และบริษัทยังได้จัดหาสินค้าประเภทอื่น เพิ่มเติม โดยเลือกกลุ่มสินค้าที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในกลุ่มเดียวกับที่บริษัทจำหน่าย เข้ามาจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้จากการขายสินค้าของบริษัทให้มากขึ้น

รายได้จากการให้บริการติดตั้ง ในปี 2566 ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวน 488 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 62 มาจากงานโทรคมนาคมที่ลดลง เนื่องจากการควบคุมของผู้นิเทศการสื่อสารโทรคมนาคม ส่งผลให้ปริมาณงานลดลง เพราะยังไม่มีมติชัดเจนเกี่ยวกับจำนวนเสาสัญญาณ และงานบริการติดตั้งอื่นลดลงเนื่องจากเป็นงานโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งงานที่ออกมาในแต่ละปีจะไม่แน่นอน แล้วแต่งบประมาณในแต่ละช่วงเวลา ทำให้ในปีนี้มีรายได้ในส่วนนี้ลดลงมาก

การที่รายได้รวมของบริษัทลดลงทำให้กำไรขั้นต้นจากการขายสินค้าและบริการติดตั้งลดลงเป็นจำนวน 104 ล้านบาท และเนื่องจากสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจำนวน 53 ล้านบาท ในระหว่างปีบริษัทได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทร่วมเป็นจำนวน 13 ล้านบาท กำไรสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 8 ล้านบาท เป็นส่วนของบริษัทจำนวน 20 ล้านบาท

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้รวมของบริษัท ประกอบด้วย

1. รายได้จากการขายสินค้า ซึ่งเป็นรายได้หลักของบริษัท มีสัดส่วนรายได้ ร้อยละ 76-92 ของรายได้รวม โดยสินค้าที่บริษัทจัดจำหน่าย ได้แก่ สินค้าประเภท สายไฟฟ้า สายสื่อสารและอุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์ไฟฟ้า ท่อร้อยสายไฟ สายสื่อสารโทรคมนาคม และสินค้าอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
2. รายได้จากการให้บริการติดตั้ง มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 8-20 ของรายได้รวม โดยรายได้จากการให้บริการติดตั้ง ประกอบด้วย รายได้งานบริการติดตั้งโทรคมนาคม การให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม และการให้บริการติดตั้งอื่น
3. รายได้อื่น เป็นรายได้ที่ไม่ได้เกิดจากดำเนินธุรกิจโดยตรง เช่น ค่าส่งเสริมการตลาดของผู้จัดจำหน่าย รายได้ค่าขนส่ง กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น

โครงสร้างรายได้รวมของบริษัทสามารถสรุปเป็นตารางได้ดังนี้

โครงสร้างรายได้	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	3,039.20	75.79	3,849.38	82.64	3,584.71	91.93
รายได้จากการบริการติดตั้ง	814.95	20.33	793.53	17.04	305.37	7.83
รายได้อื่น ๆ	155.37	3.88	14.87	0.32	9.21	0.24
รายได้รวม	4,009.52	100.00	4,657.78	100.00	3,899.29	100.00

ปี 2564-2566 บริษัทมีรายได้รวม 4,010 ล้านบาท และ 4,658 ล้านบาท และ 3,899 ล้านบาทตามลำดับ โดยรายได้หลักมาจากรายได้จากการขายสินค้า คิดเป็นสัดส่วนประมาณ ร้อยละ 76-92 ของรายได้รวม ส่วน รายได้จากการบริการติดตั้งซึ่งมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 8-20 ของรายได้รวม

ปี 2565 บริษัทมีรายได้รวมประมาณ 4,658 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 648 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา ร้อยละ 16 รายได้จากการขายสินค้าเพิ่มขึ้น 810 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 27 รายได้จากการบริการติดตั้งลดลง 21 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2564 และสัดส่วนรายได้จากการขาย และบริการติดตั้งเป็นอัตราร้อยละ 83 และร้อยละ 17 ของรายได้รวม

ปี 2566 บริษัทมีรายได้รวมประมาณ 3,899 ล้านบาทลดลงจากปีก่อน 758 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 16 รายได้จากการขายสินค้าลดลง 265 ล้านบาทคิดเป็นอัตราร้อยละ 7 รายได้จากการบริการติดตั้งลดลง 489 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 62 เมื่อเทียบกับปี 2565 และสัดส่วนรายได้จากการขาย และบริการติดตั้งเป็นอัตราร้อยละ 92 และอัตราร้อยละ 8 ของรายได้รวม

รายได้จากการขายและการให้บริการ

- รายได้จากการขาย

รายได้จากการขายสินค้า บริษัท จะรับรู้รายได้เมื่อมีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า โดยรายได้จากการขายจะแสดงตามมูลค่าที่ได้ที่ได้รับ โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สินค้าหลักของบริษัท เป็นสินค้าประเภทสายไฟฟ้า ซึ่งบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายของผู้ผลิตรายใหญ่ในประเทศไทย โดยสัดส่วนรายได้จากการขายสายไฟคิดเป็นอัตราร้อยละ 80-83 ของรายได้จากการขายรวม โดยรายได้จากกลุ่มสินค้าสายไฟฟ้า ในปี 2564-2566 มีรายได้จากการขายจำนวน 2,518 ล้านบาท และ 3,127 ล้านบาท และ 2,859 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนสินค้ากลุ่มอื่น ได้แก่ อุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า ท่อร้อยสายไฟฟ้า สายเน็ตเวิร์ค อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม อุปกรณ์ระบบป้องกันไฟลัม และสินค้าอื่น มีรายได้จากการขายรวมกันเป็นอัตราร้อยละ 20-17

รายได้จากการขายในระหว่างปี 2564 – 2566 สามารถแบ่งตามประเภทของสินค้าหลักๆ ได้ดังนี้

รายได้จากการขาย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กลุ่มสินค้าสายไฟฟ้า	2,518.39	82.86	3,127.20	81.24	2,859.23	79.76
กลุ่มสินค้าอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้า	202.80	6.67	313.47	8.14	334.57	9.33
กลุ่มสินค้าท่อร้อยสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ประกอบติดตั้ง	109.73	3.61	133.02	3.46	90.31	2.52
กลุ่มสินค้าสายเน็ตเวิร์ค	83.18	2.74	99.53	2.59	121.79	3.40
กลุ่มสินค้าสื่อสารโทรคมนาคม	52.50	1.73	68.60	1.78	10.87	0.30
กลุ่มสินค้าวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบป้องกันไฟลัม	39.46	1.30	44.92	1.17	35.41	0.99
อื่น ๆ	33.14	1.09	62.64	1.62	132.53	3.70
รวมรายได้จากการขาย	3,039.20	100.00	3,849.38	100.00	3,584.71	100.00

รายได้จากการขายสินค้ารวม ปี 2565 เมื่อเทียบกับปี 2564 เพิ่มขึ้น 810 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27 เมื่อเทียบกับปี 2564 โดยรายได้จากการขายสายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น 609 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 24 รายได้จากการขายอุปกรณ์ไฟฟ้าเพิ่มขึ้น 111 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 55 ส่วนรายได้จากการท่อร้อยสาย เพิ่มขึ้น 23 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 21 สินค้าสายเคเบิลเน็ตเวิร์ค เพิ่มขึ้น 16 ล้านบาทคิดเป็นอัตราร้อยละ 16 และสินค้าสื่อสารโทรคมนาคม เพิ่มขึ้น 16 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 31

รายได้จากการขายปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลง 265 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยรายได้จากการขายสายไฟฟาลดลง 265 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 9 รายได้จากการขายอุปกรณ์ควบคุมระบบไฟฟ้าเพิ่มขึ้น 21 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 7 ส่วนรายได้จากการท่อร้อยสาย ลดลง 43 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 32 สินค้าสายเคเบิลเน็ตเวิร์ค เพิ่มขึ้น 23 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 23 กลุ่มสินค้าด้านสื่อสารโทรคมนาคมลดลง 58 ล้านบาทคิดเป็นอัตราร้อยละ 84

อนึ่ง รายได้จากการขายสินค้า ซึ่งได้แก่ สายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ ของบริษัทมาจากการขายให้แก่ลูกค้าภายในประเทศทั้งหมด ซึ่งเกือบทั้งหมดเป็นกลุ่มลูกค้าภาคเอกชนมีจำนวนรวมประมาณ 2,400 รายนอกจากนี้ บริษัทมีนโยบาย ที่จะมุ่งทำการตลาดในภาคหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจมากขึ้น โดยมอบหมายให้บริษัทย่อยเป็นผู้ดำเนินการในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับงานราชการ ด้วยนโยบายการตลาดเชิงรุกดังกล่าว บริษัทมีความมั่นใจว่าจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทมีรายได้จากการขายสินค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการจัดหาลูกค้าด้วยการติดต่อโดยตรงกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทั้งการเข้าพบโดยตรง และการติดต่อผ่านอุปกรณ์สื่อสารต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ โทรสาร และอินเทอร์เน็ต เป็นต้น และติดต่อผ่านการแนะนำจากพันธมิตรทางธุรกิจต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ลูกค้า และผู้ผลิตสินค้า เป็นต้น โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายให้มีการวิเคราะห์ฐานะการเงินและประวัติการชำระเงินของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำหนดและปรับปรุงนโยบายการกำหนดวงเงินสินเชื่อ และระยะเวลาให้เครดิตแก่ลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถควบคุมวงเงินการขายให้แก่ลูกค้าแต่ละราย อย่างรัดกุมมากยิ่งขึ้น

- รายได้จากการบริการติดตั้ง

ธุรกิจการให้บริการติดตั้งของบริษัทสามารถแบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลักคือ (1) ธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดทำ และรับเหมาติดตั้งระบบงานโทรคมนาคม (Communication System) ตลอดจนงานด้านบำรุงรักษาระบบ (Maintenance Services) และ (2) ธุรกิจการให้บริการออกแบบ จัดทำ และติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม (Fire Protection System) (3) ธุรกิจการให้บริการติดตั้งอุปกรณ์อื่น ๆ โดยบริษัทมีรายได้จากการบริการติดตั้งเป็นจำนวน 815 ล้านบาท 794 ล้านบาท และ 305 ล้านบาท ในปี 2564 - 2566 ตามลำดับหรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ร้อยละ 17 และ ร้อยละ 8 ตามลำดับ ของรายได้รวม

ทั้งนี้ รายได้จากการบริการติดตั้งในปี 2564 - 2566 มีรายละเอียดดังนี้

รายได้จากการบริการติดตั้ง	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการติดตั้งระบบโทรคมนาคม	339.93	41.71	295.20	37.20	115.20	37.73
รายได้จากการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม	23.29	2.86	22.26	2.81	22.30	7.30
รายได้จากการติดตั้งอื่น ๆ	451.73	55.43	476.07	59.99	167.86	54.97
รวมรายได้จากการบริการติดตั้ง	814.95	100.00	793.53	100.00	305.36	100.00

ปี 2564-2566 บริษัทมีรายได้จากการให้บริการติดตั้งระบบโทรคมนาคม เป็นจำนวน 340 ล้านบาท 295 ล้านบาทและ 115 ล้านบาท ตามลำดับ และเมื่อเทียบเป็นอัตราร้อยละ ของรายได้บริการติดตั้งรวมมีสัดส่วน ร้อยละ 42 ร้อยละ 37 และร้อยละ 38 ตามลำดับ พบว่ารายได้จากการบริการติดตั้งระบบโทรคมนาคม มีแนวโน้มลดลง เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว เนื่องจากการควมรวมของผู้ให้บริการสัญญาการสื่อสารโทรคมนาคม ส่งผลให้การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานโครงข่ายโทรคมนาคมของผู้ให้บริการหลักดังกล่าวมีปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่อง

รายได้จากการติดตั้งระบบป้องกันไฟลาม มีจำนวน 23 ล้านบาท 22 ล้านบาท และ 22 ล้านบาท ในปี 2564-2566 ตามลำดับ

รายได้จากการติดตั้งอื่น ในปี 2564- 2566 จำนวน 452 ล้านบาท 476 ล้านบาท และ 168 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้จากการติดตั้งอื่น จะเป็นรายได้ที่บริษัทมองหาโอกาสที่จะนำประสบการณ์ และความชำนาญ ที่บริษัทมีมาเพิ่มรายได้ให้กับบริษัท ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นงานประมูลของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน เกี่ยวกับ อุปกรณ์การสื่อสาร พลังงานทางเลือก อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

ปี 2564 รายได้งานติดตั้งอื่น ประกอบด้วย โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ฯ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด(มหาชน) และ โครงการติดตั้งและทดสอบสวิตซ์ตัดตอนระบบ 115 KV Monitoring Receiver พร้อมอุปกรณ์ ของหน่วยงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ปี 2565 รายได้งานติดตั้งอื่น ประกอบด้วย โครงการจ้างเหมาและติดตั้งระบบอัตโนมัติสัญญาณไฟของการรถไฟแห่งประเทศไทย โครงการศูนย์ข้อมูลสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (PM 2.5) และ โครงการจัดหาตรวจสอบและหาพิศวิทยุ บริษัทโทรคมนาคมแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

ปี 2566 รายได้งานติดตั้งอื่น ประกอบด้วย จัดทำพร้อมติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้า สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charger) การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

- รายได้อื่น ๆ

รายได้อื่น ๆ ของบริษัทประกอบด้วย รายได้ค่าขนส่ง รายรับจากค่าส่งเสริมการตลาดของผู้ผลิตสินค้า ค่าเช่ากำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น ปี 2564 - 2566 บริษัทมีรายได้อื่นจำนวน 155 ล้านบาท 15 ล้านบาท และ 9 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับรายได้รวม ยกเว้นปี 2564 ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 4 เนื่องจากบริษัทมีกำไรจากการจำหน่ายที่ดินจำนวน 146 ล้านบาท

รายได้อื่น ๆ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายรับจากค่าส่งเสริมการตลาดของผู้ผลิตสินค้า	1.49	0.96	7.30	49.09	3.04	33.01
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	2.71	1.75	2.70	18.16	1.31	14.22
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	146.27	94.14	2.24	15.06	1.41	15.31
รายได้ค่าขนส่ง	1.68	1.08	-	-	1.53	16.61
อื่น ๆ *	3.22	2.07	2.63	17.69	1.92	20.85
รวมรายได้อื่น	155.37	100.00	14.87	100.00	9.21	100.00

หมายเหตุ: * อื่น ๆ ประกอบด้วย รายได้ค่าเช่า และรายการปรับปรุงต่าง ๆ เป็นต้น

ปี 2564 บริษัทจำหน่ายทรัพย์สิน(ที่ดิน)บางส่วนของบริษัททำให้บริษัทมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน 146 ล้านบาท

ต้นทุนขาย ต้นทุนบริการติดตั้ง

โครงสร้างต้นทุนและกำไรขั้นต้น	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	3,039	100.00	3,849	100.00	3,585	100.00
ต้นทุนขาย	2,648	87.13	3,434	89.22	3,270	91.23
กำไรขั้นต้นจากการขาย	391	12.87	415	10.78	315	8.77
รายได้จากการบริการติดตั้ง	815	100.00	794	100.00	305	100
ต้นทุนบริการติดตั้ง	663	81.35	679	85.52	193	63.35
กำไรขั้นต้นจากการติดตั้ง	152	18.65	115	14.48	112	36.65
กำไรขั้นต้นรวม	543	14.09	530	11.42	427	10.96

- ต้นทุนขาย

ต้นทุนขายของบริษัทมาจากต้นทุนจากการซื้อสินค้ามาเพื่อขายเป็นหลัก ซึ่งต้นทุนสินค้าที่ขายโดยเฉพาะกลุ่มสินค้าสายไฟฟ้าจะแปรผันตามราคาทองแดงในตลาดโลกเมื่อราคาผันผวน และในปี 2566 บริษัท ผู้ผลิตสายไฟฟ้า ซึ่งบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายหลักประสบปัญหาในการผลิตสินค้า ทำให้บริษัทไม่ได้รับสินค้าตามความต้องการ บริษัทต้องจัดหาสินค้าจากผู้ผลิตรายอื่นมาจำหน่ายแทน เพื่อไม่ให้กระทบกับการดำเนินงานของบริษัท ทำให้ต้นทุนสินค้าของบริษัทสูงขึ้นกว่าเดิม และ บริษัทมีนโยบายกำหนดราคาขายโดยบวกกำไรส่วนเพิ่ม (Margin) จากต้นทุนที่ซื้อมา เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าต่อไป ปี 2564- 2566 บริษัทมีต้นทุนขายจำนวน 2,648 ล้านบาท 3,434 ล้านบาท และ 3,270 ล้านบาทตามลำดับ คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 87 ,89 และ 91 ตามลำดับเมื่อเทียบกับรายได้จากการขาย

- ต้นทุนบริการติดตั้ง

ต้นทุนการให้บริการเป็นต้นทุนที่เกิดจากการให้บริการติดตั้งงานระบบโทรคมนาคม ระบบป้องกันไฟลามและบริการติดตั้งอื่น ซึ่งบริษัท จะรับรู้ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่แท้จริงได้เกิดขึ้นแล้ว ปี 2564 - 2566 ต้นทุนบริการติดตั้งมีจำนวน 663 ล้านบาท 679 ล้านบาท และ 193 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 81 ร้อยละ 86 และ ร้อยละ 63 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับรายได้จากการบริการติดตั้งทั้งนี้ ต้นทุนบริการติดตั้งประกอบด้วยค่าใช้จ่ายหลักๆ ได้แก่ ต้นทุนของสินค้าและอุปกรณ์ที่ใช้ในการติดตั้ง ค่าจ้างแรงงาน ค่าบำรุงรักษา ค่าฝึกอบรม รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้ง

กำไรขั้นต้น

ปี 2564 - 2566 บริษัทมีกำไรขั้นต้นรวมจากการขายสินค้าและจากการบริการติดตั้ง เป็นจำนวน 543 ล้านบาท 530 ล้านบาท และ 426 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 14,11,11 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับรายได้รวมของรายได้จากการขายสินค้าและจากการบริการติดตั้ง ในปี 2566 กำไรขั้นต้นรวมลดลงจากปี 2565 เป็นจำนวน 104 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 20

- กำไรขั้นต้นจากการขายสินค้า

บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการจำหน่ายสินค้าในปี 2564-2566 เป็นจำนวน 391 ล้านบาท 415 ล้านบาท และ 315 ล้านบาท ตามลำดับและถ้าเทียบเป็นอัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้จากการขาย เท่ากับ ร้อยละ 13 ร้อยละ 11 และร้อยละ 9 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายในปี 2566(ร้อยละ 9) ลดลงจากปี 2565(ร้อยละ 11) มาจากสินค้ากลุ่มสายไฟฟ้า ซึ่งเป็นสินค้าหลักของบริษัทมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 80 ของรายได้จากการขาย โดยผู้ผลิตสายไฟฟ้าซึ่งบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายประสบปัญหา ไม่สามารถผลิตสินค้าได้ตามความต้องการ บริษัทจึงต้องจัดหาสินค้าจากผู้ผลิตรายอื่นมาจำหน่ายแทน ซึ่งมีราคาทุนที่สูงกว่าเดิม ส่งผลให้กำไรขั้นต้นจากการขายสินค้าลดลง

- กำไรขั้นต้นของงานบริการติดตั้ง

บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากธุรกิจบริการติดตั้ง ในปี 2564-2566 เป็นจำนวน 152 ล้านบาท 115 ล้านบาท และ 112 ล้านบาท ตามลำดับ และถ้าเทียบเป็นอัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้ของงานบริการติดตั้งเท่ากับร้อยละ 19 ร้อยละ 14 และ ร้อยละ 37 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นของงานบริการติดตั้งในปี 2566(ร้อยละ 37)เพิ่มขึ้นจากปี 2565 (ร้อยละ 14)เนื่องจากบริษัทมีการปรับปรุงต้นทุนจากการปิดโครงการของส่วนงานโทรคมนาคม

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่สำคัญของบริษัท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการขาย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และค่าใช้จ่ายทางการเงิน โดยที่ผ่านมา ค่าใช้จ่ายในการขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร และค่าใช้จ่ายทางการเงินมีสัดส่วนรวมกันประมาณ ร้อยละ 8-11 เมื่อเทียบกับรายได้รวม

ค่าใช้จ่าย	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการขาย	67.42	17.05	80.15	21.29	83.72	19.54
ค่าใช้จ่ายบริหาร	322.75	81.65	292.54	77.70	341.61	79.72
ต้นทุนทางการเงิน	5.11	1.30	3.82	1.01	3.16	0.74
รวมค่าใช้จ่าย	395.28	100.00	376.51	100.00	428.49	100.00

- ค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัทประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย เช่นค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ เงินเดือนพนักงานขาย ค่าคอมมิชชั่น ค่านายหน้า ค่าขนส่งสินค้า เป็นต้น ค่าใช้จ่ายในการขายปี 2564-2566 จำนวนรวม 67 ล้านบาท 80 ล้านบาท และ 84 ล้านบาท ตามลำดับหรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 2 ของรายได้รวม

- ค่าใช้จ่ายบริหาร

ค่าใช้จ่ายบริหารในปี 2564 - 2566 มีจำนวน 323 ล้านบาท 293 ล้านบาท และ 342 ล้านบาท ตามลำดับหรือคิดเป็น ร้อยละ 8 ในปี 2564 ร้อยละ 6 ในปี 2565 และร้อยละ 9 ในปี 2566 ของรายได้รวม

ค่าใช้จ่ายบริหารของบริษัท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ พนักงาน ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายหลักของบริษัท ถ้าคิดเป็นอัตราร้อยละ จะประมาณร้อยละ 52-62 ของค่าใช้จ่ายบริหาร ส่วนค่าใช้จ่ายบริหารอื่นได้แก่ ค่าสาธารณูปโภค ซึ่งได้แก่ ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ต ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าที่ปรึกษา ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ ค่าเบี้ยประกันภัยต่าง ๆ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ เป็นต้น

ค่าใช้จ่ายบริหารในปี 2566 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 เป็นจำนวน 49ล้านบาท โดยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น มาจากค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ค่าเสื่อมราคา

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของบริษัท ในปี 2564-2566 มีจำนวน 5 ล้านบาท 4 ล้านบาท และ 3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยต้นทุนทางการเงินของบริษัทประกอบด้วย ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ดอกเบี้ยจากการทำสัญญาเช่าซื้อทางการเงิน

ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทบันทึกส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วม ตามสัดส่วนที่บริษัทถือหุ้น โดยถือหุ้นใน Namsor Hydro Power Company Limited สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ 39 และถือหุ้นใน Pukhan Solar Power Joint Stock Company Limited สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ 25 มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทร่วม	ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) หน่วย พันบาท		
	2564	2565	2566
Namsor Hydro Power Company Limited	(16,112)	(24,396)	-
Phu Khanh Solar Power Joint Stock Co.,Ltd	21,815	7,922	12,950
รวม	5,703	(16,474)	12,950

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้รับส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมจำนวน 13 ล้านบาท และบริษัทได้รับเงินปันผลจากบริษัทร่วมเป็นจำนวน 19 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

รายได้ทางการเงิน

รายได้ทางการเงินของบริษัท ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากธนาคารและ สถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยที่เรียกเก็บจากลูกหนี้ โดยในปี2564-2566 บริษัทมีดอกเบี้ยรับ จำนวน 2 ล้านบาท 5 ล้านบาท และ 4 ล้านบาทตามลำดับ คิดเป็นอัตราส่วน ร้อยละ 0.10 ของรายได้รวม

กำไรสุทธิ

บริษัทมีกำไรสุทธิในงบการเงินรวม ปี 2564 - 2566 เป็นจำนวน 248 ล้านบาท 116 ล้านบาท และ 8ล้านบาท และคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิประมาณร้อยละ 6 ของรายได้รวมสำหรับปี 2564 ร้อยละ 2.5 ของรายได้รวมสำหรับปี 2565 และร้อยละ 0.21 ของรายได้รวมสำหรับปี 2566

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในปี 2564 - 2566 เป็นจำนวน 246 ล้านบาท 115 ล้านบาท และ 20 ล้านบาท ตามลำดับ

เงินปันผล

ปี 2564 - 2566 บริษัทมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นประมาณ ร้อยละ 14 ร้อยละ 6 และร้อยละ 1 ตามลำดับ บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะและหลังหักสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่น ๆ ตามที่บริษัทกำหนด (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ 1 ข้อ 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล) ในระหว่างปี 2564 - 2566 บริษัทมีกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะของบริษัทเป็นจำนวนประมาณ 222 ล้านบาท 133 ล้านบาท และ 52 ล้านบาทตามลำดับ และได้มีการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวน 153 ล้านบาท 106 ล้านบาทและ 24 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราเงินปันผลจ่ายประมาณร้อยละ 69 ร้อยละ 80 และร้อยละ 46 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะของบริษัทตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

เงินปันผล	เงินปันผลจ่ายต่อ หุ้น (บาท)	เงินปันผลจ่าย ทั้งหมด (ล้านบาท)
เงินปันผลประจำปี 2564 ประกอบด้วย		
- เงินปันผลระหว่างกาล โดยจ่ายเป็นเงินสดให้กับผู้ถือหุ้น จำนวน 1,175 ล้านหุ้น	0.03	35
- เงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานในปี 2564 – สิ้นปีภายหลังจากหักเงินปันผลระหว่างกาล โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดให้แก่ผู้ถือหุ้น*	0.10	118
รวมเงินปันผลประจำปี 2564	0.13	153
เงินปันผลประจำปี 2565 ประกอบด้วย		
- เงินปันผลระหว่างกาล โดยจ่ายเป็นเงินสดให้กับผู้ถือหุ้น จำนวน 1,175 ล้านหุ้น	0.04	47
- เงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานในปี 2565 – สิ้นปีภายหลังจากหักเงินปันผลระหว่างกาล โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดให้แก่ผู้ถือหุ้น*	0.05	59
รวมเงินปันผลประจำปี 2565	0.09	106
เงินปันผลประจำปี 2566 ประกอบด้วย		
- เงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานในปี 2566 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดให้แก่ผู้ถือหุ้น*	0.02	24
รวมเงินปันผลประจำปี 2566	0.02	24

หมายเหตุ : สำหรับการจ่ายปันผลจากการดำเนินงานในปี 2566 นั้น ในอัตรา 0.02 บาท ต่อหุ้น คิดเป็นเงิน 24 ล้านบาท จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และกำหนดจ่ายปันผลดังกล่าวภายในเดือน พฤษภาคม 2567

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

สินทรัพย์รวม

สินทรัพย์รวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564- 2566 มีจำนวนประมาณ 3,661 ล้านบาท 3,532 ล้านบาทและ 3,135 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มีสัดส่วนประมาณร้อยละ 70-80 ของสินทรัพย์รวม ประกอบด้วย เงินสดและเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินค้าคงเหลือ และงานระหว่างทำ ส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนของบริษัท จะประกอบด้วย เงินลงทุนในบริษัทร่วม ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าความนิยม

สินทรัพย์รวม ณ สิ้นปี 2565 มีจำนวนลดลง ประมาณ 128 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปี 2564 โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 157 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นจากสัญญาเพิ่มขึ้น 30 ล้านบาท ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 8 ล้านบาท สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี เพิ่มขึ้น 2 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 14 ล้านบาท จากนั้นเงินไปค้าประกันการเสนอขายไฟฟ้าโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่วนสินทรัพย์ที่ลดลง ได้แก่ สินค้าคงเหลือลดลง 86 ล้านบาท และสินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญากับลูกค้า (งานระหว่างทำ) ลดลง 160 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2565 บริษัทได้ส่งมอบงานที่ค้างอยู่ทำให้รับรู้รายได้งานติดตั้งอื่นเพิ่มขึ้น เงินลงทุนในบริษัทร่วมลดลง 50 ล้านบาท และบริษัทได้ทำการปลดภาระของเงินฝากธนาคารจำนวน 44 ล้านบาท

สินทรัพย์รวม ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวนลดลง ประมาณ 397 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 11 เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 135 ล้านบาท สินค้าคงเหลือ และงานระหว่างทำ เพิ่มขึ้น 35 ล้านบาท ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 11 ล้านบาท สินทรัพย์ที่ลดลงได้แก่ ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นจากสัญญาลดลง 549 ล้านบาทบริษัทรับชำระหนี้จากรายได้ค้างรับ(สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา) เงินลงทุนในบริษัทร่วมลดลง 20 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นลดลง 6 ล้านบาท

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 บริษัทมีลูกหนี้การค้า,ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นตามสัญญา รวม 1,664 ล้านบาท 1,694 ล้านบาท และ 1,145 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมประมาณ ร้อยละ 45 ร้อยละ 48 และร้อยละ 37 ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ :-

- ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 บริษัทมีลูกหนี้การค้า-สุทธิ 1,322 ล้านบาท 1,225 ล้านบาท และ 1,082 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมประมาณ ร้อยละ 36 ร้อยละ 35 และร้อยละ 34 ตามลำดับ โดยลูกหนี้การค้ามีจำนวนลดลงตามยอดขายสินค้าของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการขายสินค้า และการพิจารณาให้สินเชื่อ แก่ลูกค้าแต่ละรายที่ชัดเจน โดยบริษัทพิจารณาลำดับชั้นการให้สินเชื่อ (credit rating) จากการวิเคราะห์งบการเงินของลูกค้าย้อนหลัง และวิเคราะห์ด้านการเงิน และด้านธุรกิจ และมีนโยบายทบทวนวงเงินการให้สินเชื่อ อย่างสม่ำเสมอทั้งนี้ โดยเฉลี่ย บริษัทให้ระยะเวลาชำระค่าสินค้าแก่ลูกค้าประมาณ 30-90 วัน โดยรายละเอียดของอายุ ลูกหนี้การค้า ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 - 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงอายุลูกหนี้การค้า

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน
ลูกหนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	901.00	61.71%	636	46.56%	635	52.00%
ลูกหนี้เกินกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	379.00	25.96%	310	22.69%	325	26.62%
3 - 6 เดือน	6.00	0.41%	101	7.39%	20	1.64%
6 - 12 เดือน	14.00	0.96%	167	12.23%	30	2.46%
เกิน 12 เดือนขึ้นไป	160.00	10.96%	152	11.13%	211	17.28%
ลูกหนี้การค้ารวม	1,460.00	100.00%	1,366	100.00%	1,221	100.00%
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(138.00)	(9.45%)	(141)	(10.32%)	(140)	(11.47%)
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	1,322.00	90.55%	1,225	89.68%	1,081	88.53%

บริษัทมีนโยบายในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต การวิเคราะห์อายุหนี้ และสถานะเศรษฐกิจ ณ ขณะนั้น ๆ ทั้งนี้ ในการวิเคราะห์อายุของหนี้ที่คงค้างผู้บริหารของบริษัทมีความเห็นว่า นโยบายการตั้งสำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของบริษัทได้ปรับมาใช้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงินและระบบการควบคุมและติดตามการชำระหนี้ของลูกหนี้ที่กำหนดขึ้นมีความเหมาะสมและเพียงพอสำหรับธุรกิจของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจพิจารณาปรับปรุงนโยบายทางด้านลูกหนี้ให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีอัตราส่วนลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระและลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระไม่เกิน 6 เดือน รวมเป็นร้อยละ 88 ของลูกหนี้การค้ารวม และมีอัตราส่วนของลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระตั้งแต่ 6 เดือนแต่ไม่เกิน 12 เดือนร้อยละ 1 และอัตราส่วนลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระ 12 เดือนขึ้นไปร้อยละ 11 ของลูกหนี้การค้ารวม บริษัทตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวน 138 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 9 ของลูกหนี้การค้ารวมคงเหลือลูกหนี้การค้า-สุทธิจำนวน 1,322 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีอัตราส่วนลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระและลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระไม่เกิน 6 เดือน รวมเป็นร้อยละ 77 ของลูกหนี้การค้ารวม และมีอัตราส่วนของลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระตั้งแต่ 6 เดือนแต่ไม่เกิน 12 เดือนร้อยละ 12 และอัตราส่วนลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระ 12 เดือนขึ้นไป ร้อยละ 11 ของลูกหนี้การค้ารวม และบริษัทตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวน 141 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10 ของลูกหนี้การค้ารวมคงเหลือลูกหนี้การค้า-สุทธิจำนวน 1,225 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีอัตราส่วนลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระและลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระไม่เกิน 6 เดือน รวมเป็นร้อยละ 80 ของลูกหนี้การค้ารวม และมีอัตราส่วนของลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระตั้งแต่ 6 เดือนแต่ไม่เกิน 12 เดือนร้อยละ 3 ของลูกหนี้การค้ารวม และอัตราส่วนลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระ 12 เดือนขึ้นไป ร้อยละ 17 ของลูกหนี้การค้ารวม บริษัทตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวน 140 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 11 ของลูกหนี้การค้ารวมคงเหลือลูกหนี้การค้า-สุทธิ จำนวน 1,081 ล้านบาท

ปี 2564-2566 บริษัทมีอัตราส่วนทางการเงินทางด้านระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับลูกหนี้การค้าของงานขายสินค้า ประมาณ 97 วัน 86 วัน และ 91 วัน ตามลำดับ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่ใกล้เคียงกับนโยบายการให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้การค้าของบริษัท

- ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่นประกอบด้วย ลูกหนี้อื่น รายได้ค้างรับอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า และเงินทดรองจ่ายและดอกเบี้ยค้างรับ ซึ่งมีจำนวนรวมประมาณ 57 ล้านบาท 39 ล้านบาท และ 20 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564- 2566 ตามลำดับ

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

บริษัทมีสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นจากสัญญา มาจากรายได้จากการบริการติดตั้งที่บริษัทรับรู้รายได้แล้ว แต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา” และจะเปลี่ยนเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อบริษัทมีสิทธิจะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อบริษัทฯ ได้ให้บริการเสร็จสิ้น และลูกค้ารับมอบงาน

บริษัทมีสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน
รายได้บริการติดตั้งค้างรับ	38,308	13.44%	213,212	49.54%	5,203	11.79%
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกเก็บ	243,512	85.40%	208,344	48.40%	29,491	66.83%
เงินประกันผลงาน	3,313	1.16%	8,882	2.06%	9,432	21.38%
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	285,133	100.00%	430,438	100.00%	44,126	100.00%

- สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า เป็นงานระหว่างติดตั้งที่เกิดจากรายได้งานบริการติดตั้ง นโยบายการรับรู้รายได้งานบริการติดตั้ง บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่องานที่ได้รับมอบหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถวัดมูลค่าและความสำเร็จของงานได้อย่างสมเหตุสมผล แต่สำหรับรายได้จากการให้บริการติดตั้งระบบโทรคมนาคมบริษัท รับรู้ได้เมื่องานสำเร็จที่ 95% ของมูลค่างาน และอีก 5 % จะรับรู้เมื่อมีเอกสารการยืนยันความสำเร็จของ 100 % และงานที่ยังไม่สำเร็จถึง 95 % บริษัทจะรับรู้เป็นงานระหว่างทำ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้บันทึกมูลค่างานที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จเป็นงานระหว่างติดตั้งอยู่ในบัญชีสินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน
งานโทรคมนาคม	8,083	3.36%	13,393	16.61%	5,722	7.41
งานติดตั้งอื่น	232,775	96.64%	67,253	83.39%	71,455	92.59
รวม	240,858	100.00%	80,646	100.00%	77,177	100.00%

ปี 2565 มีงานระหว่างทำของงานโทรคมนาคมอยู่ที่ 13 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท ส่วนงานระหว่างติดตั้งอื่น ประกอบด้วย งานอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม 2 ล้านบาทและงานติดตั้งอื่น 65 ล้านบาท งานติดตั้งอื่นลดลงจากปีก่อน 166 ล้านบาท เนื่องจากงานดังกล่าวได้มีการส่งมอบและรับรู้รายได้ภายในปีแล้ว

ปี 2566 มีงานระหว่างทำของงานโทรคมนาคมอยู่ที่ 6 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน ลดลง 7 ล้านบาท ส่วนงานระหว่างติดตั้งอื่น ประกอบด้วย งานอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม 5 ล้านบาทและงานติดตั้งอื่น 66 ล้านบาท

สินค้าคงเหลือ

บริษัทมีนโยบายบันทึกมูลค่าสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างติดตั้งด้วยราคาทุน(วิธีเข้าก่อน-ออกก่อนหรือFirst in First out) หรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ แล้วแต่อย่างใดจะต่ำกว่า และมี สายไฟฟ้า(บางประเภท) บันทึกมูลค่าสินค้าสำเร็จรูปประเภทด้วยราคาทุน (วิธีเฉพาะเจาะจง หรือ Specific) หรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ แล้วแต่อย่างใดจะต่ำกว่า

ทั้งนี้ บริษัทจะบันทึกขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าในงบกำไรขาดทุนในกรณีที่ราคาทุนของสินค้าคงเหลือในงวดบัญชีใด ๆ มีราคาสูงกว่ามูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ อย่างไรก็ตาม เมื่อสถานการณ์ที่ทำให้การปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือให้ต่ำกว่าราคาทุนหมดไปหรือยังคงมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง บริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนที่เคยรับรู้ในงวดบัญชีก่อนๆ ในงบกำไรขาดทุนของงวดบัญชีก่อนๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 บริษัทมีสินค้าคงเหลือสำเร็จรูปคงเหลือสุทธิจำนวน 521 ล้านบาท 435 ล้านบาท และ 474 ล้านบาทตามลำดับ และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14 ร้อยละ 12 และร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม ทั้งนี้ รายละเอียดของสินค้าคงเหลือของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 - 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้ :

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	2564	2565	2566
สินค้าสำเร็จรูป	540.54	455.38	494.62
หักรายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(20.02)	(20.63)	(21.08)
สินค้าสำเร็จรูป - สุทธิ	520.52	434.75	473.54

สินค้าคงเหลือของบริษัทส่วนใหญ่อยู่ในรูปของสินค้าสำเร็จรูป ซึ่งประกอบด้วยสายไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า ฯลฯ

บริษัทมีนโยบายในการจัดเก็บสินค้าสำเร็จรูปประมาณ 30-60 วันของประมาณการยอดขาย เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า

อนึ่ง บริษัทมีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป อัตราร้อยละ 25 สำหรับสินค้าประเภทสายไฟฟ้าที่จัดเก็บนานเกินกว่า 2 ปี แต่ถ้าเป็นผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ถ้าจัดเก็บนาน 1-2 ปี ตั้งค่าเผื่อในอัตราร้อยละ 25 และเพิ่มเป็นอัตราร้อยละ 50-100 ตามระยะเวลาที่จัดเก็บ และสินค้าที่เสียหาย (Bad) ตั้งค่าเผื่อในอัตรา ร้อยละ 100 ณ สิ้นปี 2566 มีสำรองค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูปเป็นจำนวน 21 ล้านบาท

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 2 บริษัท คือ

1. Namsor Hydro Power Company Limited (NHP) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาชนลาว สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ 39 ปัจจุบันเงินลงทุนใน NHP แสดงมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย และตามวิธีราคาทุน ไม่มีมูลค่า

2. Phukhan Solar Power Joint Stock Company Limited (PKS) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งตั้งอยู่ในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ 25 เงินลงทุนใน PKS แสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย ซึ่งมีมูลค่า 312 ล้านบาท และตามวิธีราคาทุน 272 ล้านบาท

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บริษัทแสดงมูลค่าที่ดินตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์ แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า(ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคา ของอาคารและอุปกรณ์ คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณ 5-20 ปี แล้วแต่ประเภทของทรัพย์สิน อาคาร อายุการให้ประโยชน์ 20 ปี สินทรัพย์อื่นอายุการให้ประโยชน์ 5 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 บริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิประมาณ 284 ล้านบาท 291 ล้านบาทและ 302 ล้านบาท ตามลำดับ โดยทรัพย์สินส่วนใหญ่เป็น ที่ดิน อาคาร ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 86-90 สำหรับทรัพย์สินที่มีสัดส่วนรองลงมา ได้แก่ ยานพาหนะ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 5-6 ส่วนที่เหลือจะเป็นอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือและอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งอาคาร

ปี 2565 บริษัทมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 291 ล้านบาท ระหว่างปีบริษัทมีการซื้อที่ดิน บริเวณด้านข้างบริษัท มูลค่า 9 ล้านบาท เป็นพื้นที่เตรียมจัดส่งสินค้า และมีการจัดทำแผงโซลาร์เซลล์ ผลิตรกระแสไฟฟ้า ใช้ในบริษัท มูลค่า 4 ล้าน รวมถึงมีการซื้อยานพาหนะ และ ทรัพย์สินอื่น อีก 17 ล้านบาท รวมเป็น 30 ล้านบาท บริษัทขายและตัดจำหน่ายทรัพย์สินจำนวน 10 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2565 จำนวน 23 ล้านบาท

ปี 2566 บริษัทมีการซื้อทรัพย์สินเพิ่มจำนวน 36 ล้านบาท ประกอบด้วยที่ดินบริเวณด้านข้างบริษัท มูลค่า 13 ล้านบาท และนำมาก่อสร้างอาคารเพื่อใช้เป็นโกดังเก็บสินค้าแทนโกดังเก็บสินค้าเก่าที่หมดสัญญาเช่า (ณ สิ้นปี ปี 2566 โกดังเก็บสินค้ายังอยู่ระหว่างการก่อสร้าง)ยานพาหนะ(รถยนต์) เครื่องใช้สำนักงาน(เครื่องคอมพิวเตอร์)

และ ทรัพย์สินอื่น และในระหว่างปี บริษัทโอนกรรมสิทธิ์อุปกรณ์ที่ติดตั้งตามสัญญาให้กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 23 ล้านบาท และตัดจำหน่ายทรัพย์สินอื่น จำนวน 9 ล้านบาท และ ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2566 มีจำนวน 25 ล้านบาท ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ มีมูลค่าตามบัญชี ณ สิ้นปี 2566 เท่ากับ 302 ล้านบาท

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ปี 2566 บริษัทได้มีการนำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้บริษัท ระบุผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดจากความแตกต่างของมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินระหว่างเกณฑ์ทางบัญชีและภาษีอากร เพื่อรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจากการนำ มาตรฐานการบัญชีดังกล่าวมาถือปฏิบัติมีผลทำให้บริษัทมีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นจำนวนประมาณ 43 ล้านบาท 45 ล้านบาท และ 47 ล้านบาท ตามลำดับ

แหล่งที่มาของเงินทุน

- โครงสร้างเงินทุน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 อยู่ในระดับ 0.92 เท่า 0.91 เท่า และ 0.76 เท่า ซึ่งอัตราส่วนหนี้สินต่อผู้ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

หนี้สิน

หนี้สินรวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564- 2566 มีจำนวนประมาณ 1,758 ล้านบาท 1,683 ล้านบาท และ 1,350 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ส่วนที่รองลงมาคือ หนี้สินที่เกิดจาก สัญญา และ เงินกู้สถาบันการเงิน

หนี้สินรวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวนประมาณ 1,758 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สิน หมุนเวียนประมาณ 1,674 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95 ของหนี้สินรวม โดยหนี้สินหมุนเวียนที่สำคัญ คือ เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่นจำนวนประมาณ 1,335 ล้านบาท หนี้สินที่เกิดขึ้นจากสัญญา 154 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน 105 ล้านบาท ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวน 4 ล้านบาทและภาษีเงินได้นิติ บุคคลค้างจ่าย จำนวน 43 ล้านบาท บริษัทมีหนี้สินไม่หมุนเวียนประมาณ 84 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ของหนี้สิน รวมโดยหนี้สินไม่หมุนเวียนที่สำคัญ คือ สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวนประมาณ 75 ล้านบาท และหนี้สิน ตามสัญญาเช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวนประมาณ 9 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวนประมาณ 1,683 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สิน หมุนเวียนประมาณ 1,598 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95 ของหนี้สินรวม โดยหนี้สินหมุนเวียนที่สำคัญ คือ เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่นจำนวนประมาณ 1,355 ล้านบาท หนี้สินที่เกิดขึ้นจากสัญญา 41 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน 152 ล้านบาท ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวน 5 ล้านบาท และภาษีเงินได้นิติ บุคคลค้างจ่าย จำนวน 13 ล้านบาท บริษัทมีหนี้สินไม่หมุนเวียนประมาณ 85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ของหนี้สินรวม โดยหนี้สินไม่หมุนเวียนที่สำคัญ คือ สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวนประมาณ 80 ล้านบาท และ หนี้สิน ตามสัญญาเช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวนประมาณ 6 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวนประมาณ 1,350 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สิน หมุนเวียนประมาณ 1,262 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93 ของหนี้สินรวม โดยหนี้สินหมุนเวียนที่สำคัญ คือ เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่นจำนวนประมาณ 1,137 ล้านบาท หนี้สินที่เกิดขึ้นจากสัญญา 66 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน 31 ล้านบาท ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวน 5 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียน ของบริษัทประกอบด้วย สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวนประมาณ 83 ล้านบาท และ หนี้สินตามสัญญา เช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวนประมาณ 5 ล้านบาท

- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อย มีการใช้แหล่งทุนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นหลัก ซึ่งอาจทำให้บริษัทประสบกับความเสี่ยงทางด้านสภาพคล่องทางการเงินได้ อย่างไรก็ตาม วงเงินสินเชื่อหลักที่บริษัทได้รับเป็นเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร และเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน ซึ่งสถาบันการเงินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการดำเนินงาน โดยบริษัทมีความมั่นใจว่าบริษัทจะสามารถจ่ายคืนเงินกู้ยืมดังกล่าวแก่สถาบันการเงินได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

หนี้สินในส่วนของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้ :-

● เงินกู้ยืมระยะสั้น วงเงินรวม 3,062 ล้านบาท แบ่งเป็น

- เงินเบิกเกินบัญชี วงเงิน 106 ล้านบาท
 - เงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน และวงเงิน Trade on Demand เป็นวงเงินคล้ายตั๋วสัญญาใช้เงิน แต่สามารถเบิกเงินจากสถาบันการเงินตามยอดลูกหนี้และ/หรือเจ้าหนี้ที่ใช้อ้างอิง วงเงินรวม 2,956 ล้านบาท
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยมีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นจำนวน 590 ล้านบาท

- หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าการเงินและสัญญาเช่าซื้อกับบริษัทลีสซิ่ง เพื่อเช่า และเช่าซื้อยานพาหนะ สำหรับใช้ในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งอายุของสัญญาเช่ามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 2 ถึง 5 ปี โดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน และคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยประมาณร้อยละ 1.99-9.33 ต่อปี ในระหว่างปี 2564-2566

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564- 2566 บริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงิน และสัญญาเช่าซื้อ เป็นจำนวน 14 ล้านบาท 12 ล้านบาท และ 11 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียดแบ่งตามระยะเวลาชำระหนี้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ 31/12/64			ณ 31/12/65			ณ 31/12/66		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	4.40	9.80	14.20	5.57	6.12	11.69	5.40	5.14	10.54
ดอกเบี้ยรอการตัดบัญชี	(0.70)	(0.89)	(1.59)	(0.70)	(0.53)	(1.23)	(0.63)	(0.54)	(1.17)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	3.70	8.91	12.61	4.87	5.59	10.46	4.77	4.60	9.37

- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่น บริษัทมีนโยบายในการจ่ายชำระหนี้ที่อยู่ในที่ 30-120 วัน แล้วแต่ประเภทของเจ้าหนี้ และในปี 2564-2566 อัตราการจ่ายชำระหนี้เท่ากับ 127 วัน 118 วัน และ 130 วัน ตามลำดับ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ของบริษัท ประกอบด้วย

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน	มูลค่า	สัดส่วน
เจ้าหนี้การค้า	1,111,833	83.27	1,121,238	83.27	991,811	87.26
ต้นทุนที่ยังไม่เรียกชำระ	101,658	7.61	105,417	7.68	28,094	2.47
เจ้าหนี้อื่น	24,089	1.80	25,826	1.73	24,760	2.18
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	97,702	7.32	102,890	7.32	91,910	8.09
รวม	1,335,282	100.00	1,355,371	100.00	1,136,575	100.00

เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 มี จำนวน 1,335 ล้านบาท 1,355 ล้านบาท และ 1,137 ล้านบาท ตามลำดับ ต้นทุนที่ยังไม่เรียกชำระ เป็นต้นทุนประมาณการของงานบริการติดตั้ง ซึ่งเกิดจากผู้ขายสินค้าหรือผู้ให้บริการ ไม่ได้ส่งเอกสารการวางบิลและเรียกชำระเงินจากบริษัท แต่บริษัทรับรู้รายได้งานบริการติดตั้งแล้ว

- สำรองผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน

บริษัทได้สำรองเงินเพื่อจ่ายชดเชยให้กับพนักงานเมื่อออกจากงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยใช้ สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมิน ประกอบด้วย อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือน และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน ในการคำนวณ ซึ่งจำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน เป็น จำนวน 75 ล้านบาท 80 ล้านบาท และ 84 ล้านบาท ในปี 2564-2566 ตามลำดับ

- ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564-2566 มีจำนวนประมาณ 1,902 ล้านบาท 1,849 ล้านบาท และ 1,785 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้นตามผลประกอบการที่มีกำไรสุทธิ 248 ล้านบาท 116 ล้านบาท และ 8 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,849 ล้านบาท ประกอบด้วย ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท 1,780 ล้านบาท องค์ประกอบอื่นส่วนของผู้ถือหุ้น 9 ล้านบาท และส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัท ย่อยจำนวน 69 ล้านบาท รวมส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากปีก่อน 53 ล้านบาท ปี 2565 บริษัทดำเนินงานมีผลกำไรสุทธิประจำปี 116 ล้านบาท หักส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (4) ล้านบาท และจ่ายปันผลให้กับผู้ถือหุ้น 165 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,785 ล้านบาท ประกอบด้วย ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท 1,728 ล้านบาท องค์ประกอบอื่นส่วนของผู้ถือหุ้น (4) ล้านบาท และส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัท ย่อยจำนวน 57 ล้านบาท รวมส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากปีก่อน 52 ล้านบาท ปี 2566 บริษัทดำเนินงานมีผลกำไรสุทธิประจำปี 8 ล้านบาท หักส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (13) ล้านบาท และจ่ายปันผลให้กับผู้ถือหุ้น 59 ล้านบาท

- อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร*	78%	40%	3%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	7%	3%	0.2%
อัตรากำไรสุทธิของสินทรัพย์ (เท่า)	1.19	1.30	1.17

ปี 2564-2566 บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจและสร้างผลตอบแทนจากสินทรัพย์ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรประมาณ ร้อยละ 78 ร้อยละ 40 และร้อยละ 3 ตามลำดับ มีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ประมาณ ร้อยละ 7 ร้อยละ 3 และร้อยละ 0.2 ตามลำดับ และมีอัตรากำไรสุทธิของสินทรัพย์ 1.19 เท่า 1.30 เท่า และ 1.17 เท่าตามลำดับ

สภาพคล่อง

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	(174.21)	234.28	345.85
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	311.05	49.76	(23.97)
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(172.17)	(127.47)	(186.87)
กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(35.33)	156.57	135.01

จากนโยบายการประกอบธุรกิจของบริษัทที่ต้องการเพิ่มรายได้จากการจำหน่ายสินค้า และการให้บริการติดตั้ง รวมทั้งจ่ายผลตอบแทนคืนให้กับผู้ถือหุ้นทุกปี ดังนั้น กระแสเงินสดส่วนใหญ่จึงถูกใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในรูปแบบของสินค้าคงเหลือ และลูกหนี้การค้า

ปี 2564 บริษัท และมีกำไรก่อนภาษี 310 ล้านบาท มีรายการปรับปรุงที่ไม่กระทบเงินสดทำให้บริษัทมีกำไร 190 ล้านบาท บริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 438 ล้านบาท สินทรัพย์ที่เกิดตามสัญญา เพิ่มขึ้น 55 ล้านบาท สินค้าคงเหลือและงานระหว่างทำเพิ่มขึ้น 248 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 335 ล้านบาท หนี้สินที่เกิดจากสัญญา เพิ่มขึ้น 72 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปกิจกรรมดำเนินงาน 174 ล้านบาท บริษัทมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 311 ล้านบาท มาจากการจำหน่ายทรัพย์สิน 202 ล้านบาท และเงินฝากที่ติดภาระค่าประกันจากสถาบันการเงิน 115 ล้านบาท และได้รับเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม 16 ล้านบาท กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 172 ล้านบาท มาจากการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น จำนวน 95 ล้านบาท และการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเข้าทางการเงินประมาณ 7 ล้านบาท และ บริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวน 71 ล้านบาท บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิในปี 2564 ลดลงประมาณ 35 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นปี 2564 เท่ากับ 293 ล้านบาท

ปี 2565 บริษัท และมีกำไรก่อนภาษี 157 ล้านบาท มีรายการปรับปรุงที่ไม่กระทบเงินสดทำให้บริษัทมีกำไร 204 ล้านบาท บริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 113 ล้านบาท สินทรัพย์ที่เกิดตามสัญญา เพิ่มขึ้น 145 ล้านบาท สินค้าคงเหลือและงานระหว่างทำลดลง 245 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 22 ล้านบาท หนี้สินที่เกิดจากสัญญา ลดลง 113 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 234 ล้านบาท บริษัทมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 49 ล้านบาท มาจากการจำหน่ายทรัพย์สิน 2 ล้านบาท และการปลดภาระเงินฝากที่ติดภาระค่าประกันจากสถาบันการเงินจำนวน 44 ล้านบาท และได้รับเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม 29 ล้านบาท ในระหว่างปี บริษัทมีการซื้อทรัพย์สินเพิ่ม จำนวน 23 ล้านบาท และให้บริษัทร่วมกู้ยืมเงิน จำนวน 2 ล้านบาท กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 127 ล้านบาท มาจากการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น จำนวน 46 ล้านบาท และการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเข้าทางการเงินประมาณ 10 ล้านบาท และ บริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวน 165 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิในปี 2565 เพิ่มขึ้นประมาณ 157 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นปี 2565 เท่ากับ 450 ล้านบาท

ปี 2566 บริษัท และมีกำไรก่อนภาษี 24 ล้านบาท มีรายการปรับปรุงที่ไม่กระทบเงินสดทำให้บริษัทมีกำไร 56 ล้านบาท บริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 164 ล้านบาท สินทรัพย์ที่เกิดตามสัญญา ลดลง 386 ล้านบาท สินค้าคงเหลือและงานระหว่างทำเพิ่มขึ้น 39 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นลดลง 220 ล้านบาท หนี้สินที่เกิดจากสัญญา เพิ่มขึ้น 25 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 346 ล้านบาท บริษัทมีกระแสเงินสดใช้ไปกิจกรรมลงทุนจำนวน 24 ล้านบาท ในระหว่างปีบริษัทมีการซื้อทรัพย์สินเพิ่มจำนวน 30 ล้านบาท และได้ให้บริษัทร่วมกู้ยืมเงินเพิ่มจำนวน 15 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลรับจากบริษัทร่วมจำนวน 19 ล้านบาท กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 187 ล้านบาท มาจากการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น จำนวน 121 ล้านบาท และการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเข้าทางการเงินจำนวน 7 ล้านบาท และในระหว่างปีบริษัทมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวน 59 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิในปี 2566 เพิ่มขึ้นประมาณ 135 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นปี 2566 เท่ากับ 585 ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2564-2566 คิดเป็น 1.63 เท่า 1.67 เท่า และ 1.82 เท่าตามลำดับ และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว คิดเป็น 1.17 เท่า 1.34 เท่า และ 1.39 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าวอยู่ในระดับไม่สูงมากนัก เนื่องจากธุรกิจของบริษัทจำเป็นต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจ โดยที่ผ่านมามีบริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นหลักเพื่อใช้ในการซื้อ และใช้จ่ายในการติดตั้งงานโทรคมนาคม และงานติดตั้งอื่น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	CSS
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	จำหน่ายสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ รวมทั้งเป็นผู้ให้บริการติดตั้งระบบโทรคมนาคม ระบบป้องกันไฟลาม และอื่น ๆ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	329 หมู่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ที่ตั้งสาขาชลบุรี	59 หมู่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
เลขทะเบียนบริษัท	0107548000561
โทรศัพท์	02-018-1111
โทรสาร	02-018-1142
เว็บไซต์	www.cssthai.com
เลขานุการบริษัท	นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข 02-018-1111 / Email : secretary@cssthai.com
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	นางประภัสสร ลักษณะวิวัฒน์วงศ์ 02018-1111 ต่อ 5501 / Email : prapussorn@cssthai.com
ทุนจดทะเบียน	588,036,884.50 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,176,073,769 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 0.50บาท
ทุนชำระแล้ว	587,869,544.50 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,175,739,089 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 0.50บาท

5.1.1 ข้อมูลทั่วไปบริษัทย่อย

ชื่อบริษัทย่อย (1)	บริษัท ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี จำกัด
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการเป็นหลัก และเป็นตัวแทนในการประสานงานซื้อขายสินค้าต่าง ๆ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	329 หมู่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ที่ตั้งสาขาชลบุรี	59 หมู่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
เลขทะเบียนบริษัท	0125540007891
โทรศัพท์	02-018-1111
โทรสาร	02-018-1142
ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
สัดส่วนที่บริษัทถือหุ้น	ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว

ชื่อบริษัทย่อย (2)	บริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ประกอบธุรกิจให้บริการติดตั้งเสาสัญญาณและอุปกรณ์โทรคมนาคม ให้บริการบำรุงรักษาเครือข่ายระบบโทรคมนาคมแบบ Turnkey
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	10 ซอยนาคนิวาส 47 ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร
เลขทะเบียนบริษัท	0105549083701
โทรศัพท์	02-539-6693
โทรสาร	02-539-6795
ทุนจดทะเบียน	10,000,000 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	10,000,000 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
สัดส่วนที่บริษัทถือหุ้น	ร้อยละ 70 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว

5.1.2 บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	02-009-9999
โทรสาร	02-009-9991
ผู้สอบบัญชี	นายปรีชา อรุณนารา / นายวัชรินทร์ ภัทรพงษ์กุล /นางชลรส สันติย์ศุภวารณ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ที่ตั้ง	ชั้น 33 อาคารเลอริชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	0-2264-0777
โทรสาร	0-2264-0789-90
ผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน	บริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด
ที่ตั้ง	เลขที่ 43 ซอยอุดมสุข 30 แยก 1 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
โทรศัพท์	086-379-8600

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ



ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน โดยมีเป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจด้านวิศวกรรมสื่อสารและการให้บริการจัดจำหน่ายสินค้าวิศวกรรมระบบ ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถืออย่างกว้างขวางด้วยการจัดการอย่างมีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจ ด้วยการบริหารจัดการธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับของการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการทบทวนทุกปีและปรับปรุงอยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงให้การปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และคณะกรรมการ เชื่อมโยงว่าการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ประสบความสำเร็จต้องได้รับความร่วมมือและยึดถือปฏิบัติร่วมกันทั้งองค์กร จึงกำหนดเป็นแนวนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากรทุกคนของบริษัทต้องปฏิบัติตามนโยบาย จริยธรรม และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงจัดให้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานในด้านการกำกับดูแลกิจการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องยึดมั่นค้ำมือหลักการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่และยึดถือเป็นคติประจำใจในการปฏิบัติงาน
2. คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความโปร่งใส โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
3. คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรมและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตามแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practice) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)
3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders)
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

ทั้งนี้คณะกรรมการกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังได้จัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ แนวปฏิบัติจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจผ่านระบบสารสนเทศ ทั้งภายใน (Intranet) และได้แสดงให้สาธารณะรับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.cssthai.com ภายใต้หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการ โดยในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินกิจการภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวข้างต้นในแต่ละหมวดโดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

คณะกรรมการตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะเจ้าของของบริษัท และในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ เช่นสิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรจากบริษัท สิทธิต่าง ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น รวมทั้งมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนที่จะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการลดทอนสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสมควรได้รับด้วย

1.1 การปกป้องสิทธิผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงหน้าที่ในการดูแลและปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงคุ้มครองและส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกรายให้ได้รับและใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตนตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทอย่างเหมาะสม เท่าเทียมและเป็นธรรม ตามข้อบังคับของบริษัท และสอดคล้องตามข้อบังคับและระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้นได้แก่ การซื้อ การขาย การโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอนและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ แต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี และพิจารณาเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท อาทิเช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับบริษัทและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทไม่มีการกำหนดนโยบาย ในลักษณะกีดกันในการติดต่อสื่อสารกันของผู้ถือหุ้น และไม่มียกเว้นนโยบายในการทำข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นที่มีผลกระทบต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญประจำปีทุกปีโดยจะจัดภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบบัญชีในแต่ละปี สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นคราวอื่นจะเป็นการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเรียกประชุมตามที่เห็นสมควร โดยคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนและจัดให้มีกระบวนการต่าง ๆ ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการประชุม เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ลงทุนสถาบันเข้าประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนด้วย นอกจากนี้บริษัทให้ความสำคัญกับการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมให้มีความเหมาะสมและสะดวกในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่บริษัทหรือกฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงเผยแพร่รายละเอียดหลักทรัพย์ ช่องทาง ช่วงเวลา และผลการเสนอให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมถึงในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมที่ระบุวาระการประชุม วัตถุประสงค์ เหตุผล ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน พร้อมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องแต่ละวาระการประชุม ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทางไปรษณีย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลและระยะเวลาที่เพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจ ในแต่ละวาระอย่างมีประสิทธิภาพ และหากผู้ถือหุ้นท่านใดมีข้อสงสัย สามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าตามช่องทางและหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด หรือสามารถสอบถาม เสนอแนะ หรือแสดงข้อคิดเห็นในวาระที่เกี่ยวข้องในวันประชุมผู้ถือหุ้นได้ และภายหลังการประชุมบริษัทจัดให้มีการบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่ถูกต้องครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้ โดยในปี 2566 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันพุธที่ 26 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น.ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เท่านั้น โดยดำเนินการถ่ายทอดสด จากห้องประชุมของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) เลขที่ 329 หมู่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยในระหว่างการประชุมบริษัทไม่ได้เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการดังนี้

ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมโดยการเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งการส่งคำถามล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทกำหนดให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการของบริษัทเป็นการล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 จนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 โดยบริษัทแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์ และระบุนัดตอนที่ชัดเจน ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.cssthai.com ที่เมนู “ข้อมูลนักลงทุน” ภายใต้หัวข้อ “ประชุม ผู้ถือหุ้น” ทั้งนี้ในช่วงเวลาของการรับเรื่อง ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอวาระการประชุม หรือเสนอรายชื่อบุคคล ที่มีความสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการมายังบริษัท
2. บริษัทแจ้งกำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างเหมาะสม
3. บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมโดยได้จัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษสำหรับผู้ถือหุ้นต่างชาติ ให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลาประมาณ 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2566 บริษัทเผยได้แพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมบนเว็บไซต์เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566
4. การนำเสนอและจัดส่งข้อมูลให้ผู้ถือหุ้น บริษัทมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมซึ่งระบุวาระการประชุม วัตถุประสงค์ เหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการ และข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญต่อการพิจารณาตัดสินใจ รวมทั้งบริษัทได้จัดทำเป็นภาษาอังกฤษสำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ และได้จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม ไม่น้อยกว่า 21 วัน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลและตัดสินใจอย่างเพียงพอ นอกจากนี้บริษัทยังได้ลงประกาศในหนังสือพิมพ์ เพื่อแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม ติดต่อกัน 3 วันก่อนวันประชุม
5. บริษัทจัดส่งหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งคำแนะนำในการมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองเพื่อมอบฉันทะให้ผู้อื่น หรือแต่งตั้งกรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งตามที่ระบุในหนังสือมอบฉันทะให้เป็นผู้รับมอบฉันทะเพื่อร่วมประชุมและออกเสียงตามผู้ถือหุ้นระบุได้ รวมทั้งจัดเตรียมเอกสารแนบไปให้บริการผู้รับมอบฉันทะโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
6. สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการมีการระบุข้อมูล ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการทั้งที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ และไม่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทกรรมการที่เสนอและการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา รวมถึงแสดงนโยบาย หลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาสรรหากรรมการในหนังสือเชิญประชุม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น
7. สำหรับวาระกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี คณะกรรมการได้จัดให้มีกระบวนการในการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส และได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น โดยการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทได้เสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนทุกรูปแบบทั้งในรูปแบบค่าตอบแทนรายเดือน ค่าตอบแทนที่เป็นเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนที่เป็นบำเหน็จ โดยแยกการนำเสนอเป็นรายละเอียดและรายตำแหน่ง รวมถึงแสดงนโยบาย และแนวทางในการพิจารณาค่าตอบแทนในหนังสือเชิญประชุม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น
8. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดส่งคำถามที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระการประชุมได้ล่วงหน้า ก่อนวันประชุมผ่านอีเมลแอดเดรสของเลขาธิการคณะกรรมการบริษัท secretary@cssthai.com หรือจัดส่งเอกสารคำถามทางไปรษณีย์ โดยจำหน่ายซองถึงฝ่ายเลขานุการและส่วนผู้ถือหุ้น (นักลงทุนสัมพันธ์) บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) เลขที่ 329 หมู่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอกาบังเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้ลงทุนสถาบันใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกและจัดการประชุมอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงไม่ กระทบการใด ๆ อันเป็นการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็น ได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการต่าง ๆ ในวันประชุม ดังนี้

1. บริษัทได้จัดเตรียมระบบเทคโนโลยีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพื่ออำนวยความสะดวกใน การรับลงทะเบียนให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างเหมาะสม เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว โดยบริษัทใช้บริการระบบจัด ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ของ บริษัท IR Plus จำกัด ตั้งแต่การลงทะเบียน การนับ คะแนน และการประมวลผล ซึ่งสามารถแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบโดยทันที และโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้
2. กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมทั้งประธานกรรมการและประธานกรรมการชุดย่อยทุก คนจะได้เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามตลอดจนรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม ให้แก่ผู้ถือหุ้น
3. แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนเริ่มดำเนินการประชุมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะ และการลงคะแนนเสียง รวมถึงอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการออกเสียงลงคะแนนและนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้น รับทราบ
4. บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนน 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
5. จัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระอันได้แก่ตัวแทนผู้สอบบัญชี หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยร่วมตรวจสอบการลงคะแนนในการ ประชุม ผู้ถือหุ้นและเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นด้วย
6. จัดให้มีที่ปรึกษาทางกฎหมายเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นด้วย
7. บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากที่ได้เริ่มประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระ ที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วันที่เข้าประชุม และออกเสียงเป็นต้นไป
8. ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละวาระได้แจ้งแก่ผู้ถือหุ้นในหนังสือเชิญประชุมแล้ว และบริษัทไม่มีการเพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
9. ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทกำหนดให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ เป็นรายบุคคล
10. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือตั้งคำถามในวาระต่าง ๆ อย่างอิสระก่อนการ ลงมติ และบันทึกคำถามคำตอบไว้อย่างชัดเจนในรายงานการประชุม

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทจัดให้มีการแจ้งมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนมติ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย (ตลท.) ภายในระยะเวลาที่ ตลท.กำหนด
2. หลังจากประชุมผู้ถือหุ้นสิ้นสุดลง บริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างละเอียดครบถ้วนพร้อมทั้งระบุ คะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในทุก ๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง และจัดส่งให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วันหลังจากวันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บน เว็บไซต์ของบริษัทที่ www.cssthai.com > นักลงทุนสัมพันธ์ > ข้อมูลผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้
3. เผยแพร่บันทึกภาพบรรยากาศการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท www.cssthai.com > นักลงทุนสัมพันธ์ > ข้อมูลนำเสนอแบบมัลติมีเดีย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบข้อมูลและบรรยากาศ ในการประชุม

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทได้รับคะแนน 100 คะแนนจากการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมการลงทุนไทย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholder)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย และกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้น โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียงและไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการจำกัดหรือละเมิดสิทธิหรือสิทธิของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ จึงกำหนดแนวนโยบายในการดูแล ปกป้องและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอแนะความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนไปยังกรรมการอิสระซึ่งจะพิจารณาดำเนินการให้เหมาะสมในแต่ละเรื่อง เช่น หากเป็นข้อร้องเรียน กรรมการอิสระจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหาวิธีแก้ไขให้เหมาะสม กรณีเป็นข้อเสนอนะที่เป็นเรื่องสำคัญและมีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมหรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท กรรมการอิสระจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณากำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้น
2. บริษัทได้กำหนดมาตรการการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) โดยห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีและควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลอื่นด้วย
3. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารเกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัท และบทกำหนดโทษตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการ ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะต่อไป
4. คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ จึงได้กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (ตามคำนิยามของ ก.ล.ต.และ ตลท.) เปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้อง และให้ทำการทบทวนทุกปี
5. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่บริษัท หรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงเผยแพร่รายละเอียดหลักเกณฑ์ ช่องทาง ช่วงเวลา และผลการเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทและเว็บไซต์ของตลท. พร้อมทั้งแจ้งผลการเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ
6. บริษัทจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุม รวมทั้งรายงานประจำปี และรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม เป็น 2 ภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
7. บริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบวาระให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายและเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมภายในรอบระยะเวลาที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

8. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทได้แนบหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้เองในแต่ละวาระไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ อีกทั้งบริษัทยังเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดได้
9. ในการประชุมผู้ถือหุ้น เนื่องจากในปี 2566 บริษัทจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) บริษัทจัดให้มีช่องทางการลงคะแนนในทุกวาระการประชุมที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งภายหลัง พร้อมทั้งตรวจนับคะแนนเสียง และเปิดเผยการลงคะแนนเสียงและบันทึกมติของที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนในรายงานการประชุม
10. ให้สิทธิออกเสียงแก่ผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ถืออย่างเท่าเทียมกัน 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง
11. คณะกรรมการบริษัทดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นโดยเรียงตามวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมและไม่มีการเพิ่มวาระในที่ประชุม นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม ทั้งนี้เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม
12. ในการทำการรายการระหว่างกันต้องกระทำอย่างยุติธรรม (Fair and at arm's length) โดยคำนึงถึงราคาตามธุรกิจปกติหรือเป็นราคาอ้างอิงกับราคาตลาดและคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญรวมถึงคณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัดด้วย

นอกจากนี้คณะกรรมการได้กำหนดแนวทางอย่างชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของ ตลท.และ สำนักงาน ก.ล.ต.อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการทบทวนและสอบทานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมั่นใจได้ว่าได้รับการปฏิบัติละใช้สิทธิที่มีของตนเองได้อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทไม่มีกรณีถูกเปรียบเทียบปรับกล่าวโทษ หรือดำเนินการทางแพ่งจากสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการฝ่าฝืนการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันและการไม่เปิดเผยถึงข้อมูลที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่แข่ง คู่ค้า ลูกค้า เจ้าหนี้พนักงาน ชุมชนและสังคม สิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยบริษัทตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดกรอบของจริยธรรม จรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจโดยประกาศในเว็บไซต์บริษัท และสื่อสารไปยังพนักงานและผู้บริหารเพื่อเป็น แนวปฏิบัติต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่าง บริษัทและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

3.1 ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นเป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทและส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับผลตอบแทนสูงสุด ด้วยผู้ถือหุ้นมีสิทธิเป็นเจ้าของบริษัท โดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น อันประกอบด้วย

- **สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น** เช่นสิทธิในการซื้อขาย หรือโอนหุ้น การส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ สิทธิการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อกิจการ

- **สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ** ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารของบริษัทได้มากขึ้น

- **สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น** การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อกิจการ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

3.2 ลูกค้า

บริษัทคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม อีกทั้งรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์แบบยั่งยืนกับลูกค้า

- บริษัทมีนโยบายในการควบคุมดูแลสินค้าและงานบริการให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณภาพให้สอดคล้องต่อความต้องการของลูกค้า

- บริษัทมีหน้าที่ในการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและงานบริการของบริษัทแก่ลูกค้าอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอสำหรับการตัดสินใจของลูกค้า โดยบริษัทจะไม่จงใจปกปิดข้อมูล และหรือให้ข้อมูลในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิด และไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าหากมิได้รับอนุญาตจากลูกค้า เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย

- จากการที่บริษัทตระหนักถึงคุณภาพและมาตรฐานของสินค้ารวมถึงการให้บริการต่าง ๆ อันส่งผลถึงความรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรมนั้น จึงถือว่าการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งในการรักษาความสัมพันธ์แบบยั่งยืนกับลูกค้า รวมทั้งรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากลูกค้านำมาปรับปรุงและพัฒนาสินค้าและงานบริการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด โดยมีหัวข้อวัดผลความพึงพอใจ 1) ด้านผลิตภัณฑ์ 2) ด้านการจัดการการให้บริการ 3) ด้านราคาขาย 4) ด้านการส่งซื้อสินค้า 5) ด้านการจัดส่งสินค้า

ทั้งนี้ในปี 2566 ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า บริษัทได้รับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น 4.54 จากปี 2565 ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยที่ 4.42 จากคะแนนเต็ม 5 จากแผนนโยบายคุณภาพความพึงพอใจของลูกค้าปี 2566 เป้าหมายผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าไม่ต่ำกว่า 4

3.3 คู่ค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย

- บริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีต่อคู่ค้า โดยบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทจะปฏิบัติตามสัญญาและ/หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม อีกทั้งรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากคู่ค้าแต่ละรายไว้เป็นความลับ

3.4 พันธมิตรและคู่แข่งทางการค้า

บริษัทส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม

- บริษัทจะไม่กระทำการใด ๆ เพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากข้อมูลอันเป็นข้อเท็จจริงที่พิสูจน์ตรวจสอบได้

- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

3.5 เจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติ ตามเงื่อนไข สัญญา และข้อผูกพันที่ตกลงกันไว้กับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ทั้งในแง่การชำระคืนหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย การดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน และเงื่อนไขอื่น ๆ รวมทั้งรายงานฐานะทางการเงินแก่เจ้าหนี้ ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งนี้บริษัทฯจะรับรายงานเจ้าหนี้ล่วงหน้าหากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

- บริษัทมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้ดำเนินการไปได้อย่างมั่นคง ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างความเชื่อมั่นต่อเจ้าหนี้

ในปี 2566 บริษัทไม่มีประวัติการผิดนัดชำระหรือไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันแต่อย่างใด

3.6 พนักงาน

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน

- บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถและทักษะความชำนาญเฉพาะด้านที่จำเป็นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องซึ่งจะเป็นการเพิ่มโอกาสในการแข่งขันให้แก่องค์กรทั้งในปัจจุบัน และอนาคตโดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานที่จะต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญเฉพาะด้านวิชาชีพ โดยมีการวางแผนพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพ ความสามารถ และความก้าวหน้าในสายวิชาชีพอย่างเป็นระบบ

- บริษัทดูแลพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึง และมีการปฏิบัติที่เป็นธรรม เคารพและปกป้องสิทธิและเสรีภาพของพนักงานไม่ให้อับอายหรือถูกกลั่นแกล้ง ทั้งนี้บริษัทเปิดโอกาสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการนำเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน รวมทั้งบริษัทจัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำความผิดกฎหมาย จริยธรรมธุรกิจ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัท ตลอดจนมีแนวทางได้แสวงหาข้อเท็จจริงและกลไกในการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสข้อร้องเรียน

- บริษัทมีหน้าที่รักษาข้อมูลส่วนตัวของพนักงานโดยบริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เว้นแต่บริษัทได้รับอนุญาตจากตัวของพนักงาน และ/หรือมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามข้อบังคับและ/หรือกฎหมาย

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทไม่มีข้อพิพาทเรื่องแรงงาน รวมทั้งไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำความผิดกฎหมาย จริยธรรมธุรกิจ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัท

3.7 ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องทั้งสนับสนุน ส่งเสริมให้ความรู้ ฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากร วัสดุ หรือ อุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.8 การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายให้บุคคลกรของบริษัท มีหน้าที่ที่ต้องปกป้องและรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัทเป็นเจ้าของ ไม่ให้อับอายหรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต และบุคลากรของบริษัทต้องเคารพและไม่ล่วงละเมิดในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่นำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ใด ๆ

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทไม่มีกรณีการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

3.9 การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ให้ความสำคัญพินสิทธิ เสรีภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งสิทธิแรงงาน สิทธิสตรี สิทธิเด็ก และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเสมอภาคอย่างเท่าเทียม

ในปี 2566 บริษัทไม่มีกรณีการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้จากแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินการในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลปกป้องสิทธิประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร แจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ (Whistle Blower) ในการกระทำที่สงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง ผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบผ่านช่องทางดังนี้

ทาง E-mail Address : audit_com@cssthai.com

ทางไปรษณีย์ : กรรมการตรวจสอบ

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

329 ม. 3 ต.บ้านใหม่ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน

คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามผลความคืบหน้าเป็นระยะ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบต่อไป

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทฯจะปกปิด ชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษา ข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ไม่มีผู้ร้องเรียน หรือให้เบาะแสความผิดปกติด้านจริยธรรมและด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสของบริษัทแต่อย่างใด

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการ ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันตามความเหมาะสม บริษัทอยู่ระหว่างยกระดับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร เพื่อให้ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ทั้งนี้บริษัทส่งเสริมการทำกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มาอย่างต่อเนื่อง ด้วยตระหนักดีว่าความซื่อสัตย์เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กร และมุ่งหวังให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านการมีธรรมาภิบาลที่ดีนั้นจะนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

สำหรับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ได้บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรสอดแทรกในคู่มือจรรยาบรรณขององค์กรและของพนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังได้รวบรวมค่ากล่าวเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหารระดับสูง และจัดทำเป็นหลักการสำคัญไว้ 5 ประเด็นสำคัญ อันได้แก่ ความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ในการทำงาน การมีความละเอียดต่อการทุจริต และการตระหนักในเรื่องความพอเพียง ทั้งนี้เพื่อนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปีของบริษัท ตลอดจนนำไปใช้เป็นเป้าหมายในการวางแผนการทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายในบริษัทอีกด้วย นับเป็นกลไกสำคัญในการสื่อสารเชิงป้องกันให้เกิดการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ในปี 2566 ที่ผ่านมา นั้น กรรมการบริษัทไม่มีข่าว หรือกรณีการถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. ตลท.หรือ ปปช. เกี่ยวกับการกระทำผิดด้านการทุจริต

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

คณะกรรมการตระหนักดีถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนและโปร่งใสทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ตลท.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย(ก.ล.ต.) ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนและสาธารณชนผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัท คือ www.cssthai.com แนวทางการเปิดเผยข้อมูลซึ่งครอบคลุมการสื่อสารทุกช่องทางของบริษัทดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทรวมถึงรายงานทางการเงิน ข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินและสารสนเทศเรื่องอื่น ๆ ตามเกณฑ์ที่กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนด ให้มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
2. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลให้การรายงานข้อมูลและผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report) เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และตรงตามรอบระยะเวลาตามที่กฎหมาย หรือหน่วยงานอื่น ๆ กำหนด รวมถึงเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลอย่างถูกต้องละเท่าเทียมกัน
3. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลรายงานทางการเงินของบริษัทที่จัดทำขึ้น โดยจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report) พร้อมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการมีการจัดทำงบการเงิน และข้อมูลทางการเงินให้ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในงบการเงิน ซึ่งในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
4. บริษัทจัดส่งรายงานทางการเงินต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด และไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข
5. บริษัทได้กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและข่าวสารต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. และเว็บไซต์ของ ตลท. และเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน อาทิ งบการเงิน เอกสารข่าว ข้อบังคับบริษัท เป็นต้น

6. บริษัทกำหนดให้เปิดเผยค่าสอบบัญชีค่าใช้จ่ายอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในรายงานแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ56-1 One Report)
7. บริษัทกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจนในแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ56-1 One Report) และคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องรายงาน เรื่องต่าง ๆ ดังนี้
 - รายงานการซื้อขายหุ้นของบริษัท โดยต้องรายงานตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน กสท.
 - รายงานส่วนได้เสียและรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการกำหนดให้คณะกรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียและให้ทำการทบทวนเป็นประจำทุกปี
8. บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลซึ่งเป็นช่องทางที่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและมีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลของบริษัท สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและมีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลของบริษัท โดยมีข้อมูลทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงบริษัทได้จัดให้มีเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเป็นอีกช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาเว็บไซต์ของบริษัทให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อให้ นักลงทุนและผู้สนใจทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างรวดเร็วและเท่าเทียม
9. บริษัทได้กำหนดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ติดต่อ สื่อสารและให้ข้อมูล กับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้ นางประภัสสร ลักษณะวิวัฒน์ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการและส่วนผู้ถือหุ้นเป็นผู้รับผิดชอบในการสื่อสารและให้ข้อมูลแก่นักลงทุน และผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไป ซึ่ง สามารถติดต่อได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ 02- 018- 1111 ต่อ 5501 หรือ Email : prapussorn@cssthai.com

สำหรับปี 2566 บริษัทไม่มีการร้องเรียนในเรื่องการประกาศหรือเปิดเผยข้อมูลเหตุการณ์สำคัญที่ไม่ถูกต้อง และการสั่งให้แก้ไขงบการเงิน รวมถึงบริษัทไม่มีการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้าแต่อย่างใด

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

(1) โครงสร้างคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถและต้องมีความหลากหลายทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนด นโยบาย และภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 ท่านดังกล่าว มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระซึ่งจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตลอดจนมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วย กรรมการอิสระ 4 ท่าน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการทำหน้าที่กำกับดูแลดำเนินงานของบริษัทให้มีความถูกต้อง และโปร่งใส ทั้งนี้กรรมการอิสระของบริษัทมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ 5 ชุด เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ซึ่งคณะอนุกรรมการแต่ละชุดมีสิทธิหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในอำนาจหน้าที่ ของคณะอนุกรรมการแต่ละชุด โดยคณะอนุกรรมการได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการยุทธศาสตร์

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ทั้งนี้ บริษัทมีเลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท

(3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และมีภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย และงบประมาณของบริษัทรวมทั้งแนวทางในการประกอบธุรกิจ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาบททวน วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัทเป็นประจำทุกปี รวมทั้งให้ได้จัดให้มีการรายงานและการติดตามผลการปฏิบัติ ตามหลักการต่าง ๆ ที่ได้อนุมัติ และเพื่อประโยชน์ในการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างใกล้ชิด คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อติดตามและดูแลการดำเนินงานของบริษัท

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำ นอกจากนี้ยังสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัทถือปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับต่าง ๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และตามกฎและข้อบังคับต่าง ๆ ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนดทุกประการ โดยจะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทได้เปิดเผย “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ในการกำกับดูแลกิจการ (<http://www.cssthai.com>) ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทไม่มีกรณีการทบทวน/การแก้ไขที่ไม่เป็นผู้นับถือออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชนและสังคม รวมทั้งการกำหนดระบบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว โดยบริษัทสื่อสารจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์บริษัท และเว็บไซต์ภายในของบริษัท (intranet) บริษัทยังจัดอบรมพนักงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ปฏิบัติงานรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และเพื่อให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

บริษัทได้เปิดเผย “จรรยาบรรณธุรกิจ” ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ในการกำกับดูแลกิจการ (<http://www.cssthai.com>) ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทไม่มีกรณีกระทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึง

ความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

ในปีที่ 2566 บริษัทฯให้ความรู้เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่พนักงานใหม่ โดยผ่านการ Orientation รวมทั้งทำเอกสารเผยแพร่ทาง E-mail เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์และในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินโดยมีฝ่ายบัญชีและผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท รวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน (รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน) ที่ปรากฏใน 56-1 One report งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบ/สอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ

ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และรับทราบการดำเนินการที่สำคัญของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งทำการทบทวนเป็นประจำทุกปีเพื่อให้วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์และสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน โดยเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ในหัวข้อเกี่ยวกับบริษัท > หัวข้อย่อยวิสัยทัศน์และพันธกิจ

การควบคุมภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน และเพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน บริษัทจึงได้กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน โดยบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบระบบควบคุมภายในและติดตามผลในเรื่องสำคัญเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปี 2566 ผลการตรวจสอบสรุปได้ว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอให้ความเชื่อมั่นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานที่กำหนดไว้

(4) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้มีการทำการประเมินความเสี่ยงพอของระบบควบคุมภายในที่มีอยู่ เพื่อพิจารณาหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการจึงมีมติให้ขยายขอบเขตการบริหารจัดการความเสี่ยงลงไปยังบริษัทในเครือเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบควบคุมความเสี่ยงที่มีแนวปฏิบัติตามหลักสากลที่สอดคล้องกัน อีกทั้งยังเป็นการลดทอนความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตอีกด้วย

(5) การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งกำหนดวันประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่ช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป มีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ โดยจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุมในการประชุม

ประธานและกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกัน โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่าง ๆ เพื่อเข้ารับพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ โดยที่กรรมการทุกท่านสามารถอภิปรายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย และมีประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากการประชุม ทั้งนี้ ในการลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทให้ถือมติเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ/หรือไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

เลขานุการคณะกรรมการจะเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมรวมทั้งให้บันทึกข้อความการอภิปรายการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ และจัดส่งให้ประธานกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้งเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิงในภายหลัง โดยบริษัทได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบวาระการประชุมล่วงหน้าทุกครั้ง (เฉลี่ย 7 วัน)

โดยในปี 2566 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2567 เป็นการล่วงหน้า ดังนี้

ครั้งที่	การประชุม คณะกรรมการ บริษัท	การประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	การประชุม คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	การประชุม คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	การประชุม คณะกรรมการ ยุทธศาสตร์	การประชุม คณะกรรมการ บริหาร
1	วันที่ 27 ก.พ. 2567	วันที่ 27 ก.พ. 2567	วันที่ 27 ก.พ. 2567	วันที่ 4 มิ.ย. 2567	วันที่ 9 ม.ค. 2567	วันที่ 23 ม.ค. 2567
2	วันที่ 13 พ.ค. 2567	วันที่ 13 พ.ค. 2567		วันที่ 3 ธ.ค. 2567	วันที่ 26 มี.ค. 2567	วันที่ 20 ก.พ. 2567
3	วันที่ 4 มิ.ย. 2567	วันที่ 8 ส.ค. 2567			วันที่ 2 ก.ค. 2567	วันที่ 19 มี.ค. 2567
4	วันที่ 8 ส.ค. 2567	วันที่ 8 พ.ย. 2567			วันที่ 3 ก.ย. 2567	วันที่ 23 เม.ย. 2567
5	วันที่ 8 พ.ย. 2567				วันที่ 1 ต.ค. 2567	วันที่ 21 พ.ค. 2567
6	วันที่ 3 ธ.ค. 2567					วันที่ 18 มิ.ย. 2567
7						วันที่ 23 ก.ค. 2567
8						วันที่ 20 ส.ค. 2567
9						วันที่ 17 ก.ย. 2567
10						วันที่ 22 ต.ค. 2567
11						วันที่ 19 พ.ย. 2567
12						วันที่ 17 ธ.ค. 2567

หมายเหตุ : ทั้งนี้ อาจมีการเรียกประชุมนอกเหนือจากวันที่ระบุข้างต้นตามความจำเป็น หรืออาจมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา ได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

(6) คำตอบแทน

บริษัทมีนโยบายกำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยโดยพิจารณาจากบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยจะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ซึ่งต้องเปรียบเทียบได้กับการจ่ายคำตอบแทนของบริษัทอื่นที่มีขนาดและประเภทของธุรกิจใกล้เคียงกัน และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

สำหรับคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาลพิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ แผนงาน และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานทางการเงิน และผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

(7) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทมีแนวทางในการวัดและประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการปีละ 1 ครั้ง เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของคณะกรรมการ ระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกันและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนา รวมทั้งยังเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการโดยมีหลักการและหัวข้อในการประเมินผลสอดคล้องไปกับตลาดหลักทรัพย์ฯดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ และความเป็นอิสระของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

สำหรับกระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการนั้น คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาลจะพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยก่อนที่จะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา โดยเลขานุการบริษัทจะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการส่งให้คณะกรรมการทุกคนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีซึ่งภายหลังที่คณะกรรมการแต่ละคนทำหน้าที่ประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้วจะนำส่งแบบประเมินกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนน การประเมินของกรรมการแต่ละคนเพื่อทำการประมวลผลและวิเคราะห์ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปี และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและหาแนวทางร่วมกันในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประกอบด้วยแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล โดยแบบประเมินทั้ง 3 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผลดังนี้

มากกว่า 85 %	=	ดีเยี่ยม
มากกว่า 75%	=	ดีมาก
มากกว่า 65%	=	ดี
มากกว่า 50%	=	พอใช้
ต่ำกว่า	=	ควรปรับปรุง

ในปี 2566 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ รายบุคคล และกรรมการชุดย่อย สามารถสรุปได้ดังนี้

- (ก) คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ได้คะแนนเฉลี่ย 98.34% อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยหัวข้อที่ได้คะแนนสูงสุด คือหมวดการประชุมคณะกรรมการ เนื่องจากในปีที่ผ่านมา มีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการเติบโตทางด้านเศรษฐกิจมากมาย คณะกรรมการจึงได้ให้ความสำคัญเรื่องการประชุมของคณะกรรมการเพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดให้มีการเพิ่มจำนวนวันประชุมจากเดิม 4 ครั้งเป็น 6 ครั้งต่อปี เพื่อระดมความคิดเห็นและแนวทางแก้ไขปัญหาลักษณะที่หลากหลายของกรรมการแต่ละท่าน อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

- (ข) คณะกรรมการบริษัท รายบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย 97.13% อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยหัวข้อที่ได้คะแนนสูงจะอยู่ในหมวดการประชุมคณะกรรมการ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจต่าง ๆ เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว คณะกรรมการจึงต้องศึกษาข้อมูลให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อใช้ในการแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของบริษัท
- (ค) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้คะแนนเฉลี่ย 100% อยู่ในระดับดีเยี่ยม เนื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างดีเยี่ยมโดยการสอบทานให้บริษัทมีงบการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ และยังกำหนดให้บริษัทดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบให้ถูกต้องอีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบระบบควบคุมภายในให้โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (ง) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ได้คะแนนเฉลี่ย 100.00% อยู่ในระดับดีเยี่ยม เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ปฏิบัติหน้าที่โดยการกำหนดคุณสมบัติกรรมการที่ต้องการสรรหาสอดคล้องกับกฎระเบียบและลักษณะธุรกิจ อีกทั้งยังกำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมโดยการเปรียบเทียบค่าตอบแทนของธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน อีกทั้งยังมีการบริหารจัดการควบคุมดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดของการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้เป็นอย่างดี
- (จ) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้คะแนนเฉลี่ย 97.21 อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยหัวข้อที่ได้คะแนนสูงที่สุดคือหมวดการประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง ด้วยสถานการณ์โลกที่มีความผันผวนหลายปัจจัยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น โดยการเพิ่มจำนวนการประชุมจาก 1 ครั้งเป็น 2 ครั้งต่อปี เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สามารถควบคุมได้อย่างยั่งยืน
- (ฉ) คณะกรรมการยุทธศาสตร์ ได้คะแนนเฉลี่ย 95.34 อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยหัวข้อที่ได้คะแนนสูงที่สุดคือหัวข้อการประชุมเนื่องจากในปีที่ผ่านมาภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์ต่าง ๆ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและรุนแรง อีกทั้งการแข่งขันที่รุนแรงมากยิ่งขึ้น ดังนั้นบริษัทจึงมีการเรียกประชุมเพิ่มขึ้นเพื่อระดมความคิดเห็นที่หลากหลายของกรรมการแต่ละท่าน อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- (ช) คณะกรรมการบริหาร ได้คะแนนเฉลี่ย 95.00 อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยหัวข้อที่ได้คะแนนสูงจะอยู่ในหมวดการประชุมคณะกรรมการ เนื่องจากในปี 2566 ที่ผ่านมายังเป็นปีที่สภาวะเศรษฐกิจมีความผันผวนอย่างรุนแรง จึงทำให้คณะกรรมการบริหารต้องใส่ใจในการประชุม และระดมความคิดเห็นในการดำเนินงานต่าง ๆ รวมทั้งบริหารจัดการงบประมาณอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

