



**We Deliver Values
and Smart Solutions**

An aerial photograph of a large industrial shipping yard. On the left side, there are several tall, rectangular stacks of intermodal containers in various colors, including blue, red, and orange. The ground is a light-colored, paved surface. In the lower right quadrant, there are three vehicles: a yellow container handler or crane, a white truck with a blue container on its trailer, and another white truck with a red container on its trailer. A large, semi-transparent circular graphic with a red-to-purple gradient is overlaid on the right side of the image, containing the text.

**INNOVATIVE
LOGISTICS SERVICE
AND SOLUTION
PROVIDER**

สารบัญ

002

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร

003

รางวัลแห่งความสำเร็จ

004

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัทและ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

008

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

010

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

012

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

015

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

039

การบริหารจัดการความเสี่ยง

047

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

056

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

074

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

075

ข้อมูลหลักทรัพ์ และผู้ถือหุ้น

076

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

078

การกำกับดูแลกิจการ

098

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ
ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชด้อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

125

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการ
กำกับดูแลกิจการ

138

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

151

งบการเงิน

ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

224

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ
ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับ
มอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน
บัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับ
ผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำ
บัญชี เลขาธิการบริษัท

240

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับ
กรรมการของบริษัทชด้อย

241

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้า
หน่วยงานตรวจสอบภายใน

242

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบ
ธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน
ราคาหลักทรัพย์

243

เอกสารแนบ 5 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และจรรยาบรรณธุรกิจ

243

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการ
ตรวจสอบ

วิสัยทัศน์

“To be a **sustainable** supply chain partner connecting businesses **globally**.”

พันธกิจ

“WICE is an expert in **innovative logistics** with intelligence and trustworthiness by creating business collaborations across supply chain networks and committing to deliver competitive **sustainable solutions** for key stakeholders.”

วัฒนธรรมขององค์กร

ถือเป็นหัวใจสำคัญและมุ่งปลูกฝังแก่นักงานทุกคน เพื่อสร้างทัศนคติของการทำงานอย่างมืออาชีพ โดยวัฒนธรรมองค์กรได้กำหนดคือ **AIMS** ย่อมาจาก

A

Accountability

การมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบจนงานสำเร็จ

I

Integrity

ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจริยธรรมและโปร่งใส

M

Mutual Support

ทำงานด้วยเป้าหมายเดียวกัน สนับสนุนกัน

S

Service Excellence

ฟังและตอบสนอง ความต้องการของลูกค้า



รางวัลแห่งความสำเร็จ

บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ผ่านเกณฑ์คัดเลือก “หุ้นยั่งยืน SET ESG
Ratings ระดับ AA” ปี 2566

บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) หรือ WICE ได้รับการจัดอันดับ “หุ้นยั่งยืน ระดับ AA” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนให้เห็นว่า WICE ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยกระดับการดำเนินธุรกิจและมีแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจน ภายใต้กรอบ ESG (Environmental, Social and Governance) ในทุกมิติ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบองค์การสีเขียว ซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกฝ่าย



โดยสำหรับปีนี้ บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 ใน 193 บริษัทหุ้นยั่งยืน ซึ่งอยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ระหว่าง 3,000 – 10,000 ล้านบาท ในกลุ่มธุรกิจบริการ

ประกาศผลรางวัล : 6 พฤศจิกายน 2566

ผู้มอบรางวัล : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



WICE ได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ดาวสัญลักษณ์ติดต่อกันเป็นปีที่ 6 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 ล้านบาท ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2566

ประกาศผลรางวัล : 8 สิงหาคม 2565

ผู้มอบรางวัล : สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



WICE ได้รับการต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้าน คอรัปชั่นของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566

ประกาศผลรางวัล : 28 ธันวาคม 2566

ผู้มอบรางวัล : Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC)



สารจากประธานกรรมการบริษัท



นายเอกพล พงศ์สถาพร
ประธานกรรมการบริษัท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 ที่ผ่านมา ถือเป็นอีกปีที่ท้าทายความสามารถของบริษัท เป็นอย่างยิ่ง เศรษฐกิจของประเทศไทยชะลอตัวตั้งแต่ต้นปี จนกระทั่งสิ้นปี จากข้อมูลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่า ในปี 2566 เศรษฐกิจไทยขยายตัวเพียงร้อยละ 1.9 ลดลงจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.5 เป็นผลจากภาวะเงินเฟ้อ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน การชะลอตัวของการลงทุนจากต่างประเทศ และภาวะอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ขณะที่การนำเข้าและส่งออกก็ลดลงเช่นกัน โดยข้อมูลจากกระทรวงพาณิชย์ระบุว่า ในปีที่ผ่านมามูลค่าการส่งออกของไทยไปยังต่างประเทศลดลงร้อยละ 1 จาก 2.87 แสนล้านเหรียญสหรัฐเมื่อปี 2565 เหลือ 2.85 แสนล้านเหรียญสหรัฐในปี 2566

นอกจากนี้ การส่งออกไปยังตลาดสำคัญของประเทศไทยก็มีความไม่แน่นอน เนื่องจากได้รับแรงกดดันจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจและการค้าโลก โดยเฉพาะตลาดจีน ซึ่งเป็นตลาดส่งออกใหญ่เป็นอันดับสองของไทยรองจากสหรัฐ ซึ่งเศรษฐกิจอยู่ในช่วงชะลอตัว ส่งผลให้กลุ่มนักลงทุนจีนกลุ่มใหม่ๆ ย้ายฐานเข้ามาลงทุนในประเทศไทย โดยกลุ่มหลักๆ คือ อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมดิจิทัล ได้ย้ายฐานมายังประเทศไทยตามที่บริษัทฯ เคยคาดการณ์ แต่การชะลอตัวในประเทศคู่ค้าที่สำคัญของไทยรายอื่น อีกทั้งความผันผวนของค่าเงินบาทเหล่านี้ ก็ยังกดดันการส่งออกของไทยและภาพรวมของการดำเนินธุรกิจแทบทั้งสิ้น

ยิ่งไปกว่านั้น อัตราค่าระวางเรือและอากาศในปีที่ผ่านมาได้ปรับตัวลดลง อันเป็นผลพวงมาจากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว เนื่องจากได้รับผลกระทบจากเงินเฟ้อ และเศรษฐกิจจีนฟื้นตัวช้า จากปัจจัยภายนอกที่มีความไม่แน่นอนและไม่สามารถควบคุมได้ จึงส่งผลให้ภาคธุรกิจโลจิสติกส์ของ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ในปี 2566 ได้รับผลกระทบอย่างไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้

แม้ว่า สถานการณ์ในช่วงที่ผ่านมาจะท้าทายความสามารถในการบริหารจัดการของบริษัท แต่คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต่างมุ่งมั่นที่จะแก้ไขและหาแนวทางที่จะรับมือสถานการณ์เหล่านี้ เพื่อรักษาอัตราการเติบโตของกำไร โดยบริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์หันมามุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการต้นทุน รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขยายเครือข่ายพันธมิตร โดยจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศสิงคโปร์ “WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.” เพื่อให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางบก มีการลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Hong Kong) Limited และในบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) หรือ ETL โดยได้นำ ETL เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้ง WICE Logistics Lao Sole Co., Ltd. ซึ่งทั้งหมดนี้ก็เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจครั้งสำคัญให้กับบริษัทฯ ในตลาดระดับนานาชาติ ด้วยการให้บริการโลจิสติกส์ ขนส่งข้ามพรมแดน

ระหว่างประเทศจีน ฮองกง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในโมเดลเส้นทางการขนส่งข้ามพรมแดน (Cross Border Service)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงเดินหน้าขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยไม่ละทิ้งความใส่ใจด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่จะก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง อันเป็นหัวใจของยุทธศาสตร์เศรษฐกิจสีเขียว ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เริ่มต้นได้นำรถบรรทุกไฟฟ้า EV TRUCK เข้ามาให้บริการสำหรับการขนส่งเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) ควบคู่ไปพร้อมกับการการใช้รถยนต์สันดาปจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ถึงท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี และอยู่ระหว่างศึกษาแนวทางการพัฒนาโครงการสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร (EV Charging Station) และสรรหาตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อตั้งสถานีอัดประจุรวมถึงจำนวนหัวจ่ายในแต่ละสถานี ตามแนวยุทธศาสตร์เส้นทางที่สำคัญๆ เพื่อรองรับขนส่งสินค้าด้วย EV TRUCK ซึ่งสามารถขยายขีดความสามารถของบริษัทฯ เตรียมรองรับกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายเข้ามาใช้บริการได้ ซึ่งแผนธุรกิจดังกล่าวนับได้ว่าเป็นหนึ่งในแก่นของการขับเคลื่อนธุรกิจ ที่สำคัญของบริษัทฯ ในอนาคต

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) นี้เอง ทำให้ WICE ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 ใน 193 บริษัทหุ้นยั่งยืน ซึ่งอยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ระหว่าง 3,000 - 10,000 ล้านบาท ในกลุ่มธุรกิจบริการ และได้รับการจัดอันดับ “หุ้นยั่งยืน ระดับ AA” ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สิ่งนี้สะท้อนให้เห็นว่า WICE ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยกระดับการดำเนินธุรกิจและมีแนวการบริหารจัดการที่ชัดเจน ภายใต้กรอบ ESG ในทุกมิติ เพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกฝ่าย

สุดท้ายนี้ ผมขอถือโอกาสนี้ ขอบขอบคุณผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ทุกท่าน ที่ได้ร่วมมือร่วมใจในการนำพาองค์กรฝ่าอุปสรรคและความท้าทายจากปัจจัยภายนอกที่ยากจะควบคุมมาได้ และพยายามมองหาโอกาสใหม่ๆ ให้กับธุรกิจ ความทุ่มเทเหล่านี้ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาอัตราการเติบโตของกำไรได้อย่างมั่นคงและดำเนินต่อไปอย่างยั่งยืน เหนือสิ่งอื่นใด ในนามของคณะกรรมการ WICE ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ไว้วางใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีมาโดยตลอด บริษัทฯ ขอยึดมั่นในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ยุติธรรม และมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับทุกองค์ประกอบ เพื่อสร้างสมดุลกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น คู่ค้า พันธมิตร สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และพนักงานบริษัทฯ เพื่อร่วมสร้างผลประโยชน์ของการบริษัทให้เติบโตไปพร้อมกัน



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (CEO)



ดร.อารยา คงสุนทร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (CEO)

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

เป็นเวลากว่า 9 ปีที่บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (WICE) ก้าวสู่การเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นับตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2558 ซึ่งเราไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาธุรกิจเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคเอเชียที่มีบริการครบวงจร โดยยึดมั่นหลักการการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 ที่ผ่านมา ถือเป็นอีกปีที่ท้าทายความสามารถของบริษัทฯ เป็นอย่างยิ่ง เศรษฐกิจของประเทศไทยชะลอตัวตั้งแต่ต้นปีจนกระทั่งสิ้นปีมูลค่าการส่งออกของไทยไปยังต่างประเทศในปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 1 เหลือ 2.85 แสนล้านเหรียญสหรัฐ จาก 2.87 แสนล้านเหรียญสหรัฐเมื่อปี 2565 ประกอบกับการปรับตัวลดลงของอัตราค่าระวางเรือและทางอากาศ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อการดำเนินงานของ WICE อย่างหลีกเลี่ยงได้ยาก ทำให้รายได้จากการขนส่งสินค้าของบริษัทฯ ปรับตัวลดลงไปในทิศทางเดียวกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศ

อย่างไรก็ดี แม้ปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้จะกดดันการขยายตัวของรายได้หลักของบริษัทฯ แต่บริษัทฯ ก็ได้พยายามปรับกลยุทธ์องค์กรมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการต้นทุนมากขึ้น เดินหน้าขยายพื้นที่ให้บริการคลังสินค้าในตลาดใหม่ มีการลงทุนสร้างโครงข่ายพันธมิตรในจุดยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งที่สำคัญในเอเชีย รองรับการขยายตัวของการเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการ ด้วยความมุ่งมั่นในการแก้ไขที่ท้าทายการเติบโต การพัฒนาบริหารงาน และพัฒนาธุรกิจให้มีศักยภาพ จึงทำให้บริษัทฯ ยังคงรักษ้อัตราการเติบโตของกำไรขั้นต้นให้อยู่ในระดับร้อยละ 18.5 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ร้อยละ 17.8

สำหรับปี 2567 กระทรวงพาณิชย์ตั้งเป้าการส่งออกจะขยายตัวร้อยละ 1.99 คิดเป็นมูลค่าประมาณ 2.9 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งน่าจะได้รับการสนับสนุนจากการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก แรงกดดันด้านเงินเฟ้อที่บรรเทาลง และการสิ้นสุดการใช้นโยบายการเงินตึงตัวของประเทศเศรษฐกิจหลัก ทั้งหมดนี้น่าจะส่งผลดีต่อปริมาณการค้าโลกให้ขยายตัวเพิ่มขึ้น และน่าจะส่งผลเชิงบวกกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ จึงวางกลยุทธ์ในปี 2567 มุ่งเน้นขยายการลงทุนไปในกิจการต่างๆ เพื่อรองรับโอกาสในการเติบโต หลังจากทีเศรษฐกิจภายนอกและภายในประเทศน่าจะค่อยๆ เริ่มฟื้นตัวขึ้น โดยในส่วนของธุรกิจขนส่งทางทะเลและทางอากาศ ซึ่งเป็นบริการที่มีสัดส่วนรายได้ค่อนข้างสูงของบริษัทฯ แต่จากสถานการณ์การปรับตัวลดลงของอัตราค่าระวางเรือและทางอากาศ บริษัทฯ จึงมีแผนที่จะจัดการบริหารต้นทุนกระบวนการทำงานร่วมกันในกลุ่มของ WICE ในสิงคโปร์ มาเลเซีย ชองกง และจีน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษ้อัตราการทำกำไรได้ดีขึ้น นอกจากนี้ แนวโน้มรายได้จากบริการขนส่งทางทะเลของบริษัทฯ ในปีนี้น่าจะปรับตัวขึ้น จากสถานการณ์ปัญหาทะเลแดงที่อาจยืดเยื้อจนส่งผลให้อัตราค่าระวางเรือมีแนวโน้มที่สูงขึ้นได้

ส่วนบริการ Cross Border นั้น บริษัทฯ เตรียมขยายไปสู่ธุรกิจโลจิสติกส์แบบควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) ตั้งแต่ในช่วงปลาย ไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 ซึ่งบริษัทฯ คาดการณ์ว่า ในปีนี้รายได้จากการขนส่งแบบควบคุมอุณหภูมิจะมีความโดดเด่น หลังจากที่ได้รับปัจจัยสนับสนุนจากภาครัฐที่ส่งเสริมการส่งออกผลไม้ไทยไปยังประเทศจีน ซึ่งบริษัทฯ ได้เตรียมแผนการขนส่งแบบควบคุมอุณหภูมิเพิ่มขึ้นรองรับปริมาณการขนส่งที่จะมีเข้ามาในปีนี้เช่นกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการบริหารที่ียวิ่งเปล่าซากกลับให้มีปริมาณลดน้อยลงจากปี 2566 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำกำไรให้เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

เนื่องด้วยบริษัทฯ เล็งเห็น โอกาสการเติบโตทางธุรกิจของบริการดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีแผนในการลงทุน เพื่อเพิ่ม Capacity ของบริการ Cross Border ภายหลังจากที่บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) หรือ ETL ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เรียบร้อยแล้วเมื่อปีที่ผ่านมา โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้ง บริษัท ไวส์โกลบอลโรดโซลูชัน (WGRS) ในประเทศสิงคโปร์ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd ถือหุ้น 100% เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและสร้างสรรค์โซลูชันแก่ลูกค้าในการให้บริการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Transportation Carrier) แบบครบวงจร พร้อมขยายพื้นที่ให้บริการในตลาดใหม่ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความแข็งแกร่งให้แก่กลุ่มบริษัทของ WICE

ด้านบริการ Transport (EV TRUCK) โดยเฉพาะการขนส่งบริษัทขนส่งด้วยรถบรรทุกไฟฟ้า (EV TRUCK) ถือเป็นหนึ่งในโปรเจกต์ที่ WICE ได้ริเริ่มและผลักดันมาโดยตลอด เพื่อมุ่งสู่ความเป็นผู้นำในการยกระดับองค์กรสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากจะเป็นการช่วยบริหารต้นทุนค่าขนส่งจากความเสี่ยงของราคาน้ำมันในตลาดโลกแล้ว ยังสอดคล้องกับแนวทางการร่วมมือทางธุรกิจด้านพลังงานสะอาด และเพื่อการผลักดันเป้าหมายในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) บริษัทฯ จึงได้เปิดตัวนาร่องขนส่งเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) จาก สปป.ลาวมายังประเทศไทยโดยใช้ EV TRUCK ซึ่งจะเริ่มในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปีนี้

ด้วยกลยุทธ์ทั้งหมดถือเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคเอเชียที่มีบริการครบวงจรตามวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยบริษัทฯ จะมุ่งเน้นในการขยายธุรกิจในทุกด้าน ทั้งการขนส่งทางทะเล ทางอากาศ โดยจะเพิ่มปริมาณการขนส่ง ด้วยการใช้เครือข่ายบริษัทฯ ในกลุ่มเพื่อขยายฐานลูกค้าและลดต้นทุนในการบริหารจัดการ เพิ่มขีดความสามารถของธุรกิจในด้านต่างๆ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต ซึ่งการดำเนินการทุกด้านเหล่านี้จะยึดหลักการเติบโตอย่างยั่งยืนเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนการที่จะเพิ่มโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ จากการหาพันธมิตร ที่จะเข้ามาส่งเสริมความแข็งแกร่งให้ในด้าน Green Logistics Hub และ การขนส่งด้วยรถบรรทุก EV อีกด้วย

จะเห็นว่า บริษัทฯ นั้นมุ่งเน้นการสร้างเติบโตให้ธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงหลักการ ESG รวมทั้งให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ในทุกมิติ ทั้งบุคลากรในองค์กร ซึ่งนอกจากต้องมีความรู้ที่ดีแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นในการยกระดับทักษะของบุคลากร เพื่อให้พวกเขาเติบโตในสายงานควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ให้กับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นในการพัฒนาและนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ตามปณิธานที่วางไว้

แม้ว่า ปีนี้จะเป็นอีกปีที่มีความท้าทายในทุกด้าน แต่คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พร้อมที่จะฝ่าฟันปัญหา อุปสรรค และมองหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสร้างความเติบโตและผลกำไรที่มั่นคงและยั่งยืนให้ WICE โดยยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการกำกับดูแลด้วยความโปร่งใสเป็นสำคัญ

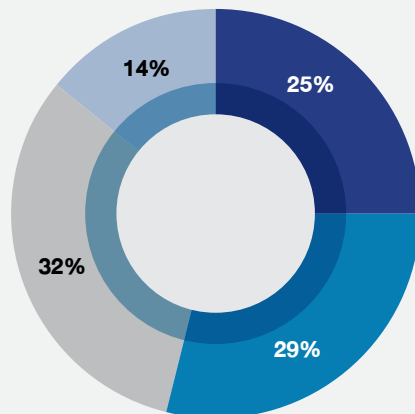
สุดท้ายนี้ ดิฉันขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า ที่เชื่อมั่น ไว้วางใจ สนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และที่สำคัญที่สุด ขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกฝ่าย ที่ได้ให้ความไว้วางใจและความร่วมมือในการผลักดันและเปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ เดินหน้าไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้ตามหลักการการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในทุกมิติ



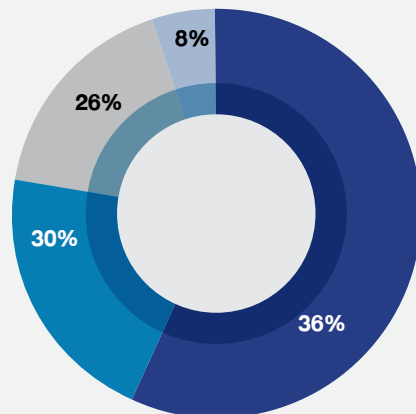
ภาพรวมผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

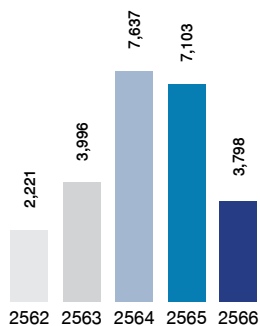
- การขนส่งสินค้าทางทะเล
- การขนส่งสินค้าทางอากาศ
- การขนส่งสินค้าทางบกข้ามแดน
- ขั้วปลายเซน โซลูชั่น



รายได้จากการบริการ

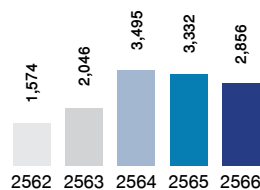


กำไรขั้นต้น



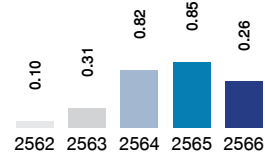
รายได้จากการบริการ

หน่วย : ล้านบาท



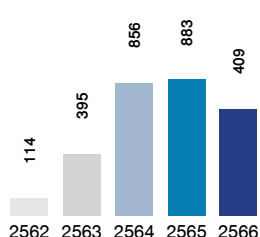
สินทรัพย์

หน่วย : ล้านบาท



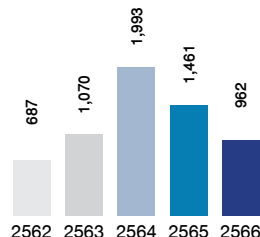
กำไรต่อหุ้น

(บาท : หุ้น)



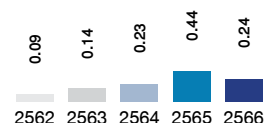
EBITDA

หน่วย : ล้านบาท



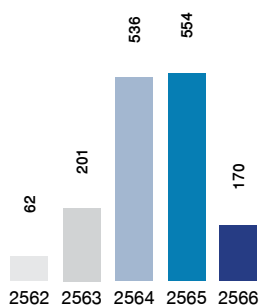
หนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท



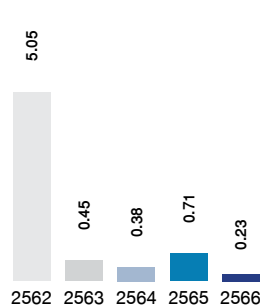
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น

(บาท : หุ้น)



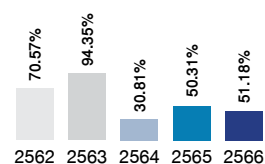
กำไรสำหรับปี

หน่วย : ล้านบาท



อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด

(เท่า)



อัตรการจ่ายเงินปันผลกำไรสำหรับปี

(%)

“

**an expert in innovative
logistics with intelligence
and trustworthiness**

by creating business
collaborations across supply
chain networks and
committing **to deliver
competitive sustainable
solutions for key
stakeholders.**

”





การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงด้านธุรกิจและด้านเงินทุนที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

ปี 2564



เดือนมิถุนายน 2564 บริษัทย่อยมีการเปิดคลังสินค้าแห่งใหม่ ตั้งอยู่ที่ ถนนบางนา-ตราด กม.18 ด้วยพื้นที่ทั้งหมดกว่า 10,000 ตารางเมตร ให้บริการในกลุ่มลูกค้าธุรกิจค้าปลีก (Retail), กลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน (Custom Electronics), กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ และกลุ่มลูกค้า E-Commerce ครอบคลุมพื้นที่ในเขตกรุงเทพฯ และ ปริมณฑล ซึ่งในปัจจุบันมีลูกค้าเข้าใช้บริการแล้ว 100%

ในเดือนกรกฎาคม 2564 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Thailand's Best Managed Companies 2021 (บริษัทที่มีการบริหารจัดการดีที่สุดในประเทศไทย ปี 2564) จากดีลอยท์ ประเทศไทย

เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2564 บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เป็นจำนวนเงิน 126.20 ล้านบาท ทั้งนี้ ภายหลังการลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของ บริษัทฯ ในบริษัทย่อยจะเพิ่มจากร้อยละ 40 เป็น ร้อยละ 51

ในเดือนสิงหาคม 2564 บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน TIFFA MARK (Phraes 1 : ระดับ Bronze) จาก สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Thai International Freight Forwarders Association (TIFFA))

ในเดือนตุลาคม 2564 บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ในระดับ 5 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3)

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd. (บริษัทย่อย) จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศมาเลเซีย ในชื่อ "WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd." เพื่อให้บริการรับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่างการขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 700,000 ริงกิตมาเลเซีย และบริษัทย่อยดังกล่าวเข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 70 และได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2564

ในเดือนพฤศจิกายน 2564 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสำคัญจากงาน SET Awards 2021 ครั้งที่ 18 ได้แก่ รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น (Outstanding CEO Awards) และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น (Outstanding Company Performance Awards) ประเภทกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงกว่า 3,000 ล้านบาท



ปี 2565



ในเดือนมีนาคม 2565 บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเพิ่ม ในบริษัทไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชัน จำกัด จำนวน 66.5 ล้านบาท โดย บริษัทดังกล่าวเพิ่มทุนจดทะเบียน จาก 13.5 ล้านบาท เป็น 80 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 66,500 หุ้น มูลค่า ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท) บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนแล้ว 33.25 ล้านบาท

ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับ รางวัลสำคัญจากงาน SET Awards 2021 ครั้งที่ 19 ได้แก่ รางวัลบริษัท จดทะเบียนยอดเยี่ยม ด้านผลการ ดำเนินงานดีเด่น (Best Company Performance Awards) และรางวัล ผู้บริหารสูงสุดดีเด่น (Outstanding CEO Awards) ประเภทกลุ่มบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มี มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูง กว่า 3,000 ล้านบาท

ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ในระดับ 5 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4)

ปี 2566



ในเดือนสิงหาคม 2566 บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มในบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 25.5 ล้านบาท แบ่งเป็น 50,999,984 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท การเพิ่มทุน ดังกล่าวไม่มีผลทำให้สัดส่วนการ ถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อย เปลี่ยนแปลง

ในเดือนสิงหาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแล กิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ใน ระดับ 6 ดาว ซึ่งเป็นอันดับสูงสุด (ต่อ เนื่องเป็นปีที่ 4)



ในเดือนกันยายน 2566 บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จำนวน 10.7 ล้านบาท โดย WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. เพิ่มทุนจด ทะเบียนจาก 0.7 ล้านดอลลาร์ สิงคโปร์ เป็น 1.1 ล้านดอลลาร์ สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 400,000 หุ้น ในราคามูลค่าตราไว้ หุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์

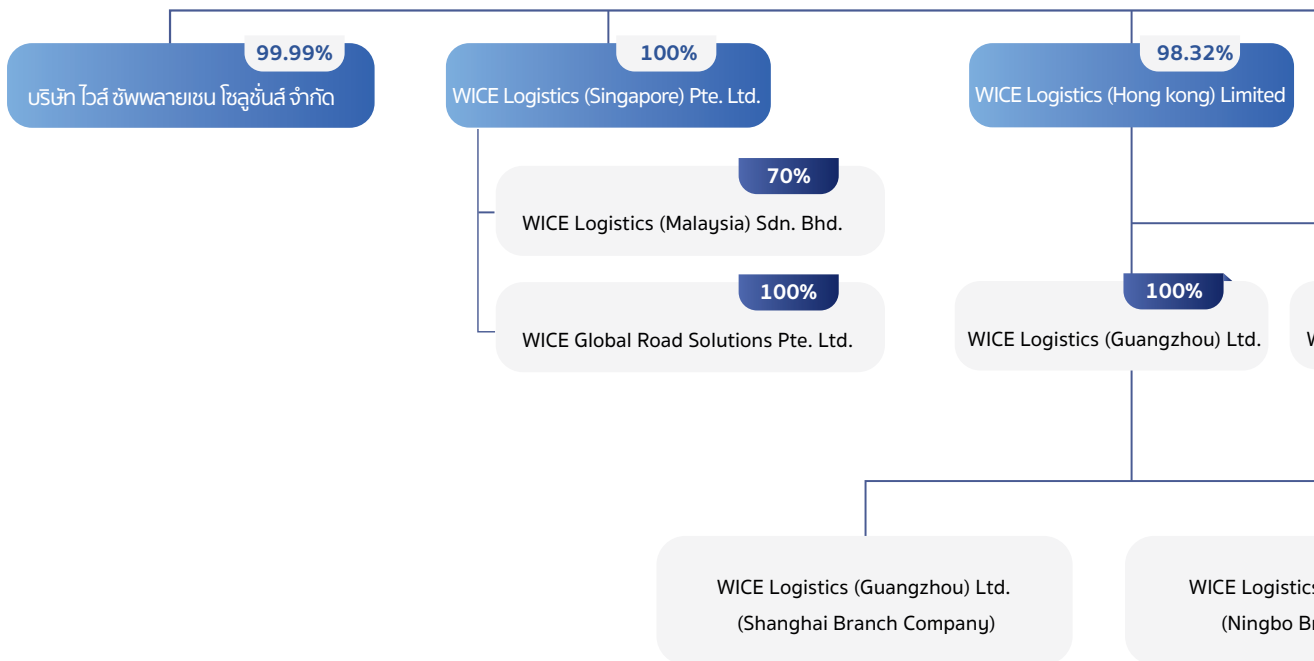
ในเดือนกันยายน 2566 บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Hong Kong) Limited เป็นจำนวน เงิน 56 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำ นวน 1,199,986 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 ดอลลาร์ฮ่องกง) โดยได้จดทะเบียน เพิ่มทุนดังกล่าวแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ ภายหลังการ ลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของบริ ษัทฯ ในบริษัทย่อยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 98.32

ในเดือนพฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ ได้ผ่านเกณฑ์คัดเลือก “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ AA” ปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในเดือนธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้ ผ่านการรับรองต่ออายุโครงการ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: “CAC”) ครั้งที่ 3 อีก 3 ปี ต่อเนื่องจาก ปี 2566 โดยการรับรอง CAC ดัง กล่าวมีอายุ 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2569

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ ระหว่างประเทศแบบครบวงจร (Innovative Logistics Service and Solution Provider) ให้บริการทั้งการนำเข้าและส่งออก ทั้งทางทะเล ทางอากาศ ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การขนส่งในประเทศ การขนส่งข้ามแดน (Cross Border Service) และคลังสินค้าเป็นหลัก พร้อมทั้งยังมีบริษัทในเครือตั้งอยู่ในหลายประเทศชั้นนำ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว



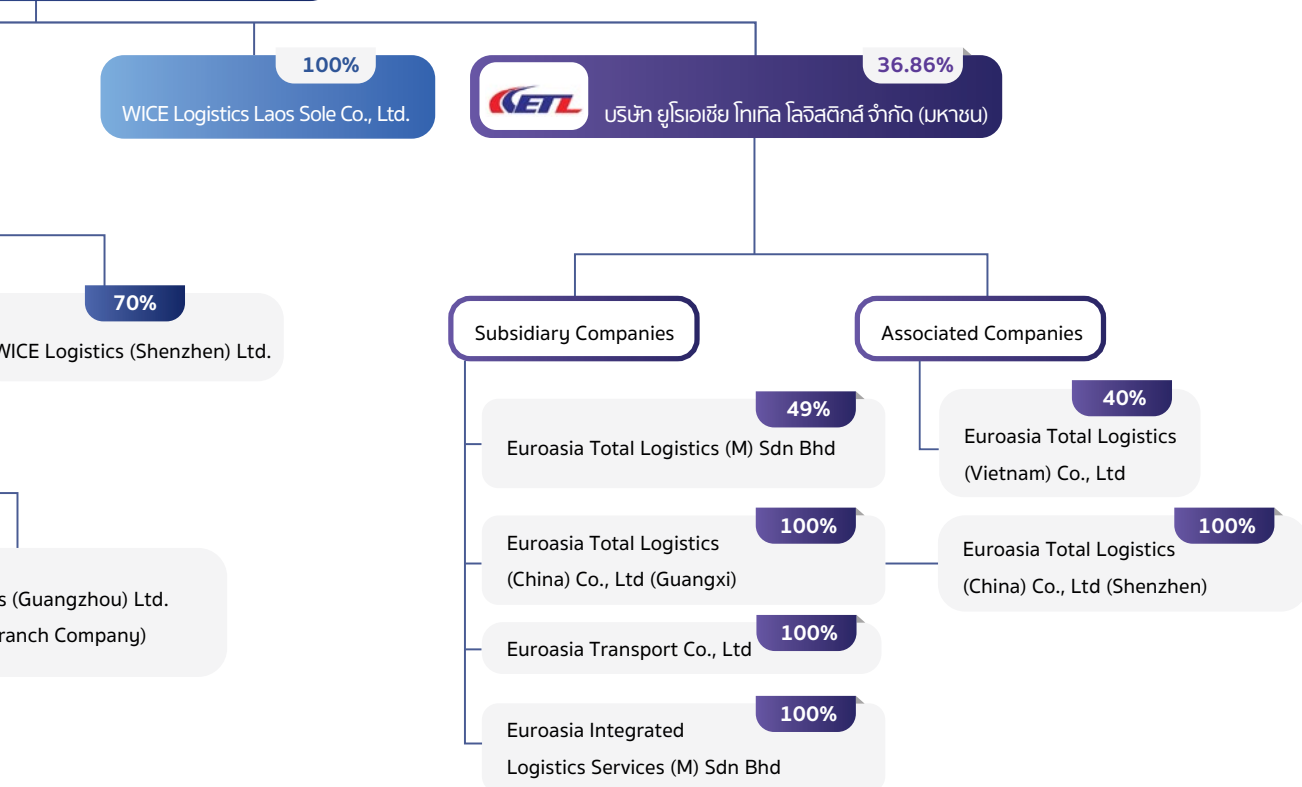
รายละเอียดของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นทางตรงตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท/สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	การถือหุ้นของบริษัท	
						จำนวนที่ถือ (หุ้น)	อัตราการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 88/8 ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 โทร (66) 2681 6181	บริการคลังสินค้า	สามัญ	80,000,000	80,000,000	80,000	79,998	99.99
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. Unit 02-03/04 Changi Cargo Agents Megaplex 1, Box 698 Changi Airfreight Centre, 119 Airport Cargo Road, Singapore 819454 Tel: (65) 6542 4911 Fax: (65) 6542 3540	ขนส่งและโลจิสติกส์	สามัญ	700,000 SGD	70,000 SGD	700,000	700,000	100

โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)



บริษัท/สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	การถือหุ้นของบริษัท	
						จำนวนที่ถือ (หุ้น)	อัตราการถือหุ้น (ร้อยละ)
WICE Logistics (Hong Kong) Ltd. Unit B, 3/F, Mai Wah Industrial Building, 1-7, Wah Sing Street, Kwai Chung, N.T., Hong Kong. Tel: +852-3188 2233 Fax: +852-2755 5400	ขนส่งและโลจิสติกส์	สามัญ	1,000,000 HKD	1,000,000 HKD	100,000	1,199,986	98.32
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 19, 21 ถนนบ่อเต็ญ แขวงคลองสองต้น นุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 โทร (66) 2-123-1727	ขนส่งและโลจิสติกส์ ข้ามพรมแดน	สามัญ	310,000,000	310,000,000	620,000,000	228,548,554	36.86*

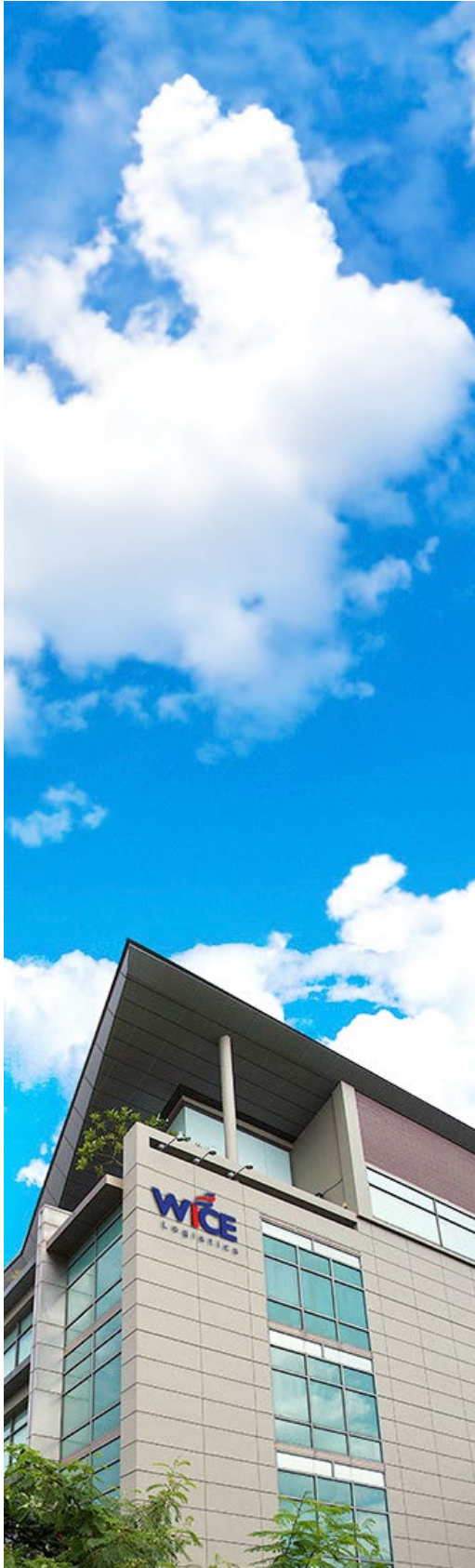
หมายเหตุ : * ถือหุ้นโดยบริษัท ไลฟ์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 36.86 (บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม)

1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน





โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“WICE”) ย่อมาจาก Worldwide Industrial Commercial Enterprise) (เดิมชื่อบริษัท ไวส์เฟรท เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด) เริ่มดำเนินธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในปี 2536 ซึ่งเน้นการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล โดยมีเส้นทางหลัก คือ ไทย-สหรัฐอเมริกา ด้วยทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท โดยเป็นการร่วมทุนระหว่างกลุ่มนักลงทุนชาวไทย คิดเป็นร้อยละ 70 และกลุ่มบริษัท WICE Group ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทต่างชาติที่มีชื่อเสียงด้านธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์และเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน คิดเป็นร้อยละ 30 และต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการให้บริการครอบคลุมการให้บริการด้านพิธีการทางศุลกากร

โดยในปี 2545 และ ปี 2547 กลุ่มของนางอารยา คงสุนทร ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ได้มีการซื้อหุ้นของบริษัทฯ จากกลุ่มหุ้นส่วนชาวฮ่องกงและชาวสิงคโปร์ ตามลำดับ ส่งผลให้บริษัทฯ ถือหุ้นโดยคนไทย คิดเป็นร้อยละ 100 และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ใหม่ ในเดือนพฤศจิกายน ปี 2556 โดยวิธีการควบบริษัท (Amalgamation) ระหว่าง บริษัท ไวส์เฟรท เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด กับ บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ โลจิสติกส์ จำกัด จัดตั้งเป็นบริษัทใหม่ แต่ยังคงใช้ชื่อเดิม คือ บริษัท ไวส์เฟรท เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเป็น 15,000,000 บาท และมีสำนักงานให้บริการอยู่ที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

ต่อมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการแปรสภาพเป็น “บริษัทมหาชน” และเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)” เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 โดยมีทุนจดทะเบียน 300,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 600,000,00 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนทั่วไป (IPO) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ราคาเสนอขายหุ้นละ 2.10 บาท

ปัจจุบัน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ แบบครบวงจร (International Logistics Service and Solution Provider) ให้บริการทั้งการนำเข้าและส่งออกทางทะเล และทางอากาศ ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การให้บริการขนส่งในประเทศ การให้บริการขนส่งข้ามพรมแดน (Cross Border Services) และคลังสินค้า เป็นหลัก พร้อมทั้งมียังบริษัทในเครือ ในหลายประเทศชั้นนำเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว มีความชำนาญและประสบการณ์มากกว่า 30 ปี มีทุนจดทะเบียน 325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยกระดับการเป็นผู้นำด้านการให้บริการ โลจิสติกส์สู่ระดับมาตรฐานสากล สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกส่วนงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ **“To be a sustainable supply chain partner connecting businesses globally.”** ทั้งนี้ ด้วยประสบการณ์ในด้านการให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศมายาวนานกว่า 30 ปี ทำให้บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญและสามารถให้บริการที่หลากหลายและตอบโจทย์แก่ลูกค้า ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในพันธกิจของ บริษัทฯ

เป้าหมายในการดำเนินงาน

ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว 3-5 ปีข้างหน้า ดังนี้

1. ก้าวสู่การเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งในด้านกระบวนการขนส่งเพื่อเชื่อมโยงธุรกิจระดับโลกอย่างยั่งยืน

2. เป็นบริษัท ชี้นำในการเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศแบบครบวงจร มีเป้าหมายในการขยายการลงทุนสร้างเครือข่ายผู้ให้บริการโลจิสติกส์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ครอบคลุมภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มศักยภาพขององค์กร เพื่อขยายโอกาสในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนบริษัท เน้นการให้บริการด้าน Logistics and Supply Chain
3. เป็นผู้ชำนาญการด้านนวัตกรรมธุรกิจการขนส่งที่มีความชาญฉลาดและความน่าเชื่อถือ โดยสร้างความร่วมมือทางธุรกิจผ่านเครือข่ายระบบการขนส่งครบวงจรและมุ่งมั่นในการนำเสนอโซลูชันใหม่ๆ ที่สามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างยั่งยืน
4. บริษัทฯ วางแผนการบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการให้บริการที่มีอัตรากำไรขั้นต้นในเกณฑ์ดี เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรขั้นต้นให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในอุตสาหกรรม และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นให้เพิ่มสูงขึ้น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย แบ่งตามการให้บริการ

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทของรายได้	สำหรับปี 2564		สำหรับปี 2565		สำหรับปี 2566	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ						
การรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight)	3,730	48.63	3,758.13	52.6	1,139	29.73
การรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight)	1,785	23.27	1,615.63	22.6	1,015	26.49
งานซัพพลายเชนโซลูชันส์ (Supply Chain Solution)	402	5.24	417.51	5.8	566	14.77
การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Service)	1,927	25.12	1,534.11	21.47	1,279	33.38
รายได้ระหว่างส่วนงาน	(207)	-	(223.07)	-	(201)	-
รวมรายได้จากการให้บริการ	7,637	99.57	7,102.31	99.40	3,798	99.13
รายได้อื่น*	33	0.43	34.22	0.48	33.5	0.87
รวมรายได้	7,670	100.00	7,136.53	100	3,832	100

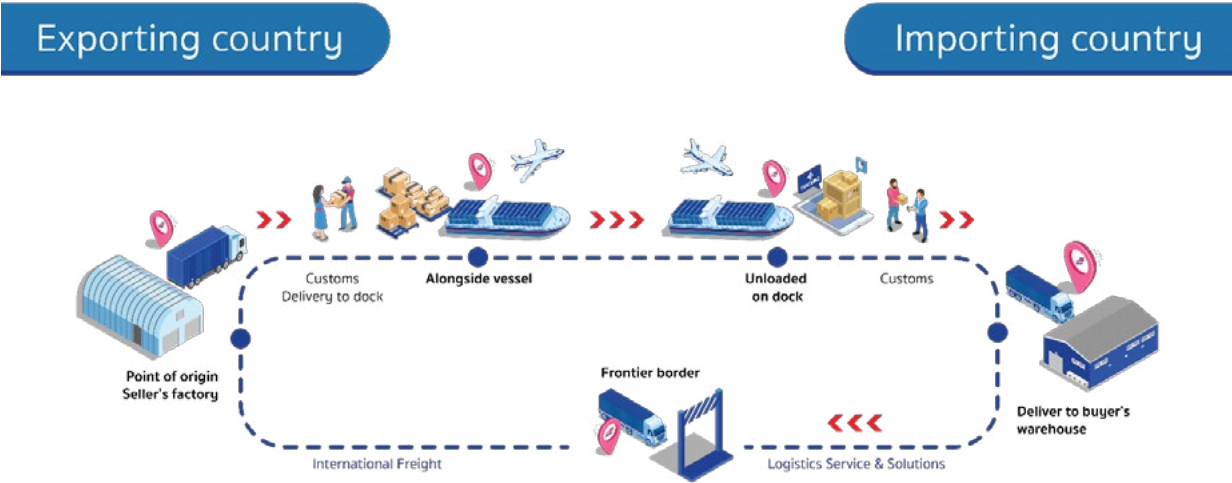
หมายเหตุ :

* รายได้อื่นๆ เช่นกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ดอกเบี้ยรับ กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุน เป็นต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ ลักษณะการให้บริการ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทย่อย เป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศแบบครบวงจร (International Logistics Services and Solutions Provider) ทั้งการนำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ และการให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และการขนส่งในประเทศ ทางรถหัวลาก - หางพ่วง และการให้บริการขนส่งข้ามพรมแดน (Cross Border Service) เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานลูกค้าต้นทางเพื่อส่งมอบไปยังหน้าประตูโรงงานลูกค้าปลายทาง โดยผู้ส่งออกเป็นผู้รับผิดชอบภาระค่าขนส่ง และแบบ Ex-work คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าที่ผู้นำเข้ารับผิดชอบภาระค่าขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานผู้ส่งออกไปจนถึงมือผู้รับปลายทาง

แผนภาพการให้บริการโลจิสติกส์ (International Logistics Flow)



บริษัท และกลุ่มบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านานาชาติ (Freight Forwarder) ทั้งนำเข้าและส่งออกด้วยการขนส่งทางทะเลและการขนส่งทางอากาศครอบคลุมกว่า 100 ประเทศ โดยทีมงานผู้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านระบบโลจิสติกส์ที่พร้อมเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ตลอดจนวางแผนและออกแบบเส้นทางขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงระยะเวลาในการขนส่ง ต้นทุนในการขนส่ง ประเภทลักษณะของสินค้าที่ขนส่ง ความสะดวกต่อลูกค้าในการจัดการขนส่ง เป็นต้น บริษัท และบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านานาชาติประเภทที่ไม่มีเรือและเครื่องบินเป็นของตนเอง (Non-Vessel Operation Common Carrier หรือ N.V.O.C.C) ซึ่งบริษัท และบริษัทย่อยจะจัดหาระวางเรือหรือเครื่องบินจากผู้ประกอบการขนส่ง คือสายการบินเรือ หรือสายการบิน ที่เหมาะสมเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent) ซึ่งถือเป็นคู่ค้าทางธุรกิจ (Business Partner) ของบริษัท ในประเทศต่างๆ ในการดำเนินการจัดการเพื่อให้สินค้าถึงผู้รับอย่างปลอดภัยตามเวลาที่กำหนด

การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านานาชาติระหว่างประเทศของบริษัท และบริษัทย่อยสามารถแบ่งได้ดังนี้

1. การบริหารจัดการขนส่งสินค้านานาชาติทางทะเล (Sea Freight):

บริษัท เป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านานาชาติระหว่างประเทศ ซึ่งเน้นการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล โดยบริษัท จะเป็นผู้จัดหาระวางเรือและตู้คอนเทนเนอร์จากสายการบินเรือชั้นนำที่มีชื่อเสียงเชื่อถือได้ ซึ่งบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาติดต่อสายการบินเรือดำเนินการต่อรองและจองระวางเรือที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ บริษัท ได้ขยายเครือข่ายโดยเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ เช่น CGLN ภายใต้ WCA Family Network ทำให้ปัจจุบันบริษัท สามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางทะเลครอบคลุมท่าเรือหลักในเขตการค้าสำคัญในประเทศต่างๆ โดยตลาดหลักยังคงเป็นตลาดสหรัฐอเมริกา เนื่องจากบริษัทมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเส้นทางขนส่งไทย-สหรัฐอเมริกาตั้งแต่แรกเริ่ม สำหรับตลาดหลักรองลงมา คือ ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น และประเทศฟิลิปปินส์

การขนส่งสินค้าโดยเรือสามารถขนส่งสินค้าได้คราวละมากๆ มีต้นทุนในการขนส่งที่ถูกกว่าการขนส่งสินค้าทางเครื่องบินเหมาะสำหรับการขนส่งที่ไม่เร่งด่วน โดยสินค้าหลักๆ ได้แก่ สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป, ชิ้นส่วนยานยนต์, โครงสร้างเหล็กและวัสดุก่อสร้าง อาหารกระป๋อง เป็นต้น การขนส่งทางเรือจะบรรจุสินค้าลงในตู้คอนเทนเนอร์ซึ่งช่วยให้การเคลื่อนย้ายสินค้านั้นรวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น โดยตู้คอนเทนเนอร์จะแบ่งออกเป็น 2 ขนาดหลักๆ คือ ขนาด 20 ฟุต เหมาะกับการใช้งานบรรจุสินค้าที่มีน้ำหนักมากแต่มีปริมาณน้อย และ ขนาด 40 ฟุต เหมาะกับการใช้งานบรรจุสินค้าที่มีน้ำหนักน้อยแต่มีปริมาณมาก

นอกจากนี้ ตู้คอนเทนเนอร์ยังมีรูปแบบต่างๆ เช่น ตู้คอนเทนเนอร์แบบแห้ง (Dry) แบบควบคุมอุณหภูมิ (Reefer) แบบเปิดหลังคา (Open Top) เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและให้เหมาะกับประเภทของสินค้าที่ขนส่ง

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลของธุรกิจ และธุรกิจย่อย ปี 2564 - 2566

หน่วย : TEU

ประเภทการให้บริการ	ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ต่อปี		
	2564	2565	2566
สินค้าขาออก (Export)	25,561	25,851	30,585
สินค้าขาเข้า (Import)	7,054	7,757	9,120
รวม	32,615	33,608	39,705

การขนส่งทางทะเล

สามารถแบ่งเป็น 2 แบบ ดังนี้

- การขนส่งแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Full Container Load: FCL) คือ การบรรจุสินค้าจนเต็มตู้คอนเทนเนอร์โดยสินค้าในตู้จะเป็นของลูกค้านั้นๆ เพียงรายเดียว ไม่มีการร่วมใช้ตู้คอนเทนเนอร์กับลูกค้ารายอื่นๆ เหมาะสำหรับลูกค้าที่มีการขนส่งสินค้าปริมาณมาก โดยหลังจากบรรจุสินค้าจนเต็มตู้แล้วจะไม่มีการเปิดตู้จนกว่าจะถึงจุดหมายปลายทาง บริษัทฯ จะเป็นผู้ดำเนินการตั้งแต่การติดต่อสายการเดินเรือ ต่อร่องการระวางเรือ จองระวางเรือ จัดหาตู้คอนเทนเนอร์ที่เหมาะสมกับสินค้า ออกแบบเส้นทางขนส่ง ส่งมอบสินค้าลงเรือ ตลอดจนติดตามสถานะของสินค้าจนถึงท่าเรือปลายทาง จัดการด้านเอกสารพิธีการศุลกากร ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศในการส่งมอบสินค้าให้กับผู้รับ ทั้งนี้ ลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่ม ผู้นำเข้า-ส่งออก

- การขนส่งแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Less than Container Load: LCL) คือ การบรรจุสินค้าไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ โดยสินค้าในตู้จะเป็นของลูกค้านั้นๆ มากกว่าหนึ่งราย ซึ่งต้องร่วมแบ่งใช้พื้นที่ตู้คอนเทนเนอร์เดียวกัน ส่วนใหญ่จะเป็นลูกค้าที่มีปริมาณขนส่งไม่มากพอที่จะเช่าตู้คอนเทนเนอร์ทั้งตู้เพื่อบรรจุสินค้าเฉพาะของตนเอง บริษัทฯ จะทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมสินค้าจากลูกค้าแล้วนำมาบรรจุในตู้คอนเทนเนอร์ โดยจะมีการคำนวณพื้นที่ในการจัดวางและจัดทำเป็นแผนงาน (Consol Plan) ส่งให้กับผู้รับบรรจุสินค้าลงตู้ที่ท่าเรือ โดยจะมีสถานีสำหรับการบรรจุสินค้าเข้าตู้หรือแยกออกจากตู้ เรียกว่า Container Freight Station

2 การบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight):

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ซึ่งเน้นการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยการขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นการขนส่งที่มีศักยภาพสูง เหมาะกับการขนส่งระหว่างประเทศที่ต้องการความรวดเร็วในระยะเวลาจำกัด และเป็นการขนส่งที่ให้ความยืดหยุ่นสูงตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและเวลาได้เป็นอย่างดีแต่มีต้นทุนที่สูงกว่าการขนส่งทางเรือสินค้าส่วนใหญ่ที่ขนส่งทางอากาศจะมีปริมาณค่อนข้างน้อยหรือมีมูลค่าสูง และต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษ ซึ่งบริษัทฯ จะเป็นผู้ติดต่อและจองระวางสายการบินตามตารางเวลาและข้อกำหนดที่ลูกค้าต้องการ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา และการประหยัดต้นทุนให้ลูกค้า โดยสามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศได้ครอบคลุมเขตการค้าสำคัญในประเทศต่างๆ ซึ่งตลาดหลักจะเป็นตลาดในแถบเอเชีย เช่น ประเทศสิงคโปร์ ฮ่องกง ประเทศจีน เป็นต้น สินค้าส่วนใหญ่จะเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

การจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศทางอากาศ ให้ความสำคัญกับความรวดเร็วและความชำนาญในตัวสินค้า โดยเฉพาะสินค้าในกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบริษัทฯ สามารถให้บริการจัดส่งสินค้าแบบเร่งด่วนภายใน 24 ชั่วโมง จากสิงคโปร์มากรุงเทพฯ แบบประตูถึงประตู (Door-to-Door) ถือเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ โดยสินค้าส่วนใหญ่จะเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่นำเข้าจากประเทศสิงคโปร์มาประกอบในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการให้บริการเสริมสำหรับลูกค้าที่ต้องการให้จัดการขนส่งสินค้ากรณีฉุกเฉิน เช่น การให้บริการรับหิ้วสินค้าแบบถึงมือผู้รับ (Hand Carrier) ภายใน 24 ชั่วโมง เส้นทางเชียงใหม่-กรุงเทพฯ-เชียงใหม่ เป็นต้น นอกจากการให้บริการจัดการขนส่งดังกล่าวแล้ว บริษัทย่อยยังมีบริการให้คำปรึกษาในการจัดการระบบโลจิสติกส์ โดยร่วมกับลูกค้าในการคิดหาวิธีการจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งให้กับลูกค้า ในลักษณะการรวมสินค้าจากหลายๆ Supplier ของลูกค้ารายใดรายหนึ่ง (Combined Cargo) แล้วจัดส่งพร้อมกัน เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่ง

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศ ปี 2564 - ปี 2566

หน่วย : ตัน

ประเภทการให้บริการ	ปริมาณขนส่งต่อปี		
	2564	2565	2566
สินค้าขาออก (Export)	10,745	10,722	10,497
สินค้าขาเข้า (Import)	3,570	3,574	3,498
รวม	14,315	14,296	13,995

3. งานซัพพลายเชนโซลูชันส์(Supply Chain Solution) โดยประกอบด้วย

3.1 การให้บริการด้านพิธีการศุลกากรและการขนส่งใน
ประเทศ (Customs Broker and Transport):

บริษัท มีนโยบายการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรควบคู่ไป
กับการให้บริการขนส่งในประเทศ

- การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร (Customs Broker)
 การนำเข้าหรือส่งออกสินค้าระหว่างประเทศต้องผ่าน
 พิธีการศุลกากรก่อนนำสินค้าขึ้นหรือลงเรือ/เครื่องบิน
 โดยบริษัท และบริษัทย่อยมีการให้บริการด้านพิธีการ
 ศุลกากรและเป็นตัวแทนในการออกสินค้า รวมถึงการจัด
 เตรียมเอกสารและการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์
 ทางภาษีในการนำเข้า-ส่งออกให้แก่ลูกค้า ซึ่งการดำเนิน
 การดังกล่าวต้องอาศัยผู้ชำนาญการด้านพิธีการศุลกากร
 ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบเกี่ยวกับการนำ
 เข้า-ส่งออก บริษัท ที่ให้บริการด้านพิธีการศุลกากรจะ
 ต้องมีผู้ชำนาญการศุลกากรประจำสำนักงานอย่างน้อย 1
 คน ซึ่งจะต้องไปสอบกับกรมศุลกากร ปัจจุบันบริษัท มี
 ผู้ชำนาญการศุลกากรจำนวน 9 คน และมีที่ปรึกษาอาวุโส
 ซึ่งเป็นอดีตผู้อำนวยการด้านพิธีการศุลกากร
 ทั้งนี้ การเป็นตัวแทนออกสินค้าจะแบ่งเป็น 2
 ประเภท คือ ผู้ประกอบการระดับมาตรฐานทั่วไป และ
 ผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized
 Economic Operator หรือ AEO) ปัจจุบันบริษัท เป็น
 ตัวแทนออกสินค้าระดับมาตรฐาน AEO ซึ่งจะเป็นที่
 ยอมรับในระดับสากล การยกระดับมาตรฐานเป็น AEO
 ต้องมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กรมศุลกากรกำหนด
 และมีการทบทวนสถานภาพทุก 3 ปี ซึ่งปี 2566 บริษัท
 ได้ยกระดับเป็นตัวแทนออกของ AEO ตามแผนดำเนิน
 งานโดยสิทธิพิเศษของตัวแทนออกของระดับมาตรฐาน
 AEO ได้แก่ การยกเว้นการตรวจสอบสินค้า การยกเว้นการ
 ชักตัวอย่างสินค้าที่ส่งออก สามารถใช้หลักประกันการ
 เป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐาน AEO แทนการวาง
 เงินหรือหลักประกันของผู้ขนส่ง เป็นต้น ทำให้การดำเนิน
 การด้านพิธีการศุลกากรและการตรวจปล่อยสินค้ามีความ
 รวดเร็วขึ้น และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท และ
 บริษัทย่อยมากขึ้น

ปริมาณงานพิธีการศุลกากร ปี 2564 - 2566

รายการ	ปริมาณงานต่อปี		
	2564	2565	2566
จำนวน Shipment	16,990	25,733	26,352
จำนวน ตู้	30,675	22,075	22,501

- การให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศ (Transport)
 บริษัท ให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศเพื่อเป็นการ
 สนับสนุนธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
 เป็นการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า โดย
 บริษัท ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุก
 หัวลาก-หางพ่วง รถบรรทุกแบบเทกอง (Dump Truck)
 รถบรรทุก 6 ล้อ รถบรรทุก 4 ล้อ เป็นต้น โดยให้บริการ
 ขนส่งจากท่าเรือ/ท่าอากาศยานไปยังยังจุดหมายปลายทาง
 ที่ลูกค้าต้องการ เช่น โรงงาน หรือ คลังสินค้าของ
 ลูกค้า หรือ รับสินค้าจากโรงงานหรือคลังสินค้าไปยังยัง
 ที่ท่าเรือ/ท่าอากาศยาน
 ทั้งนี้ ลูกค้าที่ใช้บริการขนส่งดังกล่าวจะเป็นลูกค้าที่ใช้
 บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศกับบริษัท
 เนื่องจากบริษัท เห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นการ
 เพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าที่ต้องการเคลื่อนย้ายสินค้า
 จากท่าเรือหรือท่าอากาศยานไปยังจุดหมายปลายทาง
 โดยบริษัท จะเป็นผู้จัดการขนส่งที่เหมาะสมเพื่อให้
 บริการขนส่งแก่ลูกค้า ปัจจุบันบริษัทมีหน่วยงานให้บริการ
 อยู่ที่แหลมฉบัง และมีสาขาอยู่ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
 โดยบริษัท มีรถบรรทุกขนส่งสรุปได้ดังนี้

จำนวนรถบรรทุก ปี 2564 - 2566

หน่วย : คัน

รายการ	จำนวนรถขนส่ง		
	2564	2565	2566
หัวลาก	31	32	32
หางพ่วงบรรทุก	47	47	47
รถบรรทุก 6 ล้อ	3	3	3
รถบรรทุก 4 ล้อ	4	5	4
รวมจำนวนคัน	85	87	86

รายการ	ปริมาณการขนส่งต่อปี		
	2564	2565	2566
จำนวนตู้ที่ให้บริการ	28,958	22,075	22,501

มาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งโดยรถบรรทุก

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงมาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งเป็นอันดับแรกควบคู่ไปกับความตรงต่อเวลาซึ่งบริษัทฯ ย่อมตระหนักว่าการเลือกใช้รถที่มีสมรรถนะสูงประกอบกับการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถส่งสินค้าให้ถึงจุดหมายตามกำหนดอย่างปลอดภัย โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของลูกค้าและบริษัทฯ รถขนส่งทุกคันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และจะต้องผ่านการตรวจเช็คสภาพก่อนการใช้งาน และมีการตรวจสอบสภาพความพร้อมของพนักงานขับรถก่อนปฏิบัติหน้าที่ บริษัทได้ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการรถบรรทุก จาก กรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม (Q - MARK) ตลอดจนได้นำระบบ GPS มาใช้เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารงานยานพาหนะมีประสิทธิภาพ โดยติดตั้งกับตัวรถเพื่อติดตามตำแหน่งของรถในขณะปฏิบัติงาน บันทึกและควบคุมความเร็วในการขับขี่ให้เหมาะสม เป็นต้น



3.2 การให้บริการคลังสินค้า (Warehouse):

เพื่อขยายการให้บริการครบวงจรในด้านโลจิสติกส์ บริษัทฯ จึงได้ขยายการให้บริการคลังสินค้า เพื่อครอบคลุมความต้องการของลูกค้า โดยปัจจุบันบริษัทฯ ให้บริการคลังสินค้าใน 4 รูปแบบ คือ

- คลังสินค้าทั่วไป (Multiusers Warehouse) โดยเป็นคลังสินค้าสำหรับเก็บรักษาสินค้า ที่อยู่ในรูปของวัตถุดิบ หรือสินค้าสำเร็จรูปเพื่อจัดเก็บและส่งสินค้าเข้ายังโรงงานผลิตสินค้า จัดส่งสินค้าไปยังลูกค้าของลูกค้า หรือ ใช้ในการเก็บสินค้าสำเร็จรูปของลูกค้าเพื่อรอการจัดส่งไปยังลูกค้าในประเทศ หรือ จัดส่งไปยังต่างประเทศ



- คลังสินค้า Multi-user Facility Warehouse เป็นคลังสินค้าที่ออกแบบพื้นที่จัดเก็บสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีชั้นวางสินค้าหลายรูปแบบ และปรับปรุงระบบจัดการคลังสินค้า (Warehouse Management System) ให้มีความสามารถในการบริการลูกค้าได้หลากหลายตามประเภทสินค้า และความต้องการตามประเภทธุรกิจของลูกค้า แต่ละราย คลังสินค้าจึงมีความยืดหยุ่นสูงในการให้จัดการสินค้าที่มีปริมาณฝากเก็บ และความถี่ของสินค้าเข้าออก คลังสินค้าไม่สม่ำเสมอโดยไม่กระทบมาตรฐานการให้บริการ (Service Level Commitment) ที่ตกลงไว้กับลูกค้า



- บริการบริหารคลังสินค้าให้ลูกค้า (Onsite Warehouse Management) โดยบริษัทให้บริการบริหารคลังสินค้าในพื้นที่ของลูกค้าเอง ด้วยการออกแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานในคลังสินค้า การวางแผนกำลังคนในคลังสินค้า การจัดทำกำลังคนในการปฏิบัติการ และการควบคุมการทำงานภายในคลังสินค้าของลูกค้าให้เป็นไปตามดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) ที่ตกลงกับลูกค้า
- คลังสินค้าตามความต้องการลูกค้า (Built-to-Suit Warehouse) บริษัทได้มีการพัฒนาและรับบริหารอาคารคลังสินค้าที่ออกแบบและก่อสร้างตามความต้องการลูกค้า (Built-to-Suit Warehouse) เช่น การออกแบบและก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน สินค้าแฟชั่นและเสื้อผ้า โดยอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในอุตสาหกรรมดังกล่าว ลูกค้าจะได้คลังสินค้าที่ตอบโจทย์ธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว



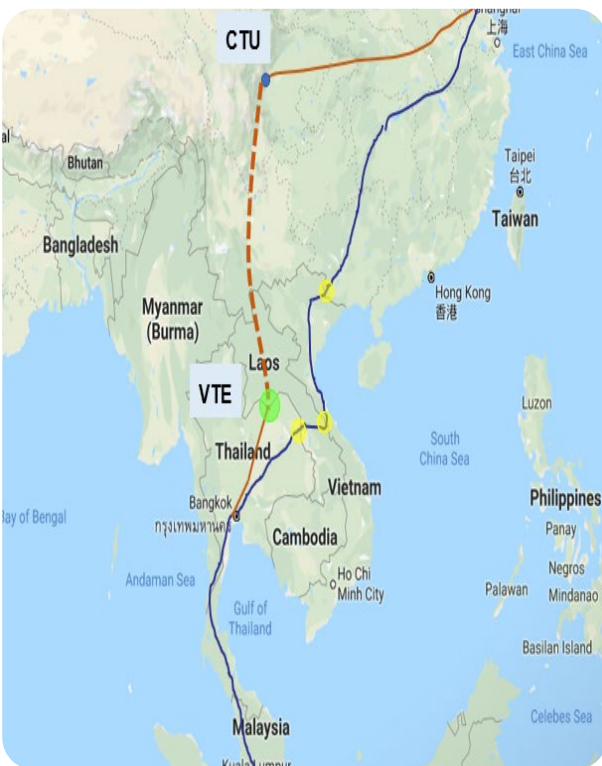
ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคลังสินค้าสำหรับให้บริการลูกค้า ดังนี้

- คลังสินค้าทั่วไปที่ชลบุรี เนื้อที่ประมาณ 5,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า Multi-user Facility ที่ถนน บางนาตราด กม 18 เนื้อที่ประมาณ 12,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า On-site Warehouse ที่ เนื้อที่ประมาณ 66,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า Built-to-Suit อยู่ในระหว่างดำเนินการ

4. การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Service: CBS)

บริษัทฯ ได้ร่วมทุนก่อตั้งบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด หรือ “ETL” ปัจจุบันได้ดำเนินการจดทะเบียนสภาพเป็นบริษัทมหาชน เป็น บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินธุรกิจการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน หรือ Cross Border Service และเข้าจดทะเบียนบริษัทเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 36.86

บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ให้บริการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน สืบเนื่องจากการที่ประเทศไทยมีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านต่างๆ ทั้งมาเลเซีย กัมพูชา ลาว พม่า ซึ่งได้มีการติดต่อค้าขายและขนส่งสินค้าตามชายแดนกันเป็นปกติอยู่แล้ว ต่อมาได้มีการพัฒนาการขนส่งเข้าสู่ประเทศที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศดังกล่าวเพิ่มเติม เช่นการขนส่งผ่านแดนไปยังสิงคโปร์ผ่านทางมาเลเซีย การขนส่งผ่านแดนไปยังเวียดนาม ผ่านทางลาว ในปัจจุบันนี้ ได้มีการพัฒนาการขนส่งต่อเนื่องเข้าสู่ประเทศที่มีพรมแดนเชื่อมโยงติดต่อกันเพิ่มเติม เช่นการขนส่งผ่านแดนไปยังจีน ผ่านทางเวียดนามและลาว ในปัจจุบันนี้บริษัทฯ สามารถให้บริการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดนจาก สิงคโปร์ ไปยังจีนได้ โดยการรับสินค้าจากสิงคโปร์ และดำเนินการขนส่งผ่านมาเลเซีย ไทย ลาว และเวียดนาม ก่อนเข้าสู่ประเทศจีน ทั้งนี้ ได้มีการขนส่งรูปแบบใหม่ โดยมีช่องทางเพิ่มขึ้นโดยทางรางรถไฟ จีน-ลาว ซึ่งได้เปิดดำเนินการเมื่อธันวาคม ปี 2564-ปัจจุบัน ได้มีบริการขนส่งทางรถไฟเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เป็น การเพิ่มช่องทางให้ ผู้บริโภคได้ ใช้บริการขนส่งเพิ่มขึ้น



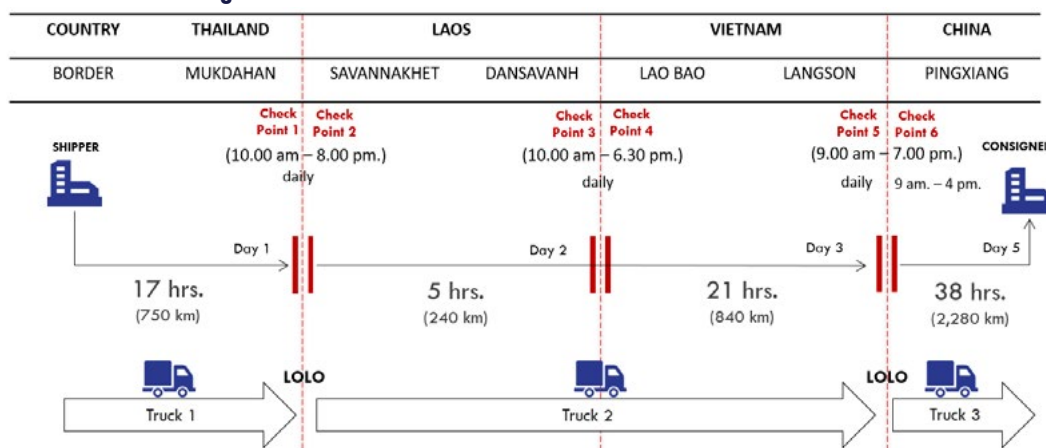
บริษัท เน้นการให้บริการในเส้นทางนี้เนื่องจากเป็นพื้นที่ตลาดหลักของลูกค้าอยู่แล้ว อีกทั้งที่ผ่านมาการขนส่งสินค้าทางทะเลประสบปัญหาต่างๆ ทั้งสภาพภูมิอากาศ ความคับคั่งของปริมาณตู้สินค้า ทำให้การขนส่งเกิดความล่าช้า การให้บริการ Cross Border Service (CBS) จึงเป็นอีกหนึ่งทางเลือกให้กับลูกค้าของบริษัท

อีกทั้งเส้นทางนี้เป็นเส้นทางหลักที่เชื่อมโยงการขนส่งระหว่างประเทศในกลุ่มอาเซียน-จีน และการขนส่งโดยเส้นทางนี้สามารถที่จะเชื่อมต่อการขนส่งโดยรถไฟบรรทุกสินค้าจากจีน (China Railways Express) ไปยังประเทศต่างๆ ในทวีปยุโรป ภายใต้โครงการ One Belt, One Road (OBOR) ของประเทศจีน

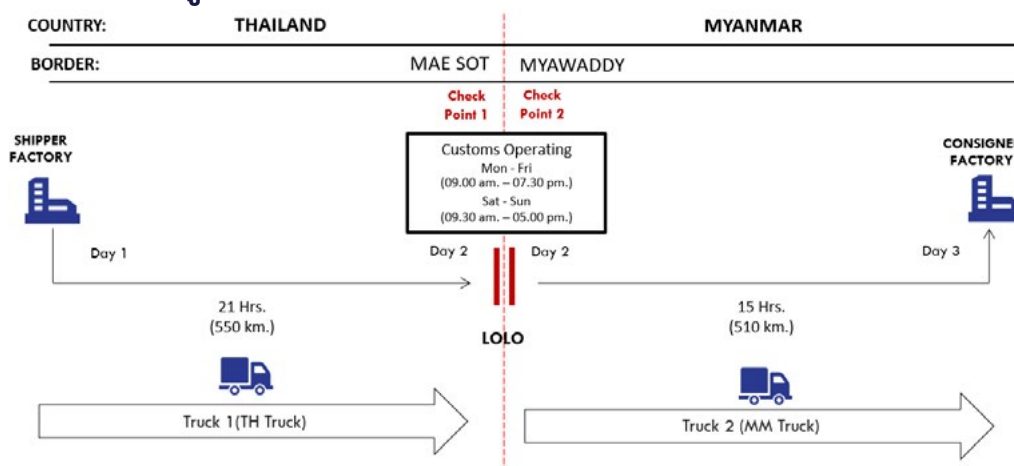
ในปัจจุบันบริษัท เน้นให้บริการ Cross Border Service (CBS) ทั้งในรูปแบบของ Full Truck Load (FTL) และ Less than Truck Load (LTL) ผ่านสองเส้นทางหลัก ได้แก่

1. ไทย-จีน
2. ไทย-พม่า

รูปแบบการให้บริการขนส่งผ่านแดน FTL ไทย-จีน



รูปแบบการให้บริการขนส่งผ่านแดน FTL ไทย-พม่า



การให้บริการ Cross Border Service (CBS) ในรูปแบบของ Full Truck Load (FTL) ของบริษัทฯ มีความแตกต่างจากผู้ให้บริการอื่นๆ ในตลาด ดังนี้

1. ตู้สินค้าที่ลูกค้าผู้ส่งสินค้าทำการบรรจุสินค้าที่โรงงาน (ต้นทาง) จะเป็นตู้สินค้าตู้เดียวกับที่ลูกค้าผู้รับสินค้าได้รับที่ปลายทาง
2. บริษัทฯ ใช้ระบบ LOLO ในแต่ละด่านชายแดน ในการยกตู้สินค้าทั้งตู้จากถักคันหนึ่งไปยังรถอีกคันหนึ่ง โดยวิธีนี้ สินค้าจะไม่มีภาระ Transload หรือการ Unload สินค้าออกจากตู้หนึ่ง ไป Load ใส่อีกตู้หนึ่ง ตามด่านชายแดนต่างๆ ทำให้ลดความเสียหายของสินค้า
3. รถของบริษัทฯ ติดตั้งระบบ Air Suspension เพื่อลดการสั่นสะเทือน ตลอดเส้นทางการขนส่ง ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยลดความเสียหายที่จะเกิดกับตัวสินค้า
4. บริษัทฯ เน้นเรื่องความปลอดภัยของสินค้า โดยใช้ระบบ SmartLog ทำให้ตู้คอนเทนเนอร์ของบริษัทฯ ไม่สามารถเปิดโดยบุคคลอื่นๆ จากภายนอกตู้ได้
5. บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบและดูแลจัดการเส้นทางการเดินทางของรถบรรทุก โดยศูนย์ควบคุมเส้นทาง (Command Center) ตลอด 24 ชั่วโมง

จะเห็นได้ว่าบริการ Cross Border Service (CBS) ของบริษัทฯ ถือเป็นอีกบริการหนึ่ง ที่สร้างความอุ่นใจให้กับลูกค้าได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบัน บริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “ETL” มีบริษัทลูกในหลายประเทศ เพื่อรองรับการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
- Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd ประเทศมาเลเซีย
- Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd ประเทศมาเลเซีย
- Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. ประเทศจีน
- Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd. ประเทศจีน
- Euroasia Total Logistics (Vietnam) Co., Ltd. ประเทศเวียดนาม



การตลาดและการแข่งขัน

(ก) การทำการตลาดของการให้บริการที่สำคัญ

นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

จากการที่ผู้บริหารของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญในธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งทางทะเลและทางอากาศ รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกทุกหัวลาก-หางพ่วง จึงสามารถพัฒนาบริษัทฯ ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่มีคุณภาพมาตรฐาน และมีบริการที่ครบวงจร ทั้งในด้านความหลากหลายของประเภทการให้บริการและความครอบคลุมในเส้นทางขนส่งในหลายประเทศ รวมทั้งระบบบริหารจัดการสำหรับการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้รับการรับรองโดยมาตรฐาน ISO9001:2015 จาก TUV NORD โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการแข่งขัน เพื่อรักษาสถานะลูกค้าที่มีอยู่เดิมรวมทั้งเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

• การให้บริการในหลายรูปแบบ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการให้บริการในหลายรูปแบบโดยให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งตลาดสินค้านำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งเป็นการให้บริการที่ครอบคลุมการจ่อระวางภายใต้ต้นทุนที่ดีที่สุด, ดำเนินการด้านพิธีการศุลกากรทั้งต้นทางและปลายทาง, จัดหาลงสินค้าและกระจายสินค้า, จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทั้งหมด, การจัดการรถบรรทุกเพื่อรับ-ส่งสินค้า, บริการอื่นๆ เช่น จัดทำหีบห่อ (กรณีลูกค้าร้องขอ), จัดทำประกันภัยสินค้า เป็นต้น ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก ดูแลและติดตามสถานะสินค้าจนถึงเมืองท่าปลายทาง ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศ ในการดำเนินการจัดการเพื่อให้สินค้าถึงผู้รับอย่างปลอดภัยตามเวลาที่กำหนด ซึ่งการให้บริการที่ครบวงจรดังกล่าวเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับบริการ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า ช่วยลดต้นทุนและลดขั้นตอนในการติดต่อสื่อสารกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยบริษัทฯ เน้นการให้บริการแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานลูกค้าต้นทางเพื่อส่งมอบไปยังหน้าประตูโรงงานลูกค้าปลายทาง และ แบบ Ex-work คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าที่ผู้นำเข้ารับผิดชอบภาระค่าขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานผู้ส่งออกไปจนถึงมือผู้รับปลายทาง

• การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพของงานบริการที่น่าเสนอต่อลูกค้าให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งต้องรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ โดยเริ่มจากการศึกษาความต้องการของลูกค้า จัดรูปแบบและเส้นทางการขนส่งที่เหมาะสม โดยจะเสนอรูปแบบการขนส่งอย่างน้อย 3 รูปแบบเพื่อเป็นทางเลือกให้กับลูกค้า และเมื่อลูกค้าตัดสินใจเลือกแล้ว บริษัทฯ จะยืนยันการให้บริการไปยังสายการบินเรือ/สายการบินเพื่อจ่อระวางสินค้า จากนั้นประสานงานกับตัวแทนใน

ต่างประเทศ รับผิดชอบงานด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขนส่งสินค้าทั้งหมดอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนให้คำปรึกษาและแก้ปัญหาให้กับลูกค้า ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศเรื่อยมา เพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพของการให้บริการแก่ลูกค้า ความถูกต้องแม่นยำด้านเอกสารเป็นสิ่งสำคัญ และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการด้านกระบวนการให้บริการบริษัท ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน โดยบริษัท ได้รับใบรับรองการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการธุรกิจตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพโลจิสติกส์ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ในปี 2556 และใบรับรองการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพโลจิสติกส์ใน “ระดับดี” กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ในปี 2555 นอกจากนี้ บริษัท ยังได้รับรางวัล Best Company Performance Awards และรางวัล Outstanding CEO Awards ในการประกาศรางวัล Set Award 2022 ครั้งที่ 19 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นการการันตีถึงศักยภาพการดำเนินงานที่โดดเด่น และมุ่งมั่นสร้างการเติบโตต่อเนื่อง

• การขยายสาขาไปยังต่างประเทศ

ธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมการให้บริการทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นการมีสาขาในต่างประเทศจะทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันและการให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพ และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปัจจุบันทางบริษัทฯ มีสาขาในต่างประเทศ ดังนี้ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศจีน ฮองกง และ มาเลเซีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนที่จะขยายสาขาไปยังกลุ่มประเทศอื่นๆ ในอาเซียนอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของธุรกิจ

• ความชำนาญด้านภูมิศาสตร์

บริษัทฯ มีความชำนาญด้านภูมิศาสตร์ โดยมีความเชี่ยวชาญในเส้นทางการขนส่งสินค้าทางทะเล ไทย-สหรัฐอเมริกา มากกว่า 30 ปี สามารถรับและส่งมอบสินค้าได้ทุกรัฐของประเทศสหรัฐอเมริกา ในรูปแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) ทั้งประเภทขนส่งแบบเต็มตู้ (FCL) และแบบไม่เต็มตู้ (LCL) ด้วยรัฐบาลสหรัฐอเมริกามีกฎหมายเข้ามาควบคุมธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้า คือ จะต้องมีการวางพันธบัตร (Bonded) กับทาง FMC Regulation (Federal Maritime Commission) เป็นเงิน 150,000 เหรียญสหรัฐอเมริกา เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคที่อาจจะได้รับความเสียหายจากการขนส่ง ซึ่งต่างจากตลาดอื่นที่ไม่มียกกฎหมายดังกล่าวรองรับ โดยบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังกล่าวกับทาง FMC แล้ว ดังนั้น จึงเป็นการลดคู่แข่งให้น้อยลง ถือเป็นข้อได้เปรียบของบริษัท นอกจากนี้ การใช้บริการกับสายการบินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทาง ไทย-สหรัฐอเมริกา ไม่ว่าจะเป็นผู้ส่งออกหรือบริษัทบริหารจัดการขนส่งสินค้า จะต้องมีการทำสัญญาบริการ (Services Contract) กับสายการบินเรือจึงจะสามารถใช้บริการได้ โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีสัญญาบริการกับสายการบินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกาประมาณ 7 บริษัท และมีตัวแทนในประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อทำหน้าที่ประสานงานจัดการด้านพิธีการศุลกากรเมื่อสินค้าไปถึงท่าเรือ ตลอดจนจัดส่งสินค้าให้กับผู้รับปลายทาง ซึ่งตัวแทนต่างประเทศดังกล่าวเป็นตัวแทนที่บริษัททำงานร่วมกันมานาน

กว่า 30 ปี นอกจากนี้ บริษัทยังมีประสบการณ์และความชำนาญในการให้บริการขนส่งทางอากาศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และประเทศจีน

• ความพร้อมของบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ

เนื่องจากธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าเป็นธุรกิจให้บริการ บุคลากรนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้มีประสบการณ์และความชำนาญ ทำงานด้วยความถูกต้อง แม่นยำ มีความยืดหยุ่นในการให้บริการ และมีจิตใจรักการบริการ (Service Mind) ซึ่งจะทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการเกิดความมั่นใจและเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการ โดยบริษัทมีการวางแผนด้านบุคลากรและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้สอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของบริษัทฯ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรโดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มีการจัดทำแผนการอบรมพนักงานประจำปี โดยพนักงานแต่ละคนต้องได้เข้าอบรมอย่างน้อย 5 หลักสูตรต่อปีและหรือ 48 ชั่วโมงต่อปี เพื่อให้เกิดความรู้ความสามารถและทักษะให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงาน จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดและพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอายุการทำงานเฉลี่ยประมาณ 5 ปี นอกจากนี้ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ในการส่งออกหรือนำเข้า โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า โดยมีพนักงานที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการศุลกากรประจำบริษัทฯ รวม 9 คน เพื่อให้คำแนะนำแก่พนักงานในส่วนงานต่างๆ ได้

• การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตมาจากการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศทางทะเลเป็นหลัก โดยมีความชำนาญในเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกามากกว่า 30 ปี จึงทำให้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับสายการบินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทางดังกล่าว ต่อมาบริษัทฯ มีการขยายเส้นทางการบริการในเส้นทางอื่นมากขึ้น จึงทำให้มีความสัมพันธ์อันดีกับสายการบินเรือเพิ่มขึ้น ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ มีการจัดหาระวางเรือจากสายการบินเรือรวมกว่า 15 ราย และธุรกิจของบริษัทย่อยซึ่งเติบโตมาจากการให้บริการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศทางอากาศเป็นหลัก จึงทำให้มีความสัมพันธ์อันดีกับสายการบินกว่า 10 ราย นอกจากนี้ ตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent) ถือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจหรือคู่ค้าที่สำคัญ ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการติดต่อประสานงานเพื่อให้บริการจัดการการขนส่งในเขตประเทศที่ตัวแทนแต่ละรายดูแล ปัจจุบันบริษัทฯ มีตัวแทนในประเทศต่างๆ ครอบคลุมกว่า 100 ประเทศทั่วโลก นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network.

ความสามารถในการบริหารต้นทุน

ด้วยบริษัท เป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมาอย่างยาวนาน โดยธุรกิจมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีปริมาณการขนส่งอย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัท จะมีการวางแผนและจองระวางเรือ/เครื่องบินในปริมาณที่มากส่งผลให้บริษัท สามารถเจรจาต่อรองราคากับสายการบินเรือ/สายการบิน เพื่อบริหารต้นทุนค่าระวางซึ่งเป็นต้นทุนหลัก โดยการบริหารต้นทุนดังกล่าวเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัท ในการนำเสนอราคาแก่ลูกค้า ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งสินค้าให้กับลูกค้าด้วย

สำหรับในปี 2565 ค่าระวางเรือมีการปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 แต่ยังคงถือว่าเป็นค่าระวางเรือที่สูงเมื่อเทียบกับก่อนสถานการณ์โควิด 19 อีกทั้งปริมาณการขนส่งสินค้าทั่วโลกลดลง ส่งผลให้ปริมาณการส่งออก-นำเข้า ของไทยลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 แต่อย่างไรก็ตามบริษัทยังใช้นโยบายการให้บริการในคู่ค้ารายสำคัญ และเพิ่มปริมาณการใช้ในกลุ่มคู่ค้าสำคัญ ส่งผลให้บริษัทสามารถบริหารต้นทุนการให้บริการได้ดีได้

• รักษาฐานลูกค้าปัจจุบัน

ลูกค้าปัจจุบันเป็นฐานลูกค้าที่สร้างรายได้หลักให้กับบริษัท ดังนั้น บริษัท จึงให้ความสำคัญกับการรักษาฐานลูกค้าดังกล่าวให้มากที่สุด ซึ่งจะเน้นการสร้างสายสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับฐานลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยพนักงานจะติดต่อกับลูกค้าปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการเข้าเยี่ยมด้วยตัวเอง หรือ ติดต่อกับทางโทรศัพท์ เพื่อสอบถามถึงความต้องการใช้บริการและเสนอการบริการได้ทันกับความต้องการเนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่เป็นผู้นำเข้า-ส่งออก ซึ่งมีความต้องการใช้บริการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยจะพยายามให้กลุ่มลูกค้าปัจจุบันเพิ่มปริมาณการใช้บริการมากขึ้นให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งนี้กลยุทธ์ในการรักษาฐานลูกค้ากลุ่มนี้ ยังประกอบด้วย การรักษาคุณภาพการบริการ ความสะดวกในการติดต่อสื่อสาร การส่งมอบสินค้าให้ตรงเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัท มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

• การขยายการให้บริการ

บริษัท มีแผนเพิ่มการให้บริการในลักษณะการต่อยอดการให้บริการกับลูกค้ารายใดรายหนึ่ง เช่น การให้บริการทั้งด้านนำเข้าและส่งออก ให้บริการทั้งทางเรือและทางอากาศ รวมทั้งการให้บริการพิธีการศุลกากรและการขนส่ง หรือแม้กระทั่งการขยายขอบเขตเมืองท่า (Port) นอกจากนี้ยังขยายไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น การให้บริการคลังสินค้า โดยบริษัท มองว่าเป็นโอกาสทางธุรกิจและเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ นอกจากนี้ บริษัท ยังขยายสาขาไปยังต่างประเทศ เมื่อมีโอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสม ตลอดจนขยายฐานลูกค้าไปยังตลาดใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรมที่มีความแตกต่าง โดยมีการจัดทำเว็บไซต์ (Website) ของบริษัท และบริษัทย่อย ได้แก่ www.wice.co.th เพื่อให้บริการของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นที่รู้จักแก่คนทั่วไป และให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงได้สะดวกขึ้น

ลักษณะลูกค้าความสัมพันธ์

บริษัท ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศที่เป็นกลุ่มลูกค้า Business to Business (B2B) ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน และกลุ่มอุตสาหกรรม ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารของไทย และกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Consumer (B2C) ประกอบด้วยลูกค้าอุตสาหกรรมเครื่องใช้ภายในบ้าน และ สินค้าสำหรับการขายปลีก (RETAILS).

บริษัท รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การอบรมสัมมนาทั้ง Onsite และ Online การสำรวจความคิดเห็น และการรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ

บริษัท ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการ พร้อมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องให้กับลูกค้าในการใช้บริการกับบริษัท อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบติดตามสถานะสินค้าผ่านมือถือ (E-POD), ระบบตรวจสอบสินค้าคงคลัง (Inventory on-Line), การนำระบบปฏิบัติการอัตโนมัติมาใช้ในระบบงานปัจจุบัน (Automate System for AMS)

บริษัท มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำไปสู่การบริการ หรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที

จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ส่งผลโดยตรงต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าตามปกติ เช่น การเข้าพบปะเยี่ยมเยียนลูกค้า การประชุมหารือการค้า บริษัท จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการใช้ช่องทางการประชุมและการสื่อสารออนไลน์ควบคู่กับการกำหนดนโยบายให้พนักงานพบปะและสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการติดตาม การแก้ไขด้านต่าง ๆ ให้กับลูกค้า ทดแทนการเข้าพบลูกค้าโดยตรง เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ในระดับสูง และยังคงให้บริการของบริษัท ต่อไปในอนาคต

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นกลุ่มลูกค้าขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ โดยพิจารณาถึงปริมาณการใช้บริการและทุนจดทะเบียนของลูกค้า และความชำนาญของบริษัทในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ลูกค้าของบริษัท และบริษัทย่อยจะกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งสินค้าหลักที่บริษัท และบริษัทย่อยให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ได้แก่ สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สินค้าประเภทชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งสามารถแบ่งตามประเภทการใช้บริการของลูกค้าได้ดังนี้

ประเภทการบริการ	ประเภทสินค้าหลัก	ประเทศนำเข้า-ส่งออกหลัก
บริการ Sea Freight	เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน/คอมพิวเตอร์, ชิ้นส่วนยานยนต์, โซลาร์เซลล์, อาหารกระป๋อง และวัสดุก่อสร้าง	สหรัฐอเมริกา, ญี่ปุ่น, จีน, และประเทศในกลุ่มอาเซียน
บริการ Air Freight	ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์, ชิ้นส่วนยานยนต์	จีน,ฮ่องกง, สิงคโปร์

นอกจากนี้ บริษัทฯ สามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศให้แก่กลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น เสื้อผ้า พลาสติก เป็นต้น โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าหลักๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดังนี้

- (1) กลุ่มผู้ประกอบการเพื่อการนำเข้าและส่งออก (Importer & Exporter) เป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยปี 2566 มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 70% ของรายได้จากการบริการ
- (2) กลุ่มผู้ให้บริการรับจัดขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight/Co-Loader) เป็นกลุ่มลูกค้าที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกับบริษัทฯ คือ ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ซึ่งไม่มีสัญญาบริการ (Service Contract) กับสายเรือ หรือเป็นบริษัทที่มีปริมาณสินค้าไม่มากพอที่จะใช้บริการแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้บริการของบริษัทฯ ทั้งแบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้ทั้งนี้ ลูกค้ากลุ่มนี้ถือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับบริษัทฯ โดยปี 2566 มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 30% ของรายได้จากการบริการ

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุกหั่วลากและหางพ่วง โดยการให้บริการดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศเท่านั้น ดังนั้น ลูกค้าของบริษัทฯ จะเป็นลูกค้าต่อเนื่อง ซึ่งใช้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะให้บริการจัดการรถบรรทุกที่เหมาะสมกับสินค้าเพื่อไปรับสินค้าที่โรงงานของลูกค้ามาที่ท่าเรือเพื่อดำเนินการส่งออกหรือรับสินค้าจากท่าเรือไปส่งมอบที่โรงงานของลูกค้าในกรณีนำเข้า เป็นต้น ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับบริการและอำนวยความสะดวกต่อลูกค้าซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการลูกค้าได้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากการบริการแบบครบวงจร ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	2564		2565		2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการครบวงจร	5,522.40	72	5,000.80	70	2,759.04	72
กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการอื่นๆ						
1. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ Freight อย่างเดียว	1,764.10	23	1,786	25	881.36	23
2. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ เฉพาะ Warehouse, Custom ,Transport	383.50	5	357.20	5	191.60	5
รวมรายได้จากการบริการรวม	7,670	100	7,144	100	3,832	100

หมายเหตุ :

*กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการครบวงจร คือ ลูกค้าที่ใช้บริการ Freight และบริการอื่นๆ เช่น การให้บริการ แบบ Door-To-Door /Door-To-Port/Port-To-Door)

**กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการอื่นๆ คือลูกค้าที่ใช้บริการเฉพาะด้านใดด้านหนึ่ง เช่น Freight, Warehouse, Custom , Transport

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยมีลูกค้ากระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ โดยไม่มีการพึ่งพิงอุตสาหกรรมใด อุตสาหกรรมหนึ่ง โดยอุตสาหกรรมหลักที่ให้บริการคือ ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน ข้าวและอาหารกระป๋อง

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจำหน่ายของบริษัท และบริษัทย่อยแบ่งเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. การติดต่อลูกค้าโดยตรง เป็นการติดต่อกับลูกค้าโดยตรงผ่านทางทีมขายของบริษัท และบริษัทย่อย หรือติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทย่อย ได้แก่ www.wice.co.th การเสนอบริการโดยการติดต่อลูกค้าโดยตรงคิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณมากกว่าร้อยละ 80 ของรายได้จากการบริการ โดยบริษัท จะมีทีมขายทำหน้าที่ติดต่อและเข้าพบลูกค้า เพื่อนำเสนอบริการที่เหมาะสมให้กับลูกค้า ปัจจุบันบริษัท มีทีมขายซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คือ
 - ดูแลลูกค้าปัจจุบัน (Active Clients) การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการ รวมถึงวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแปลงและให้ทันกับตลาดและเทคโนโลยีที่มีการพัฒนา รวมถึงการสื่อสารความต้องการ การบริการในมุมมองของคุณภาพการให้บริการกับทีมงานของบริษัทเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน
 - มุ่งเน้นขยายฐานลูกค้าใหม่ในตลาดเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อขยายฐานลูกค้าในอุตสาหกรรมที่บริษัท มีความชำนาญ เพื่อช่วยในการพัฒนาอุตสาหกรรมนั้น ๆ ให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ และสร้างอำนาจการต่อรองในการบริหารต้นทุนการให้บริการ ซึ่งจะทำให้ลูกค้าสามารถได้รับบริการที่ดีในราคาที่สมเหตุสมผล
2. การติดต่อลูกค้าโดยผ่านตัวแทนในต่างประเทศ (Oversea Agent) คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณร้อยละ 30 ของรายได้จากการบริการ ซึ่งตัวแทนในต่างประเทศทำหน้าที่เป็นผู้ติดต่อประสานงานในการบริหารจัดการขนส่งในประเทศที่ตนเองเป็นผู้ดูแลให้แก่บริษัท และบริษัทย่อย ซึ่งถือเป็นคู่ค้าทางธุรกิจ โดยตัวแทนในต่างประเทศก็จะแนะนำหรือมอบหมายให้บริษัท เป็นผู้ดูแลลูกค้าของตัวแทนดังกล่าวในการบริหารจัดการขนส่งในเขตประเทศไทยเช่นกัน

ทั้งนี้ บริษัท ได้เข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network ซึ่งถือเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้าและลูกค้ารู้จักกับบริษัทอีกช่องทาง

สัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศ

บริษัท และกลุ่มบริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศในอัตราใกล้เคียงกัน คือ รายได้จากสาขาในไทยคิดเป็น 38% ของรายได้รวม และรายได้จากสาขาต่างประเทศคิดเป็น 62% ของรายได้รวม โดยบริษัทมีแผนจะขยายสาขาและพัฒนาสัดส่วนรายได้จากต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น

ชื่อประเทศหรือกลุ่มประเทศที่ให้บริการ

บริษัท มีให้การให้บริการในเส้นทางหลักสอดคล้องข้อมูลทางการค้าของไทยกับประเทศคู่ค้าหลักมาโดยตลอด โดยในปี 2566 จากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ตลาดส่งออกที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ สหรัฐอเมริกา จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม มาเลเซียฮ่องกง ในอัตราส่วน 15%, 14%, 9%, 5%, 4 % และ 4% ตามลำดับ โดยตลาดนำเข้าที่สำคัญของไทยได้แก่ จีน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา มาเลเซีย ในอัตราส่วน 25%, 13%, 5%, และ 4% ตามลำดับ

โดยบริษัท มีอัตราส่วนปริมาณการให้บริการ ดังนี้

อัตราส่วนปริมาณการขนส่งทางเรือของบริษัทและกลุ่มบริษัท

ประเทศ	อัตราส่วนการให้บริการ
สหรัฐอเมริกา	45%
จีน	20%
ประเทศในเอเชีย	10%
อื่น ๆ	25%
รวม	100%

อัตราส่วนประมาณการขนส่งทางอากาศของบริษัทและกลุ่มบริษัท

ประเทศ	อัตราส่วนการให้บริการ
จีน	58%
สิงคโปร์	15%
ฮ่องกง	9%
อื่น ๆ	18%
รวม	100%

นโยบายการกำหนดราคา

บริษัท และบริษัทย่อยมีนโยบายเสนอราคาที่เหมาะสมแก่ลูกค้า ซึ่งพิจารณาจากรูปแบบการให้บริการและเงื่อนไขของการบริการ โดยกระบวนการให้บริการบริหารจัดการขนส่งทั้งในและระหว่างประเทศจะปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาในการคิดค่าบริการ ได้แก่ รูปแบบการขนส่ง เส้นทางขนส่ง ระยะเวลาในการขนส่ง ปริมาณสินค้า ประเภทสินค้า เป็นต้น โดยบริษัท และบริษัทย่อยจะคิดค่าบริการตามประเภท/ลักษณะการให้บริการ ดังนี้

ชนิดของการให้บริการ	การคิดค่าบริการ
Sea Freight (Export/Import)	FCL: คิดตามจำนวนตู้สินค้า และขนาดของตู้สินค้า และเส้นทาง LCL: คิดตามปริมาตร (ลูกบาศก์เมตร)หรือ คิดตามน้ำหนัก (ตัน)แล้ว แต่่ว่าจำนวนใดมากกว่า
Air Freight (Export/Import)	คิดตามน้ำหนัก (กิโลกรัม) หรือคิดตามปริมาตร (ลูกบาศก์เมตร) แล้ว แต่่ว่าจำนวนใดมากกว่า
Customs	คิดตามจำนวนใบขนสินค้า และจำนวนตู้ และประเภทของสินค้า
Transport	คิดตามชนิดของรถ และระยะทาง
Warehouse	คิดตามพื้นที่การใช้งาน และค่าจัดการ (Handling) และระยะเวลา

โดยมีนโยบายการกำหนดราคาดังนี้

- กำหนดราคาตามงบประมาณของลูกค้า โดยนำเสนอบริการต่างๆ ให้สอดคล้องกับที่ลูกค้าต้องการภายใต้งบประมาณที่ลูกค้ากำหนด
 - กำหนดราคาตามราคาต้นทุนบริการบวกอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม และเป็นไปตามภาวะของอุปสงค์และอุปทานในตลาด โดยจะกำหนดราคาให้สามารถแข่งขันในตลาดได้
 - กำหนดราคาเทียบกับคู่แข่ง แต่เสนอการให้บริการที่มากกว่า โดยคำนึงถึงต้นทุนที่แท้จริงและโอกาสทางธุรกิจที่จะได้ฐานลูกค้าใหม่ๆเป็นปัจจัยในการตัดสินใจ

ทั้งนี้ บริษัท จะพิจารณาการกำหนดราคาจากภาวะการแข่งขันของตลาดในขณะนั้นและความต้องการของลูกค้าแต่ละรายควบคู่กันไป

(๗) สภาพการแข่งขัน

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

“การบริหารจัดการโลจิสติกส์ หมายถึง กระบวนการทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน การดำเนินงาน และการควบคุมการทำงานขององค์กร รวมทั้งการบริหารจัดการข้อมูลและธุรกรรมทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดการเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรวบรวม การกระจายสินค้า วัตถุดิบ ชิ้นส่วนประกอบ และการบริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยคำนึงถึงความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ” (ที่มา: นิยามของ Council of Logistics Management)

ในปี 2565 ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยคาดว่าจะมีมูลค่ารวม 2,382.2 พันล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 5.8 หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.70 ต่อ GDP ประกอบด้วย ต้นทุนการขนส่งสินค้าซึ่งเป็นองค์ประกอบใหญ่ที่สุดมีมูลค่า 1,152.60 พันล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วน 6.6 ต่อ GDP ต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลังมีมูลค่า 1,052.60 พันล้านบาท หรือคิดเป็น 6.1 ต่อ GDP และต้นทุนการบริหารจัดการมีมูลค่า 177.20 พันล้านบาท หรือ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.0 ต่อ GDP (ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทย

หน่วย : พันล้านบาท

ปี	ต้นทุนการบริหารจัดการ	ต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง	ต้นทุนการขนส่ง	ต้นทุนโลจิสติกส์ : GDP (ร้อยละ)
2561	163.10	924.10	1,104.60	13.40
2562	167.80	972.10	1,113.70	13.30
2563	162.90	978.90	1,047.00	14.00
2564	167.50	989.50	1,094.10	13.90
2565	177.20	1,052.60	1,152.40	13.70

ที่มา: กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ สศช.

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจแบบเปิด (Open Economy) คือ เป็นประเทศที่ติดต่อการซื้อขายสินค้าและบริการกับประเทศเพื่อนบ้าน การค้าระหว่างประเทศจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศขยายตัว โดยตลาดส่งออกสำคัญของไทย 5 อันดับแรกที่มีมูลค่าการส่งออกสูงสุด สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านล้านบาท

ลำดับ	ประเทศ	มูลค่าการส่งออก		
		2564	2565	2566
1	สหรัฐอเมริกา	1.32	1.65	1.68
2	จีน	1.17	1.19	1.18
3	ญี่ปุ่น	0.79	0.85	0.85
4	เวียดนาม (2566 ออสเตรเลีย)	0.39	0.46	0.42
5	มาเลเซีย (2566 มาเลเซีย)	0.38	0.44	0.41

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

จากข้อมูลในตารางข้างต้นแสดงให้เห็นว่าในปี 2566 ประเทศไทยมีมูลค่าการส่งออกไปประเทศสหรัฐอเมริกามากที่สุด ลำดับถัดมาคือประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศออสเตรเลีย และประเทศมาเลเซีย ตามลำดับ

โครงสร้างสินค้าส่งออกของไทย ประกอบด้วย สินค้าอุตสาหกรรม สินค้าเกษตรกรรม สินค้าอุตสาหกรรมเกษตร และสินค้าแร่และเชื้อเพลิง โดยสินค้าส่งออกในปี 2566 ที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ 2) เครื่องยานพาหนะและชิ้นส่วน 3) เครื่องใช้ไฟฟ้า 4) อัญมณีและเครื่องประดับ 5) ผลิตภัณฑ์ยาง

ทั้งนี้ ตลาดนำเข้าสำคัญของไทย 5 อันดับแรก ประกอบด้วย ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศสหราชอาณาจักร และประเทศมาเลเซีย โดยมีมูลค่าการนำเข้า ตามลำดับ ดังนี้

หน่วย : ล้านล้านบาท

ลำดับ	ประเทศ	มูลค่าการนำเข้า		
		2564	2565	2566
1	จีน	2.13	2.49	2.47
2	ญี่ปุ่น	1.14	1.21	1.08
3	สหรัฐอเมริกา	0.46	0.63	0.68
4	สหราชอาณาจักร (2566 ไต้หวัน)	0.29	0.61	0.58
5	มาเลเซีย (2566 สหราชอาณาจักร)	0.38	0.51	0.57

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

โครงสร้างสินค้านำเข้าของไทย ประกอบด้วย สินค้าวัตถุดิบและกึ่งสำเร็จรูป สินค้าทุน สินค้าเชื้อเพลิง สินค้าอุปโภคบริโภค และสินค้ายานพาหนะและอุปกรณ์การขนส่ง โดยสินค้านำเข้าในปี 2566 ที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) น้ำมันปิโตรเลียมดิบ 2) ก๊าซปิโตรเลียมและไฮโดรคาร์บอน 3) ผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูป 4) เหล็กและเหล็กกล้า 5) ลวดและเคเบิล

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันอนาคต

การบริการขนส่งและคลังสินค้าปี 2566 ขยายตัวในอัตราที่สูงขึ้นสะท้อนจาก GDP ปี 2564 ขยายตัว 1.6% เมื่อเทียบกับปี 2563 สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยปรับลดลง อยู่ที่ร้อยละ 13.8-14.0 ต่อ GDP ซึ่งเป็นผลมาจากการสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 ซึ่งกระทบธุรกิจทั่วโลกทั้งด้านการบริโภค ภาคเอกชน การส่งออก และการท่องเที่ยวที่เกิดการชะงักงันตลอดปี 2564 ทำให้ผู้ประกอบการต้องปรับ รูปแบบวิธีดำเนินการให้สอดคล้องสถานการณ์ซึ่งมีต้นทุนและค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม อย่างไรก็ตามโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกและการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเชื่อมโยงพื้นที่ทางการค้าทั้งในและต่างประเทศมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ยังคงส่งผลเชิงบวกให้ความต้องการ บริการขนส่งและพื้นที่จัดเก็บสินค้ายังคงขยายตัว โดยเฉพาะธุรกิจที่ให้บริการขนส่งสินค้าภาคอุตสาหกรรมและสินค้าแบบเร่งด่วน รวมไปถึง ธุรกิจคลังสินค้าที่มีระบบจัดการสินค้าที่ทันสมัย (Premium Warehouse) คลังสินค้าห้องเย็นควบคุมอุณหภูมิ (Cold Storage) และคลังสินค้านรูปแบบใหม่ที่ไม่ต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่แต่เน้นการบริหารจัดการที่สะดวกรวดเร็วเพื่อรองรับการเติบโตอย่างรวดเร็วของธุรกิจ E-Commerce ในปี 2564 ซึ่งมีมูลค่า 4 ล้านล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 6 (%YOY) เมื่อเทียบกับปี 2563

- **บริการขนส่งทางบก** มีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากความต้องการการขนส่งที่เพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายในประเทศ ประกอบกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีการปรับตัวเป็นปัจจัยเร่งให้เกิดการใช้บริการในรูปแบบดิจิทัลมากขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจ e-Commerce และกิจกรรมการขนส่งแบบถึงมือผู้รับ (Last - Mile Delivery) เติบโตอย่างต่อเนื่อง
 - **บริการขนส่งทางน้ำ** จากกรณีสถานการณ์เรือสินค้าโดนโจมตีในเขตทะเลแดงส่งผลให้เรือขนส่งที่มุ่งหน้าไปทวีปยุโรปต้องเปลี่ยนเส้นทางเดินทางเดินเรือไปอ้อมแหลมกู๊ดโฮปทางตอนใต้ของทวีปแอฟริกา เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่จะถูกโจมตี ส่งผลให้ระยะเวลาในการขนส่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 2-3 อาทิตย์ พร้อมทั้งค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งค่าน้ำมัน ค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานในเรือ และค่าประกัน ซึ่งเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาและระยะทางส่งผลต่อค่าระวางเรือและค่าใช้จ่ายส่วนเพิ่มต่างๆ ที่สายการเดินเรือจะเก็บจากผู้ประกอบการ และกระทบไปถึงราคาของสินค้าและกำลังซื้อของผู้บริโภคในที่สุด ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการเติบโตของการค้าระหว่างประเทศและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศต่างๆ รวมถึงการขาดแคลนตู้คอนเทนเนอร์สำหรับขนส่งสินค้า โดยผลกระทบนี้ไม่ถึงการขนส่งในเส้นทางแคนาดาและสหรัฐอเมริกาด้วย โดยภาพรวมจำนวนตู้สินค้าอาจลดลงแต่มูลค่าการขนส่งทางน้ำจะไม่ลดลงเพราะอัตราค่าระวางที่สูงขึ้น
- อย่างไรก็ตามบริษัทยังมองเป็นทิศทางบวกสำหรับสินค้าในกลุ่มที่มีการเติบโต เช่น กลุ่มสินค้าอาหาร กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มผลิตภัณฑ์ยาง รวมถึงสินค้าชิ้นส่วนรถยนต์

- **บริการขนส่งทางอากาศ** มีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานการณ์ทางเรือ ส่งผลให้ธุรกิจการบินได้รับอานิสงค์ในกรณีลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากการขนส่งทางน้ำที่นานขึ้นทำให้ต้องส่งสินค้าทางอากาศเพิ่มขึ้น ในเส้นทางยุโรป แคนาดาและ สหรัฐอเมริกา โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีความต้องการในตลาดเพิ่มสูงขึ้น

ปัจจัยเสี่ยงต่อธุรกิจบริการขนส่งและคลังสินค้า

ธุรกิจบริการขนส่งและคลังสินค้าในปี 2566 มีปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- การบริโภคภายในประเทศยังฟื้นตัวไม่เต็มที่อาจส่งผลกระทบต่อความต้องการบริการขนส่งและคลังสินค้า
- สงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐอเมริกา นโยบายกีดกันการค้าของสหรัฐอเมริกาส่งผลกระทบต่อภาวะการส่งออกของไทยเชิงบวก ทำให้มูลค่าการส่งออกจากไทยไปสหรัฐอเมริกา มีปริมาณสูงขึ้น
- จำนวนผู้ประกอบการที่เพิ่มขึ้นในธุรกิจบริการขนส่ง อาจก่อให้เกิดการแข่งขันที่รุนแรงและผู้ประกอบการ อาจต้องปรับอัตรากำไรให้สามารถแข่งขันในตลาดได้
- ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ จากเหตุการณ์สงครามรัสเซีย-ยูเครน ต่อมาเหตุการณ์ทะเลแดงทำให้ความการบริหารความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์มีผลกระทบต่อการเติบโตด้านโลจิสติกส์

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจเข้าพื้นที่คลังสินค้ามีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องปัจจัยสนับสนุนมาจาก

1. กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ขยายตัว ทั้งด้านการผลิตและการค้า
2. การลงทุนเติบโตอานิสงค์จากการเร่งลงทุนภาครัฐ และการเติบโตของการลงทุนภาคเอกชน สะท้อนจากมูลค่าโครงการของนักลงทุนต่างชาติที่ BOI
3. Digital platform ใหม่ ที่ หลากหลายขึ้น หนุนธุรกิจ e-Commerce ขยายตัวต่อเนื่อง
4. เศรษฐกิจ ประเทศเพื่อนบ้านมีแนวโน้มเติบโตในอัตราสูง หนุนกิจกรรมการค้า การจัดเก็บ และกระจายสินค้าบริเวณด่านพรมแดน

ด้านอุปทาน ในระยะ 3 ปีข้างหน้า คาดว่าผู้ประกอบการจะมีตระวังในการลงทุนขยายพื้นที่คลังสินค้าให้เข้า หลังจากรัฐเร่งลงทุนอย่างต่อเนื่องในช่วงก่อนหน้า (ปี 2559-2561 อุปทานเพิ่มเฉลี่ย 4.5 แสน ตร.ม. ต่อปี) ทำให้คาดว่า พื้นที่คลังสินค้าให้เช่าจะเพิ่มขึ้น 3.3 แสน ตร.ม. ต่อปี (ขยายตัวเฉลี่ย 5.9% ต่อปี) โดยผู้ประกอบการขนาดใหญ่มีแนวโน้มเพิ่มพื้นที่คลังสินค้าให้เช่าแบบ สมัยใหม่ตามทีลูกค้าต้องการ (Built to suit) มากขึ้น รวมถึงรับบริหารจัดการและให้บริการเสริมอื่นๆ เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าเฉพาะที่มักทำสัญญาเช่าระยะยาว และผู้ประกอบการยังสามารถเรียกเก็บ

ค่าเช่าได้ในอัตราสูง กว่าคลังสินค้าแบบดั้งเดิม ขณะที่ผู้ประกอบการขนาดกลางและเล็กบางส่วนยังคง ขยายพื้นที่คลังสินค้าให้เข้าแบบดั้งเดิมในทำเลเดิมหรือพื้นที่ใกล้เคียง มีผลให้การ แข่งขันยังคงรุนแรง คาดว่าอัตราการเช่าพื้นที่จะลดลงอยู่ที่ 83.4% ส่วนการ ปรับขึ้นค่าเช่ายังทำได้ยาก

คลังสินค้าให้เช่าในทำเลศักยภาพยังกระจุกตัวในนิคมอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม เขตอุตสาหกรรม และเขตปลอดอากรทั่วประเทศที่มีกิจกรรมการผลิต จุดขนถ่ายสินค้า และเส้นทางขนส่งที่สะดวกต่อการกระจายสินค้าไปภูมิภาคต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ อาทิ พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล จังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดศูนย์กลางในภูมิภาค รวมทั้งจังหวัดชายแดนที่มีจุดผ่านแดนเชื่อมกับประเทศเพื่อนบ้าน

