



BRR บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
Buriram Sugar Public Company Limited



*From Field,
To Value,
Back to Field.*

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)

ภาพรวมบริษัท

04	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยม	08	สารถึงผู้ถือหุ้น	11	สรุปผลการดำเนินงาน	17	รางวัลและการรับรองคุณภาพ
06	คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร	10	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	13	ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ		

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

19	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	89	การจับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	114	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
81	การบริหารจัดการความเสี่ยง	109	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ		

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

120	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	177	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ
136	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	201	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

212	งบการเงิน	257	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน
------------	-----------	------------	---

เอกสารแนบ

259	เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	281	เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
276	เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย	282	เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
280	เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน	283	เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ



ภาพรวมบริษัท

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยม

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

สารถึงผู้ถือหุ้น

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

สรุปผลการดำเนินงาน

ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยม

วิสัยทัศน์

“ สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย พัฒนาธุรกิจน้ำตาลทราย พลังงานทดแทน และธุรกิจต่อเนื่องให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับ ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ”

พันธกิจ



เป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพผลผลิตอ้อย ผลผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง รวมทั้งผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งเหลือใช้ ซึ่งมาจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด



ส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี ด้วยหลักวิชาการ ความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อเกษตรกรชาวไร่อ้อย



พัฒนาระบบบริหารงานและการจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงของผลผลิต และผลกำไรของเกษตรกรชาวไร่อ้อย และธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ



พัฒนานวัตกรรมและสนับสนุนด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร และเกษตรกรชาวไร่อ้อย



ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน



มุ่งต่อยอดอุตสาหกรรมและพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง พลังงานทดแทน และด้านอื่น ๆ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่วัตถุดิบ และพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน



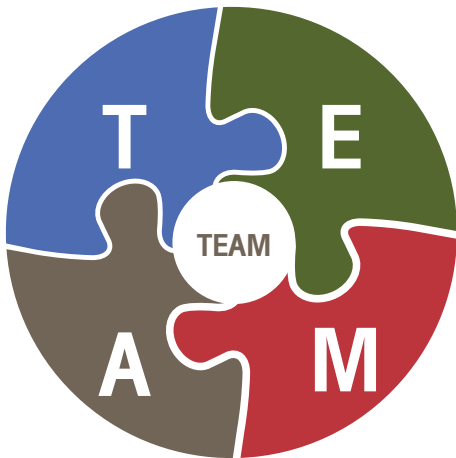
ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เที่ยงตรง โปร่งใส มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนป้องกันต่อต้านและไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ปรัชญา

“น้ำตาลสร้างในไร่”

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะเชื่อว่าการผลิตน้ำตาลให้ได้คุณภาพดีและปริมาณสูงสุดในต้นทุนที่ต่ำ อันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่พึงของกลุ่มบริษัท และความมั่นคงและมั่นคงแก่ชาวไร่ชาวนั้น ต้องเริ่มจากการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวไร่ชาวนั้นและบุคลากรในองค์กรมีความรู้และใส่ใจในการบริหารจัดการอย่าง ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก จนถึง การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการ

ค่านิยมองค์กร



Talk

การสื่อสารเพื่อความเข้าใจ



Expertise

ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ



Achievement

ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมาย
และความสำเร็จ



Motivation

การสรรสร้างแรงบันดาลใจ
และต่อยอด

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัท



รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา
ประธานกรรมการบริษัท
(กรรมการอิสระ)



นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ
กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร,
กรรมการบริหารความเสี่ยง,
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



นายสุรัชย์ ไชยิตเสีวงศ์
กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ,
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



นายระเรศ โปษยานนท์
กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ,
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน,
กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน



**พลอากาศเอก
สฤญพงศ์ วัฒนวงษ์รุส**
กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ



นายกิตติพัฒน์ ชลุดิ
กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร



นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์
กรรมการบริษัท
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
กรรมการบริษัท
และกรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ
กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร
และกรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



นายสฤชต์ ตั้งตรงเวชกิจ
กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร
และกรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ
กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง,
กรรมการบริหาร, กรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

ทีมผู้บริหาร



นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการ



นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส,
กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส,
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิตน้ำตาล,
ธุรกิจพลังงาน และด้านจัดหารวัตถุดิบ



นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านขายน้ำตาลในประเทศและต่างประเทศ,
สายงานจัดซื้อ, มวลชนสัมพันธ์
และสื่อสารองค์กร



นายสุกษณ์ ตั้งตรงเวชกิจ

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านลงทุนใน
และต่างประเทศ, บริหารธุรกิจปุ๋ย,
โลจิสติกส์ และบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย



นายอศุลย์ สุระวุฒิกุล

รองกรรมการผู้จัดการสายงานลงทุน
ในและต่างประเทศ



นายพิทักษ์ ชาวสวน

รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ



นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ

รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน,
ผู้อำนวยการสายงานบัญชี
และการเงิน (CFO)



นายกฤตย์ ปานพาน

รองผู้อำนวยการสายงานบัญชี
และการเงิน
(ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)



นางสาวนิตสุชา ปุญญนิรันดร์

เลขานุการบริษัท

สารถึงผู้ถือหุ้น

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2568 เป็นอีกปีหนึ่งที่เศรษฐกิจโลกต้องเผชิญกับความผันผวนและความไม่แน่นอนในระดับสูง อันเป็นผลมาจากความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์และภูมิเศรษฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่ในหลายภูมิภาคของโลก ความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างการค้าโลก มาตรการด้านภาษีและนโยบายทางการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงการปรับสมดุลของห่วงโซ่อุปทานโลก ส่วนส่งผลกระทบต่อทิศทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศต่างๆ อย่างมีนัยสำคัญ

ในขณะเดียวกัน โลกกำลังเผชิญความท้าทายด้านสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อภาคเกษตรกรรม ความมั่นคงด้านอาหาร และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ สำหรับประเทศไทย ผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมถึงสถานการณ์ความตึงเครียดตามแนวชายแดนที่ยืดเยื้อ ได้สร้างแรงกดดันต่อเศรษฐกิจในระดับพื้นที่และต่อภาคครัวเรือนในวงกว้างภายใต้บริบทของเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อุตสาหกรรมน้ำตาลยังคงเป็นส่วนสำคัญของระบบเศรษฐกิจเกษตรและห่วงโซ่อุปทานของโลก โดยมีบทบาททั้งในฐานะแหล่งพลังงานชีวภาพ วัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร และฐานเศรษฐกิจของภาคเกษตรกรรมในหลายประเทศ

ในปีที่ผ่านมา ตลาดน้ำตาลโลกเผชิญแรงกดดันจากการเพิ่มขึ้นของอุปทานในประเทศผู้ผลิตรายสำคัญของโลก ได้แก่ บราซิล อินเดีย และประเทศไทย ประกอบกับสภาพภูมิอากาศที่เอื้อต่อการเพาะปลูก ส่งผลให้ผลผลิตอ้อยและน้ำตาลเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และทำให้ราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวลดลงจากปีก่อนประมาณร้อยละ 18 ขณะเดียวกัน ค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นได้ส่งผลกระทบต่อรายได้จากการส่งออกของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม ท่ามกลางความท้าทายดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังและมีวินัยในการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรในระยะยาว ผ่านการพัฒนานวัตกรรม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และการยกระดับประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในเวทีโลก

หัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบนิเวศของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรชาวไร่อ้อย ซึ่งเป็นพันธมิตรหลักในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท บริษัทมุ่งส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และแนวทางการบริหารจัดการเกษตรสมัยใหม่มาใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และสร้างความยั่งยืนให้กับภาคเกษตรกรรมของประเทศ โดยความมุ่งมั่นดังกล่าว

สะท้อนผ่านผลการดำเนินงานของบริษัทในหลายมิติ อาทิ คุณภาพอ้อยของโรงงานที่มีค่าความหวานติดอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศไทย การได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 (Green System) รวมถึงการได้รับรางวัล CSR-DIW Award 2025 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันถึงมาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทได้ยึดแนวคิด “น้ำตาลสร้างในไร่” เป็นหลักการสำคัญในการพัฒนาองค์กร โดยเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนของอุตสาหกรรมจะเกิดขึ้นได้จากการพัฒนาตั้งแต่ต้นน้ำของห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งหมายถึงการยกระดับศักยภาพของเกษตรกร การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณอ้อยเข้าหีบรวม 2.19 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถรับซื้ออ้อยสดในสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 98 ซึ่งสูงกว่ากรอบที่ภาครัฐกำหนดไว้ที่ประมาณร้อยละ 75 อย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงความสำเร็จในการส่งเสริมการผลิตอ้อยที่มีคุณภาพ ควบคู่กับการลดการเผาอ้อย และการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 ในภาคเกษตรกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ในด้านผลประกอบการ บริษัทมีรายได้รวม 6,166.55 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 266.43 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้า อันเป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำตาลในตลาดโลก ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทที่แข็งค่า และปริมาณวัตถุดิบที่เข้าสู่กระบวนการผลิตที่ลดลง

แม้ต้องเผชิญกับความท้าทายดังกล่าว บริษัทสามารถรักษาเสถียรภาพทางการเงินและความน่าเชื่อถือขององค์กรได้อย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ในระดับ “BBB-” ด้วยแนวโน้ม “คงที่” อีกทั้งยังได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Report) ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานสากล

สำหรับแนวโน้มในปี 2569 เศรษฐกิจโลกยังคงเผชิญกับความไม่แน่นอนจากหลายปัจจัย ทั้งความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยของประเทศเศรษฐกิจหลัก และการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ซึ่งอาจส่งผลต่อการค้าโลกและความต้องการสินค้าในตลาดต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม บริษัทเชื่อมั่นว่า ความสามารถในการปรับตัว การบริหารจัดการอย่างมีวินัย และการลงทุนอย่างต่อเนื่องในเทคโนโลยีและนวัตกรรม จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในระยะยาว

ตลอดระยะเวลากว่า 60 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้ยึดมั่นในหลักการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมั่นว่าความสำเร็จขององค์กรจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเติบโตและก้าวไปข้างหน้าร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชน คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และสังคมโดยรวม ภายใต้วิสัยทัศน์ในการเสริมสร้างความมั่นคงด้านผลผลิต ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และพัฒนาธุรกิจน้ำตาล พลังงานทดแทน และธุรกิจต่อเนื่องให้เติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจะยังคงเดินหน้าสร้างการเติบโตที่สมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและความมั่นคงด้านอาหารของโลก

ในนามของคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ผมขอขอบคุณเกษตรกรชาวไร่อ้อย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่ได้ให้ความเชื่อมั่นและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทมาโดยตลอด ความไว้วางใจของท่านคือพลังสำคัญที่ทำให้บริษัทสามารถก้าวผ่านความท้าทาย โดยบริษัทจะยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ตามหลักของ UNSDG เพื่อสร้างโอกาสให้คนไทยและธุรกิจไทย ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และเดินหน้าสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

(รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา)

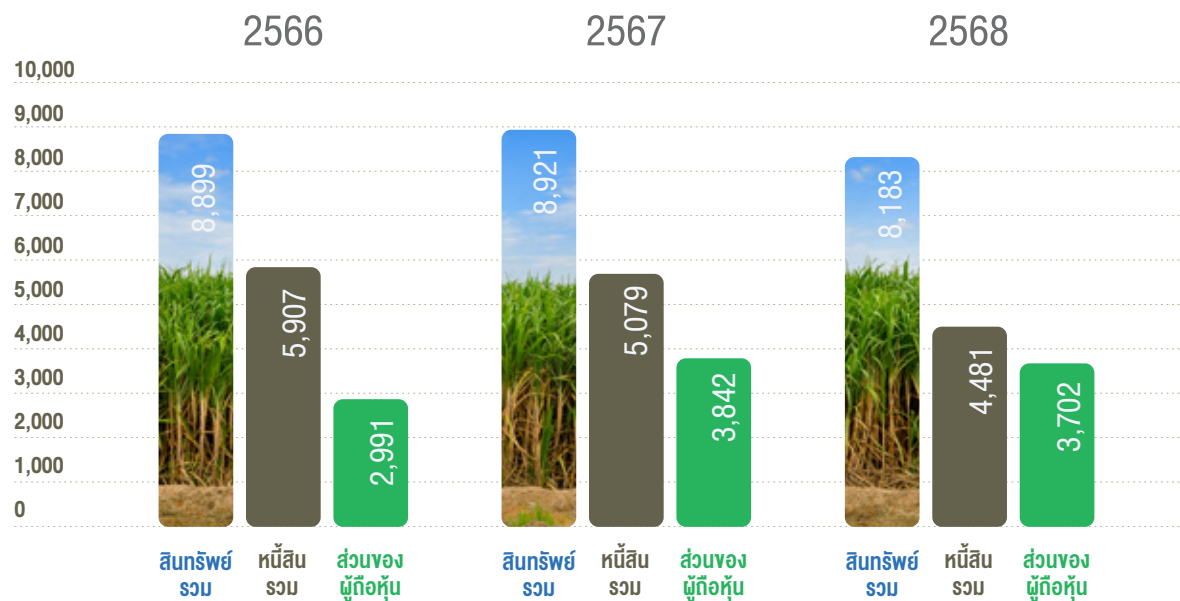
ประธานกรรมการบริษัท

(นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ กรรมการผู้จัดการ



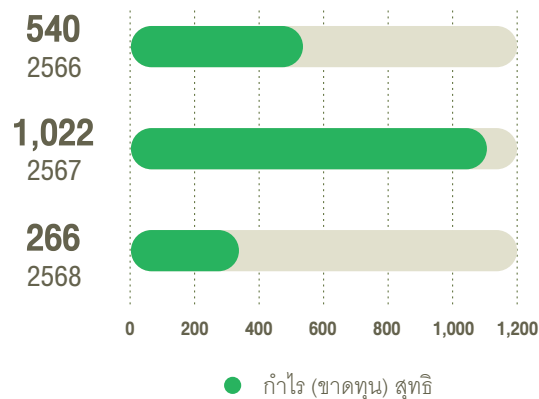
งบแสดงฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)



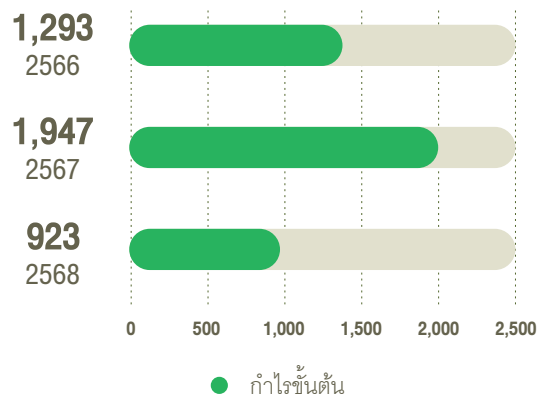
อัตราส่วนทางการเงิน

	2566	2567	2568
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น / ROE (%)	32.23	43.03	12.91
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ / ROA (%)	9.84	16.50	5.70
อัตรากำไรขั้นต้น / Gross Profit Margin (%)	21.30	25.81	15.54
อัตรากำไรสุทธิ / Net Profit Margin (%)	8.57	13.06	4.32
อัตราส่วนสภาพคล่อง / Current Ratio (เท่า)	1.29	1.13	1.11
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น / D/E Ratio (เท่า)	1.97	1.32	1.21
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย / Interest Coverage Ratio (เท่า)	5.11	7.94	5.10

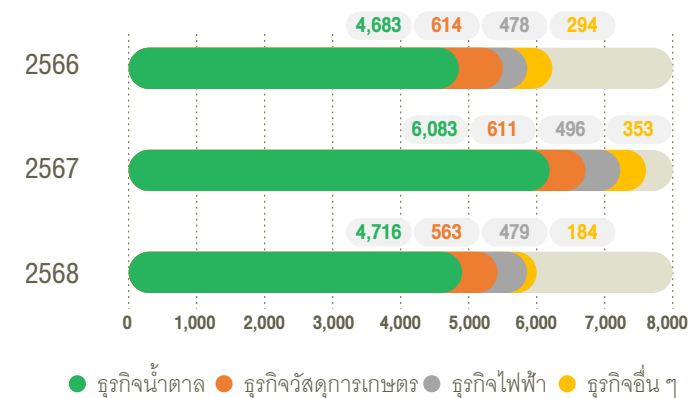
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ (ล้านบาท)



กำไรขั้นต้น (ล้านบาท)



รายได้จากการขายและการให้บริการ (ล้านบาท)



● ธุรกิจน้ำตาล ● ธุรกิจวัสดุการเกษตร ● ธุรกิจไฟฟ้า ● ธุรกิจอื่น ๆ

* ธุรกิจอื่น ๆ ได้แก่ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากชานอ้อย, ธุรกิจบริหารโลจิสติกส์, รายได้จากการค่าน้ำมัน และบริการเกี่ยวเกี่ยวอ้อย

สรุปผลการดำเนินงานปี 2568 (ปีการผลิต 2567/2568)



ปริมาณอ้อยเข้าหีบ

2.19
ล้านตัน



พื้นที่ปลูกอ้อย

221,602
ไร่



ความหวานของอ้อย

13.99
C.C.S.



ผลผลิตน้ำตาลทราย

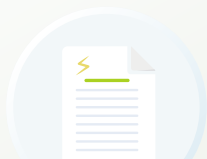
259,275
ตัน



กำลังการผลิตไฟฟ้า

29.7 MW

- BEC 9.9 MW
- BPC 9.9 MW
- BPP 9.9 MW



สัญญาขายไฟฟ้า

- BEC sells to PEA 8 MW
- BPC sells to PEA 8 MW
- BPP sells to BSF 8 MW



สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาล

- Export 87%
- Domestic Sale 13%



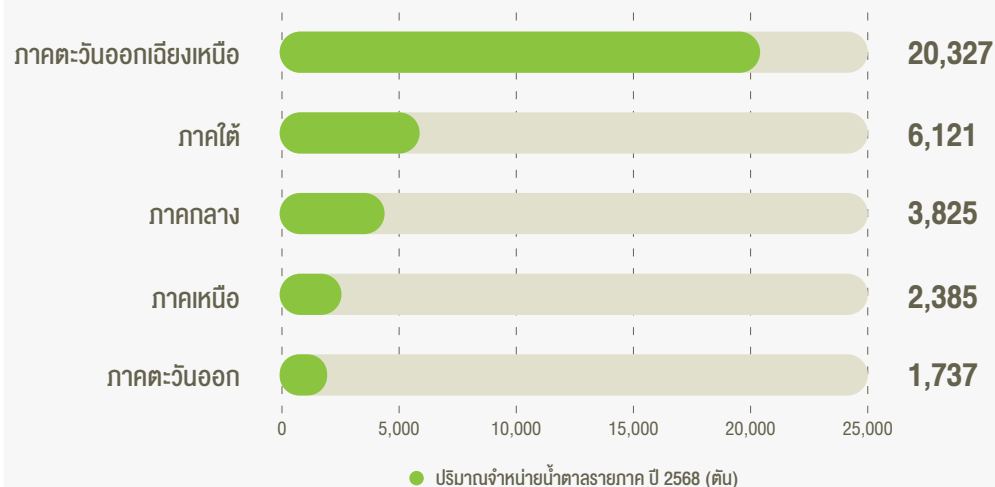
Sales by Sugar Types

สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาลแต่ละประเภท

- น้ำตาลทรายดิบ 56%
- น้ำตาลทรายสีทอง 29%
- น้ำตาลทรายขาว 4%
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ 11%

ลูกค้าน้ำตาลในประเทศ ตัวแทนจำหน่าย (ยี่ปี่ง)

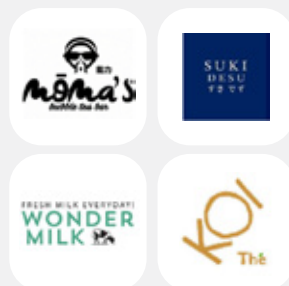
สัดส่วนตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปี่ง) ในแต่ละภูมิภาค ปี 2568



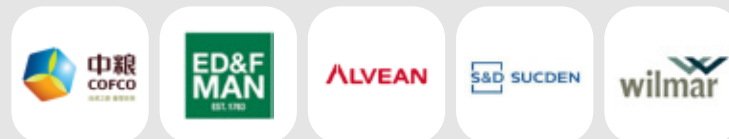
ห้างค้าปลีก (Modern Trade)



ร้านอาหารและเครื่องดื่ม (Food Service)



ลูกค้าน้ำตาลต่างประเทศ



Sugar Product ผลิตภัณฑ์น้ำตาล ตรา “กุญแจคู่” และ “BRUM”

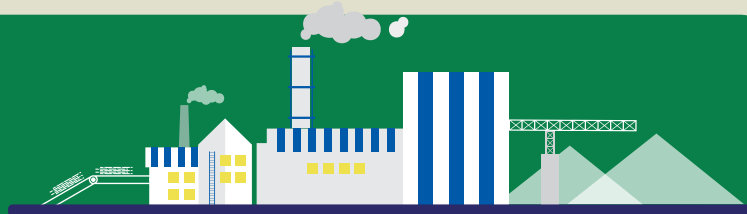


ผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์ จากชานอ้อย



ผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยเคมี และดินปลูก ตรา “กุญแจ KBF” และ “ปลาบิน”





2506

- ก่อตั้ง บริษัท โรงงานน้ำตาลสหไทยรุ่งเรือง (2506) จำกัด มีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาตเริ่มแรกเท่ากับ 3,003 ตันต่อวัน

2529

- เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BRR") เพื่อประกอบธุรกิจ ผลิตน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวภายใต้เครื่องหมายการค้า "กุญแจคู่"

2539

- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์วิจิตร และพัฒนาอ้อย จำกัด ("BRD") ซึ่งเป็นวิสาหกิจเพื่อสนับสนุนด้านวิชาการและการจัดการอ้อย เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย

- ได้รับอนุญาตให้เพิ่มกำลังการผลิตเป็น 12,000 ตันต่อวัน



2544

- BRD เริ่มนำระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศแบบ MIS (Management Information System) และ GIS (Geographic Information System) มาใช้เพื่อบริหารจัดการการปลูกอ้อย



2546

- ก่อตั้งบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF") เพื่อดำเนินกิจการซื้อขายน้ำตาล



2552

- BRD เริ่มใช้ระบบน้ำหยดเป็นครั้งแรกเพื่อให้แปลงอ้อยของสมาชิกชาวไร่ได้รับน้ำในปริมาณที่เหมาะสมต่อการให้ผลผลิตสูงสุดของอ้อย และเริ่มใช้ระบบไร่ออนไลน์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เพื่อตรวจและติดตามแปลงอ้อยของสมาชิกชาวไร่



2548

- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ("BEC") เพื่อรองรับการดำเนินกิจการด้านพลังงานในอนาคต



2553

- BRR ขายสินทรัพย์ ใบอนุญาตผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งใบอนุญาตการประกอบธุรกิจ ให้แก่ BSF และได้โอนย้ายพนักงานให้แก่ BSF และ BRD

- ก่อตั้งบริษัท ปุ๋ยตรากุญแจ จำกัด ("KBF") เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี

- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์ไฟเวอร์ จำกัด ("BPC") เพื่อรองรับการขยายการดำเนินกิจการด้านการผลิตพลังงานไฟฟ้าชีวมวล

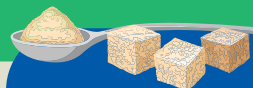


2556

- BRR แปลงสภาพเป็น บริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
- BRD สร้างอากาศยานไร้คนบังคับ(UAV) สำหรับสำรวจไร่อ้อย เสร็จสมบูรณ์ และเริ่มใช้บินจริงเมื่อเดือนมกราคม 2556 สามารถบินสำรวจได้นาน 20 นาที ที่ความสูง 300 เมตร

2557

- BRR ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557



2561

- BRR จัดตั้งบริษัท ซูการ์โคน อีโคโนมิกส์ จำกัด ("SEW") ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตสินค้าเกี่ยวกับบรรจุภัณฑ์ด้านอุปโภคและบริโภค อุปกรณ์ที่ทำจากขานอ้อย และเยื่อพืชธรรมชาติชนิดอื่น ทั้งจำหน่ายปลีก-ส่ง นำเข้าและส่งออก

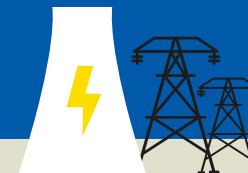


2560

- สำนักงาน ก.ล.ต. อนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRGIF) เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรกในวันที่ 7 สิงหาคม 2560

2558

- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์ไฟเพาเวอร์พลัส จำกัด ("BPP") เพื่อประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าชีวมวล



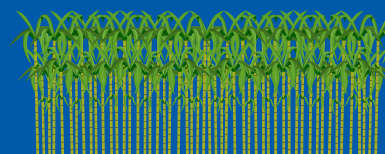
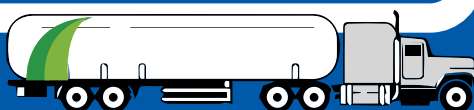
2563

- BRR ได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ใน "รายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI" ประจำปี 2563 หรือ Thailand Sustainability Investment List 2020 ของกลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมอาหารเป็นครั้งแรก

- BRR ได้โอนกิจการของบริษัทย่อย คือ บริษัท บุรีรัมย์วิจิตรและพัฒนาอ้อย จำกัด ("BRD") ทั้งหมด (Entire Business Transfer: EBT) ให้กับบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF") และ BRD ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

2562

- จัดตั้งบริษัท บิอาร์อาร์ โกลด์สตาร์แมนเนจเม้นท์ จำกัด ("BRLM") ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการด้าน โลจิสติกส์ รวมทั้งประกอบกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ



2564

- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2564 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- BRR ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564
- BPP ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ด้านพลังงานทดแทนประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากการเข้าร่วมประกวด Thailand Energy Awards ประจำปี 2563-2564 จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



2564

- SEW ผ่านการรับรองมาตรฐาน DinCerto จาก DinCerto TUV Rheinland ประเทศเยอรมนี ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการผลิตบรรจุภัณฑ์จากขาน้อยของ SEW สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในระดับโลก ซึ่งต้องการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- BRR ได้จัดตั้งบริษัทย่อยและปรับโครงสร้างการลงทุนเพื่อขยายการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (“Wood Pellets”) โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้จัดตั้ง บริษัท ปีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) เพื่อบริหารจัดการและรองรับ การลงทุนในธุรกิจ Wood Pellets ซึ่งได้ปรับโครงสร้างให้ BGH เข้าถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) แทน BRR ในสัดส่วน 55.60% ซึ่ง BGE ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย Wood Pellets รวมทั้ง BGH ยังได้ร่วมลงทุนในบริษัท ปีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) ซึ่งดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellets แบบครบวงจรโดยมีสัดส่วนการถือหุ้น 25.00%



2565

- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2565 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- BRR ได้รับรางวัล Thailand Top Company Awards 2022 ประเภทอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ร่วมกับนิตยสาร Business+
- BRR ได้รับการประเมินจัดอันดับเครดิตองค์กรที่ระดับ “BBB-” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” จาก TRIS Rating
- BRR ออกหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2565 อายุ 3 ปี โดยมีมูลค่าที่ออกและเสนอขายไม่เกิน 950 ล้านบาทแก่ผู้ลงทุนสถาบันและ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่
- BSF รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นแบบการดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เฉพาะ “Bubble and Seal” ระดับดีเด่นจากกระทรวงสาธารณสุข
- SEW ได้รับการรับรองคุณภาพอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) ซึ่งสะท้อนการดำเนินกิจกรรมของธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- SEW เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 545,000,000 บาท และ BGE เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 7,000,000 บาท

2566

- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2566 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 6 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- BRR ได้รับการประเมินจัดอันดับเครดิตองค์กรที่ระดับ “BBB-” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” จาก TRIS Rating
- BRR ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 2 ชุด เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1) BRR-W1 จำนวน 162,383,044 หน่วย อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 6 เดือน และกำหนดราคาการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 7.50 บาทต่อหุ้น โดยการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิจำนวน 521 หน่วย และมีจำนวนหุ้นที่เกิดจากการใช้สิทธิจำนวน 521 หุ้น 2) BRR-W2 จำนวน 81,191,490 หน่วย อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 3 ปี และกำหนดราคาการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 13.00 บาทต่อหุ้น
- BRR เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 1,055,729,798 บาท โดยเป็นหุ้นที่ออก และชำระแล้ว 812,100,366 บาท
- BSF ได้รับการรับรองคุณภาพอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 (ระบบสีเขียว Green System) ซึ่งสะท้อนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และ

ทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- BSF ได้รับรางวัล CSR DIW Award 2023 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) กระทรวงอุตสาหกรรมโดยรางวัลดังกล่าว สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืน ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมตลอดจนการพัฒนาสู่ความเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว และสอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- SEW เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 615,000,000 บาท
- BGE เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 17,000,000 บาท



- SPD ที่ซึ่งเป็นหนึ่งในหุ้นส่วนของธุรกิจ Wood Pellet และเป็นเจ้าของพื้นที่สัมปทานใน ส.ป.ป.ลาว ได้การรับรอง FSC จากองค์การการจัดการด้านป่าไม้ (Forest Stewardship Council) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 และในระหว่างนี้ บริษัทอยู่ในช่วงดำเนินการยื่นเพื่อเสนอขอการรับรอง FSC COC (Forest Stewardship Council® Chain of Custody) เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า อีกทั้งเพื่อเป็นการเติบโตและเข้าถึงในตลาดชั้นสูง



2568

- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2568 ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- BRR ได้รับการประเมินจัดอันดับเครดิตองค์กรที่ระดับ "BBB-" ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" จาก TRIS Rating
- BRR ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 (AGM Checklist) ระดับ 4 เหรียญ จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)

- BRR ได้รับรางวัล CSR Award 2025 จากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สะท้อนให้เห็นความมุ่งมั่นของน้ำตาลบุรีรัมย์ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่มีต่อสังคม ดำเนินธุรกิจอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบได้อย่างยั่งยืน พัฒนาสู่ความยั่งยืน อุตสาหกรรมสีเขียว และสอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- BSF ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous ประจำปี 2568 ซึ่งบริษัทฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม โดยในปี 2568 ได้รับรางวัลตามมาตรฐาน CSR-DIW และสามารถรักษามาตรฐาน CSR-DIW ต่อเนื่อง (CSR-DIW Continuous) ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) ภายใต้โครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เพื่อเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR-DIW to BCG Model for Three Pillars of Sustainability)
- SEW เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 888,500,000 บาท



2567

- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2567 ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- BRR ได้รับการประเมินจัดอันดับเครดิตองค์กรที่ระดับ "BBB-" ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" จาก TRIS Rating
- BRR ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการต่อต้านอาชญากรรมร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2567

- BRR ได้รับรางวัลความรับผิดชอบต่อสังคม โครงการ CSR MSDHS AWARD 2024 จากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงพลังและคุณค่าที่เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่ร่วมงานกับกระทรวง พม. ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการร่วมกันขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม
- BRR ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน (ESG) จากธนาคารกรุงไทย สำหรับจัดซื้อรถตัดหญ้าและเครื่องจักรที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาการเผาหญ้าและลดฝุ่น PM 2.5

- ในช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวอ้อย ตามนโยบายของ ธปท. ที่มุ่งให้ภาคธุรกิจปรับตัวไปสู่ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรมที่จะปรับเปลี่ยนอุตสาหกรรมเข้าสู่วิถีใหม่
- BRR ขยายหุ้นสามัญทั้งหมดในบริษัท โรงงานน้ำตาลชาวนิ จำกัด (CSF) แก่บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด (KI) ซึ่งส่งผลทำให้สิ้นสภาพการเป็นบริษัทย่อย
- BSF ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous 2567 ซึ่งบริษัทฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2567 ได้รับรางวัลตามมาตรฐาน CSR-DIW และรักษามาตรฐาน

- CSR-DIW ต่อเนื่อง (CSR-DIW Continuous) ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO26000) ภายใต้โครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR-DIW to BCG model for Three Pillars of Sustainability)
- SEW เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 665,000,000 บาท

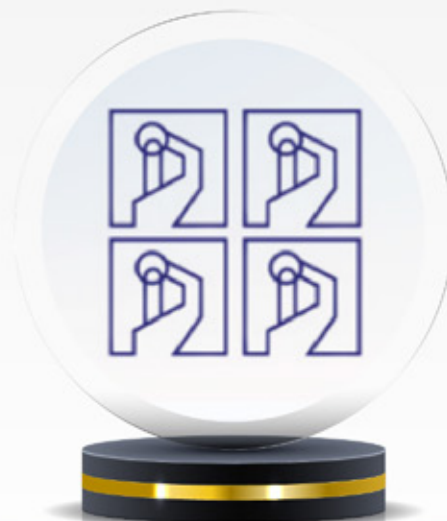


รางวัลและการรับรองคุณภาพ



BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2568

ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring)
ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน
กรรมการบริษัทไทย (IOD)



BRR ได้รับผลการประเมินคุณภาพ การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568

(AGM Checklist) ระดับ 4 เหรียญ จากสมาคม
ส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)



BRR ได้รับรางวัล CSR Award 2025 จากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์

สะท้อนให้เห็นความมุ่งมั่นของน้ำตาลบุรีรัมย์
ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

การบริหารจัดการความเสี่ยง

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



1 โครงสร้างและ การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยมองค์กร

(1) วิสัยทัศน์

สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย พัฒนารูถิงานน้ำตาลทราย พลังงานทดแทน และธุรกิจต่อเนื่องให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(2) พันธกิจ

1. เป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพผลผลิตอ้อย ผลผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง รวมทั้งผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งเหลือใช้ซึ่งมาจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ตาล ให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. ส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี ด้วยหลักวิชาการ ความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อเกษตรกรชาวไร่อ้อย
3. พัฒนาระบบบริหารงานและการจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงของผลผลิต และผลกำไรของเกษตรกรชาวไร่อ้อย รวมทั้งธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ
4. พัฒนานวัตกรรมและสนับสนุนด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อย
5. ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน

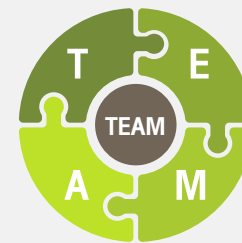
โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

6. มุ่งต่อยอดอุตสาหกรรมและพัฒนารูถิงานผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง พลังงานทดแทน และด้านอื่น ๆ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน
7. ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เที่ยงตรง โปร่งใส มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนป้องกัน ต่อต้าน และไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

(3) ปรัชญา

“น้ำตาลสร้างในไร่” เป็นปรัชญาที่บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ยึดถือมากกว่า 6 ทศวรรษ ซึ่งแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการผลิตน้ำตาลให้ได้คุณภาพดีและปริมาณสูงสุดในต้นทุนที่ต่ำ อันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของกลุ่มบริษัท และความมั่นคงและมั่งคั่งแก่ชาวไร่อ้อยนั้น ต้องเริ่มจากการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวไร่อ้อยและบุคลากรในองค์กรมีความรู้และใส่ใจในการบริหารจัดการอ้อย ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก การบำรุงรักษา และการเก็บเกี่ยว รวมถึงการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการอ้อย นอกจากนี้ ยังใส่ใจดูแลเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชนรอบข้าง และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(4) ค่านิยมองค์กร



► T: Talk

► E: Expertise

► A: Achievement

► M: Motivation

การสื่อสารเพื่อความเข้าใจ

ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ

ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมายและความสำเร็จ

การสรรสร้างแรงบันดาลใจและต่อยอด

1.1.2 ภาพรวมและเป้าหมายการประกอบธุรกิจ

(1) ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) เป็นหนึ่งในบรรดาผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีนายวิเชียร ตั้งตรงเวชกิจ ผู้เริ่มปลูกอ้อยและส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวสีรำ และน้ำตาลทรายดิบทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการนำสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล เช่น กากอ้อย กากหม้อกรอง และกากน้ำตาลมาต่อยอดธุรกิจอย่างครบวงจร ประกอบด้วยธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงอ้อยและบรรจุภัณฑ์อ้อย รวมทั้งจัดการและสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนาพันธุ์อ้อย ตลอดจนเพิ่มเติมธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์และบริการขนส่ง อีกทั้งยังมองเห็นโอกาสทางธุรกิจและได้เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้วยการต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่ธุรกิจด้านเชื้อเพลิงพลังงาน อันได้แก่ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) และธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมในธุรกิจดังกล่าวอย่างครบวงจร

• ธุรกิจน้ำตาล (ธุรกิจหลัก)

1. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2546 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ต่อมาในปี 2553 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 990,637,000 บาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วอีกครั้งในปี 2554 เป็นจำนวน 1,050,000,000 บาท จากนั้นในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 2,050,000,000 บาท และรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ทรัพย์สิน หนี้สิน และสิทธิต่าง ๆ จึงส่งผลให้มีทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 2,114,492,700 บาท โดยที่ BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.95

BSF ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงรักษาอ้อย ซึ่งมีโรงงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายแบ่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายดิบ, น้ำตาลทรายสีทอง (สีรำ), น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) นอกเหนือจากการผลิตน้ำตาลแล้ว BSF ยังสามารถผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตน้ำตาลได้ประมาณ 14.5–15 เมกะวัตต์ จากกำลังการผลิตสูงสุด 18.5 เมกะวัตต์ เพื่อให้ภายในพื้นที่บริเวณโรงงานน้ำตาลอีกด้วย

2. บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 10,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และในปี 2563 ได้เพิ่มทุน

จดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 64,000,000 บาท โดยมี BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ทั้งนี้ ได้เปลี่ยนแปลงชื่อและลักษณะการประกอบธุรกิจจากบริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) ซึ่งจดทะเบียนไว้เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจเอทานอลในอนาคต เป็นบริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เพื่อดำเนินธุรกิจประเภทโรงงานน้ำตาล ซึ่งได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงงานน้ำตาลกำลังการผลิต 20,000 ตันต่อวัน ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 จากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“สอณ.”) โดยให้อำนาจจัดตั้งโรงงานน้ำตาล ณ อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์ มีกำลังการผลิต 12,000 ตันต่อวัน ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้เริ่มประกอบธุรกิจ

• ธุรกิจต่อยอดสิ่งเหลือใช้จากการปลูกอ้อยและกระบวนการผลิตน้ำตาล

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์เอทานอล จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และเพิ่มทุนเป็น 15,600,000 บาท ในเดือนสิงหาคม 2549 เพื่อดำเนินธุรกิจโรงงานผลิตเอทานอล แต่ได้ชะลอโครงการไว้เนื่องจากสภาวะอุตสาหกรรมเอทานอลในประเทศที่ยังไม่เติบโตมากนัก ต่อมาในปี 2553 บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 135,600,000 บาท ในปี 2554 โดย BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99

ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย BEC จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) จำนวน 8 เมกะวัตต์ และใช้ภายในโรงงาน 1.9 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้า BEC ตั้งอยู่บนพื้นที่ใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ เพื่อความสะดวกในการนำกากอ้อยที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลมาใช้เป็นเชื้อเพลิง และสะดวกในการจำหน่ายไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 BEC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. ในระบบ Adder โดย กฟภ. ตกลงซื้อขายไฟฟ้าในปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระบบแรงดัน 22,000 โวลต์ และเริ่มขายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในเดือนพฤษภาคม 2555 ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 ได้เปลี่ยนจากระบบ Adder เป็น Feed-in-Tariff (FiT) ทั้งนี้ การดำเนินกิจการของ BEC ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2554

2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 170,000,000 บาท ซึ่งถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 2 ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีกำลังการผลิตติดตั้ง

จำนวน 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย โรงไฟฟ้า BPC ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า BEC และโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้จะจำหน่ายให้แก่ กฟภ. ซึ่ง BPC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. ในระบบ Feed-in-Tariff (FiT) ที่ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระบบแรงดัน 22,000 โวลต์ และเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนเมษายน 2558 ทั้งนี้ การผลิตไฟฟ้าของ BPC ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2558

3. **บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)** จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 160,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 340,000,000 บาท ซึ่งถือหุ้นโดย BRR ร้อยละ 99.99 เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย โรงไฟฟ้า BPP ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า BEC และ BPC และโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 ของกลุ่มธุรกิจด้านพลังงาน ปัจจุบัน BPP ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงไอน้ำและไอเสียให้แก่ BSF เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตน้ำตาลที่มีการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) นอกจากนี้ BPP มีศักยภาพและความพร้อมทั้งด้านเทคโนโลยีการผลิตและเชื้อเพลิงของบริษัท ซึ่งหาก กฟภ. เปิดรับซื้อไฟฟ้าหรือมีโครงการในอนาคตอื่นใดที่มีจุดประสงค์ในการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าชีวมวลขนาดเล็ก บริษัทมีความพร้อมที่จะดำเนินการดังกล่าว

4. **บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”)** จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 15,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดย BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ดำเนินธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์และเคมี โดยปุ๋ยอินทรีย์ที่ได้มาจากกากหม้อกรอง (ตะกอน) ของกระบวนการผลิตน้ำตาล และนำมาผสมกับส่วนของปุ๋ยเคมี KBF เริ่มดำเนินการผลิตและจำหน่ายปุ๋ยเมื่อเดือนธันวาคม 2555 ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา KBF ได้พัฒนาการผลิตปุ๋ยให้มีความหลากหลายมากขึ้น จนกระทั่งปัจจุบัน KBF ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยซึ่งแบ่งได้ 4 ประเภท คือ ปุ๋ยอินทรีย์ ชนิดเม็ด, ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง, ปุ๋ยอินทรีย์เคมีชนิดเม็ด และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด รวมทั้งผลิตภัณฑ์ดินปลูก โดยปุ๋ยอินทรีย์มีกำลังการผลิต 38,000 ตันต่อปี และปุ๋ยเคมีมีกำลังการผลิต 24,000 ตันต่อปี โดย KBF จำหน่ายปุ๋ยให้แก่ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบของ BSF เพื่อนำไปส่งเสริมเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่อยู่ในพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อย เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงดินให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งทำให้ผลผลิตต่อไร่อ้อยทั้งด้านปริมาณและคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้งในปี 2561 KBF

ได้ขยายตลาดออกสู่ภายนอก ในนามสินค้าตรา “ปลาบิน” โดยจำหน่ายปุ๋ยให้แก่พืชเศรษฐกิจสำคัญ อาทิ อ้อย, ยางพารา, มันสำปะหลัง และพืชผักสวนครัว เป็นต้น

5. **บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”)** จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2561 ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 75,000,000 บาท ต่อมาในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 285,000,000 บาท ในปี 2565 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 545,000,000 บาท ปี 2566 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 615,000,000 บาท ในปี 2567 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 665,000,000 บาท และในปี 2568 SEW ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกครั้ง จำนวน 223,500,000 บาท ทำให้ปัจจุบัน SEW มีทุนจดทะเบียนเป็น 888,500,000 บาท และเรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดยดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากชานอ้อย และเยื่อพืชธรรมชาติชนิดอื่น ทั้งนี้ การผลิตบรรจุภัณฑ์ดังกล่าวของ SEW ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 โดย SEW มีกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยประมาณ 300 ล้านชิ้นต่อปี สำหรับสินค้าหลักจะเป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหาร อย่างไรก็ตาม SEW ยังสามารถผลิตบรรจุภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการได้ อาทิ บรรจุภัณฑ์สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

SEW ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เป็นต้นมา แต่เนื่องจากสถานการณ์และผลกระทบของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลให้ไม่สามารถส่งออกได้ตามเป้าหมาย ทำให้ต้องปรับกลยุทธ์โดยการหาตลาดใหม่ภายในประเทศเพิ่มขึ้น ต่อมาเมื่อสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 คลี่คลาย ปลายปี 2564 เริ่มมีคำสั่งซื้อจากต่างประเทศ เนื่องจากมีแนวโน้มการใช้ผลิตภัณฑ์ที่รักษาสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น และเป็นตลาดที่มีความต้องการสูงกว่าในประเทศ อ้างอิงข้อมูลจาก Global Market Insights มีความต้องการผลิตภัณฑ์จากเยื่อกระดาษ/เยื่อพืช เฉลี่ยเติบโตแบบทบต้น (CAGR) ถึงร้อยละ 5.1 ตั้งแต่ปี 2564–2570 ซึ่งคาดการณ์ในปี 2570 ทวีปอเมริกาเหนือจะมีมูลค่าส่วนแบ่งการตลาดถึงร้อยละ 25 และมูลค่าตลาดในยุโรปจะเติบโตสูงถึง 1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

สำหรับโรงงานผลิตเยื่อชานอ้อย บริษัทได้ผลิตโรงเยื่อขนาดเล็กเพื่อวิจัยและทดลองการผลิตเยื่อชานอ้อยแล้วเสร็จในปี 2563 ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างโรงเยื่อขนาดใหญ่เพื่อผลิตเยื่อชานอ้อยสำหรับเป็นวัตถุดิบให้แก่โรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์ของบริษัท โดยก่อสร้างแล้วเสร็จในไตรมาส 4 ของปี 2564 และเริ่มใช้เยื่อไม้ฟอกที่มีกระบวนการผลิตเยื่อแบบ Organic process นำมาใช้เป็นวัตถุดิบผลิตสินค้าเพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ

• ธุรกิจสนับสนุน

1. บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2562 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 3,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.98 โดยดำเนินธุรกิจให้บริการด้านการจัดการโลจิสติกส์ ซึ่งประกอบด้วยกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งทางบกและทางน้ำ ภายในประเทศ และระหว่างประเทศ รวมทั้งรับบริการนำของออกจากท่าเรือตามพิธีศุลกากร

การให้บริการของบริษัทด้านโลจิสติกส์ นอกจากการให้บริการแก่บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือแล้ว ยังมีการให้บริการแก่ลูกค้าภายนอก รวมทั้งมีเครือข่ายด้านโลจิสติกส์ที่ครบวงจร จึงสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันเวลา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการแข่งขันในยุคปัจจุบัน ด้วยจุดแข็งที่มีต้นทุนในการบริหารที่แข่งขันได้ อีกทั้งการขนส่งในรูปแบบการทำการค้าระหว่างธุรกิจกับธุรกิจ (B2B) เช่น การจัดการขนส่งขากลับ และ Multi Modal Transportation อาทิ การขนส่งทางรถไฟ รวมถึงความเข้าใจในการบริหารจัดการระยะเวลาในการรอคอยสินค้าหลังจากที่ผู้ซื้อได้ตกลงสั่งซื้อสินค้าจากผู้ขาย (Lead time) บริษัทมีเครือข่ายผู้ขนส่งมืออาชีพในแต่ละเส้นทาง และในแต่ละภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับบริการที่ดีและเกิดความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ของบริษัท

• ธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet)

1. บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (“BGH”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 12,000,000 บาท ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและรองรับการลงทุนในธุรกิจ Wood Pellet ซึ่งได้ปรับโครงสร้างให้ BGH เข้าถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (“BGE”) แทน BRR ในสัดส่วนร้อยละ 55.60 ทั้งนี้ BGE ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย Wood Pellet รวมถึง BGH ยังได้ร่วมลงทุนในบริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (“BIRT”) ซึ่งดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellet แบบครบวงจร โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25

2. บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (“BGE”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 มีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 5,000,000 บาท ต่อมาในปี 2565 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 7,000,000 บาท และในปี 2566 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกครั้งเป็น 17,000,000 บาท โดย BGH ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 55.60 ธุรกิจหลักของ BGE คือการลงทุนในธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง ซึ่งในโครงการแรก BGE ได้ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจก่อตั้งบริษัท Siphandone - Ratch Lao Co., Ltd. เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง กำลังการผลิต 100,000 ตันต่อปี ในประเทศ สปป.ลาว

3. บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (“BIRT”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 15,000,000 บาท ซึ่ง BGH ถือหุ้นร้อยละ 25 โดย BIRT ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellet แบบครบวงจร ทั้งนี้ มีผู้ถือหุ้นที่สำคัญร่วมลงทุน ได้แก่ บริษัท ชาร์ป แร็ปิด จำกัด, บริษัท เทอร์มอล เทคโนโลยีเนียร์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท การูดา เพาเวอร์ โปรเจกต์ 17 จำกัด

4. Siphandone - Ratch Lao Co., Ltd. (SR) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อเดือนกันยายน 2563 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 75,818,000,000 กีบ ซึ่ง BGE ถือหุ้นร้อยละ 45 โดย SR ดำเนินธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่งในประเทศ สปป.ลาว โดยมีผู้ถือหุ้นที่สำคัญร่วมก่อตั้ง ได้แก่ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ Siphandone Bolaven Development Co., Ltd. เจ้าของสัมปทานที่ดินใน สปป.ลาว รวมทั้ง Kyuden Mirai Energy Co., Ltd. (KME) ที่นอกจากจะเป็นผู้ซื้อขายสำคัญเนื่องจากมีโรงไฟฟ้าในเครือบริษัทแล้ว ยังเป็นผู้สนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการลงทุนอีกด้วย

(2) เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมไปถึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถบริหารจัดการธุรกิจและดำเนินงานได้อย่างราบรื่นทั้งในภาวะวิกฤต และจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำแผนความต่อเนื่องของธุรกิจ หรือ Business Continuity Plan (BCP) และจัดตั้งคณะทำงานเรื่องดังกล่าวขึ้น โดยแผนงานจะมุ่งเน้นทั้งการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ชุมชนข้างเคียง ผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินธุรกิจทั้งด้านการผลิต การจัดหาเงินทุน และการบริหารจัดการทางการเงิน เป็นต้น

2.1 เป้าหมายระยะสั้น และเป้าหมายระยะยาว (แผนธุรกิจ 3 ปี)

กลุ่มบริษัทได้วางแผนธุรกิจเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยมีการทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการรายงานการดำเนินงาน หรือ Action Plan ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของแต่ละบริษัทเป็นประจำทุกเดือน เพื่อบริหารจัดการ ติดตาม และควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้จัดทำไว้ และบริษัทยังคงมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่ชาวนา

ตามที่บริษัทได้ตั้งเป้าหมายสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่ชาวนา โดยส่งเสริมการปลูกอ้อย และขยายพื้นที่เพาะปลูกกว่า 240,000 ไร่ เพื่อเพิ่มผลผลิตกว่า 3 ล้านตัน ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานคุณภาพอ้อยให้ได้ผลผลิตต่อไร่สูงสุด

จากแผนงานการบริหารจัดการของบริษัทที่ชัดเจนในเรื่องดังกล่าว ส่งผลให้ฤดูการผลิตปี 2567/68 มีปริมาณอ้อยเข้าหีบอยู่ที่ 2.19 ล้านตัน และมีค่าความหวานของอ้อยอยู่ที่ 13.99 C.C.S. ซึ่งติดอันดับสูงสุด 1 ใน 10 ของประเทศ โดยค่าเฉลี่ย C.C.S. ของประเทศไทยอยู่ที่ 12.61 C.C.S. โดยมีปริมาณอ้อยของบริษัทที่ผลิตได้อยู่ที่ 9.6 ตันต่อไร่ อีกทั้ง ปริมาณการผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยของบริษัทอยู่ที่ 118.61 กิโลกรัมต่อตันอ้อย ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศไทยเช่นกัน อยู่ที่ 109.19 กิโลกรัมต่อตันอ้อย จะเห็นได้ว่าบริษัทยังสามารถรักษาคุณภาพความหวานเพื่อให้ได้ปริมาณน้ำตาลที่มากขึ้นอีกด้วย

บริษัทจะไม่หยุดพัฒนาในเรื่องดังกล่าวตามพันธกิจที่ตั้งไว้ เพราะบริษัทเข้าใจดีว่าวัตถุดิบเป็นหัวใจสำคัญสูงสุดสำหรับธุรกิจน้ำตาลทราย และธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่ได้มาจากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาลทราย

ขยายการลงทุน สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาธุรกิจสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาลทราย ตลอดจนการลงทุนในธุรกิจประเภทอื่น เพื่อลดการพึ่งพิงรายได้หลักจากธุรกิจน้ำตาลทรายเพียงอย่างเดียว

สำหรับธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากขานอ้อย รวมทั้งการผลิตเชื้อขานอ้อย โดยมีบริษัท ชูการ์คอน อีโคแอร์ จำกัด (“SEW”) ดำเนินธุรกิจนั้น ปัจจุบันมีกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อยประมาณ 300 ล้านชิ้นต่อปี โดยสินค้าหลักเป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหาร ทั้งนี้ SEW ยังคงมุ่งเน้นการจำหน่ายในตลาดต่างประเทศร้อยละ 90 เนื่องจากมีความต้องการเติบโตสูงกว่าตลาดในประเทศ โดยอ้างอิงข้อมูลจาก Global Market Insights มีความต้องการผลิตภัณฑ์จากเยื่อกระดาษ/เยื่อพืช เฉลี่ยเติบโตแบบทบต้น (CAGR) ถึงร้อยละ 5.1 ตั้งแต่ปี 2564 - 2570 ซึ่งคาดการณ์ในปี 2570 ทวีปอเมริกาเหนือจะมีมูลค่าส่วนแบ่งการตลาดถึงร้อยละ 25 และมูลค่าตลาดในยุโรปจะเติบโตสูงถึง 1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

นอกจากนี้ ด้านธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) สำหรับโครงการลงทุนร่วมกับพันธมิตรในประเทศ สเปน, ลาว จากความต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศญี่ปุ่นที่คาดการณ์ความต้องการ Wood Pellet ของญี่ปุ่นเติบโตจากปี 2556 - 2573 คิดเป็นอัตราเฉลี่ยร้อยละ 20 รวมทั้งราคาที่เพิ่มสูงขึ้นและแนวโน้มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลเพื่อทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลและถ่านหิน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ซึ่งกำลังเป็นประเด็นสำคัญที่รัฐบาลในหลายประเทศให้ความสนใจ โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งเป้าหมายและกำหนดกรอบเวลาในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อย่างเป็นทางการ Wood Pellet ในฟอสติดไป โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการทั้งในประเทศไทยและประเทศ สเปน, ลาว รวมทั้งการปลูกไม้เพื่อเป็นแหล่งวัตถุดิบ ยังสามารถต่อยอดธุรกิจคาร์บอนเครดิตในอนาคตได้อีกด้วย

อ่านรายละเอียดของแต่ละธุรกิจเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ข้อย่อย 1.2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

2.2 เป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนนั้น นอกจากความสามารถในการทำกำไรเพียงอย่างเดียวควมมีอาจทำให้องค์กรดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน แต่ต้องประกอบด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม การดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง และคิดค้นต่อยอดสิ่งใหม่อยู่เสมอด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ 3 ปี (2568 - 2570) ซึ่งคำนึงถึงทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

1.1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

ในปี 2565 บริษัทได้ระดมทุนผ่านการออกหุ้นกู้จำนวนไม่เกิน 950 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ดังกล่าวมีอายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.60 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยทุก ๓ เดือน ตลอดจนยืมหุ้นกู้ โดยครบกำหนดอายุตราสาร ดังกล่าวในวันที่ 17 สิงหาคม 2568 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการใช้เงินเพื่อ 1) ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 800 ล้านบาท 2) ใช้ในการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัทจำนวน 100 ล้านบาท และ 3) ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทจำนวน 50 ล้านบาท การออกหุ้นกู้ครั้งนี้จะช่วยเสริมให้ฐานะการเงินของบริษัทแข็งแกร่งมากขึ้น เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อไป อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้ดังกล่าวเสร็จสิ้นทั้งจำนวนแล้วในปี 2568

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้:

	งบการเงินตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. รายได้จากการขายและให้บริการ						
1.1 รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล						
1.1.1 น้ำตาล						
ในประเทศ						
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	353.35	5.61	883.38	11.29	731.80	11.87
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	33.27	0.53	0.93	0.01	8.28	0.13
น้ำตาลทรายดิบ	327.81	5.21	772.73	9.88	-	-
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในประเทศ	714.42	11.35	1,657.04	21.19	740.08	12.00
ต่างประเทศ						
น้ำตาลทรายขาว	549.89	8.73	837.82	10.71	758.79	12.31
น้ำตาลทรายดิบ	2,159.82	34.29	2,115.16	27.04	2,349.98	38.12
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	894.35	14.20	889.24	11.37	488.86	7.93
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลต่างประเทศ	3,604.06	57.22	3,842.22	49.12	3,597.63	58.35
รวมรายได้จากการขายน้ำตาล	4,318.48	68.57	5,499.26	70.31	4,337.71	70.36
1.1.2 กากน้ำตาล						
ในประเทศ						
รวมรายได้จากการขายกากน้ำตาลทราย	364.06	5.78	583.40	7.46	378.16	6.13
รวมรายได้จากการขายกากน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	4,682.54	74.35	6,082.66	77.77	4,715.87	76.49
1.2.1 รายได้จากการขายไฟฟ้า	478.50	7.60	495.59	6.34	479.11	7.77
1.2.2 รายได้จากการขายปุ๋ย	614.00	9.75	611.52	7.81	562.46	9.12
1.2.3 รายได้จากการขายและบริการอื่นๆ	294.45	4.68	353.64	4.52	184.18	2.99
รวมรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่นๆ	1,386.95	22.03	1,460.75	18.68	1,225.75	19.88
รวมรายได้จากการขายและให้บริการ	6,069.49	96.38	7,543.41	96.44	5,941.61	96.37
2. รายได้อื่นๆ	228.31	3.62	278.29	3.56	223.59	3.63
รวมรายได้	6,297.80	100.00	7,821.71	100.00	6,165.20	100.00

หมายเหตุ: รายได้อื่นๆ ได้แก่ กำไรจากการขายสินทรัพย์ หนี้สูญได้รับคืน รายได้เงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและดอกเบียร์ เป็นต้น

1.2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ



ดำเนินการโดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF")

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

BSF เป็นโรงงานผลิตน้ำตาลแห่งแรกของกลุ่มบริษัท ที่อยู่คู่กับชุมชนเป็นระยะเวลากว่า 6 ทศวรรษ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา BSF มุ่งมั่นผลิตน้ำตาลที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นที่ยังพอใจแก่ลูกค้า ด้วยเหตุนี้ BSF จึงพัฒนากระบวนการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลที่มีคุณภาพ และได้รับการรับรองในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งผ่านการตรวจรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพตาม ISO 9001:2015, มาตรฐานสำหรับระบบบริหารคุณภาพ QMS (Quality Management System), การรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต GHP – Good Hygiene Practice, มาตรฐานระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม HACCP และมาตรฐานอาหารฮาลาลของศาสนาอิสลาม ซึ่งมุสลิมบริโภคได้ รวมทั้งมาตรฐานของผลิตภัณฑ์น้ำตาลที่ได้รับการรับรองจากตลาดโลกอื่น ได้แก่ ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายดิบ, น้ำตาลทรายขาว 500 กรัม, น้ำตาลทรายขาว 1 กิโลกรัม, น้ำตาลทรายขาวบรรจุกระสอบ 50 กิโลกรัม และน้ำตาลทราย Hi-pol 50 กิโลกรัม ซึ่งเป็นการรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) ที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตอย่างเหมาะสมและ Water Footprint ซึ่งเป็นการรับรองด้านการจัดการการใช้น้ำอย่างยั่งยืน เป็นต้น

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ใบรับรองคุณภาพ
ด้านการจัดการระบบบริหารคุณภาพ
(ISO 9001:2015)



ใบรับรองคุณภาพมาตรฐาน
การผลิต (GHP)



ใบรับรองคุณภาพด้านระบบ
วิเคราะห์อันตราย และจุดวิกฤตที่ต้อง
ควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP)



ใบรับรองฮาลาล



ใบรับรองโคเชอร์



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว
ระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว)
(Green Activity)



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว
ระดับ 3 (ปฏิบัติการสีเขียว)
(Green Activity)



รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม



ประกาศนียบัตรโครงการจัดการน้ำ
อย่างยั่งยืนด้วย Water Footprint
ในอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อการส่งออก

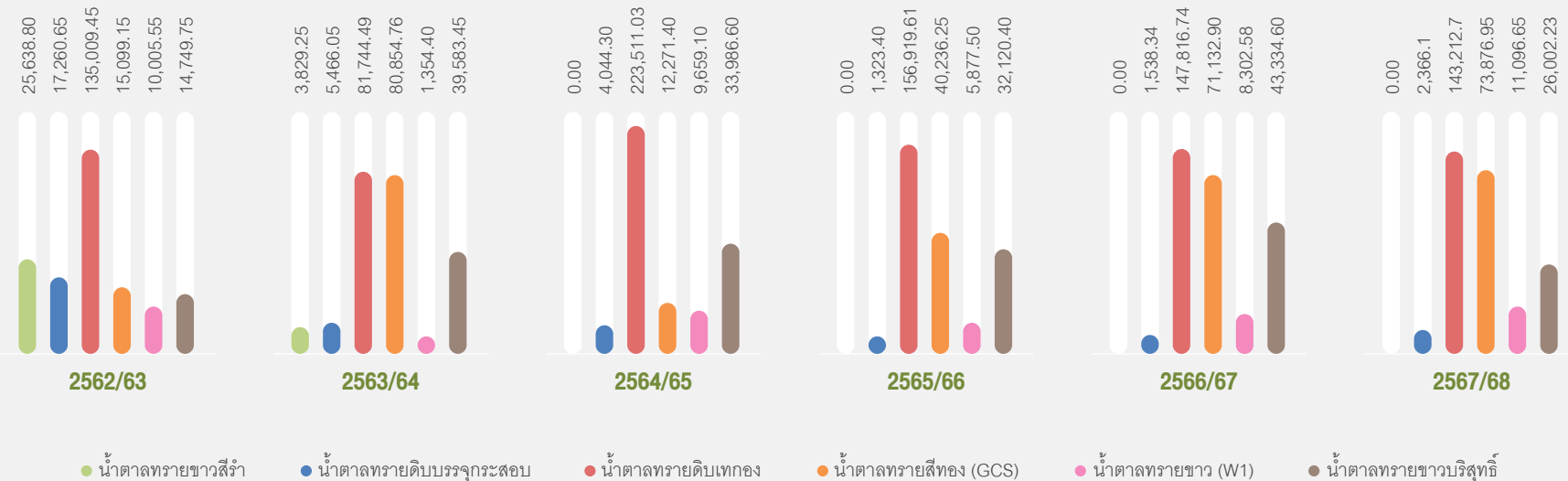
- ใบรับรองคุณภาพโรงงานผลิตสินค้าพืช
กรรมวิธีการเกษตร สังกัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์
- ใบรับรองคุณภาพโรงงานแปรรูปสินค้า
เกษตรกรรม วิชาการเกษตร สังกัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์
- ใบรับรองคุณภาพด้านความปลอดภัยของ
อาหาร (อย.)
- ใบรับรองคุณภาพด้านมาตรฐานผลิตภัณฑ์
อุตสาหกรรม น้ำตาลทราย (มอก.56-2552)

ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทราย

BSF สามารถผลิตน้ำตาลทราย ซึ่งจำแนกได้ตามประเภทและเกรดของควมบริสุทธิ์ของน้ำตาลออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายขาวสีรำ, น้ำตาลทรายขาว, น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลทรายดิบ ซึ่งแบ่งเป็นน้ำตาลทรายดิบเทกอง และน้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ นอกจากนี้ ในกระบวนการผลิตยังมีสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาลที่ BSF สามารถนำไปจำหน่ายต่อเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ กากน้ำตาล (Molasses), กากอ้อย (Bagasse), กากหม้อกรอง (Filter Cake) และไอน้ำ (Steam)

ปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายจำแนกแต่ละประเภท

หน่วย : ตัน



• น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar)

น้ำตาลทรายดิบ ผลิตจากอ้อยโดยตรง เป็นน้ำตาลที่ได้จากกระบวนการผลิตขั้นต้น โดยผ่านกระบวนการเคี้ยว ตกผลึก และปั่นแยกน้ำตาล มีความบริสุทธิ์ต่ำ เป็นเกล็ดใสสีน้ำตาลอ่อนถึงเข้ม มีความชื้นค่อนข้างสูง เกล็ดน้ำตาลจะจับติดกันไม่ร่วน น้ำตาลชนิดนี้ไม่สามารถนำไปบริโภคได้โดยตรง ต้องนำน้ำตาลไปผ่านกระบวนการ (Reprocess) หรือทำให้บริสุทธิ์ก่อน เพื่อผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ การขนถ่ายน้ำตาลทรายดิบจะขนถ่ายในลักษณะเทกอง ใส่รถบรรทุกไปฝากเก็บที่คลังสินค้าที่แหลมฉบัง เพื่อลงเรือเดินสมุทรจำหน่ายให้แก่ลูกค้าต่างประเทศ

นอกจากนี้ น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ หรือน้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูง (Very High Polarization Sugar : VHP) เป็นน้ำตาลทรายดิบซึ่งผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์บางส่วน ทำให้สีของน้ำตาลเป็นสีเหลืองแกมน้ำตาล โดยทั่วไปจะมีความชื้นอยู่ระหว่าง 800 – 1,500 ICUMSA สามารถนำมาบริโภคได้โดยตรง ในการจำหน่าย BSF จะนำผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูงบรรจุในกระสอบและส่งออกขายต่างประเทศ แบ่งเป็น 2 ขนาด ได้แก่ ขนาด 50 กิโลกรัม และขนาด 15 กิโลกรัม

• น้ำตาลทรายสีทอง (GCS)

น้ำตาลทรายสีทอง (GCS) เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่าความสี บริษัทฯ ผลิตน้ำตาลทรายสีทอง (GCS) ที่มีค่าความสีมากกว่า 800 ICUMSA และมีความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.2 เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าต่างประเทศและลูกค้าในประเทศ เช่น ยี่บัวบริเวณชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัด ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

• น้ำตาลทรายขาว

น้ำตาลทรายขาว เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่าความสี บริษัทฯ ผลิตน้ำตาลทรายขาวที่มีค่าความสี 46–200 ICUMSA และมีความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.10 เพื่อจำหน่ายแก่ยี่บัวบริเวณชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงภายในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัด ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

• น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์)

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์) เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่าสี บริษัทฯ ผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ค่าสีไม่เกิน 45 ICUMSA ความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.04 เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าต่างประเทศ และลูกค้าในประเทศ เช่น ยี่บัวบริเวณชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

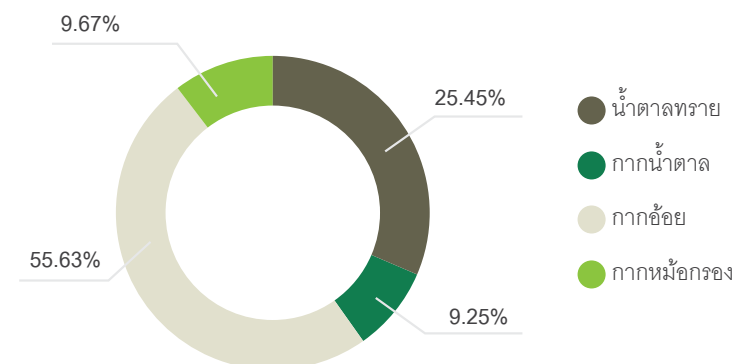
ตารางจำแนกค่าสี ค่าโพลาไรเซชัน และค่าความชื้นของน้ำตาลแต่ละประเภทของ BSF

ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทราย	ค่าสี (ICUMSA)	ค่าโพลาไรเซชัน (%)	ค่าความชื้น (%)
น้ำตาลทรายดิบเทกอง	-	> 96.50	< 0.6
น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ (VHP)	800 - 1,300	99.00 - 99.30	< 0.2
น้ำตาล Golden Cane Sugar	> 800	> 99.00	< 0.2
น้ำตาลทรายขาว (ชั้นคุณภาพที่ 1)	46 - 200	> 99.50	< 0.10
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์)	< 45	> 99.80	< 0.04

ผลิตภัณฑ์จากสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล

ฤดูการผลิตปี 2567/68 BSF มีปริมาณอ้อยเข้าหีบประมาณ 2.19 ล้านตัน สามารถผลิตน้ำตาลได้ 259,274.70 ตัน ซึ่งสิ่งเหลือจากการผลิตน้ำตาลเป็นกากน้ำตาล 92,606.06 ตัน, กากอ้อย 595,420.542 ตัน และกากหม้อกรอง 98,700.25 ตัน

สัดส่วนผลผลิตน้ำตาลและสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล



ทั้งนี้ ลักษณะและการนำไปใช้ประโยชน์ของสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล มีรายละเอียดดังนี้

• กากน้ำตาล หรือโมลาส (Molasses)

เป็นสิ่งที่ได้จากการกระบวนการเคี่ยวน้ำตาล ซึ่งเป็นส่วนของเหลวที่เหลือหลังจากการแยกเอาผลึกของน้ำตาลออกแล้ว มีลักษณะเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม องค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นน้ำตาลซูโครสที่ไม่ตกผลึก ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย จะได้กากน้ำตาลประมาณ 37–42 กิโลกรัมต่อปริมาณอ้อยเข้าหีบ 1 ตันทั้งนี้ กากน้ำตาลสามารถนำไปใช้เป็นตัวเติมในการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม เช่น การผลิตแอลกอฮอล์, ยีสต์, ผงชูรส, อาหารสัตว์, น้ำส้มสายชู, ซีอิ๊ว และซอสปรุงรส เป็นต้น ปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากน้ำตาลที่ผลิตได้ให้แก่อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม

• กากอ้อย (Bagasse)

เป็นสิ่งที่ได้จากการกระบวนการหีบอ้อย ประกอบด้วยธาตุคาร์บอน, ไฮโดรเจน, ออกซิเจน และไนโตรเจน ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงได้อย่างดี เมื่อนำกากอ้อยไปตากจนแห้ง จะสามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้ นอกจากจะใช้เป็นเชื้อเพลิงแล้ว ยังสามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรม

บรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้จากชานอ้อย, กระดาษไม้อัด (Fiber Board), แผ่น Particle Board และการผลิตเซลลูโลสได้อีกด้วย ปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากอ้อยให้แก่กลุ่มบริษัทโรงไฟฟ้าในเครือ และรับซื้อไฟฟ้าที่เหลือจากการจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มาใช้ในโรงงานน้ำตาลต่อไป

• กากหม้อกรอง (Filter cake)

เป็นสิ่งที่เหลือได้จากกระบวนการกรองน้ำอ้อยหลังจากพักใส่แล้ว กากตะกอนจะมีน้ำตาลติดออกมาพอสมควร มีสารอาหาร เช่น โปรตีน และแร่ธาตุต่าง ๆ สามารถใช้ในการปรับปรุงดินได้ เพราะมีความพรุนในตัว จึงช่วยการกระจายน้ำในดิน นอกจากนี้ ยังพบว่าสามารถปรับสภาพดินให้ร่วนซุย มีความเป็นกรดลดลง หรือใช้แก้ดินที่มีสภาพเป็นกรดได้ นอกจากกากหม้อกรองจะใช้เป็นปุ๋ยแล้ว ยังสามารถนำไปใช้ทำอาหารสัตว์ หรือผลิตก๊าซชีวภาพได้อีกด้วย ปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากหม้อกรองให้แก่บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (KBF) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ โดยใช้กากหม้อกรองเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และจำหน่ายปุ๋ยให้แก่บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) เพื่อนำไปส่งเสริมแก่ชาวไร่อ้อยในพื้นที่ส่งเสริม เพื่อให้ชาวไร่อ้อยได้ปุ๋ยที่มีคุณภาพ ทำให้ผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น

• ไอน้ำ (Steam)

เป็นสิ่งที่เหลือที่เกิดจากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ซึ่งใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนเครื่องจักร รวมถึงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ BSF มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำสูงสุดรวม 16.5 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันผลิตไฟฟ้าจริงเฉลี่ย 14.5–15 เมกะวัตต์ สำหรับใช้ภายในโรงงานน้ำตาล เพื่อช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้า และเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

2) การตลาดและภาวะการแข่งขัน

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล มีโรงงานตั้งอยู่ในจังหวัดบุรีรัมย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลิตน้ำตาลหลากหลายประเภท ทั้งน้ำตาลทรายดิบ, น้ำตาลทรายสีทอง, น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายบริสุทธิ์ ที่จำหน่ายสู่ตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ตัวแทนจำหน่ายยี่ปั้ว, ห้างค้าปลีกสมัยใหม่, กลุ่มอุตสาหกรรม และกลุ่มร้านอาหารเครื่องดื่ม มายาวนานกว่า 60 ปี บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาสินค้า และบรรจุภัณฑ์ขนาดรูปแบบต่างๆ เพื่อตอบสนองให้ตรงตามความต้องการ และเป็นทางเลือกให้ผู้บริโภค ภายใต้ตราสินค้า “บุญแจ๋ว” และสินค้าจำหน่ายปลีกภายใต้ตราสินค้า “BRUM”

การสร้างความพึงพอใจและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งจัดสำรวจรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากกลุ่มลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพสินค้า และงานบริการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความพึงพอใจ และก่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีกับกลุ่มลูกค้า อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการซื้อขายสินค้าอย่างต่อเนื่อง เป็นส่วนช่วยในการรักษารฐานลูกค้า และสัดส่วนทางการตลาดโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะตลาดที่มีการแข่งขันสูงในปัจจุบัน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ ด้านนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า รวมทั้งเปิดช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะโดยตรงกับพนักงานขาย, ทางไปรษณีย์, โทรศัพท์, อีเมล และเว็บไซต์ของบริษัท

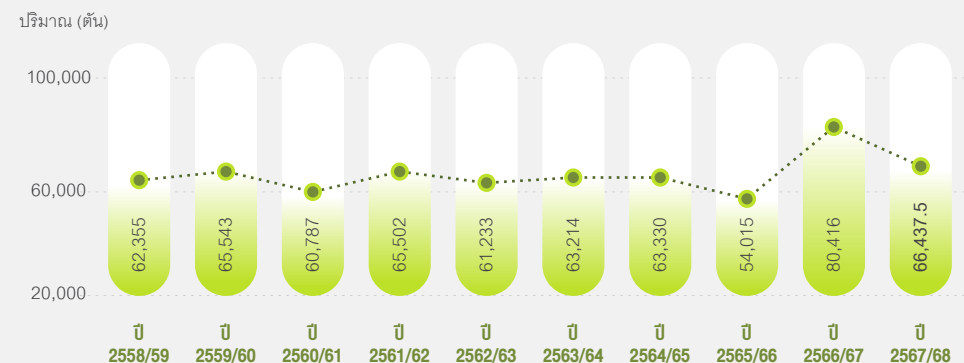
ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ในการจำหน่ายน้ำตาลทั้งในประเทศและต่างประเทศนั้น ได้มีการกำหนดกลุ่มลูกค้าและสัดส่วนประเภทผลิตภัณฑ์ในแต่ละช่องทางจำหน่าย โดยสามารถดูสัดส่วนรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทรายในประเทศและต่างประเทศ 3 ปีย้อนหลัง ได้ในข้อ 1.2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัท

การขายภายในประเทศ

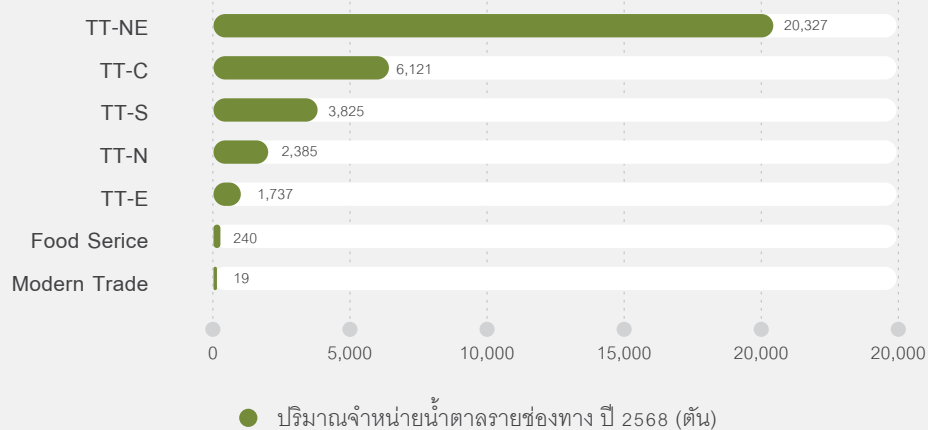
การจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ ฤดูกาลผลิต 2567/2568 จำนวน 257,880 ตัน หรือ 2,578,800 กระสอบ ทั่วประเทศโดยปริมาณการจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) มีจำนวนจัดสรร 66,437.5 ตัน หรือคิดเป็น 664,375 กระสอบ (100 กิโลกรัม/กระสอบ)

ตารางแสดงปริมาณน้ำตาลทรายจำหน่ายภายในประเทศที่ BSF ได้รับการจัดสรร



บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้กำหนดแผนการจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ โดยการกระจายสินค้าเข้าสู่ช่องทางจำหน่ายที่หลากหลาย ทั้งผ่านตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) รายใหญ่และรายย่อยในแต่ละภูมิภาค หรือการนำสินค้าเข้าสู่การจำหน่ายในธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ที่มีหลายสาขาทั่วประเทศ รวมทั้งการกระจายสินค้าเข้าสู่ร้านอาหารหรือเครื่องดื่ม ภายใต้ตราสินค้า “บุญແຈ່ວ” และ “BRUM” ที่มีความหลากหลายของขนาดบรรจุภัณฑ์

สัดส่วนปริมาณจำหน่ายน้ำตาลในประเทศจำแนกช่องทางจำหน่าย ปี 2568



ตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว)

ตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) เป็นอีกช่องทางจำหน่ายที่ช่วยกระจายสินค้าไปยังกลุ่มร้านค้า, โรงงานอุตสาหกรรม และผู้บริโภค โดยรูปแบบการดำเนินธุรกิจของตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) นั้นจะสืบทอดจากกลุ่มผู้ค้าที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างยาวนานต่อเนื่องกับโรงงานผู้ผลิต มีความสำคัญและเป็นช่องทางจำหน่ายหลักในการกระจายสินค้าให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าทั่วประเทศ

สัดส่วนตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) ในแต่ละภูมิภาค ปี 2568



การค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade)

ตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) เป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ช่วยกระจายสินค้าให้เข้าถึงผู้บริโภคทางตรงผ่านตราสินค้า “BRUM” และยังมีส่วนกระตุ้นให้เกิดการรับรู้และจดจำตราสินค้า ปัจจุบันธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ได้เข้ามาอำนวยความสะดวกสบายให้แก่ผู้บริโภค สามารถเข้าถึงสินค้าที่หลากหลายและมีสาขากระจายทั่วประเทศ และยังเป็นช่องทางที่สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย ขยายฐานลูกค้าทางตรง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตราสินค้า โดยน้ำตาลตรา “BRUM” ได้วางจำหน่ายผ่าน Villa Market และ The Mall ทุกสาขาทั่วประเทศ รวมทั้งห้างค้าปลีกในภูมิภาค เช่น ทวีกิจ ซูเปอร์เซ็นเตอร์, วิชโก, ฮกกี, บิ๊กสองแสง โฮลเซล, บิ๊กแคท มาร์ท, อาดี, ยีนยง โฮเปอร์มาร์ท, บิ๊กสองแสง โฮลเซล และร้านอื่นๆ ในท้องถิ่น

ร้านอาหารและเครื่องดื่ม (Food Service)

กลุ่มลูกค้า Food Service เป็นลูกค้ากลุ่มที่อยู่ในธุรกิจบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งให้ความสำคัญในคุณภาพสินค้า โดยได้เลือกใช้น้ำตาลทรายตรา “บุญແຈ່ວ” และน้ำตาลบรรจุถุงตรา “BRUM” เป็นส่วนประกอบในวัตถุดิบปรุงอาหารและผสมเครื่องดื่มที่ลูกค้าไว้วางใจทั้งด้านคุณภาพและการบริการ

แผนการขายและกลยุทธ์การตลาดภายในประเทศ

ในภาวะสถานการณ์ตลาดที่มีการแข่งขันสูง การวางกลยุทธ์การตลาดที่สอดคล้องตรงต่อความต้องการของลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเป็นเครื่องมือในการสร้างความสำเร็จและส่งผลให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางการตลาด ที่ตั้งไว้ โดยมีแผนการขายและกลยุทธ์การตลาด ดังต่อไปนี้

แผนการขาย : ได้วางสัดส่วนผลิตภัณฑ์แต่ละประเภทและขนาดบรรจุให้มีความหลากหลายเหมาะสมในแต่ละช่องทางจำหน่าย และติดตามสถานการณ์ตลาดที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณและรายได้ ประเมินยอดขายเพื่อรักษาสถานะลูกค้าเดิมและเพิ่มกลุ่มลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพในการกระจายสินค้าในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ

แผนกลยุทธ์การตลาด : เน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์รูปแบบใหม่เพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาสถานะลูกค้าเดิมในพื้นที่ภาคอีสานและการขยายฐานลูกค้าเข้าสู่ช่องทางจำหน่ายใหม่ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อช่วยเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด ผลักดันยอดขายและการซื้อสินค้าอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังช่วยสร้างการรับรู้และจดจำตราสินค้า “กุญแจคู่” และ “BRUM” ที่จำหน่ายออกสู่ตลาดด้วย

น้ำตาลทรายสีทอง ตรา “กุญแจคู่” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 25 กิโลกรัม

น้ำตาลทรายสีทอง ตรา “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*50 ถุง
2. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*25 ถุง
3. ขนาดบรรจุ 500 กรัม*50 ถุง
4. ขนาดบรรจุ 250 กรัม*12 ขวด
5. ขนาดบรรจุ 6 กรัม*100 ซอง

น้ำตาลทรายขาว ตรา “กุญแจคู่” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 25 กิโลกรัม

น้ำตาลทรายขาว ตรา “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*25 ถุง

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ตรา “กุญแจคู่” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 25 กิโลกรัม

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ตรา “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*25 ถุง
2. ขนาดบรรจุ 500 กรัม*50 ถุง
3. ขนาดบรรจุ 250 กรัม*12 ขวด

ในปี 2568 บริษัทได้จัดจำหน่ายน้ำตาลทรายสีทองบรรจุของ ขนาด 6 กรัม × 100 ซอง และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ขนาด 500 กรัม × 50 ถุง ภายใต้ตราสินค้า “BRUM” เจาะกลุ่มเป้าหมายร้านอาหารและเครื่องดื่ม (Food Service) และตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) เพื่อขยายกลุ่มลูกค้า และสร้างความหลากหลายรวมทั้งเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์



นโยบายราคา

นับตั้งแต่มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารจัดการอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ 1/2561 เรื่อง การแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบโดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. การประกาศให้มีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทราย เพื่อใช้บริโภคในราชอาณาจักร โดยทันที ทำให้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ไม่มีการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักร ณ หน้าโรงงาน และโรงงานน้ำตาลสามารถจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักรได้โดยเสรี ไม่มีราคาที่กำหนดบังคับแต่จะถูกควบคุมโดยกลไกการค้าจากกระทรวงพาณิชย์เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคภายในประเทศให้ได้รับราคาที่เป็นธรรมและเป็นไปตามกลไกทางการค้าปกติ
2. ยกเลิกการกำหนดน้ำตาลทรายโควตา ก., โควตา ข. และโควตา ค. โดยโรงงานน้ำตาลสามารถจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรหรือส่งออกน้ำตาลทรายออกไปนอกราชอาณาจักรได้โดยเสรี
3. ยกเลิกการกำหนดปริมาณน้ำตาลทราย (โควตา ข.) ที่ทุกโรงงานต้องส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด โดยให้สมาคมโรงงานดำเนินการจัดสรรปริมาณน้ำตาลทรายที่ต้องส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ให้กับทุกโรงงานน้ำตาลตามปริมาณที่เคยปฏิบัติมาอย่างเป็นธรรมและให้โรงงานน้ำตาลไปตกลง ทำสัญญาส่งมอบน้ำตาลทรายให้กับบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด โดยตรง
4. คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายจะได้มีการกำหนดให้ทุกโรงงานต้องมีการสำรองน้ำตาลทรายไว้ตลอดเวลา โดยจะคำนวณจากปริมาณการบริโภคน้ำตาลโดยเฉลี่ยภายในราชอาณาจักรหนึ่งเดือนของฤดูการผลิตที่ผ่านมา

นโยบายการขายภายในประเทศ

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ออกประกาศเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 เรื่องราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีการผลิตปี 2562/63 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการในการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จึงได้ประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีการผลิตปี 2562/63 ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

- 1) น้ำตาลทรายขาว ราคาκιโลกรัมละ 17.25 บาท
- 2) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ราคาκιโลกรัมละ 18.25 บาท

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ออกประกาศเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 เรื่องราคาน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร เพื่อใช้ประกอบในการคำนวณราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ประจำปีการผลิตปี 2565/66 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (1) ของประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่องการจัดทำประมาณการรายได้ การกำหนดและการชำระราคาอ้อยและค่าผลิตน้ำตาลทรายและอัตราส่วนของผลตอบแทนระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงาน พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จึงประกาศ

ราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีการผลิตปี 2565/66 ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มไว้ เพื่อใช้ประกอบในการคำนวณราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ฤดูการผลิตปี 2565/66 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2566 เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

- 1) น้ำตาลทรายขาว ราคาκιโลกรัมละ 19.00 บาท
- 2) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ราคาκιโลกรัมละ 20.00 บาท

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ออกประกาศเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 เรื่องราคาน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร เพื่อใช้ประกอบในการคำนวณราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ประจำปีการผลิตปี 2566/67 (ฉบับที่ 3) อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (1) ของประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่องการจัดทำประมาณการรายได้ การกำหนดและการชำระราคาอ้อยและค่าผลิตน้ำตาลทรายและอัตราส่วนของผลตอบแทนระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงาน พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จึงประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีการผลิตปี 2566/67 ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มไว้ เพื่อใช้ประกอบในการคำนวณราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ฤดูการผลิตปี 2566/67 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

- 1) น้ำตาลทรายขาว ราคาκιโลกรัมละ 21.00 บาท
- 2) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ราคาκιโลกรัมละ 22.00 บาท

นโยบายการจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ ปัจจุบันจึงใช้ราคาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ได้ประกาศให้ราคาจำหน่าย ณ หน้าโรงงาน น้ำตาลทรายขาว ราคาκιโลกรัมละ 21.00 บาท และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ราคาκιโลกรัมละ 22.00 บาท

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริโภคต่อผลิตภัณฑ์น้ำตาลทั้ง 3 ประเภท ประจำปี 2568 พบว่า โดยภาพรวม ผู้บริโภคมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ “ดีมาก” ถึง “ดี” โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยรวมประมาณ 86.75% สะท้อนถึงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในภาพรวม

เมื่อพิจารณาเป็นรายผลิตภัณฑ์ พบว่า น้ำตาลทรายสีทอง มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย 87.06% โดยมีจุดเด่นด้านกลิ่นหอมที่เป็นเอกลักษณ์และบรรจุภัณฑ์ที่มีความแข็งแรงทนทาน อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อเสนอแนะให้พัฒนาความเข้มของสีและความสม่ำเสมอของขนาดเม็ดให้มีความคงที่มากยิ่งขึ้น

น้ำตาลทรายขาว มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย 85.68% ได้รับการประเมินในระดับดีในด้านความสะอาด ปริมาณสิ่งปลอมปนที่อยู่ในเกณฑ์ต่ำ และกระบวนการบรรจุที่ได้มาตรฐาน ทั้งนี้ พบว่าลูกค้าในพื้นที่ภาคกลาง ยังมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับขนาดเม็ด ซึ่งบริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด สำหรับ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย 86.56% โดยมีจุดเด่นด้านความสะอาดของบรรจุภัณฑ์ที่ส่งมอบ อย่างไรก็ตาม ลูกค้ายังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในประเด็นด้านสี ความขาว ขนาดเม็ด ความชื้น ปริมาณสิ่งปลอมปน รวมถึงการออกแบบบรรจุภัณฑ์ โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคใต้

ในภาพรวมด้านบรรจุภัณฑ์ พบว่าผลิตภัณฑ์ทุกประเภทมีความแข็งแรงและสะอาดเป็นไปตามมาตรฐาน แต่ยังมีข้อจำกัดร่วมกันในด้านการออกแบบที่ยังไม่ทันสมัย ในประเด็นดังกล่าว ฝ่ายฝ่ายขายในประเทศได้สังเกตเห็นถึงความสำคัญและอยู่ระหว่างการดำเนินการ Rebranding หรือ Refreshing แปรนด์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น รวมถึงการแก้ไขข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับบรรจุภัณฑ์ในระยะต่อไป

นอกจากนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจด้านการให้บริการ พบว่า ความพึงพอใจต่อการให้บริการของฝ่ายขายในประเทศอยู่ที่ 89.91% ขณะที่ความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ห้องซั่ง คลังสินค้า และกรรมกร อยู่ที่ 88.84% ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการให้บริการและการสนับสนุนการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าโดยมุ่งเน้นการควบคุมคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ การยกระดับมาตรฐานการให้บริการ และการปรับปรุงประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ผ่านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านลูกค้า และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามหลักความยั่งยืน

ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าจำนวน 9 รายการ ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านคุณภาพสินค้า บรรจุภัณฑ์ การขนส่ง และการจัดส่งสินค้าไม่ครบจำนวน โดยไม่ปรากฏข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นระบบ ผ่านการปรับปรุงกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบบรรจุภัณฑ์และการขนส่ง รวมถึงการเสริมมาตรการตรวจสอบในขั้นตอนการจัดส่งสินค้า เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ โดยผลการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2568พบว่า ลูกค้ามีความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์น้ำตาล การให้บริการของฝ่ายขายในประเทศ และการให้บริการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ในระดับที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะที่ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ รวมถึงยกระดับมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของลูกค้าในระยะยาว โดยเปิดช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะโดยตรงกับพนักงานขาย ทางโทรศัพท์ โทรทัศน์ ีเมล และเว็บไซต์ของบริษัท

แผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ กำหนดแผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าโดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการยกระดับการให้บริการตลอดห่วงโซ่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า แผนการดำเนินงานครอบคลุมการควบคุมคุณภาพสินค้าในด้านสี ขนาดเม็ด บรรจุภัณฑ์ และอื่นๆ การพัฒนาทักษะการให้บริการของพนักงานฝ่ายขายและหน่วยงานสนับสนุน รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของลูกค้าเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง แนวทางดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านความไม่พึงพอใจของลูกค้าและการสูญเสียฐานลูกค้าในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ชัดเจน และโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าและผู้บริโภคสามารถตัดสินใจเลือกใช้สินค้าได้อย่างเหมาะสมและมีความรับผิดชอบ การสื่อสารข้อมูลครอบคลุมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพสินค้า มาตรฐานการผลิต ลักษณะการใช้งาน ข้อควรระวัง และข้อจำกัดของสินค้า โดยดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ บรรจุภัณฑ์ เอกสารประกอบการจำหน่าย และการให้ข้อมูลโดยพนักงานฝ่ายขาย ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้ข้อมูลที่สื่อสารมีความสอดคล้องกับข้อเท็จจริง และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนแก่ลูกค้า แนวปฏิบัติดังกล่าวมีส่วนช่วยลดความเสี่ยงด้านข้อร้องเรียนและผลกระทบต่อผู้บริโภค เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อสินค้าและแบรนด์ในระยะยาว และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม

ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่มีการแสดงฉลากโภชนาการ

ในปี 2568 บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์อาหารที่จำหน่ายทั้งหมดภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ โดยผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายจัดเป็นอาหารที่ได้รับการยกเว้นการแสดงฉลากโภชนาการ ตามหลักเกณฑ์และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงแสดงข้อมูลอาหารและรายละเอียดที่จำเป็นอื่นๆ บนฉลากสินค้าอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และชัดเจน ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับข้อมูลที่เพียงพอสำหรับการตัดสินใจเลือกบริโภคอย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อน และสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ต่อผู้บริโภคและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายการขายต่างประเทศ

บริษัทมีนโยบายการขายน้ำตาลต่างประเทศที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง โดยแบ่งการขายออกเป็นสองส่วนหลัก:

1. การส่งมอบน้ำตาลให้กับบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.): บริษัทร่วมกับตัวแทนส่งออก (บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด) ดำเนินการขายและส่งออกน้ำตาลส่วนนี้ ซึ่งช่วยกระจายความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงตลาดต่างประเทศ
2. การขายโดยโรงงาน: มุ่งเน้นขายให้กับผู้ค้าส่งระหว่างประเทศรายใหญ่ เช่น Sucden, Wilmar, ED&F Man, และ COFCO บริษัทเหล่านี้ไม่เพียงมีฐานะการเงินที่มั่นคงและมีความน่าเชื่อถือสูง ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านการชำระเงิน แต่ยังสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงราคาน้ำตาลในตลาดโลกผ่านเครื่องมือทางการเงิน เช่น สัญญาซื้อขายล่วงหน้า

นโยบายนี้ช่วยให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความผันผวนของอุปสงค์และอุปทานในตลาดต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับผู้ค้าเพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ

ราคาขายน้ำตาลต่างประเทศ

ราคาน้ำตาลในตลาดต่างประเทศถูกกำหนดโดยกลไกอุปสงค์และอุปทานในแต่ละประเทศ บริษัทใช้นโยบายกำหนดราคาผ่านตลาดน้ำตาลล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวน โดยอ้างอิงราคาสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ดังนี้:

- น้ำตาลทรายดิบ: อ้างอิงราคาน้ำตาลหมายเลข 11 ในตลาดล่วงหน้านิวยอร์ก (ICE Futures U.S.)
- น้ำตาลทรายขาว: อ้างอิงราคาน้ำตาลหมายเลข 5 ในตลาดล่วงหน้าลอนดอน (ICE Futures London)

ในปี 2568 ราคาน้ำตาลทรายดิบและทรายขาวเฉลี่ยปรับตัวลดลงสู่ระดับ 373.55 และ 480.44 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน หือลดลงร้อยละ 18 และ 16 จากปีก่อนหน้า อันเป็นผลมาจากสภาวะอุปทานส่วนเกิน (Surplus) ในตลาดโลก ที่กดดันราคา นอกจากนี้ ปัจจัยภายนอก อาทิ สภาพภูมิอากาศในบราซิลและนโยบายกีดกันทางการค้าของสหรัฐฯ ยังส่งผลกระทบโดยตรงต่อทิศทางราคา เพื่อรับมือกับความท้าทายดังกล่าว บริษัทจึงได้ใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงด้านราคา (Hedging) เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของตลาดโลก

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

- ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทราย

สถานการณ์ตลาดน้ำตาลโลกปีการผลิต 2567/2568 มีปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายอยู่ที่ 189.8 ล้านตัน ลดลงจากปีการผลิตก่อนหน้า 6.1 ล้านตัน ปัจจัยหลักสืบเนื่องมาจากการปรับตัวลดลงของปริมาณผลผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศอินเดียและบราซิล ขณะที่ความต้องการบริโภคน้ำตาลก็ขยายตัวได้ตามสภาพเศรษฐกิจ มาอยู่ที่ 191.6 ล้านตัน จึงทำให้น้ำตาลโลกอยู่ในภาวะขาดดุลที่ระดับ 1.7 ล้านตัน โดยความต้องการน้ำตาลของประเทศผู้นำเข้าน้ำตาลรายใหญ่ ทั้ง จีน อินเดีย และสหรัฐอเมริกา เริ่มมีปริมาณลดลงจึงส่งผลให้ราคาน้ำตาลทรายโลกในปี 2568 ลดระดับลงจากปีก่อน โดยราคาน้ำตาลทรายดิบ และน้ำตาลทรายขาว มีระดับสูงสุดในเดือนกุมภาพันธ์ ที่ 473.11 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน และ ที่ 564.80 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน ตามลำดับ ทั้งปี 2568 ราคาน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวเฉลี่ยอยู่ที่ 373.55 และ 480.44 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน ลดลงร้อยละ 18 และร้อยละ 16 จากปีก่อนหน้า ตามลำดับ

รายการ	คุณ้ำตาลทรายของโลก		
	2566/67	2567/68	2568/69*
ปริมาณการผลิต	195.9	189.8	197.3
ปริมาณการบริโภค	191.3	191.6	193.2
เกินดุล (ขาดดุล)	4.6	-1.7	4.0

ที่มา: GlobalData Report (January 2026) *ประมาณการ

การเคลื่อนไหวของราคาน้ำตาลทรายตลาดโลก ปี 2566 - 2568

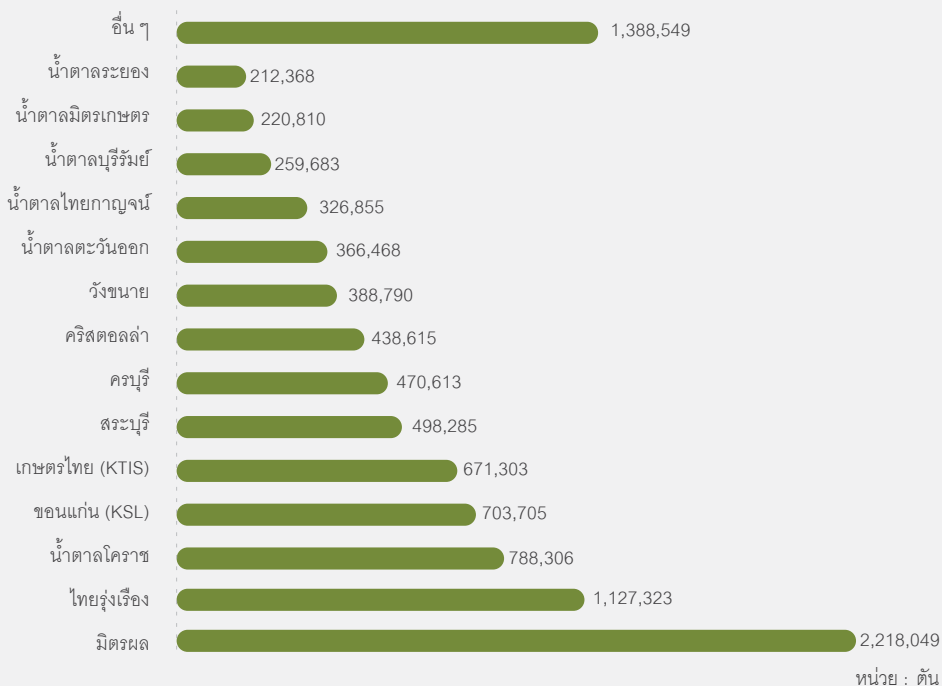


ที่มา : Investing.com

• สถานการณ์อุตสาหกรรมน้ำตาลทรายของไทย

ในปี 2567/68 ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาล 57 แห่ง มีปริมาณผลผลิตอ้อยรวม 92.04 ล้านตัน สามารถผลิตน้ำตาลรวมกันได้ 10.08 ล้านตัน (ณ สิ้นสุดฤดูการผลิตปี 2567/68) โดยมีผลผลิตน้ำตาลแบ่งเป็นรายกลุ่มโรงงานได้ดังนี้

ผลผลิตน้ำตาล ฤดูการผลิตปี 2567/68 (ณ สิ้นสุดฤดูหีบอ้อย) แยกรายกลุ่มโรงงาน



ที่มา: บริษัท ไทยซูการ์ มิลเลอร์ จำกัด

เปรียบเทียบปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของไทย ระหว่างปี 2566 - 2568 (มกราคม – ธันวาคม)

หน่วย : ตัน

ประเทศปลายทาง	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
อินโดนีเซีย	2,171,904	933,637	1,611,296
กัมพูชา	595,800	810,288	821,456
เกาหลีใต้	712,810	496,271	593,221
ฟิลิปปินส์	610,796	203,232	400,429
ลาว	406,778	371,312	388,364
เวียดนาม	168,328	285,374	238,369
จีน	287,012	238,094	234,634
มาเลเซีย	505,764	227,862	224,083
ไต้หวัน	252,079	152,609	169,535
ญี่ปุ่น	96,375	127,230	107,757
นิคมอุตสาหกรรม	791,897	1,132,610	616,653
อื่นๆ	674,143	599,877	749,786
รวม	7,273,686	5,578,396	6,155,584

ที่มา: บริษัท ไทยซูการ์ มิลเลอร์ จำกัด

ในปี 2568 ปริมาณการส่งออกน้ำตาลจากไทยเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เป็น 6.16 ล้านตัน สืบเนื่องจากปริมาณผลผลิตน้ำตาลที่เพิ่มขึ้นจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย โดยมีอินโดนีเซียกลับมาเป็นตลาดส่งออกที่ใหญ่ที่สุดของไทย ในปี 2568 มีปริมาณการส่งออกจำนวน 1.61 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 26 ของปริมาณการส่งออกน้ำตาลทั้งหมดของไทย รองลงมาจะส่งออกไปยังประเทศกัมพูชา, เกาหลีใต้, ฟิลิปปินส์, และลาว ตามลำดับ

• แนวโน้มตลาดน้ำตาลโลกปี 2568/69

นักวิเคราะห์ประเมินว่าตลาดน้ำตาลโลกในปีการผลิต 2568/69 กำลังส่งสัญญาณเข้าสู่ภาวะอุปทานส่วนเกิน (Surplus) อย่างชัดเจน โดยคาดว่าจะมีปริมาณส่วนเกินสูงถึง 4.0 ล้านตัน ปัจจัยกดดันหลักมาจากการปรับเพิ่มประมาณการผลผลิตในแหล่งปลูกสำคัญอย่างบราซิลและภูมิภาคเอเชีย ซึ่งส่งผลกระทบต่อทิศทางราคาในระยะกลางถึงยาว ในขณะเดียวกัน ฝั่งอุปสงค์ยังมีความน่ากังวล เนื่องจากการเติบโตของการบริโภคทั่วโลกถูกคาดการณ์ไว้เพียง 0.8% เท่านั้น ซึ่งหากเศรษฐกิจโลกชะลอตัว อาจทำให้ตัวเลขจริงต่ำกว่าเป้าหมายได้ นอกจากนี้ ตลาดยังต้องเผชิญปัจจัยเสี่ยงมหภาค (Macro Risks) ได้แก่ นโยบายการค้าระหว่างประเทศที่เข้มงวด, ความเปราะบางทางเศรษฐกิจของสหรัฐฯ สหภาพยุโรป และจีน รวมถึงความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่มีแนวโน้มรุนแรงขึ้น ซึ่งจะเป็นตัวแปรสำคัญกำหนดความผันผวนของราคาน้ำตาลในปี 2569

การตลาดและการขาย

บริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายรายผลิตภัณฑ์และช่องทางการจำหน่ายน้ำตาลในปีการผลิต 2567/68 รวมเท่ากับ 257,000 ตัน แยกเป็นขายในประเทศ 34,000 ตัน หรือร้อยละ 13 และขายต่างประเทศ 223,000 ตัน หรือร้อยละ 87 โดยส่งออกไปนิคมอุตสาหกรรมและประเทศภายในทวีปเอเชียทั้งหมด มีประเทศที่สำคัญดังนี้ อินโดนีเซีย, เกาหลีใต้, ลาว และไต้หวัน

ตารางแสดงสัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาล

รายการชนิดน้ำตาล	น้ำตาลขายต่างประเทศ		น้ำตาลขายในประเทศ	
	จำนวน (ตัน)	ร้อยละ	จำนวน (ตัน)	ร้อยละ
น้ำตาลทรายดิบ	145,000	56	-	-
น้ำตาล Golden Cane Sugar	47,800	19	27,500	11
น้ำตาลทรายขาว	5,000	2	6,000	2
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์)	25,200	10	500	0
รวมน้ำตาลทุกชนิด	223,000	87	34,000	13

3) การจัดหาวัตถุดิบ

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลมาเป็นเวลามากกว่า 60 ปี มีสายงานจัดหาวัตถุดิบที่ดำเนินงานบริหารจัดการวัตถุดิบ โดยส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางด้านธุรกิจ ซึ่งได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมที่มุ่งเป้าหมายเห็นผลชัดเจนไปพร้อมกับการพัฒนาบุคลากรและเกษตรกรชาวไร่อ้อย มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ของคุณภาพอ้อยในการเพิ่มผลผลิต การทดลอง ทดสอบพันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตและคุณภาพด้านทานโรคแมลงศัตรูอ้อย และไว้ต่อได้ดีเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกของเกษตรกรชาวไร่อ้อยจังหวัดบุรีรัมย์ มีการบริหารจัดการศัตรูอ้อยโดยใช้ชีววิธี มีการขยายผลและสร้างเครือข่ายกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เข้มแข็งขึ้นในเรื่องการบริหารจัดการโรคแมลงศัตรูอ้อย มีการพัฒนาเครื่องมือทางการเกษตรเพื่อลดรายจ่าย ลดการใช้แรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้น้ำเพื่อการเพิ่มผลผลิต มีการส่งเสริมการปลูกอ้อยโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการระบบไร่อ้อยภายใต้การส่งเสริมแบบพันธสัญญา (Contract Farming) การสร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เข้มแข็งด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้ในการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตในทุกด้านเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเพิ่มทักษะ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการผลิตอ้อยของตนเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชาวไร่อ้อย และเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ คือ “สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย” โดยมีการดำเนินการในหลายรูปแบบดังนี้

• การส่งเสริมการปลูกอ้อยแบบพันธสัญญา (Contract Farming)

Contract Farming

บริษัทได้จัดทำสัญญากับชาวไร่อ้อยด้วยระบบ Contract Farming เพื่อส่งเสริมปัจจัยการผลิตและสินเชื่อ (เงินกู้ยืม) เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านวัตถุดิบและผลผลิต โดยมีการพัฒนา Application เพื่อการบริหารกิจกรรมการผลิตเป็นรายแปลง เพื่อให้ทราบตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ของแปลงอ้อยเพื่อช่วยในการบริหารจัดการแปลงอ้อยให้ตอบสนองต่อผลผลิตมากที่สุด และเชื่อมต่อกับระบบไร่ออนไลน์ มีการบันทึกกิจกรรมแปลงอ้อยและข้อมูลของแปลงอ้อย รหัสแปลง ขนาดพื้นที่ ลักษณะรูปแปลงอ้อย ประเภทอ้อย การใช้ปัจจัยการผลิต และเงินส่งเสริม เป็นต้น เพื่อนำมาช่วยประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการดังกล่าว

พื้นที่ส่งเสริม

พื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของบริษัทส่วนใหญ่อยู่ในรัศมี 40 กิโลเมตร รอบโรงงาน พื้นที่ส่วนใหญ่ปลูกข้าวมาก่อนแต่ได้ผลผลิตไม่คุ้มค่า (พื้นที่นาดอน) จึงปรับเปลี่ยนพื้นที่เพาะปลูกอ้อยแทน ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวเหมาะสมต่อการปลูกอ้อย ประกอบกับการส่งเสริมในรูปแบบ Contract Farming ที่มีการตรวจติดตามและจ่ายปัจจัยการผลิต رایแปลง จึงทำให้ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมประสบผลสำเร็จ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งเห็นได้จากการที่มีจำนวนเกษตรกรชาวไร่อ้อย พื้นที่ปลูกและปริมาณอ้อย รวมถึงคุณภาพอ้อยที่เพิ่มขึ้นในทุกปี

พื้นที่ส่งเสริมส่วนใหญ่ในรัศมี 40 กิโลเมตร รอบโรงงาน



ตารางแสดงพื้นที่ปลูกอ้อย ปริมาณและคุณภาพอ้อยที่นำเข้าหีบ

รายการ	ปีการผลิต						
	2561/62	2562/63	2563/64	2564/65	2565/66	2566/67	2567/68
พื้นที่ปลูก (ไร่)	238,074	205,252	161,743	187,713	196,320	198,758	207,825
ปริมาณอ้อยเข้าหีบ (ตัน)	2,931,277.02	1,798,507.71	1,759,094.34	2,371,400.42	1,961,106.28	2,277,711.26	2,185,981.14
ผลผลิตเฉลี่ย (ตัน/ไร่)	12.31	8.76	10.88	12.38	9.99	10.38	10.52
ความหวานของอ้อย (C.C.S.)	13.61	13.75	13.90	13.75	13.71	13.72	13.99
น้ำตาล/ตันอ้อย	120.54	121.92	125.97	120.76	121.84	120.90	118.61

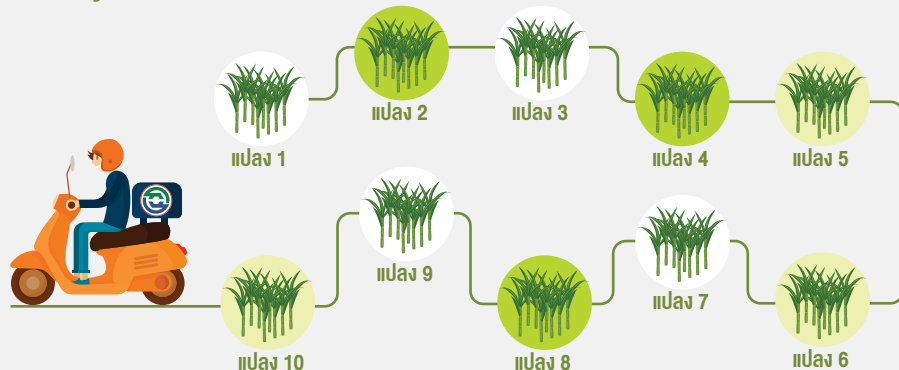
- การส่งเสริมและตรวจติดตามระดับรายแปลง

บริษัทฯ ได้คัดเลือกบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการผลิตอ้อยที่เรียกว่า “นักวิชาการส่งเสริมเพิ่มผลผลิต” (“นักวิชาการฯ”) ให้บริการแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยในด้านการบริหารจัดการปัจจัยการผลิตและการผลิตอ้อย ตั้งแต่เริ่มปลูกจนกระทั่งถึงการเก็บเกี่ยว ซึ่งทุกขั้นตอนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ มีการจัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริมในพื้นที่ส่งเสริมของบริษัทกว่า 14 เขตส่งเสริม กระจายตามพื้นที่ปลูกอ้อย เพื่อใกล้ชิดกับเกษตรกรในทุกพื้นที่ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและเป็นศูนย์เรียนรู้ในการผลิตอ้อย สำหรับการตรวจติดตามกิจกรรมของเกษตรกรเป็นขั้นตอนในการปฏิบัติงานขั้นตอนหนึ่ง เพื่อที่จะให้บริษัทสามารถเข้าถึงสถานะของแปลงอ้อย ระดับการเจริญเติบโตของอ้อย และสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง โดยใช้การตรวจกิจกรรมแปลงของพนักงานซึ่งตรวจตามเส้นทาง (Route) ของแปลงอ้อย เพื่อให้ทุกแปลงได้รับการตรวจอย่างครบถ้วน โดยมีรอบการตรวจที่แน่นอน ในขณะที่ทำการตรวจแปลงจะบันทึกสถานะแปลงผ่านแอปพลิเคชัน (Application) และนำข้อมูลเข้าระบบเซิร์ฟเวอร์ (Server) เพื่อนำไปประมวลผลแบบโดยทันที หรือ Real-Time แบบรายคนให้กับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลสถานะแปลงอ้อยนั้น ๆ เพื่อการจัดการและนำผลของการตรวจแปลงแจ้งต่อชาวไร่ว่าแปลงใดได้รับทราบสถานะของแปลงตนเอง รวมถึงการนำข้อมูลการตรวจแปลงใช้เป็นข้อมูลเพื่อตรวจเยี่ยมชาวไร่ของทีมงานส่งเสริมอีกช่องทางหนึ่ง

- การส่งเสริมตามช่วงการเจริญเติบโตของอ้อย (Growth Phase)

ระยะการเจริญเติบโตของอ้อยแบ่งเป็น 4 ระยะ ซึ่งแต่ละระยะมีความต้องการปัจจัยการผลิตและการจัดการที่แตกต่างกัน เพื่อให้การจัดการและการบริหารปัจจัยการผลิตได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด การติดตามงานและการส่งเสริมจึงเป็นไปในทิศทางเดียวกับระยะของการเจริญเติบโตของอ้อย เช่น การสำรวจเปอร์เซ็นต์ การงอกช่วง 45 วัน การตรวจนับจำนวนหน่อ จำนวนลำอ้อย ช่วงอายุอ้อย 4-5 เดือน และการประเมินผลผลิตและคุณภาพอ้อย ช่วงอ้อยอายุ 11-12 เดือน นอกจากนี้ ยังต้องมีการกำหนดกิจกรรมที่จะต้องแนะนำ ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของชาวไร่อ้อย ตั้งแต่ การบำรุงรักษา เช่น การใส่ปุ๋ย และการกำจัดวัชพืช เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ชาวไร่อ้อยเข้าใจสรีระของอ้อย เพื่อการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เข้าใจธรรมชาติและความต้องการของอ้อยแต่ละช่วงอายุ สามารถตรวจสอบหรือสอบกลับกิจกรรมที่ทำไป และเพื่อที่จะประเมินผลผลิตและคุณภาพอ้อย รวมถึงเกษตรกรจะต้องเข้าใจถึงระยะ Growth Phase ของอ้อย เพื่อนำไปจัดการอ้อยให้ได้ตามเป้าหมาย

Route System



การเจริญเติบโตของอ้อยมี 4 ระยะ



• การสร้างระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความสำเร็จและความยั่งยืนของเกษตรกร

สายงานจัดหาวัตถุดิบให้ความสำคัญในการบริหารจัดการวัตถุดิบ เนื่องจากวัตถุดิบที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพเป็นสิ่งส่งผลประกอบการให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยรวมถึงโรงงานน้ำตาลที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ การจัดหาวัตถุดิบให้มีปริมาณเพียงพอต่อการผลิตของโรงงานเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งพื้นที่การปลูกอ้อยในรัศมีไม่เกิน 40 กิโลเมตร จากโรงงานนั้นเป็นระยะการส่งเสริมที่สร้างความยั่งยืนทั้งชาวไร่อ้อยและโรงงาน เนื่องจากเป็นระยะที่สามารถควบคุมการให้บริการและลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนา ด้านผลผลิตและคุณภาพ และเพื่อความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของสายงานจัดหาวัตถุดิบที่จะพัฒนา ชาวไร่อ้อยในพื้นที่ 40 กิโลเมตร รอบโรงงาน ให้มีผลผลิตต่อไร่ที่สูง และมีคุณภาพดีด้วยหลักวิชาการและความรับผิดชอบต่อชาวไร่อ้อย พัฒนาระบบบริหารงานการจัดการเพื่อความมั่นคงของผลผลิตและผลกำไรของชาวไร่อ้อย พัฒนาวัตถกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรและชาวไร่อ้อย ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร และชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปด้วยกัน และเพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดกระบวนการ ในการส่งเสริมกลยุทธ์และวิธีการทำงาน รวมทั้งกรอบเวลา การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ชัดเจน เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน จึงมีการกำหนด ต้นแบบการสร้างอ้อยผลผลิตสูง “บุรีรัมย์โมเดล” (Buriram Model) เพื่อกำหนดทิศทางของรูปแบบการดำเนินงานของชาวไร่อ้อยของบริษัทฯ ซึ่งโมเดลดังกล่าวประกอบไปด้วยน้ำตาลสร้างในไร่

- น้ำตาลสร้างในไร่
- สร้างการรวมกลุ่ม “ระบบกลุ่มนักธุรกิจไร่อ้อยเข้มแข็ง”
- ใช้ระบบบริหารจัดการ MIS และใช้เทคโนโลยี GIS เพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิต
- ระบบตรวจติดตามอ้อยรายแปลงทุกแปลง ในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในตำแหน่งนั้น ๆ สูงสุด (x,y Coordinate)
- เน้นการพัฒนาบุคลากรและนักธุรกิจไร่อ้อย เพื่อให้ทุกคนทำงานอย่างมีความรู้โดยกำหนดผลลัพธ์และวางแผนงานร่วมกัน ซึ่งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้น ได้พัฒนาทั้งในส่วนบุคลากรของบริษัทและเกษตรกรชาวไร่อ้อย ควบคู่กัน เพื่อให้สามารถดำเนินงานพัฒนาเพิ่มผลผลิตไปในทิศทางเดียวกัน

• การสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างเกษตรกรและบริษัท

จากความมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ในปี 2563/64 สายงานจัดหาวัตถุดิบมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนจากเกษตรกรชาวไร่อ้อย เป็น “นักธุรกิจไร่อ้อย” เพื่อสร้างแนวคิดการพัฒนาการผลิตอ้อย พัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เป็นนักธุรกิจไร่อ้อย ที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ รู้ต้นทุน รู้ค่าใช้จ่าย รู้การจัดการที่เหมาะสม และสามารถพัฒนาอาชีพของตนเองได้ ทั้งนี้ เพื่อให้อาชีพ

การทำไร่อ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ และสร้างความสุข เป็นอาชีพที่น่าภาคภูมิใจและส่งต่ออาชีพแก่ทายาทได้



ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนชาวไร่อ้อยที่เป็นทายาทนักธุรกิจไร่อ้อยคนรุ่นใหม่ เพื่อสานต่ออาชีพดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการ “ทายาทอ้อยรวย 100 ล้าน” ซึ่งปัจจุบันมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการถึงสองรุ่นแล้ว



นอกจากนั้น สายงานจัดหาวัตถุดิบมีช่องทางสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารสำคัญ และกิจกรรมที่มีประโยชน์ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย อาทิเช่น เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก (Facebook) และไลน์กลุ่ม (Line Group) รวมทั้งป้ายประกาศ และวารสาร เป็นต้น.



• การทำงานวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตอ้อย

สายงานจัดหาวัตถุดิบมุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิชาการและการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิต และเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของชาวไร่อ้อย มีการพัฒนาการผลิตด้วยหลักวิชาการ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในหลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรม การสาธิต รวมถึงการจัดกิจกรรมสัมมนา การทำกิจกรรมเวิร์กชอป (Work Shop) เพื่อสร้างความร่วมมือและกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบ โดยได้วางแผนพัฒนาศูนย์กลางและเกษตรกรชาวไร่อ้อย ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมทั้งจัดการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้เทคนิคและวิธีการมาปรับใช้ เพื่อการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตต่อไป

• การทดสอบและคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสม

สายงานจัดหาวัตถุดิบได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยขึ้นเพื่อทดลองและทดสอบพันธุ์อ้อย เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และคัดสรรพันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตและความหวานสูงเหมาะสมกับพื้นที่เพาะปลูกของจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งพื้นที่ปลูกอ้อยนั้นค่อนข้างมีความแตกต่างกันตามสภาพภูมิประเทศของแต่ละสถานที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ ซึ่งแตกต่างกันทั้งเรื่องดินและสภาพความสูงต่ำของพื้นที่ การคัดสรรพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมนั้นมีความสำคัญต่อผลผลิตที่จะได้รับ และเพื่อพัฒนาผลผลิต การคัดเลือกและทดสอบพันธุ์อ้อยจึงจำเป็นต้องทำควบคู่กับวิธีการเพิ่มผลผลิตอื่น ๆ ตามหลักวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของบริษัท โดยบริษัทได้เข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายผู้ผลิตและทดสอบพันธุ์อ้อย อาทิเช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีเป้าหมายเพื่อเปลี่ยนพันธุ์อ้อยพันธุ์ใหม่ทุก 4-5 ปี



อ้อยพันธุ์ใหม่ - KK07-250

แม่Xพ่อ	:	ลูกผสมตัวเองของพันธุ์ ขอนแก่น 1
ผลผลิต	:	18-19 ตัน/ไร่
ความหวาน	:	14-15 ซีซีเอส.
อายุการเก็บเกี่ยว	:	11-12 เดือน
การเจริญเติบโต	:	เจริญเติบโตดีทนแล้ง
ดินที่เหมาะสม	:	ดินร่วน ดินร่วนปนทราย
ลักษณะเด่น	:	ผลผลิตดี CCS ใกล้เคียงขอนแก่น 3

*มีการออกดอกในบางปีแต่ไม่มีผลต่อผลผลิต



อ้อยพันธุ์ใหม่ - พันธุ์เบ็ญบุณ

แม่Xพ่อ	:	ลูกผสมเปิดของพันธุ์ H47-4991
ผลผลิต	:	19-20 ตัน/ไร่
ความหวาน	:	มากกว่า 14 ซีซีเอส.
อายุการเก็บเกี่ยว	:	11-12 เดือน
การเจริญเติบโต	:	เจริญเติบโตดี
ดินที่เหมาะสม	:	ดินร่วน ดินร่วนปนทราย
ลักษณะเด่น	:	ให้ความหวานสูงกว่า ขอนแก่น 3

• การวิจัยพัฒนาเพิ่มผลผลิต

สายงานจัดหาวัตถุดิบมีการวิจัยเพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มผลผลิตอ้อย โดยการทดลองและวิจัยเพื่อหาวิธีการและแนวทางที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย และยังมีพัฒนานวัตกรรมและวิธีการใหม่ ๆ รวมทั้งมีการทดลองและวิจัยเพื่อหาแนวทางพัฒนาการเพิ่มผลผลิตและการทดสอบผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ใช้เพิ่มผลผลิตก่อนที่จะส่งต่อไปให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย

• การพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงดินและปุ๋ย

พื้นฐานของการเพาะปลูกอ้อยมีปัจจัยหลักที่สำคัญอย่างมากคือ การพัฒนาคุณภาพและความสมดุลของดิน นอกจากเป็นวัสดุที่ใช้เพาะปลูกอ้อยแล้ว ดินยังทำให้รากอ้อยยึดเกาะและใช้ประโยชน์ในการดูดซับธาตุอาหาร ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนาสูตรปุ๋ยที่มีความเหมาะสมกับสภาพดินของพื้นที่ปลูกอ้อยแต่ละพื้นที่ของบริษัท โดยใช้ข้อมูลการวิเคราะห์ดินจากตัวแทนของทุกพื้นที่ที่ปลูกอ้อย เพื่อกำหนดสูตรปุ๋ยที่เหมาะสมกับดินของจังหวัดบุรีรัมย์ การส่งเสริมการใช้ปุ๋ยตามเป้าหมายผลผลิตรายแปลง เพราะคุณสมบัติของดินรายแปลงมีความแตกต่างกัน จึงต้องมีวิธีการจัดการที่แตกต่างกันด้วย

โดยเกษตรกรสามารถเก็บตัวอย่างดินเพื่อวิเคราะห์ได้ด้วยตนเองจากการฝึกอบรมของบริษัท เช่น การวัดค่า pH การแยกประเภทเนื้อดินและกลุ่มดิน เป็นต้น ส่วนตัวอย่างดินที่เหลือจะส่งให้กับห้องปฏิบัติการ (Lab) ของสำนักงานอ้อย เพื่อตรวจหาธาตุอาหาร จากนั้นจะนำผลการวิเคราะห์มาประมวลผลการเพิ่มผลผลิตให้ได้ตามเป้าหมายเป็นรายแปลง และนำมาเป็นฐานข้อมูลเพื่อประมวลผลในระบบ GIS และใช้สำหรับการบริหารจัดการในภาพรวมของบริษัทที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพต่อไป

นอกจากนั้น ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน (Application) เพื่อให้เกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจที่สะดวกและรวดเร็วและให้บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด เป็นผู้ผลิตปุ๋ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย และได้พัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ให้เกษตรกร ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาปรับปรุงดิน โดยส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมีเพื่อให้ได้อ้อยที่มีประสิทธิภาพ

• การพัฒนาระบบน้ำและการส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อย

สายงานจัดหาวัตถุดิบได้พัฒนาและส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อยในทุกรูปแบบโดยมีเกษตรกรผู้ใช้น้ำในการเพิ่มผลผลิตอ้อยเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งในปี 2563/64 มีพื้นที่ใช้น้ำกว่าร้อยละ 26 ซึ่งน้ำเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นที่นำมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มผลผลิต เนื่องจากพื้นที่ปลูกอ้อยของจังหวัดบุรีรัมย์เป็นพื้นที่การเพาะปลูกที่ไม่มีระบบชลประทาน การเพาะปลูกส่วนใหญ่จึงอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งทำให้ไม่สามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมาย จึงทำให้ต้องส่งเสริมและพัฒนาการใช้น้ำของเกษตรกรให้เหมาะสมกับพื้นที่และแหล่งน้ำที่มี รวมถึงจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำของสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มทางเลือกและช่วยเหลือด้านปัจจัยการผลิต ทั้งวัสดุอุปกรณ์ระบบน้ำ และการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพื่อนำน้ำใต้ดินมาใช้ ในกรณีที่เกษตรกรไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติหรือบ่อน้ำของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและพัฒนาเพิ่มผลผลิตโดยไม่ต้องรอฟฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะทำให้ผลผลิตอ้อยของบริษัทเพิ่มขึ้นทุกปีอีกด้วย

• การบริหารโรคและแมลงศัตรูอ้อย

กระบวนการพัฒนาเพิ่มผลผลิตอ้อย จะสำเร็จได้โดยการบริหารจัดการโรคและแมลงศัตรูอ้อยที่ดีและทันต่อสถานการณ์การทำลายที่เกิดขึ้น เนื่องจากเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อด้านปริมาณและคุณภาพของผลผลิต ซึ่งการทำลายของโรคและแมลงศัตรูอ้อยในแต่ละปีจะแตกต่างกันไปตามสภาพอากาศและระยะเวลาที่เกิดขึ้น ซึ่งบริษัทเตรียมความพร้อมเรื่องดังกล่าวโดยการจัดตั้งหน่วยงานบริหารจัดการโรคและแมลงศัตรูอ้อย เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการแบบผสมผสาน และเน้นการสำรวจเพื่อทราบสถานการณ์และประเมินการทำลายและความเสียหายที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งวิเคราะห์สภาพการและแนวโน้มความรุนแรงของโรคและแมลงศัตรูอ้อย โดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจและสภาพอากาศ และมีการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติเพื่อควบคุมโดยชีววิธี (Bio-Control) เช่น การใช้แตนเบียนโคทีเซีย (Cotesia flavipes) กำจัดหนอนกออ้อย การเพาะเลี้ยงเชื้อราเขียวเมตาไรเซียม (Metarhizium anisopliae) เพื่อกำจัดด้วงหนวดยาว การขยายเชื้อราไตรโคเดอร์มา (Trichoderma sp.) เพื่อป้องกันและกำจัดโรครากเน่า รวมทั้งได้อบรมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกร โดยการก่อตั้งกลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็งเพื่อผลิตและขยายเชื้อราที่เป็นประโยชน์และแมลงศัตรูธรรมชาติ ทั้งนี้ เพื่อให้เกษตรกรตระหนักถึงความสำคัญของงานอารักขาพืช รู้วิธีการที่จะจัดการกับแปลงอ้อยของตนเอง และสามารถบริหารจัดการแปลงอ้อยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

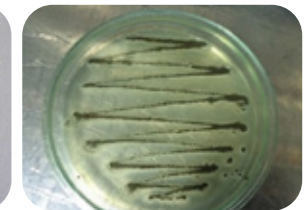
แมลงศัตรูธรรมชาติและเชื้อราที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและกำจัดโรคและแมลงศัตรูอ้อย



Cotesia flavipes



Metarhizium anisopliae



Trichoderma spp

การสร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในการบริหารศัตรูอ้อยแบบครบวงจร



- การบริหารงานส่งเสริมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

สายงานจัดหารัฐได้พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ MIS (Management Information System) รวมกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ GIS (Geographic Information System) ผ่านระบบ Online มีการบันทึกกิจกรรมผ่าน Application ที่สามารถทราบข้อมูลได้ทันที (Real-Time) เพื่อใช้บริหารจัดการผลผลิตย่อยของเกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ จากการใช้ต้นทุนและทรัพยากรของตำแหน่งแปลง (Coordinate) นั้น ๆ ได้อย่างเหมาะสม สำหรับแปลงน้อยกว่า 10,000 แปลง ในทุก 15 วัน จะมีการออกตรวจแปลง และบันทึกข้อมูลหรือกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งการเบิกจ่ายการผลิต การบันทึกกิจกรรม ซึ่งจะบันทึกลงบนระบบ MIS ทั้งหมด เพื่อนำข้อมูลมาประมวลผลเพื่อให้ทราบสถานะของแปลงสำหรับประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการแปลงย่อยทุกแปลงให้มีผลผลิตตามเป้าหมาย

ระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศแบบ MIS (Management Information System)



- การพัฒนาแอปพลิเคชัน “Farmluck” เพื่อเป็นผู้ช่วยส่วนตัวของนักธุรกิจไร่อ้อย

นอกจากนั้น ในปีนี้บริษัทยังได้พัฒนาแอปพลิเคชันในโทรศัพท์มือถือชื่อ “Farmluck” หรือ “แอปฟาร์มรักษ์” โดยร่วมมือกับบริษัท อินเทล แวลิว จำกัด (Intech Value Co., Ltd.) สตาร์ทอัพที่เกี่ยวข้องทางด้านแพลตฟอร์มการบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งแอปพลิเคชันดังกล่าวเสมือนเป็นผู้ช่วยส่วนตัวของนักธุรกิจไร่อ้อยในการผลิตอ้อยให้ได้ผลผลิตสูง ทั้งนี้ สามารถแจ้งพื้นที่การปลูกอ้อย, ยืนยันเงินสินเชื่อการปลูกอ้อย, ตรวจสอบสถานะสินเชื่อ และแจ้งเตือนกิจกรรมการปลูกอ้อย เป็นต้น



การสนับสนุนการใช้โดรนเพื่อการเกษตร



- การถ่ายทอดเทคโนโลยี

บริษัทเน้นการส่งเสริมเพิ่มผลผลิตให้กับเกษตรกร โดยใช้หลักวิชาการนำหน้าการส่งเสริม ดังนั้น การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตอ้อย จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างเต็มที่ ซึ่งการที่จะถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ นั้น จะต้องมียุทธศาสตร์และกระบวนการที่ดีและเหมาะสม จึงจะสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้ โดยในปี 2568/69 มีการดำเนินการ ดังนี้

• การจัดอบรมและสาธิตการพัฒนาเพิ่มผลผลิต

การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรของบริษัทเป็นกลไกและเครื่องมือการทำงานที่ทำให้การส่งเสริมและการพัฒนาด้านการผลิตมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเป็นผู้ที่ดูแล ควบคุม และกำกับกิจกรรมตั้งแต่การปลูกและการบำรุงรักษาอ้อย และสำหรับการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้ประสบความสำเร็จจะต้องดำเนินการให้ความรู้ เพิ่มทักษะการผลิตอ้อยให้กับพนักงานควบคู่ไปด้วย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความสามารถเพียงพอที่จะถ่ายทอดหรือให้คำแนะนำแก่เกษตรกร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเพิ่มทักษะในการผลิตอ้อย บริษัทได้อบรมให้ความรู้กับบุคลากรของบริษัท เช่น การอบรมความรู้เรื่องการพัฒนาปรับปรุงดิน ปุ๋ย การใช้เครื่องมือเครื่องจักรในการเตรียมดินและบำรุงรักษาอ้อย และการอบรม การพัฒนาเพิ่มผลผลิต เป็นต้น

การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของบริษัท



การพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อย

บริษัทได้สร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยเข้มแข็งขึ้น เพื่อให้เกษตรกรสร้างองค์ความรู้ในการบริหารจัดการ และการพัฒนาด้านผลผลิต เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการผลิตอ้อย ทั้งนี้ เพื่อให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยได้รับความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตอ้อยตลอดเวลา บริษัทจึงได้พัฒนารูปแบบการอบรมให้หลากหลาย ตั้งแต่ การอบรมให้ความรู้ การฝึกอบรมสาธิตการพัฒนาเพิ่มผลผลิต เทคนิควิธี ความรู้ใหม่ ๆ นวัตกรรมที่มีการนำมาใช้ในการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและให้ผลตอบแทนสูงสุด เพื่อให้ความรู้และให้ชาวไร่อ้อยได้สัมผัสกับการผลิตจริง รวมถึงการให้เกษตรกรเข้าถึงนวัตกรรมใหม่ ๆ ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการผลิตอ้อยของตนเองได้

การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร



อบรมนักขับรถตัดอ้อยมือหนึ่ง วันที่ 26-27 พฤศจิกายน 2568



การณรงค์และประชาสัมพันธ์การพัฒนาคุณภาพอ้อย และสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน

การพัฒนาด้านการผลิตและกระบวนการผลิตอ้อย รวมทั้งมีการพัฒนาในเรื่องการเก็บเกี่ยว ซึ่งเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่ให้ค่าความหวานสูง เมื่อเก็บเกี่ยวตามอายุและประเภทของอ้อย การตัดอ้อยตามลำดับความสูงแก่และประเภทของอ้อย (อ้อยต้นหีบ กลางหีบ และปลายหีบ) เพื่อให้อ้อยสะสมน้ำตาลและมีคุณภาพสูงสุด การให้ความสำคัญกับการตัดอ้อยคุณภาพ โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นให้ชาวไร่อ้อยตัดอ้อยให้ได้คุณภาพ การให้รางวัลเพื่อตอบแทนที่ให้ความสำคัญ ทุ่มเทเสียสละ และร่วมมือกัน

ทำงานในการพัฒนาคุณภาพอ้อย รวมถึงชี้ให้เห็นผลกระทบจากการนำอ้อยคุณภาพต่ำเข้าสู่กระบวนการผลิต นอกจากนั้น ยังให้ความรู้แก่หัวหน้ากลุ่มเข้มแข็ง คนตัดอ้อยและพนักงานขับรถเกี่ยวในช่วงที่ตัดอ้อย มีการรณรงค์ไม่ให้แรงงานเด็ก และไม่ให้เกิดเข้ามาในพื้นที่ที่มีการเก็บเกี่ยวอ้อย เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎการใช้แรงงานอีกด้วย



• การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

นอกเหนือจากที่มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มผลผลิตแล้ว ยังมีการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์และใช้เป็นสื่อในการนำเสนอและทำความเข้าใจเรื่องกิจกรรมต่าง ๆ กับชาวไร่อ้อยอีกด้วย โดยจัดทำสื่อความรู้ให้สอดคล้องกับนโยบายการผลิต รวมทั้งให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการผลิตอ้อยให้กับเกษตรกรในทุกด้าน



นอกจากนั้น BSF ยังได้ปรับปรุงรางหีบ โดยปัจจุบันใช้เป็นระบบรางหีบคู่และเพิ่มหม้อต้มเพื่อรองรับการเพิ่มกำลังการผลิต และเพื่อรักษาความหวานและคงกลิ่นหอมจากน้ำอ้อย ซึ่งเป็นคุณลักษณะเด่นของน้ำตาลของกลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพอ้อยที่เข้าหีบ โดยเน้นการใช้อ้อยสดในการผลิตน้ำตาล ทั้งยังมุ่งเน้นการซ่อมบำรุงเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถผลิตน้ำตาลได้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่ออ้อยที่รอเข้าสู่กระบวนการหีบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยของ BSF มีประสิทธิภาพสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมน้ำตาลทั่วประเทศ

กระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

สำหรับการจัดซื้อวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปัญหามลพิษทางอากาศ และสนับสนุนนโยบายภาครัฐ บริษัทได้กำหนดนโยบายตัดอ้อยสด เพื่อลดและเลิกการตัดอ้อยโดยวิธีการเผา โดยจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือและรถตัดอ้อยให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อการตัดอ้อยสด รับซื้อใบอ้อยเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า และกำหนดมาตรการด้านราคา ซึ่งได้หักเงินค่าอ้อยไฟไหม้ จำนวน 30 บาทต่อตัน เพื่อนำไปเพิ่มให้กับราคารับซื้ออ้อยสด อย่างไรก็ตาม จากภาวะเบี้ยบะของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล บริษัทไม่สามารถปฏิเสธการรับซื้ออ้อยจากชาวไร่อ้อยได้ ยกเว้นกรณีที่ค่าความหวานอ้อยมีคุณภาพต่ำกว่า 6 C.C.S. และอ้อยไฟไหม้ไม่มีความบริสุทธิ์ไม่ได้มาตรฐาน หากบริษัทปฏิเสธรับผลผลิตอ้อยไฟไหม้จะผิดกฎระเบียบและมีบทลงโทษ

ด้านประโยชน์ของการเพิ่มปริมาณอ้อยสด ไม่เพียงแต่การลดมลพิษทางอากาศ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แต่ยังเป็นประโยชน์ต่อชาวไร่อ้อยและธุรกิจของบริษัท กล่าวคือการตัดอ้อยสดส่งผลให้มีใบอ้อยอยู่ในอ้อย ซึ่งสามารถย่อยสลายเป็นอินทรีย์วัตถุ มีประโยชน์ต่อการเจริญเติบโตของอ้อย และใบอ้อยเหล่านี้จะปกคลุมแปลงอ้อยทำให้ปัญหาด้านวัชพืชลดลง นอกจากนั้น อ้อยเผาไฟที่ตัดและทิ้งไว้ค้างคืนจะมีเชื้อจุลินทรีย์และแบคทีเรีย ทำให้ผลผลิตน้ำตาลได้น้อยลง เพราะเชื้อจุลินทรีย์และแบคทีเรียเหล่านี้ จะกักกั้นน้ำตาลและคงค้างอยู่ในระบบการผลิต



ข้อมูลเปรียบเทียบการผลิตน้ำตาลโดยการเพิ่มปริมาณอ้อยสด

	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
นโยบายตัดอ้อยสด/ ปริมาณอ้อยสด	No policy/ 79%	No policy/ 90%	policy/ 86%	policy/ 85.38%	policy/ 95%	policy/ 98%
ผลผลิต (ตัน/ไร่)	10.88	12.38	9.99	10.38	11.00	10.60
ปริมาณน้ำฝน (เป็นอีกปัจจัยที่มีผลต่อ การเร่งกระบวนการตัดอ้อย และปริมาณผลผลิต)	Drought	Heavy Rain Late Sugar Cane Crop Season	Drought	Drought	Drought	Heavy Rain Late Sugar Cane Crop Season

4) แผนงานในอนาคต

ดูข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ 1.1 นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ (2) เป้าหมาย (กลยุทธ์) การดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจที่ได้จากสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล



ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ("BEC"), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ("BPC") และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด ("BPP")

โดยมีแนวคิด "พลังงานไฟฟ้า เพื่อชุมชนและสังคม" ซึ่งยึดถือมาโดยตลอด ทั้งนี้ นอกจากการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแล้ว การรักษาสีเขียวแวดล้อม และการคำนึงถึงชุมชนและสังคม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย ยังเป็นพันธกิจสำคัญในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท โดยเห็นได้จากรางวัลหรือการรับรองคุณภาพที่กลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าได้รับ อาทิ รางวัลธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่นระดับจังหวัด การรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) และระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System) รวมทั้งรางวัลระดับประเทศและระดับภูมิภาคอาเซียน ด้านพลังงานทดแทนและด้านสิ่งแวดล้อม เช่น BEC และ BPC ได้รับรางวัล Thailand Energy Awards และรางวัล ASEAN Energy Awards ปี 2560 และปี 2561 ตามลำดับ นอกจากนั้น BPC ยังได้รับรางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019 ประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวลจากกงสุลฝ่ายการพาณิชย์สถานทูตออสเตรเลียประจำประเทศไทย โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ซึ่งจะมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

โดยในปี 2565 BPC ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นอกจากนี้ บริษัทในกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้ายังได้เข้าร่วมโครงการ Energy Points ซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและลดต้นทุนในอุตสาหกรรมขนาด SME ของสถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทโรงงานไฟฟ้าชีวมวล โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งสูงสุด 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก หรือ Very Small Power Producer (“VSP”) โดยใช้กากอ้อย ซึ่งได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังสามารถใช้ใบอ้อย ไม่สับ และแกลบเป็นวัตถุดิบได้อีกด้วย ทั้งนี้ ธุรกิจผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทดำเนินงานภายใต้ 3 บริษัทในเครือ ได้แก่

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)
2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)
3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)

BEC เป็นโรงไฟฟ้าแห่งแรกของกลุ่มบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) จำนวน 8 เมกะวัตต์ และใช้ภายในโรงงาน 1.9 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ BEC ได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงการจำหน่ายไฟฟ้ากับ กฟภ. จากระบบ Adder เป็นระบบ Feed-in-Tariff (“FiT”) เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 ซึ่งส่งผลให้ราคาจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นประมาณ ร้อยละ 23

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)

BPC จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 ซึ่งถือเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 2 ของกลุ่มบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่ กฟภ. จำนวน 8 เมกะวัตต์ ในระบบ FIT โดยเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในเดือนเมษายน ปี 2558 และไฟฟ้าอีก 1.9 เมกะวัตต์ ใช้ภายในโรงงาน

รางวัลและการรับรองคุณภาพ





รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน
ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้า
และความร้อนร่วม
Thailand Energy Awards 2018



รางวัลรองชนะเลิศ ประเภทโรงไฟฟ้า
พลังงานความร้อนร่วม ในงาน 36th ASEAN
Ministers on Energy Meeting
ณ ประเทศสิงคโปร์



รางวัลชนะเลิศ ประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวล
ในงาน Energy Globe National
Award 2019



รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปี 2565

รายละเอียดของสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง BEC, BPC และ กฟภ.

บริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
สัญญาเลขที่	VSP-PEA 044/2554	VSP-PEA 008/2556
วันที่ทำสัญญา	30 ธันวาคม 2554	4 เมษายน 2556
วันจ่ายไฟฟ้า เข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD)	11 พฤษภาคม 2555	7 เมษายน 2558
กำลังการผลิต	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์	ที่ระดับแรงดัน 22,000 โวลต์
ระยะเวลา	5 ปี และต่อเนื่องครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติ (อายุสัญญาคงเหลือในแบบ FIT 3 ปี/ สัญญาสิ้นสุด 10 สิงหาคม 2571)	20 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายเชิงพาณิชย์ (อายุสัญญาคงเหลือในแบบ FIT 10 ปี/ สัญญาสิ้นสุด 6 เมษายน 2578)
ราคารับซื้อไฟฟ้าระบบ FIT	4.3662 บาท/หน่วย	4.3662 บาท/หน่วย

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 หลังจากการเปลี่ยนโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัท ปัจจุบันถือหุ้น โดย BRR ร้อยละ 99.99 BPP จัดเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 ของกลุ่มบริษัท เริ่มผลิตไฟฟ้าเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ทั้งนี้ จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับกำลังการผลิตของโรงงานน้ำตาลที่เพิ่มขึ้น และหากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เปิดรอบ การเจรจา รับซื้อไฟฟ้า บริษัทคาดว่าจะเข้าเจรจาจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อมทั้งด้านระบบ เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ หากภาครัฐเปิดให้ยื่นข้อเสนอบริษัทมีความพร้อม ในการดำเนินการโดยทันที

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ระบบบริหารคุณภาพ
ISO 9001:2015



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 1
(ปฏิบัติการสีเขียว Green Commitment)
และระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว) (Green Activity)



รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม 2561



รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม
จาก Thailand Energy Awards ประจำปี 2020-2021

2) การตลาดและภาวะการแข่งขัน

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

• ต้นทุนการผลิตที่ต่ำและการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

BEC, BPC และ BPP ผลิตไฟฟ้าชีวมวลจากกากอ้อย ซึ่งเป็นสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาลของ BSF โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ส่วนหนึ่ง รวมถึงไอดีและไอเสียที่ได้จากการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) จะส่งกลับไปใช้ในโรงงานน้ำตาล และไฟฟ้าอีกส่วนหนึ่งจะขายให้แก่ กฟภ. ทั้งนี้ การใช้กากอ้อยซึ่งเป็นสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาลของ BSF และการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) เพื่อเพิ่มมูลค่าของพลังงานเหลือใช้จากการผลิตไฟฟ้าถือเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น การที่โรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลของกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายวัตถุดิบ จึงใช้ระบบสายพานลำเลียงกากอ้อยจากลานกองเชื้อเพลิงของโรงงานน้ำตาลมาเก็บไว้ในอาคารเก็บเชื้อเพลิง (Fuel Storage Building) ของโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ จึงทำให้สะดวกในการขนส่งกากอ้อยและลดต้นทุนค่าขนส่งวัตถุดิบ ทั้งยังสะดวกในการจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่โรงงานน้ำตาลอีกด้วย

• ความใส่ใจชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น กลุ่มโรงไฟฟ้าจึงให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยจะพิจารณาได้จากรางวัลและการรับรองคุณภาพที่บริษัทในกลุ่มโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งได้รับ อาทิเช่น ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 1 ถึงระดับที่ 3 จากกระทรวงอุตสาหกรรม และรางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ในปี 2557, 2558 และ 2561 รวมทั้งใบรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 เป็นต้น

• ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

BEC และ BPC ดำเนินการผลิต และจำหน่ายกระแสไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมกันทั้งสิ้น 19.8 เมกะวัตต์ โดยกระแสไฟฟ้า ขนาด 16 เมกะวัตต์ จะจำหน่ายให้แก่ลูกค้าภายนอกเพียงรายเดียวคือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 และ 4 เมษายน 2556 โดยกระแสไฟฟ้า ส่วนที่เหลืออีก 3.8 เมกะวัตต์ จะใช้เพื่อดำเนินงานภายในกลุ่มบริษัท ส่วน BPP จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตของโรงงานน้ำตาล โดยมีกำลังการผลิตสูงสุด 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ BSF 8 เมกะวัตต์ นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ยังจำหน่ายไอดีและไอเสียให้แก่ BSF อีกด้วย

• นโยบายราคา

ราคาขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะมีการกำหนดไว้ในนโยบายของโครงการโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ตามหัวข้อราคาขายไฟฟ้า โดย BEC และ BPC จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ตามราคาซื้อไฟฟ้าระบบ FIT ซึ่งมีราคาประมาณ 4.3662 บาทต่อหน่วย (กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง) และ BPP จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่โรงงานน้ำตาล โดยให้ราคาอ้างอิงราคาซื้อไฟฟ้าในระบบ FIT ของ กฟภ.

• ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาครัฐและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลังงานทดแทนอย่างจริงจังมากขึ้น และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรภายในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะพลังงานหมุนเวียน เนื่องจากเป็นพลังงานที่สะอาดและสามารถนำมาใช้ได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้ามีต้นทุนต่ำ การสนับสนุนด้านพลังงานหมุนเวียน สามารถลดการพึ่งพาการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าเชื้อเพลิงจากต่างประเทศ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งช่วยแบ่งเบาภาระด้านการลงทุนของรัฐในระบบการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

นอกจากนั้น กระทรวงพลังงานร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2558 - 2579 (แผน PDP 2015) โดยเน้นการเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า ด้วยการกระจายเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า การลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติ การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินเทคโนโลยีสะอาด การจัดหาไฟฟ้าจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน รวมทั้งการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อรองรับการพัฒนาพลังงานทดแทนและการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ทั้งนี้ สำหรับข้อมูลการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยของแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2558 - 2579 (PDP 2015) สรุปได้โดยสังเขปดังนี้

- กำลังการผลิตไฟฟ้า ณ ธันวาคม 2557	37,612 เมกะวัตต์
- กำลังการผลิตไฟฟ้าใหม่ ในช่วงปี 2558 - 2579	57,459 เมกะวัตต์
- กำลังการผลิตไฟฟ้าที่ปลดออกจากระบบ ในช่วงปี 2558 - 2579	-24,736 เมกะวัตต์
- รวมกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งสิ้น ณ สิ้นปี 2579	70,335 เมกะวัตต์

เป้าหมายการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตไฟฟ้า

พลังงานทดแทน	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	เป้าหมายปี 2579
แสงอาทิตย์	376.72	823.46	1,298.51	1,419.58	6,000.00
พลังงานลม	111.73	222.71	224.47	233.90	3,002.00
ชีวมวล	1,959.95	2,320.78	2,451.82	2,726.60	5,570.00
ขยะ	42.72	47.48	65.72	131.68	500.00
พลังน้ำขนาดเล็ก	101.75	108.80	142.01	172.12	376.00
พลังน้ำขนาดใหญ่	-	-	-	2,906.40	2,906.40
รวม	2,592.87	3,523.23	4,182.53	7,590.28	18,354.40

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.)

3) การจัดหาวัตถุดิบ

โรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัทใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า โดยกากอ้อยเป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของโรงงานน้ำตาล นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าชีวมวลได้ออกแบบเพื่อรองรับวัตถุดิบชนิดอื่น ๆ เช่น ใบอ้อย ไม้สับ และแกลบ ทั้งนี้ จากที่กลุ่มบริษัทสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตน้ำตาล ทำให้มีความต้องการวัตถุดิบในปริมาณมากขึ้น โดยกลุ่มบริษัทได้รับซื้อใบอ้อยจากเกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อนำใบอ้อยมาใช้เป็นเชื้อเพลิงสำรองในการผลิต เนื่องจากใบอ้อยมีค่าความชื้นต่ำกว่ากากอ้อย จึงทำให้นำมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี ทำให้สามารถควบคุมความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้

นอกจากการใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าแล้ว บริษัทยังใช้วัตถุดิบเชื้อเพลิงชนิดอื่นทดแทน ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้มีการใช้ไม้สับ (Woodchip) และจากการที่กลุ่มโรงไฟฟ้าเป็นบริษัทในเครือของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เช่นเดียวกับ BSF ซึ่งเป็นโรงงานน้ำตาล ส่งผลให้กลุ่มโรงไฟฟ้ามีความได้เปรียบเทียบในด้านการเข้าถึงแหล่งวัตถุดิบ และสามารถคาดการณ์วัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้ล่วงหน้า โดยกระบวนการดังกล่าวจึงเป็นวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบ

4) แผนงานในอนาคต

ภายหลังจากที่กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) ของกลุ่มบริษัท ได้รับอนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 จากสำนักงาน ก.ล.ต. และเสนอขายหน่วยลงทุนได้ทั้งหมดแล้วนั้น บริษัทได้นำเงินจากการระดมทุนดังกล่าวมาใช้ในการขยายกิจการโรงไฟฟ้า โครงการน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และโครงการบรรจุภัณฑ์ชานอ้อย รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการอื่น ๆ ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความเติบโตให้กับธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้อย่างยั่งยืน

นอกจากนั้น สำหรับโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 (BPP) หากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เปิดรอบการเจรจาซื้อไฟฟ้า บริษัทคาดว่าจะเข้าเจรจาจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อมทั้งด้านระบบ เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ หากภาครัฐเปิดให้ยื่นข้อเสนอ บริษัทมีความพร้อมในการดำเนินการโดยทันที.

ธุรกิจปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยเคมี



ดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด ("KBF")

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

1.1) ปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี

บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด หรือ KBF จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 15 ล้านบาท KBF ได้เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ เมื่อเดือนธันวาคม 2555 โดยใช้กากหม้อกรองซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งเหลือจากกระบวนการผลิตน้ำตาลของกลุ่มบริษัท มาเป็นวัตถุดิบในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และได้เริ่มผลิตและจำหน่ายปุ๋ยเคมีในปีต่อมา เพื่อตอบสนองความต้องการของชาวไร่อ้อยอย่างครบถ้วน เพื่อการบำรุงอ้อยให้มีประสิทธิภาพ

โรงงานของ KBF ตั้งอยู่บนพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานน้ำตาล เพื่ออำนวยความสะดวกในการขนส่งกากหม้อกรอง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ย ทั้งยังสามารถประหยัดค่าขนส่งวัตถุดิบให้แก่บริษัทได้อีกด้วย โดย KBF ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยซึ่งแบ่งตามชนิดของปุ๋ยได้ 4 ชนิด คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด, ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง, ปุ๋ยอินทรีย์เคมีชนิดเม็ด, ปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด และวัสดุปลูก (ดินปลูก)

สำหรับปุ๋ยที่จำหน่ายให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ใช้เครื่องหมายการค้าตรา “กุญแจเคบีเอฟ” และสำหรับตลาดภายนอกใช้เครื่องหมายการค้าตรา “ปลาบิน” โดยสูตรปุ๋ยของบริษัทได้รับการรับรองจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องแล้ว

วัตถุดิบหลัก คือ ฟิวเตอร์เค้ก (หรือกากหม้อกรอง) เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล จากบริษัทโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ซึ่งมีปริมาณที่เพียงพอต่อการผลิตปุ๋ยเพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรชาวไร่อ้อย และคงเหลือผลิตออกจำหน่ายสู่ตลาดนอก อีกทั้ง วัตถุดิบดังกล่าวยังเป็นวัตถุดิบที่มีมูลค่า ซึ่งไม่เพียงแต่การผลิตปุ๋ย แต่สามารถต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ได้อีกด้วย โดยบริษัทยังคงศึกษาและพัฒนาการใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

สูตรการผลิต บริษัทได้คำนึงถึงสูตรการผลิตทั้งปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยเคมี ให้ได้ประโยชน์สูงสุด โดยปุ๋ยอินทรีย์เน้นใช้วัตถุดิบหลักของบริษัท เนื่องจากประโยชน์ของฟิวเตอร์เค้กที่ช่วยเพิ่มอินทรีย์วัตถุให้กับดิน ซึ่งช่วยให้เกษตรกรได้ใช้ปัจจัยที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม ส่วนปุ๋ยเคมี ประเทศไทยไม่สามารถผลิตแม่ปุ๋ยได้จึงต้องนำเข้าทั้งหมดทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของเกษตรกรและลูกค้า ทางบริษัทได้คัดสรรเลือกแหล่งที่มา และพัฒนาสูตรให้เหมาะสมกับสภาพดินและพืชชนิดต่าง ๆ โดยราคาเป็นไปตามกลไกของตลาด

คุณภาพสินค้า และการตรวจสอบ ปุ๋ยเป็นอาหารหลักของพืชชนิดต่าง ๆ บริษัทจึงให้ความสำคัญ เรื่องคุณภาพของสินค้าเป็นอย่างมาก ซึ่งบริษัทมีห้องปฏิบัติการในการตรวจสอบคุณสมบัติปุ๋ยพื้นฐาน ตามกรมวิชาการเกษตร เพื่อตรวจสอบคุณภาพของสินค้า และสร้างความมั่นใจให้กับเกษตรกร โดยได้มีการส่งตรวจสอบกับหน่วยงานราชการและเอกชน เพื่อเทียบผลวิเคราะห์ให้ได้อย่างแม่นยำ

เครื่องจักรครบครัน บริษัทมีเครื่องจักรที่มีคุณภาพในการผลิตปุ๋ย โดยปุ๋ยอินทรีย์มีกำลังการผลิต 38,000 ตันต่อปี และปุ๋ยเคมีมีกำลังการผลิต 24,000 ตันต่อปี ซึ่งเพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกรชาวไร่อ้อย และสามารถผลิตเพื่อจำหน่ายออกสู่ตลาดภายนอกได้อีกด้วย

ผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี



1. ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง



ตรากุญแจ 25 kg. ตราปลาบิน 50 kg.



2. ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด 50 kg.



3. ปุ๋ยอินทรีย์เทกอง



4. ปุ๋ยอินทรีย์เคมีสูตร 6-3-3



5. ปุ๋ยเคมีสูตร 15-5-30



6. ปุ๋ยเคมีสูตร 20-5-28

1.2) วัสดุปลูก

บริษัทมองเห็นโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากฟิวเตอร์เค้ก หรือกากหม้อกรอง นอกเหนือจากการผลิตปุ๋ย โดยได้พัฒนาดินปลูก และจำหน่ายออกสู่ตลาดภายนอก ในเครื่องหมายการค้าตรา “ปลาบิน” ซึ่งได้รับผลตอบแทนที่ดีจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ผลิตภัณฑ์วัสดุปลูก

1. ดินปลูกตราปลาบิน



รางวัลและการรับรองคุณภาพ



2) การตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

KBF มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจโดยเน้นให้ชาวไร่อ้อยได้ใช้ปุ๋ยคุณภาพดี ราคาถูก เพื่อช่วยลดต้นทุนให้แก่วชาวไร่อ้อย และเพื่อเพิ่มผลผลิตต่อไร่ ทำให้ชาวไร่อ้อยมีรายได้มากขึ้น

- ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีความเหมาะสมกับพื้นที่แต่ละแปลง

KBF มุ่งเน้นการปลูกอ้อยให้ได้คุณภาพจากการเพิ่มผลผลิตต่อไร่และค่าความหวานในอัตราสูง จึงได้วิจัย

และพัฒนาสูตรปุ๋ยร่วมกับฝ่ายจัดหาดูแลของ BSF เพื่อให้ได้สูตรที่เหมาะสมกับสภาพดินและผลผลิตในแต่ละแปลง ซึ่งบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด ร่วมกับฝ่ายจัดหาดูแลของ BSF พัฒนาสูตรปุ๋ยขึ้นจากการวิเคราะห์ดินและอ้อยเพื่อให้อ้อยได้รับการบำรุงสารอาหารอย่างครบถ้วนต่อการเจริญเติบโต

- มีศูนย์กระจายสินค้าทั่วถึงทุกเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย

KBF ได้ร่วมกับ BSF จัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าทั่วทุกเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของ BSF เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ชาวไร่อ้อยในการรับปุ๋ย และความสะดวกในการเดินทางมาซื้อและรับปุ๋ยนั้น จะทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถปรับปรุงดินได้ตรงเวลาและความต้องการของอ้อย ซึ่งจะทำให้ผลผลิตต่อไร่และค่าความหวานเพิ่มสูงขึ้นและมีคุณภาพที่ดี ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ในด้านการมีปริมาณวัตถุดิบที่เพียงพอและมีคุณภาพ ผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยที่สูงขึ้น

ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

- ชาวไร่อ้อยของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF")

ปัจจุบัน KBF จำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงคิดเป็นร้อยละ 90 และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ดคิดเป็นร้อยละ 96 ให้แก่ BSF เพื่อให้ BSF นำไปจำหน่ายต่อให้แก่ชาวไร่อ้อย ในรูปแบบการส่งเสริมด้านปัจจัยการผลิต หรือการให้สินเชื่อสนับสนุนการปลูกอ้อย ("เงินเกี่ยว") เพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถลดต้นทุนในการปลูกอ้อย ได้ผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี รวมทั้งทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถนำผลผลิตส่งโรงงาน เพื่อหักชำระหนี้เงินเกี่ยวที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้แล้ว ซึ่งส่งผลดีทั้งต่อชาวไร่อ้อยและบริษัท

ผลิตภัณฑ์ของ KBF ร้อยละ 96 ได้จำหน่ายและให้ BSF เพื่อนำไปจำหน่ายต่อให้แก่ชาวไร่อ้อย ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกและทำให้ชาวไร่อ้อยได้รับปุ๋ยอย่างทั่วถึง BSF จึงจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าในเขตพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของ BSF โดยแบ่งเป็น 14 ศูนย์กระจายสินค้าตามพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

เขตส่งเสริม

ศูนย์กระจายสินค้า

เขต 1

สำนักงานเขตส่งเสริมบ้านสาวแฮ อำเภอดุเมื่อง

เขต 2

สำนักงานเขตส่งเสริมบ้านหนองเครือ อำเภอดุเมื่อง

เขต 3 , เขต 4 , เขต 10.2

สำนักงานเขตส่งเสริมบ้านละกะ อำเภอสตึก

เขต 5

สำนักงานเขตส่งเสริมลำทะเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ

เขต 6.1 , เขต 6.2

สำนักงานเขตส่งเสริมบ้านนาศรีวัน อำเภอลำปลายมาศ

เขต 7.1

สำนักงานเขตส่งเสริมบ้านหนองไผ่ อำเภอสตึก

เขต 7.2

สำนักงานเขตส่งเสริมสวายตางวน อำเภอสตึก

เขต 8.1

สำนักงานเขตส่งเสริมโนนจำปา อำเภอสตึก

เขต 8.2

สำนักงานเขตส่งเสริมบ้านทุ่งวัง อำเภอสตึก

เขต 9

สำนักงานเขตส่งเสริมตลาดชัย อำเภอสตึก

เขต 10.1

สำนักงานเขตส่งเสริมปลัดขิก อำเภอบ้านด่าน

นโยบายราคา

เนื่องด้วยปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์เป็นหนึ่งในปัจจัยที่ BSF ให้การส่งเสริมแก่ชาวไร้อยู่ ดังนั้น การกำหนดราคาปุ๋ยจึงแบ่งเป็น 2 กรณี โดยปุ๋ยเคมีจะกำหนดราคาตามปุ๋ยเคมีที่จำหน่ายในท้องตลาด ในขณะที่ราคาปุ๋ยอินทรีย์ที่ผลิตขึ้นเองจะกำหนดราคาโดยคิดเป็นส่วนเพิ่มจากต้นทุนการผลิต (Cost Plus Method) ทั้งนี้ เพื่อให้ชาวไร้อยู่ได้ใช้ปุ๋ยคุณภาพดี ราคาถูก และเป็นสูตรที่ตรงตามความต้องการในการเจริญเติบโตของอ้อย

สำหรับราคาสินค้าตลาดภายนอกได้กำหนดราคาโดยนำข้อมูลจากราคาสินค้าในท้องตลาดมาพิจารณา ซึ่งจะกำหนดราคาโดยคิดเป็นส่วนเพิ่มจากต้นทุนการผลิต (Cost Plus Method)

แผนส่งเสริมการขาย

รายการสินค้า

กลุ่มลูกค้า

ที่ตั้ง

ลูกค้าปลีก

ส่วนใหญ่

ร้านค้า

ราชการ

ภาคกลาง

ภาคอีสาน

ภาคตะวันออก

ภาคใต้

ภาคเหนือ

1. ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง 25 kg.

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

2. ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด 50 kg.