(8) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

ด้านการประเมินผลของกรรมการผู้จัดการใหญ่มุ่งไปถึงผู้บริหารในทุกระดับขององค์กร บริษัท ฯ มีแนวทางการประเมินผลงานด้วยรูปแบบการกำหนดตัวชี้วัดผลงานให้มีความสอดคล้องกันทั้งระบบ โดยการแบ่งหมวดหมู่การประเมินผลงานออกเป็น 2 ส่วนสำคัญดังนี้

- ส่วนแรกคือการวัดผลงานโดยอ้างอิงหลักการทางสากลคือ การวัดผลงานเชิงดุลยภาพ (Balance Scorecard) ประกอบด้วย 4 ด้านสำคัญ คือ ด้านการเงินอันได้แก่ผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
- ส่วนที่สองคือ การวัดผลงานตัวชี้วัดผลงานด้านศักยภาพของผู้นำ โดยอ้างอิงหัวข้อการประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการแนวทางปฏิบัติขององค์กร โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

นอกเหนือจากการกำหนดแนวทางการประเมินผลงานแล้ว บริษัท ฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการวางแผนการพิจารณาผลตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยการอ้างอิงข้อมูลจากผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท และการพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมคำนึงถึงการวางแผนการพิจารณาสิทธิประโยชน์ทั้งในระยะสั้นอันได้แก่ การปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ และสิทธิประโยชน์ในระยะยาวได้แก่ เงินสมทบสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ ผลสรุปของการประเมินการวัดผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ นำไปสู่

กระบวนการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทนและบรรษัทภิบาล เป็นผู้ทำหน้าที่ในการพิจารณาความเห็นชอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งในปี 2566 ภาวะเศรษฐกิจมีความผันผวนเป็นวงกว้างซึ่งกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานของบริษัทส่งผลทำให้ผลการประเมินดัชนีตัวชี้วัดด้านการเงินและด้านกระบวนการภายในลดลง จึงสรุปได้ว่าภาพรวมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่ลดลงจากเดิมในปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 92 และในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 89

(9) การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรม และการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถครอบคลุมทุกมิติในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- **อบรมภายใน** โดยบริษัทฯ จะนัดหมายผู้บริหารในสายงานต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้ข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงปัจจุบัน โดยทีมผู้บริหารขององค์กรเอง
- **อบรมภายนอก** บริษัทจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่กรรมการใหม่ ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิเช่น บทบาทหน้าที่ของกรรมการตามระเบียบข้อบังคับของกรรมการ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย(ตลท.) พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด และของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น รวมทั้งยังส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้เฉพาะด้านแก่กรรมการเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น ให้ความรู้เกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน เป็นต้น

(10) การพัฒนากรรมการและผู้บริหารของบริษัท

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทนและบรรษัทภิบาล ตลอดจนผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังนี้

การฝึกอบรมของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจถึงหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมทั้ง บทบาทหน้าที่ กฎระเบียบของกรรมการในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ของ IOD จำนวน 9 คนและ 4 คนตามลำดับ จากกรรมการทั้งสิ้น 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งมีประวัติการอบรมของคณะกรรมการบริษัท ที่เข้าอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร									
		Corporate Governance for Executives	Role of the Chairman Program (RCP)	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Advanced Audit Committee Program (AACP)	Audit Committee Program (ACP)	Financial Statements for Directors (FSD)	Board Matters & Trends (BMT)	Board That make a Difference (BMD)	Board Nomination and Compensation Program (BNCP)
1. นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่		ปี 2555	ปี 2549	ปี 2554			ปี 2555			
2. รศ.ดร.ปิติพัฒน์ จัตรวัชรพัฒน์	กรรมการอิสระ			ปี 2548	ปี 2548						
3. นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการอิสระ		ปี 2551		ปี 2551		ปี 2548				
4. รศ.ประภาส ไพรสรวรรณ	กรรมการอิสระ				ปี 2552			ปี 2556			
5. ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการอิสระ				ปี 2557	ปี 2559					ปี 2561
6. นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการ				ปี 2549, 2554						
7. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการ				ปี 2549, 2554						
8. นางสาวณิศา เศวตวรรณรัตน์	กรรมการ			ปี 2548	ปี 2548						
9. นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการ			ปี 2548	ปี 2548	ปี 2558					

สำหรับการพัฒนาความรู้กรรมการในปี 2566 เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	สถาบัน/หลักสูตรที่อบรม
1	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการบริษัท กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการยุทธศาสตร์ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์	สถาบันวิทยากรพลังงาน - หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยากรพลังงาน รุ่น 17 (วพท.17)
2	นางสาวณิศา เศวตวรรณรัตน์	กรรมการบริษัท กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทนและ บรรษัทภิบาล กรรมการยุทธศาสตร์	ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร CFO refresher

(11) การดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ในบริษัทอื่น

คณะกรรมการตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาถึงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการผู้จัดการใหญ่ใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ จึงกำหนดการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ในบริษัทจดทะเบียนอื่น ได้ไม่เกิน 2 บริษัท และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

(12) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยนั้น จะพิจารณารายชื่อและคุณสมบัติผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการโดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการตาม Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ และประสบการณ์ที่จำเป็นของกรรมการที่ต้องสรรหา เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งยังต้องสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทเป็นที่ตั้ง นอกจากนี้ คณะกรรมการยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัท มายังบริษัทฯ โดยเปิดโอกาสให้เสนอรายชื่อในช่วงเดือนตุลาคม – มกราคม และคณะกรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทนและบรรษัทภิบาล จะเป็นผู้กลั่นกรองความเหมาะสมของผู้สมัครหรือกรรมการ ที่ออกตามวาระหรือลาออก และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

(13) การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 3 วาระติดต่อกัน(นับตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป) เว้นแต่กรรมการคนใดมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนานกว่านั้น คณะกรรมการจะพิจารณาความเป็นอิสระและประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวและชี้แจงเหตุผลพร้อมผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น

(14) การดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทอื่น

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทอื่น โดยกรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท

(15) แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง และกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้เพื่อสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการสรรหาพิจารณาหาตัวแทนและบรรษัทภิบาลพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้สืบทอดตำแหน่งไว้ครบถ้วนทุกมิติของการบริหารจัดการ ทั้งด้านความรู้ทักษะการบริหารงาน และประสบการณ์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้สืบทอดดังกล่าวมีความรู้ ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังกำหนดศักยภาพด้านการเป็นผู้นำที่ดี ซึ่งใช้ข้อมูลอ้างอิงหัวข้อการประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและประยุกต์ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้สายงานสนับสนุนองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบโครงการและได้จัดทำแนวทางปฏิบัติไว้เรียบร้อยแล้ว โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกสถาบันที่มีคุณภาพภายนอกมาดำเนินการจัดโปรแกรมการพัฒนาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเข้าข่ายตามเกณฑ์และแนวทางที่องค์กรวางแผนไว้เพื่อให้เกิดความยุติธรรม และโปร่งใส รวมถึงจัดทำกระบวนการทดสอบและคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมรวมถึงรูปแบบการสรุปและรายงานผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการนำเสนอคณะกรรมการสรรหาพิจารณาหาตัวแทนและบรรษัทภิบาลต่อไป

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

- ส่งกรรมการ และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายของบริษัทเข้าไปเป็นตัวแทนตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในกิจการนั้น ๆ รวมทั้งมีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท
- กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในกิจการนั้น ๆ ในการควบคุมหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ
- กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าวให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะดังกล่าวข้างต้นในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท
- กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ติดตามให้ปฏิบัติตาม และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกลไกอื่นในการกำกับดูแลบริษัทย่อยดังกล่าว เช่น การอนุมัติการเพิ่มทุนหรือลดทุน การเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น

การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

บริษัทที่มีแนวทางด้านการพัฒนานวัตกรรม โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการรวมถึงการแสวงหานวัตกรรมด้าน เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในกระบวนการทำงาน เพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด

ในปีที่ผ่านมาบริษัทมุ่งมั่นที่จะนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน โดยเฉพาะด้านการส่งมอบสินค้าและบริการ พบว่าปัจจุบันพฤติกรรมของลูกค้าและผู้บริโภคเปลี่ยนไปจากเดิมค่อนข้างมาก จากเดิมการลูกค้าสั่งซื้อสินค้า ในปริมาณมากต่อการซื้อ 1 ครั้ง แต่ด้วยภาวะเศรษฐกิจถดถอยจึงส่งผลต่อรูปแบบการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าเป็นแบบทยอยสั่งซื้อในจำนวนน้อยแต่มีความถี่มากขึ้น พฤติกรรมดังกล่าวส่งผลต่อการปรับวิธีการส่งสินค้าให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัดเวลา รวมถึงการประหยัดต้นทุนการขนส่งให้ได้มากที่สุด บริษัทจึงมีการพัฒนาระบบการขนส่งใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้วยการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ Digital Transformation และถือเป็นนวัตกรรมด้านกระบวนการของบริษัทโดยการนำระบบบริหารจัดการขนส่ง (Transportation Management System) เข้ามาช่วยให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่บริษัทตั้งไว้ ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถส่งมอบและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ อันสะท้อนความมีประสิทธิภาพจากคะแนนผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับจากปีที่ผ่านมาคือ ปี2565 ได้รับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ 86.81 และปี2566 ได้รับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ 88.76

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารและพนักงาน ในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้ :-

- ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ และพนักงาน เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการถัดไปจากวันที่เกิดรายการเปลี่ยนแปลงและจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- บริษัทจะกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้ การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในปีที่ 2566 บริษัทให้ความรู้เรื่องการใช้ข้อมูลภายในแก่พนักงานใหม่ โดยผ่านการ Orientation รวมทั้งทำเอกสารเผยแพร่ทาง E-mail เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัท ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมากรรมการและผู้บริหารไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และไม่มีการเกิดกรณีการทำผิดเกี่ยวกับการนำข้อมูลภายใน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการสำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เนื่องจากเป็นหลักการที่ช่วยเสริมสร้างระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท จะทำการติดตามและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ เป็นประจำทุกปี

โดยในปี 2566 ทางบริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยในปีนี้ได้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

ความร่วมมือของพนักงานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณและการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้จัดทำมีนโยบายและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนของบริษัท ยึดถือปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณของบริษัท รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยได้นำหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจมาบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในวันเริ่มงานวันแรกพนักงานจะได้รับคำชี้แจงและทำความเข้าใจเพื่อยึดถือปฏิบัติ นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทางการสื่อสารระบบอินทราเน็ต (Intranet) รวมถึงเอกสารข่าวโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความตระหนักให้มีความสำคัญ และเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องช่วยกันปฏิบัติให้การดำเนินงานของบริษัทเกิดความสอดคล้องและเป็นไปตามเจตนารมณ์อย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมาไม่มีกรณีที่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติผิดจริยธรรม จรรยาบรรณและนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

จากผลสำรวจตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย บริษัทฯได้รับคะแนนในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” ได้รับคะแนนประเมินคือ 85% อยู่ในระดับคุณภาพในระดับ 5 ดาว เป็นปีที่ 6 ติดต่อกัน เป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯในการพัฒนามาตรฐาน CG อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทเป็นองค์กรที่ดีและมีคุณภาพ รวมทั้งมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้แต่อย่างไรก็ตามในปี 2566 ยังไม่สามารถปฏิบัติตามได้ครอบคลุมตามเกณฑ์ของโครงการ CGR ในประเด็นดังต่อไปนี้

ข้อที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่าร้อยละ 50	คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน จากจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด 9 ท่าน ซึ่งถือว่าเป็นสัดส่วนที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทแล้ว
2. ประธานกรรมการบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ และควรเป็นคนละคนกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่ในการกำกับดูแล และหน้าที่ในการบริหารจัดการออกจากกันอย่างชัดเจน	ถึงแม้ประธานกรรมการบริษัทไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นบุคคลเดียวกัน แต่ประธานกรรมการบริษัท ได้ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลัก โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง อีกทั้งยังสนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการ และกรรมการอิสระได้ร่วมอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ รวมทั้งบริษัทยังไม่เคยมีกรณีที่ประธานกรรมการได้ใช้สิทธิในการออกเสียงเพื่อชี้ขาดในมติใด ๆ
3. คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการโดยควรกำหนดไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	บริษัทยังไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น เนื่องจากกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี นั้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีและการเงินซึ่งสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนเป็นผู้ที่สามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ จึงถือว่าเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อบริษัทในการดำเนินธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย

4. คณะกรรมการสรรหาควรเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ	คณะกรรมการสรรหาของบริษัทประกอบด้วย กรรมการสรรหาจำนวน 3 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่านโดยประธานกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์ประกอบของ คณะกรรมการสรรหาในปัจจุบันมีความเหมาะสม รวมถึงกรรมการสรรหาทุกท่านมีคุณสมบัติเหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ
5. การดำเนินการด้านต่อต้านทุจริต	อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลให้สมบูรณ์เนื่องจากมีข้อมูลสำคัญที่สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน รวมทั้งการทบทวนข้อมูลตามแบบประเมินตนเองเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการยื่นขอใบรับรอง CAC

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานคนอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร

โครงสร้างคณะกรรมการ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างการบริหารงานของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการและผู้บริหารส่วนหนึ่งของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในหลากหลายด้าน ทั้งภาคธุรกิจและสาขาอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการและการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนกรรมการเพียงพอที่จะกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือไม่น้อยกว่า 5 คน และโครงสร้างกรรมการอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นกรรมการอิสระ และต้องมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหารอย่างน้อย 1 ท่านที่มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน โดยคณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบายภาพรวมของกิจการ ตลอดจนพิจารณาการบริหารงานในเรื่องสำคัญของกิจการ รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาว่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการยุทธศาสตร์ คณะกรรมการบริหาร และยังได้มีการกำหนดให้ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาว่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกรรมการตรวจสอบทุกท่านในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 9 ท่าน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ประเภทกรรมการ	จำนวน (คน)	สัดส่วนร้อยละต่อคณะกรรมการทั้งหมด
กรรมการที่เป็นผู้หญิง	2	22.22
กรรมการอิสระ	4	44.44
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	4	44.44
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	5	55.56

บริษัทให้ความสำคัญต้ององค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยมีความหลากหลายทั้งด้านทักษะความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และทักษะวิชาชีพเฉพาะด้านที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท จึงได้จัดทำตารางความรู้ ความชำนาญ (Board Skills Matrix) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการสรรหาบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการในสาขาที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเสริมการทำงานของคณะกรรมการบริษัท

➤ ตารางความรู้ความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix)

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการ/ ความเชี่ยวชาญ	บัญชี	การเงิน	การลงทุน	กฎหมาย	วิศวกรรม	การบริหารจัดการ องค์กร	การบริหารความเสี่ยง	ความรู้ความเชี่ยวชาญ ในด้านธุรกิจของบริษัท	การค้าต่างประเทศ	เทคโนโลยี
1	นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	-	-	*	-	*	*	*	*	-	-
2	นายโอภาส ดิยวัฒน์โรจน์	-	-	-	-	*	*	*	*	-	*
3	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	-	-	-	-	*	*	*	*	-	*
4	นางสาวกณิดา เศวตวรรณรัตน์	*	*	-	-	-	*	*	*	-	-
5	นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	*	*	-	-	-	*	*	*	-	-
6	รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	*	*	*	*	-	*	*	-	-	-
7	นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	*	*	*	*	-	*	*	-	-	-
8	รศ.ประภาส ไพรสวรรณา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
9	ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	*	*	*	*	-	*	*	-	*	-

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดกิจการ โดยปัจจุบันมีกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน ซึ่งเป็นการที่เกินผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระทั้ง 4 ท่าน) โดยคณะกรรมการอิสระประกอบด้วย

1. รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์
2. นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ
3. รศ.ประภาส ไพรสวรรณา
4. ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์

กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน เป็นจำนวนกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดโดยบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการบริษัทยังได้กำหนดนิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ด้วยเว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า สองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่ส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

7.2.1 คณะกรรมการบริษัท

ข้อบังคับของบริษัทระบุไว้ว่า คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ในการดำเนินกิจการนั้น กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัททั้งนี้คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 ท่าน

รายชื่อ			ตำแหน่ง
1	นายสมพงษ์	กังสวิวัฒน์ ***	ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2	รศ.ดร.ปิธิพัฒน์	ฉัตรอัครพัฒน์	กรรมการอิสระ
3	นายฉัฐภูมิ	ขันติวิริยะ	กรรมการอิสระ
4	รศ.ประภาส	ไพโรสุวรรณา *	กรรมการอิสระ
5	ดร.วุฒิชัย	ดวงรัตน์	กรรมการอิสระ
6	นายโอภาส	ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการ
7	นายกิตติรัตน์	เมฆมณี ***	กรรมการ
8	นางสาวกณิดา	เศวตวรรณรัตน์	กรรมการ
9	นางสาวนงนุช	เตมีศรีสุข **/**	กรรมการ

หมายเหตุ

* รศ.ประภาส ไพโรสุวรรณา เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

** โดยมีนางสาวนงนุช เตมีศรีสุข เป็นเลขานุการบริษัท

*** นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ นายกิตติรัตน์ เมฆมณี และนางสาวนงนุช เตมีศรีสุข ครบวาระการดำรงตำแหน่งในปี 2567 อย่างไรก็ตามจะมีการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

7.2.2 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันตามหนังสือรับรองบริษัท

กรรมการซึ่งลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท คือ นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์ นายกิตติรัตน์ เมฆมณี นางสาวกณิดา เศวตวรรณรัตน์ และนางสาวนงนุช เตมีศรีสุข กรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการการบริหารจัดการที่มีความชัดเจนตามภาระหน้าที่อย่างเคร่งครัดและได้บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ง่ายต่อการพิจารณาและตัดสินใจอย่างมีขอบเขต แม้ว่าประธานกรรมการบริษัทได้มีการดำรงตำแหน่งอื่นร่วมด้วยคือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีได้เป็นกรรมการอิสระ แต่การบริหารจัดการก็เป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส รวมถึงได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดโอกาสในการซักถาม และให้ข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คนเป็นกรรมการอิสระ โดยบริษัทมีกรรมการอิสระทั้งสิ้น 4 ท่าน เพื่อร่วมกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการและเพื่อเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทมีดังนี้

1. มีหน้าที่ในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
2. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดระเบียบวาระการประชุมและมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมรวมทั้งเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และควบคุมให้การประชุมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตาม พรบ.บริษัทมหาชนจำกัด และ พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการอย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน และส่งเสริมให้กรรมการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
6. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและมีคะแนนเสียงเท่ากัน

7.2.3 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุทธรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมในกรณีที่มีความจำเป็น
3. จัดทำรายงานคณะกรรมการประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. มีอำนาจและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ
5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานและงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทและกำไรสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
6. มีอำนาจแต่งตั้ง มอบหมาย หรือแนะนำให้อนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องหนึ่ง เรื่องใด ที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร
7. มีอำนาจตรวจสอบและพิจารณาอนุมัติ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัท ตามที่ได้รับเสนอจากคณะอนุกรรมการ และ/หรือฝ่ายบริหาร
8. มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของคณะกรรมการตลาดทุนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
9. มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐาน และโปร่งใส
10. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามการดำเนินงานและการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
11. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
12. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทหรือบริษัทในเครือ
13. ต้องมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ และดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐาน และโปร่งใส
14. ดำเนินการให้บริษัทมีมาตรการการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยง และความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน โดยจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบ

ภายในเป็นผู้ติดตามและดำเนินการร่วมและประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากภายนอก

15. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติเรื่องใด ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับบริษัท หรือที่เห็นว่าเหมาะสม และเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท
16. เรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น คือ
 - ก) เรื่องใด ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ
 - ข) เรื่องใด ๆ ที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
17. การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการจะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
 - ก) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - ข) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท
 - ค) การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญา เกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญการมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - ง) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับบริษัท
 - จ) การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการออกหุ้นกู้ของบริษัท
 - ฉ) การควบกิจการ หรือเลิกบริษัท
 - ช) การอื่นใดที่กำหนดไว้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงดังกล่าวข้างต้น
18. รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง และรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทั้งของตนเอง คู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่อยู่ในบริษัทและบริษัทในเครือให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า
19. กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 ปี

ทั้งนี้ เรื่องใดที่กรรมการ และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการ มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (ถ้ามี) กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

การแต่งตั้งและพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัท

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสามกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นออกจากตำแหน่งก่อน กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
2. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะรวบรวมรายชื่อดังกล่าว เพื่อพิจารณาคุณสมบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและคัดเลือกรายชื่อที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - 3.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ โดยหุ้นหนึ่งเท่ากับหนึ่งเสียง

- 3.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
- 3.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งก็ต่อเมื่อ
 - ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดพ.ศ. 2535
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดพ.ศ. 2535
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะดำเนินการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุม คณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการนั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมแต่ละครั้ง เลขาธิการบริษัทจะดำเนินการส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมวาระการประชุม รวมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการทุกท่านล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม ทั้งนี้กรรมการทุกท่านสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่การประชุมได้ โดยแจ้งต่อฝ่ายเลขาธิการ และส่วนผู้ถือหุ้นเพื่อดำเนินการในการประชุม ประธานและกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกัน โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านเสนอเรื่องต่าง ๆ เพื่อเข้ารับพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้

ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นผู้นำและควบคุมการประชุมให้เป็นไปอย่างราบรื่นสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านสามารถอภิปรายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย และมีประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากการประชุม ทั้งนี้ในการลงมติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ/หรือไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

นอกจากนี้รายงานการประชุมจะถูกจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรภายหลังการประชุมเสร็จ โดยมีข้อมูลครบถ้วนและจัดเก็บรายงานการประชุมผ่านการรับรองแล้ว เพื่อให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ในการประชุมแต่ละครั้ง ควรมีกรรมการเข้าร่วมในที่ประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และการลงมติต้องไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม โดยกรรมการบริษัทควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนประชุมทั้งหมดในแต่ละปี **ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 7 ครั้ง** เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน โดยเป็นการประชุมแบบ Physical meeting ทั้ง 7 ครั้ง และมีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ

98.41 ของจำนวนประชุมทั้งหมด

- จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนเข้าร่วมประชุม/จำนวนการเข้าร่วมประชุมทั้งหมด (ครั้ง)					
		การประชุมคณะกรรมการบริษัท			การประชุมผู้ถือหุ้น		
		Onsite	Online	รวม	Onsite	Online	รวม
1	นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	7	0	7/7	1	0	1/1
2	รศ.ดร.ปิณฑน์ ฉัตรอัครพัฒน์	7	0	7/7	1	0	1/1
3	นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	7	0	7/7	1	0	1/1
4	รศ.ประภาส ไพรสวรรณา	6	0	6/7	1	0	1/1
5	ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	7	0	7/7	1	0	1/1
6	นายโอภาส ตียวัฒนาโรจน์	7	0	7/7	1	0	1/1
7	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	7	0	7/7	-	0	0/1
8	นางสาวกณิดา เสวตวรรณรัตน์	7	0	7/7	1	0	1/1
9	นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	7	0	7/7	1	0	1/1

หมายเหตุ : Onsite คือการเข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดประชุม/Online คือการเข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล

ทั้งนี้ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย จำนวน 1 ครั้ง มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุม 4 คนจาก 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) ในวันที่ 12 ธันวาคม 2566 โดยได้หารือเกี่ยวกับโครงสร้างกรรมการและปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่อยู่ในความสนใจ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

- จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนเข้าร่วมประชุม/จำนวนการเข้าร่วมประชุมทั้งหมด (ครั้ง)														
		คณะกรรมการตรวจสอบ			คณะกรรมการสรรหาพิจารณา คำตอบแทนและ บริษัทภิบาล			คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			คณะกรรมการยุทธศาสตร์			คณะกรรมการบริหาร		
		Onsite	Online	รวม	Onsite	Online	รวม	Onsite	Online	รวม	Onsite	Online	รวม	Onsite	Online	รวม
1	นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-	2	0	2/2	5	0	5/5	14	0	14/14
2	รศ.ดร.ปิณฑน์ ฉัตรอัครพัฒน์	4	0	4/4	1	0	1/1	2	0	2/2	5	0	5/5	-	-	-
3	นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	4	0	4/4	1	0	1/1	2	0	2/2	5	0	5/5	-	-	-
4	รศ.ประภาส ไพรสวรรณา	4	0	4/4	-	-	-	2	0	2/2	5	0	5/5	-	-	-
5	ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	4	0	4/4	-	-	-	2	0	2/2	5	0	5/5	-	-	-
6	นายโอภาส ตียวัฒนาโรจน์	-	-	-	-	-	-	2	0	2/2	5	0	5/5	14	0	14/14
7	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	-	-	-	-	-	-	2	0	2/2	5	0	5/5	14	0	14/14
8	นางสาวกณิดา เสวตวรรณรัตน์	-	-	-	1	0	1/1	2	0	2/2	5	0	5/5	14	0	14/14
9	นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	-	-	-	-	-	-	2	0	2/2	5	0	5/5	14	0	14/14

หมายเหตุ : Onsite คือการเข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดประชุม/Online คือการเข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร คู่สมรสบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทและทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าว ต้องรายงานต่อบริษัทและ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งทำการทบทวนทุกปี ทั้งนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2561 คณะกรรมการได้มีมติให้เลขานุการบริษัททำการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหารให้ที่ประชุมรับทราบ ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร คู่สมรสของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

หุ้นสามัญ

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ที่ถือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 65	จำนวนหุ้น ที่ถือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 66	จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)
กรรมการบริษัท						
1	นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริษัท	208,148,836	208,148,836	-	17.70
2	รศ.ดร.ปิณฑิพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการ	-	-	-	-
3	นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	-	-	-	-
4	รศ.ประภาส ไพรสวรรณา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	-	-	-	-
5	ดร.วุฒิชัย ดวรัตน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	250,000	250,000	-	0.02
6	นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	56,339,711	56,339,711	-	4.79
7	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	30,058,756	30,058,756	-	2.56
8	นางสาวกณิดา เศวตวรรณรัตน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	3,341,688	3,341,688	-	0.28
9	นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	1,502,928	1,502,928	-	0.13

ผู้บริหาร

1	นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการผู้จัดการใหญ่	208,148,836	208,148,836	-	17.70
2	นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการผู้จัดการสายงานโทรคมนาคม	56,339,711	56,339,711	-	4.79
3	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์	30,058,756	30,058,756	-	2.56
4	นางสาวกณิดา เศวตวรรณรัตน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการผู้จัดการสายงานการเงินบัญชี	3,341,688	3,341,688	-	0.28
5	นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการผู้จัดการสายงานการจัดการ	1,502,928	1,502,928	-	0.13

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการชด้อยของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทนและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการบริหาร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน และเป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงินและตรวจสอบ เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินทั้ง 4 ท่าน อีกทั้งยังมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ ทั้งนี้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง ควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง โดยมีการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ/ ความเชี่ยวชาญ
1. รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์ *	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ/มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีและการเงิน
2. คุณณัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ/มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินการลงทุนและกฎหมาย
3. รศ.ประภาส ไพโรสุวรรณา	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ/มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี
4. ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ/มีความเชี่ยวชาญการค้าระหว่างประเทศและกฎหมาย

โดยมีนางสาวภณิดา เศวตวรรณรัตน์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : * รศ.ดร. ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่จบการศึกษาทางด้านบัญชีโดยตรง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาเสนอ แต่งตั้ง และเสนอถอดถอนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้
 - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท

- ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- ก. รายงานที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ข. การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - ค. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทหากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์ได้

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล (คณะกรรมการสรรหา)

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล เพื่อสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลมีการประชุมจำนวน 1 ครั้ง โดยมีการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลเข้าร่วมประชุมครบทุกท่านคิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ/ ความเชี่ยวชาญ
1. รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	ประธานกรรมการสรรหา	กรรมการอิสระ
2. คุณณัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการสรรหา	กรรมการอิสระ
3. คุณณิศา เศรษฐวรณรัตน์	กรรมการสรรหา	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

โดยมีนางประภัสสร สักขณัฐวิวงศ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ด้านสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. สรรหาและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการตาม Board Skill Matrix สำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการของ

- อนุกรรมการต่าง ๆ (ถ้ามี) รวมทั้ง พิจารณาผลงาน คุณสมบัติและความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นตำแหน่งและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทและ/หรือ กรรมการของ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ (ถ้าจำเป็น)
2. พิจารณาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับโครงสร้างค่าตอบแทนของ คณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ (ถ้ามี) ซึ่งได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน บำเหน็จ โบนัส สวัสดิการ ค่าเบี้ยประชุม และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน และนำเสนอต่อที่ ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี
 3. พิจารณา สรรหา กำหนดคุณสมบัติและความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและเงื่อนไข การว่าจ้างบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท
 4. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและติดตามการดูแลการดำเนินการ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท รวมทั้งแผนงานพัฒนาผู้บริหารของบริษัท
 5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ของกรรมการ อนุกรรมการ (ถ้ามี) และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ด้านบรรษัทภิบาล

1. พิจารณา ทบทวน นำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่สนับสนุน การเจริญเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน
2. ติดตามทบทวนระบบงานต่าง ๆ ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามนโยบาย และแนวปฏิบัติที่วางไว้
3. กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของบริษัทเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลของหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายเช่นสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการ ชุดย่อย รวมทั้งให้ความเห็นชอบในผลการประเมินเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาต่อไป
5. รายงานผลการปฏิบัติขององค์กร ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อ รายงานแก่คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างเหมาะสมตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน

ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง โดยมีกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมครบทุกท่านคิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ/ ความเชี่ยวชาญ
1. รศ.ดร.ปิติพัฒน์ จิตรอัครพัฒน์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
2. นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
3. รศ.ประภาส ไพรสุวรรณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
4. ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
5. นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
6. นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
7. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
8. นางสาวภณิดา เศวตวรรณรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
9. นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดและนำเสนอกรอบนโยบายเรื่องของการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการตลาด หรือความเสี่ยงอื่น ๆ ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท เป็นต้น ให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และกรอบการดำเนินงาน สำหรับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด ซึ่งสามารถวิเคราะห์ ประเมิน วัดผล และติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ศึกษาและทบทวนกระบวนการทำงานของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- แต่งตั้งบุคลากรและ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่บุคลากร และ/หรือหน่วยงานและ/หรือคณะทำงานดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์
- กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่า กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม และเพื่อทบทวนและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งจัดทำวิเคราะห์ประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และจะมีผลกระทบต่อการทำงานของของบริษัท ทั้งความเสี่ยงที่มาจากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายในของบริษัท
- ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการลงทุนของบริษัท อีกทั้งติดตามงานด้านยุทธศาสตร์การลงทุนของบริษัท โดยกำหนดให้มีการประชุมปีละ 5 ครั้ง โดยในปี 2566 มีกรรมการยุทธศาสตร์เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นคิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ/ ความเชี่ยวชาญ
1. นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	ประธานกรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
2. รศ.ดร.ปิณฑิพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการอิสระ
3. คุณฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการอิสระ
4. รศ.ประภาส ไพรสวรรณา	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการอิสระ
5. ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการอิสระ
6. นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
7. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
8. นางสาวณิศา เสวตวรรณรัตน์	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
9. นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการยุทธศาสตร์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการยุทธศาสตร์

- กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และกรอบการดำเนินงาน สำหรับการลงทุนของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ ประเมิน วัตถุประสงค์ และติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ศึกษาและทบทวนกระบวนการทำงานของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการจัดการและกระบวนการบริหารการลงทุนอย่างเหมาะสม
- กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่า กลยุทธ์การบริหารการลงทุนได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม และเพื่อทบทวนและพัฒนาระบบการบริหารการลงทุนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และเป็นไปตามเป้าหมายกลยุทธ์ของบริษัท
- ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารการลงทุนตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน โดยกำหนดให้มีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 14 ครั้ง โดยมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมครบทุกท่านทั้ง 14 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด โดยคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ/ ความเชี่ยวชาญ
1. นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	ประธานกรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
2. นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
4. นางสาวณิศา เสวตวรรณรัตน์	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
5. นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. การกำกับดูแลการทำงานของคณะกรรมการบริหาร
2. ให้คำแนะนำฝ่ายจัดการในการดำเนินธุรกิจ
3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่จัดการงานและดำเนินกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำเนินการเฉพาะกรณี
2. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารธุรกิจของบริษัทตามนโยบายและแผนงานที่กำหนด
3. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
4. กิจการดังต่อไปนี้เสนอผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน
 - 4.1 เรื่องเกี่ยวกับนโยบายของบริษัท
 - 4.2 เรื่องที่หากทำไปแล้วจะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญแก่กิจการของบริษัท
 - 4.3 เรื่องที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายโดยคณะกรรมการบริษัทเอง
 - 4.4 เรื่องที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทวางไว้
 - 4.5 เรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเสนอเพื่ออนุมัติเป็นรายเรื่อง หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้วางไว้
5. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจและหน้าที่ ในการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดเพื่อบริหารบริษัทให้ประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมายของบริษัท ซึ่งรวมถึง
 - 5.1 จัดทำและสอบทานวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนทางการเงินและนโยบายที่สำคัญของบริษัทและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.2 พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจประจำปี งบประมาณค่าใช้จ่ายประเภททุน เป้าหมายการปฏิบัติงาน รวมถึงสิ่งที่ต้องริเริ่มต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.3 พิจารณากลั่นกรองโครงการที่มีค่าใช้จ่ายประเภททุนที่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.4 พิจารณาและอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการหรือได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
 - 5.5 พิจารณาทบทวนอำนาจดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในตารางการมอบอำนาจและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - 5.6 จัดการและสร้างสมดุลระหว่างวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและวัตถุประสงค์ในระยะยาว
 - 5.7 พัฒนาและดูแลทรัพยากรบุคคลให้ดำเนินไปตามกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลที่คณะกรรมการบริหารกำหนดค่าตอบแทนได้ให้ความเห็นชอบไว้
 - 5.8 ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทและความก้าวหน้าในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท
6. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
7. อนุมัติการจัดซื้อวัตถุดิบ สินค้า หรือบริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการขายหรือให้บริการแก่ลูกค้าในจำนวนไม่เกิน 300 ล้านบาทต่อรายการ
8. อนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร เช่น ที่ดิน อาคาร หรือสิ่งปลูกสร้าง เป็นต้นในวงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อรายการ

9. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ๆ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
10. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วแก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำการให้บริษัท
11. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้

ทั้งนี้ การอนุมัติรายการของคณะกรรมการบริหารจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่คณะกรรมการบริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (ถ้ามี) รวมทั้งรายการที่กำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (ถ้ามี) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

7.4 ข้อมูลผู้บริหาร

7.4.1 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 5 ท่านดังนี้

รายชื่อ			ตำแหน่ง
1	นายสมพงษ์	กังสวิวัฒน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2	นายโอภาส	ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการผู้จัดการสายงานโทรคมนาคม
3	นายกิตติรัตน์	เมฆมณี	กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์
4	นางสาวกณิดา	เศวตวรรณรัตน์	กรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน – บัญชี
5	นางสาวนงนุช	เต็มศรีสุข	กรรมการผู้จัดการสายงานการจัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารของบริษัททุกประการ
2. มีอำนาจสั่งการ วางแผน ควบคุม และดูแลดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการบริหารกำหนด
3. จัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงานเพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งควบคุมดูแลการใช้จ่ายของแต่ละหน่วยงานตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจในการให้ความเห็นชอบนิติกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกรรมปกติของบริษัท เช่น การซื้อขาย การจัดหาสินค้า ค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกรรมปกติ การลงทุน การจัดหาหรือการจำหน่ายไปซึ่งเครื่องมือ ทรัพย์สิน และบริการ เป็นต้น เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท ภายใต้วงเงินอนุมัติที่กำหนด
5. อนุมัติการจัดซื้อวัตถุดิบ สินค้า หรือบริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการขายหรือให้บริการแก่ลูกค้าในจำนวนเงินไม่เกิน 200 ล้านบาทต่อรายการ
6. อนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร เช่น ที่ดิน อาคาร หรือสิ่งปลูกสร้าง เป็นต้นในวงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท รายการ
7. มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทและเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
8. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราค่าจ้าง/เงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ โบนัส และปรับขึ้นเงินเดือน สำหรับพนักงานในตำแหน่งถัดจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

9. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องจำเป็นและเป็น การดำเนินธุรกรรมทางการค้าปกติ เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท
10. พิจารณาและดำเนินการเสนอเรื่องราวต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับการ ลงมติและ/หรืออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และเรื่องดังกล่าวจะต้องแจ้งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการและ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท รวมถึงการมอบอำนาจช่วงในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเพื่อก่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานของ บริษัท

อย่างไรก็ตามประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ/หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะไม่มีอำนาจ อนุมัติรายการใดที่ตนและ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด กับบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ในการทำนิติกรรมใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ใน กฎหมายและประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ/หรือผู้รับมอบอำนาจที่มีส่วนได้เสียดังกล่าวจะต้องนำเสนอเพื่อให้ได้ความเห็นชอบโดยผ่าน คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อนำเสนอต่อไปยังที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น(แล้วแต่กรณี) ตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและ/หรือตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการ ดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

7.4.2 การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและบริษัทภิบาลมีแนวทางในพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานรวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งการขยายตัวของธุรกิจ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 ซึ่งได้แก่ กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและบริษัทภิบาล และกรรมการยุทธศาสตร์ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง เงินเดือน โบนัส เบี้ยประชุม ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนอื่นเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 4 ล้านบาท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	อัตราค่าตอบแทนกรรมการ			
	ประธานคณะกรรมการ		กรรมการ	
	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ต่อครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท *	70,000	30,000	20,000	30,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	10,000	10,000	-	10,000
คณะกรรมการสรรหาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนฯ	-	10,000	-	10,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	10,000	-	10,000
คณะกรรมการยุทธศาสตร์	-	5,000	-	5,000
คณะกรรมการบริหาร	-	-	-	-

หมายเหตุ : * คณะกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในฐานะกรรมการบริษัท

ส่วนที่เหลือให้สำรองไว้สำหรับการจ่ายโบนัส ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนอื่นให้แก่คณะกรรมการบริษัทโดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาจัดสรรต่อไป

สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2566 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		ค่าเบี้ยประชุม			รวมสุทธิ
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายเดือน	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์	
1. นายสมพงษ์ กังสรวินน์	210,000.00	-	-	-	-	20,000.00	25,000.00	255,000.00
2. รศ.ดร.ปิณฑิพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	210,000.00	240,000.00	40,000.00	120,000.00	10,000.00	20,000.00	25,000.00	665,000.00
3. นายฉัฐภูมิ ชันศิริวิริยะ	210,000.00	240,000.00	40,000.00	-	10,000.00	20,000.00	25,000.00	545,000.00
4. รศ.ประภาส ไพรสุวรรณ	180,000.00	240,000.00	40,000.00	-	-	20,000.00	25,000.00	505,000.00
5. ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	210,000.00	240,000.00	40,000.00	-	-	20,000.00	25,000.00	535,000.00
6. นายโอภาส ไพรสุวรรณ	210,000.00	-	-	-	-	20,000.00	25,000.00	255,000.00
7. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	210,000.00	-	-	-	-	20,000.00	25,000.00	255,000.00
8. นางสาวกนิดา เสวตวรรณรัตน์	210,000.00	-	-	-	10,000.00	20,000.00	25,000.00	265,000.00
9. นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	210,000.00	-	-	-	-	20,000.00	25,000.00	255,000.00
	1,860,000.00	960,000.00	160,000.00	120,000.00	30,000.00	180,000.00	225,000.00	3,535,000.00

ค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ - ไม่มี -

คำตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทนและบริษัทภิบาลมีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยใช้การวัดผลการดำเนินงานในรูปแบบของดัชนีวัดผล (Key Performance Indicators: KPI) โดยผู้บริหารแต่ละคนจะมี KPI ประจำปีในการวัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ที่สอดคล้องกับ KPI รวมของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้พิจารณาและอนุมัติความเหมาะสมในการกำหนดคำตอบแทนเป็นรายบุคคล โดยใช้ดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เป็นตัวบ่งชี้ ได้แก่ ผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล รวมทั้งยังเปรียบเทียบคำตอบแทนในตำแหน่งและกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน เป็นต้นโดยสิทธิประโยชน์ในระยะสั้นคือการปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี และสวัสดิการอื่น ๆ ส่วนสิทธิประโยชน์ระยะยาว ได้แก่ เงินสมทบสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทนและบริษัทภิบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบคำตอบแทนของตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติความเหมาะสมของคำตอบแทน โดยใช้ระบบการวัดและประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ในรูปแบบของ KPI ภาพรวมทั้งองค์กร อีกทั้งยังยึดหลักวิธีการบริหารที่เป็นสากล ด้วยการวัดผลเชิงคุณภาพ (Balanced Scorecard) ประกอบด้วยปัจจัยหลัก 4 ด้าน คือ ด้านการเงินอันได้แก่ผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อพิจารณากำหนดคำตอบแทนและเงินจูงใจที่เหมาะสม ทั้งนี้ยังได้ทำการประยุกต์วัดดูประสพผลรวมถึงแนวคิดมุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยการใช้มุมมองด้านการเงินเป็นพื้นฐาน นำไปสู่วิธีการบริหารการใช้เงินอย่างประหยัดให้เกิดความคุ้มค่าในการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อให้เกิดกระบวนการภายในที่ดี และส่งผลไปยังการสร้างภาพพจน์ให้สูงสุดให้ครอบคลุมทุกกลุ่มของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด โดยสิทธิประโยชน์ในระยะสั้นคือการปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี และสวัสดิการอื่น ๆ ส่วนสิทธิประโยชน์ระยะยาว ได้แก่ เงินสมทบสำรองเลี้ยงชีพโดยมีรายละเอียดคำตอบแทนที่จ่ายให้กับผู้บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ในปี 2565 และ ปี 2566 ดังนี้

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินสำหรับผู้บริหาร

คำตอบแทน	ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
ผู้บริหาร	5	27,428,100.00	5	28,700,200

คำตอบแทนอื่นสำหรับผู้บริหาร

- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทได้จ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของเดือน โดยในปี 2565 และ 2566 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
ผู้บริหาร	5	1,715,520.00	5	1,790,208

คำตอบแทนอื่น – ไม่มี –

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลด้านบุคลากรของบริษัทประจำปี 2566 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ข้อมูล	หน่วย	จำนวน	%		
พนักงานทั้งหมด	คน	285			
พนักงานไทย	คน	285	100.00%		
พนักงานต่างชาติ	คน	0	0.00%		
พนักงานผู้พิการ	คน	1	0.35%		
ข้อมูลพนักงานแยกตามสายงาน					
สายงานติดตั้งโทรคมนาคม	คน	33	11.58%		
สายงานขายและการตลาด	คน	172	60.35%		
สายงานธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	8	2.81%		
สายงานบริหารงานทั่วไป	คน	72	25.26%		
รวม		285	100.00%		
ข้อมูลแยกตามมิติ	ญ	%	ชาย	%	รวม
จำนวนพนักงาน แยกตามเพศ	159	55.79%	126	44.21%	285
จำนวนพนักงาน แยกตามอายุ					
อายุน้อยกว่า 30 ปี	9	37.50%	15	62.50%	24
อายุ 30-50 ปี	133	61.29%	84	38.71%	217
อายุมากกว่า 50 ปี	17	38.64%	27	61.36%	44
รวม	159	55.79%	126	44.21%	285
ระดับตำแหน่งของพนักงานในมิติหญิงชาย					
ระดับปฏิบัติการ	148	56.27%	115	43.73%	263
ระดับบริหาร	9	52.94%	8	47.06%	17
ผู้บริหารระดับสูง	2	40.00%	3	60.00%	5
รวม	159	55.79%	126	44.21%	285
ข้อมูลการลาออกของพนักงาน					
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	10	50.00%	10	50.00%	20
ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยภาคสมัครใจต่อพนักงานรวม คิดเป็น 7.02					
อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 9					
ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 255 คน					
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้ากองทุนคิดเป็นร้อยละ 89					
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 5,968,888.00 บาท					
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ - ไม่มี -					

บุคลากรบริษัทย่อย

บริษัท	จำนวนพนักงาน ปี 2566	จำนวนพนักงาน ที่เข้ากองทุน ฯ	ร้อยละ ต่อพนักงานทั้งหมด
บจก. ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี่	-	-	-
บจก. นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย)	47	42	89.36

หมายเหตุ : บริษัท ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี่ จำกัด ไม่มีพนักงานเนื่องจากได้มีการโอนย้ายพนักงานทั้งหมดมายังบริษัทฯ แล้วเมื่อเดือนเมษายน 2559 นอกจากนั้นบริษัทย่อยทั้ง 2 บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปี

ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2565 และปี 2566 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่น ๆ ดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2565	ปี 2566
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
พนักงาน	150,065,068.88	146,295,287.26

ค่าตอบแทนอื่น ๆ แก่พนักงานของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร)

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ในปี 2565 และ 2566 บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน ดังนี้

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ปี 2565	ปี 2566
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
พนักงาน	4,135,913.00	4,178,680.00

ค่าตอบแทนพนักงานบริษัทย่อย

ค่าตอบแทน	ปี 2565	ปี 2566
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
พนักงาน	33,641,667.18	31,457,869.16

หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการให้แก่พนักงานซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้

■ การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น

- บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานอย่างเหมาะสม ตามคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- บริษัทมีการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง และโบนัสประจำปี ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และการวัดผลการปฏิบัติงานโดยใช้เกณฑ์การวัดผลในรูปแบบ KPI (Key Performance Indicators) มาใช้ในการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงานและหน่วยงาน รวมทั้งเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและสอดคล้องไปกับผลการดำเนินงานของบริษัท
- บริษัทมีการให้สวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่พนักงาน ได้แก่ ประกันอุบัติเหตุประกันชีวิต ประกันสุขภาพ และการจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและการให้สวัสดิการด้านอื่น ๆ ได้แก่ เงินฌาปนกิจ การอบรมสัมมนาแก่พนักงาน เป็นต้น

■ การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว

- บริษัทมีเกณฑ์การพิจารณาปรับขึ้นพนักงานเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง โดยใช้เกณฑ์การวัดผลในรูปแบบ KPI (Key Performance Indicators) มาใช้ในการพิจารณาจากการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงาน โดยยึดหลักวิธิต่างการบริหารที่เป็นสากลด้วยการวัดผลเชิงคุณภาพ Balanced Scorecard ประกอบด้วย ปัจจัย 4 หลักคือด้านการเงินอันได้แก่ผลประกอบการทางธุรกิจของบริษัท ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้พัฒนา ที่กำหนดค่าตอบแทนและเงินจูงใจที่เหมาะสม
- บริษัทมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อสนับสนุนและจูงใจให้พนักงานมีวินัยการออมที่ดี บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถกำหนดอัตราเงินสะสมได้ตั้งแต่ 3% จนถึง 15% สำหรับส่วนบริษัทจะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ โดยพิจารณาจากอายุงานในบริษัทตามระเบียบปฏิบัติแต่ไม่เกิน 5% ของฐานเงินเดือนตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน ซึ่งจะจ่ายคืนให้แก่พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน

สวัสดิการพนักงาน

การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานให้ดีขึ้น นอกจากการจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทยังมีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพิ่มเติม เช่น หอพยาบาล การประกันภัยกลุ่ม และการตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต และกรณีบิดา มารดา ของพนักงานเสียชีวิต ทั้งนี้เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเสริมสร้างความมั่นใจในการทำงานร่วมกับบริษัทฯ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่พนักงานจะได้รับ

นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัทมีความท้าทายมากขึ้นตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างไรก็ตาม บริษัทต้องปรับตัวให้ทันและบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแบ่งการดำเนินงานตามกรอบกลยุทธ์ 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล HRM : Human Resource Management

มุ่งเน้นการบริหารค่าตอบแทนและดูแลการจ้างงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสเท่าเทียมกัน รวมถึงจัดหาสวัสดิการที่เหมาะสมและวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย

■ **พนักงานและแรงงาน** ตลอดการดำเนินงานในปี 2566 บริษัท CSS ตระหนักถึงการทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะการเพิ่มมาตรการป้องกันเพื่อรองรับความเสี่ยงให้สอดคล้องตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมดเป็นสัญชาติไทย 100% ไม่มีปัญหาการเหยียดเชื้อชาติและวัฒนธรรม ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก จึงทำให้ง่ายต่อการบริหารจัดการและปฏิบัติอยู่บนพื้นฐานการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนเป็นสำคัญ อันประกอบด้วยการทำงานตามลักษณะประเภทงานที่สมควรสำหรับชายหญิงและผู้มีภาวะทุพพลภาพ รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามหลักการวิเคราะห์คุณค่าของงานและอ้างอิงข้อมูลเทียบเคียงในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงาน ดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม อันนำไปสู่การพัฒนาความผูกพันที่ดีกับองค์กร

■ **การจ้างงาน** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้นโยบายการจ้างงานที่มีความเป็นธรรมและเหมาะสมกับสถานการณ์ บริษัทฯ ได้เปิดกว้างและให้โอกาสแก่บุคคลหลากหลายลักษณะทั้งเรื่องของเพศ ระดับการศึกษา ศาสนา เชื้อชาติ โดยไม่ถือเป็นข้อจำกัด ได้เข้ามาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กรเสมอ และบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเครื่องมือการประเมินผลงานที่มีความเป็นสากลเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม รวมถึงการปฏิบัติตามขั้นตอนกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดดำเนินการควบคู่ไปกับการพิจารณานโยบายเพื่อการปรับตัวให้อยู่รอดทั้งองค์กร ตามกรอบแผนการพิจารณาผลตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวคือ

การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น

- การกำหนดโครงสร้างเงินเดือนพนักงานอย่างเหมาะสม ตามคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานโดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- การปรับอัตราค่าจ้างและโบนัสประจำปีละ 1 ครั้ง ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทโดยพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และมีเกณฑ์ในการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนตามหลักสากล (KPI) ให้มีความเหมาะสม
- การดูแลและจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานแรงงานไทย ได้แก่ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ตลอดจนดูแลสุขภาพและความปลอดภัยด้วยการให้บริหารตรวจสุขภาพประจำปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการให้สวัสดิการเสริมด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม อาทิ เงินฌาปนกิจ ให้สิทธิการลาพิเศษเพื่อการปฏิบัติธรรมโดยไม่แบ่งแยกเพศ การอบรมสัมมนา ชุติณียาสูตร เป็นต้น

การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว

- กำหนดเกณฑ์การพิจารณาปรับขึ้นพนักงานเป็นประจำ ปีละ 1 ครั้ง โดยใช้เกณฑ์การวัดผลเชิงดุลยภาพ (Balance Scorecard) ที่มีมุมมองในปัจจุบันสำคัญ 4 ด้าน อันได้แก่ ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และการเติบโต นำมาใช้ในการพิจารณาการปฏิบัติงาน และวัดผลความสามารถของพนักงานเพื่อกำหนดค่าตอบแทนและเงินโบนัสที่เหมาะสม
- บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อสนับสนุนและจูงใจให้พนักงานมีวินัยการออมที่ดี บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถกำหนดอัตราเงินสะสมได้ตั้งแต่ 3% จนถึง 15% สำหรับส่วนบริษัทจะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ โดยพิจารณาจากอายุงานในบริษัทตามระเบียบปฏิบัติและตามความสมัครใจของพนักงาน ซึ่งจะจ่ายเงินคืนให้แก่พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน

■ **การจ้างงานผู้พิการ** บริษัทคำนึงถึงการให้โอกาสอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติครอบคลุมไปถึงผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสด้วย ปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และต้องดูแลการจ้างงานพนักงานผู้พิการดังกล่าวรวมจำนวนทั้งสิ้น 3 คน แต่ด้วยข้อจำกัดของลักษณะงานจึงทำให้บริษัทมีการจ้างงานคนพิการไว้จำนวน 1 คน และนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจำนวน 2 คน อย่างตรงเวลาตามกำหนดเป็นประจำทุกปี

■ **การบริหารแรงงานสัมพันธ์** บริษัทเชื่อมั่นว่าพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของการเจริญเติบโตขององค์กรที่นำไปสู่ความยั่งยืน จึงตระหนักถึงการส่งเสริมและการสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานทุกคนให้ได้รับความรู้สึกถึงความมั่นคงและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขอันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทสามารถดำเนินงานตามแผนงานได้ตามเป้าหมายและมีความสอดคล้องกับค่านิยมหลักและกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างราบรื่น

1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร บริษัทให้ความสำคัญของการสื่อสารให้ครบทุกช่องทาง จัดทำข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และใส่ใจกับข้อมูลย้อนกลับอันเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประเมินวิเคราะห์ผลเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร

- 1.) สนับสนุนการสื่อสารหรือกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ในช่องทางด้านออนไลน์มากขึ้น ทำให้ได้รับการตอบสนองและเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว
- 2.) การนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้สามารถช่วยลดระยะเวลาการตอบกลับของข้อมูลส่งผลให้กระบวนการเก็บข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และประมวลผลได้อย่างรวดเร็ว นำมาซึ่งประโยชน์ต่อการบริหารจัดการความสัมพันธ์ของพนักงานได้ตรงกลุ่มเป้าหมายและเร็วมากขึ้น
- 3.) การวางแผนการจัดกิจกรรมภายใต้ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการถูกเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งใช้เป็นกลไกทำให้เกิดการสื่อสารที่ต่อเนื่องมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถเน้นย้ำข้อมูลสำคัญได้อย่างสม่ำเสมอ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น
- 4.) การปรับปรุงข้อมูลสำคัญของบริษัทให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยสถานการณ์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน ตลอดจนผู้ได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ

2. บริษัทให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งคณะทำงานสวัสดิการภายใต้กฎหมายกำหนด มุ่งหวังให้เกิดเป็นพื้นที่อิสระของพนักงานที่สามารถแสดงความคิดเห็นหรือการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์กับบริษัท โดยผ่านคณะทำงานสวัสดิการเพื่อเป็นตัวกลางในการรวบรวมข้อมูลและนำเสนอต่อคณะผู้บริหารให้รับทราบข้อสงสัยหรือความกังวลใจอันนำไปสู่การแก้ไขข้อสงสัยและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้การพัฒนาเครื่องมือการบริหารต่าง ๆ ตลอดจนการแต่งตั้งคณะทำงานสวัสดิการ จึงถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้คะแนนการสำรวจความผูกพันระหว่างพนักงานกับบริษัทปี 2565 และ 2566 มีระดับคะแนนคิดเป็นร้อยละ 88.00 และ 87.95 ตามลำดับ

2. **ด้านพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ HRD: Human Resource Development**

มุ่งเน้นการส่งเสริมศักยภาพทางการเรียนรู้ เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน อันส่งผลต่อความก้าวหน้าของพนักงานในอนาคต รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ที่ดีและสนับสนุนบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสามารถรับผิดชอบต่อสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

■ **การพัฒนาศักยภาพเพื่อความก้าวหน้า** เป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาพนักงานและร่วมเติบโตไปพร้อมกับบริษัท จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละปี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารทุกฝ่ายงานเป็นผู้นำเสนอความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของทีมีปฏิบัติงานทุกคนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับตัวพนักงานและองค์กร ทั้งนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการออกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ตลอดจนวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร นำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี

ในปี 2566 แม้ว่าบริษัทจะเผชิญกับสถานการณ์ยากลำบาก แต่บริษัทก็ยังคงปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อบังคับจากรัฐบาลอย่างเคร่งครัด โดยมีฝ่ายพัฒนาบุคลากรรับผิดชอบในการติดตามข้อมูลข่าวสารที่มีการเปลี่ยนแปลงและทำการสื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนาความรู้เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของบริษัท ด้วยการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่งานของตนเองและการให้บริการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของผลงานให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

อบรมภายใน

ตามนโยบายหลักบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นสนับสนุนการอบรมความรู้ ทักษะ ให้สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กรเป็นสำคัญ ด้วยคาดหวังว่าจะช่วยทำให้เกิดศักยภาพเชิงการแข่งขันได้ และสนับสนุนการเติบโตของบริษัทในอนาคต สำหรับหลักสูตรที่บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องแม้ว่าต้องเจอข้อจำกัดต่าง ๆ คือ การอบรมความรู้เบื้องต้นให้กับพนักงานใหม่ เนื่องจากเป็นข้อมูลที่สำคัญต่อการเริ่มต้นปฏิบัติงาน ประกอบด้วย จรรยาบรรณและจรรยาบรรณองค์กร การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การการปฏิบัติงานภายใต้ข้อบังคับของบริษัทและข้อปฏิบัติเชิงป้องกันของการต่อต้านทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ หลักสูตรสุขอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนพฤติกรรมที่เหมาะสมสอดคล้องกับวัฒนธรรมของ ในปี 2566 บริษัทยังได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการอบรมเกี่ยวกับรายละเอียดข้อมูลสินค้าและบริการอย่างเข้มงวด ทั้งนี้เพื่อคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้า คู่ค้า และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคด้วยความจริงใจ

อบรมภายนอก

ด้วยนโยบายหลักของบริษัทได้สนับสนุนให้มีการอบรมภายนอกในหลักสูตรเฉพาะด้านตามความจำเป็นของฝ่ายงานต่าง ๆ และมุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ตามเป้าหมายของการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ยึดมั่นในการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนการนำส่งพนักงานเข้าอบรมหลักสูตรการอบรมภายนอก ผ่านกระบวนการสรุปผลสำรวจความต้องการอบรมจากทุกฝ่ายงาน นำเสนอขออนุมัติแผนงานจากคณะกรรมการบริหารของบริษัท

โดยในปี 2566 ที่ผ่านมามีฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดการอบรมและจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่พนักงานในหลากหลายรูปแบบตามสถานการณ์ ทั้งอบรม สัมมนา รวมทั้งการประชุมร่วมกับพาร์ทเนอร์ต่าง ๆ หลักสูตรที่อบรม อาทิ ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน จิตวิทยาสำหรับสำหรับภาวะผู้นำ โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ การออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar PV Roof) วิทยาการบริการสำหรับผู้บริหารระดับสูง Advance Transfer Pricing และมาตรฐานการบัญชี 2566 ช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ 1 ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าและการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยอันตรายจากไฟฟ้าสำหรับลูกจ้าง ดิวเข้ม ให้เต็มร้อย บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ Case ข้อผิดพลาดจากการทำบัญชีที่นักบัญชีต้องไม่พลาด TFRS ทุกฉบับปี 2566 (หลักสูตรย่อย 202) การออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar PV Roof) เป็นต้น

3. ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีความปลอดภัย (SQM : Safety & Quality Management)

■ **การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย** บริษัท ฯ มีเป้าหมายสำคัญมุ่งสู่การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยให้กับพนักงาน ด้วยการส่งเสริมความปลอดภัยในระบบการปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานสากล บริษัทฯ มีนโยบายการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานอย่างมีคุณภาพและด้านความปลอดภัย โดยกำหนดไว้เป็นแผนการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี รวมถึงการนำรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ อาทิ นโยบายความปลอดภัย กฎ ข้อบังคับและคู่มือความปลอดภัย และความปลอดภัยในพื้นที่ทำงานต่าง ๆ ได้ถูกรวบรวมขึ้นไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความสะดวกในการนำไปใช้ต่อไป การบริหารจัดการคุณภาพและความปลอดภัย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยแบ่งเป็น 4 ด้านดังนี้

1) ด้านระบบ

- บริษัทได้เพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพ (ISO 9001 : 2015) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบคุณภาพและความปลอดภัยขององค์กรมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง
- บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครบถ้วนทุกระดับ ได้แก่ จป.บริหาร จป.หัวหน้างาน จป.เทคนิค และจป.วิชาชีพ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริหารจัดการทำแผนงานใหม่เป็นประจำทุกปีและจัดการประชุมทุกเดือนเพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

2) ด้านเครื่องมืออุปกรณ์

- บริษัทได้จัดทำคู่มือความปลอดภัยจากการใช้เครื่องมืออุปกรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรและนำขึ้นเว็บไซต์ภายในเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาและตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน อาทิ ความปลอดภัยในการยกของหนัก ความปลอดภัยในการใช้เครน ความปลอดภัยในการขับรถยก รวมถึงอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเมื่อต้องอยู่ในพื้นที่เสี่ยงอันตราย
- บริษัทจัดทำแผนการตรวจเช็คอุปกรณ์ก่อนการใช้งานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้รับเหมาช่วง ได้รับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