องค์กรที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

FIATA หรือ “International Federation of Freight Forwarders Associations” จัดตั้งขึ้นในกรุงเวียนนา ประเทศออสเตรีย เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2469 เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร (Non-Governmental Organization: NGO) เป็นองค์กรระหว่างประเทศที่เป็นศูนย์รวมบริษัทรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากองค์สหประชาชาติและรัฐบาลของประเทศสมาชิกเป็นอย่างดี ปัจจุบันเป็นตัวแทนของกลุ่มธุรกิจบริษัทขนส่งและโลจิสติกส์กว่า 40,000 บริษัททั่วโลก จุดประสงค์หลักขององค์กรคือ การรวบรวมกิจการในอุตสาหกรรมขนส่งทั่วโลกให้เป็นหนึ่งเดียว และเป็นตัวแทนในการส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์ของอุตสาหกรรมขนส่ง โดยมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้คำแนะนำและเป็นผู้เชี่ยวชาญในการประชุมของหน่วยงานสากลต่าง ๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการขนส่ง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพของการบริการ การขนส่งของบริษัทในธุรกิจขนส่งโดยการพัฒนาและส่งเสริมเอกสารเกี่ยวกับการขนส่งและมาตรฐานการขนส่งให้เป็นระบบเดียวกันทั่วโลก ซึ่งสมาชิกจะต้องสนับสนุนจุดประสงค์ของ FIATA และอยู่ภายใต้กฎระเบียบต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นสมาชิกของสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศของไทย หรือ TIFFA (Thai International Freight Forwarders Association) ซึ่ง TIFFA เป็นสมาชิกของ FIATA ด้วย สมาชิกของ TIFFA ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อรักษาชื่อเสียงที่ดีของวิชาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศโดยมีหลักการดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างมีอาชีพปกป้องผลประโยชน์ของผู้ใช้บริการ
2. แข่งขันอยู่บนรากฐานความยุติธรรมและเคารพในสิทธิและผลประโยชน์ของผู้อื่น
3. ไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของตนเอง ของคู่แข่งหรือของผู้ใช้บริการ
4. เคารพต่อกฎหมาย กฎระเบียบของสมาคมของประเทศตนเอง และของประเทศอื่นๆ ที่ติดต่อด้วย
5. เคารพต่อหลักสากลของการดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อความเสียหาย ความเสียหายของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ภายใต้สัญญาประกันภัยที่กำหนดความคุ้มครองให้มีการชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามหลักเกณฑ์ความรับผิดชอบของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบตามพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548 และสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการว่าจะได้รับการชดเชยค่าสินไหมทดแทนหากเกิดความเสียหายจากการขนส่งได้

ภาวะการแข่งขัน

ในปี 2566 พบว่าจำนวนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ในประเทศไทย มีจำนวน 20,370 ราย โดยแบ่งเป็นนิติบุคคล 19,251 ราย และมีนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ จำนวน 1,719 ราย เพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับก่อนช่วง COVID-19 โดยนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ส่วนใหญ่ ได้แก่ ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางถนน จำนวน 532 ราย และมีทิศทางเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับกำไรสุทธิของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ในปี 2564 จำนวน 18,935 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 29.7% YOY ทั้งนี้สัดส่วนผู้ประกอบการจำแนกตามขนาดธุรกิจ มีการจำแนกสัดส่วนดังต่อไปนี้

- ร้อยละ 90.4 เป็นผู้ประกอบการขนาดย่อม (S size) รายได้น้อยกว่า 100 ล้านบาทต่อปี
 - ร้อยละ 7.2 เป็นผู้ประกอบการขนาดกลาง (M size) รายได้ 100 ถึง 500 ล้านบาทต่อปี
 - ร้อยละ 3.3% เป็นผู้ประกอบการขนาดใหญ่ (L size) รายได้มากกว่า 500 ล้านบาทต่อปี
- (ที่มา: <https://www.gsbresearch.or.th>)

ซึ่งในที่นี้บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) อยู่ในสัดส่วน 3.3% ของผู้ประกอบการจำแนกตามธุรกิจ แบบขนาดใหญ่ (L size) โดยบริษัทมีศักยภาพในการแข่งขัน และการขยายการให้บริการไปในเชิงความร่วมมือกันทางการค้ากับคู่ค้ารายสำคัญ และมีข้อได้เปรียบในฐานะการเป็นผู้ประกอบการในไทย

บริษัทฯ ประเมินการมูลค่าธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศจากรายได้ของผู้ประกอบการที่เป็นสมาชิก TIFFA ซึ่งมีมูลค่ารวมกว่า 100,000 ล้านบาท ถึงแม้ว่าตลาดโลจิสติกส์จะมีขนาดใหญ่แต่มีการแข่งขันกันสูง เนื่องจากผู้ประกอบการในธุรกิจโลจิสติกส์แต่ละกลุ่มจะมีความชำนาญเฉพาะ การแข่งขันกันในเรื่องนี้จะเน้นที่ความชำนาญในเส้นทางและประเภทของสินค้า ความเร็วในการขนส่ง ความรวดเร็วในการตอบสนองต่อลูกค้า รวมถึงเครือข่ายที่มีคุณภาพและความยืดหยุ่นของการให้บริการในราคาที่เหมาะสมและตรงตามความต้องการของลูกค้า

กลุ่มผู้ประกอบการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศแบ่งได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ กลุ่มบริษัทข้ามชาติกับบริษัทร่วมทุน (Joint Venture) และกลุ่มผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local Company) โดยผู้ประกอบการกลุ่มที่ 1 จะเป็นผู้ครอบครองตลาดเนื่องจากมีข้อได้เปรียบทางด้านขนาดและเครือข่าย แต่กลุ่มผู้ประกอบการท้องถิ่นมีความยืดหยุ่นของการให้บริการมากกว่า ซึ่งบริษัทจัดได้ว่าเป็นหนึ่งในผู้นำด้านให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในกลุ่มผู้ประกอบการท้องถิ่นโดยปัจจุบันผู้ประกอบการที่ถือเป็นคู่แข่งที่สำคัญโดยตรงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ ผู้ประกอบการต่างประเทศ

ขนาดใหญ่ ซึ่งมีขนาดธุรกิจใหญ่กว่าบริษัท และบริษัทย่อย

โดยแนวโน้มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ปี 2567 มีทิศทางเติบโตดี โดยสมาคมการจัดการระบบคลังสินค้าไทยคาดการณ์อุตสาหกรรมโลจิสติกส์โต 15% ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก และเศรษฐกิจของไทย นอกจากนี้ผู้ประกอบการมีแนวโน้มจะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง BCG Economy อีกทั้งการขนส่งสินค้ามีทิศทางขยายตัวดี โดยเป็นผลมาจากการพัฒนาเส้นทางการขนส่งเพื่อเชื่อมต่อพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญอย่างครอบคลุม รวมถึงการเปิดพรมแดนการค้าโลก จะเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญต่อการเติบโตของธุรกิจขนส่งสินค้า

ในส่วนของการขนส่งทางทะเลและทางอากาศ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเนื่องจากอุปสงค์และอุปทาน ที่สมดุลมากขึ้น โดยมีปัจจัยหนุนได้แก่

- เศรษฐกิจและการค้าโลกมีแนวโน้มฟื้นตัวเฉลี่ย 3.1% และ 3.6% ต่อปี ตามลำดับ (ที่มา: IMF) ขณะที่เศรษฐกิจไทยจะเติบโตในระดับ 3.0-4.0% ต่อปี ด้านภาคส่งออกของไทยจะได้านิสงค์จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและความต้องการส่งออกสินค้าจำเป็น (โดยเฉพาะอาหาร) ของประเทศคู่ค้า ทำให้ปริมาณการขนส่งสินค้ามีแนวโน้มปรับสูงขึ้นทั้งด้านส่งออกและนำเข้า
- ธุรกิจเรือเทกองได้อานิสงค์จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจจีน ซึ่งเป็นผู้นำเข้าพลังงาน (เช่น ถ่านหิน น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ) รายใหญ่ของโลก จึงเพิ่มโอกาสการขนส่งสินค้าดังกล่าวมากขึ้น ขณะที่ค่าระวางเรือมีแนวโน้มทรงตัวสูงต่อเนื่อง จากปัจจัย อาทิ การคว่ำบาตรรัสเซียของชาติตะวันตก การพุ่งราคาน้ำมันให้อยู่ในระดับสูงต่อเนื่องของ OPEC+ และภาวะ El Niño ที่จะผลักดันให้ราคาอาหารสูงขึ้น รวมถึงการจำกัดเที่ยวเรือในบางเส้นทาง (เช่น คลองปานามา) หรือเปลี่ยนเส้นทางเดินเรือ
- ธุรกิจเรือคอนเทนเนอร์ได้อานิสงค์จากกำลังซื้อที่ฟื้นตัวตามทิศทางเศรษฐกิจโลก ทำให้มีความต้องการสินค้าอุปโภคบริโภคมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ธุรกิจอาจถูกกดดันจากอุปทานพื้นที่ระวางเรือใหม่ที่คาดว่าจะปี 2567-2569 จะเพิ่มขึ้นรวม 40% จากปี 2566 (ที่มา: TNSC) ส่งผลให้ค่าระวางเรือจะปรับลดสู่ระดับปี 2562 (ก่อนวิกฤต COVID-19)

ปัจจัยกดดันมาจากต้นทุนของธุรกิจมีแนวโน้มปรับสูงขึ้น ทั้งจากราคาน้ำมันที่ผันผวนในทิศทางปรับสูงขึ้น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจกระทบเส้นทางเดินเรือ และการปรับตัวรับกฎระเบียบที่เข้มงวด (อาทิ การเก็บค่าธรรมเนียม “EU Emission Trading System” มีผลเดือนมกราคม 2567) อย่างไรก็ตาม ธุรกิจสามารถส่งต่อภาระต้นทุนบางส่วนไปยังผู้ใช้บริการได้ผ่านการปรับขึ้นค่าระวางเรือ และการบริหารจัดการอุปสงค์และอุปทานเรือให้สอดคล้องกัน ทำให้รายได้เติบโตได้ต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม บริษัทมองว่าความสามารถในการยืดหยุ่นของการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยที่มากกว่า รวมถึงการให้บริการที่ครอบคลุมครบวงจร ทำให้บริษัท และบริษัทย่อยมีความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทคู่แข่ง

ความได้เปรียบในการแข่งขัน

จุดเด่นในการแข่งขันสำหรับธุรกิจให้บริการขนส่งของบริษัทอยู่ที่ศักยภาพในการให้บริการที่มีคุณภาพครอบคลุมความต้องการของลูกค้า ปลอดภัย และตรงเวลา รวมถึงความพร้อมของบุคลากรและยานพาหนะ ซึ่งด้วยความรู้ ทักษะความชำนาญ และประสบการณ์ที่ผ่านมา ทำให้บริษัท มีความพร้อมในด้านต่างๆ ในการแข่งขัน โดยผู้บริหารเชื่อว่าบริษัท มีจุดเด่นในการแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. มีประสบการณ์ในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศมานาน มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ และได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ามาตลอดระยะเวลากว่า 20 ปี
2. มีการนำเสนอบริการที่หลากหลายและครบวงจร (One Stop Service) ให้กับลูกค้า โดยสามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งการนำเข้าและส่งออกโดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ และการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรเพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) และ แบบ Ex-work ตลอดจนการให้คำปรึกษาในการจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อให้สามารถประหยัดต้นทุนให้ลูกค้า
3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ เช่น มีผู้ชำนาญการศุลกากรให้คำปรึกษาด้านพิธีการศุลกากรและสิทธิประโยชน์ในการนำเข้าและส่งออกระหว่างประเทศ
4. มีเครือข่ายที่ดีกับบริษัทสายการบินเรือ/สายการบิน และตัวแทนในต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ รวมทั้งบริษัทยังเป็นภาคีสมาชิกของสมาคมจัดการขนส่งระหว่างประเทศทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network.
5. การขยายสาขาของบริษัทฯ ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งทำให้บริษัทสามารถขยายการให้บริการไปยังภูมิภาคเอเชียได้อย่างมั่นคง และสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในการใช้บริการ
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน
7. มีศักยภาพในการบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมีการจองระวางตู้คอนเทนเนอร์ในปริมาณมาก เพื่อให้สามารถต่อรองราคากับสายการบินเรือและนำเสนอลูกค้าในราคาที่แข่งขันได้ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งสินค้าให้กับลูกค้าด้วย

การจัดหาบริการ

การจัดหาแหล่งที่มาของบริการ

ธุรกิจบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

ธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ ปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ประกอบด้วย การจัดหาเรือ/เครื่องบิน ซึ่งถือเป็นต้นทุนหลักของการให้บริการขนส่งของบริษัท และการประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศเพื่อให้การบริการแก่ลูกค้า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การจัดหาเรือ/เครื่องบิน

เนื่องจากค่าเรือ/เครื่องบิน เป็นต้นทุนหลักในธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงมีการวางแผนการจองเรือ/เครื่องบิน เพื่อให้สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างดีที่สุด การจองเรือ/เครื่องบิน ไทย-สหรัฐอเมริกา จะมีการจัดทำเป็นสัญญากับสายการบินเรือ (Service Contract) โดยจะมีการต่อสัญญาทุกปี ในสัญญาจะระบุข้อตกลงเรื่องราคาค่าเรือ/เครื่องบินภายใต้ปริมาณการซื้อเรือขั้นต่ำ (Minimum Quality Commitment: MQC) โดยบริษัทจะมีการประเมินปริมาณงานจากข้อมูลในอดีตและประเมินแนวโน้มงานที่คาดว่าจะได้รับก่อนที่ลงนามในสัญญา เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถขายเรือได้ตามที่ตกลงในสัญญา ซึ่งการจองเรือในปริมาณมากทำให้สามารถต่อรองราคาค่าเรือและทำให้ต้นทุนของบริษัทแข่งขันได้ ทั้งนี้ ราคาที่ระบุในสัญญาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ โดยสายการบินเรือจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน สำหรับการจองเรือในเส้นทางอื่นและการจองเรือเครื่องบินจะไม่มี การจัดทำเป็นสัญญา โดยบริษัทฯ จะนำข้อมูลการใช้บริการของลูกค้าที่ผ่านมา แล้วทำการจองเรือล่วงหน้ากับสายการบินเรือ ซึ่งเมื่อลูกค้าติดต่อขอจองเรือ บริษัทฯ จะสามารถยืนยันการจองกับลูกค้าได้ทันที โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้คัดเลือกสายการบินเรือ/สายการบินที่เหมาะสมให้กับลูกค้า ทั้งนี้ ในบางกรณีบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศเพื่อให้ช่วยบริษัทจัดหาเรือ ในกรณีที่บริษัทต้องให้บริการบริหารจัดการขนส่งในเขตประเทศต่างๆ ซึ่งในแต่ละปีบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจัดหาเรือ/เครื่องบินจากผู้ประกอบการขนส่งจำนวน 15 ราย และ 10 ราย ตามลำดับ

นโยบายการคัดเลือกสายการบินเรือ/สายการบิน/ Co-Loader

1. มีการให้บริการในเส้นทางที่ลูกค้าต้องการและมีตารางการเดินทางที่ตรงกับความต้องการของลูกค้า
2. เป็นผู้ให้บริการที่มีความน่าเชื่อถือ
3. เป็นผู้ให้บริการที่มีต้นทุนที่แข่งขันได้
4. เป็นผู้ให้บริการที่มีระบบการติดตามงาน สามารถตรวจติดตามการเดินทางของสินค้าได้

2. ตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent)

ในกรณีที่บริษัทฯ มีการให้บริการบริหารจัดการขนส่งในเขตต่างประเทศ บริษัทฯ จะประสานงานกับตัวแทนที่เป็นพันธมิตรทางการค้าในประเทศต่างๆ เพื่อช่วยดูแลการให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นผู้ช่วยบริษัทในการจัดเก็บค่าบริการในกรณีที่ลูกค้าระบุให้เรียกเก็บค่าบริการที่ปลายทางในต่างประเทศ ดังนั้น การคัดเลือก

ตัวแทนต่างประเทศจึงเป็นสิ่งสำคัญ โดยตัวแทนของบริษัทในต่างประเทศ ได้แก่ ผู้ประกอบการในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งในประเทศต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ความชำนาญและความน่าเชื่อถือในการให้บริการดังกล่าว ทั้งนี้ ตัวแทนดังกล่าวถือเป็นพันธมิตรและคู่ค้าที่สำคัญ เนื่องจากตัวแทนดังกล่าวสามารถเลือกให้บริการ เป็นตัวแทนของตน เพื่อประสานงานและให้บริการในเขตประเทศไทยได้ด้วยเช่นกัน กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศดังนี้

นโยบายการคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent)

ตัวแทนในต่างประเทศแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักๆ ดังนี้

1. กลุ่มบริษัท (Group Company) ได้แก่ กลุ่มเครือข่าย WICE Group ซึ่งประกอบด้วยบริษัทใน 5 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศมาเลเซีย จีน และฮ่องกง
2. กลุ่มภาคี (Conference) ที่บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิก อาทิ เช่น, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network ซึ่งเป็นสมาคมที่มีสมาชิกเป็นผู้ประกอบการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในประเทศต่างๆ และจะมีการประชาสัมพันธ์บริษัทที่เป็นสมาชิกกับสมาชิกอื่นๆ เพื่อให้เป็นที่รู้จัก โดยบริษัทที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกได้ต้องมีความน่าเชื่อถือ และผ่านการตรวจสอบต่างๆ จากสมาคมแล้ว
3. กลุ่มตัวแทนต่างประเทศอื่นๆ ซึ่งเป็นกลุ่มเครือข่ายที่บริษัททำงานด้วยมาเป็นระยะเวลานานกว่า 10 ปี โดยมีการจัดทำข้อตกลงทางธุรกิจ (Agency Agreement) ระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะพิจารณาเลือกกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 เป็นหลัก เนื่องจากทั้งสองกลุ่มนี้มีความน่าเชื่อถือและความรับผิดชอบโดยบริษัทจะพิจารณาจากความสามารถในการทำงาน ความรวดเร็วในการตอบคำถามและติดตามงาน และต้นทุนในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ธุรกิจให้บริการขนส่งในประเทศ

ธุรกิจให้บริการขนส่งในประเทศของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นการให้บริการเพื่อสนับสนุนธุรกิจบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ซึ่งต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานความปลอดภัยสูง ปัจจัยสำคัญของกระบวนการขนส่งที่มีคุณภาพ มีดังนี้

1. การจัดหาและการซ่อมบำรุงยานพาหนะที่ใช้ในกระบวนการขนส่ง

ยานพาหนะที่สำคัญสำหรับใช้ในการขนส่ง ประกอบด้วย รถหัวลาก และหางพ่วงบรรทุก โดยบริษัทจะสั่งซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งพิจารณาถึงคุณภาพของรถขนส่งให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีการสั่งซื้อรถจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจัดจำหน่าย โดยรถขนส่งทุกคันได้มีการทำประกันภัยชั้น 1 และประกันภัยสินค้าที่รับขนส่ง ซึ่งมีทุนประกันภัยมูลค่าสูงกว่าความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

บริษัท และบริษัทย่อยได้จัดให้มีการตรวจเช็คสภาพตามระยะการใช้งานของรถหัวลาก และหางพ่วงบรรทุก โดยจะทำการตรวจเช็คตามตารางเวลาที่ได้มีการวางแผนไว้แล้ว พร้อมทั้งทำการซ่อมบำรุงและเปลี่ยนอะไหล่ที่เสื่อมสภาพตามระยะการใช้งาน เพื่อให้รถสามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และมีอายุการใช้งานยาวนานทั้งนี้ บริษัท ได้จัดทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการซ่อมบำรุงรถบรรทุกฮีโน่ กับ บริษัท ฮีโน่มอเตอร์สเซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการซ่อมแซมและบำรุงรักษา

2. การจัดหาและการฝึกอบรมพนักงานขับรถ

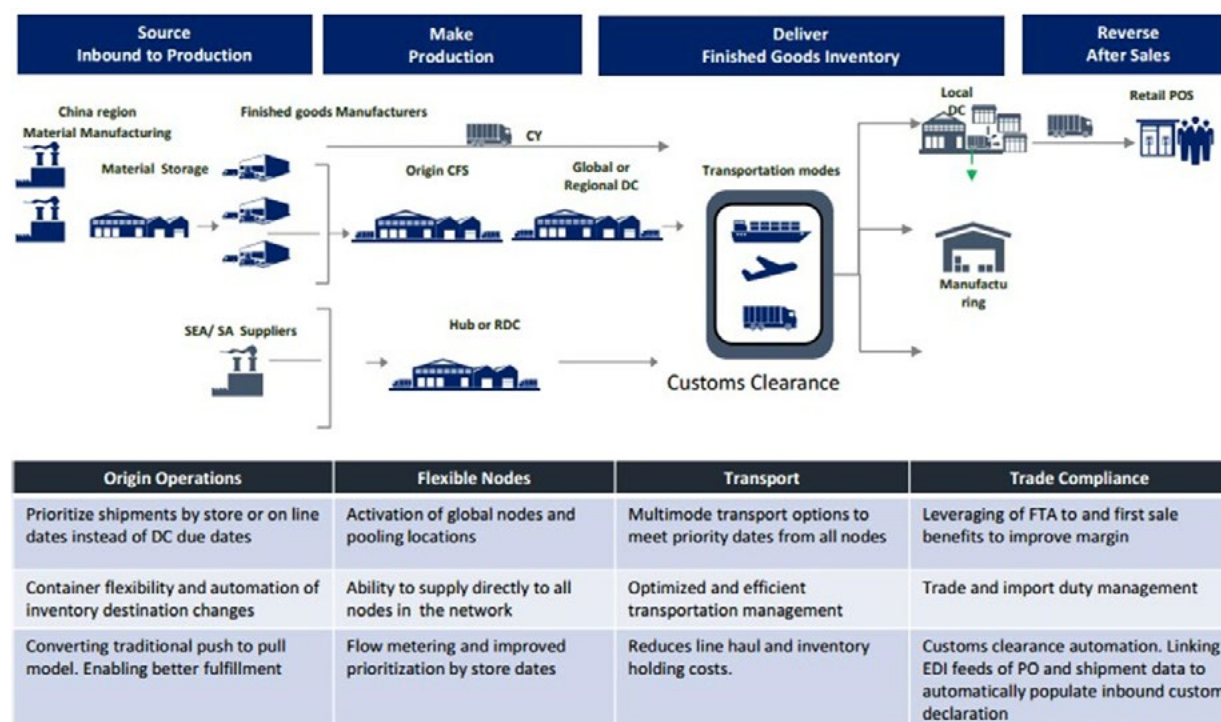
พนักงานขับรถถือเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญสำหรับงานบริการขนส่งที่ปลอดภัย ดังนั้น บริษัท และบริษัทย่อยจึงให้ความสำคัญในการคัดสรรพนักงานขับรถที่มีคุณภาพมาร่วมงาน โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกหลักๆ ดังต่อไปนี้

- พนักงานขับรถต้องมีประสบการณ์ในการขับรถบรรทุกอย่างน้อย 2 ปี
- ต้องมีใบอนุญาตขับรถสำหรับการขับรถขนส่งประเภท 3 และ 4 สำหรับขับรถประเภทหัวลาก
- ต้องผ่านการทดสอบจากบริษัท

เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานขับรถแล้ว พนักงานขับรถต้องผ่านการฝึกอบรมก่อนที่จะปฏิบัติงานจริง

ขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการ

สรุปขั้นตอนการให้บริการขนส่งระหว่างประเทศ



(3) การจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิง

ปัจจุบันรถขนส่งของบริษัทฯ ใช้ก๊าซ NGV และน้ำมัน โดยบริษัท และบริษัทย่อยใช้บริการ PTT Fleet Card ของธนาคารกสิกรไทย ซึ่งเปรียบเสมือนบัตรเครดิตสำหรับใช้จ่ายชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงภายในวงเงินที่กำหนดไว้ ซึ่งจะมีบัตรประจำรถขนส่งแต่ละคัน โดยในบัตรจะระบุทะเบียนรถและเมื่อใช้จ่ายชำระจะต้องระบุรหัสผ่านบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการคำนวณอัตราการใช้เชื้อเพลิงเปรียบเทียบกับอัตราการใช้จริง เพื่อให้สามารถควบคุมการใช้เชื้อเพลิงในการขนส่งได้

(4) การจัดหาผู้ประกอบการรถบรรทุกขนส่ง(Outsource)

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วงแก่ลูกค้าด้วยตัวเอง ยกเว้นในบางช่วงเวลาที่จำนวนรถบรรทุกไม่เพียงพอที่จะให้บริการแก่ลูกค้า โดยบริษัทจะติดต่อกับผู้ประกอบการรถบรรทุกขนส่ง (Outsource) รายอื่นให้มารับงานต่อไป เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการใช้บริการรถบรรทุกขนส่งอย่างเพียงพอ โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีผู้ประกอบการขนส่งที่อยู่ใน Approved Vendor List ประมาณ 3 ราย โดยมีเกณฑ์ในการเลือกผู้ประกอบการ คือ เป็นผู้ให้บริการในรูปแบบบริษัท โดยให้บริการขนส่งสินค้าเป็นธุรกิจหลัก และต้องมีประกันภัยรถยนต์และประกันสินค้าขั้นต่ำ 1,500,000 บาท มีความสามารถในการให้บริการ มีปริมาณรถ และคุณภาพของรถตรงตามที่บริษัทฯ ต้องการ

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการด้านกระบวนการให้บริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน มีระบบตรวจวัดที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตรวจสอบระยะเวลาในการทำงานในแต่ละส่วนงานให้เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพที่บริษัทกำหนด

สรุปการเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิก (Conference) ทั้งในและต่างประเทศ

ชื่อสมาคม	ตราสัญลักษณ์	บริษัทที่เป็นสมาชิก	วันที่เป็นสมาชิก	วันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก
สมาคมในประเทศ				
สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Thai International Freight Forwarders Association: TIFFA)		WICE	6 ก.พ. 45	ไม่มีกำหนด
สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย (Thai Airfreight Forwarders Association: TAFA)		WICE	1 ต.ค. 2547	ไม่มีกำหนด
สมาคมชิปปิ้งแห่งประเทศไทย (The Customs Broker and Transportation Association of Thailand: CTAT)		WICE	12 ก.พ. 57	11 ก.พ. 67
หอการค้าไทย (The Thai Chamber of Commerce Member ship)		WICE	17 ส.ค. 53	ไม่มีกำหนด
สมาคมต่างประเทศ				
Leading the World in Logistics Partnering		WICE	26 ต.ค. 48	25 ต.ค. 67
		WICE	27 ธ.ค. 65	26 ธ.ค. 67

หมายเหตุ: ในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกจะมีค่าสมาชิกรายปี

สิทธิประโยชน์ของสมาชิก

1. รายชื่อสมาชิกจะเข้าไปอยู่ใน list เพื่ออำนวยความสะดวกและเลือกใช้งาน
2. Financial Protection Plan เป็นการเสนอครอบคลุมวงเงินที่ไม่ได้รับชำระจากสมาชิกลูกหนี้ ให้สมาชิกเจ้าหนี้
3. การประชุมเครือข่ายประจำปีเพื่อให้ประเทศสมาชิกมาพบปะและร่วมเจรจาธุรกิจในรูปแบบ Workshop เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างกัน โดยแต่ละประเทศสามารถนัดหมายเพื่อพบปะเจรจากันในงานนี้ ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเจรจาในแต่ละประเทศ
4. ช่วยจัดการปัญหาข้อพิพาทระหว่างสมาชิก

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และไม่มีประวัติกระทำความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานภาครัฐ สำหรับการให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในเรื่องของมลภาวะทางอากาศอันเกิดจากควันจากท่อไอเสียของรถขนส่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีการให้ความรู้เจ้าหน้าที่พนักงานในการดูแลและตรวจสอบสภาพรถอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยราชการ

สิทธิประโยชน์จากบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

- ไม่มี -

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ถาวรที่บริษัทฯ ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมเท่ากับ 300,897 พันบาท รายละเอียดสินทรัพย์ถาวร ได้ดังนี้

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม (พันบาท)
1. ที่ดิน	24,220
2. อาคารและสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า	23,873
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	30,474
เครื่องใช้สำนักงาน	8,230
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	7,321
ยานพาหนะ	152,277
ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์ คอนเทนเนอร์	54,502
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-
รวม	300,897

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3-20 ปี สินทรัพย์สิทธิการใช้ สรุปได้ดังนี้

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (พันบาท)
1. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ที่ดิน	15,867
2. สินทรัพย์สิทธิการใช้ อาคาร	41,623
3. สินทรัพย์สิทธิการใช้ อุปกรณ์	55,870
4. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ยานพาหนะ	78,370
รวม	191,730

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจประกอบด้วย

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (พันบาท)
1. ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	206,955
2. คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	5,794
รวม	212,749

สัญญาสำคัญที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ สรุปสัญญากับสายการบินเรือ

บริษัทฯ มีการทำสัญญากับการกับสายการบินเรือ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. เส้นทางขนส่งหลัก ได้แก่ เส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกา
2. สายการบินเรือมีหน้าที่ให้บริการจัดระวางเรือให้บริษัทฯ ตามปริมาณขั้นต่ำ (Minimum Quantity Commitment: MQC) ที่ระบุไว้ในสัญญาบริการ
3. บริษัทฯ จะชำระค่าระวางให้กับสายการบินเรือตามอัตราที่ระบุในสัญญาบริการ
4. สัญญาบริการมีอายุ 1 ปี และมีการต่อสัญญาทุกปี
5. สายการบินเรือมีความรับผิดชอบในสินค้าตามที่ระบุไว้ในใบตราส่ง (Bill of Landing)

สรุปสัญญากับตัวแทนต่างประเทศ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. ร่วมกันพัฒนาการขนส่ง รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลในแง่ ค่าบริการ การแข่งขัน การขาย และการปฏิบัติการ และแนะนำถึงธุรกิจขนส่งและธุรกิจอื่นๆ ที่อาจจะสามารถขยายธุรกิจไปได้
2. ทั้งสองฝ่ายสามารถใช้เครือข่ายของกันและกันในการปฏิบัติงาน
3. ทั้งสองฝ่ายแต่งตั้งอีกฝ่ายเป็น non-exclusive agent ของตน ในแต่ละประเทศ
4. ทั้งสองฝ่ายจะเสนออัตราค่าบริการที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
5. ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะไม่ทำธุรกิจที่แข่งขันกัน ถ้าไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
6. ทั้งสองฝ่ายจะต้องสนับสนุนการขาย การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานในการขนส่งทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล รวมถึงการรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้า ผู้ประกอบการขนส่ง และหน่วยงานต่างๆ
7. ทั้งสองฝ่ายจะต้องจัดให้มีการบริการที่จำเป็นเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก เช่น พิธีการศุลกากร, การจัดเก็บสินค้า, การส่งมอบสินค้า, การดูแลสินค้าระหว่างทาง, การส่งสินค้าต่อเนื่อง, จัดเก็บค่าบริการจากลูกค้า เป็นต้น
8. บริษัทฯ ผู้รับสินค้าจะต้องตรวจตราสินค้าว่ามีความเสียหายหรือสูญหายหรือไม่ ถ้ามีความเสียหายต่อสินค้าเกิดขึ้นจะต้องแจ้งบริษัทประกันภัยให้รับผิดชอบ และแจ้งบริษัทฯ ต้นทางทันทีผ่านโทรสารหรืออีเมล เพื่อหาวิธีดำเนินการต่อไป
9. ทั้งสองฝ่ายจะชำระค่าตอบแทนและค่าบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง
10. ข้อตกลงนี้ได้กำหนดวันสิ้นสุดของสัญญา จนกว่าจะมีการขอยกเลิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย 90 วัน
11. ข้อตกลงจะถูกยกเลิกทันที หากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ทำตามที่เราระบุไว้ในข้อตกลง

กลุ่มตัวแทนต่างประเทศอื่น สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเขตประเทศและเครือข่ายของตนเอง
2. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะประสานงานในการให้บริการจัดการขนส่งให้กันและกัน
3. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะชำระค่าตอบแทนและค่าบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง
4. ตัวแทนต่างประเทศจะไม่ปล่อยหรือส่งสินค้าให้กับผู้รับจนกว่าจะได้รับการชำระเงินจากผู้รับสินค้า
5. ในกรณีที่เกิดปัญหา เช่น ไม่สามารถส่งสินค้า, สินค้าถูกปฏิเสธการรับ, สินค้าเสียหาย เป็นต้น ตัวแทนต่างประเทศจะต้องแจ้งให้บริษัททราบทันที เพื่อหาทางแก้ไข
6. ข้อตกลงนี้ได้กำหนดวันสิ้นสุดของสัญญา จนกว่าจะมีการขอยกเลิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษร
7. ข้อตกลงจะถูกยกเลิกทันทีหากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ทำตามที่เราระบุไว้ในข้อตกลง

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการที่เป็นส่วนสนับสนุนกิจการของบริษัทฯ อันจะทำให้บริษัทฯ มีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มมากขึ้น หรือธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ โดยสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

1. เงินลงทุนในบริษัท ไวส์ ชัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 99.99
2. เงินลงทุนในบริษัท WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. (เดิม Sun Express Logistics Pte. Ltd. ("SEL") ในสัดส่วนร้อยละ 100
3. เงินลงทุนในบริษัท WICE Logistics (Hong Kong) (เดิม Universal Worldwide Transportation Limited ("UWT") ในสัดส่วนร้อยละ 98.32
4. เงินลงทุนในบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Euroasia Total Logistics PLC..) ในสัดส่วนร้อยละ 36.86

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -



การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงว่าเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ โครงสร้าง และนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ไว้อย่างเหมาะสมและชัดเจน โดยโครงสร้างของการบริหารความเสี่ยงของบริษัทแบ่งออกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และ ระดับจัดการ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Team)

โดยกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง และความสามารถในการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการรักษามาตรฐานของหลักบรรษัทภิบาลที่ดี นอกจากนี้การจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เปรียบเทียบกับผลตอบแทนที่ดีที่สุดของบริษัทได้ส่งผลต่อความสำเร็จ และความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ในขณะที่เดียวกันบริษัทยังมีเป้าหมายในการสร้างผลตอบแทนสูงสุดโดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทในระยะยาว

การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) เป็นกระบวนการที่ปฏิบัติโดยคณะกรรมการ บริหารบุคลากรทุกระดับ ในองค์กร ผู้ร่วมทำธุรกิจ (Suppliers) และ ลูกค้าเพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์และดำเนินงาน โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการออกแบบเพื่อให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้โดยมี

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

1. บริหารจัดการและแสวงหาโอกาสภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผลตอบแทนทางธุรกิจ
2. กำหนดกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท(Board of Directors)
3. รูปแบบการจัดการของฝ่ายบริหารและวิธีการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งผู้บริหารต้องมีการกำหนดร่วมกันกับพนักงานในองค์กร ส่งผลให้มีการสร้างจิตสำนึก การตระหนักและรับรู้เรื่องความเสี่ยง และการควบคุมแก่พนักงานทุกคนในองค์กร

4. ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญ แผนธุรกิจ แผนการปฏิบัติงานต่าง ๆ
5. จัดให้มีการทำ ปรับปรุง และซ่อมปฏิบัติ "Business Continuity Plan" handbook อย่างสม่ำเสมอ
6. จัดให้มีการทำ Industry Benchmarking และ Externally Environmental Scan เพื่อที่จะ หาแนวทางป้องกันความเสี่ยง และ นำ best practices มาปฏิบัติ
7. จัดให้มีการวิเคราะห์ Risk Indicators และ สร้าง "Red Flag" mechanism เพื่อที่จะป้องกันแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ KPI and Risk Indicators มีประสิทธิภาพมากขึ้น

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวมที่สำคัญที่บริษัทได้ยึดถือปฏิบัติเป็นการทั่วไปในการบริหารความเสี่ยงองค์กรรวมของบริษัท มีดังต่อไปนี้

1) การบริหารความเสี่ยงโดยรวม

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ยึดถือการบริหารความเสี่ยงโดยรวม โครงสร้างพื้นฐานความเสี่ยงจะถูกรวมอยู่ที่บริษัทฯ ซึ่งเป็นบริษัทแม่ โดยทำการรวบรวมข้อมูลความเสี่ยงของกิจการ การทำงานต่างๆของบริษัทย่อย เพื่อทำการประเมิน กำหนดกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในการบริหารความเสี่ยง

2) การประเมินความเสี่ยงอย่างครบถ้วน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะประเมินความเสี่ยงอย่างครบถ้วนในทุก การทำงานและการให้บริการ โดยรูปแบบในการประเมินความเสี่ยง เริ่มจากการใช้ดุลยพินิจของหัวหน้างาน ซึ่งเป็นวิธีการขั้นพื้นฐาน ไปจนถึงระดับการวิเคราะห์เชิงปริมาณและสถิติ ทั้งนี้จะพิจารณาให้เหมาะสมกับประเภทและความซับซ้อนของการปฏิบัติงาน ระบบการประเมินความเสี่ยงมีขั้นตอนที่สำคัญ คือการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในสถานการณ์ปกติ และไม่ปกติ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัย ความเสี่ยงในปริมาณมากอันมีผลกระทบต่อฐานะการเงินของบริษัท

3) การบริหารระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานจะถูกควบคุมให้อยู่ในมาตรฐาน ในขณะที่เดียวกันการ ประเมินความเสี่ยงในเชิงคุณภาพนั้นจะถูกกำหนดโดยระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และมีการควบคุมติดตามอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

4) การบริหารความเสี่ยง การกระจายความเสี่ยง และการป้องกันความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงจะมีการกระทำอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการป้องกันความเสี่ยงเพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ลดลง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะติดตาม ประเมินผล และเฝ้าระวัง และใช้การกระจายความเสี่ยงนำมาเป็นส่วนเสริม เนื่องจากเป็นวิธีการที่สามารถลดความเสี่ยงโดยคำนึงอัตราผลตอบแทน ผู้บริหารระดับสูงและผู้จัดการของทุกหน่วยงานจะนำหลักการกระจายความเสี่ยงเข้ามาใช้พิจารณาอย่างเหมาะสม โดยจะมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติและเพดานความเสี่ยงต่างๆ ในระดับภาพรวม

5) วัฒนธรรมที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง บริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง หัวหน้าของแต่ละฝ่ายจะต้องมีความเข้าใจเป็นอย่างดีในความเสี่ยงที่มีอยู่หรือที่จะเกิดขึ้นใหม่ โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่จะมีผลต่อบริษัทในภาพรวมอีกด้วย

เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้กำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) จากนั้นได้ถ่ายทอดและสื่อสารให้กับคณะทำงานบริหารความเสี่ยงทำการประเมินความเสี่ยงทั้งองค์กร (Risk Matrix) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้มีการจัดลำดับความเสี่ยงโดยใช้ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) อีกทั้งยังประเมินและจัดลำดับปัจจัยเสี่ยงโดยแผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) และนำเสนอแผนงานบริหารจัดการความเสี่ยงกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรในตอนต้นปีนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้ติดตามเฝ้าระวังความเสี่ยงด้วยการใช้ระบบที่ถูกพัฒนาขึ้นมาใช้งานในองค์กร คือ WICE Manager Index โดยมีการกำหนดการวัดผลที่สำคัญไว้ในระบบและแสดงผลให้กับคณะทำงานต่างๆทราบ อีกทั้งยังมีการประชุมติดตามผลในทุกๆ เดือน

กรอบการบริหารความเสี่ยง

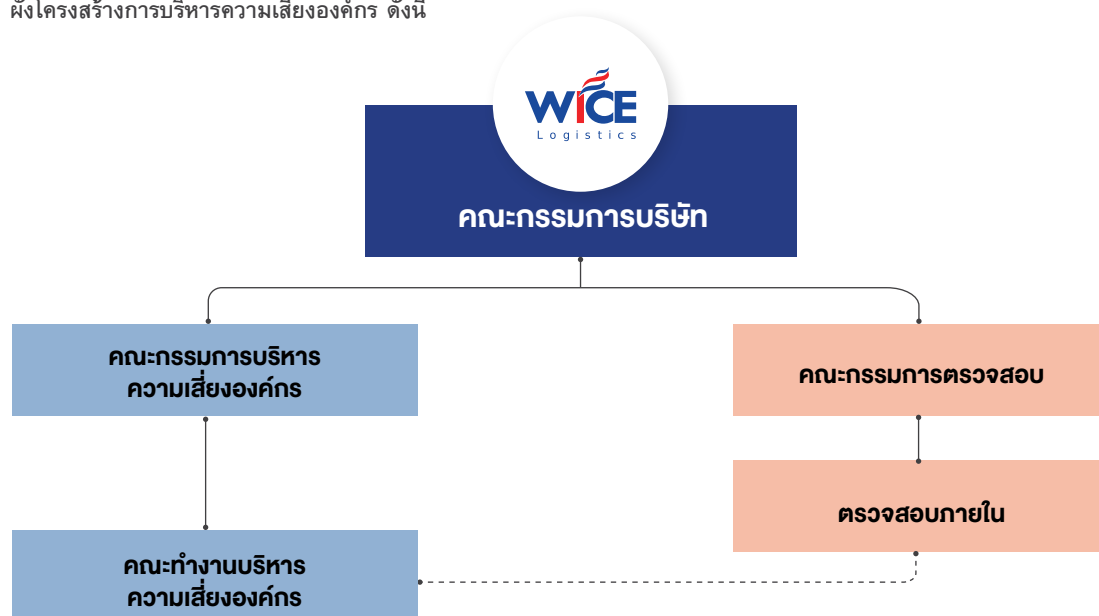
บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยกรอบการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย

1. การกำหนดกลยุทธ์

บริษัท ได้กำหนดวัตถุประสงค์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร

2. โครงสร้างและความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัท

ผังโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร ดังนี้



คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดกลยุทธ์ในภาพรวมขององค์กร และความเสี่ยงองค์กร โดยจะมีการรายงานการบริหารความเสี่ยงในการประชุมทุกๆไตรมาส เพื่อให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ รวมทั้งติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกลยุทธ์ที่กำหนด และได้มีการควบคุมดูแลความเสี่ยงระดับองค์กรไว้อย่างเหมาะสมแล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่เป็นตัวแทนคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงดำเนินไปอย่างเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่ตรวจสอบ หน่วยงานปฏิบัติงาน และสนับสนุนอื่นๆ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นว่ามีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังให้คำปรึกษาแก่ทีมทำงานฯ และหรือผู้รับการตรวจ และมีการสื่อสารความคิดเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบกลับมายังทีมทำงาน ผู้ปฏิบัติงานเพื่อนำไปปรับปรุงต่อไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร

ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร และผู้อำนวยการบัญชีและการเงิน และผู้จัดการ ในแต่ละแผนก โดยมีผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักดังนี้

- กำหนดโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- พิจารณาและอนุมัตินโยบาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการจัดการความเสี่ยง
- ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือ กลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุน (Strategic and Investment Risk)

- ความเสี่ยงจากการแข่งขันในอุตสาหกรรม

บริษัท ฯ ประกอบธุรกิจให้บริการด้านโลจิสติกส์ ทั้งทางน้ำ ทางอากาศ ทางรถ และระบบราง เป็นตัวแทนออกของ ให้บริการคลังสินค้าแบบครบวงจร รวมไปถึงการจัดทำ Solutions ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งปัจจุบันมีผู้ให้บริการในลักษณะใกล้เคียงหรือเหมือนกับบริษัทฯ ดังนั้น หากมีการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นหรือมีผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามา ก็อาจทำให้มีจำนวนลูกค้าน้อยลง หรือ ทำให้ความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ลดลง อย่างไรก็ตามธุรกิจโลจิสติกส์จะเน้นที่ความชำนาญในเส้นทางและประเภทของสินค้าที่ให้บริการขนส่ง ความสามารถในการจัดหาเส้นทางที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า ความรวดเร็วในการตอบสนอง รวมถึงเครือข่ายที่มีคุณภาพ โดยบริษัทฯ มีการตอบสนองต่อความเสี่ยง โดยเน้นในการให้บริการในเส้นทางที่บริษัทเชี่ยวชาญ และขยายไปยังเส้นทางอื่นๆ ที่ลูกค้ามีความต้องการ บริษัทฯ มีการยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานของลูกค้า โดยยึดตาม KPI (Key Performance Indicator) ที่ได้มีการตกลงกับลูกค้า รวมถึงมีการพัฒนา

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นของตนเองเพื่อให้มีการตอบสนองต่อลูกค้าได้ด้วยความรวดเร็ว เพิ่มระดับความสามารถในการให้บริการลูกค้า รวมถึงการบริหารต้นทุนในการให้บริการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

- ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจในประเทศในรูปแบบของสาขาของบริษัทฯ ทำให้อาจมีความเสี่ยงจากการดำเนินงานในประเทศ เนื่องจากความแตกต่างทางกฎหมาย ข้อบังคับ และวัฒนธรรม โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงมีการจัดทำการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจและข้อมูลความเสี่ยงด้านต่างๆ ในต่างประเทศเพื่อใช้ประกอบการลงทุนก่อนดำเนินการลงทุนในแต่ละประเทศ อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการบริหารความเสี่ยงด้วยการจัดทีมที่ปรึกษาและดำเนินการจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยงร่วมกันกับบริษัทสาขาในประเทศ และมีการประชุมติดตามผล รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงกับคณะกรรมการบริหารรายได้ไตรมาส

- ความเสี่ยงจากการที่ลูกค้าของบริษัทฯ ไม่ต่อสัญญาการใช้บริการกับบริษัทฯ

การมีสัญญาบริการถือเป็นรายได้ที่มั่นคงต่อบริษัทฯ และเป็นการให้บริการที่มีข้อตกลงรวมถึงมีการตรวจสอบติดตามด้านคุณภาพการให้บริการ ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการรักษาลูกค้าแบบสัญญาบริการโดยคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการต้องเป็นไปตามที่ตกลงกัน หรือดีกว่าที่ได้ตกลงกัน เพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจและต่อสัญญากับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ยังได้มีการบริหารความเสี่ยงโดยการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าโดยนำหลักการพัฒนาแบบยั่งยืนมาใช้ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้มีการตั้งเป้าหมายลูกค้ารายใหม่เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการเติบโตของบริษัทฯ

- ความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ ไม่ได้ต่อสัญญาการลงทุนบริหารคลังสินค้า

บริษัทฯ มีรายได้จากสัญญาการบริหารคลังสินค้าให้กับลูกค้าบางราย ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงโดยการดำเนินงานเป็นไปตามสัญญาการบริการและพัฒนาด้านความยั่งยืนให้กับลูกค้าเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจไปในแนวทางเดียวกับลูกค้า อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการบริหารความเสี่ยงโดยการเพิ่มการให้บริการไปยังลูกค้ารายอื่น ๆ เพื่อลดผลกระทบกรณีลูกค้าไม่ต่อสัญญา

- ความเสี่ยงจากการไม่สามารถต่อสัญญาหรือถูกยกเลิกสัญญาเช่าที่ดิน

ในการบริหารคลังสินค้าบริษัทฯมีการทำสัญญาเช่าพื้นที่คลังสินค้าที่นำมาบริหาร แต่เป็นการทำสัญญากับผู้ให้บริการจัดหาคลังสินค้าโดยตรง ไม่ใช่สัญญาเช่าที่ดิน และเป็นการทำสัญญาแบบ สัญญาขนสัญญา โดยมีอายุของสัญญาที่ทำกับคู่ค้าเท่ากันกับที่ทำกับลูกค้า และมีการต่อสัญญาล่วงหน้ากรณีพื้นที่ที่เช่ายังเหมาะสมกับลูกค้า

รายนั้น ๆ ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่มีความเสี่ยงด้านการต่อสัญญาเช่า

- **ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง**
บริษัทฯ มีการดำเนินการด้านการขนส่งภายในประเทศ ดังนั้นความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงจึงมีผลต่อต้นทุนการให้บริการของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยมีการระบุอัตราค่าบริการตามอัตราน้ำมันเพื่อเป็นไปตามต้นทุนที่แท้จริงและเป็นการบริหารความเสี่ยงทั้งต่อบริษัทฯ คู่ค้า และลูกค้าของบริษัทฯ
- **ความเสี่ยงในจัดหาลูกค้า**
บริษัทฯ มีต้นทุนคงที่ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีการบริหารความเสี่ยงโดยมีการจัดทีมขายในการพัฒนาลูกค้าตามอุตสาหกรรมหลักๆ ของประเทศ เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยง ไม่พึ่งพิงอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง อีกทั้งทำให้พนักงานของบริษัทฯ มีความชำนาญในอุตสาหกรรมนั้นๆ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และตรงตามความต้องการของลูกค้า

2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk)

- **ความเสี่ยงจากความไม่เสถียรของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ**
บริษัทฯ มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานหลักของบริษัทฯ เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการลดต้นทุนและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน รวมถึงความถูกต้องของข้อมูล ดังนั้น หากระบบมีความผิดพลาดหรือถูกโจมตีอาจทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงาน และการให้บริการของบริษัทฯ ได้
โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดย
 - มีการใช้ระบบการยืนยันตัวตนสองขั้นตอน (2- Factor Authentication) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ยอมรับให้เป็นมาตรฐานในการยืนยันตัวตนก่อนการใช้งานอุปกรณ์ หรือ Application เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับอนุญาต โดยการยืนยันตัวตนอีกครั้งหลังจากใส่รหัสผ่าน ด้วยรูปแบบที่กำหนด เช่น การกรอกรหัส OTP (One Time Password) บนอุปกรณ์ของเจ้าของข้อมูล เพื่อตรวจสอบและยืนยันตัวตนผู้ใช้งานว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้าถึงการใช้งานจริง ๆ
 - มีการสำรองข้อมูล (BACKUP) ในระบบปฏิบัติการหลักไว้บน cloud server ทุกคืน
 - มีการใช้ระบบ Endpoint Protection เพื่อป้องกัน Virus และ Spyware เพื่อการป้องกันการคุกคามระบบเครือข่าย

- บริษัทฯ มีการซ่อมแผนฉุกเฉินการใช้ศูนย์สำรอง (DR Site) เป็นประจำทุกปีเพื่อเตรียมความพร้อมกรณีฉุกเฉินสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดอบรมสร้างการตระหนักรู้ในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในบริษัท ให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี
- เพื่อเป็นการปิดช่องโหว่ในการโจมตีจากภายนอก บริษัทฯ มีการตรวจสอบระบบควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นการตรวจสอบทางด้านการป้องกันการถูกโจมตีจากภายนอก โดยบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันข้อมูล ซึ่งถือเป็นทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ
- **ความเสี่ยงจากประกันภัยของบริษัทฯ อาจไม่ครอบคลุมความสูญเสีย และ/หรือการสูญพันธุ์ทั้งหมด**
บริษัทฯ มีนโยบายทำประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความสูญเสีย และ/หรือความเสียหายของสินค้าที่ให้บริการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีความเสี่ยงจากการที่กรมธรรม์ประกันภัยไม่ครอบคลุมความสูญเสีย อาทิ ความเสียหายซึ่งเกิดจากสงครามและภัยก่อการร้ายหรือในกรณีที่มูลค่าความเสียหายมากกว่าจำนวนเงินประกันภัย โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยการไม่ให้บริการในเส้นทางที่มีความเสี่ยงด้านสงคราม และที่ผ่านมามีบริษัทฯ มีการติดตามควบคุมดูแลเรื่องประกันภัยทุกปี
- **ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ**
บริษัทฯ มีนโยบายทำประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการระบุเงื่อนไขในการรับผิดชอบความเสียหายอย่างชัดเจน รวมถึงระดับความรับผิดชอบสูงสุดของบริษัทฯ หากเกิดความเสียหายในสัญญาให้บริการระหว่างบริษัทฯ และลูกค้า รวมถึงการเลือกคู่ค้าที่มีการประกันภัยอุบัติเหตุ มีการอบรมพนักงานให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน และมีการตรวจสอบความพร้อมของพนักงานขับรถก่อนเริ่มงานในทุกวัน เพื่อให้มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
- **ความเสี่ยงจากการส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าไม่ทันตามกำหนด**
บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งมอบสินค้าให้ทันตามกำหนดเวลา จึงได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการขนส่งสินค้า ซึ่งทำให้บริษัทฯ และลูกค้าสามารถทราบสถานะของสินค้าได้อย่างถูกต้อง ตรงเวลา ลดปัญหาด้านการสื่อสาร อีกทั้งยังลดการปฏิบัติการซ้ำซ้อนในการโทรแจ้งสถานะลูกค้า ทำให้บริษัทฯ สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกรณีสินค้าล่าช้า และสามารถสื่อสารกับลูกค้าเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

- **ความเสี่ยงจากการจัดการขนส่ง**
บริษัท ใช้รถของกลุ่มบริษัทและจัดจ้างผู้รับจ้างขนส่งภายนอกในการให้บริการขนส่งของกลุ่มบริษัท เพื่อให้บริษัท มีบริการที่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า โดยผู้รับจ้างขนส่งภายนอกเป็นคู่ค้าหลักของบริษัทและมีการทำสัญญาให้บริการ ดังนั้นจึงมีมาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้บริษัท ยังมีการบริหารจัดการรถขนส่งทั้งของกลุ่มบริษัท และคู่ค้า โดยทีมจัดรถของบริษัท ดังนั้นบริษัท จึงเป็นผู้ควบคุมการบริการการขนส่งโดยบุคลากรของบริษัท
 - **ความเสี่ยงจากการพึ่งพิง**
เนื่องจากธุรกิจของบริษัท ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ รวมถึงประสบการณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการดำเนินงาน จึงจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในกฎระเบียบต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับการส่งออกหรือนำเข้า รวมถึงผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการศุลกากรประจำบริษัท และบริษัทย่อย และที่ปรึกษาด้านศุลกากรเพื่อให้คำแนะนำแก่พนักงานในส่วนงานต่างๆ ได้ซึ่งจะทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการเกิดความมั่นใจและเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการ ในกรณีที่บริษัท เกิดการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน
- บริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ บริษัท จึงมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพในการทำงาน โดยจัดให้มีการจัดทำแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successor) เพื่อเฟ้นหาพนักงานที่มีคุณสมบัติมาทำการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนในตำแหน่งผู้บริหาร หรือผู้จัดการได้อย่างต่อเนื่อง แล้วบริษัท ยังมีการฝึกอบรมพนักงานทั้งพนักงานเก่าและพนักงานใหม่อย่างสม่ำเสมอ บริษัท มีการจัดทำแผนการอบรมพนักงานประจำปี โดยพนักงานแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการอบรม เพื่อให้เกิดความรู้ความสามารถและทักษะให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการทำงานแบบคู่หู (Buddy) เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานทดแทนกันได้ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของบริษัทในการพึ่งบุคลากรคนใดคนหนึ่ง ตลอดจนจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดและพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยมีอายุการทำงานเฉลี่ย 5 ปี และมีอายุการทำงานเฉลี่ยของผู้บริหารไม่ต่ำกว่า 20 ปี

- **ความเสี่ยงจากธุรกิจหยุดชะงัก**
บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และทราบดีถึงโอกาสที่จะเกิดการหยุดชะงักของการให้บริการอันเนื่องมาจากสาเหตุที่ไม่อาจควบคุมได้ เช่น การโจมตีทางไซเบอร์ โรคระบาด การก่อการร้าย ภัยธรรมชาติ และอื่นๆ
บริษัทจึงได้มีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) โดยตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน และถูกควบคุมติดตามผล โดยทีมบริหารความเสี่ยงและมีการทบทวนแผน รวมถึงมีการซ้อมแผน BCP เป็นประจำทุกปี
- **ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี**
ปัจจุบันเทคโนโลยีมีบทบาทอย่างมากในการดำเนินธุรกิจ โลจิสติกส์ เช่นระบบขนส่งสินค้า ระบบบริหารคลังสินค้า ระบบการติดตามสถานะสินค้า รวมถึงการเชื่อมต่อข้อมูลของบริษัท กับคู่ค้าและลูกค้า บริษัทจึงให้ความสำคัญกับระบบปฏิบัติการของบริษัท รวมถึงมีการพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า และลูกค้า เพื่อให้การให้บริการของบริษัท เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดความผิดพลาดด้วยต้นทุนที่เหมาะสม และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- **ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน**
เนื่องจากบริษัท ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริษัท อาจได้รับความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ จากรายได้และต้นทุนในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศ ซึ่งในกรณีที่เงินบาทอ่อนค่าลง จะส่งผลต่อต้นทุนที่สูงขึ้น ดังนั้น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศย่อมส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท
- ทั้งนี้ ต้นทุนในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศดังกล่าว เกิดจากการที่บริษัท มีพันธมิตรทางการค้าที่เป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดการขนส่งในต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนให้บริษัท ในการประสานงานเพื่อให้บริการลูกค้า ในทางกลับกันบริษัท ก็มีรายได้จากการเป็นพันธมิตรทางการค้าด้วยเช่นกัน การที่บริษัท มีรายได้และต้นทุนในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศจึงถือเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนตามธรรมชาติ (Natural Hedge) เป็นบางส่วน โดยบริษัท จะมีการติดตามข่าวสารและความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา เพื่อจะประเมินสถานการณ์และหาทางป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยที่ผ่านมา ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนไม่จัดว่ามีนัยสำคัญต่อผลประกอบการโดยรวมของบริษัท

- ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
การดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์ต้องใช้เงินลงทุนสูง แต่บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในระดับต่ำเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน
- ความเสี่ยงจากการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม
บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีการลงทุนขยายธุรกิจ การปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อให้บริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ซึ่งบางครั้งในช่วงเริ่มต้นโครงการจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนเงินทุนเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบของเงินกู้ หรือเงินทุน เพื่อจะสามารถดำเนินธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ได้ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการพิจารณาอนุมัติการลงทุน การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มผ่านคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามแผนกลยุทธ์และสามารถบริหารความเสี่ยงได้ทันต่อเหตุการณ์และเพื่อลดผลกระทบต่อบริษัทฯ
- ความเสี่ยงจากการผิดเงื่อนไขสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงิน
บริษัทฯ มีการมีการกู้ยืมเงินจากธนาคารและการทำสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยบริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินว่าเป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เนื่องจากบริษัทมีความสามารถเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายและเพียงพอ โดยบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.65:1 (เฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.14:1

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)

- บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากการที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎระเบียบต่างๆ ที่อาจทำให้บริษัทฯ ต้องมีค่าใช้จ่ายสูง
บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบของประเทศไทยมีการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมรวมถึงความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานต่างๆ รวมถึงการจัดหาพนักงานที่มีความชำนาญในด้านดังกล่าวเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ โดยบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ

- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากการดำเนินงาน
บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากการให้บริการ เช่น ถูกฟ้องร้องจากความเสียหายจากการขนส่งสินค้า หรือจากการสูญหายของสินค้า หรืออาจจากการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการดำเนินงานซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ได้ โดยบริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงโดยการทำประกันภัยทั้งในคลังสินค้า การขนส่งสินค้า รวมถึงสิ่ง ที่อาจเกิดขึ้นได้จากการปฏิบัติงานของพนักงาน

5. ความเสี่ยงด้านสังคม และ/หรือ สิ่งแวดล้อม (Social and/or Environment Risk)

- ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเป็นส่วนหนึ่งในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน โดยบริษัทฯ มีการดำเนินงานดังนี้
 - ติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ที่สำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขาของบริษัทฯ ทั้งหมด เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า และเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
 - ใช้รถไฟฟ้าระบบไฟฟ้า 100% ในการปฏิบัติงานภายในคลังสินค้า แทนการใช้ระบบน้ำมันหรือก๊าซ
 - ติดตั้งระบบ GPS ในรถขนส่งทุกคันเพื่อใช้ระบบซอฟต์แวร์ในการคำนวณเส้นทางการขนส่งเพื่อลดการใช้พลังงาน
 - การนำระบบ E-Paper Less มาใช้ในระบบการทำงาน
 - มีรูปแบบการให้บริการด้านการขนส่งที่เน้นในเรื่องการลดการใช้พลังงาน
- ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการดูแลเรื่องสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องจะได้รับการปฏิบัติและดูแลอย่างเท่าเทียมตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ ปฏิญญานว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงคู่ค้าของบริษัทฯ และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ยังครอบคลุมทุกกลุ่มบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ เช่น พนักงาน เด็ก สตรี คนพิการ ชุมชนท้องถิ่น แรงงานของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

6. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

- ความเสี่ยงด้านมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน ในปัจจุบันที่ภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกำลังเป็นปัญหาร้ายแรงทั่วโลก มาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดนก็ได้รับการสนับสนุนอย่างมากในประเทศทางฝั่งยุโรป โดยมีหลายประเทศที่มุ่งมั่นในการลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) เพื่อลดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดนนั้นส่งผลให้การผลิตและการผลิตสินค้าต้องมีความมาตรฐานที่เข้มงวดมากขึ้น เพื่อให้ประเทศที่เข้ารับการลดปริมาณ CO2 ในกระบวนการผลิตและการขนส่งสินค้าที่มีผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศน้อยลง โดยผลกระทบต่อผู้ส่งออกไทยต้องมีการใช้พลังงานที่มีปริมาณ CO2 น้อยลง ยังต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

จากข้อมูลของศูนย์วิจัยกสิกรไทย 1 ตุลาคม 2566 รายงานว่า “การส่งออกของไทยไป EU ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของ CBAM มีสัดส่วนไม่มาก โดยมีการส่งออกหลักใน 2 อุตสาหกรรม คือ เหล็ก เหล็กกล้า และผลิตภัณฑ์ และอะลูมิเนียม ซึ่งมีมูลค่าการส่งออกรวมในปี 2564 อยู่ที่ 18,100 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 2.3% ของมูลค่าการส่งออกรวมไปยัง EU และคิดเป็น 5.8% ของมูลค่าการส่งออกสินค้าประเภทเดียวกันทั้งหมด โดยมีจำนวนผู้ส่งออกเกี่ยวข้อง 1,298 ราย ซึ่งแม้ตลาด EU จะไม่ใช่ตลาดหลักของผู้ส่งออกไทยในอุตสาหกรรมภายใต้ CBAM แต่ผู้ส่งออกก็ยังคงควรเร่งปรับตัวเพื่อรักษาลูกค้า และช่วงชิงโอกาสในการขยายตลาดหากผู้ส่งออกจากประเทศอื่นไม่สามารถปรับตัวได้ทัน อีกทั้ง ยังเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินมาตรการในประเทศอื่นที่มีแนวโน้มไปในทิศทางเดียวกัน เช่น สหรัฐอเมริกา ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณากฎหมาย US Clean Competition Act และอาจจะเริ่มมีการเก็บค่าธรรมเนียมคาร์บอนในปี 2569 เช่นกัน”

ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบในการค้าระหว่างประเทศ และเห็นควรอย่างยิ่งว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความยั่งยืน (sustainability) นั้นมีความสำคัญ จึงได้มีการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดคณะทำงานด้านความยั่งยืนเพื่อพัฒนาองค์กรให้เท่าทันกับเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับ SET ESG RATINGS อยู่ที่ AA โดยในปี 2567 คณะทำงานได้มีการกำหนดเป้าหมายคะแนนอยู่ที่ 89 - 92 คะแนน อีกทั้งมีการวางโครงสร้างเรื่องความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท (Key Stakeholder) โดยเน้นไปที่กลุ่มผู้ให้บริการหลัก (Key Vendor) และลูกค้าหลัก (Top Customer) เพื่อสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความยั่งยืนร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมไปด้วยกันกับ Key Stakeholder ของบริษัทที่จะต้องเผชิญกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดนร่วมกัน

- ความเสี่ยงด้านการเมืองประเทศสหรัฐอเมริกา ในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 จะมีการเลือกตั้งประธานาธิบดีของประเทศสหรัฐอเมริกา โดยผู้รับสมัครเลือกตั้งอดีตประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ มีการดำเนินนโยบายการค้าระหว่างประเทศที่แข็งกร้าวในการจะกำหนดกำแพงภาษีสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ เพิ่มเติม 10% และประเทศที่เก็บภาษีสินค้าจากประเทศสหรัฐอเมริกาสูงกว่า ก็จะถูกเก็บในอัตราที่เท่ากัน โดยมาตรการต่างๆ ที่กล่าวมาอาจทำให้การส่งออกจากประเทศจีนไปสู่อเมริกาต้องถดถอย เหมือนที่เคยเกิดขึ้นในสมัยของการบริหารโดยอดีตประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ ในปี 2560 ซึ่งอาจทำให้สินค้าจากประเทศจีนไหลออกไปสู่ประเทศปลายทางอื่นๆ โดยทางบริษัทฯ ได้จัดตั้งทีมเฝ้าระวังในความเสี่ยงนี้และมีการใช้กลยุทธ์เพื่อตอบโต้ดังนี้

1. การบริหารจัดการลูกค้าในโครงการ China Scale-up โดยบริษัทได้มีการจัดทำโครงการพิเศษเพื่อส่งเสริมการบริการกับลูกค้าจากประเทศจีน โดยการให้การก้ำารันตีราคาค่าระวาง และการันตี space
2. โครงการ Shang/Sing/Hong โดยบริษัทฯ ส่งเสริมการนำเข้าทางอากาศกับลูกค้ารายย่อยจากเชียงใหม่ สิงคโปร์ และฮ่องกง และมีทีมงานที่คอยดูแลอย่างใกล้ชิด
3. บริษัทฯ มีการเปิดธุรกิจใหม่เพื่อมารองรับการขนส่งข้ามชายแดนจากประเทศจีน “WICE Global Road Solution Pte. Ltd.” จะมาให้บริการกับลูกค้าประเทศจีนที่ต้องการกระจายสินค้าผ่านทางชายแดน เพื่อเป็นการรองรับความต้องการลูกค้าจากประเทศจีนที่มีการระบายสินค้าออกมาทางเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้

• ความเสี่ยงจากสถานการณ์โควิดในทะเลแดง

ในปัจจุบันการค้าโลกมีความอ่อนไหว และผันผวนอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในช่วงที่มีความไม่มั่นคงทางภูมิศาสตร์ทั้งนี้ทะเลแดงซึ่งเป็นจุดเชื่อมต่อกับคลองสุเอซ ซึ่งเป็นเส้นทางการค้าหลักระหว่างเอเชียกับยุโรป และยังครอบคลุมเส้นทางการค้าทางทะเลประมาณ 12 % ของโลก หลังเกิดเหตุโควิดในบริเวณดังกล่าว จึงทำให้บริษัทเดินเรือขนส่งสินค้าทั่วโลกระงับการเดินเรือในเส้นทางทะเลแดงและเปลี่ยนไปใช้เส้นทางอื่นที่ใช้ระยะเวลาขนส่งยาวนานขึ้น (Good Hope Cape) ส่งผลให้ค่าระวางเรือปรับเพิ่มขึ้นในหลายเส้นทาง โดยสินค้าส่งออกสำคัญที่อาจได้รับผลกระทบจากปัญหาการขนส่ง เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ เครื่องปรับอากาศและส่วนประกอบ แผงวงจรไฟฟ้า รถยนต์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ เครื่องนุ่งห่ม ผลิตภัณฑ์ยาง ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป และผลิตภัณฑ์ข้าวสาลี โดยบริษัท เผาติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องพบว่าบริษัทเดินเรือขนส่งสินค้าส่วนใหญ่จะเลี่ยงการใช้เส้นทางดังกล่าว ทำให้ใช้เวลาในการขนส่งเพิ่มขึ้นอีกประมาณ 20-30 วัน ทำให้ค่าระวางมีการเพิ่มขึ้น โดยในปัจจุบันกลุ่มธุรกิจ Freight Forwarder ทุกรายไม่สามารถหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากค่าระวางที่เพิ่มขึ้นได้ อีกทั้งยังมีปัจจัยเรื่องความหนาแน่นของท่าเรือที่จะเกิดตามมา เนื่องจากเรือทุกลำมีการเปลี่ยนเส้นทางไปทาง Good Hope Cape และเรือมีความจำเป็นที่จะต้องแวะเติมเชื้อเพลิง จึงส่งผลให้เกิดความหนาแน่น ในบริเวณดังกล่าว และกระทบกับระยะเวลาเดินเรือที่จะเพิ่มมากขึ้น แต่ในกรณีที่ลูกค้าของบริษัท มีความจำเป็นที่เร่งด่วนสามารถใช้การบริการ “SEA-AIR Project” เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการขนส่งทางเรือ โดยเป็นการให้บริการทางเรือ แล้วเชื่อมต่อทางเครื่องบิน ซึ่งทางบริษัทได้มีการเตรียมการบริการนี้ไว้แล้ว

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือออกหลักทรัพย์

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท เป็นไปอย่างโปร่งใส และถ่วงดุลอำนาจดังกล่าว บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กรใหม่เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้นสามารถตรวจสอบได้ และมีการถ่วงดุลอำนาจจึงคณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน โดยเป็นกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่าน และประธานกรรมการบริษัทจำนวน 1 ท่านโดยบริษัทฯ มีกรรมการบริษัทรวมกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 8 ท่าน ในจำนวนนี้มีกรรมการที่ไม่ใช่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 4 ท่าน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติงานเป็นอิสระตามความเหมาะสมและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีหน้าที่หลักในการดูแลระบบการควบคุมภายในเพื่อให้เป็นไปตามระบบที่ได้กำหนดไว้ และตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส นอกจากนี้ในกรณีเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว และในการอนุมัติรายการจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม สำหรับลูกค้าทุกกลุ่มอุตสาหกรรม โดยในการดำเนินธุรกิจจะคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในขณะเดียวกันก็ยังสร้างสมดุลในผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้บริษัทเป็นองค์กรชั้นนำในการให้บริการโลจิสติกส์ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความคิดริเริ่มในการสานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์กับผู้ถือหุ้น พนักงาน หน่วยงานรัฐ คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ ลูกค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ในการร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อม รักษาสุขภาพและความปลอดภัย ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความยั่งยืน ผู้บริหารจากทุกส่วนงานจะร่วมกันกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวปฏิบัติ ให้สอดคล้องบูรณาการทั้งบริษัท จากนั้นมีการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และนำมาจัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ที่สนใจ นอกจากนี้ข้อมูลที่ได้จะนำมาประเมินผลการดำเนินงานในประเด็นความยั่งยืนต่าง ๆ เพื่อทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางบริหารจัดการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ มาตรฐานการวัดคุณภาพองค์กร (International Organization for Standardization: ISO) ต่าง ๆ เช่น มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015), มาตรฐานคุณภาพบริการขนส่งด้วยรถบรรทุก (Q Mark) มาตรฐานในการรักษาความปลอดภัยและการอำนวยความสะดวกทางการค้าโลก (Authorized Economic Operator: AEO) เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการจัดทำและวิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีกระบวนการคัดเลือกประเด็นสาระสำคัญจากความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มของบริษัท ร่วมกับประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของของบริษัท นอกจากนี้ยังมีการวิเคราะห์แนวโน้มของความยั่งยืนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงประเด็นความยั่งยืนจากมาตรฐานการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับ GRI Standards 2021 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) จากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้รับการระบุ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และวิธีการดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท แบ่งออกเป็น 3 มิติ ประกอบด้วย



มิติสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการพลังงาน
- การพัฒนาธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการมลพิษทางอากาศ
- การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนและการคัดเลือกคู่ค้าจากเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม



มิติสังคม

- การดูแลและพัฒนาพนักงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การอบรมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต
- ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- การมีส่วนร่วมพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม
- สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค
- ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า



มิติเศรษฐกิจ และ ธรรมาภิบาล

- รายได้ของกิจการและการกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรม
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการแจ้งเบาะแส



ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมถึงคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทรับทราบ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain)

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการตลอดห่วงโซ่ธุรกิจให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญไปสู่การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้แบ่งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้

1 Inbound Logistics	2 Operations	3 Outbound Logistics	4 Marketing & Sales	5 Services
กิจกรรมหลัก • การจัดหารับบริการจากสายเรือ สาย และการบิน • การจัดหาสถานที่เพื่อจัดเก็บสินค้าระหว่างขนส่ง • การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องยนต์อื่น ๆ เช่น รถขนส่ง กิจกรรมสนับสนุน • กลยุทธ์การจัดซื้อจัดหาที่ครอบคลุมเรื่อง การสร้าง พันธมิตรกับผู้ให้บริการขนส่ง การจัดซื้อจัดหาโดยคำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดหาบริการโดยคำนึงถึงคุณภาพ	กิจกรรมหลัก • การคัดเลือกจัดตารางและออกแบบรูปแบบการขนส่งทั้งทางเรือ สายการบิน และรถ ให้แก่ลูกค้า • การบริหารระหว่างให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า • การนำเข้าและส่งออกสินค้า • การจัดการด้านกรมศุลกากรและดูแลสิทธิประโยชน์ทางภาษีให้ลูกค้า • การจัดทำเอกสารต่างๆ ทั้ง BL และ AWB ในนามบริษัท และฟอร์ม ทุกประเภทให้แก่ลูกค้า • การจัดการลานพักตู้สินค้า และตรวจสอบตู้สินค้า กิจกรรมสนับสนุน • การนำระบบซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินงานสะดวกยิ่งขึ้น	กิจกรรมหลัก • การดำเนินการส่งมอบสินค้า กิจกรรมสนับสนุน -	กิจกรรมหลัก • การกำหนดค่าบริการอย่างเหมาะสม • นำเสนอบริการและ Solution ที่ ลูกค้าสามารถนำไปใช้แข่งขันได้ • การสื่อสารการตลาดและให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริการของบริษัทอย่างถูกต้อง • การประชาสัมพันธ์บริการผ่านหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Line official งานออกบูธ ฯลฯ กิจกรรมสนับสนุน • การใช้ช่องทาง Online เพื่อการประชาสัมพันธ์ทำให้ผู้ใช้บริการ	กิจกรรมหลัก • จัดเตรียม ช่องทางรับข้อร้องเรียน จากลูกค้า • มีระบบคุ้มครองผู้บริโภค สุนัขหายและได้รับความเสียหาย • สำรองความพึงพอใจของลูกค้าหลังการบริการ กิจกรรมสนับสนุน -

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพสะท้อนให้เห็นการประสานงานที่ตระหนักรู้ระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์ความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นทั่วโลกในช่วงที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส หรือ COVID-19 การชะลอตัวของเศรษฐกิจ กฎและข้อบังคับต่างๆ รวมถึงความกังวลในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลในโลกออนไลน์ ล้วนเป็นปัจจัยที่เน้นย้ำถึงความสำคัญของการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของความไม่แน่นอนของสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันทั่วทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล และมุ่งมั่นที่จะผลักดันความตั้งใจดังกล่าวไปสู่คู่ค้าของบริษัท เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าชื่อเสียงของคู่ค้าย่อมมีผลต่อภาพลักษณ์และมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัท ดังนั้น เพื่อควบคุมดูแลปัจจัยที่ท้าทายนี้ บริษัทฯ ได้วางแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานระบบที่เป็นธรรมและโปร่งใส ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของคู่ค้าและร่วมกันพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน

ด้วยการบริการที่หลากหลายของบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ ต้องติดต่อประสานงานกับคู่ค้า เป็นจำนวนมากในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท โดยบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญสูงสุดกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด จึงต้องดูแลให้คู่ค้าของบริษัทฯ ยึดถือหลักการนี้ด้วยเช่นกันด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ขึ้น โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึงข้อปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจข้อกำหนดพื้นฐานเกี่ยวกับการรักษาสิทธิมนุษยชน รวมถึงการบริหารจัดการอาชญากรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งคู่ค้าทุกรายได้รับการสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าฉบับดังกล่าว โดยสามารถศึกษารายละเอียดของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า ได้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.wice.co.th/supplier-code-of-conduct/>

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดมั่นการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจและกิจกรรมสนับสนุนห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน โดยบริษัทฯ มีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจและรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุงและพัฒนาเข้ากับกระบวนการวางแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

โดยในปี 2566 บริษัทฯ พิจารณาบทบาทของการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมการระบุและจัดลำดับกลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรได้ครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ รวมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองต่อการคาดหวังและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อนำไปสู่การวางแผนกำหนดหลักเกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญและการจัดทำแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่อไป

ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ สามารถเป็นได้ทั้งบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ บริการ ตลอดจนผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กระบวนการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจะพิจารณาตามระดับของความเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในการดำเนินธุรกิจ และบริการของบริษัทฯ รวมถึงอิทธิพลหรือผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่มีต่อกลยุทธ์หรือการตัดสินใจในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ



บริษัทฯ ได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขึ้น เพื่อให้สามารถวางแผนงานเพื่อสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละฝ่ายได้อย่างเหมาะสม ตามสถานการณ์และสภาพแวดล้อม โดยมีกระบวนการและขั้นตอนดังนี้

1. การระบุและประเมินระดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย ตามระดับของผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินงานของบริษัทฯ และระดับของอิทธิพลที่ผู้มีส่วนได้เสียมีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการ
2. การวิเคราะห์ประเด็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตามข้อมูลที่ได้จากการเปิดรับความคิดเห็นและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วมในหลากหลายรูปแบบ รวมถึงผ่านช่องทางทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกักก ของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อนำไปพัฒนาแผนการบริหารจัดการ
3. การบริหารจัดการ ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนพัฒนา และแผนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินการการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสร้างสรรค์ รวมถึงการสื่อสารด้วยความเข้าใจอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมถึงการตอบสนองและแก้ไขประเด็นต่างๆ หรือสร้างแนวทางใหม่เพื่อให้เกิดข้อยุติที่ยอมรับร่วมกันทุกฝ่าย

1. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงาน และรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรธรรมชาติไว้ดังนี้

- ดำเนินการและบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ให้สอดคล้องตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายการบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน ของเสีย การดูแลสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับปริมาณที่ใช้ โดยมุ่งเน้นการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรโดยใช้อย่างคุ้มค่า เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- กำหนดให้การบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม เป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ ที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
- สร้างความตระหนักรู้เรื่องการบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม โดยสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการดูแล รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ให้การสนับสนุนที่จำเป็น ตลอดจนจัดสรรบุคลากร งบประมาณ เวลา การฝึกอบรม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นของพนักงานที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค รวมไปถึงการดูแลสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม
- มุ่งมั่นพัฒนาองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- มีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยกระบวนการที่เหมาะสมก่อน ระหว่าง และหลังการพัฒนาโครงการตามที่กฎหมายกำหนด
- มีการเลือกใช้อุปกรณ์สำนักงาน และหรือพลังงานเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก



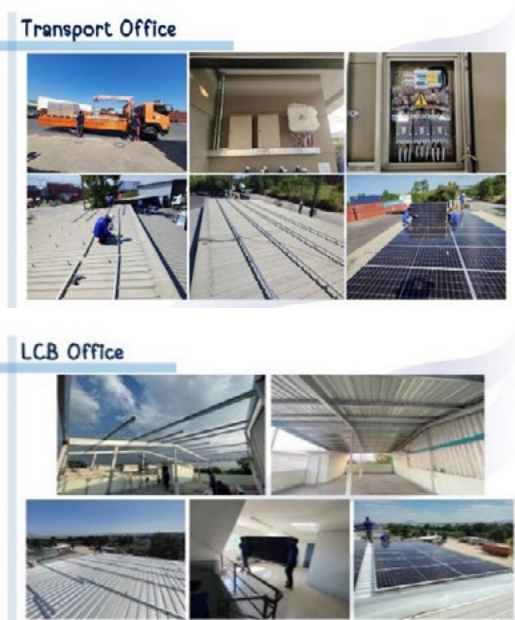
ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

บริษัทฯ วางแผนการดำเนินงานจัดการด้านพลังงานโดยกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานและการจัดการสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านพลังงานเป็นอย่างมาก โดยบริษัทฯ ได้วางแผนเรื่องการประหยัดการใช้พลังงาน รวมถึงการใช้พลังงานทดแทน รวมถึงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงาน ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่พบว่ามีกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด และเนื่องจากความต้องการใช้ไฟฟ้าทั่วโลกมีเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการส่งเสริมจากภาครัฐ ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยลดปัญหาและผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเกิดจากการผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิง ตามแผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี พ.ศ. 2551-2565 และ แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 – 2579 บริษัทฯ ได้เล็งเห็นศักยภาพของพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดหมุนเวียน และมีความตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อน จึงได้ดำเนินการศึกษาด้านเทคโนโลยีและด้านการลงทุน พร้อมทั้งศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน จนกระทั่งตัดสินใจติดตั้งแผงโซล่าเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ ผ่านโครงการ “WICE GO GREEN ” ณ สำนักงานใหญ่ อาคาร WICE Place, สำนักงานแหลมฉบังและลานรถบรรทุก เพื่อผลิตพลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไว้ใช้เองตลอดจนลดการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก ลดก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใกล้เคียง



โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ WICE Go Green

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการลดการใช้ไฟฟ้าลง 2% จากปี 2565 สำหรับสำนักงานใหญ่ และสาขาพื้นที่ดำเนินงานในประเทศไทย รวมถึงคลังสินค้า อย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ ณ สำนักงานใหญ่ อาคาร WICE Place และสำนักงานแหลมฉบังและลานรถบรรทุก เพื่อผลิตพลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไว้ใช้เอง ตลอดจนลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากภาครัฐ ลดก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใกล้เคียง
2. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน
3. จัดทำป้ายรณรงค์การประหยัดไฟฟ้า โดยมีโครงการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ 1 ชั่วโมงในช่วงพักเที่ยง และมีการรณรงค์ให้เดิน-ขึ้นลงระหว่างชั้น แทนการใช้ลิฟต์โดยสาร

4. เพิ่มประสิทธิภาพการทำความเย็นของระบบปรับอากาศ โดยเพิ่มความถี่ในการล้างแอร์ เป็นไตรมาสละ 1 ครั้ง ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน

1. จากข้อมูลพบว่าการใช้พลังงานในภาพรวมของปี 2566 ลดลง 5% เทียบกับปี 2564 (ปีฐาน) และเพิ่มขึ้น 1% เทียบกับปี 2565 อันเนื่องมาจาก การทำงานของเครื่องปรับอากาศในสภาวะอากาศที่เพิ่มสูงขึ้นกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2565 อยู่ที่ 27.4 องศาเซลเซียส โดยในปี 2566 มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 28.1 องศาเซลเซียส จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อการประหยัดไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องด้วยการ
 - a. ตรวจสอบการทำงานของระบบปรับอากาศอย่างต่อเนื่อง
 - b. เปลี่ยนหลอดไฟในอาคารที่ช่วยประหยัดพลังงานมากขึ้นในปี 2567

ตารางแสดงผลการใช้ไฟฟ้า (หน่วย : กิโลวัตต์-ชั่วโมง)

สถานที่	2564	2565	2566
สำนักงานใหญ่	143,666	147,821	156,285
สำนักงานแหลมฉบัง	26,587	12,583	12,344
สำนักงานทรานสปอร์ต	25,434	23,531	17,376
รวมหน่วยไฟฟ้า	195,687	183,935	186,005

ตารางแสดงผลการใช้ไฟฟ้า (หน่วย : บาท)

สถานที่	2564	2565	2566
สำนักงานใหญ่	690,043.73	797,140.26	972,470.02
สำนักงานแหลมฉบัง	117,500.98	62,835.52	67,348.79
สำนักงานทรานสปอร์ต	112,234.88	84,380.63	96,219.99
รวมค่าไฟฟ้า	919,779.59	944,356.41	1,136,038.80

2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศน์ และมีความรุนแรงมากขึ้น เป็นปัจจัยเร่งด่วนที่ทุกภาคส่วนต้องให้ความร่วมมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ และมุ่งมั่นที่จะปกป้องระบบนิเวศและลดภาวะโลกร้อน รวมถึงการกำหนดมาตรการอนุรักษ์พลังงานและลดการใช้ไฟฟ้าที่ดำเนินการอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง



ในปี 2565 บริษัทได้รับการตรวจสอบโดยศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตบางเขน) ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสอบอิสระภายนอก ที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอกสำหรับการขอเครื่องหมายรับรองประเภทคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยสรุปอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในกลุ่มธุรกิจขนส่ง



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2566
เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
เป็น 0 (Net Zero) ภายในปี พ.ศ.2593

ก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขต 1
(ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)
1,782 (ปี2565:1,622)



ในปี 2564 มีปริมาณรวม 1,812 ต้นคาร์บอนไดออกไซด์ จากขอบเขตการรายงานใน Scope 1 มีปริมาณ 1,706 ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ Scope 2 มีปริมาณ 106 ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และใช้เป็นปีฐานสำหรับการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2566 บริษัท มีการตรวจสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 และ 2) โดยบริษัทคำนวณ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 โดยอ้างอิงวิธีการคำนวณจาก GHG Protocol และใช้ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factors) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทำให้ในปี 2566 มีปริมาณรวม 1,884 ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากขอบเขตการรายงานใน Scope 1 มีปริมาณ 1,782 ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ Scope 2 มีปริมาณ 104 ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวอยู่ระหว่างการทวนสอบจากหน่วยงานอิสระ และจะเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ www.wice.co.th



ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขต 2
(ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)
104 (ปี2565:101)



รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ
1,886 (ปี2565:1,723)

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 2)
- การใช้เชื้อเพลิง รถขนส่ง และรถยนต์ - สารทำความเย็น ในเครื่องปรับอากาศ - สารทำความเย็น Air Dryer - สารทำความเย็น ในตู้เย็นและตู้กดน้ำเย็น - การเผาไหม้ LPG จากการฝึกอบรมดับเพลิง - การเผาไหม้ GASOLINE จากการฝึกอบรมดับเพลิง - สารดับเพลิง (Carbon dioxide, BF2000) - การรั่วไหลของน้ำเสีย จาก Septic tank	ไฟฟ้า

ดังนั้น บริษัท จึงมุ่งมั่นที่จะร่วมลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงาน ในกลุ่มธุรกิจขนส่ง โดยกำหนดเป้าหมายการใช้รถยนต์แบบยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ในปี 2567 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมกันให้ได้ร้อยละ 20 ภายใน

ปี 2573 จากค่าเฉลี่ยของปีฐาน 2564

3. การจัดการขยะ

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเพิ่มขึ้นของสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่เหลือใช้ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมตามมาภายหลัง เพื่อเป็นการจัดการขยะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการ “คัดแยกขยะเพื่อองค์กรที่น่าอยู่” โดยมีการแบ่งสีถังขยะสำหรับขยะแต่ละประเภทให้ชัดเจน ขยะรีไซเคิลใช้ถึงสีเหลือง ขยะมูลฝอยใช้ถึงขยะสีเขียว และขยะอันตรายใช้ถึงขยะสีแดง มีการบ่งชี้ประเภทขยะและจัดเตรียมถังขยะไว้ที่จุดต่างๆ ในบริเวณสำนักงาน บริษัทฯ มีการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการทิ้งขยะให้กับพนักงานได้เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการคัดแยกขยะโดยการอบรมพนักงานทุกคน



นอกจากนี้บริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานใช้ขวดน้ำส่วนตัว ที่สามารถใช้ซ้ำได้หลายครั้ง ผ่านโครงการ “ลด ละ เลิก ใช้พลาสติกครั้งเดียวทิ้ง” โดยการมอบแก้วน้ำเก็บความเย็นให้กับพนักงาน ในองค์กร

2. การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ รวมถึงบริษัท ย่อยและบริษัท ร่วม มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัทฯ และในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ย่อย และบริษัท ร่วม รวมถึงคู่ธุรกิจในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทฯ รับทราบ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างสูงสุด รวมทั้งกำหนดมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การชดเชยค่าเสียหาย และการติดตามดูแลผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ได้รับการเยียวยาอย่างเหมาะสม ซึ่งบริษัทฯ จะทำการทบทวนรายละเอียดและการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านสังคม ครอบคลุมทั้งแผนการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงาน ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยการเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอยู่แล้ว ทั้งนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ และการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่แยกออกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและการดำเนินงานปกติ

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาโครงการเพื่อสังคมอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การพัฒนาด้านความรู้ การดูแลชุมชนและสังคม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับความต้องการและข้อกังวลของชุมชน อีกทั้ง บริษัทฯ ได้มีการประเมินความต้องการของชุมชนใกล้เคียง ตลอดจนผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อมในชุมชนโดยรอบ ผลการประเมินระบุว่า บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการบรรเทาผลกระทบได้อย่างเหมาะสม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ประกอบด้วย โทรศัพท์ อีเมล การจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วม การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนในพื้นที่และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อรับฟังความคิดเห็นของชุมชน ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนทั้งหมดจะได้รับการทบทวนโดยคณะทำงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมที่จัดขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม จากนั้นจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทฯ ในช่วงที่ผ่านมา

- กิจกรรมด้านสังคมและการส่งเสริมสุขภาพ เช่น กิจกรรมอบรมพนักงานขับรถขนส่งเพื่อให้เข้าใจ กฎ ระเบียบการขับขี่ที่ปลอดภัย และดูแลสังคม การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์พนักงานขับรถขนส่ง และหรือสารเสพติด เพื่อช่วยลดอุบัติเหตุบนท้องถนน การอบรมพนักงานในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ การส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี และการช่วยเหลือเกษตรกรสวนผลไม้ในการกระจายสินค้า โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้กว้างขวาง ช่วยให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น และลดปัญหาการขนส่ง
- กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การให้การศึกษาและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม รมณรงค์การลดการใช้พลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)
- ด้านการศึกษา มีการเผยแพร่ความรู้ด้านโลจิสติกส์ให้กับสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยต่างๆ
- การฝึกอบรมการขับขี่ปลอดภัยให้กับคู่ค้า

โปรดศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2566 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.wice.co.th/sustainability-reports/>



การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

สำหรับผลการดำเนินงานงวดปี 2566
วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัท

หน่วย: ล้านบาท

	2565	2566	% เพิ่มขึ้น (ลดลง)
ยอดขาย	7,103	3,798	-47%
EBITDA	883	409	-54%
กำไรสุทธิ	554	170	-69%
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท:หุ้น)	0.85	0.26	-69%

เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปี

WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.

- เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทฯลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จำนวน 10.7 ล้านบาท โดยบริษัทดังกล่าว เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 0.7 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ เป็น 1.1 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 400,000 หุ้น ในราคามูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์
- เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2566 WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศสิงคโปร์ “WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.” เพื่อให้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางบก โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 400,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ และบริษัทย่อยดังกล่าวเข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนตุลาคม 2566

WICE Logistics (Hong Kong) Limited

- เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทฯลงทุนเพิ่มใน WICE

Logistics (Hong Kong) Limited เป็นจำนวนเงิน 56 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 1,199,986 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 ดอลลาร์ฮ่องกง) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ภายหลังจากการลงทุนเพิ่ม สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัทย่อยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 98

Euroasia Total Logistics Public Company Limited

- เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 บริษัทฯลงทุนเพิ่มใน บริษัทยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 25.5 ล้านบาท แบ่งเป็น 50,999,984 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท การเพิ่มทุนดังกล่าวไม่มีผลทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยเปลี่ยนแปลง
- ในระหว่างวันที่ 11 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2566 บริษัทฯได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน IPO จำนวนเงิน 288.73 ล้านบาท และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของ ETL จำนวน 620 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ทั้งนี้ภายหลังจากเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัทย่อยจะลดลงจากร้อยละ 51.00 เป็นร้อยละ 36.86

WICE Logistics Public Company Limited

- เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 บริษัทฯจดทะเบียนจัดตั้ง WICE Logistics Lao Sole Co., Ltd. ด้วยทุนจดทะเบียน 2 พันล้านบาท (ยังไม่มีมีการเรียกให้จ่ายชำระทุนจดทะเบียน)

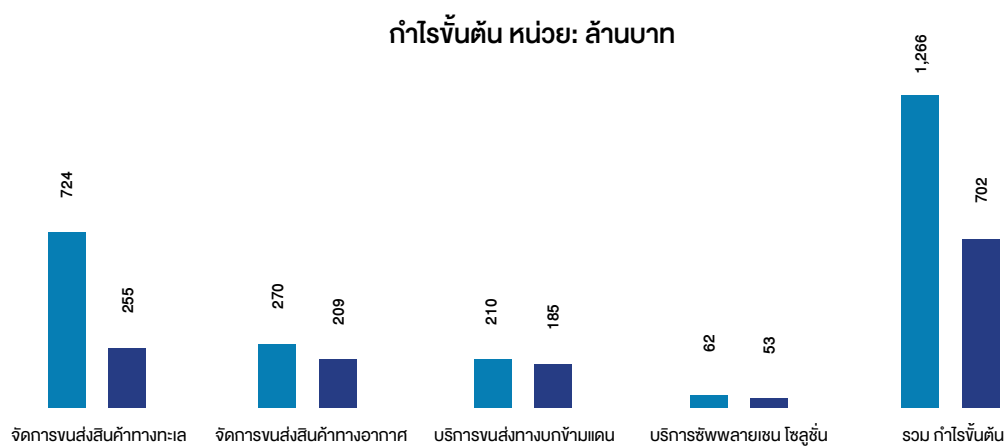
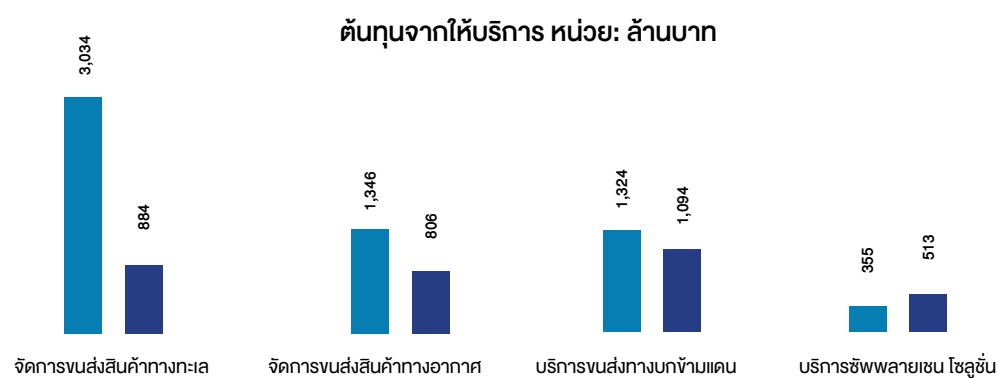
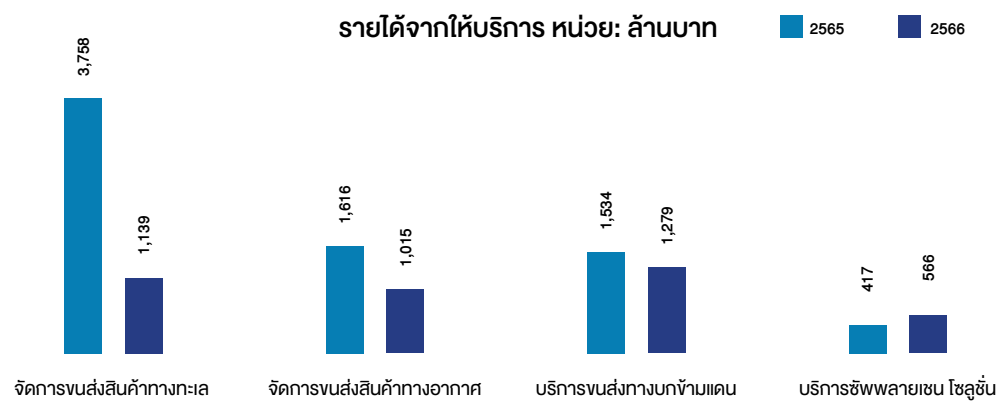
บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัทในกลุ่ม	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท ไรส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่างการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	ไทย	99.99
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน (Cross- Border Transport Services)	ไทย	36.86
WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่างการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	สิงคโปร์	100
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่างการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	เขตบริหาร พิเศษ ฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	98.32
บริษัทย่อยๆ ของ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd			
WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่างการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	มาเลเซีย	70
WICE Global Road Solutions Pte.Ltd.	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน (Cross- Border Transport Services)	สิงคโปร์	100
บริษัทย่อยๆ ของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited			
- Guangzhou WICE Logistics Limited	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่างการขนส่งทุกชนิด	สาธารณรัฐ	100
- WICE Logistics (Shenzhen) Limited	ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	ประชาชนจีน	70
บริษัทย่อยๆ ของ บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด			
- Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd			
- Euroasia Integrated Logistics (M) Sdn Bhd			
- Euroasia Total Logistics (China) Co.,Ltd.			
- บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด			
บริษัทย่อยๆ ของ Euroasia Total Logistics (China) Co.,Ltd.			
- Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน (Cross- Border Transport Services)	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	100

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2566

จากสรุปผลประกอบการดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับ ปี 2566 มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 3,798 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 3,304 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็น 47% สาเหตุการลดลงของรายได้สอดคล้อง การเติบโตทางเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัวลง การนำเข้าส่งออกของประเทศไทยลดลง โดยเฉพาะประเทศคู่ค้าหลักของบริษัท ตลาดสหรัฐอเมริกา และตลาดจีน ประกอบกับอัตราค่าระวางเรือมีการปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่ของบริษัทมาจากการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล จึงมีผลกระทบกับยอดรายได้ที่ลดลงของบริษัทในปีนี กำไรขั้นต้น สำหรับปี 2566 เท่ากับ 702 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 564 ล้านบาท คิดเป็น 45% และ กำไรสุทธิ สำหรับปี 2566 เท่ากับ 170 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 384 ล้านบาท คิดเป็น 69% แต่อย่างไรก็ดีบริษัทยังคงความสามารถในการรักษาอัตราการทำกำไรได้เป็นอย่างดีต่อเนื่อง โดยอัตรากำไรขั้นต้น สำหรับงวดปีนี้เทียบกับปีที่แล้วจากเดิม 17.8 % ปรับตัวดีขึ้นเป็น 18.5%ในปีนี

การดำเนินธุรกิจสามารถแบ่งประเภทการบริการ ดังนี้



รายได้จากให้บริการ หน่วย: ล้านบาท	2565	2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	%
1. จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	3,758	1,139	-2,619	-70%
2. จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	1,616	1,015	-601	-37%
3. บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	1,534	1,279	-255	-17%
4. บริการชีพพลายเซน โซลูชั่น	417	566	149	36%
ตัด รายการระหว่างกัน	-222	-201	21	-9%
รวม รายได้จากการให้บริการ	7,103	3,798	-3,305	-47%
ต้นทุนจากให้บริการ หน่วย: ล้านบาท	2565	2566	เพิ่มขึ้น(ลดลง)	%
1. จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	3,034	884	-2,150	-71%
2. จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	1,346	806	-540	-40%
3. บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	1,324	1,094	-230	-17%
4. บริการชีพพลายเซน โซลูชั่น	355	513	158	45%
ตัด รายการระหว่างกัน	-222	-201	21	-9%
รวม ต้นทุนจากการให้บริการ	5,837	3,096	-2,741	-47%
กำไรขั้นต้น หน่วย: ล้านบาท	2565	2566	เพิ่มขึ้น(ลดลง)	%
1. จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	724	255	- 469	-65%
2. จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	270	209	- 61	-23%
3. บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	210	185	- 25	-12%
4. บริการชีพพลายเซน โซลูชั่น	62	53	- 9	-15%
รวม กำไรขั้นต้น	1,266	702	- 564	-45%
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	2565	2566	เพิ่มขึ้น(ลดลง) %	
1. จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	19.27%	22.39%	3.12%	
2. จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	16.71%	20.59%	3.88%	
3. บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	13.69%	14.46%	0.77%	
4. บริการชีพพลายเซน โซลูชั่น	14.87%	9.36%	-5.50%	
รวม อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	17.82%	18.48%	0.66%	

ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน

• รายได้จากการขนส่งทางทะเล (Sea Freight)

รายได้จากการขนส่งสินค้าทางทะเล สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 268 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 12 ล้านบาท คิดเป็น 4.7% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และ สำหรับงวด ปี 2566 เท่ากับ 1,139 ล้านบาท ลดลง 2,619 ล้านบาท คิดเป็น 70% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สำหรับบริการขนส่งสินค้าทางทะเลรายได้ลดลงเกิดจากอัตราค่าระวางเรือที่มีการปรับตัวลดลงต่อเนื่องมา ตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 ประกอบกับปริมาณการขนส่งลดลงเล็กน้อย จากสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอย ทำให้ผู้ประกอบการลดกำลังการผลิตลงมีผลทำให้ปริมาณการขนส่งลดลง ก่อให้เกิดต้นทุนจากการขนส่งสินค้าทางทะเล สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 65 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 19 ล้านบาท คิดเป็น 41% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และ สำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 255 ล้านบาท ลดลง 469 ล้านบาท คิดเป็น 65% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สำหรับ Gross Profit Margin ปรับตัวดีขึ้นจากการทำงานร่วมกันในกลุ่มของ WICE ทั้งที่ สิงคโปร์ มาเลเซีย ชองกง และจีน ทำให้ในกลุ่มของเรามี อำนาจในการต่อรอง สามารถบริหารจัดการต้นทุนตามกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำหรับงวดปีนี้เทียบกับปีที่แล้วจากเดิม 19.3% ปรับตัวดีขึ้นเป็น 22.4%

• รายได้จากการขนส่งทางอากาศ (Air Freight)

รายได้จากการขนส่งสินค้าทางอากาศ สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 209 ล้านบาท ลดลง 36 ล้านบาท คิดเป็น 15% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และ สำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 1,015 ล้านบาท ลดลง 601 ล้านบาท คิดเป็น 37% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน รายได้ที่ลดลงเกิดปริมาณการขนส่งสินค้าที่ลดลงในกลุ่มลูกค้าอิเล็กทรอนิกส์ ก่อให้เกิดต้นทุนจากการขนส่งสินค้าทางอากาศ สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 31 ล้านบาทลดลง 27 ล้านบาท คิดเป็น 47% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และ สำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 209 ล้านบาท ลดลง 61 ล้านบาท คิดเป็น 23% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สำหรับ Gross Profit Margin ปรับตัวดีขึ้นจากการบริหารจัดการต้นทุนตามกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย ในปี 2566 เทียบกับปีที่แล้วจากเดิม 16.7% ปรับตัวดีขึ้นเป็น 20.6%

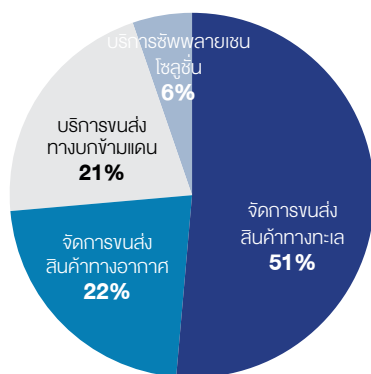
• รายได้จากการบริการขนส่งทางบกข้ามพรมแดน (Cross Border Services)

รายได้จากการขนส่งทางบกข้ามแดน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 297 ล้านบาท ลดลง 15 ล้านบาท คิดเป็น 5% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และ สำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 1,279 ล้านบาท ลดลง 255 ล้านบาท คิดเป็น 17% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน รายได้จากการขนส่งทางบกข้ามแดนในปี 2566 ลดลงจากปีก่อนเนื่องจาก ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ทำให้ปริมาณการขนส่งลดลง ก่อให้เกิดต้นทุนจากการขนส่งทางบกข้ามแดน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 41 ล้านบาท ลดลง 2 ล้านบาท คิดเป็น 5% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และ สำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 1,279 ล้านบาท ลดลง 255 ล้านบาท คิดเป็น 17% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สำหรับ Gross Profit Margin ปรับตัวดีขึ้นจากการบริหารจัดการต้นทุนตามกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารเที่ยววิ่งขากลับให้มีปริมาณที่มากขึ้น ถึง 65% โดย สำหรับงวดปี 2566 เทียบกับปีที่แล้วจากเดิม 13.7% ปรับตัวดีขึ้นเป็น 14.5%

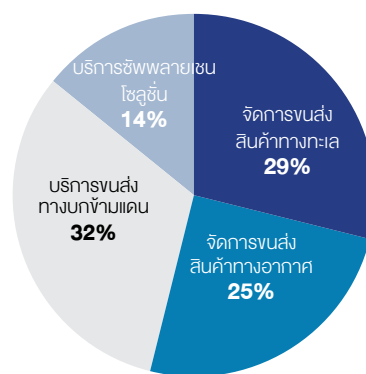
• รายได้จากการให้บริการซัพพลายเชน โซลูชัน (Supply Chain Solutions)

รายได้จาก Supply Chain Solutions สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 164 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 21 ล้านบาท คิดเป็น 15% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และ สำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 566 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 149 ล้านบาท คิดเป็น 36% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน เนื่องจากบริษัทมีการเปิดพื้นที่ให้บริการคลังสินค้าเพิ่มขึ้นจำนวน 30,000 ตารางเมตร ทำให้บริษัทฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดต้นทุนจาก Supply Chain Solutions สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 เท่ากับ 9 ล้านบาท ลดลง 5 ล้านบาท คิดเป็น 36% ของไตรมาส 3 ปี 2566 และสำหรับงวด ปี 2566 เท่ากับ 53 ล้านบาท ลดลง 9 ล้านบาท คิดเป็น 15% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน

สรุปการเปลี่ยนแปลงเป็นสัดส่วนรายได้จากการบริการได้ดังนี้

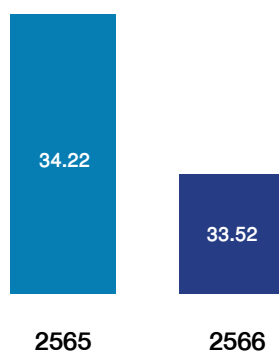


2565

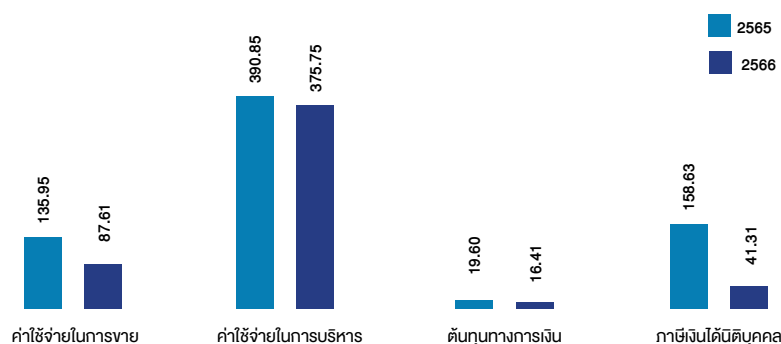


2566

รายได้อื่น หน่วย: ล้านบาท



รายได้อื่นๆ ของบริษัทฯ สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 33.52 ล้านบาทเมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับ 34.22 ล้านบาท ลดลง 0.70 ล้านบาท คิดเป็น 2.03% รายได้อื่น ประกอบด้วย กำไรจากการขายและเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงลดลงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน



รายการ หน่วย : ล้านบาท	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม	เปลี่ยนแปลง	
	2565	2566		
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	%
รายได้อื่น	34.22	33.52	-0.70	-2.03%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	135.95	87.61	-48.33	-35.55%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	390.85	375.75	-15.09	-3.86%
ต้นทุนทางการเงิน	19.60	16.41	-3.19	-16.30%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	158.63	41.31	-117.32	-73.96%

ค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท

สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 87.61 ล้านบาท และ 135.95 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งลดลง 48.33 ล้านบาท คิดเป็น 35.55% สาเหตุเนื่องมาจากค่าใช้จ่ายในการขายลดลงสอดคล้องกับรายได้ที่ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัท

สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 375.75 ล้านบาท และ 390.85 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 15.09 ล้านบาท คิดเป็น 3.86% สาเหตุเกิดจากรายได้ของบริษัทมีการปรับตัวลดลงดังนั้น ค่าใช้จ่ายในการบริหารต้องปรับให้ลดลงเพื่อให้สอดคล้องกันให้เป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัท

ต้นทุนทางการเงินของบริษัท

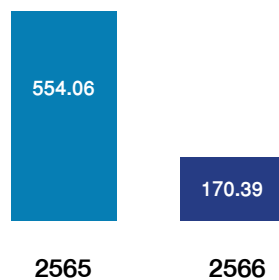
สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 16.41 ล้านบาท และ 19.60 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 3.19 ล้านบาท คิดเป็น16.30% เป็นผลมาจากบริษัทมีเงินกู้ยืมลดลงจากปีก่อน เงินต้นลดลงฐานในการคำนวณดอกเบี้ยลดลงมีผลทำให้ต้นทุนทางการเงินลดลง

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัท

สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 (งบการเงินรวม) จำนวน 41.31 ล้านบาทและ 158.63 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 117.32 ล้านบาท คิดเป็น 73.96% ภาษีนิติบุคคลที่ลดลงเกิดจากผลกำไรที่ลดลงจากปีก่อน โดยอัตราภาษีตามงบการเงินที่คำนวณได้อยู่ที่ 16.13% (Effective Tax Rate) ซึ่งอัตราภาษีตามงบการเงินต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในประเทศไทย กำหนดไว้ร้อยละ 20.0% เป็นผลมาจากความแตกต่างของอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมายในแต่ละประเทศของกลุ่มบริษัท

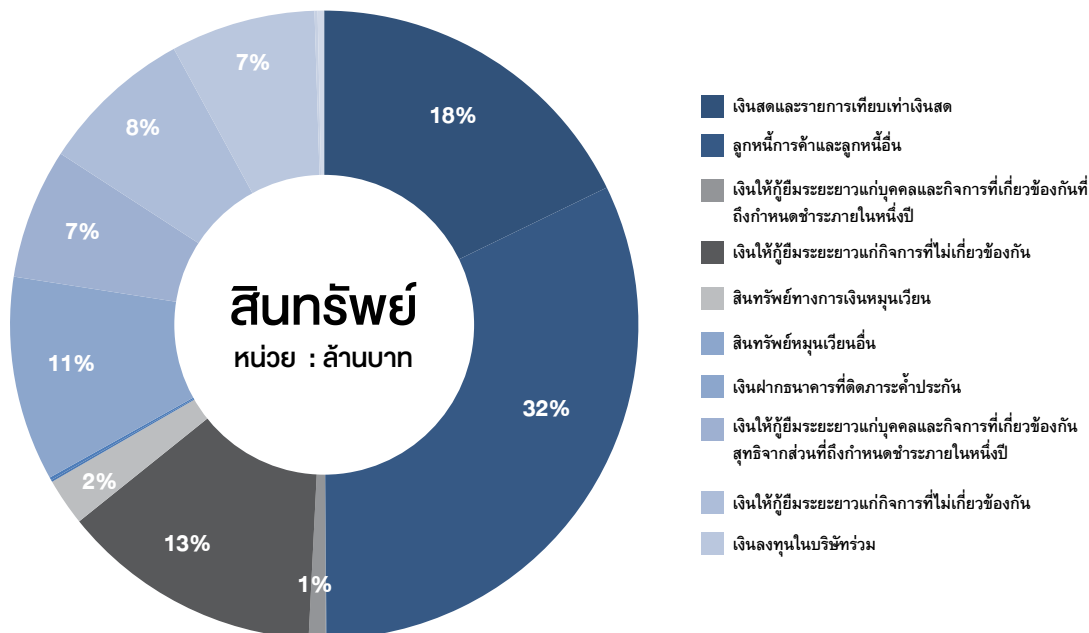
สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 (งบการเงินเฉพาะกิจการ) จำนวน 18.29 ล้านบาท และ 97.29 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 79 ล้านบาท คิดเป็น 81.20% ภาษีนิติบุคคลที่ลดลงเกิดจากผลกำไรที่ลดลงจากปีก่อน โดยอัตราภาษีตามงบการเงินที่คำนวณได้อยู่ที่ 5.73% (Effective Tax Rate) ซึ่งอัตราภาษีตามงบการเงินต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล กำหนดไว้ร้อยละ 20.0% เป็นผลมาจากมีรายได้เงินปันผลจำนวน 228.27 ล้านบาทที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมาเป็นฐานในการคำนวณภาษีนิติบุคคล

กำไรสุทธิ หน่วย: ล้านบาท



กำไรสุทธิของบริษัท

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 170.39 ล้านบาท และ 554.06 ล้านบาท ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ลดลง 383.66 ล้านบาท คิดเป็น 69.25% กำไรสุทธิที่ลดลงแปรผันตามรายได้ที่ลดลง

