



20
25



แบบ 56-1 One Report
(รายงานประจำปี 2568)

AIRA CAPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED



**แบบ 56-1 One Report
รายงานประจำปี 2568**

บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ	6
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	7
สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	8
คณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหาร	10
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	14

01

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	16
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	17
ภาพรวมการประกอบธุรกิจและปัจจัยสำคัญ	17
การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา	20
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	23
โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย	30
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	59
ผู้ถือหุ้น	60
นโยบายการจ่ายเงินปันผล	64
2. การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง	65
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	70
4. วิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	91
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	107
ข้อพิพาททางกฎหมาย	108

02

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	109
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	110
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ	129
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	129
ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	130
ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	137

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	144
ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	147
ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	151
เลขานุการบริษัท	
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลบัญชี	
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน	
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	
หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ	
ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี	152
8. รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	153
การกำกับดูแลบริษัทย่อยบริษัทร่วม	164
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	172
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	174
รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน	175
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	177
รายงานคณะกรรมการลงทุน	178
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	179
รายการระหว่างกัน	181

03

ส่วนที่ 3 งบการเงิน	191
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	192
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	194
งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน	200

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	290
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทผู้ที่ได้รับ	
มอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินเลขานุการบริษัท	
เอกสารแนบ 2	317
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย	
เอกสารแนบ 3	379
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	
เอกสารแนบ 4	381
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นที่จะเป็นกลุ่มบริษัททางการเงินชั้นนำ ที่มีเครือข่ายพันธมิตรในระดับสากล ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า ด้วยผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน ที่หลากหลายและครบถ้วน

พันธกิจ

สร้างคุณค่าสูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้แก่

ผู้ถือหุ้น

สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งสร้างความเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยการปรับแผนกลยุทธ์ ให้เข้ากับสภาวะการตลาด โดยการใช้ความเชี่ยวชาญรวมถึงนำนวัตกรรมใหม่มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจ

พนักงาน

ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร

คู่แข่ง

ดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจให้เป็นไปตามกรอบกติกาและตามกฎหมาย

ลูกค้า

สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าด้วยการยึดมั่นการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพแบบบูรณาการและยึดหลักธรรมาภิบาล

เจ้าหนี้

ปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

องค์กรกำกับดูแลและหน่วยงานรัฐ

ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่กำหนดโดยองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเคร่งครัดโดยต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกรณี

สังคม

มีจิตสำนึกที่จะเป็นพลเมืองดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และตอบแทนคืนสู่สังคมรวมถึงสิ่งแวดล้อม

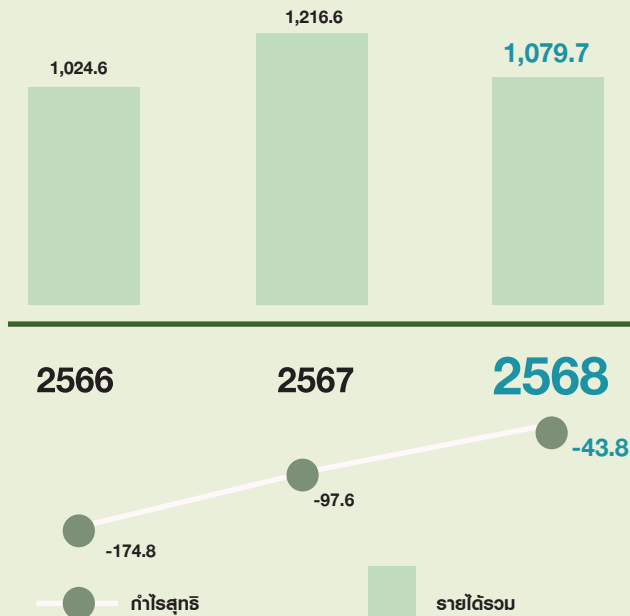
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

บริษัท โอรา แคมพิตอล จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย

ผลการดำเนินงานและงบการเงินรวม

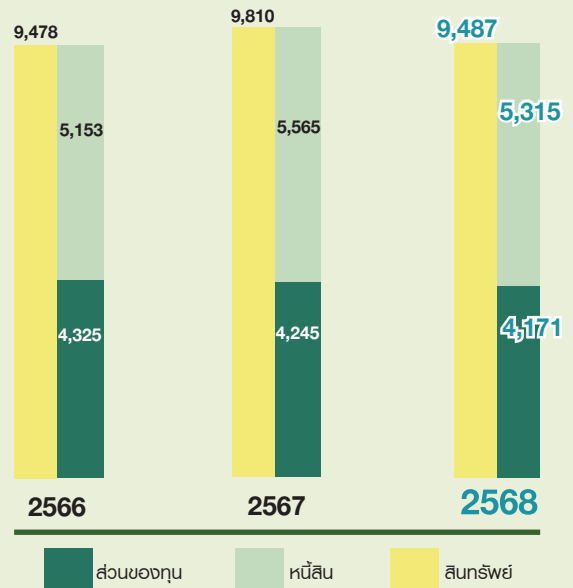
ผลการดำเนินงาน

หน่วย: ล้านบาท

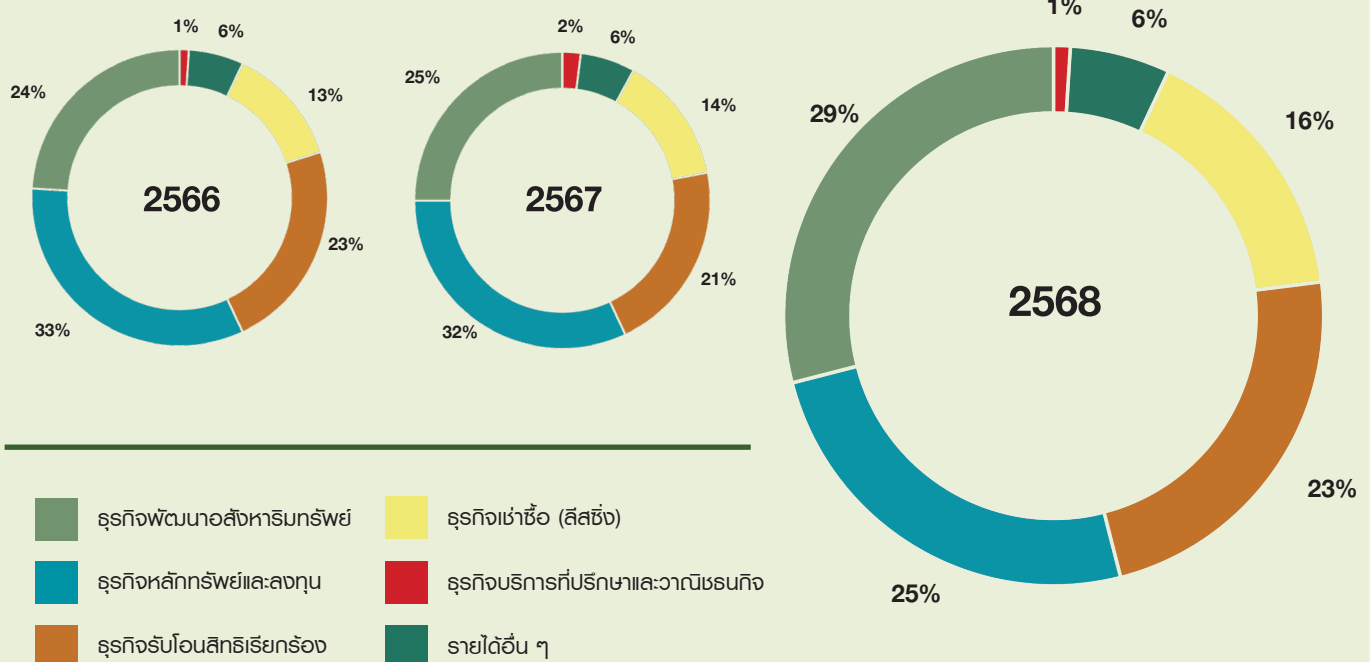


งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท



โครงสร้างรายได้ของบริษัท



สารจากประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2568 เป็นปีแห่งการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกที่ส่งผลกระทบต่อค่าเงินบาทและหลายประเภทธุรกิจ แม้ได้รับแรงสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภายในประเทศ รวมถึงนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐในครึ่งปีหลัง ซึ่งสถานะดังกล่าว เป็นเหตุให้ทุกภาคส่วนจำเป็นต้องมีการปรับตัวและกลยุทธ์เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นภายใต้ความผันผวนที่ไม่สามารถคาดเดาได้ บริษัทเล็งเห็นถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกที่ไม่แน่นอนซึ่งอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท จึงมีการปรับนโยบายการลงทุนและโครงสร้างธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทยังคงความสามารถในการบริหารและดำเนินการได้อย่างราบรื่น

สิ่งที่ทางบริษัทให้ความสำคัญอันดับต้นๆ เสมอมา คือการยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ควบคู่กับการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่องค์กรในระยะยาว ด้วยการได้รับการรับรองจากองค์กรต่างๆ เป็นระยะเวลายาวนาน เช่น การได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 การได้รับผลประเมินให้เป็นบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเกณฑ์ดีเลิศ (ระดับ 5 ดาว) และการได้รับคะแนนเต็ม 100 จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ตลอดจนบริษัทในกลุ่ม AIRA Property เช่น อาคาร Spring Tower ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED GOLD รางวัล MEA Energy Award และ รางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย (BSA Award) ในระดับ Platinum และล่าสุด การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ของบริษัท AIRA Property ซึ่งแสดงถึงมาตรฐานการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศในระดับสากล สู่การเตรียมความพร้อมเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในอนาคตอันใกล้

ในด้านความคืบหน้าของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ใหม่ในกลุ่มโอว์รา บนที่ดินย่านธุรกิจหลักบนถนนสีลมอยู่ในระหว่างขั้นตอนการยื่นขอ EIA เตรียมพร้อมดำเนินการในขั้นตอนต่อไป โดยร่วมงานกับ hotel operator ที่มีชื่อเสียงในระดับโลก และคาดว่าจะสามารถแถลงความร่วมมือพร้อมกันกับพันธมิตรได้ภายในไตรมาสที่ 1 และคาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จและสามารถเริ่มเปิดให้บริการได้ในภายในปี 2572

บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ผู้บริหารโครงการอาคารสปริง ทาวเวอร์ อาคารสำนักงานให้เช่าของกลุ่มโอว์รา มีอัตราการเช่าอยู่ที่ร้อยละ 93 ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าว เป็นการพิสูจน์ได้ว่า อาคาร สปริง ทาวเวอร์ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากลูกค้าเป็นอย่างดี ทำให้กลุ่ม property ของบริษัท มีแนวโน้มที่สามารถเติบโตอย่างยั่งยืน และมีศักยภาพมากในอนาคต

ในส่วนของบริษัท โอว์รา แอนด์ โอพูล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนภายใต้กลุ่มโอว์รา มีผลประกอบการเป็นที่น่าพอใจ ในขณะที่ Traveler Thailand ได้เปิดสาขาให้บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ณ อาคารสปริงทาวเวอร์ บริเวณสี่แยกราชเทวีความแข็งแกร่งของกลุ่มบริษัทจะเกิดขึ้นไม่ได้เลย หากไม่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ช่วยส่งเสริมให้กลุ่มบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนหน่วยงานกำกับดูแล ที่ให้ความเชื่อมั่นและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง ความไว้วางใจดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความมั่นคงให้แก่บริษัท

บริษัทขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับสำหรับความทุ่มเท ความรับผิดชอบ และการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล ควบคู่กับการคำนึงถึงมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ความร่วมแรงร่วมใจของทุกท่านมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

นางนลินี งามเศรษฐมาศ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
ประธานกรรมการบริษัท



นางนลินี งามเศรษฐมาศ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
ประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท



นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริษัท



นางนลินี งามเศรษฐศาสตร์
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานกรรมการลงทุน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



นายณพพร พิชชา
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ



ม.ร.ว. เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



รศ. นิพัทธ์ จิตประสงค์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท



นายปริญญญา ไหว้วัฒนา
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการลงทุน
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการลงทุน
กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน



นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
และความยั่งยืน



นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว
กรรมการอิสระ



รศ.อัษฎา พิพัฒน์เสรี
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ



นางสาววราวัลย์ วัฒนเทศานันท์
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการบรรษัทภิบาล
และความยั่งยืน

คณะผู้บริหาร



3



1



2



1

**นางนลินี งามเศรษฐมาศ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

2

**นายเวง เมฆ ชาน
รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนารธุรกิจ
และ รักษาการ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน**

3

**นายกุลชัย จิงสกาพร
รองกรรมการผู้จัดการ สายงานสนับสนุนธุรกิจ**

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ENVIRONMENTAL

อาคารสปริง ทาวเวอร์ ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารเขียวระดับ LEED Gold Certified และได้รับตราสัญลักษณ์ MEA Energy Awards 2021 อีกทั้งได้รับรางวัลระดับ Gold จากการประกวดอาคารในโครงการ Building Safety Awards (BSA) ประจำปี 2564–2565 และในปี 2566 ได้รับรางวัลระดับ Platinum จากโครงการเดียวกัน สะท้อนถึงการให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย ประสิทธิภาพพลังงาน และการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท



SOCIAL

ในปี 2568 บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 จาก Bureau Veritas Certification Holding สาขา SAS-UK ซึ่งเป็นหน่วยงานรับรองมาตรฐานระดับสากล สะท้อนถึงความพร้อมและความสามารถขององค์กรในการบริหารจัดการข้อมูลและระบบสารสนเทศอย่างเป็นระบบ มีความปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมหลักการสำคัญด้านความลับของข้อมูล (Confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล (Integrity) และความพร้อมใช้งานของระบบ (Availability) อันเป็นรากฐานสำคัญของความเชื่อมั่นจากลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียในอุตสาหกรรม



GOVERNANCE

ปี 2568 บริษัทได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association : “IOD”) อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” หรือ 5 ดาว (Excellent) สะท้อนถึงการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐานสูง และได้รับการยอมรับในระดับแนวหน้าของบริษัทจดทะเบียนไทย



จากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ภายใต้โครงการ “การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น” ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association : “TIA”) ในระดับสูงสุด “5 เหรียญ” ซึ่งเป็นคะแนนเต็ม สะท้อนถึงมาตรฐานการจัดประชุมที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ดำเนินการต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand’s Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : “CAC”) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสถานะเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2571 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง



หมายเหตุ: ESG (Environmental, Social, and Governance) คือกรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนที่องค์กรนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสร้างคุณค่าในระยะยาว โดยครอบคลุม 3 มิติสำคัญ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance)

ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
2. การบริหารปัจจัยความเสี่ยง
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
4. วิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 ภาพรวมการประกอบธุรกิจและปัจจัยสำคัญ

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลักในการลงทุนผ่านการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) เพื่อแสวงหากำไรจากการลงทุน โดยการลงทุนหลักของบริษัทประกอบด้วยธุรกิจกลุ่มบริการด้านการเงิน และอสังหาริมทรัพย์ เช่น ธุรกิจหลักทรัพย์ ลิขสิทธิ์ แพคเกจจิ้ง ที่ปรึกษาทางการเงินหรือวาณิชธนกิจ การบริหารสินทรัพย์ ธุรกิจการเงินเพื่อผู้บริโภค การแลกเปลี่ยนเงินตราและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารสำนักงานให้เช่าและโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ

เศรษฐกิจไทยในปี 2568 มีการขยายตัวได้ดีในช่วงต้นปีอย่างชัดเจน ก่อนที่แรงส่งดังกล่าวจะชะลอลงและเผชิญกับแรงกดดันเชิงโครงสร้างและปัจจัยภายนอกที่เพิ่มขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปี อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ทั้งปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 2.2 (ตามข้อมูลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ธนาคารแห่งประเทศไทย) โดยมีสาเหตุหลักจากการชะลอตัวของภาคการผลิต และจำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่ลดลงอย่างมากถึงร้อยละ 33.5

ในช่วงต้นปี เศรษฐกิจได้รับแรงสนับสนุนจากการส่งออกสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.4 ในช่วงครึ่งแรกของปี 2568 รวมถึงการเร่งส่งออกก่อนที่สหรัฐอเมริกาจะปรับขึ้นภาษีนำเข้า อย่างไรก็ตาม ปัจจัยเหล่านี้เป็นเพียงแรงหนุนระยะสั้น ความต้องการใช้จ่ายภายในประเทศปรับตัวลดลง โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในระดับติดลบร้อยละ 0.28 ขณะที่หนี้ครัวเรือนยังอยู่ในระดับสูงกว่า 86% ของ GDP ส่งผลให้การบริโภคและการขยายตัวของสินเชื่อยังถูกจำกัด แม้โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ผ่านมาตรการ “คนละครึ่ง” เพื่อกระตุ้นการบริโภค การลดหย่อนภาษีเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว รวมถึง สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อสนับสนุนภาคเกษตรและหนี้ครัวเรือนสามารถช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจได้ในช่วงสั้น แต่ปัญหาคูณภาพสินทรัพย์ที่ลดลง หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้น และภาวะการเงินที่ตึงตัวขึ้น ได้ลดทอนผลของมาตรการดังกล่าว

ในช่วงปลายปี World Bank ประเมินว่าอัตราการเติบโตในระยะยาวของเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าการพึ่งพาการส่งออกเพียงอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอ ท่ามกลางปัญหาทางการเงินภายในประเทศที่ยังคงกดดันเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงของรายได้:

ตลาดทุน

ในปี 2568 ตลาดหุ้นไทยยังคงเผชิญแรงกดดันเชิงโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง โดยดัชนี SET Index ปรับลดลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปีก่อน มาอยู่ที่ระดับ 1,259.7 จุด สะท้อนถึงความระมัดระวังของนักลงทุน ความไม่ชัดเจนของผลประกอบการบริษัทจดทะเบียน และสภาพคล่องในตลาดที่ค่อนข้างจำกัด มากกว่าจะเป็นการชะลอตัวตามวัฏจักรของเศรษฐกิจ

การมีส่วนร่วมของนักลงทุนลดลงต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน โดยมูลค่าการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ไทยลดลงเป็นปีที่สองติดต่อกัน เมื่อรวมตลาด ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ ตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ ปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันลดลงร้อยละ 36 ขณะที่มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันลดลงร้อยละ 12 จาก 46,551 ล้านบาท เหลือ 40,493 ล้านบาท สะท้อนการมีส่วนร่วมของนักลงทุนที่ลดลงอย่างชัดเจน สำหรับนักลงทุนต่างชาติยังคงขายสุทธิทั้งปี คิดเป็นมูลค่าประมาณ 107,000 ล้านบาท แม้จะมีเงินทุนไหลเข้าบางช่วงในปลายปี ซึ่งสะท้อนถึงความท้าทายด้านความสามารถในการแข่งขันของตลาดทุนไทยเมื่อเทียบกับประเทศในภูมิภาค

ภาพรวมผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมมีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก โดยกลุ่มเทคโนโลยีและกลุ่มการเงินมีความแข็งแกร่งมากกว่าตลาด ในขณะที่กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มอุปโภคบริโภค กลุ่มอุตสาหกรรม และกลุ่มให้บริการให้ผลตอบแทนต่ำกว่าตลาด สะท้อนการโยกย้ายเงินลงทุนแบบเลือกเป็นรายกลุ่ม มากกว่าการลงทุนเชิงบวกในวงกว้าง

แม้ว่าระดับค่าเฉลี่ย P/E ตลาดหุ้นไทยจะอยู่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของภูมิภาค และอัตราผลตอบแทนจากเงินปันผลยังอยู่ในระดับที่น่าสนใจ แต่ยังไม่เพียงพอที่จะกระตุ้นให้ตลาดปรับมุมมองเชิงบวกโดยรวมได้ โดยภาพรวมปี 2568 จึงถือเป็นปีแห่งการปรับฐานของตลาดหุ้นไทย ท่ามกลางสภาพคล่องที่ลดลง และความแข็งแกร่งที่เกิดขึ้นเฉพาะบางกลุ่มอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การฟื้นตัวอย่างยั่งยืนยังขึ้นอยู่กับการฟื้นตัวของผลประกอบการ การกลับมาของเงินทุนต่างชาติ, การเติบโตของเศรษฐกิจภายในประเทศ และ เสถียรภาพทางการเมือง

นโยบายทางการเงิน

คณะกรรมการนโยบายการเงิน ปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายจากร้อยละ 1.50 เหลือร้อยละ 1.25 ในเดือนธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นระดับต่ำที่สุดนับตั้งแต่ปลายปี 2565 และนับเป็นการปรับลดอัตราดอกเบี้ยรวม 5 ครั้งในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา การดำเนินนโยบายการเงินในลักษณะผ่อนคลายดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อลดต้นทุนการกู้ยืมและช่วยบรรเทาภาระหนี้ เมื่อเทียบกับช่วงที่อัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับสูง สำหรับธุรกิจที่รายได้อ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย เช่น ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจสินเชื่อเพื่อผู้บริโภค ต้นทุนทางการเงินที่ลดลงสามารถช่วยพยุงความต้องการและชะลอการลดลงของรายได้ได้บางส่วน อย่างไรก็ตามการปรับลดอัตราดอกเบี้ยยังช่วยชดเชยความอ่อนแอของอุปสงค์โดยรวมได้เพียงบางส่วน การฟื้นตัวของรายได้และกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมีนัยสำคัญยังคงขึ้นอยู่กับฟื้นตัวของเศรษฐกิจในภาพรวมเป็นหลัก

อาคารสำนักงานให้เช่า

ในปี 2568 ตลาดอาคารสำนักงานเกรด A ของประเทศไทย โดยเฉพาะในเขตศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ ยังคงได้รับผลกระทบจากปริมาณอุปทานใหม่ที่อยู่ในระดับสูง และความต้องการของผู้เช่าที่มุ่งเน้นอาคารที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง ปริมาณพื้นที่สำนักงานรวมในกรุงเทพฯ เพิ่มขึ้นเกิน 10.3 ล้านตารางเมตร โดยพื้นที่สำนักงานเกรด A มีประมาณ 2.5 ล้านตารางเมตร จากการเปิดอาคารใหม่ในช่วงที่ผ่านมา

อัตราพื้นที่ว่างของอาคารเกรด A ยังอยู่ในระดับสูง แต่เริ่มปรับตัวดีขึ้น จากประมาณร้อยละ 26.0 ในช่วงต้นปี ลดลงมาอยู่ที่ประมาณร้อยละ 23-24 ในช่วงปลายปี 2568 เนื่องจากผู้เช่ามีการย้ายเข้าพื้นที่อาคารใหม่ที่มีคุณภาพสูงและผ่านการรับรองด้าน ESG อัตราค่าเช่าเสนอขายเฉลี่ยของอาคารสำนักงานเกรด A ในไตรมาส 4 ปี 2568 ทรงตัวอยู่ที่ประมาณ 943 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน โดยได้รับแรงสนับสนุนจากความต้องการพื้นที่คุณภาพสูง แม้ว่าค่าเช่าที่แท้จริงจะถูกกดดันจากส่วนลดและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ผู้ให้เช่าเสนอให้แก่ผู้เช่า ระดับค่าเช่าดังกล่าวสอดคล้องกับรายงานของ Cushman & Wakefield และข้อมูลตลาดรอง ซึ่งระบุว่าค่าเช่าอาคารเกรด A อยู่ในช่วงประมาณ 900-950 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน

ในด้านรายได้ ผู้ให้เช่าต้องเผชิญแรงกดดันจากค่าเช่าที่แท้จริงที่ลดลงและต้นทุนด้านการส่งเสริมการเช่าที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อาคารใหม่ที่มีคุณภาพสูงยังสามารถเรียกค่าเช่าในระดับพรีเมียมได้บางส่วน มองไปข้างหน้าในปี 2569 บริษัทที่ปรึกษาอสังหาริมทรัพย์รายใหญ่ เช่น CBRE คาดว่าการเพิ่มขึ้นของอุปทานใหม่จะชะลอลง อัตราการเช่าจะทยอยปรับตัวขึ้น และค่าเช่าอาคารเกรด A ในทำเลชั้นนำมีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามภาวะตลาดที่เริ่มเข้าสู่สมดุล

ข้อมูลที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2568

ธุรกิจหลักทรัพย์สินจัดการกองทุน

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอระ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 30 ล้านบาท ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มขึ้นจาก 120 ล้านบาท เป็น 150 ล้านบาท ในเดือนธันวาคม 2568 จากการเพิ่มทุนดังกล่าว บริษัท โอระ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอระ จำกัด จากร้อยละ 91.67 เป็นร้อยละ 93.33 ผ่านการลงทุนเพิ่มเติมจำนวน 30 ล้านบาท ขณะเดียวกัน มูลค่าสินทรัพย์ภายใต้การบริหาร (AUM) ของบริษัทปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

ธุรกิจแพลตฟอร์ม

บริษัท โอระ แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) ได้เปิดตัวแพลตฟอร์ม Digital Supply Chain Financing อย่างเป็นทางการ จากความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่าง NEC Corporation (Thailand) ด้วยการใช้งานบนแพลตฟอร์ม TASConnect ที่มีระบบบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนและการค้า โดยระบบนี้รองรับการใช้งานจากผู้ประกอบการตลอดห่วงโซ่อุปทาน ช่วยให้การทำการรายการอนุมัติสินเชื่อเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว น่าเชื่อถือ ปลอดภัย โดยอาศัยข้อมูลธุรกรรมทางการค้าในอดีตเป็นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งต่อยอดในการหารายได้เพิ่มเติมนอกเหนือจากธุรกิจแพลตฟอร์มแบบดั้งเดิม

ธุรกิจสินเชื่อบุคคล

บริษัท โอระ แอนด์ โอฟูล จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรครั้งสำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยครอบคลุมการควบรวมทีมงานและการปรับลดจำนวนพนักงานลงประมาณร้อยละ 40 จากการปรับโครงสร้างดังกล่าว ผลการดำเนินงานของบริษัท โอระ แอนด์ โอฟูล จำกัด (มหาชน) พลิกกลับมามีกำไรในปี 2568 พร้อมทั้งมีแนวโน้มที่ดีขึ้นในด้านการขยายพอร์ตการลงทุนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้ที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย การรับรองดังกล่าวสะท้อนว่าบริษัทได้จัดให้มีกรอบการทำงานที่มีความรัดกุมในการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูลที่เป็นเจ้าของหรือดูแลอยู่ ตามแนวปฏิบัติและหลักการของมาตรฐานสากล

บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) และเป็นบริษัทเจ้าของโครงการของอาคารสปริง ทาวเวอร์ อาคารสำนักงานเกรด A ซึ่งปัจจุบันอาคารสปริง ทาวเวอร์ มีอัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 93 ณ สิ้นปี 2568

บริษัท แอสไพร์เซ็น ภูเก็ต ซึ่งเป็นบริษัทย่อยภายใต้ บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) สำหรับโครงการพัฒนาโรงแรมระดับ Upper-upscale บนถนนสีลม ในเดือนพฤศจิกายน 2568 โดยคาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโรงแรมภายในปี 2569 และเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2572

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

2568

- บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอระ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 30 ล้านบาท ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มขึ้นจาก 120 ล้านบาท เป็น 150 ล้านบาท ในเดือนธันวาคม จากการเพิ่มทุนดังกล่าว บริษัท โอระ แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอระ จำกัด เป็นร้อยละ 93.33
- บริษัท โอระ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย การรับรองดังกล่าวสะท้อนว่าบริษัทได้จัดให้มีกรอบการทำงานที่มีความรัดกุมในการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูลของบริษัทเป็นเจ้าของหรือดูแลอยู่ ตามแนวปฏิบัติและหลักการของมาตรฐานสากล
- บริษัท แอสไพร์เซ็น พู จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยภายใต้ บริษัท โอระ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) สำหรับโครงการพัฒนาโรงแรมแห่งใหม่บนถนนสีลม ต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการผู้ชำนาญการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- บริษัท โอระ แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) ได้เปิดตัวแพลตฟอร์ม Digital Supply Chain Financing อย่างเป็นทางการ จากความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่าง NEC Corporation (Thailand) ด้วยการใช้งานบนแพลตฟอร์ม TASConnect ที่มีระบบบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนและการค้า โดยระบบนี้รองรับการใช้งานจากผู้ประกอบการตลอดห่วงโซ่อุปทาน ช่วยให้การทำการรายการอนุมัติสินเชื่อเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว น่าเชื่อถือ ปลอดภัย โดยอาศัยข้อมูลธุรกรรมทางการค้าในอดีตเป็นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งต่อยอดในการหารายได้เพิ่มเติมนอกเหนือจากธุรกิจแพลตฟอร์มแบบดั้งเดิม
- บริษัท โอระ แอนด์ โอเพิล จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรครั้งสำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยครอบคลุมการควบรวมทีมงานและการปรับลดจำนวนพนักงานลงประมาณร้อยละ 40 จากการปรับโครงสร้างดังกล่าว ผลการดำเนินงานของบริษัท โอระ แอนด์ โอเพิล จำกัด (มหาชน) ปรับตัวกลับมามีกำไรในปีงบประมาณ 2568 พร้อมทั้งมีแนวโน้มที่ดีขึ้นในด้านการขยายพอร์ตการลงทุนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บหนี้ที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด ได้เปิดสาขาให้บริการแลกเปลี่ยนเงินตรา (Money Exchange Kiosk) แห่งใหม่ บริเวณด้านหน้าอาคารสปริงทาวเวอร์ ในเดือนสิงหาคม 2568

2567

- บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน โอระ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว จำนวน 20 ล้านบาท ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มขึ้นจาก 100 ล้านบาท เป็น 120 ล้านบาท โดยสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โอระ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจาก 90.00% เป็น 91.67% ขณะที่สัดส่วนการถือหุ้นของ SMTBT ลดลงจาก 10.00% เป็น 8.33%
- บริษัท โอระ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มทุนชำระแล้วจำนวน 210 ล้านบาท เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์ใหม่ ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มขึ้นเป็น 1,000 ล้านบาท โดยบริษัท โอระ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ลงทุนเพิ่มจำนวน 168 ล้านบาท และสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจาก 61.01% เป็น 65.00%
- บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด สามารถเพิ่มอัตราการเช่าพื้นที่ของอาคารสปริง ทาวเวอร์ เป็น 86% ของพื้นที่ให้เช่าสุทธิ ณ สิ้นปี 2567
- บริษัท แอสไพร์เซ็น ทุ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 240 ล้านบาท เพื่อเป็นเงิน ทุนเริ่มต้นสำหรับโครงการโรงแรมใหม่ ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มขึ้น จาก 10 ล้านบาท เป็น 250 ล้านบาท โดยสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โอระ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจาก 90.00% เป็น 99.60%
- บริษัท แอสไพร์เซ็น ทุ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยภายใต้บริษัท โอระ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการเช่าที่ดินแปลงใหม่ที่ตั้งอยู่ใจกลางย่านสีลมจากสำนักงานพระคลังข้างที่เป็นระยะเวลา 30 ปี (ไม่รวมระยะเวลาการก่อสร้าง) โดยบริษัทมีแผนพัฒนาโรงแรมระดับ Upper upscale บนที่ดินดังกล่าว และคาดว่าจะเปิดให้บริการในปี 2571
- บริษัท โอระ แพลคตอริง จำกัด (มหาชน) ยังคงเติบโตในพอร์ตสินเชื่อกู้ยืม สิ่งแวดล้อม หรือ Green Loan ภายใต้โครงการ AF Green Project ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของแนวทางด้าน ESG ของบริษัท โดยสามารถขยายพอร์ตสินเชื่อดังกล่าวเป็น 1,193 ล้านบาท ภายในระยะเวลา 2 ปีหลังจากเปิดตัว โครงการ
- บริษัท โอระ แอนด์ โอพูล จำกัด (มหาชน) ได้เปิดตัวผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่ “Benefit Plus” ซึ่งมุ่งเน้นกลุ่มพนักงานที่ได้รับเงินเดือนผ่านระบบบัญชีเงินเดือนของบริษัท

2566

- บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้รับชำระค่าหุ้นสามัญคงเหลือจำนวน 40 ล้านบาท ชำระแล้วเพิ่มขึ้นจาก 750 ล้านบาท เป็น 790 ล้านบาท โดยมีส่วนลงทุน จากบริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) 32 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้น ของ AIRA เพิ่มขึ้นจาก 60.00% เป็น 61.01%
- บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ออกผลิตภัณฑ์ใหม่สินเชื่อบรรทุกมือสอง สำหรับผู้ประกอบการและลูกค้ารายย่อย เป็นผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่ให้ผลตอบแทนสูง เพื่อเพิ่มอัตราผลตอบแทน และรายได้ดอกเบี้ยรับของบริษัท
- บริษัท ไอร่า แอดไวเซอรี จำกัด ได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้จัดการฝึกอบรมและสัมมนา จากสภาวิชาชีพบัญชีในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 โดยสามารถจัดอบรม สัมมนา หลักสูตร และการบรรยายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด
- บริษัท ไอร่า แอดไวเซอรี จำกัด ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ทำแผนหรือผู้บริหารแผน จาก กรมบังคับคดีแห่งประเทศไทยในเดือนเมษายน 2566 ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถ ดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ การจัดระบบบริการทางธุรกิจในกรณีล้มละลาย เป็น ต้น
- บริษัท ไอร่า แอนด์ โฮฟล จำกัด (มหาชน) ลดทุนจดทะเบียนจากเดิม 5,333.33 ล้าน บาท ชำระแล้ว 4,000 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 3,333.33 ล้านบาท ชำระแล้ว 2,500 ล้านบาท เพื่อลดขาดทุนสะสม และเพื่อรองรับแผนการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตามบริษัทได้เลื่อนแผนการนำหุ้นเข้าตลาดหลักทรัพย์ฯ ออกไป โดยสาเหตุหลักมาจากสภาวะเศรษฐกิจ และสภาวะของตลาดหุ้นไทยที่ไม่เอื้ออำนวย
- บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด เปิดสาขาย่อยใหม่ 1 สาขา ที่เอเชียทีค เพื่อรองรับการเติบโตของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “AC”)

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการลงทุนผ่านการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ดังนั้น บริษัทมีลักษณะการดำเนินงานโดยควบคุมและดูแลการลงทุนของบริษัท โดยรายได้หลักของบริษัทจะมาจากเงินปันผล และกำไรจากการขายเงินลงทุน ในบริษัทย่อย/บริษัทร่วมที่ไปลงทุน

ปัจจุบันบริษัทมีการลงทุนทางตรงจำนวน 9 บริษัท ได้แก่

1. บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99
2. บริษัท โอรา แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) (“AF”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 71.55
3. AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. (“AIAS”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 96.67
4. บริษัท โอรา แอนด์โอเพิล จำกัด (มหาชน) (“A&A”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30.00
5. บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) (“AIP”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 65.00
6. บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AL”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 71.85
7. บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด (“TVXT”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 38.00
8. บริษัท โอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด (“AVC”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99
9. บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด (“AIAM”) ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 93.33

และมีการลงทุนทางอ้อมในบริษัทย่อยจำนวน 3 บริษัท ได้แก่

1. บริษัท โอรา แอดไวเซอร์ จำกัด (“AD”) ซึ่งเป็นการลงทุนผ่าน AS โดย AS ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99
2. บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด (“ASP1”) ซึ่งเป็นการลงทุนผ่าน AIP โดย AIP ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60.00
3. บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด (“ASP2”) ซึ่งเป็นการลงทุนผ่าน AIP โดย AIP ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.60

การลงทุนหลักของบริษัทแบ่งออกเป็น 2 ภาคธุรกิจสำคัญ ได้แก่ ธุรกิจบริการทางการเงิน และ ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยครอบคลุมธุรกิจหลักทรัพย์ แพลตฟอร์ม ลีสซิ่ง การบริหารสินทรัพย์ ที่ปรึกษาทางการเงินและวาณิชธนกิจ เงินร่วมลงทุน สินเชื่อเพื่อผู้บริโภค ธุรกิจแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้ โครงสร้างธุรกิจของบริษัทสามารถแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ 1. กลุ่มธุรกิจบริการทางการเงิน 2. กลุ่มธุรกิจที่ปรึกษา 3. กลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 4. กลุ่มบริษัทร่วม

บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) “AC”

ธุรกิจการเงิน

บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน) (“AS”)
บริษัท ไอร่า แฟคตอริง จำกัด (มหาชน) (“AF”)
บริษัท ไอร่า สีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AL”)
บริษัท ไอร่า แอนด์ โอฟุส จำกัด (มหาชน) (“A&A”)



ธุรกิจเงินร่วมลงทุน

บริษัท ไอร่า เวนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด (“AVC”)



ธุรกิจที่ปรึกษาและการลงทุน

บริษัท ไอร่า แอดไวซอรี จำกัด (“AD”)

AIRA International Advisory (Singapore) Pte.Ltd. (“AIAS”)



ธุรกิจสังหาริมทรัพย์

บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ("AIP")

บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ("ASP1")

บริษัท แอสไพร์เซ็น ภูเก็ต จำกัด ("ASP2")

ธุรกิจจัดการสินทรัพย์

บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด ("AIAM")

ธุรกิจแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัท ทราเวลแลกซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด ("TVXT")

1.2.1 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1. กลุ่มธุรกิจการเงิน

1.1 บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)

บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”) เป็นธุรกิจหลักของ AIRA จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2547 โดยบริษัทได้เข้าเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ในวันที่ 24 มิถุนายน 2553 และมีอำนาจควบคุมใน AS ตั้งแต่บัดนั้นเป็น ต้นมา ปัจจุบัน AS มีทุนจดทะเบียน 1,200 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 1,100 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,100,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

AS ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ เป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหมายเลข 48 โดยได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์หลายประเภท ได้แก่ การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน การเป็นที่ปรึกษาการเงินและจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ธุรกิจยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ (เฉพาะ Principal) การเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า การจัดการกองทุนส่วนบุคคล และการเป็นตัวแทนสนับสนุนการขายกองทุน

ปัจจุบัน AS มีการย้ายที่ตั้งสำนักงานใหญ่จากจตุรัสจามจุรีไปยังอาคารสำนักงานสปริงทาวเวอร์ และมีสาขา 6 แห่ง ได้แก่ สาขาสุรวงศ์ สาขาเมืองทองธานี สาขานครสวรรค์ สาขาเชียงใหม่ สาขาสุราษฎร์ธานี และสาขาราชบุรี

1.2 บริษัท โอรา แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน)

บริษัท โอรา แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) (“AF”) เป็นธุรกิจหลักอีกบริษัทของ AIRA จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2540 ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 20 ล้านบาท ปัจจุบัน AF เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 71.55 โดย AF เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) มีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 400 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,600,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท

ธุรกิจหลักของ AF คือการให้สินเชื่อแฟคตอริงภายในประเทศ (Domestic Factoring) สำหรับผู้ประกอบการกลุ่ม SMEs โดยเป็นผู้ให้บริการเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น โดยการรับซื้อลดลูกหนี้การค้าและรับโอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงิน นอกจากนี้ บริษัทยังให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่ลูกค้าสำหรับขยายธุรกิจและให้กับ Supplier ของพันธมิตร (Supply Chain Financing)

1.3 บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AL”) เดิมชื่อ บริษัท เร็นท์-อะ-วี จำกัด ได้จดทะเบียนแปรสภาพนิติบุคคลและ เปลี่ยนชื่อ เป็นบริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2559 โดยบริษัทมีส่วนการลงทุนร้อยละ 71.85 และมี NEC Capital Solutions Limited ถือหุ้นร้อยละ 20 ปัจจุบัน AL มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 500 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

AL ประกอบธุรกิจให้เช่าซื้อเครื่องจักรอุตสาหกรรม ยานพาหนะทั้งเก่าและใหม่แบบสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าซื้อ และ สัญญาเช่าดำเนินงาน สำหรับกลุ่มลูกค้าผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) อีกทั้งสินเชื่อโครงการระยะสั้นด้วย (Project finance)

1.4 บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด

บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด (“AIAM”) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560 ด้วยทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท นับตั้งแต่ก่อตั้ง โดยในขณะนั้น AC มีสัดส่วนการลงทุนใน AIAM อยู่ที่ร้อยละ 99.99 ต่อมาในปี 2565 ธนาคาร ซุมิโตโม มิตรชุย ทรัสต์ (ไทย) จำกัด (มหาชน) (“SMTBT”) ได้เข้ามาซื้อหุ้นใน AIAM ในสัดส่วนร้อยละ 10 ต่อจาก AC

ในปี 2567 AIAM ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 20 ล้านบาท ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มจาก 100 ล้านบาท เป็น 120 ล้านบาท โดยบริษัทได้จองซื้อหุ้นเพิ่มทุนทั้งหมด ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ AC เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 90.00 เป็นร้อยละ 91.67 ขณะที่สัดส่วนการถือหุ้นของ SMTBT ลดลงจากร้อยละ 10.00 เป็นร้อยละ 8.33

ต่อมาในปี 2568 AIAM ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 30 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 30,000,000 หุ้น โดย AC เป็นผู้จองซื้อหุ้นเพิ่มทุนทั้งหมดอีก ส่งผลให้ AC มีสัดส่วนการลงทุนใน AIAM เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 93.33 และสัดส่วนการลงทุนของ SMTBT ลดลงเหลือร้อยละ 6.67 โดย ณ วันที่รายงาน บริษัทมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วรวม 150 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 15,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

ได้รับใบอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อประกอบธุรกิจด้านการวางแผนการลงทุนและบริหารจัดการความมั่งคั่ง โดยให้บริการด้านการจัดการการลงทุนส่วนบุคคล (Private Fund) แก่ผู้ลงทุน รายใหญ่และกองทุนเพื่อการลงทุน AIAM ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์จัดการกองทุน (แบบ ค) และใบอนุญาตการ เป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ที่เป็นหน่วยลงทุน (LBDU) จาก ก.ล.ต. แล้ว

2. กลุ่มธุรกิจที่ปรึกษา

2.1 บริษัท ไอรา แอดไวเซอร์ จำกัด

บริษัท ไอรา แอดไวเซอร์ จำกัด (“AD”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2541 ด้วยทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท และในเดือน มีนาคม 2550 AS ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้เข้าถือหุ้น AD ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ปัจจุบัน AD มีทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท โดยเป็นทุน จดทะเบียนชำระแล้วเต็มจำนวน แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 5,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท

AD ประกอบธุรกิจให้บริการที่ปรึกษาทางการเงินแบบครบวงจร แก่บริษัททั้งที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ และไม่ได้จดทะเบียน อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ AD ให้บริการครอบคลุมถึงการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (IPO) ให้คำปรึกษา ในการซื้อขายและควบรวม กิจการ (M&A) การประเมินมูลค่าทางธุรกิจ การให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ (IFA) ใน รายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาและจำหน่าย ไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้บริการเป็นที่ปรึกษาการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Debt restructuring) การจัดอบรมและสัมมนาด้านภาษีและบัญชี การฟื้นฟูกิจการ และ ให้คำปรึกษาด้านการเงินระดับองค์กร (Corporate Finance)

AD ได้รับใบอนุญาตและเอกสารรับรองการประกอบธุรกิจ ดังนี้

- ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้จัดการอบรมสัมมนา หลักสูตร และวิทยากร จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน จากกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ กรมบังคับคดี
- ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน จากกระทรวงการคลัง ของประเทศไทย
- ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจที่ปรึกษาด้านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้จากคณะกรรมการเพื่อส่งเสริมการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (คปน.) ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)
- ได้รับการรับรองเป็นที่ปรึกษาทางการเงินระดับ 1 โดยศูนย์ข้อมูลທີ່ปรึกษาสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะกระทรวงการคลัง

2.2 AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.

AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. (“AIAS”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2556 โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ใน สัดส่วนร้อยละ 96.67 ปัจจุบัน AIAS มีทุนจดทะเบียน 1,500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วเต็มจำนวน แบ่งออกเป็นหุ้น สามัญจำนวน 1,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์

AIAS ประกอบธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน เพื่อการซื้อขายและการควบรวมกิจการทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (Cross Border Merger & Acquisition) และเพื่อการลงทุนของบริษัทในภูมิภาคเอเชีย

2.3 บริษัท ไอรา เวนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด

บริษัท ไอรา เวนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด (“AVC”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2559 โดยบริษัทมีสัดส่วน การลงทุนร้อยละ 99.99 ปัจจุบัน AVC มีทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้น ละ 10 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว 5 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,000,000 หุ้น เรียกชำระหุ้นละ 2.50 บาท

AVC ประกอบธุรกิจเป็นกิจการร่วมลงทุน (Venture Capital) โดยมีเป้าหมายการลงทุนในกิจการที่มีฐานการดำเนินงาน อยู่ในประเทศไทย และมีนวัตกรรม ตลอดจนมีศักยภาพในการเติบโตสูง สามารถสร้างกำไรที่แข็งแกร่งได้และเป็นธุรกิจที่อยู่ใน รายการได้รับการส่งเสริมด้านสิทธิประโยชน์ทางภาษีของรัฐบาล

3. กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

3.1 บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) (“AIP”) เป็นบริษัทโฮลดิ้งด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ก่อตั้งขึ้นเพื่อมุ่งเน้นการลงทุนและพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ ได้แก่ อาคารสำนักงานและโรงแรม ต่อมา AIP ได้ขยายกลยุทธ์การลงทุนให้ครอบคลุมสินทรัพย์อสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่หลากหลาย โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการจัดตั้งกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) ที่สามารถสร้างผลตอบแทนที่สม่ำเสมอและยั่งยืนให้แก่กลุ่มทุน

AIP จัดตั้งขึ้นในรูปแบบกิจการร่วมค้า (Joint Venture) โดย AC ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจได้แก่ Kenedix Asia Pte. Ltd. (บริษัทย่อยของ Kenedix Inc.) ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้จัดการกองทุนอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศญี่ปุ่น และ Eugene Investment & Securities Co., Ltd. บริษัทหลักทรัพย์ที่มีประวัติการดำเนินงานยาวนานในสาธารณรัฐเกาหลี ที่ให้บริการด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การบริหารความมั่งคั่ง ภาษีธุรกิจ และบริการทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

AIP จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ด้วยทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 1,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559

ณ วันที่รายงาน AC มีสัดส่วนการลงทุนใน AIP อยู่ที่ร้อยละ 65 ขณะที่ผู้ร่วมทุนถือหุ้นส่วนที่เหลือ ได้แก่ Kenedix Asia Pte. Ltd. มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 20 และ Eugene Investment & Securities Co., Ltd. มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 15

3.1.1 บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด

บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด (“ASP1”) เป็นบริษัทย่อยของ บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) (“AIP”) โดยจดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 โดย ASP1 มีทุนจดทะเบียน 1,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และมีทุนชำระแล้วเต็มจำนวน 1,000 ล้านบาท ปัจจุบัน AIP มีสัดส่วนการลงทุนใน ASP1 อยู่ที่ร้อยละ 60 ขณะที่ผู้ร่วมทุน ได้แก่ SENA Development Public Company Limited มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 25 และ Sang Fah Construction and Engineering Co., Ltd. มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 15

ASP1 ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยได้พัฒนาอาคารสำนักงานเกรด A เพื่อให้เช่าภายใต้ชื่อ “สปริงทาวเวอร์” ตั้งอยู่บริเวณแยกราชเทวี โครงการพัฒนามาตรฐานที่ดินของสำนักงานพระคลังข้างที่ ซึ่งให้สิทธิการเช่าระยะยาว 33 ปี พร้อมสิทธิในการต่อสัญญาเพิ่มเติมอีก 30 ปี สปริงทาวเวอร์เป็นอาคารสำนักงานมาตรฐานเกรด A ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) ในระดับ LEED Gold โดยตัวอาคารมีความสูง 27 ชั้น พื้นที่เช่าสุทธิรวม 27,295 ตารางเมตร นอกจากนี้โครงการยังได้รับรางวัล Asia Pacific Property Awards ประจำปี 2561 – 2562 และรางวัล Building Safety Award (BSA) ระดับ Gold ในปี 2564 - 2565 และระดับ Platinum ในปี 2566 สะท้อนมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยในระดับสากล อาคารสปริงทาวเวอร์ได้ก่อสร้างเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อปลายปี 2562 และได้เริ่มเปิดให้บริการเมื่อต้นปี 2563 โดย ปัจจุบันมีอัตราการเช่าคิดเป็นประมาณร้อยละ 93 ของพื้นที่เช่าสุทธิ ณ สิ้นปี 2568

3.1.2 บริษัท แอสไพร์เซ็น ทุ จำกัด

บริษัท แอสไพร์เซ็น ทุ จำกัด (“ASP2”) เป็นบริษัทย่อยของ บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) (“AIP”) โดยจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2563 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 250 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 25,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยเป็นทุนชำระเต็มจำนวน 250 ล้านบาท โดยมี AIP ถือสัดส่วนการลงทุนใน ASP2 คิดเป็นคิดเป็นร้อยละ 99.60

ในเดือนพฤศจิกายน 2567 ASP2 ได้ลงนามในสัญญาเช่าที่ดินแปลงใหม่บริเวณใจกลางสี่แยกกับสำนักงานพระคลังข้างที่เพื่อพัฒนาโรงแรมระดับ Upper-Upscale มีขนาดห้องพักรวม 300 ห้อง ปัจจุบัน ASP2 ได้ยื่นรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ในเดือนพฤศจิกายน 2568 และคาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโรงแรมภายในปี 2569 โดยมีแผนเปิดให้บริการภายในช่วงปลายปี 2572

4. ธุรกิจของบริษัทร่วม

4.1 บริษัท ไอรา แอนด์ ไอฟูล จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไอรา แอนด์ ไอฟูล จำกัด (มหาชน) (“A&A”) เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง AC และ บริษัท ไอฟูล คอร์ปอเรชั่น พันธมิตรผู้ให้บริการธุรกิจการเงินชั้นนำจากประเทศญี่ปุ่น โดย A&A ได้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557 ปัจจุบัน มีทุนจดทะเบียน 3,333.33 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นจำนวน 6,666.67 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 2,500 ล้านบาท ซึ่ง AC มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 30 และ บริษัท ไอฟูล คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 49.75

A&A เป็นบริษัทมหาชนภายใต้กฎหมายของประเทศไทยประกอบธุรกิจให้สินเชื่อรายย่อยภายใต้ใบอนุญาตประกอบธุรกิจให้สินเชื่อส่วนบุคคล (Personal Loan) และสินเชื่อ Nano Finance) ภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย ด้วยวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้ให้บริการด้านสินเชื่อส่วนบุคคล และพร้อมก้าวขึ้นเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการเงินชั้นนำของประเทศที่สามารถตอบโจทย์ลูกค้าได้อย่างครบวงจร โดยมีผลิตภัณฑ์ให้บริการ ดังนี้

- (1) สินเชื่อส่วนบุคคลที่ไม่ต้องมีหลักประกันเพื่อเป็นวงเงินสำรอง โดยผลิตภัณฑ์เป็นบัตรเครดิตเงินสดประเภทหมุนเวียน (Revolving loan) สามารถใช้เพื่อการเบิกถอนเงินสดเท่านั้น ไม่สามารถใช้ชำระค่าสินค้าและ/หรือค่าบริการได้
 - บัตรเงินสดประเภทหมุนเวียน “A Money” สำหรับบุคคลทั่วไปที่มีรายได้ประจำ
 - บัตรเงินสดประเภทหมุนเวียน “Benefit plus” สำหรับกลุ่มลูกค้าผู้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานประจำของบริษัทที่นายจ้างมีบันทึกข้อตกลงทางธุรกิจกับ A&A
- (2) สินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ หรือ “สินเชื่อ Nano Finance” เป็นผลิตภัณฑ์สินเชื่อรายย่อยสำหรับบุคคลทั่วไปที่ไม่มีรายได้ประจำ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพ

A&A มีการเติบโตต่อเนื่อง โดยมีการให้บริการระบบการสมัครสินเชื่อออนไลน์ และยืนยันตัวตนด้วย e-KYC ทำให้กระบวนการสมัครสินเชื่อสามารถดำเนินการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว โดยบริษัทมีเป้าหมายที่จะนำเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (MAI) ในอนาคต

4.2 บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด (“TVXT”) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 ด้วยทุนจดทะเบียน 110,000,000 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 110,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 11,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดย AC มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 38 ร่วมกับพันธมิตร ได้แก่ Travelex Acquisition Co., Ltd. มีสัดส่วนการลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 62

ในปี 2559 TVXT ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจเป็นบุคคลรับอนุญาต (Authorized Money Changer) สำหรับให้บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจำหน่ายสินค้าที่ระลึกให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติจากกระทรวงการคลัง ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย ปัจจุบัน TVXT ได้เปิดสาขาให้บริการแลกเปลี่ยนเงินตรา (Money Exchange booth) แห่งใหม่ บริเวณด้านหน้าอาคารสปริงทาวเวอร์ในเดือนสิงหาคม 2568

“บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และไม่มีการประกอบธุรกิจโดยตรง รายได้ส่วนใหญ่ของบริษัทจึงมาจากผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ บริษัทร่วม”

1.2.2 โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2566-2568

- รายได้แยกตามส่วนงานธุรกิจ

ส่วนงานธุรกิจ	แหล่งที่มาหลัก ของรายได้	2568		2567		2566	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ธุรกิจหลักทรัพย์และลงทุน	AS / AIRA / AIAM	274	25	399	33	333	32
ธุรกิจบริการที่ปรึกษาและวาณิชธนกิจ	AD / AIAS	7	1	23	2	13	1
ธุรกิจรับโอนสิทธิเรียกร้อง	AF	245	23	251	21	240	23
ธุรกิจเช่าซื้อ	AL	178	16	171	14	134	13
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ASP1	311	29	298	25	248	24
รายได้รวมจากธุรกิจหลัก		1,015	94	1,142	94	967	94
รายได้อื่นๆ		65	6	75	6	57	6
รายได้รวมทั้งหมด		1,080	100	1,217	100	1,025	100

- รายได้แยกตามภูมิภาค

ภูมิภาค	แหล่งที่มาหลัก ของรายได้	2568		2567		2566	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากในประเทศ	ทุกบริษัท (ยกเว้น AIAS)	1,080	100	1,217	100	1,021	100
รายได้จากต่างประเทศ		0	0	0	0	4	0
- สิงคโปร์	AIAS	0	0	0	0	4	0
รายได้รวมทั้งหมด		1,080	100	1,217	100	1,025	100

“ปัจจุบันบริษัทมีบริษัทย่อยที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่า 10% ซึ่งอยู่ในส่วนงานธุรกิจต่างๆ จำนวน 4 บริษัท คือ บริษัท หลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอร่า แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)”

1) บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)

บริษัทหลักทรัพย์โอรา จำกัด (มหาชน) (AS) เป็นหนึ่งในบริษัทแกนที่สำคัญของบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 25 ของงบการเงินรวมปี 2568 ธุรกิจหลักทรัพย์ของ AS มีการให้บริการหลายประเภท ได้แก่ ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ ธุรกิจการค้าหลักทรัพย์ ธุรกิจการเป็นที่ปรึกษาการลงทุน ธุรกิจวาณิชธนกิจ ธุรกิจการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า การให้บริการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และการเป็นตัวแทนสนับสนุนการขายหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การให้บริการสามารถแบ่งออกเป็น 8 หน่วยธุรกิจที่สำคัญ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ (Securities Brokerage)

AS เป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หมายเลข 48 ให้บริการนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

ลักษณะลูกค้าแยกตามประเภทลูกค้า

เมื่อพิจารณาจากประเภทของลูกค้า จะพบว่าลูกค้าส่วนใหญ่ของ AS เป็นลูกค้ารายย่อยและลูกค้ากลุ่มนักลงทุนรายใหญ่ (High Net Worth)

ลักษณะลูกค้าแยกตามประเภทบัญชี

เมื่อพิจารณาจากมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์แยกตามประเภทของบัญชี จะพบว่าลูกค้าส่วนใหญ่ของ AS เป็นลูกค้าบัญชีเงินสด (Cash Balance) รองลงมาเป็นลูกค้าบัญชีเงินกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์

AS ได้กำหนดนโยบายในการรับลูกค้า และอนุมัติวงเงินให้ลูกค้า นโยบายการให้สินเชื่อเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ (Credit Balance) และนโยบายการรับหลักประกันบัญชีเงินกู้ยืม (Initial Margin) ดังนี้

- นโยบายในการรับลูกค้า และการอนุมัติวงเงินให้ลูกค้า

AS มีนโยบายในการคัดเลือกลูกค้าที่มีคุณภาพทั้งลูกค้ารายย่อยและลูกค้าสถาบันทั้งในและต่างประเทศ โดยดำเนินการพิสูจน์ความมีตัวตนของลูกค้าตามเกณฑ์ Know Your Customer และ Customer Due Diligence (KYC/CDD) โดยครอบคลุมเรื่องความมั่นคงของหน้าที่การงาน ความมั่งคั่งทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ เอกสารตามระเบียบของบริษัทที่สำคัญ ได้แก่ ก่อร่างบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาทะเบียนบ้าน รวมทั้งลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล โดยเจ้าหน้าที่การตลาดจะต้องอธิบายให้ลูกค้าเข้าใจเกี่ยวกับเอกสาร หลักเกณฑ์ ความเสี่ยง และข้อบังคับต่างๆ และเมื่อพิจารณาเห็นสมควรอนุมัติวงเงินซื้อขายได้จะนำเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา และจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารการเปิดบัญชี และให้ความเห็นต่อวงเงินที่ขออนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจลงนาม นอกจากนี้ AS มีนโยบายในการพิจารณาทบทวนวงเงินซื้อขายหลักทรัพย์ และการทบทวนข้อมูลลูกค้าเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพิจารณาจากพฤติกรรมการลงทุนของลูกค้า และประวัติการชำระหนี้ การส่งมอบหลักทรัพย์ และปัจจัยอื่นใดที่มีเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับความน่าเชื่อถือ ของลูกค้า

- นโยบายการให้สินเชื่อเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ (Credit Balance)

AS ได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอนการดำเนินการ และอำนาจอนุมัติให้รัดกุมในการให้สินเชื่อ โดยสรุปได้ดังนี้:

ยอดเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์แก่ลูกค้าทุกรายรวมกัน ภายหลังหักค่าเผื่อนั้นจะสูญในแต่ละวันจะต้องไม่เกิน 4 เท่า ของเงินกองทุนของ AS และ/หรือยอดหนี้คงค้างของลูกค้ารายใดรายหนึ่งจะต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินกองทุนของ AS เว้นแต่เป็นกรณีที่เป็นผลมาจากการเรียกเก็บดอกเบี้ยจากการให้กู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์ หรือการที่เงินกองทุนของ AS ลดลง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.

1) AS มีแนวทางการกำกับดูแลการถือครองหลักทรัพย์ในลักษณะกระจุกตัว รวมการถือครองทั้งในบัญชีเงินกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และบัญชีสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยกำหนดการกระจุกตัวหลักทรัพย์รายตัวของทั้งบริษัท ไม่เกิน 5% ของทุนจดทะเบียนของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์นั้น และกำหนดการกระจุกตัวหลักทรัพย์รายตัวของรายลูกค้า พิจารณาตามคุณภาพหลักทรัพย์ SET50, SET51-100 และนอก SET 100 มูลค่ารวมไม่เกิน 300 ล้านบาท 200 ล้านบาท และ 100 ล้านบาท ตามลำดับ

2) ในกรณีที่ทรัพย์สินของลูกค้ารายใดลดลงจนต่ำกว่ามูลค่าหลักประกันที่ต้องดำรงไว้ AS จะมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร หรือมีจดหมายแจ้งให้ลูกค้ารายดังกล่าวเพิ่มหลักประกัน จนทำให้ทรัพย์สินของลูกค้ามีมูลค่าไม่ต่ำกว่ามูลค่าหลักประกันที่ต้องดำรงไว้ และหากลูกค้าไม่ดำเนินการนำหลักประกันมาวางเพิ่มภายใน 5 วันทำการ นับจากวันที่ AS เรียก AS จะบังคับชำระหนี้จากทรัพย์สินที่เป็นหลักประกัน

3) ในกรณีที่ทรัพย์สินของลูกค้ารายใดลดลงจนเท่ากับ หรือต่ำกว่ามูลค่าหลักประกันขั้นต่ำ AS จะดำเนินการบังคับชำระหนี้จากทรัพย์สินที่เป็นหลักประกันในวันทำการถัดจากวันที่ทรัพย์สินของลูกค้าเท่ากับหรือต่ำกว่ามูลค่าหลักประกันขั้นต่ำ

- นโยบายการรับหลักประกันบัญชีเงินกู้ยืม (Initial Margin)

ในการเปิดบัญชีเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์บัญชีมีมาร์จิ้น AS กำหนดให้ลูกค้าต้องนำเงินสด หรือหลักทรัพย์จดทะเบียนมาวางไว้ในบัญชีมีมาร์จิ้น เพื่อเป็นหลักประกันก่อนการซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรกในจำนวนไม่ต่ำกว่าอัตรามาร์จิ้นเริ่มต้นตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด (ปัจจุบันกำหนดที่อัตราร้อยละ 50) ทั้งนี้ AS จะนับรวมมูลค่าของทรัพย์สิน ที่ได้รับจากลูกค้าเพื่อเป็นประกันในการชำระหนี้ในบัญชี Credit Balance เพื่อประโยชน์ในการคำนวณอำนาจซื้อของลูกค้าเฉพาะกรณีที่ทรัพย์สินนั้นเป็นทรัพย์สินประเภทเงินสด หรือหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- นโยบายการลงทุน (Proprietary Trading)

AS มีนโยบายการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง มีปัจจัยพื้นฐาน มีฐานะการเงินดี และมีแนวโน้มการเจริญเติบโตที่ดี ในราคาที่ทำให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และมีการกระจายความเสี่ยงเพื่อป้องกันการกระจุกตัวของการลงทุน ภายใต้นโยบายการควบคุมดูแลการลงทุน คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้อนุมัติวงเงินลงทุน รวมทั้งอนุมัติระเบียบวิธีปฏิบัติ และการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุน นอกจากนี้ AS ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน เพื่อควบคุมดูแลการลงทุนให้เป็นไปตามระเบียบ และขั้นตอนปฏิบัติ ที่ได้รับอนุมัติและควบคุมกำกับดูแลความเสี่ยงในการลงทุนให้เหมาะสม โดยมีการเลือกลงทุนในหลักทรัพย์ที่อยู่ใน SET 100 หรือหลักทรัพย์ที่คณะกรรมการการลงทุนพิจารณาอนุมัติ

หลักการในการควบคุมธุรกิจ Proprietary Trading คือ การควบคุมวงเงินในการซื้อขาย ซึ่งอนุมัติวงเงินโดยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการการลงทุนของบริษัทเป็นผู้ควบคุม Trader ของ AS เมื่อคำสั่งซื้อขายเกิดขึ้น ระบบจะตรวจสอบรายการดังกล่าวว่าสอดคล้องตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ และจะมีฝ่าย Compliance ของ AS เป็นผู้ตรวจสอบการซื้อขาย โดยการสรรหาคณะกรรมการการลงทุนจะคัดเลือกจากพนักงานในสายงาน Back-Office เพื่อไม่ให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูลความลับของลูกค้า (Information Leak) และให้เป็นไปตามหลักการ Chinese Wall

คณะกรรมการการลงทุน มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้ Trader ปฏิบัติตามนโยบายการลงทุน ในกรณีที่ Trader ไม่สามารถปฏิบัติตามกรอบนโยบายการลงทุน จะต้องขออนุมัติเป็นรายธุรกรรม

กรณีที่ผู้ปฏิบัติไม่ดำเนินการตามกรอบนโยบายที่กำหนดจะมีคณะกรรมการการลงทุนเป็นผู้ควบคุมดูแล ประกอบกับต้องขออนุมัติการทำรายการดังกล่าวให้เป็นตามหลักนโยบายที่กำหนดไว้

(2) ธุรกิจค้าหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ เพื่อการลงทุนสำหรับลูกค้า (Fixed-Income Securities Trading for Client's Portfolio)

AS ให้บริการซื้อขายตราสารหนี้เป็นส่วนใหญ่แก่นักลงทุนทั้งประเภทสถาบัน และนักลงทุนประเภทบุคคล เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกในการลงทุนให้กับนักลงทุนที่ต้องการผลตอบแทนที่สม่ำเสมอ โดยนักลงทุนสามารถเลือกลงทุนในตราสารหนี้ตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยการเลือกลงทุนผ่านตราสารหนี้ประเภทต่าง ๆ อาทิ ตราสารหนี้ภาครัฐ (Government Debt Securities) พันธบัตรรัฐบาล (Government Bond) พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ (State Owned Enterprise Bond) พันธบัตรองค์กรภาครัฐ (State Agency Bond) และหุ้นกู้ของบริษัทเอกชน (Corporate Bonds)

(3) ธุรกิจการเป็นที่ปรึกษาการลงทุน (Investment Advisory)

AS ได้เริ่มประกอบธุรกิจที่ปรึกษาการลงทุนตั้งแต่ ตุลาคม 2551 โดยให้บริการด้านที่ปรึกษาการลงทุนควบคู่กับการให้บริการนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยจะทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ให้กับลูกค้า และสามารถให้คำแนะนำผ่านสื่อดิจิทัลต่าง ๆ ได้ ในฐานะที่ปรึกษาการลงทุน

(4) ธุรกิจพาณิชย์

การประกอบธุรกิจพาณิชย์ของ AS

การประกอบธุรกิจพาณิชย์ของ AS เน้นการให้บริการด้านการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน โดย AS ได้รับใบอนุญาตในการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2547 และใบอนุญาตการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549 การประกอบธุรกิจพาณิชย์ของ AS มีรายละเอียดดังนี้

- การระดมทุนผ่านตลาดทุน

AS มีเจ้าหน้าที่พาณิชย์ที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ยาวนาน และหลากหลายในการจัดโครงสร้างของบริษัทลูกค้า ให้เหมาะสมกับการระดมทุนผ่านตลาดทุน มีเครือข่ายอันแข็งแกร่งในการกระจายหุ้นไปสู่กลุ่มทุนประเภทต่าง ๆ และมีนักวิเคราะห์ที่มีความรู้ และประสบการณ์ที่หลากหลายในการวิเคราะห์อุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทลูกค้าสามารถระดมทุนผ่านตลาดทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็น การเสนอขายหุ้นแก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) การเสนอขายหุ้นแก่ประชาชนทั่วไปภายหลังการเข้าตลาดหลักทรัพย์แล้ว (Secondary Public Offering) การเสนอขายหุ้นแบบเฉพาะเจาะจง (Private Placement) การให้สิทธิซื้อหุ้นเพิ่มทุนแก่ผู้ถือหุ้นเดิม (Right Offering) และการเสนอขายหลักทรัพย์แก่กรรมการ และพนักงาน (ESOP)

- การระดมทุนผ่านตลาดเงิน

AS มีเจ้าหน้าที่พาณิชย์ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับ กลยุทธ์ วิธีการ และการเลือกผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เหมาะสมกับการระดมทุนของลูกค้าที่จะช่วยให้บริษัทลูกค้าสามารถบริหารต้นทุนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริการการระดมทุนผ่านตลาดเงิน ได้แก่ การบริหารโครงสร้างหนี้สิน และทุนของบริษัทลูกค้า การกู้เงินจากสถาบันการเงิน การระดมทุนโดยการออกตราสารหนี้ การแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ (Securitization) และการให้คำปรึกษาด้านการจัดทำอันดับเครดิต

- ที่ปรึกษาการเงิน

บริการที่ปรึกษาการเงินในการควบรวมกิจการ ได้แก่ การเข้าซื้อบริษัท การซื้อสินทรัพย์ การขายบริษัทหรือสินทรัพย์ การควบรวมกิจการ การแยกกลุ่มธุรกิจ การจัดโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ และการหาพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทอื่น เพื่อเสริมศักยภาพการทำธุรกิจให้แข็งแกร่งขึ้นเป็นต้น

การประกอบธุรกิจที่ปรึกษาธุรกิจของบริษัท ไอรา เอ็ดไวเซอร์ จำกัด (“AD”)

AD ก่อตั้งเมื่อปี 2541 เพื่อประกอบธุรกิจด้านที่ปรึกษาทางธุรกิจและการเงิน โดยได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกระทรวงการคลัง

AD ให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจและการเงิน แก่ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบรวมกิจการแก่ธุรกิจเป้าหมายที่เป็นองค์กรระดับกลางและระดับล่างในประเทศไทย โดยให้คำปรึกษาแก่เจ้าของธุรกิจ และผู้บริหาร เกี่ยวกับกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการขายกิจการ, การควบรวมกิจการ และการจัดตั้งกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ จนจบกระบวนการ
- นำเสนอทางเลือกทางการเงินแก่บริษัท และกิจการร่วมค้า รวมถึงการให้ความช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงิน และจากตลาดทุน
- ให้บริการเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัทแก่นักลงทุน การนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (IPO) และการเพิกถอนหลักทรัพย์จดทะเบียนออกจากตลาดหลักทรัพย์
- ให้บริการให้คำปรึกษาในการประเมินมูลค่าทางธุรกิจ การให้บริการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการประเมินทรัพย์สินและหนี้สินของธุรกิจ เพื่อการปรับโครงสร้างธุรกิจด้วยการลงทุนเชิงกลยุทธ์ และการจำหน่ายเงินลงทุน การให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ การให้บริการจัดทำรายงานทางการเงิน การให้บริการออกแบบผลตอบแทนพนักงานผ่านเครื่องมือทางการเงินในตลาดทุน
- ให้บริการเป็นผู้ทำแผน หรือผู้บริหารแผน แก่บริษัทภายใต้คำสั่งฟื้นฟูกิจการของศาลล้มละลายกลาง
- ให้บริการจัด และฝึกอบรม สัมมนา ด้านภาษี และการบัญชี

(5) การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

AS ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจการจัดการกองทุนส่วนบุคคล และเริ่มประกอบธุรกิจเมื่อมิถุนายน 2552 ให้บริการจัดการลงทุนแก่ผู้ลงทุนทั้งบุคคลธรรมดา คณะบุคคล และนิติบุคคล การจัดการกองทุนส่วนบุคคลจะครอบคลุมถึงการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ เช่น พันธบัตร หุ้นกู้ หุ้นทุน และหน่วยลงทุนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมกับลูกค้าตามความต้องการของลูกค้า โดย AS จะมีการจัดทำรายงานสรุป และประเมินผลการลงทุนให้แก่ลูกค้าได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

(6) ตัวแทนซื้อขายสัญญาล่วงหน้า

AS ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจการเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และเริ่มดำเนินธุรกิจในเดือนมีนาคม 2552

(7) การให้บริการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์

AS ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ (เฉพาะ Principle) ในเดือนตุลาคม 2551

(8) การเป็นตัวแทนสนับสนุนการขาย (Selling Agent)

AS ได้เปิดให้บริการซื้อขาย และแนะนำการลงทุนในหน่วยลงทุนของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมต่างๆ ที่บริษัทเป็นตัวแทนขายให้สอดคล้องกับความต้องการในการลงทุนของลูกค้า โดยทีมงานที่มีประสบการณ์และมีความพร้อมในการให้บริการบริหารเงินลงทุนของลูกค้า โดยเป็นตัวแทนขายหน่วยลงทุนของกองทุนต่าง ๆ จากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) เช่น บลจ.กสิกรไทย, บลจ.วราชน, บลจ.กรุงศรี, บลจ. อีสท์สปริง (ประเทศไทย), บลจ.อเบอร์ดีน (ประเทศไทย) และ บลจ.แลนด์ แอนด์ เฮาส์ เป็นต้น

■ การตลาดและการแข่งขัน

ในปี 2025 ตลาดหลักทรัพย์ไทยเข้าสู่ช่วงที่ปริมาณการซื้อขายชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับ 3 ปีก่อนหน้า สภาพคล่องในตลาดลดลงต่อเนื่อง โดยมูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน (SET) อยู่ที่ประมาณ 40,000 ล้านบาท ขณะที่มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดรวมลดลงเหลือ 15.9 ล้านล้านบาท ตลาดหุ้นไทยซื้อขายที่ระดับมูลค่าต่ำกว่าตลาดสหรัฐฯ อย่างชัดเจน โดยมี P/E ประมาณ 15 เท่า และอัตราผลตอบแทนเงินปันผล 4% สะท้อนว่าการปรับตัวลงของตลาดเกิดจากราคาหุ้นที่ลดลงมากกว่าการเติบโตของกำไรบริษัท

ดังนั้น โอกาสการลงทุนในช่วงนี้ต้องคัดเลือกมากขึ้น โดยเน้นการลงทุนที่ให้กระแสเงินสดสม่ำเสมอและหุ้นคุณค่า มากกว่าการคาดหวังการเติบโตของตลาดโดยรวม ภาพรวม P/E ที่ 15 เท่า และ Dividend Yield ที่ 4% แสดงให้เห็นว่าการปรับฐานของตลาดรอบนี้เกิดจากแรงกดดันด้านราคาเป็นหลัก ไม่ได้มาจากของผลการดำเนินการของธุรกิจ

ในปี 2025 กิจกรรมการซื้อขายในตลาดหุ้นไทยลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ๆ เห็นได้จากปริมาณซื้อขายต่อวันที่ลดลง ส่งผลให้รายได้ของธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และธุรกิจตลาดทุนลดลงตามไปด้วย การมีส่วนร่วมลงทุนของนักลงทุนรายย่อยลดลง จำนวน IPO ใหม่ลดลง และสภาพคล่องในตลาด MAI อ่อนตัวลง ทำให้รายได้ค่าคอมมิชชั่นและค่าธรรมเนียมการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ถูกกดดัน ขณะเดียวกันการแข่งขันด้านค่าธรรมเนียมรุนแรงขึ้น แต่ต้นทุนคงที่ โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ยังคงอยู่ในระดับสูง

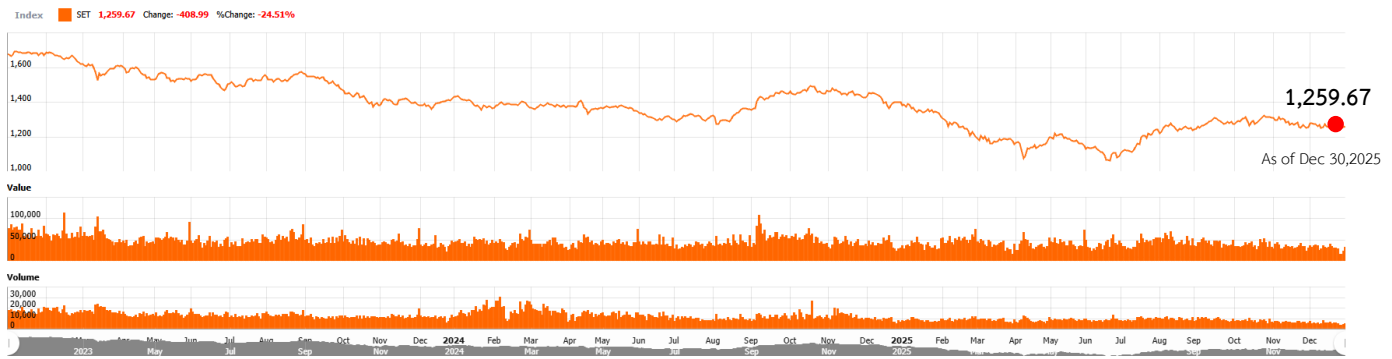
ผลจากปัจจัยเหล่านี้ ทำให้อุตสาหกรรมปรับกลยุทธ์จากการเน้นการเติบโต มาให้ความสำคัญกับการควบคุมต้นทุน การบริหารงบดุล และการปรับโครงสร้างรายได้ให้เหมาะสม ความสามารถในการรักษากำไรจึงขึ้นอยู่กับการกระจายแหล่งรายได้ไปยังธุรกิจบริหารความมั่งคั่ง บริการที่ปรึกษาทางการเงิน และผลิตภัณฑ์ที่สร้างผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากกว่าการพึ่งพาปริมาณการซื้อขายเพียงอย่างเดียว

ภาพรวมดังกล่าวทำให้บริษัทหลักทรัพย์ในประเทศไทยยังคงให้ความสำคัญกับการรักษาระดับกำไรเป็นหลัก มากกว่าการเร่งขยายตัว เนื่องจากตลาดมีการแข่งขันสูงและมีผู้เล่นจำนวนมาก ส่งผลให้มีอำนาจในการกำหนดราคาจำกัด และยากที่จะได้ประโยชน์จากขนาดธุรกิจ (economies of scale) อย่างมีนัยสำคัญ

The Stock Exchange of Thailand (SET) (as of Feb 19, 2026)	2025	2024	2023	2022
Turnover Value (Million Baht)	9,799,438	10,999,439	12,413,043	17,165,507
Daily Average Turnover Value (Million Baht)	40,494	45,080	51,082	71,226
Total Market Value (Million Baht)	15,931,940	17,433,753	17,430,645	20,440,931
SET Index	1,260	1,400	1,416	1,669
Market Dividend Yield (%)	4	3	3	3
Market P/E	15	19	18	18
Market P/BV	1	1	1	2
Number of Listed Companies	638	640	627	612

Market for Alternative Investment (MAI)	2025	2024	2023	2022
Turnover Value (Million Baht)	133,536	359,096	546,463	1,336,840
Daily Average Turnover Value (Million Baht)	552	1,472	2,249	5,547
Total Market Value (Million Baht)	216,059	300,167	429,088	535,379
MAI Index	217	312	412	584
Market Dividend Yield (%)	4	2	2	1
Market P/E	60.23	41.84	109.18	54.51
Market P/BV	1.12	1.55	2.17	2.98

ภาพรวมดัชนี SET Index ปี 2566 - 2568



ในปี 2568 ภาวะตลาดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ยังคงเผชิญความท้าทายต่อเนื่องจากแนวโน้มอ่อนตัวในปีก่อนหน้า ดัชนี SET ปรับตัวลดลงต่อเนื่อง และปิดสิ้นปีต่ำกว่าระดับ 1,300 จุด ลดลงประมาณร้อยละ 9 ถึงร้อยละ 10 จากระดับปิดปี 2567 ที่ 1,400.21 จุด ระดับสูงสุดของรอบปีนี้อยู่ต่ำกว่าในรอบปีก่อนหน้า สะท้อนแรงซื้อที่จำกัดและความระมัดระวังของนักลงทุน ขณะที่ระดับต่ำสุดของปีแสดงให้เห็นถึงความผันผวนที่เพิ่มขึ้นในช่วงที่ตลาดโลกและเศรษฐกิจในประเทศเผชิญแรงกดดัน นับเป็นปีที่สามติดต่อกันที่ตลาดหุ้นไทยหดตัว สะท้อนแรงกดดันตามวัฏจักรที่กระทบต่อความสามารถในการแข่งขันโดยรวม

สภาพคล่องในตลาดยังอยู่ในระดับต่ำตลอดทั้งปี มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันลดลงจากปี 2567 สะท้อนการมีส่วนร่วมที่ลดลงของทั้งนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศ นักลงทุนต่างชาติยังมีบทบาทสำคัญต่อความผันผวนของตลาด โดยมีแรงขายสุทธิเป็นระยะ จากความไม่แน่นอนของนโยบายการเงินโลก ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และความกังวลต่อแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในระยะกลาง ขณะเดียวกัน นักลงทุนในประเทศยังคงลงทุนด้วยกลยุทธ์เชิงป้องกันมากกว่า

ความเชื่อมั่นของนักลงทุนยังเปราะบาง จากความกังวลเรื่องธรรมาภิบาล เหตุการณ์ด้านการเงินในอดีต และการฟื้นตัวของกำไรบริษัทจดทะเบียนที่ไม่สม่ำเสมอ แม้บางกลุ่มอุตสาหกรรมจะแสดงความแข็งแกร่งในบางช่วงเวลา แต่ยังไม่เพียงพอที่จะชดเชยแรงกดดันจากหุ้นขนาดใหญ่ ซึ่งยังคงถ่วงผลการดำเนินงานของดัชนีโดยรวม ตัวชี้วัดด้านมูลค่า เช่น ค่า Forward P/E สะท้อนว่านักลงทุนยังกังวลว่าเศรษฐกิจอาจเติบโตได้ช้าในระยะยาว มากกว่าคาดหวังว่าตลาดจะฟื้นตัวแรงในระยะสั้น

ปริมาณการซื้อขายที่ลดลงต่อเนื่องเพิ่มแรงกดดันการแข่งขันในอุตสาหกรรมหลักทรัพย์ รายได้ที่จำกัดและการแข่งขันด้านค่าธรรมเนียมที่รุนแรงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องปรับจากการแข่งขันด้านราคา ไปสู่การสร้างความแตกต่างผ่านความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ ความเชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษา และแพลตฟอร์มดิจิทัล บริษัทที่มีแหล่งรายได้หลากหลายจึงมีความได้เปรียบมากขึ้น

โดยสรุป ภาวะตลาดในปี 2567 ตอกย้ำความจำเป็นที่อุตสาหกรรมหลักทรัพย์ต้องปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจอย่างจริงจัง ดัชนีที่อ่อนตัวต่อเนื่อง สภาพคล่องที่ลดลง และความผันผวนที่สูง ส่งผลให้การแข่งขันเปลี่ยนรูปแบบไปในทางที่เอื้อต่อบริษัทที่มีรายได้หลากหลาย มีฐานลูกค้าสถาบันแข็งแกร่ง และมีเทคโนโลยีที่ช่วยให้บริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพในตลาดที่ปริมาณซื้อขายต่ำและการแข่งขันสูง

ภาพรวมธุรกิจหลักทรัพย์ไทย ปี 2568

ในปี 2568 ธุรกิจหลักทรัพย์ไทยยังเผชิญแรงกดดันด้านการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากภาวะตลาดที่ชะลอตัวและการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของอุตสาหกรรม การแข่งขันสูงในทุกสายธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ (Brokerage) ธุรกิจบริหารความมั่งคั่ง (Wealth Management) และบริการซื้อขายผ่านระบบออนไลน์ โดยระดับสภาพคล่องและมูลค่าการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์เป็นปัจจัยหลักที่กำหนดความสามารถในการทำกำไรของผู้ประกอบการ

แม้เศรษฐกิจมีแนวโน้มฟื้นตัวแบบค่อยเป็นค่อยไป แต่มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ 45,000-55,000 ล้านบาท ซึ่งยังไม่เพียงพอชดเชยอัตราค่าคอมมิชชั่นที่ลดลงต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทหลักทรัพย์ต้องแข่งขันแย่งส่วนแบ่งตลาดภายใต้ฐานรายได้ที่จำกัด

การแข่งขันในธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และแรงกดดันด้านค่าธรรมเนียม

ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ยังคงเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงที่สุดในอุตสาหกรรม การขยายตัวของแพลตฟอร์มการซื้อขายออนไลน์และแอปพลิเคชันบนมือถืออย่างแพร่หลาย ส่งผลให้ข้อจำกัดในการเข้าสู่ตลาดลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และทำให้การแข่งขันด้านราคาทวีความรุนแรง โดยเฉพาะในกลุ่มลูกค้ารายย่อย ในช่วงห้าปีที่ผ่านมา อัตราค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยของอุตสาหกรรมปรับลดลงประมาณร้อยละ 40-50 โดยอัตราค่าคอมมิชชันสำหรับการซื้อขายออนไลน์ของลูกค้ารายย่อยในหลายกรณีต่ำกว่าร้อยละ 0.10 ต่อรายการ

การปรับลดลงเชิงโครงสร้างดังกล่าวส่งผลให้โครงสร้างรายได้ของบริษัทหลักทรัพย์เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับหลายบริษัท รายได้จากธุรกิจนายหน้าปัจจุบันมีสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 50 ของรายได้จากการดำเนินงานทั้งหมด เทียบกับสัดส่วนในอดีตที่มีมากกว่าร้อยละ 70 ดังนั้น บริษัทที่พึ่งพาปริมาณการซื้อขายเป็นหลักยังคงเผชิญความเสี่ยงจากแรงกดดันด้านอัตราค่าไถ่และความผันผวนของผลประกอบการ โดยเฉพาะในช่วงที่มูลค่าการซื้อขายในตลาดชะลอตัว

การแข่งขันนอกเหนือจากธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

เพื่อที่จะลดการพึ่งพารายได้จากธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ (Brokerage) บริษัทหลักทรัพย์จึงเร่งขยายไปสู่ธุรกิจที่สร้างรายได้ค่าธรรมเนียม (Fee-based Income) และรายได้ประจำ (Recurring Income) เช่น Wealth Management บริการที่ปรึกษาการลงทุน ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และผลิตภัณฑ์โครงสร้างทางการเงิน

การแข่งขันในธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การได้มาซึ่งลูกค้าใหม่และการรักษาลูกค้าเดิมเป็นประเด็นสำคัญ บริษัทจึงต้องสร้างความแตกต่างผ่านคุณภาพคำแนะนำ ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ และการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้ารายใหญ่และลูกค้าสถาบัน ซึ่งให้รายได้ที่มั่นคงกว่า

การแข่งขันด้านดิจิทัลและต้นทุน

เทคโนโลยีได้กลายเป็นปัจจัยการแข่งขันที่สำคัญของอุตสาหกรรม บริษัทหลักทรัพย์ยังคงลงทุนอย่างต่อเนื่องในระบบการซื้อขาย การวิเคราะห์ข้อมูล การเปิดบัญชีผ่านช่องทางดิจิทัล และโครงสร้างพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป โดยค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการลงทุนดิจิทัลคิดเป็นประมาณร้อยละ 10-15 ของต้นทุนการดำเนินงานทั้งหมดสำหรับบริษัทหลักทรัพย์ขนาดกลางถึงขนาดใหญ่

