



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	9
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	34
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	38
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	39
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	40

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	41
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	42

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	54
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	61
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	66
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	76

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	101
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	120
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	121

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป	138
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	139
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	140
5.4 ตลาดรอง	141
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	142

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	143
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	154
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	164

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	166
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	167
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	184
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	193
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	200
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	205

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	210
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	234
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	236

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน	244
9.2 รายการระหว่างกัน	248

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	269
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต	271
งบการเงิน	278
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	287

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ	350
-----------	-----

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการให้บริการด้านวิศวกรรมอย่างครบวงจร ครอบคลุมระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็น ระบบสุขาภิบาล ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติ ชีวภาพ และระบบไอโอที (IoT) เพื่อให้บรรลุการเติบโตและสร้างผลกำไรได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน และพร้อมปรับตัวตามแนวโน้มของบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

HARN มุ่งเน้นขยายการลงทุนในผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง ธุรกิจลดคาร์บอนไดออกไซด์ และความร่วมมือกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ ในขณะเดียวกันยังบูรณาการการทำงานให้ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย ควบคู่ไปกับการทำงานอย่างมืออาชีพ พร้อมทั้งยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและการตอบสนองเชิงกลยุทธ์

สำหรับปี 2568 ยังคงเผชิญความท้าทายระดับโลกจากสถานการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่ซับซ้อนต่อการคาดการณ์ และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ อาทิ สถานการณ์ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยนโยบายยังคงอยู่ในระดับสูงภาวะเศรษฐกิจถดถอยที่ทำให้การเติบโตของเศรษฐกิจชะลอตัว การแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนของจีน และความไม่แน่นอนทางการเมือง นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศยังคงเป็นประเด็นสำคัญระดับโลก อย่างไรก็ตาม HARN ได้ติดตามสถานการณ์ปัจจัยภายนอกและความไม่แน่นอนต่างๆ อย่างใกล้ชิด โดยกำหนดทิศทางและกลยุทธ์องค์กรที่ชัดเจน รวมถึงแผนรับมือเชิงรุกทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรสามารถปรับตัวและก้าวข้ามทุกความท้าทาย

แผนการดำเนินการระยะสั้น

HARN มุ่งเน้นการดำเนินการในระยะสั้น ด้วยการเสริมสร้างการดำเนินงานภายในให้แข็งแกร่งและปรับปรุงแก้ไขที่ควบคุมได้ให้เหมาะสม มาตรการสำคัญ ได้แก่ การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม การดำเนินการควบคุมต้นทุนที่เข้มงวดและมีประสิทธิภาพ การตัดสินใจลงทุนอย่างรอบคอบ การลดความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยเพื่อฟื้นฟูผลกำไร และการรักษาเสถียรภาพทางการเงิน การบริหารเงินทุนหมุนเวียนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมสภาพคล่อง รวมถึงการบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดผลกระทบทางการเงินและรักษาสภาพคล่องของกระแสเงินสด

กลยุทธ์และกรอบการดำเนินการระยะยาว

HARN ยังคงมุ่งมั่นในกลยุทธ์ B+S (Business + Sustainability) แต่ยังคงต้องทำการทบทวน ปรับเปลี่ยนแผนงาน และจัดลำดับความสำคัญเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอนาคต โดยมุ่งเน้นไปที่มิติเชิงกลยุทธ์หลัก 4 ประการได้แก่

1. มิติเศรษฐกิจ (Economics)

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและขับเคลื่อนการเติบโตควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการลดต้นทุนให้เหมาะสม ปรับปรุง ประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านกระบวนการทางดิจิทัล ขยายฐานลูกค้า และต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ เช่น การพัฒนานวัตกรรมระบบ IoT เพื่อลดการใช้พลังงานในระบบทำความเย็น พัฒนาเทคโนโลยีและแสวงหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับระบบ ดับเพลิงปรับอากาศ และสุขาภิบาล ขับเคลื่อนนวัตกรรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลเพื่อยกระดับความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภคด้วยการประยุกต์ใช้บาร์โค้ด 2 มิติ แทนบาร์โค้ด 1 มิติ พร้อมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนับสนุนการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

2. มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

ในปี 2568 HARN ยังคงดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแผนที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน การปรับเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า รมรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักการ 3R พร้อมทั้งศึกษาเทคโนโลยีด้านกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล ภายใต้ชื่อ **“โครงการวนภา”** เป็นต้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือการตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593

3. มิติสังคม (Social)

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านโครงการช่วยเหลือและพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง อาทิ กิจกรรม**โครงการบูรณาการการเรียนรู้ บ้าน-วัด-โรงเรียน** ในหลวงพระราม 9 ซึ่งเป็นโครงการที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างบ้าน บริษัท วัด และโรงเรียนพระราม 9 กาญจนบุรี โดยประสานงานของชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิ อานันทมหิดลเพื่อให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่ของคนในชุมชน สนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน เป็นต้น

4. มิติการกำกับดูแล (Governance)

ยังคงเดินหน้านำบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน สนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลด ความเสี่ยง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจ และแสดงถึงความมุ่งมั่นในเรื่องการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

รางวัลและความสำเร็จ

ความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความยั่งยืนภายใต้สมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการ หรือ ESG ทำให้ HARN ได้รับการจัดอันดับและรางวัลจากองค์กรชั้นนำ ดังนี้

- ได้รับผลการประเมินความยั่งยืน (SET ESG Ratings) ระดับ A เป็นปีที่ 2
- ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ระดับดีเลิศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) 100คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
- ได้รับการรับรองต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องครั้งที่ 2

ความมุ่งมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ในนามบริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่ไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ HARN ด้วยดีเสมอมา และขอให้เชื่อมั่นว่า HARN จะยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ สร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

วิสัยทัศน์

“ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจรซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม ”

วัตถุประสงค์

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์พันธกิจและกลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจของ HARN อย่างเป็นระบบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแนวโน้มทางธุรกิจทั้งในระยะสั้น และระยะยาว แนวทางนี้สอดคล้องกับกระแสโลกที่มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว โดยกำหนดเป็น**พันธกิจ**ไว้ดังนี้

- มุ่งมั่นพัฒนาระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม นำเทคโนโลยีเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยปัญญา และแนวคิดของทรัพยากรบุคคล
- เป็นผู้นำการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานภายใต้ BCG Model
- พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายของเรา ภายใต้การบริหารงาน บนหลักการของความถูกต้องเที่ยงธรรม ความคิดบวก และความรับผิดชอบต่ออย่างมืออาชีพ
- สร้างคุณค่าระยะยาวให้กับบริษัทและสังคม ภายใต้การบริหารจัดการอย่างสุจริตรอบคอบและบรรษัทภิบาลที่ดี

เป้าหมาย

HARN มีเป้าหมายที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำในการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจรส่งมอบผลตอบแทนที่เหมาะสมและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย และขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

ในปี 2568 HARN ยังคงมุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ โดยปฏิบัติตามทิศทางและแผนกลยุทธ์ ยังคงพัฒนาจุดแข็งทางธุรกิจหลักควบคู่ไปกับการเร่งขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความได้เปรียบทางการแข่งขัน และสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

HARN ดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่าน 2 ด้านหลัก ได้แก่ ธุรกิจและความยั่งยืน (B+S) โดยคำนึงถึงความสมดุลในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลควบคู่กับการแสวงหาโอกาสการลงทุน เพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบไอโอที นอกจากนี้ HARN ยังร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงที่ตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้า เพื่อให้กลยุทธ์ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ HARN ขับเคลื่อนแนวทาง B+S ผ่านมิติต่างๆ ดังต่อไปนี้

B: ธุรกิจ (Business)

มุ่งเน้นการเติบโตในมิติเศรษฐกิจ (Economics) โดยใช้กลยุทธ์ Smart & Lean เพื่อพัฒนาโซลูชันทางวิศวกรรมที่ยั่งยืน ปรับปรุงคุณภาพชีวิต สังคม สิ่งแวดล้อม และผานเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และความเป็นเลิศในการบริการ และความพึงพอใจของลูกค้า ขณะเดียวกันก็เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเชิงลึกและความร่วมมือกับพันธมิตร

S: ความยั่งยืน (Sustainability) สร้างความสมดุลใน 3 มิติที่สำคัญ

- **มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)** ขับเคลื่อนด้วย Go Green เพื่อ พัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม โดยผสมผสานหลักของเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ คำนึงถึงการนำวัสดุกลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด รวมถึงส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยตั้งเป้าหมายเพื่อบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593
 - **มิติสังคม (Social)** ขับเคลื่อนด้วย Together เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในทุก ระดับขององค์กร ผ่านโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ช่วยพัฒนาทักษะความรู้ และการทำงานของพนักงาน การรักษาบุคลากรที่มี ศักยภาพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ การเคารพสิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในความยั่งยืนระยะยาวของ HARN
 - **มิติการกำกับดูแล (Governance)** ขับเคลื่อนด้วย Equality & Sufficiency ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่ดีโดยการจัดโครงสร้าง และ กลไกการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่โปร่งใสระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ถือหุ้น โดยมุ่งหวังในการสร้างมูลค่าในระยะยาว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
- โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้สื่อสารแผนกลยุทธ์การดำเนินงานไปยังผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ไป ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปีในระหว่างปี เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการมีประสิทธิภาพ และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- ทั้งนี้ HARN ยังคงมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ที่จะเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและรักษาความเป็นผู้นำด้านบริการวิศวกรรมที่ยั่งยืน อย่างครบวงจร ด้วยการ เน้นย้ำหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน เพื่อให้ HARN บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ
----	-----------------------------------

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	<ul style="list-style-type: none"> ● HARN ได้รับการประเมินความยั่งยืน ปี 2568 “SET ESG Ratings” ระดับ A เป็นปีที่ 2 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือ ESG อย่างต่อเนื่อง ● ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2568 ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ● ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) 100 คะแนนเต็มต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ● ได้รับการรับรองต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องครั้งที่ 2
2567	<ul style="list-style-type: none"> ● HARN ได้รับการประเมินความยั่งยืน ปี 2567 “SET ESG Ratings” ระดับ A ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือ ESG อย่างต่อเนื่อง ● วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 นายวิรัช สุขชัย ประธานกรรมการบริหาร เข้าร่วมพิธีรับมอบประกาศนียบัตรรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องครั้งที่ 2 ในงาน CAC Certification Ceremony 2/2024 เพื่อเชื่อมโยงการต่อต้านคอร์รัปชันกับ ESG เข้าด้วยกัน ● ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2567 ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ● วันที่ 9 กันยายน 2567 HARN โดย ดร. เจน ชาญณรงค์ กรรมการบริหาร และนายธรรมนุญ ตรีเพชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กับภาคีเครือข่าย ร่วมมือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงนาม MOU วิจัยการประเมินการกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของ ระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล ภายใต้ชื่อ “โครงการวนภา” ● HARN เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงานปี 2567 โดยมุ่งมั่น ตั้งใจร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืน จัดโดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ● วันที่ 14 มิถุนายน 2567 HARN ได้รับรางวัล CPCRT Partner Award ระดับ Platinum ซึ่งเป็นรางวัลที่เครือเจริญโภคภัณฑ์ เชิดชูเกียรติคู่ธุรกิจที่มีผลงานดีเยี่ยม ในงาน CPCRT Partner Day 2024 เด็บโต เคียงข้าง อย่างยั่งยืน โดยนายธรรมนุญ ตรีเพชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้รับมอบ ● AiyaraHARN เข้าร่วมนำเสนอระบบ IoT Monitoring ที่ช่วยในการติดตามสถานะการทำงาน และอุณหภูมิของห้องเย็น ในงานสัมมนา “ผลไม้ส่งออกและนวัตกรรมการประหยัพลังงานในระบบทำความเย็น” จัดโดยหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN ● AiyaraHARN ได้รับเชิญเป็นผู้บรรยายหัวข้อ “แนวทางการใช้เทคโนโลยี IoT เพื่อการจัดการ พลังงานและควบคุมคุณภาพสินค้าในอุตสาหกรรมห่วงโซ่ความเย็น (Cold Chain Industry)” ในงาน Material Science and Technology (MSAT) 2024 จัดโดยศูนย์เทคโนโลยีโลหะและ วัสดุแห่งชาติ (MTEC)

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2566	<ul style="list-style-type: none"> ● HARN กำหนดนโยบายการใช้รถไฟฟ้า (BEV) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน โดยทยอยเปลี่ยนเมื่อรถยนต์ที่ใช้อยู่แต่ละคันครบอายุใช้งาน หรือมีความคุ้มค่ากว่าในด้านค่าใช้จ่าย โดยได้เปลี่ยน มาใช้รถไฟฟ้าจำนวน 4 คันแล้ว ● วันที่ 19 ธันวาคม 2566 HARN ได้ติดตั้ง Solar Panel ชุดที่ 2 โดยเมื่อรวมกับกำลังการผลิต จาก Solar Panel ชุดแรก ทำให้อาคารสำนักงาน HARN เป็นอาคารที่ใช้พลังงานสีเขียว (Green Energy) ที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 307 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง คิดเป็นสัดส่วน 41.92% ของพลังงาน ที่ใช้ ส่งผลให้อาคารสำนักงาน HARN อยู่ในกลุ่ม ZEB (Zero Energy Building) ซึ่งสอดคล้อง กับทิศทางของประเทศในด้านความยั่งยืน (Sustainability) ● วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดงานมอบ Certificate of Green ให้กับกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย ธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับ Certificate of Green ด้าน Product : Printing Machine ในงาน SCGC Go Green Together 2023 ● วันที่ 31 ตุลาคม 2566 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับ บริษัทจดทะเบียนระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ● HARN ได้ผ่านเกณฑ์เป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านป้องกันยาเสพติด เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2565 และ ได้รับมอบ “ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการบริหารจัดการปัญหาเสพติด” เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา ● นายวิรัช สุขชัย ประธานกรรมการบริหาร บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และ นายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดการลงทุนทางเลือก (mai) นำทีมผู้บริหารของสมาคม “โค้ชอาสา” ดูแลธุรกิจเพื่อสังคมในโครงการ SET Social Impact GYM เยี่ยมชมเมืองยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี เยี่ยมชมธุรกิจผู้ประกอบการเพื่อสังคม ติดตามการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพ ทางธุรกิจ ส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจในอนาคต ● HARN เข้าร่วมโครงการ SET Social Impact Gym 2023 ภายใต้แนวคิด Idea to Idoneซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพในการทำธุรกิจให้แก่นักธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ได้ ดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหมายให้นักธุรกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการ ดูแลและแก้ไขปัญหาสังคมในมิติต่างๆ ได้แก่ ด้านเกษตรกรรม ด้านผู้ประกอบการ ด้านการพัฒนา ชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมขยายผลลัพธ์ทั้งทางธุรกิจและ สังคมได้อย่างยั่งยืน ● เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2566 HARN เซ็น MOU ความร่วมมือทางวิชาการกับ SANYO และมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เพื่อพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ ในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานวิชาการ วิจัยและพัฒนาต้นแบบระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ การให้คำปรึกษา ฝึกอบรม การออกแบบ การซ่อมบำรุง และการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดองค์ความรู้ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในภาคอุตสาหกรรมระบบทำความเย็นของประเทศ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2565	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 6 ธันวาคม 2565 ได้รับการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการอนุรักษ์ พลังงานและร่วมมือเป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน “Energy Beyond Standards” โดยจะมุ่งมั่น ตั้งใจ เป็นกลไกสำคัญในการช่วยให้ประเทศไทยก้าวข้ามวิกฤติด้านพลังงาน ด้วยการดำเนินการ อนุรักษ์พลังงานในองค์กร พร้อมร่วมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานให้ยั่งยืนต่อไป วันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 คุณธรรมบุญ ตรีเพชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ร่วมเสวนาในหัวข้อ เทคนิคการพิมพ์บาร์โค้ด 2 มิติบนสินค้า ในงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 สถาบันรหัสสากล GS1 Thailand Annual Meeting 2022 ในหัวข้อ “Next Generation of Retail Business for Consumer Safety & Protection คำปลื้มใจใหม่ ร่วมใส่ใจผู้บริโภค” พร้อมนำเครื่องพิมพ์ แสดงภายในงาน รวมถึงให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับและพัฒนาการใช้งานบาร์โค้ดสินค้าให้เห็นถึง ประโยชน์ในการนำไปใช้งาน วันที่ 30 ตุลาคม 2565 ได้รับการรับรอง CG Score ว่ามีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่ ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ได้ให้ความอนุเคราะห์สถานที่ติดตั้ง “ตู้เตาบิน” หนึ่งในโครงการ ชื่นใจ เพื่อคนพิการ เป็นการสนับสนุนการจ้างคนพิการเชิงสังคม ประจำปี 2565 ส่งเสริมให้ คนพิการเข้าถึงโอกาสงานและอาชีพใน ภูมิภาค มีรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าของชุมชน วันที่ 22 สิงหาคม 2565 ได้รับรางวัลอาคารสีเขียว (Green Building) มาตรฐาน DGNB ระดับ Gold Certificate จัดโดยหอการค้าเยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH โดยมีแนวคิดการออกแบบ อาคาร HARN เริ่มจากการเล็งเห็นทิศทาง และแนวโน้มแห่งอนาคตในการสร้างความยั่งยืนให้กับ พนักงาน บริษัท ผู้คน สังคม สิ่งแวดล้อม และโลกในวันข้างหน้า จึงก่อเกิดความคิดในการสร้าง อาคาร ด้วยคอนเซ็ปต์ Green Building นอกจากนี้ ยังเป็นพื้นที่สำหรับการเรียนรู้ เกี่ยวกับระบบ วิศวกรรมยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทด้านการให้บริการโซลูชันที่ยั่งยืนของงานระบบวิศวกรรม โดย เชื่อว่าคุณภาพชีวิตการทำงานเป็นเรื่องสำคัญ วันที่ 11 มิถุนายน 2565 ได้เข้าร่วมสนับสนุนโครงการ Care the wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” เพื่อปลูกและ ฟื้นฟูป่า ณ ป่าชุมชนบ้านอ้อย หมู่ 11 และบ้านบุญเรือง หมู่ 4 ตำบล บ้านเวียง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ จำนวน เนื้อที่ 1 ไร่ กับสมาคมบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อมูลหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อมูลพันธหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : HARN

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10310

ประเภทธุรกิจ : บริษัทประกอบธุรกิจนำเข้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบ
ดับเพลิง ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น
ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products
and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษาและออกแบบระบบใน
โครงการต่างๆ และการให้บริการโซลูชันด้านวิศวกรรมครบวงจร

เลขทะเบียนบริษัท : 0107557000217

โทรศัพท์ : 0-2318-9744

โทรสาร : 0-2318-9744 ต่อ 4000

เว็บไซต์บริษัท : www.harn.co.th

อีเมล : Secretary@harn.co.th

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 584,500,000

หุ้นบุริมสิทธิ : 0



HARN

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) หรือ HARN (“บริษัท”) เดิมชื่อ บริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 ในนามบริษัท ไฟร์วิคเตอร์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ และให้บริการติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546, 24 กรกฎาคม 2549, 10 ตุลาคม 2555 และ 21 เมษายน 2557 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 3 ล้านบาท, 4 ล้านบาท, 65 ล้านบาท และ 130 ล้านบาทตามลำดับ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 บริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 175 ล้านบาท พร้อมนำหุ้นเข้าจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ต่อมาวันที่ 22 กันยายน 2557 ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้เป็นหุ้นละ 0.50 บาท ทำให้บริษัทมีจำนวนหุ้นจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 350,000,000 หุ้น และในเดือนพฤศจิกายน 2559 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 292.25 ล้านบาท โดยการเข้าควบรวมกิจการกับบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และ บริษัท คิว ทู เอส จำกัด ซึ่งการควบรวมกิจการในครั้งนี้ทำให้ HARN พร้อมทั้งจะมุ่งเน้นการเป็นผู้นำการให้บริการโซลูชั่นที่มีความหลากหลายของผลิตภัณฑ์มากขึ้น ตั้งแต่ระบบวิศวกรรมความปลอดภัย ระบบทำความเย็น ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน โดยบริษัทได้ใช้ความรู้จากประสบการณ์ที่มีมาอย่างยาวนานและความเชี่ยวชาญมาพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่างๆ ให้มีมูลค่าสูงขึ้น และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของตลาดมากที่สุด

นอกจากนี้เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขันธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลในประเทศไทย เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 1 ในนาม “บริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 800 ล้านบาท โดย HARN ถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน ของบริษัทย่อยแห่งที่ 1 ต่อมาวันที่ 24 มิถุนายน 2563 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 2 ในนาม “บริษัท โอโยราหาญ จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท โดย HARN ถือหุ้นร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยแห่งที่ 2 เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการระบบ Internet of Things (IoT) และเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 3 ในนาม “บริษัท โมลลิซ่า จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท โดย HARN ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยแห่งที่ 3 เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

นอกจากนี้ HARN ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2000 ตั้งแต่ปี 2549 และพัฒนาเป็น ISO 9001:2008 ตั้งแต่ ปี 2552 จนพัฒนาเป็น ISO 9001:2015 ในปี 2560 จากสถาบัน UKAS (UNITED KINGDOM ACCREDITATION SERVICE) ซึ่งเป็นสถาบันที่ให้การรับรองระดับโลกจากประเทศสหราชอาณาจักร ด้วยการตรวจประเมินระบบคุณภาพจาก บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด

ทั้งนี้ HARN แบ่งหน่วยธุรกิจออกเป็น 5 หน่วยหลักประกอบด้วย

1. ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง รวมทั้งให้ คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงงานโครงการ
2. ธุรกิจระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล
3. ธุรกิจระบบทำความเย็น จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
4. ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ
5. ธุรกิจระบบไอโอที (IoT) (บริษัทย่อยแห่งที่ 2) ให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,326,227.00	1,271,459.00	1,210,591.00
ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง (พันบาท)	643,833.00	595,995.00	549,253.00
ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล (พันบาท)	59,883.00	64,689.00	53,763.00
ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น (พันบาท)	247,315.00	219,135.00	205,021.00
ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล (พันบาท)	346,547.00	357,866.00	369,818.00
ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (พันบาท)	2,043.00	1,358.00	3,240.00
รายได้อื่น (พันบาท)	26,606.00	32,416.00	29,496.00
อื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง (%)	48.55%	46.87%	45.37%
ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล (%)	4.52%	5.09%	4.44%
ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น (%)	18.65%	17.23%	16.94%
ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล (%)	26.13%	28.15%	30.55%
ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (%)	0.15%	0.11%	0.27%
รายได้อื่น (%)	2.01%	2.55%	2.44%
อื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,326,227.00	1,271,459.00	1,210,591.00
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,309,127.00	1,258,798.00	1,199,400.00
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	17,100.00	12,661.00	11,191.00
ประเทศเวียดนาม (พันบาท)	6,657.00	7,035.00	5,884.00
ประเทศอื่น ๆ (พันบาท)	10,443.00	5,626.00	5,307.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	98.71%	99.00%	99.08%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	1.29%	1.00%	0.92%
ประเทศเวียดนาม (%)	38.93%	55.56%	52.58%
ประเทศอื่น ๆ (%)	61.07%	44.44%	47.42%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	26,606.00	32,416.00	29,496.00
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	26,606.00	32,416.00	29,496.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

HARN แบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการออกเป็น 5 กลุ่มหลัก ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และผลิตภัณฑ์ ระบบไอโอที (IoT)

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กและใหญ่ รวมทั้งโรงผลิตไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี สำหรับการป้องกัน เตือนภัย และเพื่อควบคุม เพลิงและควันไฟ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงที่ HARN จัดจำหน่ายประกอบด้วยวาล์วและข้อต่อ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย โดยวาล์วช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำของระบบดับเพลิงที่ติดตั้งอยู่กับท่อน้ำของระบบดังกล่าว เช่น วาล์วควบคุมการไหลของน้ำในระบบวาล์วเปิด ปิดน้ำเมื่อต้องการซ่อมบำรุงรักษาระบบวาล์วป้องกันน้ำย้อนไหลกลับ เป็นต้น สำหรับอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่ใช้งานคู่กับอุปกรณ์หลักในระบบดับเพลิง เพื่อให้ระบบดับเพลิงใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และรวมถึงอุปกรณ์ต่างๆที่ช่วยในการป้องกันเพลิงไหม้ ได้แก่ วาล์วระบบดับเพลิง เช่น ข้อต่อ, ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิง รวมถึงอุปกรณ์ภายใน, สายฉีดน้ำดับเพลิง, ถังดับเพลิง และระบบสปริงเกอร์ (หัวกระจายน้ำดับเพลิง), ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง, สวิตช์แจ้งสัญญาณ และปั๊มสูบน้ำดับเพลิง

สำหรับงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง HARN ให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง ระบบบีบดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM 200, NOVEC 1230, CO2, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้าที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุงให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรที่เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงการออกแบบ และนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล การทดสอบระบบหลังการติดตั้งแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิงจะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิงร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ ได้แก่ ระบบโฟมดับเพลิง, ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ, ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ และระบบกลองตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ

1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

1. วาล์วระบบดับเพลิง

ใช้สำหรับติดตั้งในระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นวาล์วที่ได้รับการรับรองให้ใช้สำหรับระบบป้องกันอัคคีภัยโดยได้รับการรับรองมาตรฐานจาก U3L/ FM มีคุณสมบัติสามารถทนแรงดันขณะใช้งาน ได้ไม่น้อยกว่า 175 psi ปอนด์ต่อตารางนิ้ว ประกอบด้วยวาล์วประเภทต่างๆ ตัวอย่างเช่น

2. ข้อต่อ

ใช้สำหรับเชื่อมต่อท่อในระบบดับเพลิง โดยใช้แทนการเชื่อมต่อแบบเดิมๆ ที่ต้องใช้เครื่องเชื่อมไฟฟ้าและลวดเชื่อมในการต่อท่อเข้าด้วยกัน Grooved Coupling บางรุ่นยังสามารถรองรับการขยายและหดตัวหรือการเคลื่อนตัวของท่อและอาคาร และยังเชื่อมต่อท่อได้ เรียกว่าการเชื่อมต่อแบบเดิมๆ ถึง 10 เท่า

3. ระบบหัวกระจายน้ำดับเพลิง

ใช้ในระบบดับเพลิงอัตโนมัติ เพื่อป้องกัน ทรัพย์สิน และชีวิตอันอาจเกิดขึ้นจากอัคคีภัย มีคุณสมบัติดับเพลิงโดยอัตโนมัติ โดยไม่ต้องมีคนควบคุม สามารถควบคุมเพลิงไหม้ที่เกิดขึ้นได้ทันที ขณะที่เพลิงยังมีขนาดเล็ก ทำให้เพลิงไหม้หยุดการขยายตัวลุกลาม มีควันไฟน้อยลง และเกิดในพื้นที่จำกัด ระบบดับเพลิงอัตโนมัติจะทำให้คนในอาคารมีเวลาเพิ่มมากขึ้นในการอพยพหนีไฟ

4. ข้อต่ออ่อนสำหรับติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิง (Flexible Sprinkler)

ใช้ในการติดตั้งหัวกระจายน้ำดับเพลิงซึ่งสามารถติดตั้งได้เร็วกว่าการติดตั้งแบบเชื่อมถึง 10 เท่า โดยสามารถย้าย แก๊งหรือปรับระดับขึ้นลง ให้เหมาะสมกับระดับของฝ้าได้โดยทันทีจึงทำให้เราสามารถลดเวลาการทำงานหรือหมดปัญหาเกี่ยวกับการแก๊งงานได้

5. ตู้สายฉีดน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ภายใน

สายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิง มีลักษณะเป็นตู้แดงด้านหน้าเป็นกระจกที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตกเพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือนออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

วาล์วที่ใช้สำหรับสายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นวาล์วจ่ายน้ำออกจากระบบท่อดับเพลิงสู่ภายนอก

ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง เป็นตู้ส่งน้ำดับเพลิง มีลักษณะเป็นตู้แดงด้านหน้าเป็นกระจกที่สามารถเปิดหรือทุบให้แตกเพื่อนำอุปกรณ์ช่วยเหลือนออกมาได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ใช้สำหรับดับเชื้อเพลิงประเภทที่เป็นสารประกอบของธาตุคาร์บอน เช่น ไม้ กระดาษ ฝ้าย ขยะ เป็นต้น มีคุณสมบัติดับเพลิง โดยอาศัยความเย็นเข้าไปดึงเอาความร้อนออกจากวัสดุเชื้อเพลิง จนกระทั่งถึงจุดที่ไม่สามารถติดไฟได้ ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้า “Spark” สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดสายฉีดน้ำดับเพลิง

หัวรับน้ำดับเพลิง เป็นอุปกรณ์รับน้ำจากภายนอกอาคาร หรือรถดับเพลิง เพื่อจ่ายเข้าไป ในระบบดับเพลิงภายในอาคาร

ถังดับเพลิง เป็นเครื่องดับเพลิงใช้ติดตั้งไว้ภายในอาคารหรือนอกอาคาร ควบคุมกับระบบดับเพลิงอื่นๆ มีคุณสมบัติใช้ดับเพลิงเบื้องต้น ในขณะที่เพลิงเริ่มลุกไหม้ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ ได้ 6 แบบ (ตามประเภทของสารที่บรรจุในเครื่องดับเพลิง) ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้าถังดับเพลิง “Guardian” สำหรับผลิตภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

1) ผงเคมีแห้ง บรรจุในถังสีแดง ประกอบด้วยผงเคมีหลายชนิดซึ่งถูกอัดด้วยแรงดันเข้าไป สามารถดับเพลิงประเภท A B C หรืออาจดับเพลิงประเภท D ได้หากบรรจุผงเคมีพิเศษ ราคาถูก หาซื้อง่าย ใช้สำหรับพื้นที่ทั่วไป เช่น สำนักงาน บ้านพักอาศัย

2) ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ บรรจุในถังสีแดง ปลายสายฉีดมีลักษณะเป็นกรวย ก๊าซที่ฉีดออกมาเป็นไอเย็นจัด คล้ายน้ำแข็งแห้ง ลดความร้อนของไฟได้ ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเครื่องจักร สายการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ ห้องเครื่องไฟฟ้า เป็นต้น

3) น้ำ บรรจุในถังแสดนเลส สามารถดับเพลิง ประเภท A เหมาะสำหรับการดับเพลิงกลางแจ้งที่ไม่มีสื่อหน้าไฟฟ้า

4) โฟม บรรจุในถังแสดนเลส เมื่อฉีดออกมาจะเป็นฟองโฟมคลุมผิวเชื้อเพลิงที่ลุกไหม้ จึงสามารถดับเพลิงประเภท A B ได้ แต่ไม่สามารถนำไปดับเพลิงประเภท C ได้ เพราะเป็นสื่อหน้าไฟฟ้าเหมาะสำหรับดับเพลิงในภาคอุตสาหกรรมหรือดับเชื้อเพลิงประเภททินเนอร์ และสารระเหยติดไฟ

5) เคมีเปียก สำหรับห้องครัว (Wet Chemical Kitchen) บรรจุในถังแสดนเลส สามารถดับเพลิงประเภท K เหมาะกับใช้ในห้องครัว เนื่องจากสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันทอดได้

6) ฮาโลตรอน (Halotron1) บรรจุในถังสีแดง หรือ สีเขียว ภายในบรรจุสารสะอาด หรือฮาโลตรอนวัน เมื่อฉีดแล้วจะระเหยไปเอง ไม่ทิ้งคราบสกปรก สามารถดับเพลิงประเภท A B C เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องคอมพิวเตอร์ คลินิกรูม ห้องไฟฟ้า ห้องเก็บอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

6. สวิตช์แจ้งสัญญาณ (Switch)

อุปกรณ์ตรวจจับการไหลในเส้นท่อ (Flow Switch)

เป็นอุปกรณ์ที่อยู่ในระบบดับเพลิงแบบท่อเปียกทำหน้าที่ส่งสัญญาณมายังแผงควบคุมระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ในกรณีที่อุปกรณ์ตรวจพบว่ามีกรไหลในเส้นท่อน้ำเกิดจากหัวกระจายน้ำดับเพลิงทำงานหรือมีการใช้สายฉีดน้ำดับเพลิง

สวิตช์ตรวจจับความดัน (Pressure Switch) ใช้ตรวจจับความดันในระบบท่อน้ำดับเพลิง ในกรณีที่ความดันเปลี่ยนแปลง เพื่อส่งสัญญาณแจ้งไปที่ห้องควบคุม

ระฆังน้ำ (Alarm Gong) ใช้สำหรับแจ้งเตือนภัยด้วยเสียงเมื่อเกิดเพลิงไหม้ มีคุณสมบัติส่งเสียงเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ โดยใช้การไหลของน้ำเป็นตัวขับเคลื่อนกลไก

7. บั้มสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump)

2) งานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

HARN มีบริการให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงต่างๆ เช่น ระบบโฟมดับเพลิง (Foam Fire Protection System) ระบบบั้มดับเพลิง ระบบท่อน้ำดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ (FM-200, NOVEC 1230, CO2, Inert Gas) และระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ Fire Alarm System) สำหรับงานโครงการทั้งในอาคารและโรงงานต่างๆ ตลอดจนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและโรงไฟฟ้า ที่มีแนวโน้มความต้องการติดตั้งระบบดับเพลิงเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและโรงงานที่ต้องมีการปรับปรุง ให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน โดย HARN มีทีมงานวิศวกรผู้เชี่ยวชาญติดต่อประสานงานกับลูกค้า แนะนำสินค้าที่จำหน่าย รวมถึงออกแบบและนำเสนอสินค้าและบริการให้แก่ ลูกค้าตามมาตรฐานดับเพลิงสากล และการทดสอบหลังติดตั้งระบบแล้ว รวมถึงงานบริการตรวจสอบระบบดับเพลิง ซึ่งในการติดตั้งระบบดับเพลิง จะมีการใช้วาล์วและอุปกรณ์ระดับเพลิง (สินค้าตามข้อ 1) ร่วมกับอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในระบบดับเพลิงต่างๆ โดยรายละเอียดงานโครงการในระบบดับเพลิง ปรากฏดังนี้

1. ระบบโฟมดับเพลิง

เป็นระบบที่มีการผสมระหว่างน้ำและน้ำยาโฟมเข้มข้น (Foam Concentrate) เพื่อดับเพลิง โดยใช้หลักการสร้างฟองโฟม หรือสร้างผิวของโฟมบนของเหลวติดไฟเพื่อกันออกซิเจนจากเชื้อเพลิง โดยระบบโฟมดับเพลิงมีอุปกรณ์สำคัญ ได้แก่

ถังบรรจุโฟมดับเพลิงแบบถุง (Bladder Tank) ใช้บรรจุโฟมดับเพลิงโดยสามารถดับเพลิงที่เกิดจากน้ำมันได้

น้ำยาโฟมเข้มข้น (Foam Concentrate)

1) Aqueous Film Forming Foam น้ำยาโฟมที่ใช้สำหรับดับไฟ ที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน (Hydrocarbon) เช่น น้ำมันดิบ น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล เป็นต้น ซึ่งไม่เหมาะกับการดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทเชื้อเพลิงซึ่งรวมตัวกับน้ำได้ (Polar Solvent) เช่น ทินเนอร์ แอลกอฮอล์

2) Alcohol Resistant Aqueous Film Forming Foam น้ำยา โฟมที่ใช้สำหรับดับไฟที่เกิดจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน และ Polar Solvent

2. ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยก๊าซ

เป็นระบบดับเพลิงที่สารดับเพลิงไม่นำไฟฟ้า ไม่ทั้งส่งตักค้างและไม่ทำความเสียหายต่ออุปกรณ์ต่างๆ หลังจากการฉีดสารเพื่อดับเพลิง
เหมาะสำหรับดับเพลิง เชื้อเพลิงประเภท Class A,B,C โดยเฉพาะห้อง ไฟฟ้า/อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่

1) ชนิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2)

2) ชนิด Inert Gas เช่น ก๊าซไนโตรเจน (N2), ก๊าซอาร์กอน (Ar), ก๊าซ Inergen (N2+Ar+CO2), ก๊าซ Argonite N2+Ar)

3) ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm System) เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อการอพยพและเพื่อดำเนินการดับไฟ ช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินอุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย ตู้ควบคุม (Control Panel), อุปกรณ์ตรวจจับ (Detectors), สัญญาณแจ้งเหตุด้วยเสียงหรือแสง, อุปกรณ์แจ้งเหตุด้วยมือ (Manual switch)

4) ระบบกล้องตรวจจับควันไฟและเปลวไฟ (Video Fire Detection System VFDS) เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อการอพยพและเพื่อดำเนินการดับไฟ ช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน อุปกรณ์หลักในระบบประกอบด้วย ตู้ควบคุม (Control Panel), อุปกรณ์ตรวจจับ (Detectors), สัญญาณแจ้งเหตุด้วยเสียงหรือแสง, อุปกรณ์แจ้งเหตุด้วยมือ (Manual switch)

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ HARN อาจทำประกันภัยกับบริษัทประกันภัยเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการติดตั้งระบบงาน โดยจะพิจารณาจากลักษณะของงานในแต่ละงานเป็นคราวๆ ไป เช่น การทำประกันความเสียหายของสินค้า/ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างในการดำเนินการติดตั้ง ระบบดับเพลิงในพื้นที่ที่มีการใช้งาน อาทิ คลังสินค้าที่มีสินค้าเก็บอยู่ เป็นต้น รวมถึง HARN ได้เพิ่มการคุ้มครองถึงความบาดเจ็บทางร่างกายต่อลูกจ้าง หรือตัวแทนของผู้ว่าจ้าง HARN ให้บริการตามระยะเวลาที่กำหนด (Regular Service) โดยการเข้าตรวจสอบอุปกรณ์ที่จำหน่ายเมื่อครบตามกำหนด กรณีที่สินค้าหรืออุปกรณ์นั้นยังอยู่ในระยะประกัน หรืออยู่ในสัญญาบริการ ทั้งนี้ ในกรณีสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้ามีปัญหา HARN จะติดต่อประสาน งานกับผู้จำหน่ายสินค้าในต่างประเทศ พิจารณาสาเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อเจรจาเคลมประกันสินค้าตามข้อตกลงการรับประกันสินค้า กล่าวคือ มีระยะเวลาประกันสินค้าประมาณ 1-2 ปี นับแต่วันที่สินค้าออกจากท่าเรือของประเทศผู้จำหน่ายสินค้านั้นๆ

ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล

เป็นอุปกรณ์ร่วมที่ประกอบรวมกับระบบปรับอากาศหลักในอาคารขนาดใหญ่ที่ใช้ระบบปรับอากาศด้วยน้ำเย็นสำหรับการปรับทั้งอุณหภูมิและคุณภาพอากาศให้อยู่ในอุณหภูมิและคุณภาพที่เหมาะสม ในขณะที่ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลเป็นอุปกรณ์ในระบบอาคารได้แก่ ระบบประปา ระบบท่อระบายน้ำทิ้ง และระบบท่อระบายอากาศ เป็นต้น HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นอุปกรณ์ในระบบควบคุมระบบปรับอากาศ และระบบสุขาภิบาล ได้แก่ วาล์ว ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยในการเปิดหรือปิดน้ำเย็นและควบคุมอัตราการไหลของน้ำให้คงที่เพื่อที่จะทำให้เครื่องปรับอากาศทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และระบบสุขาภิบาลที่ติดตั้งอยู่กับท่อของระบบดังกล่าว นอกจากนี้ในระบบปรับอากาศและระบบสุขาภิบาล ยังมีอุปกรณ์ที่เป็นส่วนประกอบหรืออุปกรณ์ร่วมที่สำคัญ ได้แก่ วาล์วเปิดปิดน้ำ เกววัดความดัน, เทอร์โมมิเตอร์ (อุปกรณ์วัดอุณหภูมิและแรงดันของน้ำในระบบ), สวิตช์แจ้งการไหลของน้ำในระบบ, แผ่นกรอง อากาศ, ข้อต่อ, ห้องปั๊ม, ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง และน้ำยาสารทำความเย็น ทั้งนี้ นอกเหนือจากการนำเข้าและจัดจำหน่ายตราสินค้าจากต่างประเทศที่มีชื่อเสียง HARN ยังเป็นเจ้าของตราสินค้า “Valtec” สำหรับผลิตภัณฑ์วาล์วและผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศและเป็นเจ้าของตราสินค้า “Koppar” สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง

1. วาล์วเปิดปิดน้ำ

ใช้ควบคุมการไหลของน้ำไม่ว่าจะเป็นการเปิด-ปิด หรือปรับอัตราการไหลของน้ำ แบ่งเป็นประเภทหลักๆ คือ

วาล์วประตูน้ำ ใช้สำหรับเปิด-ปิดน้ำมีน้ำหนักมากและต้องใช้น้ำหนักในการติดตั้ง เหมาะสำหรับใช้ในห้องเครื่องสูบน้ำ ห้องปั๊มน้ำดับเพลิง ใ้ภายนอกอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ

วาล์วปีกผีเสื้อ ใช้สำหรับปิด - เปิดน้ำมีน้ำหนักเบา ใช้พื้นที่น้อยในการติดตั้ง ใช้ติดตั้งในอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป ไม่เหมาะสำหรับใช้ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ

บอลวาล์ว ใช้สำหรับเปิด-ปิดน้ำเหมาะกับการใช้กับท่อขนาดเล็ก สามารถเปิด-ปิดน้ำได้ทันที การรั่วซึมมีน้อยกว่าการใช้วาล์วประตูน้ำเนื่องจากหน้าสัมผัสของวาล์วปิดสนิทกว่า

โกล์บวาล์ว ใช้สำหรับควบคุมอัตราการไหลของน้ำเป็นวาล์วที่ทำให้แรงดันของน้ำลดลงระหว่างส่วนหน้าวาล์วและส่วนหลังวาล์ว

วาล์วปรับปริมาณน้ำ ใช้สำหรับปรับสมดุลของน้ำในระบบปรับอากาศ เพื่อปรับอัตราการไหลให้ได้ค่าตามที่ต้องการ มีคุณสมบัติปรับปริมาณน้ำให้ไหลเข้าเครื่องส่งลมเย็นในระบบปรับอากาศให้ตรงตามสถานะที่ออกแบบ

วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลแรงน้ำอัตโนมัติ (PICV) ใช้สำหรับควบคุมการเปิดปิดน้ำเย็น และปริมาณอัตราการไหลของน้ำที่ส่งเข้าเครื่องลมเย็นในระบบปรับอากาศ เพื่อให้เครื่องปรับอากาศส่งความเย็นได้ตามที่ได้กำหนดไว้

2. เกววัดความดัน (Pressure Gauge)

ใช้สำหรับแสดงค่าแรงดันมีหน่วยเป็นแรงปอนด์ต่อตารางนิ้ว (PSI) และ กิโลกรัมต่อตารางเซนติเมตร (kg/cm2) แบ่งเป็น

เกจวัดความดันแบบมีน้ำมัน (Liquid Filled Gauge) เหมาะสำหรับติดตั้งในที่ที่มีการสั่นสะเทือน ช่วยลดแรงกระแทกของแรงดัน ทำให้ยืดอายุการใช้งานให้นานขึ้น

เกจวัดความดันแบบไม่มีน้ำมัน (Non-Filled Gauge) เหมาะสำหรับติดตั้งทั่วไป

3. เทอร์โมมิเตอร์ ใช้สำหรับวัดระดับอุณหภูมิหรือความร้อน แบ่งเป็น

เทอร์โมมิเตอร์แบบแท่งแก้ว (Liquid-in-Glass Thermometer) ใช้สำหรับวัดอุณหภูมิทั่วไป มีคุณสมบัติขยายตัวของของเหลวเมื่อได้รับความร้อนและหดตัวเมื่อคลายความร้อนจะมีหน่วยเป็นองศาฟาเรนไฮต์และองศาเซลเซียส

เทอร์โมมิเตอร์แบบไบเมทัล (BiMetal Thermometer) มีคุณสมบัติขยายตัวของโลหะ 2 ชนิด เมื่อได้รับความร้อนโลหะทั้ง 2 ชนิด เกิดการขยายตัวไม่เท่ากัน โดยทั่วไปวัดอุณหภูมิอยู่ในช่วง -75 °C ถึง 550 °C

4. Flow Switch

ใช้สำหรับตรวจจับการไหลของน้ำ มีคุณสมบัติป้องกันความเสียหายของปั๊มน้ำเนื่องจากน้ำไม่ไหล โดยติดตั้งอยู่ในทิศทางเดียวกับการไหลของน้ำในท่อ

5. แผ่นกรองอากาศ (Aluminum Filter)

มีคุณสมบัติล้างน้ำได้ สามารถกรองฝุ่น สิ่งสกปรกในอากาศ ช่วยให้การระบายอากาศมีความสะอาดมากยิ่งขึ้น ใช้สำหรับป้องกันฝุ่นและสิ่งสกปรกเข้าไปอุดตันในเครื่องปรับอากาศ

6. ท่อทองแดงและข้อต่อทองแดง

เหมาะสำหรับใช้ในงานในระบบทำความเย็นและปรับอากาศทุกชนิด ทั้งนี้ ท่อทองแดงที่ HARN จัดจำหน่ายมีหลายประเภทและขนาด มีทั้งท่อตรงขนาด K, L, M ท่อม้วน (Pancake coil) รวมถึงข้อต่อทองแดงชนิดต่างๆ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้า

“Koppar” สำหรับผลิตภัณฑ์ท่อทองแดง

7. น้ำยาสารทำความเย็น

ทำหน้าที่เป็นสารตัวกลางสำหรับถ่ายเทความร้อนออกจากห้องโดยสาร โดยดูดซับความร้อนเข้าสู่ตัวเองในขณะที่อุณหภูมิและความดันต่ำ และถ่ายเทความร้อนออกจากตัวเองในขณะที่อุณหภูมิและความดันสูง ทั้งนี้ HARN เป็นเจ้าของตราสินค้า **“Yuki”** ซึ่งเป็นตราสินค้าสำหรับผลิตภัณฑ์น้ำยาทำความเย็น

8. ระบบทำความเย็นชนิด Variable Refrigerant Flow หรือ VRF

เป็นระบบเครื่องปรับอากาศที่ลักษณะการทำงานที่สามารถเปลี่ยนแปลงปริมาณสารทำความเย็นตามภาระโหลดของการทำความเย็นและจำนวนตัวเครื่องภายในที่ทำการติดตั้งเป็นระบบเครื่องปรับอากาศในเชิงพาณิชย์ที่เหมาะสมในลักษณะการติดตั้งที่จำกัดด้วยพื้นที่ติดตั้งคอยล์ร้อน (Outdoor unit) เนื่องจากคอยล์ 1 ตัว สามารถติดตั้งคอยล์เย็น (Indoor Unit) ได้หลายตัวและหลายชั้น ซึ่งคอยล์เย็นจะแยกการทำงานโดยอิสระ จึงสามารถควบคุมอุณหภูมิได้แม่นยำและทั่วถึงของตัวอาคารดูเป็นระเบียบ

ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

เป็นอุปกรณ์ในระบบห้องเย็นหรือระบบขนส่งสินค้าเพื่อทำการแช่แข็งหรือลดอุณหภูมิของสินค้าซึ่งต้องการการควบคุมอุณหภูมิที่คงที่ โดยทั่วไประบบทำความเย็นสามารถลดอุณหภูมิได้ตั้งแต่ -60°C ถึง +25°C HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นอย่างครบวงจร ซึ่งประกอบด้วย คอมเพรสเซอร์, คอยล์ร้อน, คอยล์เย็น, คอยล์เย็นแบบพิเศษ, อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน, อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD) อินเวอร์เตอร์สำหรับคอมเพรสเซอร์ และในระบบทำความเย็นยังมีวาล์ว โดย HARN มีจำหน่ายหลายประเภทไม่ว่าจะเป็น Check-Valve, Ball-Valve, Shut off valve, Solenoid valve และ Expansion-valve ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญที่ช่วยในการเปิดหรือปิดของเหลวและควบคุมความดันของระบบทำความเย็น

นอกจากนี้ HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนซิ่งแบบเดี่ยว และแบบแร็ค โดยใช้คอมเพรสเซอร์ชนิดลูกสูบ และชนิดสกปรูมถึงออกแบบและผลิตชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็กสำหรับตู้ขายเครื่องดื่มอัตโนมัติ โดยการประกอบรวมอุปกรณ์และหลักการทำงานของระบบทำความเย็นต่างๆ เป็นหน่วยผลิตภัณฑ์หนึ่ง ซึ่งสามารถใช้ติดตั้งระบบห้องเย็น หรือระบบขนส่งสินค้าได้ทันที นอกจากนี้ ยังจัดจำหน่ายในส่วนชุดคอนเดนซิ่งขนาดเล็กสำเร็จรูปยี่ห้อแดนฟอส สำหรับใช้ในห้องเย็นขนาดเล็กหรือร้านสะดวกซื้อ

1. คอมเพรสเซอร์ (Compressor)

ใช้สำหรับอัดสารทำความเย็น (น้ำยาทำความเย็น) ในสถานะที่เป็นไอโดยสร้างแรงดันส่งไปตามท่อน้ำยาที่เป็นท่อทองแดง ไปยังคอยล์เย็น คอยล์ร้อน เอ็กแพนชันวาล์ว โดยมีคอมเพรสเซอร์เป็นส่วนประกอบ หนึ่งในชุดคอนเดนซิ่งยูนิต (Condensing Unit)

2. คอยล์ร้อน (Condenser)

เป็นอุปกรณ์ควบแน่นสารทำความเย็นที่มีความดันสูง และเปลี่ยนสถานะน้ำยาจากไอให้กลายเป็นของเหลว โดยแบ่งเป็นการระบายความร้อนออกจากน้ำยาด้วยพัดลมระบายอากาศ (Air Cooled Condenser) ที่เราสามารถมองเห็นจากภายนอกตัวคอยล์ร้อน และแบบใช้น้ำ (Watercooled-Condenser) ที่ใช้น้ำระบายความร้อนของน้ำยาและแบบ Evaporative Condenser

3. คอยล์เย็น (Evaporator)

เป็นอุปกรณ์ระเหยสารทำความเย็นที่มีความดันต่ำและเปลี่ยนสถานะน้ำยา จากของเหลวกลายเป็นไอ โดยการพาความร้อนในตัวคอยล์เย็น ออกสู่ห้องเพื่อทำให้อุณหภูมิในห้องเย็นลงด้วยพัดลมที่เรามองเห็น ติดตั้ง แขนงอยู่บนเพดานในห้อง

4. คอยล์เย็นแบบพิเศษ (Customized Evaporator)

คอยล์เย็นที่สามารถสั่งผลิตและออกแบบให้ตรงกับการใช้งานได้เป็นอย่างดี รองรับการใช้งานที่หลากหลาย สามารถรองรับได้ตั้งแต่อุตสาหกรรมทำความเย็นทั่วไป จนถึงอุตสาหกรรมทำความเย็นที่ต้องการอุปกรณ์ที่มีความทนทานและมีความปลอดภัยสูงสุด เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี วัตถุไวไฟ ด้วยการป้องกันที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นการทนต่อการกัดกร่อนของสารเคมี การป้องกันการระเบิด (ATEX-Execution) การป้องกันเชื้อโรค เป็นต้น

5. วาล์วควบคุมระบบทำความเย็น

HARN เป็นเจ้าของตราสินค้า “Blue Ice” สำหรับผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ทำความเย็น ได้แก่ วาล์วระบบทำความเย็น อุปกรณ์ระบายความร้อน อุปกรณ์ดูดความชื้นและมาตรวัดความดัน เป็นต้น

วาล์วผีเสื้อ (Butterfly Valve) ใช้สำหรับการเปิด-ปิดการไหลของน้ำ มีน้ำหนักเบา และใช้พื้นที่ในการติดตั้งน้อย เหมาะสำหรับใช้งานในอาคารหรือพื้นที่ทั่วไป อย่างไรก็ตาม ไม่เหมาะสำหรับการควบคุมอัตราการไหลของน้ำ

วาล์วลดแรงดันแบบไฟฟ้า ใช้สำหรับลดความดันของสารทำความเย็นในคอยล์เย็นควบคุมด้วยสัญญาณไฟฟ้าให้ความแม่นยำที่สูง เพิ่มขีดความสามารถในการทำความเย็น และมอบความสะดวกในการใช้งานและเพิ่มมูลค่าแก่ระบบทำความเย็น สามารถทำงานได้ในทุกช่วงอุณหภูมิ

วาล์วเปิด-ปิดไฟฟ้า ถูกออกแบบมาหลากหลายสำหรับการใช้งานเฉพาะในโรงงานทำความเย็นที่มีทุกแรงดันไฟฟ้าและทุกช่วงความถี่ นอกจากนี้ วาล์วยังสามารถออกแบบตามความต้องการของลูกค้าได้ด้วย

วาล์วปิด เป็นวาล์วแบบใช้มือเปิด-ปิด ออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อสารทำความเย็นด้านของเหลว ด้านดูดและด้านก๊าซร้อนของระบบทำความเย็น วาล์วสามารถเชื่อมต่อกับท่อทองแดงด้วยการเชื่อมหรือขันเกลียว

บอลวาล์ว เป็นวาล์วแบบใช้มือเปิด-ปิด ในการใช้งานสารทำความเย็นสามารถไหลได้ทั้งสองทิศทางตามความต้องการบอลวาล์ว ได้รับการออกแบบมาสำหรับติดตั้งในท่อที่มีความหนาแน่นของประเก็นสูงและยังทำให้แรงดันที่สูญเสียุน้อยลง มีการไหลของสารทำความเย็นสูงสุดเมื่อเปิดอย่างเต็มที่ บอลวาล์วได้รับการออกแบบสำหรับการดำเนินงานในช่วงอุณหภูมิที่กว้างและได้รับการรับรองให้ใช้กับสารทำความเย็น fluorinated ใดๆ ก็ได้ บอลวาล์วมาตรฐานอาจถูกนำมาใช้ในการใช้งานโดยใช้สารทำความเย็นแรงดันสูงรวมทั้ง R410A สำหรับการใช้งาน CO2 สามารถใช้ได้กับความดันสูงสุดถึง 90 บาร์ (1300 psi)

6. ชุดคอนเดนซิ่งยูนิต (Condensing units)

HARN ได้ออกแบบและผลิตชุดคอนเดนซิ่ง (Condensing Units) ตามมาตรฐานยุโรปเพื่อการใช้งานที่ทนทานยาวนาน เพื่อความสะดวกในการบริการและติดตั้งง่าย สามารถเลือกได้หลากหลายอุณหภูมิ เหมาะอย่างยิ่งสำหรับห้องแช่แข็งห้องเก็บความเย็นไฮเปอร์มาร์เก็ต ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อ อุตสาหกรรมทำความเย็นระบบปรับอากาศหรือที่ต้องการความประหยัดและมีประสิทธิภาพ อุณหภูมิห้องมีให้เลือกตั้งแต่ -30C ถึง +25C ความสามารถในการทำความเย็นตั้งแต่ 4 ถึง 112 กิโลวัตต์ หรือ 2 ถึง 50 hp โดยมุ่งสู่ระบบข้อมูลด้วย Industrial Internet of Thing (IIoT) ดังนี้

ชุด Multi Compressor Rack (Screw and Piston Compressor) เป็นการผนึกเครื่องคอมเพรสเซอร์หลายตัวไว้ในชุดเดียวกัน ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน, ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการติดตั้ง ค่าบำรุงรักษาต่ำ อายุการใช้งานยาวนาน และมีความสามารถในการทำความเย็นที่มากกว่า และสามารถใช้งานได้หลายช่วงอุณหภูมิ เหมาะสำหรับธุรกิจเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ เช่น ห้างสรรพสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า เป็นต้น

ชุดอุปกรณ์ควบคุมป้องกันและประหยัดพลังงาน ช่วยลดค่าการใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า ช่วยเตือนและป้องกันปัญหาในระบบทำความเย็นและลดต้นทุนการบำรุงรักษาและสร้างมูลค่าเพิ่ม

7. อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ (DOD)

เหมาะสำหรับการใช้งานในห้องเย็นทุกชนิดเพื่อเก็บรักษาสินค้าไม่โครโพเรสเซสเซอร์ใน DOD จะช่วยในการควบคุมอุณหภูมิการจัดการพลังงาน และระดับความชื้นในอากาศ รวมถึงความถี่ในการละลายน้ำแข็ง ให้เป็นไปตามสภาวะการทำงานที่แท้จริง โดยไม่ต้องปรับแต่งค่าใดๆ ให้ยุ่งยากเหมือนอุปกรณ์ควบคุมยี่ห้ออื่นๆ ทำให้ง่ายต่อการนำไปใช้งาน ด้วยระบบควบคุมการละลายน้ำแข็งอัจฉริยะที่แม่นยำรวมถึงการนำพลังงานที่สูญเสียในการละลายน้ำแข็ง (Latent Energy) มาใช้ให้เกิดประโยชน์ ส่งผลให้ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ถึงร้อยละ 15 – 25

8. อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน (INVERTER)

ช่วยควบคุมความเร็วรอบของเครื่องคอมเพรสเซอร์ให้ทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามสภาวะโหลดการทำความเย็นที่เป็นจริง ด้วยการควบคุมการทำงานอย่างต่อเนื่อง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำความเย็นและช่วยลดการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิในพื้นที่ทำความเย็น ทำให้อุณหภูมิ ณ จุดทำความเย็นมีความแม่นยำ ส่งผลให้ระดับอุณหภูมิที่ตั้งไว้มีความสม่ำเสมอ ทำให้สินค้าที่จัดเก็บมีคุณภาพดี และคงความสดได้ยาวนาน สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มากสูงสุดถึงร้อยละ 40 รวมทั้งยังช่วยยืดอายุการใช้งานของคอมเพรสเซอร์ให้นานขึ้น เพราะในขณะที่เริ่มทำงาน คอมเพรสเซอร์จะไม่เกิดอาการฉุดกระชากแต่อย่างใด

9. แคนฟอสส์คอนเดนซิ่งยูนิต (Danfoss Condensing units)

ชุดคอนเดนซิ่งยูนิตสำเร็จรูปขนาดเล็ก ความสามารถในการทำความเย็น ตั้งแต่ 0.7 ถึง 11 กิโลวัตต์ ในช่วงอุณหภูมิ +15 ถึง -15 องศาเซลเซียส และ 0.6 ถึง 6 กิโลวัตต์ในช่วงอุณหภูมิ -10 ถึง -40 องศาเซลเซียส เหมาะสำหรับห้องเย็นขนาดเล็ก ห้องเย็นสำเร็จรูป และห้องแช่แข็งในร้านอาหารที่มีพื้นที่ใช้สอยจำกัด โดยถูกออกแบบมาคำนึงถึงประสิทธิภาพการทำความเย็นสูงสุด มีรูปทรงกะทัดรัด เสียกรบนวนน้อย น้ำหนักเบา ง่ายสำหรับการติดตั้งและบำรุงรักษา

- ลดปริมาณการเติมน้ำมันทำความเย็นได้ถึงร้อยละ 3
- สามารถติดตั้งได้ทั้งในอาคารและนอกอาคาร
- สามารถใช้สารทำความเย็นได้หลายชนิดในรุ่นเดียว

10. ชุดเครื่องทำความเย็นขนาดเล็กสำหรับตู้แช่แข็งอัตโนมัติ

มีขนาดกะทัดรัดสามารถนำไปใช้กับตู้แช่ขนาดเล็ก หรือตู้แช่เครื่องดื่มหยอดเหรียญอัตโนมัติได้โดยได้ออกแบบให้ทำความเย็นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความทนทาน ครอบคลุมทุกฟังก์ชันการใช้งาน และคำนึงถึงการประหยัดพลังงานเป็นสิ่งสำคัญควบคู่ในการออกแบบ

- สามารถทำงานได้ที่อุณหภูมิภายนอกได้สูงถึง 48 องศาเซลเซียส
- ลดเวลาในการ service และ Maintenance
- แผงคอยล์ Micro channel และ Panel ทนต่อการกัดกร่อนได้ดี

11. Telechill Smart Solutions (S2) นวัตกรรมประหยัดพลังงาน

HARN มุ่งหวังให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน รวมทั้งความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในระบบทำความเย็น จึงได้คิดค้น วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมระบบ IoT; Energy Saving Solutions ภายใต้ชื่อ Telechill S2 Energy Saving Solutions ซึ่งนอกจากสามารถออนไลน์ ตรวจสอบการทำงานของระบบทำความเย็นได้ทุกที่ทุกเวลาแล้ว สิ่งที่สำคัญที่สุดคือสามารถช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดคล้องกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2 Emission) เป็นศูนย์

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ

HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลและระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ ได้แก่ เครื่องพิมพ์ระบบ Ink Jet (CIJ - Continuous Inkjet Printer) เครื่องพิมพ์ระบบ TTO (Thermal Transfer Over-printer) เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ (Laser Printer) เครื่องพิมพ์ระบบ TIJ (Thermal Inkjet Printer) เครื่องพิมพ์และติดสติ๊กเกอร์ (Print and Apply Labeler) เครื่องพิมพ์ระบบ PIJ (Piezo Inkjet Printer) เครื่องติดสติ๊กเกอร์ (Labeler) รวมถึงเครื่องพิมพ์บรรจุภัณฑ์และอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์อื่นๆ อุปกรณ์การพิมพ์มาตรฐาน และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ รวมถึงเครื่องพิมพ์ 3 มิติ เป็นต้น แบ่งเป็น

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์วันที่ผลิต/หมดอายุ ล็อตนับเบอร์

ประกอบด้วยเครื่องพิมพ์ระบบดิจิทัล เครื่องปั๊มขึ้นงาน อุปกรณ์การพิมพ์ และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น เครื่องพิมพ์ที่ HARN จัดจำหน่ายเป็นเครื่องพิมพ์ที่ใช้เพื่อการพิมพ์รหัส (Coding) ได้แก่ วันที่ผลิต วันหมดอายุและข้อความต่างๆ บนบรรจุภัณฑ์, ล็อตนับเบอร์, ข้อมูลการพิมพ์แปรผัน และยังสามารถพิมพ์ภาพกราฟิก Barcode 1 มิติ และ 2 มิติ ชนิดต่างๆ ตามมาตรฐาน GS1 เช่น Barcode GS1 2D Datamatrix GS1, QR Code และเครื่องพิมพ์สามารถรับข้อมูลการพิมพ์จากระบบพิมพ์เลขรหัสซิงโครไดด้วยพื้นที่พิมพ์ได้ มีดังนี้ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋องโลหะ อลูมิเนียม กล่องกระดาษ กระดาษผิวมัน ขงพลาสติก ฟอยล์อลูมิเนียม ถ้วยพลาสติก และอื่นๆ

ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลกลุ่มเครื่องพิมพ์ 3 มิติ

จัดจำหน่ายเครื่องพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ โปรแกรมปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ภาพ 3 มิติ และให้บริการทำไฟล์หรือโมเดล 3 มิติทางการแพทย์จากไฟล์ดิจิทัลสำหรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์ โดยให้บริการปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ภาพ 3 มิติ วัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถหามุมมองที่บ่งชี้บริเวณที่ปกติหรือผิดปกติได้ชัดเจน และยังรวมถึงการพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ภาพ 3 มิติ ที่ปรับเปลี่ยนมาจาก MRI/CT Scan ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึงการวิจัยและพัฒนา ทางทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การให้บริการหลังการขาย

สินค้าทุกกลุ่มที่จำหน่ายครอบคลุมรวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำการเลือกสเปคให้ตรงตามความต้องการ การติดตั้งเครื่อง การฝึกอบรม การบริการ และการบำรุงรักษาเครื่อง การรับประกัน เป็นต้น

1. เครื่องพิมพ์ระบบ Inkjet (CIJ Continuous Inkjet)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ลงบนสินค้าได้เกือบทุกประเภทพื้นผิว เช่น พลาสติก โลหะ แก้ว กระดาษ อลูมิเนียม ฟิล์ม กระดาษ ไม้ และไม้สังเคราะห์ รวมถึงพื้นผิวลักษณะต่างๆ เช่น พื้นผิวเรียบ ขรุขระ หรือโค้งเว้า ทำให้เป็นเทคโนโลยีการพิมพ์ที่ปรับใช้งานได้หลากหลายและได้รับความนิยมสูง เหมาะสำหรับใช้งานกับสายพานการผลิตอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ หรือติดตั้งใช้งานร่วมกับเครื่องจักรอื่น นอกจากนี้ยังมีข้อเด่นคือ มีระบบป้องกันหัวฉีดอุดตัน ปรับใช้งานได้ทุกรูปแบบ มีหมึกให้เลือกหลายสี หลากคุณสมบัติ ค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ต่ำ ประหยัดพลังงาน และมีหมึกชนิดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้เลือกใช้

2. เครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ (Laser Printer)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ และล็อตนัมเบอร์ ฯลฯ ลงบนสินค้าประเภทพลาสติก แก้ว กระดาษ และสติ๊กเกอร์ เป็นระบบแสงเลเซอร์ที่ใช้พลังงานความร้อนทำปฏิกิริยากับพื้นผิวพิมพ์เป็นตัวเลข/ตัวอักษรโดยไม่ต้องใช้หมึก ทำงานอัตโนมัติบนสายพานการผลิต โดยป้อนตัวเลขหรือตัวอักษรที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอคอนโทรล และอัปเดต ตามวันเวลาจริง มีข้อเด่นคือประหยัดค่าใช้จ่าย รองรับความเร็วการผลิตสินค้าสูง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และลดภาระการดูแล/บำรุงรักษาระหว่างใช้งาน

3. เครื่องพิมพ์ระบบ TTO (Thermal Transfer Overprinter)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ ล็อตนัมเบอร์ โลโก้ Barcode ตามมาตรฐาน GS1 เช่น Barcode GS1 2D Datamatrix และ GS1 QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระดาษ ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ TTO ใช้ความร้อนของหัวพิมพ์ละลายหมึกเพื่อพิมพ์ตัวเลข ตัวอักษร พิมพ์ข้อความ รายละเอียดได้อย่างถูกต้องและคมชัด สามารถระบุข้อความที่ต้องการพิมพ์ที่หน้าจอคอนโทรล และอัปเดตตามวัน เวลาจริง ติดตั้ง ใช้งาน กับเครื่องบรรจุสินค้าชนิดของได้ทุกประเภท มีข้อเด่นคือ เป็นเทคโนโลยีสะอาด ไม่ก่อให้เกิดสารระเหย คุณภาพสูง คมชัดอ่านง่าย สวยงาม พิมพ์ข้อมูลปริมาณมากๆ ได้เหมาะสม ประหยัดค่าใช้จ่าย ความเร็วสูง

4. เครื่องพิมพ์ระบบ TIJ (Thermal Inkjet Printer)

ใช้สำหรับพิมพ์วันที่ผลิต วันที่หมดอายุ ล็อตนัมเบอร์ โลโก้ Barcode ตามมาตรฐาน GS1 เช่น GS1 Barcode, GS1 2D Datamatrix และ GS1 QR Code ฯลฯ ลงบนฟิล์ม พลาสติก กระดาษ ที่ซึ่งผิวเรียบ เครื่องพิมพ์ระบบ TIJ มาพร้อมด้วย Smart Cartridge ซึ่งจะปรับมาตรฐานการใช้งานเครื่องพิมพ์ให้ก้าวหน้าไปอีกขั้น หมึกพิมพ์มีทั้งประเภท Water Base และ Alcohol Base ซึ่งผ่านการทดสอบกับพื้นผิวและประสิทธิภาพการยึดเกาะ หมึกพิมพ์ มีคุณสมบัติพิเศษ Decap Time นาน และให้ความเข้มในการพิมพ์สม่ำเสมอ งานพิมพ์มีคุณภาพสวยงาม คมชัด เครื่องพิมพ์รองรับการส่งข้อมูลผ่านระบบคอมพิวเตอร์และรองรับการพิมพ์ UDI (Unique Device Identification) และมีการบำรุงรักษาน้อย

5. เครื่องพิมพ์และติดลาเบลอัตโนมัติ (Print and Apply Labeler)

ใช้สำหรับพิมพ์ข้อความ ตัวเลข ภาพกราฟิก วันที่ เวลา บาร์โค้ดและติดลาเบลอัตโนมัติลงบนสินค้า บรรจุภัณฑ์ และพาเลท แบบติดลาเบลมีทั้งแบบ Tamp, Wipe, Blow และ Corner – wrap ติดได้จากด้านบน ด้านข้าง ด้านใต้ และแบบหุ้มม้วน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แม่นยำ ใช้งานสะดวกสำหรับการติดตั้งเข้าในรายการผลิตสินค้า

6. เครื่องติดสติ๊กเกอร์ (Automatic Labeler)

เป็นเครื่องติดสติ๊กเกอร์ที่มีประสิทธิภาพ และ ความแม่นยำสูงจากประเทศญี่ปุ่น สามารถทำงานที่ความเร็ว 1-40 เมตร/นาที ปรับความเร็วในการทำงานอัตโนมัติ รองรับขนาดสติ๊กเกอร์หน้ากว้าง 18 – 125 มม. ยาว 15 – 200 มม. มีหน่วยความจำขนาดสติ๊กเกอร์ของแต่ละผลิตภัณฑ์ลดเวลาปรับตั้งเครื่องได้เป็นอย่างดี สามารถติดสติ๊กเกอร์ได้ 3 ลักษณะคือ Roller Type, Air Jet Type และ Air Blow Type เพื่อติดสติ๊กเกอร์ลงบนภาชนะรูปแบบต่าง ๆ เช่น ทรงกลม ทรงเหลี่ยม ทรงโคน หรือลงบนถุงฟอยล์ ฟิล์ม กล่อง ติดตั้งใช้งานได้หลายทิศทาง เช่น ติดจากด้านบน ด้านบน หรือจากข้างล่าง

7. เครื่องพิมพ์ 3 มิติ (3D Printer)

เป็นเครื่องพิมพ์ในการสร้างโมเดลหรือการขึ้นรูปชิ้นงานตามแบบเฉพาะของลูกค้าโดยพิมพ์ชิ้นงานด้วยน้ำยาเรซินที่มีประสิทธิภาพ และคุณภาพสูงในการสร้างโมเดล มีพื้นผิวชิ้นงานที่เนียนเรียบและคมชัดทุกจุด เหมาะกับอุตสาหกรรมทางการแพทย์ในยุค 4.0 สนับสนุนให้เกิดการสร้าง การพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะบุคคล วัตถุประสงค์เพื่อพิมพ์โมเดลอวัยวะจากไฟล์ MRI/CT Scan เช่น พิมพ์ Cutting Guide พิมพ์ Drill Guide พิมพ์โมลด์สำหรับขึ้นรูปวัสดุ PMMA เป็นแผ่นปิดกะโหลก และอื่นๆ รวมถึงแสดงเป็นข้อมูลภาพคุณภาพสูงด้วยไฟล์ 3D PDF ซึ่งจะสนับสนุนการศึกษา การวินิจฉัย การวางแผนก่อนผ่าตัดรักษา และยังรวมถึงการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

8. เครื่องพิมพ์และอุปกรณ์การพิมพ์มาตรฐาน

แสดมปวันทีแบบซัซหมักในตั , Hand Coder , เครื่องพิมพ์ระบบลูกกลิ้งยาง สามารถเปลี่ยนข้อความการพิมพ์โดยถอดเปลี่ยนตัวอักษร ยาง RIBtype พิมพ์ วัน เดือน ปีผลิต/หมดอายุ Batch/Lot ข้างกล่องถุง หรือ หีบห่อบรรจุภัณฑ์ , เครื่อง Stencil Machine สำหรับฉลุอักษร เป็นข้อความต่างๆใช้งานกับชุดลูกกลิ้งของ MSSC เหมาะสำหรับการพิมพ์ด้านข้างบรรจุภัณฑ์ชิ้นใหญ่ เช่น ลังไม้ ถังโลหะ อุปกรณ์ก่อสร้าง ใช้งานร่วมกับกระดาษ Oil Board , ลูกกลิ้งหรือแปรงและหมึกซึ่งมีให้เลือกหลากหลายสีที่ยึดติดกับหลากหลายพื้นผิว

9. อุปกรณ์การพิมพ์และวัสดุสิ้นเปลือง

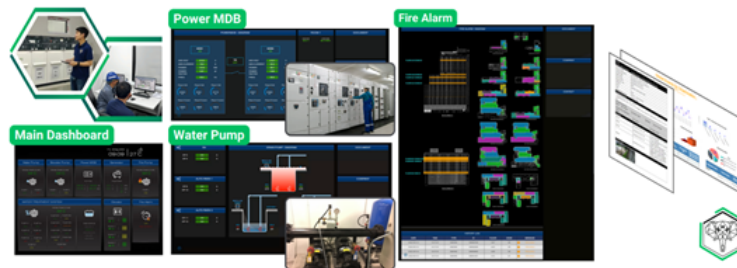
เป็นน้ำหมึกพิมพ์ น้ำยาผสมหมึก น้ำยาล้างหมึก ริปบอนหมึก ชุดกรอง และอะไหล่สำหรับเครื่องพิมพ์อัตโนมัติ อุปกรณ์และเครื่องพิมพ์ แบบ Manual ชุดลูกกลิ้งและฟอยล์ เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (IoT)

บริษัท โอโยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ดำเนินการธุรกิจระบบไอโอที (IoT) และระบบบริหารจัดการอาคาร (BMS) โดยมีผลิตภัณฑ์ที่จัดจำหน่าย ให้คำปรึกษา ตลอดจนให้บริการออกแบบ ติดตั้งอยู่ด้วยกัน 4 หมวด ได้แก่