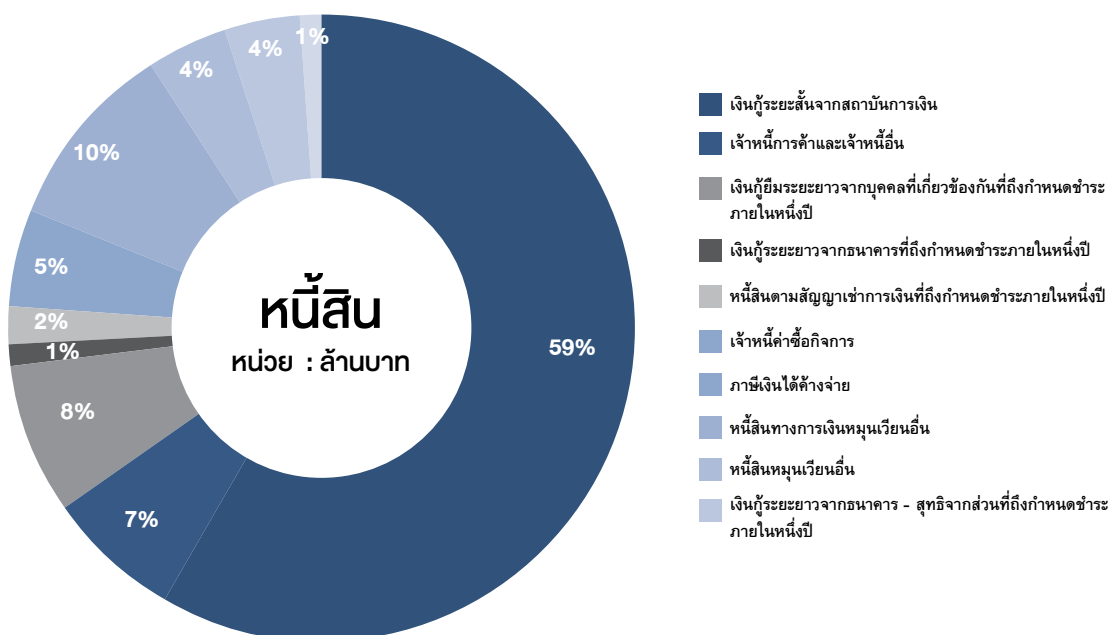


สินทรัพย์

บริษัทฯ มีทรัพย์สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 2,856.03 ล้านบาท และ 3,332.38 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งลดลงเป็นจำนวน 476.34 ล้านบาทหรือลดลง 14.29% ซึ่งจำนวนลดลงมีข้อสังเกต ดังนี้

1. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 508.55 ล้านบาท และ 852.47 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งปรับลดลงจำนวน 343.92 ล้านบาท หรือลดลง 40.34% เนื่องจาก
2. เงินสดที่ลดลงเกิดจากในเดือน พฤษภาคม 2566 บริษัทมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ประกอบกับระหว่างปีมีการจ่ายชำระเงินกู้ยืมให้แก่สถาบันการเงิน

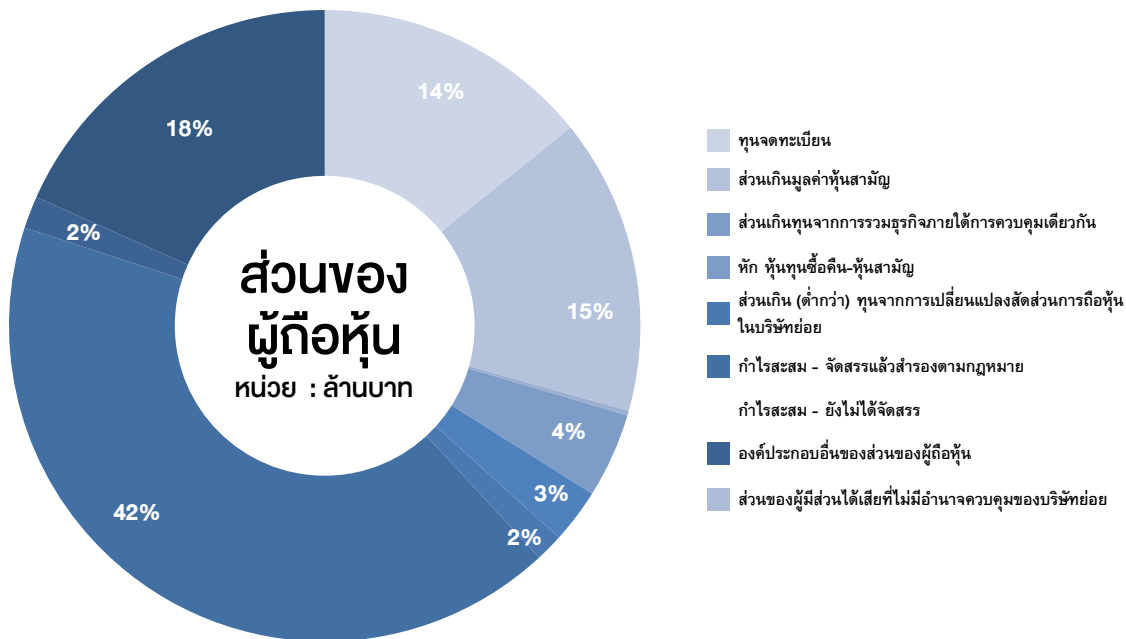
3. ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 916.15 ล้านบาท และ 1,069.40 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 153.24 ล้านบาท หรือลดลง 14.33% เนื่องจากรายได้จากการบริการในปีนี้ลดลงจากปีก่อน ประกอบกับ บริษัทมีการเก็บหนี้จากลูกหนี้ได้ตามกำหนดเวลา จึงทำให้ลูกหนี้ลดลง
4. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 384.01 ล้านบาท และ 353.22 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับเพิ่มขึ้น 30.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 8.72% สาเหตุเนื่องจากบริษัทได้นำเงินที่ได้จาก IPO บางส่วนไปลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้นที่มีความเสี่ยงต่ำ
5. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 191.73 ล้านบาท และ 191.73 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับเพิ่มขึ้น 24.24 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 14.47% เกิดจากในปีนี้บริษัทได้มีการเช่าตู้ควบคุมอุณหภูมิเพิ่มเติมจำนวน 30 ตู้เป็นสัญญาระยะยาว 3 ปี เพื่อรองรับการขยายงานขนส่งทางบกข้ามแดน



หนี้สิน

บริษัทฯ มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 962.42 ล้านบาท และ 1,460.74 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 498.31 ล้านบาทหรือคิดเป็น 34.11% โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 561.83 ล้านบาท และ 813.43 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 251.60 ล้านบาท หรือลดลง 30.93% เกิดจากรายได้จากการบริการที่ลดลง ส่งผลให้ต้นทุนจากการบริการลดลงตามปัจจัยที่แปรผันตามกัน ทำให้เจ้าหนี้การค้าลดลงจากปีที่ผ่านมา
2. เงินกู้ระยะยาวจากธนาคารที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 65.90 ล้านบาท และ 82.00 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 16.10 ล้านบาท หรือลดลง 19.63% และ เงินกู้ระยะยาวจากธนาคาร- สู้หลังจากส่วนที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 49.69 ล้านบาท และ 119.16 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 69.46 ล้านบาท หรือลดลง 58.30% สาเหตุที่เงินกู้ยืมลดลง เนื่องจากบริษัท มีการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปีตามกำหนดเวลา
3. เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ไม่มียอดค้าง และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวนเท่ากับ 49.97 ล้านบาท ปรับลดลงทั้งจำนวน หรือลดลง 100 % เกิดจากบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้เงินจาก IPO และ ได้นำเงินจ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการทั้งจำนวน
4. ภาษีเงินได้ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 12.36 ล้านบาท และ 91.80 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 79.44 ล้านบาท หรือลดลง 86.54% เกิดจากกำไรที่ลดลง ส่งผลให้ภาษีนิติบุคคลที่ตั้งค้างจ่ายในปีนี้ลดลง



ส่วนของผู้ถือหุ้น

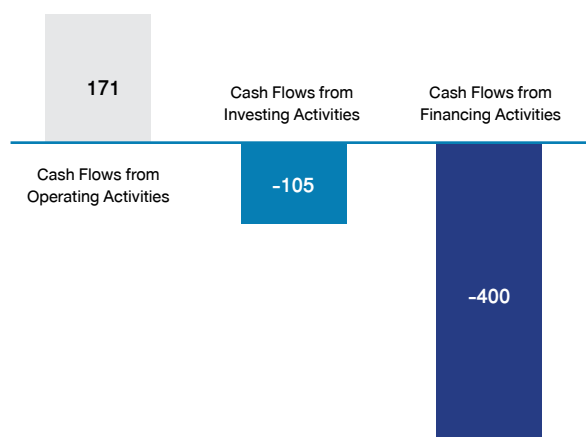
บริษัท มีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 1,893.61 ล้านบาท และ 1,871.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 21.97 ล้านบาทหรือ เพิ่มขึ้น 1.17%

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 0.65 เท่า และ 0.89 เท่า หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากปีก่อน ในปัจจุบันอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นยังอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ทั้งนี้เนื่องจากบริษัทมีนโยบายลงทุนและใช้เงินทุนการดำเนินงานธุรกิจส่วนใหญ่มาจากส่วนของผู้ถือหุ้น ด้วยเหตุดังกล่าวจึงเป็นผลให้มีความเสี่ยงทางการเงินต่ำ โดยวิเคราะห์ได้จากอัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 2.57 เท่า และ 1.99 เท่า ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าบริษัทยังคงมีสภาพคล่องที่อยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างสูง

Cash Flow Statement 2023 Unit : MB



สภาพคล่อง

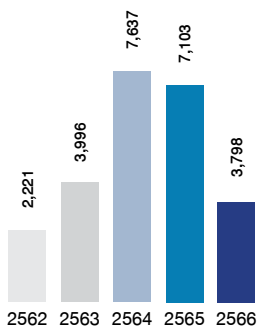
สภาพคล่องกระแสเงินสด

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมการดำเนินงาน สำหรับปี 2566 เท่ากับ 171 ล้านบาท ซึ่งเป็นบวก จึงแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีกระแสเงินสดรับจากการดำเนินงานที่ดี และมีจำนวนมากกว่ากำไรสุทธิตามเกณฑ์คงค้างของงบการเงิน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในปัจจุบันที่มีกระแสเงินสดเข้ามาค่อนข้างสูง

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน สำหรับปี 2566 เท่ากับ -105 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทมีเงินสดจ่ายออกเพื่อซื้อทรัพย์สินถาวร จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ และบริษัทมีการลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้นที่มีความเสี่ยงต่ำ

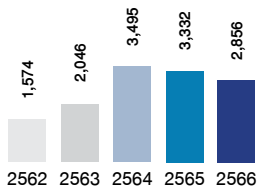
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน สำหรับปี 2566 เท่ากับ -400 ล้านบาท โดยมีสาเหตุมาจาก บริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลจำนวน 374 ล้านบาท และมีการจ่ายเพื่อชำระคืนเงินกู้เป็นจำนวน 263 ล้านบาท และมีเงินสดรับจากการกู้ยืม 49 ล้านบาท และมีเงินสดรับจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 300 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน



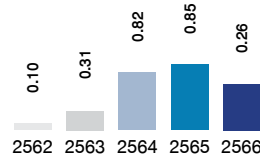
รายได้จากการบริการ

หน่วย : ล้านบาท



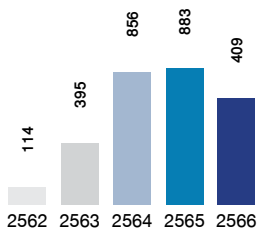
สินทรัพย์

หน่วย : ล้านบาท



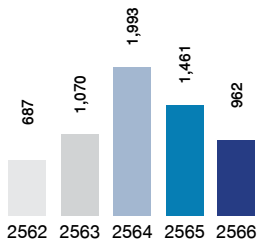
กำไรต่อหุ้น

(บาท : หุ้น)



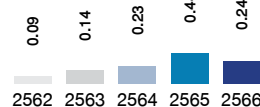
EBITDA

หน่วย : ล้านบาท



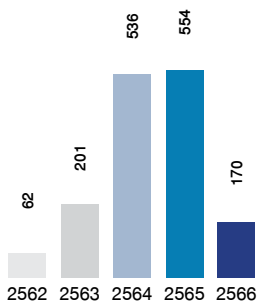
หนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท



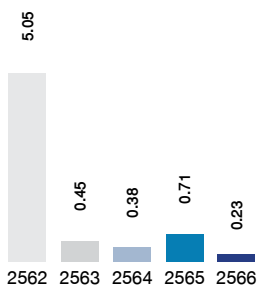
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น

(บาท : หุ้น)



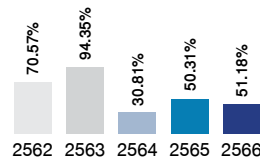
กำไรสำหรับปี

หน่วย : ล้านบาท



อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด

(เท่า)



อัตราการจ่ายเงินปันผลกำไรสำหรับปี

(%)

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการค้าเงินในอนาคต

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานในอนาคต

1. อัตราการวางขนส่งสินค้าทางเรือ : สถานการณ์ความแออัดทั่วไปที่ท่าเรือหลักทั่วโลกกำลังค่อยๆ ดีขึ้น ดังนั้นเวลาในการขนส่งและเวลาในการเปลี่ยนเรือ จึงควรดีขึ้นเล็กน้อยตามลำดับ สิ่งนี้จะส่งผลให้เรือกลับมาให้บริการตามปกติตามที่ควรจะเป็น สำหรับการขนส่งทางอากาศ การเปิดประเทศเพื่อการเดินทางได้ ค่อยๆ เพิ่มจำนวนเที่ยวบิน รูปแบบของการขนส่งนี้จะค่อยๆ กลับมาดีขึ้นเป็นปกติ ความต้องการส่งออกและนำเข้ายังคงสูงในปี 2565 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศคู่ค้าสำคัญของบริษัท เช่น สหรัฐอเมริกาและจีน ดังนั้น คาดการณ์ว่าอัตราการวางขนส่งทางทะเลพื้นฐานโดยเฉลี่ยจะลดลงเล็กน้อย ในกรณีที่ราคาในครึ่งปีหลังของปี 2565 สอดคล้องกับปี 2565 ในครึ่งปีแรก ส่วนอัตราค่าขนส่งทางอากาศน่าจะใกล้เคียงกันโดยเฉลี่ยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม อัตราอาจยังคงผันผวนเนื่องจากคาดว่าห่วงโซ่อุปทานจะหยุดชะงัก ปัจจัยล่าสุดที่จะส่งผลกระทบต่ออัตราค่าระวางโดยรวมสำหรับการขนส่งทางทะเลและทางอากาศคือราคาน้ำมันที่เพิ่มขึ้นอย่างมากหลังจากความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครนตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ปัจจัยค่าความผันผวนของราคาน้ำมันหรือองค์ประกอบการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงของอัตราค่าขนส่งระหว่างประเทศควรเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในช่วงเวลาที่จะมาถึง ซึ่งอาจส่งผลให้อัตราค่าระวางขนส่งระหว่างประเทศโดยรวมสูงขึ้นหรือลดลงอย่างเห็นได้ชัดในระยะสั้น จากหลายปัจจัยและความผันผวน เป็นการยากที่จะวัดแนวโน้มการขนส่งทางทะเลโดยรวม แต่โดยทั่วไปค่าเฉลี่ยครึ่งปีหลังของปี 2565 ไม่ควรแตกต่างจากช่วงเฉลี่ย ปี 2565 ในครึ่งปีแรกมากนัก เนื่องจากอัตราค่าระวางรวม โดยเฉลี่ยคาดว่าจะไม่แตกต่างกันอย่างมากในปี 2565 ฐานะการเงินและประสิทธิภาพของบริษัท น่าจะได้รับผลกระทบน้อยที่สุดจากอัตราค่าระวางโดยรวม ในทางกลับกัน สถานการณ์การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่คาดหวังนี้จะส่งผลให้การจัดส่งและปริมาณที่เพิ่มขึ้นตามลำดับ ซึ่งน่าจะช่วยปรับปรุงทั้งฐานะการเงินของบริษัท และประสิทธิภาพโดยรวมให้สอดคล้องกัน
 2. ราคาน้ำมัน : สงครามระหว่างรัสเซีย-ยูเครน ส่งผลให้ราคาน้ำมันเพิ่มขึ้นต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญ และน่าจะปรับตัวสูงขึ้นต่อไปในระยะสั้น ผลกระทบที่ตามมาของการเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันต่ออัตราค่าระวางขนส่งระหว่างประเทศได้กล่าวถึงไปแล้วในหัวข้อก่อนหน้านี้ โดยสรุปเป็นส่วนประกอบค่าธรรมเนียมน้ำมันเชื้อเพลิงที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นของอัตราค่าระวาง ดังนั้นยอดขายและต้นทุนขายของส่วนประกอบนี้จึงควรเพิ่มขึ้นตามสัดส่วน การขนส่งภายในประเทศโดยทั่วไปจะได้รับผลกระทบจากราคาน้ำมันที่พุ่งสูงขึ้น เนื่องจากต้นทุนบริการหลักอย่างหนึ่งคือน้ำมันเชื้อเพลิง ต้นทุนการบริการควรเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนรายได้โดยประมาณ เงินทุนหมุนเวียนที่จำเป็นในการดำเนินงานควรเพิ่มขึ้น ในสัดส่วนโดยประมาณ เนื่องจากฐานะการเงินที่แข็งแกร่งของบริษัท นอกจากนี้ กองรถบรรทุกของบริษัท มีความหลากหลายโดยประกอบด้วยรถบรรทุกดีเซล รถบรรทุกแก๊ส และเรือวีวีวี รถบรรทุก EV ดังนั้นผลกระทบของต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากความผันผวนของราคาน้ำมันจึงได้รับการป้องกันอย่างดีจากการกระจายความเสี่ยง
- บทสรุปของความขัดแย้ง ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมัน มีการปรับตัวสูงขึ้น ถึงแม้ว่าราคาน้ำมันในช่วงเวลาที่ผ่านมาจะเกิดความขัดแย้งนี้ก็ยิ่งถือว่าสูงจากการคว่ำบาตร รวมถึงบทลงโทษนี้อาจส่งผลกระทบในระยะยาว หรือไม่ส่งผลก็เป็นได้ และทั้งหมดนี้ก็ส่งผลกระทบต่อการขาย และต้นทุนการขายในการขนส่งทุกประเภท ราคาน้ำมันที่เพิ่มขึ้นน่าจะเพิ่มต้นทุนขายและขายสำหรับการขนส่งทุกรูปแบบตามสัดส่วน

การให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่ บริษัทในเครือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีภาระในการให้สนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม รายละเอียด ดังนี้

ให้ความสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบของเงินกู้ระยะสั้น - ยาว

หน่วย : ล้านบาท

บริษัท	สกุลเงิน	วงเงิน	ให้ความสนับสนุนแล้ว	
			ยอดเงินกู้ค้างชำระ	อื่นๆ
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด	บาท	20.00	6.11	-
WICE LOGISTICS (MALAYSIA) SDN.BHD.	บาท	12.00	11.00	-

นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

บริษัท มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะเวลาชำระเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

ในช่วงเครดิตเทอมที่ทางบริษัท ให้กับลูกค้า ซึ่งอยู่ระหว่าง 0-90 วัน ขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ และระยะเวลาที่จะชำระเงินให้แก่ลูกค้าจะถูกกำหนดโดยการให้เครดิตเทอมจากลูกค้า แต่ละราย ซึ่งขึ้นอยู่กับประเภทการให้บริการ โดยปกติจะอยู่ในช่วงเวลาประมาณ 0-90 วัน วัน โดยกลุ่ม บริษัท ได้กำหนดแนวทางในการชำระเงินให้แก่ลูกค้าภายในระยะเวลาที่กำหนดตามเครดิตเทอมและไม่ให้เกิดการจ่ายชำระล่าช้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มบริษัท สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเครดิตเทอมที่กำหนด

หน่วย : วัน

อัตราส่วนทางการเงิน	2564	2565	2566	เฉลี่ย 3 ปี
AR days	60	67	84	70
Ap days	57	65	81	68

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่น่าเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยแสดงเปรียบเทียบฐานการเงินและผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่า การปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ส่งผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

ผู้สอบบัญชีและสรุปรายงานการสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

ตรวจสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมีนายชยพล ศุภเศรษฐนันท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3972 เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้แสดงให้เห็นว่า งบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ตรวจสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมี นางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4521 เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้แสดงให้เห็นว่า งบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ตรวจสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมี นางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4521 เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้แสดงความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

ปี 2564 ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

ปี 2565 ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

ปี 2566 ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลง
	31 ธ.ค. 2564		31 ธ.ค. 2565		31 ธ.ค. 2566		
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	%
หนี้สิน							
หนี้สินหมุนเวียน							
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	7.88	0.23%	49.66	1.49%	0.05	0.00%	-99.90%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,280.22	36.63%	813.43	24.41%	561.83	19.67%	-30.93%
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.17	0.06%	0.33	0.01%	0.00	0.00%	-100.00%
เงินกู้ระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	81.89	2.34%	82.00	2.46%	65.90	2.31%	-19.63%
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	68.79	1.97%	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	30.14	0.86%	59.07	1.77%	78.07	2.73%	32.18%
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	0.00	0.00%	49.97	1.50%	0.00	0.00%	-100.00%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	101.37	2.90%	91.80	2.75%	12.36	0.43%	-86.54%
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	0.13	0.00%	0.04	0.00%	0.00	0.00%	-100.00%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	52.00	1.49%	26.53	0.80%	21.35	0.75%	-19.52%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,624.57	46.48%	1,172.82	35.19%	739.56	25.89%	-36.94%
หนี้สินไม่หมุนเวียน							
เงินกู้ระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	201.16	5.75%	119.16	3.58%	49.69	1.74%	-58.30%
เงินกู้ระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.17	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	59.33	1.70%	100.77	3.02%	97.93	3.43%	-2.82%
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	47.46	1.36%	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00%
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	27.53	0.79%	31.60	0.95%	39.76	1.39%	25.80%
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	33.15	0.95%	33.94	1.02%	32.30	1.13%	-4.82%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.00	0.00%	2.45	0.07%	3.18	0.11%	29.76%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	368.80	10.55%	287.92	8.64%	222.86	7.80%	-22.60%
รวมหนี้สิน	1,993.37	57.03%	1,460.74	43.83%	962.42	33.70%	-34.11%

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลง
	31 ธ.ค. 2564		31 ธ.ค. 2565		31 ธ.ค. 2566		
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	%
สินทรัพย์							
สินทรัพย์หมุนเวียน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	428.55	12.26%	852.47	25.6%	508.55	17.81%	-40.34%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,667.01	47.69%	1,069.40	32.1%	916.15	32.08%	-14.33%
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.42	0.04%	0.00	0.0%	0.91	0.03%	100.00%
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	0.00%	0.00	0.0%	25.00	0.88%	100.00%
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	410.67	11.75%	353.22	10.6%	384.01	13.45%	8.72%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	64.37	1.84%	64.11	1.9%	69.54	2.43%	8.48%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,572.02	73.58%	2,339.19	70.2%	1,904.17	66.67%	-18.60%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน							
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	2.87	0.08%	2.88	0.1%	2.87	0.10%	-0.30%
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.00	0.00%	0.00	0.0%	4.09	0.14%	100.00%
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	0.00%	25.00	0.8%	0.00	0.00%	-100.00%
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.80	0.02%	1.40	0.0%	0.00	0.00%	-100.00%
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	350.39	10.02%	334.94	10.1%	300.90	10.54%	-10.16%
สินทรัพย์สิทธิการใช้	99.75	2.85%	167.49	5.0%	191.73	6.71%	14.47%
ค่าความนิยม	139.84	4.00%	225.50	6.8%	225.50	7.90%	0.00%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	236.67	6.77%	223.25	6.7%	212.75	7.45%	-4.71%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	0.69	0.02%	2.90	0.1%	4.55	0.16%	57.16%
ราคาซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่าสินทรัพย์	85.86	2.46%	0.00	0.0%	0.00	0.00%	0.00%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6.54	0.19%	9.82	0.3%	9.48	0.33%	-3.53%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	923.43	26.42%	993.19	29.8%	951.87	33.33%	-4.16%
รวมสินทรัพย์	3,495.44	100.00%	3,332.38	100.0%	2,856.03	100.00%	-14.29%
ส่วนของผู้ถือหุ้น							
ทุนจดทะเบียน	325.95	9.32%	325.95	9.78%	325.95	11.41%	0.00%
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	325.95	9.32%	325.95	9.78%	325.95	11.41%	0.00%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	347.78	9.95%	347.78	10.44%	347.78	12.18%	0.00%
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	5.60	0.16%	5.60	0.17%	5.60	0.20%	0.00%
หัก หุ้นสามัญซื้อคืน -หุ้นสามัญ	0.00	0.00%	0.00	0.00%	-99.60	-3.49%	100.00%
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	-90.08	-2.58%	-131.67	-3.95%	-63.78	-2.23%	-51.56%
กำไรสะสม - จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	32.59	0.93%	32.59	0.98%	32.59	1.14%	0.00%
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	680.06	19.46%	1,084.20	32.54%	962.37	33.70%	-11.24%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-4.16	-0.12%	-25.03	-0.75%	-37.92	-1.33%	51.48%
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	204.33	5.85%	232.22	6.97%	420.62	14.73%	81.13%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,502.08	42.97%	1,871.64	56.17%	1,893.61	66.30%	1.17%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	3,495.44	100.00%	3,332.38	100.00%	2,856.03	100.00%	-14.29%

งบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลง
	31 ธ.ค. 2564		31 ธ.ค. 2565		31 ธ.ค. 2566		
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	%
รายได้หลักจากการให้บริการ	7,636.60	99.55%	7,102.50	99.52%	3,798.08	99.13%	-46.52%
ต้นทุนการให้บริการ	6,393.32	83.35%	5,836.43	81.78%	3,095.74	80.79%	-46.96%
กำไรขั้นต้น	1,243.28	16.21%	1,266.07	17.74%	702.34	18.33%	-44.53%
รายได้อื่น	34.13	0.45%	34.22	0.48%	33.52	0.87%	-2.03%
รายได้รวม	7,670.74	100.00%	7,136.72	100.00%	3,831.60	100.00%	-46.31%
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	1,277.41	16.65%	1,300.29	18.22%	735.86	19.21%	-43.41%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	115.79	1.51%	135.95	1.90%	87.61	2.29%	-35.55%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	379.01	4.94%	390.85	5.48%	375.75	9.81%	-3.86%
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	0.09	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00%
รวมค่าใช้จ่าย	494.88	6.45%	526.79	7.38%	463.36	12.09%	-12.04%
กำไรจากการดำเนินงาน	782.53	10.20%	773.50	10.84%	272.50	7.11%	-64.77%
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.66	0.01%	0.62	0.01%	-1.43	-0.04%	-331.29%
รายได้ทางการเงิน	0.39	0.01%	2.96	0.04%	5.62	0.15%	90.07%
ต้นทุนทางการเงิน	-15.31	-0.20%	-23.17	-0.32%	-20.60	-0.54%	-11.13%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	768.27	10.02%	753.90	10.56%	256.09	6.68%	-66.03%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	147.48	1.92%	158.63	2.22%	41.31	1.08%	-73.96%
กำไรสุทธิสำหรับปี	620.79	8.09%	595.26	8.34%	214.78	5.61%	-63.92%
การแบ่งปันผลกำไร							
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	535.53	6.98%	554.06	7.76%	170.39	4.45%	-69.25%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	85.26	1.11%	41.21	0.58%	44.39	1.16%	7.73%
กำไรสำหรับปี	620.79	8.09%	595.26	8.34%	214.78	5.61%	-63.92%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:							
รายการที่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง							
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	18.91	0.25%	-20.03	-0.28%	-12.98	-0.34%	-35.19%
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.04	0.00%	-0.02	-0.00%	0.03	0.00%	-262.21%
รายการที่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง สุทธิจากภาษีเงินได้	18.95	0.25%	-20.05	-0.28%	-12.95	-0.34%	-35.41%
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-3.77	-0.05%	0.00	0.00%	-7.56	-0.20%	100.00%
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	0.69	0.01%	0.00	0.00%	1.51	0.04%	100.00%
รายการที่ไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง สุทธิจากภาษีเงินได้	-3.08	-0.04%	0.00	0.00%	-6.05	-0.16%	100.00%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	15.87	0.21%	-20.05	-0.28%	-18.99	-0.50%	-5.25%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	636.66	8.30%	575.22	8.06%	195.79	5.11%	-65.96%
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม							
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	550.59	7.18%	533.18	7.47%	151.46	3.95%	-71.59%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	86.07	1.12%	42.04	0.59%	44.33	1.16%	5.46%
กำไรต่อหุ้น							
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน							
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท บาท: หุ้น	0.82		0.85		0.26		-69.41%
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	651.90		651.90		645.02		-1.06%

งบกระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	2564	2565	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	768.27	753.90	256.09
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน:			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	72.97	109.22	136.26
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	28.74	-18.90	-1.73
ขาดทุน(กำไร)จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	3.21	10.05	-0.95
กำไรจากการตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	0.00	-0.04	-0.45
ขาดทุน(กำไร)จากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-1.07	-1.47	-4.97
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	-0.34	-0.20	-0.90
ส่วนแบ่งขาดทุน(กำไร)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-0.66	-0.62	1.43
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4.11	4.61	0.94
(กำไร) ขาดทุน จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	14.24	-2.79	-6.31
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	0.09	-0.09	-0.04
ต้นทุนเพิ่มในการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	17.20	0.00	0.00
รายได้ทางการเงิน	-0.39	-2.96	-5.62
ต้นทุนทางการเงิน	15.31	23.17	20.60
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	921.68	873.90	394.34
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-750.87	617.01	154.71
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-4.13	0.25	0.36
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-23.66	0.36	-5.43
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-5.15	-3.28	0.35
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	542.76	-462.18	-245.62
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	34.86	-20.53	-5.24
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-0.08	2.45	0.73
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	715.42	1,007.98	294.19
จ่ายภาษีเงินได้	-93.11	-169.62	-122.53
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-0.85	-0.50	-0.33
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไป)กิจกรรมดำเนินงาน	621.46	837.85	171.33

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	2564	2565	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากประจำที่ติดภาระค่าประกันเพิ่มขึ้น	0.11	-0.01	-0.01
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.00	0.00	-5.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	-25.00	0.00
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.02	1.43	0.00
ซื้ออุปกรณ์	-63.55	-38.89	-21.60
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อกิจการ	-150.00	0.00	-49.97
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-1.41	-2.72	-11.33
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	-0.68	0.00	0.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1.00	7.93	2.33
ลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	-4.21	-106.31	0.00
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้	-721.00	-1,032.13	-935.35
เงินสดรับจากการขายตราสารหนี้	460.56	1,090.98	910.07
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	0.39	3.38	6.03
เงินสดสุทธิ ใช้จ่ายในกิจกรรมการลงทุน	-477.76	-101.34	-104.83
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	37.45	49.66	49.06
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-42.58	-7.45	-98.07
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	200.00	0.00	0.00
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-49.30	-81.92	-85.41
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-1.77	-2.23	-0.32
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	-23.56	-60.44	-79.83
ดอกเบี้ยจ่าย	-11.51	-17.87	-12.08
เงินปันผลจ่าย	-104.42	-172.94	-374.12
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	0.00	0.00	-99.60
เงินสดรับจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	0.00	0.00	299.96
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	4.30	-293.20	-400.42
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	17.21	-19.40	-10.02
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	165.22	423.92	-343.93
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	263.33	428.55	852.47
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	428.55	852.47	508.53

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน		งบการเงินรวม		
		2564	2565	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.58	1.99	2.57
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.54	1.64	1.96
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.26	0.71	0.23
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	5.83	5.19	3.83
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	60	67	84
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	6.37	5.58	4.50
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	57	65	81
วงจรเงินสด	(วัน)	3	2	3
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	16.28%	17.83%	18.49%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	10.20%	10.83%	7.10%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	80.00%	108.28%	62.87%
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	(%)	6.98%	8.34%	5.61%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	43.23%	37.73%	10.95%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	19.31%	22.76%	8.94%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	192.10%	161.99%	53.54%
อัตราการใช้หนี้สินของสินทรัพย์	(เท่า)	2.77	2.09	1.24
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.33	0.89	0.65
อัตราการใช้เงินปันผล	(%)	30.81%	50.32%	51.18%
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (Fully Dilute)	(บาท)	0.82	0.85	0.26



ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท : บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ : WICE
เลขทะเบียนบริษัท : 0107558000156

ประเภทธุรกิจ :

ประกอบด้วยการที่บริษัทดำเนินการเอง ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการขนส่งระหว่างประเทศแบบครบวงจร และธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทุน ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการขนส่งข้ามพรมแดนระหว่างประเทศ หรือ Cross Border Services ธุรกิจการให้บริการคลังสินค้า (Warehouse) และซัพพลายเชน โซลูชันส์

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย

โทรศัพท์ : 0- 2681-6181

โทรสาร : 0-2681-6173 , 02-2952108

เว็บไซต์ : www.wice.co.th

ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

หุ้นบุริมสิทธิ (ไม่มี)

ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

หุ้นบุริมสิทธิ (ไม่มี)

จำนวนหุ้นซื้อคืน : 10,900,000 หุ้น

จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืน :

640,999,500 หุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

นายทะเบียนหุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิ
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0- 2009-9000

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด
193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33
ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่
เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 0-2264-0777

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท สำนักกฎหมายสากล ธีรคุปต์ จำกัด
900 อาคารต้นสนทาวเวอร์ ถนนเพลินจิต
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ 0-2252-1588

เลขานุการบริษัท/นักลงทุนสัมพันธ์

นางสาวปรมาภรณ์ จ่านงสุข
โทรศัพท์ : 02-6816181 ต่อ 3501
อีเมล : ir-wice@wice.co.th

ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

หลักทรัพย์ของบริษัท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 325,949,750 บาท เรียกชำระแล้ว 325,949,750 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และเป็นหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว 651,899,500 หุ้น มีจำนวนหุ้นซื้อคืนเท่ากับ 10,900,000 หุ้น จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืนเท่ากับ 640,999,500 หุ้น

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีผู้ถือหุ้นตามสมุดทะเบียนล่าสุด ดังนี้

ลำดับที่	ผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1	นางอารยา	คงสุนทร	127,128,780	19.501
2	นายชูเดช	คงสุนทร	88,300,000	13.545
3	นางสาววิติมา	ตันติกุลสุนทร	56,857,280	8.722
4	นางสาวพรไพเราะ	ตันติกุลสุนทร	36,602,200	5.615
5	นายพัทธดน	คงสุนทร	16,976,600	2.604
6	นายอภิศักดิ์	เทพผดุงพร	13,780,800	2.114
7	นายราม	ตันติกุลสุนทร	11,468,380	1.759
8	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)		10,900,000	1.672
9	นางสาวศศิธร	ตันติกุลสุนทร	8,765,500	1.345
10	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด		8,400,000	1.289
รวมผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก			379,179,540	58.166
ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น			272,719,960	41.834
รวมทั้งหมด			651,899,500	100.000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีผู้ถือหุ้นต่างตัวรวมกัน 16 ราย ถือหุ้นรวมกัน 9,303,161 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 1.43 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างตัว

- ไม่มี -

การออกหลักทรัพย์อื่น

หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -

บริษัท มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นต่างตัวตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 13 ว่า “หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นเป็นเหตุให้มีต่างตัวถือหุ้นอยู่ในบริษัทเกินกว่าร้อยละสี่สิบเก้า (49) ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท”



นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองตามกฎหมายสำหรับงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตเมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายสำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของบริษัทฯ คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยการจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปีที่จ่ายเงินปันผล	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.15	0.75	0.87
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.14	0.23	0.44
อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	94.33	30.81	50.21

หมายเหตุ :

*กำไรสุทธิ หมายถึง กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่

**ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ในวันที่ 25 เมษายน 2566 อนุมัติจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.44 บาท

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี -

2

การทำกับ ดูแลกิจการ



การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017 หรือ CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และหลักเกณฑ์ในโครงการสำรวจการกำกับกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ” เพื่อเป็นหลักการสำคัญในการปฏิบัติอันจะสนับสนุนในการสร้างคุณค่าให้กิจการ ซึ่งนโยบายนี้จะได้รับการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี อีกทั้งได้มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัท

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท มุ่งมั่นรักษามาตรฐานงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่าระดับสากลมาตลอดระยะเวลาที่ได้ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบของจรรยาบรรณ โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้การกำกับดูแลกิจการที่ดียังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้จัดทำนโยบายด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงานตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบัน ได้รับการปรับปรุงและทบทวน และอนุมัติโดยที่

ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 และมีผลบังคับใช้วันที่ 12 กันยายน 2566 เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประกอบด้วยหลักปฏิบัติ 8 ประการ คือ

- หลักปฏิบัติ 1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ
- หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
- หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
- หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทที่สร้างพลังขับเคลื่อนทุกชีวิต ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างสม่ำเสมอ และมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่แนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิง

2. จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัทฯ ได้จัดทำมี “จรรยาบรรณธุรกิจ” ที่ได้เชื่อมโยงแนวทางปฏิบัติกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์ ที่นำไปสู่การสร้างคุณค่าขององค์กร และมุ่งหมายประกอบธุรกิจอย่างมีคุณภาพ ซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานของความชอบด้วยกฎหมาย และการเคารพ

สิทธิของผู้อื่น เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีกระบวนการสื่อสาร อบรม และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญอันเป็นการสร้างจรรยาบรรณธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

จรรยาบรรณธุรกิจ ครอบคลุมหัวข้อดังนี้

1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยข้องและการเคารพวัฒนธรรมที่แตกต่าง
2. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
4. การมีส่วนได้เสีย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
6. การให้ข้อมูล/ ข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชน
7. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น
8. รายการระหว่างกันในกลุ่มบริษัท
9. การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
10. การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้การสนับสนุน
11. การจัดหาและการปฏิบัติต่อลูกค้า
12. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
13. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
14. จรรยาบรรณของพนักงาน
15. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - 15.1 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - 15.2 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า
 - 15.3 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า
 - 15.4 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
 - 15.5 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง
 - 15.6 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อภาครัฐ
 - 15.7 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน
 - 15.8 นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
 - 15.9 การให้ความสำคัญต่อคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ
16. การควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน / การบริหารความเสี่ยงและการรายงานทางบัญชี / การเงิน
17. การสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
18. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
19. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
20. การรับแจ้งเหตุ / ข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ / ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส
21. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ
22. การกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

23. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ
24. การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ
25. การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล
26. บทลงโทษ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของ “จรรยาบรรณธุรกิจ” ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wice.co.th/good-corporate-governance-and-code-of-conduct/>

บริษัทฯ ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัดและในปีที่ผ่านมา ไม่มีการกระทำผิดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลดังกล่าวแต่อย่างใด

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ โดยได้สื่อสารและจัดอบรมเพื่อทบทวนความรู้ ผ่านหลักสูตร จรรยาบรรณธุรกิจ & นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ทั้งนี้ หลักสูตรจรรยาบรรณธุรกิจ & นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”นี้ ได้ครอบคลุมเนื้อหาในเรื่องสำคัญ รวมถึงการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การรายงานการมีส่วนได้เสีย และช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำผิดที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจแต่อย่างใด

3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายต่างๆ ของบริษัท ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจให้สามารถแข่งขันได้ มีผลประโยชน์ที่ดี และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกรายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มี จรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภาวะการคณะกรรมการบริษัท และภาวะการคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการรวมทั้งเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้งระยะกลางและระยะยาว (3 ถึง 5 ปี) ซึ่งในการจัดการด้านความยั่งยืนของกิจการสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

หลักที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากโอกาส ความเสี่ยง สภาพแวดล้อม และปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความพร้อม ความชำนาญ และความสามารถในการแข่งขันกิจการ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาบททวนกฎบัตร คณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ อีกทั้งได้พิจารณาบททวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และอนุมัติแผนกลยุทธ์และงบประมาณประจำปี 2567 ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและซักถามเพื่อให้เกิดความเข้าใจในภาพของธุรกิจร่วมกันก่อนการพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทไปปฏิบัติ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แบ่งแยกเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร กล่าวคือ ความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. พิจารณา อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นในเรื่องสำคัญ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น กำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ เป็นต้น
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติเป็นต้นแบบที่ดี
3. ดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร มีหน้าที่พิจารณา กำหนด และกำกับดูแลให้มั่นนโยบายการดำเนินงานในภาพรวมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการให้แก่ฝ่ายบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดำเนินงานและบริหารกิจการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบแล้ว และฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ ตามความเหมาะสม

- (ก) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
- (ข) จัดให้มีและกำกับดูแลการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเพียงพอ

- (ค) กำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร อาทิ การกำหนดอำนาจอนุมัติภายในของกลุ่มบริษัท เป็นต้น
 - (ง) กำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่นนโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล นโยบายการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (จ) ติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้
 - (ฉ) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้องครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือต่อสาธารณะ
- ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท จะกำกับดูแลในระดับนโยบาย โดยที่ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว และรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินงานต่างๆ ทั้งการดำเนินธุรกิจ การตลาด การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการทรัพยากร การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป เป็นต้น

การกำหนดและกบฏวโครงสร้างคณะกรรมาการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความสามารถ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างกรรมการทั้งในเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

แนวทางการคัดเลือก สรรหา และแต่งตั้งกรรมการ

ในการพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทที่ต้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยคำนึงความหลากหลาย (Board Diversity) ของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะ

ด้าน ที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน และยังพิจารณา Board Skill Matrix ซึ่งจะมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ มีดังนี้

1. ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พื้นฐานการศึกษา อายุที่เหมาะสม
2. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใดๆ (รวมถึงสำนักงาน ก.ล.ต.) หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา
4. กรณีกรรมการอิสระ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของกรรมการอิสระ
5. พิจารณาถึงคุณสมบัติอื่นๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ผ่านกระบวนการที่โปร่งใส และสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่พิจารณา ทบทวนประเมินทักษะความสามารถความชำนาญ รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจในการสรรหากรรมการสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดรวมทั้งได้ให้ความสำคัญถึงคุณสมบัติองค์ประกอบ และความหลากหลายในด้านต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยสรุป คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นผู้พิจารณานุมัติ โดยแหล่งที่มาในการสรรหาอาจได้รับมาจากการใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานกรรมการ (Director Pool) ทั้งนี้ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัท ประกาศกำหนด

กรรมการอิสระ

บริษัทฯ กำหนดจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ดังนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นประจำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริวาร หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้

การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
10. กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี หรือไม่เกิน 6 ปี ตามความเหมาะสม

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรคหนึ่ง 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

อนึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ไม่มีกรรมการอิสระ ท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องเกิน 9 ปี

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่สำคัญในฐานะกรรมการบริษัทที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี ซึ่งแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจน และอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ซึ่งได้นับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์การส่งหนังสือนัดประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือนัดประชุมจะต้องระบุโดยชัดแจ้งว่าการดำเนินการประชุมจะกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กรรมการแต่ละคนจะสามารถเข้าถึงเพื่อการเข้าร่วมประชุมได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ อาจจะเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่จำเป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายให้กรรมการอิสระ (Independent Director) ได้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหารมีโอกาสที่จะได้ประชุมกันเอง เพื่ออภิปรายหารือเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย

ในปี 2566 ที่ผ่านมา กรรมการอิสระ ได้ประชุมร่วมกัน จำนวน 1 ครั้ง

ในการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้น คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาเรื่องที่กำหนดเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการบริหารทุกคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆ เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ ตลอดจนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และเลขานุการบริษัทจะนำเรื่องดังกล่าวมากำหนดเป็นวาระการประชุมและจัดทำหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการต่อไป

องค์ประชุมของการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามที่ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้จำนวนองค์ประชุม ณ ขณะลงมติในที่ประชุมมีจำนวนกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมหรือสละสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการบริษัทอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัท ทั้งหมดในเวลาที่ตั้งมติ

วันประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ล่วงหน้าทั้งปี ทั้งนี้ นอกจากการประชุมตามที่ได้กำหนดไว้เป็นรายปีไว้แล้ว คณะกรรมการบริษัทยังมีประชุมเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจต่างๆ ตามความจำเป็น รวมทั้งอาจมีการประชุมในกรณีเร่งด่วนอีกด้วย

เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว รายงานการประชุมจะได้รับการจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบของเอกสารชั้นความลับ และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อความสะดวกในการสืบค้นและอ้างอิงต่อไป

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจไม่เกิน 2 แห่ง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท เป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ ทั้งนี้ ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท อาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการบริษัท

ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทจะต้องทราบถึงลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ บริษัทฯ จะจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อแนะนำให้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ลักษณะการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท รวมทั้งให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีพร้อมทั้งจัดให้มีการพบปะกับประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อรับทราบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานการจัดการปฐมนิเทศ

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีหน้าที่เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ (ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง) ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลประกอบการ ขนาดของธุรกิจ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท

พิจารณา นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนยังมีหน้าที่พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารคำตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ (ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง) ให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

คำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย จะได้รับการพิจารณาก่อนการส่งจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีคำตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสมและเป็นอัตราที่เพียงพอสำหรับการรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงกับอัตราคำตอบแทนของบริษัทอื่นๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน รวมถึงข้อมูลที่ได้รับจากตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ทั้งคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินและคำตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” ของรายงานฉบับนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์การประเมิน

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการทำการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการมีการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี ละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และยกประเด็นปัญหาต่างๆ ขึ้นหาหรือ (ถ้ามี) โดยการประเมินจะดำเนินการอย่างมีระบบทั้งในส่วนขององค์คณะ และตัวบุคคลด้วยหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเป็นผู้พิจารณาและเสนอแนะแนวทางการประเมินต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ

การประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความเหมาะสมของโครงสร้างคณะกรรมการ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการจะวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ ข้อควรสังเกตต่างๆ เพื่อนำมาพิจารณาใช้ปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและการดำเนินธุรกิจต่อไป

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี 2566 เลขานุการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จัดทำเป็น 2 ลักษณะ คือ การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการทั้งรูปแบบรายคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (ประเมินตนเอง) และรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ

นำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

เลขานุการบริษัท สรุปผลการประเมินนำเสนอรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 โดยกรรมการที่ทำการประเมินคือ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในช่วงเวลาประเมินผล ณ เดือนธันวาคม 2566 รวมทั้งสิ้น 8 คน

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

หลักเกณฑ์การประเมิน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จาก

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีหัวข้อเกี่ยวกับโครงสร้างและคุณสมบัติของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีความเหมาะสม การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอ

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานและนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในภาพรวมปี 2566

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	จัดอยู่ในเกณฑ์
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ	93	ดีเยี่ยม
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ		
• คณะกรรมการตรวจสอบ	97	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	85	ดี
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	95	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	95	ดีเยี่ยม
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล	94	ดีเยี่ยม

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาเพื่อใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

หลักเกณฑ์การประเมิน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านการบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการอิสระของบริษัท หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อเป็นการวางรากฐานการเติบโตในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถดูใจและในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส

สรุปผลการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ปี 2566 อยู่ในเกณฑ์ที่ ดีเยี่ยม

ในปี 2566 เลขานุการบริษัทได้พัฒนากระบวนการประเมินโดยพัฒนาใช้แบบประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้กระดาษอำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการทุกท่านและสามารถประมวลผลการประเมินได้อย่างถูกต้องแม่นยำ

การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านพัฒนาความรู้และศักยภาพอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่กรรมการในด้านต่างๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นอกจากนี้ สำหรับกรรมการใหม่บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือกรรมการบริษัทที่มีข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้ เพื่อให้กรรมการบริษัทใหม่สามารถศึกษาและเป็นประโยชน์ รวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทใหม่ด้วย

สำหรับปี 2566 กรรมการบริษัท ที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) จำนวน 3 คน และ Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 8 คนจากกรรมการทั้งหมด 8 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100

ในปี 2566 กรรมการเข้ารับการอบรม / กิจกรรมสัมมนา ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจกรรมของบริษัทฯ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา / กิจกรรม
นายเอกพล พงศ์สถาพร	- เข้าร่วมสัมมนาสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้ - Director's Briefing 1/2023: Integration: The forgotten cousin of M & A (O-DB 1/2023) - Director's Briefing 2/2023: How Planet and People Lead to Profit Series with Thantawan Industry PLC. (O-DB 2/2023) - Director's Briefing 3/2023: The Invisible Leader for Sustainable Growth (O-DB 3/2023) - Company Visit: Fostering Innovative Culture at Sea (M-SE 5/2023) - National Director Conference 2023: Delivering "Net Zero" Together (NDC 1/2023) - หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 3/2023 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท 33/2023) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
นายกมล รุ่งเรืองยศ	- SET E-Learning RE02 การรายงานความยั่งยืน (Sustainability Reporting) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) - สัมมนา Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	- สัมมนา Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Hot Issue for Directors ในหัวข้อ Climate Governance ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
ดร.อารยา คงสุนทร	- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาท หน้าที่ ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - สัมมนา CMA Refresher Course ครั้งที่ 5/2023 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - สัมมนา Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
นางสาววิติมา ดันติกุลสุนทร	- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาท หน้าที่ ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - สัมมนา Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Hot Issue for Directors ในหัวข้อ Climate Governance ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาท หน้าที่ ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders) และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นสนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ให้ได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลาและเท่าเทียม ทั้งสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและการมีส่วนร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท อาทิ เช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุนและการอนุมัติรายการพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด นอกเหนือจากสิทธิดังกล่าวข้างต้น ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งค่าตอบแทนของคณะกรรมการดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนและกลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (The Equitable Treatment of Shareholders) ด้วยเช่นกัน อาทิ

- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือนักลงทุนสถาบันได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งสถานที่ที่สะดวกต่อการเดินทาง และด้วยเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ในเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการออกเสียงลงมติด้วยวิธีการที่ไม่ซับซ้อนและยุ่งยาก และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความเห็น หรือสอบถามได้อย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงเพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 เวลา 14:00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น และได้มอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระเบียบวิธีใช้โหวตเจนนตามของบริษัทฯ เป็น 2 ภาษา คือภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14

- วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 10 เมษายน 2566 รวมทั้งนำส่งแบบฟอร์มลงทะเบียนสำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นตอบรับการเข้าร่วมประชุม และทางบริษัทฯ เป็นผู้ส่งลิงค์การเข้าร่วมประชุม รวมทั้ง Username & Password ก่อนวันประชุม และได้ทำการประกาศหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วันก่อนวันประชุม (วันที่ 19 -21 เมษายน 2566) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าวันประชุม 30 วัน เป็น 2 ภาษาคือภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (เริ่มตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2566)
- สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อย บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้น รายเดียวหรือหลายรายรวมกันและถือผู้ดังกล่าวต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือนสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งเสนอข้อผู้มีความสนใจเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของระเบียบวาระที่นำเสนอได้ล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุมและเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการประกาศผ่านตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 ธันวาคม 2565 ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอข้อมูลผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงเลขานุการบริษัท
 - ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน และมีกรขออนุมัติแต่ละเรื่องแยกจากกัน เช่น วาระพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการ แยกต่างหากจากวาระพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ จะเสนอให้พิจารณาและลงคะแนนเรียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมตามจำนวนหุ้นที่ตนเองถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากได้เริ่มประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป
 - ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง โดยบริษัทฯ จะแนบรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการแต่ละคน

- ได้รับการเสนอเข้ารับการเลือกตั้งที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา
- บริษัท ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท สอบถาม แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ โดยมีกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม และรับทราบความเห็นจากผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน
- ภายหลังการประชุม บริษัท ได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัท จะนำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา รวมถึงนำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วันนับแต่วันที่มีการประชุมผู้ถือหุ้นนั้น
- กรณีมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัท เพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผล โดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้รับเงินปันผลตรงเวลา ป้องกันปัญหาเรื่องเช็คขาดสูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ข้อมูลภายใน ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท จะต้องเก็บรักษาความลับของบริษัท อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น และได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน

ในปี 2566 เลขาธิการบริษัท ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงช่วงเวลาห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Blackout Period) และช่วงเวลาการห้ามให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินหรือคาดการณ์ผลประกอบการของบริษัท (Quiet Period) เป็นระยะเวลา 30 วัน ก่อนการเผยแพร่งบการเงินผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ตลอดปี 2566 ที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาดังกล่าวและไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว แต่อย่างใด

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์และการรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัท ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งได้มีการสื่อสารให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั้งทั้งบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องแจ้งให้บริษัท ทราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กรณีเข้าข่ายเป็นรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน ต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรืออาจมีผลต่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งผลกระทบต่อองค์กร อีกทั้งต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด

นอกจากนี้ บริษัท ยังได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ต้องจัดทำและรายงานการมีส่วนได้เสียของตน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องของตน เพื่อให้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปีและต้องจัดทำแบบรายงานดังกล่าวเมื่อมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

กรรมการมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนการพิจารณาการประชุมคณะกรรมการ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ ต่อก่อนการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

เลขาธิการบริษัทมีหน้าที่เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทให้กับประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น บริษัท ได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวด้วยการให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยรายงานการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี และในปี 2566 ไม่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว แต่อย่างใด

การรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัท ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ซึ่งเป็นของตนเอง และ/ หรือ ของบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเองตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ (เว้นแต่เป็นการโอนหรือรับโอนซึ่งกระทำกับผู้รับฝากหลักทรัพย์ (Custodian) ที่ถือครองหลักทรัพย์แทนบุคคลดังกล่าว) ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

- ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทยังไม่มีรายชื่อแสดงอยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.
- ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต. และให้แจ้งต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าว เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

อนึ่ง บริษัท มีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท พึงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือเลขานุการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ประเภทหลักทรัพย์	การถือครองหลักทรัพย์		
			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	หุ้นสามัญ	145,000	(145,000)	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
2	ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
4	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
5	ดร.อารยา คงสุนทร	หุ้นสามัญ	126,978,780	150,000	127,128,780
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		หุ้นสามัญ	86,939,320	1,360,680	88,300,000
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายชื่อ	ประเภทหลักทรัพย์	การถือครองหลักทรัพย์		
			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
6	นายชูเดช คงสุนทร	หุ้นสามัญ	86,939,320	1,360,680	88,300,000
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	126,978,780	150,000	127,128,780
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
7	นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร	หุ้นสามัญ	56,857,280	ไม่มี	56,857,280
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
8	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	หุ้นสามัญ	200,000	ไม่มี	200,000
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
9	นางสาวสมใจ ปุราชะโก	หุ้นสามัญ	300	ไม่มี	300
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
10	นายประเสริฐ จิราภวัฒน์กุล	หุ้นสามัญ	470,900	ไม่มี	470,900
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
11	นายอำนาจ พวงรอด	หุ้นสามัญ	2,000	ไม่มี	2,000
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
12	นางสาวสาวดี อัครมานะ	หุ้นสามัญ	270,000	10,000	280,000
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายชื่อ	ประเภทหลักทรัพย์	การถือครองหลักทรัพย์		
			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
13	นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ	หุ้นสามัญ	172,800	ไม่มี	172,800
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
		สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมเนียม โปร่งใส ด้วยเจตนารมณ์ที่มุ่งต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai CAC) ตั้งแต่ปี 2559 และได้รับรองเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ปี 2560 ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนด “นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทตระหนักถึงความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยไม่มีข้อยกเว้น อาทิเช่น แนวปฏิบัติที่ดี แนวปฏิบัติเรื่องความเสี่ยงกับการทุจริตและคอร์รัปชัน การรับ/ให้สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด การบริจาคเพื่อการกุศล กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) การติดตามและทบทวน และการลงโทษทางวินัย เป็นต้น



บริษัทฯ กำหนดและปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ หรือ No Gift Policy อย่างเข้มงวดขึ้น โดยกำหนดนโยบายห้ามรับและให้ของขวัญหรือสิ่งตอบแทนรูปแบบใดๆ ทุกประเภทจากลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจในทุกเทศกาล กรณีไม่สามารถปฏิเสธและต้องรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ให้ส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน โดยให้ใช้ “แบบรายงานการให้และรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดของบริษัท ” พร้อมนำส่งแก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหากในกรณีที่ผู้มี