แม้ศักยภาพด้านดิจิทัลจะเป็นสิ่งจำเป็นในการรักษาความสามารถในการแข่งขัน แต่การเพิ่มขึ้นของต้นทุนคงที่ส่งผลให้เกิดแรงกดดันต่ออัตราค่าไถ่จากการดำเนินงาน บริษัทที่มีขนาดธุรกิจใหญ่และฐานทุนแข็งแกร่งย่อมมีความสามารถในการรองรับต้นทุนดังกล่าวได้ดีกว่า ขณะที่บริษัทขนาดเล็กจึงอาจต้องเผชิญข้อจำกัดในการรักษาความสามารถในการทำกำไร ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ความแตกต่างด้านผลการดำเนินงานของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมขยายตัวเพิ่มขึ้น

แนวโน้มธุรกิจหลักทรัพย์และการแข่งขัน

ณ ปี 2568 อุตสาหกรรมหลักทรัพย์ไทยมีบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตมากกว่า 35 ราย โดย 10 อันดับแรกมีส่วนแบ่งมูลค่าการซื้อขายประมาณร้อยละ 65 ถึงร้อยละ 70 สะท้อนโครงสร้างตลาดที่มีการกระจุกตัวระดับปานกลาง บริษัทขนาดใหญ่ได้เปรียบเชิงโครงสร้างต้นทุนจากการประหยัดต่อขนาด (economy of scale) และผลิตภัณฑ์ที่ครบวงจร ขณะที่บริษัทขนาดกลางและเล็กแข่งขันรุนแรง และมีแนวโน้มเกิดการควบรวมกิจการในระยะกลาง

ปี 2568 ถือเป็นปีที่ท้าทาย ปริมาณซื้อขายต่ำและนักลงทุนระมัดระวังสูง อย่างไรก็ตาม AS มีผลขาดทุนเพียงเล็กน้อย สะท้อนความแข็งแกร่งของโครงสร้างรายได้และการบริหารต้นทุน ความสามารถในการรักษาผลประกอบการของ AS มาจากสองปัจจัยหลัก ได้แก่ ฐานลูกค้าที่มีความเชื่อมั่นสูง และการควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างเข้มงวด แม้เผชิญการแข่งขันด้านราคา บริษัทสามารถรักษาความสามารถในการทำกำไรได้ในระดับที่เหมาะสม

ความสามารถในการรับมือดังกล่าวเกิดจากปัจจัยสำคัญสองประการ ประการแรก ฐานลูกค้าของ AS แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในระดับสูง แม้อุตสาหกรรมจะเผชิญการแข่งขันด้านราคาค่าธรรมเนียมอย่างรุนแรง ลูกค้าส่วนใหญ่ยังคงใช้บริการกับบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนถึงคุณภาพของความสัมพันธ์และการให้บริการที่มากกว่าปัจจัยด้านต้นทุนการทำธุรกรรม ประการที่สอง บริษัทมีการบริหารจัดการต้นทุนอย่างรัดกุม โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายบุคลากร ส่งผลให้สามารถรักษาอัตราค่าไถ่ได้แม้รายได้รวมเผชิญแรงกดดัน ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่ารูปแบบธุรกิจของ AS มีความยืดหยุ่นและสามารถรองรับภาวะตลาดที่ผันผวนรุนแรงได้

รากฐานดังกล่าวทำให้บริษัทมีความพร้อมสำหรับปี 2569 ที่แตกต่างออกไปอย่างมีนัยสำคัญ โดยบรรยากาศของตลาดเริ่มส่งสัญญาณฟื้นตัวในระยะต้น กลยุทธ์ของ AS มีความชัดเจนและตรงไปตรงมา คือ การกระจายและต่อยอดแหล่งรายได้ให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น โดยอาศัยความสัมพันธ์กับลูกค้าเป็นกลไกสำคัญ

เมื่อสัญญาตลาดเริ่มฟื้นตัว กลยุทธ์ของ AS คือกระจายแหล่งรายได้และเพิ่มมูลค่าต่อฐานลูกค้าเดิมในธุรกิจ TFEX และการลงทุนต่างประเทศ บริษัทตั้งเป้าเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด โดยเพิ่มเครื่องมือและช่องทางเข้าถึงสินทรัพย์ต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการกระจายความเสี่ยง ในธุรกิจตลาดทุนทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน AS เห็นว่าการระดมทุนของภาคธุรกิจกำลังมีแนวโน้มที่จะกลับมาดีขึ้น AS จึงมีเป้าหมายทำหน้าที่เป็นผู้จัดการการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาทางการเงินให้แก่บริษัทที่ต้องการระดมทุน นอกจากนี้ AS จะเพิ่มบทบาทในการให้การสนับสนุนด้านเงินทุนเพื่อสนับสนุนการทำธุรกรรมของลูกค้า เพื่อสร้างรายได้ค่าธรรมเนียมที่ต่อเนื่องและมั่นคงในระยะยาว

กลยุทธ์การแข่งขัน

ในปี 2569 ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของ AS มีเป้าหมายชัดเจนในการพัฒนาแพลตฟอร์มการลงทุนที่ได้รับความนิยมไว้วางใจ และสามารถให้บริการลูกค้าได้ครอบคลุมทุกประเภทสินทรัพย์ภายใต้ทุกสถานะตลาด บริษัทมุ่งก้าวข้ามบทบาทนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์แบบดั้งเดิม สู่การเป็นพันธมิตรด้านการลงทุนครบวงจร ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เทคโนโลยีเป็นหัวใจสำคัญของการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว บริษัทได้พัฒนาระบบซื้อขายออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงการลงทุนในหุ้น อนุพันธ์ และหน่วยลงทุน ทั้งในตลาดไทยและต่างประเทศได้อย่างราบรื่น แพลตฟอร์มดังกล่าวไม่เพียงรองรับการส่งคำสั่งซื้อขาย แต่ยังสนับสนุนการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อให้การให้บริการสามารถปรับตัวสอดคล้องกับพัฒนาการของตลาด

ควบคู่กับการขยายขอบเขตธุรกิจ บริษัทได้จัดตั้งทีมงานเฉพาะด้านเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งกระจายแหล่งรายได้และเพิ่มสัดส่วนรายได้ค่าคอมมิชชั่นและค่าธรรมเนียม ซึ่งรวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านสินทรัพย์ดิจิทัลภายใต้ธุรกิจวาณิชธนกิจและที่ปรึกษาทางการเงิน เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นของโซลูชันการลงทุนรูปแบบใหม่ และสร้างโอกาสการเติบโตในอนาคต

วินัยทางการเงินยังคงเป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัทบริหารต้นทุนอย่างรอบคอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลตอบแทนจากธุรกิจสินเชื่อเพื่อการลงทุนและการให้การสนับสนุนทางการเงินอื่น ๆ พร้อมทั้งรักษามาตรฐานการพิจารณาสินเชื่ออย่างเข้มงวดให้สอดคล้องกับความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า เพื่อสนับสนุนการเติบโตของลูกค้าโดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านหนี้เสียเกินควร

นอกจากนี้ บริษัทยังขยายฐานลูกค้าในผลิตภัณฑ์หลักทรัพย์ต่างประเทศ ตราสารหนี้ และกองทุนต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุนไทยที่มุ่งกระจายการลงทุนสู่ระดับสากล โดยใช้แพลตฟอร์ม AIRA Trade เป็นประตูสู่โอกาสการลงทุนทั่วโลก การนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและครอบคลุมช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างพอร์ตการลงทุนที่มีความยืดหยุ่นและพร้อมรับมือกับทุกสถานะตลาด

ท้ายที่สุด บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างเครือข่ายการลงทุนและการให้คำแนะนำเชิงรุกอย่างใกล้ชิดในทุกสถานการณ์ตลาด โดยมุ่งติดตามพอร์ตการลงทุนของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์ และแจ้งเตือนความเสี่ยงอย่างทันทั่วทั้งเมื่อภาวะตลาดเปลี่ยนแปลง

ทิศทางดังกล่าวสะท้อนถึงการพัฒนาแพลตฟอร์มที่หลากหลายมากขึ้น การขยายขอบเขตผลิตภัณฑ์อย่างครอบคลุม การเติบโตอย่างมีวินัย และความมุ่งมั่นในการสนับสนุนความสำเร็จของลูกค้าในระยะยาว

ภาวะอุตสาหกรรม และการแข่งขันของธุรกิจที่ปรึกษาธุรกิจ (Advisory)

การควบรวมกิจการและความสนใจที่เพิ่มขึ้นจากนักลงทุนต่างชาติที่ต้องการหาประโยชน์จากกำลังการใช้จ่ายของชนชั้นกลางที่กำลังเติบโต คาดว่าจะช่วยผลักดันให้เกิดธุรกรรมทางธุรกิจในปี 2568 นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบส่งผลกระทบต่อบริษัทที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ และแรงผลักดันให้ธุรกิจที่มีเงินทุนต่ำต้องเสริมสร้างบุคลากรของตนให้แข็งแกร่ง ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มความต้องการในธุรกิจการบริการให้คำปรึกษา AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. (“AIAS”) ซึ่งเป็นบริษัทลูกของบริษัทฯ และบริษัท ไอร่า แอดไวเซอร์ จำกัด (“AD”) ซึ่งเป็นบริษัทลูกของ AS มีความพร้อมให้บริการให้คำปรึกษาด้านการลงทุนอย่างครอบคลุม ทั้งการเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจ, การหาหุ้นส่วนทางธุรกิจและพันธมิตรทางการค้าแก่ลูกค้า รวมถึงการให้บริการประเมินมูลค่าทางธุรกิจเพื่อการควบรวมกิจการหรือการขายธุรกิจ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (การควบรวมกิจการของบริษัทข้ามชาติ หรือ Cross Border Merger & Acquisition)

กลยุทธ์การแข่งขัน

เนื่องจากธุรกิจที่ปรึกษาทางธุรกิจมีการแข่งขันสูง ทั้ง AIAS และ AD ไม่เพียงแต่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์รอบด้าน แต่ได้รับประโยชน์ทางธุรกิจจากการจัดตั้งและเครือข่ายของกลุ่มไอร่า โดยมีจุดเด่นในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้:

- 1) AIAS และ AD มุ่งเน้นไปที่ความร่วมมือกับบริษัทข้ามชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการในการลงทุนในประเทศไทย และต่างประเทศของบริษัทเหล่านี้
- 2) AD มีใบอนุญาตทุกประเภทที่จำเป็นในการรับงานที่มีความซับซ้อน ซึ่งสร้างรายได้ที่ต่อเนื่องนอกเหนือจากงานให้บริการให้คำปรึกษาในการควบรวมกิจการ ซึ่งจะมีรายได้หลังจากที่งานสำเร็จ
- 3) AIAS มีสำนักงานอยู่ที่สิงคโปร์ ช่วยเพิ่มโอกาสในการรับงานที่ปรึกษาจากทั่วโลก ไม่จำกัดเพียงแต่ภายในภูมิภาคอาเซียน เนื่องจากสิงคโปร์เป็นประตูไปสู่ภูมิภาคเอเชียและไปสู่ส่วนต่าง ๆ ของโลก
- 4) โอกาสที่ AIAS และ AD สามารถขายผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้องกันแก่ลูกค้าภายในกลุ่มไอร่า
- 5) ลูกค้าของ AIAS และ AD มีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนจากบริษัทในกลุ่มไอร่า
- 6) รายได้จากการแนะนำลูกค้าของ AIAS และ AD ไปให้บริษัทอื่นในกลุ่มไอร่า
- 7) พัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าทั่วโลก และในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ผ่านบริษัทที่กลุ่มไอร่าเข้าร่วมลงทุน หรือผ่านบริษัทลูกของกลุ่มไอร่า

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

แหล่งเงินทุนของ AS มาจากกระแสเงินสดของบริษัท เงินกู้จากบริษัทและจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เงินกู้จากสถาบันการเงินหรือจากธนาคาร และการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

2) บริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)

AF มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 23 ของงบการเงินรวมปี 2568 AF เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (MAI) ประกอบธุรกิจแพคตอริงภายในประเทศเป็นหลัก กล่าวคือ ผู้ให้บริการเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น โดยการรับซื้อลดลูกหนี้การค้าจากการรับโอนสิทธิเรียกร้องในการรับค่าสินค้าและบริการ นอกจากนี้ ปัจจุบัน AF ยังมีให้บริการสินเชื่อในรูปแบบที่หลากหลายทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ากลุ่ม SMEs ในหลายอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- **Factoring:** บริการแพคตอริงเพื่อช่วยเพิ่มสภาพคล่องและสนับสนุนการบริหารกระแสเงินสดให้กับธุรกิจ
- **สินเชื่อระยะสั้น (Exclusive P/N):** บริการรับซื้อลดตั๋วสัญญาใช้เงิน สำหรับธุรกิจที่ต้องการเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น
- **สินเชื่อระยะยาว (Term Loan):** บริการสินเชื่อระยะยาวเพื่อสนับสนุนการลงทุนในโครงการขนาดใหญ่หรือการขยายกิจการ
- **Green Finance:** บริการสินเชื่อที่สนับสนุนโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการพลังงานหมุนเวียน การอนุรักษ์พลังงาน และการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มลูกค้าหลักเป็นกลุ่มลูกค้าในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อสร้างการเติบโตของธุรกิจ หรือใช้ในการขยายธุรกิจ สินเชื่อแพคตอริงจะช่วยเสริมสร้างสภาพคล่องของกิจการ ช่วยเพิ่มยอดขายให้กิจการลูกค้า ปัจจุบัน AF ได้พิจารณาลูกค้ากลุ่มเป้าหมายในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพเติบโตในอนาคต อาทิ อุตสาหกรรมการแพทย์และสุขภาพ, โลจิสติกส์, พลังงานทดแทน, ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ซึ่งคาดว่าจะเป็โอกาสในการเพิ่มปริมาณธุรกรรมของ AF ได้เป็นอย่างดี ลูกค้าปัจจุบันของบริษัท มีความหลากหลาย ทั้งในด้านประเภทอุตสาหกรรม และขนาดของกิจการ

โครงสร้างรายได้ของ AF ประกอบด้วย 4 ส่วนหลักๆ ได้แก่

1. รายได้จากส่วนลดรับจากการโอนลูกหนี้การค้า

รายได้นี้เกิดจากดอกเบี้ยที่ได้รับจากการโอนลูกหนี้การค้าในธุรกรรมแพคตอริง ซึ่งเป็นแหล่งรายได้หลักของบริษัท

2. รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

บริษัทมีรายได้จากค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่เกิดจากการเปิดวงเงินสินเชื่อและค่าธรรมเนียมการซื้อ ซึ่งเกิดจากการให้บริการแก่ลูกค้าในธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้สินเชื่อ

3. รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม

รายได้นี้เกิดจากดอกเบี้ยที่ได้รับจากการให้สินเชื่อประเภทอื่นที่ไม่ใช่ธุรกรรมแพคตอริง

4. รายได้อื่น

บริษัทยังมีรายได้จากแหล่งอื่น ๆ เช่น ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากธนาคาร กำไรจากการขายทรัพย์สิน และรายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ

โครงสร้างรายได้ตามงบการเงินปี 2566-2568 เป็นดังนี้

รายได้	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ส่วนลดรับจากการรับโอนสิทธิเรียกร้อง	173.61	71.99	175.85	68.90	169.68	68.11
ค่าธรรมเนียมและบริการ	50.68	21.01	46.07	18.05	42.47	17.05
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม	15.30	6.34	32.92	12.90	35.75	14.35
รายได้อื่น	1.58	0.66	0.38	0.15	1.24	0.50
รวม	241.17	100.00	255.21	100.00	249.13	100.00

ลักษณะของบริการ

บริษัท โอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน) มีผลิตภัณฑ์และการให้บริการสินเชื่อที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ สินเชื่อแพคตอริง สินเชื่อเงินกู้ระยะสั้น (exclusive P/N) และสินเชื่อเงินกู้ระยะยาว นอกจากนี้ AF มีบริการสินเชื่อเพื่อผู้ขายสินค้าให้กับพันธมิตรของบริษัท (Account Payable Financing Program) เพื่อตอบสนองความต้องการทางการเงินอย่างครบวงจร AF ใช้ระบบ Credit Scoring เพื่อช่วยวิเคราะห์ความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการอนุมัติสินเชื่อ พร้อมทั้งกำหนด Single Lending Limit และ Single Lending Group Limit เพื่อลดและกระจายความเสี่ยงด้านสินเชื่อตามนโยบายสินเชื่อที่ถูกกำหนดไว้

การพิจารณาวงเงินสินเชื่อของลูกค้าแต่ละรายของ AF คำนึงถึงคุณภาพของลูกค้าและความเสี่ยงอย่างรอบด้าน สำหรับสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้น (Exclusive P/N) และ สินเชื่อเงินกู้ระยะยาว (Term Loan) AF จะมุ่งเน้นการพิจารณาคุณภาพเครดิตและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าเป็นหลัก ในขณะที่ สินเชื่อแพคตอริง (Factoring) AF จะพิจารณาเครดิตทั้งของลูกค้าและลูกหนี้การค้า เพื่อประเมินความน่าเชื่อถือและความสามารถในการชำระหนี้ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

(1) สินเชื่อแพคตอริง (Factoring)

AF เป็นผู้ให้บริการเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้นที่ออกแบบมาเพื่อสนับสนุนสภาพคล่องทางการเงินของผู้ประกอบการโดยไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกันแต่ใช้วิธีการโอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินแทน

โดยการรับซื้อลดลูกหนี้การค้าโดยการรับโอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงิน กลุ่มลูกค้าหลักเป็นกลุ่มลูกค้าในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ต้องการเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจและขยายกิจการ ทั้งนี้สินเชื่อแพคตอริงจะช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้กับธุรกิจลูกค้า โดย AF จะพิจารณารับซื้อลูกหนี้การค้าซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นหน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนทั่วไป โดยลูกค้าสามารถเข้าถึงเงินทุนได้รวดเร็วเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในกิจการ เช่น ค่าวัตถุดิบ ค่าแรงงาน ค่าการดำเนินงาน หรือการลงทุนเพิ่มเติม โดยไม่ต้องรอระยะเวลาการชำระเงินของลูกหนี้การค้า

นอกจากนี้ บริการสินเชื่อแพคตอริงยังช่วยลดภาระการติดตามและบริหารลูกหนี้การค้าให้กับลูกค้า AF มีระบบการจัดการที่ช่วยติดตามการชำระหนี้และลดความเสี่ยงในการจัดการลูกหนี้ ทำให้ลูกค้าสามารถมุ่งเน้นที่การพัฒนาธุรกิจและสร้างความเติบโตได้อย่างมั่นคง

โดยปกติลูกค้าขายสินค้า หรือบริการให้ลูกหนี้ และให้เครดิตการชำระเงินแก่ลูกหนี้ ซึ่งเรียกว่าลูกหนี้การค้า เมื่อลูกค้าเหล่านี้ต้องการเงินสดเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนก่อนถึงกำหนดชำระหนี้ ลูกค้าสามารถนำเอกสารการค้า เช่น ใบส่งของ ใบแจ้งหนี้ หรือใบวางบิล มาติดต่อกับบริษัทเพื่อทำธุรกรรมแพคตอริง โดยการขายลดเอกสารการค้ากับ AF โดยโอนสิทธิการรับชำระเงินจากลูกหนี้ให้กับบริษัท ซึ่ง AF จะซื้อลูกหนี้การค้าในอัตราประมาณ 80% ของมูลค่ารวมในเอกสารการค้า เมื่อถึงกำหนดชำระหนี้ตามที่ระบุไว้ในเอกสารการค้า (ปกติไม่เกิน 180 วันหลังการส่งสินค้า) AF จะดำเนินการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้โดยตรง และคืนส่วนต่างระหว่างยอดขายลดและยอดเงินที่ได้รับจริงให้กับลูกค้า โดยหักค่าธรรมเนียมและดอกเบี้ยตามที่ได้ตกลงกันไว้



แผนภาพแสดงขั้นตอนการให้บริการสินเชื่อแฟคตอริง

(2) สินเชื่อเงินกู้ยืมระยะสั้น (Exclusive P/N)

สินเชื่อเงินกู้ยืมระยะสั้น (Exclusive P/N) เป็นบริการสินเชื่อที่ออกแบบมาเพื่อสนับสนุนธุรกิจของลูกค้า โดยมุ่งเน้นการเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินให้กับกิจการ โดย AF ให้บริการสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้นสำหรับลูกค้าเก่าที่มีประวัติการชำระดี และสำหรับลูกค้าใหม่ที่มีหลักประกัน AF ให้บริการภายใต้กระบวนการที่รวดเร็วและยืดหยุ่น เพื่อรองรับความต้องการทางการเงินในระยะสั้น

- ขั้นตอนการให้บริการสินเชื่อระยะสั้น

ขั้นตอนการให้บริการ เริ่มจากลูกค้ายื่นเอกสารการคำประกอบการเบิกเงินกู้ระยะสั้น ได้แก่ ใบสั่งซื้อ (Purchasing Order) หรือสัญญา (Contract) ซึ่ง AF จะพิจารณาให้ลูกค้าเบิกเงินกู้ระยะสั้นในลักษณะ P/N (Pre-Finance) ระยะเวลาการใช้สินเชื่อสูงสุดคือ 180 วัน โดยลูกค้าสามารถนำเงินไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ชำระค่าใช้จ่าย หรือบริหารการดำเนินงานในธุรกิจ เพื่อส่งเสริมการเติบโตและสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

(3) สินเชื่อเงินกู้ยืมระยะยาว

สินเชื่อระยะยาวซึ่งมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งได้แก่ ที่ดิน, อาคาร และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ เป็นต้น เพื่อสนับสนุนสินเชื่อให้กับลูกค้าที่ขยายกิจการและต้องการเงินทุนระยะยาวสำหรับโครงการต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทพิจารณาอนุมัติวงเงินกู้ไม่เกิน 80% ของมูลค่าหลักประกัน และชำระคืนเงินกู้ในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ระยะเวลาให้กู้สูงสุดไม่เกิน 5 ปี เพื่อตอบสนองความต้องการด้านเงินทุนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

- ขั้นตอนการให้บริการสินเชื่อระยะยาว

ขั้นตอนการให้บริการ เริ่มจากลูกค้าส่งข้อมูลโครงการลงทุนและรายละเอียดหลักประกันให้กับ AF เพื่อพิจารณา หลังจากที่ AF ตรวจสอบข้อมูลและอนุมัติสินเชื่อแล้ว ลูกค้าสามารถเบิกเงินไปใช้สำหรับโครงการเฉพาะหรือการขยายธุรกิจได้

(4) การให้บริการสินเชื่อเพื่อผู้ขายสินค้าให้กับพันธมิตรของ AF (Account Payable Financing Program)

AF ให้บริการสินเชื่อในรูปแบบเครือข่ายธุรกิจ โดยร่วมมือกับพันธมิตรซึ่งเป็นผู้ประกอบการธุรกิจรายใหญ่ที่มีฐานะการเงินมั่นคงและศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนผู้ขายสินค้าหรือบริการให้แก่พันธมิตรโดยตรง ภายใต้โปรแกรมนี้ พันธมิตรจะโอนสิทธิการชำระเงินโดยตรงมายัง AF ทำให้ความเสี่ยงต่ำ ขณะที่ผู้ขายสินค้าหรือบริการที่เข้าร่วมโปรแกรมจะได้รับเงื่อนไขพิเศษในการพิจารณาสินเชื่อ รวมถึงอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่แข่งขันได้ โครงการนี้ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินแก่ผู้ขายสินค้า พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างพันธมิตรและ AF อย่างยั่งยืน

(5) วาณิชธนกิจ

AF ให้บริการที่ปรึกษาทางการเงินแก่ผู้ประกอบการ โดยเชื่อมโยงโอกาสทางธุรกิจผ่านการให้บริการเชื่อมโยงและจับคู่โอกาสทางธุรกิจ (Business Matching) และนำเสนอทางเลือกด้านสินเชื่อที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการทางการเงินของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทสามารถให้การสนับสนุนทางการเงินโดยตรงแก่ลูกค้า ตลอดจนจัดหาแนวทางแก้ไขปัญหาละดับประสิทธิภาพการดำเนินงานธุรกิจและแก้ไขปัญหาทางการเงินขององค์กรอย่างครบวงจร (Business Solutions และ Financial Solutions) ที่สอดคล้องกับโครงสร้างและลักษณะธุรกิจของแต่ละราย ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรทางการเงินและบริษัทในเครือข่ายบริการของ AF ครอบคลุมธุรกิจทางการเงินที่หลากหลาย อาทิ ธุรกิจสินเชื่อ สินเชื่อรายย่อย และสินเชื่อสำหรับโครงการขนาดใหญ่ เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กรและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจในระยะยาว

■ การตลาดและการแข่งขัน

AF ตั้งเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-Bank) ที่มีความเลิศในการให้บริการสินเชื่อธุรกิจในรูปแบบที่หลากหลาย โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลผสมผสานความเชี่ยวชาญในธุรกิจ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอย่างครบวงจร เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินของ AF ได้ง่าย

ภาพรวมอุตสาหกรรมสินเชื่อแฟคตอริงในประเทศไทย

อุตสาหกรรมสินเชื่อแฟคตอริงในประเทศไทยเติบโตต่อเนื่องในช่วงหลายปีที่ผ่านมา โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลัก ได้แก่

- **การขยายตัวของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs):** ผู้ประกอบการ SMEs ต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้ซื้อวัตถุดิบ ขยายกิจการ และบริหารกระแสเงินสด

- **การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล:** การนำระบบ E-Factoring และแพลตฟอร์มออนไลน์มาใช้ ช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการอนุมัติ ลดต้นทุนดำเนินงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

โดยภาพรวม ความต้องการใช้บริการสินเชื่อแฟคตอริงยังเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง เนื่องจาก SMEs เข้าถึงสินเชื่อธนาคารได้อย่างจำกัด ในปี 2568 อุตสาหกรรมมีการเติบโตในระดับปานกลาง จากความต้องการเงินทุนหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น จากความต้องการด้าน Supply Chain Financing ที่เพิ่มขึ้น, การใช้เครื่องมือวิเคราะห์เครดิตดิจิทัล และการสนับสนุนด้านกฎเกณฑ์จากภาครัฐ มาตรการช่วยเหลือสภาพคล่องให้ SMEs และการเติบโตของธุรกิจ E-commerce ที่ต้องการแปลงลูกหนี้การค้าเป็นเงินสด เป็นอีกแรงขับเคลื่อนสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการเติบโตของอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตาม เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่ยังอยู่ในระดับสูง และภาคการส่งออกที่อ่อนตัว อาจจำกัดการขยายตัวเกิดขึ้นได้ในระยะสั้นๆ

การแข่งขันในอุตสาหกรรมสินเชื่อแฟคตอริงเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะจากสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-bank) และแพลตฟอร์มฟินเทค ที่มุ่งเน้นกลุ่ม SMEs ซึ่งยังเข้าถึงแหล่งเงินทุนแบบเดิม ผู้เล่นรายใหม่ใช้จุดเด่นด้านการอนุมัติรวดเร็ว โมเดลเครดิตที่ใช้ข้อมูลทางเลือก (Alternative Data) และโครงสร้างราคาที่ยืดหยุ่น ทำให้ผู้ให้บริการดั้งเดิมต้องเร่งปรับปรุงความเร็ว คุณภาพบริการ และการประเมินความเสี่ยงแบบแยกกลุ่มลูกค้าให้ชัดเจนมากขึ้น ทำให้โครงสร้างการแข่งขันในอุตสาหกรรมเปลี่ยนไปสู่การแข่งขันด้านเทคโนโลยีมากขึ้น ผู้เล่นที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลแข่งขันโดยตรงกับผู้ประกอบการดั้งเดิมที่กำลังเร่งยกระดับระบบของตนเอง

ความเสี่ยงหลักของอุตสาหกรรม ได้แก่ ปัญหาสภาพคล่องของ SMEs การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ที่อาจกระทบธุรกิจ Non-bank และความเสี่ยงจากการลงทุนเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน AF ได้ลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์เพื่อขยายช่องทางลูกค้าและแบ่งปันความเสี่ยง และใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะอุตสาหกรรม เพื่อสร้างความแตกต่างทางการแข่งขัน ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ

คู่แข่ง

ปัจจุบันสามารถแบ่งกลุ่มผู้ประกอบการแฟคตอริงออกได้เป็น 3 กลุ่ม ตามลักษณะการประกอบธุรกิจ ดังนี้

1) กลุ่มธนาคารพาณิชย์

แข่งขันของผู้ประกอบการกลุ่มนี้ มีความได้เปรียบในด้านเครือข่ายสาขากว้างขวาง ฐานลูกค้าขนาดใหญ่ และต้นทุนทางการเงินที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์มีผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่หลากหลายเพื่อนำเสนอลูกค้า รวมถึงผลิตภัณฑ์เงินฝาก

2) กลุ่มสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-Bank)

กลุ่มผู้ประกอบการแฟคตอริงที่ไม่ใช่ธนาคาร เช่น บริษัท โอรา แฟคตอริง จำกัด (มหาชน) ผู้เล่นกลุ่มนี้มีความยืดหยุ่นและ ความรวดเร็วในการอนุมัติสินเชื่อ ทำให้ตอบโต้ความต้องการของ SMEs ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) กลุ่มผู้ประกอบการแฟคตอริงที่เป็นแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platforms)

กลุ่มฟินเทค (FinTech Startups) เหล่านี้สร้างความเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมการให้บริการทางการเงิน โดยสามารถสร้างฐานลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อพิจารณาสินเชื่อ และกระบวนการอนุมัติสินเชื่อแบบเรียลไทม์

ปัจจัยที่มีผลต่อการแข่งขันในตลาด

การเติบโตของอุตสาหกรรมแฟคตอริงขึ้นอยู่กับปัจจัยสำคัญหลายประการ ดังนี้

- **ความรวดเร็วในการให้บริการ:** การอนุมัติสินเชื่อและการเบิกจ่ายเงินที่รวดเร็วสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการเงินทุนหมุนเวียนอย่างเร่งด่วน
- **การนำเทคโนโลยีมาใช้:** ระบบดิจิทัล เช่น E-Factoring ช่วยเพิ่มความแม่นยำในการวิเคราะห์ข้อมูล ลดระยะเวลาการดำเนินการ และยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ
- **ต้นทุนทางการเงิน:** อัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่สามารถแข่งขันได้เป็นปัจจัยสำคัญในการดึงดูดและรักษาลูกค้า
- **ความน่าเชื่อถือและความโปร่งใส:** ความมั่นคงทางการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ในปี 2025 บริษัท โอรา แฟคตอริง จำกัด (มหาชน) มีส่วนแบ่งการตลาดในอุตสาหกรรมแฟคตอริงประมาณ 10% โดย AF มีจุดแข็งที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ได้แก่

- **ความเชี่ยวชาญในธุรกิจแฟคตอริง:** ด้วยประสบการณ์มากกว่า 25 ปี AF สามารถให้คำปรึกษาและบริการ รวมถึงผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- **การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ:** AF คัดเลือกลูกค้าและลูกหนี้ด้วยความระมัดระวัง และลดความเสี่ยงในการปล่อยสินเชื่อ เพื่อรักษาอัตราหนี้เสีย (NPLs) ให้อยู่ในระดับต่ำ
- **การให้บริการที่เน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง:** กระบวนการบริหารจัดการลูกค้าของ AF ถูกออกแบบให้มีความเป็นเอกลักษณ์ เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะของแต่ละกลุ่มลูกค้า
- **การสนับสนุนจากพันธมิตรทางการเงิน:** การสนับสนุนด้านการเงินแก่ AF จากสถาบันการเงินยังคงมีความมั่นคง ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวแก่ AF
- **การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล:** ระบบ E-Factoring ของ AF และเครื่องมือดิจิทัลอื่น ๆ ช่วยเพิ่มความสะดวกและลดต้นทุนให้กับลูกค้า

แม้ว่าจะเผชิญกับความท้าทายทางเศรษฐกิจและการแข่งขันที่รุนแรง แต่ด้วยการปรับตัว การนำเทคโนโลยีมาใช้ และการดำเนินกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นความยั่งยืน AF มีความมั่นใจว่าจะสามารถรักษาการเติบโตในระยะยาว และสร้างความภาคภูมิใจให้ผู้ถือหุ้นและลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีกลยุทธ์สำคัญดังต่อไปนี้:

- กลยุทธ์ในการแข่งขันโดยเน้นการขยายฐานลูกค้าจากอุตสาหกรรมที่เติบโตและมีความเสี่ยงต่ำ เช่น ภาคพลังงานทดแทน โลจิสติกส์ อุปกรณ์การแพทย์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ขยายฐานลูกค้าและพัฒนาสินเชื่อภายใต้โครงการ AFP (Accounts Receivable Financing Program) เพื่อสนับสนุนธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ให้มีสภาพคล่องและสามารถเติบโตในระบบเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ขยายฐานลูกค้า Green Loan เพื่อส่งเสริมธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ธุรกิจพลังงานสะอาด และธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลัก ESG
- กระจายแหล่งรายได้ โดยเพิ่มสัดส่วนรายได้จาก Non-Factoring
- พัฒนาระบบ e-Factoring เพื่อให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ที่ครอบคลุมและลดการใช้เอกสาร นอกเหนือจากการขยายช่องทาง Digital Marketing เพื่อดึงดูดกลุ่มลูกค้ารุ่นใหม่ โดย AF ตั้งเป้าหมายให้ลูกค้าใหม่มากกว่าร้อยละ 50 มาจากช่องทาง Digital Marketing ภายในปี 2569 นอกจากนี้ AF จะขับเคลื่อน Digital Transformation เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี พฤติกรรมลูกค้า และความต้องการของลูกค้า
- AF มีแผนพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในหลากหลายอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า รวมถึงการขยายเครือข่าย Supply Chain ให้เติบโตขึ้น

กลยุทธ์ด้านการตลาด

- **การตลาดดิจิทัล:** ใช้เครื่องมือดิจิทัล เช่น SEO, SEM สื่อสังคมออนไลน์ (TikTok, LinkedIn, Facebook, Line OA) และแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงลูกค้าใหม่และสร้างการรับรู้ในผลิตภัณฑ์
- **พัฒนากระบวนการให้บริการ:** นำเทคโนโลยี เช่น ระบบ Online Factoring และ E-Factoring มาใช้ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนการให้บริการ
- **ขยายพื้นที่การตลาด:** ให้บริการแก่ลูกค้านอกเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าในภูมิภาคที่มีศักยภาพ
- **เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์:** พัฒนาผลิตภัณฑ์ Green Loan เพื่อสนับสนุนธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- **สร้างความร่วมมือทางธุรกิจ:** ขยายความร่วมมือกับพันธมิตรและบริษัทในเครือข่าย เพื่อร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
- **เสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า:** พัฒนาการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อรักษาลูกค้าเดิมและยกระดับความพึงพอใจในการใช้บริการ

ช่องทางการตลาด

- **สื่อดิจิทัลและสื่อสังคมออนไลน์:** ใช้แพลตฟอร์มยอดนิยม เช่น TikTok, LinkedIn, Facebook และ Line OA เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วมกับลูกค้า
- **เครือข่ายพันธมิตร:** ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อแนะนำลูกค้าใหม่และขยายฐานลูกค้า
- **กิจกรรมให้ความรู้:** จัดเวิร์กช็อปและสัมมนาด้านการเงินและสินเชื่อ เพื่อสร้างความเข้าใจในผลิตภัณฑ์และบริการ
- **การเข้าร่วมงานด้านการเงิน:** เข้าร่วมงานด้านการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อมและงานเศรษฐกิจ ร่วมกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงลูกค้าใหม่

ช่องทางการให้บริการ

- **บริการออนไลน์ (E-Factoring):** ให้บริการผ่านระบบ E-Factoring ที่ทันสมัย ลูกค้าสามารถทำธุรกรรม ตรวจสอบสถานะ และติดตามข้อมูลได้แบบเรียลไทม์
- **บริการผ่านเจ้าหน้าที่สินเชื่อ:** ให้คำปรึกษาและดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิดโดยทีมเจ้าหน้าที่สินเชื่อที่มีประสบการณ์
- **บริการผ่านพันธมิตรและแพลตฟอร์มธุรกิจ:** พัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการ
- **การสนับสนุนทางการเงินและที่ปรึกษา:** ทีมผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำในการบริหารกระแสเงินสดและลูกหนี้การค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสภาพคล่องและความมั่นคงทางการเงินของลูกค้า

■ การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

AF ให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริการสินเชื่อแพคตอริง สินเชื่อระยะสั้น และสินเชื่อระยะยาว ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในอนาคต โดยมีนโยบายบริหารจัดการแหล่งเงินทุนดังนี้

นโยบายการบริหารแหล่งเงินทุน

• ด้านแหล่งเงินทุน:

AF จัดหาเงินทุนจากสถาบันการเงินที่หลากหลาย เพื่อลดการพึ่งพาแหล่งเงินทุนเพียงรายเดียว พร้อมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินหลายรูปแบบ เช่น ตัวสัญญาใช้เงิน ตัวแลกเงิน และเงินกู้ระยะยาว โดยมุ่งเน้นการเจรจาเงื่อนไขทางการเงินที่มีความยืดหยุ่น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการเงินทุนของธุรกิจแพคตอริงในทุกสถานการณ์

• วัตถุประสงค์ในการบริหารเงินทุน:

บริษัทมุ่งบริหารต้นทุนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดระยะเวลาการชำระคืนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างของสินเชื่อแพคตอริง เพื่อบริการดำเนินงานในปัจจุบันและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

- **ด้านการให้สินเชื่อ:**

AF ให้ความสำคัญกับการปล่อยสินเชื่อแฟคตอริงแก่ลูกค้าที่มีศักยภาพในการชำระหนี้ โดยพิจารณาจากการประเมินความเสี่ยงอย่างรอบด้าน เช่น การตรวจสอบประวัติเครดิตของลูกค้าและลูกหนี้การค้า รวมถึงการกำหนดหลักประกันที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินและลดความเสี่ยงจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)

- **การบริหารความเสี่ยง:**

แม้ AF จะไม่ได้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดการกันสำรองเช่นเดียวกับสถาบันการเงินประเภทธนาคาร แต่บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านต้นทุนของเงิน โดยติดตามภาวะเศรษฐกิจและความผันผวนของตลาดอย่างใกล้ชิด เช่น อัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน และปรับกลยุทธ์การจัดหาเงินทุนให้เหมาะสม เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและลดผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไร

- **การพึ่งพาพันธมิตรและสถาบันการเงิน:**

AF ได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือหลายแห่ง รวมถึงผู้ถือหุ้นของบริษัท การกระจายแหล่งเงินทุนดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาสถาบันใดสถาบันหนึ่ง และเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงิน เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทในระยะยาว

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

3) บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AL”) มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 16 ของงบการเงินรวมปี 2568 บริษัทก่อตั้งเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2545 ในชื่อของบริษัท เرنท์-อะ-วี จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 5.0 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจบริการให้เช่าเครื่องจักรอุปกรณ์ในอุตสาหกรรม และ ยานพาหนะเพื่อการพาณิชย์ให้กับลูกค้านิติบุคคล ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2559 ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด(มหาชน) และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 500 ล้านบาท ปัจจุบันมีบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นใน สัดส่วน ร้อยละ 71.85 และ NEC Capital Solutions Limited ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 20

AL ประกอบธุรกิจให้เช่าซื้อเครื่องจักรอุตสาหกรรม ยานพาหนะทั้งเก่าและใหม่ตลอดจนอุปกรณ์ด้าน ICT ต่างๆ แบบสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าซื้อ และสัญญาเช่าดำเนินงาน ปัจจุบัน AL มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 500 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

■ ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การให้บริการทางการเงินที่หลากหลายของ AL สามารถส่งมอบคุณค่าอย่างเหมาะสม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นลูกค้ารายย่อยและลูกค้าองค์กร โดย AL มีบริการสินเชื่อด้านการเงินที่ครอบคลุม เช่น สัญญาเช่าดำเนินงาน สินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อลีสซิ่ง บริการขาย และเช่ากลับ สินเชื่อโครงการ และสินเชื่อรถบรรทุกมือสอง เพื่อลดอุปสรรคทางการเงินและสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจในหลายภาคอุตสาหกรรม

(1) สัญญาเช่าดำเนินงาน (Operating Lease)

บริษัทให้บริการเช่าดำเนินงานสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจ เช่น รถยก (Forklifts) และรถดักล้อยาง (Wheel Loaders) โดยมีทั้งสัญญาเช่าระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้ลูกค้าองค์กรมีความยืดหยุ่นในการใช้งาน นอกจากนี้ บริษัทยังให้บริการดูแล และบำรุงรักษาเพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดปัญหาการหยุดชะงักของการดำเนินงาน ข้อดีของการเช่าดำเนินงาน ได้แก่ ลูกค้าไม่ต้องลงทุนเงินก้อนใหญ่ล่วงหน้า ช่วยเพิ่มสภาพคล่องกระแสเงินสด (Cash Flow) รวมถึงไม่มีความเสี่ยงด้านกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน

(2) สินเชื่อเช่าซื้อ (Hire Purchase Loans)

บริการสินเชื่อเช่าซื้อเปิดให้บริการแก่ทั้งลูกค้ารายบุคคลและลูกค้าองค์กร โดยลูกค้าสามารถซื้อสินทรัพย์ที่ต้องการได้ผ่านการผ่อนชำระเป็นงวด และเมื่อครบกำหนดการชำระเงิน กรรมสิทธิ์ของสินทรัพย์จะถูกโอนให้แก่ลูกค้า ซึ่งเป็นบริการที่ช่วยให้การซื้อสินทรัพย์เป็นไปอย่างราบรื่นและบริหารจัดการทางการเงินได้ง่ายยิ่งขึ้น

(3) สินเชื่อลีสซิ่ง (Leasing Loans)

บริการสินเชื่อลีสซิ่งมุ่งเน้นให้กับลูกค้าองค์กรที่ต้องการความช่วยเหลือทางการเงินในการจัดหาสินทรัพย์สำหรับดำเนินธุรกิจ บริการนี้ช่วยให้บริษัทสามารถใช้เครื่องจักรและยานพาหนะที่จำเป็นโดยไม่ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายเต็มจำนวนในคราวเดียว ส่งผลให้ธุรกิจสามารถรักษาสภาพคล่องทางการเงินได้ดีขึ้น

(4) สินเชื่อประเภทขายและเช่ากลับ (Sale and Leaseback / Sale and Hire Purchase Back)

บริการขายและเช่ากลับ (Sale and Hire Purchase Back) ช่วยให้ลูกค้าสามารถใช้ทรัพย์สินที่ปลอดภาระผูกพันของตนเองเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน โดยการขายสินทรัพย์ให้กับบริษัท และเช่ากลับมาใช้ในการดำเนินธุรกิจต่อไป ซึ่งเป็นทางออกที่ดีสำหรับบริษัทที่ต้องการเสริมสภาพคล่องโดยไม่ต้องขายสินทรัพย์ออกไป และยังสามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เหล่านั้นในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง

(5) สินเชื่อสนับสนุนโครงการและสินเชื่อระยะสั้น (Project Finance and Short-term Loans)

สินเชื่อสนับสนุนโครงการถูกออกแบบมาสำหรับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้รับเหมาก่อสร้างที่ทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน โดยให้เงินทุนสนับสนุนโครงการขนาดใหญ่ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับเหมามีทรัพยากรทางการเงินเพียงพอในการดำเนินโครงการตามข้อกำหนด สินเชื่อนี้ถูกออกแบบให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระยะเวลาของโครงการและกระแสเงินสด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

(6) สินเชื่อรถบรรทุกมือสอง (Retail Loans for Used Trucks)

AL ให้บริการสินเชื่อสำหรับรถบรรทุกมือสองแก่ทั้งผู้ประกอบการรายย่อยและลูกค้าองค์กร บริการนี้ช่วยให้ธุรกิจสามารถจัดหายานพาหนะเพื่อใช้ในการกิจการขนส่งและโลจิสติกส์ได้ โดยมีโครงสร้างสินเชื่อที่เหมาะสมกับสภาพการเงินของธุรกิจ เพื่อให้ลูกค้าสามารถขยายกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ในฐานะเป็นสมาชิกสมาคมธุรกิจเช่าซื้อไทย ซึ่งจะทำให้ได้รับประโยชน์จากกาแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างสมาชิกของสมาคม การรวบรวมความรู้ในด้านต่าง ๆ มีความร่วมมือกันในกลุ่มสมาชิก และรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและประสานงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

AL ได้ให้บริการทางการเงินครอบคลุมในทุกภาคส่วนที่สำคัญของอุตสาหกรรมหลักของประเทศ เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมขนส่ง อุตสาหกรรมการบริการ ฯลฯ ด้วยการสนับสนุนบริการสินเชื่อให้แก่ทรัพย์สินประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ทรัพย์สินที่ให้บริการ

- เครื่องจักรและอุปกรณ์ในโรงงานอุตสาหกรรม
- รถบรรทุกเพื่อการพาณิชย์
- ยานพาหนะและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้า
- คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ICT
- เครื่องจักรและอุปกรณ์การก่อสร้าง
- รถบัสโดยสาร
- เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์
- ฯลฯ

■ การตลาดและการแข่งขัน

การแข่งขันในธุรกิจลีสซิ่งของประเทศไทยในปี 2568 ยังคงมีการแข่งขันที่สูง และมีโครงสร้างการแข่งขันที่ไม่เท่าเทียมกัน สาเหตุหลักมาจากกำลังการให้สินเชื่อในระบบที่มีอยู่สูงเกินความต้องการ ต้นทุนเงินทุนที่แตกต่างกัน และระดับความยอมรับความเสี่ยงที่ไม่เท่ากันระหว่างผู้ประกอบการที่เป็นสถาบันการเงินหรือบริษัทในเครือกับผู้ประกอบการที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน ผู้ประกอบการที่เป็นสถาบันการเงินหรือบริษัทในเครือมีความได้เปรียบด้านฐานะการเงิน สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนต้นทุนต่ำกว่าเงินฝาก และมีมาตรฐานการพิจารณาสินเชื่อที่รอบคอบตามแนวทางกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย ทำให้สามารถเลือกแข่งขันในกลุ่มลูกค้าคุณภาพดี เช่น รถยนต์ใหม่ และลูกค้าองค์กร พร้อมทั้งปรับอัตราดอกเบี้ยให้สะท้อนความเสี่ยงได้

ในทางกลับกัน ผู้ประกอบการที่ไม่ใช่สถาบันการเงินหรือบริษัทในเครือ และบริษัทไฟแนนซ์ในเครือผู้ผลิตรถยนต์เผชิญแรงกดดันด้านอัตรากำไร จากต้นทุนเงินทุนที่สูงกว่าและข้อจำกัดด้านเงินทุน ส่งผลให้ต้องหันไปแข่งขันในสินเชื่อที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าแต่มีความเสี่ยงมากขึ้น เช่น รถยนต์มือสอง และรถจักรยานยนต์ แม้การใช้ช่องทางดิจิทัล การอนุมัติสินเชื่อที่รวดเร็ว และการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้แทนจำหน่าย จะยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการแข่งขัน แต่ปัจจัยเหล่านี้เริ่มกลายเป็นมาตรฐานทั่วไปทำให้ความแตกต่างระหว่างผู้เล่นลดลง

ในภาวะที่คุณภาพสินเชื่อยังเปราะบาง และผลขาดทุนจากการยึดรถยังอยู่ในระดับสูง พฤติกรรมการแข่งขันจึงเปลี่ยนจากการเร่งขยายปริมาณสินเชื่อ ไปสู่การบริหารพอร์ตสินเชื่อให้มีคุณภาพมากขึ้น แนวโน้มดังกล่าวเร่งให้เกิดการรวมกิจการ และเพิ่มส่วนแบ่งตลาดให้กับผู้เล่นขนาดใหญ่ที่มีฐานทุนแข็งแกร่ง ขณะที่ผู้ประกอบการที่อ่อนแอกว่าจำเป็นต้องลดขนาดธุรกิจ หาพันธมิตร หรือออกจากตลาดไป

กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ

กลยุทธ์ของ AL มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มลูกค้าที่บริษัทมีความได้เปรียบทางการแข่งขัน โดยหลีกเลี่ยงการแข่งขันด้านราคา และมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน บริษัทให้บริการทางการเงินแก่ทั้งภาคธุรกิจและลูกค้ารายย่อย โดยกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ในประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

1. **กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:** บริษัทให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อแก่ผู้ประกอบการ โดยมุ่งเน้นธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมใน อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพการเติบโตสูง เช่น อาหารและเครื่องดื่ม โลจิสติกส์และขนส่ง ก่อสร้าง สาธารณสุข และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงผู้ประกอบการรายย่อย
2. **การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่:** บริษัทนำเสนอผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่ออกแบบให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการและลูกค้ารายย่อย ได้แก่
 - สินเชื่อธุรกิจ: สินเชื่อโครงการสำหรับผู้ประกอบการที่มีสัญญากับหน่วยงานภาครัฐหรือบริษัทเอกชนขนาดใหญ่
 - สินเชื่อรายย่อย: สินเชื่อสำหรับรถบรรทุกมือสอง เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการรายย่อยและธุรกิจ SMEs
 - บริการบำรุงรักษา: โซลูชันการบำรุงรักษาสำหรับรถดัดล้อยางและรถยก
 - สัญญาเช่าดำเนินงานรถไฟฟ้า: ขยายพอร์ตสัญญาเช่าดำเนินงานให้ครอบคลุมรถยกไฟฟ้า (EV Forklifts)
3. **การขยายธุรกิจและฐานลูกค้า:** บริษัทมุ่งขยายส่วนแบ่งตลาดโดยยกระดับคุณภาพการให้บริการในผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ ลีสซิ่ง เช่าซื้อ และสัญญาเช่าดำเนินงาน พร้อมทั้งเพิ่มสัดส่วนสินเชื่อที่ให้ผลตอบแทนสูง เช่น สินเชื่อโครงการภาครัฐและเอกชนรายใหญ่ รวมถึงสินเชื่อรายย่อยสำหรับรถบรรทุกมือสอง
4. **การพัฒนาบุคลากร:** บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับบริการใหม่ เทคโนโลยีใหม่ และทิศทางการเติบโตของธุรกิจในอนาคต อันเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน
5. **การพัฒนาระบบและกระบวนการทำงาน:** บริษัทมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านการพัฒนาระบบงานและ ปรับปรุงกระบวนการภายใน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณค่าแก่ทั้งตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ

การปรับปรุงด้านกฎระเบียบ: การกำกับดูแลธุรกิจเข้าซื้อและลีสซิ่งโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2568 ได้มีการประกาศพระราชกฤษฎีกาในราชกิจจานุเบกษา กำหนดให้ธุรกิจเข้าซื้อและลีสซิ่งรถยนต์และรถจักรยานยนต์เป็นธุรกิจทางการเงินที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย (“ธปท.”) ตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 (“FIBA”)

พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบนี้ส่งผลให้ผู้ประกอบการที่มีใช้สถาบันการเงินในธุรกิจเข้าซื้อและลีสซิ่งยานยนต์ เข้าสู่กรอบการกำกับดูแลทางการเงินอย่างเป็นทางการเป็นครั้งแรก

AL ได้ประเมินผลกระทบจากการกำกับดูแลของธปท. และได้ดำเนินมาตรการที่จำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดแล้ว ซึ่งรวมถึง

- การทบทวนและปรับปรุงแบบสัญญาและรูปแบบการเปิดเผยข้อมูล
- การเสริมสร้างระบบควบคุมภายในและกระบวนการรายงานข้อมูล
- การปรับนโยบายการให้สินเชื่อให้สอดคล้องกับหลักการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบ
- การเตรียมความพร้อมของระบบงานและบุคลากรสำหรับการรายงานข้อมูลต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

ณ ปัจจุบัน AL คาดว่าการปฏิบัติตามกรอบการกำกับดูแลใหม่นี้จะช่วยยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานและเสริมสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทไม่คาดว่าจะมีผลกระทบในสาระสำคัญต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงาน เนื่องจากพอร์ตลูกหนี้ที่เข้าข่ายอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของธปท. มีสัดส่วนเพียงเล็กน้อย ประมาณร้อยละ 1-3 ของพอร์ตลูกหนี้รวม อย่างไรก็ตาม บริษัทจะติดตามพัฒนาการด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดต่อไป

■ การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

แหล่งเงินทุนของ AL ในปัจจุบันมาจากกระแสเงินสดภายใน และเงินกู้จากบริษัทและบุคคล โดยในอนาคต AL มีแผนที่จะหาแหล่งเงินทุนจากเงินกู้กับสถาบันการเงินต่าง ๆ และการระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ สำหรับส่วนธุรกิจให้เช่าดำเนินงาน บริษัทมีการร่วมมือกับคู่ค้าที่มีชื่อเสียงในอุตสาหกรรม อาทิ รถยก และรถดัก และสำหรับส่วนธุรกิจสินเชื่อรถบรรทุกใช้แล้ว บริษัทได้ทำงานร่วมกับผู้จำหน่ายรถบรรทุกใช้แล้วที่ได้คัดเลือกผ่านคุณสมบัติของบริษัทอย่างใกล้ชิด

■ งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

4) บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

AIP มุ่งเน้นการพัฒนาและบริหารโครงการอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ ได้แก่ อาคารสำนักงานและโรงแรมในประเทศไทย โดยให้ความสำคัญเชิงกลยุทธ์ในการสร้างรายได้ที่สม่ำเสมอและยั่งยืน สินทรัพย์หลักของ AIP ประกอบด้วยอาคารสำนักงานเกรดเอและโครงการพัฒนาโรงแรมแห่งใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพมหานคร

ในปี 2568 AIP มีสัดส่วนรายได้สูงสุดเมื่อเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท โดยรายได้หลักมาจากค่าเช่าและค่าบริการจากอาคารสำนักงาน Spring Tower กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 29 ของรายได้รวมทั้งกลุ่ม โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า รายได้ส่วนใหญ่มาจากค่าเช่าและค่าบริการตามพื้นที่เช่าที่มีผู้เช่าใช้งาน ซึ่งเป็นส่วนของรายได้ที่สร้างกระแสเงินสดที่มั่นคงและสามารถคาดการณ์ได้ นอกจากนี้ บริษัทยังมีรายได้จากค่าบริการจัดการและค่าบริการตามโครงการ ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาโครงการและการให้คำปรึกษาสำหรับโครงการพัฒนาใหม่ โดยที่แหล่งรายได้ดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับรูปแบบธุรกิจหลักของ AIP ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และการสร้างสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ที่สม่ำเสมอและยั่งยืน จากการลงทุนของบริษัท

การเพิ่มขึ้นของสัดส่วนรายได้จาก AIP มีสาเหตุหลักจากการปรับตัวดีขึ้นของอัตราค่าเช่าพื้นที่ มากกว่าการปรับขึ้นอัตราค่าเช่า โดยอัตราการเช่าพื้นที่ของอาคารสปริงทาวเวอร์ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและทำสถิติสูงสุดที่ร้อยละ 93 ณ สิ้นปี 2568 การเพิ่มขึ้นของอัตราค่าเช่าพื้นที่ดังกล่าวส่งผลให้รายได้ค่าเช่าและค่าบริการปรับตัวสูงขึ้น รวมถึงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และเสริมสร้างความมั่นคงและความชัดเจนของกระแสเงินสดจากกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

นอกจากนี้ AIP ยังรับบทบาททำหน้าที่เป็นผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท ที่มุ่งเน้นการลงทุนในสินทรัพย์เชิงพาณิชย์ระดับพรีเมียม และการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว ซึ่งการดำเนินงานของ AIP จะอยู่ภายใต้ 4 มิติกลยุทธ์หลัก ที่สะท้อนถึงค่านิยมและแนวคิดในการพัฒนาโครงการของบริษัท

(1) การขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจ

AIP มุ่งสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนผ่านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์คุณภาพสูงที่ช่วยเสริมสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจและดึงดูดผู้เช่าชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือกทำเลที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ การบริหารสินทรัพย์อย่างมืออาชีพ และการวางแผนการลงทุนระยะยาว เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของภาคธุรกิจ การสร้างงาน และการเพิ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่โดยรอบ

(2) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

AIP ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ได้แก่ ผู้เช่า ชุมชนโดยรอบ คู่ค้าทางธุรกิจ และพนักงาน โดยมุ่งพัฒนาและบริหารจัดการอาคารให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความปลอดภัย และสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเติบโตของชุมชนธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและการบริหารทรัพย์สินตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และส่งเสริมการสร้างคุณค่าร่วมกันในระยะยาว

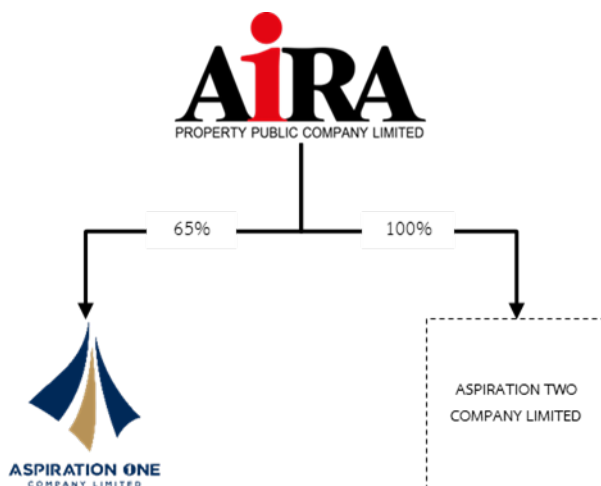
(3) การสนับสนุนวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์

AIP ตระหนักถึงความสำคัญของอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมและอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ในฐานะปัจจัยเสริมสร้างความโดดเด่น และความยั่งยืนของโครงการ บริษัทออกแบบและพัฒนาโครงการโดยบูรณาการสถาปัตยกรรมสมัยใหม่เข้ากับบริบทของพื้นที่ อย่างเหมาะสม พร้อมจัดสรรพื้นที่ที่ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และการแสดงออกเชิงสร้างสรรค์ ผ่านกระบวนการออกแบบและการบริหารจัดการพื้นที่อย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ AIP มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างเมืองที่มีพลวัต และสะท้อนพัฒนาการของภูมิทัศน์ทางวัฒนธรรมของ ประเทศไทยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนผ่านกระบวนการออกแบบและการบริหารจัดการพื้นที่อย่างเป็นระบบ

(4) ความเป็นผู้นำด้าน ESG และความยั่งยืน

AIP บูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) เข้าสู่แผนการพัฒนาโครงการและการดำเนินงานผ่านการออกแบบอาคารที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงาน การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามมาตรฐานความยั่งยืนในระดับสากล โดยบริษัทมุ่งเน้นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการ และเสริมสร้างความสามารถในการรองรับความเปลี่ยนแปลงในระยะยาวของสินทรัพย์ เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

AIP มีเป้าหมายที่จะขยายการลงทุนไปยังทรัพย์สินที่สร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมความแข็งแกร่งของรายได้ประจำ ในระยะกลางถึงระยะยาวบริษัทอาจพิจารณาสินทรัพย์ที่มีความพร้อมและมีเสถียรภาพเข้าสู่โครงสร้างทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) รวมถึงศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อบริษัทมีฐานกำไรมีขนาดเพียงพอและความต่อเนื่องที่เหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดทุน



แผนภาพแสดงโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ใน บริษัท แอสไพร์วัน จำกัด และ บริษัท แอสไพร์ทู จำกัด

4.1) บริษัท แอสไพร์วัน จำกัด (“ASP1”)

ASP1 เป็นบริษัทที่สร้างรายได้หลักให้กับกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โดยรายได้ส่วนใหญ่ของ ASP1 มาจากการประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และได้พัฒนาโครงการอาคารสำนักงานให้เข้าภายใต้ชื่อ “สปริงทาวเวอร์” ซึ่งตั้งอยู่บริเวณสี่แยกราชเทวี บนที่ดินของ สำนักงานพระคลังข้างที่ ซึ่ง ASP1 ได้รับสิทธิการเช่าที่ดินเป็นระยะเวลา 33 ปี และมีสิทธิขยายระยะเวลาเช่าเพิ่มเติมอีก 30 ปีเมื่อครบกำหนด

สปริงทาวเวอร์เป็นอาคารสำนักงานมาตรฐานเกรด A ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) ในระดับ LEED Gold โดยตัวอาคารมีความสูง 27 ชั้น พื้นที่เช่าสุทธิรวม 27,295 ตารางเมตร นอกจากนี้โครงการยังได้รับรางวัล Asia Pacific Property Awards ประจำปี 2561 – 2562 และรางวัล Building Safety Award (BSA) ระดับ Gold ในปี 2564 - 2565 และระดับ Platinum ในปี 2566 สะท้อนมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยในระดับสากล อาคารสปริงทาวเวอร์ได้ก่อสร้างเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อปลายปี 2562 และได้เริ่มเปิดให้บริการเมื่อต้นปี 2563 โดยปัจจุบันมีอัตราการเช่าคิดเป็นประมาณร้อยละ 93 ของพื้นที่เช่าสุทธิ ณ สิ้นปี 2568

■ ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

อาคารสปริงทาวเวอร์ (Spring Tower)

อาคารสูง 27 ชั้น เป็นอาคารสำนักงานเกรด A ให้เช่า พร้อมด้วยการรับรองมาตรฐานระดับ LEED Gold อาคารตั้งอยู่บริเวณแยกราชเทวี (ถนนพญาไทตัดกับถนนเพชรบุรี) ถือเป็นทำเลที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก รองรับการเดินทางด้วยรถยนต์และรถไฟฟ้า ซึ่งใช้เวลาเดินเพียง 2 นาทีจากสถานีรถไฟฟ้า BTS ราชเทวี อีกทั้ง ในอนาคตยังมีรถไฟฟ้า MRT สายสีส้ม กำลังจะเปิดให้บริการอยู่ด้านหน้าอาคาร นอกจากนี้ การเดินทางด้วยรถไฟฟ้าเพียงสถานีเดียว สามารถเชื่อมต่อสู่หลายจุดหมายปลายทางที่สำคัญ เช่น รถไฟฟ้าเชื่อมสนามบิน (ARL) สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอส สยาม ศูนย์การค้า โรงแรม และย่านธุรกิจ



ยิ่งไปกว่านั้น อาคารยังได้จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกและการบริการอื่นอย่างครบครัน อาทิ

- o ที่จอดรถยนต์มากถึง 361 คัน
- o ลิฟต์ผู้โดยสารความเร็วสูง 11 ตัว
- o ลิฟต์ขนของ 2 ตัว และลิฟต์สำหรับชั้นจอดรถ 3 ตัว
- o กล้อง CCTV และระบบผ่านเข้า-ออกลิฟต์แบบ Turnstile
- o ระบบปรับอากาศแบบ central chilled system รวมถึงมีระบบปรับอากาศแบบ split-type
- o สถานีบริการชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถยนต์มากถึง 12 จุด
- o จอ LED ขนาดใหญ่เพื่อประชาสัมพันธ์และลงโฆษณา

ภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืน พลังงาน และสิ่งแวดล้อม



• ประสิทธิภาพด้านพลังงาน

- o ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยรวมดีขึ้นร้อยละ 16 เมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานอ้างอิง
- o ออกแบบเปลือกอาคารและระบบวิศวกรรมให้มีประสิทธิภาพสูงและทำงานสอดคล้องกัน
- o ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างแบบ LED ครอบคลุมทั้งอาคาร
- o ออกแบบให้มีการใช้แสงธรรมชาติได้สูงสุดถึงร้อยละ 75 ของพื้นที่ใช้งาน

• คุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในอาคาร

- o สามารถควบคุมอุณหภูมิและความชื้นภายในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม
- o ใช้ระบบระบายอากาศธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายและคุณภาพอากาศสำหรับผู้ใช้อาคาร
- o พื้นที่อาคารประมาณร้อยละ 90 สามารถรับมุมมองภายนอกอาคารได้

• การบริหารจัดการน้ำ

- o ติดตั้งอุปกรณ์และระบบที่ช่วยประหยัดการใช้น้ำ
- o ลดการใช้น้ำได้สูงสุดร้อยละ 40
- o ออกแบบพื้นที่โครงการอย่างยั่งยืนเพื่อลดปริมาณน้ำฝนไหลบ่า

- การออกแบบอาคารสีเขียวและพื้นที่เปิดโล่ง
 - จัดสรรพื้นที่สีเขียวและพื้นที่กลางแจ้งคิดเป็นร้อยละ 20 ของพื้นที่พัฒนาโครงการทั้งหมด
 - ฝานการจัดภูมิทัศน์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม
- วัสดุและกระบวนการก่อสร้าง
 - ดำเนินการก่อสร้างตามแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - เลือกใช้วัสดุจากแหล่งผลิตในประเทศและวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนแฝง
- การเข้าถึงโครงการ
 - เชื่อมต่อสะดวกกับระบบรถไฟฟ้า BTS และ Airport Rail Link
 - สามารถเข้าถึงสถานีรถไฟฟ้า MRT สายสีส้มในอนาคตได้โดยตรง

ทำเลที่ตั้ง



ทำเลที่ตั้งสำคัญ

- สามารถเข้า-ออกโครงการด้วยรถยนต์ได้จากทั้งถนนพญาไทและถนนเพชรบุรี
- ใช้เวลาเดินเพียงประมาณ 2 นาทีถึงสถานีรถไฟฟ้า BTS ราชเทวี
- สถานีราชเทวีจะเป็นสถานีเชื่อมต่อรถไฟฟ้า MRT สายสีส้มในอนาคต
- ห่างจากสถานีเชื่อมต่อหลักของรถไฟฟ้า BTS เพียง 1 สถานี ได้แก่ สถานีสยาม และสถานีพญาไท ซึ่งเชื่อมต่อกับ Airport Rail Link
- อยู่ห่างจากทางด่วนที่ใกล้ที่สุดประมาณ 1 กิโลเมตร

สรุปพื้นที่เช่าและอัตราการเช่าพื้นที่ของอาคาร มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภท	พื้นที่เช่าสุทธิ (NLA)	พื้นที่ปล่อยเช่าแล้ว	อัตราการเช่า (ณ สิ้นปี 2568)
สำนักงาน (Office)	25,620 sq. m.	22,130 sq. m.	93.50%
ร้านค้า (Retail)	1,676 sq. m.	1,445 sq. m.	86.50%
รวม	27,295 sq. m.	23,575 sq. m.	93.10%

ตลาดสำนักงานกรุงเทพมหานคร ปี 2568 และแนวโน้มปี 2569



ในปี 2568 ตลาดสำนักงานเกรดเอในกรุงเทพมหานครยังคงมีการแข่งขันสูง แม้อัตราการเพิ่มขึ้นของอุปทานใหม่เริ่มชะลอตัว และยังคงมีแรงกดดันด้านการดูดซับพื้นที่ โดยตลอดทั้งปีมีอาคารสำนักงานใหม่แล้วเสร็จเพียง 2 โครงการ รวมพื้นที่ประมาณ 101,000 ตารางเมตร รายงาน Bangkok Office Market in 2025 and Outlook for 2026 ของ Cushman & Wakefield ระบุว่า ปริมาณพื้นที่แล้วเสร็จลดลงอย่างมีนัยสำคัญร้อยละ 84 เมื่อเทียบกับปี 2567 สะท้อนว่าวัฏจักรการก่อสร้างได้ผ่านจุดสูงสุดและเริ่มปรับตัวเข้าสู่ภาวะชะลอตัว อย่างไรก็ตาม พื้นที่ที่แล้วเสร็จก่อนหน้านี้ โดยเฉพาะในย่านศูนย์กลางธุรกิจ (CBD) ยังคงต้องใช้เวลาในการดูดซับ

ส่งผลให้อัตราพื้นที่ว่างยังอยู่ในระดับสูง ณ สิ้นปี 2568 พื้นที่สำนักงานเกรดเอในย่าน CBD มีจำนวนรวมประมาณ 2.53 ล้านตารางเมตร จากพื้นที่สำนักงานรวมทั้งกรุงเทพมหานครประมาณ 8.99 ล้านตารางเมตร สะท้อนถึงการกระจุกตัวของอาคารคุณภาพสูงในทำเลหลัก แม้การแข่งขันจะรุนแรง แต่ความต้องการเช่ายังคงมุ่งเน้นอาคารระดับพรีเมียม โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการย้ายสำนักงานและการขยายพื้นที่ของบริษัทข้ามชาติ



รายได้ค่าเช่ายังคงเป็นแหล่งรายได้หลักของผู้ให้เช่าสำนักงานเกรดเอ โดยอัตราค่าเช่าเฉลี่ยในไตรมาส 4 ปี 2568 อยู่ที่ประมาณ 943 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน ปรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า แต่ยังคงต่ำกว่าระดับเดียวกันของปีก่อนเล็กน้อย สะท้อนถึงการเริ่มทรงตัวของตลาดหลังจากช่วงการแข่งขันด้านราคาที่เข้มข้น อัตราค่าเช่ามีแนวโน้มเคลื่อนไปสู่สมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานมากขึ้น ลดแรงกดดันในการปรับลดราคาของผู้ให้เช่าแหล่งรายได้เสริม เช่น รายได้จากพื้นที่สำนักงานรูปแบบยืดหยุ่น (โคเวิร์กิงและเซอร์วิสออฟฟิศ) สิทธิประโยชน์ในการตกแต่งพื้นที่เช่า และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคาร มีความสำคัญเพิ่มขึ้น

เนื่องจากผู้ให้เช่ามุ่งสร้างความแตกต่างและรักษาระดับการเช่าพื้นที่ท่ามกลางตัวเลือกที่หลากหลายของผู้เช่า อัตราพื้นที่ว่างของสำนักงานเกรดเอที่ประมาณร้อยละ 23.8 ในช่วงปลายปี 2568 สะท้อนการดูดซับสุทธิที่ทยอยปรับดีขึ้น อย่างไรก็ตาม อุปทานส่วนเกินจากการเปิดโครงการในช่วงก่อนหน้ายังคงเป็นข้อจำกัดต่อการปรับขึ้นค่าเช่าอย่างเต็มที่

ภายใต้สภาวะการแข่งขันสูงในปี 2568 ผู้ให้เช่าลดการพึ่งพาการปรับลดค่าเช่า และหันมาแข่งขันด้านคุณภาพ มูลค่าเพิ่ม และเสถียรภาพของรายได้มากขึ้น ตามรายงานของ Cushman & Wakefield ระบุว่า ในขณะที่ความต้องการเช่ากระจุกตัวในอาคารคุณภาพสูง และอัตราพื้นที่ว่างยังอยู่ในระดับสูง การยกระดับคุณภาพอาคาร ความยืดหยุ่นของพื้นที่ และมาตรฐานด้านความยั่งยืน จะเป็นปัจจัยสำคัญในการดึงดูดผู้เช่าที่มุ่งเน้นคุณภาพ

โดยในอนาคตคาดว่าโครงสร้างรายได้จะมีความหลากหลายมากขึ้น โดยเพิ่มสัดส่วนรายได้จากพื้นที่สำนักงานยืดหยุ่น สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการภายในอาคาร เพื่อช่วยสร้างเสถียรภาพของกระแสเงินสดท่ามกลางการเติบโตของค่าเช่าที่ชะลอตัว กลยุทธ์การปล่อยเช่าควรมุ่งเน้นการเพิ่มอัตราการใช้ให้รวดเร็วขึ้น และส่งเสริมสัญญาเช่าระยะยาวผ่านสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม แทนการมุ่งเน้นค่าเช่าที่ประกาศเพียงอย่างเดียว เพื่อสนับสนุนรายได้ที่มั่นคงและคาดการณ์ได้มากขึ้นในสภาวะตลาดที่ผู้เช่ามีอำนาจต่อรองสูง

■ การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

แหล่งเงินทุนของ ASP1 มาจากกระแสเงินสดภายใน และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอาคารสปริงทาวเวอร์ถือเป็นก้าวแรกในการเข้าสู่ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ ผ่าน AIP ซึ่งประกอบธุรกิจการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่มีการสร้างรายได้ประจำและสม่ำเสมอ (Recurring Income)

■ งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

4.2) บริษัท แอสไพร์ชั่น ทุ จำกัด (“ASP2”)

ASP2 ได้เข้าทำสัญญาเช่าที่ดินแปลงใหม่ในย่านสีลมกับ สำนักงานพระคลังข้างที่ เป็นระยะเวลา 30 ปี (ไม่รวมระยะเวลาก่อสร้าง) เพื่อพัฒนาโครงการโรงแรมระดับบน (Upper-Upscale) ตามความคืบหน้าและแผนการพัฒนาโครงการในปัจจุบัน ASP2 ได้ยื่นรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) แล้วในเดือนพฤศจิกายน 2568 และคาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโรงแรมในภายในปี 2569 โดยมีแผนเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในช่วงปลายปี 2572

■ ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงแรมระดับ Upper-Upscale

ASP2 อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการโรงแรมระดับ Upper-Upscale ความสูง 30 ชั้น จำนวนห้องพักประมาณ 300 ห้อง ที่จะเข้ามาเป็นสินทรัพย์ด้านการให้บริการที่สร้างความแตกต่างกับคู่แข่งในตลาด และมีเป้าหมายเป็นโรงแรมที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED V4 BD + C : Hospitality โดยผสานการออกแบบที่ทันสมัยเข้ากับแนวคิดการอยู่อาศัยอย่างยั่งยืน เพื่อตอบโจทย์นักท่องเที่ยวชาวไทยและต่างประเทศที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม

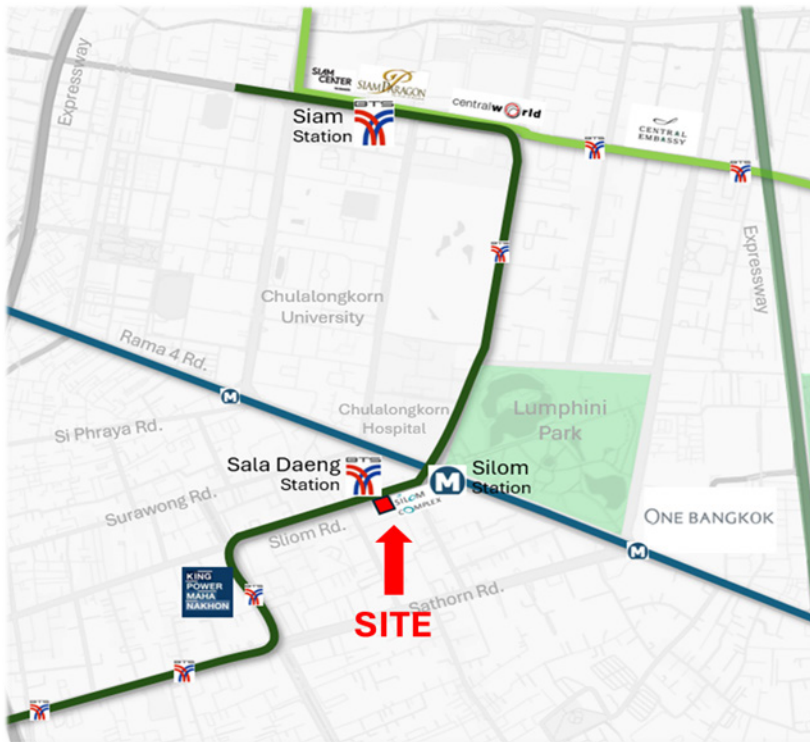
โครงการจะประกอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกที่สามารถสร้างรายได้อย่างครบถ้วน ได้แก่ สกายแลนจ์ สระว่ายน้ำกลางแจ้งและพื้นที่สีเขียวบนชั้นสูง ห้องอาหารที่เปิดให้บริการตลอดวัน ห้องประชุม และห้องจัดเลี้ยง โดยตัวโครงการจะตั้งอยู่ในย่านสีลม ซึ่งเป็นหนึ่งในศูนย์กลางธุรกิจหลักของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นทำเลที่มีปัจจัยพื้นฐานด้านอุปสงค์ที่แข็งแกร่ง และมีความสะดวกในการเดินทาง โดยสามารถเข้าถึงสถานีรถไฟฟ้า BTS ศาลาแดง และสถานี MRT สีลม ได้ในระยะเดินถึง

ด้านอุปทานของโรงแรมระดับ Upper-Upscale ที่มีอยู่อย่างจำกัดในย่านสีลม โครงการโรงแรมของ ASP2 จึงมีศักยภาพในการขยายส่วนแบ่งตลาดในกลุ่มนี้ได้อย่างชัดเจน และสามารถใช้ประโยชน์จากความได้เปรียบด้านทำเล ความแตกต่างของผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานด้านความยั่งยืนในการให้บริการอีกด้วย

นอกจากนี้ การแต่งตั้งผู้บริหารโรงแรมระดับสากลที่มีประสบการณ์และเครือข่ายทั่วโลก คาดว่าจะช่วยเพิ่มศักยภาพด้านรายได้และผลการดำเนินงานของโครงการอย่างชัดเจน โดยอาศัยความแข็งแกร่งของแบรนด์ การเข้าถึงฐานลูกค้าต่างประเทศ และมาตรฐานการบริหารจัดการระดับสากล ซึ่งจะมีส่วนสนับสนุนการสร้างมูลค่าและความมั่นคงของสินทรัพย์ในระยะยาวให้แก่กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์



ทำเลที่ตั้ง



การเดินทาง

- BTS ศาลาแดง
- 200 เมตร จาก MRT สีลม
- 1.8 กิโลเมตรจากทางด่วน

สถานที่ใกล้เคียง

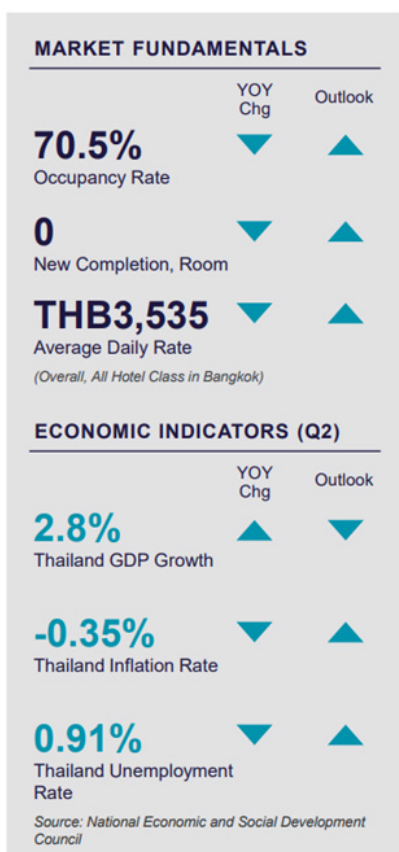
- สวนลุมพินี
- ศูนย์การค้าไนยะ
- ตลาดกลางคืนพัฒน์พงษ์
- ศูนย์การค้าสโตนคอมเพล็กซ์
- ศูนย์การค้าสยามพารากอน (ห่าง 2 สถานีรถไฟฟ้า)
- ศูนย์การค้าไอคอนสยาม (ห่าง 6 สถานีรถไฟฟ้า)
- โครงการวัน แบงค็อก (ห่าง 1 สถานีรถไฟฟ้า)
- อาคารมหานคร
- โครงการดุสิต เซ็นทรัล พาร์ค

การตลาดและการแข่งขัน

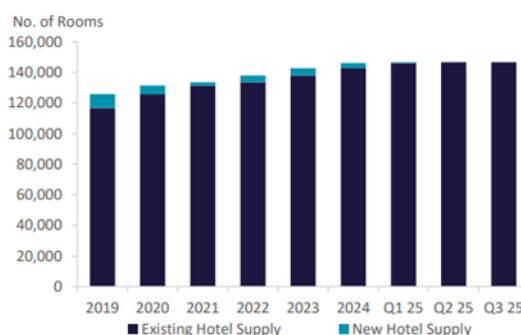
แนวโน้มธุรกิจโรงแรมในกรุงเทพมหานคร

ตลาดโรงแรมของประเทศไทยในปี 2568 มีปัจจัยพื้นฐานที่แข็งแกร่ง และมีทิศทางความต้องการที่เป็นบวก ข้อมูลจากรายงาน Hotel Market Beat ไตรมาส 3 ปี 2568 ของ Cushman & Wakefield ระบุว่า อัตราการเข้าพักเฉลี่ยในกรุงเทพมหานครอยู่ที่ประมาณร้อยละ 70.5 ในไตรมาสดังกล่าว และมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยว อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อวัน (ADR) อยู่ที่ประมาณ 3,535 บาท และรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) อยู่ที่ประมาณ 2,492 บาท สะท้อนให้เห็นถึงการบริหารอัตราค่าห้องพักอย่างมีวินัย ท่ามกลางสภาพการแข่งขันที่ค่อนข้างสูง ระดับผลการดำเนินงานดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการยังสามารถรักษำอำนาจในการกำหนดราคาได้ แม้ความต้องการจะมีการเปลี่ยนแปลงในระดับปานกลาง

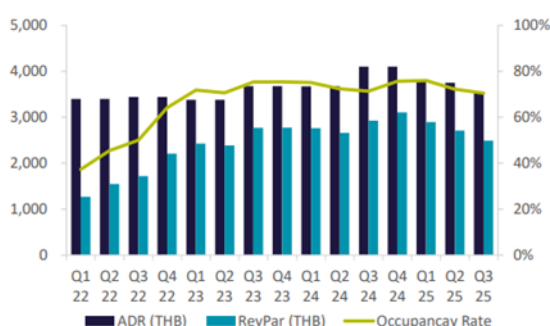
การเติบโตของภาคการท่องเที่ยวยังคงเป็นปัจจัยขับเคลื่อนหลัก แม้รูปแบบการเดินทางจะมีการปรับเปลี่ยน โดยภาครัฐคาดการณ์ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2568 จะอยู่ที่ประมาณ 33 ล้านคน ซึ่งจะสนับสนุนความต้องการใช้บริการโรงแรมโดยรวม และช่วยผลักดันอัตราการเข้าพักให้ปรับตัวดีขึ้นในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยว แม้ว่าบางตลาดนักท่องเที่ยวหลักอาจชะลอตัว แต่การเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวจากภูมิภาคอื่น รวมถึงการท่องเที่ยวภายในประเทศ ช่วยรักษาแนวโน้มการเติบโตเมื่อเทียบกับปีก่อน และสะท้อนถึงความสามารถของภาคธุรกิจในการปรับตัวต่อพฤติกรรมการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป



ANNUAL SUPPLY PIPELINE



ADR, REVPAR, AND OCCUPANCY RATE



ด้านอุปทานห้องพักมีการขยายตัวเพื่อรองรับโอกาสในระยะยาว โดยจำนวนห้องพักโรงแรมในกรุงเทพมหานคร ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 อยู่ที่ประมาณ 146,600 ห้อง และมีโครงการพัฒนาใหม่ประมาณ 7,037 ห้อง ที่คาดว่าจะทยอยเปิดให้บริการในช่วงปี 2568–2571 ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มระดับบนถึงระดับลักซ์ซัวรี การเพิ่มขึ้นของอุปทานดังกล่าวช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในฐานะแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพ และสนับสนุนการเติบโตของรายได้ในอนาคตเมื่อความต้องการโดยรวมขยายตัว

โดยภาพรวม อุตสาหกรรมโรงแรมของประเทศไทยในปี 2568 มีลักษณะของการเติบโตที่สมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน มีปัจจัยพื้นฐานการดำเนินงานที่มั่นคง และได้รับแรงสนับสนุนจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น การบริหารอัตราค่าห้องพักอย่างรอบคอบ การรักษาระดับอัตราการเข้าพัก และแผนการพัฒนาโครงการที่ชัดเจน ล้วนสนับสนุนให้ภาคธุรกิจมีศักยภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างมูลค่าในระยะยาว

กลยุทธ์การแข่งขัน

เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน ผู้ประกอบการโรงแรมควรให้ความสำคัญกับการบริหารผลตอบแทนต่อห้องพักมากกว่าการมุ่งเน้นเพิ่มปริมาณลูกค้า โดยสร้างความแตกต่างด้านตำแหน่งทางการตลาด เช่น การนำเสนอประสบการณ์ด้านสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงประสบการณ์ และการให้บริการที่ออกแบบเฉพาะสำหรับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีกำลังซื้อสูง นอกจากนี้ ควรเสริมความแข็งแกร่งด้านการบริหารรายได้ การเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการจัดจำหน่าย และการกระจายฐานตลาดนักท่องเที่ยวจากหลายประเทศ เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอุปสงค์และแรงกดดันจากการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มโรงแรมระดับลักซ์ซัวรีซึ่งจะมีอุปทานใหม่เข้าสู่ตลาด

■ การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โครงการโรงแรมที่สโลมอยู่ระหว่างขั้นตอนการพัฒนา โดย ASP2 ได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญในทุกสาขาที่เกี่ยวข้องสำหรับโครงการโรงแรมที่สโลม ได้แก่ ผู้ออกแบบหลัก ที่บริหารจัดการโครงการและบริหารงานก่อสร้าง ที่ปรึกษาการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ผู้ประมาณราคา ผู้ออกแบบภูมิสถาปัตยกรรม ที่ปรึกษาด้านมาตรฐาน LEED ที่ปรึกษาด้านโรงแรม ที่ปรึกษาศึกษาความเป็นไปได้ทางการตลาด ผู้ออกแบบตกแต่งภายใน และผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบแสงสว่าง เพื่อให้การพัฒนาโครงการเป็นไปตามแนวคิด มาตรฐานวิชาชีพ และสอดคล้องกับแผนงานที่กำหนด