1. Building Facility Management IoT

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการแรกเริ่มของ โอโยราหาญ ที่ใช้สำหรับติดตามสาธารณูปโภคแบบออนไลน์ ช่วยให้ช่างอาคารและผู้จัดการโครงการ ได้ติดตามการทำงานของระบบอาคาร และสามารถเห็นข้อมูลย้อนหลังได้ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ช่วยในการวางแผนซ่อมบำรุง วางแผนการใช้งาน ระบบอาคารต่างๆ ให้ได้รับประโยชน์และประหยัดพลังงานมากขึ้น ทั้งยังลดการเดินทางของผู้ดูแลอาคารที่รับผิดชอบหลายอาคาร ซึ่งสิ่งเหล่านี้ส่งเสริมประสิทธิภาพของค่าใช้จ่ายดำเนินการของธุรกิจดูแลอาคาร โดยตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา มีจำนวนโครงการที่ใช้งานมากกว่า 10 แห่ง โดยผลิตภัณฑ์นี้มีลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มคอนโดมิเนียมและโรงงานขนาดเล็ก



2. Building Management System (BMS)

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการที่ต่อยอดจาก Building Facility Management IoT สำหรับงานด้านระบบอาคารอัตโนมัติ (BAS) และระบบบริหารจัดการอาคาร (BMS) ซึ่งไม่เพียงแต่ให้ข้อมูลการทำงานของระบบอาคาร แต่ยังสามารถควบคุมอาคารให้มีความฉลาดมากขึ้น ทำให้การใช้อาคารในแง่ของอัตราประโยชน์และพลังงานมีประสิทธิภาพได้สูงขึ้น โดยในส่วนของ BMS นั้น ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา ได้ดำเนินการส่งมอบไปแล้วมากกว่า 5 โครงการ โดยผลิตภัณฑ์นี้มีลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มอาคารสำนักงาน และโรงงาน

3. Cold Storage IoT

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการที่เป็นความร่วมมือกันระหว่างโอโยราหาญและฝ่ายธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN ซึ่งใช้สำหรับติดตามการทำงานของระบบทำความเย็นและอุณหภูมิของห้องแช่สินค้า สามารถเชื่อมต่อกับอุปกรณ์ควบคุมระบบทำความเย็นได้หลาย Brand หลาย Model อีกทั้งยังติดตั้งง่าย สามารถทำงาน 24/7 และให้ข้อมูลแบบ Real-time พร้อมทั้งแจ้งเตือนความผิดปกติของระบบทำความเย็นให้กับลูกค้า และยังสามารถติดตามข้อมูลได้หลายสาขาด้วย รวมถึงออกรายงานสรุปข้อมูลการทำงาน สำหรับวิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้งานพลังงานและสุขภาพเบื้องต้นของระบบทำความเย็น โดยผลิตภัณฑ์นี้ โอโยราหาญเป็นผู้พัฒนา ผลิต ให้บริการในชื่อของ IoTNow! โดยมีฝ่ายธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN เป็นผู้ทำตลาดและจัดจำหน่าย ภายใต้ชื่อสินค้า Telechill S2 Smart Solution โดยได้เริ่มจำหน่าย และให้บริการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 เป็นต้นมา มียอดการติดตั้งและใช้งานมากกว่า 80 Devices โดยกลุ่มเป้าหมายของผลิตภัณฑ์นี้ แรกเริ่มเป็นลูกค้าที่เป็นเจ้าของห้องเย็นขนาดเล็ก ที่มีจำนวนห้องประมาณ 3-5 ห้อง/สาขา และมีจำนวนอุปกรณ์ระบบทำความเย็นที่ต้องการ Monitor ไม่เกิน 10 Devices/สาขา แต่ปัจจุบันเริ่มมีความสนใจจากลูกค้าที่เป็นเจ้าของห้องเย็นขนาดกลางด้วย ดังนั้นจึงมีแผนจะเพิ่มขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ให้รองรับการ Monitor ได้เพิ่มเป็น 30 Device/สาขา

4. Energy Management IoT

เป็นผลิตภัณฑ์/บริการที่ใช้ Infrastructure ร่วมกันกับ Cold Storage IoT ภายใต้ชื่อ IoTNow! เช่นกัน ใช้สำหรับติดตามการทำงานของระบบจัดการพลังงาน โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วย Solar Rooftop ตัวสินค้าและบริการสามารถแสดงปริมาณพลังงานที่โซลาร์เซลล์สามารถผลิตได้ ปริมาณพลังงานที่อาคารต้องการใช้งาน ปริมาณพลังงานที่ต้องซื้อจากผู้

จำหน่ายไฟฟ้า ปริมาณพลังงานที่ขายกลับให้ผู้จำหน่ายไฟฟ้าและออกรายงานสรุปแสดงประสิทธิภาพและพฤติกรรม การใช้พลังงานไฟฟ้าในช่วงต่างๆ ทำให้ใช้ผลิตภัณฑ์นี้สามารถนำข้อมูล ไปใช้สำหรับการบริหารจัดการ เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานของธุรกิจลูกค้าได้ โดยผลิตภัณฑ์นี้ได้เริ่มจำหน่ายและให้บริการในปี 2567 เป็นต้นมา ปัจจุบันมียอดสั่งซื้อจาก End User เป็นจำนวนทั้งสิ้น 4 โครงการ

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

ค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	90,000.00	194,056.72	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนาในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

การดำเนินธุรกิจหลักของ HARN เกี่ยวกับระบบวิศวกรรม ทั้งระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และระบบไอโอที จึงปรับปรุงกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการวางแผนและจัดสรรทรัพยากรในการสนับสนุนงานวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อเสริมสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและส่งเสริมให้สามารถบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายใต้กรอบการดำเนินงาน อาทิ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยสนับสนุน กำหนดทิศทางการลงทุนในอนาคตที่มุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจที่มีมูลค่าสูงและคาร์บอนต่ำเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และสามารถต่อยอดไปสู่ธุรกิจมูลค่าสูงได้ผ่านการลงทุนด้านนวัตกรรมทั้งทางตรงและทางอ้อม นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการพัฒนาวัตกรรม ส่งเสริม การสร้างความร่วมมือระยะยาวกับหน่วยงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก โดย HARN มีการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมที่หลากหลาย ดังนี้

ธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

ตั้งแต่ปี 2566 บริษัทได้ริเริ่มนำเสนอสินค้ากลุ่ม Quick Installation Products ซึ่งถือเป็นแนวทางนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สภาพแวดล้อมการก่อสร้างในปัจจุบัน โดยเฉพาะในงานระบบดับเพลิงและระบบปรับอากาศที่ต้องการความปลอดภัย ประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการติดตั้ง สินค้าดังกล่าวเป็นอุปกรณ์สำหรับการติดตั้งระบบท่อโดยไม่ต้องใช้การเชื่อม ช่วยลดความเสี่ยงด้านคุณภาพงาน ทำให้ระบบท่อสะอาด ลดการพึ่งพาแรงงานฝีมือที่มีประสบการณ์สูง และช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงต้นทุนค่าแรงที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ผลการดำเนินงานในปี 2568 ที่มียอดขายสินค้าในกลุ่มนี้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า สะท้อนถึงความสำเร็จของการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกลยุทธ์การตลาดที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ให้ความสำคัญกับระยะเวลาก่อสร้างและมาตรฐานความปลอดภัย เช่น โครงการ Data Center และโครงสร้างพื้นฐานด้านอุตสาหกรรม

ควบคู่กันนี้ บริษัทได้วางแผนเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมาและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความมั่นใจในการใช้งานผลิตภัณฑ์ของ HARN อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยเพิ่มการยอมรับในตลาดและสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ในด้านการพัฒนาเทคโนโลยี บริษัทมุ่งเน้นการคัดเลือกและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ สารดับเพลิงกลุ่มก๊าซเฉื่อยที่เหมาะสมกับงานระบบดับเพลิงในอาคารที่มีอุปกรณ์มูลค่าสูงอย่าง Data Center ซึ่งไม่เป็นพิษต่อผู้ใช้งานและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งหมดนี้สะท้อนทิศทางการพัฒนานวัตกรรมของ HARN ที่มุ่งตอบโจทย์โครงการขนาดใหญ่และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



ธุรกิจระบบทำความเย็น

หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น ได้ร่วมมือกับบริษัท โอयरราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) พัฒนานวัตกรรมการประหยัดพลังงานในระบบทำความเย็น โดยได้ออกแบบและติดตั้งนวัตกรรมระบบประหยัดพลังงาน ภายใต้ชื่อ Telechill S2 เป็นระบบ Energy Saving Solutions ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาดระบบทำความเย็น

ระบบควบคุมอัจฉริยะ Telechill S2 ที่ใช้เทคโนโลยี IoT และ AI วิเคราะห์และควบคุมการทำงานของระบบทำความเย็นแบบเรียลไทม์ เพื่อให้สามารถใช้พลังงานได้อย่างคุ้มค่า ลดการใช้พลังงานที่สิ้นเปลือง สามารถรักษาอุณหภูมิหรือความเย็นที่ต้องการให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งปลอดภัยและสิ่งสำคัญที่สุดคือสามารถช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดคล้องกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2 Emission) เป็นศูนย์ ซึ่งจะสามารถสร้างความแตกต่างในการแข่งขันและสร้างยอดขายให้เติบโตเพิ่มมากขึ้น รวมถึงมีคุณสมบัติในการ ตรวจสอบ แจ้งเตือน เก็บสถิติค่าอุณหภูมิ สำหรับใช้ในการติดตามคุณภาพ การใช้พลังงานของระบบทำความเย็นผ่านหน้าจอห้องควบคุมได้ทันที เพื่อช่วยรักษาคุณภาพของสินค้าในห้องเย็นให้คงคุณภาพส่งถึงมือลูกค้าได้อย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยงและป้องกันการสูญเสียคุณภาพของสินค้าได้ดียิ่งขึ้น

ในปี 2568 ได้ดำเนินการจัดสัมมนาตามภูมิภาคต่างๆ ที่ได้ทำมาโดยตลอดหลายปีที่ผ่านมา เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าตามภูมิภาคต่างๆ และเพื่อให้ข้อมูลความรู้สินค้า รวมถึงนวัตกรรมเทคโนโลยีสินค้าใหม่ที่จะช่วยด้านการประหยัดพลังงาน และดูแลรักษาระบบทำความเย็นให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่ง HARN เป็นผู้จัดทำหน่วย โดยมีการจัดสัมมนาหัวข้อต่างๆ ให้เหมาะสม ตอบโจทย์แก่กลุ่มลูกค้าในทุกภูมิภาคเพื่อขยายฐานลูกค้าให้เพิ่มมากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นร่วมกับคณะกรรมการกิจการเกษตรและสหกรณ์ วุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดระยองจัดงานสัมมนา ในหัวข้อ “นวัตกรรมการประหยัดพลังงานและ IoT สำหรับระบบทำความเย็น” ณ ห้องประชุมโรงเรียนมกุฏเมืองราชวิทยาลัย ตำบลบ้านนา อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง นำโดยคุณกิตติพงษ์ กิตติเมธาวิรัตน์ ผู้อำนวยการขาย และคุณกานววัฒน์ อินทรแพทย์ ผู้จัดการขายธุรกิจระบบทำความเย็น และคุณสาธิต วนิชชัยกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โอयरราหาญ จำกัด ได้ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย มีผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 300 ท่าน



วันที่ 11-14 มิถุนายน 2568 ผู้บริหารหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น และหน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล ได้ร่วมออกงานแสดงสินค้า PROPAK ASIA 2025 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคและร่วมบรรยายให้หัวข้อ “ การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint) ในระบบทำความเย็น ” โดย นายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวิรัตน์ นายวชิรวิทย์ อัครเศรษฐ์ ผู้อำนวยการขาย นายวิฑูรย์ ทามิ ผู้อำนวยการสายงานขายหน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล และนายสาธิต วนิชชัยกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โอयरราหาญ จำกัด ได้ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย



วันที่ 3 กรกฎาคม 2568 หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น ได้รับเกียรติจากสมาคมธุรกิจคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น เชิญบรรยายในงาน Logistic & Cold Chain Exhibition 2025 ในหัวข้อ “ Making Cold Storage Greener and How to reduce Carbon footprint in Refrigeration system” ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค โดยนายกิตติพงษ์ กิตติเมธาวัฒน์ ผู้อำนวยการขาย และนายสาธิต วณิชชัยกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โอयरราหาญ จำกัด ได้ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย



วันที่ 6 ตุลาคม 2568 หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น ได้รับเกียรติจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมไอโอทีและสารสนเทศ เชิญบรรยายในหัวข้อ “ IoT in the cooling system business (Cold storage)”แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 3 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมไอโอทีและสารสนเทศ โดยนายภาณุวัฒน์ อินทรแพทย์ ผู้จัดการฝ่ายขาย และนายสาธิต วณิชชัยกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท โอयरราหาญ จำกัด



วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นจัดงานสัมมนาในหัวข้อ“ยกระดับระบบทำความเย็นสู่ยุคประหยัดพลังงานอย่างยั่งยืน” สัมมนาแนวทางและนวัตกรรมใหม่ในการพัฒนาระบบทำความเย็นให้มีประสิทธิภาพ ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมทำความเย็นสู่ความยั่งยืน ณ โรงแรมโมร่า ท่าแพ จังหวัดเชียงใหม่ โดย ดร. สุกิจ ลีดิกรณ์ ผู้อำนวยการสายงานสนับสนุนวิศวกรรมและนายสาธิต วณิชชัยกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท โอयरราหาญ จำกัด มีผู้เข้าร่วมงานสัมมนา 50 ท่าน



และเนื่องด้วยคณะวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการเข้ากับการปฏิบัติงานจริงในภาคอุตสาหกรรมและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

(MOU) ระหว่างบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด(มหาชน) และคณะวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่ได้ลงนามร่วมกันแล้วนั้น หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นจึงส่งบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรเข้าถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์รวมถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์ให้แก่ นักศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมทำความเย็นและปรับอากาศ คณะวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เมื่อวันที่

- วันที่ 3 กันยายน 2568 , 23 ธันวาคม 2568 บรรยายโดยนายกิตติดิษฐ์ กิตติเมธาวัฒน์ ผู้อำนวยการขาย
- วันที่ 10, 17 กันยายน 2568, 16 ธันวาคม 2568 บรรยายโดยนายภาณุวัฒน์ อินทรแพทย์ ผู้จัดการฝ่ายขาย
- วันที่ 1 ตุลาคม 2568 บรรยายโดยนายสาธิต วนิชชัยกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โอयर่าหาญ จำกัด



ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

หน่วยธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมีโอกาสเข้าร่วมเป็นพันธมิตรในการขับเคลื่อนนวัตกรรมใหม่ๆ กับสถาบันรหัสสากล สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (GS1 Thailand) เพื่อยกระดับความปลอดภัยให้ผู้บริโภค โดย GS1 Thailand เป็นหน่วยงานภายใต้สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนออกเลขหมายบาร์โค้ดสินค้าตามมาตรฐานสากล GS1 ประจำประเทศไทยอย่างเป็นทางการเพียงแห่งเดียว ซึ่งดูแลการออกเลขบาร์โค้ดให้แก่ผู้ประกอบการไทย และ สปป.ลาว มายาวนานกว่า 40 ปี และมีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการใช้งานระบบมาตรฐานสากล GS1 ให้ตรงตามมาตรฐานและครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม เพื่อช่วยลดต้นทุน เพิ่มความสะดวกในการดำเนินธุรกิจและความปลอดภัยในอาหารและยา เพื่อสร้างความเชื่อมั่น มั่นใจอาหารปลอดภัยให้กับผู้บริโภค

โดยสถาบัน GS1 Thailand และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ได้ประชุมร่วมกับผู้ผลิตยา เพื่อนำ Barcode ชนิด 2 มิติ มาใช้ในการตรวจสอบย้อนกลับ ทางบริษัทได้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอโซลูชันการพิมพ์ลงบนแผงยา วิธีการจัดเก็บข้อมูลและการตรวจสอบย้อนกลับสินค้าที่ผลิต ซึ่งโซลูชันที่นำเสนอสามารถใช้ได้กับกระบวนการผลิตอัตโนมัติและกึ่งอัตโนมัติ

ในปี 2568 ได้เข้าร่วมงานเพื่อประชาสัมพันธ์การใช้เทคโนโลยีบาร์โค้ดกับทาง GS1 Thailand ในหลายสถานที่ อาทิ งาน Road Show จังหวัดลำปาง, ตรัง, นครปฐม และ ประจวบคีรีขันธ์ เป็นต้น รวมถึง นายวิฑูรย์ ทามิ ผู้อำนวยการฝ่ายขาย ได้รับเกียรติจาก GS1 Thailand เข้าร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 GS1 Thailand ภายใต้แนวคิด “GS1 บาร์โค้ด เชื่อมโลก เชื่อมเรา สู่อุตสาหกรรม” ณ โรงแรมเรเนซองส์ กรุงเทพฯ ราชประสงค์ มุ่งส่งเสริมและผลักดันอุตสาหกรรมไทยด้วยการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสินค้าที่ถูกต้องและตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับความปลอดภัยของผู้บริโภค พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้สมดุลอย่างยั่งยืน

HARN ยังคงมุ่งมั่นที่จะเผยแพร่และส่งเสริมให้มีการใช้งานบาร์โค้ดมาตรฐานสากล GS1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ พร้อมสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการการดำเนินธุรกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสร้างความร่วมมือกับ GS1 Thailand เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและแบ่งปันความรู้ต่อไป

สำหรับสินค้า 3D for Medical Application (“3DMed”) ได้ดำเนินการสร้างแบบจำลองอวัยวะด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติขั้นสูง เพื่อช่วยให้แพทย์วินิจฉัยและวางแผนการรักษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งโรงพยาบาลราชวิถีเห็นประโยชน์ของโปรแกรมปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ภาพ 3 มิติ จึงมีการจัดซื้อไว้ใช้งานและจัดทำไฟล์ภาพ 3 มิติ ทางทางแพทย์จำนวนรวม 51 เคส ในปี 2568 ผ่านมา โดยทีมวิศวกรชีวการแพทย์ที่มีประสบการณ์ในการทำไฟล์ภาพ 3 มิติ ทางทางแพทย์มากกว่า 400 เคส

HARN 3DMed เป็นผู้ประสานงานระหว่างคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ Materialise ที่จะจัด Workshop การใช้งาน และประโยชน์จากโปรแกรม Mimics เพื่อใช้ทำไฟล์ 3D และ โมเดล 3D ใช้ในการวินิจฉัยวางแผนก่อนการผ่าตัดรักษาให้กับอาจารย์แพทย์รวมจำนวนประมาณ 15 ท่าน และจัด Workshop ให้กับมหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วยในปี

2567 ซึ่งสร้างการรับรู้ในวงกว้างและเสริมสถานะของหน่วยงาน 3DMed ในความเป็นผู้นำผู้เชี่ยวชาญด้านการนำเทคโนโลยี 3D มาใช้ในวงการแพทย์

จากการแลกเปลี่ยนความรู้และการนำเสนอวางสเปคในปี 2568 เป็นผลให้มีรายได้จากการขายสะสมมูลค่า 36 ล้านบาท คาดว่าในปี 2569 จะมีโอกาสปิดการขายโปรแกรมปรับเปลี่ยนไฟล์จากเครื่องสแกนชนิด MRI/CT Scan เป็นไฟล์ภาพ 3 มิติ และขายเครื่อง 3D Bio-printer Axolotl ได้เพิ่มเติม อีกทั้ง HARN เล็งเห็นกระแสความสนใจเกี่ยวกับการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากการใช้เทคโนโลยีต่างๆ ที่ HARN จำหน่ายและให้บริการ จึงเลือกใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความแตกต่างในตลาดและสร้างคุณค่าให้กับธุรกิจและลูกค้า โดยเทคโนโลยีการพิมพ์หลักในสายการผลิต ได้แก่

1) เทคโนโลยี CIT เป็นเครื่องพิมพ์ที่มีการใช้พลังงานน้อย สามารถใช้หมึกพิมพ์และสารทำละลายที่มาจาก Alcohol ซึ่งมีอัตราการระเหยต่ำกว่าสารทำละลายที่มาจาก MEK มีเทคโนโลยี Green Pack ที่ช่วยลดการระเหยจากสารทำละลายให้กลับมาใช้ใหม่ได้ จึงช่วยลดปริมาณขยะจากภาชนะบรรจุและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

2) เทคโนโลยี TTO เป็นเครื่องพิมพ์ที่ใช้ติดตั้งกับเครื่องบรรจุสินค้า มีโหมดประหยัดการใช้หมึกถึง 4 โหมด ทำให้ช่วยลดปริมาณการใช้หมึกได้ถึงร้อยละ 60

3) เทคโนโลยี TIJ หรือที่นิยมเรียกกันว่าหมึกถักรับการพิมพ์ มีจุดเด่นด้านการบำรุงรักษาน้อย การพิมพ์มีความละเอียดสูง สามารถปรับค่าความละเอียดได้ และใช้พลังงานน้อย รวมถึงมีฟังก์ชัน Auto-Swap ที่ช่วยลดเวลาและลดจำนวนครั้งในการเปลี่ยนหมึก

4) เทคโนโลยี LASER เป็นเครื่องพิมพ์ที่ไม่ใช้สารเคมีในการพิมพ์ ทำให้มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน มีคุณภาพการพิมพ์สูง การบำรุงรักษาน้อยและไม่มีวัสดุสิ้นเปลือง

5) เทคโนโลยีเครื่องตรวจสอบรหัสและข้อมูลการพิมพ์ ช่วยในการป้องกันและลดขยะที่เกิดจากข้อผิดพลาดในการพิมพ์ได้ทันที จึงเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ HARN ยังเป็นผู้ร่วมสนับสนุนทุนวิจัยร่วมกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายใต้ชื่อโครงการ “หัวพิมพ์วัสดุชีวภาพที่มีอุปกรณ์วัดตัวสำหรับงานพิมพ์ 3/4 มิติ เพื่อพิมพ์วัสดุชีวภาพให้กับอาจารย์รัชทิน จันทะเจริญ กล่าวได้ว่าผลงานการวิจัยและพัฒนาตอบโจทย์เป้าหมายของโครงการ รวมถึงได้สนับสนุนทุนวิจัยวัสดุอ่อนนุ่มพิมพ์ด้วยเครื่องพิมพ์ 3 มิติ ชนิด Bio-compatible กับ ดร. วรรักษ์ มณีโชติ และทีมวิจัย MTEC ผลิตเนื้อเยื่อเทียมเสมือนจริงด้วยวัสดุอ่อนนุ่มด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อต่อยอดและสร้างช่องทางในการขยายธุรกิจ

ธุรกิจระบบไอโอที (โอयर่าหาญ)

ในปี 2568 โอयर่าหาญได้ดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้าน IoT จำนวน 3 โครงการ ซึ่งเป็นการพัฒนาต่อยอดมาจากงานวิจัยที่ได้ผลักดันจนเป็นสินค้าในต้นปี 2567 โดยเป็นงานพัฒนา Platform Software 1 โครงการ และ Hardware 2 โครงการ โดยผลิตภัณฑ์เหล่านี้ทำงานภายใต้ Ecosystem เดียวกัน มีรายละเอียดของแต่ละผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ผลิตภัณฑ์โครงการ 1 : IoT Platform Software (IoTNow)

IoTNow เป็น Platform Software on Cloud ที่โอयर่าหาญพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางของการควบคุมและดูข้อมูลการทำงานของผลิตภัณฑ์ IoT ที่ติดตั้ง จำหน่าย และให้บริการโดยโอयर่าหาญ ภายใน Platform ประกอบไปด้วย Dashboard และ Control Panel สำหรับงาน IoT ด้านระบบงานอาคาร ระบบติดตามการใช้พลังงาน ระบบผลิตพลังงาน ไฟฟ้าด้วยโซลาร์เซลล์ ระบบทำความเย็น และระบบคุณภาพอากาศภายในอาคาร ลูกค้าสามารถเข้ามาดูข้อมูลและควบคุมการทำงานของระบบเหล่านี้ที่เว็บไซต์ของบริการผ่านอินเทอร์เน็ตโดย IoTNow ให้บริการแบบ Subscription รายปี ปัจจุบันเริ่มให้บริการลูกค้าแล้วในส่วนของการระบบทำความเย็น ระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วยโซลาร์เซลล์ และระบบติดตามการใช้เครื่องจักรในอาคาร

ผลิตภัณฑ์โครงการ 2: IoT Gateway for Cold Storage System version 2.0

เป็นผลิตภัณฑ์ที่ต่อยอดมาจาก IoT Gateway for Cold Storage ที่ได้เริ่มจำหน่ายตั้งแต่ปี 2567 โดยใน Version นี้มีการเปลี่ยน Hardware เพื่อให้รองรับการเชื่อมต่อกับอุปกรณ์ควบคุมและ Sensor ได้เพิ่มมากขึ้น จากเดิมที่รองรับการเชื่อมต่อสูงสุด 5 Devices/Gateway ให้เป็น 30 Devices/Gateway ซึ่งจะทำให้รองรับความต้องการของธุรกิจห้องเย็นขนาดกลางที่มีความสนใจในผลิตภัณฑ์นี้ โดยอุปกรณ์รุ่นใหม่ยังคงเอกลักษณ์เดิมที่สามารถเชื่อมต่อกับ Controller ยอดนิยมในตลาดระบบทำความเย็นในไทย และไม่จำเป็นต้องเป็น Controller ที่มาจาก Brand เดียวกัน หรือเป็น Model เดียวกัน โดยผลิตภัณฑ์นี้สามารถเริ่มจัดจำหน่ายได้ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568

ผลิตภัณฑ์โครงการ 3: iCDU with IoT Ready

เป็นผลิตภัณฑ์อีกชิ้นเช่นกันที่ต้องการต่อยอดจาก IoT Gateway for Cold Storage และพัฒนาร่วมกับฝ่ายธุรกิจความเย็นของ HARN เพื่อเพิ่มขีดความสามารถจากการเป็นเพียง Monitoring System ของระบบทำความเย็นให้กลายเป็นอุปกรณ์เบ็ดเสร็จที่ควบคุมการทำงานของระบบทำความเย็นและติดตามสถานะการทำงานของระบบเข้าสู่ IoTNow ซึ่งจะทำให้สินค้าระบบควบคุมความเย็นที่จัดจำหน่ายโดยหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นของ HARN จากเดิมที่เป็น Stand Alone System มีความสามารถด้าน IoT แบบ Built-in สู่มือของลูกค้าได้ทันที ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการระบบทำความเย็นได้ครบถ้วนมากขึ้น และสามารถบริหารจัดการได้จากระยะไกล รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการดูแลลูกค้าด้วยเช่นกัน โดยผลิตภัณฑ์นี้สามารถเริ่มจัดจำหน่ายได้ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

HARN ประกอบธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศ ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาล ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ และให้บริการพัฒนาระบบ IoT Products and Solutions รวมทั้งให้คำปรึกษา ออกแบบ และติดตั้งระบบดับเพลิงในงานโครงการต่างๆ

โดยสินค้าส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 50 ของรายได้จากการขายเกี่ยวข้องกับวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และระบบทำความเย็นซึ่งส่วนใหญ่จำหน่ายให้แก่กลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างงานอาคารภาครัฐและโรงงานต่างๆ ได้แก่ อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า โครงการรถไฟฟ้า โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็น เป็นต้น ทำให้การดำเนินธุรกิจของ HARN มีความสัมพันธ์โดยตรงกับการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสอดคล้องกับการเติบโตของเศรษฐกิจหรือผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP) แต่มีความผันผวนมากกว่า กล่าวคือ เมื่อเศรษฐกิจเริ่มขยายตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์จะขยายตัวได้มากและเร็วกว่า แต่เมื่อเศรษฐกิจเริ่มชะลอตัว การก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์จะชะลอตัวลงเร็วกว่าและสอดคล้องกับพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม HARN มีการกระจายความเสี่ยงด้านธุรกิจได้หลากหลาย โดยจะเห็นว่าธุรกิจระบบทำความเย็นและธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมีความสัมพันธ์กับกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ ซึ่งมีความแตกต่างจากธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัย

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

1) นโยบายการกำหนดราคา

HARN มีนโยบายกำหนดราคาขายสินค้าจากราคาต้นทุนสินค้าบวกอัตรากำไร (Cost Plus Pricing) โดยการกำหนดราคาขายสินค้าของ HARN จะต้องมีความยืดหยุ่นและเหมาะสมตามลักษณะของแต่ละสินค้า ช่องทางการจำหน่าย กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ปริมาณ และมูลค่าการสั่งซื้อ รวมทั้งต้องคำนึงถึงราคาตลาดของสินค้านั้นๆ ซึ่งในบางครั้งอาจให้ส่วนลด (Discount) ตามสถานะตลาดและการแข่งขันในขณะนั้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดได้ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาอัตรากำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

สำหรับการกำหนดราคางานโครงการ HARN กำหนดราคาการให้บริการจากงบประมาณของลูกค้า และต้นทุนของแต่ละโครงการเป็นหลัก โดยการเสนอราคาจะมีความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งในตลาดได้และในขณะเดียวกันก็ต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพบริการ รวมทั้งสินค้าและอุปกรณ์ที่นำมาใช้ในงาน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งในการเสนอราคา HARN จะต้องมียอดกำไรขั้นต้นที่เพียงพอรองรับต่อค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และการดำเนินงานต่างๆ ได้

2) กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของ HARN เป็นลูกค้าโครงการก่อสร้างอาคารภาครัฐ และโรงงานอุตสาหกรรม เช่น ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม โครงการรถไฟฟ้าบีทีเอส โครงการรถไฟฟ้าใต้ดิน อาคารหน่วยงานราชการ อาคารโรงงาน อาคารห้องเย็น และคลังสินค้า รวมทั้งผู้รับเหมาข้ามชาติทั้งเกาหลี, ญี่ปุ่น, จีน, อเมริกา และยุโรป สำหรับงานปีโตรเคมีและโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่ต้องติดตั้งระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ งานระบบดับเพลิงเพื่อความปลอดภัยตามกฎหมายควบคุมอาคาร งานระบบสุขาภิบาล และปรับอากาศในอาคารหรือโรงงานต่างๆ งานระบบทำความเย็นในห้องเย็น

โดยลูกค้าของ HARN อาจเป็นลูกค้าทางตรงซึ่งเป็นเจ้าของโครงการก่อสร้างหรือเป็นผู้รับเหมาโครงการที่ซื้อสินค้าจาก HARN ไปติดตั้งในงานโครงการนั้นๆ ตลอดจนร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับงานระบบต่างๆ ที่ซื้อสินค้าจาก HARN เพื่อจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาโครงการหรือผู้ใช้งานโดยตรง ซึ่ง HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าดังกล่าวมาโดยตลอด และมีกลุ่มลูกค้าที่สั่งซื้อสินค้าของ HARN เป็นประจำ เนื่องจากเชื่อมั่นในคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้าที่ส่วนใหญ่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับการบริการที่ดีจากทีมงานขายที่มีความรู้เกี่ยวกับสินค้านั้นๆ อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 HARN ไม่มีลูกค้ารายใดที่มียอดขายเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและบริการรวม

HARN จำหน่ายสินค้าในประเทศ โดยทีมงานขายและการตลาดของ HARN แบ่งความรับผิดชอบดูแลการขายสินค้าและงานขายโครงการตามแต่ละประเภทของสินค้า ทำหน้าที่ติดต่อดูแลความต้องการและนำเสนอสินค้าให้แก่ลูกค้ารวมทั้งติดต่อประสานงานกับผู้ผลิตหรือคู่ค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทราบถึงปริมาณความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและแนวโน้มความต้องการในอนาคต ตลอดจนรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ แนวโน้มของปริมาณและราคาสินค้าของผู้ผลิตในตลาด เพื่อประโยชน์ในการวางแผน การขาย และการกำหนดราคาสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สินค้าที่ HARN จำหน่ายส่วนใหญ่ได้รับคำสั่งซื้อล่วงหน้าจากลูกค้า โดยมีระยะเวลาในการเตรียมการจัดซื้อและจัดส่งให้แก่ลูกค้าตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงกัน ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่จะกำหนดความต้องการมาตรฐานของสินค้า แหล่งที่มาหรือผู้ผลิตสินค้าทราบเพื่อให้ HARN เสนอสินค้าได้ตรงกับความต้องการ รวมทั้งเสนอราคาและเงื่อนไขการขายต่างๆ ให้แก่ลูกค้าโดยสินค้าที่จัดจำหน่าย

ส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มาจากผู้ผลิตที่ลูกค้าให้ความไว้วางใจ และเป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้ในงานระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล ลูกค้าจึงไว้วางใจในสินค้าอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ HARN แบ่งกลุ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าออกเป็น 3 ช่องทางหลักประกอบด้วย

1. **ผู้รับเหมาก่อสร้างงานหลักหรือผู้รับเหมางานระบบ** เป็นลูกค้าโครงการก่อสร้างอาคารภาครัฐ โรงงานอุตสาหกรรม และผู้รับเหมางานห้องเย็น เป็นต้น ซึ่งผู้รับเหมาจะจัดหาสินค้าหรือนำสินค้าของ HARN ไปติดตั้งในโครงการต่างๆ ตามรายละเอียดที่ผู้ออกแบบโครงการได้วางไว้
2. **ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้อง** เป็นลูกค้าที่ทำให้ HARN สามารถกระจายสินค้าได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น นอกจากนี้ในบางกรณีร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้าดังกล่าวก็เป็นลูกค้าที่มีการจำหน่ายสินค้าบางอย่าง เพื่อนำมาติดตั้งในโครงการตามความต้องการของลูกค้าหรือนำมาจำหน่ายต่อให้แก่ผู้รับเหมาที่สั่งซื้อสินค้าจาก HARN โดยสินค้าดังกล่าวอาจเป็นสินค้าของผู้ผลิตอื่นที่ HARN ไม่ได้เป็นผู้จัดจำหน่ายหรือเป็นสินค้าที่ไม่มีความต้องการของตลาดมากนักและไม่เก็บในสต็อกของ HARN เป็นต้น
3. **ผู้ใช้งานโดยตรง (End User)** เป็นลูกค้า เจ้าของอาคาร โรงงานอุตสาหกรรม และผู้ใช้งานทั่วไปโดยตรง เป็นการจำหน่ายสินค้าระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งสินค้าและ/หรือการให้บริการงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงและระบบวิศวกรรมต่างๆ ที่ HARN มีความพร้อมในด้านวิศวกรรม ทีมงานการออกแบบ ติดตั้ง ตรวจสอบ และบริการบำรุงรักษาระบบดับเพลิง รวมถึงการจำหน่ายให้แก่ผู้ใช้งานรายย่อยทั่วไป

1. ธุรกิจระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

ในปี 2568 อุตสาหกรรมก่อสร้างของประเทศไทยอยู่ในช่วงของการทรงตัวภายใต้บริบทเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยการเติบโตไม่ได้ขยายตัวในวงกว้างเช่นในอดีต แต่มีลักษณะเป็นการเติบโตแบบคัดเลือกโครงการมากขึ้น ภาพรวมสะท้อนการเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้างของตลาด จากการขับเคลื่อนด้วยภาคอสังหาริมทรัพย์เพื่อการอยู่อาศัย ไปสู่โครงการที่มีความจำเป็นเชิงระบบ มีอายุการใช้งานยาว และมีความต้องการเฉพาะด้านสูง

ภาครัฐยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนหลักของอุตสาหกรรม โดยโครงการโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม พลังงาน และสาธารณสุข ยังคงดำเนินการตามแผนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มอสังหาริมทรัพย์แนวสูง ยังคงเผชิญข้อจำกัดจากกำลังซื้อที่ชะลอตัว สต็อกคงค้างจากปีก่อน ต้นทุนโครงการที่อยู่ในระดับสูง และความเข้มงวดด้านสินเชื่อ ส่งผลให้การลงทุนในโครงการคอนโดมิเนียมและอาคารสูงใหม่ยังไม่ฟื้นตัวอย่างชัดเจน

อย่างไรก็ตาม ภายใต้ภาวะที่ตลาดโดยรวมเติบโตจำกัด ได้เริ่มเห็นทิศทางการลงทุนใหม่ที่มีศักยภาพสูง โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี ซึ่งหนึ่งในกลุ่มที่มีความโดดเด่นและมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะกลางถึงยาว คือ โครงการ Data Center และอาคารสนับสนุนระบบดิจิทัล

การขยายตัวของ Data Center ในประเทศไทยได้รับแรงสนับสนุนจากการเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัล การใช้ Cloud, AI, FinTech และการย้ายระบบข้อมูลของภาครัฐเข้าสู่แพลตฟอร์มดิจิทัล รวมถึงการลงทุนจากผู้ประกอบการต่างชาติที่มองประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลในภูมิภาค โครงการประเภทนี้มีลักษณะเป็นการลงทุนมูลค่าสูง ใช้ระยะเวลาก่อสร้างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับมาตรฐานทางวิศวกรรม ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบป้องกันอัคคีภัย และความปลอดภัยของอาคารในระดับสูง

ในมุมมองของผู้รับเหมา โครงการ Data Center ถือเป็นโอกาสเชิงโครงสร้างที่สำคัญ เนื่องจากเป็นงานที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคสูง และเปิดโอกาสให้ผู้รับเหมาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้มากกว่างานก่อสร้างทั่วไป ลักษณะงานมักเป็นงานแบบ Design & Build หรือ Turnkey ซึ่งช่วยเพิ่มบทบาทของผู้รับเหมาในการบริหารงานระบบและการบูรณาการงานก่อสร้างทั้งโครงการ นอกจากนี้ โครงการ Data Center ยังมีสัดส่วนงานระบบสูง ส่งผลให้มาร์จิ้นโดยรวมมีศักยภาพที่ดีกว่างานอาคารเชิงพาณิชย์ทั่วไป และมีโอกาสต่อยอดสู่สัญญาบำรุงรักษาในระยะยาว

ภาพรวมของตลาดก่อสร้างในปี 2568 จึงสะท้อนอย่างชัดเจนว่า ตลาดกำลังก้าวเข้าสู่ช่วงเปลี่ยนผ่านจากการแข่งขันด้านปริมาณ ไปสู่การแข่งขันด้านความสามารถ ความเชี่ยวชาญและการเลือกลงทุนในโครงการที่มีคุณภาพ ผู้รับเหมาที่สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับทิศทางดังกล่าว เข้าใจโครงสร้างต้นทุน ความต้องการของโครงการเฉพาะทาง และสามารถพัฒนาขีดความสามารถด้านงานระบบและเทคโนโลยี จะมีความได้เปรียบในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะต่อไป

1.1 สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการอุตสาหกรรม

ในปี 2568 ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจระบบดับเพลิงด้วยก๊าซได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอน ส่งผลให้การลงทุนในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ของภาคเอกชนชะลอตัว โดยเฉพาะโครงการคอนโดมิเนียมและอาคารสูง ซึ่งเป็นตลาดหลักของระบบดับเพลิงในอดีต การลดลงของการเปิดตัวโครงการใหม่ในกลุ่มดังกล่าว ส่งผลให้ความต้องการใช้งานระบบดับเพลิงด้วยก๊าซในอาคารที่อยู่อาศัยแนวสูงปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

อย่างไรก็ตาม ภายใต้สภาวะตลาดที่ท้าทาย บริษัทได้ปรับแนวทางการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นไปยังกลุ่มโครงการที่มีความจำเป็นเชิงระบบ และให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของทรัพย์สินและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน (Business Continuity) มากกว่าการใช้งานทั่วไป ส่งผลให้กลุ่มงานระบบดับเพลิงด้วยก๊าซในโครงการเฉพาะทางยังคงมีศักยภาพและเป็นแหล่งรายได้ที่มีคุณภาพ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาตลาดในกลุ่มงาน Data Center ซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของเศรษฐกิจดิจิทัล โครงการ Data Center มีความต้องการระบบดับเพลิงด้วยก๊าซในระดับสูง เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มูลค่าสูง และไม่สามารถใช้ระบบดับเพลิงด้วยน้ำได้ ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซจึงเป็นองค์ประกอบหลักในการบริหารความเสี่ยงของโครงการประเภทนี้ ทั้งในส่วน of ห้อง Server, ห้องควบคุมระบบ, ห้อง UPS และพื้นที่ Critical Area อื่น ๆ

นอกจากนี้ บริษัทเริ่มเห็นโอกาสการเติบโตที่ชัดเจนในกลุ่มงานสถานีไฟฟ้าย่อย ซึ่งเป็นโครงการที่มีลักษณะเป็นโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานที่มีการลงทุนต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสูง ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซถูกนำมาใช้อย่างแพร่หลายในพื้นที่ห้องควบคุมไฟฟ้า ห้อง Control Room และอุปกรณ์ไฟฟ้ากำลัง เนื่องจากสามารถลดความเสียหายต่ออุปกรณ์และลดระยะเวลาหยุดชะงักของระบบผลิตและส่งจ่ายไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในเชิงกลยุทธ์กลุ่มงาน Data Center และสถานีไฟฟ้าย่อยถือเป็นตลาดที่มีความสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญหลักของบริษัทอย่างชัดเจน เนื่องจากเป็นงานที่ต้องอาศัยความรู้เฉพาะด้าน มาตรฐานสากล และประสบการณ์ในการออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบระบบดับเพลิงด้วยก๊าซอย่างครบวงจร ลักษณะของโครงการเหล่านี้ยังมีสัดส่วนงานระบบสูง และให้ความสำคัญกับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือของอุปกรณ์ และการให้บริการหลังการขาย ซึ่งช่วยสนับสนุนอัตรากำไรและความยั่งยืนของรายได้ในระยะยาว

สำหรับปี 2569 บริษัทมีแผนเดินหน้าขยายตลาดระบบดับเพลิงด้วยก๊าซในกลุ่มโครงการเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการเพิ่มบทบาทในโครงการ Data Center ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงโครงการ สถานีไฟฟ้าย่อยใหม่และโครงการปรับปรุงระบบเดิม บริษัทจะให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านเทคนิค การนำเสนอโซลูชันที่ตอบโจทย์มาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล และการสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพของระบบ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจระบบดับเพลิงด้วยก๊าซในฐานะหนึ่งในกลไกการเติบโตที่สำคัญในระยะกลางถึงยาว

1.2 สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการปิโตรเคมีคัลและโรงไฟฟ้า

ในปี 2568 ภาวะเศรษฐกิจที่ยังไม่แน่นอนส่งผลให้การลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ชะลอตัว อย่างไรก็ตาม ตลาดระบบดับเพลิงสำหรับโครงการปิโตรเคมียังคงมีความต้องการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากลักษณะการดำเนินงานของอุตสาหกรรมนี้มีความเสี่ยงสูงและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยระดับเข้มงวด ระบบดับเพลิงเฉพาะทาง เช่น ระบบก๊าซดับเพลิง ระบบโฟม และระบบตรวจจับและแจ้งเหตุเป็นองค์ประกอบสำคัญที่เจ้าของโครงการให้ความสำคัญไม่ว่าอัตราการลงทุนโดยรวมจะชะลอตัวอย่างไร สถานการณ์ดังกล่าวทำให้สายงานขายระบบดับเพลิงโครงการปิโตรเคมียังคงเป็นกลุ่มตลาดหลักที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ที่มั่นคงโดยเฉพาะในงานขยายกำลังการผลิต งานปรับปรุงระบบเดิมและงานบริการหลังการขาย ซึ่งเป็นโอกาสที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมนี้

2. ธุรกิจระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล

ในปี 2568 บริษัทเผชิญกับภาวะยอดขายโดยรวมที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อันเป็นผลจากสภาพเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอน ส่งผลให้การตัดสินใจลงทุนในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ของภาคเอกชนชะลอตัว โดยเฉพาะในกลุ่มโครงการคอนโดมิเนียมและอาคารสูง ซึ่งเป็นตลาดหลักของอุปกรณ์ระบบดับเพลิงในช่วงที่ผ่านมา ภาวะดังกล่าวส่งผลให้ความต้องการใช้อุปกรณ์ระบบดับเพลิงลดลงตามสภาพตลาดก่อสร้างที่ชะลอตัวลงอย่างมีนัยสำคัญ

ท่ามกลางความท้าทายดังกล่าว ทีมขายของบริษัทได้ปรับกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อรักษาระดับรายได้และสร้างโอกาสการเติบโตทดแทน โดยมุ่งขยายพอร์ตสินค้าในกลุ่มระบบปรับอากาศ ซึ่งยังคงมีอุปสงค์ในบางกลุ่มตลาด บริษัทได้เพิ่มสินค้าใหม่ อาทิ ท่อทองแดง รวมถึงการขอเป็นตัวแทนจำหน่ายเครื่องปรับอากาศ เพื่อเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์และยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในตลาดระบบปรับอากาศที่ยังมีแนวโน้มเติบโตในกลุ่มงานเฉพาะด้านและงานทดแทน (Replacement Market)

ขณะเดียวกัน บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันตราสินค้า House Brand โดยเฉพาะแบรนด์ Valtec ซึ่งสามารถสร้างผลการดำเนินงานที่โดดเด่น โดยมียอดขายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2567 ความสำเร็จดังกล่าวเป็นผลจากกลยุทธ์การตลาดที่มุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนยอดขายสินค้าในแบรนด์ของบริษัทเอง ควบคู่กับการควบคุมคุณภาพสินค้า การบริหารต้นทุน และการสื่อสารคุณค่าของผลิตภัณฑ์ไปยังกลุ่มลูกค้าอย่างชัดเจน การสร้างความเชื่อมั่นในตราสินค้าและความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์ที่บริษัทพัฒนาและผลิตขึ้นเอง ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการเติบโตของ House Brand และช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับอัตรากำไรในระยะยาว

สำหรับปี 2569 สายงานขายระบบปรับอากาศและสุขาภิบาลมีแผนเดินหน้ากลยุทธ์การเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยจะมุ่งผลักดันตราสินค้า House Brand ให้มีสัดส่วนยอดขายเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งขยายตลาดสินค้าในกลุ่มระบบปรับอากาศอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ บริษัทมีแผนพัฒนาแนวทางการตลาดโดยเน้นการนำเสนอโซลูชันและนวัตกรรมใหม่ อาทิ ระบบระบายน้ำฝนและระบบระบายน้ำเสีย ซึ่งสามารถตอบโจทย์การใช้งานของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นในสภาวะตลาดที่มีการแข่งขันสูง กลยุทธ์ดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อสร้างการเติบโตของยอดขายในตราสินค้าของบริษัท เสริมความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะถัดไป

3. ธุรกิจระบบทำความเย็น

ในปี 2569 ภาพรวมของการแข่งขันในธุรกิจระบบทำความเย็นยังคงมีการแข่งขันที่สูงทั้งในด้าน ราคา คุณภาพของสินค้าและความพร้อมของสินค้าในการจำหน่าย โดยสินค้าที่จัดจำหน่ายได้มากที่สุดในปีที่ผ่านมา ได้แก่ ชุดคอนเดนซิ่งยูนิตและคอมเพรสเซอร์ ซึ่งลูกค้ามีความเชื่อมั่นในการออกแบบและผลิตสินค้าจาก HARN ตลอดจนประสบการณ์ในการประกอบเครื่องที่สั่งสมมา ทำให้การผลิตเป็นไปอย่างรวดเร็วและเกิดข้อผิดพลาดน้อย ส่วนสินค้าที่จัดจำหน่ายได้เป็นอันดับสอง ได้แก่ สินค้ากลุ่มคอยล์เย็นซึ่งมีจำหน่ายเข้าไปในกลุ่มลูกค้าหลายรายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มร้านสะดวกซื้อ โรงงานอุตสาหกรรม และห้องเย็นเก็บสินค้า ตลาดเครื่องทำความเย็นในปัจจุบันมีการแข่งขันสูงจากผู้จัดจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะผู้แข่งขันจากจีนที่มีการผลิตระบบทำความเย็นสำเร็จรูปราคาถูกเข้ามาจำหน่ายและติดตั้งในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ธุรกิจระบบทำความเย็นยังคงต้องอาศัยจุดแข็งในด้านการออกแบบ การบริการหลังการขายและความพร้อมของอะไหล่ รวมถึงระบบ Telichill S2 Energy Saving Solutions ที่เข้ามาช่วยสร้างความแตกต่างเหนือคู่แข่งและช่วยดึงดูดความสนใจจากผู้ประกอบการได้ดี โดยธุรกิจระบบทำความเย็นยังคงมีแผนที่จะขยายสินค้า Telechill S2 ไปสู่กลุ่มลูกค้าในธุรกิจค้าปลีก และร้านสะดวกซื้อสามารถประหยัดพลังงานได้ถึงร้อยละ 25 และคืนทุนภายใน 1-3 ปี โดยอุตสาหกรรมที่เป็นปัจจัยผลักดันการเติบโตของระบบทำความเย็น มีดังนี้

3.1 อุตสาหกรรมอาหารแช่แข็ง

อุตสาหกรรมอาหารแช่แข็งไทยเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องพึ่งพาส่วนของตลาดต่างประเทศเป็นสำคัญ โดยไทยมีการส่งออกอาหารแช่แข็งประเภทผลไม้ เนื้อไก่ และอาหารทะเลแช่แข็งเป็นหลัก ซึ่งในปีที่ผ่านมาการส่งออกดังกล่าวต้องเผชิญกับความท้าทายในหลายๆ ด้าน เช่น นโยบายกำแพงภาษีจากประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นตลาดส่งออกหลักของอาหารทะเลประเภทกุ้งแช่แข็งที่คาดว่าจะประสบปัญหาหัตถ์อย่างต่อเนื่องในอนาคต

สำหรับอุตสาหกรรมไก่แช่แข็งในช่วงปี 2568 ความต้องการในประเทศมีขยายตัวในอัตราจำกัดจากแรงกดดันด้านความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจที่ยังส่งผลต่อกำลังซื้อและความเชื่อมั่นของผู้บริโภค ในส่วนของภาคการส่งออกยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องในปีที่ผ่านมา แต่คาดว่าในปี 2569 อาจมีการชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับช่วงก่อนหน้าจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวในตลาดหลักอย่าง ญี่ปุ่น จีน และสหราชอาณาจักร ขณะเดียวกันโอกาสการเติบโตในตลาดใหม่ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศมุสลิมในตะวันออกกลางยังคงเป็นปัจจัยบวกสำคัญอาศัยความได้เปรียบของไทยด้านมาตรฐานการผลิตและคุณภาพสินค้าซึ่งได้รับการยอมรับในระดับสากลแม้จะยังมีความเสี่ยงจากมาตรการกีดกันทางการค้าและทิศทางการนำเข้าของสหรัฐอเมริกา แต่เมื่อพิจารณาโครงสร้างการค้าและความหลากหลายของตลาดส่งออกแล้วประเมินว่าผลกระทบโดยรวมต่อภาคการส่งออกของไทยจะอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้และไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญในภาพรวม

3.2 ธุรกิจร้านค้าปลีก

ในปี 2568 ธุรกิจค้าปลีกของประเทศไทยเติบโตได้ในอัตราประมาณร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งยังเป็นการเติบโตที่ไม่สูงมากนัก เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศยังเผชิญความไม่แน่นอนหลายด้านจากปัจจัยด้านการเมืองและนโยบายของทางภาครัฐที่ยังไม่แน่นอน และปัญหานี้ครีวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้นกว่าปีก่อน รวมถึงปัจจัยกดดันจากต่างประเทศ ที่ส่งผลให้ผู้บริโภคยังคงระมัดระวังเกี่ยวกับการใช้จ่าย อย่างไรก็ตามธุรกิจค้าปลีกกลุ่มที่ยังสามารถเติบโตได้ยังคงเป็นกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับความจำเป็นในชีวิตประจำวันเช่น ซูเปอร์มาร์เก็ต และไฮเปอร์มาร์เก็ต ทั้งนี้ธุรกิจค้าปลีกกำลังอยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้าง โดยมี 2 ปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันอย่างชัดเจน ได้แก่ เทคโนโลยี AI และแนวคิดด้านความยั่งยืน (ESG) ซึ่งทั้งสองปัจจัยไม่ได้เป็นเพียงเทรนด์ระยะสั้น แต่เป็นกลไกสำคัญในการกำหนดทิศทางการเติบโตในระยะยาว

ในมิติของเทคโนโลยี AI ผู้ประกอบการค้าปลีกสามารถนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุน และยกระดับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก ไม่ว่าจะเป็นการบริหารสต็อกสินค้า การคาดการณ์ความต้องการของผู้บริโภค หรือการนำเสนอสินค้าและโปรโมชั่นที่ตรงกับพฤติกรรมลูกค้าแบบเฉพาะบุคคล ส่งผลให้ประสบการณ์การใช้บริการมีความสะดวกและตอบโจทย์มากยิ่งขึ้น

ขณะเดียวกัน แนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อมและ ESG ได้กลายเป็นปัจจัยที่ผู้บริโภคใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกแบรนด์มากขึ้น ร้านค้าที่ให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความภักดีในระยะยาวได้ นอกจากนี้ การดำเนินงานตามแนวคิด ESG ยังช่วยลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอีกด้วย

4. ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมผู้ผลิตอาหาร ยา เครื่องมือแพทย์ อิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์ วัสดุก่อสร้าง เป็นต้น ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรง (End user) และผู้ผลิตเครื่องบรรจุ (OEM) เป็นต้น เนื่องจากระบบการพิมพ์บรรจุภัณฑ์ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญหนึ่งในกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆซึ่งต้องพิมพ์วันที่ผลิต หมดอายุ หรือถือการฉีกหรือข้อความลงบนสินค้าก่อนที่จะจัดจำหน่าย ซึ่งจะรวมถึงกลุ่มลูกค้าโรงงานที่เปิดกิจการใหม่ ลูกค้าที่มีการขยายสายการผลิตเพิ่มเติม รวมทั้งลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแทนระบบใหม่และผลิตภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพตามอายุใช้งานปัจจุบัน HARN จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบการ

พิมพ์ดิจิทัลให้แก่กลุ่มอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท เนื่องจากผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายสามารถนำไปติดตั้งใช้งานได้เกือบทุกอุตสาหกรรม ด้วยเหตุนี้ โดยภาพรวมของภาวะอุตสาหกรรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลของ HARN จึงมีความสัมพันธ์โดยตรงกับดัชนีการลงทุนภาคเอกชนและมูลค่าเงินลงทุนก่อสร้างโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถสะท้อนภาวะโดยรวมของอุตสาหกรรมต่างๆ ได้

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

1. ธุรกิจระบบดับเพลิงและงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิง

1.1 ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง

สภาพการแข่งขันของตลาดอุปกรณ์ระบบดับเพลิงถือว่าอยู่ในระดับปานกลาง โดยเป็นตลาดที่มีผู้เล่นหลักไม่กี่รายและค่อนข้างเป็นรายเดิม เนื่องจากเป็นสินค้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยโดยตรง ลูกค้าและเจ้าของโครงการจึงให้ความสำคัญกับคุณภาพ มาตรฐานสากล และความน่าเชื่อถือของตัวแทนจำหน่ายเป็นหลัก ทำให้ผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามาแข่งขันได้ค่อนข้างยาก

คู่แข่งของบริษัทส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนจำกัดเพราะแบรนด์ที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกมีไม่มาก อีกทั้งผู้ผลิตมักมีนโยบายแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายแบบเฉพาะรายหรือแต่งตั้งเพียงไม่กี่รายเพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขันกันเองและควบคุมคุณภาพการให้บริการในตลาด ดังนั้น โครงสร้างการแข่งขันจึงค่อนข้างชัดเจนและมีเสถียรภาพ

ในทางปฏิบัติคู่แข่งทางตรงที่จำหน่ายอุปกรณ์ระบบดับเพลิงในตลาดอาคารสูงและโรงงานอุตสาหกรรมมีจำนวนไม่มากนัก และในบางโอกาสคู่แข่งเหล่านี้อาจทำหน้าที่เป็นคู่ค้าของบริษัทด้วยการซื้อสินค้าบางรายการจากบริษัทไปใช้ในโครงการของตนเอง ซึ่งสะท้อนถึงบทบาทของบริษัทในฐานะผู้จัดจำหน่ายที่ได้รับความเชื่อถือในอุตสาหกรรม

โดยภาพรวมบริษัทถือเป็นหนึ่งในผู้เล่นหลักของตลาดอุปกรณ์ระบบดับเพลิง มีสถานะการแข่งขันที่แข็งแกร่งและมีโอกาสในการรักษาและขยายฐานลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง จากความเชี่ยวชาญในสินค้า ระบบ และการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือเป็นหลัก

1.2 ธุรกิจการให้บริการงานโครงการเพื่อรับเหมา ออกแบบ จัดทำ ติดตั้ง ทดสอบระบบดับเพลิง

สภาพการแข่งขันของธุรกิจโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงเป็นตลาดที่มีคู่แข่งจำนวนมาก เนื่องจากลักษณะงานต้องอาศัยความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมการออกแบบและการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและข้อกำหนดทางกฎหมาย คู่แข่งหลักจึงเป็นกลุ่มผู้จัดจำหน่ายและผู้รับเหมางานวิศวกรรมระบบดับเพลิงที่มีความสามารถเฉพาะด้าน ส่งผลให้ตลาดมีอุปสรรคในการเข้าสู่ธุรกิจค่อนข้างสูง ขณะเดียวกัน การบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัยและการปรับปรุงอาคารและโรงงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ยังคงเป็นปัจจัยสนับสนุนให้ความต้องการสินค้าและบริการด้านระบบดับเพลิงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ แนวโน้มการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล โดยเฉพาะโครงการ Data Center ได้สร้างโอกาสใหม่ให้กับตลาดระบบดับเพลิงอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากโครงการดังกล่าวต้องใช้ระบบดับเพลิงเฉพาะทางที่มีความน่าเชื่อถือสูง ผู้ประกอบการที่มีความเชี่ยวชาญด้านงานระบบดับเพลิงเชิงวิศวกรรมและสามารถรองรับมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล จึงมีโอกาสดำเนินงานโครงการ Data Center เพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นปัจจัยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในระยะถัดไป

2. ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ

ในปีที่ผ่านมาตลาดยังคงเผชิญกับสภาพการแข่งขันที่ค่อนข้างรุนแรง อย่างไรก็ตาม ด้วยขนาดของตลาดที่ยังมีศักยภาพในการเติบโต ประกอบกับความแข็งแกร่งของบริษัทจากการมีตราสินค้าที่หลากหลายและได้รับการยอมรับจากลูกค้าในวงกว้าง รวมถึงการขยายพอร์ตสินค้าไปสู่กลุ่มงานระบบสุขาภิบาลและระบบปรับอากาศเพิ่มเติม บริษัทจึงยังคงมองเห็นโอกาสในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ HARN ยังมีช่องทางการจำหน่ายที่ครอบคลุม สามารถเข้าถึงทั้งกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มผู้รับเหมาได้อย่างทั่วถึง ซึ่งเป็นจุดเด่นสำคัญในการขยายฐานลูกค้าและรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดที่มีการแข่งขันสูง

ในเชิงโครงสร้างการแข่งขัน คู่แข่งหลักเป็นบริษัทที่ทำหน้าที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าเฉพาะทางในแต่ละกลุ่ม เช่น วาล์วที่ใช้ในระบบปรับอากาศด้วยน้ำ วาล์วควบคุมน้ำเย็น (PICV) อุปกรณ์วัดอุณหภูมิและแรงดัน ท่อทองแดง และระบบปรับอากาศแบบ VRF ซึ่งในแต่ละกลุ่มมีผู้เล่นจำนวนจำกัด เมื่อนำรายได้ของธุรกิจระบบดับเพลิงและความปลอดภัยของบริษัทมาเปรียบเทียบกับคู่แข่งหลักทั้งหมด พบว่า HARN มีสถานะเป็นหนึ่งในผู้เล่นของตลาดที่ยังมีโอกาสในการขยายส่วนแบ่งทางการตลาด จากความหลากหลายของสินค้า ชื่อเสียงของตราสินค้า และความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

3. ธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น

สำหรับสถานะการแข่งขันของธุรกิจทำความเย็นโดยรวมยังคงได้รับแรงกดดันจากหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการแข่งขันสูงด้านราคาสินค้า ความรวดเร็วในการส่งมอบ ทั้งการแข่งขันจากผู้จัดจำหน่ายหลายรายในประเทศ และการนำเข้าสินค้าที่มีราคาต่ำจากประเทศจีนเข้ามาแข่งขัน

อย่างไรก็ดี ในส่วนงานขายระบบทำความเย็นยังคงมีข้อได้เปรียบเรื่องการจัดเตรียมสต็อกสินค้าล่วงหน้า และความพร้อมในการบริการในเหตุการณ์ไม่ปกติ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็ว การมีโรงงานประกอบที่สามารถออกแบบและ

ควบคุมมาตรฐานในการผลิต ซึ่งในปี 2567 สามารถผลิตชุดคอนเดนซิ่งยูนิตและแร็คคอมเพรสเซอร์ ออกจำหน่ายสู่ตลาดได้เป็นจำนวนมาก และได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าในเรื่องของคุณภาพสินค้าและบริการหลังการขายที่ดี อีกทั้งยังสามารถควบคุมต้นทุนในการผลิตเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาด

อีกทั้งสินค้านวัตกรรมประหยัดพลังงานและระบบ Telechill S2 ที่ได้ออกแบบ คิดค้นเข้ามาจัดจำหน่ายเพื่อสร้างจุดเด่นและมูลค่าเพิ่มให้กับแบรนด์สินค้า เนื่องจากในปัจจุบันเจ้าของกิจการที่เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีความสนใจกับการควบคุมและสื่อสารข้อมูลแบบดิจิทัลมากขึ้น ทำให้อุตสาหกรรมห้องเย็นมีการปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย ไม่ว่าจะเป็นการนำเทคโนโลยีการดูดซับ อุ่นภูมิห้องเย็น สถานะการทำงานของเครื่องแบบไร้สาย และสิ่งสำคัญช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดคล้องกับแนวโน้มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2 Emission) เป็นศูนย์เข้ามาตอบโจทย์เจ้าของกิจการกลุ่มนี้ อย่างไรก็ตาม การแข่งขันในตลาดนี้ยังคงมีความเข้มข้น ผู้ประกอบการจึงควรติดตามแนวโน้มและพฤติกรรมของผู้บริโภคอย่างใกล้ชิด เพื่อปรับกลยุทธ์การตลาดให้สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

4. ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล

มีสภาพการแข่งขันระดับปานกลางเนื่องจากลูกค้าให้ความสำคัญกับบริการหลังการขายที่ดีและความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับบริการหลังการขาย สอดคล้องกับกระแสตลาดสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ และอะไหล่ซึ่งลูกค้ามีความต้องการใช้เป็นประจำต่อเนื่อง สินค้าที่จำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่มีชื่อเสียง มีคุณภาพชิ้นนำ และได้รับแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว โครงสร้างรายได้แบ่งเป็น 3 ประเภทหลัก คือ 1) รายได้จากการจำหน่ายเครื่อง 2) รายได้จากการจำหน่ายวัสดุสิ้นเปลือง และ 3) รายได้จากค่าอะไหล่ ค่าบริการ และสัญญาบริการ

คู่แข่งหลักจะเป็นบริษัทที่เป็นผู้แทนจำหน่ายสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก เนื่องจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกมีจำนวนจำกัด ดังนั้นกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดใหญ่จึงเลือกซื้อสินค้าจากตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกเป็นหลัก บริษัทเริ่มเห็นการแข่งขันของสินค้าที่ผลิตในประเทศจีนที่เข้ามาทำตลาดผ่านผู้แทนจำหน่ายและมาร่วมออกงานแสดงสินค้าเอง ส่งผลให้มีการแข่งขันสูงขึ้นและการตัดสินใจของลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้นจึงได้นำสินค้าจากประเทศจีนเข้ามาเพื่อเป็นทางเลือกซื้อสินค้าที่เหมาะสมกับความต้องการใช้งานของลูกค้า เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลและคู่แข่ง 10 อันดับแรก คิดเป็นยอดขายรวม 2,291.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73 ของมูลค่าตลาดรวม ผู้ขายอีก 28 ราย มียอดขายรวม 858.57 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27 ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัลมียอดขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.34 เทียบกับยอดขายรวมของ 10 อันดับแรก ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.84 และอยู่ในกลุ่มผู้นำ 3 อันดับแรก โดยมีส่วนแบ่งการตลาดประมาณร้อยละ 11.14 ของตลาดรวม (อ้างอิงจากฐานข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้ายอดขายปี 2567)

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

สัดส่วนการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการกว่าร้อยละ 70 สั่งซื้อจากผู้ผลิตหลายรายในต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตสินค้าชั้นนำที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติ โดย HARN มีนโยบายมุ่งเน้นการจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของลูกค้า มีขั้นตอนการแสวงหาและคัดเลือกสินค้าเพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ผ่านการรับรองจากหน่วยงานหรือ สถาบันต่างๆ ที่น่าเชื่อถือ อีกทั้งยังตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของลูกค้าที่ถือเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ HARN

ในการสั่งซื้อสินค้าเพื่อมาจำหน่าย HARN มีการวางแผนการสั่งซื้อล่วงหน้าในปริมาณที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากแนวโน้มของตลาด ความต้องการของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งปริมาณสินค้าคงคลัง เพื่อจัดเตรียมสินค้าให้เพียงพอต่อการจำหน่าย ลดความสูญเสียจากการเสียโอกาส เนื่องจากขาดแคลนสินค้าคงคลังหรือไม่สามารถจัดหาสินค้าได้ทันและเพียงพอกับความต้องการของลูกค้า ในขณะที่เดียวกันก็ต้องควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และไม่ให้มีสินค้าค้างในคลังนานเกินไปจนทำให้สินค้าหมดอายุหรือทำให้เกิดความเสียหายจากค่าความเสื่อมตามระยะเวลาหรืออายุการใช้งานของสินค้า

สินค้าที่ HARN จำหน่ายมีหลากหลายมากกว่า 13,000 รายการ ภายใต้ตราสินค้าที่มีชื่อเสียงมากกว่า 60 ตราสินค้า ซึ่งในจำนวนนี้เป็นตราสินค้าที่ HARN เป็นเจ้าของเอง 7 ตราสินค้า ได้แก่ HARN, VALTEC, Spark, Guardian, BLUEICE, KOPPAR, YUKI และได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย 45 ตราสินค้า โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าราย เดียว (Sole Distributor) ในประเทศไทยให้กับ 5 ตราสินค้า ประกอบด้วย ผู้ผลิตในประเทศสหรัฐอเมริกา 2 ตราสินค้า ได้แก่ Potter Electric และ Weiss และผู้ผลิตในประเทศเยอรมัน 3 ตราสินค้า ได้แก่ KUBA ESK SCHULTZE และ DOD defrost on demand รวมถึงผู้ผลิตในประเทศอื่นๆ ได้แก่ DOMINO ประเทศอังกฤษ, KORTHOFAN ประเทศเนเธอร์แลนด์, EDM ประเทศญี่ปุ่น เป็นต้น ทั้งนี้ สินค้าที่ HARN เป็นผู้นำเข้าและจำหน่ายแบ่งออกเป็นตามกลุ่มสินค้า ดังนี้

กลุ่มสินค้า	ผู้ผลิตสินค้า	ประเทศเจ้าของตราสินค้า
1. วาล์วและอุปกรณ์ระบบดับเพลิง ได้แก่ อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ (Groove Coupling) วาล์วดับเพลิง หัวฉีดน้ำอัตโนมัติ (Automatic Sprinkler) ชุดสายฉีดดับเพลิง สายดับเพลิง เครื่องดับเพลิงแบบแขวน (Fire Hose Rack) เครื่องดับเพลิงแบบหัวน้ำยา โฟมดับเพลิง อุปกรณ์โฟมดับเพลิง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบตรวจจับควัน ระบบดับเพลิงด้วยก๊าซ ระบบกล้องตรวจจับควันและเปลวไฟ เป็นต้น	Domino Korthofah EDM MSSC United RIB type ETEC Materialise Yeacode	อังกฤษ เนเธอร์แลนด์ ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา สหรัฐอเมริกา เยอรมนี เบลเยียม จีน
2. วาล์วและอุปกรณ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ ได้แก่ วาล์วประตูน้ำ (Gate Valve), วาล์วปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve), วาล์วกันน้ำย้อนกลับ (Check Valve), วาล์วระบายอากาศออกจากระบบน้ำ (Air Vent) เป็นต้น ตัวกรองฝุ่นผงในระบบน้ำ (Strainer) อุปกรณ์ระบบท่อ ข้อต่อ อุปกรณ์ใช้วัดความดันและอุณหภูมิ เป็นต้น	WEISS VICTAULIC HONEYWELL	สหรัฐอเมริกา สหรัฐอเมริกา สหรัฐอเมริกา
3. วาล์วปรับปริมาณน้ำ (Balancing Valve), วาล์วควบคุมอุณหภูมิและปรับอัตราการไหลของน้ำอัตโนมัติ (PICV)	OVENTROP	เยอรมนี
4. อุปกรณ์ระบบทำความเย็น ได้แก่ ท่อทองแดง และข้อต่อทองแดง น้ำมันหล่อลื่นคอมเพรสเซอร์ น้ำยาทำความเย็น คอมเพรสเซอร์ คอยล์เย็น อุปกรณ์ควบคุมการละลายน้ำแข็งอัตโนมัติ อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน อุปกรณ์ควบคุมความดัน เป็นต้น	Kelvion DOD ESK SCHULTZE BITZER DANFOSS O&F ZEI-LABEGG EBM PAPST Suniso 9 LIFE NARA 3Q EVAPCO Huba	เยอรมนี เยอรมนี เยอรมนี เยอรมนี เดนมาร์ก จีน เยอรมนี เยอรมนี เบลเยียม ไต้หวัน เกาหลีใต้ ไทย สหรัฐอเมริกา สวิตเซอร์แลนด์
5. อุปกรณ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลสำหรับบรรจุภัณฑ์ ได้แก่ เครื่องพิมพ์ วันที่ผลิต วันหมดอายุ เครื่องพิมพ์ข้อความบนบรรจุภัณฑ์ เครื่องปั๊ม ขึ้นงาน เครื่องพิมพ์ 3 มิติ โปรแกรมแปลงไฟล์ 2D เป็น 3D สำหรับ การพิมพ์ 3 มิติ อุปกรณ์การพิมพ์และวัสดุสิ้นเปลืองประเภทต่างๆ เป็นต้น	Domino Korthofah EDM MSSC United RIB type ETEC Materialise Yeacode	อังกฤษ เนเธอร์แลนด์ ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา สหรัฐอเมริกา เยอรมนี เบลเยียม จีน

HARN คัดเลือกผู้ผลิตเพื่อว่าจ้างผลิตสินค้าสำหรับตราสินค้าของ HARN โดยพิจารณาจากความสามารถของผู้ผลิตและความสามารถของโรงงาน ซึ่งในแต่ละตราสินค้าใช้ผู้ผลิตรายเดียวที่ติดต่อค้าขายมาเป็นเวลานาน เป็นการว่าจ้างผลิตเป็นคราวๆ ไม่มีการทำสัญญาระยะยาว โดยที่ผ่านมাত্রาสินค้า ที่HARN เป็นเจ้าของเองยังมีสัดส่วนน้อยเมื่อเทียบกับสินค้าที่นำเข้าจากผู้ผลิตในต่างประเทศ ทั้งนี้ ในปี 2567 และปี 2568 HARN ไม่มียอดสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตรายใดรายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 30 ของมูลค่าการสั่งซื้อรวม

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

รายละเอียดลักษณะทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท รายละเอียดตามเอกสารแนบ 4

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายละเอียดลักษณะทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท รายละเอียดตามเอกสารแนบ 4

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

HARN มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการเจริญเติบโตของธุรกิจ และมีการกำกับดูแล โดยส่งตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม โดยการมีตัวแทนของ HARN ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ทำให้ HARN ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ได้รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานได้เป็นระยะ หากมีการดำเนินธุรกิจใดที่กระทบต่อ HARN อย่างมีนัยสำคัญจะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ HARN ก่อน

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : มี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีงานที่ได้รับใบสั่งซื้อที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (ไม่รวมบริษัทย่อย) รวมประมาณ 464 ล้านบาท แบ่งเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานติดตั้งระบบดับเพลิง รวมถึงผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล มูลค่า 385.5 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นมูลค่า 40.49 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัลมูลค่า 38.11 ล้านบาท ซึ่งรอส่งมอบในปี 2569

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : 0

มูลค่างานทั้งหมด : 464.10

มูลค่ารับรู้แล้ว : 0.00

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : 0.00

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

การแจกแจงรายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ชื่องาน	การรับรู้รายได้ ของ โครงการ (ร้อยละ)	ประมาณการ ระยะเวลา (ปี)	ประมาณการ เวลาแล้วเสร็จ	มูลค่าของงาน (ล้านบาท)	รายละเอียด เพิ่มเติม
ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานติดตั้งระบบดับเพลิง รวมถึงผลิตภัณฑ์ระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล	0.00	0 ปี 0 เดือน	-	385.50	-
ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	0.00	0 ปี 0 เดือน	-	40.49	-
ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	0.00	0 ปี 0 เดือน	-	38.11	-