อำนาจอนุมัติหรือผู้บังคับบัญชา พิจารณาว่าไม่สมควรรับของขวัญ ให้ผู้รับดำเนินการส่งคืนทันที หากไม่สามารถส่งคืนได้ให้มอบแก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปเป็นรางวัลแก่พนักงานหรือบริจาคการกุศล ในนามบริษัทต่อไป อนึ่ง ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ถือเป็นสิทธิและทรัพย์สินของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลการบังคับใช้ติดตามและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาประเทศด้วยการลดความเสี่ยงที่อาจขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Re- Certification) ครั้งที่ 3 ในปี 2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 และได้เชิญชวนบริษัทคู่ค้า พันธมิตรทางการค้า และบริษัทที่เกี่ยวข้องและบริษัททั่วไป เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดอบรมเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับทุกปี รวมถึงพนักงานใหม่ ซึ่งถูกบรรจุให้เป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปี 2566 พนักงานของบริษัทได้ผ่านการอบรมแล้วในอัตราร้อยละ 100

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” ที่ <https://www.wice.co.th/anti-corruption-policy>

มาตรการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการกำกับดูแลและช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งรวมถึงพนักงาน ในการแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียนการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยเปิดช่องทางผ่านเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือการร้องเรียน

สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและ การทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ดังนี้

- ช่องทางที่ 1 ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ช่องทางที่ 2 ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- ช่องทางที่ 3 Website : www.wice.co.th
(หัวข้อ : การกำกับดูแลกิจการที่ดี/ การแจ้งเบาะแส)
- ช่องทางที่ 4 ทาง E-mail : ประธานกรรมการตรวจสอบ
banomyong.ruth@gmail.com
- ช่องทางที่ 5 ทางโทรศัพท์ : 02 681 6181 ต่อ 3501
- ช่องทางที่ 6 ส่งจดหมายถึง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
(ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ) ตามที่อยู่ดังนี้
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
88/8 อาคารWICE PLACE ถนนนนทบุรี แขวงช่อง
นนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
*กรณีที่เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง หรือกรรมการ
บริษัท ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อประธานกรรมการ
ตรวจสอบ

สำหรับการร้องเรียนของบริษัท เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไป สามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจ สอบภายใน และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยบริษัท จะรับฟังทุกข้อร้อ งเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้เป็นธรรมแก่ทุก ฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความ ลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัท มีแนวทางการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยถือว่าข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนเป็นความลับและ บริษัท จะไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน เว้นแต่เป็นการ เปิดเผยตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงบริษัทมีนโยบายที่จะไม่กลั่นแกล้งหรือให้โทษใดๆ แก่ผู้แจ้ง เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่เป็นพนักงานจากการให้เบาะแสหรือร้องเรียน ดังกล่าว เว้นแต่การกระทำดังกล่าวได้กระทำโดยไม่สุจริตหรือมีเจตนา มุ่งร้ายทำลายบริษัท หรือบุคคลอื่น หรือผิดกฎหมาย หรือระเบียบวินัย ของบริษัท

บริษัท มีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือก่อให้เกิดผล ในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเษการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำ นั้นจะทำให้

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่ง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแล และกำหนดแนวปฏิบัติเกียว กับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเบาะแสที่ผ่านเข้ามา ตามช่องทางดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบ สอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติ งานและรายงานตรงคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบใน การคัดกรอง บริหาร จัดการ และตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือเบาะแส หากมีมูลความจริงจะ นำเสนอ ผลการตรวจสอบเพื่อพิจารณาแนะนำทางแก้ไข หรือรายงาน

ต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยภายหลังการพิจารณาดำเนินการ แก้ไข ปรับปรุงตามข้อร้องเรียนหรือเบาะแส ที่ได้รับมาแล้ว บริษัท จะแจ้งการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่บริษัทสามารถ ติดต่อได้ทราบตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สำหรับปี 2566 ไม่มีพบการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียน ด้านจริยธรรม หรือด้านสิทธิมนุษยชน แต่อย่างใด

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุก ฝ่าย โดยกำหนดแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกำกับดูแลให้มีการ ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ทั้งนี้ สามารถสรุปแนวปฏิบัติ ต่อผู้มีส่วนได้เสียได้ดังนี้

1. พนักงาน

บริษัท ตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าไม่ว่าจะ ทำงานอยู่ในส่วนใดและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้า หมายของบริษัทที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัท ที่จะให้การ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การ แต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายดังกล่าว ซึ่งบริษัท ได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

- (1.1) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพ ต่อความเป็นปัจเจกชน
- (1.2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงานรวมทั้งมีการจัด ตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และให้ความสำคัญ ในการดูแลสวัสดิการของพนักงาน
- (1.3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความ ปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน และมี สุขอนามัยในสถานที่ทำงาน
- (1.4) การแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการ ลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่ บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ของพนักงานนั้น
- (1.5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถและ ทักษะของพนักงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการ อบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และ ให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความ สามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติ งานอย่างมืออาชีพตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณ ในการฝึกอบรมประจำปีในด้านต่างๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- (1.6) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- (1.7) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ พนักงานอย่างเคร่งครัด

- (1.8) พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาทั้งจากความรู้ความสามารถ คุณสมบัติของพนักงาน และความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลตามเกณฑ์ Balanced Scorecard การสำรวจกับตลาดแรงงานภายนอกทั้งภายในธุรกิจเดียวกัน และธุรกิจอื่นๆ รวมถึงผลการดำเนินธุรกิจจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปีของบริษัท

การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องเคารพกฎหมาย ข้อกำหนด ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามที่แตกต่างกัน รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้นของการดำเนินงาน ทั้งนี้ในปี 2566 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน

การจ้างงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมกัน ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่กีดกันในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น

การจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยพนักงานของบริษัท จะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม นอกจากนี้ พนักงานยังได้รับสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอด ลาอุปสมบท ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ และเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ เป็นต้น

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมประจำปีในด้านต่างๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด เช่น การจัดการอาคารสถานที่และอุปกรณ์ในการทำงานให้เหมาะสมและถูกสุขลักษณะ การจัดให้มีบริการด้านการรักษาพยาบาลที่จำเป็น รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายเป็นประจำ จัดให้มีสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อแรงงานโดยเท่าเทียมกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น และให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนและการโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน สุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความก้าวหน้าทางการงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการซึ่งรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ และนำเสนอสิทธิประโยชน์ของพนักงานแก่นายจ้างพิจารณา

2. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ระลึกละเลื่อว่าผู้ถือหุ้น คือเจ้าของกิจการและบริษัทฯ มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (2.1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ตามหลักการของวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- (2.2) นำเสนอรายงานสถานะภาพของบริษัทผลประกอบการฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- (2.3) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุน และมีเหตุผลเพียงพอ
- (2.4) ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

3. ลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

- (3.1) บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้บริการ ด่วนรับด้วยความจริงใจ เต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจ ดูแลผู้รับบริการตามมาตรฐาน บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
- (3.2) รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- (3.3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับการบริการที่บริษัทให้กับลูกค้า โดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใดๆ ของบริการของบริษัท

- (3.4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด
- (3.5) บริษัทฯ มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำไปสู่การบริการ หรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันที่
- โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริการ (ร้อยละ)
- | | |
|-------------------------|--------|
| ระดับความพึงพอใจปี 2566 | 97.20% |
| ระดับความพึงพอใจปี 2565 | 97.80% |
| ระดับความพึงพอใจปี 2564 | 97.63% |
- (3.6) บริษัทฯ มีช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนด้านการให้บริการ โดยแบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหา พร้อมทั้งแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหา และยังคงใช้บริการของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

4. คู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาดังอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (4.1) ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่
- (4.2) กรณีที่มีข้อมูลว่าจะมีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่
- (4.3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห
- (4.4) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่เสมือนคู่ค้าที่มีความสำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อผูกพันทั้งหลายตามสัญญาที่มีอยู่กับเจ้าหน้าที่ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเสียหายและหากมีเหตุอันจะทำให้ไม่สามารถ

ปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งเจ้าหน้าที่ล่วงหน้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และการผิณฑ์ชำระหนี้ร่วมกัน

- (4.5) บริษัทฯ มีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมา โดยมีการประเมินคู่ค้า ผู้ให้บริการ ตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้ขาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดกลุ่มคู่ค้า หรือผู้รับเหมาและนำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.wice.co.th/supplier-code-of-conduct/>

5. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีอันผิด ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (5.1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- (5.2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- (5.3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากความจริง และไม่เป็นธรรม
- (5.4) บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งทางการค้ารายใดรายหนึ่ง และต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

6. สังคมและชุมชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในอันที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนอันเป็นที่บริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมกับการเติบโตของบริษัทฯ และมีนโยบายที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ ในสังคม ชุมชน และบริเวณใกล้เคียงทั้งในด้านการศึกษา การดูแลรักษาความปลอดภัย และอื่นๆ

7. สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมต่างๆ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไว้ดังนี้

- (7.1) ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
- (7.2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบต่อสังคมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (7.3) ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
- (7.4) ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแล และป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (7.5) พัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่อาจส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

8. ภาครัฐ

บริษัทฯ กำหนดให้การทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจูงใจให้พนักงานในหน่วยงานราชการมีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย องค์กรคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

การรายงานของคณะกรรมการกำกับที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงิน

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน โดยครอบคลุมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดังกล่าวไว้ในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการเพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้ ได้จัดส่งแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยรายงาน บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ความสัมพันธ์กับนักลงทุน

บริษัทฯ แปลงสภาพและแปรรูปในเดือนเมษายน 2558 รวมถึงกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือนกรกฎาคม 2558 และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางและเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่นผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis : MD&A) รายไตรมาส กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียมกัน และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ สามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่ โทร 02-681-6181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th และติดตามข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านเว็บไซต์ www.wice.co.th และติดตามข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยในปัจจุบัน ดังมีข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- ข้อมูลบริษัท
- แบบ 56-1 One Report
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- เอกสารนำเสนอและเว็บแคสต์
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ตัวเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- ชื่อและเบอร์ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

โดยบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง สรุป

- **ทางตรง :** บริษัทฯ นำเสนอผลการดำเนินงาน งบลงทุน สถานการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และพนักงาน อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส โดยในปี 2566 มีการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team และ การร่วมกิจกรรมที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ พบนักลงทุนรายย่อย (Opportunity Day) ผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team ในทุกไตรมาส โดยมีเป้าหมายให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทราบถึงทิศทางใหม่และโอกาสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามวิสัยทัศน์ โดยในปี 2566 มีการจัดกิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

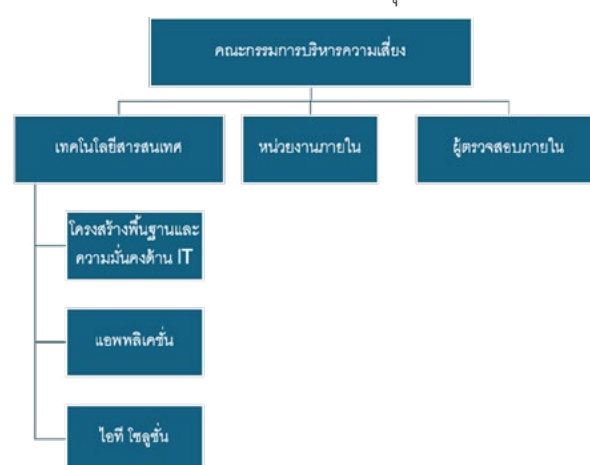
กิจกรรม	ปี 2566 (จำนวน : ครั้ง)
Analyst Meeting (Microsoft Team)	4
Company Visit / Conference Call	6
ร่วมกิจกรรมนักลงทุนรายย่อยโดย ตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) รายไตรมาส	4

- **ทางอ้อม :** บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่างๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศ ที่บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สนใจสามารถรับข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ที่ www.set.or.th, เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th
- หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โทร 02-6816181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่างๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก่มูลนิธิและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนในการกำกับดูแลและบริหารระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 9001/2015 และกรอบความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่ถูกพัฒนาโดยสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยี (National Institute of Standards and Technology: NIST) และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารหรือคณะกรรมการ มีการประกาศใช้และถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และได้จัดทำโครงสร้างความปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ รวมถึงการกำหนดบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการความปลอดภัยของสารสนเทศภายในองค์กร

ทั้งนี้ ในการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน สามารถสรุปได้ ดังภาพที่แนบมานี้



การบริหารความเสี่ยงด้านไซเบอร์

บริษัทฯ ได้ปรับใช้กรอบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์จากสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติ (NIST) ของสหรัฐอเมริกาเป็นหลักในการจัดการความปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงการตรวจสอบการเข้าใช้งานและการจำกัดสิทธิ์ผู้ใช้งานเฉพาะที่จำเป็นเท่านั้น เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการควบคุมความเสี่ยงทางไซเบอร์ที่เหมาะสมกับขนาดและการดำเนินงานธุรกิจ ทั้งนี้การอ้างอิงกรอบการทำงานด้านความปลอดภัยไซเบอร์ของ NIST ช่วยให้ บริษัทฯ พัฒนาแนวทางการจัดการและมาตรการควบคุมความปลอดภัยไซเบอร์ที่ครอบคลุมหลายด้านอย่างมีประสิทธิภาพ



- **การระบุความทรัพย์สินด้านไอทีและความเสี่ยง**
การระบุความเสี่ยงรวมถึงวิธีการที่ใช้ในการระบุขอบเขตและวิธีการประเมินความเสี่ยงทางไซเบอร์, การวิเคราะห์ช่องว่างที่ใช้ในการแก้ไขการตรวจสอบระบบและการทดสอบการเจาะระบบด้วยผู้เชี่ยวชาญ, และการจัดการทรัพย์สินเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการทรัพย์สินไอทีรวมถึงการเพิ่ม, ลด, ย้าย, และตั้งค่าฮาร์ดแวร์, ซอฟต์แวร์, ข้อมูล, และระบบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แน่ใจ
- **การป้องกัน**
WICE ได้พัฒนาขั้นตอนการตอบสนองต่อการโจมตีทางไซเบอร์ที่สอดคล้องกับกรอบการทำงานด้านความปลอดภัยของ NIST ขั้นตอนการของเราทำหน้าที่เป็นกลไกควบคุมและป้องกันความเสี่ยงในโครงสร้างพื้นฐานไอทีของเรา รวมถึงระบบเครือข่าย, ฮาร์ดแวร์, ซอฟต์แวร์, ข้อมูล, และระบบปฏิบัติการ เช่น การใช้ Firewall การติดตั้งระบบ Endpoint Protection การควบคุมและการเข้าถึงระบบ, การจัดการความปลอดภัยข้อมูล, การพัฒนาความปลอดภัยระบบ, อัปเดตข้อมูลโปรแกรม, หรือเพิ่มความสามารถหรือประสิทธิภาพของโปรแกรม มาตรการเหล่านี้ทำหน้าที่เพื่อให้แน่ใจว่า WICE จะมีกระบวนการ, เครื่องมือ, และการควบคุมหรือมาตรการอื่นๆ เพื่อลดผลกระทบทางไซเบอร์และรักษามันไว้ในระดับที่เหมาะสมกับความหลากหลายของงานดำเนินการของเรา
- **การตรวจจับ**
การตั้งค่าระบบรายงานเหตุการณ์ทางไซเบอร์ที่ผิดปกติอัตโนมัติจากซอฟต์แวร์ระบบความปลอดภัยไปยังฟังก์ชันหรือบุคคลที่รับผิดชอบ การตั้งค่า เพื่อให้สามารถดำเนินการทันทีเพื่อแก้ไขปัญหา มีตรวจสอบ log การใช้งานของระบบเพื่อดูรายการผิดปกติโดยผู้รับผิดชอบ จัดให้มีการประเมินช่องโหว่ของอุปกรณ์เครือข่าย เครื่องเซิร์ฟเวอร์ และอุปกรณ์อื่นๆ รวมทั้งการทดสอบการเจาะระบบเพื่อเพิ่มการป้องกันจากการโจมตีทางไซเบอร์จากภายนอกเป็นระยะตามความเหมาะสม

- **การตอบสนองและการฟื้นฟู**
บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนการฟื้นฟูหลังภัยพิบัติและดำเนินการซ้อมแผนนี้ 1 - 2 ครั้งทุกปี เรามีสถานที่ฟื้นฟูหลังภัยพิบัติที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน, วิธีการจัดการ, และมาตรการตอบสนองต่อเหตุการณ์ทางไซเบอร์ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาและดำเนินการซ้อมแผนฉุกเฉิน, การสืบสวนและวิเคราะห์สาเหตุหลัก, และการรายงานผลการค้นพบไปยังคณะกรรมการของ WICE และผู้บริหาร มาตรการเหล่านี้ช่วยให้ บริษัทฯ สามารถตอบสนองและจัดการความเสี่ยงได้ทันเวลา ในขณะเดียวกัน เรายังมีมาตรการฟื้นฟูระบบจากความเสียหายและมาตรการป้องกันผลกระทบร้ายแรงต่อการดำเนินงานและบริการของเรา

การดำเนินการในปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ รายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอต่อผู้บริหารพร้อมทั้งนำเสนอผลลัพธ์ของการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและความเสี่ยงทางไซเบอร์ต่อคณะกรรมการจัดการความเสี่ยง

นอกจากนี้, กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกเพื่อประเมินช่องว่างด้านความปลอดภัยไซเบอร์ทั่วทั้งองค์กร

กิจกรรมสำคัญด้านการควบคุมความเสี่ยงด้านไซเบอร์ที่เหมาะสมกับขนาดและความหลากหลายขององค์กร ได้แก่:

- การตรวจสอบและระบบการตรวจสอบการใช้ข้อมูล
- ดำเนินการทดสอบการเจาะระบบต่อโปรแกรมที่จัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเพิ่มการป้องกันจากการโจมตีทางไซเบอร์จากภายนอก และปรับปรุงระบบเพื่อลดความเสี่ยงตามผลการทดสอบ
- การบังคับใช้การตรวจสอบสิทธิ์หลายปัจจัย (MFA) สำหรับการเข้าถึงระบบ Microsoft Office 365 และอีเมล
- การติดตั้งซอฟต์แวร์ป้องกันไวรัส Endpoint Protection บนอุปกรณ์ทั้งหมด
- การกำหนดการควบคุมการเข้าถึงเงื่อนไขเพื่อตรวจสอบการเข้าถึงระบบและป้องกันข้อมูลสำคัญของบริษัท
- มีการอบรมการรับรู้ภัยคุกคามด้านไซเบอร์ของพนักงาน เพื่อให้ความรู้และลดพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงที่นำไปสู่ภัยคุกคามทางไซเบอร์

ทั้งนี้ การทดสอบการกู้คืนระบบและการใช้งาน DR Site ตอบสนองฉุกเฉินทางไซเบอร์ให้สอดคล้องกับแผนการตอบสนองฉุกเฉินโดยรวมของบริษัท แผนนี้จะถูกฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยสองครั้งต่อปี

4. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2566

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- นโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร
- นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่อง อื่นๆ

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 ในภาพรวมบริษัทอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดจากจำนวน 782 บริษัท และได้รับผลคะแนนประเมินในโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 รวมถึงได้พิจารณาและทบทวนนำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท อย่างไรก็ตาม อาจยังมีบางประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน แต่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและจะพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมและหลักปฏิบัติที่ดีขององค์กร รวมถึงสอดคล้องกับบริบทในการดำเนินธุรกิจต่อไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 หลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ที่บริษัทฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติหรือยังมิได้นำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องแล้ว อาทิเช่น

หลักปฏิบัติ/หลักเกณฑ์	เหตุผล / แนวทางปฏิบัติ
คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มากกว่า 66 %	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการพิจารณาสัดส่วนโครงสร้างคณะกรรมการ และขนาดธุรกิจ และมีแนวทางการเพิ่มจำนวนกรรมการโดยได้มีการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม ในปี 2567 และสรรหากรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อให้สัดส่วนกรรมการเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอิสระมากกว่า 50%	คณะกรรมการอิสระของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน รวมประธานคณะกรรมการ และได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในกรรมการชุดย่อยตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การเพิ่มกรรมการอิสระเข้าดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการสรรหาอยู่ระหว่างการพิจารณา และการสรรหากรรมการเพิ่มเติมในอนาคต
คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทนที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอิสระมากกว่า 50%	คณะกรรมการอิสระของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน รวมประธานคณะกรรมการ และได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในกรรมการชุดย่อยตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การเพิ่มกรรมการอิสระเข้าดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการค่าตอบแทน อยู่ระหว่างการพิจารณา และการสรรหากรรมการเพิ่มเติมในอนาคต

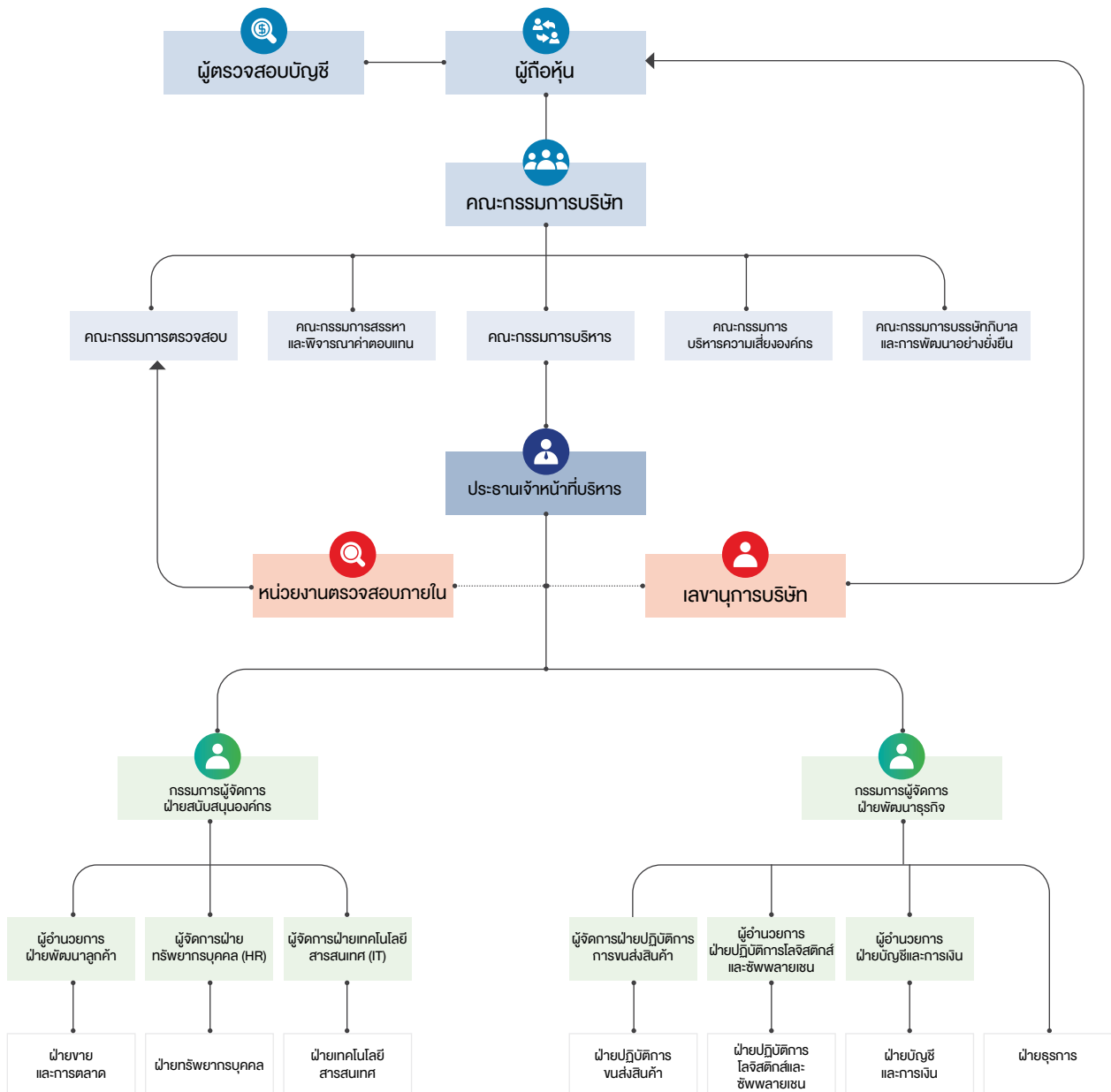


โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อยอ ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการชด้อยอ ดูแลเฉพาะเรื่อง จำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาว่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการผ่านฝ่ายจัดการของบริษัท

โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย กล่าวคือ กรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่เป็นเรื่องเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง รวมทั้งเสนอแนะความเห็นและแนวทางตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนั้น จึงประกอบด้วยคณะกรรมการทั้งสิ้น 5 คณะได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
4. คณะกรรมการบริหาร
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
6. คณะกรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท

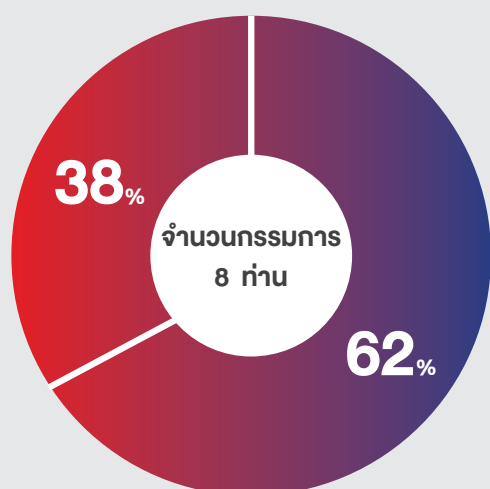
วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2560 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2562 (วาระที่ 3) 30 เมษายน 2566 (วาระที่ 4)
2	ศาสตราจารย์.ดร. รุธีร์ พนมยงค์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 2) 29 เมษายน 2563 (วาระที่ 3) 25 เมษายน 2565 (วาระที่ 4)
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	11 สิงหาคม 2563 (วาระที่ 1) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 2)
4	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ (มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้) ประธานคณะกรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	14 พฤษภาคม 2564 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2566 (วาระที่ 2)
5	ดร.อารยา คงสุนทร	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 2) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 3) 25 เมษายน 2566 (วาระที่ 4)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท
6 นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2562 (วาระที่ 3) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 4)
7 นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 3) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 4)
8 นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม	กรรมการ กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน	22 กุมภาพันธ์ 2561 (วาระที่ 1) 29 เมษายน 2563 (วาระที่ 2) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 3)

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ดังนี้



หญิง 3 (ท่าน)
คิดเป็น 38%



ชาย 5 (ท่าน)
คิดเป็น 62%

อายุโดยเฉลี่ย 57 ปี 8 เดือน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) เพื่อเป็นแนวทางแนวในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่ต่างกักัน กล่าวคือ ในการพิจารณาคัดเลือกสรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึง ความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเป้าหมายว่า คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยกรรมการ ซึ่งเป็นผู้หญิงในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทของผู้หญิง ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงทั้งหมด 3 ท่าน หรือคิดเป็นร้อยละ 38 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ ด้านการขนส่งโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน ด้านบัญชีการเงิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านธุรกิจระหว่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและสิ่งแวดลอม ด้านกฎหมาย เป็นต้น โดยควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ในธุรกิจของ บริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ด้านบัญชีการเงินอย่างน้อย 1 คน ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ		ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้านของกรรมการ											
		ทักษะหลัก (core skills)							ทักษะเฉพาะ (Specific Skills)				
		Policy Development	Strategic Planning	Finance& Accounting	Internal Audit	Regulatory and Law	Corporate Governance & CSR	Risk Management & Internal Control	HR & Organization Development	Logistics Industry Expertise	International Business	Innovation Management	Mergers and Acquisitions
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	ดร.อารยา คงสุนทร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นายชูเดช คงสุนทร	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
7	นางสาวจิตติมา ดันติกุลสุนทร	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทฯได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย (1) นางอารยา คงสุนทร หรือ (2) นายชูเดช คงสุนทร หรือ (3) นางสาววิไลมา ดันติกุลสุนทร หรือ (4) นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระ และความซื่อสัตย์สุจริต
2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหาร จัดการและอำนาจอนุมัติของบริษัท และบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมาย ให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น
3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
5. ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
6. จัดให้มีการทำงานบุคคล และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม

9. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนนำเสนอ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
11. แต่งตั้งกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
12. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้
13. พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว
14. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท หรือว่าจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
15. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการและผู้บริหารนั้น
16. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีภาระประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัท
17. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัท
18. พิจารณาการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

19. อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
20. มอบหมายหรือสั่งการให้แก่ฝ่ายบริหาร ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องให้ความเห็น ร่วมประชุม และส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
21. มอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้
22. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงคณะกรรมการจะต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม
23. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
24. พิจารณากำหนดเป้าหมายและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทน
25. อนุมัติกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี และดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยงตลอดจนโครงสร้างค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

26. อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
27. พิจารณางบประมาณประจำปี
28. อำนาจอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
29. อำนาจอนุมัติการขายหรือโอนกิจการของบริษัท ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
30. อำนาจอนุมัติการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท

31. อำนาจอนุมัติการออกหุ้นกู้เพื่อเสนอขายต่อประชาชน
32. อำนาจอนุมัติการเลิกบริษัท / การควบเข้ากับบริษัทอื่น
33. การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ การสรรหาคณะกรรมการยังคงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายด้านความเชี่ยวชาญ ความชำนาญและคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่อง เพศ เชื้อชาติ หรือศาสนา โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัทที่มีจำนวน 4 คน และมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน 1 คน คือ นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน
2. ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงมีเลือกตั้งในครั้งนั้น
 - (4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนนั้น ให้กรรมการจับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

4. ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการบริษัท คราวถัดไปก็ได้เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

1. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเท และสามารถอุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีประวัติการทำงานที่ดี
3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
2. สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ใช่บุคคลเดียวกัน เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายของบริษัท และการบริหารงานประจำของบริษัทออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายจัดการ คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือแต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 มีมติแต่งตั้ง นายเอกพล พงศ์สถาพร กรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการ โดยให้มีผลวันที่ 14 สิงหาคม 2557 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

1. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี (บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนางสาวพิมพ์ใจ มานิตจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4521 สังกัดบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1	ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
2	นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
3	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ

โดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
 - สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
 - สอบทานการดำเนินงานของบริษัท ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
 - สอบทานให้บริษัท มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
 - พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
 - พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ และเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชี ในกรณีที่เห็นว่าไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท และประเมินประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชี ต่อคณะกรรมการบริษัท
 - ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
 - รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางและวิธีการที่ระบุในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร
 - ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการบริษัททราบ
 - เปิดเผยผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
 - สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการทำงาน การควบคุม การกำกับดูแลด้านการปฏิบัติงานและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิผล สอดคล้องตามมาตรฐานสากล
 - สอบทานให้บริษัท มีกระบวนการในการต่อต้านคอร์รัปชันสอดคล้องตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เริ่มตั้งแต่การส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ การประเมินความเสี่ยง การควบคุมภายใน การสร้างระบบ

งานเชิงป้องกัน การรายงานการกระทำผิด การตรวจสอบ จนถึง การสอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามที่ได้มีการตรวจสอบและประเมินแล้ว

16. สอบทานให้บริษัท มีกระบวนการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
17. สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามวิธีการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป และพิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งได้มีการตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
18. สอบทานสรุปผลตรวจสอบทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันภายในองค์กร รวมทั้งสอบทานกระบวนการภายในของบริษัทเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน
19. สอบทานให้มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
20. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และมีความเห็นในเรื่องต่างๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
21. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
22. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
23. พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
24. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่างๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา และสอบทานให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปตามมาตรฐานสากล
25. สอบทานให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี
26. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทจะมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการหัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท โดยตรงต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลทั่วไป

กรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 281/2 วรรคสอง มาตรา 305 มาตรา 306 มาตรา 308 มาตรา 309 มาตรา 310 มาตรา 311 มาตรา 312 หรือมาตรา 313 ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้น ให้สำนักงาน ก.ล.ต.และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความสำคัญต่อฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการแก้ไขปรับปรุงภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบกำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่าการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

ทั้งนี้ องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wice.co.th/about-wice/audit-committee/>

(2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1.	นายกมล	รุ่งเรืองยศ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	กรรมการอิสระ
2.	ดร.อารยา	คงสุนทร	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	กรรมการ
3.	นางสาวจิตติมา	ตันติกุลสุนทร	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ด้านสรรหา

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัท เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของบริษัทฯ และฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีการผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัท ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้องค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย / ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ
- คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัท พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัท พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อบริษัทแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป

ด้านพิจารณาคำตอบแทน

- กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งประเมินผลและพิจารณาคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน รวมทั้งสิ้น 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนแล้ว

(3) คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหาร 4 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1. ดร.อารยา คงสุนทร	ประธานกรรมการบริหาร	กรรมการ
2. นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการบริหาร	กรรมการ
3. นางสาวลลิตา ดันติกุลสุนทร	กรรมการบริหาร	กรรมการ
4. นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	กรรมการบริหาร	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ
- บริหารจัดการดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเฝ้าต่อสภาพธุรกิจ
- พิจารณาอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมหรือการดำเนินการใดๆ ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน อาทิ
 - การอนุมัติการเข้าลงทุนและดำเนินโครงการ การเลิกการลงทุนและดำเนินโครงการ หรือขายเงินลงทุนในโครงการเข้าซื้อหรือขายทรัพย์สิน
 - การอนุมัติการกู้ยืมในรูปแบบเงินกู้สถาบันการเงิน ตัวแลกเงิน และ/หรือ ตัวสัญญาใช้เงิน รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ
 - การอนุมัติการขอออกหนังสือค้ำประกันธนาคาร (Bank Guarantee) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ
 - การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฟ้องร้องดำเนินคดีรวมถึงการชำระค่าใช้จ่ายที่บริษัทถูกฟ้องร้อง
 - การอนุมัติการว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
 - การอนุมัติค่าใช้จ่ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้ทุนการศึกษา และการให้ของขวัญ
 - พิจารณาอนุมัติการเปิดและ/หรือ ปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร อนุมัติการว่าธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับ FX Hedging หรือ Interest Rate Hedging
- กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม
- ปฏิบัติงานและดำเนินกิจการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน กรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัทคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก สำหรับกรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

(4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ 2 คน และฝ่ายบริหาร 1 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1.	นายกมล รุ่งเรืองยศ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	กรรมการอิสระ
2.	นางสาววิติมา ดันติกุลสุนทร	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	กรรมการ
3.	นางสาวสมใจ ปุระชะโก	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	-

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำหนดและทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร(Risk Management Committee) เพื่อนำไปดำเนินการ
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวก หรือลด/ขจัดเชิงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัท หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ และพิจารณาโดยเร็ว
- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจ และมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการของบริษัทเห็นชอบ
- ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงรวมถึงคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและพัฒนากาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเครื่องมือต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
- กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนงานและรายงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งให้คำแนะนำ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาโดยเร็ว
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้ง รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว

ทั้งนี้ องค์กรประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wice.co.th/about-wice/risk-management-committee/>

(5) คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1. นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	ประธานกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ
2. นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ
3. นางสาวลิตีมา ดันติกุลสุนทร	กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการ
4. นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- พิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนะนโยบาย / แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย/ มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง
- กำกับดูแลให้คำปรึกษา ประเมินผลและทบทวนนโยบาย และการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการดำเนินงานด้านพัฒนาความยั่งยืน เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ สู่มาตรฐานสากล
- เสนอแนะนโยบาย / แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำกับดูแลให้คำปรึกษา กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการ
- ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสิ้น 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน แล้ว

ทั้งนี้ องค์กรประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้ว กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wice.co.th/about-wice/corporate-governance-committee/>

2. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
1. ดร. อารยา	คงสุนทร	ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
2. นายชูเดช	คงสุนทร	กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท
3. นางสาววิติมา	ตันติกุลสุนทร	กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท
4. นางสาวบุศรินทร์	ถ้วนชะเอม	กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีการเงิน
5. นางสาวสมใจ	ปราชะโก	ผู้อำนวยการสายธุรกิจขนส่งระหว่างประเทศ
6. นายประเสริฐ	จิราวัฒน์กุล	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
7. นายอำนาจ	พวงรอด	หัวหน้า ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. นางสาวสาวดี	อัครมานะ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาตัวแทนธุรกิจต่างประเทศ
9. นางสาวสุนทรี	พูลสมบัติ	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายขนส่งทางบกและขนส่งข้ามแดน

หมายเหตุ :

รายชื่อ 1-6 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุกๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้มียอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้มียอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใดๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ และบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป

- เป็นผู้มียอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทฯ ในการใช้อำนาจ โดยในปี 2566 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของบริษัท

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุนงบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะผลักดัน และส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของบริษัทฯ
- การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท

- การพิจารณากลับกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- การพิจารณากลับกรองการบริหารการลงทุนของบริษัท
- การพิจารณากลับกรองและติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่มบริษัท
- การกำหนดนโยบาย/ การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาผู้บริหารของบริษัท
- การพิจารณา กลับกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่มบริษัท รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การติดตามความคืบหน้า และผลการดำเนินงานของบริษัทและกลุ่มบริษัท เทียบเป้าหมายที่กำหนด
- การพิจารณากลับกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- การกลับกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมอบหมาย

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัท ได้มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่ง โดยตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อันสามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต และจัดให้มีการทบทวน รายงานแผน สืบทอดตำแหน่งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมแก่ผู้บริหารระดับสูงในการสืบทอดงานและตำแหน่งที่สำคัญของบริษัท และบริษัท จะจัดให้ผู้บริหารระดับสูงเริ่มเข้ารับการอบรมในหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association) เพื่อสร้างพื้นฐานความเข้าใจในหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งนอกจากจะเป็นการเตรียมความพร้อมแล้วยังเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารในการปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทด้วย

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

บริษัท ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัท กำหนดตัวชี้วัดผลปฏิบัติงาน (KPIs) ในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดผลปฏิบัติงาน ได้แก่ สร้างการเติบโตให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่องในทุกปี โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นผลลัพธ์ด้านการเงิน ยอดขาย และกำไรสุทธิ รวมถึงกำหนดอัตราส่วนทางการเงินต่างๆ อย่างเหมาะสม พัฒนาฐานลูกค้าเก่า ลูกค้าใหม่ ขยายการลงทุนสร้างเครือข่ายเพื่อให้บริการครอบคลุมและสอดคล้องความต้องการลูกค้า โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นอัตราการรักษาและสร้างความผูกพันของลูกค้าที่ใช้บริการอย่างยาวนาน (Customer Loyalty) และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นความพึงพอใจของลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจความสำเร็จของตัวชี้วัดผลปฏิบัติงานเหล่านี้ สะท้อนถึงค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาวสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งบริษัท มีความโปร่งใสและกระบวนการที่เหมาะสมในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยค่าตอบแทนระยะสั้นประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ส่วนค่าตอบแทนระยะยาว จะมอบให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งภายใน 5 ปี

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ด. มีจำนวน 6 รายตามตำแหน่ง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท กรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจกลุ่มบริษัท, กรรมการผู้จัดการฝ่ายสนับสนุนองค์กรกลุ่มบริษัท, ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีการเงิน ,ผู้อำนวยการสายธุรกิจขนส่งระหว่างประเทศ และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยจะได้รับค่าตอบแทนจากบริษัท ตามรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ปี 2565 -2566

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ ผู้บริหารของบริษัท	ปี 2565	ปี 2566
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	29,193,460	30,095,888
โบนัส	9,607,885	5,576,943
รวม	38,801,345	35,672,831

หมายเหตุ :

ค่าตอบแทนรวม ได้รวมค่าตอบแทนผู้บริหารในฐานกรรมการบริษัท เรียบร้อยแล้ว

ค่าตอบแทนรวมผู้บริหารของบริษัท ตามนิยาม ก.ล.ด. (จำนวน 6 ราย) ปี 2565 -2566

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ด.)			
	ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวนรวมตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรวมตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	6	24,879,400	6	25,660,227
โบนัส	6	8,606,035	6	4,935,468
รวม		33,485,435		30,545,695

เงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารของบริษัท ปี 2564-2566

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	9	838,860	9	943,560	9	990,660

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัท ดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

1. การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
2. การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
3. การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วน ที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

ค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน

นอกจากการค่าตอบแทนให้แก่กรรมการในรูปของค่าเบี้ยประชุมแล้ว ยังมีค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน ดังนี้

- ประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท

3. พนักงาน

บุคลากรของบริษัท ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยเทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาบริษัท ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทชั้นนำทางการให้บริการขนส่งและโลจิสติกส์

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมด 663 คน (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง) แบ่งเป็นพนักงานชาย 343 คน พนักงานผู้หญิง 320 คน โดยมีพนักงานผู้พิการ 2 คน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

จำนวนบุคลากรแบ่งตามฝ่าย/แผนก ปี 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : คน

ฝ่าย /แผนก	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ฝ่ายบริหาร	1	4	3	6	3	6
ฝ่าย Sales & Marketing	17	18	15	24	13	23
ฝ่าย Regional	-	-	-	-	1	2
ฝ่าย Sea Freight Operations	4	19	6	16	5	14
ฝ่าย Air Freight	17	15	18	14	2	8
ฝ่าย LSP Operations	62	35	68	41	79	47
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	3	15	3	16	3	16
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	2	1	3	1	3	1
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR)	1	4	-	5	1	3
ฝ่าย Corporate Sustainability	-	-	-	-	-	2
ฝ่ายธุรการและอาคาร	-	9	-	9	-	9
Wice Supply Chain	-	-	-	-	169	114
Southeast Asia						
Singapore	-	-	-	-	20	21
Malaysia	-	-	-	-	13	17
WGRS	-	-	-	-	3	-
North Asia						
Hong Kong	-	-	-	-	6	9
Shanghai	-	-	-	-	7	10
Shenzhen	-	-	-	-	8	8
Guangzhou	-	-	-	-	7	7
Ningbo	-	-	-	-	-	3
รวม	107	120	116	132	343	320

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง) ปี 2564 -ปี 2566

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
เงินเดือนรวม	62,559,166.69	61,372,214	64,301,955
โบนัสรวม	9,118,100	16,238,007	10,854,366
เงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,267,274.33	2,395,183.34	2,623,185
อื่นๆ (ถ้ามี)	60,776,505.96	122,221,230	48,434,901
รวม	134,721,046.98	192,266,634	126,214,407

บริษัท กำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนธุรกิจของบริษัท กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคลปีละ 1 ครั้ง โดยนำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators : KPIs) มาใช้ในการบริหาร ประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคล และการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับบุคคล

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปัจจุบันมีพนักงานบริษัท ที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้มาสเตอร์ร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (“กองทุนฯ”) จำนวน 173 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 241 ราย คิดเป็นร้อยละ 71.78

นโยบายบริหารและพัฒนานักงาน
นโยบายทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อเสริมสร้างบุคลากรและพัฒนาองค์กรของบริษัท บริษัท ได้กำหนดนโยบายทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคลครอบคลุมทุกบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มีมาตรฐานในระดับเดียวกัน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และความต่อเนื่องสม่ำเสมอของงาน เช่น ระบบการบริหารโครงสร้างเงินเดือน ระบบการจ่ายเงินเดือน การเก็บข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานเบื้องต้น และการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลพื้นฐานให้แข็งแกร่งเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท ให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศให้บริษัท บริษัท จึงได้วางแผนและกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการหน่วยงานต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัท ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรในกลุ่มที่มีความจำเป็นต่อการผลักดันให้กลยุทธ์ขององค์กรประสบความสำเร็จ โดยการเตรียมความพร้อมในการสรรหาพนักงานทั้งด้านการบริหาร ปฏิบัติการ และอื่นๆ เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเกษียณอายุ และรองรับธุรกิจใหม่ๆ ทางบริษัท ยังมีแผนกลยุทธ์ในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัท เพื่อให้เป็นที่รู้จักโดยทั่ว บริษัท กำหนดนโยบายเรื่องระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายประจำปี การติดตามผลการปฏิบัติงานกลางปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานปลายปี ทั้งนี้เพื่อให้การกระจายเป้าหมายขององค์กรไปสู่การปฏิบัติในระดับบุคคล บริษัท จึงได้จัดให้

มีการทำกระบวนการกำหนดเป้าหมายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (KPIs) ภายในแต่ละสายงานนอกจากนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงมีนโยบายให้หัวหน้างานและพนักงานหารือร่วมกันตรวจสอบผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ ภายหลังที่ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานกลางปี จะมีขั้นตอนทบทวนมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในแต่ละหน่วยงาน เพื่อการประเมินผลงานอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน โดยผลที่ได้จะนำมาใช้ในขั้นตอนการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้เกิดการเทียบเคียงผลการปฏิบัติงานและสามารถระบุความแตกต่างของผลการประเมินได้ ซึ่งจะส่งผลต่อการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีตามนโยบายบริษัท

การว่าจ้างพนักงาน

เพื่อตอบสนองลักษณะอันหลากหลายของธุรกิจและการดำรงวัฒนธรรมของบริษัท บริษัท จึงใช้ขีดความสามารถ 3 ประการเป็นเกณฑ์ในการว่าจ้างพนักงาน ได้แก่ ขีดความสามารถด้านองค์กร ขีดความสามารถในการทำงาน และขีดความสามารถในการเป็นผู้นำ ร่วมกับการพิจารณาความสอดคล้องต่อค่านิยมขององค์กร ทั้งนี้ บริษัท มีนโยบาย ว่าจ้างพนักงานที่มีทัศนคติและความสามารถทางวิชาชีพที่ถูกต้องเหมาะสมและช่วยให้พนักงานเหล่านั้นพัฒนาศักยภาพ เพื่อที่จะทำงานร่วมกับบริษัทในระยะยาว

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่จัดหาเครื่องมือที่เหมาะสมในการรับสมัครและคัดสรรพนักงาน และการตัดสินใจว่าจ้างเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารในสังกัดนั้น บริษัท มีนโยบายการเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้ายตำแหน่งจากภายในองค์กรในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคลก็มีหน้าที่ในการสรรหาบุคลากรจากภายนอกองค์กรที่มีความรู้ ความสามารถ หากพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพของทรัพยากรบุคคลให้อยู่ในระดับที่ดีตลอดเวลา โดยพนักงานจะต้องมีทักษะความสามารถ และพฤติกรรมที่ผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมของบริษัทได้อย่างกลมกลืน

การทำงานกับ WICE

เพื่อส่งเสริมมาตรฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้กำหนด คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ขึ้นเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการเป็นพลเมืองดีของสังคม หลักเกณฑ์เหล่านี้จะต้องได้รับการเคารพและปฏิบัติตามทุกสถานที่และทุกโอกาส โดยฝ่ายบริหารจะดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เหล่านี้ในทุกระดับชั้น บริษัทฯ มีนโยบายในการว่าจ้างระยะยาว การพ้นสถานะการจ้างจะเกิดขึ้นเฉพาะในกรณีการฝ่าฝืนหลักการของบริษัทฯ กระทำความผิดในทางธุรกิจ การเกียจคร้าน การลาออกโดยสมัครใจ และการกระทำซึ่งเข้าข่ายต้องออกจากงานตามที่กำหนดในระเบียบและข้อบังคับที่บริษัทจดทะเบียนไว้กับกระทรวงแรงงานเท่านั้น

การประเมินผลและการพัฒนาบุคลากร

การประเมินผล

การประเมินผลพนักงานเกิดขึ้นทุกชั้นตอนนับตั้งแต่การคัดเลือกพนักงานใหม่จนถึงการเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาความรู้ในการทำงาน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยมีการประเมินในหลายด้าน เช่น ประเมินความรู้และ สมรรถภาพประเมินผลงาน ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ความเป็นผู้นำ รวมถึงความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เพราะการสร้างคุณค่าบุคลากรเริ่มต้นจากคุณภาพของบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับกลยุทธ์ วัฒนธรรม เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมของบริษัทฯ

การพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้องค์กรมีความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดจึงถือเป็นนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ บริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนให้มีการพัฒนาทั้งในส่วนของความต้องการขององค์กรและการพัฒนาส่วนบุคคลของพนักงานเอง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการเรียนรู้โดยตนเองอย่างต่อเนื่อง วัฒนธรรมในการเรียนรู้ของพนักงานนี้จะส่งผลให้บริษัทฯ พัฒนาเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่องต่อไป

ขอบเขตของการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน

1. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้หรือด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถหรือทักษะในการทำงานให้สูงขึ้น
2. พนักงานของบริษัทฯ ทุกคนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่บริษัทฯ กำหนดไว้ (Mandatory Training Program) เพื่อเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่พนักงานและผู้บังคับบัญชาได้กำหนดร่วมกันตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. การเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่เป็นการสร้างโอกาสในการพัฒนาตัวเองเพื่อความสำเร็จของพนักงานโดยทั่วไป (Voluntary Training Program) ให้เป็นไปตามความต้องการของพนักงานโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะให้พนักงานเข้าร่วมในหลักสูตรนั้นๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและโอกาสในการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการทำงานของบริษัทฯ ได้โดยตรงหรือไม่เป็นสำคัญ

คำตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดที่ต้องดูแลในเรื่องของสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตเพื่อให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการตรวจร่างกายพนักงานประจำปี เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงสุขภาพตนเองเพื่อการดูแลรักษาที่เหมาะสม และ

บริษัทฯ มีนโยบายในการให้ค่าตอบแทนที่ดี มีโครงสร้างที่เป็นธรรมและมีผลในการจูงใจให้กับพนักงาน บริษัทฯ ใช้โครงสร้างค่าตอบแทนในรูปแบบผสมผสานเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงาน อุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน โบนัส เงินโบนัสทั้งแบบคงที่และผันแปร รวมถึงเงินสหกรณ์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ค่ารักษาพยาบาล ค่าเดินทาง และผลประโยชน์สวัสดิการอื่นๆ

บริษัทฯ ใช้ระบบการบริหารค่าจ้างโดยเทียบเคียงกับตลาด โดยมีโครงสร้างซึ่งผนวกการแบ่งระดับชั้นและลักษณะของประเภทงาน เพื่อให้ระบบนี้มีความเหมาะสมและสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพตลาดได้ โครงสร้างของระบบนี้มีความยืดหยุ่นมากพอที่จะให้รางวัลตอบแทนแก่ผลงานและความชำนาญในวิชาชีพ ตลอดจนศักยภาพของพนักงานทั้งในระดับผู้เชี่ยวชาญและพนักงานทั่วไป

การดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด การดำเนินการใดๆ ทั้งหมดในด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานจะรวมอยู่ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สามารถจัดการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม นโยบาย และ/หรือการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลใดๆ ที่ขัดกับกฎหมายแรงงานของประเทศจะถูกยกเลิกโดยอัตโนมัติ รวมถึงการกำหนดระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่ได้กำหนดออกมาใหม่

การเก็บบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัทฯ จะรวมอยู่ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไป การโอนหรือเปลี่ยนสถานะภาพของพนักงานภายในบริษัทฯ จะต้องดำเนินการตามแนวทางและวิธีปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

บริษัท กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวปฏิบัติในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม เพื่อให้พนักงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 และตามกฎหมายกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน จึงจำเป็นต้องที่พนักงานทุกคนต้องเข้าใจและร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่างๆ ทั้งกับตนเองและต่อผู้อื่น บริษัท จึงกำหนดให้พนักงานใหม่ทุกคน ต้องเข้าเรียนรู้เรื่องการป้องกันอุบัติเหตุ และความปลอดภัยภายในสำนักงาน ทั้งยังมีการตรวจสอบสถานที่ทำงาน และปริมาณแสงไฟส่องสว่างในที่สำนักงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น



การอบรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี

การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี



ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2566



ฝึกอบรม Defensive Driving

จากรายงานข้อมูลสถิติการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน และจำนวนผู้เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงาน ในปี 2566 พบว่าไม่มีพนักงานที่เสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับงาน แบ่งเป็นกรณีต่างๆ ได้ดังนี้

ประเภทของการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน และจำนวนผู้เสียชีวิต เนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงานที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2566		จำนวนครั้ง		จำนวนวันสูญเสีย	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
การบาดเจ็บกรณีต่างๆ					
เกิดบาดเจ็บเล็กน้อย	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
โรคจากการทำงาน					
ด้านการได้ยิน	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
การบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและกระดูก	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
ด้านการมองเห็น	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
ด้านสมรรถภาพปอด	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
กรณีเสียชีวิต					
การเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0

ข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ข้อมูล	หน่วย	ช่วงเวลา มกราคม – ธันวาคม 2566					
		จำแนกตามเพศ		จำแนกตามพื้นที่			รวม
		ชาย 111	หญิง 131	สำนักงาน ใหญ่	สาขา สุวรรณภูมิ	สาขา แหลมฉบัง	
อัตราการบาดเจ็บ	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 480,352 ชั่วโมง	0.018	0.00	0.00	0.00	7.05	2.08
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้น หยุดงาน	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 480,352 ชั่วโมง	0.018	0.00	0.00	0.00	7.05	2.08
อัตราความรุนแรงของการ บาดเจ็บ	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 480,352 ชั่วโมง	0.15	0.00	0.00	0.00	0.51	37.47
อันตรายการเจ็บป่วย/โรคจาก การทำงาน	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 480,352 ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการขาดงาน	ร้อยละ	8.54	3.76	11.59	0.20	0.41	๖.๗
จำนวนวันลาป่วย	วัน	732	1,046	1,165	253	360	1,778
จำนวนชั่วโมงที่หยุดงาน เนื่องจากเจ็บป่วยไม่เกี่ยว เนื่องกับงาน	วัน x 8 ชั่วโมง	5,856	8,368	9,320	2,024	2,880	14,224

ด้านการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนสืบต่อตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการวางแผนในด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร (Successor) ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่ง ทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญหรือเรียกว่า “ตำแหน่งงานหลัก” ที่จะว่างลงในอนาคตได้อย่างเหมาะสม โดยการคัดเลือกและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับทิศทางการบริหารเชิงกลยุทธ์

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มั่นใจว่า ธุรกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง (Business Continuity) โดยมีการสร้างกลุ่มผู้นำและพนักงานที่มีความสามารถสูง เพื่อรองรับหรือทดแทนตำแหน่งงานหลักที่สำคัญ ในกรณีนี้ที่ตำแหน่งนั้นๆ ว่างลง
- เพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในตำแหน่งงานหลักล่วงหน้าในเชิงรุก รวมถึงลดการสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในตำแหน่งงานหลัก
- เพื่อพัฒนา อนุรักษ์และจูงใจพนักงานที่มีศักยภาพ ซึ่งพร้อมได้รับโอกาสในการพัฒนาเพื่อเป็นผู้นำในตำแหน่งงานหลักตามสมรรถนะความเป็นผู้นำขององค์กร (WICE's Leadership Competencies)

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดตำแหน่งงานหลักขององค์กรที่จะต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง

วิธีการดำเนินงาน : ฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำเสนอโยบายการกำหนดตำแหน่งงานหลักต่อผู้บริหารทุกสายงาน เพื่อพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติโดยประธานกรรมการบริหารกลุ่ม ซึ่งกำหนดให้เป็นตำแหน่งงานที่จะต้องมีส่วนรับผิดชอบต่อไป

ตำแหน่งงานหลัก

- ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด Top Management - Leading Organization / Business
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO - M9)
 - กรรมการผู้จัดการกลุ่ม (Group MD - M8)
 - หัวหน้ากลุ่มสายงานการเงินและบัญชี (Group CFO - M7)
- ตำแหน่งผู้บริหารระดับอาวุโส Senior Management - Leading Function /BU
 - ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส / กรรมการผู้จัดการระดับภูมิภาค (Division Senior Director / Regional MD - M6)
 - ผู้อำนวยการฝ่าย / กรรมการผู้จัดการสายธุรกิจ (Division Director / BU MD - M5)
 - ผู้จัดการทั่วไประดับฝ่าย (Division GM - M4)
- ผู้บริหารระดับจัดการ Line Management - Leading Division / Department/ Section
 - หัวหน้าฝ่าย / ผู้จัดการแผนกอาวุโส / ผู้จัดการทั่วไประดับสาขา (Head of Division / Department Senior Manager / Branch GM - M3)
 - ผู้จัดการแผนก (Department Manager - M2)
- ตำแหน่งที่หายาก ใช้เวลาในการคัดเลือก หรือต้องแข่งขันในตลาดสูง
- ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานและมีอัตราการลาออกสูง
- ตำแหน่งที่ต้องใช้เวลานานในการฝึกอบรม ให้มีความสามารถตามที่ต้องการ