ASP2 มีแผนแต่งตั้งผู้บริหารโรงแรมระดับสากลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อบริหารจัดการโรงแรมอย่างมืออาชีพ โดยมุ่งรักษามาตรฐานการให้บริการในระดับสูง และมอบประสบการณ์ที่ประทับใจแก่ผู้เข้าพักตามมาตรฐานสากล ผู้บริหารโรงแรมที่ได้รับการคัดเลือกจะทำหน้าที่เป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ของ ASP2 รับผิดชอบการดำเนินงานโดยรวมของโรงแรม และใช้ความแข็งแกร่งของแบรนด์เป็นกลไกสำคัญในการดึงดูดนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนและผู้ที่เดินทางเพื่อธุรกิจ นอกจากนี้ ผู้บริหารโรงแรมจะดูแลการบริหารงานทั่วไปของโรงแรม ซึ่งครอบคลุมการขายและการตลาด การบริหารรายได้ การวางกลยุทธ์ช่องทางการจัดจำหน่าย การควบคุมมาตรฐานแบรนด์ การควบคุมคุณภาพการให้บริการ การพัฒนาบุคลากร และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมถึงการนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล ระบบสำรองห้องพัก และโปรแกรมสมาชิกมาใช้ เพื่อยกระดับอัตราการเข้าพักอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักให้เติบโตอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

ด้วยความเชี่ยวชาญและเครือข่ายระดับนานาชาติของผู้บริหารโรงแรม คาดว่าจะสนับสนุนผลการดำเนินงานให้มั่นคง สร้างรายได้ต่อเนื่อง เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และเสริมมูลค่าโครงการในระยะยาว

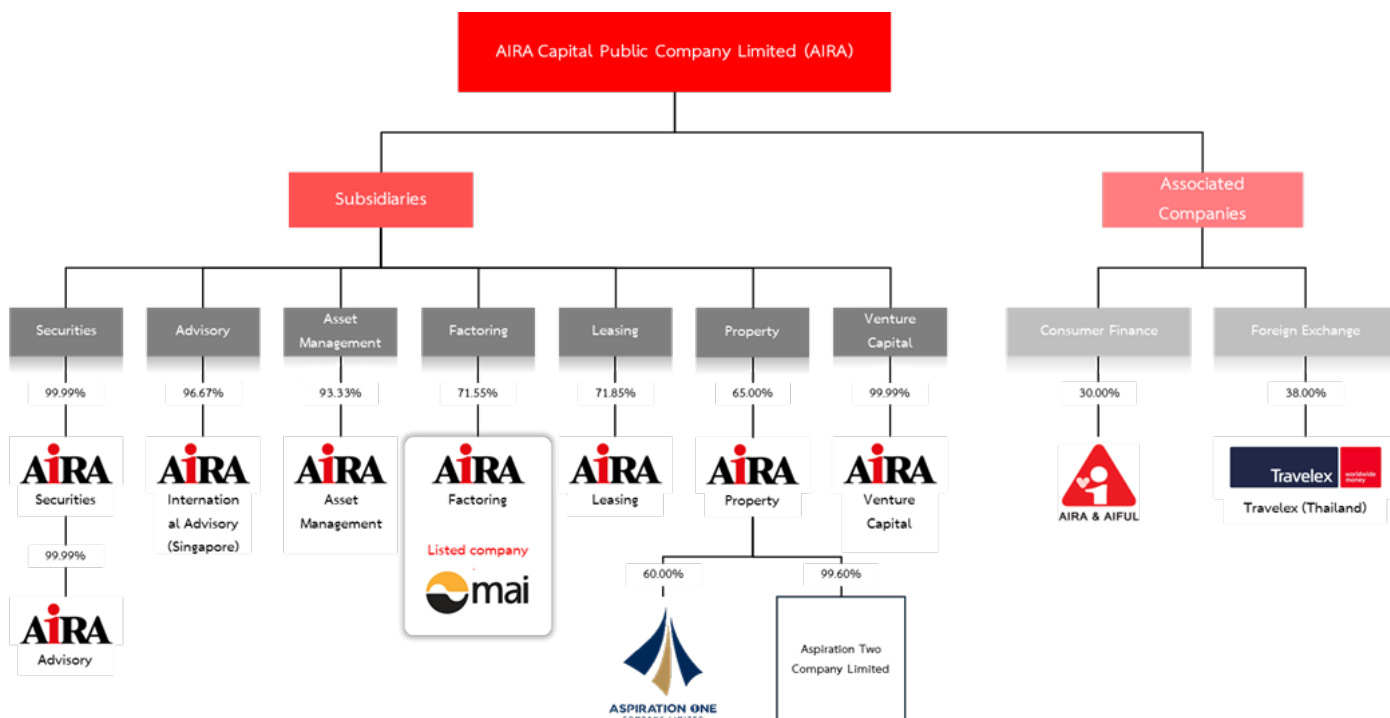
■ งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

โครงการโรงแรมที่สโลมซึ่งมีจำนวนห้องพักรวมมากกว่า 300 ห้อง อยู่ระหว่างขั้นตอนการพัฒนา โดยตามความคืบหน้าและแผนงานในปัจจุบัน ASP2 ได้สรุปแบบแนวคิดการออกแบบอาคารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ยื่นรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ในเดือนพฤศจิกายน 2568 ทั้งนี้ คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างในปี 2569 และมีแผนเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในช่วงปลายปี 2572

1.3 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่ม บริษัท ไอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ดังนี้



ทั้งนี้ รายละเอียดบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ปรากฏตามหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ทั้ง 12 บริษัท” ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป

1.3.2 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

1.3.3 ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

บริษัทมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 ซึ่งจัดทำโดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	1,401	6,123,569,783	96.97
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว	10	191,808,750	3.03
รวม	1,411	6,314,878,533	100.00

1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568 บริษัทมีข้อมูลรายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

ลำดับ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นสามัญ	คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ (%)
1	บริษัทเจ อาร์ เคโฮลดิ้งส์ จำกัด	2,316,497,280	36.68
2	นายทวีฉัตร จุฬางกูร	1,398,104,298	22.14
3	นางนลินี งามเศรษฐมาศ	331,698,230	5.25
4	นายโกลม จรุงเรืองกิจ	304,169,101	4.82
5	นายณัฐพล จุฬางกูร	300,000,000	4.75
6	นายคณิต สมิทธิวาสน์	230,521,400	3.65
7	บริษัท ชัมมิทฟุตแวร์ จำกัด	192,401,300	3.05
8	นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	177,591,806	2.81
9	นางทพยรัตน์ จุฬางกูร	175,534,142	2.78
10	น.ส.นิตา แซ่ลี้	122,507,000	1.94

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 1 เป็นกลุ่มเดียวกันกับตระกูลจุฬางกูร ซึ่งมีผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ถือหุ้นลำดับที่ 2,5,8 และ 9

2) รายละเอียดกลุ่มผู้ถือหุ้น ของ บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้นสามัญ	ร้อยละ(%)
1	บริษัท เจ อาร์ เค โฮลดิ้ง จำกัด	ประกอบด้วย	2,316,497,280	36.68
	1.1 นายอภิชาติ จุฬางกูร 1.2 นายทวีมิตร จุฬางกูร 1.3 นายณัฐพล จุฬางกูร 1.4 นายกรกฤษ จุฬางกูร	1.5 นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร 1.6 นายอัศวพงศ์ จุฬางกูร 1.7 นายสรสรเสริญ จุฬางกูร 1.8 นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร		
2	กลุ่ม นายโกมล จีรุ่งเรืองกิจ 1. นายโกมล จีรุ่งเรืองกิจ 2. บริษัท ชัมมิท พุดแวร์จำกัด 2.1 นายโกมล จีรุ่งเรืองกิจ 2.2 นางสาวธรรมาภรณ์ จีรุ่งเรืองกิจ	ประกอบด้วย ประกอบด้วย 2.3 นางสาวสุวิมล ทองกร 2.4 บริษัท ชัมมิท สตาร์โฮม จำกัด	304,169,101 192,401,300	4.82 3.05

3) รายละเอียดกลุ่มผู้ถือหุ้น ของ บริษัท เจ อาร์ เค โฮลดิ้ง จำกัด

ทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท ประกอบธุรกิจในการถือหุ้นในบริษัทอื่น (บริษัทโฮลดิ้งส์) และลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%)
1	นายอภิชาติ จุฬางกูร	150,000	15.00
2	นายทวีมิตร จุฬางกูร	150,000	15.00
3	นายณัฐพล จุฬางกูร	150,000	15.00
4	นายกรกฤษ จุฬางกูร	150,000	15.00
5	นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	150,000	15.00
6	นายอัศวพงศ์ จุฬางกูร	150,000	15.00
7	นายสรสรเสริญ จุฬางกูร	50,000	5.00
8	นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	50,000	5.00
รวม		1,000,000	100.00

4) รายละเอียดกลุ่มผู้ถือหุ้น ของ บริษัท ชัมมิต พุดแวร์ จำกัด

ทุนจดทะเบียน 40 ล้านบาท ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายรองเท้าพื้นรองเท้าฟิยุ

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%)
1	นายโกมล จีรุงเรืองกิจ	399,700	99.93
2	นางสาวธรรมาพร จีรุงเรืองกิจ	100	0.03
3	บริษัท ชัมมิต สตาร์โฮม จำกัด	100	0.03
4	นางสาวสุวิมล ทองกร	100	0.03
รวม		400,000	100.00

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท

ในปี 2568 AIRA มีบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก 4 บริษัท คือ บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”) บริษัท โอรา แฟคตอรี จำกัด (มหาชน) (“AF”) บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AL”) และ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด (“ASP1”) สัดส่วนรายได้รวม 92% ของรายได้รวมทั้งกลุ่ม ซึ่งมีรายละเอียดผู้ถือหุ้นใหญ่ ดังนี้

1) บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%)
1	บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	1,099,999,986	99.99

2) บริษัท โอรา แฟคตอรี จำกัด (มหาชน) (“AF”)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%)
1	บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	1,144,751,099	71.55
2	นายกุลวุฒิ วิรัตน์มาลี	90,439,800	5.65
3	นายทวีวัตร จุฬางกูร	67,893,800	4.24
4	นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	66,035,900	4.13
5	นายณัฐพล จุฬางกูร	65,820,100	4.11
6	บริษัท ชัมมิต คอร์ปอเรชั่น จำกัด	46,672,000	2.92
7	นายณที รงค์รัตนกุล	20,360,000	1.27
8	นายคุณากร เมฆใจดี	12,000,000	0.75
9	นางเดือนนงค์ เหล่าภราดรชัย	9,600,000	0.60
10	นายจรินทร์ศักดิ์ ยังจ้อย	3,000,000	0.19
รวม		1,526,572,699	95.41
ผู้ถือหุ้นอื่นๆ		73,427,301	4.59
รวมจำนวนหุ้น		1,600,000,000	100.00

หมายเหตุ: ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ: ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีหุ้นของบริษัทที่ถือครองโดยชาวต่างชาติคิดเป็นร้อยละ 0.00001 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

3) บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AL”)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%)
1	บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	359,250,000	71.85
2	บริษัท เอ็นอีซี แคปปิตอล โซลูชันส์ ลิมิเต็ด	100,000,000	20.00
3	นายศราวุฒิ เลหาพงศ์ชนะ*	40,614,167	8.12
4	นางสาวอภิชา เลหาพงศ์ชนะ	135,833	0.03
รวม		500,000,000	100.00

หมายเหตุ : *นายศราวุฒิ เลหาพงศ์ชนะ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร

¹

บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท คือ บริษัทที่มีสัดส่วนรายได้ ตั้งแต่ 10 %

4) บริษัท แอสไพเรชั่น วัน จำกัด (“ASP1”)

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ (%)
1	บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	59,999,997	59.99
2	บริษัท เสนาดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	25,000,000	25.00
3	บริษัท แสงฟ้าก่อสร้าง จำกัด	15,000,000	15.00
ผู้ถือหุ้นอื่นๆ		3	0.01
รวมจำนวนหุ้น		100,000,000	100.00

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholder’s Agreement)

- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท

ณ ปิดสมุดทะเบียน วันที่ 30 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,578,719,633.25 บาท โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จำนวน 1,578,719,633.25 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 6,314,878,533 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท

หุ้นบุริมสิทธิ - ไม่มี -

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

• นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ

อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไข และข้อกำหนดต่างๆ ที่บริษัทผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย

ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

สรุปการจ่ายเงินปันผล 8 ปีย้อนหลัง ดังนี้

เงินปันผลประจำปี	2568	2567	2566	2565	2564	2563	2562	2561
อัตรากำไร(ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.0087)	(0.0105)	(0.0063)	0.0002	0.0115	0.0167	(0.0042)	0.0013
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	-	-	0.011	-	0.013	-	-	0.0065
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อ กำไรสุทธิ (%)	-	-	91.84	-	78.05	-	-	349.09

• นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย / บริษัทร่วม

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลจากงบการเงินเฉพาะกิจการให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทย่อยผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย

2. การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง

1. นโยบายและวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) โดยกำหนดให้เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และการสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และบริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) คำนึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการตระหนักรู้ความเสี่ยง และเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. โครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยง

บริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยโครงสร้างดังกล่าวสะท้อนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และหลักการแบ่งแยกหน้าที่อย่างเหมาะสม (Check and Balance) และบริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างชัดเจน ดังนี้

2.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสูงสุดในการกำกับดูแลความเสี่ยงขององค์กร โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Policy & Framework)
- กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และฐานะเงินกองทุนของบริษัท
- พิจารณานุมัติแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี
- กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

2.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการกำกับ ติดตาม และกลั่นกรองประเด็นความเสี่ยง ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยมีบทบาทสำคัญดังนี้

- กลั่นกรองและทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร
- กำหนดแนวทางและมาตรการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมกับสถานการณ์
- ติดตามระดับความเสี่ยง (Risk Exposure) เปรียบเทียบกับระดับที่ยอมรับได้
- พิจารณารายงานความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- ติดตามความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ (Significant Risks) และความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

2.3 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Department)

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นหน่วยงานอิสระจากสายงานธุรกิจ ทำหน้าที่สนับสนุนและกำกับการบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ โดยมีหน้าที่หลัก ดังนี้

- จัดทำและปรับปรุงนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกฎหมายและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล
- ติดตามและประเมินระดับความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- วิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยง และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

2.4 ผู้บริหารและหน่วยงานปฏิบัติการ (Risk Owners)

ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานถือเป็น “เจ้าของความเสี่ยง” (Risk Owners) ของกระบวนการงานที่ตนรับผิดชอบ โดยมีบทบาทสำคัญในการบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ ดังนี้

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการงานของหน่วยงาน
- จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและมาตรการควบคุมที่เหมาะสม
- ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ
- ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน

3. กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการต่อเนื่องที่เชื่อมโยงกับการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีระบบ จึงกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตั้งแต่การระบุความเสี่ยง การประเมิน การกำหนดมาตรการควบคุม ไปจนถึงการติดตามและรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

- การกำหนดวัตถุประสงค์และกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)
- การระบุและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
- การประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาจากโอกาสเกิดและผลกระทบ
- การกำหนดมาตรการตอบสนองและควบคุมความเสี่ยง
- การติดตาม ทบทวน และรายงานผลต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

4. ประเภทความเสี่ยง

จากลักษณะการดำเนินธุรกิจในรูปแบบถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ลงทุนในธุรกิจด้านการเงิน บริษัทจึงกำหนดประเภทความเสี่ยงที่สำคัญเพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติของการดำเนินงาน ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)
- ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)
- ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)
- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)
- ความเสี่ยงด้านบุคลากร (Human Resources Risk)
- ความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology System Risk)
- ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับดูแล (Legal & Compliance Risk)
- ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

5. กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง

บริษัทกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับระดับความรุนแรงและผลกระทบต่อองค์กร โดยพิจารณาทั้งในมิติผลตอบแทน ความมั่นคงทางการเงิน และผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นในระยะยาว และแนวทางการตอบสนองความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 4 รูปแบบ ได้แก่

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance)
- การลดหรือควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction / Control)
- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance)
- การโอนย้ายความเสี่ยง (Risk Transfer)

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในกลุ่มธุรกิจหลักด้านการเงิน ซึ่งประกอบด้วยธุรกิจหลักทรัพย์ ธุรกิจแฟคตอริ่ง ธุรกิจลีสซิง ธุรกิจให้บริการที่ปรึกษาทางธุรกิจแบบครบวงจร ธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินด้านการควบรวมและการซื้อขายกิจการ ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ธุรกิจรับแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและธุรกิจบริหารจัดการกองทุนและและสินทรัพย์

การลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท ผู้ลงทุนจึงควรพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงหลักที่เกิดจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ นอกเหนือจากปัจจัยความเสี่ยงที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ อาจมีความเสี่ยงอื่นซึ่งบริษัทไม่อาจทราบได้ในขณะนี้ หรือเป็นความเสี่ยงที่บริษัทพิจารณาในขณะนี้ว่าไม่มีผลกระทบในสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้นในการลงทุนผู้ลงทุนจึงควรพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยปัจจัยความเสี่ยงหลักดังกล่าวสามารถจำแนกได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากการเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นซึ่งผลการดำเนินงานจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) รายได้หลักของบริษัทมาจากเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนั้น ผลการดำเนินงานและความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เช่น ความเสี่ยงจากภัยคุกคามหรือการหยุดชะงักของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่จำนวนน้อยราย ความเสี่ยงจากการโยกย้ายหรือขาดแคลนบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะ ความเสี่ยงของการลงทุนเพื่อบัญชีของบริษัทหลักทรัพย์ ความเสี่ยงจากการผิมนัดชำระเงินของลูกค้า ความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่โดยผิดพลาดหรือโดยมิชอบของพนักงาน ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจซึ่งอยู่ภายใต้กฎหมายและการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ความเสี่ยงจากภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรม ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและความไม่เพียงพอของแหล่งเงินทุน ความเสี่ยงจากการผิมนัดชำระเงินของลูกค้าและสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ความเสี่ยงจากการด้อยค่าในเงินลงทุน เป็นต้น จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท หากในอนาคตบริษัทย่อยไม่สามารถจ่ายเงินปันผลให้แก่บริษัทไม่ว่าจะเกิดจากการประสบปัญหาในดำเนินงาน หรือการลงทุนขยายกิจการจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทด้วยเช่นกัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวบริษัทจึงได้ติดตามการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนผ่านทางกรรมการและ/หรือผู้บริหารที่บริษัทสามารถแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนตามสัดส่วนของการถือหุ้น จึงทำให้บริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานและการควบคุมภายในผ่านการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมทั้งมีหน่วยงานภายใน ฝ่ายการลงทุนของบริษัทเพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม เพื่อรายงานตรงต่อคณะกรรมการของบริษัท รวมทั้งการจัดการให้มีการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ/หรือฝ่ายบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วย

2. ความเสี่ยงจากการขยายการลงทุนและการสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทยังมีการขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนการลงทุนหลักของบริษัทซึ่งยังคงมีความต้องการใช้เงินทุนเพื่อขยายธุรกิจใหม่ การร่วมทุนกับพันธมิตรและในบางกรณีที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนที่ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นกิจการหรือไม่สามารถจัดหาแหล่งเงินทุนได้เอง ซึ่งบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นอาจต้องให้การสนับสนุนด้านแหล่งเงินทุนหรือเงินกู้ในรูปแบบต่างๆ โดยบริษัทพิจารณาแล้วว่าการช่วยเหลือหรือการเข้าลงทุนในธุรกิจใหม่ล้วนเป็นไปด้วยประโยชน์ต่อภาพรวมของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ บริษัทไม่สามารถยืนยันได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทุนที่เคยได้รับความช่วยเหลือจากบริษัทไปแล้วจะไม่ต้องการรับความช่วยเหลือทางการเงินอีกในอนาคตและบริษัทเข้าใจดีว่าผลตอบแทนจากธุรกิจเหล่านั้นอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรืออาจล่าช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้

ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการศึกษาข้อมูลก่อนการดำเนินการลงทุนในธุรกิจแต่ละประเภท การพิจารณาโอกาสและผลตอบแทนของการลงทุน การประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในก่อนการลงทุนควบคู่ไปกับการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารกระแสเงินสดที่สัมพันธ์กับกระแสเงินสดจ่ายเพื่อไม่ให้กระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทและการกระจายเงินลงทุนไปในธุรกิจที่หลากหลายประเภทเพื่อให้บริษัทมีการรับรู้รายได้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการจัดโครงสร้างของแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม มีการสร้างสมดุลของที่มาของรายได้ตามฤดูกาลหรือรายได้ที่มีความผันผวนจากปัจจัยภายนอก เช่น รายได้ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ กับรายได้ที่ค่อนข้างสม่ำเสมอ เช่น รายได้จากดอกเบี้ยรับจากการซื้อสิทธิเรียกร้องและรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทพิจารณาการลงทุนใหม่ทั้งในธุรกิจที่ดำเนินการตั้งแต่เริ่มจัดตั้งบริษัทและธุรกิจที่ดำเนินกิจการอยู่แล้ว รวมทั้งการกระจายโครงสร้างการลงทุนในธุรกิจอื่นที่นอกเหนือจากธุรกิจการเงินด้วยเช่นกัน

3. ความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ซึ่งถือหุ้นรวมกันในสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 50 ของบริษัท

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ซึ่งถือหุ้นในบริษัทฯ รวมกันมากกว่าร้อยละ 50 คือ บริษัท เจ อาร์ เค โฮลดิ้งส์ จำกัด (“JRK Holdings”) และกลุ่มจุฬารักษ์ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทฯ ณ สิ้นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 คิดเป็นร้อยละ 69.16 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของบริษัท จึงมีความเสี่ยงในกรณีที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใช้สิทธิออกเสียงไปในทางใดทางหนึ่งจะสามารถควบคุมการลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในเรื่องสำคัญต่างๆ ที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดให้ต้องได้รับเสียงข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยผู้ถือหุ้นรายอื่นอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้แต่งตั้งกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 7 ท่าน ซึ่งกรรมการอิสระ 3 ท่าน เป็นกรรมการตรวจสอบด้วย โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบและพิจารณาเพื่อให้รายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท อีกทั้งยังทำให้การบริหารของบริษัทมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทมีกลไกในการจัดการเพื่อให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามนโยบายการควบคุมด้านการบริหารซึ่งกำหนดให้บริษัทย่อยต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทก่อนที่จะเข้าทำรายการที่มีสาระสำคัญและ/หรือมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและการดำเนินงานของบริษัทย่อยตามรายการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทย่อย รวมถึงการควบคุมและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยผ่านทางกรรมการของบริษัทย่อยซึ่งบริษัทแต่งตั้งไปเป็นตัวแทนของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้น บริษัทเชื่อมั่นว่าจะสามารถควบคุมความเสี่ยงข้างมากในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยได้

4. ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของเงินลงทุนและการด้อยค่าความนิยม

ตามนโยบายบัญชีของบริษัทที่มีการบันทึกบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการด้วยวิธีแสดงมูลค่าตามราคาทุน และบันทึกบัญชีเงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมด้วยวิธีตามส่วนได้เสีย รวมทั้งมีค่าความนิยมซึ่งเกิดจากการซื้อหุ้นบริษัท โอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน) และ บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) สูงกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทได้มีการทบทวนการประเมินมูลค่าของเงินลงทุน และค่าความนิยมดังกล่าว โดยผู้สอบบัญชีจะทำการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ ดังกล่าวเป็นประจำทุกงวดบัญชีและตั้งค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ดังนั้น บริษัทอาจมีความเสี่ยงหากผู้สอบบัญชีได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามูลค่าเงินลงทุนและค่าความนิยมนี้ควรจะต้องมีการด้อยค่า ซึ่งการด้อยค่าดังกล่าวจะมีผลต่อกำไรขาดทุนตามงบเฉพาะกิจการของบริษัท

5. ความเสี่ยงด้านบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานทุกระดับภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม เหมาะสมและสามารถแข่งขันกับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพรวมทั้งเป็นการวางแผนเพื่อเตรียมการทดแทนตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต โดยจะมุ่งเน้นการฝึกอบรมบุคลากรในความรู้ด้านการเงินและการลงทุน รวมถึงพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ ซึ่งจะครอบคลุมถึงเรื่องจรรยาบรรณธุรกิจ การจัดอบรมเรื่องการปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยงและจัดทำแนวปฏิบัติตามเกณฑ์ทางการและนโยบายการต่อต้านการให้และรับสินบนและการคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญของบริษัทที่มีส่วนสนับสนุนการเติบโตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

6. ความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการเงินจึงจำเป็นต้องมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อปฏิบัติงานหลายระบบ ดังนั้น การล้มเหลวของระบบปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทที่ต้องหยุดชะงักหรือไม่ราบรื่นในที่สุดอันจะเป็นผลทำให้ลดความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเสี่ยงต่อการโดนฟ้องร้อง ดังนั้น บริษัทจึงได้บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการจัดตั้งคณะกรรมการทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมขึ้นมาเพื่อดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวจะประกอบไปด้วยผู้บริหารงานทางด้านเทคโนโลยีของบริษัทในกลุ่มเพื่อร่วมกันพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงและการจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อธุรกิจ

7. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกำกับดูแลกิจการ

บริษัทเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการเงิน ทั้งยังเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ MAI จึงมีกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ถูกกำกับดูแลจำนวนมากที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงมีความเสี่ยงหากการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องตามกฎเกณฑ์ ซึ่งอาจจะมีผลทำให้บริษัทถูกปรับหรือห้ามดำเนินกิจการจากหน่วยงานกำกับดูแล ดังนั้น บริษัทจึงได้บริหารจัดการความเสี่ยง โดยจัดให้มีหน่วยงานและกำหนดผู้ทำหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติการตามกฎและกฎเกณฑ์รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกระดับชั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

8. ความเสี่ยงจากอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทอาจเผชิญกับความเสี่ยงจากอุบัติการณ์หรือสถานการณ์ใหม่ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน หรือมีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้นอย่างรวดเร็ว (Emerging Risks) ซึ่งอาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โครงสร้างการกำกับดูแล และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติที่รุนแรงขึ้น ปัญหามลพิษทางอากาศ (PM2.5) ความผันผวนทางเศรษฐกิจโลก ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรวดเร็ว รวมถึงการออกกฎหมายของภาครัฐที่มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมอย่างฉับพลัน เหตุการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการกำกับดูแล การตัดสินใจเชิงนโยบาย และการประสานงานระหว่างบริษัทแม่และบริษัทย่อยเกิดความไม่ต่อเนื่อง การประชุมคณะกรรมการหรือฝ่ายบริหารไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน การติดตามผลการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อยมีข้อจำกัด รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทโดยรวม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจและการกำกับดูแล โดยจัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับ การประชุมและการสื่อสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การรายงานข้อมูลของบริษัทย่อยในรูปแบบดิจิทัล การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) และแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อสนับสนุนให้การกำกับดูแล การบริหาร และการตัดสินใจของกลุ่มบริษัทสามารถดำเนินต่อไปได้ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

9. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของบริษัทในฐานะบริษัทให้บริการทางการเงินและบริษัทจดทะเบียน

บริษัทประกอบธุรกิจให้บริการด้านการเงินในลักษณะ Holding Company และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งหน่วยงานกำกับดูแล นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability) มากยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) รวมถึงการบูรณาการประเด็นความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์และการตัดสินใจทางธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนอาจเกิดจากการที่การดำเนินธุรกิจหรือการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อยไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้าน ESG แนวโน้มกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ความคาดหวังของนักลงทุน และมาตรฐานของตลาดทุน ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทเผชิญความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น และผลกระทบต่อผลประโยชน์ในระยะยาว

โดยความเสี่ยงดังกล่าวยังรวมถึงการกำกับดูแลกิจการของบริษัทย่อยให้ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบในทุกมิติ ทั้งด้านการให้บริการทางการเงินอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส การคุ้มครองผู้บริโภค สิทธิแรงงานและทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า ตลอดจนผลกระทบต่อสังคมและชุมชนจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ดังนั้นบริษัทบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ การลงทุน และการบริหารความเสี่ยงของทั้งกลุ่มบริษัท โดยพิจารณาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกมิติ พร้อมกำหนดแนวทางในการลดผลกระทบเชิงลบ และส่งเสริมการสร้างคุณค่าร่วมต่อผู้ถือหุ้น สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental), สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) โดยตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนากลยุทธ์และดำเนินงานในลักษณะที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากล พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาและกลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืนให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการบูรณาการแนวทางด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว และสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ทำหน้าที่พิจารณาเห็นชอบนโยบาย เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
2. สร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อนแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับมีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย

การพัฒนาความยั่งยืน และเพื่อให้บรรลุตามแนวทางที่กำหนดข้างต้น จึงกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ดังนี้

1) การพัฒนาและดูแลรักษาทรัพยากรบุคคล: บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ดูแลด้านชีวนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

2) การบริหารจัดการความเสี่ยง: บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ เคารพสิทธิมนุษยชน คู่ครองสิทธิแรงงาน และการไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของภาครัฐโดยเคร่งครัด และบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท

3) การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี: บริษัทจะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

ทั้งนี้บริษัทได้ตั้งเป้าหมายพร้อมแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals /SDGs) ขององค์การสหประชาชาติใน 3 เสาหลักของมิติความยั่งยืน ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม, มิติ เศรษฐกิจ สังคม และมิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี (“ธรรมาภิบาล”)

กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจในการลงทุนในบริษัทอื่น ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้ง 3 ด้าน โดยเฉพาะการดำเนินการด้านการลงทุน ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท โดยมีมิติด้าน ESG จะถูกนำมาใช้วิเคราะห์ตั้งแต่ก่อนการลงทุนตลอดถึงกระบวนการติดตามหลังการลงทุน เพื่อก่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่ดีมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมคู่กับการลงทุน รวมถึงมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตระยะยาวและสร้างผลตอบแทนที่สูงขึ้นอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นด้วยการลงทุนในธุรกิจที่มีรายได้และกำไรที่สม่ำเสมอสามารถส่งเสริมหรือมี Synergy กับธุรกิจที่บริษัทลงทุนอยู่เดิมโดยบริษัทให้ความสำคัญและตระหนักถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจากนั้น บริษัทสนับสนุนและผลักดันให้บริษัทที่ลงทุนมีการใช้เทคโนโลยี และความเชี่ยวชาญที่มีในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน สังคม รวมทั้งการพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดกรอบเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ดังนี้

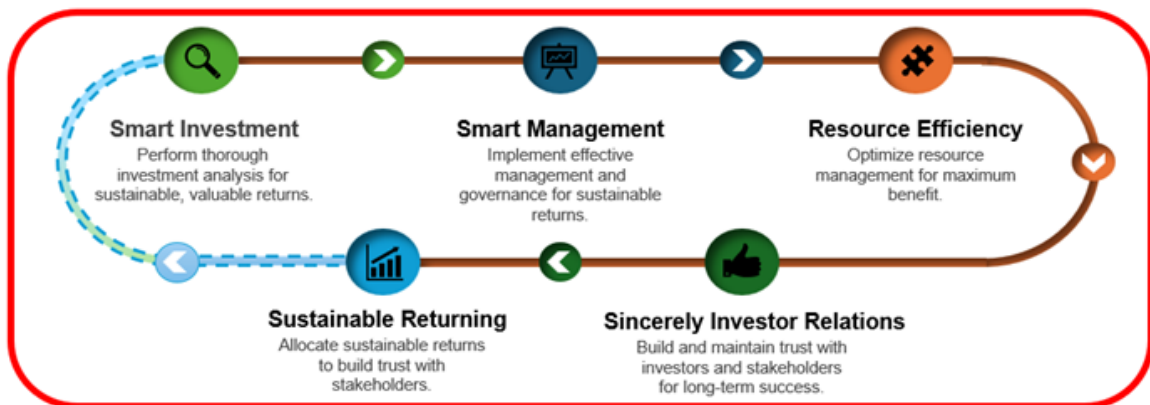
กรอบและนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	สิ่งแวดล้อม (Environmental)	สังคม (Social)	ธรรมาภิบาล (Governance)
เป้าหมาย	ลงทุนในธุรกิจที่มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ	การเป็นพลเมืองที่รับผิดชอบและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานและสังคม	ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ป้องกันทุจริต และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ความมุ่งมั่น	ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดการพลังงาน ขยะ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปรับปรุงสวัสดิการและพัฒนาทักษะพนักงานให้เหมาะสมกับอนาคต	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรม
กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> ลงทุนในธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการใช้พลังงานสะอาด ส่งเสริมการใช้วัสดุที่สามารถรีไซเคิลได้ กำหนดแนวทางจัดการขยะและของเสียจากการดำเนินงาน ติดตามและรายงานการใช้พลังงานและคาร์บอนฟุตพริ้นท์ 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงสวัสดิการพนักงาน สนับสนุนการพัฒนาทักษะพนักงานในด้านดิจิทัลและ ESG ส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity) และความเท่าเทียม (Equity) ในองค์กร สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสากล มีมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และรับเรื่องร้องเรียนจากทุกภาคส่วน กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน รายงานผล ESG และธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสีย

กรอบและนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	สิ่งแวดล้อม (Environmental)	สังคม (Social)	ธรรมาภิบาล (Governance)
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs)	<ul style="list-style-type: none"> ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ไม่ต่ำกว่า 5% ภายในปี 2570 ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าไม่ต่ำกว่า 5% ภายในปี 2570 ลดปริมาณขยะจากการดำเนินธุรกิจไม่ต่ำกว่า 5% ภายในปี 2570 นำวัสดุรีไซเคิลกลับมาใช้ 20% ของวัสดุทั้งหมดที่ใช้ ลดปริมาณน้ำที่ใช้ไม่ต่ำกว่า 5% ภายในปี 2570 	<ul style="list-style-type: none"> อัตราความพึงพอใจของพนักงาน $\geq 75\%$ ต่อปี พนักงานได้รับการฝึกอบรมด้าน ESG และ Digital Skills ≥ 10 ชั่วโมง/ปี อัตราการลาออกของพนักงาน ไม่เกิน 20% ต่อปี สนับสนุนโครงการเพื่อสังคม ไม่น้อยกว่า 3 โครงการต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> คะแนนด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ระดับ 4 ดาวขึ้นไป พนักงานต้องผ่านการอบรมด้านจริยธรรมและต่อต้านคอร์รัปชัน 90% ต่อปี อัตราการแจ้งเบาะแสที่ได้รับการตรวจสอบ 100% ภายใน 30 วัน รายงาน ESG ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ปีละ 1 ครั้ง
แนวทางการติดตามและรายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการใช้พลังงานและเปรียบเทียบกับเป้าหมายทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่ามีการลดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ใน One Report เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดตามผลการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินความพึงพอใจของพนักงานผ่าน Employee Engagement Survey ติดตามผลการฝึกอบรมผ่านการเก็บข้อมูลของฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลกระทบต่อสังคมใน 56-1 One Report 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการกำกับดูแลกิจการต่อคณะกรรมการบริษัท ปีละ 1 ครั้ง เผยแพร่ข้อมูลด้านธรรมาภิบาลต่อสาธารณะผ่านรายงาน 56-1 One Report ติดตามการแจ้งเบาะแสและรายงานการตรวจสอบทุจริต

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนโดยใช้แนวคิดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เป็นกรอบแนวทางในการสร้างมูลค่าให้แก่ธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน ควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้สร้างห่วงโซ่คุณค่าที่มีโครงสร้างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าการเป็นบริษัทโฮลดิ้งด้านการลงทุนสามารถเพิ่มความสามารถในการทำกำไร เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และสร้างความไว้วางใจที่ยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการบูรณาการกลยุทธ์การลงทุนที่ชาญฉลาด (Smart Investment) การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (Smart Management) การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม (Resource Efficiency) การสร้างความสัมพันธ์กับนักลงทุน (Sincerely Investor Relations) และแนวทางการสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน (Sustainable Returning) บริษัทสามารถขับเคลื่อนการเติบโตในระยะยาวและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาซึ่งห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทสามารถแบ่งออกเป็น 5 องค์ประกอบหลัก ดังนี้



1. **Smart Investment การลงทุนที่ชาญฉลาด** บริษัทให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์การลงทุนอย่างละเอียดเพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่มีคุณค่า โดยมุ่งเน้นในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้:

- การวิจัยตลาดและการตรวจสอบสถานะการลงทุน (Market Research & Due Diligence) ศึกษาอุตสาหกรรม แนวโน้มตลาด และบริษัทเป้าหมายอย่างลึกซึ้ง เพื่อระบุโอกาสการลงทุนที่มีศักยภาพสูง
- การประเมินความเสี่ยงและการกระจายพอร์ตการลงทุน (Risk Assessment & Portfolio Diversification) วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน และใช้กลยุทธ์กระจายพอร์ตการลงทุนเพื่อลดโอกาสขาดทุน
- การจัดหาและบริหารโครงสร้างทางการเงิน (Financial Sourcing & Structuring) ระบุและจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับเป้าหมายการลงทุน เช่น ทุนร่วมลงทุน (Venture Capital) ทุนหุ้นนอกตลาด (Private Equity) หรือเงินกู้ (Debt Financing)
- การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partnerships) ร่วมมือกับผู้นำอุตสาหกรรม สถาบันการเงิน และนักลงทุนรายอื่นๆ เพื่อเพิ่มโอกาสในการลงทุนและสร้างมูลค่าทางธุรกิจ
- การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) กำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการลงทุนและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

2. Smart Management การบริหารจัดการอย่างชาญฉลาด การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยสำคัญของความสำเร็จที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นไปที่

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) จัดโครงสร้างการกำกับดูแลที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานจริยธรรม
- การติดตามผลการดำเนินงาน (Performance Monitoring) วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานของการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามเป้าหมายทางการเงิน และสามารถปรับปรุงได้อย่างทันทั่วถึง
- การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational Efficiency) ปรับปรุงกระบวนการทำงานในบริษัทในเครือและธุรกิจที่ลงทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไร
- การนำเทคโนโลยีมาใช้ (Technology Integration) ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อช่วยให้สามารถตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการบริหารความเสี่ยง (Regulatory Compliance & Risk Management) ปฏิบัติตามกฎหมายด้านการเงินและมาตรฐานการกำกับดูแล พร้อมทั้งมีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันปัญหาทางกฎหมายและความเสี่ยงในการดำเนินงาน

3. Resource Efficiency การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรมนุษย์และทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางดังนี้

- การบริหารบุคลากร (Talent Management) การสรรหา รักษา และพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะและความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตเชิงกลยุทธ์ขององค์กร
- การเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงิน (Financial Optimization) การจัดสรรทรัพยากรทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลตอบแทนสูงสุดและคงสภาพคล่องของบริษัท
- การปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Process Improvement) การประเมินและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อลดสูญเสียและเพิ่มผลผลิต
- โครงการด้านความยั่งยืน (Sustainability Initiatives) ส่งเสริมแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับหลัก ESG (Environmental, Social, and Governance)
- ความร่วมมือระหว่างธุรกิจในเครือ (Collaboration & Cross Sales) กระตุ้นการทำงานร่วมกันระหว่างธุรกิจในเครือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน สร้างประโยชน์ร่วมกัน และเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจให้แก่ลูกค้า

4. Sincerely Investor Relations ความสัมพันธ์ที่จริงใจกับนักลงทุน การสร้างความไว้วางใจระหว่างบริษัทและนักลงทุนเป็นสิ่งสำคัญต่อความสำเร็จในระยะยาว โดยมุ่งเน้นไปที่

- การสื่อสารที่โปร่งใส (Transparent Communication) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน กลยุทธ์การลงทุน และแนวโน้มตลาดอย่างสม่ำเสมอและโปร่งใส
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) จัดการประชุม พบปะนักลงทุน และสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย
- การเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG และ CSR (ESG & Corporate Social Responsibility Reporting) รายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- การบริหารชื่อเสียงองค์กร (Reputation Management) รักษาและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรผ่านความซื่อสัตย์ การดำเนินธุรกิจที่มีจริยธรรม และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย
- ระบบรับฟังความคิดเห็น (Feedback Mechanism) สร้างแพลตฟอร์มให้นักลงทุนสามารถให้ข้อเสนอแนะ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท

5. Sustainable Returning การสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมุ่งเน้นไปที่

- การนำกำไรกลับมาลงทุนใหม่ (Profit Reinvestment) นำผลกำไรที่ได้ไปลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพสูง เพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- การจัดสรรเงินปันผลที่เป็นธรรม (Dividend Distribution) กำหนดนโยบายเงินปันผลที่โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ถือหุ้น
- การสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Value Creation for Stakeholders) รักษาสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางการเงินและการสร้างผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม
- การบริหารความมั่งคั่งระยะยาว (Long-term Wealth Preservation) ใช้กลยุทธ์บริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานทางการเงินมีเสถียรภาพในระยะยาว
- การวางแผนการออกจากการลงทุนอย่างมีกลยุทธ์ (Strategic Exit Planning) พัฒนาแผนการขายหรือถอนการลงทุนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้มูลค่าสูงสุดจากการลงทุน

นอกจากนี้ Sustainable Returning ยังเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถนำทรัพยากรที่ได้รับกลับมาสนับสนุน Smart Investment ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของห่วงโซ่คุณค่า ส่งผลให้เกิดวัฏจักรการเติบโตทางธุรกิจที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

การดูแลผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายในการสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้มีการทบทวนและประเมินกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าและคำนึงถึงระดับผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทได้ปรับปรุงการจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยแบ่งออกเป็น 7 กลุ่มหลัก ดังนี้:



1. **ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน** – ผู้ที่มีผลประโยชน์โดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญในการขยายธุรกิจ
2. **คณะกรรมการบริษัท** – กลุ่มผู้กำหนดทิศทางและกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. **พนักงาน** – ทรัพยากรบุคคลที่เป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร
4. **หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล** – องค์กรที่มีบทบาทในการกำกับดูแลและตรวจสอบให้ธุรกิจดำเนินไปตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ
5. **บริษัทย่อยและบริษัทร่วม** – หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจและสนับสนุนเป้าหมายขององค์กร
6. **ลูกค้า** – กลุ่มที่มีความสัมพันธ์โดยตรงกับธุรกิจและมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัท
7. **สังคมและชุมชน** – กลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวม

เพื่อให้การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้จัดประเภทผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่:

- **ผู้มีส่วนได้เสียหลัก** ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน, คณะกรรมการบริษัท, พนักงาน, หน่วยงานภาครัฐ และกำกับดูแล, บริษัทย่อยและบริษัทร่วม, คู่แข่งทางการค้า, เจ้าหนี้ และลูกค้า
- **ผู้มีส่วนได้เสียรอง** ซึ่งได้รับผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ สังคมและชุมชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าทุกฝ่ายได้รับการตอบสนองและสามารถเติบโตร่วมกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ขั้นตอนการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับการระบุและประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อให้แน่ใจว่ากลยุทธ์และแนวทางดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและแนวโน้มด้านความยั่งยืนในระดับสากล กระบวนการประเมินประกอบด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ดังนี้:

1. การระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนจาก แหล่งข้อมูลภายในและภายนอก โดยคำนึงถึง

- แนวโน้มด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ประเด็นด้านความยั่งยืนที่อุตสาหกรรมเดียวกันให้ความสำคัญ
- มาตรฐานและข้อกำหนดด้านความยั่งยืนในระดับสากล
- ข้อกำหนดและแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”)
- การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท

2. การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน บริษัทดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญโดยใช้เกณฑ์ที่พิจารณาทั้งจากมุมมองขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย แบ่งออกเป็น 2 แขน ได้แก่

- แขนนอน: ผลกระทบและโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- แขนตั้ง: ระดับความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

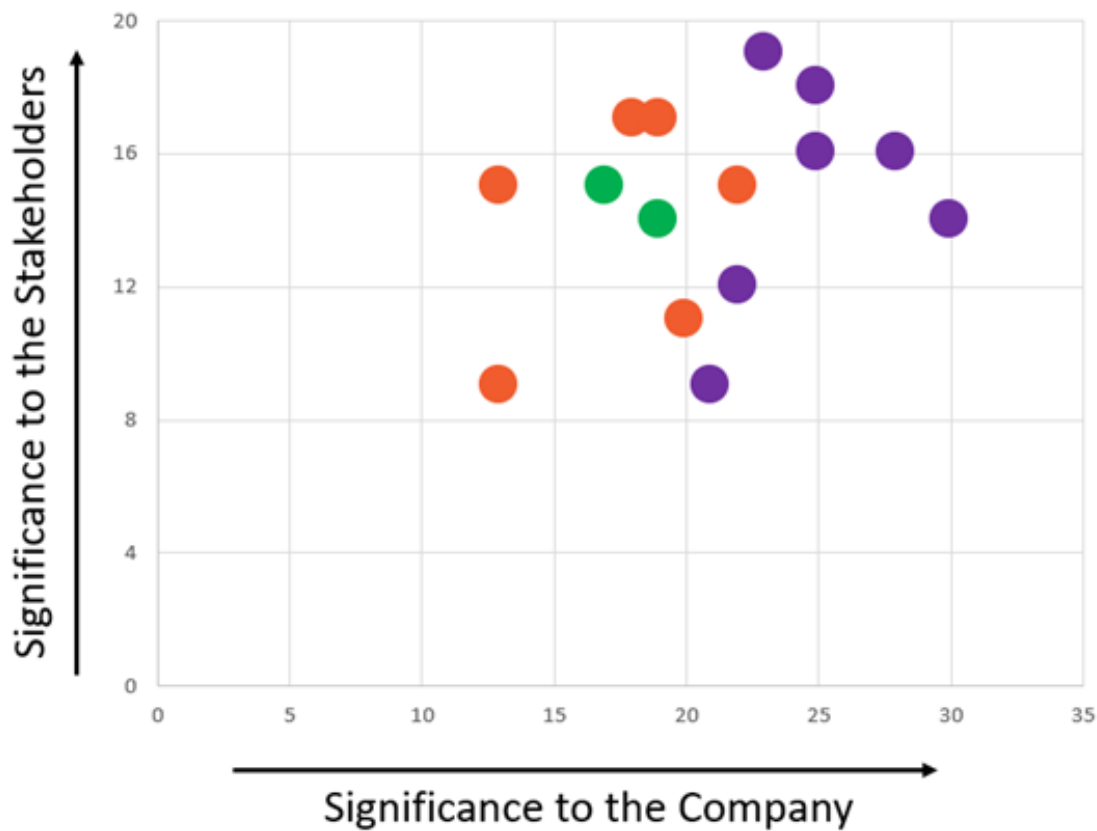
3. การตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของประเด็นสาระสำคัญ บริษัทนำเสนอประเด็นสาระสำคัญที่ได้รับการจัดลำดับแล้วให้คณะทำงานด้านความยั่งยืนพิจารณาเพื่อตรวจสอบความเหมาะสมและความครบถ้วนของข้อมูล โดยกระบวนการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่า

- ประเด็นที่ได้รับการคัดเลือกสะท้อนถึงความท้าทายและโอกาสด้านความยั่งยืนที่บริษัทต้องเผชิญ
- ครอบคลุมประเด็นที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์และแผนดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท

4. การติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน บริษัทมีกระบวนการติดตามและทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการและแนวทางที่ดำเนินการมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โดยมีการดำเนินงานดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนเป็นระยะ
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียเพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
- รายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทและชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment)



Sustainability Framework with Sustainability Topics



ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

1. การลงทุนอย่างรับผิดชอบ (Responsible Investing) ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญของการลงทุนอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาปัจจัยด้าน ESG (Environmental, Social, and Governance) ในการตัดสินใจลงทุน เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่มั่นคงในระยะยาว และลดความเสี่ยงจากปัจจัยสิ่งแวดล้อมและสังคม นอกจากนี้ บริษัทมีแนวทางการลงทุนที่คำนึงถึงผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลงทุนในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมเพื่อระบุ วิเคราะห์ และบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการจัดทำแผนรับมือความเสี่ยงในภาวะวิกฤต เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง
3. การควบคุมภายใน (Internal Control) มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันความผิดพลาดและความเสี่ยงจากการทุจริต โดยมีการกำกับดูแลจากคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงอย่างเข้มงวด นอกจากนี้ยังมีการตรวจสอบภายในเป็น ระยะเวลาเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (Ethical and Transparent) โดยดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารจัดการ โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และมีช่องทางสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต
5. ความสัมพันธ์กับนักลงทุน (Investor Relations) โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับนักลงทุน ผ่านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ชัดเจน และโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจจากนักลงทุน และส่งเสริมให้มีการลงทุนที่ยั่งยืนผ่านการสื่อสารที่เปิดเผยมและเป็นปัจจุบัน
6. การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digitalization) โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้ระบบอัตโนมัติ (Automation) และการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อช่วยให้สามารถตัดสินใจทางธุรกิจ ได้อย่างแม่นยำ และรวดเร็ว
7. การรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ (Data/Cyber Security) มีนโยบายและมาตรการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และการรั่วไหลของข้อมูล โดยมีการใช้เทคโนโลยีป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ทันสมัย และมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านไซเบอร์ที่ครอบคลุม

ด้านสังคม (Social)

1. ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกันอย่างทั่วถึง (Diversity, Equity, and Inclusion: DEI) บริษัทสนับสนุนให้เกิดความหลากหลายทางเพศ เชื้อชาติ อายุ และความสามารถในองค์กร เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและเปิดกว้าง
2. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) โดยให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน และคู่ค้า ธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีมาตรการในการเก็บรักษาข้อมูลอย่างปลอดภัย
3. สมดุลระหว่างการทำงานและชีวิต (Work-Life Balance) บริษัทมีนโยบายและสวัสดิการที่ช่วยให้พนักงานสามารถรักษาสมดุล ระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เช่น การทำงานแบบยืดหยุ่น การลางานเพื่อดูแลครอบครัว และการสนับสนุนด้านการออกกำลังกาย
4. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Health & Safety) โดยมีมาตรการด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานที่เข้มงวด เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน รวมถึงมีการเข้าร่วมการอบรมและฝึกซ้อมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ
5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) บริษัทส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะที่ทันสมัย เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตและพัฒนาไปพร้อมกับองค์กร นอกจากนี้ ยังมีโครงการพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับพนักงาน
6. การพัฒนาชุมชน (Community Development) บริษัทมีโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยเน้นการพัฒนา ด้านการศึกษา สุขภาพ และเศรษฐกิจของชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

1. ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-Friendly Product and Service) บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนา, ลงทุน และสนับสนุนบริษัททุกในการในสร้างหรือนำมาใช้ซึ่งผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัตถุดิบ ที่สามารถรีไซเคิลได้ หรือการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
2. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Consumption) บริษัทดำเนินมาตรการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และเพิ่มเครื่องใช้ สำนักงาน ที่ประหยัดพลังงาน

ในปี 2568 ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท ยังคงอยู่ภายใต้กรอบประเด็นสาระสำคัญของปี 2567 โดยครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม ผู้มีส่วนได้เสียส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับมิติด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล โดยเฉพาะเรื่อง การลงทุนอย่างรับผิดชอบ, การบริหารความเสี่ยง, ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส, การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ และความสัมพันธ์กับนักลงทุน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะเดียวกัน มิติด้าน สังคมและสิ่งแวดล้อม ยังคงเป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยเฉพาะ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ความปลอดภัยในการทำงาน, ความหลากหลายและความเท่าเทียม, รวมถึงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงของบริบททางธุรกิจในระดับโลก

บริษัทจะยังคงดำเนินงานตามแนวทางด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงกลยุทธ์ด้าน ESG (Environmental, Social, and Governance) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นและสังคมในระยะยาว

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาชุมชน
	<ul style="list-style-type: none"> • สมดุลระหว่างการทำงานและชีวิต • ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • การพัฒนาชุมชน
	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาทรัพยากรบุคคล • การพัฒนาชุมชน
	<ul style="list-style-type: none"> • ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกันอย่างทั่วถึง
	<ul style="list-style-type: none"> • การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
	<ul style="list-style-type: none"> • การลงทุนอย่างรับผิดชอบ • การบริหารความเสี่ยง • ความสัมพันธ์กับนักลงทุน • ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกันอย่างทั่วถึง • สมดุลระหว่างการทำงานและชีวิต • ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> • การลงทุนอย่างรับผิดชอบ • การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล • การรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ • ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
	<ul style="list-style-type: none"> • ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกันอย่างทั่วถึง
	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารความเสี่ยง • การพัฒนาชุมชน
	<ul style="list-style-type: none"> • การลงทุนอย่างรับผิดชอบ • การบริหารความเสี่ยง • ความสัมพันธ์กับนักลงทุน • ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
	<ul style="list-style-type: none"> • การลงทุนอย่างรับผิดชอบ • ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
	<ul style="list-style-type: none"> • การควบคุมภายใน • ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส • การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • การรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

- **ผู้มีส่วนได้เสียหลัก** ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน, คณะกรรมการบริษัท, พนักงาน, หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล, บริษัทย่อยและบริษัทร่วม และลูกค้า
- **ผู้มีส่วนได้เสียรอง** ซึ่งได้รับผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ สังคมและชุมชน

ถือหุ้นและนักลงทุน

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- รายงานประจำปี และ 56-1 One Report
- การประชุมผู้ถือหุ้น
- เว็บไซต์บริษัท
- ระบบ SET LINK ของตลาดหลักทรัพย์

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- ต้องการผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุน
- ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ข้อมูลทางการเงินและแนวโน้มการเติบโตของบริษัท

การตอบสนอง

- การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อเนื่อง
- การปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล (Corporate Governance)
- การจ่ายเงินปันผลตามผลประกอบการ

คณะกรรมการบริษัท

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- การประชุมคณะกรรมการบริษัท
- รายงานประจำปีและรายงานการดำเนินงาน
- เอกสารนำเสนอผลการดำเนินงาน

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- การกำกับดูแลบริษัทให้เป็นไปตามแนวทางธรรมาภิบาล
- การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อทิศทางองค์กร
- ผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมาย
- การลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ ที่สร้างการเติบโต

การตอบสนอง

- การประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- การจัดทำรายงานที่ครบถ้วนและชัดเจนเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
- การบริหารงานที่โปร่งใสและสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร

พนักงาน

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- การประชุมพนักงาน
- สื่อสารภายในองค์กรเช่นอีเมล อินทราเน็ต
- การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- การมีเสถียรภาพและความมั่นคงในหน้าที่การงาน
- การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
- โอกาสในการพัฒนาและเติบโตในสายอาชีพ

การตอบสนอง

- ทบทวนค่าตอบแทนของพนักงานให้สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทและเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- เพิ่มแผนการพัฒนาศักยภาพเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าให้พนักงาน
- การสื่อสารนโยบายต่างๆ ที่สำคัญ เช่น นโยบายการต่อต้านการ คอร์รัปชัน และ จรรยาบรรณของบริษัท โดยจัดให้มีการทดสอบความรู้ดังกล่าว เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานเข้าใจนโยบายที่สำคัญของบริษัท

บริษัทย่อย/บริษัทร่วม

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- การประชุมผู้บริหารระดับสูง
- รายงานผลการดำเนินงานระหว่างบริษัทในเครือ
- การสื่อสารผ่านระบบงานภายในองค์กร

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- การสนับสนุนจากบริษัทแม่เพื่อขยายธุรกิจ
- การกำกับดูแลที่ชัดเจนและเป็นระบบ
- การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

การตอบสนอง

- ประชุมกับบริษัทเข้าลงทุนอย่างสม่ำเสมอ
- การสนับสนุนทรัพยากรและงบประมาณตามความเหมาะสม
- การติดตามและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

คู่ค้าธุรกิจ

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- เว็บไซต์และแพลตฟอร์มออนไลน์
- แบบ 56 - 1 One report
- กิจกรรมและแคมเปญการตลาด

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจ

การตอบสนอง

- นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
- แสวงหาโอกาสในการทำธุรกิจใหม่ๆ
- สร้างเครือข่ายธุรกิจให้ขยายวงกว้างขึ้น

หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- รายงานการกำกับดูแลกิจการ
- การรายงานข้อมูลตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล
- การเข้าหารือ
- แบบ 56 - 1 One report

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการทำงานด้านต่างๆ ของภาครัฐ

การตอบสนอง

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ปฏิบัติในองค์กร

สังคมและชุมชน

รูปแบบและช่องทางการสื่อสาร

- เว็บไซต์บริษัท
- แบบ 56 - 1 One report
- กิจกรรมด้าน CSR

ความคาดหวัง / ความสนใจ

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน
- ช่วยเหลือชุมชน
- รักษาสິงแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การตอบสนอง

- สนับสนุนการพัฒนาชุมชน การพัฒนาความรู้ โดยมุ่งเน้นการศึกษาแก่เยาวชน

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ส่งผลให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรที่เพิ่มมากขึ้น นำมาซึ่งผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะล้นเมือง มลภาวะทางอากาศ มลภาวะทางน้ำ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศอย่างฉับพลัน ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาโลกร้อน ภัยแล้ง และอุทกภัย ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมดังกล่าวที่เกิดขึ้นนั้นไม่สามารถรับมือ และแก้ไขปัญหาได้เพียงลำพัง แต่จำเป็นต้องอย่างยั้งที่จะต้องสร้างความร่วมมือกันเพื่อแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1. ผลักดันให้บริษัท และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประหยัดพลังงาน พลังงานหมุนเวียน เป็นต้น
2. สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการดูแลสิ่งแวดล้อม

แนวทางในการดำเนินการ

- บริษัทในกลุ่มสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนให้กับธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม : มุ่งเน้นการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน กับอุตสาหกรรมที่เป็นพลังงานสะอาด ไม่สร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงภาคธุรกิจที่ดำเนินงานโดยใส่ใจสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการให้สินเชื่อกับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประหยัดพลังงาน โดยให้เงื่อนไขพิเศษ
- ปลุกฝังจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อม : สร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในองค์กร สร้างความตระหนักรู้และรณรงค์ให้พนักงานอนุรักษ์พลังงานและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนส่งเสริมการลดปริมาณและจัดการขยะในองค์กร โดยจัดทำกิจกรรม และส่งเสริมความรู้เรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- รณรงค์ให้พนักงานร่วมกันใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด : เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดโครงการ “คิดก่อน ปั่นท์” การใช้กระดาษ Reuse การปิดไฟในจุดที่ไม่ได้ใช้งาน เป็นต้น พัฒนานวัตกรรมและ ใช้เทคโนโลยีในการให้บริการลูกค้า เพื่อเป็นการลดต้นทุนการดำเนินงาน เพิ่มรายได้ และต่อยอดโอกาสทางธุรกิจ

การจัดการทรัพยากร	เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ
การจัดการพลังงาน	ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ไม่น้อยกว่า 5% ภายในปี 2570	1. รณรงค์การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็นและปิดอุปกรณ์หลังการใช้งาน 2. จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงมีเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 3. บำรุงรักษาและตรวจสอบการทำงานของอุปกรณ์ไฟฟ้าเป็นประจำ 4. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 5. จัดทำข้อมูลการใช้ไฟฟ้าในแต่ละเดือน
การจัดการน้ำ	ลดปริมาณการใช้น้ำ ไม่น้อยกว่า 3% ภายในปี 2570	1. รณรงค์การใช้น้ำอย่างคุ้มค่า 2. เลือกใช้อุปกรณ์ที่ประหยัดน้ำและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 3. จัดทำข้อมูลการใช้น้ำในแต่ละเดือน

การจัดการทรัพยากร	เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ
การจัดการขยะ/ของเสีย	ลดปริมาณขยะ/ของเสีย ไม่น้อยกว่า 5% ภายในปี 2570	<ol style="list-style-type: none"> 1. รมรณรงค์ให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ภายใต้ concept 3 Rs: 2. Reduce (ลดการใช้) , Reuse (นำกลับมาใช้ใหม่) , Recycle (รีไซเคิล) 3. จัดให้มีตู้กดน้ำดื่มไว้ภายในสำนักงาน และให้พนักงานนำแก้วและเหยือกน้ำมาเองเพื่อกำจัดภาชนะที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง 4. เลือกใช้เครื่องพิมพ์เอกสาร และถ่ายเอกสารที่มีระบบพิมพ์ 2 หน้า และรณรงค์ให้นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ 5. ประยุกต์เทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมภายในบริษัท เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษสำหรับจัดพิมพ์เอกสารประกอบการประชุม โดยจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมในรูปแบบของ soft file 6. ใช้ระบบ E-Slip แทนการพิมพ์ Slip เงินเดือน และ ใช้ระบบ E-Leave แทนการพิมพ์ใบลา เพื่อเป็นการลดการใช้กระดาษ รวมถึงการจัดส่งและจัดเก็บเอกสารที่จำเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนกระดาษ 7. บริหารจัดการขยะ/ของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ โดย <ul style="list-style-type: none"> - แยกขวดพลาสติก และนำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่นำขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว รีไซเคิลเป็นชุด PPE - แยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ถ่าน แบตเตอรี่ หลอดไฟ สายชาร์จ ไปให้กับหน่วยงานที่บริหารจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำไปบริหารจัดการอย่างถูกวิธี - นำปฏิทินเก่า ไปบริจาคให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบรลล์
การจัดการก๊าซเรือนกระจก	ลดปริมาณการก๊าซเรือนกระจก ไม่น้อยกว่า 5 % ภายในปี 2570	<ol style="list-style-type: none"> 1. รมรณรงค์ให้พนักงานอนุรักษ์พลังงานและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก 2. สนับสนุนให้มีการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น กำหนดคุณสมบัติของกระดาษที่จัดซื้อต้องเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยแหล่งที่มาของวัตถุดิบในการผลิตกระดาษต้องไม่ได้สนับสนุนให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่า 3. สนับสนุนให้บริษัทในกลุ่มย้ายสถานที่ประกอบการไปยังอาคารสปริงทาวเวอร์ (บริษัทย่อยของบริษัท) ซึ่งเป็นอาคารประหยัดพลังงานได้รับการรับรองเป็นอาคารเขียวตามมาตรฐานของประเทศสหรัฐอเมริกา Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) ในระดับ Gold

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2568

ด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	กิโลวัตต์ชั่วโมง	22,625	21,948	21,378
ปริมาณการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร	74	52	41
ปริมาณของเสีย	กิโลกรัม	-	-	964
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle)	กิโลกรัม	-	-	-
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการใช้ทรัพยากร - การใช้ไฟฟ้า	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	11.3	11	13.3

หมายเหตุ: การปล่อย CO₂ จากการผลิตพลังงานไฟฟ้า 1 kWh (1 Unit) ปล่อย CO₂ ได้ 0.5986 kg.CO₂ อ้างอิงจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

3.4 การจัดการความยั่งยืนในด้านมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการความยั่งยืนในมิติสังคมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ด้วยปณิธานการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงหลัก ESG

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทเคารพในสิทธิมนุษยชนตามหลักการขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชนรวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ด้วยความเคารพในคุณค่าของมนุษย์ ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติต่อกันอย่างเสมอภาคและไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ บริษัทจัดให้มีการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงวางแผนการดำเนินกิจการอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ไม่สร้างปัญหาที่อาจมีส่วนทำให้เกิดการละเมิดสิทธิของพนักงาน ชุมชน และสังคม โดยกำหนดประเด็นเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ทั้งการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร หมายถึง ผู้ถือหุ้นและพนักงาน และการเคารพสิทธิมนุษยชนภายนอกองค์กร หมายถึง ผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม เป็นต้น

ในส่วนของพนักงาน บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทให้ประสบความสำเร็จ บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานโดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน ให้โอกาสในการพัฒนาและเติบโตให้กับพนักงานชาย และพนักงานหญิงอย่างเท่าเทียม มีกระบวนการจ้างงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ บนพื้นฐานของเพศสภาพ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สมรรถภาพทางกาย และให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนการมอบโอกาสในการก้าวหน้าทางอาชีพไปพร้อมกับการเติบโตของบริษัท

ในส่วนของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติและการปกป้องสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทมีการรักษาและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันมิให้เกิดการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปประมวลผลโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล การขอความยินยอมและการถอนความยินยอมของเจ้าของข้อมูล การประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) การกำหนดมาตรการรองรับการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล ระยะเวลาการเก็บรักษาและการลบ ทำลายข้อมูลส่วนบุคคล มาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล การแจ้งเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และแนวปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ในส่วนของผู้ค้า บริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นระบบ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดซื้อสินค้าหรือบริการขององค์กรเป็นไปอย่างเป็นธรรม ประหยัด คุ่มค่า และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) หน่วยงานต่างที่ต้องการซื้อสิ่งของ สินทรัพย์ วัสดุสิ้นเปลือง และ/หรือบริการต่าง สามารถแจ้งความประสงค์เพื่อขอซื้อโดยจัดทำใบขออนุมัติและกรอกใบขอซื้อ (Purchase Request “PR”) โดยกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขการสั่งซื้อให้ครบถ้วน เพื่อเสนอขออนุมัติตามอำนาจดำเนินการ
- 2) กรณีที่จัดซื้อการจัดจ้างวงเงินตั้งแต่ 1,000 (หนึ่งพัน) บาทขึ้นไป จะต้องมีการเปรียบเทียบราคาของผู้ขายอย่างน้อย 3 ราย ทั้งนี้ทั้งการเลือกซื้อกับผู้ขายรายใดต้องพิจารณาที่คุณภาพสินค้า ราคา การบริการหลังการขาย เงื่อนไขการส่งสินค้า, เงื่อนไขการชำระเงิน และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทไม่ทำธุรกรรมกับผู้ค้า/ผู้ขาย ที่มีประวัติละเมิดสิทธิมนุษยชน

และบริษัทห้ามมิให้ผู้บริหาร พนักงาน หรือตัวแทนของบริษัท ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า หรือพินกำหนดยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

- 3) เมื่อได้รับสินค้า และ/หรือ บริการ ส่วนงานจัดซื้อจัดจ้างและผู้ซื้อจะต้องตรวจสอบรายละเอียด และคุณภาพของสินค้า/บริการ ว่าตรงกับที่สั่งซื้อไปหรือไม่ ก่อนที่จะลงนามรับสินค้าหรือบริการจากผู้ขาย

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและยุติธรรมในการดำเนินธุรกิจ จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม รวมถึงปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส ปราศจากอคติ สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนจัดให้มีระบบการควบคุมดูแลมิให้มีการนำข้อมูลความลับของผู้ค้าไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อดำเนินธุรกิจโดยวิธีการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชน

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำเกี่ยวกับ สิทธิมนุษยชน สำหรับพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส ความปลอดภัย และการปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรม และดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม บริษัทมีระบบติดตามและบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นขั้นตอน ตั้งแต่การรับเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการแก้ไข และการเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยยึดหลักมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการป้องกันการตอบโต้หรือกลั่นแกล้งผู้แจ้งเบาะแส และจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสมในรายงานความยั่งยืนของบริษัท

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคมในปี 2568

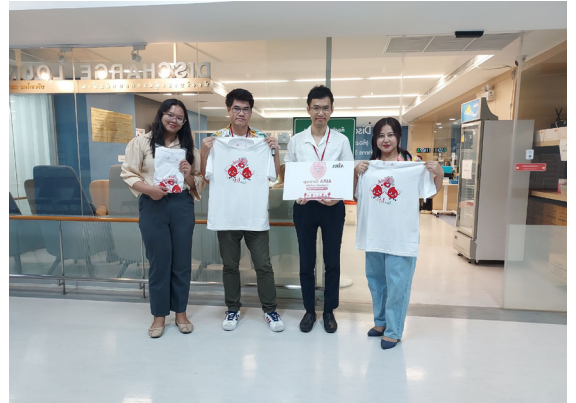
ด้านพนักงาน

ด้านพนักงาน	หน่วย	2566	2567	2568
จำนวนพนักงาน จำแนกตามเพศ				
● จำนวนพนักงานรวม	คน	35	35	39
● จำนวนพนักงานชาย	คน	11	15	18
● จำนวนพนักงานหญิง	คน	24	20	21
จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ				
● จำนวนพนักงานชาย อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	2	4	4
● จำนวนพนักงานชาย อายุ 30-50 ปี	คน	6	6	9
● จำนวนพนักงานชาย อายุมากกว่า 50 ปี	คน	3	5	5
จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ				
● จำนวนพนักงานหญิง อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	3	2	3
● จำนวนพนักงานหญิง อายุ 30-50 ปี	คน	17	14	13
● จำนวนพนักงานหญิง อายุมากกว่า 50 ปี	คน	4	4	5
จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง				
● จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ	คน	9	11	13
● จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร	คน	0	1	2
● จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง	คน	2	3	3
จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง				
● จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ	คน	16	15	16
● จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร	คน	5	4	4
● จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง	คน	3	1	1
ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน				
● จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	27	24	29
● สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	77.14	89.00	97
● จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	1,656,746.73	1,995,999.10	1,847,367.14
การพัฒนาพนักงาน				
● จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง/คน/ปี	9	15	15
● ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	บาท	127,023	271,491	330,748

ด้านพนักงาน	หน่วย	2566	2567	2568
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน				
● จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของพนักงานรวม	ชั่วโมง	68,040	58,712	54,160
● จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	0	0
● จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	คน	0	0	0
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน				
● จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม	คน	10	8	4
● ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวมต่อพนักงานรวม	%	28.57	23.19	10.95
● จำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	4	0	2
● ร้อยละของจำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ	%	40.00	0	50
● จำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ	คน	6	8	2
● ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ	%	60.00	100	50
● ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ	มี / ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
● ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร	%	-	73.31	78.04

ด้านชุมชนและสังคม

บริษัทได้สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมรับบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยและเสริมสร้างปริมาณโลหิตสำรองให้แก่โรงพยาบาลภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานของกลุ่มบริษัทเข้าร่วมบริจาคโลหิตโดยสมัครใจ ณ โรงพยาบาลรามารัตติ นอกจากนี้ จากเหตุการณ์ฉุกเฉินและเหตุเพลิงไหม้ที่ส่งผลกระทบต่อการให้บริการของโรงพยาบาล กลุ่มบริษัทได้ร่วมสนับสนุนการบริจาคโลหิตเพิ่มเติม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยฟื้นฟูสถานการณ์ให้สามารถกลับมาดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริจาคเงินและสนับสนุนกองทุนด้านการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการรักษาพยาบาลและการดูแลผู้ป่วย รวมถึงการเชิญชวนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้มีส่วนร่วมบริจาคโลหิตเป็นประจำ ณ สภากาชาดไทย



นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท AIRA ภายใต้การนำของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้เร่งให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในหลายพื้นที่ของประเทศ ภายใต้ความร่วมมือของบริษัทและกลุ่มบริษัทในเครือ โดยได้จัดเตรียมและสนับสนุนสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น อาทิ อาหารแห้ง น้ำดื่ม อุปกรณ์ทำความสะอาด อุปกรณ์ทางการแพทย์ และสิ่งของจำเป็นอื่น ๆ เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยครั้งใหญ่ ในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ทั้งนี้ การให้ความช่วยเหลือดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้ประสบภัยและช่วยให้ชุมชนสามารถกลับสู่ภาวะปกติได้โดยเร็ว



บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน โดยได้ดำเนินกิจกรรมบริจาคอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อการเรียนรู้ให้แก่สถานศึกษาในต่างจังหวัด เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำด้านการเข้าถึงเทคโนโลยีและสนับสนุนการเรียนการสอน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ดำเนินโครงการ “ไอราเพื่อสังคม สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2568 นับเป็นปีที่ 11 ของการดำเนินโครงการ โดยจัดกิจกรรม ณ โรงเรียนบ้านคลองพระมอพิสัย ตำบลบางภาษี อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม กิจกรรมดังกล่าวครอบคลุมการสนับสนุนอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์การศึกษา และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างรากฐานการเรียนรู้ที่มั่นคงให้แก่นักเรียนในพื้นที่ชนบท



นอกเหนือจากกิจกรรมด้านสาธารณสุขและการศึกษา บริษัทยังให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและการสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดยได้ดำเนินกิจกรรมส่งต่อวัสดุเหลือใช้เพื่อประโยชน์ทางสังคม อาทิ การรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะและกระดาษ A4 ที่ผ่านการใช้งานแล้วแต่ยังอยู่ในสภาพดี เพื่อนำไปมอบให้แก่ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ สำหรับใช้ในการผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมอุดหนุนผลิตภัณฑ์ที่จัดทำโดยนักเรียนผู้พิการทางสายตา เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้และความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของผู้รับการสนับสนุน



ในปี 2568 บริษัทยังได้สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบการบริจาคเงินให้แก่หน่วยงานและมูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่ การบริจาคเงินสมทบทุนให้แก่ มูลนิธิโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ในพระสังฆราชูปถัมภ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์ และการบริจาคเงินให้แก่ มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของเยาวชนผู้ด้อยโอกาส การสนับสนุนของที่ระลึกจากมูลนิธิรามาชิตีเป็นของที่ระลึกหลักของบริษัท เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้เป็นส่วนหนึ่งของการร่วมทำความดีเพื่อสังคม ในการช่วยเหลือผู้อื่นและจัดซื้อเครื่องมือแพทย์



ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

4. วิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. สรุปภาพรวมการดำเนินงานและปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงาน

บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลักในการลงทุนผ่านการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) เพื่อแสวงหากำไรจากการลงทุน โดยการลงทุนหลักของบริษัทประกอบด้วยธุรกิจกลุ่มบริการด้านการเงิน และอสังหาริมทรัพย์ เช่น ธุรกิจหลักทรัพย์ ลิซซิ่ง แฟคตอริ่ง ที่ปรึกษาทางการเงินหรือวณิชชกิจ การบริหารสินทรัพย์ ธุรกิจการเงินเพื่อผู้บริโภค การแลกเปลี่ยนเงินตราและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารสำนักงานให้เช่าและโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ

ในปี 2568 เศรษฐกิจไทยในปี 2568 มีการขยายตัวได้ดีในช่วงต้นปีอย่างชัดเจน ก่อนที่แรงส่งดังกล่าวจะชะลอลงและเผชิญกับแรงกดดันเชิงโครงสร้างและปัจจัยภายนอกที่เพิ่มขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปี อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ทั้งปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 2.2 (ตามข้อมูลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ธนาคารแห่งประเทศไทย) โดยมีสาเหตุหลักจากการชะลอตัวของภาคการผลิต และจำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่ลดลงอย่างมากถึงร้อยละ 33.5

ในช่วงต้นปี เศรษฐกิจได้รับแรงสนับสนุนจากการส่งออกสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.4 ในช่วงครึ่งแรกของปี 2568 รวมถึงการเร่งส่งออกก่อนที่สหรัฐอเมริกาจะปรับขึ้นภาษีนำเข้า อย่างไรก็ตาม ปัจจัยเหล่านี้เป็นเพียงแรงหนุนระยะสั้น ความต้องการใช้จ่ายภายในประเทศปรับตัวลดลง โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในระดับติดลบร้อยละ 0.28 ขณะที่หนี้ครัวเรือนยังอยู่ในระดับสูงกว่า 86% ของ GDP ส่งผลให้การบริโภคและการขยายตัวของสินเชื่อยังถูกจำกัด แม้โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ผ่านมาตรการ “คนละครึ่ง” เพื่อกระตุ้นการบริโภค การลดหย่อนภาษีเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว รวมถึง สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อสนับสนุนภาคเกษตรและหนี้ครัวเรือนสามารถช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจได้ในช่วงสั้น แต่ปัญหาคุนภาพสินทรัพย์ที่ลดลง หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้น และภาวะการเงินที่ตึงตัวขึ้น ได้ลดทอนผลของมาตรการดังกล่าว

ในช่วงปลายปี World Bank ประเมินว่าอัตราการเติบโตในระยะยาวของเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าการพึ่งพาการส่งออกเพียงอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอ ท่ามกลางปัญหาทางการเงินภายในประเทศที่ยังคงกดดันเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงของรายได้:

ตลาดทุน

ในปี 2568 ตลาดหุ้นไทยยังคงเผชิญแรงกดดันเชิงโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง โดยดัชนี SET Index ปรับลดลงร้อยละ 10.0 เมื่อเทียบกับปีก่อน มาอยู่ที่ระดับ 1,259.7 จุด สะท้อนถึงความระมัดระวังของนักลงทุน ความไม่ชัดเจนของผลประกอบการบริษัทจดทะเบียน และสภาพคล่องในตลาดที่ค่อนข้างจำกัด มากกว่าจะเป็นการชะลอตัวตามวัฏจักรของเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมของนักลงทุนลดลงต่อเนื่อง โดยมูลค่าการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ไทยลดลงเป็นปีที่สองติดต่อกัน เมื่อรวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ ตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ ปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันลดลงร้อยละ 36 ขณะที่มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันลดลงร้อยละ 12 จาก 46,551 ล้านบาท เหลือ 40,493 ล้านบาท สะท้อนการมีส่วนร่วมของนักลงทุนที่ลดลงอย่างชัดเจน สำหรับนักลงทุนต่างชาติยังคงขายสุทธิทั้งปี คิดเป็นมูลค่าประมาณ 107,000 ล้านบาท แม้จะมีเงินทุนไหลเข้าบางช่วงในปลายปี ซึ่งสะท้อนถึงความท้าทายด้านความสามารถในการแข่งขันของตลาดทุนไทยเมื่อเทียบกับประเทศในภูมิภาค ภาพรวมผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมมีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก โดยกลุ่มเทคโนโลยีและกลุ่มการเงินมีความแข็งแกร่งมากกว่าตลาด ในขณะที่กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มอุปโภคบริโภค กลุ่มอุตสาหกรรม และกลุ่มให้บริการให้ผลตอบแทนต่ำกว่าตลาด สะท้อนการโยกย้ายเงินลงทุนแบบเลือกเป็นรายกลุ่ม มากกว่าการลงทุนเชิงบวกในวงกว้าง

แม้ว่าระดับค่าเฉลี่ย P/E ตลาดหุ้นไทยจะอยู่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของภูมิภาค และอัตราผลตอบแทนจากเงินปันผลยังอยู่ในระดับที่น่าสนใจ แต่ยังไม่เพียงพอที่จะกระตุ้นให้ตลาดปรับมุมมองเชิงบวกโดยรวมได้ โดยภาพรวมปี 2568 จึงถือเป็นปีแห่งการปรับฐานของตลาดหุ้นไทย ท่ามกลางสภาพคล่องที่ลดลง และความแข็งแกร่งที่เกิดขึ้นเฉพาะบางกลุ่มอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การฟื้นตัวอย่างยั่งยืนยังขึ้นอยู่กับฟื้นตัวของผลประกอบการ การกลับมาของเงินทุนต่างชาติ, การเติบโตของเศรษฐกิจภายในประเทศ และ เสถียรภาพทางการเมือง

นโยบายทางการเงิน

คณะกรรมการนโยบายการเงิน ปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายจากร้อยละ 1.50 เหลือร้อยละ 1.25 ในเดือนธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นระดับต่ำที่สุดนับตั้งแต่ปลายปี 2565 และนับเป็นการปรับลดอัตราดอกเบี้ยรวม 5 ครั้งในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา การดำเนินนโยบายการเงินในลักษณะผ่อนคลายดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อลดต้นทุนการกู้ยืมและช่วยบรรเทาภาระหนี้ เมื่อเทียบกับช่วงที่อัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับสูง สำหรับธุรกิจที่รายได้อ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย เช่น ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจสินเชื่อเพื่อผู้บริโภค ต้นทุนทางการเงินที่ลดลงสามารถช่วยพยุงความต้องการและชะลอการลดลงของรายได้ได้บางส่วน อย่างไรก็ตามการปรับลดอัตราดอกเบี้ยยังช่วยชดเชยความอ่อนแอของอุปสงค์โดยรวมได้เพียงบางส่วน การฟื้นตัวของรายได้และกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมีนัยสำคัญยังคงขึ้นอยู่กับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในภาพรวมเป็นหลัก

อาคารสำนักงานเกรด A

ในปี 2568 ตลาดอาคารสำนักงานเกรด A ของประเทศไทย โดยเฉพาะในเขตศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ ยังคงได้รับผลกระทบจากปริมาณอุปทานใหม่ที่อยู่ในระดับสูง และความต้องการของผู้เช่าที่มุ่งเน้นอาคารที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง ปริมาณพื้นที่สำนักงานรวมในกรุงเทพฯ เพิ่มขึ้นเกิน 10.3 ล้านตารางเมตร โดยพื้นที่สำนักงานเกรด A มีประมาณ 2.5 ล้านตารางเมตร จากการเปิดอาคารใหม่ในช่วงที่ผ่านมา อัตราพื้นที่ว่างของอาคารเกรด A ยังอยู่ในระดับสูง แต่เริ่มปรับตัวดีขึ้น จากประมาณร้อยละ 26.0 ในช่วงต้นปี ลดลงมาอยู่ที่ประมาณร้อยละ 23–24 ในช่วงปลายปี 2568 เนื่องจากผู้เช่ามีการย้ายเข้าพื้นที่อาคารใหม่ที่มีคุณภาพสูงและผ่านการรับรองด้าน ESG

อัตราค่าเช่าเสนอขายเฉลี่ยของอาคารสำนักงานเกรด A ในไตรมาส 4 ปี 2568 ทรงตัวอยู่ที่ประมาณ 943 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน โดยได้รับแรงสนับสนุนจากความต้องการพื้นที่คุณภาพสูง แม้ว่าค่าเช่าที่แท้จริงจะถูกกดดันจากส่วนลดและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ผู้ให้เช่าเสนอให้แก่ผู้เช่า ระดับค่าเช่าดังกล่าวสอดคล้องกับรายงานของ Cushman & Wakefield และข้อมูลตลาดรอง ซึ่งระบุว่าค่าเช่าอาคารเกรด A อยู่ในช่วงประมาณ 900–950 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน

ในด้านรายได้ ผู้ให้เช่าต้องเผชิญแรงกดดันจากค่าเช่าที่แท้จริงที่ลดลงและต้นทุนด้านการส่งเสริมการเช่าที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อาคารใหม่ที่มีคุณภาพสูงยังสามารถเรียกค่าเช่าในระดับพรีเมียมได้บางส่วน มองไปข้างหน้าในปี 2569 บริษัทที่ปรึกษาอสังหาริมทรัพย์รายใหญ่ เช่น CBRE คาดว่าการเพิ่มขึ้นของอุปทานใหม่จะชะลอลง อัตราการเช่าจะทยอยปรับตัวดีขึ้น และค่าเช่าอาคารเกรด A ในทำเลชั้นนำมีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามภาวะตลาดที่เริ่มเข้าสู่สมดุล

ข้อมูลที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2568

ธุรกิจหลักทรัพย์สินจัดการกองทุน

ในเดือนธันวาคม 2568 บริษัทหลักทรัพย์สินจัดการกองทุน โอระ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 30 ล้านบาท ส่งผลให้ทุนชำระแล้วเพิ่มขึ้นจาก 120 ล้านบาท เป็น 150 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนดังกล่าว บริษัท โอระ แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทหลักทรัพย์สินจัดการกองทุน โอระ จำกัด จากร้อยละ 91.67 เป็นร้อยละ 93.33 ผ่านการลงทุนเพิ่มเติมจำนวน 30 ล้านบาท ขณะเดียวกัน มูลค่าสินทรัพย์ภายใต้การบริหาร (AUM) ของบริษัทปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

ธุรกิจแพลตฟอร์ม

บริษัท โอระ แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) ได้เปิดตัวแพลตฟอร์ม Digital Supply Chain Financing อย่างเป็นทางการ จากความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่าง NEC Corporation (Thailand) ด้วยการใช้งานบนแพลตฟอร์ม TASConnect ที่มีระบบบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนและการค้า โดยระบบนี้รองรับการใช้งานจากผู้ประกอบการตลอดห่วงโซ่อุปทาน ช่วยให้การทำการรายการอนุมัติสินเชื่อเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว น่าเชื่อถือ ปลอดภัย โดยอาศัยข้อมูลธุรกรรมทางการค้าในอดีตเป็นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งต่อยอดในการหารายได้เพิ่มเติมนอกเหนือจากธุรกิจแพลตฟอร์มแบบดั้งเดิม

ธุรกิจสินเชื่อบุคคล

บริษัท โอระ แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรครั้งสำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยครอบคลุมการควบรวมทีมงานและการปรับลดจำนวนพนักงานลงประมาณร้อยละ 40 จากการปรับโครงสร้างดังกล่าว บริษัทมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรเพื่อปรับปรุงคุณภาพสินทรัพย์ และพัฒนาช่องทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อเสริมสร้างรากฐานการดำเนินงานให้แข็งแกร่ง และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทำให้ผลการดำเนินงานของบริษัท โอระ แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน) พลิกกลับมามีกำไรในปี 2568 พร้อมทั้งมีแนวโน้มที่ดีขึ้นในด้านการขยายพอร์ตการลงทุนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้ที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย การรับรองดังกล่าวสะท้อนว่าบริษัทได้จัดให้มีกรอบการทำงานที่มีความรัดกุมในการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูลที่เป็นเจ้าของหรือดูแลอยู่ ตามแนวปฏิบัติและหลักการของมาตรฐานสากล