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

3. ปุ๋ยเคมีสูตร 15-5-30

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

4. ปุ๋ยเคมีสูตร 20-5-28

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

5. ปุ๋ยอินทรีย์เคมีสูตร 6-3-3

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

6. ปุ๋ยอินทรีย์เทกอง

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

7. ดินปลูก

●

●

●

●

●

●

●

●

●

●

KBF ได้ส่งเสริมกิจกรรมระหว่างบริษัทกับลูกค้า โดยกลุ่มลูกค้าภายในอย่าง BSF ได้กำหนดแผนงานร่วมกัน และส่งเสริมการขายในพื้นที่มากขึ้น โดยได้ร่วมกันประชาสัมพันธ์สินค้า และให้ความรู้ด้านวิชาการ และจัดกิจกรรมในพื้นที่ปลูกอ้อย ซึ่งได้จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น เว็บไซต์ของ BRR รวมทั้งช่องทางออนไลน์และออฟไลน์

สำหรับสินค้าตราปลาบิน ได้จัดจำหน่ายสู่ร้านค้า และเกษตรกรผู้ใช้งานโดยตรง โดยประชาสัมพันธ์ร้านค้าปุ๋ยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและผ่านสื่อออนไลน์ การส่งเสริมนี้เพื่อสร้างการรับรู้และจดจำในตราสินค้า รวมถึงความน่าเชื่อถือของสินค้า ตลอดจน การเน้นย้ำให้ชาวไร้อยู่ และเกษตรกรมีความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัท

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ในปี 2568 บริษัทมุ่งเน้นในเพิ่มยอดขายในส่วนสินค้าประเภทปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยอินทรีย์เคมี และวัสดุปลูก เนื่องจากกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์มีวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และวัสดุปลูกเป็นของตนเอง ซึ่งนับเป็นจุดแข็งของบริษัทที่จะสามารถสร้างรายได้ โดยได้จัดช่องทางการจำหน่ายทั้งในแพลตฟอร์มออนไลน์ (Online) และออฟไลน์ (Offline)

การจัดหาวัตถุดิบ

สำหรับปุ๋ยอินทรีย์ KBF ใช้กากหมักกรองซึ่งเป็นสิ่งเหลือจากกระบวนการผลิตน้ำตาลของ BSF โดยนำมาเป็นวัตถุดิบผสมในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และดินปลูกเพื่อจำหน่าย ซึ่งวัตถุดิบมีเพียงพอต่อการผลิตปุ๋ยเพื่อตอบสนองความต้องการของชาวไร่อ้อยและเกษตรกรทั่วไป สำหรับปุ๋ยเคมี บริษัทได้ซื้อแม่ปุ๋ยจากบริษัทนำเข้าแม่ปุ๋ยชั้นนำของประเทศไทย โดยบริหารจัดการด้วยการจองราคาแม่ปุ๋ยล่วงหน้า

3) แผนงานในอนาคต

ปัจจุบันแผนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยของ KBF เป็นไปตามความต้องการของชาวไร่อ้อยที่ได้รับการส่งเสริมการปลูกอ้อยจาก BSF เพื่อลดต้นทุนการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ อย่างไรก็ตาม KBF มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรและยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยได้วางแผนขยายตลาด เพื่อเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร่รู้จักปุ๋ยและพัฒนาคุณภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการต่อยอดผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ทางเกษตร อาทิเช่น ปุ๋ยอินทรีย์ D200 เป็นต้น โดยบริษัทมีแผนขยายตลาด ดังนี้

- **การเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยให้แก่ตลาดภายใน** โดยการผลิตสูตรปุ๋ยที่มีความเหมาะสมกับความต้องการต่อการเจริญเติบโตของอ้อยและปรับสภาพดินให้มีความอุดมสมบูรณ์
พื้นที่การเพาะปลูกอ้อยมีสภาพดินและปัจจัยแวดล้อมในแต่ละแปลงปลูกที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพื่อการเจริญเติบโตของอ้อยและให้มีความปลอดภัย KBF จึงได้ร่วมกับฝ่ายจัดหาวัตถุดิบของ BSF ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกและคุณภาพของอ้อย โดยปัจจุบันได้ผลิตปุ๋ยที่มีความเหมาะสมสำหรับการเจริญเติบโตและเพิ่มมวลของอ้อยเนื่องจากอ้อยมีความต้องการสารอาหารที่แตกต่างกับพืชอื่น การใช้ปุ๋ยสูตรที่ไม่เหมาะสมอาจไม่สามารถทำให้อ้อยเจริญเติบโตและมีคุณภาพดีได้อย่างเต็มที่ ด้วยเหตุนี้ KBF จึงมุ่งมั่นที่จะสนองนโยบายการส่งเสริมการเพาะปลูกอ้อยเชิงลึก โดยผลิตปุ๋ยสูตรใหม่และมีความเหมาะสมตามความต้องการของอ้อยและชาวไร่อ้อยเพื่อบำรุงดินให้สามารถเพิ่มผลผลิตต่อไร่และมีค่า C.C.S. สูง โดยในปี 2566 มีการผลิตปุ๋ยเคมีสูตร 20-5-28 และ 21-10-18 และปุ๋ยอินทรีย์เคมีสูตร 6-3-3 ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดีจากชาวไร่อ้อย
- **การเพิ่มประสิทธิภาพการจำหน่ายสู่ตลาดภายนอก** โดยการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรอย่างครบวงจร
KBF ได้พัฒนาการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และจะพัฒนาคุณภาพของปุ๋ยให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรให้ได้มากที่สุด โดยในปี 2568 บริษัทยังคงพัฒนาผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เพิ่มขึ้น เนื่องจากสินค้าปุ๋ยอินทรีย์เคมีสูตร 6-3-3 ได้รับกระแสตอบรับจากลูกค้า

เป็นอย่างดี ยอดจำหน่ายสูงถึง 12,000 กว่ากระสอบ รวมทั้งวัสดุปลูก ดินปลูกที่ได้ออกจำหน่ายเมื่อปี 2563 ยังคงได้รับการตอบรับที่ดีอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้เตรียมทำตลาดร่วมกับร้านค้าในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดข้างเคียง อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงให้ความสำคัญในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และมุ่งมั่นประชาสัมพันธ์ให้ปุ๋ยตรา “ปลาบิน” เป็นที่รู้จักของเกษตรกรทั่วไป

กิจกรรมส่งเสริมการขายของ KBF

กิจกรรมการออกบูธประชาสัมพันธ์ในงานประชุมคณะกรรมการเครือข่ายแปลงใหญ่ ระดับอำเภอ ครั้งที่ 4/2568 ณ ที่ทำการแปลงใหญ่ข้าว หมู่ที่ 4 บ้านบึงกุ ตำบลบึงกุ อำเภอบัวชุม จังหวัดบุรีรัมย์



กิจกรรมการออกบูธประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการกรรมการหมู่บ้านโคกเหล็ก หมู่ที่ 5 บ้านโคกเหล็ก และที่ทำการผู้ใหญ่บ้านโคกคุด หมู่ที่ 4 ตำบลโคกคราด ตำบลโคกเหล็ก อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดบุรีรัมย์



ร่วมแสดงนิทรรศการการจัดมหกรรม MSU Innovation Expo ครั้งที่ 1 ณ ศูนย์ประชุมเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม



ร่วมแสดงนิทรรศการและออกบูธจำหน่ายผลิตภัณฑ์ งานประชุมใหญ่สามัญประจำปี ณ สมาคมชาวไร่อ้อย จังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอดูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์



ร่วมแสดงนิทรรศการและออกบูธจำหน่ายผลิตภัณฑ์ งานวันดินโลก ปี 2568 ณ สถานีพัฒนาที่ดิน จังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลคูเมือง อำเภอดูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์



กิจกรรมการลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์เยี่ยมลูกค้าตามร้านค้าและส่วนราชการ ในจังหวัดบุรีรัมย์



ธุรกิจบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม



ดำเนินการโดยบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”)

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด หรือ “SEW” จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2561 ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 75,000,000 บาท ในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 285,000,000 บาท ในปี 2565 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 545,000,000 บาท ปี 2566 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 615,000,000 บาท ในปี 2567 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 665,000,000 บาท และในปี 2568 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกครั้ง ทำให้ปัจจุบัน SEW มีทุนจดทะเบียนเป็น 888,500,000 บาท โดย SEW ดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ประเภทบรรจุอาหาร ปัจจุบันจัดจำหน่ายทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับ Modern Trade และร้านค้าส่ง รวมถึงร้านอาหาร โรงแรม โรงพยาบาล และอื่น ๆ ซึ่งได้ใช้เยื่อชานอ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต มีกำลังการผลิตอยู่ที่ประมาณ 300 ล้านชิ้นต่อปี

ปัจจุบันโครงการได้ดำเนินการก่อสร้างโรงงานขึ้นรูปบรรจุภัณฑ์เสร็จสิ้นแล้วเมื่อปลายเดือนธันวาคม 2562 และเริ่มดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม ในช่วงแรกของการผลิต SEW ยังคงต้องซื้อเยื่อชานอ้อยจากลูกค้า เพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าออกจำหน่ายสู่ตลาด ส่วนการผลิตเยื่อ บริษัทได้ก่อสร้างโรงงานผลิตเยื่อขนาดเล็กเพื่อทำการวิจัยและทดลองการผลิตเยื่อชานอ้อยแล้วเสร็จในปี 2563 ต่อมาบริษัทจึงได้ก่อสร้างโรงงานขนาดใหญ่ ซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มดำเนินการผลิตในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2564 ทั้งนี้ เพื่อผลิตเยื่อชานอ้อยสำหรับเป็นวัตถุดิบให้แก่โรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์ของบริษัทเอง ซึ่งกระบวนการผลิตเยื่อชานอ้อยของบริษัทเป็นแบบ Organic Process ไม่ใช้สารฟอกขาว จึงทำให้เยื่อมีความสะอาดและปลอดภัยจากสารเคมี โดยกระบวนการผลิตดังกล่าวเป็นผลงานจากการวิจัยและพัฒนาของทีมนักวิจัยของบริษัท ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้เฉพาะของบริษัท และเป็นเพียงรายเดียว

ในโลกที่ผลิตเยื่อด้วยกระบวนการผลิตดังกล่าว โดยในปัจจุบันผลงานวิจัยเยื่อดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนรออนุมัติสิทธิบัตร ทั้งนี้ ตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2564 จนถึงปัจจุบัน บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายระยะยาวกับลูกค้าต่างประเทศ (OEM) เพิ่มมากขึ้น โดยคิดเป็นประมาณร้อยละ 65 ของกำลังการผลิตรวม

ปัจจุบันบริษัทมีรูปแบบของสินค้าเพื่อจำหน่ายทั้งสิ้น 12 รูปแบบ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 1. B001 กล่องขนาด 7"x5" | 5. P004 จานขนาด 6" | 9. P013 จานขนาด 9" |
| 2. B025 กล่องขนาด 9"x9" | 6. P005 จานขนาด 10" | 10. L001 ชามขนาด 500 มล. |
| 3. B038 กล่องขนาด 9"x9" | 7. P009 จานขนาด 9"x6.5" | 11. L010 ชามขนาด 460 มล. |
| 4. B026 กล่องขนาด 8"x8" | 8. P011 จานขนาด 7" | 12. L038 ชามขนาด 875 มล. |



คุณลักษณะเด่นของบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยของบริษัท

- วัตถุดิบเยื่อชานอ้อย มาจากกระบวนการผลิตแบบ Organic Process
- ไม่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม ย่อยสลายในธรรมชาติได้ 100% ใน 45 วัน
- ไม่มีสารปนเปื้อนก่อมะเร็งในบรรจุภัณฑ์
- ไม่มีสารเคมี PFAS (per-and polyfluoroalkyl substances)
- ไม่ใช้คลอรีนในการฟอกสี (ECF) จึงทำให้ผลิตภัณฑ์มีสีน้ำตาลธรรมชาติ
- สามารถเข้าเตาอบไมโครเวฟได้ 800 วัตต์ ที่ 5 นาที
- สามารถใส่ในช่องแช่แข็งที่อุณหภูมิ -18 °C
- ใส่น้ำร้อนและน้ำมันได้ถึง 100 °C
- เก็บรักษาได้นาน 5 ปี

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



โดยในปี 2565 SEW ได้รับการรับรองคุณภาพอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) ซึ่งสะท้อนการดำเนินกิจกรรมของธุรกิจเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และในปี 2565 SEW กำลังศึกษาถึงแนวทางการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar cell) เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอีกด้วย

ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์

ปัจจุบันพฤติกรรมผู้บริโภคของผู้บริโภคมีการปรับเปลี่ยน โดยความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวจึงเป็นแนวคิดที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งความใส่ใจทางด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยที่ผู้บริโภคคำนึงถึง โดยเฉพาะบรรจุภัณฑ์อาหารประเภทใช้ครั้งเดียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ จึงทำให้มีการคิดค้นบรรจุภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการข้างต้น ทั้งทางด้านการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิต เพื่อให้เกิดบรรจุภัณฑ์ชนิดใหม่ ๆ ซึ่งถือเป็นนวัตกรรมของบรรจุภัณฑ์ในอนาคตด้วย

2) การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ปัจจุบันความต้องการบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายทางชีวภาพ ยังคงมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในแนวโน้ม ความต้องการของโลกที่ต้องการเปลี่ยนแปลงการใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้น ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมจะเข้ามาแทนที่โฟมและพลาสติกในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น เป็นสาเหตุให้ผู้ผลิตรายใหม่เกิดขึ้นตลอดเวลา โดยประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนยังคงเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ส่งจำหน่ายทั่วโลกในราคาที่มีการแข่งขันอย่างรุนแรง อย่างไรก็ตาม ผลิตภัณฑ์ยังคงสามารถแทรกตัวเข้าสู่ตลาดได้ด้วยภาพลักษณ์ของการผลิตสินค้าในประเทศไทย ซึ่งมีมาตรฐานและได้รับการยอมรับจากตลาดโลก และหากบริษัทผลิตสินค้าโดยใช้เยื่อชานอ้อยของบริษัทเองได้ก็จะก่อให้เกิดความได้เปรียบเรื่องต้นทุนของสินค้า ส่งผลให้บริษัทสามารถเข้าแข่งขันในตลาดต่างประเทศได้ ส่วนตลาดในประเทศนั้น การตื่นตัวของผู้บริโภคในสินค้าประเภทนี้ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก แม้ว่ารัฐบาลและหน่วยงานของรัฐได้มีการประกาศแผนการลดใช้โฟมและพลาสติก

รวมทั้งรณรงค์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้ แต่ราคายังคงเป็นปัจจัยหลักในการตัดสินใจซื้อสินค้าของผู้ประกอบการ ซึ่งบรรจุภัณฑ์ชนิดอื่นอย่างเช่นโพลีเอทิลีนยังมีราคาต่ำกว่า ทำให้ตลาดในประเทศยังไม่เติบโตเท่าที่ควร เมื่อเทียบกับการบริโภคและการใช้บรรจุภัณฑ์ของประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น สหรัฐอเมริกา, อังกฤษ, ยุโรป และญี่ปุ่น เป็นต้น

กลยุทธ์ทางการตลาด

• ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

ระยะสั้น บริษัทได้ทำตลาดในกลุ่มร้านค้าปลีกสมัยใหม่ และร้านค้าส่ง ตลอดจนร้านค้าทั่วไป รวมถึงร้านอาหาร โรงแรม และอื่น ๆ ที่ทำธุรกิจเกี่ยวกับอาหาร โดยขายทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งการโปรโมตสินค้าผ่านช่องทางทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ

ระยะยาว ตามแผนธุรกิจที่จะมีการเพิ่มเครื่องจักร ทำให้บริษัทมีสินค้าหลากหลายมากขึ้น ผู้บริโภคมีโอกาสเลือกซื้อสินค้ามากขึ้น ส่งผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มเติมจากเดิม โดยบริษัทยังคงต้องพัฒนาผู้บริโภคให้มีความรู้และความเข้าใจในประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งโทษของบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโพลีเอทิลีนและพลาสติก รวมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีต้นทุนที่ต่ำลง เพื่อให้ราคาของผลิตภัณฑ์สามารถแข่งขันกับบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากพลาสติกได้ นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนการผลิตสินค้าที่เป็นแบบเฉพาะเจาะจงสำหรับตลาดเฉพาะกลุ่ม

นโยบายราคา

สืบเนื่องจากสินค้าประเภทนี้เป็นสินค้าพื้นฐานที่มีการแข่งขันที่สูงพอสมควร การกำหนดราคาจึงถูกกำหนดโดยผู้ผลิตรายใหญ่โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศจีนที่มีการแข่งขันรุนแรง ทำให้บริษัทไม่สามารถกำหนดราคาได้เอง จึงต้องตั้งราคาขายตามราคาตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งราคานี้บริษัทยังสามารถแข่งขันได้

แผนส่งเสริมการขาย

การโฆษณาและประชาสัมพันธ์ที่จะสื่อสารถึงผู้ใช้สินค้าโดยตรง โดยเน้นการออกงานแสดงสินค้า (Event) ทั้งในและต่างประเทศ และเข้าร่วมกับโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ทั้งในผลิตภัณฑ์และบริษัท นอกจากนี้ยังมีการระบุถึงคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ด้วยข้อความบนฉลากของบรรจุภัณฑ์ เพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ทั้งด้านความปลอดภัยต่อสุขภาพโดยปราศจากสารพิษปนเปื้อน ความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม และความสามารถในการย่อยสลายในธรรมชาติได้หมดภายใน 45 วัน

ภาพรวมของอุตสาหกรรม

ปัจจุบันความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิตในหลายรูปแบบเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่วนใหญ่บรรจุภัณฑ์ประเภทดังกล่าวผลิตจากโพลีเอทิลีนและพลาสติก ซึ่งมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยข้อมูลจากกรมควบคุมมลพิษตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการขยะของประเทศ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 – 2570) ระบุว่า “สถานการณ์ขยะพลาสติกในปี 2564 ประเทศไทยมีขยะพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use plastics) เกิดขึ้นประมาณ 2.76 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 11 ของปริมาณขยะทั้งหมด มีการคัดแยกและนำกลับไปใช้ประโยชน์เพียงประมาณร้อยละ 19 ส่วนที่เหลือร้อยละ 78 จะถูกนำไปกำจัดกับขยะทั่วไป อีกร้อยละ 3 ไม่ได้รับการจัดการและตกค้างในสิ่งแวดล้อม ถึงแม้ว่าขยะพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวสามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ แต่ไม่นิยมในการเก็บรวบรวมนำมาขาย เนื่องจากมีการปนเปื้อนสิ่งสกปรกสูง น้ำหนักเบาต่อการขนส่ง ทำให้ไม่คุ้มค่าต่อการดำเนินการของผู้รับซื้อของเก่า ปัจจุบันปัญหาพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งของประเทศไทยเกิดจากพฤติกรรมการใช้พลาสติกที่เกินความจำเป็นของผู้บริโภค วินัยของผู้บริโภคในการทิ้งขยะพลาสติกที่ไม่มีการคัดแยกหรือทำความสะอาดก่อนทิ้ง ความตระหนักต่อสิ่งแวดล้อมจากการทิ้งขยะ ทำให้ขยะพลาสติกมีความสกปรกปนเปื้อน ยากต่อการนำกลับมารีไซเคิล ประกอบกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ Covid-19 เป็นเหตุให้มีการใช้บริการส่งอาหารเดลิเวอรี่และการใช้บรรจุภัณฑ์พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณขยะพลาสติกจากบรรจุภัณฑ์เพิ่มสูงขึ้น จึงเป็นภาวะวิกฤติซ้อนวิกฤติ จำเป็นที่จะต้องเร่งรับมือในการจัดการขยะพลาสติกที่เกิดขึ้น ซึ่งแม้ว่าโรคติดเชื้อ Covid-19 จะกลายเป็นโรคประจำถิ่น แต่วิถีการใช้ชีวิตของมนุษย์แบบ New Normal จะยังคงอยู่”

สำหรับโพลีเอทิลีนย่อยสลายหลายร้อยปีเมื่อเทียบกับวัสดุอื่น ซึ่งโพลีเอทิลีนส่วนใหญ่ที่ใช้ในปัจจุบันจะใช้เป็นภาชนะบรรจุอาหาร โดยเมื่อผ่านการใช้งานแล้วจะนำมารีไซเคิลจะต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอนส่งผลให้มีต้นทุนสูง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงพยายามแก้ปัญหาเรื่องนี้ นอกจากนี้ ปัญหาสารพิษปนเปื้อนที่พบได้จากบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติกและโพลีเอทิลีนที่เป็นภาชนะบรรจุอาหารยังส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ทั้งทางด้านสุขภาพและอนามัยของผู้บริโภคในระยะยาวอีกด้วย

(ที่มา: http://www.tnnthailand.com/v1/news_detail.php?id=132980&t=news_special)

แนวโน้มของตลาดในประเทศ ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม จึงมีนโยบายสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น อีกทั้งกรมควบคุมมลพิษได้จัดทำแผนแม่บทฉบับที่ 2 ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการด้านการจัดการขยะของประเทศฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 – 2570) เพื่อเป็นกรอบและแนวทาง

ในการขับเคลื่อนการแก้ไขภาวะมลพิษจากขยะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยคำนึงถึงสภาพปัญหาและบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของรัฐบาล อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการยังคงต้องการการสนับสนุนและผลักดันจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องในการกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริโภค ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นที่ยอมรับ

ส่วนแนวโน้มของตลาดโลก หลายประเทศในทวีปยุโรป อเมริกาเหนือ และเอเชีย เช่น แคนาดา อินเดีย เป็นต้น ออกมาตรการห้ามใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียว (single use) โดยเฉพาะประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป เช่น โปแลนด์ ออกกฎหมายและข้อบังคับให้ร้านอาหารต้องมีบรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้บริการลูกค้า รวมถึงการเพิ่มมาตรการด้านภาษีนำเข้าสำหรับสินค้าประเภทพลาสติก จึงทำให้ความต้องการบรรจุภัณฑ์จากเยื่อชานอ้อยเพิ่มสูงขึ้น และมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เนื่องด้วยในหลายประเทศได้ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีการออกมาตรการลดใช้และห้ามใช้พลาสติกมากขึ้นในหลายประเทศ

จากแนวโน้มที่กล่าวมาข้างต้นเป็นแนวโน้มที่สอดคล้องกันทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นจึงมีการคิดค้นและพัฒนาทั้งวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิต ก่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการดังกล่าว

ตลาดต่างประเทศ

มูลค่าของตลาดโลกเฉพาะผลิตภัณฑ์ชานอ้อยนี้ มีมูลค่ามากกว่า 2.25 พันล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2565 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยแบบทบต้นต่อปี (CAGR) อยู่ที่ประมาณร้อยละ 6.4 เปรียบเทียบกับยอดขายของบริษัท หากดำเนินการตามแผน 10 ปี จะมีมูลค่าเพียง 1,200 ล้านบาทเทียบกับตลาดโลก ประกอบกับนวัตกรรมในการผลิตเยื่อซึ่งมีกระบวนการผลิตแบบ Organic process อีกทั้งยังเป็นเยื่อไม่ฟอก (Unbleached Pulp) ทำให้สินค้าของบริษัทเข้าสู่ตลาดเฉพาะ (Niche Market) ที่มีแนวโน้มของตลาดที่เติบโตสูงอย่างต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับเยื่อสีขาว (Bleached Pulp) ซึ่งมีแนวโน้มลดลง

ตลาดในประเทศ

สำหรับประเทศไทยบรรจุภัณฑ์ชานอ้อยเพื่อสิ่งแวดล้อมมีอนาคตที่จะเติบโตมากขึ้นตามกระแสการเอาใจใส่ต่อสิ่งแวดล้อมที่กำลังเป็นเทรนด์ในตลาดโลก รวมทั้งประเทศไทยก็มีการรณรงค์ให้ผู้บริโภคลดและเลิกการใช้ถุงพลาสติก กล่องแก้วที่ทำจากพลาสติก และโฟม และหันมาใช้บรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายตามธรรมชาติมีมากขึ้น ส่งผลให้โอกาสที่บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายเหล่านี้สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีส่วนของบรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้

เช่น ถุง กล่อง และแก้ว จะมีมูลค่าทางการตลาดประมาณ 1.7 พันล้านบาท ในขณะที่บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายเพื่อใช้ใส่อาหารมีมูลค่าตลาดประมาณ 400-500 ล้านบาท หากนโยบายภาครัฐยังไม่ชัดเจนและบังคับใช้อย่างจริงจัง การเจริญเติบโตของตลาดคาดว่าจะไม่เกิน 5% ต่อปี

ปัจจุบันความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิตในหลายรูปแบบเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่วนใหญ่บรรจุภัณฑ์ประเภทดังกล่าวผลิตจากโฟมและพลาสติก แต่เนื่องจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งนี้ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงปัญหการกำจัดขยะมูลฝอย โดยเฉพาะอย่างยิ่งโฟมและพลาสติกที่ต้องใช้ประมาณจำนวนมหาศาลในแต่ละปี และยังก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน จึงได้มีการรณรงค์และประกาศถึง Road Map ของการลด ละ เลิก การใช้โฟมและพลาสติกเป็นระยะ

3) การจัดหาวัตถุดิบ

SEW มีความมั่นคงในเรื่องการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตน้ำตาล จึงมีเครือข่ายในการจัดหาวัตถุดิบชานอ้อยดังกล่าว ซึ่งบริษัทมีความต้องการใช้ชานอ้อยในการผลิตเยื่อและนำไปขึ้นรูปเพียง 18,000 ตันต่อปี ดังนั้นบริษัทจึงมีวัตถุดิบเพียงพอต่อการผลิต นอกจากนั้น บริษัทมีงานวิจัยที่สามารถผลิตเยื่อชานอ้อยไม่ฟอกด้วยกรรมวิธีของบริษัทจากโรงงานเยื่อของบริษัทเอง ทั้งนี้ ทำให้บริษัทมีต้นทุนด้านวัตถุดิบเยื่อชานอ้อยที่ต่ำกว่าการสั่งซื้อจากต่างประเทศ

4) แผนงานในอนาคต

จากแนวโน้มการรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ทั่วโลกกำลังให้ความสำคัญ ความต้องการบรรจุภัณฑ์ที่สามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติมีรูปแบบที่เจาะจงมากขึ้น กล่าวคือ บรรจุภัณฑ์จะต้องไม่มีสาร PFAS (Per- and Polyfluorinated Substances) ซึ่งปัจจุบันประเทศสหรัฐอเมริกาได้ออกกฎหมายห้ามนำเข้าบรรจุภัณฑ์ที่มีสาร PFAS โดยประกาศใช้กฎหมายนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 และมีแนวโน้มว่าประเทศอื่นๆ เช่น กลุ่มสหภาพยุโรป อังกฤษ จะใช้มาตรฐานเดียวกัน บริษัทจึงได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ไม่มีสารดังกล่าว เพื่อให้ตรงกับความต้องการของตลาด

ธุรกิจโลจิสติกส์



ดำเนินการโดยบริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”)

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด หรือ “BRLM” จัดทะเบียนจัดตั้งในเดือนธันวาคม ปี 2562 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนอยู่ที่ 3,000,000 บาท โดยดำเนินธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์ ซึ่งประกอบด้วยกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งทางบกและทางน้ำ ภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งรับบริการนำสินค้าเข้าและออกจากท่าเรือตามพิธีศุลกากร โดยให้บริการทั้งภายในกลุ่มบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) อาทิเช่น การขนส่งน้ำตาลและกากน้ำตาลของ BSF รวมทั้งบรรจุภัณฑ์ขนถ่ายของ SEW นอกจากนี้ ยังได้ให้บริการลูกค้าภายนอกกลุ่มบริษัท โดยเร่งขยายตลาดและฐานลูกค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์ชนิดเดียวกับบริษัทในเครือ และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ อาทิเช่น กลุ่มผลิตภัณฑ์น้ำตาลและกากน้ำตาล และกลุ่มผลิตภัณฑ์แร่ทรายแก้ว เป็นต้น

BRLM ได้จัดตั้งขึ้นให้สอดคล้องตามนโยบายและแผนงานของกลุ่มบริษัท เพื่อดำเนินธุรกิจด้านโลจิสติกส์ ทั้งการให้บริการและเป็นที่ปรึกษาด้านการขนส่ง, การบริหารคลังสินค้า, การกระจายสินค้า และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพื่อประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในเครือ และเพื่อขยายฐานลูกค้าภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 3 ประการ ดังนี้

1. เพื่อลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์ของบริษัทในเครือ เพื่อให้บริษัทในเครือสามารถบริหารและประหยัดต้นทุนและค่าใช้จ่ายการขนส่งให้ได้มากที่สุด
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านอื่น ๆ ให้มากขึ้น อาทิเช่น ด้านการขาย และการผลิต
3. เพื่อสามารถขยายการบริการจากบริษัทในเครือสู่ตลาดลูกค้าภายนอก เพื่อเพิ่มกำไรให้กับกลุ่มบริษัท

ประเภทรถบรรทุกที่ให้บริการ

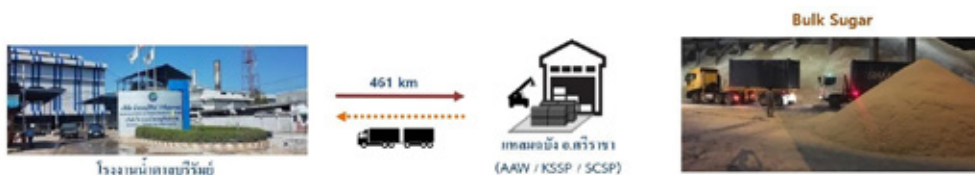
ประเภทรถ	ประเภทการขนส่ง	หมายเหตุ
1. รถพ่วงคอกเกชตร	เทกอง	ขนส่งน้ำตาล, อีรู, หิน, ปูน, ทราย
2. รถบรรทุก 6 ล้อ 10 ล้อ	กระจายสินค้า	กลุ่มเครือข่ายรถขนส่ง
3. รถบรรทุกหัวลากพื้นเรียบ	ส่งออก (บรรจุตู้)	สินค้าที่บรรจุตู้คอนเทนเนอร์
4. รถ 10 ล้อ, รถพ่วง, รถเทรลเลอร์ (ตู้แห้งเปิดข้างและหลัง)	สินค้าที่ต้องใช้ตู้ในการขนส่ง	สินค้าที่ต้องใช้รถตู้ในการขนส่ง
5. รถแทงค์สำหรับขนส่งของเหลว (Tanker)	ขนส่งสินค้าของเหลวที่บรรจุแทงค์	กากน้ำตาล (Molasses)



2) การตลาดและภาวะการแข่งขัน

กลยุทธ์ทางการตลาด และการขยายตลาดและฐานลูกค้า

การให้บริการของบริษัทด้านโลจิสติกส์นั้น นอกจากการให้บริการแก่บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือแล้ว ยังมีการให้บริการแก่ลูกค้าภายนอกกลุ่มบริษัท รวมทั้งการมีเครือข่าย ด้านโลจิสติกส์ ที่ครบวงจร จึงสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันเวลา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการแข่งขัน ในยุคปัจจุบัน ด้วยจุดแข็งที่มีต้นทุนในการบริหารที่แข่งขันได้ อีกทั้งการขนส่งแบบการทำการค้าระหว่างธุรกิจทำกับ ธุรกิจด้วยกัน หรือ B2B เช่น การจัดการขนส่งขากลับ และ Multi Modal Transportation อาทิเช่น การขนส่งทางรถไฟ รวมทั้งความเข้าใจในการจัดการเรื่องการบริหารระยะเวลาในการรอคอยสินค้าหลังจากที่ผู้ซื้อได้ตกลงสั่งซื้อสินค้าจากผู้ขาย (Lead time) ด้วยเครือข่ายผู้ขนส่งมืออาชีพในแต่ละเส้นทาง และในแต่ละภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับบริการที่ดีและความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ของบริษัท



3) การจัดหาสินค้าและบริการ

บริษัทเน้นการขนส่งและให้บริการในผลิตภัณฑ์ชนิดเดียวกับบริษัทในเครือ อาทิเช่น ผลิตภัณฑ์น้ำตาล กากน้ำตาล และบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย เพื่อให้การบริหารจัดการใกล้เคียงกัน ทั้งการไหลด/บรรจุสินค้าขึ้นรถ การขนส่ง และการใช้ยานพาหนะในการขนส่ง เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้สร้างเครือข่ายผู้ขนส่งมืออาชีพในแต่ละเส้นทาง และแต่ละภูมิภาค เพื่อให้ครอบคลุมการบริการขนส่งทั่วประเทศ

4) แผนงานในอนาคต

นอกจากการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์แล้ว บริษัทยังอยู่ในระหว่างศึกษาถึงการผลิตและจำหน่ายสินค้าและบริการประเภทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับธุรกิจปัจจุบัน

ธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

ดำเนินการโดยบริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด ("BGH"), บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด ("BGE"), บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด ("BIRT") และบริษัท สิปันดอน-ราชลาว จำกัด ("SR") BRR ได้จัดตั้งบริษัทย่อยและปรับโครงสร้างการลงทุนเพื่อขยายการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง ("Wood Pellet") โดยจัดตั้งบริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ด้วยทุนจดทะเบียน 12 ล้านบาท เพื่อบริหารจัดการและรองรับการลงทุนในธุรกิจ Wood Pellet ซึ่งได้ปรับโครงสร้างให้ BGH ถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) แทน BRR ในสัดส่วนร้อยละ 55.60 ซึ่ง BGE ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย Wood Pellet รวมทั้ง BGH ยังได้ร่วมลงทุนในบริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิว เอเบิล เทคโนโลยี จำกัด ("BIRT") ซึ่งดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellet แบบครบวงจร โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) และธุรกิจเกี่ยวเนื่องด้านวิศวกรรม Wood Pellet แบบครบวงจร

1. บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99
2. บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) ประกอบธุรกิจโดยลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) ซึ่ง BGH ถือหุ้นร้อยละ 55.60
3. บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) ประกอบธุรกิจเป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) แบบครบวงจร ซึ่ง BGH ถือหุ้นร้อยละ 25.00

4. บริษัท สีสันดอน-ราช ลาว จำกัด (SR) (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศสปป.ลาว) ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) ซึ่ง BGE ถือหุ้นร้อยละ 45.00

เชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) เป็นเชื้อเพลิงชีวมวลชนิดแข็งที่ทำมาจากวัตถุดิบ เช่น ต้นไม้โตเร็ว อาทิ กระถินยักษ์, กระถินณรงค์ และกระถินเทพา รวมทั้งเศษผลผลิตทางการเกษตร เช่น ใบอ้อย, เศษไม้ยางพารา, ทะลายปาล์ม, ชังข้าวโพด, เปลือกยูคาลิปตัส หรือเศษไม้/ ปีกไม้ที่ได้จากอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ เช่น ชี้อ้อย เป็นต้น โดยจะนำวัตถุดิบเหล่านี้ที่ผ่านการแปรสภาพโดยการบดไล่ความชื้น แล้วนำไปบดและอัดเป็นแท่งที่มีความหนาแน่นสูง ซึ่งจะทำให้เชื้อเพลิงดังกล่าวสามารถผลิตพลังงานความร้อนได้มากขึ้น รวมทั้งจัดเก็บได้ง่ายและยาวนานมากขึ้นอีกด้วย

สำหรับการดำเนินธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) โครงการแรกในประเทศสปป.ลาว ซึ่งมีกำลังการผลิตเริ่มต้น 100,000 ตันต่อปี ได้ปลูกต้นไม้โตเร็ว เช่น กระถินณรงค์ ในพื้นที่สัมปทานของบริษัท เพื่อเป็นวัตถุดิบ โดยโครงการนี้กลุ่มบริษัทได้ร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน พร้อมทั้งให้สินเชื่อเงินลงทุนดอกเบี้ยต่ำแก่โครงการดังนี้



BGE (45%)	RL (25%)	KME (20%)	SPD (10%)
<ul style="list-style-type: none"> ผู้ริเริ่ม โครงการ ผู้บริหารมีความรู้ความเชี่ยวชาญเรื่องธุรกิจการเกษตร ผู้บริหารเชี่ยวชาญเรื่องเครื่องจักร มีประสบการณ์ในการกระบวนการผลิต Wood Pellets. 	<ul style="list-style-type: none"> เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจ ใน สปป.ลาว มีประสบการณ์การลงทุนในโครงการต่างๆที่ลาว เป็น Partner ที่มีศักยภาพเป็นองค์กรที่มีความมั่นคง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าในญี่ปุ่น ปัจจุบันมีโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล 5 แห่ง กำลังการผลิตรวม 156 MW เป็น Offtaker , Shareholder และ Lender ให้โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าของสิทธิ์ที่ดินสัมปทานขนาดพื้นที่ประมาณ 40,000 ไร่ระยะเวลาสัมปทาน 50 ปี เจ้าของวัตถุดิบในการผลิตไม้ในพื้นที่มีจำนวนประมาณ 1.7 ล้านตัน

จากการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นการไปลงทุนในกิจการอื่น ดังนั้นรายได้หลักจากการลงทุนจะอยู่ในรูปแบบของเงินปันผลที่บริษัทจะได้รับ โดยโครงการร่วมทุนในธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง ที่สปป.ลาว มีแผนจะกำหนดนโยบายการจ่ายปันผลแบบร้อยละ 100 ของกำไรสุทธิ หลังหักสำรองตามกฎหมายและเงินกู้คงค้าง

2) การตลาดและภาวะการแข่งขัน

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

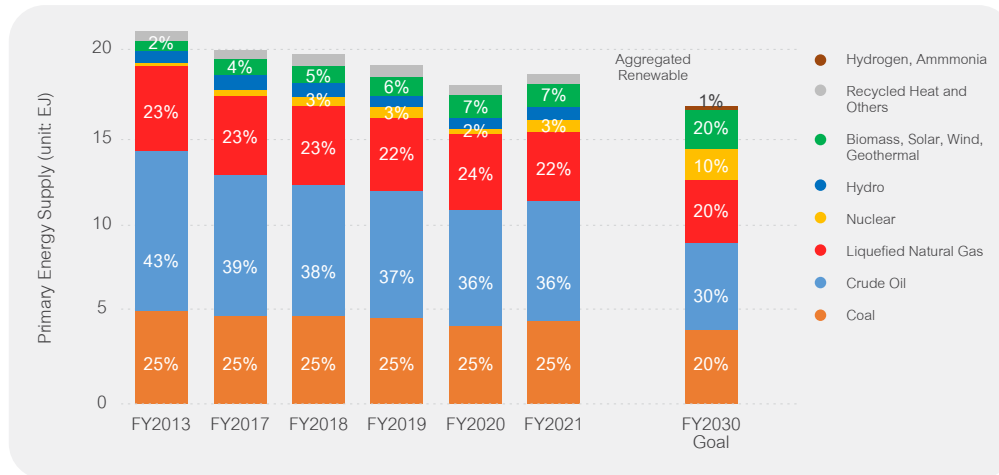
• แหล่งวัตถุดิบที่เพียงพอต่อการผลิต

วัตถุดิบเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดสำหรับการดำเนินธุรกิจ Wood Pellet โดยบริษัท สีสันดอนบอริเวทพัฒนา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เป็นผู้ร่วมทุนทางธุรกิจที่สำคัญนั้นเป็นเจ้าของสัมปทานที่ดินในสปป.ลาว ซึ่งมีขนาดพื้นที่ 40,000 ไร่ โดยในพื้นที่ดังกล่าวเป็นป่าเสื่อมโทรมและมีเศษไม้ในพื้นที่ประมาณ 1.7 ล้านตัน นอกจากนั้นบริษัทยังได้ให้ผู้เชี่ยวชาญในการปลูกไม้ในพื้นที่ขนาดใหญ่ เป็นที่ปรึกษาจัดการการปลูกป่าเพื่อเป็นวัตถุดิบอีกด้วย บริษัทได้การรับรอง FSC จากองค์การการจัดการด้านป่าไม้ (Forest Stewardship Council) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566

แนวโน้มการเติบโตของตลาด

สำหรับลูกค้าหลักและลูกค้ากลุ่มเป้าหมายของบริษัทครอบคลุมทั้งตลาดในและต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นตลาดสำคัญของบริษัท ตลาดของญี่ปุ่นมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะกลางถึงระยะยาว โดยได้รับแรงขับเคลื่อนหลักจากนโยบายลดการปล่อยคาร์บอนและการส่งเสริมพลังงานสะอาดของรัฐบาลญี่ปุ่น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก ส่งผลให้ พลังงานหมุนเวียน โดยเฉพาะ พลังงานชีวมวลและเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellet) มีบทบาทสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในโครงสร้างพลังงานของประเทศ

แหล่งพลังงานหลักของญี่ปุ่น ปี 2556 - 2573 ตามนโยบายของรัฐบาลญี่ปุ่น



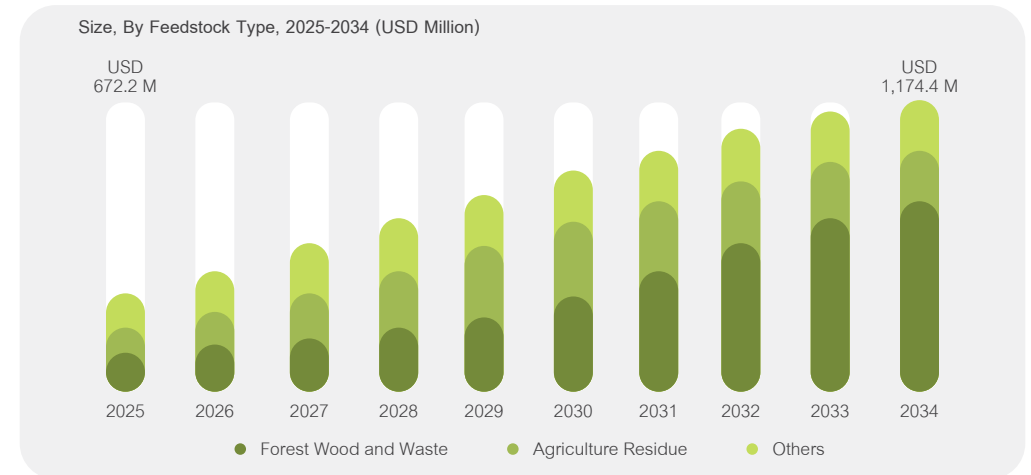
ที่มา : United States Department of Agriculture (USDA). (2023). Japan Biomass Annual 2023.

ในเชิงมูลค่าตลาด ตลาด Wood Pellet ของญี่ปุ่น มีมูลค่าประมาณ 672 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2025 และคาดว่าจะขยายตัวเป็น มากกว่า 1.17 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2034 ด้วยอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) ประมาณร้อยละ 6.4 ในช่วงปี 2026 – 2034 สะท้อนการเติบโตที่มั่นคงของตลาดในภาพรวม

แนวโน้มมูลค่าตลาด Wood Pellet และอัตราการเติบโตในตลาดญี่ปุ่น

Report Attribute	Key Statistics
Base Year	2025
Forecast Years	2026 - 2034
Historical Years	2020 - 2025
Market Size in 2025	USD 672.2 Million
Market Forecast in 2034	USD 1,174.4 Million
Market Growth Rate (2026-2034)	6.40%

Japan Wood Pellet Market Forecast



ที่มา: IMARC Group (2025). Japan Wood Pellet Market Report by Feedstock Type

จากข้อมูลทั้งในส่วนของการสร้างแหล่งพลังงานหลักของประเทศญี่ปุ่น และแนวโน้มมูลค่าตลาด Wood Pellet ข้างต้น แสดงให้เห็นว่าความต้องการใช้เชื้อเพลิง Wood Pellet และมูลค่าตลาดมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนภาพการเติบโตในอนาคตของธุรกิจ Wood Pellet ของกลุ่มบริษัท และช่วยต่อยอดศักยภาพและความน่าเชื่อถือของการลงทุนในธุรกิจดังกล่าว

3) การจัดหาวัตถุดิบ

สำหรับธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) ไม่นับเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัท สีสันคอน - ราชลาว หรือ SR ที่บริษัทย่อยของบริษัทได้เข้าลงทุนนั้น มีผู้ร่วมทุนที่มีศักยภาพในด้านพื้นที่เพาะปลูก ซึ่งมีที่ดินสัมปทาน 40,000 ไร่ และสามารถปลูกไม้โตเร็วได้ นอกจากนั้น SR ยังได้สำรวจพื้นที่สัมปทาน เพื่อหาแหล่งไม้เป็นวัตถุดิบในการแปรรูปเป็น Wood Pellet ในช่วงเริ่มต้นโครงการอีกด้วย ทั้งนี้ พื้นที่สัมปทานดังกล่าวมีไม้ที่เพียงพอสำหรับใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตช่วงเริ่มต้น อีกทั้งได้เตรียมโฉนดที่ดินเพื่อรองรับการเพาะปลูกไม้โตเร็วตามแผนการปลูกให้สอดคล้องกับแผนการผลิต เพื่อเป็นวัตถุดิบในอนาคต

ตารางแสดงข้อมูลปริมาณไม้และปริมาณ Wood Pellet ภายหลังการแปรรูป

แปลง	ปริมาณไม้เศรษฐกิจที่ตัดในปี (ตัน)				รวมปริมาณไม้ (ตัน)
	2565	2566	2567	2568	
แปลงที่ 1 (A)				71,583.47	71,583.47
แปลงที่ 2 (C)		174,934.05	145,359.25		320,293.30
แปลงที่ 3 (D)	226,616.41			228,631.0	455,247.50
แปลงที่ 4 (E)			26,283.25		26,283.25
รวมปริมาณไม้	226,616.41	174,934.05	223,381.76	300,214.56	873,407.52
Wood Pellets	133,303.77	102,902.38	131,401.03	176,596.80	513,769.12

4) แผนงานในอนาคต

จากปริมาณความต้องการใช้ Wood Pellet ของตลาดหลักอย่างประเทศญี่ปุ่น ราคาที่เพิ่มสูงขึ้น และแนวโน้มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลเพื่อทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลและถ่านหิน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ซึ่งกำลังเป็นประเด็นสำคัญที่รัฐบาลในหลายประเทศให้ความสนใจ โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งเป้าหมาย และกำหนดกรอบเวลาในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทจึงได้ศึกษาการดำเนินโครงการ Wood Pellet ในเฟสถัดไป โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการทั้งในประเทศไทยและประเทศสปป.ลาว รวมทั้งการปลูกไม้เพื่อเป็นแหล่งวัตถุดิบยังสามารถต่อยอดธุรกิจคาร์บอนเครดิตในอนาคตได้อีกด้วย

1.2.3 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมตามที่ปรากฏในงบแสดงฐานะทางการเงินรวมของบริษัททั้งหมดเท่ากับ 4,955,175,612 บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิหลังหัก ค่าเสื่อม (พันบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	274,815	เป็นเจ้าของ/ เช่าระยะยาว	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	971,741	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
เครื่องจักร เครื่องตกแต่ง อุปกรณ์ และยานพาหนะ	3,580,462	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	128,158	เป็นเจ้าของ	-
รวมทั้งหมด	4,955,176		

หมายเหตุ: ¹บริษัทได้จดจำนองที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน และเครื่องจักรส่วนใหญ่ไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ รายละเอียดที่ตั้งพื้นที่ใช้งาน และวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ที่สำคัญในการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ที่ดิน

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	1,123 ไร่ 1 งาน 70.10 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงาน สำหรับการผลิตน้ำตาล	เป็นเจ้าของ	บางส่วนเป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม ¹
ที่ดิน	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	674 ไร่ 1 งาน 36 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้า ชีวมวล และโรงงาน ผลิตปุ๋ยอินทรีย์	เป็นเจ้าของ และ บางส่วนทำสัญญา เช่าระยะยาว	บางส่วนเป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม ¹
ที่ดิน	ต.ไทยเจริญ อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์	51 ไร่ 3 งาน 93 ตารางวา	ใช้เป็นที่ปลูกอ้อย สำหรับเป็นแปลง ทดลอง เพื่อใช้ในการ วิจัยและพัฒนา	เป็นเจ้าของ	-
ที่ดิน	ต.นารวม อ.สนม จ.สุรินทร์	188 ไร่ 2 งาน 94 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงาน สำหรับการผลิตน้ำตาล	เป็นเจ้าของ	-
ที่ดิน	ต.ถลุงเหล็ก อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	2 ไร่	ใช้สร้างสำนักงาน โซน 2	เป็นเจ้าของ	-
รวม		2,0406 ไร่ 3 งาน 93.10 ตารางวา			

หมายเหตุ: ¹บริษัทได้จดจำนองที่ดินบางส่วนไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

สำหรับสัญญาเช่าที่ดินระยะยาว เป็นสัญญาเช่าระหว่างบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท (โปรดพิจารณารายละเอียดในส่วนที่ 2 ข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน) ทั้งนี้ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 25 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2579

2. อาคารและสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
โรงงานน้ำตาล BSF <ul style="list-style-type: none"> - อาคารโรงงานน้ำตาล พื้นที่รวม 11,967 ตารางเมตร - อาคารผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ - โกดังเก็บน้ำตาลและวัตถุดิบ พื้นที่รวม 24,236 ตารางเมตร - อาคารสำนักงาน อาคารซ่อมบำรุง - อาคารที่พักพนักงาน บัณฑิตอาสา อาครพัสดุ และอื่น ๆ 	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตและ จัดเก็บน้ำตาล	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงไฟฟ้า BEC <ul style="list-style-type: none"> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 1,440 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 50,192 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - อาคารสำนักงานสาขา - อาคารที่พักพนักงาน บัณฑิตอาสา อาครพัสดุ 	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงไฟฟ้า BPC <ul style="list-style-type: none"> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 19,500 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 12,100 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร 	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงไฟฟ้า BPP <ul style="list-style-type: none"> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 19,500 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 12,100 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร 	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
โรงปุ๋ย KBF <ul style="list-style-type: none"> - ลานพักหมักกอง พื้นที่ 48,000 ตารางเมตร - อาคารผลิต พื้นที่ 2,000 ตารางเมตร - โกดังเก็บสินค้า พื้นที่ 3,000 ตารางเมตร - อาคารโรงจักร และสำนักงาน พื้นที่ 5,000 ตารางเมตร - พื้นที่ระบบบำบัดน้ำเสีย พื้นที่ 60 ตารางเมตร 	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจัดเก็บปุ๋ย	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
สำนักงานเขตส่งเสริม 16 เขต 13 สถานี <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมเขต 2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 3.1 และ 4 - สำนักงานส่งเสริมเขต 9 - สำนักงานส่งเสริมเขต 10.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 10.2 	จ.บุรีรัมย์ บ.หนองเครือ อ.เมือง, บ.ละกอ อ.สตึก, บ.กระเดื่อง อ.นางรอง, บ้านปลัดปู่ อ.บ้านด่าน, บ้านด่าน อ.บ้านด่าน	เป็นที่ตั้ง สำนักงานเขต ส่งเสริมให้บริการ ชาวไร่เกี่ยวกับการ เพาะปลูก	เช่า	-
<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมเขต 5 	จ.นครราชสีมา บ.หนองบัววงษ์ อ. ลำทะเมนชัย		เช่า	-
<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมเขต 1.1 และ 1.2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 3.2 และ 7.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 6.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 7.2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 8.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 8.2 	จ.บุรีรัมย์ บ.สาวเฒ่า อ.คูเมือง บ.หนองไผ่ อ.สตึก บ.นาศรีนวล บ.สวายตางวน อ.สตึก บ.เสม็ด อ.สตึก บ.ทุ่งวัง อ.สตึก		เป็นเจ้าของ	
อาคารสำนักงานของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> - ห้อง 128/77-78 - ห้อง 128/80 - ห้อง 128/75 - ห้อง 128/76 	ชั้น 7 นิติบุคคล อาคาร พญาไทพลาซ่า	ใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน สาขากรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	-

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
โรงเยื่อ SEW <ul style="list-style-type: none"> - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (อาคารคลังสินค้า) - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (ห้องแพ็คกิ้ง) - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (อาคารขึ้นรูปผลิตภัณฑ์) - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (อาคารเตรียมเยื่อ) - แท่งค้ำน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ขนาด 8 ชั้น จำนวน 15 แท่ง - อาคารโรงเยื่อเล็ก - อาคารพัสดุ ขนาด 12*12 ม. 	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน และใช้ในการผลิต	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

หมายเหตุ: บริษัทได้จัดจ้างองอาคารไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

3. Machinery of the Corporate Group เครื่องจักรของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
เครื่องจักรหลักที่ใช้ในการผลิตน้ำตาลของ BSF <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการหีบสกัด น้ำอ้อยขนาด 17,000 ตันอ้อยต่อวัน - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการทำน้ำอ้อย ให้ใสขนาด 14,000 ตันน้ำอ้อยต่อวัน - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการต้มเคี่ยว น้ำตาลให้ตกผลึกขนาด 1,680 ตัน น้ำตาลต่อวัน - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการปั่นแยก น้ำตาลและทำให้แห้งขนาด 1,680 ตัน น้ำตาลต่อวัน - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการอบแห้ง น้ำตาล 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน - ชุดกำเนิดไฟฟ้า - เครื่องจักรผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ - เครื่องมือและเครื่องใช้โรงงาน เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ 	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
โรงไฟฟ้า BEC - ชุดกำเนิดไฟฟ้า • เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง • หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง • หม้อไอน้ำ (Boiler)	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงไฟฟ้า BPC - ชุดกำเนิดไฟฟ้า • เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง • หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง • หม้อไอน้ำ (Boiler)	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงไฟฟ้า BPP - ชุดกำเนิดไฟฟ้า • เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง • หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง • หม้อไอน้ำ (Boiler)	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงปุ๋ย KBF - เครื่องคัดเม็ดปุ๋ยจำนวน 2 เครื่อง - เครื่องตีวัตถุดิบใหม่จำนวน 3 เครื่อง - เครื่องมือและเครื่องใช้โรงงาน เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตปุ๋ย	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงผลิตเชื้อเพลิงและบรรจุภัณฑ์ SEW - เครื่องย่อย HAIGH - เครื่องขึ้นรูปพร้อมแม่พิมพ์ - เครื่องบดอัดดีเซล CUMMINS ขนาด 600 KVA - เครื่องบดเยื่อไม้ - เครื่องมือและเครื่องใช้โรงงาน เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน และยานพาหนะ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต ภาชนะบรรจุภัณฑ์	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

หมายเหตุ: ¹บริษัทได้จัดจำนองเครื่องจักรส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกัน
วงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

4. อุปกรณ์

อุปกรณ์ของ BSF	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	มูลค่าสุทธิ (บาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
รถตัดอ้อย 5 คัน	เพื่อบริการรับจ้างตัดอ้อย แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย	893,622

5. สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	วัตถุประสงค์ในการถือครอง
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการทั่วไป ซึ่งรวมถึงโปรแกรมบัญชี, โปรแกรมบันทึกข้อมูลฝ่ายไร่ และข้อมูลการผลิตน้ำตาล เป็นต้น

6. เครื่องหมายการค้าของกลุ่มบริษัท

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่ได้รับการจดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาลทรายสีร่ำ และน้ำตาลทรายดิบ	น้ำตาลทรายขาว วันที่ยื่นคำขอ : 11 กันยายน 2556 วันที่ประกาศโฆษณา : 18 กรกฎาคม 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยอินทรีย์	ปุ๋ยอินทรีย์ วันที่ยื่นคำขอ : 28 สิงหาคม 2556 วันที่ประกาศโฆษณา : 26 มิถุนายน 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยเคมี	ปุ๋ยเคมี วันที่ยื่นคำขอ : 20 พฤษภาคม 2557 วันที่ประกาศโฆษณา : 20 สิงหาคม 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี	ปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี ได้รับจดทะเบียน ณ วันที่ 3 กันยายน 2556 (ทางบริษัทซื้อเครื่องหมายการค้า และได้ดำเนินการโอนสิทธิบัตรการค้าเรียบร้อยแล้ว)
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาล	น้ำตาลทราย วันที่ยื่นคำขอ : 16 กันยายน 2558 วันที่ประกาศโฆษณา : 27 เมษายน 2559
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับกล่องบรรจุอาหารทำด้วยกระดาษ	กล่องบรรจุอาหารทำด้วยกระดาษ ได้รับจดทะเบียน ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2563

หมายเหตุ: นายทะเบียนจะประกาศโฆษณาคำขอจดทะเบียนไว้ในหนังสือประกาศโฆษณาคำขอจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ที่ออกโดยสำนักเครื่องหมายการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 90 วัน หากไม่มีการคัดค้าน เจ้าหน้าที่จะจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อไป

1.2.4 ประกันภัยธุรกิจและทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัท เป็นประเภทกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงภัย และกรมธรรม์ประกันอัคคีภัย โดยกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินเอาประกันภัยตามกรมธรรม์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งหมดเป็นจำนวน 10,221,240,000 บาท ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกันภัย	ลักษณะการประกันภัย	ผู้รับประกันภัย	วันที่เริ่มทำประกันภัย	วันหมดอายุ	วงเงินประกัน (บาท)
BSF	- สิ่งปลูกสร้าง ตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อาคารโกดังเก็บน้ำตาล - เครื่องจักรในการผลิตน้ำตาล - สต็อกสินค้า น้ำตาลทรายขาว น้ำตาลทรายดิบ กากน้ำตาล และกากช้อย	ประกันอัคคีภัย	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2568	31 ตุลาคม 2569	6,928,100,000
BEC	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อุปกรณ์สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2568	31 ตุลาคม 2569	936,200,000
BPC	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อุปกรณ์สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2568	31 ตุลาคม 2569	981,400,000
BPP	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อุปกรณ์สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2568	31 ตุลาคม 2569	535,110,000

บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สิน เอาประกัน	ลักษณะ การประกันภัย	ผู้รับ ผลประโยชน์	วันที่เริ่มทำ ประกันภัย	วันหมดอายุ	วงเงินประกัน (บาท)
KBF	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) - เครื่องจักรในการผลิตปุ๋ย - สต็อกสินค้า	ประกัน อัคคีภัย	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2568	31 ตุลาคม 2569	146,930,000
SEW	- ความสูญเสียหรือความเสียหาย ต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ - ความเสียหายต่อเครื่องจักร อุปกรณ์, ความเสียหาย หรือ สูญหายจากภัยระอุ, ไฟไหม้ และภัยเครื่องใช้ไฟฟ้า, - เครื่องกำเนิดไอน้ำ	ประกัน เสียงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2568	31 ตุลาคม 2569	693,500,000
รวมทั้งหมด						10,221,240,000

ประกันอัคคีภัย ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีการทำประกันภัยเสริมเพิ่มเติมจากการประกัน
อัคคีภัย ดังต่อไปนี้

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้ง เครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ซึ่งได้รับความเสียหาย เนื่องจากหรือเป็นเพราะการเดิน เครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกินกำหนด การเดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิด ประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือ การเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตาม รวมถึงฟ้าผ่า	สูงสุด 100 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลา เอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งถาวร และกระจกที่ไม่ได้ ติดตั้งถาวร เครื่องแก้ว เครื่องกระเบื้อง เครื่องเคลือบ ดินเผา หินอ่อน หรือวัตถุอื่น ที่เปราะหรือแตกง่าย อันเนื่องมาจากการโจรกรรม การปล้นทรัพย์ การชิงทรัพย์ การลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอื่น ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุด 100 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากการ การลักทรัพย์ที่ทำให้เกิดร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคารหรือ ต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุด 100 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลา เอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากลม ฝน ลูกเห็บ น้ำค้างแข็ง หิมะ น้ำท่วม ทราบหรือฝุ่น ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งหามทรัพย์ ซึ่งอยู่กลางแจ้งหรือ ที่เก็บอยู่ในอาคารโปร่ง หรืออาคารที่มีผนังด้านใดด้านหนึ่งเปิดโล่ง หรือต่อรั้ว หรือ ประตูรั้ว	สูงสุด 20 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรือ อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุด 25 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถังอัดความดัน อันเนื่องมาจากการระเบิดการฟุ้งแบบ จากแรงอัดภายในหรือแรงดันภายนอก	สูงสุด 50 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย หรือ การลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย รวมถึงภัย เนื่องจากน้ำ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุด 20 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายจากอุทกภัย	สูงสุดไม่เกิน 300 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอดระยะเวลา เอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายจากกาช้อย เนื่องมาจากภัยระอุ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอดระยะเวลา เอาประกันภัย
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ในนามของผู้เอาประกันภัย สำหรับจำนวนเงินที่ผู้เอาประกันภัยจะต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย ที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความบาดเจ็บต่อร่างกาย หรือการเสียชีวิต หรือ ความเสียหาย หรือสูญเสียต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจ ของผู้เอาประกันภัย และ/หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัย และ/หรือตัวแทนของผู้เอา ประกันภัย และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใด ๆ	สูงสุด 5 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอด ระยะเวลาเอาประกันภัย

ความรับผิด

จำนวนเงินจำกัดความรับผิด
ตลอดระยะเวลาประกันภัย

ประกันภัยเงิน เงินสด, ธนบัตรธนาคาร, สกุลเงิน เช็คที่ได้รับการรับรอง และรายการอื่น ๆ ที่สามารถเจรจาต่อรองได้

สูงสุดไม่เกิน 0.1 ล้านบาท ต่อครั้ง
และตลอดระยะเวลา เอาประกันภัย

ประกันภัยวิศวกรรม เครื่องจักร จำนวน 2 รายการ คือรถยนต์ตู้ไดรอลิก ยี่ห้อ KOBELCO รุ่น KS-200-8 (Super XM) คู่คุ้มครองจากความสูญเสียหรือความเสียหายจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นโดยขับพลันไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า และเกิดจากสาเหตุปัจจัยภายนอกตัวเครื่องจักร ขณะทำงานหรือหยุดพักงานระหว่างการถอดประกอบเพื่อทำความสะอาด หรือยกปรับปรุงเครื่องใหม่หรือในระหว่างการติดตั้งเครื่องจักรกลับคืนสู่สภาพเดิม

สูงสุดไม่เกิน 9 ล้านบาท ต่อครั้ง
และตลอดระยะเวลา เอาประกันภัย

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ของบริษัท บุริรัมย์พลังงาน จำกัด และบริษัท บุริรัมย์เพาเวอร์ จำกัด

เป็นกรมธรรม์ประกันภัย ที่คุ้มครองความเสียหายโดยตรงต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจาก ยวดยานพาหนะ ภัยจากควีน ภัยทางอากาศยาน ภัยระเบิด ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลักไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดถึงจากปัจจัยภายนอก โดยมีจำนวนเงินจำกัดความรับผิดดังนี้

ความรับผิด

จำนวนเงินจำกัด
ความรับผิดแต่ละครั้งจำนวนเงินจำกัดความรับผิด
ตลอดระยะเวลาประกันภัย

คู่คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งได้รับความเสียหายเนื่องจาก หรือเป็นเพราะการเดินเครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกินกำหนด การเดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิดประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟ ในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือการเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตามรวมถึงฟ้าผ่า

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

คู่คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งถาวร และกระจก ที่ไม่ได้ติดตั้งถาวร เครื่องแก้ว เครื่องกระเบื้องเครื่องเคลือบดินเผา หินอ่อน หรือวัตถุอื่นที่เปราะหรือแตกง่าย อันเนื่องมาจากการโจรกรรม การปล้นทรัพย์ การชิงทรัพย์ การลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอื่น ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

ความรับผิด

จำนวนเงินจำกัด
ความรับผิดแต่ละครั้งจำนวนเงินจำกัดความรับผิด
ตลอดระยะเวลาประกันภัย

คู่คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคารหรือต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

คู่คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหาย อันเนื่องมาจากลม ฝน ลูกเห็บ น้ำค้างแข็ง หิมะ น้ำท่วม ทหารหรือฝุ่น ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งห้ามทรัพย์ซึ่งอยู่กลางแจ้ง หรือที่เก็บอยู่ในอาคารโปร่ง หรืออาคารที่มีผนังด้านใดด้านหนึ่งเปิดโล่ง หรือต่อรั้ว หรือประตูรั้ว

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

คู่คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายจากอุทกภัย

สูงสุดไม่เกิน
150 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
150 ล้านบาท

คู่คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ และความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถังอัดความดัน อันเนื่องมาจากการระเบิด การฟุ้งแบน จากแรงอัดภายใน หรือแรงดันภายนอก

สูงสุดไม่เกิน
100 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
100 ล้านบาท

คู่คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ ที่ปรากฏร่องรอย หรือการลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย รวมถึงภัยเนื่องจากน้ำ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
20 ล้านบาท

การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในนามของผู้เอาประกันภัย สำหรับจำนวนเงินที่ผู้เอาประกันภัยจะต้องรับผิดชอบตามกฎหมายที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความบาดเจ็บต่อร่างกาย หรือการเสียชีวิต หรือความเสียหายหรือสูญเสียต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจาก การดำเนินธุรกิจของผู้เอาประกันภัย และ/หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัย และ/หรือตัวแทนของผู้เอาประกันภัย และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใด ๆ จากผู้เอาประกันภัยภายในบริเวณสถานที่เอาประกันภัย

สูงสุดไม่เกิน
5 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
5 ล้านบาท

ประกันภัยเงิน เงินสด, ธนบัตรธนาคาร, สกุลเงิน เช็คที่ได้รับการรับรอง และรายการอื่น ๆ ที่สามารถเจรจาต่อรองได้

สูงสุดไม่เกิน
0.1 ล้านบาท

สูงสุดไม่เกิน
0.1 ล้านบาท

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ของบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด เป็นกรรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟผ่า ภัยจากภัยยานพาหนะ ภัยจากควัน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลूกไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดจากปัจจัยภายนอก

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ของบริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด (KBF) เป็นกรรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟผ่า ภัยจากภัยยานพาหนะ ภัยจากควัน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลूกไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดจากปัจจัยภายนอก

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดตลอดระยะเวลาประกันภัย
ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายจากอุทกภัย	สูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาท
ความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคาร (ยกเว้นสต็อกสินค้า)	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท
เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
ความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถังอัดความดัน	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท
ความรับผิดชอบต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อบุคคลภายนอกอันเนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
ประกันภัยเงิน เงินสด, ธนบัตรธนาคาร, สกุลเงิน เช็คที่ได้รับการรับรอง และรายการอื่น ๆ ที่สามารถเจรจาต่อรองได้	สูงสุดไม่เกิน 0.1 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 0.1 ล้านบาท

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายจากอุทกภัย	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งได้รับความเสียหายเนื่องจาก หรือเป็นเพราะการเดินเครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกินกำหนด การเดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิดประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือการเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตามรวมถึงฟ้าผ่า	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
ความรับผิดชอบต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
สถานที่เก็บรักษาก๊าซปิโตรเลียมเหลวประเภทสถานที่ใช้ลักษณะที่ 3	สูงสุดไม่เกิน 1.5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 1.5 ล้านบาท

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ของบริษัท ซูการ์เคน อิโคแวย์ จำกัด (SEW) เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ พายุ ภัยจากยานพาหนะ ภัยจากควีน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการถูกไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอก

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายจากอุทกภัย	สูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาท
ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอย จับแะ การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 1 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 1 ล้านบาท
ความเสียหายแก่กากอ้อยอันเนื่องมาจากภัยระอุ	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
ความรับผิดชอบต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
สถานที่เก็บรักษาก๊าซปิโตรเลียมเหลวประเภทสถานที่ใช้ลักษณะที่ 3	สูงสุดไม่เกิน 1.5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 1.5 ล้านบาท

1.2.5 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทที่บริษัทเห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมหรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท นอกจากนั้น การลงทุนในธุรกิจอื่นที่บริษัทสามารถใช้ความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร อาหาร และพลังงาน เป็นต้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงรายได้หลักจากธุรกิจน้ำตาล ซึ่งเป็นสินค้าโภคภัณฑ์เพียงอย่างเดียว อีกทั้ง เพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทในการบริหารงานของบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นกรรมการบริษัทชุดเดียวกับบริษัทเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 11 บริษัท และบริษัทร่วม 2 บริษัท ได้แก่

บริษัทย่อย

สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF")	99.95
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ("BEC")	99.99
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ("BPC")	BEC ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด ("BPP")	99.99
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด ("BSC")	99.99
(เดิมชื่อบริษัท บุรีรัมย์อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ("BAE"))	
บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด ("KBF")	99.99
บริษัท ชูการ์เคน อีโคแควร์ จำกัด ("SEW")	99.99
บริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด ("BRLM")	99.98
บริษัท บีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH)	99.99
บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด ("BGE")	BGH ถือหุ้นร้อยละ 55.60

บริษัทร่วม

สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)

บริษัท บีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT)	BGH ถือหุ้นร้อยละ 25.00
บริษัท สี่พันดอน - ราช ลาว จำกัด (SR)	BGE ถือหุ้นร้อยละ 45.00
(จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศไทย)	

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

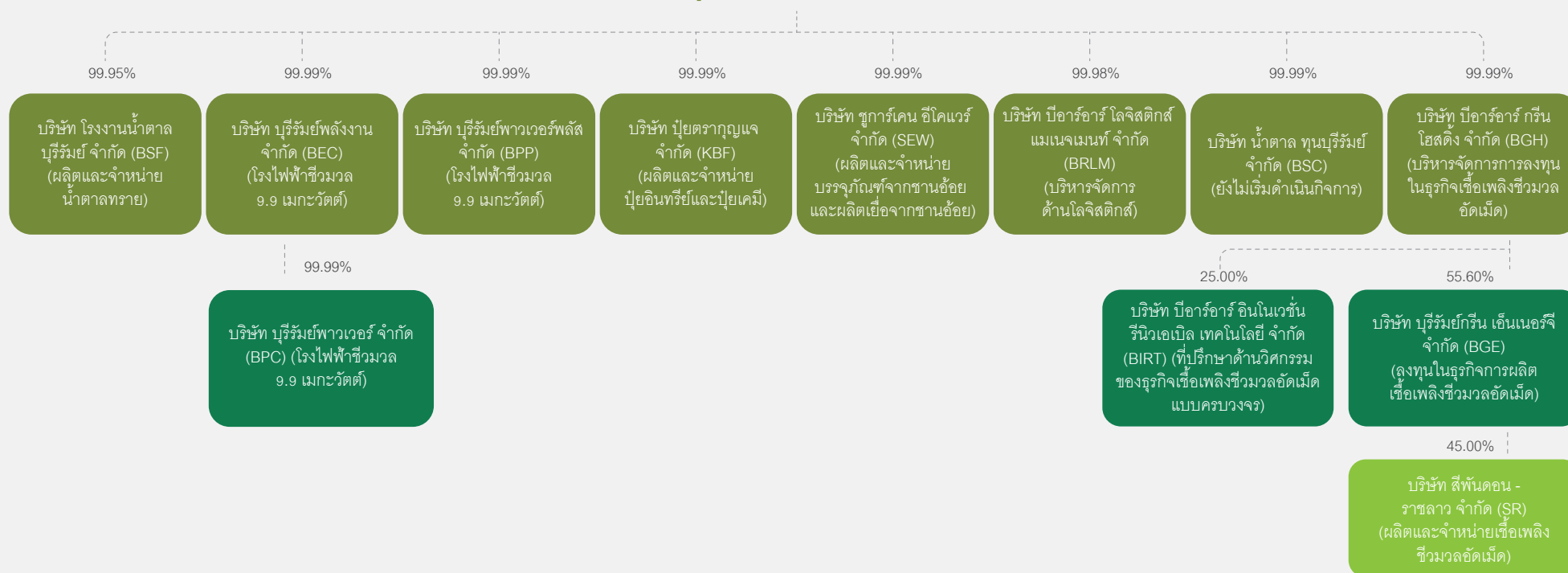
(1) นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม (บริษัทย่อยและบริษัทร่วม)

บริษัทมีนโยบายลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทที่บริษัทเห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์ร่วม หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท นอกจากนั้น การลงทุนในธุรกิจอื่นที่บริษัทสามารถใช้ความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร อาหาร และพลังงาน เป็นต้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงรายได้หลักจากธุรกิจน้ำตาล ซึ่งเป็นสินค้าโภคภัณฑ์เพียงอย่างเดียว รวมทั้งธุรกิจพลังงานทดแทน และธุรกิจที่ได้ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัท

นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ รวมทั้งการมอบหมายให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการบริษัทและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม

(2) โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (BRR)



(3) ข้อมูลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

สามารถดูข้อมูลชื่อบริษัท, สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่, ประเภทธุรกิจ, โทรศัพท์, โทรสาร, จำนวน และชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลนั้นในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

บริษัทมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

สัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น(%)
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	4,328	812,095,166	99.99
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว	2	5,200	น้อยกว่า 0.01
รวม	4,330	812,100,366	100.00

(1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นแบ่งเป็นกลุ่มครอบครัวสูงสุด 10 รายแรกของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) แบ่งเป็นรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ	544,205,520	67.01
บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด	359,870,200	44.31
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	30,524,000	3.76
นางวันเพ็ญ ปุญญนรินทร์	29,014,000	3.57
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	28,964,000	3.57
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	28,964,000	3.57
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	28,964,000	3.57
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	28,964,000	3.57
นายภูมิพล ตั้งตรงเวชกิจ	8,916,000	1.10
นางสุรวิมล ตั้งตรงเวชกิจ	25,320	0.00
2. บริษัท เจมาร์ท กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	75,296,900	9.27
3. บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)	22,589,200	2.78
4. กลุ่มครอบครัวพรหมสาขา ณ สกลนคร	10,448,620	1.29
นางสุลี พรหมสาขา ณ สกลนคร	5,781,340	0.71
นายศรีณวิชัย พรหมสาขา ณ สกลนคร	4,667,280	0.57
5. กลุ่มครอบครัวเลิศล้ำประเสริฐกุล	8,140,000	1.00
นายณัฐพงษ์ เลิศล้ำประเสริฐกุล	7,340,000	0.90
นายสมหมาย เลิศล้ำประเสริฐกุล	800,000	0.09

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
6. กลุ่มครอบครัวเดชทิพากร	7,388,900	1.06
นายสมศักดิ์ เดชทิพากร	7,346,900	0.91
นายปิติ เดชทิพากร	1,206,100	0.15
นางสาวอารียา เดชทิพากร	40,000	0.00
7. นางสาวสาหะราย แสงดาว	6,258,500	0.77
8. กลุ่มครอบครัวทศศิลาพร	6,066,137	0.75
นายวิโรฒ ทศศิลาพร	5,500,000	0.68
นางสาวสุมิตรา ทศศิลาพร	501,100	0.06
นางนัฐรา ทศศิลาพร	65,000	0.00
นายพันแสง ทศศิลาพร	37	0.00
9. นายโชคชัย รุ่งเจริญชัย	4,657,000	0.57
10. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,488,715	0.55
รวม	684,578,836	84.34

หมายเหตุ: - บุคคลในกลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ (ตามรายชื่อในตารางข้างต้น) เป็นกลุ่มบุคคลเดียวกันตามนิยาม Acting in Concert ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 7/2552 และเป็นกลุ่มเดียวกันแบบ Acting in Concert ตั้งแต่ก่อนการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นกลุ่มเดียวกันแบบ Acting in Concert เรื่อยมาจนถึงปัจจุบันซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลการถือครองหุ้นของบริษัทไว้ในหนังสือชี้ชวนการเสนอขายหลักทรัพย์ครั้งแรกต่อประชาชน/ (แบบ Filing IPO) แล้ว

- บริษัท ทนบุรีรัมย์ จำกัด เป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีทุนจดทะเบียน 339,380,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 3,393,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทนบุรีรัมย์ จำกัด

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	576,945	17.00
2. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	563,371	16.60
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	563,371	16.60
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
5. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
รวม	3,393,800	100.00

(2) ผู้ถือหุ้นรายย่อย

ผู้ที่ไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือเป็น Strategic Shareholders (ข้อมูล ณ วันที่ 11 มี.ค. 2568) บริษัท มีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free Float) จำนวน 3,906 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.96

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ	544,205,520	67.01
บริษัท ทนบุรีรัมย์ จำกัด	359,870,200	44.31
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	30,524,000	3.76
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	29,014,000	3.57
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	28,964,000	3.57
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	28,964,000	3.57
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	28,964,000	3.57
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	28,964,000	3.57
นายภูมิพล ตั้งตรงเวชกิจ	8,916,000	1.10
นางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ	25,320	0.00

1.3.5 ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(1) บริษัทย่อย

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	21,134,921	99.95
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,668	0.008
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1,668	0.008
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1,668	0.008
5. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1,668	0.008
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1,666	0.008
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,667	0.008
รวม	21,144,926	100.00

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	1,355,993	99.99
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1	0.00
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
5. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	2	0.00
รวม	1,356,000	100.00

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	1,699,994	99.99
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1	0.00
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
5. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
รวม	1,700,000	100.00

บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	149,994	99.99
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางวันเพ็ญ ปุณณนรินทร์	1	0.00
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
5. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
รวม	150,000	100.00

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	3,399,995	99.99
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
5. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
รวม	3,400,000	100.00

บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (ชื่อเดิม: บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	639,995	99.99
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
5. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
รวม	640,000	100.00

บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	8,884,988	99.99
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	4	0.00
3. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	4	0.00
4. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	4	0.00
รวม	8,885,000	100.00

บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	29,994	99.98
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางวันเพ็ญ ปุณณนรินทร์	1	0.00
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
5. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
รวม	30,000	100.00

บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	119,997	99.99%
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0.00
4. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
รวม	120,000	100.00

บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด	94,520	55.60
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	8,330	4.90
3. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	8,330	4.90
4. นางสาวพัฒนพัชร คำฤทธิ์	15,640	9.20
5. นายชยุต วุฒิมัทศิริกุล	17,000	10.00
6. นายวัชร รัตยาภิชาติ	11,900	7.00
7. Mr.Saysana Thongkhamchanh	7,140	4.20
8. Mr.Viphet Sihachakr	7,140	4.20
รวม	170,000	100.00

(2) บริษัทร่วม

บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด	37,500	25.00
2. บริษัท ชาร์ป แร็บบิส จำกัด	5,625	3.75
3. บริษัท เทอร์มอล เทคโนโลยีเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	44,997	29.99
4. บริษัท การค้า เพาเวอร์โปรเจกต์ 17 จำกัด	45,000	30.00
5. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0.00
6. นายวีระชัย ลิ้มพรชัยเจริญ	1	0.00
7. นางวิรัชญา ยงสุวรรณกุล	1	0.00
8. นายชยุต วุฒิมัทศิริกุล	16,875	11.25
รวม	150,000	100.00

Siphandone Ratch-Lao Co., Ltd (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศสปป. ลาว) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด	3,411,810	45.00
2. Ratch - Lao Services Company Limited	1,895,450	25.00
3. Kyuden Mirai Energy Company Limited	1,516,360	20.00
4. Siphandone Bolaven Development Company Limited	758,180	10.00
รวม	7,581,800	100.00

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,055,729,798 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 1,055,729,798 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 812,100,366 บาท จำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว 812,100,366 หุ้น

1.4.2 ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากทุนสามัญ

-ไม่มี-

1.4.3 หลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน

กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) เป็นกองทุนรวมที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในกิจการโครงสร้างพื้นฐานประเภทโรงไฟฟ้า ซึ่งกองทุนมีการลงทุนในสิทธิในรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC) และบริษัทบุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2560 โดยไม่มีกำหนดอายุกองทุน โดยเสนอขายหน่วยลงทุนทั้งหมดจำนวน 350 ล้านหน่วย ในราคาเสนอขายสุดท้ายและมูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วยลงทุนเท่ากับ 10.30 บาทโดยจำนวนเงินทุนที่ได้รับจากการเสนอขายหน่วยลงทุนครั้งแรกเท่ากับ 3,605 ล้านบาท ซึ่งบริษัทเป็นผู้ถือหน่วยลงทุนรายใหญ่ใน BRRGIF สัดส่วนร้อยละ 33.05 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ทั้งนี้ บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) โดย BEC มีระยะเวลาของสัญญาคงเหลือประมาณ 3 ปี (สัญญาสิ้นสุดวันที่ 10 สิงหาคม 2571) และสำหรับ BPC มีระยะเวลาคงเหลือประมาณ 10 ปี (สัญญาสิ้นสุดวันที่ 6 เมษายน 2578)

1.5.2 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566 มีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 2 ชุด ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (1) อนุมัติให้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 1 (“ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 1” หรือ “BRR-W1”) จำนวน 162,383,044 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (ซึ่งไม่จัดสรรให้ผู้ถือหุ้นที่จะทำให้อำนาจบริหารมีหน้าที่ตามกฎหมายต่างประเทศ) โดยไม่คิดมูลค่าในอัตราส่วน 5 หุ้นเดิมต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ (กรณีมีเศษให้ปัดทิ้ง) และกำหนดราคาใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 7.50 บาทต่อหุ้น อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 6 เดือนโดยการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิ จำนวน 521 หน่วย และมีจำนวนหุ้นที่เกิดจากการใช้สิทธิ จำนวน 521 หุ้น
- (2) อนุมัติให้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (“ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 2” หรือ “BRR-W2”) จำนวน 81,191,490 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (ซึ่งไม่จัดสรรให้ผู้ถือหุ้นที่จะทำให้อำนาจบริหารมีหน้าที่ตามกฎหมายต่างประเทศ) โดยไม่คิดมูลค่าในอัตราส่วน 10 หุ้นเดิมต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ (กรณีมีเศษให้ปัดทิ้ง) และกำหนดราคาใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 13.00 บาทต่อหุ้น อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 3 ปี

1.5.3 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

บริษัทมีการออกหลักทรัพย์ประเภทหุ้นกู้ภายในประเทศ โดยได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2558 ในวงเงินไม่เกิน 2,000 ล้านบาท เพื่อใช้ลงทุนในโครงการขยายกำลังการผลิตเพิ่มเป็น 23,000 ตันต่อวัน และโครงการอื่น ๆ รวมทั้งเป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้ออกหุ้นกู้แล้วจำนวน 3 ชุด เป็นจำนวนเงินรวม 1,800 ล้านบาท

หุ้นกู้ครั้งที่	มูลค่าที่ออก (ล้านบาท)	มูลค่าที่ยังไม่ ได้ไถ่ถอน(ล้านบาท)	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อันดับ ความน่าเชื่อถือ ครั้งสุดท้าย*
1	250	0	7 ตุลาคม 2560	4.55	BB+
2	600	0	26 พฤศจิกายน 2560	4.75	BB+
3	950**	0	17 สิงหาคม 2568	5.60	BBB-
รวม	1,800	0			

หมายเหตุ : หุ้นกู้ทั้งหมดได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากบริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแต่ละปีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินรวม ซึ่งบริษัทเป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และไม่มีรายได้จากการดำเนินธุรกิจของตนเอง ดังนั้น จึงต้องรอรับเงินปันผลจากบริษัทย่อย และนำมารับรู้เป็นรายได้ของบริษัทก่อน จึงจะดำเนินการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายและพิจารณาการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายของบริษัทได้ ดังนั้น บริษัทอาจไม่สามารถจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินรวมตามนโยบายอย่างเคร่งครัดได้ทุกปี นอกจากนี้ บริษัทอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท และความจำเป็นในการขยายการดำเนินงานของบริษัทและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแต่ละปีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท และความจำเป็นในการขยายการดำเนินงานของบริษัทและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ

อัตราการจ่ายเงินปันผลของบริษัท ปี 2566 - ปี 2568

รายละเอียดการจ่ายปันผล	ผลการดำเนินงานสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	ผลการดำเนินงานสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567	ผลการดำเนินงานสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568
1. กำไรสุทธิตามงบการเงินรวม (ล้านบาท)	539.78	1,021.83	266.43
	(กำไรสุทธิจากงบการเงินรวมของ BRR)	(กำไรสุทธิจากงบการเงินรวมของ BRR)	(กำไรสุทธิจากงบการเงินรวมของ BRR)
2. จำนวนหุ้นที่จ่ายเงินปันผล (ล้านหุ้น)	812.10	812.10	812.10
3. เงินปันผลที่จ่ายต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.20	0.50	0.165
4. รวมเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น (ล้านบาท)	162.42	406.05	134.00
5. อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ	30.00%	40.00%	50.29%
6. เป็น / ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล (ระบุสาเหตุ)	ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท เนื่องจากบริษัท มีความจำเป็นต้องคงเงินไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและเพื่อการลงทุน	ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท เนื่องจากบริษัท มีความจำเป็นต้องคงเงินไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและเพื่อการลงทุน	เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท รวมถึงการบริหารองค์กรให้เติบโตและขยายธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางการดำเนินธุรกิจที่ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีความไม่แน่นอนอยู่ตลอดเวลา ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร บริษัทฯ จึงได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ERM 2017 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นพื้นฐานในการกำหนดกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน ลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และเพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตลอดจนให้คำแนะนำข้อเสนอนโยบายในการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญและมีผลกระทบต่อบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเพิ่มความสามารถในการบริหารจัดการว่าความเสี่ยงที่สำคัญนั้น จะได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม และเป็นระบบจนอยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้ รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดความสูญเสียที่คาดไม่ถึงต่อการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง เกิดการหยุดชะงักหรือได้รับผลกระทบน้อยที่สุด และสามารถฟื้นคืนกลับสู่สภาวะปกติได้ภายในเวลาที่กำหนด เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท อาทิ เกษตรกรชาวไร่อ้อย ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ตลอดจนไปถึงผู้ถือหุ้นของบริษัท

บริษัทฯ ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร โดยประกาศใช้นโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทเป็นเจ้าของความเสี่ยง ต้องนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงาน รวมทั้งมีสื่อสารผ่านการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งเป็นการสร้างความตระหนัก ให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจในการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลซึ่งมีความเชื่อมโยงกับภาวะเศรษฐกิจ การค้า และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ในตลาดโลก โดยในปี 2568 สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศยังคงมีความผันผวนทั้งจากความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก นโยบายการค้าและมาตรการกีดกันทางการค้า การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบภาครัฐ ตลอดจนความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและราคาน้ำตาลในตลาดโลก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ต้นทุน และความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล รวมถึงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ประโยชน์จากผลพลอยได้ อาจมีผลต่อโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทฯจึงติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด พร้อมดำเนินการบริหารความเสี่ยงผ่านการกระจายตลาด การบริหารต้นทุน การวางแผนการผลิต และการบริหารความเสี่ยงทางการเงินอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรเทาผลกระทบการดำเนินงานและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกลุ่มบริษัท

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีดังนี้

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงอ้อย ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)
2. ธุรกิจสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ได้แก่
 - ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC), บริษัท บุรีรัมย์ เพาเวอร์ จำกัด (BPC) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)
 - ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (KBF)

- ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่าย บรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย ซึ่งดำเนินการโดย บริษัท ซูการ์โคน อีโคแวย์ จำกัด (SEW)
- 3. ธุรกิจสนับสนุนของบริษัท ได้แก่
 - ธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ซึ่งดำเนินการโดย บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM)



ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)

1. ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายดิบ น้ำตาลทรายขาวสีร่า น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และกากน้ำตาล ซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต การจัดหาอ้อยให้เข้าสู่กระบวนการผลิตในปริมาณที่เพียงพอ จึงเป็นปัจจัยสำคัญต่อธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 2568 ความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบอ้อยยังคงเป็นความเสี่ยงสำคัญของบริษัท เนื่องจากปริมาณและคุณภาพอ้อยที่เข้าสู่กระบวนการผลิตได้รับผลกระทบจากความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ ภาวะฝนทิ้งช่วง ภัยแล้ง และฝนตกหนักในช่วงฤดูการ รวมถึงต้นทุนการผลิตของเกษตรกรที่ปรับตัวสูงขึ้น

นอกจากนี้ การแข่งขันด้านการจัดหาอ้อยในพื้นที่ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและการเพาะปลูกของเกษตรกร และนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพืชเศรษฐกิจชนิดอื่น อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณอ้อยเข้าสู่โรงงาน และความสามารถในการบริหารจัดการฤดูกาลหีบอ้อยให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยปัจจัยเสี่ยงที่กระทบต่อปริมาณอ้อยในแต่ละฤดูกาลหีบอ้อย ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

- ก. **ปัจจัยเสี่ยงเรื่องปริมาณพื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อยที่เปลี่ยนแปลง** พื้นที่เพาะปลูกอ้อยอาจเปลี่ยนแปลงจากพฤติกรรมตัดสินใจของเกษตรกรที่พิจารณาผลตอบแทนของพืชทางเลือก รวมถึงนโยบายหรือมาตรการส่งเสริมภาคการเกษตรของภาครัฐ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณอ้อยเข้าสู่โรงงานและการวางแผนการผลิตของบริษัท บริษัทติดตามสถานการณ์การผลิตและดำเนินการร่วมมือกับเกษตรกรชาวไร่อ้อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรเทาผลกระทบด้านวัตถุดิบและลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน
- ข. **ปัจจัยเสี่ยงเรื่องสภาพภูมิอากาศ** ผลผลิตอ้อยขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝน ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ภัยแล้ง หรือฝนที่ไม่สม่ำเสมอ อาจทำให้ผลผลิตต่อไร่ลดลงและกระทบต่อปริมาณวัตถุดิบ บริษัทติดตามแนวโน้มสภาพภูมิอากาศและวางแผนการจัดหาวัตถุดิบร่วมกับเครือข่ายเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความผันผวนของปริมาณอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิต

- ค. **ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องเรื่องความอุดมสมบูรณ์ของดิน** คุณภาพดินและสภาพพื้นที่เพาะปลูกมีผลต่อผลผลิตและคุณภาพอ้อย หากสภาพดินเสื่อมโทรมหรือไม่เหมาะสม อาจทำให้ผลผลิตต่อพื้นที่ลดลงและกระทบต่อประสิทธิภาพการผลิต บริษัทส่งเสริมแนวทางการเพาะปลูกที่เหมาะสมร่วมกับเกษตรกรชาวไร่อ้อย และติดตามคุณภาพวัตถุดิบอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน
- ง. **ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องพันธุ์อ้อย** ผลผลิตและคุณภาพอ้อยขึ้นอยู่กับลักษณะพันธุ์อ้อยและความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ หากผลผลิตลดลงหรือคุณภาพอ้อยไม่เป็นไปตามที่คาด อาจกระทบต่อปริมาณและประสิทธิภาพการผลิตน้ำตาล บริษัทได้ติดตามสถานการณ์การผลิตและส่งเสริมแนวทางการเพาะปลูกที่เหมาะสมร่วมกับเกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อรักษาระดับคุณภาพและความต่อเนื่องของวัตถุดิบ
- จ. **ปัจจัยเสี่ยงจากการแย่งอ้อยในพื้นที่** การจัดหาอ้อยในพื้นที่อาจมีการแข่งขันระหว่างผู้ประกอบการโรงงานน้ำตาล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและการเพาะปลูกของเกษตรกร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณอ้อยเข้าสู่โรงงานและประสิทธิภาพการวางแผนการผลิตของบริษัท

บริษัทบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยดำเนินการร่วมมือกับเกษตรกรชาวไร่อ้อยภายใต้กรอบสัญญาและหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมสนับสนุนปัจจัยการผลิตที่เหมาะสม และติดตามสถานการณ์การเพาะปลูกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเสถียรภาพด้านวัตถุดิบและรักษาความต่อเนื่องของการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทมีระบบบริหารจัดการการรับวัตถุดิบและการวางแผนการรับอ้อยที่สอดคล้องกับแผนการผลิต เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานของบริษัท

2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก

ราคาน้ำตาลในตลาดโลกยังคงมีความผันผวนสูงในปี 2568 จากปัจจัยด้านอุปสงค์และอุปทานของประเทศผู้ผลิตและผู้บริโภคหลัก สภาพภูมิอากาศ ภาวะเศรษฐกิจโลก การเก็งกำไรในตลาดซื้อขายล่วงหน้า รวมถึงความเชื่อมโยงกับราคาพลังงานและการผลิตเอทานอล

ความผันผวนของราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลก จึงส่งผลกระทบโดยตรงรายได้และผลประกอบการของบริษัทฯ โดยเฉพาะรายได้จากการส่งออกน้ำตาล เพื่อลดความเสี่ยงจากปัจจัยความผันผวนดังกล่าว บริษัทฯ ได้มีการติดตามสถานการณ์ตลาดโลกอย่างใกล้ชิด กำหนดกลยุทธ์การจำหน่ายตามสภาวะตลาด และการกระจายช่องทางการจำหน่ายให้เหมาะสมกับสภาวะตลาด โดยมีการทบทวนและกำกับดูแลในระดับผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนดังกล่าว