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจของ HARN มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรม โดยมีพันธกิจเรื่องการพัฒนากระบวนการที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม การเป็นผู้นำการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานภายใต้ BCG Model การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนหลักการของความถูกต้องเที่ยงธรรม การสร้างคุณค่าระยะยาวให้กับบริษัทและสังคมภายใต้บรรษัทภิบาลที่ดี มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของ HARN จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีโครงสร้างการดำเนินธุรกิจและบริษัทย่อย ดังนี้

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

HARN กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อยไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และกำหนดแนวทางบริหารงาน การควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน และการเลิกบริษัทย่อยให้มีความสอดคล้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ HARN ถือหุ้นนำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกันผ่านผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อให้มีเอกภาพในการดำเนินงาน เสริมสร้างศักยภาพ เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม ประกอบด้วย

1. การกำหนดนโยบายในการกำกับดูแล ดังนี้

(1) กำหนดขอบข่ายหน้าที่ของบุคคลที่เป็นตัวแทนบริษัท

(2) ระบบการควบคุมภายในบริษัทย่อย บริษัทร่วมที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอและการทำรายงานต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

(3) การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นต้น

2. หากเป็นการเข้าร่วมทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ กล่าวคือ มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนมีนัยสำคัญต่อ HARN ในกรณีที่เป็นคณะกรรมการควบคุมดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของ HARN ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

3. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย รวมถึงคำสั่งต่างๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงตามนโยบายของ HARN โดยผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการที่บริษัทย่อย นำไปปฏิบัติและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

4. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผลดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท

5. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพของ HARN มีหน้าที่ตรวจสอบและรายงานประสิทธิภาพการควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทราบตามแผนที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทซึ่งกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน ได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท โอเฮอร์ราหาญ จำกัด และบริษัท โมลลิซ่า จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันนโยบาย และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ HARN ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปีและกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเพื่อพิจารณาข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการอื่นที่สำคัญ ซึ่งได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว โดยสรุปบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมภายในในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอไม่มีการกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทย่อยในต่างประเทศ

บริษัทย่อยในต่างประเทศ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศเวียดนาม ภายใต้ชื่อ “หาญ เวียดนาม” เพื่อรองรับการขยายตลาดไปยังประเทศในภูมิภาคเอเชีย AEC และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการและเปิดตลาด โดยเน้นการขาย และให้บริการสินค้ากลุ่มเทคโนโลยีระบบการพิมพ์ดิจิทัล โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายคืออุตสาหกรรมการผลิตพลาสติกเกอร์ และแพคเกจจิ้ง และแสวงหาโอกาสนำโซลูชันดิจิทัลที่ HARN พัฒนาขึ้นมาและประสบความสำเร็จในประเทศไทย ไปเปิดตลาดในประเทศเวียดนาม

HARN จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท หาญเวียดนาม จำกัด (“บริษัทย่อย แห่งที่ 1”) ประเทศเวียดนาม ด้วยทุนจดทะเบียน 800,000,000 ดอง เวียดนาม หรือประมาณ 1,057,444 บาท เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 โดย HARN ถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งนี้ 1 ร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยกำหนดตัวแทนทางกฎหมายของบริษัทย่อยคือ นายธรรมนุญ ตรีเพชร ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญบริษัท

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



โครงสร้างธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด	บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	65.00%	65.00%
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด	บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท โอयर่าทราญ จำกัด 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง จังหวัดกรุงเทพ 10310 โทรศัพท์ : 02-318-9744 โทรสาร : -	ประกอบธุรกิจให้บริการ ติดตั้งระบบ บริหารจัดการอาคาร (Smart Building) และพัฒนาระบบไอโอที (IoT) สำหรับผลิตภัณฑ์และโซลูชัน รวมถึงพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และบริการที่เกี่ยวข้อง	หุ้นสามัญ	20,000	12,999
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง จังหวัดกรุงเทพ 10310 โทรศัพท์ : 02-318-9744 โทรสาร : -	ประกอบธุรกิจผลิตหรือประกอบ เครื่องมือแพทย์	หุ้นสามัญ	30,000	29,998

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี
หรือบริษัทรวมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

HARN มีโครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

สัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %	นิติบุคคล			บุคคลธรรมดา		
				จำนวน ราย	จำนวนหุ้น รวม	คิดเป็น %	จำนวน ราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็น %
สัญชาติ ไทย	3,214	510,581,225	87.35	7	634,664	0.11	3,207	509,946,561	87.24
สัญชาติ ต่างดาว	3	73,918,775	12.65	1	73,316,475	12.55	2	602,300	0.10
ยอดรวม	3,217	584,500,000	100.00	8	73,951,139	12.66	3,209	510,548,861	87.34

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นดังนี้ (มีผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 164,606,029 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 28.163 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด)

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. นายวิรัช สุขชัย	90,047,389	15.40
2. นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	81,884,151	14.00
3. Nice Noble Limited	73,316,475	12.54
4. นายเจน ชาญณรงค์	68,953,030	11.79
5. นางสาวนพพร ชาญณรงค์	26,307,444	4.50
6. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	24,101,132	4.12
7. นางบังอร แต่ไพสิฐพงษ์	15,900,000	2.72
8. น.ส.ปนัดดา ทองเหลี่ยม	14,832,149	2.53
9. นางนพรัตน์ สุขชัย	13,000,000	2.22
10. นายประชา พร้อมพรชัย	11,552,201	1.97

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) : 292,250,000.00

เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) : 292,250,000.00

หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) : 584,500,000

มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) : 0.50

หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) : 0

มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) : 0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : ไม่มี

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

HARN มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังจากหักภาษีเงินได้และหลังหักสำรองทุกประเภทตามกฎหมายกำหนดโดยพิจารณาประกอบกับงบการเงินรวม อย่างไรก็ตามการพิจารณาจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุนในแต่ละปีตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่ผูกพันอยู่ที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละปี เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปีโดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อยหลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	0.2000	0.1400	0.1400
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	0.1500	0.1200	0.1200
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	N/A : N/A	N/A : N/A	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	87.6800	70.1400	70.1400
อัตรากำไรสุทธิเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	N/A	N/A	77.08	82.93	85.01

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

1. นโยบายการบริหารความเสี่ยง

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงมุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการ COSO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในการบริหารความเสี่ยงมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจและต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

2. การบริหารความเสี่ยง

HARN บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน

อีกทั้ง ได้ศึกษาและนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) ที่องค์กรยอมรับได้ โดยมีการจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนการประเมินระดับโอกาสและระดับความรุนแรง (ผลกระทบ) ของความเสี่ยงที่สำคัญและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในการบ่งชี้ผลกระทบต่อผลประกอบการในรูปแบบระดับการควบคุมที่มีอยู่ (Control Level) รวมถึงกำหนดมาตรการรองรับ ป้องกัน และติดตามการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

HARN ปลุกฝังจิตสำนึกด้านบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นให้มีการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ www.harn.co.th ให้ทุกคนเข้าถึงได้ จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ประชุมทบทวนความรู้ความเข้าใจของเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์นโยบาย แผนการดำเนินงาน : <https://www.harn.co.th/th/corporate-governance/>

และแผนการบริหารความเสี่ยง corporate-policy

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

HARN วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลการดำเนินงาน แนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุทสาหกรรมคู่แข่ง รวมถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กรและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามา

ดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้

ค้ารายใหม่

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนิน

ธุรกิจ

- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

1. ความเสี่ยงจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า

HARN เป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติ รวมถึงระบบไอโอที ที่มีสินค้าหลากหลายรายการ โดย HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก ซึ่งตราสินค้าที่มียอดขายสูงสุด 3 อันดับแรก มีสัดส่วนร้อยละ 49 และร้อยละ 43 ของรายได้จากการขายรวมในปี 2567 และปี 2568 ตามลำดับ ดังนั้นหาก HARN สูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในตราสินค้าที่สำคัญไปอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อรายได้ของ HARN

การได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้าเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับธุรกิจของ HARN ซึ่งการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับคู่ค้ามีทั้งลักษณะที่กำหนดอายุของการเป็นตัวแทนและไม่มีกำหนดอายุของการเป็นตัวแทน โดยส่วนใหญ่ HARN ไม่ได้ทำสัญญาเป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการกับบริษัทเจ้าของตราสินค้า ดังนั้น อาจมีความเสี่ยงจากการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกรณีดังกล่าวโดยหากถูกยกเลิกการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้แก่เจ้าของตราสินค้า หรือหากถูกยกเลิกสัญญาไม่ว่าด้วย กรณีใดๆ เช่น บริษัทคู่ค้ามีการควบรวมกิจการกับบริษัทอื่น หรือมีการเลิกกิจการคู่ค้า เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าคือส่งผลกระทบต่อรายได้ของ HARN

มาตรการจัดการความเสี่ยง

มาตรการลดความเสี่ยงและความเสียหายจากการสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายคือ มีการคัดสรรสินค้าคุณภาพที่ดีมีเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลาและพัฒนาตราสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้าของ HARN ในบางผลิตภัณฑ์เองเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า ซึ่งในปี 2567 และ 2568 HARN มีรายได้จากการขายสินค้าในตราสินค้าของตนเองสัดส่วนร้อยละ 5.42 และร้อยละ 6.66 ของรายได้จากการขายและบริการตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา HARN ยังไม่มีการสูญเสียตราสินค้าที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย ซึ่งจากประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจกว่า 60 ปี HARN มีความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า ลูกค้า และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าอย่างมีจริยธรรม จึงได้รับความไว้วางใจจากบริษัทผู้ผลิตที่เป็นเจ้าของตราสินค้าและแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้ามาโดยตลอด โดย HARN มีตราสินค้าที่จัดจำหน่ายมากกว่า 60 ตราสินค้า นอกจากนี้ยังมีฐานลูกค้าที่กว้างขวางมากกว่า 5,400 ราย ด้วยภาพลักษณ์ของผู้จัดจำหน่ายสินค้าด้านวิศวกรรมครบวงจรอย่างมืออาชีพ มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจมายาวนาน รวมถึง HARN มีการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบและช่องทางจัดจำหน่าย เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ดังนั้น HARN จึงมั่นใจว่าหากสูญเสียการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในตราสินค้าใดสินค้าหนึ่งไป ก็มีความสามารถในการหาผลิตภัณฑ์ตราสินค้าอื่นเข้ามาทดแทนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดได้

ที่ผ่านมา HARN มียอดขายที่เติบโตขึ้นเป็นลำดับ ประกอบกับการที่ HARN มีช่องทางการจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ มีทีมงานขายที่เข้มแข็ง มีสินค้าที่เป็นตัวแทนจำหน่ายสามารถสร้างยอดขายให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการนำเทคโนโลยี IoT มาปรับใช้กับสินค้าที่ HARN เป็นตัวแทนจำหน่าย เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าอย่างต่อเนื่อง จึงเชื่อมั่นว่าบริษัทเจ้าของตราสินค้าจะยังคงมอบหมายให้ HARN เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าต่อไป จึงจัดเป็นความเสี่ยงในระดับองค์กรประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการที่บริษัทเจ้าของตราสินค้าอาจเข้ามาทำตลาดเอง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามา

ดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้

ค้ารายใหม่

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนิน

ธุรกิจ

- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

กรณีที่เจ้าของตราสินค้าจากต่างประเทศมีความประสงค์จะเข้ามาทำตลาดในประเทศไทยโดยไม่ผ่าน HARN อาจทำให้มีความเสี่ยงในการสูญเสียความเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้านั้นๆ และมีความเสี่ยงที่จะต้องแข่งขันกับบริษัทเจ้าของตราสินค้านั้นๆ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการที่บริษัทเจ้าของตราสินค้าอาจเข้ามาทำตลาดเองคือส่งผลกระทบต่อรายได้ของ HARN

มาตรการจัดการความเสี่ยง

HARN เชื่อมั่นว่าความเสี่ยงดังกล่าวมีโอกาสเกิดขึ้นน้อย เนื่องจาก HARN ได้รับความไว้วางใจจากบริษัทเจ้าของตราสินค้าในการสร้างยอดขายในประเทศไทยเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทเจ้าของตราสินค้านั้นๆ จะต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการลงทุนเข้ามาจำหน่ายสินค้าเอง อีกทั้งการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในระบบวิศวกรรมอาคาร ได้แก่ ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบความเย็น และระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติทางชีวภาพ ต้องมีความหลากหลายสามารถตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้อย่างครบวงจร เนื่องจากลูกค้าจะคำนึงถึงความสะดวกในการสั่งซื้อสินค้าจากผู้แทนจำหน่ายที่มีสินค้าครบตามที่ต้องการ ดังนั้น การที่ HARN เป็น ตัวแทนจำหน่ายสินค้าหลากหลายตราสินค้า มีทีมงานที่มีความชำนาญในสินค้าและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาเป็นระยะเวลานานรวมทั้งมีฐานลูกค้าที่เข้มแข็งในหลายกลุ่มอุตสาหกรรมจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการลดลงของยอดขายในกรณีที่เจ้าของตราสินค้านำเข้าโดยหนึ่งเข้ามาทำตลาดในประเทศไทยเอง ซึ่งจากที่ผ่านมาเคยมีผู้ผลิตสินค้าจากต่างประเทศบางรายให้บริษัทในเครือเข้ามาดำเนินธุรกิจโดยตรงแทน แต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จและเลือกกลับไปจำหน่ายผ่านตัวแทนเหมือนเดิม HARN จึงประเมินการควบคุมความเสี่ยงนี้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วน อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ถูกลงโทษตามที่กฎหมายกำหนดรวมทั้งเสียโอกาสทางธุรกิจ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

HARN ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนมีการติดตาม ตรวจสอบบัญญัติกฎหมายและข้อบังคับใหม่ การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐต่างๆ เช่น กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ กฎหมาย ว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กฎหมายสิทธิมนุษยชน กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กฎหมายว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนปัญหาการตีความที่ไม่ชัดเจนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบทางกฎหมายและผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ HARN

ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย กฎ เกณฑ์ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ คำสั่งของภาครัฐ และหน่วยงานกำกับที่มีผลผูกพันในการดำเนินธุรกิจที่จะถูกบังคับในอนาคต รวมถึงบริบทการดำเนินธุรกิจ การดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป HARN ได้กำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ สื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานในองค์กรได้ทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน ตลอดจนตั้งเป้าหมายเพื่อติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงการกระทำผิดกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับธรรมาภิบาลและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2568 HARN ไม่มีการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่ได้มาตรฐาน

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากสถานการณ์รุนแรงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ หรือทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการ

ดำเนินธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

- อื่น ๆ : ความไม่สงบทางการเมืองภายในและต่าง

ประเทศ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

• ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์
และการโจมตีทางไซเบอร์

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน

การทำงาน

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับ

การประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนิน

ธุรกิจ

- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศมีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดจากภัยธรรมชาติ ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย โรคระบาด หรือความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของพนักงาน HARN

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก

มาตรการจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสำหรับการปฏิบัติงานมีการกำหนดแผนงานและเป้าหมายระยะยาวในการป้องกัน และควบคุมความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายอุบัติเหตุที่เกิดการบาดเจ็บต่อพนักงานและผู้รับเหมาถึงขั้นหยุดงานต้องเป็นศูนย์ กำหนดมาตรฐานการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้พนักงานและผู้รับเหมา โดยให้ความรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและมีการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

HARN จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการความปลอดภัยด้วยการมุ่งเน้นการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบผ่านการนำเทคโนโลยีตามหลักวิศวกรรมและมาตรฐานสากลที่ทันสมัย เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของภัยคุกคามทางไซเบอร์ดังกล่าว ขณะเดียวกันมีการติดตามสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ สถานการณ์ทางการเมืองที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ รวมถึงมีมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่ง แวดล้อม และมาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจเพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงักและเป็นการปกป้องกิจกรรมที่สร้างมูลค่าตลอดสายโซ่ธุรกิจให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ HARN ยังทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนการจัดเตรียมทรัพยากรบุคคล มาตรการการทำงานจากสถานที่ต่างๆ (Work from Anywhere) และแผนการจัดเตรียมระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยธุรกิจ

ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรมีการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีช่องทางการติดต่อกับคณะทำงานที่เข้าถึงง่ายรวมถึงมีการติดตามข้อมูลสถานการณ์แนวโน้มการแพร่ระบาดของโรคจำนวนผู้ติดเชื้อและบุคคลกลุ่มเสี่ยง ประกาศมาตรการและแนวปฏิบัติจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมากำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อในพื้นที่ปฏิบัติงานของ HARN

ผลการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ไม่มีการเสียชีวิต หรือเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานและไม่ได้รับผลกระทบจากภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากอัตรากำลังคนและความสามารถของบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

ลักษณะความเสี่ยง

อัตรากำลังคนและความสามารถของบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความไม่พร้อมขององค์กรด้านบุคลากร โครงสร้าง และวัฒนธรรม เพื่อรองรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เข้ามาใหม่และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปให้มีประสิทธิภาพเพียงพอและทันเวลา เป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

HARN มีการปรับโครงสร้างและจำนวนบุคลากร รวมถึงปรับกลยุทธ์ในการสรรหาและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้ทันต่อความต้องการทางธุรกิจสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางขององค์กร และสอดคล้องกับรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ ปรับรูปแบบการสื่อสารภาพลักษณ์ การวางแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์ความต้องการในอนาคตด้วยการออกแบบองค์ความรู้ที่จำเป็นและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง การนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร อีกทั้งยังมีการสร้างสื่อการเรียนรู้ เพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลและสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อตอบโจทย์บุคลากรในทุกช่วงอายุปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่นตามลักษณะของงาน เพิ่มความหลากหลายของสวัสดิการ รวมทั้งปรับแผนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อ HARN ให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในสถานที่ปฏิบัติงาน

ในปี 2568 ผลการสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 84.42 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.93 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 83.66 อย่างไรก็ตาม HARN ได้ติดตามและนำผลมาปรับปรุงกิจกรรม นโยบาย และรูปแบบการ

ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ อัตราการลาออกของพนักงาน ในปี 2568 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 16.63 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.08 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 ที่มีอัตราการลาออกของพนักงานร้อยละ 15.55 โดยอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างปี 2568 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 16.38 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 18) และลดลงร้อยละ 23.57 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2568 ที่มีอัตราการสรรหาพนักงานเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างร้อยละ 21.43 อย่างไรก็ตาม จำนวนพนักงานปัจจุบันต่อกำลังคนที่เรียกเข้าเท่ากับร้อยละ 94.78 ซึ่งยังอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ควบคุมได้

ทั้งนี้ HARN มุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้สามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ อีกทั้งทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในระดับเดียวกันเป็นประจำทุกปี

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงด้านนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

- ความเสียหายจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ข้อมูลส่วนบุคคลถือเป็นความเสี่ยงที่องค์กรต้องทำการบริหารจัดการให้เหมาะสม เนื่องจากเป็นข้อมูลที่มีราคาสูงหรือผู้ไม่หวังดีอาจนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ผิด หากฝ่ายที่ดูแลข้อมูลไม่สามารถปกป้องได้อันเป็นผลทำให้องค์กรขาดความน่าเชื่อถือในการดำเนินการ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยงกรณีที่บริษัทไม่มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เพียงพอ ซึ่งอาจจะทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลได้คือทำให้บริษัทขาดความน่าเชื่อถือในการประกอบธุรกิจ บุคคลภายนอกอาจจะมองว่าบริษัทไม่มีมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และอาจจะถูกฟ้องร้องได้หากเจ้าของข้อมูลได้รับความเสียหาย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

HARN ได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายคุกกี้ การบันทึก การรายงานและการเก็บรักษาข้อมูล เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยมีวัตถุประสงค์ในการยกระดับความเข้มงวดของมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Protection Data Act: PDPA) ด้วยการดำเนินการ เช่น จัดตั้งคณะทำงาน ข้อมูลส่วนบุคคล, จัดทำระบบและกำหนดสิทธิพื้นฐานข้อมูลส่วนบุคคล, อบรมให้ความรู้และสื่อสารแก่บุคลากรภายในองค์กร มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับไม่ให้รั่วไหลออกไปสู่บุคคลภายนอก และหากมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลสามารถแจ้งผ่านเว็บไซต์

www.harn.co.th

ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การไม่เพียงพอของเงินทุน
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตรา

ดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

- ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงิน

ลงทุน

- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อต้นทุนสินค้า เนื่องจากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมถึงระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ อ้างอิงราคาจากผู้ผลิตต่างประเทศ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจะส่งผลกระทบต่อกำไรขั้นต้นของ HARN ในระดับหนึ่ง เนื่องจากมีข้อตกลงให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ขณะที่สินค้าเกือบทั้งหมดจัดจำหน่ายในประเทศไทย

ทั้งนี้ ยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ในปี 2567 และ ปี 2568 ร้อยละ 73.39 และร้อยละ 69.08 ของยอดการสั่งซื้อรวมตามลำดับ การเสนอซื้อและการชำระเงินค่าซื้อสินค้าส่วนใหญ่ใช้สกุลเงินดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา ปอนด์สเตอร์ลิง และยูโร รวมกันร้อยละ 99.49 และร้อยละ 99.15 ของยอดค่าซื้อสินค้าต่างประเทศตามลำดับ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ส่งผลกระทบต่อกำไรขั้นต้นของ HARN เนื่องจากมีข้อตกลงให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ขณะที่สินค้าเกือบทั้งหมดจัดจำหน่ายในประเทศไทย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินตราต่างประเทศ HARN ได้จัดทำนโยบายการบริหารอัตราแลกเปลี่ยน รวมถึงข้อกำหนดในเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ดังนี้

- กำหนดให้ต้องดำเนินการเปิดวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งเป็นวงเงินที่สามารถครอบคลุมยอดสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศเกือบทั้งหมด โดย HARN จะพิจารณาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าให้สัดส่วนสมดุลกับใบแจ้งหนี้ซื้อสินค้าเงินสกุลต่างประเทศในแต่ละรอบการสั่งซื้อ รวมทั้งบริหารเงินในบัญชีเงินฝากสกุลต่างประเทศในสกุลเงิน USD GBP EUR JPY และ AUD เพื่อรับชำระหนี้เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศจากลูกค้าอย่างเหมาะสม
- ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถติดตาม ประเมินและบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนได้อย่างใกล้ชิด

อย่างไรก็ตาม หากอัตราแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงจนส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าเพิ่มมากขึ้น HARN จะทำการปรับราคาสินค้าตามสภาพตลาดโดยแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า อีกทั้ง HARN ยังได้บริหารจัดการสินค้าในสต็อกให้เพียงพอต่อการขายล่วงหน้า ทำให้ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ส่งผลกระทบต่อรายได้และต้นทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ในปี 2567 และ ปี 2568 HARN ดำเนินการซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินสกุลต่างๆ และธุรกรรมการค้าจำนวน 587.84 ล้านบาท และ 567.83 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 95.65 และร้อยละ 110.03 ของยอดการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอทำให้ HARN ได้รับผลกระทบจากความเสียดังกล่าวไม่มากนัก ดังจะเห็นได้จากผลการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ในปี 2567 และ ปี 2568 มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเท่ากับ 3.27 ล้านบาท และ 1.08 ล้านบาท ตามลำดับ ทำให้ผลการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของค่าความนิยม

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- อื่น ๆ : ความเสี่ยงต่อการจัดหาทุน และอัตราส่วนหนี้

สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ลักษณะความเสี่ยง

HARN บันทึกค่าความนิยมจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนเพื่อซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัด และบริษัทย่อย (ปัจจุบันเป็นหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล) ซึ่งมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิ (Net Assets) ของบริษัท ซิลแมทซ์ จำกัดและบริษัทย่อย ณ วันที่ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อตอบแทนการรับโอนกิจการทั้งหมด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัท จำนวน 340.69 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้เกิดค่าความนิยม จำนวน 334.67 ล้านบาท โดยฝ่ายบริหารของ HARN ทำการทดสอบการด้อยค่าอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปีและตั้งค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ดังนั้น HARN อาจมีความเสี่ยงหากผู้สอบบัญชีพิจารณาว่าเกิดการด้อยค่าของค่าความนิยม

ผลกระทบจากความเสียหาย

ความเสี่ยงดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ HARN ส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และจากการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นปี 2567 HARN ได้รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 18.70 ล้านบาท คงเหลือค่าความนิยมเท่ากับ 315.97 ล้านบาท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

สิ้นปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 ฝ่ายบริหารของ HARN ได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2573) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ร้อยละ 5.92 และอัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate) ร้อยละ 1

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัลและหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า ณ 31 ธันวาคม 2568 ส่งผลให้ค่าความนิยม ณ 31 ธันวาคม 2568 แสดงมูลค่าตามบัญชีจำนวน 315.97 ล้านบาท (ไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน) เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานรายงานทางการเงินซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การทุจริตคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

HARN ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไม่ว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจนั้นจะอยู่ในประเทศหรือต่างประเทศ จะจัดเจ้าหน้าที่ให้แก่หน่วยราชการหรือบริษัทเอกชน HARN จะปฏิบัติตาม

กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเสมอและไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อาทิ การนำเข้าสินค้า การเดินพิธีการศุลกากร การเสนอขายสินค้า การประมูลงานขายและ/หรือบริการติดตั้งโครงการที่มีมูลค่าสูงรวมถึงกระบวนการภายในซึ่งอาจเกิดจากการละเลยของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมสินค้าหรือทรัพย์สิน การจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก การจ่ายเงินหรือถูกเรียกเสนอรับเงินจากเจ้าหน้าที่รัฐ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม หรือการบันทึกบัญชีไม่ถูกต้อง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบต่อบริษัทกรณีความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้านกฎหมายและข้อกำหนด

- ถูกดำเนินคดี ปรับเงิน หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตในการดำเนินธุรกิจ
- สูญเสียสิทธิในการเข้าประมูลงานหรือเข้าตลาดที่มีข้อกำหนดด้านความโปร่งใส

ด้านการเงิน

- เสียค่าใช้จ่ายสูงจากค่าปรับ ค่าทนาย หรือการชดเชยค่าเสียหาย
- สูญเสียรายได้จากโอกาสทางธุรกิจที่หายไป

ด้านชื่อเสียงและความเชื่อมั่น

- สูญเสียความเชื่อมั่นจากลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน และสาธารณะ
- กระทบต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจและเครือข่ายพันธมิตร

ด้านการดำเนินงาน

- กระบวนการภายในติดขัดหรือไม่โปร่งใส ทำให้เกิดความล่าช้าและผิดพลาดในการทำงาน
- อาจเกิดความเสี่ยงจากพฤติกรรมไม่เหมาะสมของพนักงาน เช่น การเบิกจ่ายหรือบันทึกบัญชีไม่ถูกต้อง

ด้านวัฒนธรรมองค์กรและทรัพยากรบุคคล

- สร้างสภาพแวดล้อมที่ขาดความรับผิดชอบและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดทำและประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติตามในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงของ HARN รวมถึงสื่อสารผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกให้รับทราบตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้คู่ค้าร่วมดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมิน วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งใน ระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการเป็นรายไตรมาส
 - กำหนดโครงสร้างการจัดการบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่โปร่งใสเป็นธรรมรวมถึงมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกที่เป็นอิสระเพียงพอและเหมาะสม โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารรับทราบเป็นรายไตรมาส อีกทั้งยังมีการตรวจติดตามคุณภาพภายในตาม มาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2015ประจำปี
 - ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560) ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิก CAC รอบไตรมาส 3/2561 และได้ รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 รอบไตรมาส 2/2564 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 2 รอบไตรมาส 2/2567
- ทั้งนี้ ในรอบปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ ผลการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสียหายด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์

และการโจมตีทางไซเบอร์

ลักษณะความเสี่ยง

ปัจจุบันอาชญากรรมทางไซเบอร์มีรูปแบบการโจมตีและภัยคุกคามที่หลากหลายและมีการนำวิธีการหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้โจมตีผ่านช่องทางต่างๆ มากขึ้น ประกอบกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจและสถานะการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลง ผลักดันให้องค์กรต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับความสามารถทางการแข่งขัน ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงทางด้านดิจิทัลที่อาจเป็นการเพิ่มโอกาสที่ HARN จะถูกโจมตีทางไซเบอร์ได้

ผลกระทบจากความเสียหาย

ส่งผลกระทบต่อดำเนินงานความเสียหายทางการเงิน ความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กร

มาตรการจัดการความเสี่ยง

HARN ตระหนักถึงอันตรายของภัยดังกล่าว จึงได้จัดทำนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการจัดทำแผนงานและการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่องและจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกที่เป็นอิสระอย่างเพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินงาน รวมถึงมีการสื่อสาร แจ้งเตือน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเกิดความระมัดระวัง อีกทั้งมีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล ระเบียบการใช้งานที่ไม่เหมาะสม การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินมีแผนรองรับการตอบสนองการเกิดเหตุด้านไซเบอร์ ทดสอบระบบและฝึกซ้อมแผนกู้ระบบสารสนเทศเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรและโอกาสทางธุรกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 ทบทวนนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นกรอบในการทำงานตามแผน Digital Transformation 2565-2568 ทั้งด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จในแต่ละปีของทุกกิจกรรมร้อยละ 100 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจและตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยกำหนดงบประมาณตามแผนเป็นจำนวนเงิน 5.80 ล้านบาท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ผลการดำเนินงานต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้วิเคราะห์แก้ไขข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร และมีการดำเนินการป้องกันการโจมตีจากภายนอกผ่านแอปพลิเคชัน การใช้ระบบ Virtual Private Network (VPN) การตรวจสอบอีเมลจากภายนอก การจำกัดการเข้าถึงเว็บไซต์อันตราย การป้องกันการติดไวรัส และยังได้ทำการสำรองข้อมูลเพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและการซ้อมแผน สถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าว อีกทั้งได้จัดสรรทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

Hardware Road map - 2568		
1. Hardware Good Performance	จัดหา เปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ และโน้ตบุ๊กที่เสื่อมสภาพ ตามอายุ เพื่อให้ทันสมัยต่อการใช้งาน	ร้อยละ 100
2. Software ลิขสิทธิ์ถูกต้อง	จัดซื้อ จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ถูกต้องใช้งานในองค์กร และระงับการนำเครื่องส่วนตัวที่ผิดลิขสิทธิ์มาใช้งานในองค์กร	
3. Network and Security Good Performance	เปิดสิทธิการใช้งาน VPN ให้พนักงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความเร็วอินเทอร์เน็ตให้เพียงพอต่อการใช้งาน ภาพรวมทั้งองค์กร รวมถึงสามารถป้องกันไวรัสและภัยคุกคามทางไซเบอร์จากภายนอกได้มีประสิทธิภาพ	
4. Network Anywhere	จัดการ Server on Cloud, พนักงานใช้งานผ่าน WIFI ภายในทั้งองค์กรเพื่อรองรับสู่ Digital Transformation	
Software Road map - 2568		
โครงการ Digital Transformation	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบ Digital และปรับปรุงให้ระบบ ERP รวมถึงโปรแกรมต่างๆ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกระบวนการตรวจสอบได้ พัฒนากระบวนการ ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ เปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพธุรกิจสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัย 	ร้อยละ 100

ความเสี่ยงที่ 11 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ลักษณะความเสี่ยง

ปัจจุบันวิกฤติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น ขอบเขตของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัญหาที่ระดับสากลยกขึ้นมาเป็นประเด็นหลักมากขึ้น สะท้อนจากประเด็นสำคัญในการประชุมประเทศภาคีว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 29 (COP 29) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 11-22 พฤศจิกายน 2567 ที่กรุงบากู ประเทศอาเซอร์ไบจาน โดยมีภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) ทั้ง 198 ภาค (197 ประเทศ+สหภาพยุโรป) ที่พยายามควบคุมอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส

HARN ดำเนินธุรกิจในหลายประเทศ จึงเผชิญกับความท้าทายจากกฎระเบียบของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในประเทศ ความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและแนวโน้มของตลาดที่ต้องการสินค้าและบริการที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่ำ บรรจุภัณฑ์ที่สลายตัวได้ทางชีวภาพ รวมถึงความท้าทายด้านต้นทุนการดำเนินงานที่อาจสูงขึ้นจากการต้องลงทุนในเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือต้นทุนวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าสู่ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือพลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากไม่สามารถปรับรูปแบบการดำเนินงานได้ทันการณ์ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร รวมถึงการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บภาษีที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

มาตรการจัดการความเสี่ยง

เพื่อขับเคลื่อนความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืน HARN ได้ประกาศเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG ครอบคลุม 3 แนวทางสำคัญ ได้แก่ Bio-Circular-Green เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งนโยบายต่างๆ ได้ถูกถ่ายทอดให้ผู้บริหารและพนักงานปรับทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมาย รวมถึงสื่อสารเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบ เพื่อส่งเสริมโมเดลเศรษฐกิจ BCG ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชนอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

- จัดตั้งคณะกรรมการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์และจัดตั้งคณะทำงานความยั่งยืน เพื่อบริหารเป้าหมายที่ชัดเจนในการยกระดับ การแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กำหนดเป้าหมายและการดำเนินการผ่านกลไกสนับสนุนต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดสัดส่วนการใช้แหล่งพลังงานที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทางเลือก เช่น ติดตั้งโซลาร์เซลล์ทดแทนพลังงานไฟฟ้า, ใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้าทดแทน พลังงานฟอสซิล
- ปรับรูปแบบการใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานผ่านกลยุทธ์ 3R ด้วยการลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (ใช้อย่างคุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (และนำกลับมาใช้ใหม่ (เช่น วัฒนธรรมการใช้พลาสติก และเข้าร่วมโครงการวน โดยการนำพลาสติกยึดได้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลให้กลับมาเป็นเม็ดพลาสติกกรีไซเคิล สามารถกลับมาเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในกระบวนการผลิตอีกครั้ง รวมถึงการบริหารจัดการน้ำด้วยการลดการใช้น้ำ การบำบัดน้ำเสีย และการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ
- เสริมสร้างความรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้บริหารและพนักงาน ในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี
- พัฒนาสินค้า บริการ และโซลูชันตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนสินค้าที่มีคาร์บอนต่ำเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- สร้างเครือข่ายร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน รวมถึงเข้าไปมีบทบาทสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนบริหารจัดการแก้ปัญหาไฟป่าและรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำที่สีเขียว เพื่อช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ PM2.5

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : ไม่มี

ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์หรือไม่

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี

หรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจครอบคลุมทั้ง 4 มิติ คือ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ “เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม” บุรณาการสู่ทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลและจรรยาบรรณธุรกิจที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนห่วงโซ่มูลค่า จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนของ HARN ตามกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจหลัก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านธุรกิจ (B : Business) และด้านความยั่งยืน (S : Sustainability) หรือ B+S เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ HARN ในแต่ละมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินงานในระยะยาว และให้ความสำคัญในการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มุ่งเน้นการดูแลพัฒนาศักยภาพ ทักษะพนักงาน พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการทำงาน เพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้องค์กรเกิดการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2568 ยังคงประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อสะท้อนถึงการดำเนินการด้านความยั่งยืนของ HARN ในแต่ละมิติเช่นเดียวกับปี 2567 โดยได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ตลอดจนได้มีการสื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร

เศรษฐกิจ

- ติดตามการพัฒนาเทคโนโลยีวิศวกรรมที่ยั่งยืน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม และคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตลาดมาให้บริการ
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลในการเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินธุรกิจ กระบวนการทำงาน และการบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความพึงพอใจของลูกค้า
- ให้ความสำคัญต่อคุณค่า ปัญญา และแนวคิดของพนักงานและผู้บริหาร เปิดโอกาสให้วิจัยค้นคว้าพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ และแนวคิดนอกกรอบที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ถือว่าทรัพยากรบุคคลขององค์กรเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด และจะต้องดูแลเป็นอย่างดี
- เน้นย้ำการใช้ทรัพยากรมนุษย์อย่างคุ้มค่า ประหยัดการจัดใช้กำลังพลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบอัตโนมัติเท่าที่จะสามารถทำได้

สิ่งแวดล้อม

- พัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมใหม่ ยึดหลักเศรษฐกิจ 3 มิติไปพร้อมกัน ประกอบด้วย ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ ซึ่งมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพอย่างคุ้มค่า ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน ที่คำนึงถึงการนำวัสดุต่างๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และระบบเศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งมุ่งแก้ไขปัญหามลพิษ เพื่อลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน
- รับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งมั่นหาแนวทางในการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดการใช้ปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จนไปถึงการกักเก็บก๊าซเหล่านี้ไว้เพื่อมิให้ออกสู่บรรยากาศ สร้างจิตสำนึกและแบบอย่างการดำเนินชีวิตของพนักงานและผู้บริหาร จนกลายเป็นวัฒนธรรม ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก พัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซเรือนกระจกให้เป็นธุรกิจใหม่ๆ ที่ท้าทายขององค์กร
- มุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ทั้งนี้หากเป็นไปได้ให้เร่งสู่ความเป็นกลางให้เร็วที่สุดโดยไม่ชักช้าและนำความรู้ที่ได้ไปประกอบให้เป็นธุรกิจใหม่ๆ ต่อไป
- ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น คิดค้นและแสวงหาแนวทาง วิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยมลสาร ของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคมให้มากที่สุด

สังคม

- สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาให้กับพนักงานและผู้บริหาร โดยทำให้เกิดวัฒนธรรมการ “ให้” แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม โดยไม่จำเป็นต้องได้รับสิ่งตอบแทนเสมอ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงาน HARN ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

- การเคารพในคุณค่าและความเท่าเทียมของคน เคารพในความแตกต่าง เปิดรับฟังความเห็นอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเท่าเทียมกันและเป็นธรรม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้าและ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงานและทรัพย์สินของ HARN โดยไม่ให้เกิดกระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้อง สิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูลและการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อพนักงานของ HARN และคู่ค้าด้วยความเท่าเทียมกันและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน
- สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีเพื่อความสุขและความปลอดภัยของพนักงาน ยกย่องมาตรฐานด้านความปลอดภัย ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดๆ ที่ปราศจากมาตรการควบคุม ความปลอดภัยและไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย โดยจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

การกำกับดูแล

- ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้ HARN สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทั้งตนเองและสังคมได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้ทุกฝ่ายมีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันตามหลักพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ภาระรับผิดชอบ
- ส่งเสริมและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่ HARN เข้าไปดำเนินธุรกิจ
- ให้ความสำคัญและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการเปิด รับฟังความคิดเห็นอย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง
- ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม
- ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและคุ้มครองความเป็นส่วนตัวออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบรักษาความปลอดภัยที่ดี

ความปลอดภัย

- กำหนดเป้าหมายการบาดเจ็บและเจ็บป่วยรุนแรงจากการทำงานเป็นศูนย์ โดยพัฒนา ปรับปรุง ยกย่องมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ห้ามดำเนินการใดๆ นอกเหนือจากมาตรการควบคุมความปลอดภัย รวมทั้งไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย และการอบรมด้านความปลอดภัย ที่รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงการมีส่วนร่วมปลูกฝัง วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านภาษี

HARN มุ่งเป็นองค์กรที่มีกำไรอย่างมีคุณค่า มีความรับผิดชอบต่อภาษี สอดคล้องและตรงตามมาตรฐานทางบัญชีและหลักเกณฑ์ด้านภาษี ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

- โครงสร้างทางภาษี : หลีกเลี่ยงการใช้โครงสร้างภาษีแบบฉ้อฉลหรือเป็นแนวทางที่ไม่ถูกต้อง หรือสร้างความซับซ้อนเพื่อประโยชน์ทางภาษี ในเบื้องต้นและหลีกเลี่ยงภาษี
- สิทธิประโยชน์ทางภาษี (Tax Incentives) : มุ่งใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้การตัดสินใจในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนและเหมาะสม ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายภาษีของประเทศ
- ความโปร่งใสด้านภาษี : มีการรายงานภารกิจด้านภาษีต่อภาครัฐ อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

นโยบายการปฏิบัติและการเคารพสิทธิมนุษยชน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองและคุ้มครอง ทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพ ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียมในทุกระดับ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชนพื้นเมืองหรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด

- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบ ดูแลให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก หรือเรื่องอื่นๆ ที่แสดงถึงการไม่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนหรือไม่อยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงส่งเสริมสิทธิของบุคคลในทุกๆ ที่ ที่ HARN หรือบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมิได้มีส่วนร่วมกระทำหรือละเมิด การกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การเปิดเผยข้อมูล

- เปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานสากลขององค์กร สหประชาชาติอย่างเพียงพอ ด้วยความโปร่งใส และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
- เปิดเผยนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ และถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจของ HARN

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรเป็นประจำทุกปี

หลักปฏิบัติและติดตามให้มีการปฏิบัติ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.harn.co.th/th/corporate-governance/corporate-policy>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

HARN กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ สะท้อนแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social and Governance: ESG) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างเหมาะสม เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยมีคณะทำงานความยั่งยืนทำหน้าที่ขับเคลื่อนกลยุทธ์และกำหนดทิศทางของการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกรอบการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ HARN และสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ดังนี้

- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าร้อยละ 30 ภายในปี 2571 โดยการปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน
- ควบคุมปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 5 ต่อปี โดยการปรับเปลี่ยนรถบริษัทเป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 60 ภายใน 3 ปี และเป็นร้อยละ 100 ภายใน 5 ปี
- ควบคุมปริมาณการใช้น้ำประปาสดลดร้อยละ 3 ต่อปี โดยการติดตามควบคุมการบริหารจัดการน้ำและตรวจสอบอุปกรณ์ในการใช้น้ำประปา
- ลดปริมาณขยะหรือของเสียไม่อันตราย ขยะหรือของเสียอันตราย ปริมาณมลพิษทางอากาศ ที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ร้อยละ 5 ต่อปี โดยการเปลี่ยนแปลงตามหลัก 3R ช่วยกันลด (Reduce), ใช้ซ้ำ(Reuse) และรีไซเคิล (Recycle)
- ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี ขอบเขต 3 สุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 โดยการจัดทำโครงการต่างๆ และลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- จัดหาผลิตภัณฑ์ทดแทนผลิตภัณฑ์ปัจจุบัน ด้วยผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมร้อยละ 25 ของรายได้ภายในปี 2583
- สนับสนุนโครงการสีเขียวหรือโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงพลังงานทดแทนอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- บริหารสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง การละเมิดต่อกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อมต้องเป็นศูนย์

1. ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแผนระยะยาว ปี 2571

HARN ได้วิเคราะห์ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมกิจกรรมต่างๆ ของธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน		กลยุทธ์	ปัจจัยผลักดันที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ	สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
B (Business)	E ด้านเศรษฐกิจ (Economics)	Smart & Lean	<ul style="list-style-type: none"> - มั่นพัฒนาระบบวิศวกรรมที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม - ยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การบริการให้เกิดการประทับใจของลูกค้า - สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยปัญญา รักษาบุคลากรที่มีคุณค่าและการสืบทอดตำแหน่ง - ประหยัดกำลังพลและทรัพยากร สร้างพันธมิตรที่มีประสิทธิภาพ - ปรับปรุงกระบวนการทำงานอัตโนมัติให้มีประสิทธิภาพ 	  
S (Sustainable)	E ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	Go Green	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ได้แก่ ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ระบบเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) - มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 	  
	S ด้านสังคม (Social)	Together	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างจิตในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน - เสริมสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพันธมิตร - ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ให้ความเคารพต่อความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล 	 
	G ด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance)	Equality & Sufficiency	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ตนเองและสังคมอย่างยั่งยืน - ส่งเสริมความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม 	 

2. ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นผลกระทบที่เป็นความเสี่ยง และโอกาสที่สำคัญของธุรกิจ

ความเสี่ยง	โอกาส
มิติสิ่งแวดล้อม (Inside – Out) <ul style="list-style-type: none"> - ของเสียจากการบริการหลังการขาย - การใช้ทรัพยากรด้านพลังงาน - การปล่อยก๊าซเรือนกระจก 	มิติเศรษฐกิจ (Inside – Out) <ul style="list-style-type: none"> - การใช้เทคโนโลยีในกระบวนการทำงาน - ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ(การพัฒนาสินค้าและบริการ) มิติสังคม <ul style="list-style-type: none"> - ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การพัฒนาทุนมนุษย์ - สุขภาพและความปลอดภัย มิติสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ทรัพยากรด้านพลังงาน - การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
อุตสาหกรรม (Outside – In) <ul style="list-style-type: none"> - การแข่งขันด้านราคาของสินค้า สังคม <ul style="list-style-type: none"> - รูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง - ผู้รับเหมาและผู้ใช้แรงงาน (ขาดความรู้ในการติดตั้ง, ขาดแรงงานทักษะ) เทคโนโลยี <ul style="list-style-type: none"> - เทคโนโลยีในสินค้าและบริการ เศรษฐกิจ <ul style="list-style-type: none"> - การแข่งขันด้านราคาของสินค้า - อัตราแลกเปลี่ยนทางการเงิน สิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - ความสนใจในผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเมือง <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ 	สังคม (Outside – In) <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับเหมา และผู้ใช้แรงงาน (ขาดความรู้ในการติดตั้ง, ขาดแรงงานทักษะ) สิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศ, มลภาวะ - ความสนใจในผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเมือง <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายภาษีจากการดำเนินธุรกิจ

HARN ได้จัดลำดับประเด็นการพัฒนาย่างยั่งยืนที่มีความสำคัญต่อองค์กร ดังนี้

มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแล

- ห่วงโซ่อุปทานยั่งยืน
- ความรับผิดชอบต่อสินค้า
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี

มิติสังคม

- การพัฒนาทุนมนุษย์
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

มิติสิ่งแวดล้อม

- สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



3. สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนปี 2568 ที่สำคัญ

หัวข้อการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ด้านลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาอันเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 100 - ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2568 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 94.10 ลดลงร้อยละ 0.04 เมื่อเทียบกับปี 2567 และสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 4.10 ที่กำหนดไว้ร้อยละ 90
ด้านพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 84.42 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.93 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 83.66 ซึ่งยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 85 - ดำเนินงานตามแผนพัฒนาศักยภาพพนักงาน และชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน 23.32 ชั่วโมง/คน /ปี ซึ่งเป้าหมายคือชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง/คน/ ปี
ด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2568 จำนวน 209,431 tCo2e ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้อยู่ที่ 387,328 tCo2e

เป้าหมาย SDGs ขององค์กรสหประชาชาติ : Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 15 ระบบนิเวศบนบก (Life on Land), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับ : มี

นโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 ได้ทบทวนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่มีหลักเกณฑ์ใดที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ จึงมีความเห็นให้ใช้นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนฉบับเดิมต่อไป สำหรับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทยังคงให้บริษัทมีการดำเนินการด้านความยั่งยืนครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลเช่นเดิมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างเหมาะสม

อย่างไรก็ตาม ในปี 2569 HARN จะมุ่งเน้นการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เช่น โครงการรวนภา ซึ่งเป็นโครงการวิจัยการประเมินการกักเก็บคาร์บอน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 อีกทั้ง HARN มีเจตนารมย์ที่จะช่วยเหลือสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย เพื่อให้ลูกหลานในอนาคตสามารถอยู่อาศัยได้อย่างปลอดภัย

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

1) ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ HARN มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ HARN ได้ระบุผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเกี่ยวข้อง ในสายโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างจริงจัง ตั้งแต่การจัดซื้อและจัดหา การบริหารคงคลัง การตลาด และการขาย การกระจายสินค้า และการบริการลูกค้า ดังแผนภาพ

2) การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างสมดุลตามพันธกิจขององค์กร HARN วิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่าทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ในการรับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการตอบสนองต่อความคาดหวังได้อย่างเหมาะสม

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม
พนักงานและผู้บริหาร	ผู้ขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร ซึ่งได้รับการว่าจ้างจากองค์กรโดยตรง
ลูกค้า	ผู้ซื้อสินค้าและบริการขององค์กร ทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้	ผู้ผลิต/จัดหาเกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ
คู่แข่ง	ผู้ที่ดำเนินธุรกิจในประเภทเดียวกัน ซึ่งอาจไม่ได้ขายสินค้า หรือให้บริการเหมือนกัน
ผู้ถือหุ้น	ผู้ลงทุนถือหุ้นบริษัท
ภาครัฐและหน่วยงานกำกับ	ผู้ที่กำกับดูแลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ และผลิตภัณฑ์
ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	ผู้ที่ได้รับผลกระทบ จากการดำเนินงานของบริษัท

รูปภาพห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ยุติธรรม มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้า มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน มีช่องทางการร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็น ปัญหาแรงงานหรือการร้องเรียนร้อยละ 0 เงินเดือนและผลตอบแทนอื่นเทียบผลกับตลาดแรงงานทุกปี <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มงานส่วนกลาง อยู่ ในเกณฑ์มาตรฐาน กลุ่มงานขายและ บริการสูงกว่าตลาดเฉลี่ย ไม่มีอุบัติเหตุของพนักงานจากการปฏิบัติงาน จำนวนพนักงานทั้งหมด 254 คน คิดเป็นร้อยละ 0 จำนวนพนักงานที่มีการวัดผลตามเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 100 ความพึงพอใจต่อการทำงาน ร้อยละ 84.42 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมภายในองค์กร การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความผูกพันพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งมอบสินค้าและบริการตามข้อตกลง พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในสินค้า/บริการสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างถูกต้อง ได้รับการบริการหลังการขายตรงเวลา ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความรู้แก่ลูกค้า/คู่ค้า ผ่านโครงการ Knowledge Sharing Project ให้การอบรมพนักงาน ไม่มีการโดนลูกค้าฟ้องร้องเรื่องการไม่ส่งมอบสินค้าหรือการบริการ หรือการผิดสัญญา พนักงานมีการอบรมด้านสินค้า/บริการทุกปี ความพึงพอใจลูกค้า ร้อยละ 94.10 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การสำรวจความพึงพอใจ การอบรม / สัมมนา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหนี้ • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ความเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงการค้า • ได้รับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขอย่างตรงไปตรงมา 	<ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารข่าวสาร และนโยบายการซื้อขายที่ครบถ้วนทันเวลา • เข้าเยี่ยมพบ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อปรับปรุงการทำงานร่วมกัน • การประเมินผลผู้ขาย ปีละ 2 ครั้ง • การเข้าเยี่ยมพบ/ตรวจประเมิน (Site visit) จำนวน 15 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • คู่แข่งทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • แข่งขันบนกรอบแห่งกฎหมายอย่างเสรี 	<ul style="list-style-type: none"> • ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง ด้วยวิธีที่ไม่สุจริต • ไม่มีปัญหาหรือข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน • ได้รับผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง • การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มช่องทางการเติบโตและขยายธุรกิจ สู่ตลาดใหม่ ๆ ที่มีศักยภาพ • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • พัฒนาโซลูชันและบริการให้ครบวงจร • จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 • คะแนน CG Score ระดับ “ดีเลิศ” • ESG Rating Score ระดับ A 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • อื่น ๆ • Opportunity Day
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทวนสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ไม่ถูกค่าปรับจากการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> การแจ้งข่าวผ่านระบบ SET Link ติดตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจที่ไม่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานทดแทนด้วยแผงกำเนิดไฟฟ้า 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง,
การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ
อากาศ,
การจัดการคุณภาพอากาศ,

HARN ตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าด้านสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยมุ่งมั่นที่จะผลักดันและสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เพื่อการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการวางกรอบการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าดำเนินธุรกิจคำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ รวมถึงสนับสนุนการบรรเทาสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง

HARN มุ่งมั่นในการทำงานและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่า ซึ่งรวมถึงลูกค้า ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ธุรกิจที่ไม่อยู่ภายใต้การควบคุม พันธมิตรร่วมทุนทางธุรกิจ ลูกค้านำหลักนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมไปปรับใช้ตามแนวปฏิบัติดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย มาตรฐาน ข้อบังคับและข้อตกลง กับลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- 2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการของ HARN พร้อมทั้งสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 3) ลดคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อมมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593
- 4) พัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และคงไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ รวมไปถึงการควบคุมสารต้องห้ามในผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของลูกค้า
- 5) บริหารจัดการการใช้พลังงาน สาธารณูปโภค ของเสีย มลพิษ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ เช่น เชื้อเพลิง ไฟฟ้า น้ำประปา ขยะมูลฝอย ขยะอันตราย มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยหลักการ 3R คือ ลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (Reduce) ใช้ให้คุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) โดยผ่านกระบวนการปรับปรุงหรือเปลี่ยนสภาพ รวมไปถึงการลดการเกิดของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- 6) สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมให้ความรู้และสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ให้แก่พนักงาน ตลอดจนผู้ที่ทำงานภายใต้การควบคุมของ HARN ให้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมและความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการยกระดับความรู้และเสริมสร้างแนวในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม
- 7) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อสังคม ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- 8) ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ตามมาตรฐานและวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงเพื่อลดอุบัติเหตุและการป้องกันการเจ็บป่วยจากโรคที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่ผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- 9) จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่า เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน
- 10) ติดตามและทบทวนนโยบาย รวมถึงพัฒนาแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ทั้งนี้ HARN แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืน และคณะทำงานการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยมีนายธรรมบุญ ตรีเพชร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เป็นประธานคณะทำงาน และ ดร.เจน ขาญณรงค์ (กรรมการ) เป็นที่ปรึกษา คณะทำงาน เพื่อกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพทุกมิติ ตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ HARN ในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 Scope 2 และ Scope 3 ให้เป็นไปตามกำหนด รวมถึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการควบคุมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รมรณรงค์สร้างความตระหนักและให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม มีการสื่อสารกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง การจัดอบรม/สัมมนาพนักงานกลุ่มเป้าหมายและคณะทำงานฯ

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ฝ่ายบริหารอาคาร และแผนกความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ควบคุมดูแลจัดการทรัพยากรให้มีการใช้อย่างคุ้มค่าในองค์กร โดยให้รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะทำงานด้านความยั่งยืนทุกเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขให้เกิดประสิทธิผล

1. การดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

วิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศปัจจุบันมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น ขอบเขตของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัญหาที่ระดับสากลยกขึ้นมาเป็นประเด็นหลักมากขึ้น สะท้อนจากประเด็นสำคัญในการประชุมประเทศภาคีว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 29 (COP 29) ที่พยายามควบคุมอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียสจากช่วงยุคก่อนปฏิวัติอุตสาหกรรม โดยปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มสูงขึ้นส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ สิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่นับทวีความรุนแรงมากขึ้น อาทิ สภาพอากาศแปรปรวน ฤดูกาลที่ผันผวนและการเกิดภัยตามธรรมชาติ

ดังนั้น HARN จึงให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อ ลดภาวะโลกร้อน โดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ภาวะน้ำท่วม การเปลี่ยนแปลง กฎเกณฑ์ของภาครัฐเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงานและจัดทำแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงและปรับตัวรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

1.1 การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

1) การจัดการพลังงาน

HARN ยังมุ่งมั่นบริหารจัดการใช้พลังงานไฟฟ้าและพลังงานเชื้อเพลิงให้มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายการลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้าร้อยละ 30 ภายในปี 2571 หรือเทียบเท่าร้อยละ 6 ต่อปี และควบคุมปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567

HARN มีระบบการเก็บข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อนำมาวิเคราะห์และวางแผนการควบคุมการใช้ไฟฟ้า และส่งเสริมการประหยัดพลังงานทางอ้อม ด้วยการติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์จำนวน 330 แผง ขนาด 127kW และเลือกใช้ ระบบ PoE Lighting ที่มีระบบอัจฉริยะควบคุมระบบแสงสว่างจากดวงไฟภายในอาคารโดยใช้สายอินเทอร์เน็ตแทนสายไฟ ระบบจะปรับหรี่แสงจากโคมอัตโนมัติ เมื่อมีแสงอาทิตย์จากภายนอกเพียงพอ อีกทั้งยังดึงแสงจากธรรมชาติเข้ามาช่วยสร้างความสว่าง (Light Harvest) ซึ่งทำให้ประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายจากการใช้ไฟฟ้า รวมถึงลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

อีกทั้ง HARN ยังเรียนรู้และจัดสร้างระบบจัดการอาคารและพลังงาน โดยทีมงานภายในของ HARN ร่วมกับบริษัท โอเกราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) ที่มีความรู้ความชำนาญด้าน Internet of Things (IoT) ซึ่งมีเป้าหมายด้านการใช้พลังงานในการออกแบบอาคารไม่เกิน 100 kWh/m2/ปี ถือว่าต่ำกว่าอาคารสำนักงานในกรุงเทพมหานครโดยปกติถึงสองเท่า

ปัจจุบัน HARN ได้ติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์จำนวน 307kw บริเวณลานจอดรถ ส่งผลให้ในปี 2568 สามารถผลิตพลังงานทดแทนการใช้ไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้นประมาณ 20,781.40 kWh และมีสถิติการใช้ไฟฟ้าของอาคารสำนักงานของ HARN เฉลี่ย 56 kWh/m2/ปี ซึ่งทำได้เกินเป้าหมาย ในการออกแบบถึงร้อยละ 40 และถือว่าเป็นอาคารที่ใช้พลังงานไฟฟ้าต่อตารางเมตรต่ำมากจนเป็นอาคารประเภท Zero Energy Building (ZEB) ที่ 57 kWh/m2/ปี อนึ่ง HARN ได้รับรางวัลอาคารเขียว มาตรฐาน DGNB (Green Building) ระดับ Gold Certificate โดยหอการค้า เยอรมัน-ไทย และ DGNB GmbH ปี 2565

โดยเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) รวมถึงอุปกรณ์ส่งลมเย็นและปรับอากาศ (Air) เป็นระบบที่ใช้พลังงานถึงร้อยละ 64 ของพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งหมด ในขณะที่พลังงานภายในอาคารสำนักงานของ HARN ใช้พลังงานเพียงร้อยละ 9 เท่านั้น ซึ่งต่ำกว่าระบบแสงสว่างในอาคารทั่วไปที่ใช้พลังงานร้อยละ 25 ดังนั้น HARN จึงมุ่งมั่นลดการใช้พลังงานโดยการปรับแต่งดูแลรักษาให้ระบบทั้งสองนี้มีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดเวลา โดยสิ่งที่ HARN ได้สรรสร้างขึ้นในอาคารสำนักงานแห่งนี้จะกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีสำนึกต่อการประหยัดพลังงาน และไม่ว่าพนักงานจะอยู่ที่ใดก็จะมีสำนึกในการลดการสูญเสียพลังงานเสมอ

นอกจากนี้ เพื่อช่วยลดการปล่อยมลพิษจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล HARN มีเป้าหมายเปลี่ยนรถยนต์บริษัทที่ใช้ในธุรกิจเป็นรถยนต์ไฟฟ้า ร้อยละ 60 ภายใน 3 ปี และเป็น 100% ภายใน 5 ปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 โดยจะทยอยเปลี่ยนเมื่อรถยนต์มีอายุการใช้งานครบตามที่กำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดพลังงานเชื้อเพลิงร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 โดยในปี 2568 ได้เปลี่ยนรถยนต์บริษัทจากรถยนต์ใช้น้ำมันมาเป็นรถยนต์ไฟฟ้าแล้วจำนวน 8 คัน

ผลการดำเนินการจัดการพลังงาน

ในปี 2568 HARN สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ 0.03 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567 นอกจากนี้ การใช้พลังงานเชื้อเพลิงยังลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนรถยนต์บริษัทมาเป็นรถยนต์ไฟฟ้าจำนวน 8 คัน

2) การจัดการทรัพยากรน้ำ

เป้าหมายการจัดการทรัพยากรน้ำ

เนื่องจากการดำเนินงานของ HARN เป็นธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่าย จึงไม่มีกระบวนการดำเนินงานหลักที่เป็นประเด็นปัญหาจากการใช้น้ำ อย่างไรก็ตาม HARN ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า จึงกำหนดเป้าหมายควบคุมปริมาณการใช้น้ำประปาตลอดร้อยละ 3 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567

การดำเนินการจัดการทรัพยากรน้ำ

HARN ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและวางแผนการใช้น้ำบริหารตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการน้ำเพื่อนำน้ำกลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ ด้วยการนำน้ำทิ้งจากเครื่องจ่ายลมเย็น (Air Handling Unit หรือ AHU) ของระบบปรับอากาศไปใช้รดต้นไม้ ซึ่งนอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าน้ำลงได้แล้ว ยังทำให้ปริมาณน้ำเสียที่จะทิ้งลงแหล่งน้ำลดลงได้อีก อีกทั้ง มีการควบคุม ตรวจสอบอุปกรณ์และความผิดปกติจากการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดการสูญเสียน้ำ นอกจากนี้ ยังติดตั้งระบบรดน้ำต้นไม้อัตโนมัติที่เชื่อมต่อกับการวัดปริมาณน้ำฝน ทำให้ขณะที่ฝนตกระบบจะไม่จ่ายน้ำไปรดต้นไม้ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลดการใช้น้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการจัดการทรัพยากรน้ำ

ในปี 2568 HARN ลดการใช้น้ำประปาได้ร้อยละ 0.06 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567 ซึ่งเป็นผลมาจากการส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการใช้น้ำอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงการตรวจสอบอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับน้ำเป็นประจำรายละเอียดผลการดำเนินการจัดการทรัพยากรน้ำ

3) การจัดการขยะ ของเสียและมลพิษทางอากาศ

เป้าหมายการจัดการขยะ ของเสียและมลพิษทางอากาศ

HARN ประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษทางอากาศ พร้อมทั้งลดปริมาณของขยะ ของเสียให้น้อยที่สุด ควบคู่กับการใช้หลักการ 3R ซึ่งประกอบด้วย ลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (Reduce) ใช้ให้คุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมถึงมีการพัฒนาต่อยอดแนวคิดการปฏิเสธการใช้วัสดุหรือสารเคมีที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การคัดร่อนก่อนทิ้งหรือกำจัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนวัสดุที่ใช้แล้วให้กลับมามีคุณค่าอีกครั้งโดยการปรับปรุงหรือเปลี่ยนสภาพ จึงกำหนดเป้าหมายลดปริมาณขยะไม่อันตรายที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567 และลดปริมาณขยะอันตรายหรือสารเคมีและมลพิษทางอากาศ ที่เกิดจากการดำเนินงานของ HARN ร้อยละ 5 ต่อปี รวมถึงกำหนดเป้าหมายสถิติข้อร้องเรียนด้านมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงานเท่ากับศูนย์

- เป้าหมายลดปริมาณขยะไม่อันตรายที่ต้องนำไปฝังกลบร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2567
- เป้าหมายลดปริมาณขยะอันตรายหรือสารเคมีที่เกิดจากการดำเนินงานร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2567
- เป้าหมายลดมลพิษทางอากาศร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2567 และสถิติข้อร้องเรียนด้านมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงานเป็น 0

การดำเนินการจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ

HARN ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้เรื่องการจัดการขยะอย่างถูกต้อง สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน การรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการคัดแยกขยะตามประเภทของขยะ 5 ประเภท คือ ขยะทั่วไป ขยะเศษอาหาร ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะสารเคมี โดยผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นผู้ดำเนินการกำจัดขยะสารเคมี เช่น Solvent ใช้แล้วและภาชนะปนเปื้อน สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้สำหรับการกำจัดขยะไม่อันตรายทั่วไป ขยะเศษอาหาร และขยะอันตรายจะถูกส่งยังหลุมฝังกลบโดยหน่วยงานภาครัฐ สำหรับขยะรีไซเคิล เช่น พลาสติก, กระดาษ, แก้ว, โลหะ ส่งไปยังให้ผู้บริการเอกชน เพื่อนำไปคัดแยกและรีไซเคิลอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ HARN มีการดำเนินการควบคู่ไปกับการควบคุมมลพิษทางอากาศจากกระบวนการเดิมสารดับเพลิง การผลิตชิ้นงาน 3D Printing และ การสาดฉีดเครื่องพิมพ์ทั้งภายในพื้นที่อาคารสำนักงานและคลังสินค้า ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย รวมถึงควบคุมการปล่อยมลพิษจากรถยนต์ ของบริษัท และรถขนส่งสินค้า โดยดำเนินการภายใต้นโยบายสิ่งแวดล้อม การปรับเปลี่ยนมาใช้รถยนต์ไฟฟ้าแทนรถยนต์ใช้น้ำมันการตรวจสอบสภาพรถของผู้ให้บริการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดมลพิษที่เกิดขึ้น อีกทั้งจัดให้มีเครื่องวัดคุณภาพอากาศภายในโดยรอบอาคารสำนักงาน HARN

กิจกรรมด้านการจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ

1. การบริหารจัดการขยะ ในแต่ละประเภท 3R ทุกกิจกรรมดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100

Reduce	Reuse	Recycle
1. ลดการใช้กระดาษ ปรับวิธีการทำงานใหม่ โดยการพัฒนาใช้ระบบดิจิทัล 2. ส่งเอกสารผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Email เป็นต้น 3. จัดเก็บเอกสารเป็นไฟล์ผ่าน Shared Drive 4. ประชุมผ่านระบบ Conference, E-Meeting 5. ส่งแบบสอบถามผ่าน Google Form 6. แจกเอกสารอบรมโดยใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทน	นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่	แยกประเภทขยะ เพิ่มมูลค่าจากการจำหน่ายขยะประเภทต่างๆ

2. การคัดแยกขยะ

ส่งเสริมให้พนักงานคัดแยกขยะเป็นประเภทต่างๆ เพื่อลดปริมาณขยะเหลือทิ้ง ขยะมูลฝอย รวมถึงยังช่วยลดมลพิษให้โลกและช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม โดยจากการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ทำให้มีปริมาณขยะที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบลดลงและมีขยะรีไซเคิลมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

3. โครงการวน

ได้เชิญชวนให้พนักงานแยกขยะถุงและฟิล์มพลาสติกเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Mechanical Recycling) ให้กลับมาเป็นเม็ดพลาสติกรีไซเคิล (Post Consumer Recycle Resin: PCR) สามารถกลับมาเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในกระบวนการผลิตอีกครั้ง ผ่านการออกแบบสินค้าและผลิตภัณฑ์ให้มีความยั่งยืนมากขึ้น จึงเป็นการลดปริมาณการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ใหม่และช่วยลดปัญหาขยะพลาสติก อีกทั้ง โครงการวนยังเป็นโครงการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยด้านสาธารณสุขประโยชน์ จากการคำนวณปริมาณขยะถุง และฟิล์มพลาสติกดีที่ส่งมอบทุก 1 กิโลกรัมเป็นเงินมูลค่า 5 บาท เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิต่างๆ ต่อไป

ผลการดำเนินการจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ

ในปี 2568 คุณภาพอากาศทั้งภายในและโดยรอบ HARN ยังคงเป็นไปตามมาตรฐานร้อยละ 100 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ เกิดจากการนำเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้และการนำแผนการจัดการขยะ/ของเสียที่ได้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้นมาใช้

4) การจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

HARN อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม “สินค้าอุตสาหกรรม” นำเข้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ ตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงได้ดำเนินโครงการการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 และภายในปี 2593 ลด Scope 3 ให้เป็น 0 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

การดำเนินการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

HARN ได้ประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์หาโอกาส จัดทำแผนกลยุทธ์/นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกของ HARN เช่น การติดตั้งแผงกำเนิดไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน การเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า การนำเทคโนโลยี และระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน การปรับโครงสร้างธุรกิจในระยะยาวสู่ธุรกิจคาร์บอนต่อการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนรวมถึงศึกษาแนวทางการประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ อีกทั้ง ดร.เจน ชาญณรงค์ กรรมการบริหารของ HARN ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับ PM2.5 จึงร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการลดไฟฟ้าและรักษาพื้นที่สีเขียว แก้ปัญหาปากท้องและสร้างปัญญาความรู้ผ่านโครงการ “วนภา”

กิจกรรมด้านจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

การดำเนินธุรกิจของ HARN อยู่ในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม จึงพบว่าการใช้พลังงานที่ปริมาณก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดใน Scope 3 คือ การใช้งานผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย ทำให้ HARN ตระหนักได้ถึงสัดส่วนการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจำหน่ายคอมพิวเตอร์จำนวนมากให้กับอุตสาหกรรมห้องเย็นและปรับอากาศ แม้ว่า HARN เองไม่ได้มีหน้าที่ใน กระบวนการลดการใช้พลังงานในส่วนนี้โดยตรง แต่ก็มีหน้าที่ในการพัฒนา เทคโนโลยีให้กับลูกค้าในห่วงโซ่อุปทานต่อไป ระบบทำความเย็นนั้นเกี่ยวข้องโดยตรงกับการถนอมอาหารและยา ถือได้ว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นคู่กับปัจจัยสี่อย่างยิ่ง คอมพิวเตอร์ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่ใช้พลังงานไฟฟ้าสูง อีกทั้ง ประสิทธิภาพการทำงานของระบบยังขึ้นกับอุปกรณ์อีกหลายตัวประกอบกัน หากไม่มีการบริหารจัดการที่ดีจะทำให้เกิดค่าใช้จ่ายที่สูงมาก HARN มุ่งหวังให้ลูกค้าได้ประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน รวมทั้ง ความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในระบบทำความเย็น จึงพัฒนาเทคโนโลยีด้าน Internet of Things (IoT) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดการใช้พลังงานของระบบทำความเย็น

โดย HARN ได้ร่วมมือกับโอริยาหาญคิดค้นวิจัยและพัฒนา ระบบ IoT ภายใต้ชื่อ Telchill Smart Solutions (S2) ซึ่งนอกจากสามารถออนไลน์ตรวจสอบการทำงานของระบบทำความเย็นได้ทุกที่ทุกเวลาแล้วสิ่งที่สำคัญที่สุดคือสามารถช่วยลดการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็น ลดค่าใช้จ่ายสำหรับธุรกิจห้องเย็น ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO2 Emission) เป็นศูนย์ นอกจากนี้ ระบบ IoT ยังสามารถร่วมทำงานกับอุปกรณ์อื่นๆ ที่ HARN เป็นตัวแทนจำหน่าย และสามารถนำไปปรับใช้ร่วมกับอุปกรณ์อื่นๆ ในท้องตลาดที่มีใช้งานกันอย่างแพร่หลายได้อีกด้วย

การนำนวัตกรรม Telchill S2 มาใช้ในห้องเย็น หากเปรียบเทียบให้เห็นภาพ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 2,936.41 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (kgCO2e) ต่อปี ซึ่งเปรียบได้กับการปลูกต้นไม้ถึง 300 ต้นต่อปี ในห้องเย็นอุณหภูมิ -5C ที่ใช้คอมเพรสเซอร์ขนาด 35 แรงม้า เพียงหนึ่งห้อง ดังนั้นนวัตกรรม Telchill Smart Solutions (S2) ของ HARN นอกจากเข้ามาทำให้ห้องเย็นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแล้ว ยังเข้ามาช่วยลดต้นทุนในการดำเนินงานได้อย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยให้ลูกค้าสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตไม่ว่าจะเป็นด้านพลังงานด้านเทคโนโลยีและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

อีกทั้งข้อมูลการทำงานของห้องเย็นที่สำคัญจะถูกเก็บไว้บนระบบ Cloud จึงสามารถตรวจสอบและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประสิทธิภาพ เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงการใช้พลังงานของระบบเครื่องทำความเย็นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยในอนาคต HARN ยังสามารถใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อนำข้อมูลเหล่านี้มาวิเคราะห์ให้ระบบมีความฉลาดจนอาจกลายเป็นกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจใหม่ด้านข้อมูลในการลดพลังงานให้กับระบบทำความเย็นของ HARN ต่อไป

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://www.harn.co.th/wp-content/uploads/2025/03/SO07-นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม.pdf>

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม : ไม่มี

ในรอบปีที่ผ่านมา

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

HARN กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ สะท้อนแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social and Governance: ESG) ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวอย่างเหมาะสม เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยมีคณะทำงานความยั่งยืน ทำหน้าที่ขับเคลื่อนกลยุทธ์และกำหนดทิศทางของการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกรอบการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ HARN และสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

ลิงก์แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : <https://www.harn.co.th/th/corporate-governance/corporate-policy>

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

HARN มีเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง ดังนี้

- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าร้อยละ 30 ภายในปี 2571 โดยการปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน
- ควบคุมปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 5 ต่อปี โดยการปรับเปลี่ยนรถบริษัทเป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 60 ภายใน 3 ปี และเป็นร้อยละ 100 ภายใน 5 ปี

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : ไม่มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : ไม่มี

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	270,488.38	241,666.14	41,398.83
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	109,063.00	126,031.82	5,446.11
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	19,742.31	14,943.40	0.00

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	759,308.15	795,338.15	352,000.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

HARN ควบคุมปริมาณการใช้น้ำประปาตลอดร้อยละ 3 ต่อปี โดยการติดตามควบคุมการบริหารจัดการน้ำและตรวจสอบอุปกรณ์ในการใช้น้ำประปา

ลิงก์แผนการจัดการน้ำของบริษัท : <https://www.harn.co.th/th/corporate-governance/corporate-policy>

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : ไม่มี

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	12,571.00	12,442.00	10,985.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	12,571.00	12,442.00	10,985.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