บริษัท แอสโพรเซ็น วัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) และเป็นบริษัทเจ้าของโครงการของอาคารสปริง ทาวเวอร์ อาคารสำนักงาน เกรด A ซึ่งปัจจุบันอาคารสปริง ทาวเวอร์ มีอัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 93 ณ สิ้นปี 2568

บริษัท แอสโพรเซ็น ทุ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยภายใต้ บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) สำหรับโครงการพัฒนาโรงแรมระดับ Upper-upscale บนถนนสีลม ในเดือนพฤศจิกายน 2568 โดยคาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโรงแรมในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 และเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในสิ้นปี 2571

2. ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

งบประมาณกิจการของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายได้รวม 19 ล้านบาท โดยมีรายได้จากดอกเบี้ยจำนวน 11 ล้านบาท และรายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการจำนวน 8 ล้านบาท แต่มีค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 75 ล้านบาท จึงทำให้มีผลขาดทุน 55 ล้านบาท

งบการเงินรวมของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบการเงินรวมของบริษัทแสดงรายได้รวมจำนวน 1,080 ล้านบาท ลดลงจาก 1,217 ล้านบาทในปีก่อนหน้า หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 11 อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนสุทธิลดลง โดยมีผลขาดทุนสุทธิ 44 ล้านบาท ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีผลขาดทุนสุทธิ 98 ล้านบาทหรือคิดเป็นการลดลงของผลขาดทุนสุทธิถึงร้อยละ 55

ส่วนรายได้ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในแต่ละภาคธุรกิจ ดังนี้

- ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์: รายได้ค่าเช่าและบริการส่วนใหญ่มาจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (อาคารสำนักงาน Spring Tower) ซึ่งปัจจุบันมีอัตราการเช่าพื้นที่ (Occupancy Rate) เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 93 ณ สิ้นปี 2568 ทำให้รายได้ค่าเช่าและบริการจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น 15 ล้านบาท จาก 312 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 327 ล้านบาทในปี 2568

- ธุรกิจเช่าซื้อและลีสซิง: รายได้จากธุรกิจให้บริการสินเชื่อเพิ่มขึ้นเป็น 134 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากปีก่อนหน้าสอดคล้องกับการขยายตัวของพอร์ตสินเชื่อของธุรกิจ (ลูกหนี้สินเชื่อสุทธิ) ที่เพิ่มขึ้นจาก 1,272 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 1,505 ล้านบาทในปี 2568 โดยเฉพาะสินเชื่อเช่าซื้อรถบรรทุกมือสอง และสินเชื่อสนับสนุนโครงการ

- ธุรกิจหลักทรัพย์: รายได้ค่านายหน้าและรายได้ดอกเบี้ย (เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์) ปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยรายได้ค่านายหน้าลดลงเหลือ 187 ล้านบาท (จาก 223 ล้านบาทในปี 2567) และรายได้ดอกเบี้ยลดลงเหลือ 61 ล้านบาท (จาก 87 ล้านบาทในปี 2567) สาเหตุหลักมาจากปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยของตลาดที่ลดลง ส่งผลให้มูลค่าการซื้อขายรวมของบริษัทลดลงร้อยละ 34 เมื่อเทียบกับปีก่อน นอกจากนี้กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินลดลงเหลือ 18 ล้านบาท จาก 76 ล้านบาทในปีก่อนหน้า ตามสภาวะตลาด

- ธุรกิจรับโอนสิทธิเรียกร้อง (แฟคตอริ่ง): รายได้ดอกเบี้ยจากการซื้อสิทธิเรียกร้องอยู่ที่ 170 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยจาก 176 ล้านบาทในปีก่อน แม้ว่ายอดลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องจะเพิ่มขึ้นเป็น 2,074 ล้านบาท ณ สิ้นปี โดยอัตราดอกเบี้ยส่วนลดโดยเฉลี่ย (Average Discount Rate) อยู่ที่ร้อยละ 10.71 ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ 10.88 เนื่องจากการปรับตัวลดลงของอัตราดอกเบี้ยนโยบาย

ในส่วนค่าใช้จ่าย มีรายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน: ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานของกลุ่มบริษัทลดลงเหลือ 422 ล้านบาท (จาก 442 ล้านบาทในปี 2567) โดยเฉพาะในส่วนของบริษัทหลักทรัพย์ที่มีการปรับลดค่าใช้จ่ายส่วนนี้ลงเพื่อให้สอดคล้องกับรายได้ที่ลดลง

- ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย: มีจำนวน 95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปีก่อน (86 ล้านบาท) การเพิ่มขึ้นนี้ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจเช่าซื้อที่ขยายตัว สวนทางกับค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ชะลอตัวลงตามภาวะตลาด

- ต้นทุนทางการเงิน: ลดลงเล็กน้อยเป็น 222 ล้านบาท (จาก 232 ล้านบาทในปี 2567) เนื่องจากการบริหารจัดการแหล่งเงินทุนของกลุ่มบริษัท

- ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ECL):

- ธุรกิจหลักทรัพย์: มีการกลับรายการเป็นรายได้ (โอนกลับ) จำนวน 6 ล้านบาท

- ธุรกิจแฟคตอริ่งและลีสซิง: ทั้งสองธุรกิจมีการตั้งสำรองฯ เพิ่มขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์กำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างระมัดระวัง (Prudent assessment) รวมถึงคุณภาพสินเชื่อที่ลดลงภายใต้สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานของบริษัทรวม

• บริษัท โอรา แอนด์ โอเพิล จำกัด (มหาชน) (“A&A”): ผลการดำเนินงานพลิกฟื้นอย่างโดดเด่น โดยมีกำไรสุทธิ 29 ล้านบาทในปี 2568 (เทียบกับขาดทุนสุทธิ 241 ล้านบาทในปี 2567) เนื่องจากผลขาดทุนจากการด้อยค่าตาม TFRS 9 ลดลงอย่างมาก และรับรู้ส่วนเกินทุนจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินจำนวน 28 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทรวมจำนวน 37 ล้านบาท ในปีนี้ (จากที่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุน 72 ล้านบาทในปีก่อน)

• ธุรกิจแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ (Travelx): บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนจำนวน 3 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนในด้านความสามารถในการทำกำไร และอัตรากำไรขั้นต้นของกลุ่มธุรกิจที่สำคัญดังนี้

(1) ธุรกิจหลักทรัพย์มีส่วนแบ่งตลาดเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.75 ในปี 2025 ปรับลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้า สาเหตุหลักมาจากภาวะตลาดที่อ่อนตัวต่อเนื่องเป็นปีที่สองติดต่อกัน มีผลให้นักลงทุนระมัดระวังมากขึ้น และเลือกลงทุนแบบปลอดภัยมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาดหุ้นในขณะที่กระแสเงินทุนต่างชาติไหลออกเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันลดลง อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจหลักทรัพย์ในปี 2025 ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 13.42 จากรายได้การซื้อขายหลักทรัพย์และผลตอบแทนการลงทุนที่ชะลอตัว นอกจากนี้ อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (EBIT Margin) ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 1.37 ท่ามกลางสภาวะตลาดที่ยังซบเซา

(2) ธุรกิจแพคตอริงมีรายได้รวมลดลงร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับอัตราผลตอบแทนดอกเบี้ยที่ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 10.4 ในปี 2568 จากเดิมที่ร้อยละ 11.2 ในปีก่อนหน้า อันเป็นผลจากการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายระหว่างปีจากร้อยละ 2.25 ในช่วงต้นปี เหลือร้อยละ 1.25 ณ สิ้นปี ในทางกลับกัน อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ 68.6 ในปี 2567 เป็นร้อยละ 70.1 ในปี 2568 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากต้นทุนทางการเงินที่ลดลงร้อยละ 7.4 และยอดลูกหนี้สินเชื่อบริษัทเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 14.3 ส่งผลให้อัตราส่วนของส่วนต่างระหว่างดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายของธุรกิจอยู่ที่ร้อยละ 6.55 นอกจากนี้อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (EBIT Margin) ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 38.1 เป็นผลจากรายได้ที่ปรับลดลงมาของอัตราผลตอบแทนดอกเบี้ย

(3) ธุรกิจสินเชื่อมียอดลูกหนี้สินเชื่อบริษัท ณ สิ้นปีเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 16.4 ในปี 2568 ส่งผลให้รายได้รวมเติบโตที่ร้อยละ 3.4 ปัจจัยหลักมาจากรายได้ดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสามารถชดเชยการลดลงของรายได้ค่าเช่าและบริการได้ ในส่วนของอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจสินเชื่อในปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 35.3 ซึ่งอยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า มีผลมาจากต้นทุนโดยตรงรวมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 ซึ่งส่วนใหญ่มาจากดอกเบี้ยจ่ายที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตามจากการที่บริษัทเร่งขยายพอร์ตสินเชื่อเชิงรุก ส่งผลให้ผลขาดทุนสุทธิปรับตัวดีขึ้นร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

(4) รายได้ค่าเช่าและบริการจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 5.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญมาจากอัตราการเช่าพื้นที่ของอาคารสำนักงาน สปริงทาวเวอร์ ที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 86 ในปีก่อนหน้า มาอยู่ที่ร้อยละ 93 ณ สิ้นปี 2568 นอกจากนี้ อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 58.4 ในปี 2568 จากร้อยละ 56.0 ในปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นผลโดยตรงมาจากการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ควบคู่กับการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการ

3. ฐานะทางการเงินและความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์รวมของบริษัทและบริษัทย่อยเมื่อพิจารณารวมถึงบริษัทรวมด้วยแล้วนั้น มีมูลค่ารวมทั้งสิ้นกว่า 17,105 ล้านบาท โดยสินทรัพย์รวมกว่า 7,619 ล้านบาทเป็นสินทรัพย์รวมของบริษัท โอรา แอนด์ โอเพิล จำกัด (มหาชน) ซึ่งสินทรัพย์ในส่วนนี้ไม่ได้ถูกแสดงในงบการเงินรวม สินทรัพย์รวมของบริษัทและบริษัทย่อยตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งจัดทำขึ้นตามเกณฑ์งบการเงินรวม มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 9,487 ล้านบาท ลดลง 323 ล้านบาท จากปีก่อน หรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 3 โดยมีการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์หลักในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจดังนี้

กลุ่มธุรกิจหลักทรัพย์ มียอดลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 42 ล้านบาท ลดลง 47 ล้านบาทจากปีก่อน หรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 53 ในขณะที่ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 772 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนรวม 603 ล้านบาท สอดคล้องกับรายได้ค่านายหน้าของธุรกิจหลักทรัพย์ที่ลดลง

กลุ่มธุรกิจแพคตอริง มียอดลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,881 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 56 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นอัตราร้อยละ 3 จากยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มธุรกิจสินเชื่อ มียอดลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 475 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 129 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 37 ยิ่งไปกว่านั้นยอดลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 705 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 55 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 9

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 701 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 102 ล้านบาทจากปีก่อน เป็นลูกหนี้ในส่วนของบริษัทสินเชื่อและธุรกิจแพคตอริง

ในส่วนของหนี้สินรวม บริษัทและบริษัทย่อย มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5,315 ล้านบาท ลดลง 249 ล้านบาท จากยอดหนี้สินรวม 5,565 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 4 ซึ่งหนี้สินหลักที่ลดลง ได้แก่ เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี และหนี้สินหมุนเวียนอื่น ในขณะที่หนี้สินหลักที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง และเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีมูลค่ารวม 4,171 ล้านบาท ลดลง 74 ล้านบาท จากวันที่ 31 ธันวาคม 2567 หรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 2 ทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลดลงเป็น 1.27 เท่าจากเดิมอัตราส่วน 1.31 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

4. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

แหล่งเงินทุนของบริษัทในปัจจุบันมาจากการระดมทุนในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทมีนโยบายให้บริษัทย่อยทุกบริษัทมีศักยภาพในการหาแหล่งเงินทุนด้วยตนเองเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นอิสระ ในขณะเดียวกัน บริษัทพร้อมที่จะให้การสนับสนุน และส่งเสริมธุรกิจของบริษัทย่อยด้วยการแนะนำการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงินต่างๆ รวมถึงการสนับสนุนการระดมทุนจากตลาดทุนในอนาคตของบริษัทย่อยในกลุ่ม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีวงเงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้น และระยะยาวจากสถาบันการเงินหลายแห่ง โดยมีวงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้เป็นจำนวนรวมกว่า 1,470 ล้านบาท ซึ่งจัดว่าเพียงพอสำหรับรองรับการขยายธุรกิจภายใต้วงเงินสินเชื่อดังกล่าว โดยบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น ห้ามนำทรัพย์สินไปก่อให้เกิดภาระผูกพัน และการดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่กำหนด เป็นต้น

สำหรับการจัดหาแหล่งเงินทุนของบริษัทในอนาคต บริษัทมีนโยบายในการจัดหาแหล่งเงินทุนให้สอดคล้องกับกิจกรรมและวัตถุประสงค์การใช้เงิน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็น และความเหมาะสมในการระดมทุนจากตลาดทุน

การดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องของบริษัทย่อยตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับดูแล

บริษัทหลักทรัพย์ไอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566, 2567 และ 2568 มีอัตราส่วนเงินกองทุน ต่อสินทรัพย์สภาพคล่องสุทธิเท่ากับร้อยละ 44.27, 48.57 และ 105.96 ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราที่สูงกว่าอัตราขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้กำหนดให้การประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ต้องดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิเมื่อสิ้นวันทำการใด ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของหนี้สินทั่วไป แสดงให้เห็นว่า AS มีสภาพคล่องเพียงพอในการดำเนินธุรกิจ และยังคงมีความสามารถในการขยายกิจการตามแผนงานที่กำหนด นอกจากนี้ AS จะต้องดำรงเงินกองทุนสภาพคล่อง ณ สิ้นวัน ไม่น้อยกว่า 25 ล้านบาท และดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของหนี้สินทั่วไป โดยมีวิธีการคำนวณคือ สินทรัพย์สภาพคล่อง หักด้วยค่าความเสี่ยง หักด้วยหนี้สินรวม และหารด้วยหนี้สินทั่วไป

$$NCR = \frac{\text{Liquid assets} - \text{Risk haircuts}}{\text{General liabilities}} * 100$$

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด (“AIAM”) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยังคงมีสภาพคล่องเพียงพอในการดำเนินธุรกิจ และ AIAM และสามารถดำรงเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) กำหนดซึ่งประกอบด้วย 3 หลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เงินกองทุนขั้นต้น ไม่น้อยกว่า 20 ล้านบาท
2. เงินกองทุนส่วนเพิ่มเพื่อรองรับความต่อเนื่องทางธุรกิจ
3. เงินกองทุนส่วนเพิ่มเพื่อรองรับความรับผิดชอบจากการปฏิบัติงาน โดยคำนวณ ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือน

สรุปข้อมูลทางการเงินเปรียบเทียบ 3 ปี

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ปี 2568 ประกอบไปด้วย

- (1) ตารางสรุปงบการเงิน
- (2) การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

(1) ตารางสรุปงบการเงิน

งบการเงินที่น่าเสนอประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และงบกระแสเงินสด จากงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568, 31 ธันวาคม 2567 และ 31 ธันวาคม 2566 ตามลำดับ ที่ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไข

งบฐานะการเงิน

(หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	611,292,119	6.44	522,058,483	5.32	501,431,132	5.29
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ภายในหนึ่งปี	15,000,000	0.16	10,000,000	0.10	-	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัท หลัก ทรัพย์	41,706,859	0.44	89,177,217	0.91	362,638,579	3.83
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อ ขายล่วงหน้า	771,729,957	8.13	1,374,303,500	14.01	1,502,915,494	15.86
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	1,880,595,423	19.82	1,824,882,739	18.60	1,970,783,038	20.79
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนที่ถึง กำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	132,245,545	1.39	166,532,767	1.70	146,922,296	1.55
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	219,038,791	2.31	194,557,336	1.98	163,218,362	1.72
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	520,873,920	5.49	459,486,077	4.68	504,246,113	5.32
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	105,000,000	1.11	-	-	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	177,946,956	1.88	155,981,508	1.59	172,822,276	1.82
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	5,783,064	0.06	-	-	316,347	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	416,120,038	4.39	680,461,355	6.94	434,037,150	4.58
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	98,452,151	1.04	86,576,739	0.88	79,074,671	0.83
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	4,995,784,823	52.66	5,564,017,721	56.72	5,838,405,458	61.60

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ร้อยละ
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	17,347,125	0.18	31,290,000	0.32	1,240,000	0.01
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน – สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	342,682,724	3.61	179,184,992	1.83	234,910,775	2.48
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ – สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	486,167,379	5.12	455,294,144	4.64	320,278,817	3.38
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	179,830,343	1.90	139,110,102	1.42	69,493,422	0.73
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	95,674,524	1.01	95,356,055	0.97	96,767,840	1.02
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	470,895,001	4.96	437,067,401	4.46	512,622,822	5.41
สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	103,436,345	1.09	116,267,711	1.19	121,708,506	1.28
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,582,481,150	16.68	1,649,840,747	16.82	1,715,048,909	18.09
อาคารและอุปกรณ์	109,032,684	1.15	48,141,378	0.49	47,973,304	0.51
สินทรัพย์สิทธิการใช้	554,634,124	5.85	570,737,224	5.82	74,276,573	0.78
ค่าความนิยม	137,118,419	1.45	137,118,419	1.40	137,118,419	1.45
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	111,471,116	1.18	110,660,156	1.13	107,343,769	1.13
สินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชี	70,357,449	0.74	45,739,812	0.47	48,269,095	0.51
สินทรัพย์รอการขาย	87,843,430	0.93	91,880,671	0.94	49,436,748	0.52
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	141,933,381	1.50	138,207,018	1.41	103,543,879	1.09
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,490,905,194	47.34	4,245,895,830	43.28	3,640,032,878	38.40
รวมสินทรัพย์	9,486,690,017	100.00	9,809,913,551	100.00	9,478,438,336	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,930,000,000	20.34	1,875,000,000	19.11	1,755,000,000	18.52
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	1,651,853,918	17.41	1,772,461,147	18.07	1,547,487,499	16.33
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	10,000,000	0.11	10,000,000	0.10	10,000,000	0.11
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี	47,881,332	0.50	98,236,329	1.00	198,239,832	2.09
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	71,918,209	0.76	161,954,719	1.65	302,115,864	3.19
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	69,331,927	0.73	49,242,927	0.50	48,971,869	0.52

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ร้อยละ
เจ้าหนี้เงินรอคืน	22,731,769	0.24	30,852,576	0.31	23,671,087	0.25
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	102,144,573	1.08	83,778,685	0.85	83,901,770	0.89
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	124,588,395	1.31	107,425,787	1.10	87,500,000	0.92
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20,995,716	0.22	35,606,196	0.36	37,382,373	0.39
ส่วนของเงินกู้ด้อยสิทธิที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	200,000,000	2.11	200,000,000	2.04	200,000,000	2.11
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	14,790,300	0.16	2,890,536	0.03	5,467,673	0.06
ส่วนของหนี้สินทางการเงินอื่นที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,547,501	0.03	2,387,884	0.02	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	22,427,535	0.24	22,492,495	0.23	19,899,085	0.21
รวมหนี้สินหมุนเวียน	4,291,211,175	45.23	4,452,329,281	45.39	4,319,637,052	45.57
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	484,063,707	5.10	591,904,642	6.03	672,500,000	7.10
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	392,292,375	4.14	365,562,562	3.73	38,268,675	0.40
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	59,188,210	0.62	61,944,192	0.63	40,907,733	0.43
หนี้สินทางการเงินอื่นส่วนที่เกินหนึ่งปี	774,549	0.01	3,367,803	0.03	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,140,799	0.03	6,171,071	0.06	9,154,147	0.10
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	84,531,724	0.89	83,323,486	0.85	72,619,205	0.77
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,023,991,364	10.79	1,112,273,756	11.34	833,449,760	8.79
รวมหนี้สิน	5,315,202,539	56.03	5,564,603,037	56.72	5,153,086,812	54.37
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 6,314,878,533 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท	1,578,719,633		1,578,719,633		1,578,719,633	
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 6,314,878,533 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท	1,578,719,633	16.64	1,578,719,633	16.09	1,578,719,633	16.66
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	3,060,540,270	32.26	3,060,540,270	31.20	3,060,540,270	32.29

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ร้อยละ
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรแล้ว – สรรองตามกฎหมาย	25,745,950	0.27	25,745,950	0.26	25,745,950	0.27
ขาดทุนสะสม	(1,596,901,932)	(16.83)	(1,487,557,165)	(15.17)	(1,334,533,069)	(14.08)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	77,462,258	0.82	76,466,052	0.78	81,359,313	0.86
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,145,566,179	33.16	3,253,914,740	33.17	3,411,832,097	36.00
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,025,921,299	10.81	991,395,774	10.11	913,519,427	9.64
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	4,171,487,478	43.97	4,245,310,514	43.28	4,325,351,524	45.63
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	9,486,690,017	100.00	9,809,913,551	100.00	9,478,438,336	100.00

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ร้อยละ	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ร้อยละ
รายได้						
รายได้ค่านายหน้า	187,054,957	18.29	223,072,381	19.39	259,858,603	26.53
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	57,692,806	5.64	81,398,732	7.08	69,378,535	7.08
กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจาก เครื่องมือทางการเงิน	18,055,120	1.76	76,174,359	6.62	(27,737,931)	(2.83)
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	117,880,663	11.52	142,110,123	12.35	132,095,921	13.49
รายได้ดอกเบี้ยจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	169,677,101	16.59	175,850,284	15.29	173,614,605	17.73
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อและ สัญญาเช่าเงินทุน	109,478,541	10.70	88,994,979	7.74	70,019,330	7.15
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	354,542,260	34.66	354,255,275	30.80	290,122,528	29.62
รายได้อื่น	8,575,632	0.84	8,439,620	0.73	12,007,807	1.23
รวมรายได้	1,022,957,080	100.00	1,150,295,753	100.00	979,359,398	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	422,101,068	41.26	441,309,044	38.36	406,202,893	41.48
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	146,173,747	14.29	152,530,914	13.26	150,545,350	15.37
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	94,603,914	9.25	86,215,423	7.50	94,246,985	9.62
ค่าใช้จ่ายอื่น	188,820,951	18.46	200,890,022	17.46	177,420,589	18.12
รวมค่าใช้จ่าย	851,699,680	83.26	880,945,403	76.58	828,415,817	84.59
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	171,257,400	16.74	269,350,350	23.42	150,943,581	15.41
รายได้ทางการเงิน	56,781,022	5.55	66,273,006	5.76	45,249,566	4.62
ต้นทุนทางการเงิน	(222,576,181)	(21.76)	(232,853,331)	(20.24)	(206,469,314)	(21.08)
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	(72,556,217)	(7.09)	(101,086,170)	(8.79)	(75,174,470)	(7.68)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัท ร่วม	33,939,353	3.32	(75,555,421)	(6.57)	(81,367,889)	(8.31)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(33,154,623)	(3.24)	(73,871,566)	(6.42)	(166,818,526)	(17.03)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(10,634,913)	(1.04)	(23,724,949)	(2.06)	(8,005,234)	(0.82)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(43,789,536)	(4.28)	(97,596,515)	(8.48)	(174,823,760)	(17.85)

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	2566	ร้อยละ
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่างบการเงิน	2,666,830	0.26	2,765,844	0.24	(1,373,241)	(0.14)
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง – สุทธิจากภาษี เงินได้	2,666,830	0.26	2,765,844	0.24	(1,373,241)	(0.14)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง						
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของ ผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(1,126,028)	(0.11)	(20,866,212)	(1.81)	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	318,469	0.03	(1,411,785)	(0.12)	3,857,666	0.39
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทรวม	(111,754)	(0.01)	-	-	-	-
บวก : ผลกระทบของภาษีเงินได้	218,985	0.02	4,172,636	0.36	(771,533)	(0.08)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง – สุทธิจากภาษี เงินได้	(700,328)	(0.07)	(18,105,361)	(1.57)	3,086,133	0.32
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	1,966,502	0.19	(15,339,517)	(1.33)	1,712,892	0.17
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(41,823,034)	(4.09)	(112,936,032)	(9.82)	(173,110,868)	(17.68)

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	ร้อยละ		ร้อยละ		ร้อยละ	
การแบ่งปันขาดทุน						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(108,548,664)	(10.61)	(136,248,736)	(11.84)	(193,523,565)	(19.76)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจ ควบคุมของบริษัทย่อย	64,759,128	6.33	38,652,221	3.36	18,699,805	1.91
	(43,789,536)	(4.28)	(97,596,515)	(8.48)	(174,823,760)	(17.85)
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(106,623,722)	(10.42)	(151,680,356)	(13.19)	(191,764,944)	(19.58)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจ ควบคุมของบริษัทย่อย	64,800,688	6.33	38,744,324	3.37	18,654,076	1.90
	(41,823,034)	(4.09)	(112,936,032)	(9.82)	(173,110,868)	(17.68)
ขาดทุนต่อหุ้น						
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
ขาดทุนส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	(0.0172)		(0.0216)		(0.0306)	

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวัน ที่ 31 ธันวาคม 2567	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
ขาดทุนก่อนภาษี	(33,154,623)	(73,871,566)	(166,818,526)
รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเป็นเงินสด รับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	146,173,747	152,530,914	150,545,350
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	72,556,217	101,086,170	75,174,470
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(193,284)	(207,368)	(1,440,088)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	(26,748)	942,668	(5,130,471)
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(33,939,353)	75,555,421	81,367,889
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์รอการขาย	12,231,558	14,716,076	308,434
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์รอการขาย	2,731,336	306,291	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	8,615,324	5,483,693	11,534,615
ขาดทุน (กำไร) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ ทางการเงิน	(19,272,460)	(21,605,642)	42,420,982
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	(117,880,663)	(142,110,123)	(132,095,921)
รายได้ทางการเงิน	(56,781,022)	(66,273,006)	(45,249,566)
รายได้เงินปันผล	(69,121,355)	(47,099,999)	(34,657,042)
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	(109,478,541)	(88,994,979)	(70,019,330)
ต้นทุนทางการเงิน	222,576,181	232,853,331	206,469,314
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	25,036,314	143,311,881	112,410,110
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	47,470,358	273,461,362	(425,338)
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	668,985,142	187,998,997	259,419,959
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	(91,360,010)	107,586,283	46,771,753
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(123,949,164)	19,651,412	58,872,595
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	(86,877,608)	(229,905,226)	(38,116,263)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	(119,779,439)	(28,767,724)	(234,409,445)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(13,520,331)	18,224,085	(18,641,783)
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	(5,783,064)	316,347	1,842,105
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	283,613,777	(224,818,563)	(230,903,832)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(10,249,355)	(1,908,412)	3,405,083
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(3,947,179)	(26,066,088)	1,172,496

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568	สำหรับปี สิ้นสุดวัน ที่ 31 ธันวาคม 2567	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)			
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(50,354,997)	(100,003,503)	198,239,832
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(90,036,510)	(140,161,145)	(67,498,886)
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	20,089,000	271,058	(12,534,203)
เจ้าหนี้เงินรอคืน	(8,120,807)	7,181,489	1,230,537
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	9,604,410	431,461	15,770,979
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	11,834,804	2,593,410	(71,628,898)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,208,238	10,704,281	15,074,623
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	463,863,579	20,101,405	40,051,424
เงินสดรับจากดอกเบี้ยและเงินปันผล	266,231,746	238,239,631	197,156,400
เงินสดรับจากภาษีเงินได้	4,855,167	-	12,836,982
จ่ายดอกเบี้ย	(216,668,615)	(229,191,874)	(202,421,203)
จ่ายสำรองผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน	(12,497,334)	(5,313,446)	(13,438,360)
จ่ายภาษีเงินได้	(44,324,245)	(36,773,950)	(35,617,099)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	461,460,298	(12,938,234)	(1,431,856)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(105,000,000)	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกันลดลง(เพิ่มขึ้น)	8,942,875	(40,050,000)	(497,250)
ซื้อสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	(11,533,185)	(22,954,244)	(38,725,948)
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(1,312,568)	(14,248,957)
ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(44,049,661)	(17,844,770)	(29,597,098)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์รอการขาย	8,271,503	9,155,617	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	621,140	257,990	1,450,463
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	695,000	1,233,178	8,638,520
เงินสดจ่ายสิทธิการเช่า	-	(175,715,000)	-
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(142,052,328)	(247,229,797)	(72,980,270)

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	55,000,000	120,000,000	65,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	2,364,000,000	7,103,000,000	5,352,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันลดลง	(2,485,000,000)	(6,878,000,000)	(5,344,000,000)
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นเพิ่มขึ้น	-	-	10,000,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	6,821,673	30,000,000	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง	(97,500,000)	(90,669,571)	(78,750,000)
ชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(41,427,395)	(44,951,600)	(38,283,577)
หนี้สินทางการเงินอื่นเพิ่มขึ้น	(2,735,440)	(2,552,313)	-
เงินสดรับจากรายการขายและเช่ากลับคืน	-	8,308,000	-
จ่ายเงินปันผล	-	-	(69,463,447)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	42,000,000	8,000,000
บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(32,000,002)	(9,104,978)	-
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(232,841,164)	278,029,538	(95,497,024)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	2,666,830	2,765,844	(1,373,241)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	89,233,636	20,627,351	(171,282,391)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	522,058,483	501,431,132	672,713,523
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	611,292,119	522,058,483	501,431,132
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สิน	6,426,097	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลง	-	-	57,250
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อเช่าเพิ่มขึ้น	-	-	530,352
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	-	1,445,291	3,268,281
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	33,897,814	364,509,445	21,947,616
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่บันทึกเป็นราคาทุนของ สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	14,815,007	2,630,814	-

(2) การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจหลักทรัพย์ (1)	%	13.42	26.60	16.05
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (2)	%	58.39	56.00	49.19
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจลีสซิ่ง (3)	%	35.30	35.31	35.06
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจแฟคตอริง (4)	%	70.13	68.64	73.77
อัตราดอกเบี้ยรับ - ธุรกิจแฟคตอริง (5)	%	10.43	11.19	10.38
อัตราดอกเบี้ยจ่าย - ธุรกิจแฟคตอริง	%	3.88	4.46	3.56
ส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย - ธุรกิจแฟคตอริง	%	6.55	6.73	6.83
อัตรากำไรสุทธิ	%	(4.06)	(8.02)	(17.06)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	(3.38)	(4.09)	(5.46)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราส่วนหมุนเวียน	เท่า	1.25	1.25	1.35
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	(0.45)	(1.01)	(1.83)
อัตรการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.11	0.13	0.11
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio)				
อัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่องต่อสินทรัพย์	เท่า	0.59	0.57	0.62
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อสินทรัพย์	เท่า	0.7	0.75	0.80
อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์	เท่า	0.56	0.57	0.54
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.27	1.31	1.19
อัตราส่วนเงินให้กู้ต่อเงินกู้ - ธุรกิจแฟคตอริง	%	124.59	126.98	130.56
อัตราส่วนเงินให้กู้ต่อเงินกู้ - ธุรกิจลีสซิ่ง	%	110.02	121.12	128.03
อัตรการจ่ายเงินปันผล (6)	%	-	-	91.84
ข้อมูลต่อหุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	บาท	0.25	0.25	0.25
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (7)	บาท	0.66	0.67	0.68
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท)	บาท	(0.017)	(0.022)	(0.031)
กำไรต่อหุ้นปรับลด (กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท)	บาท	-	-	-
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท	-	-	0.011

- (1) การคำนวณอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับธุรกิจหลักทรัพย์ คำนวณจากงบการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
- (2) การคำนวณอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ คำนวณจากงบการเงินของบริษัท แอสไพร์ชั่น วัน จำกัด
- (3) การคำนวณอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับธุรกิจลีสซิ่ง คำนวณจากงบการเงินของบริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- (4) การคำนวณอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับธุรกิจแฟคตอริง คำนวณจากงบการเงินของบริษัท โอรา แฟคตอริง จำกัด (มหาชน)
- (5) อัตราดอกเบี้ยรับธุรกิจแฟคตอริง คำนวณจากรายได้ดอกเบี้ยรับจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ และรายได้อื่น
- (6) อัตรการจ่ายเงินปันผล ปี 2566 คำนวณจากเงินปันผลจ่าย/กำไรสะสมที่ยังไม่จัดสรรประจำปีที่คำนวณเงินปันผลจ่ายของงบการเงินเฉพาะกิจการ
- (7) มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น คำนวณจากส่วนของผู้ถือหุ้น/จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	AIRA
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000216
ปีที่ก่อตั้งบริษัท	2553
วันที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	7 กรกฎาคม 2557
ลักษณะธุรกิจ	ประกอบธุรกิจโดยการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้นที่ 12 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ : (66) 2080 2999 โทรสาร : (66) 2160 5395 สำนักเลขานุการบริษัท: โทรศัพท์ (66) 2080 2981 อีเมล comsec@aira.co.th นักลงทุนสัมพันธ์ : โทรศัพท์ (66) 2080 2982 อีเมล ir@aira.co.th
เว็บไซต์	www.airacapital.co.th
ทุนจดทะเบียน	1,578,719,633.25 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,578,719,633.25 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 6,314,878,533 หุ้น (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	0.25 บาท
กลุ่มอุตสาหกรรม	การเงิน
หมวดธุรกิจ	การเงิน
จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด	1,411 ราย (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568)

5.2 ข้อมูลบุคคลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : (66) 2009 9000
โทรสาร : (66) 2009 9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
1875 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้นที่ 34-37
ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์ : (66) 2264 9090
โทรสาร : (66) 2264 0789
เว็บไซต์ : https://www.ey.com/en_th

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่

2

การกำกับดูแลกิจการ

- 
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญ
 8. รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
 9. การควบคุมภายในและรายงานระหว่างกัน

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาคุณค่าของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยสอดคล้องกับความมุ่งหวังของนักลงทุน ภาคธุรกิจ ตลาดทุน และสังคมโดยรวม บริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code หรือ CG Code 2017) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และใช้เป็นมาตรฐานสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทสามารถพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กันไป บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่ในการสนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ เพื่อปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกลยุทธ์ที่เหมาะสม โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับความเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และคณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมการเติบโตของบริษัทอย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อันจะช่วยเพิ่มมูลค่าและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในและการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย เปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลภายในของบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อีกทั้งการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินธุรกิจต้องยึดประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

บริษัทยังมีการกำหนด นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption Policy) และ นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistleblowing Policy) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในทุกมิติ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยมีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระตามรอบระยะเวลาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกฝ่าย

บริษัทให้ความสำคัญกับ “ความหลากหลายของคณะกรรมการ” ในฐานะกลไกสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity Policy) เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ โดยมุ่งให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสมและรอบด้าน ทั้งในมิติของความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมุมมองเชิงกลยุทธ์

ในการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการ บริษัทใช้กรอบ Board Skill Matrix เป็นแนวทาง เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการโดยรวมมีทักษะและสมรรถนะที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในด้านการกำหนดกลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง ความยั่งยืน เทคโนโลยี กฎหมาย และการเงิน โดยมุ่งหวังให้คณะกรรมการสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเติบโตขององค์กร และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

• โครงสร้างและบทบาทในการกำกับดูแลองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับโครงสร้างและบทบาทของคณะกรรมการควบคู่ไปกับสมรรถนะด้านความรู้และทักษะ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี คณะกรรมการของบริษัทจึงได้รับการจัดโครงสร้างให้มีบทบาทที่หลากหลาย เพื่อสร้างระบบถ่วงดุล (Check and Balance) ระหว่างฝ่ายบริหาร คณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการในบทบาทที่สำคัญ ได้แก่

- **กรรมการอิสระ (Independent Director)** ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทอย่างเป็นอิสระ ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นกลาง และทำหน้าที่คุ้มครองประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมถึงพิจารณาประเด็นเชิงนโยบายและการตัดสินใจที่มีสาระสำคัญให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- **กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director)** ทำหน้าที่ในเชิงกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยไม่เข้าไปบริหารงานประจำ เพื่อให้เกิดการแยกบทบาทระหว่าง “ผู้กำหนดนโยบาย” และ “ผู้ปฏิบัติการ” อย่างชัดเจน ช่วยเสริมสร้างระบบถ่วงดุลระหว่างฝ่ายบริหารกับคณะกรรมการ และลดความเสี่ยงจากการรวมศูนย์อำนาจในการตัดสินใจ

โครงสร้างดังกล่าวช่วยให้คณะกรรมการสามารถทำหน้าที่ได้อย่างรอบด้าน ทั้งในมิติของการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ การกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร การบริหารความเสี่ยง และการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

• โครงสร้างและสมรรถนะของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีคณะกรรมการที่มีสมรรถนะรอบด้าน สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และบทบาทของคณะกรรมการในฐานะผู้กำหนดทิศทางและกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ บริษัทจึงได้ปรับปรุง Board Skill Matrix จากรูปแบบเดิมที่เน้นการจำแนกตามสายวิชาชีพและอุตสาหกรรม มาเป็นกรอบใหม่ที่มุ่งเน้น “สมรรถนะเชิงกลยุทธ์ (Strategic Competencies)” เพื่อให้สะท้อนบทบาทของคณะกรรมการในระดับองค์กรได้อย่างครบถ้วน ทันสมัย และสอดคล้องกับทิศทางการเติบโตของบริษัทในระยะยาว

Board Skill Matrix ฉบับใหม่ถูกออกแบบให้ครอบคลุมทักษะและความสามารถที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการในยุคปัจจุบัน โดยแบ่งออกเป็น 9 ด้านหลัก ดังนี้

1. **Industry Knowledge** – ความรู้และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความเข้าใจด้านการควบคุม/เข้าซื้อกิจการ การตรวจสอบสถานะ การจัดโครงสร้างดีล และการประเมินมูลค่ากิจการ
2. **Business Acumen** – ความเข้าใจด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี และโมเดลธุรกิจ เพื่อการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างมีเหตุผล
3. **Strategic Direction / Planning** – ความสามารถในการกำหนดทิศทางองค์กร วางกลยุทธ์ และติดตามผล
4. **Business Development** – ความเข้าใจด้านการตลาด การสร้างพันธมิตร และการขยายธุรกิจ
5. **Sustainable Development (ESG)** – ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และการบูรณาการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์องค์กร
6. **Risk Management & Internal Control** – ความรู้ด้าน ERM, Risk Appetite และระบบควบคุมภายในตามหลัก COSO
7. **Finance & Accounting** – ความรู้ด้านการบริหารเงินทุน การวางแผนการเงิน และการวิเคราะห์งบการเงิน
8. **Legal and Compliance** – ความรู้ด้านกฎหมายธุรกิจ ตลาดทุน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
9. **Information Technology / Cyber Security** – ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการข้อมูล และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ปี 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญในหลากหลายด้าน โดยแต่ละท่านมีองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบทบาทที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้จาก Board Skill Matrix ด้านล่าง

				Gender	Independent Director	Non-Executive Director	Industry Knowledge	Business Acumen	Strategic Direction / Planning	Business Development	Sustainable Development	Risk Management & Internal Control	Finance & Accounting	Legal and Compliance	Information Technology / Cyber Security
1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	Mr. Prasert Bunsumpun	M	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2	นายณพพร พิชชา	Mr. Noppom Picha	M	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3	ร.ศ. นีพัทธ์ จิตรประสงค์	Assoc. Prof. Niputh Jitprasonk	M	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4	นางก่องแก้ว เบียมด้วยธรรม	Mrs. Kongkeaw Piamduaytham	F		/	/	/	/			/	/	/	/	
5	นางนลินี งามเศรษฐมาศ	Mrs. Nalinee Ngamsettamass	F			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6	หม่อมราชวงศ์ เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ	M.R. Kasemvisuth Visuthi	M		/	/	/	/	/	/		/		/	
7	นายปริญา ไววัฒนา	Mr. Prinya Waiwatana	M	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8	ร.ศ. อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	Assoc. Prof. Anchalee Pipatanasern	F	/	/	/	/	/	/		/	/	/		
9	นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	Mr. Anant Sirisaengtaksin	M		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
10	นายวิสูตร กาญจนปัญญพงศ์	Mr. Wisoot Kamchanapunyapong	M		/	/	/	/	/	/	/	/		/	/
11	นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว	Mr. Semsakool Klaikaw	M	/	/	/	/	/	/		/	/	/	/	/
12	นางสาววรารัตน์ วัฒนเทศนันท์	Ms. Warawan Watthanathanasun	F	/	/	/	/	/	/		/	/	/	/	/
		Total		7	11	12	12	12	11	8	8	10	10	8	6
				58%	92%	100%	100%	100%	92%	67%	67%	83%	83%	67%	50%

พร้อมกันนี้ คณะกรรมการให้ความสำคัญกับความหลากหลาย (Diversity) ทั้งในด้านเพศ วัย ประสบการณ์ มุมมอง และพื้นฐานทางวิชาชีพ รวมถึงไม่จำกัดเชื้อชาติ สีผิว หรือศาสนา เพื่อให้คณะกรรมการมีมุมมองที่รอบด้าน สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ และสะท้อนความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลาย อันจะนำไปสู่การตัดสินใจที่รอบคอบ สมดุล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในด้าน “โครงสร้างคณะกรรมการ” เพื่อให้คณะกรรมการมีความเหมาะสมทั้งในเชิงขนาด องค์ประกอบ และบทบาทหน้าที่ อันจะเอื้อต่อการกำกับทิศทางและการตัดสินใจเชิงนโยบายขององค์กรได้อย่างรอบคอบและสมค

- คณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนกรรมการรวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่เกิน 12 คน เพื่อให้ขนาดที่เหมาะสม
เล็กเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างรอบด้านโดยไม่ก่อให้เกิดความล่าช้าในการตัดสินใจ
- ต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระและระบบถ่วงดุลในการกำกับดูแล
- กรรมการทุกท่านต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- กระบวนการแต่งตั้งกรรมการต้องมีความโปร่งใส ชัดเจน และเป็นธรรม โดยกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือจาก
กรรมการบริษัทในกรณีที่ทำแห่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและ
ปฏิบัติตามบรรษัทภิบาล

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 11 คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 7 คน สัดส่วนและองค์ประกอบดังกล่าวถือว่าเหมาะสมกับขนาดและลักษณะธุรกิจของบริษัท ช่วยให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระในการพิจารณา และมีมุมมองที่หลากหลายในการกำหนดทิศทางและกำกับดูแลกิจการ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ และสามารถทำหน้าที่ในฐานะผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างเหมาะสม เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสมดุลและยั่งยืน

บริษัทจะเปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมรายงานหัวข้อ “คณะกรรมการบริษัท”

• คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการในแต่ละด้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ละเอียตรอบคอบ และสอดคล้องกับความซับซ้อนของการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย (คณะกรรมการดูแลเฉพาะเรื่อง) จำนวน 5 คณะ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในประเด็นสำคัญ ได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- คณะกรรมการลงทุน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะมีหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง และกำกับดูแลการดำเนินงานในเรื่องที่ได้รับมอบหมายอย่างเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพิจารณาเชิงลึก และสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทในระดับนโยบาย โดยคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะปฏิบัติงานภายใต้กรอบคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง องค์ประกอบ และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยมีหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ และประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาและกำหนดนโยบายได้อย่างครบถ้วน รอบด้าน และทันทั่วถึง นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยในรอบปีที่ผ่านมาไว้ในแบบ 56-1 One Report อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อสะท้อนความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความสามารถในการตรวจสอบได้ อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและยั่งยืน

• การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ และผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ พิจารณาสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ และผู้บริหารสูงสุด ในกรณีที่มิได้ตำแหน่งว่างลงจากการลาออกหรือครบกำหนดออกตามวาระ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปภายใต้กระบวนการที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการในภาพรวมให้สอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายและ Board Skill Matrix ของบริษัท

กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ (ในกรณีกรรมการอิสระ) รวมถึงความเหมาะสมเชิงจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติตามความเหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และความน่าเชื่อถือในระดับสูง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านมีหน้าที่ต้องปฏิบัติภารกิจด้วยความรับผิดชอบ ความรอบคอบ และความระมัดระวังตามหลัก Duty of Care รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมตามหลัก Duty of Loyalty เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความยั่งยืนในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในระยะยาว

• กระบวนการสรรหาและแหล่งที่มาของผู้สมัคร

ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาจากแหล่งที่มาที่หลากหลาย เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายและ Board Skill Matrix ของบริษัท โดยแหล่งที่มาหลักในการสรรหาประกอบด้วย

- การเสนอชื่อจากกรรมการบริษัท เพื่อสะท้อนความต้องการด้านทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อคณะกรรมการในภาพรวม
- การเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ
- การใช้บริการบริษัทที่ปรึกษาภายนอก (Professional Search Firm) เพื่อค้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะทางหรือทักษะที่บริษัทต้องการเพิ่มเติม
- การพิจารณาจากบัญชีรายชื่อและฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) จากองค์กรที่น่าเชื่อถือ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)

การใช้แหล่งที่มาที่หลากหลายดังกล่าวช่วยให้กระบวนการสรรหามีความโปร่งใส รอบด้าน และเปิดกว้าง เพิ่มโอกาสในการได้บุคคลที่มีคุณภาพ มีมุมมองที่แตกต่าง และสามารถเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

• ปัจจัยที่พิจารณาในการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครโดยยึดหลัก “ความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity)” เป็นกรอบสำคัญ เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่สมดุล รอบด้าน และสามารถปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาปัจจัยหลัก ดังนี้

- ความเป็นอิสระของกรรมการ (ในกรณีกรรมการอิสระ) เพื่อให้สามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นกลางและทำหน้าที่ถ่วงดุลฝ่ายบริหารได้อย่างแท้จริง
- สัดส่วนกรรมการที่เป็นเพศหญิง เพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางเพศและมุมมองในการกำกับดูแล
- ความหลากหลายทางเชื้อชาติและสัญชาติ เพื่อสะท้อนมุมมองเชิงสากลและความเข้าใจบริบททางธุรกิจที่กว้างขึ้น
- ความหลากหลายด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร โดยต้องสอดคล้องกับ Board Skill Matrix ของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการโดยรวมมีสมรรถนะครอบคลุมในทุกมิติที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ การพิจารณาจะไม่มีการจำกัดในด้านเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีมวล ชาติพันธุ์ หรือศาสนา เพื่อเปิดโอกาสอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมแก่ผู้สมัครทุกคน บริษัทมุ่งหวังให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความหลากหลายที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ และสามารถรองรับทิศทางการเติบโต แผนกลยุทธ์ และเป้าหมายของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

• การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลพร้อมเอกสารประกอบตามที่บริษัทกำหนด ผ่านช่องทางที่บริษัทจัดให้ เช่น ทางเว็บไซต์ของบริษัท หรือทางไปรษณีย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น และสะท้อนหลักความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอชื่อ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายและ Board Skill Matrix ของบริษัท โดยมีเกณฑ์การพิจารณาหลัก ได้แก่

- การมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- การส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity) ในเชิงทักษะ เพศ และเชื้อชาติ เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่สมดุลและรอบด้าน

รายชื่อบุคคลที่ผ่านการพิจารณาจะถูกเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยการลงคะแนนเสียงจะดำเนินการเป็นรายบุคคล (One-by-One Voting) เพื่อความโปร่งใส และให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเพื่อต่อวาระ คณะกรรมการจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ความทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนระดับการมีส่วนร่วมและคุณภาพของข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อต่อวาระยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความคาดหวังของบริษัทและผู้ถือหุ้นต่อไป

สำหรับปี 2568 มีกรรมการจำนวน 4 ท่านที่ได้รับการเสนอชื่อและแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ได้แก่ นาย นพพร พิชชา, นาย เสริมสกุล คล้ายแก้ว, หม่อมราชวงศ์ เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ และนาย วิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์ ซึ่งล้วนผ่านกระบวนการสรรหาและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยกระบวนการดังกล่าวเป็นไปอย่างโปร่งใส ชัดเจน และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

• การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ เช่น กรณีลาออก หรือถึงแก่กรรม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยพิจารณาจากแหล่งที่มาที่หลากหลาย เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทและ *Board Skill Matrix* ได้แก่

- การเสนอชื่อจากกรรมการบริษัท เพื่อสะท้อนความต้องการด้านทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อคณะกรรมการในภาพรวม
- การเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ
- การใช้บริการบริษัทที่ปรึกษาภายนอก (Professional Search Firm) เพื่อค้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะทางหรือทักษะที่บริษัทต้องการเพิ่มเติม
- การพิจารณาจากบัญชีรายชื่อและฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) จากองค์กรที่น่าเชื่อถือ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยการลงคะแนนเสียงต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าการแต่งตั้งเป็นไปด้วยความรอบคอบและได้รับการยอมรับจากคณะกรรมการโดยรวม

ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจะดำรงตำแหน่งเฉพาะในวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการเดิม เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และรักษาความต่อเนื่องของโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

• การพิจารณาคุณสมบัติกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระถือเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปอย่างเป็นกลาง โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อยและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทกำหนดให้มีกรรมการอิสระในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนด รวมถึงต้องมีคุณลักษณะสำคัญ ดังต่อไปนี้

- ไม่มีผลประโยชน์ ความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใด ๆ กับบริษัท บริษัทในเครือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือฝ่ายบริหาร ที่อาจกระทบ ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
- สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับนโยบายและการกำกับดูแล เช่น การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย การพิจารณาประเด็นที่มีสาระสำคัญ หรือการร่วมตัดสินใจในลักษณะ “การตัดสินใจในองค์คณะ” (Collective Decision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางและการตัดสินใจของคณะกรรมการมีความรอบคอบ สมดุล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของกรรมการอิสระไว้ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.airacapital.co.th เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึง ตรวจสอบ และใช้ประกอบการพิจารณาได้อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

• การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลง คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาจากแหล่งที่มาที่หลากหลาย เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงและสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เช่น

- ผู้บริหารระดับสูงภายในบริษัทหรือในกลุ่มบริษัท
- บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อโดยกรรมการ
- บุคคลภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ ผ่านกระบวนการสรรหาโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือที่ปรึกษาภายนอก

กระบวนการคัดเลือกจะดำเนินการอย่างรอบคอบและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากปัจจัยสำคัญ ได้แก่

- ความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านการบริหารธุรกิจในระดับองค์กร
- ประสบการณ์ที่สอดคล้องกับ Board Skill Matrix และทิศทางเชิงกลยุทธ์ของบริษัท
- ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และศักยภาพในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรในระยะยาว
- ความเป็นกลาง ความโปร่งใส และการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งมีความเหมาะสมทั้งในด้านความสามารถ ความน่าเชื่อถือ และคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

• การแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ชัดเจน โดยแยกอำนาจหน้าที่และบทบาทของคณะกรรมการบริษัทออกจากฝ่ายจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดระบบถ่วงดุลที่ดีในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระในการกำกับดูแลและลดความเสี่ยงจากการรวมศูนย์อำนาจ บริษัทได้กำหนดให้ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นบุคคลคนละตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยมีบทบาทและความรับผิดชอบที่แตกต่างกัน ดังนี้

- ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกลาง และรอบคอบ รวมถึงทำหน้าที่เป็นผู้นำในการกำหนดบรรยากาศการทำงานของคณะกรรมการ สนับสนุนและให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการในเชิงนโยบาย โดยไม่เข้าไปแทรกแซงการดำเนินงานประจำวันของฝ่ายบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินธุรกิจของบริษัทตามนโยบายและกลยุทธ์ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การแยกบทบาทดังกล่าวช่วยให้คณะกรรมการสามารถทำหน้าที่ในฐานะ “ผู้กำหนดทิศทางและกำกับดูแล” ได้อย่างเป็นอิสระ ขณะที่ฝ่ายจัดการสามารถทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติและขับเคลื่อนองค์กร” ได้อย่างเต็มที่ ส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดีในระยะยาว

• แนวทางการบริหารและการควบคุมอำนาจหน้าที่

บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารและการควบคุมอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยแบ่งบทบาทและกลไกสำคัญออกเป็น 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การกำกับดูแลและการบริหารงาน คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กรในภาพรวม รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่ได้รับอนุมัติ ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง และการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการจะพิจารณาประเด็นสำคัญเชิงนโยบายและติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของฝ่ายจัดการสอดคล้องกับเป้าหมายและผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น
2. การมอบหมายอำนาจหน้าที่ บริษัทได้จัดทำ คู่มืออำนาจดำเนินการ เพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อให้ฝ่ายจัดการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบอำนาจที่เหมาะสม ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดระดับอำนาจตามสายงานและมูลค่ารายการ พร้อมกลไกควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลดความเสี่ยงจากการใช้อำนาจโดยมิชอบ และเสริมสร้างความเป็นอิสระในการตัดสินใจ
3. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ อย่างใกล้ชิด ผ่านการประชุมคณะกรรมการ การรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ และการพิจารณาตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) นอกจากนี้ คณะกรรมการยังดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธาน เจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนสามารถปรับทิศทางหรือให้ข้อเสนอแนะได้อย่างทันท่วงที

แนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทมีระบบการบริหารและควบคุมอำนาจหน้าที่ที่สมดุล ระหว่างความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจและความรอบคอบในการกำกับดูแล อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาว

• การปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการบริหารงาน

บริษัทมีนโยบายในการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร รวมถึงกระบวนการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านสภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี กฎเกณฑ์ทางกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล โดยบริษัทมีการปรับปรุง คู่มืออำนาจดำเนินการ (Delegation of Authority Manual) เป็นระยะ เพื่อให้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และกระบวนการตัดสินใจของฝ่ายจัดการมีความเหมาะสม ทันสมัย และรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งคงไว้ซึ่งระบบควบคุมที่รัดกุมและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

การปรับปรุงดังกล่าวช่วยให้โครงสร้างการบริหารงานมีความยืดหยุ่น สามารถตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ ๆ ได้อย่างทันท่วงที ขณะเดียวกันยังรักษามาตรฐานด้านการกำกับดูแล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับขององค์กร

• การสร้างความโปร่งใสและการกำกับดูแลที่ดี

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Corporate Governance Principles) และแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเคร่งครัด อาทิ การป้องกันและบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

- บริษัทส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัท

- นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงถือเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ การเงิน การปฏิบัติการ และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงติดตามและผลักดันให้มีการแก้ไขประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาว

• นโยบายการทบทวนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และนโยบายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตขององค์กรในระยะยาว และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้อย่างเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้มีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในกรอบระยะเวลา 3 ปี โดยคณะกรรมการจะร่วมกับฝ่ายจัดการพิจารณาปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ แนวโน้มเศรษฐกิจ สภาพตลาด การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี กฎเกณฑ์ทางกฎหมาย และพฤติกรรมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับบริบทในแต่ละช่วงเวลา

การทบทวนกลยุทธ์ดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถปรับแผนงานและแนวทางการดำเนินธุรกิจได้อย่างทันท่วงที มีความยืดหยุ่นในการรับมือกับความท้าทายและโอกาสใหม่ ๆ ขณะเดียวกันยังรักษาความต่อเนื่องของวิสัยทัศน์และพันธกิจในระยะยาว เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง แข็งแกร่ง และยั่งยืน

กระบวนการกำหนดและทบทวนกลยุทธ์

บริษัทได้กำหนดกระบวนการในการจัดทำและทบทวนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

- 1. การกำหนดกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์** คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการดำเนินธุรกิจ ในระดับองค์กร โดยอ้างอิงจากแนวโน้มเศรษฐกิจ ภาวะอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงของตลาด และโอกาสทางธุรกิจในอนาคตควบคู่กับการพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืน (Sustainability) และแนวทางการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เพื่อให้กลยุทธ์ของบริษัทมีความสมดุล ครอบคลุมทั้งมิติของการเติบโต การบริหารความเสี่ยง และการสร้างคุณค่าในระยะยาว

- 2. การกำกับดูแลและติดตามผล** คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการลงทุนทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนด โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความคืบหน้า ประสิทธิภาพของกลยุทธ์ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงานในแต่ละช่วงเวลา ทั้งนี้ผลการดำเนินงานจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายอย่างทันท่วงที

- 3. การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ตามสถานการณ์** บริษัทมีความยืดหยุ่นในการปรับแผนธุรกิจและแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง อาทิ ภาวะเศรษฐกิจ การแข่งขันในอุตสาหกรรม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และพฤติกรรมของผู้บริโภค เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและสร้างโอกาสการเติบโตใหม่อย่างต่อเนื่อง การปรับกลยุทธ์ดังกล่าวจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะยาวขององค์กร

กระบวนการติดตามและประเมินผล

บริษัทได้กำหนดกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และสามารถปรับทิศทางได้อย่างทันทั่วทั้งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ ฝ่ายจัดการมีหน้าที่จัดทำและนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส ครอบคลุมทั้งด้านผลการดำเนินงานทางการเงิน ความคืบหน้าของโครงการสำคัญ และประเด็นเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามสถานะของธุรกิจ ประเมินความสอดคล้องกับแผนงานที่กำหนดไว้ และพิจารณาความจำเป็นในการปรับแผนหรือแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

2. บทบาทของคณะกรรมการบริษัทในการประเมินผล คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่พิจารณาผลการดำเนินงานอย่างรอบคอบ วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จหรือความท้าทายขององค์กร และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่ฝ่ายจัดการ เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ วิธีการดำเนินงาน และการจัดสรรทรัพยากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในระยะสั้นและระยะยาว

3. การบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการติดตามผล บริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เข้มงวดและครอบคลุมเพื่อระบุ ประเมิน และควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ อาทิ ความเสี่ยงด้านการเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ทั้งนี้ ประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการ บริษัทและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการป้องกันและแนวทางแก้ไขได้อย่างทันทั่วทั้ง

การทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจ

บริษัทดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีความเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ และบริบททางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงสามารถใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท โดยมุ่งให้สะท้อนบทบาทของบริษัทในฐานะองค์กรที่ขับเคลื่อนการเติบโตด้วยกลยุทธ์ที่รอบคอบ การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และการสร้างคุณค่าในระยะยาว คณะกรรมการได้กำชับให้ฝ่ายจัดการนำวิสัยทัศน์และพันธกิจดังกล่าวไปใช้เป็นกรอบสำคัญในการจัดทำแผนดำเนินงาน แผนงบประมาณ และแผนกลยุทธ์ในทุกระดับ ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว

• การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

บริษัทได้กำหนดแนวทางที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเวลาและความพร้อมในการทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างเหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านประสิทธิภาพการทำงานหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์

• ข้อจำกัดในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถจัดสรรเวลาและทรัพยากรในการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัทได้อย่างเพียงพอ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อธุรกิจของ บริษัท คณะกรรมการอาจพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องมั่นใจว่าบุคคลนั้นสามารถทุ่มเทเวลาและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้อย่างเหมาะสมและไม่กระทบต่อประสิทธิภาพในการทำหน้าที่กรรมการ

• ความมุ่งมั่นและการทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ บริษัทกำหนดให้กรรมการทุกท่านต้องมีเวลาเพียงพอในการเตรียมตัวและเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอ และต้องมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง ในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ การติดตามผลการดำเนินงาน และการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการมีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

• ข้อจำกัดสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทไม่มีนโยบายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวต้องใช้เวลาและความทุ่มเทสูงในการบริหารและขับเคลื่อนองค์กรอย่างเต็มที่ ข้อยกเว้นเพียงกรณีเดียวคือ การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมของบริษัทซึ่งมีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจโดยตรง หากมีความจำเป็นที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทเป็นการเฉพาะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

• การเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น บริษัทมีแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งกรรมการของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารในบริษัทอื่นอย่างโปร่งใสและครบถ้วน โดยรายละเอียดดังกล่าวสามารถตรวจสอบได้จากประวัติกรรมการที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทในแต่ละปี ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว

• การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และให้สามารถกำกับดูแลกิจการได้อย่างเหมาะสม ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เทคโนโลยี กฎเกณฑ์ทางกฎหมาย และแนวโน้มของอุตสาหกรรมในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ การพัฒนากรรมการถือเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของการกำกับดูแลกิจการในระยะยาว

แนวทางการพัฒนาและอบรมกรรมการ

บริษัทสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

1. การอบรมหลักสูตรด้านธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance & Compliance)

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี บทบาทและหน้าที่ของกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ตลอดจนกฎหมายและกฎเกณฑ์ในตลาดทุน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือ อาทิ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- สถาบันการศึกษาและองค์กรวิชาชีพอื่น ๆ

2. การอบรมเฉพาะทางในสาขาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

บริษัทสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในประเด็นที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กร อาทิ แนวโน้มเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การบริหารความเสี่ยง การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) การกำกับดูแลด้าน ESG และการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้กรรมการสามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการประกอบการพิจารณาเชิงกลยุทธ์ได้อย่างรอบด้านและทันต่อสถานการณ์

3. โครงการปฐมนิเทศและการเรียนรู้ต่อเนื่อง (Onboarding & Continuous Learning)

บริษัทจัดให้มีโครงการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ เพื่อให้เข้าใจโครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมการทำงาน นโยบายบริษัท กลยุทธ์ทางธุรกิจ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ถือเป็นระบบ สำหรับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว บริษัทส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องผ่านการเข้าร่วมสัมมนา Workshop การบรรยายพิเศษ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนมุมมองกับผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม เพื่อเสริมสร้างมุมมองใหม่และยกระดับคุณภาพการกำกับดูแล

4. การพัฒนากรรมการผ่านเครือข่ายธุรกิจ (Networking & Knowledge Sharing)

บริษัทสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมเครือข่ายขององค์กรวิชาชีพ สมาคมนักธุรกิจ และเวทีแลกเปลี่ยนระดับอุตสาหกรรม เพื่อเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวคิด และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) กับผู้บริหารและกรรมการขององค์กรชั้นนำ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างมุมมองเชิงกลยุทธ์และนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแลและพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม

แนวทางดังกล่าวช่วยให้คณะกรรมการมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถยกระดับบทบาทการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการเติบโตของบริษัทอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

• การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวน ตรวจสอบ และยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งให้การประเมินเป็นกรอบในการสะท้อนจุดแข็ง ประเด็นที่ควรพัฒนา และแนวทางปรับปรุงการทำงานของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับบทบาทเชิงกลยุทธ์และการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 2 รูปแบบ ได้แก่

- แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ
- แบบประเมินตนเองรายบุคคลของกรรมการแต่ละท่าน

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยที่มีบทบาทสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการลงทุน
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริษัทฯ ภิบาลและความยั่งยืน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยใช้ทั้งแบบประเมินในระดับ “ทั้งคณะ” และ “รายบุคคล” เพื่อให้ได้มุมมองที่รอบด้านและสะท้อนประสิทธิภาพการทำงานอย่างแท้จริง ผลการประเมินและข้อเสนอแนะที่ได้จะถูกรวบรวมและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลผลการประเมินในภาพรวมไว้ในแบบ 56-1 One Report เพื่อสะท้อนความโปร่งใสและความมุ่งมั่นในการยกระดับการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง

• คำตอบแทนของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่สามารถกำหนดคำตอบแทนของตนเองได้ การกำหนดคำตอบแทนจึงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ซึ่งทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ รูปแบบ และระดับคำตอบแทนให้สอดคล้องกับบทบาท ความรับผิดชอบ และภาระงานของตำแหน่ง รวมถึงเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเสนอเรื่องคำตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และสำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา ความเหมาะสมกับฐานะและผลประโยชน์ของบริษัท ตลอดจนหลักความเป็นธรรมและความโปร่งใส

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและโครงสร้างคำตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหารจะถูกเปิดเผยไว้อย่างชัดเจนในแบบ 56-1 One Report ภายใต้อันดับที่ 2 “หัวข้อ 7.4.2 นโยบายการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหาร” และ “หัวข้อ 8.1.2 (2) การจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท” เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

• การติดต่อสื่อสารกับฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหารอย่างเปิดเผยและสร้างสรรค์ เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและการตัดสินใจเชิงนโยบาย โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และเป็นผู้นำเสนอข้อมูล สารสนเทศ และประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับวาระซึ่งตนรับผิดชอบโดยตรงต่อที่ประชุม

แนวทางดังกล่าวช่วยให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานจริงอย่างครบถ้วน รอบด้าน และทันต่อสถานการณ์ ขณะเดียวกัน ผู้บริหารระดับสูงก็มีโอกาสรับทราบมุมมอง ข้อเสนอแนะ และแนวคิดเชิงกลยุทธ์จากคณะกรรมการ ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพของการบริหารงานและการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมให้มีการพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในโอกาสอื่น ๆ นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน และเปิดโอกาสให้กรรมการได้ทำความรู้จักกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ กรรมการสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้บริหารของบริษัทแต่ละรายได้โดยตรงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและการดำเนินงาน โดยอยู่ภายใต้หลักการไม่แทรกแซงการบริหารงานประจำของฝ่ายจัดการ เพื่อคงไว้ซึ่งความเหมาะสมของบทบาทระหว่าง “ผู้กำกับดูแล” และ “ผู้บริหาร” และรักษาระบบถ่วงดุลที่ดีภายในองค์กร

• การเข้าถึงสารสนเทศและขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระ

กรรมการแต่ละท่านมีสิทธิและความเป็นอิสระในการเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยสามารถติดต่อสื่อสารกับฝ่ายบริหารและเลขานุการบริษัทได้โดยตรง เพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท สถานะทางการเงิน ประเด็นด้านกลยุทธ์ หรือข้อมูลอื่นใดที่เกี่ยวข้อง นอกเหนือจากข้อมูลที่ได้รับตามวาระการประชุมปกติ ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการมีข้อมูลที่ครบถ้วน รอบด้าน และเพียงพอต่อการพิจารณาและตัดสินใจอย่างรอบคอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยสามารถขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกได้ เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน อาทิ ในประเด็นด้านกฎหมาย การเงิน การลงทุน การประเมินมูลค่า หรือเรื่องเฉพาะทางอื่น ๆ โดยบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

• แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการวางแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) และความต่อเนื่องในการบริหารงานขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขยายธุรกิจในอนาคต โดยได้กำหนดแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บริหารฝ่ายงานขึ้นไปอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีศักยภาพให้สามารถก้าวขึ้นมารับผิดชอบในตำแหน่งสำคัญได้อย่างเหมาะสมและทันทางที่

บริษัทดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและศักยภาพของผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อบทบาทในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ ภาวะผู้นำ และความเข้าใจธุรกิจ เพื่อสร้างความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่งอย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานและความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้อย่างต่อเนื่อง อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนในการบริหารงานขององค์กรในระยะยาว

• การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในฐานะที่เป็นบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) ซึ่งประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์จากเงินลงทุนของบริษัท รวมถึงสร้างความมั่นคงและมูลค่าเพิ่มให้แก่กลุ่มบริษัทในระยะยาว โดยมีแนวทางการกำกับดูแลที่สำคัญ ดังนี้

- คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นตัวแทนของบริษัท ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้น

- กำกับดูแลการดำเนินงานผ่านกรรมการตัวแทน ผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทแม่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่ม

- พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่มีสาระสำคัญ อาทิ กลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุนหรือลดทุน การเลิกบริษัท รวมถึงนโยบายสำคัญต่าง ๆ

- ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง ผ่านฝ่ายบริหาร คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการบริษัท

- กำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด อาทิ

- การทำรายการระหว่างกัน

- การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์

- การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา

- การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินให้ถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

- ตรวจสอบผ่านหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีความเพียงพอ และมีประสิทธิผล

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อใช้เป็นกรอบในการดูแลกิจการดังกล่าวอย่างเป็นระบบ ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนให้ธุรกิจที่บริษัทเข้าไปลงทุนสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โดยบริษัทได้แบ่งนโยบายการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนออกเป็น 2 ส่วนหลัก ได้แก่

- นโยบายการควบคุมด้านการบริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- นโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กรอบนโยบายดังกล่าวช่วยให้การกำกับดูแลกิจการภายในกลุ่มเป็นไปอย่างเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดีในทุกระดับขององค์กร

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มั่นนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทโดยกำหนดไว้ใน จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทเคารพในสิทธิพื้นฐานและถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นรายย่อยหรือชาวต่างชาติ นักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทได้ให้ข้อมูลอย่างเหมาะสมและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์ และในฐานะเจ้าของบริษัท เช่น สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรและเงินปันผลอย่างเป็นธรรม สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ เป็นต้น ทั้งนี้ได้มีการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามอย่างครบถ้วนดังนี้

1) การให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้น

ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ ต้องมีความถูกต้อง ชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ โดยบริษัทจะเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2 การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

บริษัทจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยดูแลและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมได้รับความสะดวกในเรื่องต่างๆ ดังนี้

ก่อนการประชุม

- แจ้งหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่ชัดเจนเกี่ยวกับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2567 ถึง 17 มกราคม 2568 ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อหรือเรื่องที่นำเสนอจะถูกพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าว ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอีกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการ บริษัทจะแจ้งผลการพิจารณาและชี้แจงเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอข้อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการมายังบริษัท

- แจ้งข่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีมติให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 21 เมษายน 2568 รวมทั้งแจ้งวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ในวันที่ 11 มีนาคม 2568 เพื่อให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 และมีสิทธิรับเงินปันผล รวมถึงได้แจ้งผ่านทางเว็บไซต์บริษัทด้วย

- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุมพร้อมข้อมูลประกอบความเห็นของคณะกรรมการบริษัท ในแต่ละวาระที่เสนอเอกสารประกอบการประชุม การมอบฉันทะ รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์บริษัทเป็นการล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุม โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 พร้อมกันนี้บริษัทได้จัดส่งแบบแจ้งการประชุมที่มี QR Code สำหรับดาวน์โหลดแบบ 56 - 1 One Report ประจำปี 2567 ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมด้วย

- การมอบฉันทะกรณีผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน หรือไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วยหรืองดออกเสียงในแต่ละวาระ พร้อมทั้งข้อมูลกรรมการอิสระของบริษัทเพื่อเป็นทางเลือกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบ ฉันทะ และมีคำชี้แจงรายละเอียด ขั้นตอนเอกสารหลักฐานสำคัญที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะที่สะดวก และไม่ยุ่งยากต่อการเข้าร่วมประชุม ส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

- จัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ถึงผู้ถือหุ้นเป็นเวลามากกว่า 21 วันก่อนประชุม โดยจัดส่งเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้ามายังบริษัทได้ ผ่านทางอีเมล comsec@aira.co.th หรือ ir@aira.co.th
- เปิดระบบให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2568 จนถึงวันประชุม รวมถึงจัดให้มีเจ้าหน้าที่ Call center บริการแก่ผู้ถือหุ้นกรณีที่มีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามเกี่ยวกับวิธีการลงทะเบียนหรือการเข้าร่วมประชุม

วันประชุม

- จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยบริษัท IR PLUS เป็นผู้ดูแลการดำเนินการจัดประชุม ดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และตามกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 ท่าน โดยกรรมการเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง 12 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ ในการประชุมดังกล่าว ยังมี ผู้บริหารระดับสูงและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุม พร้อมด้วย นักกฎหมายจากสำนักกฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็น สักขีพยานในการนับคะแนน และ อาสาพิทักษ์สิทธิ เพื่อประเมินคุณภาพการ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานที่กำหนด
- ก่อนการประชุม บริษัทชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนเสียงเพื่อลงมติในแต่ละระเบียบวาระให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง
- ในการประชุมประธานกรรมการดำเนินการประชุมตามลำดับวาระและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน โดยระหว่างการนำเสนอแต่ละวาระผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะสามารถส่งคำถามด้วยการพิมพ์ข้อความหรือสอบถามทางภาพและเสียงผ่านระบบการประชุม โดยมอบหมายให้ประธานกรรมการชด้อยอด ตลอดจนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน

หลังการประชุม

- บริษัทเปิดเผยผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยมีมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม/คำตอบ ข้อคิดเห็นโดยสรุปทั้งภาษาไทย/ภาษาอังกฤษนำส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทักท้วงเป็นเวลา 30 วัน บริษัทได้เปิดเผย “รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น” ไว้ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” บนเว็บไซต์ของบริษัท www.airacapital.co.th

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและยึดมั่นต่อความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่แข่ง ลูกค้า เป็นต้น โดยคณะกรรมการบริษัทตระหนักว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังกำหนดนโยบายให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่

1) ผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของบริษัท จึงกำหนดให้คณะกรรมการซึ่งเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นรวมถึงผู้บริหารและพนักงานของบริษัท พึงปฏิบัติหน้าที่โดยต้องดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเรียกประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า สิทธิที่จะได้รับผลการตอบแทน และให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2) พนักงาน

- การเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

บริษัทเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่การสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การพัฒนาพนักงาน การปรับระดับและการแต่งตั้งโยกย้าย บริษัทปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเท่าเทียม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ยอมรับความหลากหลายและความแตกต่าง ไม่ว่าจะเป็น เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด

- การดูแลพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเรียนรู้ของบุคลากร โดยมีความเชื่อมั่นว่าการเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ

3) คู่ค้า / คู่ธุรกิจ

บริษัทยึดถือการปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าและสัญญาที่กำหนด และมีการพิจารณาราคาซื้อที่เหมาะสมและมีความยุติธรรม รวมถึงมีการกำหนดไว้ในระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน ไม่เรียกรับหรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์จากคู่ค้า หลีกเลี่ยงการซื้อสินค้ากับคู่ค้าที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่ทำผิดกฎหมาย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายคุ้มครองทรัพย์สินและลิขสิทธิ์ โดยบริษัทมีนโยบายและมาตรการในทางปฏิบัติเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาทุกกรณี และมีการกำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งได้เผยแพร่ในนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

4) ลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองและให้บริการที่ดี เพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า บริษัทมีนโยบายในการดูแลลูกค้าทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยรักษาความลับของลูกค้า และจัดให้มีระบบในการรับข้อร้องเรียนของลูกค้า

5) เจ้าหนี้

บริษัทให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในการสร้างความเชื่อถือและการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม โดยมีแนวทางการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ดังนี้

- จัดทำสัญญากับเจ้าหนี้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โปร่งใสและเป็นธรรม
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงของสัญญาต่างๆ ที่ได้ทำไว้กับเจ้าหนี้ทุกประเภทอย่างเคร่งครัด
- ชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยให้เจ้าหนี้อย่างครบถ้วนและตรงตามที่ตกลงกันไว้

ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นต่อเจ้าหนี้ บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม

6) องค์การกำกับและหน่วยงานของรัฐ

บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่กำหนดโดยองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

7) สังคมและสิ่งแวดล้อม

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม องค์กรได้ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญอย่างมากในด้านการศึกษามาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่นักเรียน นิสิตนักศึกษาเยาวชนรุ่นใหม่ ให้ได้มีความรู้ ความสามารถ ค้นหาศักยภาพในด้านที่ตนเองถนัดเพื่อต่อยอดในด้านวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้รับไปประกอบวิชาชีพได้

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมด้านสาธารณสุข การศึกษา การช่วยเหลือผู้ประสบภัย และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงบทบาทในการพัฒนาสังคม

ด้านสาธารณสุขและการช่วยเหลือสังคม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมรับบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยและเสริมสร้างปริมาณโลหิตสำรองให้แก่โรงพยาบาลภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานของกลุ่มบริษัทเข้าร่วมบริจาคโลหิตโดยสมัครใจ ณ โรงพยาบาลรามาริบัติ นอกจากนี้ จากเหตุการณ์อุทกภัยและเหตุเพลิงไหม้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของโรงพยาบาล กลุ่มบริษัทได้ร่วมสนับสนุนการบริจาคโลหิตเพิ่มเติม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยฟื้นฟูสถานการณ์ให้สามารถกลับมาดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริจาคเงินและสนับสนุนกองทุนด้านการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการรักษาพยาบาลและการดูแลผู้ป่วย

การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุอุทกภัย

กลุ่มบริษัท AIRA ภายใต้การนำของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้เร่งให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในหลายพื้นที่ของประเทศ ภายใต้ความร่วมมือของ บริษัทและกลุ่มบริษัทในเครือ โดยได้จัดเตรียมและสนับสนุนสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น อาทิ อาหารแห้ง น้ำดื่ม อุปกรณ์ทำความสะอาด อุปกรณ์ทางการแพทย์ และสิ่งของจำเป็นอื่น ๆ เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยครั้งใหญ่ในอำเภอดอนตาล จังหวัดอุบลราชธานี ทั้งนี้ การให้ความช่วยเหลือดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้ประสบภัยและช่วยให้ชุมชนสามารถกลับสู่ภาวะปกติได้โดยเร็ว

ด้านการศึกษาและการพัฒนาเยาวชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน โดยได้ดำเนินกิจกรรมบริจาคอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อการเรียนรู้ให้แก่สถานศึกษาในต่างจังหวัด เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำด้านการเข้าถึงเทคโนโลยีและสนับสนุนการเรียนการสอน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ดำเนินโครงการ “ไอราเพื่อสังคม สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2568 นับเป็นปีที่ 11 ของการดำเนินโครงการ โดยจัดกิจกรรม ณ โรงเรียนบ้านคลองพระมอพิสัย ตำบลบางภาษี อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม กิจกรรมดังกล่าวครอบคลุมการสนับสนุนอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์การศึกษา และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างรากฐานการเรียนรู้ที่มั่นคงให้แก่นักเรียนในพื้นที่ชนบท

ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

นอกเหนือจากกิจกรรมด้านสาธารณสุขและการศึกษา บริษัทยังให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและการสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดยได้ดำเนินกิจกรรมส่งต่อวัสดุเหลือใช้เพื่อประโยชน์ทางสังคม อาทิ การรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะและกระดาษ A4 ที่ผ่านการใช้งานแล้วแต่ยังอยู่ในสภาพดี เพื่อนำไปมอบให้แก่ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำหรับใช้ในการผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมอุดหนุนผลิตภัณฑ์ที่จัดทำโดยนักเรียนผู้พิการทางสายตา เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้และความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของผู้รับการสนับสนุน

การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์และการกุศล

ในปี 2568 บริษัทยังได้สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบการบริจาคเงินให้แก่หน่วยงานและมูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่ การบริจาคเงินสมทบทุนให้แก่ มูลนิธิโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ในพระสังฆราชูปถัมภ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์ และการบริจาคเงินให้แก่ มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของเยาวชนผู้ด้อยโอกาส

ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทเพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องพิจารณาและรับทราบข้อมูลต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์และยังไม่สามารถเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือสาธารณชนทั่วไปได้ ดังนั้นการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในของบริษัทจึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้อง ถือเป็นการเอาเปรียบบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความผิดตามกฎหมาย โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- 1) กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ สำนักงาน ก.ล.ต. มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ของบริษัทต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต.
- 2) คณะกรรมการบริษัทติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเป็นรายไตรมาส โดยเลขานุการบริษัทจะได้อ้างอิงการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเมื่อมีการซื้อ ขาย หรือโอน ผ่านทางอีเมลจากสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ ทั้งนี้ บริษัทเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวและรายงานการเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี
- 3) แจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารให้ทราบถึงนโยบายการกำหนดช่วงเวลาที่ยกเว้นการถือหลักทรัพย์เป็นเวลา 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส/รายปี

การป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึง คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานบริษัทอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท หรือ บริษัทย่อย เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงเป็นครั้งแรก และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะต้องจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

• ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องนั้น โดยอาจไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออกเสียงเพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความยุติธรรม

• ในการอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่จะต้องอนุมัติโดยผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียพิเศษจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ในวาระดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้น จึงยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานอื่นอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เช่น

1. จัดทำแบบรายงานต่างๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
2. กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามหลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการที่บริษัทกำหนด
3. กำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย /รายงานการซื้อขาย /ถือครองหุ้นสามัญของบริษัท ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการถือหุ้นสามัญของคู่สมรสหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส และเปิดเผยจำนวนที่ถือ ณ สิ้นปี ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / แบบ 56-1 One Report
4. จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชี
5. เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชี
6. เผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุดไว้บนเว็บไซต์
7. เปิดเผยบทบาหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล

8. เปิดเผยวันเดือนปี ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในแบบ 56-1 One Report
9. เปิดเผยวิธีการสรรหากรรมการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ
10. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ค่าตอบแทนกรรมการ รวมทั้งรูปแบบและจำนวนค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายบุคคล

11. เปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของกรรมการที่จัดโดย IOD เป็นรายบุคคล
12. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นในแบบ 56-1 One Report
13. เปิดเผยหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัทไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
14. เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ
15. บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีความสำคัญและพึงเปิดเผย ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัท แบบ 56-1 One Report ทั้งนี้ ข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยเป็นข้อมูลที่มีความครบถ้วนเพียงพอเชื่อถือได้ และเป็นไปตามแนวปฏิบัติของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัททุกประการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส จึงอนุมัติจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ โดยให้หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานหลักในการติดต่อประสานงานและให้ข้อมูลข่าวสารของบริษัทกับบุคคลภายนอก อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ในการเปิดเผยข้อมูลการติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ในรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัท ส่งผลให้บุคคลภายนอกได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investors Relations หรือ IR) เพื่อทำหน้าที่ในการติดต่อสื่อสารกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ลงทุน นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว ทั้งนี้ ข้อมูลการติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่

ที่อยู่ : นักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท ไอระ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 12
ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
E-mail: ir@aira.co.th
เว็บไซต์ : <https://www.airacapital.co.th>
โทรศัพท์ : 0 2080 2982

จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทดำเนินงานภายใต้หลัก **การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)** โดยตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติสำคัญ

1. การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและทันเวลา – ให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล
2. การรักษาข้อมูลภายใน – ปฏิบัติตามนโยบาย Silent Period (30 วันก่อนเปิดเผยงบการเงิน) และ Blackout Period
3. ความเป็นธรรมในการให้ข้อมูล – ไม่ให้ข้อมูลที่เป็นพิเศษกับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เปิดโอกาสให้เข้าถึงข้อมูลได้เท่าเทียม
4. ความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน – ปฏิบัติตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน กำหนดให้ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงไม่ทำธุรกิจกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีการกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสมสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการ ต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) รอบที่ 2 อย่างเป็นทางการ โดยการรับรองดังกล่าวมีผลตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2568 ถึงเดือนธันวาคม 2571 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณธุรกิจ และสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

หลักการสำคัญซึ่งบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง คือการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบตามที่และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทมุ่งหวังให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรมและมีความเที่ยงธรรม

บริษัทได้จัดให้จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นส่วนหนึ่งในการปฐมนิเทศให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่เข้ามาใหม่ และได้สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบันให้กับผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแบบทดสอบเพื่อทดสอบความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 ผลทดสอบความเข้าใจจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทอยู่ ในระดับที่สูงกว่าที่บริษัทได้ตั้งเป้าไว้

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี โดยจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทได้มีการปรับปรุงล่าสุดเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งเป็นการปรับปรุงเนื้อหาโดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าวแล้ว และมีมติให้ คงเนื้อหาเดิมโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม แต่อย่างใด

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง และได้เปิดเผย “จรรยาบรรณธุรกิจ” และ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.aircapital.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใส

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎหมายที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

แนวปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาและยกระดับนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยมีคณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืนเป็นผู้พิจารณา กลั่นกรอง และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติและกำกับดูแลการนำไปปฏิบัติ

จากผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2568 บริษัทได้รับคะแนนรวม 94 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) และมีพัฒนาการที่ดีอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยเฉพาะในหมวด การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Section B) ซึ่งคะแนนปรับเปลี่ยนขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงการพัฒนานโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ หมวด การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Section C) ยังคงมีคะแนนอยู่ในระดับสูง แสดงถึงความสม่ำเสมอในการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส ขณะที่หมวด สิทธิของผู้ถือหุ้น (Section A) และ ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ (Section D) มีคะแนนอยู่ในระดับที่ดีและสะท้อนถึงการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

6.3.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในช่วงปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณา ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อพึงปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมกับบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการกับดูแลกิจการที่ตามมาตราฐานสากล ภายใต้กรอบกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำกับดูแลและให้คำแนะนำ ให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในส่วนนี้ของรายงานประจำปีจะอธิบายถึงวิธีการที่คณะกรรมการบริษัทได้กำกับและควบคุมดูแลบริษัทและได้สรุปกิจกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2568 โดยคณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ พัฒนาการที่สำคัญในปีที่ผ่านมามีดังนี้

- พิจารณาการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน 2568 (CGR 2025) เพื่อพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ทบทวนนโยบายต่างๆ ของบริษัท ให้มีความเหมาะสมกับเหตุการณ์และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan)
- ทบทวนความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการบริษัท (Board Skills Matrix)
- พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน
- ปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมุ่งเน้นการให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ปรับปรุงนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้สอดคล้องกับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ณ ปัจจุบัน
- ปรับปรุงนโยบายบริหารความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงภายในองค์กรเพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงของบริษัทได้ครบทุกมิติ
- ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการชด้อย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ณ ปัจจุบัน
- กำกับดูแลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ตามแนวทางของหน่วยงานภาครัฐกำหนด โดยบริษัทได้จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (“e-AGM”)