3) ด้านพนักงาน

- บริษัทกำหนดให้พนักงานที่ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ต้องผ่านการอบรมทั้งตามแผนพัฒนาและหลักสูตรที่มีความจำเป็นตามสถานการณ์ และมีเอกสารรับรองจากสถาบันที่มีความน่าเชื่อถือ
- พนักงานผ่านการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นมากกว่าร้อยละ 40 ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- พนักงานของบริษัทได้รับการซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี

4) ด้านองค์กร/สิ่งแวดล้อม

- บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงาน ทั้งในเรื่องความเข้มของแสงสว่างในพื้นที่การทำงาน ระดับความร้อนและการตรวจวัดปริมาณฝุ่นละออง รวมถึงความเข้มข้นของสารเคมีในสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งนี้เพื่อเป็นการกำจัดการเกิดเหตุของความไม่ปลอดภัยที่จะเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้พนักงานทุกคนรับทราบสถานการณ์ปัจจุบันในทุกช่องทาง การสื่อสาร อาทิ ทางระบบ Intranet บอร์ดประชาสัมพันธ์และผ่านระบบการประชุมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- บริษัทจัดพื้นที่การทำงานให้เหมาะสมและสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้พื้นที่

สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมามีดังนี้

ข้อมูล	2564	2565	2566
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	1	0
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานถึงขั้นหยุดงาน (คน)	0	1	0
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน (คน)	0	0	0

การดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติดังนี้

- บริษัทกำหนดให้การดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทและสอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทถือว่าการดูแลสีสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน
- บริษัทส่งเสริมและให้ความรู้พนักงานในด้านการดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานในทุกระดับ ตระหนักและให้ความสำคัญในการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้พนักงานใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการอบรมด้านสีสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องของสีสิ่งแวดล้อม

นอกจากการฝึกอบรมและให้ความรู้พนักงานในเรื่องสีสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพนั้นเป็นหลักสูตรในการฝึกอบรมพนักงานใหม่ โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานให้มีความคำนึงถึงการสร้างมลภาวะในสีสิ่งแวดล้อมให้ลดลง ในปี 2565 บริษัทยังจัดฝึกอบรมพนักงานดังนี้

- **อบรมภายใน**
 - หลักสูตรการขับรถยนต์อย่างปลอดภัย/การบำรุงรักษารถ/การใช้รถอย่างประหยัดพลังงาน
 - หลักสูตร 5 ส. เพื่อคุณภาพและความปลอดภัยอย่างยั่งยืน
 - หลักสูตรสำนักงานสีเขียว (GREEN OFFICE)
 - หลักสูตรความปลอดภัยเพื่อลดความเสี่ยง

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดูแลงานด้านต่าง ๆ ได้แก่

- **ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)**

นางสาวภณิดา เศวตวรรณรัตน์ กรรมการผู้จัดการสายงานการเงินบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.และตลาดหลักทรัพย์ฯ (ข้อมูลประวัติตามเอกสารแนบ 1)

- **ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี**

นางนุจรี ภูเขียว ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.และตลาดหลักทรัพย์ฯ (ข้อมูลประวัติตามเอกสารแนบ 1)

- **เลขานุการบริษัท**

นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2556 โดยมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ
2. ทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัท และคณะกรรมการมีการปฏิบัติที่สอดคล้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการ / ผู้ถือหุ้นและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการรายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
(ข้อมูลประวัติตามเอกสารแนบ 1)

● **รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน**

หน่วยงานตรวจสอบภายในทำงานขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการมอบหมายให้คุณ ภณิดา เสวตวรรณรัตน์ เป็นตัวแทนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานกับบริษัทผู้ประเมินระบบควบคุมภายในอิสระที่บริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้าง และรายงานผลการปฏิบัติงานรวมทั้งข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผู้ประเมินระบบควบคุมภายในอิสระ

ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด (“ผู้ตรวจสอบภายใน”) ซึ่งเป็นบริษัทอิสระจากภายนอกทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น ได้มอบหมายให้ นายศรณ ทองประเสริฐ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท (ข้อมูลประวัติตามเอกสารแนบ 3)

● **ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)**

บริษัทมอบหมายให้นางสาวประภัสสร ลักษณะวุฒิมังค์ ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ซึ่งขอบเขตงาน สรุปดังนี้

1. สนับสนุนนโยบายและวัตถุประสงค์ของบริษัท และผู้บริหาร ระดับสูงให้มั่นใจว่าจะมีการกำกับดูแลการปฏิบัติอย่างเพียงพอ และเหมาะสม
2. ให้การนำเสนอแก่ฝ่ายบริหาร เพื่อให้สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ระเบียบข้อบังคับ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท
3. ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับสภาพธุรกิจ
4. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ระเบียบข้อบังคับ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

7.6.2 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์	นางประภัสสร ลักษณะวุฒิมังค์
ข้อมูลติดต่อ	โทร 02-018-1111 ต่อ 5501
	Email : prapussorn@cssthai.com

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯและบริษัทย่อยปี 2566 คือนายปรีชา อรุณนารา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5800 แห่ง บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เป็นผู้สอบบัญชีอิสระ มีความน่าเชื่อถือและไม่มีความสัมพันธ์และหรือมีส่วนได้เสียกับบริษัทบริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีในปี 2566 เป็นจำนวนเงิน 2,905,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	CSS	Energy	NWC
ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี (Audit fee) (Baht)	1,410,000.00	185,000.00	440,000.00
ค่าตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาส (3 ไตรมาส)	540,000.00	90,000.00	240,000.00
Total	1,950,000.00	275,000.00	680,000.00

ทั้งนี้ในปี 2566 ไม่มีค่าบริการอื่นที่จ่าย (Non-audit fee) ให้กับผู้สอบบัญชีนอกเหนือจากรายการข้างต้น

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

รายงานคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดขึ้น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญได้แก่ กำหนดนโยบายหลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหากรรมการ คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้ง พิจารณา ทบทวน นำเสนอ และติดตามให้ระบบงานต่าง ๆ ภายในองค์กรสอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามนโยบายและแนวทางที่วางไว้ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเข้าร่วมประชุม
รศ.ดร.ปิติพัฒน์ วัชรอัครพัฒน์	ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	1 / 1
นายณัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	1 / 1
นางสาวณิศา เศรษฐวรรณ์	กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	1 / 1

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลจำนวน 1 ครั้งซึ่งมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยพิจารณาเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ด้านการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1.1 การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล พิจารณาสรรหาบุคคลจากหลากหลายอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่นกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติกรรมการ กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน และกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น ตลอดจนข้อบังคับบริษัท และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท นอกจากนี้ยังได้พิจารณารายชื่อและคุณสมบัติผู้เหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการตาม Board Skills Matrix และให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและตามโครงสร้างกรรมการที่ต้องมีความรู้หลากหลายด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น อีกทั้งยังต้องสามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการบริษัทมายังบริษัท โดยเปิดโอกาสให้เสนอรายชื่อในช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม โดยคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลได้ดำเนินการดังนี้

1.1.1. สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยคณะกรรมการ ได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหา และนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม ก่อนจะนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทต่อไป

1.2 การพิจารณาผลตอบแทนคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล พิจารณากำหนดค่าตอบแทน โดยใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยพิจารณาก่อนการถึงความเหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งได้เปรียบเทียบกับธุรกิจประเภทและขนาดใกล้เคียงกัน ตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ ผลงาน สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

1.3 การพิจารณาหลักเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ



คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลกำหนดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ กรรมการชุดย่อย และรายบุคคล ปีละ 1 ครั้ง เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อแก้ไขปัญหาพร้อมกันและนำไปสู่การปรับปรุง พัฒนา รวมทั้งยังเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ โดยมีหลักการและหัวข้อในการประเมินผลสอดคล้องไปกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริษัท

2 ด้านบรรษัทภิบาล

2.1 ติดตามและดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล มีหน้าที่ติดตามและดูแลให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ได้สื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการรับทราบโดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รวมทั้งสื่อสารลงในเว็บไซต์บริษัท

3 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ในปี 2566 ที่บริษัท ได้รับรางวัลจากการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- ได้รับรางวัล 5 ดาว () จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2566 โดยได้รับคะแนน 85% ซึ่งอยู่ในกลุ่มดีเลิศ (Excellent) และได้รับรางวัลระดับ Top Quartile ในกลุ่มตลาดที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ 3,000-9,999 ล้านบาท
- ได้รับรางวัล 5 ดาว () ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 โดยได้รับคะแนน 100% ซึ่งอยู่ในกลุ่มดีเลิศ (Excellent)

4. แนวทางการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการในปี 2567

- ติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแก้ไขหลักการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เผยแพร่การกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กรให้เป็นที่เข้าใจของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับและให้มีผลในทางปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ดังนั้นในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาลสามารถดำเนินการตามแผนงานที่ได้วางไว้และได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ยังคงมุ่งมั่น ที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้โปร่งใส ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ เพื่อมุ่งสู่ การเป็นองค์กรที่เติบโตไปพร้อมกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล



(รศ.ดร.ปิติพัฒน์ นัตถ์อักษรพัฒน์)

ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตระหนักและให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันและรองรับกับสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและลดความเสี่ยง ตลอดจนควบคุมกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อย มีกระบวนการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพต่อการดำเนินธุรกิจให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเข้าร่วมประชุม
รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	2/2
นายณัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	2/2
รศ.ประภาส ไพรสวรรณา	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	2/2
ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	2/2
นายสมพงษ์ กังสววัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการบริหาร	2/2
นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการบริหาร	2/2
นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการบริหาร	2/2
นางสาวกณิดา เสวตวรรณรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการบริหาร	2/2
นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการบริหาร	2/2

ในปี 2566 ได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม ซึ่งได้ระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบและแนวทางในการปฏิบัติที่ดี เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนความเสี่ยงทุกระดับ ให้ครอบคลุมตามกลยุทธ์ การดำเนินงานของบริษัท ประกอบด้วยความเสี่ยงด้านธุรกิจของบริษัท ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการต่อต้านทุจริต การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และความเสี่ยงด้านอื่น ๆ
3. พิจารณากำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง และแนวทางในการควบคุมความเสี่ยง เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ บริษัทยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดแผนรองรับ ป้องกันเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงขึ้นในอนาคต
4. ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพโดยมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการติดตามและสอบทานการจัดการความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้ตั้งไว้
5. วางแผนการบริหารงานในภาวะวิกฤต รวมทั้งกระบวนการตรวจสอบและการรายงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
6. กำกับดูแลให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
7. จัดทำประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนผลงาน ประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกัน และนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามกฎบัตรที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมั่นใจว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระบบควบคุมภายใน และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรที่ได้รับมอบหมายแล้ว



(รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์)
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการยุทธศาสตร์

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดขึ้น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญได้แก่ กำหนดนโยบายหลักเกณฑ์ในการการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม รวมทั้ง การการลงทุนในโครงการต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีด้วย โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเข้าร่วมประชุม
นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	ประธานกรรมการยุทธศาสตร์	5/5
นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
นางสาวณัฏฐา เศวตวรรณรัตน์	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
รศ.ประภาส ไพรสุวรรณ	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5
ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการยุทธศาสตร์	5/5

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์จำนวน 5 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 9 ท่าน ทั้ง 5 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยพิจารณาเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. กำหนดแผนและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณากำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเรื่องของการลงทุน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับนำไปปฏิบัติ
2. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเรื่องของการลงทุน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
3. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในด้านของการลงทุนควบคุมความเสี่ยง และกำหนดแผนงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
4. จัดทำประเมินตนเองของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนผลงาน ประเด็น ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ระหว่างปีที่ผ่านมาเพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายไว้

คณะกรรมการยุทธศาสตร์มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต และรอบคอบ ที่มุ่งเน้นถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎหมายแล้ว อีกทั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ยังพร้อมที่จะพัฒนาธุรกิจอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ-



นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์
ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์

รายงานคณะกรรมการบริหาร


คณะกรรมการบริหารมีการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารมีทั้งสิ้นจำนวน 5 ท่าน ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 14 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 5 ท่านทั้ง 14 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยพิจารณาเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเข้าร่วมประชุม
1. นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	14/14
2. นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	กรรมการบริหาร	14/14
3. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	กรรมการบริหาร	14/14
4. นางสาวภณิดา เสวตวรรณรัตน์	กรรมการบริหาร	14/14
5. นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข	กรรมการบริหาร	14/14

โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริหารพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ โดยได้รายงานผลการประชุมพร้อมแนวทางให้การแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. กำหนดแผนและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณากำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมในแต่ละสายธุรกิจ และได้มีการถ่ายทอดแผนงานดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้ทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้ สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
2. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พิจารณาตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของทุกสายธุรกิจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติการเข้าลงทุน และการเข้าร่วมประมูลงานในโครงการต่าง ๆ โดยคณะกรรมการบริหารได้มีการพิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติการเข้าลงทุน และ/หรือ การเข้าร่วมประมูลในโครงการใหม่ ๆ ตลอดจนเข้าดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ควบคุมความเสี่ยงและกำหนดแผนงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
5. กำหนดนโยบายอัตราค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน พิจารณานโยบายอัตราค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของบริษัท
6. จัดทำประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนผลงาน ประเด็น ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารบริหาร ระหว่างปีที่ผ่านมาเพื่อแก้ไขปัญหา ร่วมกัน และนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายไว้

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต และรอบคอบ ที่มุ่งเน้นถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรแล้ว อีกทั้งคณะกรรมการบริหารยังพร้อมที่จะพัฒนาธุรกิจอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ


นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ความเห็นคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ สอดทานการประเมินระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดและความเสียหายของบริษัท และในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม ทั้ง 4 ท่าน ที่ประชุมได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอ และความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน โดยอ้างอิง “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน”ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้รายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะการตรวจสอบซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงปฏิบัติการให้พัฒนา มีประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการติดตามการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวม 4 ครั้ง ผู้สอบบัญชีและสำนักงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามข้อบังคับว่าด้วยกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่สำคัญ (Audit Committee Charter) ได้แก่การ สอดทานรายงานทางการเงิน การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง การเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท เช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบโดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. องค์การและสภาพแวดล้อม

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่เหมาะสม คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลกิจการ โดยฝ่ายบริหารของทุกหน่วยงานกำหนดเป้าหมายธุรกิจและแผนงานประจำปีชัดเจน วัดผลได้มีการพัฒนากระบวนการกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจและวางแผนกลยุทธ์อย่างมียุทธศาสตร์ทันต่อสถานการณ์และเหมาะสมต่อสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ โครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ มีสายการบังคับบัญชาที่มีการกำหนดอำนาจการอนุมัติ ตลอดจนหน้าที่อย่างชัดเจนตามแต่ละลำดับขั้น ทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวมีการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามผลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งพิจารณาการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานอย่างสมเหตุสมผล บริษัทฯ ได้สื่อสารคู่มือด้านจริยธรรมของบริษัทฯ (Code of Conduct) ให้ทุกคนนำไปปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญในความซื่อสัตย์ จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ ทั้งนี้ในด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนั้น (Anti Corruption) อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลให้สมบูรณ์เนื่องจากมีข้อมูลสำคัญที่สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของปี 2566 รวมทั้งการทบทวนข้อมูลตามแบบประเมินตนเองเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการยื่นขอใบรับรอง CAC

2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยฝ่ายบริหารและทุกหน่วยงานติดตามการประเมินปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ โอกาสเกิด และแผนการบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอก มีการกำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารธุรกิจ มีการผสานระบบการบริหารความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร

3. กิจกรรมการควบคุม

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการย่อย 5 คณะ ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการทุกคณะได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม มีมาตรการป้องกันไม่ให้นำโอกาสหรือประโยชน์ของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน มีการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลทั้งจากภายในและภายนอก ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงาน และรายงานทางการเงิน เพื่อช่วยให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง เชื่อถือได้และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน สื่อสารให้พนักงานได้เข้าใจถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศ มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่าง ๆ อย่างชัดเจน บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดจนการสื่อสารข้อมูลธุรกิจที่สำคัญเพื่อส่งเสริมการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีระบบการติดตามการดำเนินงานในระดับบริหารและในระดับปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการและฝ่ายบริหารได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และมีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในกรณีที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการย่อยทั้งสองคณะได้ติดตามดูแลและนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีมีประเด็นสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารจะติดตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไขจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือน ในส่วนของผู้ตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการตรวจสอบที่ทำให้เกิดการถ่วงดุลและโปร่งใสซึ่งครอบคลุมกระบวนการบริหารและการปฏิบัติงานที่สำคัญ รวมทั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเพียงพอและการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ให้บรรลุซึ่งประสิทธิผลและประสิทธิภาพ พร้อมรายงานผลการตรวจสอบและการติดตามต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยนายปรีชา อรุณนารา ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2566 ไม่ได้มีความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่าบริษัทมีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในแต่อย่างไร

9.2 รายการระหว่างกัน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน คือบริษัทย่อยของบริษัท โดยรายการดังกล่าวเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ สำหรับขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสมโดยหากเป็นรายการที่มีใช้การตามปกติธุรกิจหรือมิได้เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง โดยการทำธุรกรรมนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

อย่างไรก็ตามในการพิจารณารายการระหว่างกันนั้นจะมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อสอบถามให้ความเห็นถึงความจำเป็นโดยพิจารณาถึงความเหมาะสม ทั้งราคา อัตราค่าตอบแทนของรายการนั้น ๆ เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่เป็นการดำเนินการค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คณะกรรมการบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงสามารถอนุมัติรายการได้ในขอบเขตการอนุมัติที่กำหนดไว้ และในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษเช่น ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ทั้งนี้การทำรายการระหว่างกันดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ

สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ มีขั้นตอนในการอนุมัติการทำธุรกรรมเป็นไปตามมาตรการที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการและราคาโดยให้ได้ว่าราคาที่ยุติธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

รายละเอียดของรายการระหว่างกัน

(หน่วยพันบาท)

บุคคล/กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะรายการ			เหตุผลและความจำเป็น
		31-ธ.ค.-65	31-ธ.ค.-66	
บริษัท ซีเอสเอส เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของบริษัท	ซื้อสินค้าสายไฟฟ้า	62	42	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติโดยทั่วไปและเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	ขายสินค้าสายไฟฟ้า	12,125	14,604	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติโดยทั่วไปซึ่งรายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขค้ำึงถึงราคาตลาด
บริษัท นีออนเวอร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทย่อยของบริษัท	บริการติดตั้ง	0	6,282	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติโดยทั่วไป ซึ่งรายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขค้ำึงถึงราคาตลาด
Namsor Hydro Power Company Limited เป็นบริษัทร่วมของบริษัท	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	2,200	16,781	เป็นรายการที่ให้กู้ยืมเงินเพื่อเสริมสภาพคล่องโดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7 ต่อปี

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าการทำรายการระหว่างกันข้างต้น เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล โดยได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and arms' length)



ส่วนที่ 3

งบการเงิน



ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้น ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยผู้สอบได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงินและแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาบริษัทภิบาล รวมทั้ง จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชี ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลงบการเงิน ประเมินระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจะปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แสดงไว้ในรายงาน 56-1 One Report ฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว



(นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์)

ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตาม *ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี* รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 29.3 เกี่ยวกับการอนุมัติรับรองวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date) ของโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศเวียดนาม ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

ค่าความนิยม

บริษัทบันทึกค่าความนิยมจำนวน 156 ล้านบาทจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเรื่อง การพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวเนื่องจากการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมนั้น ฝ่ายบริหาร จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของบริษัทย่อย รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลด และอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม ซึ่งการประเมินการด้อยค่าดังกล่าว มีผลกระทบโดยตรงต่อมูลค่าของค่าความนิยมที่แสดงอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องตามลักษณะการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือไม่ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตของบริษัทย่อย โดยการเปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกของบริษัทย่อย รวมถึงเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าว และพิจารณาอัตราคิดลดโดยการวิเคราะห์ต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ กับบริษัทอื่นที่เปรียบเทียบกันได้ ตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนตาม

แบบจำลองทางการเงิน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม รวมถึงผลกระทบของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญ

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.16 กลุ่มบริษัทประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าโดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับ ลูกหนี้การค้า ซึ่งการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าจึงมีผลกระทบโดยตรงต่อจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและมูลค่าของลูกหนี้การค้าที่แสดงอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประมาณจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้ในการกำหนดนโยบายการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าแต่ละประเภท สอบทานการจัดทำรายงานอายุหนี้ และทดสอบการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงการสอบทานการประมาณจำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าแบบเฉพาะเจาะจง

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

การประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 ต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการกำหนดนโยบายสำหรับการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพโดยขึ้นอยู่กับการวิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับวงจรอายุของสินค้า ซึ่งการประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับนั้นจะมีผลกระทบต่อจำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และมูลค่าของสินค้าที่คงเหลือที่แสดงอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้ในการกำหนดนโยบายการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือในแต่ละช่วงอายุสินค้า สอบทาน การจัดทำรายงานอายุสินค้า และทดสอบการคำนวณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการถือครองและการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนของสินค้าที่ช้ากว่าปกติ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สอบทานการจัดทำรายงานการเปรียบเทียบมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า และสุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายและให้บริการเป็นรายการที่มีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญอย่างมากต่องบการเงินและเป็นเกณฑ์ชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานทางธุรกิจซึ่งผู้บริหารและผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของรายได้จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยตรง ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญในการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยเฉพาะเรื่องมูลค่าและงวดเวลาการรับรู้รายได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้จากการขายและให้บริการโดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายและให้บริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้เคียงรอบระยะเวลาบัญชี สุ่มตัวอย่างสัญญาการขายและให้บริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาการขายและให้บริการและสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี รวมถึงทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้น มีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มิใช่เรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจาก การทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ป.ช. อรุณ.

ปรีชา อรุณนารา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5800

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 29 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	585,046,310	450,033,367	432,666,128
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	1,101,119,497	1,263,602,231	916,311,217
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	9	44,125,695	430,437,784	22,012,328
สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า	10	77,177,740	80,645,592	12,472,399
สินค้าคงเหลือ	11	473,537,658	434,753,214	425,750,449
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	31.1	-	1,379,437	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		10,240,487	14,201,286	609,335
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,291,247,387	2,675,052,911	1,809,821,856
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	494,858,940
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	311,658,739	331,500,567	272,150,534
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	302,171,739	291,371,748	276,202,986
ค่าความนิยม	15	156,497,121	156,497,121	-
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	24	47,190,747	45,429,304	35,975,801
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		25,821,056	31,905,326	2,022,571
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		843,339,402	856,704,066	1,081,210,832
รวมสินทรัพย์		3,134,586,789	3,531,756,977	2,891,032,688

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	31,000,000	151,900,000	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	17	1,136,574,826	1,355,371,300	1,049,962,348
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	9	65,978,466	40,756,854	21,678,364
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	4,765,087	4,872,772	4,740,691
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	31.1	538,573	2,160,380	538,573
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		-	12,796,316	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		23,196,094	29,809,128	15,902,005
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,262,053,046	1,597,666,750	1,092,821,981
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	4,608,749	5,587,238	4,608,749
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	83,061,974	79,647,158	72,780,534
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		87,670,723	85,234,396	77,389,283
รวมหนี้สิน		1,349,723,769	1,682,901,146	1,170,211,264
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 1,176,073,769 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท		588,036,885	588,036,885	588,036,885
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 1,175,739,089 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท		587,869,545	587,869,545	587,869,545
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		753,575,398	753,575,398	753,575,398
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		6,827,505	6,827,505	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	20	59,000,000	59,000,000	59,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		324,625,393	363,168,241	320,376,481
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(3,852,067)	9,471,184	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,728,045,774	1,779,911,873	1,720,821,424
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		56,817,246	68,943,958	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,784,863,020	1,848,855,831	1,720,821,424
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,134,586,789	3,531,756,977	2,891,032,688
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขาย	3,584,720,358	3,849,380,391	3,456,754,873	3,804,595,286
รายได้จากการบริการติดตั้ง	305,365,840	793,527,491	162,765,135	445,701,852
รายได้อื่น	9,207,303	14,875,871	27,479,995	41,973,403
รวมรายได้	3,899,293,501	4,657,783,753	3,647,000,003	4,292,270,541
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	3,270,190,987	3,433,584,474	3,152,276,960	3,392,693,248
ต้นทุนบริการติดตั้ง	193,416,803	679,202,261	89,110,139	376,966,133
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	83,721,269	80,153,292	83,548,959	80,039,609
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	341,612,958	292,534,782	257,019,894	242,681,241
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทรวม	13	-	-	28,553,726
รวมค่าใช้จ่าย	3,888,942,017	4,485,474,809	3,581,955,952	4,120,933,957
กำไรจากการดำเนินงาน	10,351,484	172,308,944	65,044,051	171,336,584
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทรวม	13	12,950,637	(16,474,721)	-
รายได้ทางการเงิน	4,010,532	4,805,308	2,852,283	4,117,535
ต้นทุนทางการเงิน	22	(3,158,160)	(1,367,656)	(2,253,393)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24,154,493	156,815,004	66,528,678	173,200,726
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24	(16,037,154)	(14,953,507)	(40,553,207)
กำไรสำหรับปี	8,117,339	115,561,537	51,575,171	132,647,519
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทรวม				
- สูทิจากภาษีเงินได้	13	(13,323,251)	(4,186,076)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(13,323,251)	(4,186,076)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(5,205,912)	111,375,461	51,575,171	132,647,519

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	20,244,051	114,982,309	51,575,171	132,647,519
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(12,126,712)	579,228		
	<u>8,117,339</u>	<u>115,561,537</u>		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	6,920,800	110,796,233	51,575,171	132,647,519
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(12,126,712)	579,228		
	<u>(5,205,912)</u>	<u>111,375,461</u>		
กำไรต่อหุ้น	25			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	<u>0.02</u>	<u>0.10</u>	<u>0.04</u>	<u>0.11</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ									
	ส่วนเกินทุนจาก					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		ส่วนของผู้มี		
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
						ส่วนแบ่ง				
ทุนเรือนหุ้น	ส่วนเกินมูลค่า	การรวมธุรกิจ	กำไรสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมองค์ประกอบอื่น	รวม	ส่วนได้เสียที่	รวม	
ที่ออกและ		ภายใต้การ	จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	จากเงินลงทุนในบริษัทรวม	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ไม่มีอำนาจควบคุม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ชำระแล้ว	หุ้นสามัญ	ควบคุมเดียวกัน					ของบริษัทฯ	ของบริษัทย่อย	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	587,869,545	753,575,398	6,827,505	59,000,000	412,789,310	13,657,260	13,657,260	1,833,719,018	68,364,730	1,902,083,748
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	114,982,309	-	-	114,982,309	579,228	115,561,537
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(4,186,076)	(4,186,076)	(4,186,076)	-	(4,186,076)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	114,982,309	(4,186,076)	(4,186,076)	110,796,233	579,228	111,375,461
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 28)	-	-	-	-	(164,603,378)	-	-	(164,603,378)	-	(164,603,378)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	587,869,545	753,575,398	6,827,505	59,000,000	363,168,241	9,471,184	9,471,184	1,779,911,873	68,943,958	1,848,855,831
										-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	587,869,545	753,575,398	6,827,505	59,000,000	363,168,241	9,471,184	9,471,184	1,779,911,873	68,943,958	1,848,855,831
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	20,244,051	-	-	20,244,051	(12,126,712)	8,117,339
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(13,323,251)	(13,323,251)	(13,323,251)	-	(13,323,251)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	20,244,051	(13,323,251)	(13,323,251)	6,920,800	(12,126,712)	(5,205,912)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 28)	-	-	-	-	(58,786,899)	-	-	(58,786,899)	-	(58,786,899)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	587,869,545	753,575,398	6,827,505	59,000,000	324,625,393	(3,852,067)	(3,852,067)	1,728,045,774	56,817,246	1,784,863,020
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้										

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	587,869,545	753,575,398	59,000,000	359,544,068	1,759,989,011
กำไรสำหรับปี	-	-	-	132,647,519	132,647,519
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	132,647,519	132,647,519
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 28)	-	-	-	(164,603,378)	(164,603,378)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	587,869,545	753,575,398	59,000,000	327,588,209	1,728,033,152
					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	587,869,545	753,575,398	59,000,000	327,588,209	1,728,033,152
กำไรสำหรับปี	-	-	-	51,575,171	51,575,171
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	51,575,171	51,575,171
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 28)	-	-	-	(58,786,899)	(58,786,899)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	587,869,545	753,575,398	59,000,000	320,376,481	1,720,821,424
	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	24,154,493	156,815,004	66,528,678	173,200,726
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25,051,492	22,789,046	22,981,158	20,363,280
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(2,015,025)	2,695,446	(1,555,025)	4,055,702
ขาดทุนจากการซื้อขายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	15,425,937	2,200,000	15,425,937	2,200,000
รายการค่าเพื่อการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือ				
เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	447,403	604,866	448,829	931,656
ขาดทุนจากการซื้อขายของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	-	28,553,726
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(12,950,637)	16,474,721	-	-
รายได้เงินปันผลจากบริษัทร่วม	-	-	(19,469,215)	(29,003,184)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	6,574,714	6,458,825	5,572,825	5,386,222
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(1,408,836)	(2,245,485)	(1,408,836)	(2,245,485)
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	1,206,168	(1,526,399)	(103,878)	(112,648)
ขาดทุนจากการปรับปรุงมูลค่าสุทธิของตราสารอนุพันธ์	538,573	1,033,651	538,573	2,160,380
รายได้ทางการเงิน	(4,010,532)	(4,805,308)	(2,852,283)	(4,117,535)
ต้นทุนทางการเงิน	3,158,160	3,824,527	1,367,656	2,253,393
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	56,171,910	204,318,894	87,474,419	203,626,233
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	164,406,625	112,978,289	284,726,997	59,082,767
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	386,312,089	(145,304,428)	107,361,539	71,822,094
สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า	3,467,852	160,211,887	(1,575,082)	152,571,405
สินค้าคงเหลือ	(39,231,847)	85,164,162	(838,481)	83,561,034
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	11,524,448	2,946,552	(414,806)	5,940,188
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,832,854	(14,127,162)	9,012,807	(9,012,808)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(219,975,177)	21,573,111	(196,570,146)	(29,684,232)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	25,221,612	(112,775,257)	(5,151,765)	(122,868,448)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(8,234,841)	(3,608,664)	(12,231,302)	(1,126,109)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,159,898)	(2,015,781)	(1,892,318)	(1,215,781)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	382,335,627	309,361,603	269,901,862	412,696,343
รับดอกเบี้ย	3,256,529	4,805,308	2,098,280	4,117,535
จ่ายดอกเบี้ย	(2,421,265)	(2,991,396)	(603,298)	(1,497,705)
จ่ายภาษีเงินได้	(37,317,738)	(76,886,974)	(30,234,823)	(72,965,113)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	345,853,153	234,288,541	241,162,021	342,351,060