การจัดการขยะ ของเสียและมลพิษทางอากาศ

เป้าหมายการจัดการขยะ ของเสียและมลพิษทางอากาศ

HARN ประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษทางอากาศ พร้อมทั้งลดปริมาณของขยะ ของเสียให้น้อยที่สุด ควบคู่กับการใช้หลักการ 3R ซึ่งประกอบด้วย ลดการใช้ที่ไม่จำเป็น (Reduce) ใช้ให้ได้อย่างคุ้มค่าที่สุดโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมถึงมีการพัฒนาต่อยอดแนวทางการปฏิเสธการใช้วัสดุหรือสารเคมีที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การคัดรอก่อนทิ้งหรือกำจัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนวัสดุที่ใช้แล้วให้กลับมามีคุณค่าอีกครั้งโดยการปรับปรุงหรือเปลี่ยนสภาพ จึงกำหนดเป้าหมายลดปริมาณขยะไม่อันตรายที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบร้อยละ 5 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567 และลดปริมาณขยะอันตรายหรือสารเคมีและมลพิษทางอากาศ ที่เกิดจากการดำเนินงานของ HARN ร้อยละ 5 ต่อปี รวมถึงกำหนดเป้าหมายสถิติข้อร้องเรียนด้านมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงานเท่ากับศูนย์

- เป้าหมายลดปริมาณขยะไม่อันตรายที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2567
- เป้าหมายลดปริมาณขยะอันตรายหรือสารเคมีที่เกิดจากการดำเนินงานร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2567
- เป้าหมายลดมลพิษทางอากาศร้อยละ 5 เทียบปีฐาน 2567 และสถิติข้อร้องเรียนด้านมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงานเป็น 0

การดำเนินการจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ

HARN ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้เรื่องการจัดการขยะอย่างถูกต้อง สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน การณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการคัดแยกขยะตามประเภทของขยะ 5 ประเภท คือ ขยะทั่วไป ขยะเศษอาหาร ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะสารเคมี โดยผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นผู้ดำเนินการกำจัดขยะสารเคมี เช่น Solvent ให้แล้วและภาชนะปนเปื้อน สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้สำหรับการกำจัดขยะไม่อันตรายทั่วไป ขยะเศษอาหาร และขยะอันตรายจะถูกส่งยังหลุมฝังกลบโดยหน่วยงานภาครัฐ สำหรับขยะรีไซเคิล เช่น พลาสติก, กระดาษ, แก้ว, โลหะ ส่งไปยังให้ผู้บริการเอกชน เพื่อนำไปคัดแยกและรีไซเคิลอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ HARN มีการดำเนินการควบคู่ไปกับการควบคุมมลพิษทางอากาศจากกระบวนการเติมสารดับเพลิง การผลิตชิ้นงาน 3D Printing และการสาดฉีดเครื่องพิมพ์ทั้งภายในพื้นที่อาคารสำนักงานและคลังสินค้า ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย รวมถึงควบคุมการปล่อยมลพิษจากรถยนต์ ของบริษัท และรถขนส่งสินค้า โดยดำเนินการภายใต้นโยบายสิ่งแวดล้อม การปรับเปลี่ยนมาใช้รถยนต์ไฟฟ้าแทนรถยนต์ใช้น้ำมันการตรวจสอบสภาพรถของผู้ให้บริการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดมลพิษที่เกิดขึ้น อีกทั้งจัดให้มีเครื่องวัดคุณภาพอากาศภายในโดยรอบอาคารสำนักงาน HARN

กิจกรรมด้านการจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ

1. การบริหารจัดการขยะ ในแต่ละประเภท 3R ทุกกิจกรรมดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100

Reduce	Reuse	Recycle
1. ลดการใช้กระดาษ ปรับวิธีการทำงานใหม่ โดยการพัฒนาใช้ระบบดิจิทัล 2. ส่งเอกสารผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Email เป็นต้น 3. จัดเก็บเอกสารเป็นไฟล์ผ่าน Shared Drive 4. ประชุมผ่านระบบ Conference, E-Meeting 5. ส่งแบบสอบถามผ่าน Google Form 6. แจกเอกสารอบรมโดยใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทน	นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่	แยกประเภทขยะ เพิ่มมูลค่าจากการจำหน่ายขยะประเภทต่างๆ

2. การคัดแยกขยะ

ส่งเสริมให้พนักงานคัดแยกขยะเป็นประเภทต่างๆ เพื่อลดปริมาณขยะเหลือทิ้ง ขยะมูลฝอย รวมถึงยังสามารถช่วยลดมลพิษให้โลกและช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม โดยจากการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ทำให้มีปริมาณขยะที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบลดลงและมีขยะรีไซเคิลมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

3. โครงการวน

ได้เชิญชวนให้พนักงานแยกขยะถุงและฟิล์มพลาสติกเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Mechanical Recycling) ให้กลับมาเป็นเม็ดพลาสติก รีไซเคิล (Post Consumer Recycle Resin: PCR) สามารถกลับมาเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในกระบวนการผลิตอีกครั้ง ผ่านการออกแบบสินค้าและผลิตภัณฑ์ให้มีความยั่งยืนมากขึ้น จึงเป็นการลดปริมาณการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ใหม่และช่วยลดปัญหาขยะพลาสติก อีกทั้ง โครงการวนยังเป็นโครงการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยด้านสาธารณสุข จากการค้าปริมาณขยะถุง และฟิล์มพลาสติกที่ส่งมอบทุก 1 กิโลกรัมเป็นเงินมูลค่า 5 บาท เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิต่างๆ ต่อไป

ผลการดำเนินการจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ

ในปี 2568 คุณภาพอากาศทั้งภายในและโดยรอบ HARN ยังคงเป็นไปตามมาตรฐานร้อยละ 100 **ไม่มี**ข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ เกิดจากการนำเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้และการนำแผนการจัดการขยะ/ของเสียที่ได้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้นมาใช้

ลิงก์แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : <https://www.harn.co.th/en/corporate-governance/corporate-policy>

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : **ไม่มี**

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : **ไม่มี**

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : **มี**

HARN กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ สะท้อนแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social and Governance: ESG) ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวอย่างเหมาะสม เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยมีคณะทำงานความยั่งยืน ทำหน้าที่ขับเคลื่อนกลยุทธ์และกำหนดทิศทางของการทำงานให้สอดคล้องตามกรอบการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ HARN และสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ดังนี้

- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าร้อยละ 30ภายในปี 2571 โดยการปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน
- ควบคุมปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 5ต่อปี โดยการปรับเปลี่ยนบริษัทที่เป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 60 ภายใน 3ปี และเป็นร้อยละ 100 ภายใน 5ปี
- ควบคุมปริมาณการใช้น้ำประปาสดลงร้อยละ 3ต่อปี โดยการติดตามควบคุมการบริหารจัดการน้ำและตรวจสอบอุปกรณ์ในการใช้น้ำประปา
- ลดปริมาณขยะหรือของเสียไม่อันตราย ขยะหรือของเสียอันตราย ปริมาณมลพิษทางอากาศ ที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ร้อยละ 5 ต่อปี โดยการเปลี่ยนแปลงตามหลัก 3R ช่วยกันลด (Reduce), ใช้ซ้ำ(Reuse) และรีไซเคิล (Recycle)
- ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี ขอบเขต 3 สู่ที่เป็นศูนย์ภายในปี 2593 โดยการจัดทำโครงการต่างๆ และลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- จัดหาผลิตภัณฑ์ทดแทนผลิตภัณฑ์ปัจจุบัน ด้วยผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 25ของรายได้ ภายในปี 2583
- สนับสนุนโครงการสีเขียวหรือโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงพลังงานทดแทนอย่างน้อย 1ครั้งต่อปี
- จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและสังคม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องและ ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- บริหารสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง การละเมิดต่อกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อมต้องเป็นศูนย์

ลิงก์แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : <https://www.harn.co.th/th/corporate-governance/corporate-policy>

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.), The หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Greenhouse Gas Protocol

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

HARN มุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ทั้งนี้ หากเป็นไปได้ให้เร่งสู่ความเป็นกลางให้เร็วที่สุดโดยไม่ชักช้าและนำความรู้ที่ได้ไปประกอบให้เป็นธุรกิจใหม่ๆ ต่อไป

การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1	2567 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 284.23 tCO ₂ e	2569 : ลด 5% หรือ 270.00 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2593 : ลด 0% หรือ 0.00 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

ผลการดำเนินการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2568 HARN มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินธุรกิจลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567 อย่างไรก็ตาม HARN มีการดำเนินงานตามแผน สื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ส่งเสริม

ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอตามเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้ง HARN ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด ไม่มี การจ่ายค่าปรับหรือถูกลงโทษด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ

ทั้งนี้ การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ HARN อ้างอิงหลักการประเมินและสูตรตามแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) และอยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งยังไม่ผ่านการทวนสอบจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก อบก. โดยผลการดำเนินการจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก มีรายละเอียดดังนี้

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) ⁽¹⁾	452.46	505.53	354.78
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	177.99	284.23	148.49
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	274.47	221.30	206.29

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ มีการปรับปรุงการจัดประเภทข้อมูล โดยย้ายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทางของพนักงานจาก Scope 1 ไปเป็น Scope 3 Category 6 ตามหลัก GHG Protocol

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

HARN ในฐานะบริษัทที่ให้บริการทางวิศวกรรมด้านระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล ทำความเย็น การพิมพ์ดิจิทัล และการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ มีพันธกิจในการดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่ดีต่อสังคม ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อใช้ศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี และความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม รวมถึงการส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นของการดำเนินธุรกิจ โดย HARN ได้พิจารณาให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ สร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กร ชุมชน และสังคมอย่างสมดุล ตลอดจนนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันต่อไปในอนาคต เพื่อสร้างภาพลักษณ์และผลลัพธ์ที่ดีทางสังคมแบบองค์รวม โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติ 5 ประการ ได้แก่

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
3. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีขีดความสามารถ สนับสนุนวัฒนธรรมและค่านิยมของ HARN สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ และทิศทางการขยายตัวของ HARN
4. ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานของ HARN
5. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางานทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

HARN ยึดมั่นต่อหลักการขององค์กรสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่า มีการกำหนดนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนบรรจุไว้ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยดำเนินงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการดำเนินงานและตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ ตามเป้าหมายร้อยละ 100 ของกิจกรรมทางธุรกิจ จัดทำการประเมินความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสในการเกิดด้านสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของ HARN ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการที่คำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน อาทิ ความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา สิทธิแรงงาน สภาพ การทำงานของคู่ค้า มาตรฐานการเป็นอยู่ของชุมชน/พนักงาน เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลที่กำหนด ในปี 2568 **ไม่มี** ข้อร้องเรียนและไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมืองหรือความเชื่อในทางอื่นใด ชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด อันเป็นพื้นฐานการอยู่ร่วมกันในสังคม
- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบ ดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก หรือเรื่องอื่นๆ ที่แสดงถึงการไม่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน หรือไม่อยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
- เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูล หรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี
- เผื่อระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร และส่งเสริมให้บริษัทย่อย คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล
- คุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาชดเชยค่าเสียหายไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงส่งเสริมสิทธิของบุคคลในทุกๆ ที่ที่ HARN หรือบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมิได้มีส่วนร่วมกระทำหรือละเว้นการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 13

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและ : ไม่มี
สิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1) การเคารพสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ

2) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

HARN มุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจโดยมุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจควบคู่ไปกับจริยธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนไว้ใน “จรรยาบรรณธุรกิจ” (Code of Conduct) ซึ่งมีการเปิดเผยอย่างโปร่งใสบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.harn.co.th) เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีข้อพิพาท ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงานผู้บริโภค การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม รวมถึงไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยที่ดีให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ให้ผลตอบแทน/ค่าจ้างที่เป็นธรรมต่อพนักงาน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบ สภาวะทางเศรษฐกิจ อัตราค่าจ้างแรงงานในปัจจุบัน
- การพิจารณาการแต่งตั้งและการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัล และการลงโทษ กระทำด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานเป็นเกณฑ์ ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเท่าเทียม ให้โอกาสอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยยึดหลักจรรยาบรรณ
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีสิทธิแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมและเสมอภาคพิจารณาความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียน และดำเนินการตามลำดับขั้นตอนข้อเท็จจริงโดยทันที ตามระเบียบและกระบวนการที่กำหนด

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานเด็ก

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม

HARN มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรม มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัลจูงใจ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และที่เป็นค่าตอบแทน/สวัสดิการอื่นตามระเบียบของ HARN และตามที่กฎหมายกำหนด

ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)

- การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาทั้งในและต่างประเทศ
- สนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทรวมถึงทักษะทางด้านภาษา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

HARN มุ่งเน้นการสร้างระบบประเมินผลงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาและพนักงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) เพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดี รวมถึงเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพของพนักงานอย่างชัดเจน โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง เพื่อติดตามความคืบหน้าและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (Feedback) โดยแบ่งประเภทการวัดผลเป็น 3 ส่วนหลัก ดังนี้

การวัดผลสำเร็จของงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายหลัก	การประเมินความสามารถและพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ตลอดจนการปฏิบัติตามวัฒนธรรมและค่านิยมของ HARN	การประเมินวินัยและสถิติการทำงาน เพื่อสะท้อนถึงความรับผิดชอบและความพร้อมในการปฏิบัติงาน
--	---	--

ในปี 2568 พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานครบร้อยละ 100 โดยผลการประเมินจะถูกนำไปวิเคราะห์เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนประจำปีอย่างยุติธรรม รวมถึงเป็นข้อมูลในการกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพและความสามารถพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการขับเคลื่อนธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนในมิติ

บริษัทยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากล เป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพและความเสมอภาค บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ และไม่ส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยหมั่นตรวจตราดูแลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ HARN ยังได้จัดกิจกรรมที่จะช่วยให้พนักงานได้มีโอกาสพักผ่อนหย่อนใจจากการทำงานอย่างเต็มที่ ได้มีปฏิสัมพันธ์และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงานในทุกระดับ นอกจากจะช่วยสร้างความรักและความผูกพันที่มีต่อองค์กรแล้ว ยังเป็นการเติมพลังและแรงบันดาลใจใหม่ๆ ให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างสภาพจิตใจที่พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพต่อไป เช่น การท่องเที่ยวประจำปี การแข่งขันกีฬาประจำปี เป็นต้น

ลิงก์แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

HARN ยึดมั่นในนโยบายการจ้างงานที่ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม ไม่มีการเลือกปฏิบัติในด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม การคัดเลือกบุคลากรพิจารณาจากคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถเป็นหลัก ภายใต้หลักจริยธรรมทางธุรกิจที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งสำหรับผู้สมัครงานจากภายในและภายนอกองค์กร

การจ้างงานพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีพนักงานที่มีความหลากหลายทั้งในด้านช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะงาน โดยมีข้อมูลสถิติด้านล่างนี้

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	244	248	256
พนักงานชาย (คน)	143	145	151
พนักงานหญิง (คน)	101	103	105

การจ้างงานผู้พิการ

ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อการส่งเสริมให้คนพิการมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ในปี 2568 ได้ดำเนินการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในรูปแบบการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 (จัดให้สัมปทาน) รวมทั้งสิ้น 2 คน เพื่อจัดกิจกรรมบริการนวดผ่อนคลายให้กับพนักงานคิดเป็นมูลค่ารวม 240,900 บาท

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	0	2	2

การตรวจสอบภาพประจำปี

การตรวจสอบภาพประจำปี

HARN ตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุด การมีสุขภาพกายที่สมบูรณ์แข็งแรงย่อมส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพและความพร้อมในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดให้มีการดูแลสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพ และการตรวจตามปัจจัยเสี่ยงตามลักษณะงาน เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และส่งเสริมการสุขภาพแก่พนักงานทุกคนจากสถานพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลเพื่อให้บริการตรวจสุขภาพแก่พนักงาน เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งมีพนักงานที่เข้าเกณฑ์รับการตรวจสุขภาพจำนวน 229 คน และเข้ารับการตรวจสุขภาพจริง 227 คน คิดเป็นร้อยละ 99



ด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

ด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

HARN ยึดมั่นในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม โดยเคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงาน ตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงการให้สิทธิพนักงานในการรวมกลุ่มอย่างอิสระเพื่อสร้างพลังความร่วมมือภายในองค์กรและยังได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้แทนของพนักงานเพื่อร่วมให้คำปรึกษาและเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม สร้างความสมดุลระหว่างความต้องการของพนักงานและความมั่นคงขององค์กร

HARN ตระหนักถึงความสำคัญในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเข้าใจในเป้าหมายและทิศทางธุรกิจให้เป็นไปในทางเดียวกัน โดยการสื่อสารนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งข้อมูลข่าวสารสำคัญอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางดิจิทัลที่หลากหลาย

ได้แก่ อีเมล (Email) LINE Official Account และ หน้าจอประชาสัมพันธ์ (Digital Signage) ทั้งยังเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสะท้อนความต้องการและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนเพื่อให้ HARN นำไปใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานและดูแลพนักงานได้อย่างตรงจุด

ในปี 2568 HARN ยังคงเดินหน้าสร้างความสุขในการทำงานผ่านกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ครอบคลุมทั้งในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ซึ่งจะช่วยเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจให้แข็งแรง สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคง

1) การประชุมใหญ่พนักงานประจำปี

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 ได้จัดกิจกรรมประชุมใหญ่พนักงานประจำปี โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้สื่อสารเป้าหมายทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว พร้อมเน้นย้ำถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้ตรงกันและรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเป็นหนึ่งเดียวกัน นอกจากนี้ ยังได้จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่พนักงานที่มีอายุงานตามเกณฑ์ เพื่อเชิดชูเกียรติและแสดงความขอบคุณในความทุ่มเทที่มีต่อองค์กรเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและตอกย้ำความสำคัญของพนักงานในฐานะกำลังหลักที่นำพาความสำเร็จและการเติบโตสู่องค์กร



2) สืบสานประเพณีสงกรานต์และทำบุญบริษัทประจำปี

HARN ส่งเสริมและรักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทยผ่านกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์และทำบุญบริษัทประจำปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้ทำบุญร่วมกันและแสดงความเคารพนบถต่อผู้อาวุโสและผู้บริหาร ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน สร้างขวัญกำลังใจและบรรยากาศภายในองค์กรที่อบอุ่น ตอกย้ำถึงการดูแลพนักงานเสมือนครอบครัว อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ



3) ท่องเที่ยวประจำปี

กิจกรรมที่พนักงานได้มีโอกาสพักผ่อนหย่อนใจจากการทำงานอย่างเต็มที่ ได้มีปฏิสัมพันธ์และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงานในทุกระดับ นอกจากจะช่วยสร้างความรักและความผูกพันที่มีต่อองค์กรแล้ว ยังเป็นการเติมพลังและแรงบันดาลใจใหม่ๆ ให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างสภาพจิตใจที่พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพต่อไป



4) การแข่งขันกีฬาประจำปี (HARN GAMES)



5) งานเลี้ยงส่งสรรค์ขึ้นปีใหม่

งานเลี้ยงส่งสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นโอกาสให้พนักงานทุกระดับได้ร่วมกิจกรรมที่สนุกสนานและผ่อนคลายจากการทุ่มเททำงานมาตลอดทั้งปี โดยมุ่งส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และความกล้าแสดงออก เพื่อกระชับความสัมพันธ์และความสามัคคีภายใน ไฮไลท์สำคัญของงาน คือ การประกาศรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี (Employee of the Year) เพื่อยกย่องพนักงานที่มีผลงานโดดเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน พร้อมกิจกรรมแสดงความขอบคุณผู้เกษียณอายุงาน เพื่อเป็นการให้เกียรติและระลึกถึงความอุตสาหะที่ได้ร่วมสร้างความสำเร็จแก่บริษัทฯ มาอย่างยาวนาน กิจกรรมเหล่านี้ไม่เพียงช่วยสร้างขวัญกำลังใจ แต่ยังช่วยตอกย้ำถึงความรักและความผูกพันเป็นหนึ่งเดียวกัน พร้อมเริ่มต้นทำงานในปีใหม่อีกอย่างมีพลังและยั่งยืน



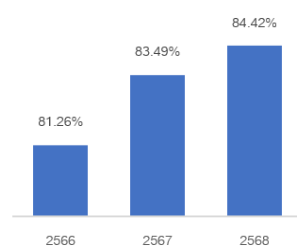
6) การสำรวจความผูกพัน ความสุข และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการทำงาน

HARN เชื่อว่าการสร้างความมั่นคงในอาชีพของพนักงาน และการดูแลชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพดี มีความสุข เป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน และความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้สูงขึ้น จึงได้จัดให้มีการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี

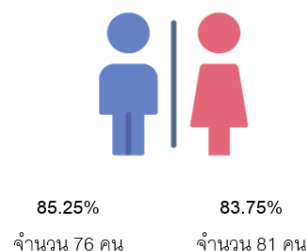
โดยการสำรวจในปี 2568 ได้มีพนักงานร่วมตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น 157 คน จากพนักงานทั้งหมด 247 คน คิดเป็นร้อยละ 63.56 ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งผลการสำรวจมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 84.42 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.93 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 83.66 ซึ่งยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 85 ทั้งนี้ HARN ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและกำหนดกลยุทธ์ แผนงานเพื่อเสริมสร้างระดับความผูกพันและความพึงพอใจต่อการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี สนับสนุนการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับต้น-ระดับกลางเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอข้อมูลในการทำงาน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

ภาพรวมผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน

สถิติความผูกพันของพนักงาน ปี 2566-2568



สัดส่วนความผูกพันแบ่งตามเพศ ปี 2568



เทคโนโลยีสารสนเทศกับการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล

เทคโนโลยีสารสนเทศกับการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างความถูกต้องแม่นยำของข้อมูล ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานข้อมูลในมิติต่างๆ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ดังนี้

1) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ยังคงใช้ระบบ E-Business Plus เพื่อเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการข้อมูลพนักงานในรูปแบบ Self-Service ที่พนักงานสามารถทำรายการได้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลา ลดภาระการใช้กระดาษ (และเพิ่มความรวดเร็วในการจัดเก็บข้อมูล ครอบคลุมฟังก์ชันสำคัญ ดังนี้

- การคำนวณเงินเดือน
- การขออนุมัติลางาน และการขอทำงานล่วงเวลา (T)
- การเบิกสวัสดิการรักษาพยาบาล
- การตรวจสอบข้อมูลค่าตอบแทนของพนักงาน

2) การจัดการบุคลากรในรูปแบบดิจิทัล เพื่อสอดคล้องกับการทำงานในยุคปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เปลี่ยนกระบวนการที่เคยเป็นเอกสารสู่ระบบออนไลน์ (Digital Transformation)

- **ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์** เพื่อพนักงานสามารถตรวจสอบผลการประเมินเพื่อนำไปพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- **ระบบการขออนุมัติการฝึกอบรม** การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขออนุมัติ การประเมินผล และบันทึกประวัติการฝึกอบรม ซึ่งช่วยลดขั้นตอนและเวลาในการจัดการด้านเอกสาร

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

HARN มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนดตามแนวปฏิบัติดังนี้

- การจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมการให้คำปรึกษาและเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมต่อพนักงานและองค์กร
- การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทน (HR Benchmarking) เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยเข้าร่วมโครงการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ (Salary & HR Benchmark) ประจำปี 2568 - 2569 เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นที่ดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ตลอดจนเพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคุณภาพคงอยู่กับองค์กรในระยะยาว

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	161,141,571.00	170,151,100.00	172,201,980.00
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	100,219,001.00	101,974,350.00	106,163,197.00
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท) ⁽¹⁾	60,922,570.00	68,176,750.00	66,038,783.00

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ หมายเหตุ : ผู้บริหารระดับสูง = 5 คน และพนักงาน = 251 คน รวมทั้งหมด = 256 คน

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

HARN มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมต่อการรองรับการแข่งขันทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กร ทั้งการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเดินทางไปร่วมงานสัมมนาและศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน นอกจากนี้ HARN ยังได้ติดตามวัดผลในการนำความรู้ที่ได้รับนั้นมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อสร้างการเติบโตร่วมกันภายในองค์กร

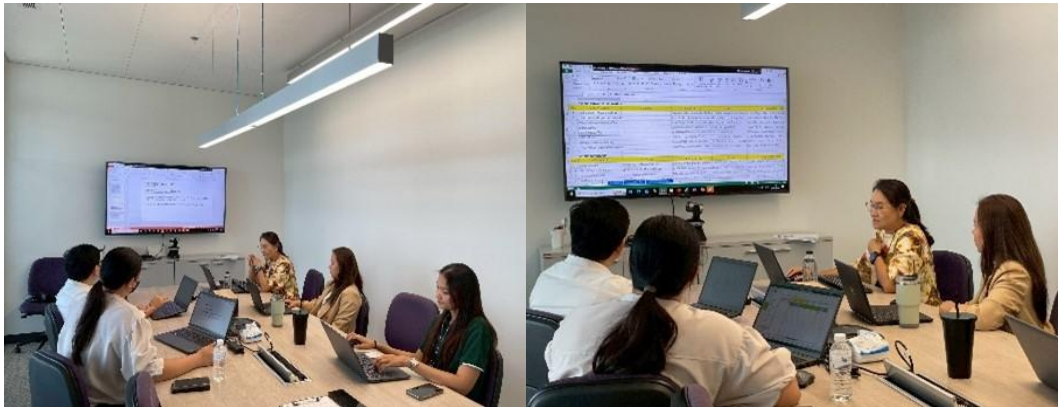
HARN ได้กำหนดค่านิยม POSITIVE เพื่อสร้างพฤติกรรมและวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เป็นบุคลากรคนมีความรับผิดชอบองค์กรและสังคมภายนอก

HARN ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตั้งแต่วันแรกที่เริ่มงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการปลูกฝังทัศนคติเชิงบวกและแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองผ่านแผนการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะงานและสายอาชีพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” (Learning Organization) ที่พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานผ่านหลักสูตรฝึกอบรมที่ครอบคลุมทั้งทักษะแห่งอนาคต และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน ตลอดจนสามารถส่งมอบบริการและโซลูชันที่มีคุณค่าแก่ลูกค้าได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

1) การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและประสิทธิภาพการทำงาน (Management & Professional Skills)

1.1) การบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงได้จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสำหรับผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ หลักสูตรนี้จึงจะช่วยให้ผู้บริหารหน่วยงานสามารถบริหารจัดการอุปสรรคในกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ มีแนวทางการป้องกันและลดผลกระทบจากปัจจัยผันแปรภายนอก รวมถึงการวางระบบเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้ โดยผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วมการฝึกอบรมรวม 4 คน รวมเวลาเรียนรู้ทั้งสิ้น 12 ชั่วโมง (เฉลี่ย 3 ชั่วโมงต่อคน)



1.2) การสื่อสารเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพคือรากฐานสำคัญของการทำงานเป็นทีม จึงได้จัดอบรมหลักสูตรนี้เพื่อพัฒนาทักษะการส่งสารและรับสารอย่างเป็นระบบ ลดความเข้าใจคลาดเคลื่อน และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน (Cross-functional Collaboration) โดยเน้นเทคนิคการฟังอย่างตั้งใจ (Active Listening) และการสื่อสารเชิงบวกเพื่อลดความขัดแย้ง โดยมีพนักงานทุกระดับเข้าร่วมการฝึกอบรมรวม 45 คน รวมเวลาเรียนรู้ทั้งสิ้น 270 ชั่วโมง (เฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อคน) ได้รับผลประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 89



1.3) Growth Mindset เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของบุคลากรต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่รวดเร็ว สร้างทัศนคติที่มุ่งเน้นการแสวงหาโอกาสจากอุปสรรค (Growth Mindset) และพัฒนาความเป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นหลักสูตรที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาพนักงานให้สอดคล้องค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นการสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อตนเองและผู้อื่น พัฒนาความเป็นมืออาชีพที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการทำงานร่วมกัน (Collaboration) และการสร้างสรรค์นวัตกรรมภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีพนักงานทุกระดับเข้าร่วมการฝึกอบรมรวม 43 คน รวมเวลาเรียนรู้ทั้งสิ้น 258 ชั่วโมง (เฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อคน) ได้รับผลประเมินความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ 96



1.4) กระบวนการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ

หลักสูตรที่มุ่งเน้นการยกระดับความสามารถของบุคลากรในการรับมือกับความท้าทายทางธุรกิจ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีกระบวนการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) และสร้างกรอบความคิดของการเป็นนักแก้ปัญหา (Problem-solving Mindset) ตลอดจนการจัดการสถานการณ์และแผนงานได้อย่างเป็นขั้นตอน มีเหตุผล และสามารถสังเกตประเด็นที่ควรปรับปรุง เพื่อตั้งคำถามและรวบรวมข้อมูลได้อย่างถูกต้องแม่นยำ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน และส่งผลให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร โดยมีพนักงานทุกระดับเข้าร่วมการฝึกอบรมรวม 42 คน รวมเวลาเรียนรู้ทั้งสิ้น 252 ชั่วโมง (เฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อคน) ได้รับผลประเมินความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ 86

2) ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Digital Literacy & AI)

2.1) การใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเพิ่มศักยภาพในการทำงานโดยใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน ตั้งแต่สายงานขาย งานบริการ ตลอดจนงานสนับสนุน (Back Office) ผ่านการเสริมสร้างทักษะการเขียนชุดคำสั่งอย่างเป็นระบบ (Prompt Engineering) เพิ่มความรวดเร็วและแม่นยำในการปฏิบัติงาน เช่น การเขียนอีเมล และการสรุปข้อมูลเชิงลึก ควบคู่ไปกับการปลูกฝังความตระหนักด้านความปลอดภัยและการใช้ AI อย่างมีจริยธรรม โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านข้อจำกัดของ AI, การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และความสอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) โดยมีพนักงานทุกระดับเข้าร่วมการฝึกอบรมรวม 32 คน รวมเวลาเรียนรู้ทั้งสิ้น 192 ชั่วโมง (เฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อคน) ได้รับผลประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 90



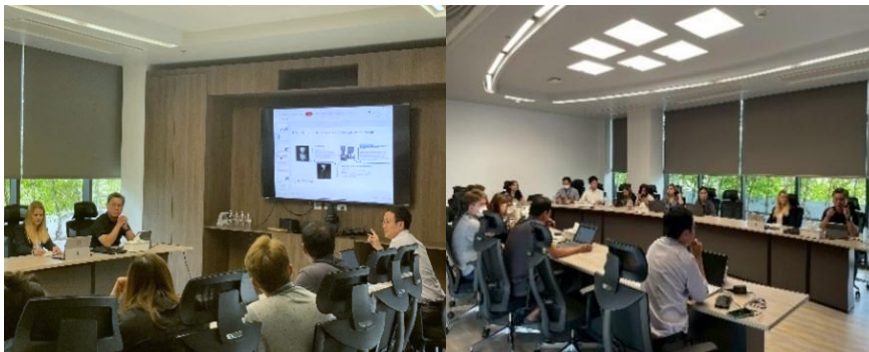
3) ความเชี่ยวชาญทางวิศวกรรมและมาตรฐานความปลอดภัย

พนักงานขายและบริการ ถือเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการให้บริการลูกค้า เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี มีจิตใจรักงานบริการ รวมถึงการเป็นที่ปรึกษาและแก้ปัญหาได้อย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า

3.1) ความรู้และเทคนิคทางวิศวกรรม

กลุ่มงาน	หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
ระบบดับเพลิง	<ul style="list-style-type: none"> ● ความรู้และเทคนิคการติดตั้งระบบปรับอากาศด้วย Victaulic Groove Coupling ● ความรู้ผลิตภัณฑ์ ventrop SMART VALVE ● Grooved Solution for HVAC System in Data Center ● ความรู้ผลิตภัณฑ์และระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ NOTIFIER ● ความรู้ผลิตภัณฑ์และระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ Potter ● ความรู้ด้านนวัตกรรมระบบระบายน้ำฝน Siphonic, Geberit Pluvia ● ความรู้ผลิตภัณฑ์ Victaulic Preaction Valves สำหรับระบบป้องกันอัคคีภัย ● ความรู้ผลิตภัณฑ์ ventrop Stainless Steel Valve, General Valve และ Energy Valve ● การเขียนโปรแกรมและเลือกใช้อุปกรณ์ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ NOTIFIER
ระบบพิมพ์ดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> ● ความรู้ผลิตภัณฑ์เครื่องพิมพ์ Domino Ax-Series ● เทคนิคการเชื่อมต่อและตั้งค่าเครื่องพิมพ์ AX-Series กับ Tetra Pack ● ความรู้และทักษะเชิงเทคนิคสำหรับเครื่องพิมพ์ Yeacode ● ความรู้และเทคนิคเครื่องพิมพ์ G50i และ Gx-Series ● ความรู้ผลิตภัณฑ์เครื่องพิมพ์ Domino Laser Dx-Series ● ความรู้ผลิตภัณฑ์เครื่องพิมพ์และเครื่องติดฉลาก Domino Mx-Series ● การติดตั้งและใช้งานระบบบริหารจัดการฉลากแบบศูนย์กลาง (Domino Automation)
ระบบทำความเย็น	<ul style="list-style-type: none"> ● BITZER SCREW COMPRESSOR TECHNOLOGY ● ELECTRICAL MOTOR CONNECTION FOR SCREW ● HEATER WIRING DIAGRAM ● HOT GAS DEFROST ● INVERTER SELECTION ● IQ MODULE CM-RC-02 ● IL AND REFRIGERANT CALCULATION ● SMART ELECTRONIC PROTECTION DEVICE FOR SCREW ● VARIPACK INVERTER

● ความรู้ผลิตภัณฑ์ Oventrop SMART VALVE



● ความรู้ผลิตภัณฑ์เครื่องพิมพ์ Domino Ax-Series



- เทคนิคการเชื่อมต่อและตั้งค่าเครื่องพิมพ์ AX-Series กับ Tetra Pack



- ความรู้ผลิตภัณฑ์ Oventrop Stainless Steel Valve, General Valve และ Energy Valve



- การติดตั้งและใช้งานระบบบริหารจัดการฉลากแบบศูนย์กลาง (Domino Automation)



3.2) ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดในการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยตามกฎหมาย และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงได้จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า เพื่อให้พนักงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรฐานความปลอดภัยและแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากอันตรายของไฟฟ้าและอัคคีภัย โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะในการประเมินความเสี่ยง การเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเบื้องต้นเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยมีพนักงานกลุ่มงานวิศวกรรมบริการ วิศวกรโครงการ และช่างอาคาร เข้าร่วมการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบรวม 22 คน รวมเวลาเรียนรู้ทั้งสิ้น 132 ชั่วโมง (เฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อคน) มีผลการทดสอบเฉลี่ย 98% และได้รับผลประเมินความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ 96



4) สรุปการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

สรุปการพัฒนาบุคลากร	หน่วย	2568	2567	2566
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	254	248	240
เป้าหมายการอบรมของพนักงาน	ต่อคนต่อปี	≥ 6 ชั่วโมง	≥ 6 ชั่วโมง	≥ 6 ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	ชั่วโมง	5,924	6,379	6,364

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	26.52	25.72	23.32
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	1,031,586.00	665,905.00	607,517.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

HARN ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิต สุขภาพอนามัยในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายและระบบการจัดการที่สนับสนุนให้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 อย่างเคร่งครัด รวมถึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามสถานการณ์และรายงานผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม เป็นไปตามนโยบายความปลอดภัย ตลอดจนประเมินความเสี่ยงและกำหนดแผนการดำเนินงาน มาตรการป้องกันประเด็นความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2567 HARN ทบทวนคู่มือความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ระเบียบการปฏิบัติงาน รวมถึงวิธีปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและใช้ในการอบรมให้ความรู้กับพนักงาน จากความมุ่งมั่นดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและผู้บริหาร ในปี 2568 HARN มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน

จำนวนพนักงาน	เป้าหมาย	หน่วย	2568		2567		2566	
พนักงาน			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
เจ็บป่วยในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	2
เสียชีวิตจากการทำงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTFR)	0	คน	0	0	0	0	0	0
จำนวนชั่วโมงการทำงาน	-	ชั่วโมง	217,464	315,741	205,090	205,090	189,098	281,512
ผู้รับเหมา			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
เจ็บป่วยในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บในงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
เสียชีวิตจากการทำงาน	0	คน	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTFR)	0	คน	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTFR) คือ จำนวนคนที่ได้รับบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงานหารด้วย 200,000 ชั่วโมงการทำงาน ซึ่งเป็นการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานที่ทำให้ผู้บาดเจ็บไม่สามารถมาปฏิบัติงานตามปกติในวันทำงานถัดไป

การฝึกอบรมและฝึกซ้อมพื้นฐานการดับเพลิงเบื้องต้น

การฝึกอบรมและฝึกซ้อมพื้นฐานการดับเพลิงเบื้องต้น

1) การอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานช่างเทคนิคและผู้รับเหมาก่อสร้าง

มีการอบรมให้ความรู้และชี้แจงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องให้กับพนักงานช่างเทคนิคและผู้รับเหมาที่อยู่ประจำใช้สถานที่งานโครงการก่อสร้างของลูกค้า เพื่อให้เข้าใจหลักการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถนำไปปฏิบัติให้สอดคล้อง ในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดความเสี่ยงและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

2) การอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานใหม่

มีการอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ HARN รวมถึงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด อีกทั้งให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงและอันตรายในการทำงานที่เกี่ยวข้อง ความสำคัญในการ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและเสริมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน ในปี 2568 มีการอบรมให้พนักงานใหม่ทั้งหมด 53 คน พนักงานมีจำนวนชั่วโมงอบรม 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ผลการทดสอบหลัง การอบรมเฉลี่ยร้อยละ 90

3) การอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ

ด้วยความใส่ใจที่ต้องการให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการดับเพลิง ขั้นต้น สามารถรับมือกับเหตุเพลิงไหม้ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการอพยพหนี ไฟที่ถูกต้องและปลอดภัย โดยในวันที่ 21 กรกฎาคม 2568 HARN ได้จัดให้มีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปีให้กับพนักงานและผู้เข้าที่สำนักงานใหญ่ ของ HARN จำนวน 250 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 147 คน และพนักงานหญิง 103 คน ตลอดจนมีการจำลองเหตุการณ์เกิดเพลิงไหม้ และวางแผน กำหนดผู้รับผิดชอบหน้าที่ก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิด

ภัยอย่างชัดเจน เพื่อให้ควบคุมและบรรเทาสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยวิทยากรจากหน่วยงานฝึกอบรม สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ได้ใช้เวลาในการฝึกซ้อม 4 นาที 15 วินาที ซึ่งเป็นระยะเวลาตามเกณฑ์กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555

4) การตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในพื้นที่สำนักงาน ใหญ่และคลังสินค้าตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีการ ปฏิบัติงานที่ปลอดภัยสอดคล้องกับกฎหมาย รวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านความปลอดภัยต่างๆ ผ่านอีเมล LINE Official, Intranet และ Digital Signage ไปยังผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	2	0	0

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	28	38	43
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	16	22	14
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	12	16	29
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	11.48	15.32	16.80
	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

การบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

1) การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

HARN ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวม นำไปใช้ และเปิดเผย เพื่อใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการและเหมาะสม ภายใต้คำประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งมีนโยบาย แนวปฏิบัติ และกรอบการดำเนินงานสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ครอบคลุมรายละเอียด ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคลที่ HARN เก็บรวบรวม
- วัตถุประสงค์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล
- สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- ช่องทางติดต่อ HARN และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การทบทวนนโยบายความเป็นส่วนตัว

โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า เพื่อปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับ ไม่ให้รั่วไหลออกไปสู่บุคคลภายนอก ซึ่งความลับของข้อมูลจะถูกแบ่งออกเป็นระดับชั้นตามความสำคัญและอยู่ในกรอบตามหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อได้รับมอบหมายเท่านั้น โดย HARN จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ได้ หากลูกค้ารายใดมีข้อร้องเรียน HARN จะทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหา ให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ ระบุมาตรการเพื่อแก้ไข พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบที่เหมาะสมกับประเด็นปัญหาและวิธีการแก้ไขร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้อง กรณีเกิด ความเสียหายเป็นตัวเงินจะชดเชยความเสียหายตามความร้ายแรงของปัญหานั้น หรืออาจลงโทษตามกฎหมายตามแต่กรณี

ทั้งนี้ในปี 2568 HARN ได้ปฏิบัติตามกรอบการดำเนินงานสอดคล้อง กับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้า ที่เกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

2) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

HARN มุ่งมั่นที่จะจำหน่ายสินค้าให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนาการให้บริการเป็นตามความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้า ยึดมั่นจรรยาบรรณธุรกิจในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า และความซื่อสัตย์ โดยมุ่งดำเนินธุรกิจคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า เน้นความสำคัญในการพัฒนาสินค้า บริการ และโซลูชันต่างๆ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการขายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการให้ลูกค้าได้ตามเป้าหมาย รวมถึงการใช้เทคโนโลยีเพื่อเฝ้าระวังปัญหาและอุปสรรคที่จะอาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้กระบวนการวางแผนการขายและการจัดส่งผลิตภัณฑ์ สอดคล้องและตรงตามความต้องการของลูกค้า และปรับตัวสู่ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างการมีส่วนร่วมกับลูกค้าผ่านเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์, Line Official Account และการจัดสัมมนา โดยลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูล แลกเปลี่ยนข้อมูลได้ผ่านระบบดิจิทัลอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการปรับปรุงระบบบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนาความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าและบริการที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้าจะมีความปลอดภัยและเชื่อถือได้ รวมถึงกำหนดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่ตรวจสอบมาตรฐานคุณภาพสินค้าเป็นประจำทุกเดือน และมีหน่วยงานตรวจสอบระบบการปฏิบัติงาน การบริการ กระบวนการในการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สอดคล้องตามนโยบาย ประกาศ และระเบียบการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยจะนำข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนไปพิจารณาปรับปรุงและดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็วภายในเวลาที่สมควร

ทั้งนี้ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์ และจากการตรวจสอบโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด

HARN ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยให้แก่ลูกค้า/ผู้บริโภค จึงให้ความสำคัญในกระบวนการต่างๆ จนสินค้าถึงมือลูกค้า/ผู้บริโภคตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

3) มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย

HARN ให้ความสำคัญกับคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าที่จัดจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าว่าเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้ตกลงไว้ โดยสินค้าที่ HARN จัดจำหน่ายส่วนใหญ่ผ่านการรับรองมาตรฐาน UL (Underwriters Laboratories) และ/หรือมาตรฐาน FM (Factory Mutual) และ/หรือมาตรฐาน BS (British Standard) และ/หรือมาตรฐาน TIS (Thai Industrial Standards) และ/หรือ มาตรฐาน EN (European Standard) และ/หรือมาตรฐาน Vds สำหรับสินค้าว่าจ้างผลิตภายใต้แบรนด์ของ HARN จะผลิตภายใต้มาตรฐาน BS หรือ ASTM International รวมทั้งระบบงานทุกระบบของ HARN ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001: 2015

หมายเหตุ: - Underwriters Laboratories (UL) มาตรฐานความปลอดภัยโดย Underwriters' Laboratories Inc. (UL) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไร ในประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นผู้ดำเนินการทดสอบผลิตภัณฑ์ จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย และให้การรับรองความปลอดภัยของสินค้า

- Factory Mutual (FM) หน่วยงานที่ทำการทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยของกลุ่มประกันภัยในประเทศสหรัฐอเมริกา

- British Standard (BS) มาตรฐานความปลอดภัย โดยสถาบันมาตรฐานแห่งประเทศสหราชอาณาจักร (The British Standard Institution หรือ BSI)

- Thai Industrial Standards (TIS) มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม การรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์โดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมของประเทศไทย

- Vds เป็นสถาบันอิสระที่ทำการทดสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่รับรองความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือในด้านการป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัย ประเทศ เยอรมัน

4) การรับประกันสินค้า

HARN รับประกันความเสียหายหรือชำรุดของสินค้าตามเงื่อนไขการรับประกันสินค้าที่ HARN จำหน่ายหรือติดตั้งให้แก่ลูกค้าเป็นระยะเวลา 6 เดือนถึง 1 ปี สำหรับสินค้าประเภทเครื่องและอะไหล่ตามลำดับ ซึ่งสินค้าของ HARN ได้รับการรับประกันมาจากผู้ผลิตสินค้าอีกทอดหนึ่งเป็นระยะเวลาใกล้เคียงกัน

สำหรับงานโครงการ ภายหลังติดตั้งงานแล้วเสร็จ HARN มีการรับประกันผลงานหลังติดตั้ง โดยรับประกันสินค้าที่จำหน่ายตามเงื่อนไขการรับประกันเป็นเวลา 1 ปี ซึ่งผู้ผลิตสินค้ามีการรับประกันสินค้าที่จำหน่าย ให้แก่ HARN อย่างน้อย 1 ปีเช่นเดียวกัน และอาจพิจารณาซื้อการรับประกันจากผู้ขายเพิ่มกรณีลูกค้าต้องการการรับประกันที่ยาวขึ้น

5) กระบวนการรับสินค้าเข้าคลังสินค้าและการขนส่งสินค้า

HARN มีคลังสินค้ารวม 3 แห่ง ดังนี้

คลังสินค้าหลัก ตั้งอยู่เลขที่ 888/14-16 หมู่ที่ 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 พื้นที่รวม 6,374.23 ตารางเมตร ซึ่ง HARN เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บผลิตภัณฑ์ วาล์ว และผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล และผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รวมทั้งใช้เป็นพื้นที่การประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์ต่างๆ ตามคำสั่งซื้อ

คลังสินค้าแห่งที่ 2 ตั้งอยู่ที่ 509 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ซึ่งเช่าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสินค้าประกอบและซ่อมบำรุงรักษา เครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ รวมถึงดำเนินกิจการอื่นในระบบการพิมพ์ดิจิทัล

คลังสินค้าแห่งที่ 3 ตั้งอยู่ที่ 38/43 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150 พื้นที่รวม 80 ตารางเมตร ซึ่งเช่ากับบริษัทภายนอกที่ให้บริการคลังสินค้า โดยไม่มี ความเกี่ยวข้องกับ HARN เพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บสารเคมีอันตรายที่สั่งซื้อจากผู้ผลิต และรอการจัดส่งให้แก่ลูกค้า หรือนำไปใช้ในงานโครงการติดตั้งระบบดับเพลิงให้แก่ลูกค้า

กระบวนการรับสินค้าจากผู้ผลิตเข้าคลังสินค้า

พนักงานคลังสินค้าจัดเตรียมพื้นที่และบาร์โค้ดสินค้าตามรายละเอียดที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายจัดซื้อ เพื่อตรวจรับสินค้า และจัดทำใบแจ้งรับสินค้า โดยพนักงานคลังสินค้าซึ่งทำหน้าที่จัดเก็บสินค้าจะต้องตรวจสอบประเภท สภาพ จำนวน และบาร์โค้ดสินค้ากับใบแจ้งรับสินค้าให้ถูกต้องตรงกันก่อนนำสินค้าเข้าเก็บในพื้นที่ที่จัดเตรียมไว้ กรณีสินค้าไม่ตรงตาม การสั่งซื้อหรือชำรุดเสียหาย พนักงานคลังสินค้าจะแจ้งข้อมูลให้ฝ่ายจัดซื้อทราบ เพื่อตรวจสอบและดำเนินการแจ้งผู้ผลิต และ/หรือบริษัทที่รับประกันภัยสินค้าต่อไป ทั้งนี้ รูปแบบการจัดเรียงสินค้าจะเรียงตามสินค้า ที่รับเข้ามาในคลังก่อนไว้ด้านนอก และสินค้าที่เพิ่งรับเข้ามาไว้ด้านใน เพื่อสะดวกต่อการเบิกจ่ายสินค้าตามลำดับเข้าคลัง และควบคุมคุณภาพของสินค้าก่อนถึงมือลูกค้าด้วย

กระบวนการจัดส่งสินค้า

พนักงานจัดส่งสินค้าบันทึกรายการจัดของ (Picking List) และทำใบควบคุมการขนส่งสินค้า ส่งมอบให้พนักงานคลังสินค้าตรวจสอบรายชื่อ ลูกค้า ปริมาณ สถานที่และวางแผนเส้นทางการจัดส่งสินค้าเพื่อให้ฝ่ายขายนัดหมายช่วงเวลาการจัดส่งสินค้ากับลูกค้า โดยพนักงานจัดส่งสินค้ารวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดส่งสินค้าทั้งหมด ส่งมอบให้ผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้กับ HARN ตรวจสอบประเภท รายละเอียดและจำนวนสินค้าที่จัดส่ง ลงลายมือชื่อรับสินค้าไว้เป็นหลักฐานในใบควบคุมการขนส่งสินค้า จากนั้นจัดส่งสินค้าตามเส้นทางที่กำหนดให้แก่ลูกค้า กรณีเป็นการขนส่งสินค้าเร่งด่วนหรือการจองเวลาจัดส่งสินค้าล่วงหน้า พนักงานจัดส่งสินค้าจะรับใบแจ้งการจัดส่งสินค้าจากพนักงานขาย เพื่อประสานงานผู้ให้บริการขนส่งที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้กับ HARN โดยตรง

HARN จัดส่งสินค้าจากคลังสินค้าให้แก่ลูกค้า (ค่าจัดส่งรวมอยู่ในราคาสินค้าแล้ว) โดยใช้รถบรรทุกขนส่งของ HARN และ รถบรรทุกขนาดต่างๆ ที่ HARN ได้ว่าจ้างผู้ประกอบการขนส่งจากภายนอกที่ไม่มีความเกี่ยวข้องใดๆ กับ HARN ซึ่งผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนผู้ขาย (Approved Vendor List (AVL)) กับ HARN นอกจากนี้ HARN ได้ทำประกันสินค้าที่เก็บในคลังสินค้าเพื่อคุ้มครองอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการเก็บสินค้าหรือการปฏิบัติงาน โดยคุ้มครองภัยต่างๆ เช่น ไฟไหม้ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว ลมพายุ น้ำท่วม รวมถึงอุบัติเหตุต่างๆ ที่เกิดขึ้นในคลังสินค้าที่ส่งผลให้ทรัพย์สินเสียหาย ซึ่งปัจจุบันการประกันภัยครอบคลุมมูลค่าทรัพย์สินในสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า

รวมทั้ง HARN มีการทำประกันภัยสินค้าที่ขนส่งในประเทศสำหรับคำสั่งซื้อที่มีมูลค่าสูงเพื่อคุ้มครองความเสียหาย หรือความสูญเสียของสินค้านั้นอยู่บนพาหนะที่ขนส่ง โดยมี HARN เป็นผู้รับผลประโยชน์แต่เพียงผู้เดียว และตั้งแต่ปี 2555 ถึงปัจจุบัน HARN ไม่มีประวัติการเคลมประกันภัยสินค้าที่เกิดจากเหตุการณ์ร้ายแรง ยกเว้นอุบัติเหตุที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายสินค้าในคลังสินค้า ซึ่งความเสียหายแต่ละครั้งไม่เกิน 10,000 บาท

หมายเหตุ : บริษัทกำหนดทุนประกันภัยในแต่ละปี โดยพิจารณาจากมูลค่าทรัพย์สินตามงบการเงินงวดล่าสุดก่อนที่จะมีการทำประกันภัยอื่นๆ และทบทวนเพิ่ม/ลดทุนประกันตามความเหมาะสม

ลิงก์แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 8

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : ไม่มี

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

แผนบริหารความสัมพันธ์ต่อลูกค้า

HARN ให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหัวใจหลักของการดำเนินธุรกิจ จึงได้นำมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 มาใช้ในองค์กร พร้อมกำหนดนโยบายคุณภาพว่า “เราจะสร้างความประทับใจให้ลูกค้าด้วยสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูง เทคโนโลยีที่ทันสมัยและการจัดการธุรกิจที่เป็นเลิศ” เพื่อรักษาและยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัท โดยมีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวไปยังทุกหน่วยธุรกิจอย่างทั่วถึง

นอกจากนี้ HARN ยังมุ่งเน้นการบริหารความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า ผ่านการจัดกิจกรรมทางการตลาดอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเข้าเยี่ยมพบลูกค้า การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาด การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจ ความเป็นพันธมิตร และนำไปสู่ความภักดีของลูกค้าในการกลับมาซื้อสินค้าและใช้บริการซ้ำในระยะยาว

บริษัทได้บริหารจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างเป็นระบบและครบวงจร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.harn.co.th เพื่อใช้ในการรับเรื่อง ติดตามผล และรายงานผลการแก้ไขข้อร้องเรียนจากลูกค้าในทุกหน่วยธุรกิจ ควบคู่กับการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งมอบให้ลูกค้า เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพสินค้า การบริการ และกระบวนการทำงานภายในอย่างต่อเนื่องในทุกปี ซึ่งถือเป็นข้อมูลสำคัญที่ช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

ในปี 2568 ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพ การให้บริการ การร้องเรียน การปฏิบัติตามระเบียบ รวมถึงจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจส่งมอบให้กับลูกค้าช่วงเดือนตุลาคม 2568 โดยสัดส่วนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาอันเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2568 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 94.10 ลดลงร้อยละ 0.04 เมื่อเทียบกับปี 2567 และสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 4.10 ที่กำหนดไว้ร้อยละ 90

จากผลสำรวจความพึงพอใจ HARN ยังคงรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ระดับสูง โดยมีการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและการให้บริการ เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและบริการหลังการขายให้กับลูกค้า และส่งข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ทางธุรกิจให้กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนนำผลสำรวจสื่อสารไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาทั้งด้านสินค้า ด้านการให้บริการ ด้านการทำงาน และยกระดับความพึงพอใจที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ในปี 2569 บริษัทมีแผนเพิ่มการวิเคราะห์ Net Promoter Score (NPS) ในการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อใช้เป็นอีกหนึ่งเครื่องมือในการประเมินความพึงพอใจและความภักดีที่ลูกค้ามีต่อแบรนด์และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม HARN มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า โดยเน้นกิจกรรมส่งเสริมการตลาด การพัฒนาความรู้ความเข้าใจในสินค้าให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการขายผ่านการอบรมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงพัฒนาสินค้าใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการได้ตามความคาดหวังและเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
สินค้าและบริการ (คุณภาพ ความหลากหลายของสินค้าและคุณภาพการให้บริการ)	93.60	93.50	92.91
พนักงานขายและพนักงานบริการและวิศวกรโครงการ (ความรู้เกี่ยวกับสินค้า การบริการ การแก้ไขปัญหา และงานติดตั้ง)	94.35	94.27	93.65
บริการอื่น (การจัดการ การให้ข้อมูล การติดต่อสื่อสารกับ HARN)	94.36	94.64	93.94
ความพึงพอใจเฉลี่ยรวม	94.10	94.14	93.50

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

HARN ยึดถือค่านิยมองค์กรในด้าน “การสร้างคุณค่า” (Value Creation) เป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยเรามุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านจากการรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบเดิม ไปสู่การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) ซึ่งเป็นการนำความเชี่ยวชาญเฉพาะทางและทรัพยากรของบริษัทฯ มาใช้ในการแก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

ในฐานะผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมที่ครอบคลุมทั้งระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล ทำความเย็น การพิมพ์ดิจิทัล และการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ เราเชื่อมั่นในพันธกิจและดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นการใช้ศักยภาพของบุคลากร เทคโนโลยี และเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้วางแผนแนวทางการบริหารจัดการที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) และภาพลักษณ์ที่ดีและผลลัพธ์ที่ดีทางสังคมแบบองค์รวม นำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันต่อไปในอนาคต โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ป่าไม้และ
ทรัพยากรธรรมชาติ, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การ
จัดการน้ำและสุขภาพ, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยมีเป้าหมายในการสร้างคุณค่าร่วมและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดแผนการจัดการด้านชุมชนและสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนโดยรอบ พร้อมทั้งส่งเสริมผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้ระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ชุมชนโดยรอบ หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม อาทิ การสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ การเปิดช่องทางรับข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน เพื่อรับฟังความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย

ในด้านการพัฒนาสังคม บริษัทดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา การพัฒนาชุมชน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการให้ความช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉิน โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็ง และสร้างความสัมพันธ์อันดีในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสังคมที่อาจเกิดจากการดำเนินงาน โดยมีการติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านสังคมอย่างสม่ำเสมอ การจัดทำมีกลไกรับข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส และการนำเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท

ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทมุ่งหวังในการสร้างความเชื่อมั่น เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสังคม และเติบโตไปพร้อมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

ลิงก์แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 25

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบสถานประกอบการ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในประเด็นด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2568 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนดังนี้

1. การแบ่งปันองค์ความรู้และสร้างความร่วมมือทางวิชาการ

HARN ได้นำความรู้และประสบการณ์ของบริษัท ถ่ายทอดองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในระบบทำความเย็นและ IoT ให้แก่สถาบันการศึกษา เพื่อเสริมสร้างให้ศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรในสายงานวิศวกรรมให้มีความเข้าใจเชิงลึกจากการปฏิบัติงานจริงในภาคอุตสาหกรรม ถือเป็นการสร้าง "คุณค่า" ผ่านการเตรียมบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ แต่ยังเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับมาตรฐานวิศวกรรมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1.1 สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมทำความเย็นและปรับอากาศ: บรรยายในหัวข้อ "ความรู้เบื้องต้นของระบบทำความเย็นและ IoT Application for Cold Storage" เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่และการประยุกต์ใช้ระบบ IoT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการห้องเย็น

- ครั้งที่ 1: วันที่ 3 กันยายน 2568 วิทยากรโดย คุณกิตติพงษ์ กิตติเมธาวิวัฒน์
 ครั้งที่ 2: วันที่ 10 กันยายน 2568 วิทยากรโดย คุณภาณุวัฒน์ อินทรแพทย์
 ครั้งที่ 3: วันที่ 17 กันยายน 2568 วิทยากรโดย คุณภาณุวัฒน์ อินทรแพทย์
 ครั้งที่ 4: วันที่ 1 ตุลาคม 2568 วิทยากรโดย คุณสาธิต วณิชชัยกิจ



1.2 ภาควิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมเครื่องต้นกำลัง วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม: บรรยายหัวข้อ "ความรู้ระบบทำความเย็นเชิงพาณิชย์" เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้างและกระบวนการทำงานของระบบทำความเย็นที่ใช้ในอุตสาหกรรม

- ครั้งที่ 1: วันที่ 16 ธันวาคม 2568 วิทยากรโดย คุณกิตติพงษ์ กิตติเมธาวิวัฒน์
 ครั้งที่ 2: วันที่ 23 ธันวาคม 2568 วิทยากรโดย คุณภาณุวัฒน์ อินทรแพทย์



2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมโอไอทีและสารสนเทศ บรรยายในหัวข้อ "IoT in the Cooling System Business (Cold Storage)" เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบอัจฉริยะเข้ากับธุรกิจระบบทำความเย็น นักศึกษามองเห็นภาพการเชื่อมโยงระหว่างงานวิศวกรรมเครื่องกลและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 โดยคุณภาณุวัฒน์ อินทรแพทย์ และคุณสาธิต วณิชชัยกิจ



2 การสนับสนุนความช่วยเหลือในรูปแบบการบริจาคและจิตอาสา

HARN ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับคุณภาพชีวิตและร่วมสร้างสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์ผ่านรูปแบบการบริจาคเพื่อสนับสนุนด้านการศึกษา สุขอนามัย และการบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการปลูกฝังจิตสำนึกด้านจิตอาสาโดยส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) โครงการ “หาญรวมใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม”

จากเหตุการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมระดมทุนเพื่อร่วมส่งมอบความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนอย่างเร่งด่วน

HARN ได้ร่วมช่วยเหลือสนับสนุนภาคสังคมและสาธารณกุศล โดยคณะผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันสมทบเงินบริจาครวมทั้งสิ้น 46,000 บาท ให้แก่มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการแพทย์ การรักษาพยาบาลผู้ป่วย ประสพภัย รวมถึงการฟื้นฟูสถานพยาบาลที่ได้รับความเสียหาย นอกจากนี้ ยังได้ร่วมกันรวบรวมสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นเพื่อส่งต่อไปแก่อำเภอหาดใหญ่ เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่ต่อไป

นอกเหนือจากความช่วยเหลือภายนอก บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการดูแลสวัสดิภาพของพนักงาน ยังได้มอบเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่ครอบครัวพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยโดยตรงจำนวน 3 ครอบครัว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,000 บาท เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานในยามวิกฤต



2) โครงการ “หาญรวมใจสร้างโอกาสทางการศึกษา”

บริษัทฯ ตระหนักว่าการศึกษาคือรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกลและขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมทางการเรียนรู้ให้แก่เยาวชน เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 คณะผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ได้เดินทางไปยัง โรงเรียนบ้านทุ่งเคล็ด ตำบลเกาะหลัก อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งมอบอุปกรณ์การเรียน มอบทุนการศึกษา และสนับสนุนงบประมาณเพื่อการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนที่เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและเอื้อต่อการเรียนรู้ของนักเรียน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 210,009.20 บาท ซึ่งนอกเหนือจากการสนับสนุนด้านงบประมาณแล้ว พนักงานบริษัทฯ ยังได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกับนักเรียน พร้อมจัดเตรียมและบริการอาหารกลางวัน เพื่อสร้างความสุขและรอยยิ้มแก่นักเรียนรวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคณะครูของโรงเรียน



3) โครงการ “น้ำดื่มสะอาดเพื่อน้อง”

จากสภาวะสุขอนามัยของนักเรียนโรงเรียนบ้านพุแค ตำบลปากช่อง อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ที่มีความจำเป็นต้องบริโภคน้ำประปาผ่านระบบกรองน้ำบาดาลของหมู่บ้านโดยตรง HARN เล็งเห็นถึงความสำคัญของสุขอนามัยและการเข้าถึงน้ำสะอาดที่ถูกสุขลักษณะ โดยเฉพาะในสถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล จึงได้ริเริ่มโครงการ “น้ำดื่มสะอาดเพื่อน้อง” เพื่อยกระดับมาตรฐานสุขอนามัยด้านน้ำดื่มภายในสถานศึกษา โดยเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2568 ได้ดำเนินการส่งมอบอุปกรณ์เครื่องกรองน้ำ จำนวน 2 เครื่อง และตู้กดน้ำดื่มสแตนเลส จำนวน 1 ตู้ รวมทั้งยังได้ร่วมทำกิจกรรมสันทนาการและเล่นกีฬากับน้องๆ นักเรียน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและบรรยากาศที่อบอุ่นระหว่างบริษัทฯ และชุมชน



4) โครงการ “ให้ด้วยใจ ไปด้วยกัน แบ่งปันน้อง”

HARN เล็งเห็นความสำคัญของการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล และกลุ่มเด็กด้อยโอกาส พร้อมเชิญชวนลูกค้าของบริษัทฯ บริจาคสิ่งของ หรือร่วมเดินทางไปร่วมกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งเป็นการช่วยขยายความช่วยเหลือให้และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ ลูกค้า และชุมชน ภายใต้โครงการ “ให้ด้วยใจ ไปด้วยกัน แบ่งปันน้อง” ใน 2 พื้นที่หลัก ดังนี้

4.1 การส่งเสริมโอกาสทางการศึกษา ณ โรงเรียนบ้านยางงาม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เนื่องจากโรงเรียนยังขาดแคลนอุปกรณ์การเรียนและครอบครัวนักเรียนส่วนใหญ่ประสบปัญหาสภาพเศรษฐกิจ บริษัทฯ พร้อมด้วยกลุ่มพนักงานและพันธมิตรลูกค้า ได้ร่วมใจกันสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ที่จำเป็น เพื่อให้เด็กฯ มีความพร้อมในการเรียนรู้และมีกำลังใจในการศึกษาเล่าเรียน



4.2 การสนับสนุนคุณภาพชีวิต ณ โรงเรียนเพื่อชีวิต วัดคอนจั่น อำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่ HARN ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลเด็กกำพร้า เด็กยากจน และเด็กด้อยโอกาส ผ่านการส่งมอบข้าวสาร อาหารแห้ง และสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต กิจกรรมในครั้งนี้เกิดขึ้นจาก “แรงน้ำใจ” และความร่วมมือระหว่างผู้บริหารและพนักงานที่ได้ร่วมกันระดมทุน จัดซื้อสิ่งของและเครื่องใช้ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียน โดยสิ่งของเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยบรรเทาความขาดแคลน แต่ยังเปรียบเสมือนการส่งมอบกำลังใจและรอยยิ้มจากครอบครัว HARN ให้แก่เด็กนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนเติบโตอย่างมีคุณภาพต่อไป



5) โครงการ “ปันของรัก สำน้องเรียน”

กิจกรรม “ปันของรัก สำน้องเรียน” เพื่อส่งเสริมการแบ่งปันและสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนที่ขาดแคลน โดยเชิญชวนผู้บริหารและพนักงานร่วมบริจาคเสื้อผ้าและของใช้ส่วนตัวสภาพดีที่ไม่ใช้งานแล้ว เพื่อนำไปเปลี่ยนเป็นรายได้มอบเป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนทุนมูลนิธิยุวพัฒน์ กิจกรรมนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ HARN ที่มุ่งหวังจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาและปลูกฝังจิตสำนึกด้านการแบ่งปันและทรัพยากรหมุนเวียนให้แก่บุคลากรในองค์กร จากการดำเนินโครงการ พนักงานและผู้บริหารได้ร่วมใจกันบริจาคสิ่งของรวมทั้งสิ้น 231 ชิ้น ซึ่งสามารถนำไปเปลี่ยนเป็นมูลค่าทุนการศึกษารวม 15,300 บาท โดยมูลค่าดังกล่าวสามารถสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนได้ จำนวน 2 คน (ทุนการศึกษาเฉลี่ย 7,000 บาท ต่อคน/ปี)



ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

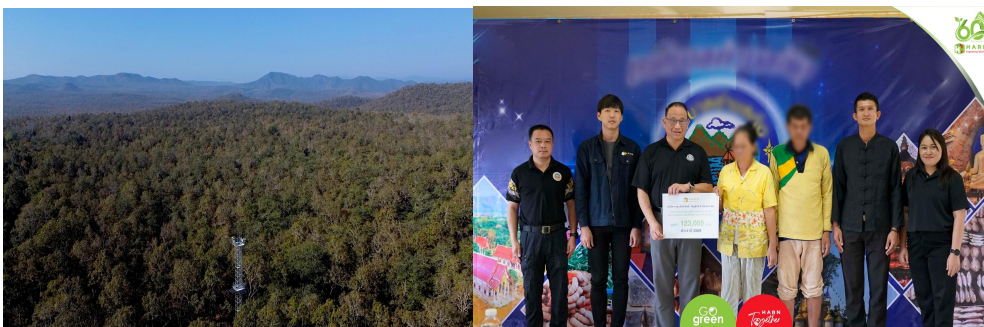
โครงการรณภา (update)

ในปี 2567 HARN ลงนามโครงการความร่วมมือ (MOU) กับชมรมผู้รับพระราชทานทุนมูลนิธิอานันทมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท มิว สเปซ แอนด์ แอควานซ์ เทคโนโลยี จำกัด และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช ในงานวิจัยการประเมินการกักเก็บคาร์บอนและสมดุลการตรึงคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิของระบบนิเวศป่าเต็งรังด้วยการสำรวจระยะไกล ภายใต้ชื่อ “โครงการรณภา”

สำหรับการลงนามในครั้งนี้เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และกรมอุทยานฯ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาการตรวจวัด จัดทำบัญชีคาร์บอน และการประเมินคาร์บอน เครดิตจากป่าธรรมชาติ ทั้งส่วนบนดินและส่วนใต้ดินด้วยเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกล และการประเมินภายใต้มาตรฐานระดับ Tier 3 เพื่อติดตามการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่เกิดจากการทำลายป่าและความเสื่อมโทรมของป่าจากพื้นที่ไฟไหม้ซ้ำซากในพื้นที่อุทยานแห่งชาติแม่ปิง จ.ลำพูน ตลอดจนช่วยให้ป่าแห่งนี้ฟื้นฟูด้วยตัวเองตามธรรมชาติ ด้วยการลดความถี่และความซ้ำซากของไฟป่าลง

โดยมาตรฐานระดับ Tier 3 เป็นการประเมินการแลกเปลี่ยนก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยวิธี Eddy Covariance Technique ด้วยการใช้อุปกรณ์ภูมิสารสนเทศและข้อมูลดาวเทียม ประมวลผลร่วมกับการตรวจวัดภาคพื้นดินผ่านการติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดแบบถาวรบนหอคอย หรือเรียกว่า Flux-Tower ต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง ก่อนนำมาผ่านการคำนวณด้วยโมเดลทางคณิตศาสตร์เพื่อให้ได้ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นวิธีที่ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และแม่นยำ ในขณะเดียวกันนี้จะทำการวิจัยเพื่อประเมินคาร์บอนเครดิตจากการลดความซ้ำซากของไฟป่า ด้วยการทำงานร่วมกับกรมอุทยานฯ และชุมชนในการดูแลป่า ป้องกันไฟป่ามิให้เข้าพื้นที่และการบริหารจัดการน้ำในป่าต้นน้ำเพื่อให้ป่านั้นฟื้นฟูด้วยตัวเอง โดยสร้างเป็นกระบวนการและมาตรฐานโดยกลุ่มผู้เชี่ยวชาญทั้ง 8 หน่วยงาน พร้อมนำเสนอแนวทางและระบบดังกล่าวต่อองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคธุรกิจสนับสนุนการลดไฟป่า โดยการนำเงินมาลงทุนสร้างวิสาหกิจชุมชน สร้างงานใหม่ในการดูแลรักษาป่าร่วมกับชุมชน เพื่อรักษาป่าแลกกับคาร์บอนเครดิตที่เกิดขึ้นในกระบวนการดังกล่าวที่ได้รับการประเมินด้วยอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์และดาวเทียมที่สามารถสอกลับได้ หากกระบวนการนี้เกิดขึ้นอย่างครอบคลุมป่าอนุรักษ์ทั่วประเทศคาดว่าจะมีเม็ดเงินไหลจากภาคธุรกิจเข้าไปช่วยดูแลและลดไฟป่าผ่านกระบวนการสร้างงานให้กับชุมชนเป็นจำนวนมาก

ปัจจุบันโครงการรณภาได้ติดตั้งเสาตรวจวัดคาร์บอนเสร็จเรียบร้อยแล้ว และบริษัท ไทยเพอร์ซิเจนท์ฟู้ด จำกัด (มหาชน) และบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ (มหาชน) ได้เริ่มทดลองจ้างชายชุดดำไประบางจำนวนสองคน ซึ่งเคยเข้าเก็บของป่า ลำสัดว และใช้ไฟเผาป่า โดยใช้รูปแบบการจ้างงานตามมาตรา 33 และ 35 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งการจ้างงานดังกล่าวเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวของผู้พิการ และถือเป็นการมอบศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ให้แก่ผู้พิการดังกล่าวด้วย เพื่อให้สังคมเห็นว่าผู้พิการก็สามารถสร้างประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว และสังคมได้



ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2568 ชะลอตัวลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับการขยายตัวของปี 2567 โดยข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สสภาพัฒน์) เปิดเผยว่า เศรษฐกิจไทย (GDP) ปี 2568 ขยายตัวร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับปี 2567 ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.9 การใช้จ่ายภาคเอกชนและภาครัฐชะลอตัว โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัย รวมถึงปัญหานี้ค้างชำระในภาคเอกชนสูงขึ้น ค่าเงินบาทมีความผันผวน ต้นทุนโลจิสติกส์อยู่ในระดับสูงจากความขัดแย้งทางภูมิศาสตร์ สำหรับการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ ยังคงเป็นเรื่องของการแข่งขันสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีสินค้าจากต่างประเทศราคาถูกเข้ามาแข่งขันกับสินค้าคุณภาพมาตรฐานของผู้ผลิตที่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายเพิ่มมากขึ้น ทำให้บริษัทต้องใช้กลยุทธ์จุดแข็งด้านคุณภาพมาตรฐานของสินค้าและการส่งเสริมการตลาด เพื่อรักษาลูกค้าเดิม นอกจากนี้บริษัทยังมองหาโอกาสใหม่ๆ เพื่อเพิ่มฐานลูกค้า โดยธุรกิจระบบดับเพลิงและปรับอากาศได้ขยายขอบเขตการให้บริการติดตั้งเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ในปี 2569 บริษัทได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าในกลุ่มธุรกิจศูนย์ข้อมูล (Data Center) และสถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อีกทั้งบริษัทยังมองหาทางเลือกในการลงทุนในธุรกิจใหม่เพื่อกระจายการลงทุนและสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ผลประกอบการของบริษัทในปีนี้ได้รับผลกระทบจากสถานะเศรษฐกิจส่งผลทำให้รายได้ขายและบริการลดลง จำนวน 57.95 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.68 และรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss) จำนวน 14.51 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ใช้หลักความระมัดระวังเกี่ยวกับการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยการจัดชั้นอายุลูกหนี้ ประวัติการชำระหนี้ในอดีตและคาดการณ์ความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต โดยเฉพาะลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างที่เป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่าร้อยละ 50 จากเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรม เช่น งานประมูลจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนลดน้อยลง สถานะการแข่งขันที่รุนแรง ประกอบกับต้นทุนค่าแรงงานและวัสดุเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทั้งนี้ บริษัทได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อและการติดตามหนี้ให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันเพื่อควบคุมความเสี่ยงในการให้สินเชื่อกับลูกค้าให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

สำหรับปี 2568 HARN ได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม โดยว่าจ้างผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่าของระบบทำความเย็นและระบบพินิจพิเคราะห์ตามรายงานลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) โดยใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่ปี 2569 - ปี 2573) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจที่เหมาะสม และข้อสมมติฐานทางการเงินที่ใช้ได้ผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชีแล้ว บริษัทเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

นอกจากนี้ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ HARN มีการบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในบริษัทย่อย จำนวน 0.35 ล้านบาทของมูลค่าเงินลงทุนในบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม ซึ่ง HARN ถือหุ้นร้อยละ 100) ผลจากถูกยกเลิกการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในธุรกิจดิจิทัลรีเทลทั้งในประเทศเวียดนาม และจำนวน 2.18 ล้านบาท ของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้น รายได้ค้างรับ และเงินมัดจำค่าสินค้าที่เป็นรายการระหว่างกันกับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศไทย ซึ่ง HARN ถือหุ้นร้อยละ 65) เนื่องจากบริษัท ไอยราหาญ จำกัด มีผลการดำเนินงานขาดทุนเกินทุน จำนวน 6.24 ล้านบาท เหตุการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารพึงใช้หลักความระมัดระวังในการนำเสนองบการเงิน จึงได้พิจารณาทบทวนให้บันทึกรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะของ อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ไอยราหาญ จำกัด ยังมีงานค้างส่งและงานที่อยู่ระหว่างประมูลงานตามแผนธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารคาดว่าบริษัทยังสามารถเติบโตได้และไม่มีแผนที่จะเลิกกิจการ

สำหรับฐานะการเงิน HARN มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของปี 2568 และ 2567 ดังนี้ อัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 4.30 และ 4.17 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.30 เท่า และ 0.31 เท่า และอัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น เท่ากับ 6.06 และ 6.34 เท่า ตามลำดับ จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นว่า HARN มีโครงการทางการเงินที่มั่นคง มีสภาพคล่องสูง มีภาระหนี้สินต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ไม่มีการพึ่งพาการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และมีความสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นอย่างดี

เหตุการณ์สำคัญในปี 2568 HARN

1. การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 3 บริษัท โมลลิซ่า จำกัด (Mollisa Co., Ltd.)