6.3.2 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code หรือ CG Code) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทนำหลักปฏิบัติไปปรับใช้ตามหลัก Apply or Explain ตามความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจเลือกใช้วิธีปฏิบัติอื่นที่เหมาะสมกว่าที่จะทำให้บรรลุเจตนารมณ์ตามหลักปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนนี้ได้

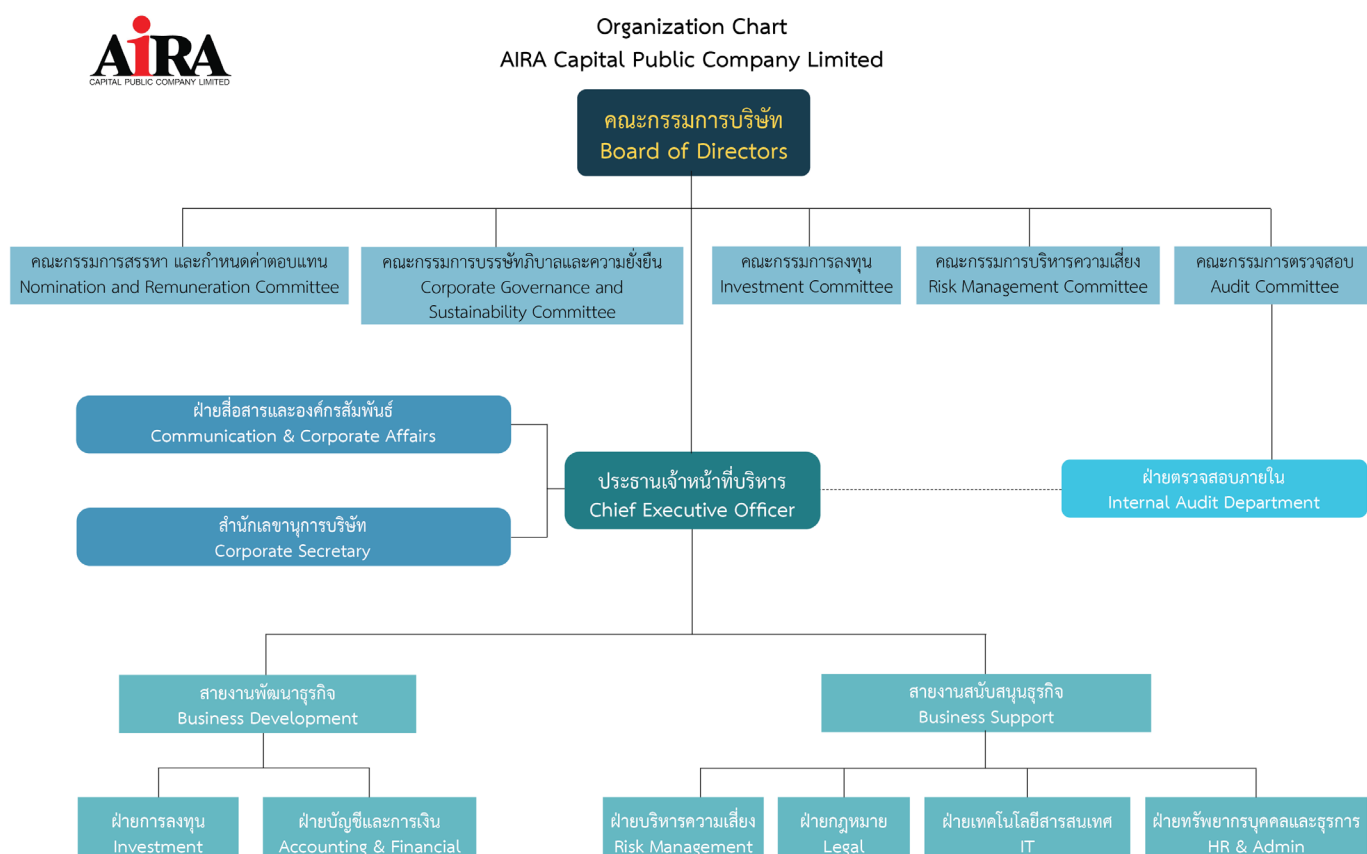
ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนและประเมินแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และเห็นว่าบริษัทในฐานะเป็นบริษัทจดทะเบียนได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เป็นอย่างดี ยกเว้นในบางหลักการที่บริษัทได้เลือกใช้แตกต่าง ซึ่งมีรายละเอียดและคำอธิบายดังต่อไปนี้

แนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ	คำชี้แจง
1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนควรประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งคณะ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ คิดเป็นร้อยละ 75 และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารร้อยละ 25 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่ากรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และองค์ประกอบของคณะกรรมการชด้อย่อยดังกล่าวมีความเหมาะสม
2. คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ไม่ได้ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่ากรรมการอิสระของบริษัททั้ง 7 ท่าน (กรรมการบริษัทมีทั้งหมด 12 ท่าน) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัทโดยตรง และสามารถให้ความเห็นในด้านต่างๆ อย่างเป็นอิสระ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



โครงสร้างองค์กรนี้ได้รับการอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทและนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน โดยกรรมการแต่ละท่านมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทมีนโยบายไม่กีดกันทางเพศและวัยวุฒิ และให้ความสำคัญกับความหลากหลายของคณะกรรมการ ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ได้อย่างรอบด้าน นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท เว้นแต่เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อธุรกิจของบริษัท และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท



กรรมการชาย

8 คน



กรรมการหญิง

4 คน

กรรมการอิสระ:
ด้อยกรรมการทั้งหมด

7 : 12 คน คิดเป็น 58.33 %

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
ด้อยกรรมการทั้งหมด

11 : 12 คน คิดเป็น 91.67 %

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 91.67 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่มีตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน 1 คน ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.33 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการอิสระ จำนวน 7 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 58.33 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และ เป็นสัดส่วนที่มีความเข้มงวดมากกว่าข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด.
- กรรมการที่เป็นเพศหญิง จำนวน 4 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.33 ของกรรมการทั้งหมด
- ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่เป็นบุคคลเดียวกัน ทั้งนี้ บริษัท ได้กำหนดคบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการแยกบทบาทระหว่างการกำกับดูแลและการบริหารงาน
- กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระมีคุณสมบัติสอดคล้องและเป็นไปตามค่านิยมของกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของบริษัท
- คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.00 ของกรรมการทั้งหมด (หรือคิดเป็น หนึ่งในสี่ของกรรมการทั้งหมด) โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการบริหารการเงิน ซึ่งมีความสามารถเพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

องค์ประกอบดังกล่าวสะท้อนถึงความเหมาะสมด้านโครงสร้าง ความเป็นอิสระ และความหลากหลายของคณะกรรมการ ซึ่งเอื้อต่อการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดีของบริษัทในระยะยาว

คณะกรรมการบริษัท (ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน) จะดำเนินการทบทวนจำนวน องค์ประกอบ และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ บริบททางเศรษฐกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทในแต่ละช่วงเวลา ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการมีสมรรถนะและมุมมองที่ครอบคลุม สามารถพิจารณาและตัดสินใจประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบ ภายใต้การคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่า ด้วยขนาด โครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการในปัจจุบัน มีความเหมาะสมทั้งในด้านความเป็นอิสระ ความหลากหลาย และความเชี่ยวชาญ อีกทั้งยังมีความคล่องตัวเพียงพอในการกำกับดูแล ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบทบาทของคณะกรรมการในฐานะผู้กำหนดทิศทางและกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างยั่งยืน

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาต่างๆ ของธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 คน

(สำหรับประวัติโดยย่อของกรรมการแต่ละคนปรากฏอยู่ในหน้าคณะกรรมการ ในแบบ 56-1 One Report ปี 2568)

No.	รายชื่อกรรมการ	สัญชาติ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง (ต่อวาระครั้งที่)
1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	ไทย	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการ	ครั้งที่ 1 : 10 กันยายน 2563 ครั้งที่ 2 : 26 เมษายน 2566
2	นายณพพร พิชา	ไทย	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 26 เมษายน 2562 ครั้งที่ 3 : 27 เมษายน 2565 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2568
3	ม.ร.ว.เกษมวิสุทธิ์ วิสุทธี	ไทย	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 26 เมษายน 2562 ครั้งที่ 3 : 27 เมษายน 2565 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2568
4	นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	ไทย	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร / กรรมการลงทุน / กรรมการบริษัทภิบาลฯ	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 26 เมษายน 2562 ครั้งที่ 3 : 27 เมษายน 2565 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2568
5	รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	ไทย	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1 : 30 เมษายน 2558 ครั้งที่ 2 : 30 เมษายน 2561 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2564 ครั้งที่ 4 : 29 เมษายน 2567
6	นายปริญญ์ ไหว้พัฒนา	ไทย	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /กรรมการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 18 มีนาคม 2557 ครั้งที่ 2 : 24 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 10 กันยายน 2563 ครั้งที่ 4 : 26 เมษายน 2566
7	นางกนกแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	ไทย	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร / ประธานกรรมการบริษัทภิบาลฯ	ครั้งที่ 1 : 30 เมษายน 2558 ครั้งที่ 2 : 30 เมษายน 2561 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2564 ครั้งที่ 4 : 29 เมษายน 2567
8	นางนลินี งามเศรษฐมาศ	ไทย	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร / ประธานกรรมการลงทุน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ครั้งที่ 1 : 30 เมษายน 2558 ครั้งที่ 2 : 30 เมษายน 2561 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2564 ครั้งที่ 4 : 29 เมษายน 2567
9	รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	ไทย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	ครั้งที่ 1 : 18 มีนาคม 2557 ครั้งที่ 2 : 24 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 10 กันยายน 2563 ครั้งที่ 4 : 26 เมษายน 2566

No.	รายชื่อกรรมการ	สัญชาติ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง (ต่อวาระครั้งที่)
10	นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	ไทย	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	ครั้งที่ 1 : 30 เมษายน 2558 ครั้งที่ 2 : 30 เมษายน 2561 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2564 ครั้งที่ 4 : 29 เมษายน 2567
11	นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว	ไทย	กรรมการอิสระ	ครั้งที่ 1 : 27 เมษายน 2565 ครั้งที่ 2 : 21 เมษายน 2568
12	นางสาววรวัลย์ วัฒนเทศานันท์	ไทย	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบรรษัทภิบาลฯ	ครั้งที่ 1 : 12 ธันวาคม 2567

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

1. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นทั้งหมด และมีความรับผิดชอบสูงสุดในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

หน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัทคือการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำคัญ 4 ประการ ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง (Duty of Care) คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใช้วิจารณญาณอย่างเหมาะสม พิจารณาข้อมูลอย่างครบถ้วน และตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทอย่างรอบด้าน
2. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (Duty of Loyalty) คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือแสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่
3. การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) คณะกรรมการต้องกำกับการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของบริษัท ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด
4. การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส (Duty of Disclosure) คณะกรรมการต้องดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัท ในขณะที่ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานประจำและขับเคลื่อนธุรกิจตามนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ในฐานะ “ผู้กำหนดทิศทางและกำกับดูแล” ส่วนฝ่ายบริหารทำหน้าที่เป็น “ผู้ปฏิบัติและขับเคลื่อนองค์กร” ภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดีในระยะยาว

หน้าที่บริหาร ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและอนุมัติไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังคงมีบทบาทและความรับผิดชอบสูงสุดในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการกิจการภายในบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดย
 - 1.1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมถึงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น
 - 1.2. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และแนวทางในการดำเนินงาน รวมถึงงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลการบริหารและการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายทั้งนี้ ในเรื่องสำคัญที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ คณะกรรมการบริษัทจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเสมอ อาทิ การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การซื้อ ขาย หรือโอนกิจการของบริษัท หรือการรับโอนกิจการ หรือการควบรวมกิจการกับบุคคลอื่น การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เป็นต้น
 - โครงสร้างการมอบหมายอำนาจดังกล่าวช่วยให้ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวภายใต้กรอบที่ชัดเจน ขณะที่คณะกรรมการบริษัทยังคงทำหน้าที่ในฐานะผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดีในระยะยาว
2. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการลงทุน ดังนี้
คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายและกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทในภาพรวมเพื่อให้การตัดสินใจด้านการลงทุนเป็นไปอย่างรอบคอบ สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และคำนึงถึงความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญ ดังต่อไปนี้
 - 2.1. กำหนดคุณสมบัติ แต่งตั้งคณะกรรมการลงทุน และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และขอบเขตการปฏิบัติงานของคณะกรรมการลงทุน เพื่อให้มีโครงสร้างการพิจารณาการลงทุนที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
 - 2.2. พิจารณาอนุมัติแผนการลงทุนของบริษัทในภาพรวม และมีอำนาจมอบหมายให้คณะกรรมการลงทุนดำเนินการตามแผนที่ได้รับอนุมัติภายใต้กรอบนโยบายและอำนาจที่กำหนด
 - 2.3. กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการลงทุนให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนสอดคล้องกับกลยุทธ์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท
 - 2.4. กำหนดโครงสร้างการประกอบธุรกิจและรูปแบบการลงทุน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตขององค์กร
 - 2.5. พิจารณาอนุมัติการลงทุน การเข้าซื้อ การจำหน่าย หรือการโอนเงินลงทุนบางส่วนหรือทั้งหมด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับดูแล และข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 2.6. อนุมัติการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมสำหรับการลงทุนและการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงต้นทุนเงินทุน โครงสร้างทางการเงินและความมั่นคงของบริษัทในระยะยาว

อำนาจหน้าที่ดังกล่าวช่วยให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทได้อย่างเป็นระบบ รอบคอบ และสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

3. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการวัดผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถประเมินความคืบหน้า ประสิทธิภาพ และปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันทั่วทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะให้อำนาจเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร และกำหนดแนวทางแก้ไขในกรณีที่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญ ดังนี้

- 3.1. มีอำนาจในการแต่งตั้งตัวแทนของบริษัทเพื่อเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนของบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในนโยบายการควบคุมการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างเคร่งครัด
- 3.2. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกลยุทธ์ของบริษัท
- 3.3. กำกับดูแลให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน และการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา
- 3.4. ในกรณีที่บริษัทย่อยมีการทำรายการกับบุคคลเกี่ยวโยง การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือการทำรายการสำคัญอื่นใด คณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรรมการหรือผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการสำคัญอื่นตามที่กฎหมายและบริษัทกำหนด ทั้งนี้ ให้พิจารณาการทำรายการของบริษัทย่อยในลักษณะเดียวกับการทำรายการของบริษัท โดยอ้างอิงเกณฑ์ประเภท และขนาดของรายการ ในทำนองเดียวกับที่บริษัทต้องได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท แล้วแต่กรณีกรอบอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ช่วยให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับดูแลการดำเนินงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยได้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในระยะยาว

4. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีการจัดทำและเปิดเผยรายงานข้อมูลทั่วไปและข้อมูลทางการเงินของบริษัท เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ลงทุนทั่วไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการรับทราบรายงานการตรวจสอบที่สำคัญจากคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษาภายนอกของบริษัท รวมถึงมีหน้าที่กำหนดแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขกรณีที่พบข้อบกพร่อง หรือประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อยกระดับความถูกต้อง โปร่งใส และความน่าเชื่อถือของข้อมูลของบริษัท

5. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและฐานะทางการเงินของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

6. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดให้มีกระบวนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อให้มีการสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง (Succession Plan) และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเสริมสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องในการบริหารงานขององค์กร

7. คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยรวมถึงให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ขอบเขตความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งขึ้น เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการในด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

8. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปีโดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 รูปแบบ ได้แก่

- การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย (As a Whole)
- การประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (Self-Assessment)

ผลการประเมินจะถูกนำมาพิจารณาร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง

9. กรรมการต้องเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอเว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัย ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ต้องแจ้งให้ประธานกรรมการหรือเลขานุการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

10. คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือคณะบุคคลดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทได้ ทั้งนี้ เว้นแต่การดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเท่านั้น เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียซึ่งอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การมอบอำนาจหรือการมอบหมายดังกล่าว ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- 10.1 การแต่งตั้งหรือมอบอำนาจในเรื่องใด ผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือผู้รับมอบอำนาจต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทหรือบริษัทย่อยในเรื่องนั้น
- 10.2 การแต่งตั้งหรือมอบอำนาจต้องไม่มีลักษณะเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือผู้รับมอบอำนาจ สามารถอนุมัติรายการที่ตนเอง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 10.3 การแต่งตั้งหรือมอบอำนาจต้องกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือผู้รับมอบอำนาจ ไว้อย่างชัดเจน และต้องเป็นไปตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งต้องมีกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบมีความเห็นคัดค้านการมอบอำนาจดังกล่าว บริษัทจะต้องบันทึกความเห็นของกรรมการที่คัดค้านไว้ในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

อนึ่ง กรรมการซึ่งอาจมีส่วนได้เสียในรายการใด รวมถึงกรรมการหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับกรรมการซึ่งอาจมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท จะไม่มีสิทธิในการพิจารณาและออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้การตัดสินใจ เป็นไปอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การแยกตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้มีการแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลในระดับสูงสุดขององค์กร

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ในฐานะประธานคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท โดยรับผิดชอบกำกับดูแลให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนสนับสนุนให้การพิจารณาและตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปอย่างรอบคอบ เป็นอิสระ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขณะที่ นางนลินี งามเศรษฐมาศ ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานประจำวันและการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และวัตถุประสงค์ระยะยาวที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีมุ่งขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การแยกบทบาทดังกล่าวช่วยให้เกิดความชัดเจนระหว่างหน้าที่ด้าน “การกำกับดูแล” และ “การบริหารจัดการ” เสริมสร้างระบบถ่วงดุลที่เหมาะสม และสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยั่งยืนในระยะยาว

• บทบาทของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นบุคคลคนละตำแหน่ง และมีบทบาทหน้าที่ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ เสริมสร้างความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการในระดับสูงสุดขององค์กร ทั้งนี้ โครงสร้างดังกล่าวช่วยให้คณะกรรมการสามารถทำหน้าที่กำกับดูแลได้อย่างเป็นอิสระ ขณะเดียวกันฝ่ายบริหารสามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวภายใต้กรอบนโยบายที่ชัดเจน

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ มีบทบาทหลักในการกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท โดยคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ทำหน้าที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการพิจารณา แสดงความคิดเห็น และตัดสินใจอย่างรอบคอบ บนพื้นฐานของข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม

ประธานกรรมการมีหน้าที่ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมให้สอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การประชุมมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมประเด็นเชิงกลยุทธ์ การกำกับดูแล และประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดูแลให้กระบวนการประชุมเป็นไปอย่างมีระเบียบ โปร่งใส เปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และนำไปสู่การตัดสินใจที่รอบคอบและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำวันของบริษัท เพื่อคงไว้ซึ่งบทบาทในฐานะ “ผู้กำกับดูแล” อย่างแท้จริง และจะไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ซึ่งได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อให้เกิดการแบ่งแยกบทบาทและหน้าที่อย่างชัดเจน เหมาะสม และเป็นอิสระ ลดความเสี่ยงจากการรวมศูนย์อำนาจ และเสริมสร้างระบบถ่วงดุลที่เข้มแข็งภายในองค์กร

โครงสร้างและบทบาทดังกล่าวเป็นพื้นฐานสำคัญของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นอิสระ และโปร่งใส ขณะเดียวกันก็สนับสนุนให้ฝ่ายบริหารสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างคล่องตัว สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท อันนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

• ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและที่กำหนดไว้ในข้อบังคับระเบียบ และนโยบายของบริษัท โดยมีบทบาทสำคัญในการแปลงนโยบายและแผนกลยุทธ์ของคณะกรรมการให้เป็นแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม และนำไปสู่ผลลัพธ์ทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่กำหนดโครงสร้างองค์กร แผนงาน และกระบวนการทำงานของฝ่ายบริหารให้มีความเหมาะสมกับเป้าหมายและขนาดของธุรกิจ รวมถึงบริหารจัดการทรัพยากรของบริษัททั้งด้านบุคลากร การเงิน และเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีความต่อเนื่อง และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และประเด็นเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตาม กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้อย่างทันทั่วถึง ทั้งนี้ การบริหารงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส รับผิดชอบ และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

ในด้านค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะได้รับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของบริษัท สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งแตกต่างจากค่าตอบแทนที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ รับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความโปร่งใสในระดับองค์กร

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นรวมจำนวน 5 คณะ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในด้านต่าง ๆ ที่มีความเฉพาะทางและต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้มีบทบาทในการศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรอง และให้ข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญตามความเชี่ยวชาญของแต่ละคณะ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ตลอดจนพิจารณาและตัดสินใจในบางเรื่องตามอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการมีความรอบคอบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

องค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ รวมถึงหน้าที่และความรับผิดชอบโดยสรุป ได้แสดงไว้ในหัวข้อต่อไป ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะไว้ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.airacapital.co.th เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด
1	นายณพพร พิชา	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2	รศ. อัญชลี พิพัฒน์เสรีบุญ*	กรรมการตรวจสอบ	4/4
3	นางสาววรารัตน์ วัฒนเทศานันท์*	กรรมการตรวจสอบ	4/4

หมายเหตุ * มีความรู้ทางด้านการบัญชีหรือเกี่ยวข้องกับการบริหารด้านการเงิน ซึ่งมีความสามารถอย่างเพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระ ความหลากหลายของมุมมอง และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบรายใดมีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 วาระติดต่อกันได้ โดยต้องพิจารณาความเป็นอิสระ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

การพิจารณาต่อวาระในแต่ละครั้งจะไม่เป็นไปโดยอัตโนมัติ แต่จะต้องผ่านกระบวนการประเมินอย่างรอบคอบ โดยอาศัยผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบที่ผ่านมา ความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ และความสามารถในการรักษาความเป็นอิสระในการกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการตรวจสอบยังคงมีความเหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. อำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) มีอำนาจในการเชิญฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในวาระการประชุมนั้นๆ เข้าร่วมประชุม และขอข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 2) ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกบริษัท มาให้ความเห็นที่เป็นอิสระ หรือคำปรึกษาในกรณีจำเป็น โดยการดำเนินการว่าจ้างต้องเป็นไปตามระเบียบของบริษัท และบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
- 3) ตรวจสอบและสอบสวนตามที่จำเป็นในเรื่องต่างๆ ตลอดจนร้องขอข้อมูลของบริษัทตามที่จำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใต้ หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี
- 4) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบในการกำหนดผลตอบแทนของพนักงานในฝ่ายตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด รวมทั้งให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย พนักงานฝ่ายตรวจสอบภายใน

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารของบริษัท รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายประจำปี
- 2) สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน (ถ้ามี)
- 3) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- 5) พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 6) สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตในเรื่องความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทรวมทั้งมีกระบวนการนำมาตรการไปสู่การปฏิบัติงานจริงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 7) สอบทาน ควบคุม และติดตามการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและแนวทางปฏิบัติตามหลักการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท
- 8) สนับสนุนความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยการมอบหมาย พิจารณาและให้ความเห็นเพื่อส่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความก้าวหน้าทางอาชีพของผู้ตรวจสอบ
- 9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 10) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของบริษัท เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อปีอีกวาระหนึ่ง
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - รายงานอื่นใดที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป ควรทราบและภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- 11) ดำเนินการหารือ และตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นอิสระ เมื่อได้รับแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือการทุจริตผ่านช่องทางการรับแจ้ง และดำเนินการพิจารณาอย่างเป็นธรรม
- 12) ดำเนินการตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เมื่อผู้สอบบัญชีแจ้งพฤติกรรมอันควรสงสัยว่าอาจมีการกระทำอันเป็นการทุจริตหรือฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร โดยดำเนินการหารือตรวจสอบข้อเท็จจริง และแจ้งผลต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชี ภายใน 30 วันหลังจากได้รับแจ้ง
- 13) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- 14 พิจารณาบทวนและปรับปรุงความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุม 2 ครั้ง ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบไปด้วยกรรมการ 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 2 ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด
1	รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	2/2
2	ม.ร.ว.เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3	นายปริญญญา ไหววัฒนา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	2/2

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดออกตามวาระแล้ว กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานที่ ความทุ่มเทในการทำงาน และประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 1) กำหนดหลักเกณฑ์ กระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
- 2) สรรหาและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
- 3) จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
- 4) กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่นของประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทโดยพิจารณาถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจบุคคลที่มีคุณภาพ โดยเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
- 5) พิจารณาการจ่ายโบนัสประจำปี (ถ้ามี) และผลตอบแทนอื่น รวมทั้งการปรับอัตราค่าตอบแทนประจำปีแก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 6) จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการและผู้มีอำนาจในการจัดการ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 7) จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

7.3.3 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (“คณะกรรมการบรรษัทภิบาลฯ”)

ในปี 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลฯ มีการประชุมรวม 2 ครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบรรษัทภิบาลฯ ประกอบไปด้วยกรรมการ 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 1 ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด
1	นางกนกแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
2	นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	กรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
3	นางสาววรารัตน์ วัฒนเทศนันท์	กรรมการบรรษัทภิบาล (กรรมการอิสระ)	2/2

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลฯ

กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดออกตามวาระแล้ว กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่ ความทุ่มเทในการทำงาน และประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลฯ

- 1) กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ตามหลักการกำกับกิจการที่ดี รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจรวมถึงการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท
- 2) ดูแลให้มีการจัดทำนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท และการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมของบริษัท รวมถึงทบทวนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3) ดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการกำกับการดูแลกิจการที่ดีตามหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว
- 4) ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกปี
- 5) ทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี
- 6) พิจารณาทบทวนความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการมีผลประโยชน์ขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่
- 7) พิจารณาทบทวนความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในกรณีที่มีเหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของกรรมการบริษัท
- 8) พิจารณาทบทวนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และแบบประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปีรวมทั้งติดตามและสรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 9) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดหรือหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ

7.3.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวม 2 ครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบไปด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมี กรรมการอิสระ 2 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด
1	นายปริญญญา ไหววัฒนา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	2/2
2	รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	2/2
3	นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2
4	นายสุทธิพร ดัชนีกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดออกตามวาระแล้ว กรรมการบริหารความเสี่ยงอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานที่ ความทุ่มเทในการทำงาน และประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1) พิจารณากลับกรองนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ
- 2) กำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลควบคุมความเสี่ยงของบริษัท ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- 3) ดูแลติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งในสถานการณ์ปกติและการจำลองสถานการณ์ที่ไม่ปกติ ภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 4) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- 5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หรือหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- 6) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปีและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

7.3.5 คณะกรรมการลงทุน

ในปี 2568 คณะกรรมการลงทุนมีการประชุมรวม 5 ครั้ง ทั้งนี้ กรรมการลงทุน ประกอบไปด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 1 ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด
1	นางนลินี งามเศรษฐมาศ	ประธานกรรมการลงทุน	5/5
2	นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	กรรมการลงทุน	5/5
3	นายปริญญญา ไหววัฒนา	กรรมการลงทุน (กรรมการอิสระ)	5/5
4	นายไพโรจน์ เหลืองเถลิงพงษ์	กรรมการลงทุน	5/5

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการลงทุน

กรรมการลงทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดออกตามวาระแล้ว กรรมการลงทุนอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานที่ ความทุ่มเทในการทำงาน และประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการลงทุน

- 1) พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แผนการลงทุน ให้สอดคล้องหรือเป็นไปตามกรอบนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดโดย พิจารณาธุรกิจหรือกิจการที่ควรเข้าร่วมลงทุนตามกรอบนโยบายของบริษัท
- 2) พิจารณาจัดทำแผนการลงทุนประจำปี
- 3) พิจารณาศึกษาข้อมูลของธุรกิจหรือกิจการที่ควรเข้าร่วมลงทุน ตามกรอบนโยบายของบริษัท เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในกิจการของบริษัท
- 4) นำเสนอข้อมูลการตัดสินใจในการลงทุนภายหลังการศึกษา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 5) กำกับ ดูแล และควบคุมการบริหารการลงทุนให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุนและรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัท
- 6) พิจารณาการดำเนินการใดๆ ได้แก่ การทำสัญญา การแก้ไขสัญญา และการยกเลิกสัญญากับบริษัท ที่สนใจจะเข้าร่วมลงทุน
- 7) มีอำนาจในการเชิญ และ/หรือว่าจ้างบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในการเข้าร่วมลงทุนด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- 8) พิจารณาเสนอตัวแทนของบริษัท เข้าเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ที่จะเข้าร่วมลงทุนและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบ
- 9) กำกับดูแลผลประโยชน์ของบริษัทที่เข้าร่วมลงทุน
- 10) พิจารณาการเพิ่มเงินลงทุน การลดเงินลงทุน การยกเลิก การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ที่เข้าร่วมลงทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 11) พิจารณาและนำเสนอการจัดสรรหุ้นของบริษัท บริษัทในเครือหรือบริษัทที่เข้าร่วมลงทุน ให้กับบริษัทพันธมิตรหรือ คู่ค้า พนักงานเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 12) พิจารณาผลกำไรขาดทุน และการเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล หรือเงินปันผลประจำปีของบริษัท และบริษัทในเครือเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 13) ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละคราวไป
- 14) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการลงทุนเป็นประจำทุกปี และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

บริษัทได้เปิดเผยผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะไว้ในรายงานของคณะกรรมการแต่ละชุด ภายใต้แบบ 56-1 One Report หมวดที่ 8 “รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ” เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถรับทราบบทบาท หน้าที่ และผลการดำเนินงานของคณะกรรมการแต่ละคณะอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานประจำวันและการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์ระยะยาวที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีและกำหนดค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในเบื้องต้น ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะครอบคลุมมิติสำคัญของการดำเนินธุรกิจในภาพรวมของบริษัท ได้แก่

- มิติด้านการเงินและการลงทุน
- มิติด้านภาพลักษณ์องค์กรและการกำกับดูแลกิจการ
- มิติด้านการพัฒนาระบบและกระบวนการดำเนินงาน
- มิติด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรอบการประเมินดังกล่าวช่วยให้การวัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีความรอบด้าน สะท้อนถึงผลลัพธ์ทางธุรกิจและคุณภาพของการบริหารจัดการในระยะยาว อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัท

ชื่อ – นามสกุล		ตำแหน่ง
1	นางนลินี งามเศรษฐมาศ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

7.4.2 รายชื่อผู้บริหาร : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ – นามสกุล		ตำแหน่ง
1	นางนลินี งามเศรษฐมาศ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายเวง เมง ซาน (Mr. Chan Weng Meng)	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ
3	นายกุลชัย จีงสถาพร	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานสนับสนุนธุรกิจ
4	นางจุติมา สัจจะวงษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส
5	นางสาวนภาพารณ รุทธิพิชัยรักษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส
6	นางศรินีย์ โรจนเสน	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส

หมายเหตุ

1. ผู้บริหารลำดับที่ 1-6 เป็นผู้บริหาร ตามคำจำกัดความของประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.

(สำหรับประวัติโดยย่อของผู้บริหารแต่ละคนปรากฏอยู่ในหน้าประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1 แบบ 56-1 One Report ปี 2568)

2. ผู้บริหารลาออกระหว่างปี 2568

ชื่อ – นามสกุล		ตำแหน่ง	วันที่ลาออก
1	นายสุทธิพร ตันทิกุล	กรรมการผู้จัดการ	14 สิงหาคม 2568

7.4.3 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ปรัชญาในการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนความสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัท และเป็นการตอบแทนผลงานที่ผู้บริหารได้สร้างให้แก่บริษัทตามบทบาทและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งสร้างความสมดุลระหว่าง “ผลตอบแทนที่เหมาะสม” และ “แรงจูงใจในการสร้างคุณค่าในระยะยาว” ให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำการทบทวนและเสนอแนะนโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจ ภาวะการแข่งขันในตลาดแรงงาน และผลการดำเนินงานของบริษัท ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ การกำหนดระบบบริหารค่าตอบแทนจะพิจารณาจากหลายปัจจัยประกอบกัน ได้แก่

- ผลการปฏิบัติงานของบริษัทในภาพรวม
- ผลการปฏิบัติงานตามบทบาทและความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่ละราย
- ระดับความรับผิดชอบ ความยากง่าย และความซับซ้อนของงาน
- ความสามารถในการแข่งขันกับตลาดแรงงานและบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ความเหมาะสมกับฐานะและความมั่นคงทางการเงินของบริษัท

นโยบายดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อให้ค่าตอบแทนของผู้บริหารมีความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่แท้จริง ตลอดจนสามารถจูงใจและรักษาผู้บริหารที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารมุ่งสร้างผลงานที่ก่อให้เกิดคุณค่าแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

	ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร	ผู้บริหาร	พนักงาน ทุกคน	รูปแบบ การจ่าย	จุดประสงค์และหลักการ ในการจ่ายค่าตอบแทน
เงินเดือน	✓	✓	✓	เงินสด	จูงใจและรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถและตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน
ผลประโยชน์อื่น	✓	✓	✓	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิตและสุขภาพ	สร้างความมั่นคงให้กับพนักงาน
โบนัสตาม ผลงาน	✓	✓	✓	เงินสด	เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนตามความสำเร็จของผลงานที่ได้กำหนดไว้ประจำแต่ละปี

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารของบริษัท ตามนิยาม ก.ล.ด (จำนวน 7 ราย) ปี 2567-2568

ค่าตอบแทน	ปี 2568		ปี 2567	
	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท
ค่าตอบแทนรวม	7	29,593,168.00	6	26,604,199.03
เงินสมทบ กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	6	1,120,644.40	6	1,163,080.30
รวม		30,713,812.40		27,767,279.33

¹ ผู้บริหารจำนวน 7 ราย รวมผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี 2568

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ของบริษัท ตามนิยาม ก.ล.ต. ที่ได้รับจากการเป็นประธานกรรมการ,กรรมการ ในคณะกรรมการบริษัท และ / หรือ ในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทในกลุ่ม ไอรา ปี 2567 – 2568

ค่าตอบแทน	ปี 2568		ปี 2567	
	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท
ค่าเบี้ยประชุม และ ค่าตอบแทนรายเดือน	2	219,500	2	219,500
โบนัส	3	171,220	-	-
รวม		390,720		219,500

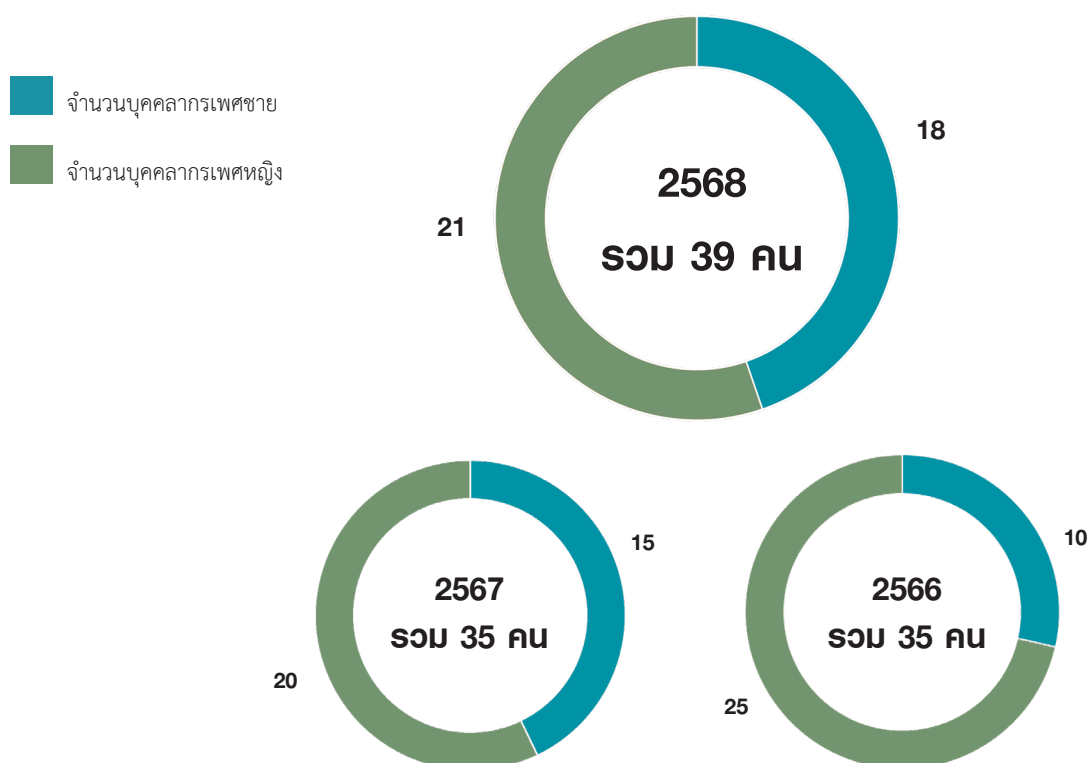
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 39 คน ทั้งนี้ บริษัทยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรและบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจและความต่อเนื่องของการลงทุน โดยแบ่งพนักงานตามฝ่ายงานดังนี้

จำนวนบุคลากร	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
ฝ่ายบริหาร	4	3	2
ฝ่ายการลงทุน	4	5	5
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	3	2	1
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	1	0	0
สำนักเลขานุการบริษัท	5	4	7
ฝ่ายสื่อสารและองค์กรสัมพันธ์	3	3	3
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	5	5	5
ฝ่ายกฎหมาย	2	2	1
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1	1
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	11	10	10
รวม	39	35	35

รายละเอียดพนักงานแบ่งตามเพศ

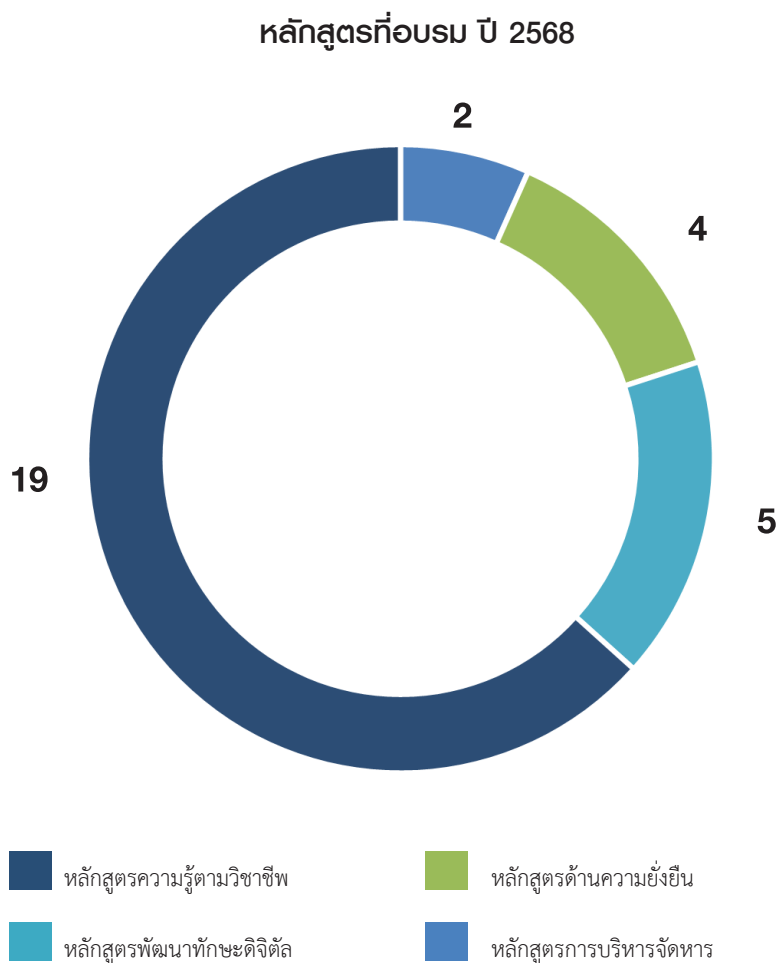


7.5.1 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเรียนรู้ของบุคลากร โดยมีความเชื่อมั่นว่าการเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ ดังนั้น บริษัทจึงมีนโยบายปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีและเป็นไปตามมาตรฐานธุรกิจ เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพ สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ (High Performance Organization) รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) แยกเป็นนโยบายเฉพาะด้านดังต่อไปนี้

1) ด้านการสรรหา: บริษัทจัดให้มีระบบและระเบียบหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่ชัดเจนในกระบวนการสรรหาและการจ้างงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่จำกัดหรือกีดกันเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะกับตำแหน่งงานที่ต้องการ

2) ด้านการพัฒนาบุคลากร: บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จทางธุรกิจแก่บริษัทรวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจในอนาคต บริษัทจึงได้จัดให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งที่เป็นการอบรมภายในและภายนอก โดยปี 2568 พนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตรความรู้ทั่วไป หลักสูตรเกี่ยวกับการลงทุน หลักสูตรเพิ่มเติมความรู้ตามวิชาชีพ และหลักสูตรด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) รวม 33 หลักสูตร คิดจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี นอกจากนี้บริษัทมุ่งหวังที่จะพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ดีมาประยุกต์ใช้ ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่ง และรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท



3) **ด้านการบริหารผลงาน:** บริษัทมีนโยบายการบริหารผลงานอย่างเป็นระบบ โดยจัดให้มีการทำแผนงบประมาณประจำปี มีการกำหนดเป้าหมายหรือผลลัพธ์ที่คาดหวัง และมีการพัฒนาจัดทำระบบดัชนีชี้วัดผลสำเร็จในการทำงานหรือระบบ KPI (Key Performance Indicator) เข้ามาปรับใช้ในการวางแผนงาน การกำหนดเป้าหมายการทำงาน รวมทั้งใช้ในการประเมินผลงานของหน่วยงานระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การประเมินผลงาน การพัฒนาบุคลากร และการพิจารณาผลตอบแทนให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรมและจูงใจให้บุคลากรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบและทบทวนเป้าหมาย งบประมาณ และผลการปฏิบัติงานเป็นระยะอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรของบริษัทได้รับการพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

อนึ่ง ในการจัดทำระบบบริหารและประเมินผลงาน ได้มีการผสมผสานหลักการประเมินผลงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเข้าด้วยกัน โดยบริษัทได้ประยุกต์แนวทางการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จการทำงาน (KPI) ร่วมกับปัจจัยชี้วัดความสามารถหรือสมรรถนะการทำงานของบุคลากร (Competency) ซึ่งมีการพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ระเบียบวินัย คุณสมบัติและพฤติกรรมที่แสดงออกในการทำงาน รวมถึงศักยภาพความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการมาเป็นองค์ประกอบหนึ่งในระบบการบริหารผลงานและพัฒนาองค์กร

4) **ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ:** บริษัทจัดให้มีระบบและระเบียบหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่ชัดเจน ในการจัดระบบการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงจูงใจในการทำงานทั้งในรูปแบบของเงินเดือนประจำ เงินโบนัสตามผลประกอบการและผลการปฏิบัติงาน และจัดให้มีสิทธิประโยชน์และสวัสดิการพนักงานที่ดี เช่น วันลาพักผ่อนประจำปี ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

การบริหารค่าตอบแทน: บริษัทยึดหลักพิจารณากำหนดผลประโยชน์และค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ ประสบการณ์ คุณวุฒิและความชำนาญพิเศษ ประกอบกับอัตราค่าตอบแทนของตลาดแรงงาน สถานะทางการเงินและผลประกอบการบริษัท ธรรมเนียมปฏิบัติของธุรกิจ และสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม ณ ปัจจุบัน

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร ปี 2566-2568

ประเภทค่าตอบแทน	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
ค่าตอบแทนรวม	48,913,126.76	43,455,719.39	45,728,115.29
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,847,367.14	1,995,999.10	1,656,746.73
รวม	50,760,493.90	45,451,718.49	47,384,862.02

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร จำแนกตามเพศ ปี 2568

ค่าตอบแทนรวม	ปี 2568	หน่วย
จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงานทั้งหมด	48,913,126.76	บาท
จำนวนค่าตอบแทน พนักงานชาย	17,681,059.62	บาท
ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานชาย	36.15	%
จำนวนค่าตอบแทน พนักงานหญิง	31,232,067.14	บาท
ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานหญิง	63.85	%

สวัสดิการพนักงาน: บริษัทได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจการดำรงชีพ ให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้มีการปรับปรุงและทบทวนอย่างต่อเนื่อง อาทิ ประกันสุขภาพและการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงาน ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: กลุ่มบริษัทโอราได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงาน ควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการโดยคณะกรรมการกองทุนฯ ประกอบด้วยกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้เมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน

ทั้งนี้บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการเงินลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน จึงเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กลีกรไทย จำกัด ซึ่งเป็น บริษัทจัดการกองทุน มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัย สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG)

ปัจจุบันมีพนักงานบริษัทที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) จำนวน 29 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมเข้าร่วมทั้งหมด 31 ราย คิดเป็น 94%

5) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย: บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อปกป้องพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องจากอุบัติเหตุ อันตราย และความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน

ทั้งนี้บริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพพนักงาน โดย บริษัทได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19 และโรคไข้หวัดใหญ่ ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อความมั่นใจในการทำงานร่วมกันของพนักงานในบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี

รวมถึงสถานการณ์มลภาวะเป็นพิษทางอากาศ ได้แก่ ฝุ่น PM 2.5 ที่มีผลต่อสุขภาพอย่างมาก โดยบริษัทมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้พนักงานเกิดความตระหนักและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ และบริษัทได้ทำการติดตั้งเครื่องฟอกอากาศ เพื่อช่วยกรองฝุ่น แบคทีเรีย และเชื้อไวรัส ไวในพื้นที่สำนักงาน

สำหรับกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัย บริษัทได้ให้ความร่วมมือกับฝ่ายบริหารอาคาร เข้าร่วมการอบรมดับเพลิงขั้นต้น และซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ ในปี 2568 บริษัทไม่มีเหตุการณ์พบการเกิดอุบัติเหตุ หรือการหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากทำงาน

6) แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง: บริษัทยังได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นของแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสำคัญระดับสูง จึงได้กำหนดนโยบายและมีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในกลุ่มอย่างเป็นรูปธรรมและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว โดยยึดถือหลักเกณฑ์เป็นแนวปฏิบัติดังนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารสูงสุดว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงรองลงมาภายในบริษัทหรือบริษัทในกลุ่มซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งได้กำหนดตัวบุคคลไว้แล้วในแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทให้ทำหน้าที่ทดแทนอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ไม่มีอาจสรรหาได้จากภายในบริษัทหรือบริษัทในกลุ่ม บริษัทอาจพิจารณาคัดสรรจากบุคคลภายนอกเป็นอีกทางเลือกหนึ่ง

สำหรับแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสำคัญรองลงมา บริษัทได้จัดทำแผนรองรับโดยจะให้ผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปทำหน้าที่ทดแทนได้ตามความเหมาะสม ทั้งได้จัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่ (Job Rotation) เตรียมทักษะความพร้อม ควบคู่ไปกับการสรรหาจากบริษัทในกลุ่มและจากภายนอกหากไม่มีตัวบุคลากรภายในที่จะสามารถรองรับได้ ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน องค์กร ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่อได้อย่างทัน่วงที

7) ความผูกพันของพนักงาน: บริษัทเชื่อว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่จะทำให้บริษัทประสบความสำเร็จและเติบโตได้ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ดังนั้นการเสริมสร้างความผูกพันให้กับพนักงานจึงเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยผลักดันให้พนักงานทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ และรู้สึกเป็นเจ้าของหรือมีส่วนร่วมกับบริษัท รวมถึงช่วยลดปัญหาเรื่องการขาดงาน การลาออกโดยสมัครใจ และพฤติกรรมเชิงลบของพนักงานได้

บริษัทจึงมีแนวทางการส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน ได้แก่ สร้างบรรยากาศในการทำงานทางกายภาพให้ดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้ากับพนักงาน และพนักงานด้วยกันเอง รวมถึงให้ความสำคัญต่อการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน ผ่านแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน เพื่อนำผลการสำรวจมาพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น ในด้านต่างๆ เช่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล สวัสดิการและค่าตอบแทน สภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน ในปี 2567 ถือว่าอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจ คะแนนอยู่ที่ 73%

สำหรับอัตราการลาออกของพนักงาน ในปี 2568 เท่ากับ 11% ลดลง 12% และในปี 2568 บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านประธานคณะกรรมการบริษัทในเรื่องทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านสามารถติดต่อเข้าถึงเลขานุการบริษัทได้โดยตรง โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัท

หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังต่อไปนี้

- ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- จัดประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำรายงานการประชุม
- จัดเก็บเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้อง
- ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- ดูแลและให้คำปรึกษาเรื่องการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
- ดูแลเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น
- ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 กฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายสรวิทย์ นาคมนิ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยนายสรวิทย์ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Company Secretary Program รุ่น 111/2563 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

นายสรวิทย์ นาคมนิ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัทในการให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วน รวมถึงทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารและดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชีของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้ง นายเวง เมง ซาน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ ให้เป็นผู้รักษาการผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2568 ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

โดย นางสาวนภาพรรณ รุทธพิชัยรักษ์ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2563 เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) คือ นายพิสิษฐ์ จันทนะทรัพย์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 “หัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน” และรายละเอียดประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) คือ ผู้ที่ดำรงเลขานุการบริษัท ซึ่งในปัจจุบัน คือ นายสรวิทย์ นาคมนิ เป็นผู้ดูแลการปฏิบัติงานด้าน Compliance ของ บริษัท ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นางจุติมา สัจจะวงษ์ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายสื่อสารและองค์กรสัมพันธ์ ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายัง ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท โทรศัพท์: 0-2080-2999 ต่อ 2982 อีเมล: ir@aira.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.airacapital.co.th

ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี

ในรอบปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ดังนี้

บริษัท และบริษัทย่อย	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าสอบบัญชี (SGD)
บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	710,000	-
บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	1,630,000	-
บริษัท ไอร่า แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	1,413,000	-
บริษัท ไอร่า แอดไวเซอร์ จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	210,000	-
AIRA International Advisory (Singapore) Pte.,Ltd.	Pinebridge LLP	-	3,600
บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	520,000	-
บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	695,000	-
บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	380,000	-
บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	1,344,000	-
บริษัท ไอร่า เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	31,500	-
บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอร่า จำกัด	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	388,500	-
รวมค่าสอบบัญชี		<u>7,322,000</u>	<u>3,600</u>

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจากการสอบบัญชี เช่น ค่าเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าว ผู้สอบบัญชีจะเรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

ค่าบริการอื่นที่มีใช้การสอบบัญชี (Non-audit service fee)

ในรอบปี 2568 ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่น (Non-Audit Fee) ให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี

8. รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี 2568

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่รับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและกฎเกณฑ์การกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการสรรหากรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทอย่างเคร่งครัด

กระบวนการดังกล่าวครอบคลุมการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัท กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ปรากฏอยู่ในรายงานหัวข้อ “นโยบายที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท” ในแบบ 56-1 One Report

โดยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งอย่างเป็นระบบและโปร่งใส เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการชดเชยของบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และความสอดคล้องกับ Board Skill Matrix รวมถึงนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาว และสามารถปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการชดเชยในปี 2568 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

• การสรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 มีกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 4 ท่าน ได้แก่

1. ม.ร.ว. เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ
2. นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์
3. นายณพพร พิชา
4. นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 16 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 17 มกราคม 2568 อย่างไรก็ตาม เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลมายังบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสีย ได้พิจารณาคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติหน้าที่ ความทุ่มเท และความเหมาะสมของกรรมการที่ครบวาระทั้ง 4 ท่าน โดยเห็นว่ากรรมการดังกล่าวยังคงมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและ Board Skill Matrix ของบริษัท จึงมีมติเสนอชื่อกรรมการทั้ง 4 ท่านกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง

ต่อมา ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าว ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นและการออกเสียงลงคะแนนกำหนดให้การเลือกตั้งกรรมการเป็นการลงคะแนนเสียงแบบรายบุคคล โดยผู้ถือหุ้นใช้สิทธิออกเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท

• การสรรหากรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงในกรณีอื่นที่ไม่ใช่จากการครบวาระ

คณะกรรมการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการของบริษัท ซึ่งพิจารณาจากคุณสมบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนคำนึงถึงความรู้ ความชำนาญ และความหลากหลายของทักษะให้สอดคล้องกับ Board Skills Matrix ของบริษัท

สำหรับปี 2568 ไม่ปรากฏกรณีที่มีกรรมการลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งระหว่างปีแต่อย่างใด คณะกรรมการบริษัทจึงยังคงมีองค์ประกอบครบถ้วนและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ได้รายงานไว้ภายใต้หัวข้อ 6.1.1 “นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ” ข้อ 3 “หลักเกณฑ์การสรรหาและขั้นตอนการคัดเลือกกรรมการ”

• การสรรหากรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สอดคล้องกับกฎบัตรและขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การพิจารณาค่าจ้างถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมกับภารกิจของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ รวมถึงความสอดคล้องกับ Board Skills Matrix ของบริษัท เพื่อให้การกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวทุกครั้ง เพื่อให้โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทมีความเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

• หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตามประกาศที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และกำหนดให้กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการตรวจสอบแต่ละรายต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระของสำนักงาน ก.ล.ต. และของบริษัท

ในการพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ บริษัทคำนึงถึงความเป็นอิสระอย่างแท้จริง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติสำคัญดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และ / หรือของมีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม และ / หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และ / หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น ผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และ / หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามข้อ 4) รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำ ประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่อยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ / หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และ / หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานสอบบัญชี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ / หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- 9) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้น เกินร้อยละหนึ่ง ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย และ / หรือ บริษัทร่วม
- 10) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นกรรมการของบริษัท บริษัทย่อย และ / หรือ บริษัทร่วม

หลังจากบุคคลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระดังกล่าวอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้เข้าร่วมการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยการตัดสินใจจะกระทำในรูปแบบขององค์คณะ เพื่อให้เกิดความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ ความในข้อ (2) (4) (5) และ (6) ซึ่งกำหนดให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทในช่วงสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้ใช้บังคับกับคำขออนุญาตที่ยื่นต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป

ในกรณีที่บุคคลซึ่งบริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ข้อ (4) หรือ (6) บริษัทจะสามารถได้รับการผ่อนผันจากข้อห้ามดังกล่าวได้ ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริษัทได้มีความเห็นว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในมาตรา 89/7 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในหนังสือแนบประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถใช้อย่างเหมาะสม

- ก. ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ข. เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- ค. ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท มีกรรมการอิสระรวม 7 คน จากกรรมการทั้งหมด 12 คน ซึ่งมากกว่าที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดแต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ |
| 2. นายนพพร พิชา | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 3. รศ. นิพัทธ์ จิตรประสงค์ | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. นายปริญญา ไวกวัฒนา | กรรมการอิสระ กรรมการลงทุน และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 5. รศ. อัญชลี พิพัฒน์เสรีชัย | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 6. นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว | กรรมการอิสระ |
| 7. นางสาววราวัลย์ วัฒนเทศนันท์ | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน |

2. การสรรหาผู้บริหารระดับสูง / การสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีความต่อเนื่องและมั่นคง จึงได้กำหนดนโยบายและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในกลุ่มอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว โดยยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารสูงสุดว่างลง หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงรองลงมาภายในบริษัทหรือบริษัทในกลุ่มที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งได้มีการระบุตัวบุคคลไว้แล้วในแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท ให้เข้าปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หากไม่สามารถสรรหาบุคคลที่เหมาะสมจากภายในบริษัทหรือบริษัทในกลุ่มได้ บริษัทอาจพิจารณาคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเป็นอีกทางเลือกหนึ่ง

สำหรับแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับรองลงมา บริษัทได้จัดเตรียมแนวทางรองรับ โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปสามารถทำหน้าที่ทดแทนได้ตามความเหมาะสม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรม และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่ (Job Rotation) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะและประสบการณ์ รวมถึงการสรรหาจากบริษัทในกลุ่มและจากภายนอกในกรณีที่ไม่มีบุคลากรภายในที่สามารถรองรับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน องค์กร และพนักงานว่า การดำเนินงานของบริษัทจะสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นและทันทุกเวที

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งปรับปรุงรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งสำคัญให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและทิศทางธุรกิจในปัจจุบัน และคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีความพร้อมและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การปฐมนิเทศและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

• การปฐมนิเทศแก่กรรมการใหม่

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศแก่กรรมการใหม่ทุกคนก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ โดยฝ่ายจัดการจะจัดเตรียมเอกสารและข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ รวมถึงนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะธุรกิจ โครงสร้างองค์กร และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับปี 2568 ไม่ปรากฏกรณีการแต่งตั้งกรรมการใหม่แต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม บริษัทได้เตรียมความพร้อมของกระบวนการปฐมนิเทศไว้เป็นมาตรฐาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ในอนาคต โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง

• การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมและสัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง กฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านตลาดทุน ตลอดจนแนวโน้มทางธุรกิจ เทคโนโลยี และความยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการกำกับดูแลและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ช่วยให้คณะกรรมการสามารถติดตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เพิ่มพูนมุมมองเชิงกลยุทธ์ และยกระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล อันเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

โดยกรรมการบริษัททุกท่านมีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) รวมถึง หลักสูตรอื่นที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง อาทิ Audit Committee Program (ACP), Audit Committee Program (ACP), Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI), IOD Exclusive Event (M-IEE), Monitoring the Internal Audit function (MIA), Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR), Monitoring Fraud Risk Management (MFM), Monitoring of the Quality of Financial Reporting (MFR), Role of the Compensation Committee (RCC), Role of the Chairman Program (RCP), Role of the Nomination and Governance Committee (RNG), Board Matters and Trends (BMT) และ Director Leadership Certification Program (DLCP) (รายละเอียดการอบรมแสดงอยู่ในประวัติของกรรมการแต่ละท่าน ตามเอกสารแนบ 1)

ในปี 2568 กรรมการเข้ารับการอบรม / สัมมนาในหลักสูตรที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. นางสาววรวิทย์ วัฒนเทศนันท์ ได้เข้ารับการอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การรายงานทางการเงิน การปรับปรุงกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความยั่งยืน ได้แก่หลักสูตรดังต่อไปนี้

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 381
- Update กฎหมายใหม่และประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้อง
- งบการเงินถูกต้อง ป้องกันทุจริต ธุรกิจมีธรรมาภิบาล
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับกรรมการบริษัทในภาคตลาดทุน ประจำปี 2568
- TFRS Update & Practical Issues 2025
- ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร – IOD

นอกจากนี้ กรรมการของบริษัททุกท่านยังได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “ESG Risks Mitigation: What Directors Need to Know Before Risks Become Organizational Turning Points” ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้าน ESG และเพิ่มศักยภาพในการกำกับดูแลประเด็นด้านความยั่งยืนขององค์กร

4. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นกลไกในการทบทวนบทบาท หน้าที่ และประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาวิเคราะห์ สรุปประเด็น และกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเป็นประจำทุกปี โดยผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 อนุมัติแบบประเมินรายคณะและรายบุคคลของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท ภิบาลและความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้สำหรับประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568 โดยปรับใช้มาจากแบบประเมินคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดหลักเกณฑ์คือ $90 - 100 =$ ดีเยี่ยม $80 - 89 =$ ดีมาก $70 - 79 =$ ดี $60 - 69 =$ ดีพอใช้, $50 - 59 =$ ผ่าน, ต่ำกว่า 50 = ไม่ผ่าน

โดยสรุปผลการประเมินสำหรับการปฏิบัติงานในปี 2568 ดังนี้

1. แบบประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการบริษัท อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.20

มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.10

2. แบบประเมินตนเองรายบุคคลของคณะกรรมการบริษัท อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย 99.40

มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.08

3. แบบประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการชุดย่อย

สรุปผลการประเมินตนเองรายคณะ ทั้ง 5 คณะ เห็นว่า ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีรายละเอียดดังนี้

- 3.1 การประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.33 มีการปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.67

- 3.2 การประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.33 มีการปรับตัวลดลงจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 1.01

- 3.3 การประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและความยั่งยืน

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.50

- 3.4 การประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการลงทุน

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.75 มีการปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.25

- 3.5 การประเมินตนเองรายคณะของคณะกรรมการตรวจสอบ

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.75

4. แบบประเมินตนเองรายบุคคลของคณะกรรมการชุดย่อย

สรุปผลการประเมินตนเองรายบุคคล ทั้ง 5 คณะ เห็นว่า ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีรายละเอียดดังนี้

- 4.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.36 มีการปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.64

- 4.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.04 มีการปรับตัวลดลงจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.96

- 4.3 คณะกรรมการบริษัท ภิบาลและความยั่งยืน

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00 มีผลการประเมินเท่ากับปี 2567

- 4.4 คณะกรรมการลงทุน

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00 มีผลการประเมินเท่ากับปี 2567

- 4.5 คณะกรรมการตรวจสอบ

มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.75

5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติอนุมัติแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดของบริษัทอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม กระบวนการประเมินดังกล่าวกำหนดให้กรรมการบริษัทเป็นผู้ทำการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานทั้งในเชิงผลประกอบการ กลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์กร จากนั้นจะรวบรวมและสรุปผลการประเมินเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณา

ผลการประเมินจะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาว โดยมีหลักเกณฑ์การวัดผลคะแนน คือ $90 - 100 =$ ดีเยี่ยม $80 - 89 =$ ดีมาก $70 - 79 =$ ดี $60 - 69 =$ ดีพอใช้ $50 - 59 =$ ผ่าน $ต่ำกว่า 50 =$ ไม่ผ่าน

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2568 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 3.92 คิดเป็นร้อยละ 97.91 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” โดยมีระดับคะแนนใกล้เคียงกับผลการประเมินในปี 2567 ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย 3.93 คิดเป็นร้อยละ 97.94

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปีก่อนหน้า พบว่าคะแนนเฉลี่ยปรับตัวลดลงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 0.03 ทั้งนี้ ระดับคะแนนโดยรวมยังคงอยู่ในเกณฑ์ที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารงานในระดับสูง และแสดงให้เห็นถึงความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1. จำนวนและตารางกำหนดการประชุม

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมวาระปกติเป็นประจำทุกไตรมาส รวมไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยบริษัทจะกำหนดและแจ้งวัน เวลา และกำหนดการประชุมของปีถัดไปล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง อันเป็นการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญหรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ประธานกรรมการอาจเรียกประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยอาจกำหนดให้กรรมการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

โครงสร้างการกำกับดูแลของบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทเป็นหลัก และได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อพิจารณางานเฉพาะด้านจำนวน 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองและสนับสนุนการพิจารณาในเรื่องที่มีความสำคัญและมีความซับซ้อน ได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวมีบทบาทสำคัญในการให้ข้อเสนอแนะเชิงลึกในด้านที่ตนรับผิดชอบ และสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทสามารถพิจารณาดัดสินใจได้อย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสประชุมร่วมกันโดยปราศจากการเข้าร่วมของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และหารือประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัทได้อย่างเป็นอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การมีส่วนร่วมของฝ่ายจัดการ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้มีการจัดประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้มีการสรุปผลการประชุมเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ในวันที่ 18 ธันวาคม 2568 โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 11 ท่าน

3. การประชุมกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีการประชุมร่วมกันเป็นการเฉพาะ เพื่อเปิดโอกาสให้สามารถอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานของบริษัทได้อย่างอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การมีส่วนร่วมของฝ่ายจัดการ

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้มีการสรุปผลการประชุมเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป อันเป็นการส่งเสริมบทบาทของกรรมการอิสระในการถ่วงดุล ตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์แก่คณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมกรรมการอิสระในวันที่ 18 ธันวาคม 2568 โดยกรรมการอิสระของบริษัท เข้าร่วมประชุมจำนวน 7 ท่าน

4. องค์ประชุมและการประชุม

ข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด อย่างไรก็ดี เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เข้มงวดมากขึ้น โดยกำหนดให้องค์ประชุมในการลงมติในแต่ละครั้งต้องมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม โดยไม่นับรวมกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระนั้น

การประชุมคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้งจะใช้ระยะเวลาประมาณ 2-3 ชั่วโมง โดยประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลการประชุมและจัดสรรเวลาในแต่ละวาระให้เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสามารถอภิปราย แสดงความเห็น และซักถามในประเด็นสำคัญได้อย่างอิสระ รอบคอบ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะเชิญฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจงและนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในวาระที่มีความสำคัญหรือมีความซับซ้อน เพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลที่ครบถ้วนสำหรับการตัดสินใจ และการรับรององค์ประชุม รวมถึงการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จะดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

5. วาระการประชุม

ประธานกรรมการบริษัทจะหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารในการกำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องที่จะนำเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การประชุมครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล การกำหนดนโยบาย และการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านมีสิทธิและโอกาสในการเสนอวาระการประชุมหรือหัวข้ออื่นที่เห็นว่ามีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท เพื่อนำมาบรรจุเป็นวาระในการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อย่างอิสระ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกรรมการทุกคน และสนับสนุนให้การพิจารณาในที่ประชุมเป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6. การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม

สำนักเลขานุการบริษัท โดยเลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เว้นแต่กรณีที่มีเรื่องเร่งด่วนซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

การจัดส่งเอกสารดังกล่าวอาจดำเนินการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กฎหมายกำหนด โดยเอกสารประกอบการประชุมจะจัดทำในรูปแบบที่มีบทสรุปสาระสำคัญ (Executive Summary) แสดงถึงประเด็นหลักที่ต้องพิจารณา เหตุผล ความเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อช่วยให้กรรมการสามารถศึกษาและเตรียมความพร้อมก่อนการประชุมได้อย่างเพียงพอ

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบการประชุมแบบไม่ใช้กระดาษ (Paperless) เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

7. การเข้าร่วมประชุม

กรรมการทุกท่านให้ความสำคัญและอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ รวมถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตารางด้านล่างแสดงข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ประกอบด้วย การประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประจำปี 2568 เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบของกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อกรรมการบริษัท	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการอิสระ	คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้ บริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาลฯ	คณะกรรมการลงทุน
	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม
	1 ครั้ง	6 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	4 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	5 ครั้ง
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	1/1	6/6	1/1	1/1	-	-	-	-	-
2. นายณพพร พิชา	1/1	6/6	1/1	1/1	4/4	-	-	-	-
3. รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	1/1	6/6	1/1	1/1	4/4	-	-	-	-
4. รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	1/1	6/6	1/1	1/1	-	2/2	2/2	-	-
5. นายปริญญา ไวกวณา	1/1	6/6	1/1	1/1	-	2/2	2/2	-	5/5
6. นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	1/1	6/6	-	1/1	-	-	2/2	-	-
7. นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	1/1	6/6	-	1/1	-	-	-	2/2	-
8. ม.ร.ว.เกษมวิสุทธิ์ วิสุทธิ	1/1	6/6	-	1/1	-	2/2	-	-	-
9. นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	1/1	6/6	-	1/1	-	-	-	2/2	5/5
10. นางนลินี งามเศรษฐมาศ	1/1	6/6	-	-	-	-	-	-	5/5
11. นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว	1/1	6/6	1/1	1/1	-	-	-	-	-
12. นางสาวราวาลย์ วัฒนเทศานันท์	1/1	6/6	1/1	1/1	4/4	-	-	2/2	-

8. รายงานการประชุม

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยบันทึกมติของที่ประชุมและสาระสำคัญของการพิจารณาในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จากนั้นจะเสนอรายงานการประชุมให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง

รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้ว รวมถึงเอกสารประกอบการประชุมในแต่ละวาระ จะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถสืบค้นและใช้อ้างอิงได้สะดวก มีความเป็นระเบียบ และรองรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความโปร่งใสของบริษัท

9. การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างชัดเจน โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณากำหนดโครงสร้างและระดับค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง

การพิจารณาค่าตอบแทนจะคำนึงถึงปัจจัยสำคัญ อาทิ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนความสามารถในการแข่งขันในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้ค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสะท้อนคุณค่าของการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างแท้จริง

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท จะต้องผ่านการพิจารณาและเสนอความเห็นโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นประจำปี ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์อย่างเหมาะสม

• คำตอบแทนกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดให้การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการเป็นไปโดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาท และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละตำแหน่ง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาประเภทของคำตอบแทน รูปแบบและวิธีการจ่ายจำนวนคำตอบแทนกรรมการ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณากำหนดคำตอบแทนบนพื้นฐานของแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนทั่วไป และให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงปัจจัยสำคัญ อาทิ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดและลักษณะของธุรกิจ ระดับความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ตลอดจนข้อมูลเปรียบเทียบจากบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือใกล้เคียงกัน และผลสำรวจคำตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนจะอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ และต่อเนื่อง อันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

สำหรับคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในฐานะผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนด โดยอาศัยผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบในบทบาทผู้บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

• ประเภทคำตอบแทน ประกอบด้วย 3 ส่วน

1. ค่าเบี้ยประชุม เพื่อสะท้อนภาระงานและความรับผิดชอบของกรรมการ รวมถึงเป็นแรงจูงใจให้กรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ บริษัทกำหนดให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมเฉพาะแก่กรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1.1. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการชุดย่อย

กรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าเบี้ยประชุมจากการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดอัตราไว้ในระดับที่ต่ำกว่าคณะกรรมการชุดใหญ่ เนื่องจากขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยมีความจำกัดกว่าเมื่อเทียบกับคณะกรรมการบริษัทโดยรวม

1.2. ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการ และประธานกรรมการชุดย่อย

ประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าเบี้ยประชุมในอัตราที่สูงกว่ากรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อสะท้อนบทบาทความเป็นผู้นำ ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นในการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการทำงานของคณะกรรมการแต่ละคณะ

1.3. ระดับของค่าเบี้ยประชุมกรรมการ

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการเมื่อพิจารณาในภาพรวม ควรอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้กรรมการสามารถจำกัดจำนวนบริษัทที่ตนดำรงตำแหน่งกรรมการอยู่ในระดับที่มั่นใจได้ว่าจะสามารถอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุม และปฏิบัติหน้าที่กรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มความสามารถ

2. คำตอบแทนรายเดือน เป็นคำตอบแทนประจำที่สะท้อนบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการในภาพรวม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีความพร้อมในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

3. บำเหน็จกรรมการ เป็นคำตอบแทนพิเศษที่พิจารณาจ่ายให้แก่กรรมการปีละครั้ง โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และ/หรือระดับเงินปันผลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คำตอบแทนในส่วนนี้จะพิจารณาให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่สูงจนเกินควร เพื่อให้สอดคล้องกับฐานะทางการเงินของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

• วิธีการจ่ายคำตอบแทน

1. ค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายกับกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม

หมายเหตุ: ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการของคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการชุดย่อยเป็นผู้บริหารของบริษัท จะได้รับคำตอบแทนในอัตรารดลงกึ่งหนึ่งของคำตอบแทนที่ประธานและกรรมการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกได้รับ

2. คำตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายแก่กรรมการทุกท่านเป็นประจำทุกเดือน ให้จ่ายแก่กรรมการทุกท่านเป็นประจำทุกเดือน เพื่อสะท้อนบทบาทและความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

3. บำเหน็จกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาและเสนอค่าตอบแทนส่วนนี้โดยอ้างอิงจากผลการดำเนินงานของบริษัท และ/หรือระดับเงินปันผลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น จากนั้นนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ตามรายละเอียดที่บริษัทเปิดเผยต่อไป

1. ค่าเบี้ยประชุม :

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท	ได้รับค่าเบี้ยประชุม	25,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	ได้รับค่าเบี้ยประชุม	17,000 บาทต่อครั้ง

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบ

ประธานกรรมการชุดย่อย	ได้รับค่าเบี้ยประชุม	18,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	ได้รับค่าเบี้ยประชุม	12,000 บาทต่อครั้ง

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการชุดย่อยอื่น

ประธานกรรมการชุดย่อย	ได้รับค่าเบี้ยประชุม	15,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	ได้รับค่าเบี้ยประชุม	10,000 บาทต่อครั้ง

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าเบี้ยประชุม:

- 1) กรณีที่ประธานและกรรมการของคณะกรรมการบริษัทหรือชุดย่อยมาจากผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทนลดลงกึ่งหนึ่งจากค่าตอบแทนที่ประธานและกรรมการที่มาจากบุคคลภายนอกได้รับ
- 2) กรรมการชุดย่อยอื่นประกอบด้วย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการลงทุน

2. ค่าตอบแทนรายเดือน :

อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่กรรมการในฐานะกรรมการบริษัทในอัตราเดือนละ 10,000 บาท

3. ค่าบำเหน็จกรรมการ :

งดการจ่ายบำเหน็จกรรมการ

4. ค่าตอบแทนอื่นๆ :

ไม่มี

ในปี 2568 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรวมทั้งสิ้น 3,211,500 บาท โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบและกรรมการชุดย่อย จำนวนทั้งสิ้น 1,771,500 บาท

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย	จำนวนครั้งที่ประชุม (ครั้ง)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	6	1,221,000
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	4	168,000
3. คณะกรรมการลงทุน	5	162,500
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2	70,000
5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	2	70,000
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	2	80,000

2. ค่าตอบแทนรายเดือนคณะกรรมการบริษัท จำนวน 1,440,000 บาท
3. ค่าบำเหน็จกรรมการบริษัท - งดการจ่ายบำเหน็จกรรมการ ในปี 2568
4. ค่าตอบแทนอื่นๆ - ในปี 2568 กรรมการไม่ได้ค่าตอบแทนอื่น นอกเหนือจาก ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และ ค่าบำเหน็จกรรมการ

สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับเป็นรายบุคคล ในปี 2568

ลำดับ	รายชื่อกรรมการบริษัท	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าบำเหน็จ กรรมการ ปี 2568	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าตอบแทนที่ ไม่ใช่ตัวเงิน	รวมทั้งสิ้น (บาท)
กรรมการบริษัท						
1	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	150,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	270,000
2	นายณพพร พิชา	174,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	294,000
3	รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	150,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	270,000
4	ม.ร.ว.เกษมวิสุทธิ์ วิสุทธิ	122,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	242,000
5	นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	132,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	252,000
6	นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	172,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	292,000
7	นางนลินี งามเศรษฐศาสตร์*	88,500	ไม่มี	120,000	ไม่มี	208,500
8	นายปริญญา ไหววัฒนา	202,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	322,000
9	รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	152,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	272,000
10	นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	122,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	242,000
11	นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว	102,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	222,000
12	นางสาววรารัตน์ วัฒนเทศนันท์	170,000	ไม่มี	120,000	ไม่มี	290,000
กรรมการจากบริษัทในเครือ						
13	นายไพโรจน์ เหลืองเกลิงพงษ์*	25,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	25,000
กรรมการคณะย่อยที่เป็นผู้บริหาร						
14	นายสุทธิพร ตันติกุล*	10,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	10,000
		1,771,500	ไม่มี	1,440,000	ไม่มี	3,211,500

หมายเหตุ:

* แสดงค่าตอบแทนเฉพาะตำแหน่งกรรมการ ไม่รวมค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้บริหาร

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทกำหนดให้การเสนอซื้อและการใช้สิทธิแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการตัวแทนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนทุกครั้ง โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ตนได้รับแต่งตั้ง และต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้กรรมการตัวแทนต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ซึ่งมีระดับความสำคัญในลักษณะเดียวกับเรื่องที่บริษัทต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อให้การตัดสินใจในระดับกลุ่มเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความรอบคอบ และอยู่ภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่เหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยจัดให้มีข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และการทำรายการสำคัญอื่นใด ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ด้านการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะเดียวกับที่บริษัทใช้ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่ม

พร้อมกันนี้ บริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยจัดให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารและการบันทึกบัญชีที่ถูกต้อง เป็นระเบียบ และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้บริษัทสามารถรวบรวมข้อมูลและจัดทำงบการเงินรวมได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทั้งกลุ่มบริษัท

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบาย รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมถึงกรณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกรรม การตัดสินใจ หรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระหรือรายการใด ๆ ของบริษัท ต้องดเข้าร่วมในการพิจารณา ให้ความเห็น และลงมติในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การตัดสินใจของบริษัทเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการปฏิบัติที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางภายในของบริษัท ได้แก่ อีเมลและสื่อประชาสัมพันธ์ (Newsletter) ขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางในการหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม

ในปี 2568 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ไม่ปรากฏกรณีการทำรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท อันสะท้อนถึงประสิทธิผลของมาตรการและการสื่อสารภายในองค์กรในการสร้างวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่ต่อเนื่อง

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัทขึ้น เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซื้อขายหลักทรัพย์และตราสารทางการเงินอื่นของบริษัท หากล่วงรู้ข้อมูลภายใน ตลอดจนห้ามนำข้อมูลภายในนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นใช้ในการซื้อขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

สืบเนื่องจากในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 ได้อนุมัติ นโยบายการใช้ข้อมูลภายในเพื่อทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหุ้นของบริษัท เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เพื่อช่วยปกป้องบุคคลดังกล่าวจากการกระทำที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทได้เผยแพร่แนบนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และมีการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องผ่าน ช่องทางภายในของบริษัท ได้แก่ อีเมลและสื่อประชาสัมพันธ์ (Newsletter) ขององค์กร เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวปฏิบัติในการใช้และการรักษาความลับของข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหุ้นของบริษัท ในช่วงระยะเวลา 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน โดย เลขานุการบริษัทจะทำการแจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบนโยบายดังกล่าว ก่อนการเปิดเผยงบการเงินเป็นประจำทุกไตรมาส
- กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. (“ผู้บริหาร”) จะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ของบริษัทเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท กรณีซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ของบริษัท (แบบ 59) ภายใน 3 วันทำการ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยกำหนดให้มีการรายงานการ เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และเปิดเผยข้อมูลจำนวนหุ้นที่ถือ ณ สิ้นปี รวมถึงรายการซื้อขายระหว่างปีของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้ในรายงาน ประจำปี

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการใช้และการรักษา ความลับของข้อมูลภายใน (Insider Information) ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทอย่างทั่วถึง เพื่อสร้าง ความตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการใช้และการรักษาข้อมูลภายในอย่างถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลและเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน องค์กร โดยมีการจัดส่งข้อมูลและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท รวมถึงการเผยแพร่บทความให้ความรู้ในหัวข้อการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในผ่าน Newsletter ของบริษัท

ซึ่งจัดส่งผ่านทาง Email เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทอย่างเคร่งครัด

ซึ่งในปี 2568 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงไม่ปรากฏกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างครบถ้วน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และมีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารและทบทวนแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการจัดส่งข้อมูลและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) ไปยังกรรมการเป็นรายบุคคล และจัดส่งให้พนักงานผ่านช่องทาง Email ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เผยแพร่บทความให้ความรู้ในหัวข้อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่าน Newsletter ของบริษัท ซึ่งจัดส่งผ่าน Email ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบกรณีการกระทำที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีนัยสำคัญ

3. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทตระหนักดีว่าการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัจจัยที่บ่อนทำลายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม บริษัทจึงยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ภายใต้การสนับสนุนของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2562 เป็นต้นมา และได้ดำเนินการต่ออายุสถานะสมาชิกอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ และทบทวนให้มีความเหมาะสมและรัดกุมเป็นประจำทุกปี เพื่อรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมและจุดยืนของบริษัทในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมแนวทางปฏิบัติในประเด็นสำคัญ อาทิ การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล การเป็นผู้สนับสนุน การให้หรือรับของขวัญ ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงรับรอง ค่าอำนวยความสะดวก ตลอดจนการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงคู่ค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ประเมินความเสี่ยงด้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และทบทวนมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีความเหมาะสม

- จัดให้มีการอบรมและสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบของการให้สินบนและการทุจริต ทั้งจากตนเองและบุคคลอื่น เพื่อให้สามารถหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อสนับสนุนให้พนักงานเฝ้าระวังและรายงานกรณีที่พบเห็นหรือสงสัยว่ามีการให้สินบนหรือการทุจริต
- กำหนดกระบวนการและบทลงโทษที่เหมาะสมต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน
- ทบทวนระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- จัดให้มีระบบติดตามและประเมินผล เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ บริษัทถือเป็นหน้าที่ในการส่งเสริมให้ทุกบริษัทในกลุ่มตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยได้จัดส่งนโยบายของบริษัทไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือทั้งหมด เพื่อให้นำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของตน และเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเฝ้าระวังเป็นไปภายใต้หลักการเดียวกัน ทั้งนี้ ปัจจุบันมีบริษัทย่อยที่ได้รับการรับรองจากโครงการ CAC แล้ว ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน) (“AS”) บริษัท ไอร่า แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) (“AF”) บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AIL”) และบริษัท ไอร่า แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน) (“A&A”)

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ในปี 2568 บริษัทได้มีการสื่อสารและทบทวนแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท โดยได้จัดส่งข้อมูลและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) ไปยังกรรมการเป็นรายบุคคล และจัดส่งให้พนักงานผ่านช่องทาง Email ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เผยแพร่บทความให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่าน Newsletter ของบริษัท ซึ่งจัดส่งผ่าน Email ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบกรณีการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชันที่มีนัยสำคัญ

4. การรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต (Whistle Blowing)

บริษัทกำหนดมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ลูกค้า และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะการร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง (Whistle Blowing) ผ่านช่องทางร้องเรียนที่หลากหลาย เช่น การส่งไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร และอีเมล และเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง กระบวนการแก้ไขเยียวยา รวมไปถึงมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นผ่านช่องทาง 2 ช่องทาง ดังนี้

ช่องทางที่ 1: ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--|
| ❖ คณะกรรมการบริษัท | directors@aira.co.th |
| ❖ คณะกรรมการตรวจสอบ | auditcommittee@aira.co.th |
| ❖ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล | goodgovernance@aira.co.th |

ช่องทางที่ 2: ทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงผู้รับแจ้งเบาะแส คณะใดคณะหนึ่ง และตามด้วยที่อยู่ ดังนี้
บริษัท ไอระา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 12 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330

โดยบริษัทจะดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานให้ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงของเรื่องที่ร้องเรียน
- คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอน และเสนอวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง
- คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายนำเสนอมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนโยบายต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนเสียหายโดยรวมทั้งหมด
- ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการอิสระ หรือเลขานุการบริษัทรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ และรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบทันที หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง

ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทโดยตรงโดยไม่ผ่านฝ่ายจัดการ เพื่อร้องเรียนกรณีถูกละเมิดสิทธิ รายงานการทุจริต การทำผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณ ซึ่งอาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้บริหารสามารถร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านกรรมการอิสระที่อีเมล auditcommittee@aira.co.th

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็นข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนอื่นๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัทได้ดังนี้

ช่องทาง	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หมายเลขโทรศัพท์
คณะกรรมการบริษัท	directors@aira.co.th	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	auditcommittee@aira.co.th	-
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล	goodgovernance@aira.co.th	-
เลขานุการบริษัท	comsec@aira.co.th	0 2080 2999
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	ir@aira.co.th	0 2080 2999

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนอื่นใด เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการรวบรวมและนำส่งข้อมูลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นดำเนินการตรวจสอบ โดยคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจะทำการพิจารณา สรุปรายข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และประเด็นที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณาแนวทางในการแก้ไขหรือเยียวยาปัญหาที่เหมาะสมต่อไป

โดยในปี 2568 ไม่ปรากฏว่ามีผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนมายังบริษัท

5. การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สิน

รายงานการถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

- รายงานการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อและตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)				หมายเหตุ
	ณ 31 ธ.ค. 2568	ณ 31 ธ.ค. 2567	การเปลี่ยนแปลงในปี 2568		
			เพิ่มขึ้น	ลดลง	
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ไอรา)
2. นายนพพร พิชา	41	41	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
3. รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	500,000	500,000	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
4. รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	150,000	150,000	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
5. นายปริญญา ไหววัฒนา	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ไอรา)
6. นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ไอรา)
7. นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	17,451,906	17,451,906	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
8. หม่อมราชวงศ์เกษมวิสุทธิ์ วิสุทธิ	866,496	866,496	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
9. นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	696,607	696,607	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
10. นางนลินี งามเศรษฐมาศ	331,698,230	331,698,230	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอรา ระหว่างปี 2568)
11. นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ไอรา)
12. นางสาวรารัลย์ วัฒนเทศนันท์	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ไอรา)

- รายงานการถือครองหุ้นของคณะผู้บริหาร

รายชื่อ และตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)				หมายเหตุ
	ณ 31 ธ.ค. 2568	ณ 31 ธ.ค. 2567	การเปลี่ยนแปลงในปี 2568		
			เพิ่มขึ้น	ลดลง	
1. นางนลินี จามเศรษฐีมาศ	331,698,230	331,698,230	-	-	(ไม่มีการซื้อ/ขายหุ้น ไอร์รา ระหว่างปี 2568)
2. นายชาน เวง เมง	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นไอร์รา)
3. นายกุลชัย จิงสถาพร	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นไอร์รา)
4. นางจุติมา สัจจะวงษ์	31,039	30,039	1,000	-	
5. นางสาวนภาพรรณ รุทธพิชัยรักษ์	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นไอร์รา)
6. นางศิริณีย์ ไรจนเสน	-	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นไอร์รา)