อย่างไรก็ตามจากที่ผลประกอบการของกลุ่มบริษัทยังขึ้นอยู่กับธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายเป็นหลัก ทำให้ผลประกอบการยังได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลก กลุ่มบริษัทจึงได้ลงทุนในโครงการต่อเนื่องจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ได้แก่ กลุ่มโรงงานไฟฟ้าจากกากอ้อย โรงงานผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี การลงทุนในโรงงานบรรจุภัณฑ์อ้อยสลายได้จากชานอ้อย ธุรกิจขนส่งสนับสนุนการขนส่งน้ำตาลสำหรับกลุ่มบริษัทและการให้บริการแก่ภายนอก และธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellet) ซึ่งเป็นการเสริมความแข็งแกร่งด้านการดำเนินงานและลดผลกระทบที่มีต่อผลประกอบการของกลุ่มบริษัท เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงธุรกิจผลิตน้ำตาลเพียงอย่างเดียว

3. ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากการให้เงินสนับสนุนชาวไร่อ้อย (เงินเกี่ยว)

ในการจัดหาอ้อยเพื่อเป็นวัตถุดิบของโรงงานน้ำตาล จะมีการสนับสนุนการลงทุนในการปลูกอ้อยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อใช้เป็นต้นทุนหมุนเวียนในการปลูกอ้อยในแต่ละฤดูการผลิต ซึ่งการสนับสนุนการลงทุนจะมีทั้งรูปแบบตัวเงินส่งเสริมและส่งเสริมในเรื่องปัจจัยการผลิตอื่นๆ เช่น ปุ๋ย ยา หรือที่เรียกว่า “การปล่อยเกี่ยว หรือ การปล่อยเงินเกี่ยว” โดยการปล่อยเงินเกี่ยวจะเป็นเสมือนการจูงใจอ้อยสำหรับเป็นวัตถุดิบในการผลิตของโรงงาน เมื่อถึงฤดูกาลเก็บและอ้อยเติบโตพร้อมตัดเข้าโรงงาน ชาวไร่อ้อยจะตัดและนำส่งอ้อยให้กับโรงงาน และโรงงานจะจ่ายค่าอ้อยให้ชาวไร่อ้อย ซึ่งจะมีการหักคืนเงินเกี่ยวที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้ อาจเกิดความเสี่ยงด้านการชำระคืนหากผลผลิตต่ำกว่าที่คาดการณ์ โดยบริษัทมีการติดตามประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างสม่ำเสมอ

4. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงเผชิญกับความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากสัดส่วนรายได้จากการส่งออกน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องยังอยู่ในระดับสูง ความผันผวนของค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินสกุลหลัก โดยเฉพาะเงินดอลลาร์สหรัฐ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ต้นทุน และผลประกอบการของบริษัท ปัจจัยด้านปัจจัยเศรษฐกิจมหภาคและตลาดเงินโลก ความผันผวนของตลาดเงินโลก และสถานการณ์ทางภูมิรัฐศาสตร์ เป็นปัจจัยที่อาจทำให้อัตราแลกเปลี่ยนมีความผันผวนมากกว่าปกติ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามความเคลื่อนไหวของภาวะเศรษฐกิจ นโยบายทางการเมือง และปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่ออัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด รวมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มและผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อบริษัท เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

5. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนของนโยบายจากภาครัฐ

5.1 ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 โดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ใช้กำกับดูแล ควบคุมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในประเทศไทย ซึ่งมีการออกนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อาทิ ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 ซึ่งใช้จัดสรรส่วนแบ่งรายได้ระหว่างโรงงานน้ำตาลและเกษตรกรชาวไร่อ้อย การควบคุมการเข้ามาทำธุรกิจของผู้ประกอบการรายใหม่ หรือนโยบายควบคุมราคาขายน้ำตาลภายในประเทศ ล้วนมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและผลประกอบการของบริษัท

บริษัทฯ ได้มีการติดตามสถานการณ์นโยบายภาครัฐอย่างใกล้ชิด ผ่านสมาคมโรงงานน้ำตาล 3 สมาคมวิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์จากนโยบายภาครัฐโดยตลอด และมีแผนรองรับกับการเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือกฎระเบียบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งยังมีการปรับกลยุทธ์การจำหน่ายและแผนการผลิตให้มีความเหมาะสมสอดคล้องในแต่ละสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการต้นทุนได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของรายได้จากการขายน้ำตาลทราย

การผลิตน้ำตาลทรายมีลักษณะเป็นฤดูกาล โดยบริษัทจะรับอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตในช่วงฤดูการผลิตของแต่ละปี และทยอยจำหน่ายน้ำตาลภายหลังการผลิตต่อเนื่องตลอดปี ปริมาณการจำหน่ายในแต่ละช่วงเวลาอาจแตกต่างกัน ส่งผลให้รายได้และผลประกอบการในแต่ละไตรมาสมีความผันผวนตามรอบการผลิตและภาวะตลาด ทั้งนี้ราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายยังขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น ปริมาณผลผลิตอุปสงค์-อุปทานในตลาดโลก และสภาวะเศรษฐกิจโดยรวม บริษัทกำหนดแนวทางการจำหน่ายตามสภาวะตลาดและกรอบกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามแนวโน้มราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และมาตรการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาและตลาด

6. ความเสี่ยงจากราคาต้นทุนวัตถุดิบ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลของประเทศไทยมีระบบแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทำให้ราคาวัตถุดิบอ้อยมีความเชื่อมโยงกับระดับราคาน้ำตาลในตลาด เมื่อราคาน้ำตาลปรับตัวสูงขึ้น ต้นทุนวัตถุดิบของบริษัทอาจเพิ่มขึ้น และในทางกลับกัน หากราคาน้ำตาลปรับลดลง รายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลอาจลดลง ส่งผลต่ออัตรากำไรของบริษัท

บริษัทจึงติดตามภาวะตลาดน้ำตาลและปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และกำหนดแนวทางการจำหน่ายให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาการบริหารความเสี่ยงด้านราคาสินค้าโภคภัณฑ์ตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อบรรเทาผลกระทบจากความผันผวนของราคา



ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล

ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)

1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากชีวมวลของกลุ่มบริษัทใช้เชื้อเพลิงหลักที่ได้จากผลพลอยได้ของกระบวนการผลิตน้ำตาล ปริมาณเชื้อเพลิงดังกล่าวจึงมีความเชื่อมโยงกับปริมาณอ้อยที่เข้าสู่กระบวนการผลิต หากปริมาณวัตถุดิบลดลงจะส่งผลให้ปริมาณเชื้อเพลิงลดลง และอาจกระทบต่อความต่อเนื่องในการผลิตไฟฟ้ารวมถึงรายได้ของบริษัท บริษัทจึงบริหารความเสี่ยงโดยวางแผนการจัดหาเชื้อเพลิงชีวมวลและเชื้อเพลิงทดแทนที่เหมาะสม รวมทั้งติดตามปริมาณวัตถุดิบและการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงาน

นอกจากการใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าแล้ว โรงไฟฟ้ามีการใช้วัตถุดิบเชื้อเพลิงชนิดอื่นคือ ไม้สับ (Woodchip) และใบอ้อย เป็นเชื้อเพลิงเสริมหรือใช้ทดแทนกากอ้อย และจากการที่กลุ่มโรงไฟฟ้าเป็นบริษัทในเครือของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เช่นเดียวกับ BSF ซึ่งเป็นโรงงานน้ำตาล ส่งผลให้กลุ่มโรงไฟฟ้ามีความได้เปรียบเทียบในด้านการเข้าถึงแหล่งวัตถุดิบ และสามารถคาดการณ์วัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้ล่วงหน้า โดยกระบวนการดังกล่าวจึงเป็นวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบ

2. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

การประกอบธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่อง การควบคุมมลพิษทั้งทางดิน น้ำ และอากาศ ตลอดจนระยะเวลาการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าได้ดำเนินการมาตรการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อาทิ ระบบการระบายสารออกจากโรงงาน ระบบควบคุมมลสาร ระบบการจัดการน้ำทิ้ง ระบบกำจัดกากและของเสีย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างใกล้ชิด เพิ่มการติดตั้งระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศจากปล่องแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring

Systems: CEMS) ซึ่งจะรายงานและติดตามข้อมูลได้แบบ Realtime เพื่อให้กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และลดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการใช้ไอน้ำจากจับฝุ่นกลายเป็นดินโดยใช้ระบบกำจัดฝุ่นแบบน้ำ (Wet Scrubber) การติดตั้งระบบบำบัดมลพิษอากาศแบบไฟฟ้าสถิต (ESP) รวมทั้งมีการส่งต่อไอเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า ไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายภายใน ซึ่งช่วยลดปริมาณไอเสียที่เกิดขึ้น และเพิ่มรายได้ให้กับโรงไฟฟ้า

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี ดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด (KBF)

1. ความเสี่ยงจากพฤติกรรมผู้บริโภค

บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด หรือ KBF ดำเนินการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อมุ่งเน้นการปรับปรุงดินเพิ่มธาตุอาหารในดิน ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่เป็นชาวไร่อ้อย ที่ผ่านมาระยะหนึ่ง ได้ผลักดันและส่งเสริมให้ชาวไร่อ้อยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ และปรับสภาพดินที่เป็นกรดด้วยโดโลไมท์มากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปุ๋ย และปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและทางเคมีของดินให้มีความเหมาะสมต่อการปลูกอ้อยมากยิ่งขึ้น

ปัจจุบัน บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด มีวิธีการใส่ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงที่จะช่วยให้การทำงานของชาวไร่อ้อยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ยังพัฒนาในด้านการลดขั้นตอนการทำงานของชาวไร่ ลดระยะเวลาการเตรียมแปลงเพาะปลูกให้ทันฤดูฝน และเพิ่มปริมาณการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงได้แพร่หลายมากขึ้น บริษัทฯ ยังมีการให้ความรู้เกี่ยวกับปุ๋ยอินทรีย์ และพาชมแปลงตัวอย่างที่ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ รวมทั้งให้ข้อมูลสนับสนุนทางวิชาการ ซึ่งจะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคของชาวไร่ในการนำผลผลิตของบริษัทไปใช้มากยิ่งขึ้น

2. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

การประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายสารอินทรีย์ปรับปรุงดินของบริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด อยู่ภายใต้กฎหมายและ พ.ร.บ.ปุ๋ย พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ปุ๋ย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 เกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพเพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของเกษตรกรและภาคการเกษตร ซึ่งกฎหมาย และ พ.ร.บ. ดังกล่าวครอบคลุมถึงเรื่องการควบคุมมลพิษทั้งทางดิน น้ำ อากาศ และสารพิษ การกำจัดขยะและของเสีย สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานและการจัดการวัตถุที่เป็นอันตรายซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวมีความซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และการบังคับใช้กฎหมายและ พ.ร.บ.ดังกล่าว บางกรณีขึ้นอยู่กับการตีความของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ที่ผ่านมา KBF ได้มีมาตรการดำเนินการป้องกันผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ทั้งจากตัวพนักงานและพื้นที่ใกล้เคียงต่าง ๆ อาทิ การฉีดจุลินทรีย์เร่งการย่อยสลายและกำจัดกลิ่น การจัดทำบ่อเก็บน้ำเสียในฤดูฝน การจัดทำห้องดับฝุ่นและมีระบบสเปรย์น้ำ การจัดรถฉีดน้ำบริเวณพื้นที่รอบโรงงานในระหว่างการกลั่นกรอง Filter Cake และระหว่างการขนส่ง และการจัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัยให้พนักงาน เพื่อลดผลกระทบจากระดับเสียงเครื่องจักร ฝุ่นละอองในกระบวนการผลิต มีการก่อสร้างแนวกั้นลม (Wind Break) การสร้างแนวสแลน เพื่อสร้างเขตระหว่างโรงงานกับชุมชน และพื้นที่การเกษตรของชุมชน มีการสร้างแนวเพื่อป้องกันน้ำจากกอง Filter Cake ไม่ให้ไหลปะปนไปในพื้นที่ของชุมชน

ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (SEW)

1. ความเสี่ยงจากความต้องการสินค้าและการแข่งขันในตลาดบรรจุภัณฑ์

ความต้องการบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจ พฤติกรรมผู้บริโภค และแนวโน้มการให้บริการบรรจุภัณฑ์ทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการแข่งขันจากบรรจุภัณฑ์ประเภทอื่นและผู้ผลิตจากต่างประเทศ หากความต้องการสินค้าลดลงหรือการแข่งขันด้านราคาสูงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการสั่งซื้อและอัตรากำไรของบริษัท

อย่างไรก็ตาม SEW ยังคงมุ่งมั่นสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า มีการติดตามแนวโน้มตลาดและพฤติกรรมผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระจายกลุ่มลูกค้า เพื่อบรรเทาผลกระทบจากความผันผวนของความต้องการสินค้า และตอบสนองแนวโน้มการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และเน้นขยายฐานลูกค้าไปยังประเทศที่ได้รับความนิยม

2. ความเสี่ยงจากมาตรการทางการค้าและการพึ่งพาการส่งออก

ธุรกิจบรรจุภัณฑ์มีการจำหน่ายสินค้าไปยังต่างประเทศในสัดส่วนหนึ่ง จึงอาจได้รับผลกระทบจากมาตรการทางการค้าภาษีนำเข้า หรือกฎระเบียบของประเทศคู่ค้า ซึ่งอาจเพิ่มต้นทุนของลูกค้าและกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันด้านราคา รวมถึงอาจส่งผลให้คำสั่งซื้อที่มีความผันผวน บริษัทจึงติดตามมาตรการการค้าระหว่างประเทศและปรับแผนการจำหน่ายให้เหมาะสม พร้อมกระจายตลาดและกลุ่มลูกค้าเพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาตลาดใดตลาดหนึ่ง

3. ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ

ธุรกิจบรรจุภัณฑ์ของบริษัทใช้วัตถุดิบเยื่อเส้นใยจากวัสดุธรรมชาติ ซึ่งรวมถึงจากชานอ้อย (กากอ้อย: Bagasse) และวัสดุชีวภาพอื่นๆ โดยความพร้อมของวัตถุดิบดังกล่าวยังมีความเชื่อมโยงกับห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล หากปริมาณวัตถุดิบในตลาดลดลงหรือราคาปรับตัวสูงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อกำลังการผลิต ต้นทุนการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไรของบริษัท

บริษัทจึงติดตามสถานการณ์การจัดหาวัตถุดิบและวางแผนการผลิตให้เหมาะสม รวมทั้งบริหารการใช้วัตถุดิบจากหลากหลายแหล่ง เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน

4. ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ธุรกิจบรรจุภัณฑ์มีการจำหน่ายสินค้าไปยังต่างประเทศในสัดส่วนหนึ่ง จึงมีรายได้และรายการทางการเงินบางส่วนเป็นเงินตราต่างประเทศ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ต้นทุน และผลประกอบการของบริษัท บริษัทติดตามสถานการณ์อัตราแลกเปลี่ยนและบริหารความเสี่ยงทางการเงินตามนโยบายฯ รวมทั้งพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมเพื่อบรรเทาผลกระทบจากความผันผวนดังกล่าว



ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจสนับสนุน

ธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ดำเนินการโดยบริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM)

1. ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของรายได้

ลูกค้าและรายได้ส่วนใหญ่ของ BRLM มาจากการให้บริการขนส่งสินค้าประเภทน้ำตาล ซึ่งปริมาณผลผลิตน้ำตาลในแต่ละปีจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ทั้งสภาพแวดล้อมภายนอกและสภาวะภูมิอากาศ ทำให้เกิดความผันผวนของปริมาณน้ำตาลในแต่ละปี ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่อรายได้ส่วนใหญ่ของ BRLM ที่เกิดจากการขนส่งน้ำตาลเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม BRLM มีการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการขยายการให้บริการขนส่งแก่สินค้าอื่น ๆ เช่น วัสดุก่อสร้าง, หินบด, หวายแก้ว, ไมลาส และสินค้าประเภทบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

2. ความเสี่ยงจากการแข่งขัน

สภาวะการแข่งขันทางการค้าทั้งในและต่างประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการและผู้ผลิตต่าง ๆ มีความต้องการใช้ระบบการขนส่งครบวงจรและต้องตอบสนองต่อความต้องการได้สูงขึ้น และการที่ BRLM ได้เป็นผู้ให้บริการทางด้านการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และการขนส่ง จึงเป็นโอกาสในการแข่งขันเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม BRLM ยังคงมีความเสี่ยงจากการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อการปรับตัวกับสถานการณ์ดังกล่าว BRLM จึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยการขยายการให้บริการแก่ลูกค้าให้ครอบคลุมภูมิภาคต่าง ๆ ภายในประเทศ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า ไม่กระจุกตัวเฉพาะภาคใดภาคหนึ่ง ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น

3. ความเสี่ยงจากการสรรหาจากคู่ค้า (“Supplier”)

เนื่องจาก BRLM เป็นผู้ให้บริการทางด้านการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และการขนส่ง โดยลักษณะการประกอบธุรกิจเป็นตัวกลางในการสรรหา Supplier ที่มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของลูกค้า เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม BRLM ยังคงมีความเสี่ยงจากการสรรหา Supplier หากผู้ให้บริการ (Supplier) ไม่สามารถให้บริการได้ตามที่ตกลง เช่น ความไม่เพียงพอของยานพาหนะ ความล่าช้าในการขนส่ง หรือคุณภาพการให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน อาจส่งผลกระทบต่อการใช้บริการแก่ลูกค้า รายได้ และความเชื่อมั่นของลูกค้า ทั้งนี้เพื่อเป็นการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ BRLM จึงกำหนดแนวทางการคัดเลือกผู้ให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีการติดตามประเมินผลการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการพึ่งพาผู้ให้บริการภายนอก



ความเสี่ยงด้าน ESG

1. ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ

ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศในปัจจุบัน จะเห็นได้ว่าการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยวิกฤติโลกรวนเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศซึ่งมีผลต่อทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ พื้นที่ชายฝั่งทะเลและเกาะขนาดเล็กในทะเล และชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนท้องถิ่นในชนบท นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศยังส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรในหลายแง่มุม ทั้งจากการที่ระดับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มีความเข้มข้นมากขึ้น ความชื้นในบรรยากาศและฝนที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลโดยตรงต่อการปลูกอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญในกระบวนการผลิตทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลง อันส่งผลให้ไม่สามารถบริหารจัดการปริมาณอ้อยเข้าหีบได้อย่างเพียงพอ

2. การละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ในฐานะภาคเอกชนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก อีกทั้งยังได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) รวมทั้งข้อกำหนดตามมาตรฐานของคู่ค้า/ลูกค้า โดยได้ปรับมาตรฐานด้านแรงงานให้สูงขึ้น เพื่อสอดคล้องกับระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานที่ยอมรับในระดับสากลและด้วยการให้ความสำคัญและคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงาน บริษัทฯ ได้ทำกิจกรรมลงพื้นที่เขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของบริษัทฯ เพื่อรณรงค์การต่อต้านแรงงานเด็ก พร้อมติดป้ายรณรงค์ทั้งในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยและบริเวณรอบโรงงาน อีกทั้งร่วมกับสำนักงาน

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลปัญหาการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อยที่อยู่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก โดยได้ขอความร่วมมือและสร้างข้อตกลงกับชาวไร่อ้อย ซึ่งมีสมาคมชาวไร่อ้อยเป็นตัวกลางในการดูแลชาวไร่อ้อยในเรื่องดังกล่าว

3. ความเสี่ยงด้านชีวนามัย และความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ มีความสำคัญเป็นอันดับต้น บริษัทฯ จึงดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและมุ่งพัฒนากระบวนคุณภาพของบริษัทฯ ตั้งแต่การผลิตจนถึงการจัดจำหน่าย โดยจัดให้มีการตรวจสอบระบบการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อความมั่นใจในคุณภาพของสินค้าแก่ลูกค้า และการดูแลระบบปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยแก่พนักงานจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในประเทศไทยในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา นำมาสู่การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการดำเนินชีวิตแบบใหม่ที่แตกต่างจากอดีต บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจจะกระทบต่อธุรกิจ ไม่ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดจากเหตุในคน หรือกระทบต่อสถานที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ เพื่อให้มีความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างทันทั่วทั้ง มีการเตรียมความพร้อมในระบบการทำงานที่สามารถยืดหยุ่นได้ หากพนักงานไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานได้ตามปกติ โดยมีการจัดเตรียมความพร้อมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการทำงานด้วยระบบ Virtual Desktop Infrastructure ความพร้อมในการใช้งานระบบ SAP และการประชุมผ่านระบบ Video Conference

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือได้จัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติ เพื่อลดการสูญเสีย โดยจัดรูปแบบกิจกรรมที่ให้ทั้งสาระและความสนุกสนาน ตลอดจนการให้รางวัลกับแผนกที่ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น และรางวัลหัวหน้าแผนกสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ดีเด่น หรือรางวัล 5 ส ดีเด่น ประจำปี 2563 เป็นต้น โดยมีจัดงานร่วมกับทั้งภาครัฐและเอกชน นอกจากนั้น ในปี 2559/2560 จนถึง ปี 2561 บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลชนะเลิศ สาขาสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จากกระทรวงแรงงาน

4. ความเสี่ยงจากกรณีพิพาทกับชุมชน

พื้นที่ตั้งของโรงงาน มีบริเวณโดยรอบอยู่ใกล้เคียงกับแหล่งชุมชน อันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการขยายตัวของชุมชน และความเจริญของเมือง อาจส่งผลให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชนในด้านต่างๆ เช่น มลพิษจากโรงงาน การบริหารจัดการน้ำเสีย ฝุ่นละออง กลิ่น และเสียงรบกวนจากกระบวนการผลิต เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และเกิดค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อพิพาทได้

บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญ และมุ่งมั่นที่จะสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่ชาวนาและชุมชนข้างเคียงให้ดีขึ้น จึงมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่ยึดหลักแนวคิดตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจในปี 2507 ประกอบกับร่วมจัดทำโครงการ CSR และกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนในเชิงลึก เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยง และดำเนินการแก้ไข/ป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ที่อาจจะส่งผลให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน เช่น การจัดการบริหารจัดการกองกากอ้อยในช่วงฤดูหีบ โดยการนำระบบสเปรย์น้ำ และมา่นน้ำมากันบริเวณพื้นที่โรงงาน การฉีดน้ำพรมรอบกองกากอ้อยเพื่อลดการฟุ้งกระจาย การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง น้ำใต้ดิน การทำความสะอาดถนนในช่วงฤดูหีบ โครงการตรวจสอบสุขภาพชุมชนประจำปี และการลงพื้นที่สำรวจ/พูดคุยกับชาวบ้านในชุมชนถึงประเด็นที่กังวล และผลกระทบที่ได้รับในด้านต่างๆ เป็นต้น และยังมีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งเอกชนและหน่วยงานของรัฐ ในการจัดโครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน หน่วยงานเอกชน หน่วยงานรัฐ รวมถึงบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ เป็นอย่างดี

5. ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk) ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC โดยบริษัทมีการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น การประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทั้งผลกระทบในด้านตัวเงิน (Financial) และมีมิใช่ด้านตัวเงิน (Non-Financial) และมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ซึ่งอาจจะนำมาสู่การถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ทำให้เสียชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ หรือกรณีร้ายแรงที่สุดอาจถูกยกเลิกใบประกอบอนุญาตกิจการโรงงานได้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง มีทั้งในรูปแบบของนโยบาย ระเบียบและข้อปฏิบัติ อาทิเช่น การให้/รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ชัดเจน โดยไม่ให้เสนอหรือรับสิ่งของ ผลประโยชน์ หรือสิ่งจูงใจใดๆ ทั้งสิ้น กับบุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางมิชอบ โดยต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบการมอบอำนาจตามปฏิบัติการ หากฝ่าฝืนก็จะมีบทลงโทษตามวินัยของบริษัทฯ มีการกำหนดแบบฟอร์มการรับ/ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด โดยผู้ให้ของขวัญจะต้องกรอกแบบฟอร์มฯ ดังกล่าว ส่งให้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ และส่งให้กับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป มีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการห้ามติดสินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือคู่ค้าและบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนผ่านการฝึกอบรมพนักงาน รวมถึงสื่อสารไปยังบริษัทคู่ค้าให้มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท นอกจากนี้บริษัทฯ มีช่องทางให้พนักงานและบุคคลภายนอกร้องเรียนหากมีเบาะแสในการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

6. ความเสี่ยงจากการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูง

การที่บริษัทฯ เป็น Holding Company ซึ่งมีสัญญาเงินกู้กับธนาคารพาณิชย์ การทำสัญญากับกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ และบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจ เช่น BSF เป็นต้น จะมีข้อกำหนดด้านการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นแยกรายบริษัท ซึ่งไม่ได้นำมาคิดรวมทั้งบริษัทฯ โดยอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของ BSF ยังคงเป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ที่มีกับธนาคารพาณิชย์ โดยไม่มีข้อกำหนดในการรักษาอัตราส่วนทางการเงินอื่น ๆ นอกเหนือจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

7. ความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงาน

กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ และบริษัท พูนบุรีรัมย์ จำกัด ที่กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ถือหุ้นรวมกันในบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มากกว่าร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว และกลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ ยังดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท บริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยอาจมีความเสี่ยงจากการที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง และสามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัทได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ปฏิบัติตาม ทั้งการคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการและการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจผู้บริหารและกรรมการบริษัท บริษัทมีหน่วยงานสำนักตรวจสอบภายใน ภายใต้คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอก (External Audit) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจ และพิจารณาอนุมัติรายการต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อมิให้เกิดรายการที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง และเพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท และมีสำนักบริหารความเสี่ยง (Risk Management Unit) ภายใต้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยงของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Compensation Committee) และคณะกรรมการธรรมาภิบาล (Corporate Governance Committee) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ความชัดเจน และรักษาประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

8. ความเสี่ยงจากการเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)

บริษัทฯ มีการจัดตั้ง บริษัท บีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด หรือ BGH ซึ่งบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 โดย BGH มีลักษณะเป็น Holding Company มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์ กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) ซึ่งเป็นบริษัทที่ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด ดังนั้นผลประโยชน์และการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและการจ่ายปันผลของบริษัทย่อย ด้วยเหตุนี้ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจึงเป็นความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจตลอดจนความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย



ความเสี่ยงเกิดใหม่

1. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจการขับเคลื่อนธุรกิจต่างๆ มากขึ้น โดยบริษัทฯ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ เช่น เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลของพนักงาน คู่ค้า ชาวไร่ และลูกค้า แต่ในขณะเดียวกันความซับซ้อนและการขยายตัวทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการธุรกิจต่างเผชิญกับความเสี่ยงหลากหลายมิติมากขึ้น รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่สามารถส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า กลยุทธ์ทางธุรกิจ ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัทฯ ได้

ดังนั้น บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องข้อมูลและการรักษาความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร โดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และทุกหน่วยงาน และเพื่อให้บริษัทสามารถวางแผนป้องกัน ตรวจสอบและตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ บริษัทฯ จึงมีแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหนึ่งในความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร ประกอบกับบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต รวมถึงมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในเชิงรุกให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน คำแนะนำ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2. ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์

ปี 2568 สถานการณ์ความไม่แน่นอนด้านภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคได้เพิ่มระดับความไม่แน่นอนต่อบรรยากาศการค้า การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการขนส่งสินค้า แม้จะยังไม่ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อการดำเนินงานหลักของบริษัท แต่สถานการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการวางแผนการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการแรงงาน และต้นทุนวัตถุดิบและโลจิสติกส์ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างใกล้ชิด พร้อมเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

1. ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ราคาคูณของบริษัทที่อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างผันผวน ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ปัจจัยเรื่องราคาน้ำตาลตลาดโลก ได้แก่ ราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก และ ราคาน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอน ปัจจัยจากการเปลี่ยนแปลง นโยบาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบการจำหน่ายน้ำตาลในประเทศ หรือเงื่อนไขที่มีผลต่ออุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ปัจจัยความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ ภาวะวิกฤตทางด้านอาหาร สถานการณ์ที่ไม่ปกติ เช่น ภาวะสงครามที่ส่งผลกระทบต่อส่งออก เป็นต้น โดยปัจจัยดังกล่าว อาจทำให้ราคาคูณลดลงต่ำกว่าราคาคูณที่นักลงทุนซื้อ และ/หรือสูงกว่าราคาคูณที่นักลงทุนขายหุ้นออกไป ทำให้นักลงทุนอาจมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -

3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทและบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำนโยบายความยั่งยืนและกำหนดเป้าหมายดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติแก่บุคลากรในองค์กร โดยมีนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน ดังนี้



3.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติความยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทมีดังนี้



มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

1. มุ่งมั่นพัฒนาและดำเนินงานด้านการส่งเสริมการปลูกข้าว และการผลิตน้ำตาลทราย ตลอดจนธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่ดีและมีคุณภาพสูงสุด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยี งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เป็นมิตรกับผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนาและดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจ



มิติสิ่งแวดล้อม

1. ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นพัฒนาและต่อยอดธุรกิจบรรจุภัณฑ์ที่ปลอดภัยและพลังงานชีวมวล เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
2. ดำเนินงานและใส่ใจในกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการมลภาวะทั้งทางอากาศ น้ำ และเสียง



มิติสังคม

1. มีส่วนร่วมในการสร้างโอกาส สร้างงาน และการพัฒนาอาชีพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชนและผู้พิการ
2. เคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และดูแลพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของบริษัท

3.1.2 เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนนั้น นอกจากความเก่งและความสามารถในการทำกำไรเพียงอย่างเดียวคงมีอาจทำให้องค์กรดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน แต่ต้องประกอบด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม การดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง และคิดค้นต่อยอดสิ่งใหม่อยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนา 6 ด้าน ดังนี้

1. การพัฒนานุคลากร

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนา กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน โดยคำนึงถึงกระบวนการสรรหาพนักงานจากภายใน

และภายนอกองค์กรที่มีความสามารถเหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง และการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสำคัญ อีกทั้งมีการควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตามข้อบังคับบริษัท, คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการทำให้บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนรวมในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ซึ่งรวบรวมอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการ และดาวน์โหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>



2. การพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อย

ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อยตามปรัชญา “น้ำตาลสร้างในไร” ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงได้ส่งเสริมและพัฒนาชาวไร่อ้อยให้มีความรู้ในการบริหารจัดการอ้อยทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก การบำรุงรักษา และการเก็บเกี่ยว รวมถึงความรู้ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการอ้อย และการนำคณะชาวไร่อ้อยไปศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้มาต่อยอดและประยุกต์ใช้ การพัฒนาในด้านนี้ถือเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สามารถเพิ่มคุณภาพและปริมาณผลผลิตต่อไร่ให้แก่เกษตรกร และยังสามารถลดความเสี่ยงในการจัดหาระดับวัตถุดิบและสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้อีกด้วย

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังมีแนวคิดเปลี่ยนเกษตรกร เป็น “นักธุรกิจชาวไร่อ้อย” โดยแนวคิดดังกล่าวมุ่งให้เกษตรกรสามารถวางแผนและบริหารจัดการในการเพาะปลูกอ้อยและกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยการสนับสนุนองค์ความรู้ และการส่งเสริมจากกลุ่มบริษัท อย่างใกล้ชิด เพื่อสร้างให้อาชีพเพาะปลูกอ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ที่ดี มีความสุขในการทำงาน อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และสามารถสืบทอดกิจการจากรุ่นสู่รุ่น



3. การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และเสริมศักยภาพในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเกษตรกรชาวไร่อ้อย กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการระบบไร้ออนไลน์ (Online) การจัดทำระบบสมาร์ตฟาร์ม (Smart Farm) รวมทั้งระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบ MIS (Management Information System) และระบบแผนที่แปลงอ้อย GIS (Geographic Information System) รวมทั้งนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่อส่งเสริมการปลูกอ้อย และตรวจติดตามแปลงอ้อยได้ตามหลักวิชาการ รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ นอกจากนั้น ยังมีงานวิจัยเพื่อป้องกันและกำจัดโรคพืชและศัตรูพืช อาทิเช่น งานวิจัยการควบคุมการระบาดของโรคและแมลง โดยใช้วิธีธรรมชาติและมีการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติ เช่น แตนเบียน เพื่อควบคุมการระบาดของหนอนกออ้อย และเชื้อราเขียว เพื่อกำจัดด้วงหนวดยาว เป็นต้น

ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ อาทิเช่น กระบวนการผลิตเยื่อชานอ้อยแบบ Organic Process ที่บริษัทได้ร่วมกับทีมนักวิจัยของบริษัทพัฒนางานวิจัยด้านการผลิตเยื่อชานอ้อยที่มีกระบวนการผลิตแบบ Organic Process ไม่ใช้สารฟอกขาว จึงทำให้เยื่อมีความสะอาดและปลอดภัยจากสารเคมี ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้เฉพาะของบริษัท และเป็นเพียงรายเดียวในโลกที่ผลิตเยื่อด้วยกระบวนการผลิตดังกล่าว โดยในปัจจุบันผลงานวิจัยเยื่อดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนรออนุมัติสิทธิบัตร



4. การพัฒนาชุมชน

กลุ่มบริษัทมีพันธกิจสำคัญในการยกระดับความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้นด้วยการพัฒนาความรู้และส่งเสริมอาชีพให้แก่คนในชุมชน จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนช่วยเหลือประชาชนสัมพันธ์และรับซื้อสินค้าจากชุมชน เพื่อจัดทำเป็นของที่ระลึกของกลุ่มบริษัทเพื่อมอบในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถดำรงชีพได้อย่างมั่นคงและมีความภูมิใจในตนเอง นอกจากนั้น ยังพัฒนาและสนับสนุนการศึกษา

ของบุตรหลานและโรงเรียนในชุมชนรอบสถานประกอบการของกลุ่มบริษัทอีกด้วย

5. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มจากการจัดการภายในโรงงาน ซึ่งใส่ใจตั้งแต่กระบวนการผลิต และการจัดภูมิทัศน์รอบโรงงาน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม โดยให้ชุมชน หน่วยงานราชการท้องถิ่น และพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เพื่อความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวกัน และสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชนร่วมกัน



6. การพัฒนาและบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นอีกสิ่งหนึ่งที่กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และเสริมสร้างความเท่าเทียมกันระหว่างผู้ถือหุ้นทุกราย อีกทั้งเพื่อความถูกต้องและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ



โดยในปี 2568 - 2570 กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้



มิติเศรษฐกิจและประสิทธิภาพ

- ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) อย่างต่อเนื่อง
- ได้รับการรับรองด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง
- นำเทคโนโลยี งานวิจัย และ/หรือนวัตกรรมมาพัฒนาสินค้า/บริการ เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาและให้ความรู้แก่ชาวไร่อ้อย เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพ และปริมาณอ้อยให้ได้ตามแผนธุรกิจ 3 ปี (2567-2570)



มิติสิ่งแวดล้อม

- ต่ออายุใบรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาล และจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร
- โรงไฟฟ้าอีก 2 แห่งในเครือได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (ระบบสีเขียว: Green System) ซึ่งเป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ
- ลดปริมาณการเผาอ้อย และเพิ่มสัดส่วนอ้อยสดให้ได้ 98%

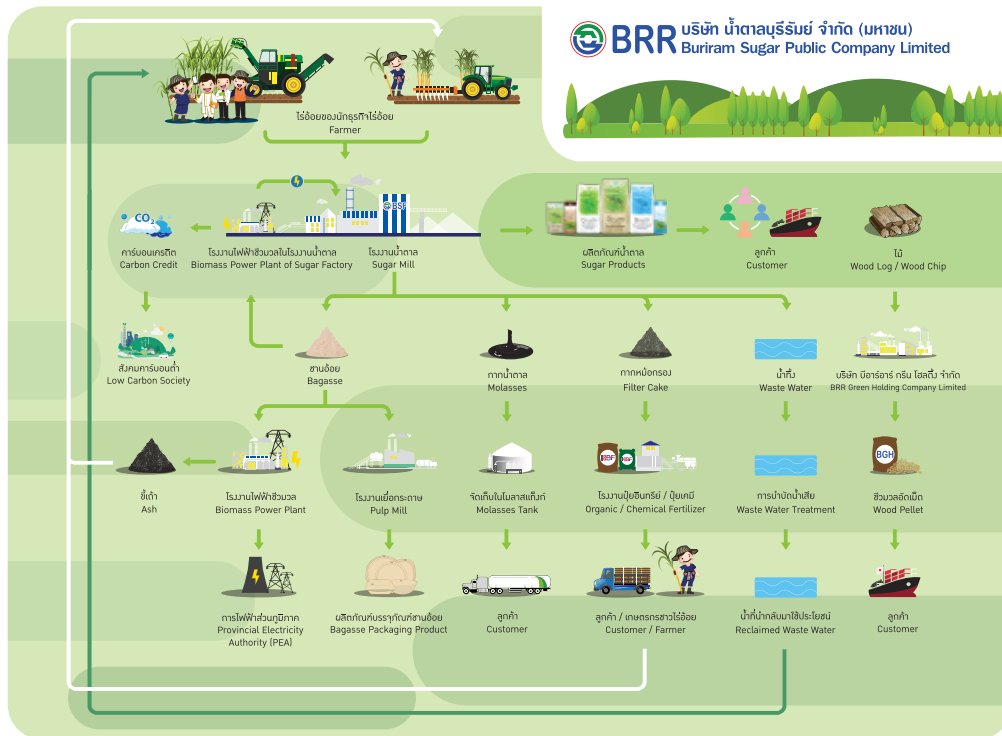


มิติสังคม

- ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุและการหยุดงานจากอุบัติเหตุในการทำงาน โดยลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปี 2567-2570
- เพิ่มการจ้างงานคนพิการในท้องถิ่น ผ่านเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง 10 แห่งทั่วอำเภอคูเมือง และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) สามารถแบ่งตามหน่วยธุรกิจได้เป็น 6 ธุรกิจ ได้แก่ (1) ธุรกิจน้ำตาล, (2) ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล, (3) ธุรกิจปุ๋ย, (4) ธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากขาน้อย, (5) ธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์ และ (6) ธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง โดยธุรกิจน้ำตาลเป็นธุรกิจหลักของบริษัท และธุรกิจอื่น ๆ ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจต่อเนื่องจากธุรกิจน้ำตาล จึงทำให้แต่ละหน่วยธุรกิจจะมีผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ที่เชื่อมโยงกัน ยกเว้นธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง

การจัดหาแหล่งวัตถุดิบ บริษัทมีสายงานจัดหาวัตถุดิบที่ดำเนินการจัดการวัตถุดิบ และมีการสร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย (Contract farming) ให้เข้มแข็งด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความรู้เชิงวิชาการ, ให้ปัจจัยการผลิต, เครื่องมือ, เครื่องจักร, เทคโนโลยีทางการเกษตร และเงินส่งเสริมการปลูกอ้อย เป็นต้น เพื่อพัฒนาและเพิ่มผลผลิตให้แก่เกษตรกร

ชาวไร่อ้อยในทุกด้าน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชาวไร่อ้อย รวมทั้งสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตให้แก่บริษัทด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพอ้อยที่เข้าหีบ และดูแลสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน โดยมีนโยบายตัดอ้อยสด และรณรงค์เผาอ้อย ซึ่งได้หักเงินค่าอ้อยไฟไหม้ จำนวน 30 บาทต่อตัน เพื่อนำไปเพิ่มราคาให้กับการรับซื้ออ้อยสด ตามประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อ่านข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องกระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ได้ในหัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ด้านธุรกิจน้ำตาล

สำหรับกระบวนการผลิต บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในทุกกระบวนการผลิต มีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพ สะอาด และปลอดภัยให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีส่วนร่วมในการสร้างงานและอาชีพให้แก่ชุมชน ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรและดูแลพนักงานภายในองค์กรให้มีความรู้ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความมั่นใจและนำบริการที่ดีที่สุดลูกค้า ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม

บริษัทมีระบบการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ที่มีมาตรฐาน โดยบริหารจัดการระยะเวลาในการรอคอยสินค้าหลังจากที่ผู้ซื้อได้ตกลงสั่งซื้อสินค้าจากผู้ขาย (Lead time) ด้วยเครือข่ายผู้ขนส่งมีอาชีพในแต่ละเส้นทางและในแต่ละภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับบริการที่ดีและความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ของบริษัท อีกทั้งเพื่อการบริหารจัดการและลดใช้พลังงานอีกด้วย

นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจหลังการขายแก่ลูกค้า ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่บริษัทได้ให้ความสำคัญ โดยจะกำหนดหัวข้อประเมินด้านผลิตภัณฑ์และการให้บริการ เพื่อบริษัทจะได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์และพัฒนาปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการต่อไป

กลุ่มบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value chain) ซึ่งเกี่ยวข้องและมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญในกิจกรรมการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ อีกทั้งเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตั้งแต่กระบวนการจัดหาและจัดซื้อวัตถุดิบการผลิตที่มีประสิทธิภาพและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การตลาดและการจำหน่ายสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ตลอดจนการสร้างผลการดำเนินงานและผลประโยชน์ที่ดี และนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้ดูแลพนักงานทั้งด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนที่ดีและเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความยั่งยืน แก่ธุรกิจ และเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งมีทั้งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ, จรรยาบรรณกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย และ จรรยาบรรณพนักงาน โดยได้เปิดเผยจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าวไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งสามารถอ่านคู่มือดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการ และค่านิยมหลักข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองจากบริษัท	ช่องทาง
 นักธุรกิจไร่่อ้อย (เกษตรกร)	<ul style="list-style-type: none"> การเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุน การพัฒนาเกษตรกร ราคาซื้อขายที่เหมาะสม ความยั่งยืนทางอาชีพและ วัตถุดิบ (อ้อย) 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจเยี่ยมนักธุรกิจไร่่อ้อยเป็นประจำ จัดอบรมหลักสูตรความรู้ด้านฐาน นักตัดอ้อยมืออาชีพระดับประเทศ มีกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันระหว่าง บริษัท และนักธุรกิจไร่่อ้อย จัดสรรแหล่งเงินทุนต้นทุนต่ำ รวมถึงปัจจัยการผลิต เช่น ปุ๋ย และเทคโนโลยีทางการเกษตร ต่าง ๆ ให้แก่ชาวไร่่อ้อย 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุม อบรม และสัมมนา การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น facebook, วิทยุชุมชน และแผ่นพับ
 ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> ผลตอบแทนที่เหมาะสมและ สม่าเสมอ การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของ บริษัท ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่น และผล ตอบแทนที่ดี การเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ และเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี รายงานแห่งความยั่งยืน การประชุมผู้ถือหุ้น การจัด Opportunity Day การแจ้งข่าวสารผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ Website, Email, โทรศัพท์, Line openchat และ facebook เป็นต้น

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองจากบริษัท	ช่องทาง
 ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> สินค้าที่มีคุณภาพ การส่งมอบสินค้าตรงตาม ความต้องการ และตรงเวลา ราคาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาและปรับปรุงสินค้า และบริการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการวิจัย การบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ เพื่อส่งมอบสินค้าตรงตาม ความต้องการ และตรงเวลา สำรวจตลาดอยู่เสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อลูกค้าโดยตรง การสำรวจความพึงพอใจของ ลูกค้า การเชิญลูกค้าเยี่ยมชมโรงงาน การแจ้งข้อแนะนำและข้อร้อง เรียนผ่านทาง Website, Email และโทรศัพท์ เป็นต้น
 พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน ที่ดี และเหมาะสม ความก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน การพัฒนาตนเอง ความปลอดภัยในการทำงาน สวัสดิการ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดสรรผลตอบแทนที่ดี สวัสดิการ ที่เหมาะสม จัดระบบการประเมินผลงาน (KPI) ที่เท่าเทียมและเป็นธรรม จัดหลักสูตร ฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุม อบรม และ สัมมนา การประชาสัมพันธ์ผ่านจดหมาย ข่าวกภายใน และช่องทางออนไลน์ การประเมินผลงานพนักงาน ประจำปี
 คู่ค้าและผู้สัญญา	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และโปร่งใส การจ่ายค่าสินค้า/ ค่าจ้าง ตรงเวลา ราคาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำสัญญาทางธุรกิจที่โปร่งใส และเป็นธรรม การเก็บรักษาข้อมูล กำหนดการชำระเงินที่ครบถ้วน และตรงตามเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมร่วมกัน การเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัท การสอบถามหรือข้อร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น Website, Email และ โทรศัพท์, เป็นต้น
 ชุมชนและ สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม จากการผลิต การส่งเสริมและการจ้างงาน ภายในชุมชน การสนับสนุนกิจกรรมภายใน ชุมชน การยกระดับความเป็นอยู่ของ คนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสรับฟังข้อเรียกร้อง และข้อเสนอแนะจากชุมชน การร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของ ชุมชน กิจกรรมส่งเสริมอาชีพภายใน ชุมชน โครงการพัฒนา ด้าน การศึกษา และการตรวจสุขภาพ ประจำปี เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย ชุมชน การเข้าเยี่ยมชมชุมชนหมู่บ้าน ต่าง ๆ โดยทีมงาน CSR รายงานแห่งความยั่งยืน ข้อแนะนำและข้อร้องเรียน

บริษัทได้ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยได้สรุปประเด็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท อีกทั้งได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวข้างต้น

3.2.3 การประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท (Material Topics)

กลุ่มบริษัทได้จัดทำรายการความยั่งยืน เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนใน 3 มิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล ให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบเป็นประจำทุกปี โดยใช้กรอบการรายงานของ Global Reporting Initiative Standards (GRI Standard) ในการเปิดเผยผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ บริษัททบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

รายงานฉบับนี้ได้นำเสนอการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ครอบคลุม การดำเนินงานของทั้งกลุ่มบริษัท ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจน้ำตาล 1 บริษัท, ธุรกิจพลังงาน 3 บริษัท, ธุรกิจปุ๋ย 1 บริษัท, ธุรกิจบรรจุภัณฑ์ 1 บริษัท และธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง 1 บริษัท

โดยบริษัทนำประเด็นความยั่งยืนสำคัญที่รวบรวมจากแหล่งข้อมูลมาผ่านการคัดกรองเบื้องต้น พร้อมทั้งสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดลำดับประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและองค์กร โดยมีผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเข้าร่วมให้ความเห็น 300 ราย โดยมีประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้



ประเด็นมิติเศรษฐกิจ

และบรรษัทภิบาล

- การมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นวัตกรรม
- การบริหารด้านความเสี่ยง



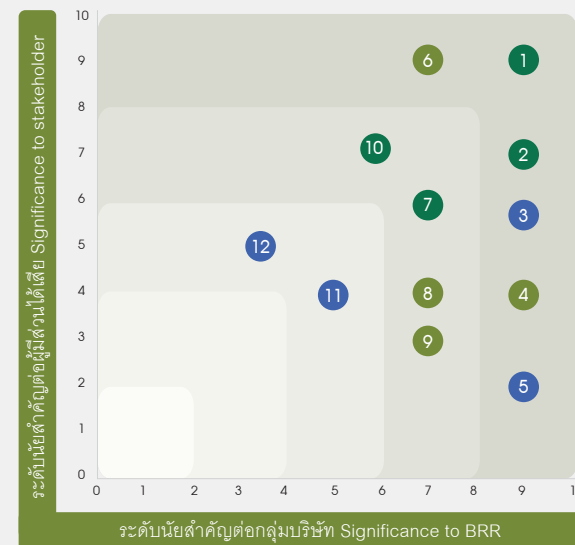
ประเด็นมิติสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย
- การบริหารจัดการพลังงาน
- การจัดการก๊าซเรือนกระจก
- การจัดการของเสีย



ประเด็นมิติสังคม

- การสนับสนุนชุมชนและสังคม
- ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์
- สิทธิมนุษยชน
- จัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



1. การสนับสนุนชุมชนและสังคม
2. ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์
3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. การจัดการของเสีย
5. การบริหารด้านความเสี่ยง
6. การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย
7. การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
8. การบริหารจัดการพลังงาน
9. การจัดการก๊าซเรือนกระจก
10. สิทธิมนุษยชน
11. นวัตกรรม
12. การมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญปี 2567 สามารถแบ่งประเภทนัยสำคัญออกได้ 2 ประเภท คือ ระดับนัยสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย (แกนตั้ง) ซึ่งเป็นประเด็นความสำคัญที่ทางผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอกองค์กร เช่น ชาวไร่ชาวนา ช่างบ้านในชุมชน หน่วยงานราชการ คู่ค้า และผู้ถือหุ้น เป็นต้น ได้ให้ลำดับความสำคัญต่อประเด็นต่าง ๆ และระดับนัยยะสำคัญต่อกลุ่มบริษัท (แกนนอน) ซึ่งเป็นประเด็นความสำคัญที่ทางกลุ่มบริษัทได้ให้ลำดับความสำคัญต่อประเด็นต่าง ๆ

โดยรายงานฉบับนี้เป็นการสำรวจข้อมูลผ่านทางแบบสอบถาม โดยให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้ร่วมตอบแบบสอบถาม จากนั้นบริษัทได้นำข้อมูลจากการสำรวจมาจัดทำเมทริกซ์ข้างต้น ซึ่งจะแบ่งระดับนัยสำคัญได้ 5 ระดับ ได้แก่ ระดับสูงมาก, ระดับสูง, ระดับปานกลาง, ระดับน้อย และระดับน้อยมาก โดยผลการประเมินมีดังนี้

ระดับนัยสำคัญ ระดับสูงมาก

- การสนับสนุนชุมชนและสังคม
- ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การจัดการของเสีย
- การบริหารด้านความเสี่ยง
- การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย

ระดับนัยสำคัญ
ระดับสูง

- การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- การบริหารจัดการพลังงาน
- การจัดการก๊าซเรือนกระจก
- สิทธิมนุษยชน

ระดับนัยสำคัญ
ระดับปานกลาง

- นวัตกรรม
- การมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้เสีย

3.2.4 แนวทางจัดการประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท

- ✓ บริษัทได้ระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการดำเนินงานที่เป็นไปตามกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และกรอบการรายงานของ Global Reporting Initiative Standards (GRI Standard)
- ✓ จากนั้นบริษัทได้นำประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญที่รวบรวมจากแหล่งข้อมูลมาผ่านการคัดกรองเบื้องต้น และจัดทำการศึกษาความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร 300 ราย โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีระดับนัยสำคัญระดับสูงมาก ได้แก่ ด้านการสนับสนุนชุมชนและสังคม, ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์, การกำกับดูแลกิจการที่ดี, การจัดการของเสีย, การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย และการบริหารด้านความเสี่ยงของธุรกิจ
- ✓ ต่อมาได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์และนำเสนอแก่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนให้รับทราบและกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนที่กลุ่มบริษัทควรพัฒนาต่อไป โดยการดำเนินงานและแผนงานได้รายงานในหัวข้อ 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม, 3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.5 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ("กลุ่มบริษัท") ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อในทุกกิจกรรมและกระบวนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ทั้งด้านพลังงาน, น้ำ, ชยะ, ของเสีย, มลพิษ และการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม
2. จัดการ ควบคุม และปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดมลพิษทั้งทางน้ำ อากาศ และเสียง
3. ทบทวนผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่กระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมและพัฒนาในทุกขั้นตอนของการผลิต ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การจำหน่าย การนำใช้ และการกำจัดขยะและของเสีย
5. ส่งเสริมการนำสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ได้แก่ กากน้ำตาล, กากอ้อย, กากหม้อกรองชี้เก่า และใบอ้อย เป็นต้น มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
6. ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรทั้งในด้านบุคลากร เวลา ความรู้ และงบประมาณในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
7. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไปสู่บุคลากรในองค์กร รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย
8. ส่งเสริมและร่วมกับชุมชนในการจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
9. ส่งเสริมและอนุรักษ์พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
10. ส่งเสริมและอนุรักษ์การจัดการด้านแหล่งน้ำ และการบำบัดน้ำเสียภายในโรงงานก่อนนำกลับมาใช้ใหม่
11. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น
12. ส่งเสริมการจัดการด้านขยะและสิ่งปฏิกูลให้ถูกต้องตามสุขลักษณะ
13. ผลักดันการดำเนินธุรกิจที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น ธุรกิจพลังงานชีวมวล, ธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย และธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) รวมทั้งธุรกิจอื่น ๆ ในอนาคต
14. หาแนวทางการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนฟุตพริ้นท์

ทั้งนี้ สำหรับเป้าหมายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งประเด็นจากการสำรวจผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยภายในปี

2567-2570 จะดำเนินการต่ออายุใบรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาลและจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร รวมทั้งดำเนินงานให้โรงไฟฟ้าอีก 2 แห่งในเครือได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 หรือระบบสีเขียว Green System ซึ่งเป็นการรับรองว่าเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ รวมทั้งลดปริมาณการเผาถ่านและเพิ่มปริมาณอ้อยสดให้ได้ถึงร้อยละ 98 การดำเนินงานดังกล่าวไม่เพียงเป็นการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาก็ยังช่วยเสริมความแข็งแกร่ง แต่ยังมีผลต่อการดำเนินงานที่ดี และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามแผนธุรกิจ 5 ปี ของกลุ่มบริษัทอีกด้วย

โดยบริษัทมีแผนดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมดังนี้

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

3.3.2.1 การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการอนุรักษ์พลังงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีระบบการจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานของกระบวนการผลิตเพื่อการวิเคราะห์และวางแผนการควบคุมการใช้พลังงาน ขณะเดียวกัน บริษัทได้ประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทโรงงานไฟฟ้าชีวมวล โดยใช้กากอ้อยซึ่งได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ส่วนหนึ่ง รวมถึงไอดีและไอน้ำที่ได้จากการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) จะส่งกลับไปใช้ในโรงงานน้ำตาล และไฟฟ้าอีกส่วนหนึ่งจะขายให้แก่ กฟภ. เพื่อเพิ่มมูลค่าของพลังงานเหลือใช้จากการผลิตไฟฟ้าถือเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น กลุ่มโรงไฟฟ้าจึงให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดยได้รับรางวัลด้านพลังงานทดแทนจากการประกวดทั้งระดับประเทศและระดับอาเซียน อีกทั้งยังได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) และระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System) อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ด้านธุรกิจพลังงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้รณรงค์และส่งเสริมการประหยัดพลังงานทางอ้อม อาทิ การใช้หลอด LED ที่ประหยัดพลังงาน การประชุมรูปแบบออนไลน์ การควบคุมปริมาณการใช้ไฟฟ้าในกระบวนการผลิต โดยการลดการใช้ไฟฟ้าเฉพาะในส่วนที่เป็นในโรงงาน และอาคารสำนักงาน และในปี 2565 บริษัทกำลังศึกษาถึงแนวทางการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar cell) เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งจะช่วยให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่าย รวมถึงลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

- เป้าหมาย :** บริษัทมีเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานลง ทั้งนี้ ปริมาณการใช้พลังงานจะผันแปรไปตามกำลังการผลิตในแต่ละปี
- กลยุทธ์ :**
 - เพิ่มสัดส่วนการใช้แหล่งพลังงานสะอาด เช่น การใช้พลังงานแสงอาทิตย์จากแผงโซลาร์เซลล์ (Solar cell)
 - ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนกระบวนการ อุปกรณ์ และเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพ และลดการใช้พลังงาน
 - จัดกิจกรรมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดจิตสำนึกการลดใช้พลังงานให้แก่บุคลากรในองค์กร
- ผลการดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตของโรงงานน้ำตาล

การใช้พลังงาน / ปี	2565	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	1,272,825.48	1,846,333.00	5,220,940.00	5,931,023.00
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	4,203.00	5,218.00	15,755.00	22,252.00
ไอน้ำ (ตัน)	598,943.99	467,490.00	421,398	1,007,439.21
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์ - ชั่วโมง)	57,334,676.93	51,601,580.55	34,206,166.93	52,089,511.26

3.3.2.2 การจัดการด้านทรัพยากรน้ำ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยได้จัดตั้งคณะทำงานในการติดตามประเมิน และรายงานสถานการณ์น้ำ รวมถึงกำหนดแผนปริมาณการใช้น้ำอย่างเหมาะสมในทุกขั้นตอนการผลิต มีระบบการจัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้น้ำเพื่อนำมาวิเคราะห์และวางแผนควบคุมการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการผลิต หรือเทคโนโลยีการผลิต ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการแหล่งน้ำ (บ่อน้ำ) ของบริษัท เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำให้คุ้มค่าที่สุด

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ตระหนักถึงผลกระทบของคุณภาพน้ำทิ้งจากโรงงานต่อชุมชนรอบข้าง และสิ่งแวดล้อม โดยมีการควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของกฎหมายกำหนด รวมถึงมีเทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงในการบำบัดน้ำเสีย และมีการติดตามและวัดผลคุณภาพน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก โดยใช้ระบบ Activated Sludge (AS) ในการบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้ได้คุณภาพน้ำทิ้งที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและไม่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศโดยรวม อีกทั้งได้ควบคุมให้เป็นไปตามที่ระบุในมาตรการแก้ไขและ

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโครงการ (Environmental Impact Assessment : EIA) โดยบริษัทจะตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งมีจุดในการตรวจวัด 2 จุด ได้แก่ บ่อน้ำเสียก่อนเข้าระบบบำบัด (Equalization pond) และบ่อน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้ว (Holding pond No.4) (สามารถดูตำแหน่งได้ตามรูปภาพด้านล่าง) รวมทั้งยังให้ความสำคัญกับการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่



Holding pond No.4

Equalization pond

- เป้าหมาย :** บริษัทมีเป้าหมายในการลดการใช้ทรัพยากรน้ำลง ทั้งนี้ ปริมาณการใช้น้ำจะผันแปรไปตามกำลังการผลิตในแต่ละปี
- กลยุทธ์ :**
 - ยกระดับการบริหารจัดการน้ำตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินการตามหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อลดการใช้น้ำ เพิ่มการใช้น้ำหมุนเวียนซ้ำ และนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่
 - เพิ่มบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานในการติดตาม ประเมิน และรายงานสถานการณ์น้ำ ตลอดจนหาแนวทางวิเคราะห์สาเหตุ และดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
 - จัดกิจกรรมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดจิตสำนึกการลดใช้น้ำให้แก่บุคลากรในองค์กร
- ผลการดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานการให้ทรัพยากรน้ำในกระบวนการผลิตของโรงงานน้ำตาล

การใช้น้ำประปา / ปี	2565	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	31,912.79	34,164.00	19,057.00	13,262.00

3.3.2.3 การจัดการด้านขยะ ของเสีย และการลดมลพิษ

บริษัทใส่ใจในการควบคุมดูแลการใช้วัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และการเลือกวิธีการกำจัดวัสดุเหลือใช้ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด อีกทั้ง ได้ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกผู้รับกำจัดและวิธีการจัดการขยะ ซึ่งต้องดำเนินการอย่างรัดกุมและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังมีการติดตามตรวจสอบการกำจัดของผู้รับกำจัด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ไม่ใช่แล้วจากบริษัทจะได้รับการจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรมในการจัดการขยะอันตรายและขยะไม่อันตราย รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนั้น บริษัทยังได้นำกากหม้อกรอง ซึ่งเป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ไปสร้างประโยชน์และมูลค่าด้วยการนำไปเป็นส่วนผสมในการผลิตปุ๋ยและสารปรับปรุงดิน หรือนำไปใส่ในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มคุณภาพของดินในพื้นที่เพาะปลูกของชาวไร่อ้อยต่อไป

- เป้าหมาย :** บริษัทมีเป้าหมายในการจัดการขยะและของเสียในปัดไป โดยจะพยายามลดปริมาณขยะและของเสียลงในทุก ๆ ปี
- กลยุทธ์ :**
 - ลดปริมาณของเสียจากแหล่งกำเนิด
 - บริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมตามหลัก 3Rs และเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ทั้งของเสียอันตราย และไม่อันตรายภายใน
 - วิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงเพิ่มมูลค่าให้ของเสีย (R&D)
 - การจัดการของเสียอุตสาหกรรมโดยไม่ฝังกลบ
- ผลการดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการผลิตของโรงงานน้ำตาล

การจัดการขยะและของเสีย / ปี	2565	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย (กิโลกรัม)	98,023,320.00	95,734,660.00	111,301,641.00	111,867,463.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตราย (กิโลกรัม)	14,860.00	14,030.00	18,230.00	56,407.00
รวม	98,038,180.00	95,748,690.00	111,319,871.00	111,923,870.00

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นในการลดมลพิษที่จะกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด ซึ่งจะตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ โดยกำหนดแหล่งที่ตรวจวัดทั้งหมด 5 แห่ง ได้แก่ ชุมชนบ้านโนนกลาง, ชุมชนโนนเตาทอง, บ้านหนองไผ่, บ้านสาวเอ้ และบ้านสระประคำถาวร ซึ่งสถานที่ทั้ง 5 แห่งดังกล่าว เป็นชุมชนที่อยู่บริเวณรอบ ๆ โรงงาน ครอบคลุมไปจนถึงแปลงไร่ของเกษตรกรในบางพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับทางบริษัทได้ทราบถึงผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินงานที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ ทำให้สามารถหาวิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหา ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตำแหน่งการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ



อีกทั้ง บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนในกิจกรรม “กวาด ล้างทำความสะอาด และฉีดพรมถนน” ซึ่งเป็น การช่วยทำความสะอาดถนน และช่วยลดฝุ่นจากการดำเนินกิจกรรมในช่วงฤดูเปิดหีบ ที่จะมีการขนถ่ายขนส่งอ้อย ให้กับโรงงาน ซึ่งระหว่างการขนส่งจะมีเศษดิน เศษหิน และใบอ้อยร่วงหล่นบนถนนระหว่างการขนส่ง เป็นเหตุให้เกิด ความสกปรกและเกิดฝุ่น รวมทั้งอันตรายและอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นบนท้องถนนจากเศษหินและดินดังกล่าว บริษัทเห็นถึงผลกระทบดังกล่าว จึงก่อให้เกิดกิจกรรมร่วมกับชุมชนนี้ขึ้นมา โดยกิจกรรมนี้จะดำเนินการทุก ๆ 15 วัน ตั้งแต่เวลา 08.00 - 17.00 น.



นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ลงสำรวจพื้นที่ภายในชุมชน เพื่อสอบถามถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจาก กิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสอบถามและชี้แจงแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น รวมไปถึงมีการจัดประชุม คณะกรรมการติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อมของการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าและโรงงานน้ำตาล โดยการประชุม จะจัดขึ้นเดือนละหนึ่งครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างสถานประกอบการ ชุมชน และหน่วยงานราชการ เพื่อติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ



จากการดำเนินงานที่บริษัทได้ให้ความสำคัญ และมุ่งมั่นพัฒนามิติ ด้านสิ่งแวดล้อมตลอดที่ผ่านมา จึงทำให้บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด หรือ BSF ได้รับการรับรองคุณภาพอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 (ระบบสีเขียว Green System) ซึ่งสะท้อนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



3.3.2.4 การจัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และรองรับการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนในตลาดทุน ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจน้ำตาล, กลุ่มธุรกิจไฟฟ้า, กลุ่มธุรกิจป๋ย, กลุ่มธุรกิจบรรจุภัณฑ์, กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์, กลุ่มธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวล และฝ่ายสนับสนุน (Support Unit) โดยได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในองค์กรทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้จัดตั้งคณะกรรมการกองทุนโรงงานน้ำตาลและโรงไฟฟ้าชีวมวล ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่นและชุมชน เพื่อติดตามและทบทวนการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนให้ชาวบ้านใน 10 ชุมชนรอบสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับกลุ่มบริษัท รวมทั้งได้จัดตั้งกองทุนและกำหนดงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในด้านสิ่งแวดล้อม

3.3.2.5 การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม

สำหรับธุรกิจบรรจุภัณฑ์ บริษัท ซูการ์คอน อีโคแวย์ จำกัด (SEW) มีกระบวนการผลิตเยื่อชานอ้อยแบบ Organic Process ที่ไม่ใช้สารฟอกขาว จึงทำให้เยื่อมีความสะอาดและปลอดภัยจากสารเคมี ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้เฉพาะของบริษัท และเป็นเพียงรายเดียวในโลกที่ผลิตเยื่อด้วยกระบวนการผลิตดังกล่าว โดยในปัจจุบันผลงานวิจัยจากทีมนักวิจัยของบริษัทได้อยู่ระหว่างรออนุมัติสิทธิบัตร นอกจากนี้ SEW ได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน DinCerto EN13432 จาก DinCerto TÜVRheinland ประเทศเยอรมนี และผ่านการรับรองการเป็นผลิตภัณฑ์ย่อยสลายตามมาตรฐาน Biodegradable Products Institute (BPI) ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยมาตรฐานเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงการผลิตรายงานจากชานอ้อยของ SEW ได้ให้ความสำคัญในด้านสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต ซึ่งผลิตภัณฑ์ของ SEW สามารถย่อยสลายได้ 100% ภายใน 45 วัน



จากการผลิตรายงานที่มีคุณภาพเพื่อผู้บริโภค การรักษาสิ่งแวดล้อม และการคำนึงถึงชุมชนและสังคม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย จึงทำให้ในปี 2565 SEW ได้รับการรับรองคุณภาพอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) ซึ่งสะท้อนการดำเนินกิจกรรมของธุรกิจเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ SEW กำลังศึกษาถึงแนวทางการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar cell) เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอีกด้วย

ด้านธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) ตามที่บริษัทได้ลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) นอกจากบริษัทจะพิจารณาถึงโอกาสการเติบโตทางธุรกิจแล้ว บริษัทยังคำนึงถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ซึ่งกำลังเป็นประเด็นสำคัญที่รัฐบาลในหลายประเทศให้ความสนใจ โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งเป้าหมายและกำหนดกรอบเวลาในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนั้น ในปี 2566 ธุรกิจ Wood Pellet ในพื้นที่สัมปทาน 40,000 ไร่ ได้รับการรับรองมาตรฐาน FSC (Forest Stewardship Council) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 และในระหว่างนี้บริษัทอยู่ในช่วงดำเนินการยื่นเพื่อเสนอขอการรับรอง FSC COC (Forest Stewardship Council® Chain of Custody) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ยอมรับจากผู้ซื้อในตลาดระดับสากล และการันตีได้ว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบตลอดห่วงโซ่อุปทาน และมั่นใจได้ว่ามาจากป่าปลูกเชิงพาณิชย์ที่มีการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า อีกทั้ง เพื่อเป็นการเติบโตและเข้าถึงในตลาดชั้นสูง นอกจากนี้ การปลูกไม้เพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิต Wood Pellet ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยังสร้างโอกาสทางธุรกิจในการขายคาร์บอนเครดิตได้อีกด้วย

3.3.2.6 การลดก๊าซเรือนกระจกและการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์

สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร และต่ออายุการรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์นั้น กลุ่มบริษัทวางแผนจัดทำภายในปี 2568 โดยได้เริ่มมีการจัดทำที่ปรึกษาสำหรับการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร และต่ออายุการรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะเริ่มมีการแต่งตั้งที่ปรึกษา รวมทั้งสำรวจและจัดเก็บข้อมูลสำหรับการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร และต่ออายุการรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์ต่อไปในปี 2568

3.3.2.7 กระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

สำหรับการจัดซื้อวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปัญหามลพิษทางอากาศ และสนับสนุนนโยบายภาครัฐ บริษัทได้กำหนดนโยบายตัดอ้อยสด เพื่อลดและเลิกการตัดอ้อยโดยวิธีการเผา โดยจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือและรถตัดอ้อยให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อการตัดอ้อยสด รับซื้อใบอ้อยเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า และกำหนดมาตรการด้านราคา ซึ่งได้หักเงินค่าอ้อยไฟไหม้ จำนวน 30 บาทต่อตันเพื่อนำไปเพิ่มให้กับราคารับซื้ออ้อยสด อย่างไรก็ตาม จากกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล บริษัทไม่สามารถปฏิเสธการรับซื้ออ้อยจากชาวไร่อ้อยได้ ยกเว้นกรณีที่ค่าความหวานอ้อยมีคุณภาพต่ำกว่า 6 C.C.S. และอ้อยไฟไหม้มีความบริสุทธิ์ไม่ได้มาตรฐาน หากบริษัทปฏิเสธรับผลผลิตอ้อยไฟไหม้จะผิดกฎระเบียบและมีบทลงโทษ

โดยในปีการผลิต 2567/68 มีอ้อยสดเข้าสู่กระบวนการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 98 ซึ่งภายหลังที่บริษัทได้กำหนดนโยบายตัดอ้อยสด ประกอบกับการสนับสนุนจากภาครัฐ การนำส่งอ้อยสดของเกษตรกรชาวไร่อ้อยมีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปีการผลิต 2562/63 ที่ยังไม่มีนโยบายดังกล่าวมีปริมาณอ้อยสดร้อยละ 44 แต่ในปี 2563/64 เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 79 และเป็นร้อยละ 90 ในปีการผลิตที่ผ่านมา ทั้งนี้ อ่านข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องกระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ที่มีผลต่อคุณภาพการผลิตได้ในหัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ด้านธุรกิจน้ำตาล



ปริมาณอ้อยสดที่เข้าสู่กระบวนการผลิต

ปริมาณอ้อยสดที่เข้าสู่กระบวนการผลิต	2562/63	2563/64	2564/65	2565/66	2566/67	2567/68	2568/69 (คาดการณ์)
นโยบายตัดอ้อยสด/ ปริมาณอ้อยสด	ไม่มี นโยบายฯ/ 44%	มี นโยบายฯ/ 79%	มี นโยบายฯ/ 90%	มี นโยบายฯ/ 86%	มี นโยบายฯ/ 86%	มี นโยบายฯ/ 98%	มี นโยบายฯ/ 90-95%

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้กำหนดไว้ บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งพนักงาน, ชุมชน และสังคม บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน
- นโยบายการพัฒนาบุคลากร
- นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงแนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- นโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน
- นโยบายความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ ได้รวบรวมนโยบายดังกล่าวไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัว เนื่องจากตระหนักถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทตาม URL Link นี้ <https://www.buriramsugar.com/th/privacy-policy> รวมทั้งนโยบายการใช้คุกกี้ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

สำหรับเป้าหมายการจัดการด้านสังคมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาวนั้น กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยภายในปี 2568 - 2570 จะลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุและการหยุดงานจากอุบัติเหตุในการทำงานอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปี 2568 - 2570 รวมทั้งเพิ่มการจ้างงานคนพิการในท้องถิ่นผ่านเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง 10 แห่ง ทั่วอำเภอคูเมือง และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

สำหรับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคม บริษัทได้แบ่งการดำเนินงานเป็นด้านสังคมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ดังนี้

1. ด้านสังคมภายในองค์กร

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน/ แรงงานอย่างเป็นธรรม โดยมีประเด็น ดังนี้

• การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมกัน และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สี ผิว การศึกษา สถานะทางสังคม ลักษณะทางกายภาพ หรือเรื่องอื่นใด ตลอดจนมีนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน

โดยในปี 2568 ไม่พบกรณีการจ้างงาน หรือการปฏิบัติที่ละเมิดการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน ทั้งนี้ พนักงานทั้งหมด 1,762 คน มีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน จำนวนบุคลากร และอื่น ๆ ได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ หมวด 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

• การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมผ่านการประเมินผลงานส่วนบุคคลจากดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน โดยเทียบผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายหรือมาตรฐานที่ตกลงกันได้ (KPI: Key Performance Indicator) เป็นประจำทุก 3-6 เดือน โดยจะนำตัวชี้วัด KPI ดังกล่าวมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินการปรับตำแหน่ง การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี และโบนัสอีกด้วย โดยบริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างการทำงานที่สามารถสร้างความมั่นคงและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก, เสริมสร้างศักยภาพความรู้เชิงวิชาการ, สร้างสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่และสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน รวมทั้งเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับผู้ที่มีความสามารถเข้าร่วมงานกับบริษัท เช่น ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ, การตรวจสอบสุขภาพประจำปี และสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เช่น รถรับส่งพนักงาน และบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

โดยในปี 2568 บริษัทได้พิจารณาการจ่ายโบนัส, การปรับเงินเดือนประจำปี และการปรับตำแหน่งอย่างเหมาะสมตามผลประกอบการของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน KPI ของพนักงาน นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน รวมทั้งการสร้างความผูกพันของพนักงาน และการลาออกได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ หมวด 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

• การพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายและแนวทางในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การสอนงาน (Coaching) การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และการมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรและรองรับการเติบโตของธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยกิจกรรมด้านสังคมในกระบวนการดำเนินธุรกิจที่กลุ่มบริษัทดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านการควบคุมคุณภาพ, ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นต้น

โดยในปี 2568 มีจำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กรจำนวน 3,975 คน และรวมเป็นจำนวน 42,117 ชั่วโมง ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงานได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ หมวด 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

• นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทมีนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าว เนื่องด้วยบริษัทคำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ซึ่งมีความสำคัญเป็นอันดับต้น บริษัทจึงดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด และมุ่งพัฒนายกระดับคุณภาพของบริษัท ตั้งแต่การผลิตจนถึงการจัดจำหน่าย โดยจัดให้มีการตรวจสอบระบบการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของสินค้าแก่ลูกค้า และการดูแลระบบปฏิบัติงานในโรงงานเพื่อความปลอดภัยแก่พนักงาน ตลอดจนจัดกิจกรรมอบรมที่ให้ความรู้และการปฏิบัติจริงแก่พนักงานในด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ หมวด 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

โดยในปี 2565 จากการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวอย่างจริงจัง บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2565

• การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน และให้เป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับทั้งในเรื่องของการกำหนดค่าตอบแทน การโอนและโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน สุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความก้าวหน้าทางอาชีพการงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และการขับเคลื่อนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กในไร่่อ้อย ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ หมวด 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

โดยในปี 2568 ไม่พบกรณีข้อร้องเรียนด้านแรงงาน หรือการฟ้องร้องกรณีแรงงาน และกรณีการใช้แรงงานเด็ก ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดช่องทางให้พนักงานและแรงงานสามารถส่งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนได้ทางไปรษณีย์, อีเมล และสายด่วนฮอตไลน์ เพื่อแจ้งข้อมูลเบาะแส ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ



2. ด้านสังคมภายนอกองค์กร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการอยู่ร่วมกันและการดูแลชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และสังคมให้เข้มแข็งและมีความมั่นคง

• โครงการจ้างงานผู้พิการ

โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนอาชีพให้แก่คนในชุมชน รวมทั้งเพิ่มการจ้างงานผู้พิการในท้องถิ่นผ่านเครือข่ายสถานพยาบาลและโรงเรียนในอำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งปัจจุบันได้จ้างงานผู้พิการครบตามอัตราส่วนของผู้พิการต่อจำนวนพนักงานในสถานประกอบการแล้ว อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่เคยมีพฤติกรรมที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการล่าช้ากว่ากำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้จ้างงานผู้พิการเพิ่มขึ้นในทุกปีตามรายละเอียดดังนี้

ปี	โครงการจ้างงานผู้พิการ					รวมจำนวนเงิน	
	สถานที่ทำงาน					ค่าจ้าง/ คน/ ปี	รวมทั้งสิ้น
	สสอ.คูเมือง กระจายตาม รพ.สต.ใน อ.คูเมือง	รพ.บ้านหนองขวาง	บริษัท SEW	บริษัท BSF	รวม (คน)		
2565	8	1	-	2	11	99,840.00	1,098,240.00
2566	7	1	-	3	11	99,840.00	1,098,240.00
2567	8	1	-	2	11	99,840.00	1,098,240.00
2568	7	1	1	2	11	132,917.00	1,462,097.00

จากผลการดำเนินงานอย่างจริงจังในการสนับสนุนผู้พิการ ทำให้ในปี 2568 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) บริษัทในเครือ ได้รับเกียรติบัตรด้านการเป็นสถานประกอบการดีเด่นในการจ้างงานคนพิการ ประจำปี 2568 จากจังหวัดบุรีรัมย์



นอกจากนั้น บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างเศรษฐกิจของชุมชนให้มีความแข็งแกร่ง เพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่ชาวบ้านในชุมชนรอบสถานประกอบการ ทั้งนี้ โครงการที่บริษัทได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจของชุมชน ได้แก่

• โครงการศูนย์ซ่อม สร้าง ตัดแปลงกายอุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพ

ปัจจุบันปัญหาสุขภาพของประชากรในประเทศไทยเปลี่ยนจากโรคติดต่อเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนในสังคมไทย ประกอบกับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง และมักตามมาด้วยโรคหลอดเลือดสมอง และเกิดอาการอัมพฤกษ์หรืออัมพาต และมีจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งยังไม่รวมถึงผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงหรือกลุ่มกลุ่มผู้ป่วยบาง ที่ต้องพึ่งพาผู้อื่นในการดูแลสุขภาพ ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้ด้อยโอกาส และผู้ที่มีภาวะทุพพลภาพ อันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ซึ่งกลุ่มผู้มีภาวะเหล่านี้มีความยากลำบากในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ขณะเดียวกันก็มีปัญหาในการดำรงชีวิตทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบบริการ การดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องในระยะยาว โดยเฉพาะการเข้าถึงบริการด้านอุปกรณ์ทางการแพทย์ เนื่องจากมีต้นทุนสูงในการเข้าถึงบริการและความยุ่งยากที่จะเคลื่อนย้ายผู้ป่วยมายังโรงพยาบาลบ่อยครั้ง โดยเฉพาะในเขตชนบทที่ไม่มียานพาหนะของตนเอง ก็สามารถเข้าถึงการบริการได้น้อย ปัญหาสำคัญจากการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและต่อเนื่องที่บ้านในอำเภอคูเมือง และในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ที่เกี่ยวเนื่องกับกายอุปกรณ์และเครื่องช่วยเหลือต่อผู้ป่วยมีภาวะพึ่งพิง มีสาเหตุปัจจัยดังนี้

1. ความเจริญทางการแพทย์ทำให้ผู้ป่วยภาวะวิกฤตมีชีวิตรอดเพิ่มขึ้น แต่ก็กลายเป็นผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงมากขึ้นเช่นกัน
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอคูเมือง และในจังหวัดบุรีรัมย์ ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการออกแบบ ซ่อมแซม ตัดแปลงกายอุปกรณ์ที่มีความซับซ้อน จำเป็นต้องใช้เครื่องมือและความรู้เฉพาะ
3. กายอุปกรณ์บางอย่างที่ผู้ป่วยได้รับ ไม่สามารถใช้งานได้ตามความต้องการ จำเป็นจะต้องได้รับการตัดแปลงกายอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของผู้ป่วยที่ใช้งาน
4. การจัดบริการด้านการซ่อมแซมกายอุปกรณ์มีไม่เพียงพอ ปัจจุบันอำเภอคูเมือง มีโรงพยาบาลคูเมืองเพียงแห่งเดียว ช่างที่ชำนาญมีจำนวนน้อยไม่สามารถให้บริการได้จำนวนมาก ทำให้ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง และคนพิการยังเข้าถึงได้น้อย
5. ปัจจุบันผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยฟื้นฟู และผู้ป่วยระยะสุดท้าย มีอัตราการใช้อุปกรณ์จำนวนมาก และใช้เป็นเวลานานต่อคนมากขึ้น ทำให้อุปกรณ์ชำรุดเมื่อส่งคืนโรงพยาบาล หลังจากการยืมจำเป็นต้องได้รับการบำรุง ซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ เพื่อให้ผู้ป่วยรายอื่นได้ยืมใช้ต่อไป

จากข้อมูลปัจจุบันอำเภอคูเมือง มีผู้พิการและผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องใช้กายอุปกรณ์ เป็นจำนวนมากกว่า 3,339 คน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี และจังหวัดบุรีรัมย์ยังมีผู้พิการและผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องใช้กายอุปกรณ์เป็นจำนวนมาก อาทิเช่น อำเภอพุทไธสง มีผู้พิการจำนวน 2,074 คน อำเภอแคนดง มีผู้พิการจำนวน 1,579 คน อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ มีผู้พิการจำนวน 1,520 คน หรือ อำเภอนาโพธิ์ มีผู้พิการจำนวน 1,494 คน เป็นต้น (ข้อมูล:สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์) ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้จำเป็นต้องได้รับอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ บางรายจำเป็นต้องได้รับการตัดแปลงกายอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ และเมื่อได้รับไปแล้ว มีการชำรุด เสียหายของกายอุปกรณ์ก่อนเวลา ยังไม่ถึงเวลาเบิกชิ้นใหม่ หรือพอที่จะซ่อมแซมให้ยืดอายุการใช้งานได้ แต่โรงพยาบาลไม่สามารถซ่อมแซมได้ เนื่องจากยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในการซ่อมแซม ตัดแปลงกายอุปกรณ์ ทางกรมแพทย์ต่าง ๆ ประกอบด้วยที่ผ่านมา จังหวัดบุรีรัมย์มีศูนย์ซ่อมเครื่องกายอุปกรณ์ เพียง 1 แห่ง อยู่ที่โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ซึ่งบุคลากรไม่เพียงพอและให้บริการจำนวนมาก ทำให้เป็นอุปสรรคในเข้าถึงและเข้ารับบริการ เนื่องจากการเดินทางของผู้สูงอายุหรือคนพิการ เดินทางลำบาก ต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่มีรถต้องจ้างเหมารถในการเดินทาง ต้องใช้เวลาในการรอรับบริการ

ดังนั้น บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ร่วมกับสถาบันการอาชีวศึกษาในจังหวัดบุรีรัมย์ และโรงพยาบาลในจังหวัดบุรีรัมย์ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการศูนย์ซ่อม สร้าง ตัดแปลงกายอุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพขึ้น โดยเริ่มจัดตั้งศูนย์กับสถาบันการอาชีวศึกษาแห่งแรก ณ ศูนย์วิทยาลัยเทคนิคคูเมือง และได้ขยายจากศูนย์ต้นแบบดังกล่าว ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือและจัดตั้งศูนย์กับสถาบันการอาชีวศึกษาในจังหวัดบุรีรัมย์ให้ครบทั้งสิ้น 9 แห่ง เพื่อให้ผู้สูงอายุและคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส สามารถเข้าถึงบริการได้มากขึ้น ซึ่งคาดว่าจะลดภาระค่าใช้จ่ายเพื่อทำให้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้ใช้อุปกรณ์ที่มีความเหมาะสม ในการดำเนินกิจกรรมประจำวัน รวมทั้งนักศึกษาได้ฝึกวิชาชีพในการซ่อมสร้างเตียงที่พังแล้วให้กลับมาใช้ได้ ทั้งนี้โครงการฯ ยังสามารถกลายเป็นต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ในพื้นที่ชุมชนอื่นๆ ของจังหวัดบุรีรัมย์ และขยายต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ซ่อมกายอุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพและการฝึกอาชีพใน 77 จังหวัดทั่วประเทศอีกด้วย



นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการดูแลสิ่งแวดล้อมของชุมชน การส่งเสริมวัฒนธรรมในท้องถิ่น การดูแลคุณภาพชีวิตที่ดี ดูแลสุขภาพอนามัย สนับสนุนการศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้แก่คนในชุมชน อาทิ โครงการให้ทุนสนับสนุนการศึกษา, โครงการให้ความช่วยเหลือและบรรเทาทุกข์ในชุมชน โครงการส่งเสริมอาชีพภายในชุมชน เช่น โครงการอาชีพ นอนกลางบริการ (โต๊ะจีน), โครงการส่งเสริมอาชีพเย็บผ้า ในชุมชนสาวเอ้ และโครงการส่งเสริมอาชีพทอผ้าในชุมชนสายยาว เป็นต้น ส่วนโครงการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในประเด็นการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม, โครงการส่งเสริมสุขภาพชุมชน และการบรรเทาสาธารณภัยที่ทางบริษัทมีแผนรับมืออย่างมีประสิทธิภาพ

• โครงการให้ทุนสนับสนุนการศึกษา



• โครงการให้ความช่วยเหลือและบรรเทาทุกข์ในชุมชน



• โครงการส่งเสริมอาชีพพัฒนาต่อยอดภายในชุมชน



(นักวิจัยจากศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ 6 พาชุมชนออกแบบลายผ้าใหม่)

• โครงการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในประเด็นการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไตรภาคี