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 3 ชื่อบริษัท โมลลิซ่า จำกัด เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567) โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิต ทำ ประกอบ หรือประดิษฐ์ เครื่องมือแพทย์ แบ่งบรรจุ หรือรวมบรรจุเครื่องมือแพทย์ ปรับปรุง แปรสภาพ หรือดัดแปลงเครื่องมือแพทย์ ทำให้เครื่องมือแพทย์ ปราศจากเชื้อ รวมถึงตลอดถึงการผลิตและค้าอย่างเทียม สิ่งทำเทียม วัตถุดิบหรือสินค้าดังกล่าว บริษัทย่อยดังกล่าวเป็นส่วนงานธุรกิจ ที่ 6 ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์

ทั้งนี้บริษัท โมลลิซ่า จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิตเครื่องมือแพทย์ Class 1 ISO13485 และสถานที่ผลิตเครื่องมือแพทย์แล้ว และอยู่ในขั้นตอนสุดท้ายคือขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์กับองค์การอาหารและยา เพื่อผลิต จำหน่าย และโฆษณาประชาสัมพันธ์ การดำเนินโครงการ ยังเป็นไปตามแผนที่วางไว้คือพร้อมผลิตและจำหน่ายสินค้าในปี 2569

2. อนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งที่ 4

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการมีอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อย แห่งที่ 4 โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจวางแผน ส่งเสริม สํารวจ พัฒนา ลงทุน โครงการ ให้ความร่วมมือ ค้นคว้า วิจัย ให้บริการเป็นที่ปรึกษา และประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับคาร์บอนไดออกไซด์ และการลด การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์หรือก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการจดทะเบียนบริษัทย่อยให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ของปี 2569 และจะรายงานความคืบหน้าเกี่ยว กับธุรกิจดังกล่าวต่อไป

3. การเข้าร่วมโครงการ Jump+ กับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การเข้าร่วมโครงการ Jump+ กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568 โดยมีเป้า EBITDA ในปี 2571 จำนวน 211 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 57 จากฐานปี 2568 เท่ากับ 134.30 ล้านบาท โดยบริษัทได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ การขยายผลในกลุ่มธุรกิจแกนหลัก (Core Business) ทั้งระบบดับเพลิง สุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบพิมพ์ดิจิทัล และการ พิมพ์สามมิติทางการแพทย์

กลยุทธ์สำคัญประกอบด้วยการยกระดับภาพลักษณ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศด้าน Engineering Solutions และการขยายฐาน ลูกค้าเชิงรุก (Aggressive Market Expansion) โดยมุ่งเน้นการนำเสนอนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการที่ซับซ้อน เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทได้เสริมสร้างกลยุทธ์การเติบโตแบบคู่ขนาน (Dual-Growth Strategy) ด้วยการ ขับเคลื่อนแผนการร่วมทุนและการเข้าซื้อกิจการ (JV & M&A) อย่างจริงจัง โดยมีเกณฑ์มุ่งเน้นที่การค้นหามิตรเชิงกลยุทธ์ที่มี ศักยภาพ ซึ่งสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีเฉพาะทาง หรือนำมาซึ่งความเชี่ยวชาญในกลุ่มธุรกิจเป้าหมายใหม่ เพื่อให้การขยาย ขอบเขตการให้บริการเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งเป็นการเร่งรัดการเติบโตขององค์กรให้เติบโตได้อย่างมั่นคงใน ระยะยาว

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

1. รายได้จากการขายและบริการ

ประเภทรายได้	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	549.25	45.37	595.99	46.87	(46.74)	(7.84)	643.83	48.55
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	53.76	4.44	64.69	5.09	(10.93)	(16.90)	59.88	4.52
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	205.02	16.94	219.14	17.23	(14.12)	(6.44)	247.32	18.65
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	369.82	30.55	357.86	28.15	11.96	3.34	346.55	26.13
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	3.70	0.31	2.15	0.17	1.55	72.09	2.04	0.15
6. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ (โมลลิซ่า)	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัดรายการระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.46)	(0.04)	(0.79)	(0.06)	0.33	(41.77)	-	-
รวมรายได้จากการขายและบริการ	1,181.09	97.57	1,239.04	97.45	(57.95)	(4.68)	1,299.62	98.00
รายได้อื่น^{1/}	29.50	2.43	32.42	2.55	(2.92)	(9.01)	26.61	2.00
รายได้รวม	1,210.59	100.00	1,271.46	100.00	(60.87)	(4.79)	1,326.23	100.00

หมายเหตุ : ^{1/} รายได้อื่น ประกอบด้วยกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในกองทุนรวมและหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ดอกเบี้ยรับ รายได้เงินปันผลและกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรวมทั้งรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นต้น

HARN มีบริษัทย่อย 3 แห่ง ได้แก่ 1. บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด ประกอบธุรกิจขายและบริการเครื่องพิมพ์ระบบดิจิทัล ที่ประเทศเวียดนาม (HARN ถือหุ้นร้อยละ 100) 2. บริษัท ไอยราหาญ ประกอบธุรกิจขายสินค้าและบริการระบบไอโอที ในประเทศไทย (HARN ถือหุ้นร้อยละ 65) และ 3. บริษัท โมลลิซ่า จำกัด (HARN ถือหุ้นร้อยละ 100) ประกอบธุรกิจจำหน่ายการค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิต ทำ ประกอบ หรือประดิษฐ์เครื่องมือแพทย์

รายได้จากการขายและบริการปี 2568 ประกอบด้วยรายได้จากผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ สัดส่วนร้อยละ 45.37 ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ สัดส่วนร้อยละ 4.44 ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็นสัดส่วนร้อยละ 16.94 ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล สัดส่วนร้อยละ 30.55 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีสัดส่วนร้อยละ 0.31 และรายได้อื่นสัดส่วนร้อยละ 2.43 โดยมีรายได้รวมปี 2568 จำนวน 1,210.59 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ลดลง 60.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.79 เนื่องจากรายได้ของหน่วยธุรกิจระบบดับเพลิงและงานโครงการลดลงจำนวน 46.74 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 7.84 โดยได้รับผลกระทบจากการส่งมอบสินค้าที่ลดลงและความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจที่เป็นแรงกดดันการลงทุนใหม่ในภาคอสังหาริมทรัพย์ รายได้ของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นลดลงจำนวน 14.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.44 จากภาวะตลาดและการแข่งขันอย่างรุนแรง แผนการลงทุนของลูกค้าบางส่วนชะลอออกไป และงานโครงการสร้างห้องเย็นหรือศูนย์กระจายสินค้าลดลง และระบบพิมพ์ดิจิทัลเพิ่มขึ้น 11.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.34 สัดส่วนร้อยละ 30.55 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที สัดส่วนร้อยละ 0.31 และ รายได้อื่น สัดส่วนร้อยละ 2.43 โดยมีรายได้รวมปี 2568 จำนวน 1,210.59 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ลดลง 60.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.79 เนื่องจากรายได้ของหน่วยธุรกิจระบบดับเพลิงและงานโครงการลดลงจำนวน 46.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.84 โดยได้รับผลกระทบจากการส่งมอบสินค้าที่ลดลงและความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจที่เป็นแรงกดดันการลงทุนใหม่ในภาคอสังหาริมทรัพย์ รายได้ของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นลดลง จำนวน 14.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.44 จากภาวะตลาดและการแข่งขันของรุนแรง แผนการลงทุนของลูกค้าบางส่วนชะลอออกไป และงานโครงการสร้างห้องเย็นหรือศูนย์กระจายสินค้าลดลง และระบบพิมพ์ดิจิทัลเพิ่มขึ้น 11.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.34

ตามงบการเงินรวม HARN มีรายได้อื่นลดลง 2.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.01 โดยรายการที่มีนัยสำคัญได้แก่ จากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลง จำนวน 2.18 ล้านบาท และรายการหนี้สูญได้รับคืนหลังการฟ้องร้องคดีต่อศาลลดลง 2.87 ล้านบาทเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน

ปี 2568 HARN ไม่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและบริการ ตามงบการเงินรวม อย่างไรก็ตาม แต่หากมีการพิจารณาแยกตามหน่วยธุรกิจพบว่า มี 2 หน่วยธุรกิจ ที่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ที่มี

สัดส่วนรายได้จากการขายและบริการมากกว่าร้อยละ 10 ได้แก่ 1.หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นมีลูกค้ารายใหญ่ 1 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 15.91 ของรายได้จากการขายและบริการในหน่วยธุรกิจ และ 2.หน่วยธุรกิจระบบไอโอที (ไอยราหาญ) มีลูกค้ารายใหญ่ 4 ราย คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 65.95 ของรายได้จากการขายและบริการในหน่วยธุรกิจ

รายได้จากการขายและบริการ สามารถแบ่งตามกลุ่มลูกค้า ได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. ผู้รับเหมา	664.94	56.30	703.86	56.81	(38.92)	(5.53)	777.17	59.80
2. ผู้ใช้งานตรง	456.36	38.64	461.24	37.22	(4.88)	(1.06)	413.93	31.85
3. ร้านค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้า	59.79	5.06	73.94	5.97	(14.15)	(19.14)	108.52	8.35
รวมรายได้จากการขายและบริการ	1,181.09	100.00	1,239.04	100.00	(57.95)	(4.68)	1,299.62	100.00

ในปี 2568 HARN มีรายได้ที่ลดลงในทุกกลุ่มลูกค้า โดยกลุ่มผู้รับเหมาซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักมีรายได้ 664.94 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 56.30 ของรายได้รวมลดลงจากปีก่อน ขณะที่กลุ่มผู้ใช้งานโดยตรงมีรายได้ 456.36 ล้านบาท และกลุ่มร้านค้าที่ซื้อผ่านตัวแทนจำหน่ายมีรายได้ 59.79 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 เช่นกัน ทั้งนี้ โครงสร้างรายได้ของบริษัทยังคงพึ่งพากลุ่มผู้รับเหมาเป็นหลัก โดยมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนลูกค้าในกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรงเพิ่มขึ้น เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ด้วยการขยายทีมบริการตรวจสอบระบบดับเพลิงในอาคารสำนักงานและโรงงาน เพิ่มส่วนงานประกอบชุดทำความเย็น ICDU และลงทุนในส่วนงานพิมพ์ 3 มิติทางด้านการแพทย์และเทคโนโลยีการพิมพ์ อันอาจช่วยลดภาระการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 9 ที่มีข้อกำหนดที่เข้มงวดได้ เนื่องจากสถิติการเก็บหนี้ไม่ได้ล่าช้า หรือโอกาสเกิดหนี้สูญ สำหรับกลุ่มผู้ใช้งานโดยตรงมีสัดส่วนที่น้อยกว่ากลุ่มอื่น

2. ต้นทุนขายและบริการ

ประเภทต้นทุน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนจากการขายและบริการ								
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและโครงการ	404.87	73.71	436.13	73.18	(31.26)	(7.17)	468.70	72.80
2. ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ	40.94	76.15	49.35	76.29	(8.41)	(17.04)	44.12	73.68
3. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	159.67	77.88	180.70	82.46	(21.03)	(11.64)	184.64	74.66
4. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	230.96	62.45	225.03	62.88	5.93	2.64	209.83	60.55
5. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	2.68	72.43	1.27	59.07	1.41	111.02	1.32	64.71
6. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ (โมลลิซ่า)	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัดรายการระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.33)	71.74	(0.50)	63.29	0.17	(34.00)	-	-
รวมต้นทุนจากการขายและบริการ	838.79	71.02	891.98	71.99	(53.19)	(5.96)	908.61	69.91
กำไรขั้นต้น	342.30	28.98	347.06	28.01	(4.76)	(1.37)	391.01	30.09

สำหรับต้นทุนขายและบริการที่สำคัญ คือ ต้นทุนค่าสินค้า ค่าใช้จ่ายในการนำเข้า เบี้ยประกันภัย ค่าขนส่ง รวมถึงเงินเดือนทีมวิศวกรผู้ควบคุมงานและทีมติดตั้ง และค่าจ้างผู้รับเหมาในการติดตั้งอุปกรณ์ โดยปี 2568 มีต้นทุนขายและบริการจำนวนทั้งสิ้น

น 838.79 ล้านบาท ลดลง 53.19 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.96 และมีอัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับร้อยละ 28.98 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 0.97 จากปัจจัยบวกของค่าเงินบาทแข็งค่า และการปรับเพิ่มขึ้นของราคาขายสินค้าเพื่อสะท้อนต้นทุนสินค้าและบริการที่ปรับสูงขึ้น

ปี 2568 และปี 2567 HARN มีการพึ่งพิงผู้ผลิตสินค้า/เจ้าของตราสินค้าชั้นนำจากต่างประเทศรายใหญ่ 2 ราย ที่สัดส่วนการซื้อมากกว่าร้อยละ 10 (รายเดียวกันทั้ง 2 ปี) คิดเป็นสัดส่วนยอดซื้อสินค้าและบริการรวมเท่ากับร้อยละ 31.79 และร้อยละ 33.70 จากยอดซื้อสินค้าทั้งหมดตามลำดับ

3. ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร								
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	115.80	9.57	114.90	9.03	0.90	0.78	118.28	8.58
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ^{1/}	134.79	11.13	130.77	10.29	4.02	3.07	151.63	11.98
รวมต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	250.59	20.70	245.67	19.32	4.92	2.00	269.91	20.35
รายได้รวม	1,210.59	100.00	1,271.46	100.00	(60.87)	(4.79)	1,326.23	100.00

หมายเหตุ : ^{1/} รวมค่าใช้จ่ายอื่นตามที่แสดงในงบการเงิน

1) ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 0.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.78 โดยมีสาเหตุหลักจากการปรับเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน ที่เป็นค่าใช้จ่ายลักษณะคงที่และเพิ่มขึ้นจากค่าออกงานแสดงสินค้า

2) ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น จำนวน 4.02 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.07 เกิดจากรับรู้หนี้สูญทางภาษีจำนวน 2.21 ล้านบาท และค่าภาษีอากรจากการนำเข้าสินค้าบางรายการถูกปรับปรุงพิกต์อากรสูงขึ้น ซึ่งเป็นรายจ่ายครั้งเดียว (One-time expense) รวมทั้งค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานเพิ่มสูงขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบไปด้วยเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน ในส่วนงานสนับสนุน ผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้อาคารและคลังสินค้า ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคา และค่าธรรมเนียม วิชาชีพต่างๆ

4. ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังนี้

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
บริษัทใหญ่	14.37	1.19	0.31	0.02	14.06	4,535.48	2.43	0.18
บริษัทย่อย								
● Harn Vietnam Co., Ltd.	-	-	-	-	-	-	-	-
● บริษัท โอयर่าหาญ จำกัด	0.14	0.01	0.66	0.05	(0.52)	(78.79)	0.33	0.02
● บริษัท โมลลิซ่า จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	14.51	1.20	0.97	0.07	13.54	1,395.88	2.76	0.20
รายได้รวม	1,210.59	100.00	1,271.46	100.00	(60.87)	(4.79)	1,326.23	100.00

HARN รับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของปี 2568 จำนวน 14.51 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 13.54 ล้านบาท โดยพิจารณาจากข้อมูลอายุหนี้ สถานะทางการเงิน และประวัติการชำระหนี้ของลูกค้า และลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมา ก่อสร้างที่เป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทที่มีสัดส่วนรายได้มากกว่าร้อยละ 50 จากเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องใน อุตสาหกรรม เช่น งานประมูลจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนลดน้อยลง สภาพการแข่งขันที่รุนแรง ประกอบกับต้นทุนค่าแรงงาน และวัสดุเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินของลูกค้าอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทั้งนี้ บริษัทได้ปรับปรุง หลักเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อและการติดตามหนี้ให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อควบคุมความเสี่ยงในการให้สินเชื่อ กับลูกค้าให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์

ประเภทค่าใช้จ่าย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ปี 2568		ปี 2567		ปี 2568		ปี 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงิน มัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้น แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	2.18	0.18	3.77	0.30
2) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม	-	-	18.70	1.47	-	-	18.70	1.48
3) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	0.35	0.03	-	-
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	-	18.70	1.47	2.53	0.21	22.47	1.78
รายได้รวม	1,210.59	100.00	1,271.46	100.00	1,203.06	100.00	1,264.68	100.00

1) ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการปี 2568 HARN บันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 2.18 ล้านบาท เกิดจาก เงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท โอयर่าหาญ จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศไทยซึ่ง HARN ถือหุ้นร้อยละ 65) เกิดการด้อยค่าโดยบริษัท โอयर่าหาญ จำกัด มีผลการดำเนินงานขาดทุนเกินทุนจำนวน 6.24 ล้านบาท เหตุการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารพึงใช้หลักความระมัดระวังในการนำเสนอการเงิน จึงได้พิจารณาบทวนให้บันทึกรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินมัดจำค่าสินค้า รายได้ค้างรับ และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวตามงบการเงินเฉพาะทั้งจำนวน

สำหรับรายการเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะของกิจการ ซึ่งแสดงตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินลงทุนในบริษัท โอयर่าหาญ จำกัด จำนวน 1.30 ล้านบาท ซึ่ง HARN ยังไม่รับรู้การด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว เนื่องจาก

บริษัท โอयरราหาญ จำกัด ยังมีงานค้างส่งให้ลูกค้าและมีงานที่อยู่ระหว่างประมวลตามแผนธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารคาดว่าบริษัทยังสามารถเติบโตได้และไม่มีแผนที่จะเลิกกิจการ

2) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ทดสอบการด้อยค่าความนิยม โดยว่าจ้างผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่าของระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัลตามรายงานลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) โดยใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่ปี 2569 - ปี 2573) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจร้อยละ 5.92 และอัตราการเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate) ร้อยละ 1.0

ทั้งนี้จากผลการประเมินมูลค่าบริษัทพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมของทั้ง 2 หน่วยธุรกิจในปี 2568 ไม่เกิดการด้อยค่า เปรียบเทียบกับปี 2567 ที่บริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าความนิยมหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็น จำนวน 18.70 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีที่ไม่ได้จ่ายเป็นเงินสด (Non - Cash item)

3) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการปี 2568 HARN บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนจำนวน 0.35 ล้านบาทของมูลค่าเงินลงทุนในบริษัท หาญ เวียดนาม จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม ซึ่ง HARN ถือหุ้นร้อยละ 100) ผลจากถูกยกเลิกการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในธุรกิจดิจิทัลพรีนติ้งในประเทศเวียดนาม และเงินสดคงเหลือในสกุลเงินเวียดนาม (VND) มีไม่เพียงพอในการชำระหนี้ให้กู้ยืม ดอกเบี้ยค้างรับ และเงินลงทุนในมูลค่าตามบัญชีของ HARN ประกอบกับ ปัจจุบันสกุลเงินเวียดนาม (VND) ได้อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับสกุลเงิน USD และ THB ช่วงที่ HARN เข้าลงทุนและให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยดังกล่าว สอดคล้องกับผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงินที่แสดงผลขาดทุนสะสม 1.34 ล้านบาทในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (Other Comprehensive Income: OCI) และฝ่ายบริหารยังไม่มีแผนธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ทดแทน

6. กำไรสุทธิ

สำหรับปี 2568 กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ จำนวน 83.90 ล้านบาท ลดลง 3.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.23 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เนื่องจากรายได้รวมลดลง ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น และมีการตั้งสำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังที่ได้กล่าวอธิบายในหัวข้อก่อนหน้านี้

7. กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของ HARN สำหรับปี 2568 จำนวน 83.13 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 4.11 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.71 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 เป็นไปในแนวเดียวกับกำไรสุทธิ ซึ่งรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี 2568 มีรายการเดียว ได้แก่ ผลต่างขาดทุนจากการแปลงค่าทางการเงินของบริษัทย่อยในต่างประเทศ จำนวน 0.76 ล้านบาทจากการอ่อนค่าของสกุลเงินเวียดนาม (VND)

8. กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)

EBIT และ EBITDA	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี (EBIT)	106.69	8.81	114.13	8.98	(7.44)	(6.52)	144.94	10.93
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27.60	2.28	28.52	2.24	(0.92)	(3.23)	29.17	2.20
ค่าตัดจำหน่ายความสัมพันธ์ลูกค้า	-	-	-	-	-	-	12.62	0.95
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	134.29	11.09	142.65	11.22	(8.36)	(5.86)	186.73	14.08
รายได้รวม	1,210.59	100.00	1,271.46	100.00	(60.87)	(4.79)	1,326.23	100.00

HARN มีกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สำหรับปี 2568 จำนวน 134.29 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.86 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 การลดลงดังกล่าวสอดคล้องกับรายได้รวมที่ปรับตัวลดลง รวมถึงการตั้งสำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้น และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้น

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์ของ HARN และบริษัทย่อย

1. การวิเคราะห์ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567

ฐานะการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)		ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์								
สินทรัพย์หมุนเวียน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	439.83	24.44	293.47	16.31	146.36	49.87	340.19	19.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	204.75	11.38	321.36	17.86	(116.61)	(36.29)	286.83	16.35
สินค้าคงเหลือ	303.00	16.84	323.14	17.95	(20.14)	(6.23)	316.10	18.02
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	97.09	5.39	115.64	6.42	(18.55)	(16.04)	50.42	2.88
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	35.23	1.96	17.89	0.99	17.34	96.93	23.51	1.34
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,079.90	60.00	1,071.50	59.54	8.40	0.78	1,017.05	57.98
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	164.32	9.13	165.80	9.21	(1.48)	(0.89)	162.85	9.28
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	97.51	5.42	100.61	5.59	(3.10)	(3.08)	105.90	6.04
สินทรัพย์สิทธิการใช้	76.94	4.27	86.93	4.83	(9.99)	(11.49)	64.11	3.66
ค่าความนิยม	315.97	17.56	315.97	17.56	-	-	334.67	19.08
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	65.17	3.62	58.94	3.27	6.23	10.57	69.43	3.96
รวมสินทรัพย์	1,799.81	100.00	1,799.75	100.00	0.06	-	1,754.01	100.00
หนี้สิน								
หนี้สินหมุนเวียน								
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	225.15	12.51	229.02	12.73	(3.87)	(1.69)	212.15	12.10
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	25.93	1.44	27.97	1.55	(2.04)	(7.29)	27.61	1.57
รวมหนี้สินหมุนเวียน	251.08	13.95	256.99	14.28	(5.91)	(2.30)	239.76	13.67
หนี้สินตามสัญญาเช่า	90.61	5.03	99.55	5.53	(8.94)	(8.98)	70.06	3.99
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	39.76	2.21	36.91	2.05	2.85	7.72	34.04	1.94
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	29.57	1.64	28.30	1.57	1.27	4.49	26.97	1.54
รวมหนี้สิน	411.02	22.84	421.75	23.43	(10.73)	(2.54)	370.83	21.14
ส่วนของผู้ถือหุ้น								
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	1,390.97	77.28	1,379.32	76.64	11.65	0.84	1,383.42	78.87
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม – บริษัทย่อย	(2.18)	(0.12)	(1.32)	(0.07)	(0.86)	65.15	(0.24)	(0.01)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,388.79	77.16	1,378.00	76.57	10.79	0.78	1,383.18	78.86
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,799.81	100.00	1,799.75	100.00	0.06	-	1,754.01	100.00

HARN มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,799.81 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.06 ล้านบาท โดยมีส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญ ได้แก่ เงินสดและสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น คิดเป็นร้อยละ 29.83 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 11.38 สินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 16.84 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คิดเป็นร้อยละ 9.13 ค่าความนิยมคิดเป็นร้อยละ 17.56 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นคิดเป็นร้อยละ 12.51 โดยรายการที่มีสาระสำคัญมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2. ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่ม ขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	%	ล้านบาท	%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น							
ลูกหนี้การค้า	197.30	96.36	298.72	92.95	(33.95)	265.80	92.67
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	24.41	11.92	21.52	6.70	13.43	22.93	7.99
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5.40	2.64	9.91	3.08	(45.51)	8.34	2.91
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	(22.35)	(10.92)	(8.79)	(2.74)	154.27	(10.24)	(3.57)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	204.75	100.00	321.36	100.00	(36.29)	286.83	100.00

ลูกหนี้การค้า	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)	%	ล้านบาท	Turn Over (days)
ลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ							
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบ สุขาภิบาลฯ	127.20	99	199.75	103	(36.32)	171.05	85
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	27.33	68	49.09	82	(44.33)	49.44	61
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	42.52	48	49.70	50	(14.45)	45.31	54
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	0.30	30	0.27	24	11.11	-	-
5. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติ ทางการแพทย์ (โมลลิซ่า)	-	-	-	-	-	-	-
ตัดรายการระหว่างกันระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.05)	-	(0.09)	-	(44.44)	-	-
รวมลูกหนี้การค้าแยกตามประเภทธุรกิจ	197.30	78	298.72	84	(33.95)	265.80	72

HARN มีลูกหนี้การค้าแยกตามสายผลิตภัณฑ์ 5 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงโครงการสุขาภิบาลและปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (บริษัทย่อย ไอยราหาญ) และ 5) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ (บริษัทย่อย โมลลิซ่า) และมีการจัดประเภทลูกหนี้ตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีรวมอยู่ในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นในงบการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ณ สิ้นปี 2568 มีจำนวน 204.75 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 36.29 และมีอัตราการหมุนเวียนลูกหนี้ของปี 2568 (ไม่รวมลูกหนี้อื่นและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) เท่ากับ 78 วัน ลดลงจากปีก่อน 6 วัน อย่างไรก็ตามบริษัทมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสะสมจำนวน 22.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13.56 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน การเพิ่มขึ้นของค่าเผื่อดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการชะลอตัวของการเก็บหนี้โดยรวม แต่เป็นผลจากการทบทวนสถานะลูกหนี้รายบุคคลและการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งรวมถึงการพิจารณาอายุลูกหนี้ ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าและปัจจัยทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบันทึกค่าเผื่อสะท้อนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทจะยังคงติดตามสถานะการชำระหนี้ของลูกค้าอย่างใกล้ชิดและดำเนินการบริหารจัดการการเรียกเก็บเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิตในอนาคต

3. สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	%	ล้านบาท	%
สินค้ำคงเหลือ							
สินค้ำสำเร็จรูป	280.38	92.53	314.03	97.18	(10.72)	314.02	99.31
สินค้ำระหว่างทาง	52.55	17.34	44.28	13.70	18.68	34.02	11.29
งานระหว่างทำ	0.01	-	0.56	0.17	(98.21)	-	-
หัก ค่าเผื่อสินค้ำเสื่อมสภาพหรือหมุนช้า	(29.94)	(9.88)	(35.73)	(11.05)	(16.20)	(31.94)	(10.60)
สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	303.00	100.00	323.14	100.00	(6.23)	316.10	100.00

สินค้ำสำเร็จรูป	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)	%	ล้านบาท	Turn Over (days)
1. ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและระบบสุขาภิบาลฯ	157.83	134	168.46	128	(6.31)	169.53	143
2. ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น	69.73	175	83.10	158	(16.09)	72.68	164
3. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล	52.83	91	62.35	98	(15.27)	71.46	104
4. ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที (ไอยราหาญ)	0.40	56	0.41	108	(2.44)	0.34	85
5. ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ (โมลลิซ่า)	-	-	-	-	-	-	-
ตัดรายการระหว่างกันระหว่างหน่วยธุรกิจ	(0.41)	-	(0.29)	-	41.38	-	-
รวมสินค้ำสำเร็จรูป	280.38	130	314.03	126	(10.72)	314.02	138

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีสินค้ำคงเหลือแยกตามสายผลิตภัณฑ์ 5 กลุ่มอันได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงโครงการ สุขาภิบาล และปรับอากาศ 2) ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น 3) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล 4) ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอที และ 5) ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ มีอัตราการหมุนเวียนสินค้ำ (ไม่นับรวมรายการสินค้ำระหว่างทาง) ในปี 2568 เท่ากับ 130 วัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4 วัน

HARN มีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนซ้ำ โดยได้กำหนดเงื่อนไข 2 ข้อ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนซ้ำ ได้แก่ 1) สินค้ามีอายุตั้งแต่สองปีขึ้นไป และ 2) มีการหมุนเวียนต่อปีน้อยกว่า 20% ของจำนวนหน่วยของสินค้าคงเหลือ อรายการนั้นต่อเนื่องกันสองปี HARN เชื่อว่านโยบายการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือหมุนซ้ำนี้จะระมัดระวังเพียงพอที่จะไม่ทำให้สินค้าคงเหลือของ HARN แสดงมูลค่าที่สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับหรือ Net Realizable Value ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สำหรับปี 2568 มีค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ จำนวน 29.94 ล้านบาท ลดลง 5.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.20 จากการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มพื้นที่ในการจัดเก็บสินค้า

4. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
ที่ดิน	135.29	135.29	-	135.29
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15.93	16.40	(0.47)	16.89
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	0.29	0.41	(0.12)	0.51
เครื่องมือและอุปกรณ์	-	-	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	12.81	13.70	(0.89)	10.16
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	164.32	165.80	(1.48)	162.85

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ 31 ธันวาคม 2568 มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ 164.32 ล้านบาท ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2566 ถึงปี 2567 บริษัทมีการประเมินราคาที่ดินและอาคารคลังสินค้าจากผู้ประเมินอิสระที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามรายงานลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 และวันที่ 17 มกราคม 2567 โดย อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีรายละเอียด ดังนี้

1) ที่ดินเปล่ายังไม่ได้พัฒนา 5 แปลง ขนาดพื้นที่ 5-0-90 ไร่ หรือ 2,090.00 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.9 ซอย 28 แขวงดอกไม้นเขตประเวศ กรุงเทพฯ ซ้อมาเมื่อปี 2560 ราคาทุนเท่ากับ 114.95 ล้านบาท ตามรายงานการประเมินราคาจากผู้ประเมินอิสระ ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 มีมูลค่ายุติธรรม 125.40 ล้านบาท ที่ดิน ดังกล่าวไม่มีภาระผูกพันใดๆ

2) ที่ดินพร้อมอาคารคลังสินค้า เนื้อที่ที่ดิน 6-2-00 ไร่ พร้อมอาคารคลังสินค้าและสำนักงาน 2 ชั้น (จำนวน 3 หลัง) ที่ตั้งทรัพย์สินเลขที่ 888/14 16โครงการจสงสิริพาร์คแลนด์ตำบลบางพลีใหญ่อำเภอ บางพลีจังหวัดสมุทรปราการ ตามรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สินสำรวจและประเมินราคามูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินลงวันที่ 17 มกราคม 2567 เท่ากับ 126.87 ล้านบาท มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เท่ากับ 103.82 ล้านบาท และ 105.33 ล้านบาท ตามลำดับ (ทั้งนี้มีมูลค่าตามบัญชี 103.82 ล้านบาท แยกแสดงเป็นที่ดินอาคาร และอุปกรณ์จำนวน 67.26 ล้านบาท และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 36.56 ล้านบาท ตามงบฐานะการเงิน)

3) สินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 12.81 ล้านบาท เกิดจากการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การถือครองและสัญญาเช่า ดังนี้

- ปี 2566 บริษัทได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงานบางส่วน จากเพื่อกำหนดดำเนินงาน เป็นเพื่อให้เช่า และโอนเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ด้วยราคาทุน 14.51 ล้านบาท
- ปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าอาคารสำนักงานเพิ่มเติม จึงโอนสินทรัพย์เพิ่มเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ด้วยราคาทุน 5.01 ล้านบาท
- ปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าเพิ่มเติม จึงโอนสินทรัพย์เพิ่มด้วยราคาทุน 0.92 ล้านบาท

บริษัทมีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวนเงิน 8.30 ล้านบาท และ 7.60 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 8.91 ล้านบาท และ 7.97 ล้านบาท ตามลำดับ) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 2.90 ล้านบาท และ 2.76 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 2.86 ล้านบาท และ 2.71 ล้านบาท ตามลำดับ) ที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

5. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
ที่ดิน	37.36	37.36	-	37.36
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	29.91	30.81	(0.90)	31.72
เครื่องมือและอุปกรณ์	2.44	2.05	0.39	2.86
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	13.94	17.00	(3.06)	18.12
ยานพาหนะ	7.40	6.87	0.53	7.61
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	6.45	6.05	0.40	5.17
สินทรัพย์ระหว่างทำ	0.01	0.47	(0.46)	3.06
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	97.51	100.61	(3.10)	105.90

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 97.51 ล้านบาท ลดลงจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินและค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี HARN และมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 0.32 ล้านบาท

6. สินทรัพย์สิทธิการใช้

ประเภทลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
อาคาร	76.25	86.34	(10.09)	63.70
อุปกรณ์สำนักงาน	0.70	0.59	0.11	0.41
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	76.95	86.93	(9.98)	64.11

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ จำนวน 76.95 ล้านบาท ลดลงจำนวน 9.98 ล้านบาท สินทรัพย์สิทธิการใช้ข้างต้นมีการทำสัญญาเช่ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

- 1) ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานกับบริษัท เจเนนพลริ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาเริ่มวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 สิ้นสุดสัญญาเช่า วันที่ 30 เมษายน 2570 และมีสิทธิเช่าต่ออายุสัญญาเช่าอีก 7 ปีนับ จากวันสิ้นสุดสัญญาเช่าและระยะเวลาที่ต่อได้รวมเป็น 10 ปี เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่
- 2) ทำสัญญาเช่าคลังสินค้ากับบริษัท พระบริบาล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาเริ่มวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 สิ้นสุดสัญญาเช่าวันที่ 30 เมษายน 2570 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าอีก 3 ปีนับจากวันสิ้นสุดสัญญาเช่า สัญญาเช่าและระยะเวลาที่ต่อได้รวมเป็น 6 ปีเพื่อใช้เป็นคลังสินค้า

นอกจากนั้นเป็นสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานประเภทเครื่องถ่ายเอกสารที่ทำสัญญากับบริษัทอื่น โดย HARN จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับสัญญาเช่าที่มีระยะเวลาน้อยกว่า 12 เดือนและไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำทั้งนี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 สัญญาเช่าสำหรับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาเช่าดังกล่าว ที่เปลี่ยนแปลงจากการบันทึกค่าเช่าที่จ่ายในแต่ละงวดเป็นค่าใช้จ่าย เปลี่ยนเป็นการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตาม สัญญาเช่าทยอยตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้ เป็นค่าตัดจำหน่ายและ รับรู้ต้นทุนทางการเงินตลอดระยะเวลาเช่า การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผล ทำให้อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Asset) ต่ำลง, อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to Equity) สูงขึ้น และกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) สูงขึ้น

7. ค่าความนิยมและค่าความสัมพันธ์กับลูกค้า

ประเภททรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
ค่าความนิยม	315.97	334.67	(18.70)	334.67
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยม	-	(18.70)	18.70	-
ค่าความนิยม - สุทธิ	315.97	315.97	-	334.67

ประเภททรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	-	-	-	104.31
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	-	-	(104.31)
ค่าความสัมพันธ์กับลูกค้า - สุทธิ	-	-	-	-

ค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ HARN ได้มาจากการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัท ซิลแมทซ์ และ บริษัท คิวทูเอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนมูลค่า 675.36 ล้านบาท ตามสัดส่วน swap ratio 0.67 เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้งสองบริษัทในมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 340.69 ล้านบาท ทำให้เกิดค่าความนิยมเป็นสินทรัพย์เท่ากับ 334.67 ล้านบาท ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินค่าความนิยมดังกล่าวจะต้องทดสอบการด้อยค่าทุกปีสำหรับความสัมพันธ์กับลูกค้า HARN มีนโยบายตัดจำหน่ายโดยวิธีเส้นตรงระยะเวลา 7 ปี ครบระยะเวลาตัดจำหน่ายในปี 2566

โดยในระหว่างปี 2567 ฝ่ายบริหารของ HARN ได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 18.70 ล้านบาท ส่งผลให้ค่าความนิยมตามงบการเงิน แสดงมูลค่าตามบัญชีคงเหลือ จำนวน 315.97 ล้านบาท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ทดสอบการด้อยค่าความนิยม โดยว่าจ้างผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่าของระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัลตามรายงานลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) โดยใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2573) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าทั้ง 2 หน่วยธุรกิจในปี 2568

8 เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) %	ปี 2566
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร และตัวสัญญาใช้เงิน	0.25	-	100.00	-
รวม	0.25	-	100.00	-

บริษัทย่อย โอयर่าหาญ มีการกู้ยืมเงินจากธนาคารเป็นตัวสัญญาใช้เงิน โดยใช้วงเงินสินเชื่อเดียวกับ HARN ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.70 ต่อปี และค้ำประกันโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

9. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : ล้านบาท

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) %	ปี 2566
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	0.25	0.25	-	0.25
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	0.37	0.37	-	0.20
รวม	0.62	0.62	-	0.45

บริษัทย่อย โอयर่าหาญ มีการกู้ยืมเงินจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง เป็นตัวสัญญาใช้เงินจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีอายุ 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ร้อยละ MRR-3 ต่อปี) มีกำหนดชำระคืนในวันที่ 4 มีนาคม 2569 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน และตัวสัญญาใช้เงินจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 6 ฉบับ คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี และกำหนดชำระคืนในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ 23 ธันวาคม 2569 ตามลำดับ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน

10. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
	ปี 2568		ปี 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง) %	ปี 2566	
	ล้านบาท	Turn Over (days)	ล้านบาท	Turn Over (days)		ล้านบาท	Turn Over (days)
เจ้าหนี้การค้า	131.18	60	136.21	49	(3.69)	106.51	66
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	93.97	n/a	92.81	n/a	1.25	105.64	n/a
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	225.15	60	229.02	49	(1.69)	212.15	66

ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ของปี 2568 เท่ากับ 60 วัน ช้าลงเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เท่ากับ 48 วัน สำหรับยอดเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 3.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.69

11. วงจรเงินสด (Cash Conversion Cycle)

ประเภททรัพย์สิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	78	84	(6)	72
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	130	126	4	138
หัก ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	(60)	(49)	11	(66)
วงจรเงินสด (วัน)	148	161	(13)	144

HARN มีวงจรเงินสดในปี 2568 จำนวน 148 วัน ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน 14 วัน โดยมีสาเหตุหลักจาก ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยที่ลดลง ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยที่สั้นลง และระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยที่ยาวขึ้น ส่งผลให้ภาพรวมวงจรเงินสดของบริษัทมีประสิทธิภาพดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยจะยาวขึ้น บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางการค้าที่เป็นผู้ผลิตสินค้าแบรนด์ชั้นนำระดับโลก ซึ่งบริษัทได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่าย โดยบริษัทยังคงดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและรักษาเครดิตทางการเงินที่ดี เพื่อคงความเชื่อมั่นของลูกค้า รวมถึงเพิ่ม

ศักยภาพในการต่อรองราคาสินค้าและบริการ ทั้งนี้ ต้นทุนสินค้าถือเป็นต้นทุนหลักของบริษัทในการดำเนินธุรกิจซื้อขายสินค้า ซึ่งการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและรักษาอัตราการทำกำไรของบริษัทได้อย่างยั่งยืน

12. ประเภทวงเงินสินเชื่อและอัตราดอกเบี้ย

ประเภทสินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2567
เงินเบิกเกินบัญชี	9.00	9.00	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีพ	120.00	120.00	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74.00	74.00	1.00% – 2.00%	1.00% – 2.00%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410.00	410.00	-	-
รวม	613.00	613.00		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7.00	7.00		

13. ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

ตารางเปรียบเทียบสัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงินกับการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง

สกุลเงิน	ปี 2568		ปี 2567	
	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)	สัดส่วนการนำเข้าสินค้าตามสกุลเงิน (%)	สัดส่วนการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปิดความเสี่ยง (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	42.19	113.21	48.39	90.71
ยูโร	15.41	111.94	21.49	102.02
ปอนด์สเตอร์ลิง	25.66	106.97	29.60	100.94
เยน	0.62	101.61	0.47	109.91
อื่นๆ	0.09	-	0.05	-
	100.00		100.00	

หมายเหตุ ข้อมูลในตารางข้างต้นมาจากการเงินเฉพาะกิจการของ HARN

ตารางเปรียบเทียบสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือกับเจ้าหนี้การค้า ณ วันสิ้นปี

สกุลเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	เจ้าหนี้การค้า	การป้องกันความเสี่ยง		เจ้าหนี้การค้า	การป้องกันความเสี่ยง	
		สัญญาซื้อเงินตรา ตปท.ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)		สัญญาซื้อเงินตรา ตปท.ล่วงหน้า (คงเหลือ)	สัดส่วน (%)
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1,304,802	1,300,002	99.63	1,203,891	352,061	29.24
ยูโร	399,643	520,082	130.14	422,646	354,916	83.97
ปอนด์สเตอร์ลิง	694,084	737,406	106.24	657,283	490,210	74.58
เยน	668,550	668,550	100.00	1,211,850	1,166,000	96.22
หยวน	-	10,767	n/a	-	-	-

กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(0.74)	(0.47)	(0.27)	(0.14)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นแล้ว	1.83	3.74	(1.91)	3.11
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	1.08	3.27	(2.19)	2.97

HARN ทำสัญญาซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับทางธนาคาร พิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมเพื่อให้เพียงพอต่อการจ่ายชำระหนี้โดยติดตามข่าวสารข้อมูลและบทวิเคราะห์แนวโน้มการเคลื่อนไหวของเงินบาทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงิน ในขณะที่การ จำหน่ายสินค้าส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายสินค้าภายในประเทศโดยใช้สกุลเงินบาทเป็นหลัก ซึ่งในบางครั้งไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สอดคล้องกับต้นทุนสินค้าที่เพิ่มขึ้นได้ทันที ดังนั้น HARN อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าและกำไรขั้นต้นของ HARN ได้ อย่างไรก็ตาม HARN มีข้อตกลงสำหรับลูกค้าบาง รายให้ชำระราคาเป็นเงินสกุล USD EUR และ GBP ในบัญชีเงินฝากสกุล เงินตราต่างประเทศของ HARN จึงถือว่า HARN ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนหนึ่งสำหรับกรณีดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 HARN มีการป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเงินสกุลเงิน USD EUR และ GBP สำหรับเจ้าหนี้การค้าที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ รวมถึงคำสั่งซื้อสินค้าที่บอกเลิกไม่ได้ (Firmed Commitment) เนื่องจาก HARN ออกใบสั่งขายให้ลูกค้าโดยได้ตกลงเงื่อนไขชำระราคาเป็นเงินบาท HARN ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากความผันผวนของค่าเงิน เนื่องจากไม่ใช่ธุรกิจหลักและไม่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการคาดการณ์ทิศทางการเคลื่อนไหว ของค่าเงินเพียงพอ เพียงแต่ต้องการลดความเสี่ยงทางด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่จะมีต่อกระแสเงินรับและจ่ายในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ จากผลกระทบดังกล่าวทำให้ HARN รับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2568 และ 2567 จำนวน 1.08 ล้านบาท และ 3.27 ล้านบาท ตามลำดับ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

1. กระแสเงินสดจากการเงินของ HARN

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	208.97	117.18	91.79	197.61
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	20.53	(63.75)	84.28	27.42
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(82.25)	(99.81)	17.56	(87.48)
ผลกระทบจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(0.89)	(0.34)	(0.55)	(0.22)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	146.36	(46.72)	193.08	137.33
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	293.47	340.19	(46.72)	202.86
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	439.83	293.47	146.36	340.19

1) การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2568 จำนวน 208.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 91.79 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน มาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ลดลง จำนวน 8.05 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าลดลงจำนวน 99.80 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลงจำนวน 22.86 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นลดลงจำนวน 5.74 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 20.53 ล้านบาท จากการลงทุนเพื่อหาผลตอบแทนระยะสั้นในพันธบัตรรัฐบาล 70.64 ล้านบาท และเงินสดรับจากการขายพันธบัตรรัฐบาลที่ครบกำหนดไถ่ถอน จำนวน 92.07 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 82.25 ล้านบาท เกิดจากเงินสดจ่ายเงินปันผลจำนวน 70.14 ล้านบาท และการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าและดอกเบี้ยจ่าย จำนวนรวม 12.36 ล้านบาท

2) การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

HARN มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปี 2567 จำนวน 117.18 ล้านบาท ลดลง 80.43 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2566 จากกำไรก่อนภาษีเงินได้ลดลง จำนวน 30.65 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้นจำนวน 26.04 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 14.27 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 16.70 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 63.75 ล้านบาท เป็นการจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น 64.44 ล้านบาทเพื่อหาผลตอบแทนระยะสั้นในพันธบัตรรัฐบาล กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และมีกระแสเงินสดรับจากเงินปันผลรับ และดอกเบี้ยรับจำนวน 6.29 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 99.81 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวน 87.61 ล้านบาท และเงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าและดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 12.37 ล้านบาท

2. โครงสร้างเงินทุนจากงบการเงินของ HARN ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

HARN มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 411.02 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 10.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.54 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น มีส่วนประกอบของหนี้สินที่สำคัญ ได้แก่เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ภาษีเงินได้ค้างจ่าย หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และหนี้สินตามสัญญาเช่า เป็นต้น โดยไม่มีภาระหนี้สินที่เป็นดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินแต่อย่างใด ด้วยโครงสร้างเงินทุนของ HARN ที่ไม่มีการเงินกู้ยืมจากธนาคาร ทำให้ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย และ HARN มีสภาพคล่องทางการเงินในระดับที่สูง อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่ต่ำส่งผลให้ HARN สามารถจ่ายเงินปันผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างสม่ำเสมอ

จากผลประกอบการปี 2568 และ 2567 มีการจ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.12 บาท และ 0.12 บาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม เท่ากับร้อยละ 83.60 และร้อยละ 80.07 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม เงินปันผลสำหรับผลประกอบการประจำปี 2568 ในอัตรา 0.12 บาทต่อหุ้น ยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี

3. อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ปี 2568	ปี 2567	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ปี 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	4.30	4.17	0.13	4.18
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E ratio)	เท่า	0.30	0.31	(0.01)	0.27
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ^{1/}	%	5.93	6.42	(0.49)	8.20
อัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ^{2/}	%	6.06	6.34	(0.28)	8.35

หมายเหตุ : ^{1/} ใช้กำไรก่อนหักดอกเบี้ยและภาษีในการคำนวณ

^{2/} ใช้กำไร (ขาดทุน) และส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่ในการคำนวณ

HARN มีอัตราส่วนสภาพคล่องปี 2568 เท่ากับ 4.30 เท่า ปรับตัวดีกว่าปี 2567 เล็กน้อย โดยในปี 2567 ที่อยู่ในระดับ 4.17 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ในปี 2568 และปี 2567 มีอัตรา 0.30 และ 0.31 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า HARN มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียนที่ดีขึ้น เนื่องจาก HARN ไม่มีการก่อหนี้หรือพึ่งพาเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ใด โครงสร้างเงินทุนที่ไม่ได้พึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคารและสถาบันการเงิน ส่งผลให้ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายและสัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำมาก หนี้สินรวมที่ปรากฏในงบการเงินรวมส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น นอกจากนี้ ยังมีวงเงินสินเชื่อเพื่อรองรับการขยายกิจการ หรือลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมในอนาคต HARN มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ของปี 2568 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 5.93 และร้อยละ 6.42 และอัตราส่วนผลตอบแทนจากผู้ถือหุ้น (ROE) ของปี 2568 และปี 2567 เท่ากับร้อยละ 6.06 และ 6.34 ตามลำดับ

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน : ไม่มี

เงินหรือไม่

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

1. ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านสังคม

HARN ระบุผลกระทบทั้งประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากกิจกรรม การดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์และบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยประเมินผลกระทบเหล่านี้ใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดย HARN ได้รวบรวมและวิเคราะห์จากห่วงโซ่คุณค่า ตลอดจนปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมและมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อทำการประเมินเพื่อหาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อบริหารจัดการเชิงบูรณาการผนวกไว้ในดำเนินงาน การวางแผนกลยุทธ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ

โดยในปี 2568 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังคงเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่นำมาวิเคราะห์เป็นปัจจัยในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ และบริหารความเสี่ยงองค์กร โดย HARN ได้กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวภายในปี 2593 ที่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันความเสี่ยง พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ชัดเจน

สำหรับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เช่น นวัตกรรมและเทคโนโลยี การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรม การจัดการพลังงาน การจัดการทรัพยากรน้ำ การจัดการขยะ/ของเสียและมลพิษทางอากาศ การจัดการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก อาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น HARN ได้กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานและรายงานให้คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

2. การการให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทย่อย

2.1 เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

HARN ให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท โอयर่าหาญ จำกัด (บริษัทย่อยในประเทศไทย โดย HARN ถือหุ้นร้อยละ 65) ในรูปตัวสัญญาใช้เงินจำนวน 24 ฉบับและ 16 ฉบับ ตามลำดับ มีอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.4925 – 6.8050 ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร) มีกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2569 โดยมียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เท่ากับ 5.95 ล้านบาท และ 3.61 ล้านบาท ตามลำดับ

ทั้งนี้ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ HARN ได้บันทึกรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับแล้วทั้งจำนวน เนื่องจากบริษัทย่อย มีผลประกอบการขาดทุนและมียอดขาดทุนสะสมเกินทุน จำนวน 6.24 ล้านบาท

2.2 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ HARN มีเงินให้กู้ยืมระยะยาวมูลค่าตามบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 6.28 ล้านบาทเป็นสัญญาให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท หาญเวียดนาม จำกัด (บริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนาม HARN ถือหุ้นร้อยละ 100) เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 HARN จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN ต่ออายุสัญญาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยอีก 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 และคิดดอกเบี้ยร้อยละ 5.85 ต่อปี

2.3 การยินยอมให้ใช้วงเงินสินเชื่อหมุนเวียนกับธนาคารร่วมกัน

HARN ให้ความยินยอมแก่บริษัทย่อยในการใช้วงเงินสินเชื่อธนาคารร่วมกัน เพื่อให้บริษัทย่อยมีสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. HARN ให้ความยินยอมแก่บริษัท โอयर่าหาญ จำกัด (บริษัทย่อย HARN ถือหุ้นร้อยละ 65) ใช้วงเงินสินเชื่อเพื่อการค้าประกันธนาคารร่วมกับ HARN ไม่เกิน 5 ล้านบาท และสินเชื่อตัวเงินร่วมกับ HARN ไม่เกิน 2 ล้านบาท โดยผู้บริหารและผู้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 35 ของบริษัท โอयर่าหาญ จำกัด ได้ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อตัวเงิน จำนวน 2 ล้านบาท

2. HARN ให้ความยินยอมแก่ บริษัท โมลลิชา จำกัด (บริษัทย่อย HARN ถือหุ้นร้อยละ 100) ใช้วงเงินสินเชื่อตัวเงินรวมวงเงินไม่เกิน 3 ล้านบาท

3. นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

HARN มีหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเครดิตเพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงของ HARN โดยกำหนดนโยบายบริหารจัดการเกี่ยวกับลูกค้ารายใหม่ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกลูกค้า การวิเคราะห์เครดิต การอนุมัติเครดิต การติดตามหนี้และมีการทบทวนการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ารายเดิมอย่างสม่ำเสมอ

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีรายละเอียดดังนี้

ปี	ชื่อผู้สอบบัญชี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	บริษัทผู้สอบบัญชี
2568	นายสุพจน์ มหันตชัยสกุล	12794	บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด
2567	นายเจษฎา หังสพฤกษ์	3759	บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด
2560 - 2566	นายธนวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์	6699	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

1) ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ปี 2568 ไม่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

2) สรุปรายงานการสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปี 2568 ตรวจสอบโดย นายสุพจน์ มหันตชัยสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 12794 แห่งบริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ได้แสดงความเห็นตามรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของ HARN ได้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่สำคัญ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ในรายงานการสอบบัญชีได้ระบุเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) เกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการขายและบริการว่า HARN มีรายได้จากส่วนงานที่สำคัญ 6 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ระดับเพลิงและโครงการ, ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ, ผลิตภัณฑ์ ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ดิจิทัล, ผลิตภัณฑ์ระบบไอทีโซลูชันสำหรับอาคาร และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไข การขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน รวมทั้งรายได้จากการให้บริการ ตามสัญญาโครงการติดตั้งระดับเพลิง อาศัยการประมาณการผลการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่มีผลกระทบต่อรายได้ที่กลุ่มบริษัท รับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งต้องรับรู้รายได้ตามระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ซึ่งผู้สอบได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการทำความเข้าใจและทดสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว การตรวจสอบเนื้อหาสาระของข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการที่เกิดขึ้นระหว่างปีและช่วงใกล้วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบใบลดหนี้ที่ HARN ออกภายหลังวันสิ้นปี วิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ

นอกจากนี้ HARN ได้ทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมจากการซื้อ และรับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท ซิลเมทซ์ จำกัด และบริษัทย่อย ภายใต้เกณฑ์การโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) การทดสอบการด้อยค่านี้มีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนเงิน ดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจในการตั้งสมมติฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม ซึ่งข้อสมมติฐานดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ โดย HARN ได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและข้อสมมติฐานที่สำคัญไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างครบถ้วนแล้ว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตอบสนองความเสี่ยงโดยการพิจารณาความสมเหตุสมผล ของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ การตรวจสอบหลักฐานสนับสนุนซึ่งแสดงถึงประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้ กำไรขั้นต้นและกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงาน การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต การทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

เรื่องอื่นตามหน้ารายงานการสอบบัญชี :

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นในสำนักงานเดียวกัน ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ตารางสรุปฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	340,190.00	293,471.00	439,835.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียน อื่น - สุทธิ (พันบาท)	286,826.00	321,355.00	204,748.00
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	316,103.00	323,139.00	302,998.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	50,418.00	115,644.00	97,093.00
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน (พันบาท)	23,196.00	17,238.00	33,931.00
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	317.00	649.00	1,298.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	1,017,050.00	1,071,496.00	1,079,903.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่ หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	11,003.00	2,760.00	5,513.00
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	162,846.00	165,802.00	164,322.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	105,898.00	100,605.00	97,512.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	64,109.00	86,930.00	76,945.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	11,511.00	7,688.00	6,855.00
ค่าความนิยม - สุทธิ (พันบาท)	334,672.00	315,971.00	315,971.00
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	17,309.00	19,002.00	22,177.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	29,616.00	29,494.00	30,611.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	736,964.00	728,252.00	719,906.00
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	1,754,014.00	1,799,748.00	1,799,809.00
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	0.00	0.00	250.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	212,150.00	229,018.00	225,154.00
เงินกู้ยืมระยะสั้น (พันบาท)	450.00	620.00	620.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง กัน (พันบาท)	450.00	620.00	620.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	10,443.00	8,952.00	9,269.00
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น (พันบาท)	1,728.00	1,756.00	1,506.00
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	13,083.00	15,515.00	10,743.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	1,907.00	1,128.00	3,540.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	239,761.00	256,989.00	251,082.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึง กำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	70,061.00	99,546.00	90,610.00
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	34,036.00	36,906.00	39,760.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	26,975.00	28,304.00	29,567.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	131,072.00	164,756.00	159,937.00
รวมหนี้สิน (พันบาท)	370,833.00	421,745.00	411,019.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	292,250.00	292,250.00	292,250.00
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	292,250.00	292,250.00	292,250.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	292,250.00	292,250.00	292,250.00
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	292,250.00	292,250.00	292,250.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	776,417.00	776,417.00	776,417.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น สามัญ (พันบาท)	776,417.00	776,417.00	776,417.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	309,963.00	309,886.00	323,642.00
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	29,225.00	29,225.00	29,225.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	29,225.00	29,225.00	29,225.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ ได้จัดสรร (พันบาท)	280,738.00	280,661.00	294,417.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	4,787.00	769.00	(1,336.00)
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน (พันบาท)	5,000.00	1,341.00	0.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน - อื่น ๆ (พันบาท)	5,000.00	1,341.00	0.00
ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่าทางการเงิน (พันบาท)	(213.00)	(572.00)	(1,336.00)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,383,417.00	1,379,322.00	1,390,973.00
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(236.00)	(1,319.00)	(2,183.00)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	1,383,181.00	1,378,003.00	1,388,790.00
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	1,754,014.00	1,799,748.00	1,799,809.00

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินงาน (พันบาท)	1,299,621.00	1,239,043.00	1,181,095.00
รายได้จากการขาย (พันบาท)	1,135,583.00	1,071,585.00	999,697.00
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	164,038.00	167,458.00	184,116.00
รายได้อื่น (พันบาท)	26,606.00	32,416.00	29,496.00
รวมรายได้ (พันบาท)	1,326,227.00	1,271,459.00	1,210,591.00
ต้นทุนขาย (พันบาท)	770,126.00	750,931.00	673,339.00
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	138,481.00	141,053.00	165,454.00
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	269,918.00	244,674.00	250,568.00
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	118,284.00	114,901.00	115,786.00
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	151,634.00	129,773.00	134,782.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	2,758.00	968.00	14,512.00
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการ ด้อยค่า (พันบาท)	0.00	18,701.00	0.00
ค่าใช้จ่ายอื่น (พันบาท)	0.00	1,000.00	26.00
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	1,181,283.00	1,157,327.00	1,103,899.00
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	144,944.00	114,132.00	106,692.00
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	2,918.00	2,758.00	3,373.00
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	28,853.00	24,859.00	20,287.00
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	113,173.00	86,515.00	83,032.00
ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่าทางการเงิน (พันบาท)	(235.00)	(359.00)	(764.00)
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณ การตามหลักคณิตศาสตร์ประกัน ภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ พนักงาน (พันบาท)	(1,369.00)	0.00	0.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	(1,604.00)	(359.00)	(764.00)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับ งวด (พันบาท)	111,569.00	86,156.00	82,268.00
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	114,041.00	87,598.00	83,896.00
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม (พันบาท)	(868.00)	(1,083.00)	(864.00)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัท ใหญ่ (พันบาท)	112,437.00	87,239.00	83,132.00
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(868.00)	(1,083.00)	(864.00)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	0.19510	0.14990	0.14350

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และ/หรือ ภาษีเงินได้ (พันบาท)	144,944.00	114,132.00	106,692.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	41,791.00	28,520.00	27,604.00
ค่าเสื่อมราคา (พันบาท)	29,168.00	28,520.00	27,604.00
ค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	12,623.00	0.00	0.00
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	(3,545.00)	968.00	14,512.00
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	(7,759.00)	3,788.00	(5,784.00)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	142.00	471.00	744.00
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน (พันบาท)	12,328.00	(21.00)	(1,597.00)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัด จำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	201.00	1,086.00	145.00
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่า ของสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	0.00	18,701.00	0.00
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	(4,287.00)	(7,255.00)	(8,426.00)
รายได้เงินปันผล (พันบาท)	(3,247.00)	(3,694.00)	(4,053.00)
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	(1,040.00)	(3,561.00)	(4,373.00)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	2,706.00	3,470.00	3,976.00
(กลับรายการ) ประมาณการหนี้สิน (พันบาท)	(582.00)	27.00	(251.00)
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	3,603.00	2,196.00	617.00
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การ ดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	189,542.00	166,083.00	138,232.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่ม ขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(19,690.00)	(26,604.00)	99,804.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	135,250.00	(14,266.00)	22,860.00
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(10,258.00)	5,343.00	(18,489.00)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(59,036.00)	16,695.00	(5,735.00)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(1,147.00)	(600.00)	(1,122.00)
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลด ลง) (พันบาท)	(6,005.00)	(5,304.00)	1,717.00
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	(31,049.00)	(24,165.00)	(28,296.00)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	197,607.00	117,182.00	208,971.00
เงินสดรับจากเงินลงทุน (พันบาท)	50,000.00	0.00	92,069.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงิน ลงทุน (พันบาท)	50,000.00	0.00	92,069.00
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน (พันบาท)	(15,838.00)	(64,443.00)	(70,641.00)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	616.00	154.00	939.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	616.00	154.00	939.00
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	(11,460.00)	(5,750.00)	(9,010.00)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	(7,994.00)	(4,404.00)	(7,925.00)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	(3,466.00)	(1,346.00)	(1,085.00)
รับเงินปันผล (พันบาท)	3,247.00	3,694.00	4,053.00
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	858.00	2,595.00	3,120.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	27,423.00	(63,750.00)	20,530.00
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะ สั้น - สถาบันการเงิน เพิ่มขึ้น (ลด ลง) (พันบาท)	0.00	0.00	250.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม (พันบาท)	700.00	170.00	0.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้น (พันบาท)	700.00	170.00	0.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม ระยะสั้น - บุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	700.00	170.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	(750.00)	0.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะ สั้น (พันบาท)	(750.00)	0.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม ระยะสั้น - บุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	(750.00)	0.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญา เช่า (พันบาท)	(9,337.00)	(9,624.00)	(9,003.00)
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	(75,985.00)	(87,613.00)	(70,140.00)
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	(2,111.00)	(2,744.00)	(3,359.00)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	(87,483.00)	(99,811.00)	(82,252.00)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	137,547.00	(46,379.00)	147,249.00
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่าเงิน (พันบาท)	(218.00)	(340.00)	(885.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	202,861.00	340,190.00	293,471.00
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้น งวด (พันบาท)	340,190.00	293,471.00	439,835.00

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.18	4.17	4.30
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.92	2.91	3.09
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.73	0.47	0.82
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	5.13	4.39	4.73
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	72.00	84.00	78.00

	2566	2567	2568
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	2.65	2.91	2.82
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	138.00	126.00	130.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	5.60	7.59	6.13
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	66.00	49.00	60.00
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	144.00	161.00	148.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	30.09	28.01	28.98
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	11.15	9.21	9.03
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	2.01	2.55	2.44
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	1.36	1.03	1.96
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	8.53	6.80	6.86
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	8.35	6.34	6.06
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.27	0.31	0.30
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	63.99	51.71	39.82

	2566	2567	2568
หนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	0.43	0.76	0.75
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	17.14	14.90	13.25
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	76.88	80.07	83.60
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	8.20	6.42	5.93
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	49.58	40.11	39.31
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.75	0.72	0.67

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 72 อาคาร กสท โทรคมนาคม ชั้นที่ 24 ถนนเจริญกรุง

แขวง/ตำบล : แขวงบางรัก

เขต/อำเภอ : เขตบางรัก

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10500

โทรศัพท์ : +66 2105 4661

โทรสาร : +66 2026 3760

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

HARN มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการทางวิศวกรรมในระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบทำความเย็นระบบการพิมพ์ดิจิทัล และระบบการพิมพ์ 3 มิติชีวภาพ รวมถึงการพัฒนา ระบบ IoT ในสินค้าและโซลูชันที่ยั่งยืนอย่างครบวงจร ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน และสามารถปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทของ HARN ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนจริยธรรม จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติมาตั้งแต่ปี 2556 โดยได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่งมีการทบทวนหลักการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ทั้งนี้ HARN กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีควบคู่ไปกับการสร้างความร่วมมือทางธุรกิจบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN เกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

หมวด 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่บริษัทอย่างยั่งยืน

หมวด 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หมวด 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

หมวด 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หมวด 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

หมวด 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หมวด 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หมวด 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2568 ซึ่งครอบคลุมถึงการอนุมัติการแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของ HARN พร้อมทั้งทบทวนนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายบริหารความเสี่ยง คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังคงมีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างครบถ้วน

ทั้งนี้ HARN ได้ประกาศนโยบายที่ได้รับการอนุมัติรับใช้เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 เผยแพร่บน Intranet เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้พนักงานและผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 5-6

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำคัญที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ครอบคลุมตั้งแต่การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายบริหาร การพัฒนากรรมการ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ตลอดจนการกำกับดูแลบริษัทย่อย รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานกำกับดูแล

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การสรรหากรรมการ

1. หลักเกณฑ์และการคัดเลือกกรรมการและกรรมการอิสระ

HARN กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและกระบวนแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องรวมถึงตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัด ด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความสามารถ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix ตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญหลากหลายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจรวมถึงการตรวจสอบและค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร

HARN กำหนดองค์ประกอบแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน หากมีกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

1.1 วิธีการคัดเลือกกรรมการ

1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายและตามที่ HARN กำหนดเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ www.harn.co.th ล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่ง HARN ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอ ชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ทั้งนี้ การเสนอชื่อต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพที่เพียงพอและเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจ

2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาก่อนที่จะมีกรรมการครบวาระทุกปีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่งจะต้องนำผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าว มาเพื่อเสนอพิจารณาด้วย ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อช่วยในการสรรหากรรมการได้

3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คัดเลือกบุคคลและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล

4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ

ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 พร้อมทั้งเปิดเผยสารสนเทศผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศในเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามายัง HARN ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

1.2. วิธีการคัดเลือกประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เพื่อดูแล ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นของ HARN ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและบรรลุลวัตถุประสงค์ในการประชุม

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ HARN และการบริหารงานประจำของ HARN ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละบุคคลกันเสมอ โดยประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารคอยให้คำแนะนำช่วยเหลือแต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวเข้าไปในการบริหารงานปกติประจำวันของประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 มีมติแต่งตั้งนายพิเชษฐ สิทธิอำนวย เป็นกรรมการอิสระและประธานกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2566 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และทำให้การทำงานของประธานกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือทางธุรกิจระหว่างกัน มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและไม่ใช้บุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งโดยนายธรรมบุญ ตรีเพชร เพื่อด่วงดุลอำนาจในการบริหารงาน

1.3 ความเป็นอิสระของกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ HARN กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ ทั้งนี้ในรอบปี 2567 ในการพิจารณาว่ากรรมการมีส่วนได้เสียและ/หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียได้งดเว้นการมีส่วนร่วมในการพิจารณาวาระนั้นๆ และงดออกเสียงลงมติ

HARN กำหนดให้กรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้บริหารของ HARN มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย ทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยไม่มีข้อยกเว้น

ทั้งนี้ในปี 2568 **ไม่มี**กรรมการอิสระท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี โดยจากจำนวนกรรมการของ HARN ทั้งหมด 8 คน มีกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 5 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายประเสริฐ ดิงกิจ และมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง 3 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย ทั้งนี้ กรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

อีกทั้ง HARN กำหนดให้กรรมการอิสระตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานข้อมูลความเป็นอิสระไว้ในประวัติกรรมการ ณ สิ้นปี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

1.4 การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการและกรรมการอิสระ

1) กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องเป็นกรรมการอิสระและต้องดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบด้วย ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการที่เป็นผู้บริหารต้องมีไม่เกินกึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ด้านธุรกิจหลัก และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด

2) ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท

3) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระอย่างน้อย 1 ใน 3 โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 ของกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ใน

ตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

4) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อ HARN การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึง HARN

5) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนใน ตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ และห้ามมิให้กรรมการเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท รายละเอียดเปิดเผยไว้ในนโยบายและหลักกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน ก่อนการทำหน้าที่กรรมการ เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ทั้งนี้ ในปี 2568 มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่จำนวน 1 คน คือนายสัมฤทธิ์ สำเนียง เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 13-16

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

HARN กำหนดนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับจำนวนกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดธุรกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของกรรมการ สภาพเศรษฐกิจโดยรวมและเทียบกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี จากนั้นจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อที่ 8.1.2

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 16

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ HARN กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ ทั้งนี้ใน รอบปี 2568 ในการพิจารณาวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสียและ/หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียได้งดเว้นการมีส่วนร่วมในการพิจารณาวาระนั้นๆ และงดออกเสียงลงมติ

HARN กำหนดให้กรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้บริหารของ HARN มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย ทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้น กำหนดเป็นนโยบายว่าให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งหรือนับตั้งแต่วันที่ HARN เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยไม่มีข้อยกเว้น

อีกทั้ง HARN กำหนดให้กรรมการอิสระตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานข้อมูลความเป็นอิสระไว้ในประวัติกรรมการ ณ สิ้นปี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับความเป็นอิสระของคณะ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>
จากฝ่ายจัดการ
เลขหน้าของลิงก์ : 11-12

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมทั้งในลักษณะธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สันับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องทุกปีกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และองค์กรหรือสถาบันชั้นนำอื่น โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาหลักสูตรที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะกรรมการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ HARN ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>
เลขหน้าของลิงก์ : 19

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของแบบประเมินและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ รายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการแล้ว สำหรับการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้นอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ความสามารถในการขับเคลื่อนทิศทางองค์กรและพัฒนาศักยภาพทีมงาน รวมถึงความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กร

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>
ของคณะกรรมการ
เลขหน้าของลิงก์ : 18-19

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

HARN กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และกำหนดแนวทางบริหารงาน การควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูล ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน และการเลิกบริษัทย่อย ให้มีความสอดคล้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ HARN ถือหุ้นนำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกันผ่านผู้แทน HARN ที่

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อให้มีเอกภาพในการดำเนินงาน เสริมสร้างศักยภาพ เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแล ประกอบด้วย

1. การเข้าร่วมทุนในกิจการอื่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนมีนัยสำคัญต่อ HARN ในกรณีที่เป็นคณะกรรมการควบคุมให้มีการจัดทำ Shareholders' Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของ HARN ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา
2. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย รวมถึงคำสั่งต่างๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงตามนโยบายของ HARN โดยผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่กรรมการที่บริษัทย่อย นำไปปฏิบัติและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผล ดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท
4. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพของ HARN มีหน้าที่ตรวจสอบและรายงานประสิทธิภาพการควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทราบตามแผนที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน ได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท โอโยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันนโยบาย และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ HARN ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี และกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้งที่การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ HARN มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและ แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยในปี 2568 มีการประชุมร่วมกัน ระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเพื่อพิจารณาข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการอื่นที่สำคัญ ซึ่งได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททราบแล้ว โดยสรุปบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมภายในในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ ไม่มีการกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 17

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

HARN ตระหนักถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของบริษัท การได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างเพียงพอผ่านช่องทางและระยะเวลาที่เหมาะสม การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ รวมถึงการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงชั้นพื้นฐานของบริษัทอย่างเพียงพอเพื่อการตัดสินใจ HARN ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย บุคคลธรรมดา หรือสถาบัน สัญชาติไทยหรือต่างชาติทั้งที่เป็นผู้บริหารหรือไม่เป็นผู้บริหาร โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยจะได้รับการคุ้มครองจากการกระทำที่ไม่เป็นธรรมทั้งทางตรงหรือทางอ้อม กำหนดหลักเกณฑ์การห้ามใช้ข้อมูลภายในไว้อย่างเข้มงวด และคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงต้องเปิดเผยธุรกรรมที่ตนมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบโดยตรง กับ HARN และบริษัทย่อยไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

เพื่อให้ HARN สามารถดำเนินงานได้อย่างยั่งยืนและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย HARN พยายามจะพัฒนาระบบการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย สร้างความเข้าใจร่วมกัน และส่งเสริมความร่วมมือในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่นการนำเสนอผลิตภัณฑ์ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทั้งโดยตามกฎหมายหรือโดยสัญญาข้อตกลงร่วมกัน นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีความโปร่งใส ครบถ้วน เหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา โดยครอบคลุมตั้งแต่การส่งเสริมการใช้สิทธิของ

ผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การแจ้งข้อมูลเบาะแส ตลอดจนมีช่องทางการสื่อสารอื่นๆ เพื่อรับแจ้งข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นซึ่งเป็นช่องทางที่สามารถส่งถึงคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : มี

และผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วย

เสีย งานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน จึงดูแลให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รวมถึงมีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงาน HARN กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของ HARN และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว HARN จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุม ระบุสถานที่ วัน เวลา วาระการประชุม ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างครบถ้วนเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น พร้อมความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และข้อมูลประกอบที่สำคัญจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ

1.1 การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติให้เรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันพฤหัสบดีที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมด้วยตนเอง (Physical) ณ HALL 31-32 ชั้น 3 บริษัท หาลู เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 559 ซอย ศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม วาระการประชุม และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติ

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้ง HARN ได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. โดยในปี 2568 HARN ได้รับคะแนนเต็ม 100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการจัดประชุมให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสูงสุด อาทิ

1. นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผย ในเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 31 วัน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2568
2. บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ HARN เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นคณะกรรมการ รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ ล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ HARN ส่งออกหนังสือเชิญประชุมก่อนวันประชุม 24 วัน ในวันที่ 1 เมษายน 2568
3. ประกาศหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้น เป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

1.2 การดำเนินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

การดำเนินการประชุมประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดำเนินการประชุม แนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ HARN รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลแล้วจะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามใน

แต่ละวาระผ่านไมโครโฟนที่จัดเตรียมไว้ โดยประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการจะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ผู้ดำเนินการประชุมจะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุม โดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยในปี 2568 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

โดยในการประชุมจะมีการจัดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสรุปการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง

1.3 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของ HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมใดๆ กรรมการ ผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ HARN จะไม่ร่วมพิจารณาและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

1.4 การเปิดเผยผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 HARN เปิดเผยผลการลงมติดอกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม ผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมในวันที่ 24 เมษายน 2568 และจัดส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนและสัดส่วนกรรมการที่เข้าประชุม ผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ ตลท. และ ก.ล.ต. ภายใน 14 วัน โดยได้เผยแพร่รายงานการประชุมไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2568

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

HARN ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายอย่างเท่าเทียมกัน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่มีข้อจำกัด ไม่คำนึงถึง เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาวาระนั้นๆ อีกทั้ง HARN ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาไทยเผยแพร่พร้อมภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้น HARN เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

2.1 การเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 HARN ส่งเสริมการให้สิทธิของผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ เปิดโอกาสให้ ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของ HARN ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2567 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งขั้นตอนแนวทางการพิจารณา เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้ง ข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระบอบการปกครองดังกล่าว ซึ่งเปิดเผยไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครบถ้วนแล้ว นอกจากนั้นได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้ 3 ช่องทาง ได้แก่ ไปรษณีย์, อีเมล และโทรศัพท์ตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งได้เผยแพร่หลักเกณฑ์บนเว็บไซต์ www.harn.co.th ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าในระบอบการปกครองดังกล่าว

2.2 การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

HARN ยังคงอำนวยความสะดวกในการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย และปฏิบัติตามมาตรการที่คำนึงถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยของผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสำคัญ ดังนี้

1. จัดแสดงข้อมูลของ HARN บริเวณโดยรอบงานประชุม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับและตอบข้อซักถาม
2. จัดเตรียมน้ำดื่มบรรจุขวดไว้รับรองผู้ถือหุ้นอย่างพอเพียง
3. จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแล ต้อนรับให้ความสะดวก ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารอย่างเพียงพอ
4. จัดเตรียมอาหารแสมบสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทน
5. เปิดรับตรวจสอบเอกสารและลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง ด้วยการนำเทคโนโลยีระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการลงทะเบียน

และนับคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อความถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว และแม้จะพ้นเวลาลงทะเบียนแล้วยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนได้โดยไม่เสียสิทธิ

6. จัดให้มีการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาการจัดประชุมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ คนใดคนหนึ่งของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะแทนได้

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 38-42

พนักงาน

HARN ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งยึดหลักสิทธิมนุษยชนบนพื้นฐานของความเสมอภาคและเท่าเทียม โดยปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักสิทธิมนุษยชน ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ HARN มีการจ้างงานพนักงานภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สอดคล้องกับกฎหมาย มีขั้นตอนในการกำหนดค่าจ้างที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากอคติ และจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยที่ดี และได้รับการฝึกอบรมทักษะการทำงานที่เหมาะสม โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอเกี่ยวกับสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัพนักงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ในปี 2568 **ไม่มี** ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับพนักงาน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 25

ลูกค้า

HARN มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาความรับผิดชอบต่อลูกค้า เล็งเห็นถึงความสำคัญของผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัย มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นไปตามมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด รวมถึงการนำนวัตกรรมมาพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น และนอกเหนือจากผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพแล้ว HARN ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีและยั่งยืนกับลูกค้า โดยมีช่องทางการรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าผ่านหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การสัมมนา การสำรวจความพึงพอใจ LINE Official โทรศัพท์ อีเมล และเว็บไซต์ www.harn.co.th เป็นต้น

ทั้งนี้ ยังให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวและมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยมีการเผยแพร่ประกาศความเป็นส่วนตัวของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านทางเว็บไซต์ www.harn.co.th ตลอดจนทำการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าประจำปี 2568 มีค่าเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 94.10

ทั้งนี้ ในปี 2568 **ไม่มี** ข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 25

คู่แข่งทางการค้า

ในปี 2568 **ไม่มี** ข้อพิพาท ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนผู้บริโภค การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม รวมถึงไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 25

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

HARN สนับสนุนนโยบายของภาครัฐที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การ เป็นองค์กรคาร์บอนต่ำและยั่งยืน ด้วยการประกาศตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 พร้อมขับเคลื่อนเป็นส่วนของประเทศมุ่งสู่ Net Zero อีกทั้ง HARN ดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของภาครัฐที่มีผลผูกพันต่อธุรกิจ โดยมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐและการบัญญัติกฎหมายใหม่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับหน่วย : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 26

ชุมชนและสังคม

HARN กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรักษาระบบนิเวศ ตลอดจนมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อชุมชนอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ สร้างความสัมพันธ์อันดี และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนใกล้เคียงและชุมชนที่อยู่ไกล ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัด รายละเอียดแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับชุมชน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 25-26

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

HARN กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาคและเท่าเทียม ต่อผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชันด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กร ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชาปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

โดยในปี 2568 HARN ไม่มีการละเมิดการกระทำที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 24 มีนาคม 2568 ยังคงมีความเป็นปัจจุบันเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างครบถ้วนรายละเอียดเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) มีสาระสำคัญดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. การปฏิบัติตน
3. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต
4. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท
5. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท
6. การใช้สิทธิทางสังคม และการเมือง
7. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม
8. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
9. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล
10. การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ของแต่ละท้องถิ่น
11. การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลภายใน
12. การสื่อสารทางการตลาด
13. ทรัพย์สินทางปัญญา
14. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
15. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
16. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 5

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้อำนาจในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

HARN มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับ HARN ป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายไม่เหมาะสม ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดย คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติบนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ HARN เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ซึ่งจะส่งผลให้ HARN ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้ HARN ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว รวมถึง ห้ามไม่ให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ และไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 19

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

1. นโยบายการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

HARN กำหนดให้มี “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” รวมถึงคำนิยาม หน้าที่ความรับผิดชอบ นโยบายและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการบรรจไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ซึ่งเป็นเอกสารในระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 มีการประกาศใช้ทั่วองค์กร และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้องรับทราบและยึดถือเป็นแนวสำคัญ ในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดว่าคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อหาประโยชน์ให้กับตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะผู้รับ ผู้ให้ หรือ ผู้เสนอจ่ายสินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน คู่ค้า ที่ HARN ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อกับ โดยมีการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560 ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิก CAC รอบไตรมาส 3/2561 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 รอบไตรมาส 2/2564 และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 2 รอบไตรมาส 2/2567 เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ HARN ที่มีการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2561 ไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีมาตรการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริต และคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การควบคุมภายใน เป็นต้น

2. แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ HARN ประกาศใช้ฉบับล่าสุด กำหนดให้มีแนวทางในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างสม่ำเสมอทุกปี
2. ติดตามให้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานของ HARN สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับของ HARN และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ปรับปรุงกลไกการทำงาน ยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร ส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย
4. กำหนดให้ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพตรวจสอบและติดตามการนำมาตรการนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของฝ่ายต่างๆ ไปปฏิบัติ ผ่านการตรวจติดตามคุณภาพภายในและรายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
5. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการหรือการกระทำ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ HARN รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือ จรรยาบรรณ/จริยธรรมธุรกิจ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในการรายงาน การทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร โดยจะดำเนินการตรวจสอบโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสเพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหา

3. การสื่อสาร ฝึกอบรมและการดำเนินงานที่สำคัญ

เพื่อให้เป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ (ถ้ามี) บุคคลภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดให้มีการสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. สื่อสารนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึง กฎหมาย หรือกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HARN รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ HARN มีอำนาจควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสาธารณชนให้ทราบผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น อีเมล, เว็บไซต์, HARN Intranet, จอดิจิทัล Signage, LINE Official เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบแนวทางปฏิบัติ และการควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมเน้นย้ำถึงผลที่ตามมาของการประพฤติมิชอบดังกล่าว
2. จัดให้มีการฝึกอบรมและทดสอบความรู้สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบทลงโทษผ่านระบบ E-Learning HARN Academy ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับทุกปี โดยหัวข้อดังกล่าวเป็นหนึ่งในหัวข้อสำหรับการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ทุกคน ที่ต้องได้รับการอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

4. การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในฐานะบริษัท จดทะเบียนที่ต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดให้มีการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้ HARN มีกลไกที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

- คณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแลการควบคุมภายในการจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม สอบทาน มาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
 - คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีประเมินความเสี่ยงและทบทวนมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในระดับปฏิบัติการ ให้เพียงพอเหมาะสม และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
 - ผู้บริหารระดับสูงกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการ มาตรการ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอ
 - พัฒนาแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม
 - ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพดำเนินการตรวจสอบการนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจ ติดตามคุณภาพภายในรายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุม ทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน
 - ผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีโอกาสดังกล่าวและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง เมื่อพบรายการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงาน รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต
- เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังคงมีความสอดคล้องและ เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 18-19

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีมาตรการ ขอบเขต กระบวนการ และช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนทุกรูปแบบ สำหรับผู้มีส่วนได้เสียของ HARN ทุกกลุ่ม ดังนี้

1) มาตรการและขอบเขต

พนักงานไม่ควรพึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ หรือ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบาย กฎระเบียบข้อบังคับของ HARN ที่ ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย เพื่อตนเองและหรือผู้อื่น เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน การยกยอกทรัพย์สิน การฉ้อโกง เป็นต้น รวมถึงการทำให้พนักงานได้รับความไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติงาน หรือพบเห็นระบบการควบคุมภายใน ของ HARN ที่บกพร่อง จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจเป็นช่องทางการทุจริต คอร์รัปชัน หรือทำให้ HARN เสียผลประโยชน์

2) ช่องทางและวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ระบุหน้าของให้ชัดเจนว่าเป็น "เอกสารลับ" ถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

ประธานกรรมการตรวจสอบ



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310



chairac@harn.co.th



<https://www.harn.co.th/corporate-governance/corruption-report/>

3) ช่องทางการขอคำแนะนำ

พนักงานหรือบุคคลทั่วไปมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถปรึกษาผ่านทางช่องทาง ดังนี้

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน



บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310



02-318-9744 ต่อ 4004



wisit.w@harn.co.th

4) ช่องทางการติดต่อ HARN

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนและเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจกฎระเบียบองค์กร และอื่น ๆ ที่มีใจเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทาง ดังนี้



เลขานุการบริษัท

secretary@harn.co.th



นักลงทุนสัมพันธ์

wirat.s@harn.co.th



(02) 318-9744 ต่อ 4011



(02) 318-9744 ต่อ 5001

ทางไปรษณีย์ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 559 ซ.ศูนย์วิจัย 4 ถ.พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

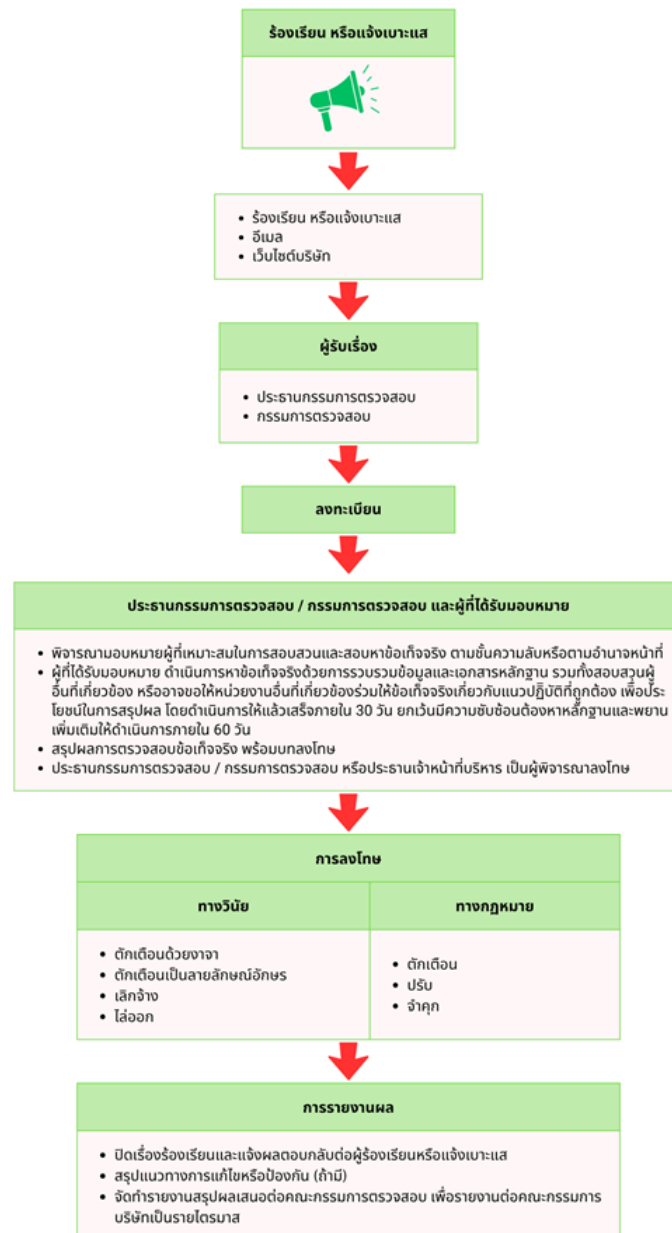
พนักงานของ HARN สามารถร้องเรียน หรือเสนอข้อคิดเห็นได้หลากหลายช่องทาง เช่น กล้องแสดงความคิดเห็น, LINE Official หรือแจ้งโดยตรงผ่านอีเมลไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรับทราบตั้งแต่การปฐมนิเทศเป็นพนักงานใหม่แล้ว

5) มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่กระทำโดยเจตนาสุจริต HARN จะดำเนินการดังนี้

1. กำหนดให้ปกปิด ชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้
2. กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม HARN โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลลบต่อพนักงาน ไม่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชำนาญ ครอบงำ การปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เป็นธรรม แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ HARN สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ และจะยกย่องเป็นแบบอย่างความประพฤติที่บริษัทสนับสนุน
3. ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเบาะแสด และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย HARN จะดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับ และ/หรือดำเนินการตามกฎหมายแล้วแต่กรณี

แผนภาพแสดงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสด การสืบสวน ลงโทษ และการรายงานผล



ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 32-33

การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

HARN กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติไว้ในนโยบายและหลัก การกำกับดูแลกิจการ โดยบุคลากรของ HARN ต้องรักษาข้อมูลภายใน หรือข้อมูลความลับที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะไว้เป็นความลับ และต้อง ไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้ มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ ของ HARN ลดลง

นอกจากนี้ HARN ประกาศนโยบายห้ามกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูล ภายใน ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในช่วง 30 วัน ก่อนที่จะมีการเผยแพร่การเงินต่อ สาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะ เวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากช่วงเวลาที่กล่าวสามารถ ซื้อขายได้ตามปกติ และกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ซึ่งหมายถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามี ภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งให้ เลขานุการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำ

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง HARN ได้กำหนดนโยบาย ให้มีการเปิดเผยรายงานการซื้อขาย โอน หรือรับโอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้า

ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทจะแจ้งเตือน และรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางอีเมลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้ทราบ ช่วงระยะ เวลาห้ามซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำ ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคล ภายนอกที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ อีกทั้งยังจัดสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. เลขาธิการบริษัทได้จัดทำตารางแจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้น HARN ประจำปี 2568 แจ้งเป็นอีเมลไปยังกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในให้ทราบช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหุ้น HARN ล่วงหน้า โดยมีหลักการห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทของตนเองรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในช่วง 30 วันก่อนที่จะมีการเผยแพร่ทางการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากนี้ช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ
2. กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรกที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งเลขาธิการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญา ซื้อขายล่วงหน้าของผู้บริหาร (แบบ 59) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบของ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันนับตั้งแต่วันที่ซื้อขายหลักทรัพย์ ของ HARN โดยเลขาธิการบริษัทรายงานให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2568 กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้ปฏิบัติตามที่นโยบายของ HARN กำหนดไว้ถูกต้องครบถ้วน ไม่มีการซื้อขาย รับโอนหลักทรัพย์ของ HARN และได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ลิงก์การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 15

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

HARN ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการทบทวนและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งด้านการดำเนินงาน การเงิน ภาษี สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

บริษัทมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Policy) อย่างชัดเจน พร้อมทั้งแต่งตั้งหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบด้านการกำกับดูแล (Compliance Function) เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร

นอกจากนี้ HARN ได้ดำเนินการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักให้แก่พนักงานผ่านการสื่อสารภายในและการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ โดยครอบคลุมประเด็นด้านกฎหมาย จริยธรรมธุรกิจ การต่อต้านการทุจริต และข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่อาจไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือจริยธรรมได้อย่างเป็นความลับ

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 14

สิทธิมนุษยชน

HARN มุ่งดำเนินธุรกิจตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองและคุ้มครองทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพ ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียมในทุกระดับ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด
- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก หรือเรื่องอื่นๆ ที่แสดงถึงการไม่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนหรือไม่อยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
- ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงส่งเสริม สิทธิของบุคคลในหลายๆ ที่ ที่ HARN หรือบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจได้มีส่วนร่วมกระทำหรือละเมิด การกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ HARN ได้จัดทำแผนนโยบายการแจ้งเบาะแสและวิธีปฏิบัติงานต่อข้อร้องเรียนของลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างชัดเจน เพื่อรักษาสิทธิ รวมถึงคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของผู้ร้องเรียน โดยผู้ร้องเรียนดังกล่าวจะได้รับการคุ้มครองและเก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวไว้เป็นความลับ

ในปี 2568 HARN ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานด้านแรงงานและด้านสิทธิมนุษยชน และยังคงดำเนินธุรกิจโดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดด้วยหลักจริยธรรมและมนุษยธรรมต่อมนุษย์ทุกคนอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 13

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

HARN ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการ “ความปลอดภัยต้องมาก่อน” (Safety First) ควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health, Safety and Environment: OHSE) อย่างชัดเจน โดยครอบคลุมการดำเนินงานในทุกพื้นที่ ทั้งงานติดตั้งระบบวิศวกรรม งานบริการ และงานภายในสำนักงาน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยมีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมการทำงาน (Risk Assessment) และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม เช่น การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย (Safe Work Procedure) การตรวจสอบความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน (Safety Inspection) และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) อย่างเหมาะสม

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการป้องกันอัคคีภัยอย่างสม่ำเสมอ อาทิ การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น อัตราการเกิดอุบัติเหตุจาก

การทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) และจำนวนเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 HARN ไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน และไม่มีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานในระยะยาวอย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัท

HARN ยังคงมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident) และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาวะที่ดีของพนักงานทุกคน เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 12

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

จรรยาบรรณธุรกิจ

HARN ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code: CG Code) และมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นกรอบสำคัญในการกำกับพฤติกรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

บริษัทได้พัฒนาระบบการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมการสื่อสาร การฝึกอบรม การกำกับดูแล และการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามหลักจริยธรรมและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องเรียนรู้เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-Learning พร้อมทั้งได้ทำการทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ โดยในปี 2568 กรรมการบริษัทรวม 8 คน และผู้บริหารระดับสูงรวม 5 คน ผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100 รวมถึงพนักงานรวม 216 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) ที่เป็นอิสระ ปลอดภัย และเป็นความลับ เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่อาจไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ โดยในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่อาจไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดกลไกการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และแนวปฏิบัติที่ดี ด้วยกระบวนการดังกล่าว ทำให้ HARN สามารถเสริมสร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน อันเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ลิงก์แสดงกระบวนการที่ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/code-of-conduct/harn-business-code-of-conduct-th.pdf>

พนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

เลขหน้าของลิงก์ : 5-7

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการ
ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ ทุจริต

(Thai Private Sector Collective Action Against
Corruption: CAC)

สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี

กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : มี

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2568 บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) ได้ดำเนินการพัฒนาและยกระดับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) แนวปฏิบัติสากล และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความยั่งยืนในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่

สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

HARN ให้ความสำคัญและนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปรับใช้โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและความเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ได้แก่ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (“CG Code”) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 รับทราบการพิจารณาทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code มาปรับใช้ และพบว่าแนวปฏิบัติส่วนใหญ่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้คงนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการฉบับเดิมให้คงใช้ต่อไป และแนวปฏิบัติของ HARN ที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ตาม CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. ในปัจจุบันมีดังนี้

1) การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ HARN กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

2) การจัดทำรายงานความยั่งยืน

ปัจจุบันได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเฉพาะความสำคัญที่มีผลต่อธุรกิจหลัก และรายงานในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในแบบ 56-1 One Report

3) การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ปัจจุบัน HARN มีจำนวนกรรมการอิสระ 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน คิดเป็นสัดส่วน 50% ซึ่งสินค้าที่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายมีความหลากหลาย จำเป็นต้องมีความรู้ในสินค้าตลาด สภาพการแข่งขัน และความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี

4) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

ถึงแม้ปัจจุบัน HARN จะไม่มีคณะกรรมการบริษัทแต่ HARN ได้แต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนมารับผิดชอบงานด้านนี้แทนเพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางผลักดันการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลหรือ ESG ให้บรรลุเป้าหมาย ตลอดจนสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วม และส่งต่อจิตสำนึกด้านความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ HARN และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพิจารณาทบทวนนโยบายการพัฒนางานอย่างยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 24 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ HARN กำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สมดุลทั้งด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยมีเป้าหมายที่จะมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

จากความมุ่งมั่นดำเนินการในด้านต่างๆ ส่งผลให้ในปี 2568 HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และ ได้รับ 100 คะแนน ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ตลอดจนได้รับการประเมินความยั่งยืนระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เนื่องจาก HARN เข้าร่วมโครงการ Jump+ และโครงการ Corporate Value Up (CVUP) ผ่านการจัดทำแผน ด้าน Climate Action และได้รับ CG Score ระดับดีเลิศ ทำให้หุ้น HARN ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกของสำนักงาน ก.ล.ต. ให้เป็นหุ้นที่กองทุน Thai ESG สามารถลงทุนได้ โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “HARN” ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อยจำนวน 4 คณะ ช่วยกลั่นกรองเรื่องที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้บริหารสูงสุดของ HARN

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



แผนผังโครงสร้างองค์กรของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

HARN กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย (Board Diversity) ประกอบด้วยทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อายุ เพศ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่สำคัญอื่น คณะกรรมการมีจำนวนที่เหมาะสมและเป็นไป ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทพร้อมขอเสนอหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม ไม่ทำให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งมีอำนาจโดยไม่มีข้อจำกัด ในการสรรหากรรมการ HARN ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการ และสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนิน ธุรกิจ โดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 8 ท่าน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น การบัญชี เศรษฐศาสตร์ ด้านกลยุทธ์ กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยมีองค์ประกอบสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและตารางความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) สามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์							
	ความรู้ด้านธุรกิจหลัก	ด้านกลยุทธ์การตลาดและการแข่งขัน	ด้านบัญชีการเงิน	ด้านเทคโนโลยีและ IT	ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	ด้านบริหารความเสี่ยง	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
1. นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย		/	/	/	/	/		/
2. นายประเสริฐ ติงกิจ			/		/		/	/
3. นายสัมฤทธิ์ สำเนียง		/	/			/		
4. นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย			/				/	
5. นายพิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์		/	/			/	/	/
6. นายวิรัช สุขชัย	/	/				/		
7. นายเจน ชาญณรงค์				/				/
8. นายธรรมบุญ ตรีเพชร	/	/	/	/		/	/	/

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	8	100.00
กรรมการชาย	7	87.50
กรรมการหญิง	1	12.50
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	25.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	6	75.00
กรรมการอิสระ	4	50.00

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	25.00

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย พิเชษฐ สิทธิอำนวย</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 60 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ย่างงานและไม่มีผลลาออกระหว่างปี)</p>	24 เม.ย. 2566	<p>การจัดการกลยุทธ์, ความยั่งยืน, การจัดการความเสี่ยง, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กฎหมาย</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>2. นาย วิรัช สุขชัย</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 60 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 90,047,389 หุ้น (15.405883 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 13,000,000 หุ้น (2.224123 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลลาออกระหว่างปี)</p>	5 ก.ย. 2555	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การตลาด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 58 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 24,101,132 หุ้น (4.123376 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	1 พ.ย. 2559	<p>การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>4. นาย เจน ชาญณรงค์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 59 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 68,953,030 หุ้น (11.796926 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ย่างงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	28 เม.ย. 2560	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, ความรับผิดชอบต่อสังคม, ความยั่งยืน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย ประเสริฐ ติงกิจ</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 59 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	23 เม.ย. 2564	กฎหมาย, การเงิน, ความยั่งยืน, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัญชี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>6. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 71 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : บัญชี</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 5,671,700 หุ้น (0.970351 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	15 พ.ค. 2565	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเงิน, บัญชี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นาย พิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : ศิลปศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 81,884,151 หุ้น (14.009264 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	24 เม.ย. 2568	<p>การจัดการกลยุทธ์, การเงิน, ตรวจสอบภายใน, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การจัดการความเสี่ยง</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>8. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	6 ต.ค. 2568	การเงิน, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, บัญชี

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท



นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร)
และประธานกรรมการบริษัท



นายประเสริฐ ตังกิจ
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) /
กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาตอบแทน



นางวสิษฐ์ เชื้อบุญชัย
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) /
กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน
และประธานกรรมการตรวจสอบ



นายสมฤทธิ์ สำเนียง
กรรมการอิสระ (ไม่เป็นผู้บริหาร) /
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการตรวจสอบ



นายวิรัฐ สุขชัย
กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) /
ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



นายธรรมบุญ ตรีเพชร
กรรมการ (เป็นผู้บริหาร) /
กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ดร.เจน ชาญณรงค์
กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) / กรรมการบริหาร /
กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



นายพิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์
กรรมการ (ไม่เป็นผู้บริหาร) /
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)
559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
Harn Engineering Solutions Public Company Limited (Head Office)
559 Soi Soorvijai 4, Rama 9 Road, Bangkok, Huaykwang, Bangkok, 10310, Thailand
☎ +66 (0) 2318 9744 📠 +66 (0) 2318 9744 ext. 4000 🌐 www.harn.co.th



รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายวิรัฐ สุขชัย, นายธรรมบุญ ตรีเพชร, นายพิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์ และ นายเจน ชาญณรงค์ กรรมการสองในสี่คนลงนามร่วมกัน

บทบาทหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโตกำกับดูแลให้การจัดทำแผนกลยุทธ์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของ HARN ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ตัดสินใจเรื่องสำคัญของ HARN ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์ สุจริต และติดตามให้มีการถ่ายทอดนำกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ไปปฏิบัติในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HARN คณะกรรมการจึงต้องทำหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายบริหาร การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

1. ประธานกรรมการ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ความมาจากกรรมการอิสระ มีความอิสระจากฝ่ายจัดการ ไม่ก้ำก๋ายในการบริหารงานประจำของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนกับฝ่ายบริหาร เพื่อถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงาน
2. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท หรือกรณีที่จำเป็นเร่งด่วน โดยส่งหนังสือนัดประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม รวมทั้งเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการหรือผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปรายและสรุปมติที่ประชุม รวมถึงเสริมสร้างสัมพันธอันดีระหว่างกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
4. ส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมาย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การงดออกเสียงลงมติ เมื่อมีการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และ/หรือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. กำกับ ติดตาม และดูแลการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดกรณีมีการลงคะแนนเสียง และคะแนน เสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
----------------	---------	-----------------------------	-----------------

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>1. นาง สิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ เพศ: หญิง อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 81,884,151 หุ้น (14.009264 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทตามหนังสือ รับรอง : ใช่</p>	<p>24 เม.ย. 2568</p>	<p>นาย พิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่ง แทน : 24 เม.ย. 2568</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>2. นาย ชีระชัย พรสินศิริรักษ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 55 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	31 ก.ค. 2568	<p>นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง</p> <p>วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 6 ต.ค. 2568</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็นผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการอิสระ	กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย พิเชษฐ สิทธิ อำนวย	ประธาน กรรมการ		✓	✓		
2. นาย วิวิธ สุขชัย	กรรมการ	✓				✓
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพ็ ชร	กรรมการ	✓				✓
4. นาย เจน ชาญณรงค์	กรรมการ		✓		✓	✓
5. นาย ประเสริฐ ติง กิจ	กรรมการ		✓	✓		
6. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญ ชัย	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย พิเศษ เอี่ยม สกุลรัตน์	กรรมการ		✓		✓	✓
8. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง	กรรมการ		✓	✓		
รวม (คน)		2	6	4	2	4

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3	37.50
2. กฎหมาย	2	25.00
3. การตลาด	1	12.50
4. บัญชี	3	37.50
5. การเงิน	4	50.00
6. ความรับผิดชอบต่อสังคม	2	25.00
7. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	37.50
8. ความยั่งยืน	4	50.00
9. การจัดการกลยุทธ์	4	50.00
10. การจัดการความเสี่ยง	5	62.50
11. ตรวจสอบภายใน	1	12.50
12. บริหารธุรกิจ	2	25.00

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่

หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ไม่ใช่

การประชุมคณะกรรมการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : อื่น ๆ : มีการมอบอำนาจอนุมัติการบริหารงานให้แก่ฝ่ายจัดการ โดยกำหนดกรอบการอนุมัติไว้

บริษัทมีการแบ่งแยกขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทจัดทำกฎบัตร (Charter) ที่ระบุหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน มีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้งรวมทั้งทบทวนการแบ่งบทบาทหน้าที่คณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

2. คณะกรรมการบริษัทที่มีความเข้าใจขอบเขตหน้าที่ของตนและมอบหมายอำนาจการจัดการงานบริษัท ซึ่งที่สำคัญได้แก่ อำนาจในการอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ให้แก่ฝ่ายจัดการโดยกำหนดใน “ตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน” อย่างไรก็ตามการมอบหมายดังกล่าวมิได้เป็นการปลดปล่อยหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คณะกรรมการยังจะติดตามดูแลฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการ อาจพิจารณาแบ่งออกเป็น ดังนี้

(1) เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบหลักให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม ประกอบด้วย

- การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมรวมทั้งประเพณีเป็นต้นแบบ
- การดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติของคณะกรรมการให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี
- การกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร

(2) เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทดำเนินการร่วมกับฝ่ายจัดการ หมายถึง เรื่องที่คณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ ฝ่ายจัดการ พิจารณาร่วมกันโดยฝ่ายจัดการเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบและรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะๆตามที่เหมาะสม ประกอบด้วย

- การกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี
- การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ
- การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ ทั้งนี้รวมถึงนโยบายและการจัดการและพัฒนาบุคลากร และแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- การดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงินมีความน่าเชื่อถือ

(3) เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลและดัดนโยบายและมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ ประกอบด้วย

- การจัดการ (Execution) ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการอนุมัติแล้ว ซึ่งคณะกรรมการจะปล่อยให้ฝ่ายจัดการรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินงานตามกรอบนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการจะติดตามดูแลผลโดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น
- เรื่องที่มีข้อกำหนดห้ามไว้ เช่น การอนุมัติรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น

ลิงก์มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 8

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหารงาน และแผนที่สำคัญของ HARN รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

2. ประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งดูแลให้มีกลไกการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานและผู้บริหารที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

3. ดูแลให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม มีกลไกจัดการรับเรื่อง ร้องเรียนและให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติ เป็นประจำทุกไตรมาส

4. สอดส่องดูแลและจัดการเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นพร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

5. ดูแลให้มีการทบทวนความเหมาะสมและสื่อสารนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. สอดส่องดูแลให้นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรม

7. ควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลให้ HARN มีการบริหารจัดการตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

8. อนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาว การให้กู้ยืมเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม

9. อนุมัติแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

10. อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การลงทุน และการดำเนินการใดๆ ของ HARN และบริษัทย่อยตามกฎหมายประกาศข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

11. แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการชุดย่อย

ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในเรื่องใด ต้องระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ ทำให้สามารถอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันใดกับ HARN หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

คณะกรรมการบริษัท มีบทบาทสำคัญในฐานะเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ และงบประมาณให้ฝ่ายจัดการดำเนินงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการ และควบคุมดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้มอบหมายไว้ ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและนโยบายต่างๆ รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการบริษัท จะได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นด้วยกระบวนการที่โปร่งใส ทุกท่านจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถประโยชน์ให้แก่บริษัท มีความทุ่มเท ใจกว้างอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ สามารถดูแลให้มีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ให้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรม และต้องเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของบริษัท โดยจัดให้มีระบบแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/charter-board-and-subcommittee/harn-board-of-directors-charter-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 4-17

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการชุดย่อยที่ว่างลงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูลและนำเสนอแนวทางการพิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

HARN ได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของแต่ละคณะกรรมการ เพื่อให้ครอบคลุมการกำกับดูแลในประเด็นสำคัญและเฉพาะด้าน ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

มีหน้าที่กำกับดูแลความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

มีหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) (ถ้ามี)

มีหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลและติดตามความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

บริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติและงานบริหารของบริษัท และสามารถกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจงบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและตัดสินใจในประเด็นสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและรอบคอบ ทั้งนี้ บริษัทมีการทบทวนกฎบัตรและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี และทิศทางขององค์กร

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- อื่น ๆ
- พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ รวมทั้งบุคลากร
3. สอบทานการดำเนินงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN

4. สอบทานให้ปฏิบัติตามแบบประเมินตนเอง และเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. สอบทานให้ความเห็นต่อรายการที่มีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมี ผลกระทบต่อการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. รับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส และตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอคณะกรรมการบริษัทร่วมพิจารณาโทษหรือแก้ไขปัญหาตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี ตลอดจนสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
9. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการ ตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในแบบแสดงรายการ ประจำปี/รายงานประจำปีของ HARN
10. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
11. จัดทำกฎบัตรให้สอดคล้องกับขอบเขต ความรับผิดชอบในการ ดำเนินงาน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ลิงก์กฎบัตร

<https://harn.co.th/wp-content/uploads/2026/02/BC01->

[%E0%B8%81%E0%B8%8E%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%A3-th.pdf](#)

คณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
 - กลั่นกรองและกำหนดนโยบายแผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหาร

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. เสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี การตั้งกิจการใหม่/เลิกกิจการ/ควบกิจการ/โอนกิจการ การร่วมลงทุน (โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน) การกำหนดแผนการเงิน โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการ บริษัทมอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
3. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญตามที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปีที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
4. อนุมัติเงินลงทุนนอกงบประมาณประจำปีเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทต่อปี และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
5. อนุมัติการกู้ยืมเงิน การจัดหางานเงินสินเชื่อ หรือการขอสินเชื่อของ HARN ภายในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท รวมไม่เกิน 30 ล้านบาท กรณีต้องใช้ทรัพย์สินของ HARN เป็นหลักประกัน ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. เสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. ให้อำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจ และ/หรือการมอบหมายให้ อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบอำนาจของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถกระทำได้ หากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสียหรือ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับ HARN ในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2568 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวไป

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/charter-board-and-subcommittee/harn-board-of-directors-charter-th.pdf>

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำหนดและทบทวนนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ HARN ทั้งความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บริษัทพิจารณารับทราบ
2. กำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
3. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
4. กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้
5. กำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
6. ทบทวนความเพียงพอถึงความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
7. รายงานการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สอดคล้อง กับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
8. ดูแลให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็น
9. สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ
10. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการบริหารความเสี่ยงภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
11. ทบทวนและประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบ ต่อ HARN หรือผู้มีส่วนได้เสียของ HARN อย่างมีนัยสำคัญ ต้อง รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/charter-board-and-subcommittee/harn-board-of-directors-charter-th.pdf>

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

ด้านการสรรหา

1. พิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการ ชด้อย โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และมีความเป็นอิสระตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนด
2. พิจารณาคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เหมาะสมกับการบริหารธุรกิจของ HARN เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ การศึกษาประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และนำปัจจัยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่สำคัญมาประกอบการพิจารณาด้วย
3. คัดเลือก กำหนดกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างที่กำหนดไว้ในข้อ 1. และ ข้อ 2. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ HARN เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

4. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อ พิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
5. กำกับดูแลให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
6. จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ของ HARN เพื่อให้การบริหารงานสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
7. สนับสนุนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท
8. ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี/รายงานประจำปี รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำนโยบายการกำหนดคำตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงคำตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของ HARN รวมทั้งพิจารณาเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทั้งคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ อย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุม ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และพิจารณาปรับอัตราคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยรายงานการดำเนินงานไว้ในแบบ 56-1 One Report รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/charter-board-and-subcommittee/harn-board-of-directors-charter-th.pdf>

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของ HARN ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 คน และอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ประสบการณ์ เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม	15 พ.ค. 2565	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเงิน, บัญชี
2. นาย ประเสริฐ ด้งกิจ ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม	23 เม.ย. 2564	กฎหมาย, การเงิน, ความ ยั่งยืน, การจัดการทรัพยากร มนุษย์, บัญชี
3. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง ทดแทนกรรมการที่หมด วาระ/ลาออก	6 ต.ค. 2568	การเงิน, การจัดการความ เสี่ยง, บริหารธุรกิจ, บัญชี

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ เพศ: ชาย อายุ : 55 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบ บัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	31 ก.ค. 2568	นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 6 ต.ค. 2568

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยแต่งตั้งจากกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจำนวน 6 คน แบ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน ผู้บริหารระดับสูง 5 คน ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย วิรัช สุขชัย เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	5 ก.ย. 2555
2. นาย เจน ชาญณรงค์ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	28 เม.ย. 2560

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 พ.ย. 2559
4. นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ เพศ: ชาย อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	16 มี.ค. 2559
5. นาง วรินกาญจน์ จีระอัมรานนท์ เพศ: หญิง อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2557
6. นาย รัตนพันธ์ มุขหริวัฒนานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 47 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2557

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการชุดย่อย
	นาย วิรัช สุขชัย	กรรมการชุดย่อย
	นาย รัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์	กรรมการชุดย่อย
	นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	กรรมการชุดย่อย
	นาย ประภาส รักปัญญา	กรรมการชุดย่อย
	นางสาว วรางคณา จ่องหนู	กรรมการชุดย่อย
	นาย สุชาติ สุวัฒน์ม	กรรมการชุดย่อย
	นาย กิตติพงษ์ กิตติเมธาวินันท์	กรรมการชุดย่อย
	นาย วชิรวิทย์ อัครเศรษฐี	กรรมการชุดย่อย
	นาย สุกิจ ลิตติกรณ	กรรมการชุดย่อย
	นาย วิฑูรย์ ทามี่	กรรมการชุดย่อย
	นาง วรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	กรรมการชุดย่อย
	นาย สุรศักดิ์ อุดม	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	นาย ประเสริฐ ด้งกิจ	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย เจน ชาญณรงค์	กรรมการชุดย่อย

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	1. นาย อีระชัย พรสินศิริรักษ์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	30 ก.ค. 2568	นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง วันที่ดำรงตำแหน่ง แทน : 6 ต.ค. 2568

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีผู้บริหารระดับสูงจำนวน 5 คน ดังต่อไปนี้ รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1 ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิรัช สุขชัย เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบทำความเย็น	5 ก.ย. 2555	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การตลาด
2. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุด)	1 พ.ย. 2559	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3. นาย รัตนพันธ์ มุขหิรัวัฒนานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 47 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด	1 ม.ค. 2557	การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, วิศวกรรม, บริหารธุรกิจ

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์(*) เพศ: ชาย อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และ เลขานุการบริษัท	16 มี.ค. 2559	บัญชี, การเงิน, กฎหมาย, การจัดการความเสี่ยง
5. นาง วรินกานันท์ ธีระอัมรานนท์ เพศ: หญิง อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	1 ม.ค. 2557	การจัดการความเสี่ยง, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัญชี

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้ดำเนินงานตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ HARN และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. เป็นผู้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน ธุรกิจ ระยะสั้นและระยะยาว
2. ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินธุรกิจโดยภาพ รวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
3. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเป้าหมาย
4. กำกับดูแลโครงการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของ HARN ตลอดจนดูแลและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
6. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. มีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง พักงาน เลิกจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งบำเหน็จรางวัล การปรับเงินเดือน หรือค่าจ้าง และเงินโบนัสตามระเบียบที่กำหนด
8. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ บันทึกลง และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงานภายในองค์กร

9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ให้อำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วงและ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าวและ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ HARN กำหนดไว้

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหาร : 31 ธ.ค. 2568

สูงสุด ณ วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



นายธรรมบุญ ตรีเพชร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบการพิมพ์ดิจิทัล



นายวิรัช สุขชัย

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบทำความเย็น



นายรัตนพันธ์ มุขหิวัฒนานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด : ธุรกิจระบบดับเพลิง ปรับอากาศ สุขาภิบาล



นายวิศิษฐ์ วชิรลาภโพธิ์

ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน



นางวรินกาญจน์ อีระอัมรานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

บริษัท หายู เอ็มจีเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)
569 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
Harn Engineering Solutions Public Company Limited (Head Office)
559 Soi Soonvijai 4, Rama 9 Road, Bangkok, Huaykwang, Bangkok, 10310, Thailand
☎ +66 (0) 2318 9744 📠 +66 (0) 2318 9744 ext. 4000 🌐 www.harn.co.th



รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

การสรรหาและการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

1. การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการสรรหาผู้บริหารระดับสูงไว้ ดังนี้

1) บริษัทมีนโยบายที่จะสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2) คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้ง บุคคลเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับมอบหมายให้เป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทบรรจุเข้าเป็นผู้บริหารและพนักงานในระดับต่างๆ

3) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจต่อเนื่องในระยะยาว คณะกรรมการกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรายงานแผนการพัฒนาผู้บริหารและการสืบทอดให้ทราบเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงต้องเตรียมพร้อมเป็นแผนที่ต่อเนื่องสำหรับผู้สืบทอดงานในกรณีที่ตนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

4) คณะกรรมการกำหนดนโยบายห้ามมิให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นนอกกลุ่มบริษัท กรณีที่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารก่อน ยกเว้นการดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์กรการกุศลที่ไม่แสวงหากำไร ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และต้องไม่ใช้ตำแหน่งงานในบริษัทอ้างอิงเพื่อส่งเสริมธุรกิจภายนอก

2. การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และกำหนดนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเสริมสร้างบุคลากรให้มีความพร้อมในทางที่สำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการสรรหา ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนกำหนดนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด, ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ พร้อมกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและร่วมกันวางแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาที่ชัดเจน โปร่งใส
- กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจนตรงประเด็น สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
- กระบวนการสืบทอดตำแหน่งงานต้องดำเนินการวางแผนการสรรหาและพัฒนาความรู้ไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 2 ปี ในกรณีที่มิเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือลาออก หรือเกษียณอายุงานของผู้บริหารระดับสูงและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการร่วมกันกำกับดูแลการอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งงานด้วยการฝึกอบรม มอบหมายงานพิเศษ เสริมทักษะที่จำเป็น เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้บริหารสำหรับการสืบทอดตำแหน่งงาน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ มีหน้าที่รายงานแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงรายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

นอกจากนี้ HARN คำนึงถึงการพัฒนาและการวางแผนเส้นทางอาชีพ ให้โอกาสและสนับสนุนความก้าวหน้าของพนักงานในองค์กร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เพียงพอเหมาะสม เกิดการเติบโตในสายอาชีพผ่านการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนให้องค์กรเติบโต มีการจัดทำแผนพัฒนาที่หลากหลายเป็นกลุ่มและเป็นรายบุคคล รวมถึงมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเหมาะสมในตำแหน่งงานที่สำคัญ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพื่อรองรับพนักงานที่จะเกษียณอายุ

ในปี 2568 ไม่มีการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติม และได้รายงานความคืบหน้าและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวม 6 ครั้ง โดยจัดให้มีการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ พัฒนาความรู้ เสริมทักษะที่จำเป็น และมอบหมายงานให้กับผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมสืบทอดตำแหน่งงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจเพื่อนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง โดยในปี 2568 มีผู้บริหารระดับสูงเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาในด้านสำคัญ ดังนี้

รายชื่อ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
นายธรรมบุญ ตรีเพชร	<ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ● การบริหารความเสี่ยง ● การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้
นายวิรัช สุขชัย	<ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ● การบริหารความเสี่ยง ● การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้
นายรัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์	<ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ● การบริหารความเสี่ยง ● การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้ ● ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการติดตั้งระบบปรับอากาศด้วยการ Groove Coupling ของ Victaulic
นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	<ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ● การบริหารความเสี่ยง ● การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้ ● ประเด็นปัญหาดิกรรรมสัญญาฉบับภาษีอากร ● พื้นฐานการเงินธุรกิจ (AISA IDP) ● การวิเคราะห์งบการเงิน (AISA IDP) ● จรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงาน (AISA IDP)
นางวรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์	<ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ● การบริหารความเสี่ยง ● การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้ ● ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 13485: 2016 ● การจัดการความเสี่ยงผลิตภัณฑ์เครื่องมือแพทย์ ISO 14971:2019 และ ISO/TR 24971:2020 ● การตรวจติดตามภายในมาตรฐาน ISO 13485 (Internal Auditor for ISO 13485) ● การวิเคราะห์งบการเงิน (AISA IDP) ● การวิเคราะห์การลงทุนในกองทุนรวม (AISA IDP) ● จรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงาน (AISA IDP)

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแก่นักลงทุนต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา

คณะกรรมการกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีหลักเกณฑ์เป็นไปตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่กำหนดไว้ และค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งอื่น ซึ่งนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามระเบียบ ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ HARN โดยกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators : KPI) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และผลตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะสั้นและระยะยาว ในด้านการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวครอบคลุมตาม

มุมมอง Balance Scorecard เช่น ผลประกอบการ การเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งการตลาด การขยายตลาดไปยังต่างประเทศ ความพึงพอใจของพนักงาน การพัฒนาระบบการทำงานและกระบวนการจัดการธุรกิจสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกลยุทธ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ การบริหารค่าตอบแทนยังมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เกิดความมั่นใจว่า HARN สามารถที่จะดึงดูดและรักษาพนักงานที่ดี มีฝีมือให้มาทำงานและอยู่สร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 22

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงควรเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการและ/หรือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกำหนดและเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัส และ ผลตอบแทนจูงใจอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน หากได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น อีกทั้ง ต้องเป็นอัตราที่แข่งขันได้กับกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อดูแลรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ที่บริษัทและผู้ถือหุ้นได้รับด้วย

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของ HARN และบริษัทย่อย ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่การตลาด ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและผลประโยชน์/สวัสดิการที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นตามระเบียบของ HARN เช่นเดียวกันกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามสายงาน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และผลประโยชน์อื่น (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต/สุขภาพ ทุนการศึกษา) เป็นต้น ยกเว้นเงินรางวัลจูงใจตามผลงาน ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของ HARN หมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ในปี 2568 HARN ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กษัตริย์มณูญ ตรีเพ็ชร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของ HARN ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกลงมานับต่อ จากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงบริษัทย่อย ดังนี้

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	22,792,645.00	23,301,852.00	21,521,749.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท) ⁽¹⁾	N/A	N/A	N/A

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินดังกล่าวได้แก่ เงินเดือน โบนัส และอื่น ๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงอ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินรวมของ HARN

คำตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	748,525.00	778,085.00	N/A
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	มี	มี	มี

คำตอบแทนอื่นๆ คือ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP)

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้ : 0.00

บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

ประมาณคำตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปี : 0.00

ปัจจุบัน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

HARN ยึดมั่นในนโยบายการให้ความเท่าเทียม โดยไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างพนักงานให้มีศักยภาพ ควบคู่ไปกับการมีจิตสำนึกถึงการช่วยเหลือสังคมโดยรวม เพื่อยุติการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนที่พร้อมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและรองรับการเติบโตในอนาคต

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานรวม 256 คน มีรายละเอียดดังนี้

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	244	248	256
พนักงานชาย (คน)	143	145	151
พนักงานหญิง (คน)	101	103	105

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	117	116	120
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	22	25	27
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	4	4	4

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	83	86	87
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	17	16	17
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	1	1	1

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานแยกตามสายงานได้ ดังนี้

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
ผู้บริหารระดับสูง	5
สายงานบริหาร	10
สายงานขายงานโครงการ	40
สายงานขายระบบดับเพลิงและความปลอดภัย	27
สายงานขายปิโตรเคมี	5
สายงานขายระบบทำความเย็น	15
สายงานสนับสนุนวิศวกรรม	8
สายงานขายระบบการพิมพ์ดิจิทัล	30
สายงานบริการ	33
สายงานขายสินค้าพิเศษ	10
สายงานปฏิบัติการ	45
สายงานการเงิน	28
จำนวนพนักงานรวม	256

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

HARN มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรม มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัลจูงใจ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น (EJIP) และที่เป็นค่าตอบแทน/สวัสดิการอื่นตามระเบียบของ HARN และตามที่กฎหมายกำหนด

ค่าตอบแทนอื่น

HARN มุ่งเน้นการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นที่เหมาะสมนอกเหนือจากค่าตอบแทนหลัก โบนัสตามผลงาน ค่านายหน้า เงินรางวัลจูงใจผลงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และสามารถแข่งขันได้ตามมาตรฐานของบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประกอบการ รายละเอียดดังนี้

• ด้านสุขภาพและความปลอดภัย (Health & Wellbeing)

1. การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี และจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพกลุ่มให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยกำหนดวงเงินตามตำแหน่งและระดับความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
2. การดูแลด้านรักษาด้านร่างกายและจิตใจ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลและทันตกรรม สวัสดิการเยี่ยมไข้ เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพแก่บุคคลในครอบครัว รวมถึงการจัดฉีดวัคซีนป้องกันสุขภาพในราคาพิเศษ
3. การจัดเครื่องแบบพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน

• ด้านความมั่นคงระยะยาว (Financial Security)

1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) เพื่อส่งเสริมการออมระยะยาว สร้างความมั่นคงทางการเงินหลังเกษียณอายุ
2. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นโครงการที่ 3 ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2572 รวมระยะเวลา 4 ปี 8 เดือน เป็นโครงการตามความสมัครใจของพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกันและเสริมสร้างวินัยและความมั่นคงทางการเงินของพนักงานในระยะยาว

• **ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)**

1. การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาทั้งในและต่างประเทศ
2. สนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท รวมถึงทักษะทางด้านภาษา

• **ค่าตอบแทนสนับสนุนการปฏิบัติงานและสวัสดิการตามวาระ (Work & Life Support)**

1. ค่าตอบแทนตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ และค่าเบี้ยเลี้ยง
2. สวัสดิการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในโอกาสสำคัญ เช่น สวัสดิการมงคลสมรส และสวัสดิการรับขวัญบุตร สวัสดิการซื้อบ้านหลังแรก

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ค่าตอบแทนของพนักงานไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง 4 รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. มีรายละเอียดดังนี้

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	161,141,571.00	170,151,100.00	172,201,980.00
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	100,219,001.00	101,974,350.00	106,163,197.00
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท) ⁽¹⁾	60,922,570.00	68,176,750.00	66,038,783.00

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ หมายเหตุ : ผู้บริหารระดับสูง = 5 คน และพนักงาน = 251 คน รวมทั้งหมด = 256 คน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

บริษัทฯ ส่งเสริมการออมระยะยาวเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่บุคลากรหลังเกษียณอายุ โดยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งบริหารจัดการโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด ภายใต้การเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน และปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2542 ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดอัตราเงินสะสมของพนักงานให้เพิ่มสูงขึ้นตามอายุการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแรงจูงใจในการเติบโตร่วมกับองค์กรในระยะยาว

ในปี 2568 มีผู้บริหารและพนักงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมจำนวน 238 คน จากพนักงานรวมทั้งหมด 256 คน คิดเป็นสัดส่วนการเข้าเป็นสมาชิกร้อยละ 92.96 ของพนักงานทั้งหมดและได้นำเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 5,060,762 บาท

ค่าตอบแทน	หน่วย	2568	2567	2566
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	256	248	240
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	238	225	233
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	92.96%	90.73%	97.08%
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	5,060,762	4,976,433	4,762,463

หมายเหตุ : รวมประธานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับสูง

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

HARN ส่งเสริมให้พนักงานมีความสามารถในการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมด้วยตนเองเพื่อส่งความมั่นคงหลังเกษียณอายุ โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนฯ มีสิทธิปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน (Investment Choice) ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของแต่ละบุคคลได้ปีละไม่เกิน 4 ครั้ง และปรับเปลี่ยนอัตราเงินสะสมในส่วนของได้ปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน ซึ่งมาตรการดังกล่าวช่วยให้พนักงานสามารถบริหารจัดการเงินออมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต

ลิงก์นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : <https://www.harn.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/harn-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 23

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทที่มีการนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้

ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	240	248	256
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	233	225	238
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	97.08	90.73	93.70
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	97.08	90.73	92.97

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	4,762,463.00	4,976,433.00	5,060,762.00

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	มี	256	256	238	93.70%	92.97%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุน : การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุน
 สำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD ที่เหมาะสม

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้งนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ประจำปี 2568

ปี	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD			
		การบัญชี	จรรยาบรรณ	อื่น ๆ	รวม
2568	การจัดทำกระดาดำทำการเพื่อการตรวจสอบเนื้อหาสาระ	7	0	0	7
2568	หลักการพื้นฐานจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	0	1	0	1
2568	ประเด็นปัญหาด้านนิติกรรมสัญญากับภาษีอากร	0	0	6	6
2568	CFO Annual Conference on Capital Markets	1	0	0	1
2568	การใช้งานโปรแกรม Automated Leadsheet (Workshop) รุ่นที่ 2/68	6	0	0	6
2568	เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE)	0	0	3	3
2568	Risk Management “การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI”	0	0	2	2
2568	Digital Asset: Utility Token	0	0	2	2
2568	การสัมมนาพิจารณา (ร่าง) มาตรฐานการสอบบัญชีสำหรับการตรวจสอบงบการเงินของกิจการที่มีความซับซ้อนน้อย	0	0	2	2
2568	Future Finance: พลิกบทบาท CFO สู่ผู้นำยุคดิจิทัล	0	0	3	3
2568	TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 7/2025 หัวข้อ มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1 / IFRS S2	0	0	2	2
รวมจำนวนชั่วโมง CPD		14	1	6	20

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการบัญชี ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวอนัญญา โปรยเงิน ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 โดยนางสาวอนัญญา โปรยเงิน เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของ HARN ได้ผ่านหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามที่สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนดไว้ ซึ่งต้องมีคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชี ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปี รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1

จำนวนชั่วโมง CPD ของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ประจำปี 2568

ปี	หลักสูตร / รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนชั่วโมง CPD			
		การบัญชี	จรรยาบรรณ	อื่น ๆ	รวม
2568	วิเคราะห์ธุรกิจผ่านงบการเงินและอัตราส่วน	6	1	0	7
2568	สรุปมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ	7	0:30	0	7:30
2568	Smart Accounting : Update TFRSs (NPAs vs PAs), Forensic Accounting & IT Audit	17	1	0	18
รวมจำนวนชั่วโมง CPD		30	2:30	0	32:30

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว อนัญญา โปรยเงิน	ananya.p@harn.co.th	02-318-9744 ต่อ 4090

สรุปการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh ของ CFO และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

สรุปการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh ของ CFO และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

หลักสูตร ^{1/}	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน (CFO)	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ^{3/}
Orientation 12 ชั่วโมง	/	/
พัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) 6 ชั่วโมงต่อปี ^{2/}	/	/

หมายเหตุ : ^{1/} จำนวนชั่วโมงการเข้าอบรมหลักสูตร Orientation และ Refresh เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

^{2/} หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) ที่อบรมมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์ต่อ HARN

^{3/} ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

รายชื่อเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ที่คณะกรรมการต้อง ทราบและปฏิบัติ ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุม ผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย รวมถึงติดตามและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น อีกทั้งการรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของ HARN หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงาน การมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2568

HARN ได้กำหนดคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติหลายๆ ด้าน เช่น อายุ คุณวุฒิด้านการศึกษา ความสามารถในการสื่อสาร ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ความสามารถในการเป็นผู้ประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นต้น ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน

90 (เก้าสิบ) วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง หรือไม่ อาจปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว (ตามพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รายละเอียดประวัติแสดงในส่วนที่ 4 เอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์	wisit.w@harn.co.th	02-318-9744 ต่อ 4004

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก

HARN ไม่มีฝ่ายตรวจสอบภายในเอง จึงใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแต่งตั้ง บริษัท อัลติมา แอดไวเซอร์ จำกัด ซึ่งมอบหมายให้นางสาวชลภา ชีระพัฒนานนท์ ตำแหน่ง Managing Director และนางสาวสิริพรรณ ดันติพานิชพันธ์ ตำแหน่ง Senior Internal Audit Manager เป็นหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน ของ HARN ซึ่งไม่มีความเกี่ยวข้องใดกับ HARN ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบ การควบคุมภายใน กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและ อิสระในกิจการของ HARN รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดย มีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ชลภา ชีระพัฒนานนท์	Cholada@ultimataxacc.com	-
2. นางสาว สิริพรรณ ดันติพานิชพันธ์	siripan@ultimataxacc.com	-

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบงานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของ HARN (Compliance) โดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ส่งเสริม และสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานของ HARN และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่ HARN ได้เข้าไปลงทุนด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้ HARN ได้รับโทษตามกฎหมายหรือสูญเสียผลประโยชน์ ผู้บริหารทุกหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมและทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบกำหนดขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และติดตามให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ โดยประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทรับทราบการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รายละเอียดประวัติแสดงในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง วรินกาญจน์ ชีระอัมรานนท์	varinkan.t@harn.co.th	02-318-9744 ต่อ 4003

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายวิรัช สุขชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์ของ HARN โทรศัพท์ 0-2318-9744 ต่อ 5001 อีเมล wirat.s@harn.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ www.harn.co.th

โดยมีบทบาทหน้าที่เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ในเชิงรุก ทำหน้าที่ติดต่อ สื่อสารให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ทั้งนักลงทุนสถาบันและรายย่อย รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน เช่น กลยุทธ์และทิศทางการองค์กร ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2568 ผู้บริหารได้มีโอกาสมพบปะและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น และนักลงทุนในงาน Opportunity Day จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 4 ครั้ง

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย วิรัช สุขชัย	wirat.s@harn.co.th	-

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้ สอบบัญชี
บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด เลขที่ 72 อาคาร กสท โทรคมนาคม ชั้นที่ 24 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ +66 2105 4661	1,336,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น: ค่า บริการอื่นนอกเหนือจากค่า บริการสอบบัญชี ซึ่งเรียกเก็บ ได้ตามจริงของค่าบริการ รายละเอียดข้อมูลค่าบริการ อื่น ๆ: ค่าบริการสังเกตการณ์ ทำลาย สินค้า ค่าสอบกระดาษ ทำการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วง เวลา ค่าเดินทาง ค่าโทรศัพท์ เป็นต้น ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปี บัญชี: 0.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: 0.00 บาท รวมค่าบริการ: 116,563.00 บาท	-

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัทย่อย

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ
199,267.59	-

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

1. การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานของ HARN ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของ HARN รวมถึงได้รับทราบและอนุมัติการทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN โดยได้นำกฎเกณฑ์ประกาศ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท. รวมถึงหลักการและหลักเกณฑ์ประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานอื่นๆ มาเทียบเคียงและปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของ HARN ดังนี้

- 1) ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้หน้าที่และความรับผิดชอบมีความครบถ้วน เหมาะสมมากยิ่งขึ้น
- 2) ปรับปรุงนโยบายการพัฒนาศักยภาพยั่งยืน ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หลักของ HARN ได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท. ที่ปัจจุบันมุ่งเน้นและให้ความสำคัญมากยิ่งขึ้น
- 3) นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือ มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการบริหารความเสี่ยง ยังคงมีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ต่างๆ อย่างครบถ้วนเพียงพอ

2. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

HARN ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการบริหารความเสี่ยง และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พร้อมทั้ง สื่อสารและเน้นย้ำการปฏิบัติตามให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง โดยผลการดำเนินงานในรอบปี 2568 มีดังนี้

1. ส่งมอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของ HARN พร้อมสื่อสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ครบร้อยละ 100 พร้อมทั้งเน้นย้ำการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้ข้อมูลภายในความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

2. ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย การบริหารการเงิน การบริหารงานภายใน ความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ชื่อเสียง องค์กร และการทุจริตคอร์รัปชันครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการควบคุมความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดย ในปี 2568 **ไม่มี** การกระทำผิดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของ HARN ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การทุจริต การใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3. ให้ความรู้และปลูกฝังเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานที่เข้ามาเป็นพนักงานของ HARN ตั้งแต่วันแรกในการปฐมนิเทศสำหรับ พนักงานใหม่ พร้อมกับทดสอบวัดความรู้ ส่งผลให้พนักงานใหม่ในปี 2568 รวม 52 คน ได้รับการสื่อสาร ฝึกอบรมและผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100

4. มีการสื่อสารเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การบริหารความเสี่ยงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดทั้งปีให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยการส่งอีเมล, Digital Signage, ระบบ Intranet และ LINE Official ครบร้อยละ 100

5. ฝึกอบรมและทดสอบออนไลน์บนระบบ E-Learning HARN Academy เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการบริหารความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนส่งผลให้คณะกรรมการบริษัทรวม 8 คน และผู้บริหารสูงสุดรวม 5 คน ผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100 รวมถึง พนักงานรวม 216 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 100

ทั้งนี้ ในปี 2568 HARN ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในตลาดหลักทรัพย์มีสภาพคล่อง มีความยุติธรรม และเป็นไปอย่างมีระเบียบ ส่งผลให้**ไม่มี**รายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น

อีกทั้ง HARN และคณะกรรมการ และผู้บริหารของ HARN ไม่มีการ ถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง รวมถึง ไม่มี การกระทำใดที่ผิดด้านการทุจริต จริยธรรมหรือจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต., ต.ล.ท. หรือ ป.ช. เป็นต้น

นอกจากนี้ HARN ยังปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่มีการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืนหรือการ กีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือการไม่เปิดข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นและ ไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการ ระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์

ตลอดจน ไม่มีกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือคณะกรรมการตรวจสอบลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่อง การกำกับดูแลกิจการยังคงรักษาชื่อเสียงขององค์กรในเชิงบวกโดยไม่กระทำการใดๆที่สร้างความเสียหายต่อความน่าเชื่อถือของ HARN ในทางลบ

3. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (DG Code) ปี 2560

จากความมุ่งมั่นดำเนินการในด้านต่างๆ ส่งผลให้ในปี 2568 HARN ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และได้รับ 100 คะแนน ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ตลอดจนได้รับการประเมินความยั่งยืนระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 แสดงให้เห็น ถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เนื่องจาก HARN เข้าร่วมโครงการ Jump+ และโครงการ Corporate Value Up (CVUP) ผ่านการจัดทำแผน ด้าน Climate Action และได้รับ CG Score ระดับดีเลิศ ทำให้หุ้น HARN ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกของสำนักงาน ก.ล.ต. ให้เป็นหุ้นที่กองทุน Thai ESG สามารถลงทุนได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	1 พ.ย. 2559	การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
2. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	15 พ.ค. 2565	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การเงิน, บัญชี

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย พิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	24 เม.ย. 2568	การจัดการกลยุทธ์, การเงิน, ตรวจสอบภายใน, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การจัดการความเสี่ยง
2. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	6 ต.ค. 2568	การเงิน, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, บัญชี

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

1) หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ

HARN กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและกระบวนแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัด ด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระ ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความสามารถ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix ตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับประกอบการพิจารณาเพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญหลากหลายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการตรวจสอบและค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร

HARN กำหนดองค์ประกอบแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน หากมีกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทนแทน

2) วิธีการคัดเลือกกรรมการ

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม กฎหมายและตามที่ HARN กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ www.harn.co.th ล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่ง HARN ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอ ชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ทั้งนี้ การเสนอชื่อต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาก่อนที่จะมีกรรมการครบวาระทุกปีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องนำผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าว มาเพื่อเสนอพิจารณาด้วย ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อช่วยในการสรรหากรรมการได้
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคัดเลือกบุคคลและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงผ่านการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 พร้อมทั้งเปิดเผยสารสนเทศผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศในเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามายัง HARN ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

3) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN^{1/} ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN^{1/} เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจ ควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN^{1/} ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN^{1/} เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN^{1/} และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ HARN^{1/} เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการ เป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก HARN^{1/} และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการ ของ HARN ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
 8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำหรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการ ของ HARN หรือบริษัทย่อย
 9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ HARN
- หมายเหตุ : 1/ รวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. หลักเกณฑ์และการคัดเลือกกรรมการและกรรมการอิสระ

HARN กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและกระบวนการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัด ด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระ ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความสามารถ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix ตามนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับ ประกอบการพิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญหลากหลายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการตรวจสอบและค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่มีการจัดทำข้อมูลดังกล่าว หรือช่องทางอื่นที่ HARN พิจารณาเห็นสมควร

HARN กำหนดองค์ประกอบแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน หากมีกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทน

2. วิธีการคัดเลือกกรรมการ

2.1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม กฎหมายและตามที่ HARN กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ www.harn.co.th ล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่ง HARN ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอ ชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ทั้งนี้ การเสนอชื่อต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจ

2.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาก่อนที่จะมีกรรมการครบวาระทุกปีเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัท กรณีเสนอชื่อกรรมการรายเดิมเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องนำผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าว มาเพื่อเสนอพิจารณาด้วย ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาเพื่อช่วยในการสรรหากรรมการได้

2.3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คัดเลือกบุคคลและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือ กรรมการอิสระ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงผ่านการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล

2.4 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง เลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ กรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

ทั้งนี้ HARN ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 พร้อมทั้งเปิดเผยสารสนเทศผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศในเว็บไซต์ www.harn.co.th โดยเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่า**ไม่มี**ผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามายัง HARN ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

3. การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกบุคคลทั้งจาก ภายในและภายนอกสำหรับเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคุณสมบัติจากความหลากหลายทางเพศ ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงความรู้ ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินธุรกิจขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย มีกระบวนการสรรหาสอดคล้องตามนโยบายการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คุณสมบัติประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารธุรกิจ มีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เช่น ด้านระบบดับเพลิง ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบทำความเย็น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล ระบบไอโอที เป็นต้น มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร และได้รับการยอมรับจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง ชื่อสัตย์สุจริต วิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการสื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน โดยต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่มีส่วนได้เสียกับ HARN รวมถึงห้ามเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการในกิจการที่แข่งขันหรือ เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของ HARN ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีมีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในบริษัทอื่นต้องไม่ขัดกับบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ HARN ยกเว้น ตำแหน่งกรรมการในองค์กรการกุศลที่ไม่แสวงหากำไร

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีผ่านมา : 3

(คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

HARN ส่งเสริมการให้สิทธิของผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ เปิดโอกาสให้ ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของ HARN ล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2567 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งขั้นตอนแนวทางการพิจารณา เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.harn.co.th และแจ้ง ข่าวดังกล่าวบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม **ไม่มี**ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเปิดเผยไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

1. คุณสมบัติของกรรมการ

กรรมการต้องเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถดูแลให้มีระบบงานดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรมเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารให้เกิดประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมาย สามารถสร้างมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ HARN โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. อายุไม่เกิน 80 ปีบริบูรณ์ กรณีกรรมการที่มีอายุครบ 80 ปี ในปีใด อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้เป็นปีต่อไป โดยคำนึงถึงผลงาน ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความอิสระตามประกาศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
5. ไม่เป็นข้าราชการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
6. มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ที่จะประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ HARN อย่างเต็มที่
7. เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นโดยรวม มีตัวแทนของผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
8. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น
9. ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในทางหุ้นส่วนสามัญหรือหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในทางหุ้นส่วนจำกัดหรือเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการจัดการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของ HARN ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือของบุคคลอื่น เว้นแต่ได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

2. คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ HARN ^{1/} ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้เกี่ยวข้องหมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN ^{1/} เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN ^{1/} ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ HARN ^{1/} เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ HARN ^{1/} และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ HARN ^{1/} เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการ เป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก HARN ^{1/} และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการ ของ HARN ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของ HARN หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำหรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการ ของ HARN หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ HARN

หมายเหตุ : 1/ รวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ HARN

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง	ทักษะและความชำนาญ
มีคุณสมบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับบริษัท	กฎหมาย, การตลาด, บัญชี, การเงิน, การจัดการกลยุทธ์

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมทั้งในลักษณะธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สันับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องทุกปีกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และองค์กรหรือสถาบันชั้นนำอื่นโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาหลักสูตรที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะกรรมการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ HARN ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดหลักสูตรที่กรรมการเข้ารับการอบรมในปี 2568 ดังนี้

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย พิเชษฐ สิทธิอำนวย (ประธานกรรมการ, กรรมการ อิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
2. นาย วิรัช สุขชัย (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2568: การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน • 2568: การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้ • 2568: การบริหารความเสี่ยง
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2568: การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน • 2568: การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้ • 2568: การบริหารความเสี่ยง
4. นาย เจน ชาญณรงค์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-
5. นาย ประเสริฐ ติงกิจ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2568: การพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสและความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง
6. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
7. นาย พิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมใน รอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
8. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: การพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสและความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการ

HARN กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบและทบทวนโครงสร้างคุณสมบัติการประชุม และบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการและ คณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการและ คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 5/2568 วันที่ 6 ตุลาคม 2568 มีมติอนุมัติแบบประเมินฯ ประจำปี 2568 ซึ่งได้มีการทบทวน และปรับปรุงแบบประเมินฯ ให้สอดคล้องและครอบคลุมบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบให้ครบถ้วนยิ่งขึ้นตามกฎบัตรคณะกรรมการฯ จาก นั้น นำส่งให้กรรมการทุกท่านประเมินและส่งกลับมายังเลขานุการบริษัทเพื่อวิเคราะห์ผล โดยเลขานุการบริษัทได้นำเสนอผลการประเมินและข้อคิดเห็นต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและนำข้อเสนอแนะจากการประเมินดังกล่าวมากำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. กรรมการเป็นผู้ประเมินตนเองทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อแสดงความเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความเป็นอิสระ โครงสร้างการบริหาร การพัฒนาความรู้และความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร
3. เลขานุการบริษัทสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
4. เลขานุการบริษัทนำเสนอผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากการประเมินผลไปจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนากรรมการรายบุคคล

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การวัดผล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. การประชุมของคณะกรรมการ 3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 4. เรื่องอื่นๆ	0 = ต้องปรับปรุง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น 1 = พอใช้ หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย 2 = ปานกลาง หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร 3 = ดี หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี 4 = ดีเยี่ยม หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ คือ มากกว่า 90% ดีเยี่ยม, 80-89% ดี, 70-79% ค่อนข้างดี, 60-69% พอใช้ และต่ำกว่า 60% ควรปรับปรุง

การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ภาพรวมผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” “ดี” และ “ค่อนข้างดี” ซึ่งผลการประเมินส่วนใหญ่คะแนนน้อยกว่าปี 2567 ยกเว้นผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งรายบุคคลและรายคณะที่คะแนนดีกว่าปี 2567