6. การแจ้งการมีส่วนได้เสียในที่ประชุม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยขอความร่วมมือให้กรรมการทุกท่านพิจารณาว่าในวาระใดที่ตนเองมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ให้แจ้งต่อที่ประชุมโดยทันที และงดให้ความเห็น รวมถึงงดออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว เพื่อให้การพิจารณาและการตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

ในปี 2568 มีการแจ้งการมีส่วนได้เสียในที่ประชุมจำนวน 1 วาระ จากการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 6 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยงดให้ความเห็นและงดออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

7. การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม คณะกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เมื่อผ่านการพิจารณาและสอบทานแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบจะเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติหรือดำเนินการในขั้นตอนถัดไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม และลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการลงทุน เพื่อช่วยกลั่นกรอง พิจารณา และสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการบริษัทในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี 2568 ซึ่งสะท้อนถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยรายละเอียดของรายงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละ คณะปรากฏในส่วนถัดไปของรายงานฉบับนี้

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบด้านกระบวนการรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง การต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจรรยาบรรณต่าง ๆ ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบ โดยประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
นายณพพร พิชา	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	กรรมการตรวจสอบ	4/4
นางสาววรารีย์ วัฒนเทศานันท์	กรรมการตรวจสอบ	4/4

กรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง

ครบถ้วน และเชื่อถือได้ การสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง กรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบถ้วนทุกครั้ง และมีการร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายในตามความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระและรอบด้าน

คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่า การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ โปร่งใส และรอบคอบ จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุนให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

สาระสำคัญของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานข้อมูลทางการเงินของบริษัทเป็นรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2568 โดยได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการ และมีความเห็นว่าข้อมูลทางการเงินได้จัดทำตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้องครบถ้วน ปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบหรือพิจารณาแล้วแต่กรณี
3. สอบทานงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาภารกิจ ขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระ อัตราค่าจ้าง และงบประมาณของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 ซึ่งจัดทำขึ้นบนพื้นฐานของการประเมินระบบการควบคุมภายในและครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล พร้อมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
5. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ด้วยเงื่อนไขและราคาที่เหมาะสมและมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ พร้อมเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามเกณฑ์ที่กำหนด
6. ดำเนินการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมาย และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยได้รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งผลการประเมินประจำปี 2568 อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2569 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีพิจารณาอนุมัติ
8. สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในด้านความชัดเจน ความเหมาะสม และความสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท รวมทั้งกระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
9. สอบทาน ควบคุม และติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และแนวทางการควบคุมภายใน ที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน และสามารถแสดงความเห็นรวมถึงให้ข้อเสนอแนะได้อย่างอิสระ โดยในภาพรวมของการดำเนินงานในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด อีกทั้งระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

นายพนพร พินา
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	2/2
ม.ร.ว.เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
นายปริญญา ไวกวณา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	2/2

โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญต่างๆ และรายงานการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา โดยสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ครบวาระซึ่งได้พิจารณาสรรหาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติโดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วม และ/หรือ งดออกเสียงในเวลาดังกล่าว
2. พิจารณากลับกรองค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ
3. พิจารณาการจ่ายโบนัสประจำปี และผลตอบแทนอื่น รวมทั้งการปรับอัตราค่าตอบแทนประจำปีโดยรวมให้แก่ผู้บริหารระดับสูงและพนักงานของบริษัทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
4. จัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยนำเสนอรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปีเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
6. พิจารณาทบทวนนโยบายการวางแผนพัฒนาบุคลากรทดแทนตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
7. พิจารณาทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
8. พิจารณาการกำหนดความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
9. พิจารณากำหนดนโยบายการสรรหากรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรมและเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

รศ. นิพัทธ์ จิตรประสงค์

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน (“คณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ”) ของบริษัท ไออาร์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการยกระดับมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเป็นธรรม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และทำหน้าที่เสนอแนะแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลาดหลักทรัพย์ฯ) และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ ปัจจุบัน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกรรมการอิสระ จำนวน 1 ท่าน ได้แก่

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน	2/2
นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน	2/2
นางสาววราวัลย์ วัฒนเทศานันท์	กรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	2/2

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร และการบริหารจัดการความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- **กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย กฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่ดี**
 - กำกับดูแลให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี หรือ “AGM” ให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้น เป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา และเผยแพร่ข้อมูลเป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสารเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้า
 - พิจารณาดำเนินงานและการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดี ภายใต้โครงการ “การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น” (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย หรือ “TIA” เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดประชุมให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง ทั้งในด้านการเตรียมการประชุม การเปิดเผยข้อมูล การอำนวยความสะดวก และการบริหารจัดการการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในระดับสูงสุด คือ “5 เหรียญ” ซึ่งเป็นคะแนนเต็ม สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการคุ้มครองสิทธิและประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรม
 - กำกับดูแลการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเพิ่มวาระการประชุมและเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญ ระหว่างวันที่ 16 ตุลาคม 2568 - 16 มกราคม 2569 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทได้แจ้งหลักเกณฑ์และกำหนดระยะเวลาเพื่อให้ผู้ถือหุ้นดำเนินการดังกล่าวผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และในเว็บไซต์ของบริษัท
 - พิจารณารายงานการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี (“56-1 One Report”) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีเนื้อหาที่ครบถ้วน สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้บริษัทได้รับการยอมรับด้านการกำกับดูแลกิจการจากผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับผลประเมินตามเกณฑ์โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : “CGR”) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือ “IOD”) อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว
 - พิจารณาความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้ รวมถึงให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และลักษณะทางธุรกิจ และเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบ 56-1 One Report

• **กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท**

- พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ การปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อเสนอแนะของ IOD
- พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อให้สอดคล้องกับปัจจุบัน และข้อบังคับของบริษัท และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : "CAC") รวมถึงทบทวนแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นระบบ และสามารถนำไปใช้ได้จริงในทุกระดับขององค์กร ส่งผลให้บริษัทได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC เป็นที่เรียบร้อย โดยมีสถานะเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2571 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทบทวนแบบประเมินกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและแบบประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้สอดคล้องและมีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2568
- จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ จำนวน 1 ครั้ง และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการได้หารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระในประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการ การกำกับดูแลฝ่ายจัดการ และประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น ซึ่งช่วยเสริมสร้างบทบาทในการตรวจสอบถ่วงดุลและยกระดับประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการอย่างเป็นรูปธรรม

คณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่องด้วยเห็นพ้องต้องกันว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจให้เติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อให้บริษัท ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย

นางกนกแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม
ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ ครอบคลุม และสอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงยกระดับกรอบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถรองรับความไม่แน่นอนทางธุรกิจในทุกมิติ ทั้งด้านกลยุทธ์ การเงิน การดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยทำหน้าที่เสนอแนะแนวทางและกรอบการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน โดยมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน กรรมการ 1 ท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ได้แก่

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
นายปริญญา ไหววัฒนา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	2/2
รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	2/2
นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2
นายสุทธิพร ตันพิกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 2 ครั้ง และได้เชิญผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสม โดยมีการพิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทและความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่มีนัยสำคัญรวมถึงการประเมินติดตาม และควบคุมให้ความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยมอบหมายให้หน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำการติดตามและสอบทานการจัดการความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้ตั้งไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความตั้งใจในการสนับสนุนการดำเนินงานและความแข็งแกร่งขององค์กรอย่างยั่งยืน และมีความมุ่งมั่นให้มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มบริษัทต่อไปในอนาคต

นายปริญญา ไหววัฒนา
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการลงทุน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการลงทุน ของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการลงทุนของบริษัทให้เป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ ภายใต้กรอบนโยบายการลงทุนและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท โดยมีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนและโครงการลงทุนที่มีนัยสำคัญ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการลงทุนเป็นไปตามนโยบายและกรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมาย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การลงทุนของบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสมและสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว

คณะกรรมการลงทุนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 1 ท่าน กรรมการจำนวน 2 ท่าน และผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการลงทุนของบริษัท จำนวน 1 ท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุน และปฏิบัติตามหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานด้านการลงทุนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์และระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมของบริษัท

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
นางนลินี งามเศรษฐมาศ	ประธานกรรมการลงทุน	5/5
นายปริญญ์ ไหววัฒนา	กรรมการลงทุน (กรรมการอิสระ)	5/5
นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	กรรมการลงทุน	5/5
นายไพโรจน์ เหลืองเกลิงพงษ์	กรรมการลงทุน	5/5

ในปี 2568 คณะกรรมการลงทุนมีการประชุม 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญต่างๆ และรายงานการประชุม พร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการพิจารณาแผนธุรกิจของบริษัทและประมาณการทางการเงิน พิจารณาการออกตราสารทางการเงินและสัญญาเงินกู้ยืม เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทย่อย พิจารณาการทำสัญญาเงินกู้ยืมด้วยสิทธิระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย พิจารณาการเพิ่มวงเงินกู้ยืมและให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการลงทุนพร้อมรายงานความคืบหน้าการลงทุน การควบคุมการบริหารการลงทุน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

ทั้งนี้ คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบและโปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

นางนลินี งามเศรษฐมาศ
ประธานกรรมการลงทุน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยได้ดำเนินการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัท รวมทั้ง ดำเนินการในบริษัทย่อยที่ไม่มีหน่วยงานตรวจสอบเป็นของตนเอง นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการติดตามปรับปรุงข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในมีสายการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ทั้งนี้ เพื่อให้การทำงานของฝ่ายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและสามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่

บริษัท ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกรอบโครงสร้างการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมีกรอบดังกล่าว สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและการบริหารงานของบริษัท โดยสามารถแบ่งออกได้เป็น 5 องค์ประกอบที่สำคัญ คือ

- (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
- (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
- (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกในการสอบทานการทำงานของ บริษัทและบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์ให้การควบคุมภายในและตรวจสอบการดำเนินงานภายในของบริษัท เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ได้กำหนดให้ คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการประชุมร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามเดือน โดยการประชุมดังกล่าว จะมุ่งเน้นไปยังการพิจารณาและการสอบทานงบการเงินของบริษัท ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีภายนอกกับทีมผู้บริหารของบริษัท ตลอดจนจะพิจารณาในรายการที่มีความเกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเหมาะสมผลและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลประเมินการควบคุมภายในของบริษัท และได้ซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร ซึ่งครอบคลุมถึงการรายงานผลการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติร่วมกันว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพทางธุรกิจในปัจจุบัน กล่าวคือ บริษัท มีระบบการควบคุมภายในซึ่งครอบคลุม 5 องค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (2) การประเมินความเสี่ยง (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ (5) ระบบการติดตาม นอกจากนี้ บริษัท ยังได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมถึง ดูแลและป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย จากการที่ถูกผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ และได้กำหนดขอบเขตป้องกันการทำธุรกรรมระหว่างบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อระบบการควบคุมภายใน

ในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ครั้งที่ 1/2568 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 ได้พิจารณาถึงแนวทางการตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งได้แบ่งคำถามหลักออกเป็น 5 ส่วน (แบ่งเป็นประเด็นย่อย 17 หัวข้อ) คือ 1) การควบคุมภายในองค์กร 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ 5) ระบบการติดตาม

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทว่ามีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดและไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้แต่งตั้ง นายพิสิษฐ์ จันทนะทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประเมินระบบการควบคุมภายใน และให้คำปรึกษา พร้อมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และปฏิบัติตามหลักมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายในสากล โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดให้การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องผ่านการอนุมัติหรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนทุกครั้ง

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านกำกับดูแล และการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท

9.2 รายการระหว่างกัน

เนื่องจากบริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “AC”) และบริษัทย่อยซึ่งได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน) (“AS”) บริษัท ไอร่า แอดไวเซอร์ จำกัด (“AD”) บริษัท ไอร่า แฟคตอรี จำกัด (มหาชน) (“AF”) AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. (“AIAS”) บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) (“AIP”) บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด (“ASP1”) บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด (“ASP2”) บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AIL”) บริษัท ไอร่า เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด (“AVC”) และ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอร่า จำกัด (“AIAM”) (ซึ่งเรียกรวมกันว่า “กลุ่มบริษัท” หรือ “บริษัท และบริษัทย่อย”) โครงสร้างการถือหุ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท เจ อาร์ เค โฮลดิ้งส์ จำกัด (“JRK”) ถือหุ้นในบริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ถึงร้อยละ 36.68 ทำให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท และบริษัทย่อยตามนิยาม “บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง” ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

รายชื่อผู้ถือหุ้นของ JRK	สัดส่วนการถือหุ้นใน JRK (ร้อยละ)
1. นายอภิชาติ จุฬางกูร	15.00
2. นายทวีฉัตร จุฬางกูร	15.00
3. นายณัฐพล จุฬางกูร	15.00
4. นายกรกฤษ จุฬางกูร	15.00
5. นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	15.00
6. นายอัศวพงศ์ จุฬางกูร	15.00
7. นายสรสรเสริญ จุฬางกูร	5.00
8. นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	5.00
รวม	100.00

ทั้งนี้ รวมถึงบุคคลที่เป็นคู่สมรสและบุตรของบุคคลดังกล่าว อีกทั้งยังรวมถึงบริษัทที่บุคคลดังกล่าว คู่สมรส และบุตรของบุคคลดังกล่าวเป็น กรรมการหรือผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมด้วย

รายการระหว่างบริษัท กับบริษัทย่อย กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2568 และปี 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความจำเป็นและความเหมาะสมผลของการ / การกำหนดราคาและเงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
รายการระหว่าง AC และ AIAS				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ AIAS	131.03	126.27	AC ให้เงินให้กู้ยืมแก่ AIAS ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.70 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 19 พ.ย. 2570	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินให้กู้ยืม (ดอกเบี้ยรับในปี 2568 รวม 4.75 ล้านบาท)	5.28	0.54	ดอกเบี้ยรับจากให้กู้ยืมแก่ AIAS	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด
ค่าบริการที่ปรึกษาทางการเงิน AIAS	0.65	4.83	AIAS ให้บริการที่ปรึกษาทางการเงินแก่ AC	
รายการระหว่าง AC และ AF				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่ AF	80.00	90.00	AC ให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่ AF ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.75 ต่อปี (2567 : 4.00 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนในเดือนกุมภาพันธ์ 2569	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ / การกำหนดราคาและ เงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินกู้ยืม (ดอกเบี้ยรับในปี 2568 รวม 2.52 ล้านบาท)	0.02	0.02	ดอกเบี้ยรับจากให้กู้ยืมแก่ AF	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด
รายการระหว่าง AC และ AIL				
รายได้ค่าบริการค้างรับ (รายได้ค่าบริการรับในปี 2568 รวม 2.16 ล้านบาท)	0.19	0.19	ค่าบริการด้านงานกฎหมาย และ ค่าบริการอื่นแก่ บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีเงื่อนไขทางการเงิน การค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ มีการกำหนดค่าบริการตามขอบเขตการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม ยังไม่เป็นธรรม และการจ่ายผลประโยชน์ระหว่างกัน
รายการระหว่าง AC และ AIP				
รายได้ค่าบริการค้างรับ (รายได้ค่าบริการรับในปี 2568 รวม 0.92 ล้านบาท)	0.14	-	ค่าบริการด้านงานสำนักเลขานุการบริษัท และ ค่าบริการอื่นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจ ปกติที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ มีการกำหนดค่าบริการตามขอบเขตการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม ยังไม่เป็นธรรม และการจ่ายผลประโยชน์ระหว่างกัน
รายการระหว่าง AC และ ASP1				
รายได้ค่าบริการค้างรับ (รายได้ค่าบริการรับในปี 2568 รวม 1.92 ล้านบาท)	0.26	0.75	ค่าบริการด้านงานกฎหมาย และ ค่าบริการอื่นแก่ บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ มีการกำหนดค่าบริการตามขอบเขตการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม ยังไม่เป็นธรรม และการจ่ายผลประโยชน์ระหว่างกัน

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความจำเป็นและความเหมาะสมเหตุผลของรายการ / การกำหนดราคาและเงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
รายการระหว่าง AC และ AIAM				
รายได้ค่าบริการค้างรับ (รายได้ค่าบริการรับในปี 2568 รวม 1.20 ล้านบาท)	0.11	0.11	ค่าบริการด้านงานกฎหมาย และบัญชีการเงินแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินงานธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ มีการกำหนดค่าบริการตามขอบเขตการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม และไม่เป็นการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน
รายการระหว่าง AC และ AS				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่ AS	-	99.68	AC ให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่ AS ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ - ต่อปี (2567 : 4.00 ต่อปี)	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเหตุผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากเงินให้กู้ยืม (ดอกเบี้ยรับในปี 2568 รวม 0.32 ล้านบาท)	-	0.32	ดอกเบี้ยรับจากให้กู้ยืมแก่ AS	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเหตุผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด
รายได้ค่าบริการค้างรับ (รายได้ค่าบริการรับในปี 2568 รวม 1.44 ล้านบาท)	0.13	0.13	รายได้ค่าบริการทางกฎหมาย	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเหตุผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ / การกำหนดราคาและเงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
รายการระหว่าง AS และผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทและบริษัทในเครือ				
เงินกู้ยืมโดยสิทธิ	54.00	30.00	เงินกู้ยืมโดยสิทธิ อายุ 1 ปี ครบกำหนด 1 เมษายน 2569	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเหตุผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด ซึ่งอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยของบริษัทที่ออกตราสารหนี้ที่มีระยะเวลาและเงื่อนไขใกล้เคียงกัน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่ได้รับอัตราเครดิตเรตติ้ง BBB - BBB+ ในตลาดตราสารหนี้ Thai BMA
ออกและเสนอขายตั๋วแลกเงิน	391.85	712.46	รายการออกและเสนอขายตั๋วแลกเงิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน สนับสนุนสภาพคล่องของบริษัท	ออกและเสนอขายตั๋วแลกเงิน
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	251.94	276.02	รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราที่เป็นอัตราที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	0.48	2.85	รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราที่เป็นอัตราที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
เงินประกันในการซื้อขายหลักทรัพย์	124.18	156.06	รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราการเงินประกันที่เป็น
				อัตราที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
ดอกเบี้ยค้างจ่าย (ดอกเบี้ยจ่ายในปี 2568 รวม 29.13 ล้านบาท)	0.68	0.38	เป็นรายการดอกเบี้ยจ่ายตั๋วแลกเงิน และเงินลงทุนในตราสารหนี้ รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเหตุผลโดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด ซึ่งอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยของบริษัทที่ออกตราสารหนี้ที่มีระยะเวลาและเงื่อนไขใกล้เคียงกัน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่ได้รับอัตราเครดิตเรตติ้ง BBB - BBB+

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความจำเป็น และความเหมาะสมของรายการ / การกำหนดราคา และเงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
รายการระหว่าง AS และกรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือ				
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	0.79	6.47	รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราที่เป็นอัตราที่ติดกับลูกค้าทั่วไป
เงินประกันในการซื้อขายหลักทรัพย์	10.00	7.14	รายการดังกล่าวเกิดจากการทำธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราการเงินประกันที่เป็นอัตราที่ติดกับลูกค้าทั่วไป
รายการระหว่าง AS และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ AF และ AD	34.0	-	เงินให้กู้ยืมแก่ AF และ AD โดยมีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำทั่วไป	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราค่านายหน้าที่เป็นอัตราที่ติดกับลูกค้าทั่วไป
ลูกหนี้ค่าเช่าทางการเงิน	0.98	0.66	รายได้ค่าเช่ากับ AD รายการดังกล่าวเกิดจากให้ AD เช่าพื้นที่บางส่วน ในอัตราที่ตกลงกันตามสัญญา	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราค่านายหน้าที่เป็นอัตราที่ติดกับลูกค้าทั่วไป
เจ้าหนี้เช่าซื้อ	1.16	1.88	ค่าเช่าซื้อรถยนต์กับ AIL เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำโดยทั่วไปโดยมีนโยบายในการกำหนดอัตราค่านายหน้าที่เป็นอัตราที่ติดกับลูกค้าทั่วไป
ค้ำมัดจำ	1.89	-	จ่ายค้ำมัดจำการเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภคให้กับ ASP1	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำและค่าสินค้าในอัตราเดียวกับลูกค้าทั่วไป
สิทธิการใช้สินทรัพย์	36.27	-	เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ กับ ASP1 (สัญญาเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภค)	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการเงินการค้ำและค่าสินค้าในอัตราเดียวกับลูกค้าทั่วไป
หนี้สินตามสัญญาเช่า	37.80	-	เป็นหนี้สินตามสัญญาเช่า กับ ASP1 (สัญญาเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภค)	

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความจำเป็น และความเหมาะสมของรายการ / การกำหนดราคาและ เงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
รายการระหว่าง AIL และผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทในเครือ				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก AF	75.00	10.00	AF ให้เงินกู้ยืมระยะสั้น แก่ AIL ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน มีอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 6.30 ต่อปี (2567 : 6.70 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืน ภายในเดือนมีนาคม 2569	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว เป็น รายการรับความช่วยเหลือทางการเงิน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุน เพิ่มเติมในการดำเนินงานของบริษัท มีความเหมาะสมผล โดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาดซึ่งเทียบเคียงกับ อัตราดอกเบี้ย ประเภทเงินกู้แบบมีระยะเวลา ของสถาบัน การเงิน
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก AIP	20.00	-	AIP ให้เงินกู้ยืมระยะสั้น แก่ AIL ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน มีอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3.75 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนมีนาคม 2569	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว เป็น รายการรับความช่วยเหลือทางการเงิน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุน เพิ่มเติมในการดำเนินงานของบริษัท มีความเหมาะสมผล โดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาดซึ่งเทียบเคียงกับ อัตราดอกเบี้ย ประเภทเงินกู้แบบมีระยะเวลา ของสถาบัน การเงิน
เงินกู้ยืมระยะสั้น	1,260.00	1,060.00	ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ให้เงินกู้ยืมระยะสั้น แก่ AIL ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันมีอัตรา ดอกเบี้ยร้อยละ 6.00 – 6.05 ต่อปี (2567 ร้อยละ 5.85 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนภายในเดือน มีนาคม 2569	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว เป็น รายการรับความช่วยเหลือทางการเงิน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุน เพิ่มเติมในการดำเนินงานของบริษัท มีความเหมาะสมผล โดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามภาวะตลาด ซึ่งเทียบเคียงกับ อัตราดอกเบี้ย ประเภทเงินกู้แบบมีระยะเวลา ของสถาบัน การเงิน
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงานและ ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	0.12	0.12	ลูกหนี้ ตามสัญญาเช่าดำเนินงานและลูกหนี้ หมุนเวียนอื่น เป็นการให้เช่าเครื่องจักรกล กับ	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็น รายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป โดยมี อัตราค่าเช่าและค่าบริการตามสัญญา โดยกำหนดค่า

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความเป็น และความสมเหตุผลของรายการ / การกำหนดราคาและ เงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
			บริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินดัสตรี จำกัด รายการดังกล่าวให้บริการในอัตราที่ตกลงกันตามสัญญา	เช่าและบริการตามขอบเขตการปฏิบัติงาน ในอัตราที่เป็นธรรม และเป็นไปตามอัตราค่าเช่าและบริการเช่นเดียวกับลูกค้าทั่วไป
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	6.38	2.10	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน กับ AS , AC , AIP เป็นการให้เช่ารถยนต์และทรัพย์สินอื่นเพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปโดยมีอัตราค่าเช่าและค่าบริการตามสัญญา โดยกำหนดค่าเช่าและค่าบริการตามขอบเขตการปฏิบัติงาน ในอัตราที่เป็นธรรม และเป็นไปตามอัตราค่าเช่าและบริการเช่นเดียวกับ ลูกค้าทั่วไป
ค่ามัดจำ	1.00	1.00	จ่ายค่ามัดจำการเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภคให้กับ ASP1	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าและค่าสินค้านำอัตราเดียวกับลูกค้าทั่วไป
สิทธิการใช้สินทรัพย์	7.53	11.14	เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ กับ ASP1 (สัญญาเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภค)	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าและค่าสินค้านำอัตราเดียวกับลูกค้าทั่วไป
สิทธิการใช้สินทรัพย์	2.34	1.23	เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้กับ บริษัทกรุงเทพฯ แทรคเตอร์ จำกัด (สัญญาเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภค)	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติและมีเงื่อนไขทางการค้าและค่าสินค้านำอัตราเดียวกับลูกค้าทั่วไป
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.30	11.49	เป็นหนี้สินตามสัญญาเช่ากับ ASP1 (สัญญาเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภค)	
เจ้าหนี้การค้า	0.21	0.38	รายการซื้ออะไหล่และค่าบำรุงรักษาเครื่องจักรกล กับ บริษัท กรุงเทพฯแทรคเตอร์ จำกัด ในราคาตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าและค่าสินค้านำอัตราเดียวกับลูกค้าทั่วไป
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2.37	2.86	เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้กับบริษัทกรุงเทพฯ แทรคเตอร์ จำกัด (สัญญาเช่าสำนักงานและสาธารณูปโภค)	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปซึ่งอ้างอิงตามมูลค่าสัญญาเช่า ซึ่งคำนวณจากขนาดพื้นที่เช่า

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะรายการและ รายละเอียดของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ: ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ / การกำหนดราคาและเงื่อนไข
	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่า ณ 31 ธันวาคม 2567		
ซื้อทรัพย์สิน	4.23	4.52	ซื้อทรัพย์สินธุรกิจเข้าดำเนินงานจาก บริษัท กรุงไทยแอสเตอเรีย จำกัด ในราคาตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการทางธุรกิจปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป และมีอัตราค่าทรัพย์สินเช่นเดียวกับลูกค้าทั่วไป
ขายทรัพย์สิน	-	0.01	ขายทรัพย์สินธุรกิจเข้าดำเนินงานให้กับ AF ในราคาตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า เป็นรายการทางธุรกิจปกติ โดยเป็นการจำหน่ายทรัพย์สินไปแล้ว ซึ่งราคาจำหน่ายเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปโดยมีการประเมินราคาจากบริษัทผู้ประเมินอิสระ และมีกระบวนการจำหน่ายตามระเบียบการขายทรัพย์สิน
รายการระหว่าง AC และบริษัทที่มีกรรมกรร่วมกัน				
ค่าให้บริการที่ปรึกษาทางการเงิน	-	2.20	AC ให้บริการที่ปรึกษาทางการเงินแก่ บริษัท สกายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)	

2. นโยบายการกำหนดราคาระหว่างกัน

การพิจารณาเข้าทำรายการระหว่างกันได้มีการคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ ในการที่บริษัทจะเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทจะต้องนำรายการดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการ การตรวจสอบราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ของรายการว่าเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติหรือไม่ และคณะกรรมการบริษัทจะต้องดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้หากมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นของการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาดูเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาด และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

3. ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในการที่บริษัทจะเข้าทำรายการหรือสัญญาระหว่างกัน บริษัทจะต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบเห็นแล้วว่ารายการระหว่างกันนั้นเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามปกติของธุรกิจโดยทั่วไป และจะต้องทำไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมเป็นสำคัญ

4. มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับขั้นตอนอนุมัติการทำรายการ บริษัทได้มีการพิจารณาถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นเหตุเป็นผล มีความเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ และหลักบรรษัทภิบาลของบริษัทโดยได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่บริษัทและผู้ถือหุ้นจะได้รับเป็นสำคัญในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

5. รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

5.1 รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จะเป็นรายการธุรกรรมการค้าปกติที่บริษัทมีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติ โดยเท่าเทียมกันทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องและคู่ค้าโดยทั่วไป ภายใต้การพิจารณาถึงระเบียบปฏิบัติอันถูกต้องและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งต้องมีการผ่านขั้นตอนการอนุมัติตามระเบียบบริษัทที่สอดคล้องกับกฎและระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทกับบริษัทในเครือ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจะเป็นรายการที่เกิดจากการประกอบธุรกิจตามปกติ ตลอดจนการให้บริการงานสนับสนุนระหว่างบริษัทในเครือ ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบจรรยาบรรณ

การทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต บริษัทจะยึดถือแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับลูกค้าทั่วไป มีเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่แตกต่างไปจากที่ธุรกิจทั่วไปหรือธุรกิจประเภทเดียวกันพึงกระทำ ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือได้รับจากการทำรายการจะต้องเป็นไปตามราคาตลาดหรือราคายุติธรรม

5.2 แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับแนวโน้มการเกิดรายการระหว่างกันในอนาคตนั้น บริษัทคาดว่ารายการระหว่างกันยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เนื่องจากรายการระหว่างกันเป็นรายการที่เกิดจากการประกอบธุรกิจตามปกติของบริษัทและเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น แต่ก็อาจมีบางรายการที่มีจำนวนลดน้อยลง เช่น รายการกู้ยืมเงินจากกลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท เนื่องจากบริษัทได้เปลี่ยนสถานะจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แล้ว บริษัทจึงมีช่องทางในการระดมทุนเพิ่มมากขึ้นและเป็นที่รู้จักแพร่หลายในกลุ่มของนักลงทุนมากยิ่งขึ้น จึงทำให้บริษัทจำเป็นต้องระดมทุนจากผู้ถือหุ้นในลักษณะเดิมลดลง

ส่วนที่

3

งบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดทำงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อยที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลพินิจอย่างสมเหตุสมผลและระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้สะท้อนฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและนักลงทุน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่างบการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ ตลอดจนป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือฐานะทางการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ ทำหน้าที่กำกับดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้แสดงไว้แล้วในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในแบบ 56-1 One Report

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
ประธานกรรมการบริษัท

นางนลินี งามเศรษฐมาศ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก กลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็น เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการ ตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับ เรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบ สำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้

กลุ่มบริษัทมีการให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้อันเนื่องมาจากธุรกิจหลักทรัพย์ ธุรกิจรับซื้อสิทธิเรียกร้อง ธุรกิจให้เช่าเงินทุน และเช่าซื้อ และการให้กู้ยืม ซึ่งจำนวนเงินให้สินเชื่อดังกล่าวรวมถึงค่าเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นนั้น มีจำนวนที่มีสาระสำคัญอย่างมากต่อการเงิน

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ดังกล่าวต้องอาศัยการพัฒนาแบบจำลองสำหรับการคำนวณที่มีความซับซ้อน โดยต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการจากผู้บริหารในการพัฒนาแบบจำลองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร ได้แก่ การระบุเงื่อนไขการประเมินการเพิ่มขึ้นในความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ นับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระ การเลือกข้อมูลการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคตมาใช้ในแบบจำลอง รวมถึงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นส่วนเพิ่มจากการบริหารจัดการเนื่องจากข้อจำกัดของแบบจำลอง ด้วยความมีสาระสำคัญและการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาประมาณการดังกล่าว ข้าพเจ้าจึงพิจารณาเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง การประเมินความเหมาะสมของแบบจำลองที่กลุ่มบริษัทใช้ในการคำนวณค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเปรียบเทียบกับหลักการตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 สุ่มทดสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลที่ใช้ในการพัฒนาแบบจำลองดังกล่าว รวมถึงการประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติของข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต ในการประเมินค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแบบรายลูกหนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินข้อสมมติในส่วนของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตและมูลค่าหลักประกันที่คาดว่าจะได้รับ และคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากส่วนสูญเสียที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นรายลูกหนี้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจ ทดสอบ และประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปล่อยสินเชื่อ การติดตามหนี้ และรับชำระหนี้ซึ่งสนับสนุนความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ใช้ในการพัฒนาแบบจำลอง

ข้าพเจ้าได้ทดสอบการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงด้านเครดิตและทดสอบการคำนวณค่าเพื่อผลขาดทุนดังกล่าว ข้าพเจ้าได้พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการและค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงมูลค่าตามราคาทุนจำนวน 2,926 ล้านบาท และ 1,242 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ และมีค่าความนิยมในงบการเงินรวมจำนวน 137 ล้านบาท ข้าพเจ้าให้ความสนใจเกี่ยวกับการพิจารณาค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนและค่าความนิยมนี้อย่างยิ่ง เนื่องจากบัญชีนี้จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ผลการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและสมมติฐานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของค่าเพื่อการด้อยค่าของบัญชีดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด การระบุข้อบ่งชี้ของการด้อยค่ารวมถึงทำความเข้าใจและประเมินข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำแผนกระแสเงินสดในอนาคตของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าว รวมถึงเปรียบเทียบอัตราการเติบโตระยะยาวกับการคาดการณ์ของภาคเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม และการกำหนดอัตราคิดลดโดยประเมินต้นทุนถ่วงเฉลี่ยของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ กับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมที่เปรียบเทียบกันได้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่ไม่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



พูนนารถ เพาเจริญ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5238

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 25 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	611,292,119	522,058,483	176,711,801
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันภายในหนึ่งปี		15,000,000	10,000,000	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	8	41,706,859	89,177,217	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	9	771,729,957	1,374,303,500	-
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	10	1,880,595,423	1,824,882,739	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	132,245,545	166,532,767	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	219,038,791	194,557,336	-
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	520,873,920	459,486,077	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	105,000,000	-	80,000,000
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	14	177,946,956	155,981,508	1,568,238
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน		5,783,064	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	16	416,120,038	680,461,355	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		98,452,151	86,576,739	1,833,416
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		4,995,784,823	5,564,017,721	260,113,455
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		17,347,125	31,290,000	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	342,682,724	179,184,992	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	486,167,379	455,294,144	-
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	179,830,343	139,110,102	-
ลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น		-	5,282,748	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	17	95,674,524	95,356,055	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	131,030,056
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	18	-	-	2,925,782,484
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	19	470,895,001	437,067,401	1,191,799,970
สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	20	103,436,345	116,267,711	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	21	1,582,481,150	1,649,840,747	-
อาคารและอุปกรณ์	22	109,032,684	48,141,378	962,630
สินทรัพย์สิทธิการใช้	25.1	554,634,124	570,737,224	15,515,551
ค่าความนิยม	24	137,118,419	137,118,419	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	23	111,471,116	110,660,156	787,418
สินทรัพย์ภายในได้รอการตัดบัญชี	39	70,357,449	45,739,812	-
สินทรัพย์รอการขาย	26	87,843,430	91,880,671	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	27	141,933,381	138,207,018	1,060,850
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,490,905,194	4,245,895,830	4,272,221,707
รวมสินทรัพย์		9,486,690,017	9,809,913,551	4,532,335,162

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	28	1,930,000,000	1,875,000,000	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	1,651,853,918	1,772,461,147	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น		10,000,000	10,000,000	-
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี		47,881,332	98,236,329	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	29	71,918,209	161,954,719	-
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง		69,331,927	49,242,927	-
เจ้าหนี้เงินรอกิน		22,731,769	30,852,576	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	30	102,144,573	83,778,685	4,992,666
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	31	124,588,395	107,425,787	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25.1	20,995,716	35,606,196	5,072,085
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	33	200,000,000	200,000,000	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		14,790,300	2,890,536	-
ส่วนของหนี้สินทางการเงินอื่นที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		2,547,501	2,387,884	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	32	22,427,535	22,492,495	531,894
รวมหนี้สินหมุนเวียน		4,291,211,175	4,452,329,281	10,596,645
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	31	484,063,707	591,904,642	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	25.1	392,292,375	365,562,562	10,664,165
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	34	59,188,210	61,944,192	1,186,942
หนี้สินทางการเงินอื่นส่วนที่เกินหนึ่งปี		774,549	3,367,803	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	39	3,140,799	6,171,071	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		84,531,724	83,323,486	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,023,991,364	1,112,273,756	11,851,107
รวมหนี้สิน		5,315,202,539	5,564,603,037	22,447,752

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 6,314,878,533 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท		1,578,719,633	1,578,719,633	1,578,719,633	1,578,719,633
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 6,314,878,533 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท		1,578,719,633	1,578,719,633	1,578,719,633	1,578,719,633
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		3,060,540,270	3,060,540,270	3,060,540,270	3,060,540,270
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย		35	25,745,950	25,745,950	25,745,950
ขาดทุนสะสม			(1,596,901,932)	(1,487,557,165)	(155,118,443)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			77,462,258	76,466,052	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ			3,145,566,179	3,253,914,740	4,509,887,410
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย			1,025,921,299	991,395,774	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น			4,171,487,478	4,245,310,514	4,509,887,410
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			9,486,690,017	9,809,913,551	4,532,335,162
			-	-	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

กรรมการ

บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้				
รายได้ค่านายหน้า	36	187,054,957	223,072,381	-
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	37	57,692,806	81,398,732	8,410,000
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน		18,055,120	76,174,359	-
รายได้เงินปันผล	18	-	-	22,895,022
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม		117,880,663	142,110,123	7,660,935
รายได้ดอกเบี้ยจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง		169,677,101	175,850,284	-
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน		109,478,541	88,994,979	-
รายได้จากการให้เช่าและบริการ		354,542,260	354,255,275	-
รายได้อื่น		8,575,632	8,439,620	2,400
รวมรายได้		1,022,957,080	1,150,295,753	16,073,335
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		422,101,068	441,309,044	58,966,124
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		146,173,747	152,530,914	6,281,961
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย		94,603,914	86,215,423	3,087,947
ค่าใช้จ่ายอื่น	38	188,820,951	200,890,022	5,640,415
รวมค่าใช้จ่าย		851,699,680	880,945,403	73,976,447
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		171,257,400	269,350,350	(57,903,112)
รายได้ทางการเงิน		56,781,022	66,273,006	3,309,659
ต้นทุนทางการเงิน		(222,576,181)	(232,853,331)	(559,187)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	19	-	-	(50,000,000)
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	15	(72,556,217)	(101,086,170)	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	19	33,939,353	(75,555,421)	-
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(33,154,623)	(73,871,566)	(55,152,640)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	39	(10,634,913)	(23,724,949)	-
ขาดทุนสำหรับปี		(43,789,536)	(97,596,515)	(55,152,640)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	2,666,830	2,765,844	-	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	-	-	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	2,666,830	2,765,844	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(1,126,028)	(20,866,212)	-	(224,922)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม	(111,754)	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	318,469	(1,411,785)	-	-
บวก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	218,985	4,172,636	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(700,328)	(18,105,361)	-	(224,922)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	1,966,502	(15,339,517)	-	(224,922)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(41,823,034)	(112,936,032)	(55,152,640)	(66,274,973)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(108,548,664)	(136,248,736)	(55,152,640)	(66,050,051)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	64,759,128	38,652,221		
	(43,789,536)	(97,596,515)		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(106,623,722)	(151,680,356)	(55,152,640)	(66,274,973)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	64,800,688	38,744,324		
	(41,823,034)	(112,936,032)		
	-	-		
ขาดทุนต่อหุ้น				
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
ขาดทุนส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(0.0172)	(0.0216)	(0.0087)	(0.0105)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไร (ขาดทุน) สะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,578,719,633	3,060,540,270	25,745,950	(33,690,830)	4,631,315,023
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(66,050,051)	(66,050,051)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(224,922)	(224,922)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(66,274,973)	(66,274,973)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,578,719,633	3,060,540,270	25,745,950	(99,965,803)	4,565,040,050
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,578,719,633	3,060,540,270	25,745,950	(99,965,803)	4,565,040,050
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(55,152,640)	(55,152,640)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(55,152,640)	(55,152,640)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,578,719,633	3,060,540,270	25,745,950	(155,118,443)	4,509,887,410
	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษี	(33,154,623)	(73,871,566)	(55,152,640)	(66,050,051)
รายการปรับกระทบขดกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	146,173,747	152,530,914	6,281,961	5,173,748
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตาม TFRS 9	72,556,217	101,086,170	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	-	-	-	50,000,000
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(193,284)	(207,368)	1,894	(7,033)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	(26,748)	942,668	-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(33,939,353)	75,555,421	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์รอการขาย	12,231,558	14,716,076	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์รอการขาย	2,731,336	306,291	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	8,615,324	5,483,693	242,234	139,589
กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(19,272,460)	(21,605,642)	-	-
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	(117,880,663)	(142,110,123)	(7,660,935)	(16,892,685)
รายได้ทางการเงิน	(56,781,022)	(66,273,006)	(3,309,659)	(954,282)
รายได้เงินปันผล	(69,121,355)	(47,099,999)	-	(22,895,022)
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	(109,478,541)	(88,994,979)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	222,576,181	232,853,331	559,187	445,407
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	25,036,314	143,311,881	(59,037,958)	(51,040,329)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	47,470,358	273,461,362	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	668,985,142	187,998,997	-	-
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	(91,360,010)	107,586,283	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(123,949,164)	19,651,412	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	(86,877,608)	(229,905,226)	-	-
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	(119,779,439)	(28,767,724)	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(13,520,331)	18,224,085	1,645,220	(1,883,021)
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	(5,783,064)	316,347	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	283,613,777	(224,818,563)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(10,249,355)	(1,908,412)	(499,447)	(577,199)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(3,947,179)	(26,066,088)	221,800	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โอรา แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(50,354,997)	(100,003,503)	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(90,036,510)	(140,161,145)	-	-
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	20,089,000	271,058	-	-
เจ้าหนี้เงินรอกิน	(8,120,807)	7,181,489	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	9,604,410	431,461	2,116,117	339,426
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	11,834,804	2,593,410	(19,580)	15,594
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,208,238	10,704,281	-	-
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	463,863,579	20,101,405	(55,573,848)	(53,145,529)
เงินสดรับจากดอกเบี้ยและเงินปันผล	266,231,746	238,239,631	5,836,234	40,173,095
เงินสดรับจากภาษีเงินได้	4,855,167	-	1,030,889	-
จ่ายดอกเบี้ย	(216,668,615)	(229,191,874)	-	-
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(12,497,334)	(5,313,446)	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(44,324,245)	(36,773,950)	-	204,845
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	461,460,298	(12,938,234)	(48,706,725)	(12,767,589)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	440,000,000	4,842,038,500
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(105,000,000)	-	(330,000,000)	(4,516,523,212)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	-	(4,760,000)	(126,270,056)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(30,000,000)	(188,000,000)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	8,942,875	(40,050,000)	-	-
ซื้อสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	(11,533,185)	(22,954,244)	-	-
ซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(1,312,568)	-	-
ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(44,049,661)	(17,844,770)	(1,186,731)	(982,511)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์หรือการขาย	8,271,503	9,155,617	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	621,140	257,990	-	14,019
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	695,000	1,233,178	-	-
เงินสดจ่ายสิทธิการเช่า	-	(175,715,000)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(142,052,328)	(247,229,797)	74,053,269	10,276,740

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไออาร์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	55,000,000	120,000,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	2,364,000,000	7,103,000,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันลดลง	(2,485,000,000)	(6,878,000,000)	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	6,821,673	30,000,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง	(97,500,000)	(90,669,571)	-	-
ชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(41,427,395)	(44,951,600)	(6,477,611)	(5,390,826)
หนี้สินทางการเงินอื่นลดลง	(2,735,440)	(2,552,313)	-	-
เงินสดรับจากรายการขายและเช่ากลับคืน	-	8,308,000	-	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	42,000,000	-	-
บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(32,000,002)	(9,104,978)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(232,841,164)	278,029,538	(6,477,611)	(5,390,826)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	2,666,830	2,765,844	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	89,233,636	20,627,351	18,868,933	(7,881,675)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	522,058,483	501,431,132	157,842,868	165,724,543
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	611,292,119	522,058,483	176,711,801	157,842,868
	-	-	-	-
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เข้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สิน	6,426,097	-	12,750	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า	-	1,445,291	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	33,897,814	364,509,445	16,617,760	-
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่บันทึกเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	14,815,007	2,630,814	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท เจ เออาร์ เค โฮลดิ้งส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทฯดำเนินธุรกิจหลักในการลงทุนในบริษัทอื่น ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 12 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

1.2 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ก) บริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจดังนี้

1. การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2. การค้าหลักทรัพย์
3. การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน
4. การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
5. การเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน
6. การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
7. การเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
8. การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

ข) บริษัท ไอรา แอดไวเซอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน) มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจหลัก คือ การเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ให้ความเห็นชอบในการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2557 ปัจจุบันได้ต่ออายุจนถึงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2573

1.3 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ไอรา แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไอรา แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2547 โดยมีธุรกิจหลักคือการรับซื้อสิทธิเรียกร้องจากลูกหนี้

1.4 ข้อมูลทั่วไปของ AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.

AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. มีภูมิลำเนาในประเทศสิงคโปร์และประกอบธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจด้านการเงิน

1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ก) บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจหลัก คือ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ข) บริษัท แอสไพเรชั่น วัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจหลัก คือ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ค) บริษัท แอสไพเรชั่น ทู จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจหลัก คือ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

1.6 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจให้เช่าซื้อ ให้เช่าเงินทุนและให้เช่าดำเนินงานเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรม

1.7 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ไอรา เวเนเจอร์ แคปิตอล จำกัด

บริษัท ไอรา เวเนเจอร์ แคปิตอล จำกัด มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจหลัก คือ กิจการร่วมลงทุน โดยลงทุนในกิจการที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงใน 10 อุตสาหกรรม ภายใต้การรับรองของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ตามมาตรการภาษีเพื่อสนับสนุนกิจการเงินร่วมลงทุนของภาครัฐ

1.8 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด มีภูมิลำเนาในประเทศไทยและประกอบธุรกิจจัดการกองทุน โดยให้บริการด้านการจัดการกองทุนส่วนบุคคล (Private Fund) การจัดการกองทุนรวม (Mutual Fund) และ นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ที่เป็นหน่วยลงทุน (Securities Brokerage of Investment Units) บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท ค จากกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ให้ความเห็นชอบในการเป็นที่ปรึกษาและผู้จัดการเงินทุนธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2563 นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตให้เริ่มประกอบธุรกิจบริการด้านการจัดการกองทุนส่วนบุคคลจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้น โดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568	2567
			ร้อยละ	ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัท				
บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน)	หลักทรัพย์	ไทย	99.99	99.99
บริษัท ไอร่า แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน)	การรับซื้อสิทธิเรียกร้องจากลูกหนี้	ไทย	71.55	71.55
AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.	ธุรกิจด้านการเงิน	สิงคโปร์	96.67	96.67
บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	ไทย	65.00	65.00
บริษัท ไอร่า ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้เช่าซื้อ ให้เช่าเงินทุนและ ให้เช่าดำเนินงานเครื่องจักรและ อุปกรณ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรม	ไทย	71.85	71.85
บริษัท ไอร่า เวนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด	กิจการร่วมลงทุน	ไทย	99.99	99.99
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอร่า จำกัด	ธุรกิจจัดการกองทุน	ไทย	93.33	91.67
ถือหุ้นโดยบริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน)				
บริษัท ไอร่า แอดไวเซอร์ จำกัด	ที่ปรึกษาทางการเงิน	ไทย	99.99	99.99
ถือหุ้นโดยบริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)				
บริษัท แอสไพร์ชั่น วัน จำกัด	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	ไทย	60.00	60.00
บริษัท แอสไพร์ชั่น ทู จำกัด	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	ไทย	99.60	99.60

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทรวมได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบการเงินแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทรวมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ค่านายหน้า

ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าถือเป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นแล้ว ณ วันที่ ที่เกิดรายการ

ค่าธรรมเนียมและบริการ

ค่าธรรมเนียมการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาในการจัดหาแหล่งเงินทุน

รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาในการจัดหาแหล่งเงินทุนจะรับรู้รายได้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อมีการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ หรือจัดหาแหล่งเงินทุนแล้วเสร็จตามสัญญา

ค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาทางการเงิน

รายได้ค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาทางการเงินจะรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งที่ทำให้บริการแก่ลูกค้า และรับรู้ตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญากับลูกค้า

ค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุนคิดเป็นอัตราร้อยละของมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกองทุนที่กลุ่มบริษัทจัดการ และรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นแล้ว

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและเงินปันผล

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่ที่เกิดรายการ

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลังที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

รายได้ค่าเช่าและบริการ

รายได้จากค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ในส่วนของงบกำไรขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดระยะเวลาที่ได้ให้บริการหรือเมื่อให้บริการแล้ว

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าใช้จ่าย

ค่าธรรมเนียมและบริการจ่ายและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 การรับรู้และการตัดบัญชีเงินประกันของลูกค้า

บริษัทย่อยบันทึกเงินที่ลูกค้าวางไว้กับบริษัทย่อยเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์บัญชีเงินสด การซื้อขายหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ และการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยเพื่อการควบคุมภายในของบริษัทย่อย และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทย่อยได้ตัดรายการดังกล่าวออกทั้งด้านสินทรัพย์และหนี้สิน โดยจะแสดงเฉพาะสินทรัพย์ที่เป็นของบริษัทย่อยเท่านั้น

4.4 ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยอดดุลสุทธิลูกหนี้สำนักหักบัญชีสำหรับการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รวมถึงเงินที่ได้นำไปวางเป็นประกันกับสำนักหักบัญชีสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในการทำธุรกรรมซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และยอดดุลสุทธิลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ในและต่างประเทศที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ในและต่างประเทศผ่านบริษัทหลักทรัพย์ในและต่างประเทศ รวมถึงเงินที่บริษัทหลักทรัพย์นำไปวางไว้กับบริษัทในและต่างประเทศเพื่อเป็นหลักประกันการซื้อขายหรือรอการชำระราคาในและต่างประเทศ

4.5 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นบวกดอกเบี้ยค้างรับ

ทั้งนี้ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์รวมถึงยอดดุลสุทธิลูกหนี้ที่ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ลูกหนี้ เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์โดยใช้ทรัพย์สินที่ซื้อนั้นมาวางเป็นประกัน ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกันอันได้แก่ เงินที่นำไปวางเป็นประกันกับเจ้าหนี้หุ้นยืมหรือกับสำนักหักบัญชี และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เช่น ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดที่ไม่สามารถชำระเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีประណอมหนี้หรือผ่อนชำระ เป็นต้น

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 4.23.4

4.6 ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องแสดงมูลค่าตามยอดลูกหนี้คงค้างหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและส่วนลดการรับโอนสิทธิรับล่วงหน้า

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นแสดงด้วยมูลค่าเงินต้นหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 4.23.4

4.7 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนและสัญญาเช่าซื้อ

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนและสัญญาเช่าซื้อแสดงมูลค่าตามจำนวนสุทธิที่จะได้รับซึ่งประกอบด้วยมูลค่าตามสัญญาเช่าคงค้างสุทธิจากยอดคงเหลือของดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 4.23.4

4.8 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า ทั้งนี้ ไม่ได้มีไว้เพื่อใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงานของกิจการหรือขายตามลักษณะการประกอบธุรกิจตามปกติ

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

สิทธิการเช่า	ตามอายุสัญญาเช่า
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	3 ปี, 10 ปี และ 31 ปี

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการไถ่หรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.10 อาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า

อาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่าแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่าคำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	-	31 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	-	5 และ 10 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	-	3 และ 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	-	5 และ 10 ปี
ยานพาหนะ	-	4 และ 5 ปี
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้เพื่อให้เช่า	-	3 - 12 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับงานระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการอาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่าออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์ หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไร หรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทและบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3, 4, 5 และ 10 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับงานระหว่างติดตั้ง

บริษัทย่อยไม่มีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน ซึ่งได้แก่ ใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์แต่ละจะใช้วิธีการทดสอบการด้อยค่าทุกปีทั้งในระดับของแต่ละสินทรัพย์นั้นและในระดับของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด บริษัทย่อยจะทบทวนทุกปีว่าสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนดังกล่าวยังคงมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน

4.12 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะเป็นส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.13 สินทรัพย์รอการขาย

สินทรัพย์รอการขายเป็นสินทรัพย์ซึ่งได้ยึดมาจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ โดยแสดงไว้ในราคาทุนซึ่งส่วนใหญ่ประกอบด้วยค่างวดที่ค้างชำระสุทธิ หรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะขายได้ แล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า กรณีที่กลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับลดลงจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่าย และเมื่อจำหน่ายจะรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายในส่วน of กำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.14 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

สิทธิการเช่า	33 ปี
อาคาร	2 - 6 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3, 5 และ 8 ปี
ยานพาหนะ	4 และ 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.15 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.16 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์ และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.17 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.18 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจาก สิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิด รายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจางาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจางานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ ประเมินการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าว ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ หลังออกจางานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.19 เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระ ราคาซื้อขายหลักทรัพย์ตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้สำนัก หักบัญชีสำหรับการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้บริษัทหลักทรัพย์ในและต่างประเทศ ที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ในและต่างประเทศผ่านบริษัทหลักทรัพย์ในและต่างประเทศ

4.20 เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ภาระของบริษัทย่อยจากการประกอบธุรกิจ หลักทรัพย์และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีต่อบุคคลภายนอก เช่น ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้ลูกค้าที่ซื้อขาย หลักทรัพย์ด้วยเงินสด ภาระที่ต้องส่งมอบหลักทรัพย์เนื่องจากการขายชอร์ต หรือการยืมหลักทรัพย์ และ ภาระที่ต้องส่งคืนทรัพย์สินที่บริษัทยืมถือไว้เพื่อเป็นประกันการให้ยืมหลักทรัพย์ เป็นต้น

4.21 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.22 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.23 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้ที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ หรือลูกหนี้ที่ ณ วันเริ่มต้นสัญญา กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระเงินคืนจากลูกหนี้ภายในหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทเลือกใช้การผ่อนปรนในทางปฏิบัติที่จะไม่ปรับปรุงผลกระทบของการมีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

4.23.1 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่น ๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าเป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรม (ซึ่งรวมดอกเบี้ยรับ) ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.23.2 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.23.3 การรับรู้และการตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้หรือตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่เข้าทำรายการ ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มบริษัทมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น สำหรับการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามปกติ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงิน ที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินเดิม หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.23.4 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา โดยกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากการขายหลักประกันที่ถือไว้ หรือส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ และลูกหนี้เงินให้กู้ยืมตามวิธีการทั่วไป (General Approach) โดยกลุ่มบริษัทพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ดังกล่าวเป็น 3 ชั้น ตามการเปลี่ยนแปลงในความเสี่ยงด้านเครดิตนับตั้งแต่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ดังนี้

- ชั้นที่ 1 ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า สำหรับลูกหนี้ที่มีระยะเวลาคงเหลือน้อยกว่า 12 เดือน กลุ่มบริษัทจะใช้เวลาจะเป็นของการปฏิบัติสัญญาที่สอดคล้องกับระยะเวลาคงเหลือ
- ชั้นที่ 2 ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้
- ชั้นที่ 3 ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน (หรือ 60 วัน สำหรับลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง) และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น

ในรอบระยะเวลาต่อมา ถ้าคุณภาพด้านเครดิตของลูกหนี้ดีขึ้น และประเมินได้ว่าความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกเหมือนที่เคยประเมินไว้ในงวดก่อน กลุ่มบริษัทจะเปลี่ยนจากการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดช่วงอายุที่คาดไว้เป็นรับรู้ด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า หรือตามระยะเวลาคงเหลือที่น้อยกว่า 12 เดือน

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้น กลุ่มบริษัทพิจารณาจากประสบการณ์ผลขาดทุนในอดีตปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตได้ในปัจจุบันและบวกกับการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคตที่สนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผล รวมถึงการใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทจัดให้มีการสอบทานและทบทวนวิธีการ ข้อสมมติฐานและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคตอย่างน้อยปีละครั้ง นอกจากนี้ ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นยังรวมถึงส่วนเพิ่มจากการบริหารจัดการเนื่องจากข้อจำกัดของแบบจำลอง (Management Overlay) (ถ้ามี)

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่ดั่งเพิ่ม (ลด) บันทึกบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปีในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

4.23.5 การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.24 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน แบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญ มีดังนี้

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

การจัดประเภทของสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้

ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้จากการให้สินเชื่อ การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ขึ้นอยู่กับแบบจำลองที่ซับซ้อนที่เกี่ยวกับการประมาณความน่าจะเป็นในการผิดนัดชำระหนี้และส่วนสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นหากลูกหนี้ผิดนัดชำระ ประมาณการตัวแปรทางเศรษฐกิจเพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาในการกำหนดสมมติฐานและสถานการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นส่วนเพิ่มจากการบริหารจัดการเนื่องจากข้อจำกัดของแบบจำลอง

อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้นในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคต ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการ ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนดังกล่าว บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 4 - 6 ปีข้างหน้า ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์รอการขาย

ในการประมาณค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์รอการขาย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินทรัพย์รอการขายแต่ละรายการ โดยคำนึงถึงการวิเคราะห์มูลค่าของทรัพย์สินที่คาดว่าจะขายได้ การประมาณการจากข้อมูลสถิติในอดีต อายุของทรัพย์สินรอการขาย และสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

การรับรู้และตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

ในการพิจารณาการรับรู้หรือการตัดบัญชีสินทรัพย์และหนี้สิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแล้วหรือไม่ โดยใช้ดุลยพินิจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ดีที่สุดที่รับรู้ได้ในสถานะปัจจุบัน

คดีฟ้องร้อง

บริษัทย่อยมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการธุรกิจที่สำคัญในระหว่างปี มีดังนี้

ชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์
บริษัทหลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ไอร่า แฟคตอรี จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.	บริษัทย่อย
บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ไอร่า เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอร่า จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ไอร่า แอควาเซอรี่ จำกัด	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ)
บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ)
บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด	บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ)
บริษัท ไอร่า แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทร่วม
บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	บริษัทร่วม
บริษัท แอลไลแอนซ์ จำกัด	มีการร่วมกันกับบริษัทหลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน)
บริษัท ชัมมิท วินด์มิลล์ กอล์ฟ คลับ จำกัด	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน
บริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินดัสตรี จำกัด	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน
บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน
กองทุนส่วนบุคคลที่บริหาร โดยบริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน)	บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน)
บริษัท กรุงไทยเทรดเดอร์ จำกัด	มีการร่วมกันกับบริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)	มีการร่วมกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการทางธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันรายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	นโยบายการกำหนดราคา
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
เงินปันผลรับ	-	-	-	22,895	ตามที่จ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	-	-	7,760	7,140	ตามอัตราตลาด
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	-	-	7,661	16,893	ร้อยละ 3.70 – 3.75 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.70 - 4.00 ต่อปี)
รายได้อื่น	-	-	2	333	ตามอัตราตลาด
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	60	50	ตามอัตราตลาด
ค่าธรรมเนียมและบริการ	-	-	650	4,833	ตามอัตราตลาด
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้ค่านายหน้า	109	272	-	-	ตามอัตราที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	2,369	3,274	-	2,200	ตามอัตราตลาด
ส่วนลดรับจากการรับโอนสิทธิ					
เรียกร้อง	1,182	228	-	-	ตามอัตราที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	648	648	-	-	ตามอัตราตลาด
ดอกเบี้ยรับ	336	-	-	-	ตามอัตราตลาด
ขายเครื่องจักรและอุปกรณ์	86	1,320	-	-	ตามอัตราตลาด
ซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	4,229	4,518	-	-	ตามอัตราตลาด
ค่าเช่าจ่าย	4,794	4,896	-	-	ตามอัตราตลาด
ดอกเบี้ยจ่าย	-	78	-	-	ตามอัตราตลาด
ค่าใช้จ่ายอื่น	2,492	3,753	-	-	ตามอัตราตลาด
รายการธุรกิจกับกรรมการและ					
 ผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท					
รายได้ค่านายหน้า	6,198	10,619	-	-	ตามอัตราที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	14,029	14,366	-	-	ตามอัตราตลาด
ดอกเบี้ยจ่าย	29,058	90,854	-	-	ตามอัตราตลาด
ค่าเช่าจ่าย	264	264	-	-	ตามอัตราตลาด

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
บริษัทย่อย				
(ได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	856	503
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	5,299	557
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	5	5
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินฝากเพื่อเป็นหลักประกันในบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ ⁽¹⁾	21	11	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	6,367	-	-
ลูกหนี้สิทธิเรียกร้องในการรับชำระหนี้	11,758	-	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	622	622	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	98	-	-	-
เงินมัดจำค่าเช่า	1,148	1,148	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,342	597	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	213	383	-	-
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	2,368	-	-	-
กรรมการและผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท				
เงินฝากเพื่อเป็นหลักประกันในบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ ⁽¹⁾	268,341	163,200	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	252,739	276,122	-	-
เงินมัดจำค่าเช่า	135	135	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	92	-	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	484	2,848	-	-
เงินกู้ยืมสิทธิ	54,000	30,000	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	353	378	-	-

⁽¹⁾ แสดงรวมอยู่ใน “เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า” ซึ่งแสดงเป็นยอดหักจาก “เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด”

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ผู้กู้	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
		31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
บริษัท ซีเอ็ด ยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย	-	105,000	-	105,000
รวม		-	105,000	-	105,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท ซีเอ็ด ยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นเงินให้กู้ยืมโดยมีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนกุมภาพันธ์และมีนาคม 2569 โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.00 ต่อปี (2567: ไม่มี)

(หน่วย: พันบาท)

ผู้กู้	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
		31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย	100,000	-	(100,000)	-
บริษัท โอรา แฟคตอรี จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย	90,000	330,000	(340,000)	80,000
รวม		190,000	330,000	(440,000)	80,000
หัก ดอกเบี้ยรอตัดจำหน่าย		(392)	392	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ		189,608	330,392	(440,000)	80,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ไม่มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) เนื่องจากได้รับชำระแล้วทั้งจำนวน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) ที่ไม่มีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนภายในวันที่ 30 มกราคม 2568 โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท โอรา แฟคตอรี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.75 ต่อปี (2567: ร้อยละ 4.00 ต่อปี)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ผู้ให้กู้	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
		31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
กรรมการและผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	1,773,000	6,824,000	(6,945,000)	1,652,000
หัก ดอกเบี้ยรอตัดจำหน่าย		(539)	(1,326)	1,719	(146)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ		1,772,461	6,822,674	(6,943,281)	1,651,854

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 1,260 ล้านบาท (2567: 1,060 ล้านบาท) ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00 และ 6.05 ต่อปี (2567: ร้อยละ 6.00 และ 6.70 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจำนวนรวม 392 ล้านบาท (2567: 713 ล้านบาท) ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคมถึงมีนาคม 2569 โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 และ 4.50 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.50 และ 4.50 ต่อปี)

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ผู้กู้	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
		31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.	บริษัทย่อย	126,270	4,760	-	131,030
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ		126,270	4,760	-	131,030

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. ซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2570 โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.70 ต่อปี

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	111,771	109,117	27,126	25,975
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,756	4,729	1,161	1,152
รวม	116,527	113,846	28,287	27,127

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2568	2567	2568	2567
เงินสด เงินฝากสถาบันการเงิน ตัวเงินและ				
พันธบัตรระยะสั้นที่มีอายุไม่เกินสามเดือน				
นับจากวันที่ได้มา	890,653	808,989	176,712	157,843
หัก เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า*	(279,361)	(286,931)	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	611,292	522,058	176,712	157,843

* ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้าไม่ต้องแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน

8. ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ลูกหนี้สำนักหักบัญชี	231,548	175,570
ลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ	255,590	243,897
หัก ลูกหนี้สำนักหักบัญชีในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า*	(194,657)	(92,115)
ลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า*	(250,774)	(238,175)
รวมลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	41,707	89,177

* ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ลูกหนี้สำนักหักบัญชีในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า และลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า ไม่ต้องแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

9. ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์		
ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	78,360	94,159
เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	641,194	1,267,075
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดี	24,627	32,319
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	744,181	1,393,553
บวก ดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,970	6,023
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(22,980)	(29,890)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ - สุทธิ	725,171	1,369,686
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	46,559	4,618
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า - สุทธิ	771,730	1,374,304

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า แยกตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิต มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	719,742	30	719,712
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	5,475	16	5,459
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	22,934	22,934	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	748,151	22,980	725,171
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	46,559	-	46,559
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	-	-	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	46,559	-	46,559
รวม	794,710	22,980	771,730

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	1,292,372	115	1,292,257
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	77,219	551	76,668
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	29,985	29,224	761
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	1,399,576	29,890	1,369,686
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	4,618	-	4,618
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	-	-	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	4,618	-	4,618
รวม	1,404,194	29,890	1,374,304

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			รวม
	ลูกหนี้ที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 1)	ลูกหนี้ที่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 2)	ลูกหนี้ที่มี การด้อยค่า ด้านเครดิต (ชั้นที่ 3)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	115	551	29,224	29,890
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อ ผลขาดทุนใหม่	(85)	(535)	(5,032)	(5,652)
ส่วนที่ตัดออกจากบัญชี	-	-	(1,258)	(1,258)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	30	16	22,934	22,980

10. ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง

ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	2,551,052	2,483,530
รายได้ดอกเบี้ยจากการซื้อสิทธิเรียกร้องเรียกเก็บเพิ่มค้างรับ	85,146	66,518
รวม	2,636,198	2,550,048
หัก เจ้าหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	(550,034)	(547,336)
ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	(12,252)	(14,474)
รวม	2,073,912	1,988,238
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(193,317)	(163,355)
รวมลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง - สุทธิ	1,880,595	1,824,883

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องแยกตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิต มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ค่าเพื่อผลขาดทุน		
	ลูกหนี้จากการซื้อ สิทธิเรียกร้อง - สุทธิ	ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	1,727,511	12,598	1,714,913
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	85,165	9,899	75,266
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	261,236	170,820	90,416
รวม	2,073,912	193,317	1,880,595

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ค่าเพื่อผลขาดทุน		
	ลูกหนี้จากการซื้อ สิทธิเรียกร้อง - สุทธิ	ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	1,629,625	8,631	1,620,994
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	253,148	56,783	196,365
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	105,465	97,941	7,524
รวม	1,988,238	163,355	1,824,883

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
	ลูกหนี้ที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น	ลูกหนี้ที่มี การเพิ่มขึ้น	ลูกหนี้ที่มี การด้อยค่า ด้านเครดิต	
	อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 1)	อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 2)	ด้านเครดิต (ชั้นที่ 3)	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	8,631	56,783	97,941	163,355
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	2,578	(44,321)	41,743	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อ ผลขาดทุนใหม่	822	(2,184)	36,442	35,080
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	567	-	-	567
ส่วนที่ตัดออกจากบัญชี	-	(379)	(5,306)	(5,685)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	12,598	9,899	170,820	193,317

11. ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน -					
	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	177,288	199,170	393,997	204,759	571,285	403,929
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(37,144)	(27,074)	(41,345)	(17,931)	(78,489)	(45,005)
รวม	140,144	172,096	352,652	186,828	492,796	358,924
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	(7,898)	(5,563)	(9,969)	(7,643)	(17,867)	(13,206)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	132,246	166,533	342,683	179,185	474,929	345,718

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงินตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิต มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - สุทธิ	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	305,821	1,578	304,243
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	137,614	3,700	133,914
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	49,361	12,589	36,772
รวม	492,796	17,867	474,929

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน - สุทธิ	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	175,870	836	175,034
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	158,762	5,114	153,648
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	24,292	7,256	17,036
รวม	358,924	13,206	345,718

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		
	ลูกหนี้ที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น	ลูกหนี้ที่มี การเพิ่มขึ้น	
	อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 1)	อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 2)	ลูกหนี้ที่มี การด้อยค่า ด้านเครดิต (ชั้นที่ 3)
			รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	836	5,114	7,256
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	2,289	(1,865)	(424)
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเพื่อ ผลขาดทุนใหม่	(2,173)	(1,189)	5,757
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	626	1,640	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,578	3,700	12,589

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเงินทุน และมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	จำนวนเงินขั้นต่ำ ตามสัญญาเช่า เงินทุน	มูลค่าปัจจุบัน ของจำนวนเงิน ขั้นต่ำ	จำนวนเงินขั้นต่ำ ตามสัญญาเช่า เงินทุน	มูลค่าปัจจุบัน ของจำนวนเงิน ขั้นต่ำ
ภายใน 1 ปี	177,288	140,145	199,170	172,096
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	393,997	352,652	204,759	186,828
รวม	571,285	492,797	403,929	358,924
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(78,489)		(45,005)	
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้ต้องจ่าย	492,796		358,924	

12. ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ		ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ -		รวม	
	ที่ถึงกำหนดชำระ	ภายในหนึ่งปี	สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด	ชำระภายในหนึ่งปี		
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	321,053	274,547	591,765	553,740	912,818	828,287
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(68,500)	(59,543)	(85,618)	(81,587)	(154,118)	(141,130)
รวม	252,553	215,004	506,147	472,153	758,700	687,157
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(33,514)	(20,447)	(19,980)	(16,859)	(53,494)	(37,306)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ	219,039	194,557	486,167	455,294	705,206	649,851

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อแยกตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิตมีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ			
ของความเสี่ยงด้านเครดิต	521,122	4,307	516,815
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ			
ของความเสี่ยงด้านเครดิต	155,188	13,184	142,004
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	82,390	36,003	46,387
รวม	758,700	53,494	705,206

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ลูกหนี้ ตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ	ค่าเพื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต	452,473	2,343	450,130
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต	177,447	10,622	166,825
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	57,237	24,341	32,896
รวม	687,157	37,306	649,851

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
	ลูกหนี้ที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 1)	ลูกหนี้ที่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต (ชั้นที่ 2)	ลูกหนี้ที่มี การด้อยค่า ด้านเครดิต (ชั้นที่ 3)	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	2,343	10,622	24,341	37,306
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	2,176	(4,481)	2,305	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเพื่อผลขาดทุนใหม่	(1,691)	4,942	10,759	14,010
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	1,479	2,292	203	3,974
ส่วนที่ตัดออกจากบัญชี	-	(191)	(1,605)	(1,796)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	4,307	13,184	36,003	53,494

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าซื้อและมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	จำนวนเงินขั้นต่ำตามสัญญาเช่าซื้อ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำ	จำนวนเงินขั้นต่ำตามสัญญาเช่าซื้อ	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำ
ภายในหนึ่งปี	321,053	252,553	274,547	215,004
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	591,765	506,147	553,740	472,153
รวม	912,818	758,700	828,287	687,157
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(154,118)		(141,130)	
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้ต้องจ่าย	758,700		687,157	

13. ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	554,916	494,423	198,734	139,449	753,650	633,872
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(34,042)	(34,937)	(18,904)	(339)	(52,946)	(35,276)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	520,874	459,486	179,830	139,110	700,704	598,596

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมแยกตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิต มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		
	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	จะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	627,592	1,566	626,026
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	93,955	24,806	69,149
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	32,103	26,574	5,529
รวม	753,650	52,946	700,704

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ค่าเพื่อผลขาดทุน		
	ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ		
	ถูกหนี้เงินให้กู้ยืม	จะเกิดขึ้น	ยอดคงเหลือสุทธิ
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ			
ของความเสี่ยงด้านเครดิต	496,246	1,200	495,046
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ			
ของความเสี่ยงด้านเครดิต	105,522	7,500	98,022
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	32,104	26,576	5,528
รวม	633,872	35,276	598,596

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
	ลูกหนี้ที่ไม่มี	ลูกหนี้ที่มี		
	การเพิ่มขึ้น	การเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ	ลูกหนี้ที่มี	
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	การด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
	(ชั้นที่ 1)	(ชั้นที่ 2)	(ชั้นที่ 3)	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,200	7,500	26,576	35,276
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเพื่อผลขาดทุนใหม่	(675)	17,304	-	16,629
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	1,041	-	-	1,041
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,566	24,804	26,576	52,946

14. ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ค่าเช่าค่าบริการค้างรับ	11,278	10,769	-	-
รายได้ค่าธรรมเนียมค้างรับ	16,509	21,204	1,552	3,178
ดอกเบี้ยค้างรับ	22,482	9,996	16	557
ลูกหนี้จากการซื้อขายหลักทรัพย์				
ในนามบริษัทฯ*	102,796	105,867	-	-
อื่น ๆ	57,067	36,288	-	19
รวม	210,132	184,124	1,568	3,754
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(32,185)	(28,143)	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	177,947	155,981	1,568	3,754

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลูกหนี้จากการซื้อขายหลักทรัพย์ในนามบริษัทฯ ค้ำประกัน โดยผู้ค้ำประกัน โดยมีหลักประกันเป็นเงินฝากธนาคารและหลักทรัพย์ (ตราสารทุน) ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมรวม 94 ล้านบาท (2567: 104 ล้านบาท)

15. ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

รายละเอียดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	22,980	29,890
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	193,317	163,355
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	17,867	13,206
ลูกหนี้สัญญาเช่าซื้อ	53,494	37,306
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	52,946	35,276
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	32,185	28,143
รวม	372,789	307,176

ขาดทุน (กำไร) จากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(5,652)	27,660
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	35,647	38,314
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	4,661	2,526
ลูกหนี้สัญญาเช่าซื้อ	16,188	23,712
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	17,670	3,912
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4,042	4,962
รวม	72,556	101,086

16. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ราคาทุน/ ทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน/ ทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หลักทรัพย์จดทะเบียน	12,486	12,480	393,737	374,458
หัก ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	(6)	-	(19,279)	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12,480	12,480	374,458	374,458
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	550,000		400,000	
ตราสารหนี้ภาครัฐบาล	1,941,572		1,986,690	
หัก เงินลงทุนในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า	(2,087,932)		(2,080,687)	
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	403,640		306,003	
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	416,120		680,461	

17. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
หลักทรัพย์จดทะเบียน	103,554	91,338	103,554	91,059
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	3,668	4,337	3,668	4,297
หัก ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	(11,547)	-	(11,866)	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	95,675	95,675	95,356	95,356

18. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

18.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)	1,100	1,100	99.99	99.99	1,133	1,133	-	-
บริษัท โอรา แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน)	400	400	71.55	71.55	584	584	-	23
AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.								
	37	37	96.67	96.67	36	36	-	-
บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	1,000	1,000	65.00	65.00	650	650	-	-
บริษัท โอรา ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)	500	500	71.85	71.85	378	378	-	-
บริษัท โอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด	5	5	99.99	99.99	5	5	-	-
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด	150	120	93.33	91.67	140	110	-	-
รวม					2,926	2,896	-	23

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด ได้มีมติพิเศษอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 120 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 150 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 3 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท รวมเป็นเงิน 30 ล้านบาท บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วและได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2568 ส่งผลให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 91.67 เป็นร้อยละ 93.33 และบันทึกส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 1.72 ล้านบาท

18.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดย ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อย สะสม		กำไรหรือขาดทุนที่ แบ่งให้กับส่วนได้ เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในบริษัท ย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่าย ให้กับส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม ในระหว่างปี	
	ไม่มีอำนาจควบคุม		สะสม		ย่อยในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท ไอร่า แพลตอริง จำกัด (มหาชน)	28.45	28.45	151	147	4.2	4.8	-	9.1
บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	35.00	35.00	324	314	9.4	(6.6)	-	-
บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด*	61.00	61.00	440	421	68.0	58.9	32.0	-

* ถือหุ้นโดยบริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

18.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ไอร่า แพลตอริง จำกัด (มหาชน)		บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)		บริษัท แอสไพร์เซ็นวัน จำกัด	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,590	2,204	76	48	138	126
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	171	202	873	863	1,613	1,680
หนี้สินหมุนเวียน	2,179	1,831	7	4	149	130
หนี้สินไม่หมุนเวียน	52	58	17	10	536	642

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ไอร่า แพลตอริง จำกัด (มหาชน)		บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)		บริษัท แอสไพร์เซ็นวัน จำกัด	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้	249	255	60	2	343	312
กำไร (ขาดทุน)	15	17	27	(18)	112	94
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	13	17	28	(18)	112	94

สรุปรายการกระแสเงินสด

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	บริษัท โอรา ฟลักตอริง จำกัด (มหาชน)		บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)		บริษัท แอสไพร์ชั่นวัน จำกัด	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน)						
กิจกรรมดำเนินงาน	(283)	152	(17)	(15)	176	185
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม						
ลงทุน	(3)	(1)	37	(250)	(1)	(3)
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน)						
กิจกรรมจัดหาเงิน	323	(144)	(3)	208	(178)	(87)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	37	7	17	(57)	(3)	95

19. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

19.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)								
บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวม					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567
บริษัท โอรา แอนด์ โอฟูล จำกัด (มหาชน)	สินเชื่อบุคคล	ไทย	30	30	1,200,000	1,200,000	466,991	430,122
บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	ให้บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	ไทย	38	38	41,800	41,800	3,904	6,945
รวม					1,241,800	1,241,800	470,895	437,067

(หน่วย: พันบาท)						
บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567
บริษัท โอรา แอนด์ โอฟูล จำกัด (มหาชน)	สินเชื่อบุคคล	ไทย	30	30	1,200,000	1,200,000
บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	ให้บริการแลกเปลี่ยน เงินตราต่างประเทศ	ไทย	38	38	41,800	41,800
รวม					1,241,800	1,241,800
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม					(50,000)	(50,000)
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ					1,191,800	1,191,800

บริษัทฯ ได้ประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัท ไอรา แอนด์ ไอฟูล จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 6 ปี เนื่องจากบริษัท รวมดังกล่าวต้องใช้เวลา 6 ปี ในการพัฒนาและขยายพอร์ตสินเชื่อให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้

ข้อสมมติที่สำคัญในการประเมินมูลค่าจากการใช้สรุปได้ดังนี้

- อัตราการเติบโตระยะยาว ร้อยละ 2.00 ต่อปี
- อัตราคิดลดก่อนภาษี ร้อยละ 12.97 ต่อปี

19.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567
บริษัท ไอรา แอนด์ ไอฟูล จำกัด (มหาชน)	36,980	(72,163)	(112)	-
บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	(3,041)	(3,392)	-	-
รวม	33,939	(75,555)	(112)	-

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ ไม่มีรายได้เงินปันผลจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ

19.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	บริษัท ไอรา แอนด์ โอฟูล		บริษัท ทราเวลเล็กซ์	
	จำกัด (มหาชน)		(ไทยแลนด์) จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	6,831	7,009	22	29
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	788	837	1	2
หนี้สินหมุนเวียน	(5,751)	(5,972)	(11)	(11)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(296)	(348)	(2)	(2)
สินทรัพย์ - สุทธิ	1,572	1,526	10	18
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30%	30%	38%	38%
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	472	458	4	7
รายการกระทบยอดอื่น	(5)	(28)	-	-
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	467	430	4	7

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท ไอรา แอนด์ โอฟูล		บริษัท ทราเวลเล็กซ์	
	จำกัด (มหาชน)		(ไทยแลนด์) จำกัด	
	2568	2567	2568	2567
รายได้	2,000	1,954	1	4
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	29	(241)	(8)	(9)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	29	(241)	(8)	(9)

20. สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า

สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	262,684	507	1,979	265,170
ซื้อเพิ่ม	21,978	170	-	22,148
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(21,626)	-	-	(21,626)
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	3,370	-	-	3,370
โอนเข้า (โอนออก)	1,979	-	(1,979)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	268,385	677	-	269,062
ซื้อเพิ่ม	10,246	128	1,158	11,532
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(10,094)	-	-	(10,094)
โอนเข้า (โอนออก)	1,158	-	(1,158)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	269,695	805	-	270,500
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	143,049	412	-	143,461
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	26,786	72	-	26,858
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	(19,450)	-	-	(19,450)
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,925	-	-	1,925
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	152,310	484	-	152,794
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	23,604	92	-	23,696
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	(9,426)	-	-	(9,426)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	166,488	576	-	167,064
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	116,075	193	-	116,268
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	103,207	229	-	103,436
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
2567				26,858
2568				23,696

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่าบางรายการซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มีมูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมเป็นจำนวนเงิน 61 ล้านบาท (2567: 56 ล้านบาท)

21. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568:	
ราคาทุน	2,025,181
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	(442,700)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,582,481
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:	
ราคาทุน	2,025,181
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	(375,340)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,649,841

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ราคาสุทธิตามบัญชีต้นปี	1,649,841	1,715,049
ซื้อสินทรัพย์	-	2,307
ค่าเสื่อมราคา	(67,360)	(67,515)
ราคาสุทธิตามบัญชีปลายปี	1,582,481	1,649,841

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) สำหรับที่ดิน และอาคารสำนักงานให้เช่า ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวประกอบด้วย อัตราผลตอบแทน อัตราเงินเฟ้อ อัตราพื้นที่ว่างระยะยาว และอัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวจำนวน 3.0 พันล้านบาท (2567: 3.4 พันล้านบาท) ซึ่งการวัดมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวอยู่ในระดับ 3

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและอาคารมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 1,582 ล้านบาท และ 3 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 1,650 ล้านบาท และ 3 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์

22. อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ	
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	ณ วันที่
	31 ธันวาคม				31 ธันวาคม
	2567				2568
ราคาทุน					
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	67,020	5,755	(40,392)	-	32,383
เครื่องใช้สำนักงาน	97,919	4,173	(34,403)	-	67,689
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	44,174	1,122	(5,686)	-	39,610
เครื่องมือเครื่องใช้	3,865	33	(17)	-	3,881
ยานพาหนะ	38,450	7,160	(3,450)	-	42,160
งานระหว่างติดตั้ง	7,971	21,081	-	36,406	65,458
รวมราคาทุน	259,399	39,324	(83,948)	36,406	251,181
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	(57,916)	(1,662)	40,225	-	(19,353)
เครื่องใช้สำนักงาน	(83,597)	(5,469)	34,186	-	(54,880)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(37,151)	(1,820)	5,665	-	(33,306)
เครื่องมือเครื่องใช้	(1,443)	(349)	-	-	(1,792)
ยานพาหนะ	(31,151)	(5,116)	3,450	-	(32,817)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(211,258)	(14,416)	83,526	-	(142,148)
อาคารและอุปกรณ์	48,141				109,033

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ				ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่				ณ วันที่
	31 ธันวาคม			ค่าเสื่อมราคา และดอกเบี้ยจ่าย ที่ถือเป็นต้นทุน	31 ธันวาคม
	2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง		2567
ราคาทุน					
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	66,019	2,245	(1,244)	-	67,020
เครื่องใช้สำนักงาน	97,741	4,069	(3,891)	-	97,919
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	44,894	143	(863)	-	44,174
เครื่องมือเครื่องใช้	3,831	34	-	-	3,865
ยานพาหนะ	42,040	-	(3,590)	-	38,450
งานระหว่างติดตั้ง	-	2,545	-	5,426	7,971
รวมราคาทุน	254,525	9,036	(9,588)	5,426	259,399
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	(57,013)	(2,147)	1,244	-	(57,916)
เครื่องใช้สำนักงาน	(81,940)	(5,513)	3,856	-	(83,597)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(35,832)	(2,166)	847	-	(37,151)
เครื่องมือเครื่องใช้	(961)	(482)	-	-	(1,443)
ยานพาหนะ	(30,806)	(3,935)	3,590	-	(31,151)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(206,552)	(14,243)	9,537	-	(211,258)
อาคารและอุปกรณ์	47,973				48,141
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2568					12,158
2567					14,243

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2568
ราคาทุน				
เครื่องใช้สำนักงาน	5,185	530	(499)	5,216
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	8,281	389	(30)	8,640
รวมราคาทุน	13,466	919	(529)	13,856
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
เครื่องใช้สำนักงาน	(4,856)	(220)	497	(4,579)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(8,279)	(65)	30	(8,314)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(13,135)	(285)	527	(12,893)
อุปกรณ์	331			963

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566			31 ธันวาคม 2567
ราคาทุน				
เครื่องใช้สำนักงาน	5,775	261	(851)	5,185
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	8,392	-	(111)	8,281
รวมราคาทุน	14,167	261	(962)	13,466
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
เครื่องใช้สำนักงาน	(5,518)	(182)	844	(4,856)
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	(8,388)	(2)	111	(8,279)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(13,906)	(184)	955	(13,135)
อุปกรณ์	261			331
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
2568				285
2567				184

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 106 ล้านบาท (2567: 167 ล้านบาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ 12 ล้านบาท (2567: 13 ล้านบาท)

23. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม				
		ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่	
	อายุการใช้ประโยชน์	31 ธันวาคม 2567			31 ธันวาคม 2568	
ราคาทุน						
ค่าใบอนุญาตธุรกิจหลักทรัพย์	ไม่ทราบแน่นอน	129,500	-	-	-	129,500
ค่าสมาชิกตลาดหลักทรัพย์	ไม่ทราบแน่นอน	50,000	-	-	-	50,000
ค่าสมาชิกตลาดอนุพันธ์	ไม่ทราบแน่นอน	15,000	-	-	-	15,000
ค่าสมาชิกตลาดตราสารหนี้ไทย	ไม่ทราบแน่นอน	1,200	-	-	-	1,200
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี	101,736	5,090	(3,980)	5,061	107,907
งานระหว่างติดตั้ง		4,326	2,207	-	(5,061)	1,472
รวมราคาทุน		301,762	7,297	(3,980)	-	305,079

(หน่วย: พันบาท)