• โครงการส่งเสริมสุขภาพชุมชน



โดยในปี 2568 ได้รางวัลความรับผิดชอบต่อสังคม องค์การเครือข่ายดีเด่นด้านการส่งเสริม และสนับสนุน การขับเคลื่อนงานเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ประจำปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล ความรับผิดชอบต่อสังคม องค์การเครือข่ายดีเด่นด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเครือข่าย ด้านผู้สูงอายุ ประจำปี 2568 โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) วันที่ 10 เมษายน 2568 ถือเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการดำเนินธุรกิจควบคู่ ไปกับการดูแลสังคมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับ “ผู้สูงอายุ” ซึ่งเป็นกลุ่มประชากร ที่มีบทบาทสำคัญต่อชุมชนและสังคมในระยะยาว การได้รับรางวัลนี้ ไม่ใช่เพียงแค่เครื่องหมายแห่งความสำเร็จ แต่ยังเป็นกำลังใจสำคัญที่ตอกย้ำให้เห็นว่า บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญในการพัฒนา คุณภาพชีวิตกับทุกภาคส่วนในชุมชนและสังคม บริษัทฯ จะยังคงเดินหน้าขับเคลื่อนกิจกรรมด้านผู้สูงอายุ อย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างแรงบันดาลใจให้ภาคเอกชนรายอื่นๆ เห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างเกื้อกูลและยั่งยืน

โดยมีนายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) เป็นประธานในพิธีประกาศเกียรติคุณรางวัลพร้อมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ



3.5 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

3.5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงาน ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า
- นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า
- นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
- นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
- นโยบายด้านคอร์รัปชัน และการแจ้งข้อร้องเรียน
- นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และนโยบายความเป็นส่วนตัว

ทั้งนี้ ได้รวบรวมนโยบายดังกล่าวไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

- นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำนโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและนโยบายความเป็นส่วนตัว

เนื่องจากตระหนักถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทตาม URL Link นี้ <https://www.buriramsugar.com/th/personal-data-protection-policy> หรือในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

สำหรับเป้าหมายการจัดการด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้น และระยะยาวนั้น กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยภายในปี 2566-2570 จะดำเนินธุรกิจ ด้วยหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจโดยได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) และได้รับการรับรองด้านการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจะนำเทคโนโลยี งานวิจัย และ/หรือนวัตกรรม มาพัฒนาสินค้า/บริการเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เป็นมิตรกับผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง จะพัฒนาและให้ความรู้แก่ชาวไร่ชาวน้อย เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพและปริมาณอ้อยให้ได้ตามแผนธุรกิจ 3 ปี

3.5.2 ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับกิจการที่ดี รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1. ลูกค้า

• การเก็บรักษาความลับของลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล โดยบริษัทมีการบริหารจัดการด้านนำข้อมูลส่วนบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการ ให้ตรงความต้องการและความเหมาะสม นอกจากนั้น ยังคงมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อ และให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังที่จะเห็นได้จากประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อคุ้มครองสิทธิของเจ้าของข้อมูล และดำเนินงานมีความสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

• การพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า โดยจะเห็นได้จากการที่กลุ่มธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยได้ร่วมกับนักวิจัยของบริษัทพัฒนางานวิจัย ด้านการผลิตเยื่อชานอ้อยที่มีกระบวนการผลิตแบบ Organic Process ไม่ใช้สารฟอกขาว จึงทำให้เยื่อที่นำมา เป็นวัตถุดิบในการผลิตบรรจุภัณฑ์มีความปลอดภัยจากสารเคมี ทั้งนี้เพื่อตอบสนองแนวโน้มการรักษาสุขภาพ ของผู้บริโภคและดูแลสิ่งแวดล้อม โดยปัจจุบัน บริษัทได้รับใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ DinCerto EN13432 จาก DinCerto TUV Rheinland ประเทศเยอรมนี รับรองว่าผลิตภัณฑ์สามารถย่อยสลายได้ภายใน 45 วัน และไม่ทิ้งสารเคมีที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม และใบรับรองมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร BRCGS Global Standard for Food Safety รับรองว่าผลิตภัณฑ์มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการนำไปใช้ งานด้านบรรจุอาหาร

• การให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง

บริษัทมีการให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. 2522 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดสิทธิของผู้บริโภคและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้ผลิต หรือผู้ให้บริการ เพื่อรักษาความเป็นธรรมให้แก่ผู้บริโภค โดยพ.ร.บ. คุ้มครองผู้บริโภคฉบับดังกล่าว ได้กำหนด หลักเกณฑ์เพื่อรักษาสิทธิของผู้บริโภค เช่น (1) การกำหนดช่องทางสำหรับผู้บริโภคในการร้องเรียนปัญหา

(2) การคุ้มครองผู้บริโภคในด้านโฆษณา โดยการโฆษณาจะต้องเป็นข้อความที่ไม่เกินความจริง และข้อความที่ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญของสินค้าหรือบริการ (3) การคุ้มครองผู้บริโภคในด้านฉลาก โดยฉลากจะต้องระบุข้อความที่ตรงต่อความจริง รวมถึงระบุชื่อของผู้ผลิต สถานที่ผลิต ประเภทสินค้า ราคา ปริมาณ วิธีใช้ ข้อแนะนำ และข้อความจำเป็นอื่น ๆ

• การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทมีการจัดทำนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า และแผนงานบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า รวมถึงการจัดทำ แบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างเป็นประจำ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมไปถึงข้อร้องเรียน ที่ลูกค้าอาจร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ จากนั้นได้นำข้อมูล/ข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ร่วมกับฝ่ายงาน ที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายผลิตและฝ่ายควบคุมคุณภาพ เพื่อกำหนดแผนงานและแก้ไขปัญหามา รวมทั้งดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างดีที่สุดตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า และแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าได้เปิดเผยรายละเอียด ในหัวข้อ 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวด 6.4 นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

2. คู่ค้า

• การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทมีการจัดทำนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า และมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้า โดยการให้คู่ค้าแข่งขัน บนข้อมูลที่เท่าเทียมกันและคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้า ของบริษัท นอกจากนี้ ยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มี ระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง เก็บรักษาข้อมูลของคู่ค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ ตามหลักปฏิบัติที่ดีและนโยบายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล และนโยบายความเป็นส่วนตัว

• การส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า

บริษัทได้ส่งเสริมศักยภาพนักธุรกิจรายย่อย ผู้เปรียบเสมือนเป็นทั้งพันธมิตร และคู่ค้าของบริษัทมาโดยตลอด โดยจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรู้เชิงวิชาการและพัฒนาศักยภาพ เช่น หลักสูตรก้าวสู่มาตรฐาน นักตัดอ้อยมืออาชีพระดับประเทศ เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมการปลูกอ้อยอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ได้มีกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันระหว่างบริษัทและนักธุรกิจรายย่อย รวมถึงจัดสรรแหล่งเงินทุนต้นทุนต่ำ รวมไปถึง

ปัจจัยการผลิต เช่น ปุ๋ย ให้แก่นักธุรกิจไร่ย่อย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ลูกค้า เพราะบริษัทเชื่อมั่นว่า หากลูกค้าคนสำคัญมีความมั่งคั่ง ย่อมจะสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตให้แก่บริษัท

• การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

บริษัทมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีการกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการรับซื้ออ้อยเผาไฟ และเพิ่มปริมาณการรับซื้ออ้อยสดเพิ่มมากขึ้น ด้วยการกำหนดเป้าหมายในปฏิญญาการผลิต 2567/2568 บริษัทสามารถดำเนินการรับซื้ออ้อยสดจากเกษตรกรชาวไร่ย่อยได้บรรลุตามเป้าหมายที่ร้อยละ 98 และเป้าหมายระยะยาวที่บริษัทกำหนดไว้ คือ ภายใน 3 ปี (2568-2570) บริษัทจะเพิ่มปริมาณการรับซื้ออ้อยสดตามเป้าหมายที่ร้อยละ 98 อ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ด้านธุรกิจน้ำตาลทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า ได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวด 6.5 นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

3. เจ้าหนี้

• การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทมีการจัดทำนโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และบริษัทได้ชำระเงินให้แก่เจ้าหนี้การชำระตามเครดิตการค้า และชำระเงินกู้ยืมให้เจ้าหนี้สถาบันการเงินตามที่ได้ตกลงในเงื่อนไขและที่ระบุในสัญญา โดยไม่เคยผิดนัดชำระหนี้ และหากมีความล่าช้าจะแจ้งให้แก่เจ้าหนี้ได้ทราบก่อนครบกำหนดชำระ เพื่อหารือถึงแผนการชำระและช่วงเวลาที่เหมาะสมในชำระหนี้ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหนี้

ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวด 6.6 นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

4. คู่แข่งทางการค้า

• การปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทมีการจัดทำนโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม โดยจะรวบรวมและค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งจากแหล่งข้อมูลที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายด้วยความไม่เป็นธรรม ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวด 6.7 นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

5. การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้ตระหนักถึงในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อต้องการให้ธุรกิจมีความเติบโตและก้าวหน้า การพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมในองค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญประการหนึ่งที่สนับสนุนให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม นวัตกรรมใหม่ ๆ จะไม่สามารถเกิดขึ้นได้หากปราศจากบุคลากรผู้มีความรู้และความสามารถในการคิดค้นนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรเพื่อสร้างความได้เปรียบเชิงแข่งขันในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับความใส่ใจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทจึงได้จัดโครงการแข่งขันนวัตกรรมภายในองค์กรและกิจกรรมด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้แสดงความรู้ ความสามารถ ผ่านแนวความคิดที่สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งสามารถพัฒนาไปสู่กระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพได้ เช่น ลดต้นทุนทางการผลิตและพัฒนากระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยผลจากโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการต่อยอดและขยายผลเพื่อนำไปพัฒนาใช้จริงในกระบวนการทำงานขององค์กร

• โครงการเครื่องปลูกอ้อยแบบตัดท่อนพันธุ์โดยใช้รถตัดอ้อย (Billet)

เนื่องด้วยวิธีการปลูกอ้อยแบบใช้แรงงานคนหยอดท่อนพันธุ์อ้อยแบบเดิม มีข้อจำกัดด้านเวลาที่ใช้เวลามาก รวมไปถึงค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานสูง จึงเป็นที่มาของโครงการดังกล่าว เพื่อแก้ไขข้อจำกัดด้านเวลาให้สามารถใช้ระยะเวลาในการปลูกได้สั้นลง เพิ่มประสิทธิภาพในการปลูกอ้อยให้เพิ่มมากขึ้น และประหยัดต้นทุนค่าจ้างแรงงาน ทั้งนี้ หากดำเนินโครงการดังกล่าวจะมีค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นรวมประมาณ 250,000 บาท

ผลที่ได้รับจากโครงการ ระยะเวลาในการปลูกอ้อยสั้นลง สามารถเพิ่มผลผลิตได้จากเดิม 8 ไร่/วัน เพิ่มเป็น 20 ไร่/วัน หรือสามารถเพิ่มผลผลิตได้มากถึงเกือบ 3 เท่า ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน สามารถปลูกอ้อยได้ทันเวลา ช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายค่าจ้างแรงงาน เพิ่มกำไรให้แก่เกษตรกรชาวไร่ย่อย สร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้แก่พันธมิตรคนสำคัญของบริษัทอย่างเกษตรกรชาวไร่ย่อยต่อไป

เครื่องปลูกอ้อยแบบตัดท่อนพันธุ์โดยใช้รถตัดอ้อย (Billet)



• การพัฒนาแอปพลิเคชัน “Farmluck” เพื่อเป็นผู้ช่วยส่วนตัวของนักธุรกิจไร่อ้อย

ในปีนี้บริษัทยังได้พัฒนาแอปพลิเคชันในโทรศัพท์มือถือชื่อ “Farmluck” หรือ “แอปฟาร์มรักษ์” โดยร่วมมือกับบริษัท อินเทล แวลู จำกัด (Intech Value Co., Ltd.) สตาร์ทอัพที่เชี่ยวชาญด้านแพลตฟอร์มการบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งแอปพลิเคชันดังกล่าวเสมือนเป็นผู้ช่วยส่วนตัวของนักธุรกิจไร่อ้อยในการผลิตอ้อยให้ได้ผลผลิตสูง ทั้งนี้ สามารถแจ้งพื้นที่การปลูกอ้อย, ยื่นกู้เงินสินเชื่อการปลูกอ้อย, ตรวจสอบสถานะสินเชื่อ และแจ้งเตือนกิจกรรมการปลูกอ้อย เป็นต้น

6. การดำเนินงานด้านการต่อต้านคอร์รัปชันและการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ



วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อต้านอายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ติดต่อกัน สะท้อนการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นสานต่อการดำเนินตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนการสื่อสารและประกาศเรื่องดังกล่าวไปยังลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมทั้งได้จัดอบรมให้บุคลากรและพนักงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้เปิดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistleblowing) เพื่อรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านทางไปรษณีย์หรืออีเมล ia.brr@brr.co.th ซึ่งส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือสำนักตรวจสอบภายในโดยตรง โดยในปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย

7. การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2568 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

จากเป้าหมายและผลการดำเนินงาน ตลอดจนรางวัลและการรับรองต่าง ๆ ที่บริษัทได้รับ บริษัทยังได้จัดให้มีการประเมิน การวิเคราะห์ และแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องในมิติ ESG อีกด้วย อาทิ เช่น ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ, การละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน, ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย, ด้านคอร์รัปชัน, โรคระบาดร้ายแรงในคน และความเสี่ยงภัยพิพาทกับชุมชน เป็นต้น

4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

สรุปสาระสำคัญ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ขอชี้แจงผลการดำเนินงานประจำปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 266.43 ล้านบาท ลดลงจำนวน 755.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 73.93 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนที่มีกำไรสุทธิเท่ากับ 1,021.83 ล้านบาท โดยสรุปผลการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

4.1.1 ภาพรวมปริมาณอ้อยเข้าหีบ

ตารางที่ 4.1 : ตารางเปรียบเทียบปริมาณอ้อยเข้าหีบสำหรับฤดูการผลิต 2566/67 - 2567/68

ปีการผลิต		หน่วย	2566/67	2567/68	เปลี่ยนแปลง	%
ประเทศไทย	ปริมาณอ้อย	ล้านตัน	82.17	92.04	9.87	12.01%
	น้ำตาลทราย	ล้านกระสอบ	88.08	99.47	11.39	12.93%
	กากน้ำตาล	พันตัน	3,586.96	4,084.19	497.23	13.86%
	น้ำตาล/ตันอ้อย	กิโลกรัม	107.20	108.07	0.87	0.81%

ปีการผลิต		หน่วย	2566/67	2567/68	เปลี่ยนแปลง	%
บริษัท	ปริมาณอ้อย	ล้านตัน	2.28	2.19	(0.09)	-3.95%
	น้ำตาลทราย	ล้านกระสอบ	2.75	2.57	(0.18)	-6.55%
	กากน้ำตาล	พันตัน	91.06	95.36	4.3	4.72%
	น้ำตาล/ตันอ้อย	กิโลกรัม	120.90	118.61	(2.29)	-1.89%

*ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับปิดหีบปี 2566/67 และ 2567/68

**น้ำตาลทรายกระสอบละ 100 กิโลกรัม

สำหรับในฤดูการผลิต 2567/68 บริษัทมีปริมาณอ้อยเข้าหีบเท่ากับ 2.19 ล้านตัน ลดลง 0.09 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.95 เมื่อเทียบกับฤดูการผลิต 2566/67 อันเนื่องมาจากภาวะภัยแล้งในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตน้ำตาลโดยรวมลดลง อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบประสิทธิภาพในการผลิตและคุณภาพอ้อย บริษัทมีผลผลิตต่อตันอ้อยเป็นอันดับที่ 7 ของประเทศไทย และมี C.C.S. เฉลี่ยสูงเป็นอันดับที่ 3 ของประเทศ

โดยบริษัทมีเป้าหมายสำคัญ คือ เน้นการบริหารจัดการต้นทุนให้ต่ำ และความยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งทำได้โดยการเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้ได้สูงสุด และทำน้ำตาลในไร่ให้มีความหวานสูงสุด ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทได้มีการวางระบบการบริหารจัดการแปลงให้ชาวไร่ ภายใต้อำนาจโครงการ “บุรีรัมย์ โมเดล” ซึ่งเป็นระบบที่พัฒนามานานกว่า 10 ปี โดยจะมีการกำหนดกรอบการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเกษตรกรชาวไร่ที่ชัดเจน ตั้งแต่การจดบันทึกวันที่ปลูก กำหนดวันใส่ปุ๋ยและวันตัดที่มีค่า C.C.S. สูงสุด เพื่อให้ชาวไร่ปฏิบัติไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงมีการนำโดรนและนวัตกรรมต่างๆ เข้ามาช่วยงาน ซึ่งส่งผลให้บริษัทกลายเป็นผู้นำด้านพัฒนาการเพาะปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ และมีค่า C.C.S. เฉลี่ยสูงติดอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ

นอกเหนือจากการพัฒนาคุณภาพอ้อยซึ่งเป็นจุดแข็งของบริษัทแล้ว บริษัทยังมุ่งเน้นการพัฒนาและขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อนำผลพลอยได้ที่มีไปต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล การเพิ่มกำลังการผลิตปุ๋ยเพื่อรองรับการขยายตลาดภายนอกและสัดส่วนชาวไร่ที่อาจเพิ่มขึ้น รวมถึงการขยายกำลังการผลิตธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อยซึ่งเป็นธุรกิจที่มีมูลค่าตลาดสูงและยังมีแนวโน้มเติบโตได้

4.1.2 วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

• รายได้รวม

รายได้รวม ประกอบด้วย รายได้จากการขายและบริการ รายได้เงินปันผลรับ กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย และรายได้อื่นๆ

สำหรับปี 2568 บริษัทมีรายได้รวมเท่ากับ 6,165.20 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1,656.51 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.18 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 4.2 ตารางเปรียบเทียบรายได้รวมของบริษัทสำหรับปี 2567 - 2568

รายได้ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง	%
รายได้จากการขายและบริการ	7,543.41	5,941.61	(1,601.80)	-21.23%
รายได้อื่น	278.30	223.59	(54.71)	-19.66%
รวมรายได้	7,821.71	6,165.20	(1,656.51)	-21.18%

• รายได้จากการขายและบริการ

บริษัทมีรายได้จากการขายและบริการ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 5,941.61 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1,601.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.23 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยปริมาณขายเข้าหีบในฤดูการผลิต 2567/68 ลดลงร้อยละ 3.95 ตามตารางที่ 4.1 ส่งผลให้รายได้ธุรกิจน้ำตาล และธุรกิจที่เกี่ยวข้องลดลง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 4.3 ตารางเปรียบเทียบรายได้จากการขายของบริษัทสำหรับปี 2567 – 2568

รายได้ตามกลุ่มธุรกิจ (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง	%
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	6,083.17	4,715.87	(1,367.30)	-22.48%
ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร	610.73	562.46	(48.27)	-7.90%
ธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้า และไอน้ำ	495.59	479.11	(16.48)	-3.33%
ธุรกิจอื่นๆ	353.92	184.17	(169.75)	-47.96%
รวมรายได้จากการขายและบริการ	7,543.41	5,941.61	(1,601.80)	-21.23%

หมายเหตุ : รายได้จากการขายและบริการนี้ได้หักกลบรายการระหว่างกันแล้ว

รายได้จากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล สำหรับปี 2568 เท่ากับ 4,715.87 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1,367.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.48 โดยมีสาเหตุหลักจากราคาขายน้ำตาลเฉลี่ยในปี 2568 ที่ปรับตัวลดลงตามราคาตลาดโลกคิดเป็นร้อยละ 18 ต่อตันน้ำตาล ประกอบกับอัตราแลกเปลี่ยนแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน อีกทั้งปริมาณการขายน้ำตาลลดลงจำนวน 10,745 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 4 ซึ่งสอดคล้องกับปริมาณขายเข้าหีบที่ลดลง นอกจากนี้ ถึงแม้ปริมาณขายกากน้ำตาลจะเพิ่มขึ้น 2,371 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 3 แต่ราคาขายสิ่งเหลือจากการกระบวนการผลิตก็ปรับตัวลดลงเฉลี่ยร้อยละ 37 ส่งผลกระทบต่อภาพรวมรายได้จากการขาย อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการบริหารจัดการอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดความผันผวนของรายได้รวม

รายได้จากธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร สำหรับปี 2568 เท่ากับ 562.46 ล้านบาท ลดลงจำนวน 48.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.90 ตามปริมาณและราคาขายเฉลี่ยปีที่ผ่านมา โดยรายได้จากการจำหน่ายปุ๋ยของบริษัทส่วนใหญ่จะมีลักษณะเป็นการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้ชาวไร่ชาวย่อยสามารถปลูกอ้อยเพื่อมาจำหน่ายให้กับกลุ่มบริษัทได้ และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบของกลุ่มบริษัท

รายได้จากธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 479.11 ล้านบาท ลดลงจำนวน 16.48 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.33 จากปริมาณการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“PEA”) ที่ลดลงเป็น 110 ล้านกิโลวัตต์ จาก 114 ล้านกิโลวัตต์ในปีก่อน โดยราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยต่อหน่วยเป็นไปตามที่ภาครัฐกำหนด

รายได้จากธุรกิจอื่น ๆ ประกอบด้วย รายได้จากการจำหน่ายบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย รายได้จากการจำหน่ายสิ่งเหลือจากการกระบวนการผลิต เช่น กากอ้อย กากใบอ้อย กากหมักกรอง รวมถึง การจำหน่ายวัสดุส่งเสริมเพื่อการปลูกอ้อยของชาวไร่ เช่น น้ำมันดีเซล สำหรับใช้ในเครื่องจักรกลการเกษตร ยาปราบศัตรูพืช และรายได้ค่าบริการตัดอ้อย เป็นต้น รวมถึงรายได้จากการรับจ้างขนส่งซึ่งดำเนินการโดยบริษัทย่อยของบริษัท โดยรายได้จากธุรกิจอื่นๆ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 184.17 ล้านบาท ลดลงจำนวน 169.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.96 สาเหตุหลักมาจากรายได้จากการขายบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยที่ลดลง เนื่องจากในปี 2568 บริษัทมีการขายกำลังการผลิตเครื่องจักร ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการทดสอบระบบและคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องจักรได้ครบภายในปี 2569

• รายได้อื่น

บริษัทมีรายได้อื่น สำหรับปี 2568 เท่ากับ 223.59 ล้านบาท ลดลงจำนวน 54.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.66 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากกำไรจากการขายเงินลงทุนและกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ลดลง แต่มีการรับรู้รายได้จากส่วนต่างการจำหน่ายน้ำตาลทรายตามบัญชีที่จำหน่ายได้จริงจากสำนักงานอ้อยและน้ำตาล (“สอณ.”) เพิ่มขึ้นจำนวน 85.25 ล้านบาท

• ต้นทุนขายและบริการ และกำไรขั้นต้น

บริษัทมีต้นทุนขายและบริการสำหรับปี 2568 เท่ากับ 5,018.16 ล้านบาท ลดลงจำนวน 578.67 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.34 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับรายได้จากการขายสินค้าและบริการที่ลดลงร้อยละ 21.23 ตามตารางที่ 4.3 ทั้งนี้ การที่ต้นทุนขายลดลงในสัดส่วนที่น้อยกว่ารายได้ที่ลดลง ส่งผลให้กำไรขั้นต้นของบริษัทปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

โดยบริษัทมีกำไรขั้นต้นสำหรับปี 2568 เท่ากับ 923.45 ล้านบาท ลดลงจำนวน 1,023.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 52.56 เมื่อเทียบกับปีก่อน และมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 15.54 ลดลงจากปีก่อนที่มีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 25.81 โดยมีรายละเอียดอัตรากำไรขั้นต้นตามกลุ่มธุรกิจ ดังนี้

ตารางที่ 4.4 ตารางเปรียบเทียบอัตรากำไรขั้นต้นตามกลุ่มธุรกิจสำหรับปี 2567 - 2568

อัตรากำไรขั้นต้น (หน่วย : ร้อยละ)	ปี 2567	ปี 2568
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	22.25	10.36
ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร	17.86	14.60
ธุรกิจผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้า และไอน้ำ	23.52	21.64
ธุรกิจอื่นๆ	0.90	-26.39

หมายเหตุ : กำไรขั้นต้นก่อนหักกลบรายการระหว่างกัน

บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาลสำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 10.36 ลดลงจากปีก่อนที่มีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 22.25 จากปัจจัยด้านราคาขายน้ำตาลเฉลี่ยที่ปรับตัวลดลงตามราคาตลาดโลกคิดเป็นร้อยละ 18 ต่อตันน้ำตาล นอกจากนี้ ผลกระทบจากปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลงส่งผลให้ต้นทุนคั่งที่ต่อหน่วยเพิ่มขึ้น รวมถึงการรับรู้ขาดทุนจากการตีมูลค่าสินค้าทางบัญชีที่เพิ่มขึ้นจำนวน 176.23 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของราคาขายน้ำตาลในตลาดโลก ประกอบกับปริมาณวัตถุดิบและเชื้อเพลิงสำหรับธุรกิจที่เกี่ยวข้องลดลง และการขยายกำลังการผลิตของธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยในช่วงระหว่างปี 2568 ส่งผลให้ภาพรวมอัตรากำไรขั้นต้นของทุกกลุ่มธุรกิจปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

• ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสำหรับปี 2568 เท่ากับ 660.13 ล้านบาท ลดลงจำนวน 4.45 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.67 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยในปี 2568 ถึงแม้ว่าค่าใช้จ่ายในการส่งออกและแบกน้ำตาล

เข้าออกโกดังจะลดลง 13.19 ล้านบาท แต่บริษัทมีการรับรู้ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 8.74 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงการขยายการดำเนินงานของธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย

• ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทมีต้นทุนทางการเงินสำหรับปี 2568 เท่ากับ 151.89 ล้านบาท ลดลงจำนวน 68.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31.19 เนื่องจาก บริษัทมีการชำระคืนหุ้นกู้วงเงิน 950 ล้านบาทในช่วงเดือนสิงหาคม 2568 และมีการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันในช่วงปีจำนวน 263.81 ล้านบาท รวมถึงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสถาบันการเงินที่ปรับลดลงตามอัตราดอกเบี้ยนโยบาย

• กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 จำนวน 266.43 ล้านบาท ลดลงจำนวน 755.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 73.93 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักมาจากปัจจัยลบด้านราคาขายน้ำตาล และ อัตราแลกเปลี่ยนที่แข็งค่า ประกอบปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลงเป็น 2.19 ล้านตัน จาก 2.28 ล้านตันในปีก่อน ตามตารางที่ 4.1 ทำให้ปริมาณการผลิตและขายน้ำตาล รวมถึงผลพลอยได้ที่ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่องลดลง ส่งผลให้ภาพรวมบริษัทมีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 4.32 ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 13.06

4.1.3 วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

• สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์รวมของบริษัทเท่ากับ 8,183.47 ล้านบาท ลดลงจำนวน 737.32 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.27 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 2,145.76 ล้านบาท ลดลงจำนวน 916.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.94 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 605.03 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทมีการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้วงเงิน 950 ล้านบาทที่ครบกำหนดในปี 2568 และการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี โดยลูกหนี้ชาวไร่ส่วนที่ถึงกำหนดชำระหนี้ 1 ปีลดลง 158.45 ล้านบาท จากการที่กลุ่มบริษัทมีมาตรการช่วยเหลือชาวไร่โดยการขยายระยะเวลาการชำระหนี้ รวมถึงสินค้าคงเหลือลดลง 139.41 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 6,037.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 179.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.07 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นในส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่จำนวน

224.66 ล้านบาท ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของลูกหนี้ชาวไร่เป็นไปตามมาตรการช่วยเหลือชาวไร่ ในขณะที่ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ลดลง 35.08 ล้านบาท ตามการใช้งานและตัดค่าเสื่อมสินทรัพย์ระหว่างปี

• หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หนี้สินรวมของบริษัทเท่ากับ 4,480.94 ล้านบาท ลดลงจำนวน 597.83 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.77 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หนี้สินหมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 1,938.59 ล้านบาท ลดลงจำนวน 778.26 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 28.65 จากการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในปี 2568 วงเงิน 950.00 ล้านบาท และเจ้าหนี้ การค้าลดลง 117.21 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 240.00 ล้านบาท

หนี้สินไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 2,542.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 180.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.64 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นในส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 425.53 ล้านบาท ตามแผนการบริหารจัดการสภาพคล่อง และเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสุทธิ ลดลง 277.73 ล้านบาท ทั้งนี้ ในสภาวะที่อัตราดอกเบี้ยนโยบายอยู่ในแนวโน้มปรับตัวลดลง การจัดหาเงินทุน สถาบันการเงินเป็นกลยุทธ์ที่ช่วยให้บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำกว่า เมื่อเทียบกับการออกหุ้นกู้หรือแหล่งเงินทุนอื่น

• ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมของบริษัทเท่ากับ 3,702.54 ล้านบาท ลดลงจำนวน 139.48 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.63 เนื่องจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรลดลงตามผลการดำเนินงาน ที่มีกำไรสุทธิลดลง ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทมีการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.50 บาทต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 405.83 ล้านบาท

4.1.4 วิเคราะห์สภาพคล่อง

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดลดลง 605.02 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนที่มีกระแสเงินสด เพิ่มขึ้นสุทธิ 515.56 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 4.5 ตารางแสดงรายละเอียดกระแสเงินสดสุทธิสำหรับปี 2567 - 2568

กระแสเงินสด (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2567	ปี 2568
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) กิจการดำเนินงาน	1,069.48	432.41
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	247.34	(169.69)
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) กิจการจัดหาเงิน	(801.26)	(867.74)
กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	515.56	(605.02)

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจการดำเนินงานเท่ากับ 432.41 ล้านบาท ลดลง 637.07 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่มีกำไรก่อนภาษีลดลง ตามราคาน้ำตาลที่ลดลงตามตลาดโลกร้อยละ 18 และปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลง 0.09 ล้านตัน ตามตารางที่ 4.1

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนเท่ากับ 169.69 ล้านบาท โดยมีการลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์จำนวน 307.36 ล้านบาท และให้เงินกู้ยืมแก่ลูกหนี้ชาวไร่จำนวน 51.97 ล้านบาท แต่ได้รับกระแสเงินสดรับจากเงินปันผล ดอกเบี้ยรับ และการลดทุนของบริษัทร่วมจำนวน 177.86 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2567 บริษัทมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 247.34 ล้านบาท จากกระแสเงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 248.34 ล้านบาท และได้รับเงินจากการชำระหนี้จากลูกหนี้ชาวไร่จำนวน 24.62 ล้านบาท อย่างไรก็ตามมีการใช้เงินลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 211.13 ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเท่ากับ 867.74 ล้านบาท โดยมีการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้จำนวน 950 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลจำนวน 405.83 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม มีการกู้ยืมจากสถาบันการเงินและกิจการที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 498.39 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2567 บริษัทมีกระแสเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 801.26 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวตามรอบ โดยบริษัทมีการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและกิจการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 640.48 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลจำนวน 162.42 ล้านบาท

4.1.5 อัตราส่วนทางการเงิน

ตารางที่ 4.6 ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินสำหรับปี 2567 - 2568

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ปี 2567	ปี 2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.13	1.11
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	ร้อยละ	25.81	15.54
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	ร้อยละ	13.06	4.32
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	16.50	5.70
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.32	1.21

หมายเหตุ : คำนวณอัตราส่วนกำไรโดยเปรียบเทียบกับรายได้จากการขายและบริการ และอัตราส่วนกำไรสุทธิโดยเปรียบเทียบกับรายได้รวม

• อัตราส่วนสภาพคล่อง

บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องสำหรับปี 2568 เท่ากับ 1.11 เท่า ใกล้เคียงจากปีก่อนที่มีอัตราส่วนเท่ากับ 1.13 เท่า สาเหตุหลักมาจากสินทรัพย์หมุนเวียนที่ลดลงร้อยละ 29.94 ในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนลดลงร้อยละ 28.65 ส่งผลให้ภาพรวมอัตราส่วนสภาพคล่องปรับตัวลดลงเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายบริหารจัดการกระแสเงินสดโดยมุ่งเน้นเพื่อรักษาอัตราส่วนสภาพคล่องให้อยู่ในระดับดีอย่างสม่ำเสมอ

• อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

บริษัทมีอัตราส่วนกำไรขั้นต้นสำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 15.54 ลดลงจากปีก่อนที่มีอัตราส่วนกำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 25.81 และมีอัตราส่วนกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 4.32 ลดลงจากปีก่อนที่มีอัตราส่วนกำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 13.06 โดยอัตราส่วนที่ลดลงสะท้อนถึงปัจจัยกดดันจากภายนอก ไม่ว่าจะเป็นราคาน้ำตาลที่ผันผวน อัตราแลกเปลี่ยนที่แข็งค่าขึ้น รวมถึงปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลงจากภาวะภัยแล้ง อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ เน้นการบริหารจัดการต้นทุนให้ต่ำ ซึ่งทำได้โดยการเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้ได้สูงสุด และทำให้น้ำตาลในไร่ให้มีความหวานสูงสุด รวมถึงพยายามใช้ผลพลอยได้ที่มีไปต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อรักษาอัตรากำไรให้อยู่ในเกณฑ์ดีอย่างสม่ำเสมอ

• อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

บริษัทมีอัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 5.70 ลดลงจากปีก่อนที่มีอัตราส่วนเท่ากับร้อยละ 16.50 สาเหตุหลักมาจากสินทรัพย์รวมที่เปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ 8.27 ในขณะที่กำไรจากการดำเนินงานลดลงร้อยละ 66.87 ส่งผลให้อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ปรับตัวลดลง

• อัตราส่วนนโยบายทางการเงิน

บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2568 เท่ากับ 1.21 เท่า ลดลงจากปีก่อนที่มีอัตราส่วนเท่ากับ 1.32 เท่า จากหนี้สินรวมที่ลดลงร้อยละ 11.77 ตามการจ่ายชำระคืนหนี้กู้ยืมและเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และส่วนของผู้ถือหุ้นที่ลดลงร้อยละ 3.63 ตามผลการดำเนินงานและการจ่ายเงินปันผล ส่งผลให้ภาพโครงสร้างเงินทุนของบริษัทปรับตัวดีขึ้น และสะท้อนฐานะทางการเงินแข็งแกร่งขึ้น

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (Forward looking)

เนื่องจากธุรกิจหลักของบริษัท คือ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้น ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งอาจทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่ ปริมาณอ้อยเข้าหีบ ราคาน้ำตาลในตลาดโลก ต้นทุนค่าอ้อย นโยบายจากภาครัฐ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตและสภาพเศรษฐกิจที่มีผลต่อความต้องการบริโภคสินค้าและบริการ เป็นต้น

โดยบริษัทได้มีการติดตามและประเมินปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวางแผนรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น โดยเฉพาะในด้านปริมาณอ้อยเข้าหีบซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมการให้น้ำในแปลงอ้อยในช่วงที่แห้งแล้งด้วยระบบน้ำหยดในไร่อ้อย เพื่อรับมือกับสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณอ้อยที่จะปลูกได้ในแต่ละปี แผนการส่งเสริมชาวไร่อ้อยเพื่อพัฒนาผลผลิตต่อไร่ และคุณภาพอ้อยดังจะเห็นได้จากค่าเฉลี่ย C.C.S และผลผลิตต่อไร่ของบริษัทยังอยู่ในลำดับต้นๆ และสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการวางแผนและการผลิตเพื่อลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการในมาตรการและแผนบริหารความเสี่ยงในแต่ละด้านสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ตามที่ระบุไว้ในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง

5 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์ :	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (BRR)
เลขทะเบียนบริษัท :	0107556000523
ประเภทธุรกิจ :	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ธุรกิจผลพลอยได้ที่ได้จากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ได้แก่ ธุรกิจไฟฟ้า ธุรกิจปุ๋ย และธุรกิจผลิตเยื่อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์ขานอ้อย รวมทั้งธุรกิจสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนา และการบริหารจัดการโลจิสติกส์และบริการขนส่ง ตลอดจนธุรกิจด้านการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) และที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellet แบบครบวงจร
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง
ที่ตั้งสำนักงานสาขากรุงเทพฯ :	จังหวัดบุรีรัมย์ 31190 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ :	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร :	0-4466-6596, 0-2216-5823
Website :	www.buriramsugar.com
ทุนจดทะเบียน :	1,055,729,798 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว :	812,100,366 บาท
ชนิดและจำนวนหุ้น :	หุ้นสามัญ จำนวน 812,100,366 หุ้น

มูลค่าที่ตราไว้ :	1 บาท
นายทะเบียนหลักทรัพย์ :	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี :	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0-2264-9090 Website: https://www.ey.com/en_th
ที่ปรึกษากฎหมาย :	บริษัท ลีกลัด แอดไวซอรี เคานซิล จำกัด 444 อาคารโอลิมเปียไทย ชั้น 16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 0-2512-6090 โทรสาร 0-2512-6091 Email: lacl@lacllaw.com
ส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ :	โทรศัพท์ 0-2216-5820-1 ต่อ 302 E-mail: ir@brr.co.th
ส่วนงานเลขานุการบริษัท :	โทรศัพท์ 0-2216-5820-1 ต่อ 303 E-mail: companysecretary@brr.co.th
ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียน :	ส่งถึง ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือสำนักตรวจสอบภายใน และข้อเสนอแนะ ตามที่อยู่บริษัทด้านบน โทรศัพท์ 0-2216-5820-2 อีเมล ia.brr@brr.co.th

5.2 Other Material Facts ข้อมูลสำคัญอื่น

(1) บริษัทย่อย



บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงรักษาอ้อย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 21,144,926 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 21,134,921 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.95%



บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) (บริษัทย่อยทางอ้อม)

ประเภทธุรกิจ	: โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 1,700,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดย BEC จำนวน 1,699,994 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC)

ประเภทธุรกิจ	: โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 1,356,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 1,355,993 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (KBF)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยเคมี และดินปลูก
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 161 หมู่ที่ 16 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
Website	: www.thaikbf.com
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 150,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 149,994 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)

ประเภทธุรกิจ	: โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 317 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/80 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 3,400,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 3,399,995 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท ซูการ์เคน อินเตอร์แควร์ จำกัด (SEW)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายเยื่อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 368 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2129-3471
โทรสาร	: 0-2216-5823
Website	: www.sewthailand.com
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 6,650,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 6,649,988 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท น้ำตาลบุญรัมย์ จำกัด (BSC) (ยังไม่ได้เปิดดำเนินการ)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 640,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 639,995 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM)

ประเภทธุรกิจ	: บริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 02-216-5820-1
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 30,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 29,994 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.98%

(2) บริษัทร่วม



บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH)

ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet)
สำนักงานใหญ่	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 120,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 119,997 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%



บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT)

ประเภทธุรกิจ	: ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) แบบครบวงจร
สำนักงานใหญ่	: 111 อาคารสเปซเซส ราชเทวี ชั้น 4 ห้องเลขที่ S408 ถนนพญาไท แขวงถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 09-187-262-09
โทรสาร	: -
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 150,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดยบริษัท BGH จำนวน 37,500 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 25%



บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด (BGE) (บริษัทย่อยทางอ้อม)

ประเภทธุรกิจ	: ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet)
สำนักงานใหญ่	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพาณิชย์ไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2216-5820-1
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 170,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดยบริษัท BGH จำนวน 94,520 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 55.60%



บริษัท สัพพันดอน-ราช ลาว จำกัด (SR) (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศสปป.ลาว)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet)
สำนักงานใหญ่	: Kaisonphomvihan Road, Phonsaart Village, Saysettha District, Vientiane Capital, Lao PDR
โทรศัพท์ (ประเทศไทย)	: 0-2216-5820-1
โทรสาร (ประเทศไทย)	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 7,581,800 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 10,000 LAK)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดยบริษัท BGE จำนวน 3,411,810 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 45%

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยในคดีหรือข้อพิพาท รวมถึงกระบวนการอนุญาโตตุลาการใด ๆ (1) ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น (2) ที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้ และ (3) ที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาทางกฎหมายหรือทางปกครองในการดำเนินการค้าตามปกติเป็นครั้งคราว

5.4 ตลาดรอง

บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมไม่ได้มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีกับบริษัทออกตราสารหนี้)

บริษัท หลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ชั้น 18 อาคารซีอาร์ซี ทาวเวอร์ ออลซีซั่นเพลส 87/2 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี

เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ 02 351 1801 Website: www.daol.co.th

(ทั้งกรณีการออกหุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท)

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับ
คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน





6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบหลักปฏิบัติตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code: “CG Code”) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing Body) ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีกระบวนการทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 ได้มีมติอนุมัติให้บทวน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ทั้งนี้ คู่มือดังกล่าวมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท ครอบคลุม การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท จากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการบริษัท และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม นอกจากนี้ ยังประกอบด้วยนโยบายและแนวปฏิบัติตลอดจนจรรยาบรรณธุรกิจเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการให้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบาย แนวปฏิบัติ

รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าว

บริษัทได้เผยแพร่ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับปรับปรุง (“คู่มือ CG”) ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> และแจ้งผ่านทางอีเมลของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและเท่าเทียมกันการทบทวนคู่มือ CG ดังกล่าวในปี 2568 นั้น ไม่มีข้อปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากเนื้อหาภายในคู่มือ CG ดังกล่าวมีความครอบคลุมและครบถ้วนในทุกประเด็นของหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรียบร้อยแล้ว

กลุ่มบริษัทยึดหลักปฏิบัติตาม CG Code ปี 2560 ซึ่งครอบคลุมหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 8 ข้อ โดยแบ่งการจัดหมวดหมู่การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็น 5 ข้อ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับรายละเอียดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมของแต่ละหมวด สามารถอ่านได้ใน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2568 มีดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักและให้ความสำคัญกับ สิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ การได้รับข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท เป็นต้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อรักษาสិทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการดังนี้

- สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เลือกการจัดการประชุมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และได้เลือกใช้ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทฯ ได้ให้บริการของบริษัท โอเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“OJ”) เพื่อดำเนินการลงทะเบียนให้กับผู้ถือหุ้นและ

ตรวจนับผลคะแนนเสียง โดยมีเจ้าหน้าที่ของบริษัทเป็นผู้ดูแลและตรวจนับผลคะแนนเสียงให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยระบบการตรวจนับผลคะแนนเสียง และระบบการตรวจนับผลคะแนนเสียงทางออนไลน์ จะเป็นระบบ E Voting ตลอดจนระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-AGM จะเป็นการประชุมผ่านระบบ ZOOM ซึ่งเป็นระบบที่มีมาตรฐานและสอดคล้องกับประกาศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมถึงผ่านการรับรองระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) รวมทั้ง บริษัท โอเจ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ยังเป็นผู้ดำเนินการบันทึกเสียง และถ่ายภาพวีดิทัศน์การประชุมไว้เพื่อเป็นหลักฐาน โดยได้ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy policy) ของบริษัทที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม บริษัทจะเก็บรวบรวม นำใช้ และเปิดเผยข้อมูลเท่าที่จำเป็นตามวัตถุประสงค์ที่ระบุ และเป็นไปตามที่กฎหมายระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด สำหรับรายละเอียดวิธีปฏิบัติ ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy)

- นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดให้ลงทะเบียนล่วงหน้าในรูปแบบออนไลน์ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเตรียมความพร้อมและยืนยันการเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม ซึ่งในปีนี้เป็นปีคือภายในวันที่ 11 เมษายน 2568 ในวันประชุมจริง บริษัทเปิดให้ผู้ถือหุ้นเข้าระบบประชุมออนไลน์ได้ก่อนเวลาไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง หรือในเวลา 09.00 น. เป็นต้นไป เพื่อให้สามารถตรวจสอบระบบและเตรียมความพร้อมได้อย่างเหมาะสม ขั้นตอนการลงทะเบียนนั้นไม่ยุ่งยากซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้สะดวกผ่านระบบที่รองรับอุปกรณ์หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นสมาร์ตโฟน คอมพิวเตอร์ แล็ปท็อป หรือแท็บเล็ต อย่างไรก็ตาม บริษัทได้จัดการประชุมรูปแบบระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะช่วยลดการเดินทางที่จะก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกได้ นอกจากนี้ ได้จัดทำ QR Code เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดเอกสารการประชุมทดแทนการพิมพ์เอกสาร และในการประชุมออนไลน์นี้ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกในการเดินทาง หรืออยู่ต่างประเทศสามารถเข้าร่วมได้สะดวกขึ้น รวมทั้งการนับคะแนนเสียงรวดเร็ว และเป็นการลดการใช้กระดาษ และวัสดุที่ทำมาจากกระดาษ เนื่องจากเป็นการลงคะแนนออนไลน์ผ่านการประชุมสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ไม่ได้จัดประชุมในช่วงวันหยุดยาวติดต่อกัน ช่วงใกล้วันหยุดเทศกาล หรือวันเสาร์-อาทิตย์ ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคที่ทำให้ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม
- บริษัทฯ ได้จัดทำปฏิทินการประชุมประจำปีล่วงหน้าก่อนการประชุมในปีถัดไป โดยได้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ และแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้กำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลา

54 วัน ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนและจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ผ่านระบบการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SETLink) และบนเว็บไซต์ของบริษัท www.buriramsugar.com รวมทั้งแจ้งการกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 และสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ตลอดจนวันกำหนดจ่ายเงินปันผล ซึ่งการแจ้งข่าวดังกล่าวเป็นวันเดียวกับที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติ

- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้ให้นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน รวมทั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ชิต เหล่าวัฒนา กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ไม่มีสัดส่วนการถือหุ้น) เป็นผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ระบุข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการบริษัทดังกล่าว อาทิ ชื่อ-นามสกุล อายุ ที่อยู่ ประวัติการทำงานและการศึกษา สัดส่วนการถือหุ้น วาระการดำรงตำแหน่ง การไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม และการมี/ไม่มีส่วนได้เสีย เป็นต้น
- ประธานกรรมการบริษัทได้จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีวาระเพื่อพิจารณาจำนวน 8 วาระ และวาระเพื่อทราบจำนวน 1 วาระ โดยใช้เวลาในการประชุมประมาณ 3 ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 10.00 น. ถึง 12.00 น. การดำเนินการประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยระหว่างการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึง ซึ่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องได้ โดยระหว่างการประชุม หากมีคำถามที่ไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาวาระนั้น ๆ ประธานที่ประชุมจะขอให้หาคำถามดังกล่าวไปถามหรือตอบในวาระเรื่องอื่น เพื่อให้สามารถใช้เวลาพิจารณาแต่ละวาระได้อย่างเพียงพอ และไม่เป็นการบกพรอนเวลาหรือกระทบสิทธิของผู้ถือหุ้นท่านอื่น
- ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิในการลงคะแนนและการนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในข้อบังคับของบริษัท การลงคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และในวาระการเลือกตั้งกรรมการบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกกรรมการบริษัทได้เป็นรายบุคคล บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้ใช้วิธีการพิจารณาและลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทรายบุคคลแยกเป็นวาระย่อย รวมทั้งได้ระบุผลการลงคะแนนเสียงในรายงานการประชุม ทั้งในส่วนของการลงคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งนี้ ในกรณีที่บัตรเสีย การลงคะแนนผ่านระบบ Blockchain AGM Voting จะไม่มีกรณีที่ส่งผล

ให้การลงคะแนนเสียงเป็นโมฆะ หรือที่เรียกว่าบัตรเสีย เนื่องจากระบบได้กำหนดให้สามารถเลือกลงคะแนน “เห็นด้วย”, “ไม่เห็นด้วย” หรือ “งดออกเสียง” ได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น และระบบได้กำหนดระยะเวลาการลงคะแนนในแต่ละวาระเป็นเวลา 1 นาที โดยจะปิดระบบลงคะแนนเมื่อเสร็จสิ้นวาระนั้น ๆ ซึ่งทำให้ไม่มีเหตุให้เกิดการลงคะแนนผิดวาระ หรือกรณีผู้ลงคะแนนไม่ทำเครื่องหมายในช่องลงคะแนน หรือลงคะแนนโดยทำเครื่องหมายมากกว่า 1 ช่อง รวมถึงไม่มีบัตรลงคะแนนชำรุดจนไม่สามารถวินิจฉัยได้ว่าผู้ลงคะแนนมีความประสงค์เช่นใด

- นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เชิญ นายเสริม บริสุทธิคุณ และนางสาวณัชชา เตียเจริญ ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานอริยา จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และได้เชิญนางสาววิจิตรพรรณ คล้ายอุบล และนางสาวศศิรา จิตจริงใจ ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ จากบริษัท ลีทอลล์ แอดไวซอรี เคานซิล จำกัด เข้าร่วมประชุมในห้องประชุมเพื่อเป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียง และทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจการประชุม (Inspector) เข้าร่วมประชุมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ข้อมูลหรือชี้แจงตอบคำถามในกรณีที่มีผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทางการเงิน การตรวจสอบบัญชี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่นำเสนอต่อที่ประชุม
- บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนรับทราบอย่างเท่าเทียมกันผ่านระบบข่าว (SETLink) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนเวลา 09.00 น. ของวันทำการถัดไป นับแต่วันประชุม อย่างไรก็ตาม ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568 บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบในวันเดียวกันกับวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบมติที่ประชุมอย่างรวดเร็ว รวมทั้งจัดทำบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วน และเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันนับตั้งแต่วันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำเสนอให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. และกระทรวงพาณิชย์ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และช่องทางเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. อยู่เสมอ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้แจ้งข่าวการกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น การจ่ายปันผล และเรื่องตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด รวมถึงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดการใช้สิทธิ warrant แบบรายงานผลการใช้สิทธิของ warrant (F53-5) และการเปลี่ยนแปลงกรรมการ เป็นต้น
- นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นทุกรายของบริษัทฯ สามารถใช้สิทธิในฐานะเจ้าของควบคุมการทำงานของบริษัทผ่านคณะกรรมการบริษัท โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท และสามารถลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 14 (1) กำหนดให้หุ้น 1 หุ้น มี 1 เสียง นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับ

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทอีกด้วย

- บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานอื่น ๆ ที่พึงได้รับ อาทิ การปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดโอกาสให้นำเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท รวมทั้งส่งคำถามและข้อเสนอแนะล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญประจำปี โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการในการนำเสนอวาระและชื่อบุคคลล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2568 เป็นระยะเวลา 3 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาที่เพียงพอในการพิจารณาและดำเนินการเรื่องดังกล่าว และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป โดยในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท หรือเสนอวาระการประชุม รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะล่วงหน้า ทั้งนี้ ได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบแล้ว
- ผู้ถือหุ้นมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมร่วมกันตัดสินใจ และให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารสามารถตอบข้อสงสัยหรืออธิบายเพิ่มเติมได้ อาทิ การพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยทุกรูปแบบ วาระพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยจะแจ้งนโยบายการจ่ายปันผล อัตราปันผลที่เสนอจ่าย เปรียบเทียบการจ่ายปันผลกับปีที่ผ่านมา รวมถึงเหตุผลและข้อมูลประกอบอื่น ๆ ที่สำคัญ วาระการเลือกกรรมการบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลและพิจารณาคุณสมบัติ การศึกษา การอบรม การดำรงตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัทฯ จำนวนและรายละเอียดการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนอื่น บริษัทฯ จำกัด หรือองค์กรอื่น ๆ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทกรรมการบริษัทที่เสนอ เช่น เป็นกรรมการบริษัท หรือเป็นกรรมการอิสระ การไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ในกรณีที่เสนอชื่อกรรมการบริษัทเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมถึงจำนวนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท วาระกำหนดคำตอบแทน จะนำเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยแต่ละตำแหน่ง ส่วนวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชี จะนำเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีหลักและผู้สอบบัญชีสำรองจำนวน 2 คน รวมเป็น 3 คน เพื่อให้สามารถทำหน้าที่แทนกันได้ ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีหลักมีเหตุให้ไม่สามารถดำเนินงานตรวจสอบบัญชีให้บริษัทฯ ได้ โดยบริษัทฯ จะระบุนความเห็นในการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี รวมถึงการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ตลอดจนเปรียบเทียบค่าสอบบัญชีของปีที่น่าเสนอและปีที่ผ่านมา โดยแยกเป็นค่าสอบบัญชี (Audit Fee) และค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) พร้อมทั้งคำอธิบายเหตุผลในกรณีที่ค่าบริการสอบบัญชีเพิ่มขึ้น เป็นต้น ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะไม่มีการเพิ่มวาระอื่นใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาส

ศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจและมีเวลาพิจารณาอย่างเพียงพอ

- บริษัทฯ มีนโยบายอำนวยความสะดวกให้นักลงทุนสถาบันและผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกให้ทั้งผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยบริษัทฯ ได้เปิดให้ลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าผ่านระบบ Web Browser หรือ QR Code ตั้งแต่วันที่ 10 – 19 เมษายน 2568 เป็นเวลา 9 วัน และในวันประชุมได้เปิดให้ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 9.00 น. ซึ่งระบบดังกล่าวยังรองรับวิธีการที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และบริษัทฯ ยังได้ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมการสตรีมมิงไว้สำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นเพื่ออำนวยความสะดวกและเพื่อการจัดทำเอกสารอย่างถูกต้อง อีกทั้งไม่มีการเรียกดูเอกสารประกอบการเข้าร่วมประชุมนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้โดยปกติ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ถือหุ้นยังสามารถเข้าร่วมประชุมได้จากทุกแห่งทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัททุกคนให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 11 คน จากจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รวมทั้งกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน รวมทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ คณะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน (CFO) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทเพื่อการพบปะและตอบคำถามผู้ถือหุ้น
- การพิจารณาวาระการประชุมได้ดำเนินไปตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ตามหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาในวาระที่ตนเองมีความประสงค์ได้ เช่น กรณีที่ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมหลังจากเริ่มดำเนินการประชุมไปแล้ว แต่ประสงค์จะเข้าร่วมเฉพาะช่วงเวลาที่ต้องการลงคะแนนเสียง ก็สามารถทำได้
- ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่กำลังพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่าบริษัทมีโครงสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทฯ จึงได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทอย่างชัดเจน ทั้งในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติบทวนนโยบายดังกล่าวเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 และกระดำเนินการในดำเนินของบริษัทในปี 2568 มีดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายซึ่งถือหุ้นขั้นต่ำ 10,000 หุ้นขึ้นไป และถือหุ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุม ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน สามารถเสนอวาระการประชุมและชื่อกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยจะเผยแพร่หลักเกณฑ์การเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทผ่านเว็บไซต์ของบริษัทเป็นระยะเวลา 3 เดือน จากนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และ/หรือ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จะกลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ กรณีบรรจรวาระในหนังสือเชิญประชุมจะระบุว่าเป็นวาระที่กำหนดโดยผู้ถือหุ้น และหากคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นควรไม่บรรจรวาระของผู้ถือหุ้นในหนังสือเชิญประชุม คณะกรรมการบริษัทจะชี้แจงเหตุผลให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทราบ ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท หรือเสนอวาระการประชุม รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้นทุกประการ เพื่อให้สิทธิผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยอย่างเท่าเทียมกัน และได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบแล้ว
- บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าตามที่กฎหมายและข้อบังคับบริษัทกำหนด ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยได้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม พร้อมรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ซึ่งระบุวัตถุประสงค์ของวาระที่น่าเสนอ ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท และเอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ อาทิ หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์ การมอบฉันทะและการออกเสียงลงคะแนน เอกสารประกอบการพิจารณาแต่ละวาระ และแบบฟอร์มลงทะเบียนสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ประกาศเชิญประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 8-10 เมษายน 2568 ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน ตามข้อบังคับบริษัท รวมทั้งได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบทางเว็บไซต์ของบริษัท www.buriramsugar.com ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บริษัทฯ ได้จัดส่งในวันที่ 3 เมษายน 2568 (ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน) ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่บริษัทมอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท

- และเป็นผู้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสารล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้พิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนดโดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจ (คำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)
 - สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เข้าร่วมประชุมและลงมติแทนได้ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งรายชื่อกรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น (คำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)
 - บริษัทฯ กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และได้แจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในกลุ่มบริษัทถือปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายกำหนด และมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการบริษัท โดยแนวทางปฏิบัติและการรายงานเป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏในส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 2.2 เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้แจ้งรายละเอียดการถือครองและการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของบริษัทระหว่างกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ตามเอกสารแนบ 1 ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้
 - บริษัทฯ ได้ดำเนินการประสานงานเรื่องเอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้สำหรับการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นนักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยได้แต่งตั้งคัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น เพื่อให้เอกสารเป็นไปอย่างเรียบร้อยและนำมาแสดงล่วงหน้าก่อนเปิดลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
 - บริษัทฯ จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปีเป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งในวันประชุมผู้ถือหุ้นได้จัดเตรียมพนักงานที่มีความรู้ด้านภาษาเพื่อแปลข้อมูลระหว่างประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ (ถ้ามี) ได้รับทราบ เข้าใจ และออกเสียงลงคะแนนได้อย่างถูกต้อง
 - บริษัทฯ จัดให้มีระบบลงคะแนนเสียงที่โปร่งใสและสะดวกต่อผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท ซึ่งจัดให้มีการลงคะแนนแยกการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล มีการบันทึกและแสดงผลการนับคะแนนจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเป็นสักขีพยานในการตรวจสอบการนับคะแนน รวมทั้งประกาศผลการลงมติในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน โดย 1 หุ้น มี 1 เสียง (คำอธิบายเพิ่มเติม และการดำเนินงานในด้านดังกล่าวเมื่อปี 2566 ของบริษัทสามารถดูข้อมูลได้ในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)

สรุปผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 24 เมษายน 2568

วาระที่	เห็นด้วย		ไม่เห็นด้วย		งดออกเสียง		บัตรเสีย	
	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ
1	632,925,798	100	0	0	0	0	0	0
3	632,925,798	100	0	0	0	0	0	0
4	632,925,998	100	0	0	0	0	0	0
5.1	632,925,998	100	0	0	0	0	0	0
5.2	603,961,998	100	0	0	28,964,000	0	0	0
5.3	603,961,998	100	0	0	28,964,000	0	0	0
5.4	603,961,998	100	0	0	28,964,000	0	0	0
6	632,746,920	99.9717	0	0	179,078	0.0283	0	0
7	632,925,998	100	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : วาระที่ 2 เป็นวาระเพื่อทราบ จึงไม่มีการลงคะแนนเสียง



3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชนใกล้เคียง สิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อาทิ สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน รวมถึงสิทธิตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนด เป็นต้น

พนักงาน

ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม โดยมีการให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม กำหนดนโยบายการดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการพัฒนาองค์กร

ลูกค้า

ให้ความสำคัญในการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ปลอดภัย และมีราคาที่เหมาะสม ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม รวมทั้งรักษาความลับของลูกค้า โดยไม่เปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ ตลอดจนจัดช่องทางการติดต่อสำหรับลูกค้า เพื่อแนะนำ ดิชม หรือแจ้งข้อร้องเรียน

คู่ค้าและผู้สัญญา

ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจต่อคู่ค้าที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเป็นธรรม และมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดูแลคู่สัญญาในเรื่องสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงาน และผลตอบแทนที่เหมาะสม

คู่แข่งทางการค้า

ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยจะปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

เจ้าหนี้

ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม พร้อมดำเนินการให้เจ้าหนี้นั้นมั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งจัดให้มีข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสม่ำเสมอ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ กับชุมชนที่กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด วางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนและกิจกรรมรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ ในด้านวิชาการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำ และทบทวนจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี รวมทั้งในปี 2568 โดยได้บรรจุในคู่มือ CG และเผยแพร่ข้อมูล ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท พร้อมประกาศให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติตามโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

- บริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในด้านนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม แนวทางปฏิบัติในการดูแลความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน วิธีการดูแลและมาตรการป้องกันกรณีเกิดการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยประจำปี 2568
- บริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี รวมทั้งทบทวนนโยบายการพัฒนาบุคลากรและแนวปฏิบัติ ในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ อาทิ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ การร่วมมือกับองค์กรภายนอก เพื่อพัฒนาพนักงาน การให้ทุนศึกษาต่อ แนวทางการพัฒนาองค์กร หลักสูตรการอบรม จำนวนผู้อบรม และ ชั่วโมงการอบรมของพนักงาน
- ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน บริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติในการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ด้านแรงงาน โดยกิจกรรมที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน คือการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่ช้อย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐจังหวัดบุรีรัมย์ และสมาคมชาวไร่ช้อย จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรายละเอียดในข้อ 1-3 สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ในข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน
- นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์ โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่พบกรณีที่บริษัทหรือพนักงานมีการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและ ลิขสิทธิ์แต่อย่างใด
- บริษัทได้จัดทำและทบทวนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และการฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง จัดทำนโยบายความยั่งยืน และมีการจัดการผลกระทบต่องuestผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยได้เปิดเผย รายละเอียดในหัวข้อที่ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติม ได้ในรายงานแห่งความยั่งยืน ปี 2568 ซึ่งปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัทในส่วน “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

- บริษัทได้จัดทำและทบทวนจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี โดยได้เปิดเผยไว้ในคู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> ทั้งนี้ รายละเอียด การดำเนินงานในปี 2568 มีดังนี้

จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1) นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: “CSR”) ของกลุ่มบริษัท ซึ่งมุ่งมั่น ที่จะสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่ช้อยและชุมชนข้างเคียง ให้ดีขึ้น โดยกลุ่มบริษัทจะดำเนินการ ดังนี้

- สร้างกระบวนการทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม
- ร่วมสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามร่วมกับชุมชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา
- พัฒนาและส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- จัดการเผยแพร่ข่าวสารต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง
- เผื่อระวังและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิและการใช้แรงงานเด็ก

ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการกิจกรรมดังนี้

- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามร่วมกับชุมชน
- จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น โครงการ “BRR ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ สูความยั่งยืน” ให้แก่โรงเรียนในชุมชนใกล้เคียง, โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรปทุมอินทรี หรือ โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า เป็นต้น
- กลุ่มบริษัทยังได้จัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 8 เพื่อตรวจสุขภาพให้ประชาชนที่อยู่ในเขตรัศมี 5 กิโลเมตร รอบสถานประกอบการ และได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการควบคุมโรคในพื้นที่เฉพาะ “Bubble and Seal” จากกระทรวงสาธารณสุข
- นอกจากนั้น ในปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทยังได้สนับสนุนและทำกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกับชุมชน โดยได้เปิดเผยรายละเอียด การดำเนินงานดังกล่าวไว้ในหัวข้อที่ 5 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติม ได้ในกิจกรรมบริษัท ซึ่งปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/news/company-activities>

2) นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตาม CG Code 2560 ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นหรือเจ้าของกิจการทุกราย อย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติสืบไป

1. ปฏิบัติหน้าที่และประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความสุจริตใจและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ
2. ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ บนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง ไม่มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมกระทำด้วยความสุจริตใจ และไม่ดำเนินการในลักษณะใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท รวมทั้งดำเนินการภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท
3. บริหารกิจการให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยยึดถือหลักการธรรมาภิบาล
4. ทำหน้าที่ด้วยความสามารถและความระมัดระวังเยี่ยงผู้ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญพึงกระทำ
5. จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินใด ๆ ของกลุ่มบริษัทสูญค่าหรือสูญเสียไปโดยเปล่าประโยชน์ รวมทั้งสูญหายโดยมิชอบ ตลอดจนดำเนินการให้มีระบบควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
6. แจ้งและรายงานข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ และผลการดำเนินงานตามความเป็นจริงอย่างสม่ำเสมอครบถ้วนเพียงพอ ทันเวลา และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งรายงานแนวโน้มทั้งด้านบวก และด้านลบของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานของความสมเหตุสมผล และความน่าเชื่อถือ และมีข้อมูลสนับสนุนเพียงพอโดยแจ้งให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบโดยเท่าเทียมกัน
7. ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นความลับของกลุ่มบริษัทต่อผู้อื่นโดยมิชอบ โดยเฉพาะต่อคู่แข่งทางการค้า
8. จัดหาข้อมูลและคำอธิบายข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี
9. ไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศภายในที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อผู้ลงทุนทั่วไป เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่น
10. อำนวยความสะดวก และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นซึ่งมาติดต่อกับกลุ่มบริษัทด้วยความเสมอภาค โดยไม่ชักช้าอย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ
11. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีส่วนร่วมในการดูแลบริหารกิจการ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินกิจการอย่างเท่าเทียม
12. จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายและสะดวกสำหรับผู้ถือหุ้น ในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร และการเสนอความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการบริหารกิจการ การนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัท
13. จัดให้มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต การคอร์รัปชัน และข้อร้องเรียนต่าง ๆ สำหรับผู้ถือหุ้น

และบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งกระบวนการรับเรื่อง การตอบกลับผู้ร้องเรียนการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และแจ้งผลการสอบสวนและการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียนอย่างมีระบบและยุติธรรม

ในปี 2568 บริษัทเคเอฟเอสทียืนยันพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ และจรรยาบรรณของบริษัทกำหนดไว้ โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท รวมถึงมีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน และมีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ระหว่างกัน และมีการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงานในนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนเผยแพร่ทางการเงินแก่สาธารณชน และ 1 วันหลังเผยแพร่ทางการเงินนอกจากนี้ บริษัทยังได้รายงานผลการดำเนินงานของกิจการเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องภายใต้เงื่อนไขที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอก ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผ่านเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

3) นโยบายปฏิบัติต่อพนักงาน

กลุ่มบริษัทถือว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมรวมถึงบรรยากาศการทำงานที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่พนักงานทุกคน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงมีการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับลักษณะงาน มีสวัสดิการที่ดีสำหรับพนักงาน และสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาปรับใช้ในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. กลุ่มบริษัทมีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ให้ข้อมูลแก่ทางการในกรณีพบผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือผิดพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยพนักงานดังกล่าวจะได้รับการคุ้มครองเพื่อป้องกันมิให้ถูกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งงาน สถานะงาน การสั่งพักงาน การข่มขู่ การรบกวนการปฏิบัติงาน หรือการเลิกจ้าง (ตามมาตรา 89/2) อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือการผิดจรรยาบรรณ นอกจากนี้ บริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลกระทบในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการปฏิเสธดังกล่าวอาจทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
2. กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา และการศึกษา
3. กลุ่มบริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลิตภัณฑ์คุณภาพแก่กลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญ

ในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักความเท่าเทียมและเสมอภาค ทั้งในเรื่องการจ้างงาน ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคม กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดหลักการปฏิบัติต่อพนักงาน ดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- 3.2 ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล
- 3.3 คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้น ในการทำงาน ทั้งในรูปเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการที่เหมาะสมตามระเบียบของ กลุ่มบริษัท อีกทั้งให้โอกาสบุคลากรได้มีโอกาสศึกษาเพิ่มเติม และการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 3.4 จัดเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานและให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
- 3.5 การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริต และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ
- 3.6 ดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อม และจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงมีสุขอนามัยที่ดี
- 3.7 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 3.8 กลุ่มบริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
- 3.9 ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสถานภาพของกลุ่มบริษัท ให้พนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- 3.10 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานรู้จักการเป็นผู้ให้ และเป็นพลเมืองดีของสังคม
- 3.11 จัดให้มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม
- 3.12 กลุ่มบริษัทและตัวแทนองค์กรต้องสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานด้วยความเป็นกลาง
- 3.13 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติงาน และ/หรือข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกัน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน ตลอดจนมีความสามัคคีภายในองค์กร

- 3.14 ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และสังคม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กร ตามความเหมาะสมและดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา
- 3.15 การเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานวิชาชีพของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- 3.16 มีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องที่ส่อไปในทางผิดระเบียบและกฎหมายได้ โดยมีมาตรการป้องกันพนักงานผู้ที่แจ้ง

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จทางธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดทิศทางในการพัฒนาและบริหารบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับนโยบายไปสู่ระดับปฏิบัติการ โดยในปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อพนักงาน ซึ่งสามารถรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

4) นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

1. ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. สนองความพึงพอใจ และความต้องการของลูกค้า โดยมุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพดีเลิศ และได้มาตรฐานมีความปลอดภัยในราคาที่เหมาะสม เพื่อให้ตรงกับความต้องการ ของลูกค้า รวมทั้งยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
3. ให้ความสำคัญครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าหรือผู้บริโภค รวมถึงให้การดูแล กลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย
4. สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืน ด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์และการบริการที่เป็นประโยชน์และลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับธรรมชาติ ย่อยสลายง่าย เป็นต้น
5. ดำเนินการด้านการตลาดที่เป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญา ที่เป็นธรรมแก่ลูกค้า เช่น ไม่เข้าร่วมในการกระทำใด ๆ ที่เป็นการหลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด หรือไม่เป็นธรรม รวมถึงปกปิดข้อมูลที่เป็น
6. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมต่อลูกค้า รวมถึงไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ทุจริตกับลูกค้า

- จัดระบบการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของลูกค้าหรือผู้บริโภค รวมถึงการกำหนดระบบการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ที่ลูกค้าร้องเรียนความไม่พอใจและดำเนินการตอบสนองความต้องการของลูกค้า แก้ไขปัญหาอย่างดีที่สุดตามมาตรฐานสากลเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็วที่สุด พร้อมทั้งชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า
- กระบวนการเรียกคืนสินค้าหากพบความผิดปกติเกี่ยวกับคุณภาพสินค้า
- ให้ความสำคัญในการปกป้อง และรักษาข้อมูลความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้าหรือผู้บริโภคอย่างจริงจัง และสม่ำเสมอ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง
- แสวงหาช่องทางอย่างไม่หยุดยั้งที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาคุณภาพสินค้าให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ซึ่งเป็นไปตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีภาระบัญญัติประสงค์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลไว้อย่างชัดเจน เช่น เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำและการบริหารจัดการสัญญาระหว่างบริษัทกับลูกค้า และเพื่อบันทึกการตั้งเจ้าหน้าที่และลูกหนี้ของบริษัท การออกไปแจ้งหนี้ การออกไปกำกับภาษี การทำการเบิกจ่ายเงินและการรับเงิน รวมถึงการทำธุรกรรมทางการเงินต่าง ๆ และการดำเนินการทางบัญชีของบริษัท เป็นต้น ตลอดจนได้ระบุสิทธิ ตามกฎหมายของลูกค้าในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลด้วย ทั้งนี้ อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากนโยบายความเป็นส่วนตัวทางเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/privacy-policy>

โดยในปี 2568 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่น ๆ บริษัทได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน ติดตาม และปรับปรุงใช้กับทั้งองค์กร เพื่อมิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดซ้ำ รวมทั้งได้จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า จากการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2568 พบว่าในส่วนผลิตภัณฑ์น้ำตาล การให้บริการของฝ่ายขายในประเทศ และการให้บริการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ลูกค้ามีความพึงพอใจในระดับที่ดี ในส่วนคะแนนการประเมินและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้รับ บริษัทจะนำมาปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์และเพิ่มคุณภาพงานบริการต่อไป

5) นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

- ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ต้องรับแจ้งจากลูกค้าล่วงหน้า เพื่อร่วมกัน

พิจารณาหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

- ดำเนินการอย่างโปร่งใสในการทำธุรกิจกับคู่ค้า ให้ข้อมูลที่เป็นจริง และพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
- ไม่เรียก ไม้รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับคู่ค้า รวมทั้งวางตัวเป็นกลางไม่ใกล้ชิดกับคู่ค้า จนทำให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

ในปี 2568 บริษัทได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อตกลงเงื่อนไขทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวมทั้งได้จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพิจารณาทั้งคุณภาพ มาตรฐาน และราคาของสินค้าและบริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ในการจัดซื้อด้านอื่น ๆ ที่สำคัญ และสำหรับการจัดซื้อวัตถุดิบอ้อยยังมีกระบวนการจัดซื้อที่เน้นด้าน Green Procurement เป็นสำคัญ ตลอดจนมีการสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า ทำให้ในปี 2568 ไม่ปรากฏว่ามีกรณีที่บริษัทไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้า รวมทั้งความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท

6) นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

- ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามได้ต้องรับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ดำเนินธุรกิจเพื่อให้เจ้าหน้าที่มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
- รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสม่ำเสมอ

ในปี 2568 บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด และบริษัทจ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่การคำนวณเครดิตการค้าที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา โดยไม่มีการผิวนัดชำระแต่อย่างใด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่

7) นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม โดยจะรวบรวมและค้นหา

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งจากแหล่งข้อมูลที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลที่เผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ต หรือการสอบถามที่ไม่ละเมิดกฎหมาย และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

ในปี 2568 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริตและเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

8) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีความห่วงใย และตระหนักถึงความปลอดภัยของคุณภาพชีวิตของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

1. มุ่งมั่นมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อพนักงานและสังคม ในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
2. ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
3. ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการดำเนินการให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
4. จัดหาหลักเกณฑ์การทำงานที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน รวมถึงความเพียงพอและคุณภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ และการดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
5. กำหนดให้ปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัย และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามที่กลุ่มบริษัทกำหนด
6. ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
7. ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
8. สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อม อาทิเช่น กิจกรรมด้านการลดการใช้ และนำกลับมาใช้ใหม่

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน ตลอดจนเปิดเผยสถิติอุบัติเหตุที่ลดลงไว้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการอนุรักษ์พลังงานให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความตระหนักและสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในทุกกิจกรรมขององค์กร ครอบคลุมทั้งการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สิ้นเปลืองอื่น ๆ เช่น การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นในช่วงพักงาน หรือช่วงที่ไม่ได้อยู่ในห้องทำงานเป็นเวลานาน การใช้กระดาษสองหน้า เป็นต้น การกระทำดังกล่าวแม้จะไม่ส่งผลชัดเจนในเชิงตัวเลขค่าพลังงาน หรือตัวเลขค่าใช้จ่ายที่ลดลง แต่ช่วย ในเรื่องการปลูกฝังให้เป็นนิสัยส่วนตัวและในชีวิตประจำวันต่อครอบครัวและสังคม

บริษัทมีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวมอย่างต่อเนื่องและกำกับดูแลไม่ให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม ตามที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อที่ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ได้ในกิจกรรมบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/news/company-activities>

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์ สำนักงาน ก.ล.ต. ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ดังนี้

- » เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน รายการได้มาจำหน่ายไป รายการเกี่ยวโยง ข้อมูลการลงทุน และข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการธุรกิจ และผลประกอบการตามความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา โดยงบการเงินจะต้องผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ก่อนการเผยแพร่ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- » เปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัท ระบบแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) และสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลของกลุ่มบริษัทอย่างทั่วถึง
- » เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งข้อมูลจำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุม และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและประเภทค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- » ส่วนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะขึ้น เพื่อทำหน้าที่ติดต่อและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ จะเป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏในหมวดจรรยาบรรณกรรมการบริษัทและบุคลากรในองค์กร ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ

- » การเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ในปี 2568 ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินและข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ต่อนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในประเทศ โดยได้จัดทำข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอให้ผู้ลงทุนได้ทราบ โดยให้ความสำคัญและตระหนักถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และโปร่งใส ทั้งนี้ บริษัทได้แจ้งรายละเอียดการติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท และในข้อ 5. ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น ทั้งนี้ กิจกรรมของฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์มีดังนี้

กิจกรรมปี 2568	จำนวนครั้งต่อปี
การเยี่ยมชมบริษัท/โรงงาน (Company Visit)	1 ครั้ง (14 ตุลาคม 2568)
Opportunity Day	3 ครั้ง
การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Briefing)	-
แถลงข่าว/ สัมภาษณ์สื่อมวลชน (Press Conference/ Media Interview)	2 ครั้ง
การติดต่อสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์ และ E-mail	มากกว่า 10 ครั้ง
International Roadshow	-
Domestic Roadshow	-
การเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผ่านระบบ SETLink	28 ฉบับ
ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release)	10 ฉบับ

- » นอกจากนั้น บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแบ่งเป็นเป้าหมายระยะสั้นและเป้าหมายระยะยาว รวมทั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายของบริษัท ซึ่งปรากฏในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน ข้อ 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และข้อ 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตามลำดับ
- » บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดการถือครองหุ้นของบริษัทของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2568 ซึ่งข้อมูลปรากฏในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท อันได้แก่ รายนามกรรมการ จำนวนกรรมการ และข้อมูลในกฎบัตร อาทิเช่น องค์ประกอบ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและขอบเขตอำนาจหน้าที่มีรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ โดยในหัวข้อนี้จะกล่าวถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- » บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อดังนี้ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
1. ด้านการประชุมของคณะกรรมการบริษัท
 2. การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ
 3. ด้านการรายงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
 4. ด้านการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
 5. การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง
 6. การปฐมบทกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
 7. การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
 8. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท และค่านิยมกรรมการอิสระ
- » บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อดังนี้ในส่วนที่ 2 ข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
1. การแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย
 2. องค์ประกอบและการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
 3. การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าไปดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ข้อมูลการไปดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในปี 2568 ยังคงเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถดูรายละเอียดบริษัทที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งได้ในเอกสารแนบ 1

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท ติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น พร้อมดูแลให้บริษัทมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ในปี 2568 ไม่ปรากฏว่าบริษัท

- มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่ร้ายแรงตามกฎหมายของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- มีการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือกระทำความผิดจริยธรรม
- มีกรณีที่กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัท เนื่องจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการบริษัท

6.2 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน มีธรรมาภิบาล และปราศจากการคอร์รัปชันอย่างแท้จริง

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 ได้มีมติอนุมัติทบทวน และแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าว และเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> และแจ้งทางอีเมลของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและเท่าเทียมกัน รวมทั้งได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 5 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

นอกจากนั้น ยังได้สื่อสารและจัดอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจให้แก่พนักงานเดิมและพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อการอบรม “จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรม

รวมทั้งให้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ คู่มือดังกล่าวมีแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 7 ประการ ดังนี้

1. การคำนึงถึงประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยุติธรรม
2. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. การลดความเสี่ยง
4. มุ่งส่งเสริมหลักการปฏิบัติอันเป็นเลิศในองค์กร และการพัฒนาผลผลิต และยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นหนึ่งด้านการบริหารจัดการคุณภาพย่อย และธุรกิจที่ได้จากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล
5. การให้ผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่เจ้าของกิจการหรือผู้ถือหุ้น
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
7. การต่อต้านคอร์รัปชัน

ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงมีหน้าที่กำกับดูแลผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ และผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการต้องมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ อีกชั้นหนึ่ง

กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณกรรมการบริษัทและบุคลากรในองค์กร โดยระบุแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน ทั้งนี้ บริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไปให้บุคคลหรือหน่วยงานใดโดยปราศจากความยินยอม และจะเปิดเผยตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการแจ้งไว้ เว้นแต่จะได้กระทำภายในกรอบที่กฎหมายให้อำนาจไว้ ทั้งนี้ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ รวมทั้งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อีกทั้ง ยังได้กำหนดนโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อข้อมูลและทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทและทรัพย์สินทางปัญญา

โดยบริษัทมีกฎระเบียบการใช้งานคอมพิวเตอร์ของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากพนักงานฝ่าฝืนจะได้รับโทษทางวินัยตามความหนักเบาของการกระทำนั้น ๆ ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดลิขสิทธิ์ และหรือทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการจัดทำนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber security) เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารและมาตรการควบคุมด้านการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ โดยมีแผนงานการกำกับดูแลความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้าน Cyber Security
- การทดสอบการบุกรุกระบบ (Penetration Test) โดยการจ้าง Outsource เข้ามาทดสอบการบุกรุกระบบ
- การตรวจหาช่องโหว่ของระบบสารสนเทศ (Vulnerability Assessment) โดยการจ้าง Outsource เข้ามาตรวจหาช่องโหว่ของระบบสารสนเทศ
- การทดสอบ Email Phishing สำหรับพนักงานผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ผู้ใช้งานได้ตระหนักถึงภัย Cyber Security
- จัดอบรมพนักงานในเรื่อง Cyber Security

กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชีและการเงิน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับ CG Code 2560 เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าว จึงกำหนดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัท รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลที่ดี มีการสอบทานระบบงานอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการจัดทำรายงานทางบัญชีและการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และน่าเชื่อถือ ทั้งงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินรายปี โดยจัดทำตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมีความเชื่อมั่นต่อกลุ่มบริษัท

ในปี 2568 การดำเนินการด้านระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชีและการเงิน ได้เปิดเผยรายละเอียดในส่วนที่ 1 ข้อ 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง และส่วนที่ 2 ข้อ 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำจรรยาบรรณพนักงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อตนเอง, การปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง, การปฏิบัติระหว่างพนักงาน และการปฏิบัติต่อองค์กร รวมทั้งได้จัดทำนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกด้วย

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

(1) การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG อย่างเคร่งครัด มิใช่การปฏิบัติตามสมัครใจ และไม่สามารถอ้างว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้น โดยต้องลงนามเพื่อยืนยันว่าได้อ่านคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัทแล้ว และยอมรับที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ได้ระบุไว้

ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานรับทราบ เข้าใจและปฏิบัติตามคู่มือ CG อย่างเคร่งครัด ซึ่งถ้าหากกรรมการบริษัทผู้บริหาร และพนักงานที่กระทำการฝ่าฝืนหรือยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาฝ่าฝืนคู่มือ CG จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยโดยอาจรวมถึงการเลิกจ้าง การให้ชดเชยความเสียหาย และโทษตามกฎหมาย

โดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน กำหนดให้ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี และในปี 2568 ไม่มีกรณีการกระทำผิดในด้านธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจ

- คณะกรรมการบริษัททบทวนหลักปฏิบัติของ CG Code 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing body) ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการบริษัทได้ศึกษา และฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตามหลักการ CG Code 2560 จนเข้าใจประโยชน์และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดีแล้ว
- นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนประเมินการปฏิบัติตาม CG Code 2560 แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้นำไปใช้ หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว โดยได้กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนการนำ CG Code 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ได้ประเมินการปฏิบัติตาม CG Code ในภาพรวมแล้ว
- ในกรณีที่มีการแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจทุกครั้ง จะเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท, แจ้งผ่านอีเมล, แจ้งผ่าน Line กลุ่มของแต่ละบริษัทในเครือ รวมทั้งจัดทำหนังสือส่งถึงกรรมการบริษัท, ผู้บริหาร และผู้จัดการทุกฝ่ายและทุกบริษัทในเครือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาในการประชุมของฝ่ายหรือการประชุมทีมงาน ดังนั้น กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ร้อยละ 100 ได้รับการสื่อสารและตระหนักในด้านดังกล่าว รวมทั้งพนักงานเข้าใหม่ บริษัทได้จัดปฐมนิเทศโดยมีการสื่อสารในหัวข้อดังกล่าวด้วย

(2) การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทตระหนักและคำนึงถึงการปฏิบัติตามหลัก CG Code 2560 ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพราะเชื่อว่าจะทำให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 บริษัทไม่ได้เปลี่ยนแปลงและไม่มีพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ เนื่องด้วย เนื้อหามีความครอบคลุมครบถ้วนในทุกประเด็นของหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรียบร้อยแล้ว แต่ยังคงไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวในบางเรื่อง ดังนี้