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	87.21	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	87.98	100
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	97.59	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	95.42	100
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหาร	การประเมินแบบรายคณะ	74.98	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	76.85	100
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	89.42	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	87.78	100
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	76.72	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	76.35	100
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ HARN มีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าในแต่ละปี ตามแนวปฏิบัติที่ดีดังนี้

1. คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีการกำหนดการประชุม ประจำปีล่วงหน้าในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง และอาจมีการประชุมอีก 1 ครั้ง ในหนึ่งเดือนก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอาจมีประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละเดือนจึงจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่ตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

2. เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งมีวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาจำเป็นและเพียงพอต่อการตัดสินใจให้กรรมการ ล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ ก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาวาระในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งวาระการประชุม และลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2561 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระเรื่องที่ต้องติดตาม โดยเป็นการรายงานความคืบหน้า และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้การบริหารมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ โดยจัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมครั้งถัดไป

3. คณะกรรมการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำของคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น ซึ่งรวมถึงองค์ประชุมขณะที่คณะกรรมการจะลงมติต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ให้ถือเป็นดุลพินิจของประธานกรรมการบริษัท

4. ประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม มีหน้าที่ดูแลและจัดสรรเวลาแต่ละวาระให้อย่างเพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้ กรรมการทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระและให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้วยเพื่อรายงานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ประกอบการตัดสินใจเพิ่มเติมและเพื่อให้คณะกรรมการเห็นทัศนคติและแนวทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูงซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรรมการที่เข้าช่วยมีส่วนได้เสียที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ ทั้งนี้หากการออกเสียงมีคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ในกรณีที่กรรมการไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุม กรรมการสามารถขอให้เลขานุการบริษัท บันทึกข้อคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม หรือยื่นหนังสือแสดงการคัดค้านต่อประธานกรรมการได้

5. ในการประชุมคณะกรรมการเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ ลงลายมือชื่อประธานกรรมการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ที่สำนักงานใหญ่ ชั้น 4 ถ.พระราม 9 เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ในปี 2568 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 6 ครั้ง ในรูปแบบ Hybrid (ทั้งแบบ Physical Meeting และ E-Meeting) ซึ่งรวมถึงการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ 1 ครั้ง นอกจากนี้เพื่อส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงกรรมการอิสระได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ HARN ยังจัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 2 ครั้ง ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2568 และวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 โดยประธานกรรมการบริษัทได้ถ่ายทอดความเห็นจากที่ประชุมให้ฝ่ายจัดการทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำไปดำเนินการต่อไป

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 6

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 24 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้า ประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	การเข้า ประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	การเข้า ประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)
1. นาย พิเชษฐ สิทธิอำนวย (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย วิรัฐ สุขชัย (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย เจน ขาญณรงค์ (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย ประเสริฐ ติ่งกิจ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย พิเศษ เอี่ยมสกุล รัตน์ (กรรมการ)	4	/	4	0	/	0	N/A	/	N/A
8. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	2	/	2	0	/	0	N/A	/	N/A
9. นาง สิริมา เอี่ยมสกุล รัตน์ (กรรมการ)	1	/	2	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย ธีระชัย พรสินศิริ รักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	3	/	3	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย พิเชษฐ สิทธิอำนวย (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นาย วิรัช สุขชัย (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย เจน ชาญณรงค์ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นาย ประเสริฐ ติงกิจ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย พิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์ (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	N/A	N/A
8. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	2/2 (100.00%)	N/A	N/A
9. นาง สิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ (กรรมการ)	1/2 (50.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นาย ชีระชัย พรสินศิริรักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	3/3 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	(95.00%)	100.00%	N/A

รายละเอียดสาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

ติดภารกิจ

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

HARN ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งได้กำหนดไว้อย่างเหมาะสมและ สอดคล้องกับภาระหน้าที่ของกรรมการที่ต้องปฏิบัติหน้าที่และใกล้เคียงกับอัตราคำตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมที่อยู่ในระดับเดียวกัน และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยในการพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้ทบทวนคำตอบแทนกรรมการ และพิจารณาอัตราคำตอบแทนที่เหมาะสมเป็นประจำทุกปี ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติอัตราคำตอบแทนกรรมการในรูปของคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมตามความเหมาะสมต่อขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2569 ตามรายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน		
ค่าตอบแทนประจำกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		
ประธานกรรมการบริษัท	35,000	บาท/เดือน
ประธานกรรมการชุดย่อย	25,000	บาท/เดือน
กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	20,000	บาท/เดือน
กรรมการบริษัท (หนึ่งเดือนทำงานไม่เกินสี่สัปดาห์ สัปดาห์ละไม่เกิน 3 วัน)	10,000	บาท/วันที่เข้าทำงาน
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการตรวจสอบ (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)		
ประธานกรรมการ	25,000	บาท/ครั้ง
กรรมการ	15,000	บาท/ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)		
ประธานกรรมการ	18,000	บาท/ครั้ง
กรรมการ	10,000	บาท/ครั้ง
โบนัสคณะกรรมการบริษัท	ไม่มี	ไม่มี
ผลประโยชน์อื่นๆ	ไม่มี	ไม่มี

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายและมีหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ดังนี้

- การจ่ายค่าตอบแทนสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัท หมวดที่ 4 ว่าด้วยเรื่องคณะกรรมการรวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การจ่ายค่าตอบแทนประจำปี ไม่เกินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นปีที่ผ่านมา
- กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการ ไม่เป็นพนักงานของบริษัทซึ่งได้รับเงินเดือนประจำ
- กรรมการที่ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ในกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามตำแหน่งที่มีค่าตอบแทนสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2569 ซึ่งแสดงค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่จ่ายให้กรรมการเป็นรายบุคคลดังนี้

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย พิเชษฐ สิทธิอำนวย (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			570,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	150,000.00	420,000.00	570,000.00	ไม่มี	
2. นาย วิรุฐ สุขชัย (กรรมการ)			450,000.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	30,000.00	420,000.00	450,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร (กรรมการ)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
4. นาย เจน ขาญณรงค์ (กรรมการ)			910,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	800,000.00	890,000.00	มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
5. นาย ประเสริฐ ติงกิจ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			495,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	300,000.00	390,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	75,000.00	0.00	75,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
6. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			535,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	300,000.00	390,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	125,000.00	0.00	125,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
7. นาย พิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์ (กรรมการ)			330,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	240,000.00	330,000.00	ไม่มี	
8. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			316,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	60,000.00	175,000.00	235,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	45,000.00	0.00	45,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	36,000.00	0.00	36,000.00	ไม่มี	
9. นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ (กรรมการบริหาร)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาง วรินกาญจน์ ชีระอัมรานนท์ (กรรมการบริหาร)			0.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. นาย รัตนพันธ์ มุขறிวัฒนานนท์ (กรรมการบริหาร)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
12. นาย ประภาส รักปัญญา (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
13. นางสาว วรางคณา จงหน้อย (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
14. นาย สุชาติ สุวัฒน์โนดม (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
15. นาย กิตติพงษ์ กิตติเมธาวินันท์ (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
16. นาย วชิรวิทย์ อัครเศรษฐี (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
17. นาย สุกิจ ลิตติกรณ์ (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
18. นาย วิฑูรย์ ทามิ (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
19. นาย สุรศักดิ์ อุดม (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
20. นาง สิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ (กรรมการ)			N/A		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	N/A	N/A	ไม่มี	
21. นาย ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			141,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	15,000.00	75,000.00	90,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	15,000.00	0.00	15,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	36,000.00	0.00	36,000.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายการกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	615,000.00	2,730,000.00	3,345,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	260,000.00	0.00	260,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	72,000.00	0.00	72,000.00
5. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่ง	70,000.00	0.00	70,000.00

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจาย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา : 0.00
(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม
บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน
และผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไป
ซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็น
บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

HARN กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และกำหนดแนวทางบริหารงาน การควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูล
ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการอื่นที่
สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน และการเลิกบริษัทย่อย ให้มีความสอดคล้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่
เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ HARN ถือหุ้นนำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกันผ่านผู้แทน HARN ที่
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เพื่อให้มีเอกภาพในการดำเนินงาน เสริมสร้างศักยภาพ เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและ
ยั่งยืนต่อไป

กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแล ประกอบด้วย

1. การเข้าร่วมทุนในกิจการอื่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนมีนัย
สำคัญต่อ HARN ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการควรดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้
เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำ
งบการเงินของ HARN ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

2. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย รวมถึงคำสั่งต่างๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงตามนโยบายของ HARN โดยผู้แทน HARN ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่กรรมการที่บริษัทย่อย นำไปปฏิบัติและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผล ดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท
4. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพของ HARN มีหน้าที่ตรวจสอบและรายงานประสิทธิภาพการควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทราบตามแผนที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำกับดูแลบริษัทย่อยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน ได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท โออีราหาญ จำกัด และ บริษัท โมลลิซ่า จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ HARN ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี และกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทราบทุกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ HARN มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและ แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยในปี 2568 มีการประชุมร่วมกัน ระหว่างผู้แทนและผู้บริหารของบริษัทย่อยเพื่อพิจารณาข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการอื่นที่สำคัญ ซึ่งได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้ว โดยสรุปบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมภายในในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ ไม่มีการกระทำผิดที่ละเมิดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

HARN ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการบริหารความเสี่ยง และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พร้อมทั้ง สื่อสารและเน้นย้ำการปฏิบัติตามให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง โดยผลการดำเนินงานในรอบปี 2568 มีดังนี้

1. ส่งมอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของ HARN พร้อมสื่อสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ครบ ร้อยละ 100 พร้อมทั้งเน้นย้ำการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้ข้อมูลภายในความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น ในการประชุม คณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

2. ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย การบริหารการเงิน การบริหารงานภายใน ความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ชื่อเสียง องค์กร และการทุจริตคอร์รัปชันครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการควบคุมความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดย ในปี 2568 ไม่มี การกระทำผิดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของ HARN ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การทุจริต การใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3. ให้ความรู้และปลูกฝังเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานที่เข้ามาเป็นพนักงานของ HARN ตั้งแต่วันแรกในการปฐมนิเทศสำหรับ พนักงานใหม่ พร้อมกับทดสอบวัดความรู้ ส่งผลให้พนักงานใหม่ในปี 2568รวม 52คน ได้รับการสื่อสาร ฝึกอบรมและผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100

4. มีการสื่อสารเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การบริหารความเสี่ยงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตลอดทั้งปีให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยการส่งอีเมล, Digital Signage, ระบบ Intranet และ LINE Official ครบร้อยละ 100

5. ฝึกอบรมและทดสอบออนไลน์บนระบบ E-Learning HARN Academy เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการบริหารความเสี่ยงให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนส่งผลให้คณะกรรมการบริษัทรวม 8 คน และผู้บริหารสูงสุดรวม 5 คน ผ่านการทดสอบครบร้อยละ 100 รวม ถึงพนักงานรวม 216 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 100

ทั้งนี้ ในปี 2568 HARN ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในตลาดหลักทรัพย์มีสภาพคล่อง มีความยุติธรรม และเป็นไปอย่างมีระเบียบ ส่งผลให้ ไม่มี รายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น

อีกทั้ง HARN และคณะกรรมการ และผู้บริหารของ HARN ไม่มีการ ถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง รวมถึงไม่มี การกระทำใดที่ผิดด้านการทุจริต จริยธรรมหรือจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต., ต.ล.ท. หรือ ป.ป.ช. เป็นต้น

นอกจากนี้ HARN ยังปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่มีการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืนหรือการ กีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือการไม่เปิดช่องทางลงระหว่างผู้ถือหุ้นและไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการ ระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์

ตลอดจน ไม่มีกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือ คณะกรรมการตรวจสอบลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ยังคงรักษาชื่อเสียงขององค์กรในเชิงบวกโดยไม่กระทำการใดๆ ที่สร้างความเสียหายต่อความน่าเชื่อถือของ HARN ในทางลบ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

1. HARN กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ต้องจัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสีย และให้รายงานเป็นประจำภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียของทุกคน โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ ของ HARN และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือ หลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ HARN รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหความขัดแย้งผลประโยชน์ดังกล่าว และให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บเพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีรายการที่มีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้เสียในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ประธานกรรมการหรือเลขานุการบริษัท จะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบาย เกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าในระยะปีบวาระใด ที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการงดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วย
3. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ HARN โดยเป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
ทั้งนี้ ในปี 2568 กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกทุกคน ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลงนามรับทราบแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ HARN ครบถ้วนร้อยละ 100 อีกทั้ง ได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ครบร้อยละ 100 โดยไม่มีการกระทำผิดที่ละเมิดเกี่ยวกับประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

HARN ประกาศนโยบายห้ามกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ในช่วง 30 วัน ก่อนที่จะมีการเผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชน และจนกว่าจะพ้นระยะ เวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ และกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ซึ่งหมายถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามี ภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งให้ เลขานุการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง HARN ได้กำหนดนโยบาย ให้มีการเปิดเผยรายงานการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดเป็น วาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะแจ้งเตือน และณรงค์ในการละเว้นการ ใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางอีเมลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะ เวลาห้ามซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำ ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคล ภายนอกที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ อีกทั้งยังจัดฝึกอบรมรู้ร้อนผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการดังนี้

1. เลขานุการบริษัทได้จัดทำตารางแจ้งช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้น HARN ประจำปี 2568 แจ้งเป็นอีเมลไปยังกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในให้ทราบช่วงระยะเวลาที่ห้ามซื้อขายหุ้น HARN ล่วงหน้า โดยมีหลักการห้ามทำการ ซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทของตนเองรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในช่วง 30 วัน ก่อนที่จะมีการเผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชนและจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว นอกจากช่วงเวลาที่กล่าวสามารถซื้อขายได้ตามปกติ
2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรกที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องจัดทำแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้บริหารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบของ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันนับตั้งแต่วันที่ซื้อขายหลักทรัพย์ ของ HARN โดยเลขานุการบริษัทรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ในปี 2568 กรรมการ และผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้ปฏิบัติตามที่นโยบายของ HARN กำหนดไว้ถูกต้องครบถ้วน ไม่มีการซื้อขาย รับโอนหลักทรัพย์ของ HARN และได้เรียนรู้และผ่านการทดสอบวัดความรู้ ออนไลน์ผ่านระบบ HARN Academy เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบของกรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ : มี

ผ่านหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่ต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดให้มีการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้ HARN มีกลไกที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแลการควบคุมภายในการจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม สอบทาน มาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีประเมินความเสี่ยงและทบทวนมาตรการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในระดับปฏิบัติการ ให้เพียงพอเหมาะสม และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
4. ผู้บริหารระดับสูงกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการ มาตรการ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอ
5. พัฒนาแบบประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk & Control Self-Assessment: RCSA) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม
6. ฝ่ายบริหารระบบคุณภาพดำเนินการตรวจสอบการนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจ ติดตามคุณภาพภายในรายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน และที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารทุกเดือน
7. ผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีโอกาสดังกล่าวและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับปฏิบัติการ อีกทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงเมื่อพบรายการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงาน รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังคงมีความสอดคล้องและ เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้บนเว็บไซต์ www.harn.co.th

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : มี

ไม่

- เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับแจ้งเบาะแส หรือเลขานุการบริษัท หรือนักลงทุนสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นใดที่ได้รับแจ้งเบาะแส และร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียของ HARN จะทำการพิจารณาเบื้องต้นว่า เรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเข้าข่ายประเภทใด จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นเป็นข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งถึงประธานกรรมการตรวจสอบซึ่งจะถูกส่งไปยังประธานกรรมการตรวจสอบโดยตรง ประธานกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้เปิดจดหมายเหล่านั้นด้วยตนเอง
- ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของพนักงาน HARN มีกระบวนการในการจัดการโดยพิจารณาว่าเรื่องที่พนักงานร้องเรียนเข้าข่ายเป็นเรื่องที่สามารถกระทำได้หรือไม่ และอยู่ในความผิดระดับไหน เพื่อที่จะได้กำหนดบทลงโทษสำหรับการกระทำนั้นๆ ได้อย่างเป็นธรรม และถูกต้อง
- HARN มีกระบวนการในการลงโทษกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตาม นโยบาย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัย ตามระเบียบที่ HARN กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ในปี 2568 HARN ไม่มีข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันและไม่มีกรณีละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม HARN ยังคงสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้รับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสในประเด็นดังกล่าว

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

ในปี 2568 HARN ได้ดำเนินการเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย

- ไม่เคยถูกหน่วยงานกำกับดูแลดำเนินการหรือกล่าวโทษอันเนื่องมาจากการไม่ได้ประกาศข้อมูลเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด
- ไม่มีกรณีถูกกล่าวโทษ เปรียบเทียบปรับ หรือดำเนินการทางแพ่ง จากการกระทำผิดหรือกระทำการฝ่าฝืนกฎระเบียบ ของหน่วยงานทางการ
- ไม่พบกรณีฝ่าฝืนเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แต่อย่างใด
- ไม่พบกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกัน หลักเกณฑ์การซื้อขายและการทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตคอร์รัปชัน หรือจรรยาบรรณธุรกิจ
- ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานด้านแรงงานและด้านสิทธิมนุษยชน
- ไม่ปรากฏว่า HARN มีการละเมิดลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด
- ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้า และไม่มีกรรวมกลุ่มเพื่อผูกขาดทางธุรกิจ

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นาย ประเสริฐ ติงกิจ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง (กรรมการตรวจสอบ)	1	/	1	1/1 (100.00%)
4. นาย ธีระชัย พรสินศิริรักษ์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุก ครั้ง โดยได้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการปฏิบัติงานของผู้สอบ บัญชี ความเห็นของผู้สอบบัญชี ประเด็นที่พบจากการสอบทานและตรวจสอบรายงานทางการเงิน ตลอดจนการทำงานร่วมกันกับ คณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะ กรรมการบริษัททุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงิน ทั้งข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการและข้อมูลทางการเงินรวมราย ไตรมาสและประจำปี ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญจากการตรวจสอบ ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญอื่นๆ ในรายงานผู้สอบบัญชีของบริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด โดยการพิจารณาความเชื่อถือได้ของตัวเลขประมาณการข้อ สมมติฐานที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจ การแสดงรายการที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินตลอดจนรับฟังคำชี้แจงจาก ผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีความถูกต้องเพียงพอครบถ้วนและน่าเชื่อถือเป็นประโยชน์ ต่อผู้ใช้งารายงานทางการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้สอบ ทานและตรวจสอบแล้วและรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผนผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อ แนะนำและติดตามปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่มีนัยสำคัญประจำทุกไตรมาสและพิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายในของบริษัท อัลติมา แอดไวเซอร์ จำกัด เพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตาม

กฎระเบียบและนโยบายสนับสนุนการนำระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบและเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลมาช่วยจัดการงานตรวจสอบภายใน นอกจากนั้น ยังได้ผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้มีความเป็นมืออาชีพ สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร กำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานวิชาชีพสากล เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ

3. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ HARN และ บริษัทย่อยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีความเห็นว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการกำกับดูแล มีความเป็นธรรมสมเหตุสมผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของธุรกิจและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ อีกทั้งการเปิดเผยข้อมูลต่อ ตลท. เป็นไปอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องตลอดจนกำกับให้มีการติดตามและเตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบต่อ HARN รวมถึงสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง มาตรการจัดการความเสี่ยงและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่จะเกิดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงที่สำคัญอื่น ทั้งยังเน้นย้ำในการเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามความเพียงพอเหมาะสมของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับทั้งองค์กร รวมถึงสอบทานนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนให้ความเห็นชอบผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่ ก.ล.ต. กำหนด ทำให้เชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลว่า HARN ปฏิบัติตามกฎหมายไม่พบประเด็นปัญหา หรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

5. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจากผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพความเป็นอิสระ ค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมทั้งต้องไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท กรีนทร์ ออดิท จำกัด

6. การประเมินคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ อีกทั้งมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ HARN ทั้งนี้ HARN กรรมการ และผู้บริหาร ไม่มีการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลัก เกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/การไม่เปิดช่องตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นและการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์ โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถที่หลากหลาย ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า HARN และบริษัทย่อยได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญครบถ้วนถูกต้อง และเชื่อถือได้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงได้ปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

ตลอดทั้งปี 2568 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วิรัฐ สุขชัย (ประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
2. นาย เจน ชาญณรงค์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
3. นาย ธรรมบุญ ตรีเพชร (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
4. นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
5. นาง วรินกาญจน์ ธีระอัมรานนท์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
6. นาย รัตนพันธ์ มุขหิรัพัฒนานนท์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของ HARN และบริษัทย่อย

พิจารณากำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของ HARN ในแต่ละสายธุรกิจและบริษัทย่อยในรอบปีเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดให้มีการประชุมติดตามและได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้รับทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบ รวมถึงโอกาสและความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และรายงานความคืบหน้าตามแผนกลยุทธ์ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

2. ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน

พิจารณาทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของ HARN ในแต่ละหน่วยธุรกิจและบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของ โครงการต่างๆ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้คำแนะนำข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

3. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุนประจำปี

พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบต่องบประมาณและการลงทุน ประจำปีของ HARN รวมถึงโครงการลงทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เปลี่ยนแปลงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงระบบป้องกันอัคคีภัย โครงการนวัตกรรมใหม่ และเรื่องอื่นที่มีความสำคัญทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสะท้อนด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567

พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบต่อการจ่ายเงินปันผล ในอัตรา 0.12 บาทต่อหุ้น โดยเป็นการจ่ายเงินปันผลของกำไรสุทธิจากผลการดำเนินงานประจำปี 2567 อ้างอิงงบการเงินเฉพาะกิจการเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา

5. กำหนดและทบทวนโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

พิจารณาโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดการสรรหา อบรมพัฒนา การประเมินผลงาน การโยกย้าย เลิกจ้าง การกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน การกำหนดโบนัสและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ประจำปี 2568 ที่เหมาะสมสำหรับพนักงานและผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ HARN และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลและหน่วยงานกำกับดูแล เช่น การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การเปิดเผยข้อมูลของ HARN ที่มีสาระสำคัญครบถ้วนถูกต้องและทันเวลา สอดคล้องตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดและติดตามการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เป็นต้น

7. กำกับดูแลการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้กระบวนการพัฒนานวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายหลักของ HARN รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมสามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย มุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

8. พิจารณาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พิจารณาเห็นชอบ แผนพัฒนาด้านการยั่งยืนประจำปี ครอบคลุมทั้งการประเมินความสำเร็จ การพัฒนา รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและการสื่อสารการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืน ตลอดจนได้ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ และติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ อีกทั้งสร้างวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนให้กับกรรมการผู้บริหาร และพนักงานผ่านการสื่อสารและกิจกรรมต่างๆ

9. ทบทวนกฎบัตรและการประเมินคณะกรรมการบริหาร

พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่มีความครบถ้วน เหมาะสม เพียงพอ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 แบบทั้งคณะและ รายบุคคล สอดคล้องกับกฎบัตรและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีความตั้งใจจะนำผลการประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย สัมฤทธิ์ สำเนียง (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
2. นาย ธรรมบุญ ตรีเพ็ชร (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
3. นาย วิรัฐ สุขชัย (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
4. นาย รัตนพันธ์ มุขหิรัวัฒนานนท์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
5. นาย วิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
6. นาย ประภาส รักปัญญา (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
7. นางสาว วรางคณา จงหน้อย (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
8. นาย สุชาติ สุวัฒน์มม (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
9. นาย กิตติพงษ์ กิตติเมธาวินันท์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
10. นาย วชิรวิทย์ อัครเศรษฐี (กรรมการชุดย่อย)	3	/	4	3 / 4 (75.00%)
11. นาย สุกิจ ลิตติกรณ์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				96.67%

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
12. นาย วิฑูรย์ ทามี่ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	4	3 / 4 (75.00%)
13. นาง วรินกาญจน์ ชีระอัมรานนท์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
14. นาย สุรศักดิ์ อุดม (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
15. นาย ชีระชัย พรสินศิริรักษ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการ อิสระ)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				96.67%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ รวมถึงความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ ตลอดจนสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของ HARN โดยมีนางวรินกาญจน์ ชีระอัมรานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักการกำกับดูแลและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ HARN มีประสิทธิภาพและมีผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางการยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าลดผลกระทบจากความไม่เสี่ยงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมทั้งความผันผวนของเศรษฐกิจโลก สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของ HARN มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ทุกมิติ

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้ครอบคลุม และกระบวนการครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงใหม่ที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจในอนาคตและความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องทิศทางการยุทธศาสตร์การดำเนินงานและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความยืดหยุ่นในการดำเนินการอย่างเหมาะสม ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจ ด้านปฏิบัติการ ด้านการเงิน ด้านปัจจัยภายนอก เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

2. ทบทวนรายงานการควบคุมความเสี่ยง

พิจารณาตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการในการทบทวน/ปรับปรุงการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น โดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และปัจจัยเสี่ยงใหม่ ตลอดจนให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพทันทั่วทั้ง

3. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ ทั่วโลก รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจของ HARN มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุกระดับทั้งองค์กร เพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสียหายทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับ หากเกิดความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ HARN มีความเหมาะสม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล

เน้นย้ำเรื่องกระบวนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ผลักดันให้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติงานทุกสายงาน มีการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่า HARN มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนายั่งยืนขององค์กร สอดคล้องตามทิศทางกลยุทธ์และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในอนาคตต่อไป

5. พิจารณากลั่นกรองให้ข้อคิดเห็นต่อการลงทุนในอนาคต

ให้ความสำคัญกับกระบวนการกำกับดูแลการลงทุน โดยพิจารณาประเด็นและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด แลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกัน มีการวิเคราะห์ กลั่นกรอง และสอบทานกระบวนการลงทุนอย่างรอบคอบ รัดกุม มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามสถานะแวดล้อมทางธุรกิจของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

6. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนงาน รวมถึงเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร มาตรการ ดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 และโครงการที่สำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยงและ คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้ ภายใต้สถานะตลาดที่มีความผันผวน คณะกรรมการบริษัทได้ผลักดันให้มีการติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านลูกหนี้มีปัญหอย่างใกล้ชิด และมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

7. ทบทวนกฎบัตรและการประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่มีความยืดหยุ่น เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันรวมถึง ทบทวน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 แบบทั้งคณะและรายบุคคลสอดคล้องกับกฎบัตรและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสรุปในรอบปี 2568 HARN ได้บริหารความเสี่ยงขององค์กรให้ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงทุกด้านตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงานการเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนมีการประชุมติดตามและจัดการประเด็นความเสี่ยงที่เพียงพอ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ สามารถพิจารณาความเสี่ยงที่มีความสำคัญและเร่งด่วนให้เกิดประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่า HARN ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีประสิทธิภาพเหมาะสมและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่า			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ประเสริฐ ติงกิจ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาง วลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. นาย เจน ชาญณรงค์ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท พิจารณากลับกรอง และให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรมตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน สอดรับกลยุทธ์การดำเนินงาน ตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง

สรุปสาระสำคัญผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ดังนี้

การปฏิบัติหน้าที่ด้านการสรรหา

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการตามกระบวนการกลั่นกรองและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด อย่างรอบคอบจากหลากหลายด้านคุณสมบัติที่จำเป็นตาม Board Skill Matrix ทั้งด้านเพศ อายุ และไม่นำความแตกต่างด้านเผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัด เพื่อเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งตามที่กฎหมายกำหนด โดยได้นำข้อมูลบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มารวบรวมประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม โดยการพิจารณาองค์ประกอบคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัททั้งในภาพรวมและรายบุคคล เพื่อให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท ความซับซ้อน และความหลากหลายของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการพิจารณาคุณสมบัติส่วนบุคคลซึ่งครอบคลุมทั้งทางด้านการศึกษา ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ HARN รวมทั้งความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและ HARN กำหนด โดยมีการดำเนินการดังนี้

1) สรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ

ทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทให้มีความครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายกฎระเบียบต่างๆ และแนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและการคัดเลือกกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ออกตามวาระ ประจำปี 2568 เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับ โดยเสนอชื่อกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นางวลีรัตน์ เชื้อบุญชัย (กรรมการอิสระ) และนาย ธรรมบุญ ตรีเพชร (กรรมการ) โดยบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดมีคุณสมบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของ HARN และผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเป็นกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ และเป็นผู้ที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ HARN โดยคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

2) ปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ กรรมการจะได้รับคู่มือกรรมการเพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ ข้อมูลเกี่ยวกับ บริษัท ลักษณะและแนวนโยบายการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อมูลอื่นๆ ของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2568 มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่จำนวน 1 คน คือนายสัมฤทธิ์ สำเนียง เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568

3) ทบทวนโครงสร้างคุณสมบัติโดย (Board Skill Matrix)

ทบทวนตารางความรู้ ความชำนาญ และความหลากหลายของทักษะ (Board Skill Matrix) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี และได้มีการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการบริษัทประจำปี 2568 เพื่อทบทวนความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมทั้ง เชิงกำกับดูแลและเชิงกลยุทธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ

4) ทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งงาน

กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และมีการรายงานความคืบหน้า ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยในปี 2568 ได้พิจารณาบุคลากรภายในที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อ พัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้นำให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและรองรับทิศทางธุรกิจในอนาคต

5) ทบทวนแผนการพัฒนาระบบการและผู้บริหารระดับสูง

พิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ อากาศและการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของ กรรมการให้ช่วยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาผู้บริหารประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่จะ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนการดำเนินงานของ HARN

6) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ

ส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและ รายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท เพื่อเสนอ ต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยเปิดหลักเกณฑ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ HARN พร้อมทั้งแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอีกทางหนึ่ง ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้า กระบวนการสรรหาเป็นกรรมการ

การปฏิบัติหน้าที่ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากผลประกอบการและความซับซ้อนทางธุรกิจผลงานคณะกรรมการ หน้าที่ความรับผิดชอบ การเทียบเคียงกับบริษัท อื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน โดยมีการดำเนินการดังนี้

1) กำหนดค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

พิจารณากำหนดกรอบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ ถือหุ้น ประจำปี 2568 ซึ่งจากการเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมใกล้เคียงกัน พบว่าโครงสร้างหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนประจำ และค่าเบี้ยประชุมที่กำหนดไว้เดิมมีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่าบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน จึงเสนอ ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2568 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำ ปี 2568 แล้ว

2) รวมทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2568 โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ตาม แนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำ ปี 2568 เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ KPI คือ ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย น้ำหนัก 70% และ API คือ การประเมินผลการปฏิบัติ งาน น้ำหนัก 30%

การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎบัตร

1) ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการบริษัทและพิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท หลักการจ่ายค่าตอบแทน รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง นโยบายยังคงครอบคลุมแนวทางในการปฏิบัติงาน ครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสมไม่มีประเด็นที่ ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

2) ทบทวนนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาโครงสร้างค่าตอบแทน และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้ สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ HARN นโยบายยังคงเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่กำหนด ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไข เพิ่มเติม

3) ทบทวนนโยบายการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมทั้งภายนอกและภายในองค์กร คุณสมบัติ ระเบียบปฏิบัติและกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการนโยบายยังคงเป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม

4) ทบทวนกฎบัตร การประชุม และการประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ให้มีความครบถ้วน เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน รวมถึงทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 แบบทั้งคณะและรายบุคคล สอดคล้องกับกฎบัตรและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าสำหรับปี 2569 เพื่อพิจารณาดำเนินการตามและรายงานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพ รวมทั้งคณะและรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยได้รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์โดยรวมของ HARN เพื่อประโยชน์สูงสุด ของผู้ถือหุ้น รวมถึงทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2568 ไม่มีรายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่กระทบกับ HARN และผู้ถือหุ้น รวมถึงไม่มีกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องจากการดำเนินการกำกับดูแลกิจการของ HARN ตลอดจนหลีกเลี่ยงวิธีการทำลายชื่อเสียงในทางลบของ HARN

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

HARN ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในตามกรอบมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเชื่อถือให้กับรายงานทางการเงินและรายงานอื่น รวมทั้งเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และข้อกำหนดที่สอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างครบถ้วน คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน โดยมีผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้ให้บริการภายนอก (Outsource) ทำหน้าที่ติดตามและทบทวน ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นเลขานุการ กรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ประสานงานภายในบริษัท

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบบประเมิน ระบบการควบคุมภายในของบริษัทซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว โดยแบบประเมินระบบการควบคุมภายใน ของบริษัทครอบคลุม 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุม การปฏิบัติงาน ระบบ สารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมี ความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทอยู่ให้สามารถ ดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ด้านผลประโยชน์ได้

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และการบริหารความเสี่ยงตามแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งผู้ ตรวจสอบภายในเป็นผู้จัดทำและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแล้วเห็นว่า HARN มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหาร จัดการความเสี่ยง ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีการพัฒนาการดำเนินงานระบบงานต่างๆ เพื่อส่งเสริม ระบบการ ควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบของ COSO ทั้ง 5 ด้าน สรุปได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม

HARN มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนิน ธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความ ซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีและมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อ เป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติส่งผลให้ HARN ได้รับการ ประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของ บริษัทจดทะเบียนไทย (จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (ในระดับดีเลิศ (5ดาว) ซึ่ง เป็นระดับสูงสุดติดต่อกันเป็นปีที่ 7
2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 อันดับแรก มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในเดือนกุมภาพันธ์เป็นประจำทุกปี และ เน้นย้ำจรรยาบรรณว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งยังมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีผล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565
3. สร้างความตระหนักและความเข้าใจด้านจรรยาบรรณธุรกิจแก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านหลักสูตรอบรมภายในการปฐมนิเทศพนักงาน การสื่อสารประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางอีเมล, Intranet, Digital Signage และ LINE Official Account

นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจบนเว็บไซต์ www.harn.co.th เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนบริษัทได้รับทราบและดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยในปี 2568 ได้ให้ความรู้และทดสอบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ HARN Academy แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อรับทราบและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรม

- คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารโดยมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ นอกจากนี้ ยังกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและควบคุมดูแลให้ผู้บริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมมิติการสรรหา การพัฒนา และการรักษาบุคลากรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญพร้อมทั้งมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมสะท้อนถึงความสามารถในการปฏิบัติงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) รวมถึงมีการกำหนดกลยุทธ์ระยะยาวในการสรรหาพนักงานเพื่อรองรับความต้องการทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

2. การประเมินความเสี่ยง

HARN ให้ความสำคัญและจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพองค์กรไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระและผู้บริหารระดับสูง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย ให้มีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ HARN ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่และโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Control Level) และดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อช่วยในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนั้นในปี 2568 มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ในแต่ละปีผู้รับผิดชอบกระบวนการปฏิบัติงานจะต้องประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยภายใน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนาปรับปรุง เพิ่มเติมการควบคุมให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

3. มาตรการควบคุม

HARN ได้กำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการควบคุมที่สำคัญ ดังนี้

- นโยบายการควบคุมภายในระเบียบปฏิบัติงาน คู่มือ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงตารางอำนาจอนุมัติการบริหารงาน เพื่อกำหนดขอบเขตวงเงินและลำดับขั้นผู้มีอำนาจอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องงบประมาณการบริหารงานบุคคล การจัดซื้อ การจัดหาสินค้า การทำสัญญา การบัญชีและการเงินตลอดจนการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน
- มาตรการควบคุมภายในโดยคำนึงถึงหลักการควบคุมที่ดี เช่น การแบ่งแยกหน้าที่การอนุมัติ การสอบทาน การจัดเก็บเอกสาร เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายงานมีความเชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

สำหรับปี 2568 HARN มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการควบคุมตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อติดตามความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน

- มาตรการควบคุมภายในการติดตามการทำธุรกรรมของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอโดยกำหนดแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของ HARN ทั้งในส่วนของตนและผู้เกี่ยวข้องต่อเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ
- การพัฒนาควบคุมทางเทคโนโลยีโดยกำหนดนโยบายการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศแต่ละประเภทอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีแนวทางการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Framework) โดยมีฝ่าย ICT ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ขับเคลื่อนการบริหารงานด้านดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุง Data Center เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความต่อเนื่องและรองรับการเติบโตในอนาคต นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุฉุกเฉิน

5. เพื่อให้การบริหารงานของ HARN เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยร่วมกันพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญต่างๆ รวมทั้งมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ โดยได้แต่งตั้งผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทำให้ HARN มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายรับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

HARN ให้ความสำคัญกับระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินการการบริหารจัดการ และการรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้กำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไว้อย่างเหมาะสม

โดยในปี 2568 HARN มีการกำหนดช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารในเชิงปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารอย่าง รวดเร็ว ครบถ้วนและถูกต้อง โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรแต่ละช่องทางอย่างชัดเจน ทั้งการสื่อสารผ่านช่องทาง Intranet, อีเมล, LINE Official Account, Digital Signage ตลอดจนมีการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะ กรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม โดยมีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม

สำหรับการสื่อสารภายนอกองค์กรมีการสื่อสารด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook ของ HARN รวมถึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบของการแถลงผลการดำเนินงานของ HARN เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญต่างๆ เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ HARN ได้กำหนดมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสรุปผล ตลอดจนมีการระบุช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกรายงานหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติต่างๆ การทุจริต หรือการกระทำใดๆ ที่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

5. ระบบการติดตาม

HARN กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลและตรวจสอบระบบการทำงานภายในหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามนโยบาย ข้อกำหนดและระเบียบการปฏิบัติงาน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม รวมถึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านความมั่นคงความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุม ถึงการจัดการพลังงานและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทบทวนการดำเนิน การให้เป็นไปตามข้อกำหนด ซึ่งจะช่วยป้องกันและลดความสูญเสียด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน

HARN ได้ติดตามผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ ซึ่งผู้บริหารได้ทำการประเมินผ่านแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ต. โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานระหว่างปีฝ่ายจัดการจะทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรการควบคุมให้เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในเพื่อตรวจสอบ การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดเป็นประจำทุกเดือน และรายงานให้เจ้าของกระบวนการและที่ประชุมผู้บริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกระบวนการทำงาน และการควบคุมภายใน ขณะที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการวางแผนตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงหรือการเพิ่มขึ้นของกระบวนการและระบบงานคำร้องขอจากผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในแต่ละกิจกรรม

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : บริการจากหน่วยงานภายนอก (Outsource)

คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ไม่ได้มีความเห็นเพิ่มเติมต่อระบบควบคุมภายในของบริษัทในปี 2568 แต่อย่างใด

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดไว้ว่าคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาขอบเขตการปฏิบัติงาน แผนการตรวจสอบประจำปีและงบประมาณรวมทั้งบุคลากรว่าเหมาะสมสอดคล้องกับขอบเขตการปฏิบัติงานและเพียงพอที่จะสนับสนุนงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

ลิงก์รายการระหว่างกัน : <https://www.harn.co.th/th/corporate-governance/corporate-policy>

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทต่างๆ โดยมีการถือหุ้นร่วมกันหรือกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงกันตามสัญญาระหว่างบริษัท และบริษัทเหล่านั้นหากไม่มีตลาดรองรับความสัมพันธ์กับบริษัทต่างๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันเปรียบเทียบมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
Harn Vietnam Co., Ltd. จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 100	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“ไอยราหาญ”) ผลิตซื้อขายรับจ้างติดตั้งให้บริการ และพัฒนาระบบ “IOT Products and Solutions”	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 65 1. มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 1.1 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นไอยราหาญ ร้อยละ 0.005 ของทุนชำระแล้วของไอยราหาญ 2. มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1 นายเจน ชาญณรงค์ 2.2 นายธรรมบุญ ตรีเพชร	31 ธ.ค. 2568
บริษัท พระบริบาล จำกัด (“พระบริบาล”) ให้เช่าทรัพย์สิน ได้แก่ พื้นที่คลังสินค้า	1. มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 1.1 นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในพระบริบาล ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้วของพระบริบาล 1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในพระบริบาล ร้อยละ 0.00001 ของทุนชำระแล้วของพระบริบาล 2 มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1 นายเจน ชาญณรงค์	31 ธ.ค. 2568
นายเจน ชาญณรงค์ -	นายเจน ชาญณรงค์ เป็นน้องชายของนางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ และเป็นกรรมการบริษัท โดยที่นายเจน ชาญณรงค์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เจนนพลีรี จำกัด ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการ อสังหาริมทรัพย์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อ ขาย ทอดตลาด	1. มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในเจนนพลีรี ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพลีรี 1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในเจนนพลีรี ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของเจนนพลีรี 2. มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1 นายเจน ชาญณรงค์	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด ลงทุน พัฒนาและบริหารจัดการ อสังหาริมทรัพย์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงการซื้อ ขาย ทอดตลาด	1 มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในทวิภาสุระ ร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของทวิภาสุระ 1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในทวิภาสุระ ร้อยละ 49.99 ของทุนชำระแล้วของทวิภาสุระ 2. มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1 นายเจน ชาญณรงค์	31 ธ.ค. 2568
บริษัท โอयर่าพินส์ จำกัด ให้บริการรับออกแบบพัฒนา ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	มีกรรมการร่วมกันในบริษัท โอयर่าพินส์ จำกัด ได้แก่ นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	31 ธ.ค. 2568
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด ผลิตและจำหน่ายเครื่องมือแพทย์	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ HARN ถือหุ้นร้อยละ 100 1. มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 1.1 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นโมลลิซ่า จำนวน 1 หุ้น คิดเป็น ร้อยละ 0.003 ของทุนชำระแล้วของโมลลิซ่า 1.2 นายธรรมบุญ ตรีเพชร ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 4.12 และถือหุ้นโมลลิซ่า จำนวน 1 หุ้น คิดเป็น ร้อยละ 0.003 ของทุนชำระแล้วของโมลลิซ่า 2. มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1 นายเจน ชาญณรงค์ 2.2 นายธรรมบุญ ตรีเพชร 2.3 นายวิรัช สุขชัย	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท หาญเอ็นจิเนีย ริง จำกัด ให้เช่าทรัพย์สิน ได้แก่ พื้นที่สำนักงาน และ คลังสินค้า	1. มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 1.1 นางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์ ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 14.01 และถือหุ้นในหาญเอ็นจิเนียริง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นจิเนียริง 1.2 นายเจน ชาญณรงค์ (น้องชายของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 11.80 และถือหุ้นในหาญเอ็นจิเนียริง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นจิเนียริง 1.3 นางสาวนพพร ชาญณรงค์ (น้องสาวของนางสาวสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์) ถือหุ้นใน HARN ร้อยละ 4.50 และถือหุ้นในหาญเอ็นจิเนียริง ร้อยละ 33.32 ของทุนชำระแล้วของหาญเอ็นจิเนียริง 2. มีกรรมการร่วมกันกับ HARN ได้แก่ 2.1 นายเจน ชาญณรงค์	31 ธ.ค. 2568
นายวิศิษฐ์ วชิรลาภ ไพฑูรย์ -	นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ เป็นประธานเจ้าหน้าที่การเงินของ HARN	31 ธ.ค. 2568
นายสาธิต วณิชชัยกิจ -	นายสาธิต วณิชชัยกิจ เป็นผู้บริหาร และถือหุ้นของบริษัท โอयर่าหาญ จำกัด ร้อยละ 15.00	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ ปูนเม็ด และปูน สำเร็จรูป	มีกรรมการร่วมกันในบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ นายพิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ลำปางฟู้ดโป รตักส์ จำกัด ผลิตและส่งออก ผลิตภัณฑ์อาหาร แปรรูป (ผักและผลไม้ กระป๋อง/บรรจุถุง)	มีกรรมการร่วมกันในบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ นายพิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เชียงแสนฟู้ดโปรดักส์ จำกัด ผลิตและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ แปรรูป	มีการรวมกันบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ นายพิเศษ เอี่ยมสกุลรัตน์	31 ธ.ค. 2568

ความสมดุลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

ความสมดุลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรอบปี 2568 HARN และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทย่อยและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมดุลผล เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติและ/หรือสนับสนุนธุรกิจปกติของ HARN โดยรายการระหว่างกันได้กำหนดราคาตลาดหรือในราคายุติธรรมเทียบเคียงได้กับการทำรายการกับบุคคลภายนอกอื่น คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันต่างๆ แล้ว มีความเห็นว่ามีมีความจำเป็นและสมดุลผล มีราคายุติธรรม ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อ HARN โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดรายการระหว่างกันของ HARN และบริษัทย่อย กับบุคคลและบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2568

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	ปี 2568 (หน่วย : บาท)	ความจำเป็นและความสมดุลผลของ รายการ
1. Harn Vietnam Co., Ltd. ("บริษัทย่อย")	1.1 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน - เงินให้กู้ยืมระยะยาว - ดอกเบี้ยค้างรับ - รายได้ดอกเบี้ยรับ	6,284,300 297,127 372,156	เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่หาญ เวียดนาม จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN เปลี่ยนเงื่อนไขระยะเวลาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเป็นระยะเวลา 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี

<p>2. บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“บริษัทย่อย”)</p>	<p>2.1 ซื้อสินค้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซื้อสินค้าและบริการ - เงินมัดจำจ่าย - เจ้าหนี้การค้า <p>2.2 รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างรับ - รายได้ดอกเบี้ย <p>2.3 HARN ให้เช่าสำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าเช่าสำนักงาน - รายได้ค่าบริการสำนักงาน - รายได้ค่าสาธารณูปโภค - เงินประกันสัญญาให้เช่า - เงินประกันสัญญาบริการ - รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ <p>2.4 HARN ให้บริการงานบริหาร บุคคล และจัดทำบัญชีตามมาตรฐาน การ รายงานทางการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าบริการส่วนกลาง 	<p>458,885</p> <p>576</p> <p>44,532</p> <p>5,850,000</p> <p>101,938</p> <p>337,608</p> <p>205,920</p> <p>137,280</p> <p>38,510</p> <p>51,480</p> <p>34,320</p> <p>2,252</p> <p>300,000</p>	<p>HARN ซื้อสินค้าและบริการจากไอยราหาญ การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p>เงินให้กู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่ไอยราหาญ เป็นตัวสัญญาใช้ เงินอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.4925 - 6.8050 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร)</p> <p><u>สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน HARN ตกลงให้เช่าอาคารสำนักงานชั้น 2 ห้อง 211 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 52 ตารางเมตร สัญญาเช่าเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2567 - 31 ต.ค. 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 17,160 บาท และ 11,440 บาท ตามลำดับ และมีการวางเงินประกันสัญญาเช่าและสัญญาบริการ จำนวน 51,480 บาท และ 34,320 บาท</u></p> <p><u>สัญญาให้บริการ</u></p> <p>HARN ตกลงให้บริการด้านการจัดหาคน, จัดทำเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน, ยื่นแบบตามระเบียบของสำนักงานประกันสังคม รวมถึงติดต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล และให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการ รายงานทางการเงิน และข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 25,000 บาทต่อเดือน</p>
--	--	--	--

<p>3. บริษัท โมลลิซ่า จำกัด (“บริษัท ย่อย”)</p>	<p>3.1 HARN ขายสินค้าให้โมลลิซ่า - ขายสินค้า</p> <p>3.2 HARN ให้เช่าสำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าเช่าสำนักงาน - รายได้ค่าบริการสำนักงาน - รายได้ค่าสาธารณูปโภค - เงินประกันสัญญาให้เช่า - เงินประกันสัญญาบริการ - รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ <p>3.3 HARN ให้บริการงานบริหาร บุคคล และจัดทำบัญชีตามมาตรฐาน การ รายงานทางการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าบริการส่วนกลาง 	<p>3,600</p> <p>133,235</p> <p>88,823</p> <p>3,128</p> <p>41,580</p> <p>27,720</p> <p>371</p> <p>516,000</p>	<p>HARN ขายสินค้าให้โมลลิซ่า การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p><u>สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน HARN</u> ตกลงให้เช่าอาคารสำนักงานชั้น 2 ห้อง 209 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 42 ตารางเมตร ใน อัตราค่าเช่า 13,860 บาท และอัตราค่าบริการ 9,240 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 13 ก.พ. 2568 - 12 ก.พ. 2571 และในวันทำสัญญาผู้เช่าได้ชำระเงินประกันสัญญาเช่า จำนวน 41,580 บาท และสัญญาบริการ จำนวน 27,720 บาท และผู้เช่าต้องชำระค่ากระแสไฟฟ้าที่เกิดจากการใช้จริงของผู้เช่า ที่กำหนดไว้ในอัตราหน่วยละ 7.50 บาท ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าน้ำประปาในอัตราหน่วยละ 20 บาท ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม</p> <p><u>สัญญาให้บริการ HARN</u> ตกลงให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการ รายงานทางการเงิน และข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 86,000 บาทต่อเดือน</p>
---	--	--	---

<p>4. บริษัท พระบริบาล จำกัด (“บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน”)</p>	<p>4.1 HARN เช่าคลังสินค้าจาก พระบริบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินประกันการเช่าอาคาร - หนี้สินตามสัญญาเช่า - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารค้ำจ่าย 	<p>150,000 2,896,221 2,524</p>	<p>สัญญาเช่าอาคารคลังสินค้า HARN บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นสถานที่เก็บสินค้า ประกอบและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ รวมพื้นที่เท่ากับ 305.55 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 60,895 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ถึง 30 เมษายน 2570 และมีการวางเงินประกันการเช่า จำนวน 150,000 บาท และผู้เช่ามีสิทธิเช่าต่อได้อีก 3 ปี ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ทำประกันภัยทรัพย์สิน</p> <p><u>การกำหนดราคา:</u> ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของ พื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง <u>แนวโน้มรายการในอนาคต:</u> เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ:</u> รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้า โดยมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง</p>
<p>5. นายเจน ขาญณรงค์</p>	<p>- ไม่มีรายการ -</p>		
<p>6. นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์</p>	<p>6.1 HARN ขายสินทรัพย์ประเภทรถยนต์นั่งให้ เนื่องจากเป็นรถยนต์ประจำตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร 	<p>146,187</p>	<p>เนื่องจากรถยนต์ประจำตำแหน่งของคุณวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ใช้งานมาครบ 7 ปี ในวันที่ 2 มิถุนายน 2568 และมีมูลค่าตามบัญชีคงเหลือเท่ากับ 268,000 บาท ฝ่ายบริหารจึงได้พิจารณาอนุมัติขายรถยนต์ดังกล่าวให้กับนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ จำนวน 444,250 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยราคาขาย อ้างอิงมาจากราคาขายเฉลี่ยรถยนต์มือ 2 จำนวน 3 เว็บไซต์ และราคากลางของกรมขนส่งทางบก</p>

<p>7. บริษัท เจนนพสิริ จำกัด (“บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน”)</p>	<p>7.1 HARN เข้าสำนักงานจาก เจนนพสิริ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินประกันการเช่าอาคาร - หนี้สินตามสัญญาเช่า - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร 	<p>2,000,000 96,246,732 682,437</p>	<p>สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน HARN ตกลงเช่าและจ่ายค่าเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนน พระราม 9 แขวง บางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่เช่าสุทธิ (Net Leasable Area) รวม 4,375.20 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 942,942 บาทต่อเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 – 30 เมษายน 2570 และผู้ให้เช่าให้คำมั่นที่จะให้ผู้เช่าต่ออายุสัญญาอีก 7 ปี (รวมระยะเวลาการเช่าและต่ออายุได้ 10 ปี) ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และทำประกันภัยทรัพย์สิน การกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน อ้างอิงรายงานของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ และ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นปี 2567 แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคาร <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ:</u> รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน รายการดังกล่าวมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของ HARN และใช้เป็นที่ตั้ง สำนักงานของ HARN อีกทั้งอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสม โดยสามารถเทียบเคียงได้กับ ราคาค่าเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง</p>
	<p>7.2 HARN ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าบริการสำนักงาน 	<p>99,900</p>	<p><u>สัญญาให้เช่าอาคารสำนักงาน HARN ให้</u>เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอย ศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 13.5 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 550 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 6,750 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ต่อมา มีการปรับค่าเช่าเพิ่มเป็น 7,425 บาท เริ่มตั้งแต่ เดือน ม.ค. 2567 - เม.ย. 25 68 และต่อ สัญญาเช่า ในอัตราค่าเช่า 8,775 บาทต่อ เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 – 30 เมษายน 2571 โดยราคาดังกล่าวเป็น อัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงานที่มี ลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน</p>

8. บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด ("บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน")	8.1 รายได้ค่าสาธารณูปโภคข้างรับ 8.2 รายได้ค่าไฟ 8.3 รายได้ค่าน้ำ	3,088 31,538 14,800	HARN เรียกเก็บค่าไฟฟ้าและค่าน้ำกับ บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด เป็นการใช่ไฟและ น้ำ ในพื้นที่คลังสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด ในอัตรา 7.5 บาท/ หน่วย และ 20 บาท/หน่วย (ไม่รวมภาษี มูลค่าเพิ่ม) ตามลำดับ และอาจปรับเพิ่มขึ้น ตามต้นทุน ที่เพิ่มขึ้นในอนาคต
9. บริษัท โอเวยราพันธ์ จำกัด ("บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน")	9.1 โอเวยราหาญกู้ยืมเงินจาก โอเวยราพันธ์ - เงินกู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างจ่าย - ดอกเบี้ยจ่าย 9.2 โอเวยราหาญเรียกเก็บค่าบริการจาก โอเวยราพันธ์ - รายได้ค่าบริการ	250,000 19,110 7,500 75,367	บริษัท โอเวยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญา ใช้ เงินจากบริษัท โอเวยราพันธ์ จำกัด อายุ 3 เดือน จำนวนเงิน 250,000 บาท คิด ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (อ้างอิงจาก อัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ MRR-3% ต่อปี) เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ ยืมที่ไม่มีหลักประกัน รายการที่เกี่ยวข้อง กับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการ เงินรวม บริษัท โอเวยราหาญ จำกัด เรียกเก็บค่า บริการจากบริษัท โอเวยราพันธ์ จำกัด เนื่องจากมีบางโครงการที่ไม่ได้ออเนให้กับ บริษัท โอเวยราหาญ จำกัด
10. นายสาธิต วณิชชัยกิจ ("บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน")	10.1 โอเวยราหาญกู้ยืมเงิน - เงินกู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างจ่าย - ดอกเบี้ยจ่าย	370,000 14,036 6,640	บริษัท โอเวยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้ เงินจากนายสาธิต วณิชชัยกิจ อายุ 1 ปี ใน ปี 2566 จำนวนเงิน 200,000 บาท คิด ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 และในปี 2567 มีการกู้ยืมเงินเพิ่มอีก 170,000 บาท คิด อัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 เงินกู้ยืมดัง กล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ตาม ลำดับ รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะ สั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
11. บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ("บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน")	11.1 HARN ขายสินค้า - รายได้จากการขาย	95,400	HARN ขายสินค้าให้ การกำหนดราคาซื้อ ขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดัง กล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
12. บริษัท ลำปางฟู้ดโปรดักส์ จำกัด ("บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน")	12.1 HARN ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า - รายได้จากการขาย	97,081 398,300	HARN ขายสินค้าให้ การกำหนดราคาซื้อ ขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดัง กล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม
13. บริษัท เชียงแสนฟู้ดโปรดักส์ จำกัด ("บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน")	13.1 HARN ขายสินค้า - รายได้จากการขาย	4,740	HARN ขายสินค้าให้ การกำหนดราคาซื้อ ขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดัง กล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบข้อมูล 3 ปี ได้จากรายงานประจำปีบนเว็บไซต์ของบริษัท

ความเห็นของกรรมการอิสระ

ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
Harn Vietnam Co., Ltd.			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน <u>รายละเอียด</u> - เงินให้กู้ยืมระยะยาว - ดอกเบี้ยค้างรับ - รายได้ดอกเบี้ยรับ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 บริษัททำสัญญาให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่หาญ เวียดนาม จำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริก และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.15 ต่อปี กำหนดชำระคืนภายในระยะเวลา 1 ปี และต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ซึ่งครบอายุสัญญา HARN เปลี่ยนเงื่อนไขระยะเวลาให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเป็นระยะเวลา 5 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 11 มีนาคม 2569 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ	0.00	0.00	6,953,583.00
บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (“ไอยราหาญ”)			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. ซื้อสินค้า 2. รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน 3. HARN ให้เช่าสำนักงาน 4. HARN ให้บริการงานบริหาร บุคคลและจัดทำบัญชีตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน <u>รายละเอียด</u>	0.00	0.00	7,563,301.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
1. ซื้อสินค้า - ซื้อสินค้าและบริการ - เงินมัดจำจ่าย - เจ้าหนี้การค้า 2. รายการให้กู้ยืมระหว่างกัน - เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างรับ - รายได้ดอกเบี้ย 3. HARN ให้เช่าสำนักงาน - รายได้ค่าเช่าสำนักงาน - รายได้ค่าบริการสำนักงาน - รายได้ค่าสาธารณูปโภค - เงินประกันสัญญาให้เช่า - เงินประกันสัญญาบริการ - รายได้ค่าสาธารณูปโภค ค้างรับ 4. HARN ให้บริการงานบริหาร บุคคลและจัดทำบัญชีตาม มาตรฐาน การรายงานทางการเงิน - รายได้ค่าบริการส่วนกลาง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u>			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>HARN ซื้อสินค้าและบริการจากโอโยราหาญ การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p>เงินให้กู้ยืม</p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 HARN มีให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่โอโยราหาญเป็นตัวสัญญาใช้ เงินอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.4925 – 6.8050 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร)</p> <p>สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน</p> <p>HARN ตกลงให้เช่าอาคารสำนักงานชั้น 2 ห้อง 211 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 52 ตารางเมตร สัญญาเช่าเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2567 - 31 ต.ค. 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 17,160 บาท และ 11,440 บาท ตามลำดับ และมีการวางเงินประกันสัญญาเช่าและสัญญาบริการ จำนวน 51,480 บาท และ 34,320 บาท</p> <p>สัญญาให้บริการ</p> <p>HARN ตกลงให้บริการด้านการจัดหาคน, จัดทำเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน, ยื่นแบบตามระเบียบของสำนักงานประกันสังคม รวมถึงติดต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล และให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการ รายงานทางการเงินและข้อกำหนดของประมวลกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 25,000 บาทต่อเดือน</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ</p>			
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1. HARN ขายสินค้าให้โมลลิซ่า</p> <p>2. HARN ให้เช่าสำนักงาน</p> <p>3. HARN ให้บริการงานบริหาร บุคคลและจัดทำบัญชีตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน</p> <p><u>รายละเอียด</u></p>	0.00	0.00	814,457.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>1. HARN ขายสินค้าให้โมลลิซ่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขายสินค้า <p>2. HARN ให้เช่าสำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าเช่าสำนักงาน - รายได้ค่าบริการสำนักงาน - รายได้ค่าสาธารณูปโภค - เงินประกันสัญญาให้เช่า - เงินประกันสัญญาบริการ - รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ <p>3. HARN ให้บริการงานบริหาร บุคคลและจัดทำบัญชีตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าบริการส่วนกลาง <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>HARN ขายสินค้าให้โมลลิซ่า การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p>สัญญาให้เช่าและสัญญาบริการอาคารสำนักงาน</p> <p>HARN ตกลงให้เช่าอาคารสำนักงานชั้น 2 ห้อง 209 ของสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 42 ตารางเมตร ใน อัตราค่าเช่า 13,860 บาท และอัตราค่าบริการ 9,240 บาท ต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่าตั้งแต่วันที่ 13 ก.พ. 2568 - 12 ก.พ. 2571 และในวันทำสัญญาผู้เช่าได้ชำระเงินประกันสัญญาเช่า จำนวน 41,580 บาท และสัญญาบริการ จำนวน 27,720 บาท และผู้เช่าต้องชำระค่ากระแสไฟฟ้าที่เกิดจากการใช้จริงของผู้เช่า ที่กำหนดไว้ในอัตราหน่วยละ 7.50 บาท ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าน้ำประปาในอัตราหน่วยละ 20 บาท ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม</p> <p>สัญญาให้บริการ</p> <p>HARN ตกลงให้บริการบันทึกรายการทางบัญชีและจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการ รายงานทางการเงินและข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการยื่นแบบแสดงรายการภาษี, ภาษีมูลค่าเพิ่ม, ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และภาษีเงินได้นิติบุคคล คิดค่าบริการ 86,000 บาทต่อเดือน</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ</p>			
บริษัท พระบริบาล จำกัด (“พระบริบาล”)			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. HARN เช่าคลังสินค้าจาก พระบริบาล <u>รายละเอียด</u> 1. HARN เช่าคลังสินค้าจากพระบริบาล - เงินประกันการเช่าอาคาร - หนี้สินตามสัญญาเช่า - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารค้ำจ่าย <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> สัญญาเช่าอาคารคลังสินค้า HARN บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นสถานที่เก็บสินค้า ประกอบและซ่อมบำรุงรักษา เครื่องพิมพ์ และอุปกรณ์ รวมพื้นที่เท่ากับ 305.55 ตารางเมตร อัตราค่าเช่า 60,895 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ถึง 30 เมษายน 2570 และมีการวางเงินประกันการเช่าจำนวน 150,000 บาท และผู้เช่ามีสิทธิเช่าต่อได้อีก 3 ปี ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ทำประกันภัยทรัพย์สิน การกำหนดราคา: ราคาตลาด โดยอัตราค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของ พื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารคลังสินค้า โดยมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยค่าเช่าสามารถเทียบเคียงได้กับราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง	0.00	0.00	3,048,745.00
นายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. HARN ขายสินทรัพย์ประเภทรถยนต์นั่งให้ เนื่องจากเป็นรถยนต์ประจำตำแหน่ง <u>รายละเอียด</u>	0.00	0.00	146,187.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>1. HARN ขายสินทรัพย์ประเภทรถยนต์นั่งให้ เนื่องจากเป็นรถยนต์ประจำตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เนื่องจากรถยนต์ประจำตำแหน่งของคุณวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ ใช้งานมาครบ 7 ปี ในวันที่ 2 มิถุนายน 2568 และมีมูลค่าตามบัญชีคงเหลือเท่ากับ 268,000 บาท ฝ่ายบริหารจึงได้พิจารณาอนุมัติขายรถยนต์ดังกล่าวให้กับนายวิศิษฐ์ วชิรลาภไพฑูรย์ จำนวน 444,250 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยราคาขาย อ้างอิงมาจากราคาขายเฉลี่ยรถยนต์มือ 2 จำนวน 3 เว็บไซต์ และราคากลางของกรมขนส่งทางบก</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ</p>			
บริษัท เจนนพลีรี จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. HARN เช่าสำนักงานจาก เจนนพลีรี 2. HARN ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน <p><u>รายละเอียด</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. HARN เช่าสำนักงานจาก เจนนพลีรี <ul style="list-style-type: none"> - เงินประกันการเช่าอาคาร - หักคืนตามสัญญาเช่า - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร 2. HARN ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าบริการสำนักงาน <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	0.00	0.00	99,029,069.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน</p> <p>HARN ตกลงเช่าและจ่ายค่าเช่าอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนน พระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่เช่าสุทธิ (Net Leasable Area) รวม 4,375.20 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 942,942 บาทต่อเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 – 30 เมษายน 2570 และผู้ให้เช่าให้คำมั่นที่จะให้ผู้เช่าต่ออายุสัญญาอีก 7 ปี (รวมระยะเวลาการเช่าและต่ออายุได้ 10 ปี)</p> <p>โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ต่ำกว่าเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน ซึ่งมีราคาเช่าประมาณ 500 - 550 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน และได้วางเงินประกันการเช่าอาคารตามสัญญา จำนวนเงิน 2,000,000 บาท</p> <p>ทั้งนี้ HARN มีหน้าที่ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และทำประกันภัยทรัพย์สิน</p> <p>การกำหนดราคา: ราคาตามที่ตกลงกัน อ้างอิงรายงานของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ และ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นปี 2567</p> <p>แนวโน้มรายการในอนาคต: เป็นรายการที่ยังคงมีต่อเนื่องและเป็นไปตามสัญญาเช่าอาคาร</p> <p>สัญญาให้เช่าอาคารสำนักงาน</p> <p>HARN ให้เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเลขที่ 559 ซอย ศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ พื้นที่รวม 13.5 ตารางเมตร ในอัตราค่าเช่า 550 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน หรือเท่ากับ 6,750 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตามสัญญาเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ต่อมา มีการปรับค่าเช่าเพิ่มเป็น 7,425 บาท เริ่มตั้งแต่เดือน ม.ค. 2567 - เม.ย. 2568</p> <p>และต่อสัญญาเช่า ในอัตราค่าเช่า 8,775 บาทต่อเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 – 30 เมษายน 2571</p> <p>โดยราคาดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าที่ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่ อาคารสำนักงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และอยู่ในละแวกใกล้เคียงกัน</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>รายการดังกล่าวเป็นการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน รายการดังกล่าวมีความจำเป็นเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของ HARN และใช้เป็นที่ตั้ง สำนักงานของ HARN อีกทั้งอัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมโดยสามารถเทียบเคียงได้กับ ราคาเช่าของพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง</p>			
บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ 2. รายได้ค่าไฟ 3. รายได้ค่าน้ำ <u>รายละเอียด</u> 1. รายได้ค่าสาธารณูปโภคค้างรับ 2. รายได้ค่าไฟ 3. รายได้ค่าน้ำ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> HARN เรียกเก็บค่าไฟฟ้าและค่าน้ำกับบริษัท ทวีภาสธร จำกัด เป็นการใช่ไฟและน้ำ ในพื้นที่คลังสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ทวีภาสธร จำกัด ในอัตรา 7.5 บาท/หน่วย และ 20 บาท/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามลำดับ และอาจปรับเพิ่มขึ้นตามต้นทุน ที่เพิ่มขึ้นในอนาคต <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ	0.00	0.00	49,426.00
บริษัท ไอยราพันธ์ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. ไอยราหาญกู้ยืมเงินจากไอยราพันธ์ 2. ไอยราหาญเรียกเก็บค่าบริการจากไอยราพันธ์ <u>รายละเอียด</u> 1. ไอยราหาญกู้ยืมเงินจากไอยราพันธ์ - เงินกู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างจ่าย - ดอกเบี้ยจ่าย 2. ไอยราหาญเรียกเก็บค่าบริการจากไอยราพันธ์ - รายได้ค่าบริการ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u>	0.00	0.00	351,977.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญา ใช้เงินจากบริษัท ไอยราพันธ์ จำกัด อายุ 3 เดือน จำนวนเงิน 250,000 บาท คิด ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ MRR-3% ต่อปี) เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p>บริษัท ไอยราหาญ จำกัด เรียกเก็บค่าบริการจากบริษัท ไอยราพันธ์ จำกัด เนื่องจากมีบางโครงการที่ไม่ได้ออเนให้กับบริษัท ไอยราหาญ จำกัด</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ</p>			
นายสาธิต วนิชชัยกิจ			
<p>รายการที่ 1</p> <p>0.00</p> <p>0.00</p> <p>390,676.00</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1. ไอยราหาญกู้ยืมเงิน</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>1. ไอยราหาญกู้ยืมเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินกู้ยืมระยะสั้น - ดอกเบี้ยค้างจ่าย - ดอกเบี้ยจ่าย <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>บริษัท ไอยราหาญ จำกัด (บริษัทย่อยของ HARN) กู้ยืมเงินระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินจากนายสาธิต วนิชชัยกิจ อายุ 1 ปี ในปี 2566 จำนวนเงิน 200,000 บาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 และในปี 2567 มีการกู้ยืมเงินเพิ่มอีก 170,000 บาท คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ตามลำดับ รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมระยะสั้นนี้ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ</p>			
บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1 HARN ขายสินค้า <u>รายละเอียด</u> 1. HARN ขายสินค้า - รายได้จากการขาย <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> HARN ขายสินค้าให้ การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ	0.00	0.00	95,400.00
บริษัท ลำปางฟู้ดโปรดักส์ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. HARN ขายสินค้า <u>รายละเอียด</u> 1. HARN ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า - รายได้จากการขาย <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> HARN ขายสินค้าให้ การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ	0.00	0.00	495,381.00
บริษัท เชียงแสนฟู้ดโปรดักส์ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1. HARN ขายสินค้า	0.00	0.00	4,740.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<u>รายละเอียด</u> 1. HARN ขายสินค้า - รายได้จากการขาย <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> HARN ขายสินค้าให้ การกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามนโยบายขาย ซึ่งรายการดังกล่าว ปรากฏอยู่ในงบการเงินรวม <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ			

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2557 ได้มีมติกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการ ระหว่างกันของ HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต อาทิ ผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บุคคลที่เกี่ยวข้อง กัน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดย HARN จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับประกาศคำสั่งหรือข้อ กำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องใน เรื่องดังกล่าว รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องกันของ HARN ตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น HARN จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสม ผลของรายการนั้นๆ

ทั้งนี้ การทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และการทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือธุรกรรมอื่นๆ ให้มีหลักการดังนี้

1) การทำรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

การทำรายการที่เป็นรายการทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN ได้กำหนดกรอบการทำรายการดังกล่าว ซึ่งได้ถูกพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบผ่านการพิจารณาอนุมัติเป็นหลัก การจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยเมื่อมีการทำธุรกรรมดังกล่าว ฝ่ายจัดการของ HARN สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมได้ โดยทำธุรกรรมในรายการดังกล่าวจะต้องมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง (Arm's Length Basis) และจะต้องเป็นรายการทางการค้าที่ HARN กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ หรือเป็นรายการทางการค้าซึ่งบริษัทที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับ HARN มักกระทำเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทตน ซึ่งมีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขทางการค้า ดังต่อไปนี้

1. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN ได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันให้กับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่ HARN สามารถแสดงได้ว่าผู้ประกอบธุรกิจ ในลักษณะทำนองเดียวกับ HARN ให้กับบุคคลทั่วไป

ทั้งนี้ เมื่อมีการทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าที่เป็น Arm's Length Basis ใดๆ ดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายจัดการของ HARN จะเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจ ซึ่งภายหลังจากที่ฝ่ายจัดการพิจารณาอนุมัติแล้วจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกัน ดังกล่าว เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบรายการ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทพบว่า มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันดำเนินการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

2) การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่น

การทำรายการทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือการทำธุรกรรมอื่นๆ ที่เกิดขึ้นระหว่าง HARN กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต HARN จะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำรายการ ตลอดจนความเหมาะสมด้านราคา และเงื่อนไขในการเข้าทำรายการนั้นๆ และมีการเปรียบเทียบกับราคาที่ทำกับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น HARN จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชี ของ HARN เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่สามารถมีส่วนร่วมหรือไม่สิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวโยงกันในอนาคต

รายการระหว่างกันในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินธุรกิจตามปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การเช่าพื้นที่อาคารเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงาน และการเช่าอาคารคลังสินค้า รวมถึงสิทธิเรียกร้องในการผูกพันผลประโยชน์พนักงานเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง HARN และบริษัทย่อย ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง HARN กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานและให้ความเห็นต่อรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของ HARN หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดมูลค่าของค่าเช่าเป็นไปตามวิธีเปรียบเทียบราคาตลาดและเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดมูลค่าของสิ่งปลูกสร้างเป็นไปตามวิธีต้นทุน ซึ่งอ้างอิงจากรายงานการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน รายที่ 1 โดยมูลค่าของค่าเช่าอาคารคลังสินค้า เป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อตารางเมตร และมูลค่าของค่าเช่าอาคารสำนักงาน เป็นจำนวน เงิน 500 บาทต่อตารางเมตร โดยบริษัท ซีพีเอ็ม แคนพิทิล จำกัด เป็นผู้จัดทำรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สินของสัญญาเช่าดังกล่าว ตามรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สิน เลขที่ A66GEN2662 ฉบับลงวันที่ 23 มกราคม 2567 และ รายที่ 2 โดยมูลค่าของค่าเช่าอาคารคลังสินค้า เป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อ

ตารางเมตร และมูลค่าของค่าเช่าอาคารสำนักงาน เป็นจำนวนเงิน 550 บาทต่อตารางเมตร โดย บริษัท กรุงเทพประเมินราคา จำกัด เป็นผู้จัดทำรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สินของสัญญาเช่าดังกล่าว ตามรายงานประเมินมูลค่าทรัพย์สิน เลขที่ BKK-B-67-002 ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 และ เลขที่ BKK-B-67-003 ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม 2567 ซึ่งทั้ง 2 รายเป็นบริษัทผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินในตลาดทุนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ที่ สข.24/2555 เรื่องการให้ความเห็นชอบบริษัท ประเมินมูลค่าทรัพย์สินและผู้ประเมินหลักสำหรับธุรกรรมในตลาดทุน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“HARN”) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศขึ้นใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายทางการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของ HARN ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงาน ประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ HARN โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของ บริษัท หาญ เอ็น จิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นต่องบการเงินอย่างไม่มีเงื่อนไขไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามที่ได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงาน ประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