อายุการใช้ ประโยชน์	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ	31 ธันวาคม
	31 ธันวาคม			โอนเข้า	
	2567			(โอนออก)	
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าใบอนุญาตธุรกิจหลักทรัพย์	(77,957)	-	-	-	(77,957)
ค่าสมาชิกตลาดหลักทรัพย์	(27,370)	-	-	-	(27,370)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(85,775)	(6,486)	3,980	-	(88,281)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(191,102)	(6,486)	3,980	-	(193,608)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	110,660				111,471

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม				
		ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่			ณ วันที่	
อายุการใช้ประโยชน์	31 ธันวาคม				31 ธันวาคม	
	2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ไอออนเข้า (ไอออนออก)	2567	
ราคาทุน						
ค่าใบอนุญาตธุรกิจหลักทรัพย์	ไม่ทราบแน่นอน	129,500	-	-	-	129,500
ค่าสมาชิกตลาดหลักทรัพย์	ไม่ทราบแน่นอน	50,000	-	-	-	50,000
ค่าสมาชิกตลาดอนุพันธ์	ไม่ทราบแน่นอน	15,000	-	-	-	15,000
ค่าสมาชิกตลาดตราสารหนี้ไทย	ไม่ทราบแน่นอน	1,200	-	-	-	1,200
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี	99,692	3,691	(3,068)	1,421	101,736
งานระหว่างติดตั้ง		375	5,372	-	(1,421)	4,326
รวมราคาทุน		295,767	9,063	(3,068)	-	301,762
ค่าตัดจำหน่ายสะสม						
ค่าใบอนุญาตธุรกิจหลักทรัพย์		(77,957)	-	-	-	(77,957)
ค่าสมาชิกตลาดหลักทรัพย์		(27,370)	-	-	-	(27,370)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์		(83,096)	(5,747)	3,068	-	(85,775)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม		(188,423)	(5,747)	3,068	-	(191,102)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		107,344				110,660
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม						
2568						6,486
2567						5,747

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม			ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม
อายุการใช้ประโยชน์		2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2568
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี	2,278	-	(1,539)	739
งานระหว่างติดตั้ง		-	280	-	280
รวมราคาทุน		2,278	280	(1,539)	1,019
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์		(1,626)	(145)	1,539	(232)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม		(1,626)	(145)	1,539	(232)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		652			788

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม			ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม
อายุการใช้ประโยชน์		2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2567
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี	1,557	721	-	2,278
รวมราคาทุน		1,557	721	-	2,278
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์		(1,557)	(69)	-	(1,626)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม		(1,557)	(69)	-	(1,626)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		-			652
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2568					145
2567					69

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าตัดจำหน่ายหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 72 ล้านบาท (2567: 71 ล้านบาท) งบการเงินเฉพาะกิจการ 0.02 ล้านบาท (2567: 1.60 ล้านบาท)

24. ค่าความนิยม

(หน่วย: พันบาท)

	ธุรกิจการรับซื้อ สิทธิเรียกร้อง	ธุรกิจให้เช่า ดำเนินงาน	รวม
ค่าความนิยม	134,896	2,222	137,118

บริษัทฯ เป็นส่วนค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมธุรกิจให้กับกลุ่มหน่วยงานทางธุรกิจที่ก่อให้เกิดเงินสดจำนวน 2 กลุ่ม คือ ธุรกิจการรับซื้อสิทธิเรียกร้องและธุรกิจให้เช่าดำเนินงาน เพื่อทดสอบการค้อยค่าประจำปี

บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร และมีข้อสมมติที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลด

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	ธุรกิจการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง
อัตราการเติบโตระยะยาว	3.00%
อัตราคิดลดก่อนภาษี	13.15%

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีตและการคาดการณ์การเติบโตของตลาดและอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการค้อยค่าและฝ่ายบริหารเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นของข้อสมมติที่สำคัญซึ่งฝ่ายบริหารใช้ในการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์จะไม่ส่งผลให้มูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

25. สัญญาเช่า

25.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 33 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	สิทธิการเช่า	อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	51,295	14,852	8,130	74,277
เพิ่มขึ้น	520,902	393	4,870	4,409	530,574
รายการโอนจัดประเภทสินทรัพย์	(2,631)	-	(1,445)	-	(4,076)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(24,144)	(2,610)	(3,284)	(30,038)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	518,271	27,544	15,667	9,255	570,737
เพิ่มขึ้น	-	33,303	595	-	33,898
รายการโอนจัดประเภทสินทรัพย์	(15,785)	-	-	-	(15,785)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(27,791)	(3,085)	(3,340)	(34,216)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	502,486	33,056	13,177	5,915	554,634

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	8,600	1,070	-	9,670
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(4,691)	(229)	-	(4,920)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,909	841	-	4,750
เพิ่มขึ้น	11,443	-	5,175	16,618
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(4,545)	(229)	(1,078)	(5,852)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	10,807	612	4,097	15,516

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	447,531	453,714	17,363	5,262
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(32,243)	(52,545)	(1,627)	(225)
รวม	413,288	401,169	15,736	5,037
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(20,996)	(35,606)	(5,072)	(4,377)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สรุทิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	392,292	365,563	10,664	660

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	401,169	75,651	5,037	9,982
เพิ่มขึ้น	33,898	364,509	16,618	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	2,878	3,165	559	445
รายการโอนจัดประเภทสินทรัพย์	16,771	2,795	-	-
จ่ายค่าเช่า	(41,428)	(44,951)	(6,478)	(5,390)
ยอดคงเหลือปลายปี	413,288	401,169	15,736	5,037

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 45 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	36,478	30,038	5,852	4,920
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,878	3,165	559	445
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,354	1,689	31	31

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 43 ล้านบาท (2567: 47 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 6 ล้านบาท 2567: 5 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

25.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

บริษัทย่อยให้เช่าสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยอาคารสำนักงาน โดยมีอายุสัญญา 3 ปี และให้เช่าสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับการให้เช่าเครื่องจักร โดยมีอายุสัญญา 1 ถึง 5 ปี บริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ภายใน 1 ปี	110,998	267,253
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	87,104	105,932
รวม	198,102	373,185

26. สินทรัพย์รอการขาย

สินทรัพย์รอการขายเป็นเครื่องจักรและยานพาหนะที่บริษัทย่อยได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ราคาทุน	115,789	107,596
หัก: ค่าเพื่อการด้อยค่า	(27,946)	(15,715)
สุทธิ	87,843	91,881

27. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินมัดจำและเงินประกัน	17,962	18,269	1,061	1,283
เงินกองทุนทดแทนความเสียหายระบบชำระราคา	98,484	96,187	-	-
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	21,608	21,649	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,879	2,102	-	-
รวม	141,933	138,207	1,061	1,283

28. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567
	ร้อยละต่อปี	ร้อยละต่อปี		
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	3.19 - 4.30	2.95 - 5.05	1,930,000	1,875,000
รวม			1,930,000	1,875,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยมีวงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินหลายแห่ง ภายใต้สัญญาเงินกู้บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น ห้ามนำทรัพย์สินของบริษัทย่อยไปจำนอง จำนำ หรือก่อให้เกิดภาระผูกพัน (Negative pledge) และการดำรงอัตราส่วนทางการเงินบางประการ เป็นต้น ซึ่งมีการประเมินการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวทั้งแบบรายไตรมาสและรายปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีวงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้เป็นจำนวนรวม 1,470 ล้านบาท (2567: 1,755 ล้านบาท)

29. เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์		
เจ้าหนี้ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	53,813	152,073
เจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	18,105	9,882
รวม	71,918	161,955

30. เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	213	383	5	5
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	97,875	79,931	4,988	2,859
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่การตลาดจ้าง	738	1,087	-	-
เงินฝากและเช็คระหว่างทางรอตัดบัญชี	3,319	2,378	-	-
รวม	102,145	83,779	4,993	2,864

31. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

วงเงินกู้ยืม	งบการเงินรวม	
	2568	2567
1	575,000	672,500
2	33,652	26,830
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	608,652	699,330
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(124,588)	(107,426)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	484,064	591,904

วงเงินกู้ยืม 1

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งโดยมีการจดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจประเภทสิทธิการเช่าตามสัญญาเช่าที่ดินที่ทำกับสำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ โดยมีวงเงินสินเชื่อจำนวน 1,130 ล้านบาท เพื่อใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาโครงการอาคารสำนักงานให้เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีหลักประกันกับทางธนาคาร คือสิทธิการเช่าที่มีอยู่ตามสัญญาเช่าที่ดินกับสำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ และสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินตามสัญญาเช่า รวมวงเงินสูงสุด 1,130 ล้านบาท

เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระเงินต้นทุก 3 เดือน ซึ่งมีกำหนดชำระงวดแรกในเดือนตุลาคม 2563 และชำระงวดสุดท้ายในเดือนมกราคม 2572 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาว (MLR) ลบร้อยละ 2.15 ต่อปี

ภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น ซึ่งมีการประเมินการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวแบบรายปี ทั้งนี้ บริษัทย่อยไม่พบข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าบริษัทย่อยจะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินเหล่านี้ในช่วง 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยไม่มีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้

วงเงินกู้ยืม 2

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 และ 27 พฤษภาคม 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง รวมจำนวน 50 ล้านบาท แบ่งเป็น 30 ล้านบาท และ 20 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการดำเนินงานของธุรกิจบริการให้สินเชื่อเงินทุนระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินดังกล่าวเป็นเงินกู้ที่ไม่มีหลักประกัน

บริษัทย่อยได้ตกลงชำระคืนเงินต้นให้แก่ธนาคารเป็นรายเดือนทั้งหมดจำนวน 36 งวด โดยเริ่มชำระคืนงวดแรกในเดือนกันยายน 2567 และกรกฎาคม 2568 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยลอยตัว โดยอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคาร (MLR)

ภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น บริษัทจะไม่ผิวนัดชำระหนี้กับธนาคารและเจ้าหนี้รายอื่น และไม่กระทำการใดเพื่อให้มีการเลิกบริษัท การชำระบัญชีหรือการเลิกกิจการ รวมถึงการนำเงินกู้ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ตามที่แจ้งไว้กับทางธนาคารเท่านั้น เป็นต้น ซึ่งมีการประเมินการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวแบบรายปี ทั้งนี้ บริษัทย่อยไม่พบข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าบริษัทย่อยจะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินเหล่านี้ในช่วง 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้เบิกวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้เต็มจำนวนแล้ว

32. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย	596	637	56	49
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	6,297	5,143	335	252
ภาษีขายยังไม่ถึงกำหนด	980	995	101	208
อากรแสตมป์ค้ำจ่าย	-	6	-	-
ภาษีธุรกิจเฉพาะค้ำจ่าย	912	970	-	-
เงินประกันผลงาน	4,219	4,542	-	-
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	1,358	2,865	40	42
อื่น ๆ	8,066	7,334	-	-
รวม	22,428	22,492	532	551

33. เงินกู้ยืมยืมสิทธิ

เงินกู้ยืมยืมสิทธิจากบุคคลธรรมดา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม				
	31 ธันวาคม 2568				
	ระยะเวลาคงเหลือของหนี้ที่จะครบกำหนดชำระ				
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมยืมสิทธิไม่มีหลักประกัน					
ครบกำหนด 1 เมษายน 2569	5.00	200,000	-	-	200,000
	31 ธันวาคม 2567				
	ระยะเวลาคงเหลือของหนี้ที่จะครบกำหนดชำระ				
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมยืมสิทธิไม่มีหลักประกัน					
ครบกำหนด 1 เมษายน 2568	5.00	200,000	-	-	200,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมยืมสิทธิของบริษัทย่อยได้รวมยอดคงเหลือของบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 54 ล้านบาท (2567: 30 ล้านบาท) (ดูหมายเหตุข้อ 6)

34. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	61,944	40,907	945	580
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	7,040	4,645	215	131
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,576	839	27	9
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่าใหม่				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	(714)	7,383	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(258)	(1,236)	-	225
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	2,097	14,719	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(12,497)	(5,313)	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	59,188	61,944	1,187	945

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 11 ล้านบาท (2567: 10 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: ไม่มี 2567: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 3 - 10 ปี (2567: 3 - 12 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 6 ปี 2567: 6 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	1.28% - 2.31%	2.05% - 4.33%	2.31%	2.31%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.71% - 5.00%	1.71% - 5.5%	3.75%	3.75%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นอยู่กับช่วงอายุ)	0% - 33%	8% - 27%	17%, 26%	17%, 26%

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 0.50%	ลดลง 0.50%	เพิ่มขึ้น 0.50%	ลดลง 0.50%
อัตราคิดลด	(1,223)	1,280	(18)	19
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1,333	(1,286)	24	(23)

(หน่วย: พันบาท)

	2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 0.50%	ลดลง 0.50%	เพิ่มขึ้น 0.50%	ลดลง 0.50%
อัตราคิดลด	(1,177)	1,225	(20)	21
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1,328	(1,285)	20	(20)

35. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

36. รายได้ค่านายหน้า

รายได้ค่านายหน้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์	102,551	145,001
ค่านายหน้าจากการซื้อขายตราสารอนุพันธ์	84,504	78,071
รวม	187,055	223,072

37. รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ที่ปรึกษาทางการเงิน	5,518	20,043	-	-
การจัดการกองทุนส่วนบุคคล	8,092	10,848	-	-
การจัดการและเปิดวงเงิน	42,470	46,068	-	-
อื่น ๆ	1,613	4,440	8,410	14,540
รวม	57,693	81,399	8,410	14,540

38. ค่าใช้จ่ายอื่น

รายการค่าใช้จ่ายอื่นประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเช่าและบริการ	97,277	90,760	417	362
ค่าใช้จ่ายภาษีและค่าธรรมเนียม	32,115	32,985	1,163	509
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตลาด	28,702	29,803	222	-
ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์หรือการขาย	12,232	14,716	-	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	10,847	11,118	2,265	2,370
ค่าใช้จ่ายทางกฎหมาย	3,599	6,459	-	-
ค่ารับรอง	457	572	101	256

39. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	38,064	20,006	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(27,429)	3,719	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	10,635	23,725	-	-

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์				
ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จอื่น	(64)	282	-	-
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์				
พนักงานที่กำหนดไว้	283	3,890	-	-
รวม	219	4,172	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างขาดทุนทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(33,155)	(73,872)	(55,153)	(66,050)
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	17%, 20%	17%, 20%	20%	20%
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(6,228)	(14,646)	(11,031)	(13,210)
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	941	(301)	-	10,000
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยัง				
ไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้				
ปัจจุบัน	(142)	-	-	-
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22,550	23,713	10,890	7,722
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(6,788)	15,111	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	3,407	2,866	1,374	1,162
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(1,765)	(1,417)	(1,233)	(1,095)
รายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	(1,427)	(1,416)	-	(4,579)
อื่น ๆ	23	95	-	-
การตัดรายการระหว่างกันอื่น ๆ	64	(280)	-	-
รวม	302	(152)	141	(4,512)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	10,635	23,725	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีและหนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบฐานะการเงิน	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี		
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	63,543	49,905
ค่าเพื่อการด้อยค่าสินทรัพย์รอการขาย	5,589	3,143
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	10,700	11,199
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	2,924	2,988
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	851	1,152
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	23,955	13,613
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี		
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(16,371)	(18,570)
ค่านายหน้า	(1,559)	(1,660)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	(1,475)	(985)
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	(3,141)	(3,141)
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(18,075)	(18,075)
รวม	67,217	39,569

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 577 ล้านบาท (2567: 572 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 205 ล้านบาท 2567: 160 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่าอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

กลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวนเงิน 562 ล้านบาท (2567: 549 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 205 ล้านบาท 2567: 150 ล้านบาท) ซึ่งทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2573 (2567: 2572)

40. ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารขาดทุนสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

41. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อยและพนักงานบริษัทย่อยได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานของแต่ละบริษัทจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	12	11	2	2

42. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

42.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 43 ล้านบาท (2567: 11 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงอาคารสำนักงานและปรับปรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์

42.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	12	16	1	1
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1	2	-	-

42.3 ภาระผูกพันอื่น ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ซึ่งต้องจ่ายให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นจำนวนคงที่ที่กำหนดไว้ อัตราร้อยละของมูลค่าการซื้อขาย และ/หรืออัตราร้อยละของมูลค่าการชำระและรับชำระราคาหลักทรัพย์สุทธิเป็นรายเดือน

- 2) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้ากับบริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นจำนวนเงินคงที่ที่กำหนดไว้ และ/หรือ เป็นอัตราต่อสัญญาสำหรับการซื้อหรือขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
- 3) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องนำส่งค่าธรรมเนียมการประกอบธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และการจัดการกองทุนส่วนบุคคล โดยจ่ายค่าธรรมเนียมดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในอัตราที่กำหนดจากการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ข้างต้น
- 4) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องนำส่งค่าบริการให้แก่บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ในฐานะเป็นผู้ดำเนินการให้บริการปฏิบัติการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแทนบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงินคงที่ที่กำหนดไว้ และค่าธรรมเนียมอื่นตามอัตราที่ระบุในสัญญา

42.4 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 บริษัทย่อยได้รับแจ้งข้อกล่าวหาจากหน่วยงานกำกับดูแลแห่งหนึ่งเกี่ยวกับการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงของลูกค้า ต่อมาเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยได้ปฏิเสธข้อกล่าวหาต่อหน่วยงานกำกับดูแลฝ่ายบริหารคาดว่าจะไม่ได้รับผลเสียหายจากข้อกล่าวหาทั้งหมด

42.5 การค้าประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทย่อยคงเหลือดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
หนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	-	3
หนังสือค้ำประกันยื่นขอเสนอโครงการแห่งหนึ่ง	-	8
หนังสือค้ำประกันตามสัญญาเช่าที่ดิน	16	16
รวม	16	27

43. ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของส่วนงานดำเนินงานที่รายงาน

ข้อมูลรายได้และกำไร (ขาดทุน) ของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม											
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568											
ส่วนงานธุรกิจ		ส่วนงานธุรกิจ		ส่วนงานรับ		ส่วนงานธุรกิจ		ส่วนงาน		รายการ	
หลักทรัพ์และ		บริการที่		โอนสิทธิ		ให้เช่าและ		พัฒนา		ปรับปรุ้และ	
ลงทุน		พาณิชย์และ		เรียกร้อง		บริการ		อสังหาริมทรัพย์		ตัดรายการ	
		พาณิชย์กิจ								ระหว่างกัน	
		187	-	-	-	-	-	187	-	-	187
		8	2	42	-	-	-	52	(9)	(9)	43
		8	7	-	-	-	-	11	(11)	(11)	15
		68	-	36	25	-	-	129	(11)	(11)	118
		-	-	170	-	-	-	170	-	-	170
		-	-	-	109	-	-	109	-	-	109
		-	-	-	44	-	-	327	(16)	(16)	355
		271	9	248	178	-	-	338	(47)	(47)	997
รวมรายได้จากลูกค้าภายนอก											

รายได้จากลูกค้าภายนอก

รายได้คำนวณหน้า

- ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

- ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง
- ตลอดช่วงเวลานี้

รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม

- ตลอดช่วงเวลานี้

รายได้ดอกเบี้ยจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง

- ตลอดช่วงเวลานี้

รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน

- ตลอดช่วงเวลานี้

รายได้จากการให้เช่าและบริการ

- ตลอดช่วงเวลานี้

รวมรายได้จากลูกค้าภายนอก

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567									
ส่วนงานธุรกิจหลักทรัพย์สินและลงทุน	ส่วนงานธุรกิจ		ส่วนงานรับโอนสิทธิเรียกร้อง	ส่วนงานธุรกิจให้เช่าและบริการ		ส่วนงานพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	รวมส่วนงานที่รายงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
	บริการที่ปรึกษาและวาณิชธนกิจ								
223	-	-	-	-	-	-	223	-	223
11	2	46	-	-	-	-	59	(13)	46
14	21	-	-	-	-	-	35	-	35
104	-	33	26	-	-	-	163	(21)	142
-	-	176	-	-	-	-	176	-	176
-	-	-	89	-	-	-	89	-	89
-	-	-	56	312	312	368	(14)	354	354
352	23	255	171	312	312	1,113	(48)	1,065	1,065
99	-	-	-	-	-	99	(23)	76	76
(73)	(2)	(82)	(61)	(40)	(40)	(258)	25	(233)	(233)
(27)	(2)	(11)	(37)	(70)	(70)	(147)	11	(136)	(136)
(28)	-	(33)	(40)	-	-	(101)	-	(101)	(101)
(50)	-	-	-	-	-	(50)	50	-	-
(335)	(30)	(108)	(103)	(87)	(87)	(663)	13	(650)	(650)
(62)	(11)	21	(70)	115	115	(7)	28	21	21

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ส่วนงานธุรกิจ		ส่วนงานรับ	ส่วนงานธุรกิจ	ส่วนงาน	รายการ	งบการเงินรวม
ส่วนงานธุรกิจ	บริการที่	โอนสิทธิ	ให้เช่าและ	พัฒนา	ปรับปรุงและ	
หลักทรัพย์และ	ปรึกษาและ	เรียกร้อย	บริการ	อสังหาริมทรัพย์	ตัดรายการ	
ลงทุน	พาณิชย์				ระหว่างกัน	
						66
						8
						(17)
						(76)
						(76)
						(24)
						(98)

รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน
รายได้ทางการเงิน
รายได้อื่น
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
ค่าใช้จ่ายอื่น
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้
ขาดทุนสำหรับปี

สินทรัพย์ของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ส่วนงานธุรกิจ		ส่วนงานรับ	ส่วนงานธุรกิจ	ส่วนงาน	สินทรัพย์	งบการเงินรวม
ส่วนงานธุรกิจ	บริการที่	โอนสิทธิ	ให้เช่าและ	พัฒนา	ที่ไม่นับเป็น	
หลักทรัพย์และ	ปรึกษาและ	เรียกร้อย	บริการ	อสังหาริมทรัพย์	ส่วน	
ลงทุน	พาณิชย์					
						9,487
						9,810

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์ของส่วนงาน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

44. ลำดับชั้นของมูลค่าสุทธิธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรมหรือเปิดเผยมูลค่าสุทธิธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่าสุทธิธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุน	12,480	-	-	12,480
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	91,338	-	4,337	95,675

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุน	374,458	-	-	374,458
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	91,059	-	4,297	95,356

45. เครื่องมือทางการเงิน

45.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงิน ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง เจ้าหนี้เงินรอกิน หนี้สินตามสัญญาเช่า เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมซื้อสิทธิ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกซื้อ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้น และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายกระจายในอุตสาหกรรมต่าง ๆ และมีอยู่จำนวนมากราย

ฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน คือ มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทย่อยบริหารความเสี่ยงโดยการประเมินเครดิตของลูกค้าเมื่อเปิดบัญชี เพื่อใช้ในการพิจารณาเงินที่เหมาะสม มีการทบทวนวงเงินดังกล่าวเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง การควบคุมความเสี่ยงจากการให้กู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์จะพิจารณาเงินให้มีความเหมาะสมกับฐานะการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนวงเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับวงเงินให้เหมาะสมกับฐานะทางการเงินและพฤติกรรมการซื้อขายของลูกค้าในปัจจุบัน และมีการกำหนดรายชื่อหลักทรัพย์ที่บริษัทอนุญาตให้ซื้อขายในบัญชีมาร์จิ้นได้ โดยพิจารณาจากปัจจัยพื้นฐานและสภาพคล่องในการซื้อขายหลักทรัพย์ รวมถึงกำหนดจำนวนหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้ซื้อหรือวางเป็นหลักประกันเพื่อมิให้มีการกระจุกตัวในหลักทรัพย์ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของลูกค้าบุคคลของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย

ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกซื้อ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม โดยการวิเคราะห์สินเชื่อจากข้อมูลต่าง ๆ ของลูกค้า การติดตามลูกค้าที่เกินกำหนดชำระอย่างสม่ำเสมอตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบวิธีปฏิบัติสินเชื่อ และการพิจารณากำหนดวงเงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกซื้อและวงเงินหลักประกันอื่นเพื่อเป็นหลักประกันในการให้สินเชื่อสำหรับลูกค้าแต่ละรายจากการประเมินความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการสินเชื่อเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการสินเชื่อของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิวน้ำชำระของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม หนี้สินตามสัญญาเช่า เงินกู้ยืมระยะยาวที่มีดอกเบี้ย เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือ วันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								
มีอัตราดอกเบี้ย	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน							อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				ไม่มีดอกเบี้ย			
	ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันครบกำหนด				รวม			
ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม		
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	461	-	-	-	-	150	611	0.10 - 1.70
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	-	42	42	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	645	-	-	-	-	127	772	5.85 - 18.00
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	-	-	1,881	-	-	-	1,881	5.75 - 13.30
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	-	-	132	343	-	-	475	7.06 - 11.00
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	-	-	219	486	-	-	705	6.05 - 14.92
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	-	521	180	-	-	701	4.50 - 12.75
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	178	178	-
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	404	-	-	108	512	1.11 - 1.89
เงินฝากธนาคารที่มีการค้ำประกัน	15	-	-	17	-	-	32	0.20 - 1.00

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								
มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามอัตรา ตลาด	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				ไม่มี ดอกเบี้ย			
	ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่							
	หรือวันครบกำหนด							
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี		รวม		
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	1,930	-	-	-	1,930	3.50 - 4.30
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,652	-	-	-	1,652	3.50 - 6.05
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	10	-	-	-	10	3.50
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	-	72	72	-
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	-	-	-	-	-	69	69	-
เจ้าหนี้เงินรอกิน	-	-	-	-	-	23	23	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	102	102	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	21	392	-	-	413	2.70 - 6.53
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	2	1	-	-	3	6.45 - 6.50
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	609	-	-	-	-	-	609	MLR - 2.15 และ MLR - 5.30
เงินกู้ด้อยสิทธิ	-	-	200	-	-	-	200	5.00

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								
มีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				ไม่มีดอกเบี้ย			
	ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรือวันครบกำหนด							
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน						รวม		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	402	-	-	-	-	120	522	0.10 - 1.70
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	-	89	89	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,243	-	-	-	-	131	1,374	6.10 - 18.00
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	-	-	1,825	-	-	-	1,825	6.55 - 13.00
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	-	-	167	179	-	-	346	6.78 - 11.00
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	-	-	195	455	-	-	650	6.05 - 14.19
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	-	459	139	-	-	598	4.50 - 12.00
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	156	156	-
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	306	-	-	470	776	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	31	-	-	10	-	-	41	0.15 - 1.70

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	มีอัตราดอกเบี้ย	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		อัตราดอกเบี้ยคงที่						
		ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่						
		หรือวันครบกำหนด				ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	
ตลาด	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	150	1,725	-	-	-	1,875	3.50 - 5.05
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,772	-	-	-	1,772	3.50 - 6.70
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	10	-	-	-	10	3.50
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	-	162	162	-
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	-	-	-	-	-	49	49	-
เจ้าหนี้เงินรอคืน	-	-	-	-	-	31	31	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	84	84	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	36	366	-	-	402	2.70 - 6.87
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	2	3	-	-	5	6.45 - 6.50
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	699	-	-	-	-	-	699	MLR - 2.15 และ MLR - 5.30
เงินกู้ยืมค้ำยสิทธิ	-	-	200	-	-	-	200	5.00

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	มีอัตราดอกเบี้ย	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						
	ดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ยคงที่						
	ปรับขึ้นลงตามอัตราดอกเบี้ย	ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันครบกำหนด				ไม่มีดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ตลาด	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	177	-	-	-	-	-	177	0.20 - 1.70
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	80	131	-	-	211	3.70 - 3.75
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	2	2	-
หนี้สินทางการเงิน								
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	5	11	-	-	16	6.56

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	มีอัตราดอกเบี้ย	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
		อัตราดอกเบี้ยคงที่					ไม่มีดอกเบี้ย	
		ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่						
		หรือวันครบกำหนด						
		ตลาด	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี		
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	158	-	-	-	-	-	158	0.15 - 0.40
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	190	126	-	-	316	3.70 - 4.00
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	4	4	-
หนี้สินทางการเงิน								
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	4	1	-	-	5	5.59 - 6.87

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	2568		2567	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
บาท	+0.5	(2,875)	+0.5	(3,363)
	-0.5	2,875	-0.5	3,363

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมระยะยาว และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมระยะยาว ไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องคือ ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทอาจได้รับความเสียหายอันสืบเนื่องมาจากที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดและ/หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอตามความต้องการและทันต่อเวลาที่กลุ่มบริษัทจะต้องนำไปชำระภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยจัดให้มีการติดตามกระแสเงินสดเข้าและออกโดยฝ่ายบริหารเงิน เพื่อวางแผนเกี่ยวกับกระแสเงินสดประจำวัน มีการควบคุมขนาดธุรกรรมที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดภาระผูกพันที่ต้องชำระเงินสด และพิจารณารวมถึงความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพคล่องและการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการดำรงสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีฐานะสภาพคล่องที่เพียงพอต่อความต้องการในปัจจุบันและอนาคต โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งสามารถดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิได้สูงกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,945	-	-	-	1,945
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,655	-	-	-	1,655
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	10	-	-	-	10
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	72	-	-	-	72
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	-	-	-	-	69	69
เจ้าหนี้เงินรอกิน	-	23	-	-	-	23
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	102	-	-	-	102
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	18	424	6	-	448
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	2	1	-	-	3
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	150	660	-	-	810
เงินกู้ด้อยสิทธิ	-	203	-	-	-	203
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	4,180	1,085	6	69	5,340

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	157	1,741	-	-	-	1,898
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,824	-	-	-	1,824
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	10	-	-	-	10
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	162	-	-	-	162
เงินประกันจากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	-	-	-	-	49	49
เจ้าหนี้เงินรอกิน	-	31	-	-	-	31
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	84	-	-	-	84
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	47	407	-	-	454
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	2	3	-	-	5
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	143	661	-	-	804
เงินกู้ด้อยสิทธิ	-	210	-	-	-	210
รวมหนี้สินทางการเงิน	157	4,254	1,071	-	49	5,531

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน อันอาจมีผลให้มูลค่าของตราสารทางการเงินเปลี่ยนแปลงไป หรือทำให้เกิดความผันผวนต่อรายได้ หรือมูลค่าของสินทรัพย์ หรือหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2568	2567	2568	2567
(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)				
เหรียญสหรัฐอเมริกา	153,262	169,152	31.3935	34.0245

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐ โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567

สกุลเงิน	2568		2567	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
เหรียญสหรัฐ	+5	251	+5	272
	-5	(251)	-5	(272)

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงด้านสถานะตลาด

ปัจจัยด้านการเมืองและเศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศมีผลต่อความผันผวนของสถานะตลาดทุน โดยเฉพาะความเสี่ยงต่อการเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้มีการจัดการความเสี่ยงด้านสถานะตลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการกำหนดนโยบายการลงทุนและบริหารความเสี่ยงที่มีการจำกัดเพดานความเสี่ยงที่เหมาะสมตลอดจนกำหนดให้มีหน่วยงานในการติดตามและควบคุมความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายของกลุ่มบริษัทที่กำหนดไว้

45.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

46. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.27:1 (2567: 1.31:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.005:1 (2567: 0.002:1)

47. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้ซื้อหุ้นในบริษัท ไอรา ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) คืนจาก NEC Capital Solutions Limited (“NECAP”) ในสัดส่วนร้อยละ 20.00 ทั้งนี้ หากการเข้าทำรายการดังกล่าวแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ไอรา ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 91.85 จากเดิมร้อยละ 71.85

48. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัทของบริษัท

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการ
อายุ 73 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 3 กรกฎาคม 2563 (5 ปี 5 เดือน)
10 กันยายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
26 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (M.B.A.) Utah State University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Sustainability E-Training for Director 2022 Institute of Singapore Chartered Accountants (ISCA)
- หลักสูตร “หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” (นธป.) รุ่นที่ 7, สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตร “การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม” รุ่นที่ 1 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (BRAIN 1)
- หลักสูตร “Crypto asset Revolution” รุ่นที่ 1 โดยสมาคมฟินเทคแห่งประเทศไทย ร่วมกับ บริษัท ไอโครา จำกัด (CAR 1)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 3
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 3
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 6 สถาบันพระปกเกล้า
- Certificate in Advanced Management Program (AMP), Harvard Business School รุ่นที่ 155 ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 4010) วิทยาลัยป้องกันอาณานิคม รุ่นที่ 10

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 27/2555
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 26/2547

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 5 แห่ง
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและรองประธานกรรมการ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที เค เอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท โทรีเซนไทย เอเยนส์ซีส์ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 2 แห่ง
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เมอร์เมด มาร์ไทม์ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : 6 แห่ง
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันพระปกเกล้า
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ มูลนิธิเพื่อสถาบันพระปกเกล้า
2561 - ปัจจุบัน	นายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
2554 - ปัจจุบัน	ประธานองค์กร องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ มูลนิธิสถาบันส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)
2563 - 2567	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ บริษัท โคลเวอร์ เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
2561 - 2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
2561 - 2563	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
2558 - 2564	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
2557 - 2562	สมาชิกสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
2556 - 2563	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
2555 - 2563	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2554 - 2564	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2554 - 2561	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นายพนพร พิชชา
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
อายุ 77 ปี / สัญชาติไทย



วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 22 เมษายน 2553 (15 ปี 8 เดือน)
25 เมษายน 2559 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
26 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 2)
27 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 3)
21 เมษายน 2568 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568:
ตนเอง : 41 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.000)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (ร้อยละ 0.000)

คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม:

- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์การเกษตร, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):

- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 44/2562
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 3/2558
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 14/2557
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 100/2551
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2/2546

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง
2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงบริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนบริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง):
2561 - 2563	อนุกรรมการตรวจสอบ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร จ.เชียงใหม่
2561 - 2562	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
ตุลาคม 2562 - 2563	รักษาการประธานกรรมการ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นางนลินี งามเศรษฐมาศ
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานกรรมการลงทุน และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
อายุ 66 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 22 เมษายน 2553 (15 ปี 8 เดือน)
วันที่ 30 เมษายน 2558 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
วันที่ 30 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 2)
วันที่ 22 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 3)
วันที่ 29 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : 331,698,230 หุ้น (ร้อยละ 5.253)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (ร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- คุชกุ์บัณฑิตกิตติมศักดิ์ศิลปศาสตร์ สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- Certificate Master of Marketing Management มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ University of Gothenburg
- ปริญญาโทบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 1 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคมและโลก” (นมธล.) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 4 สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.3) รุ่นที่ 3 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (วปอ. มส.3) รุ่นที่ 3 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Director Forum 2560 : The Board’s role in CEO Succession Planning
- หลักสูตร CAC Conference 2560 “Bright Spots : Lighting the way to a corruption free society”
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 15/2559
- หลักสูตร IOD Exclusive Event (M-IEE) รุ่นที่ 1/2558
- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 31/2556
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 61/2550

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการบริหาร และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไอรา แพคคอรिंग จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการลงทุน และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 9 แห่ง
สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แอสไพร์เซ็น ทุ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน)
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
2560 - 2563	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	กรรมการบริหาร บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	ประธานกรรมการบริษัท และ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด
2558 - 2565	ประธานกรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2556 - 2563	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.
2557 - 2562	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

รองศาสตราจารย์ นิพัทธ์ จิตรประสงค์
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ 82 ปี / สัญชาติไทย



วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 27 สิงหาคม 2553 (15 ปี 4 เดือน)
18 มีนาคม 2557 ต่อวาระครั้งที่ 1
24 เมษายน 2560 ต่อวาระครั้งที่ 2
10 กันยายน 2563 ต่อวาระครั้งที่ 3
26 เมษายน 2566 ต่อวาระครั้งที่ 4

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : 150,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.002)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- M.B.A. in international Trade & Finance, Gothenburg School of Economics and Business Administration, Sweden
- ปริญญาตรี สาขาพาณิชยศาสตร์ (เกียรตินิยมดีมาก) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 25/2552
- หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Report (MFR) รุ่นที่ 9/2552
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 5/2552
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 5/2552
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 85/2550

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 3 แห่ง
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไอร่า แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ลลิล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)
2551 - 20 มีนาคม 2568	กรรมการ บริษัท ไอร่า แอดไวเซอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี
ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานกรรมการบริหารกิจการบริษัทและความยั่งยืน
อายุ 73 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 27 สิงหาคม 2553 (15 ปี 4 เดือน)
วันที่ 30 เมษายน 2558 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
วันที่ 30 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 2)
วันที่ 22 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 3)
วันที่ 29 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : 17,451,906 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.276)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- Master of Business Administration (Finance), Washington State University, USA.
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Sasin Senior Executive Program (SEP)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 (วตท.1) สถาบันวิทยาการตลาดทุน

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 7/2558
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Programs (AACP) รุ่นที่ 13/2556
- หลักสูตร Director Certification Programs (DCP) รุ่นที่ 157/2555

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืน บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ ประธานกรรมการบริษัทและความยั่งยืน บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง
2552 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง): ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นายปริญญา ไวกวัฒนา
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการลงทุน และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 78 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 22 เมษายน 2553 (15 ปี 8 เดือน)
วันที่ 18 มีนาคม 2557 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
วันที่ 24 เมษายน 2560 (ต่อวาระครั้งที่ 2)
วันที่ 10 กันยายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 3)
วันที่ 26 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 10/2553
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 2/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 72/2549
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2548
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 9/2548

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 5 แห่ง
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการลงทุน บริษัท นวนคร จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท นวนคร จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการลงทุน และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ และ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไทยสตีลเคเบิล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง): ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

ม.ร.ว. เกษมวิสุทธิ วิสุทธิ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 82 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 22 เมษายน 2553 (15 ปี 8 เดือน)

วันที่ 25 เมษายน 2559 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

วันที่ 26 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

วันที่ 27 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

วันที่ 21 เมษายน 2568 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :

ตนเอง : 866,496 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.014)

คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : 0 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.00)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- ปริญญาตรี Sc. Mechanical Engineering, มหาวิทยาลัยควีนส์ออฟเบลฟาสต์

การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 61/2550

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
2549 - 2553	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน)
2538 - 2557	กรรมการ บริษัท เอสบี เรียลตี้ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

รองศาสตราจารย์ อัญชลี พิพัฒน์เสริม
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
อายุ 73 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 22 เมษายน 2553 (15 ปี 8 เดือน)
วันที่ 30 เมษายน 2558 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
วันที่ 30 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 2)
วันที่ 22 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 3)
วันที่ 29 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : 500,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.008)
คู่สมรส : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการบัญชี MS (Accounting) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร นักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 2/2556
- Accounting information system University of Texas at Austin.

การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 7/2562
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 1/2557
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 25/2554
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 30/2553
- หลักสูตร Monitoring of the Quality of Financial Reporting (MFR) รุ่นที่ 10/2553
- หลักสูตร Monitoring the system of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 8/2553
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 7/2553
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่นที่ 2/2553
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 124/2552

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 3 แห่ง
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปริณสิริ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 3 แห่ง
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน)
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ โครงการธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) : - ไม่มี -

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ไม่มี

นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการลงทุน และ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
อายุ 65 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553 (15 ปี 10 เดือน)
วันที่ 25 เมษายน 2559 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
วันที่ 26 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 2)
วันที่ 27 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 3)
วันที่ 21 เมษายน 2568 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : 696,607 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.011)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 1/2557
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 30/2556
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 71/2551

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการลงทุน และ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 15 แห่ง
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นกมั่งคั่ง จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ภูมิสวัสดิ์พัฒนา จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ เอ็น ดี (2017) จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ภารีสา คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เดอะ พี สาทร จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท วิสาหกิจไทยเพื่อสังคม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยธุรกิจ เพื่อสังคม จำกัด
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เซ็นเตอร์ อินเตอร์แอคทีฟ จำกัด
2546 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทีโอพี แวลูเอชั่น จำกัด
2540 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สมาคมที่ปรึกษาธุรกิจไทย
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการจัดการ บริษัท ธรรมนิติ จำกัด (มหาชน)
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอ็ม.บี.บี. เอ จำกัด

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 15 แห่ง
2533 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ธรรมนิติ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2533 - ปัจจุบัน	กรรมการรองผู้จัดการ บริษัท สำนักกฎหมายธรรมนิติ จำกัด
ระยะเวลา	ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
2561-2563	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท สายการบิน นกสกุต์ จำกัด
2561-2563	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ซาลิบส์ ซิลินเดอร์ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 74 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ: วันที่ 14 สิงหาคม 2557 (11 ปี 4 เดือน)

วันที่ 30 เมษายน 2558 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

วันที่ 30 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

วันที่ 22 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

วันที่ 29 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 4)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568:

ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)

คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม:

- Master of Business Administration /Commerce, Eastern New Mexico University, USA.
- ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาโท International Tax Program, Harvard University, USA.
- General Taxation ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 (วตท. 13) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 2546) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Director Leadership Certificate Program (DLCP) รุ่นที่ 3/2564
- หลักสูตร Advance Audit Committee (AAPC) รุ่นที่ 22/2559
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 73/2549

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 5 แห่ง
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท วิลล่าकुณาลัย จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท เชียงใหม่ริมตอญ จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอล คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 2 แห่ง
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท อาเซียนโปแตชชัยภูมิ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ ประธานกรรมการบริษัท โอรา แอดไวเซอร์ จำกัด
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
2560 - 2564	กรรมการอิสระ บริษัท ยูนิส (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
2558 - 2562	กรรมการ บริษัท สำนักงานที่ปรึกษาภาษี เอส ซี แอล จำกัด

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว
กรรมการอิสระ
อายุ 67 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 11 ธันวาคม 2562 (6 ปี 0 เดือน)
27 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 1)
21 เมษายน 2568 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม :

- ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต รุ่นที่ 6 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 215/2559

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 3 แห่ง
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ บริษัท อิธไทย จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา บริษัท อิธไทย จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 6 แห่ง
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา แอนด์ โอเพอ จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ บริษัทแอสไพเรชั่น ทู จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท แอสไพเรชั่น ทู จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : 2 แห่ง
2559 - ปัจจุบัน	บุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director pool) ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กร และการวางแผนกลยุทธ์
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
2563 – 2567	ประธานกรรมการบริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน)
2562 - 2565	อนุกรรมการด้านคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
2560 - 2565	นายกสมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2558 - 2565	อุปนายกสมาคม กีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย
2558 - 2561	ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 13
2558 - 2561	กรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC)
2558 - 2561	กรรมการบริหารมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
2559 - 2561	ประธาน IEEE Power & Energy Society – Thailand (IEEE PES)
2560 – 2561	General Chair IEEE PES Generation Transmission and Distribution Grand International Conference and Exposition Asia 2019 (IEEE PES GTD Asia 2019)
2560 - 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช)

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นางสาววรวิทย์ วัฒนเทศนันท์

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

อายุ 57 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : วันที่ 12 ธันวาคม 2567 (1 ปี 0 เดือน)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :

ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)

คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรการสอบบัญชีชั้นสูง คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีบัณฑิต (การสอบบัญชี) คณะบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 381/2568

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง
ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนบริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 6 แห่ง
ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คุณภาพ 6 จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ป. เคมีเทค จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีเอชที อะโกรไซแอนส์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) : ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย:

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นายสุทธิพร ตันติกุล
กรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ 63 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : กุมภาพันธ์ 2557 (11 ปี 10 เดือน)

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :

ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)

คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- ปริญญาโท สาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยม อันดับ 1) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร นักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 4 (นมธ.4) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 2 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 215/2559
- หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) รุ่นที่ 4/2557

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 2 แห่ง
กรกฎาคม 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการสินเชื่อ บริษัท ไอรา ฟลักตอริง จำกัด (มหาชน)
กุมภาพันธ์ 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 3 แห่ง
มิถุนายน 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน)
กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการสินเชื่อ บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์ จำกัด (มหาชน)
มิถุนายน 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
ธันวาคม 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา เวนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด

ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
สิงหาคม 2568 - ธันวาคม 2568	ที่ปรึกษา บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
พฤษภาคม 2568 - ธันวาคม 2568	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
ตุลาคม 2563 - ธันวาคม 2568	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด
2562 - ธันวาคม 2568	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอร่า จำกัด
2560 - ธันวาคม 2568	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอร่า จำกัด
สิงหาคม 2562 - สิงหาคม 2568	กรรมการบริหาร บริษัท ไอร่า แพลตฟอร์ม จำกัด (มหาชน)
กรกฎาคม 2558 - สิงหาคม 2568	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
กรกฎาคม 2558 - สิงหาคม 2568	รักษาการ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2567 - มิถุนายน 2568	กรรมการบริหาร บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
มกราคม 2564 - มิถุนายน 2568	กรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2565 - สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2559 - มกราคม 2564	กรรมการบริหาร บริษัท ไอร่า ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
2558 - พฤศจิกายน 2563	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ กรรมการบริหาร บริษัท ไอร่า พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

Mr. Chan Weng Meng

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ

รักษาการ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 59 ปี / มาเลเซีย

วันที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร : วันที่ 1 สิงหาคม 2564

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :

ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.00)

คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.00)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- The Management School, Imperial College, London, UK, Full-time MBA-Finance Specialization
- Fitzwilliam College, Cambridge University, Engineering – B.A. (Hons)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 211/2023

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 2 แห่ง
สิงหาคม 2568 - ปัจจุบัน	รักษาการ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2568 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 6 แห่ง
ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท แอสไฟเรชั่น ทุ จำกัด
พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท แอสไฟเรชั่น วัน จำกัด
ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
ธันวาคม 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
กันยายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด
พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี) :
กันยายน 2564 – พฤศจิกายน 2568	กรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอระ จำกัด
สิงหาคม 2564 – สิงหาคม 2568	รองกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าฝ่ายลงทุน บริษัท โอระ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2551 - 2562	Chief Representative, DBS Bank Bangkok (up to 2014) & Yangon

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ : ไม่มี

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นายกุลชัย จิงสภาพร

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานสนับสนุนธุรกิจ

อายุ 52 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร : วันที่ 13 สิงหาคม 2568

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :

ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)

คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- Masters in Comparative Law (LL.C.M.) University of Pennsylvania Law School
- Master of Law (LL.M.) University of Pennsylvania Law School
- นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) : ไม่มี

ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง
สิงหาคม 2568 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานสนับสนุนธุรกิจ บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง
ธันวาคม 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
พฤศจิกายน 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด
ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :
มิถุนายน 2568 - สิงหาคม 2568	รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบริหาร บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
พฤษภาคม 2567 – พฤษภาคม 2568	ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ
พฤษภาคม 2565 - เมษายน 2567	รองประธานกรรมการบริหาร ฝ่ายกฎหมาย บริษัท ดีเคเอสเอช (ประเทศไทย) จำกัด สมาชิกคณะผู้บริหารประจำประเทศไทย
กันยายน 2563 - เมษายน 2565	ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ
เมษายน 2561 - กันยายน 2563	Executive Vice President - Legal บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
กันยายน 2559 - มกราคม 2561	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายที่ปรึกษากฎหมาย ธนาคาร ยูโอบี จำกัด (มหาชน)

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

นายสรวิวัฒน์ นาคมนิ
เลขานุการบริษัท
อายุ 39 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่ง : 24 กุมภาพันธ์ 2568

จำนวนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 :
ตนเอง : ไม่มี (คิดเป็นร้อยละ 0.000)
คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี (ร้อยละ 0.000)



คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม :

- ปริญญาโท ภาษาและการสื่อสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ สาขาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยนเรศวร

การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 111/2563

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น/กิจกรรมพิเศษสำคัญ: ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :

- สิงหาคม 2563 - ธันวาคม 2567 เลขานุการบริษัท บริษัท แอปพลิแคด จำกัด (มหาชน)

ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือบริษัทย่อย: ไม่มี
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี: ไม่มี

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ และผู้บริหาร	บริษัท	บริษัทย่อย										บริษัทร่วม	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	AC	AS	AF	AD	AIAS	AIP	ASP1	AIL	AVC	AIAM	ASP2	AA	TVXT
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	x					x							
นายณพพร พิชา	/,*	/,*											
นางสาววราวัลย์ วัฒนะตานันท์	/,*	/,*				/,*							
รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ	/,*	/,*											
นางนลินี งามเศรษฐมาศ	//	/	/,*			/	X,*	X,*	/	/,*	/	/,*	/
ม.ร.ว.เกษมวิสุทธิ์ วิสุทิ	/,*					/,*							
นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์	/,*	/											
นายปริญญะ ไหว้ดนา	/,*												
นางก้องแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	/,*												
รศ.นิพัทธ์ จิตรประสงค์	/,*		/										
นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ	/,*		x										
นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว	/					/,*					x		
นายสุทธิพร ตัณติกุล ¹	/*		/*				/,*	/,*	/				
นาย เวง เมง ชาน ²	///	/*	/*			/*	/*	/		/,*	/*		
นายกุลชัย จิงสถาพร ³	///							/					

¹ นายสุทธิพร ตัณติกุล ได้ลาออกจากตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริหาร ของบริษัท AS และ AIP เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2568
- ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริหาร ของบริษัท AF เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568
- ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ของบริษัท AC เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568
- ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการของวิสาหกิจของวิสาหกิจ AIAM เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568
- ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการของวิสาหกิจของวิสาหกิจ ASP2 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2568

² นายชาน เวง เมง ลาออกจากกรรมการบริหาร AIAM วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568

³ นายกุลชัย จิงสถาพร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท AIL วันที่ 16 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ:

1. X - ประธานกรรมการ, / - กรรมการ, /* - กรรมการชุดย่อย, // - กรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร, /// - ผู้บริหาร
2. รายชื่อบริษัท คือ AC - บมจ. โอรา แคปปิตอล
3. รายชื่อบริษัทย่อย ประกอบด้วย
 - 1) AS - บล. โอรา
 - 2) AF - บมจ. โอรา แคปปิตอล
 - 3) AD - บจ. โอรา แคปปิตอล
 - 4) AIAS - AIRA International Advisory (Singapore) Pte., Ltd
 - 5) AIP - บมจ. โอรา แคปปิตอล
 - 6) ASP1 - บจ. แคสไฟเรนซ์
 - 7) AIL - บมจ. โอรา แคปปิตอล
 - 8) AVC - บจ. โอรา แคปปิตอล
 - 9) AIAM - บลจ. โอรา
 - 10) APS2 - บจ. แคสไฟเรนซ์
4. บริษัทร่วมประกอบด้วย
 - 11) A&A - บมจ. โอรา แคปปิตอล
 - 12) TXXT - บจ. ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์)

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร โครงสร้างองค์กร และค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก¹

(1) บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดกรรมการบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>1) นายประเวช องอาจสิทธิกุล กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการบริษัท อายุ 69/ ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 25 เม.ย. 2559 : ไม่มี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยนิวแฮมป์เชียร์คอลเลจ สหรัฐอเมริกา - ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชา Decision Support Systems มหาวิทยาลัยนิวแฮมป์เชียร์คอลเลจ สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรีบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <p>หลักสูตรอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Advanced Senior Executive Program, Northwestern University (Kellogg), รุ่น 2552 - หลักสูตรสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท) รุ่นที่ 1/2550 - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตรการบริหารร่วมภาครัฐและเอกชน สมน.ตำรวจ แห่งชาติ รุ่นที่ 1/2550 - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ Chartered Bank Auditor, designation 3167/2530, Bank Administration Institute, Chicago, IL, US. - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ Chartered Bank EDP Auditor, designation 898/2533, Bank Administration Institute, Chicago, IL, US. <p>IOD Training Programs</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) 6/2561 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ</p> <p>บริษัท สหพัฒน์อินเดอริโอเลตติ้ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ</p> <p>บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 13 แห่ง</p> <p>ส.ค. 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ</p> <p>บริษัท ชัมซุง ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)</p> <p>ก.ค. 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ</p> <p>บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด</p> <p>ก.ย. 2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</p> <p>ธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ (ไทย) จำกัด มหาชน</p> <p>ก.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ</p> <p>บจ. แอดวานซ์ เมดิคอล เซ็นเตอร์/ ธุรกิจโรงพยาบาล (เซ็นทรัล เชนเนอรัล)</p> <p>เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ</p> <p>บล.โอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์</p> <p>ก.ย. 2549 - ปัจจุบัน กรรมการที่ปรึกษาการลงทุน สภาวิชาชีพไทย</p> <p>กรรมการ</p> <p>บมจ. สายการบินนกแอร์/ ธุรกิจบริการและขนส่ง</p> <p>เลขานุการ</p> <p>คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัย</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
	<p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>- Board Nomination and Compensation Program (BNCP)</p> <p>21/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 8/2017</p> <p>- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับผู้ประกอบธุรกิจในตลาดทุน หรือ Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 17/2016</p> <p>Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 86/2007</p>	<p>ผู้ช่วยเลขธิการอาวุโส สำนักงานคณะกรรมการก.ล.ด.</p> <p>กรรมการ, คณะกรรมการข้อมูลเครดิตแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>กรรมการ, คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>กรรมการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>ผู้จัดการใหญ่ ธนาคารแห่งประเทศไทย</p>
<p>2) นายพนพร พินา กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ อายุ 77 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 28 ธ.ค. 2549 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำความผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน : ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน : ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน</p>
<p>3) นางสาววรวิทย์ วัฒนเทศนันท์ กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ อายุ 57 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 26 ธ.ค. 2567 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำความผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน : ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน : ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน</p>
<p>4) รศ.อัญชลี พิพัฒน์เสรีชัย กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ อายุ 73 / ไทย</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน : ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน : ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 23 ก.ค. 2552</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		
<p>5) นายวิสูตร กาญจนปัญญาพงศ์</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>อายุ 65 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 19 มี.ค. 2553</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล -</p>
<p>6) นางนลินี งามเศรษฐมาศ</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>อายุ 66 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 4 ธ.ค. 2549</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : 1 %</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล -</p>
<p>7) นายไพโรจน์ เหลืองเกลิงพงษ์</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ</p> <p>ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p> <p>อายุ 58 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 3 ก.ย. 2553</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : 1 %</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาการเงิน University of Houston ,Texas, USA - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ วิชาเอกบริหารการเงิน (เกียรตินิยมดี) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Training / Seminars 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง</p> <p>2553 – ปัจจุบัน กรรมการลงทุน บมจ. ไอรา แคปปิตอล/ ธุรกิจการเงิน</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 5 แห่ง</p> <p>2560 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บจ.ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์)/ ธุรกิจการแลกเปลี่ยนเงินตรา</p> <p>2559 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บจ. ไอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล/ ธุรกิจการลงทุน</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 4 ปี 2552 จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 2 ปี 2556 จัดโดย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 20 (วตท.20) จัดโดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรผู้เชี่ยวชาญทางการเงินและออกหลักทรัพย์ สมาคมสถาบัน การศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - หลักสูตรผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีการเงินภาคปฏิบัติ สมาคมสถาบัน การศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 9 จัดโดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตรวิทยากรจัดการสำหรับบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่น 4 หรือ Advanced Master of Management Program (AMM) จัดโดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 12/2016 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 84/2010 	<p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม AIRA International Advisory (Singapore)Pte. Ltd./ ธุรกิจที่ปรึกษาการเงิน</p> <p>2553 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บล. ไอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์</p> <p>2550 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บจ. ไอรา แอ็ดไวซอรี/ ธุรกิจการเงิน</p>
<p>8) นายนคร คลศรีชัย</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อายุ 62 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 2 เมษายน 2552</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท 2 (%) : 1 %</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ Northeastern University, Boston, USA - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ <p><u>IOD Training Programs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 16/2016 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 73/2008 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 0 แห่ง</p> <p>ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 3 แห่ง</p> <p>ก.ย. 2565 – ปัจจุบัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ</p> <p>2556 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ บล. ไอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท บ้านไทย ลันดา รีลตี้ จำกัด/</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>ธุรกิจสังฆาริมทรัพย์และโรงแรม กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บล. ไอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์</p> <p>2552 – ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท อินดามัน สันตา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด/ ธุรกิจสังฆาริมทรัพย์</p> <p>2543 – ปัจจุบัน</p>

รายละเอียดผู้บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
1) นายไพโรจน์ เพ็ชองเลียงษ์ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ในการทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหารของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ในการทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหารของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
2) นายนคร คลศรีชัย กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ในการทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหารของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ในการทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหารของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)
3) นายนิพนธ์ สุวรรณประสิทธิ์ กรรมการผู้จัดการ สถาบันลงทุน OIQP อายุ 68 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 มิถุนายน 2556 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี สาขากฎหมาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง	กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ สถาบันลงทุน OIQP บล.โอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์
4) นายสกล ประเสริฐดี กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ 4 อายุ 61 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 มีนาคม 2556 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาโท บริหารจัดการ Stamford University - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการสายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ 4 บล.โอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์ ประสบการณ์การทำงานย้อนหลัง (5 ปี) 2555 – 2556 รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บมจ.หลักทรัพย์ เคที ซีมิโก้/ ธุรกิจหลักทรัพย์ 2545 – 2555 รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บล.เคทีบี (ประเทศไทย)/ ธุรกิจหลักทรัพย์
5) นายศุภกร สุริยะ กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ 7 อายุ 54 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 เมษายน 2557	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - ปริญญาตรี สาขาศิลปศาสตร์ หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2557 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ 7 บล.โอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Training / Seminars - หลักสูตรการบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 6 จัดโดย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน รุ่นที่ 27 (วตท.27) จัดโดย สถาบัน วิทยาการตลาดทุน 	<p>2541 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บล.เคทีซีมีโก้ จำกัด/ ธุรกิจหลักทรัพย์</p>
<p>6) นายวิชา ลิละศิธร</p> <p>กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสาร อนุพันธ์ 2 อายุ 62 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 พฤษภาคม 2558</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p><u>คุณวุฒิการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี (การจัดการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	<p>กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 2 แห่ง</p> <p>2556 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีแพนเนล จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจผลิตแผ่นพื้นและผนังคอนกรีตเสริมเหล็ก</p> <p>2555 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานคณะกรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทน บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจสื่อและการให้บริการข้อมูล</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 11 แห่ง</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท วอลล์ สตาร์ท รีลล่า จำกัด</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เพิ่มพูนสินการเคหะ จำกัด</p> <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยร่วมเจริญเคหะ (1988) จำกัด/ ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์</p> <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เรืองมานะกิจ จำกัด/ ธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์</p> <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท นวมิตร โฮลดิ้ง จำกัด/ ธุรกิจลงทุนอสังหาริมทรัพย์</p> <p>2562 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สุวิวงศ์คอนโดมิเนียม จำกัด</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และ</p>

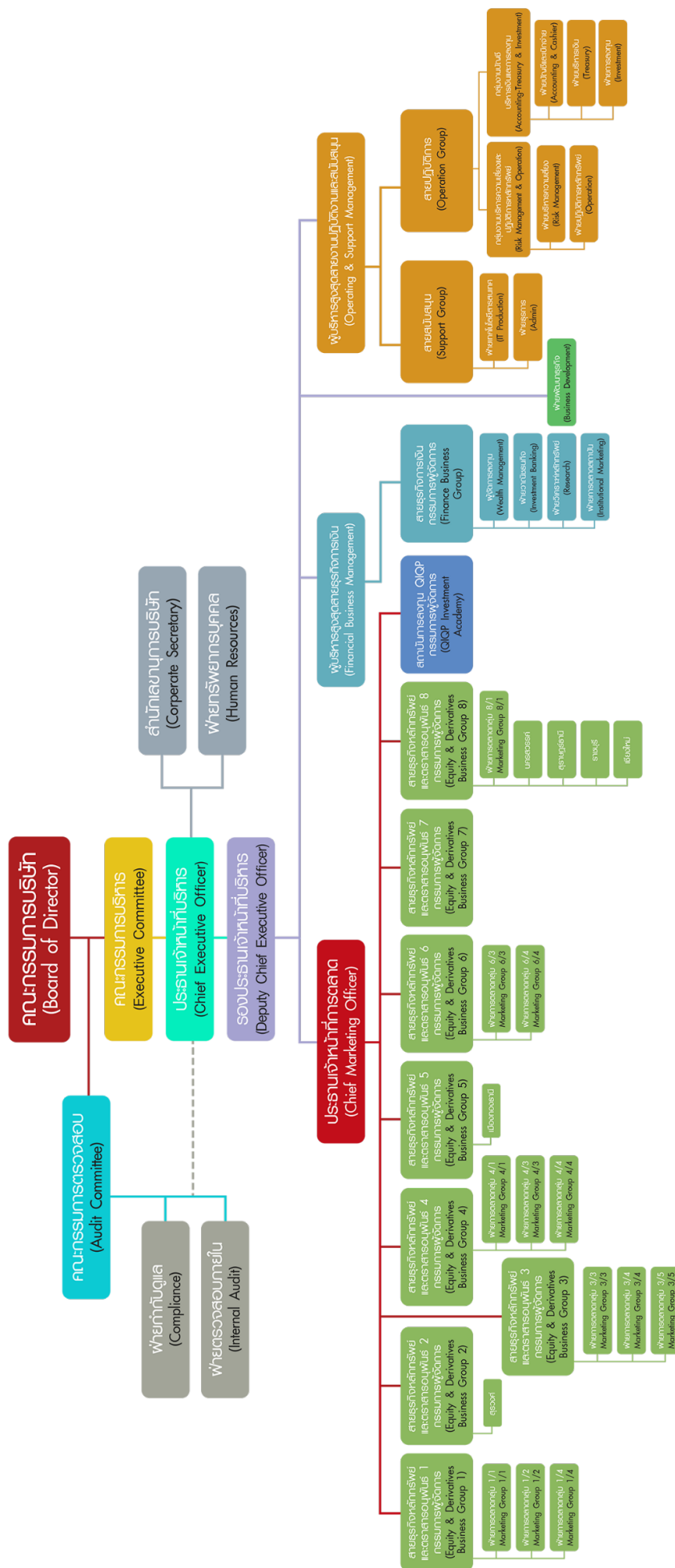
ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>7) นายกิตติพงศ์ สุประดิษฐ์ ณ อยุธยา กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ 6 อายุ 59 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 พฤษภาคม 2558 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p>	<p>ตราสารอนุพันธ์ 2 บล.ไอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์ รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท วอลสตรีททาวเวอร์ จำกัด/ธุรกิจออฟฟิศให้เช่า กรรมการ บริษัท แอลโกลเอนซ์ จำกัด /ธุรกิจสื่อและการให้บริการข้อมูล กรรมการ บริษัท อันตามัน ลันตา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด / ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ กรรมการ บริษัท มานะกิจเจริญ จำกัด/ ธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์</p>
		<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2558 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์ 6 บล. ไอรา จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจหลักทรัพย์</p>
<p>8) นายชาคร ทองหุ่น กรรมการผู้จัดการสายสนับสนุน อายุ 58 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 1 มกราคม 2559 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี สาขาสถิติศาสตร์บัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2559 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ สายสนับสนุน สายงานปฏิบัติการและสนับสนุน บล. ไอรา จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจหลักทรัพย์ ร.ค. 2568 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แอสไพร์เซ็น ซู จำกัด</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
9) นางสาวสุภัทรา เจริญเลิศ กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพยากรและตราสารอนุพันธ์ 1 อายุ 60 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 มกราคม 2559 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจกรรมที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2559 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจหลักทรัพยากรและตราสารอนุพันธ์ 1 บล. โอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์
10) นายประเสริฐ วัฒนยานนท์ รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการ อายุ 57 / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 มิถุนายน 2568 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาโทคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรีคณะบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : ไม่มี กิจกรรมที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 1 แห่ง 2568 – ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการ บล.โอรา จำกัด (มหาชน) 2566 – 2568 รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานบัญชี บริหารการเงินและ ลงทุน บล.โอรา จำกัด (มหาชน) 2562 – 2566 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานบัญชีและธุรการ บล.โอรา จำกัด (มหาชน)/ ธุรกิจหลักทรัพย์

หมายเหตุ:

- บริษัทขอที่ประกอบธุรกิจหลักซึ่งมีรายได้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัทโอรา
- สัดส่วนการถือหุ้นนั้นรวมจำนวนหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังบรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
- ความผิดตามพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือ พ.ร.บ. สัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2545 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 3.1 การกระทำความผิดโดยไม่สุจริต หรือ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
 - 3.2 การเปิดเผย หรือ เผยแพร่ข้อมูลหรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้ง ในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตลาดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - 3.3 การกระทำความผิดไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมี หรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

แผนภาพโครงสร้างภายในบริษัท (Organization Chart) ของบริษัทหลักทรัพย์ ไร่ ไร่ จำกัด (มหาชน) ปี 2568



รายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการรายบุคคลของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”) ปี 2568

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อ		ค่าเบี้ยประชุม	ค่าบำเหน็จกรรมการปี 2568	ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน	รวมทั้งสิ้น
กรรมการบริษัท						
1	นายประเวช	องอาจสิทธิกุล	125,000	-	ไม่มี	125,000
2	นายณพพร	พิชา	135,000	-	ไม่มี	135,000
3	นางสาวรวาวัลย์	วัฒนเทศานันท์	107,000	-	ไม่มี	107,000
4	รศ.อัญชลี	วัฒนเทศานันท์	107,000	-	ไม่มี	107,000
5	นายวิสูตร	กาญจนปัญญาพงศ์	75,000	-	ไม่มี	75,000
6	นางนลินี	งามเศรษฐมาศ	37,500	-	ไม่มี	37,500
7	นายไพโรจน์	เหลือองเถลิงพงษ์	37,500	-	ไม่มี	37,500
8	นายนคร	คลศรีชัย	37,500	-	ไม่มี	37,500
ที่ปรึกษาบริษัท						
9	นางกองแก้ว	เปี่ยมด้วยธรรม	75,000	-	ไม่มี	75,000
		รวม	736,500	-	ไม่มี	736,500

(2) บริษัท ไอรา แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดกรรมการบริษัท ไอรา แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>1. นายสรสิทธิ์ สุนทรเนต</p> <p>ตำแหน่ง ประธานกรรมการ</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง</p> <p>7 ปี 7 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ</p> <p>เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2561</p> <p>อายุ 73 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5</p> <p>ประชุมกรรมการอิสระ (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำความผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท การบัญชี - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี การบัญชี - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Senior Executive Program สถาบันบริหารธุรกิจคินตันทร์ - แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Executive Development Program (Wharton School) University of Pennsylvania, U.S.A. - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาลัยการตลาดทุน (วตท.) - รุ่นที่ 8 - หลักสูตรวิชาการทหารบกชั้นสูง หลักสูตรหลักประจำชุดที่ 46 วิทยาลัยการทัพบก <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Advanced Audit Committee Program Class 33/2019 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91/2007 	<p>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : 1 แห่ง</p> <p>2561 - ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการอิสระ</p> <p>ประธานกรรมการตรวจสอบ</p> <p>กรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>บริษัท เจ. ดี. ฟู้ด จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 2 แห่ง</p> <p>2565 - ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการในคณะกรรมการงานพิจารณาประกอบ</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.)</p> <p>2560 - ปัจจุบัน</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>2561 - 2567</p> <p>กรรมการตรวจสอบ</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>2561 - 2563</p> <p>ประธานกรรมการตรวจสอบ</p> <p>บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)</p> <p>2560 - 2563</p> <p>ที่ปรึกษา และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2560 - 2565</p> <p>กรรมการตรวจสอบ</p> <p>ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>2555 - 2559</p> <p>ผู้อำนวยการ และกรรมการ สถาบันคุ้มครองเงินฝาก</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
		ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-
<p>2. นายคุณกร เมฆใจดี ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ ประเภทกรรมการ กรรมการอิสระ / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 20 ปี 8 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2559</p> <p>อายุ 70 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : 12,000,000 หุ้น คิดเป็น 0.75% ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 6/6 ประชุมกรรมการอิสระ (ครั้ง) : 1/1 ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Delta State University, U.S.A. - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - Certificate of Attendance, Capital Market Academy Leader Program from Capital Market Academy (CMA), The Stock Exchange of Thailand Class 8 On March-July 2009 <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Leadership Certificate Program - DLCP Class 8/2022 - Certificate of Attendance, Chartered Director Class 5/2009 - Certificate of Attendance, Audit Committee Program Class 17/2007 - DCP Re-Refresher Course Class 7/2005 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : 1 แห่ง 2563 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บางกอกเอ็นซ์ จำกัด (มหาชน) กุมภาพันธ์ 2565 – ปัจจุบัน กรรมการ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการอย่างยั่งยืน (ESG Committee) (เปลี่ยนชื่อเป็น คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (CG & SD Committee) เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568) บริษัท บางกอกเอ็นซ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 4 แห่ง 2545 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เจ้าคุณเกษมทรัพย์ผลอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด 2544 – ปัจจุบัน สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 2543 – ปัจจุบัน คณะผู้ก่อตั้ง สมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจแพตตอริง 2538 – ปัจจุบัน คณะผู้ก่อตั้ง สมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจเงินร่วมลงทุน</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน มี.ค. 2567 – มี.ค. 2568 กรรมการคณะกรรมการตรวจสอบหอการค้าไทย เม.ย. 2567 – เม.ย. 2568 กรรมการคณะกรรมการตรวจสอบสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย 2564 – เม.ย. 2565 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma of Director Certificate Program and Australian Institute of Company Directors (AICD) Class 7/2001 - Certificate of Attendance, Chairman 2001 and Australian Institute of Company Directors (AICO) Class 5/2001 	<p>กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาเลือกตอบแทน บริษัท สุรพลทีลส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา แพตตอริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>กรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท ไอรา แพตตอริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>กรรมการ บริษัท ธนสถาปนา จำกัด</p> <p>กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาเลือกตอบแทน บริษัท ไฮโดรควิฟ จำกัด</p> <p>กรรมการตรวจสอบ บริษัท อีสเทิร์น เอเนอร์จี พลัส จำกัด</p> <p>กรรมการ บริษัท ที่ปรึกษาธุรกิจ พี วี พี จำกัด</p> <p>2559 – เม.ย. 2566</p> <p>2548 - 2554</p> <p>2534 – ธ.ค. 2562</p> <p>2561 – ต.ค. 2562</p> <p>2561 – เม.ย. 2562</p> <p>2545 – ม.ค. 2562</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>3. นางญาใจ พัฒนาสุขสวัสดิ์</p> <p>ตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ , กรรมการสรรหาและพิจารณาเลือกตอบแทน</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการอิสระ / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 11 ปี 4 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - ประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : 1 แห่ง</p> <p>พ.ค. 2566 – ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ออลดี เอ็นเนอร์ยี แอนด์ ยูทิลิตี้ จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 6 แห่ง</p> <p>ธ.ค. 2567 – ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ EEC และ</p> <p>อนุกรรมการด้านกฎหมาย</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก</p> <p>กรรมการ ประธานอนุกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (SACIT)</p> <p>พ.ค. 2567 – ปัจจุบัน</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>อายุ 67 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5</p> <p>ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 6/6</p> <p>ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแล</p> <p>กิจการเพื่อความยั่งยืน (ครั้ง) : 4/4</p> <p>ประชุมกรรมการอิสระ (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบัน</p> <p>กรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 4/2022 - Role of the Chairman (RCP) รุ่นที่ 49/2022 - IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 18/2021 - Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 6/2018 - Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 16 - Advanced Audit Committee Program (AACAP) รุ่นที่ 22/2016 - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 4/2005 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 43/2004 	<p>ธ.ค. 2566 – ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการตรวจสอบ</p> <p>สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม</p> <p>กรรมการ</p> <p>ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนโอรา จำกัด</p> <p>กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล</p> <p>กระทรวงการคลัง</p> <p>กรรมการและเหรัญญิก</p> <p>มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ</p> <p>กรรมการ ,</p> <p>ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ,</p> <p>กรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ แสดงความ</p> <p>รับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรม ขนาดย่อม</p> <p>ประธานกรรมการบริษัท</p> <p>บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด</p> <p>กรรมการ กรรมการตรวจสอบ</p> <p>องค์การตลาดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>กรรมการ , ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</p> <p>ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย</p> <p>ผู้ตรวจราชการ กระทรวงการคลัง</p> <p>สำนักปลัดกระทรวงการคลัง</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
		<p>2561 - ก.ย. 2562 กรรมการและกรรมการตรวจสอบ การกีฬาแห่งประเทศไทย</p> <p>2559 – เม.ย. 2562 ที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>2557 - ก.ย. 2562 กรรมการ กรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการที่ศึกษาด้านกฎหมาย องค์การเภสัชกรรม</p> <p>2558 – 2562 เลขาธิการ สมาคมนักศึกษาเก่า คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี- ประวัติการทำงานที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>4. นายพูนศักดิ์ ธิปไตยรัตน์</p> <p>ตำแหน่ง ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน , กรรมการตรวจสอบ</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการอิสระ / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 21 ปี 2 เดือน นับจากวันที่จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์ MAI เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2547 (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2547)</p> <p>อายุ 61 ปี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท (Finance and International Business) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finance for Non-Finance Director (FN) รุ่นที่ 23/2005 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 2 แห่ง</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการ กลุ่มบริษัทพูน</p> <p>2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เบลล์ค็อก กรุ๊ป จำกัด</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน 2557 – 2563 กรรมการบริษัท และที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท อีเทอร์นิตี้ แกรนด์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5</p> <p>ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 6/6</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริหารและพิจารณาผลตอบแทนและกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน (ครั้ง) : 4/4</p> <p>ประชุมกรรมการอิสระ (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 11/2004 - ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board ESG รุ่นที่ 3 /2025 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>5. นางลดาวัลย์ ธนะธินิต</p> <p>ตำแหน่ง กรรมการบริษัท</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง</p> <p>14 ปี 9 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2554</p> <p>อายุ 80 ปี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ด้านการเงิน การธนาคาร Eastern New Mexico University, U.S.A. - ปริญญาตรี พานิชยศาสตร์บัณฑิต ด้านบริหาร การเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Advanced Bank Management Program (ABMP), Asian Institute of Management, Republic of the Philippines - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชนวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 9 (ปรอ. รุ่นที่9) 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 2 แห่ง</p> <p>2555 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาด้านการเงินและอสังหาริมทรัพย์ บริษัท ดีทีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด</p> <p>2557 – 2568 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>เม.ย. 2564 – เม.ย. 2567 กรรมการบริหาร บริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2554 – เม.ย. 2564 ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5</p> <p>ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : -ไม่มี-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 6 (วตท. 6) - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า รุ่นที่ 13 (ปปร. 13) - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม รุ่นที่ 17 (บยส. 17) <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 96/2007 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>6. นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ</p> <p>ตำแหน่ง กรรมการบริษัท</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง</p> <p>14 ปี 8 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554</p> <p>อายุ 76 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า - ประกาศนียบัตร Improving the Quality of Finance Reporting <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditions Program (DAP) รุ่นที่ 14/2004 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : -ไม่มี-</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : -ไม่มี-</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>เม.ย. 2564- เม.ย. 2567 กรรมการสินเชื่อ บริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2557 – เม.ย. 2564 ประธานกรรมการสินเชื่อ บริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2560 – 2565 กรรมการอิสระ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2558 – 2561 กรรมการ บริษัท บงจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5</p> <p>ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 44/2004</p>	<p>กรรมการ บริษัท ดี.ที.ซี อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>กรรมการ สำนักงานจัดการทรัพย์สินและกีฬา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>กรรมการ และการกรรมการตรวจสอบ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>2550 – 2558</p> <p>2559 – 2560</p> <p>2551 – 2559</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>7. นางนลินี งามเศรษฐมาศ</p> <p>ตำแหน่ง กรรมการบริหาร</p> <p>กรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 14 ปี 9 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2554</p> <p>อายุ 66 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. โอรา แคปปิตอล -</p>	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5</p> <p>ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่งและกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน (ครั้ง) : 4/4</p> <p>ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 9/9</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		
<p>8. พลเรือเอกนาวพล ดำรงพงศ์ ตำแหน่ง กรรมการบริษัท</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการอิสระ / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 5 ปี 7 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563</p> <p>อายุ 67 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5 ประชุมกรรมการอิสระ (ครั้ง) : 1/1 ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) -โรงเรียนนายเรือ รุ่นที่ 75 -โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 18 -หลักสูตร FO MWV CO/XO Designate Course -หลักสูตรออสเตรเลีย -หลักสูตร ส่งทางอากาศนาวิกโยธิน รุ่นที่ 4 -หลักสูตร ผู้บังคับการเรือและเรือยุทธวิธีผิวน้ำ -กองการฝึก กองเรือยุทธการ -หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร (พสบ.) รุ่นที่ 7 -หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ 53 -หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ (วพร.) รุ่นที่ 36 -หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : 2 แห่ง</p> <p>2564 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท จิงเกอร์ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษา</p> <p>2562 - ปัจจุบัน บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 3 แห่ง</p> <p>2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เมืองทอง แอสเซ็ทส์ จำกัด ที่ปรึกษา</p> <p>2563 - ปัจจุบัน บริษัท อู่ตะเภา อินเตอร์เนชั่นแนล เอวิเอชัน จำกัด ประธานกรรมการ บริษัท นครชัยแอร์ จำกัด</p> <p>ก.ค. 2565 - ปัจจุบัน</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน 2563 - มิ.ย. 2565 กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง บริษัท ทำเลือราชาเพอร์รี่ จำกัด (มหาชน)</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 25</p> <p>- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับการบริหารนักบริหารระดับสูง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (วบส.) รุ่นที่ 1</p> <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <p>- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 177/2020</p>	<p>2561 – 2562 รองผู้อำนวยการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย</p> <p>2560 – 2561 ผู้ช่วยบัญชาการทหารเรือ กองทัพเรือ</p> <p>2559 – 2560 ที่ปรึกษาพิเศษ (อัตราพลเรือเอก) กองทัพเรือ</p> <p>2558 – 2559 สมาชิก องค์การร่วมไทย-มาเลเซีย (องค์กรระหว่างประเทศ)</p> <p>2558 – 2559 ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการนโยบายขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>2558 – 2559 ที่ปรึกษา ประธานกรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</p> <p>2557 – 2559 เจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี- ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>9. นางพรทิไล บุรลัย ตำแหน่ง กรรมการบริษัท ประเภทกรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี 2 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566</p> <p>อายุ 63 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5 ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ครั้ง) : 1/1</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา ลีสซิ่ง -</p>	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>10. นายอัครวิทย์ สุกลใส ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร / กรรมการสินเชื่อ</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการ / กรรมการรองผู้อำนวยการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง 7 ปี 5 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2561</p> <p>อายุ 52 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง) : 5/5 ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 9/9 ประชุมคณะกรรมการสินเชื่อ (ครั้ง) : 11/11</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Digital Banking Transformation & Framework - Enterprise Risk Management for Financial Institutions - Certificate for Credit Underwriting, OMEGA (Financial Accounting for Banker & Credit Policy for Banker) - Leadership Program on Trade and Development Strategy class 1/2024 , International Institute for Trade and Development (ITD) <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 286/2019 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 152/2018 - Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 13/2023 - Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 14/2024 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 1 แห่ง 2561 - ปัจจุบัน นายกสมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจแพคเกจจิ้ง สมาคมไทยผู้ประกอบการธุรกิจแพคเกจจิ้ง</p> <p>ประสบการณ์การทำงาน 2554 - 2561 รองผู้อำนวยการฝ่ายพิจารณาเครดิต รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี- ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
	<ul style="list-style-type: none"> - Role of the Chairman Program รุ่นที่ RCP 61/2025 - ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board ESG รุ่นที่ 3 /2025 	
<p>11. นายขนานท์ โชติวิจิตร ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร 7 ปี 5 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2561</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2564 (4 ปี 8 เดือน)</p> <p>อายุ 66 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 9/9</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท กฎหมายเศรษฐกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์การเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับ2 เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 51) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 23) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT 10) <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p>	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 1 แห่ง</p> <p>2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท อีส พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด</p> <p>ประสบการณ์การทำงาน</p> <p>2561 – เม.ย. 2564 กรรมการบริหาร บริษัท ไอรา แพคดอว์ริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2558 - 2564 ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ซิโยกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)</p> <p>2559 – 2564 ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เบรณ คอนซิลแท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ปรึกษา สมาคมนักประเมินราคาอิสระไทย</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับกรรมการสถาบันการเงิน (FGP) รุ่นที่ 4/2012 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 55/2005 - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 4/2005 - หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 29/2004 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี- ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>12. นายเอกวิวัฒน์ พิริยวรสกุล ตำแหน่ง กรรมการบริหาร</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร 4 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564</p> <p>อายุ 45 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 9/9</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย Wisconsin-Madison, ประเทศสหรัฐอเมริกา (Master of Legal Institutions (M.L.I.)) - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Directors Certification Program : DCP รุ่นที่ 224/2016 - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 41/2017 - หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 2/2017 - หลักสูตร “นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และการลงทุน” (วออ.) รุ่นที่ 4 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 2 แห่ง</p> <p>2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อีเอส เคาท์เซล จำกัด</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อิราตเต เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>ประสบการณ์การทำงาน</p> <p>2558 – ก.ค. 2564 กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอที กรีน จำกัด (มหาชน)</p> <p>2559 – ก.ค. 2564 กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร ที่ศึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย (อีคอนไทย) - หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง ของสถาบันวิทยาการฉลาดทุน” (วตท.) รุ่นที่ 31 	ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-
<p>13.นายพิจรุณ ไพรพ่ายฤทธิ์ ตำแหน่ง กรรมการบริหาร ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร 1 ปี 7 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567</p> <p>อายุ 58 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 9/9</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (MBA) จากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Science in Industrial Engineering, University of Texas at Arlington, Texas, USA - ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง - การสร้างแบบจำลองและการคาดการณ์ทางการเงิน - การบัญชีเพื่อการเงินสำหรับการบริหาร - การบัญชีเพื่อการจัดการ - พื้นฐานทางการเงินของบริษัท - การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนต่อข้อมูล - การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน - Certified 7 habits Facilitator by Pacrim 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 2 แห่ง</p> <p>ปัจจุบัน รองประธาน คณะกรรมการที่ปรึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด กรรมการบริหาร</p> <p>บริษัท แอสไพร์เซ็น ทู จำกัด</p> <p>ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>2566 กรรมการผู้จัดการ ฝ่าย Analytics & AI</p> <p>บริษัท พรุ ดิจิทัล กรุ๊ป จำกัด</p> <p>2562-2565 หัวหน้าคณะทำงานและกรรมการยุทธศาสตร์ 5G</p> <p>บริษัท พรุ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>2562-2565 กรรมการในคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน</p> <p>บริษัท พรุ อินคิวบ์ จำกัด</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Certified Coaching and Mentoring Professional by ITD - Certified Trainer of Situational Leadership by Orchid Slingshot - The Extraordinary Coach Certification by Orchid Slingshot - Leader Develop Leader Certification by Action Learning Association (ALA) - Targeted Selection by Development Dimension International (DDI) <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Directors Certification Program : DCP รุ่นที่ 270/2562 	<p>2548-2562</p> <p>ผู้อำนวยการ ฝ่ายการขายและการตลาด & พัฒนาธุรกิจ ผู้อำนวยการ ฝ่ายรัฐบาลและการศึกษา ผู้อำนวยการ ฝ่ายโครงการเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาภาวะผู้นำ บริษัท พู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กรรมการบริหาร บริษัท เรย์ลูป จำกัด ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บีบอยดีส์ จำกัด (บริษัทในเครือ หู คอร์ปอเรชั่น) รองประธานบริหาร ฝ่ายผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัท ฮัทจิสัน ประเทศไทย จำกัด หัวหน้าสายงานการตลาดและกลยุทธ์ ผู้จัดการอาวุโส ภูมิภาคอินโดจีน ฝ่ายพัฒนาธุรกิจใหม่ บริษัท โนเกีย (ประเทศไทย) จำกัด ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อัลโทร เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>2558-2562</p> <p>2550-2557</p> <p>2544-2547</p> <p>2536-2544</p> <p>2535-2536</p>
<p>14. Mr. Chan Weng Meng ตำแหน่ง กรรมการบริหาร</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร 4 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2568</p> <p>อายุ 59 ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล - 	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568 ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 3/9</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		
<p>15. นางนงลักษณ์ จันทรมนต์ ตำแหน่ง ประธานกรรมการสินเชื่อ ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสินเชื่อ 7 ปี 7 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2561 , ได้รับการแต่งตั้งเป็น ประธานกรรมการสินเชื่อ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2564 (4 ปี 8 เดือน)</p> <p>อายุ 69 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - Situational Leadership for Top Leaders - Digital Banking & Inspirational Leadership - Executive Leadership Development Program (ELDP) Compass Institute, LEAD Business ร่วมกับ Cornell University - Business Strategy - Strategic Management for Growth - The 7 Habits of Highly Effective 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี ประสบการณ์การทำงาน 2561 - พ.ย. 2566 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไอรา แพคดอริง จำกัด (มหาชน) 2561 - เมษายน 2564 กรรมการสินเชื่อ บริษัท ไอรา แพคดอริง จำกัด (มหาชน) 2557 - 2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารกลุ่มกลุ่มปรับปรุงโครงสร้างหนี้ 2 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารกลุ่มกลุ่มปรับปรุงโครงสร้างหนี้ 2 และ</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการสินเชื่อ (ครั้ง) : 11/11</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- Engaging Board in ESG: the path to Effective sustainability</p> <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <p>- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)</p> <p>รุ่นที่ 152/2018</p>	<p>รักษาการผู้บริหารกลุ่มบริหารทรัพยากรมนุษย์พร้อมขยายธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ผู้บริหารกลุ่มกลุ่มปรับปรุงโครงสร้างหนี้ 2</p> <p>ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>16. นายสุทธิพร ตันติกุล</p> <p>ตำแหน่ง กรรมการสินเชื่อ</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสินเชื่อ</p> <p>7 ปี 5 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2561,</p> <p>อายุ 64 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการสินเชื่อ (ครั้ง) : 11/11 ประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 6/9 	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. โอรา แคปปิตอล -</p>	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อ วันที่ 13 สิงหาคม 2568</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		
<p>17. นายวิวัฒน์ สร้างวงศ์ใหม่</p> <p>ตำแหน่ง กรรมการสินเชื่อ</p> <p>ประเภทกรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสินเชื่อ</p> <p>5 ปี 8 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2563</p> <p>อายุ 66 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>-ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>การเข้าร่วมประชุมของปี 2568</p> <p>ประชุมคณะกรรมการสินเชื่อ (ครั้ง) : 11/11</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาการเงินและการธนาคาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร “โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน” รุ่นที่ 20 (FINEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD): -ไม่มี-</p>	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : 1 แห่ง</p> <p>2563 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์การทำงาน</p> <p>2560 - 2562 FSVP SME Relationship Management Bangkok Division ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2558 - 2560 FSVP SME Control & Development ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2554 - 2558 FSVP SME Northeast Region ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2549 - 2554 SVP SME Bangkok Region ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2538 - 2545 Business Banking ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2530 - 2538 Agricultural and Commodity Division ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างการกรรมการ และผู้บริหาร หรือผู้ ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี		การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี- ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-