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่คิดการเข้าประกันลดลง	-	43,937,353	-	26,937,353
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	(14,580,800)	(2,200,000)	(14,580,800)	(2,200,000)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,426,916	2,391,725	1,426,916	2,391,725
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(30,282,062)	(23,376,117)	(29,932,952)	(22,903,913)
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	19,469,215	29,003,184	19,469,215	29,003,184
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(23,966,731)	49,756,145	(23,617,621)	33,228,349
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(655,900,000)	(1,165,000,000)	(230,000,000)	(943,000,000)
เงินสดรับจากการเบิกเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	535,000,000	1,211,900,000	230,000,000	903,000,000
เงินสดจ่ายชำระเจ้าหนี้เข้าซื้อและหนี้สินตามสัญญาเช่า	(7,186,580)	(9,770,883)	(7,088,998)	(7,409,287)
เงินปันผลจ่าย	(58,786,899)	(164,603,378)	(58,786,899)	(164,603,378)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(186,873,479)	(127,474,261)	(65,875,897)	(212,012,665)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	135,012,943	156,570,425	151,668,503	163,566,744
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	450,033,367	293,462,942	280,997,625	117,430,881
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	585,046,310	450,033,367	432,666,128	280,997,625
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	5,569,000	6,830,922	5,569,000	6,830,922

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการจำหน่ายและติดตั้งอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบงานไฟฟ้าระบบโทรคมนาคม และระบบป้องกันไฟลาม ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 329 หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

บริษัทฯมีสำนักงานสาขาสลบุรี อยู่ที่ 59 หมู่ที่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2566	2565
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท ซี.เอส.เอส. เอนเนอร์ยี จำกัด	จำหน่ายและติดตั้งสายไฟฟ้า ท่อ และอุปกรณ์ไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายและติดตั้งอุปกรณ์ เกี่ยวกับระบบโทรคมนาคม	ไทย	70	70

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือ มีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวม นี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ส่งผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อิโอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ค่าบริการติดตั้ง

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสัญญาบริการติดตั้งโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามภาระเดียว กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการบริการติดตั้งตลอดช่วงเวลาที่ใช้บริการติดตั้งโดยใช้วิธีผลลัพธ์ในการวัดขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบงานบริการที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดกับงานบริการทั้งหมด ตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลังที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนบริการติดตั้ง

ต้นทุนบริการติดตั้งรับรู้เมื่อต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่ทำเสร็จได้เกิดขึ้นแล้ว โดยจะบันทึกสำรองเผื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่าโครงการนั้นจะประสบผลขาดทุน

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมเกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันเกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 ต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งใช้เพื่อสร้างทรัพยากรหรือใช้ในการปรับปรุงทรัพยากรของกิจการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้สำเร็จในอนาคต และกิจการคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ตามสัญญา และจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่าสิ่งตอบแทนที่จะได้รับหักด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อน-ออกก่อน) ยกเว้นสายเคเบิลขนาดใหญ่แสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเฉพาะเจาะจง) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	-	20 ปี
เครื่องตกแต่งอาคาร	-	5 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์	-	5 ปี
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	-	3, 5 ปี
ยานพาหนะ	-	5 ปี
อุปกรณ์ที่ติดตั้งตามสัญญา	-	10, 20 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกฎบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.8 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สิทธิประโยชน์การใช้

สิทธิประโยชน์การใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสิทธิประโยชน์การใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสิทธิประโยชน์การใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสิทธิประโยชน์การใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ยานพาหนะ

5, 10 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสิทธิอย่างอิงไดโอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสิทธิดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสิทธิ

สิทธิประโยชน์การใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ ซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า หรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสิทธิอย่างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสิทธิอย่างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสิทธิอย่างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.10 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือ ถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายความรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าว อาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจมาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการหรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคต เพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการ เฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงิน ที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสิทธิประโยชน์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสิทธิประโยชน์ทางการเงินนั้น เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสิทธิประโยชน์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่จะบวไ้เท่านั้น

สิทธิประโยชน์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค่าเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสิทธิประโยชน์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงิน และการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสิทธิประโยชน์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสิทธิประโยชน์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสิทธิประโยชน์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสิทธิประโยชน์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การต่ออายุของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.17 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญ มีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

การปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

ในการประมาณการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยพิจารณาจากราคาโดยประมาณที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยประมาณการต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้ และฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ โดยคำนึงถึงอายุโดยประมาณของสินค้าคงเหลือแต่ละชนิด

ค่าความนิยม

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยม ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดรวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปี ข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระและอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ขายสินค้า	-	-	14,604	12,125	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่มร้อยละ 2 ขึ้นไป
ซื้อสินค้า	-	-	42	62	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่มร้อยละ 2 ขึ้นไป
ค่าบริการติดตั้ง	-	-	6,282	-	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่มร้อยละ 8
รายการธุรกิจกับบริษัท					
รวม					
ดอกเบี้ยรับ	-	91	-	91	อัตราร้อยละ 7.00 ต่อปี
เงินปันผลรับ	19,469	29,003	19,469	29,003	ตามที่ประกาศจ่าย
ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้					

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 8)	-	-	2,310	12,973
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น				
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 17)	-	-	-	64

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับแก่บริษัทร่วม และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	31 ธันวาคม
	2566		2566
บริษัทร่วม			
Namsor Hydro Power Company Limited			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	2,200	14,581	16,780
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	845	845
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,200)	(15,426)	(17,625)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	-	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันโดยคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.00 - 9.50 ต่อปี (31 ธันวาคม 2565: ร้อยละ 7.00 ต่อปี) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดประเภทเงินให้กู้ยืมดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เนื่องจากเงื่อนไขการชำระคืนมีความเกี่ยวข้องกับสัญญาเงินกู้ที่บริษัทร่วมทำกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้พิจารณาตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งจำนวน

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	37,325	38,965	30,148	31,189
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,464	1,433	1,072	1,053
รวม	38,789	40,398	31,220	32,242

การรับประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีภาระจากการรับประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29.2

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	576	3,192	519	3,147
เงินฝากธนาคาร	584,470	446,841	432,147	277,851
รวม	585,046	450,033	432,666	280,998

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 2.00 ต่อปี (2565: 0.10 ถึง 0.50 ต่อปี) (เฉพาะบริษัท: 0.15 ถึง 0.50 ต่อปี 2565: 0.10 ถึง 0.45 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	211	12,973
ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน	-	-	2,099	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ				
(หมายเหตุ 6)	-	-	2,310	12,973
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	635,342	635,630	477,077	584,497
ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน	325,191	309,868	306,990	305,940
3 - 6 เดือน	19,781	100,516	19,781	100,516
6 - 12 เดือน	29,952	167,544	29,952	165,939
เกิน 12 เดือนขึ้นไป	211,083	152,816	153,774	87,354
รวม	1,221,349	1,366,374	987,574	1,244,246
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(139,749)	(141,464)	(82,440)	(83,995)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	1,081,600	1,224,910	905,134	1,160,251
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1,081,600	1,224,910	907,444	1,173,224

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		2566	2565
		2566	2565
ลูกหนี้อื่น			
ลูกหนี้อื่น		3,501	5,304
ดอกเบี้ยค้างรับ		845	91
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(2,933)	(2,388)
ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ, สุทธิ		1,413	3,007
เงินทรองจ่าย		1,421	4,144
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า		11,958	27,807
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		4,727	3,392
เงินประกันผลงาน		-	342
รวมลูกหนี้อื่น, สุทธิ		19,519	38,692
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ		1,101,119	1,263,602

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		2566	2565
		2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี		143,852	141,157
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		24,561	22,543
ตัดจำหน่าย		(6,917)	(4,566)
จำนวนที่ได้รับคืน		(18,814)	(15,282)
ยอดคงเหลือปลายปี		142,682	143,852

9. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้บริการติดตั้งค้างรับ	5,203	213,212	1,217	1,136
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกเก็บ	29,490	208,344	11,761	119,419
เงินประกันผลงานค้างรับ	9,432	8,882	9,034	8,819
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	44,126	430,438	22,012	129,374
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ค่าบริการติดตั้งรับล่วงหน้า	65,978	40,757	21,678	26,830
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	65,978	40,757	21,678	26,830

10. สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
งานโทรคมนาคม	5,722	13,393	1,202	4,833
งานติดตั้งอื่น ๆ	71,456	67,253	11,270	6,064
	77,178	80,646	12,472	10,897

11. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	รายการปรับลด					
	ราคาทุนให้เป็น					
	ราคาทุน		มูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	494,616	455,384	(21,078)	(20,631)	473,538	434,753

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	รายการปรับลด					
	ราคาทุนให้เป็น					
	ราคาทุน		มูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	441,050	440,212	(15,300)	(14,851)	425,750	425,361

ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดราคาหุ้นของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่ได้รับเป็นจำนวน 8 ล้านบาท (2565: 7 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 8 ล้านบาท 2565: 7 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 8 ล้านบาท (2565: 6 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 8 ล้านบาท 2565: 6 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		(หน่วย: พันบาท)	
	ราคาหุ้น					
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
บริษัท ซี.เอส.เอส. เอนเนอร์ยี่ จำกัด	150,000	150,000	100	100	150,000	150,000
บริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์						
(ประเทศไทย) จำกัด	10,000	10,000	70	70	344,859	344,859
รวม					494,859	494,859

ไม่มีเงินปันผลรับจากบริษัทย่อยข้างต้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565

12.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดย		ส่วนได้เสียที่ไม่มี		(หน่วย: ล้านบาท)	
	ส่วนได้เสีย		อำนาจควบคุม		กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่ง	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
บริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์						
(ประเทศไทย) จำกัด	30	30	57	69	(12)	1

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปการฐานะทางการเงินของบริษัท นีออนเวอร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	232	465
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	49	48
หนี้สินหมุนเวียน	84	276
หนี้สินไม่หมุนเวียน	10	11

สรุปการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัท นีออนเวอร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565
รายได้	228	384
กำไร (ขาดทุน)	(40)	2
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(40)	2

สรุปการกระแสเงินสดของบริษัท นีออนเวอร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	127	(106)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	-	17
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(121)	85
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	6	(4)

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)
Namsor Hydro Power Company Limited	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	39	39
Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	25	25
รวม				

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน	
	2566	2565	2566	2565
Namsor Hydro Power Company Limited	-	-	83,783	83,783
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนสุทธิ	-	-	(83,783)	(83,783)
Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited	311,659	331,501	272,151	272,151
รวม	311,659	331,501	272,151	272,151

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 หุ้นสามัญของบริษัทร่วมทั้งสองแห่งที่ถือโดยบริษัทติดภาระจำนำกับธนาคารเพื่อค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทร่วมทั้งสองแห่งดังกล่าว

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลรับ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
Namsor Hydro Power Company Limited	-	(24,396)	-	(4,158)	-	-
Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited	12,950	7,921	(13,323)	(28)	19,469	29,003
รวม	12,950	(16,475)	(13,323)	(4,186)	19,469	29,003

Namsor Hydro Power Company Limited เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในเดือนมกราคม 2562 และ Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในเดือนมิถุนายน 2562

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

	Namsor Hydro Power Company Limited		Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited	
	(หน่วย: ล้านบาท)		(หน่วย: ล้านบาทเวียดนาม)	
	2566	2565	2566	2565
ทุนเรียกชำระ	55,169	55,169	782,000	782,000
สินทรัพย์รวม	86,663	84,645	1,962,683	2,064,375
หนี้สินรวม	114,335	86,917	1,087,827	1,170,258
รายได้	15,076	14,241	281,729	282,522
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(17,310)	(27,012)	34,267	20,974
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(17,310)	(27,012)	34,267	20,974
สรุปรายการฐานะทางการเงิน				

	Namsor Hydro Power Company Limited		Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	42	30	377	385
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	102	139	2,381	2,638
หนี้สินหมุนเวียน	(71)	(36)	(198)	(202)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(119)	(137)	(1,330)	(1,509)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) - สุทธิ	(46)	(4)	1,230	1,312
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	39	39	25	25
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการ				
ในสินทรัพย์ - สุทธิ	-*	-*	308	328
ค่าความนิยม	-	-	4	4
สิทธิสัมปทานโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ	-	-	-	-
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของ				
กิจการในบริษัทร่วม	-	-	312	332

*บริษัทฯ ได้รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม คือ Namsor Hydro Power Company Limited จนมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสียเท่ากับศูนย์

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม									
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องตกแต่ง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์	อุปกรณ์และ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ที่ติดตั้ง ตามสัญญา	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ - ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน										
1 มกราคม 2565	115,704	216,798	14,240	24,235	50,054	26,152	34,107	33,802	46	515,138
ซื้อเพิ่ม	9,000	-	98	3,446	3,319	-	-	7,415	6,929	30,207
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(658)	(195)	(1,182)	(7,847)	-	-	-	(9,882)
รับโอน (โอนออก)	-	-	6,930	32	13	-	-	-	(6,975)	-
31 ธันวาคม 2565	124,704	216,798	20,610	27,518	52,204	18,305	34,107	41,217	-	535,463
ซื้อเพิ่ม	12,500	-	184	1,607	6,834	2,379	-	5,569	6,544	35,617
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(76)	(28)	(3,017)	(554)	(23,407)	(4,488)	-	(31,570)
รับโอน (โอนออก)	-	4,582	621	-	-	2,072	-	(2,072)	(5,203)	-
31 ธันวาคม 2566	137,204	221,380	21,339	29,097	56,021	22,202	10,700	40,226	1,341	539,510
ค่าเสื่อมราคาสะสม										
1 มกราคม 2565	-	77,215	11,665	20,800	46,493	25,022	32,158	17,936	-	231,289
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	11,034	1,530	1,388	1,442	620	1,065	5,459	-	22,538
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(521)	(193)	(1,175)	(7,847)	-	-	-	(9,736)
31 ธันวาคม 2565	-	88,249	12,674	21,995	46,760	17,795	33,223	23,395	-	244,091
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	10,825	2,110	1,912	2,409	883	883	5,777	-	24,799
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(76)	(29)	(3,002)	11	(23,406)	(5,050)	-	(31,552)
31 ธันวาคม 2566	-	99,074	14,708	23,878	46,167	18,689	10,700	24,122	-	237,338
มูลค่าสุทธิตามบัญชี										
31 ธันวาคม 2565	124,704	128,549	7,936	5,523	5,444	510	884	17,822	-	291,372
31 ธันวาคม 2566	137,204	122,306	6,631	5,219	9,854	3,513	-	16,104	1,341	302,172
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี										
2565 (จำนวน 1 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการติดตั้ง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)										22,538
2566 (จำนวน 1 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการติดตั้ง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)										24,799

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องตกแต่ง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์	อุปกรณ์และ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ที่ติดตั้ง ตามสัญญา	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ - ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน										
1 มกราคม 2565	106,274	187,229	9,400	16,990	41,813	24,832	34,107	26,124	46	446,815
ซื้อเพิ่ม	9,000	-	98	3,358	2,935	-	-	7,415	6,929	29,735
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(658)	(195)	(1,182)	(7,847)	-	-	-	(9,882)
รับโอน (โอนออก)	-	-	6,930	32	13	-	-	-	(6,975)	-
31 ธันวาคม 2565	115,274	187,229	15,770	20,185	43,579	16,985	34,107	33,539	-	466,668
ซื้อเพิ่ม	12,500	-	184	1,409	6,683	2,379	-	5,569	6,544	35,268
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(76)	(28)	(3,017)	(554)	(23,407)	(4,488)	-	(31,570)
รับโอน (โอนออก)	-	4,582	621	-	-	2,072	-	(2,072)	(5,203)	-
31 ธันวาคม 2566	127,774	191,811	16,499	21,566	47,245	20,882	10,700	32,548	1,341	470,366
ค่าเสื่อมราคาสะสม										
1 มกราคม 2565	-	66,061	6,867	13,683	39,184	23,702	32,158	10,469	-	192,124
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	9,453	1,511	1,341	1,117	620	1,065	5,248	-	20,355
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่ายตัดจำหน่าย	-	-	(521)	(193)	(1,175)	(7,847)	-	-	-	(9,736)
31 ธันวาคม 2565	-	75,514	7,857	14,831	39,126	16,475	33,223	15,717	-	202,743
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	9,462	2,095	1,825	2,047	883	883	5,777	-	22,972
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่ายตัดจำหน่าย	-	-	(76)	(29)	(3,002)	11	(23,406)	(5,050)	-	(31,552)
31 ธันวาคม 2566	-	84,976	9,876	16,627	38,171	17,369	10,700	16,444	-	194,163
มูลค่าสุทธิตามบัญชี										
31 ธันวาคม 2565	115,274	111,715	7,913	5,354	4,453	510	884	17,822	-	263,925
31 ธันวาคม 2566	127,774	106,835	6,623	4,939	9,074	3,513	-	16,104	1,341	276,203
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี										
2565 (จำนวน 1 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการติดตั้ง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)										20,355
2566 (จำนวน 1 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการติดตั้ง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)										22,972

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 106 ล้านบาท และ 120 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัท: 78 ล้านบาท และ 93 ล้านบาท ตามลำดับ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทได้นำที่ดินและอาคารไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินประมาณ 233 ล้านบาท และ 244 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัท: 209 ล้านบาท และ 218 ล้านบาท ตามลำดับ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทมีที่ดินที่ติดภาระจำยอมรวมจำนวนประมาณ 108.4 ตารางวา

15. ค่าความนิยม

บริษัทรวมค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (บริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด) เพื่อทดสอบการด้อยค่าประจำปี บริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสด ในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงิน ซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ฝ่ายบริหารของบริษัทคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์โดยพิจารณาอัตราการเติบโตของรายได้ จากประมาณการรายได้ที่บริษัท นีออนเวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด จัดทำขึ้น โดยอ้างอิงงานที่ยื่นประมูลต่อหน่วยงานราชการและงานติดตั้งจากเอกชนที่มีอยู่ในปัจจุบัน ความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้ได้รับงานประมูล ประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด และใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีร้อยละ 9.64 ต่อปี ที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

หากอัตราคิดลดเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ต่อปี จะทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้คืนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

16. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)					
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.00	1.95 -				
		3.66	31,000	151,900	-	-
รวม			31,000	151,900	-	-

วงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินค้ำประกันโดยการจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มบริษัท

17. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	991,811	1,121,238	913,422	1,033,833
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 6)	-	-	-	64
ต้นทุนที่ยังไม่เรียกชำระ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	28,094	105,417	22,259	87,515
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	24,760	25,826	24,330	25,009
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	91,910	102,890	89,951	100,215
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,136,575	1,355,371	1,049,962	1,246,636

18. สัญญาเช่า

18.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ได้แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จำนวนเงินตามสัญญาเช่า	10,539	11,691	10,515	11,569
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(1,165)	(1,231)	(1,165)	(1,231)
รวม	9,374	10,460	9,350	10,338
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(4,765)	(4,873)	(4,741)	(4,775)
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,609	5,587	4,609	5,563

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	5,778	5,458	5,778	5,248
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	764	790	764	759
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	3,905	4,258	2,522	2,491
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,377	1,414	1,377	1,414

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 12 ล้านบาท (2565: 15 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 11 ล้านบาท 2565: 11 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	79,647	75,204	69,100	64,930
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,184	5,181	4,363	4,275
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,391	1,278	1,210	1,111
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(3,160)	(2,016)	(1,892)	(1,216)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	83,062	79,647	72,781	69,100

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวน 3 ล้านบาท (2565: 10 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 1 ล้านบาท 2565: 9 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 13 ปี และ 13 ปี ตามลำดับ (เฉพาะบริษัท: 13 ปี และ 13 ปี ตามลำดับ)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมินสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	2.3	2.3	2.3	2.3
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.0 - 7.0	3.0 - 7.0	3.0 - 5.0	3.0 - 5.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.0 - 22.0	0.0 - 22.0	0.0 - 20.0	0.0 - 20.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(6)	7	(5)	6
อัตราการขึ้นเงินเดือน	8	(7)	7	(6)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(4)	4	(3)	4

(หน่วย: ล้านบาท)

	2565			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(6)	7	(5)	6
อัตราการขึ้นเงินเดือน	8	(7)	7	(6)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(4)	4	(3)	3

20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วย ยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

21. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

21.1 รายได้ที่ได้รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้ยอดขายมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญาเป็นรายได้จำนวน 39 ล้านบาท (2565: 150 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 26 ล้านบาท 2565: 148 ล้านบาท)

21.2 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระตามสัญญาที่ทำกับลูกค้าที่ยังไม่ได้ปฏิบัติหรือยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นจำนวน 209 ล้านบาท ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติภาระตามสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 2 ปี (31 ธันวาคม 2565: 238 ล้านบาท และภายในระยะเวลา 2 ปี)

(เฉพาะบริษัท: 109 ล้านบาท และภายในระยะเวลา 2 ปี (31 ธันวาคม 2565: 117 ล้านบาท และภายในระยะเวลา 2 ปี))

22. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	2,394	3,034	603	1,494
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินจากสัญญาเช่า	764	791	765	759
รวม	3,158	3,825	1,368	2,253

23. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	220,267	227,188	182,585	187,265
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25,051	22,789	22,981	20,363
ค่าขนส่ง	12,782	13,423	12,782	13,423
ค่าจ้างเหมางานติดตั้ง	103,270	219,270	72,018	167,654
ค่าบริการสำนักงาน	6,186	6,072	5,482	5,360
ค่านายหน้า	20,831	22,404	20,718	22,281
ค่าเช่าจ่ายตามสัญญาเช่า	5,206	5,765	3,971	3,977
รายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือ				
ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (โอนกลับ)	447	605	449	932
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างติดตั้ง	35,939	(245,124)	2,414	(236,132)
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	3,398,826	3,640,700	3,169,166	3,359,641

24. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	17,799	43,602	17,583	42,873
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,762)	(2,349)	(2,629)	(2,320)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	16,037	41,253	14,954	40,553

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	24,154	156,815	66,529	173,201
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	4,831	31,363	13,306	34,640
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	8,872	102	618	5,760
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(211)	(126)	(209)	(124)
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	(34)	-	-
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	2,590	8,985	-	-
อื่น ๆ	(45)	963	1,239	277
รวม	11,206	9,890	1,648	5,913
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	16,037	41,253	14,954	40,553

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	28,098	25,415	20,013	17,239
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	4,216	4,126	3,060	2,970
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	15,861	15,929	13,805	13,820
ขาดทุนทางภาษี	500	1,282	-	-
รวม	48,675	46,752	36,878	34,029
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สัญญาเช่า	902	682	902	682
ปรับมูลค่าสินทรัพย์จากการซื้อบริษัทย่อย	582	641	-	-
รวม	1,484	1,323	902	682
สุทธิ	47,191	45,429	35,976	33,347

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (2565: กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 11 ล้านบาท เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้)

25. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	20,244	114,982	51,575	132,648
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	1,175,739	1,175,739	1,175,739	1,175,739
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.02	0.10	0.04	0.11

26. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มบริษัท

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงานกลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงานจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า เป็นส่วนงานที่เป็นผู้จำหน่ายสายไฟฟ้า และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงานไฟฟ้า รวมถึงวัสดุและอุปกรณ์ป้องกันไฟลาม
 - ส่วนงานบริการติดตั้ง เป็นส่วนงานที่ให้บริการออกแบบและติดตั้ง ระบบโทรคมนาคมและระบบป้องกันไฟลาม
- กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)								
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม								
	จำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า		บริการติดตั้ง		การตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้								
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,585	3,849	305	794	-	-	3,890	4,643
รายได้ระหว่างส่วนงาน	15	12	6	-	(21)	(12)	-	-
รวมรายได้	3,600	3,861	311	794	(21)	(12)	3,890	4,643
กำไรของส่วนงาน	315	416	112	114	-	-	427	530
รายได้อื่น (รวมรายได้ทางการเงิน)							13	20
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม							13	(16)
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย							(84)	(80)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(342)	(293)
ต้นทุนทางการเงิน							(3)	(4)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							24	157
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(16)	(41)
กำไรสำหรับปี							8	116

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศเดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้จากส่วนงานจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้าของกิจการ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 152 ล้านบาท ซึ่งมาจากรายได้ของบริการติดตั้ง (2565: 582 ล้านบาท)

27. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 8 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอพี (ไทย) จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 6.8 ล้านบาท และ 6.7 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทฯ: 6.0 ล้านบาท และ 5.9 ล้านบาท ตามลำดับ)

28. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่าย ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565	117,574	0.10
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับปี 2565	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565	47,029	0.04
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		164,603	0.14
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566	58,787	0.05
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		58,787	0.05

29. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

29.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับการเช่าทรัพย์สินต่าง ๆ ที่ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ สัญญาเช่าที่ปรึกษาและสัญญาบริการกับบุคคลภายนอกและบริษัทหลายแห่ง อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าที่บอกเลิกไม่ได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	3	4	2	3
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1	1	1	1

29.2 การค้ำประกัน

ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการผูกพันตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค้ำประกันการจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหนี้	126	211	126	211
ค้ำประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	140	188	104	171
ค้ำประกันการก่อสร้าง การประมูลงานก่อสร้าง				
การยื่นขอประกวดราคาและการชำระหนี้	40	122	37	10
ค้ำประกันการขายสินค้า	8	2	7	2

ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีภาระค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากธนาคารของบริษัทฯ รวมแห่งหนึ่งในวงเงิน 4 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อจากธนาคารของบริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินประมาณ 586 ล้านบาท (2565: 516 ล้านบาท)

29.3 การอนุมัติรับรองวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date) ของโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศเวียดนาม

เนื่องจาก บริษัทฯ ได้รับทราบข้อมูลเบื้องต้นว่าขั้นตอนการอนุมัติรับรองวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) ของโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บางแห่งในประเทศเวียดนามอยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบโดยหน่วยงานรัฐของประเทศเวียดนามว่าได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนของรัฐหรือไม่ ซึ่งปัจจุบันยังไม่ทราบผลการตรวจสอบและบทลงโทษ หากพบว่าขั้นตอนการอนุมัติรับรองวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ของโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าวไม่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนของรัฐ อย่างไรก็ตาม Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company Limited ซึ่งดำเนินธุรกิจโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศเวียดนาม และเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ ยังไม่ได้รับการติดต่อใด ๆ จากหน่วยงานรัฐของประเทศเวียดนามสำหรับการตรวจสอบดังกล่าว ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าบริษัทร่วมดังกล่าวได้ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนของรัฐอย่างถูกต้อง

30. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.5	-	0.5

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1.4	-	1.4

หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	2.2	-	2.2

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.5	-	0.5

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	2.2	-	2.2

31. เครื่องมือทางการเงิน

31.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้				
เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1,379	-	-
รวมสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	1,379	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้				
เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	538	2,160	538	2,160
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	538	2,160	538	2,160

ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาตั้งแต่ 3 เดือนถึง 6 เดือน

31.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินลงทุน และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินฝากกับธนาคาร และสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสมจึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้ารายใหญ่จะมีการขอหนังสือรับรอง ด้านเครดิต (Letters of credit) หรือการประกันสินเชื่อแบบอื่น ๆ จากธนาคารและสถาบันการเงินอื่น ที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัท เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัวสูง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของผลิตภัณฑ์ ประเภทของลูกค้า และอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีตสภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินรวมถึงตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กิจกรรมดำเนินงานส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทเป็นสกุลเงินบาท กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศเป็นจำนวนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ดังนั้นความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	(1.5)	(2.1)	34.2233	34.5624
ยูโร	-	(3.8)	38.0334	36.8274

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินกู้ยืม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดหาเงินกู้ยืมที่มีทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยผันแปรในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายที่จะรักษาสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยผันแปรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากเงินกู้ยืมคงเหลือส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภท อัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

2566						
งบการเงินรวม						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
ภายใน	มากกว่า 1	ปรับขึ้นลง	อัตรา	รวม		
1 ปี	ถึง 5 ปี					
					ตามราคาตลาด	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	100	-	439	46	585	0.15 - 2.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	1,101	1,101	-
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	31	-	-	-	31	3.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	1,137	1,137	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	4	-	-	9	2.19 - 9.33

(หน่วย: ล้านบาท)

2565						
งบการเงินรวม						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
ภายใน	มากกว่า 1	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	อัตรา ดอกเบี้ย	รวม		
1 ปี	ถึง 5 ปี					
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	331	119	450	0.10 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	1,264	1,264	-
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	152	-	-	-	152	1.95 - 3.66
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	1,355	1,355	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	5	-	-	10	1.99 - 8.88

(หน่วย: ล้านบาท)

2566						
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)		
ภายใน	มากกว่า 1	ปรับขึ้นลง	อัตรา			
1 ปี	ถึง 5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย			
				รวม		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	432	1	433	0.15 – 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	916	916	-
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	1,050	1,050	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	4	-	-	9	2.19 – 9.33

(หน่วย: ล้านบาท)

2565						
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		ไม่มี		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
ภายใน	มากกว่า 1	ปรับขึ้นลง	อัตรา			
1 ปี	ถึง 5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	278	3	281	0.10 – 0.45
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	1,200	1,200	-
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	1,247	1,247	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	5	-	-	10	1.99 – 8.88

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องและวางแผนบริหารสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงรักษาระดับเงินสดและเงินฝากธนาคารของกลุ่มบริษัทเพื่อให้สามารถชำระภาระผูกพันได้นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	31,000	-	31,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,136,575	-	1,136,575
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,765	4,609	9,374
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,172,340	4,609	1,176,949
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	539	-	539
รวมตราสารอนุพันธ์	539	-	539

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	151,900	-	151,900
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,355,371	-	1,355,371
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,873	5,587	10,460
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,512,144	5,587	1,517,731
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	2,160	-	2,160
รวมตราสารอนุพันธ์	2,160	-	2,160

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,049,962	-	1,049,962
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,741	4,609	9,350
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,054,703	4,609	1,059,312
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	539	-	539
รวมตราสารอนุพันธ์	539	-	539

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,246,636	-	1,246,636
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,775	5,563	10,338
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,251,411	5,563	1,256,974
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	2,160	-	2,160
รวมตราสารอนุพันธ์	2,160	-	2,160

31.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้นโดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.76:1 (2565: 0.91:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.68:1 (2565: 0.81:1)

33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตรา 0.02 บาท ต่อหุ้น โดยมีกำหนดจ่ายเงินปันผลจำนวนดังกล่าวภายในเดือนพฤษภาคม 2567