-ลงนาม-

นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย
(ประธานกรรมการบริษัท)

-ลงนาม-

นายธรรมบุญ ตรีเพ็ชร
(ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาติ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

****/2


เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

1. รายได้จากการขายและบริการ

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีรายได้จากการขายและบริการซึ่งเกิดจากส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ 6 กลุ่มผลิตภัณฑ์ คือ ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ, ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ, ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น, ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิทัล, ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชันสำหรับงานอาคาร และผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,181.10 ล้านบาท และ 1,172.02 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์มีข้อตกลงและเงื่อนไขการขายและการกำหนดราคาที่แตกต่างกัน การประมาณการผลของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา มีผลกระทบต่อยุติรายได้ที่กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งซึ่งต้องรับรู้ตามวิธีวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ข้าพเจ้าได้ระบุถึงความถูกต้องและความครบถ้วนของการรับรู้รายได้จากการขายและบริการเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบกลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการขายและบริการและรายละเอียดของรายได้จากการขายและบริการแยกตามส่วนงานดำเนินงาน ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.16 และข้อ 26 ตามลำดับ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทดสอบความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการและตรวจสอบเนื้อหาสาระ ซึ่งประกอบด้วย การตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาขายและบริการและตรวจสอบเอกสารประกอบการรับรู้รายได้ดังกล่าว ตรวจสอบรายการรายได้จากการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้เคียงวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกับเอกสารประกอบรายการ ตรวจสอบใบลดหนี้ที่บริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบโดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบและการทดสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการขายและบริการ 

*****/3

2. ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีค่าความนิยมจำนวน 315.97 ล้านบาท และ 315.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.56 และร้อยละ 17.56 ของสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตามลำดับ ซึ่งเป็นค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อและรับโอนกิจการระบบทำ ความเย็น และระบบพิมพ์ดิจิทัล กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องมีการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมประจำปีตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน ซึ่งการทดสอบการด้อยค่านั้นมีนัยสำคัญต่อการตรวจสอบเนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน ที่มีสาระสำคัญต่อการเงิน นอกจากนี้ขั้นตอนการทดสอบการด้อยค่าโดยผู้บริหารมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจ ก่อนข้างมาก อีกทั้งต้องอาศัยข้อสมมติฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคต ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม เพื่อคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตดังกล่าว ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงตามสถานะทางเศรษฐกิจและสภาพการตลาดในอนาคตได้ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยเกี่ยวกับค่าความนิยมในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.10 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับนโยบาย การบัญชีและในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15 ซึ่งอธิบายเกี่ยวกับจำนวนเงินและข้อสมมติฐานสำคัญที่อาจกระทบ ต่อการด้อยค่าในอนาคตได้

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานและวิธีการที่ ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ โดยการตรวจสอบหลักฐาน สนับสนุนซึ่งแสดงถึงการประมาณการที่ดีที่สุดของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะเรื่องการคาดการณ์การเติบโตของรายได้และกำไร ขึ้นต้นและกำไรจากการดำเนินงานของส่วนงานดังกล่าวข้างต้น การใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมเพื่อคิดลดกระแสเงินสด ในอนาคต รวมทั้งการทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญกับความเพียงพอ ของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติฐานซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าที่อ่อนไหวมากที่สุด และมีผลกระทบ อย่างมีนัยสำคัญที่สุดต่อการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม

เรื่องอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นในสำนักงานเดียวกันกับข้าพเจ้า ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปี ภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่น ต่อข้อมูลอื่น 

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง 

*****/5

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน รวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นและได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไปข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทและบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแลและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัทและบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้าจากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



นายสุพจน์ มหันตชัยสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 12794

บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

งบการเงิน

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	439,835	293,471	429,902
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	204,748	321,355	204,584
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	8	33,931	17,238	33,931
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	6,284
สินค้าคงเหลือ	9	302,998	323,139	303,269
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	97,093	115,644	97,093
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้ของงวดปัจจุบัน		59	45	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,239	604	1,200
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,079,903	1,071,496	1,076,263
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	5,010
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	7	5,513	2,760	5,513
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	164,322	165,802	164,322
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	97,512	100,605	97,122
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14	76,945	86,930	76,945
ค่าความนิยม	15	315,971	315,971	315,971
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	6,855	7,688	6,457
สินทรัพย์ภายใต้รอการตัดบัญชี	17	22,177	19,002	21,869
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		30,611	29,494	30,266
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		719,906	728,252	723,475
รวมสินทรัพย์		1,799,809	1,799,748	1,799,738

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	250	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	19	225,154	229,018	223,590
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	9,269	8,952	9,269
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5	620	620	-
ภาษีเงินได้คืนบุคคลค้างจ่าย		10,743	15,515	10,579
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,506	1,756	1,390
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,540	1,128	3,533
รวมหนี้สินหมุนเวียน		251,082	256,989	248,361
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	90,610	99,546	90,610
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	21	39,760	36,906	39,287
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		29,567	28,304	29,722
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		159,937	164,756	159,619
รวมหนี้สิน		411,019	421,745	407,980
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250	292,250	292,250
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 584,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		292,250	292,250	292,250
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		776,417	776,417	776,417
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น		-	1,341	-
กำไร (ขาดทุน) สะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	23	29,225	29,225	29,225
ยังไม่ได้จัดสรร		294,417	280,661	293,866
รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(1,336)	(572)	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		1,390,973	1,379,322	1,391,758
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(2,183)	(1,319)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,388,790	1,378,003	1,391,758
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,799,809	1,799,748	1,799,738

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย : พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
รายได้					
	รายได้จากการขาย	996,979	1,071,585	991,146	1,065,123
	รายได้จากการให้บริการ	184,116	167,458	180,877	166,133
	รายได้อื่น	29,496	32,416	31,041	33,420
	รวมรายได้	1,210,591	1,271,459	1,203,064	1,264,676
ค่าใช้จ่าย					
	ต้นทุนขาย	673,339	750,931	669,679	746,950
	ต้นทุนการให้บริการ	165,454	141,053	163,065	140,340
	ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	115,786	114,901	114,477	113,161
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	134,782	129,773	132,990	128,108
	ค่าใช้จ่ายอื่น	26	1,000	26	1,000
	รวมค่าใช้จ่าย	1,089,387	1,137,658	1,080,237	1,129,559
	กำไร(ขาดทุน)จากกิจกรรมดำเนินงาน	121,204	133,801	122,827	135,117
	ต้นทุนทางการเงิน	3,373	2,758	3,359	2,744
	ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	14,512	968	16,551	4,080
	ผลขาดทุนจากการด้อยค่าความนิยม	-	18,701	-	18,701
	ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	11	-	347	-
	กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	103,319	111,374	102,570	109,592
	ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	17.2	20,287	24,859	20,065
	กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	83,032	86,515	82,505	84,573
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(764)	(359)	-	-
	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	(764)	(359)	-	-
	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	82,268	86,156	82,505	84,573

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย : พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
	ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	83,896	87,598	82,505	84,573
	ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(864)	(1,083)	-	-
		<u>83,032</u>	<u>86,515</u>	<u>82,505</u>	<u>84,573</u>
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
	ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	83,132	87,239	82,505	84,573
	ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(864)	(1,083)	-	-
		<u>82,268</u>	<u>86,156</u>	<u>82,505</u>	<u>84,573</u>
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
	กำไรสำหรับงวดส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (บาทต่อหุ้น)	28	0.14	0.15	0.14
	จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)		<u>584,500</u>	<u>584,500</u>	<u>584,500</u>

บริษัท ھاญ ๑นจเ็นยร่ง ๒ลู่ซ่นสี่ จักัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบทรเปล่ยนเปล่งส่วนองผู้ถือหุ้น

สำหรัปีล่นสุดวันที่ 31 ๒นวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
				ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	กำไรสะสม		
		ทุนที่ออกและ	ส่วนเกิน	ส่วนเกินทุนจากการ	จัดสรรแล้ว		
หมายเหตุ		ชำระแล้ว	มูลค่าหุ้นสามัญ	จ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		292,250	776,417	5,000	29,225	284,603	1,387,495
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2567 :							
เงินปันผล	24	-	-	-	-	(87,675)	(87,675)
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน		-	-	2,196	-	-	2,196
หุ้นทุนซื้อคืน		-	-	(5,855)	-	-	(5,855)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	84,573	84,573
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		292,250	776,417	1,341	29,225	281,501	1,380,734
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2568 :							
เงินปันผล	24	-	-	-	-	(70,140)	(70,140)
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน		-	-	617	-	-	617
หุ้นทุนซื้อคืน		-	-	(1,958)	-	-	(1,958)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	82,505	82,505
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		292,250	776,417	-	29,225	293,866	1,391,758

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	103,319	111,374	102,570	109,592
ปรับรายการที่กระทบกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย) :				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น(กลับรายการ)	14,512	968	16,551	4,080
การปรับปรุงด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าค่าความนิยม	-	18,701	-	18,701
การปรับปรุงด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	347	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27,604	28,520	27,512	28,481
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (กลับรายการ)	(5,784)	3,788	(5,669)	3,685
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	145	1,086	145	1,086
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	744	471	1,225	521
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าของ				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(1,597)	(21)	(1,597)	(21)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(4,373)	(3,561)	(5,071)	(4,134)
รายได้เงินปันผลรับ	(4,053)	(3,694)	(4,053)	(3,694)
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	(251)	27	(271)	88
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3,976	3,470	3,960	3,349
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	617	2,196	617	2,196
ต้นทุนทางการเงิน	3,373	2,758	3,359	2,744
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	138,232	166,083	139,625	166,674
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	99,804	(26,604)	99,758	(26,524)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	(16,782)	5,511	(16,782)	5,513
สินค้าคงเหลือ	22,860	(14,266)	21,216	(13,996)
สินทรัพย์อื่น	(1,707)	(168)	(1,872)	(150)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(5,735)	16,695	(4,970)	16,034
หนี้สินอื่น	3,674	551	3,832	540
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	240,346	147,802	240,807	148,091
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(1,122)	(600)	(1,122)	(600)
จ่ายค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	(1,957)	(5,855)	(1,957)	(5,855)
จ่ายภาษีเงินได้	(28,296)	(24,165)	(28,218)	(24,122)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	208,971	117,182	209,510	117,514

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(3,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(70,641)	(64,443)	(70,641)	(64,443)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	92,069	-	92,069	-
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(2,300)	(2,550)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(7,925)	(4,404)	(7,550)	(4,375)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	939	154	939	154
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,085)	(1,346)	(1,085)	(1,346)
เงินสดรับดอกเบี้ย	3,120	2,595	3,799	3,124
เงินสดรับเงินปันผล	4,053	3,694	4,053	3,694
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	20,530	(63,750)	16,284	(65,742)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	250	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	-	170	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,003)	(9,624)	(9,003)	(9,624)
ดอกเบี้ยจ่าย	(3,359)	(2,744)	(3,359)	(2,744)
จ่ายเงินปันผล	(70,140)	(87,613)	(70,140)	(87,613)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(82,252)	(99,811)	(82,502)	(99,981)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	147,249	(46,379)	143,292	(48,209)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	6 293,471	340,190	286,610	334,819
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็น				
เงินตราต่างประเทศ	(885)	(340)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	6 439,835	293,471	429,902	286,610
ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม :				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
หนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันต้นปี	274	672	274	672
โอนสินค้าไปเป็นอุปกรณ์	(3,230)	(3,450)	(3,230)	(3,450)
โอนสินทรัพย์ถาวรเป็นค่าใช้จ่าย	(7)	-	(7)	-
บวก ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12,937	8,802	12,937	8,773
หัก เงินสดจ่าย	(9,414)	(5,750)	(9,414)	(5,721)
ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินจากการซื้ออุปกรณ์และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ สิ้นปี	560	274	560	274
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” จัดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2544 และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 สำนักงานจดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 599 ซอยศูนย์วิจัย 4 ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

บริษัทประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับขายส่ง ปลีกและให้บริการซ่อม เช่า เช่าซื้อและรับเหมาติดตั้งระบบดับเพลิง รวมทั้งอุปกรณ์และวัสดุเคมีดับเพลิง จำหน่ายอุปกรณ์ห้องเย็น จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์ และให้บริการซ่อม เช่า อุปกรณ์การพิมพ์ และบริษัทย่อย ประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับจำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์ ให้บริการโซลูชั่นส์ด้านอาคารอัจฉริยะหรือ Smart Building และค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิตภัณฑ์ประกอบหรือประดิษฐ์เครื่องมือแพทย์ ฯลฯ

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์ในการถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี (“สภาวิชาชีพบัญชี”) กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงิน บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้นจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้ ซึ่งได้นำเสนอเพื่อวัตถุประสงค์ของการรายงานทางการเงินเพื่อใช้ในประเทศ

2.2 เกณฑ์การวัดมูลค่า

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม (เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี)

2.3 สตูลเงินที่นำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาท ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดมีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้แสดงเป็นหลักพันหรือหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

2.4 การใช้วิจารณ์ญาณและการประมาณการ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้วิจารณ์ญาณ การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

2.5 เกณฑ์ในการจัดทำงานงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568	2567
			ร้อยละ	ร้อยละ
Ham Vietnam Co., Ltd.	จำหน่ายอุปกรณ์การพิมพ์	เวียดนาม	100	100
บริษัท โอयरหาญ จำกัด	พัฒนาระบบไอโอที โซลูชั่นส์	ไทย	65	65
	สำหรับงานอาคาร			
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด	ค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิตภัณฑ์ประกอบ	ไทย	100	-
	หรือประคิษฐ์เครื่องมือแพทย์			
	ฯลฯ			

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัท มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงานงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัท มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจาก งบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวม และส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.6 บริษัทจัดทำงานงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน กลุ่มบริษัทมีอำนาจการควบคุมเมื่อบริษัท (1) มีอำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุน (2) มีโอกาสได้รับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และ (3) มีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของผู้ลงทุน เมื่อมีเงื่อนไขหรือสถานการณ์บ่งชี้ว่า อำนาจการควบคุมข้อใดข้อหนึ่งข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป บริษัทจะทำการพิจารณาอำนาจการควบคุมกิจการที่ถูกควบคุมใหม่

ค่าความนิยม ถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ ซึ่งรวมถึงการรับรู้ จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่าสุทธิ (มูลค่ายุติธรรม) ของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาซึ่งวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อสิ่งตอบแทนที่โอนให้ ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท ทั้งนี้สิ่งตอบแทนที่โอนให้ยังรวมถึงมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและมูลค่าของโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ออกแทนโครงการของผู้ถูกซื้อเมื่อรวมธุรกิจ

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีการผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มบริษัทที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่นๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

4.2 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกเป็นกำไรขาดทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิมแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

4.3 เครื่องมือทางการเงิน

4.3.1 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

ตราสารทุนสามารถจำแนกและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามประเภทของการวัดมูลค่าได้สองประเภท ได้แก่ การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งไม่สามารถจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธีโดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้

- 1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

- 2) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงิน เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเช่นเดียวกับ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- 3) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารทุนต้องแสดงตราสารทุนโดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของตราสารทุนนั้น

4.3.2 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงในการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.3.3 การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นทางการจะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.3.4 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากการผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้าประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับลูกหนี้การค้า กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

4.3.5 การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.3.6 สัญญาอนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การบัญชีสำหรับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังขึ้นอยู่กับว่ากลุ่มบริษัทได้กำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ รวมทั้ง ลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ส่วนหนึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้รายการ (การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม) หรือ
- การป้องกันความเสี่ยงส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือรายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

การจัดประเภทสัญญาอนุพันธ์ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามการบัญชีป้องกันความเสี่ยงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนมากกว่า 12 เดือน และจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนไม่เกิน 12 เดือน

ตราสารอนุพันธ์บางตัวไม่มีคุณสมบัติในการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการบัญชีป้องกันความเสี่ยงรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนและรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) อื่น

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

4.3.7 เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ได้ถูกนำมาใช้เพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงของราคาสินค้าที่เกิดจากกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมจัดหาเงินและกิจกรรมลงทุน

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Foreign Exchange Contracts) ในการบริหารความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กำไรขาดทุนที่เกิดขึ้นจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งใช้เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สิน โดยมิได้ใช้การบัญชีเพื่อป้องกันความเสี่ยงรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายและจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาดังกล่าวแสดงหักกลบกกันในงบฐานะการเงินและรวมอยู่ในรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสด เงินฝากธนาคารทุกประเภทที่ถึงกำหนดจ่ายในระยะเวลาสามเดือนหรือน้อยกว่า โดยไม่รวมเงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง

4.5 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ แสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มบริษัทบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น / สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียนที่ไม่มีองค์ประกอบของต้นทุนการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะถูกจัดกลุ่มตามวันที่ครบกำหนดชำระ อัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะขึ้นอยู่กับประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับเพื่อสะท้อนข้อมูลปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถของลูกหนี้ในการชำระหนี้

กลุ่มบริษัทได้รับผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index) ของประเทศที่ขายสินค้าและบริการให้เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด และปรับอัตราการสูญเสียในอดีตตามการเปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ไว้ในปัจจัยเหล่านี้ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้าคงเหลือคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลง หรือต้นทุนอื่น เพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบันในกรณีของสินค้าสำเร็จรูป ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินการธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย กลุ่มบริษัทตั้งค่าเพื่อมูลค่าสินค้าลดลงสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย สิ้นสมัยและค้างนาน

4.7 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง กิจกรรมที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วบริษัทจะถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทแสดงด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเภทอาคารให้เข้าคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5-10
เครื่องมือและอุปกรณ์	5

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ส่วนประกอบของอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิเป็นรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจําจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงอื่น หักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	40
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 20
เครื่องมือและอุปกรณ์	2 - 7
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5
ยานพาหนะ	5 - 7
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสิทธิ	5

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน และไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

4.10 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อกิจการของกลุ่มบริษัทรับรู้ในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ภายหลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า กลุ่มบริษัททำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี โดยไม่คำนึงถึงว่าจะมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นหรือไม่

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กลุ่มบริษัทซื้อและมิใช่อายุการใช้งานจำกัดแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

คำตัดจำหน่าย

คำตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยวิธีเส้นตรงตลอดจนทอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ซึ่งไม่รวมค่าความนิยม โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ ดังนี้

	จำนวนปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5-10
ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship)	7

วิธีการตัดจำหน่ายระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและความสัมพันธ์กับลูกค้า กลุ่มบริษัททำการประเมินการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่นให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมี ความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลังและการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

4.13 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่ผู้บริหารและพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานพร้อมๆ กับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน

4.14 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่าหรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ ณ วันที่นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่าดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้น และการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใด ๆ ที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักถึงงูจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักถูกหนี้สิ่งงูจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ นอกจากนี้ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิการเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกนั้น

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนี้ของหนี้สินสัญญาเช่านั้นไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่านั้น หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลกลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

กลุ่มบริษัทเลือกใช้ข้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

บริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นแผนจ่ายสมทบที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้เป็นกองทุนโดยสินทรัพย์ของกองทุนแยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนจากพนักงานและบริษัท จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาระหนี้สินตามโครงการสมทบเงินจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) เมื่อผลประโยชน์พนักงานมีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทในอดีตของพนักงานจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุงานคงเหลือโดยเฉลี่ยจนกระทั่งผลประโยชน์ได้มีการจ่ายจริง

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทั้งจำนวน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP)

บริษัทได้จัดตั้งโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการเป็นรายเดือน โดยมีรายละเอียดโครงการตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 22 บริษัทจะบันทึกเงินสมทบโครงการเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

4.16 รายได้

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้ความเชื่อมั่นในสินค้าที่ขายว่าเป็นไปตามรายละเอียดที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกการรับประกันสินค้าเป็นประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น สำหรับการขายสินค้าที่มีการรับประกันที่เป็นการให้บริการแก่ลูกค้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าจะใช้งานได้ตามคุณลักษณะที่ตกลงกัน บริษัทบันทึกส่วนของารรับประกันประเภทการให้บริการดังกล่าวเป็นรายได้ตลอดระยะเวลาของการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการติดตั้งงานโครงการรับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการตามการวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ โดยอ้างอิงกับต้นทุนที่เกิดขึ้นที่ใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดยเทียบต้นทุนที่คาดว่าจะใช้ทั้งหมดเพื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ในบางสถานการณ์

กลุ่มบริษัทอาจไม่สามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม แต่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ในสถานการณ์ดังกล่าว กลุ่มบริษัทต้องรับรู้รายได้เพียงต้นทุนที่เกิดขึ้นจนกว่ากิจการจะสามารถวัดผลลัพธ์ของภาระที่ต้องปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผลรายได้จากการให้บริการดูแลรักษารับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้จากการให้บริการอื่นรับรู้เมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับค่าบริการ/มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตลอดช่วงเวลาเช่าโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

รายได้รอการรับรู้

จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รอการรับรู้” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นเจ้าหนี้อื่นภายใต้เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.17 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามเกณฑ์คงค้าง

4.18 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

4.19 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและมูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กลุ่มบริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้นและมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระกลุ่มบริษัทเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัยรวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐานและอาจเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ ๆ อาจทำให้กลุ่มบริษัทเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภายใต้การควบคุมและหนี้สินภายใต้การควบคุมสามารถหักลบได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภายใต้ของงวดปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภายใต้ของงวดปัจจุบันและภายใต้หนี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันนั้นกิจการมีความตั้งใจจะชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภายใต้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภายใต้การควบคุมจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอต่อการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภายใต้การควบคุมจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

4.20 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี และกำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่รวมสมมติฐานว่าหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดได้ถูกแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด

4.21 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคานั้นจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง กลุ่มบริษัทพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 โดยแบ่งตามลำดับชั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

ระดับที่ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า

ระดับที่ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1

ระดับที่ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

4.22 ประเมินการทางบัญชีและแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทต้องอาศัยดุลยพินิจหลายประการ ในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานรวมทั้งการแสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้นการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชีมีดังต่อไปนี้

การค้ำยืม

ยอดสินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของกลุ่มบริษัทจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้ เรื่องการค้ำยืมหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงประวัติการชำระหนี้และข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับสะท้อนข้อมูลปัจจุบัน และการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index)

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลืออื่น โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิด จำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่ประมาณได้ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจำนวนเดิมที่มีในบัญชี ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือทั้งที่ลดลงและเพิ่มขึ้นจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายภายใต้หัวข้อต้นทุนขายและบริการในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการต้นทุนโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

กลุ่มบริษัทประมาณการต้นทุนการรับเหมาติดตั้งของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบการติดตั้งและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการให้บริการรับเหมาติดตั้งจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุ ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ กลุ่มบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาติดตั้ง

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการบริการรับเหมาก่อสร้าง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการบริการรับเหมาติดตั้งแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความเสี่ยงหน้าของการติดตั้ง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุ ค่าแรง และสภาพการณ์ปัจจุบัน

ประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

กลุ่มบริษัทประมาณการหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการถูกเรียกค่าเสียหายจากการส่งมอบโครงการล่าช้า ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าปรับตามสัญญาและคำนึงถึงระยะเวลาการทำงานล่าช้าที่เกิดขึ้น โดยกลุ่มบริษัทได้บันทึกประมาณการค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้าไว้ในงบการเงินแล้ว อย่างไรก็ตามผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ได้ประมาณการไว้

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล

กลุ่มบริษัทจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

ในการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารใช้วิธีพิจารณาจากรายได้โดยอ้างอิงจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมในงวดปัจจุบันและงวดก่อนโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลา และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันดังกล่าว

กลุ่มบริษัทได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 21

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยตลาดในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง แหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 วันที่ 31 ธันวาคม 2568

การวัดมูลค่ายุติธรรมและกระบวนการประเมินมูลค่า
 สินทรัพย์และหนี้สินบางรายการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลในตลาดที่สามารถสังเกตได้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สิน กรณีที่ข้อมูลระดับ 1 ไม่สามารถหาได้ กลุ่มบริษัทได้จ้างผู้ประเมินมูลค่าภายนอกที่ได้รับการรับรองมาเป็นผู้ประเมินมูลค่า เพื่อกำหนดเทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมรวมทั้งข้อมูลที่จะต้องใช้อ้างอิงเกี่ยวกับเทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินรายการต่าง ๆ ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 30

5. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตามที่สรุปข้างล่างนี้ ซึ่งรายการเหล่านี้เป็นรายการธุรกิจที่เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ มีดังนี้

ชื่อบริษัท/บุคคล	ประเทศ/ สัญชาติ	ความสัมพันธ์	ลักษณะความสัมพันธ์
Ham Vietnam Co., Ltd.	เวียดนาม	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท ไอชราหาญ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท หาญเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท พระบริบาล จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ทวิภาสุระ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท นูทริกซ์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ภูมิฐรินทร์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เจนนพลีร์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ไอชราพันธ์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยร่วมกัน
บริษัท ลำปางฟู้ดโปรดักส์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เชียงแสนฟู้ดโปรดักส์ จำกัด	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน
นายเจน ชาญณรงค์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเดียวกับกรรมการ
นางสิริมา เอี่ยมสกุลรัตน์	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นและบุคคลในครอบครัวเดียวกับกรรมการ
นายประเสริฐศักดิ์ เดชอุดม	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
นายสาธิต วณิชชัยกิจ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	บุคคลที่มีอำนาจและรับผิดชอบในการบริหารงาน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หลักเกณฑ์ในการเรียกเก็บรายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขายสินค้า	ตามราคาตลาด
รายได้จากการให้บริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินค้า	ตามราคาตลาด
ซื้อขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าติดตั้งอุปกรณ์	ตามราคาตลาด
รายได้อื่น	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าและค่าบริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ตามที่ได้รับอนุมัติ โดยกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้น
ดอกเบี้ยรับ	ตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	ตามสัญญา

สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน ดังต่อไปนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567		
	ผู้ให้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่าต่อเดือน (บาท)
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	10 ปี	942,942
	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3 ปี	60,895

รายการกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการขาย				
บริษัทย่อย	-	-	4	567
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	498	3	498	3
รายได้จากการให้บริการ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	75	-	-	-
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	2,133	1,245
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	146	139	146	139
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	146	-	146	-
	<u>292</u>	<u>139</u>	<u>2,425</u>	<u>1,384</u>
ต้นทุนขาย				
บริษัทย่อย	-	-	459	1,356

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	685	694	685	694
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	8	8	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	7	7	-	-
	15	15	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์สิทธิการใช้				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	14,293	13,680	14,293	13,680

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยค่าตอบแทนผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กรรมการ	3,250	3,300	3,250	3,300
ผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	20,649	22,365	19,076	20,805
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ	1,681	1,715	1,588	1,623
	25,580	27,380	23,914	25,728

ยอดคงเหลือกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	402	544
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(105)	(225)
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	100	4	100	4
	100	4	397	323
เงินประกันการเช่าอาคาร				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,150	2,150	2,150	2,150

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย : พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทย่อย			
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	3,550
เพิ่มขึ้น	-	-	2,300
ลดลง	-	-	-
	-	-	5,850
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(5,850)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 24 ฉบับและ 16 ฉบับ ตามลำดับ มีอายุ 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.4925 - 6.8050% ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย MLR ของธนาคารพาณิชย์หลัก 4 ธนาคาร) มีกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคม ถึง เดือนมิถุนายน 2569

		(หน่วย : พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทย่อย			
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	6,766
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	(482)
	-	-	6,284
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	(6,284)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	6,766

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินให้กู้ยืมระยะยาวจำนวน 200,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.85 ต่อปี ซึ่งครบกำหนดชำระวันที่ 11 มีนาคม 2569

		(หน่วย : พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น			
บริษัทย่อย	-	-	44
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	109	12	90
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	14	7	-
	123	19	134

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	99,143	107,881	99,143	107,881
เงินประกันการให้เช่าอาคาร				
บริษัทย่อย	-	-	155	86

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม			วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	วันที่ 1 มกราคม 2568	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	250	-	-	250
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	370	-	-	370
	620	-	-	620

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีอายุ 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี (อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ร้อยละ MRR-3 ต่อปี) มีกำหนดชำระคืนในวันที่ 4 มีนาคม 2569 เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน และตั๋วสัญญาใช้เงินจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 6 ฉบับ คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 ต่อปีและกำหนดชำระคืนในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ 23 ธันวาคม 2569 ตามลำดับ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินสด	40	60	10	30
เงินฝากออมทรัพย์	412,392	269,079	402,750	262,248
เงินฝากกระแสรายวัน	22,927	24,233	22,666	24,233
เงินโอนระหว่างทาง	4,476	99	4,476	99
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	439,835	293,471	429,902	286,610

เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามที่ธนาคารกำหนด

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	97	-	97	-
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	197,201	298,724	196,951	298,534
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(21,296)	(8,524)	(21,295)	(8,521)
สุทธิ	176,002	290,200	175,753	290,013
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย	-	-	402	544
ลูกหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3	4	3	4
ลูกหนี้อื่น	6,737	1,930	6,673	1,929
เงินประกันผลงานค้างรับ	9,441	12,409	9,069	12,037
เงินมัดจำ	238	406	238	406
ค่าใช้จ่ายย่ำแย่ล่วงหน้า	5,398	5,445	5,250	5,361
รายได้ค้างรับ	2,591	1,322	2,590	1,322
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	24,408	21,516	24,225	21,603
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,053)	(267)	(785)	(262)
สุทธิ	23,355	21,249	23,440	21,341
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - อุปกรณ์การพิมพ์	10,909	12,670	10,909	12,670
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5)	(4)	(5)	(4)
	10,904	12,666	10,904	12,666
หัก ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	(5,513)	(2,760)	(5,513)	(2,760)
สุทธิ	5,391	9,906	5,391	9,906
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น – สุทธิ	204,748	321,355	204,584	321,260

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลูกหนี้การค้า แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	115,447	181,457	115,257	181,457
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	54,502	91,812	54,442	91,622
มากกว่า 3 ถึง 6 เดือน	3,044	14,111	3,044	14,111
มากกว่า 6 ถึง 12 เดือน	5,248	6,254	5,248	6,254
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	19,057	5,090	19,057	5,090
รวม	197,298	298,724	197,048	298,534
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(21,296)	(8,524)	(21,295)	(8,521)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	176,002	290,200	175,753	290,013

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระและมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้จะต้องชำระสำหรับสัญญาเช่า มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	จำนวนเงิน ขั้นต่ำที่ลูกหนี้ จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของ จำนวนเงินขั้นต่ำที่ ลูกหนี้จะต้องชำระ	จำนวนเงิน ขั้นต่ำที่ลูกหนี้ จะต้องชำระ	มูลค่าปัจจุบันของ จำนวนเงินขั้นต่ำที่ ลูกหนี้จะต้องชำระ
ระยะเวลาการรับชำระ				
ภายใน 1 ปี	8,657	5,391	14,301	9,903
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	10,734	5,513	3,980	2,763
	19,391	10,904	18,281	12,666
หัก รายได้ดอกเบี้ยทางการเงินรอการรับรู้	(8,487)	-	(5,615)	-
	10,904	10,904	12,666	12,666

รายการเคลื่อนไหวของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	8,795	10,249	8,787	10,216
ตั้งเพิ่ม (โอนกลับ) ระหว่างปี	13,559	(1,454)	13,298	(1,429)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	22,354	8,795	22,085	8,787

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

8. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
มูลค่างานที่ทำเสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บเงินจากลูกค้า	34,844	18,061	34,074	17,291
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(913)	(823)	(143)	(53)
สุทธิ	33,931	17,238	33,931	17,238

รายการเคลื่อนไหวของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	823	377	53	70
ตั้งเพิ่ม (โอนกลับ) ระหว่างปี	90	446	90	(17)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	913	823	143	53

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเกิดจากการรับรู้รายได้ค่าบริการติดตั้งระบบดับเพลิงในอาคารสำนักงาน อาคารที่พักอาศัย อาคารโรงงาน โรงงานผลิตไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินงานระหว่าง 6 เดือน – 3 ปี โดยอ้างอิงจากขั้นความสำเร็จของงานตามสัญญา สำหรับการออกไปแจ้งหนี้เพื่อเรียกเก็บค่าบริการตามข้อตกลงหรือสัญญาจ้างติดตั้งระบบดับเพลิงส่วนใหญ่เรียกเก็บเงินมัดจำล่วงหน้าก่อนเริ่มงาน ส่วนที่เหลือจะทยอยเรียกเก็บเงินเป็นงวดสอดคล้องกับขั้นความสำเร็จของงาน อย่างไรก็ตาม การออกบิลเรียกเก็บเงินงวดอาจขึ้นอยู่กับกระบวนการตรวจรับงานของลูกค้าและข้อกำหนดพิเศษของสัญญา เช่น เมื่อติดตั้งระบบปั๊มและท่อน้ำดับเพลิงเสร็จสิ้น หรือ เมื่อติดตั้งและทดสอบระบบดับเพลิงอัตโนมัติเสร็จสิ้น เป็นต้น

9. สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สินค้าสำเร็จรูป	280,376	314,031	280,790	313,252
สินค้าระหว่างทาง	52,552	44,283	52,150	44,114
งานระหว่างทำ	13	552	-	-
	332,941	358,866	332,940	357,366
หัก ค่าเพื่อมูลค่าสินค้าลดลง	(29,943)	(35,727)	(29,671)	(35,340)
สุทธิ	302,998	323,139	303,269	322,026

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	35,727	31,940	35,340	31,656
ตั้งเพิ่ม(โอนกลับ)ระหว่างปี	(5,784)	3,794	(5,669)	3,684
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(7)	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	29,943	35,727	29,671	35,340

ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือแสดงอยู่ในต้นทุนขาย ในงบกำไรขาดทุน

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินรวม /	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ (กองทุนรวม) วัตถุประสงค์ธุรกรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	56,720	55,170
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ (พันธบัตร) วัตถุประสงค์ธุรกรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	16,996	37,878
เงินฝากประจำ	23,377	22,596
รวม	97,093	115,644

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	115,644
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	70,641
จำหน่ายระหว่างปี	(92,069)
ดอกเบี้ยระหว่างปี	1,280
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของเงินลงทุน	1,597
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	97,093

มูลค่าธุรกรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์ (กองทุนรวม) เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์อย่างเดียวกันซึ่งเป็นข้อมูลระดับที่ 1 และ 2

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีเงินปันผลรับจากสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นจำนวน 4.05 ล้านบาท และ 3.69 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท หาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะของกิจการซึ่งแสดงตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		รายได้เงินปันผล	
		(ร้อยละ)					
		2568	2567	2568	2567	2568	2567
Ham Vietnam Co., Ltd.	800 ล้านบาท	100	100	1,057	1,057	-	-
บริษัท ไอศกรีมหาญ จำกัด	2 ล้านบาท	65	65	1,300	1,300	-	-
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด	3 ล้านบาท	100	-	3,000	-	-	-
รวม				5,357	2,357	-	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน				(347)	-		
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ				5,010	2,357		

บริษัทย่อยที่จัดตั้งใหม่

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุน	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้	จำนวนเงิน
		(ร้อยละ)	(หุ้น)	(บาท/หุ้น)	(บาท)
บริษัท โมลลิซ่า จำกัด	ค้าเครื่องมือแพทย์ ผลิตประกอบหรือประดิษฐ์เครื่องมือแพทย์ ฯลฯ	100	30,000	100	3,000,000

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	2,357
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	3,000
ด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(347)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	5,010

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

12. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	
ราคาทุน				
ที่ดิน	135,287	-	-	135,287
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	38,867	-	-	39,791
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,010	-	-	1,010
เครื่องมือและอุปกรณ์	350	-	-	350
รวม	175,514	-	-	176,438
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(8,752)	(2,021)	-	(11,048)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(610)	(108)	-	(718)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(350)	-	-	(350)
รวม	(9,712)	(2,129)	-	(12,116)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	165,802			164,322

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	
ราคาทุน				
ที่ดิน	135,287	-	-	135,287
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	33,858	-	-	38,867
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,010	-	-	1,010
เครื่องมือและอุปกรณ์	350	-	-	350
รวม	170,505	-	-	175,514
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(6,806)	(484)	-	(8,752)
ส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(503)	(107)	-	(610)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(350)	-	-	(350)
รวม	(7,659)	(591)	-	(9,712)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	162,846			165,802

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,129	591	2,129	591

ในระหว่างปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าอาคาร บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าอาคารเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มด้วยราคาทุนจำนวน 0.92 ล้านบาท

บริษัทได้มีการประเมินราคาจากผู้ประเมินราคาอิสระ 1 ราย โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดในการประเมินมูลค่าที่ดิน และใช้เกณฑ์วิธีต้นทุนทดแทนในการประเมินสิ่งปลูกสร้าง ตามรายงานมีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 169.58 ล้านบาท ตามรายงานลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566 และวันที่ 17 มกราคม 2567 นอกจากนี้ บริษัทได้มีการประเมินราคาโดยใช้เกณฑ์มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่คาดว่าจะได้รับในการประเมินมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่ายุติธรรมเป็นจำนวนเงิน 28.22 ล้านบาท

กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวนเงิน 8.30 ล้านบาท และ 7.60 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 8.91 ล้านบาท และ 7.97 ล้านบาท ตามลำดับ) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวนเงิน 2.90 ล้านบาท และ 2.76 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 2.86 ล้านบาท และ 2.71 ล้านบาท ตามลำดับ) ที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

		งบการเงินรวม				
ยอดตามบัญชี ณ วันที่		การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่	
1 มกราคม 2568		เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	โอนเข้า/(โอนออก)	31 ธันวาคม 2568	
ราคาทุน						
ที่ดิน	37,359	-	-	-	37,359	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-	36,326	
เครื่องมือและอุปกรณ์	10,048	1,557	(797)	43	10,851	
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	53,759	2,835	(543)	1,191	57,242	
ยานพาหนะ	17,989	2,500	(3,607)	-	16,882	
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	30,883	3,305	(4,457)	155	29,886	
สินทรัพย์ระหว่างทำ	467	931	-	(1,389)	9	
รวม	186,831	11,128	(9,404)	-	188,555	
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(5,513)	(908)	-	-	(6,421)	
เครื่องมือและอุปกรณ์	(8,003)	(1,097)	693	-	(8,407)	
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(36,764)	(7,067)	532	-	(43,299)	
ยานพาหนะ	(11,116)	(1,219)	2,857	-	(9,478)	
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(24,830)	(2,827)	4,219	-	(23,438)	
รวม	(86,226)	(13,118)	8,301	-	(91,043)	
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	100,605				97,512	

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	
ราคาทุน				
ที่ดิน	37,359	-	-	-
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,741	356	(49)	-
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	48,610	1,642	(778)	4,285
ยานพาหนะ	18,635	704	(1,350)	-
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	30,242	3,512	(2,958)	87
สินทรัพย์ระหว่างทำ	3,059	1,780	-	(4,372)
รวม	183,972	7,994	(5,135)	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(4,605)	(908)	-	-
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,881)	(1,163)	41	-
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(30,493)	(6,737)	466	-
ยานพาหนะ	(11,026)	(1,340)	1,250	-
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(25,069)	(2,609)	2,848	-
รวม	(78,074)	(12,757)	4,605	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	105,898			100,605

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ไอออนเข้า/ (ไอออนออก)	
		เพิ่มขึ้น	(ลดลง)		
ราคาทุน					
ที่ดิน	37,359	-	-	-	37,359
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	-	36,326
เครื่องมือและอุปกรณ์	10,047	1,553	(797)	43	10,846
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	53,540	2,464	(543)	1,191	56,652
ยานพาหนะ	17,989	2,500	(3,607)	-	16,882
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	30,883	3,305	(4,457)	155	29,886
สินทรัพย์ระหว่างทำ	467	931	-	(1,389)	9
รวม	186,611	10,753	(9,404)	-	187,960
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(5,513)	(908)	-	-	(6,421)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(8,003)	(1,096)	693	-	(8,406)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(36,649)	(6,978)	532	-	(43,095)
ยานพาหนะ	(11,116)	(1,219)	2,857	-	(9,478)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(24,830)	(2,827)	4,219	-	(23,438)
รวม	(86,111)	(13,028)	8,301	-	(90,838)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	100,500				97,122

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	โอนเข้า/ (โอนออก)	
ราคาทุน				
ที่ดิน	37,359	-	-	37,359
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	36,326	-	-	36,326
เครื่องมือและอุปกรณ์	9,741	355	(49)	10,047
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	48,419	1,614	(778)	53,540
ยานพาหนะ	18,635	704	(1,350)	17,989
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	30,242	3,512	(2,958)	30,883
สินทรัพย์ระหว่างทำ	3,059	1,780	(4,372)	467
รวม	183,781	7,965	(5,135)	186,611
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(4,605)	(908)	-	(5,513)
เครื่องมือและอุปกรณ์	(6,881)	(1,163)	41	(8,003)
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	(30,416)	(6,699)	466	(36,649)
ยานพาหนะ	(11,026)	(1,340)	1,250	(11,116)
สินทรัพย์เพื่อเช่าและสาธิต	(25,069)	(2,609)	2,848	(24,830)
รวม	(77,997)	(12,719)	4,605	(86,111)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	105,784			100,500

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	3,533	3,699	3,532	3,698
- ต้นทุนในการจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	9,585	9,058	9,496	9,021
	13,118	12,757	13,028	12,719

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

14. สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	รับโอน (โอนออก)	
ราคาทุน				
อาคาร	124,448	-	(924)	123,524
อุปกรณ์สำนักงาน	1,133	384	-	1,074
รวม	125,581	384	(924)	124,598
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคาร	(38,106)	(9,447)	275	(47,278)
อุปกรณ์สำนักงาน	(545)	(273)	-	(375)
รวม	(38,651)	(9,720)	275	(47,653)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	86,930			76,945

	(หน่วย : พันบาท)				
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ยอดตามบัญชี	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี	
ณ วันที่ 1		รับโอน	โอนจัดประเภท	ณ วันที่ 31	
มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	(โอนออก)	รายการ	ธันวาคม 2567	
ราคาทุน					
อาคาร	92,314	37,143	-	(5,009)	124,448
อุปกรณ์สำนักงาน	1,200	475	(542)	-	1,133
รวม	93,514	37,618	(542)	(5,009)	125,581
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคาร	(28,615)	(10,953)	-	1,462	(38,106)
อุปกรณ์สำนักงาน	(790)	(297)	542	-	(545)
รวม	(29,405)	(11,250)	542	1,462	(38,651)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	64,109				86,930

กลุ่มบริษัทเช่าสินทรัพย์หลายประเภท ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน อายุสัญญาเช่า 10 ปี คลังสินค้า อายุสัญญาเช่า 3 ปี อุปกรณ์สำนักงาน อายุสัญญาเช่า 4 ปี

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

15. ค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ค่าความนิยม	334,672	334,672
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่าค่าความนิยม	(18,701)	(18,701)
รวม	315,971	315,971

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้มีการซื้อและรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ซิลเมทซ์ จำกัด และบริษัท คิว ทู เอส จำกัด โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 675.36 ล้านบาท เพื่อแลกกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของทั้ง 2 บริษัทจำนวน 340.69 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลทำให้เกิดค่าความนิยม จำนวน 334.67 ล้านบาท

การทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่มีค่าความนิยม

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมได้ถูกป็นส่วนให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ซึ่งต้องเป็นหน่วยในระดับที่เล็กที่สุดภายในกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยม เพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการดังต่อไปนี้

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด 1 - ระบบทำความเย็น	181,365	181,365
หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด 2 - ระบบพิมพ์ดิจิทัล	134,606	134,606
รวม	315,971	315,971

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดทำประมาณการทางการเงินของหน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล เพื่อทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) ใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่าสำหรับหน่วยธุรกิจระบบพิมพ์ดิจิทัล แต่หน่วยธุรกิจระบบทำความเย็นเกิดการด้อยค่า ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 18.70 ล้านบาท

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ทดสอบการด้อยค่าความนิยม โดยว่าจ้างผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่าของระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัลตามรายงานลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ (Value in Use) โดยใช้วิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ (Present Value of Future Free Cash Flow หรือ DCF) ที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละปีจากการประมาณการทางการเงินประมาณ 5 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2573) ด้วยอัตราคิดลดที่ได้จากการคำนวณต้นทุนทางการเงินถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital : WACC) ของหน่วยธุรกิจ พิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

ข้อสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประมาณการมูลค่าจากการใช้ มีดังต่อไปนี้

ข้อสมมติฐานสำคัญ	มูลค่า		วิธีที่ใช้ในการพิจารณา มูลค่า
	2568	2567	
- อัตราคิดลด (Discount rate)	ต้นทุนเงินทุนถ่วงเฉลี่ย ร้อยละ 5.92 (Weighted average cost of capital: WACC)	ต้นทุนเงินทุนถ่วงเฉลี่ย ร้อยละ 5.81 (Weighted average cost of capital: WACC)	อัตราคิดลดซึ่งเป็นอัตราก่อน ภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่ง เป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้อง กับหน่วยธุรกิจ
- อัตราเติบโตของมูลค่าปัจจุบันสุดท้าย (Terminal Value Growth Rate)	ร้อยละ 1.0	ร้อยละ 0.0	อัตรากาการณที่ที่เหมาะสม

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดระบบทำความเย็นและระบบพิมพ์ดิจิทัล สูงกว่ามูลค่าตามบัญชี โดยประมาณจำนวน 6.85 ล้านบาทและ 579.86 ล้านบาท ตามลำดับ ผู้บริหารได้พิจารณาว่ามีเหตุผลที่ทำให้เชื่อได้ว่าอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติที่มีนัยสำคัญซึ่งจะส่งผลให้มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนที่จะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่มีนัยสำคัญ ซึ่งทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่ากับมูลค่าตามบัญชี

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ 2568 (ร้อยละ)
- ระบบทำความเย็น	
- อัตราคิดลด (Discount rate)	6.12
- ระบบพิมพ์ดิจิทัล	
- อัตราคิดลด (Discount rate)	28.04

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	
	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	โอนเข้า/ (โอนออก)	
<u>ราคาทุน</u>				
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	45,226	1,805	-	47,031
รวม	45,226	1,805	-	47,031
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>				
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(37,538)	(2,638)	-	(40,176)
รวม	(37,538)	(2,638)	-	(40,176)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	7,688			6,855

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	โอนเข้า/ (โอนออก)	
<u>ราคาทุน</u>				
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	45,873	808	(1,455)	45,226
รวม	45,873	808	(1,455)	45,226
<u>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>				
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(34,362)	(3,921)	745	(37,538)
รวม	(34,362)	(3,921)	745	(37,538)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11,511			7,688

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย : พันบาท)				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	
		เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	โอนเข้า/ (โอนออก)	
ราคาทุน					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	45,226	1,405	-	-	46,631
รวม	45,226	1,405	-	-	46,631
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(37,538)	(2,636)	-	-	(40,174)
รวม	(37,538)	(2,636)	-	-	(40,174)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	7,688				6,457

	(หน่วย : พันบาท)				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
		เพิ่มขึ้น	(ลดลง)	โอนเข้า/ (โอนออก)	
ราคาทุน					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	45,873	808	(1,455)	-	45,226
รวม	45,873	808	(1,455)	-	45,226
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	(34,362)	(3,921)	745	-	(37,538)
รวม	(34,362)	(3,921)	745	-	(37,538)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11,511				7,688

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี				
- ต้นทุนการให้บริการ	186	183	186	183
- ต้นทุนในการจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,452	3,738	2,450	3,738
	2,638	3,921	2,636	3,921

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

17. ภาษีเงินได้

17.1 สิ้นทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สิ้นทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21,960	19,007	21,652	18,638
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	217	(5)	217	(5)
สิ้นทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22,177	19,002	21,869	18,633

รายการเคลื่อนไหวของสิ้นทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นสำหรับปี มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)				
	งบการเงินรวม				ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	
		ในกำไร ขาดทุน	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน		
สิ้นทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,923	2,604	-	-	4,527
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	7,146	(1,158)	-	-	5,988
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	805	563	-	-	1,368
สัญญาเช่า	1,573	451	-	-	2,024
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	7,381	570	-	-	7,951
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	(225)	265	-	-	40
จำหน่ายอุปกรณ์	136	(74)	-	-	62
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	268	(268)	-	-	-
รวม	19,007	2,953	-	-	21,960
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :					
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า					
เงินลงทุน	5	(5)	-	-	-
สิ้นทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(10)	227	-	-	217
รวม	(5)	222	-	-	217
สิ้นทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	19,002				22,177
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		3,175	-	-	

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)				
งบการเงินรวม				
ยอดตามบัญชี ณ วันที่	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ วันที่
1 มกราคม	ในกำไร	ในกำไร	ผลต่างจากการ	31 ธันวาคม
2567	ขาดทุน	ขาดทุน	แปลงค่า	2567
		เบ็ดเสร็จอื่น	งบการเงิน	
สินทรัพย์ภายในได้รื้อการตัดบัญชี :				
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,125	(202)	-	1,923
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,388	760	-	7,146
ค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49	756	-	805
สัญญาเช่า	1,248	325	-	1,573
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	6,533	848	-	7,381
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	19	(244)	-	(225)
จำหน่ายอุปกรณ์	-	136	-	136
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,000	(732)	-	268
รวม	17,362	1,647	-	19,007
หนี้สินภายในได้รื้อการตัดบัญชี :				
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า				
เงินลงทุน	(14)	19	-	5
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(39)	29	-	(10)
รวม	(53)	48	-	(5)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายในได้รื้อการตัดบัญชี - สุทธิ	17,309			19,002
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภายในได้รื้อการตัดบัญชี - สุทธิ		1,695	-	(2)

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม :			
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,724	2,575	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	7,068	(1,134)	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	804	563	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	69	-
สัญญาเช่า	1,573	451	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	7,290	567	-
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	(225)	265	-
จำหน่ายอุปกรณ์	136	(74)	-
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	268	(268)	-
รวม	18,638	3,014	-
หนี้สินภายใต้การควบคุม :			
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า			
เงินลงทุน	5	(5)	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(10)	227	-
รวม	(5)	222	-
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายใต้การควบคุม - สุทธิ	18,633		21,869
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภายใต้การควบคุม - สุทธิ		3,236	-

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี		ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	ยอดตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
สินทรัพย์ภายีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,058	(334)	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	6,331	737	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	49	755	-
สัญญาเช่า	1,248	325	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	6,466	824	-
หนี้สินสัญญาอนุพันธ์	19	(244)	-
จำหน่ายอุปกรณ์	-	136	-
ค่าใช้จ่ายโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน	1,000	(732)	-
รวม	17,171	1,467	-
หนี้สินภายีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า			
เงินลงทุน	(14)	19	-
สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	(39)	29	-
รวม	(53)	48	-
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	17,118		18,633
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภายีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ		1,515	-

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

17.2 ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปีที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :				
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	23,464	26,554	23,301	26,534
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการ				
เกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผล				
แตกต่างชั่วคราว	(3,177)	(1,695)	(3,236)	(1,515)
รวม	20,287	24,859	20,065	25,019
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่				
เกี่ยวข้องกับกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่				
ของผลประโยชน์พนักงาน	-	-	-	-
	20,287	24,859	20,065	25,019

การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ และผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้ มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	103,319	111,374	102,570	109,592
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	20,664	22,275	20,514	21,918
รายการกระทบยอด				
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมา				
หักในการคำนวณกำไรทางภาษี				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการ				
คำนวณกำไรทางภาษี	91	3,381	149	3,570
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น	(598)	(469)	(598)	(469)
อื่นๆ	130	(328)	-	-
รวมรายการกระทบยอด	(377)	2,584	(449)	3,101
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	20,287	24,859	20,065	25,019

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	103,319		111,374	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	20,664	20.00	22,275	20.00
รายการกระทบยอด	(377)	(0.36)	2,584	2.32
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	20,287	19.64	24,859	22.32

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	102,570		109,592	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	20,514	20.00	21,918	20.00
รายการกระทบยอด	(449)	(0.44)	3,101	2.83
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	20,065	19.56	25,019	22.83

18. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	(หน่วย : พันบาท)					
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร และ						
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	3.70	-	250	-	-	-
รวม			250	-	-	-

กลุ่มบริษัทมีวงเงินเงินกู้ยืมเลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีพ/ตั๋วสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงิน วงเงิน 90 ล้านบาท ไม่มีการค้าประกัน และเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 บริษัทได้จัดทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาสินเชื่อเพื่อให้บริษัทย่อยเป็นผู้ขอใช้วงเงินร่วม และค้าประกันโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีวงเงินคงเหลือที่ยังไม่ได้เบิกใช้ของเลตเตอร์ ออฟ เครดิต/ทรัสต์รีซีพ/ตั๋วสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินจำนวน 119.75 ล้านบาท (2567 : 120 ล้านบาท)

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย	-	-	44	84
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	131,178	136,206	131,003	135,669
รวมเจ้าหนี้การค้า	131,178	136,206	131,047	135,753
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
ค่านายหน้าค้างจ่าย	12,830	15,507	12,830	15,507
ค่าโบนัสค้างจ่าย	12,554	15,524	12,509	15,416
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	38,673	31,598	38,076	30,874
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค้างจ่าย	7,670	8,331	7,526	8,202
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค้างจ่าย - บุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	33	19	-	-
เจ้าหนี้สรรพากร	3,677	5,661	3,505	5,508
เงินมัดจำรับอื่น	403	252	403	252
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	90	-	90	-
อื่นๆ	18,046	15,920	17,604	15,920
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	93,976	92,812	92,543	91,679
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	225,154	229,018	223,590	227,432

20. หนี้สินตามสัญญาเช่า

รายการเคลื่อนไหวของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าและสัญญาเช่าซื้อ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	108,498	80,504
เพิ่มขึ้น	384	37,618
รับรู้ดอกเบี้ยจ่ายระหว่างปี	3,359	2,744
เงินจ่ายชำระ	(12,362)	(12,368)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	99,879	108,498
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	(9,269)	(8,952)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่เกินกำหนดชำระในหนึ่งปี	90,610	99,546

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มบริษัทที่มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ภายใน 1 ปี	12,328	12,296
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	54,225	52,219
เกินกว่า 5 ปี	47,464	61,423
	114,017	125,938
หัก ดอกเบี้ยจ่ายในอนาคตของสัญญาเช่า	(14,138)	(17,440)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	99,879	108,498

ค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้เป็นส่วนของกำไรหรือขาดทุนมีดังนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	9,720	11,250	9,720	11,250
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,359	2,744	3,359	2,744
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิง มีมูลค่าต่ำ	174	144	160	123
รวม	13,253	14,138	13,239	14,117

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าจำนวนเงิน 12.54 ล้านบาท และ 12.51 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 12.52 ล้านบาท และ 12.49 ล้านบาท ตามลำดับ) และมีการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ไม่ใช่เงินสดจำนวนเงิน 0.38 ล้านบาท และ 37.62 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 0.38 ล้านบาท และ 37.62 ตามลำดับ)

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

21. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานระยะยาว เมื่อเกษียณอายุสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกมา	36,906	34,036	36,449	33,700
ต้นทุนบริการปัจจุบัน และดอกเบี้ย	3,976	3,470	3,960	3,349
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(1,122)	(600)	(1,122)	(600)
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ยกไป	39,760	36,906	39,287	36,449

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนบริการปัจจุบัน				
ต้นทุนการให้บริการ	384	425	453	386
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	674	710	674	710
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,974	1,300	1,889	1,218
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	944	1,035	944	1,035
	3,976	3,470	3,960	3,349

ข้อสมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
อัตราคิดลด (ร้อยละต่อปี)	2.99 - 3.19	2.99 - 3.19	2.99 - 3.19	2.99 - 3.19
อัตราการเงินเดือนโดยเฉลี่ย (ร้อยละต่อปี)	4.00	4.00	4.00	4.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92
อัตรการมรณะ	105.00% ของ	105.00% ของ	105.00% ของ	105.00% ของ
	ตารางมรณะไทย	ตารางมรณะไทย	ตารางมรณะไทย	ตารางมรณะไทย
	ปี 2560	ปี 2560	ปี 2560	ปี 2560

ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตรการมรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งมีผลกระทบเพิ่มขึ้น (ลดลง) ต่อการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
อัตราคิดลด				
อัตราคิดลด – ลดลงร้อยละ 1	2,930	2,915	2,930	2,915
อัตราคิดลด – เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(2,515)	(2,498)	(2,515)	(2,498)
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต				
อัตราคิดลด – ลดลงร้อยละ 1	(2,539)	(2,380)	(2,539)	(2,380)
อัตราคิดลด – เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	2,948	2,741	2,948	2,741
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน				
อัตราคิดลด – ลดลงร้อยละ 20				
ของสมมติฐานหลัก	4,097	3,749	4,097	3,749
อัตราคิดลด – เพิ่มขึ้นร้อยละ 20				
ของสมมติฐานหลัก	(3,421)	(3,165)	(3,421)	(3,165)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นอาจไม่ได้แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจริงในการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน เนื่องจากเป็นการยากที่การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานต่างๆที่เกิดขึ้นแยกต่างหากจากข้อสมมติฐานอื่นซึ่งอาจมีความสัมพันธ์กัน

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินผลประโยชน์ที่ต้องจ่ายในอนาคตก่อนคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	10,822	11,060	10,822	11,060
มากกว่า 1 ปี ไม่เกิน 5 ปี	9,263	9,313	9,263	9,313
เกินกว่า 5 ปี	69,851	71,006	69,851	71,006
	89,936	91,379	89,936	91,379

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

22. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้ความเห็นชอบโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ	บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลาโครงการ	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2572 รวมระยะเวลา 4 ปี 8 เดือน
พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ	พนักงานประจำที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป หรือ ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยเป็นไปตามความสมัครใจ
รูปแบบโครงการ	เงินส่วนที่พนักงาน/ผู้จัดการ จ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน เงินส่วนที่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ, ประธานเจ้าหน้าที่ จ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตรา ร้อยละ 10 ของเงินเดือน เงินส่วนที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 15 ของ เงินเดือน เงินส่วนที่บริษัทจ่ายสมทบที่เข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานหรือ ผู้บริหารจ่ายเข้าโครงการ
กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ	ทุกเดือน
เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์	อายุครบ 8 เดือน ไม่สามารถขายหุ้นได้ ครบ 1 ปี 8 เดือน สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 2 ปี 8 เดือน สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 3 ปี 8 เดือน สามารถขายหุ้นได้ร้อยละ 75 ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ ครบ 4 ปี 8 เดือน สามารถขายหุ้นได้ทั้งจำนวน
ตัวแทนดำเนินการ	บริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ในระหว่างปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบโครงการเป็นจำนวนเงิน 3.57 ล้านบาท

23. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

24. เงินปันผล

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลประกาศ จ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลต่อ หุ้น (บาท)	วันที่จ่าย เงินปันผล
<u>สำหรับปี 2568</u>				
เงินปันผลจากกำไรของปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568	70.14	0.12	23 พฤษภาคม 2568
<u>สำหรับปี 2567</u>				
เงินปันผลจากกำไรของปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567	87.68	0.15	17 พฤษภาคม 2567

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วย เงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้ ในปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหาร โดยบริษัทจัดการกองทุนแห่งหนึ่ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุน โดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย เป็นจำนวน 5.06 ล้านบาท และ 4.92 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทจำนวนเงิน 5.06 ล้านบาท และ 4.92 ล้านบาท ตามลำดับ)

26. ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

บริษัทได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานธุรกิจ รูปแบบหลักในการรายงานส่วนงานธุรกิจ พิจารณาจากระบบการบริหารจัดการและโครงสร้างการรายงานทางการเงินภายในของบริษัทเป็นเกณฑ์

นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนงานดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการบัญชีที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 4

กลุ่มบริษัทเสนอส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

- ส่วนงาน 1 ผลิตภัณฑ์ระบบดับเพลิงและงานโครงการ
- ส่วนงาน 2 ผลิตภัณฑ์ระบบสุขาภิบาลและปรับอากาศ
- ส่วนงาน 3 ผลิตภัณฑ์ระบบทำความเย็น
- ส่วนงาน 4 ผลิตภัณฑ์ระบบพิมพ์ดิจิตอล
- ส่วนงาน 5 ผลิตภัณฑ์ระบบไอโอทีโซลูชั่นส์สำหรับงานอาคาร
- ส่วนงาน 6 ผลิตภัณฑ์ระบบการพิมพ์ 3 มิติทางการแพทย์

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)															
งบการเงินรวม															
2568								2567							
<div> <div></div> <div> <div></div> <div> <div></div> <div></div> </div> </div> </div>								<div> <div></div> <div> <div></div> <div> <div></div> <div></div> </div> </div> </div>							
ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ส่วนงาน 6	ระหว่างกัน	รวม	ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ระหว่างกัน	รวม	
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน															
รายได้จากการขาย	401,889	53,763	205,021	336,308	388	-	(390)	996,979	464,814	64,690	219,136	322,932	778	(765)	1,071,585
รายได้จากการให้บริการ	147,367	-	-	33,510	3,311	-	(72)	184,116	131,181	-	-	34,932	1,368	(23)	167,458
รวมรายได้	549,256	53,763	205,021	369,818	3,699	-	(462)	1,181,095	595,995	64,690	219,136	357,864	2,146	(788)	1,239,043
กำไรขั้นต้น	144,389	12,820	45,349	138,860	1,014	-	(130)	342,302	159,867	15,336	38,436	132,828	879	(287)	347,059
กำไรก่อนหักภาษีเงินได้								103,319							111,374
ช่วงเวลาในการรับรู้รายได้															
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	401,889	53,763	205,021	336,308	388	-	(390)	996,979	464,814	64,690	219,136	322,932	778	(765)	1,071,585
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	147,367	-	-	33,510	3,311	-	(72)	184,116	131,181	-	-	34,932	1,368	(23)	167,458
รวมรายได้	549,256	53,763	205,021	369,818	3,699	-	(462)	1,181,095	595,995	64,690	219,136	357,864	2,146	(788)	1,239,043

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจในฐานะการเงินยอคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)															
งบการเงินรวม															
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ส่วนงาน 6	ตัดรายการ		ส่วนงาน 1	ส่วนงาน 2	ส่วนงาน 3	ส่วนงาน 4	ส่วนงาน 5	ตัดรายการ		รวม
						ระหว่างกัน	รวม						ระหว่างกัน	รวม	
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน															
ลูกหนี้การค้า	112,022	15,182	27,328	42,516	295	-	(45)	197,298	178,756	20,993	49,089	49,696	274	(84)	298,724
สินค้าคงเหลือ	162,749	9,026	69,434	62,060	142	-	(413)	302,998	170,589	5,851	77,364	68,732	890	(287)	323,139
ค่าความนิยม	-	-	181,365	134,606	-	-	-	315,971	-	-	181,365	134,606	-	-	315,971
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	274,771	24,208	278,127	239,182	437	-	(458)	816,267	349,345	26,844	307,818	253,034	1,164	(371)	937,834
สินทรัพย์ที่ใช้ร่วมกัน															
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน								164,322							165,802
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์								97,512							100,605
- สิทธิประโยชน์สิทธิการใช้								76,945							86,930
- สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน								6,855							7,688
- อื่นๆ								637,908							500,889
สินทรัพย์รวม								1,799,809							1,799,748
หนี้สินรวม								411,019							421,745

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
รายได้จากส่วนงาน		
ประเทศไทย	1,175,259	1,232,594
ต่างประเทศ	5,836	6,449
รวมทั้งสิ้น	1,181,095	1,239,043

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทไม่มีรายได้จากการขายและรายได้จากการให้บริการกับลูกค้าบุคคลภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มีจำนวนเงินตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของรายได้รวม

27. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	637,390	765,516	634,160	761,922
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	20,141	(7,035)	18,757	(6,861)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	205,719	200,708	203,100	197,710
ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงาน	527	540	492	491
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27,604	28,520	27,512	28,481
อื่นๆ	212,518	169,080	213,114	170,596

28. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณจากกำไรสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปีในแต่ละปี โดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแสดงการคำนวณดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	83,896	87,598	82,505	84,573
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หน่วย: พันหุ้น)	584,500	584,500	584,500	584,500
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท : หุ้น)	0.14	0.15	0.14	0.14

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

29. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

29.1 การค้ำประกัน

กลุ่มบริษัทที่มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารและบริษัทอื่นในนามบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัททั้งสองดังนี้

	(หน่วย : ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ประกันสินค้าและผลงานตามสัญญาว่าจ้างงานติดตั้งระบบ	41.96	27.02	41.96	27.02

29.2 วงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	วงเงิน (ล้านบาท)		อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินเบิกเกินบัญชี	9	9	MOR, MOR-0.50	MOR, MOR-0.50
เลตเตอร์ออฟเครดิต/ทรัสต์รีซีพ/ตั๋วสัญญาใช้เงิน	120	120	MLR-1, MMR	MLR-1, MMR
หนังสือค้ำประกัน	74	74	1.00-2.00%	1.00-2.00%
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	410	410	-	-
รวม	613	613		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	7	7		

29.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับการซื้อสินค้าและบริการ

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับการซื้อสินค้าและบริการตามบันทึกข้อตกลงและสัญญาซื้อสินค้าและบริการกับบริษัทหลายแห่ง โดยมีราคาและเงื่อนไขการซื้อขายต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงและสัญญาดังกล่าว และมีระยะเวลาโดยเฉลี่ยไม่เกิน 12 เดือน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
บาท	52,433,032	39,779,638	52,433,032	39,779,638
เงินตราต่างประเทศ				
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2,037,793	1,652,706	2,037,793	1,652,706
ยูโร	1,299,325	1,031,769	1,299,325	1,031,769
ปอนด์สเตอร์ลิง	535,697	503,140	535,697	503,140
เยน	467,900	4,500,000	467,900	4,500,000
หยวน	10,767	-	10,767	-

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

29.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 0.32 ล้านบาท และ 0.05 ล้านบาท ตามลำดับ

30. การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าว แทน

30.1 ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ในการนำเทคนิคการวัดมูลค่ายุติธรรมข้างต้นมาใช้ กลุ่มบริษัทจะต้องพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง มูลค่ายุติธรรม กำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทประมาณขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งแยกตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมได้ ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม								
เงินลงทุนในหน่วยลงทุน	51,170	48,773	5,550	6,397	-	-	56,720	55,170
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(810)	(1,904)	-	-	-	-	(810)	(1,904)

ในระหว่างปีไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหน่วยลงทุนที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคำนวณโดยใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์คำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ และอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้จะแสดงการวิเคราะห์สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567

(หน่วย : พันบาท)

งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ				
สินทรัพย์(หนี้สิน)ทางการเงิน	มูลค่ายุติธรรม ณ		ลำดับชั้น	เทคนิคการประเมินมูลค่า และข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	วันที่ 31 ธันวาคม		มูลค่า	
	2568	2567	ยุติธรรม	
สินทรัพย์(หนี้สิน)ทางการเงิน				
1. สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(810)	(1,904)	ลำดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลดโดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าตามสัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อกงคู่สัญญาต่างๆ
สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินข้างต้น แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น ในงบฐานะการเงิน				
วิธีการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม มีดังนี้				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าทางการเงิน ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีมีราคาตามบัญชี ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประมาณการหนี้สินระยะสั้นและหนี้สินหมุนเวียนอื่น มีราคาตามบัญชี ณ วันที่รายงานของหนี้สินทางการเงิน ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น				

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

31. เครื่องมือทางการเงิน

31.1 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่มีการถือหรือใช้เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

31.2 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการกลุ่มบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

31.3 ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์ และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่รายงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับรายการซื้อสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศในงวดถัดไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ไม่ได้ป้องกันความเสี่ยง				
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	4,800	851,830	4,800	843,433
ยูโร	-	67,730	-	67,730
ปอนด์สเตอร์ลิง	-	167,074	-	167,074
เยน	-	45,850	-	45,850

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

31.4 สัญญาอนุพันธ์

สัญญาอนุพันธ์ เป็นสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่มีไว้เพื่อจุดประสงค์ในการป้องกันความเสี่ยง ไม่ใช่เพื่อการลงทุนเพื่อหวังผลกำไร อย่างไรก็ตาม สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขการป้องกันความเสี่ยง สัญญาอนุพันธ์จึงถูกจัดประเภทเป็น “เพื่อค้า” ในการบันทึกบัญชี และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และสัญญาอนุพันธ์นั้นจะแสดงรายการไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียน เนื่องจากจะครบกำหนดภายใน 12 เดือนหลังรอบระยะเวลาบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ เป็นจำนวนเงิน (0.81) ล้านบาท และ (1.90) ล้านบาท ตามลำดับ

31.5 กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

จำนวนรวมของกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	(744)	(475)	(1,225)	(521)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่แสดงรวม - ไว้ในรายได้	1,828	3,740	1,827	3,770
รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ ที่รับรู้ในกำไรก่อนภาษีระหว่างปี	1,084	3,265	602	3,249

31.6 ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่กลุ่มบริษัทตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวโดยสม่ำเสมอโดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าทุกรายที่ขอวงเงินสินเชื่อในระดับหนึ่งๆ ณ วันที่ในรายงานไม่พบว่ามีความเสี่ยงจากสินเชื่อที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านสินเชื่อแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบฐานะการเงิน อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมาก ฝ่ายบริหารไม่ได้คาดว่าจะเกิดผลเสียหายที่มีสาระสำคัญจากการเก็บหนี้ไม่ได้

31.7 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

31.8 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ 31 ธันวาคม 2568			ณ 31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	รวม	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	รวม
	ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย		ผ่านกำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	439,835	439,835	-	293,471	293,471
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	204,748	204,748	-	321,355	321,355
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	33,931	33,931	-	17,238	17,238
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	97,093	-	97,093	115,644	-	115,644
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	5,513	5,513	-	2,760	2,760
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	30,611	30,611	-	29,494	29,494
	<u>97,093</u>	<u>714,638</u>	<u>811,731</u>	<u>115,644</u>	<u>664,318</u>	<u>779,962</u>
หนี้สินทางการเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
สถาบันการเงิน	-	250	250	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	225,154	225,154	-	229,018	229,018
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง						
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	9,269	9,269	-	8,952	8,952
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	620	620	-	620	620
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	90,610	90,610	-	99,546	99,546
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,567	29,567	-	28,304	28,304
	<u>-</u>	<u>355,470</u>	<u>355,470</u>	<u>-</u>	<u>366,440</u>	<u>366,440</u>

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ 31 ธันวาคม 2568			ณ 31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน	ราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	429,902	429,902	-	286,610	286,610
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	204,584	204,584	-	321,260	321,260
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	33,931	33,931	-	17,238	17,238
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,284	6,284	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	97,093	-	97,093	115,644	-	115,644
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	5,513	5,513	-	2,760	2,760
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	30,266	30,266	-	29,085	29,085
	<u>97,093</u>	<u>710,480</u>	<u>807,573</u>	<u>115,644</u>	<u>656,953</u>	<u>772,597</u>
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	223,590	223,590	-	227,432	227,432
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง						
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	9,269	9,269	-	8,952	8,952
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	90,610	90,610	-	99,546	99,546
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,722	29,722	-	28,390	28,390
	<u>-</u>	<u>353,191</u>	<u>353,191</u>	<u>-</u>	<u>364,320</u>	<u>364,320</u>

32. การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
หนี้สินตามสัญญาเช่า	108,498	(12,362)	3,743	99,879
รวม	<u>108,498</u>	<u>(12,362)</u>	<u>3,743</u>	<u>99,879</u>

บริษัท ชาญ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย : พันบาท)			
	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	กระแสเงินสด	รายการที่ไม่ใช่เงินสด	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	1 มกราคม 2567	เพิ่ม (ลด)*	เพิ่มขึ้น	31 ธันวาคม 2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	80,504	(12,368)	40,362	108,498
รวม	80,504	(12,368)	40,362	108,498

* กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสดรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

33. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการส่วนทุนของกลุ่มบริษัทคือ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทและเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่น ผู้บริหารได้มีการกำหนดกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีผลประกอบการ และฐานะการเงินที่ดีและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น รวมทั้งการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลและการบริหารเงินทุนเพื่อการดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนและต้นทุนทางการเงินของทุนที่เหมาะสม

34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- 34.1 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการมีมติจัดตั้งบริษัทย่อยโดยบริษัทถือหุ้น 100% ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจวางแผน ส่งเสริม ดำรง พัฒนา ลงทุน โครงการ ให้ความร่วมมือ ค้นหา วิจัย ให้บริการเป็นที่ปรึกษา และประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับคาร์บอนไดออกไซด์ และการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์หรือก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการจดทะเบียนบริษัทย่อยให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ของปี 2569
- 34.2 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการ มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท สำหรับหุ้นที่ออกจำหน่ายและได้รับชำระแล้วจำนวน 584,500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 70.14 ล้านบาท โดยจะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งต่อไป เพื่อพิจารณาอนุมัติเงินปันผลดังกล่าว

35. การจัดประเภทบัญชีใหม่

บริษัทได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินงวดปี 2567 ใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไปแล้ว

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1227/2025/1774827363010.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1227/2025/1774571596113.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1227/2025/1774571596835.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1227/2025/1774827365141.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1227/2025/1774571596526.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1227/2025/1774827363006.pdf>