รายละเอียดผู้บริหาร บริษัท ไอรา ฟาเคตอริง จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>1. นายพงศกร แสงวิจิตร ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ 15 ธันวาคม 2565 (3 ปี – เดือน) อายุ 44 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : -ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (การเงิน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรีเทคโนโลยีการจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditations Program (DAP) รุ่นที่ 212/2023 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : -ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : -ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>2561 - 2565 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท แฟคเตอร์ แอนด์ อีคิวเมนท์ กสิกรไทย จำกัด</p> <p>2557 - 2560 ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารัฐกิจ Kaskorn Factory and Equipment Co.,Ltd.</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>2. นายพัทธ์วุฒิ วีระประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน</p> <p>ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 16 ธันวาคม 2562 (6 ปี – เดือน)</p> <p>อายุ 53 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : ไม่มี- ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว</p> <p>ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท MBA: Corporate Finance, University of Dallas, TX, USA. - ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร Refreshment of the Role and Expectation of A CFO สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ - หลักสูตร CFO's ORIENTATION COURSE FOR NEW IPOs สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ - การบริหารจัดการความยั่งยืนของธุรกิจ รุ่นที่ 1 / 2566, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditations Program (DAP) รุ่นที่ 212/2023 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>2553 – 2562 ผู้อำนวยการสำนักงานการเงิน และผู้จัดการสำนักงานตัวแทนในประเทศไทย เทล แมแนจเม้นท์ คอมพานี (มาเลเซีย) เซ็นดอเรียน เบอร์ฮาร์ด</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: ไม่มี-</p>
<p>3. นายทิภาพ จิรวงคร</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการสินเชื่อ</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 (6 ปี 1 เดือน)</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยครูสวนดุสิต 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>อายุ 55 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในปีบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว</p> <p>ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : -ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการพัฒนาการจัดการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditations Program (DAP) รุ่นที่ 212/2023 	<p>2560 – 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท อากาศแคปเปิ้ล จำกัด</p> <p>2554 - 2560 ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท กรุงเทพมหานครแปซิฟิคส์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>4. นายศิริศักดิ์ ปริสุทธิสวัสดิ์</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารความเสี่ยงและแก้ไขหนี้</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 14 ธันวาคม 2566 (2 ปี – เดือน)</p> <p>อายุ 49 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในปีบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท MBA , มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, - ปริญญาตรี นิติศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditations Program (DAP) รุ่นที่ 22/2024 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : -ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : -ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>ด.ค. 2559 - ก.ค. 2565 ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน บมจ.ธนาคารกรุงไทย</p> <p>ก.ค.ม 2565 – มี.ย. 2566 ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p>

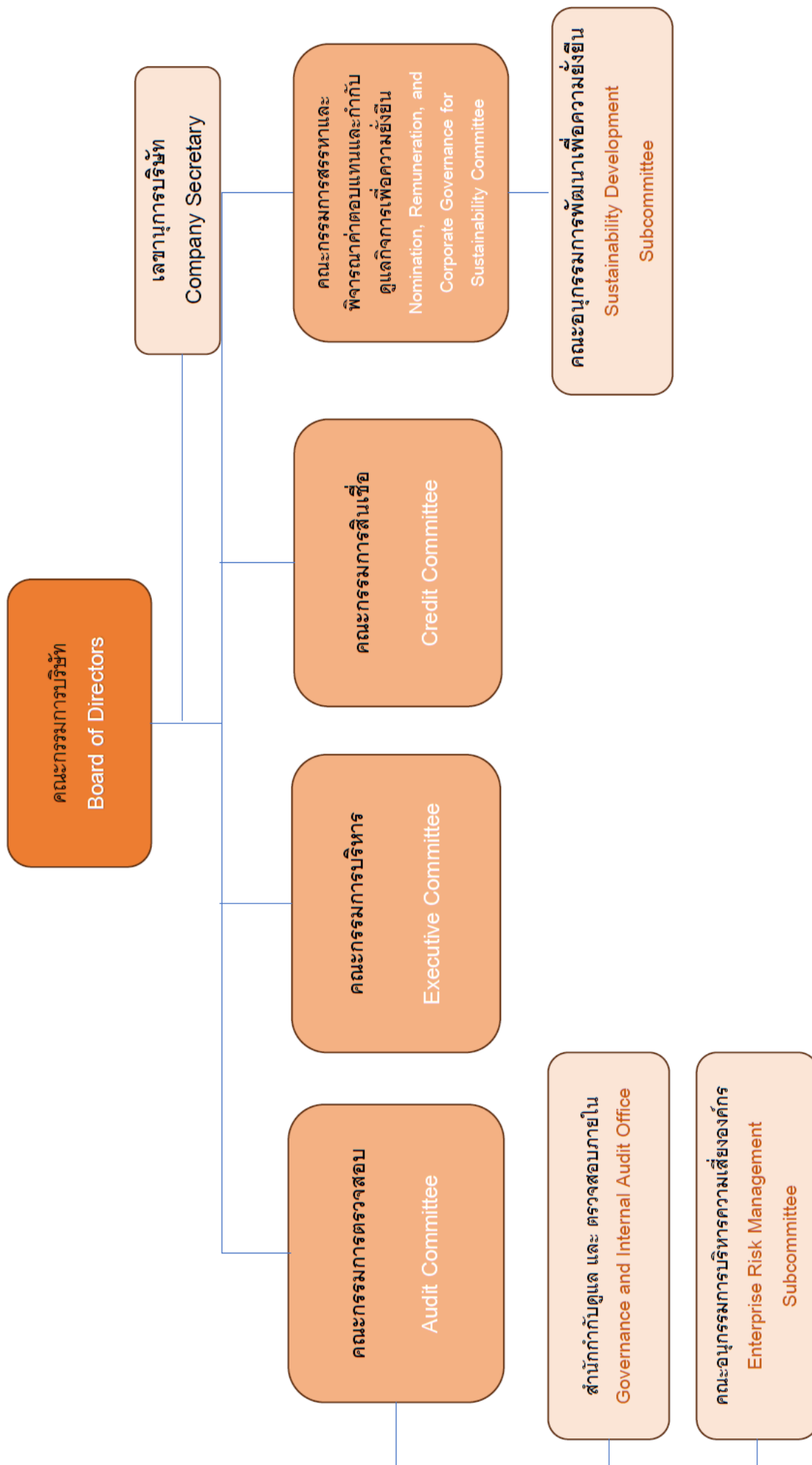
ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		<p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>5. นายสิริวัฒน์ นันทโกวิท ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 (- ปี 10 เดือน) อายุ 45 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>2564 - 2566 ผู้บริหารงานส่งเสริมผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมสาขาและการเงินลูกค้าองค์กร</p> <p>ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)</p> <p>2562 - 2564 ผู้จัดการโครงการไอที</p> <p>บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>2559 - 2562 ผู้จัดการฝ่ายไอที</p> <p>บริษัท สลิท พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)</p>
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
		ประวัติการทำงานที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่าน มา: -ไม่มี-
<p>6. นางสาววิชรภรณ์ งามประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานสินค้าและการตลาด</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 4 สิงหาคม 2568 (- ปี 4 เดือน) อายุ 57 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : -ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต , มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>2566 - 2568 ผู้อำนวยการอาวุโส, สายงานสินค้า และการตลาด , บมจ.ไอรา แพคคอรัง</p> <p>2563 - 2566 ผู้อำนวยการเขตธุรกิจ SME, เขตธุรกิจ SME ขนาดเล็ก สาขากลาง, ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)</p> <p>2562 - 2563 ผู้อำนวยการอาวุโส, สายงานสินค้า และการตลาด , บมจ.ไอรา แพคคอรัง</p> <p>2561 - 2562 ผู้อำนวยการ, สินค้าเขตธุรกิจ SME และบุคคล , บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด</p> <p>2555 - 2561 ผู้อำนวยการ, สินค้าเขตธุรกิจขนาดใหญ่ , ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำงานที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่าน มา: -ไม่มี-</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>7. นางพรศิริ ฤกษ์อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท และ นักลงทุนสัมพันธ์ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 10 พฤษภาคม 2565 (3 ปี 7 เดือน) อายุ 54 ปี สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี- ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) : -ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี : -ไม่มี-</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท เศรษฐศาสตรรัฐกิจ , สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ , มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - การบริหารจัดการความยั่งยืนของธุรกิจ รุ่นที่ 1 / 2566, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร Advances for Corporate Secretaries (รุ่น1/2559) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD): -ไม่มี-</p>	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์ 2561 – 2564 กรรมการบริษัท บริษัท ทีเค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 2558-2564 ผู้อำนวยการอาวุโสการเงินกลุ่มบริษัท, เลขานุการบริษัท บริษัท บิวเดอสมาร์ท จำกัด (มหาชน) 2545 – 2553 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน & เลขานุการบริษัท บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท: -ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทํารายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>8. นางสาวชอธร ใจแดง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการกำกับบัญชี ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 (3 ปี 5 เดือน) อายุ 43 ปี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงิน การธนาคาร) มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 9 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์ 2562 - 2564 ผู้จัดการฝ่ายการเงินและบัญชี บริษัท เพชร อินทีเรีย เซอร์วิสเอส จำกัด</p>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
<p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) :</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว</p> <p>ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี</p> <p>: -ไม่มี-</p>	<p>- หลักสูตรการจัดทำและบริหารงบประมาณ รุ่นที่ 13 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <p>-ไม่มี</p>	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท:</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>
<p>8. นางสาวสมใจ อมระชัยนพคุณ</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานกักกันและตรวจสอบภายใน</p> <p>ได้รับการแต่งตั้งเมื่อ</p> <p>วันที่ 7 สิงหาคม 2549 (19 ปี 4 เดือน)</p> <p>อายุ 53 ปี</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)</p> <p>ถือหุ้นทางตรง : -ไม่มี-</p> <p>ถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) :</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว</p> <p>ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร : -ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี</p> <p>: -ไม่มี-</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม:</p> <p>- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบริหาร</p> <p>วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม</p> <p>- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยสยาม</p> <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD):</p> <p>- ไม่มี</p>	<p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>2547 - 2549 ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและกำกับดูแลกิจการบริษัทเงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2544 - 2547 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบฝ่ายตรวจสอบภายในบริษัท ไมเนอร์ โฮลดิ้ง (ไทย) (ไมเนอร์กรุ๊ป) จำกัด</p> <p>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท:</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา: -ไม่มี-</p>

แผนภาพโครงสร้างภายในบริษัท (Organization Chart) ของบริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน) ปี 2568



รายละเอียดคำตอบแทนของคณะกรรมการรายบุคคลของบริษัท ไอรา ฟาเคตอริง จำกัด (มหาชน) (“AF”) ปี 2568

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อ		ค่าเบี้ย ประชุม	ค่า บำเหน็จ กรรมการ ปี 2568	ค่าตอบแทนที่ ไม่ใช่ ตัวเงิน	รวมทั้งสิ้น
กรรมการบริษัท						
1	นายสรสิทธิ์	สุนทรเทศ	135,000	-	ไม่มี	135,000
2	นางลดาวัลย์	ธนะธนิต	85,000	-	ไม่มี	85,000
3	นายคุณากร	เมฆใจดี	85,000	-	ไม่มี	85,000
4	นางญาใจ	พัฒนสุขสันต์	85,000	-	ไม่มี	85,000
5	นายพูนศักดิ์	เอียรไพรัตน์	85,000	-	ไม่มี	85,000
6	นางนลินี	งามเศรษฐมาศ	85,000	-	ไม่มี	85,000
7	นายวิศิษฐ์	วงศ์รวมลาภ	85,000	-	ไม่มี	85,000
8	นายอัครวิทย์	สุกใส	42,500	-	ไม่มี	42,500
9	พลเรือเอกนพพล	ดำรงพงศ์	85,000	-	ไม่มี	85,000
10	นางพรพิไล	บุราสัย	85,000	-	ไม่มี	85,000
		รวม	857,500	-	ไม่มี	857,500

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร โครงสร้างองค์กร และคำตอบแบบกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก¹

(3) บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดกรรมการบริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>1) นางนลินี งามเศรษฐมุต</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร</p> <p>อายุ 66 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 17 มิถุนายน 2559</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล -</p>	<p>กิจกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แมเนจเม้นท์ อินคิวเบเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอเซีย คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอเซีย อัลติแอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอเอพี แมเนจเม้นท์ จำกัด</p>
<p>2) นายจักรกฤษณ์ พุ่มไพศาลชัย</p> <p>กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ</p> <p>อายุ 49 / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 17 มิถุนายน 2559</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ (ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น มหาวิทยาลัยไอเอสียะสึบะชิ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น) - บริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ (ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น มหาวิทยาลัยไอเอสียะสึบะชิ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น) - บริญญาดริ์ เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง สาขาบริหารธุรกิจ (การเงิน) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 156/ 2019 - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 9/2020 - Advanced Audit Committee Program (AACCP) รุ่น 45/2022 - Risk Management Program for Corporate Leaders (RMC) รุ่น 31/2023 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทั้งนี้: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 7 แห่ง</p> <p>2565 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2565 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2565 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แมเนจเม้นท์ อินคิวเบเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไอรา แอนด์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอเซีย คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส จำกัด</p> <p>2554 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอเซีย อัลติแอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด</p> <p>2554 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เอเอพี แมเนจเม้นท์ จำกัด</p>

ข้อมูล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>2553 – ปัจจุบัน กรรมการผู้ชำนาญการ บริษัท เอเอฟ แคปิตอล จำกัด</p> <p>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี</p> <p>2559 – 2564 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งอื่น: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2554 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัทสำนักกฎหมายธรรมนิติ จำกัด</p> <p>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี : ไม่มี</p>
<p>3) นายกำพล ชีรวาณิช กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 64 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 17 ธันวาคม 2564 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - โครงการพัฒนาผู้บริหาร "เพชร มินิ เอ็มบีเอ" (Mini MBA) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <p>- ไม่มี -</p>	
<p>4) นางสาววรัญญา วัฒนเทศนันท์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 57 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 17 ธันวาคม 2564 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน และประสบการณ์และผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปิตอล -</p>	
<p>5) นายทเกษ าทกิจ กรรมการบริษัท อายุ 47 ปี / ญี่ปุ่น วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 15 ธันวาคม 2566 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี Business Administration, Yokohama National University <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <p>- ไม่มี -</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งอื่น: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>ค.ศ. 66 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2564 – ปัจจุบัน Department Manager of Global Business Promotion Department, NEC Capital Solutions</p> <p>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี</p> <p>ค.ศ. 65 – ก.พ. 66 กรรมการบริหาร บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2563 – 2564 Department Manager of Project Sales Department, NEC Capital Solutions</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
6) นายตราวุฒิ เลาทหงศ์ชนะ กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร อายุ 48 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 17 มิถุนายน 2559 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : 8.12 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี สังคมศาสตร์ สาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 1/2013 - หลักสูตร แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ SME รุ่นที่ 2/2013	ประสบการณ์การทำงาน 2559 – 2563 Manager of Project Sales Department, NEC Capital Solutions กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอื่น: ไม่มี กิจกรรมที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 4 แห่ง 2565 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท 2559 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท และ กรรมการบริหาร บริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) 2552 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท เค.ที.ที. โฮลดิ้ง จำกัด 2550 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท กรุงไทยแทรคเตอร์ จำกัด ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี : ไม่มี
7) นายสุทธิพร ตันติกุล กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และกรรมการสินเชื่อ อายุ 63 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 17 มิถุนายน 2559 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล -	
8) Mr. Chan Weng Meng กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อายุ 59 ปี / มาเลเซีย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 15 ธันวาคม 2566 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล -	
9) นายเจษฎ์ จิงสภาพ¹ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อายุ 52 ปี / ไทย	- ข้อมูลคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏอยู่ในประวัติกรรมการและผู้บริหาร ของ บมจ. ไอรา แคปปิตอล -	

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 16 ธันวาคม 2568</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>		
<p>10) นายธีรธร จุวานนท์</p> <p>กรรมการสินเชื่อบริษัท</p> <p>อายุ 63 ปี / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อบริษัท : 17 มิถุนายน 2559</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (English Program) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <p>ประวัติการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - TFRS9, Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Audit Co., Ltd. - Making Globalization Work, Prof. Joseph Stieglitz, Professor of Economics, Columbia University, Nobel Prize Winner in Economics - The Role of Insurance on Complementing your Company's Internal Controls, AIG Southeast Asia & China Regions <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Changing in Internal Accounting Standard for Directors, Thai Institution of Directors (IOD), 2007 - Director Certification Program #69 (DCP), Thai Institution of Directors (IOD), 2006 - Role of the Compensation Committee Program (RCC), Thai Institution of Directors (IOD), 2006 - Director Accreditation Program (DAP), Thai Institution of Directors (IOD), 2005 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแบ่งเป็น 2 แห่ง</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>2559 – ปัจจุบัน กรรมการสินเชื่อบริษัท โอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2562 – ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมธุรกิจเชื้อไทย</p> <p><u>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี</u></p> <p>2559 – 66 กรรมการบริษัท กรรมการผู้อำนวยการธนาคาร</p> <p>กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2551 – 2559 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ</p> <p>บริษัท กรุงไทยธุรกิจสีสิ่ง จำกัด</p>
<p>11) นายวัฒนะ สร้างวงศ์ใหม่</p> <p>กรรมการบริหาร</p> <p>อายุ 66 ปี / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร : 12 พฤษภาคม 2563</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาการเงินและการธนาคาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <p>หลักสูตรการอบรม</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแบ่งเป็น 1 แห่ง</p> <p>2563 - ปัจจุบัน กรรมการสินเชื่อบริษัท โอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง</p> <p>2563 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p><u>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี</u></p> <p>2560 – 2562 FSVP SME Relationship Management Bangkok Division</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 20 (FINIX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <p>การอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD): ไม่มี—</p>	<p>ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</p>
<p>12) นายโคเช ทาเกอิจิ</p> <p>กรรมการบริหาร</p> <p>อายุ 44 ปี / ญี่ปุ่น</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร : 15 ธันวาคม 2566</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p><u>คุณวุฒิการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี Business Administration, Hosei University ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ไม่มี - 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>2567 – ปัจจุบัน Senior Manager of Global Business Promotion Department, NEC Capital Solutions</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โอรา ลิสซิง จำกัด (มหาชน)</p> <p>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี</p> <p>2564 – 2567 Manager of Global Business Promotion Department, NEC Capital Solutions</p> <p>2561 - 2564 Manager of Investment Management Department, RISA Partners Inc.</p>
<p>13) นายดุฎิ รัตนบุญ</p> <p>ประธานกรรมการสินเชื่อ</p> <p>อายุ 70 ปี / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อ : 19 มกราคม 2564</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p><u>คุณวุฒิการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท EX-MBA รุ่นที่ 5 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี วทบ. เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <p>- ไม่มี -</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง</p> <p>2564 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการสินเชื่อ บริษัท โอรา ลิสซิง จำกัด (มหาชน)</p> <p>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี:</p> <p>2560 – 2563 กรรมการ และ กรรมการบริหาร บริษัท โอรา ลิสซิง จำกัด (มหาชน)</p>
<p>14) นายนที รังรัตนกุล</p> <p>กรรมการสินเชื่อ</p> <p>อายุ 40 ปี / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อ : 12 พฤษภาคม 2563</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p>	<p><u>คุณวุฒิการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี คณะบริหารการตลาด มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - ปริญญาตรี คณะบริหารการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต <p>ประวัติการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - K SME Care รุ่นที่ 11 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ 	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง</p> <p>2567 – ปัจจุบัน ตำแหน่งที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท นวนคร จำกัด (มหาชน)</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>2563 – ปัจจุบัน กรรมการสินเชื่อ บริษัท โอรา ลิสซิง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2563 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา บริษัท โอรา แอนด์ โอเพิล จำกัด (มหาชน)</p> <p>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี: ไม่มี</p>

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - RE-CU Senior รุ่นที่ 46 หลักสูตรทางด้านการบริหารจัดการธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - Tisco Wealth Enhancement Program (WEP) รุ่นที่ 5 หลักสูตรบริหารความมั่งคั่งสำหรับผู้ยุคใหม่ - Young FTI รุ่นที่ 5 หลักสูตรนักอุตสาหกรรมรุ่นใหม่ ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	
15) นางพรทิไล บุราลัย กรรมการสินเชื่อ อายุ 64 ปี/ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสินเชื่อ : 24 กุมภาพันธ์ 2566 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (๑6) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none"> - ภาษาอังกฤษ English for Business and Management (EBM) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ชุดสันติภาพ รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ปี 1 แห่ง 2566 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และกรรมการสินเชื่อ บริษัท โอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน) กิจกรรมที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง 2566 – ปัจจุบัน กรรมการสินเชื่อ บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี : 2565 – 2566 ที่ปรึกษา บริษัท โอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน) 2562 - 2565 กรรมการผู้จัดการ บริษัท โอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ ¹นายกุลชัย จึงสภาพ ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนนายศักดิ์ชัย จันทะเสริญกุล ลาออกจากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร และ กรรมการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
1) นายพิจิตร ทวีศรีพ่าย¹ กรรมการผู้จัดการ อายุ 46 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 2 ตุลาคม 2568 ลัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ - การเงินธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประวัติการอบรม: ไม่มี -	กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งอื่น: ไม่มี กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) - 2566 – 2568 ผู้จัดการเครดิต บจก. เอ็มยูเอฟอี เอฟแอลแอล (ประเทศไทย) (ชื่อเดิม บจก. บีไอที ลิส (ประเทศไทย)) 2563 – 2566 ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการตลาดลิสซิงเพื่อ บจก. อยูธยา ดีเวลลอปเม้นท์ลิสซิง
2) นายนิรันทร์ อันพะเนิน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน อายุ 45 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 16 สิงหาคม 2565 ลัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (การเงินและบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประวัติการอบรม - Fintech: Innovation and Transformation in Financial Services (NUS Business School) - Modeling Risk and Realities/ Fundamentals of Quantitative Modeling (University of Pennsylvania) - Blockchain Transformations of Financial Services (INSEAD) ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ไม่มี -	กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งอื่น: ไม่มี กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง 2565 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โอรา ลิสซิง จำกัด (มหาชน) ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี 2561 – 2565 ผู้ช่วยอำนวยความสะดวก ฝ่าย บริษัท กรุงศรี บริการเช่าเส้นเพื่อ จำกัด (สปป.ลาว)
3) นายอนุเจต วิจิตรนุรักษ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายติดตามเร่งรัดและกฎหมาย อายุ 48 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 3 มีนาคม 2568 ลัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี: ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประวัติการอบรม Singapore International Arbitration Centre (SIAC) training program Y2025.	กิจกรรมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งอื่น: ไม่มี กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง ปี 2568 – ปัจจุบัน: อนุญาโตตุลาการ สถาบันอนุญาโตตุลาการ สำนักงานศาลยุติธรรม ปี 2568 – ปัจจุบัน: ที่ปรึกษา สถาบันกฎหมายสัญญาธรรมศักดิ์ เพื่อสังคมและการพัฒนา ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) ปี 2565 – ปี 2568: ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาหนี้ : ธนาคาร อาร์เอพี จำกัด

ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>ปี 2560 – ปี 2565: ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย (สิ้นชื่อรายย่อย) ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>ปี 2554 – ปี 2560: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาสินทรัพย์ ธนาคาร ยูโอบี จำกัด (มหาชน)</p>
<p>4) นายชัยพันธุ์ อัครธีรวิทย์</p> <p>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจ ให้เช่าดำเนินงาน อายุ 60 ปี/ ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 16 มกราคม 2564</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p><u>คุณวุฒิการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ /มหาวิทยาลัยรามคำแหง - <u>ประวัติการอบรม</u> - Workshop on Leasing and Hire Purchase for Thailand by World-bank / สมาคมธุรกิจเช่าซื้อไทย - เคสลับการขอสินเชื่อออกเบย์ต้าเพื่อการปรับปรุงหรือเปลี่ยนเครื่องจักร และถ่ายทอดองค์ความรู้จากการดำเนินงาน / กรมโรงงานอุตสาหกรรม - โครงการอบรมเจาะลึกพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง / สมาคมธุรกิจเช่าซื้อไทย <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <p>- ไม่มี -</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งอื่น: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง</p> <p>2564 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจ ให้เช่าดำเนินงาน บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p><u>ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี</u></p> <p>2563 – 2564 ผู้อำนวยการอาวุโส</p> <p>ผู้บริหารฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจ รักษาการ ผู้บริหารสายงานธุรกิจให้เช่า บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2562 – 2563 ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจ</p> <p>ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายสินเชื่อรายย่อย บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2559 – 2562 ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อรายย่อย</p> <p>บริษัท ไอรา สีสิ่ง จำกัด (มหาชน)</p>

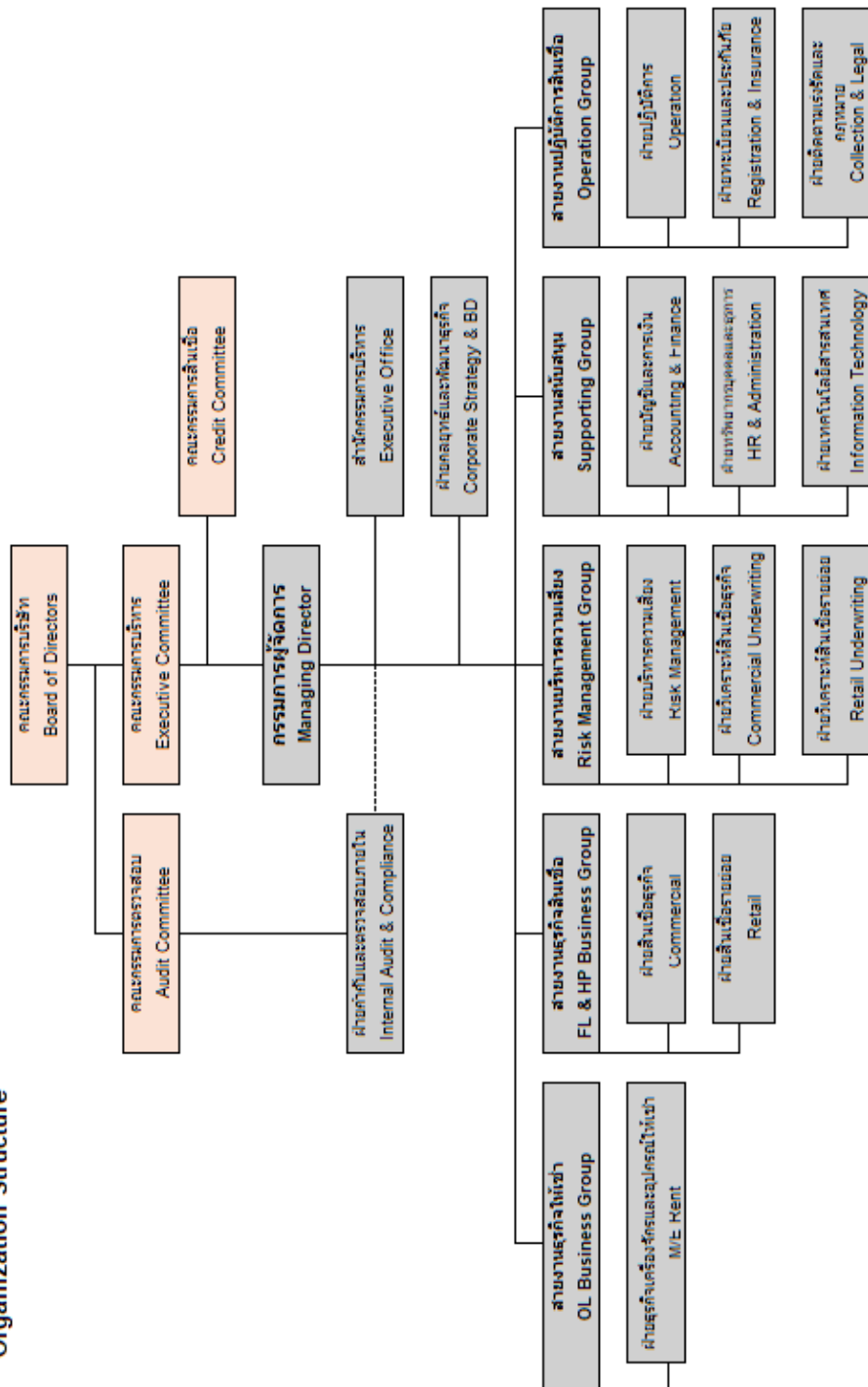
หมายเหตุ: ²นายพิจิตร ทวีศรีพิชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการแทนนายศักดิ์ชัย จันทร์เสีกุล ลาออกจากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

1. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักซึ่งมีรายได้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัทไอรา
2. สัดส่วนการถือหุ้นนับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
3. ความผิดตามพรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือ พรบ. สัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 3.1 การกระทำความผิดโดยไม่สุจริต หรือ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
 - 3.2 การเปิดเผย หรือ เผยแพร่ข้อมูลหรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดความจริงที่ควรบอกให้แจ้ง ในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการใช้ของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - 3.3 การกระทำความผิดที่ไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

แผนภาพโครงสร้างภายในบริษัท (Organization Chart) ของบริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ปี 2568



Organization Structure



รายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการรายบุคคลของบริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AIL”) ปี 2568

หน่วย : บาท

ชื่อคณะกรรมการ	ผลประโยชน์ตอบแทน (ระบุ)	ลักษณะของรายการและรายละเอียด
1. นางนลินี งามเศรษฐมาศ	ค่าเบี้ยประชุม	- บาท
2. นายจักรกฤษณ์ พุ่มไพศาลชัย	ค่าเบี้ยประชุม	80,000 บาท
3. นางสาววรวัลย์ วัฒนเทศนันท์	ค่าเบี้ยประชุม	64,000 บาท
4. นายกำพล ชีรวานิช	ค่าเบี้ยประชุม	64,000 บาท
5. นายทาเกษิ ทากิจูจิ	ค่าเบี้ยประชุม	- บาท
6. นายศราวุฒิ เลาหงษ์ชนะ	ค่าเบี้ยประชุม	100,000 บาท
7. นายสุทธิพร ตันติกุล	ค่าเบี้ยประชุม	- บาท
8. นายเวง เมง ชาน	ค่าเบี้ยประชุม	- บาท
9. นายกุลชัย จิงสถาพร ¹	ค่าเบี้ยประชุม	- บาท
10. นายศักดิ์ธัช จันทรเสรีกุล ²	ค่าเบี้ยประชุม	- บาท

หมายเหตุ กรณีที่ประธานและกรรมการของคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการชุดย่อย มาจากผู้บริหารของบริษัท และบริษัทในเครือจะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามที่กล่าวข้างต้น

นายกุลชัย จิงสถาพร¹ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2568 แทนนายศักดิ์ธัช จันทรเสรีกุล² ที่ลาออก ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

(4) บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด

รายละเอียดกรรมการบริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง		คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>1) นางณิณี งามเศรษฐมาศ</p> <p>ประธานกรรมการบริษัท</p> <p>อายุ 66 ปี / ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 25 กันยายน 2558</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>2) นายทรงพล บุณนาค</p> <p>กรรมการ</p> <p>อายุ 70 ปี/ ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 25 กันยายน 2558</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 5 ปี : ไม่มี</p>	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ ภาควิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>- ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <p>- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 86/2550</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด</p> <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด</p> <p>2559 – 2561 กรรมการสินเชื่อ บริษัท ไอรา เฟคตอริง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2549 – 2553 กรรมการ บล. ไอรา จำกัด (มหาชน)</p>
<p>3) ดร. เกษรา อัญลักษณ์ภาคย์</p> <p>กรรมการ</p> <p>อายุ 51 ปี/ ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 30 ตุลาคม 2558</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 5 ปี : ไม่มี</p>		คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์</p> <p>Claremont Graduate University, U.S.A PH.D. (Economics)</p> <p>- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์</p> <p>Claremont Graduate University, U.S.A, M.A. (Economics)</p> <p>- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ M.B.A. (Finance and Accounting)</p> <p>University of California, U.S.A.</p> <p>- ปริญญาตรี บัญชีการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>ทุนการศึกษา</p> <p>1. ทุน Excellence Student Scholarship, Department of Economics, Claremont Graduate University (ปี 2539 – 2543)</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแบ่งเป็น: 3 แห่ง</p> <p>2567 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p> <p>บมจ. เซ็นเอกซ์ (เดิมชื่อ บมจ. เสนา เจ พร็อพเพอร์ตี้)</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ</p> <p>บมจ. โอม โปรดัคส์ เซ็นเดอร์</p> <p>2565 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>บมจ. เซ็นเอกซ์ (เดิมชื่อ บมจ. เสนา เจ พร็อพเพอร์ตี้)</p> <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการ</p> <p>บมจ. เซ็นเอกซ์ (เดิมชื่อ บมจ. เสนา เจ พร็อพเพอร์ตี้)</p> <p>2563 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บมจ. เสนาดีเวลลอปเม้นท์</p> <p>2556 – ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. เสนาดีเวลลอปเม้นท์</p> <p>2548 – 2563 รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. เสนาดีเวลลอปเม้นท์</p>

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
	<p>2. ทุนศึกษาต่อปริญญาเอก (ทุนพัฒนาด้านวิชาการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ปี 2541 - 2543)</p> <p>ทุนวิจัย</p> <p>1. ทุนวิจัย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ปี 2544-2545)</p> <p>2. ทุนวิจัย The Asia Pacific Finance Association Conference research Grant (ปี 2544)</p> <p>3. ทุนวิจัย ศึกษาศาสตร์และบริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ปี 2545)</p> <p>4. ทุนวิจัย Asian Political Economics Fund, Department of Politics and Economics, Claremont Graduate University (ปี 2545)</p> <p>หลักสูตรการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bangkok Bank Student Internship Program, Bangkok Bank, Bangkok, Thailand - Certificate in Real Estate Investment and Financing FAME, International Center for Financial Asset Management and Engineering, Geneva Switzerland - หลักสูตรผู้บริหารระดับ สถาบันวิทยาการฉลาดทุน (วศท. รุ่นที่ 8) - หลักสูตรพัชร์พจน์แห่งประเทศไทย - หลักสูตรการฝึกอบรมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย, วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า (ปปร. รุ่นที่ 14) - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง, สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายการตุลาการ ศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม (ยศ. รุ่นที่ 16) <p>ผ่านกรอบสมรรถนะจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 59/2548 - หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) ปี 2548 	<p>กิจกรรมที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 94 แห่ง</p> <p>2567 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี</p> <p>2567 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจก. เสนา เอชเอพี</p> <p>2567 – ปัจจุบัน กรรมการ สถาบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บจก. เมโทรบ็อกซ์ - บจก. เสนา เมโทรบ็อกซ์ - บจก. เจ.เอส.พี. เอสพลัส - บจก. เสนา เอชเอพี 34 - บจก. เสนา เอชเอพี 35 - บจก. เสนา เอชเอพี 36 - บจก. เสนา เอชเอพี 37 - บจก. เสนา เอชเอพี 38 - บจก. เสนา ซีเอ็น โซลาร์ เอนเนอร์ยี - บจก. เสนา ซีเอ็น โซลาร์ เอนเนอร์ยี <p>2565 – ปัจจุบัน กรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บจก. บ้านพุทธรักษา 2015 - บจก. บ้านร่มเย็น 2015 - บจก. เสนา เมเนเจอร์ ที่ เซอร์วิส - บจก. บ้านพุทธชาติ 2015 - บจก. เสนา เจ เอชเอพี 30 - บจก. ลำไย 2 พลาซ่า - บจก. เสนา เจ เอชเอพี 31 - บจก. เสนา เอชเอพี 26 - บจก. เสนา เจ พร็อพเพอร์ตี้ 2 - บจก. เจริญนครแลนด์ - บจก. ลินน์แมงคูล - บจก. เอซีอาร์ แมเนจเม้นท์ - บจก. เสนา ดีเวลลอปเม้นท์ เอช 27 - บจก. เสนา เอชเอพี เซอร์วิส - บจก. เสนา รีทอเรียลตี้ - บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี 17 - บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี 18 - บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี 19 - บจก. เสนา พอร์เรสตี - บจก. เสนา กรีน โอโดมิตี้ <p>2564 – ปัจจุบัน กรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บจก. เสนา เอชเอพี 18 - บจก. เสนา เอชเอพี 19 - บจก. เสนา เอชเอพี 22 - บจก. เสนา เอชเอพี 23 - บจก. เสนา เอชเอพี 24 - บจก. เสนา เอชเอพี 25 - บจก. เสนา เอชเอพี 27 - บจก. เสนา เอชเอพี 29 - บจก. เสนา ดีเวลลอปเม้นท์ เอช 23 - บจก. เงินสดใจดี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>2564 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บจก. เสนา ไอเดีย เป็นตัวแทนองค์กรชั้นนำในการเข้าร่วมเป็นพันธมิตรใน “MAT CMO COUNCIL” ของสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย <p>2563 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บจก. เสนา เอชเอชพี 16 - บจก. เสนา เอชเอชพี 28 - บจก. เสนา เอชเอชพี 20 - บจก. เสนา เอชเอชพี 17 - บจก. เสนา เอชเอชพี 21 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการ คัดเลือกเอกชนดำเนินโครงการพัฒนาอาคารสยามกิตติ์ (Block L) <p>2563 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ คณะกรรมการกำกับและติดตาม โครงการตามสัญญาให้สิทธิใช้ประโยชน์ โครงการพัฒนาพื้นที่หนอง 21 - 22 (บริเวณหัวมุมสี่แยกสามย่าน) <p>2563 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ คณะกรรมการกำกับและติดตาม โครงการตามสัญญาให้สิทธิใช้ประโยชน์ ศูนย์การค้า บริเวณสี่แยกปทุมวัน (อาคารเอ็ม บี เค เซ็นเตอร์) <p>2563 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บจก. ทีเค นวกิจ - บจก. สمارทติฟาย โยโม - บจก. เสนา วณิช พร็อพเพอร์ตี้ - บจก. เสนา เอชเอชพี 15 - บจก. เซ็น เอกซ์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ <p>2561 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ - บจก. เสนาดีเวลลอปเม้นท์ เอ 8 - บจก. เสนาดีเวลลอปเม้นท์ เอ 9 - บจก. แอควิวท์ รีเอสต์ - บจก. เสนาเทคโม ไซดูล์ - บจก. เสนา เอชเอชพี 4 - บจก. เสนา เอชเอชพี 5 - บจก. เสนา เอชเอชพี 6 - บจก. เสนา เอชเอชพี 7 - บจก. เสนา เอชเอชพี 8 - บจก. เสนา เอชเอชพี 9 - บจก. เสนา เอชเอชพี 10 - บจก. เสนา เอชเอชพี 11 - บจก. เสนา เอชเอชพี 12 - บจก. เสนา เอชเอชพี 14 <p>2560 – ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ - บจก. เสนาดีเวลลอปเม้นท์ เอ 2 - บจก. เสนา ฮันคิว 1

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>- บจก. เสนา ยันคิว 2 - บจก. เสนา ยันคิว 3</p> <p>- บจก. เอสเอ็น กรุ๊ป มาร์เก็ตติ้ง</p> <p>กรรมการ</p> <p>- บจก. เสนาดีเวลลอปเม้นท์ เอ 1</p> <p>- บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี 2</p> <p>ที่ปรึกษา สมาคมอาคารชุดไทย</p> <p>กรรมการ</p> <p>- บจก. แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด - บจก. โซลาร์วา</p> <p>- บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี - บจก. แม็กซ์โซลาร์</p> <p>- บจก. ทีพีเอส คอมเมอเชียล</p> <p>- บจก. เสนา กรีน เอนเนอร์ยี 1</p> <p>- บจก. เสนาโซลาร์เอนเนอร์ยี</p> <p>- บจก. บีกริม เสนา โซลาร์ เพาเวอร์</p> <p>อุปนายกฝ่ายวิชาการ สมาคมธุรกิจบ้านจัดสรร</p> <p>กรรมการ</p> <p>- บจก. อีสเทิร์น เสนาดีเวลลอปเม้นท์</p> <p>- บจก. พร็อพเพอร์ตี้ เกทเวย์</p> <p>กรรมการ บจก. เอส.เอ็น.แอสเซท ดีเวลลอปเม้นท์</p> <p>กรรมการ บจก. เดอะ เซอร์วิส เรสซิเดนซ์</p> <p>กรุงเทพมหานคร</p> <p>- ประธานที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ที่ปรึกษาห้องผู้ว่าราชการจังหวัดกรุงเทพมหานคร</p> <p>- ที่ปรึกษาของคณะกรรมการทววน หลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณรายจ่าย</p> <p>- กรรมการ คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.กพข.)</p> <p>- กรรมการ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เงินกองทุนประมาณ</p> <p>- กรรมการ คณะกรรมการวิสามัญศึกษา ปัญหาการจัดเก็บภาษีและสิ่งปลูกสร้าง และแนวทางการเสียภาษีของผู้ครองที่ดิน</p> <p>- กรรมการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p>
		<p>2559 – ปัจจุบัน</p> <p>2559 – ปัจจุบัน</p> <p>2558 – ปัจจุบัน</p> <p>2556 – ปัจจุบัน</p> <p>2553 – ปัจจุบัน</p> <p>2548 – ปัจจุบัน</p> <p>2542 – ปัจจุบัน</p> <p>2565 – 2567</p>

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
		<p>- ประธานกรรมการ คณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ การบริหารทรัพย์สิน และการเร่งรัดหนี้ของกรุงเทพมหานคร</p> <p>- ที่ปรึกษาของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการจัดระเบียบพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>2564 – 2566 กรรมการสภาและกรรมการบริหาร มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDR)</p> <p>2564 – 2566 คณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p> <p>2560 – 2566 กรรมการสหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>2558 – 2559 กรรมการพิจารณาทบทวนแผนแม่บทการพัฒนาเขตพาณิชย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>2557 – 2559 คณะกรรมการบริหารส่วนบริหารกิจการสยามสแควร์วัน (Siam Square One) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>2557 – 2558 กรรมการศึกษาและระดมเงินทุน เพื่อการพัฒนาโครงสร้างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>2555 – 2558 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย</p> <p>2553 – 2559 กรรมการบริหารอาคารจัตุรัสจามจุรี (Cham Churi Square) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>2543 – 2558 อาจารย์ภาควิชาการธนาคารและการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p>
<p>4) นพ. เจตศักดิ์ อัมพรสุขสกุล</p> <p>กรรมการ</p> <p>อายุ 54 ปี/ ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 30 ตุลาคม 2558</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท² (%) :</p> <p>ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี :</p> <p>ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>- แพทย์ศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>ผ่านกรอบสมรรถนะสมรรถนะเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <p>- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 317/2565</p>	<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 6 แห่ง</p> <p>2568 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พรอพเพอร์ตี้ แม็กซ์ จำกัด</p> <p>2568 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอสเอฟซี เวนเจอร์ อ่อนนุช จำกัด</p> <p>2566 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัลติจูด ฟอเรสต์ 2 จำกัด</p> <p>2561 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอสเอฟซี เวนเจอร์ จำกัด</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอสไพร์ชั่น วัน จำกัด</p> <p>2545 – ปัจจุบัน กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัท แสงฟ้าก่อสร้าง จำกัด</p> <p>2540 – 2545 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท แสงฟ้าก่อสร้าง จำกัด</p>

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>5) นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร</p> <p>กรรมการ</p> <p>อายุ 46 ปี/ ไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 11 พฤศจิกายน 2558</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท? (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอก ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - Executive MBA, สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <p>หลักสูตรการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร <p>ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 148/2554 - หลักสูตร Financial Statement for Directors (FFD) รุ่นที่ 12/2554 	<p>2538 – 2540 อาจารย์หน่วยประสาทสรีรวิทยา (Neurophysiology) ภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ปี 2 แห่ง</p> <p>ธ.ค. 2568 - ปัจจุบัน ผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บริษัท ซีอีโอเคชั่น จำกัด (มหาชน)</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 13 แห่ง</p> <p>2562 – ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัท โอรา แอนด์ โอพูล จำกัด (มหาชน)</p> <p>2561 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท โอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด</p> <p>2558 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด</p> <p>2557 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท โอรา แอนด์ โอพูล จำกัด (มหาชน)</p> <p>2557 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท แพคทอรี่ ดีเป ซัพพลาย จำกัด</p> <p>2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ชัมมิท คีย์เลกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>2545 – ปัจจุบัน:</p> <p>กรรมการ</p> <p>บริษัท ชัมมิท โอโต บอติ อินดัสตรี จำกัด</p> <p>บริษัท ชัมมิท โอโต บอติ อินดัสตรี (อยุธยา) จำกัด</p> <p>บริษัท ชัมมิท แพลมเบ้ง โอโต บอติเวิร์ด จำกัด</p> <p>บริษัท ชัมมิท แพลมเบ้ง โอโต บอติเวิร์ด (ระยอง) จำกัด</p> <p>บริษัท ชัมมิท โอโต เทค อินดัสตรี จำกัด</p> <p>บริษัท ไทยออโต อินดัสตรี จำกัด</p> <p>บริษัท ชัมมิท อาร์ แอนด์ ดี เซ็นเตอร์ จำกัด</p> <p>บริษัท ชัมมิท แอดวานซ์ แมททีเรียล จำกัด</p> <p>2560 – พ.ย. 2568 กรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p>

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
<p>6) นายสามชัย เบญจปฐมรงค์</p> <p>กรรมการ</p> <p>อายุ 66 ปี/ สัญชาติไทย</p> <p>วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 19 มิถุนายน 2560</p> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ผ่านการอบรมจนจบคุณสมบัติส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 217/2559 	<p>บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2561 – ธ.ค. 2563 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>บริษัท ไทยสตีลเคเบิล จำกัด (มหาชน)</p> <p>2561 – มี.ค. 2563 กรรมการ</p> <p>บริษัท สายการบินนกสีกู๊ด จำกัด</p> <p>2556 – พ.ย. 2562 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)</p> <p>2555 – พ.ค. 2563: กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>บริษัท ไอรา แพคคอรัง จำกัด (มหาชน)</p>
		<p>กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและประเทศอื่น: ไม่มี</p> <p>กิจการที่ไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง</p> <p>2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด</p> <p>ก.ค. 2560 – 2563 ที่ปรึกษา บริษัท ไอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)</p> <p>มี.ย. 2558 – 2560 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p> <p>บริษัท ไอรา แพคคอรัง จำกัด (มหาชน)</p> <p>2547 – 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านบรรษัทธุรกิจ</p> <p>ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>2544 – 2547 ผู้อำนวยการอาวุโส ด้านพัฒนาธุรกิจ</p> <p>ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)</p>

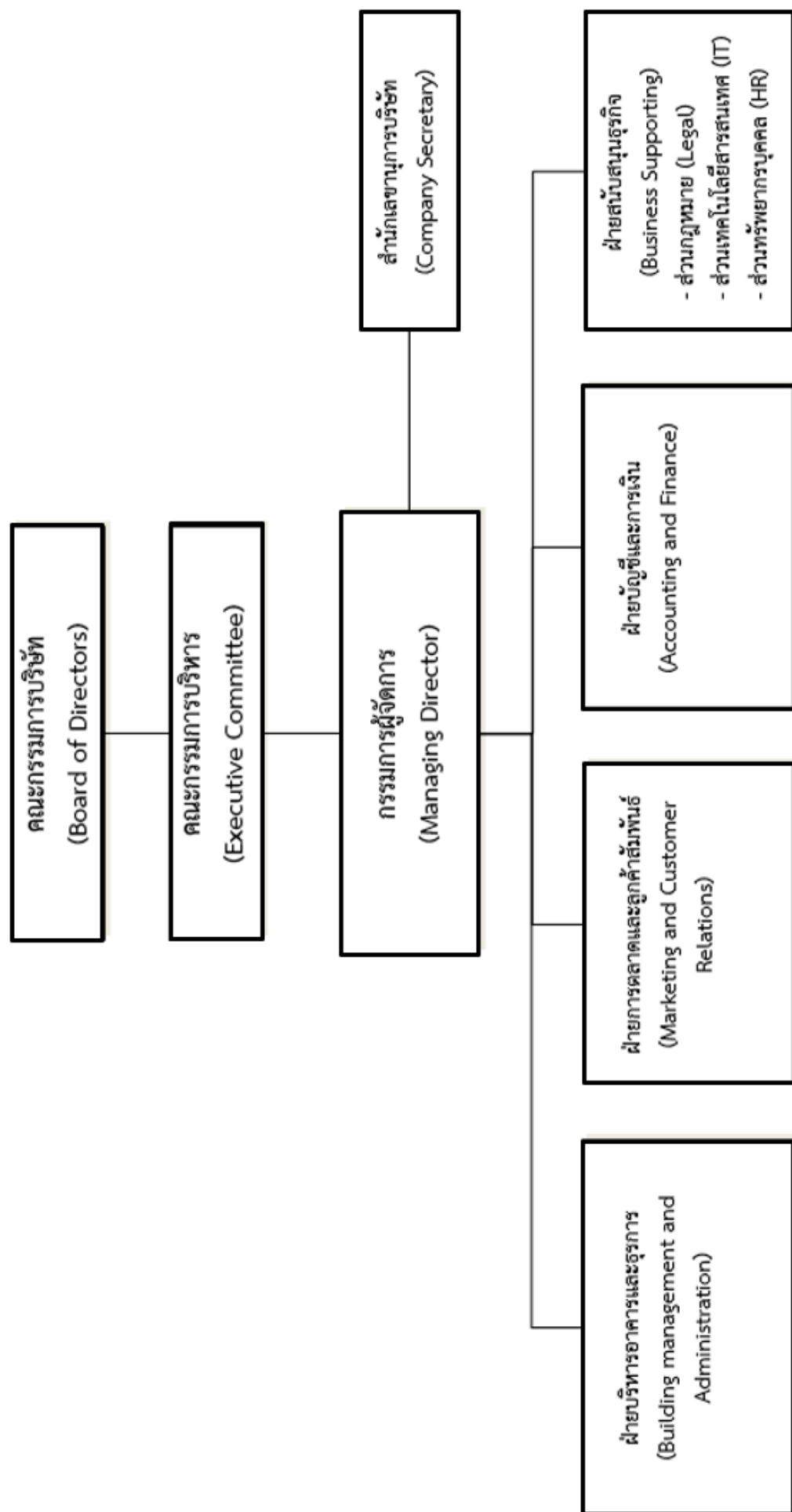
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง		คุณวุฒิการศึกษา		ประสบการณ์การทำงาน	
1) นายไพฑูรย์ คงประสาท กรรมการผู้จัดการ อายุ 60 ปี/ ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 18 มิถุนายน 2561 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 5 ปี : ไม่มี		คุณวุฒิการศึกษา: -ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หลักสูตรการอบรม: - The Skills of Cross - Cultural Management in Thailand - Finance for Non-Finance Manager ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย: ไม่มี		ประสบการณ์การทำงาน กิจกรรมการผู้จัดการ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารจัดการทรัพย์สิน สำนักงานทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	
		คุณวุฒิการศึกษา - ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง หลักสูตรการอบรม: - หลักสูตรการเงินสำหรับผู้บริหารที่ไม่นับการเงิน - การคิดเชิงสร้างสรรค์ - การบริหารโครงการ ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย: ไม่มี		ประสบการณ์การทำงาน กิจกรรมการ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ผู้อำนวยการ บริษัท แอสไพร์เซ็น บริษัท หลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)	
3) นางสาวอนิชา พรหมมาวัน ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน อายุ 42 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 ธันวาคม 2564 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี		คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง หลักสูตรการอบรม : ไม่มี ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย: ไม่มี		ประสบการณ์การทำงาน กิจกรรมการ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด ผู้จัดการแผนกบัญชี บริษัท ดอวายนี ดอวาลอปเม้นท์ โคลดิงส์ จำกัด	
		คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ เอกเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ-สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ เอกการจัดการโรงแรม วิทยาลัยดุสิตธานี หลักสูตรการอบรม: - หลักสูตรการเงินสำหรับผู้บริหารที่ไม่นับการเงิน ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย: ไม่มี		ประสบการณ์การทำงาน กิจกรรมการ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด รองผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ อายุ 34 ปี/ ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร : 1 เมษายน 2567 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง		คุณวุฒิการศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน
5) นายวิศรุต ศรีสวัสดิ์ ผู้จัดการ ฝ่ายวิศวกรรม อายุ 39 ปี / ไทย วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 3 มีนาคม 2568 สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ² (%) : ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย ³ ในระยะ 10 ปี : ไม่มี		คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย: ไม่มี	ม.ค. 2561 – ธ.ค. 2564 : ผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนารุขกิจ บริษัท พรุ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอื่น: ไม่มี กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง มี.ค. 2568 – ปัจจุบัน ผู้จัดการ ฝ่ายวิศวกรรม บริษัท เอสไอเรชั่น วัน จำกัด ก.ค. 2566 – ก.พ. 2568 รื้อถอนแบบงานวิศวกรรมไฟฟ้าประกอบ อาคารอิสระ มี.ย. 2565 – มี.ย. 2566 ผู้จัดการ ฝ่ายวิศวกรรมงานระบบ ประกอบอาคาร เม.ย. 2562 – พ.ค. 2565 บริษัท เลิศริยะคอนสตรัคชั่น จำกัด ผู้จัดการ ฝ่ายวิศวกรรมงานระบบไฟฟ้าประกอบอาคาร บริษัท เอทีบี จำกัด

หมายเหตุ:

1. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักซึ่งมีรายได้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัทที่เรา
2. สัดส่วนการถือหุ้นนับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังบรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
3. ความผิดตามพรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือ พรบ.สัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 3.1 การกระทำโดยไม่สุจริต หรือ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
 - 3.2 การเปิดเผย หรือ เผยแพร่ข้อมูลหรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดความจริงที่ควรบอกให้แจ้ง ในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - 3.3 การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

แผนภาพโครงสร้างภายในบริษัท (Organization Chart) ของบริษัท แอสไพร์ชั้น วัน จำกัด



รายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการรายบุคคลของ บริษัท แอสไพร์เซ็น วัน จำกัด (“ASP1”)

หน่วย : บาท

ชื่อ - นามสกุล	ค่าเบี้ยประชุม	บำเหน็จกรรมการ	ค่าตอบแทน ที่ไม่ใช่ตัวเงิน	รวมทั้งสิ้น
1. นางนลินี งามเศรษฐมาศ	45,000	ไม่มี	ไม่มี	45,000
2. นางสาวเกษรา ธีญลักษณ์ภาคย์	0	ไม่มี	ไม่มี	0
3. นายเชิดศักดิ์ อัมพรสุขสกุล	30,000	ไม่มี	ไม่มี	30,000
4. นายทรงพล บุณนาค	108,000	ไม่มี	ไม่มี	108,000
5. นายสามชัย เบญจปฐมรงค์	60,000	ไม่มี	ไม่มี	60,000
6. นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	36,000	ไม่มี	ไม่มี	36,000
รวมทั้งสิ้น	279,000	ไม่มี	ไม่มี	279,000

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นาย พิสิทธิ์ จันทะทรัพย์
ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน
อายุ 35 ปี / สัญชาติไทย

วันที่ดำรงตำแหน่ง : วันที่ 1 เมษายน 2567



คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม :

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย รุ่นที่ 82 (CPIAT)
- การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI
- ปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ควรพิจารณา Geo-Political Risk, Reciprocal Tariff Risk
- โครงการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2025 (RIC)
- 2025 Audit Committee Seminar “In the Winds of Change เมื่อโลกเปลี่ยนท่านจะเปลี่ยนอย่างไร”
- CAE Forum 2025 “Forward Looking วิชาชีพตรวจสอบภายใน”
- Certificate for Lead IA Reviewer
- PDPA: Fundamental Course for Internal Auditor
- Analytical Thinking in the Internal Audit Process
- Systematic Audit
- Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance: 2017

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2568 – ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2567 – ธ.ค. 2567 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- 2566 – 2567 ที่ปรึกษาด้านระบบการควบคุมภายใน บริษัท บุญรอดข้าพปลายเซน จำกัด
- 2564 – 2566 ผู้จัดการตรวจสอบภายใน บริษัท พีแอนด์แอล อิเทอร์นอล ออดิท จำกัด
- 2559 – 2564 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส บริษัท เกษตรไทย อินเตอร์เนชั่นแนล ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก :

ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัท รวมทั้งเป็นผู้ตรวจสอบภายในให้กับบริษัทย่อย ที่ไม่มีหน่วยงานตรวจสอบเป็นของตนเอง และติดตามปรับปรุงข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการตรวจสอบ เพื่อสอบถามให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ประกอบธุรกิจ

1. มูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของ บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “AC”) และบริษัทย่อย ซึ่งได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) (“AS”), บริษัท โอรา แอดไวเซอร์ จำกัด (“AD”), บริษัท โอรา แฟคตอรี จำกัด (มหาชน) (“AF”), AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd. (“AIAS”), บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) (“AIP”), บริษัท แอสไพเรชั่น วัน จำกัด (“ASP1”), บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) (“AIL”), และบริษัท โอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด (“AVC”), บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด (“AIAM”), และบริษัท แอสไพเรชั่น ทู จำกัด (“ASP2”) (ซึ่งเรียกรวมกันว่า “กลุ่มบริษัท” หรือ “บริษัทและบริษัทย่อย”) มีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

(1) สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า

สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า เป็นของบริษัทย่อยในการประกอบธุรกิจที่แสดงในงบการเงินรวม โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 103 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567: 116 ล้านบาท และ 31 ธันวาคม 2566: 122 ล้านบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
เครื่องจักร	103.21	116.08	119.63
เครื่องมือเครื่องใช้	0.23	0.19	0.10
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	-	1.98
รวม	103.44	116.27	121.71

หมายเหตุ : สินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อให้เช่า คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณดังนี้

เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้เพื่อให้เช่า 3 - 12 ปี

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

(2) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นของบริษัทย่อยในการประกอบธุรกิจที่แสดงในงบการเงินรวม โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 1,582 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567: 1,650 ล้านบาท และ 31 ธันวาคม 2566: 1,715 ล้านบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
สิทธิการเช่า	293.34	305.44	317.53
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,289.14	1,344.40	1,397.52
รวม	1,582.48	1,649.84	1,715.05

หมายเหตุ : มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) สำหรับที่ดิน และอาคารสำนักงานให้เช่า ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าว ประกอบด้วย อัตราผลตอบแทน อัตราเงินเฟ้อ อัตราพื้นที่ว่างระยะยาว และอัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า

(3) อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ที่บริษัท และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจที่แสดงในงบการเงินรวม เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท และบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 109 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567: 48 ล้านบาท และ 31 ธันวาคม 2566 : 48 ล้านบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	13.03	9.11	9.01
เครื่องใช้สำนักงาน	12.81	14.32	15.80
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	6.30	7.02	9.06
เครื่องมือเครื่องใช้	2.09	2.42	2.87
ยานพาหนะ	9.34	7.30	11.23
งานระหว่างติดตั้ง	65.46	7.97	-
รวม	109.03	48.14	47.97

หมายเหตุ : อุปกรณ์แสดงมูลค่าสุทธิตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์

โดยประมาณดังนี้

อาคาร	31 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	5 และ 10 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	3 และ 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 และ 10 ปี
ยานพาหนะ	4 และ 5 ปี
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	3 - 12 ปี
ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับงานระหว่างติดตั้ง	

(4) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัท และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจที่แสดงในงบการเงินรวม เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท และบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 111 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567 : 111 ล้านบาท และ 31 ธันวาคม 2566 : 107 ล้านบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ค่าใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์	51.54	51.54	51.54
ค่าธรรมเนียมสมาชิกตลาดหลักทรัพย์ฯ	22.63	22.63	22.63
ค่าธรรมเนียมสมาชิกตราสารอนุพันธ์	15.00	15.00	15.00
ค่าธรรมเนียมสมาชิกตราสารหนี้ไทย	1.20	1.20	1.20
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	19.63	15.96	16.60
งานระหว่างติดตั้ง	1.47	4.33	0.37
รวม	111.47	110.66	107.34

หมายเหตุ : สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 3, 4, 5 และ 10 ปี

การด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทและบริษัทย่อย หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนเป็นรายปี บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัท และบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัท และบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้น ผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

จากการประเมินมูลค่าอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยไม่จำเป็นต้องตั้งสำรองเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ของอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนแต่อย่างใด

ในส่วนของสัญญาเช่าพื้นที่อาคาร สรุปลักษณะสำคัญได้ดังนี้

อาคารสถานที่เช่า	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ระยะเวลาการเช่า/ปีที่สิ้นสุดสัญญา	ค่าเช่าและค่าบริการตามระยะเวลาเช่าที่เหลือ (บาท/เดือน)	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ
<u>บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) – AC</u> สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน โครงการจัดสรรจามจรี ชั้น 12 (พื้นที่เช่า 540 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 170,640.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 255,960 บาท	หมดสัญญา
	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2571	ค่าเช่าเดือนละ 140,400.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 210,600.00 บาท	2 ปี 10 เดือน
<u>บริษัทหลักทรัพย์ ไอร่า จำกัด (มหาชน) - AS</u> สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน โครงการจัดสรรจามจรี ชั้น 17 (พื้นที่เช่า 1,727 ตรม.) สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 188 อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 12A (พื้นที่เช่า 753.61 ตรม.) สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน โครงการจัดสรรจามจรี ชั้น 20 (พื้นที่เช่า 400 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 545,732.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 818,598.00 บาท	หมดสัญญา
	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2571	ค่าเช่าเดือนละ 241,155.20 บาท และค่าบริการเดือนละ 361,732.80 บาท	2 ปี 10 เดือน
	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 1 ปี 2 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 126,400.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 189,600.00 บาท	หมดสัญญา

อาคารสถานที่เช่า	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ระยะเวลาการเช่า/ ปีที่สิ้นสุดสัญญา	ค่าเช่าและค่าบริการตามระยะเวลาเช่าที่เหลือ (บาท/เดือน)	ระยะเวลาเช่า ที่เหลือ
สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน โครงการจัดตั้งสามงูรี ชั้น 15 (พื้นที่เช่า 140.44 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2571	ค่าเช่าเดือนละ 36,514.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 54,772.00 บาท	2 ปี 9 เดือน
สัญญาเช่าห้องชุด สำนักงาน วอลล์สตรีททาวเวอร์ออฟฟิศ คอนโดมิเนียม (สาขาสุรวงศ์) (พื้นที่เช่า 510.03 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 81,604.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 326,422.00 บาท	หมดสัญญา
	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2571	ค่าเช่าเดือนละ 77,525.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 310,097.00 บาท	2 ปี 7 เดือน
สัญญาเช่า อาคารชุดโมริ คอนโดมิเนียม (สาขาเมืองทองธานี)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2570	ค่าเช่าเดือนละ 26,000.00 บาท	1 ปี 11 เดือน
สัญญาเช่า อาคารพาณิชย์ จังหวัดนครสวรรค์ (สาขานครสวรรค์)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า รายปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 18,000.00 บาท	1 ปี

อาคารสถานที่เช่า	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ระยะเวลาการเช่า/ปีที่สิ้นสุดสัญญา	ค่าเช่าและค่าบริการตามระยะเวลาเช่าที่เหลือ (บาท/เดือน)	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ
สัญญาเช่า อาคารพาณิชย์ จังหวัดเชียงใหม่ (สาขาเชียงใหม่)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า รายปี ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 22,000.00 บาท	หมดสัญญา
	เช่า	ระยะเวลาการเช่า รายปี ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2569	ค่าเช่าเดือนละ 22,000.00 บาท	0.5 เดือน
สัญญาเช่าช่วง อาคารพาณิชย์ จ.สุราษฎร์ธานี (สาขาสุราษฎร์ธานี)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 14 กรกฎาคม 2569	ค่าเช่าเดือนละ 13,000.00 บาท	6.5 เดือน
สัญญาเช่า อาคารชุด จ.ราชบุรี (สาขาราชบุรี) (พื้นที่เช่า 124 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า รายปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 16,940.00 บาท	หมดสัญญา
	เช่า	ระยะเวลาการเช่า รายปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2569	ค่าเช่าเดือนละ 15,000.00 บาท	10 เดือน
บริษัท ไอร์วอเตอร์ จำกัด -AD สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน โครงการจัดสรรสามจรี ชั้น 17 (พื้นที่เช่า 52 ตรม.)	เช่าช่วง AS	ระยะเวลาการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่	ค่าเช่าบริการเดือนละ 16,432.00 บาท	หมดสัญญา

อาคารสถานที่เช่า	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ระยะเวลาการเช่า/ ปีที่สิ้นสุดสัญญา	ค่าเช่าและค่าบริการตามระยะเวลาเช่าที่เหลือ (บาท/เดือน)	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ
สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 188 อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 12A ยูนิต 1-5 (พื้นที่เช่า 38 ตรม.)	เช่าช่วง AS	31 ตุลาคม 2568 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2571	ค่าเช่าเดือนละ 12,160.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 18,240.00 บาท	2 ปี 10 เดือน
<u>บริษัท ไอร์รา แพลคตอริง จำกัด</u> <u>(มหาชน) - AF</u> สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 188 อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 12A (พื้นที่เช่า 690.60 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569	ค่าเช่าเดือนละ 220,992.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 331,488.00 บาท	3 เดือน
<u>AIRA International</u> <u>Advisory (Singapore) Pte.</u> <u>Ltd. - AIAS</u> สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 180 Cecil Street # 11-04 Bangkok Bank Building Singapore 069546 (พื้นที่เช่า 658 ตารางฟุต)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2569	ค่าเช่าเดือนละ 2,723.60 ดอลลาร์สิงคโปร์ และค่าบริการเดือนละ 789.60 ดอลลาร์สิงคโปร์	11 เดือน
<u>บริษัท ไอร์รา พร็อพเพอร์ตี้</u> <u>จำกัด (มหาชน) - AIP</u> สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 188 อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 20 (พื้นที่เช่า 330.47 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่	ค่าเช่าเดือนละ 105,750.40 บาท และค่าบริการเดือนละ 158,625.60 บาท	2 ปี 11 เดือน

อาคารสถานที่เช่า	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ระยะเวลาการเช่า/ ปีที่สิ้นสุดสัญญา	ค่าเช่าและค่าบริการตามระยะเวลาเช่าที่เหลือ (บาท/เดือน)	ระยะเวลาเช่า ที่เหลือ
สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 188 อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 20 ยูนิต 5-6 (ส่วนต่อขยาย) (พื้นที่เช่า 78 ตรม.)	เช่า	30 พฤศจิกายน 2571 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2571	ค่าเช่าเดือนละ 24,960.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 37,440 บาท	2 ปี 11 เดือน
<u>บริษัท แอสไพร์ชั่น วัน จำกัด</u> <u>- ASP1</u> อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 8	เจ้าของ	ปัจจุบัน		
<u>บริษัท โอรา ลิสซิ่ง จำกัด</u> <u>(มหาชน) - AIL</u> สัญญาเช่าพื้นที่ เลขที่ 118 อาคารสปริง ทาวเวอร์ ชั้น 21 (พื้นที่เช่า 400.53 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2571	ค่าเช่าเดือนละ 128,169.60 บาท และค่าบริการเดือนละ 192,254.40 บาท ค่าเช่าเดือนละ 128,169.60 บาท และค่าบริการเดือนละ 192,254.40 บาท	หมดสัญญา 2 ปี 4 เดือน
สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน (บริษัท กรุงเทพเทรดเดอร์ จำกัด) จ.ปทุมธานี (พื้นที่เช่า 478.40 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2568	ค่าเช่าเดือนละ 47,808.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 33,376.00 บาท	หมดสัญญา

อาคารสถานที่เช่า	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ระยะเวลาการเช่า/ ปีที่สิ้นสุดสัญญา	ค่าเช่าและค่าบริการตามระยะเวลาเช่าที่เหลือ (บาท/เดือน)	ระยะเวลาเช่า ที่เหลือ
สัญญาเช่าอาคาร (ก่อตั้งสำหรับเก็บทรัพย์สิน NPA) กับ บริษัท อ.รุ่งวิวัฒน์ จำกัด อาคารหมายเลข 49/17 ถนนกิ่ง แก้ว หมู่ 12 ต.ราชเทวะ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ (พื้นที่เช่า 560 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า 1 ปี 4 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569	ค่าเช่าเดือนละ 49,242.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 35,258.00 บาท	1 ปี
		ระยะเวลาการเช่า 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 19 มิถุนายน 2569	ค่าเช่าเดือนละ 55,000.00 บาท	6 เดือน
<u>บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน</u> <u>ไอรา จำกัด - AIAM</u> สัญญาเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงาน โครงการจัดสรรสจามจรี ชั้น 12 (พื้นที่เช่า 140.36 ตรม.)	เช่า	ระยะเวลาการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 ระยะเวลาการเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2571	ค่าเช่าเดือนละ 46,038.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 69,057.00 บาท ค่าเช่าเดือนละ 47,722.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 71,584.00 บาท ค่าเช่าเดือนละ 36,494.00 บาท และค่าบริการเดือนละ 54,740.00 บาท	2 ปี 10 เดือน

(5) ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัท ถือเป็นสินทรัพย์ที่มีสัดส่วนที่ค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมตามที่แสดงในงบการเงินรวม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2568		2567		2566	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	771.73	8.13	1,374.30	14.01	1,502.92	15.86
สินทรัพย์รายการอื่นๆ	8,714.96	91.87	8,435.61	85.99	7,975.52	84.14
สินทรัพย์รวม	9,486.69	100.00	9,809.91	100.00	9,478.44	100.00

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และงบการเงินรวมสิ้นสุดวันเดียวกันของปี 2567 และ 2566 แสดงยอดลูกหนี้จากธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้ารวมทั้งสิ้น 772 ล้านบาท 1,374 ล้านบาท และ 1,503 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2568		2567		2566	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์						
ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	78.36	10.15	94.16	6.85	179.75	11.96
เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	641.19	83.08	1,267.07	92.20	1,311.55	87.27
ลูกหนี้อื่น	24.63	3.19	32.32	2.35	2.45	0.16
รวม	744.18	96.43	1,393.55	101.40	1,493.75	99.39
ดอกเบี้ยค้างรับ	3.97	0.51	6.02	0.44	7.57	0.51
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(22.98)	(2.98)	(29.89)	(2.17)	(2.23)	(0.15)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	725.17	93.97	1,369.69	99.66	1,499.08	99.75
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า						
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	46.56	6.03	4.62	0.34	3.83	0.25
หัก : ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	-	-	-	-	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	46.56	6.03	4.62	0.34	3.83	0.25
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	771.73	100.00	1,374.30	100.00	1,502.92	100.00

หมายเหตุ: ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหลังหักค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ โดยลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จะรวมถึงยอดดุลสุทธิลูกหนี้ที่ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์โดยใช้ทรัพย์สินที่คือนั้นมาวางเป็นประกัน ลูกหนี้นี้ยืมหลักทรัพย์ ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน อันได้แก่ เงินที่นำไปวางเป็นประกันกับเจ้าหนี้หุ้นยืม และลูกหนี้อื่น

(6) ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง

ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องของบริษัท ไอรา แพคตอริง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัทถือเป็นสินทรัพย์ที่มีสัดส่วนสูงเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม โดยงบการเงินรวมแสดงยอดลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง - สุทธิ (รวมรายได้ดอกเบี้ยค้างรับ และหักเจ้าหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้) ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2568		2567		2566	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง - สุทธิ	1,880.60	19.82	1,824.88	18.60	1,970.78	20.79
สินทรัพย์รายการอื่นๆ	7,486.69	80.18	7,985.03	81.40	7,507.66	79.21
สินทรัพย์รวม	9,486.69	100.00	9,809.91	100.00	9,478.44	100.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลูกหนี้รายใหญ่ 10 อันดับแรกตามยอดหนี้คงค้างมีจำนวน 572 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.41 จากยอดลูกหนี้ทั้งหมด โดยสัดส่วนลูกหนี้รายใหญ่ 10 อันดับแรกตามยอดหนี้คงค้าง ในระหว่างปี 2566 - 2568 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ลูกหนี้ราย	2568		2567		2566	
	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ
ลูกหนี้ 10 อันดับแรก	571.77	22.41	548.05	22.07	516.73	19.52
ลูกหนี้ส่วนที่เหลือจาก 10 อันดับแรก	1,979.29	77.59	1,935.48	77.93	2,131.04	80.48
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง - สิ้นงวด	2,551.05	100.00	2,483.53	100.0	2,647.77	100.0
<i>จำนวนราย</i>	<i>381</i>		<i>414</i>		<i>425</i>	

ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องสามารถจำแนกตามอายุหนี้ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

อายุหนี้ค้างชำระ	2568		2567		2566	
	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน						
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,391.89	93.76	2,352.51	94.72	2,460.29	92.92
ค้างชำระ						
น้อยกว่า 3 เดือน	38.76	1.52	32.26	1.30	86.76	3.28
3 - 6 เดือน	0.00	0.00	0.00	0.00	6.16	0.23
มากกว่า 6 เดือน	120.40	4.72	98.76	3.98	94.56	3.57
รวมลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	2,551.05	100.00	2,483.53	100.00	2,647.77	100.00

(7) ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และเช่าซื้อของบริษัท ไอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัท ถือเป็นสินทรัพย์ที่มีสัดส่วนสูงเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม โดยงบการเงินรวมแสดงยอดลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หักดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ) ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2568		2567		2566	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และเช่าซื้อ - สุทธิ	1,180.13	12.44	995.57	10.15	865.33	9.13
สินทรัพย์รายการอื่นๆ	8,306.56	87.56	8,814.34	89.85	8,513.11	90.87
สินทรัพย์รวม	9,486.69	100.00	9,809.91	100.00	9,478.44	100.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลูกค้ายรายใหญ่ 10 อันดับแรกตามยอดหนี้คงค้างมีจำนวน 447 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38 จากยอดลูกหนี้ทั้งหมด โดยสัดส่วนลูกค้ายรายใหญ่ 10 อันดับแรกตามยอดหนี้คงค้าง ในระหว่างปี 2566 - 2568 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ลูกค้า	2568		2567		2566	
	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ
ลูกค้า 10 อันดับแรก	446.64	37.85	524.64	52.70	369.35	42.68
ลูกค้าส่วนที่เหลือจาก 10 อันดับแรก	733.49	62.15	470.93	47.30	495.98	57.32
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และเช่าซื้อ - สิ้นงวด	1,180.13	100.00	995.57	100.00	865.33	100.00
<i>จำนวนราย</i>	<i>498</i>		<i>381</i>		<i>194</i>	

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และเช่าซื้อสามารถจำแนกตามอายุหนี้ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

อายุหนี้ค้างชำระ	2568		2567		2566	
	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ	ยอดหนี้คงค้าง	ร้อยละ
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	714.32	60.53	568.85	57.14	630.47	72.55
ค้างชำระ						
ไม่เกิน 1 เดือน	214.21	18.15	87.96	8.84	106.97	12.31
1 – 2 เดือน	120.39	10.20	0.00	0.00	83.38	9.60
2 – 3 เดือน	72.47	6.14	312.83	31.42	19.99	2.30
ค้างชำระเกินกว่า 3 เดือน	130.09	11.02	76.44	7.68	52.45	6.03
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(71.34)	(6.05)	(50.51)	(5.05)	(24.27)	(2.79)
รวมลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และเช่าซื้อ	1,180.13	100.00	995.57	100.00	868.98	100.00

(8) ค่าความนิยม

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ค่าความนิยม	137.12	137.12	137.12
รวม	137.12	137.12	137.12

ค่าความนิยมเกิดจากการที่บริษัทเช่าซื้อบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจการรับซื้อสิทธิเรียกร้องจำนวน 135 ล้านบาท และธุรกิจให้เช่าดำเนินงานจำนวน 2 ล้านบาท

(9) ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

ใบอนุญาต	หน่วยงานที่เป็นผู้อนุญาต	ผู้รับอนุญาต	เงื่อนไข
ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)			
ไม่มี			
ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย)			
<p>1. ใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจภายใต้ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ในการประกอบธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจการการยืมและให้ยืม <p>หลักทรัพย์ (เฉพาะ Principal)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการกองทุนส่วนบุคคล (กองทุนส่วนบุคคล) - การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ - การค้าหลักทรัพย์ - การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน - การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ <p>ประเภท ก เลขที่ ลก-0001-01 ออกให้ ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2551 โดย</p> <p>2. ใบอนุญาตประกอบธุรกิจภายใต้ พ.ร.บ. สัญญาซื้อขายล่วงหน้า ในการเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ประเภท ส-1 เลขที่ ส1-0001-01 ออกให้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2552</p> <p>3. ใบอนุญาตประกอบธุรกิจเป็นผู้ประกอบธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าฟิวเจอร์สที่อ้างอิงกับอัตราแลกเปลี่ยนเงิน เลขที่ CF2555003 ออกให้ ณ วันที่ 9 พ.ค. 2555</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์</p> <p>กระทรวงการคลัง</p>	บริษัทหลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน)	
ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัท ไอรา แพลตฟอรม์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย)			
ไม่มี			

ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัท ไอรา แอดไวเซอร์ จำกัด (บริษัทย่อย)			
ใบอนุญาต	หน่วยงานที่เป็นผู้อนุญาต	ผู้รับอนุญาต	เงื่อนไข
1. ใบอนุญาตในการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	บริษัท ไอรา แอดไวเซอร์ จำกัด	ได้รับความเห็นชอบในการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2573
2. ที่ปรึกษาทางการเงินหมายเลข 822 ระดับ 1 ให้บริการในฐานะที่ปรึกษาสาขาการเงิน สาขาการบริหาร และการพัฒนาองค์กร	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง		3 ปี นับจากวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568
3. ใบอนุญาตเป็นผู้ทำแผน	กองฟื้นฟูกิจการของ		ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2568
4. ใบอนุญาตเป็นผู้บริหารแผน	ลูกหนี้กรมบังคับคดี กองฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้กรมบังคับคดี		ถึงวันที่ 19 เมษายน 2570 ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 19 เมษายน 2571
ใบอนุญาตบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไอรา จำกัด (บริษัทย่อย)			
1.ใบอนุญาตประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าประเภทการเป็นผู้จัดการเงินทุนสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ใบอนุญาตเลขที่ สด04-0001-71 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2563	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไอรา จำกัด	
2.ใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์จัดการกองทุน(แบบค)ใบอนุญาตเลขที่ ลค-0001-01 ออกให้ ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563	กระทรวงการคลัง		
3.ใบอนุญาตประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าประเภทการที่ปรึกษาสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ใบอนุญาตเลขที่ สด03-0001-72 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2563	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์		
ใบอนุญาต AIRA International Advisory (Singapore) Pte. Ltd.			
ไม่มี			

(10) เครื่องหมายการค้า

บริษัทหลักทรัพย์ โอระ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับอนุญาตจากสำนักเครื่องหมายการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญา

- เครื่องหมายบริการ “โอระ” สำหรับบริการ การจัดการธุรกิจ การบริหารธุรกิจ ทะเบียนเลขที่ บ.39635 จดทะเบียน ณ วันที่ 14 กันยายน 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 13 ก.ย. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “AIRA” สำหรับบริการ การจัดการธุรกิจ การบริหารธุรกิจ ทะเบียนเลขที่ บ.41351 จดทะเบียน ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 26 ธ.ค. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “โอระ” สำหรับบริการ การเงิน ทะเบียนเลขที่ บ.41350 จดทะเบียน ณ วันที่ 14 กันยายน 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 13 ก.ย. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “AIRA” สำหรับบริการ การเงิน ทะเบียนเลขที่ บ.41352 จดทะเบียน ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 26 ธ.ค. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “โอระ” สำหรับบริการ นายหน้าหลักทรัพย์ บริการด้านกองทุนรวม บริการด้านการลงทุน เสนอราคาในตลาดหลักทรัพย์ ให้คำปรึกษาด้านการเงินการคลัง ทะเบียนเลขที่ บ.42336 จดทะเบียน ณ วันที่ 3 เมษายน 2551 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 2 เม.ย. 2571)
- เครื่องหมายบริการ “AIRA” สำหรับบริการ นายหน้าหลักทรัพย์ บริการด้านกองทุนรวม บริการด้านการลงทุน เสนอราคาในตลาดหลักทรัพย์ ให้คำปรึกษาด้านการเงินการคลัง ทะเบียนเลขที่ บ.42335 จดทะเบียน ณ วันที่ 3 เมษายน 2551 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 2 เม.ย. 2571)
- เครื่องหมายบริการ “โอระ” สำหรับบริการ การจัดฝึกอบรม ทะเบียนเลขที่ บ.39636 จดทะเบียน ณ วันที่ 14 กันยายน 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 13 ก.ย. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “AIRA” สำหรับบริการ การจัดฝึกอบรม ทะเบียนเลขที่ บ.41353 จดทะเบียน ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 26 ธ.ค. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “โอระ” สำหรับบริการนายหน้าค้าหุ้นและพันธบัตร ทะเบียนเลขที่ บ.40573 จดทะเบียน ณ วันที่ 14 กันยายน 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 13 ก.ย. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “AIRA” สำหรับบริการนายหน้าค้าหุ้นและพันธบัตร ทะเบียนเลขที่ บ.41354 จดทะเบียน ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2550 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 26 ธ.ค. 2570)
- เครื่องหมายบริการ “โอระ” สำหรับบริการ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการธุรกิจ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการองค์กรธุรกิจ ให้คำปรึกษาด้านการจัดการบุคลากร ให้คำปรึกษาทางธุรกิจ ทะเบียนเลขที่ บ.43701 จดทะเบียน ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2551 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 2 ก.ค. 2571)
- เครื่องหมายบริการ “AIRA” สำหรับบริการ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการธุรกิจ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการองค์กรธุรกิจ ให้คำปรึกษาด้านการจัดการบุคลากร ให้คำปรึกษาทางธุรกิจ ทะเบียนเลขที่ บ.43368 จดทะเบียน ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2551 (สิ้นสุดอายุ ณ วันที่ 2 ก.ค. 2571)

ทั้งนี้ เครื่องหมายบริการจะมีอายุ 10 ปี นับตั้งแต่วันที่จดทะเบียน และอาจต่ออายุได้ทุกๆ 10 ปี โดยเครื่องหมายบริการดังกล่าวข้างต้นได้รับการต่ออายุต่อสำนักเครื่องหมายการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้วทั้งเครื่องหมายภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท โอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลักในการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท มีเงินลงทุนและสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคา ทุน - สุทธิ (ล้านบาท)	สัดส่วนเงินลงทุนต่อสินทรัพย์รวม ตามงบเฉพาะกิจการ (ร้อยละ)
<i>บริษัทย่อย</i>				
บริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน)	1,100	99.99	1,133	25.00
บริษัท โอรา แฟคตอริง จำกัด (มหาชน)	400	71.55	584	12.89
AIRA International Advisory (Singapore) Pte. LTd.	37	96.67	36	0.79
บริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	1,000	65.00	650	14.34
บริษัท โอรา ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)	500	71.85	378	8.34
บริษัท โอรา เวเนเจอร์ แคปปิตอล จำกัด	5	99.99	5	0.11
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โอรา จำกัด	150	93.33	140	3.09
<i>บริษัทร่วม</i>				
บริษัท โอรา แอนด์ โอพูล จำกัด (มหาชน)	2,500	30.00	1,200	26.48
บริษัท ทราเวลเล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	110	38.00	42	0.93a

หมายเหตุ : - บริษัท โอรา แอดไวเซอร์ จำกัด ทุนเรียกชำระแล้ว 50 ล้านบาท เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัทหลักทรัพย์ โอรา จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 99.99

- บริษัท แอสไพเรชั่น วัน จำกัด ทุนเรียกชำระแล้ว 1,000 ล้านบาท เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 39

- บริษัท แอสไพเรชั่น ทู จำกัด ทุนเรียกชำระแล้ว 250 ล้านบาท เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท โอรา พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 64.74



บริษัท ไอระ่ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 12 ถนนพญาไท
แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทร 02-080-2999 www.airacapital.co.th