หลักปฏิบัติ	การดำเนินการและคำชี้แจง
การปรับปรุงนโยบายและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	เมื่อปี 2565 ได้ปรับปรุงนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Data Protection Policy และขอบเขตหน้าที่ของ DPO รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2565 รวมทั้งมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอทุกปี
การทบทวนและแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ	เมื่อปี 2565 ได้แก้ไขปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยเสนอให้ปรับปรุงแก้ไข ข้อ 6 การแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ โดยเปลี่ยนจากกล่องรับความคิดเห็น เป็น E-mail : ia.brr@brr.co.th รวมทั้งมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอทุกปี
การกำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทแบบ Cumulative Voting	ตามข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ 14 ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท โดยใช้เสียงข้างมากเป็นมติที่ประชุม และข้อ 14 (1) กำหนดให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ ดังนั้น บริษัทจึงไม่ได้กำหนดและนำใช้วิธีการนี้ อย่างไรก็ดี บริษัทได้กำหนดและมีวิธีการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย อาทิเช่น สิทธิของผู้ถือหุ้นในการนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นต้น
คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่าร้อยละ 66 และคณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระมากกว่าร้อยละ 50	คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.63 ส่วนกรรมการอิสระมีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 ซึ่งจำนวนกรรมการบริษัทดังกล่าวเป็นไปตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด ซึ่งระบุว่าต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
การจัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report)	เป็นการจัดทำรายงานที่รวมรายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืนไว้ด้วยกันโดยมีการบูรณาการตาม IIRC ซึ่งการจัดทำต้องมีเนื้อหาที่เชื่อมโยงกัน รวมทั้งเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การจัดทำรายงานดังกล่าวต้องอาศัยบุคลากรและระยะเวลาจัดทำ ซึ่งบริษัทยังไม่มีบุคลากรที่เพียงพอ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงทุ่มเทและตั้งใจที่จะจัดทำรายงานประเภทอื่นให้มีคุณภาพ ถูกต้อง และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
คณะกรรมการบริษัทควรระบวระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจน ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	ในปัจจุบันการสรรหากรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้นหาได้ยาก ทำให้ในเบื้องต้นบริษัทยังคงดำเนินการชื่อนี้ไม่ได้ เนื่องจากความเหมาะสมของการสรรหาบุคลากร
การจัดทำและเปิดเผยนโยบายคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และคำตอบแทนพนักงาน	บริษัทได้เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งอัตราค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งได้รวมคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทนั้นสอดคล้องตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร และพนักงาน

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ทำให้บริษัทได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 รวมทั้งได้รับการประเมินในโครงการอื่น ๆ ดังนี้



BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



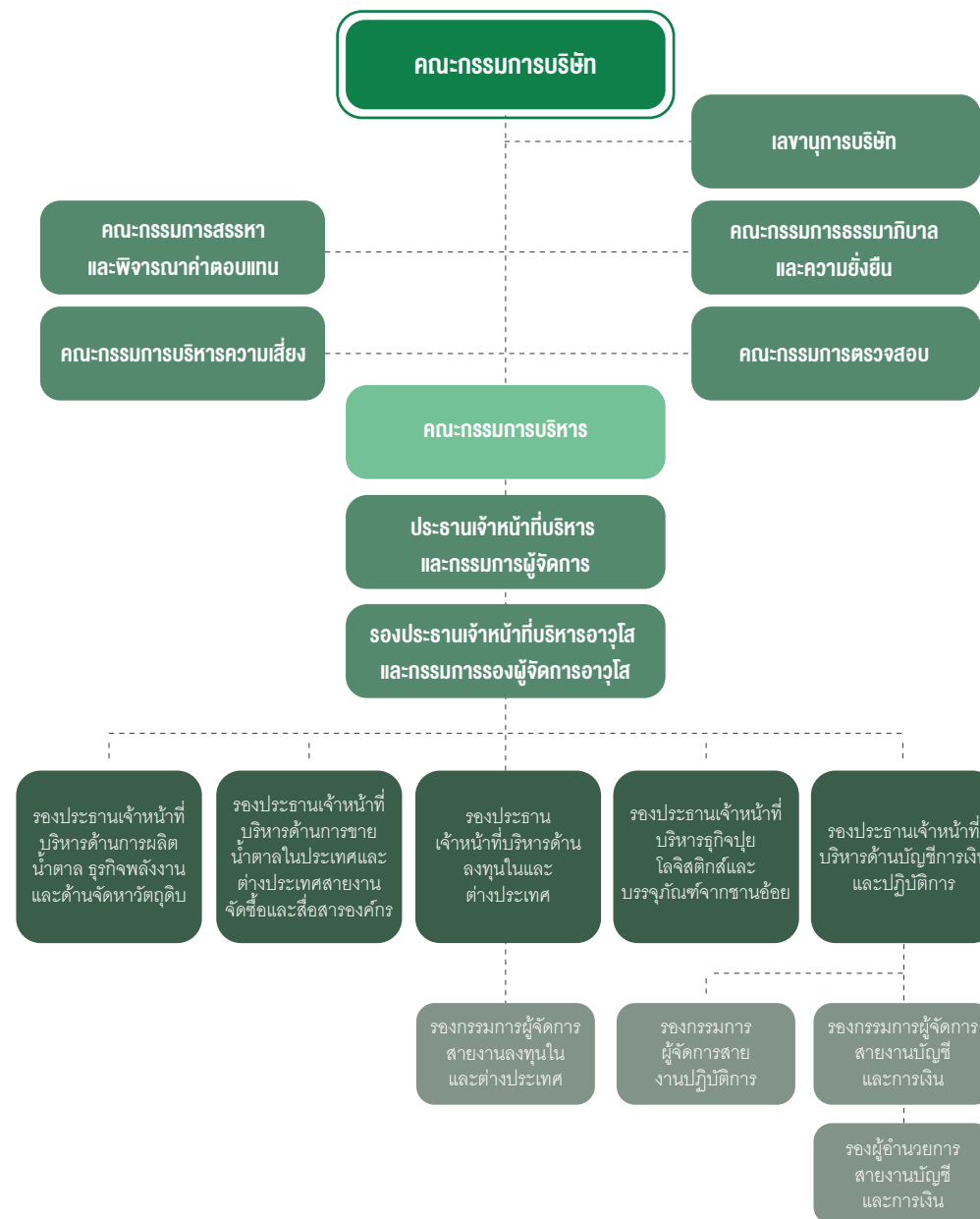
BRR ได้รับการจัดอันดับเครดิตความน่าเชื่อถือจากบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (TRIS Rating) ที่ระดับ “BBB-” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” ณ วันที่ 21 กรกฎาคม 2568

7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการ ชุดย่อยผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวนทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่นและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทมีดังนี้

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ





7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 คน แบ่งเป็นกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9, เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 36 และกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร 6 คน คิดเป็นร้อยละ 54 นอกจากนี้ ตามรายชื่อด้านล่างนี้ มีกรรมการบริษัท ในลำดับที่ 9 และ 12 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชี การตรวจสอบบัญชี, ลำดับที่ 2 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และสำหรับลำดับอื่น ๆ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทและการเงินการลงทุน

โดยในปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากการประณามกรรมการกำกับกิจการ และไม่กรณีที่คณะกรรมการอิสระและคณะกรรมการตรวจสอบลาออกทั้งคณะ รวมทั้งไม่มีกรรมการบริษัทคนใดกระทำความผิดอันเนื่องมาจากการประณามเกี่ยวกับจริยธรรม และไม่มีข่าว หรือกรณีที่ถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแลเกี่ยวกับการกระทำความผิดด้านการทุจริต

เนื่องด้วย การกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้ระบุไว้ว่าวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี และในปี 2568 ไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งครบ 9 ปี จึงถือได้ว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1. นายศิริชัย สมบัติศิริ	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	วันที่ 10 มกราคม 2556 (พ้นตำแหน่งเนื่องจากถึงแก่กรรม)
2. รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	วันที่ 28 มกราคม 2569 (พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2568 และดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง)
3. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	13 กันยายน 2531
4. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)	7 กรกฎาคม 2555

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
5. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)	11 พฤศจิกายน 2553
6. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการขายน้ำตาลในประเทศและต่างประเทศ สายงานจัดซื้อ และสื่อสารองค์กร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	12 พฤษภาคม 2538
7. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการลงทุนในและต่างประเทศ บริหารธุรกิจปุ๋ย โดสิสติกส์ และบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	25 มิถุนายน 2547
8. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบริหาร, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิตน้ำตาล ธุรกิจพลังงาน และด้านจัดหาวัตถุดิบ และรักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการเงินและปฏิบัติการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	25 มิถุนายน 2547
9. นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	27 เมษายน 2566 (พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2568 และดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง)
10. นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	กรรมการบริษัทที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	27 เมษายน 2566 (พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2568 และดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง)
11. พลอากาศเอก สุฤษฏีพงศ์ วัฒนาวงกูร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	4 ตุลาคม 2567
12. นายระเรศ โปษยานนท์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	26 ธันวาคม 2568 28 มกราคม 2569 (พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2568 และดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง)

- หมายเหตุ: (1) นายศิริชัย สมบัติศิริ ได้ถึงแก่กรรม ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568
- (2) รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริษัท และสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ กรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569
- (3) นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569
- (4) นายระเรศ โพษยานนท์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ในวันที่ 26 ธันวาคม 2568 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ | 2. นางวันเพ็ญ ปุณณนิรันดร์ |
| 3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล | 4. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ |
| 5. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ | 6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ |
- “กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร อีกทั้งได้จัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้วย โดยสามารถอ่านกฎบัตรและขอบเขตอำนาจหน้าที่ฉบับเต็มดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล”

<https://www.buriramSugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1) องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

2) วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

- 2.1 กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 15 ซึ่งกำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปี ทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง จำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 และกรรมการบริษัทที่ออกตามวาระนั้น อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- 2.2 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก
- 2.3 กรรมการบริษัทที่ลาออกจากตำแหน่งจะต้องยื่นใบลาออก ซึ่งการลาออกจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ใบลาออกถึงบริษัท
- 2.4 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทที่แทนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน โดยการลงมติในวาระนี้ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังคงเหลืออยู่
- 2.5 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

3) บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานเชิงนโยบายในภาพรวม และการบริหารงานออกจกกันอย่างชัดเจน โดยปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท

ไม่ได้เป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร ตลอดจนไม่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท และไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งไม่ได้ร่วมบริหารงานปกติประจำวัน แต่ให้การสนับสนุน และให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการผ่านทางผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่ารับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทและบริษัทย่อย ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

• **ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้**

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนแปลงลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำหรับคณะกรรมการบริษัท มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

• **ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท**

1. บริหารกิจการบริษัทให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยในการดำเนินกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
3. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท
4. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการ

ในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสมให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ

5. จัดให้มีรายงานประจำปีของบริษัท และ/หรือของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
6. กำกับดูแล และจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
7. พิจารณาและอนุมัติ และ/หรือ พิจารณาและให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณา และอนุมัติ การเข้าทำธุรกรรมที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับบริษัทของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
8. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการบริษัท
9. กำหนด และ/หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัทผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
10. สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ
11. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
12. การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อย ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารตามวรรคข้างต้น ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งนั้น ต้องมีคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
13. พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
14. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
15. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติ
16. ประเมินผลงาน และพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

17. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย โดยสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย
18. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
19. แต่งตั้งกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นเลขานุการบริษัท
20. กำหนดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า โดยทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
21. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบอำนาจให้กรรมการบริษัท หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรโดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
22. กำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
23. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ
24. กำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบ และข้อบังคับภายในของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ
25. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
26. กำหนดนโยบาย ทบทวน และสนับสนุนให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งควบคุมดูแลผู้บริหาร และฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นแบบอย่างด้านการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ ในกรณีที่มีหลักฐานว่ากรรมการบริษัทมีการกระทำอันเป็นการดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือเลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้ หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ
27. กำหนดนโยบาย และทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการให้เหมาะสมกับธุรกิจ

ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท

4) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

5) การรายงานของคณะกรรมการบริษัท

- 5.1 คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการทำรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยในรูปแบบรายงานประจำปีให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ
- 5.2 คณะกรรมการบริษัทต้องจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน และแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- 5.3 คณะกรรมการบริษัทต้องดำเนินการให้กรรมการบริษัททุกรายเปิดเผยประวัติของตนเองอย่างครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ทจ.38/2559 เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 8) เพื่อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณะชน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และใน Website ของบริษัทสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ, หัวข้อ 3.1, เอกสารแนบ 1 และเอกสารแนบ 6.1-6.4

6) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7) คำตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8) การพัฒนากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

9) การปฏิรูประบบกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

10) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและคณิยามกรรมการอิสระ

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

11) การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการอุทิศตนและเวลาเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากความสามารถของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีนโยบายกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนและบริษัทจำกัดอื่น ๆ ที่กรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารได้โดยกำหนดให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- 11.1 กำหนดให้กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยธุรกิจนั้นต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับกลุ่มบริษัท รวมทั้งต้องสามารถอุทิศตน เวลา และกำลังความคิดในการทำงานให้แก่บริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในบริษัทจดทะเบียนอื่น จะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบด้วย
- 11.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทจำกัด หรือบริษัทจดทะเบียนอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทย่อยใน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ ซึ่งต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับกลุ่มบริษัท รวมถึงความสามารถในการอุทิศตน เวลา และกำลังความคิดในการทำงานให้แก่บริษัทนั้นมีเพียงพอหรือไม่

12) การจัดตั้งคณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชด้อยรวมทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการ

บริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ คณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชด้อยดังกล่าว เพื่อกำหนดองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชด้อย และให้มีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี

13) การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ทบทวนกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่า เนื้อหาของกฎบัตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชด้อย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรัชย์ โสมิตเสวีวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พลอากาศเอก สุฤษฏีพงศ์ วัฒนวงรวงู	กรรมการตรวจสอบ
3. นายระเรศ โพษยานนท์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : (1) นายสุรัชย์ โสมิตเสวีวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 ทดแทน รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา ที่ลาออก วันที่ 28 มกราคม 2569
(2) นายระเรศ โพษยานนท์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569
(3) นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและงานนิเทศข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน การสอบทานความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน รายงานการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใส

องค์ประกอบ

1. คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน โดยต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์เพียงพอในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้อย่างน้อย 1 ท่าน
3. ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติ

1. เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และข้อบังคับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
2. สามารถให้ความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ
3. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอในฐานะเป็นกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
2. กรณีมีเหตุให้กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวนภายในระยะเวลา 3 เดือน นับตั้งแต่วันที่ที่มีจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน

การประชุม

1. กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ทั้งนี้ถ้ามีการจัดการประชุมเพิ่มเติมจากที่กำหนดได้ตามที่เห็นสมควร โดยมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ และกำลังพลของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งสอบทานผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน
2. องค์ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการเข้าร่วมในการประชุมแต่ละครั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทุกท่านจะต้องเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนครั้งที่มีการประชุมในปีนั้น ๆ
3. คณะกรรมการตรวจสอบอาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ให้ความเห็นหรือจัดส่งเอกสารตามความจำเป็นได้
4. กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด กรรมการตรวจสอบท่านนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดการแสดงความเห็นในเรื่องดังกล่าว

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. การควบคุมภายใน
 - 1) สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งสอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางสามารถป้องกันการคอร์รัปชันสอดคล้องตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว และรายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 - 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - 3) สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการทำงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยี

สารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

- 4) สอบทานให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี
2. การตรวจสอบภายใน
 - 1) พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
 - 2) พิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่าง ๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานสำนักตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี
 - 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
 - 2) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งหรือเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 3) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน หรือระบบงาน เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ ทำให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้อง และใช้ประโยชน์ได้ดี เพื่อให้บริษัทมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
 - 1) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 2) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน

- 3) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
5. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีการยักยอก หรือการกระทำความผิดอื่นใด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6. หน้าที่อื่น ๆ

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น โดยบริษัทเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- 2) ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ
- 3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การรายงาน

1. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทภายในเวลาที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข กรณีที่มีการกระทำที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในเรื่องฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์การทุจริต ข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมาย หรือต่อข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎระเบียบของหน่วยงานราชการ
2. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่หรือความเห็นต่าง ๆ ต่อการดำเนินงานตามที่ได้รับรายงาน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
3. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2568 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.1

7.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสฤษฐ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : โดยมีนางสาวพรพิมล ปะติเพนัง ผู้จัดการสำนักบริหารความเสี่ยง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบการแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวน์โหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้น เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้ระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัทอย่างเหมาะสม โดยได้กำหนดองค์ประกอบหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคัดเลือกกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความชำนาญด้านการบริหารความเสี่ยง หรือความรู้ความชำนาญในอุตสาหกรรมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริหารอย่างน้อย 3 ท่าน
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยอาจเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดที่ดูแลสำนักบริหารความเสี่ยง หรือบุคคลอื่นที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นสมควร เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการนัดประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารการประชุมและการบันทึกการประชุม

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบ

- วาระดำรงตำแหน่งอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
- กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งได้อีก หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
 - นอกจากนี้การพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
 - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทลงมติให้ออก
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก

ขอบเขตหน้าที่

- กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของธุรกิจ และจัดระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้เกิดความชัดเจนและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อการจัดการความเสี่ยงๆ ที่สำคัญ ให้อยู่ระดับความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท
- นำเสนอภาพรวมความเสี่ยงของบริษัท วิธีการจัดการ และผลการติดตามความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
- สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอ เหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลหรืออาจกระทบต่อบริษัท
- ตัดสินใจและให้คำแนะนำเกี่ยวกับปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในกระบวนการบริหารความเสี่ยง
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
- สอบทานและทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาในกฎบัตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาสอบทานความเสี่ยง และแนวทางการจัดการความเสี่ยงของบริษัท ตามที่หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงได้ประเมินไว้ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข

- กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทโดยการติดตามและสอบทานอย่างต่อเนื่อง
- ให้ตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และนโยบายบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) 12. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทยังจะต้องมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

การประชุม

- จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความเห็น หรือส่งเอกสารข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
- ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่ได้เข้าร่วมประชุม และไม่ได้มีการแต่งตั้งรักษาการประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้นเลือกกรรมการท่านใดท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เป็นกรณีพิเศษ หากมีการร้องขอจากกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นความเสี่ยงองค์กรที่สำคัญเพิ่มเติมที่จำเป็นต้องหารือร่วมกัน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด มิให้เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ
- ในการออกเสียง กรรมการบริหารความเสี่ยงลงมติโดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่การลงมติมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียงเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

การรายงาน

1. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนรายงานการบริหารความเสี่ยงและรายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากรอบและแนวทางการบริหารความเสี่ยงสามารถยืดหยุ่นปฏิบัติต่อไปได้ และมีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจ โดยมีการนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2568 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.2

7.3.3 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีจำนวน 3 คน ซึ่งมีสัดส่วนกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 66 ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรัชย์ โฆสิตเสวีวงศ์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
2. นายระเรศ โพษยานนท์	กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

หมายเหตุ : (1) นายระเรศ โพษยานนท์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 ทดแทน รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ที่ลาออก วันที่ 28 มกราคม 2569
(2) นายพิทักษ์ ชาวสวน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

กฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโหลดข้อมูล” <https://www.buriram-sugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1. องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

- 1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาล ต้องพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการธรรมาภิบาลเท่านั้น
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล ทั้งนี้ หากคณะกรรมการธรรมาภิบาลพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

2. คุณสมบัติ

- 2.1 ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีความเป็นกลาง และมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2.2 มีความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่ด้านธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน การให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความรู้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนอย่างแท้จริง
- 2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

1. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1.1 กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- 1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มิจำนวนกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่ครบถ้วน

2. การพ้นจากตำแหน่ง

- 2.1 กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้
 - เสียชีวิต

- ลาออก
 - พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
 - คณะกรรมการบริษัท มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
 - ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.2 ในกรณีลาออก กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นมาตรฐานในการกำหนดระเบียบปฏิบัติของบริษัท และการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนทบทวนจรรยาบรรณ และหลักการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. กำหนดแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
5. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
6. กำหนด ทบทวน นโยบาย กลยุทธ์ และปรับปรุงเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ที่มีความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance - ESG)

เรื่องใดที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท

การประชุม

1. การจัดประชุม

- 1.1 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ต้องประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรืออาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนทั้งหมด
- 1.2 ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนอาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้ หากกรรมการธรรมาภิบาลหรือประธานกรรมการบริษัทมีวาระจำเป็นต้องหารือร่วมกัน

2. ผู้เข้าร่วมประชุม

- 2.1 การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ต้องมีกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเป็นประธานที่ประชุม
- 2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
- 2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

3. การลงคะแนนเสียง

- 3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 3.2 กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

4. บันทึกกรรมการประชุม

ให้เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกกรรมการประชุม

การรายงาน

1. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณานโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืนแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ การนำเสนอวาระอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบต่อไป
2. ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) 1) โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้

2.1 จำนวนครั้งการประชุม

2.2 จำนวนครั้งที่กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล

2.3 ผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรฉบับนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีหน้าที่ทบทวนกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาของกฎบัตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2568 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.3

7.3.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีจำนวน 3 คน ซึ่งมีสัดส่วนกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 66 ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรัชย์ โฆสิตเสวีวงศ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายระเรศ โปษยานนท์	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

หมายเหตุ : (1) นายระเรศ โปษยานนท์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยเริ่มผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 ทดแทน รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ที่ลาออก วันที่ 28 มกราคม 2569

(2) นายพิทักษ์ ขาวสวน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

- 1.1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ หากองค์กรยังมีขนาดเล็กและจำนวนบุคลากรกรรมการอิสระไม่เพียงพอ กำหนดให้ต้องมีกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน ในคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน ต้องพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนเท่านั้น
- 1.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทเพื่อทำหน้าที่กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน ทั้งนี้ หากกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 1.1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัทเพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1.2 คุณสมบัติ

- 1.2.1 ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีความเป็นกลาง และมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 1.2.2 มีความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่สรรหากรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่ง เทียบเท่าและพิจารณาคำตอบแทนรวมถึงความรู้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนประสบการณ์ การทำงาน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนอย่างแท้จริง
- 1.2.3 สามารถใช้เวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- 1.2.4 มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
- 1.2.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือ เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่น ซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน กับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

2.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

- 2.1.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- 2.1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มิมีจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ครบถ้วน

2.2 การพ้นจากตำแหน่ง

2.2.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้

- เสียชีวิต
- ลาออก
- พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัท มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.2 ในกรณีลาออก กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณานุมัติการลาออกเป็นต้นไป

3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

3.1 ด้านการสรรหา

3.1.1 กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางประกอบการพิจารณาสรรหา เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุได้ตามเป้าหมาย และวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ หลักเกณฑ์ รูปแบบและกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหาจะต้องเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3.1.2 พิจารณาคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท รวมถึงการคัดเลือกกรรมการชุดย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา

แต่งตั้งตามลำดับ ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าด้วย

3.1.3 พิจารณาและเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของธุรกิจ และสถานการณ์ภายในประเทศและสังคมโลก

3.1.4 กำหนดแผนและจัดให้มีการประชุมพิเศษให้แก่กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รวมไปถึงการจัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

3.1.5 จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยให้เสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

3.1.6 สนับสนุนให้บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัท

3.1.7 เปิดเผยข้อมูลในการพิจารณาสรรหาและการคัดเลือกกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

3.2 ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

3.2.1 กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สอดคล้องกับผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทด้วยความโปร่งใส

3.2.2 เสนอคำตอบแทนที่เหมาะสม และ/หรือ ผลประโยชน์อื่นใดของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยเพื่อสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพ โดยให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัทและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติตามลำดับ ตลอดจนเสนอคำตอบแทนที่เหมาะสม และ/หรือ ผลประโยชน์อื่นใดของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าด้วย

3.2.3 กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนประจำปี

3.2.4 เปิดเผยหลักเกณฑ์และรูปแบบการพิจารณาคำตอบแทน และข้อมูลคำตอบแทน และ/หรือ ผลประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้ง

จัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทนและความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนไว้
ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) 1)

- 3.2.5 ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่น ๆ
ของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นประจำทุกปี
- 3.2.6 รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบอำนาจให้แก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใด
ที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีส่วนได้เสียหรือได้ผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด อันเป็นการขัดแย้งกับบริษัท
ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุม
คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น
เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
กรอบการพิจารณาไว้ชัดเจน

4. การประชุม

4.1 การจัดประชุม

- 4.1.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรืออาจจัดให้มี
การประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ
75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทั้งหมด
- 4.1.2 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้ หากกรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน หรือประธานกรรมการบริษัทมีวาระจำเป็นที่ต้องหารือร่วมกัน
- 4.1.3 การเชิญประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ให้ประธานกรรมการสรรหาและ
พิจารณาค่าตอบแทน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุม โดยระบุวัน เวลา สถานที่พร้อม
ระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุม ไปยังกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนล่วงหน้า
ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้มีเวลาศึกษาข้อมูล
อย่างเพียงพอ เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสภาพประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุม
โดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ทำได้

4.2 ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.2.1 การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องมีกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นประธานที่ประชุม

- 4.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ
หน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็น
ประธานที่ประชุม
- 4.2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

4.3 การลงคะแนนเสียง

- 4.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่มาประชุมและออกเสียง
ลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 4.3.2 กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องออกเสียงในวาระนั้น ๆ
- 4.4 บันทึกรายงานการประชุม
- 4.4.1 ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึก
รายงานการประชุม

5. การรายงาน

- 5.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณาการสรรหากรรมการบริษัท
กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึงค่าตอบแทนแก่ที่ประชุม
คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนการนำเสนอวาระอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบต่อไป
- 5.2 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณา
ค่าตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One
Report) 1) โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้
- 5.2.1 จำนวนครั้งการประชุม
- 5.2.2 จำนวนครั้งที่กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล
- 5.2.3 ผลการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรฉบับนี้

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการสรรหา

และพิจารณาคำตอบแทน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

7. คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

8. การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่ทบทวนกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่า เนื้อหาของกฎบัตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2568 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.4

7.3.5 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีจำนวน 4 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
3. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
4. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ : โดยมีนายพิทักษ์ ชาวสวน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของ คณะกรรมการบริหาร รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริหารต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวน์โหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย เนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

1.1.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งต้องประกอบด้วย กรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร อย่างน้อย 3 คน และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหาร คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

1.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่กรรมการบริหาร ทั้งนี้ หากกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก

1.1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร โดยต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

1.2 คุณสมบัติ

1.2.1 มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้ถือหุ้นและองค์กรเป็นสำคัญ

1.2.2 มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ของกรรมการบริหาร ตลอดจนมีความรู้ และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านการบริหาร การเงิน การบัญชี หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ รวมทั้งเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริหารอย่างแท้จริง

1.2.3 สามารถอุทธรณ์ได้อย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท

2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

2.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

2.1.1 กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท หรือการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท

2.1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการบริหารไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่ที่มีจำนวนกรรมการบริหารไม่ครบถ้วน

2.2 การพ้นจากตำแหน่ง

2.2.1 กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้

- พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร - เสียชีวิต
- คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง - ลาออก
- ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริหาร หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.2 ในกรณีลาออก กรรมการบริหารจะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

3.1 พิจารณา กำหนด และให้ความเห็นเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผน การดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท เพื่อเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

3.2 กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินการของบริษัทให้เป็นไปตาม วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

3.3 กำหนดโครงสร้างองค์กร และนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท รวมถึงนโยบายเกี่ยวกับการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานที่มีตำแหน่งสูงกว่าผู้จัดการฝ่ายของบริษัท โดยอาจ มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการของบริษัท และ/หรือ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการเป็นผู้มีอำนาจ แทนบริษัทในการลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน

3.4 ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน ดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณ ประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

3.5 พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จ้างนำ จ้างนอง ค่าประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ ของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของบริษัท ตลอดจนการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

3.6 พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทราย ล่วงหน้า สัญญาซื้อขายต่างประเทศล่วงหน้า เป็นต้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท

3.7 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับโครงการ ข้อเสนอ หรือการเข้าทำ ธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือ ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับบริษัทที่ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการ บริษัทเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติ

3.8 พิจารณาและอนุมัติแนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินการของบริษัท หรือการดำเนินการใด ๆ อันอาจมีผลผูกพันบริษัท

3.9 มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ ดำเนินกิจการของบริษัท ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร

3.10 แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้กรรมการบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยที่ คณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้

3.11 พิจารณาและอนุมัติคู่มืออำนาจดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ และอำนาจของตนเอง และเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยมีเอกสาร อ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ

3.12 มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท

3.13 มีหน้าที่ส่งเสริมและจัดทำให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสื่อสารเรื่องการต่อต้าน คอร์รัปชันไปยังพนักงานและควบคุมดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับ

ดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มีหลักฐานว่ากรรมการบริหารมีการกระทำอันเป็นการดำเนินการ หรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือเลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้ หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ

- 3.14 ศึกษาและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.15 กำกับ ดูแล การดำเนินงานในเชิงปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ โดยดูแลให้มี และปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง บัญชีและการเงิน การกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามมาตรฐาน การแข่งขันทางตลาด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสร้างสรรค์วัฒนธรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- 3.16 กำกับดูแลให้บริษัทย่อย / บริษัทร่วม ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์
- 3.17 มีความเข้าใจถึง “วัตถุประสงค์” ในการจัดตั้งหรือเข้าลงทุนในบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ตลอดจนกลไกในการบริหารจัดการ และความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.18 คณะกรรมการบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ควรประกอบด้วยบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอันเป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย / บริษัทร่วมนั้น เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลการบริหารงานของบริษัทดังกล่าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกิจการ โดยคณะกรรมการพึงแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง “กรรมการผู้แทนฯ” ในบริษัทย่อย / บริษัทร่วมนั้น อันเป็นไปตามสัดส่วนของการถือหุ้นและ/หรือ ข้อตกลงระหว่างผู้ร่วมลงทุน (ถ้ามี)
- 3.19 คณะกรรมการพึงส่งเสริมให้กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ได้เข้าหาหรือแสดงความคิดเห็น หรือนำเสนอข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเป็นเรื่องเฉพาะเจาะจงของบริษัทย่อย / บริษัทร่วมนั้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ นโยบาย และวัตถุประสงค์ในระยะยาวของทั้งกลุ่มบริษัทต่อไป
- 3.20 คณะกรรมการควรดูแลให้มีกลไกในการสื่อสารที่ชัดเจน โปร่งใส ถูกต้อง และทันเวลา ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ตลอดจนดูแลให้มีช่องทางที่คณะกรรมการสามารถติดตามให้บริษัทย่อย/บริษัทร่วมนั้นๆ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน หรือรายการที่มีนัยสำคัญต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา

- 3.21 คณะกรรมการพึงตรวจสอบให้มั่นใจว่าบริษัทย่อย / บริษัทร่วมที่ได้เข้าไปลงทุนนั้น มีกลไกหรือระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) การตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพ
- 3.22 คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทและผู้ลงทุนรายอื่นๆ (ถ้ามี) ได้ร่วมกันกำหนดกรอบ /นโยบาย ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย / บริษัทร่วม โดยพิจารณาให้ “อำนาจในการควบคุมของบริษัทแม่” กับ “ความเป็นอิสระในการบริหารจัดการของบริษัทย่อย / บริษัทร่วม” อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละกิจการ และสอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 3.23 กำกับดูแลการดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ให้มีการพิจารณาโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ ข้อบังคับของบริษัทและบริษัทย่อย / บริษัทร่วมกำหนด
- 3.24 กำกับดูแลการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการกู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และอื่น ๆ ของบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ให้เป็นไปตามวงเงินและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น และ/หรือ ที่กฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ ข้อบังคับของบริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท

4. การประชุม

4.1 การจัดประชุม

- 4.1.1 กรรมการบริหารต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

4.2 ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.2.1 การประชุมคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการบริหารเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหาร ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหาร

ที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

4.2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร มีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

4.3 การลงคะแนนเสียง

4.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการบริหารที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

4.3.2 กรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องออกเสียงในวาระนั้น ๆ

4.4 บันทึกกรรมการประชุม

4.4.1 ให้เลขานุการกรรมการบริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกกรรมการประชุม

5. การรายงาน

5.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณานโยบาย หรือการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและมีผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารที่พึงรายงาน หรือขอการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยนำเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ และ/หรือเพื่อรับทราบต่อไป

5.2 คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการต้องจัดทำวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) สำหรับผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการบริหารทั้งคณะและรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

7. คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริหารจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

โดยสามารถดูข้อมูลการเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2568 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 บริหารของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัทมีจำนวน 4 คน ทั้งนี้ ผู้บริหาร ให้ความความตามประกาศการกำหนดบทบาทในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ โดยไม่รวมถึงผู้บริหาร/ผู้จัดการฝ่ายบัญชีหรือการเงิน หากตำแหน่งผู้บริหาร/ผู้จัดการฝ่ายบัญชีหรือการเงินไม่ได้อยู่ในระดับเดียวกันกับผู้บริหารรายที่สี่ โดยผู้บริหารของบริษัทตามนิยามดังกล่าวมีรายชื่อดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
2. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิตน้ำตาล ธุรกิจพลังงาน และ ด้านจัดหาวัตถุดิบ และรักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้าน บัญชีการเงินและปฏิบัติการ
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการขายน้ำตาลในประเทศ และ ต่างประเทศ สายงานจัดซื้อ และสื่อสารองค์กร
4. นายสุษัด ตั้งตรงเวชกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการลงทุนในและต่างประเทศ บริหารธุรกิจปุ๋ย โลจิสติกส์ และบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย

หมายเหตุ : ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นผู้บริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน คือ นายสมยศ ชัยยังสุวรรณ รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน(CFO)

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทบทวนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการและด้านโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ รวมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวัน (Day To Day Operation) ของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือ การบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนเงินที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงให้ความเห็น และเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลั่นกรอง และหาข้อสรุปต่อไป
4. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุน กับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเข้าทำนิติกรรมสัญญา หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท

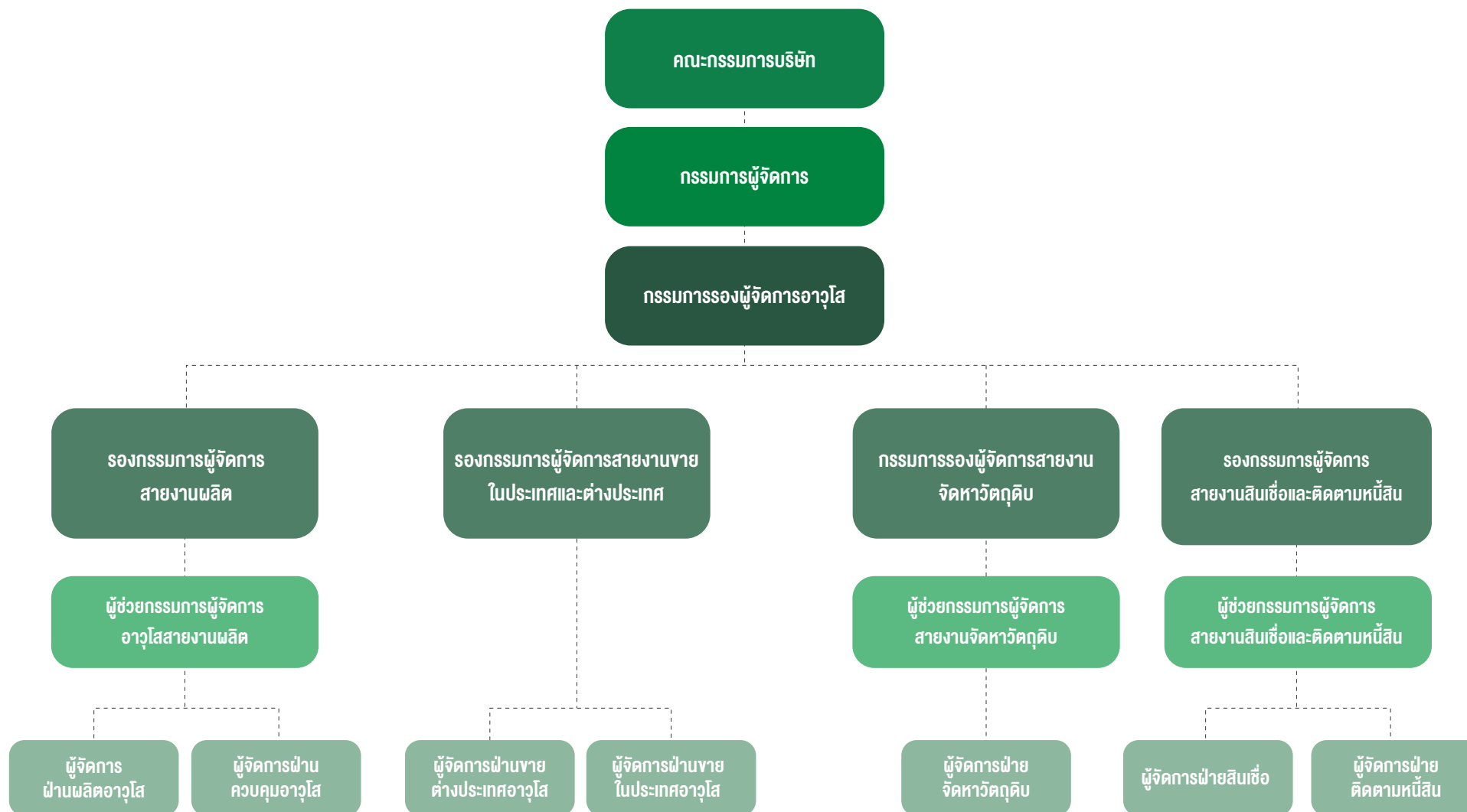
5. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขาย และจัดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท
6. กำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของพนักงานของบริษัท ที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือต่ำกว่า ตามแนวนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร
8. แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการ และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท
9. แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามที่เห็นสมควร และอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
10. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร
11. จัดทำให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ และควบคุมไม่ให้เกิดการคอร์รัปชันภายในองค์กร ตามนโยบายต่อต้าน คอร์รัปชัน และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นผู้นำ และแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า หรือผู้รับมอบอำนาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า หรือผู้รับมอบอำนาจ ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณา และอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท

โดยสามารถดูหลักเกณฑ์และผลการประเมินปี 2568 ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.4.2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการบริษัทในแต่ละบริษัทย่อย นับเฉพาะบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ โดยมีรายได้รวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) โดยรายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีดังนี้



คณะกรรมการบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) (บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก)

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
4. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
5. นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
6. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
7. นางสาวณัฐนิชา ปุณณินันตร์	กรรมการบริษัท

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทลำดับที่ 5-7 ไม่มีอำนาจลงนาม

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ
2. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส
3. นางสาวจิตติมา พงษ์พิชิตกุล	กรรมการรองผู้จัดการสายงานจัดหารวัตถุดิบ
4. นางสาวปวีณา สุขกิจ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายในประเทศและต่างประเทศ
5. นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานสินเชื่อและติดตามหนี้สิน
6. นายนพอนันต์ พูลทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานผลิต
7. นายทรงวุฒิ พูนสิน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานจัดหารวัตถุดิบ

7.4.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

1) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยไว้ดังนี้

- บริหารกิจการบริษัทย่อยให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยในการดำเนินการของบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระวังภัย ชื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อย และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทใหญ่
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ
- กำกับดูแล และจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท
- แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการบริษัท
- กำหนด และ/หรือ แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัทผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย
- พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
- สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
- พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติ
- ประเมินผลงาน และพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- แต่งตั้ง และ/หรือ มอบอำนาจให้กรรมการบริษัท หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนมีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้

12. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทใหญ่ทราบ โดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทใหญ่กำหนด
13. เปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทหรือบริษัทใหญ่ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในกำหนดเวลาที่บริษัทใหญ่กำหนด
14. รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตามที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทใหญ่ ตลอดจน การเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทใหญ่ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน และเข้าชี้แจง และ/หรือนำเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา กรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทใหญ่ร้องขอ
15. เข้าชี้แจง และ/หรือนำเสนอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทใหญ่ เมื่อได้รับการร้องขอ ตามความเหมาะสม
16. เข้าชี้แจง และ/หรือนำเสนอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แกบริษัทใหญ่ ในกรณีที่บริษัทใหญ่ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ
17. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) พิจารณา และอนุมัติไปแล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย

2) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

3) การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.4.4 นโยบาย หลักเกณฑ์ และรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าและมีความสำคัญยิ่งในการพัฒนาและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ ตามเป้าหมายบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) จึงมีนโยบายที่มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย สร้างความมั่นใจ และนำบริการที่ดีที่สุดมาตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม

กลุ่มบริษัทไม่มีสหภาพแรงงาน แต่ได้จัดตั้งคณะทำงานบำเหน็จและความชอบ ซึ่งมีผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เป็นตัวแทนพนักงานในการพิจารณาและกลั่นกรองการจัดสรรค่าตอบแทนรายเดือน, ค่าจ้าง, โบนัส, สวัสดิการ, การปรับตำแหน่งและการปรับขึ้นเงินเดือน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อไป

จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566, 2567 และ 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีจำนวนบุคลากรรวมทั้งสิ้น 1,814 คน , 1,845 คน และ 1,762 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท/กลุ่มงาน	จำนวนพนักงาน(คน)								
	ณ 31 ธันวาคม 2566			ณ 31 ธันวาคม 2567			ณ 31 ธันวาคม 2568		
	รายเดือน	รายวัน	รวม	รายเดือน	รายวัน	รวม	รายเดือน	รายวัน	รวม
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)									
บริหารและสนับสนุนและปฏิบัติการ	140	92	232	131	91	222	137	85	222
2. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด									
กลุ่มบริหาร-และปฏิบัติการ	22	5	27	41	7	48	21	5	26
สายงานผลิต	275	705	980	301	713	1,014	281	694	795
สายงานขายในและต่างประเทศ	12	31	43	8	30	38	13	33	46
สายจัดหาวัตถุดิบ	101	37	138	69	49	118	107	46	153
3. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	7	1	8	8		8	7		7
กลุ่มงานผลิต	52		52	53		53	53		53
4. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	8		8	5		5	5		5
กลุ่มงานผลิต	48		48	48	1	49	48		48
5. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	3		3	3		3	3		3
กลุ่มงานผลิต	33	1	34	34		34	34		34
6. บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	15	1	16	20		20	21		21
กลุ่มงานผลิต	29	12	41	27		39	28	13	41
7. บริษัท ชูการ์คอน อีโคแวร์ จำกัด					12				
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	11	2	13	9	1	10	15	5	20
กลุ่มงานผลิต	66	97	163	86	90	176	51	49	100
8. บริษัท ปิอาร์อาร์ โลจิสติกส์แมนเนจเม้นท์ จำกัด									
	8	6	2	6	2	8	6	2	
รวม	828	986	1,814	849	996	1,845	830	932	1,762

จำนวนพนักงานข้างต้นมีสัดส่วนพนักงานเพศหญิงต่อเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 36 : 63 เนื่องด้วย บริษัทประกอบธุรกิจประเภทโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งในกระบวนการผลิตมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานเพศชายเป็นหลัก เป็นสาเหตุให้การจ้างงานของบริษัทมีอัตราค่าจ้างงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิงอยู่ร้อยละ 27 โดยบริษัทมีความพยายามผลักดันเพิ่มสัดส่วนการจ้างงานเพศหญิงให้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นในทุก ๆ ปี

7.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา อัตราการลาออกของพนักงาน และแผนงานสร้างความผูกพันของพนักงาน

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาได้มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน โดยในปี 2568 บริษัทมีการรับพนักงานเข้าปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเพิ่มกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์ส่งผลให้มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น แต่การเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในจำนวนอัตราที่กำหนดไว้ตามแผนโครงสร้างของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทมีอัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 1.57 โดยค่าเฉลี่ยของอัตราการลาออกของประเทศไทยจะอยู่ที่ประมาณร้อยละ 5% โดยถือว่าอัตราการลาออกของพนักงานของบริษัท อยู่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยค่อนข้างมาก ซึ่งเกิดจากการมีแผนงานสร้างความผูกพันของพนักงานที่บริษัทให้ความสำคัญ และผลักดันให้เกิดกิจกรรมต่าง ๆ ขึ้นภายในองค์กร อาทิ การกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม การอำนวยความสะดวกในสถานที่ทำงาน สวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทได้จัดเตรียมไว้ให้แก่พนักงาน ทุกคน รวมถึง การจัดอบรม สัมมนาต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของพนักงาน และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดงานเลี้ยงปีใหม่ การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์นอกสถานที่ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

7.5.3 ค่าตอบแทนพนักงาน

สำหรับค่าตอบแทนของพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครืออยู่ในระดับที่เหมาะสมกับอัตราค่าตอบแทนของตลาดแรงงาน โดยค่าตอบแทนพนักงานตามตารางนี้ไม่นับรวมผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ซึ่งค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทและบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ค่าตอบแทนพนักงาน	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568
ค่าตอบแทนพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน, ค่าล่วงเวลา, เบี้ยเลี้ยง, โบนัส, เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นต้น	419.47 ล้านบาท	347.99 ล้านบาท	485.97 ล้านบาท	435.61 ล้านบาท

เมื่อพิจารณาอัตราค่าตอบแทนพนักงานระหว่างเพศหญิงและเพศชาย พบว่าสัดส่วนอัตราค่าตอบแทนพนักงานระหว่างเพศหญิงและเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 35 : 65 เนื่องด้วยสัดส่วนการจ้างงานพนักงานเพศชายมากกว่าเพศหญิงอยู่ร้อยละ 27 เป็นเหตุให้สัดส่วนอัตราค่าตอบแทนพนักงานเพศชายจึงมากกว่าเพศหญิงอยู่ร้อยละ 30 แต่หากพิจารณาเป็นรายบุคคล โดยเปรียบเทียบตามสายงาน และลักษณะงานที่รับมอบหมายในเงื่อนไขเดียวกัน พบว่า บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีเงื่อนไขด้านเพศสภาพ

โดยบริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมผ่านการประเมินผลงานส่วนบุคคลจากดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน โดยเทียบผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายหรือมาตรฐานที่ตกลงกันได้ (KPI: Key Performance Indicator) เป็นประจำทุก 3-6 เดือน โดยจะนำตัวชี้วัด KPI ดังกล่าวมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินการปรับตำแหน่ง การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี และโบนัสอีกด้วย โดยบริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างการทำงานที่สามารถสร้างความมั่นคงและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก, เสริมสร้างศักยภาพความรู้เชิงวิชาการ, สร้างสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่และสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน รวมทั้งเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับผู้ที่มีความสามารถเข้าร่วมงานกับบริษัท เช่น ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ, การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เช่น รถรับส่งพนักงาน และบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

โดยในปี 2568 บริษัทได้พิจารณาการจ่ายโบนัส, การปรับเงินเดือนประจำปี และการปรับตำแหน่งอย่างเหมาะสมตามผลประกอบการของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน KPI ของพนักงาน

7.5.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่น ๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด และได้เปลี่ยนเป็นบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน แอล เอช ฟินด์ มาสเตอร์ฟูลเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเก็บออมเงินระยะยาว และสร้างหลักประกันให้กับพนักงานและครอบครัวในกรณีออกจากการเกษียณอายุ ทูพพลภาพ หรือเสียชีวิต

นอกจากนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังเป็นแรงจูงใจให้พนักงานทำงานกับกลุ่มบริษัทเป็นเวลานาน เนื่องจากมีผลตอบแทนระยะยาว ซึ่งจะนำความยั่งยืนในด้านบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแก่กลุ่มบริษัทอีกด้วย โดยพนักงานและบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือนตามรอบการจ่ายเงินเดือน ซึ่งในปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จ่ายเงินสมทบ

เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 4,177,480 บาท และมีจำนวนพนักงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อการออมทรัพย์ระยะยาวประเภทนี้จำนวน 430 คน จากจำนวนพนักงานประจำทั้งหมด 794 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.16

สำหรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยเงิน 4 ส่วน ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์เงินสะสม และผลประโยชน์เงินสมทบ โดยมีอัตราเงินสมทบของบริษัทให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน/อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)	เงินสมทบบริษัท (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	1-15	2
ครบ 5 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี		3
ครบ 10 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 15 ปี		4
ครบ 15 ปี ขึ้นไป		5

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2568 มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จำนวน 4,177,480 บาท ซึ่งแบ่งเป็นเงินสมทบที่จ่ายให้ผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป) ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ปี 2567 เปรียบเทียบ ปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของผู้บริหารระดับสูง	ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
BRR	8	1,751,646	7	1,210,341
BSF	3	143,424	4	118,270

สวัสดิการอื่น ๆ

สำหรับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าเวชภัณฑ์ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อาทิเช่น รถรับส่งพนักงาน และบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

▪ รถรับส่งพนักงาน

บริษัทได้จัดรถรับส่งพนักงานไปกลับจากโรงงาน ถึงอำเภอเมืองบุรีรัมย์ พนักงานทุกคนสามารถขึ้นรถรับส่งได้ตามเส้นทางที่บริษัทกำหนด

▪ บ้านพักสวัสดิการพนักงาน

เพื่อเป็นสวัสดิการด้านที่พักให้กับพนักงานที่ไม่มีที่พัก หรือมีแต่ไม่สะดวกต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน โดยสิทธิการเข้าพักจะคำนึงถึงความจำเป็น และความเพียงพอของห้องพักที่มีอยู่

▪ ประกันอุบัติเหตุและประกันสุขภาพพนักงาน

- ประกันอุบัติเหตุพนักงาน บริษัทจะจัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานรายเดือนทุกคนที่ผ่านการทดลองงาน โดยแยกตามระดับชั้นพนักงาน
- ประกันสุขภาพพนักงาน บริษัทจะจัดทำประกันสุขภาพให้กับพนักงานรายเดือนที่ผ่านการทดลองงานตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป

▪ หอพยาบาลและพยาบาลประจำสถานประกอบการ

บริษัทจัดให้มีหอพยาบาลและพยาบาลประจำบริษัท เพื่อดูแลพนักงานกรณีเจ็บป่วยทั่วไป ไปรุมพยาบาลเบื้องต้น หากเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงทางบริษัทจะมีรถพร้อมอุปกรณ์การปฐมพยาบาลนำส่งโรงพยาบาลใกล้เคียงต่อไป

▪ การให้ทุนการศึกษา

บริษัทได้ให้ทุนการศึกษาเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อนำความรู้และทักษะกลับมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานที่ประสงค์จะขอรับทุนจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบขอรับทุนการศึกษาของบริษัท

▪ กีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์

เพื่อสุขภาพของพนักงาน บริษัทจึงได้สนับสนุนและส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงาน โดยจัดให้มีกีฬา

เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และมิตรภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

▪ ร้านค้าสวัสดิการพนักงาน

บริษัทได้จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ เพื่อให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิกรับสิทธิซื้อสินค้าและบริการพร้อมทั้งได้รับเงินปันผลในสิ้นปี ซึ่งการสมัครสมาชิกทางคณะกรรมการร้านค้าสวัสดิการจะกำหนดให้ซื้อหุ้นในแต่ละปี

7.5.5 การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีความสำคัญเป็นอันดับต้น บริษัทจึงดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด และมุ่งพัฒนาระดับคุณภาพของบริษัท ตั้งแต่การผลิตจนถึงการจัดจำหน่าย โดยจัดให้มีการตรวจสอบระบบการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของสินค้าแก่ลูกค้า และการดูแลระบบปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยแก่พนักงาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีความห่วงใย และตระหนักถึงความปลอดภัยของคุณภาพชีวิตของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน จึงได้มีการทบทวนและนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในปี 2568 และบรรจุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติทบทวนเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เนื่องด้วยบริษัทได้เห็นถึงความสำคัญของเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หวังให้พนักงานทุกคนได้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยมีการป้องกันและควบคุมการเกิดอันตรายจากการทำงาน และพนักงาน มีสุขภาพที่ดีขึ้น ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ ถือว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนทุกระดับ เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติป้องกันไม่ให้เกิดอันตรายจากการทำงาน
2. จะสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ มีจิตสำนึกและตระหนักในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. มีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีวิธีการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย

ไปจนถึงการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะการทำงาน

4. พนักงานระดับบังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานได้ระดับบังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
5. บริษัทฯ จัดให้มีการจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อความปลอดภัย เป็นการเน้นย้ำให้พนักงานทุกคนช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่การทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี
6. พนักงานทุกคนทุกระดับต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบความปลอดภัยของบริษัทฯ และสามารถเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานให้มีความปลอดภัยได้
7. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดมาตรฐานด้านความปลอดภัย

แนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน

1. ก่อนเริ่มงานจะให้การอบรมและความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย และชี้แจงจุดอันตรายของแต่ละแผนก เพื่อให้พนักงานระวังขณะปฏิบัติงาน
2. มีการประเมินสภาพหน้างานเพื่อหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมให้พนักงานสวมใส่
3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นมา เพื่อบริหารและดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามแผนงานความปลอดภัยประจำปี
4. มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย พร้อมหามาตรการป้องกันและแก้ไข
5. จัดเตรียมและจัดหาอุปกรณ์ป้องกันระดับอค์คิภัย เพื่อความปลอดภัยของพนักงาน และเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินกรณีเกิดไฟไหม้ และมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงและซ้อมแผนหนีไฟ
6. มีกิจกรรม Safety talk ก่อนเริ่มงานแต่ละแผนก
7. มีการจัดน้ำดื่มที่ถูกลักษณะให้พนักงานเพียงพอต่อความต้องการ
8. มีการจัดห้องน้ำที่ถูกลักษณะให้พนักงานเพียงพอต่อความต้องการ
9. มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพื่อเฝ้าระวังกรณีพบผู้ผิดปกติ
10. มีการแต่งตั้งหน่วยงานความปลอดภัยในสถานประกอบการ ซึ่งมีหน้าที่ดังนี้
 - 10.1 วางแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานประกอบการและดูแลให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
 - 10.2 จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุ อุบัติภัย และควบคุมความเสี่ยงภายในสถานประกอบการ
 - 10.3 จัดทำคู่มือและมาตรฐานว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในสถานประกอบการเพื่อให้ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์

- 10.4 กำหนดชนิดของอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะความเสี่ยงของงาน เสนอต่อนายจ้าง เพื่อจัดให้ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสวมใส่ขณะปฏิบัติงาน
- 10.5 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการและการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในสถานประกอบการ เพื่อให้ลูกจ้างปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งด้านการควบคุมและป้องกันอัคคีภัยและอุบัติเหตุร้ายแรงด้วย
- 10.6 จัดอบรมเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่ ก่อนให้ปฏิบัติงาน รวมทั้งลูกจ้างซึ่งต้องทำงานที่มีความแตกต่างไปจากงานเดิมที่เคยปฏิบัติ
- 10.7 ประสานการดำเนินงานความปลอดภัยในการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ รวมทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- 10.8 ตรวจประเมินระบบความปลอดภัยในการทำงานในภาพรวมของสถานประกอบการ
- 10.9 รวบรวมผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของสถานประกอบการ พร้อมทั้งรายงานให้นายจ้างและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานทราบทุกสามเดือน
- 10.10 ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นที่นายจ้างมอบหมาย

วิธีดูแลและมาตรการป้องกัน กรณีเกิดการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ

1. จัดโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลพร้อมยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งมีกำหนดเวลาทำการ ดังนี้
 - ช่วงหน้าซ่อม (หลังปิดการผลิต) เปิดทำการ วันจันทร์ - วันเสาร์ เวลา 08.00 - 17.00 น.
 - ช่วงดูการผลิต (หีบอ้อย) เปิดทำการทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง
2. มีโรงพยาบาลนำส่งกรณีเกิดอุบัติเหตุในงานหรือนอกงาน
3. ติดตามและติดต่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกี่ยวกับสิทธิ์การรักษาของพนักงานที่มี พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานประกันสังคม พร้อมดูแลตลอดการรักษา เช่น จัดรถนำส่งกรณีแพทย์นัดทั้งในงานและนอกงาน พร้อมมีของเยี่ยมไข้ขณะพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาลหรือที่บ้าน
4. ติดตาม สอบสวน และรายงานอุบัติเหตุ เพื่อหาแนวทางแก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำ

ห้องพยาบาลประจำสถานประกอบการ



สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และอัตราการหยุดงาน

ในปี 2568 การเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุถึงขั้นต้องหยุดพักรักษาตัวนั้น มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุเพิ่มขึ้นจากปี 2567 อย่างไรก็ตาม บริษัทได้หาสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ และให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ รวมทั้งรณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด และจัดกิจกรรมอบรมที่ให้ความรู้และการปฏิบัติจริงแก่พนักงานในด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน ดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย ซึ่งได้ลงพื้นที่เพื่อตรวจความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และอัตราการหยุดงาน

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
กรณีการเกิดอุบัติเหตุ* / การเจ็บป่วย	12	11	14
จากอุบัติเหตุ (จำนวนครั้ง/ปี)	70	48	107
การหยุดงาน (จำนวนวัน/ปี)			

หมายเหตุ : *อุบัติเหตุเป็นประเภทอุบัติเหตุไม่ร้ายแรง เช่น ลื่นล้ม ตกบันได หรือชนประตู เป็นต้น

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน

มีการประชุมทุกเดือนและลงพื้นที่เพื่อตรวจความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ



ตัวอย่างกิจกรรมด้านความปลอดภัยประจำปี 2568

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือจัดให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ดังนี้

- **หลักสูตรการอพยพหนีไฟประจำปี 2568**

อบรมให้กับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 68 ทั้งกลางวัน และกลางคืน โดย ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอที เซล เซอร์วิส แอนด์ เทรนนิ่ง



- **การตรวจสุขภาพ ประจำปี 2568**

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดบริการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2568 ในวันที่ 4-5 สิงหาคม 2568 เพื่อสนับสนุนเรื่องสุขภาพของพนักงาน และให้พนักงานมีความตระหนักและดูแลตนเอง ให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง



- **กิจกรรมการซ้อมแผนฉุกเฉินรถอ้อยพลิกคว่ำบนทางหลวง**

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีการจัดกิจกรรมการซ้อมแผนฉุกเฉินรถอ้อยพลิกคว่ำบนทางหลวง ประจำปี 2568 ร่วมกับหน่วยงานเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหินเหล็กไฟ โรงพยาบาลคูเมือง หน่วยกู้ภัยอำเภอคูเมือง และสถานีตำรวจภูธรตำบลหินเหล็กไฟ



• กิจกรรมงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี 2568 (Safety Week)

วันที่ 24 ตุลาคม 2568 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีการจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย “กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน (Safety week) เพื่อเป็นการกระตุ้นพนักงานให้ตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน



• กิจกรรมสนทนาความปลอดภัย ประจำปี 2568

กิจกรรมส่งเสริมและตระหนักเรื่องความปลอดภัยของพนักงานในการทำงาน โดยมีการจัดกิจกรรมสนทนาความปลอดภัยกับพนักงาน รวมถึงการ Safety Talk กับผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เข้าใจถึงเรื่องกฎระเบียบในการเข้ามาทำงาน



- กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning Day 2025

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 กิจกรรมการทำความสะอาด 5 ส. พื้นที่รอบๆ โครงการ เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานน่าอยู่ ส่งผลให้พนักงานมีสุขภาพจิต และสุขภาพร่างกายที่ดี ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น



- การติดตั้งป้ายรณรงค์เรื่องความปลอดภัยช่วงการผลิต

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้มีการติดตั้งป้ายรณรงค์เรื่องการจราจรบนท้องถนน รัศมีรอบโรงงาน 5-10 กิโลเมตร เพื่อช่วยกันป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในช่วงฤดูการเปิดหีบ



- ทีม Service / เก็บอ้อยหล่น

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีทีม Service / เก็บอ้อยหล่น ให้บริการเมื่อเกิดเหตุรถบรรทุกอ้อยเสีย หรืออ้อยหล่นตามเส้นทางรอบรัศมีโครงการ 5-10 กิโลเมตร ใ้วงหน้าหีบตลอด 24 ชั่วโมง



- การอบรมและการซ้อมแผนฉุกเฉินหม้อไอน้ำระเบิด ปี 2568

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้มีการอบรมและซ้อมแผนฉุกเฉินหม้อไอน้ำระเบิด เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2568



• **อบรมหลักสูตรสารเคมีหกรั่วไหล 2568**

อบรมให้กับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เมื่อวันที่ 21 เมษายน 68 โดย ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอที เซล เซอร์วิส แอนด์ เทรนนิ่ง



7.5.6 การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดังนั้น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จึงได้กำหนด “นโยบายการพัฒนาบุคลากร” ซึ่งรวบรวมอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ทั้งนี้ ได้ประกาศและนำใช้นโยบายดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 2560 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยรายละเอียดนโยบายการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีแนวทางในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เนื่องจากกลุ่มบริษัทตระหนักดีว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรควรเป็นการลงทุนอย่างต่อเนื่องระยะยาว กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาพการณ์ ด้วยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การสอนงาน (Coaching) การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และการมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร และรองรับการเติบโตของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นพัฒนาและเตรียมความพร้อมในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน หรือ Key Person โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพและพฤติกรรมการทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและต่อองค์กร ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการได้ร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ด้วยรูปแบบการเรียนรู้พัฒนาที่หลากหลาย เช่น การสอนงาน การแบ่งปันความรู้ การมอบหมายโครงการ การฝึกอบรมภายในและภายนอก เพื่อให้ได้ข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรอย่างแท้จริง โดยจัดให้มีการประเมินรายบุคคล ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ผู้เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมิน ตลอดจนดำเนินการติดตามผลกับผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง

กลุ่มบริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการสร้างและเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จะมารองรับการขยายตัวทางธุรกิจ โดยได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางานกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (High Potential Development) โดยคัดเลือกจากกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน หรือ Key Person และได้มีการกำหนดแผนการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม (Individual Development Plan : IDP) สำหรับกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (High Potential Development) ซึ่งพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกจะมีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง อาทิเช่น การเรียนรู้จากฝ่ายต่าง ๆ ภายในองค์กร

(Rotation) เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีเวทีแสดงออกถึงศักยภาพ โดยมอบหมายโครงการพิเศษที่ทำทาย อาทิเช่น โครงการด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองการดำเนินธุรกิจหรือการผลิตของกลุ่มบริษัท สำหรับโครงการที่ได้รับการคัดเลือก ทางกลุ่มบริษัทจะให้การสนับสนุนเพื่อให้สิ่งผลิตหรือนวัตกรรมของพนักงานนั้นสามารถนำมาใช้งานและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างแท้จริง

แนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือได้ดำเนินการดังนี้

- การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้**

ในแต่ละปีทุกแผนกจะมีงบประมาณสำหรับการอบรมภายนอกของพนักงาน เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ รวมทั้งมีการจัดอบรมภายในบริษัท ซึ่งจัดโดยบริษัทเอง หรือการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาเป็นวิทยากร

- การร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาพนักงาน**

อาทิ การร่วมมือกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมพนักงาน หากพนักงานผ่านมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามอัตราขั้นต่ำที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

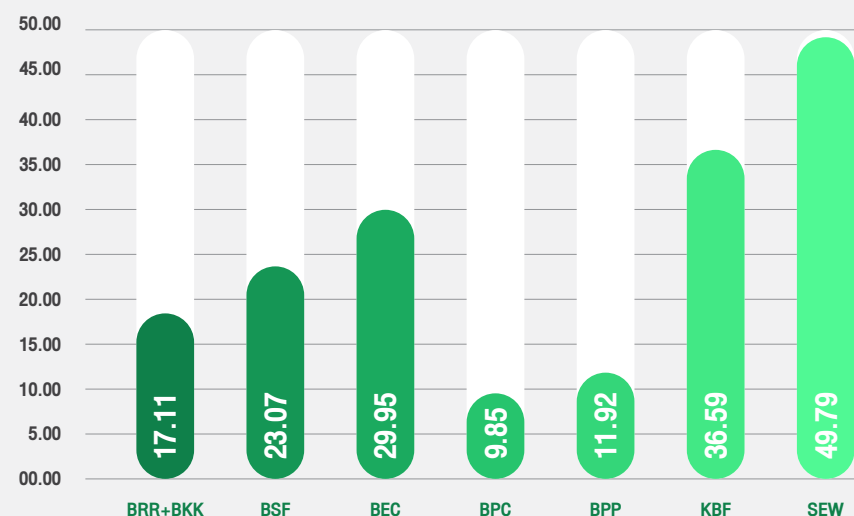
- การให้ทุนศึกษาต่อ**

บริษัทให้ทุนศึกษาต่อสำหรับพนักงานในระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษา ซึ่งมีเงื่อนไขให้พนักงานนำความรู้กลับมาทำงานให้กับบริษัท เพื่อเป็นการใช้ทุนคืน

การอบรม ปัจจุบัน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดทำแผนอบรมตามหลักการบริหารด้านคุณภาพ ISO 9001: 2015 เป็นแนวทางเบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสำนักงาน โรงงาน ฝ่ายไร่ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดทำ Training courses ภายในองค์กร โดยจัดให้มีการพัฒนาในกลุ่มพนักงาน ระดับกลุ่มบริหาร กลุ่มจัดการ และกลุ่มปฏิบัติการ จัดทำหลักสูตรการอบรมทั้งด้านการผลิต การบำรุงรักษา การให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรมน้ำตาล และธุรกิจพลังงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หัวใจสำคัญของการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรคือ การติดตามและวัดผลความรู้ที่ได้รับ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทางพัฒนานับหลักการ 10/20/70 ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบการบริหารสายอาชีพ กล่าวคือ ได้รับความรู้และทักษะจากการอบรม ร้อยละ 10 จากนั้นผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ/สอนงาน อีกร้อยละ 20 และร้อยละ 70 ต้องนำความรู้และทักษะที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบด้วยตนเอง หรือแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะใหม่กับผู้อื่น

แนวทางการพัฒนาองค์กร บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดำเนินงานและยกระดับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมพนักงาน โดยจัดให้มีการอบรมและสัมมนา รวมทั้งสนับสนุนและให้เข้าร่วมศึกษาและดูงานในองค์กรชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ดังข้อมูลสรุปจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาสำหรับบุคลากรในบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องที่ยกระดับและพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรในบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

จำนวนชั่วโมงในการพัฒนาสำหรับบุคลากรต่อคนต่อปี (ปี 2568)



สรุปประเภทหลักสูตรการอบรม จำนวนผู้อบรมและชั่วโมงการอบรมของพนักงาน

หลักสูตร	จำนวนผู้อบรม	จำนวนชั่วโมง	จำนวนชั่วโมงรวม
ด้านสิ่งแวดล้อม	59	177	702
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	250	194	3,276
ด้านการควบคุมคุณภาพ	353	126	2,730
ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม/ กฎหมาย/การต่อต้านคอร์รัปชัน	1,165	249	5,556
ด้านการพัฒนาทักษะและความรู้ใน การทำงาน/ความเป็นผู้นำ/ทักษะ การสื่อสารและอื่นๆ	2,148	1,301	29,853
รวม	3,975	2,047	42,117

ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ปี 2568

ระดับบริหาร	ระดับบังคับบัญชา	ระดับปฏิบัติการ
<ul style="list-style-type: none"> Leading Your Business through Uncertainties Lessons Learnt from Financial Cases: How Board should React Deferred tax และ Employee benefit Stages for PDPA Compliance and Implementation PDPA – A HR Perspective Company Secretary Refreshment Training Program การวิเคราะห์ทางการเงิน เพื่อการตัดสินใจในการบริหาร Financial Analysis for Management Decisions เจาะลึก เพื่อแก้ปัญหางานจัดซื้อ (Deep in Purchasing Job) การบริหารความเสี่ยงองค์กร การวางแผนธุรกิจ และกำหนดทิศทางขององค์กร บัญชีฟาร์มและการวิเคราะห์การลงทุนสำหรับการผลิตอ้อย Internal Controls Over Financial Reports การวิเคราะห์และการบริหารโครงการลงทุน Legacy-To-Legend: A Family Business Enterprise Leadership & Succession Program Risk Management Program for Corporate Leaders 	<ul style="list-style-type: none"> ปลูกความเป็นผู้นำเชิงรุกของหัวหน้างาน Think& Act like a Proactive Leader GHP&HACCP System Draft Revision 5-2020 ประเมินราคาทรัพย์สินภาคสนาม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร การจัดการสัตว์พาหะ ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 FSSC 22000 English for Communication การปฏิบัติร่วมกันระหว่าง ERM กับ ESG Related Risks and Opportunities ตามแนวทางสากลของ COSO Agile Internal Audit การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยง อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ บัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ Risk Based Audit 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Excel เทพเพื่อช่วยการปฏิบัติงานด้านบัญชี การเชื่อมโลหะ การใช้งานอย่างถูกวิธีและการ PM เครื่องวัดความชื้น pH meter การใช้ธาตุอาหารอ้อย เพื่อเพิ่มผลผลิต การจัดทำระบบเอกสารบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 Introduce & Awareness For ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Internal Quality Audit การบริหารความเสี่ยงสำหรับ ISO 9001:2015 วิเคราะห์ Risk และบริบทองค์กร ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 FSSC 22000 การจัดการสัตว์พาหะ การผลิตอาหารฮาลาลและแนวทางปฏิบัติเพื่อการอุตสาหกรรม ตามศาสนบัญญัติอิสลาม การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือ และวิธีทดสอบในห้องปฏิบัติการ FSSC 22000 BRCGS for packaging Materials Issue 7 ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ สำหรับผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลื่อม และผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน

กิจกรรมในปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม ในการจัดพัฒนาฝึกอบรม ยกมาตรฐานการทำงาน ของพนักงาน เช่น ช่างเชื้อโลหะอาร์กอน ดับเพลิงเบื้องต้นและอพยพหนีไฟ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศสำหรับความปลอดภัยในการใช้สารเคมี และการเก็บกู้สารเคมีและวัตถุอันตราย ภาษาจีนกลางเพื่อการสื่อสาร การผลิตอาหารฮาลาลและแนวทางปฏิบัติ เพื่อการอุตสาหกรรม ตามศาสนาบัญญัติอิสลาม คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การป้องกันกำจัดแมลงและสัตว์พาหะ พื้นฐานการออกแบบระบบบำบัดในมิติอุตสาหกรรม 4.0 "ทบทวนบทบาทหน้าที่ จป.หัวหน้างานและจป.บริหาร" การเชื่อมซ่อมบำรุงในงานอุตสาหกรรม การฝึกซ้อมขบที่ปลอดภัย กวดขันวินัยจราจร การวางแผนธุรกิจ และกำหนดทิศทางขององค์กร การฝึกซ้อมเหตุฉุกเฉินหม้อน้ำระเบิด เป็นต้น



แผนพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรในปี 2568 มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการคุณภาพ ตามระบบ ISO 9001, ISO 14000, ISO 18000, GHPs, HACCP การจัดการสัตว์พาหะ และระบบความปลอดภัย รวมถึงหลักสูตรตามข้อกำหนดของกฎหมาย อาทิเช่น หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น การอพยพหนีไฟ การปฐมพยาบาล การควบคุมหม้อไอน้ำ และหลักสูตรความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ตลอดจนการพัฒนาแบบ GDP (Group Development Plan) และนโยบายองค์กร และมุ่งเน้นการสร้างตระหนักในการทำงาน ทั้งการปลูกจิตสำนึกองค์กร การบริหารความเสี่ยง จริยธรรม ธรรมภิบาล หลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงานตามแต่ละสายงานตามความจำเป็น และการจัดอบรมทั้งภายในองค์กร และการอบรมกับสถาบันภายนอก

7.5.7 สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ในฐานะภาคเอกชนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ได้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก อีกทั้งยังได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ในด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) รวมทั้งข้อกำหนดตามมาตรฐานของคู่ค้า/ลูกค้า โดยได้ปรับมาตรฐานด้านแรงงาน ให้สูงขึ้นเพื่อสอดคล้องกับระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานที่ยอมรับในระดับสากล และด้วยการให้ความสำคัญและคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงาน จึงได้ร่างนโยบายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ในปี 2559 และบรรจุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ดังนี้

นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน

การเคารพสิทธิมนุษยชน

1. กลุ่มบริษัทไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกประการ รวมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
2. ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม ลักษณะทางกายภาพ หรือเรื่องอื่นใด
3. พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดหรือคุกคามบุคคลอื่น ทั้งทางวาจาหรือการกระทำและพึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากพบเห็นการกระทำที่ละเมิดหรืออาจละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้รายงานแก่ผู้บังคับบัญชา
5. กลุ่มบริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน หากมีความจำเป็นในการเปิดเผยสู่สาธารณะ จะต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้นก่อน เว้นแต่จะกระทำตามข้อบังคับบริษัท หรือกฎหมาย

ด้านแรงงาน

1. ปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
2. ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติด้านการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ทั้งกระบวนการสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ เวลาทำงาน วันหยุด การมอบหมายงาน การฝึกอบรม และการประเมินผลงาน เป็นต้น
3. ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย หรือแรงงานจากการค้ามนุษย์
4. ห้ามมิให้ลงโทษพนักงานที่เป็นการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายหรือจิตใจ อาทิ การคุกคามข่มขู่ การกักขังหน่วงเหนี่ยว หรือการใช้ความรุนแรงอื่นใด

- มีกระบวนการสอบสวนความผิดพนักงานอย่างถูกต้อง และเป็นขั้นตอนชัดเจนก่อนเลิกจ้างพนักงาน เพื่อให้ทุกคนได้รับความเป็นธรรมสูงสุด
- ในการว่าจ้างบริษัทผู้รับเหมามาดำเนินการใด ๆ ให้แก่กลุ่มบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะบริษัทที่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้เท่านั้น และจะหลีกเลี่ยงการว่าจ้างบริษัทรับเหมาใด ๆ ที่มีประวัติกระทำความผิดกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่น ๆ หรือเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

กิจกรรมในปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ให้ความสำคัญในด้านแรงงาน โดยคำนึงถึงหลักนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน ทั้งความถูกต้องและเป็นธรรมแก่พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิเช่น การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยรักษาและไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งจะต้องได้รับความยินยอมก่อน และหรือการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีระบบจัดการ ทั้งให้ความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการสื่อสาร ให้เกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดทั้งปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย และ ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน: การไม่ใช้แรงงานเด็กในไร่่อ้อย

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนจัดได้ว่าเป็นเรื่องที่มีความละเอียดอ่อนและได้รับความสนใจ อีกทั้งการละเมิดสิทธิมนุษยชนยังมีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกระดับชั้นของกิจกรรมทางธุรกิจ การดูแลและเฝ้าระวัง รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงของกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทาน จึงเป็นความท้าทายที่สำคัญของกลุ่มบริษัทเพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

การเคารพต่อสิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญและดำเนินงานภายใต้แนวคิดนี้มาอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริษัทมีการกำกับ ดูแล และกำหนดแนวทาง รวมถึงส่งเสริมการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านการอนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจและสังคมจึงได้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

อีกทั้งบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (บริษัทย่อย) ได้แสดงความจำนงเข้าสู่ การตรวจรับรองสถานประกอบการ ที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2557



โดยกิจกรรมที่ทางบริษัทและบริษัทในเครือได้มีการดำเนินการร่วมกับสำนักสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับ จังหวัดบุรีรัมย์ และ สมาคมชาวไร่่อ้อย ในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเรื่องการทำงานของเด็กในไร่่อ้อย" (อ้างอิงตาม : หนังสือราชการ หมายเลข ออก 0610/ว2807 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในไร่่อ้อยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย)

ขั้นตอนในการปฏิบัติ

โดยมีข้อปฏิบัติที่สำคัญทั้งสิ้น 8 ประการ ในการแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กที่บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินการ ประกอบด้วย

- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและหุ้นส่วน บริษัทได้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเสีย ดังนี้
 - ชาวไร่่อ้อย supplier เราได้คำนึงถึงความเป็นอยู่และสวัสดิภาพของชาวไร่่อ้อยโดยขอความร่วมมือและสร้างข้อตกลงระหว่างบริษัทกับชาวไร่่อ้อย
 - สมาคมชาวไร่่อ้อย เป็นสื่อกลางในการดูแลและควบคุมชาวไร่่อ้อย อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับปัญหาการใช้แรงงานเด็กในโรงงาน นอกจากนี้ สมาคมชาวไร่่อ้อยได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับจังหวัดบุรีรัมย์ และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
 - ฝ่ายจัดหาดูแลของของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้ส่งเสริมการปลูกอ้อยควบคู่กับการรณรงค์การไม่ใช้แรงงานเด็กในไร่่อ้อย การดูแลชาวไร่ ตลอดจนให้ความรู้และพัฒนางานวิชาการด้านการเกษตร
- การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ
- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- การสื่อสารและฝึกอบรม บริษัทได้ติดป้ายประชาสัมพันธ์การรณรงค์ไม่ใช้แรงงานเด็ก ตามเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย

ซึ่งเป็นหน่วยการที่มีหน้าที่ดูแลและประสานงานในการสื่อสารให้ข้อมูลของบริษัทกับชาวไร่ในเรื่องต่าง ๆ สอดแทรกเข้าไปในกิจกรรมการอบรมชาวไร่ การประชาสัมพันธ์ตามเขตส่งเสริม เมื่อชาวไร่เข้ามาติดต่อ จะได้รับทราบข่าวสารดังกล่าว โดยบริษัทได้ติดป้ายประชาสัมพันธ์ตามเขตส่งเสริม การปลูกอ้อยและสถานประกอบการ อีกทั้งยังร่วมลงพื้นที่บริเวณเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยในการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เรื่องการไม่ใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไร่ในประเด็นการไม่ใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย นำโดยนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล กรรมการผู้จัดการ ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ร่วมลงพื้นที่ในการประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เรื่องการไม่ใช้แรงงานเด็ก

5. การติดตามการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยสำนักมวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ร่วมลงพื้นที่ในการเก็บข้อมูลในประเด็นการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์ ในพื้นที่ชุมชนโคกคู่
6. การพยายามแก้ไขให้สามารถปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง
7. การทบทวน
8. การรายงานผลการปฏิบัติงาน



ทั้งนี้ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้มีมาตรการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 7 ปีแล้ว โดยได้ขอความร่วมมือและสร้างข้อตกลงกับชาวไร่อ้อย ซึ่งมีสมาคมชาวไร่อ้อยเป็นสื่อกลางในการดูแลและควบคุมชาวไร่อ้อยในเรื่องดังกล่าว อีกทั้ง ได้สื่อสารโดยการติดป้ายรณรงค์ต่อต้านการไม่ใช้แรงงานเด็กตามเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย ซึ่งเป็นหน่วยงานของกลุ่มบริษัท ที่มีหน้าที่ดูแลและประสานงาน ตลอดจนให้ข้อมูลแก่ชาวไร่อ้อย และเมื่อมีการฝึกอบรมในหัวข้อต่าง ๆ ยังได้สอดแทรกเรื่องการไม่ใช้แรงงานเด็กในการอบรม รวมทั้งรณรงค์ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกับโรงเรียนภายในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย เช่น โครงการคืนความรู้สู่เยาวชน โครงการเกษตรอินทรีย์บูรณาการเพื่ออาหารกลางวัน โครงการนักรูจักน้อย การสนับสนุนการศึกษาต่าง ๆ และสำนักมวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรได้บรรจุเรื่องนี้ไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีอีกด้วย

นอกจากนั้น บริษัทยังได้ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยลงพื้นที่เก็บข้อมูลในประเด็นการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ และได้พยายามขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ เพื่อกระจายความรู้ไปสู่สถานศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษา และมอบความรู้ให้แก่เยาวชนและนักเรียนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน

7.5.8 วนัย

กลุ่มบริษัทถือว่าคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (“คู่มือ CG”) เป็นวินัยอย่างหนึ่ง กรรมการบริษัทผู้บริหาร และพนักงาน จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามด้วยความเข้าใจ ยอมรับ รับผิดชอบ และหลีกเลี่ยงมิให้มีการประพฤติผิด โดยกรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องปฏิบัติตามคู่มือ CG นี้อย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว รวมถึงข้อบังคับบริษัท และกฎระเบียบอื่นของกลุ่มบริษัท จะได้รับพิจารณาโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้ใน “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของ บริษัท”

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (“คู่มือ CG”)

1. ทำความเข้าใจเนื้อหาของสาระของคู่มือ CG ฉบับนี้
2. เรียนรู้เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
3. ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของสาระของคู่มือ CG ฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ
4. ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท หรืออาจเกิดผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท
5. เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อขัดข้องเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามคู่มือ CG ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาและ/หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และ/หรือบุคคลที่กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือ CG

6. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบทราบ เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
7. ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่กลุ่มบริษัทมอบหมาย
8. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำและแบบอย่างในการปฏิบัติตามคู่มือ CG ตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตามคู่มือ CG เป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่สามารถอ้างได้ว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG ฉบับนี้

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม และส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามคู่มือ CG ฉบับนี้ ทั้งนี้ การกระทำต่อไปนี้ ถือว่าเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผิดกฎเกณฑ์ที่ระบุในคู่มือ CG

1. ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
2. แนะนำส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
3. ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG ในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน
4. ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
5. การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นรายงานการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG ทั้งนี้ ผู้ที่ทำผิดคู่มือ CG จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย

บุคคลที่มีหน้าที่ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ CG

1. กรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือ CG ทบทวนและปรับปรุงให้มีความเหมาะสมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว
2. ผู้บริหารทุกระดับ มีหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ CG และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - 2.2 ถ่ายทอดนโยบายและวิธีปฏิบัติ รวมถึงรับฟังความเห็นอย่างเปิดกว้างเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือ CG
 - 2.3 ฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และจัดให้มีระบบจัดการที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบของกลุ่มบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามคู่มือ CG
 - 2.4 กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือหน่วยงานที่ดูแลด้านทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการชี้แจงพนักงานให้ทราบถึงหน้าที่ในการปฏิบัติตามคู่มือ CG

4. สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานข้อมูลเบื้องต้น ในกรณีมีเหตุเชื่อได้ว่า จะเกิดการฝ่าฝืนกฎระเบียบ และคู่มือ CG เพื่อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
5. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตาม ดูแล และส่งเสริมให้ทุกคนปฏิบัติตามคู่มือ CG อีกทั้งเสนอแนะข้อคิดเห็น และอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคู่มือ CG ต่อผู้บริหาร หรือสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อนำเสนอข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2568 จากผลการกำกับดูแล การติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ไม่ปรากฏว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน มีการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดกฎเกณฑ์ที่ระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจแต่อย่างใด

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

(1) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นายกฤตย์ ปานเมทนี รองผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ทั้งนี้ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏในเอกสารแนบ 1

(2) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อเดือนกันยายน 2564 ทั้งนี้ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏในเอกสารแนบ 3

(3) เลขานุการบริษัท

นางสาวณัฐธิดา ปุญญนิรันดร์ เลขานุการบริษัท โดยได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ ปรากฏในเอกสารแนบ 1 และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ตามเอกสารแนบ 5

(4) หัวหน้าฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ติดต่อส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า
ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2216-5820-2 ต่อ 302
E-mail: ir@brr.co.th

นายพิทักษ์ ขาวสวน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏในเอกสารแนบ 1

(5) ผู้สอบบัญชี

ปี 2568 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ว่าจ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในการตรวจสอบบัญชี และให้คำปรึกษา โดยบริษัทและบริษัทย่อยชำระค่าสอบบัญชี (Audit Fee), ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) และค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit service) เป็นจำนวนเงินรวม 5,510,000 บาท ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวแบ่งเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,350,000 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยทั้ง 11 บริษัท จำนวน 4,160,000 บาท ทั้งนี้ นอกเหนือจากค่าบริการดังกล่าว บริษัทไม่มีค่าบริการอื่นที่ต้องชำระให้กับผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี

โดยบริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี ประจำปี 2568 ดังนี้

หน่วย : บาท/ปี

รายการ	2568 (ปีที่น่าเสนอ)	2567
1.ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)		
- บริษัท	1,350,000	1,350,000
- บริษัทย่อย	4,160,000	4,000,000
2.ค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit fee/ Out-of-pocket)		
- บริษัท	N/A	N/A
- บริษัทย่อย		
3. ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจาก (Non-audit service)		
- บริษัท	N/A	N/A
- บริษัทย่อย		
รวมทั้งหมด	5,510,000	5,350,000

ตารางเปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ปี 2566 - 2568

หน่วย : บาท/ปี

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1.ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)			
- บริษัท	1,350,000	1,350,000	1,350,000
- บริษัทย่อย	4,100,000	4,000,000	4,160,000
2.ค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit fee/ Out-of-pocket) และค่าบริการอื่นที่นอกเหนือ จากงานสอบบัญชี (Non-audit service) ของบริษัทและบริษัทย่อย	200,000	N/A	N/A
รวมทั้งหมด	5,650,000	5,350,000	5,510,000

8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

8.1.1.1 ด้านการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

(1) แผนการสืบทอดตำแหน่ง และนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงการเตรียมการด้านบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่นและต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป รวมทั้งทำหน้าที่จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงานอีกด้วย

โดยการรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้กำหนดให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นรายไตรมาส

• แผนการสืบทอดตำแหน่ง

กลุ่มบริษัทมีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของกลุ่มบริษัท โดยการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่พิจารณาจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท เข้ามาร่วมงาน ซึ่งมีระบบการสรรหาบุคลากรทุกระดับอย่างเหมาะสมและโปร่งใสเพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มบริษัทจะมีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม ซึ่งจะช่วยผลักดันให้การดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าและเติบโตอย่างยั่งยืน

สำหรับบุคลากรภายในองค์กร จะพิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมจากกลุ่มผู้สืบทอด หรือกลุ่ม Successor ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะเป็นพนักงานที่กลุ่มบริษัท ได้ประเมินแล้วว่ามีความศักยภาพ และมีการพัฒนาความสามารถ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการทำหน้าที่แทนบุคคลในตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร ในกรณีลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งตามอายุงานหรือเหตุอื่นใด

เกณฑ์การคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีดังนี้

1. การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
2. มีประสบการณ์ในการบริหารงานในตำแหน่งผู้บริหารขึ้นไป

3. มีความเป็นผู้นำและมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
4. มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์และการจัดการองค์กร
5. มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส

• การสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

การสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะสรรหาและคัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพ นอกจากนั้นยังพิจารณาจากการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส โดยใช้ตาราง Board Skill Matrix เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 5 คน และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด รวมทั้งต้องมีกรรมการอิสระมากกว่า หรือเท่ากับ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
3. กรรมการบริษัทต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนด
4. กรรมการบริษัทต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นสำหรับบริหารจัดการของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ในธุรกิจน้ำตาล พืชเกษตรโดยเฉพาะอ้อย พลังงานชีวมวล ด้านกฎหมาย ด้านบัญชี และการเงิน ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท
5. ห้ามไม่ให้กรรมการบริษัทเข้าถือหุ้น ประอบกิจการ หรือเป็นกรรมการบริษัทในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

6. การเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัทกำหนดให้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อประกอบการพิจารณาสรรหาด้วย ทั้งนี้ การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัทต้องเป็นไปโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับบริษัท ข้อ 14 ซึ่งกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัทโดยใช้เสียงข้างมาก และการลงคะแนนให้ 1 หุ้น มี 1 เสียง และให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการบริษัท และในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากัน ซึ่งเกินกว่าจำนวนกรรมการบริษัทที่พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
7. ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท หรือเห็นสมควรจะเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

(3) กรรมการอิสระ

• ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและค่านิยมกรรมการอิสระ

1. คณะกรรมการบริษัทต้องทำหน้าที่โดยวางตัวเป็นกลาง ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ หรือโดยกลุ่มบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุม เนื่องจากกรรมการบริษัทเป็นเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นที่ได้รับเลือกเข้ามาเพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย
2. คณะกรรมการบริษัทควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยประธานกรรมการบริษัทต้องสามารถควบคุมการดำเนินงานของผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. คณะกรรมการบริษัทควรจัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน
4. ต้องมีการถ่วงดุลอำนาจภายในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัททุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ดังนั้นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และไม่เป็นผู้บริหาร
5. กรรมการอิสระจะต้องเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้งประโยชน์ของบริษัท
6. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนด โดยองค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาเบื้องต้นถึงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งจะพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการบริษัท ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ จากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่น ๆ ประกอบกัน จากนั้น จะนำเสนอ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการแต่งตั้ง กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดและต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระจะต้องสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ที่ท.ง.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการบริษัทที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำ เป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการการเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์

หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืมค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลมแต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- ไม่เป็นกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัทของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการบริษัทที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- ไม่เป็นกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา (ปี 2568) กรรมการอิสระของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพ หรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ว่าด้วยการขออนุญาตและกระขออนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

กระบวนการสรรหาและการแต่งตั้ง

สำหรับนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งจะพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงาน ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางประกอบการพิจารณาสรรหา เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุได้ตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ตั้งไว้ นอกจากนั้น หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหาจะต้องเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยก่อนการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท บริษัทจะสนับสนุนและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัท โดยให้เวลา 3 เดือน ในการนำเสนอและนำส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการพิจารณาคุณสมบัติ จากนั้น เลขานุการบริษัทจะรวบรวมรายชื่อเพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ ซึ่งจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามลำดับ

นอกจากนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนยังพิจารณาถึงโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ และสถานการณ์ภายในประเทศและสังคมโลก โดยยังพิจารณาถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ซึ่งต้องประกอบด้วยความหลากหลายของเพศ วิชาชีพ และความหลากหลายด้านทักษะของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) เช่น ความรู้หรือประสบการณ์ในธุรกิจน้ำตาล พืชเกษตรโดยเฉพาะอ้อย พลังงานชีวมวล ด้านกฎหมาย ด้านบัญชีและการเงิน ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท อย่างน้อย ด้านละ 1 คน รวมถึงคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการบริษัททั้งคณะ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน อีกทั้งไม่ได้มีการจำกัดด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ และสัญชาติ โดยสัดส่วนกรรมการบริษัทเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 27 และเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 73

จากการประเมินความหลากหลายด้านทักษะของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้านองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของกรรมการบริษัท กล่าวคือกรรมการบริษัทต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นสำหรับการบริหารกิจการของบริษัทและบริษัทในเครือ นายศิริชัย สมบัติศิริ กรรมการอิสระ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในด้านการบริหารธุรกิจและการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ซึ่งดูแลกลุ่มลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่ในด้านเกษตร อาหาร และเครื่องดื่ม อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการบริษัทยังสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ อาทิเช่น รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา เป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจในการเกษตรที่นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ ตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในองค์กรเพื่อต่อยอดในธุรกิจอื่น ๆ เป็นต้น

Board Skill Matrix

กรรมการบริษัท		ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์									
ลำดับ	ชื่อ	ธุรกิจ/ การจัดการ	อุตสาหกรรม น้ำตาล/ เกษตร โดยตรง	ธุรกิจต่อเนื่อง เช่น ปุ๋ย, โรงไฟฟ้า, บรรจุภัณฑ์	การวางแผน/ กลยุทธ์	กฎหมาย	บัญชี/ ตรวจสอบบัญชี	การเงิน/ บริหารลงทุน	เทคโนโลยี/ นวัตกรรม	การกำกับ ดูแลกิจการ	อื่น ๆ
1	รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	●							●	●	
2	นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์	●			●		●	●			
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●	●						
4	นางวันเพ็ญ ปุญญนรินทร์	●	●	●							
5	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	●	●	●							
6	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●							
7	นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●							
8	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●							
9	นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	●					●	●			
10	พลอากาศเอก สุฤษฏ์พงศ์ วัฒนวรางกูร	●								●	
11	นายระเรศ โปษยานนท์	●					●	●			

หมายเหตุ: นายศิริชัย สมบัติศิริ ได้ถึงแก่กรรม ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการอิสระ และได้แต่งตั้ง นายระเรศ โปษยานนท์ เป็นกรรมการอิสระ ในวันที่ 26 ธันวาคม 2568

8.1.1.2 ด้านการพัฒนากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรม และการให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท และผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อาทิเช่น กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งกรรมการบริษัทของบริษัทต้องผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการบริษัท ได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) และ/หรือ Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD)

นอกจากนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะจัดทำแผนการอบรมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหลักสูตรการอบรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ก่อนการนำไปใช้ในปีถัดไป โดยแบ่งเป็นหลักสูตรการอบรมภาคบังคับที่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องเข้าอบรมในปีนั้น ๆ และหลักสูตรการอบรมที่เป็นตัวเลือกตามความสนใจ ซึ่งในแต่ละปีจะสนับสนุนให้กรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน เข้าอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน



หลักสูตรอบรมและสัมมนาที่กรรมการบริษัทเข้าอบรมในปี 2568

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันที่อบรม	จัดโดย
1	นายสุทธิ ตังตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	L2L : Legacy-To-Legend, A Family Business Enterprise Leadership & Succession Program	18 พฤศจิกายน 2568 - 31 มีนาคม 2569	

แผนการอบรมปี 2569 ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่

No.	Course	No. of Course	Institute	Project Matched	Date
1	Financial Statements for Directors (FDS)	58/2026	IOD	Director	
2	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	2/2026	IOD	Director	15 - 16 มกราคม 2569
3	Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)	SFE 50/2026	IOD	Director	23 - 24 กุมภาพันธ์ 2569
4	Anti-Corruption Management System (ACMS)	1/2026	IOD	Director	12 - 13 กุมภาพันธ์ 2569

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของกรรมการบริษัทที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

รายชื่อ	Director Certification Program (DCP)	Director Accreditation Program (DAP)	Audit Committee Program (ACP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG)	Board Nomination & Compensation Program (BNCP)	Finance for Non-Finance Director (FN)	Audit Committee Program	Monitoring Fraud Risk Management (MFM)	Monitoring Internal Audit Function, MIA	Understanding the Fundamental of Finance Statement (UFS)	Roles of Chairman Program	Monitoring the System of Internal and Risk Management (MIR)	Monitoring Financial Reporting (MFR)	Financial Institutions Governance Program (FGP)	ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board (ESG)	Board's Roles in Purpose - driven Transition (PDT)
1. รศ.ดร.จิต เหล่าวัฒนา	93/2007	-	-	-	-	-	2008	29/2009	1/2009	7/2009	2008	19/2008	7/2009	9/2009	3/2011	-	-
2. นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	152/2011	49/2006	16/2007	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	239/2017	99/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	242/2017	98/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	239/2017	98/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	243/2017	98/2012	-	-	30/2016	3/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	242/2017	98/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	246/2017	98/2012	-	4/2016	-	3/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	220/2016	-	-	-	30/2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. พลอากาศเอก สฤษฏ์พงศ์ วัฒนวรังกูร	-	224/2024	54/2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายระเรศ โปษยานนท์	183/2013	74/2008	3/2019	-	-	7/2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10/2025	5/2025

หมายเหตุ: (1) นายระเรศ โปษยานนท์ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ในวันที่ 26 ธันวาคม 2568

(2) กรรมการบริษัททุกคน (100%) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการบริษัท

8.1.1.3 การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ภายหลังการคัดเลือกผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทของบริษัท โดยจัดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นผู้แนะนำให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่รู้จักกับฝ่ายจัดการ และกรรมการบริษัทท่านอื่น ๆ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลทั่วไปของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร และลักษณะการประกอบธุรกิจ เป็นต้น ตลอดจนข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท จรรยาบรรณในการดำเนินงาน และการใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น โดยจะจัดทำเป็นคู่มือสำหรับกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อประกอบการปฏิรูประบบนิเทศและการศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

นอกจากนี้ หากกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ยังไม่ได้อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท จะจัดให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ดังกล่าวเข้าอบรมหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท อันได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือ Director Certification Program (DCP) และหลักสูตร Audit Committee Program (ACP) (กรณีเป็นกรรมการตรวจสอบ) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) รวมถึงหลักสูตรการอบรมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ในปี 2568 บริษัทมีการจัดปฏิรูประบบนิเทศให้แก่กรรมการบริษัท เนื่องจากมีกรรมการบริษัทเข้าใหม่ในระหว่างปี 1 ท่าน ได้แก่ นายระเศศ โปษยานนท์ กรรมการอิสระ

8.1.1.4 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยแบ่งเป็นการประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ (As a Whole) และแบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล (Self-assessment) ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทบทวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ และเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และหาแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในปีต่อไป

โดยหลักเกณฑ์ในแบบการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ได้อ้างอิงมาจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ

ชุดย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เดือนกุมภาพันธ์ 2558 และปรับปรุงเพิ่มเติมตาม CG Code 2560 รวมทั้งแบบประเมินของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนำมาปรับใช้ให้เข้ากับธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้งเพิ่มเติมด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งมีรายละเอียดหัวข้อในการประเมินดังนี้

แบบประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและการพัฒนาผู้บริหาร

แบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับกระบวนการประเมินนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินทั้ง 2 แบบ พร้อมคำอธิบาย และเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละข้อแก่กรรมการบริษัทรายบุคคลในช่วงต้นเดือนธันวาคมของทุกปี และกำหนดให้นำส่งคืนภายในกลางเดือนธันวาคมของปีนั้น ๆ จากนั้นสำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะสรุปผลการประเมิน โดยจะสรุปผลคะแนนออกเป็นรายบุคคลและแบ่งเป็นแต่ละหมวดหมู่ สำหรับการประเมินทั้ง 2 แบบ และรายงานผลให้แก่คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในการประชุม เพื่อวิเคราะห์สาเหตุและหาแนวทางพัฒนาแต่ละด้านต่อไป โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน	หมายเหตุ
0	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
1	ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
2	เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
3	เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
4	เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติม โดยเริ่มในปี 2560 เป็นต้นมา ซึ่งมีแบบการประเมิน รวมถึงหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินเช่นเดียวกันกับการประเมินคณะกรรมการบริษัท

หัวข้อการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

สำหรับการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเทียบเท่า คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินผลงานประจำปี ซึ่งอ้างอิงมาจากศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนปี 2554 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือศึกษาเพิ่มเติมแบบประเมินขององค์กรอื่น ๆ ที่ใช้ได้ผลดีมาแล้ว และจะพิจารณาจากผลประกอบการรวมของบริษัทเป็นหลักเพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้ จะจัดส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการบริษัททุกท่าน เพื่อทำการประเมินในช่วงต้นเดือนมกราคมของปีถัดไป เพื่อนำผลประกอบการรวมของบริษัทมาประกอบการประเมิน และกำหนดให้ส่งคืนแก่สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท ในช่วงกลางเดือนมกราคมของปีนั้น ๆ เพื่อสรุปผลการประเมิน และนำเสนอแก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน เพื่อพิจารณานุมัติคำตอบแทน ก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
0 - 20	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
21 - 40	ควรปรับปรุง
41 - 60	พอใช้
61 - 80	ดี
81 - 100	ดีมาก

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2568 ดังนี้

คณะกรรมการ	ผลประเมิน (ร้อยละ)
การประเมินตนเองของกรรมการบริษัท	82.59
การประเมินผลคณะกรรมการบริษัทรายคณะ	76.11
คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	88.56
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	93.54
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	94.91
คณะกรรมการบริหาร	80.36

สำหรับการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ปี 2568 มีหัวข้อและผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ผลประเมิน (ร้อยละ)
ข้อ 1 : ความเป็นผู้นำ	68.75
ข้อ 2 : การกำหนดกลยุทธ์	61.61
ข้อ 3 : การปฏิบัติตามกลยุทธ์	66.96
ข้อ 4 : การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน	64.58
ข้อ 5 : ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ	64.58
ข้อ 6 : ความสัมพันธ์กับภายนอก	66.25
ข้อ 7 : การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร	62.50
ข้อ 8 : การสืบทอดตำแหน่ง	54.71
ข้อ 9 : ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ	64.06
ข้อ 10 : คุณลักษณะส่วนตัว	60.42

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

8.1.2.1 การเข้าร่วมประชุม

(1) ด้านการประชุมของคณะกรรมการบริษัท

กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินประจำปี และรายได้ไตรมาส รวมทั้งเรื่องสำคัญอื่น ๆ และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดปฏิทินการประชุมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปีและแจ้งตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปีให้คณะกรรมการรับทราบ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้รับเอกสารประกอบการประชุม คณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 7 วันทำการ สำหรับการประชุม คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหารสามารถกำหนดตารางการทำงาน และสามารถเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ความเห็นหรือพิจารณา อนุมัติในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ทุกคราว สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดช่วงวันก่อนการ ส่งงบการเงินแต่ละไตรมาส

โดยในปี 2568 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Microsoft Teams ทั้งสิ้น 8 ครั้ง และการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท ในรูปแบบผสม (Hybrid Meeting) ณ ห้องประชุมบุรีรัมย์ สำนักงานสาขากรุงเทพฯ เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Microsoft teams ทั้งสิ้น 7 ครั้ง รวมทั้งได้กำหนด วันประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยให้สอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัท และมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทั้งสิ้น 14 ครั้ง นอกจากนั้น ได้กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ล่วงหน้าด้วยเช่นกัน

(2) การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ

ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายดังกล่าวแล้ว ความว่า “การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการ บริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด”

(3) หลักเกณฑ์การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทต้องประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินประจำปี 3 และรายได้ไตรมาส รวมทั้งเรื่องสำคัญอื่น ๆ และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม

- รวมทั้งมีการกำหนดวาระประจำของแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน เช่น การพิจารณาอนุมัติงบการเงินที่ผ่านการ สอบทาน หรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เป็นต้น
2. กำหนดปฏิทินการประชุมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหาร สามารถกำหนดตารางการทำงาน และสามารถเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ความเห็นหรือพิจารณาอนุมัติ ในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ทุกคราว
3. ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ประธานกรรมการบริษัท หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายส่งหนังสือ เชิญประชุมกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน หรือเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของกลุ่มบริษัท อาจนัดประชุมด้วยวิธีการอื่นหรือกำหนดวันประชุม เร็วกว่านั้นได้ ทั้งนี้ กรรมการบริษัท 2 คนขึ้นไป อาจร้องขอประธานกรรมการบริษัทให้เรียกประชุมได้ โดยกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่มีการร้องขอ
4. คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน และทันเวลา โดยเลขานุการบริษัทจะดูแลให้กรรมการ บริษัทได้รับวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลาเพียงพอ สำหรับการพิจารณาและพิจารณาเรื่องที่ต่อให้ความเห็นและการออกเสียงลงคะแนน
5. มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจาก คณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
6. ต้องมีการประชุมบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม หากประธานกรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุม และหากรองประธานกรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริษัทซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัท คนใดคนหนึ่งมาประชุมเป็นประธานที่ประชุม
7. การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัท จะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
8. ในการลงคะแนนให้กรรมการบริษัท 1 คน มี 1 เสียง กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิ ออกเสียงในเรื่องนั้น และกรณีขัดแย้งข้อขัดข้องที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
9. ให้เลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการที่ประชุมเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท ในปี 2568
รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และรูปแบบผสม (Hybrid Meeting)

รายชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม ปี 2568													
	ประชุมผู้ถือหุ้น		คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการบริหาร	
	จำนวนครั้ง	ร้อยละ	จำนวนครั้ง	ร้อยละ	จำนวนครั้ง	ร้อยละ	จำนวนครั้ง	ร้อยละ	จำนวนครั้ง	ร้อยละ	จำนวนครั้ง	ร้อยละ	จำนวนครั้ง	ร้อยละ
1. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	1/1	100	8/8	100	4/4	100			3/3	100	3/3	100		
2. นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	1/1	100	8/8	100	4/4	100			3/3	100	3/3	100		
3. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	8/8	100			3/4	75					11/14	79
4. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1/1	100	7/8	88										
5. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1/1	100	8/8	100			3/4	75						
6. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	6/8	75			3/4	75					11/14	79
7. นายสุษดี ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	8/8	100			4/4	100					13/14	93
8. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	8/8	100			4/4	100	3/3	100	3/3	100	13/14	93
9. นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	1/1	100	8/8	100										
10. พลอากาศเอก สุญญ์พงศ์ วัฒนวงกูร	1/1	100	8/8	100	4/4	100								
11. นายระเรศ ไปษยานนท์														

หมายเหตุ: นายศิริชัย สมบัติศิริ ได้ถึงแก่กรรม ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการอิสระ และได้แต่งตั้ง นายระเรศ ไปษยานนท์ เป็นกรรมการอิสระ ในวันที่ 26 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้มีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม ซึ่งในปี 2568 มีการประชุมดังกล่าว 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 เพื่ออภิปรายในประเด็นเรื่อง กลยุทธ์องค์กรและทิศทางธุรกิจ (Strategy & Direction) รวมถึงความพร้อมของผู้บริหารในการขับเคลื่อน การติดตามโครงการสำคัญ (Key Project Oversight) งบลงทุน และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการกำกับดูแลความเสี่ยง ธรรมาภิบาล และรายการเกี่ยวโยง รวมถึงความโปร่งใสในการตัดสินใจ จากนั้น ได้นำข้อสรุปในการหารือรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อรับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ตลอดจนนำไปปรับปรุงแก้ไขและรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบถึงการปรับปรุงแก้ไขและแผนในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว

8.1.2.2 การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

(1) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สอดคล้องกับ ผลประกอบการรวมของบริษัท ด้วยความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณา การจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณา อนุมัติตามลำดับต่อไป

โดยการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาจากผลประกอบการรวมของบริษัท การปฏิบัติงานและความรับผิดชอบ ซึ่งจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับ การจ่ายค่าตอบแทน ของธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัทหรือใกล้เคียงกับบริษัท และอ้างอิงข้อมูลค่าตอบแทน กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนตามเอกสารสรุปผลสำรวจข้อมูลกรรมการและผู้บริหาร ของบริษัทจดทะเบียนปี 2558 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจาก ที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสำหรับค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะเป็นไปตามหลัก การและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ซึ่งจะพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึง ผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และผลการดำเนินงานของบริษัท

โดยกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะได้รับค่าตอบแทน ในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(2) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

2.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งได้พิจารณาและทบทวนนโยบาย และวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้ง โครงสร้างค่าตอบแทน โดยได้กำหนดค่าตอบแทนในอัตราคงที่ ซึ่งมีรูปแบบและอัตราการจ่ายดังตาราง ที่ปรากฏด้านล่าง สำหรับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาได้พิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทในปีที่ผ่านมา รวมถึงการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย และการเปรียบเทียบ อ้างอิงกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัท หรือใกล้เคียงกับบริษัท และนำเสนอ แก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติและนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในลำดับถัดไป

• ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ในรูปแบบเดิมและอัตราเท่ากับปี 2567 โดยมีค่าตอบแทน กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568 เป็นวงเงินจำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 8,000,000 บาทต่อปี รวมทั้งอนุมัติการจ่ายโบนัสพิเศษอ้างอิงตามผลประกอบการปี 2567 ในอัตราร้อยละ 100 จากค่าตอบแทนรวมปี 2567 ซึ่งมีจำนวนเงินรวม 1,450,000 บาท ให้แก่กรรมการอิสระ

ตำแหน่ง	ปี 2567			ปี 2568 (ปีที่น่าเสนอ)		
	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	บำเหน็จ (บาท/ปี)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	บำเหน็จ (บาท/ปี)
ประธานกรรมการบริษัท	15,000	7,500	400,000	15,000	7,500	400,000
กรรมการบริษัท	10,000	5,000	150,000	10,000	5,000	150,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000	-	150,000	15,000	-	150,000
กรรมการตรวจสอบ	10,000	-	100,000	10,000	-	100,000
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	15,000	-	-	15,000	-
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	10,000	-	-	10,000	-
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15,000	-	150,000	15,000	-	150,000
กรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000	-	100,000	10,000	-	100,000
ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	-	15,000	-	-	15,000	-
กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	-	10,000	-	-	10,000	-
ประธานกรรมการบริหาร	15,000	-	150,000	15,000	-	150,000
กรรมการบริหาร	10,000	-	100,000	10,000	-	100,000

• **สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ**

นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน อันได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน, บำเหน็จประจำปี และค่าเบี้ยประชุมแล้ว บริษัทไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นทั้งสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์ใดให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

ในปี 2567 และปี 2568 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2567	ปี 2568
1. นายศิริชัย สมบัติศิริ	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	640,000	360,000
2. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	710,000	700,000
3. นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	630,000	620,000
4. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	870,000	860,000
5. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท	320,000	305,000
6. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, และกรรมการบริหารความเสี่ยง	760,000	603,333
7. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง,	755,000	740,000
8. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	760,000	750,000
9. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	930,000	920,000
10. นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร	320,000	310,000
11. พลอากาศเอก สฤษฏ์พงศ์ วัฒนวรางกูร	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) 142,500 และ กรรมการตรวจสอบ	530,000	
Total		6,837,500	6,698,333

หมายเหตุ : นายศิริชัย สมบัติศิริ ได้ถึงแก่กรรม ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568

2.2 กรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) (บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก)

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปี 2568 ที่ได้รับจาก BSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เป็นค่าตอบแทนในรูปแบบค่าตอบแทนรายเดือนและบำเหน็จประจำปี ซึ่งมีอัตราคงที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2567	ปี 2568
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	665,000	910,000
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	735,000	490,000
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท	490,000	163,333
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	490,000	490,000
นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	490,000	490,000
นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	-	326,667
นางสาวจิตาภา พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท	-	326,667
นางสาวณัฐนิชา ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท	-	326,667
รวม		2,870,000	3,523,333

หมายเหตุ : นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2567

และแต่งตั้งนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทแทน

นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลวันที่ 16 เมษายน 2568

นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลวันที่ 16 เมษายน 2568

นางสาวจิตาภา พงษ์พิชิตกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลวันที่ 16 เมษายน 2568

นางสาวณัฐนิชา ปุญญนิรันดร์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลวันที่ 16 เมษายน 2568

BSF ได้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและบำเหน็จประจำปีให้แก่กรรมการบริษัท โดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น รวมทั้งสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นใด นอกจากที่กล่าวมาข้างต้น

2.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

สำหรับนโยบายและวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จะกำหนดโดยเปรียบเทียบจากบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และแปรผันตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามที่บริษัทกำหนด

โดยในปี 2568 บริษัทและ BSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร รวมเงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการต่าง ๆ เป็นจำนวนเงินดังนี้

	BRR		BSF	
	2567	2568	2567	2568
จำนวนผู้บริหาร (ราย)	10	10	10	10
จำนวนเงินค่าตอบแทน (บาท)	77,587,678	53,691,140.00	10,989,176	11,469,803.67

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท และ BSF ได้รับค่าตอบแทนของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการแล้ว ซึ่งนอกจากนี้ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ยังได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยของบริษัท และ BSF ตามที่ปรากฏในข้อ 2.1 และ 2.2 อีกด้วย

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท, กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งปรากฏในข้อ 2.1-2.3 ได้เปิดเผยค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายในปีล่าสุดแล้ว รวมทั้งค่าตอบแทนในปีที่ผ่านมาได้สะท้อนค่าตอบแทนที่แท้จริงของค่าตอบแทนในปัจจุบันแล้ว เนื่องจากไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารใหม่เพิ่มเติมจำนวนมากอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(1) กลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) สามารถกำกับดูแล และบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว และให้เกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัท ในภาพรวม บริษัทจึงมีกลไกการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ที่บริษัทเสนอชื่อ หรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณาความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทั่วไป และการดำเนินธุรกิจ ตามปกติของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมได้ ตามแต่ที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะเห็นสมควร เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารตาม นั้นต้องมีคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความ น่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
2. ในกรณีดังต่อไปนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือที่ประชุม ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ย่อยนั้น ๆ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยนั้น ๆ (แล้วแต่กรณี)
 - (1) กรณีที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่บริษัทย่อยนั้น ๆ จะเข้าทำรายการ
 - (ก) การจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อย
 - (ข) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
 - (ค) การอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย

รายการตั้งแต่ข้อ (ง) ถึงข้อ (ฎ) นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากบริษัทย่อยเข้าทำรายการ จะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือการทำรายการ

ที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการ ที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทใหญ่ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ในเกณฑ์ ที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ด้วย ซึ่งรายการดังต่อไปนี้ คือ

- (ง) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่าย ไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย
- (จ) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ก่อความเสียหาย แก่บริษัทย่อย
- (ฉ) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (ช) การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
- (ซ) การเข้าทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วน ที่สำคัญการมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น
- (ฌ) การให้เช่าหรือการให้เช่าซื้อกิจการหรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ
- (ญ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อย ให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใด แก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
- (ฎ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
- (ฏ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบ ต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
- (ท) การดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทหลัก หรือเป็นผลให้สัดส่วน การใช้สิทธิออกเสียง ลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย ในการเข้าทำรายการอื่นใดที่มีใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทหลัก

- (2) เรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ก่อนบริษัทย่อยเข้าทำรายการ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศ คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณ ขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทใหญ่ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว

อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ด้วย

- (ก) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหลัก
- (ข) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนและการจัดสรรหุ้นของบริษัทหลัก รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทหลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลัก ไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทหลัก
- (ค) การเลิกกิจการของบริษัทหลัก
- (ง) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทหลัก และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทหลักอย่างมีนัยสำคัญ
- (จ) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทหลัก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของบริษัทใหญ่ในการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใหญ่ในบริษัทหลัก การออกเสียงลงคะแนนของกรรมการบริษัทที่เสนอชื่อหรือแต่งตั้งโดยบริษัทใหญ่ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทหลัก การออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลัก และ/หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทหลัก เป็นต้น

3. กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทย่อยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทของตนเอง ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทใหญ่ทราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทใหญ่กำหนด
- หนึ่ง ให้คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยพิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญของบริษัทของตนเอง โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม
- (ข) เปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท

ของบริษัทของตนเอง ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ โดยคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ทราบ ภายในกำหนดเวลาที่บริษัทใหญ่กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทย่อยและบริษัทใหญ่ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทของบริษัทย่อยต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมนั้นด้วย

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทย่อยหรือบริษัทใหญ่ได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทย่อย กับกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัทของตนเอง หรือบริษัทใหญ่ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัทใหญ่กระทำ และเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (ง) รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตามที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทใหญ่ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน และเข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทใหญ่ร้องขอ
- (จ) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทใหญ่เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
- (ฉ) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทใหญ่ ในกรณีที่บริษัทใหญ่ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ

(ข) ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทของตนเองมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริตอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทหลักจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทใหญ่ ข้อบังคับในหมวดนี้กฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่าบริษัทหลักมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่อง และน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทใหญ่สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทหลักในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทกับกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทหลัก โดยให้ผู้ตรวจสอบภายใน และกรรมการอิสระของบริษัทใหญ่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทใหญ่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

4. ห้ามมิให้กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทหลัก รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทหลักและบริษัทใหญ่ ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใด ที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท และ/หรือ บริษัทใหญ่ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

5. กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย จะกระทำธุรกรรมกับบริษัทของตนเองได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทของบริษัทตนเอง และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตนเอง และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรอง

ทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ อนุมัติไว้แล้ว

(2) ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการ

บริษัทไม่ได้ทำข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (shareholders' agreement) ที่เป็นข้อตกลงที่มีผลอย่างมีสาระสำคัญต่อการบริหารงาน หรือมีอำนาจควบคุม หรือการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติ

(3) การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติโดยมีการกำหนดวงเงินสำหรับการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 11 ด้าน ดังนี้

ด้านธุรกรรมการเงินและนิติกรรมสัญญา

ด้านการลงทุนและงบประมาณ

ด้านการเงินและบัญชี

ด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

ด้านบุคคลและฝึกอบรม

ด้านธุรการ

ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้านการบริหารโครงการ

ด้านสินเชื่อ

ด้านการปฏิบัติเกี่ยวกับสินทรัพย์

ด้านการตลาด

สำหรับอำนาจดำเนินการและอนุมัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น การรับหรือการให้ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยงรับรอง และการบริจาค เป็นต้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวงเงินอนุมัติเป็นไปตามที่กฎหมาย และ/หรือ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยมีรายละเอียดปรากฏในระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ ด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. เปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับกลุ่มบริษัทในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า กลุ่มบริษัทมีการกำกับดูแลและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จึงได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทมีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยการสำรวจจะดำเนินการทั้งกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้จัดการฝ่าย และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. กรรมการบริษัทต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่น นอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

(ก) การทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

(ข) การใช้ข้อมูลของกลุ่มบริษัทที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ●

(ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

5. กรณีที่เป็นรายการธุรกรรมปกติ เช่น รายการซื้อขายสินค้า วัตถุดิบ ให้บริการ หรือให้เงิน สนับสนุนการปลูกอ้อย (เงินเกี่ยว) เป็นต้น กลุ่มบริษัทสามารถทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ ซึ่งต้องจัดทำสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ และให้ความเห็นทุกไตรมาสที่มีการทำรายการดังกล่าว
6. กรณีรายการธุรกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกรรมปกติ กำหนดให้คณะกรรมการ ตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะการค้าขายปกติในตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามราคายุติธรรม มีความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ การเข้าทำรายการธุรกรรมอื่น ๆ ระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป ซึ่งขึ้นอยู่กับขนาดของรายการ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาใช้บังคับ โดยกรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ลงมติในวาระนั้น ๆ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการดังกล่าว กลุ่มบริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี
7. กำกับดูแลและรับผิดชอบให้กลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทจะเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับบริษัท กฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงข้อบังคับและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้อย่างแท้จริง
8. คณะกรรมการบริษัทจะต้องกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับ

หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะต้องเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในส่วนประเทศต่าง ๆ ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

9. จัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงว่าบริษัทย่อย มีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัท นำतालुर्म्मर्रर्रर्रर्रर्रर्र (มหาชน) (“BRR”) สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อย เพื่อติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการบริษัท และผู้บริหาร และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบภายในของ BRR สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารของ BRR รับทราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ
10. การค้าประกันตามสัญญากู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะคงมีอยู่ต่อไป เนื่องจากความจำเป็นในการขอเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อให้ซื้อวัตถุดิบและให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยแก่เกษตรกร และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ ในการให้สินเชื่อธุรกิจ โดยที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีค่าใช้จ่ายจากการรับการค้าประกันดังกล่าว
11. การกู้ยืมเงินจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกลุ่มบริษัท จะให้มีการจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน และกำหนดเงื่อนไขที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายให้เงินกู้ยืม และ/หรือการค้าประกันหนี้ใด ๆ นอกเหนือจากเงินสนับสนุนการปลูกอ้อยให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
12. รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัท จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ คำสั่ง หรือกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนถึงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท
13. พึ่งพิงหลักเสียงการถือหุ้น การเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษา ในกิจการที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกิจการที่เป็นคู่แข่งทางการค้า ทั้งนี้ สามารถถือหุ้น เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในองค์กรอื่นได้ หากการถือหุ้นหรือการดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในกลุ่มบริษัท

บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2568 ไม่ปรากฏกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ซึ่งไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใดในปีที่ผ่านมา โดยบริษัทได้เผยแพร่ นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งผ่านอีเมล และ Line กลุ่มแต่ละบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ศึกษาและรับทราบเรื่องดังกล่าวอยู่เสมอ

นอกจากนั้น เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทได้กำหนดนโยบายในการดูแลรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ กรรมการบริษัทคนนั้นจะไม่สิทธิออกเสียงในวาระดังกล่าว

สำหรับการอนุมัติรายการระหว่างกัน หน่วยงานที่รับผิดชอบจะเป็นผู้ประเมินรายการดังกล่าวในขั้นต้น โดยจะจัดหาข้อมูลและทำการวิเคราะห์ว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทและมีราคายุติธรรมหรือไม่ เช่น การซื้อทรัพย์สิน ฝ่ายการลงทุนจะต้องวิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุนโดยอาจมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอก เพื่อให้ความเห็นเพิ่มเติม จากนั้นจึงนำเสนอตามขั้นตอนและกระบวนการอนุมัติ โดยผู้บริหารหรือกรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสีย จะไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะร่วมกันพิจารณารายการระหว่างกันดังกล่าวด้วยว่า เป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นไปตามราคาที่ยุติธรรมหรือไม่

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

กลุ่มบริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ในการนำข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและบุคคลอื่น ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของกลุ่มบริษัท นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัท ไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
2. ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายใน และจงใจหรือเจตนาบิดเบือนข้อความให้เป็นเท็จเกี่ยวกับข้อมูลของกลุ่มบริษัท โดยมีเจตนาหลอกลวงให้ผู้อื่นสำคัญผิด อาทิเช่น การผลักดันราคาหลักทรัพย์ โดยพยายามทำให้ราคาหลักทรัพย์ปรับตัวสูงขึ้น เพื่อหวังประโยชน์ที่จะขายหลักทรัพย์ได้ในราคาสูง
3. ให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงิน ที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์

ของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

4. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือพนักงานที่รู้ข้อมูลภายใน จะต้องระงับการซื้อ และ/หรือ การขายหลักทรัพย์ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) ในช่วง 1 เดือนก่อนที่ BRR จะมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน หรือข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จนกว่า BRR จะได้เปิดเผยข้อมูลภายในดังกล่าวต่อสาธารณชนแล้ว
5. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ BRR ซึ่งบุคคลดังกล่าว รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวโดยให้นับรวมสิทธิออกเสียงของคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลนั้น ถืออยู่ มายังเลขานุการบริษัท โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันทำการ ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง และรายงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ BRR ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์นั้น ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนด ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัท ทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์ พร้อมทั้งจัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าให้แก่เลขานุการบริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นรายไตรมาส
6. ห้ามเปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทแก่บุคคลอื่น แม้พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทแล้ว
7. กำหนดให้ผู้บริหาร ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท เป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทในการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นสิ่งที่ได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี และเป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่สาธารณชนรับทราบได้ โดยต้องเปิดเผยให้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ●

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในจะต้องถูกลงโทษทางวินัย และ/หรือ ฎหมายแล้วแต่กรณี โดยการพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในขณะเดียวกัน บริษัทยังได้พัฒนาระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่ปรากฏกรณีที่เกิดการฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทมีการซื้อ ขาย โอน และรับโอนหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน โดยเฉพาะในช่วง 1 เดือนก่อนงบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน และ 1 วันหลังจากที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน

นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ซึ่งไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใดในปีที่ผ่านมา และบริษัทได้เผยแพร่ นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งผ่านอีเมล และ Line กลุ่มแต่ละบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ศึกษาและรับทราบเรื่องดังกล่าวอยู่เสมอ

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

3.1 การทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และเรื่องที่เกี่ยวข้อง

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณธุรกิจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งการให้สินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันกับกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ โดยนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ถือเป็นส่วนเพิ่มเติมของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

สำหรับการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันได้กำหนดให้ทบทวนเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2568 ไม่มีการเสนอปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

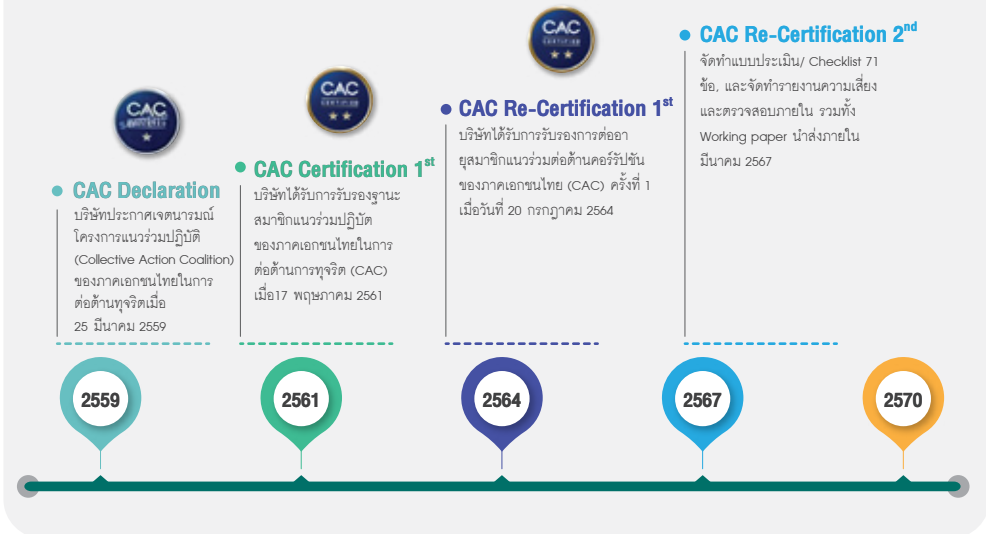
3.2 การดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน

ปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชัน ดังนี้

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติทบทวนและปรับปรุงนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยให้สอดคล้องและครอบคลุมการที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าด้วยการเรียกรับ และจ่ายสินบน
- ได้สื่อสารและจัดอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันให้ทั้งพนักงานเก่าและพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่องในหัวข้อการอบรม “จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งให้ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในเรื่องดังกล่าว โดยในปี 2568 มีพนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 969 คน จำนวนชั่วโมงรวม 5,814 ชั่วโมง
- ได้จัดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยในการอบรมจะจัดให้มีแบบทดสอบความรู้และความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว
- ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้พนักงาน เช่น กิจกรรมโรงทานในวันเข้าพรรษา และออกพรรษา และงานทอดกฐิน เป็นต้น
- บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือข้อร้องเรียนการเรียกรับ หรือการให้ของขวัญ รางวัล ที่ทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจต่อธุรกิจ หรือเข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของธุรกิจทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อระบุนการดำเนินงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีความเสี่ยงว่าอาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนั้น ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้เปิดเผยการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านดังกล่าวไว้ในหัวข้อที่ 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้
- คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการกำกับดูแลกิจการและกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งสอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ทั้งนี้ รายละเอียดการสอบทานดังกล่าวปรากฏในเอกสารแนบ 6.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

3.3 การเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)

Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)



วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้าน คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ติดต่อกัน สะท้อนการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันมาอย่างต่อเนื่อง

(4) การแจ้งเบาะแส (whistleblowing)

4.1 การแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอนะ

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียน การแสดงความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย หรือกรณีพบพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยกำหนดให้ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

1. ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

- 1.1 ทางไปรษณีย์ : ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายใน
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400
- 1.2 E-mail : ia.brr@brr.co.th

2. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนและตรวจพบการทุจริตและคอร์รัปชัน

- 2.1 ผู้รับข้อร้องเรียนจะดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG นั้นด้วยตนเอง
- 2.2 ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอนและวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง โดยคณะกรรมการสอบสวนจะได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.3 ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอคณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงและกำหนดมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยคำนึงถึงความเสี่ยงโดยรวมทั้งหมด
- 2.4 ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญหรือเป็นประเด็นด้านทุจริตและคอร์รัปชันที่พบจากการตรวจสอบภายใน ให้รายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททราบอย่างเร่งด่วน

3. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

- กลุ่มบริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
- 3.1 ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
- 3.2 ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง กลุ่มบริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุผู้ร้องเรียนได้ และดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง
- 3.3 ผู้รับข้อร้องเรียนต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และจะไม่เปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเดือดร้อนเสียหายของผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

- 3.4 กรณีผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย สามารถร้องขอให้กลุ่มบริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรืออาจกำหนดมาตรการคุ้มครอง หากเห็นว่ามีแนวโน้มที่จะเกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเดือดร้อนเสียหาย
- 3.5 ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายตามกระบวนการที่เหมาะสม และเป็นธรรม

สำหรับในปี 2568 จากการตรวจสอบและติดตาม ไม่ปรากฏกรณีที่มีการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า และสิ่งแวดล้อม หรือข้อร้องเรียนจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด รวมทั้งด้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงไม่มีการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าว

4.2 กระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียน (ที่อาจเป็นการกระทำผิด)

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยกำหนดให้คณะกรรมการสอบสวน มีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง ประมวลผล กลั่นกรองข้อมูลตามพยานหลักฐาน และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งให้พิจารณารายการเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยขอเขตรายการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมทั้งให้คำปรึกษา คำแนะนำในการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในองค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนสามารถรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ เพื่อพิจารณาขั้นตอน และวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่องตามหลักเกณฑ์ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนของบริษัท ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและผู้จัดการในฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายกฎหมาย สำนักบริหารความเสี่ยง และสำนักตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา แล้วเก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือประธานกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทรับทราบ

การดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการสอบสวน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คือสอบสวนและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อแสวงหาความจริงในเรื่องที่กล่าวหาและดูแลให้มี

ความยุติธรรมตลอดจนกระบวนการสอบสวน โดยให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่จำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาและจัดทำบันทึกรายละเอียดที่มีการสอบสวนไว้ทุกครั้ง ซึ่งในการสอบสวนและพิจารณาห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่หรือร่วมด้วย เว้นแต่เป็นการสอบปากคำ

1. ให้ประธานกรรมการบริษัทให้มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรกภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทรับเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่ไม่ว่างจัดประชุมได้ภายในกำหนดให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบ
2. การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนกำหนดประเด็นและวางแผนทางการสอบสวน และการรวบรวมพยานหลักฐาน แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 2.1 รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่รับฟังแต่เพียงข้ออ้างหรือพยานหลักฐานของผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาเท่านั้น
 - 2.2 แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
 - 2.3 ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานเพื่อแก้ข้อกล่าวหา
 - 2.4 พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - 2.5 ทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
3. การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานให้สอบปากคำคราวละหนึ่งคน และการสอบปากคำต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมดจึงจะทำการสอบปากคำได้ แต่ในกรณีที่กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมดมีมากกว่าสามคน จะให้กรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสามคนทำการสอบปากคำก็ได้
4. การสอบปากคำต้องมีการบันทึกถ้อยคำของผู้ให้ถ้อยคำตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วอ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำ ผู้บันทึกถ้อยคำ และกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำลงลายมือชื่อในบันทึกถ้อยคำนั้นไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่บันทึกถ้อยคำใดมีหลายหน้า ให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำหนึ่งคนลงลายมือชื่อกับไว้บนบันทึกถ้อยคำทุกหน้า โดยการบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้ขีด ลบ หรือบันทึกข้อความทับข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้ว ถ้าจะต้องแก้ไขหรือเพิ่มเติม ให้ใช้วิธีขีดฆ่าข้อความเดิมและเพิ่มเติมข้อความใหม่ แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำหนึ่งคนลงลายมือชื่อกับไว้ตรงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมทุกแห่ง ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุที่ไม่ลงลายมือชื่อนั้นไว้ในบันทึกถ้อยคำด้วย

5. การสอบปากคำ ห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบปากคำ เว้นแต่เป็นบุคคลซึ่งกรรมการสอบสวนที่ทำการสอบปากคำอนุญาตให้อยู่ในที่สอบสวนเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน หรือเป็นทนายความ หรือที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหาตามจำนวนที่กรรมการสอบสวนที่ทำการสอบปากคำเห็นสมควรให้เข้ามาในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา
6. ห้ามมิให้กรรมการสอบสวนทำหรือจัดให้ทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการให้คำมั่นสัญญา ขู่เข็ญ หลอกลวง บังคับหรือกระทำโดยมิชอบไม่ว่าด้วยประการใด เพื่อจูงใจให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานให้ถ้อยคำอย่างใด
7. การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ทำเป็นบันทึกระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยในกรณีใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยจะระบุชื่อพยานด้วยหรือไม่ก็ได้ รวมทั้งแจ้งให้ทราบสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำหรือยืนยันคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือ สิทธิที่จะแสดงพยานหลักฐานหรือจะอ้างพยานหลักฐาน เพื่อขอให้เรียกพยานหลักฐานนั้นมาได้ แล้วแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยให้ทำเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ให้ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทอีกอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อในบันทึกนั้นด้วย
8. ให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนด เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้มาพบคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาพร้อมทั้งอธิบายข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา โดยลงลายมือชื่อพร้อมทั้งวันเดือนปีในบันทึกนั้น แล้วมอบบันทึกนั้นให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ และอีกฉบับหนึ่งเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน

8.1.5 ด้านการรายงานของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน โดยเปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 3 งบการเงิน ข้อที่ 3.1 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

สำหรับรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมาได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 ข้อ 6.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล รวมทั้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่

สอบทานงบการเงิน, ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี, การประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายใน และสอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เป็นต้น โดยรายชื่อกรรมการตรวจสอบและขอขอบเขตอำนาจหน้าที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 ข้อ 6.2, 6.3 และ 6.4 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล รวมทั้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎบัตร และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยรายชื่อกรรมการชุดย่อยทั้งสามคณะและขอขอบเขตอำนาจหน้าที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการควบคุมภายใน โดยได้ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท

โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ในปี 2568 บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ซึ่งบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้มีมาตรการในการป้องกันการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ ด้วยการสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบาย ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานสำคัญ จัดโครงสร้างและแบ่งแยกหน้าที่การทำงานให้เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุล และมีระบบการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลและสอบทานระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามมาตรฐานสากล และดำเนินการให้สำนักตรวจสอบภายในจัดทำแผนงานการตรวจสอบภายใน รวมทั้งตรวจสอบและสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและตรวจติดตามระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ผลการตรวจสอบกระบวนการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายนอก รวมทั้งการตรวจสอบนโยบายและกระบวนการต่าง ๆ ที่สำคัญ โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อสังเกต ความเห็น และข้อเสนอแนะที่ตรวจพบต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง และสำเนารายงานต่อผู้บริหาร ซึ่งที่ผ่านมาผู้บริหารได้ให้ความสำคัญ และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในมาโดยตลอด โดยในปี 2568 ไม่ปรากฏข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท และผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญแต่ประการใด โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการสอบทานในด้านต่าง ๆ ไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 6

สำหรับการประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัท ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งสรุปตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการควบคุมภายในของบริษัทถือเป็นองค์ประกอบสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในองค์กร ดังนี้

- บริษัทเชื่อมั่นว่าจรรยาบรรณเป็นสิ่งสะท้อนถึงพฤติกรรมของบุคลากรในบริษัท ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการช่วยให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- บริษัทมีการจัดโครงสร้างการบริหารองค์กรให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และจัดให้มีคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน และกำหนดอำนาจในการดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ (Delegation of Authority)

- บริษัทมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นของบริษัทในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และได้กำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติในการต่อต้านและป้องกันคอร์รัปชันทุกกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การบริหารความเสี่ยงถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ บริษัทได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองผ่านการสื่อสารและการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงของบริษัทได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งหาแนวทางป้องกันเพื่อลดผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ทำหน้าที่ในการดำเนินงานด้านความเสียหาย ทบทวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันเวลา และสอดคล้องกับกลยุทธ์หรือแผนธุรกิจของบริษัท

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง (Job Description) ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจได้ บริษัทได้กำหนดอำนาจในการดำเนินการและระดับเงินอนุมัติรายการประเภทต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ (Delegation of Authority) เพื่อความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ การทำรายการธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัท และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งข้อตกลงต่าง ๆ ทางการค้า ให้มีมาตรการที่รัดกุมเหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัทมีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และยังให้ความสำคัญกับความถูกต้องและความน่าเชื่อถือ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้ทันเวลา รวมถึงการสื่อสารข้อมูลไปยังลูกค้า คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการใช้นโยบายการบัญชีที่รับรองทั่วไปที่เหมาะสมกับธุรกิจ ซึ่งมีการรับรองไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีของบริษัท

บริษัทมีระบบการควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศและข้อมูล การป้องกันการการสูญหาย การเรียกคืนข้อมูล การควบคุมการละเมิดลิขสิทธิ์ การทำซ้ำ ดัดแปลง และแก้ไขข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับทั้งของบริษัทและลูกค้า เพื่อให้บริษัทสามารถจัดการระบบสารสนเทศและข้อมูลภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลายช่องทาง

อีกทั้งมีการจัดส่งเอกสารและข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานอื่น ๆ โดยส่งข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัท และผู้เข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมภายในระยะเวลาที่กำหนด

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียให้ข้อเสนอแนะ ร้องเรียน แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันได้โดยตรงกับประธานกรรมการธรรมาภิบาลหรือสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งจะได้รับความคุ้มครองและเข้าสู่กระบวนการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขต่อไป โดยได้กำหนดช่องทางการสื่อสารผ่าน E-mail : ia.brr@brr.co.th หรือส่งไปรษณีย์ตามที่อยู่ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 หรือสายด่วน 24 ชั่วโมง 092-853-2266

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทมีการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงให้สามารถดำเนินการตามแผนธุรกิจที่ได้กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารได้มีการติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขได้ทันเวลา และสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน เมื่อพบจุดบกพร่องของระบบ บริษัทได้ร่วมกันหาแนวทางเพื่อปรับปรุงและแก้ไขระบบดังกล่าวในทันที รวมถึงมีการติดตามการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้ดูแลให้บริษัทมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในที่มีวุฒิการศึกษา ประสิทธิภาพ และการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่าง ๆ ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใด ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกและแต่งตั้ง นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน เป็นผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน ตลอดจนได้อบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีขอบเขตหน้าที่จัดทำแผนงานการตรวจสอบภายใน รวมทั้งตรวจสอบและทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย กรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นและ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง และบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึงบริษัทที่อาจมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าว ซึ่งสามารถสรุปลักษณะความสัมพันธ์ได้ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลักษณะความสัมพันธ์
1.	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 3.76
2.	นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 3.57
3.	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 3.57
4.	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 3.57
5.	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 3.57
6.	นางวันเพ็ญ ปุณณินันต์	เป็นกรรมการบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 3.57
7.	นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นผู้บริหาร และเป็นบุตรของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ
8.	นางสาวจิตติมา พงษ์พิชิตกุล	เป็นผู้บริหาร และเป็นบุตรของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ลักษณะความสัมพันธ์
9.	นางสาวณัฐนิชา ปุณณินันต์	เป็นผู้บริหาร และเป็นบุตรของนางวันเพ็ญ ปุณณินันต์
10.	พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล	เป็นคู่สมรสของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
11.	นายปอนด์ รัตนพันธ์ศักดิ์	เป็นคู่สมรสของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ
12.	นายภาคภูมิ พงษ์พิชิตกุล	เป็นบุตรของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
13.	บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด	มีกรรมการบริษัทร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 4.26
14.	บริษัท ทนบุรีรัมย์ จำกัด	มีกรรมการบริษัทร่วมกับบริษัท 6 คน คือ บุคคลลำดับที่ 1-6 และบริษัท ทนบุรีรัมย์ จำกัด ถือหุ้นบริษัทอยู่ร้อยละ 44.31
15.	บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรดิง จำกัด	มีกรรมการบริษัทร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และมีนางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยาของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ร่วมเป็นกรรมการบริษัทด้วย
16.	บริษัท บิอาร์บีพี อินเตอร์โลจิสติกส์ จำกัด	มีกรรมการบริษัทร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2567 (บาท)	มูลค่า ปี 2568 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
1. บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด (“TSTC”)	<p>รายการกับบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้เงินปันผล - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ค่าธรรมเนียมในการเป็นตัวแทนส่งออก ค่าธรรมเนียมในการเป็นตัวแทนซื้อขาย เครื่องมือทางการเงิน ค่าดำเนินการ ส่งสินค้าที่ทำเรือ ค่าดำเนินการเอกสารส่งออก และพิธีการทางศุลกากร) - ลูกหนี้การค้า/ลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้อื่น 	<p>204,680</p> <p>4,583,764</p> <p>19,368,251</p> <p>28,211</p>	<p>290,362</p> <p>5,571,074</p> <p>56,228,734</p> <p>93,810</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทแต่งตั้งบริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด (“TSTC”) ซึ่งเป็นบริษัทที่คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) อนุญาตให้เป็นบริษัทส่งออกน้ำตาลได้ตามพรบ.อ้อยและน้ำตาลทราย ให้เป็นตัวแทนดำเนินการจัดส่งน้ำตาลออกไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัท - TSTC เกิดจากการรวมตัวของบริษัทโรงงานน้ำตาล 22 โรงงาน โดยแต่ละบริษัทถือหุ้นใน TSTC ตามสัดส่วนปริมาณการส่งออกของแต่ละบริษัท นอกจากนั้น กรรมการของ TSTC ประกอบด้วย ตัวแทนผู้ถือหุ้นบริษัทละ 1 คน เพื่อรักษาผลประโยชน์ของแต่ละบริษัท - การส่งออกน้ำตาลนั้น บริษัทเป็นผู้ดำเนินการติดต่อลูกค้าเอง ส่วน TSTC ให้บริการเรื่องจัดการสินค้าและดำเนินการเรื่องเอกสารเกี่ยวกับการส่งออกเท่านั้น - ค่าบริการจัดการสินค้าและการส่งออกที่บริษัทจ่ายให้ TSTC เป็นอัตรากลางอัตราเดียว ซึ่ง TSTC คิดจากผู้รับบริการทุกรายเท่ากัน - TSTC เป็นผู้เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่บริษัทในนามของ TSTC เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงิน TSTC จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ให้บริษัท โดยบริษัทออกตั๋วสัญญาใช้เงินให้แก่ TSTC เพื่อเป็นหลักฐานการรับเงิน อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทจ่ายให้ TSTC ตามตั๋วสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ TSTC จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์ <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้ง TSTC เป็นตัวแทนการส่งออกและการรับเงินสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ผ่าน TSTC นั้น เป็นไปตามความจำเป็นทางธุรกิจเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - อัตราค่าบริการจากการเป็นตัวแทนการส่งออกและอัตราดอกเบี้ยระหว่างกันเป็นอัตราที่มีความสมเหตุสมผล

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2567 (บาท)	มูลค่า ปี 2568 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
<p>2. ปี 2567 กรรมการบริษัท 6 ท่าน คือนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ, นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ, นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ, นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล, นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และนางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์</p> <p>ปี 2568 กรรมการบริษัท 3 ท่าน คือนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ, นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และนายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ</p>	<p>ปี 2567 กรรมการบริษัท 6 ท่าน ยังมีสถานะ เป็นผู้ค้าประกันสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ เป็นรถดักล้อย่าง จำนวน 2 คัน จะหมดภาระ ค้ำประกันในเดือนมิถุนายน 2568 จำนวน 1 คัน และเดือนมกราคม 2570 จำนวน 1 คัน</p> <p>ปี 2568 กรรมการบริษัท 3 ท่าน ยังมีสถานะ เป็นผู้ค้าประกันสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ เป็นรถดักล้อย่าง จำนวน 1 คันจะหมดภาระ ค้ำประกัน ในเดือน มกราคม 2570 ซึ่ง ค้ำประกันโดยคุณอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และคุณจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ เป็นรถยนต์ จำนวน 1 คันจะหมดภาระค้ำประกัน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2572 ซึ่งค้ำประกัน โดยคุณสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ</p>	6,793,250	8,448,000	<p>- การเช่าซื้อดังกล่าวเป็นไปเพื่อการบริหารงานและดำเนินงานของบริษัท</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>- การค้ำประกันสินเชื่อเป็นเงื่อนไขปกติของบริษัทผู้ให้เช่าซื้อ เป็นความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ปกติของกิจการ และไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน อีกทั้งบริษัทและบริษัทย่อย ไม่เสียผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว</p>
<p>3. ปี 2567 กรรมการบริษัท 3 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ, นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล, นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และ ญาติสนิทของกรรมการบริษัท ได้แก่พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล, นายภาคภูมิ พงษ์พิชิตกุล, นายปอนด์ รัตนพันธ์ศักดิ์ และนายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ</p> <p>ปี 2568 กรรมการบริษัท 2 ท่าน คือ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล,</p>	<p>ลูกหนี้ข้าวไร่ - เงินกู้ยืม ในปีการผลิต ปี 2568/2569 ถึง 2570/2571 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้ให้เงินกู้ยืมแก่กรรมการบริษัทและ ญาติสนิท โดยมีกำหนดจ่ายชำระคืนเมื่อ นำอ้อยส่งโรงงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินกู้ยืมต้นงวด 8,219,660 - กู้ยืมเพิ่มระหว่างงวด 7,185,664 - รวมเงินกู้ยืมทั้งสิ้น 15,405,324 - จ่ายชำระระหว่างงวด 6,077,402 - ลูกหนี้เงินกู้ยืมคงเหลือ 9,327,922 - มูลค่าอ้อยที่ซื้อ 17,714,814 	8,219,660	9,327,922	<p>- การรับซื้ออ้อยนั้นเป็นธุรกิจปกติของบริษัท และราคาที่ซื้อจากกรรมการบริษัท และญาติสนิทนั้น เป็นราคาเดียวกันกับที่รับซื้อจากชาวไร่อ้อยรายอื่น ๆ</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>- การให้เงินกู้ยืมและการซื้ออ้อยเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2567 (บาท)	มูลค่า ปี 2568 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และ ญาติสนิทของกรรมการบริษัท ได้แก่ พล.ต.ท.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล, นายปอนด์ รัตนพันธุ์ศักดิ์, นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ และ นางสาวจิตาภา พงษ์พิชิตกุล	- มูลค่าปุ๋ยและปัจจัยการผลิตที่จำหน่าย	-	-	
4. ปี 2567 กรรมการบริษัท 3 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ, นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล และ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ ปี 2568 กรรมการบริษัท 3 ท่าน คือนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ, นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล และ นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ	ลูกหนี้การค้า/ลูกหนี้อื่น (รายการในปี 2568 ได้รับชำระ ในเดือน มกราคม 2569)	113,652	168,934	ปี 2568 - บริษัทจำหน่ายปุ๋ยและปัจจัยการผลิต ตลอดจนพืช ด้วยราคาที่เทียบเท่ากับการจำหน่าย ให้บุคคลภายนอก ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ - การจำหน่ายปุ๋ยและปัจจัยการผลิตเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป ปี 2566 ถึง ปี 2568 - บริษัทจำหน่ายน้ำมัน ด้วยราคาที่เทียบเท่ากับการจำหน่ายให้บุคคลภายนอก ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ - การจำหน่ายน้ำมันเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไข เป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป
5. ปี 2567 และ 2568 กรรมการบริษัท 1 ท่าน คือนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	การเช่าทรัพย์สิน ปี 2567 และ 2568 1.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 20424 เลขที่ 134 จำนวน 6 ไร่ 69 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 24,690 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)	143,190	143,190	- บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะเวลา 25 ปี เพื่อใช้ก่อสร้างโรงไฟฟ้า จากกากอ้อย ซึ่งเป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล โดยมีราคาเช่าอยู่ที่ 10 บาท ต่อตารางวาต่อปี โดยจ่ายชำระ 2 ครั้งต่อปี - บริษัท ชูการ์โค่น อีโคแวย์ จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะเวลา 3 ปี เพื่อใช้ในการก่อสร้าง โรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ทางชีวภาพจากเยื่อขานอ้อย (เยื่อเซลลูโลส) ราคาเช่า อยู่ที่ 10 บาทต่อตารางวาต่อปี โดยจ่ายชำระ 2 ครั้งต่อปี

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2567 (บาท)	มูลค่า ปี 2568 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
	<p>2.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 28345 เลขที่ดิน 257 จำนวน 13 ไร่ 3 งาน 42 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 55,420 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>3.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 20422 เลขที่ดิน 132 จำนวน 10 ไร่ 26 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 40,260 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>4.บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน โฉนดเลขที่ 18960 จำนวน 5 ไร่ 2 งาน 82 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 22,820 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p>			<p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>- การเช่าที่ดินระยะยาวเพื่อใช้สำหรับก่อสร้างโรงงานเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โดยอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงกับอัตราค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง</p>
6. บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรดิง จำกัด	<p>รายการกับบริษัท</p> <p>- รายได้จากการขาย</p> <p>- ลูกหนี้การค้า</p> <p>- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า</p>	<p>665,779,573</p> <p>18,827,093</p> <p>172,112,320</p>	<p>365,013,817</p> <p>7,546,494</p> <p>68,051,102</p>	<p>- บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรดิง จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายกากน้ำตาลโดยมีเงื่อนไขในการจ่ายเงินล่วงหน้าก่อนการส่งมอบร้อยละ 50 ของสัญญาซื้อขาย และราคาขายเทียบกับลูกค้าทั่วไปของบริษัท</p> <p>- บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรดิง จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายกากน้ำตาลทรายดิบเทกอง โดยมีเงื่อนไขชำระค่าสินค้าล่วงหน้าร้อยละ 50 ของสัญญาซื้อขาย และราคาขายเทียบกับลูกค้าทั่วไปของบริษัท</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>- การขายกากน้ำตาลเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2567 (บาท)	มูลค่า ปี 2568 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
7. ปี 2567 และ 2568 กรรมการบริษัท 2 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และนายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด ได้กู้ยืมเงินจากผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็น กรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - เงินกู้ยืมจากกรรมการบริษัท (ผู้ถือหุ้น) - ค่าดอกเบี้ยค้างจ่าย - ดอกเบี้ยจ่าย	10,731,000 1,170,109 452,189	10,731,000 1,717,074 546,964	<p>- การขายน้ำตาลทรายดิบเทกองเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป</p> <p>- การรับเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินการ โดยรายการดังกล่าวจัดเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับประเภทการรับความช่วยเหลือทางการเงิน ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยสารสนเทศการเข้าทำรายการดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>- รายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบริษัทน้อยในการเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนโครงการขยายกิจการของบริษัทน้อย ทั้งนี้ อัตราดอกเบี้ยได้อ้างอิงตามอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันที่บริษัทให้กู้ยืมแก่บริษัทในเครือ ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เฉลี่ยทั่วไปเมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันการเงิน และมีอัตราเท่ากับผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ ของบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด อีกทั้ง ยังมีเงื่อนไขการกู้ยืมอื่น ๆ ที่ดีกว่าข้อเสนอจากสถาบันการเงิน เช่น ไม่มีหลักประกัน, ระยะเวลาการกู้ยืมยาวกว่าสถาบันการเงิน, ไม่มีการกำหนดเงื่อนไขการคงอัตราส่วน D/E และไม่มีการกำหนดเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติตาม หรือ งดเว้นการปฏิบัติตามลดการกู้ยืมเงินอื่น ๆ (Covenant)</p>
8. บริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด	การเช่าทรัพย์สิน ปี 2567 และ 2568 บริษัท ซูการ์โคน อีโคแวย์ จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 34713 จำนวน 13-2-16.8 ไร่จาก บริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด ค่าเช่า 54,168 บาท/ปี (ตารางวาละ 10 บาท ต่อปี)	54,168	54,168	<p>- บริษัท ซูการ์โคน อีโคแวย์ จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะเวลา 3 ปี เพื่อใช้ทำบ่อบำบัดน้ำเสีย ราคาเช่าอยู่ที่ 10 บาทต่อตารางวาต่อปี โดยจ่ายชำระ 1 ครั้งต่อปี</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>- การเช่าที่ดินระยะยาวเพื่อใช้สำหรับทำบ่อบำบัดน้ำเสียเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โดยอัตราค่าเช่าที่แน่นอนใกล้เคียงกับอัตราค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง</p>

มาตรการการกำรายการระหว่างกัน

กรณีที่เป็นรายการธุรกรรมปกติ เช่น รายการซื้อขายสินค้า วัตถุดิบ ให้บริการ หรือให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อย (เงินเกี่ยว) เป็นต้น บริษัทหรือบริษัทย่อยสามารถทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบทุกไตรมาสที่เกิดรายการ

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรมประเภทเงินเกี่ยวกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งให้มีการควบคุมดูแลดังนี้

1. การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติ
2. การสอบทานรายการที่เกิดขึ้น

การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติ

ลักษณะเงินเกี่ยวเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในการผลิต ได้แก่ ค่าปลูก ค่าพันธุ์ ค่าปุ๋ย ค่าสารเคมีการเกษตร ค่าเช่าที่ดิน ค่าอ้อย ค่าระบบน้ำหยด ค่าที่ดินเพื่อการปลูกอ้อย ค่าเครื่องจักรกลการเกษตร รถไถ รถตัดอ้อย และรถบรรทุก เป็นต้น

ผู้บริหารจะไม่มีอำนาจอนุมัติเงินเกี่ยวที่ไม่ได้เป็นไปเพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อย โดยที่การซื้ออ้อยไม่นับเป็นการสนับสนุนการปลูก การให้เงินเกี่ยวที่นอกเหนือเป็นค่าใช้จ่ายหรือสนับสนุนการปลูกอ้อย จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยขึ้นอยู่กับขนาดของรายการ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับ

การสอบทานรายการที่เกิดขึ้น

ผู้ตรวจสอบภายในจะดำเนินการตรวจสอบรายการโดย

1. ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการโดยให้นำรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเปรียบเทียบกับบัญชีเงินเกี่ยวรายบุคคล
2. นำรายชื่อที่ตรวจพบไปตรวจสอบว่า การเบิกเงินเกี่ยวมีลักษณะรายการ เอกสารประกอบ ราคา เงื่อนไข และขั้นตอนการอนุมัติตามนโยบายของบริษัทหรือไม่
3. จัดทำสรุปผลการตรวจสอบนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

สำหรับการทำรายการว่าจ้างขนส่งน้ำตาลกับบริษัท บี.อาร์.เอส. เทรนเทอร์มินัลโลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

1. จัดให้มีการเสนอราคาจากผู้ให้บริการไม่น้อยกว่า 4 ราย
2. ต้องมีการกำหนดขอบเขตของการให้บริการที่ชัดเจน เช่น สถานที่ต้นทางปลายทาง ปีการผลิต หรือบริการเสริมอื่น เป็นต้น
3. จัดให้มีการทำสัญญาที่ระบุราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ชัดเจน
4. ให้สรุปเหตุผลในการเลือกผู้ให้บริการแต่ละราย เปรียบเทียบกับผู้ที่ไม่ได้รับเลือกเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบ

กรณีรายการธุรกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกรรมปกติ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะการค้าขายปกติในตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามราคายุติธรรมและมีความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ การเข้าทำรายการธุรกรรมอื่น ๆ ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการดังกล่าว บริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะต้องดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน นอกจากนี้ บริษัทจะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามสารสนเทศต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการกำรายการระหว่างกัน

บริษัทหรือบริษัทย่อยคาดว่าในอนาคตจะยังคงมีรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก ซึ่งเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจปกติ ได้แก่ การรับซื้ออ้อย และการให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อย เป็นต้น โดยมีการกำหนดนโยบายการคิดราคาระหว่างกันอย่างชัดเจน ตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นในการทำรายการดังกล่าว

การค้าประกันตามสัญญากู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะคงมีอยู่ต่อไป เนื่องจากความจำเป็นในการขอวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อให้ซื้อวัตถุดิบและให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยกับเกษตรกร และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ในการให้สินเชื่อธุรกิจ โดยที่บริษัทหรือบริษัทย่อยจะไม่มีค่าใช้จ่ายจากการรับการค้าประกันดังกล่าว

การกู้ยืมเงินจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบริษัทจะให้มีการจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน และกำหนดเงื่อนไขที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทหรือบริษัทย่อยไม่มีนโยบายให้เงินกู้ยืม และ/หรือ การค้าประกันหนี้ใด ๆ นอกเหนือจากเงินสนับสนุนการปลูกอ้อยให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ทั้งนี้รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนถึงการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล การทำการเกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน



งบการเงิน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย

รายงานงบการเงินรวม และ งบการเงินเฉพาะกิจการ

31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่สาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รับความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของลูกหนี้ชาวไร่ ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นจำนวนรวม 1,142 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14 ของสินทรัพย์รวมในงบฐานะการเงินรวม ฝ่ายบริหารได้พิจารณาและบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่ ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียนและเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ เป็นจำนวนรวม 92 ล้านบาท ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาและบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของบัญชีดังกล่าว เนื่องจากเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการ โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้าง หลักทรัพย์ค้ำประกันรวมถึงสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้เพื่อที่จะคาดการณ์ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

ข้าพเจ้าได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาและบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของชาวไร่ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการคำนวณ และข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้ในการพิจารณา รวมถึงสอบทานความสม่าเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว โดยการทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาจัดกลุ่มชาวไร่ ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตในแต่ละกลุ่มลูกหนี้ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้กับข้อมูลในอดีตที่เกิดขึ้นจริงย้อนหลัง ทดสอบรายงานการวิเคราะห์อายุหนี้กับวันที่ถึงกำหนดชำระที่ระบุไว้ในใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ชาวไร่โดยการสุ่มตรวจสอบเอกสารที่เกิดขึ้นในระหว่างปี ประเมินข้อมูลการรับชำระเงินจากชาวไร่ในอดีตโดยสุ่มตรวจสอบเอกสารในการนำส่งอ้อยของชาวไร่แต่ละราย เพื่อประเมินโอกาสที่จะได้รับชำระในอนาคต รวมถึงตรวจสอบมูลค่าหลักประกันที่คาดว่าจะได้รับโดยการสุ่มตรวจสอบหลักประกันและมูลค่าของหลักประกันกับราคาตลาด และทดสอบการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มิมีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

เสริม บริสุทธิคุณ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 9452

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8	172,412,704	777,435,622	6,207,114
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7, 9	313,988,179	320,421,664	48,594,974
ลูกหนี้ชาวไร่	10.1	670,581,703	829,033,585	-
สินค้าคงเหลือ	11	834,519,111	973,929,363	-
เงินให้ผู้มีระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-	326,500,000
ส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปีของ				
- เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่บริษัทย่อย	7	-	-	1,000,361,275
- เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่ชาวไร่	12	76,235,396	99,341,014	-
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น - คราสารอนุพันธ์		-	1,185,087	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		78,025,751	61,371,229	12,235,310
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,145,762,844	3,062,717,564	1,393,898,673
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน	10.2	18,004,913	19,244,526	-
ส่วนที่สุทธิจากส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปีของ				
- เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่บริษัทย่อย	7	-	-	227,138,725
- เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่ชาวไร่	12	284,477,417	59,819,339	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	3,193,650,137
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	14	654,084,038	732,368,045	653,360,791
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น - เงินลงทุนในตราสารทุน		13,995,533	13,995,533	2,175
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		45,818,983	4,064,127	4,064,127
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15	4,955,175,612	4,990,255,414	69,483,655
สินทรัพย์สิทธิการใช้	22 ก)	14,052,171	7,099,116	3,116,621
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	14,211,395	16,911,664	6,260,562
สินทรัพย์ถาวรอื่นที่ได้รับดอกเบี้ย	30	35,048,391	7,379,252	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		2,840,005	6,934,101	317,100
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		6,037,708,458	5,858,071,117	4,157,393,893
รวมสินทรัพย์		8,183,471,302	8,920,788,681	5,551,292,566

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17	390,000,000	150,000,000	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		-	2,884,000	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	4,536,000	4,536,000	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	7, 18	796,290,048	913,495,616	25,842,657
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีของ				
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	19	376,870,434	279,911,041	159,600,219
- หุ้นกู้	20	-	948,428,920	-
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	299,024,183	285,113,413	-
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	22 ข)	8,112,807	6,217,166	3,991,936
ภาษีเงิน ได้นิคมอุตสาหกรรม		39,722,845	104,827,528	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		24,033,485	21,432,306	2,705,921
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,938,589,802	2,716,845,990	192,140,733
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
ส่วนที่สุทธจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีของ				
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	19	800,341,841	374,813,629	638,543,264
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	1,619,281,189	1,897,007,019	1,865,500,000
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	22 ข)	10,391,622	11,807,087	5,008,801
หนี้สินภาษีเงิน ได้ออกราคาพิเศษ	30	-	2,808,534	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	23	62,504,197	66,950,294	26,578,982
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		49,826,507	8,540,955	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		2,542,345,356	2,361,927,518	2,068,440,722
รวมหนี้สิน		4,480,935,158	5,078,773,508	2,727,771,780

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 1,055,729,798 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	1,055,729,798	1,055,729,798	1,055,729,798	1,055,729,798
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 812,100,366 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	812,100,366	812,100,366	812,100,366	812,100,366
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	954,669,200	954,669,200	954,669,200	954,669,200
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	24	105,572,980	105,572,980	105,572,980
ยังไม่ได้จัดสรร		1,895,418,838	2,026,551,460	951,178,240
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(9,580,442)	(9,580,442)	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3,758,180,942	3,889,313,564	2,823,520,786
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(55,644,798)	(47,298,391)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,702,536,144	3,842,015,173	2,823,520,786
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		8,183,471,302	8,920,788,681	5,551,292,566
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....

กรรมการ

.....