ขั้นตอนการดำเนินการ

เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารหรือพนักงานในตำแหน่งงานหลักของบริษัทฯ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ ผู้สืบทอดตำแหน่งควรได้รับการคัดเลือกจากพนักงานภายในหรือจากผู้สมัครภายนอก โดยคณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งด้วยความเหมาะสมและโปร่งใส

คณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม เพื่อพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่ง ซึ่งประกอบไปด้วย

- ผู้บริหารสูงสุดตามสายการบังคับบัญชาโดยตรง
- ผู้บริหารตามสายการบังคับบัญชาโดยตรงทุกท่าน
- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล 1 ท่าน

ทั้งนี้ กรรมการผู้พิจารณา Successor ในแต่ละตำแหน่งงานหลัก จะต้องมีความสูงเกินกว่า Successor อย่างน้อย 1 Level ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะทำการกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการ ที่จะเป็นผู้พิจารณา Successor ในแต่ละตำแหน่งงานหลัก เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

ขั้นตอนที่ 2 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับผู้บริหารสายงานจัดทำ Job Profile และ Competency ของตำแหน่งงานหลักที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ 1

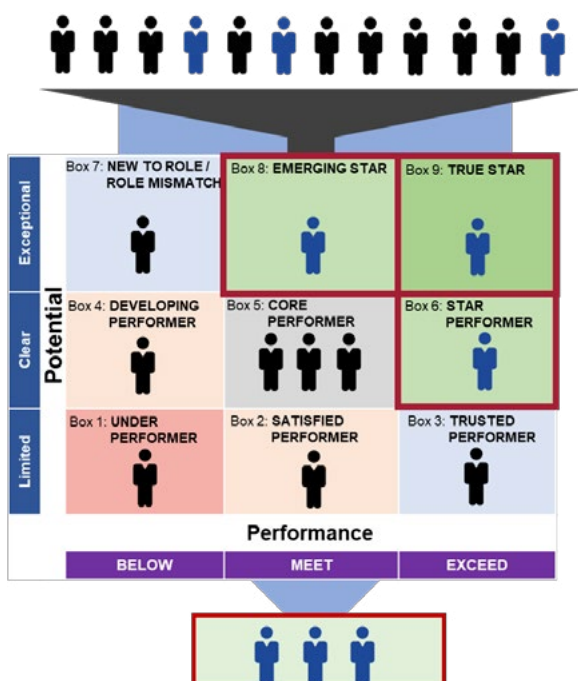
วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อกำหนดคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งที่จะต้องทำ Succession Plan
2. เพื่อให้องค์กรสามารถประเมินศักยภาพของพนักงานตามคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งงานหลัก ที่ต้องมีการทดแทนในอนาคต รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาให้กับพนักงานที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Potential Successor)
3. เพื่อให้องค์กรได้เตรียมความพร้อมในการวางแผนการสรรหาบุคลากรจากภายนอก ที่มีศักยภาพตามคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งงานหลัก

วิธีการดำเนินงาน : ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดทำ Job Profile และ Competency ร่วมกับผู้บริหารสายงาน และนำเสนอให้กับผู้บริหารสูงสุดเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง พิจารณาคัดเลือกพนักงานโดยใช้หลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน และศักยภาพในการเติบโต (9-Box Grid)

Potential	Exceptional	Box 7: NEW TO ROLE / ROLE MISMATCH	Box 8: EMERGING STAR	Box 9: TRUE STAR
	Clear	Box 4: DEVELOPING PERFORMER	Box 5: CORE PERFORMER	Box 6: STAR PERFORMER
	Limited	Box 1: UNDER PERFORMER	Box 2: SATISFIED PERFORMER	Box 3: TRUSTED PERFORMER
Performance				
		BELOW (Need improvement or Partially Meet Expectation)	MEET (Meet expectation)	EXCEED (Exceed or Substantially Exceed)



1. คณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งจะพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงานหลักจากพนักงานที่ได้รับการประเมินในกล่อง 6, 8 และ 9 ของ 9-Box Grid ซึ่งอาจมีมากกว่า 1 คนในตำแหน่งงานหลัก
2. ทบทวนพนักงานที่ได้รับการประเมินในกล่อง 6, 8 และ 9 ตามคำจำกัดความของ 9-Box Grid เพื่อให้มั่นใจว่ามีคุณสมบัติและความสามารถเหมาะสม

ขั้นตอนที่ 4 คณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ดำเนินการวิเคราะห์คุณสมบัติและความสามารถ (Talent Profile) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง เปรียบเทียบกับคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งงานหลัก (Job Profile) เพื่อวางแผนในการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยใช้แผนพัฒนารายบุคคลประจำปี (IDP) หรือแผนการพัฒนาเชิงรุก (Talent Development Program) ตามความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่ง 3 ช่วงระยะเวลา คือ

1. มีความพร้อมทันที (Ready Now)
2. มีความพร้อมในระยะเวลา 1-3 ปี
3. มีความพร้อมมากกว่า 3 ปี

ขั้นตอนที่ 5 ผู้บริหารสายงานร่วมกับผู้สืบทอดตำแหน่ง พุดคุยและทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการพัฒนารายบุคคลรายปี (IDP) และแผนการพัฒนาเชิงรุก (Talent Development Program)

ขั้นตอนที่ 6 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับผู้บริหารสายงาน ดำเนินการติดตามผลการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและรายงานให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งทราบเป็นรายไตรมาส

เมื่อสรุปแผนผู้สืบทอดตำแหน่งโดยรวมขององค์กรเรียบร้อยแล้ว หากพบว่าไม่มีผู้สืบทอดตำแหน่งงานหลักภายใน หรือมีจำนวนไม่เพียงพอ องค์กรจะต้องดำเนินการวางแผนการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพตามคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งงานหลักจากภายนอก

ทั้งนี้ กำหนดให้มีการทบทวนแผนผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นประจำทุกปี เพื่อรองรับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

งานด้านการพัฒนาองค์กร

บริษัทฯ ยังคงดำเนินการเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้วางแผนการพัฒนาและจัดหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้กับองค์กร ผ่านการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ โดยการพัฒนาองค์กรและบุคลากรในทุกระดับชั้น เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้กับทรัพยากรบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรอย่างมากและนำมาซึ่งการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีการจัดหลักสูตรการพัฒนาพนักงาน และอบรมสัมมนา โดยมีหลักสูตร อาทิ เช่น

- อบรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- การขับเคลื่อนโฟล์คคลิฟท์ด้วยความปลอดภัยและการบำรุงรักษา
- การดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ
- หลักสูตรการขนส่งระหว่างประเทศ
- หลักสูตรการบริหารค่าระวางขนส่งสินค้า
- จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- ความปลอดภัยในการทำงาน

สรุปตัวเลขการพัฒนาของพนักงาน

หน่วย : ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
พนักงาน	1,805.90	1,379.50	1,737.40	14.79	12.29
ผู้บริหาร	50	49	193	20	4.3

หน่วย : บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
พนักงานและผู้บริหาร	81,439.98	148,782	313,479.10	210,344.50	135,728*

*อัตราค่าใช้จ่ายในการอบรมลดลงเนื่องจากมีการอบรมแบบออนไลน์มากขึ้น รวมถึงการใช้วิทยากรภายในบริษัทมาเป็นผู้ให้ความรู้แก่พนักงาน

4. เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558 ได้แต่งตั้ง นางสาวปรมาภรณ์ จ่านงสุข ให้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2558 เป็นต้นไป โดยนางสาวปรมาภรณ์ จ่านงสุข เป็นผู้มีความรู้ คุณสมบัตินั้น ความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมทางด้านกฎหมาย

คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัท พิจารณา ดูแลการจัดการเอกสารการประชุมคณะกรรมการบริษัท และกิจกรรมการของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ของบริษัท

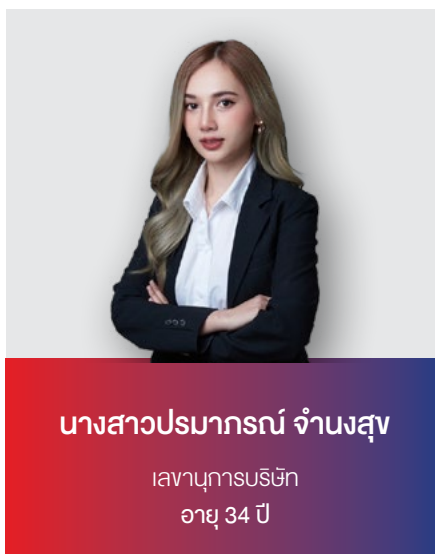
เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปี /แบบ 56-1 One Report
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ให้กับประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เลขานุการบริษัทต้องเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพเลขานุการบริษัทในหลักสูตรรับรอง (Certified program) เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น

ประวัติเลขาธิการบริษัท



สัดส่วนการถือหุ้น : ไม่มี

ประวัติการศึกษา : ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท :

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals for Corporate Secretaries (หลักสูตร 3 วัน) รุ่นที่ 1/2016 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries (หลักสูตร 4 วัน) รุ่นที่ 1/2016จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Thai Intelligent Investors Program (TIIP-17) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP19/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 84/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 26/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 42/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC 3/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Company Secretary Forum (R-CSF 1/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti Corruption : The practical Guide (ACPG 52/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 18/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 ; สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา CGR 2023 Coaching หัวข้อ “สัมมนาเจาะลึกแนวทางการสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการ Say No Paper กับ TSD X Care the Bear ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา เตรียมความพร้อมก่อนการประเมินความยั่งยืน THSI 2023 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 10/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน SSCM ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร ESG 101 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2 พฤศจิกายน 2558 - ปัจจุบัน
เลขานุการบริษัท บริษัท ไวส์ โฉจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท คือผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยนางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายชูเดช คงสุนทร ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-681-6181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th

ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit fee) ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่มีผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาจำนวนรวม 4,600,000 บาท ส่วนงานบริการอื่นๆ (Non-audit fee) ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยไว้เป็นการล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ในกรณีที่มิวาระพิเศษอาจมีการประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทหรือเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยเอกสารมีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณา มีการระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่เสนอ เพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา แล้วแต่กรณี โดยกำหนดให้จัดส่งให้แก่คณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนการประชุม 7 วัน พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายงานต่างๆ ในองค์กร ให้ทราบถึงกำหนดวันประชุมคณะกรรมการในแต่ละรอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 - 14 วัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 ได้อนุมัติกำหนดการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 เป็นการล่วงหน้า ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงได้ และไม่รวมกรณีการประชุมในวาระพิเศษ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุมตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ และก่อนการประชุมทุกครั้ง ประธานคณะกรรมการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรรมการที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็นในวาระนั้น หรือออกจากห้องประชุม ส่วนการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ต้องมีกรรมการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเมื่อเสร็จสิ้นการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เลขานุการบริษัทหรือเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยมีหน้าที่บันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมซึ่งประกอบด้วยข้อคิดเห็น / ข้อสังเกต เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ประชุมคณะกรรมการบริษัท แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 2-3 ชั่วโมง

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 9 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าประชุมในสัดส่วนร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งปี และคณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และภารกิจ และอนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนงานและงบประมาณ นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนธันวาคม 2566 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อหารือในประเด็นต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

สรุปการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย ปี 2566

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ			การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
		รวม	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	
นายเอกพล พงศ์สถาพร	ประธานกรรมการ	9/9	6/9	3/9	1/1
ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	9/9	4/9	5/9	1/1
นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	9/9	9/9	-	1/1
นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	9/9	7/9	2/9	1/1
ดร.อารยา คงสุนทร	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	9/9	9/9	-	1/1
นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการ	9/9	9/9	-	1/1
นางสาววิติมา ดันติกุลสุนทร	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	9/9	9/9	-	1/1
นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	9/9	9/9	-	1/1

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2566				
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง องค์กร ⁽¹⁾	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง) (ร้อยละ)	9 (100)	4 (100)	1 (100)	4 (100)	1 (100)
นายเอกพล พงศ์สถาพร	9/9 (100%)	-	-	-	-
ศาสตราจารย์ ดร. รุจิร พนมยงค์	9/9 (100%)	4/4 (100%)	-	-	-
นายกมล รุ่งเรืองยศ(1)	9/9 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)
นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	9/9 (100%)	4/4 (100%)	-	-	1/1 (100%)
ดร. อารยา คงสุนทร	9/9 (100%)	-	1/1 (100%)	-	-
นายชูเดช คงสุนทร	9/9 (100%)	-	-	-	-
นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร	9/9 (100%)	-	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)
นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	9/9 (100%)	-	-	-	1/1 (100%)

หมายเหตุ :

(1) นางสาวสมใจ ปุระชะโก ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เข้าร่วมการประชุมจำนวน 4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง คิดเป็น 100%

2. การจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรม และสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่า ตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยของบริษัท ปี 2566 โดย พิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนใน อุตสาหกรรมเดียวกัน และบริษัทชั้นนำ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งข้อมูลการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยกำหนดค่าตอบแทนใน รูปแบบเบี้ยประชุมและโบนัสพิเศษ อนึ่งกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยชุดอื่นๆ ก็ให้ได้รับค่าตอบแทน เพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับ การขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย แยกเป็นดังนี้

ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุม ประจำปี 2566 ซึ่งจ่าย ในอัตราเดิม

- ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) ประกอบด้วย
ประธานกรรมการ 40,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ 20,000 บาทต่อครั้ง
- ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) ประกอบด้วย
ประธานกรรมการ 25,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ 20,000 บาทต่อครั้ง

หมายเหตุ: คณะกรรมการชุดย่อยคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เงินโบนัสพิเศษคณะกรรมการ ปี 2566

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นโบนัสพิเศษกรรมการ ประจำปี 2566 ไม่เกินร้อยละ 1% ของเงินปันผลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น และให้คำนวณจ่าย ตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ค่าตอบแทนมิใช่ตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น

กรรมการไม่ได้ค่าตอบแทนอื่นที่มิใช่ตัวเงินหรือสิทธิประโยชน์ในรูปแบบอื่น แต่อย่างใด

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับรายบุคคล ปี 2566

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	โบนัสพิเศษ ปี 2566	เบี้ยประชุม กรรมการ	เบี้ยประชุมคณะ กรรมการชุด ย่อย	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และ คณะกรรมการชุดย่อย	รวมค่าตอบแทน
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	186,530.85	440,000	-	440,000	626,530.85
2	ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	186,530.85	220,000	100,000	320,000	506,530.85
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	186,530.85	220,000	225,000	445,000	631,530.85
4	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	186,530.85	220,000	105,000	325,000	511,530.85
5	ดร. อารยา คงสุนทร	186,530.85	200,000	20,000	220,000	406,530.85
6	นายชูเดช คงสุนทร	186,530.85	200,000	-	200,000	386,530.85
7	นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร	186,530.85	200,000	120,000	320,000	506,530.85
8	นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม	186,530.85	200,000	20,000	220,000	406,530.85
รวมทั้งสิ้น		1,492,246.80	1,720,000	590,000	2,490,000	3,982,246.80

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ในฐานะกรรมการชุดย่อย ปี 2566

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	โบนัสพิเศษ ปี 2566	เบี้ยประชุม กรรมการ	เบี้ยประชุมคณะ กรรมการชุดย่อย	รวมเบี้ยประชุมกรร มการฯ และคณะ กรรมการชุดย่อย	รวมค่า ตอบแทน
1	นางสาวสมใจ ปุระชะโก	-	-	80,000	80,000	80,000
รวมทั้งสิ้น		-	-	80,000	80,000	80,000

ในปี 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจำนวน 8 ราย เป็นจำนวนเงิน 3,982,246.80 บาท และผู้บริหารในฐานะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร 1 ราย เป็นเงินจำนวน 80,000บาท โดยอยู่ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุม และโบนัสพิเศษตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จึงมียอดรวมทั้งสิ้นเป็นเงินจำนวน 4,062,246.80 บาท

คำตอบแทนที่กรรมการได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยของกรรมการบริษัท เป็นไปเพื่อดูธุรกิจของบริษัทย่อยให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามนโยบายธุรกิจของบริษัท

รายชื่อ		ตำแหน่ง	คำตอบแทนทั้งปี
WICE Logistics (Singapore) Pte., Ltd. (บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100)			
1.	นายเอกพล พงศ์สถาพร	ประธานกรรมการ	12,000 ดอลลาร์สิงคโปร์
บริษัท ยูโรเอเชีย ไทยเกิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทร่วมทุน ถือหุ้นร้อยละ 36.86)			
1.	ดร. อารยา คงสุนทร	กรรมการ	220,000 บาท
2.	นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการ	280,000 บาท
3	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	กรรมการ	240,000 บาท

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้มอบนโยบาย และแนวปฏิบัติให้ฝ่ายจัดการทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กร ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร

ในส่วนการกำกับการจัดการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยคณะกรรมการจะกำหนดโครงสร้างการกำกับ การบริหารติดตามและ กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มธุรกิจ ทั้งหมดได้แก่ ด้านการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจ ด้านการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของกลุ่มธุรกิจ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกลุ่มธุรกิจ และด้านการบริหารจัดการของกลุ่มธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลตามหลัก การกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหาร กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกำกับกิจการเป็นผู้มีหน้าที่กำกับ ให้บริษัทในกลุ่มธุรกิจมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ และรายงานต่อคณะกรรมการรับทราบ

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ทำ หน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ดูแลเรื่องระบบการตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุม ภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการบริษัทของ กลุ่มธุรกิจ รวมทั้งนโยบายและประกาศที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลการ ดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ เพื่อให้กระบวนการ ทำงานมีประสิทธิภาพ ป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับ ดูแล อาทิ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด เช่น นโยบายเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้าน ต่างๆ นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การทำรายงานที่เกี่ยวข้องการและ การรายงานการกระจายการถือหุ้น การปฏิบัติในการให้และรับของ ขวัญ คำรับรอง หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ กับบุคคลภายนอก เพื่อให้บริษัท และบริษัทในกลุ่มมีการกำกับดูแลที่ดี

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ



ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์

ประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายกมล รุ่งเรืองยศ เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2566 มีวาระการดำรงตำแหน่ง สรุปดังนี้

- ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายกมล รุ่งเรืองยศ กรรมการตรวจสอบ
- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนายณสิต วงศ์พัทพันธุ์

ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสอบทานและผลักดันให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและฝ่ายตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวัง และรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสมควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความรัดกุม อีกทั้งเน้นย้ำในเรื่องการทบทวน กระบวนการสืบสวนสอบสวน และการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม
2. ส่งเสริมให้ฝ่ายจัดการกำหนดเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบในเรื่องการกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่นในศักยภาพของบริษัท โดยพิจารณาการดำเนินงานในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) และการรักษาบุคลากร เป็นหลัก
3. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการลงทุนในต่างประเทศ ในการกำกับให้มีการศึกษาทำความเข้าใจประเทศเหล่านั้นในเชิงลึก ทั้งในเรื่องของระบบการเมือง กฎหมาย วัฒนธรรม และประเพณีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการลงทุนได้อย่างเหมาะสม
4. มอบนโยบายยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ นำเชื่อถือ และมีความเป็นมืออาชีพ รวมถึงเพิ่มบทบาทของการให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม สอดคล้องตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งส่งเสริมการได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายใน ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดจนการปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงาน โดรนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติการตรวจสอบเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

มีการประชุม 4 ครั้ง

- ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายกมล รุ่งเรืองยศ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปีของบริษัทฯ และรายงานทางการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งายงานทางการเงิน

2. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และบริษัทฯ มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้อย่างจริงจัง และขยายผลไปสู่คู่ค้าทางธุรกิจ ร่วมกันปฏิบัติควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing)

3. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารความเสี่ยง จากการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี และรับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กร ที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Committee) ทำหน้าที่ กำกับดูแลเรื่องความเสี่ยงโดยเฉพาะ ซึ่งครอบคลุมถึงการอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตามการประเมินความเสี่ยง อนุมัติมาตรการจัดการความเสี่ยง และรายงานความก้าวหน้าของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

4. การสอบทานประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน จากการประเมินความเพียงพอระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการจัดทำขึ้น ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) พบว่า บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรที่คำนึงถึงการแบ่งหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มีนโยบายและการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร มีกิจกรรมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง มีแนวทางปฏิบัติ มีกระบวนการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม มีการกำหนดขึ้นความลับของข้อมูลจัดช่องทางสำหรับการสื่อสารของพนักงานภายในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร มีการประเมินการควบคุมในระดับองค์กร รวมถึงการประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง และมีการตรวจสอบการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในปี 2566 จากการสอบทานการควบคุมภายใน ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ อีกทั้งฝ่ายจัดการก็ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์แผนตรวจสอบประจำปี และแผนตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผนผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การยืนยันความน่าเชื่อถือ การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน และกำกับให้มีการปรับปรุงคุณภาพและปรับปรุงงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



นายกมล รุ่งเรืองยศ

ประธานกรรมการสรรหาและ
พิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 1 คน โดยมีนายกมล รุ่งเรืองยศ ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ดร.อารยา คงสุนทร เป็นกรรมการ และนางสาววิจิตมา ตันติกุลสุนทร เป็นกรรมการ และมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดคล้องกับความเป็นปัจจุบันและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 1 ครั้ง โดยได้มีการพิจารณาในเรื่องสำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระโดยใช้ข้อมูลที่มีหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ และพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดโดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการทำงานและบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติต่างประทุษร้ายและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย คุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถ รวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการชุดย่อย (skill Matrix) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ โดยพิจารณาความเหมาะสมกว่า Skill Matrix ยังคงสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท
- พิจารณากำหนดคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทอื่น รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบกับผลประโยชน์ประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
- ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้มีความครบถ้วนเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

นอกจากนี้ ปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566 และได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย รวมทั้งคำตอบแทนผู้บริหาร และได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย รวมทั้งคำตอบแทนผู้บริหาร ทั้งรายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



นายกุล รุ่งเรืองยศ

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์และการแข่งขันทางธุรกิจโลก ในปัจจุบันมีความอ่อนไหว และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ สามารถป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยงบางเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจว่า บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ในทุกมิติ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

โดยมีการติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้เกิดผลต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่างๆ ให้ครบถ้วน โดยในปี 2566 ได้ปรับปรุง “ความเสี่ยงที่ยอมรับได้” (Risk Appetite Statement) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อสร้างความมั่นใจจากระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทที่มีความเหมาะสมและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

เพื่อให้กระบวนการบริหารผู้มีส่วนได้เสียมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

- 2.1 กลยุทธ์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
- 2.2 วัตถุประสงค์และขอบเขตการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
- 2.3 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
- 2.4 ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญระดับองค์กรและแนวทางการดำเนินงาน

รวมถึงการผลักดันให้มีการดำเนินงานและผลประกอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

2. กำกับดูแลการจัดการนวัตกรรมองค์กร

เพื่อให้กระบวนการจัดการนวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรมของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย

3. พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็น วาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

โดยมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อดีข้อเสียของการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อให้การลงทุนคุ้มค่ากับต้นทุนค่าเสียโอกาสและเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการต่างๆ ทั้งธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

4. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2566

โดยติดตามอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นโดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบ โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้ผลักดันและติดตามผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านค่าระวาง อย่างต่อเนื่องภายใต้สถานะตลาดที่มีความผันผวนสูงอย่างใกล้ชิด

5. พิจารณากลับกรองรายการความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2566

และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยบูรณาการกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนประจำปี ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพทันทั่วทั้งที่

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัทฯ จะมุ่งมั่นรักษาและทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท วัส โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน และกรรมการบริหารจำนวน 2 คน ได้แก่ นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นายกมล รุ่งเรืองยศ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นางสาว วิจิตา ดันติกุลสุนทร กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการฯ

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นและยืนหยัดในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสและมีคุณธรรม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมาตรฐานการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และผลักดันนโยบายที่สำคัญไปยังบริษัทในกลุ่ม เพื่อพัฒนาไปสู่การเติบโตตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่เสนอแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจาก Corporate Governance Assessment Report

ในปี 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุม 1 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และพัฒนาความยั่งยืน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัท เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเว็บไซต์ของบริษัท www.wice.co.th โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล
- เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, social, and Governance : ESG) ผ่านแบบ 56-1 One Report ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการเข้าไปในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัทน หัวข้อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) รวมถึงนำเสนอความมุ่งมั่นของบริษัท ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยบริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลฯ ให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ในการเข้าร่วมประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยบริษัท ยังได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist เต็ม 100 คะแนน หรือในระดับดีเยี่ยม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 29 ธันวาคม 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2565 เพื่อกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม และกำหนดให้กรรมการที่อาจมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดจะต้องออกเสียง งดให้ความเห็น และไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นๆ
- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2566 ได้ดำเนินการครบถ้วนและไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และเลขานุการบริษัทรวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการซื้อขายข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลหลักเสี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้า เพื่อสร้างความโปร่งใส

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมิน คณะกรรมการชุดย่อย และประเมินบทบาทหน้าที่และ ผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย และหลักสูตรของสถาบัน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดบรรยายภายในโดยเชิญ ผู้เชี่ยวชาญนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ
- จัดการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง
- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่ฝักฝ่ายบริหาร 1 ครั้ง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบขององค์กร และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของบริษัท และจรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท ตลอดจนกำหนดเป้าหมาย เพื่อถ่ายทอดสู่การ ปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้ทัดเทียมระดับสากล
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลการจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ และการควบคุมภายในการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบขององค์กร
- จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในของกระบวนการ ปฏิบัติงานภายในบริษัท และบริษัทในกลุ่ม โดยประเมิน ความเสี่ยงและประสิทธิภาพประสิทธิผลของกิจกรรม ควบคุม รวมถึงพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับปฏิบัติตาม กฎหมายและกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และ จัดให้มีการบริหารจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้อง กับกฎหมายและกฎระเบียบ โดยกำหนดกระบวนการ รายงานและการติดตามการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติ ที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบซ้ำในอนาคต โดยปัจจุบันยังไม่พบเหตุการณ์ปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับ กฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร
- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญ 3 หลักการ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เป็นนโยบาย ดำเนินการควบคู่กับธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม มุ่งเน้นการตอบสนองความ ต้องการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใน ทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของบริษัท โดยดำเนินงาน 2 ด้าน คือด้านสังคม (Social) ได้แก่การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ ยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจให้กับสังคม ชุมชน และด้าน สิ่งแวดล้อม (Environment) ได้แก่ สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเน้น การจัดการขยะและการใช้พลังงานบริสุทธิ์ เพื่อลดปริมาณ คาร์บอนฟุตพริ้นท์

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการ กำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5)
- ผ่านเกณฑ์คัดเลือก “หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ AA” ปี 2566



การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเพียงพอเหมาะสมของระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน โดยเริ่มตั้งแต่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้มีการดำเนินการธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและโปร่งใสมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการถ่วงดุล กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้บริษัทฯ มีการนำไปปฏิบัติภายใต้มาตรฐานและระบบควบคุมที่เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงมีการจัดทำรายงานบรรณพนักงาน การกำหนดบทลงโทษทางวินัย และการกำหนดช่องทางและกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่เหมาะสม

การกำกับดูแลและระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจและความเพียงพอเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริษัทผ่านทางคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ โดยมีโครงสร้างสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ดูแลการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในทั้งหมดของบริษัทฯ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และ/หรือ คณะทำงานและมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และดูแลความเสี่ยงและควบคุมการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสำคัญและความซับซ้อนของธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมของบริษัทฯ มีการดำเนินการภายใต้แนวนโยบาย ซึ่งครอบคลุมถึงนโยบายการควบคุมภายใน นโยบายการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่อย่างอิสระในการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในซึ่งกำหนดและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหาร รวมถึงความมีประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีการพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในที่มีการจัดทำโดยฝ่ายจัดการของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปีก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาในส่วนการกำกับดูแล คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กร ด้านปฏิบัติการ

รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของบริษัทฯ ย่อยต่างๆ เพื่อประเมินความถูกต้องตามควรของรายงานสถานะการทางการเงินของบริษัทฯ ความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ ความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในของทุกการปฏิบัติงาน และการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดที่มีการบังคับใช้จากทางการ

สรุปภาพรวมระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการวางระบบการควบคุมภายในบนพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรไปถึงระดับกิจกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอรายงานได้อย่างเหมาะสมและน่าเชื่อถือ การบริหารความเสี่ยงเป็นการวางกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง การกำหนดวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ขององค์กรที่ประสานและเชื่อมโยงกับกระบวนการจัดการความเสี่ยง ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ดังกล่าว การกำกับดูแลการดำเนินการ ตลอดจนถึงการสื่อสารและการรายงาน ระบบการควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งในส่วนสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และเป็นส่วนที่สร้างมูลค่าและเสริมสร้างประสิทธิภาพของการดำเนินการซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการควบคุมภายใน ตั้งแต่การกำหนดให้ความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งในคุณค่าหลักขององค์กร กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การจัดให้มีโครงสร้างสายรายงานที่มีความถ่วงดุลและการกำหนดอำนาจในการสั่งการรวมถึงความรับผิดชอบที่เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับพนักงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานในส่วนของการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารรวมถึงประสิทธิภาพของการควบคุมและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่อย่างอิสระผ่านการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นอย่างดี โดยจะมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร แนวทางการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่สำคัญ กำหนดขีดจำกัดความเสี่ยงและการติดตามและการควบคุมความเสี่ยง ทำการประเมินและวัดระดับความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดให้หน่วยงานของบริษัทและหรือคณะทำงานความเสี่ยงองค์กร ทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงและรายงานความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ และจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายบริหารความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้ระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและการปฏิบัติงาน สามารถลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ และ/หรือ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการควบคุมหลักและอำนาจอนุมัติดำเนินการที่เหมาะสมบังคับใช้ในบริษัทและบริษัทย่อยต่างๆ อย่างเหมาะสม

บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาคุณภาพของข้อมูลและการสื่อสารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพทันเวลา ตลอดจนการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และมอบหมายให้ดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพียงพอ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดช่องทางและกระบวนการในการสื่อสารข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อให้สามารถสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา

เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน มีการจัดให้มีช่องทางการรายงานและสื่อสารข้อมูลข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในต่อบุคคลที่รับผิดชอบเพื่อให้มีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที รวมถึงการกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบผ่านการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร ตามแผนงานที่กำหนด ผลการกำกับดูแลและการตรวจสอบการปฏิบัติตามการควบคุมภายในมีการกำหนดให้รายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยกรรมการอิสระทั้ง 4 ท่าน ซึ่งรวมกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมครบถ้วน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบบประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารและผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทครอบคลุมทั้ง 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุม การปฏิบัติงานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างมี

ประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทช่วยให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ได้

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่ความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนั้น สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ไม่ได้มีความเห็นเพิ่มเติมต่อระบบควบคุมภายในของบริษัทในปี 2566 แต่อย่างใด

หัวหน้าตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ จึงได้มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกำหนดขอบเขตหน้าที่และอำนาจดำเนินการอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในมีอิสระในการนำเสนอแผนงานตรวจสอบกับคณะกรรมการตรวจสอบ การกำหนดโปรแกรมการตรวจสอบ รวมทั้งการเลือกวิธีการตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทมั่นใจได้ว่ามีหน่วยงานอิสระที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการทางบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทฯ จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในจะเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แต่งตั้งให้นายณสิต วงศ์พัทพันธุ์ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการตรวจสอบที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน โดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระภายใต้การสนับสนุนของคณะกรรมการตรวจสอบ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้รายละเอียดปรากฏอยู่ใน เอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน”

หน่วยงานตรวจสอบไม่เพียงควบคุมดูแลการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท แต่ยังเพิ่มการให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น การบริหารความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาระบบ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันบริษัทมุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาระบบให้มีความทันสมัย ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้บริษัท และบริษัทในเครือสามารถติดต่อ สื่อสาร ปฏิบัติงานกันได้อย่างทันที ลดการทำงานแบบซ้ำซ้อนรวมถึงการทำงานแบบ Manual และนำนโยบายจากบริษัทฯ ไปปรับใช้ให้เกิดมาตรฐานเดียวกัน

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรมดังนี้

การกำรธุรกรรมระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย

การที่บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยบริษัทย่อยหลายแห่ง และบริษัทเหล่านั้นดำเนินธุรกิจที่ต้องทำธุรกรรมระหว่างกัน การใช้บริการ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางด้านเทคนิคหรือบุคลากร ฯลฯ ดังนั้นในการดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงานที่เป็นการทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัท ดังกล่าวต้องคำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบและอำนาจดำเนินการของบริษัท ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้

การกำรธุรกรรมกับบุคคลภายนอก

การทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท และนโยบายของบริษัท รวมถึงได้รับการอนุมัติตามอำนาจดำเนินการของบริษัทอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายไม่ว่าต่อบริษัทหรือบุคคลภายนอก

บริษัทได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement Policy) และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยกำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต พิจารณาราคาขายที่เหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้เมื่อมีการตรวจสอบ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติและกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการและผู้บริหาร จะแจ้งให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียก่อน และบริษัทพิจารณารายการต่างๆ ซึ่งหากเป็นรายการที่จะต้องขออนุมัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนของกฎหมาย ฝ่ายจัดการจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้นักลงทุนทราบอย่างโปร่งใส โดยกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการอย่างแต่อย่างใด

นโยบายหรือแนวนโยบายในการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทในขนาดจะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติ โดยใช้นโยบายต่อรองกันตามกลไกราคาตลาดของธุรกิจ โลจิสติกส์ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดรายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง		ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
				งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66		
1. ดร.อารยา คงสุนทร	คงสุนทร	เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัท	ค่าเช่าที่ดิน (สำนักงานใหญ่)	1,480,188	ไม่มียอดค้าง	บริษัทเช่าที่ดินจากคณะบุคคลวิเลนต์ (มีการรวมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นางอารยา คงสุนทร และ นายชูเดช คงสุนทร) เพื่อปลูกสร้างอาคารและใช้เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 53901 มีเนื้อที่ 1 งาน 70 2/10 ตารางวา ตั้งอยู่ที่แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ ได้มีการจัดทำสัญญาเช่า ระยะเวลาเช่า 20 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 - 30 มิถุนายน 2577 โดยติดค่าเช่าต่อเดือนรายละเอียด ดังนี้ ปีที่ 1-2 เดือนละ 92,674 บาท ปีที่ 3-5 เดือนละ 101,941 บาท ปีที่ 6-8 เดือนละ 112,135 บาท ปีที่ 9-11 เดือนละ 123,349 บาท ปีที่ 12-14 เดือนละ 135,684 บาท ปีที่ 15-17 เดือนละ 149,252 บาท ปีที่ 18-20 เดือนละ 164,177 บาท รวมค่าเช่าทั้งสิ้นจำนวน 30,539,586 บาท โดยอัตราค่าเช่าดังกล่าวประเมินโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อวัตถุประสงค์สาธารณะ และเป็นบริษัทที่อยู่ในบัญชีรายชื่อที่ได้รับความเห็นจาก ก.ล.ต. คือ บริษัท เอเจนซี ฟอ์ รีเอสเสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
2. นายชูเดช คงสุนทร	คงสุนทร					
			ค่าเช่าที่ดิน	420,000	ไม่มียอดค้าง	บริษัทได้เช่าที่ดิน เพื่อใช้ในการสร้างสถานที่จอดรถสำหรับพนักงาน โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 52273 เล่ม 523 หน้า 73 เลขที่ดิน 264 หน้าสำรวจ 8029 ตั้งอยู่ที่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 - 31 กรกฎาคม 2568 โดยติดค่าเช่า 35,000 บาทต่อเดือน โดยอัตราค่าเช่าคิดอ้างอิงจากราคาประเมินค่าเช่าที่ดินของอาคารสำนักงานของบริษัท ซึ่งพื้นที่ดินซึ่งอยู่ติดกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ยอดคงค้าง (บาท)	งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66	
WICE Logistics(Singapore) Pte.Ltd.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE ร้อยละ 100)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	8,159,054	208,617	WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ดูแล มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ WICE Logistics(Singapore) Pte.Ltd. มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement เป็นค่าใช้จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ ค่าประกันภัยทางทะเล ค่าสื่อพอร์ม WICE
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	13,003,039	800,168	
		ค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ	364,281	ไม่มียอดค้าง	
		เงินปันผลรับ	81,592,920	28,283,888	
		เพิ่มทุนหุ้นสามัญ/เจ้าหนี้ค่าหุ้น	10,716,000	-	บริษัทมีการจ่ายเพิ่มทุนจำนวน 400,000 เหรียญสิงคโปร์ ในวันที่ 26 กันยายน 2566

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ยอดคงค้าง (บาท)		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			มูลค่ารายการ (บาท)	ยอดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66	
WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. ร้อยละ 100)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	957,167	85,853	WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd. เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ดูแล มีการคิดค่าบริการโดยวิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd. มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement เป็นค่าใช้จ่ายแยกแยะแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ ค่ารับรอง ค่าสื่อพอร์ม WICE
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	1,347,066	308,497	
		ค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ	3,638	-	WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd. กู้ยืมเงินจากบริษัทไวลส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเนื่องจากมีการขยายธุรกิจ ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 20 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 20 กันยายน 2569 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้ยืมของบริษัท 4.20 %
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยจ่ายรับ	12,000,000 162,511	11,000,000 17,078	
บริษัท ไวลส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE ร้อยละ 99.99)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	16,352,215	860,128	บริษัทให้บริการจัดการขนส่งประเภท Customs Transport และ Sea Freight แก่บริษัทย่อยเนื่องจากมีหน่วยบริการอยู่ที่แหลมฉบังจึงสะดวกในการจัดการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	13,267,251	200,273	

บุคคล/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ยอดคงค้าง (บาท)	งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ส.ค.66	
บริษัท ไรส์ ชีฟพลายเซน โซลูชั่นส์ จำกัด		รายได้ค่าบริการจัดการด้านบัญชีการเงิน / ลูกหนี้อื่น	720,000	-	เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการทำงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการด้านการจัดการการเงินและบัญชี ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566 โดยใช้วิธีการ Allocation Cost
		ค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ	177,770	ไม่มียอดค้าง	เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ Antivirus & Licenses email
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	20,000,000 170,616	3,888,889-	บริษัท ไรส์ ชีฟพลายเซน โซลูชั่นส์ จำกัด กู้ยืมเงินจากบริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ขยายงานคลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 20 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 2.62 %
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	10,000,000 174,566	2,222,222-	บริษัท ไรส์ ชีฟพลายเซน โซลูชั่นส์ จำกัด กู้ยืมเงินจากบริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ซื้ออุปกรณ์ในการขยายงานคลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 2.62 %
		เงินปันผลรับ	12,241,776	-	เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีการประกาศจ่ายเงินปันผลในวันที่ 3 เม.ย. 2566 จำนวน 12,241,776 บาท กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 10 เม.ย. พ.ย. 2566 ซึ่งได้รับมาทั้งจำนวนแล้ว

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66			
WICE Logistics (Hong Kong) Limited.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE ร้อยละ 98.32)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	6,007,535	1,067,849		WICE Logistics (Hong Kong) เป็นหนึ่งในตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนเองมี การติดต่อประสานโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท WICE Logistics (Hong Kong) มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	54,407,039	2,904,434		
		ค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ	673,370	-		เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ ค่ารับรอง ค่าสื่อพอร์ม WICE
		เงินปันผลรับ	68,690,061	-		เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีการประกาศจ่ายเงินปันผลในเดือน มีนาคม 2566 จำนวน 19,852,160 เหรียญฮ่องกง เป็นเงินปันผลรับของบริษัท 80% เท่ากับ 15,881,728 เหรียญฮ่องกง และกำหนดจ่ายเงินปัน ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน พ.ย. 2566 โดยในเดือน มี.ค. 2566 ได้รับเงินจำนวน 902,811 เหรียญฮ่องกง ในเดือน เม.ย. 2566 ได้รับเงินจำนวน 1,400,424 เหรียญฮ่องกง ในเดือน พ.ค. 2566 ได้รับเงินจำนวน 1,026,136 เหรียญฮ่องกง ในเดือน มิ.ย. 2566 ได้รับเงินจำนวน 821,411 เหรียญฮ่องกง ในเดือน ก.ค. 2566 ได้รับเงินจำนวน 793,477 เหรียญฮ่องกง ในเดือน ส.ค. 2566 ได้รับเงินจำนวน 853,733 เหรียญฮ่องกง ในเดือน ก.ย. 2566 ได้รับเงินจำนวน 882,041 เหรียญฮ่องกง

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ-รายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ยอดคงค้าง (บาท)	งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66	
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้น โดย WICE ร้อยละ 36.86) *บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	83,319	13,055	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทั้งนี้บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการทำงานด้าน IT และการบริหารบุคคล การจัดทำเงินเดือน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	31,117,023	2,624,471	
		รายได้ค่าบริการจัดการด้าน IT HR / ลูกหนี้อื่น	720,000	-	
		รายได้ค่าบริการตรวจสอบภายใน / ลูกหนี้อื่น	720,000	-	
		เงินปันผลรับ	65,745,243	-	

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	บุคลากรรายการ (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66		
		ค่าธรรมเนียมสัญญา ค่าประกันภาระค่า ประกันวงเงินสินเชื่อ	1,166,027	ไม่มียอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากธนาคารกสิกรไทย โดยบริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 70,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 5 ปี ทำสัญญาวันที่ 7 มีนาคม 2562 โดย บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียมค้ำประกันสัญญา 2 % จากวงเงินกู้โดยต้องจ่ายค่าค้ำประกันทุกรายปี จำนวนปีละ 1,400,000 บาท (สิ้นสุดสัญญาค่าประกัน วันที่ 31 ตุลาคม 2566)
		ค่าธรรมเนียมสัญญา ค่าประกันภาระค่า ประกันวงเงินสินเชื่อ	166,573	ไม่มียอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากธนาคารกสิกรไทย โดยบริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 10,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 3 ปี ทำสัญญาวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดย บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียมค้ำประกันสัญญา 2 % จากวงเงินกู้โดยต้องจ่ายค่าค้ำประกันทุกรายปี จำนวนปีละ 200,000 บาท (สิ้นสุดสัญญาค่าประกัน วันที่ 31 ตุลาคม 2566)
		ค่าธรรมเนียมสัญญา ค่าประกันภาระค่า ประกันวงเงินสินเชื่อ	499,726	ไม่มียอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากธนาคารกสิกรไทย โดยบริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 30,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 5 ปี ทำสัญญาวันที่ 22 มกราคม 2564 โดย บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียมค้ำประกันสัญญา 2 % จากวงเงินกู้โดยต้องจ่ายค่าค้ำประกันทุกรายปี จำนวนปีละ 600,000 บาท (สิ้นสุดสัญญาค่าประกัน วันที่ 31 ตุลาคม 2566)

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ยอดคงค้าง (บาท)	ยอดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66	
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	5,000,000 8,333	-	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โกลิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากบริษัท ไวส์ โกลิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนในบริษัท ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 1 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2566 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในกลุ่มซึ่งจะใช้อัตราดอกเบี้ยเท่ากันทุกประเทศ
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	5,000,000 9,722	-	

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ยอดคงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด ณ 31 ธ.ค.66			
บริษัท ยูโรเอเชีย ทราเวลสปอร์ต จำกัด	เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด(ถือหุ้นร้อยละ 100)	รายได้จากการบริการ/ลูกหนี้การค้า	121,500	6,420		บริษัท ยูโรเอเชีย ทราเวลสปอร์ต จำกัด เป็นหนึ่งในตัวแทนของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทั้งนี้บริษัท ยูโรเอเชีย ทราเวลสปอร์ต จำกัดมีการจัดทำสัญญา Agency Agreement เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการทำงาน ด้าน IT และการบริหารบุคคล การจัดทำเงินเดือน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 28 กุมภาพันธ์ 2566
		ต้นทุนการให้บริการ/เจ้าหนี้การค้า	-	-		
		รายได้ค่าบริการจัดการด้าน IT HR / ลูกหนี้อื่น	120,000	ไม่มียอดค้าง		
		ค่าธรรมเนียมสัญญาประกัน/ภาระค้าประกันวงเงินสินเชื่อ	1,166,027	ไม่มียอดค้าง		

3

งบการเงิน





รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งจัดขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงินและแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาบริษัทภิบาล จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลงบการเงิน ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องตามสมควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นายเอกพว พงศ์สภาพ
ประธานกรรมการบริษัท

ดร.อารยา คงสุนทร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (CEO)



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบพร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

เนื่องจากรายได้จากการให้บริการเป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญที่สุดในงบกำไรขาดทุนและเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงาน ประกอบกับกลุ่มบริษัทให้บริการกับลูกค้าจำนวนมากรายซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกสุ่มตัวอย่างมาเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างรายการรายได้จากการให้บริการในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขการให้บริการ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการรายได้จากการให้บริการที่เกิดขึ้นช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- สอบทานใบลดหนี้ที่ออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อยเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้

จากการให้บริการตลอดระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ค่าความนิยมและความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเรื่องการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมและความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าจากการรวมกิจการ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 16 และ 17 เนื่องจากการประเมินการด้อยค่าถือเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากกลุ่มสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าค่าความนิยมและความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเลือกใช้โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องตามลักษณะการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือไม่ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทโดยการเปรียบเทียบ ข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกของกลุ่มบริษัท รวมถึงเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าว และพิจารณาอัตราคิดลดที่ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเลือกใช้ โดยการวิเคราะห์ต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกลุ่มบริษัทและของอุตสาหกรรม ตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าวตามแบบจำลองทางการเงิน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้ในระยะยาว รวมถึงสอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การด้อยค่าของค่าความนิยม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้น มี

ความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือ ปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการคำนวณอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



พิมพ์ใจ มานิตชกรกิจ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4521

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 19 กุมภาพันธ์ 2567



บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	508,550,808	852,468,251	246,982,272
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	916,154,323	1,069,396,997	217,244,332
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	907,503	-	9,555,555
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	11	25,000,000	-	25,000,000
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	384,014,543	353,220,632	243,541,362
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		69,538,525	64,105,003	11,580,440
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,904,165,702	2,339,190,883	753,903,961
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	2,873,433	2,882,085	2,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	4,092,497	-	7,555,556
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	11	-	25,000,000	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	904,836,930
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	-	1,397,634	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	300,896,966	334,941,786	98,044,575
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15	191,730,232	167,493,255	27,210,696
ค่าความนิยมน	16	225,496,442	225,496,442	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	212,748,780	223,253,038	2,600,199
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	26	4,552,609	2,896,798	2,404,466
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		9,477,753	9,824,180	1,140,194
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		951,868,712	993,185,218	1,045,792,616
รวมสินทรัพย์		2,856,034,414	3,332,376,101	1,799,696,577

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไลฟ์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	48,071	49,664,000	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 19	561,830,373	813,425,923	111,348,079	240,943,049
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
ชำระภายในหนึ่งปี	6	-	326,622	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
ชำระภายในหนึ่งปี	20	65,903,364	82,001,596	31,243,000	45,012,000
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	-	33,248,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	78,072,560	59,065,545	5,142,776	5,370,190
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ		-	49,970,650	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		12,358,038	91,795,621	1,192,082	48,080,437
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	33.1	-	41,862	-	41,862
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		21,350,566	26,528,180	15,714,934	21,492,621
รวมหนี้สินหมุนเวียน		739,562,972	1,172,819,999	164,640,871	394,188,159
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	49,691,946	119,155,659	16,640,000	47,883,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
ชำระภายในหนึ่งปี	15	97,933,422	100,772,004	18,619,831	23,762,608
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	21	39,756,802	31,602,202	32,725,106	26,687,123
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	26	32,300,434	33,937,545	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,176,500	2,448,000	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		222,859,104	287,915,410	67,984,937	98,332,731
รวมหนี้สิน		962,422,076	1,460,735,409	232,625,808	492,520,890

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท วัธ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
หมายเหตุ					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		325,949,750	325,949,750	325,949,750	325,949,750
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท		325,949,750	325,949,750	325,949,750	325,949,750
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		347,778,911	347,778,911	347,778,911	347,778,911
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		5,597,942	5,597,942	-	-
หัก: หุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญ	22	(99,602,715)	-	(99,602,715)	-
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย		(63,776,148)	(131,669,989)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	23	32,594,975	32,594,975	32,594,975	32,594,975
ยังไม่ได้จัดสรร		962,366,208	1,084,201,939	960,349,848	951,581,395
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(37,919,688)	(25,032,275)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,472,989,235	1,639,421,253	1,567,070,769	1,657,905,031
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	12.2	420,623,103	232,219,439	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,893,612,338	1,871,640,692	1,567,070,769	1,657,905,031
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,856,034,414	3,332,376,101	1,799,696,577	2,150,425,921
		-	-	-	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

บริษัท วัตส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการให้บริการ		3,798,082,916	7,102,504,377	1,136,505,464	3,464,937,090
รายได้เงินปันผล	6, 12	-	-	228,270,000	200,826,848
กำไรจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์		41,862	85,517	41,862	85,517
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้		5,332,271	1,668,457	4,877,320	1,668,457
รายได้อื่น		28,145,700	32,461,885	28,023,706	28,597,812
รวมรายได้		3,831,602,749	7,136,720,236	1,397,718,352	3,696,115,724
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนการให้บริการ		3,095,741,184	5,836,431,565	935,360,571	2,820,742,952
ค่าใช้จ่ายในการขาย		87,611,284	135,945,919	53,379,897	109,017,174
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		375,750,717	390,845,508	90,432,747	95,547,686
รวมค่าใช้จ่าย		3,559,103,185	6,363,222,992	1,079,173,215	3,025,307,812
กำไรจากการดำเนินงาน					
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	(1,429,110)	617,888	-	-
รายได้ทางการเงิน		5,618,723	2,956,175	3,990,527	2,042,029
ต้นทุนทางการเงิน	24	(20,595,076)	(23,173,348)	(3,679,961)	(5,477,251)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		256,094,101	753,897,959	318,855,703	667,372,690
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	26	(41,309,708)	(158,634,604)	(18,290,088)	(97,291,850)
กำไรสำหรับปี		214,784,393	595,263,355	300,565,615	570,080,840
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		170,394,817	554,057,068	300,565,615	570,080,840
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	12.2	44,389,576	41,206,287		
		214,784,393	595,263,355		
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.26	0.85	0.47	0.87
จำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญ (หุ้น)		645,020,333	651,899,500	645,020,333	651,899,500

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท วัชร โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปี	214,784,393	595,263,355	300,565,615	570,080,840
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(12,978,217)	(20,026,136)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13 31,476	(19,404)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(12,946,741)	(20,045,540)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(7,557,955)	-	(7,016,222)	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	26 1,511,591	-	1,403,244	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(6,046,364)	-	(5,612,978)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(18,993,105)	(20,045,540)	(5,612,978)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	195,791,288	575,217,815	294,952,637	570,080,840
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	151,461,040	533,180,914	294,952,637	570,080,840
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	44,330,248	42,036,901		
	195,791,288	575,217,815		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ไลฟ์ โฮสเทล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	หุ้นทุนซื้อคืน	กำไรสะสม		รวม
					จัดสรรแล้ว -	ยังไม่จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		325,949,750	347,778,911	-	32,594,975	531,415,429	1,237,739,065
กำไรสำหรับปี		-	-	-	-	570,080,840	570,080,840
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	30	-	-	-	-	570,080,840	570,080,840
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		325,949,750	347,778,911	-	32,594,975	(149,914,874)	(149,914,874)
						951,581,395	1,657,905,031
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		325,949,750	347,778,911	-	32,594,975	951,581,395	1,657,905,031
กำไรสำหรับปี		-	-	-	-	300,565,615	300,565,615
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	(5,612,978)	(5,612,978)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	294,952,637	294,952,637
เงินปันผลจ่าย	30	-	-	-	-	(286,184,184)	(286,184,184)
เพิ่มหุ้นทุนซื้อคืน	22	-	-	(99,602,715)	-	-	(99,602,715)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		325,949,750	347,778,911	(99,602,715)	32,594,975	960,349,848	1,567,070,769
		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



บริษัท ไลฟ์ ไลฟส์ติคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	256,094,101	753,897,959	318,855,703	667,372,690
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	136,261,892	109,221,368	17,200,357	16,372,114
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(1,727,977)	(18,904,960)	897,346	20,254
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(950,992)	10,054,411	-	3,504,735
กำไรจากการตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	(454,423)	(36,505)	(11,477)	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(4,966,308)	(1,469,363)	(4,511,357)	(1,469,363)
มูลค่าสุทธิรวมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(899,663)	(199,094)	(365,964)	(199,094)
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,429,110	(617,888)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน (โอนกลับ)	936,777	4,614,231	(650,816)	3,054,671
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(6,313,360)	(2,789,077)	(841,044)	(1,533,471)
กำไรจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	(41,862)	(85,516)	(41,862)	(85,516)
รายได้ทางการเงิน	(5,618,723)	(2,956,175)	(3,990,527)	(2,042,029)
รายได้เงินปันผล	-	-	(228,270,000)	(200,826,848)
ต้นทุนทางการเงิน	20,595,076	23,173,348	3,679,961	5,477,251
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	394,343,648	873,902,739	101,950,320	489,645,394
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	154,705,660	617,006,462	119,716,460	270,763,223
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	356,686	267,458	252,008	(7,433)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(5,433,522)	364,537	6,431,866	2,379,513
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	346,427	(3,279,282)	421,151	421,151
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(245,619,472)	(462,176,543)	(127,997,694)	(176,117,317)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(5,238,574)	(20,553,680)	(5,838,647)	(16,281,982)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	728,500	2,448,000	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	294,189,353	1,007,979,691	94,935,464	570,802,549
จ่ายภาษีเงินได้	(122,528,622)	(169,623,970)	(64,222,986)	(111,107,505)
จ่ายค่าผลประโยชน์พนักงาน	(327,423)	(503,426)	(327,423)	(503,426)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	171,333,308	837,852,295	30,385,055	459,191,618

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากประจำที่มีการค้าประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	8,652	(8,652)	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(5,000,000)	-	(12,000,000)	(10,000,000)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	(25,000,000)	-	(25,000,000)
เงินสตรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,430,563	11,150,463	11,250,001
ซื้ออุปกรณ์	(21,599,774)	(38,888,529)	(1,165,361)	(8,138,179)
เงินสดจ่ายเจ้าหน้าที่ค่าซื้อกิจการ	(49,970,650)	-	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(11,332,442)	(2,721,522)	(1,117,338)	(859,665)
เงินสตรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	2,331,059	7,930,227	-	700,935
ลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	-	(106,313,673)	(125,503,346)	(171,517,007)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้	(935,354,446)	(1,032,132,651)	(655,354,446)	(1,032,132,651)
เงินสตรับจากการขายตราสารหนี้	910,069,819	1,090,984,927	755,069,819	1,090,984,927
เงินสตรับจากดอกเบี้ย	6,032,743	3,380,151	3,865,764	1,948,084
เงินสตรับจากเงินปันผล	-	-	234,927,288	213,934,629
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	(104,815,039)	(101,339,159)	209,872,843	71,171,074
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสตรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	49,058,958	49,664,000	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	(98,068,858)	(7,449,600)	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	(85,414,000)	(81,924,000)	(45,012,000)	(45,012,000)
ชำระคืนเงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	(324,040)	(2,234,452)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(79,830,766)	(60,440,687)	(6,086,266)	(7,634,262)
จ่ายดอกเบี้ย	(12,077,620)	(17,873,294)	(2,889,043)	(7,733,450)
จ่ายเงินปันผล	(374,119,671)	(172,937,125)	(286,123,224)	(149,888,137)
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นคืน	(99,602,715)	-	(99,602,715)	-
เงินสตรับจากส่วนของผู้ออกหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	299,963,704	-	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(400,415,008)	(293,195,158)	(439,713,248)	(210,267,849)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(10,020,704)	(19,398,117)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(343,917,443)	423,919,861	(199,455,350)	320,094,843
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	852,468,251	428,548,390	446,437,622	126,342,779
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7)	508,550,808	852,468,251	246,982,272	446,437,622
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เงินค้างจ่ายค่าซื้ออุปกรณ์	1,459,672	1,271,419	88,843	85,386
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	95,876,260	127,239,667	-	17,392,369
เงินปันผลค้างรับจากบริษัทย่อย	-	-	-	6,657,288
เงินปันผลค้างจ่าย	392,700	331,740	392,700	331,740
ต้นทุนทางการเงินค้างจ่าย	-	2,510,672	-	-
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อกิจการ	-	49,970,650	-	-
เจ้าหน้าที่ค่าหุ้นเพิ่มทุน - บริษัทย่อย	-	-	-	33,248,000
ลูกหนี้ค่าหุ้นเพิ่มทุน - บริษัทย่อย	-	2,816,514	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและในประเทศทั้งทางทะเล ทางอากาศ ทางบก ขนส่งทางบกข้ามพรมแดน และการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ รวมถึงบริการคลังสินค้าและเป็นตัวแทนออกของด้านพิธีการศุลกากรให้กับผู้นำเข้า ผู้ส่งออก ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะ ได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	รับบริหารจัดการคลังสินค้า	ไทย	99.99	99.99
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ^(*)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	ไทย	36.86	51.00