34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

เอกสารแนบ 1



01

คณะกรรมการบริษัท

- | | |
|-----|-------------------------------|
| 01. | นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์ |
| 02. | รศ.ดร.ปิติพัฒน์ จิตรอัศรพัฒน์ |
| 03. | นายฉัฐภูมิ ชันติวิริยะ |
| 04. | รศ.ประภาส ไพรสวรรณา |
| 05. | ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์ |
| 06. | นายโอภาส ตียวัฒนาโรจน์ |
| 07. | นายกิตติรัตน์ เมฆมณี |
| 08. | นางสาวภณิดา เศรษฐวรรณรัตน์ |
| 09. | นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข |



02



03



04



05



06



07



08



09



นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์

อายุ 58 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
8 สิงหาคม 2548
(รวมเวลา 18 ปี 8 เดือน)

ตำแหน่ง :

- ประธานกรรมการบริษัท
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการยุทธศาสตร์
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
208,148,836 หุ้น
(17.70% ของทุนชำระแล้วและมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 50/2549
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 154/2554
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่น 27/2555
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Financial Statement for Directors รุ่น 15/2555

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (วตท.) รุ่น 20

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการ
- ปี 2554-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ปี 2555-ก.พ.2566 ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ปี 2562-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท
- ปี 2562-ปัจจุบัน ประธานกรรมการยุทธศาสตร์
- ก.พ.2566-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 บริษัท

บจก.ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี

- ปี 2540-ปัจจุบัน กรรมการ

บจก.นีออน เวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่น (ประเทศไทย)

- ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการ



รศ.ดร.ปิติพัฒน์ จิตรอัศวพัฒน์

อายุ 62 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
8 สิงหาคม 2548
(รวมเวลา 18 ปี 8 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหาพิจารณา
คำตอบแทนและบรรษัทภิบาล
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
- ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาเอก สาขาการบัญชี The Manchester Metropolitan University,UK

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 37/2548
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 60/2548

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
- ปี 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ปี 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาพิจารณา
คำตอบแทนและบรรษัทภิบาล
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์
- ก.พ. 2566-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ไม่มี -



นายจิรภูมิ ชันติวิริยะ

อายุ 62 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
12 กันยายน 2557
(รวมเวลา 9 ปี 3 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
- ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Audit Committee Program รุ่น 8/2548
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 100/2551
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Role of the Compensation Committee รุ่น 6/2551

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 3 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2557-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์

บมจ.มอร์ รีเทิร์น

- ปี 2556-ปัจจุบัน กรรมการ

บมจ.ไอที ซิตี

- ปี 2562-ปัจจุบัน กรรมการ

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ไม่มี -



รศ.ประภาส ไพรสุวรรณา

อายุ 67 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :

1 มกราคม 2558
(รวมเวลา 9 ปี)

ตำแหน่ง :

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
- ไม่มี -

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 119/2552
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Financial Statements for Director 2556

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรพัฒนาผู้นำนักบริหารระดับสูง 2540
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและ ผู้บริหารระดับสูง
ของรัฐบาลวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่น 6/2554
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (วตท.) รุ่น 17
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่น 1

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 3 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์
- ก.พ. 2566-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง

บมจ.ซีพีที ไดรฟ์ แอนด์ เพาเวอร์

- ปี 2556-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ

บมจ.บางกอกซีที เมทัล

- ปี 2557-ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ไม่มี -



ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์

อายุ 67 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
23 กุมภาพันธ์ 2560
(รวมเวลา 7 ปี 2 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
250,000 หุ้น
(0.02% ของทุนชำระแล้วและมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาเอก คณะเศรษฐศาสตร์ Universite de Paris ประเทศฝรั่งเศส

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 198/2557
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่น 23/2559
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 5/2561

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 52/2550
- การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 6/2556
- นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 1/2557
- วิทยาลัยตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 20/2558
- ผู้นำธุรกิจระดับโลก (GBL) รุ่นที่ 2/2560
- หลักสูตรการบริหารการท่องเที่ยว (TME) รุ่น 1/2560
- Design Thinking Deep Dive for Executive Board 2562
- Escalating Board Perspective for Optimum Business Expanding

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 2 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์
- ก.พ. 2566-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง

บมจ.พี ที จี เอ็นเนอวี่

- ปี 2560-ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาต่อต้าน / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 บริษัท

มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด

- ปี 2566-ปัจจุบัน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

- ปี 2566-ปัจจุบัน
 - ที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการ)
 - อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (อพท.)
 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ



นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์

อายุ 58 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
8 สิงหาคม 2548
(รวมเวลา 18 ปี 8 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์
- กรรมการผู้จัดการ
สายงานโทรคมนาคม

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
56,339,711 หุ้น
(4.79% ของทุนชำระแล้วและ
มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 50/2549
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 92/2554

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมูนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการ
- ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร
- ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ปี 2556-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการสายงานโทรคมนาคม
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 1 บริษัท

บจก.นีออน เวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่น (ประเทศไทย)

- ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการ



นายกิตติรัตน์ เมฆมณี

อายุ 57 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
8 สิงหาคม 2548
(รวมเวลา 18 ปี 8 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์
- กรรมการผู้จัดการ
สายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
30,058,756 หุ้น
(2.56% ของทุนชำระแล้วและมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 50/2549
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 92/2554

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารรุ่นที่ 11
สถาบันพระปกเกล้า(ปศส.11)
- การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง
สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.20)
- นักบริหารการงบประมาณระดับสูง รุ่น 8 (нгส.8) สำนักงานประมาณ
- วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น6 (วบส.6)
คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 17 (วพน.17)
สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการ
- ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร
- ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ปี 2556-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและผลิตภัณฑ์
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 1 บริษัท

บจก.ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี

- ปี 2540-ปัจจุบัน กรรมการ



นางสาวภณิดา เศวตวรรณรัตน์

อายุ 60 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :
8 สิงหาคม 2548
(รวมเวลา 18 ปี 8 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาพิจารณาตำแหน่งและบรรษัทภิบาล
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์
- กรรมการผู้จัดการ
สายงานการเงิน – บัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :
3,341,688 หุ้น
(0.28% ของทุนชำระแล้วและมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย
ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :
- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 37/2548
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 60/2548

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 12
- หลักสูตรเทคนิคการจัดทำและยื่นแบบ ข.1 ให้ถูกต้องตามประกาศปช.จากสภาวิชาชีพในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2556
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่น 3/2559
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets ปี 2560
- หลักสูตรผลกระทบของมาตรฐานรายงานทางการเงินใหม่เกี่ยวกับสัญญาที่ทำกับลูกค้าและสัญญาเช่าที่มีผลต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 23
- หลักสูตร TLCA CFO CPD ครั้งที่ 6/2021 หัวข้อ “ESG Integration in Sustainable Investing”
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 14
- หลักสูตร CFO refresher

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการ
- ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร
- ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ปี 2556-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน – บัญชี
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 บริษัท

บจก.ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี

- ปี 2540-ปัจจุบัน กรรมการ

บจก. นีออน เวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่น (ประเทศไทย)

- ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการ



นางสาวนงนุช เตมีศรีสุข

อายุ 60 ปี

สัญชาติ : ไทย

ปีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ :

8 สิงหาคม 2548
(รวมเวลา 18 ปี 8 เดือน)

ตำแหน่ง :

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการยุทธศาสตร์
- กรรมการผู้จัดการสายงานการจัดการ
- เลขาธิการบริษัท

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :

1,502,928 หุ้น

(0.13% ของทุนชำระแล้วและมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย

ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :

- ไม่มี -

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม :

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 37/2548
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program รุ่น 60/2548
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่น 20/2558

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร พื้นฐานและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน รุ่นที่ 6/2554
- หลักสูตร Company Secretary Program รุ่น 27/2551
- รับฟังการบรรยายการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG และแนะนำระบบ ESG Data Platform

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิตีเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการ
- ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร
- ปี 2556-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการสายงานการจัดการ
- ปี 2556-ปัจจุบัน เลขาธิการบริษัท
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการยุทธศาสตร์
- ก.พ.2566-ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 บริษัท

บจก.ซี.เอส.เอส.เอนเนอร์ยี

- ปี 2540-ปัจจุบัน กรรมการ

บจก. นีออน เวิร์คส์ คอมมูนิเคชั่น (ประเทศไทย)

- ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขาธิการบริษัทฯ

(1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

- ก. ทะเบียนกรรมการ
- ข. หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
- ค. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

(2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

(3) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลหรือคณะบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานราชการดังกล่าวประกาศกำหนด



นางนุจรี กุ๋เขียว

อายุ 54 ปี

สัญชาติ : ไทย

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง :

8 กันยายน 2554

(รวมเวลา 13 ปี)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

โดยเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 :

227,421 หุ้น

(0.019% ของทุนชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมาย

ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา :

- ไม่มี -

ประวัติการฝึกอบรม :

- Professional Controller Certification Program รุ่นที่ 1/2556
- Financial Model 1 –Fundamentals of Finance รุ่นที่ 1/2558
- รู้ทันเข้าใจมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สำคัญ และเข้าใจรายงานของผู้สอบบัญชี รุ่นที่ 2/2558
- การรวมธุรกิจและการจัดทำงบการเงินรวมขั้นสูงเชิงปฏิบัติการ (Workshop) สำหรับสมาชิกและบุคคลทั่วไป
- บัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ รุ่นที่ 3/2559
- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี : หลักบัญชีและภาษีอากรความเหมือน ที่แตกต่าง รุ่นที่ 2/2560
- สร้างความเข้าใจหลักการร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 16 รุ่นที่ 2/61
- รับมือเกณฑ์การรับรัยรายได้ใหม่ตาม TFRS 15 สำหรับธุรกิจต่อไป รุ่นที่ 3/62
- ภาษีอากรสำหรับธุรกรรมระหว่างประเทศ รุ่นที่ 1/62
- บัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ รุ่นที่ 2/62
- Key point ที่ผู้ทำบัญชีต้องการทราบในการจัดทำบัญชีและรายงานผู้สอบบัญชี
- วิธีปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ
- สรุปสาระสำคัญประเด็นที่ควรทราบของ TFRS for NPAsEs ที่ต้องใช้ และการเปลี่ยนแปลงในปี 2564
- Financial Reporting Trends 2021
- Finance Transformation Consol & Reporting
- Digital Assets
- Investment / M&A
- แนวโน้ม ทิศทางการทำ MD&A ประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา และกลยุทธ์การทำ M&A ให้ประสบความสำเร็จ
- Advance Transfer Pricing และมาตรฐานการบัญชี 2566
- Case ที่พบจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี ข้อผิดพลาดจากการจัดทำบัญชี ที่นักบัญชีต้องไม่พลาด
- TFRS ทุกฉบับ ปี 2566 รุ่นที่ 2/66 (หลักสูตรย่อย 202)
- Strategic Management Accounting รุ่นที่ 1/66
- เทคนิคการประเมินมูลค่าบริษัท ให้เหมาะสมกับธุรกิจ ในยุคปัจจุบัน
- ระบบ Prompt Biz ตัวช่วยบริหารจัดการ Trade Payment & Supply chain
- Leading Through change
- มาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ปี 2566 และประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน

ประสบการณ์ทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน จำนวน 1 บริษัท

บมจ.คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น

- ปี 2554-2560 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
- ปี 2561-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบัญชี

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 1 บริษัท

บจก.ซี.เอส.เอส.เอ็นเนอร์ยี

- ปี 2554-2560 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
- ปี 2561-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบัญชี

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรณการบริษัทย่อย

บริษัทย่อย										
	นายสมพงษ์ กังสวิวัฒน์	นายโอภาส ดิยวัฒนาโรจน์	นายกิตติรัตน์ เมฆมณี	นางสาวกณิดา เศวตวรรณรัตน์	นางสาวนงนุช เต็มศรีสุข	รศ.ดร. ปิธิพัฒน์ ฉัตรอัศรพัฒน์	นายฉัฐภูมิ ขันติวิริยะ	รศ.ประภาษ ไพโรสุวรรณา	ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	นางนงรี ภูเขียว
บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	C,I,IV,RII,SI,X	I,V,RII,SII,X	I,V,RII,SII,X	I,V,VII,RII,SII,X	I,V,RII,SII,X,S	II,VI,RI,SII	III,VII,RII,SII	III,RII,SII	III,RII,SII	A
บริษัท ซี เอส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	C		I	I	I					
บริษัท นีออน เวิร์ค คอมมูนิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	C	I		I	I					
บริษัท น้ำซ้อ ไฮโดร เพาเวอร์ จำกัด	I									
Phu Khanh Solar Power Joint Stock Company ("PKS")	I									

หมายเหตุ :

C - ประธานคณะกรรมการ

I - กรรมการ

II - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

III - กรรมการตรวจสอบ

IV - ประธานคณะกรรมการบริหาร

V - กรรมการบริหาร

VI - ประธานคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล

VII - กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล

RI - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

RII - กรรมการบริหารความเสี่ยง

SI - ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์

SII - กรรมการยุทธศาสตร์

S - เลขานุการบริษัท

X - ผู้บริหาร

A - ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้แต่งตั้งบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด (“ผู้ตรวจสอบภายใน”) ซึ่งเป็นบริษัทอิสระจากภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด ได้มอบหมายให้นายศรณ ทองประเสริฐ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งมีประวัติโดยสังเขปดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร/ประเภทการดำเนินงานธุรกิจ
นายศรณ ทองประเสริฐ	46	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา - วารสารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - วุฒิปัตริ - Certified Internal Auditor (CIA) (The Institute of Internal Auditors) - ISO/IEC27001:2022 Information Security Management System (ISMES) Lead Auditor - Data Protection Certificate (Certified by ICDL) - นักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลระดับ 5 (Practitioner) (Thailand Professional 	ไม่มี	ไม่มี	ปี 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ริสก์เลส โซลูชั่นส์ จำกัด / ธุรกิจบริการให้คำปรึกษาวางระบบการควบคุมภายใน การประเมินและตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง
						ผู้ตรวจสอบภายใน	<p>บริษัทมหาชน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“CSS”) และบริษัทในเครือ - บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“APURE”) และบริษัทในเครือ - บริษัท สีเดลต้า จำกัด (มหาชน) (“DPAINT”) - บริษัท ไซมัส แอสเสท จำกัด (มหาชน) (“SA”) - บริษัท เอ็มเอ็มเอ็ม แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) (“TRT”) - บริษัท จันทร 29 จำกัด (มหาชน) <p>บริษัทจำกัด อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท บีเคเอฟ แอโรสเปซ จำกัด - บริษัท เค เอ็ม พี โฮลดิ้งส์ จำกัด - บริษัท โฮมเพ้นท์ จำกัด - บริษัท สัมผัสสุข จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร/ประเภทการดำเนินงานธุรกิจ
		Qualification Institute (Public Organization): TPQI)) - CAC SME Auditor (CAC SME IA Certification , The Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) - Forensic Accounting Certificate (FAC) (Thailand Federation of Accounting Professions) <u>การอบรม</u> - Information Security Management System (ISO/IEC 27001) for Internal Auditor (IIAT) - Adopting data science & automation in internal audit (IIAT) - IA Clinic-Agile Auditing , Top Risks 2021 & IT Audit Roles (IIAT) - IT Audit for Non-IT Auditor Masterclass (NSTDA) - IA Clinic-IT Audit Priorities and trends (IIAT)					- บริษัท เพ็ทพัล โปรดักส์ จำกัด - บริษัท เจ อาร์ เอ็ม เจริญมิตร กรุ๊ป จำกัด - บริษัท มหานครแมสสอเดซการ จำกัด - บริษัท แกรดไลน์ อินโนเวชั่น จำกัด - บริษัท พยัคฆ์ เพาเวอร์ คอร์ป จำกัด - บริษัท โรงพยาบาลสัตว์ ทองหล่อ จำกัด - บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล - บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด - บริษัท ยงสงวนกรุ๊ป จำกัด - บริษัท ซีทีไอ โคลด์ เซน จำกัด - บริษัท ซีทีไอ ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด - บริษัท ดีเอสเจวี เคมีคอล จำกัด - บริษัท อินเตอร์รุ่งเรืองกรุ๊ป จำกัด มูลนิธิ - มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง
					ปี 2542 – 2559	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ธุรกิจสิ่งทอรายใหญ่
						ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / ธุรกิจอาหารสัตว์ ธุรกิจการเลี้ยงสัตว์ และธุรกิจอาหาร
						ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / ธุรกิจโรงแรมรายใหญ่
						ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / บริษัทชิ้นส่วนประกอบเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและรถยนต์
						ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / อุตสาหกรรมผลิตพรมรายใหญ่
						หัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายใน	บริษัท ธุรกิจค้าปลีกรายใหญ่ จำหน่ายสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้แต่งตั้งบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด (“ผู้ตรวจสอบภายใน”) ซึ่งเป็นบริษัทอิสระจากภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด ได้มอบหมายให้นายศรณ ทองประเสริฐ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งมีประวัติโดยสังเขปดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร/ประเภทการดำเนินงานธุรกิจ
นายศรณ ทองประเสริฐ	46	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา - วารสารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - วุฒิปัตริ - Certified Internal Auditor (CIA) (The Institute of Internal Auditors) - ISO/IEC27001:2022 Information Security Management System (ISMES) Lead Auditor - Data Protection Certificate (Certified by ICDL) - นักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลระดับ 5 (Practitioner) (Thailand Professional 	ไม่มี	ไม่มี	ปี 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ริสก์เลส โซลูชั่นส์ จำกัด / ธุรกิจบริการให้คำปรึกษาวางระบบการควบคุมภายใน การประเมินและตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง
						ผู้ตรวจสอบภายใน	<p>บริษัทมหาชน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“CSS”) และบริษัทในเครือ - บริษัท อกริเพียว โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“APURE”) และบริษัทในเครือ - บริษัท สีเดลต้า จำกัด (มหาชน) (“DPAINT”) - บริษัท ไซมัส แอสเสท จำกัด (มหาชน) (“SA”) - บริษัท เอ็มเอ็มเอ็ม แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) (“TRT”) - บริษัท จันทร 29 จำกัด (มหาชน) <p>บริษัทจำกัด อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท บีเคเอฟ แอโรสเปซ จำกัด - บริษัท เค เอ็ม พี โฮลดิ้งส์ จำกัด - บริษัท โฮมเพ้นท์ จำกัด - บริษัท สัมผัสสุข จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร/ประเภทการดำเนินธุรกิจ
		Qualification Institute (Public Organization): TPQI)) - CAC SME Auditor (CAC SME IA Certification , The Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) - Forensic Accounting Certificate (FAC) (Thailand Federation of Accounting Professions) <u>การอบรม</u> - Information Security Management System (ISO/IEC 27001) for Internal Auditor (IIAT) - Adopting data science & automation in internal audit (IIAT) - IA Clinic-Agile Auditing , Top Risks 2021 & IT Audit Roles (IIAT) - IT Audit for Non-IT Auditor Masterclass (NSTDA) - IA Clinic-IT Audit Priorities and trends (IIAT)					- บริษัท เพ็ทพัล โปรดักส์ จำกัด - บริษัท เจ อาร์ เอ็ม เจริญมิตร กรุ๊ป จำกัด - บริษัท มหานครแมสสอตเวซการ จำกัด - บริษัท แกรดไลน์ อินโนเวชั่น จำกัด - บริษัท พยัคฆ์ เพาเวอร์ คอร์ป จำกัด - บริษัท โรงพยาบาลสัตว์ ทองหล่อ จำกัด - บริษัท ริเวอร์แคว อินเตอร์เนชั่นแนล - บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย)จำกัด - บริษัท ยงสงวนกรุ๊ป จำกัด - บริษัท ซีทีไอ โคลด์ เซน จำกัด - บริษัท ซีทีไอ ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด - บริษัท ดีเอสเจวี เคมีคอล จำกัด - บริษัท อินเตอร์รุ่งเรืองกรุ๊ป จำกัด มูลนิธิ - มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง
					ปี 2542 – 2559	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ธุรกิจสิ่งทอรายใหญ่
						ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / ธุรกิจอาหารสัตว์ ธุรกิจการเลี้ยงสัตว์ และธุรกิจอาหาร
						ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / ธุรกิจโรงแรมรายใหญ่
						ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / บริษัทชิ้นส่วนประกอบเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและรถยนต์
						ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัทมหาชน / อุตสาหกรรมผลิตพรมรายใหญ่
						หัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายใน	บริษัท ธุรกิจค้าปลีกรายใหญ่ จำหน่ายสินค้าเพื่อสุขภาพและความงาม

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ประกอบธุรกิจ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

บริษัทและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียด ได้ดังนี้

รายการ	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) 31 ธ.ค.66	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน ประกอบด้วย	137.20	บริษัทเป็นเจ้าของ	ติดภาระค้ำประกัน
- โฉนดที่ดินเลขที่ 93838 เนื้อที่ 12 ไร่ 49 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี			
- โฉนดที่ดินเลขที่ 88429 เนื้อที่ 8 ไร่ 2 งาน 6.30 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี			
- โฉนดที่ดินเลขที่ 2977 เนื้อที่ 15 ไร่ 80 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ ตำบลชุมพล อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย			
- โฉนดที่ดินเลขที่ 34799 เนื้อที่ 1 งาน 95 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (ทำหนังสือสัญญาซื้อ 3 กุมภาพันธ์ 2565)		บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
- โฉนดที่ดินเลขที่ 34800 เนื้อที่ 2 งาน 6 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (ทำหนังสือสัญญาซื้อ 20 เมษายน 2566)		บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
- โฉนดที่ดินเลขที่ 16288 เนื้อที่ 1 งาน 4 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร		บริษัทย่อยเป็น เจ้าของ	ติดภาระค้ำประกัน
- โฉนดที่ดินเลขที่ 16289 เนื้อที่ 1 งาน 4 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร			
- โฉนดที่ดินเลขที่ 16290 เนื้อที่ - งาน 60 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร			
2. อาคาร ประกอบด้วย	122.31	บริษัทเป็นเจ้าของ	ติดภาระค้ำประกัน
- อาคารสำนักงานและโกดังเก็บสินค้า ตั้งอยู่เลขที่ 59 หมู่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี			
- อาคารสำนักงาน (สำนักงานใหญ่) ตั้งอยู่เลขที่ 329 หมู่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี			
- อาคารสำนักงาน ตั้งอยู่เลขที่ 10 ซอยนาคนิวาส 47 ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร			

รายการ	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) 31 ธ.ค. 66	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
3. เครื่องตกแต่งอาคาร	6.63	บริษัทและ บริษัทย่อยเป็น เจ้าของ	ไม่มี
4. เครื่องมือและอุปกรณ์	5.22	บริษัทและ บริษัทย่อยเป็น เจ้าของ	ไม่มี
5. อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	9.85	บริษัทและ บริษัทย่อยเป็น เจ้าของ	ไม่มี
6. ยานพาหนะ	19.62	บริษัทเป็นเจ้าของ/ ผู้เช่าซื้อ/ผู้เช่าทาง การเงิน	ภายใต้สัญญา เช่าซื้อและสัญญา เช่าทางการเงิน
7. อุปกรณ์ที่ติดตั้งตามสัญญา	-	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
8. ทรัพย์สินระหว่างการโอนเป็นสินทรัพย์	1.34	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี

- หมายเหตุ 1. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งได้ตัดค่าเสื่อมราคา
หมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ โดยมูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงิน
ประมาณ 106 ล้านบาท ตามลำดับ
2. สินทรัพย์บางส่วนเป็นสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าทางการเงินและสัญญาเช่าซื้อที่บริษัทเป็นผู้เช่าทางการเงิน
และผู้เช่าซื้อ โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นจำนวนเงินประมาณ 20 ล้านบาท
3. อุปกรณ์ที่ติดตั้งตามสัญญา คือ อุปกรณ์ประเภทคอมพิวเตอร์และหลอดไฟประหยัดพลังงานตามโครงการ
Smart Way ของสถาบันวิศวกรรมพลังงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และกองพัฒนาระบบไฟฟ้า การไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคซึ่งได้ร่วมกันกำหนดนโยบายเกี่ยวกับมาตรการประหยัดพลังงานไฟสาธารณะ โดยมอบหมายให้
บริษัทเป็นผู้ลงทุนในการติดตั้งคอมพิวเตอร์ที่มีศักยภาพในการประหยัดพลังงาน และบำรุงรักษาเป็นระยะเวลา
10 ปี ซึ่งบริษัทจะได้รับผลตอบแทนสำหรับพลังงานไฟฟ้าที่ประหยัดได้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และปัจจุบัน
นี้ได้มีการโอนกรรมสิทธิ์ส่งมอบให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว 2 เฟส คงเหลืออีก
1 เฟส

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้ :-

รายการ	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) 31 ธ.ค. 66	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. อาคารสำนักงานชั้น 3 พื้นที่ใช้สอยรวมประมาณ 148 ตารางเมตร ตั้งอยู่เลขที่ 10 ซอยนาคนิวาส 47 ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว จ.กรุงเทพมหานคร	1.3	บริษัทเป็นเจ้าของ	

รายละเอียดของสัญญาที่สำคัญ

1) สัญญาเช่าคลังสินค้า

สัญญาเช่าที่เก็บสินค้าที่อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

คู่สัญญา :	นางพิมลพร เดชกำแหง (ในฐานะ “ผู้ให้เช่า”) ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
:	บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (ในฐานะ “ผู้เช่า”)
วันที่ในสัญญา :	วันที่ 1 มกราคม 2565
ทรัพย์สินที่เช่า :	ที่ดินว่างเปล่า โฉนดเลขที่ 22687, 22695, 22696 ถนนติวานนท์ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เนื้อที่รวมประมาณ 600 ตารางวา โดยบริษัทได้สร้าง โกดังบนที่ดินดังกล่าว เพื่อใช้เป็นที่เก็บสินค้า
อัตราค่าเช่า :	40,000 บาทต่อเดือน
ระยะเวลาของสัญญา :	3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2567
เงื่อนไขของสัญญา :	ผู้ให้เช่าตกลงยินยอมให้ผู้เช่าต่อสัญญาเช่าออกไปอีก 3 ปี นับแต่สัญญาเช่าฉบับนี้ สิ้นสุด และเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงยกเลิกสัญญาเช่าใน วันที่ 31 มกราคม 2567

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2560 เพื่อเป็นคู่มือที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ โดยคณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีการทบทวนรายละเอียดที่กำหนดในนโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจให้เป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าดูรายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (ฉบับเต็ม) และจรรยาบรรณธุรกิจ (ฉบับเต็ม) ได้สะดวกยิ่งขึ้น โดยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.cssthai.com/นักลงทุนสัมพันธ์/การกำกับดูแลกิจการ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ได้แก่ การสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ การสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม การสอบทานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อยซึ่งอาจจะเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดิม หรือเลิกจ้างผู้สอบบัญชีรายเดิมก็ได้ พิจารณารายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการ ที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย การสอบทานและให้ความเห็น ต่อแผนงานและขอบเขตการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในตลอดจน การให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม สำหรับรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2566 ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมในรอบปี 2566 รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบทั้งสี่ท่านเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด และได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของการเข้าร่วมประชุมในปี 2566 และได้รายงานการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องและปรึกษาหารือกับผู้สอบบัญชีเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อขอทราบข้อสังเกตเกี่ยวกับงบการเงินและระบบการควบคุมภายใน ด้านบัญชี โดยไม่พบรายการที่บกพร่องและหรือผิดปกติดังมีนัยสำคัญแต่อย่างใด กรรมการตรวจสอบแต่ละคนได้เข้าร่วมประชุมตามรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
รศ.ดร.ปิดิพัฒน์ ฉัตรอัครพัฒน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	4/4
นายณัฐภูมิ ชันติวิริยะ	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	4/4
รศ.ประภาส ไพรสุวรรณา	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	4/4
ดร.วุฒิชัย ดวงรัตน์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	4/4

2. ได้สอบทานงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นรายไตรมาสและงวดประจำปี 2566 ซึ่งเห็นว่ามีความถูกต้องเชื่อถือได้และเป็นงบการเงินที่จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสมแล้ว
3. ได้พิจารณาแผนงานและขอบเขตการตรวจสอบภายในสำหรับปี 2566 ให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงที่สำคัญและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้แนะนำให้ฝ่ายบริหารปรับปรุง แก้ไขระบบงาน และข้อบกพร่องต่าง ๆ ให้มีความรัดกุมและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ในปี 2566 ได้พิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัด (“ผู้ตรวจสอบภายใน”) ซึ่งเป็นบริษัทอิสระจากภายนอกทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยบริษัท ริสก์เลส โซลูชั่น จำกัดได้มอบหมายให้นายศรณ ทองประเสริฐ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติแล้วเห็นว่ามีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเหมาะสมเพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว อย่างไรก็ตามบริษัทยังได้จัดตั้งสำนักงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท โดยมอบหมายให้ นางสาวภณิดา เศวตวรรณรัตน์ เป็นตัวแทนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการทำหน้าที่ประสานงาน กับบริษัทผู้ประเมินระบบควบคุมภายในอิสระที่บริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้าง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปีโดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการแก้ไขประเด็นที่มีนัยสำคัญเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลและการควบคุมภายในที่เพียงพอตามมาตรฐาน COSO พิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายในที่ผู้ตรวจสอบภายในได้รายงานไปไตรมาส พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่อผู้ตรวจสอบภายในและ ฝ่ายบริหารเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ

หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (กสท) พบว่ามีความเพียงพอและเหมาะสมแล้วกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

4. ได้สอบทานและให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเน้นความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่เปิดเผยมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน สามารถอ้างอิงและตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส
5. ได้สอบทานการทำการรายได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2566 แล้วเห็นว่าเป็นรายการที่มีราคาและเงื่อนไขทางการค้าตามปกติธุรกิจโดยทั่วไป
6. ได้สอบทานการควมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบในการพิจารณาโครงสร้าง นโยบายกรอบบริหารความเสี่ยง คู่มือบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยงและการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเพียงพอแล้ว
7. ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งแบบรายคณะและรายบุคคลในรอบปี 2566 โดยได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมิน และกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไขการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล
8. ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่มีคุณสมบัติ คุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดี โดยได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยเสนอให้แต่งตั้ง นายปรีชา อรุณนารา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียน เลขที่ 5800 หรือนายวัชรินทร์ ภัทรพงษ์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6660 หรือนางชลรส สันติอัครวราภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4523 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้สอบบัญชีบริษัทจดทะเบียนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 สำหรับบริษัท จำนวน 1,950,000 บาท และค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทย่อยจำนวน 955,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,905,000 บาทซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3จากปี 2565 ซึ่งเห็นว่าเป็นค่าตอบแทนที่เหมาะสมแล้ว
9. คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายได้โดยไม่ถูกจำกัดขอบเขต สามารถขอข้อมูลโดยไม่จำกัด อีกทั้งยังเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ในการให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎหมายแล้ว

รศ.ดร.ปิติพัฒน์ ฉัตรอัศพรพัฒน์
ประธานกรรมการตรวจสอบ



บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

329 หมู่ 3 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

โทร : 02-018-1111

www.cssthai.com