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรหรือขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	26, 31	5,941,613,681	7,543,414,604	-
รายได้อื่น				
เงินปันผลรับ		204,680	204,680	295,769,733
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		30,178,348	46,870,607	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	99,404,993	-
อื่น ๆ	27	193,198,892	131,814,469	341,936,649
รวมรายได้		6,165,195,601	7,821,709,353	1,025,374,355
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขายและบริการ		5,018,159,710	5,596,834,861	-
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		198,649,035	211,835,103	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		461,481,482	452,743,622	339,439,100
ค่าใช้จ่ายอื่น				
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าอัตราตราสารอนุพันธ์		1,185,087	117,915,802	-
อื่น ๆ		26,770,881	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		5,706,246,195	6,379,329,388	339,439,100
กำไรจากการดำเนินงาน		458,949,406	1,442,379,965	685,935,255
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				
และการร่วมค้า	14	28,174,928	27,820,240	-
ต้นทุนทางการเงิน	28	(151,888,430)	(220,728,783)	(165,939,148)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		335,235,904	1,249,471,422	519,996,107
ภาษีเงินได้	30	(68,805,246)	(227,640,089)	-
กำไรสำหรับปี		266,430,658	1,021,831,333	519,996,107
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงทางการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	14	-	268,784	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้				
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		-	(8,898,073)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	(8,898,073)	-
- สุทธิจากภาษีเงินได้				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	(8,629,289)	(17,585,781)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		266,430,658	1,013,202,044	502,410,326

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	274,694,561	1,034,075,388	134,972,975	519,996,107
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(8,263,903)	(12,244,055)	-	-
	266,430,658	1,021,831,333		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	274,694,561	1,025,326,759	134,972,975	502,410,326
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(8,263,903)	(12,124,715)		
	266,430,658	1,013,202,044		
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.34	1.27	0.17	0.64
กำไรต่อหุ้นปรับลด				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.34	1.27	0.17	0.64

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

งบการเงินรวม										
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ										
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มี ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทฯ		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
		จัดสรรแล้ว - สรรองคาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น				
				ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่างบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	กำไรจากการ วัดมูลค่าชุดธรรมของ เงินลงทุนในตราสารทุน					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	812,100,366	954,669,200	100,251,862	1,169,114,736	(19,798,352)	10,068,466	(9,729,886)	3,026,406,278	(34,974,274)	2,991,432,004
กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,034,075,388	-	-	-	1,034,075,388	(12,244,055)	1,021,831,333
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(8,898,073)	149,444	-	149,444	(8,748,629)	119,340	(8,629,289)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,025,177,315	149,444	-	149,444	1,025,326,759	(12,124,715)	1,013,202,044
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร										
เป็นสรรองคามกฎหมาย	-	-	5,321,118	(5,321,118)	-	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(162,419,473)	-	-	-	(162,419,473)	-	(162,419,473)
เงินปันผลที่บริษัทจ่ายให้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-	-	-	(199,202)	(199,202)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น จากการลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลง จากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	(500)	(500)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	812,100,366	954,669,200	105,572,980	2,026,551,460	(19,648,908)	10,068,466	(9,580,442)	3,889,313,564	(47,298,391)	3,842,015,173
										-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	812,100,366	954,669,200	105,572,980	2,026,551,460	(19,648,908)	10,068,466	(9,580,442)	3,889,313,564	(47,298,391)	3,842,015,173
กำไรสำหรับปี	-	-	-	274,694,561	-	-	-	274,694,561	(8,263,903)	266,430,658
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	274,694,561	-	-	-	274,694,561	(8,263,903)	266,430,658
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(405,827,183)	-	-	-	(405,827,183)	-	(405,827,183)
เงินปันผลที่บริษัทจ่ายให้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-	-	-	(82,504)	(82,504)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	812,100,366	954,669,200	105,572,980	1,895,418,838	(19,648,908)	10,068,466	(9,580,442)	3,758,180,942	(55,644,798)	3,702,536,144

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		กำไรสะสม			
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว -		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	
		สำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	812,100,366	954,669,200	100,251,862	887,362,713	2,754,384,141
กำไรสำหรับปี	-	-	-	519,996,107	519,996,107
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(17,585,781)	(17,585,781)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	502,410,326	502,410,326
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	5,321,118	(5,321,118)	-
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(162,419,473)	(162,419,473)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	812,100,366	954,669,200	105,572,980	1,222,032,448	3,094,374,994
					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	812,100,366	954,669,200	105,572,980	1,222,032,448	3,094,374,994
กำไรสำหรับปี	-	-	-	134,972,975	134,972,975
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	134,972,975	134,972,975
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(405,827,183)	(405,827,183)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	812,100,366	954,669,200	105,572,980	951,178,240	2,823,520,786

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	335,235,904	1,249,471,422	134,972,975	519,996,107
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	301,968,760	283,393,561	10,012,943	9,701,331
ค่าเสื่อมขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,183,922	14,184,769	2,269,958	77,183,501
ผลขาดทุนจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่	25,936,959	-	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	175,280,966	4,575,163	-	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(2,290,667)	(4,436,828)	-	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(99,404,993)	-	(66,178,622)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	182,918,898	74,468,009
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(28,174,928)	(27,820,240)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (โอนกลับ)	26,533,606	(2,963,611)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	1,706,362	17,282,095	(54,880)	379,161
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสุทธิรวมของตราสารอนุพันธ์	1,185,087	117,915,802	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	6,614,591	6,898,928	2,584,148	2,817,431
ต้นทุนทางการเงิน	151,888,430	220,728,783	146,002,677	165,939,148
รายได้เงินปันผล	(204,680)	(204,680)	(295,769,733)	(617,259,084)
ดอกเบี้ยรับ	(72,544,815)	(68,984,890)	(101,703,452)	(111,453,418)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	925,319,497	1,710,635,281	81,233,534	55,593,564
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8,649,657	155,253,418	(964,396)	(42,674)
ลูกหนี้ชาวไร่	(31,814,744)	(44,921,214)	2,643,623	767,753
สินค้าคงเหลือ	(35,870,714)	(67,005,113)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(9,693,281)	(4,132,137)	13,009	(3,037)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4,094,096	1,900,953	-	-
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(113,371,838)	(267,066,560)	(658,947)	149,741
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,899,069	4,771,831	(111,306)	174,972
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(11,060,688)	(10,533,117)	(6,258,152)	(9,164,774)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	17,271,212	-	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	757,422,266	1,478,903,342	75,897,365	47,475,545
จ่ายดอกเบี้ย	(153,664,615)	(216,219,578)	(131,039,678)	(179,306,689)
รับคืนภาษีเงินได้	3,181,538	3,999,542	2,995,384	3,306,108
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(174,530,381)	(197,202,215)	(3,436,134)	(2,995,384)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	432,408,808	1,069,481,091	(55,583,063)	(131,520,420)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(205,000,000)	(593,464,000)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	439,500,000	214,715,674
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วมค้าเพิ่มขึ้น	-	(18,000,000)	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(800,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	958,631,583	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่	14,178,618	24,623,726	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่เพิ่มขึ้น	(51,974,581)	(20,122,953)	-	-
เงินสดรับสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	248,335,348	-	252,178,122
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(200,500,000)	(49,999,700)
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทร่วม	61,306,281	119,142,395	61,306,281	119,142,395
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	(307,356,478)	(211,127,792)	(1,536,323)	(2,874,140)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวรที่ใช้	(1,008,000)	-	(1,008,000)	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,376,916	3,880,713	55,533	809,236
ดอกเบี้ยจ่ายที่บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์	(2,766,859)	(6,130,534)	-	-
เงินสดรับเงินปันผล	45,357,334	37,939,274	295,769,733	617,259,084
เงินสดรับดอกเบี้ยรับ	71,194,815	68,799,959	104,136,207	66,117,638
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(169,691,954)	247,340,136	651,355,014	623,884,309
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	240,000,000	(97,000,000)	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(2,884,000)	2,884,000	(412,000)	412,000
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	(165,500,000)	(193,629,363)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	4,536,000	-	-
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากการที่เกี่ยวข้องกัน	(263,815,060)	(263,481,856)	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(7,331,824)	(5,576,751)	(3,769,036)	(2,799,124)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	884,501,000	-	798,000,000	-
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(362,300,201)	(280,000,000)	-	-
จ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(950,000,000)	-	(950,000,000)	-
เงินปันผลจ่าย	(405,827,183)	(162,419,473)	(405,827,183)	(162,419,473)
เงินสดรับค่าหุ้นจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	300	-	-
เงินปันผลจ่ายให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(82,504)	(199,202)	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไป ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(867,739,772)	(801,256,982)	(727,508,219)	(358,435,960)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(605,022,918)	515,564,245	(131,736,268)	133,927,929
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	777,435,622	261,871,377	137,943,382	4,015,453
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	172,412,704	777,435,622	6,207,114	137,943,382

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

การเพิ่มขึ้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทย เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ที่อยู่ตามท้องที่ของบริษัทฯอยู่ที่

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 237 หมู่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

สาขา : เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่าแขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568	2567
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นโดยตรง				
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	ไทย	99.95	99.95
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	ไทย	99.99	99.99
บริษัท ปุ๋ยตราบุญแ่ง จำกัด	ผลิตและจำหน่ายปุ๋ย	ไทย	99.99	99.99

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568	2567
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ จากชานอ้อยและวัสดุธรรมชาติ	ไทย	99.99	99.99
บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ให้บริการขนส่ง	ไทย	99.98	99.98
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	ไทย	99.99	99.99
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	ไทย	99.99	99.99
บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด	การลงทุน	ไทย	99.99	99.99
บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นโดยอ้อม				
<i>ถือหุ้นโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด</i>				
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	ไทย	99.99	99.99
<i>ถือหุ้นโดยบริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด</i>				
บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด	การลงทุน	ไทย	55.60	55.60

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจการรวมทั้งส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกับของบริษัทฯ

- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

- 2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอานาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผล

เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรับรู้เมื่อมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ากลุ่มบริษัทจะได้รับเงินอุดหนุนนั้น และกลุ่มบริษัทจะสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินอุดหนุนที่กำหนดไว้ เงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายรายการใดจะรับรู้เป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุนอย่างเป็นระบบตลอดระยะเวลาที่กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับต้นทุนที่ได้รับการชดเชย กลุ่มบริษัทจะนำเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไปหักจากมูลค่าของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และรับรู้เงินอุดหนุนในงบกำไรขาดทุนตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์เสื่อมสภาพในรูปของค่าเสื่อมราคาที่ลดลง

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุนตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าเสียหายในการผลิต

วัตถุดิบ และวัสดุโรงงานแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกการรวมธุรกิจด้วยวิธีซื้อ ยกเว้นเป็นกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ต้นทุนในการรวมธุรกิจวัดมูลค่าผลรวมของมูลค่าสุทธิธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ มูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ และมูลค่าสุทธิธรรมของส่วนได้เสียที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ (หากเป็นการรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ)

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มบริษัทมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่าสุทธิธรรมหรือด้วยมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนความเป็นเจ้าของ กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการและรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาด้วยมูลค่าสุทธิธรรม ณ วันที่ซื้อ พร้อมทั้งจัดประเภทรายการโดยพิจารณาจากเงื่อนไขในสัญญา สภาวะทางเศรษฐกิจ และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นที่ดินให้เช่าและที่ดินรอการพัฒนาแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการจำหน่ายขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการ ใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	-	5 - 50 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	5 - 60 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	-	5 - 40 ปี
เครื่องมือ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการเกษตร	-	5 - 30 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	-	3 - 20 ปี
ยานพาหนะ	-	5 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการบริหารหรือขาดทุน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนของการบริหารหรือขาดทุนเมื่อกำหนดตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน หลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการ ใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการ ใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการบริหารหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี
สิทธิบัตร	10 ปี
สิทธิในการใช้สายส่งไฟฟ้า	20 ปี

4.11 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาเช่า หากสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุในสัญญาสำหรับช่วงเวลาหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกสัญญา ณ วันที่สินทรัพย์ที่เช่าพร้อมใช้งาน (วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล) ยกเว้นสัญญาเช่าที่มีอายุไม่เกิน 12 เดือน หรือสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเช่าเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก และจำนวนเงินที่จ่ายชำระในวันที่หรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	25 - 30 ปี
อาคาร	3 - 4 ปี
อุปกรณ์	4 ปี

หากความเป็นเจ้าของสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่าที่คิดด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า และจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในสัญญาเช่า

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยให้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.14 การค้ำของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการค้ำของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่น หรือเงินลงทุนในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจค้ำค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการค้ำค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีเกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการค้ำค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการค้ำของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการค้ำค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการค้ำค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการค้ำค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการค้ำค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากการจ้างงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการจ้างงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการจ้างงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการจ้างงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการจ้างงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการจ้างงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่ความเป็นไปได้ก่อนข้างหน้าที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างหน้าที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.18 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้อย่างแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ซึ่งกระแสเงินสดนั้นคือการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเงินต้นดังกล่าวตามช่วงเวลาที่จะระบุไว้ในสัญญา

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้อย่างแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่าเป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทได้ในภายหลัง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทพิจารณาตราสารทุนแต่ละชนิดแยกจากกัน

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค่า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย การคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสด รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมด หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพัน หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพัน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กูยเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา โดยกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากขายหลักประกันที่ถือไว้ หรือส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยคำนวณจากผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า แต่หากความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าโดยคำนวณจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่อาจจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการผิดสัญญา หรือมีการด้อยค่าด้านเครดิต เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความเสี่ยงด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่เมื่อมีการค้างชำระตามนโยบายของกลุ่มบริษัทโดยใช้ฤดูกาลผลิตเป็นเกณฑ์ อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลปัจจัยภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยกลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินเป็น 3 กลุ่ม เพื่อวัดมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงในความเสี่ยงด้านเครดิตนับตั้งแต่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ดังนี้

กลุ่มที่ 1 : ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มที่ 2 : มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มที่ 3 : มีการด้อยค่าด้านเครดิต

ต่อมา หากความเสี่ยงด้านเครดิตมีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น และประเมินได้ว่าความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเริ่มแรกเหมือนที่เคยประเมินไว้เดิม กลุ่มบริษัทจะเปลี่ยนจากการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญาเป็นรับรู้ด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

สำหรับลูกหนี้การค้า กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.19 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีความคล่องที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้ชาวไร่แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ชาวไร่ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของชาวไร่ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่มีใช้สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่มีใช้สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาโดยสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วงข้างหน้าและไมรวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

คืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อย เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน

ผลประโยชน์หลังออกจากการของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตาม โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

ค่าอ้อยและเจ้าหนี้ค่าอ้อย

ในการบันทึกค่าอ้อยและเจ้าหนี้ค่าอ้อย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณค่าอ้อยโดยอ้างอิงวิธีการคำนวณจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งการประมาณมูลค่าดังกล่าวต้องอาศัยข้อสมมติฐาน และการประมาณการบางประการ

6. การดำเนินงานที่เป็นไปตามฤดูกาล

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลมีลักษณะขึ้นอยู่กับฤดูกาล ซึ่งมีฤดูกาลผลิตระหว่างช่วงประมาณเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนเมษายน และนอกฤดูกาลผลิตระหว่างช่วงประมาณเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่ม และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากการเงินรวมแล้ว)					
เงินปันผลรับ	-	-	251	580	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	-	-	106	115	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.31 - 7.32 ต่อปี
รายได้อื่น	-	-	234	229	ราคาตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	98	109	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.46 - 6.56
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	-	-	1	1	ราคาตามสัญญา

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
เงินปันผลรับ	-	-	45	38	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยจ่าย	51	82	-	-	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.36 และ 6.00 ต่อปี
รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	369	670	-	-	ราคาตลาด
รายได้อื่น	1	1	-	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายและการให้บริการ	18	18	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	6	5	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1	1	-	-	ราคาตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	2	2	-	-	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.13 - 7.32

ยอดคงเหลือระหว่างบริษัทในกลุ่ม และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	55,603	58,067
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการ/ผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	12,806	26,845	-	-
รวม	12,806	26,845	55,603	58,067
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(26)	(32)	(12,689)	(7,775)
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,780	26,813	42,914	50,292
ลูกหนี้ยาว - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 10)				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	589	7,129	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 18)				
บริษัทย่อย	-	-	23,580	3,917
บริษัทร่วมและการร่วมค้า	50,154	55,610	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการ/ผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	75,734	177,481	92	49
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	125,888	233,091	23,672	3,966

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน/ เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย และบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วมค้า	18,000	-	-	18,000
หัก: สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(18,000)			(18,000)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วมค้า - สุทธิ	-			-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	4,536	-	-	4,536
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	2,141,494	-	(263,815)	1,877,679
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	40,626	-	-	40,626
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,182,120	-	(263,815)	1,918,305
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(285,113)			(299,024)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,897,007			1,619,281
	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	574,464	205,000	(439,500)	339,964
หัก: สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(13,464)			(13,464)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย - สุทธิ	561,000			326,500

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	1,442,844	800,000	(958,632)	1,284,212
หัก: สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(56,712)			(56,712)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย - สุทธิ	1,386,132			1,227,500
หัก: ส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	(1,150,000)			(1,000,361)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย - สุทธิจากส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	236,132			227,139
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	2,031,000	-	(165,500)	1,865,500
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-			-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,031,000			1,865,500

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	45.9	64.4	38.8	57.5
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1.3	1.6	1.3	1.6
รวม	47.2	66.0	40.1	59.1

ภาระค่าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค่าประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 36

8. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	470	562	80	124
เงินฝากธนาคาร	171,943	776,874	6,127	137,819
รวม	172,413	777,436	6,207	137,943

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์ และเงินฝากประจำ มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.40 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.40 ต่อปี)

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	6,630	18,941	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,367	-	-	-
รวม	7,997	18,941	-	-
หัก: ค่าต่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(26)	(32)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	7,971	18,909	-	-
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	26,769	19,724	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	48,500	39,993	-	-
3 - 6 เดือน	1,153	-	-	-
6 - 12 เดือน	1,162	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	9,950	9,950	7,763	7,763
รวม	87,534	69,667	7,763	7,763
หัก: ค่าต่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,179)	(10,097)	(7,763)	(7,763)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	77,355	59,570	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	85,326	78,479	-	-

(หน่วย: พันบาท)

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,274	3,495	72	104
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	19,508	19,743	161	97
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4,221	-	-
รายได้ค้างรับ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	57,358	47,984	46	10
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	159,615	177,593	5,474	4,578
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,535	188	55,531	57,963
รวม	241,290	253,224	61,284	62,752
หัก: ค่าต่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(12,628)	(11,281)	(12,689)	(7,775)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	228,662	241,943	48,595	54,977
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	313,988	320,422	48,595	54,977

10. ลูกหนี้ชาวไร่

รายละเอียดของลูกหนี้ชาวไร่ของกลุ่มบริษัทแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้ชาวไร่				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	576	7,113	-	-
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	729,223	897,596	31,551	34,339
ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13	16	-	-
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	18,489	20,020	-	-
รวมลูกหนี้ชาวไร่	748,301	924,745	31,551	34,339
หัก: ค่าต่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(59,714)	(76,467)	(31,551)	(34,339)
รวมลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ	688,587	848,278	-	-

10.1 ลูกหนี้ข้าวไร่

ยอดคงเหลือของลูกหนี้ข้าวไร่ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี แยกตามฤดูกาลผลิตแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ฤดูกาลผลิตปี 2569/2570	108	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2568/2569	468	149	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2567/2568	-	6,964	-	-
รวม	576	7,113	-	-
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ฤดูกาลผลิตปี 2569/2570	100,946	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2568/2569	500,742	94,485	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2567/2568	35,301	603,733	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2566/2567	15,206	81,172	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2565/2566	14,230	40,131	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2564/2565	9,405	16,557	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2563/2564	1,564	2,433	-	-
ฤดูกาลผลิตก่อนปี 2563/2564	51,829	59,085	31,551	34,339
รวม	729,223	897,596	31,551	34,339
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(59,217)	(75,676)	(31,551)	(34,339)
สุทธิ	670,006	821,920	-	-
รวมลูกหนี้ข้าวไร่	670,582	829,033	-	-

10.2 ลูกหนี้ข้าวไร่ไม่หมุนเวียน

ยอดคงเหลือของลูกหนี้ข้าวไร่ไม่หมุนเวียนแยกตามฤดูกาลผลิตแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ฤดูกาลผลิตปี 2570/2571	13	8	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2569/2570	-	8	-	-
รวม	13	16	-	-
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ฤดูกาลผลิตปี 2577/2578	165	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2576/2577	8	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2575/2576	9	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2574/2575	18	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2573/2574	125	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2572/2573	1,869	212	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2571/2572	5,986	1,394	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2570/2571	10,309	6,384	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2569/2570	-	12,030	-	-
รวม	18,489	20,020	-	-
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(497)	(791)	-	-
สุทธิ	17,992	19,229	-	-
รวมลูกหนี้ข้าวไร่ไม่หมุนเวียน	18,005	19,245	-	-

10.3 การจำแนกลูกหนี้ชาวไร่ของกลุ่มบริษัทตามประเภทการจัดกลุ่ม

การเปลี่ยนแปลงของลูกหนี้ชาวไร่ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			รวม
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	558,110	134,911	231,724	924,745
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	21,017	17,653	(7,318)	31,352
ลดลงจากการปรับโครงสร้าง				
ลูกหนี้ชาวไร่	(25,180)	(32,915)	(149,701)	(207,796)
โอนไปกลุ่มที่ 1	38,887	(33,573)	(5,314)	-
โอนไปกลุ่มที่ 2	(105,010)	117,713	(12,703)	-
โอนไปกลุ่มที่ 3	(1,849)	(78,444)	80,293	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	485,975	125,345	136,981	748,301

เนื่องด้วยสถานการณ์ราคาซื้อขายลดลงและภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น กลุ่มบริษัทจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการช่วยเหลือชาวไร่ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้รับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่บางส่วน โดยการขยายระยะเวลาการชำระหนี้เพื่อให้ชาวไร่ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ข้างต้นยังคงสามารถดำรงธุรกิจปลูกอ้อยและสามารถจ่ายชำระหนี้ได้ และสามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านเครดิตของชาวไร่ได้

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			รวม
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	596,593	118,275	180,294	895,162
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	51,067	(2,283)	(6,724)	42,060
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(12,477)	(12,477)
โอนไปกลุ่มที่ 1	35,322	(33,128)	(2,194)	-
โอนไปกลุ่มที่ 2	(124,032)	124,032	-	-
โอนไปกลุ่มที่ 3	(840)	(71,985)	72,825	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	558,110	134,911	231,724	924,745

การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่ดังกล่าว แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			รวม
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	2,356	792	73,319	76,467
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	1,184	2,750	3,658	7,592
ลดลงจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้				
ชาวไร่	(118)	(385)	(23,841)	(24,344)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(1)	(1)
โอนไปชั้นที่ 1	131	(43)	(88)	-
โอนไปชั้นที่ 2	(700)	744	(44)	-
โอนไปชั้นที่ 3	(56)	(2,487)	2,543	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,797	1,371	55,546	59,714

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			รวม
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,724	858	83,001	86,583
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	307	10,373	(8,319)	2,361
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(12,477)	(12,477)
โอนไปชั้นที่ 1	144	(131)	(13)	-
โอนไปชั้นที่ 2	(750)	750	-	-
โอนไปชั้นที่ 3	(69)	(11,058)	11,127	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,356	792	73,319	76,467

ลูกหนี้ชาวไร่ของบริษัทฯ จัดประเภทเป็นกลุ่มที่ 3 มีการด้อยค่าด้านเครดิตทั้งจำนวน และบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเต็มจำนวนหลังหักหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ตัดจำหน่ายลูกหนี้ชาวไร่และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 0.46 ล้านบาท

11. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	
	2568	2567	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		2568	2567
วัตถุดิบ	79,047	54,084	(466)	-	78,581	54,084
สินค้ำสำเร็จรูป	681,554	763,548	(163,353)	(4,536)	518,201	759,012
สินค้ำซ่อมมาเพื่อจำหน่าย	71,097	42,246	(1,064)	(50)	70,033	42,196
สินค้ำระหว่างผลิต	130,042	74,719	(28,990)	(11,242)	101,052	63,477
วัสดุโรงงาน	72,123	63,395	(5,471)	(8,235)	66,652	55,160
รวม	1,033,863	997,992	(199,344)	(24,063)	834,519	973,929

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดมูลค่าสินค้ำคงเหลือเป็นจำนวน 175 ล้านบาท โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย (2567: 5 ล้านบาท)

กลุ่มบริษัทได้นำสินค้ำสำเร็จรูปมูลค่าประมาณ 85 ล้านบาท (2567: 85 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

12. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่	419,183	173,591
หัก: ลดลงจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่	(25,937)	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ - สุทธิจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้	393,246	173,591
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(32,534)	(14,431)
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ - สุทธิ	360,712	159,160
หัก: ส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	(76,235)	(99,341)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ - สุทธิจากส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	284,477	59,819

การเคลื่อนไหวของยอดคงเหลือสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	159,160	162,014
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	51,974	20,123
โอนจากลูกหนี้ชาวไร่ - ปรับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่	207,796	-
รับชำระคืนระหว่างปี	(14,178)	(24,624)
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปี	-	5,398
บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปี	(18,103)	(3,751)
ผลขาดทุนจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่	(25,937)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	360,712	159,160

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่มีกำหนดไถ่ถอนภายใน 1 - 10 ปี เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.00 - 10.50 ต่อปี

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่ ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	รวม
	ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
วิธีการทั่วไป				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	42,293	53,141	78,157	173,591
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	13,302	61,080	(36,586)	37,796
เพิ่มขึ้นจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่	25,180	32,915	149,701	207,796
ผลขาดทุนจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้ชาวไร่	(12,204)	(5,725)	(8,008)	(25,937)
โอนไปกลุ่มที่ 1	117,461	(89,347)	(28,114)	-
โอนไปกลุ่มที่ 2	(44,947)	84,801	(39,854)	-
โอนไปกลุ่มที่ 3	(1,359)	(3,704)	5,063	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	139,726	133,161	120,359	393,246

(หน่วย: พันบาท)

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	รวม
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	94,987	26,226	56,879	178,092
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	(5,640)	(1,344)	2,483	(4,501)
โอนไปกลุ่มที่ 1	3,851	(2,368)	(1,483)	-
โอนไปกลุ่มที่ 2	(50,905)	50,905	-	-
โอนไปกลุ่มที่ 3	-	(20,278)	20,278	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	42,293	53,141	78,157	173,591

การเปลี่ยนแปลงของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่
แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	รวม
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	127	2,297	12,007	14,431
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	827	4,162	(11,230)	(6,241)
เพิ่มขึ้นจากการปรับโครงสร้างลูกหนี้ ชาวไร่	118	385	23,841	24,344
โอนไปกลุ่มที่ 1	5	(5)	-	-
โอนไปกลุ่มที่ 2	(440)	524	(84)	-
โอนไปกลุ่มที่ 3	-	(371)	371	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	637	6,992	24,905	32,534

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	รวม
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ		
	ของความเสี่ยง	ของความเสี่ยง	มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	370	973	14,735	16,078
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	2,074	1,069	(4,790)	(1,647)
โอนไปกลุ่มที่ 1	15	(7)	(8)	-
โอนไปกลุ่มที่ 2	(2,332)	2,332	-	-
โอนไปกลุ่มที่ 3	-	(2,070)	2,070	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	127	2,297	12,007	14,431

13. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด	2,114	2,114	99.95	99.95	2,119,879	2,119,879	172,366	414,830
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด	64	64	99.99	99.99	64,000	64,000	-	-
บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด	15	15	99.99	99.99	14,999	14,999	14,474	47,663
บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด	865	665	99.99	99.99	865,499	664,999	-	-
บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	3	3	99.98	99.98	2,999	2,999	-	576
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	340	340	99.99	99.99	340,000	340,000	-	-
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	136	136	99.99	99.99	135,599	135,599	63,777	116,455
บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด	10	10	99.99	99.99	10,200	10,200	-	-
รวม					3,553,175	3,352,675	250,617	579,524
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน					(359,525)	(176,606)		
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ					3,193,650	3,176,069		

ก) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2568 ของบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้มีมติพิเศษอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 223.5 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,235,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยได้เรียกชำระค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวรวมร้อยละ 89.71 คิดเป็นจำนวนเงิน 200.5 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวนรวม 200.5 ล้านบาท เพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นเดิม

ข) ในระหว่างปี บริษัทฯบันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมจำนวน 182.9 ล้านบาท

14. เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

14.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯ และบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน

บริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)	
					ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
							ตามวิธีส่วนได้เสีย		ราคาทุน	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัทร่วม										
กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้า กลุ่ม น้ำตาลบุรีรัมย์	ไทย	ลงทุนในกิจการ โครงสร้างพื้นฐาน ประเภทโรงไฟฟ้า	33.05	33.05	653,361	714,667	654,084	732,368	653,361	714,667
<u>ถือหุ้นโดยอ้อม</u>										
บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีโนเวเบิล เทค โนโลยี จำกัด (ถือหุ้น โดยบริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด)	ไทย	ผลิตและจำหน่าย เชื้อเพลิงชีวมวล อัดแท่ง	25.00	25.00	3,750	3,750	-	-	-	-
การร่วมค้า										
<u>ถือหุ้นโดยอ้อม</u>										
บริษัท สีสันดอน - ราช ลาว จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด)	สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิง ชีวมวลอัดแท่ง	45.00	45.00	104,228	104,228	-	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า					761,339	822,645	654,084	732,368	653,361	714,667
หัก : ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน					(107,978)	(107,978)	-	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า - สุทธิ					653,361	714,667	654,084	732,368	653,361	714,667

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	732,368	861,156	714,667	833,809
ส่วนแบ่งกำไรระหว่างปี	28,175	27,820	-	-
เงินปันผลรับ	(45,153)	(37,735)	-	-
การลดทุนของบริษัทร่วม	(61,306)	(119,142)	(61,306)	(119,142)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	269	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	654,084	732,368	653,361	714,667

ในระหว่างปี กองทุนรวมโครงการพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ได้ประกาศลดมูลค่าของหน่วยลงทุน โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนหน่วยจดทะเบียนเพื่อเป็นการลดสภาพคล่องส่วนเกิน เนื่องจากกองทุนรวมมีสภาพคล่องส่วนเกินภายหลังการจ่ายเงินปันผล ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการลดทุนของกองทุนรวม บริษัทฯ ได้รับเงินจากการลดทุนของบริษัทร่วมเป็นจำนวน 61.3 ล้านบาท และได้รับเงินปันผลจำนวน 45.2 ล้านบาท

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากกิจการดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

บริษัท	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทได้รับในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัทร่วม						
กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน						
โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์	28,175	36,957	-	-	45,153	37,735
บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น						
รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด	-	-	-	-	-	-
การร่วมค้า						
บริษัท สี่พันดอน - ราชลาว จำกัด	-	(9,137)	-	269	-	-
รวม	28,175	27,820	-	269	45,153	37,735

14.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)	
	กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้า	กลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์
	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	20,535	18,420
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,956,910	2,195,692
หนี้สินหมุนเวียน	(1,984)	(1,780)
สินทรัพย์ - สุทธิ	1,975,461	2,212,332
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	33.05	33.05
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	652,890	731,179
การตัดรายการระหว่างกัน	1,194	1,189
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	654,084	732,368

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้า	กลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์
	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ย	120,368	130,696
ค่าใช้จ่ายรวม	(17,923)	(17,539)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดตามสัญญา	(66,500)	(56,607)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	49,407	55,274
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	85,252	111,824

14.4 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ขาดทุนเกินทุน

กลุ่มบริษัทที่มีเงินลงทุนในบริษัทร่วม 1 แห่ง และการร่วมค้า 1 แห่ง ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้รับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าดังกล่าวจนมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสียเท่ากับศูนย์ กลุ่มบริษัทได้หยุดรับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าเนื่องจากกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการผูกพันตามกฎหมายหรือทางพฤตินัยที่ต้องจ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันของบริษัทร่วมและการร่วมค้าดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ส่วนแบ่งผลขาดทุนที่หยุดรับรู้			
	ส่วนแบ่งผลขาดทุน ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งผลขาดทุนสะสม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
บริษัทร่วม				
บริษัท บิอาร์อาร์ อิน โนวชั่น รีนิวเอเบิล				
เทคโนโลยี จำกัด	2	9	15	13
การร่วมค้า				
บริษัท สีพันดอน - ราช ลาว จำกัด	20	26	46	26

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องมืออุปกรณ์และ เครื่องมือการเกษตร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	521,126	1,443,580	5,299,559	120,335	113,886	124,841	7,797,051
ซื้อเพิ่ม	6,264	6,132	92,368	7,969	5,832	40,859	228,928
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,356)	(50,863)	(4,627)	(2,211)	(4,392)	(63,449)
ลดลงจากการจำหน่ายเงินลงทุนใน							
บริษัทย่อย	(148,330)	-	-	-	-	-	(148,330)
โอนเข้า (โอนออก)	1,890	14,063	132,656	255	-	-	(148,864)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	6,131
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	380,950	1,462,419	5,473,720	123,932	117,507	161,308	7,820,331
ซื้อเพิ่ม	1,044	5,603	52,759	9,473	9,969	3,274	330,719
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(7,264)	(3,433)	(3,899)	(6,824)	(21,420)
โอนเข้า (โอนออก)	3,315	13,750	203,985	833	1,135	-	(223,018)
โอนไปก่อสร้างสินทรัพย์เพื่อการลงทุน	(41,755)	-	-	-	-	-	(41,755)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	2,767
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	343,554	1,481,772	5,723,200	130,805	124,712	157,758	8,090,642

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							รวม
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องมืออุปกรณ์และ เครื่องมือการเกษตร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	50,849	422,001	1,836,750	105,289	90,395	85,125	-	2,590,409
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	8,622	44,475	205,737	6,751	6,332	7,425	-	279,342
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	(609)	(33,211)	(4,458)	(2,028)	(2,986)	-	(42,292)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	59,471	465,867	2,010,276	107,582	94,699	89,564	-	2,827,459
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	9,268	44,164	220,487	6,849	6,464	10,055	-	297,287
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	-	(5,040)	(3,371)	(3,857)	(6,163)	-	(18,431)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	68,739	510,031	2,225,723	111,060	97,306	93,456	-	3,106,315
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	-	4,898	-	-	-	683	5,581
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	1,934	-	-	-	-	1,934
ค่าเผื่อการด้อยค่าสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(4,898)	-	-	-	-	(4,898)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	-	1,934	-	-	-	683	2,617
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	26,534	-	-	-	-	26,534
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	-	28,468	-	-	-	683	29,151
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	321,479	996,552	3,461,510	16,350	22,808	71,744	99,812	4,990,255
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	274,815	971,741	3,469,009	19,745	27,406	64,302	128,158	4,955,176
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2567 (259 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								279,342
2568 (274 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								297,287

(หน่วย: พันบาท)

ราคาทุน	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	427	66,308	11,973	40,381	119,089
ซื้อเพิ่ม	480	-	835	5,607	6,922
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(234)	(3,832)	(4,066)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	907	66,308	12,574	42,156	121,945
ซื้อเพิ่ม	-	309	960	-	1,269
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(327)	(623)	(950)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	907	66,617	13,207	41,533	122,264
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	14,912	8,665	17,874	41,451
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,101	1,232	3,233	7,566
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	-	(155)	(2,729)	(2,884)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	18,013	9,742	18,378	46,133
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,105	1,271	3,220	7,596
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	-	(326)	(623)	(949)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	21,118	10,687	20,975	52,780
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	907	48,295	2,832	23,778	75,812
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	907	45,499	2,520	20,558	69,484
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2567 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					7,566
2568 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					7,596

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 709 ล้านบาท (2567: 596 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 16 ล้านบาท 2567: 16 ล้านบาท)

กลุ่มบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 1,497 ล้านบาท (2567: 1,645 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินและกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตลบุรีรัมย์ (บริษัทร่วม)

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

ราคาทุน	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ
	สิทธิในการใช้			รวม	โปรแกรมคอมพิวเตอร์
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิบัตร	สายส่งไฟฟ้า		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568:					
ราคาทุน	31,134	304	12,567	44,005	21,205
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(22,832)	(216)	(6,746)	(29,794)	(14,944)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	8,302	88	5,821	14,211	6,261
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:					
ราคาทุน	30,517	304	12,567	43,388	20,993
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,175)	(183)	(6,118)	(26,476)	(12,870)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	10,342	121	6,449	16,912	8,123

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	16,912	19,574	8,123	10,061
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	836	920	225	158
จำหน่ายและตัดจำหน่าย - มูลค่าสุทธิตามบัญชี	(94)	(6)	-	(6)
ค่าตัดจำหน่าย	(3,443)	(3,576)	(2,087)	(2,090)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	14,211	16,912	6,261	8,123

17. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ยอดคงเหลือเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินที่ออกให้แก่สถาบันการเงิน ตั๋วสัญญาใช้เงินดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.00 - 4.76 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนกุมภาพันธ์ถึงมีนาคม 2569 (2567: อัตราร้อยละ 2.75 - 5.27 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนมีนาคม 2568)

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า	168,826	183,878	-	2
เจ้าหนี้ค่าอ้อย	122,009	123,220	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	50,256	55,689	242	262
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	225,048	248,726	1,012	1,611
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ -				
กิจการที่เกี่ยวข้อง	68,051	172,112	-	-
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ -				
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้อง	40,728	5,593	2	2
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,487	5,262	23,430	3,704
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	937	6,796	93	6,571
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	94	28	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	112,854	112,192	1,064	1,145
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	796,290	913,496	25,843	13,297

19. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	(หน่วย: พันบาท)			
			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568	2567	2568	2567
1	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นทุก 6 เดือน โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2571	150,000	200,000	-	-
2	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นทุก 6 เดือน โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2568	-	49,986	-	-
3	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นเป็นรายปี โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2569	150,000	300,000	-	-
4	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นทุก 3 เดือน โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนมิถุนายน 2571	-	104,739	-	-
5	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นเป็นรายปี โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนเมษายน 2572	29,185	-	-	-
6	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นเป็นรายปี โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนพฤศจิกายน 2573	49,884	-	-	-
7	อัตราอ้างอิง	ชำระเงินต้นเป็นรายปี โดยมีกำหนดชำระคืน				
	กับอัตรา MLR	เงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนสิงหาคม 2573	798,143	-	798,143	-
รวม			1,177,212	654,725	798,143	-
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(376,870)	(279,911)	(159,600)	-
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			800,342	374,814	638,543	-

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	654,725	934,587	-	-
กู้เพิ่มระหว่างปี	884,501	-	798,000	-
จ่ายคืนเงินกู้ระหว่างปี	(362,300)	(280,000)	-	-
ตัดจำหน่ายต้นทุนทางการเงินระหว่างปี	286	138	143	-
ยอดคงเหลือปลายปี	1,177,212	654,725	798,143	-

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้าประกันโดยการจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15 และค้าประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน การคงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยของบริษัทฯ เป็นต้น ซึ่งมีการประเมินการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวทุกปี ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่พบข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินเหล่านี้ในช่วง 12 เดือนภายหลักรอบระยะเวลารายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 200 ล้านบาท (2567: 40 ล้านบาท)

20. หุ้นกู้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หุ้นกู้	-	948,429
หัก: ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดไถ่ถอนภายในหนึ่งปี	-	(948,429)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดไถ่ถอนภายในหนึ่งปี	-	-

การเปลี่ยนแปลงของหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	948,429	945,921
จ่ายชำระคืนในระหว่างปี	(950,000)	-
ตัดจำหน่ายต้นทุนทางการเงินระหว่างปี	1,571	2,508
ยอดคงเหลือปลายปี	-	948,429

หุ้นกู้ของบริษัทฯ มีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท อายุ 3 ปี ครอบคลุมในเดือนสิงหาคม 2568 และเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้น มีกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือนและบริษัทมีสิทธิไถ่ถอนก่อนครบกำหนด

ภายใต้ข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน และมีข้อกำหนดในการจ่ายเงินปันผล และการลดทุน เป็นต้น

21. ราคาอ้อย

กลุ่มบริษัทรับซื้ออ้อยโดยใช้ประกาศราคาอ้อยขั้นต้นของฤดูกาลผลิตของแต่ละปี ซึ่งประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทคาดว่าราคาอ้อยขั้นสุดท้ายจะต่างจากราคาอ้อยขั้นต้น กลุ่มบริษัทจึงบันทึกค่าอ้อยและเจ้าหน้าที่ค่าอ้อยด้วยประมาณการราคาอ้อยขั้นสุดท้ายที่คำนวณโดยอ้างอิงวิธีการคำนวณจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายรายละเอียดของราคาอ้อยขั้นต้นและประมาณการราคาอ้อยขั้นสุดท้ายที่คำนวณโดยอ้างอิงวิธีการคำนวณจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายดังกล่าวสามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: บาทต่อตันอ้อย)					
	ราคาอ้อยขั้นต้น			ประมาณการราคาอ้อยขั้นสุดท้าย		
	ฤดูกาลผลิตปี 2568/2569	ฤดูกาลผลิตปี 2567/2568	ฤดูกาลผลิตปี 2566/2567	ฤดูกาลผลิตปี 2568/2569	ฤดูกาลผลิตปี 2567/2568	ฤดูกาลผลิตปี 2566/2567
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568						
ราคาอ้อย ณ ระดับความหวานที่ 10 ซี.ซี.เอส.	890.00	1,160.00	-	890.00	1,163.83	-
อัตราขึ้น/ลงของราคาอ้อย ต่อ 1 หน่วย ซี.ซี.เอส.	53.40	69.60	-	53.40	69.83	-
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ราคาอ้อย ณ ระดับความหวานที่ 10 ซี.ซี.เอส.	-	1,160.00	1,420.00	-	1,160.00	1,425.37
อัตราขึ้น/ลงของราคาอ้อย ต่อ 1 หน่วย ซี.ซี.เอส.	-	69.60	85.20	-	69.60	85.52

เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายได้ประกาศราคาอ้อยขั้นสุดท้ายสำหรับฤดูกาลผลิตปี 2567/2568 ซึ่งราคาอ้อยขั้นสุดท้ายดังกล่าวไม่มีความแตกต่างจากราคาที่ประมาณขึ้นโดยฝ่ายบริหาร

22. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 3 - 30 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,657	1,461	132	-	4,250
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	2,860	-	-	465	3,325
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(229)	(118)	(45)	(84)	(476)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	5,288	1,343	87	381	7,099
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	-	8,191	8,191
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(228)	(240)	(39)	(731)	(1,238)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	5,060	1,103	48	7,841	14,052

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	132	-	132
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(45)	-	(45)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	87	-	87
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	3,360	3,360
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(39)	(291)	(330)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	48	3,069	3,117

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	20,070	19,997	9,641	11,654
หัก: ดอกเบี้ยของการตัดจำหน่าย	(1,565)	(1,973)	(640)	(1,236)
รวม	18,505	18,024	9,001	10,418
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(8,113)	(6,217)	(3,992)	(3,230)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10,392	11,807	5,009	7,188

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	18,024	18,944	10,418	9,024
เพิ่มขึ้น	7,812	4,657	2,352	4,194
ดอกเบี้ยที่รับรู้	1,037	1,260	595	706
จ่ายค่าเช่า	(8,368)	(6,837)	(4,364)	(3,506)
ยอดคงเหลือปลายปี	18,505	18,024	9,001	10,418

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 38.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการก่อหรือขาดทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,238	476	330	45
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,037	1,260	595	706
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	-	114	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	12,272	14,055	145	135

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 21 ล้านบาท (2567: 21 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 5 ล้านบาท 2567: 4 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

23. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	66,950	63,858	30,253	19,015
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	4,776	4,977	1,719	1,855
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,839	1,922	865	962
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย	-	6,726	-	17,586
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(11,061)	(10,533)	(6,258)	(9,165)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	62,504	66,950	26,579	30,253

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 3 ล้านบาท (2567: 5 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 1 ล้านบาท 2567: 1 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 13 ปี (2567: 13 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 13 ปี 2567: 13 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	2.87	2.87	2.87	2.87
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00	4.00	4.00	4.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(8)	8	(3)	3
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6	(6)	3	(3)

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(8)	8	(3)	3
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6	(6)	3	(3)

24. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

25. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯครั้งที่ 2 (BRR-W2) ที่ยังไม่ได้มีการใช้สิทธิจำนวน 81,191,490 หน่วย (2567: 81,191,490 หน่วย) โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยสามารถซื้อหุ้นสามัญ 1 หุ้นได้ในราคาหุ้นละ 13.00 บาท สามารถใช้สิทธิได้ทุกวันทำการสุดท้ายของไตรมาสและมีกำหนดใช้สิทธิครั้งสุดท้ายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569

26. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
รายได้จากการขายสินค้า	5,920,504	7,528,768
รายได้ค่าบริการ	21,110	14,647
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	5,941,614	7,543,415

27. รายได้อื่น - อื่น ๆ

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยรับ	72,545	68,985	101,703	111,453
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	233,600	228,726
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	3,615	2,644	768
กำไรจากเงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	-	5,709	-	-
รายได้ชดเชยเงินส่วนต่างตามปริมาณน้ำตาลทราย				
ที่จำหน่ายไม่ครบสิทธิ	85,251	-	-	-
อื่น ๆ	35,403	53,505	583	990
รวม	193,199	131,814	338,530	341,937

28. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	115,902	163,615	110,459	109,379
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้	34,949	55,854	34,949	55,854
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,037	1,260	595	706
รวม	151,888	220,729	146,003	165,939

29. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	3,809,529	4,697,146	1,127	1,105
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	301,919	283,394	10,013	9,701
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	327,142	274,008	739	1,356
ค่าขนส่ง	142,715	150,747	-	-
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	417,906	469,311	136,917	155,575
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ และเงินนำส่งกองทุนอ้อยและน้ำคาลทราย	79,731	79,992	-	-
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(2,187)	(75,456)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	182,919	74,468

30. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	99,283	233,597	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(30,478)	(5,957)	-	-
ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	68,805	227,640	-	-

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไรจาก				
การประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	2,172	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	335,236	1,249,471	134,973	519,996

อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล

กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่าย	67,047	249,894	26,995	103,999
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน	(7,070)	(16,880)	(4,466)	(10,839)

ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:

การส่งเสริมการลงทุน (หมวด 31)	(5,700)	(9,481)	-	-
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	8,473	924	766	52
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(6,787)	(2,302)	(1,707)	(244)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(41)	(41)	(59,154)	(123,452)
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18,765	14,400	37,566	30,484
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและ				
การร่วมค้า	(5,631)	(5,564)	-	-
อื่น ๆ	(251)	(3,310)	-	-
รวม	8,828	(5,374)	(22,529)	(93,160)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	68,805	227,640	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีและหนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	7,185	7,339	-	-
ค่าต่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	22,067	16,257	-	-
ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	39,869	4,803	-	-
ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	5,830	523	-	-
อื่น ๆ	10	10	-	-
รวม	74,961	28,932	-	-
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
เงินลงทุนในตราสารทุน	2,517	2,517	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	37,396	21,608	-	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	237	-	-
รวม	39,913	24,362	-	-
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี - สุทธิ	35,048	4,570	-	-
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายใต้การตัดบัญชีแสดงในงบฐานะการเงินดังนี้				
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี	35,048	7,379	-	-
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี	-	(2,809)	-	-
	35,048	4,570	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 891 ล้านบาท (2567: 799 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 772 ล้านบาท 2567: 657 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของกลุ่มบริษัทที่ไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีจะสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ในปี 2569 ถึงปี 2573

31. การส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล และผลิตผลิตภัณฑ์จากผลพลอยได้ หรือเศษวัสดุทางการเกษตร จำนวนรวม 4 บัตรภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 6 - 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น และได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ มีกำหนด 5 ปีนับจากวันที่พ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษี

รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	339,171	24,241	1,989,696	3,504,561	2,328,867	3,528,802
รายได้จากการส่งออก	12,805	172,363	3,599,942	3,842,250	3,612,747	4,014,613
รวมรายได้จากการขาย	351,976	196,604	5,589,638	7,346,811	5,941,614	7,543,415

32. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯ อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	274,695	1,034,075	134,973	519,996
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	812,100	812,100	812,100	812,100
กำไรต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.34	1.27	0.17	0.64

เนื่องจากใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (BRR-W2) มีราคาใช้สิทธิสูงกว่าราคาตลาดของหุ้นสามัญ ตัวเฉลี่ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่นำผลของใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวมารวมคำนวณเพื่อกำไรต่อหุ้นปรับลดในงบการเงิน

33. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล
- ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร
- ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ
- ธุรกิจอื่น ๆ เช่น ธุรกิจผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย และธุรกิจการให้บริการขนส่ง

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายได้จากภายนอกส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 61 ของกลุ่มบริษัทเป็นรายได้จากการขายต่างประเทศ (2567: ร้อยละ 53) ซึ่งการขายน้ำตาลไปต่างประเทศ มีบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ร่วมกับตัวแทนส่งออกของอนท. คือบริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มบริษัท เป็นผู้ดำเนินการขายและการส่งออกน้ำตาลไปต่างประเทศ

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ธุรกิจผลิตและจำหน่าย											
	น้ำตาลทรายและกากน้ำตาล		ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร		ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ		ธุรกิจอื่น ๆ		การตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากภายนอก	4,716	6,083	563	611	479	496	184	353	-	-	5,942	7,543
รายได้ระหว่างส่วนงาน	255	267	438	473	351	351	20	20	(1,064)	(1,111)	-	-
รายได้ทั้งสิ้น	4,971	6,350	1,001	1,084	830	847	204	373	(1,064)	(1,111)	5,942	7,543
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	515	1,413	146	194	180	199	(54)	3	137	138	924	1,947
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน:												
รายได้อื่น											224	278
ค่าใช้จ่ายอื่น											(840)	(1,003)
ภาษีเงินได้											(69)	(228)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า											28	28
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย											8	12
กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ											275	1,034

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัท ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

34. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 - 5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นับบริหารโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาตและจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัทในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 4 ล้านบาท (2567: 5 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 2 ล้านบาท 2567: 2 ล้านบาท)

35. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย ต่อหุ้น (บาท)	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567	0.20	162
เงินปันผลประจำปี 2567	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568	0.50	406

36. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

รายละเอียดของภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน		
การซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	28	27
ภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ		
ภายใน 1 ปี	15	22
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	9	15
รวมภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ	24	37
การค้ำประกัน		
วงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินให้แก่บริษัทย่อย	6,823	8,928
หนังสือค้ำประกันระบบสาธารณสุขโลก	11	8
เช็คลงวันที่ล่วงหน้าเพื่อออกให้แก่ชาวไร่เพื่อการรับซื้ออ้อย		
เช็คลงวันที่ล่วงหน้า	652	558

(หน่วย: เมตริกตัน)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาขายน้ำตาลที่ยังไม่ส่งมอบ		
สัญญาขายน้ำตาล		
ส่วนที่กำหนดราคาขายในช่วงราคาระหว่าง 423.00 ถึง 528.00		
เหรียญสหรัฐอเมริกาต่อเมตริกตัน (2567: 435.00 ถึง 615.00		
เหรียญสหรัฐอเมริกาต่อเมตริกตัน)	2,570	17,639
ส่วนที่ยังไม่ได้กำหนดราคาขาย	40,760	81,250
รวมสัญญาขายน้ำตาล	43,330	98,889

37. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	-	14	14
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-	-	1,919	1,919

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	-	14	14
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1	-	1
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-	-	2,131	2,131

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	1,787	1,787

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	1,983	1,983

38. เครื่องมือทางการเงิน**38.1 ตราสารอนุพันธ์****ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง**

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่ 7 เดือนถึง 12 เดือน

38.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ชาวไร่ เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เจ้าหนี้อื่น ค่าอ้อย เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ชาวไร่ เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ

ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ชาวไร่

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและกำหนดหลักเกณฑ์การให้สินเชื่อ ซึ่งคำนึงถึงคุณภาพและความเสี่ยงด้านเครดิต และได้มีการทบทวนหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกปีเพื่อสนับสนุนการให้สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับชดเชยเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการขายสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีชดเชยเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2568 (ล้าน)	2567 (ล้าน)	2568 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	2567
เหรียญสหรัฐอเมริกา	2	1	31.58	33.99

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ผลกระทบต่อกำไร		ผลกระทบต่อกำไร	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ก่อนภาษี (พันบาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ก่อนภาษี (พันบาท)
เหรียญสหรัฐ	+5.0	2,000	+5.0	12,185
อเมริกา	-5.0	(2,000)	-5.0	(12,185)

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มบริษัทจึงมิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์ทางการเงิน

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (% ต่อปี)
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	172	-	172
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	314	314
ลูกหนี้ชาวไร่	-	-	-	-	689	689
เงินให้กู้ยืมแก่ชาวไร่	76	284	-	-	-	360
	76	284	-	172	1,003	1,535
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	390	-	-	-	-	390
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	5	-	-	-	-	5
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	796	796
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	1,177	-	1,177
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	299	840	779	-	-	1,918
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8	10	-	-	-	18
	702	850	779	1,177	796	4,304

สินทรัพย์ทางการเงิน

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (% ต่อปี)
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	776	1	777
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	320	320
ลูกหนี้ชาวไร่	-	-	-	-	848	848
เงินให้กู้ยืมแก่ชาวไร่	99	60	-	-	-	159
	99	60	-	776	1,169	2,104
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	150	-	-	-	-	150
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	3	3
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	5	-	-	-	-	5
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	913	913
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	655	-	655
หุ้นกู้	948	-	-	-	-	948
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	285	940	916	41	-	2,182
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6	12	-	-	-	18
	1,394	952	916	696	916	4,874

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์ทางการเงิน

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (% ต่อปี)
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	6	-	6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	49	49
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	327	-	-	-	-	327
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	1,000	227	-	-	-	1,227
	1,327	227	-	6	49	1,609
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	26	26
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	798	-	798
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	100	650	1,116	-	-	1,866
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4	5	-	-	-	9
	104	655	1,116	798	26	2,699

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตรากอเบิ้ล ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตรากอเบิ้ลคงที่			อัตรากอเบิ้ล ปรับขึ้นลง			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	138	-	138	หมายเหตุ 8
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	55	55	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	561	-	-	-	-	561	หมายเหตุ 7
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	1,150	236	-	-	-	1,386	หมายเหตุ 7
	1,711	236	-	138	55	2,140	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	13	13	-
หุ้นกู้	948	-	-	-	-	948	5.60
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	135	1,896	-	-	2,031	หมายเหตุ 7
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3	7	-	-	-	10	3.52 - 10.25
	951	142	1,896	-	13	3,002	

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมธนาคาร หุ้นกู้และสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงโดยการควบคุมสัดส่วนประเภทหนี้สินระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรักษาคูคลการชำระหนี้ตามความเหมาะสมของประเภทการลงทุน และการดำเนินกิจการ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	392,167	-	-	392,167
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,918	-	-	-	4,918
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	796,290	-	-	796,290
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	428,420	876,389	-	1,304,809
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-	392,597	1,050,164	876,382	2,319,143
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,067	32,433	8,976	42,476
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	8,673	11,397	-	20,070
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	4,918	2,019,214	1,970,383	885,358	4,879,873

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	151,335	-	-	151,335
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	-	2,884	-	-	2,884
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4,868	-	-	4,868
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	913,496	-	-	913,496
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	313,812	403,675	-	717,487
หุ้นกู้	-	981,515	-	-	981,515
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-	392,060	1,243,748	1,072,645	2,708,453
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,960	9,167	92,663	103,790
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	7,175	12,822	-	19,997
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	2,769,105	1,669,412	1,165,308	5,603,825

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	ไม่เกิน		มากกว่า	
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	25,843	-	25,843
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	195,514	1,043,322	1,315,029
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	194,004	703,136	897,140
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	4,385	5,256	9,641
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	419,746	1,751,714	3,486,489

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	ไม่เกิน		มากกว่า	
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกองทุนพัฒนาฝีมือ				
แรงงาน	-	412	-	412
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	13,297	-	13,297
หุ้นกู้	-	981,515	-	981,515
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	550,830	2,832,004
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	3,825	7,829	11,654
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	999,049	558,659	2,832,004

38.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน ยกเว้น เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	1,878	1,919	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	1,866	1,787

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	2,141	2,131	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	2,031	1,983

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับ การยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- มูลค่ายุติธรรมของเงินให้สินเชื่อประมาณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันของเงินให้สินเชื่อประเภทเดียวกัน
- หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบันสำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน

- จ) หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ฉ) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ค) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ง) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- จ) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ฉ) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ค) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ง) ตรวจสอบและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

39. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ คือ การจัดให้มีโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ ได้แก่

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ไม่เกิน 3 ต่อ 1
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนที่ไม่เกิน 2.5 ต่อ 1 และ
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่ไม่ต่ำกว่า 1

ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน (ไม่รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาบรูว์รีมย์) เท่ากับ 0.44:1 (2567: 0.47:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.95:1 (2567: 0.98:1)

40. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- 40.1 ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 มีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 2 (BRR-W2) จำนวน 40 หน่วย
- 40.2 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.165 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงิน 134 ล้านบาท ทั้งนี้ มติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

41. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569



รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (“แบบ 56-1 One Report”)

โดยงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวได้ใช้ดุลยพินิจและประมาณการอย่างสมเหตุสมผล และเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงิน และแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีแล้วว่ามีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

-----ลงนาม-----

(**รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา**)

ประธานกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ทำหน้าที่สอบทานคุณภาพและกำกับดูแลงบการเงิน ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการระหว่างกัน รวมทั้งสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทโดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทโดยรวมมีประสิทธิภาพน่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

-----ลงนาม-----

(**นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ**)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ

กรรมการผู้จัดการ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับคู่แเลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง			
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	
<div></div> <div>รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา</div> <div>กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการบริษัท</div> <div>สัญชาติ : ไทย</div> <div>อายุ : 64 ปี</div> <div>วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 เมษายน 2561</div>	<div>- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</div> <div>- กลศาสตร์แม่นยำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</div> <div>- ปริญญาเอกมหาวิทยาลัยคาร์เนกีเมลลอน สหรัฐอเมริกา</div> <div>- ประกาศนียบัตรการจัดการทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สถาบันเทคโนโลยีแห่งภูมิรัฐศาสตร์ (MIT) สหรัฐอเมริกา</div> <div>- ประกาศนียบัตรหลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน” รุ่นที่ 3/2010 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)</div> <div>- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15/2013 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)</div> <div>- สัมมนาหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ AC Hot Update</div> <div>- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div>	<div>ไม่มีหุ้นในบริษัท</div>	<div>ไม่มีความสัมพันธ์</div>	<div>ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท</div> <div><div><div>ปี 2569 – ปัจจุบัน</div><div>ปี 2561 – ปี 2569</div></div><div><div>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริษัท</div><div>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการ ธรรมชาติและความยั่งยืน/ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน</div></div><div><div>บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)</div></div></div>			
				<div>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 2 บริษัท</div> <div><div><div>ปี 2562 – ปัจจุบัน</div><div>ปี 2558 – ปี 2563</div></div><div><div>กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)</div><div>กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)/ ประธานกรรมการตรวจสอบ</div></div><div><div>บริษัท เอส เอ็น ซี ฟู้ดโมเดอร์ จำกัด (มหาชน)</div><div>บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)</div></div></div>			
					<div>ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท และ 2 สมาคม</div> <div><div><div>ปี 2548 – ปัจจุบัน</div><div>ปี 2547 – ปัจจุบัน</div><div>ปี 2545 – ปัจจุบัน</div></div><div><div>ผู้อำนวยการ รายการ “สมรภูมิไอเดีย” ที่ปรึกษา</div><div>ประธานคณะกรรมการวิชาการ</div></div><div><div>สถานีโทรทัศน์ ช่อง 3</div><div>สมาคมวิชาการหุ่นยนต์ไทย</div><div>ABU Robocon (Thailand)</div></div></div>		
					<div>ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-</div>		
					<div>ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:</div> <div><div><div>สามัญผู้ถือหุ้น</div><div>คณะกรรมการธรรมชาติและความยั่งยืน</div><div>คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน</div></div><div><div>1/1 ครั้ง</div><div>3/3 ครั้ง</div><div>3/3 ครั้ง</div></div><div><div>คณะกรรมการตรวจสอบ</div><div>คณะกรรมการบริษัท</div></div><div><div>4/4 ครั้ง</div><div>8/8 ครั้ง</div></div></div>		
				<div>คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา</div>			



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



พลอากาศเอก
สฤษฏ์พงศ์ วัฒนวรังกูร

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 63 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 4 ตุลาคม 2567

- นักเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 21 (นตท.21)
- นักเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ 28 (นนอ.28)
- โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 38
- วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 44
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 56 (วปอ.56)
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 (วบส.5)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 31 (วตท.31)
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 224/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 54/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ไม่มีหุ้นในบริษัท

ไม่มีความสัมพันธ์

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
--------------------	------------------------------	--------------------------------------

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 4 หน่วยงาน

ปี 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการจัดตั้งระบบสำรองน้ำมันและก๊าซ เพื่อความมั่นคงทางยุทธศาสตร์และระบบรักษา ระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ	กระทรวงพลังงาน
ปี 2565 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท Kartos จำกัด
ปี 2564	รองปลัด	กระทรวงกลาโหม
ปี 2563	ผู้บัญชาการ	กรมควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ	4/4 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	8/8 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายสุรชัย ไขจิตเสริวงศ์

กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ,
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และความยั่งยืน และประธานกรรมการ
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 63 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 27 เมษายน 2566

- ปริญญาโท การเงิน Stetson School of Economics and Business Administration, Mercer University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Business Administration, Stetson School of Economics and Business Administration Mercer University, USA
- Director Certification Program (DCP152/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program (DAP49/2006) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Audit Committee Program (ACP16/2007) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- CFO Certification Program สภาวิชาชีพบัญชี
- The Training Program on Structured Notes, Thailand Securities Institute
- Frontiers in Infrastructure Finance Distance Learning Course, The World Bank Institute
- Energy Training Program จาก AON, USA.
- Executive Development Program (EDP) สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร CEDI BABSON Entrepreneurial Leadership Program จาก Babson College Wellesley, Massachusetts, USA.
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วปอ.2556
- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนา กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 23 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร วิทยาการผู้นำไทย-จีน (วจท.) มหาวิทยาลัย หัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ธรรมศาสตร์เพื่อสังคมและโลก (นมธล.) รุ่นที่ 3

ไม่มีหุ้นในบริษัท

ไม่มีความสัมพันธ์

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
--------------------	---	--------------------------------------

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2565 – 2567	ที่ปรึกษาอาวุโส	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ปี 2566 – 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบัญชี และการเงิน	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 5 บริษัท และ 1 หน่วยงาน

ปี 2567 – ปัจจุบัน	คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง
ปี 2561 – 2565	กรรมการบริษัท	BCPR Pte. Ltd
ปี 2561 – 2565	กรรมการบริษัท	บริษัท บีซีพีอาร์ จำกัด
ปี 2561 – 2565	กรรมการบริษัท	บริษัท บีบีไอ โบอิส์เซล จำกัด
ปี 2561 – 2565	กรรมการบริษัท	บริษัท บีซีวี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
ปี 2561 – 2565	กรรมการบริษัท	บริษัท บีซีวี อินโนเวชั่น จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ	4/4 ครั้ง
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	3/3 ครั้ง	คณะกรรมการบริษัท	8/8 ครั้ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3/3 ครั้ง		

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิด อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายระเศ โปษยานนท์

กรรมการอิสระ

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 61 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 ธันวาคม 2568

- ปริญญาโท : Master in Marketing, Webster University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี : Bachelor of Business Administration (General Business), Eastern Kentucky University, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 10/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board's Roles in Purpose - driven Transition (PDT) รุ่นที่ 5/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 6/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน รุ่นที่ 28/2567 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 7/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 33/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti - Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 8/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 183/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 74/2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรวิทยายัยการประกนภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการวิเคราะห์เศรษฐกิจมหภาค เรื่อง เรียนรู้เศรษฐกิจ รุ่นที่ 10/2562 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

ไม่มีหุ้นในบริษัท

ไม่มีความสัมพันธ์

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน / กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
--------------------	--	--------------------------------------

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 3 บริษัท

ปี 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการลงทุน / กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
ปี 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	บริษัท สกียชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2564 – 2566	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท หลักทรัพย์ โนมูระ พัฒนสิน จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 4 บริษัท

ปี 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการธนาคาร	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
ปี 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท วาย พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้งส์ (ไทย) จำกัด
ปี 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท กรีน เพาเวอร์ 2 จำกัด
ปี 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท แคช สไปร์ จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ
กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 27 เมษายน 2566

- ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ สาขา International Economic จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Washington State University, USA
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย)
- หลักสูตร แบรนดิฟผู้นำ Brand KU EXT รุ่นที่ 1 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

0.002%
(15,400 หุ้น)

นางนิชาพัฒน์ ชลวุฒิ
ภรรยา 15,400 หุ้น
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
นับรวมคู่สมรส หรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ไม่มีความสัมพันธ์

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2566 – ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร | บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2565 – ปัจจุบัน | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการลงทุน | บริษัท เจ มาร์ท จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2561 – 2564 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | บริษัท เจ ฟินเทค จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง

คณะกรรมการบริษัท 8/8 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท,
ประธานกรรมการบริหาร,
กรรมการบริหารความเสี่ยง,
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการ
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 61 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 13 กันยายน 2531

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยอีสต์สมิธซัน
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต เทคโนโลยีของ น้ำตาล รุ่นที่ 1 คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 99/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยา การตลาดทุน (CMA)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 56 วิทยาลัย ป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้ บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจ อย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

3.72%
(30,549,320 หุ้น)

(ตนเอง 30,524,000 หุ้น และ
นางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ
ภรรยา 25,320 หุ้น)
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568/
นับรวมคู่สมรสหรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

เป็นพี่
นางวันเพ็ญ ปญญานิรันดร์,
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล,
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ,
นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ
และ
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 11 บริษัท

ปี 2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการบริษัท/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์เคน อีโคแควร์ จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปิอาร์อาร์ ไลจีติคส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด
ปี 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 6 บริษัท และ 1 องค์กร

ปี 2518 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวพลังงานไทย
ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด
ปี 2537 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท สุวิวรรณ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท สฟีนดอนบอริเวนท์พัฒนา จำกัด
ปี 2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปิอาร์ โมลาส เทคดิง จำกัด
ปี 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (บริษัทร่วม)
ปี 2567 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวพลังงาน

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	8/8 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	11/14 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำความผิด และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิด อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นางวันเพ็ญ ปุญญนิรินด์

กรรมการบริษัท
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 7 กรกฎาคม 2554

- มัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนมารีวิทยาปราจีนบุรี
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้
บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจ
อย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สสาร

3.57%
(29,014,000 หุ้น)
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
คู่สมรส หรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มีหุ้นในบริษัท)

เป็นน้องของ
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ
และเป็นพี่ของ
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล,
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ,
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ
และ
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2554 – ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท | บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 5 บริษัท

ปี 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท โกดัง 304 จำกัด
ปี 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	ห้างหุ้นส่วนจำกัด โกดัง คลองรัง
ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2545 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	ห้างหุ้นส่วนสามัญ โรงแรมเปรมสุข
ปี 2540 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท บ่อทอง สติล จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท 7/8 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต
และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิด
อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร,
กรรมการบริหารความเสี่ยง
และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านขายน้ำตาลในประเทศ
และต่างประเทศ สายงานจัดซื้อ
และมวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 55 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 12 พฤษภาคม 2538

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 30/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 243/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

3.57%
(28,964,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
คู่สมรสหรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มีหุ้นในบริษัท)

เป็นน้องของ
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ,
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์
และ
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
และเป็นพี่ของ
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ
และ
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 8 บริษัท

ปี 2538 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านขายน้ำตาลในประเทศและต่างประเทศ และสายงานจัดซื้อ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2548 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด
ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
ปี 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บิอาร์อาร์โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 2 บริษัท และ 2 องค์กร

ปี 2567 – ปัจจุบัน	ประธานศูนย์ CSR	ศูนย์ CSR จ.บุรีรัมย์
ปี 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท เดอะ อีโค แพลนเน็ต จำกัด
ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	โรงพยาบาลบุรีรัมย์ราม
ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	6/8 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	11/14 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิด อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล

กรรมการบริษัท และ กรรมการบริหารความ
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 11 พฤศจิกายน 2553

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและ
ผดุงครรภ์) มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (MPPM)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 239/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับ
ผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจ
อย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

3.57%
(28,964,000 หุ้น)
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
คู่สมรสหรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มีหุ้นในบริษัท)

เป็นน้องของ
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ
และ
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์
และเป็นพี่ของ
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ,
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ
และ
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 10 บริษัท

ปี 2553 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2548 – 2568	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
ปี 2554 – 2568	กรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2567 – 2568	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราภูญแจ จำกัด
ปี 2554 – 2568	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
ปี 2558 – 2568	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2558 – 2568	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2565 – 2568	กรรมการบริษัท	บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด
ปี 2567 – 2568	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์โคน อีโคแคว จำกัด
ปี 2567 – 2568	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
--------------------	---------------	---------------------------

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	2/4 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	8/8 ครั้ง		

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต
และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิด
อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายสุกษต์ย์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร,
กรรมการบริหารความเสี่ยง
และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านการลงทุนในและต่างประเทศ
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 มิถุนายน 2547

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร) การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรทูมอร์โรว์ สเกลเลอร์
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร
- หลักสูตร Xponential Academy
- หลักสูตร Adizes Institute Worldwide
- หลักสูตร Digital Edge Fusion รุ่นที่ 5
- กำลังเข้าร่วม หลักสูตรL2L: Legacy-To-Legend

3.57%
(28,964,000 หุ้น)
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
คู่สมรสหรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มีหุ้นในบริษัท)

เป็นน้องของ
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ,
นางวันเพ็ญ ปุณณินันต์,
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล
และ
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ
และเป็นพี่ของ
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 11 บริษัท

ปี 2547 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการลงทุนในและต่างประเทศ/ ธุรกิจปุ๋ย, โลจิสติกส์, และบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2548 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2554 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉ่ จำกัด
ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
ปี 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด
ปี 2565 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด
ปี 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด
ปี 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 6 บริษัท

ปี 2553 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท สี่พันดอนบอลิเว่นพัฒนา จำกัด
ปี 2553 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	World International Network Co., Ltd
ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์ พรีเมียม ไบค์ จำกัด
ปี 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท สี่พันดอน-ราช ลาว จำกัด (บริษัทร่วม)
ปี 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (บริษัทร่วม)

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	8/8 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	13/14 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัทกรรมการบริหาร,
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง,
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน,
กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส
และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส
และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านการผลิตน้ำตาล และธุรกิจพลังงาน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 มิถุนายน 2547

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยเบลล์วิลล์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 4/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 246/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

3.57%
(28,964,000 หุ้น)
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
คู่สมรสหรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มีหุ้นในบริษัท)

เป็นน้องของ
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ,
นางวันเพ็ญ ปุณณนรินทร์,
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล,
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ
และ
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 9 บริษัท

ปี 2547 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิตน้ำตาล และธุรกิจพลังงาน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
ปี 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราทุณแฉ จำกัด
ปี 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์ จำกัด
ปี 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์โคน อีโคแควร์ จำกัด
ปี 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บิอาร์อาร์ โดจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท และ 1 องค์การ

ปี 2557 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	สภาอุตสาหกรรม จังหวัดบุรีรัมย์
ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2568:

สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	13/14 ครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	8/8 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3/3 ครั้ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4 ครั้ง	คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน	3/3 ครั้ง

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำความผิด และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายอคุลย์ สุระคุฎกุล

รองกรรมการผู้จัดการสายงานลงทุน
ในและต่างประเทศ

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 63 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 สิงหาคม 2564

- ปริญญาตรี บัณฑิตมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Master of Business Administration (MIS), St. Joseph's University, USA
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 136/2017สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย(IOD)
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP)

ไม่มีหุ้นในบริษัท

ไม่มีความสัมพันธ์

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท

ปี 2564 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานลงทุนในและต่างประเทศ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2558 – 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารการเงิน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 องค์กร

ปี 2542 – 2558	ผู้อำนวยการอาวุโส พาณิชยกรรม	ธนาคาร ยูโอบี จำกัด (มหาชน)
----------------	------------------------------	-----------------------------

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิดอื่นเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/
สัญชาติ/ อายุ/
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

คุณวุฒิทางการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น
ในบริษัท (%)

ความสัมพันธ์
ทางครอบครัว
ระหว่างกรรมการ
และผู้บริหาร

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

บริษัท



นายพิทักษ์ ชาวสวน

รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ

สัญชาติ : ไทย
อายุ : 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 21 สิงหาคม 2566

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
 1. Thai Financial Reporting Standards ทุกฉบับ ปี 2560 (หลักสูตรย่อย 601)
 2. Thai Financial Reporting Standards ทุกฉบับ ปี 2560 (หลักสูตรย่อย 503)
 3. Thai Financial Reporting Standards ทุกฉบับ ปี 2560 (หลักสูตรย่อย 502)
- Strategic CFO in Capital markets รุ่นที่ 4 ของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ
- หลักสูตรของบจ. ไร่หัวเขตรไฮสคูลเปอร์ส เอเปเอส
 1. PWC Thailand Symposium 2017 "Dealing with disruption and adapting to survive and thrive"
 2. ปัญหาการกำหนดราคาโอน Transfer Pricing Documentation
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อสร้างความตระหนัก และการจัดทำบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Inventory) สำหรับทีมปฏิบัติงาน (Working Team) โดยบริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด
- หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) โดยบริษัท อัลฟ่าเชค จำกัด

น้อยกว่า 0.001%
(3,240 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/
คู่สมรสหรือบุคคล
ที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มีหุ้นในบริษัท)

ไม่มีความสัมพันธ์

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 2 บริษัท

ปี 2566 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ เลขานุการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ปี 2566 – 2567	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชี การเงิน และปฏิบัติการ	
ปี 2561 – 2566	รองกรรมการผู้จัดการกลุ่มการเงินและปฏิบัติการ รองกรรมการผู้จัดการสายปฏิบัติการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด



ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 องค์กร

ปี 2558 – 2567	รองประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์	สภาอุตสาหกรรม จังหวัดบุรีรัมย์
----------------	--	--------------------------------

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-

คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิด อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<div></div> <div>นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ</div> <div>ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)</div> <div>สัญชาติ : ไทย</div> <div>อายุ : 39 ปี</div> <div>วันที่ได้รับแต่งตั้ง 23 กุมภาพันธ์ 2564</div>	<div>- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</div> <div>- ปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงินประยุกต์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</div> <div>การอบรม:</div> <div>- Orientation course CFO – Focus on Financial Reporting</div> <div>- CFO in Practice</div> <div>- CFO 2022</div> <div>- Director Certification Program (DCP)</div> <div>- Director Leadership Certification Program (DLCP) (*เป็นคอร์สอบรมสัมมนาภายนอกบริษัท/ Public Training)</div> <div>ชั่วโมงอบรมหลักสูตรด้านบัญชี:</div> <div>ปี 2565 จำนวน 14 ชั่วโมง</div>	<div>น้อยกว่า 0.001% (400 หุ้น)</div> <div>นางสาวชนิษฐา ชันติโชติภรรยา 400 หุ้น</div> <div>(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568/ คู่สมรสหรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)</div>	ไม่มีความสัมพันธ์	<div>ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 3 บริษัท</div> <div><div>ปี 2564 – ปัจจุบัน</div><div>ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)</div><div>บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)</div></div> <div><div>ปี 2566 – ปัจจุบัน</div><div>รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อและติดตามหนี้สิน</div><div>บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด</div></div> <div><div>ปี 2565 – ปี 2568</div><div>รองกรรมการผู้จัดการ</div><div>บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด</div></div> <div>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-</div> <div>ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-</div> <div>ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-</div> <div>คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา</div>		
<div></div> <div>นายกฤตย์ ปานเมกนิ</div> <div>รองผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน</div> <div>สัญชาติ : ไทย</div> <div>อายุ : 36 ปี</div> <div>วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 ตุลาคม 2567</div>	<div>- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</div> <div>- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 14941</div> <div>- ชั่วโมงอบรมหลักสูตรด้านบัญชี</div> <div>• ปี 2567 จำนวน 24 ชั่วโมง</div> <div>• ปี 2568 จำนวน 22 ชั่วโมง</div>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	<div>ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท</div> <div><div>ปี 2567 – ปัจจุบัน</div><div>รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)</div><div>บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)</div></div> <div>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-</div> <div>ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-</div> <div>ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-</div> <div>คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา</div>		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท				
ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท						
ปี 2567 – ปัจจุบัน ปี 2567 – ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท ผู้บริหารฝึกหัด (Management Trainee) โครงการผู้บริหารรุ่นใหม่ (Management Associate Program)	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)				
ปี 2564 – 2567 ปี 2564	ฝ่ายลงทุนในและต่างประเทศ เลขานุการกรรมการบริษัท					
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-						
ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-						
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						
คุณสมบัติต้องห้าม : ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา						

หมายเหตุ :

- รายงานผู้บริหารข้างต้นเป็นไปตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ พ.จ.23/2551
- กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ดังรายชื่อข้างต้นไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง รวมทั้งการเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีกรณีการทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทจะต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขาธิการบริษัทมีดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงาน

การมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัท (หรือคณะกรรมการบริษัท) มอบหมายดังนี้
 - ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
 - ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงาน ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล และสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
 - หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและบริษัท

รายละเอียดการถือครองหุ้นของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2566

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน หุ้นสามัญ ณ 28 ธันวาคม 2566	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2566				จำนวน หุ้นสามัญ ณ 28 ธันวาคม 2566	ร้อยละของ จำนวนหุ้น ที่มีสิทธิ ออกเสียง	หมายเหตุ
			ซื้อ	ขาย	รับโอน	โอนออก			
1. รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	-	-	-	-	-	-	-	
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ (เป็นผู้บริหาร)	30,549,320 *(นับรวมหุ้นของนางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยา จำนวน 25,320 หุ้น แล้ว)	410,000 หุ้น	-	-	-	30,139,320 *(นับรวมหุ้นของนางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยา จำนวน 25,320 หุ้น แล้ว)	3.72	
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท	29,014,000	-	-	-	-	29,014,000	3.57	
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหารความเสี่ยง	28,964,000	-	-	-	-	28,964,000	3.57	

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน หุ้นสามัญ ณ 28 ธันวาคม 2566	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2566 จำนวน (หุ้น)				จำนวน หุ้นสามัญ ณ 28 ธันวาคม 2566	ร้อยละของ จำนวนหุ้น ที่มีสิทธิ ออกเสียง	หมายเหตุ
			ซื้อ	ขาย	รับโอน	โอนออก			
5. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง, (เป็นผู้บริหาร)	28,964,000	-	-	-	-	28,964,000	3.57	
6. นายสุฤดี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง (เป็นผู้บริหาร)	28,964,000	-	-	-	-	28,964,000	3.57	
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน (เป็นผู้บริหาร)	28,964,000	-	-	-	-	28,964,000	3.57	
8. นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการ ธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	
9. นายระเรศ โปษยานนท์	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและ ความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
11. นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร	นางนิชาพัฒน์ ชลวุฒิ ภรรยา 15,400 หุ้น	-	-	-	-	นางนิชาพัฒน์ ชลวุฒิ ภรรยา 15,400 หุ้น	0.0019	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
12. นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ	ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)	นางสาวชนิษฐา ชันติโชติ ภรรยา 400 หุ้น	-	-	-	-	นางสาวชนิษฐา ชันติโชติ ภรรยา 400 หุ้น	น้อยกว่า 0.001	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR

หมายเหตุ :

- จำนวนหุ้นสามัญนับรวมผู้ที่มิมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารตามมาตรา 59 แล้ว ได้แก่ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- รายงานผู้บริหารข้างต้นเป็นไปตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ.23/255

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย										บริษัทร่วม	
	BRR	BSF	BEC	BPC	BPP	KBF	BSC	SEW	BRLM	BGH	BGE	BIRT	SR
นายศิริชัย สมบัติศิริ ¹⁾	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ³⁾	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายกิตติพัฒน์ ชลวุฒิ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พลอากาศเอก สุญญ์พงศ์ วัฒนวรานุกร	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายระเวศ โปษยานนท์ ¹⁾	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // /// ////	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	/
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล ³⁾	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ////	/	/	/	/	/	/	/	-	-	-	-	-
นายสุษดี ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ////	/	/	/	/	X ///	X ///	X ///	X ///	X ///	X ///	/	X ///
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ////	X ///	X ///	X ///	X ///	/	/	/	/	-	-	-	-
นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ	///	-	-	-	-	-	-	-	///	-	-	-	-

หมายเหตุ: ¹⁾ นายศิริชัย สมบัติศิริ ได้ถึงแก่กรรม ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระของ BRR โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568 และแต่งตั้งนายระเวศ โปษยานนท์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

²⁾ รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

³⁾ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล ลาออกจากดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

X = ประธานกรรมการบริษัท

/ = กรรมการบริษัท

// = กรรมการบริหาร

/// = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ

//// = ผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) ซึ่งมีรายได้รวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด

คณะกรรมการบริษัท BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
4. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
5. นายธนัท ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
6. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
7. นางสาวณัฐธิดา ปุณณินันต์	กรรมการบริษัท

ผู้บริหาร BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
2. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ สายงานขายในประเทศและสายงานขายต่างประเทศ
3. นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานสินเชื่อและติดตามหนี้สิน
4. นางสาวปิณดา สุขกิจ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขายในประเทศและต่างประเทศ
5. นายนพอนันต์ พูลทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต
6. นางสาวจิตติมา พงษ์พิชิตกุล	กรรมการรองผู้จัดการ สายงานจัดหาวัตถุดิบ (อ้อย)
7. นายทรงวุฒิ พูนสิน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานจัดหาวัตถุดิบ (อ้อย)

โดยรายละเอียดกรรมการบริษัทและผู้บริหารลำดับที่ 1-3 ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้แสดงไว้แล้วในเอกสารแนบ 1 และสำหรับรายละเอียดของผู้บริหารลำดับที่ 5-7 มีข้อมูลตามตารางด้านล่าง

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท BRR (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการบริษัท/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ลำดับ 4 นางสาวปิณดา สุขกิจ รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขายในประเทศ และต่างประเทศ	- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยسترเยอร์ รัฐวอชิงตัน ดีซี สหรัฐอเมริกา	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายในประเทศ และต่างประเทศ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2563 - 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานขายต่างประเทศ	
สัญชาติ : ไทย อายุ : 58 ปี				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท BRR (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการบริษัท/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ลำดับ 5 นายพนอนันต์ พูลทรัพย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต สัญชาติ : ไทย อายุ : 61 ปี	- ปริญญาตรี วิศวกรรม ศาสตรบัณฑิต สาขาเคมี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	น้อยกว่า 0.001% (400 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามี ภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท BRR)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2540 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		
ลำดับ 6 นางสาวจิตมา พงษ์พิชิตกุล กรรมการรองผู้จัดการ ส ายงานจัดหาวัตถุดิบ (อ้อย) สัญชาติ : ไทย อายุ : 34 ปี	- ปริญญาตรี คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) - Master of educational leadership and management Latrobe University	0.23% (1,861,300 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามี ภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท BRR)	เป็นบุตรของ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 2 บริษัท		
				ปี 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการรองผู้จัดการ สายงานจัดหา วัตถุดิบ (อ้อย)	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2567 – 2568	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานจัดหา วัตถุดิบ (อ้อย)	
				ปี 2566 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายขายและพัฒนาผลิตภัณฑ์	บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท BRR (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการบริษัท/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ลำดับ 7 นายทรงวุฒิ พูนสิน รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานจัดหาวัตถุดิบ (อ้อย) สัญชาติ : ไทย อายุ : 62 ปี	- ปวช. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานจัดหา วัตถุดิบ (อ้อย)	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2564 – 2568	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสินเชื่อ และติดตามหนี้สิน	
				ปี 2563 – 2564	ผู้จัดการอาวุโสสายงานสินเชื่อและ ติดตามหนี้สิน	
				ปี 2559 - 2563	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-						
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล	:	นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน
อายุ	:	43 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	:	ปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการธนาคาร ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสยาม คณะบัญชี สาขาการบัญชี
การอบรม	:	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน (PDPA for Internal Audit) หลักสูตร Anti-Corruption Practical Guide (ACPG) หลักสูตร Working Paper for Better Corruption Prevention หลักสูตร Corruption Risk & Control Workshop หลักสูตร Business Continuity Management System (ISO 22301) for Internal Auditor

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร / ประเภทการดำเนินงาน
2564 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) / Holding Company
2562 – 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ลีซ อิท จำกัด (มหาชน) (บริษัทในเครือ SVOA) / Non Bank
2561 – 2562	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท คิวมิทซ์ฟลาย จำกัด (บ.ในเครือ SCG) / บริษัทผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ
2557 – 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบและกำกับ	บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน) / ประกันวินาศภัย

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ โดยได้เปิดเผยในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- (1) การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท จากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการบริษัท และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- (2) การดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว
- (3) จรรยาบรรณธุรกิจ
- (4) ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ สามารถอ่านคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวน์โหลดข้อมูล”

<https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร อีกทั้งได้จัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้วย โดยสามารถอ่านกฎบัตรและขอบเขตอำนาจหน้าที่ฉบับเต็มดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวน์โหลดข้อมูล”

" <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

เอกสารแนบ 6.1

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งตามมติของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ และไม่เกี่ยวข้องกับการได้รับข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันได้แก่ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความโปร่งใส ยุติธรรม เชื่อถือได้ สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีระบบการถ่วงดุลอำนาจ อันนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดไม่เพียงแต่สำหรับผู้ถือหุ้น แต่ยังรวมถึงพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ

ปัจจุบันคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| 1. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายสุรชัย โฆษิตเสรีวงศ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. พลอากาศเอกสุรยุทธ์ วัฒนวรการ | กรรมการตรวจสอบ |

หมายเหตุ : (1) รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564

(2) นายสุรชัย โฆษิตเสรีวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566

(3) พลอากาศเอกสุรยุทธ์ วัฒนวรการ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567

(4) กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้โดยมีนางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง มีรายละเอียดซึ่งได้พิจารณาพร้อมให้ความเห็นในเรื่องสำคัญ ดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล

จำนวนครั้ง

รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา

4 / 4

นายสุรชัย โฆษิตเสรีวงศ์

4 / 4

พลอากาศเอกสุรยุทธ์ วัฒนวรการ

4 / 4

สอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการบัญชีกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ประจำปี 2568 ซึ่งได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบข้อมูลโดยผู้สอบบัญชี ซึ่งได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง มีความเหมาะสมเพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาข้อสังเกตที่ตรวจพบ และรายงานการตรวจสอบ สร้างความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบายบริษัท ประเมินความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบ กฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่พบประเด็นใดที่เป็นสาระสำคัญที่แสดงว่าบริษัทมีการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมาย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

สอบทานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบประเมินความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมทั้งขอบเขตการตรวจสอบ คัดเลือกและเสนอชื่อผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ จากผลการพิจารณาถึงความเป็นอิสระ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสอบบัญชี ผลการปฏิบัติงานและค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปี 2568

สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้แน่ใจว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการปกติทางธุรกิจ หรือเป็นรายการ

ที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเปิดเผยในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วนเป็นไปตามมาตรฐานบัญชี

สอบทานการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรตามแนว COSO-ERM จากสำนักบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่าง ๆ ไว้ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน โดยได้มีช่องทางการร้องเรียน การแสดงความเห็น และแจ้งเบาะแสดังกล่าวหรือการกระทำผิดกฎหมาย หรือกรณีพบพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยในปี 2568 ไม่มีการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอนะใด ๆ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอนะ ดังนี้

ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอนะ



ทางไปรษณีย์ : ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายใน เลขที่ 128/77-78
อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 7 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400



E-mail : ia.brr@brr.co.th



สายด่วน 24 ชั่วโมง : 092-853-2266

สอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางสามารถป้องกันการคอร์รัปชันสอดคล้องตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

.....ลงนาม.....

(**รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา**)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6.2

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง อันมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกส่วนขององค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์อย่างยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง มีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง
1. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4
4. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4
5. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4

โดยมีนางสาวพรพิมล ปะติเพนัง ผู้จัดการสำนักบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนและพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 การกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators : KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ตลอดจนกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง โดยครอบคลุมการปฏิบัติงานหลักที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดนโยบาย เสนอแนะ และผลักดันการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. การกำกับติดตามแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมอบหมายให้สำนักบริหารความเสี่ยงติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดมมาตรการควบคุม หรือแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และควบคุมดัชนีชี้วัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมกำหนดให้มีการรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

4. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) โดยได้จัดทำนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และดำเนินการสื่อสาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครืออย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการฝึกซ้อมแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากวิกฤติหรือภาวะฉุกเฉินให้น้อยที่สุด ตลอดจนสามารถฟื้นฟูการดำเนินงานกลับสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว อันจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

-----ลงนาม-----

(นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

เอกสารแนบ 6.3

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง
1. นายสุรัชย์ โหมะศิริวงศ์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	3/3
2. รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	3/3
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	3/3

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ และพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะเป็นรากฐานในการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 ดังนี้

- ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยมองค์กร และกลยุทธ์ (เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ) เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทในเครือ
- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัท
- ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนและด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนโยบาย หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน และมีแนวทางที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้บริษัทและบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้บริษัทได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- การกำหนดแผนกลยุทธ์ระยะยาวเน้นย้ำด้านการดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน โดยคำนึงถึงทุกมิติทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG) ในทุกส่วนของการดำเนินงานของบริษัท
- การสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในองค์กร และแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล อาทิเช่น การสนับสนุนเรื่องของ คาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) และ คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Product Carbon Footprint - CFP) และการมีส่วนร่วมกับความรับผิดชอบต่อสังคม
- วิเคราะห์ผลประเมินและข้อเสนอแนะของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งรับทราบผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในด้านการกำกับดูแลกิจการ ปี 2568 เพื่อปรับปรุงและดำเนินงานในด้านดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้บริษัทและบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในได้เข้าตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน กระบวนการทำงาน และนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร ตามที่บริษัทได้แสดงเจตนารมณ์
- พิจารณาและติดตามข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย ตามที่ได้กำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistleblowing) ผ่านทางไปรษณีย์และอีเมล ซึ่งให้ส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน โดยได้เปิดเผยช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัท www.buriramsugar.com และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย
- พิจารณาข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลด้านการขับเคลื่อนความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานก.ล.ต. และหลักเกณฑ์การประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน และแนวทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีข้อมูลที่ครบถ้วน เหมาะสม และเพียงพอ
- กำกับให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการ เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต และการขับเคลื่อนภาคอุตสาหกรรมตามนโยบาย MIND ของกระทรวงอุตสาหกรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เชื่อมั่นว่าบริษัทมีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทดังกล่าว ในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

-----ลงนาม-----

(นายสุรัชย์ โขมิตเสวีวงศ์)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

เอกสารแนบ 6.4

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง
1. นายสุรัชย์ โขมิตเสวีวงศ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	3/3
2. รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ¹⁾	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	3/3
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	3/3
4. นายระเรศ โพษยานนท์ ²⁾	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	0/3

หมายเหตุ: ¹⁾ รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา ลาออกจากการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 เป็นต้นไป
²⁾ นายระเรศ โพษยานนท์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยในปี 2568 ได้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการสรรหาและการกำหนดคำตอบแทนดังนี้

ด้านการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาและสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ข้อบังคับ และ/หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด และสำหรับกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

และหลักเกณฑ์ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและนิยามกรรมการอิสระของบริษัท รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนด

โดยในการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัทยังได้ใช้ตาราง Board Skill Matrix เป็นข้อมูลประกอบเพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญที่จำเป็นและที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าเป็นระยะเวลา 3 เดือน ซึ่งในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยได้แจ้งแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว นอกจากนั้น ยังได้ดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

- ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย
- ทบทวนข้อมูลในตาราง Board Skill Matrix เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามประสบการณ์และการอบรมของกรรมการบริษัทแต่ละบุคคล
- ทบทวนโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับบริษัท
- กำหนดแผนการอบรมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568 เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
- ทบทวนรูปแบบและรายละเอียดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ ได้เปิดเผยการเข้าร่วมอบรม และผลประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรม/ธุรกิจเดียวกัน และที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่สามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายที่บริษัทกำหนด และรักษาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัท โดยสอดคล้องกับผลประกอบการ

ของบริษัท และผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ และได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

ทั้งนี้ ได้กำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเช่นเดิม สำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 ชุด ได้แก่ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบริหาร จ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนและบำเหน็จ (ต่อปี) ส่วนคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จ่ายค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมต่อการประชุม นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินนี้ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนประเภทอื่น รวมทั้งสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใด

นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรเป็นประจำปี และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนมีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

-----ลงนาม-----

(นายสุรัชย์ ไชยิตเสวรงค์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า

ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพมหานคร 10400



โทรศัพท์ : 02-216-5820-2



โทรสาร : 02-216-5823



www.buriramsugar.com