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 100)	รับจัดการขนส่งทางบก ภายในประเทศ	ไทย	100.00	100.00
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	สิงคโปร์	100.00	100.00
WICE Logistics (Malaysia) Sdn Bhd. (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. ร้อยละ 70)	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	มาเลเซีย	70.00	70.00
WICE Global Road Solutions Pte. Ltd. (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. ร้อยละ 100)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่ง ข้ามพรมแดน	สิงคโปร์	100.00	-
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	เขตบริหารพิเศษ ฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	98.32	80.00
WICE Logistics (Guang Zhou) Limited (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Hong Kong) Limited ร้อยละ 100)	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	100.00	100.00
WICE Logistics (Shenzhen) Limited (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Hong Kong) Limited ร้อยละ 70)	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	70.00	70.00
Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd ^(*) (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 49 และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) อีกร้อยละ 9)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่ง ข้ามพรมแดน	มาเลเซีย	49.00	49.00

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)
Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd. (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 100)	ให้บริการ โลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	มาเลเซีย	100.00	100.00
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 100)	ให้บริการ โลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	สาธารณรัฐประชาชนจีน	100.00	100.00
Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd. (ถือหุ้นโดย Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. ร้อยละ 100)	ให้บริการ โลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	สาธารณรัฐประชาชนจีน	100.00	100.00

(*) บริษัทฯมีอำนาจควบคุม

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้น โดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับนโยบายการบัญชีที่สำคัญของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการให้บริการ

รายได้ค่าบริการจัดการระวางการขนส่งทางเรือและอากาศ และบริการโลจิสติกส์รับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้ค่าบริการขนส่งทางบกข้ามพรมแดนรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ใช้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญา โดยแสดงรวมอยู่ในบัญชี “ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น” ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้านำมอบงาน

รายได้ดอกเบี้ยรับ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน สุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี)

4.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า	3 - 20	ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 25	ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	5 - 15	ปี
ผู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์	5 - 10	ปี

กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกฎบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น บริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัด โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

อายุการให้ประโยชน์

ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	10 และ 25	ปี
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3 - 5	ปี

4.6 ค่าความนิยม

บริษัทฯบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทฯจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทฯจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทฯจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทฯจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทฯจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทฯใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทฯบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งสูญเสียตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	9 และ 15 ปี
อาคาร	3 - 20 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	3 - 10 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกลดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือ ถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการ หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์ และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ สินทรัพย์ สิทธิการใช้หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่าและ จะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่ คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ คืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใด จะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่ กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่ สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็น ลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงิน ที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้น ผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระ ในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่าย เมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทในประเทศไทยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงานและตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.12 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 180 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.15 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญ มีดังนี้

การรวมงบการเงินของบริษัทย่อยที่บริษัทฯ มีส่วนการถือหุ้นน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ พิจารณาว่าบริษัทฯ มีอำนาจควบคุมในบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“ETL”) ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะถือหุ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นที่มีเสียงส่วนใหญ่และสามารถสั่งการกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทดังกล่าวได้

ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อย (ETL) พิจารณาว่าบริษัทย่อยมีอำนาจควบคุมใน Euroasia Total Logistics (M) Sdn. Bhd. ถึงแม้ว่าบริษัทย่อยจะถือหุ้นในสัดส่วนน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทย่อยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีเสียงส่วนใหญ่และสามารถสั่งการกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทดังกล่าวได้

ดังนั้น บริษัททั้ง 2 แห่ง จึงถือเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทและต้องนำมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอำนาจควบคุมในกิจการดังกล่าว

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Malaysia) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Guang Zhou) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Shenzhen) Limited	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	บริษัทร่วม
บริษัท เอ ซี ซี โลจิสติกส์ จำกัด	มีญาติสนิทของกรรมการและผู้บริหาร ของบริษัทย่อยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
บริษัท ครอส เอเชีย บอร์เดอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกันกับ บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการให้บริการ	-	-	20.4	20.4	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการอื่น	-	-	16.8	6.6	ราคาตามที่ระบุในสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	228.3	200.8	ตามที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	-	-	0.5	0.8	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.0 - 5.0 ต่อปี
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	110.2	155.8	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u>					
รายได้จากการให้บริการ	20.9	70.0	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
ต้นทุนการให้บริการ	0.7	0.7	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการให้บริการ	1.1	-	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
ต้นทุนการให้บริการ	45.7	0.4	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</u>				
บริษัทย่อย	-	-	2,473	2,292
บริษัทร่วม	12,069	20,236	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	24	-	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (ผู้บริหารและกรรมการ)	-	5,354	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,093	25,590	2,473	2,292
<u>เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</u>				
บริษัทย่อย	-	-	-	6,657
รวมเงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	6,657
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)</u>				
บริษัทย่อย	-	-	6,838	29,424
บริษัทร่วม	126	1,788	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	22,158	31,841	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (ผู้บริหารและกรรมการ)	-	39	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22,284	33,668	6,838	29,424

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม				
		ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	ยอดคงเหลือ
		ณ วันที่ 1 มกราคม 2566				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	บริษัทร่วม	-	5,000	-	(908)	4,092
รวม		-	5,000	-	(908)	4,092

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนภายใน 5 ปี (ปี 2571) และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	ยอดคงเหลือ
		ณ วันที่ 1 มกราคม 2566				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย	150	-	(150)	-	-
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	บริษัทย่อย	16,111	-	(10,000)	5,555	556
WICE Logistics (Malaysia) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย	-	12,000	(1,000)	4,000	7,000
รวม		16,261	12,000	(11,150)	9,555	7,556

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 และร้อยละ 5 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนภายใน 3 ปี (ปี 2567 ปี 2568 และปี 2569) โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	ลดลง ระหว่างปี	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
บุคคลธรรมดา	กรรมการของบริษัทย่อย	327	(324)	(3)	-

เงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนภายใน 5 ปี (ปี 2568) และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	116,959	113,906	34,749	37,858
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	6,225	3,121	2,372	2,286
รวม	123,184	117,027	37,121	40,144

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	8,671	1,460	-	-
เงินฝากธนาคาร	499,880	851,008	246,982	446,438
รวม	508,551	852,468	246,982	446,438

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.04 ถึง 0.60 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.04 ถึง 0.35 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	5,392	4,857	1,559	1,301
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	6,701	16,054	450	781
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,093	20,911	2,009	2,082
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	418,413	506,424	89,127	155,161
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	291,651	403,975	77,316	130,101
3 - 6 เดือน	47,727	32,923	15,990	11,390
6 - 12 เดือน	33,592	10,797	596	1,395
มากกว่า 12 เดือน	14,976	12,498	2,461	963
รวม	806,359	966,617	185,490	299,010
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(12,842)	(16,090)	(1,889)	(991)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	793,517	950,527	183,601	298,019
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	805,610	971,438	185,610	300,101
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้เงินทดรองจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	447	210
ลูกหนี้เงินทดรองจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	39,131	49,891	30,874	37,278
เงินปันผลค้างรับ - บริษัทย่อย	-	-	-	6,657
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4,679	17	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	5,427	6,905	296	904
รายได้ค้างรับ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	67,323	36,484	-	-
รวม	111,881	97,959	31,634	45,049
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,337)	-	-	-
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	110,544	97,959	31,634	45,049
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	916,154	1,069,397	217,244	345,150

ยอดคงเหลือของรายได้ค้างรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แยกตามระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระ จากลูกค้าในขนาดต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระ				
ภายใน 3 เดือน	67,323	36,484	-	-
รวมรายได้ค้างรับ	67,323	36,484	-	-

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	16,090	34,995	992	970
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(1,728)	(18,905)	897	21
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(183)	-	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	14,179	16,090	1,889	991

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	14,647	14,496	2,038	2,290
สินทรัพย์ตามสัญญา	1,833	2,341	-	-
รวม	16,480	16,837	2,038	2,290
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	367,535	336,384	241,503	336,341
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	367,535	336,384	241,503	336,341
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	384,015	353,221	243,541	338,631

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้คือเงินฝากประจำซึ่งกลุ่มบริษัทได้นำไปค้ำประกันวงเงินบัตรเครดิตสำหรับเติมน้ำมันและหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยเพื่อค้ำประกันการใช้คลังสินค้า

11. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนธันวาคม 2567 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวให้ไว้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน หากผู้กู้ชำระคืนก่อนอายุสัญญา ผู้กู้สามารถชำระด้วยการออกหุ้นใหม่ให้แก่บริษัทฯ ตามเงื่อนไขที่ตกลงกันในสัญญา

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

12.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯรับ ในระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	80.0 ล้านบาท	80.0 ล้านบาท	99.99	99.99	79,996	79,996	12,242	8,821
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	310.0 ล้านบาท	174.1 ล้านบาท	36.86	51.00	218,041	192,541	65,745	26,325
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	1.1 ล้านดอลลาร์ สิงคโปร์	0.7 ล้านดอลลาร์ สิงคโปร์	100.00	100.00	424,181	413,465	81,593	93,249
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	13.1 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง	1.1 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง	98.32	80.00	182,619	126,580	68,690	72,431
รวม					<u>904,837</u>	<u>812,582</u>	<u>228,270</u>	<u>200,826</u>

บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยครั้งที่ 4/2566 มีมติให้เสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ดังนี้

ก) อนุมัติลดทุนจดทะเบียนจากเดิม 238,448,329 บาท (476,896,658 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เป็น 174,067,280 บาท (หุ้นสามัญ 348,134,560 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)

ข) อนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 174,067,280 บาท (หุ้นสามัญ 348,134,560 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เป็น 310,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 620,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public offering)

- ค) อนุมัติการนำหุ้นสามัญของบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- ง) จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนไม่เกิน 100,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายต่อผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อย ตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละราย (Rights Offering) โดยมีราคาเสนอขายหุ้นละ 0.50 บาท โดยกำหนดให้ชำระจนเต็มมูลค่าในครั้งเดียว ทั้งนี้ วันที่ 21 สิงหาคม 2566 บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนที่ออกและชำระแล้วจำนวน 50 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์
- จ) จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนไม่เกิน 171,865,440 หุ้น เพื่อเสนอขายต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เฉพาะกลุ่มที่มีสิทธิจองซื้อหุ้นตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย (Pre-emptive Rights) และ/หรือนักลงทุนหรือนิติบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อย และ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร

เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มในบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 25.5 ล้านบาท แบ่งเป็น 50,999,984 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท การเพิ่มทุนดังกล่าวไม่มีผลทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยเปลี่ยนแปลง

ในระหว่างวันที่ 11 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2566 บริษัทย่อยได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยให้แก่ประชาชนทั่วไปและผู้มีอุปการคุณของกลุ่มบริษัทจำนวน 171.866 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 1.68 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 288.73 ล้านบาท บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนและได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วจากจำนวนเงิน 224 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 448.135 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เป็นจำนวนเงิน 310 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 620 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัทย่อยจำนวน 620 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยดังกล่าวส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยลดลงจากร้อยละ 51.00 เป็นร้อยละ 36.86

WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มใน WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จำนวน 10.7 ล้านบาท โดยบริษัทดังกล่าวเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 0.7 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ เป็น 1.1 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 400,000 หุ้น ในราคาดังกล่าวตราไว้หุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์

เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2566 WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศสิงคโปร์ “WICE Global Road Solutions Pte. Ltd.” เพื่อให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางบก โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 400,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ และบริษัทย่อยดังกล่าวเข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนตุลาคม 2566

WICE Logistics (Hong Kong) Limited

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เป็นจำนวนเงิน 56.0 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 1,199,986 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 ดอลลาร์ฮ่องกง) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ภายหลังการลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80 เป็นร้อยละ 98

การกระทบบยอดเงินลงทุนส่วนเพิ่มแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินรวม
ราคาซื้อเงินลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	66,306
หัก: ปรับปรุงส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(56,039)
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	10,267

12.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัทย่อย	สัดส่วนที่ถือโดย ส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่งให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในบริษัทย่อยใน ระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมในระหว่างปี	
	2566		2566		2566		2566	
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล								
โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	63.14	49.00	406.46	197.06	30.23	28.38	63.17	-
Euroasia Total Logistics								
(M) Sdn. Bhd.	51.00	51.00	(1.41)	(0.23)	(1.18)	(7.83)	-	-
WICE Logistics								
(Malaysia) Sdn Bnd.	30.00	30.00	5.94	4.01	4.16	2.19	2.26	-
WICE Logistic								
(Hong Kong) Limited	1.68	20.00	1.16	21.20	7.48	14.06	17.26	18.11
WICE Logistics								
(Shenzhen) Limited	30.00	30.00	8.47	10.18	3.70	4.41	5.31	-
รวม			420.62g	232.22	44.39	41.21	88.00	18.11

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

ข้อมูลทางการเงิน	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		WICE Logistics (Hong Kong) Limited และบริษัทย่อย	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	697.0	646.0	199.0	287.4
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	371.6	369.9	36.0	29.1
หนี้สินหมุนเวียน	(312.0)	(482.5)	(104.6)	(193.9)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(97.5)	(125.1)	(6.2)	(6.0)

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

ข้อมูลทางการเงิน	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		WICE Logistics (Hong Kong) Limited และบริษัทย่อย	
	2566	2565	2566	2565
รายได้	1,238.8	1,481.2	666.0	1,175.3
กำไร (ขาดทุน)	64.1	50.1	40.2	76.1
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2.0)	(12.5)	3.0	(2.3)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	54.3	37.5	43.2	73.9

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

ข้อมูลทางการเงิน	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		WICE Logistics (Hong Kong) Limited และบริษัทย่อย	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	17.7	98.5	47.2	140.7
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(178.9)	(8.6)	(12.4)	(1.2)
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	69.4	(23.8)	(46.1)	(101.2)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	0.7	(12.7)	3.0	(3.5)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(91.1)	53.4	(8.3)	34.8

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

					(หน่วย: พันบาท)			
					งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
บริษัทร่วม	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		มูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		ราคาทุน	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	2,125 ล้านบาท	2,125 ล้านบาท	40.00	40.00	-	1,398	-	-
(เวียดนาม) Company Limited	เวียดนาม	เวียดนาม						
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน					-	-	-	-
รวม					-	1,398	-	-

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทย่อยรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม ดังนี้

					งบการเงินรวม	
			ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		
			ในระหว่างปี	ในระหว่างปี		
บริษัทร่วม			2566	2565	2566	2565
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Co., Ltd.			(1,429)	618	31	(19)

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 บริษัทร่วมไม่ได้ประกาศจ่ายเงินปันผล

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

			(หน่วย: พันบาท)	
			Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	
			2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน			9,076	23,785
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			957	1,286
หนี้สินหมุนเวียน			(13,606)	(21,577)
สินทรัพย์ - สุทธิ			(3,573)	3,494
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)			40	40
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของบริษัทฯในสินทรัพย์ (หนี้สิน) - สุทธิ			(1,429)	1,398
เงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสียที่บริษัทฯรับรู้			-	1,398

สรุปรายการกำไรขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565
รายได้	371,339	84,902
กำไร (ขาดทุน)	(3,573)	1,545
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	40	40
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี	(1,429)	618

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการ	ที่ดิน	อาคาร ส่วนปรับปรุง อาคารและสถานที่ จัดสรรบรรทุกและ วางสินค้า	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	เครื่องใช้สำนักงาน	อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	ผู้สอนแทน และอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	สิทธิทรัพย์สิน ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	24,220	68,593	45,700	12,953	30,936	286,341	80,795	1,440	550,978
ซื้อเพิ่ม	-	823	19,805	3,462	4,887	2,281	3,193	4,252	38,703
จำหน่าย	-	-	(9,959)	(182)	(1,019)	(21,240)	(21)	-	(32,421)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	-	17,225	-	-	17,225
โอนเข้า (ออก)	-	512	1,434	44	-	-	-	(1,990)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	132	(577)	51	365	(1,356)	(71)	-	(1,456)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,220	70,060	56,403	16,328	35,169	283,251	83,896	3,702	573,029
ซื้อเพิ่ม	-	2,191	7,349	5,270	3,324	2,606	1,049	-	21,789
จำหน่าย	-	-	-	(44)	-	(2,328)	(10)	-	(2,382)
โอนเข้า (ออก)	-	373	(4,919)	(324)	(757)	2,435	6,894	(3,702)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	(184)	4	(19)	(97)	(3,367)	(594)	-	(4,257)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	24,220	72,440	58,837	21,211	37,639	282,597	91,235	-	588,179
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	50,765	21,052	9,272	22,822	82,652	14,028	-	200,591
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,213	6,761	1,920	3,953	23,807	8,191	-	47,845
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(1,690)	(299)	(816)	(11,695)	(3)	-	(14,503)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	-	3,909	-	-	3,909
โอนเข้า (ออก)	-	145	(145)	-	-	-	-	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	153	85	60	356	(373)	(36)	-	245
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	54,276	26,063	10,953	26,315	98,300	22,180	-	238,087
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,403	5,631	2,267	3,754	23,240	12,643	-	51,938
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	-	(10)	-	(990)	(2)	-	(1,002)
โอนเข้า (ออก)	-	(10,002)	(3,375)	(232)	297	11,142	2,170	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	(110)	44	3	(48)	(1,372)	(258)	-	(1,741)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	48,567	28,363	12,981	30,318	130,320	36,733	-	287,282
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,220	15,784	30,340	5,375	8,854	184,951	61,716	3,702	334,942
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	24,220	23,873	30,474	8,230	7,321	152,277	54,502	-	300,897
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2565 (35.6 ล้านบาทรวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)									47,845
2566 (38.9 ล้านบาทรวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)									51,938

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดิน	อาคารและสถานที่ จัดสรรบรรทุก และวางผู้สินค้า	เครื่องตกแต่งและ ติดตั้ง	เครื่องใช้ สำนักงาน	อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	24,220	61,403	15,310	6,094	11,547	115,230	1,085	234,889
ซื้อเพิ่ม	-	-	1,072	357	1,257	-	4,253	6,939
จำหน่าย	-	-	-	(174)	(787)	(14,018)	-	(14,979)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	-	17,225	-	17,225
โอนเข้า (ออก)	-	-	1,947	44	-	-	(1,991)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,220	61,403	18,329	6,321	12,017	118,437	3,347	244,074
ซื้อเพิ่ม	-	-	303	472	394	-	-	1,169
โอนเข้า (ออก)	-	-	3,347	-	-	-	(3,347)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	24,220	61,403	21,979	6,793	12,411	118,437	-	245,243
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	35,478	11,571	5,402	9,500	68,512	-	130,463
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,071	827	285	747	6,657	-	11,587
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	-	(174)	(786)	(9,813)	-	(10,773)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	-	3,909	-	3,909
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	38,549	12,398	5,513	9,461	69,265	-	135,186
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,071	1,390	290	783	6,478	-	12,012
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	41,620	13,788	5,803	10,244	75,743	-	147,198
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,220	22,854	5,931	808	2,556	49,172	3,347	108,888
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	24,220	19,783	8,191	990	2,167	42,694	-	98,045
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2565 (6.5 ล้านบาทรวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								11,587
2566 (6.3 ล้านบาทรวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								12,012

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์
 ดังกล่าวมีจำนวน 94.1 ล้านบาท (2565: 79.8 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 62.7 ล้านบาท 2565: 54.6 ล้านบาท)

15. สัญญาเช่า

15.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 20 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	15,235	42,912	1,005	40,601	99,753
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	3,642	57,172	3,628	62,797	127,239
ตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	-	(1,129)	(692)	-	(1,821)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,387)	(34,196)	(769)	(7,830)	(44,182)
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 14)	-	-	-	(13,316)	(13,316)
ผลต่างจากการแปลงค่า					
งบการเงิน	-	501	59	(740)	(180)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	17,490	65,260	3,231	81,512	167,493
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	21,390	64,173	10,313	95,876
ตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	-	(6,858)	-	(64)	(6,922)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,623)	(38,137)	(11,566)	(11,456)	(62,782)
ผลต่างจากการแปลงค่า					
งบการเงิน	-	(32)	32	(1,935)	(1,935)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,867	41,623	55,870	78,370	191,730

(หน่วย: พันบาท)			
งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	15,235	14,089	29,324
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	3,642	13,750	17,392
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 14)	-	(13,316)	(13,316)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,387)	(1,418)	(2,805)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	17,490	13,105	30,595
ตัดจำหน่าย	-	(64)	(64)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,623)	(1,697)	(3,320)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,867	11,344	27,211

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)			
งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	187,980	171,775	26,788
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(11,974)	(11,937)	(3,025)
รวม	176,006	159,838	23,763
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(78,073)	(59,066)	(5,143)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	97,933	100,772	18,620

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)			
งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	
ยอดคงเหลือต้นปี	159,838	89,463	29,133
เพิ่มขึ้น	95,876	127,239	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	8,665	5,767	791
จ่ายค่าเช่า	(79,831)	(60,439)	(6,086)
ลดลงระหว่างปี	(7,376)	(1,856)	(75)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,166)	(336)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	176,006	159,838	23,763

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 33.2 ภายใต้อัฒติความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	62,782	44,182	3,320	2,805
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,665	5,767	791	756
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	6,201	1,390	1,613	420
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,393	1,183	569	589

ง) อื่นๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 87.2 ล้านบาท (2565: 63.0 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 8.3 ล้านบาท 2565: 8.7 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าแผ่นดินที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

16. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินรวม เป็นค่าความนิยมจากการซื้อกิจการ 3 แห่ง โดยมีค่าความนิยมดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทย่อย	2566	2565
WICE Logistics (Singapore) Pte Ltd.	99,400	99,400
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	40,442	40,442
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	85,654	85,654
รวม	225,496	225,496

บริษัทฯ พิจารณาค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ สรุปได้ดังนี้

	WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	WICE Logistics (Hong Kong) Limited	บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
อัตราดอกเบี้ยโดยอรรถประโยชน์ค่าบริการ			
สำหรับประมาณการกระแสเงินสด 5 ปี	5.0%	5.0%	5.0%
อัตราดอกเบี้ยระยะยาว	2.7%	5.2%	1.5%
อัตราคิดลดก่อนภาษี	11.0%	12.0%	11.0%

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราดอกเบี้ยจากผลการดำเนินงานในอดีตและการคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับแต่ละกิจการ

อัตราดอกเบี้ยระยะยาวที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดของงวดเวลาที่ไกลออกไปกว่างวดเวลาตามประมาณการทางการเงินล่าสุดเป็นอัตราที่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยระยะยาวของอุตสาหกรรม

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ความสัมพันธ์ของ กลุ่มลูกค้า	คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:			
ราคาทุน	304,860	18,375	323,235
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(97,905)	(12,581)	(110,486)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	206,955	5,794	212,749
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:			
ราคาทุน	302,447	16,396	318,843
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(85,578)	(10,012)	(95,590)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	216,869	6,384	223,253

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:	
ราคาทุน	13,718
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,118)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	2,600
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:	
ราคาทุน	12,600
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,249)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,351

ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าการลงทุนในกิจการที่ก่อให้เกิดมูลค่าความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าไม่มีปัจจัยที่ชี้ให้เห็นว่าการด้อยค่าของมูลค่าความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าเนื่องจากยังคงมีการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	223,253	236,672	3,351	4,470
ซื้อเพิ่ม	11,332	3,102	1,117	860
ค่าตัดจำหน่าย	(21,542)	(17,194)	(1,868)	(1,979)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(294)	673	-	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	212,749	223,253	2,600	3,351

18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม	
	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.00	4.00	48	49,664

เงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในต่างประเทศจำนวน 10,000 หยวนจีน (2565: 10 ล้านหยวนจีน) ซึ่งไม่มีหลักประกัน

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20,338	33,629	6,838	29,424
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	444,912	603,991	79,999	172,202
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,946	39	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	94,634	175,767	24,511	39,317
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	561,830	813,426	111,348	240,943

20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร

				(หน่วย: พันบาท)			
ลำดับที่	วงเงินกู้ (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	เงื่อนไขการชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				2566	2565	2566	2565
1	30	MLR - 2.75	ตามที่กล่าวใน (1)	7,210	13,570	-	-
2	40	MLR - 2.75	ตามที่กล่าวใน (2)	9,200	17,240	-	-
3	10	ตามที่กล่าวใน (3)	ตามที่กล่าวใน (3)	-	5,909	-	-
4	80	MLR - 2.85	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2567	6,235	26,239	6,235	26,239
5	100	MLR - 2.85	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2568	41,648	66,656	41,648	66,656
6	10	MLR - 2.75	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2569	4,606	6,838	-	-
7	20	MLR - 2.75	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2569	8,310	12,318	-	-
8	70	MLR - 2.70	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2569	38,410	52,450	-	-
รวม				115,619	201,220	47,883	92,895
หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย				(24)	(62)	-	-
				115,595	201,158	47,883	92,895
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				(65,903)	(82,002)	(31,243)	(45,012)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				49,692	119,156	16,640	47,883

- (1) ในระหว่างเดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนมีนาคม 2564 จ่ายเฉพาะดอกเบี้ยเป็นรายเดือน และตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จ่ายคืนเงินกู้ยืมเดือนละ 530,000 บาท และในเดือนมีนาคม 2568 จ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมด
- (2) ในระหว่างเดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนมีนาคม 2564 จ่ายเฉพาะดอกเบี้ยเป็นรายเดือน และตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จ่ายคืนเงินกู้ยืมเดือนละ 670,000 บาท และในเดือนมีนาคม 2568 จ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมด
- (3) เดือนที่ 1-24 ชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.0 ต่อปี เดือนที่ 25 เป็นต้นไปชำระดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ย MLR ต่อปี เริ่มจ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยในเดือนกุมภาพันธ์ 2564 เป็นต้นไป โดยจ่ายคืนเงินกู้ยืมเดือนละ 186,000 บาท และในเดือนธันวาคม 2566 บริษัทย่อยได้จ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยที่เหลือหมดแล้ว

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	201,157	283,047	92,895	137,907
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(85,414)	(81,924)	(45,012)	(45,012)
หัก: ตัดจำหน่ายดอกเบี้ยระหว่างปี	(187)	(23)	-	-
บวก: ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมบรรดัดจ่าย	39	58	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	115,595	201,158	47,883	92,895

ภายใต้สัญญาเงินกู้ดังกล่าว บริษัทฯและบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญากับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับหนังสือแจ้งผ่อนผันการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ของปี 2566 ที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวจากสถาบันการเงินผู้ให้กู้แล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยเบิกใช้วงเงินกู้ครบทั้งจำนวนแล้ว

21. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากการงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	31,602	27,535	26,687	24,136
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	4,265	4,102	2,562	2,593
ต้นทุนดอกเบี้ย	573	512	506	462
ต้นทุนบริการในอดีต	(4,361)	-	(4,122)	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ด้านประชากรศาสตร์	1,521	-	1,661	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	(1,666)	-	(1,423)	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	8,163	-	7,181	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(327)	(504)	(327)	(504)
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงิน	(13)	(43)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	39,757	31,602	32,725	26,687

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปี ข้างหน้าเป็นจำนวน 6.9 ล้านบาท (2565: จำนวน 2.2 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 5.4 ล้านบาท 2565: 1.4 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทคือ 15 ปี (2565: 13 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 11 ปี 2565: 9 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	2.64 - 3.22	1.77 - 2.87	2.64 - 2.74	1.77 - 1.94
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 - 5.00	4.00 - 5.00	4.00	4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	1.91 - 45.84	1.91 - 40.11	2.39 - 28.65	2.87 - 34.38

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เพิ่มขึ้น		ลดลง		เพิ่มขึ้น		ลดลง	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
อัตราคิดลด	1.0	(2.11)	1.0	2.12	1.0	(2.08)	1.0	2.39
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	1.69	1.0	(1.79)	1.0	1.94	1.0	(1.71)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.0	(1.76)	20.0	1.76	20.0	(1.66)	20.0	1.94

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เพิ่มขึ้น		ลดลง		เพิ่มขึ้น		ลดลง	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
อัตราคิดลด	1.0	(1.72)	1.0	1.92	1.0	(1.52)	1.0	1.69
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	2.01	1.0	(1.82)	1.0	1.78	1.0	(1.61)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.0	(2.06)	20.0	2.50	20.0	(1.85)	20.0	2.24

22. หุ้นทุนซื้อคืน - หุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2566 มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงิน ในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 170 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนจำนวน 13 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท คิดเป็นไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืน 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 ทั้งนี้ การจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืนจะกระทำภายหลัง 3 เดือน นับแต่การซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้นแต่ไม่เกิน 3 ปี

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้ซื้อคืนหุ้นสามัญทั้งสิ้นจำนวน 10,900,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่ารวม 99,602,715 บาท ซึ่งบันทึกด้วยราคาตลาด ณ วันที่เกิดรายการ

เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2566 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จำหน่ายหุ้นซื้อคืนจำนวน 10,900,000 หุ้น หรือร้อยละ 1.67 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการเสนอขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 16 ตุลาคม 2569 และกำหนดเงื่อนไขราคาหุ้นที่จะจำหน่ายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของราคาปิดเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายล่าสุด หากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวไม่สามารถจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนได้ทั้งหมด บริษัทฯ จะตัดหุ้นที่ซื้อคืนและทำการลดทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเท่ากับจำนวนหุ้นที่ไม่สามารถจำหน่ายได้

23. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

24. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	11,926	12,853	2,889	3,146
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเจ้าหนี้การค้า				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	4,086	-	1,575
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินจากสัญญาเช่า	8,669	6,234	791	756
รวม	20,595	23,173	3,680	5,477

25. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	530,505	537,854	152,838	217,012
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	136,262	109,221	17,200	16,372
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์				
อ้างอิงมูลค่าต่ำ	7,594	2,573	2,182	1,009

26. สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี/ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	43,105	160,243	17,335	93,195
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,795)	(1,608)	955	4,097
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	41,310	158,635	18,290	97,292

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับขาดทุนจาก				
การประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,512	-	1,403	-
	1,512	-	1,403	-

รายการกระทบขอระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	256,094	753,898	318,856	667,373
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 8.25 - 25	ร้อยละ 8.25 - 25	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	118,809	191,577	63,771	133,475
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล				
ของปีก่อน	(5,912)	6,483	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	7,012	9,606	1,858	7,494
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(9,797)	(3,308)	(1,685)	(3,512)
รายได้ที่ได้รับการยกเว้น	(69,378)	(45,942)	(45,654)	(40,165)
อื่นๆ	576	219	-	-
รวม	(71,587)	(39,425)	(45,481)	(36,183)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	41,310	158,635	18,290	97,292

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	444	212	377	198
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	7,690	6,085	6,545	5,338
สัญญาเช่า	-	184	-	-
อื่นๆ	541	334	-	-
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,675	6,815	6,922	5,536

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินภายใต้การกำกับดูแล				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	31,087	33,238	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่าสุทธิของเงินลงทุน	269	205	269	205
ค่าเสื่อมราคาสะสม - ยานพาหนะ	3,841	3,856	3,559	3,082
สัญญาเช่า	1,214	292	690	292
อื่นๆ	11	265	-	-
รวมหนี้สินภายใต้การกำกับดูแล	36,422	37,856	4,518	3,579
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายใต้การกำกับดูแล - สุทธิ				
โดยแสดงเป็น				
สินทรัพย์ภายใต้การกำกับดูแล	4,553	2,897	2,404	1,957
หนี้สินภายใต้การกำกับดูแล	(32,300)	(33,938)	-	-

27. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี โดยสุทธิจากหุ้นสามัญซื้อคืนที่ถือโดยบริษัทฯ

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (พันบาท)	170,395	554,057	300,566	570,081
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	645,020	651,900	645,020	651,900
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.26	0.85	0.47	0.87

28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทการให้บริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงานคือส่วนงานจัดหาระหว่างทางขนส่งทางเรือ ส่วนงานจัดหาระหว่างทางขนส่งทางอากาศ ส่วนงานขนส่งทางบกข้ามแดนและส่วนงานซัพพลายเชนโซลูชั่น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้ กำไร และสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	จัดหาระหว่าง ทางเรือ	จัดหาระหว่าง ทางอากาศ	ขนส่ง ทางบก ข้ามแดน	ซัพพลายเชน โซลูชั่น	รายการ ปรับปรุงและ ตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
รายได้จากการให้บริการ						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,092	947	1,201	536	-	3,776
รายได้ระหว่างส่วนงาน	47	68	78	30	(201)	22
รวมรายได้	1,139	1,015	1,279	566	(201)	3,798
ผลการดำเนินงาน						
กำไรของส่วนงาน	255	209	187	51	-	702
รายได้อื่น (รวมรายได้ทางการเงิน)						39
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย						(50)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร						(413)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม						(1)
ต้นทุนทางการเงิน						(21)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						256
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(41)
กำไรสำหรับปี						215
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้						
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง						2,611
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง						1,187
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
สินทรัพย์ส่วนกลาง						2,856
รวมสินทรัพย์						2,856

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	จัดการระหว่าง การขนส่ง ทางเรือ	จัดการระหว่าง การขนส่ง ทางอากาศ	ขนส่ง ทางบก ข้ามแดน	ซัพพลายเชน โซลูชั่น	รายการ ปรับปรุงและ ตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
รายได้จากการให้บริการ						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,692	1,516	1,409	400	-	7,017
รายได้ระหว่างส่วนงาน	66	100	125	17	(223)	85
รวมรายได้	3,758	1,616	1,534	417	(223)	7,102
ผลการดำเนินงาน						
กำไรของส่วนงาน	724	270	210	62	-	1,266
รายได้อื่น (รวมรายได้ทางการเงิน)						37
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย						(38)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร						(489)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม						1
ต้นทุนทางการเงิน						(23)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						754
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(159)
กำไรสำหรับปี						595
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้						
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง						5,672
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง						1,430
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
สินทรัพย์ส่วนกลาง						3,332
รวมสินทรัพย์						3,332

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

ข้อมูลรายได้จากลูกค้าซึ่งกำหนดขึ้นตามส่วนงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2566	2565
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ส่วนงานในประเทศ	1,630,900	3,927,164
ส่วนงานต่างประเทศ	2,167,183	3,175,340
รวม	3,798,083	7,102,504
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้		
ส่วนงานในประเทศ	372,105	370,643
ส่วนงานต่างประเทศ	120,522	131,792
รวม	492,627	502,435

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ (ปี 2565 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งราย เป็นจำนวนเงิน 753 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานจัดหาระวางการขนส่งทางเรือ และจัดหาระวางการขนส่งทางอากาศ)

29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทในประเทศไทยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทจ่ายเงินสมทบเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5.1 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 3.6 ล้านบาท) (2565: 4.5 ล้านบาท งบการเงินเฉพาะกิจการ: 3.3 ล้านบาท)

30. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	
		เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	ต่อหุ้น (บาท)
ปี 2566			
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566	286.2	0.44
ปี 2565			
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565	149.9	0.23

31. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

31.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ในอาคารและอุปกรณ์สำนักงาน ซึ่งแต่ละสัญญามีมูลค่าตามสัญญาเช่า อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี (2565: 1 ถึง 5 ปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าอ้างอิงต่ำ ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	4.3	6.9	0.5	0.7
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	0.9	3.1	0.7	1.2

31.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการระยะยาว

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการหลายสัญญา ภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าวกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวจำนวน 10.2 ล้านบาท (2565: 14.1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 5.4 ล้านบาท 2565: 3.8 ล้านบาท)

31.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

		(หน่วย: ล้านบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ค้ำประกันสำหรับ	สกุลเงิน				
บริหารจัดการคลังสินค้า	บาท	9.6	9.8	9.6	6.9
	ริงกิตมาเลเซีย	0.2	0.2	-	-
ปีโตรเลียม	บาท	1.5	1.0	1.5	1.0
การปฏิบัติงานกับสายการบิน	ดอลลาร์สิงคโปร์	0.7	0.7	-	-

32. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	367.5	-	367.5
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	336.4	-	336.4
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.1	-	0.1

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	243.5	-	243.5
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	336.3	-	336.3
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.1	-	0.1

33. เครื่องมือทางการเงิน

33.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือ		
ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	42
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	42

ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่หนึ่งเดือนถึงหกเดือน

33.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากประจำ เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้การค้าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าซื้อกิจการ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องเนื่องกับ ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคาร และสินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และไม่มีการกระจุกตัวของลูกหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

ฝ่ายบริหารเงินของกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัท โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากการผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูง

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาดเกี่ยวกับความผันผวนของค่าระวางสินค้า ซึ่งเป็นต้นทุนหลักในการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงนี้จึงมีการตรวจสอบราคาค่าระวางอย่างใกล้ชิดเพื่อคาดการณ์สถานการณ์และแนวโน้มของค่าระวาง รวมถึงการจัดทำสัญญากับสายเดินเรือ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากรายได้ค่าบริการหรือต้นทุนบริการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหกเดือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	10.4	13.2	5.0	8.1	34.22	34.56
ฮ่องกงดอลลาร์	-	0.3	0.3	3.7	4.81	4.43

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2566		2565	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+0.7	0.11	+3.2	5.75
	-0.7	(0.11)	-3.2	(5.75)

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในระดับต่ำเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยการกู้ยืมจากธนาคารและการทำสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้เห็นว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	48	-	-	48
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	561,830	-	-	561,830
หนี้สินตามสัญญาเช่า	78,073	85,255	12,678	176,006
เงินกู้ยืมระยะยาว	65,903	49,692	-	115,595
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	705,854	134,947	12,678	853,479

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	49,664	-	-	49,664
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	813,426	-	-	813,426
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	327	-	-	327
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	49,971	-	-	49,971
หนี้สินตามสัญญาเช่า	59,066	83,347	17,425	159,838
เงินกู้ยืมระยะยาว	82,002	119,156	-	201,158
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,054,456	202,503	17,425	1,274,384

ตราสารอนุพันธ์

หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	42	-	-	42
รวมตราสารอนุพันธ์	42	-	-	42

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	111,348	-	-	111,348
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,143	9,749	8,871	23,763
เงินกู้ยืมระยะยาว	31,243	16,640	-	47,883
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	147,734	26,389	8,871	182,994

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	240,943	-	-	240,943
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	33,248	-	-	33,248
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,370	11,439	12,324	29,133
เงินกู้ยืมระยะยาว	45,012	47,883	-	92,895
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	324,573	59,322	12,324	396,219
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	42	-	-	42
รวมตราสารอนุพันธ์	42	-	-	42

33.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

34. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.51:1 และ 0.78:1 (เฉพาะบริษัทที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.15:1 และ 0.30:1)

35. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2567 มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (โดยไม่รวมหุ้นสามัญซื้อคืน) ในอัตราหุ้นละ 0.24 บาท รวมเป็นเงิน 153.84 ล้านบาท เงินปันผลนี้จะถูกจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567

4

เอกสารแบบ



คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



นายบุญเกรียง รัตนพันธ์สิน

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายกมล รุ่งเรืองยศ

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

นายเอกพล พงศ์สถาพร

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริษัท



ดร. อารยา คงสุนทร

กรรมการ
กรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

นายชูเดช คงสุนทร

กรรมการ

นางสาวจิตติมา ตันติกุลสุนทร

กรรมการ
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม

กรรมการ
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท



นายเอกพล พงศ์สภาพ

ประธานกรรมการบริษัท
อายุ 59 ปี

- **กรรมการอิสระ:**
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
- **ประธานกรรมการ**
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร:

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- **ปริญญาตรี :** วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- **ปริญญาโท :** MBA (Finance & Marketing), Kellogg School of Management, Northwestern University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Certified Internal Auditor (CIA) with Certificate of Honor by The Institute of Internal Audit (USA)
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 141/2011)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 41/2011)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 4/2012)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 12/2014)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP 40/2017)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร National Director Conference (NDC 1/2019)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) Advanced Master of Management Program, (AMM 5/2020) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 1/2020
สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 0/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 1/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 36/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (CMA. 33/2022)
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Director's Briefing 1/2023: Integration: The forgotten cousin of M & A (O-DB 1/2023)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA 3/2023)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 11/2023)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board (ESG 0/2023)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2559 - 2566 ประธานกรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd. (ประเทศสิงคโปร์)
- ปี 2564 - 2566 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด
- ปี 2564 - 2566 กรรมการ บริษัท ยูไนเต็ดฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - 2563 กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทิปโก้ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - 2563 กรรมการ บริษัท ทิปโก้ เอฟแอนด์บี จำกัด
- ปี 2555 - 2563 กรรมการ บริษัท ทิปโก้ รีเทล จำกัด
- ปี 2555 - 2563 กรรมการ บริษัท ทิปโก้ ไบโอเทค จำกัด
- ปี 2555 - 2563 กรรมการ บริษัท ทิปโก้ ฟู้ดส์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ทิปโก้ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จีพี โมบิลิตี้ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ทีทีพี ซัพพลายเม้นส์ จำกัด
- ปี 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท โลว์ซอร์ส จำกัด

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2565 - ปัจจุบัน วิทยากร สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
อายุ 56 ปี

- กรรมการอิสระ
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ Lycee Michelet, France
- ปริญญาตรี กฎหมายระหว่างประเทศ, Universite de Paris I, Pantheon-Sorbonne, France
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในการแปลคำศัพท์ภาษาอังกฤษและภาษาฝรั่งเศสทางกฎหมาย Paris Institute of Comparative Law, France
- ปริญญาโท กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ Universite de Paris I, Pantheon-Sorbonne, France
- ประกาศนียบัตรระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์, Cardiff University, Wales, United Kingdom
- ปริญญาเอก โลจิสติกส์ระหว่างประเทศ, Cardiff University, Wales, United Kingdom

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 44/2005)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 13/2006)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 103/2008)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 18/2020)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP 39/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2562-2565 คณบดี
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปี 2559 - 2562 กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ซี.พี.แอล.กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไวลด์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัยย์แคร์ 2020 จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โกลบอล ออลไฮท์ จำกัด
- ปี 2536 - ปัจจุบัน ศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ
โลจิสติกส์ และการขนส่ง คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นายคมล รุ่งเรืองยศ

กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/
ประธานกรรมการสรรหาและ
พิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการบรรษัท
ภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
อายุ 61 ปี

- กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563)
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่า
ตอบแทน
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม)
- กรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่าง
ยั่งยืน
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

0.00009 (ตนเอง 0; คู่สมรส 0.00009)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี Computer Science and Economics Finance; Cornell College, Iowa
- ปริญญาโท :บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 171/2020)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 41/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาทิศทาง ESG: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ 2021 PwC ประเทศไทย
- การสัมมนา CGR Workshop (CGR 1/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- RE02 การรายงานความยั่งยืน (Sustainability Reporting) (RE02/2023)
SET E-Learning ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2553 - 2563 Vice President APL Logistics South East Asia Region
- การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)**
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2564 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2565 -ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Limited

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน

กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน
อายุ 65 ปี

- กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564)
- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท หลักสูตร Real Estate and Housing Development
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program 2013 University of Washington
สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia 2015 MIT University
สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 24/2017)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 184/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 28/2022)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Hot Issue for Directors ในหัวข้อ Climate Governance 2023
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2524 - 2563 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2564-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



ดร.อารยา คงสุนทร

กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณา
ตอบแทน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
อายุ 58 ปี

- กรรมการ/ กรรมการสรรหาและพิจารณา
ตอบแทน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษั (ร้อยละ) :

33.046 (ตนเอง 19.501 ; คู่สมรส 13.545)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

คู่สมรสผู้บริหาร และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 181/2013)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference
(C-Conference 1/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Research Alliance (R-RA 1/2018)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs (CFO 3/2019)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program
(TLCA CFO CPD 2/2019) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 30/2020)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 1/2021)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 3/2022)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ "บทบาท หน้าที่
ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน" สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- CMA Refresher Course (5/2023) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Director Forum I Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2665 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Global Road Solution Pte. Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอ็กซ์ โซลูชั่น จำกัด
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.
- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- ปี 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.
- ปี 2548 - ปัจจุบัน กรรมการ ชมรม Human Capital Management Club (HCM Club) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย กรรมการ สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA)

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



- กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :
 33.046 (ตนเอง 13.545 ; คู่สมรส 19.501)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :
 คู่สมรสผู้บริหาร และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ลำดับที่ 2

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี พณิชยศาสตร์บัณฑิต สาขาพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรDirector Accreditation Program (DAP SEC/2014) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.24/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2557-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ /กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร / ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.
- ปี 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Global Road Solution Pte. Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอ็กซ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.
- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd.
- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd
- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด
- ปี 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นางสาวจิตติมา ตันติกุลสุนทร

กรรมการ / กรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน /
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร /
กรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน /
กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร
อายุ 57 ปี

- กรรมการ / กรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน /
กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559)
- กรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

8.722

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

น้องสาวผู้บริหาร และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท คณะวารสารศาสตร์ สาขาประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร SME ADVANCED รุ่นที่ 1
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP SEC/2014)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 10/2017)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG42/2017)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ขั้น Advance จากสภาวิชาชีพบัญชี
ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) Advanced Master of
Management Program, (AMM 6/2020) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- สัมมนา HCM Forum “People strategy is business strategy”
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ “บทบาท หน้าที่
ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- Director Forum | Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Hot Issue for Directors ในหัวข้อ
Climate Governance 2023 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2564 - ปัจจุบัน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

- ปี 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวล์ ชีฟพลายเซน โซลูชั่นส์ จำกัด

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม

กรรมการ/
กรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน /
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
อายุ 49 ปี

- กรรมการ
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน
*ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการ
ควบคุมดูแลการกำกับ
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561)
- กรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

0.0003

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน (MBA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 65/2015)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets Program รุ่นที่ 5/2017
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP148/2018)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดและการบริหารกระแสเงินสด ปี 2562
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร วิเคราะห์ปัจจุบัน รู้ทันอนาคต ผ่านงบการเงิน ปี 2562
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง ในหัวข้อ “บทบาท หน้าที่
ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน” สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- ปี 2561-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ /กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2564-ปัจจุบัน กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไวล์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นางสาวสมใจ ปุระชะโก

กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร /
ผู้อำนวยการสายธุรกิจขนส่งระหว่างประเทศ
อายุ 49 ปี

- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

0.0000004

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 12/2557
จากสถาบันวิทยากรศุลกากร กรมศุลกากร
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้น Advance)
จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร L&D Transformation Labs Scholarship Program 2021
จาก PacRim และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายธุรกิจขนส่งระหว่างประเทศ
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2563 - 2564 ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายพัฒนาลูกค้า
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2558 - 2562 ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

- ปี 2563 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :
0.00072

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี การโรงแรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- Logistics & Supply Chain Management
- Lean Management
- Safety Office Management Level
- ISO 14001
- Quality Training

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- ปี 2559 - มกราคม 2564 ผู้จัดการทั่วไป APL Logistics Svcs (Thailand) Co.,Ltd.
- ปี 2564 -ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นายอำนาจ พวงรอด

หัวหน้า ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
อายุ 53 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :
0.000003

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต อุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการงานคอมพิวเตอร์และวิศวกรรม มหาวิทยลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรม

- PDPA for IT Management
- Safety for Management (OSHE)
- 6 Sigma green belt
- Leading without authorities

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- ปี 2560 - 2564 ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำประเทศไทย บริษัท ลินฟอกซ์ เอ็ม โลจิสติกส์ จำกัด
- ปี 2564 -ปัจจุบัน ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นางสาวสาวดี อัครมานะ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาตัวแทนธุรกิจต่างประเทศ
อายุ 52 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

0.00042

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท คณะการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Professional Management Model 2018
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) ปี 2563 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้น Advance) ปี 2563 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรวิทยากรการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วส.7/2022) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2564 -ปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาตัวแทนธุรกิจต่างประเทศ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2560 - 2563 ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ

ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป
ฝ่ายขนส่งทางบกและขนส่งข้ามแดน
อายุ 48 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

0.00026

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 13/2558 จาก สถาบันวิทยากรศุลกากร กรมศุลกากร
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) ปี 2563 จากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณพรหมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรต่ออายุใบรับรองผู้ชำนาญการศุลกากร ครั้งที่ 2 ประจำปี 2564 จาก สถาบันวิทยากรศุลกากร กรมศุลกากร
- สัมมนา กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า (Rules of Origin) และระเบียบปฏิบัติภายใต้ กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้าภายใต้ 14 FTA ของไทย (online) จาก ICC Thailand
- หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

- ปี 2558-ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายขนส่งทางบกและขนส่งข้ามแดน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554- 2557 ผู้จัดการอาวุโส บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

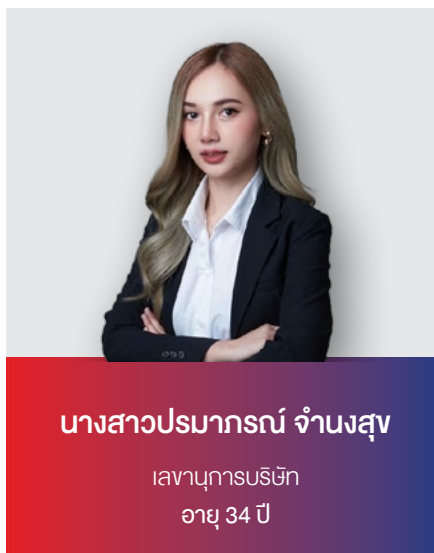
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



นางสาวปรมาภรณ์ จำนงสุ

เลขาธิการบริษัท
อายุ 34 ปี

- เลขาธิการบริษัท
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558)

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals for Corporate Secretaries (หลักสูตร 3 วัน) รุ่นที่ 1/2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries (หลักสูตร 4 วัน) รุ่นที่ 1/2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Thai Intelligent Investors Program (TIIP-17) สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP19/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 84/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 26/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 42/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC 3/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Company Secretary Forum (R-CSF 1/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti Corruption : The practical Guide (ACPG 52/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 18/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 ; สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา CGR 2023 Coaching หัวข้อ "สัมมนาเจาะลึกแนวทางการสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาโครงการ Say No Paper กับ TSD X Care the Bear ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา เตรียมความพร้อมก่อนการประเมินความยั่งยืน THSI 2023 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 10/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน SSCM ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร ESG 101 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- ปี 2558-ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย ประจำปี 2566

รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 รายชื่อบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		นายเอกพล พงศ์สถาพร	ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	นายกมล รุ่งเรือง ยศ	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	ดร. อารยา คงสุนทร	นายชุตเดช คงสุนทร	นางสาวรุติมา ตันติสุนทรกุล	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	นางสาวสมใจ ปุราชะโก	นายประเสริฐ จิราภักดิ์กุล	นายอำนาจ พวงรอด	นางสาวสวดี อัครมานะ	นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ
บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	WICE	X	O	O	O	O*	O/	O/	O/	//	//	//	//	//
บริษัทย่อย	บริษัท ไรส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด	WSC				O	O/	O						
	WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	WICE SG	X			O	O							
	WICE Global Road Solution Pte. Ltd..	WICE GRS				O	O							
	WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.	WICE HK		O		O	O							
	WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	WICE MY				O	O							
	WICE Logistics Laos Sole Co., Ltd.	WICE Laos				O	O							
	บริษัท ยูโรเอเชีย โฮเทล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ETL				O	O		O					
	บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	ETS				O	O							
	Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd	ETL M				O	O							
	Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	ETL CN					O							
	Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	ETL SZ					O							
	บริษัท อัลฟ่า เอ็กซ์ โซลติ้ง จำกัด					O	O							

หมายเหตุ :

สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการบริษัท O = กรรมการ , * = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร , / = กรรมการบริหาร, // = ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ได้แก่ นางสาวสมใจ ปุราชะโก และ นายประเสริฐ จิราภักดิ์กุล



เอกสารแบบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน



นายณิสิต วงศ์พัวพันธุ์

CPIAT

ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
อายุ 35 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (ร้อยละ) :

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Master of Science Behavioural Finance University of Reading
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ บพิตรพิมุข จักรวรรดิ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย CPIAT สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย.
- เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน
- การออกแบบระบบควบคุมภายในที่ดีให้แก่องค์กร
- TFRS for NPAEs อัปเดตตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชีที่ 42/2563 (ตอนที่1)
- การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงินจาก NPAEs สู่ PAEs หรือมาตรฐานอื่นในอนาคต
- สัมมนาภาษี 4.0 Presented by TAX CPF
- การป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 14 (หลักสูตรที่ 3,4)
- การนำเสนอและวิเคราะห์งบการเงิน
- การบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีขั้นสูง
- การยื่นงบการเงินของผู้ทำบัญชีด้วยระบบการให้บริการรับงบการเงินผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- ปี 2566 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2565 - 2566 หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน ข้อมูล บริษัท โกลบอล เจท เอ็กซ์เพรส (ไทยแลนด์) จำกัด
- ปี 2561 - 2562 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ออนเนอร์ ออดิท แอนด์ แอดไวซอรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)

-ไม่มี-



เอกสารแนบ 4 กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคากรัฟฟิคส์

กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคากรัฟฟิคส์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ประเภทกรัฟฟิคส์	อาคารสำนักงาน 5 ชั้น ชื่อ "ไวส์ เฟลส" พร้อมที่ดินเนื้อที่ 170.2 ตารางวา
ที่ตั้ง	เลขที่ 88/8 ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร
ลักษณะกรัฟฟิคส์	อาคารสำนักงาน 5 ชั้น จำนวน 1 อาคาร มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 1,881.80 ตารางเมตร
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	12,564,279.84 บาท
ราคาประเมิน	79,120,000 บาท
วันที่ประเมิน	22 พฤศจิกายน 2564
บริษัทผู้ประเมิน	บริษัท เอเจนซี ฟอว์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
สิทธิ/การครอบครอง	กรรมสิทธิ์
การผูกพัน	ภาระผูกพันที่มีจดทะเบียนไว้ที่สำนักงานที่ดิน คือ เช่ามีกำหนด 20 ปี

ประเภทกรัฟฟิคส์	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น จำนวน 2 คูหา เนื้อที่ดินรวม 42 ตารางวา
ที่ตั้ง	อาคารเลขที่ 999/30-31 ติดถนนทางหลวงพิเศษ สายกรุงเทพฯ - เมืองพัทยา (ทล.7) ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
ลักษณะกรัฟฟิคส์	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น จำนวน 2 คูหา มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 428 ตารางเมตร
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	7,257,906.83 บาท
ราคาประเมิน	8,100,000 บาท
วันที่ประเมิน	24 พฤศจิกายน 2564
บริษัทผู้ประเมิน	บริษัท เอเจนซี ฟอว์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
สิทธิ/การครอบครอง	กรรมสิทธิ์
การผูกพัน	ไม่มี



เอกสารแนบ 5 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นบริษัทที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนได้รับทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ สามารถศึกษาได้ตามลิงค์ด้านล่าง

<https://www.wice.co.th/good-corporate-governance-and-code-of-conduct/>



เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูได้จากหน้า 130



บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
88/8 ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ (662) 681-6181
info@wice.co.th



www.wice.co.th